

VUOSIKERTOMUS
2023



SISÄLLYSLUETTELO

Wulff lyhyesti 2023	1
Toimitusjohtajan katsaus:	
Parempi maailma työpaikka kerrallaan tehdään yhdessä	2
Toimintaympäristö.....	6
Strategia ja liiketoiminta.....	10
Vastuullinen Wulff	18
 HALLINTO	
Hallitus ja johto	26
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	28
 TILINPÄÄTÖS	
Hallituksen toimintakertomus	34
Tunnusluvut	41
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet.....	43
Riskit ja riskienhallinta.....	45
Osakkeet ja osakkeenomistajat	49
Tietoa osakkeenomistajille	53
Konsernitilinpäätös, IFRS	54
Konsernituloslaskelma ja laaja konsernituloslaskelma	55
Konsernitase	56
Rahavirtalaskelma.....	57
Konsernin oman pääoman laskelma	58
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	59
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	96
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS.....	100
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	109
Tilintarkastuskertomus	110
 Yhteystiedot Suomessa ja Skandinaviassa.....	116

2023 LYHYESTI

TOIMINNAN KEHITTÄMISEN JA VAHVISTAMISEN VUOSI

Vuonna 2023 yleinen taloudellinen epävarmuus ja hintainflaatio jatkuivat ja niillä oli vaikutusta myös Wulffin toimintaan. Wulffilla reagoidaan muutoksiin mahdollisimman ripeästi, samalla laadukkaasta asiakaskokemuksesta huolehtien. Vuonna 2023 liikevaihdossa jäätin hieman odotuksista. Loppuvuoden kannattavuuden myönteinen kehitys kertoo kuitenkin siitä, että Wulffin strategia – parempi maailma työpaikka kerrallaan – toimii. Yhtiössä uskotaan, että vuosi 2024 on Wulffille jälleen kasvun vuosi!

Vuonna 2023 Wulffilla saavutettiin monia tavoitteita. Yhtiössä onnistuttiin merkittävän yritysoston jälkeen integroimaan järjestelmiä ja optimoimaan toimintamalleja tehokkaasti. Loppuvuodesta käyttöön otettu kotimaan työpaikkatuotteiden ja -palvelujen yhteinen toiminnanohjausjärjestelmä on yhtiölle tärkeä investointi tulevaisuuden suorituskykyyn. Integraatiotyö jatkuu 2024 valikoimahallinnan tehostamisella ja materiaalivirtojen yhtenäistämällä.

MYYNTIKULTTUURIN VAHVISTAMISEN VUOSI

Välittävä, arvoihin ja strategiaan sitoutunut henkilöstö on Wulffin tärkeintä pääomaa. Kaupallisen menestymisen mahdollistaa asiakkaiden tunteminen ja halu vaikuttaa myönteisesti asiakkaan liiketoimintaan. Osa wulffilaista myyntitapaamista on vastuullisista vaihtoehdoista ja toiminnasta kertominen ja niiden asiakkaille tarjoaminen: parhaimmillaan asiakkaan liiketoiminnan vastuullisemmaksi kehittäminen. Myyntikulttuuria ja yhteistä selkeää suuntaa vahvistettiin vuoden aikana useissa wulffilaisten yhteisissä tapaamisissa.

YHDESSÄ ASIAKKAIDEN KANSSA

Wulffin kilpailuetuja ovat henkilökohtainen tapa palvella, myyntiosaaminen ja monikanavaisuus. Pandemian jälkeen asiakkaita on taas saatu kohdata kasvokkain niin myyntitapaamisissa kuin tapahtumissa ja messuillakin. Kasvokkain kohtaamisia arvostetaan ja verkkopalvelujensa kehittämisen lisäksi Wulffilla panostetaan henkilökohtaiseen palveluun jatkossakin.

”Myyntikulttuurin vahvistamisen vuosi



#YHDESSÄ Wulff Business Forum 2023 kokosi Helsingin Olympiastadionille yli 300 työelämän kehittämisestä kiinnostunutta. Tapahtuman huippupuhujia olivat Elina Gustafsson, Anu Hälvä, Markku "Rive" Kanerva ja Antti-Jussi Niemi.

”

*Vuosi 2023 oli
Wulffille kilpailukyvyn
vahvistamisen
ja tavoitteiden
saavuttamisen vuosi.*



Toimitusjohtajan katsaus

PAREMPI MAAILMA TYÖPAIKKA KERRALLAAN TEHDÄÄN YHDESSÄ

Elina Rahkonen

toimitusjohtaja
Wulff-Yhtiöt Oy

YHDESSÄ ASIAKKAIDEMME KANSSA

Lämmin kiitos asiakkaillemme, kumppaneillemme ja henkilöstöllemme: Wulffin vuoteen 2023 kuului saavutuksia, haasteita, oppimismahdollisuuksia ja ennen kaikkia runsaasti onnistumisia. Pandemian jälkeen asiakkaita on taas saatu kohdata kasvokkain myyntitapaamisissa, tapahtumissa ja messuilla. Yli 200 000 vuosittaisesta wulffilaisesta asiakaskohtaamisesta ilahduttavan iso osa tapahtuu jälleen läsnä toistemme kanssa samoissa tiloissa ollen.

Vuoden teema meille wulffilaisille ja asiakkaillemme oli #YHDESSÄ, ja se näkyi ja tuntui tekemisessämme sekä viestinnässämme. Kiitos kaikille tapahtumiimme osallistuneille ja Wulff-kokemuksiansa somekanaviimme sekä asiakastarinoihin verkkosivuillamme jakaneille asiakkaillemme ja kumppaneillemme.

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMISTA

Yksi suurimmista saavutuksistamme 2023 oli Staples Finland Oy:n toiminnan integrointi. Työskentelimme

määrätietoisesti yhdistääksemme järjestelmiämme ja toimintamallejamme. Yhteinen kotimaan työpaikka- tuotteiden ja -palvelujen toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön loppuvuonna 2023. Tämä oli meille olennainen askel kohti entistä tehokkaampaa ja kilpailukykyisempää toimintaa. Integraatiotyö jatkuu vielä valikoimanhallinnan tehostamisella ja materiaalivirtojen yhtenäistämällä, ja olemme tyytyväisiä sujuvaan etenemiseen.

Myyntikulttuuria ja yhteistä selkeää suuntaa vahvistettiin vuoden aikana useissa wulffilaisten yhteisissä tapaamisissa. Yhtenäiset toimintamallit ja yhdistetyt järjestelmät palvelevat meitä, kun meillä on yhteiset tavoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Ratkaisukeskeisen myyntiyhtiön arjen kompassi löytyy arvoistamme, joita ovat asiakaskokemus, vastuullisuus, yrittäjäyys ja tuloksellisuus. Ne ovat merkityksellisiä kaikille wulffilaisille, ja on hienoa nähdä, kuinka ne vaikuttavat myös asiakkaidemme valintoihin.

MITÄ WULFFIN ASIAKKAAT ARVOSTAVAT?

Toteutimme vuonna 2023 laajan asiakastytytyväsyyssitutkimuksen, jonka tulokset olivat mieluisia. Kestävän kehityksen tuotteita, kattavaa vastuullisuusraportointiamme ja -osaamista sekä esimerkiksi hiili-

Avainluvut
2023



93,8
meur

Liikevaihto 2023



3,5
meur

Vertailukelpoinen
liikevoitto 2023



0,15
€/osake

Osinko 2023

VUONNA 2023

Wulffin omavaraisuusaste kasvoi **45,5 %:n** (40,5 % vuonna 2022).

Efektiivinen osinkotuotto: **7,7 %** (4,3 % vuonna 2022)

neutraaliin toimintaan kannustamista ja ohjaamista toimituksia optimoimalla arvostetaan. Wulffin vahvuksia ovat henkilökohtainen tapamme palvella, myyntiosaamisemme ja monikanavaisuutemme. Toiminnan kehittämiskohteista olemme asiakaidemme kanssa samaa mieltä: vastuullisuus korostuu tulevaisuudessa vielä nykyistä enemmän. Rohkaisevaa luettavaa planeettamme tulevaisuuden kannalta!

TYÖELÄMÄN ASIAANTUNTIJA YLI 130 VUODEN KOKEMUKSELLA

Tänä päivänä palvelemme pohjoismaisia asiakkaitamme yli 40 000 erilaisella tuotteella. Toimintamme alkoi vuonna 1890 silloin innovatiivisella liiketoimintamallilla: paperikauppa palveli laatutarvikkeilla niin yrityksiä kuin aikansa merkkihenkilöitä ja tavallista kansaa. Wulffilla huolehdittiin siitä, että jokaisen saatavilla oli oivat tarvikkeet työn tekemiseen ja itsensä kehittämiseen.

Paljon samaa on toiminnassamme nykyäänkin. Asiakkaiksemme ovat tervetulleita kaiken kokoiset yritykset, yksityrittäjät, kuluttajat, kunnat, kaupungit ja erilaiset yhteisöt. Kotimaisena pörssiyhtiönä olemme luotettava ja haluttu kumppani. Esimerkkinä tästä voitimme loppuvuodesta 2023 meille merkittävän koulutarvikekaupan, joka tuo meille strategisesti tärkeää hankintavoimaa ja lisää liikevaihtoa noin

WULFFIN TALOUDELLISET TAVOITTEET



Keskimäärin
15-20 % vuotuinen
liikevaihdon kasvu



Kasvava
vertailukelpoinen
liikevoittoprosentti



Kasvava
osinko/osake

4-5 miljoonaa euroa vuodelle 2024. Tämä vahvistaa asemaamme alalla ja antaa meille mahdollisuuden laajentua entistäkin enemmän tulevaisuudessa.

KOHTI KASVUN VUOTTA 2024

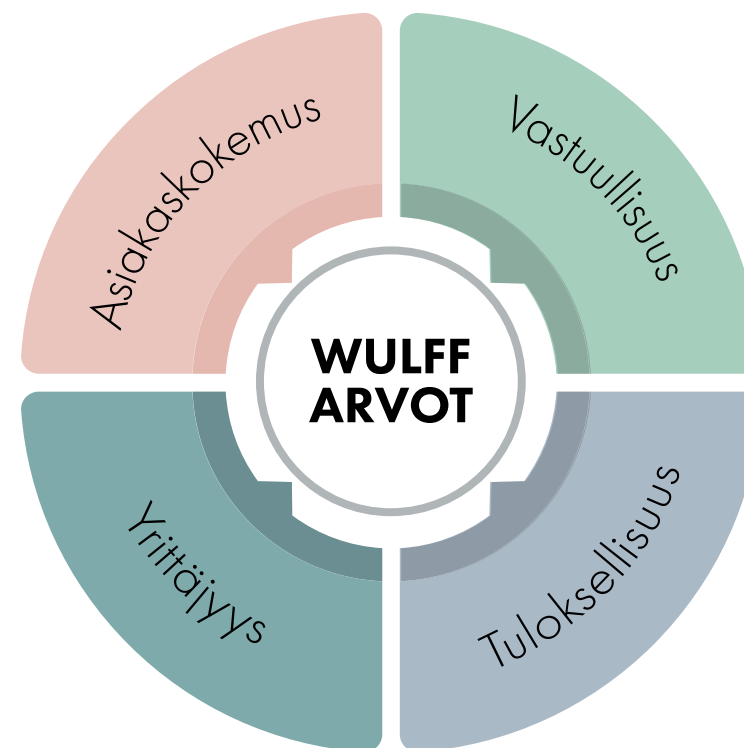
Olen ilahtunut siitä, että saamme ehdottaa kasvavaa osinkoa, kuudetta kertaa peräkkäin. Aloitimme vuoden 2024 uutisilla vauhdikkaasta startista meille uudella liiketoiminta-alueella, kun uusi henkilöstövuokrausyhtiömme Wulff Works aloitti toimintansa valtakunnallisesti. Menestyksenkään tilitoimisto- ja taloushallintoliiketoimintamme kasvattamista jatkamme myös niin organisaation kuin yritystason, ja helmikuun 2024 puolivälissä kerroimme valtaavamme tilitoimistomarkkinaa Itä-Uudeltamaalta ostamalla Tilitoimisto Lund-

ström Oy:n ja Sandström & Lundström Oy Ab:n. Tämä osto kasvattaa tilitoimisto- ja taloushallintopalvelujen liikevaihdon konsernissa noin 3 miljoonaa euroon vuosittain. Vastuullisten tuotteiden ohella uskon erityisesti palvelujen osuuden kasvavan Wulffin liikevaihdossa merkittävästi tulevaisuudessa.

Minkä tunteen vuodesta 2023 otan mukaani vuoteen 2024? Kiitollisuuden. Saan tehdä töitä upeiden ihmisten kanssa ja johtaa kasvuhakuista konsernia elinvoimaisella markkinalla, hyvinvoivassa Pohjolassa.

Kiitos!

Elina Rahkonen



**Iloiset
wulffilaiset**



**Vastuullinen
toimitusketju**



**Hiilineutraali
Wulff**

**WULFFIN
VASTUULLISUUS-
TAVOITTEET**

TOIMIALANSA VAHVA VAIKUTTAJA

Wulff kokee, että voi vaikuttaa toimintaympäristöön myös muokkaamalla alaa sen sisältä: sitä, mitä kaikkea työpaikkatuotteet- ja palvelut ovat. Hyviä esimerkkejä tästä ovat sen panostukset tilitoimisto- ja taloushallintopalveluihin sekä uusimpana henkilöstövuokraukseen.



TOIMINTAYMPÄRISTÖ

MUUTTUVA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Elämme nopeasti kehittyvässä maailmassa. Esimerkiksi teknologista kehitystä mitatessa olemme kehittyneet viimeisen 30 vuoden aikana enemmän kuin sitä edeltävän 300 vuoden aikana yhteensä. Elämme myös maailmassa, jossa toimintaympäristössämme voi tapahtua nopeasti isoja ja peruuttamattomia muutoksia. Ilmastomuutos tuo sään ääri-ilmiöistä johtuvat vahingot lähemmäksi myös Wulffin toimintaympäristöä. Koronaviruspandemia ja Venäjän Ukrainaan kohdistama hyökkäys ovat esimerkkejä nopeasti käynnistyneistä, koko maailmaan ja maailmantalouteen vaikuttaneista tapahtumista. Tiedämme, että toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti tulevaisuudessakin.

MARKKINOIDEN KOKO

Wulffin arvion mukaan työpaikkatuotteiden ja -palvelujen markkinoiden koko on pysynyt useita vuosia samana. Yhtiö arvio markkinoiden kooksi noin 400 miljoonaa euroa Suomessa, 700 miljoonaa euroa Ruotsissa, 450 miljoonaa euroa Norjassa ja 400 miljoonaa euroa Tanskassa. Wulff on aloittanut toiminnan myös tilityö- ja taloushallintomarkkinalla, jonka koko Suomessa lähentelee 1,5 miljardia euroa ja vuoden 2024 alussa henkilöstövuokrausalalla Suomessa. Henkilöstövuokrausmarkkina on Suomessa noin 2,5 miljardia euroa. Molemmat Wulffille uudet markkinat ovat olleet viime vuosina kasvussa.

YRITYSTEN OSTOVOIMA

Yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste vaikuttavat merkittävästi työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kysyntään. Maailman- ja paikallistalouksien kehitykseen

vaikuttaa hintojen nousu ja inflaation taltuttamiseen tähtäävät rahapolitiiset päätökset. Pohjoismaissa kaupan alan kysyntä seuraa yleistä talouskehitystä ja siten maailmanlaajuisella inflaatioketjulla on vaikutusta Wulffin toimintaan. Koronapandemian välittömästi aikaansaama taantuma jäi Wulffin toimintamaisessa arvioitua pienemmäksi, mutta uusia haasteita ja epävarmuutta yleiseen talouden kehitykseen on tuonut Venäjän Ukrainaan kohdistama hyökkäys. Meneillään oleva tilanne saattaa yhä heikentää talouden kasvuedellytyksiä, investoinnit voivat edelleen vähetä ja työmarkkinoiden toipuminen viivästyä.

Vaikka 2022 nopeasti kiihtynyt inflaatio on vuoden 2023 aikana hidastunut, talouden toipumiseen vaikuttaa edelleen epävarmuus tulevasta sekä nousseet hinnat ja korot. Esimerkiksi Suomessa kasvua kuitenkin odotetaan lähivuosille: Suomen Pankin ennusteiden mukaan bruttokansantuote supistuu vuosina 2023 ja 2024, mutta sen jälkeen kasvun arvioidaan palaavan pitkän aikavälin keskimääräiseen tasoon. Vuodelle 2025 ennustetaan 1,5 prosentin ja vuodelle 2026 puolestaan 1,3 prosentin talouskasvua. Merkittävänä haasteena on talouskasvun laaja-alaisuus, joka näkyy kotitalouksien säästämisen lisääntymisenä kulutuksen sijaan ja investointien merkittävänä supistumisena, erityisesti asuntorakentamisen osalta. Pohjoismaissa yleiseen taloustilanteeseen vaikuttaa lähitulevaisuudessa myös väestön ikääntymisen aiheuttama muutos väestöllisessä huoltosuhteessa. Muun muassa nämä tekijät vaikuttavat taustalla myös Wulffilla yhtiön pitkän aikavälin kasvuedellytyksille.

”Yhteisten kohtaamisten arvo korostuu. Siksi tiloihin, joissa kollegoita, asiakkaita ja kumppaneita tavataan, halutaan panostaa ja niistä tehdä mahdollisimman virikkeellisiä ja toimivia.

WULFF – VAHVA VAIKUTTAJA PIRSTALOITUNEELLA MARKKINALLA

Pohjoismaiset markkinat ovat hyvin samankaltaiset asiakkaiden määrän, ostokäyttäytymisen ja tuotteiden kysynnän osalta. Alan markkinat ovat perinteisesti olleet hyvin pirstaloituneet. Toimialalla on runsaasti pieniä yrityksiä, sillä markkinoille tulo on helppoa. Vuosittain alalla aloittaa ja sieltä poistuu lukuisia yrityksiä. Viime vuosikymmenen aikana toimialalla on tapahtunut myös yritysostoja. Wulffilla uskotaan alan tulevaisuuden olevan sen itsen kaltaisten sekä isompien pelurien käsissä. Yhdistyksiä ja yritysostoja tapahtuu Wulffin arvion mukaan jatkossakin, ja konsolidoitumiskehityksen uskotaan olevan voimakasta. Wulff on alan yritysostojen edelläkävijä ja pirstaloituneen markkinan vahva peluri ja vaikuttaja. Vuonna 2021 yhtiö teki Suomessa merkittävän yritysoston hankkimalla konserniin vahvan kilpailijansa, Staples Finlandin (aiemmin Oy Lindell Ab). Wulffilta odotetaan yritysostojen tulevaisuudessakin ja sillä on jatkuva valmius tehdä niitä. Yhtiö kokee, että voi vaikuttaa toimintaympäristöön myös muokkaamalla alaa sen sisältä: sitä, mitä kaikkea työpaikkatuotteet- ja palvelut ovat. Hyviä esimerkkejä tästä ovat sen panostukset tilityö- ja taloushallintopalveluihin sekä uusimpana henkilöstövuokraukseen.

TYÖPAIKKATUOTTEIDEN -JA PALVELUJEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Monipaikkatyötä ja digitaalisia työkalureittejä

Työpaikkatuotteiden ja -palvelujen toimintaympäristö on ollut jo pitkään murroksessa, ja elämme nyt uudelaissa työelämässä:

teemme työtä monipaikkaisesti. Megatrendeistä ympäristön tilan huomioiminen ja sen parantaminen resurssikäytön sijaan, väestön ikääntyminen ja monimuotoistuminen, teknologian sulautuminen kaikkeen toimintaan sekä työn ja kulutuksen muutos vaikuttavat Wulffin toimintaympäristöön. Monipaikkaisesti tehtävä läsnätyö – etätyö esimerkiksi kotitoimistolla tai vapaa-ajan asunnolla – on lisääntynyt ja osa ihmisistä tekee tulevaisuudessakin erityisesti tieto- ja asiantuntijatyötä suurimmaksi osaksi etänä. Tiimeissä tehdään lähityötä monipaikkaisesti, eri sijainneista ja tiloista, jotka kulloinkin palvelevat parhaiten.

Digitalisaatio on jo muuttanut ja muuttaa maailmaa kiihtyvällä vauhdilla, ja erityisesti tietotyön tekemisen tapojen kehitys on huimaa. Mitä kaikkea jatkossa tekee ihminen, mitä tekoäly? Samaan aikaan yhteisten kohtaamisten arvo korostuu. Pandemia-aika havahdutti meidät kohtaamisten tärkeyteen ja huomasimme, kuinka mittaamattoman arvokasta on olla läsnä samassa tilassa. Se tekee hyvää yhteenkuuluvuudelle, viihtyvyydelle, sitoutumiselle ja työteholle. Myös hiljainen tieto siirtyy helpommin epämuodollisissa keskusteluissa. Siksi tiloihin, joissa kollegoita, asiakkaita ja kumppaneita tavataan, halutaan panostaa ja niistä tehdä mahdollisimman virikkeellisiä ja toimivia.

Wulffilla tiedostetaan toimintaympäristön murros, tehdään aktiivisesti havaintoja muutoksista ja tehdään ne ennen kaikkea mahdollisuuksina. Esimerkiksi työkykyä ylläpitävää ja parantavaa työpiste-ergonomiia ja työhyvinvoinnin välineitä tarvitaan tulevaisuudessa yhä enemmän. Hyvät työvälineet niin yhteisiin

toimitiloihin kuin kotitoimistoille tai muihin työn tekemisen sijainteihin ovat panostuksia, joita työnantajat ovat halukkaita tekemään, kun kisataan parhaista ja tuottavimmista osaaajista. Myös usea ikäihminen haluaa tehdä työtä, jonka kokee merkitykselliseksi niin pitkään kuin on työkykyinen. Wulff voi auttaa voimaan työssä hyvin. Tärkeimmäksi toimintaympäristöön ja myös omaan toimintaansa vaikuttavaksi megatrendiksi Wulff kokee vastuullisuuden ja erityisesti ympäristön huomioimisen: elinkelpoisen ilmaston ja ympäristön säilyttämisen ja parantamisen. Arvoperusteinen päätöksenteko, niin yksittäisissä tuotteiden hankinnoissa kuin kumppanivalinnoissakin, lisääntyy. Wulff kokee vastuullisuusajattelun olevan sen merkittävin kilpailukyvyyn rakentaja tulevaisuudessa.

KILPAILIJAT

Wulffin kilpailijoita kaikilla markkina-alueilla ovat listaamattomat, pienet ja keskusuret erikoiskaupan asiantuntijayritykset, joita on runsaasti. Suomessa Wulff-konsernilla on kymmenkunta merkittävää kilpailijaa. Sopimusasiakaskonseptin kilpailijoita Suomessa ovat esim. Lyreco ja RCK Finland. Skandinaavisilla sopimusasiakasmarkkinoilla Wulff Suppliesin kanssa kilpailee mm. Lyreco. Asiantuntijamyynnin kanssa markkinaosuuksista Suomessa kilpailevat muun muassa Cannicolor Group ja Oy Rahmqvist Ab.

RAKENTAMISEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Wulffin toimintaympäristönä Suomessa ja Skandinaviassa laminointi- ja suojaustuoteratkaisumyynnissä on rakentaminen. Liiketoimintamahdollisuuksiin vaikuttaa asunto- ja toimitilarakentamisen tilanne. Ennustamisesta haastavaa tekee talouden yleinen epävarmuus. Rakennusala ehti olla ennen pandemiaa Wulffin toimintamaissa hitaassa ja samalla vakaassa

kasvussa. Vuonna 2022 rakentamisen hintojen nousuvauhti oli nopeaa ja se vaikutti vuoden 2023 hankkeisiin – merkittävä osa uusista hankkeista viivästyi tai niitä ei käynnistetty ollenkaan. Esimerkiksi Suomessa uudisrakentamisen on arvioitu vähentyneen vuonna 2023 jopa lähes puoleen aiemmista vuosista ja tällä hetkellä vuodelle 2024 ei odoteta kasvua. Rakentamisen hintojen nousun odotetaan kuitenkin hidastuvan. Yleisen taloustilanteen myönteinen kehittyminen vaikuttaa positiivisesti myös rakentamiseen.

MESSUALAN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Messualan toimintaympäristö oli pandemia-ajan poikkeustilassa, sillä koronapandemian johdosta suuri osa kansainvälisistä ja kotimaisista messutapahtumista jouduttiin perumaan tai siirtämään. Messualan toimintaympäristö on elpymässä pandemiasta ja vuoden 2024 näyttelykalenteri on jo verrattavissa pandemia edeltäneeseen aikaan. Kansainvälisten messujen järjestämismahdollisuuksiin vaikuttaa vielä tällä hetkellä osin Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Wulffilla arvioidaan alan toimintaympäristön muuttuneen merkittävästi ajasta ennen pandemiaa: messukohtaisista tapaamisista ja tapahtumista on tarve järjestää myös etänä, ja samalla laadukkaasti ja elämyksellisesti.

Konsernin kansainvälisten messupalvelujen, etäkohtaamisratkaisujen ja toimitilasuunnittelu- palvelujen kilpailijoita ovat tapahtumien tuotanto- ja markkinointitoimistot, näyttelypalveluiden tuottajat ja ständirakentajat, jotka sijaitsevat pääasiassa Pohjoismaissa, Alankomaissa, Saksassa ja Itä-Euroopan maissa.

TULOSTAMISEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Tulostus- ja dokumentinhallintapalvelujen toimintaympäristöön vaikuttaa Wulffin mielestä



merkittävimmin vastuullisuus. Yhtiö uskoo, että alalla menestyvät parhaiten vastuullisimpia ratkaisuja tarjoavat yritykset. Wulffin arvion mukaan tulostusmarkkina alkaa vakiintua ja alan toiminta tiivistyy parhaita palveluja tarjoaville pelureille ja tunnetuille, luotettaville brändeille. Konsernissa palveluja tarjoo Suomessa pääkaupunkiseudulla Canon Business Center.

TILITOIMISTO- JA TALOUSHALLINTO-ALAN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Wulff kokee, että pohjoismaisilla markkinoilla on tilaa uudelle paikallisesti ja henkilökohtaisesti palvelevalle tilitoimisto- ja taloushallinta-alan osaajalle: Wulffille. Ala on kannattava ja kasvanut jo pitkään tasaisesti ja Wulff hakee nyt osaa tästä kasvusta Suomessa. Tällä hetkellä suurimpia alan toimijoita Suomessa ovat Accountor, Talenom ja Rantalainen, ja Wulffin toiminta on vielä suhteellisen pientä.

YRITYKSILLE, YHTEISÖILLE JA YRITTÄJILLE

Sujuvan työelämän mahdollistavien tuotteiden kysyntä on jatkuvaa ja sesongista riippumatonta esimerkiksi tallennusvälineiden, kahvioletarvikkeiden, kiinteistönhuoltotuotteiden, värikasettien, paperin ja puhdistustuotteiden osalta. Kysyntään vaikuttaa yleinen taloustilanne. Esimerkiksi suuryritysten palkatessa lisää toimihenkilöitä kulutus lisääntyy. Osan tuotteista elinkaari on hyvin pitkä, esimerkiksi ergonomiaratkaisujen hankinnat tehdään usein harkiten, ja tuotteet kestävät käytössä jopa kymmeniä vuosia. Menekinedistämisen ja lahjat tuotteiden myynti on perinteisesti ollut sesonkiluonteista painottuen vuoden toiselle ja viimeiselle neljännekselle. Nykyään lahjat ja promotuotteet ovat yhä vahvemmin osa yritysten markkinointiviestintää, ja niiden on tärkeää viestiä yrityksen arvoista. Lahjoja tai yrityksen toimintaan liittyviä ja arvoja kuvaavia tuotteita annetaan asiakkaille ja kumppaneille heitä kohdatessa. Siksi perinteiset

joulu- ja kesälahjat eivät enää näy sesongissa samanlaisia myyntipiikkeinä kuin aiemmin. Pohjoismaiden taloudessa viime vuosikymmeninä nähty merkittävä muutos kuluttajavetoisuuteen vaikuttaa myös siihen, miten Wulff kokee mahdolliseksi rakentaa menestystä ja kasvua. Yrittäjyys ja esimerkiksi kevytyrittäjänä tuotetut palvelut yleistyvät, ja yhä useampi työllistääkin tulevaisuudessa itse itsensä, omaa asiantuntemustaan myyden. Wulffille on tärkeää olla ketterästi markkinoiden muutoksiin reagoiva yritys, joka uskaltaa ja kykenee uudistumaan ja tarjoamaan palveluja kaiken kokoisille yrityksille.

”

Tuotteiden ja palvelujen on tehtävä muutakin kuin ratkaistava arjen ongelmia.

ARVOT JA JATKUVA MUUTOS

Wulffin tärkeimmäksi kokema muutos toimintaympäristössä on vastuullisuusajattelun ja arvopohjaisen kumppanivalinnan merkityksen kasvu. Yhtiö rakentaa tulevaisuuden kasvuaan ja kilpailukykyään vastuullisten, eettisten ja ympäristöystävällisten tuotteiden ja palvelujen ympärille. Toimintaympäristössä voi tulevaisuudessa tapahtua isoja ja yllättäviä muutoksia nopeasti. Siksi yrityksen ja ihmisten kykyyn reagoida ja sopeutua itsestä riippumattomiin tilanteisiin on tärkeää panostaa.

Wulffin tavoitteena on olla alansa aktiivisin toimija. Se haluaa kehittää ja muuttaa omaa sekä asiakkaiden toimintaa ja koko alaa, ja vaikuttaa toimintaympäristöön ja toiminnan arvoihin. Toimialalla menestyvät he, jotka osaavat hyödyntää kehitystä ja johtaa muutosta.

JOKAISELLA VALINNALLA ON VAIKUTUSTA

Wulff arvioi koronapandemian ja sotatilanteen vaikuttavan yritysten taloustilanteisiin vielä usean vuoden ajan. Yritysten ja yhteisöjen arvoihin ja toimintaan pandemia toi Wulffin mielestä myönteisen muutoksen: koronapandemia herätti meidät havaitsemaan, kuinka ihmisen toiminta vaikuttaa luontoon. Pandemian aikana ympäristön suoritus- ja kantokyky palautui paikoin lyhyessä ajassa ilmansaasteiden tai päästöjen vähetessä radikaalisti. Ihmisen toiminnalla, yritysten ja yksilöiden paremmilla valinnoilla, on merkitystä. Merkityksellisyys rakentaa kilpailukykyä. Kumppaniksi valitaan yritys, jonka kanssa arvot kohtaavat. Tuotteiden ja palvelujen on tehtävä muutakin kuin ratkaistava arjen ongelmia. Esimerkiksi tuotteen tai palvelun hiilijalan- tai kädenjälki tai sen tuotantotapojen eettisyys ovat tärkeitä päätöksenteon kriteereitä. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan Wulffilla myös jatkuvalla asiakaskokemuksen ja oman toiminnan kehittämällä.



Parempi maailma työpaikka kerrallaan.

STRATEGIA JA LIIKETOIMINTA

Arvot

Wulffin toimintaa ohjaavia arvoja ovat asiakaskokemus, vastuullisuus, yrittäjyys ja tuloksellisuus. Hyvät arvot, niin kuin yrityksen missio; olemassaolon tarkoituskin, kestävät aikaa ja samalla niistä on tärkeää keskustella aktiivisesti henkilöstön ja sidosryhmien kanssa sekä tarvittaessa tehdä päivityksiä ja täsmentää painoituksia. Viime vuosina vastuullisuus on ohjannut vahvasti Wulffin liiketoiminnan kehittämistä – asia, josta me wulffilaiset, asiakkaamme ja kumppanimme olemme kaikki erittäin ylpeitä.

Strategia

Wulff on suomalaisen ja pohjoismaisen työelämän asiantuntija, jonka strategiassa on tehdä maailmasta parempi työpaikka kerrallaan. Tavoitteemme on mahdollistaa täydellinen työpäivä – missä ja miten ikinä monipaikkaista työtä nyt ja tulevaisuudessa tehdään.

Toiminnallaan, tuotteillaan ja palveluillaan Wulff haluaa vaikuttaa erityisesti myönteisiin ilmastotekoihin ja yhdenvertaisuuden

sekä ihmisarvoisen työn ja talouskasvun lisäämiseen maailmassa. Vastuullisuudesta Wulffilla luet lisää sivulta 18.

Tavoitteet ja tulevaisuus

Wulffin tavoitteena on olla alansa suosittu ja vastuullisin kumppani ja markkinajohtaja. Taloudellisena tavoitteena on kasvattaa liikevaihto strategiakauden 2022-2026 aikana 200 miljoonaan euroon. Kasvustrategian perustana ovat tuote- ja palveluvalikoiman laajennukset sekä yritysostot Pohjoismaissa. Yhtiö tavoittelee keskimäärin 15-20 % liikevaihdon vuosittaista kasvua. Myös vertailukelpoista liikevoittoprosenttia ja osinkoa/osake halutaan kasvattaa. Vuoden 2023 liikevaihto 93,8 miljoonaa euroa jäi hieman vuoden 2022 hieman yli 100 miljoonan euron liikevaihdosta. Vuodelle 2024 yhtiö odottaa kasvua sekä liikevaihtoon että vertailukelpoiseen liikevoittoon.

Mikä on tärkeää

Fokusalueet auttavat wulffilaisia keskittymään tekemisissään merkityksellisiin asioihin. Laatu koetaan aina henkilökohtaisella



Tehtävä | Missio

Teemme maailmasta paremman, työpaikka kerrallaan.

Tavoite | Visio

Wulff on suosittu ja vastuullisin kumppani ja työnantaja.

Asiakaslupaus

Mahdollistamme paremmat ja kestävämmät työympäristöt sekä täydellisen työpäivän.

tasolla, yksilöllisesti. Asiakas valitsee, miten haluaa tulla palvelluksi: siksi monikanavaisuus ja edistyselliset tavat kohdata asiakas ovat tärkeitä. Samalla Wulff uskoo henkilökohtaisen palvelun olevan kilpailuetu myös tulevaisuudessa, ajanmukaisten sähköisten palvelukanavien rinnalla. Alan parhaan asiakaskokemuksen tarjoamiseen tarvitaan kaikkien wulffilaisten panosta sekä ideoita ja palautetta asiakkailta ja kumppaneilta. Asiakaskokemusta mitataan, seurataan ja kehitetään. Välitöntä palautetta kysytään ja saadaan asiakkaita kohdattaessa, lisäksi vuosittain toteutetaan asiakastytytyväisyystutkimus. Wulff kehittää toimintaansa muun muassa henkilökohtaisista kohtaamisista kerättyjen tietojen ja asiakastytytyväisyystutkimuksen tulosten perusteella.

Wulffilla on vahva myynti-identiteetti ja sen tavoitteena on olla Pohjoismaiden paras myyntiorganisaatio. Kun lisäksi panostetaan siihen, mistä asiakkaat eniten kiittävät, vaikutetaan myynnin ja liikevaihdon kehitykseen myönteisesti. Oman toiminnan jatkuva optimointi on tärkeää, sillä tehokkaammilla toimintatavoilla jokainen wulffilainen voi vaikuttaa tulokseen.

Wulffille johtajuus tarkoittaa palvelevan johtamisen kulttuuria, jokaisen omaa johtajuutta; itsen johtamista sekä kuuntelevaa kumppanien ja asiakkaiden ajattelun johtamista. Johtamisessa korostuu hyvä ihmisyyden ja ajattelun johtamisessa erityisesti oivalluttaminen kohti vastuullisia ratkaisuja. Yritysoitoja integroitaessa ja yhteistä kulttuuria rakentaessa inhimillistä,

tuloksellista ja arvojen mukaista johtamista tarvitaan näkyvästi, kuuluvasti ja ennen kaikkea kuuntelevasti.

Hankkeita ja toimintamalleja

Vastuullisuus on Wulffin toimintaa ohjaava tärkein arvo ja kilpailukyvyyn merkittävin rakentaja. Wulffin tavoitteena on sen omalla toiminnalla sekä tuote- ja palvelutarjonnalla vaikuttaa erityisesti myönteisiin ilmastotekoihin ja yhdenvertaisuuden lisäämiseen maailmassa. Kolmantena teemana on ihmisarvoisen työn ja talouskasvun lisääminen maailmaan.

Wulff Lab on toimintamalli, joka kannustaa kokeilukulttuuriin sekä ripeään onnistumisen monistamiseen ja myös rohkeaan, joko kannattamattomasta tai ei tarpeeksi arvojen mukaisesta liiketoiminnasta luopumiseen.

Lab-toimintaa on niin uusien, vastuullisempien tuotteiden löytäminen valikoimaan kuin kokonaan uusien palvelujen tuominen Wulffin tarjontaan. Myös esimerkiksi uusien tehokkaampien toimintatapojen ideointi ja kehittäminen on Lab-toimintaa.

Vastuullisuus ja ympäristön huomioiminen korostuvat myös Wulff Akatemia ja Wulff Digital -hankkeissa. Wulff Akatemia sisältää perehdytys- ja koulutusohjelman sekä päivittäisen tekemisen ja kehittymisen mittarit, joilla varmistetaan, että henkilöstöllä on tarvittava osaaminen nyt ja tulevaisuudessa. Wulff Digital -hankkeella varmistetaan yhtiön digitaalinen kyvykyys ja edelläkävijyyden. Alan paras asiakasko-

STRATEGISET FOKUSALUEET

Asiakaskokemus on aina yhtä hyvä kuin työntekijäkokemus. Siksi Wulffin tavoitteena on olla alansa suositelluin ja vastuullisin kumppani ja työnantaja. Saavutamme tämän panostamalla strategiaan fokusalueisiimme.



kemus rakentuu kaikesta edellä mainitusta, sitoutuneista ihmisistä ja vahvasta merkityksellisyydestä, yhteisestä tavoitteesta tehdä maailmasta parempi.

TÄYDELLINEN TYÖPÄIVÄ ON VASTUULLINEN

Arvoperustainen päätöksenteko yksittäisen tuotteen hankinnassa ja kumppanin valinnassa kasvaa. Yrityksiltä ja yhteisöiltä odotetaan mielipiteitä, kannanottoja ja niiden mukaista tekemistä. Siksi täydellinen työpäivä on Wulffin mielestä myös kestävä. Se tarkoittaa, että tekemisemme vaikutukset omaan ja asiakkaamme toimintaan sekä planeettaan, jolla elämme, ovat myönteisiä. Mahdollistamme paremmat työympäristöt ja teemme työpaikan – sinne, missä se kulloinkin on. Viihtyisämpi, terveempi, turvallisempi, miellyttävämpi, tehokkaampi, ekologisempi, toiminnallisempi, monipuolisempi – miten sinä haluat parantaa työpäivääsi ja -ympäristöäsi? Wulffilta löydät ratkaisun.

Mikä on työpaikkatuote?

