



Wärtsilä Oyj Abp

Vuosikertomus 2025

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Wärtsilä lyhyesti

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Panostamme kestävän teknologian ja palveluiden innovaatioihin, joilla autamme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään. Omistautuneeseen tiimiimme kuuluu 17 900 huippuammattilaista 199 toimipisteessämme 78 maassa. Yhdessä edistämme toimialojemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa.
www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.

Sisältö



Tämä on Wärtsilä

Katsaus Wärtsilään **4**

2025 lyhyesti **5**
Avainluvut 6
Liiketoiminnat lyhyesti 8

Konsernijohtajan katsaus **9**

Strategia **12**
Markkinoiden perustekijöitä 13
The Wärtsilä Way -strategia 14
Muutos ja suorituskyky 20
Strategiset painopisteet 23
Yhtiömme tavoitteet 24
Asiakasarvon tuottaminen 25

Kestävä kehitys **34**
Kohti hiilineutraaliutta 37
Vastuullinen työnantaja 39



Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä **42**
Varsinainen yhtiökokous 43
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 44
Hallitus 45
Konsernijohto 50
Sisäinen valvonta 54
Tilintarkastus 57

Palkitsemisraportti **58**

Riskit ja riskienhallinta **65**



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus **79**
Kestävyysraportti 90

Viisivuotiskatsaus **143**

Kvartaalitunnuslukuja **144**

Tunnuslukujen laskentakaavat **145**

Tilinpäätös **147**
Konsernitilinpäätös 148
Emoyhtiön tilinpäätös 208

Tilintarkastuskertomus **218**

ESEF-tilinpäätöstä koskeva varmennusraportti **225**

Kestävyysraportin varmennuskertomus **227**

Wärtsilä pääomamarkkinoilla **231**

Tietoa osakkeenomistajille **237**



Tämä on Wärtsilä

Wärtsilällä on merkittävä rooli siirtymässä kohti hiilineutraaliutta



Merenkulku

Merenkulun hiilineutraaliuskehitys jatkuu ja sitä edistävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Kansainvälisessä merenkulussa tavoitellaan kasvihuonekaasujen nettonollapäästöjä noin vuoteen 2050 mennessä.



Energia

Vaihteleva energiantuotanto vaatii joustavia tasapainottavia ratkaisuja. Sähköntuotannon on lähes kolminkertaistuttava ja uusiutuvan energian tuotannon kasvettava seitsemänkertaiseksi, jotta asetetut hiilineutraaliustavoitteet saavutetaan vuoteen 2050 mennessä. Datakeskusten lisääntyvä energiantarve tarjoaa merkittäviä kasvumahdollisuuksia.

Päämäärämme

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

Tavoiteasemamme

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Olemme sitoutuneet tavoitteisiimme

Merenkulun ja Energian yhteiset taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %
- Liikevoittomarginaali 14 %

Energian varastoinnin taloudelliset tavoitteet

- Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu

Konsernin taloudelliset tavoitteet

- < 0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥ 50 % osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraalia
- Vähentää suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä 25 %*

*Tavoitteen yksityiskohdat sekä sen kattavuus ja laajuus kuvattu Kestävyysraportissa.

Johtava tarjooma tukee asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta

- Polttoainejoustavat moottorit, jotka mahdollistavat merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliutta
- Joustava ja toimitusvarma energiantuotanto tulevaisuuden energiajärjestelmille
- Hybridi- ja akkuratkaisut merenkulkuun sekä yleishyödyllisen mittakaavan energian varastointijärjestelmät energia-alalle
- Merenkulku- ja energia-alan laajin palveluverkosto, mukaan lukien hiilineutraaliuden edistämiseen keskittyvät palvelut
- Optimaalista käyttöä ja huoltoa tukevat digitaaliset ratkaisut
- Energiaa säästävät teknologiat, jotka parantavat alusten suorituskykyä
- Päästövähennysteknologiat, kuten hiilidioksidin talteenotto merenkulussa
- Voimantuotanto- ja energiajärjestelmien mallinnus

2025 lyhyesti



Avainluvut

Teimme hyvää kehitystä vuonna 2025 saavuttaen ennätystuloksen liiketuloksessa ja rahavirrassa. Vuonna 2025, tilauskertymä pysyi vakaana ja oli 8 102 miljoonaa euroa (8 072). Liikevaihto kasvoi 7 % ja oli 6 914 miljoonaa euroa (6 449), josta palveluiden osuus oli 52%. Liiketulos oli 833 miljoonaa euroa (716) eli 12,1 % liikevaihdosta (11,1). Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 20 % ja oli 829 miljoonaa euroa (694), joka oli 12,0 % liikevaihdosta (10,8). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,52 osakkeelta, yhteensä 1,06 euroa osakkeelta. Konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44 (2,20).

Tilauskertymä
8 102 MEUR

Liiketoiminnan rahavirta
1 598 MEUR

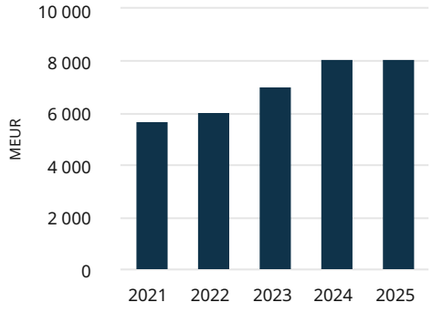
Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)
2,44

Liikevaihto
6 914 MEUR

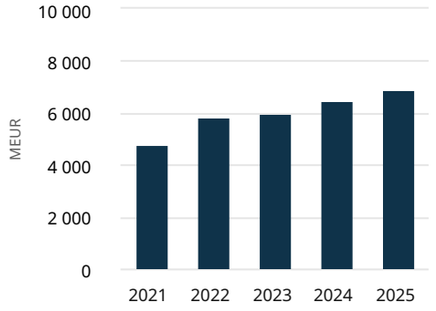
Palveluiden osuus liikevaihdosta
52 %

Vertailukelpoinen liiketulos
829 MEUR

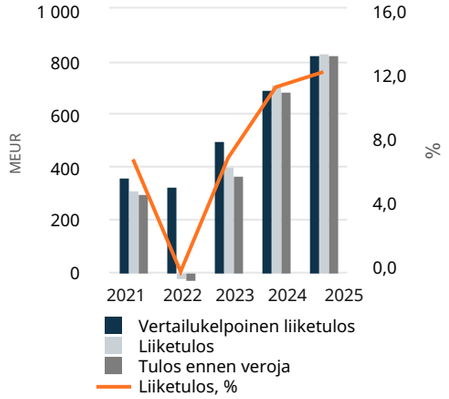
Tilauskertymä



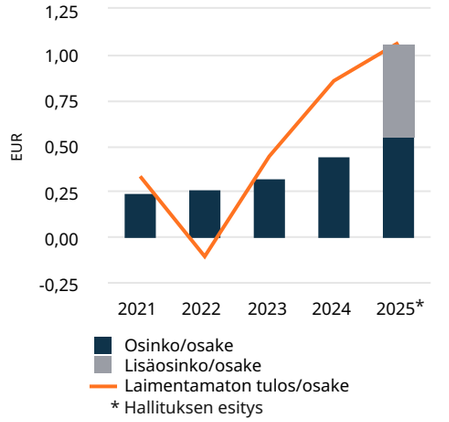
Konsernin liikevaihdon kehitys



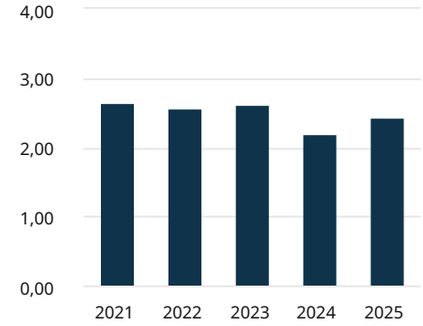
Tulos

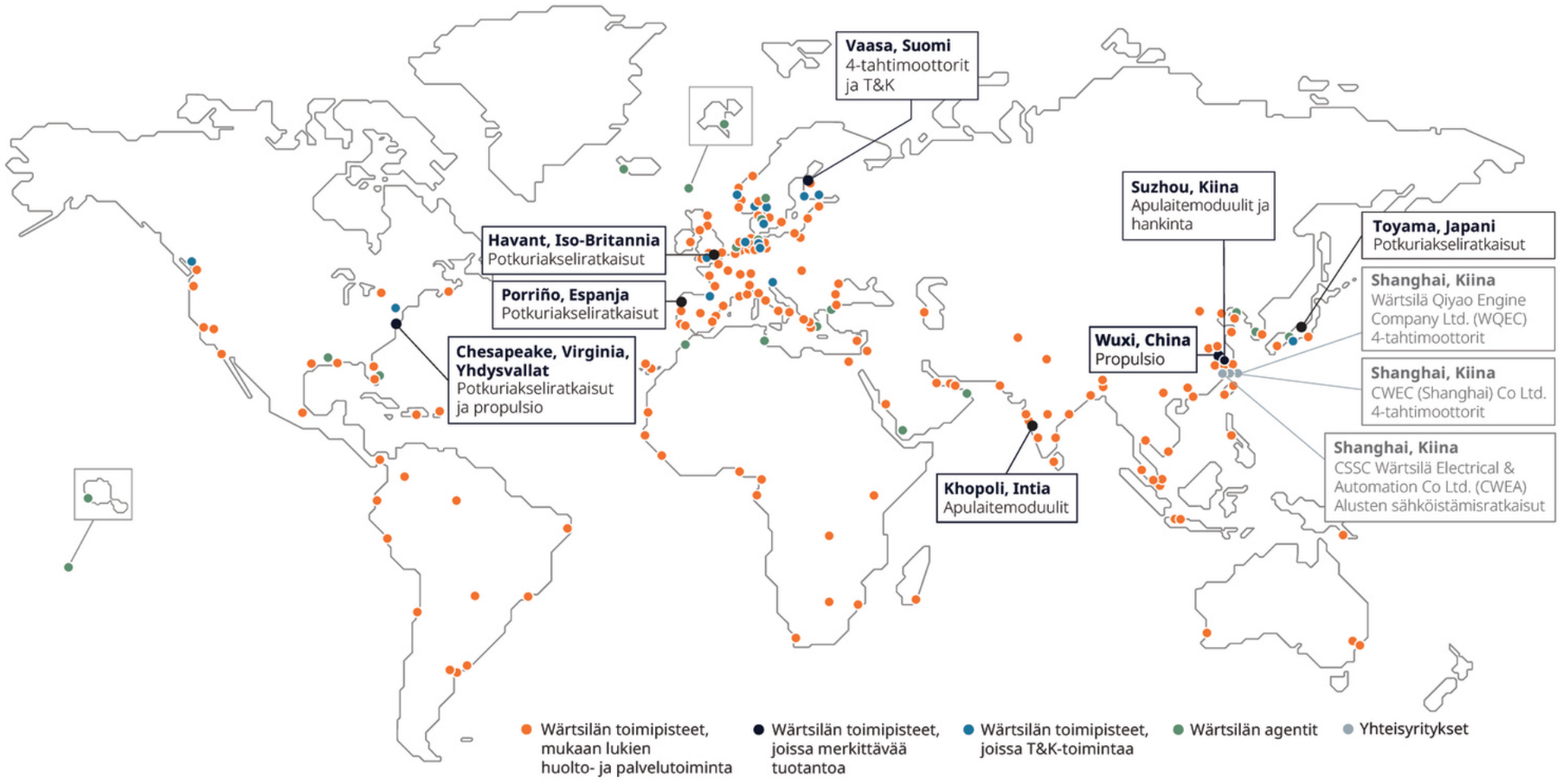


Osinko/osake, tulos/osake



Kokonaistapaturmataajuus





Liikevaihdon maantieteellinen jakauma



- Eurooppa, 28 %
- Amerikka, 26 %
- Aasia, 30 %
- Muut, 16 %

Henkilöstö

17 900

Toimintaa

199 toimipisteessä

78 maassa

Wärtsilä toimii ja tukee asiakkaitaan ympäri maailmaa.

Liiketoiminnat lyhyesti



Wärtsilä Merenkulku

Wärtsilä Merenkulku on kansainvälinen edelläkävijä merenkulkualan moottori-, propulsio- ja elinkaariratkaisuissa. Kehitämme alan johtavia teknologioita, jotka edistävät merenkulkualan siirtymää kohti uusia polttoaineita. Olemme mukana rakentamassa kokonaisvaltaista digitaalista ekosysteemiä, jossa kaikki alukset ja satamat ovat yhteydessä toisiinsa. Wärtsilä Merenkulku vie meriteollisuutta kohti hiilineutraalia kestävää tulevaisuutta tarjoamalla laajan valikoiman moottoreita, propulsiojärjestelmiä, hybrideiteknologiaa, pakokaasujen käsittelylaitteistoja, akselistoratkaisuja, digitaalisia innovaatioita sekä integroituja voimansiirtojärjestelmiä. Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, elinkaariratkaisut ja päivitykset, hiilineutraaliuspalvelut sekä globaali merenkulkualan asiantuntijaverkostomme vahvistavat tarjoomaamme. Tavoitteenamme on tarjota tehokkaita, luotettavia, turvallisia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja, jotka vievät asiakkaitamme, yhteisöjämme ja planeettaamme kohti turvallista ja kestävää tulevaisuutta.



Wärtsilä Energia

Wärtsilä Energia on edelläkävijäasemassa siirtymässä kohti uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa tulevaisuutta. Energiasektori käy läpi perustavanlaatuista muutosta: tuotantoa kehitetään hiilineutraaliksi samalla, kun huolehditaan, että kaikki käyttäjät, kotitalouksista raskaaseen teollisuuteen, saavat energiaa luotettavasti ja kohtuulliseen hintaan. Siirtymä synnyttää mittavia innovointi- ja kehitysmahdollisuuksia. Wärtsilä on valmis tarttumaan niihin ensimmäisten joukossa. Autamme asiakkaitamme ja energiasektoria nopeuttamaan siirtymää kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmäosaamisemme avulla. Ratkaisuihimme kuuluvat joustavat moottorivoimalaitokset ja palvelut asennettujen tuotteidemme koko elinkaarelle. Moottorimme tarjoavat käyttökelpoisen ratkaisun pitkälle tulevaisuuteen ja pystyvät käyttämään kestäviä polttoaineita. Olemme toimittaneet 79 GW voimalaitoskapasiteettia 180 maahan ympäri maailmaa. Yli 30 % käytössä olevasta asennetusta kapasiteetistamme on huoltosopimusten piirissä.



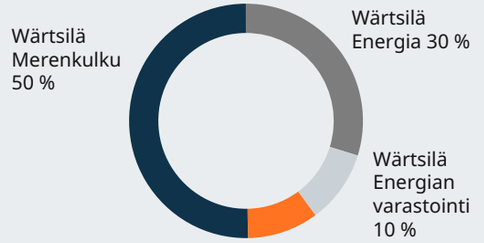
Wärtsilä Energian varastointi

Wärtsilä Energian varastointi vauhdittaa sähköjärjestelmien kehitystä maailmanlaajuisesti yhdistämällä edistyksellisen teknologian ja syvällisen asiantuntemuksen. Tavoitteenamme on varmistaa luotettava ja tehokas tie kohti hiilineutraalia energiantuotantoa. Ratkaisuihimme kuuluvat tehokkaat akkuvarastot, älykkäät ohjaus- ja optimointijärjestelmät sekä varastointijärjestelmien koko elinkaaren kattavat palvelut. Ratkaisumme vahvistavat sähköverkon vakautta, lisäävät joustavuutta ja parantavat operatiivista tehokkuutta ja ne on suunniteltu vastaamaan vaativiin käyttötarpeisiin. Wärtsilän energian varastointijärjestelmiin luottavat johtavat energiayhtiöt, kehittäjät ja verkko-operaattorit, ja projektikantaamme kuuluu jo yli 130 kohdetta eri puolella maailmaa. Projektiemme mittakaavan, turvallisuuden ja luotettavuuden avulla edistämme energiasiirtymää.

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta koostuu liiketoimintayksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekokyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Vuoden 2025 päättyessä Portfolio-liiketoimintaan kuuluivat Gas Solutions ja Water & Waste. Vuonna 2025 Wärtsilä myi Automation, Navigation & Control Systems -liiketoiminnan Solix Group AB:lle ja Marine Electrical Systems -liiketoiminnan VINCI Energiesille. Lisäksi Wärtsilä sopi Gas Solutions -liiketoiminnan myynnistä Mutares SE & Co. KGaA:lle. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana.

Liiketoimintojen osuudet kokonaisliikevaihdosta



Henkilöstö

Wärtsilä Merenkulku 11 252
Wärtsilä Energia 5 227
Wärtsilä Energian varastointi 588
Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta 812

Konsernijohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Wärtsilälle vahva. Kehityimme monilla osa-alueilla ja etenimme kohti tavoitteitamme. Saavutimme kaikkien aikojen korkeimman tilauskertymän, liikevaihdon, liiketuloksen ja rahavirran The Wärtsilä Way -strategiamme ohjaamana. Osoitimme sitkeyttä ja sopeutumiskykyä nopeasti muuttuvassa, epävarmassa ja geopoliittisten jännitteiden värittämässä maailmantilanteessa.

Vuonna 2025 keskityimme edelleen kannattaviin ydinliiketoimintoihimme myymällä kolme Portfolio-liiketoiminnan yksikköä: Automation, Navigation and Control Systems, Marine Electrical Systems ja Gas Solutions. Investoimme kapasiteettimme kasvattamiseen ja solmimme toimitusketjuumme strategisen kumppanuuden, jotta voimme entistä paremmin kehittää ja toimittaa kestäviä teknologioita ja palveluita kasvavan kysynnän mukaisesti. Nämä askeleet sekä panostukset jatkuvaan parantamiseen avaavat Wärtsilälle monia hiilineutraaliussiirtymän tarjoamia mahdollisuuksia.

Wärtsilä on markkinajohtaja eräissä merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliussiirtymän vaatimissa keskeisissä teknologioissa. Esittelimme näille aloille seuraavan sukupolven 46TS-moottorin edistyksellisine säätövoimaominaisuuksineen sekä ammoniakkia käyttävän nelitahtimoottorimme, joka laajamittaisten testien mukaan vähentää kasvihuonekaasupäästöjä nyt jopa 90 % verrattuna vastaaviin dieselmoottoreihin.

Vuonna 2025 jatkoimme kasvua datakeskussegmentissä Yhdysvalloista saatujen tilausten myötä, ja verkon ulkopuolinen sähkönsyöttö datakeskuksiin on siirtymässä ydinosaamis-alueellemme. Keskinopea moottoriteknologiamme vastaa hyvin tämän kriittisen, erittäin luotettavaa voimantuotantoa vaativan markkinan tarpeisiin. Datakeskukset tarjoavatkin Wärtsilälle mielenkiintoisen kasvumahdollisuuden teknologioissa ja elinkaaripalveluissa.

Palveluiden osuus liikevaihdostamme oli 52 %. Asiakkaamme etenivät yhä palveluiden arvoportailla, mikä parantaa heidän suorituskykyään ja luo lisäarvoa Wärtsilälle. Palvelut tukivat jälleen vahvasti kannattavaa kasvua ja asiakastyytyväisyyttä. Sekä Merenkulku- että Energia-liiketoiminnan huoltosopimusten uusimisaste oli yli 90 %. Tämä on osoitus teknologioidemme ja palveluidemme lisäarvosta asiakkaillemme sekä tärkeästä roolistamme asiakkaiden hiilineutraaliussiirtymässä.



Hiilineutraaliussiirtymä jatkaa etenemistään

Maailmantalous kesti lisääntynyttä epävarmuutta odotettua paremmin, ja hiilineutraaliussiirtymä eteni, vaikka osassa maailmaa luovuttiin vihreästä politiikasta. Edistyimme tasaisesti merenkulku- ja energia-alalla.

Merenkulkumarkkinoita leimasi geopoliittiset jännitteet ja muuttuvat kauppavirrat. Tilaukset vähenivät useimmissa alussegmenteissä verrattuna vuoden 2024 poikkeukselliseen tilausaktiiviteettiin, mutta markkinatunnelma keskeisissä asiakassegmenteissä pysyi myönteisenä. Hiilineutraaliussiirtymä jatkuu, vaikka lokakuussa Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO lykkäsi kansainvälisen päästöhinnoittelun käyttöönottoa. Tämä lisää riskiä hajanaisesta päästöhinnoittelusta, kun eri alueet ja valtiot kehittävät omia järjestelmiään. Alusten 25–30-vuotinen elinkaari korostaa kuitenkin ratkaisujemme polttoainejoustavuutta ja -tehokkuutta. Kysyntä vaihtoehtoisiin polttoaineisiin kykeneville aluksille oli edelleen hyvää. Niitä oli 37 % vuonna 2025 tilatusta kapasiteetista.

Energiamarkkinoilla globaali sähkönkulutus kasvaa yhä, kun sähköistyminen nopeutuu, toimialat laajentuvat ja kantaverkosta riippumattoman datakeskuskapasiteetin tarve kasvaa. Siirtymä uusiutuvaan energiaan eteni, ja siihen tehtyjen investointien arvioidaan taas nousseen ennätystasolle vuonna 2025 suotuisassa taloustilanteessa. Tämä trendi tukee yhä kysyntää Wärtsilän tasapainottaville ratkaisuille sekä moottorivoimalaitoksissa että akkuihin perustuvissa energian varastointijärjestelmissä.

Asiakasarvoa merenkulku- ja energiamarkkinoilla

Wärtsilällä on toimialan laajin tarjooma hiilineutraaliuteen. Tarjooma korostaa polttoainejoustavuutta, hyötysuhteen optimointia, digitaalisia palveluita ja päästöjen vähennysteknologioita. Netto-nollapäästöjen saavuttaminen noin vuosisadan puolivälissä on laajalti omaksuttu tavoite. Se on vain yhden aluksen tai voimalaitoksen elinkaaren päässä, ja uusista teknologioista päätetään nyt.

Wärtsilän T&K-menot pysyivät noin 4,8 %:ssa liikevaihdosta. Olemme hyvää vauhtia saavuttamassa tavoitteemme tuotevalikoimasta, joka on valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön vuoteen 2030 mennessä. Jotta voimme testata kestäviä polttoaineita laajemmin ja vastata kestävien teknologioiden kasvavaan kysyntään, kerroimme huhtikuussa laajentavamme T&K-toiminnan testaus- ja valmistuskapasiteettia Sustainable Technology Hubissa (STH) Vaasassa. Raportointikauden jälkeen tiedotimme vielä uudesta 35 %:n teollisen kapasiteetin laajennuksesta STH:ssa.

Vahvistimme myös toimitusketjuamme. Joulukuussa kerroimme strategisesta kumppanuudesta Siempelkamp Giesserein kanssa, joka on tärkeä suurten valukomponenttien toimittaja moottoreihimme.

Edellä mainitun vähäpäästöisen ammoniakkia käyttävän nelitahtimoottorin lisäksi esittelimme uuden ratkaisun, joka vähentää merkittävästi Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottorin metaanipäästöjä. Teknologia muuttaa moottorin ns. kipinäsytytteiseksi kaasumoottoriksi, vähentää metaanipäästöjä jopa 75 % ja pienentää polttoaineen kulutusta.

Wärtsilä on markkinajohtaja alusten sähköistämisessä, hybridiratkaisuissa ja merenkulun optimoinnin digitaalisissa ratkaisuissa. Tiedotimme toukokuussa, että toimitamme sähköiset propulsiojärjestelmät kolmeen ensimmäiseen Yhdysvalloissa rakennettavaan ja käytettävään täyssähköiseen nopeaan lautta-alukseen. Tilauksen teki All American Marine -telakka San Francisco Bay Ferrylle. Samassa kuussa julkaisimme ensimmäisen täyden mittakaavan hiilen talteenottoratkaisun merenkulkuun. Teknologiaa pilotoitiin onnistuneesti Solvang ASA:n Clipper Eris -aluksella. Se ottaa talteen päästöjä kaikista pakokaasuista ja voi vähentää alusten CO_2-päästöjä yli 70 %. Näin alukset täyttävät heti erittäin tiukat ympäristömääräykset.

Energia-ala kehittyy nopeasti vastatakseen hiilineutraalin tulevaisuuden vaatimuksiin. Etualalla ovat uusiutuva energia ja digitalisaatio. Wärtsilä tukee tätä siirtymää joustavilla moottorivoimalaitoksilla ja kehittyneillä energian varastointiratkaisuilla, jotka lisäävät sähköverkon joustavuutta ja tuottavat luotettavaa perusvoimaa ja säätövoimaa. Tämä on edellytys vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon integroinnille.

> "Vahvistamme kykyämme kehittää ja toimittaa kestäviä teknologioita ja palveluja kasvavaan kysyntään investoimalla kapasiteettiin ja toimitusketjukumppanuuteen."

Varmistimme vuonna 2025 ensimmäiset kaksi projektia Yhdysvaltain datakeskusmarkkinoilla. Niihin kuuluu yhteensä 789 megawatin tehoiset Wärtsilä-moottorit. Datakeskusmarkkina tarjoaa Wärtsilälle kiinnostavia liiketoimintamahdollisuuksia sekä laitteissa että palveluissa.

Vuonna 2024 julkaisimme konseptin maailman ensimmäisestä, 100-prosenttisesti vedyllä toimivasta suuren mittakaavan voimalasta. Laajensimme monipolttoaineosaamistamme vuonna 2025 aloittamalla suuren mittakaavan sähköntuotantoon tarkoitettujen etanolilla toimivien moottorien testauksen.

Helmikuussa julkaistu Wärtsilä 46TS-moottori luo merkittäviä mahdollisuuksia luotettavaan ja tehokkaaseen säätövoiman ja perusvoiman tuotantoon sekä kestävien polttoaineiden käyttöön. Tiedotimme myös ensimmäisestä tilauksesta näille moottoreille. Moottorit toimitetaan Kazakstanin ensimmäiseen hybridienergiahankkeeseen uusiutuvan energiantuotannon integroimiseksi.

TIME-julkaisu valitsi Wärtsilän energian varastointijärjestelmän Ison-Britannian Blackhillockissa yhdeksi maailman parhaista keksinnöistä vuonna 2025. Järjestelmä vakauttaa Ison-Britannian kantaverkkoa, jotta uusiutuvaa energiaa voidaan integroida laajamittaisemmin ja siten vähentää hiilipäästöjä merkittävästi. Saimme myös tilauksen Australiasta Origin-yhtiön Eraringin voimalaitoksen energian varastointilaitoksen laajennukseen. Laitoksesta tulee eteläisen pallonpuoliskon suurin ja maailman kehittyneimpiin lukeutuva energian varastointijärjestelmä.

Palveluissa hyvää kasvua ja merkittävää potentiaalia

Wärtsilällä on alansa johtava palveluverkosto, joka auttaa asiakkaita menestymään erinomaisen käyttöasteen, luotettavuuden ja kokonaiselinkaariratkaisujen avulla. Wärtsilällä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia palveluiden eri arvoportailla.

Tarvepohjaisilla palveluilla tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja sekä asiakastiedon hallintaan että uusien myyntimahdollisuuksien automatisoimiseksi. Marraskuussa kerroimme, että tuemme palvelujemme globaalia kasvua laajentamalla varaosien pääjakelukeskustamme Alankomaiden Kampenissa 40 %:lla.

Nousemalla palveluiden arvoportailla parannamme asiakkaidemme suorituskykyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskykyyn perustuvilla huoltosopimuksilla, joissa takaamme sovitun suorituskyvyn etäyhteyksien, datan ja analytiikan avulla.

Merkittäviä vuonna 2025 varmistuneita elinkaarisopimuksia ovat muun muassa Seagemsin pitkäaikaisen kumppanuuden uusiminen ja laajentaminen ja CMA Shipsin kanssa tehty sopimus, johon sisältyy ainutlaatuinen tekoälypohjainen Expert Insight -palvelumme. Wärtsilä teki Curaçaossa toimivan Aqualectran kanssa innovatiivisen sopimuksen hiilineutraaliutta tukevista palveluista, jotka auttavat saarta saavuttamaan kunnianhimoiset uusiutuvan energian tavoitteensa hyödyntämällä energian varastointia, verkkoa tasapainottavia moottoreita ja digitaalista GEMS-alustaa. Sopimus on esimerkki sitoutumisestamme tulosperusteisiin ratkaisuihin, jotka maksimoivat uusiutuvaa energiaa ja vähentävät päästöjä.

Investoimme merkittävästi räätälöityihin tekoälyratkaisuihin ja reunateknologioihin. Ne auttavat meitä strategiamme mukaisesti nousemaan palveluiden arvoportailla, mikä ruokkii jatkuvaa kasvuamme palveluissa. Hyödynnämme jo nyt tekoälyä useissa asiakassovelluksissa, kuten Wärtsilä Expert Insight, GEMS Digital Energy Platform ja Wärtsilä Fleet Optimisation Service. Olemme WISE-ekosysteemin johtava kumppani. Ekosysteemin 200 miljoonan euron projektissa mm. tutkitaan, kuinka energiasektorista voidaan tehdä hiilineutraalia älykkäästi tuotetulla säätövoimalla.

Selkeää edistystä kohti päivitettyjä tavoitteitamme

Maaliskuussa päätimme energian varastointiliiketoiminnan strategisen arvioinnin. Eriytimme Energian varastointi -liiketoiminnan omaksi raportointisegmentikseen. Asetimme myös organisaatiorakennettamme vastaavat uudet taloudelliset tavoitteet: Merenkulku- ja Energia-liiketoiminnoille, joilla on vahvaa synergiaa, asetettiin yhdistetyksi tavoitteeksi 5 %:n vuotuinen orgaaninen kasvu ja 14 %:n liikevoittomarginaali. Energian varastointi -liiketoiminnan tavoitteeksi asetettiin matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu ja 3–5 %:n liikevoittomarginaali. Konsernin tavoitteet – nettovelkaantumisaste alle 0,50 ja osingonjako vähintään 50 % tuloksesta – säilyivät samana.

Etenimme kohti päivitettyjä tavoitteitamme toteuttamalla menestyksekkäästi strategiaamme. Vuonna 2025 tilauskertymämme kasvoi orgaanisesti 17 %. Sekä Merenkulku- että Energia-liiketoimintojen laitteiden tilauskertymä kasvoi. Merenkulku- ja Energia-liiketoimintojen liikevoittomarginaali oli 13,8 %.

Energian varastointi -liiketoiminnan tilauskertymä jäi vuoden 2024 tasosta mutta piristyi vuoden viimeisellä neljänneksellä. USA:n tullit otettiin käyttöön pian strategisen arvioinnin päätyttyä, ja ne vaikuttivat erityisesti Energian varastointi -liiketoimintaan, jonka alhainen tilauskertymä vuonna 2025 aiheuttaa jatkossa merkittäviä kannattavuuspaineita. Vaikka keskitymme edelleen kannattaviin asiakassegmentteihin, arvioimme myös toimenpiteitä parantamaan Energian varastointi -liiketoiminnan kilpailukykyä.

Palveluiden tilauskertymä pysyi vakaana sopimusten hyvän kehityksen tukemana, mutta jälkiasennus- ja päivitysprojektien tilauskertymä laski. Palveluiden rullaava 12 kuukauden tilaus-laskutussuhde on edelleen yli 1, mikä viittaa tulevaan kasvuun. Orgaaninen liikevaihto kasvoi sekä uuslaiteasennuksissa että palveluissa.

Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 20 % 829 miljoonaan euroon, joka oli 12,0 % liikevaihdosta. Liiketoiminnan rahavirta oli ennätyksellisen korkealla tasolla koko vuoden johtuen paremmasta tuloksesta ja saatujen ennakkomaksujen hyvästä tasosta.

Kuten edellä todettiin, selkeytimme vuonna 2025 merkittävästi liiketoimintoportfoliotamme. Tavoitteenamme on entistä keskittyneempi ja kannattavampi toiminta.

Maailmanlaajuisesti eturivin työnantaja

Etenimme yhä kohti Set for 30 -kestävyystavoitteitamme. Otimme tärkeitä askelia kohti tavoitettamme tarjota vuoteen 2030 mennessä tuotevalikoima, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita. Samassa aikataulussa olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme. Vuonna 2025 kasvihuonekaasupäästömme pienenivät 53 % (53 191 tCO2e) verrattuna lähtötasoon. Painopisteenä olivat alhaisen ja kohtalaisen kustannustason toimenpiteet, kuten omien toimintojemme sähköistämnen, energiatehokkuuden parantaminen, moottoritestauksen kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen sekä oman sähköntuotannon ja uusiutuvan sähkön ostojen kasvattaminen. Laadimme myös raportointikehyksen suorien toimittajiemme kasvihuonekaasupäästöille ja määrittelimme lähtötason. Olemme ylpeitä, että Financial Times- ja Time-julkaisut luokittelivat meidät jälleen maailman ja Euroopan vastuullisimpien yritysten joukkoon.

Mielenkiinto Wärtsilää kohtaan työnantajana oli vuonna 2025 suurempi kuin koskaan. Olemme tehneet Wärtsilästä halutun työpaikan, jolle on ominaista vahva kulttuuri ja johtaminen. Tästä osoituksena saimme useita palkintoja ja tunnustuksia. Meidät mm. valittiin ensimmäistä kertaa Forbes-julkaisun World's Best Employers -listalle.

Henkilöstön työturvallisuus ja -terveys on meille tärkeää, ja pitkän aikavälin tavoitteenamme on yhä poissaoloon johtavien työtapaturmien nollataso. Vuonna 2025 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44; vuonna 2024 luku oli 2,20. Tapaturmataajuuden kasvusta johtuen aloitimme kattavan arvioinnin työtavoista ja -olosuhteista. Sisällytimme työntekijöiden ehdottamia parannuksia päivitettyihin turvallisuussuunnitelmiin. Työturvallisuus on myös osa hyvinvointikehystämme, jonka avulla edistämme hyvinvointia järjestelmällisesti. Syyskuussa järjestetyn 11. vuosittaisen työturvallisuuspäivän teemana oli Safer Together (Turvallisesti yhdessä), ja pääaiheita olivat tiimityö, yhteistyö ja yhteishenki.

Wärtsilässä monimuotoisesti edustettuina olevat kansallisuudet ja kulttuurit tuovat mukanaan erilaisia näkökulmia, mikä vahvistaa kilpailukykyämme. Vuonna 2025 meillä oli 78 maassa 17 900 työntekijää, jotka edustivat 123 kansallisuutta.

Jatkoimme Wärtsilän jatkuvan parantamisen (WCI) mallin juurruttamista toimintatapoihimme. Vuonna 2025 laajensimme koulutusta koko organisaatioon, otimme käyttöön vuosittaisen kypsyysarvioinnin ja paransimme WCI-aloitteiden laatua. Näin tehtiin mitattavia parannuksia ympäri organisaatiota, kuten lyhemmät toimitusajat, selkeämpi rekrytointiprosessi ja Energia-liiketoiminnan palvelutiimin tehokkaampi huoltoprosessi. Vuonna 2025 tarkistimme myös toimintamallimme tavoitteenamme selkeyttää vastuita ja lisätä toiminnan ketteryyttä entisestään.

Tekoäly on keskeinen osa jatkuvaa parantamista. Wärtsilässä on otettu käyttöön yli 60 tekoälyratkaisua. Lähestymme tekoälykehitystä kahdesta suunnasta: tehostamme toimintaa hyödyntämällä vakiomallisten IT-ratkaisujen sisäänrakennettua toiminnallisuutta ja luomme kestävää kilpailuetua strategisilla panostuksilla omaan tekoälykehitykseemme erityisesti palveluissa. Prosesseihimme integroidut tekoälytyökalut ja algoritmit vähentävät merkittävästi manuaalista työtä kaikkialla, mikä parantaa tuottavuutta ja tukee myynnin kasvua.

Vuonna 2025 vahvistimme digitaalisia kyvykkyyksiämme onnistuneella siirtymällä maailman johtavaan SAP S/4HANA -pilvialustaan kaikissa globaaleissa toiminnoissamme. Siirtymä nopeuttaa datalähtöistä päätöksentekoa ja auttaa hyödyntämään kehittyneitä teknologioita, mikä avaa merkittäviä mahdollisuuksia muuhun toiminnan tehostamiseen.

Meillä Wärtsilässä on ainutlaatuinen tilaisuus edistää toimialojemme hiilineutraaliutta sekä luoda kannattavaa kasvua ja kestävää pitkän aikavälin arvoa osakkeenomistajillemme. Haluaisin vilpittömästi kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme, sitoutunutta Wärtsilä-tiimiämme ja osakkeenomistajiamme osoittamastanne luottamuksesta ja tuesta. Wärtsilän tekemä työ vaikuttaa tulevaisuuteen, ja jatkan innolla tätä yhteistä matkaa kanssanne.

Håkan Agnevall,
Konsernijohtaja

Strategia



Markkinoiden perustekijöitä



Etenevä hiilineutraaliuskehitys muokkaa merenkulkualaa

Politiikat ja sääntely

- Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO pyrkii saavuttamaan alalla kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä
- IMO:n kansainvälisen hiilenhinnoittelumallin lykkääminen synnyttää riskin sääntely-ympäristön monimutkaistumiselle ja pirstoutumiselle
- Hiilen hinta: EU:n päästökauppajärjestelmä, FuelEU Maritime -asetus ja paikallinen ympäristöpolitiikka
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon-periaatteet ja ESG-kriteerit
- Vihreiden merikuljetusten kysyntä: yritysten päästövähennyssitoumukset tukevat kasvavaa markkinaa

Teknologia

- Asteittainen siirtymä kohti hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita
- Seuraavat askeleet päästövähennysteknologioissa, esim. hiilidioksidin talteenotto merenkulussa
- Akkujärjestelmien, hybridiratkaisujen ja energiaa säästävien teknologioiden yleistyminen
- Keskiössä polttoainejoustavuus ja kokonaistehokkuutta parantavat päivitykset

Verkkoon liitetyt ratkaisut ja data

- Optimointiratkaisut perustuvat kokonaiskuvaan kuljetusjärjestelmästä
- Suorituskykyyn perustuvat palvelusopimukset, joiden keskiössä käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Alukset kerryttävät dataa, järjestelmät monimutkaistuvat ja verkottuvat
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa



Energiantuotanto siirtyy kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiatulevaisuutta

Politiikat ja sääntely

- EU: ilmastoneutraalius vuoteen 2050 mennessä
- USA: vahva talous suojaa uusiutuvan energian kasvua poliittiselta turbulenssilta
- Kiina: hiilineutraalius ennen vuotta 2060
- Nettonollatavoitteisiin sitoutuneiden maiden osuus globaaleista päästöistä on 77 %

Teknologia

- Uusiutuvista tulossa tärkein energianlähde (Lähde: IEA Renewables 2025)
- Uusiutuvien energianlähteiden tuotannon vaihtelu vaatii tasapainottavia ratkaisuja
- Säätövoiman tuotantoon kestäviä polttoaineita
- Digitalisaatio tukee energian käytön ja kustannusten optimointia
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

Energian kysyntä kasvaa

- Teollisuuden, kuljetusten, lämmityksen ja jäähdytyksen sähköistyminen sekä maailmanlaajuisesti kasvava riippuvuus tekoälystä ja datakeskusten tarve luovat uutta sähkön kysyntää
- Nettonollatavoitteiden saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä vaatisi lähes kolminkertaista sähköntuotantoa ja seitsemänkertaista uusiutuvan sähkön tuotantoa (Lähde: IEA World Energy Outlook 2025)
- Sähköjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun mukaan tulee erilaisia energiateknologioita

The Wärtsilä Way -strategia

The Wärtsilä Way -strategia vastaa kolmeen kysymykseen yhtiön suunnasta: miksi, mihin ja miten.