Mitä kaikkea Wulffilta hankitaan ja mitä ovat työpaikkatuotteet? Myydyimpiä työpaikkatuotteita Wulffilla ovat kahvi, värikasetit ja tulostuspaperi. Kahvio- ja kiinteistöhuollon osuus myydyistä tuotteista kasvaa jatkuvasti. Wulffilla tiedetään, että alalla menestymiseen tarvitaan aktiivista ja kekseliästä tuotevalikoiman uudistamista, sillä perinteisten toimistotuotteiden kysyntä on supistunut jo pidemmän aikaa. Kynille, papereille ja muistivihkoille löytyy digitaalisia korvaajia. Toisaalta

esimerkiksi perinteiset paperikalenterit ja kauniit muistikirjat ja arvokkaammat allekirjoituskynät elävät kaikki uutta kukoistuksen aikakautta. Käsillä tekemistä arvostetaan ja pidetään arvokkaana ja fyysisten tuotteiden avulla keskittymisen koetaan olevan helpompaa ja luontevampaa kuin pelkästään ruudulla työskennellen.

Sopimusasiakkaiden helpot hankinnat

Wulffin Sopimusasiakkuus on suosittu ja helppo tapa hoitaa kaikki työpaikan hankinnat. Sopimusasiakkuus on suosittua isommissa yrityksissä ja yhteisöissä, joissa työskentelee vähintään 50 toimihenkilöä ja/tai joilla on esimerkiksi useampi toimipiste. Wulffin Sopimusasiakkaina on suuri joukko yrityksiä ja konserneja, joiden työpaikkatuotteiden, esimerkiksi kahvio- ja kiinteistöhuollon tuotteet sekä toimistotarvikkeet, hankinnat toimitiloihin sekä monipaikkatyöhön ovat palautuneet lähes koronapandemian jälkeiselle tasolle. Työpaikoilla tapahtuviin kohtaamisiin on palattu innokkaasti, ja Wulff on saanut palvella asiakkaita koko laajalla tuotevalikoimallaan. Hygieniä- ja suojaustuotteiden myynti on yhä vähentynyt pandemia-ajasta. Ne ovat kuitenkin jääneet osaksi ihmisten arkea ja työelämää, ja niiden kysynnän uskotaan myös jatkossa olevan hieman isompi kuin pandemiaa edeltävänä aikana. Välittävä työnantaja huolehtii työntekijöiden turvallisuudesta ja työkyvystä tarjoten esimerkiksi kasvomaskit ja käsidesit kausiflunssalta ja muilta viruksilta suojautumiseen. Yritykset myös

panostavat ihmisten kohtaamisiin työpaikoilla. Wulff onkin saanut kiitosta nopeasta reagoinnista suurempiinkin, yllättäviin tarpeisiin. Esimerkiksi yhteinen aamukahvihetki yrityksen tarjoamien smoothieiden, puurojen ja energiapatukoiden höyrymällä on Wulffin kanssa helppo järjestää pika-aikataulullakin.

Suomessa Wulff on alansa vahvin ja Skandinaviassa yksi merkittävimmistä toimijoista, ja sen palveluihin luottaa merkittävä joukko Pohjoismaiden suurimpia yrityksiä. Kustannuksia ja aikaa säästävistä hankintakanavista suosituimpia Suomessa on Wulffin MiniBar ja Skandinaviassa Cabinet Service, joita löytyy yli tuhannesta isosta yrityksestä ja konsernista. Täyttö- ja hyllytyspalvelu MiniBar toimii kuin kaimansa hotelleissa. Automaattisen täyttöpalvelun ansiosta hyllyiltä löytyvät valmiina käyttöön ajankohtaiset ja perinteiset työpaikkatuotteet. Perinteisten toimistotarvikkeiden osuus kokonaisuudessa on laskenut vuosien saatossa muun työpaikkatuotevalikoiman laajetessa. Poikkeusolot muuttivat täyttöpalvelujen sisältöä: it-, kahvio- ja kiinteistöhuollon tuotteiden ja toimistotarvikkeiden rinnalta löytyvät hygieniä- ja puhdistustuotteet. MiniBar-valikoimassa on yhä useammin myös laajalti virkistäviä kahvio- ja välipalatuotteita ja esimerkiksi terveysvaikutteisten premium-juomien menekki kasvaa vauhdilla.

Tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä sekä etättyö ja liikkuva työ ovat lisääntyneet jo pitkään. Merkittävä osa työstä tehdään

tulevaisuudessa monipaikkaisesti, erilaisissa vaihtuvissa ympäristöissä. Siksi Wulffilla panostetaan tuote- ja palveluvalikoimaan, joka mahdollistaa muun muassa turvallisen, ergonomisen ja viihtyisän tavan tehdä töitä yritysten toimitilojen lisäksi vaikkapa kotitoimistoilla, vapaa-ajan asunnoilla, yhteisissä tiloissa esimerkiksi kahviloissa tai toimistohotelleissa ja paikasta toiseen liikkuen. Tietotyön lisääntyessä, väestön ikääntyessä ja työurien pidetessä kiinnitetään jatkuvasti entistä enemmän huomiota työergonomiaan. Wulff näkee tässä kehityksessä vahvoja kasvun mahdollisuuksia, sillä työpiste-ergonomian osaaminen ja parhaat, kestävät ratkaisut ovat olleet Wulffin vahvaa osaamista jo vuosikymmenten ajan.

PALVELUJEN MYYNTIÄ

Kansainväliset messupalvelut, tilasuunnittelu ja tapahtumat

Wulff Entre on kansainvälisten kohtauspaikkojen design- ja projekti-toimisto, joka suunnittelee ja tuottaa asiakkailleen messuosastoja, julkisia ja kaupallisia tiloja, sekä yritystapahtumia maailmanlaajuisesti. Yhtiö auttaa viemään suomalaisten yritysten osaamista noin 30 maahan vuosittain ja toteuttaa useita kymmeniä kohtauspaikkoja eri puolilla maailmaa.

Messuliiketoiminta on palautumassa poikkeusoloista ja vuonna 2024 kansainvälisiä isompia messutapahtumia on lähes saman verran kuin ennen pandemiaa. Wulff Entren perinteisen messumyynnin kannalta on myönteistä, että pandemian

jälkeen kasvokkain kohtaamiset koetaan arvokkaiksi ja merkityksellisiksi. Wulffilla uskotaan, että messuliiketoiminta palaa pandemiaa edeltävien vuosien tasolle vuoden 2024 aikana.

Wulff Entren etäkohtaamispaikkoja, My Remote Studioita tuotetaan asiakkaan tarpeisiin silloin, kun kasvokkain tapaaminen ei ole mahdollista. My Remote Studion avulla asiakas onnistuu itse toteuttamaan helposti niin kokoukset, webinaarit kuin koulutuksetkin. Studiopalveluihin voi tutustua etänä ja niitä on helppo kokeilla myös Espoon Kilon Wulff-talossa Suomessa. Yhtiön uusi palvelu on tilasuunnittelu. Se on erikoistunut julkisten ja kaupallisten ympäristöjen tila- ja sisustussuunnitteluun.

Wulff Entre luo toimivia, kauniita ja visuaalisesti vaikuttavia ympäristöjä esimerkiksi yritysten toimitteluihin, myymälöille, ravintoloille, kahviloille ja erilaisiin liike- ja yhteiskäyttötiloihin.

Tulostamisen sekä tiedon- ja dokumentinhallinnan ratkaisut

Tulostamisen markkina on viime vuosien aikana tiivistynyt ja toimiala on vakautumassa. Wulff uskoo vastuullisuuteen investoivien, tunnettujen ja luotettujen brändien menestymiseen markkinalla. Suomessa konserniin kuuluva Canon Business Center Vantaa on pääkaupunkiseudun vahvimpia tiedon- ja dokumentinhallinnan sekä tulostusratkaisujen myyjiä, ja Canon alansa selvä markkinajohtaja

Suomessa. Canon Business Center Vantaa on osa koko Suomen kattavaa Canonin myynti- ja palveluverkostoa. Verkostolla on toimipisteitä lähes 40 paikkakunnalla Suomessa. Yhtenäinen Canon-tapa toimia takaa samansisältöisen ja laadukkaan palvelukokonaisuuden. Canon Oy on valinnut Canon Business Center Vantaan (Mavecom Palvelut Oy:n) vuoden Canon Business Center -jälleenmyyntiyritykseksi kolme kertaa, viimeksi 2020-2021. Yhdessä Canonin tuote- ja palvelukonseptin sekä Wulffin myyntivoimaisen organisaation kanssa Canon Business Center Vantaa uskoo voittavansa uusia asiakkaita ja menestyvänsä jatkossakin.

Liiketoiminnassaan Canon Business Center keskittyy vahvasti kestävään kehitykseen. Sen tavoitteena on parantaa lähivuosina merkittävästi kiertotalouslaitteiden hyödyntämistä ja arvostusta. Kiertotalouslaitteita saa hankittua alkuvuodesta 2024 myös Wulffin verkkokaupasta. Tulostuspalvelujen lisäksi yhtiö tarjoaa asiakkailleen dokumentinhallintapalveluja osaavan kumppanin kanssa: skannattujen materiaalien käsittelyn ja arkistoinnin määrä yrityksissä on kasvanut viime vuosien aikana merkittävästi. Canon Business Center Vantaan myyntiosaamista vuokrattavista ratkaisuista ja kontaktiverkostoa hyödynnetään myös Wulff Entren etäkohtaamisratkaisun, My Remote Studion myynnissä.

KONSEPTIT JA HANKKEET



WULFF **VASTUULLISUUS**

MYÖNTEISET ILMASTOTEOT
YHDENVERTAISUUS

IHMISARVOINEN TYÖ JA
TALOUSKASVU

- vastuullinen toimitusketju
- hiilineutraali Wulff
- iloiset wulffilaiset



WULFF **DIGITAL**

Asiakkaiden palvelu ja kohtaaminen digitaalisesti ja henkilökohtaisesti. Digikontaktit tuomassa liidejä ja kauppaa. Digitaalisuus sujuvoittamassa ja helpottamassa wulffilaisten työtä.



WULFF **LAB**

Uudet tuotteet ja palvelut sekä tuote- ja palvelualueet: löytäminen, pilotointi, kehittäminen.



WULFF **AKATEMIA**

REKRYTOINTI

- Taidot, asenne

PEREHDYTYS

- valmennus

SEURANTA/LAATU

- palaute, tulokset

KEHITTÄMINEN

- valmennus

Tilitoimisto- ja taloushallintopalvelut

Tilitoimisto- ja taloushallintopalvelut täydentävät Wulffin tarjontaa erinomaisesti ja toimialaa on haltuunotettu yritysostoin: espoolainen taloushallintopalvelu Carpentum ostettiin konserniin 2022 ja uusin alan yritysosto on Tilitoimisto Lundström Oy:n ja Sandström & Lundström Oy Ab:n hankinta helmikuulta 2024. Konserni tarjoaa tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja asiakkailleen valtakunnallisesti ja paikallisia palvelupisteitä löytyy pääkaupunkiseudulta, Itä-Uudeltamaalta, Pirkanmaalta ja Pohjanmaalta. Wulff on menestynyt alalla hyvin ja saanut asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakkailta erinomaisia palautteita. Tilitoimisto- ja taloushallintopalvelut ovat Wulffille kannattavaa liiketoimintaa, ja ne tuovat konserniin tällä hetkellä noin 3 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuosittain.

Kasvua uusilta toimialoilta

Wulff etsii toimintaansa täydentäviä uusia palveluja aktiivisesti ja on valmis panostamaan yhä uusiin tuoteryhmiin ja palveluihin strategiansa mukaisesti sekä orgaanisesti että yritysostoin myös jatkossa. Vuoden 2024 alussa Wulff aloitti vauhdikkaasti sille uudella toimialalla, henkilöstövuokrauksessa, kun Wulff Works aloitti toimintansa Suomessa. Yhtiö palvelee valtakunnallisesti ja sillä on paikallisia toimipisteitä kuudella paikkakunnalla.

Kotimaassa Wulff tarjoaa pääkaupunkiseudulla asiakkailleen myös laadukkaita,

kotimaisia ja vastuullisia catering-palveluja Wulff Catering -brändillä.

Asiantuntijat palveluksessanne

Asiantuntijamyynä on palvelua, jossa asiakkaan, hänen liiketoimintansa ja toimintaympäristönsä tunteminen on tärkeää ja henkilökohtaisen kontaktin merkitys korostuu. Wulff erottuu eduksi kilpailijoistaan paikallisuudellaan ja kotimaisuudellaan. Asiantuntijamyynä tarjoaa henkilökohtaista palvelua, jossa tarjottava tuotekonsepti rakennetaan aina yhdessä asiakkaan kanssa ja juuri asiakkaan tarpeisiin sopivaksi.

Tuotevalikoima sisältää uutuusia ja suosittutuotteita ja monipuolisesti erilaisia työhyvinvointi-, ergonomia- ja ensiaputuotteita sekä työturvallisuutta parantavia tuotteita. Vastuullisuus, kotimaisuus ja ympäristöystävällisyys ovat tärkeässä roolissa. Turvalliset tavat tehdä töitä, hygienian varmistaminen ja suojaus ovat osa työympäristöä pandemia-ajan jälkeenkin. Ergonomiaan ja ensiapuvalmiuteen panostetaan yhä enemmän pohjoismaisissa yrityksissä työtä tekevän väestön ikääntymisessä. Hyvään ergonomiaan panostetaan yhä enemmän myös ennaltaehkäisevästi. Hyvällä ergonomialla on mahdollista säästää merkittäviä summia sairauspoissaolojen vähenemisenä. Asiantuntijamyynä palvelee erityisesti keskisuuria ja pieniä paikallisia yrityksiä. Vuoden 2024 aikana Wulffin Asiantuntijamyynä organisoitiin uudelleen mahdollisimman



PALVELEVA WULFF

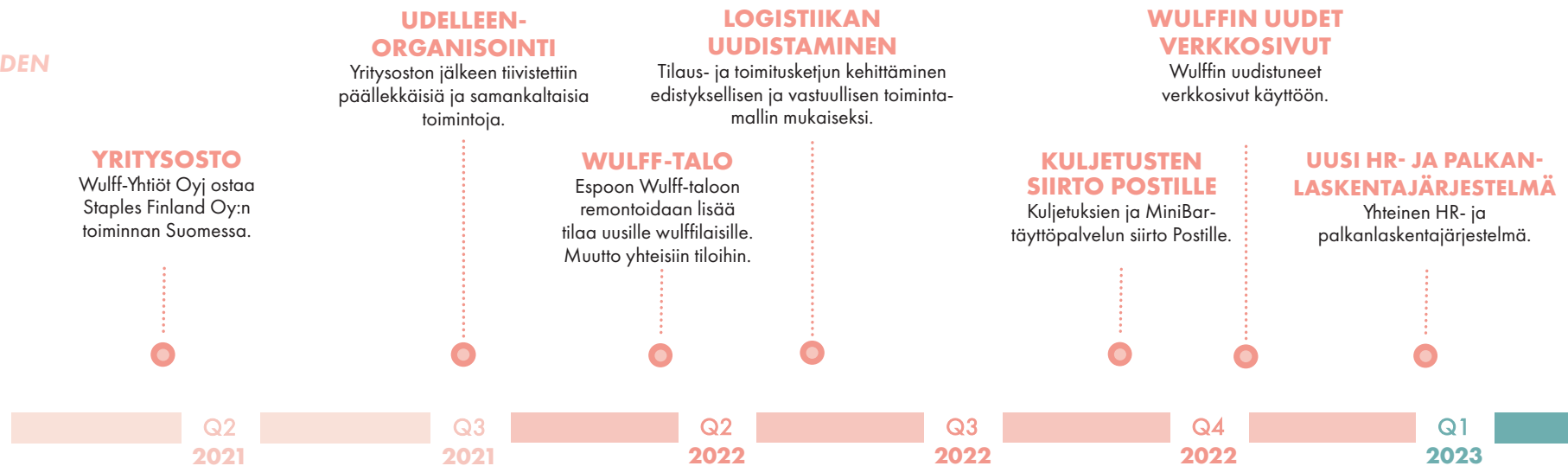
Suomen lisäksi Wulff-konserni toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Monikanavaisesti toimivan konsernin palvelumallit täydentävät hienosti toisiaan.

Yhteistä palvelumalleille on oman osaamisen tarjoaminen asiakkaan käyttöön. Kokonaisvaltaisella palvelulla edistetään asiakkaiden tyytyväisyyttä ja asiakassuhteiden jatkuvuutta.

Wulffilla on Pohjoismaissa noin 100 000 asiakasta, joita palvelee henkilökohtaisesti lähes 250 B2B-myyntin ammattilaista.

Vuosittain asiakaskohtaamisia on yli 200 000!

STAPLES FINLAND YRITYSOSTON INTEGRAATIO ETENEE TAVOITTEIDEN MUKAISESTI



kannattavaksi. Wulff-konsernin Skandinavian Asiantuntijamyynnistä vastannut Wulff Belton siirtyi syyskuussa 2023 yrityskauden myötä yhtiötä vetäneen henkilön perheen omistukseen.

Pienille yrityksille, mikroyrityksille ja kuluttajille

Wulffin avoimen verkkokaupan Wulffinkulma.fi:n palveluja kehitetään jatkuvasti. Viimeisimpänä erityisesti pienille yrityksille ja yksinyrittäjille suunnattu kauppa on panostanut kuluttajien ja kuluttajamaisesti toimivien yksinyrittäjien ja kevytyrittäjien palvelemiseen. Työpaikkatuote- ja toimitotarvikealan kilpailijoita laajemmalla valikoimalla palveleva kauppa kasvattaa valikoimaansa jatkuvasti asiakkaiden toiveiden mukaan. Valikoimassa on jo lähes 5 000 tuotetta. Kaupasta löytyy

uutta ja ajankohtaista, esimerkiksi runsaasti terveellisiä välipaloja ja virkistäviä juomia.

Wulffinkulma.fi tunnetaan nopeista ja luotettavista toimituksistaan. Monipuolisen ja mobiiliystävällisen verkkokaupan valtteja ovat myös kätevät täsmätoimitukset. Yrityksen tilat, koti- tai mökkitoimisto tai yksinyrittäjän pöytä yhteisöllisessä tilassa; Wulffinkulma.fi toimittaa tuotteet asiakkaan haluamaan paikkaan ja soviutuun aikaan. Kotitoimistoissa tarvitaan samoja arkisia tuotteita kuin perinteisissä yhteiskäyttötiloissa: pehmapaperia, käsipyyhkeitä, saippuaa, kahvia, välipalatuotteita. Wulff saa paljon kiitosta tuotevalikoimansa kotimaisuudesta, vastuullisuudesta ja ympäristöystävällisyydestä. Se, mitä asiakkaat arvostavat, näkyy vahvasti tuotevalikoiman kehityksessä myös jat-

kossa. Kauppaa kehitetään jatkuvasti yhä vastuullisempia vaihtoehtoja sekä tietoa muun muassa omien tuotteiden ympäristövaikutuksista tarjoavaksi.

YRITYSOSTON INTEGRAATIO JATKUI

Wulffin historian merkittävin yritysosto on vuoden 2021 keväällä tehty Staples Finland Oy:n hankinta konserniin. Kahden juuriltaan suomalaisen työelämän asiantuntijan yhdistyminen teki Wulffista vielä entistä hankintavoimaisemman toimijan markkinoilla sekä kasvatti merkittävästi asiakkaiden määrää. Konsernin asiakkaat hyötyvät yhdistymisen tuomasta vielä aiempaa laajemmasta tuotevalikoimasta ja vahvistuneesta asiantuntemuksesta. Staples Finland, alun perin Oy Lindell Ab, on perustettu vuonna 1890 Helsin-

gissä ja se tunnettiin työpaikkatuotteiden ja työympäristöjen ratkaisujen vahvana sopimustoimittajana suurille yrityksille ja julkiselle sektorille. Suomessa Wulff Oy Ab:n ja Wulff Solutions Oy:n Sopimusmyynnin organisaatioiden, toimintamallien ja järjestelmien yhtenäistämistä sekä virtaviivaistamista jatkettiin vuonna 2023. Konsernin yhtiörakennetta yksinkertaistettiin fuusiolla, kun Wulff Oy Ab, Wulff Solutions Oy (aiempi Staples Finland) ja sen tytäryhtiö Wulff Finland Oy sulautuivat yhdeksi yhtiöksi kesäkuussa 2023. Yhtiön nimeksi tuli Wulff Oy Ab konsernin tunnetuimman brändin ja pisimpään Suomessa toimineen yhtiön mukaan. Sulautuminen toi kustannustehokkuutta operatiivisen toimintaan ja hallintoon ja sen ansiosta esimerkiksi yhtiön taloustoimintoja oli mahdollista järjestellä uudelleen. Vuoden

STAPLES FINLAND YRITYSOSTON INTEGRAATIO ETENEE TAVOITTEIDEN MUKAISESTI

FUUSIO

Wulff Oy:n,
Wulff Solutions Oy:n ja
Wulff Finlandin sulautuminen.

SOPIMUSMYYNNIN VERKKOKAUPPA

Yhden yhteisen työpaikka-
tuotteiden B2B-palvelun
käyttöönotto

TOIMINNANOHJAUS- JÄRJESTELMÄ

Yhteinen
toiminnanohjaus-
järjestelmä

INTEGRAATIO

Integraatiotyö jatkuu
valikoimanhallinnan tehostamisella
ja materiaalivirtojen
yhtenäistämällä.

Q2
2023

Q3
2023

Q4
2023

Q1
2024

Q3
2024

2023 merkittävin investointi oli toiminnanohjausjärjestelmien yhdistämisprojekti, joka saatiin valmiiksi loppuvuodesta 2023. Yhteinen toiminnanohjausjärjestelmä tuo operatiivista tehokkuutta sisäisiin prosesseihin. Se vaikuttaa myönteisesti yhtiön kilpailukykyyn. Asiakkaat hyötyvät uudistuksesta B2B-verkkopalvelun parannettujen ominaisuuksien myötä ja ennen kaikkea aiempaa laajemmalla valikoimalla vastuullisia tuotteita.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN WULFF-TALO SUOMESSA

Wulff-talo Espoon Kilossa palvelee kaikkia wulffilaisia Suomessa. Vuonna 2019 konsernin käyttöön remontoitiin modernit, viihtyisät ja vastuulliset toimitilat. Yhtiö sai tuolloin Espoon Wulff-talon katolle myös oman aurinkovoimalan. Lisää re-

montoituja tiloja ja kaikkiaan 850 neliötä uusia työskentely-, tapaamis- ja tapahtumatiloja saatiin yhtiön käyttöön 2022. Wulff-talosta löytyvät kaikkien kotimaan liiketoimintojen hallintoa ja tukipalveluja ja pääkaupunkiseudun myyntiä. Yhteiset tilat tuovat myös säästöä toimitilakustannuksiin. Uudet tilat virittävät energisiin kohtaaisiin ja yhteistyöhön ja tukevat tulevaisuuden monipaikkaisen läsnäytön tekemistä.

TEHOKAS LAADUKKAIDEN PALVELUJEN JA TUOTTEIDEN JAKELUKANAVA

Wulff on yhteistyöyrityksilleen merkittävä kumppani. Konsernin yritykset ovat haluttu jakelukanava tavarantoimittajien uutuusille. Maankattavien myyntikanavien kautta mm. uutuudet on mahdollista lanseerata asiakkaille erittäin nopeasti ja henkilökoh-

taisesti palvellen. Kasvava konserni pystyy tarjoamaan asiakkailleen jatkuvasti yhä monipuolisempia palveluja, hintaetuja, vastuullisempia palveluja, tuotteita ja tietoa hankintojen vaikutuksista. Yhtiö kerää aktiivisesti palautetta ja tietoa yrityksiltä ja tuotteiden käyttäjiltä heidän tarpeistaan ja toiveistaan. Wulffin oman toiminnan kehittämisen lisäksi tietoa hyödyntävät kumppanit. Usein parhaat ideat tuotekehitykseen ja uusiksi tuotteiksi saadaan asiakkailta.

TÄRKEÄT VERKOSTOT

INTERACTION, johtava alan tukkukauppioiden yhteenliittymä, on Wulff-konsernille tärkeä verkosto. Kaikki INTERACTION-yritykset ovat kotimaissaan alansa johtavia yhtiöitä.

INTERACTION-jäsenet kokoontuvat säännöllisesti koordinoitakseen yhteisostoja ja jakaakseen myynnin, markkinoinnin ja logistiikan osaamistaan. Tietoa vaihdetaan esimerkiksi eri maissa eniten myytävistä tuotteista. Wulff hyötyy saamastaan markkina- ja tuotetiedosta omassa toiminnassaan. Yhteistosto-organisaation oma kansainvälinen tuotemerkki on Q-CONNECT. Laadukkaat Q-CONNECT-tuotteet kuuluvat Wulff-konsernin tuotevalikoimaan ja niiden suosio ja määrä valikoimassa on kasvanut jatkuvasti. Q-CONNECT-tuotteita kehitetään vielä vahvasti nykyistä vastuullisimmiksi sekä raaka-aineiltaan, valmistusprosesseiltaan että logistiikaltaan.

*Vastuullisuuden merkitys
Wulffin, niin kuin kaikkien
yritysten ja yhteisöjen
toiminnassa, on kasvanut
viime vuosina merkittävästi.*



VASTUULLINEN WULFF

Ihmiset edustavat vain noin 0,01 % elämästä maapallolla ja voivat vaikuttaa 100 % elämään tällä planeetalla. Siksi jokainen parempi valinta merkitsee, oli kyse kynästä, kahvista tai messupalvelukumppanista.

Wulffille vastuullisuus tarkoittaa erityisesti myönteisiä ilmastotekoja ja yhdenvertaisuuden, ihmisarvoisen työn sekä talouskasvun lisäämistä maailmaan. Kun nämä teemat ovat vahvasti läsnä strategiassamme, on ympäristö- ja yritys vastuusta sekä taloudellisesta ja sosiaalisesta vastuusta huolehtiminen luonnollinen osa toimintaa.

Wulffin vastuullisuustavoitteita, -toimenpiteitä ja -mittareita on suunniteltu yhdessä vastuullisuuspalveluyritys Third Rockin ja ilmasto- ja ympäristöasiantuntija Leo Straniuksen kanssa. Wulffille on ollut tärkeää asettaa toiminnan kehittämiselle tavoitteet, joilla on merkitystä ja vaikutusta nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteista haluttiin sekä haastavia että päämäärätietoisella ja sinnikkäällä työllä saavutettavia. Wulffilla iloitaan siitä, että vastuullisuus on entistä merkittävämpi päätöksenteon kriteeri jatkuvasti kasvavalle joukolle asiakkaita ja Wulffin sidosryhmiä. Se tekee vastuullisuus-

desta ja vastuullisuushankkeista innostavan ja kaikkia hyödyttävän työkalun.

Kolme tärkeintä vastuullisuuden osa-aluetta Wulffilla ovat iloiset wulffilaiset, vastuullinen toimitusketju ja hiilineutraali Wulff. Vastuullisuusteemaa tarkastellaan Wulffilla vuosittain: omalla ja tarvittaessa ulkopuolisten tahojen auditoinnilla ja asiantuntija-avulla varmistetaan, että käytännöt ja kehityssuunnat palvelevat Wulffin strategiaa myös toimintaympäristön muuttuessa. Seuraavan kerran tavoitteita ja mittareita päivitetään ja onnistumisia arvioidaan Third Rockin kanssa vuonna 2024.

YMPÄRISTÖVASTUU JA MYÖNTEISET ILMASTOTEOT

Wulffin tavoitteet hiilineutraaliudesta sekä vastuullisesta toimitusketjusta ovat vahvoja kannottoja myönteisten ilmastotekojen ja ympäristövastuun puolesta. On tärkeää tietää oman toiminnan ja valintojen hiilijalanjälki, pienentää sitä ja kompensoida mahdolliset päästöt. Hiilijalanjäljen tiedostaminen ja pienentäminen on kuitenkin vain ensimmäinen askel. Wulff tähtää omassa toiminnassaan ja asiakkaille tarjottavien tuotteiden ja palvelujen valikoimassaan siihen, että jatkossa tuotamme tuotteella, palvelulla tai prosessilla ilmastohyötyä – muutamme hiilijalanjäljen hiilikädenjäljeksi.



SERTIFIOITUA OMAA TOIMINTAA

Wulffin vastuullisuudesta kertoo arvostettu ISO 14001 -sertifikaatti. Uusin ympäristösertifikaattimme on WWF Green Office: Espoon Wulff-talossa Suomessa toimitaan ympäristöystävällisesti ja kehitetään toimintaa jatkuvasti vielä vastuullisemmaksi.

VASTUULLISIA TEKOJA MAAILMAN JA YHTEISKUNNAN HYVÄKSI

Planeettamme asukkaineen voi hyvin, kun lapsista ja nuorista kasvaa hyvinvoivia, ja välittäviä aikuisia, joilla on kyky tehdä hyviä päätöksiä ja toimia vastuullisesti. Wulff tuki vuoden 2023 joululahjoituksella Diakonissalaitoksen Vamos-nuortenpalvelua.

ASIAKKAIDEN VASTUULLISUUSTYÖN TUKEMINEN

Mitä enemmän wulffilaiset kohtaavat asiakkaita, sitä enemmän lisäämme tietoisuutta vastuullisemmista vaihtoehdoista. Meillä on vuosittain jopa 200 000 kohtaamista – tilaisuutta vaikuttaa!

ASIAKKAIDEN VASTUULLISEMMAT VALINNAT

Vastuullisempaan toimintaan tarvitaan tietoa, mittareita, opastusta ja innostamista. Wulff on panostanut tiedon keräämiseen, mittaroimiseen ja viestintään. Wulffin asiakkaana vastuullisempi toiminta on helppoa, koska asiakas saa kattavasti tietoa valintojensa vaikutuksesta maailmaan sekä ehdotuksia toiminnan ja valintojen kestävämmäksi kehittämiseksi.

Wulff on saanut paljon positiivista palautetta

tarkasta ympäristöraportoinnistaan. Esimerkiksi ympäristöä kuormittavia CO₂-päästöjä seurataan Sopimusmyynnissä sekä asiakas- että toimipistekohtaisesti. Ympäristölaskuri laskee toiminnan hiilijalanjäljen ja kertoo, kuinka paljon kompensoitavaa CO₂-päästöä syntyy. Nämä CO₂-päästöraportit ovat olleet osa Wulffin Sopimusmyynnin vakioraportointia Suomessa jo pitkään. Asiakkaita ohjataan aktiivisesti mahdollisimman vähäpäästöiseen toimintaan tilaus-toimitusketjussa.

HIILINEUTRAALI TOIMITUSKETJU

Toimitusketjussa: tuontikuljetuksissa, varastoinnissa, asiakastoimituksissa ja kierrätyksissä ja palautuksissa käytetään ympäristöystävällisiä, hiilineutraaleja vaihtoehtoja aina, kun mahdollista. Mahdolliset jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan rahoittamalla sertifioituja ilmastoprojekteja. Vuoden 2022 aikana Wulff yhtenäisti kuljetuskumppanikäytäntöjään Suomessa ja panosti vielä aiempaa tarkempaan päästölaskentaan sekä oman toiminnan analysointiin. Vuoden 2023 alkupuolella valmistuikin vielä aiempaa tarkempi suunnitelma reaali-päästöjen pienentämiseksi ja toiminnan kehittämiseksi kohti hiilikädenjäljen mahdollistamista.

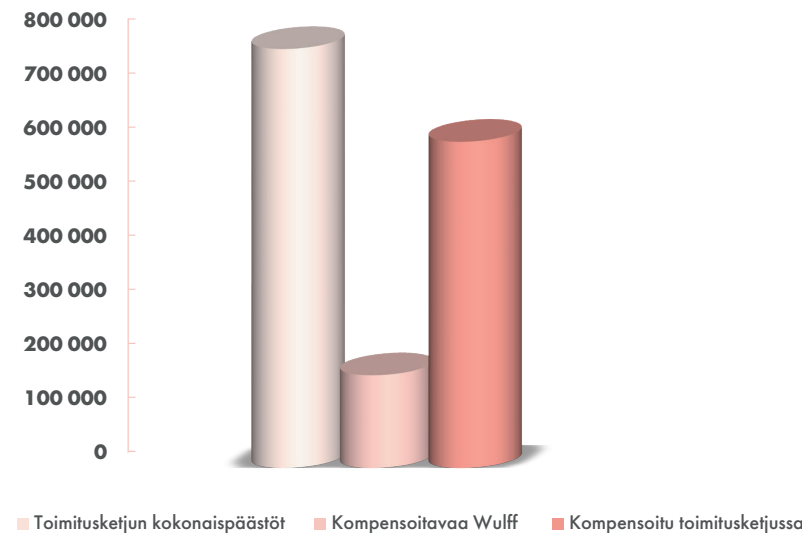
Tavaralähetetyksissä käytetyt pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tai käytettävissä energiana. Pahvilaatikat, pakkausteippi, pakkausvanteet, kiristekalvot ja lavahuput sekä täytepaperit on kaikki valittu sen mukaan, että ne voidaan kierrättää tai hävittää ympäristöystävällisesti.

WULFFIN ASIAKKAAT KIERRÄTTÄVÄT, KOSKA OLEMME TEHNEET SEN HELPOKSI

Wulff tarjoaa asiakkailleen aktiivisesti erilaisia kierrätysmahdollisuuksia, esimerkiksi kierrätyslaatikoita ja Wulff Eko-Bagin. Käytettyjen värikasettien, virvoitusjuomapullojen, paristojen sekä sähkö- ja elektroniikkaromun (SER) kierrätys onnistuu nopeasti ja helposti palautettavien kierrätyslaatikoiden ansiosta. Wulff Eko-Bagissa eri materiaaleista valmistetut työpaikkatuotteet voidaan helposti lähettää lajiteltavaksi uusiokäyttöä varten. Laatikon ja säkin täyttyessä nouto tilataan Postista ja tuotteet hoidetaan eteenpäin kierrätystä varten. Sopimusmyynnissä asiakkaiden hankintojen vastuullisuusprosenttia seurataan ja siitä keskustellaan Wulffin asiakasvastaavan kanssa. Kaikille avoimen wulffinkulma.fi-verkkokaupan

Toimitusketjun päästöt kg CO₂e / 2023

(Wulff Oy ja Wulff Naxor/Suomi)



Wulffin tavoitteena on kokonaispäästöjen vähentäminen suhteessa liikevaihtoon ja erityisesti reaali-päästöjen vähentäminen. Jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan toimitusketjussa tai Wulffin toimesta. Vuonna 2023 Wulffin kompensoitavaksi jäi 171 430 kg CO₂e.

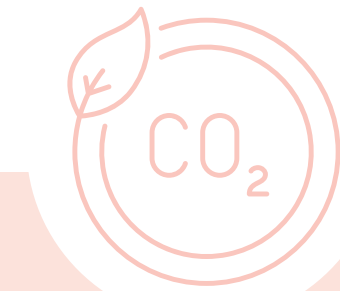
asiakkaita kannustetaan parempiin valintoihin ostoskorin vastuullisuusmittarin avulla. Wulff ohjaa sekä henkilökohtaisissa että verkkomyyntikohtaamisissaan valitsemaan paremmin. Paremmat valinnat ovat esimerkiksi ympäristöystävällisiä, eettisesti valmistettuja, sertifioituja, kotimaisia ja lähialueilla valmistettuja tuotteita.

LISÄÄMME TIETOA VASTUULLISEMISTA VAIHTOEHDOISTA

Mitä enemmän wulffilaiset kohtaavat asiakkaita, sitä enemmän onnistumme lisäämään maailmaan tietoa vastuullisista vaihtoehtoista. Huolehtimalla ympäristön hyvinvoinnista

luomme niin ihmisille kuin yrityksille hyvät toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa.

Osan wulffilaisesta hiilijalanjäljestä saa aikaan autoilu. Wulffin henkilöstöstä moni tapaa työnsä asiakkaita eri puolilla maata, pitkienkin matkojen takana. Wulff-talossa Espoon Kilossa on henkilöstömme ja asiakkaidemme käyttöön sähköauton latauspaikkoja. Wulff-konsernin autopoliitiikkaan kuuluu autokaluston uusiminen mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittaviin kulkuneuvoihin. Osa kalustosta uusitaan vuosittain. Näin ympäristöystävällisempien ajoneuvojen määrä lisääntyy jatkuvasti. Uusien hankittavien autojen päästörajoja on laskettu



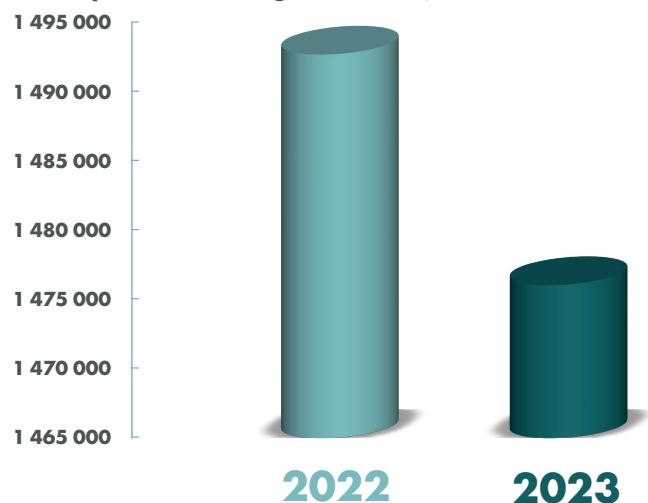
TAVOITE: HIILINEUTRAALI TOIMITUSKETJU

Hiilineutraali toimitusketju saavutettiin Suomessa vuonna 2022 ensimmäisen kerran ja vuonna 2023 toistamiseen. Yhtiö jatkaa toimitusketjun kehittämistä yhä vastuullisemmaksi.

merkittävästi. Lisäksi tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuden valita kulkuneuvoksi ympäristöystävällinen kaasuauto. Wulffilaisia kannustetaan myös työmatkaliikkumaan ja toimipisteissä työskenteleville suositellaan esimerkiksi lounaalle tai juna-asemalle siirtymistä pyörällä tai kävellen, vihreästä luonnosta nauttien. Lisäksi pieni liikuntatauko virkistää kehoa ja mieltä!

Etätapaamisten lisääntyminen on vähentänyt autoilukilometrejä, ja koronapandemia nopeutti kehitystä, jossa läsnäolotapaaminen voi olla myös elämyksellinen verkkokohtaaminen. Teams-, Zoom- ja Google Meet -tapaamiset

Toimipisteiden energiankulutus Suomessa / kWh



Energiankulutus Suomessa on vähentynyt merkittävästi kiinteistöjen aurinkovoimaloiden ja energiankulutuksen vähentämiseen tähtäävien toimenpiteiden ansiosta. Nykyään kaikissa Wulffin toimintamaissa on **aurinkovoimala** sen omistamissa kiinteistöissä. Toimipisteissä on tavoitteena toimia mahdollisimman energiatehokkaasti. Aurinkovoimaloiden ansiosta energia pystytään tuottamaan suurelta osin itse.

ovat osa wulffilaisten ekologista arkea myös jatkossa ja wulffilaiset tapaavat toisiaan, kumppaneita ja asiakkaita myös Wulff Studiossa – Wulff Entren My Remote Studio -tuotetta hyödyntäen.

TAVOITTEENA ALAN VASTUULLISIN TUOTEVALIKOIMA

Monet Wulffilta työpaikkatuotteita hankkivat ovat huomanneet, että vastuulliset tuotteet ovat ystävällisiä sekä ympäristölle että budjetille. Wulffin vastuullisten tuotteiden valikoima kasvaa jatkuvasti. Kumppaneita valittaessa suosimme kestävään kehitykseen, ympäristön parantamiseen ja eettiseen toimintaan sitoutuneita yrityksiä. Valikoimaamme lisätään

erityisesti tuotteita, joissa on käytetty ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja tuotantomenetelmiä. Täsmensimme ja tiukensimme eettisiä kumppaniohjeistuksiamme vuonna 2021 ja olemme päivittäneet vuosina 2022-2023 sopimuksia kumppaniemme kanssa. Eettisiin ohjeisiin sitoudutaan allekirjoitetulla sopimuksella. Ympäristövaikutusten lisäksi ohjeistuksessa otetaan kantaa lahjontaan ja ihmisoikeuksiin.

HIILINEUTRAALIT TOIMIPISTEET

Omassa toiminnassaan Wulff vähentää päästöjä, kulutusta ja toiminnasta syntyvää jätettä aktiivisesti. Wulffin omat toimipisteet ovat olleet hiilineutraaleja vuodesta 2022 alkaen. Kaikissa Wulffin omistamissa kiinteistöissä kai-



Toimipisteiden
hiilijalanjälki
0 kg CO₂e
vuonna 2023

Suomessa Wulffin omistamat kiinteistöt, Wulff-talo Espoossa ja logistiikkakeskus Tuusulassa hyödyntävät molemmat omia aurinkovoimaloitaan. Käytettävä energia on 100 % uusiutuvaa myös vuokrattavissa kiinteistöissä Wulffin kulman myymälöissä Helsingissä, Lahdessa ja Turussa. Wulff saavutti jälleen vuonna 2023 tavoitteensa hiilineutraaleista toimipisteistä.

kissa sen toimintamaissa tuotetaan energiaa toimitilojen katoilla olevilla aurinkovoimaloilla. Esimerkiksi Espoon Kilon Wulff-talon voimalan teho on 110 kWp:tä ja kokonaistuotanto vuodessa n. 90 MWh. Aurinkoenergia on vihreää energiaa parhaimmillaan, sillä sen tuottaminen on melutonta, ehtymätöntä ja lähes saasteetonta. Wulff otti aurinkopaneelit käyttöön etujoukossa Suomessa sekä Espoon pääkonttoriin että Tuusulan Pakkasraitin logistiikkakeskukseensa. Investoimalla uusiutuvaa energiaa tuottaviin omiin aurinkovoimaloihin Wulff voi yrityksenä parantaa energiatehokkuutta ja vähentää hiiliidioksidipäästöjä omalta osaltaan. Omasta toiminnasta jäljelle

jäävät päästöt kompensoidaan. Metsän istuttaminen on yksi tehokkaimpia tapoja lisätä hiilinielua maailmaan, ja wulffilaisten toimesta on istutettu Suomessa jopa oma Wulff-metsä Pohjois-Savoon.

Wulff edistää vastuullista toimintaa yhteistyössä kaikkien sidosryhmiensä kanssa ja ympäristövastuu huomioidaan konsernin kaikessa toiminnassa. Valtakunnallisella tasolla mitattuna Wulff on jo alansa ympäristöystävällisin toimija Suomessa. Toimintaa on standardoitu ISO 14001 -sertifiointilla.



*Tuloksellisuus on vastuullisuutta.
Taloudellinen menestys
mahdollistaa vahvan
kestävään kehitykseen
panostamisen liiketoiminnassa.*

” Wulffin tavoitteena on siirtyä hiilijalanjäljestä hiilikädenjälkeen.

Sosiaalisen vastuun keskiössä Wulffilla on yhdenvertaisuus ja johtajuus. Kun onnistumme tekemään maailmasta yhdenvertaisemman, lisäämään tasa-arvoa ja vähentämään eriarvoisuutta, lisäämme hyvän ihmisyyden kokemuksia.

Wulffin tavoitteena on tarjota mahdollisuus merkitykselliseen työhön. Siksi keskustelut siitä, mikä tekee työstä merkityksellistä, ovat tärkeitä ja niihin kannustetaan. Jotta tavoitteet ovat aidosti yhteisiä, on yrityksen ja ihmisten omien arvojen kohdattava riittävällä tasolla. Hyvinvoiva työntekijä on yrityksen tärkein voimavara. Wulffilaisten työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä seurataan vuosittaisella henkilöstökyselyllä. Wulffilaiset vastaavat kyselyyn aktiivisesti. Konsernin työtyytyväisyys on säilynyt erittäin hyvällä tasolla ja osin sen osa-alueet ovat myös kehittyneet myönteisesti. Hyvä johtajuus tarkoittaa Wulffilla palvelevan johtamisen kulttuuria, inhimillistä ja yksilön huomioivaa johtamista ja itsensä johtamista. Vuonna 2023 Wulffilla panostettiin erityisesti myyntikulttuurin vahvistamiseen ja yhteistyön kehittämiseen – ja pandemiavuosien jälkeen yhteisiin kokemuksiin ja yhdessäolemiseen.

KONKAREITA, URAA ALOITTELEVIA, TRAINEITA, KUNTOUTUJIA JA YRITTÄJIÄ

Wulffilla töitä tekevät erilaiset, monipuolisen koulutus- ja työkokemustaustan omaavat ihmiset myyntiuraansa aloittavista pitkän työuran tehneisiin konkareihin. Jokaisen työntekijän henkilökohtaisen valmennuksen tarve arvioidaan erikseen. Vuosittain wulffilaiset kehittävät taitojaan valmentautumalla ja kouluttautumalla keskimäärin 9 päivän ajan. Myynti koetaan yhdenvertaiseksi ammatiksi, jossa omat vaikutusmahdollisuudet onnistumiseen ja uralla etenemiseen ovat suuret. Wulff on saanut paljon kiitosta oppilailta, oppilaitoksilta, työharjoittelijoilta ja TE-keskuksilta, sillä se tarjoaa mahdollisuuksia oppia työelämätaitoja käytännössä, yhdessä wulffilaisten kanssa toimien, aidoissa työ- ja asiakastilanteissa. Työelämätaitojen ylläpito, niiden kehittäminen, perustaitojen haltuunotto ja myös esimerkiksi kasvavan määrän osatyökykyisiä huomioiminen on tärkeää. Siksi Wulff tarjoaa mahdollisuuksia myös uutta ammattia miettiville, työkokeilijoille, valmentautujille ja kuntoutujille. Tarjoamme erilaisista taustoista tuleville ja

haastavissakin elämäntilanteissa eläville ihmisille mahdollisuuden saada myönteisiä kokemuksia työyhteisössä toimimisesta.

Yrittäjyys yleistyy ja organisaatioihin, myös Wulffille, ostetaan yhä enemmän täsmäosaa- mista ja esimerkiksi hankekohtaista tietotaitoa yrittäjänä toimivilta asiantuntijoilta. Wulffin tavoitteena on olla suositteluin ja vastuullisin kumppani myös esimerkiksi kevytyrittäjänä Wulffille palveluja tuottaville tahoille. Kumppanien tyytyväisyyttä Wulffiin mitataan vuosittaisella kyselyllä.

YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAJA

Wulff on aktiivinen yhteiskunnallinen toimija. Vuosittain Wulff tukee useita tärkeäksi kokemiaan hyväntekeväisyshankkeita, jotka vaikuttavat myönteisesti ilmastoon, lisäävät yhdenvertaisuutta tai ovat muutoin Wulffin arvojen ja strategian mukaisia, esimerkiksi lisäävät myyntiön arvostusta tai kannustavat terveisiin elintapoihin. Wulff kannustaa omia työntekijöitään antamaan aikaansa hyvän tekemiseen: Wulffin 4H tarkoittaa, että jokainen wulffilainen saa käyttää vuosittain neljä

tuntia työaikaansa tärkeäksi kokemaansa vapaaehtoistyöhön. Moni wulffilainen valitsee 4H-tekemiseen strategiastamme löytyvät myönteiset ilmastoteot tai yhdenvertaisuutta tai ihmisarvoa lisäävän projektin.

TULOKSELLISUUS ON VASTUULLISUUTTA

Konsernin taloudellinen menestys mahdollistaa vastuullisen ja kestävän kehityksen mukaisen liiketoiminnan kehittämisen. Wulffin tavoitteena sen kaikissa toimintamaissa on tuottaa arvoa sen sidosryhmille: asiakkaille, kumppaneille ja henkilöstölle. Osakkeenomistajilleen Wulff tuottaa arvoa esimerkiksi osingonjaon ja arvonnousun muodossa. Wulffin tavoitteena on jakaa osinkoa noin 50 % tilikauden voitosta. Hallitus on esittänyt 4.4.2024 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa 0,15 euroa osakkeelta.



TYÖPAIKKA, JOSSA SAA KASVAA JA KEHITTÄÄ

Wulff tarjoaa työntekijöilleen hyvät mahdollisuudet kasvaa ja kehittyä työssä. Esimerkiksi suurin osa konsernin yritysten johtajista on aloittanut uransa myynnissä. Pohjoismaisena yrityksenä Wulff tarjoaa mahdollisuuden myös kansainväliseen uran luomiseen. Wulff on monella tavalla yhdenvertainen työnantaja: se työllistää kaikenikäisiä ja erilaisen koulutus- ja työkokemustaustan omaavia ihmisiä. Kun useat yritykset keskittävät liiketoimintansa pääkaupunkiseudulle tai merkittäviin kasvukeskuksiin, Wulffilla on tarjota työtä lukuisilla paikakunnilla toimintamaissaan. Vahvistaakseen konsernin liikevaihdon orgaanista kasvua konserni panostaa

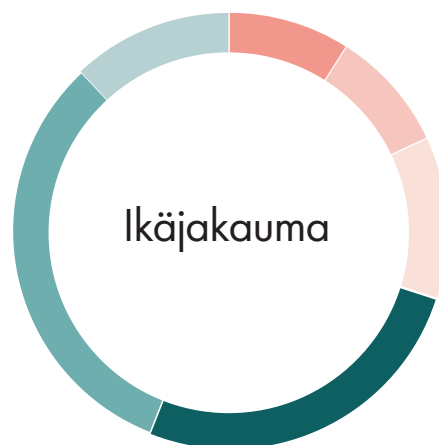
vahvasti myyntihenkilöstön rekrytointiin. Kaikkiin Wulffin toimintamaihin ollaan valmiita palkkaamaan uusia asiantuntijamyyjiä.

Wulff on vahvasti myyntiyhtiö, ja myynti on luonteeltaan tasa-arvoista työtä, joka sopii monille erilaisille ihmisille ikään tai sukupuoleen katsomatta. Tammi-joulukuussa 2023 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 262 (286) henkilöä. Joulukuun lopussa konsernin palveluksessa oli 234 (280) henkilöä, joista 46 (72) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa. Konsernin henkilökunnasta 40 % (41) toimii myyntitehtävissä ja 60 % (59 %) työskentelee myynnin

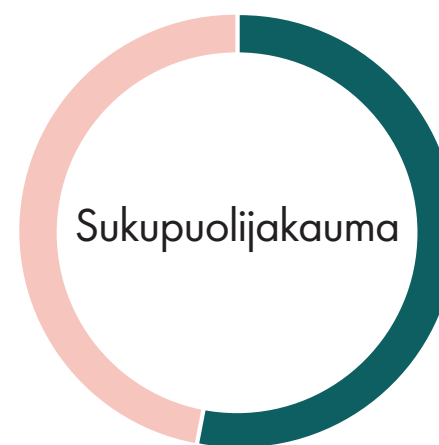
tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 53 % (52) on naisia ja 47 % (48) on miehiä. Tukitehtävien, logistiikkapalvelujen ja hallinnon osuuden kasvuun on vaikuttanut yhtiön logistiikan kehitys. Suomessa Sopimusmyynnin logistiikkaa hoitaa Wulffin oman Tuusulan logistiikkakeskuksen lisäksi pitkään sen kumppanina toiminut Posti. Tuusulan modernissa, suurelta osin automatisoiduissa logistiikkakeskuksessa työskentelee noin 30 logistiikka-alan wulffilaista ammattilaista, jotka siirtyivät Wulffille töihin Staples Finland Oy:n yrityskaupan yhteydessä 2021.



- Hallinto ja logistiikka 60 %
- Myynti 40 %



- Alle 30-vuotiaat 9 %
- 30-35-vuotiaat 9 %
- 36-40-vuotiaat 12 %
- 41-50-vuotiaat 26 %
- 51-60-vuotiaat 32 %
- Yli 60-vuotiaat 12 %



- Naiset 53 %
- Miehet 47 %



- Suomi 80 %
- Ruotsi 15 %
- Norja 4 %
- Tanska >1 %

HALLITUS JA JOHTO | Hallitus



KARI JUUTILAINEN s. 1966

hallituksen puheenjohtaja, vastualueet: myynnin kehitys ja johdon sparraus

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- InHunt Group Oy, Partner/CEO 2014 alkaen
- InHunt Group Oy, Partner/Headhunter 2012-2014
- GT Design Oy, CEO 2004-2011
- Securitas Direct Oy, myyntijohtaja 2004–2004
- Leo Longlife Group Oy, myyntijohtaja, varatoimitusjohtaja 1991–2004
- yo-merkonomi

Luottamustoimet:

- Interi Oy, hallituksen ainoa jäsen 2023 alkaen
- InHunt Holding Oy, hallituksen ainoa jäsen 2023 alkaen
- InHunt Boards Oy, hallituksen ainoa jäsen 2019 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen puheenjohtaja 2019 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2018 alkaen
- InHunt World Oy, hallituksen ainoa jäsen 2017 alkaen
- InHunt Group Oy, hallituksen jäsen 2014 alkaen
- GT Design Oy, hallituksen puheenjohtaja 2004–2011

Wulffin omistus 31.12.2023: 20 199 kpl Wulffin osakkeita eli 0,3 % yhtiön osakkeista ja äänistä



JUSSI VIENOLA s. 1995

hallituksen jäsen, vastualueet: rahoitus

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Suomen Vaihauto Oy, toimitusjohtaja 2020 alkaen
- PwC, Trainee 2019–2020
- JOOL Group, harjoittelija 2019–2019
- PYN Fund Management, Trainee 2017–2017
- Aalto-yliopisto, kauppatieteiden maisteri, rahoitus, 2019-
- Aalto-yliopisto, kauppatieteiden kandidaatti, rahoitus, 2016–2019

Luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2018 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 34 240 kpl Wulffin osakkeita eli 0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä



LAURI SIPPONEN s. 1969

hallituksen jäsen, vastualueet: liiketoiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Laiilan Virvoitusjuomatehdas Oy, toimitusjohtaja 2022-2023
- VR Group, toimitusjohtaja 2021-2022
- Lidl Suomi Ky, toimitusjohtaja 2010–2019, hallintojohtaja 2008–2010, aluejohtaja 2003–2008, sisäisen tarkastuksen päällikkö 2002–2003, laskentapäällikkö 2001–2002
- Yritys-Sampo, laskentapäällikkö, Business Controller, markkinointipäällikkö 1998–2001
- Jyväskylän yliopisto, KTM, laskentatoimi ja markkinointi 1998
- Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, Industrie- und Außenhandelsassistent, Groß- und Außenhandelskaufmann, Kiel 1993

Luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2020 alkaen
- Raisio Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- CAP-Group Oy, hallituksen puheenjohtaja 2020-2022, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- Repolar Pharmaceuticals Oy, hallituksen jäsen, 2006 alkaen
- Saksalais-suomalainen kauppakamari DFHK, hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Kaupan Liitto, hallituksen jäsen 2015–2019
- PTY Päivittäistavarakauppa ry, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2011–2019

Wulffin omistus 31.12.2023: 26 260 kpl Wulffin osakkeita eli 0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä



KRISTINA VIENOLA s. 1996

hallituksen jäsen, vastualueet: viestintä ja markkinointi

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Tahko Spa, Marketing Manager 2024 alkaen
- Google LLC, Account Manager 2022-2023
- Leadfeeder, Business Development Specialist 2021-2022
- Azets Oy, Customer Success Trainee 2019-2021
- Turun kaupakorkeakoulu, kauppatieteiden maisteri, markkinointi, 2021

Luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2018 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 33 875 kpl Wulffin osakkeita eli 0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä

HALLITUS JA JOHTO | Konsernin johtoryhmä

**ELINA RAHKONEN** s. 1979

Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja,
vastuualueet: Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff-Yhtiöt Oy, toimitusjohtaja 2019 alkaen
- Ahlsell Oy:n talousjohtaja 2017–2018
- Wulff-Yhtiöt Oy:n talousjohtaja 2014–2017 ja väliaikainen toimitusjohtaja 2016–2017
- Deloitte & Touche Oy, tilintarkastaja (KHT) 2011–2014
- Muut taloushallinnon tehtävät 2002–2011
- Aallon Group Oy:n toimitusjohtaja 2018–2019
- kauppatieteiden maisteri

Luottamustoimet:

- Ols Group Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- LapWall Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- Kreate Group Oy, hallituksen jäsen 2020 alkaen
- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 40 000 kpl Wulffin osakkeita eli 0,6 % yhtiön osakkeista ja äänistä

**IIRIS POHJANPALO** s. 1980

Wulff-Yhtiöt Oy:n talous- ja rahoitusjohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: talous ja rahoitus, sijoittajaviestintä

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff-Yhtiöt Oy, talous- ja rahoitusjohtaja 08/2023 alkaen
- Nurminen Logistics Oy, CFO 2020-2023
- Nurminen Logistics Oy, Johtaja Group Business Control 2019-2020
- Fira Group Oy, Group Controller 2017-2019
- Diacor terveyspalvelut Oy, Business Controller 2014-2017
- VR-Yhtymä Oy, Controller 2009-2011
- Accenture Oy, Management Consultant 2007-2009
- kauppatieteiden maisteri

Luottamustoimet:

- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
- Railgate Finland Oy hallituksen jäsen 2023 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 0 osaketta

**TARJA TÖRMÄNEN** s. 1974

viestintä- ja markkinointijohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: viestintä, markkinointi ja HR sekä niiden kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintä- ja markkinointijohtaja 2009 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintäpäällikkö/Brand Manager 2002-2009
- Vista Communications Instruments Oy:n Office Manager 2001–2002
- Previta Oy:n Communications Manager 2000–2001
- Belton-Yhtiöt Oy:n Brand Manager 1999–2000
- Markkinointiviestinnän erikoisammattitutkinto 2013
- NLP Trainer, NLP Coach, CxO Certified Business Mentor

Luottamustoimet:

- Suomen Uusperheiden Liitto, hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Era Nova Bookshop Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018 alkaen
- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2009 alkaen
- Suomen NLP-yhdistyksen hallituksen jäsen 2007-2018, hallituksen puheenjohtaja 2018-2021 ja hallituksen jäsen 2021 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 1 600 kpl Wulffin osakkeita eli 0,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä

**TROND FIKSEANET** s. 1963

Wulff Supplies AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: Wulff Supplies AB:n johtaminen, Skandinavian Sopimusasiakkaat-toiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff Supplies AB, toimitusjohtaja 2009 alkaen
- Strålfors-konserni, eri tehtäviä 1998–2009, Supplies-liiketoiminta-alueiden Skandinavian johtaja 2006–2009
- Strålfors Norja, toimitusjohtaja 2002–2006
- 3M myynti- ja markkinointijohtaja, 1986–1998

Luottamustoimet:

- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2011 alkaen
- Supplies-liiketoiminta-alueiden Skandinavian johtoryhmän jäsen 2006–2009

Wulffin omistus 31.12.2023: 0 osaketta

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj on pohjoismainen pörssiyritys sekä toimistomaailman merkittävien pohjoismainen toimija. Wulff myy ja markkinoi asiakkailleen työpaikkatuotteita, it-tarvikkeita ja ergonomiaa. Sen palveluvalikoimaan kuuluvat myös kansainväliset messupalvelut sekä taloushallintopalvelut. Suomen lisäksi Wulff toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Verkossa konserni palvelee asiakkaitaan työpaikkatuotteiden verkkokaupalla wulffinkulma.fi.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallinnoinnissa noudatetaan Suomen lakia, kuten osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevia sääntöjä, julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä viranomais määräyksiä sekä yhtiöjärjestystä. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance), joka on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilta (cgfinland.fi). Ajantasainen yhtiöjärjestys on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Hallinnointikoodi perustuu niin sanottuun noudata tai selitä -periaatteen (Comply-or-Explain), jonka mukaan yhtiö voi poiketa yksittäisistä suosituksista,

mikäli se selostaa poikkeamisen ja poikkeamisen perustelut. Konsernin hallinnointiperiaatteita ja menettelytapoja kokonaisuudessaan kuvaava asiakirja on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta.

YHTIÖKOKOUS

Wulff-Yhtiöiden ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko yhtiön kotipaikassa Helsingissä tai Espoossa. Osakkeenomistaja voi käyttää yhtiökokouksessa puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan.

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen julkaisemalla kokouskutsu yhtiön verkkosivuilla. Kokouskutsu ja osallistumishojeet julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen esitykset yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi, hallitukseen ehdolla olevat henkilöt ja hallituksen ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkistetaan

yhtiökokouskutsun yhteydessä tai erillisenä pörssitiedotteena ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Wulff-Yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä:

- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- vahvistetun taseen mukaisen voiton tai tappion käsittely, osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallitusten jäsenten määrä ja nimitys vuodeksi kerrallaan
- tilintarkastajien valinta
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot sekä matkakustannusten korvauserusteet
- palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportin hyväksymisestä
- muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluu myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Ylimääräisen yhtiökokouksen kutsuu tarvittaessa koolle yhtiön hallitus.

Vuonna 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 5.4. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2022 tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen

jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2022. Yhtiökokous päätti, että osinkoa jaetaan 0,14 euroa osakkeelta ja valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen koskien osakeantivaltuutusta. Yhtiökokous myös vahvisti palkitsemisraportin vuodelta 2022. Hallitukseen valittiin uudelleen Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola sekä Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajille maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Vuonna 2024 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 4.4.

HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen kolmesta kuuteen jäsentä ja enintään yhtä monta varajäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, valitaan hallituksen jäsenistä kokoukskohtaisesti varapuheenjohtaja.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan, hallinnon ja kirjanpidon hoitamista. Hallitus vahvistaa vuosittain toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella. Työjärjestykseen on kirjattu hallituksen kokouskäytäntö sekä hallituksen tehtävät. Laissa ja yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi Wulff-Yhtiöiden hallitus päättää työjärjestyksensä mukaisesti seuraavista asioista:

- yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategian vahvistaminen
- yhtiön toimintasuunnitelman, budjetin ja rahoitussuunnitelman hyväksyminen ja niiden toteutumisen valvonta
- osavuosi-, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyntä
- yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista, kuten yritysostoista sekä liiketoimintojen ostoista ja luopumisista, päättäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja esittely yhtiökokouksessa
- konsernin toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palkkaeduistaan päättäminen

- riskienhallinta- ja raportointimenettelyn vahvistaminen
- osinkopolitiikan laatiminen
- valiokuntien perustaminen tarvittaessa hallitustyöskentelyn tehostamiseksi
- konsernin johtoryhmän nimittäminen
- tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous 5.4.2023 valitsi hallitukseen neljä jäsentä.

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa otetaan huomioon yhtiön strategian, liiketoiminnan laajuuden ja kehitysvaiheen tuomat vaatimukset sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaista on sopiva koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto yhtiölle tärkeistä liiketoiminta-alueista, kansainvälisyys, riippumattomuus yhtiöstä, tarkoituksenmukainen lukumäärä sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksessa tulee olla riittävä asiantuntemus vähintään taloudesta ja rahoituksesta, johtamisesta sekä markkinoinnista ja myynnistä.

Vuonna 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus täytti sille asetetut periaatteet monimuotoisuuden ja asiantuntemuksen osalta yhtiön strategian, markkinoiden ja toimintaympäristön sekä kehityshankkeiden tilanne huomioon ottaen. Strategian keskiössä on asiakaskokemus, myyntiosaaminen ja

monikanavaisuus. Tärkeitä strategisia hankkeita ovat digitaalisuuden hyödyntäminen, myynnin tukeminen markkinointiviestinnällä, tuote- ja palveluvalikoiman kehittäminen erityisesti kestävä kehityksen ratkaisuilla ja henkilöstön ammattitaidon lisääminen. Erityisen tärkeää hallitukselle on myynnin johtamisen kehittäminen yhtiön kasvustrategian mukaisesti.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Parhaillaan hallituksen neljästä jäsenestä yksi on nainen, joten yhtiön asettama tavoite molempien sukupuolien edustuksen osalta on täyttynyt. Uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessissa ensisijaisena kriteerinä on henkilön pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, joten molempien sukupuolien edustajat otetaan tasaveroisesti hakuprosessissa huomioon.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallintokoodin suositusten mukaisesti. Hallituksen jäsenet omistavat yhtiön osakkeita. Hallituksen puheenjohtaja (4.4.2019 alkaen) Kari Juutilainen omisti 0,3 % ja hallituksen jäsenistä Jussi Vienola ja Kristina Vienola 0,5 % kukin ja Lauri Sipponen 0,4 % ulkona

olevista osakkeista 31.12.2023. Omistusosuuksien määrien johdosta hallitusten jäsenten riippuvuutta yhtiöstä pidetään vähäisenä. Hallituksen jäsenet eivät olleet työsuhteessa yhtiöön 2023 tai 2022. Hallituksen arvion mukaan hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuonna 2023 ja 2022.

Yhtiön pienen koon vuoksi valiokuntien tai hallintoneuvoston perustamista ei ole pidetty tarpeellisenä. Koko hallitus on käsitellyt kaikki sille kuuluvat asiat.

Hallitus kokoontuu tilikauden aikana keskimäärin kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen esityslistan laatii toimitusjohtaja yhdessä hallituksen sihteerin kanssa.

Wulff-Yhtiöiden hallitus kokoontui vuoden 2023 aikana 15 kertaa (15). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 prosenttia (98). Järjestäytymiskokouksessaan hallitus hyväksyi hallituksen työjärjestyksen ja toimintasuunnitelman vuodelle 2023 sekä teki riippumattomuusarvioinnin. Kokoussuunnitelman 2024 mukaan hallitus kokoontuu 11 kertaa. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointilomakkeen pohjalta. Kirjallisesti suoritettua itsearviointia perusteella hallitustyöskentely onnistui hyvin vuonna 2023.

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ja

heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

TOIMITUSJOHTAJA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten täytäntöönpanosta ja raportoi siitä hallitukselle.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernijohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Konsernin toimitusjohtajana aloitti Elina Rahkonen 30.9.2019.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä huolehtii toimitusjohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään segmenttien liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista tilannetta sekä konsernilaajuisia hankkeita ja toimintasuunnitelmia. Johtoryhmällä ei

ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa. Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän kokoonpanon ja uudet nimitykset.

Tytärityritysten toimitusjohtajat johtavat tytäryhtiöiden operatiivista liiketoimintaa. Merkittävät päätökset, esimerkiksi suuret investoinnit, hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Jokaisella tytäryrityksellä on oma taloushallintonsa ja koko konsernin taloushallinnosta vastaa konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Tarkemmat tiedot johtoryhmän jäsenistä, jäsenten vastuualueista ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta hallituksen ehdotuksesta. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan palkkioina ainoastaan yhtiökokouksen päättämä kiinteä 1 250 euron rahakorvaus kuukaudessa.

Hallituksen jäseniä ei palkita millään osakeperusteisilla palkitsemisjärjestelmillä tai muilla tavoin. Wulff-Yhtiöt Oyj ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia. Yhteenveto hallituspalkkioista ja toimi-

työsuhteessa saaduista palkoista on esitetty konsernitalinpäätöksen liitetiedossa 25 ja oheisessa taulukossa.

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 5.4.2023 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallituksella on oikeus jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2024 mennessä. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi muun muassa osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi. Vuonna 2023 ei hankittu omia osakkeita. Omia osakkeita hankittiin 2022 viimeisen vuosineljänneksen aikana 66 812 osaketta markkinahintaan 26.10.-29.11.2022 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi.

Toimitusjohtaja

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus valmistelee ehdotuksen ja päättää emoyhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista.

Hallitus päätti 22.2.2021 toimitusjohtajaa koskevasta osakeperusteisesta lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön strategian ja pitkän aikavälin liiketoimin-

nan kannattavuuden toteutumista. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2021 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2021. Palkkio on enintään 10 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioon ajanjaksolta 1.1.2021-31.12.2023 riippuen pörssikurssin kehityksestä mainittuna aikana ja toimitusjohtajan osakeomistuksesta 31.12.2023. Palkkio on enintään 30 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakkeen arvoa (ilman palkan sivukulua). Palkkiota ei makseta osallistujalle, jos konserniyhtiö tai osallistuja irtsanoo tai purkaa osallistujan toimisopimuksen ennen palkkion maksamista. Hallitus päätti 22.2.2021 myös luovuttaa toimitusjohtajalle 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2020. Luovutus perustui yhtiökokouksen 23.4.2020 hallitukselle antamaan valtuutukseen. Hallitus päätti 21.2.2022 antaa toimitusjohtaja Elina Rahkoselle 10 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta 22.2.2021 päätetyn lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ja hänen olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2022 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2022.

Toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei

ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen palkitseminen 2023 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 208 tuhatta euroa (vastaavasti vuonna 2022 yhteensä 255 tuhatta euroa, rahapalkat ja luontoisedut 210 sekä osakepalkkio 45). Toimitusjohtajasopimukseen sisältyy edellä esitetty lyhyt- ja pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä. Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Johtoryhmän jäsenet

Konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja valmistelee ja päättää konsernin johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Johtoryhmän palkankorotukset hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteistä rahapalkoista, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain erikseen päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Tulospalkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin.

Konsernissa ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia tai osakepalkkiojärjestelmiä osana konsernin johtoryhmän kannustin- ja sitouttamisohjelmaa.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota hankittiin kauden 2023 aikana yhteensä 108 tuhatta euroa (104). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös Liiketoimet lähipiiriin kanssa -liitetiedossa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuosina 2023 ja 2022 Atte Ailio 4.8.2023 saakka, Sami Hokkanen 21.8.2023 saakka, Iiris Pohjanpalo 21.8.2023 alkaen, Tarja Törmänen, Trond Fikseanet, Veijo Ågerfalk 21.8.2023 saakka sekä toimitusjohtaja Elina Rahkonen.

Taulukossa ilmoitettut työsuhte-etuudet sisältävät edellä esitetyt toimitusjohtajan saamat toimeisuhte-etuudet.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus, toimitusjohtaja puolestaan huolehtii sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä ja toimivuuden seurannasta.

Ylin vastuu taloushallinnosta, tilinpäätöksen oikeellisuudesta ja varainhoidon valvonnasta kuuluu konsernin emoyhtiön hallitukselle. Liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat koko konsernin kattavan rapor-

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2023	2022
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	60	60

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1 000 euroa	2023	2022
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	690	734
Luontoisedut	39	31
Tulospalkkiot	56	60
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, lisäeläkkeet	23	43
Osakepalkkiot	-	45
Yhteensä	808	913

tointijärjestelmän avulla. Yhtiön hallitukselle raportoidaan kuukausittain toteutuma- ja vertailutiedot muun muassa liikevaihdon, myyntikatteen, tärkeimpien kuluryhmien ja liiketuloksen osalta liiketoiminta-alueittain ja tytäryhtiöittäin. Lisäksi toimitusjohtaja toimittaa hallituksen kokouksiin viikko- ja kuukausitason seurantaraportteihin perustuvan katsauksen konsernin tilanteesta ja

kehityksestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu terti-aaleittain, jolloin käsitellään segmenttien taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Tytäryhtiöiden omat hallitukset ja johtoryhmät käsittelevät kokouksissaan omaan toimintaansa vaikuttavia asioi-

ta, joita tarvittaessa käsitellään myös konsernin johtoryhmässä, jos tytäryhtiöiden toimintaan vaikuttavilla tekijöillä on merkitystä myös muille konserniyhtiöille. Toimitusjohtaja ja konsernin talous- ja rahoitusjohtaja arvioivat ja valvovat yksittäisten tytäryhtiöiden ja liiketoimintakokonaisuuksien toimintaa, tuloksellisuutta ja taloudellista asemaa säännöllisesti.

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastuualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallintatoimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinoiden muutoksiin ja yritysostoihin

liittyvät riskit, tietoturvaan liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksiin tai sopimuksiin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa.

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat

uudet havaitut riskit. Riskeistä ja riskienhallinnasta on kerrottu tarkemmin erikseen oman otsikon alla.

Wulff-Yhtiöt Oy:n sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehokkuus ja oikeellisuus yhtiön merkittävimmät liiketoiminnalliset riskit huomioon ottaen. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittain laadittavan tarkastussuunnitelman pohjalta, jonka hallitus vahvistaa vuoden alussa. Konsernin sisäinen tarkastaja laatii suunnitelman, esittää sen hallitukselle ja raportoi toimenpiteiden toteutuksesta. Sisäinen tarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oy:llä tulee olla 1–2 tilintarkastajaa. Jos yhtiökokous valitsee vain yhden tilintarkastajan, eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on lisäksi valittava yksi varatilintarkastaja. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne vuodesta 2017 alkaen.

Säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallituksen puheenjohtajalle tarpeen mukaan sekä vähintään kerran vuodessa hallitukselle tilintarkastuksessa esille tulleista seikoista.

Tilintarkastajien palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökokous.

Tilintarkastajille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä. Tilintarkastajien kokonaispalkkiot kaikissa konserniyhtiöissä vuonna 2023 olivat yhteensä 91 tuhatta euroa (85), joista 9 tuhatta euroa (11) oli muita kuin tilintarkastuspalkkioita (ks. tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetieto 8).

Hyvien hallintatapojen mukaisesti tilintarkastajat eivät omista Wulff-Yhtiöt Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

SISÄPIIRIHALLINTO

Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Helsingin pörssin sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardteja ja ohjeita.

MAR:n määritelmän mukaisesti johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmä. MAR edellyttää, että kaikki johtajat ja heidän lähipiirinsä ilmoittavat yhtiölle ja Finanssivalvonnalle omista tai omaan lukuunsa tekemistä yhtiön tai yhtiöön liittyvistä rahoitusinstrumenttien transaktioista, sen jälkeen, kun 5 000

euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ilmoitukset on tehtävä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua transaktiosta (T+3). Wulff julkistaa pörssitiedotteet johdon ja sen lähipiirin transaktioista MAR:n ja Pörssin sääntöjen mukaisesti kahden päivän sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Wulff ei pidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin sisäpiiritietoa käsittelevää hanketta tai tapahtumaa varten erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kaupaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä sisäpiirihankkeen aikana. Tulosjulkistusten (puolivuos- ja osavuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön

julkistamattomien tulostietojen arkaluontaisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi. Suljettu kausi alkaa viimeistään kyseisen raportointijakson lopussa. Suljettu ikkuna -periaatetta noudatetaan sekä MAR:n määritelmän mukaiseen johtoon, että taloudellista tietoa saaviin henkilöihin.

Konsernin sisäpiirivastaavana toimii talous- ja rahoitusjohtaja.

LÄHIPIIRI

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä Wulff-Yhtiöt Oyj:n tytäryhtiöt. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Wulff-Yhtiöt Oyj seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia vuosineljänneksittäin ja lähipiirin omien ilmoitusten perusteella. Yhtiön talousjohto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallitukselle tarpeen mukaan. Tavanomaisten kaupallisten ehtojen mukainen lähipiiriliiketoimi ei edellytä hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Lähipiiritoimen ja ehtojen luonne arvioidaan suhteessa yhtiön tavanomaiseen toimintaan ja ta-

vanomaisiin kaupallisiin ehtoihin. Lähipiiriliiketoimia koskevassa päätöksenteossa yhtiö huolehtii mahdollisten eturistiriitojen asianmukaisesta huomioon ottamisesta, eikä mahdollinen lähipiiriin kuuluva edustaja osallistu päätöksentekoon merkittävästä lähipiiriliiketoimesta.

Lähipiiriliiketoimet raportoidaan osakeyhtiölain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten edellyttämällä tavalla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa ja tarpeen mukaan toimintakertomuksessa sekä osajäsen- ja puolivuositarkastuksissa. Lisäksi tarvittavat lähipiiritoimet julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaisesti.

Vuoden 2023 lähipiiriliiketoimet koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista. Lähipiiriliiketoimet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 25. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 26.

TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkistaa internet-sivuillaan kaikki pörssitiedotteensa ja muut listayhtiön tiedonantovelvollisuuteen kuuluvat asiat suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus julkistetaan sähköisesti, jolloin se on kaikkien osakkeenomistajien saatavilla tasapuolisesti.

Yhtiön julkaisemat pörssitiedotteet, Corporate Governance -periaatteet ja sisäpiiriä koskevat tiedot ovat nähtävillä yhtiön

sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa (wulff.fi/sijoittajille).

Ennen vuodenvaihdetta julkaistaan konsernin taloudellisen tiedottamisen aikataulu seuraavalle kalenterivuodelle pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivulla. Ennen tulostiedotteiden julkistamista noudatetaan 30 päivän hiljaista aikaa ('suljettu ikkuna'), jonka aikana ei vastata yhtiön kehitystä koskeviin kyselyihin ja jolloin sisäpiiriläiset eivät saa käydä kaupaa yhtiön osakkeilla.