Miksi

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja näyttää suuntaa sille, miten jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään vaikuttamaan maailmaan. Wärtsilän päämääränä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla”.

Mihin

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä ja sitä, mihin haluamme pitkällä aikavälillä päästä. Tavoiteasemamme keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin, jatkuvaan parantamiseen ja suorituskykyyn.

Miten

Strategiset painopisteet määrittelevät keskeisimmät tekijät, joiden avulla pääsemme tavoiteasemaamme. Ne antavat yhtiöllemme suunnan kannattavan kasvun saavuttamiseksi ja täsmentävät suurimmat mahdollisuudet vaikuttaa positiivisesti Wärtsilän suorituskykyyn. Jokaisella liiketoiminnalla ja -toiminnolla on omat toteutussuunnitelmansa, joissa määritellään konkreettiset priorisoitavat toimenpiteet seuraavalle 12 kuukaudelle.

Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme ja yhteistyötämme. Johtamismallimme kuvaa toivottua johtamiskäyttäytymistä. Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme luomaan arvoa asiakkaille ja auttamaan heitä menestymään samalla kun jatkuvasti poistamme hukkaa ja parannamme tiimityötä, ennustettavuutta ja suorituskykyä.



Arvomme

Wärtsilän arvot ohjaavat priorisointiamme ja päätöksentekoamme jokapäiväisissä tilanteissa. Ne kertovat, miten toimimme ja minkälaista esimerkkiä haluamme näyttää tehdessämme yhteistyötä.

Asiakkaan menestys

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

Intohimo

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävää kehitystä

Suorituskyky

- Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja työtapaturmien nollatasoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

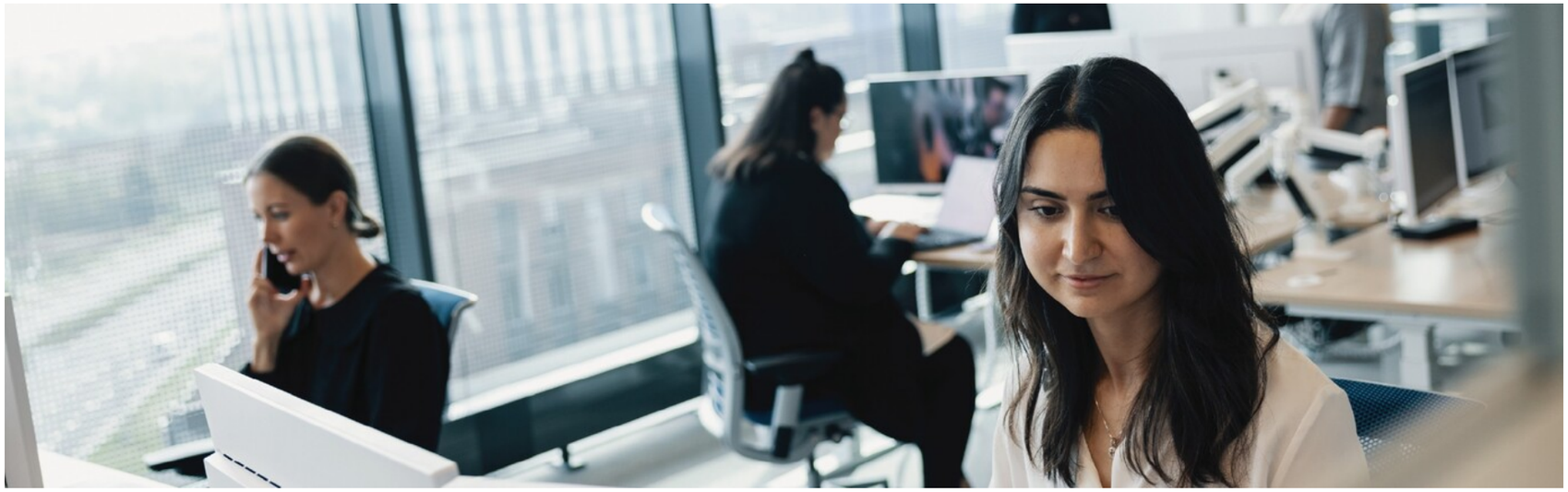


Johtamismallimme

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvuamme kuvaamalla johtajalta toivottavaa käytöstä. Se näyttää johtajillemme suuntaa ja neuvoo miten tehdä yhteistyötä, viestiä ja johtaa eri tilanteissa.



Toivottu johtamiskäyttäytyminen



Energisoi ja näytä tietä

- Aseta suunta.
- Määrittele selkeästi prioriteetit ja suoritusodotukset.
- Tarjoa tukea esteiden poistamiseksi.
- Innosta ja sitouta tiimi avoimen vuoropuhelun käymiseen, jotta suuntamme ymmärretään paremmin.
- Seuraa, että sovitut toimet toteutuvat.
- Tuo esille, miten toimet liittyvät strategiaan ja prioriteetteihin.
- Kannusta yhteistyöhön koko Wärtsilän organisaatiossa.
- Toimi puheittesi mukaan ja ole roolimalli haluamissamme toimintatavoissa.

Kehitä ihmisiä ja tiimejä

- Ole oma itsesi ja osoita empatiaa.
- Tunnusta ihmisten osaaminen ja kokemus ja rakenna aktiivisesti luottamusta.
- Luo turvallinen toimintaympäristö, jossa ihmiset voivat kasvaa ja onnistua.
- Toimi ”Go and see” -periaatteen mukaisesti ja opi luomaan asiakasarvoa.
- Kannusta tiimiäsi ja valmenna sitä, jotta se saavuttaa parhaan mahdollisen suorituskykynsä.
- Varaa aikaa tiimiläistesi kehittämiseen ja itsesi kehittämiseen johtajana.

Haasta ja tue muutosta

- Vaali toimintaympäristöä, jossa kokeillaan uusia ideoita ja opitaan virheistä.
- Haasta toimintatapoja.
- Kannusta jatkuvaan parantamiseen.
- Rakenna toimintaympäristö, jossa palautetta annetaan ja otetaan vastaan.
- Anna tunnustusta ja juhli onnistumisia yhdessä.

Toimintamallimme selkeyttää, miten toimimme yhdessä yhtiönä

Koska Wärtsilällä on useita erilaisia liiketoimintoja, tarvitsemme joustavia toimintamalleja, jotta palvelemme monipuolista asiakaskuntaamme tehokkaasti. Toimintamallimme tukee kaikkia wärtsiläläisiä määrittelemällä, miten työskentelemme yhdessä. Huomioimme kunkin liiketoiminnan erityistarpeet samalla, kun optimoimme Wärtsilän suorituskykyä ja tehokkuutta kokonaisvaltaisesti.

Asiakasarvoa luodaan uusilla laiteasennuksilla ja palveluilla

Luomme asiakasarvoa kahden yhteen sovitetun arvovirran, uuslaiteasennusten ja palveluiden, kautta. Uusissa laiteasennuksissa, esimerkiksi laivamoottoreiden, voimalaitosten ja energian varastointijärjestelmien ja niihin liittyvien digitaalisten ratkaisujen toimituksissa, asiakkaitamme ovat telakat, varustamot, voimantuottajat ja sähkölaitokset. Jokainen uusi asennus kasvattaa Wärtsilän asennettua laitekantaa. Palvelumme luovat asiakasarvoa koko laitteen tai ratkaisun elinkaaren ajan – yleensä useita vuosikymmeniä käyttöönoton jälkeen. Näitä koko elinkaaren kattavia palveluitamme ovat muun muassa varaosapalvelu, huoltotoiminta, jälkiasennukset ja päivitykset sekä elinkaarisopimukset. Wärtsilä tarjoaa myös suorituskykyyn perustuvia sopimuksia, joissa otamme vastuun laitteiden, kuten voimalaitosten, operoinnista asiakkaan puolesta.

Uudet laiteasennukset ja palvelut ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa ja täydentävät toisiaan. Kasvattamalla asennettua laitekantaa vahvistamme myös palveluidemme mahdollisuuksia. Näiden arvovirtojen avulla asiakkaamme saavat mahdollisimman paljon arvoa Wärtsilän ratkaisuihin tekemistään investoinneista.

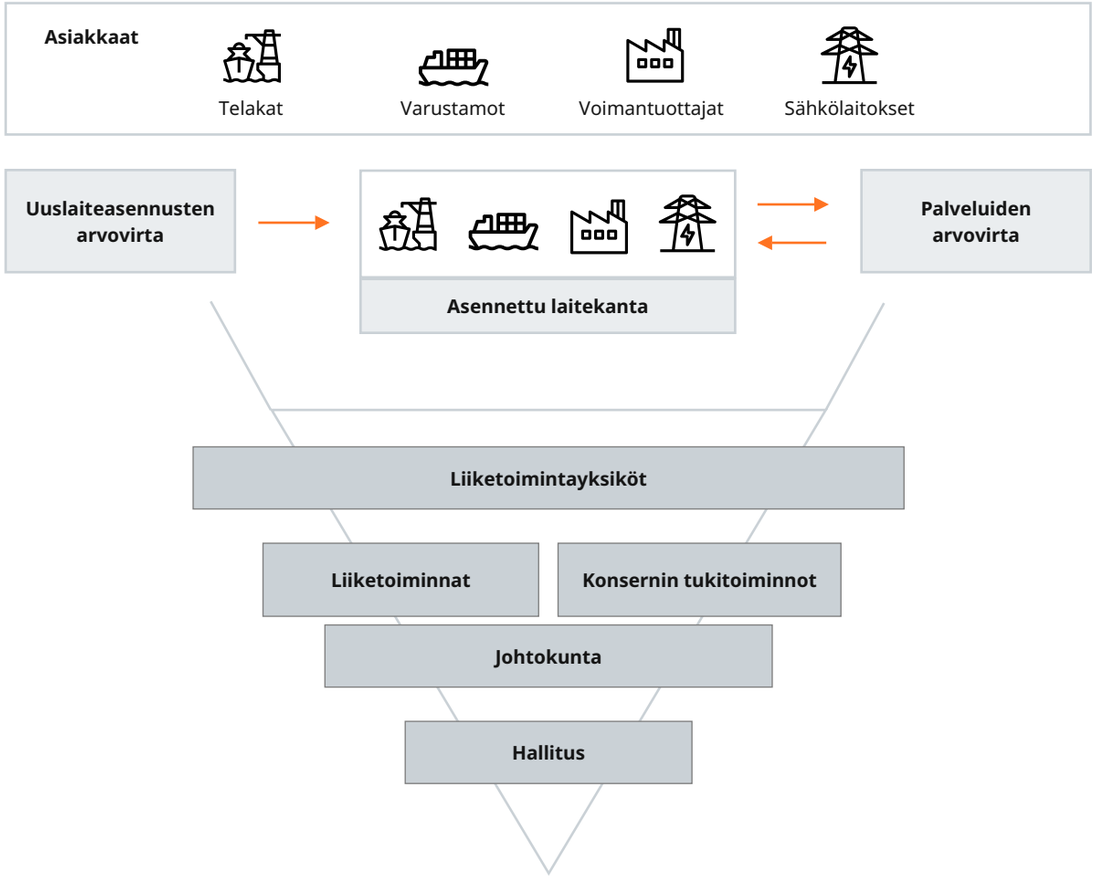
Organisaatiomme on suunniteltu asiakasarvon luomiseen

Toimintamallimme on tehokkaan asiakasarvon luonnin perusta. Se määrittelee, miten The Wärtsilä Way -strategiaamme toteutetaan. Selkeät roolit, vastuut ja päätöksenteko antavat työntekijöillemme hyvän käsityksen siitä, mitä heiltä, omalta tiimiltä ja koko organisaatiolta odotetaan. Kokonaisvaltaisen asiakasarvon ja -vaikutuksen luomiseksi kaikkialla organisaatiossa toimintamallimme ytimenä on yhteistyö, mikä myös takaa yhtenäisen tavoitteiden asetannan ja tehokkaan tulosten seurannan. Päätökset tehdään siellä, missä arvo luodaan, jotta tiimit pystyvät ohjaamaan toimintaansa itsenäisesti ja reagoimaan tehokkaasti muuttuviin tilanteisiin. Vuonna 2025, osana jatkuvan parantamisen malliamme, tarkistimme myös toimintamallimme. Tarkoituksena oli selkeyttää vastuita ja lisätä toiminnan ketteryyttä entisestään.

Wärtsilän toimintamalli pähkinänkuoressa

- Toimintamallin ytimessä ovat asiakkaamme, liiketoimintakohtaiset arvovirrat ja optimoidut prosessit, joiden avulla palvelemme asiakkaitamme.
- Arvovirrat määrittelevät minkälaista asiakasarvoa kukin liiketoiminta tarjoaa.
- Prosessit määrittelevät arvovirtojen sisäiset toimintatavat. Prosessimme ovat tarkoituksella modulaarisia, jotta jokaiselle arvovirralle voidaan taata niiden vaatimat prosessit. Hyödynnämme kuitenkin aina mahdollisuuksien mukaan mittakaavaetuamme prosesseissa.
- Liiketoimintayksiköt ohjaavat arvovirtoja ja vastaavat niiden vaikutuksista toimeenpanosuunnitelmien ja prioriteettien mukaisesti.
- Liiketoimintojen johtoryhmät tukevat liiketoimintayksiköitä maksimaalisten tulosten saavuttamisessa.
- Konsernin tukitoiminnot vahvistavat kilpailukykyä tarjoamalla asiantuntijatukea koko yhtiölle.
- Strategisella tasolla Wärtsilän johtokunta ohjaa toimintaa yhtiön tavoitteiden ja tulosten perusteella.
- Hallitus vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta ja toiminnan valvonnasta.
- Johtajien ydintehtävä kaikilla organisaatiotasoilla on auttaa tiimejä varmistamaan asiakkaiden menestys.

Toimintamalli asiakasarvon luomisen perustana



Jatkuvan parantamisen mallimme

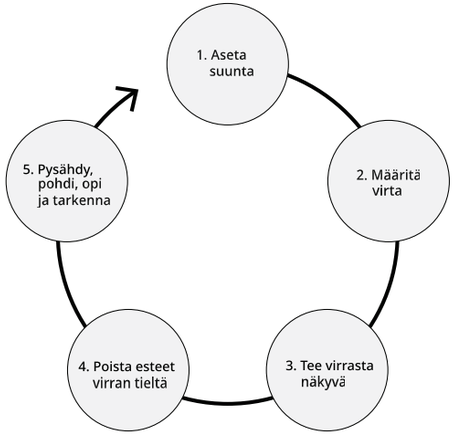
Jatkuvan parantamisen mallimme (Wärtsilä Continuous Improvement, WCI) kuvaa yhdessä arvojemme ja johtamismallimme kanssa, kuinka saavutamme tavoiteasemamme.

Keskitymme jatkuvan parantamisen mallissamme

- luomaan asiakasarvoa ja auttamaan asiakkaitamme menestymään samalla, kun jatkuvasti poistamme hukkaa.
- tekemään tiiminä työskentelystä helpompaa, jotta voimme palvella asiakkaitamme. Parannamme ennakoitavuutta, turvallisuutta ja terveyttä vähentämällä henkilöstöömme kohdistuvaa stressiä.
- kilpailuedun luomiseen ja oman suorituskykymme parantamiseen.

Lähdemme liikkeelle arvoistamme ja seuraamme jatkuvan parantamisen periaatteita, kun tartumme haasteisiin. Päivittäisessä työssä keskitymme tulosten saavuttamiseen menetelmiemme ja työkalujemme avulla.

Jatkuvan parantamisen periaatteemme





Wärtsilän jatkuvan parantamisen malli – toinen toimintavuosi

Vuonna 2025 jatkoimme työtä sen eteen, että Wärtsilän jatkuvan parantamisen malli saadaan pysyväksi osaksi toimintamme DNA:ta. Edistimme jatkuvan parantamisen oppimatkaamme ja otimme käyttöön vuotuisen arvioinnin tähän liittyvien hankkeiden ohjaamiseksi ja tarkistamiseksi. Vuoden loppuun mennessä 92 % työntekijöistämme ja 96 % kaikista linjaesihenkilöistämme oli suorittanut jatkuvaan parantamiseen liittyvän peruskoulutuksen. Jatkamme koulutuksia koko henkilöstömme ja uusien kollegoidemme sitouttamiseksi.

Jatkuvan parantamisen mallimme käyttöönotosta lähtien suurin osa koulutuksen edellisvuonna suorittaneista linjaesihenkilöistä on osallistunut vähintään yhteen jatkuvan parantamisen hankkeeseen. Aikaan on saatu mitattavia tuloksia: olemme pystyneet merkittävästi lyhentämään toimitusaikoja ja tehostamaan toimintorajat ylittäviä työnkulkuja.

Esimerkiksi Energialiiketoiminnan palvelutiimi pystyi lyhentämään voimalaitoksen peruskorjaukseen käytettyä aikaa 40 % Keski-Amerikassa.

Wärtsilä Talent Acquisition -tiimi puolestaan tehosti yhtiön rekrytointiprosessia niin, että koko prosessin kesto avoimen työpaikan julkaisusta työtarjouksen tekemiseen lyheni 28 %.

Nämä ja monet muut esimerkit osoittavat, kuinka merkittävästi jatkuvan parantamisen periaatteet tehostavat toimintamme kaikkia osa-alueita.

Tekoäly on osa jatkuvan parantamisen työkalupakkiamme ja palveluiden strateginen kehitysalue

Wärtsilä hyödyntää tekoälyä merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehityksen edistämiseen ja keskittyy parantamaan sekä tehokkuutta että kestävän kehityksen toimintaa. Lähestymme tekoälykehitystä kahdesta suunnasta: IT-sovellustemme sisäänrakennettu tekoäly tehostaa toimintojamme samalla kun rakennamme kestävää kilpailuetua strategisilla investoinneilla Wärtsilä-spesifeihin tekoälyratkaisuihin.

Tekoälyllä tuottavuutta

IT-sovellustemme sisäänrakennetut tekoälyalgoritmit ovat keskeinen osa jatkuvan parantamisen työkalupakkiamme. Näiden digitaalisten työkalujen avulla voimme vähentää merkittävästi rutiininomaisia manuaalisia tehtäviä sekä lisätä tuottavuutta ja myyntipotentiaalia. Eri liiketoiminnoissamme on käytössä jo yli 60 tekoälyratkaisua – esimerkiksi myynnissä ja markkinoinnissa, brändityössä, tuotannossa ja T&K-toiminnassa, projekteissa ja palveluissa, rahoituksessa, HR-toiminnoissa ja lakiasioissa. Näistä 60 tekoälyratkaisusta 25 otettiin käyttöön vuonna 2025. Odotamme, että tekoälyn käyttötapausten määrä kasvaa vuonna 2026 yli 80:een.

Kaikki Wärtsilän toiminnot hyödyntävät tuottavuuden ja innovoinnin parantamiseksi esimerkiksi itse kehittämäämme WärtsiläGPT-ratkaisua sekä Microsoft Copilotin tapaisia työkaluja. Vuonna 2025 sovellusten käyttäjämäärät ja uudet käyttötapaukset kasvoivat merkittävästi ja koko organisaatiossa osallistuttiin aktiivisesti tekoälykoulutuksiin.

Strategiset tekoälypanostukset liiketoiminnan tueksi

Wärtsilä investoi merkittävästi räätälöityihin tekoälyratkaisuihin ja reunateknologioihin, jotka tukevat nousuamme palveluiden arvoportailla ja palvelukasvuamme entisestään. Hyödynnämme jo nyt tekoälyn mahdollisuuksia useissa asiakassovelluksissa, kuten Wärtsilä Expert Insight, Wärtsilä Fleet Optimisation Service ja GEMS Digital Energy Platform. Olemme tekoälyprojekteissa johtava kumppani WISE-ekosysteemissä, jonka 200 miljoonan euron projektin keskiössä on tutkia mahdollisuuksia edistää energia-alan hiilineutraaliutta älykkäillä säätövoimaratkaisuilla.

Tehokkaampaa raportointia kentällä

Talk-Review-Submit on Wärtsilän tiimien itse kehittämä tekoälyä hyödyntävä työkalu. Se muuttaa sanellut raportit automaattisesti tekstimuotoon ja helpottaa siten kenttähuoltohenkilöstön raportointiprosessia. Ratkaisua kokeiltiin vuonna 2025, ja käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2026. Työkalun tarjoama vuotuinen lisäarvo on arviolta miljoona euroa, ja sillä on mahdollista nostaa kenttähuoltohenkilöstön tuottavuutta. Samalla työkalu yhtenäistää raportointia, mikä parantaa tiedon tarkkuutta ja laatua sekä tekee työpäivistä kentällä sujuvampia.

Asiakasarvoa hiilineutraaliuspalveluilla

Wärtsilän energiateollisuudelle tarjoamissa hiilineutraaliuspalveluissa hyödynnetään digitaalista GEMS-alustaa, jolla optimoidaan mikroverkkoja tulosperusteisten sopimusten pohjalta. Merkittävissä projekteissa, kuten Curaçaon sähköverkkoprojektissa, verkon luotettavuutta parannetaan integroimalla moottorivoimalat, uusiutuva tuotanto ja energian varastointijärjestelmät. Samalla pienennetään käyttökustannuksia ja järjestelmän hiili-intensiteettiä. Neuvontapalveluiden ja laitteistojen optimoinnin avulla asiakkaat pystyvät nousemaan palveluiden arvoportailla suorituskykyyn perustuvien sopimusten kautta, mikä tuottaa mitattavaa arvoa ja tukee pitkäjänteistä kumppanuutta.

Hyvä valmius dataa koskevaan uuteen sääntelyyn

Wärtsilä on kiinnittänyt jo vuosikymmenen ajan huomiota asianmukaiseen tiedonhallintaan ja valmisteilla olevaan sääntelyyn. Konkreettista työtä jatketaan valmistautumalla EU:n datasäädökseen (Data Act). Tämä tarkoittaa varautumista tulevien säädösten noudattamiseen, tietojen hallinnan hienosäätöä ja tuotesuunnitteluperiaatteiden muokkaamista sääntelyvaatimusten mukaisiksi. Tämä vahvistaa entisestään asemaamme luotettuna toimittajana nopeasti kehittyvässä toimintaympäristössä.

Vahvistamme digitaalisia kyvykkyyksiä

Päivitimme vuonna 2025 onnistuneesti SAP-toiminnanohjausjärjestelmämme koko konsernissa. Siirryimme Wärtsilälle räätälöidystä SAP ECC -ympäristöstä moderniin, alan johtavia ratkaisuja edustavaan SAP S/4HANA -pilvialustaan, joka perustuu RISE with SAP -malliin. Päivitys vahvistaa entisestään kyvykkyyksiämme keskeisissä digitaalisissa teknologioissa.

Uusi järjestelmäalusta myös vauhdittaa tietopohjaista päätöksentekoa ja luo mahdollisuuksia kaikkien toimintojen älykkäämpään johtamiseen, optimointiin ja automatisointiin. Järjestelmä tukee uusien teknologioiden, kuten tekoälyn, hyödyntämistä koko arvoketjussa. Asiakkaiden kehittyviin tarpeisiin ja uuteen sääntelyyn pystytään jatkossa vastaamaan nopeammin, ja samalla avautuu merkittäviä mahdollisuuksia tehostaa toimintaa.



Muutos ja suorituskyky

Wärtsilän strategian pohjana on kaksi avainteemaa: muutos ja suorituskyky.

Merenkulku- ja energia-alan siirtymä kohti hiilineutraaliutta etenee. Muutoksen toteutuminen vaatii lukuisia uusia teknologioita ja kestäviä polttoaineita. Wärtsilä on suorituskykyinen toimija, jolla on hyvät edellytykset edistää tätä siirtymää.

Näiden kahden avainteeman ohjaamana viemme merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.

1 **Muutos –** hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

2 **Suorituskyky –** selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun

Wärtsilän evoluutio 2000-luvulla



2002–2010

Voimantuotannon elinkaariratkaisut

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityskaupat.



2011–2015

Kokonaisratkaisujen toimittaja

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yrityskaupoilla sähkö- ja automaatio-osaamista.



2016–2020

Älykäs merenkulku ja 100-prosenttisesti uusiutuva energia

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyynnit.



2021–

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Keskiössä asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu ja jatkuva parantaminen.

Muutos

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulku- että energia-alalla. Merenkulkualan hiilineutraaliuskehitys jatkuu niin uusissa aluksissa kuin jälkiasennuksissa sääntelyn ja vihreiden kuljetusten kysynnän kiihdyttämänä. Energia-alalla sähköntuotannon tulisi lähes kolminkertaistua ja uusiutuvan sähköntuotannon seitsemänkertaistua nettonollatavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä[1]. Säätövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan vuosittain yli 20 % vuoteen 2030 saakka[2].

Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana merkittävää potentiaalia arvon luomiseen. Edelläkävijänä kehitämme moottoreita, jotka voivat käyttää hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineita, metanolia, etanolia, ammoniakkia ja vetyä. Toimitamme myös joustavia ratkaisuja energiatehokkuuden maksimoimiseksi, sillä fossiilisia polttoaineita tarvitaan edelleen. Lisäksi toimitamme tehokkaita säätövoimaratkaisuja, joilla voidaan lisätä uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä. Wärtsilä on johtava toimija myös sähköjärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja joustavilla verkkoa tasapainottavilla moottorivoimalaitoksilla on avainrooli.

Merenkulkualalla Wärtsilä on markkinajohtaja alusten sähköistämisessä ja monipolttoainemoottoreissa sekä merkittävä toimija propulsiojärjestelmissä ja potkuriakselistoissa. Lisäksi kehitämme uraauurtavia hiilen talteenottoratkaisuja ja digitaalisia ratkaisuja. Kumppaneidemme ratkaisut täydentävät tarjoamiamme hiilineutraaliuteen liittyviä teknologioita.

1) Lähde: IEA World Energy Outlook 2025
2) Lähde: Wärtsilän analyysi

Edelläkävijänä siirtymässä kohti hiilineutraaliutta vuonna 2025



Pioneerityötä hiilen talteenotossa merellä: alan ensimmäinen täyden mittakaavan hiilentalteenotto-järjestelmä voi vähentää aluksen hiilidioksidipäästöjä yli 70 %.

Lue lisää



Lajissaan ensimmäinen energian varastointiprojekti Iso-Britanniassa parantaa sähköverkon reaaliaikaista joustomahdollisuutta ja valittiin Time-julkaisun vuoden parhaiden innovaatioiden listalle.

Lue lisää



Wärtsilän hiilineutraaliustyölle toistuvaa tunnustusta Time ja Financial Times -julkaisuilta.

Lue lisää täältä ja täältä

> Aqualectran ja Wärtsilän hiilineutraaliuspalvelusopimus kiihdyttää Curaçaon saaren uusiutuvan energian tuotantoa kohti 50 % osuutta vuoteen 2025 mennessä ja 70 % 2027 mennessä.

Lue lisää



Olemme ensi kertaa Forbes-julkaisun World's Best Employers -listalla.

Lue lisää

Suorituskyky

Selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun

Wärtsilällä on selkeä suunta toimintansa parantamiseen ja kannattavuuden kasvattamiseen. Kasvun ajureina ovat hiilineutraaliuden ja palveluiden tarjoamat mahdollisuudet, ja tätä täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat yrityskaupat.

Tuotteidemme nykyinen asennettu laitekanta antaa vankan pohjan palveluiden kasvulle sekä merenkulku- että energia-alalla. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä transaktionaalisissa palveluissa että elinkaarisopimuksissa. Vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen sekä liiketoimintamme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin luodaan. Jotta kestävällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suorituskykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että tämä auttaa saamaan ja pitämään yrityksessämme parhaat osaajat, joiden osaamista voimme kehittää edelleen.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitusrakenteemme. Wärtsilä etenee vakaasti kohti taloudellisia tavoitteitaan, ja yhtiö on sitoutunut niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman ja toiminnan hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Markkinajohtaja useissa keskeisissä hiilineutraaliutta edistävissä teknologioissa

Merenkulun ja Energian yhdistetyt taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %
- Liikevoittomarginaali 14 %

Energian varastoinnin taloudelliset tavoitteet

- Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu
- Liikevoittomarginaali 3–5 %

Konsernin taloudelliset tavoitteet

- < 0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥ 50 % osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

- Oma toiminta hiilineutraalia
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöt 25 % pienemmät

Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen

Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa

Laaja palveluverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä transaktionaalisissa palveluissa että elinkaarisopimuksissa

Painopisteet:

- **Suorituskykyiset tiimit**
- **Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus**
- **Jatkuva parantaminen**
- **Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan**

Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta

Strategiset painopisteet

1 Erinomainen asiakasarvon luominen

Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaiden tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.

2 Suorituskykyisten ja huipputaitavien tiimien kehittäminen

Houkuttelemme huippuosaajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.

3 Hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan edistäminen

Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoitujen kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.

4 Palvelujen kasvun hyödyntäminen

Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta.

5 Kokonaisarvoketjun jatkuva kehittäminen

Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta pystymme täyttämään asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistamaan toimintojamme ja parantamaan kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.



Yhtiömme tavoitteet

Merenkulku ja Energia yhdistettynä

Tavoite
Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %
Liikevoittomarginaali 14 %

Kehitys
Vuonna 2025, orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 15 % ja liikevoittomarginaali oli 13,8 %.

Energian varastointi

Tavoite
Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu
Liikevoittomarginaali 3–5 %

Kehitys
Vuonna 2025, orgaaninen liikevaihdon kasvu oli -11 % ja liikevoittomarginaali oli 3,3 %.

Konserni

Tavoite
Nettovelkaantumisaste alle 0,50
Osingonjako vähintään 50 % tuloksesta

Kehitys
Vuonna 2025 nettovelkaantumisaste oli -0,70. Hallitus esittää, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa ja lisäosinkoa 0,52 euroa, yhteensä 1,06 euroa osaketta kohti.

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

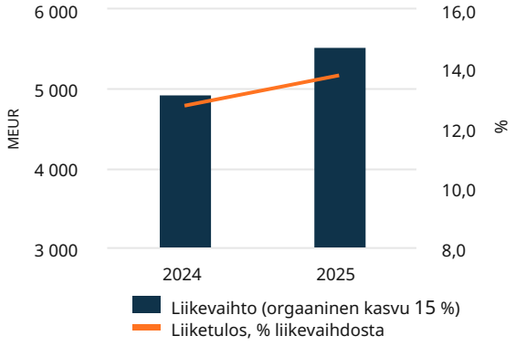
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä
- Oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöt 25 % pienemmät vuoteen 2030 mennessä

Lue lisää Kestävä kehitys -osiosta.

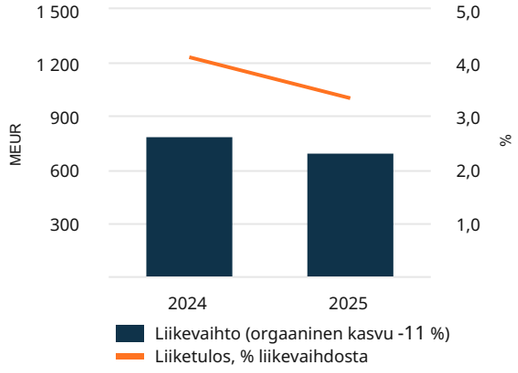
Saavutimme kaikkien aikojen korkeimman tilauskertymän, liikevaihdon, liiketuloksen ja rahavirran The Wärtsilä Way -strategiamme ohjaamana.

Lue lisää

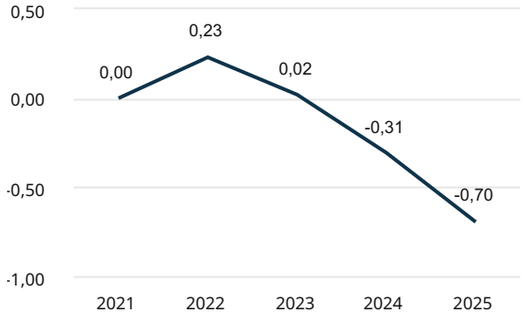
Merenkulku ja Energia yhdistettynä



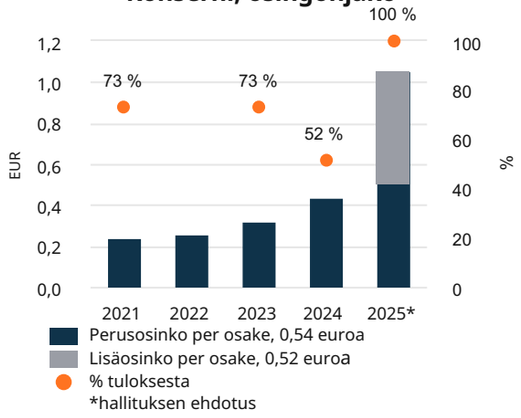
Energian varastointi



Konserni, nettovelkaantumisaste



Konserni, osingonjako



Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

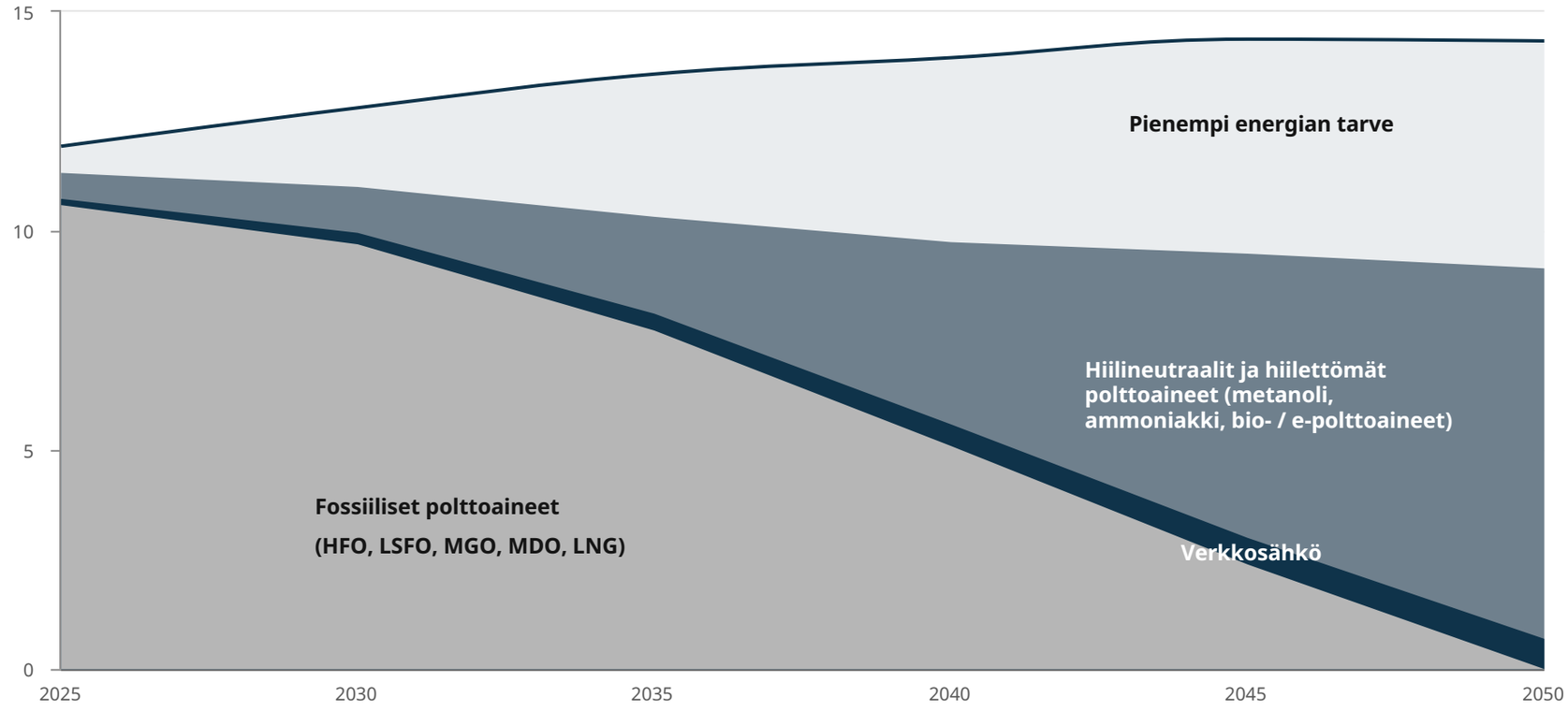
Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta. Kansainvälisen merenkulun tavoitteena on saavuttaa kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Tavoite voidaan saavuttaa ainoastaan ottamalla käyttöön kestäviä polttoaineita. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja uusien alusten teknologiavalinnat tehdään nyt. Tulevaisuuden ratkaisujen on oltava sekä ympäristölle kestäviä että taloudellisesti kannattavia.

Wärtsilällä on toimialan laajin hiilineutraaliuden edistämiseen suunnattu tarjooma, jonka painopiste on polttoainejoustavuudessa, hyötysuhteen optimoinnissa, päästöjen vähennysteknologioissa ja digitaalisissa palveluissa. Aluskannan optimointiratkaisumme tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa aluksella ja auttavat asiakkaita optimoimaan reittinsä ja satamatoimintonsa sekä saavuttamaan merkittäviä polttoainesäästöjä.

Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoainekaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja -tehokkuus ovat tärkeimpiä kehitystoimenpiteitämme. Monipolttoaineteknologiamme ansiosta asiakkaamme voivat päivittää aluksensa toimimaan sekä siirtymävaiheen polttoaineilla että täysin vihreillä polttoaineilla. Wärtsilällä on käynnissä alan kattavin kestävien polttoaineteknologioiden kehitysohjelma. Sen tuloksena nelitahtimoottorissa voidaan jo nyt käyttää nesteytettyä maakaasua (LNG), nestekaasua (LPG), metanolia ja ammoniakkia. Vuonna 2025 julkaisimme onnistuneen ensiasennuksen jälkeen merenkulkualan ensimmäisen kaupallisen hiilen talteenottoratkaisun. Lisäksi laajensimme metaanipäästöjen vähennysratkaisuja kahteen uuteen moottorimalliin ja kehitimme nelitahtimoottoreihin suunniteltua ammoniakkipolttoaineratkaisuamme entistä tehokkaammaksi ja suorituskykyisemmäksi.