HALLITUS JA JOHTO | Hallitus



KARI JUUTILAINEN s. 1966

hallituksen puheenjohtaja, vastualueet: myynnin kehitys ja johdon sparraus

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- InHunt Group Oy, Partner/CEO 2014 alkaen
- InHunt Group Oy, Partner/Headhunter 2012-2014
- GT Design Oy, CEO 2004-2011
- Securitas Direct Oy, myyntijohtaja 2004–2004
- Leo Longlife Group Oy, myyntijohtaja, varatoimitusjohtaja 1991–2004
- yo-merkonomi

Luottamustoimet:

- Interi Oy, hallituksen ainoa jäsen 2023 alkaen
- InHunt Holding Oy, hallituksen ainoa jäsen 2023 alkaen
- InHunt Boards Oy, hallituksen ainoa jäsen 2019 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen puheenjohtaja 2019 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2018 alkaen
- InHunt World Oy, hallituksen ainoa jäsen 2017 alkaen
- InHunt Group Oy, hallituksen jäsen 2014 alkaen
- GT Design Oy, hallituksen puheenjohtaja 2004–2011

Wulffin omistus 31.12.2023: 20 199 kpl Wulffin osakkeita eli 0,3 % yhtiön osakkeista ja äänistä



JUSSI VIENOLA s. 1995

hallituksen jäsen, vastualueet: rahoitus

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Suomen Vaihauto Oy, toimitusjohtaja 2020 alkaen
- PwC, Trainee 2019–2020
- JOOL Group, harjoittelija 2019–2019
- PYN Fund Management, Trainee 2017–2017
- Aalto-yliopisto, kauppatieteiden maisteri, rahoitus, 2019-
- Aalto-yliopisto, kauppatieteiden kandidaatti, rahoitus, 2016–2019

Luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2018 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 34 240 kpl Wulffin osakkeita eli 0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä



LAURI SIPPONEN s. 1969

hallituksen jäsen, vastualueet: liiketoiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Laiilan Virvoitusjuomatehdas Oy, toimitusjohtaja 2022-2023
- VR Group, toimitusjohtaja 2021-2022
- Lidl Suomi Ky, toimitusjohtaja 2010–2019, hallintojohtaja 2008–2010, aluejohtaja 2003–2008, sisäisen tarkastuksen päällikkö 2002–2003, laskentapäällikkö 2001–2002
- Yritys-Sampo, laskentapäällikkö, Business Controller, markkinointipäällikkö 1998–2001
- Jyväskylän yliopisto, KTM, laskentatoimi ja markkinointi 1998
- Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, Industrie- und Außenhandelsassistent, Groß- und Außenhandelskaufmann, Kiel 1993

Luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2020 alkaen
- Raisio Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- CAP-Group Oy, hallituksen puheenjohtaja 2020-2022, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- Repolar Pharmaceuticals Oy, hallituksen jäsen, 2006 alkaen
- Saksalais-suomalainen kauppakamari DFHK, hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Kaupan Liitto, hallituksen jäsen 2015–2019
- PTY Päivittäistavarakauppa ry, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2011–2019

Wulffin omistus 31.12.2023: 26 260 kpl Wulffin osakkeita eli 0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä



KRISTINA VIENOLA s. 1996

hallituksen jäsen, vastualueet: viestintä ja markkinointi

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Tahko Spa, Marketing Manager 2024 alkaen
- Google LLC, Account Manager 2022-2023
- Leadfeeder, Business Development Specialist 2021-2022
- Azets Oy, Customer Success Trainee 2019-2021
- Turun kaupakorkeakoulu, kauppatieteiden maisteri, markkinointi, 2021

Luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, hallituksen jäsen 2018 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 33 875 kpl Wulffin osakkeita eli 0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä

HALLITUS JA JOHTO | Konsernin johtoryhmä

**ELINA RAHKONEN** s. 1979

Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja,
vastuualueet: Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff-Yhtiöt Oy, toimitusjohtaja 2019 alkaen
- Ahlsell Oy:n talousjohtaja 2017–2018
- Wulff-Yhtiöt Oy:n talousjohtaja 2014–2017 ja väliaikainen toimitusjohtaja 2016–2017
- Deloitte & Touche Oy, tilintarkastaja (KHT) 2011–2014
- Muut taloushallinnon tehtävät 2002–2011
- Aallon Group Oy:n toimitusjohtaja 2018–2019
- kauppatieteiden maisteri

Luottamustoimet:

- Ols Group Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- LapWall Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
- Kreate Group Oy, hallituksen jäsen 2020 alkaen
- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 40 000 kpl Wulffin osakkeita eli 0,6 % yhtiön osakkeista ja äänistä

**IIRIS POHJANPALO** s. 1980

Wulff-Yhtiöt Oy:n talous- ja rahoitusjohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: talous ja rahoitus, sijoittajaviestintä

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff-Yhtiöt Oy, talous- ja rahoitusjohtaja 08/2023 alkaen
- Nurminen Logistics Oy, CFO 2020-2023
- Nurminen Logistics Oy, Johtaja Group Business Control 2019-2020
- Fira Group Oy, Group Controller 2017-2019
- Diacor terveyspalvelut Oy, Business Controller 2014-2017
- VR-Yhtymä Oy, Controller 2009-2011
- Accenture Oy, Management Consultant 2007-2009
- kauppatieteiden maisteri

Luottamustoimet:

- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
- Railgate Finland Oy hallituksen jäsen 2023 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 0 osaketta

**TARJA TÖRMÄNEN** s. 1974

viestintä- ja markkinointijohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: viestintä, markkinointi ja HR sekä niiden kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintä- ja markkinointijohtaja 2009 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintäpäällikkö/Brand Manager 2002-2009
- Vista Communications Instruments Oy:n Office Manager 2001–2002
- Previta Oy:n Communications Manager 2000–2001
- Belton-Yhtiöt Oy:n Brand Manager 1999–2000
- Markkinointiviestinnän erikoisammattitutkinto 2013
- NLP Trainer, NLP Coach, CxO Certified Business Mentor

Luottamustoimet:

- Suomen Uusperheiden Liitto, hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Era Nova Bookshop Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018 alkaen
- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2009 alkaen
- Suomen NLP-yhdistyksen hallituksen jäsen 2007-2018, hallituksen puheenjohtaja 2018-2021 ja hallituksen jäsen 2021 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2023: 1 600 kpl Wulffin osakkeita eli 0,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä

**TROND FIKSEAUNET** s. 1963

Wulff Supplies AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: Wulff Supplies AB:n johtaminen, Skandinavian Sopimusasiakkaat-toiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

- Wulff Supplies AB, toimitusjohtaja 2009 alkaen
- Strålfors-konserni, eri tehtäviä 1998–2009, Supplies-liiketoiminta-alueiden Skandinavian johtaja 2006–2009
- Strålfors Norja, toimitusjohtaja 2002–2006
- 3M myynti- ja markkinointijohtaja, 1986–1998

Luottamustoimet:

- Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2011 alkaen
- Supplies-liiketoiminta-alueiden Skandinavian johtoryhmän jäsen 2006–2009

Wulffin omistus 31.12.2023: 0 osaketta

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj on pohjoismainen pörssiyritys sekä toimistomaailman merkittävien pohjoismainen toimija. Wulff myy ja markkinoi asiakkailleen työpaikkatuotteita, it-tarvikkeita ja ergonomiaa. Sen palveluvalikoimaan kuuluvat myös kansainväliset messupalvelut sekä taloushallintopalvelut. Suomen lisäksi Wulff toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Verkossa konserni palvelee asiakkaitaan työpaikkatuotteiden verkkokaupalla wulffinkulma.fi.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallinnoinnissa noudatetaan Suomen lakia, kuten osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevia sääntöjä, julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä viranomaismääräyksiä sekä yhtiöjärjestystä. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance), joka on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilta (cgfinland.fi). Ajantasainen yhtiöjärjestys on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Hallinnointikoodi perustuu niin sanottuun noudata tai selitä -periaatteen (Comply-or-Explain), jonka mukaan yhtiö voi poiketa yksittäisistä suosituksista,

mikäli se selostaa poikkeamisen ja poikkeamisen perustelut. Konsernin hallinnointiperiaatteita ja menettelytapoja kokonaisuudessaan kuvaava asiakirja on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta.

YHTIÖKOKOUS

Wulff-Yhtiöiden ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko yhtiön kotipaikassa Helsingissä tai Espoossa. Osakkeenomistaja voi käyttää yhtiökokouksessa puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan.

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen julkaisemalla kokouskutsu yhtiön verkkosivuilla. Kokouskutsu ja osallistumishojeet julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen esitykset yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi, hallitukseen ehdolla olevat henkilöt ja hallituksen ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkistetaan

yhtiökokouskutsun yhteydessä tai erillisenä pörssitiedotteena ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Wulff-Yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä:

- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- vahvistetun taseen mukaisen voiton tai tappion käsittely, osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallitusten jäsenten määrä ja nimitys vuodeksi kerrallaan
- tilintarkastajien valinta
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot sekä matkakustannusten korvausperusteet
- palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportin hyväksymisestä
- muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluu myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Ylimääräisen yhtiökokouksen kutsuu tarvittaessa koolle yhtiön hallitus.

Vuonna 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 5.4. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2022 tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen

jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2022. Yhtiökokous päätti, että osinkoa jaetaan 0,14 euroa osakkeelta ja valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen koskien osakeantivaltuutusta. Yhtiökokous myös vahvisti palkitsemisraportin vuodelta 2022. Hallitukseen valittiin uudelleen Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola sekä Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajille maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Vuonna 2024 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 4.4.

HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen kolmesta kuuteen jäsentä ja enintään yhtä monta varajäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, valitaan hallituksen jäsenistä kokoukskohtaisesti varapuheenjohtaja.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan, hallinnon ja kirjanpidon hoitamista. Hallitus vahvistaa vuosittain toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella. Työjärjestykseen on kirjattu hallituksen kokouskäytäntö sekä hallituksen tehtävät. Laissa ja yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi Wulff-Yhtiöiden hallitus päättää työjärjestyksensä mukaisesti seuraavista asioista:

- yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategian vahvistaminen
- yhtiön toimintasuunnitelman, budjetin ja rahoitussuunnitelman hyväksyminen ja niiden toteutumisen valvonta
- osavuosi-, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyntä
- yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista, kuten yritysostoista sekä liiketoimintojen ostoista ja luopumisista, päättäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja esittely yhtiökokouksessa
- konsernin toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palkkaeduistaan päättäminen

- riskienhallinta- ja raportointimenettelyn vahvistaminen
- osinkopolitiikan laatiminen
- valiokuntien perustaminen tarvittaessa hallitustyöskentelyn tehostamiseksi
- konsernin johtoryhmän nimittäminen
- tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous 5.4.2023 valitsi hallitukseen neljä jäsentä.

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa otetaan huomioon yhtiön strategian, liiketoiminnan laajuuden ja kehitysvaiheen tuomat vaatimukset sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaista on sopiva koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto yhtiölle tärkeistä liiketoiminta-alueista, kansainvälisyys, riippumattomuus yhtiöstä, tarkoituksenmukainen lukumäärä sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksessa tulee olla riittävä asiantuntemus vähintään taloudesta ja rahoituksesta, johtamisesta sekä markkinoinnista ja myynnistä.

Vuonna 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus täytti sille asetetut periaatteet monimuotoisuuden ja asiantuntemuksen osalta yhtiön strategian, markkinoiden ja toimintaympäristön sekä kehityshankkeiden tilanne huomioon ottaen. Strategian keskiössä on asiakaskokemus, myyntiosaaminen ja

monikanavaisuus. Tärkeitä strategisia hankkeita ovat digitaalisuuden hyödyntäminen, myynnin tukeminen markkinointiviestinnällä, tuote- ja palveluvalikoiman kehittäminen erityisesti kestävä kehityksen ratkaisuilla ja henkilöstön ammattitaidon lisääminen. Erityisen tärkeää hallitukselle on myynnin johtamisen kehittäminen yhtiön kasvustrategian mukaisesti.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Parhaillaan hallituksen neljästä jäsenestä yksi on nainen, joten yhtiön asettama tavoite molempien sukupuolien edustuksen osalta on täyttynyt. Uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessissa ensisijaisena kriteerinä on henkilön pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, joten molempien sukupuolien edustajat otetaan tasaveroisesti hakuprosessissa huomioon.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallintokoodin suositusten mukaisesti. Hallituksen jäsenet omistavat yhtiön osakkeita. Hallituksen puheenjohtaja (4.4.2019 alkaen) Kari Juutilainen omisti 0,3 % ja hallituksen jäsenistä Jussi Vienola ja Kristina Vienola 0,5 % kukin ja Lauri Sipponen 0,4 % ulkona

olevista osakkeista 31.12.2023. Omistusosuuksien määrien johdosta hallitusten jäsenten riippuvuutta yhtiöstä pidetään vähäisenä. Hallituksen jäsenet eivät olleet työsuhteessa yhtiöön 2023 tai 2022. Hallituksen arvion mukaan hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuonna 2023 ja 2022.

Yhtiön pienen koon vuoksi valiokuntien tai hallintoneuvoston perustamista ei ole pidetty tarpeellisenä. Koko hallitus on käsitellyt kaikki sille kuuluvat asiat.

Hallitus kokoontuu tilikauden aikana keskimäärin kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen esityslistan laatii toimitusjohtaja yhdessä hallituksen sihteerin kanssa.

Wulff-Yhtiöiden hallitus kokoontui vuoden 2023 aikana 15 kertaa (15). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 prosenttia (98). Järjestäytymiskokouksessaan hallitus hyväksyi hallituksen työjärjestyksen ja toimintasuunnitelman vuodelle 2023 sekä teki riippumattomuusarvioinnin. Kokoussuunnitelman 2024 mukaan hallitus kokoontuu 11 kertaa. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointilomakkeen pohjalta. Kirjallisesti suoritettua itsearviointia perusteella hallitustyöskentely onnistui hyvin vuonna 2023.

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ja

heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

TOIMITUSJOHTAJA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten täytäntöönpanosta ja raportoi siitä hallitukselle.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernijohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Konsernin toimitusjohtajana aloitti Elina Rahkonen 30.9.2019.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä huolehtii toimitusjohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään segmenttien liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista tilannetta sekä konsernilaajuisia hankkeita ja toimintasuunnitelmia. Johtoryhmällä ei

ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa. Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän kokoonpanon ja uudet nimitykset.

Tytäryritysten toimitusjohtajat johtavat tytäryhtiöiden operatiivista liiketoimintaa. Merkittävät päätökset, esimerkiksi suuret investoinnit, hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Jokaisella tytäryrityksellä on oma taloushallintonsa ja koko konsernin taloushallinnosta vastaa konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Tarkemmat tiedot johtoryhmän jäsenistä, jäsenten vastuualueista ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta hallituksen ehdotuksesta. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan palkkioina ainoastaan yhtiökokouksen päättämä kiinteä 1 250 euron rahakorvaus kuukaudessa.

Hallituksen jäseniä ei palkita millään osakeperusteisilla palkitsemisjärjestelmillä tai muilla tavoin. Wulff-Yhtiöt Oyj ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallinaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia. Yhteenveto hallituspalkkioista ja toimi-

työsuhteessa saaduista palkoista on esitetty konsernitalinpäätöksen liitetiedossa 25 ja oheisessa taulukossa.

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 5.4.2023 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallituksella on oikeus jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2024 mennessä. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi muun muassa osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi. Vuonna 2023 ei hankittu omia osakkeita. Omia osakkeita hankittiin 2022 viimeisen vuosineljänneksen aikana 66 812 osaketta markkinahintaan 26.10.-29.11.2022 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi.

Toimitusjohtaja

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus valmistelee ehdotuksen ja päättää emoyhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista.

Hallitus päätti 22.2.2021 toimitusjohtajaa koskevasta osakeperusteisesta lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön strategian ja pitkän aikavälin liiketoimin-

nan kannattavuuden toteutumista. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2021 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2021. Palkkio on enintään 10 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioon ajanjaksolta 1.1.2021-31.12.2023 riippuen pörssikurssin kehityksestä mainittuna aikana ja toimitusjohtajan osakeomistuksesta 31.12.2023. Palkkio on enintään 30 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakkeen arvoa (ilman palkan sivukulua). Palkkiota ei makseta osallistujalle, jos konserniyhtiö tai osallistuja irtsanoo tai purkaa osallistujan toimisopimuksen ennen palkkion maksamista. Hallitus päätti 22.2.2021 myös luovuttaa toimitusjohtajalle 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2020. Luovutus perustui yhtiökokouksen 23.4.2020 hallitukselle antamaan valtuutukseen. Hallitus päätti 21.2.2022 antaa toimitusjohtaja Elina Rahkoselle 10 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta 22.2.2021 päätetyn lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ja hänen olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2022 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2022.

Toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei

ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen palkitseminen 2023 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 208 tuhatta euroa (vastaavasti vuonna 2022 yhteensä 255 tuhatta euroa, rahapalkat ja luontoisedut 210 sekä osakepalkkio 45). Toimitusjohtajasopimukseen sisältyy edellä esitetty lyhyt- ja pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä. Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoos sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Johtoryhmän jäsenet

Konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja valmistelee ja päättää konsernin johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Johtoryhmän palkankorotukset hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteistä rahapalkoista, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain erikseen päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Tulospalkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin.

Konsernissa ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia tai osakepalkkiojärjestelmiä osana konsernin johtoryhmän kannustin- ja sitouttamisohjelmaa.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota hankittiin kauden 2023 aikana yhteensä 108 tuhatta euroa (104). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös Liiketoimet lähipiiriin kanssa -liitetiedossa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuosina 2023 ja 2022 Atte Ailio 4.8.2023 saakka, Sami Hokkanen 21.8.2023 saakka, Iiris Pohjanpalo 21.8.2023 alkaen, Tarja Törmänen, Trond Fikseanet, Veijo Ågerfalk 21.8.2023 saakka sekä toimitusjohtaja Elina Rahkonen.

Taulukossa ilmoitettut työsuhte-etuudet sisältävät edellä esitetyt toimitusjohtajan saamat toimisuhte-etuudet.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus, toimitusjohtaja puolestaan huolehtii sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä ja toimivuuden seurannasta.

Ylin vastuu taloushallinnosta, tilinpäätöksen oikeellisuudesta ja varainhoidon valvonnasta kuuluu konsernin emoyhtiön hallitukselle. Liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat koko konsernin kattavan rapor-

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2023	2022
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	60	60

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1 000 euroa	2023	2022
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	690	734
Luontoisedut	39	31
Tulospalkkiot	56	60
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, lisäeläkkeet	23	43
Osakepalkkiot	-	45
Yhteensä	808	913

tointijärjestelmän avulla. Yhtiön hallitukselle raportoidaan kuukausittain toteutuma- ja vertailutiedot muun muassa liikevaihdon, myyntikatteen, tärkeimpien kuluryhmien ja liiketuloksen osalta liiketoiminta-alueittain ja tytäryhtiöittäin. Lisäksi toimitusjohtaja toimittaa hallituksen kokouksiin viikko- ja kuukausitason seurantaraportteihin perustuvan katsauksen konsernin tilanteesta ja

kehityksestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu terti-aaleittain, jolloin käsitellään segmenttien taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Tytäryhtiöiden omat hallitukset ja johtoryhmät käsittelevät kokouksissaan omaan toimintaansa vaikuttavia asioi-

ta, joita tarvittaessa käsitellään myös konsernin johtoryhmässä, jos tytäryhtiöiden toimintaan vaikuttavilla tekijöillä on merkitystä myös muille konserniyhtiöille. Toimitusjohtaja ja konsernin talous- ja rahoitusjohtaja arvioivat ja valvovat yksittäisten tytäryhtiöiden ja liiketoimintakokonaisuuksien toimintaa, tuloksellisuutta ja taloudellista asemaa säännöllisesti.

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallintatoimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinoiden muutoksiin ja yritysostoihin

liittyvät riskit, tietoturvaan liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksiin tai sopimuksiin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa.

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat

uudet havaitut riskit. Riskeistä ja riskienhallinnasta on kerrottu tarkemmin erikseen oman otsikon alla.

Wulff-Yhtiöt Oy:n sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehokkuus ja oikeellisuus yhtiön merkittävimmät liiketoiminnalliset riskit huomioon ottaen. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittain laadittavan tarkastussuunnitelman pohjalta, jonka hallitus vahvistaa vuoden alussa. Konsernin sisäinen tarkastaja laatii suunnitelman, esittää sen hallitukselle ja raportoi toimenpiteiden toteutuksesta. Sisäinen tarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oy:llä tulee olla 1–2 tilintarkastajaa. Jos yhtiökokous valitsee vain yhden tilintarkastajan, eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on lisäksi valittava yksi varatilintarkastaja. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne vuodesta 2017 alkaen.

Säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallituksen puheenjohtajalle tarpeen mukaan sekä vähintään kerran vuodessa hallitukselle tilintarkastuksessa esille tulleista seikoista.

Tilintarkastajien palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökokous.

Tilintarkastajille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä. Tilintarkastajien kokonaispalkkiot kaikissa konserniyhtiöissä vuonna 2023 olivat yhteensä 91 tuhatta euroa (85), joista 9 tuhatta euroa (11) oli muita kuin tilintarkastuspalkkioita (ks. tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetieto 8).

Hyvien hallintotapojen mukaisesti tilintarkastajat eivät omista Wulff-Yhtiöt Oy:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

SISÄPIIRIHALLINTO

Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Helsingin pörssin sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardteja ja ohjeita.

MAR:n määritelmän mukaisesti johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmä. MAR edellyttää, että kaikki johtajat ja heidän lähipiirinsä ilmoittavat yhtiölle ja Finanssivalvonnalle omista tai omaan lukuunsa tekemistä yhtiön tai yhtiöön liittyvistä rahoitusinstrumenttien transaktioista, sen jälkeen, kun 5 000

euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ilmoitukset on tehtävä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua transaktiosta (T+3). Wulff julkistaa pörssitiedotteet johdon ja sen lähipiirin transaktioista MAR:n ja Pörssin sääntöjen mukaisesti kahden päivän sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Wulff ei pidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin sisäpiiritietoa käsittelevää hanketta tai tapahtumaa varten erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kaupaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä sisäpiirihankkeen aikana. Tulosjulkistusten (puolivuos- ja osavuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulos-tietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön

julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi. Suljettu kausi alkaa viimeistään kyseisen raportointijakson lopussa. Suljettu ikkuna -periaatetta noudatetaan sekä MAR:n määritelmän mukaiseen johtoon, että taloudellista tietoa saaviin henkilöihin.

Konsernin sisäpiirivastaavana toimii talous- ja rahoitusjohtaja.

LÄHIPIIRI

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä Wulff-Yhtiöt Oyj:n tytäryhtiöt. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Wulff-Yhtiöt Oyj seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia vuosineljänneksittäin ja lähipiirin omien ilmoitusten perusteella. Yhtiön talousjohto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallitukselle tarpeen mukaan. Tavanomaisten kaupallisten ehtojen mukainen lähipiiriliiketoimi ei edellytä hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Lähipiiritoimen ja ehtojen luonne arvioidaan suhteessa yhtiön tavanomaiseen toimintaan ja ta-

vanomaisiin kaupallisiin ehtoihin. Lähipiiriliiketoimia koskevassa päätöksenteossa yhtiö huolehtii mahdollisten eturistiriitojen asianmukaisesta huomioon ottamisesta, eikä mahdollinen lähipiiriin kuuluva edustaja osallistu päätöksentekoon merkittävästä lähipiiriliiketoimesta.

Lähipiiriliiketoimet raportoidaan osakeyhtiölain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten edellyttämällä tavalla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa ja tarpeen mukaan toimintakertomuksissa sekä osajäsen- ja puolivuositarkastuksissa. Lisäksi tarvittavat lähipiiritoimet julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaisesti.

Vuoden 2023 lähipiiriliiketoimet koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista. Lähipiiriliiketoimet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 25. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 26.

TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkistaa internet-sivuillaan kaikki pörssitiedotteensa ja muut listayhtiön tiedonantovelvollisuuteen kuuluvat asiat suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus julkistetaan sähköisesti, jolloin se on kaikkien osakkeenomistajien saatavilla tasapuolisesti.

Yhtiön julkaisemat pörssitiedotteet, Corporate Governance -periaatteet ja sisäpiiriä koskevat tiedot ovat nähtävillä yhtiön

sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa (wulff.fi/sijoittajille).

Ennen vuodenvaihdetta julkaistaan konsernin taloudellisen tiedottamisen aikataulu seuraavalle kalenterivuodelle pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivulla. Ennen tulostiedotteiden julkistamista noudatetaan 30 päivän hiljaista aikaa ('suljettu ikkuna'), jonka aikana ei vastata yhtiön kehitystä koskeviin kyselyihin ja jolloin sisäpiiriläiset eivät saa käydä kaupaa yhtiön osakkeilla.



WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

MYÖNTEINEN LOPPUVUOSI JA KASVULOIKKIA VUODEN ALKUUN

WULFF-YHTIÖT: KESKEISTÄ TILIKAUDELLA 1.1.–31.12.2023

- Liikevaihto oli 93,8 miljoonaa euroa (102,2), laskua 8,2 %
- Käyttökate (EBITDA) oli 5,1 miljoonaa euroa (6,2), 5,4 % liikevaihdosta (6,1) ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 5,5 miljoonaa euroa (6,2), 5,8 % liikevaihdosta (6,1)
- Liikevoitto (EBIT) oli 3,2 miljoonaa euroa (4,0) eli 3,4 % (3,9) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli 3,5 miljoonaa euroa (4,0) eli 3,8 % (3,9) liikevaihdosta. Vertailukelpoinen liikevoitto laski 11,5 %
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,31 euroa (0,45) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos EPS oli 0,36 euroa (0,45)
- Omavaraisuusaste oli 45,5 % (40,5)
- Hallitus esittää 4.4.2024 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,15 euroa osakkeelta
- Wulff arvioi liikevaihdon kasvavan ja vertailukelpoisen liikevoiton pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2024

WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUS:

Saavutimme vuoden 2023 aikana monia tärkeitä tavoitteitamme. Erityisesti 2021 keväällä konserniin hankitun Staples Finland Oy:n toiminnan integrointi eteni suunnitellusti ja tuloksellisesti. Yhteisen toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto oli mittava projekti, jossa onnistuttiin. Suomen työpaikkatuotteiden ja -palvelujen myynnissä on yhdistetty toimintamalleja ja järjestelmiä tukemaan operatiivisesti mahdollisimman tehokasta toimintaa. Yritystoston jälkeinen integraatiotyö on jo pitkällä ja sitä viimeistellään valikoimahallinnan tehostamisella ja materiaalivirtojen yhtenäistämällä vuonna 2024.

Loppuvuodesta saavutettu voittoisa koulutarvikekauppa vahvistaa merkittävästi strategis-

ta hankintavoimaamme työpaikkatuotteiden asiantuntijana. Liikevaihtoa voitto tuo meille 4-5 miljoonan euron arvosta.

Wulffin kilpailuetuja ovat myyntiosaamisemme, henkilökohtainen palvelu ja monipuolinen sekä monikanavainen tapamme olla läsnä asiakkaan arjessa. Olemme ilahduneita siitä, että vuonna 2023 Balentorin kanssa toteutettu laaja asiakastutkimus kertoo meidän olevan erinomainen edellä mainituissa osa-alueissa. Asiakkaat ovat wulffilaisten kanssa samaa mieltä myös siitä, että erityisesti vastuullisuuden; kestävää kehitystä tukevien tuotteiden ja palvelujen tarjonta ja hiilineutraalien toimintaprosessien merkitys kasvaa jatkuvasti. Näihin panostamme edistyksekkäällä ja vahvasti jatkossakin.

Vuosi 2024 alkoi uutisilla vauhdikkaasta startista Wulffille uudella liiketoiminta-alueella, kun uusi henkilöstövuokrausyhtiö Wulff Works aloitti valtakunnallisen toimintansa kotimaassa. Menestyksekkään tilitoimisto- ja taloushallintoliiketoimintamme kasvattamista jatkoimme helmikuussa 2024 uuden tilitoimisto- ja taloushallintoyrityksen ostolla Itä-Uudeltamaalta. Vuodelle 2024 tavoittelemme lisäkasvua sekä orgaanisesti että yritysostoin.

Kiitos asiakkaillemme, kumppaneillemme sekä wulffilaisille tapahtumarikkaasta ja hienosta vuodesta.

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Tammi-joulukuussa 2023 liikevaihto oli 93,8 miljoonaa euroa (102,2), ja 22,9 miljoonaa euroa (27,7) viimeisellä vuosineljänneksellä. Koko tilikauden liikevaihto laski 8,2 % (+13,0) ja neljännen vuosineljänneksen liikevaihto 17,1 % (+0,1). Viimeisellä vuosineljänneksellä Sopimusasiakkaat-segmentin myynti laski sekä kotimaassa että Skandinaviassa heikentyneen yleisen markkinatilanteen vaikutuksesta. Wulffin tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden liikevaihto kasvoi viimeisellä vuosineljänneksellä. Kansainvälisten messupalvelujen ja etäkohtaamisratkaisujen myynti supistui myynnin kohdentamiseen vaikuttaneiden tapahtumavalintojen vaikutuksesta. Asiantuntijamyynni-segmentin liikevaihto supistui sekä Suomessa että Skandinaviassa. Skandinavian asiantuntijamyynni myytiin vähemmistöomistajille 1.9.2023. Konsernin tammi-joulukuun liikevaihto laski 6,9 % ja

neljännen vuosineljänneksen liikevaihto 13,9 % myydyin Skandinavian asiantuntijamyynnin vaikutus poisluettuna.

Tammi-joulukuun 2023 myyntikate oli 28,7 miljoonaa euroa (31,0) eli 30,6 % (30,3) liikevaihdosta. Viimeisen vuosineljänneksen myyntikate oli 7,4 miljoonaa euroa (8,5) eli 32,4 % (30,8) liikevaihdosta. Suhteellisen myyntikatteen kehitykseen vaikuttivat muutokset Wulffin myymien tuotteiden kysynnän painopistealueissa. Hoivatutealueen tuotteiden kysyntä kasvoi, samoin kiinteistöjen käyttötarvikkeiden. Perinteisempien työpaikkatuotteiden ja -palvelujen myynti seuraa yleistä talous- ja työllisyystilannetta laskien vertailukaudesta. Viimeisellä vuosineljänneksellä alkanut positiivinen kannattavuuskehitys oli seurausta syksyllä aloitetusta toimenpideohjelmasta ja onnistuneesta valikoimahallinnasta.

Henkilöstökulut tammi-joulukuussa 2023 olivat 16,5 miljoonaa euroa (17,4), eli 17,6 % (17,0) liikevaihdosta ja vastaavasti 4,0 miljoonaa euroa (4,7), eli 17,3 % (16,9) liikevaihdosta viimeisellä vuosineljänneksellä. Vertailukelpoisesta tuloksesta on poistettu viimeisellä vuosineljänneksellä konsernin tukitoiminnoissa tehdyn henkilöstön uudelleenjärjestelyn kertaluontoinen kulu 0,1 miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 7,3 miljoonaa euroa (7,8) tammi-joulukuussa 2023, eli 7,8 % (7,6) liikevaihdosta, ja vastaavasti 1,9 miljoonaa euroa (2,1) viimeisellä neljänneksellä.

eli 8,3 % (7,7) liikevaihdesta. Wulff myi tapioillisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastaanotet Wulff Belton AB:n ja Wulff Belton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä niiden vähemmistöomistajille. Myyntitappio yrityskaupasta oli 0,3 miljoonaa euroa ja se kasvattaa liiketoiminnan muita kuluja vertailukaudesta. Myyntitappio yrityskaupasta 0,3 miljoonaa euroa on poistettu katsauskauden vertailukelpoisesta tuloksesta.

Tammi-joulukuussa 2023 käyttökate (EBIT-DA) oli 5,1 miljoonaa euroa (6,2) eli 5,4 % (6,1) liikevaihdesta, ja 1,6 miljoonaa euroa (1,8) viimeisellä vuosineljänneksellä, eli 6,9 % (6,4) liikevaihdesta. Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 5,5 miljoonaa euroa (6,2) eli 5,8 % (6,1) liikevaihdesta tammi-joulukuussa 2023 ja loka-joulukuussa 1,6 miljoonaa euroa (1,8), eli 7,2 % (6,4) liikevaihdesta.

Tammi-joulukuussa 2023 liikevoitto (EBIT) oli 3,2 miljoonaa euroa (4,0), eli 3,4 % (3,9) liikevaihdesta, ja viimeisellä vuosineljänneksellä 1,1 miljoonaa euroa (1,2) eli 4,8 % (4,4). Koko katsauskauden vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli 3,5 miljoonaa euroa (4,0), eli 3,8 % (3,9) liikevaihdesta ja viimeisellä vuosineljänneksellä 1,2 miljoonaa euroa (1,2) eli 5,1 % (4,4) liikevaihdesta.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat tammi-joulukuussa 2023 nettomääräisesti -1,0 miljoonaa euroa (-0,7), sisältäen korkokuluja -0,9 miljoonaa euroa (-0,5) sekä lähinnä valuuttakurssien vaihteluista johtuvia muita rahoituseriä ja pankkikuluja nettomääräisesti -0,1 miljoonaa euroa (-0,2). Viimeisellä vuosineljänneksellä rahoitustuotot ja -kulut olivat nettomääräisesti -0,3 miljoonaa euroa (-0,2).

Tammi-joulukuussa 2023 tulos ennen veroja oli 2,1 miljoonaa euroa (3,3), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 0,8 miljoonaa euroa (1,0). Tilikauden vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 2,5 miljoonaa euroa (3,3) ja viimeisen vuosineljänneksen vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 0,9 miljoonaa euroa (1,0).

Katsauskauden tulos oli 2,1 miljoonaa euroa (3,1) tammi-joulukuussa 2023 ja 0,8 miljoonaa euroa (1,1) viimeisellä vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuussa 2023 (emoyhtiön omistajille kuuluva) vertailukelpoinen tulos oli 2,4 miljoonaa euroa (3,1) ja viimeisellä vuosineljänneksellä 0,9 miljoonaa euroa (1,1).

Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,31 euroa (0,45) tammi-joulukuussa 2023, ja 0,12 (0,16) viimeisellä vuosineljänneksellä. Koko katsauskauden vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,36 euroa (0,45) ja 0,13 (0,16) viimeisellä vuosineljänneksellä.

SOPIMUSASIAKKAAT-SEGMENTTI

Wulffin Sopimusasiakkaat-segmentti on asiantunteva kumppani työpaikkapalveluiden ja -tuotteiden, Canonin tulostus- ja monitoimilaiteratkaisujen, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden sekä kansainvälisten messu- ja etäkohtauspalvelujen hankinnassa Suomessa ja Skandinaviassa. Yhtiölle on tärkeää parantaa asiakaskokemusta jatkuvasti ja kehittää omaa toimintaansa mahdollisimman tehokkaaksi ja vastuulliseksi. Sopimusasiakkaat-segmentti panostaa alan parhaaseen asiakaskokemukseen.

Tammi-joulukuussa 2023 Sopimusasiakkaat-segmentin liikevaihto oli 87,4 miljoonaa euroa (95,0), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 21,8 miljoonaa euroa (25,3). Tammi-joulukuussa 2023 liikevoitto (EBIT)

oli 3,8 miljoonaa euroa (4,2), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 1,2 miljoonaa euroa (1,2). Sopimusasiakkaat-segmentin myynti laski sekä kotimaassa että Skandinaviassa heikentyneen yleisen markkinatilanteen vaikutuksesta. Viimeisen vuosineljänneksen liikevaihdon supistumisen vaikutus kannattavuuteen jäi vähäiseksi onnistuneen hinnoittelun ja kiinteiden kulujen hallinnan ansiosta.

Wulffin työpaikkatuotteiden ja -palvelujen liiketoimintojen yhtenäistäminen eteni juridisella fuusiolla 31.5.2023, kun Wulff Oy Ab ja Wulff Solutions Oy sulautuvat Wulff Finland Oy:hyn. Sulautumisissa vastaanottanut yhtiö otti nimekseen konsernin tunnetuimman brändin Wulff Oy Ab. Vuoden 2023 merkittävin investointi oli vuonna 2022 aloitettu toiminnanohjausjärjestelmien yhdistämisprojekti, joka tuli päätökseen marraskuussa 2023. Liiketoimintojen yhtenäistämiseen liittyvillä uudelleenjärjestelyillä saavutettiin noin 0,1 miljoonan euron kustannussäästö vuoden 2023 viimeisellä vuosineljänneksellä ja noin 0,7 miljoonan euron säästö vuoden 2023 aikana.

Wulff Entre myi ja toteutti katsauskauden aikana asiakkailleen sekä läsnämessuja että etäkohtauspalveluja. Yhtiön liikevaihto supistui verrattuna edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan. Messutapahtuma-ala on palautunut lähes ennalleen pandemian jälkeen. Osa messuista toteutetaan edelleen joka toinen vuosi, mikä vaikutti vuosineljänneksen liikevaihdon kertymään. Tavoitteena on kasvattaa messukohtaista myyntiä ja kasvaa myös uusien tapahtumaedustusten kautta. Pandemian jälkeisessä maailmassa kasvokkain kohtaamiset koetaan arvokkaiksi ja merkityksellisiksi. Kun messuille lähdetään, niihin panostetaan.

Wulffin Sopimusasiakkaina on suuri joukko yrityksiä ja konserneja, joiden tarpeena on hoitaa työpaikkatuotteiden ja -palvelujen hankinta mahdollisimman helposti ja sujuvasti. Kasvokkain kohtaamisiin on työpaikoilla palattu innokkaasti, ja Wulff on saanut jälleen palvella asiakkaita koko laajalla tuotevalikoimallaan niin yritysten toimipisteisiin kuin monipaikkatyön myötä syntyneisiin, uusiin työn tekemisen tiloihin ja työskentelypisteisiin. Kahvio- ja välipalatuotteiden sekä kiinteistöjen käyttötarvikkeiden myynti kasvoi perinteisten toimistotarvikkeiden myynnin laskiessa vertailukaudesta tammi-joulukuussa ja viimeisellä neljänneksellä. Terveystuotteiden ja hoiva-alan tuotteiden osuus myynnistä jatkoi myös kasvuaan tammi-joulukuussa ja viimeisellä neljänneksellä Wulffin voitettua uusia asiakkaita terveys- ja hoivapalvelualalta. Yhä useampi työnantaja huolehtii työntekijöidensä viihtymisestä ja jaksamisesta muun muassa smoothieilla, laadukkaalla kahvilla, teellä ja virvokkeilla, energiajuomilla ja välipalapatukoilla. Wulffilta saa näitä kaikkia – ja pääkaupunkiseudulla Suomessa myös vastuullisen Catering-palvelun.

Suomessa Wulff on alansa vahvin ja Skandinaviassa yksi merkittävimmistä toimijoista, ja sen palveluihin luottaa merkittävä joukko Pohjoismaiden suurimpia yrityksiä. Kustannuksia ja aikaa säästävistä hankintakanavista suosituimpia Suomessa on Wulffin MiniBar ja Skandinaviassa Cabinet Service, joita löytyy sadoista isoista yrityksistä ja konserneista. Täyttö- ja hyllytyspalvelu MiniBar toimii kuin kaimansa hotelleissa. Automaattisen täyttöpalvelun ansiosta hyllyiltä löytyvät valmiina käyttöön ajankohtaiset ja perinteiset työpaikkatuotteet. Eri toimialoilla täyttöpalvelutuoteisto ja MiniBar voi näyttää hyvinkin erilaiselta: hoiva-alalla MiniBarista löytyy terveydenhuollon tarvikkeita, niin perinteisiä

vihkoja, kyniä kuin modernia esitystekniikkaakin, ja IT-alalla hyllyt notkuvat parhaita kotimaisia virkistäviä juomia. Pohjoismaisen työelämän asiantuntijalle työelämän murroksesta ja muutoksista löytyy kasvun mahdollisuuksia. Tärkein näkökulma toiminnan ja tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen on vastuullisuus. Sen merkitys päätösten tekemisessä korostuu. Wulffille se tarkoittaa vastuullisuuteen keskittymistä sen omassa toiminnassa, tuote- ja palveluvalikoiman kehittämisessä sekä hankintojen vaikutusten mitattavuuden ja raportoinnin kehittämisessä. Tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä on lisääntynyt jo pitkään. Merkittävä osa työstä tehdään monipaikkaisesti, erilaisissa vaihtuvissa ympäristöissä. Siksi Wulffilla panostetaan tuote- ja palveluvalikoimaan, joka mahdollistaa muun muassa ergonomisen, viihtyisän ja inspiroivan tavan tehdä töitä yritysten toimitilojen lisäksi vaikkapa kotitoimistoilla, vapaa-ajan asunnoilla, yhteisissä tiloissa; esimerkiksi kahviloissa tai toimitohotelleissa sekä paikasta toiseen liikkuen. Esimerkiksi työpiste-ergonomian osaaminen ja parhaat, kestävät ratkaisut ovat olleet Wulffin vahvaa osaamista jo vuosikymmenten ajan.

Wulff Entre on kansainvälisen messu- ja tapahtuma-alan rohkea uudistaja ja se palvelee Suomen lisäksi asiakkaita muun muassa Saksassa, Ruotsissa, Norjassa ja Yhdysvalloissa. Wulff Entren kehittämät etäkohtaamispalvelut mahdollistavat messumaiset ja inspiroivat kohtaamiset sekä esimerkiksi suositut webinaarit asiakasyrityksen itsensä tuottamina, helposti ja virtuaalisesti. Perinteisesti Wulff Entre on vienyt vuosittain suomalaisten yritysten osaamista yli 30 maahan ja ollut toteuttamassa asiakkaidensa kanssa yli 100 läsnätapahtumaa. Maailmanlaajuiset poikkeusolot ovat muuttaneet työlämää rajusti muutamien viime vuosien aikana. Wulff

Entrenkin kasvumahdollisuuksiin vaikuttaa vahvasti esimerkiksi tapahtuma-alan työvoiman saatavuushaasteet. Tulostaminen hoidetaan nykyään yhä useammin palveluna. Wulff-konserniin kuuluva Canon Business Center tarjoaa yrityksille laadukkaita toimisto- ja ammattitulistamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Canon Business Centerin liiketoiminnan kehitys on ollut markkinoita myönteisempää ja vakaata. Tästä huolimatta yhtiön kannattavuus on heikentynyt. Canon Business Center palvelee asiakkaita Suomessa pääkaupunkiseudulla ja se on tärkeässä roolissa alueella toimivien konsernin asiakkaiden kokonaisvaltaisessa palvelemisessa. Canon Business Center tarjoaa asiakkailleen myös edistysellisiä, ympäristökuormitusta tehokkaasti vähentäviä vastuullisia kierrätys- ja elinkaariratkaisuja.

Wulff hakee kasvua erityisesti uusista palvelu- ja tuotealueista myös yritysostoin. Konsernin uusimpia palveluja ovat tilitoimisto- ja taloushallintopalvelut, joiden vuosittainen liikevaihto on noin 2 miljoonaa euroa. Konsernin alan asiantuntijayhtiö on pääkaupunkiseudulla toimiva Carpentum Oy, jonka kanssa Wulff on asiakkailleen hyvämaineinen, digikyvykäs ja vastuullinen taloushallinnon kumppani.

Wulffin avoimen verkkokaupan Wulffinkulma.fi:n palveluja kehitetään jatkuvasti. Viimeisimpänä erityisesti pienille yrityksille ja yksinyrittäjille suunnattu kauppa on panostanut kuluttajien ja kuluttajamaisesti toimivien yksinyrittäjien ja kevytyrittäjien palveleeseen. Työpaikkatuote- ja toimitotarvekealan kilpailijoitaan laajemmalla valikoimalla palveleva kauppa kasvattaa valikoimaansa jatkuvasti asiakkaiden toiveiden mukaan. Kaupasta löytyy aina uutta, ajankohtaista ja

vastuullista. Suosittuja tuotteita ovat Wulffin omat ja yksinoikeudella myymät brändit, esimerkiksi Q-CONNECT ja STABILO. Wulffinkulma.fi tunnetaan nopeista ja luotettavista toimituksistaan. Monipuolisen ja mobiiliystävällisen verkkokaupan valtteja ovat kätevät täsmätoimitukset. Yrityksen tilat, koti- tai mökkitoimisto tai yksinyrittäjän pöytä yhteisötilassa; Wulffinkulma.fi toimittaa tuotteet asiakkaan haluamaan paikkaan ja soviittuun aikaan. Kotitoimistoissa tarvitaan samoja arkisia tuotteita kuin perinteisissä yhteiskäyttötiloissa: pehmopaperia, käsipyyhkeitä, saippuaa, kahvia, välipalatuotteita. Wulff saa paljon kiitosta tuotevalikoimansa kotimaisuudesta, vastuullisuudesta ja ympäristöystävällisyydestä. Se, mitä asiakkaat arvostavat, näkyy vahvasti tuotevalikoiman kehityksessä myös jatkossa. Kauppaa kehitetään jatkuvasti yhä vastuullisempia vaihtoehtoja sekä tietoa muun muassa omien tuotteiden ympäristövaikutuksista tarjoavaksi.

ASIAANTUNTIJAMYYNТИ-SEGMENTTI

Asiantuntijamyynți-segmentti tekee arjen työpaikalla sujuvammaksi tarjoamalla markkinoiden parhaita työpaikkatuotteita ja uutuusia ammattitaitoisimmalla henkilökohdaisella ja paikallisella palvelulla.

Segmentissä tapahtui katsauskauden aikana yritysjärjestely, kun Wulff myi tappiollisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastanneet Wulff Belton AB:n ja Wulff Belton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä vähemmistöomistajalle. Skandinavian asiantuntijamyynnin liikevaihto tilikaudella 2022 oli 3,4 miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuussa 2023 Asiantuntijamyynți-segmentin liikevaihto oli 6,4 miljoonaa euroa (8,5), ja 1,2 miljoonaa euroa (2,6) viimeisellä vuosineljänneksellä. Tammi-jou-

luussa 2023 liikevoitto oli -0,4 miljoonaa euroa (-0,1) ja 0,0 miljoonaa euroa (0,1) viimeisellä vuosineljänneksellä. Asiantuntijamyynți-segmentin myynți laski sekä tammi-joulukuussa että viimeisellä vuosineljänneksellä talouden yleisestä alavireisyydestä johtuen. Asiantuntijamyynnin vahvuutena on ottaa haltuun ripeästi ajankohtaisten tuotteiden myynți ja tavoittaa nopeasti ja henkilökohtaisesti paikalliset asiakkaat, eri toimialojen erityispiirteet tuntien. Wulffin asiantuntija on kontakti, johon luotetaan ja jonka ammattitaitoa arvostetaan.

Wulff erottuu eduksi kilpailijoistaan paikallisuudellaan ja kotimaisuudellaan. Asiantuntijamyynți tarjoaa asiakkailleen uutuusia ja suosittuotteita ja laajan valikoiman erilaisia työhyvinvointi-, ergonomia- ja ensiaputuotteita sekä työturvallisuutta parantavia tuotteita. Vastuullisuus, kotimaisuus ja ympäristöystävällisyys ovat tärkeitä valintaperusteita. Ergonomiaan ja ensiapuvalmiuteen panostetaan yhä enemmän pohjoismaisissa yrityksissä työtä tekevän väestön ikääntyessä. Tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä lisääntyy jatkuvasti, ja siksi hyvään ergonomiaan panostetaan yhä enemmän myös ennaltaehkäisevästi. Hyvällä ergonomialla on mahdollista säästää merkittäviä summia sairauspoissaolojen vähenemisenä. Asiantuntijamyynți-segmentti tarjoaa asiakkailleen henkilökohtaista palvelua, jossa tarjottava tuotekonsepti rakennetaan aina yhdessä asiakkaan kanssa ja juuri asiakkaan tarpeisiin sopivaksi. Asiantuntijamyynți tuo asiakkaiden tietoisuuteen aktiivisesti innovatiivisia työpäiviä parantavia ratkaisuja.

Wulff on tunnettu myynnin menestyjien työpaikka. Yhä useammalla huippujohtajalla on kokemusta ja osaamista myynnistä, ja myynnitaitojen arvostus yhteiskunnassamme kasvaa

jatkuvasti. Onnistuneet rekrytoinnit ja myyjien määrä vaikuttavat merkittävästi erityisesti Wulffin Asiantuntijamyynniin. Uudet osajat ja myynnin ammattilaisiksi haluavat ovat terveille Wulffille! Wulffin omat perehdytys- ja koulutusohjelmat varmistavat, että jokainen myyjä saa kattavan aloituskoulutuksen ja innostavan aloituksen uralleen sekä omaa osaamista kehittävää jatkokoulutusta.

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA TALOUDELLINEN ASEMA

Tammi-joulukuussa 2023 liiketoiminnan rahavirta oli 4,6 miljoonaa euroa (4,0). Kasavirran myönteiseen kehittymiseen vaikuttivat käyttöpääomaerien muutokset. Vuoden 2023 aikana toteutettu Sopimusasiakkaat-segmentin liiketoimintojen integrointi mahdollisti varmuusvarastotasojen alentamisen tukien liiketoiminnan rahavirran positiivista kehitystä. Toimialalle on tyypillistä, että tulos ja rahavirta kertyvät viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Katsauskauden investoinnit olivat 1,6 miljoonaa euroa (2,5) koostuen pääasiassa investoinneista tietojärjestelmiin osana Wulff Solutions- yrityskaupan integraatiota. Investointien rahavirta oli yhteensä -2,0 miljoonaa euroa sisältäen käyttöomaisuusinvestointien lisäksi tytäryhtiöosakkeiden hankinnoista maksetut lisäkauppahinnat -0,2 miljoonaa euroa ja -0,2 miljoonan euron rahavarojen muutoksen Belton -yhtiöiden myynnin johdosta.

Rahoituksen rahavirta oli 2023 yhteensä -3,4 miljoonaa euroa (-0,5). Pitkäaikaisia lainoja maksettiin takaisin katsauskauden aikana yhteensä 2,7 miljoonaa euroa (2,2). Lyhytaikaisia lainoja nostettiin 1,0 miljoonaa euroa (-0,2). Wulff järjesteli pankkilainoja uudelleen siten, että laina-ajat pitenevät. Lyhytaikaisia lainoja siirtyi tämän seurauk-

sena pitkäaikaisiin lainoihin yhteensä 2,3 miljoonaa euroa.

Rahoitusleasingvelkojen maksut olivat 0,6 miljoonaa euroa (1,0). Vuokrasopimusten arvo konsernin varallisuudessa oli 0,7 miljoonaa euroa (1,2) ja veloissa 0,9 miljoonaa euroa (1,3) raportointikauden lopussa.

Huhtikuussa 2023 maksettiin osinkoja yhteensä 0,5 miljoonaa euroa ja lokakuussa 0,5 miljoonaa euroa emoyhtiön omistajille.

Kokonaisuutena tarkasteltuna konsernin rahavarat pienenevät 0,9 miljoonaa euroa tammi-joulukuussa (+0,2). Vuoden alussa rahavaroja oli 1,0 miljoonaa euroa (0,8) ja katsauskauden lopussa 0,2 miljoonaa euroa (1,0). Konsernilla on käytössään 5,5 miljoonan euron tililimiitti, josta tilikauden lopussa oli käyttämättä 4,5 miljoonaa euroa.

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma osaketta kohden oli 3,17 euroa (3,02) joulukuun lopussa 2023. Oma pääoma oli tilikauden lopussa 22,0 miljoonaa euroa kun se edellisen tilikauden lopussa oli 21,3 miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste parani taseen keventymisen seurauksena 45,5 prosenttiin (40,5 %). Taseen loppusumma oli 49,6 miljoonaa euroa (54,1).

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oy:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Teollisuustuotteet ja palvelut -toimialaluokassa. Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUFI.V. Katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 1,95 euroa (3,29) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 13,3 miljoonaa euroa (22,4). Vuonna 2023 osakkeita vaihdettiin 1 633 934 kappaletta (2 039 645) ja osakkeenomistajien määrä oli tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 yhteensä 2 780 (2 736).

Hallitus päätti 22.2.2021 luoda toimitusjohtaja Elina Rahkoselle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Järjestelmästä maksettavat palkkiot ilman palkan sivukuluja vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oy:n osaketta tilikausilta 2021–2023.

Hallitus päätti 21.2.2022 luovuttaa toimitusjohtaja Elina Rahkoselle 10 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta 22.2.2021 päättämänsä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän johdosta. Osakkeiden luovuttaminen perustui yhtiökokouksen 8.4.2021 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Joulukuun 2023 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 omaa osaketta (111 624), mikä vastasi 1,6 % (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA HALLITUKSEN PÄÄTÖKSET

Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Wulff-talossa Espoossa 5.4.2023. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Varsinainen yhtiökokous päätti osingonjaosta tilikaudelta 2022 yhteensä 0,14 euroa osakkeelta. Yhtiökokous vahvisti hallituksen esittämän palkitsemisraportin.

Hallitukseen valittiin uudelleen jäseniksi Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola ja Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Hallituksen jäsenten palkkioksi vahvistettiin 1 250 euroa kuukaudessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin toistaiseksi BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2024 saakka. Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinaiselta yhtiökokouksesta 5.4.2023 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan omien osakkeiden hankinnan jatkamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti siten, että valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Valtuutus on voimassa 30.4.2024 saakka.

HENKILÖSTÖ

Tammi-joulukuussa 2023 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 262 (286) henkilöä. Joulukuun lopussa konsernin palveluksessa oli 234 (280) henkilöä, joista 46 (72) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa. Konsernin henkilökunnasta 40 % (41) toimii myyntitehtävissä ja 60 % (59) työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 53 % (52) on naisia ja 47 % (48) on miehiä.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste vaikuttavat merkittävästi työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kysyntään. Maailmanlaajuisella inflaatiokemityksellä on vaikutusta Wulffin toimintaan. Katsauskaudella energiahäädäkkeiden ja logistiikkaan liittyvien kustannusten kehitys on maltillistunut, samoin kuin vähiten jalostettujen tuotteiden. Maailman- ja

paikallistalouksien kehitykseen vaikuttaa hintojen nousu ja inflaation taltuttamiseen tähtäävät rahapolitiiset päätökset. Nämä vaikuttavat myös Wulffin toimintaan. Lisäksi maailmantalouden megatrendit, esimerkiksi vastuullisuus, digitalisaatio, jakamistalous ja väestön ikääntyminen vaikuttavat markkinoiden muutokseen. Muuttuvien markkinoiden ja tarpeiden mukaiseen tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen liittyy sekä riskejä että mahdollisuuksia. Tavanomaisia liiketoimintariskejä ovat Wulffin strategian toteuttamisen onnistuminen, esimerkiksi yrityskauppaan liittyvät toimintojen integraatiot, sekä henkilöstö-, logistiikka- ja it-ympäristöstä johtuvat operatiiviset riskit. Työpaikkatuote- ja palvelutoimialan kireä kilpailu voi vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen. Valuuttakurssien muutokset vaikuttavat konsernin nettotulokseen ja taseeseen.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Wulff tiedotti 31.1.2023 aloittavansa muutosneuvottelut organisaatiouudistuksesta yhtiön Suomen työpaikkatuotteiden ja -palvelujen liiketoiminnoissa. Muutosneuvottelut päättyivät 20.2.2024. Toteutetut henkilöstön uudelleenjärjestelyt ovat osa keväällä 2021 tehdyn Staples Finland Oy:n yritysoston integraatiota ja niillä tuetaan kannattavuuden myönteistä kehitystä. Yhtiö arvioi toimenpiteiden vaikuttavan myönteisesti tulokseen noin 0,5 miljoonalla eurolla vuosittain.

Wulff tiedotti 16.2.2024 Tilitoimisto Lundström Oy:n ja sen tytäryrityksen Sandström & Lundström Oy:n hankinnasta. Kauppahinta 1,4 miljoonaa euroa maksettiin käteisellä kaupantekohetkellä. Ostettujen yhtiöiden vuotuinen liikevaihto on yhteensä 1,3 miljoonaa euroa ja niissä työskentelee 13 henkilöä. Vuotuinen oikaistu liikevoitto (*) on noin 0,3 miljoonaa euroa.

(*) Oikaisuna on huomioitu omistuksen muutoksen seurauksena tapahtuvia muutoksia yhtiön kulurakenteessa.

HALLITUKSEN VOITONKÄSITTELYEHDOTUS

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oy:n voitonjakokelpoiset varat ovat 1,5 miljoonaa euroa (1,7). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva konsernin tilikauden tulos oli 2,1 miljoonaa euroa (3,1) eli 0,31 euroa/osake (0,45). Hallitus esittää 4.4.2024 kokoukselle, että tilikaudelta 2023 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,15 euroa (0,14) osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä, 0,08 euroa/osake vuoden 2024 toisen neljänneksen aikana sekä 0,07 euroa/osake viimeisen vuosineljänneksen aikana. Yhteensä 0,15 euroa/osake osingonjako vuodelta 2023 tarkoittaa 1,0 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan. Ehdotetun osingon efektiivinen osinkotuotto on 7,7 prosenttia (laskettuna 31.12.2023 kurssilla, joka oli 1,95 euroa/osake).

STRATEGIA

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus on 9.12.2021 vahvistanut yhtiölle päivitetyn strategian sekä keskipitkän aikavälin tavoitteet vuosille 2022-2026. Strategian ytimessä on kannattava kasvu yhtiön nykyisissä liiketoiminnoissa, mitä vauhditetaan yritysoston.

Yhtiön tavoitteena on olla työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkinajohtaja sekä alan suositelluin ja vastuullisin kumppani – tehdä maailmasta parempi työpaikka kerrallaan. Kasvustrategian perustana ovat tuote- ja palveluvalikoiman laajennukset sekä yritysostot Pohjoismaissa.

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallituksen hyväksymät

uudet keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet tähtäävät liikevaihdon kaksinkertaistamiseen, eli 200 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026:

- liikevaihdon kasvu keskimäärin 15-20 % vuodessa
- vertailukelpoisen liikevoitto-%:n kasvu ja
- kasvava osinko/osake

MARKKINATILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Maailmanlaajuisista megatrendeistä Wulffin toimintaympäristöön myönteisesti vaikuttaa tietotyön osuuden kasvaminen kaikesta tehtävästä työstä. Väestörakenteen kehitys vähentää aktiivisesti työelämässä toimivien määrää tällä hetkellä, vaikka samalla työurat pitenevät muun muassa keskimääräisen eläkeiän noustessa. Teknologian sulautuminen tuotteisiin ja palveluihin on Wulffille mahdollisuus. Digitalisaatio tuo jo valmiiksi monikanavaiselle yhtiölle uusia keinoja tavoittaa ja palvella asiakkaita sekä kasvattaa oman toiminnan tuottavuutta. Megatrendeistä merkittävin Wulffin toiminnan ja tulevaisuuden kannalta on vastuullinen toiminta ja vihreä siirtymä: kohdellaanko ympäristöä resurssina vai onko tavoitteena ympäristön tilan parantaminen. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan vahvasti näille teemoille ja niiden merkitys kasvaa yritysten ja kuluttajien päätöksenteossa. Wulff on valinnut vastuullisuuden ja erityisesti myönteiset ilmastoteot, yhdenvertaisuuden lisäämisen ja ihmisarvoisen työn ja talouskasvun (YK Kestävän kehityksen tavoitteet 2030) tärkeiksi strategiansa elementeiksi.

Tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttaa olennaisesti yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste. Työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkina on Pohjoismaissa kehittynyt vakaasti. Hygienia-, puhdistus-, siivous- ja suojaustuotteiden

kysyntä näyttää vakiintuneen pandemiaa edeltävää korkeammalle tasolle, sillä ne koetaan tärkeiksi työterveys- ja turvallisuustuotteiksi. Monipaikkaisesti tehtävä työ on lisääntynyt ja kasvattanut työpisteiden määrää sekä työpisteissä tarvittavien tuotteiden kysyntää. IT-tarvikkeiden, tulostustuotteiden ja perinteisten toimistotarvikkeiden kysyntä jatkaa pandemian jälkeistä kehitystä. Tähän vaikuttaa työpaikoille palaaminen ja uusien työpisteiden kasvanut määrä. Kansainvälisen messupalvelualan kapasiteetti on palautunut pandemia-ajasta.

Geopoliittisten jännitteiden kiristyminen, Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja Lähi-Idän tilanteen kärjistyminen eivät vaikuta suoraan Wulffin toimintaan, koska Wulffilla ei ole ollut toimintaa tai kumppanuuksia kriisissä osallisina olevissa maissa. Kriiseillä on kuitenkin vaikutuksia maailmanlaajuisiin toimitusketjuihin, joiden muutokset saattavat välillisesti yhä vaikuttaa myös Wulffin toimintoihin. Vaikka monien tuoteryhmien saatavuushaasteet ovat väistyneet vertailukauden jälkeen maailmanlaajuisen toimitusketjujen uudelleenjärjestelyjen myötä, on mahdollista, että Lähi-Idän tilanteen kärjistymisen seurauksena uusia saatavuushaasteita ilmaantuu väliaikaisesti. Inflaatiokehityksen jatkuessa tarvitaan toimia myyntikatteen myönteisen kehittymisen varmistamiseksi. Hintainflaation laaja-alaisuus ja vaikutus käytettävien palveluiden kustannuksiin sekä näihin liittyvä epävarmuus rajoittavat ennustettavuutta.

Wulff on uudistanut Suomen työpaikkatuotteiden ja -palvelujen liiketoimintaorganisaatioaan suunnitelmallisesti. 2021 keväällä tehty Staples Finland Oy:n (myöh. Wulff Solutions Oy) yritysoston jälkeen Wulff Oy Ab:n ja Wulff Solutions Oy:n myyntiä, hallintoa ja tukitoimintoja yhdistettiin elo-syyskuun 2021 yhteistoimintaneuvotteluissa. Organisaation

tiivistämisen ansiosta yhtiö saavutti noin 1,9 miljoonan euron vuotuiset henkilöstökulussaastöt. Yhteensä vaiheittain toteutettavat toimenpiteet tuovat vuositasona vähintään 3 miljoonaa kustannushyötyä, joista tilikauden 2022 aikana saavutettiin noin 2,5 miljoonaa euroa. Synergiaa saadaan henkilöstön uudelleenjärjestäytymisen lisäksi muun muassa tietojärjestelmien, logistiikka- ja toimintaprosessien sekä toimitilojen yhdistämisen myötä. Vuoden 2023 aikana Wulff on saavuttanut edellä mainituilla toimenpiteillä noin 0,7 miljoonan euron kustannussynergiahödyn.

Wulffin tavoitteena on kasvaa kannattavasti, ja sillä on jatkuva valmius olla kilpailijoitaan aktiivisempi toimija yritysjärjestelyissä.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS

Wulff arvioi liikevaihdon kasvavan ja vertailukelpoisen liikevoiton pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2024.

Ohjeistus perustuu arvioon suhteellisen lyhytaikaisesta taantumasta Suomessa ja muissa Pohjoismaissa. Erityisesti palveluliiketoimintojen odotetaan kasvavan vuodesta 2023. Alemmat kiinteät kustannukset tukevat hyvää kannattavuuskehitystä. Keskeisiä näkymiin vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat inflaation ja korkotason kehitys sekä geopolitiittiset kriisit ja jännitteet.

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKIJEN LASKENTAPERIAATTEET

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

TUNNUSLUVUT

1 000 euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto	93 782	102 171	90 424	57 541	56 344
Liikevaihdon muutos, %	-8,2 %	13,0 %	57,1 %	2,1 %	0,8 %
Tulos ennen poistoja (EBITDA) *	5 111	6 213	9 128	5 204	3 067
% liikevaihdosta *	5,4 %	6,1 %	10,1 %	9,0 %	5,4 %
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja (EBITDA)	5 470	6 213	6 073	5 204	3 184
% liikevaihdosta	5,8 %	6,1 %	6,7 %	9,0 %	5,7 %
Liikevoitto/-tappio *	3 171	3 988	6 940	3 541	1 570
% liikevaihdosta *	3,4 %	3,9 %	7,7 %	6,2 %	2,8 %
Vertailukelpoinen liikevoitto/-tappio	3 530	3 988	3 885	3 541	1 687
% liikevaihdosta	3,8 %	3,9 %	4,3 %	6,2 %	3,0 %
Voitto/Tappio ennen veroja	2 132	3 273	6 552	3 101	1 194
% liikevaihdosta	2,3 %	3,2 %	7,2 %	5,4 %	2,1 %
Vertailukelpoinen voitto/tappio ennen veroja	2 492	3 273	3 497	3 101	1 311
% liikevaihdosta	2,7 %	3,2 %	3,9 %	5,4 %	2,3 %
Katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	2 087	3 052	5 896	2 174	1 039
% liikevaihdosta	2,2 %	3,0 %	6,5 %	3,8 %	1,8 %
Vertailukelpoinen katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	2 446	3 052	2 841	2 174	1 156
% liikevaihdosta	2,6 %	3,0 %	3,1 %	3,8 %	2,1 %
Liiketoiminnan kassavirta	4 560	3 990	4 974	2 783	3 777
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	9,9 %	15,5 %	36,3 %	19,1 %	8,5 %
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	9,0 %	11,2 %	25,0 %	15,2 %	7,9 %
Omavaraisuusaste, %	45,5 %	40,5 %	38,1 %	41,9 %	39,2 %
Nettovelkaantumisaste, %	52,5 %	60,6 %	62,1 %	57,3 %	66,2 %
Taseen loppusumma	49 550	54 119	52 045	35 353	33 093
Bruttoinvestoinnit taseen pysyviin vastaaviin	1 649	2 479	1 388	719	7 359
% liikevaihdosta	1,8 %	2,4 %	1,5 %	1,2 %	13,1 %
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	262	286	248	189	198
Henkilöstö tilikauden lopussa	234	280	278	176	200

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBIT-DA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoimintannan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden myyntitulokset sekä liikearvon arvonalentumiset. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2023	2022	2021	2020	2019
Tulos/osake (EPS), EUR	0,31	0,45	0,87	0,32	0,15
Vertailukelpoinen tulos/osake (EPS), EUR	0,36	0,45	0,42	0,32	0,17
Oma pääoma/osake, EUR	3,17	3,02	2,73	2,00	1,76
Osakekohtainen osinko, EUR *	0,15	0,14	0,13	0,12	0,11
Osinko/osakekohtainen tulos, %	49 %	31 %	15 %	38 %	72 %
Vertailukelpoinen osinko/osakekohtainen tulos, %	41 %	31 %	31 %	38 %	65 %
Efektiivinen osinkotuotto, %	7,7 %	4,3 %	2,6 %	3,7 %	6,2 %
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	6,3	7,4	5,6	10,1	11,6
Vertailukelpoinen osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	5,4	7,4	11,7	10,1	10,5
P/BV	0,62	1,09	1,80	1,62	1,00
Tulos ennen poistoja/osake, EUR	0,75	0,91	1,35	0,77	0,45
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja/osake, EUR	0,80	0,91	0,90	0,77	0,47
Liiketoiminnan rahavirta/osake, EUR	0,67	0,59	0,73	0,41	0,55
Tilikauden osakekurssit:					
Alin kaupan tekokurssi, EUR	1,70	2,47	2,90	1,31	1,50
Ylin kaupan tekokurssi, EUR	4,13	5,20	5,34	3,40	1,91
Keskikurssi, EUR	3,13	3,94	4,14	2,01	1,67
Viimeinen kaupan tekokurssi, EUR	1,95	3,29	4,92	3,24	1,77
Osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	13,3	22,4	33,3	21,9	12,1
Ulkona olevat osakkeet keskimäärin tilikauden aikana	6 796 004	6 852 051	6 769 352	6 791 043	6 828 628
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa	6 796 004	6 796 004	6 770 368	6 763 368	6 828 628
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	1 633 934	2 039 645	6 403 381	3 538 157	736 299
% keskimääräisestä osakemäärästä	24,0 %	29,8 %	94,6 %	52,1 %	10,8 %
Osakkeiden vaihto, EUR	4 652 372	7 790 740	25 279 930	7 459 624	1 232 914

* Hallituksen ehdotus 4.4.2024 pidettävälle yhtiökokoukselle jaettavaksi osingoksi vuodelta 2023.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman pääoman tuotto (ROE), %	$\frac{\text{Tilikauden tulos yhteensä ennen määräysvallattomien omistajien osuuden erottamista} \times 100}{\text{Oma pääoma keskimäärin kauden aikana (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	$\frac{(\text{Voitto/Tappio ennen veroja} + \text{Korkokulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{Korottomat velat keskimäärin kauden aikana}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{Saadut ennakot (kauden lopussa)}}$
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka kauden lopussa} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}}$
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Oma pääoma / osake, EUR	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)}}$
Osakekohtainen osinko, EUR	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)}}$
Osinko/osakekohtainen tulos, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos}}$
Efekttiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Tilikauden päätöskurssi}}$
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E)	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

P/BV luku	Tilikauden päätöskurssi Oma pääoma / osake
Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja/osake, EUR	Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja (EBITDA) Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Liiketoiminnan rahavirta/osake	Liiketoiminnan nettorahavirta rahoituslaskelmasta Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Korollinen nettovelka	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa x osakkeen päätöskurssi tilikauden lopussa
Käyttökate (EBITDA)	Liikevaihto + Liiketoiminnan muut tuotot - Materiaalit ja palvelut - Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut - Liiketoiminnan muut kulut
Käyttökate (EBITDA), %	Liikevoitto ennen poistoja / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto (EBIT)	Käyttökate - Poistot ja arvonalentumiset
Liikevoitto (EBIT), %	Liiketulos / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

**Oletko saanut
Wulff.fi chattibotin
kalastaman liidin?**
Lähetäjäänä notifications@leadoo.
otikolla New Lead Notification.

Saat liidiasista lisätietoa vko 2 nost
ja Jyri Kaarlela jyi.kaarlela@wulff

RISKIT JA RISKIEN HALLINTA

RISKIT JA RISKIEN HALLINTA

RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA PERIAATTEET

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään sen tavoitteet, vastualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskien hallinnan riittävyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Sitä ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinamuutoksiin ja yritysostoihin liittyvät riskit, tietojärjestelmiin liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavuus-

teen liittyvät tekijät, taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

RISKIKARTOITUS

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksiin tai sopimuksiin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Kartoituksen tekevät yhtiöiden toimitusjohtajat, jotka vastaavat myös riskien seurannasta ja raportoinnista konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallinnan vastuut ovat linjassa liiketoiminnan ja organisaation vastuunjaon kanssa, riskienhallinnalle ei ole omaa keskitettyä organisaatiotaan.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu tertiainleittain, jolloin esityslistalla on segmentteittäin läpikäytävät tarkemmat taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Uudet havaitut riskit ovat oma erityinen painopistealueensa.

STRATEGISET RISKIT

Merkittävimpiä strategisia riskejä ovat yritysostoihin liittyvät epävarmuustekijät. Niiden myötä konserni voi altistua osin uudenlaisille markkina- ja toimintaympäristöriskeille. Yritysostoihin liittyy myös riski ostetun liiketoiminnan haltuunotosta, avainhenkilöiden sitouttamisesta ja ostolle asetettujen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvava altistuminen valuutta- ja korkoriskeille. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön IFRS:n mukaisesti yritysostoista syntynyttä, konsernitseeseen kirjattua liikearvoa ei poisteta säännönmukaisesti, vaan poistojen sijaan

tehdään arvonalentumistestaus vähintään vuosittain tai aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta.

OPERATIIVISET RISKIT Asiakkuuksien hallinta

Operatiivisista uhkatekijöistä merkittävimpiä ovat asiakkuuksien tai volyymin menetys sekä asiakkuuksien hallintaan liittyvät riskit. Asiakkuuksien tai volyymin mahdolliseen menetykseen yhtiö varautuu kehittämällä korvaavaa liikevaihtoa muissa asiakas- tai tuoteryhmissä. Asiakasmenetyksriskiä vähentää riippumattomuus yksittäisistä asiakkaista. Konsernin asiakas-kunta on laaja ja johto analysoi mahdollisiin asiakaskeskittymiin liittyviä riskejä.

Työpaikkatuotteiden kysyntään vaikuttavat talouden laskusuhdanteen aikana organisaatioissa tehdyt henkilöstövähennykset ja kustannussäästötoimenpiteet. Yleisen epävarmuuden jatkuessa vaikutukset joidenkin yritysasiakkaiden tilauskäyttäytymiseen ovat todennäköisiä. Epävarmoina aikoina yritykset saattavat vähentää myös osallistumistaan messuille. Työpaikkatuote- ja palvelutoimialan kireä kilpailu voi vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen.

Muuttuvien markkinoiden ja tarpeiden mukaiseen tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen liittyy sekä riskejä että mahdollisuuksia. Yleistoloudellisen tilanteen kehitykseen liittyvä epävarmuus korostaa asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyyttömyysriskien seurannan merkitystä. Luotto- ja maksukyvyyttömyysriskejä sekä niihin liittyviä kontrollitoimenpiteitä on esitetty otsikon luotto- ja maksukyvyyttömyysriski alla.

Henkilöstö

Merkittäviin operatiivisiin uhkatekijöihin kuuluvat henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät. Varsinkin Asiantuntijamyynti-segmentin liikevaihdon kehitys ja kannattavuus on osaltaan riippuvainen myyjien määrästä ja ammattitaidosta.

Rahoitusriskit

Konsernin emoyhtiö rahoittaa keskitetysti merkittävimpien tytäryhtiöiden toimintaa ja hallitsee rahoitusriskejä niiltä osin. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan yhtiöiden hallitusten määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

Valuuttariskit

Reilut 2/3 konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja 1/3 Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin nettotulokseen ja taseeseen. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -al konsernin valuuttariskeihin Ruotsin ja Norjan välisten muutosten kautta. Konsernilla on vain vähäisiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21. Konserni ei tee spekulatiivisia valuutakauppoja. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskin varalta.

Korkoriskit

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuva- ja kiinteäkorkoisista pankkilainoista ja shekkitililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Konsernin korollisten velkojen korkotiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan.

Likviditeettiriskit

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisöpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo- ja käyttö- ja pääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskiä seurataan ja hallitaan konsernitasolla konsernitilijär-

jestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalle seurannalle arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2023 olivat Suomen konsernipankkitileillä 4,5 miljoonaa euroa (5,5). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökatesuhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Kovenanttiehtojen rikkoutumisesta seuraa neuvottelut takauksen myöntäneen pankin kanssa ja rikkoutumisesta aiheutuva mahdollinen vaikutus konsernille on neuvotteluihin sidonnainen. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2023.

Luotto- ja maksukyvyyttömyysriski

Talouden toimintaympäristön kehitykseen liittyvät epävarmuudet korostivat asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös konsernin talousjohto seuraa segmentti- ja konsernitasolla tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa

kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Tämän takia ei ole havaittu tarvetta luottovakuuksille tai vastaaville menetelmille.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti, arvioi konsernin luottoriskien kehittymistä sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakama on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

Pääoman hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisöpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo- ja käyttö- ja pääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituk-

sen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Tietojärjestelmäriskit

Tytäryhtiöt vastaavat itse käytössä olevista tietojärjestelmistä. Käyttäjähallinnassa ja tietojen varmentamisessa sovelletaan yhteisiä käytäntöjä. Tietojärjestelmien hallintaa arvioidaan ja tarkastetaan keskeisten riskien osalta konsernitasolla. Myös tilintarkastajat kiinnittävät huomiota IT-riskeihin ja konsernin tietohallintoprosessien tehokkuuteen, mihin liittyvistä olennaisista havainnoista ja kehitysehdotuksista tilintarkastajat raportoivat konsernijohtolle ja hallitukselle tarvittaessa.

Omaisuuksriskit

Konserniyhtiöiden omaisuus on vakuutettu kattavasti onnettomuuksien ja vahinkojen varalta. Osa tytäryrityksistä on vakuutettu myös toiminnan keskeytymisen varalta.

Ympäristöriskit

Konserni huomioi toiminnassaan ympäristöriskit ja panostaa ympäristöystävälliseen toimintaan. Wulff Oy:lle on myönnetty ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. Wulff jakaa asiakkailleen tietoa toimisto- ja IT-tarvikkeiden kierrätysratkaisuista ja huolehtii mm. asiakkaidensa käytettyjen värikasettien kierrätyksestä. Henkilökunnan myönteistä asennoitumista ympäristöasioihin ja niiden kehittämiseen kehitetään jatkuvasti. Wulff Entre Oy:lle ja Wulff Oy Ab:lle on myönnetty ISO 9001 -laatusertifikaatti.

Tavarantoimittajia valittaessa suosii Wulffin Sopimusmyynti Suomessa kestävään kehitykseen sitoutuneita yrityksiä. Valikoidaan kasvatetaan tuotteilla, joissa on käytetty ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja tuotantomenetelmiä. Yhtiön verkkokauppa tarjoaa runsaasti ympäristöystävällisiä vihreitä tuotteita. Materiaalivalinnoissa on suosittu kierrätettyjä sekä nopeasti uusiutuvia raaka-aineita ja tuotteiden kuljetuksesta aiheutuneet hiilidioksidipäästöt on minimoitu. Kaikki Wulffin Sopimusmyynnin tavaralahetyksissä Suomessa käytetyt pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tai käytettävissä energiana.

Konserniyhtiöt Suomessa käyttävät Posti Green -toimituksia, jotka ovat CO²-neutraaleja. Energiatehokkuuden parantamisella ja vähäpäästöisemmän uusiutuvan energian käytön avulla hiilidioksidipäästöt pienennetään. Toimitukset ovat asiakkaan kannalta aina täysin hiilineutraaleja, sillä jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan rahoittamalla Posti Green -ilmasto-projekteja.

Wulff Supplies, joka toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa, noudattaa Supplies Control -konseptia, johon on koottu kaikki ympäristöprosessit ja asetettu tulevaisuuden suuntaviivat. Konsepti otettiin käyttöön vuonna 2009 ja se on kehitetty yhteistyössä asiakkaiden, henkilöstön ja tavarantoimittajien kanssa. Konseptin avulla Wulff Supplies pyrkii yhdistämään

kokonaiskulujen vähentämisen koko toimitusketjussa ja samalla minimoimaan siitä aiheutuvat ympäristövaikutukset.

Wulff Suppliesin tarjoamat tuotteet on kehitetty ja valmistettu eettisiä ohjeita sekä lainsäädäntöä ja asetuksia noudattaen. Wulff Supplies pyrkii vähentämään materiaalien käyttöä, mikä tarkoittaa tehokkaampaa materiaalien ja energian hyödyntämistä. Käytettäviä materiaaleja vaihdetaan ympäristöystävällisempiin vaihtoehtoihin aina, kun niitä on tarjolla ja haitallisia aineita vältetään. Wulff Suppliesille on myönnetty sen kaikkiin toimintamaihin ISO 9001:2008 ja ISO 14001:2004 -sertifikaatit.

Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy on myöntänyt Wulffille todistuksen siitä, että yritys huolehtii markkinoille toimittamiensa pakkausten hyötykäytöstä direktiivien, lakien ja asetusten mukaisesti.