Kestävien polttoaineiden käyttöönottoskenaario nettonollapäästöjen saavuttamiseksi vuonna 2050

Energian kokonaiskulutus, EJ



1) Lähde: DNV Maritime Forecast 2050

2) HFO (Heavy Fuel Oil – raskas polttoöljy), LSFO (Low Sulphur Fuel Oil – vähärikkinen polttoöljy), MGO (Marine Gas Oil – laivakaasuöljy), MDO (Marine Diesel Oil – meridiesel), LNG (Liquefied Natural Gas – nesteytetty maakaasu)

Kohokohtia 2025 | Wärtsilä Merenkulku luo asiakasarvoa


© Solvang ASA

Pioneerityötä hiilipäästöjen talteenotossa merellä

Wärtsilä on lanseerannut alan ensimmäisen aluksille asennettavan hiilen talteenottoratkaisun. Tätä täyden mittakaavan ratkaisua edelsi onnistunut pilottiasennus Solvang ASA:n Clipper Eris -alukselle, jolla se puhdistaa kaikki pakokaasut ja ottaa talteen yli 70 % aluksen hiilidioksidipäästöistä. Ratkaisun ansiosta alus täyttää erittäin tiukat ympäristömääräykset.

Lue lisää

Wärtsilä mukana Yhdysvaltain ensimmäisissä täyssähköisissä nopeissa lautta-aluksissa

Wärtsilä toimittaa sähköiset propulsiojärjestelmät kolmeen ensimmäiseen Yhdysvalloissa rakennettavaan ja käytettävään täyssähköiseen nopeaan lautta-alukseen. Wärtsilällä on kilpailijoitaan laajempi kokemus sähköisistä propulsiojärjestelmistä, mikä oli asiakkaalle, All American Marinelle, keskeinen kriteeri kumppanin valinnassa. Lautat tulevat San Franciscon lahden sähköistettyyn lauttaliikenteeseen (Rapid Electric Emission Free Ferry Program, REEF), jossa tavoitteena on käyttää kaikissa aluksissa päästötöntä propulsioteknologiaa.

Lue lisää


© San Francisco Bay Ferry



Ammoniakkitestit todistavat: moottorin päästöt pienenevät 90 %

Wärtsilä testasi vuonna 2025 laajasti nelitahtisia ammoniakkikäyttöisiä moottoreitaan ja optimoi niiden suorituskykyä. Testeissä saavutettiin ennennäkemättömiä tuloksia: moottoreiden kasvihuonekaasupäästöt vähenivät jopa 90 prosenttia verrattuna vastaaviin dieselmoottoreihin. Innovaatio vahvistaa yhtiön johtoasemaa moottoriteknologioissa, joilla pystytään tukemaan merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteita ja vastaamaan jo nyt tulevaisuuden vaatimuksiin.

Lue lisää

Wärtsilän hybridipropulsioratkaisu optimoi alankomaalaisen Vertom Groupin neljän uuden aluksen tehokkuuden ja nollaa päästöt.

Lue lisää



Älykäs innovaatio vähentää metaanipäästöjä jopa 75 %

Vuonna 2025 esiteltiin uusi ratkaisu, joka vähentää merkittävästi Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottorin metaanipäästöjä. Uusi teknologia muuttaa moottorin kipinäsytytteiseksi kaasumoottoriksi ja vähentää palamatta jäävän metaanin päästöjä jopa 75 %. Myös polttoaineenkulutus pienenee.

Lue lisää

Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tarjoaa joustavia moottorivoimalaitosratkaisuja ja kehittyneitä energian varastointiratkaisuja säätö- ja perusvoiman tuotantoon sekä sähköverkon joustavuuteen. Elinkaaripalvelumme tukevat asiakkaita siirtymään kohti 100-prosenttisesti uusiutuvaa energiantuotantoa. Koska tuuli- ja aurinkovoiman saatavuus vaihtelee luonnostaan, siirtymä vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Johtavat teknologiamme mahdollistavat uusiutuvan energian integroinnin sähköjärjestelmiin ja takaavat asiakkaiden investointien arvon myös tulevaisuudessa. Tuloksena on luotettavaa, edullista ja kestävää energiaa. Syvällinen sähköjärjestelmien ja tuotantoteknologioiden osaamisemme auttaa asiakkaitamme kehittämään toimintaansa hiilineutraaliksi. Tarjoamme optimaalisia vaihtoehtoja myös nopeasti kasvavaan datakeskusmarkkinaan.

Joustava säätövoima, jossa energiaratkaisumme toimivat yhdessä, pystyy reagoimaan välittömästi sähköjärjestelmän vaihteluihin, varmistamaan verkon vakauden. Näin uusiutuvaa energiaa voi käyttää maksimaalisesti. Moottorivoimalaitoksiamme voidaan jo käyttää täysin synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-maakaasu-seoksilla, joiden vetypitoisuus on jopa 25 %.

Konseptimme maailman ensimmäisestä suuren mittakaavan moottorivoimalasta voi käyttää 100-prosenttista vetyä. Nyt pystymme tarjoamaan valmiin vetykonversioratkaisun. Aloitimme vuonna 2025 maailman ensimmäisen laajamittaiseen sähköntuotantoon tarkoitetun etanolimoottorin testauksen.

Yli 200 mallinnustamme ovat osoittaneet, että energiajärjestelmien tarkalla suunnittelulla voidaan säästää miljardeja ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa energiajärjestelmien ja erityyppisten energiaratkaisujen integroinnin osaamisellamme. Digitaalisella GEMS-alustallamme optimoimme reaaliaikaisesti tuotanto- ja varastointiratkaisuja mahdollisimman edullisiin kokonaiskustannuksiin ja järjestelmän maksimaalisen tehoon.



Datakeskukset ovat nouseva, vaatimuksiltaan omaleimainen markkina

Datakeskukset ovat tärkeitä nykypäivän digitalouden kehitykselle. Ne kuluttavat paljon sähköä ja samanaikaisesti niillä on tiukat käytettävyysaikaa ja luotettavuutta koskevat vaatimukset. Tekoälyn yleistyminen kiihdyttää datakeskusten koon kasvua, minkä seurauksena tasainen verkkosähkön saanti ei aina ole taattua johtuen perinteisten sähköjärjestelmien kapasiteettihaasteista. Datakeskusten rakentajat turvautuvatkin yhä useammin kantaverkosta riippumattomiin ratkaisuihin ja he ymmärtävät joustavien teknologioiden – moottoriteknologian ja energian varastoinnin – edut.

Wärtsilälle datakeskukset tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia sekä uusissa laiteasennuksissa että palveluissa

Wärtsilän energiaratkaisut ovat ihanteellinen vaihtoehto datakeskusten sähköhaasteisiin, koska edut ovat selvät: nopea saatavuus, luotettavuus, polttoainetehokkuus, skaalautuvuus ja poikkeuksellisen hyvä lämpöresilienssi – niiden teho ei alene kuumissakaan ilmastoissa. Wärtsilän ratkaisut kuluttavat kilpailevia teknologioita merkittävästi vähemmän polttoainetta ja vettä. Sen ohella, että ne hoitavat perustehtävänsä kustannustehokkaasti, häiriönkestävästi ja tulevaisuuteen varautuen, ne tukevat myös asiakkaiden kestävyystavoitteiden saavuttamista. Mikroverkkojen ohjaukseen suunniteltu digitaalinen GEMS-alusta antaa edellytykset moottorivoimaloiden ja energian varastointijärjestelmien joustavaan hyödyntämiseen myös osana kantaverkkoa tasaamalla ja vakauttamalla kuormaa ja tarjoamalla kapasiteettia ja vakautta sähköverkkoon.

Vuonna 2025 Wärtsilä julkisti kaksi yhdysvaltalaisiin datakeskuksiin toimitettavaa moottorivoimalaitostilausta jatkeena vuonna 2024 Euroopasta saatuun datakeskustilaukseen. Yhdysvallat on yksi johtavista toimijoista datakeskusmarkkinassa, joka tarjoaa Wärtsilälle uusia kasvumahdollisuuksia niin uuslaiteasennuksissa kuin elinkaaripalveluissa.

Joustavilla moottoreilla perusvoimaa uuteen amerikkalaiseen datakeskukseen

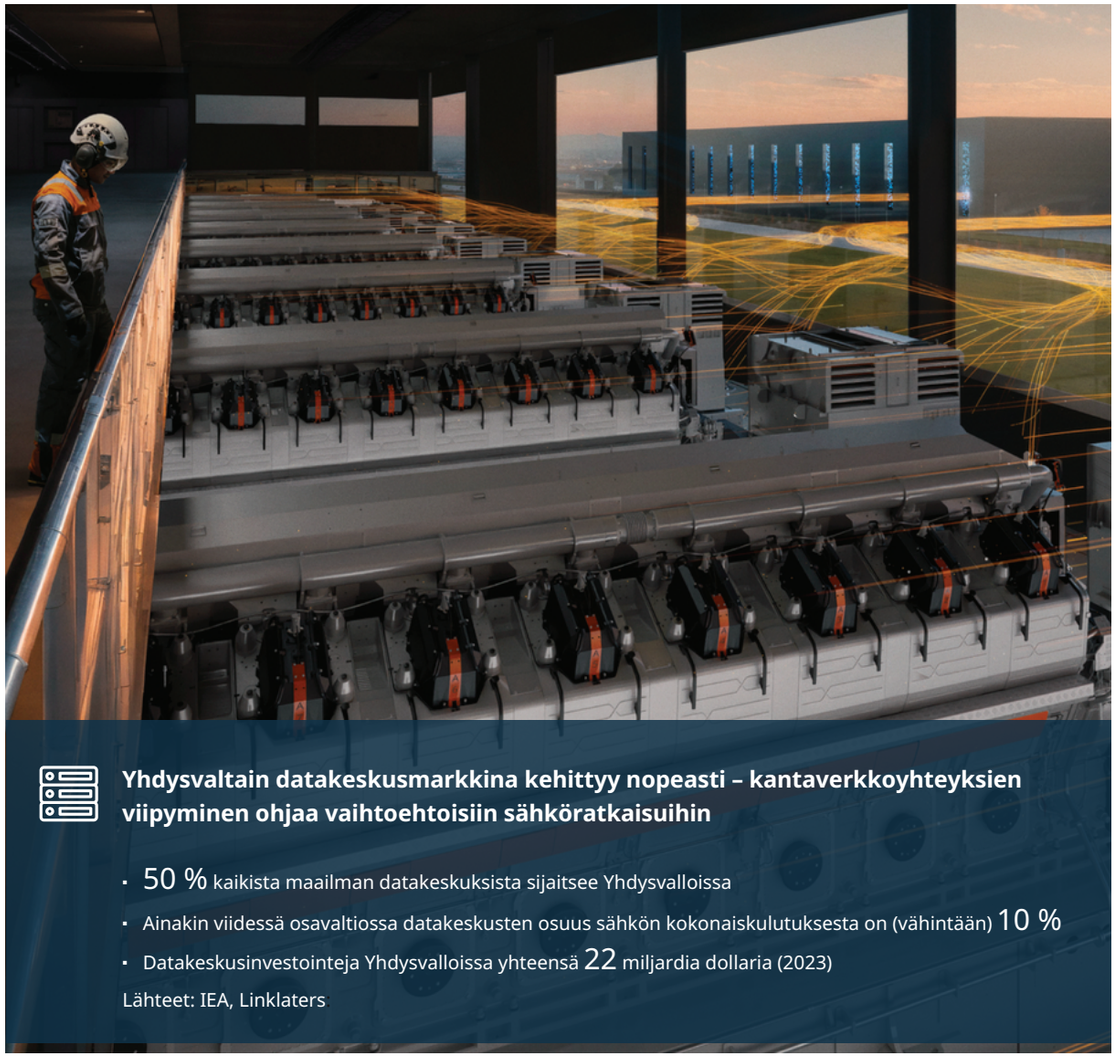
Wärtsilä toimittaa Yhdysvaltoihin rakennettavan uuden datakeskuksen jatkuvan sähköntuotannon päävoimanlähteeksi 27 Wärtsilä 50SG -moottoria, joiden yhteisteho on 507 megawattia. Maakaasukäyttöiset moottorit voidaan myöhemmin muuttaa käyttämään kestäviä polttoaineita. Asiakkaan valintaperusteena oli Wärtsilän moottoreiden kyky toimia täydellä kapasiteetilla myös yli 37,8 °C:n lämpötiloissa sekä markkinoiden johtava polttoainetehokkuus ja alhaiset päästöt. Toisin sanoen Wärtsilän ratkaisu tarjoaa vaaditun suorituskyvyn ja tukee asiakkaan pitkäjänteisiä kestävyystavoitteita.

Lue lisää

Luotettavaa sähköä datakeskukselle Yhdysvalloissa

Wärtsilä toimittaa Yhdysvaltoihin rakennettavan uuden datakeskuksen sähköntuotantoa varten 282 megawatin tehoiset joustavat moottorit. Wärtsilän moottoreiden voittoisia etuja olivat nopea sähkön saatavuus, luotettavuus, polttoainetehokkuus ja kyky operoida korkeissa lämpötiloissa. Lisäksi niiden vähäinen vedenkulutus vähentää datakeskuksen ympäristövaikutuksia ja käyttökustannuksia.

Lue lisää



Yhdysvaltain datakeskusmarkkina kehittyy nopeasti – kantaverkkoyhteyksien viipyminen ohjaa vaihtoehtoisiin sähköratkaisuihin

- 50 % kaikista maailman datakeskuksista sijaitsee Yhdysvalloissa
- Ainakin viidessä osavaltiossa datakeskusten osuus sähkön kokonaiskulutuksesta on (vähintään) 10 %
- Datakeskusinvestointeja Yhdysvalloissa yhteensä 22 miljardia dollaria (2023)

Lähteet: IEA, Linklaters

Kohokohtia 2025 | Wärtsilä Energia luo asiakasarvoa



Uuden sukupolven teknologia tasoittaa tietä täysin uusiutuvaan energiaan nojaaville energiajärjestelmille

Wärtsilä julkisti vuonna 2025 uuden sukupolven 46TS-moottorin, joka on suunniteltu sekä tasapainottamaan uusiutuvan energian tuotantoa että tehokkaaseen perusvoimantuotantoon. Moottori voi käyttää myös kestäviä polttoaineita. 46TS on Wärtsilän tähän mennessä edistynein ratkaisu, jossa yhdistyy yhtiön kaikki moottoritekninen kokemus ja osaaminen 85 vuoden ajalta.

Lue lisää

Kazakstaniin uudenlainen hybridivoimala – ensimmäinen laatuaan maassa

Wärtsilä toimittaa Kazakstaniin rakennettavaan uuteen 120 megawatin voimalaitokseen kuusi kaasukäyttöistä suurikokoista Wärtsilä 46TS-SG -moottoria sekä niiden mekaaniset ja sähköiset apulaitteet. Moottorivoimala liittyy mittavaan hybridivoimalaitosprojektiin, johon kuuluu 77 MW:n tuulivoimala ja 50 MW:n aurinkovoimala. Wärtsilän nopeasti käynnistyvät moottorit takaavat luotettavan ja vakaan sähköntuotannon tasaamalla uusiutuvilla energianlähteillä tuotetun sähkön luontaista vaihtelua.

Lue lisää



Ensimmäisenä maailmassa: sokeriruokopohjaista puhdasta sähköä

Wärtsilä ja brasilialainen Energetica Suape II S.A käynnistivät yhteistyön, jossa testataan ensimmäistä kertaa maailmassa laajamittaisesti puhdasta sähkön tuotantoa käyttäen polttoaineena sokeriruo'osta valmistettua bioetanolia. Kumppanuus on merkittävä Brasilialle, joka on maailman suurin sokeriruo'osta valmistetun etanolin tuottaja. Yhteistyö on myös osoitus Wärtsilän sitoumuksesta kehittää tulevaisuuden vaatimuksiin vastaavia moottoreita, joita voi käyttää monenlaisilla polttoaineilla.

Lue lisää

> Wärtsilä toimittaa 204 megawatin voimalaitosratkaisun merkittävään kaivoshankkeeseen Pakistanissa.

Lue lisää

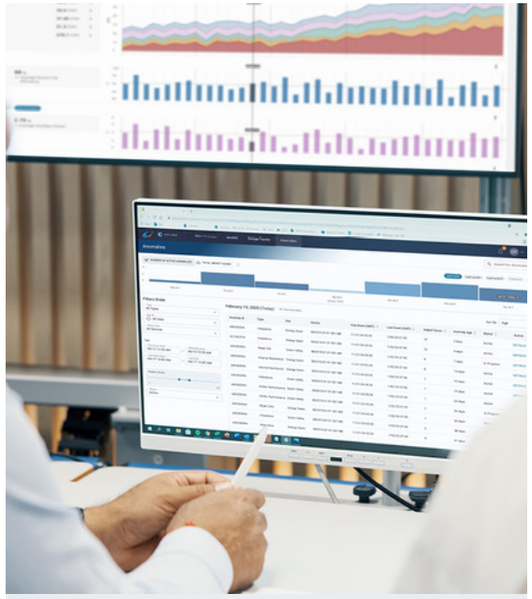
Lisää kapasiteettia Kentuckyn kantaverkkoon

Wärtsilä suunnittelee ja toimittaa 217 megawatin voimalaitoksen Yhdysvaltain Kentuckyn osavaltioon. Toimitus auttaa asiakastamme, East Kentucky Power Cooperativea, vastaamaan kasvavaan sähkön kysyntään. Voimalaitokseen tulee 12 Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottoria, joiden ensisijaisena polttoaineena on maakaasu ja tarvittaessa myös vaihtoehtoiset polttoaineet. Laitos, jonka suunniteltu vuotuinen käyntiaika on noin 5 000 tuntia, tarjoaa nopean ja joustavan sähköverkkoa tasapainottavan varavoiman lähteen. Laitoksesta tulee toistaiseksi yksi suurimmista Wärtsilän Yhdysvaltoihin asentamista monipolttoainevoimalaitoksista.

Lue lisää



Kohokohtia 2025 | Wärtsilä Energian varastointi luo asiakasarvoa



Suorituskykyä analytiikalla

Wärtsilä toi vuonna 2025 markkinoille GEMS Pulse -ratkaisun, joka on mullistava energian varastointilaitosten taloudellista ja käyttöteknistä suorituskykyä parantava ennakoiva analytiikkatyökalu. Akut tuottavat joka hetki valtavat määrät dataa. GEMS Pulse muodostaa tästä monimutkaisesta datavirrasta selkeän yleiskuvan, jonka perusteella voidaan tehdä järkevämpiä käyttöteknisiä päätöksiä koko laitoksen elinkaaren ajan.

Lue lisää

Markkinoita mullistava hybridimallinen energian varastointiratkaisu

Wärtsilä toimittaa Octopus Australialle maan suurimman tasavirta-akkujärjestelmän, joka on merkittävä askel kohti paikallisen uusiutuvan energiantuotannon ja energian varastoinnin yhdistävää hybridijärjestelmää. Jopa 120 000 kotitalouden ja yrityksen sähköntarvetta vastaava järjestelmä edistää suoraan Australian tavoitetta saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2045 mennessä. Tasavirtaratkaisu parantaa projektin taloudellisuutta ja tehokkuutta ja tasapainottaa sähköverkkoa. Projekti on jo saanut Generator Performance Standards -hyväksynnän, joka on tärkeä välitavoite laajamittaiselle uusiutuvan energian projektille. Wärtsilä huolehtii 20-vuotisen huoltosopimuksen myötä myös laitoksen kunnossapidosta.

Lue lisää täältä ja täältä





© Zenobē

Yksi maailman parhaista keksinnöistä vuonna 2025

Time-julkaisu antoi tunnustusta Isoon-Britanniaan rakennettavalle lajissaan maailman ensimmäiselle Wärtsilän energian varastointijärjestelmälle. Blackhillockin laitos on Euroopan suurimpia kantaverkkoluokan energian varastointijärjestelmiä ja ensimmäinen laitos, joka tarjoaa verkon stabiilisuuspalveluita Ison-Britannian kantaverkkoyhtiölle NESOlle. Laitos tasapainottaa sähkön tarjontaa ja kysyntää sekä tukee maan siirtymää kohti uusiutuvaa energiantuotantoa mahdollistamalla tuulivoimakapasiteetin kasvattamisen ja vähentämällä hyödyntämättä jäävää uusiutuvan energian kapasiteettia. Laitoksen arvioidaan vähentävän hiilidioksidipäästöjä 2,6 miljoonaa tonnia seuraavien 15 vuoden aikana.

Lue lisää täältä ja täältä

Keskeinen paradigman muutos energian varastoinnin turvallisuudessa

Wärtsilän AIMS-järjestelmä (Active Ignition Mitigation System) lisää akkuihin perustuviin energian varastointijärjestelmiin kiinteästi integroidun räjähdyssuojausjärjestelmän. Vuonna 2025 Wärtsilä saattoi ensimmäisenä alalla menestyksellisesti päätökseen laajamittaisen räjähdyssuojauksen testausohjelman, joka osoitti AIMS-järjestelmän tehokkuuden, turvallisuuden ja toimivuuden myös ääriolosuhteissa. Testausohjelma sekä jatkuvat investointimme turvallisuutta edistäviin innovaatioihin korostavat Wärtsilän vastuullista sitoutumista minimiturvallisuusvaatimuksia ja sääntelyä tiukempiin ratkaisuihin. Lue lisää

> Rakennamme Origin-yhtiön Eraring-laitoksesta eteläisen pallonpuoliskon suurimman energian varastointi-järjestelmän: 700 MW ja 3 160 MWh.

Lue lisää

Asiakasarvoa palveluilla

Wärtsilällä on alansa johtava palveluverkosto, jonka ansiosta voimme merkittävästi tukea asiakkaidemme menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä kokonaiselinkaariratkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennaltaehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden elinkaaripäivityksille ja etätuelle läpi toimitettujen ratkaisujen koko elinkaaren. Yli 3 500 kenttähuoltoammattilaista ja teknistä asiantuntijaa käsittävä huoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilällä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia palveluiden arvoportailla. Transaktionaalisissa palveluissa tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja hallitsemaan niin asiakastietoa kuin automatisoituja uusia myyntimahdollisuuksia. Vuonna 2025 päätimme tehdä 40 %:n laajennuksen varaosien pääjakelukeskukseemme vahvistamaan palvelutoiminnan kasvua ja asiakaspalvelua.

Kehitämme asiakkaidemme suorituskykyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskykyyn perustuvilla palvelusopimuksilla. Tällöin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa sovitun suorituskyvyn etäyhteyksien, datan ja analytiikan avulla. Odotustemme mukaan vihreä siirtymä tarjoaa Wärtsilälle selkeän kasvupolun.

Merenkulku- ja Energialiiketoiminnoissa asennetusta laitekannastamme noin 30 % on palvelusopimusten piirissä, ja Energian varastointiliiketoiminnassa luku on yli 75 %. Tunnistamme jatkuvasti uusia selkeitä kasvumahdollisuuksia. Merenkulku- ja Energialiiketoiminnan huoltosopimusten uusimisaste on yli 90 %, mikä osoittaa elinkaarisopimusten tuottavan asiakkaillemme selkeää lisäarvoa. Energian varastoinnin huoltosopimusten uusimisasteen raportointi on mahdollista, kun ensimmäiset sopimukset tulevat uusimisvaiheeseen.



Kohokohtia 2025 | Asiakasarvoa palveluilla



© Seagems

Jatkoa pitkäjänteiselle kumppanuudelle

Seagems uusi elinkaarisopimuksen Wärtsilän kanssa ja sisällytti sopimukseen myös yhtiön offshore-tukialukset. Uusi sopimus syventää yritysten strategista kumppanuutta, tuo uusia tehokkuus- ja luotettavuusetuja ja pienentää toiminnan hiilijalanjälkeä. Sopimukseen lisättiin myös Wärtsilän Data Collection Unit- ja Expert Insight -palvelut, joiden avulla Seagems pystyy saavuttamaan entistäkin suurempia kustannussäästöjä sekä eliminoimaan turhaa huolta kaluston kunnosta.

Lue lisää

Tekoälypohjainen kunnossapidon suunnitteluratkaisu parantaa CMA Shipsin alusten käyttöasteita

Wärtsilä on allekirjoittanut elinkaarisopimuksen, jolla varmistetaan CMA Ships -varustamon 14 aluksen luotettava toiminta. Sopimus sisältää Expert Insight -palvelun, joka tehostaa ennakoivaa kunnossapitoa tekoälyn avulla. Hyötynä on sekä alusten käytön tehostuminen että pienemmät kustannukset. Sopimukseen sisältyvät myös varaosa- ja huoltopalvelut, dynaaminen kunnossapitosuunnittelu ja etätuki vuorokauden ympäri viikon jokaisena päivänä.

Lue lisää

Vauhtia Ison-Britannian siirtymään kohti puhdasta sähköä vuoteen 2030 mennessä

Wärtsilän ja EDF Renewablesin Ison-Britannian ja Irlannin toimintojen pitkäjänteinen kumppanuussopimus laajentui. Wärtsilän pitkäaikaisten huoltosopimusten piirissä on nyt kahdeksan EDF Renewablesin laitosta, joiden energian varastointijärjestelmien kapasiteetti on 404,5 megawattia ja 709 megawattituntia. Ratkaisu varmistaa laitosten luotettavan suorituskyvyn, tehokkaan käytön ja ennakoitavat kustannukset. Yhteistyö sisältää myös Wärtsilän digitaalisen GEMS-alustan, joka maksimoi akkujen suorituskyvyn, tasapainottaa sähköverkkoa ja auttaa EDF Renewablesia optimoimaan tuottojaan käymällä kauppaa sähkömarkkinoilla ja tarjoamalla taajuuspalveluja.

Lue lisää

Wärtsilälle läpimurtosopimus Karibian saarivaltion hiilineutraaliuspalveluista

Wärtsilä on allekirjoittanut innovatiivisia hiilineutraaliuspalveluita koskevan sopimuksen Karibianmerellä sijaitsevan Curaçaon saaren Aqualectra-sähköyhtiön kanssa. Viisivuotinen sopimus sitoo Wärtsilän palvelumaksut keskeisten tulosindikaattoreiden saavuttamiseen: kuinka tehokkaasti Wärtsilä maksimoi uusiutuvan energian käytön, pienentää CO_2-päästöintensiteettiä ja kustannuksia ja parantaa Curaçaon energiavarmuutta. Wärtsilä optimoi saaren energiajärjestelmää hyödyntämällä energian varastointia, verkkoa tasapainottavia moottoreita ja digitaalista GEMS-alustaa. Kumppanuus on merkittävä askel kohti Curaçaon tavoitetta kasvattaa uusiutuvan energian kapasiteetti 50 %:iin vuoteen 2025 mennessä ja 70 %:iin viimeistään vuonna 2027.

Lue lisää



> Wärtsilä ja brasilialainen Âmbar Energia ovat solmineet suoritusperusteisen käyttö- ja kunnossapitosopimuksen, jossa kolmen voimalaitoksen kunnossapidolle asetetaan selkeät suoritustavoitteet.

Lue lisää

Globaalin varaosien jakelukeskuksen laajennus tukee palveluliiketoiminnan kasvua

Vuonna 2025 Wärtsilä päätti laajentaa tärkeintä varaosien jakelukeskustaan 40 %:lla Alankomaiden Kampenissa ja yhdistää lähistöllä sijaitsevat vuokravarastot Kampenin tiloihin. Strateginen siirto tukee globaalin palveluliiketoiminnan kasvua ja tehostaa asiakaspalvelua. Rakentamisen on määrä alkaa vuoden 2026 alussa ja käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2027.

Lue lisää

Asiakasarvoa T&K-johtajuudella ja kumppanuuksilla

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää monia erilaisia ratkaisuja eri sovelluksiin ja eri puolilla maailmaa. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen ja erilaisin polttoaineseoksin. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan tarjooman ratkaisuja asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa, kuten esimerkiksi polttokennoratkaisuissa.

Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa merenkulun ja energia-alan tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) sekä uusien teknologioiden tuotannossa. Wärtsilä aikoo pitää T&K-investointinsa noin neljässä prosentissa liikevaihdosta koko hiilineutraaliuuteen tähtäävän siirtymän ajan. Vuonna 2025 kerroimme Vaasan Sustainable Technology Hubin T&K-toiminnan testauskapasiteetin laajentamisesta, joka vahvistaa mahdollisuuksiamme testata kestävämpiä polttoaineita entistä laajemmin ja vastata siten kestävien teknologioiden kasvavaan kysyntään.

Näin edistämme hiilineutraaliutta markkinoilla

- Proaktiivinen dialogi asiakkaidemme teknologiasuunnitelmista
- Osaamisella ja kokemuksella uskottavaa asiakasdialogia kaikista teknologioista
- Useimpiin teknologioihin perustuva tarjooma
- Johtoasema omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuuksien solmiminen täydentävissä teknologioissa



Kestävä kehitys



Kestävä kehitys Wärtsilässä

Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä on kestävä kehitys. Yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestävyystavoitteidemme kanssa ne muodostavat perustan vahvalle hiilineutraaliuskehitykselle ja liiketoiminnan vastuullisille käytännöille.

Kestävyystyötämme ohjaavat taloudellinen vastuu, ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu. Tavoitteemme on jatkossakin olla kannattava yritys ja edistyksellisten ratkaisujen edelläkävijä ja siten luoda edellytyksiä kestävälle yhteiskunnalle. Samalla noudatamme korkeita eettisiä ja työterveys- ja turvallisuusnormeja. Koska painopisteemme on merenkulku- ja energia-alojen hiilineutraaliuskehityksessä, teknologia- ja palveluinnovaatioilla on keskeinen rooli vähähiilisen tulevaisuuden luomisessa. Asetamme mitattavia tavoitteita, kannustamme yhteisöämme vahvaan turvallisuuskulttuuriin sekä monimuotoisuuteen ja tuemme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä.

Kestävyystavoitteissa heijastuvat painopisteemme

Yhtiön johtokunta hyväksyy kestävyystavoitteemme, ja seuraamme niiden toteutumista säännöllisesti. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty omistaja, joka vastaa tavoitteeseen liittyvistä toimintasuunnitelmista, toteutuksen valvonnasta ja tulosten raportoinnista. Liiketoimintojen ja globaalien toimintojen johtoryhmät valvovat toimenpiteiden käytännön toteutusta.

Kestävyystavoitteet

Tavoite	Vuosi	Kehitys
Set for 30: Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten.	2030	Vety-, ammoniakki- ja metanoliteknologioiden kehittäminen eteni merkittävästi vuonna 2025. Vetyteknologia siirtyi prototyyppitesteihin, ja ensimmäinen ammoniakkiteknologiatoimitus läpäisi tehdashyväksyntätestin. Metanolitutkimus jatkui teollistetun W32M-teknologian asiakkaiden intensiivisen tuen ohella.
Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa.	2030	Vuoden 2025 lopussa yhtiön scope 1 ja 2 -päästöt olivat vähentyneet 53 % lähtötasosta (kolmen vuoden keskiarvo, 2019–2021).
Set for 30: Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 25 %:lla vuoden 2024 lähtötasosta vuoteen 2030 mennessä.*	2030	Wärtsilä keräsi vuonna 2025 tiedot suorien toimittajien (Tier 1) scope 1- ja 2-kasvihuonekaasupäästöistä vuoden 2024 lähtötason määrittämiseksi.
Vähennämme absoluuttista energiankulutusta vähintään 7 % (29,9 GWh) vuoden 2015 tasosta.	2025	Vuoden 2025 loppuun mennessä saavutettiin 34 GWh:n energiansäästöt, minkä johdosta Wärtsilä ylitti lopullisen tavoitteen. Wärtsilä on sitoutunut energian säästämiseen ja asettanut uuden tavoitteen jaksolle 2026–2035.
Nolla tapaturmaa pitkällä tähtäimellä.	Jatkuva tavoite	Vuonna 2025 yhtiön kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44, joka oli 11 % korkeampi kuin vuonna 2024.
Nolla urakoitsijatapaturmaa: tavoitteenamme on pienentää urakoitsijoiden tapaturmataajuutta (TRIF) vuosittain.	Jatkuva tavoite	Vuonna 2025 urakoitsijoiden kokonaistapaturmataajuus (urakoitsija-TRIF) oli 4,05, joka oli 19 % matalampi kuin vuonna 2024.
Yksilöllisten kehityssuunnitelmien kattavuus 100 % suunnitelman piirissä olevilla työntekijöillä.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2025 lopussa henkilökohtainen kehityssuunnitelma oli 82,1 %:lla suunnitelman piirissä olevista työntekijöistä.
Eettisten toimintaperiaatteiden koulutuksessa (Code of Conduct) 100 %:n kattavuus.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2025 lopussa koulutuksen oli suorittanut 94,3 % kaikista työntekijöistä.
Korruption vastaisessa koulutuksessa 100 %:n kattavuus.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2025 lopussa koulutuksen oli suorittanut 94,2 % kaikista työntekijöistä.

* Tavoite kattaa Wärtsilän suorat toimittajat (Tier 1) ja näiden scope 1- ja 2-päästöluokkien kasvihuonekaasupäästöt, jotka liittyvät Wärtsilän toimituksiin. Kyseessä on suhteellinen tavoite, jonka lähtötaso määräytyy Wärtsilälle osoitettujen kasvihuonekaasupäästöjen ja kulutuksen mukaan.

Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

Wärtsilä tavoittelee toimintakulttuuria, jonka ytimessä ovat eettisyys sekä sääntelyn noudattaminen. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti konsernin ja liiketoimintojen omien politiikkojen, menettelytapojen ja käytäntöjen edellyttämällä tavalla. Liiketoiminnassa sovellettavat eettiset periaatteet on määritelty Wärtsilän eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct). Tuemme toimintaperiaatteiden toteutumista tukimateriaaleilla ja -prosesseilla, konsernilaajuisella verkkokoulutuksella ja muilla koulutuksilla, johtamisjärjestelmillä, raportoinnilla ja väärinkäytösten tutkinnalla, seurannalla ja viestinnällä. Edellytämme myös Wärtsilän toimittajilta ja liikekumppaneilta vähintään yhtä korkeatasoisten juridisten ja eettisten normien ja toimintatapojen noudattamista.

Jokaisella on Wärtsilässä mahdollisuus tuoda esille huolensa mahdollisista eettisten toimintaperiaatteidemme ja niitä tukevien toimintapolitiikkojen ja ohjeiden rikkomuksista. Epäilyn rikkomuksesta voi ilmoittaa linjaesihenkilölle, laki- tai Compliance-toiminnolle tai ulkoisesti ylläpidetyn whistleblowing-kanavan kautta nimettömästi. Tätä ilmoituskanavaa voivat käyttää myös toimittajat, konsultit ja muut yhteistyökumppanimme. Tutkimme kaikki raportoidut tapaukset ja ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin tarpeen mukaan.

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia periaatteita. Lisäksi Wärtsilä on sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti liittyen puhtaaseen energiaan, vähähiiliseen merenkulun ekosysteemiin ja vastuulliseen liiketoimintaan.

Olemme myös sitoutuneet noudattamaan poikkeuksetta korruption ja lahjonnan vastaista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita. Olemme tietoisia siitä, että korruptio- ja petosriski saattaa olla korostunut joillakin toiminta-alueemme markkinoilla.

Tästä syystä arvioimme korruptioriskejä osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Lisäksi laaja aiheeseen liittyvä koulutus on pakollinen kaikille työntekijöillemme. Vuoden 2025 loppuun mennessä 94,2 % Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruption vastaisen koulutuksen.

Uusittujen eettisten toimintaperiaatteidemme toimeenpano

Uudistimme vuonna 2024 eettiset toimintaperiaatteemme (Code of Conduct). Uusi versio kiinnittää aiempaa vahvemmin huomiota ilmastonmuutokseen, kauppasääntelyn noudattamiseen, tietosuojaan ja kyberturvallisuuteen sidosryhmiemme nykyisten odotusten ja liiketoimintaympäristön vaatimusten mukaisesti.

Järjestimme vuonna 2025 sarjan virtuaalitapahtumia, koulutuksia ja valmennustilaisuuksia, jotka perehdyttivät henkilöstöä uusittuihin eettisiin periaatteisiimme ja syvensivät niiden ymmärtämistä.

Päivitimme myös eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen, joka on tällä hetkellä saatavilla 18 kielellä. Koulutus käy läpi eettiset periaatteet ja niiden aihepiirit sekä ohjaa tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssä. Henkilöstön on uusittava tämä koulutus joka toinen vuosi. Vuoden 2025 loppuun mennessä 94,3 % henkilöstöstä oli suorittanut päivitetyn koulutuksen, mikä on selvä parannus edellisvuoden 86,7 %:sta.



Kohti hiilineutraaliutta

Wärtsilä kehittää hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa tukemalla asiakkaitaan kohti hiilineutraaliutta. Tämän saavuttamiseksi investoimme jatkuvasti innovaatioihin ja tuotekehitykseen, jotta pystymme tarjoamaan kestäviä teknologioita ja ratkaisuja. Samalla pyrimme minimoimaan oman organisaatiomme ympäristöjalanjäljen.

Tärkein panoksemme ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on luotettavien ja turvallisten teknologioiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaille. Tuote- ja ratkaisuvalikoimamme sisältää esimerkiksi hyötysuhteen optimointia, polttoainejoustavuutta, energiansäästöä, teknologioita hiilen talteenottoon, joustavia energian varastointijärjestelmiä, moottori- ja hybridivoimalaitosratkaisuja ja elinkaaripalveluja. Älykkäät digitaaliset ratkaisumme ja palvelumme keräävät, analysoivat, seuraavat ja raportoivat dataa, minkä ansiosta pystymme optimoimaan toimintaa ja vähentämään ympäristöön kohdistuvia päästöjä.

Tuotteemme ja ratkaisumme on suunniteltu toimimaan luotettavasti jopa 30 vuotta. Siksi tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötämme on keskittyä tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen ja optimoida sitä koko elinkaaren ajan. Näiden toimien lisäksi seuraamme jatkuvasti oman toimintamme kasvihuonekaasupäästöjä. Sen lisäksi, että edistämme merenkulun ja energia-sektorin hiilineutraaliuskehitystä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa, olemme mukana useissa aloitteissa ja kestävää liiketoimintaa edistävissä koalitioissa, kuten Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping ja Getting to Zero Coalition.

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteemme

Wärtsilän tavoiteasema on kehittää hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa. Tätä tukevat Set for 30 -tavoitteemme. Tavoitteenamme on tarjota tuote-valikoima, joka on valmis hiilettömiä polttoaineita, kuten ammoniakkia ja vetyä, varten vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt.

Olemme myös sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 kasvihuonekaasupäästömme laskivat 53 % (53 192 tCO_2e) verrattuna lähtötasoon (kolmen vuoden keskiarvo 2019–2021), mikä on linjassa hiilineutraaliusaikataulumme kanssa. Vuonna 2025 teimme alhaisen ja kohtalaisen kustannustason toimenpiteitä sähköistämällä omia toimintojamme, parantamalla energiatehokkuutta, vähentämällä moottoritestauksen kasvihuonekaasupäästöjä sekä kasvattamalla omaa sähköntuotantoa ja uusiutuvan sähkön ostoja.

Toimitusketjun päästövähennyksissä tavoitteenamme on suorien toimittajien (Tier 1) kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 25 % vuoteen 2030 mennessä keskittymällä Wärtsilän vastaanottamien toimitusten scope 1- ja 2-päästöihin. Tavoite on suhteellinen, ja lähtötaso määritellään Wärtsilään sidoksissa olevien kasvihuonekaasupäästöjen ja kulutuksen mukaan. Laadimme vuonna 2025 toimittajien päästöjen raportointia varten strukturoidun kehyksen, joka kattaa tietojen keruuprosessin, hallinnolliset toimet ja lähtötason määrityksen. Vahvistimme ja selkeytimme toimittajayhteistyötä mm. perehdytyksellä ja integroimalla edistymisseurannan sisäisiin järjestelmiimme. Otimme myös käyttöön digitaalisia työkaluja ja raportointirakenteita seurannan ja läpinäkyvyyden tukemiseksi.

Lue lisää hiilineutraaliustuloksistamme ja -toimistamme Kestävyysraportin ympäristötiedot-osiosta.



Vuoden 2025 hiilineutraaliustyön kohokohtia



Ammoniakkimoottorimme vähentää kasvihuonekaasupäästöjä jopa 90 %

Wärtsilän nelitahtisen ammoniakkikäyttöisen moottorin testausta on jatkettu laajamittaisesti sen kaupallisen lanseerauksen jälkeen suorituskyvyn optimoimiseksi. Sekä well-to-wake- että tank-to-wake-mittauksiin perustuvia tuloksia on arvioitu FuelEU Maritime -asetuksen vertailuarvoihin nähden. Tulokset osoittavat, että 95-prosenttinen ammoniakkipolttoaine vähentää kasvihuonekaasupäästöjä jopa 90 % verrattuna vastaaviin dieselkäyttöisiin moottoreihin, mikä merkitsee 18 %:n parannusta moottorin päästölukuihin. Ammoniakki on noussut lupaavaksi vaihtoehdoksi merenkulkualan etsiessä kestävämpiä polttoaineita, ja sillä tulee olemaan merkittävä rooli merenkulun päästöjen vähentämisessä.

Lue lisää

Wärtsilä 50DF -moottorin uusi innovaatio vähentää metaanipäästöjä jopa 75%

Uusi Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottorin ratkaisu vähentää palamatta jäävän metaanin päästöjä. Tämä tarkoittaa käytännössä moottorin muuttamista ns. kipinäsytytteiseksi kaasumoottoriksi (SG), minkä ansiosta polttoaineen palaminen on tehokkaampaa ja metaanipäästöt vähenevät. Nesteytetyn maakaasun (LNG) käyttöön optimoitu SG-moottori leikkaa metaanipäästöjä jopa 75 % verrattuna tavanomaiseen moottoriin, ja samalla kaasupolttoaineen kulutus pienenee jopa 4,6 %.

Lue lisää

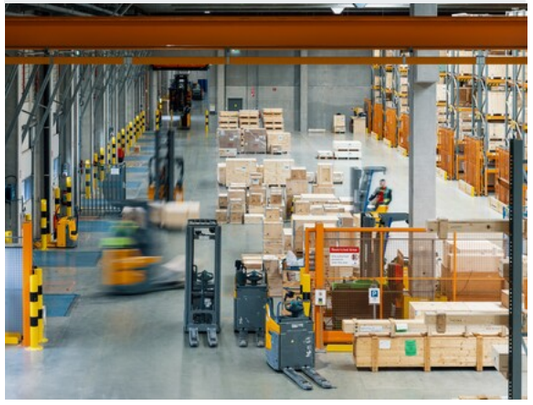
Moottoritestauksen päästöt pienenevät

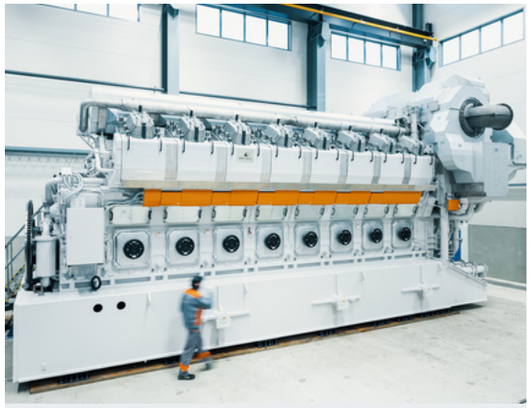
Moottoreiden testaamisesta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään useilla eri toimenpiteillä, ja tulokset näkyvät jo nyt. Vuonna 2025 Wärtsilä kokeili nesteytetyn biokaasun (LBG) käyttöä moottoritestauksessa. Muutos vähentää Wärtsilän scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi Vaasan Sustainable Technology Hubin T&K-toiminnan testauskapasiteetin laajennuksen ansiosta voimme testata entistä laajemmin kestäviä polttoaineita ja vastata siten kestävien teknologioiden kasvavaan kysyntään. Odotamme investoinnin ja sen myötä uusimpien testauslaitteiden nopeuttavan tuotekehitystä, lyhentävän testausaikoja, säästävän testauskustannuksia sekä vähentävän testauksesta aiheutuvia päästöjä. Lähes 8 000 neliömetrin laajennuksen on tarkoitus valmistua vuonna 2028. Lue lisää

Toimitusketjun kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Wärtsilä sai vuonna 2025 päätökseen valikoitujen toimittajien kasvihuonekaasupäästöjen lähtötason arvioinnin, jonka viitearvona käytettiin vuoden 2024 tietoja. Tätä lähtötasoa käytetään seurannan ja jatkotoimenpiteiden perusteena toimitusketjulle asetetun tavoitteen saavuttamiseksi: 25 prosentin päästövähennys vuoteen 2030 mennessä. Rohkaisevia edistysaskeleita on jo nähty. Toimittajiemme ponnistelut sekä tukevat omien hiilineutraaliustavoitteidemme saavuttamista että mahdollistavat parhaiden käytäntöjen jakamisen koko toimitusketjussa. Jatkamme aktiivista dialogia toimittajiemme kanssa ja tuemme heitä tehokkaiden päästövähennysmenetelmien käyttöönotossa.

Lue lisää





Wärtsilä vahvistaa toimitusketjuaan kestävien valukomponenttien avulla

Wärtsilä on vahvistanut strategista kumppanuuttaan Siempelkamp Giesserein, johtavan suurten moottorien valukomponenttien toimittajan kanssa. Yhteistyön ansiosta varmistamme korkealaatuisten suurten valukomponenttien luotettavan toimituksen, voimme kasvattaa tuotantomääriä ja jatkaa vahvasti matkaamme kohti kestäviä teknologioita. Siempelkamp Giesserein automatisoitu, digitalisoitu valimo käyttää uusiutuvaa energiaa ja edistyksellisiä energianhallintajärjestelmiä. Tämä auttaa meitä vähentämään tuotteidemme ja suorien toimittajiemme kasvihuonekaasupäästöjä. Kumppanuuden avulla voimme myös tuoda uusia moottoreita nopeammin markkinoille sekä vähentää materiaalihukkaa.

Lue lisää

Vastuullinen työnantaja

Wärtsilä näkee sosiaalisen vastuun olevan vahvasti kytköksissä vastuullisuuteensa työnantajana. Pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme osallistavan ja dynaamisen työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Kehitämme henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja toimintatapoja taataksemme johdonmukaisen ja läpinäkyvän toiminnan yli maa- ja organisaatiorajojen. Pyrimme myös tarjoamaan turvalliset työolosuhteet työntekijöillemme ja urakoitsijoille, ja minimoimme tuotteidemme ja palvelujemme käyttöön liittyviä terveys- ja turvallisuusriskejä.

Rakennamme sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivaa työkulttuuria

Wärtsilän henkilöstöstrategia keskittyy neljään prioriteettiin: rakennamme sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivaa inklusiivista työkulttuuria, tuemme jatkuvaa oppimista menestyksen edellyttämien kyvykkyyksien rakentamiseksi, kehitämme vaikuttavaa johtamista ja löydämme oikeat osaajat eri rooleihin. Näiden avulla pyrimme olemaan houkutteleva työnantaja sekä nykyisille että tuleville osaajille. Palkkaamme vuosittain yli 3 000 työntekijää kilpailluilta työntekijämarkkinoilta, joten erottuminen haluttuna työpaikkana on erittäin tärkeää.

Monimuotoisuus ja inkluusio, yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen ja korkeiden eettisten standardien noudattaminen ovat osa päämääräämme. Arvostamme erilaisia ihmisiä niin sukupuolen, iän, persoonallisuuden kuin koulutustaustankin suhteen. Meille on kunnia-asia, että organisaatiomme eri tasoilla, osastoilla ja toiminnoissa on edustettuna eri kansallisuuksia ja kulttuureja. Henkilöstömme edustaa tällä hetkellä 123 kansallisuutta.

Wärtsilän tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessi yhdistää strategiamme ja liiketoiminnan strategiset prioriteetit sekä tiimien ja yksilöiden tulokset ja kehityksen. Strategiaan sidotut tulostavoitteet antavat työlle merkitystä ja auttavat tasapainottamaan työkuormaa. Kehitystavoitteet puolestaan tukevat jokaisen mahdollisuutta oppia uutta, menestyä nykyisessä roolissaan ja edetä urallaan. Jatkuva dialogi ja palautteen saaminen vahvistavat yhteistyötä ja yhteishenkeä sekä rakentavat luottamusta.

Vuonna 2025 kehitimme tulos- ja kehitysarviointikeskusteluja edelleen kohti tulevaisuuteen suuntautuvia ja kasvuun keskittyviä keskusteluja linjaesihenkilöiden ja työntekijöiden välillä. Otimme käyttöön uudistetun suorituksenarvioinnin, jonka tavoitteena on edistää yhteistyötä, oppimista ja jatkuvaa parantamista. Käyttöön otettiin myös uusi kehitysarviointi, jolla pyritään tukemaan avointa keskustelua urakehityksestä ja ammatillisten kasvutavoitteiden sanallistamista. Tavoitteena on edistää henkilöstön sitoutumista ja varmistaa, että wärtsiläläisten osaaminen pysyy tuoreena ja kasvaa edelleen.

Uskomme jatkuvaan oppimiseen, josta merkittävä osa tapahtuu päivittäisessä työssä. Oppimista kuvaa 70-20-10-periaate: 70 % oppimisesta tapahtuu tekemällä, 20 % muilta oppimalla ja 10 % opiskelemalla.

Johtajuusmallimme tähtää vaikuttavuuteen ja tukee yhtiön strategista kasvua. Se ohjaa johtajiamme innostamaan ja näyttämään suuntaa, kehittämään ihmisiä ja tiimejä sekä haastamaan ja tukemaan muutosta. Jatkamme aktiivisesti valmentavan ja mentoroivan ohjauksen kehittämistä. Investoimme kasvua ja kehittämistä arvostavaan avoimuuden kulttuuriin. International Coaching Federation antoi vuonna 2025 työllemme kunniamaininnan jakaessaan Coaching Impact Awards -palkintoja.



Maailmanlaajuisesti eturivin työnantaja

Wärtsilä toimii 78 maassa ja 199 toimipisteessä, mikä tekee yhtenäisestä viestinnästä sekä nykyisille että tulevaisuuden työntekijöille erittäin tärkeää. Työnantajalupauksemme, Fuel your power™, rakentuu kahden peruspilarin varaan: kasvu ja vaikuttaminen. Tuomme esiin todellisia esimerkkejä ammatillisesta kehityksestä, inklusiivisesta kulttuurista, kansainvälisistä mahdollisuuksista ja teknologiamme merkittävästä vaikutuksesta yhteiskunnassa.

Työnantajabrändimme tukena on henkilöstön aktiivinen osallistaminen advokaattiohjelman kautta. Ohjelmassa oli vuoden 2025 loppuun mennessä noin 270 työntekijää, joista 75 % työskentelee liiketoiminnoissamme.

Aloimme vuonna 2025 integroida työnantajalupausta HR-prosesseihin, kuten työhyvinvointiin, rekrytointiin, oppimiseen, monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen. Näin työnantajalupauksesta tulee kaikkea toimintaa kokonaisvaltaisesti ohjaava kehys.

Systemaattinen työmme sai tunnustusta vuonna 2025:

- Wärtsilän työantajabrändäys palkittiin Magnet Employer Branding Awards -kilpailussa
- Olemme yksi harvoista eurooppalaisista yrityksistä, jonka työnantajalupauksella, Fuel your power, on EU-alueella tavaramerkkisuoja
- Voitimme kansainvälisessä Digital Communication Awards -kilpailussa kategorian Talent Attraction & Corporate Culture
- Wärtsilä oli ensi kertaa mukana Forbes-julkaisun World's Best Employers -listalla

Mielenkiinto Wärtsilää kohtaan työnantajana oli vuonna 2025 suurempi kuin koskaan; houkuttelemme huippuosaajia, ja tarinamme ytimessä on työntekijöiden vahva osallistaminen.

Vahva sitoutumisemme työturvallisuuteen näkyy päivittäisessä työssä

Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy mm. nollan tapaturman tavoitteessamme ja noudattamissamme tiukoissa työterveys ja -turvallisuusvaatimuksissa. Strategisen pitkän aikavälin Success through safety -työturvallisuusohjelmamme painopisteitä ovat oman henkilöstön ja urakoitsijoiden työturvallisuus sekä tuoteturvallisuus. Tavoitteena on rakentaa kaikissa toiminnoissa proaktiivista turvallisuuskulttuuria.

Työterveydestä, -turvallisuudesta ja -hyvinvoinnista kannetaan vastuuta kaikilla organisaatiotasoilla, ja jokaisella työntekijällämme on vastuu edistää terveellistä ja turvallista työympäristöä. Päivittäisessä toiminnassamme tämä tarkoittaa aktiivista turvallisuusriskien tunnistamista, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen raportointia sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen ja tuoteturvallisuuteen liittyvien kehitysideoiden jakamista. Kaikilla työntekijöillä ja urakoitsijoilla on oikeus puuttua työskentelyyn ja lopettaa työ vaarallisissa olosuhteissa.

Vuonna 2025 toteutettuja turvallisuustoimia olivat esimerkiksi konsernin yhteinen oppimistapahtuma sekä päivitetty koulutusmateriaali turvallisuuskierroksiin ja hyvinvointikeskusteluihin. Vastauksena alusten lisääntyvään akkujärjestelmien käyttöön käynnistimme akkuturvallisuuteen liittyvän koulutusohjelman, joka perehdyttää akkujärjestelmiin liittyviin riskeihin. Työturvallisuustietoutta parantavaa One Winning Team -ohjelmaa jatkettiin, ja vuoden loppuun mennessä 86 % etulinjan työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen.

Pyrimme tarjoamaan turvallisen työympäristön, joka tukee henkilökohtaista kasvua, hyvinvointia sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Vuonna 2025 työhyvinvointiin liittyvät toimet keskittyivät mielenterveyteen sekä konsernin laajuisessa hyvinvointikehyksessä määriteltyjen kuuden hyvinvoinnin osatekijän täytäntöönpanoon. Keskeisenä aloitteena edistimme tiimien hyvinvointikeskusteluja, joiden tarkoitus on tukea psykologista turvallisuutta, vahvistaa tiimihenkeä ja tunnistaa tukitarpeita.

Wärtsilä korostaa työturvallisuuden merkitystä yhteisellä tavoitteella päästä nollaan tapaturmaan pitkällä aikavälillä. Vuonna 2025 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44; vuonna 2024 luku oli 2,20. Tapaturmataajuuden kasvuun reagoimme käynnistämällä kattavan työtapojen ja -olosuhteiden arvioinnin. Työntekijät tekivät siihen liittyen parannusehdotuksia, jotka otettiin mukaan päivitettyihin turvallisuussuunnitelmiin.

Urakoitsijoiden turvallisuuden pitkän aikavälin tavoitteeksi asetettiin vuonna 2024 tapaturmataajuuden pieneneminen vuosittain. Vuonna 2025 urakoitsijoiden tapaturmataajuus laski 4,05:een vuoden 2024 lähtötasosta 5,01.

> Lue lisää työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvistä tuloksistamme ja toimistamme sekä koulutuksesta ja taitojen kehittämisestä Kestävyysraportin yhteiskunnalliset tiedot -osiosta.



Turvallisesti yhdessä

Järjestämme vuosittain turvallisuuspäivän, jonka tarkoituksena on lisätä turvallisuustietoisuutta, edistää työturvallisuutta ja -hyvinvointia parantavia toimenpiteitä, vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja juhlistaa turvallisuuteen liittyviä onnistumisia. Vuonna 2025 järjestetyn 11. vuosittaisen työturvallisuuspäivän teemana oli Safer Together (Turvallisesti yhdessä), ja pääaiheita olivat tiimityö, yhteistyö ja yhteishenki. Konsernitason tapahtumia olivat esimerkiksi johtokunnan jäsenten tapaamiset ja keynote-puhe. Lisäksi paikallisesti järjestettiin tarpeiden mukaisia tapahtumia, kuten ylemmän johdon tapaamisia, asiantuntijavetoisia koulutuksia, turvallisuuskierroksia ja työpajoja.



Hallinnointi

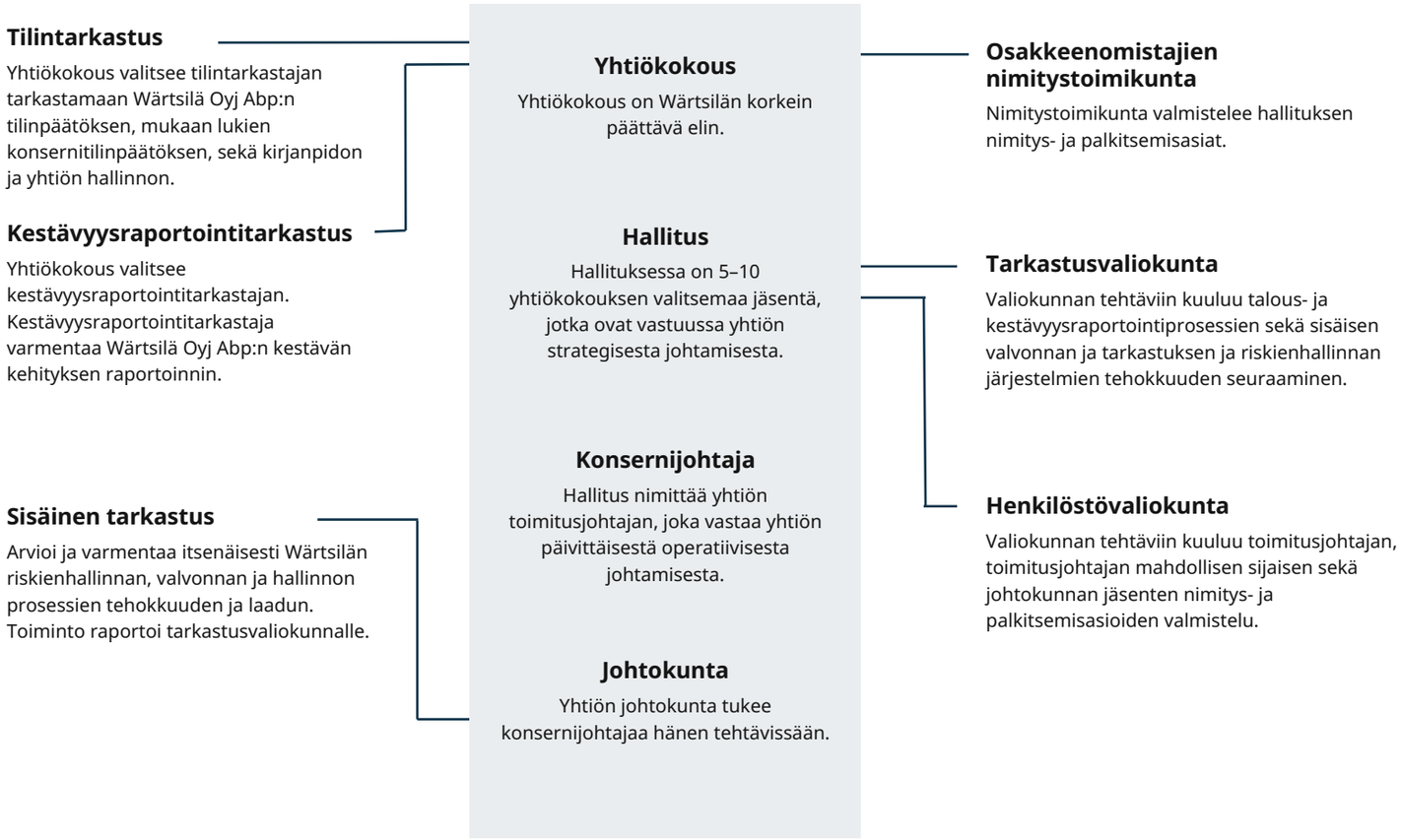
Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Nasdaq Helsinki Oy:n antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Global Reporting Initiativen G4-ohjeistoa kestävän kehityksen raportoinnista sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 (”koodi”). Koodi on julkisesti saatavissa osoitteessa cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut mistään koodin suosituksesta.

Selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja vuosikertomuksessa.

Wärtsilä soveltaa yksitasoista hallintomallia. Yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Wärtsilä-konsernin johtamisesta. Heidän tehtävänsä määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen, tilintarkastajan ja kestävyysraportointi-tarkastajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta, ja sen työtä tukevat hallituksen valiokunnat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta johtokunnan tuella.

Wärtsilän hallintomalli



Varsinainen yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se tekee sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat päätökset. Yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle kultakin tilikaudelta
- hallituksen, tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen.

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön internetsivuilla tai vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä. Kokouskutsu on julkaistava aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena. Yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Tällainen pyyntö on esitettävä hallitukselle kirjallisesti riittävän ajoissa, jotta asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee internetsivuillaan määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle. Tieto julkaistaan yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä, ja se sisältää posti- tai sähköpostiosoitteen, johon vaatimus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan joka tapauksessa saapuneen ajoissa, jos hallitus saa siitä tiedon viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Kokouksessa ovat tavallisesti läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Varsinaiseen yhtiökokoukseen osallistuu myös päävastuullinen tilintarkastaja. Myös hallitusehdokkaiden tulee olla läsnä heidän valinnastaan päättävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 13.3.2025. Yhtiön osakkeenomistajilla oli mahdollisuus seurata kokouksen videostriimausta.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen, hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin 2024 ja toimielinten palkitsemispolitiikan sekä myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024.

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy valittiin yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi vuodeksi 2025.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, jonka mukaan osinkoa maksetaan 0,44 euroa/osake kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,22 euroa/osake maksettiin 24.3.2025 ja toinen erä 0,22 euroa/osake 24.9.2025.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Varsinainen yhtiökokous hyväksyi ehdotetut yhtiöjärjestyksen muutokset. Muutoksissa otetaan huomioon nykysääntelyn tilintarkastusyhteisöjä koskevat vaatimukset ja valmistaudutaan tulevaan pakolliseen tilintarkastajan kilpailutusprosessiin EU:n tilintarkastusasetuksen vaatimusten mukaisesti.

Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com/yk.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkastaminen ja tarvittaessa muuttaminen sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

Nimitystoimikunta koostuu viidestä jäsenestä, joista neljä edustaa neljää suurinta osakkeenomistajaa. Viides jäsen on Wärtsilän hallituksen puheenjohtaja. Neljä suurinta osakkeenomistajaa määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella yhtiökokousta edeltävän kesäkuun 1. päivän tilanteen mukaisesti. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Jäsenet valitaan vuosittain. Jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikunnan ehdotettu kokoonpano seuraavaa kautta varten on päätetty.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi sisältyy yhtiökokouskutsuun. Samoin kokouskutsuun sisällytetään vähintään 10 % yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa kokouskutsuun sisällyttämiseksi. Kokouskutsun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2025

Wärtsilän osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin kesäkuussa 2025 seuraavat jäsenet:

Petra Hedengran

Syntynyt 1964, oikeustieteen kandidaatti. Lakiasiainjohtaja, Investor AB, Invaw Invest AB:n nimeämä.

Markus Aho

Syntynyt 1980, diplomi-insinööri. Johtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Annika Ekman

Syntynyt 1977, kauppatieteiden maisteri. Sijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Carl Pettersson

Syntynyt 1979, kauppatieteiden kandidaatti, EMBA. Toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo.

Tom Johnstone CBE

Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikuntaan kuuluu kaksi naisjäsentä (40% kaikista) ja kolme miesjäsentä (60% kaikista). Nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100%.

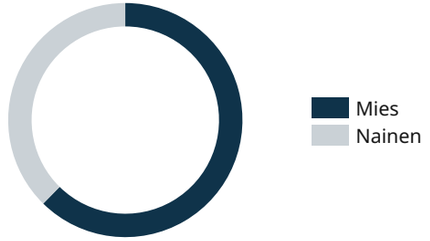
Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Mahdollisimman tehokas hallitustyöskentely edellyttää jäseniltä erinomaista pätevyyttä ja hallituksen kokoonpanolta riittävää monimuotoisuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon ehdokkaiden koulutus- ja ammattitaustan sekä kansainvälisen kokemuksen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti eri alojen osaamista ja koulutusta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa myös huomioon ehdokkaiden iän, sillä eri-ikäisten jäsenten kokemukset täydentävät toisiaan.

Wärtsilän tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat tasapainoisesti edustettuna hallituksessa. Joulukuussa 2025 Wärtsilän hallituksen jäsenistä kolme (38% kaikista) oli naisia ja viisi (62% kaikista) miehiä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdokkaiden pätevyyden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien lisäksi näiden yhteistyökykyä sekä kykyä tukea ja haastaa toimivaa johtoa ennakoivasti ja rakentavasti.

Sukupuolijakauma



Toimikausi



Kansalaisuus



Koskee varsinaisen yhtiökokouksen 2025 valitsemaa hallitusta.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa hallitus, johon kuuluu 5–10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja tarvittaessa muulloinkin.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus hyväksyy hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudellisesta asemasta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimintaa vuoden aikana sekä luoda perusteita hallitustyöskentelyn kehittämiselle.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 8–11 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa.

Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuosikatsaukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenten nimittäminen
- taloudellisen valvonnan järjestäminen.

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan laadun huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi.

Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi:

- konsernin ja sen liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin tavoitteiden sekä niiden toteuttamiseen tähtäävien strategioiden hyväksyminen
- ulkoisessa ympäristössä tapahtuvien kehityssuuntausten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta, mukaan lukien niiden vaikutus tavoitteisiin ja strategiaan
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja tavoiteasetannan hyväksyminen
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- toimitusjohtajan palkkauksen ja eläke-etujen hyväksyminen
- hallintotapaperiaatteiden hyväksyminen

Hallitus vuonna 2025

Hallituksen muodostivat 13.3.2025 lähtien seuraavat kahdeksan jäsentä: Tom Johnstone (puheenjohtaja), Mika Vehviläinen (varapuheenjohtaja), Karen Bomba, Henrik Ehrnrooth, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell ja Tiina Tuomela.

Kaikki kahdeksan hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä. Kuusi hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Tom Johnstone arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Investor AB:n hallituksen jäsenenä. Johan Forssell arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Investor AB:n Vanhempana neuvonantajana.

Hallituksen muodostivat 13.3.2025 saakka seuraavat kahdeksan jäsentä: Tom Johnstone (puheenjohtaja), Mika Vehviläinen (varapuheenjohtaja), Karen Bomba, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Vuonna 2025 Wärtsilän hallitus kokoontui 15 kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti kokouksissa oli 99 %. Keskeisiä aiheita olivat yhtiön strategian toteuttaminen ja tulevan kysynnän kasvun pohjan luominen. Energian varastointi- ja optimointiliiketoiminnan strateginen tarkastelu saatiin päätökseen. Hallituksen kokouksissa keskityttiin ulkoisiin tekijöihin, kuten geopoliittisiin, sääntelyyn, teknologiaan ja markkinakehitykseen liittyviin kysymyksiin. Muita painopistealueita olivat organisaation kehittäminen ja kestävä kehitys, mukaan lukien työterveys ja -turvallisuus.

Hallitusjäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen, %
Tom Johnstone, puheenjohtaja	15/15	100
Mika Vehviläinen,	15/15	100
Karen Bomba	15/15	100
Henrik Ehrnrooth	11/12	92
Morten H. Engelstoft	15/15	100
Karin Falk	15/15	100
Johan Forssell	15/15	100
Mats Rahmström (13.3.2025 asti)	3/3	100
Tiina Tuomela	15/15	100

- lakien ja määräyksien, yhtiön omien eettisten toimintaperiaatteiden sekä muiden vakiintuneiden arvojen ja eettisten periaatteiden noudattamisen valvominen
- yhtiön tutkimus- ja tuotekehityssuunnitelmien käsitteleminen ja seuraaminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- lahjoitusten myöntäminen hyväntekeväisyyteen
- päättäminen muista strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä asioista, kuten merkittävistä investoinneista tai yritysostoista tai -myynneistä.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia, mikäli se toteaa sen tarpeelliseksi yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätös- ja kestävyysraportointiprosessia sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallinta-järjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen talous- ja kestävyysraportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen lakisääteisen tilintarkastusyhteisön ja kestävyysraportointitarkastajan valinnasta. Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin lukeutuvat yhtiön tilinpäätöksen laskentaperiaatteiden arviointi ja niihin tehtyjen muutosten hyväksyminen, yhtiön osavuosikatsausten ja tilinpäätösten sekä lakisääteisen tilintarkastusyhteisön ja kestävyysraportointitarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen varmistamiseen tarkoitettujen prosessien arviointi sekä yhtiön rahoitustilanteen ja verotuksen seuraaminen. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetun selvityksen sekä käsittelee ja ratkaisee muut hallituksen mahdollisesti esiin nostamat asiat, jotka kuuluvat tarkastusvaliokunnan vastuulle. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

Henkilöstövaliokunta

Hallitus nimittää henkilöstövaliokunnan avustamaan työtään ja nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee henkilöstövaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat hallituksen käsiteltäviksi. Henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi myös toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisperiaatteita, kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevat esitykset. Lisäksi henkilöstövaliokunta arvioi organisaation kehitystarpeita sekä yrityskulttuurin ja strategian yhdenmukaisuutta, valvoo kykyjohtamisen prosesseja ja strategioita sekä arvioi johtajuuden kehittämisstrategioita ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan käyttämät ulkopuoliset konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2025

Puheenjohtaja Tiina Tuomela, jäsenet Karen Bomba ja Morten H. Engelstoft. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2025, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Henkilöstövaliokunta vuonna 2025

Puheenjohtaja Tom Johnstone, jäsenet Karin Falk ja Mika Vehviläinen. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja kaksi riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2025, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Hallitusjäsenten osallistuminen valiokuntakokouksiin vuonna 2025

	Tarkastus-valiokunta	Henkilöstö-valiokunta
Tom Johnstone	-	6/6
Mika Vehviläinen	-	6/6
Karen Bomba	5/5	-
Henrik Ehrnrooth	-	-
Morten H. Engelstoft	5/5	-
Karin Falk	-	6/6
Johan Forssell	-	
Mats Rahmström (13.3.2025 saakka)	-	-
Tiina Tuomela	5/5	-

Hallituksen jäsenet

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 **Tom Johnstone CBE, hallituksen puheenjohtaja** Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2015, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020.	▪ SKF Group, erilaisia johtotehtäviä, viimeksi AB SKF:n konsernijohtaja 2003–2014	▪ Combient AB, hallituksen puheenjohtaja ▪ Collegial AB, hallituksen puheenjohtaja ▪ Investor AB, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 51 181 osaketta
 **Mika Vehviläinen, hallituksen varapuheenjohtaja** Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1961, kauppatieteiden maisteri. Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2023.	▪ Cargotec Oyj, toimitusjohtaja, 2013–2023 ▪ Finnair Oyj, toimitusjohtaja, 2009–2013 ▪ Nokia Siemens Networks, operatiivinen johtaja, 2007–2009 ▪ Nokia Oyj, useita johtotehtäviä, 1991–2007	▪ Danfoss A/S, hallituksen jäsen ▪ MacGregor AB, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 8 754 osaketta
 **Karen Bomba** Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1964, konetekniikan kandidaatti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.	▪ Smiths Interconnect, toimitusjohtaja, 2017–2020 ▪ Morpho Detection, Inc., toimitusjohtaja, 2013–2017 ▪ Labinal SA, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2010–2013 ▪ Zoltek Companies, Inc., operatiivinen johtaja, 2008–2010 ▪ Messier-Bugatti USA LLC, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2004–2008 ▪ Messier-Bugatti USA LLC, johtaja, 2000–2004 ▪ Hitco Carbon Composites, Inc., liiketoimintapäällikkö ja Focused Factory -päällikkö, 1993–2000 ▪ Northrop Corporation, valmistustekniikan päällikkö, 1986–1993	▪ Ultra Electronics Holdings Plc, hallituksen jäsen ▪ Ceres Power Plc, hallituksen jäsen ▪ Idemia Identity and Security USA LLC, neuvonantaja	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 17 153 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 **Henrik Ehrnrooth** Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri. Senior Industrial Partner, CVC. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2025.	▪ Kone Oyj, toimitusjohtaja, 2014–2023 ▪ Kone Oyj, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja, 2009–2014 ▪ Goldman Sachs, useita tehtäviä, investointipankkitoiminta, 1998–2009 ▪ UBS, yritysrahoitus, 1994–1998	▪ UPM-Kymmene Oyj, hallituksen puheenjohtaja ▪ SIBS AB, hallituksen puheenjohtaja ▪ SGL Group ApS, hallituksen jäsen ▪ Odevo Group, hallituksen jäsen ▪ Euroopan teollisuuden pyöreän pöydän jäsen, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 1 889 osaketta
 **Morten H. Engelstoft** Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1967, EMBA. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2022.	▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, APM Terminals, Tanska, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsen, 2016–2022 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, APM Shipping Services, Tanska, toimitusjohtaja, 2014–2016 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Tankers, Tanska, toimitusjohtaja, 2014–2016 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Line, Tanska, operatiivinen johtaja, 2007–2014 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Container Business, Kaakkois-Aasia, johtaja, 2006–2007 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Container Business, itäisen Välimeren alue, johtaja, 2003–2006 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Line, Singapore, johtaja, 2001–2003 ▪ A.P. Møller - Mærsk A/S, useita tehtäviä, 1986–2001	▪ Svitzer Group, hallituksen puheenjohtaja, 2014–2020, 2024– ▪ TT Club Mutual Insurance, hallituksen puheenjohtaja	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 10 356 osaketta
 **Karin Falk** Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri. Husqvarna Construction -divisioonan johtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.	▪ Volvo Group, Volvo Trucks Services & Customer Quality -yksikön johtaja, 2016–2020 ▪ Volvo Group, johtaja, Corporate Strategy & Brand Portfolio, 2012–2016 ▪ Volvo Group, Non-Automotive Purchasing -yksikön johtaja, 2008–2012 ▪ Volvo Car Corporation, Volvo Car Customer Service -yksikön johtaja, 2006–2008 ▪ Volvo Car Corporation, Volvo Car Special Vehicles -yksikön johtaja, 2001–2006 ▪ Volvo Cars ja Volvo Group, useita tehtäviä, 1988–2001		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 22 226 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 **Johan Forssell** Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1971, kauppatieteiden maisteri. Vanhempi neuvonantaja, Investor AB ja Wallenberg Investment AB. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.	▪ Investor AB, toimitusjohtaja, 2015–2024 ▪ Investor AB, Core Investments -yksikön johtaja ja johtokunnan jäsen, 2006–2015 ▪ Aleris AB, projektijohtaja, 2014 ▪ Investor AB, tutkimusjohtaja, 2003–2006 ▪ Investor AB, Capital Goods and Healthcare, johtaja, 2001–2003 ▪ Investor AB, Capital Goods, johtaja ja analyytikko, 1995–1999	▪ ABB, hallituksen jäsen ▪ Atlas Copco, hallituksen jäsen ▪ Epiroc, hallituksen jäsen ▪ Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien, jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 22 226 osaketta
 **Tiina Tuomela** Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1966, MBA, diplomi-insinööri. Talous- ja rahoitusjohtaja, Fortum Oyj. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2021.	▪ Uniper SE, talous- ja rahoitusjohtaja, 2021–2023 ▪ Fortum Oyj, Generation-divisioonan johtaja, 2016–2021 ▪ Fortum Oyj, Nuclear and Thermal Power -divisioonan johtaja, 2014–2016 ▪ Fortum Oyj, useita taloushallinnon tehtäviä, 2003–2014 ▪ Imatran Voima Oy, useita taloushallinnon tehtäviä, 1991–2003	▪ Tekniikan edistämissäätiö sr, valtuuskunnan jäsen ▪ Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen ▪ LUT-yliopisto, neuvonantajakunnan jäsen ▪ TÜV Rheinland, hallintoneuvoston jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 12 937 osaketta

Konsernijohto

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti johtajasopimuksessa.

Yhtiön toimitusjohtaja on Håkan Agnevall.

Johtokunta

Wärtsilän johtokunnassa oli raportointikauden lopussa yhdeksän jäsentä: toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Energia-, Wärtsilä Merenkulku- ja Wärtsilä Energian varastointi -liiketoimintojen johtajat sekä markkinointi- ja viestintäjohtaja, yhteiskuntasuhteista ja kestävästä kehityksestä vastaava johtaja, lakiasiainjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Jäsenistä neljä oli naisia (45% kaikista) ja viisi miehiä (55% kaikista).

Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä. Se myös valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin kirjanpito ja taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus, prosessien kehittäminen, konsernin suunnittelutoiminnot ja sijoittajasuhteet. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalin liiketoimintansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja kestävästä kehityksestä vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys, ympäristöasiat, työterveys- ja työturvallisuusasiat sekä turvallisuus, mukaan lukien kyberturvallisuus. Konsernin lakiasiainjohtajan päävastuita ovat laki- ja compliance-asiat ja aineettoman omaisuuden hallinta. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin markkinointi- ja viestintäjohtajan päävastuita ovat sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen ja markkinointi.

> Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastuualueet ja omistukset on esitetty johtokunnan jäsenten ansioluetteloissa.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnon johtajan tukena on johtoryhmä. Liiketoimintojen johtoryhmät koostuvat liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintalinjojen johtajista sekä liiketoimintakohtaisten tukitoimintojen johtajista. Ne vastaavat liiketoimintastrategioiden toteuttamisesta ja varmistavat, että liiketoimintojen tulokset ovat linjassa sovittujen tavoitteiden kanssa.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että tytäryhtiöt pystyvät vastaamaan liiketoimintojen tarpeisiin ja että niiden henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti. Edelleen tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että toiminta täyttää konsernin prosessien, myös laatujärjestelmän, asettamat vaatimukset, että toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja hyviä kauppatapoja ja että viestintä vastaa konsernin käytäntöjä.

Johtokunta vuonna 2025

Johtokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 12 kertaa kuukausittaisissa kokouksissa. Lisäksi pidettiin lukuisia aihekohtaisia kokouksia.

Johtokunnan painopistealueet olivat linjassa hallituksen painopistealueiden kanssa.

Johtokunnan jäsenet

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 **Håkan Agnevall** Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja vuodesta 2021. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri, MBA ja tekniikan kunniatohtori. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021.	▪ Volvo Bus Corporation, yksikön johtaja, 2013–2020 ▪ Bombardier Transportation, johtaja, 2010–2013 ▪ ABB Robotics, johtaja, 2007–2009 ▪ ABB High Voltage Cables, johtaja, 2003–2006	▪ Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen ▪ Aptiv PLC, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 238 700 osaketta
 **Arjen Berends** Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2018. Syntynyt 1968, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1988.	▪ Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Marine Solutions, 2012–2018 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2010–2012 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2007–2010 ▪ Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V., talousjohtaja ja Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Propulsor Business, 2002–2007 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1988–2002		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 18 435 osaketta
 **Tamara de Gruyter** Energian varastointi -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2025. Syntynyt 1972, laivanrakennustekniikan kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.	▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Wärtsilä Portfolio Business, 2023–2025 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Wärtsilä Marine Systems ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö, 2020–2023 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, Chief Transformation Officer ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö, 2019–2020 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Euroopan ja Afrikan Marine-liiketoiminta, 2019 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Pohjois-Euroopan huoltoliiketoiminta, 2017–2018 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, propulsiojärjestelmien huoltoliiketoiminta, 2015–2018 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1998–2015	▪ Nexans A.S., hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 18 408 osaketta

		Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
	**Kari Hietanen** Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys vuodesta 2025. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.	▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, 2011–2025 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja, 2002–2011 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, päälakimies, Power-divisioonat, 2000–2002 ▪ Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies, 1994–1999 ▪ Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies, 1989–1994	▪ Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja ▪ European Engine Power Plants Association, EUGINE, puheenjohtaja ▪ Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, hallituksen jäsen ▪ East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen varajäsen ▪ Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunta/ICC Suomen neuvonantajaryhmä, jäsen ▪ Euroopan komission teollisuusfoorumi, jäsen ▪ China Office of Finnish Industries, hallituksen jäsen ▪ Nasdaq Helsinki Oy:n kurinpitolautakunta, jäsen ▪ Arvopaperiyhdistyksen ostotarjouslautakunta, jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 31 842 osaketta
	**Roger Holm** Johtaja, Wärtsilä Merenkulku, vuodesta 2024. Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997.	▪ Wärtsilä Oyj Abp, Marine Power -liiketoiminnan johtaja, 2020–2023 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, Marine-liiketoiminnan johtaja, 2019–2020 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, Marine Solutions -liiketoiminnan johtaja, 2015–2019 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Engines, 2013–2015 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Seals & Bearings, 2011–2013 ▪ Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1997–2011	▪ Hanken Svenska handelshögskolan, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 31 229 osaketta
	**Anders Lindberg** Johtaja, Wärtsilä Energia vuodesta 2023. Syntynyt 1965, MBA, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2023.	▪ Dellner Couplers AB, toimitusjohtaja, 2021–2023 ▪ Ørsted, johtaja, EPC ja QHSE, 2015–2021 ▪ Bombardier Transportation, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, Rolling Stock Division, 2001–2014 ▪ Adtranz, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä pääjohtaja, Propulsion & Controls, 1997–2001 ▪ ABB Traction, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, Converter Engineering Electrical Division, 1991–1996	▪ Windeed AB, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: ei osakkeita

		Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
	**Teija Sarajärvi** Henkilöstöjohtaja vuodesta 2022. Syntynyt 1969, filosofian maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2022.	▪ Huhtamäki Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja, 2015–2021 ▪ OP Ryhmä, henkilöstöjohtaja, 2012–2015 ▪ Metso Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, 2009–2012 ▪ Nokia Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, Nokia Markets, 1998–2009 ▪ ABB Oyj, useita eri tehtäviä, 1993–1998	▪ Terveystalo Oyj, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 10 086 osaketta
	**Anu Sirkiä** Markkinointi- ja viestintäjohtaja vuodesta 2024. Syntynyt 1974, BBA, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2024.	▪ Amer Sports, viestintäjohtaja, johtokunnan jäsen, 2021–2024 ▪ KONE, viestintäjohtaja, sisäinen viestintä, 2018–2021 ▪ Aalto-yliopisto, eri tehtäviä, viimeisin tehtävä New Ventures and Partnership -johtajana, 2012–2018 ▪ Lemminkäinen Oyj, johtaja, yhteiset viestintäpalvelut, 2011–2012 ▪ Citycon Oyj, viestintäjohtaja, 2007–2009 ▪ Infor Consulting Oy, Founding Partner, Senior Consultant, 2001–2007 ▪ Kreab Oy, Consultant, 1999–2001		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 1 026 osaketta
	**Nora Steiner-Forsberg** Lakiasiainjohtaja vuodesta 2025. Syntynyt 1973, OTK ja Master of European Law. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2025.	▪ Fortum Oyj, lakiasianjohtaja (Executive Vice President, Legal, General Counsel), johtokunnan jäsen, 2023–2024 ▪ Fortum Oyj, lakiasiainjohtaja (General Counsel), johtokunnan jäsen, 2021–2023 ▪ Fortum Oyj, Vice President, lakiasiat, Generation Legal -divisioona 2019–2021 ▪ Fortum Oyj, johtava lakimies, Generation Legal -divisioona, 2015–2019 ▪ Fortum Oyj, lakimies/vanhempi lakimies, 2011–2015 ▪ Markkinaoikeus, markkinaoikeustuomari, 2009–2011 ▪ Hannes Snellman Asianajotoimisto, asianajaja, 2005–2009 ▪ Van Bael & Bellis, lakimies, 2001–2005 ▪ Ympäristö- ja liikejuristit Oy, lakimies, 1998–2000	▪ Nammo AS, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2025: 400 osaketta

Sisäisen valvonnan ympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatiorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan kiinteä osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Wärtsilän johdon asettamat periaatteet sekä johdon ja työntekijöiden rehellisyyden painottaminen ja heidän tietoisuutensa valvonnasta toimivat lähtökohtina Wärtsilän sisäisen valvonnan rakenteelle. Yhtiötason valvonnalla taataan selkeät toimintaa, vastuullisuutta, politiikkojen riittävyyttä, käsikirjoja ja ohjeita sekä valvontaroolien määritelmiä koskevat odotukset.

Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Lakiasiat ja compliance-toiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidon ja kehittämisen päämääränä on liiketoiminnan tulosten jatkuva parantaminen ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

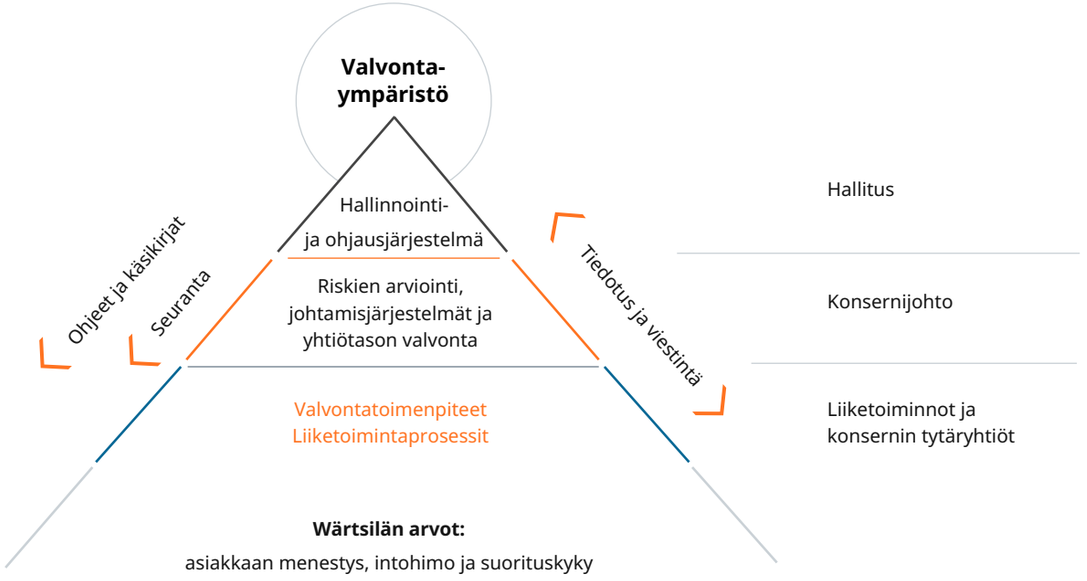
Wärtsilän valvontaympäristö muodostaa talous- ja kestävyysraportointia koskevien sisäisten valvontaprosessien ja -toimien perustan. Wärtsilän talous- ja kestävyysraportointia koskeva sisäisen valvonnan ympäristö pohjautuu COSO-malliin:

1. Riskien arviointi
2. Valvontatoimenpiteet
3. Tiedotus ja viestintä
4. Seuranta

Roolit ja vastuut on rakennettu COSO-mallin kolmen puolustuslinjan mukaisesti:

1. Liiketoimintaprosessit, johdon valvontatoimet
2. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä, riskienhallinta, johtamisjärjestelmät ja sisäinen valvonta
3. Sisäinen tarkastus

Wärtsilän sisäisen valvonnan päätekijät



Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky. Wärtsilän arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen.

Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet, joita hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct) heijastavat, ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Johtamisjärjestelmät

Johtokunta vastaa Wärtsilän johtamisjärjestelmien kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmien toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmien tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmät kattavat yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmien kaikin puolin moitteeton toiminta varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen.

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esim. hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja ja vastuullisuuslaskennan käsikirja sisältävät kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja raportoinnin ohjeistukset. Käsikirjat tukevat Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Kaikilla politiikoilla ja niiden muutoksilla on oltava Wärtsilän johtokunnan jäsenen hyväksyntä.

Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat yhdenmukaistetaan konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei synny.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen.

Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä kunkin omalla vastuualueella ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Taloudellisen ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta

1. Riskien arviointi
Wärtsilä soveltaa riittävän valvontaympäristön määrittelyyn ja varmistamiseen riskiperusteista lähestymistapaa. Riskejä tunnistetaan analysoimalla talous- ja kestävyysraportointiprosessit kokonaisuudessaan sekä nämä prosessit suhteessa olennaisten virheellisyyksien esiintymisriskiin raportoinnissa. Riskejä arvioidaan säännöllisesti, jotta olemassa olevien prosessien riskit sekä uudet riskit voidaan tunnistaa riittävän varmasti.

Valvontatoimenpiteiden tarkoituksena on vähentää tärkeimpiä tunnistettuja riskejä ja siten varmistaa talous- ja kestävyysraportoinnin oikeellisuus ja määräystenmukaisuus. Valvontajärjestelmän tarkoituksena on myös tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä.

2. Valvontatoimenpiteet
Sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallintaa toteutetaan tarkoitetulla tavalla. Wärtsilä on määritellyt sekä toteuttanut sekä yhtiö- ja prosessitasojen että tietojärjestelmiin liittyvät valvontatoimenpiteet. Eri tasojen valvontatoimenpiteet ovat toteutettu lieventämään riskejä suoraan kullakin eri tasolla.

Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessit ovat oleellisia taloudellisen ja kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan toimivuudelle. Valvontatoimenpiteiden toteuttaminen on liiketoimintojen ja tukitoimintojen vastuulla. Ne vastaavat riittävien valvontatoimenpiteiden varmistamisesta konsernin talous- ja valvontatoiminnon asettamien vaatimusten mukaisesti. Liike- ja tukitoimintojen kontrollien ja prosessien omistajat vastaavat toimintonsa kontrollien käyttöönotosta, laadusta, tehokkuudesta sekä asianmukaisesta dokumentoinnista.

Kontrollit ovat kiinteä osa talous-, valvonta- ja liiketoimintaprosesseja, ja niiden tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa liiketoimintojen valvonta- ja talousprosesseihin sekä asianmukaisesti vähentää tunnistettuja riskejä. Valvonta toteutetaan erottamattomana osana prosessia, automatisoituna ratkaisuina, osana kuukausittaisia raportointi- ja valvontatehtäviä sekä osana neljännesvuosittaista raportointia. Valvontatoimenpiteet sekä tarkastus- ja analyysimenettelyt varmistavat taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden ja luotettavuuden.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunta.

> Wärtsilän riskienhallinnan periaatteita ja keskeisimpiä strategisia riskejä ja rahoitusriskejä käsitellään tarkemmin osiossa Riskit ja riskienhallinta.

3. Tiedotus ja viestintä
Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esim. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Talous- ja kestävyysraportointiin liittyvää valvontaa toteutetaan ja dokumentoidaan yhdenmukaisesti.

Säännöllinen, järjestelmällinen viestintä konsernin talous- ja valvontatoiminnon, liiketoimintojen ja tukitoimintojen sekä kontrollien omistajien ja toteuttajien välillä on tärkeää, jotta valvonnan laatu voidaan pitää jatkuvasti yllä.

4. Seuranta
Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Seurantaa tehdään sekä jatkuvasti että erillisissä arvioinneissa, kuten sisäisissä tarkastuksissa, tilintarkastuksissa ja laatuauditoinneissa.

Yhtiön johto seuraa taloudellisia tuloksia tavoitteisiin nähden, valvontatoimien tuloksia ja tehokkuutta sekä keskeisten tulosindikaattoreiden analyysejä.

Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto valvoo yhdessä liiketoimintojen kanssa valvontatoimien tuloksia kuukausittain varmistaakseen sisäisten valvontatoimien riittävän tason. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden. Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa tässä työssä. Wärtsilän ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa Wärtsilän tilinpäätöksen, joka sisältää konsernitilinpäätöksen. Lisäksi Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, kuten laatuauditoijat.

Sisäinen tarkastus

Wärtsilällä on itsenäinen ja objektiivisen harkinnan perusteella toimiva konsernin sisäinen tarkastusyksikkö, joka toiminnallisesti raportoi työstään tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti talousjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen toiminnon tehtävänä on arvioida ja varmentaa Wärtsilän valvontamekanismien tehokkuutta ja laatua, mukaan lukien riskienhallinta, sisäinen valvonta ja hallinnointi.

Sisäisen tarkastuksen työkenttä sisältää yhtiön kaikki organisaatiotasot, prosessit, toiminnot, juridisesti itsenäiset yksiköt, liiketoiminnot sekä muut riskiarviointiin perustuvat aiheet. Tytäryhtiöissä ja liiketoimintayksiköissä suoritetaan sisäinen tarkastus säännöllisesti 1–4 vuoden välein. Sisäinen tarkastus voi lisäksi tarvittaessa suorittaa auditointeja yritysostojen yhteydessä ja hoitaa erityistehtäviä.

Sisäinen tarkastus laatii riskiperusteisesti vuosittaisen auditointisuunnitelman, jonka mukaan se tekee tarkastuksia eri puolilla konsernia. Tarkastusvaliokunta hyväksyy vuosiohjelman. Toiminto raportoi toiminnastaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja voi lisäksi tarvittaessa olla suoraan yhteydessä tarkastusvaliokuntaan tai hallituksen jäseniin. Raportit toimitetaan tiedoksi myös tilintarkastajalle.

Lähipiiritapahtumat

Wärtsilän lähipiirin muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtokunnan jäsenet, IAS 24 -standardin mukaisesti heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Wärtsilän päätöksentekoprosessissa.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä käsittelee sisäpiiritietoa ja sisäpiiriin kuuluvia henkilöitä kaikkien sovellettavien sisäpiiritietoa ja -kauppoja koskevien lakien ja määräysten mukaisesti.

Tärkeimmät lakisääteiset määräykset sisältyvät Euroopan unionin markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (EU) N:o 596/2014. Wärtsilä noudattaa EU:n säädöksiä, Suomen lakeja, Nasdaq Helsinki Ltd.:n pörssisääntöjä ja sisäpiiriohjeita, Finanssivalvonnan (Fiva) ja muiden viranomaisten määräyksiä soveltuvin osin sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Sisäpiiriluetteloita laaditaan tarvittaessa myös projektikohtaisesti. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista. Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenet sekä määrätyt muut työntekijät eivät saa käydä kauppaa Wärtsilän rahoitusinstrumenteilla 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten, puolivuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilä tiedottaa julkisesti johtotehtävissä toimivien työntekijöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Termi ”johtotehtävissä toimivat henkilöt” tarkoittaa yksinomaan Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäseniä. Tiedotteet julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

Whistleblowing ja ulkoinen viestintä

Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle palautetta ja ilmoittaa epäilemästään kyseenalaisesta toiminnasta suojatun, nimettömän raportoinnin mahdollistavan whistleblower-kanavan kautta tai kertomalla asiasta suoraan compliance-toiminnolle tai sisäiselle tarkastukselle.

Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin politiikan mukaisesti.

Tilintarkastus

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan tilikauden tilit. Tarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Kestävyysraportoinnin varmennus

Yhtiöllä on kestävyysraportointia varten kestävyysraportointitarkastaja. Yhtiökokous valitsee kestävyysraportointitarkastajan varmentamaan kuluvan tilikauden kestävyysraportoinnin. Tarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastaja vuonna 2025

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2025 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC).

Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Lauri Kallaskari.

PwC:lle maksettiin vuonna 2025 tilintarkastuspalkkioita yhteensä 4,2 milj. euroa. Tilintarkastukseen liittyvät palvelut olivat 0,4 milj. euroa. Muuhun kuin tilintarkastukseen liittyviä palkkioita maksettiin tilintarkastajalle yhteensä 0,2 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät veroneuvontaan ja muihin palveluihin.

Kestävyysraportoinnin varmentaja vuonna 2025

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n kestävyysraportoinnin varmentajaksi vuodeksi 2025 kestävyystarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC).

Palkitsemisraportti 2025

Palkitseminen 2025 lyhyesti

Varsinaisen yhtiökokouksen vuodelle 2025 hyväksymät hallituksen palkkiot pysyivät ennallaan.

Kannustinjärjestelmien palkkiot

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) konsernijohtajan ja johtokunnan fokus oli konsernin ja liiketoimintojen taloudellisissa tavoitteissa vuodelle 2025.

Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksettiin palkkio vuonna 2025.

Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksetaan palkkio vuonna 2026.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmämme (PSP) mittareihin sisältyy taloudellisen lisäarvon lisäksi myös kestävyysmittareita, jotka liittyvät strategiseen tavoitteeseemme tarjota vuoteen 2030 mennessä hiilettömien polttoaineiden käyttöön valmis tuotevalikoima.

Vuosien 2022–2024 osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä maksettiin palkkio vuonna 2025.

Vuosien 2023–2025 osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä maksetaan palkkio vuonna 2026.

Palkitsemispolitiikka lyhyesti

Wärtsilän toimielinten palkitsemispolitiikan (”palkitsemispolitiikka” tai ”politiikka”) mukaan Wärtsilän henkilöstön palkitsemista ohjaavat **suoriutumiseen perustuvat palkitsemisperiaatteet**, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Periaatteet jäsentävät palkitsemismallia kaikkialla organisaatiossa ja varmistavat, että henkilöstön palkitseminen on yhdenmukaista yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

koostuu vuosipalkkiosta hallituksen jäsenille sekä kokouspalkkioista ja valiokuntien palkkioista. Palkkiot vaihtelevat aseman, työkuorman ja vastuun mukaan. Vuosipalkkiot maksetaan osakkeina ja rahana. Kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous päättää palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Konsernijohtajan palkitseminen

koostuu peruspalkasta, eläkkeestä, etuuksista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Tavoitteena on eri palkitsemismuotojen hyvä tasapaino. Kiinteän peruspalkan osalta pyritään kilpailukykyiseen markkinapalkkaan. Sitä täydentävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on asianmukainen tulosperusteinen palkitseminen.

Hallitus voi poiketa tästä politiikasta poikkeuksellisissa olosuhteissa. Politiikka on luettavissa kokonaisuudessaan Wärtsilän verkkosivuilla osoitteessa www.wartsila.com/sijoittajat/hallinnointi

Palkitsemisraportissa kuvataan Wärtsilän toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain, osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista annetun valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (”hallinnointikoodi”) vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2025. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernijohtajan ja hallituksen palkitsemiseen.

1. Yleistä

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä teille hallituksen hyväksymä Wärtsilän palkitsemisraportti tilikaudelta 2025. Hallituksen henkilöstövaliokunta keskittyi vuonna 2025 yhtiön palkitsemispolitiikan toteuttamiseen yhtiössä ja tuki aktiivisesti henkilöstöstrategiaa sekä siinä asetettuja prioriteetteja. Strategiamme tavoitteena on tarjota innostava työympäristö, jossa painotetaan vahvasti noin 17 900 työntekijämme turvallisuutta, kestäviä tuloksia ja hyvinvointia.

Periaatteemme palkita työstä tulosten mukaan perustuu palkkauksen joustavuuteen, läpinäkyvyyteen ja kilpailukykyyn tähdäten siihen, että henkilöstön palkitseminen on linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen kanssa. Näin varmistetaan, että palkitseminen on suoraan sidoksissa mitattaviin liiketoiminnan tuloksiin. Samalla yksittäisiä työntekijöitä ja tiimejä palkitaan sovittujen, yhtiön prioriteetteja vastaavien tulosten saavuttamisesta. Tämä malli motivoi hyviin suorituksiin, houkuttelee lahjakkaita työntekijöitä pysymään yhtiön palveluksessa ja tukee Wärtsilän strategisia tavoitteita.

Aiemman palautteen perusteella on tunnistettu tarve lisätä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien läpinäkyvyyttä, ja tähän kiinnitettiin huomiota vuoden 2024 palkitsemisraportissa. Tässä vuoden 2025 palkitsemisraportissa jatkamme samalla linjalla esittelemällä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien numeeriset toteutumisasteet.

Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) konsernijohtajan ja johtokunnan palkitsemisperusteena olivat konsernin ja liiketoimintojen taloudelliset sekä strategiset henkilökohtaiset tavoitteet. Vuonna 2025 tapahtui erittäin positiivista kehitystä kaikissa neljässä taloudellisessa tavoitteessa: liikevaihto, liiketulos (EBIT), tilauskertymä ja liiketoiminnan rahavirta. Yhtiön vahvan tuloksen mukaisesti työntekijät ansaitsivat vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä reilut palkkiot erinomaisista suorituksistaan.

Palkitsemisen yhdenmukaisuus yhtiön edun kanssa varmistetaan sitomalla osakepohjainen kannustinjärjestelmä sekä taloudelliseen tulokseen että kestävyystavoitteisiin. Järjestelmä painottaa hiilidioksidipäästöjen vähentämistä ja tukee Wärtsilän hiilineutraaliusstrategiaa, jonka mukaisesti pyrimme saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassa ja kehitämme hiilettömille polttoaineille soveltuvan tuotevalikoiman. Lisäksi vuonna 2025 asetettiin uusi tavoite suorien toimittajiemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Sekä taloudellisten tavoitteiden että kestävyystavoitteiden osalta saavutettiin erittäin hyviä tuloksia, ja PSP 2023–2025 -järjestelmästä maksettiin runsas palkkio.

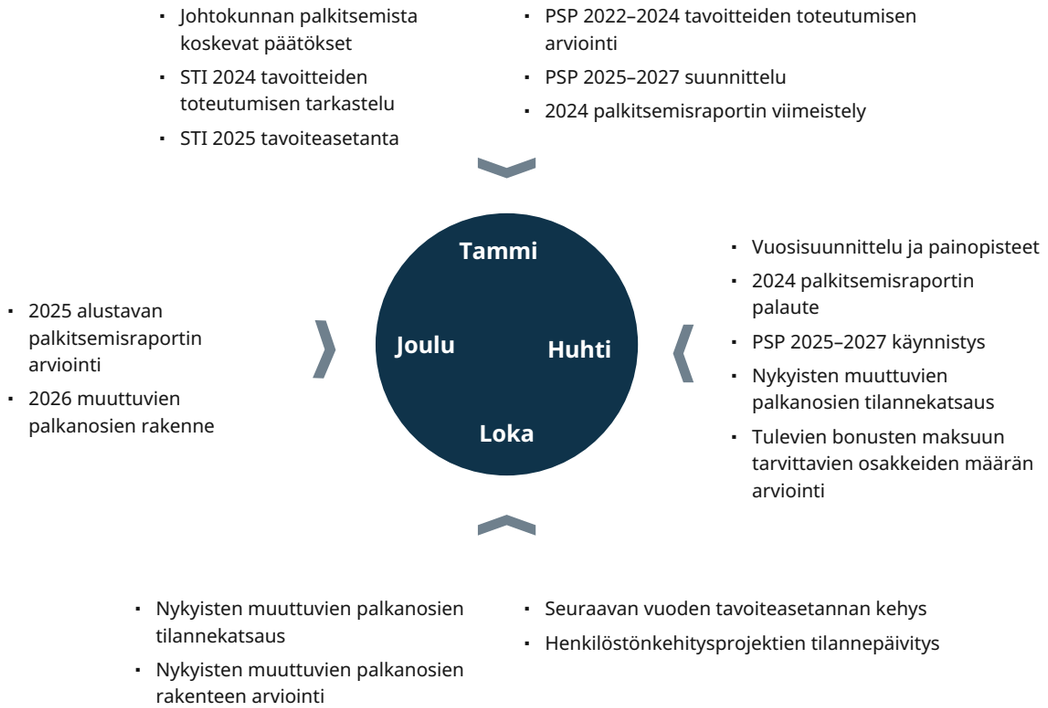
Minulla on ilo kertoa, että Wärtsilä vahvisti vuonna 2025 asemaansa kansainvälisesti haluttuna työpaikkana ja että yrityskulttuurin uudistaminen edistyi vahvasti jatkuvan parantamisen kautta. Wärtsilä valittiin Forbesin World's Best Employers -listalle, mikä on tunnustus pitkäjänteisestä työstämme innostavan työpaikan rakentamiseksi. Wärtsilän jatkuvan parantamisen kehystä laajennettiin entisestään ottamalla mukaan uusia oppimismoduuleja tuotantotyöntekijöille ja tarjoamalla linjajohdolle välineitä tukemaan yhteistyötä ja hyviä suorituksia. Nämä ovat hyviä esimerkkejä The Wärtsilä Way -strategiastamme, joka yhdistää arvomme (asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky) oppimisen ja innovoimisen kulttuuriin. Samalla varmistetaan, että henkilöstöhallinnon käytännöt tukevat kestävää kasvua ja toiminnan laatua.

Päämäärämme on kestävän yhteiskunnan tukeminen teknologisten innovaatioiden ja palvelujen avulla. Se on missio, joka viitoittaa meille selkeän polun kohti merenkulku- ja energiasektorin hiilineutraaliutta. Ruokkimalla työpaikoilla inklusiivista asennetta sekä oppimisen ja jatkuvan parantamisen kulttuuria annamme tiimeillemme edellytykset jatkaa myös tulevaisuudessa alan johtavaa innovointia Wärtsilän pitkäjänteisen menestyksen tukemiseksi.



Tom Johnstone
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Henkilöstövaliokunnan vuosikello 2025



Henkilöstövaliokunnan jäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025

	Kokoukset
Tom Johnstone, Puheenjohtaja	6/6
Mika Vehviläinen	6/6
Karin falk	6/6

1.1 Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen

Vuosi 2025 oli Wärtsilälle vahva. Lisääntyneestä epävarmuudesta huolimatta maailmantalous kesti häiriöitä odotettua paremmin. Jatkoimme tasaista etenemistä sekä merenkulku- että energiamarkkinoilla. Merenkulku- ja Energia-liiketoimintojen tilauskertymä kasvoi, ja tilauskertymä, liikevaihto, liiketulos ja rahavirta nousivat vuonna 2025 kaikkien aikojen ennätystasolle.

Wärtsilän palkitsemispolitiikassa määritellyt palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen kaikkia työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemisen ja sen käytäntöjen kehitystä, myös konsernijohtajan kohdalla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteena ovat viime vuosina johdonmukaisesti olleet yhtiön kannattavuustavoite (vertailukelpoinen liiketulos) ja rahavirtatavoite. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (LTI), joiden perusteella käynnistyy vuosittain ansaintajaksoltaan kolmen vuoden mittaisia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä (PSP). Näiden tavoitteena on sovittaa yhteen osallistujien ja Wärtsilän osakkeenomistajien edut. Nykyisessä, vuosittain käynnistyvässä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä mitataan taloudellista lisäarvoa ja hiilineutraaliusstrategiaamme liittyvien kestävyystavoitteiden toteutumista: omassa toiminnassa on saavutettava hiilineutraalius ja tuotevalikoiman on oltava valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön. Sovittamalla kannustinjärjestelmät yhteen yhtiön tavoitteiden kanssa varmistamme, että palkitseminen edistää yhtiön etua.

Wärtsilä on kansainvälinen yhtiö, ja palkitseminen vaihtelee merkittävästi eri markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii. Siitä huolimatta henkilöstövaliokunnan mielestä läpinäkyvin tapa tarkastella palkitsemisen kehitystä yli ajan on verrata konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemista työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Wärtsilän työntekijöiden palkkoihin.

Merkittävä osa konsernijohtajan palkitsemisesta perustuu tulospalkitsemisen periaatteiden mukaisesti muuttuvaan palkanosaan eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ovat yhteydessä liiketoimintatuloksiin, niiden kehitys heijastuu konsernijohtajan palkitsemiseen. Työntekijöiden palkitseminen ei ole yhtä vaihtelevaa kuin konsernijohtajalla, koska pienempi osa heidän kokonaispalkitsemisestaan perustuu muuttuviin palkanosiin. Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuihin, yhtiön suoriutuminen vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen.

1.2 Poikkeukset ja takaisinperinnät

Vuonna 2025 ei tehty poikkeuksia palkitsemispolitiikasta eikä yhtiö käyttänyt oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

	2025	2024	2023	2022	2021
Hallitukselle maksetut palkkiot, TEUR	**1 021**	1 006	910	946	794
Muutos edellisvuodesta, %	**1,5**	10,5	-3,8	19,1	
Konsernijohtajan peruspalkka + etuudet, TEUR*	**1 083**	1 056	1 021	980	915
Muutos edellisvuodesta, %	**2,0**	3,4	4,2	7,1	
Konsernijohtajan kokonaispalkitseminen, TEUR*	**3 504**	2 230	1 322	1 712	1 812
Muutos edellisvuodesta, %	**57,1**	68,7	-22,8	-5,5	
Työntekijöiden keskipalkka, TEUR**	**88,6**	76,3	73,1	68,2	62,9
Muutos edellisvuodesta, %	**16,1**	4,4	7,2	8,4	
Vertailukelpoinen liiketulos, MEUR	**829**	694	497	325	357
Liiketoiminnan rahavirta, MEUR	**1 598**	1 208	822	-62	731

*Uusi konsernijohtaja aloitti tehtävässään 1.2.2021 Uuden konsernijohtajan kokonaispalkitsemisen lisäksi vuoden 2021 tiedot sisältävät edellisen konsernijohtajan palkat ja vuonna 2021 maksetut vuodelta 2020 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot.
**Työntekijöiden keskipalkka sisältää henkilöstökulut, pois lukien muut lakisääteiset henkilöstökulut, jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksettuja palkkoja ja palkkioita. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Toisin sanoen esimerkiksi vuoden 2025 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2024 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2022–2024.

2. Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2025

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous hyväksyi sivussa olevassa taulukossa esitetyt hallitusten jäsenten palkkiot vuodelle 2025.

Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 1 020 500 euroa. Noin 40 % hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan Wärtsilän osakkeina ja loput rahana. Lisäksi hallituksen kokouksista maksetaan kokouspalkkioita seuraavasti: puheenjohtajalle maksetaan 1 500 euroa kokoukselta ja muille hallituksen jäsenille 1 000 euroa kokoukselta. Nämä palkkiot koskevat Pohjoismaissa asuvia hallituksen jäseniä ja Suomessa järjestettäviä kokouksia, kaikkia Suomen ulkopuolella järjestettäviä kokouksia ja kaikkia etäkokouksena järjestettäviä hallituksen kokouksia tai ilman varsinaista kokousta tehtäviä päätöksiä (per capsulam). Jos hallituksen jäsenen kotipaikka on muualla Euroopassa kuin Pohjoismaissa, Suomessa järjestettäviin kokouksiin osallistumisesta maksetaan 2 000 euron palkkio per kokous. Jos hallituksen jäsenen kotipaikka on Euroopan ulkopuolisessa maassa, Suomessa järjestettäviin kokouksiin osallistumisesta maksetaan 3 000 euron palkkio per kokous. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Wärtsilän matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Wärtsilän järjestämää lisäeläkettä. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2025 suoritetut maksut olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen palkkiot 2025

(TEUR)	2025
Kiinteä vuosipalkkio	
Puheenjohtaja	200
Varapuheenjohtaja	105
Jäsenet	80
Valiokuntien jäsenten kiinteät palkkiot (per kausi)	
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	28
Tarkastusvaliokunnan jäsenet	15
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	22
Henkilöstövaliokunnan jäsenet	11
Kokouspalkkiot (per kokous)	
Hallituksen/valiokunnan puheenjohtaja	1,5
Jäsenet (Pohjoismaat)	1
Jäsenet (Eurooppa)	2
Jäsenet (muut)	3

Hallituksen jäsenten palkkiot 2025

	Kokouspalkkiot, TEUR*	Vuosipalkkiot, TEUR	Palkkiot yhteensä, TEUR**
Tom Johnstone, puheenjohtaja	44,5	200	244,5 (4 722 osaketta)
Mika Vehviläinen, varapuheenjohtaja	27	105	132 (2 479 osaketta)
Karen Bomba	36	80	116 (1 889 osaketta)
Morten H. Engelstoft	33	80	113 (1 889 osaketta)
Karin Falk	26	80	106 (1 889 osaketta)
Johan Forssell	15	80	95 (1 889 osaketta)
Henrik Ehrnrooth	11	80	91 (1 889 osaketta)
Tiina Tuomela	43	80	123 (1 889 osaketta)

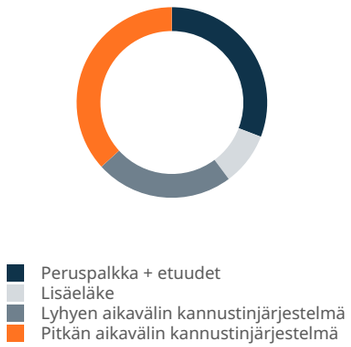
*Kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntapalkkiot.
**Palkkiot yhteensä sisältää osakkeet. Osakkeiden arvo on noin 40% kokonaispalkkioista.

3. Konsernijohtajan palkkiot vuonna 2025

Konsernijohtaja Håkan Agnevallille maksettiin vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita yhteensä 3 510 297 euroa. Kiinteän palkanosan suhteellinen osuus oli 40 % ja muuttuvan palkanosan 60 %. Kiinteään palkanosaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisäeläkemaksut. Muuttuvaan palkanosaan kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot sekä muut kertakorvaukset. Konsernijohtajan palkat ja palkkiot sekä niiden jakauma vuonna 2025 esitetään oheisessa taulukossa ja kaaviossa.

Konsernijohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien mittareiden mukaiset numeeriset tulokset esitetään seuraavan sivun taulukoissa.

Toteutunut toimitusjohtajan palkkio 2025



Palkitsemiselementti	Maksettu	Kuvaus	Politiikan-mukaisuus
Palkka ja lyhyen aikavälin edut	**Maksettu 1 083 052 euroa**	Konsernijohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin, auto ja sairausvakuutus.	Noudattaa politiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	**Maksettu 821 727 euroa** **Kertynyt 1 345 869 euroa** **Palkkio-oikeuden maksimiarvo** Tilikauden 2024 osalta 100% kiinteästä vuosipalkasta. Tilikauden 2025 osalta 130% kiinteästä vuosipalkasta.	Tilikaudelta 2024, maksettiin 2025: 821 727 euroa. Tilikaudelta 2025, maksetaan 2026 (”kertynyt”): 1 345 869 euroa. Vuoden 2026 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä mittaa liikevoittoa (EBIT), kassavirtaa, tilauskertymää, liikevaihtoa ja yksilöllisiä strategisia tavoitteita.	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	**Maksettu 1 290 039 euroa/75 455 osaketta** **Kertynyt 177 475 osaketta (brutto)** **Palkkio-oikeuden maksimiarvo** 300% myöntämishetken kiinteä vuosipalkka	PSP-ansaintajaksolta 2022–2024 konsernijohtajalle myönnettiin 86 136 osaketta, joiden tavoitearvo oli 963 000 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175 % peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina ovat taloudellinen lisäarvo (painotus 85 %) ja kestävyystavoitteet (painotus 15 %). Ohjelman perusteella maksettava bruttopalkkio vastaa 75 455:tä osaketta. Palkkion bruttoarvo oli 1 290 039 euroa. PSP-ansaintajaksolta 2023-2025 konsernijohtajalle myönnettiin 122 735 osaketta, joiden tavoitearvo oli 1 001 520 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175 % peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina ovat taloudellinen lisäarvo (painotus 85 %) ja kestävyystavoitteet (painotus 15 %). Ohjelman perusteella maksettava bruttopalkkio vastaa 177 475:tä osaketta. Palkkion lopullinen verotusarvo riippuu osakkeen kurssista maksuhetkellä.* Käynnissä olevat järjestelmät: PSP-ansaintajaksolta 2024–2026 konsernijohtajalle myönnettiin 81 779 osaketta, joiden tavoitearvo oli 1 065 582 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175 % peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina ovat taloudellinen lisäarvo (painotus 85 %) ja kestävyystavoitteet (painotus 15 %). PSP-ansaintajaksolta 2025–2027 konsernijohtajalle myönnettiin 76 476 osaketta, joiden tavoitearvo oli 1 331 978 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 218,75 % peruspalkasta myöntöhetkellä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tulosmittarina ovat taloudellinen lisäarvo (painotus 80 %) ja kestävyystavoitteet (painotus 20 %). PSP-ansaintajaksolta 2026-2028 tulosmittarina ovat taloudellinen lisäarvo (painotus 80 %) ja kestävyystavoittet (painotus 20 %).	Noudattaa politiikkaa
Eläke	**Maksettu 315 479 euroa**		Noudattaa politiikkaa
Irtisanomiskorvaukset	–	Jos yhtiö irtisanoo konsernijohtajan, tälle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä korvaus, jonka määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.	Noudattaa politiikkaa

*Tammikuun 2026 kaupankäyntivolyymilla painotetun keskimääräisen osakekurssin perusteella arvioitu bruttopalkkio olisi noin 5,8 miljoonaa euroa.

Konsernijohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän numeeriset tulokset

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ	STI 2024 – maksettu 2025		STI 2025 – kertynyt (maksetaan 2026)	
Mittari	**Painotus**	**Toteutuma, %**	**Painotus**	**Toteutuma, %**
Konsernin vertailukelpoinen liiketulos	50 %	163 %	40 %	200 %
Konsernin liiketoiminnan rahavirta	25 %	200 %	20 %	200 %
Konsernin liikevaihto	25 %	91 %	20 %	188,4 %
Konsernin tilauskertymä			10 %	200 %
Yksilökohtaiset strategiset tavoitteet			10 %	166,3 %
Painotettu kokonaistulos	100 %	154 %	100 %	194,3 %
Konsernijohtajan bonus/STI, EUR	821 727			1 345 869

Kynnys 0 %, tavoite 100 % ja maksimi 200 %

Konsernijohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän numeeriset tulokset

LTI: PSP 2022–2024			Konsernijohtajan LTI-palkkiot vuonna 2025	
Mittari	**Painotus**	**Toteutuma, %[1]**	**Osakkeiden bruttomäärä**	**Bruttoarvo euroina**
Konsernin taloudellinen lisäarvo 2022–2024	85 %	76,6 %		
Kestävyysmittarit	15 %	150 %	75 455	1 290 039
Painotettu kokonaistulos	100 %	87,6 %		

[1]Kynnys 25 %, tavoite 100 % ja maksimi 175 %. Ansaintajakso on kolme vuotta (2022, 2023 ja 2024).

[2]Sisältää omien päästöjen vähennykset ja T&K-tiekartan (ammoniakki- ja vetymoottoreiden valmistuminen).

LTI: PSP 2023–2025			Konsernijohtajan LTI-palkkiot vuonna 2026	
Mittari	**Painotus**	**Toteutuma, %[1]**	**Osakkeiden bruttomäärä**	**Bruttoarvo euroina**
Konsernin taloudellinen lisäarvo 2023–2025	85 %	143,6 %		
Kestävyysmittarit	15 %	150 %	177 475	Määritellään siirron yhteydessä vuonna 2026
Painotettu kokonaistulos	100 %	144,6 %		

[1] Kynnys 25 %, tavoite 100 % ja maksimi 175 %. Ansaintajakso on kolme vuotta (2023, 2024 ja 2025).

[2] Sisältää omien päästöjen vähennykset ja T&K-tiekartan (ammoniakki- ja vetymoottoreiden valmistuminen).

Riskit ja riskienhallinta

Tavoitteet ja periaatteet

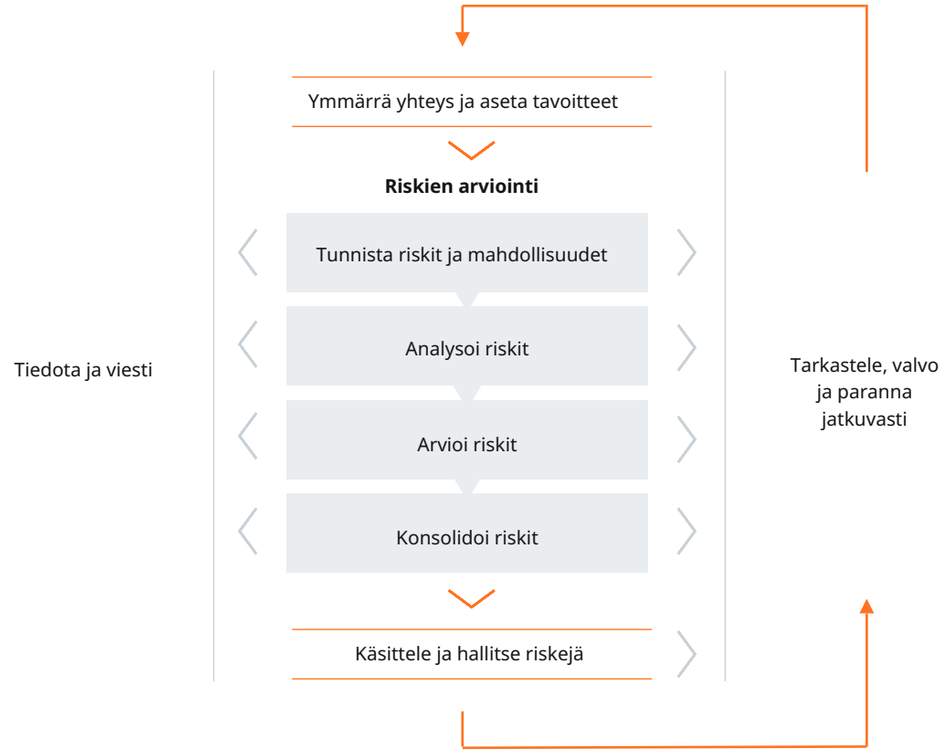
Kaikkien yritysten tavoin myös Wärtsilä kohtaa riskejä päivittäisessä toiminnassaan. Jonkinasteisen riskin hyväksyminen kuuluu luonnollisena osana yritystoimintaan. Edistämällä tietoisuutta näistä riskeistä ja hallitsemalla niitä ennakoivasti Wärtsilä pyrkii toteuttamaan strategiaansa tehokkaasti, varmistamaan toimintansa sujuvuuden, saavuttamaan päämääränsä ja taloudelliset tavoitteensa sekä pitämään yllä valmiutta vastata mahdollisiin ulkoisiin haasteisiin.

Riski on tavoitteita koskeva epävarmuustekijä, joka voi toteutuessaan johtaa poikkeamiin odotetuista tuloksista ja josta voi seurata joko uhkia tai mahdollisuuksia. Siksi riskienhallinnassa keskitytään ensisijaisesti tunnistamaan merkittävät riskit, jotka voivat estää yhtiötä saavuttamasta tavoitteitaan, ja arvioimaan, ovatko tällaiset riskit hyväksyttävissä. Jos arvioidut riskit eivät ole hyväksyttävissä, on ryhdyttävä korjaaviin toimenpiteisiin niiden välttämiseksi, lieventämiseksi, siirtämiseksi tai seuraamiseksi. Toisaalta jotkut riskeistä voivat olla muutettavissa mahdollisuuksiksi.

Wärtsilän riskienhallintaa kuvaavat seuraavat periaatteet:

- Johtamisjärjestelmiin ja yrityskulttuuriin saumattomasti integroitu riskienhallinta on olennainen osa Wärtsilän strategista ja operatiivista johtamista.
- Yhtiön riskienhallinta on järjestelmällinen, katkeamaton prosessi, jossa muodostetaan kokonaiskuva tilanteesta, tunnistetaan ja arvioidaan riskit, suoritetaan toimenpiteet niiden vaikutusten torjumiseksi tai lieventämiseksi, hoidetaan tarvittava viestintä ja konsultaatiot sekä seurataan tuloksia ja katselmoidaan toiminta.
- Wärtsilän liiketoiminnat ovat vastuussa strategisten ja taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisesta. Liiketoimintojen johtoryhmien ja yksittäisen johtajien on siksi ennakoivasti hallittava riskejä ja toteutettava tehokkaita riskientorjuntasuunnitelmia. Wärtsilässä riskitietoisuus on kuitenkin kaikkien asia.
- Wärtsilä kehittää jatkuvasti riskienhallintaansa sekä omassa organisaatiossaan että yhtiön toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten myötä. Riskienhallinnan käytäntöjen tarkoituksenmukaisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti.

Riskienhallinnan periaatteet



Riskienhallinnan viitekehys ja hallintotapa

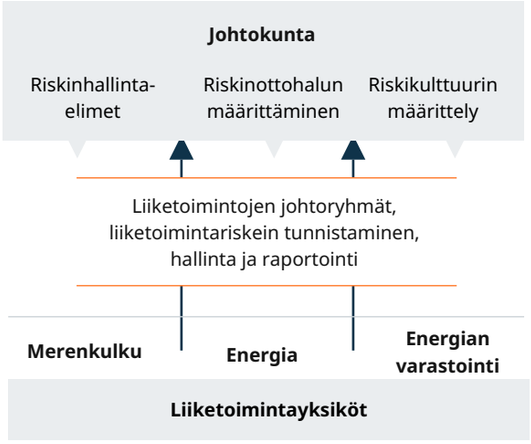
Wärtsilän yleinen riskienhallinnan viitekehys ja siihen liittyvät käytännöt ovat ISO 31000:2018 -standardin mukaisia ja painottavat jatkuvaa parantamista ja todentamista. Viitekehys ja siihen liittyvät ohjeet on dokumentoitu konsernin yritysriskien hallintapolitiikassa.

Wärtsilän hallitus määrittää yhtiön riskinottohalukkuuden ja riskinsietokyvyn ja valvoo yleistä riskiprofiilia tiheästi toteutetuilla tarkastuksilla. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat riskitietoisen toimintakulttuurin vakiinnuttamisesta kaikkialla Wärtsilässä ja varmistavat, että riskienhallinta on integroitu kaikkiin merkittäviin prosesseihin ja että käytössä on asianmukaiset työkalut ja resurssit. Johtokunta arvioi neljännesvuosittain konsernin riskiprofiilia, johon sisältyvät tärkeimmät riskit ja suunnitelmat niiden torjumiseksi. Johtokunta antaa ohjeita ja asettaa tarvittaessa prioriteetteja riskienhallinnan toimenpiteiden ja valvontakeinojen riittävyyden varmistamiseksi.

Wärtsilän liiketoimintojen tulee toimia strategioidensa mukaisesti ja saavuttaa operatiiviset ja taloudelliset tavoitteensa. Liiketoimintojen ja niiden johtoryhmien vastuulla on lisäksi toteuttaa jatkuvia riskienhallinta-toimenpiteitä kaikkien merkittävien riskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Tämä vastuu ulottuu liiketoimintayksikkötasolle ja edelleen alemmille organisaatiotasoille. Jokainen esittelee riskiprofiilinsa toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja muulle johtokunnalle säännöllisesti.

Konsernin rahoitustoimintoon kuuluva riskienhallinta-toiminto valvoo riskiraportointiprosessia ja tukee liiketoimintoja sekä niiden eri organisaatioita riskienhallinnassa. Se johtaa myös sisäistä liiketoimintojen edustajista koostuvaa riskienhallinnan vertaisryhmää, jonka tarkoitus on varmistaa Wärtsilän riskienhallinnan käytäntöjen yhdenmukaisuus ja niiden jatkuva parantaminen sekä aiheeseen liittyvän tiedon jakaminen. Wärtsilän sisäinen tarkastus arvioi ja todentaa säännöllisesti riskienhallinnan viitekehyksen ja prosessin vaikuttavuuden.

Riskiraportointi



Riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Riskien luokittelu

Wärtsilän kattavassa riskienhallinnan viitekehyksessä riskit luokitellaan strategisiksi, operatiivisiksi, vahinko- ja rahoitusriskeiksi. Strategisten ja operatiivisten riskien mahdolliset vaikutukset ovat yleensä suurimmat, kun taas vahinko- ja rahoitusriskeistä aiheutuu vähäisempiä mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla positiivisia tai negatiivisia lukuun ottamatta vahinkoriskejä, joilla on ainoastaan negatiivisia vaikutuksia.

Strategiset riskit

Wärtsilän strateginen asema liittyy keskeisesti merenkulku- ja energia-alan hiilineutraalin siirtymän edistämiseen. Tämän siirtymän teknologiajohtajuus antaa Wärtsilälle merkittävän mahdollisuuden luoda lisäarvoa sekä hiilineutraaliuspyrkimysten edelläkävijänä että johtavana yhteistyökumppanina.

Strategisten riskien kartoitus on kriittinen osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Sillä on keskeinen rooli osana konsernin riskienhallinnan viitekehystä pitkällä aikavälillä arvoa luoviin tekijöihin kohdistuvien uhkien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi ajoissa.

Yleinen markkinaympäristö

Taloussuhdanteet ja globaalit megatrendit vaikuttavat Wärtsilän tuotteiden kysyntään sekä yhtiön taloudelliseen vakauteen ja kokonaistulokseen. Wärtsilän resilienssin suhdanneherkillä markkinoilla varmistavat kokoonpanoon perustuva joustava tuotantomalli, monipuolinen asiakaskunta energia- ja merenkulkualalla sekä liikevaihdon muodostuminen merkittäviltä osin lupaavan kasvupotentiaalin omaavista palveluista.

Vuonna 2025 maailmantalouden kasvuvauhti pysyi suhteellisen vakaana, mutta epävakaana, jatkuvien kauppajännitteiden ja lisääntyneen geopoliittisen epävarmuuden keskellä. Inflaatio maltillistui useimmilla alueilla ja keskuspankit laskivat korkojaan, mikä tuki rahoitustilannetta. Investointi-ilmapiiri on kuitenkin yhä varovainen johtuen riskien ja poliittisen epävarmuuden pitkittymisestä.

Vuonna 2025 voimakkaat ja pitkäaikaiset geopoliittiset jännitteet – joihin lukeutuvat Ukrainassa jatkuva sota, Lähi-idän konfliktin kärjistyminen ja kasvava riski selkkauksista Aasiassa – sekä merkittävät muutokset Yhdysvaltain kauppapolitiikassa ja uudet globaalit tullimaksut ovat entisestään kasvattaneet riskejä maailman pirstoutumisesta ja tuoneet makrotalouden näkymiin poikkeuksellista epävarmuutta. Liiketoimintaan kaikkialla maailmassa etenevässä määrin kohdistuvia riskejä ovat kauppavirtojen ja -volyymien muutokset, toimitusketjujen häiriöt, vaihteleva rahoitustilanne, geopoliittisen ennakoimattomuuden lisääntyminen sekä jo voimassa olevien että uusien pakotteiden laajeneminen. Taloudellisen kilpailun kiihtyminen, protektionistiset toimet ja aggressiivinen kauppapolitiikka, josta esimerkkinä ovat Yhdysvaltain hallinnon tullimaksujen nostot, muokkaavat maailman talousympäristöä nopeasti ja aiheuttavat merkittäviä vaikutuksia energia- ja teknologia-alaan sekä valmistavaan teollisuuteen. Nämä muutokset tuovat akuutteja haasteita liiketoiminnan toimiin ja ovat omiaan jarruttamaan maailmantalouden kasvua entisestään lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä, kun taas jatkuva poliittinen ja sääntelyyn liittyvä epävarmuus kasvattaa pitkän aikavälin riskejä.

Muutokset ilmastopolitiikassa ja sääntelyssä voivat tuoda markkinoille huomattavaa epävarmuutta, joka voi vaikuttaa asiakkaiden energiateknologiainvestointeja koskeviin päätöksiin. Lisäksi kasvavat geopoliittiset jännitteet ja lisääntyvät kaupan esteet voivat merkittävästi jarruttaa globaalia kysyntää. Yhdysvaltain markkinat ovat erityisen herkkiä tällaisille muutoksille. Nämä tekijät voivat merkitä Wärtsilän Energia- ja Energian varastointi -liiketoiminnoille Yhdysvalloissa investointipäätösten viivästymistä sekä lisääntyvää ja muuttuvaa kilpailua paikallisesti tuotettujen tuotteiden ja palveluiden käyttöä koskevien vaatimusten ja tullimaksujen kehittyessä. Varmistamalla monipuolisen läsnäolon kaikilla maantieteellisillä alueilla Wärtsilä kuitenkin madaltaa altistustaan riskeille, jotka liittyvät riippuvuuteen yhdestä yksittäisestä markkinasta. Lisäksi palveluliiketoiminta tarjoaa Wärtsilälle resilienttiä liikevaihtoa ja voittoa sekä hyvää tulevaisuuden kasvupotentiaalia.

Useat talouden kehityskulut vaikuttavat Wärtsilään sekä sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti. Näitä ovat esimerkiksi ympäristömääräykset, rahoituslaitosten likviditeetti, omavaraisuus sekä niiden mahdollisuudet ja halukkuus myöntää luottoa, pääomakustannukset sekä valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla. Muita vaikuttavia tekijöitä ovat monenkeskisten instituutioiden toiminta sekä vientiluottojen ja -takausten saatavuus.

Hiilineutraaliuteen pyrkimisen odotetaan merkittävästi muuttavan maailmanmarkkinoita ja luovan Wärtsilälle uusia liiketoimintamahdollisuuksia merenkulussa ja energia-alalla. Merkittävät viivästykset tai odottamattomat muutokset ympäristöpolitiikkojen ja -määräysten käyttöönotossa voivat kuitenkin vaikuttaa asiakkaiden päätöksiin suoraan tai epäsuorasti.

Merenkulkumarkkinat

Meriteollisuuteen, mukaan lukien merenkulku- ja laivanrakennusala, kohdistuu viranomaisten, rahoittajien ja kuluttajien taholta kasvavaa painetta kehittää toimintaa kohti hiilineutraaliutta. Pääoman saantiin vaikuttavat muiden tekijöiden ohella EU:n luokitusjärjestelmä, Poseidon-periaatteet ja ESG-kriteerit. Hiilikustannusten, joihin vaikuttavat esimerkiksi EU:n Fit for 55 -aloite, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely, odotetaan kasvattavan tavanomaisten polttoaineiden kokonaiskustannuksia merkittävästi. Samaan aikaan kuljetusmatkat pidentyvät kasvaneiden geopoliittisten jännitteiden ja keskeisillä merireiteillä esiintyvien häiriöiden seurauksena. Paineet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja pidentyvät kuljetusmatkat voivat yhdessä lisätä varustamoiden ja laivaoperaattoreiden kustannuksia, joita ei pystytä täysimääräisesti siirtämään loppuasiakkaille.

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO asetti heinäkuussa 2023 tavoitteeksi saavuttaa laivojen kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Yhdessä muiden jo voimassa olevien määräysten kanssa tämä tavoite ohjaa ja kannustaa sidosryhmiä tarvittavien investointien tekemiseen. Vuonna 2025 kaikista tilatuista aluksista 18% ja tilatusta kapasiteetista 37% pystyi käyttämään vaihtoehtoisia polttoaineita. Noin puolet koko tilauskannasta koostuu aluksista, jotka pystyvät käyttämään vaihtoehtoisia polttoaineita.

IMO:n Net Zero -sääntelykehyksen hyväksyntää koskevaa äänestystä siirrettiin lokakuussa 2025 vuodella eteenpäin. Äänestyksen lykkääminen kasvattaa riskiä hajanaisesta päästöhinnoittelusta, kun eri alueet ja valtiot kehittävät omia järjestelmiään. EU:n järjestelmä on jo käytössä, ja Kiina on antanut viitteitä omien ohjelmiensa suunnittelusta, mikä kasvattaa globaalin merenkulun sääntelyyn liittyvää monimutkaisuutta.

Varustamoiden tulisi päivittää hiilineutraalius-suunnitelmansa, investoida uusiin aluksiin korvatakseen alukset, jotka eivät täytä määräyksiä, ja parantaa nykyisiä aluksiaan hyötysuhteen nostoilla ja polttoaine-konversioilla. Päähuomio on polttoainejoustavuudessa ja päivitysmahdollisuuksissa. Siirtyminen hiilineutraaleihin ja hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu käyttämällä drop-in-polttoaineita, hybridiratkaisuja ja päästövähennys-teknologioita lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi, mutta pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttaminen edellyttää kuitenkin kestäviä polttoaineita ja päästövähennysratkaisuja. Nykyisen laajan hiilineutraaliuden mahdollistavan tuotetarjoomansa avulla Wärtsilä voi luoda asiakkailleen edellytykset välitavoitteiden ja vuodelle 2050 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Kauppamerenkulun kasvu maltillistui vuonna 2025 ja tilaukset vähenivät vuoden 2024 poikkeuksellisen vahvan aktiviteetin jälkeen. Markkinnatunnelman paranemista nähtiin vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä. Wärtsilä keskittyy arvokkaimpiin, suorituskykypainotteisiin avainsegmentteihin, joissa kysyntä säilyi hyvällä tasolla. Geopoliittiset riskit ovat muuttaneet globaaleja kauppavirtoja ja pidentäneet laivareittejä, mikä on kasvattanut kuljetuskustannuksia ja aiheuttanut viivästyksiä toimitusketjuissa. Markkinatunnelma parani vuoden 2025 loppua kohti, kun epävarmuus hellitti ja Lähi-idässä saatiin aikaan aselepo, joka paransi näkymiä Suezin kanavan käytön lisääntymisestä, vaikka tosiasialliset kuljetusvolyymit jäivätkin alle vuoden 2023 tasojen.

Matkailun suosio kasvoi entisestään ja tuki maailmanlaajuisesti risteilyalusliikenteen volyymikasvua ja lauttasegmentin matkustajavolyymeja. Myönteinen kehitys uusien risteilyalusten markkinoilla jatkui sekä eurooppalaisten että kiinalaisten telakoiden saadessa uusia tilauksia. Myös lauttaoperaattorit jatkavat investointeja aluskaluston uusimiseksi.

Kiina on vakiinnuttanut asemansa maailman kiistattomasti suurimpana laivanrakennusmaana. Joulukuussa 2025 kiinalaistelakoiden osuus globaalista tilauskannasta oli 67% alusten määrällä mitattuna. Vaikka kapasiteettia ja tuotantoa pyritään kasvattamaan etenkin Kiinassa ja Etelä-Koreassa, telakoiden käyttöasteet ovat silti korkeita ja tilauskannat pitkiä, mikä korostaa alalla jatkuvia tarjontapuolen pullonkauloja.

Telakkakapasiteetin rajoitukset, kestävien tulevaisuuden teknologioiden kehittyminen ja käyttöönotto, hiilineutraaliuspyrkimyksiin liittyviin taloudellisiin kannustimiin kohdistuvat globaalit epävarmuustekijät sekä tarve määrittää investoinnille taloudellisen kannattavuuden ja määräystenmukaisuuden kannalta optimaalinen ajoitus voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivaoperaattoreiden investointihalukkuuteen. Nämä tekijät vaikuttavat sekä uusien alusten rakentamista koskeviin hankkeisiin että nykyistä aluskantaa koskeviin päätöksiin.

Lisäksi varustamoiden, laivaoperaattoreiden sekä telakoiden mahdollisia kannattavuusriskejä ovat ihmisten matkustushalukkuuden ja -mahdollisuuksien heikentyminen, pitkäaikaisen korkean inflaation tai taantuman heikentämä tavaroiden kysyntä sekä polttoaine-, käyttö- ja rahoituskustannusten nousu. Pahasti velkaantuneet varustamot, operaattorit tai telakat eivät välttämättä kestä odotuksia hitaamman kysynnän kasvun, rahoituskustannusten kasvun tai luotto-luokituksen laskun aiheuttamaa potentiaalista riskiä.

Energiamarkkinat

Vuonna 2025 energiamarkkinoihin vaikuttivat edelleen protektionismi ja kohonneet geopoliittisen ympäristön riskit. Vaikka ilmastotavoitteita on joissakin maissa kevennetty, maailmanlaajuinen energiasiirtymä etenee, ja tutkimuslaitokset, kuten IEA ja BloombergNEF, ovat pitäneet tuuli- ja aurinkovoiman kasvuennusteet positiivisina. Vahva talous ja kannustavat politiikat tukevat edelleen uusiutuvia energiamuotoja, ja eri alojen sähköistyminen ja datakeskusinvestoinnit ovat kasvattaneet energian, myös kaasun, kokonaiskysyntää. Tullimaksuihin ja sääntelyyn liittyvä epävarmuus, jonka arvioidaan jatkuvan vuonna 2026, aiheuttaa haasteita toimitusketjuille ja pidentää toimitusaikoja. Makrotaloudellisen tilanteen koheneminen on parantanut investointi-ilmastoa: maakaasun ja nesteytetyn maakaasun hinnat laskivat vuonna 2025, ja laskun odotetaan jatkuvan tarjonnan kasvun myötä, kun taas litiumin hinnat elpyivät hieman viimeaikaisista pohjalukemistaan.

Energia-ala on siirtymässä kohti täysin uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa tulevaisuutta, kun politiikka ja sääntely vauhdittavat kehitystä kohti tuuli- ja aurinkoenergian kaltaisia uusiutuvia energianlähteitä. Tämän muutoksen nopeus on tärkein akkuvarastointi- ja säätövoimateknologioiden kasvua tukeva tekijä. Samalla energian kysyntä kasvaa. Monet maat ovat asettaneet kunnianhimoisia ja entistä vaativampia ilmastolupauksia, kehitystä tukevia markkinauudistuksia on kehitteillä, ja vanhoja, joustamattomia hiili- ja kaasuvoimaloita poistetaan käytöstä. Joustavuuden tarve ja pitkälti uusiutuvaan energiaan perustuviin sähköjärjestelmiin siirtyminen edellyttävät kuitenkin lisää tavoitteita, poliittisia muutoksia ja markkinauudistuksia. Polttomoottori on yhä tärkeä perusvoiman tuottaja erityisesti syrjäseuduilla ja kohteissa, joissa verkkovirran saatavuus on epävarmaa tai aikakriittistä. Perusvoimatuotannon kysynnän odotetaan pysyvän vakaana, ja datakeskusten tarjoamien kasvumahdollisuuksien odotetaan lisääntyvän.

Erilaisten joustavien ratkaisujen tarpeen odotetaan jatkossa lisääntyvän, koska vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon osuus sähköjärjestelmissä kasvaa. Samalla sähköjärjestelmien kompleksisuus kasvaa, kun mukaan tulee erilaista tuotantoa. Kestävän kehityksen mukaiset polttoaineet yhdessä joustavien moottorivoimaloiden kanssa ovat edullinen ja kestävä ratkaisu sähköverkkojen tasapainottamiseen myös silloin, kun vaihtelevan uusiutuvan energian saatavuudessa on pitkiä katkoja.

Energian varastoinnin kysyntä liittyy läheisesti energiajärjestelmän uusiutuvien energialähteiden osuuden kasvuun, joka jatkuu nopeana. BloombergNEFin mukaan vuosittainen yleishyödyllisen mittakaavan akkupohjainen energian varastointimarkkina todennäköisesti ylitti 200 GWh vuonna 2025 ja ylittää 400 GWh ennen vuosikymmenen loppua. Yhdysvaltain markkinoilla on sääntely-ympäristöön liittyvää vastatuulta, vaikka useat kysyntätekijät ovat edelleen vahvoja ja datakeskukset ovat potentiaalinen uusi mahdollisuus. Globaalisti kilpailu on tiukentunut, kun esimerkiksi akkuvalmistajat ovat laajentaneet toimintaansa alaspäin toimitusketjussa, mikä aiheuttaa kannattavuuspaineita.

Uudet tekniset innovaatiot sekä polttoaineiden ja raaka-aineiden hinnat ja saatavuus vaikuttavat Wärtsilän liiketoimintaan. Kaasun hinnan vaihtelu vaikuttaa suoraan tuotevalikoimamme kilpailukykyyn muihin teknologioihin verrattuna, etenkin perusvoimatuotannossa. Samaan tapaan energia- ja sähkömarkkinoihin liittyvät poliittiset päätökset vaikuttavat suoraan ja välillisesti tulevaisuuden energiakapasiteettiin ja tuotantomuotojen jakaumaan.

Poliittiset ja sääntelyyn liittyvät riskit

Geopoliittinen hajanaisuus, kauppajännitteet ja pakotteet tai saarrot muodostavat riskin Wärtsilän kansainvälisen liiketoiminnan laajuudelle, sillä yhtiö toimii 199 toimipisteessä 78 maassa ja on toimittanut voimalaitoksia 180 maahan. Poliittisen toimintaympäristön sekä lainsäädännön kehityksellä voi sen vuoksi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan.

Yhtiö seuraa aktiivisesti näitä politiikkaan, sääntelyyn ja lainsäädäntöön liittyviä muutoksia markkinoillaan ja käy vuoropuhelua eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävissä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Wärtsilä seuraa poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä tarkasti sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Valtiollinen sääntely lisääntyy kaikkialla maailmassa. Wärtsilä varmistaa määräysten noudattamisen ja tuntemisen tilanteeseen soveltuvalla tavalla. Esimerkiksi voimassa olevia kauppapakotteita ja niiden muutoksia seurataan tarkasti ja noudatetaan vaatimusten mukaisesti.

Energia- ja sähkömarkkinoihin liittyvät poliittiset päätökset vaikuttavat suoraan ja välillisesti tulevaisuuden energiakapasiteettiin ja tuotantomuotojen jakaumaan. Esimerkiksi energia- ja ilmastosääntely voi nopeuttaa tai hidastaa energiasiirtymää. Viime vuodet ovat korostaneet geopolitiikan merkitystä energiamarkkinapolitiikalle ja investointipäätöksille.

Uusilla säädöksillä voi olla olennainen vaikutus Wärtsilän toimintaan, strategiaan, resursointiin ja kustannuspohjaan. Määräystenmukaisuuden varmistamiseksi Wärtsilä arvioi perusteellisesti kaikki relevantit sääntelyn muutokset ja ottaa liiketoimintayksiköt ja tukitoiminnot arviointiin mukaan varhaisessa vaiheessa.

| Lisätietoja osiossa Kestävyysraportti.

Kestävyysriskit

Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä on liiketoiminnan kestävyys. Wärtsilä etenee kohti ”Set for 30” -tavoitettaan, jonka mukaan sen oma toiminta on hiilineutraalia ja sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä. Wärtsilän kestävän kehityksen strategia rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, ympäristövastuu ja yhteiskuntavastuu. Wärtsilän liiketoiminnat keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka optimoivat laivastojen ja yksittäisten alusten, voimalaitosten ja kokonaisten energiajärjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden.

Nopeasti muuttuvat ympäristömääräykset luovat kysyntää hiilineutraaliuden mahdollistaville ratkaisuille. Riskejä liittyy lähinnä merenkulku- ja energiasektorien päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, kaupallisesti saatavissa olevien polttoaineiden ja niiden aiheuttamien päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristöteknologiaan sekä viranomaisten hiilineutraaliutta koskevien vaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen. Wärtsilän maailmanlaajuisessa toimitusketjussa on tuhansia toimittajia. Siksi sen toimintaan voi kohdistua potentiaalisia kestävyys- ja maineriskejä. Nämä riskit voivat liittyä esimerkiksi ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin, työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksiin sekä ympäristöjohtamisen näkökohtiin. Wärtsilällä on selkeät odotukset, politiikat ja menettelyt näiden riskien hallitsemiseksi.

Yleisesti ottaen Wärtsilän kestävyysriskit, ilmastonmuutokseen liittyvät riskit mukaan lukien, tunnistetaan ja arvioidaan ja niitä lievennetään yhtiön riskienhallinnan (ERM) viitekehyksen ja siinä kuvattujen käytäntöjen mukaisesti. Wärtsilän strategiset sekä operatiiviset kestävyysriskit ovat arvion mukaan yleisesti ottaen matalat.

Wärtsilä laatii kestävyysraporttinsa EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimusten mukaisesti. Kestävyysselvityksen tekemiseksi kaikki relevantit kestävyysriskien alueet arvioitiin yhteistyössä konsernin riskienhallintatoiminnon kanssa käyttäen samoja arviointiasteikkoja kuin yhtiön riskienhallintajärjestelmässä (ERM). ERM:ssä tunnistetut riskit otettiin huomioon myös kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa. Vuosittaista validointia varten kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin olennaisia aiheita ylläpidetään myös erikseen yhtiön riskienhallintajärjestelmässä, jossa niistä on linkit tukidokumentaatioon.

| Lisätietoja osiossa Kestävyysraportti.

Teknologiariskit

Suurena konsernina Wärtsilä pystyy investoimaan eri teknologioihin, mikä pienentää vanhentumiseen liittyviä riskejä. Vaikka tutkimus- ja tuotekehitystoiminta ja innovaatiot ovatkin merkittäviä mahdollisuuksia, se, että kilpailijat tuovat vastaavia teknologioita markkinoille Wärtsilää nopeammin tai tehokkaammin, sekä uudet disruptiiviset teknologiat, ovat mahdollisia riskejä.

Yhtiö parantaa ratkaisujensa kilpailukykyä ja hallitsee teknologiariskejä ja -mahdollisuuksia jatkuvalla T&K-työllä ja innovaatioilla. Wärtsilä on tehostanut hiilineutraaliutta edistävän teknologian kehittämistä lisäämällä T&K-investointejaan. Vuonna 2025 yhtiön T&K-investoinnit olivat 4,8% (4,6% vuonna 2024) liikevaihdosta ja liittyivät merkittävältä osin merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuteen.

Yhtiö on sitoutunut optimoimaan asiakkaiden saaman elinkaariarvon ja pienentämään asiakkaidensa toiminnan ympäristövaikutuksia. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilällä on laaja valikoima moottoreita, digitaalisia teknologioita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroituja voimansiirtojärjestelmiä, jotka tarjoavat merenkulun asiakkaille tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäisyyttä sekä siirtymän aikana että sen jälkeen. Energia-alalla Wärtsilä tukee asiakkaitaan näiden

hiilineutraaliuspyrkimyksissä tulevaisuuden polttoaineilla toimivilla sähköjärjestelmää tasapainottavilla säätövoimalaitoksilla, hybridiratkaisuilla sekä energian varastointi- ja optimointiteknologialla. Molemmilla aloilla Wärtsilän tavoitteena on hiilettömille polttoaineille valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen vuoteen 2030 mennessä.

> Lisätietoja Wärtsilän teknologioista sekä tutkimuksesta ja kehityksestä on vuosikertomuksen osiossa Tämä on Wärtsilä.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoimintojen päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin. Niistä raportoidaan asianmukaiselle johtamistasolle.

Mahdollisuuksien ja uhkien tila arvioidaan säännöllisesti, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Valmistusriski

Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantokustannuksiaan sekä niihin liittyviä raaka-aineiden ja komponenttien toimituskustannuksia ja varmistaa tarkoituksenmukaisen, kapasiteetiltaan riittävän tuotannon. Valmistusriskiä torjutaan alihankinnalla ja pitämällä oman valmistuksen osuus pienempänä. Wärtsilän Sustainable Technology Hub Vaasassa on moderni ja joustava huippuluokan T&K- ja tuotantokeskus, jonka logistiikka on pitkälti automatisoitu. Keskus toimii myös yhteistyö- ja innovaatiokampuksena kumppaneille. Huhtikuussa 2025 Wärtsilä julkisti suunnitelmansa laajentaa Sustainable Technology Hubia lähes 8 000 neliömetrillä.

Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu säännölliset riskiarvioinnit. Turvallisuuden parantamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen ja riskien torjuntaan on investoitu merkittävästi. Riskien tunnistamiseen, arviointiin ja torjuntaan liittyvää toimintaa toteutetaan säännöllisesti osana operatiivista johtamista. Käytössä on laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta edistäviä järjestelmiä. Tärkeimmille toimituskeskuksille on laadittu turvallisuus- ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmat.

Organisatoriset valmiudet

Wärtsilän tavoite on muovata merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehitystä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää oikeita organisatorisia valmiuksia ja osaamista. Energiasiirtymän nopeutuminen luo kiinnostavia uramahdollisuuksia eri puolilla maailmaa sekä Wärtsilässä että yhtiön ulkopuolella. Jos yhtiö ei onnistu saamaan tai pitämään osaavaa ja kokenutta työvoimaa, sen strategisten painopisteiden toteutus ja aikataulu voivat kärsiä. Wärtsilä pyrkii eri keinoin ylläpitämään hyvää työnantajamielikuvaa pystyäkseen rekrytoimaan ja pitämään liiketoiminnan tarpeita vastaavia, osaavia ja yhtiön arvoihin, päämääriin ja tavoitteisiin sitoutuvia työntekijöitä.

Riskienhallinnan keskeiset osa-alueet

Suojaava

- Talousraportointijärjestelmät
- Riskiperusteinen ympäristöjohtaminen ISO 14001:2015
- Sisäisen valvonnan järjestelmät
- Työterveys- ja -turvallisuusjohtaminen, ISO 45001:2018
- Toimittaja-arviointijärjestelmä
- CSRD-kestävyysraportointi
- Riskiperusteinen laatujohtaminen ISO 9001:2015
- Riskiperusteinen tietoturvajohtaminen ISO/IEC 27001:2022
- Muut johtamisjärjestelmät
- Globaalit ja paikalliset vakuutusohjelmat

Reaktiivinen

- Liiketoiminnan ketteryys
- Kriisinhallinta
- Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmien toteutus
- Korvaukset globaaleista ja paikallisista vakuutuksista
- Riskiraportointi ISO 31000:n mukaisesti



Ehkäisevä

- Laatujärjestelmät
- Sopimusmenettelyt ja maksuehdot
- Luottovalvonta
- Vakuutusyhtiöiden riskitutkimukset
- T&K:n riskien eliminointiprosessi
- Toimittaja-auditoinnit
- WeCare-järjestelmä läheltä piti -tilanteiden raportoinnille ja korjaaville toimenpiteille
- Riskienhallinnan arviointi ja riskien torjunnan suunnittelu

Ennakoiva

- Riskikartta
- Liiketoimintariskien arviointi
- Liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu
- Eettiset toimintaperiaatteet
- Menettelytavat ja toimintaohjeet
- Turvallisuusohjeet
- Myyntisopimuspolitiikka
- Toimittajia koskevan tiedon valvonta
- Jatkuvan parantamisen menetelmät
- Pakolliset koulutukset

Kustannusinflaatio- ja toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilään ja sen toimittajiin kohdistuu inflaatioriski, joka voi kasvattaa raaka-aine-, kuljetus-, energia- ja työvoimakustannuksia ja siten vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen. Vuonna 2025 inflaatio jatkoi yleisesti laskuaan kohti 2%:n tavoitetta tai vakiintui sen tuntumaan tärkeimmissä kansantalouksissa, ja keskuspankit saattoivat alkaa vähitellen laskea korkoja tai jatkaa niiden laskemista huippulukemista.