MARKKINARISKIT

Merkittävimpiä markkinariskejä ovat maailmantalouden megatrendit, kuten digitalisaatio ja vastuullisuus, taloussuhdanteiden ja työllisyysasteen vaikutukset työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kysyntään sekä kansainväliset asiakassopimukset.

Asiakkaiden tottumusten muutokset, esim. muutokset tulostusratkaisuissa, vaikuttavat toimialan kehitykseen. Matkustamista

rajoittava kansainvälinen pandemia tai paikallisemmat epidemiat voivat vaikuttaa työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kulutukseen sekä messuliiketoimintaan. Geopoliittisten jännitteiden kiristyminen voi vaikuttaa yleiseen talouskehitykseen, tuotteiden saatavuuteen ja asiakkaiden tarpeisiin.

Konserni seuraa aktiivisesti muutoksia sekä etsii ja kehittää uusia tuotteita ja palveluita. Myös konsernin laaja tuote- ja palveluluvalikoima pienentää kulutustottumusten aiheuttamia riskejä. Suhdannevaihteluihin varaudutaan sopeuttamalla toimintaa ja laajentamalla asiakaskuntaa.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Osakepääomassa ei tapahtunut muutoksia vuosien 2023 tai 2022 aikana.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Valtuutus osakeantiin ja osakkeisiin oikeutavien erityisten oikeuksien antamiseen

Yhtiökokous 5.4.2023 valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Osakeanti sekä erityisten oikeuksien nojalla annettavat osakkeet sisältyvät edellä määriteltyyn enimmäismäärään. Osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton ja voidaan tehdä myös yhtiölle itselleen lain säätämässä rajoissa.

Valtuutus on voimassa 30.4.2024 saakka. Valtuutus oikeuttaa poikkeamaan osakkeenomistajien etuoikeudesta merkitä uusia osakkeita (suunnattu osakeanti) laissa määrätyin edellytyksin. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus käsittää oikeuden päättää siitä, miten merkintähinta merkitään yhtiön taseeseen. Merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittamiseen. Hallituksella on oikeus päättää muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Yhtiö ei käyttänyt valtuutusta vuosina 2023 tai 2022.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Yhtiökokous 5.4.2023 valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2024 saakka. Valtuutus käsittää osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä NASDAQ OMX Hel-

sinki Oy:ssä sen sääntöjen mukaisesti tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen tulee perustua markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääoma-markkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen) laissa määrätyin edellytyksin. Yhtiön omat osakkeet hankitaan käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Hallituksella on oikeus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Hallitus käytti valtuutusta 2022 aikana kohdan Omat osakkeet mukaisesti.

OMAT OSAKKEET

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 8.4.2022 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa

hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2023 mennessä.

Osakkeita hankitaan muussa kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n järjestämän julkisen kaupankäynnin välityksellä. Osakkeet hankitaan niille julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hankintahetken markkinahintaan omien osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Tilikaudella 2023 ei ollut muutoksia omien osakkeiden osuuksissa. Tilikaudella 2022 sekä luovutettiin että hankittiin omia osakkeita. Viimeisen vuosineljänneksen aikana Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oyj hankki 66 812 osaketta markkinahintaan 26.10.-29.11.2022 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä

julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu käyttä yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen ja muiden järjestelyiden toteuttamiseksi. Hallitus päätti 21.2.2022 luovuttaa toimitusjohtajalle 10 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2021 ja tammikuussa luovutettiin 82 488 omaa osaketta osana Carpentum Oy:n osakekannan ostoa.

Joulukuun 2023 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 omaa osaketta (111 624), mikä vastasi 1,6 % (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus laatii osakepalkkiojärjestelmien ehdot ja hyväksyy avainhenkilöt, jotka kuuluvat osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Hallitus päätti 22.2.2021 toimitusjohtajaa koskevasta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä, josta on annettu lisätietoja Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja tilinpäätöksen liitetiedossa 25 Lähipiiri.

OSAKKEIDEN NOTEERAUS

Wulff-Yhtiöt Oy:n pörssiäival alkoi lokakuussa 2000, kun yhtiön osake noteerattiin ensimmäisen kerran Helsingin Pörssin NM-listalla. Wulff siirsi osakkeen- sa Pörssin päälisalle 22.4.2003 toimi-

alaluokkaan Kulutustavarat ja -palvelut. Helmikuuhun 2012 asti Wulff-Yhtiöt Oy:n osake noteerattiin NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Kulutustavarat ja palvelut -toimialaluokassa. Helmikuussa 2012 toimialaluokaksi vaihtui Teollisuus- tuotteet ja -palvelut.

Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä muuttui pörssierättömäksi 25.9.2006. Osakesarjan kansainvälisessä arvopaperiselvityksessä käytettävä ISIN-koodi on FI0009008452.

OSAKKEEN VAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Vuoden 2023 aikana Wulffin osaketta vaihdettiin 1 633 934 kappaletta (2 039 645) eli 24,0 % (29,8) ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden vaihto euroissa oli 4 652 372 euroa (7 790 740). Korkein hinta vuonna 2023 oli 4,13 euroa (5,20) ja alin 1,70 euroa (2,47). Vuoden 2023 lopussa osakkeen arvo oli 1,95 euroa (3,29) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 13,3 miljoonaa euroa (22,4).

OSINKOPOLITIikka

Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Tavoitteena on jakaa osinkoina noin 50 % kyseisen tilikauden voitosta. Hallitus on päättänyt esittää 4.4.2024 kokoontuvalle varsinaiselle

yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2023 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,15 euroa osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä vuoden 2024 toisen sekä viimeisen vuosineljänneksen aikana. Yhteensä 0,15 euroa/osake osingonjako vuodelta 2023 tarkoittaa 1,0 miljoonaa euroa ja loput voitonjako-kelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan.

OSAKKEENOMISTAJAT JA OMISTUSSUHTEET

Wulff-Yhtiöt Oy:n osakkeet ovat arvosuusjärjestelmässä, jota ylläpitää Euroclear Finland Oy. Suurimmat osakkeenomistajat ja omistajarakenne on esitetty oheisissa kaavioissa.

SISÄPIIRIOHJE

Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa voimassa olevaa EU-säätelyä, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

Wulff ei ole pitänyt pysyvää sisäpiirirekisteriä 3.7.2016 alkaen. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt

merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin hanketta tai tapahtumaa varten, jotka käsittävät sisäpiiritietoa, erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin.

Tulosjulkistusten (vuosi- ja puolivuositiedotukset, osavuositiedotukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi. Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna-periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi.

SUURIMMAT OSAKKEEN- OMISTAJAT 31.12.2023

Osakkeenomistajien tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Wulff-Yhtiöt Oy:n osakasluetteloon. Suurimmat osakkeenomistajat on ryhmitelty siten, että yhtiön tiedossa olevat henkilö-omistajien suorat ja välilliset omistukset on ilmoitettu sekä yhteenlaskettuina että erillisinä. Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden omistukset on ryhmitelty samalla tavalla. Luettelo suurimmista omistajista on yhtiön internet-sivuilla osoitteessa wulff.fi.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2023		osakemäärä kpl	osuus osakkeista %
1	Vienola Heikki	2 521 000	36,5 %
2	LähiTapiola	761 100	11,0 %
	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	350 000	5,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	283 900	4,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	127 200	1,8 %
3	Nordea	316 278	4,6 %
	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	296 128	4,3 %
	Nordea Henkivakuutus Suomi	20 000	0,3 %
	Nordea Bank Abp	150	0,0 %
4	Skandinaviska Enskilda Banken AB	216 392	3,1 %
5	TCF-Myynti Oy	170 000	2,5 %
6	Wulff-Yhtiöt Oy	111 624	1,6 %
7	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	67 984	1,0 %
8	Lindsay von Julin & Co Ab	66 000	1,0 %
9	Laakkonen Mikko	64 185	0,9 %
10	Tolppola Kim	53 204	0,8 %
11	Salonen Jari	52 000	0,8 %
12	Heikki Tervonen Oy	45 000	0,7 %
13	Progift Oy	41 162	0,6 %
14	Pim Partners Ab	40 000	0,6 %
15	Rahkonen Elina	40 000	0,6 %
	15 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	4 565 929	66,1 %
	Muut osakkeenomistajat yhteensä	2 341 699	33,9 %
Koko osakemäärä yhteensä		6 907 628	100,0 %
- Omat osakkeet		-111 624	
Ulkona olevat osakkeet yhteensä		6 796 004	

OSAKKEENOMISTAJAT OMISTAJARYHMITÄIN 31.12.2023

Omistajaryhmä	Osakkeenomistajat, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
Yritykset	106	3,8 %	747 970	10,8 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6	0,2 %	732 428	10,6 %
Julkisyhteisöt	2	0,1 %	417 984	6,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0	0,0 %	0	0,0 %
Kotitaloudet	2 639	94,9 %	4 760 624	68,9 %
Ulkomaat	18	0,6 %	7 935	0,1 %
Hallintarekisteröidyt	9	0,3 %	240 687	3,5 %
Yhteensä	2 780	100,0 %	6 907 628	100,0 %

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2023

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajia, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
1-500	1 999	71,9 %	303 461	4,4 %
501-1000	361	13,0 %	282 704	4,1 %
1 001-10 000	368	13,2 %	1 054 250	15,3 %
10 001-100 000	44	1,6 %	1 190 969	17,2 %
100 001-	8	0,3 %	4 076 244	59,0 %
Yhteensä	2 780	100,0 %	6 907 628	100,0 %

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

YHTIÖKOKOUS 2024

Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 4.4.2024 klo 11 alkaen. Kokous pidetään Wulff-Yhtiöt Oy:n pääkonttorissa osoitteessa Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo.

Yhtiön osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon. Yhtiökokousta voi seurata etäyhteyden avulla. Ohjeet yhtiökokoukseen osallistumisesta, vastaehdotusten sekä kysymysten esittämisestä ja ennakkoäänestämisestä osakkeenomistajille on julkistettu yhtiökokouskutsulla ja saatavilla yhtiön internet-sivuilta www.wulff.fi/varsinainen-yhtiokokous/.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen ennakkoäänestämällä on osakkeenomistajalla, joka on torstaina 21.3.2024 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ennakkoäänestys alkaa keskiviikkona 13.3.2024 klo 9.00. Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee äänestää ennakoon viimeistään torstaina 28.3.2024 klo 10.00, mihin mennessä äänten on oltava perillä.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen äänestämällä ennakoon niiden osakkeiden nojalla, joiden perusteella hänellä olisi oikeus olla merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 21.3.2024. Osallistuminen edellyttää lisäksi, että osakkeenomistaja on näiden osakkeiden nojalla tilapäisesti merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon viimeistään 28.3.2024 klo 10.00 mennessä.

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajan tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja merkittäväksi tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon viimeistään edellä mainittuun ajankohtaan mennessä ja huolehtia äänestämisestä hallintarekisteröidyn osakkeen omistajan puolesta.

OSINKO VUODELTA 2023

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa yhteensä 0,15 euroa osakkeelta kahdessa

sa erässä. Ensimmäinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan 15.4.2024 osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.4.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon toinen erä 0,07 euroa osakkeelta maksetaan 14.10.2024 osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 7.10.2024 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

TALOUDELLISET TIEDOTTEET 2024

Wulff-Yhtiöt Oy julkistaa seuraavat taloudelliset katsaukset vuonna 2024:

Osavuositarkastus,
tammi-maaliskuu 2024
ma 22.4.2024

Puolivuosikatsaus,
tammi-kesäkuu 2024
to 18.7.2024

Osavuositarkastus,
tammi-syyskuu 2024
ma 21.10.2024

Wulff-Yhtiöt Oy:n taloudelliset tiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla myös konsernin internet-sivuilla wulff.fi. Osakkeenomistaja voi myös halutessaan tilata Wulff-Yhtiöt Oy:n osavuositarkastukset ja tiedotteet säh-

köpostiinsa. Sähköpostilistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen sijoittajat@wulff.fi.

VUOSIKERTOMUSTEN TILAUS

Wulff-Yhtiöt Oy
Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo
p. 0300 870 414
sijoittajat@wulff.fi

Vuosikertomus julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja se on luettavissa yhtiön internet-sivulla wulff.fi.

WULFF-YHTIÖT OYJ:N SIOITTAJASUHEISTA VASTAA:

toimitusjohtaja
Elina Rahkonen
Kilonkartanontie 3
02610 Espoo
p. 0300 870 414
p. 040 647 1444
elina.rahkonen@wulff.fi



KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNITULOSLASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto	2, 4	93 782	102 171
Liiketoiminnan muut tuotot	5	158	359
Materiaalit ja palvelut	6	-65 038	-71 185
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-16 489	-17 361
Liiketoiminnan muut kulut	8	-7 303	-7 772
Tulos ennen poistoja (EBITDA)		5 110	6 213
Poistot	9	-1 940	-2 224
Liikevoitto/-tappio (EBIT)		3 170	3 988
Rahoitustuotot	10	68	20
Rahoituskulut	10	-1 106	-735
Voitto/tappio ennen veroja		2 132	3 273
Tuloverot	11	13	-129
Tilikauden voitto/tappio		2 145	3 144
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		2 087	3 052
Määräysvallattomille omistajille		58	92
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, EUR (laimennettu = laimentamaton)	12	0,31	0,45

LAAJA KONSERNITULOSLASKELMA, IFRS

1 000 euroa	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Tilikauden voitto/tappio	2 145	3 144
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutus huomioitu)		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi:		
Muuntoerot	-159	-414
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-159	-414
Tilikauden laaja tulos yhteensä	1 986	2 730
Laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	1 941	2 697
Määräysvallattomille omistajille	45	33

KONSERNITASE, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liiketarve	13, 15	8 824	8 821
Aineettomat hyödykkeet	13	2 475	1 663
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13	9 049	10 037
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset muilta		123	71
Muut sijoitukset		312	312
Laskennalliset verosaamiset	11	1 454	1 248
Pitkäaikaiset varat yhteensä		22 236	22 151
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	12 300	14 140
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset muilta		10	13
Myyntisaamiset muilta	17	12 743	14 602
Muut saamiset	17	77	299
Siirtosaamiset	17	2 034	1 886
Rahavarat	18	151	1 028
Lyhytaikaiset varat yhteensä		27 314	31 968
VARAT YHTEENSÄ		49 550	54 119

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma yhteensä			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma:			
Osakepääoma		2 650	2 650
Ylikurssirahasto		7 662	7 662
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		676	676
Kertyneet voittovarot		10 522	9 554
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		21 510	20 542
Määräysvallattomien omistajien osuus		476	774
Oma pääoma yhteensä	19, 20	21 986	21 316
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	21	9 666	9 931
Vuokrasopimusvelat	21	324	674
Laskennalliset verovelat	11	177	244
Pitkäaikaiset velat yhteensä		10 167	10 849
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	21	1 281	2 752
Vuokrasopimusvelat	21	527	601
Ostovelat	23	8 590	10 086
Ennakkomaksut	23	1 248	1 445
Muut velat	23	2 156	2 536
Siirtovelat	23	3 595	4 535
Lyhytaikaiset velat yhteensä		17 397	21 954
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		49 550	54 119

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta:			
Myynnistä saadut maksut		95 697	102 580
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut		121	302
Maksut liiketoiminnan kuluista		-90 099	-97 962
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		5 719	4 920
Maksetut korot		-898	-445
Saadut korot liiketoiminnasta		41	15
Maksetut tuloverot		-302	-501
Liiketoiminnan rahavirta		4 560	3 990
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-1 649	-2 479
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat		-233	-595
Lyhytaikaiset sijoitukset muihin osakkeisiin		-	-251
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		37	57
Tytäryrityksen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		-164	-
Lainasaamisten takaisinmaksut		3	53
Investointien rahavirta		-2 007	-3 215
Rahoituksen rahavirta:			
Maksetut osingot	20	-1 001	-982
Omien osakkeiden hankkiminen	19	-	-220
Saadut osingot	10	17	-
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	3	-81	-
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset		-618	-1 008
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut		1 008	-164
Pitkäaikaisten lainojen nostot		-	4 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-2 744	-2 158
Rahoituksen rahavirta		-3 420	-531
Rahavarojen muutos			
Rahavarat kauden alussa		1 028	797
Rahavarojen muuntoero		-11	-14
Rahavarat kauden lopussa	18	151	1 028

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN LASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	YHTEENSÄ
		Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2023		2 650	7 662	676	-332	-766	10 651	20 542	774	21 316
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							2 087	2 087	58	2 145
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-146		-146	-13	-159
Tilikauden laaja tulos*						-146	2 087	1 941	45	1 986
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-951	-951	-50	-1 001
Tytäryritysten myynti						-22		-22	-212	-234
Omistussuuden muutokset									-81	-81
Liiketoimet omistajien kanssa yht.						-22	-951	-973	-343	-1 316
Oma pääoma 31.12.2023	19	2 650	7 662	676	-332	-933	11 787	21 511	476	21 986

Oma pääoma 1.1.2022		2 650	7 662	676	-343	-411	8 277	18 512	830	19 343
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							3 052	3 052	92	3 144
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-355		-355	-59	-414
Tilikauden laaja tulos*						-355	3 052	2 697	33	2 730
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-892	-892	-89	-982
Omien osakkeiden luovutus					-220			-220		-220
Omistussuuden muutokset					231		215	446		446
Liiketoimet omistajien kanssa yht.					11		-677	-667	-89	-756
Oma pääoma 31.12.2022	19	2 650	7 662	676	-332	-766	10 651	20 542	774	21 316

* verovaihtelu huomioon



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oy on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja pääkonttorin osoite Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa edellä mainitusta osoitteesta.

Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oy:stä ja 21 tytäryhtiöstä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulffin tuote- ja palveluvalikoimaan kuuluu työpaikkatuotteita, IT-tarvikkeita, ergonomiatuotteita, monitoimituslaitteita ja -palveluja, kansainvälisiä messu- ja tapahtumapalveluja sekä taloushallintopalveluja. Kaksi palvelukonseptia, sopimusasiakas- ja asiantuntijamyntikonseptit, mahdollistavat erikokoisten ja eri toimialoilla toimivien yritysten palvelemisen ammattitaitoisesti ja kokonaisvaltaisesti. Sopimusasiakaskonsepti helpottaa asiakkaiden säännöllisiä toimitotarvikehankintoja. Asiantuntijamyntikonseptilla palvellaan henkilökohtaisesti erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Konsernia johdetaan näiden erilaisten palvelukonseptien muodostamien toimintasegmenttien mukaisesti Sopimusasiakkaat-segmentissä ja Asiantuntijamynti-segmentissä, mistä on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 2 Segmentti-informaatio.

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus on kokouksessaan 8.3.2024 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tai tehdä päätös tilinpäätökseen tehtävistä muutoksista.

LAATIMISPERUSTA

Tämä konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY 1606/2002) säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni ei ole, ennen niiden pakollista voimaantuloa, soveltanut uusia, uudistettuja tai muutettuja standardeja tai tulkintoja, jotka eivät ole vielä voimassa. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös IFRS-säännöksiä täydentävien suomalaisten kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimusten mukaiset.

IFRS-standardien mukaisesti konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja sekä käypään arvoon tulovai- kuteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Myös osakkeina suoritettavat osakeperusteiset maksut (osakepalkkiot) on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämishetkellä.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Vaikka arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöksen laatimishetkellä, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Tietoa harkinnasta,

jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty kohdassa Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten vertailukelpoinen liikevoitto ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantamaan eri kausien välistä vertailukelpoisuutta. Vertailukelpoinen liikevoitto ja käyttökate eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltäviin tunnuslukuihin.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

Konsernitilinpäätös on laadittu aikaisempien vuosien laadintaperiaatteita noudattaen, soveltaen lisäksi 1.1.2023 alkaen voimaan tulleita uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja.

Konserni ei ole vielä soveltanut IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Johdon tulkinnan mukaan 1.1.2024 alkaen sovellettavaksi tulevat muutokset standardeissa ja tulkinnoissa eivät aiheuta merkittäviä vaikutuksia yhtiön laskentaperiaatteisiin ja esitystapaan.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oy ja kaikki sen tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryritykset yhdistellään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut niissä määräysvallan siihen asti, kun määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöillä on sama tilikausi kuin emoyhtiöllä.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää, jossa tytäryrityksen hankinnasta maksettava vastike sekä hankitun tytäryhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jos maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät hankitun nettovarallisuuden

käyvän arvon, syntyy liikearvoa, josta ei tehdä poistoja vaan liikearvolle suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Jos liikearvosta muodostuu negatiivinen, se kirjataan suoraan konsernin tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluiksi toteutuessaan eikä niitä sisällytetä liikearvoon.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa näiden määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta. Kun määräysvallattomilta omistajilta ostetaan osakkeita, hankintamenon ja tytäryrityksen nettovarallisuudesta hankitun osuuden kirjanpitoarvon välinen erotus kirjataan suoraan omaan pääomaan eikä konserniliikearvo muutu alkuperäisen määräysvallan hankinnan jälkeen. Myös voitot ja tappiot osakkeiden myynnistä määräysvallattomille omistajille kirjataan suoraan omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille erotetaan osuus kertyneistä tappioista, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Konsernin oman pääoman ja tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erikseen. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Kaikki konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat, vaihto-omaisuuden ja aineellisten hyödykkeiden sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Konsernilla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Kunkin konserniyrityksen tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yhtiön sijaintivaltion

valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämism valuutta.

Ulkomaanrahanmääräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tapahtumapäivän valuuttakursseja. Ulkomaanrahanmääräiset monetaariset saamiset ja velat sekä rahavarat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaanrahanmääräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toiminnallisen valuutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja.

Liiketapahtumien kurssierot kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Myös kurssierot ulkomaanrahanmääräisten myyntisaamisten ja ostovelkojen muuntamisesta kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Kurssierot ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten ja -velkojen sekä rahavarojen muuntamisesta kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Kurssierot sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosisiointia ulkomaiseen yksikköön, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja lopulta tuloslaskelmaan, kun nettosisiointuksesta luovutaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden, joiden toiminta- ja raportointivaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kuukausikohtaisesti keskikurssia käyttäen ja taseet muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssilla. Tuloslaskelmien ja taseiden keskikurssierot sekä tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet muuntoerot esitetään omassa pääomassa. Kun ulkomaan valuutassa toimiva tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myynnistä syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota. Ulkomaisten tytäryritysten hankinnasta syntyvät liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden

varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisuot on käsitelty kyseisten ulkomaisten tytäryhtiöiden varoina ja velkoina ja uudelleenkurssattu euroiksi tilinpäätöspäivän kursseja käyttäen.

TULOUTUSPERIAATTEET

Wulff-konserniyhtiöt myyvät työpaikkatuotteita ja -palveluja, messu- ja tapahtumapalveluja sekä taloushallintopalveluja. Myytyjen tuotteiden ja palveluiden sisältöä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 2. Segmentti-informaatio. Myynti tuloutetaan, kun osapuolet ovat hyväksyneet asiakassopimuksen kirjallisesti tai suullisesti tai muutoin tavanomaisella tavalla (esimerkiksi asiointi myymälöissä) kun erotettavissa oleva tavaraj ja/tai palvelu on luovutettu, määräysvalta siirtynyt asiakkaalle ja suoritevelvoite täytetty.

Liikevaihto sisältää myynnistä saadut tuotot vähennettynä välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuttamääräisten myyntien kurssieroilla. Rahamääräinen tuloutus perustuu tarkasteluhetkeen mennessä toimitettujen tavaroiden ja palveluiden asiakassopimuksen mukaisiin arvoihin. Asiakassopimusten mukainen tuotto ei ole jälkikäteen muuttuva. Asiakaslaskutus tapahtuu pääsääntöisesti tavaraj tai palvelun luovutuksen yhteydessä. Messulaskutuksesta pääosa tehdään ennakolta ennen palvelun suorittamista, mikä perustuu pääosin ennakolta maksettaviin messun rakentamisesta aiheutuviin toimittajalaskuihin. Asiakassopimuksissa ei ole merkittäviä rahoituskomponentteja. Konsernin liikevaihto ei sisällä konserniyhtiöiden sisäisiä liiketapahtumia. Lisämenot uusien asiakassopimusten hankinnoista aktivoidaan aineettomiin omaisuuseriin ja kirjataan kuluksi asiakassopimusten voimassaoloaikana.

Wulff kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot muihin aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja sopimus on yli vuoden kestoja ja menoista odotetaan olevan kerrytettävissä niitä vastaava rahamäärä.

Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat menoja, joita yhteisölle syntyy asiakassopimuksen saamisesta, joita sille ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Lisämenot kirjataan kuluksi sopimuskauden, eli tavanomaisesti kolmen vuoden aikana. Sellaiset sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, jotka olisivat syntyneet riippumatta siitä, onko sopimus saatu, on kirjattu tuloslaskelmaan kuluksi. Sopimuksien täyttämistä aiheutuvat menot kuuluvat IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin soveltamisalaan.

Messu- ja tapahtumamarkkinointipalveluja tuottavan tytäryrityksen Wulff Entre Oy:n messupalvelut ovat tuloutettu messujen aloitusajan kohtana IFRS 15 Asiakassopimukset -standardin mukaisesti. Toteutettujen messuhankkeiden laskuttamattomat myynnit ja maksamattomat ostot arvioidaan ja tarkistetaan asiakas- ja toimittajasopimusten perusteella säännöllisesti ja mahdollisesti muutetut arviot vaikuttavat tulokseen sillä kaudella, jolloin tarkistamiseen johtaneet olosuhteet tulevat johdon tietoon.

Wulffin myymillä tuotteilla on tavanomaisesti valmistajan antama takuu ja valmistusvirheet katava takuu, joka on pääsääntöisesti yksi vuosi. Takuu ei kata virheellistä tai ohjeiden vastaista käyttöä, eikä vahinkoja, jotka aiheutuvat tuotteen normaalista kulumisesta tai tuotteen virheellisestä käytöstä.

Vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti vuokra-ajan kuluessa. Rojalittuottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen sisällön mukaisesti. Osinkotuotot kirjataan silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Konsernitaseen liikearvo vastaa sitä määrää, jolla maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Liikearvo	ei poistoja; arvonalennustestaus
Atk-ohjelmat	3–10 vuotta tasapoisto
Asiakassuhteet	3–5 vuotta tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

hankinta-ajankohtana. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvista synergiaeduista. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Konsernin liikearvo arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä arvonalentumisilla, joita ei peruuteta myöhemmin.

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät asiakassuhteet, tekijänoikeudet, lisenssit, ohjelmistojen käyttöoikeudet ja verkkokauppahankkeen menot. Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yhtiön hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Aineettoman käyttöomaisuushyödykkeen hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenosta. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja tarvittaessa poistoajoja muutetaan. Konsernilla ei ole toistaiseksi ollut aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi ollut määritettävien taloudellisten vaikutusajain.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintameno, vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poistoajoja muutetaan vastaavasti. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan määritettävien taloudellisten pitoaikojen. Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot tai tappiot lasketaan saadun luovutushinnan ja jäljellä olevan, poistamattoman kirjanpitoarvon erotuksena. Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Mahdolliset konsernin sisäiset käyttöomaisuuden myyntikatteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Säännönmukaiset poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi standardin IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot mukaisesti.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20 vuotta tasapoisto tai 4-7 % menojäännöspoisto
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta tasapoisto
Ajoneuvot	5 vuotta tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineelliset hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi merkittävät muutokset markkinatilanteessa ja myyntihinnoissa, päätökset huomattavista uudelleenjärjestelyistä sekä muutokset kannattavuudessa. Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutus aika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan joka tapauksessa vuosittain. Arvonalennustestausta varten konsernin omaisuus kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa.

Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla omaisuuserän kirjanpitoarvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kertytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon perusteella ja se perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserän liittyvistä riskeistä. Arvonalen-

tumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaimisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutus aika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin tehty arvonalentumiskirjaus perutaan, jos kerrytettävissä olevassa rahamäärässä on tapahtunut muutos. Arvonalentumiskirjauksen peruuttaminen ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan kirjanpitoarvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu. Liikearvoon tehtyä arvonalentumista ei peruuteta.

VIERAAN PÄÄOMAN MENOT

Vieraan pääoman menot aktivoidaan osana ehdot täyttävän hankittavan tai valmistettavan omaisuuserän hankintameno. Konserni ei ole toistaiseksi aktivoinut vieraan pääoman menoja omaisuuserän hankintameno, koska IFRS:n mukaiset ehdot eivät ole täyttyneet. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

VUOKRASOPIMUKSET

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia on sovellettu 1.1.2019 alkaen. Konsernituloslaskelmaan sisältyy vuokratilakannuksia erityisesti toimitila-, auto- ja laitevuokrista. Vuokralleottaja merkitsee

vuokrasopimukset taseeseen käyttöoikeus-omaisuuserän aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin niiltä osin kuin sillä on hallinto-oikeus tietyin ajan korvausta vastaan ja vastaavasti vuokranmaksuvelkana jäljellä olevien vuokranmaksuveltojen nykyarvosta. Vuokrasopimusten vuokratustannukset kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa vuokrasopimusten voimassaoloajan mukaisina tasapoistoina ja rahoituskuluna vuokrasopimusvelan korkotekijän mukaan. Vuokrasopimusvelka arvostetaan nykyarvoon diskonttaamalla johdon näkemyksen mukaisella lisäluoton korolla vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Rahavirtalaskelmassa vuokramaksut esitetään rahoituksen rahavirtana. Konserni soveltaa standardin sallimaa helpotusta olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia, alle 12 kuukauden kestoisia, vuokrasopimuksia tai vuokrasopimuksia, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja vähäarvoiset hyödykkeet kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muuksi kuluksi vuokra-ajan kuluessa. Käyttöoikeusomaisuuseriä ei edelleenvuokrattu. Vuokrasopimuksissa ei ole olennaisia muuttuvia vuokratuloja, joita ei ole otettu huomioon käyttöoikeusomaisuuserän arvostuksessa. Kun konserniyhtiö toimii vuokranantajana, vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tasaisesti vuokra-ajan kuluessa. Konsernin käyttöoikeusomaisuuserät ja tilikauden aikaiset muutokset esitetään liitetiedossa 13 ja vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma liitetiedossa 21.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan alimpaan arvoon joko hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmää (first-in, first-out) käyttäen tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä, mikäli se johtaa likimain samaan lopputulokseen kuin FIFO-menetelmä. Menetelmän valinta tapahtuu yhtiökohtaisesti riippuen yhtiön vaihto-omaisuuden tyypistä ja tietojärjestelmien mahdollisuuksista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa

liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnistä aiheutuvilla, arvioituilla välttämättömillä menoilla. Jälleenhankintahinta on alkuperäisen hankinnan jälkeinen tuotteen hankintahinta markkinoilla.

TYÖSUHDE-ETUUKSET Eläkevelvoitteet

Konsernin suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksiin ja ulkomaisen henkilöstön kunkin maan paikallisten lakien ja sosiaaliturvasäännösten mukaisella tavalla. Näistä maksuperusteisista järjestelyistä aiheutuvat kulut kirjataan tuloslaskelmaan niille kausille, joita ne koskevat. Konsernin ruotsalaisia työntekijöitä koskeva eläkejärjestely vakuutusyhtiö Alectassa on IFRS:n mukaan etuus pohjainen, mutta koska Alecia ei pysty toimittamaan tietoja, ko. järjestely on käsitelty tilinpäätöksessä maksupohjaisena.

Osakeperusteiset maksut

Konserni noudattaa IFRS 2 -standardin vaatimuksia konsernin avainhenkilöille suunnattuun osakepohjaiseen kannustinjärjestelyyn. Konsernissa on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joista tietoja on esitetty liitetiedossa 25.

TULOVEROT

Konsernin tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutos. Muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisissä tilikausissa liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassa olevia verokantoja käyttäen. Väliaikaisista eroista kirjataan lasken-

nallinen verosaaminen siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, koska voitonjako on konsernin päätätävällässä eikä se ole todennäköistä lähi tulevaisuudessa.

Konsernin laskennallisista verosaamisista suurin osa muodostuu vahvistetuista tappioista sekä verotuksellisten ja kirjanpidossa vähennettyjen poistojen eroista. Konsernin laskennallisista verovelloista suurin osa muodostuu poistoeroista ja liiketoimintojen yhdistämisessä käypään arvoon kirjatuihin omaisuuseristä. Konsernin laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen koostumus on esitetty liitetiedossa 11.

RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Konserni luokittelee rahoitusvarat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, eräpäivään asti pidettäviin rahoitusvaroihin, lainoihin ja muihin saamisiin ja myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Konserni tekee rahoitusvarojen luokitteluun liittyvät päätökset ostohetkellä ja arvioi luokitusta vuosittain. Rahoitusvaroja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin varoihin, ja ne voivat olla korollisia ja korottomia.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat (käyvän arvon vaihtoehdon soveltaminen). Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat on tarkoitettu myytäväksi lyhyellä aikavälillä. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisointimattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla ne syntyvät. Tähän ryhmään kuuluu myös sijoituksia julkisesti noteerattuihin yhtiöihin. Konsernilla ei ole johdannaisopimuksia.

Eräpäivään asti pidettävät rahoitusvarat ovat sellaisia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksuveloitukset ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyyn päivään ja jotka yhtiöllä on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti.

Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määriteltävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Lainojen ja muiden saamisten maturiteetti ratkaisee sen, kirjataanko ne lyhyt- vai pitkäaikaisiin varoihin. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseiset lainat ja muut saamiset kirjataan pois taseesta sekä arvon alentuessa. Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan taseessa niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä mahdollisilla hyvityksillä ja luottotappiovarauksilla. Laina- ja myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että kaikkia saamisia ei saada alkuperäisin ehdoin. Arvon alentumistappion kirjaukseen voi johtaa esimerkiksi myyntisaamisten maksusuoritusten merkittävä viivästyminen, epäonnistuneet perintätoimenpiteet tai asiakkaan tunnetuista talousvaikeuksista johtuva korkeampi todennäköisyys maksukyvyttömyydelle. Arvio ja päätös arvonalentumistappion kirjaamisesta tehdään yksiköissä tapauskohtaisesti. Epävarmat saamiset arvioidaan riittävän usein suoritettavan tarkastelun perusteella. Arvon alentumistappion kirjaaminen tapahtuu objektiivisen seurannan perusteella ja kirjaus peruutetaan myöhemmin, jos se osoittautuu aiheettomaksi. Myyntisaamisten arvonalentumistappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin ja lainasaamisten arvonalentumistappiot kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamisten luottotappiovaraus laaditaan myyntisaamisten ensimmäisestä päivästä lähtien perustuen arvioon myyntisaamisten odotetuista luottotappioista. Luottotappiovarauksen arvioissa sovelletaan yksinkertaistettua menettelyä IFRS 15 mukaisten saatavien odotettavissa olevien luottotappioiden osuudesta perustuen myyntisaamisten määrään, aiemmin toteutuneisiin

luottotappioihin ja odotuksiin taloudellisten olosuhteiden kehityksestä.

Muut rahoitusvarat luokitellaan myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon käyttäen noteerattuja markkinahintoja ja -kursseja, kassavirtojen nykyarvomenetelmää ja soveltuvia arvonnäytymismalleja. Myytävissä olevien sijoitusten omaisuuseräryhmässä on Wulff-konsernitaseen pitkäaikaisissa varoissa esitetyt sijoitukset, jotka sisältävät sekä julkisesti noteerattuja että noteeraamattomia osakkeita. Julkisesti noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon. Ne listaamattomat osakkeet, joiden käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää, kirjataan hankintameno arvonlaskennalla oikaistuna. Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovaikutus huomioon ottaen. Käyvän arvon muutokset siirretään muista laajan tuloksen eristä tuloslaskelmaan silloin, kun rahoitusvara myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että rahoitusvarasta tulee kirjata arvonalentumistappio. Myytävissä olevien sijoitusten ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Konsernin rahavarat ovat käteistä rahaa, pankkitalletuksia tai muita erittäin likvidejä sijoituksia. Konsernipankkitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin ja ne on esitetty konserniyhtiöiden yhteenlaskettuna nettosaldo-na, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus.

Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia ja korottomia. Rahoitusvelat merkitään alun perin käypään arvoon lisätyn transaktiokustannuksilla. Seuraavina tilikausina rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseinen velka kirjataan pois taseesta, arvon alentuessa ja normaalien velkalyhennysten myötä. Liiketoimintojen yhdistämisen tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisäkauppahinnat arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättyessä ja luokitellaan korottomiksi rahoitusveloiksi. Lisäkauppahinnan käyvän arvon muutos käsitellään tulosaikutuksena. Lisäkauppahintavelan arvioitu rahavirta diskontataan käyttäen konsernin lisäluoton korkoa.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

Konsernin oman pääoman erien sisältö on kuvattu liitetiedossa 19.

Konsernin hankkimien Wulff-Yhtiöt Oy:n omien osakkeiden hankintameno kirjataan hankintapäivänä konsernin oman pääoman vähennykseksi Omien osakkeiden rahastoon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus sekä niihin liittyvät kuluerät esitetään Laskelmassa oman pääoman muutoksista. Toimitusjohtajaa koskevasta kannustinjärjestelmästä päätettiin 22.2.2021. Siitä on annettu tarkempia tietoja tilinpäätöksen liitetiedossa 25 Lähipiiri. Hallituksen esittämä osinko vähennetään jakokelpoisesta omasta pääomasta vasta yhtiökokouksen hyväksynnän jälkeen. Osingonjaosta on kerrottu liitetiedossa 20.

LIIKEVOITTO

IFRS-standardit eivät määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen niin, että liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut varaston muutoksella oikaistuina ja vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, liiketoiminnan muut kulut sekä poistot ja arvonalentumiset. Muut tuloslaskelma-erät esitetään liikevoiton alapuolella.

RAHAVIRTALASKELMA

Rahavirtalaskelmassa kuvatut rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä

sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Liiketoiminnan rahavirta on esitetty suoraan esittämistapaa noudattaen IFRS-standardien suosittelemalla tavalla. Kaikki tilikauden aikana maksetut verot on esitetty liiketoiminnan rahavirrassa, ellei niitä voida erityisesti kohdistaa investointien tai rahoituksen rahavirtoihin.

TUNNUSLUVUT

IFRS-standardien mukaan osakekohtainen tulos (EPS, Earnings per share) lasketaan jakamalla kauden tulos kunkin kauden keskimääräisellä osakemäärällä. Takaisinostettujen omien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä on vähennetty kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä, sillä osakekohtainen tulos määritetään ulkona oleville osakkeille. Wulff-konsernilla ei ole ollut optio-oikeuksia 2023, joten laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos ovat samansuuruiset. Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty konsernitiilinpäätöksen tunnuslukutaulukkojen yhteydessä.

TOIMINNAN JATKUVUUS

Konsernitiilinpäätös perustuu oletukselle toiminnan jatkuvuudesta. Konsernin omavaraisuusaste ja rahoitustilanne ovat hyvät. Konsernin kannattavuus on toiminnan jatkuvuuden kannalta riittävällä tasolla. Wulffin asiakaskunta on laaja ja eri markkina-alueilla Pohjois-Euroopassa, mikä osaltaan rajaa konsernin riskejä. Konsernin tehokas riskienhallinta varmistaa osaltaan toiminnan jatkuvuuden.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Vaikka arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöksen laatimishetkellä, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Arvioiden muutokset vaikuttavat tilikauden tuottojen ja kulujen sekä taseessa esitettyjen varojen ja velkojen määriin. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa joudutaan käyttämään arvioita ja harkintaa.