Yhtiö on torjunut kustannusinflaatiota ottamalla sopimuksissa mahdollisuuksien mukaan käyttöön raaka-aineiden kustannusindeksit sekä muita asianmukaisia kustannuksiin liittyviä indeksejä. Wärtsilä on tarvittaessa myös valmis toteuttamaan hinnankorotuksia ei-sopimuspohjaisissa liiketoiminnoissa ja palveluissa. Kannattavuutta pyritään lisäksi parantamaan jatkuvilla toimenpiteillä. Liiketoimintojen hankintatoiminnot ja myyntipuolen hinnoitteluosastot seuraavat tarkasti tilannetta ja tekevät tiivistä yhteistyötä, jotta kustannusten nousuun voidaan reagoida nopeasti.

Tämänhetkiset tapahtumat, kuten sota Ukrainassa ja geopoliittiset jännitteet voivat mahdollisten pakotteiden ja uuden sääntelyn ohella aiheuttaa häiriöitä kauppareitteihin ja tärkeiden materiaalien toimituksiin. Lisäksi vihreän siirtymän nopeutuminen voi lisätä tuotantokapasiteettiin ja kustannusten nousuun liittyviä haasteita, ellei kriittisten materiaalien tuotanto kasva samaa tahtia.

Myös määräysten kehittymisellä voi olla vaikutusta Wärtsilän materiaalikustannuksiin esimerkiksi EU:n hiilirajamekanismin (CBAM) kautta.

Wärtsilän hankintatoiminta on integroitu liiketoimintoihin, ja se toimii yhteistyössä toimittajaverkoston kanssa lisäarvon luomiseksi Wärtsilän asiakkaille varmistamalla toimitusten laadun, täsmällisyyden ja alhaisimmat kokonaiskustannukset. Kategorioihin perustuvan johtamisjärjestelmän avulla varmistetaan yhtenäiset rajapinnat ja synergiaedut liiketoimintojen rajat ylittävälle toimittajakannalle. Epäsuorat hankinnat on keskitetty toiminto, joka vastaa epäsuorien materiaalien ja palvelujen strategisista hankinnoista kaikissa liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa.

Wärtsilässä on käytössä prosessi, jolla johdetaan ja valvotaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja todennetaan, että toimittajien suorituskyky vastaa odotuksia. Toiminnan keskeytysriskin arviointi on tärkeä osa jatkuvuussuunnitelmien ylläpitoa. Siihen kuuluvat kriittisten toimittajien riskiauditoinnit.

Wärtsilä on luonut tiiviit ja pitkäaikaiset yhteistyösuhteet tärkeimpiin toimittajiinsa ja seuraa niiden luottokelpoisuutta sekä taloudellista tilannetta. Wärtsilä käyttää verkkopohjaista ratkaisua toimitusketjun riskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja seuraamiseksi. Keskeisten komponenttien ja materiaalien toimituksiin liittyviä riskejä torjutaan kumppanuuksilla, hajauttamalla ja käyttämällä mahdollisuuksien mukaan kahta tai useampaa toimittajaa. Joulukuussa 2025 Wärtsilä ja Siempelkamp Giesserei solmivat strategisen kumppanuuden varmistaakseen suurten valukomponenttien toimitusketjun ja tukeakseen Wärtsilän jatkuvaa kasvua. Lisäksi Wärtsilä tiedotti marraskuussa 2025 laajentavansa varaosien pääjakelukeskustaan Alankomaissa Kampenissa 40 prosentilla, tukeakseen palveluliiketoiminnan jatkuvaa maailmanlaajuista kasvua ja vahvistaakseen yhtiön kykyä palvella asiakkaitaan entistä tehokkaammin.

Vuonna 2025 Wärtsilä myi Automation, Navigation and Control Systems (ANCS) -liiketoiminnan ja Marine Electrical Systems -liiketoiminnan ja tiedotti joulukuussa 2025 myyvänsä Gas Solution -liiketoiminnan. Yhtiön rakenteen selkiyttämisestä on hyötyä myös Wärtsilän hankintatoimelle.

Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski

Wärtsilän laadunhallintakehys painottuu ennaltaehkäiseviin ja ennakoiviin toimenpiteisiin, joiden tavoitteena on parantaa asiakastyytyväisyyttä, lyhentää läpimenoaikoja ja vähentää poikkeamista johtuvia reklamaatioita. Tämä saavutetaan tehokkaalla projektiriskien hallinnalla, tietoisuuden ja vastuunoton lisäämisellä ja tehostetun tuoteparannusprosessin tuella.

Tutkimus- ja kehitysprosessissa käytetään useita riskienhallintatekniikoita, esimerkiksi FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskienhallintavälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun laatua. Robotisoitu ultraääneen perustuva rikkomaton aineenkoetus ja tulosten data-analyysi lisäävät keskeisissä, geometrialtaan monimutkaisissa komponenteissa olevien vikojen havaitsemisen todennäköisyyttä.

Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: Uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta.

Wärtsilä hallitsee valmistuksen laaturiskejä erilaisten laadunvarmistus- ja laadunvalvontaperiaatteiden avulla. Laadunvarmistukselle ja -valvonnalle asetettavien edellytysten taso määräytyy komponentin kriittisyyden mukaan, ja niitä sovelletaan kaikkialla koko toimitusketjussa.

Komponenttien järjestelmälliseen arviointiin käytetään vaatimustenhallintaa, mikä mahdollistaa resurssien ja työpanoksen kohdistamisen komponentin kriittisyyden mukaan. Kriittisyyskategoriat perustuvat komponentin pettämisen mahdollisiin seurauksiin. Tavoitteena on parantaa laatua ennakoivasti tuotekehityksessä, hankintatoiminnoissa ja koko toimitusprosessissa.

Poikkeamien hallinta painottuu toimintojen kehittämiseen ja parantamiseen kirjaamalla ja käsittelemällä havaitut poikkeamat. Tämä varmistaa, että asiakkaat saavat tuotteet ja palvelut sovitun laajuuden ja määritelmien mukaisina. Poikkeamien tehokas käsittely, seuranta ja katselmointi on ratkaisevan tärkeää asianmukaisen riskienhallinnan ja -torjunnan kannalta.

Tuoteparannusten hallintaan (ongelmien ratkaisuun) liittyviä projekteja priorisoidaan riskin ja tärkeyden mukaan. Projekti käynnistetään, kun Wärtsilä havaitsee teknisen ongelman reklamaatiotilastojen, asiakaspalautteen tai sisäisen analyysin perusteella eikä tapaus ole riskiluokituksen mukaisesti yksittäinen.

Liiketoiminnat tukevat asiakkaita kaikissa takuuasioissa. Näin muodostuu palautekanava kentältä tuotantoon ja T&K-toimintaan ja asiakkaan laitteista otetaan vastuu koko niiden elinkaaren ajalta. Tuotteiden toimituksen jälkeen mahdollisesti syntyvien kustannusten kattamiseksi tehdään takuuvaraus. Odottamattomat vahingot katetaan yhtiön tuotevastuuvakuutuksella.

Laatua parannetaan jatkuvasti noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa. Kukin liiketoiminta on vastuussa tuotteidensa, toimintatapojensa ja palvelujensa laadusta. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit.

Wärtsilän liiketoimintatason laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät on sertifioitu ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 45001:2018 -standardien mukaisesti painottaen ennakoivaa riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Lisäksi Wärtsilän GridSolv Quantum -akkumoduuli täyttää NFPA 855 -standardin vuonna 2023 päivitetyn version vaatimukset. Se on myös NFPA 69 -standardin mukainen ja täyttää UL 9540- ja UL 9540A -standardin yksikkötason suorituskykyvaatimukset.

Sopimusriskit

Wärtsilän laiteliiketoimintaan sisältyy erikokoisia projekteja ja toimituksia, jotka edellyttävät kattavaa koordinointia, tehokasta riskienhallintaa ja kaikkien toimitettavien järjestelmien ja ratkaisujen saumatonta integrointia. Energia-liiketoiminnassa suositaan laitetoimituksia (EEQ, Engineered Equipment), ja kokonaistoimituksia (EPC, Engineering, Procurement, and Construction) harkitaan ainoastaan valikoiduilla markkinoilla. Yli 90 % Energian laitteiden liikevaihdosta vuonna 2025 (80 % vuonna 2024) oli EEQ-toimituksia, kun niiden osuus vuonna 2022 oli alle 50 %. Yhtiön tilauskannan riski-/tuottosuhde paranee vuonna 2026 ja siitä eteenpäin.

Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen erilaisia elinkaaripalveluja. Näitä ovat ei-sopimuspohjainen varaosien myynti ja kenttähuoltotyöt, pitkäaikaiset palvelusopimukset sekä palveluprojektit, kuten moottoreiden päivitykset, jälkiasennukset ja muutokset.

Wärtsilä pitää erittäin tärkeänä, että sillä on käytössä projektinhallintaosaamista sekä oikeanlaiset teknisen arvioinnin valvontakeinot, aikataulujen ja kustannusten valvontakeinot, toimittajien hyväksyntämenettelyt ja sisäiset koulutusohjelmat. Näiden toimenpiteiden avulla Wärtsilä pyrkii varmistamaan sopimusvelvoitteidensa laadukkaan toteuttamisen sekä riskien ja mahdollisuuksien varhaisen tunnistamisen.

Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähennetään pitämällä yhtiön tuotteiden ja työn laatu korkeana niiden koko elinkaaren ajan. Laatutyö alkaa suunnittelusta ja jatkuu kaikkien tuotantovaiheiden läpi aina kenttähuoltoon saakka. Lisäksi Wärtsilällä on riittävä vakuutusturva tuotevastuuriskien varalta.

Konserni on vastaajana eräissä oikeusjutuissa, jotka ovat aiheutuneet sen normaalista liiketoiminnasta tai liittyvät siihen. Useimmat näistä oikeusjutuista koskevat muun muassa sopimusvelvoitteita, erilaisiin vastuisiin liittyviä asioita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä sääntelyasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Tämänhetkisistä korvausvaatimuksista yksi on erityisen suuri. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen korvausvaatimuksiin liittyvien kulujen, oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja mahdolliset kulut voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Poikkeamiin, korruptioon ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja ja omia sisäisiä politiikkojaan ja menettelytapaohjeitaan kaikessa toiminnassaan. Wärtsilän eettiset toimintaperiaatteet toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena ja vaativat korkeita eettisiä standardeja ja rehellisyyttä.

Wärtsilä on sitoutunut noudattamaan poikkeuksetta korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilä ehkäisee korruptiota eikä hyväksy eettisissä toimintaperiaatteissaan, korruption vastaisessa politiikassaan ja compliance-raportointia koskevassa politiikassaan määriteltyjen periaatteiden rikkomuksia. Kaikenlainen korruptio ja lahjonta on kielletty Wärtsilässä, tällaista toimintaa koskee ehdoton nollatoleranssi. Wärtsilässä on käytössä väärinkäytösten raportointikanava. Korruptioon liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Vuonna 2025 ei ollut vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia.

Säännösten noudattamisen prosessit on integroitu kaikkiin liiketoimintoihin. Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta sekä toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä. Compliance-toiminto edistää säännösten noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruptioon, lahjontaan ja muihin väärinkäytöksiin liittyvistä riskeistä. Wärtsilä pyrkii johdonmukaisesti varmistamaan, että kaikki työntekijät suorittavat eettisiä toimintaperiaatteita ja lahjonnan torjuntaa koskevat koulutukset jatkuvana osana kestävyystavoitteitaan.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa johdonmukaisesti korkeita eettisiä käytäntöjä.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy ja kaasu

Vuonna 2025 öljymarkkinoilla nähtiin ensisijaisesti kärjistyneistä geopoliittisista jännitteistä ja toimitusriskeistä johtuvaa merkittävää vaihtelua ja hintaheilahteluja. Brent-raakaöljyn hinnat laskivat vuositasolla noin 20 % ja vaihtelivat 58:sta 83 dollariin barrelilta. Hinnat nousivat loppuvuodesta, koska pelot toimitushäiriöistä kasvoivat. Hintoja laskivat heikko maailmantalouden tilanne erityisesti Kiinassa ja euroalueella, OPEC+-maiden epävakaa tuotantopolitiikka ja muiden kuin OPEC-maiden kasvava tuotanto. Tilanne johti ylitarjontaan ja hillitsi yleistä hintakehitystä.

Maakaasumarkkinoilla vuonna 2025 nähdyt merkittävät hintaheilahtelut johtuivat vaihtelevasta tarjonnan ja kysynnän dynamiikasta, sääolosuhteista ja geopoliittisista tapahtumista. Vaikka Yhdysvaltain suuri tuotanto, korkeat varastotasot ja merkittävä LNG:n vienti vakauttivat tarjontaa, markkinat reagoivat edelleen voimakkaasti sään ääri-ilmiöihin ja politiikan muutoksiin ja hinnoissa nähtiin voimakkaita heilahteluja. Saatavuushäiriöt ovat olleet vähäisiä, mutta geopoliittiset jännitteet ja mahdolliset toimitusketjun ongelmat tuovat edelleen haasteita.

Öljyn ja kaasun hintamuutosten suora vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä polttoainekustannuksiin moottoritestauksessa, T&K-toiminnassa ja joidenkin toimitilojen lämmityksessä.

Yleisesti ottaen öljyn ja kaasun hinnannousu on maailman talouskasvulle riskitekijä ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla. Toisaalta korkeammat öljyn ja kaasun hinnat lisäävät kiinnostusta energiatehokkuuteen liittyvään tarjontaamme ja kasvattavat vaihtoehtoisten vihreiden polttoaineiden kysyntää niiden kustannuskilpailukyvyn parantuessa tavanomaisiin polttoaineisiin nähden. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn ja kaasun hinnan muutoksilla voi olla näiden segmenttien kysyntään vastakkaisia vaikutuksia.

Merenkulkumarkkinoilla kaasun korkeiden hintojen tai hintojen vaihtelun ei odoteta pitkällä aikavälillä vähentävän halukkuutta LNG:n käyttöön polttoaineena. LNG:n kysynnän ja tarjonnan kasvu sekä investoinnit nesteytyskapasiteetin lisäämiseen kasvattavat LNG-aluskapasiteetin kysyntää. Telakoilla, jotka kykenevät rakentamaan LNG-aluksia, ei kuitenkaan ole juurikaan tilaa uusille tilauksille lähivuosien aikana. Jos kaasun hinnat jäävät pysyvämmin korkealle tasolle, laivayhtiöt voivat väliaikaisesti vaihtaa LNG:n vähärikkiseen polttoöljyyn, minkä useimpien nykyaikaisten alusten monipolttoainemoottorit mahdollistavat. Energiamarkkinoilla kaasun hintavaihtelu ja hintojen nousu voivat vaikuttaa haitallisesti valikoimamme kilpailukykyyn erityisesti perusvoiman tuotannossa, mikä voi johtaa hiili- ja ydinvoimaloiden käyttötuntien kasvuun. Polttoaineiden hinnan nousulla voi olla vaikutusta projektien kannattavuuteen ja asiakkaiden päätöksiin. Vaikutusten arvioidaan kuitenkin olevan pienempiä säätövoimantuotannossa, jossa käyntitunteja on tyypillisesti vähemmän.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joistakin avainkomponenteista on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, mikä tasoittaa raaka-aineiden hintaheilahteluja sopimusten voimassaoloaikana. Tiettyjen raaka-aineiden toimitusketjujen keskittyminen ja kireä kilpailu hankintojen turvaamiseksi aiheuttavat kuitenkin suoria riskejä Energia-liiketoiminnalle.

Akkuteollisuus kärsii edelleen raaka-aineiden hintojen heilahtelusta, jolle on tunnusomaista kysyntään, tarjontaan, teknologiaan ja geopolitiikkaan liittyvien tekijöiden mutkikas vuorovaikutus. Vuonna 2025 tapahtui merkittävä käänne energian varastointijärjestelmiin tarvittavien materiaalien hinnoitteludynamiikassa. Tämä koski erityisesti litiumia ja siihen liittyviä komponentteja, kuten kobolttia, nikkeliä ja grafiittia. Ylijäämävarastot ja odotettua heikompi sähköautojen kysyntä aiheuttivat alkuvuonna painetta litiumin hintoihin. Litiumkarbonaatin hinnat laskivat Pohjois-Aasiassa alimmille tasoilleen sitten vuoden 2021. Tämä johti tuotannon leikkauksiin ja projektien viivästymiseen etenkin Australiassa ja Kiinassa. Pitkittynyt ylitarjontatilanne rajoitti hinnannousua vuoden 2025 alkupuoliskon ajan. Vuoden jälkipuoliskolla toimitushäiriöt, kuten tuotannon supistukset Kiinan tärkeimmillä kaivoksilla, nostivat litiumkarbonaatin hintaa merkittävästi – 34% lokakuusta joulukuuhun – merkkinä kasvavasta volatiliteetista. Länsimaiden riippuvuus Kiinan akkumateriaaleista on tunnistettu merkittäväksi strategiseksi ja kaupalliseksi riskiksi, joka uhkaa etenkin tekoäly-, puolustus- ja energia-alan riippumattomuutta. Tämä johtaa todennäköisesti uusiin tullimaksuihin kohdistuviin toimiin ja lainsäädännön muutoksiin.

Energia ja sähkö

Sähkön korkea hinta tukee yleisesti energia-alan asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin. Hinnan voimakkaalla heilahtelulla voi kuitenkin olla negatiivinen vaikutus uusiin investointeihin.

Wärtsilän kokonaisenergiankulutus vuonna 2025 oli 254 116 MWh. Se sisältää Wärtsilän yhtiöiden kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testauksessa ja T&K-toiminnassa sekä lämmityksessä, tuotannossa ja kuljetuksessa.

Tuotannossa käytetään sähköä, mutta sähkön hinnalla ei ole olennaista suoraa vaikutusta Wärtsilän kapasiteettikustannuksiin. Vaasan uudessa Sustainable Technology Hubissa hyödynnetään koeajoissa syntyvää lämpöä lämmitykseen ja mahdollinen ylijäämäsähkö myydään verkkoon markkinahintaan. Lisätietoja osiossa Kestävyysraportti 2.2.3.

Rahoitusriskit

> Wärtsilän rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa liitteessä 5.8.

Vahinkoriskit

Terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät riskit

Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikkialla, missä yhtiö toimii. Wärtsilä uskoo, että kaikki onnettomuudet voidaan ehkäistä edistämällä vahvaa työturvallisuuskulttuuria, parantamalla toimintaamme ja noudattamalla korkeatasoisia työterveys- ja -turvallisuusstandardeja. Lisätietoja osiossa Kestävyysraportti 3.2.

Wärtsilällä on työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät, koulutusohjelmat, matkustamista koskevat terveys- ja turvallisuusohjeet sekä kriisitilanteita koskevat ohjeistukset henkilöstön terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi. Henkilöstö on vakuutettu asianmukaisesti. Johtokunta on nostanut työturvallisuuden konsernitason painopisteeksi yhtiön kestävän kehityksen ohjelmaan sisältyvän poissaoloon johtaneiden tapaturmien nollatavoitteen kautta. Wärtsilä järjestää vuosittain turvallisuuspäivän, jonka tarkoituksena on lisätä turvallisuustietoisuutta, edistää työturvallisuutta ja -hyvinvointia parantavia toimenpiteitä, vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja juhlistaa turvallisuuteen liittyviä onnistumisia.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilä ylläpitää rekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä ja antaa ohjeita niiden ostosta, myynnistä, vuokrauksesta ja turvallisuudesta. Lisäksi yhtiö käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita ympäristöauditointeihin.

Wärtsilä pyrkii ehkäisemään omasta toiminnastaan aiheutuvia ympäristöriskejä noudattamalla tiukasti julkistettuja politiikkojaan, eettisiä toimintaperiaatteitaan sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaansa. Niissä kaikissa painotetaan jatkuvaa parantamista ympäristöasioissa. Yhtiö edellyttää, että sen kaikilla toimittajilla on ISO 14001 -standardin tai EMAS-järjestelmän (Eco-Management and Audit Scheme) mukainen ympäristöjärjestelmä ja että ne noudattavat määräyksiä eliminoimalla vaaralliset aineet tai rajoittamalla niiden käyttöä. Yhteistyö toimittajien kanssa on olennaisen tärkeää ympäristöriskien hallitsemiseksi ja huolta aiheuttavia aineita koskevan sääntelyn noudattamisen varmistamiseksi. Wärtsilä käyttää rajoitettujen ja kiellettyjen aineiden luokitteluun ns. mustaa ja harmaata listaa, jota päivitetään jatkuvasti viranomaismääräysten täyttämiseksi. Lisätietoja osiossa Kestävyysraportti 2.3.

Ilmastonmuutoksen vaikutukset Wärtsilään näkyvät monin eri tavoin koko toimitusketjussamme, omissa toiminnoissamme ja asiakkaidemme tarpeissa. Niitä ovat potentiaaliset toimipaikkoihimme ja työntekijöihimme kohdistuvat fyysiset riskit, jotka johtuvat pääasiassa maapallon keskilämpötilan noususta sekä tiheämmistä ja voimakkaammista helleaalloista ja rankkasateiden aiheuttamista tulvista.

Wärtsilä pitää yhtiön tärkeimpiin tuotantotiloihin Suomessa ja varastotiloihin Alankomaissa kohdistuvaa ilmastoriskiä vähäisenä, koska tilat eivät sijaitse äärimmäisille sääilmiöille, maanjäristyksille tai maastopaloille alttiilla alueilla. Joillakin pienemmillä toimipaikoilla on suurempi riski altistua fyysisille vaikutuksille, vaikkakaan ne eivät muodosta Wärtsilälle kokonaisuutena merkittävää taloudellista riskiä.

> Lisätietoa vuosikertomuksen osiossa Kestävyysraportti.

Luonnonmullistusten varalta laaditaan omat suunnitelmansa, ja riskejä torjutaan tarvittaessa esimerkiksi korottamalla tontteja tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja. Wärtsilän suurimmissa toimipaikoissa on toteutettu kattavia liiketoiminnan vaikutusten analyyseja ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmia omaisuusvahinko- ja keskeytysriskien varalta. Kun asiakasprojekteja toimitetaan äärimmäisille sääilmiöille alttiisiin kohteisiin, Wärtsilä priorisoi työntekijöidensä ja alihankkijoidensa turvallisuuden ja hyvinvoinnin ja suunnittelee toiminnot huolellisesti sen mukaisesti.

Kyber- ja tietoturvallisuuteen liittyvät riskit

Datan käyttö lisääntyy merenkulussa, laivanrakennuksessa ja energiamarkkinoilla nopeasti, mikä tarkoittaa, että kyberuhat voivat aiheuttaa liiketoiminnalle erilaisia taloudellisia tai operatiivisia haittoja tai mainehaittoja.

Digitaalinen aikakausi on tuonut mukanaan jatkuvasti muuttuvan uhkaympäristön. Syntyy lisää uusia hyökkäysvektoreita ja pitkälle kehittyneitä tekniikoita, jotka haastavat perinteiset puolustuskeinot. Uhat, kuten kiristyshaittaohjelmat ja valtiollisten toimijoiden teettämät tietomurrot, ovat huomattavasti kehittyneempiä ja niitä esiintyy huomattavasti aiempaa useammin. Pitkälle kehittyneiden hyökkäysten hallinta edellyttää ennakoivaa lähestymistapaa ja jatkuvaa seurantaa, uhkatiedustelua ja nopeaa vastetta. Tällä hetkellä koko EU:ssa voimassa oleva NIS2-direktiivi tiukentaa merkittävästi kriittisen infrastruktuurin ja digitaalisten palvelujen tarjoajiin kohdistuvia vaatimuksia. Wärtsilän kaltaisille konserneille tämä tarkoittaa tiukempia vaatimuksia poikkeamien raportoinnissa ja riskienhallinnassa sekä kehittyneiden kyberturvallisuustoimien käyttöönottoa.

Wärtsilällä on sisäinen organisaatio, jonka tehtävänä on kyberturvallisuusriskien tehokas hallinta kaikkialla Wärtsilä-konsernissa. Organisaatio tarjoaa strategista ja operatiivista tukea kyberturvallisuuden varmistamiseen yhteistyössä Wärtsilän liiketoimintojen kanssa. Lisäksi se huolehtii sisäisen toiminnan turvallisuuden edellyttämästä hallinnoinnista, riskienhallinnasta ja varmennuksesta sekä pyrkii varmistamaan, että liiketoimintojen asiakastarjoomat ovat kaikkien niitä koskevien nykyisten ja tulevien määräysten ja standardien mukaisia.

Wärtsilän kyberturvallisuuden hallinnointimalli on yhdenmukainen yleisen liiketoimintariskien hallinnan kanssa ja tukee liiketoimintoja ja tukitoimintoja niiden omien kyberturvallisuusriskien tunnistamisessa ja priorisoinnissa. Kyberturvallisuustiimi tekee yhteistyötä turvallisuudesta huolehtivan tiimin kanssa kaikkialla Wärtsilässä varmistaakseen kokonaisvaltaisten turvallisuusratkaisujen tehokkaan ja koordinoidun toteutuksen niin fyysisten riskien kuin kyberriskien osalta.

Wärtsilän sisäiseen toimintaan liittyviä tietoturvariskejä kartoitetaan ja arvioidaan jatkuvasti. Tietoturvariskejä torjutaan kaikkialla Wärtsilän tietoliikenneverkoissa,

päätepisteissä, järjestelmissä ja palveluissa. Wärtsilän vuorokauden ympäri toimiva tietoturvakeskus valvoo sisäisiin järjestelmiin kohdistuvia uhkia jatkuvasti ja seuraa tiiviisti ulkoisten uhkien riskitasoa sekä reagoi koordinoidusti tunnistettuihin tietoturvapoikkeamiin niiden tapahtuessa.

Kyberturvallisuusriskien tehokasta torjuntaa kehitetään jatkuvasti koordinoidulla ja täydentävällä kyberturvallisuuskoulutuksella, tietoisuuden lisäämiseen tähtäävillä aloitteilla ja laaja-alaisella viestinnällä. Tämä kattaa kaikki Wärtsilän liiketoiminnat ja konsernitoiminnot. Wärtsilä on tunnistanut tarpeen torjua toimitusketjuunsa liittyviä kyberturvallisuusriskejä. Yhtiö on vastannut tarpeeseen kattavalla, riskiperusteisella riippumattoman osapuolen toteuttamalla riskienhallintaohjelmalla, joka lisää mahdollisuuksia toimittajien puolueettomaan arviointiin, myös etänä, sekä toimitusketjun kyberturvallisuusriskien jatkuvaan seurantaan.

On hyvä huomata, että Wärtsilällä on lukuisia kyberturvallisuussertifiointeja ja että yhtiö pyrkii jatkuvasti yhtenäistämään prosessiensa, tuotteidensa ja ratkaisujensa kyberturvallisuutta kansainvälisten standardien kanssa sekä saamaan lisää sertifiointeja. Wärtsilällä on ISO 27001 -sertifikaatti tietovarojensa suojaamisesta ja yleisen tietoturva-asemansa parantamisesta.

Yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan liittyvät riskit

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) määrittelee yleiset kehykset Wärtsilän tietosuojalle, jota noudatetaan sekä Euroopan talousalueella että sen ulkopuolella. Tietosuojaa toteutetaan konsernitason yksityisyydensuojapolitiikkojen ja -prosessien tuella ja niiden mukaisesti.

Wärtsilä soveltaa yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan riskiperusteista lähestymistapaa. Yritys toteuttaa lisätoimenpiteitä näiden vahvistamiseksi ja riskien torjumiseksi vastuuttamalla asianomaisia tahoja sekä panostamalla sisäänrakennettuun tietosuojaan, datan minimointiin ja läpinäkyvyyteen.

Wärtsilä parantaa jatkuvasti työntekijöiden tietosuojatietoutta pakollisen GDPR-koulutuksen, kohdennettujen koulutusten, viestinnän sekä kattavien ohjeistusten avulla.

Wärtsilä panostaa edelleen tietosuoja-alustojen kehittämiseen tukeakseen tietosuojan hallintaa ja toteuttamista.

Riskien vakuuttaminen

Wärtsilä torjuu vaikutuspiirinsä ulkopuolella olevia riskejä siirtämällä ne vakuutusyhtiöille aina, kun se on käytännöllistä ja tarkoituksenmukaista. Jotta riski voidaan vakuuttaa, siitä aiheutuvan mahdollisen vahingon on oltava äkillinen ja odottamaton.

Wärtsilä kattaa henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen – mukaan lukien toimittajista johtuva toiminnan keskeytyminen – sekä toiminta- ja tuotevastuuseen liittyvät vahinkoriskit asianmukaisin vakuutuksin. Wärtsilä omistaa jälleenvakuutusyhtiön Vulcan Insurance PCC Ltd omien riskiensä vakuuttamiseen. Jälleenvakuutustarkoituksia varten yhtiön kotipaikka on Guernseyn saarella. Vulcan Insurance PCC Ltd:n tulos konsolidoidaan Wärtsilän konsernikirjanpitoon ja verotetaan Suomessa tavanomaisen käytännön mukaisesti.

Millainen on toimintamme vakuutusturva?



Sekä riskienhallintatyö että vakuutusturva suojaavat Wärtsilän tuotteita vahinkojen varalta koko niiden elinkaaren ajan. Wärtsilän vakuutukset eivät rajoitu tässä lueteltuihin.

Riskiprofiilit ja vastuut

Matala  Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnat
Liiketoiminta- ja markkinariskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Kilpailutilanne- ja hintariski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Poliittiset, geopoliittiset ja lainsäädännölliset riskit		Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnat sekä T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiaintoiminto
Ilmastonmuutos- ja kestävyysriskit		Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), CSRD-kestävyysraportointi	Liiketoiminnat sekä T&K- ja kestävän kehityksen toiminnot
Teknologiariski		Patentit ja teollisoikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnat ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Tuotanto ja liiketoiminnat
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja -hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelu, Wärtsilän toimittajakäsikirja	Liiketoiminnat ja hankintatoiminto
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski		Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, liiketoiminnat sekä T&K-, riskienhallinta-, laatu- ja lakiasiaintoiminnot
Sopimusriskit		Vakiosopimukset, konsernin ja liiketoimintojen myyntisopimuspolitiikat	Lakiasiaintoiminto ja liiketoiminnat
Raaka-aineiden hintariski, suora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnat
Raaka-aineiden hintariski, epäsuora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnat
Poikkeamiin liittyvät riskit		Eettiset toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, compliance-politiikka, väärinkäytösten raportointikanava	Liiketoiminnat ja compliance-toiminto

Matala Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminnat ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit		Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisinhallintaohjeet, läheltä piti -tilanteiden raportointiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnat sekä henkilöstö-, riskienhallinta- ja ympäristö-, terveys- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit		Kriisinhallintaohjeet, liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelu	Liiketoiminnat sekä riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Tulipalo-, kuljetus- ja muut vahingot		Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnat, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Tietoturvariski		Tietoturvan periaatteet ja kyberturvallisuusstrategia, tietoturvan hallinta ISO 27001	Liiketoiminnat sekä tietohallinto- ja kyberturvallisuustoiminto
Tietosuoja, yksityisyys		Tietosuojaperiaatteet ja -politiikka	Liiketoiminnat ja tietosuojatoiminto
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnat (omat) ja rahoitustoiminto (konserni)
Korkoriski		Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski		Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Luottoriski		Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus

Liiketoimintamalli

Wärtsilä toimittaa merenkulku- ja energiamarkkinoille innovatiivisia teknologioita ja elinkaariratkaisuja. Wärtsilä luo asiakasarvoa kahden eri arvovirran, uuslaiteasennusten ja palveluiden, kautta. Uusissa laiteasennuksissa asiakkaitamme ovat telakat, varustamot, voimantuottajat ja sähkölaitokset. Energiateollisuudelle Wärtsilä tarjoaa erilaisia ratkaisuja sähköjärjestelmien optimointiin, esimerkiksi tulevaisuuden polttoaineille soveltuvia säätövoima- ja perusvoimaratkaisuja, sekä energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä lähinnä laitteistotoimituksina. Merenkulkualan tarjonta käsittää voimantuotanto- ja propulsiojärjestelmät, laivaliikenteen optimointiratkaisut, pakokaasujen käsittelysovellukset ja akselistoratkaisut. Wärtsilän palvelut luovat asiakasarvoa koko laitteen tai ratkaisun elinkaaren ajan. Näitä ovat muun muassa varaosapalvelu, huoltotoiminta, jälkiasennukset ja päivitykset sekä elinkaarisopimukset. Wärtsilä tarjoaa myös suorituskykyyn perustuvia sopimuksia, jolloin Wärtsilä ottaa vastuun asiakkaan laitteiden, kuten voimalaitosten operoinnista heidän puolestaan. Tavoitteena on maksimaalinen ympäristösuorituskyky ja taloudellinen tulos keskittymällä kestävän kehityksen mukaisiin teknologia- ja palveluinnovaatioihin.

Wärtsilän myynti- ja palveluverkosto käsittää 199 toimipistettä 78 maassa ja tukee tehokkaasti koko maailmanlaajuista asiakaskuntaa. Wärtsilä toimii ensisijaisesti tytäryhtiöiden ja strategisten yhteisyritysten kautta. Yhtiön omat valmistustoiminnot keskittyvät kokoonpanoon, mikä korostaa pitkäjänteisten yhteistyösuhteiden merkitystä. Wärtsilällä on noin 5 500 suoraa maailmanlaajuista materiaalitoimittajaa. Henkilöstöön kuuluu noin 17 900 työntekijää, jotka edustavat 123 kansallisuutta. Rekrytoimalla ja pitämällä yhtiössä parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille sekä kiinnostava työnantaja nykyisille ja uusille työntekijöille. Wärtsilä on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja edellyttää toimittajiensa ja yhteistyökumppaneidensa noudattavan yhtä korkeita juridisia ja eettisiä normeja ja toimintatapoja.

Tavoitteet	Kehitys vuonna 2025	Kehitys vuonna 2024
Merenkulku ja Energia yhdistettynä		
Vuosittainen orgaaninen kasvu 5 %	**15 %**	13%
Liikevoittomarginaali 14 %	**13,8 %**	12,8 %
Energian varastointi		
Matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen kasvu	**-11 %**	-15 %
Liikevoittomarginaali 3–5 %	**3,3 %**	4,1 %
Konserni		
Nettovelkaantumisaste alle 0,5	**-0,70**	-0,31
Osingonjako vähintään 50 % tuloksesta*	**99,7 %**	51,5 %

*hallituksen ehdotus

Strategia

Strategian toteutus vuonna 2025

Strategiamme, The Wärtsilä Way, pysyi ennallaan. Kykymme luoda lisäarvoa perustuu kahteen strategiseen teemaan: muutos ja suorituskyky. Muutos viittaa hiilineutraaliussiirtymästä syntyvien houkuttelevien kasvumahdollisuuksien hyödyntämiseen sähköntuotannossa, säätö- ja perusvoimassa sekä vihreässä merenkulussa sekä niihin liittyvissä palveluissa. Suorituskyvyn ytimessä on selkeä näkymä toiminnan ja kannattavuuden parantamisesta ja yhtiön sitoutuminen sekä taloudellisiin että kestävän kehityksen tavoitteisiin. Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla, mikä on vahvasti kytköksissä muutos- ja suorituskykyteemoihin. Viisi strategista painopistealuettamme keskittyvät asiakasarvoon, suorituskykyisiin tiimeihin, hiilineutraaliuteen, palveluiden kasvuun ja jatkuvaan parantamiseen. Etenemme kohti tavoitettamme olla vakaampi ja kannattavampi yritys, jolla on terävämpi fokus ydinliiketoimintaansa.

Wärtsilä sai maaliskuun 2025 lopussa päätökseen syksyllä 2023 käynnistetyn energian varastoinnin liiketoiminnan strategisen arvioinnin. Arvioinnin lopputuloksena Energy-liiketoiminta jaettiin kahdeksi itsenäiseksi raportointisegmentiksi: Energia keskittyy voimalaitosliiketoimintaan ja siihen liittyvään elinkaariliiketoimintaan ja Energian varastointi keskittyy akkuvarastointiliiketoimintaan ja siihen liittyvään elinkaariliiketoimintaan. Wärtsilällä on ollut 1.4.2025 alkaen kolme raportointisegmenttiä: Wärtsilä Merenkulku, Wärtsilä Energia ja Wärtsilä Energian varastointi. Portfolio Business raportoidaan edelleen muina liiketoimintoina. Tämän uuden organisaatiorakenteen myötä Wärtsilä asetti uusia taloudellisia tavoitteita.

Wärtsilä jatkoi matkaansa kohti keskittyneempää ja kannattavampaa yhtiötä ja saattoi vuoden aikana päätökseen kahden Portfolio Business -toiminnan alla raportoidun liiketoimintayksikön myynnin. Automation, Navigation and Control Systems (ANCS) -liiketoimintayksikön myynti julkistettiin joulukuussa 2024, ja kauppa saatiin päätökseen 1.7.2025. Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön myynti julkistettiin heinäkuussa 2025, ja kauppa saatiin päätökseen 31.10.2025. Lisäksi ilmoitimme joulukuussa 2025 Gas Solutions -liiketoiminnan myynnistä, jonka odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana tarvittavat hyväksynnät huomioiden.

Wärtsilä pitää kiinni sitoumuksestaan vahvaan T&K-toimintaan, johon investoidaan vuosittain noin 4 prosenttia liikevaihdosta. Wärtsilällä on alan kattavin kestävien polttoaineteknologioiden kehitysohjelma, jonka tuloksena nelitahtimoottorissa voidaan jo nyt käyttää nesteytettyä maakaasua (LNG), nestekaasua (LPG), metanolia ja ammoniakkia. Vuonna 2025 julkaisimme onnistuneen ensiasennuksen rohkaisemana merenkulkualan ensimmäisen kaupallisen hiilen talteenottoratkaisun. Lisäksi laajensimme metaanipäästöjen vähennysratkaisujen valikoimaa kahteen uuteen moottorimalliin. Nelitahtimoottoreihin suunniteltu ammoniakkipolttoaineratkaisumme on nyt suorituskykyisempi ja tuottaa asiakkaalle parempaa arvoa kuin koskaan. Vuoden aikana julkaisimme uuden Wärtsilä 46TS -moottorin, joka on suunniteltu vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon tasapainottamiseen ja tehokkaaseen perusvoimatuotantoon ja joka pystyy käyttämään myös tulevaisuuden kestäviä polttoaineita.

Vaikka hiilineutraaliustavoitteen saavuttaminen vaatii vielä paljon työtä, Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilineutraaliutta tukevia ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuvat energiajärjestelmät ja polttoainejoustavuuden. Wärtsilän moottorivoimalaitoksia voidaan jo nyt käyttää pelkästään synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-maakaasuseoksilla 25 prosentin vetypitoisuuteen asti. Wärtsilän tarjoomaan kuuluu myös moottorivoimalaitoskonsepti, joka voidaan muuttaa käyttämään polttoaineena pelkkää vetyä.