Johdon arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja tulevaisuuden ennusteisiin, joita arvioidaan jatkuvasti. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiseen olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät konsernin omaisuuserien arvostamiseen (vaihto-omaisuus, saamiset), liikearvon arvonalennustestaamiseen (tulevaisuuden kassavirtaennusteet, diskonttaus korko) sekä laskennallisten verojen laskentaan (vahvistettujen tappioiden hyödyntämistodennäköisyys).

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Tuotteiden kysyntään vaikuttavat merkittävästi yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste. Wulff arvioi työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kokonaismarkkinan pysyvän vakaana, vaikka työympäristöissä tapahtuu nopeitakin muutoksia.

Wulff arvioi hygieniä-, puhdistus-, siivous- ja suojaustuotteiden kysynnän pysyvän hyvällä tasolla. Covid 19 -pandemia on tuonut pysyviä muutoksia tapaamme tehdä töitä; monipaikkaisesti tehtävä etätöy on lisääntynyt ja kasvatanut työpisteiden määrää sekä työpisteissä tarvittavien tuotteiden kysyntää. It-tarvikkeiden, tulostustuotteiden ja perinteisten toimistotarvikkeiden kysynnän yhtiö uskoo vakiintuvan lähitulevaisuudessa pandemiaa edeltävälle tasolle. Tähän vaikuttaa työpaikoille tapahtunut asteittain lisääntyvä paluu ja uusien työpisteiden kasvanut määrä, joita syntyy pandemian vauhdittaman työelämän muutoksen myötä koteihin ja vapaa-ajan asunnoille. Yhtiöllä on laaja asiakaskunta ja pitkiä asiakassuhteita. Yhtiössä on myös hyvin aktiivinen uusasiakashankinta. Näistä huolimatta asiakkaiden tarpeet ja siten myynti voivat merkittävästi poiketa historiasta. Hintainflaatio, sen kehitys ja vaikutukset talouden toimeliaisuuteen Pohjoismaissa on lähiajan toimintaympäristöön vaikuttava riski, jonka kesto ja vaikutusta kysyntään on vaikea arvioida. Nämä seikat heikentävät näkymien ennustettavuutta.

EUROPEAN SINGLE ELECTRONIC FORMAT (ESEF)

2023 vuosikertomus on julkaistu myös European Single Electronic Format (ESEF) -raportointivaatimusten mukaisesti XHTML-tiedostona. Konsernitilinpäätöksen päälaskelmat on merkitty XBRL-merkeillä. Wulff-Yhtiöt Oyj:n ESEF-tilinpäätös on tilintarkastamaton.

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Wulff-konsernilla on kaksi strategisesti toisistaan eroavaa toimintasegmenttiä: Sopimusasiakkaat-segmentti ja Asiantuntijamyyni-segmentti. IFRS 8:n mukainen, johdon sisäiseen raportointiin perustuva toimintasegmenttijako pohjautuu konsernin liiketoimintojen organisointiin ja johtamiseen segmentteittäin. Eri toimintasegmentteihin kuuluvat 22 konserniyhtiötä tuottavat keskenään erilaisia palveluja ja niiden liiketoiminta edellyttää erilaisten markkinointistrategioiden ja jakelukanavien käyttöä. Sopimusasiakkaat-segmenttiin kuuluu 16 tytäryhtiötä ja Asiantuntijamyyni-segmenttiin 2 tytäryhtiötä, kuten on esitetty liitetiedossa 26. Lisäksi konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj, leasingtoimintaa harjoittava tytäryhtiö Wulff Leasing Oy, taloushallintopalveluita tuottava Wulff Finances Oy ja Keskinäinen Kiinteistöasakeyhtiö Oy Kilonkallio 1 muodostavat yhdessä Konsernipalvelut-segmentin, joka sisältää konsernin yleishallintoon liittyvät sellaiset kulut, joita ei voida kohdistaa tarkoituksenmukaisella aiheuttamisperiaatteella Sopimusasiakkaat- ja Asiantuntijamyyni-segmenteille.

Sopimusasiakkaat-segmentti toimii asiakkaan kokonaisvaltaisena kumppanina ajankohtaisten hygieniatuotteiden, työpaikkatuotteiden, it-tarvikkeiden, taloushallinto- ja henkilöstövuokrauspalveluiden sekä kansainvälisten messupalvelujen hankinnassa. Suuremmat yritykset

ja konsernit hankkivat toimiston perustarvikkeet nopeasti ja kustannustehokkaasti konsernin sopimusasiakkaana. Sopimusasiakkuus antaa yrityksille mahdollisuuden keskittyä omaan ydinosamiseen, kun Wulff huolehtii esimerkiksi sopimusasiakkaidensa toimistotarvikevarastojen täyttöpalvelusta automaattisesti. Pienempiä yrityksiä perustarvikkeiden hankinnassa auttaa verkkokauppa Wulffinkulma.fi. Myös yritysimagoituotteet sekä tulostuspalvelut kuuluvat Sopimusasiakkaat-segmenttiin.

Asiantuntijamyyni-segmentin tavoitteena on tuoda sujuvuutta asiakkaidensa arkeen innovatiivisilla tuotteilla sekä alan ammattitaitoisimmalla henkilökohtaisella ja paikallisella palvelulla. Asiantuntijamyyni-yhtiöiden tuotevalikoimaan kuuluu muun muassa ajankohtaisia hygieniatuotteita, toimistoalan erikoistuotteita, it-tuotteita sekä ergonomia- ja ensiaputuotteita.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskeva päätöksenteko konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa perustuu segmenttien IFRS:n mukaiseen liiketulokseen. Segmenttien väliset liiketapahtumat on hinnoiteltu markkinaehtoisesti. Samaan segmenttiin kuuluvien yhtiöiden keskinäiset erät on eliminoitu segmentin tuotoista ja segmenttien väliset erät on esitetty erikseen eliminointeina oheisessa

täsmäytyslaskelmassa. Konsernin sisäisistä palveluista allokoidaan Sopimusasiakkaat- ja Asiantuntijamyyni-segmenteille kiinteitä hallintokuluja sisäisten palvelujen hyödyntämisen suhteessa. Arvonalentu-

miset tytäryhtiön hankinnasta muodostuneesta liikearvosta kohdistetaan sille segmentille, johon kyseinen tytäryhtiö kuuluu.

LIKEVAIHTO TOIMINTASEGMENTEITTÄIN

1 000 euroa	2023	2022
Sopimusasiakkaat-segmentti		
Ulkoinen myynti	87 350	93 697
Sisäinen myynti muille segmenteille	94	1 321
Sopimusasiakkaat-segmentti yhteensä	87 444	95 019
Asiantuntijamyyni-segmentti		
Ulkoinen myynti	6 430	8 473
Sisäinen myynti muille segmenteille	10	39
Asiantuntijamyyni-segmentti yhteensä	6 441	8 512
Konsernipalvelut		
Ulkoinen myynti	1	1
Sisäinen myynti muille segmenteille	1 526	1 280
Konsernipalvelut yhteensä	1 527	1 281
Segmenttien väliset eliminoinnit	-1 631	-2 640
Liikevaihto yhteensä	93 782	102 171

Miltään yksittäiseltä asiakkaalta saadut tuotot eivät yltäneet 10 prosentin osuutta konsernin tuotoista 2023 eikä 2022.

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2023

1 000 euroa	Sopimus- asiakkaat	Asiantuntija- myynti	Konsernipalvelut ja kohdistamattomat erät	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	87 444	6 441	1 527	-1 631	93 782
Kulut	-82 868	-6 821	-1 289	2 307	-88 671
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	4 576	-381	238	676	5 110
Poistot	-739	-22	-503	-676	-1 940
Liikevoitto (EBIT)	3 837	-402	-265	0	3 170
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			68		68
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-1 106		-1 106
Voitto ennen veroja	3 837	-402	-1 302	0	2 132

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2022

1 000 euroa	Sopimus- asiakkaat	Asiantuntija- myynti	Konsernipalvelut ja kohdistamattomat erät	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	95 019	8 512	1 281	-2 640	102 171
Kulut	-90 100	-8 627	-896	3 665	-95 959
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	4 919	-115	385	1 024	6 213
Poistot	-687	-27	-487	-1 024	-2 224
Liikevoitto (EBIT)	4 233	-142	-102	0	3 988
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			20		20
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-735		-735
Voitto ennen veroja	4 233	-142	-817	0	3 273

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

MAANTIETEELLISET TIEDOT

Wulff-konsernin yhtiöt sijaitsevat Pohjoismaissa. IFRS 8:n mukaisesti maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään sekä konserniyhtiöiden että asiakkaiden sijainnin mukaan. Eri maissa sijaitsevien konserniyhtiöiden pitkäaikaiset varat sisältävät liikearvon sekä muut aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. IFRS 8:n mukaisesti näihin segmenttivaroihin ei sisälly pitkäaikaisia rahoitusvaroja eikä laskennallisia verosaamisia.

LIKEVAIHTO KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2023		2022	
Suomi	68 420	73 %	73 629	72 %
Ruotsi	19 908	21 %	22 530	22 %
Norja	11 127	12 %	12 083	12 %
Tanska	1 150	1 %	1 163	1 %
Maiden välinen liikevaihto	-6 823	-7 %	-7 234	-7 %
Liikevaihto yhteensä	93 782	100 %	102 171	100 %

LIKEVAIHTO ASIAKKAIDEN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2023		2022	
Suomi	67 326	72 %	70 931	69 %
Ruotsi	12 906	14 %	15 860	16 %
Norja	11 223	12 %	12 409	12 %
Tanska	1 462	2 %	1 498	1 %
Viro	64	0 %	78	0 %
Muu Eurooppa	219	0 %	810	1 %
Muut maat	582	1 %	585	1 %
Liikevaihto yhteensä	93 782	100 %	102 171	100 %

PITKÄAIKAISET VARAT KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2023		2022	
Suomi	16 047	79 %	16 121	79 %
Ruotsi	4 297	21 %	4 399	21 %
Norja	4	0 %	1	0 %
Pitkäaikaiset varat yhteensä	20 347	100 %	20 521	100 %

3. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMISET JA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

YRITYSHANKINNAT

Tilikaudella 2023 ei tehty uusia yrityshankintoja.

Tammikuussa 2022 Wulff-Yhtiöt Oy ja Carpentum Oy:n omistaja sopivat kaupasta, jossa Wulff-Yhtiöt Oy osti Carpentum Oy:n osakekannan. Kauppa astui voimaan sopimuksen allekirjoituspäivänä 4.1.2022. Kauppahinta oli 0,9 miljoonaa euroa, josta 0,4 miljoonaa euroa suoritettiin luovuttamalla hallussa olevia omia osakkeita 82 488 kpl Carpentum Oy:n omistajalle. Loppuosa 0,5 miljoonaa euroa oli käteiskauppahintaa.

Vuonna 1997 perustetun Carpentum Oy:n liikevaihto 1.7.2020–30.6.2021 oli noin 1,2

miljoonaa euroa ja oikaistu liikevoitto noin 0,2 miljoonaa euroa. Carpentum Oy:n kaupassa siirtyvän taseen loppusumma oli noin 250 tuhatta euroa, oma pääoma 120 tuhatta euroa ja rahoja ja pankkisaamisia 108 tuhatta euroa. Taseeseen sisältyvät velat eivät sisältäneet korollisia velkoja.

Wulffin strategiapäivityksen yhteydessä todettiin taloushallintopalvelujen täydentävän palvelutarjontaa erinomaisesti. Wulff on panostanut toimialaan organisaation kasvaen ja pienemmillä yritysostoilla. Taloushallintopalvelujen vuosittainen liikevaihto on noin 2,0 miljoonaa euroa.

SULAUTUMISET

Wulff Solutions AB sulautui emoyhtiönsä Wulff Belton AB:hen 21.2.2023. Wulff Oy Ab ja Wulff Solutions Oy sulautuivat Wulff Finland Oy:öön 31.5.2023; sulautunut yhtiö otti samassa yhteydessä nimen Wulff Oy Ab.

MYYNIT

Wulff-Yhtiöt Oy myi tappiollisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastanneet Wulff Belton AB:n ja Wulff Belton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä vähemmistöomistajalle. Käteiskauppahinta oli 0,1 miljoonaa euroa. Kaupassa siirtyvät rahavarat olivat 0,2 miljoonaa euroa ja taseen loppusumma 1,1 miljoonaa euroa. Myyntitappio kaupasta oli 0,3 miljoonaa euroa ja se kasvattaa liiketoiminnan

muita kuluja vertailukaudesta. Myyntitappio yrityskaupasta on poistettu katsauskauden vertailukelpoisesta tuloksesta. Skandinavian asiantuntijamyynnin liikevaihto tilikaudella 2022 oli 3,4 miljoonaa euroa.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN MUUTOKSET

Toukokuussa 2023 Wulff-Yhtiöt Oy hankki kahden prosentin osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen 89 % yhtiön osakekannasta. Kauppahinta 0,1 miljoonaa euroa suoritettiin käteisellä.

Tilikaudella 2022 ei tapahtunut muutoksia määräysvallattomien omistajien omistuksissa.

4. LIIKEVAIHTO

1 000 euroa	2023	2022
Työpaikkatuotteiden -palveluiden myynti	89 349	96 822
Messupalvelujen liikevaihto	4 433	5 349
Yhteensä	93 782	102 171

5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2023	2022
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	34	29
Vuokratuotot	49	44
Muut	75	286
Yhteensä	158	359

Wulff Entre sai vertailukaudella valtion kustannustukea Covid 19 -pandemiaan liittyen noi 0,2 miljoonaa euroa.

6. MATERIAALIT JA PALVELUT

1 000 euroa	2023	2022
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	57 984	64 584
Varastojen muutos	1 022	-153
Rahdit	5 206	5 726
Ulkopuoliset palvelut	826	1 029
Yhteensä	65 038	71 185

7. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

1 000 euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	13 261	13 877
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	2 090	2 085
Muut henkilösivukulut	1 139	1 354
Osakeperusteiset maksut (osakkeina maksettavat osakepalkkiot)	-	46
Yhteensä	16 489	17 361
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	262	286
Henkilöstö tilikauden lopussa	234	280

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 25 Lähipiiri-informaatio. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Hallitus ja johto -kohdassa.

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2023	2022
Vuokrat	171	171
Matkakulut	937	923
IT-, tietoliikenne- ja puhelin kulut	1 043	1 042
Ulkoistetun logistiikan kulut	1 277	1 551
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	763	703
Luottotappiot ja arvonalentumiset myyntisaamisista	9	125
Luottotappiovaraus asiakassopimuksista IFRS 9:n mukaisesti	-17	-12
Tilintarkastajien palkkiot *	91	85
Muut	3 029	3 184
Yhteensä	7 303	7 772

* Tilintarkastajien palkkiot yhteensä kaikissa konserniyhtiöissä.

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja tuotekehityskuluja päättyneellä tilikaudella tai vertailuvuonna.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ BDO

1 000 euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalvelut	23	37
Yhteensä	23	37

MUUT TILINTARKASTUSYHTEISÖT

1 000 euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalvelut	58	37
Veropalvelut	7	8
Muut palvelut	2	3
Yhteensä	68	49

9. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 euroa	2023	2022
Poistot tilikauden aikana:		
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Muut aineettomat hyödykkeet	457	446
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	457	446
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	386	344
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	386	344
Poistot rakennuksista:		
Rakennukset	429	447
Poistot rakennuksista yhteensä	429	447
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä		
Rakennukset	423	653
Koneet ja kalusto	245	334
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä yhteensä	668	987
Poistot yhteensä	1 940	2 224

Liikearvosta tai muista pitkäaikaisista aineettomista tai aineellisista hyödykkeistä ei kirjattu arvonalentumisia tilikausilla 2023 tai 2022.

10. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2023	2022
Rahoitustuotot:		
Korkotuotot	41	15
Osinkotuotot	17	-
Valuuttakurssivoitot ja muut rahoitustuotot	11	4
Rahoitustuotot yhteensä	68	20
Rahoituskulut:		
Korkokulut	898	445
Korkokulut vuokrasopimuksista	24	30
Muut rahoituskulut	159	184
Valuuttakurssitappiot ja muut rahoituskulut	25	75
Rahoituskulut yhteensä	1 106	735

11. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

1 000 euroa	2023	2022
Tilikauden tuloverot	-282	-316
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verosaamisten muutos	311	190
Laskennallisten verovelkojen muutos	-16	-3
Yhteensä	13	-129

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS

1 000 euroa	2023	2022
Tulos ennen veroja	2 132	3 273
Verot laskettuna Suomen yhtiöverokannalla (2023-2022: 20 %)	-426	-655
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-28	-28
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	-80	-3
Verovaikutus tilikauden tappioista, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-71	-9
Edellisinä vuosina muodostettujen verosaamisten ja -velkojen muutokset	674	582
Konsernin yhdistelytoimenpiteiden ja eliminointien vaikutus	-57	-18
Tuloverot tuloslaskelmassa	13	-129
Efektiiivinen veroaste	-0,6 %	3,9 %

11. TULOVEROT

Konserniyhtiöiden edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista on kirjattu konsernitaseeseen 31.12.2023 laskennallista verosaamista 891 tuhatta euroa (597), josta 853 tuhatta (426) erääntyy 5-10 vuoden kuluessa ja 36 tuhatta euroa (53) on käytettävissä ikuisesti. Konsernilla oli 31.12.2023 vahvistettuja tappioita 7 060 tuhatta euroa (10 467), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista 1 412 tuhatta euroa (2 099), koska tappioiden hyödyntäminen niiden käyttöaikana on epävarmaa. Konsernitaseeseen 31.12.2023 sisältyy 25 tuhatta euroa (32) laskennallisia verosaamia sellaisissa konserniyhtiöissä, joiden tilikauden 2023 tulos oli tappiollinen. Näiden laskennallisten verosaamisten kirjaaminen perustuu tulosennusteisiin, jotka osoittavat kyseisten laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen olevan todennäköistä. Suomalais-ten yhtiöiden laskennalliset verosaamiset aikaisempien tilikausien vahvistetuista tappioista, joiden käyttöaika on 10 vuotta, saadaan hyödynnettyä kyseisen yhtiön omia tulevia voittoja vastaan ja myös siten, että toiset suomalaiset vähintään 90-prosenttisesti omistettut konserniyhtiöt antavat sille konserniavustusta.

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2023

1 000 euroa	1.1.2023	Tuloslaskelma	Yritysjärjestelyt	Muu muutos	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset:					
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	614	294	-16		891
Varaukset	52	8			60
Poistoerot	448	-7			440
Muut väliaikaiset erot	134	17		-89	63
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 248	311	-16	-89	1 454
Laskennalliset verovelat:					
Muut väliaikaiset erot	244	16		-84	177
Laskennalliset verovelat yhteensä	244	16	-	-84	177
Laskennallinen verosaaminen, netto	1 004	295	-16	-4	1 277

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2022

1 000 euroa	1.1.2022	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	369	229	16	614
Varaukset	103	2	-53	52
Poistoerot	580	-29	-103	448
Muut väliaikaiset erot	5	-12	141	134
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 058	190	1	1 248
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	176	3	65	244
Laskennalliset verovelat yhteensä	176	3	65	244
Laskennallinen verosaaminen, netto	881	186	-64	1 004

12. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 euroa	2 087	3 052
/ Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä; laimennettu = laimentamaton (1 000 kpl)	6 796	6 852
Osakekohtainen tulos (EPS); laimennettu = laimentamaton, euroa	0,31	0,45

13. LIIKEARVO, AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

1 000 euroa 2023	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet*	Ennakkomaksut aineet- tomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	13 212	4 792	1	18 005	1 160	7 880	3 064	166	12 270
Lisäykset		1 190		1 190		3	461	5	468
Vähennykset		-51		-51			-403		-403
Erien väliset siirrot		98	-1	97	85	-169	-13		-97
Muuntoerot	3	-26		-22		-22	-54	-1	-77
Hankintameno 31.12.	13 216	6 004	-	19 219	1 245	7 692	3 055	169	12 161
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 391	-3 130	-	-7 521	-	-1 181	-2 157	-70	-3 408
Vähennykset		33		33			356		356
Poistot tilikauden aikana		-457		-457		-429	-373	-13	-815
Muuntoerot		26		26		26	53	1	81
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 391	-3 529	-	-7 920	-	-1 584	-2 121	-82	-3 787
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 821	1 662	1	10 484	1 160	6 699	907	96	8 862
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 824	2 475	-	11 299	1 245	6 108	934	87	8 374

1 000 euroa 2022	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet*	Ennakkomaksut aineet- tomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	12 550	3 768	107	16 425	1 160	7 038	4 435	230	12 862
Lisäykset	783	979	1	1 763		1 049	489	22	1 561
Vähennykset							-1 863	-85	-1 948
Erien väliset siirrot		3	-107	-103		87	16		103
Muuntoerot	-121	42		-79		-294	-13	-1	-308
Hankintameno 31.12.	13 212	4 792	1	18 005	1 160	7 880	3 064	166	12 270
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 390	-2 634	-	-7 024	-	-791	-3 657	-146	-4 594
Vähennykset							1 835	85	1 920
Poistot tilikauden aikana		-446		-446		-447	-335	-9	-791
Muuntoerot	-1	-50		-51		57			57
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 391	-3 130	-	-7 521	-	-1 181	-2 157	-70	-3 408
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 160	1 134	107	9 401	1 160	6 247	778	84	8 268
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 821	1 662	1	10 484	1 160	6 699	907	96	8 862

* Sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot kirjataan omaisuuseräksi muihin aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja menot kirjataan kuluksi sopimuskauten, eli tavanomaisesti kolmen vuoden, aikana. Tilikauden päättyessä sopimuksen saamisesta aiheutuvia menoja oli muissa aineettomissa omaisuuserissä 0,2 miljoonaa euroa (0,2).

13. LIIKEARVO, AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Käyttöoikeusomaisuuserät

1 000 euroa

2023	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus- omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 249	1 644	4 893
Lisäykset	155	232	387
Vähennykset	-13	-207	-220
Hankintameno 31.12.	3 391	1 668	5 060
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2 514	-1 203	-3 717
Poistot tilikauden aikana	-423	-245	-668
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 937	-1 448	-4 385
Kirjanpitoarvo 1.1.	735	441	1 176
Kirjanpitoarvo 31.12.	455	220	675

Olennaiset vuokrasopimukset on esitetty käyttöoikeusomaisuutena, joita ovat vuokratut rakennukset sekä koneet ja kalusto, kuten autot ja tulostuslaitteet. IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi otettiin käyttöön 1.1.2019.

Vuokrasopimusten velat on esitetty liitetiedossa 21.

Käyttöoikeusomaisuuserät

1 000 euroa

2022	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus- omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	2 871	1 585	4 456
Lisäykset	378	59	437
Hankintameno 31.12.	3 249	1 644	4 893
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 861	-869	-2 730
Poistot tilikauden aikana	-653	-334	-987
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 514	-1 203	-3 717
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 010	716	1 726
Kirjanpitoarvo 31.12.	735	441	1 176

Tuloslaskelmaan kirjatut lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut olivat 0,2 miljoonaa euroa (0,1). Rahavirta kaikista vuokrasopimuksista oli yhteensä 0,6 miljoonaa euroa (1,0). Käyttöoikeusomaisuuseriä ei edelleenvuokrattu. Vuokrasopimuksissa ei ole olennaisia muuttuvia vuokratuloja, joita ei ole otettu huomioon käyttöoikeusomaisuuserän arvostuksessa. Vuokrasopimuksiin ei liity jäänjääsarvotakuuta. Toimitiloihin oli olemassa noin 0,4 miljoonan euron arvoinen jatko-optio.

14. TYTÄRYHTIÖT JA OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

Seuraavassa taulukossa on esitetty tietoja konsernin tilinpäätöshetken mukaisesta rakenteesta.

Kokonaan omistettujen tytäryritysten lukumäärä

Pääasiallinen toimiala	2023	2022
Toimistotarvikkeiden tukkukauppa ja tulostuspalvelut	2	4
Taloushallintopalvelut	2	2
Messupalvelut	1	1
Konsernipalvelut	3	3

Luettelo konsernin kaikista tytäryrityksistä on esitetty liitetiedossa 26.

ERITTELY OLENNAISISTA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSISTA KONSERNISSA

	Kotimaa	Määräysvallattomien omistajien osuus äänivallasta		Määräysvallattomien omistajien osuus voitosta tai tappiosta		Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022
S Supplies Holding AB	Ruotsi	11 %	13 %	11 %	13 %	11 %	13 %
Wulff Beliton AB *	Ruotsi		25 %		25 %		25 %

14. TYTÄRYHTIÖT JA OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

TALOUDELLISEN INFORMAATION YHTEENVETO TYTÄRYRITYKSISSÄ, JOISSA ON OLENNAINEN MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

1 000 euroa	S Supplies Holding AB		Wulff Belton AB *	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset varat	126	-		1 199
Pitkäaikaiset varat	3 147	3 140		71
Lyhytaikaiset velat	1 327	1 059		1 130
Pitkäaikaiset velat	541	719		-
Liikevaihto/tuotot	555	401	1 476	2 672
Kulut	-83	-56	-1 644	-2 745
Tilikauden tulos	472	346	-168	-73
Emoyrityksen omistajien osuus voitosta /tappiosta	420	301	-126	-55
Määräysvallattomien omistajien osuus voitosta/tappiosta	52	45	-42	-18
Tilikauden laaja tulos	472	346	-168	-73
Emoyrityksen omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	420	301	-126	-55
Määräysvallattomien omistajien osuus laajasta tuloksesta	52	45	-42	-18
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	50	44		45

*Wulff-Yhtiöt myi tappiollisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastanneet Wulff Belton AB:n ja Wulff Belton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä vähemmistöomistajalle.

Muutokset tytäryritysomistuksissa on esitetty liitetiedossa numero 3.

15. LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

1 000 euroa	2023	2022
Sopimusasiakkaat-segmentti:		
Työpaikkatuotteet ja -palvelut / Suomi (Wulff Oy Ab)	3 500	3 500
Työpaikkatuotteet ja -palvelut / Skandinavia (Wulff Supplies AB)	1 446	1 442
Messupalvelut (Wulff Entre Oy)	1 671	1 671
Työpaikkatuotteet ja -palvelut / Tulostuspalvelut (Mavecom Palvelut Oy)	1 424	1 424
Taloushallintopalvelut (Carpentum Oy)	783	783
Liikearvo yhteensä	8 824	8 820

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan niiden kirjanpitoarvot testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain ja lisäksi silloin, kun johto on havainnut viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta esimerkiksi heikentyneen tuloskehityksen vuoksi. Wulff-konsernissa liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien liikearvojen testaus tehdään kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön osalta erikseen. Liikearvon muutokset tilikauden aikana on esitetty liitetiedossa 13 aineettomien hyödykkeiden muutosten yhteydessä.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon, jonka määrittämisessä on otettu huomioon aikaisempi liikevoittotaso, tulevalle vuodelle hallituksen hyväksymä budjetti sekä arviot tulevien vuosien liikevaihto- ja tuloskehityksestä. Testauslaskelmassa on viiden vuoden ennustejakso sisältäen budjettivuoden sekä sitä seuraavat neljä ennustevuotta, joille on ennakoitu mallillista, noin kahden prosentin vuotuista kasvua eri liiketoiminta-alueille. Viiden vuoden

ennustejakson jälkeinen ns. ikuisuusarvo perustuu 1,0 %-yksikön kasvuoletukselle. Testauslaskelmissa käytetyt budjetit ja myöhempien vuosien ennusteet on varovaisesti arvioituja ja myös kasvuoletus on maltillinen ja ottaa huomioon myös taantuman vaikutukset. Testattaviin omaisuuseriin sisällytetään liikearvon lisäksi myös muut omaisuuserät ja käyttöpääoma.

Testauslaskelmissa on diskonttauskorkona käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuotovaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskoron määrittelyssä on käytetty pääomarakennetta, joka perustuu verokkiryhmän taseisiin ja tilinpäätöstiethiin.

Työpaikkatuotteet ja -palvelut-liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Suomen toimintojen osuus koostuu Wulff Oy Ab:n hankinnasta muodostuneesta liikearvosta, joka oli 3,5 miljoonaa euroa (3,5) 31.12.2023. Testattujen omaisuuserien yhteismäärä oli noin 15,6 miljoonaa euroa (8,8).

Tulevien rahavirtojen diskontattu nykyarvo (käyttöarvo) arvonalentumistestauksessa oli noin 22,0 miljoonaa euroa. Johdon mielestä keskeisimmät laskelmien oletukset mainitun kasvuoletuksen ohella ovat toimistotuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiahyödyt pohjoismaisesta toimistotarvikeyhteistyöstä.

Työpaikkatuotteet ja -palvelut-liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Skandinavian osuus on 1,4 miljoonaa euroa (1,4) ja se muodostuu Wulff Supplies AB:n hankinnasta. Testattujen omaisuuserien yhteismäärä oli noin 4,7 miljoonaa euroa (6,7) ja konsernin omistussuutta vastaava tulevien rahavirtojen diskontattu nykyarvo (käyttöarvo) oli noin 8,2 miljoonaa euroa. Johdon mielestä keskeisimmät laskelmien oletukset mainitun maltillisen kasvuoletuksen ohella ovat toimistotuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiahyödyt pohjoismaisesta toimistotarvikeyhteistyöstä.

Messupalveluliiketoiminnasta eli Wulff Entre Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,7 miljoonaa euroa (1,7) ja testattujen omaisuuserien yhteismäärä 1,2 miljoonaa euroa (1,3). Tulevien rahavirtojen diskontattu käyttöarvo on noin 1,4 miljoonaa euroa. Johdon arvio perustuu My Remote Studio- ja Exhibition on Demand -palvelujen myynnin kehityksen jatkumiseen katsoauskauden kehityksen mukaisesti ja kansainvälisen messuliiketoiminnan arvioituun asteittaiseen palautumiseen kohti Covid 19 -pandemiaa edeltäneitä vertailukausia.

Työpaikkatuotteet ja -palvelut-liiketoimintaan liittyvästä Canon Business Center -tulostuspalvelusta, eli Mavecom Palvelut Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,4 miljoonaa euroa (1,4) ja testattujen omaisuuserien yhteismäärä 1,5 miljoonaa euroa (1,5). Tulevien rahavirtojen diskontattu käyttöarvo on noin 1,9 miljoonaa euroa.

Taloushallintopalvelut-liiketoimintaan liittyvästä Carpentum Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 0,8 miljoonaa euroa (0,8) ja testattujen omaisuuserien yhteismäärä 0,6 miljoonaa euroa (0,7). Tulevien rahavirtojen diskontattu käyttöarvo noin 3,3 miljoonaa euroa.

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN HERKKYYSANALYYSIT

Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt keskeiset oletukset ovat konsernin johdon määrittelemiä. Merkittävimmät oletukset ovat

- diskonttauskorko
- keskimääräinen käyttökatetaso (käyttökate/liikevaihto).

Herkkyysanalyysit on laadittu olettaen, että keskimääräinen käyttökatetaso laskisi ennustekaudella tai että diskonttauskorko nousisi. Oheisessa taulukossa on esitetty keskeisen oletuksen muutos, joka muiden oletusten säilyessä ennallaan aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi tällöin yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

15. LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

	31.12.2023		31.12.2022	
Työpaikkatuotteet ja -palvelut, Suomi	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttauskorko	14,4 %	+5,6 %-yksikön kasvu	14,2 %	+6,0 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	4,9 %	-1,1 %-yksikön lasku	5,3 %	-1,8 %-yksikön lasku
Työpaikkatuotteet- ja palvelut, Skandinavia	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttauskorko	13,3 %	+9,4 %-yksikön kasvu	12,6 %	+3,6 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	5,7 %	-1,7 %-yksikön lasku	4,6 %	-1,1 %-yksikön lasku
Messupalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttauskorko	14,1 %	+1,6 %-yksikön kasvu	14,4 %	+31,7 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	3,0 %	-0,3 %-yksikön lasku	7,9 %	-5,3 %-yksikön lasku
Tulostuspalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttauskorko	14,8 %	+3,4 %-yksikön kasvu	14,8 %	+4,0 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	14,2 %	-2,6 %-yksikön lasku	12,7 %	-3,2 %-yksikön lasku
Taloushallintopalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttauskorko	14,6 %	+80,2 %-yksikön kasvu	14,7 %	+34,6 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	25,4 %	-19,8 %-yksikön lasku	21,9 %	-14,9 %-yksikön lasku

16. VAIHTO-OMAISUUS

1 000 euroa	2023	2022
Valmiit tuotteet	12 031	14 032
Keskeneräiset tuotteet	3	3
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	266	105
Yhteensä	12 300	14 140

17. RAHOITUSVARAT

RAHOITUSVARAT ARVOSTUSRYHMITÄIN

1 000 euroa	2023			2022		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Muut osakkeet						
Noteeraamattomat osakkeet			312			312
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut						
Pitkäaikaiset saamiset muilta		123			71	
Muut lyhytaikaiset saamiset		2 111			2 185	
Myyntisaamiset		12 743			14 602	
Rahavarat	151	151		1 028		
Yhteensä	151	14 977	312	1 028	16 858	312

MYYNTISAAMISET

1 000 euroa	2023	2022
Myyntisaamiset muilta	12 743	14 602
Myyntisaamiset yhteensä	12 743	14 602

Myyntisaamiset ovat korottomia ja asiakkaille myönnetyt maksuajat ovat 14-60 päivän pituisia. Tilikauden 2023 aikana kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja IFRS 9 mukaisen luottotappiovarauksen tulosvaikutteinen kulu on esitetty liitetiedossa 8. Myyntisaamiset eivät sisällä merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

17. RAHOITUSVARAT

MYyntISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

1 000 euroa	2023				2022			
	Myyntisaamiset brutto	Luottotappiova- raus	Myyntisaamiset netto		Myyntisaamiset brutto	Luottotappiova- raus	Myyntisaamiset netto	
Eräntymättömät	10 921	-12	10 910	86 %	12 245	0	12 245	84 %
Eräntyneet								
Alle 1 kuukautta	1 614	-15	1 599	13 %	1 756	-4	1 752	12 %
Yli 1 kuukautta - enintään 3 kuukautta	324	-90	234	2 %	388	-51	337	2 %
Yli 3 kuukautta - enintään 6 kuukautta	39	-39	0	0 %	261	-17	244	2 %
Yli 6 kuukautta	191	-191	0	0 %	276	-252	24	0 %
Yhteensä	13 090	-347	12 743	100 %	14 925	-324	14 602	100 %

MUUT SAAMISET

1 000 euroa	2023	2022
Arvonlisäverosaamiset	14	30
Muut saamiset	63	269
Muut saamiset yhteensä	77	299

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2023	2022
Tuloverosaamiset	-	97
Myyntijaksotukset messuhankkeista	156	217
Muut siirtosaamiset	1 878	1 572
Siirtosaamiset yhteensä	2 034	1 886

Myyntijaksotukset messuhankkeista sisälsivät toimittajille maksetut ostot tilikauden päättymisen jälkeen järjestettävistä messuista ja asiakassopimusten mukaiset laskuttamattomat saatavat pidetyistä messuista ja muista toteutetuista projekti-hankkeista.

18. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2023	2022
Rahat ja pankkisaamiset	151	1 028
Yhteensä	151	1 028

Konsernilla on käytössään 5,5 miljoonan euron tililiitti, josta oli tilikauden 2023 lopussa käyttämättä 4,5 miljoonaa euroa.

Rahavarojen arvostus arvostusryhmittäin on esitetty liitetiedossa 17.

19. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeet yhteensä	Omat osakkeet	Ulkona olevat osakkeet
1.1.2022	6 907 628	-137 260	6 770 368
Omien osakkeiden luovutus		92 448	92 448
Omien osakkeiden hankinta		-66 812	-66 812
31.12.2022	6 907 628	-111 624	6 796 004
31.12.2023	6 907 628	-111 624	6 796 004

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oy:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Tilikaudella 2023 omien osakkeiden määrissä ei tapahtunut muutoksia. Tilikaudella 2022 luovutettiin ja hankittiin omia osakkeita, mistä on annettu lisätietoja alla.

OMAT OSAKKEET

Tilikauden 2023 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 (111 624) omaa osaketta, mikä vastasi 1,6 prosenttia (1,6) omoyh-

tiön koko osake- ja äänimäärästä. Tilikaudella 2022 luovutettiin 82 488 omaa osaketta osana Carpentum Oy:n osakekannan ostoa ja 10 000 omaa osaketta yhtiön hallituksen 21.2.2022 päätöksen mukaisesti. Tilikaudella 2022 Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oy hankki 66 812 osaketta markkinahintaan 26.10.-29.11.2022 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut

osakkeet on tarkoitus käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

OPTIO-OHJELMAT JA OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄT

Hallitus päätti toimitusjohtajaa koskevasta osakepalkkiojärjestelmästä 22.2.2021. Kannustinjärjestelmästä on annettu tietoja liitetiedossa 25 Lähipiiri.

YLIKURSSIRAHASTO JA SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ovat muodostuneet osakkeiden nimellisarvon ylittävästä summasta osakeantien yhteydessä vuosina 1999-2008. Ylikurssirahastossa ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa ei tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

MUUNTOEROT

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

20. JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

EMOYHTIÖN JAETTAVISSA OLEVA VAPAA OMA PÄÄOMA:

1 000 Euroa	31.12.2023	31.12.2022
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676 051	676 051
Omat osakkeet	-331 804	-331 804
Voittovarot edellisiltä tilikausilta	361 751	651 854
Tilikauden tulos	824 503	661 338
Yhteensä jaettavissa	1 530 501	1 657 439
- josta jaetaan osinkona yhteensä	-1 019 401	-951 441
Loput jätetään omaan pääomaan	511 100	705 998

1 000 Euroa	31.12.2023	31.12.2022
Osakemäärä yhteensä	6 907 628	6 907 628
- Omia osakkeita hallussa	-111 624	-111 624
Osakemäärä, jolle osinko maksetaan	6 796 004	6 796 004
x Osinko / osake (euroa)	0,15	0,14
Osingonjako yhteensä (euroa)	1 019 401	951 441

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oy:n voitonjakokelpoiset varat ovat 1,5 miljoonaa euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2023 jaetaan osinkoa 0,15 euroa osakkeelta eli yhteensä 1,0 miljoonaa euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoisiin varoihin jätetään 0,5 miljoonaa euroa. Omien osakkeiden muutoksista vuonna 2022 on esitetty lisätietoja liitetiedossa 19.

21. RAHOITUSVELAT

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					Myöhemmin
	31.12.2023	2024	2025	2026	2027	2028	
Pitkäaikaiset velat:							
Lainat rahoituslaitoksilta	9 666		2 005	1 956	1 956	2 623	1 126
Vuokrasopimusvelat	324		250	55	19	-	-
Pitkäaikaiset velat yhteensä	9 991		2 255	2 012	1 975	2 623	1 126
Lyhytaikaiset velat:							
Limititinkäyttö		1 012					
Lainat rahoituslaitoksilta		269					
Vuokrasopimusvelat		527					
Lyhytaikaiset velat yhteensä		1 808					

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja niiden käyvät arvot vastaavat likipitään tasearvoja. Pankkilainojen pääosin lyhyisiin euribor-markkinakorkoihin perustuva keski-korko oli noin 5,9 % vuoden 2023 lopussa (3,3).

Vuoden 2023 lopulla Wulff-Yhtiöt Oy järjesteli pankkilainojaan siten, että laina-aikoihin tuli pidennyksiä.

Rahoitusveloista kaksi pitkäaikaista lainaa, yhteensä n. 1,6 miljoonaa euroa, on nostettu Ruotsin kruunuissa Ruotsin sopimusmyynnin toimitilojen hankintaa varten. Näistä 0,3 miljoonaa euroa erääntyy vuoden kuluessa (0,3), 1,1 miljoonaa euroa (1,1) 1-5 vuoden kuluessa ja 0,2 miljoonaa euroa (0,5) yli 5 vuoden kuluessa katsauskauden päättymisestä.

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET

1 000 euroa	1.1.2023	Rahavirta	Valuuttakurssi- muutokset	Käyvän arvon muutos	Muu muutos	31.12.2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	9 931	-2 744	-3	-	2 482	9 666
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 752	1 008	-1	-	-2 479	1 281
Yhteensä	12 683	-1 736	-4	-	4	10 947

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET

1 000 euroa	1.1.2022	Rahavirta	Valuuttakurssi- muutokset	Käyvän arvon muutos	Muu muutos	31.12.2022
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	8 839	1 842	133	-	-882	9 931
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 166	-164	23	-	727	2 752
Yhteensä	11 005	1 678	155	-	-155	12 683

21. RAHOITUSVELAT

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavien lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten velkojen käyvät arvot

Tästä käyvän arvon hierarkiasta ilmenevät käytetyt arvostusmenetelmät eri rahoitusinstrumenteille:

31.12.2023, 1 000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lainat rahoituslaitoksilta	9 935			9 935
Limittikäyttö	1 012			1 012
Vuokrasopimusvelat	851			851
Yhteensä	11 798	0	0	11 798

31.12.2022, 1 000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lainat rahoituslaitoksilta	12 683			12 683
Limittikäyttö	-			-
Vuokrasopimusvelat	1 274			1 274
Yhteensä	13 958	0	0	13 958

Käyvän arvon hierarkian tasot

Hierarkian tason 1 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tällä hetkellä tason 1 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 2 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittäviltä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin. Tällä hetkellä tason 2 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 3 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Suurin osa konsernin lainoista on vaihtuvakorkoisia

ja yleensä korkoperusteena on esim. 3 kuukauden euribor-markkinakorko, joten lainojen käyvän arvon on katsottu vastavan niiden alkuperäistä kirja-arvoa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättäneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

22. RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinta ja ulkoinen rahoitus tapahtuu keskitetysti konsernin emoyhtiön toimesta. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan konsernin hallituksen määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

VALUUTTARISKIT

Noin 2/3-osaa konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja 1/3-osaa Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -al konsernin valuuttariskeihin Ruotsin ja Norjan välisten muutosten kautta. Konsernilla on tätä vähäisempiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa, mm. Yhdysvaltojen dollarissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21. Konserni ei tee spekulatiivisia valuuttakauppoja. Konserni ei tee erillisiä suojausmenetelmiä valuuttariskien varalta. Ulkomaan rahan valuuttamääräisten tapahtumien kääntäminen paikalliseksi kirjanpitovaluutaksi euroiksi aiheuttaa valuuttakurssiriskin ja valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin nettotulokseen ja taseeseen. Ruotsin ja Norjan kruunun tilikauden keskikurssin ja tilikauden päättävän kurssin 2023 valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi pienentänyt tilikauden

2023 liikevoittoa 148 tuhatta euroa (126) ja tilikauden voittoa sekä siltä osin omaa pääomaa 131 tuhatta euroa (138). Tämän lisäksi translaatoriski vaikuttaa konsernitaseen arvoon. Edellä mainittu valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi kasvattanut muuntoeroa ja pienentänyt taseen arvoa noin 285 tuhatta euroa (389).

KORKORISKIT

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuvakoroisista pankkilainoista ja shekkililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Konsernin korollisten velkojen korkotiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 10. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihotosopimuksia korkoriskien hallintaan. Yhden prosenttiyksikön koron nousun seurauksena 2023 konsernin ulkopuolisten rahoituslainojen korkokulut olisivat olleet 113 tuhatta euroa (127) suuremmat, oma pääoma vastaavasti 113 tuhatta euroa pienempi (126) ja omavaraisuusaste olisi ollut 0,1 %-yksikköä (0,2) matalampi.

LIKVIDITEETIRISKIT

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskiä seurataan ja hallitaan konsernitilijärjestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalla seurannalla arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää.

Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2023 olivat Suomen konsernipankkitilillä 4,5 miljoonaa euroa (5,5). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21.

LUOTTO- JA MAKSUKYVYTTÖMYYSRISKI

Konsernin markkina-alueiden taloudelliseen aktiiviteettiin ja kehitykseen liittyvät epävarmuudet edellyttävät asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryhtiöt vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös segmentti- ja konsernitason seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakkaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Luottotappioriski on arvioitu IFRS 9 mukaisesti raportointitietokellällä perustuen arvioon tulevista luottotappioista raportointipäivän avoimista myyntisaamisista.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon.

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakenne arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituksen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökate-suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 kovenantit täyttyivät.

23. KOROTTOMAT VELAT

LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

Ostovelat ja ennakkomaksut

1 000 euroa	2023	2022
Ostovelat	8 590	10 086
Messuhankkeiden saadut ennakot asiakassopimuksista	1 248	1 445
Yhteensä	9 838	11 531

Saadut ennakot 1 248 tuhatta euroa ovat asiakassopimusten mukaisia ennakoita tilikauden jälkeisistä tulevista messuhankkeista. Messuliiketoiminnan tilauskanta tilikauden 31.12.2023 jälkeisistä messuhankkeista oli 1 784 tuhatta euroa (1 702), josta laskutettu tilinpäätöksessä saadut ennakot 1 248 tuhatta euroa (1 445).

23. KOROTTOMAT VELAT

MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

1 000 euroa	2023	2022
Arvonlisäverovelat	1 664	1 815
Lisäkauppahintavelka		221
Muut velat	492	499
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	2 156	2 536

LYHYTAIKAISTEN KOROTTOMIEN VELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

1 000 euroa	2023	2022
Alle 1 kuukauden kuluessa	10 340	12 892
Yli 1 kuukauden ja alle 6 kuukauden kuluessa	4 705	5 456
Yli 6 kuukauden ja alle vuoden kuluessa	543	247
1-5 vuoden kuluessa	1	6
Yhteensä	15 589	18 601

SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2023	2022
Henkilöstökulujaksotukset	2 453	3 066
Tuloverovelat	197	267
Korkojaksotukset	107	63
Myyntijaksotukset	181	64
Muut siirtovelat	658	1 075
Siirtovelat yhteensä	3 595	4 535

24. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2023	2022
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset		
Yrityskiinnitykset konsernin velkojen vakuudeksi	16 650	8 050
Yrityskiinnitykset, vapaana	7 064	1 900
Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet	10 556	15 090
Kiinteistökiinnitykset	3 500	3 500

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (1 387 tuhatta euroa), Wulff Oy Ab:sta (6 435), S Supplies Holding AB:sta (1 178) ja Kiinteistö Oy Kilonkallio 1:stä (1 556). Annetut vakuudet menetetään, mikäli lainat erääntyvät.

Vuokrasopimukset on esitetty konsernitaseella IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti.

Wulff-Yhtiöt Oyj on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta.

Tilikauden aikana kirjatut vuokratulot on esitetty liitetiedossa 8.

25. LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 26. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2023	2022
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	60	60

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUKSET

1 000 euroa	2023	2022
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	690	734
Luontoisedut	39	31
Tulospalkkiot	56	60
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, lisäeläkkeet	23	43
Osakepalkkiot	-	45
Yhteensä	808	913

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan kiinteinä rahakorvauksina. Vuonna 2023 ja 2022 maksettiin 1 250 euroa kuukaudessa hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille.

Wulff-Yhtiöt ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista. Toimitusjohtajan etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksessa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymiskäytäntöä, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkettä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen palkitseminen 2023 koostui kiinteistä

kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 208 tuhatta euroa (vastaavasti vuonna 2022 yhteensä 255 tuhatta euroa, rahapalkat ja luontoisedut 210 sekä osakepalkkio 45).

Hallitus päätti 22.2.2021 luoda toimitusjohtaja Elina Rahkoselle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiökokouksen 23.4.2020 hyväksymän palkitsemispolitiikan puitteissa. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön strategian ja pitkän aikavälin liiketoiminnan kannattavuuden toteutumista. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2021 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2021. Palkkio on enintään 10 000 Wulff-Yhtiöt Oy:n osaketta. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioon ajanjaksolta 1.1.2021-31.12.2023 riippuen pörssikurssin kehityksestä mainittuna aikana

ja toimitusjohtajan osakeomistuksesta 31.12.2023. Palkkio on enintään 30 000 Wulff-Yhtiöt Oy:n osaketta. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oy:n osakkeen arvoa (ilman palkan sivukuluja). Hallitus päätti 22.2.2021 luovuttaa toimitusjohtajalle 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2020. Hallitus päätti 21.2.2022 antaa toimitusjohtaja Elina Rahkoselle 10 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta 22.2.2021 päätetyn lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ja hänen olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2022 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2022.

Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puo-

lta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomis-korvaukseen.

YLIIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Kiinteän rahapalkan lisäksi maksettavien palkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Tilikaudella 2023 tai 2022 ei maksettu osakepalkkioita.

Toimitusjohtaja vahvistaa johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Konsernin johtoryhmän palkittamisen koostumus on esitetty oikeisessa taulukos-

sa. Konsernin emoyhtiön johtoryhmään kuuluivat vuosina 2023 ja 2022 Atte Ailio 4.8.2023 saakka, Sami Hokkanen 21.8.2023 saakka, Iiris Pohjanpalo 21.8.2023 alkaen, Tarja Törmänen, Trond Fikseunet, Veijo Ågerfalk 21.8.2023 saakka sekä toimitusjohtaja Elina Rahkonen.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota ostettiin kauden 2023 aikana yhteensä 108 tuhannella eurolla (104). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös liiketoimet lähimpiin kanssa -taulukossa.

LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

1 000 euroa	2023	2022
Myyntit lähimpiirille	81	94
Ostot lähimpiiriltä	115	115

Myynti- ja ostopahtumat lähimpiin kanssa koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista konsernin hallitusjäsenten tai ylimmän johdon määräys- tai vaikutusvallan alaisten, konsernin ulkopuolisten yhtiöiden kanssa. Ostot lähimpiiriltä sisältävät viestintä- ja markkinointijohtajapalvelut 108 tuhatta euroa (104).

Konsernilla ei ollut lainasaamista lähimpiin vaikutusvaltaan kuuluvalta yhtiöltä tilinpäätöksessä 2023 tai 2022.

Tämän lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet toisilleen vastikkeita muun muassa tavaroista ja palveluista. Konsernitilinpäätöksessä nämä konsernin sisäiset tuotot ja kulut on eliminoitu tavanomaisten konsolidointisääntöjen mukaisesti.

26. KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöt maittain	Toimintasegmentti	Konsernin omistus- ja äänivaltaisuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaisuus %
1. Emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oy, Suomi	Konsernipalvelut		
Tytäryhtiöt Suomessa:			
2. Carpentum Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
3. Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1	Konsernipalvelut	100 %	100 %
4. Mavecom Palvelut Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
5. Naxor Finland Oy	Asiantuntijamyynä	75 %	0 %
6. Naxor Holding Oy	Asiantuntijamyynä	75 %	75 %
7. Talouspalvelut Helmitaulu Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	0 %
8. Wulff Entre Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
9. Wulff Finances Oy	Konsernipalvelut	100 %	100 %
10. Wulff Leasing Oy	Konsernipalvelut	100 %	0 %
11. Wulff Oy Ab	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
12. Wulff Works Oy	Sopimusasiakkaat	51 %	51 %
13. Wulff Works Etelä Oy	Sopimusasiakkaat	35,7 %	0 %
14. Wulff Works Keski Oy	Sopimusasiakkaat	35,7 %	0 %
15. Wulff Works Länsi Oy	Sopimusasiakkaat	35,7 %	0 %
16. Wulff Works Pirkanmaa Oy	Sopimusasiakkaat	35,7 %	0 %
17. Wulff Works Pohjanmaa Oy	Sopimusasiakkaat	35,7 %	0 %
18. Wulff Works Savo Oy	Sopimusasiakkaat	35,7 %	0 %
Tytäryhtiöt Ruotsissa:			
19. S Supplies Holding AB	Sopimusasiakkaat	89 %	89 %
20. Wulff Supplies AB	Sopimusasiakkaat	89 %	0 %
Tytäryhtiöt Norjassa:			
21. Wulff Supplies AS	Sopimusasiakkaat	89 %	0 %
Tytäryhtiöt Tanskassa:			
22. Wulff Supplies A/S	Sopimusasiakkaat	89 %	0 %





EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liikevaihto	2	462	432
Liiketoiminnan muut tuotot	3	66	60
Henkilöstökulut	4	-519	-593
Liiketoiminnan muut kulut	5	-50	-70
Suunnitelman mukaiset poistot	6	-159	-159
Liikevoitto/-tappio		-201	-331
Rahoitustuotot	7	2 977	829
Rahoituskulut	7	-2 184	-565
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja		591	-66
Tilinpäätössiirrot	8	128	754
Voitto/tappio ennen veroja		720	688
Tuloverot	9	105	-27
Tilikauden voitto/tappio		825	661

EMOYHTIÖN TASE, FAS

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Tavaramerkit	10	1 200	1 350
Muut aineettomat hyödykkeet	10	6	-
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	10	4	4
Muut aineelliset hyödykkeet	10	38	45
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	16 534	17 670
Muut osakkeet ja osuudet		251	251
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12	2 806	3 515
Saamiset muilta		34	-
Laskennalliset verosaamiset	9	109	4
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		20 981	22 838
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset muilta		31	31
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12	538	940
Siirtosaamiset	13	65	43
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		633	1 013
Rahat ja pankkisaamiset	14	45	626
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		678	1 639
VASTAAVAA YHTEENSÄ		21 659	24 477

EMOYHTIÖN TASE, FAS

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	15	2 650	2 650
Ylikurssirahasto	15	7 890	7 890
Omat osakkeet	15	-332	-332
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15	676	676
Edellisten tilikausien voitto	15	362	652
Tilikauden voitto	15	825	661
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	15	12 070	12 197
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	16	8 373	8 373
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		8 373	8 373
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	16	1 012	2 484
Ostovelat		5	11
Velat saman konsernin yrityksille	18	48	1 014
Muut velat	17	25	260
Siirtovelat	19	126	138
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		1 216	3 907
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		9 589	12 280
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		21 659	24 477

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 euroa

1.1.-31.12.2023

1.1.-31.12.2022

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA:

Myynnistä saadut maksut	385	463
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	66	60
Maksut liiketoiminnan kuluista	-1 553	-535

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSERIÄ JA VEROJA

	-1 102	-13
Maksetut korot ja maksut muista rahoituskuluista	-534	-298
Saadut korot liiketoiminnasta	460	188
Saadut osingot liiketoiminnasta	2 412	551

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA

1 235 **428**

INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-8	-1
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	-221	-709
Sijoitukset muihin osakkeisiin	-	-251
Myönnettyt lainat ja niiden takaisinmaksut	-1 085	-1 256
Lainasaamisten takaisinmaksut	706	844

INVESTOINTIEN RAHAVIRTA

-607 **-1 374**

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA:

Maksetut osingot ja muu voitonjako	-951	-892
Omien osakkeiden hankinta	-	-220
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-81	-
Saadut konserniavustukset	754	510
Konsernihilisaldon muutos (netto)	1 554	-290
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	4 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 484	-1 875

RAHOITUKSEN RAHAVIRTA

-1 209 **1 232**

RAHAVAROJEN MUUTOS

-581 **287**

RAHAVARAT 1.1.

626 **339**

RAHAVARAT 31.12.

45 **626**



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-Yhtiöt Oy:n emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti ja Wulff-konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-säännösten mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

Lakisääteinen eläketurva on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä ja eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Tuloverot kirjataan Suomen vero- ja kirjanpitolainsäädännön vaatimusten mukaan.

Pysyvät vastaavat on arvostettu taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOAJAT OVAT:

Tavaramerkit:	20 vuoden tasapoisto
Aineettomat oikeudet:	5 vuoden tasapoisto
Atk-laitteet:	3 vuoden tasapoisto
Muut koneet ja kalusto:	5 vuoden tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet:	10 vuoden tasapoisto

2. LIIKEVAIHTO

Liikevaihdon tuloutuksessa myyntituloista vähennetään myynnin välilliset verot ja alennukset. Palvelujen myynti on tuloutettu niiden suorittamisen yhteydessä. Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan hallintopalveluiden myynnistä Suomessa.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2023	2022
Vuokratuotot	41	36
Muut	24	24
Yhteensä	66	60

4. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	443	460
Eläkekulut	67	80
Muut henkilösivukulut	9	7
Osakepalkkiot	-	46
Yhteensä	519	593
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	3	3
Henkilöstö tilikauden lopussa	3	3

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään konserniliitetiedossa 25. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Hallitus ja johto -kohdassa.

5. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2023	2022
Matkakorvaukset	10	12
IT-, tietoliikenne- ja puhelin kulut	18	9
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	46	43
Tilintarkastajien palkkiot *	4	8
Pankkikulut	74	75
Muut	-103	-77
Yhteensä	49	70

* Emoyhtiön tilintarkastajien palkkiot:

1 000 euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalvelut	4	8
Yhteensä	4	8

6. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT TILIKAUDEN AIKANA

1 000 euroa	2023	2022
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Tavaramerkit	150	150
Muut aineettomat hyödykkeet	0	-
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	150	150
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	9	9
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	9	9
Yhteensä	159	159

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2023	2022
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	2 412	551
Muut korko- ja rahoitustuotot konserniyrityksiltä	530	273
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta yrityksiltä	35	5
Yhteensä	2 977	829
Rahoituskulut:		
Korko- ja muut rahoituskulut konserniyrityksille	-239	-163
Korkokulut muille	-799	-307
Valuuttakurssitappiot	-18	-74
Muut rahoituskulut	-1 128	-21
Yhteensä	-2 184	-565
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	792	265

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 euroa	2023	2022
Tilinpäätössiirrot: saadut konserniavustukset	128	754
Yhteensä	128	754

9. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

1 000 euroa	2023	2022
Laskennallisen verosaamisen muutos	105	-27
Yhteensä	105	-27

TULOVEROT TASEESSA

1 000 euroa	2023	2022
Laskennalliset verosaamiset	109	4
Yhteensä	109	4

10. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

1 000 euroa

2023	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	-	3 000	67	10	77
Lisäykset		6	6		2	2
Hankintameno 31.12.	3 000	6	3 006	67	12	79
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 650	-	-1 650	-22	-6	-28
Poistot tilikauden aikana	-150	0	-150	-7	-2	-9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 800	0	-1 800	-29	-9	-37
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 350	-	1 350	45	4	49
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 200	6	1 206	38	4	42

1 000 euroa

2022	Tavaramerkit	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	3 000	67	9	76
Lisäykset				1	1
Hankintameno 31.12.	3 000	3 000	67	10	77
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 500	-1 500	-15	-4	-19
Poistot tilikauden aikana	-150	-150	-7	-2	-9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 650	-1 650	-22	-6	-28
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 500	1 500	52	5	57
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 350	1 350	45	4	49

11. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 euroa	2023	2022
Hankintameno 1.1.	21 934	21 019
Lisäykset	81	914
Myynnit	-102	-
Hankintameno 31.12.	21 913	21 934
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-4 264	-4 264
Lisäykset	-1 115	-
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-5 379	-4 264
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 670	16 755
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 534	17 670

Tilikaudella 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj hankki kahden prosentin osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen 89 % yhtiön osakekannasta.

Wulff-Yhtiöt Oyj myi tappiollisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastanneet Wulff Belton AB:n ja Wulff Belton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä vähemmistöomistajalle. Kauppahinta oli 0,1 miljoonaa euroa. Skandinavian asiantuntijamyynnin

liikevaihto tilikaudella 2022 oli 3,4 miljoonaa euroa. Wulff-Yhtiöt Oyj kirjasi Wulff Entre Oy:n osalta 1,1 miljoonan euron tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumisen.

Tammikuussa 2022 Wulff-Yhtiöt Oyj osti Carpentum Oy:n koko osakekannan 0,9 miljoonalla eurolla, josta 0,4 miljoonaa euroa suoritettiin luovuttamalla hallussa olevia omia osakkeita 82 488 kpl ja loput 0,5 miljoonaa euroa maksettiin käteisellä.

12. SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

1 000 euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset:		
Pääomalainasaamiset	600	1 130
Muut lainasaamiset	2 206	2 385
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 806	3 515
Lyhytaikaiset:		
Myyntisaamiset	87	37
Muut saamiset	323	149
Siirtosaamiset	128	754
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	538	940
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	3 344	4 455

13. SIIRTOSAAMISET

1 000 euroa	2023	2022
Henkilöstökulujaksotukset	2	3
Muut siirtosaamiset	64	40
Yhteensä	65	43

14. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2023	2022
Kirjanpitoarvo 1.1.	626	339
Muutokset tilikaudella	-581	287
Kirjanpitoarvo 31.12.	45	626

15. OMA PÄÄOMA

1 000 euroa	2023	2022
Osakepääoma 1.1.	2 650	2 650
Osakepääoma 31.12.	2 650	2 650
Ylikurssirahasto 1.1.	7 889	7 889
Ylikurssirahasto 31.12.	7 889	7 889
Vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	676	676
Vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	676	676
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-332	-343
Omien osakkeiden ostot tilikaudella*	-	-220
Omien osakkeiden luovutukset tilikaudella*	-	231
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-332	-332
Voittovarar edellisiltä tilikausilta 1.1.	1 313	1 329
Osingonjako	-951	-892
Omien osakkeiden luovutus*	-	215
Voittovarar edellisiltä tilikausilta 31.12.	362	652
Tilikauden voitto	825	661
Voittovarar yhteensä 31.12.	1 186	1 313
Oma pääoma 31.12. yhteensä	12 070	12 197

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma, 1 000 euroa:	31.12.2023	31.12.2022
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676	676
Omien osakkeiden rahasto*	-332	-332
Voittovarar edellisiltä tilikausilta	362	652
Tilikauden voitto	825	661
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	1 531	1 657

* Tilikaudella 2022 Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oy hankki 66 812 osaketta markkinahintaan 26.10.-29.11.2022 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu käyttämään yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi. Tilikaudella 2022 luovutettiin 82 488 omaa osaketta osana Carpentum Oy:n osake kannan ostoa ja 10 000 omaa osaketta yhtiön hallituksen 22.2.2021 päätöksen mukaisesti, josta on annettu lisätietoa konsernin liitetiedossa 25 Lähipiiri. Tilikauden 2023 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 (111 624) omaa osaketta, mikä vastasi 1,6 prosenttia (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

16. KOROLLISET VELAT

LAINOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					
	31.12.2023	2024	2025	2026	2027	2028	Myöhemmin
Pitkäaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	8 373		1 737	1 688	1 688	2 354	906
Yhteensä	8 373		1 737	1 688	1 688	2 354	906
Lyhytaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	1 012	1 012					
Yhteensä	1 012	1 012					

Lainat rahoituslaitoksilta sisältää lyhytaikaisen luottolimiitin.

17. MUUT KOROTTOMAT PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET VELAT

1 000 euroa	2023	2022
Muut korottomat lyhytaikaiset velat	-	221
Yhteensä	-	221

Wulff-Yhtiöt Oy hankki 14.8.2018 tulosratkaisuihin erikoistuneen Mavecom Palvelut Oy:n koko osakekannan. Osakekannan kauppahinta oli yhteensä noin 1,5 miljoonaa euroa. Kauppahinta muodostui suunnatusta osakeannista ja käteisellä maksettavasta lisäkauppahinnasta:

Wulff-Yhtiöt Oy toteutti yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen perusteella 300 000 kappaleen suunnatun osakeannin Mavecom Palvelut Oy:n omistajille. Uusien osakkeiden arvo oli noin 0,5 miljoonaa euroa. Osakkeen merkintähinta vastaa Wulff-Yhtiöt Oy:n osakkeen NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä ("Helsingin Pörssi") määräytynyttä kaupankäyntimää-

rillä painotettua keskipäiväarvoa 1.5.-31.7.2018. Toteutettu suunnattu osakeanti kasvatti Wulff-Yhtiöt Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman määrää 0,5 miljoonalla eurolla.

Lopullinen osakkeiden lisäkauppahinta maksettiin käteisellä Mavecom Palvelut Oy:n liiketoiminnan 2018-2022 kannattavuuden perusteella. Ehdollisen lisäkauppa-

hinnan enimmäismäärää ei ollut rajoitettu. Lisäkauppahinta maksettiin loppuun vuoden 2023 aikana. Yrityshankinnasta maksettiin käteismaksuja tilikauden 2023 aikana yhteensä 221 tuhatta euroa (195). Lisäkauppahinta maksettiin vuosittain erillisyyhtiön vahvistetun tilinpäätöksen perusteella.

18. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

1 000 euroa	2023	2022
Ostovelat	48	25
Lyhytaikaiset muut velat	-	990
Yhteensä	48	1 014

19. SIIRTOVELAT

1 000 euroa	2023	2022
Henkilöstökulujaksotukset	40	96
Korkojaksotukset	85	42
Yhteensä	126	138

20. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2023	2022
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Omien velkojen vakuudeksi pantatut tytäryhtiöosakkeet	10 556	15 090
Omien velkojen vakuudeksi pantatut omat yritysikiinnitykset	12 600	5 600
Tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Annetut takaukset tytäryhtiöiden lainojen vakuudeksi	234	234
Annetut pantit ja takaukset konserniyhtiöiden taseen ulkopuolisista vuokra-, tulli- yms. vastuista	-	580

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (1 387 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (1 178), Wulff Oy Ab:sta (6 435) sekä Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1:stä (1 556).

Wulff-Yhtiöt Oy on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta. Laina nostettiin tytäryhtiön toimitilojen 9.1.2019 hankintaa varten.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Toimitusjohtajan ja hallituksen allekirjoitukset

Espoossa 8.3.2024

Elina Rahkonen
toimitusjohtaja

Kari Juutilainen
hallituksen puheenjohtaja

Lauri Sipponen
hallituksen jäsen

Jussi Vienola
hallituksen jäsen

Kristina Vienola
hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Espoossa 8.3.2024

BDO Oy,
Tilintarkastusyhteisö

Juha Selänne
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Wulff-Yhtiöt Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Wulff-Yhtiöt Oy:n (y-tunnus 1454963-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkas-

tustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja.

Emme ole suorittaneet emoyhtiölle emmekä konserniyrityksille muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä

tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka - Vaihto-omaisuuden arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 16.

- Konsernitaseessa vaihto-omaisuuden arvo on 12,3 miljoonaa euroa.
- Vaihto-omaisuus arvostetaan tilinpäätöksessä hankintamenoonsa tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon tai jälleenhankintahintaan.
- Konsernin toimiala ja toiminta edellyttävät tietyn suuruisen vaihto-omaisuuden ja tuotevalikoiman ylläpitoa. Vaihto-omaisuuteen saattaa jäädä hitaasti kiertäviä tuotteita. Tällöin kasvaa myös riski siitä, että vaihto-omaisuushyödykkeiden tasearvo ylittää niiden nettorealisointiarvon tai jälleenhankintahinnan.

- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme testanneet vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuutta varmentavia manuaalisia ja automaattisia kontroleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
- Data-analytiikkaa hyödyntäen vertasimme tilinpäätöshetkellä varastossa olevien tuotteiden arvot niistä saatuihin myyntituottoihin ja selvitimme varastossa olevia negatiivisia katteita ja niiden syitä.
- Kävimme läpi tuotteiden kiertonopeuksia ja analysoimme hitaasti kiertävien tuotteiden arvon kehitystä.
- Tilinpäätöksessä testasimme tehtyjen aliarvostuskirjausten riittävyttä, mm. vertaamalla varastosaldojen ja hitaasti kiertävien tuotteiden määrien kehitystä edelliseen vuoteen sekä vertaamalla tuotteiden varastohintoja muuttuneisiin markkinahintoihin.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka - Liikearvon arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 15.

- Konsernitaseessa olevan liikearvon

määrä on 8,8 miljoonaa euroa.

- Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Arvonalentuminen kirjataan, kun omaisuuserän tasearvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. käytettyyn diskonttauskorkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme varmentuneet siitä, että liikearvon jako testattaville rahavirtaa tuottaville yksiköille vastaa yhtiön määrittelemiä jakoperusteita.
- Kävimme läpi liiketoimintasuunnitelmia ja budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisinä vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2023 toteutuneisiin lukuihin.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonnäilyksen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet liikearvon herkkyysanalyysin oikeellisuutta sekä arvonalentumistestauksista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka - Tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostus

Viittaamme konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin sekä emoyhtiön liitetietoihin 11, 12 ja 15.

- Emoyhtiön oma pääoma 31.12.2023 on 12,1 milj. euroa, josta jakokelpoisten varojen osuus on 1,5 milj. euroa.
- Emoyhtiön varoista merkittävä osa on sijoituksia tytäryhtiöihin. Tytäryhtiöosakkeet sekä pitkäaikaiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä 31.12.2023 ovat yhteensä 19,3 milj. euroa. Näiden sijoitusten arvostuksella on olennainen vaikutus laskettaessa emoyhtiön jakokelpoisia voittovaroja.
- Kirjanpitolain mukaan jos pysyviin vastaaviin kuuluvan sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattava arvonalennuksena kuluksi.
- Konsernin liikearvon arvonalennustestausten yhteydessä laaditaan kassavirta-pohjaiset arvonalennustesiit myös tytäryhtiöosakkeiden ja pitkäaikaisten tytäryhtiölainasaamisten arvostustukemaan.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. liiketoimintasuunnitelmiin, käytettyyn diskonttauskorkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Kävimme läpi liiketoimintasuunnitelmia ja budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisinä vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2023 toteutuneisiin lukuihin.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonnäilyksen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Kävimme läpi tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostukseen laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Analysoimme tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostusta tytäryhtiöiden omiin pääomiin ja liiketuloksiin verraten.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäateiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyh-

tiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvisissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammattillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoi-

menpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta

koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvaatako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittäviä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan

riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 6.4.2017 alkaen yhtäjaksoisesti seitsemän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa 8. maaliskuuta 2024

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Juha Selänne
KHT



Asiakas-
tarinat



Blogit



Uutiset



Lehdet,
esitteet ja
kuvastot



JOKO OLET KLIKANNUT?

**Wulff.fi on enemmän kuin verkkosivu!
TERVETULO!**

Saat virtaa viikkoon, hyvän flown, täsmätietoa työpäivän tehostamiseen, vinkkejä viihtymisen. Työelämän asiantuntija Wulff tarjoaa sinulle ideoita ja inspiraatiota täydelliseen työpäivään. Sivuillamme asiakkaamme kertovat, mitä ovat hyötynneet yhteistyöstä Wulffin kanssa, luet ajatuksia herättäviä blogeja, ihastut Wulffi-lehteen, selaat sesonkikuvastojamme, tutustut ajankohtaisiin kampanjoihin. Ehkä luet sivuiltamme parhaillaan juuri tätä vuosikertomustakin!

Avaa ovi uusille ajatuksille. Se käy nopeasti: näppäile vain **wulff.fi**.





YHTEYSTIEDOT

WULFF-TALO/WULFF-YHTIÖT OYJ

Kilonkartanontie 3
02610 Espoo
p. 0300 870 411
info@wulff.fi
wulff.fi

Canon Business Center Vantaa

p. 020 758 9700
myynti@mavecom.fi
wulff.fi/tulostus-ja-dokumentinhallinta

Wulff Entre

p. 010 633 5500
sales@wulffentre.com
wulffentre.com

Wulff Ergonomia

p. 0300 870 405
myynti@wulffergonomia.fi
wulffergonomia.fi

Wulff Innovaatiot

p. 0300 870 405
myynti@wulffinnovaatiot.fi
wulffinnovaatiot.fi

Wulff Naxor

p. 0300 870 415
myynti@wulffnaxor.fi
wulffnaxor.fi

Wulff Sopimusmyynti

p. 0300 870 410
asiakaspalvelu@wulff.fi
wulff.fi

WULFFINKULMA- MYYMÄLÄT JA SOPIMUSMYNNIN MYYNTINÄYTTELYT

Wulffinkulma & Outlet Helsinki

Ristipellontie 23
00390 Helsinki
p. 0300 870 412
helsinki@wulffinkulma.fi

Wulffinkulma & Outlet Lahti

Kauppakeskus Maili
Ajokatu 55
15500 Lahti
p. 0300 870 410
lahti@wulffinkulma.fi

Wulffinkulma & Outlet Turku

Läntinen Pitkäkatu 21-23
20100 Turku
p. 0300 870 413
turku@wulffinkulma.fi

Verkkokauppa

wulffinkulma.fi

MYYNTINÄYTTELYT/ PAIKALLISET TOIMISTOT

Wulff Ahvenanmaa **Wulff Sopimusmyynti**

Storagatan 15
22100 Mariehamn
p. 040 757 0859

Wulff Jyväskylä **Wulff Sopimusmyynti**

Ahlmaninkatu 2 E
40100 Jyväskylä
p. 045 652 1650

Wulff Tampere

Wulff Entre
Peltokatu 26
33100 Tampere
p. 0300 870 413

WULFF TILITOIMISTO- JA TALOUSHALLINTOPALVELUT

Carpentum Oy
Espoo ja Tampere
carpentum.fi

Talouspalvelut Helmitaulu Oy
Pohjanmaa
helmitaulu.com

Tilitoimisto Lundström Oy:n ja
Sandström & Lundström Oy Ab
Nikkilä, Porvoo ja Söderkulla
tililundstrom.fi

WULFF WORKS - HENKILÖSTÖVUOKRAUS

Wulff Works palvelee valtakunnallisesti,
katso kaikki toimipaikat: wulffworks.fi

YHTEYSTIEDOT ULKOMAILLA

Wulff Sopimusmyynti, Norja **Wulff Supplies AS**

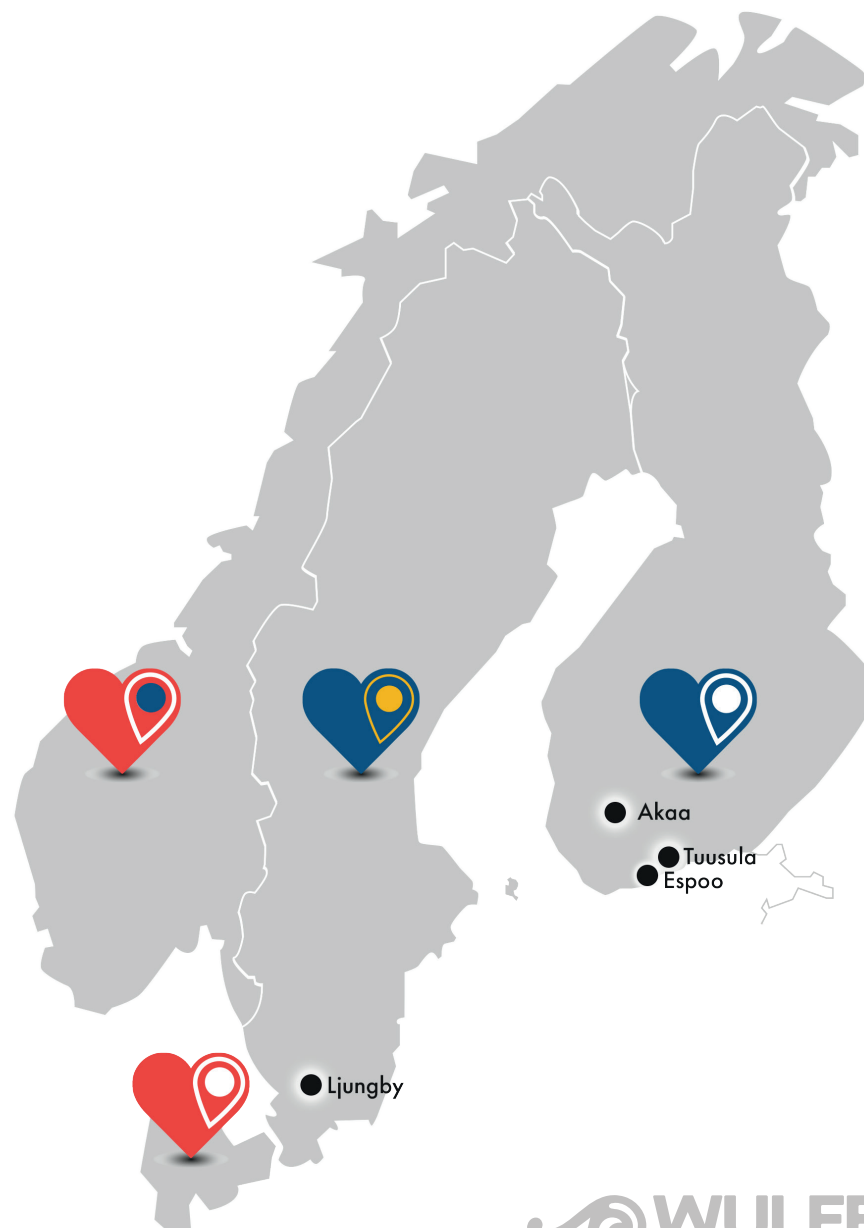
Østensjøveien 36
0667 Oslo, Norway
p. +47 810 301 23
kundeservice@wulffsupplies.no
Katso kaikki toimipaikat: wulffsupplies.no

Wulff Sopimusmyynti, Ruotsi **Wulff Supplies AB**

Näsvägen 2 B
341 34 Ljungby, Sweden
p. +46 372 775 600
kundeservice@wulffsupplies.se
Katso kaikki toimipaikat: wulffsupplies.se

Wulff Sopimusmyynti, Tanska **Wulff Supplies A/S**

Kirkebjerg Parkvej 12
2605 Brøndby, Denmark
p. +46 372 775 600
kundeservice@wulffsupplies.dk
wulffsupplies.dk





Parempi maailma – työpaikka kerrallaan.



WULFF-YHTIÖT OYJ | Kilonkartanontie 3 | 02610 Espoo | p. 0300 870 410 | y-tunnus 1454963-5 | wulff.fi