Vuonna 2025 Wärtsilä jatkoi kasvua datakeskussektorilla. Julkistimme kaksi toimitusta yhdysvaltalaisille datakeskusasiakkaille. Näiden laitosten yhteisteho on 789 megawattia. Datakeskusmarkkina tarjoaa mielenkiintoisia mahdollisuuksia sekä laitetoimitusten että elinkaaripalveluiden saralla.

Wärtsilä julkisti vuoden aikana useita toimenpiteitä, jotka tukevat yhtiön kykyä kehittää ja toimittaa kestäviä teknologioita ja palveluja vastaamaan kasvavaa kysyntää. Huhtikuussa ilmoitimme 50 miljoonan euron investoinnista Vaasan Sustainable Technology Hubin tuotekehitys- ja testauskapasiteetin ja valmistuskapasiteetin laajentamiseen. Lisäksi marraskuussa kerroimme laajentavamme varaosien pääjakelukeskustamme Alankomaiden Kampenissa 40 prosentilla. Joulukuussa ilmoitimme, että vahvistamme toimitusketjuamme strategisella kumppanuudella Siempelkamp Giesserein kanssa, joka on tärkeä Wärtsilän moottoreiden suurten valukomponenttien toimittaja.

Palveluiden arvoportailla nousemisella on tärkeä rooli Wärtsilän strategiassa, ja yhtiöllä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia kaikilla huollon arvoportailla. Wärtsilä allekirjoitti vuoden aikana useita palvelusopimuksia, ja sopimusten uusimisaste ylittää edelleen reilusti 90 %:n tason sekä Merenkulussa että Energiassa.

Wärtsilä on asettanut kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä sen oma toiminta on hiilineutraalia ja tuotetarjooma on valmis hiilettömiä polttoaineita varten. Vuonna 2025 Wärtsilä asetti lisäksi tavoitteeksi toimittajiensa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen 25 prosentilla. Raportointivuonna yhtiön painopiste oli kustannuksiltaan edullisissa ja kohtalaisen edullisissa toimenpiteissä, kuten omien toimintojen sähköistämisessä ja energiatehokkuuden parantamisessa, moottoritestauksen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä sekä oman sähköntuotannon ja uusiutuvan sähkön ostojen kasvattamisessa. Lisäksi jatkoimme kestäville polttoaineille suunnattujen tuotteiden kehittämistä hiilineutraaliussuunnitelmamme mukaisesti. Painopisteenä oli rakentaa infrastruktuuria, joka parantaa mahdollisuuksia testata kestäviä polttoaineita käyttäviä moottoreita. Laadimme toimitusketjun päästöjen vähentämiseksi strukturoidun raportointikehyksen toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä varten, mikä sisältää tietojen keruuprosessin ja lähtötason määrityksen.

Henkilöstön työturvallisuus ja -terveys on Wärtsilälle tärkeä painopiste, ja pitkän aikavälin tavoitteena on edelleen poissaoloon johtavien työtapaturmien nollataso. Vuonna 2025 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,44 (2,20). Reagoimme tapaturmataajuuden kasvuun aloittamalla kattavan työtapojen ja -olosuhteiden arvioinnin. Työntekijät tekivät parannusehdotuksia, jotka sisällytimme päivitettyihin turvallisuussuunnitelmiin. Vuonna 2025 järjestetyn 11. vuosittaisen työturvallisuuspäivän teemana oli Safer Together (Turvallisesti yhdessä), ja pääaiheita olivat tiimityö, yhteistyö ja yhteishenki.

Taloudelliset tavoitteet ja toteuma vuonna 2025

Wärtsilä asetti huhtikuussa 2025 Merenkulku- ja Energia-liiketoiminnoille uudet yhteiset taloudelliset tavoitteet sekä Energian varastointi -liiketoiminnalle oman taloudellisen tavoitteensa. Merenkulku- ja Energia-liiketoiminnoille, joilla on vahvaa toiminnallista synergiaa, asetettiin yhteiseksi tavoitteeksi 5 %:n vuotuinen orgaaninen kasvu ja 14 %:n liikevoittomarginaali. Energian varastointi -liiketoiminnan tavoitteeksi asetettiin matala kaksinumeroinen vuosittainen orgaaninen vuosikasvu ja 3–5 %:n liikevoittomarginaali. Jatkamme määrätietoisesti strategiamme toteuttamista, ja meillä on selkeä suunnitelma, jolla päivitetyt tavoitteet saavutetaan. Konsernin taloudellisina mittareina ovat edelleen nettovelkaantumisaste alle 0,5 ja osingonjako vähintään 50% tuloksesta.

Merenkulku- ja Energia-liiketoimintojen yhdistetty vuotuinen orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 15 % ja liikevoittomarginaali oli 13,8 %. Energian varastointi -liiketoiminnan vuotuinen orgaaninen liikevaihdon kasvu oli -11 % ja liikevoittomarginaali oli 3,3%. Nettovelkaantumisaste oli -0,70. Hallitus esittää, että osaketta kohti maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa ja lisäosinkoa 0,52 euroa, yhteensä 1,06 euroa.

Vuosi 2025

Liiketoimintaympäristö

Yleinen makrotaloudellinen ympäristö
Maailmanlaajuinen talouskehitys osoittautui vuonna 2025 ennakoitua sitkeämmäksi ja vahvemmaksi. OECD totesi joulukuun talouskatsauksessaan, että maailmankaupan volyymit ovat pysyneet vahvoina huolimatta taloudellisten mittareiden ristiriitaisista signaaleista ja yhä jatkuvasta poliittisesta epävarmuudesta. Keskeisiä taloudellista aktiviteettia tukevia tekijöitä olivat tuotannon ja kaupan kasvu ennen ennakoituja tullikorotuksia, vahvat tekoälyyn liittyvät investoinnit sekä kasvua tukeva talous- ja rahapolitiikka. Ennakoivien kulutus- ja investointipäätösten laantuessa loppuvuodesta myös teollisuustuotanto laski esimerkiksi Saksassa ja Japanissa, mutta pysyi tasaisempana Kiinassa ja Yhdysvalloissa. Nähtävissä oli kuitenkin myös merkkejä talouden hidastumisesta, erityisesti isojen kansantalouksien teollisuustuotannossa ja johtuen kuluttajien edelleen heikosta luottamuksesta. Lisäksi korkeampien efektiivisten tullien vaikutus alkoi tuntua yhä selvemmin etenkin Yhdysvalloissa, mikä vaikutti sekä hintoihin että yritysten kustannuksiin.

Merenkulkumarkkina

Merenkulkumarkkinoihin vaikuttivat vuonna 2025 geopoliittiset jännitteet, kauppavirtojen muutokset sekä IMO:n päätös lykätä maailmanlaajuisen hiilen hinnoittelumekanismin käyttöönottoa. Julkistetut tullipoliittiset päätökset, laivanrakennukseen liittyvien kansallisten intressien kasvu sekä toimitusvarmuutta ja kriittisten laivareittien häiriintymistä koskevat huolet ovat aiheuttaneet kasvavaa epävarmuutta erityisesti laivanvarustajissa. Markkinatunnelma pysyi hyvällä tasolla. Tullipoliittiset epävarmuudet hellittivät vuoden loppua kohden ja Lähi-idässä saatiin aikaan aselepo, joka lisäsi odotuksia Suezin kanavan saamisesta laajemmin käyttöön. Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n lokakuisessa äänestyksessä päätettiin lykätä Net Zero -sääntelykehyksen käyttöönottoa vuodella. Päätös voi johtaa hiilen hinnoittelumekanismien pirstoutumiseen alueittain ja maittain.

Tilaukset vähenivät useimmissa segmenteissä verrattuna vuoden 2024 poikkeukselliseen aktiiviteettiin. Joissakin segmenteissä, etenkin kontti-, risteily- ja LNG-bunkrausaluksissa, tilaukset ovat samaan aikaan pysyneet hyvällä tasolla. Tammi–joulukuussa raportoitiin yhteensä 2 029 uutta alustilausta, kun vastaava luku vuonna 2024 oli 2 386, pois lukien kauden jälkeen raportoidut tilaukset. Tammi–joulukuussa tilattiin yhteensä 366 uutta vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön kykenevää alusta, joiden osuus kaikista alustilauksista on 18 % (27) ja osuus tilatusta aluskapasiteetista 37 % (50).

Uusien alusten keskihinnat laskivat lievästi koko vuoden ajan johtuen tilausvolyymien maltillistumisesta, telakkakapasiteetin kasvusta ja isosta toimitusvolyymista. Tästä huolimatta telakoiden tilauskirjat ulottuvat maailmanlaajuisesti edelleen 3,9 vuoden päähän, mikä on korkein luku sitten vuoden 2009.

Risteilysegmentissä markkinatunnelma on edelleen myönteinen risteilykysynnän vahvan kasvun tukemana. Myönteisen kehityksen myötä risteilyvarustamot ovat voineet toteuttaa pitkän aikavälin kasvua tukevia investointeja uuteen aluskapasiteettiin. Palvelukysyntää vahvistivat lisäksi aktiivisen aluskapasiteetin jatkunut kasvu, kiinnostus sääntelymääräysten edellyttämiin tehokkuusparannuksiin ja tarve vähentää käyttökustannuksia.

Lauttaliikennesegmentin markkinatunnelma pysyi vuonna 2025 myönteisenä. Vankkaa uusien alusten kysyntää tuki etupäässä aluskannan uusimistarve. Uusien alusten korkeat hinnat ja rajallinen vapaa telakkakapasiteetti hillitsivät kuitenkin yhä lyhyellä aikavälillä halukkuutta investoida uusiin aluksiin. Palveluiden kysyntää tukivat aluskannan parantuneet käyttöasteet sekä lauttaoperaattoreiden kiinnostus ylläpitää ja parantaa ikääntyvän kalustonsa tehokkuutta.

Offshore-segmentin investoinnit öljyn ja kaasun tuotantoon piristyivät vuoden 2025 lopulla ja tukivat etenkin liikkuvien tuotantoyksiköiden kysyntää. Kysynnän kasvu viittaa siihen, että öljy-yhtiöt ovat päässeet jossain määrin yli aiemmasta epävarmuudesta. Uuden kaluston kysyntää rajoittivat edelleen korkeat hinnat, rahoituksen heikko saatavuus, telakkakapasiteetin puute sekä päivähintojen maltillistuminen. Merituulivoimasektorin tunnelmaan vaikuttivat poliittisen tuen epävarmuus useissa maissa sekä sijoittajien luottamusta nakertavat, yhä jatkuvat kustannuspaineet. Tämä on aiheuttanut projektien viivästymisiä ja rajoittanut kiinnostusta uusiin alustilauksiin. Kummankin offshore-alasegmentin palvelukysyntää tukivat kaluston suhteellisen korkeat käyttöasteet.

LNG-alussegmentin markkinaolosuhteet olivat haastavat huolimatta kysynnän kausiluonteisesta piristymisestä vuoden viimeisellä neljänneksellä. Lyhyiden kuljetusten kasvu rajoitti alusten kysyntää, ja kun aluskapasiteetin vahva kasvu jatkui, rahtihintoihin ja varsinkin vanhempien alusten käyttöasteisiin kohdistui merkittävää painetta.

Uusien alusten kysyntä on maltillistunut huomattavasti johtuen vahvasta tilauskirjasta ja LNG-vientiprojektien viivästymisistä. Uusien LNG:n bunkrausalusten tilaukset saavuttivat uuden vuosiennätyksen, sillä nykyinen aluskapasiteetti ei tahdo riittää LNG:n polttoainekäytön lisääntyessä. Palvelukysyntää heikensivät kasvanut joutokapasiteetin määrä ja omistajien kustannussäästöt heikommassa markkinatilanteessa.

Konttialussegmentin markkinatunnelma pysyi jakautuneena ja epävarmana. Matkarahtausmarkkinoilla kysyntä laimeni edelleen, kun taas aikarahtausmarkkinat olivat paremmin tasapainossa. Keskeisiä konttialusten kysyntänäkymien epävarmuustekijöitä ovat edelleen geopolitiikka ja Punaisenmeren reittimuutokset. Tästä huolimatta halukkuus investoida uusiin aluksiin säilyi erittäin vahvana, kun linjaliikennetoimijat ja tonniston tarjoaja -varustamot jatkoivat kalustonsa uusimista. Aluskapasiteetin kysyntään liittyvä merkittävä epävarmuus vaikutti myös palveluiden kysyntään, mutta yleisesti ottaen palvelukysyntä pysyi terveellä tasolla alusten korkeiden käyttöasteiden tukemana.

Energiamarkkina

Maailmanlaajuinen energiasiirtymä jatkuu edelleen huolimatta eräiden maiden vähemmän kunnianhimoisesta ilmastopolitiikasta. Useimmat tutkimuslaitokset, kuten IEA ja BloombergNEF, ovat pitäneet ennusteensa tuuli- ja aurinkovoiman maailmanlaajuisesta kehityksestä entisellään. Tutkimulaitokset myös korostavat kasvun jatkuvan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ja asennetun kapasiteetin kasvavan vuosittain sadoilla gigawateilla. Taloudellinen kannattavuus suojaa tuuli- ja aurinkovoimaa poliittisilta muutoksilta, ja useimmissa maissa päättäjät edelleen tukevat uusiutuvaa energiaa.

Energiaan liittyvässä makrotalouden kehityksessä korostui vuonna 2025 kaksi pääteemaa: kuorman kasvu ja tulleihin liittyvä epävarmuus. Teollisuuden, kuljetusten ja lämmityksen sähköistyminen sekä datakeskusinvestoinnit kiihdyttävät tehokuormien kasvua, minkä vuoksi kaikenlaisten sähköntuotantolaitosten, myös kaasuvoimaloiden, kysyntä on kova. Epävarma tulli- ja sääntelytilanne aiheuttaa haasteita kaikille toimijoille, koska se vaikuttaa energiateknologian toimitusketjuihin maailmanlaajuisesti. Tilanteen odotetaan jatkuvan samanlaisena vuonna 2026. Tilanne on venyttänyt toimitusaikoja, mihin alan toimijat ovat reagoineet kasvattamalla tuotantokapasiteettia.

Globaalin makrotaloustilanteen paraneminen on parantanut myös energiateknologioiden investointiympäristöä. Maakaasun ja nesteytetyn maakaasun (LNG) maailmanmarkkinahinnat laskivat vuonna 2025. Hintojen ennakoidaan laskevan jonkin verran vuosikymmenen jälkipuoliskolla johtuen tarjonnan kasvusta, ja hintavaihtelutkin ovat pienentyneet. Litiumin hinnat nousivat hieman laskettuaan kesän aikana neljän viime vuoden pohjalukemiin.

Moottorivoimalaitoksissa laitteiden ja palveluiden kysyntä oli vahvaa. Säätövoimatuotannon segmentissä keskeinen kysyntäajuri oli edelleen nopeasti etenevä siirtymä uusiutuvaan energiaan. Säätövoimalaitosten kokonaismarkkinan odotetaan olleen vuonna 2025 suurempi kuin yhtenäkään aiempana vuonna sekä McCoy Power -raportin että Wärtsilän oman datan perusteella. Säätövoiman kysynnän ajurien odotetaan kehittyvän edelleen myönteisesti. Esimerkiksi BloombergNEF ennustaa tuuli- ja aurinkoenergian kapasiteetin kasvavan vuoteen 2035 saakka. Suunnitelmissa on myös kehitystä tukevia markkinauudistuksia, ja vanhoja, joustamattomia hiili- ja kaasuvoimaloita poistetaan käytöstä. Perusvoimatuotannon segmentti on edelleen merkittävä voimalaitoskysynnän lähde. Polttomoottori on yhä tärkeä perusvoiman tuottaja erityisesti syrjäseuduilla ja kohteissa, joissa verkkovirran saatavuus on epävarmaa tai aikakriittistä.

Perusvoima-tuotannon kysynnän odotetaan pysyvän vakaana, ja datakeskusten tarjoamien kasvumahdollisuuksien odotetaan lisääntyvän. Datakeskusten voimantuotantojärjestelmät ovat käymässä läpi merkittävää murrosta. Korkean teknologian toimialojen ja tekoälysovellusten nopea kasvu lisää energiantarvetta ennennäkemättömällä tavalla, mikä tekee luotettavasta paikallisesta sähköntuotannosta välttämätöntä.

Energian varastoinnin kysyntä liittyy läheisesti luonteeltaan vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon osuuden kasvuun energiajärjestelmissä. BloombergNEFin mukaan vuosittainen yleishyödyllisen mittakaavan akkupohjainen energian varastointimarkkina todennäköisesti ylitti 200 gigawattituntia vuonna 2025 ja ylittää 400 gigawattituntia ennen vuosikymmenen loppua. Yhdysvaltain markkinoilla on sääntely-ympäristöön liittyvää vastatuulta, vaikka useat kysyntätekijät ovat edelleen vahvoja ja datakeskukset ovat potentiaalinen uusi mahdollisuus. Globaalisti kilpailu on tiukentunut, kun esimerkiksi akkuvalmistajat ovat laajentaneet toimintaansa alaspäin toimitusketjussa, mikä aiheuttaa kannattavuuspaineita.

Tilauskertymä ja tilauskanta

Tilauskertymä pysyi vakaana ja oli 8 102 miljoonaa euroa (8 072). Palveluiden tilauskertymä pysyi vakaana ja oli 3 740 miljoonaa euroa (3 812) sopimusten kasvun tukemana, mutta jälkiasennusten ja päivitysten tilauskertymä laski. Laitetoimitusten tilauskertymä pysyi vakaana ja oli 4 362 miljoonaa euroa (4 260). Energia- ja Merenkulku-liiketoimintojen laitetoimitusten tilauskertymä kasvoi, mutta Energian varastointi -liiketoiminnan laitetoimitusten tilauskertymä laski. Energian varastointi -liiketoimintaan kohdistuu vastatuulia johtuen Yhdysvaltojen tullikorotuksista, sääntelyn muutoksista ja muilla markkinoilla tiukentuneesta kilpailusta.

Vuoden lopun tilauskanta pysyi vakaana ja oli 8 248 miljoonaa euroa (8 366). Tilauskantaa oikaistiin vuoden aikana noin 900 miljoonalla eurolla Automation, Navigation and Control System (ANCS)- ja Marine Electrical Systems (MES) -liiketoimintayksikköjen myynnin vuoksi.

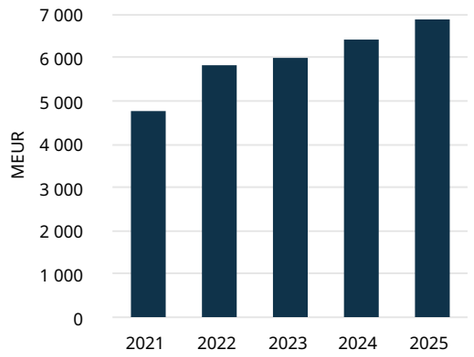
Liikevaihto ja liiketulos

Liikevaihto kasvoi 7 % ja oli 6 914 miljoonaa euroa (6 449). Palveluiden liikevaihto kasvoi 4 % ja oli 3 575 miljoonaa euroa (3 422) Merenkulku- ja Energia-liiketoimintojen kasvun tukemana. Laitetoimitusten liikevaihto kasvoi 10 % ja oli 3 338 miljoonaa euroa (3 027) Merenkulku- ja Energia-liiketoimintojen tukemana. Wärtsilän liikevaihdosta 57 % oli euromääräistä ja 29 % Yhdysvaltain dollareissa. Loppuosa liikevaihdosta jakautui usean valuutan kesken.

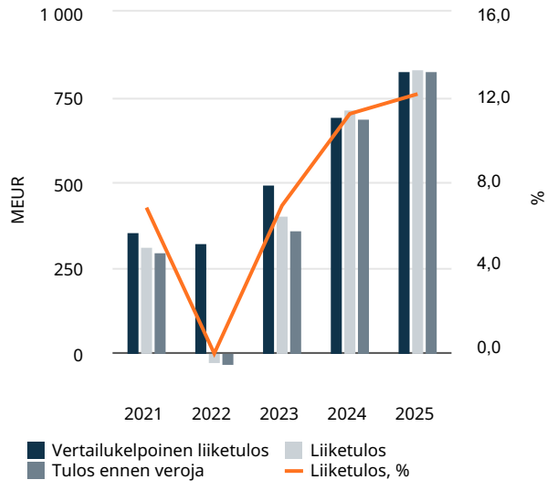
Liiketulos oli 833 miljoonaa euroa (716) eli 12,1 % liikevaihdosta (11,1). Vertailukelpoinen liiketulos oli 829 miljoonaa euroa (694) eli 12,0 % liikevaihdosta (10,8). Vertailukelpoista liiketulosta tuki Merenkulku-, Energia- ja Portfolio-liiketoimintojen kasvu. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 4 miljoonaa euroa (23), ja ne liittyivät pääasiassa liiketoimintayksikköjen myyntiin, Gas Solutions -liiketoimintayksikön luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi sekä moottorivalmistuksen uudelleenjärjestelyihin Euroopassa. Vertailukelpoinen oikaistu EBITDA oli 1 045 miljoonaa euroa (847) eli 15,1 % liikevaihdosta (13,1). Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 16 miljoonaa euroa (19).

Rahoituserät olivat yhteensä -5 miljoonaa euroa (-29). Nettokorot olivat yhteensä 17 miljoonaa euroa (7). Tulos ennen veroja oli 828 miljoonaa euroa (687). Verot olivat yhteensä -198 miljoonaa euroa (-180), mikä vastaa 24 % prosentin efektiivistä verokantaa (26). Tilikauden tulos oli 630 miljoonaa euroa (507). Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,06 euroa (0,85). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 26,2 % (23,7) ja oman pääoman tuotto (ROE) 23,3 % (21,3)

Konsernin liikevaihdon kehitys



Tulos



Rahoitus ja rahavirta

Liiketoiminnan rahavirta oli 1 598 miljoonaa euroa (1 208). Kehitykseen vaikuttivat myönteisesti parempi tulos ja saatujen ennakkomaksujen hyvä taso. Nettokäyttöpääoma oli vuoden lopussa -1 263 miljoonaa euroa (-787). Saatujen ennakoiden määrä oli 1 347 miljoonaa euroa (898).

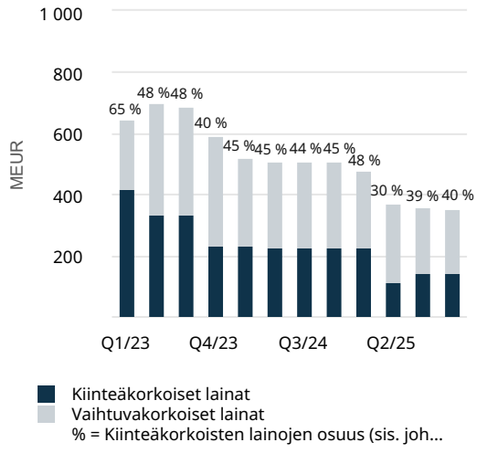
Wärtsilä pyrkii jatkuvasti varmistamaan riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla ja pitämällä käytettävissään riittävän määrän vahvistettuja ja vahvistamattomia luottolimiittejä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkällä lainasalkulla.

Rahavaroja oli 2 590 miljoonaa euroa (1 554). Lisäksi yhtiöllä oli 0 miljoonaa euroa myytävinä oleviin omaisuuseriin liittyviä rahavaroja (4). Vahvistettuja ja käyttämättömiä luottolimiittisopimusohjelmia oli 636 miljoonaa euroa (644).

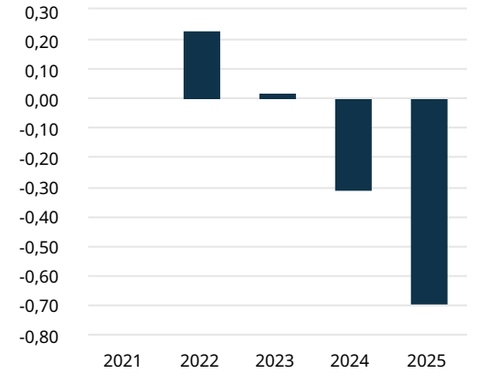
Wärtsilällä oli vuoden lopussa korollisia lainoja yhteensä 581 miljoonaa euroa (766). Lyhytaikaisia lainoja, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, oli yhteensä 38 miljoonaa euroa. Pitkäaikaisia lainoja oli yhteensä 315 miljoonaa euroa. Lisäksi yhtiöllä oli 4 miljoonaa myytävinä oleviin omaisuuseriin liittyvää korollista velkaa (15).

Korollisen lainapääoman nettomäärä oli -2 006 miljoonaa euroa (-777). Nettovelkaantumisaste oli -0,70 (-0,31) ja omavaraisuusaste 40,5 % (37,4). Osakekohtainen oma pääoma oli 4,89 (4,29).

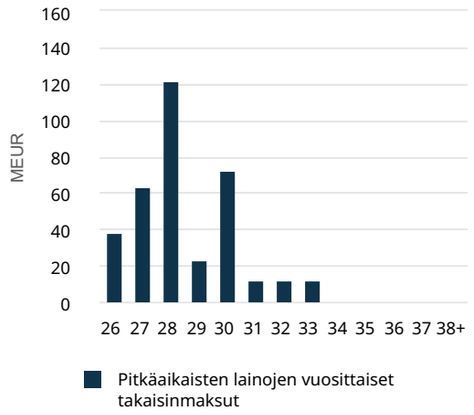
Lainat



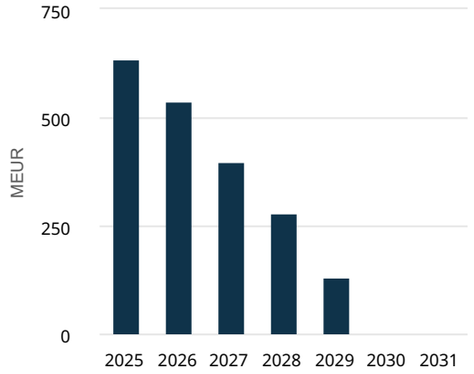
Nettovelkaantumisaste



Pitkäaikaisten lainojen erääntymisprofiili



Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)

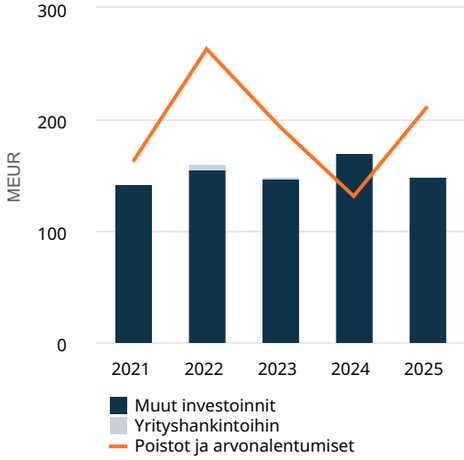


Investoinnit

Aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 150 miljoonaa euroa (170). Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 211 miljoonaa euroa (131), sisältäen 48 miljoonaa euroa (51) käyttöoikeusomaisuuserien poistoja).

Vuonna 2026 aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvien investointien odotetaan olevan korkeammalla tasolla kuin poistot ja arvonalentumiset.

Bruttoinvestoinnit



Innovaatiot, tutkimus ja kehitys

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan meri- ja energiateollisuuden ympäristöjalanjäljen minimoimista. Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen ovat keskeisiä Wärtsilän tulevaisuuden aseman turvaamiseksi ja jatkuvat markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta. Keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat vaihtoehtoisten, kaupallisesti elinkelpoisten ja puhtaiden polttoaineiden käytön kehittäminen tulevaisuuden ratkaisuja varten sekä asiakkaiden toimintojen liitettävyyden, tehokkuuden, kestävyyden ja turvallisuuden parantaminen digitaalisten ratkaisujen käyttöä lisäämällä.

Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät kulut olivat vuonna 2025 yhteensä 329 miljoonaa euroa (296) eli 4,8 % liikevaihdosta (4,6).

Wärtsilä esitteli helmikuussa uuden sukupolven 46TS-moottorin, joka on suunniteltu uusiutuvan energiantuotannon tasapainottamiseen ja tehokkaaseen perusvoimatuotantoon. Moottori pystyy käyttämään myös kestäviä polttoaineita niiden tullessa saataville tulevaisuudessa. 46TS on Wärtsilän tähän mennessä edistynein ratkaisu, jossa yhdistyy yhtiön kaikki moottoritekninen kokemus ja osaaminen 85 vuoden ajalta.

Huhtikuussa Wärtsilä ilmoitti investoivansa yhteensä 50 miljoonaa euroa Vaasan yksikkönsä T&K- ja innovaatiokyvykkyyksien laajennukseen. Tuotekehitys- ja testauskapasiteetin ja -tilojen kasvattaminen vahvistaa yhtiön kykyä vastata kasvavaan kysyntään, joka edellyttää kestävien teknologioiden kehittämistä ja toimittamista merenkulkuun ja energiantuotantoon. Samalla tuetaan tulevaisuudessa tarvittavien polttoainesovellusten kehitystä. Lähes 8 000 neliömetrin laajennus saadaan suunnitelmien mukaan käyttöön vuonna 2028.

Huhtikuussa Wärtsilä esitteli Wärtsilä 50DF -monipolttoainemoottoriinsa uuden ratkaisun, joka vähentää metaanipäästöjä jopa 75 prosenttia. Uusi ratkaisu on optimoitu LNG-polttoaineen käyttöön. Wärtsilällä on vahvat näytöt LNG-käyttöisten alusten metaanipäästöjen vähentämisestä sekä uusiin aluksiin suunnitelluissa ratkaisuissa että jälkiasennusratkaisuissa.

Toukokuussa Wärtsilä toi merenkulkumarkkinoille hiilen talteenottoratkaisun maailman ensimmäisen onnistuneen täyden mittakaavan testin jälkeen. Wärtsilän testien mukaan uusi hiilen talteenottoratkaisu vähentää alusten hiilidioksidipäästöjä jopa 70 prosenttia. Ratkaisun avulla varustamot pystyvät välittömästi vastaamaan jatkuvasti kiristyvän ympäristösääntelyn vaatimuksiin.

Strategiset projektit

Wärtsilä teki vuonna 2025 aktiivista työtä liiketoimintoportfolionsa eteen strategian ja taloudellisten tavoitteiden tukemiseksi.

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti saaneensa päätökseen lokakuussa 2023 aloitetun Energian varastointi -liiketoiminnan strategisen arvioinnin. Arvioinnin lopputuloksena Energy-raportointisegmentti jaettiin kahdeksi itsenäiseksi raportointisegmentiksi. Wärtsilällä on 1.4.2025 alkaen ollut kolme raportointisegmenttiä: Wärtsilä Merenkulku, Wärtsilä Energia ja Wärtsilä Energian varastointi. Portfolio Business raportoidaan edelleen muina liiketoimintoina. Wärtsilä tarkisti samassa yhteydessä strategiset tavoitteensa, jotka esitellään hallituksen toimintakertomuksen osassa Taloudelliset tavoitteet ja toteuma vuonna 2025.

Joulukuussa 2024 Wärtsilä ilmoitti sopineensa Automation, Navigation and Control Systems (ANCS) -liiketoiminnan myynnistä ruotsalaiselle sijoitusyhtiö Solix Group AB:lle. Kauppa saatiin päätökseen 1.7.2025.

Heinäkuussa 2025 Wärtsilä ilmoitti sopineensa Marine Electrical Systems -liiketoiminnon myynnistä Vinci Energiesille. Kauppa saatiin päätökseen 31.10.2025.

Joulukuussa 2025 Wärtsilä ilmoitti sopineensa Gas Solutions -liiketoiminnon myynnistä Mutares SE & Co. KGaA:lle. Kaupan täytäntöönpanon odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana tarvittavat hyväksynnät huomioiden.

Lähipiiriliiketoimet

Konserniyrityksille myönnetyt lainat ovat lyhytaikaisia ja vakuudettomia, ja niiden korko on markkinaehtoinen. Lisätietoa esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liite 18 Lähipiirilainat ja muut sitoumukset.

Henkilöstö

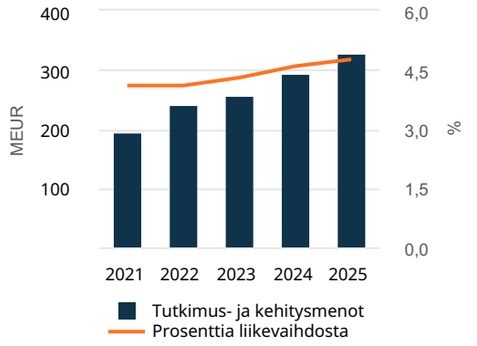
Wärtsilän henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 17 879 (18 338). Keskimääräinen henkilöstömäärä vuonna 2025 oli 18 295 (18 110).

Wärtsilän henkilöstöstä, 25 % (23) työskenteli Suomessa ja 33 % (36) muualla Euroopassa. Henkilöstöstä 21 % (21) työskenteli Aasiassa, 14 % (14), Amerikassa ja 6 % (5) muissa maissa.

Maaliskuussa 2025 päätökseen saadun strategisen arvioinnin tuloksena tehtyjen muutosten yhteydessä Tamara de Gruyterista tuli 1.4.2025 Energian varastointi -liiketoiminnan johtaja. Hän jatkaa myös Wärtsilän johtokunnan jäsenenä ja raportoi Wärtsilän konserni-johtajalle Håkan Agnevallille. Nimityksen myötä Tamara de Gruyter jätti tehtävänsä Portfolio Business -toiminnan johtajana. Bernd Bertram, joka johtaa Wärtsilä Merenkulun Propulsion-liiketoimintayksikköä, aloitti Portfolio-liiketoimintojen johtajana 1.4.2025 nykyisen roolinsa rinnalla. Bernd Bertram raportoi Portfolio Business -toiminnan johtajana Wärtsilän konsernijohtaja Håkan Agnevallille. Bertram ei ole Wärtsilän johtokunnan jäsen. Anders Lindberg jatkaa Energia-liiketoiminnan johtajana.

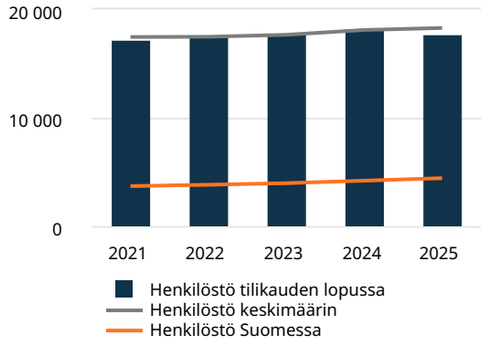
Syyskuussa Wärtsilä tiedotti, että yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen johtaja Kari Hietanen on ilmoittanut yhtiölle aikeestaan jäädä eläkkeelle keväällä 2026. Hänen vastuualueistaan yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys siirtyivät 1.1.2026 alkaen lakiasiainjohtaja ja johtokunnan jäsen Nora Steiner-Forsbergille, tietoturva talous- ja rahoitusjohtaja ja johtokunnan jäsen Arjen Berendsille ja työturvallisuus ja globaalit turvallisuustoiminnot henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen Teija Sarajärvelle.

Tutkimus- ja kehitysmenot



* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan tutkimus- ja kehitysmenojen määritelmän muutosta.

Henkilöstö



Raportointisegmentit

Wärtsilä Merenkulku

Saadut tilaukset kasvoi 8 % ja oli 3 926 miljoonaa euroa (3 637). Palveluiden tilauskertymä laski 3 % ja oli 2 242 miljoonaa euroa (2 307). Sitä tuki sopimusten lisääntyminen ja puolestaan rasitti jälkiasennus- ja päivitystilausten väheneminen. Palveluiden tilauskertymä kasvoi lähinnä kauppa-alus- ja erikoisalussegmenteissä, mutta laski merivoima-, lautta- ja kaasunkuljetusalussegmenteissä. Laitetoimitusten tilauskertymä kasvoi 27 % ja oli 1 684 miljoonaa euroa (1 329) lauttaliikenne- ja merivoimasegmenttien tukemana.

Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 9 % ja oli 3 725 miljoonaa euroa (3 409). Laitteiden toimitusajat kasvoivat, mikä vaikuttaa tulevaisuudessa liikevaihdon tuloutukseen. Tilauskannan muuttuminen liikevaihdoksi on hidastunut telakoiden pidentyneiden tilauskirjojen vuoksi. Merenkulun tämänhetkinen vuonna 2026 toimitettavaksi sovittu tilauskanta on 2 341 miljoonaa euroa (2 227).

Liikevaihto kasvoi 14 % ja oli 3 494 miljoonaa euroa (3 053). Palveluiden liikevaihto kasvoi 8 % ja oli 2 222 miljoonaa euroa (2 050) kauppa-alus- ja lauttasegmenttien tukemana. Laitetoimitusten liikevaihto kasvoi 27 % ja oli 1 272 miljoonaa euroa (1 002) kauppa-alus-, lautta- ja erikoisalussegmenttien toimitusten tukemana.

Vertailukelpoinen liiketulos oli 443 miljoonaa euroa (360) eli 12,7 % liikevaihdosta (11,8). Tulosta tukivat kasvaneet palvelu- ja laitevolyymit ja parempi operatiivinen vipuvaikutus. Tulosta heikensivät päästövähennysteknologioiden kehityksen tukemiseksi kasvatetut T&K-kustannukset. Vertailukelpoinen liiketulosmarginaali parani huolimatta epäsuotuisammasta laitetoimitusten ja palveluiden välisestä liikevaihtojakaumasta. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 6 miljoonaa euroa (4) ja ne liittyivät pääasiassa moottorituotannon uudelleenjärjestelyyn Euroopassa.

Wärtsilä Energia

Tilauskertymä kasvoi 31 % ja oli 2 940 miljoonaa euroa (2 238). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 4 % ja oli 1 311 miljoonaa euroa (1 255). Sitä tuki sopimusten ja kenttähuollon kysynnän kasvu ja puolestaan rasitti jälkiasennusten ja päivitysten väheneminen. Laitetoimitusten tilauskertymä kasvoi 66 % ja oli 1 629 miljoonaa euroa (983), pääasiallisesti vuoden 2025 toisella neljänneksellä varmistuneiden projektien erityisen suuren määrän tukemana.

Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 31 % ja oli 3 009 miljoonaa euroa (2 296). Laitteiden toimitusajat kasvoivat vuoden loppua kohti, mikä vaikuttaa tulevaisuudessa liikevaihdon tuloutukseen. Energian tämänhetkinen vuonna 2026 toimitettavaksi sovittu tilauskanta on 1 619 miljoonaa euroa (1 434).

Liikevaihto kasvoi 8 % ja oli 2 048 miljoonaa euroa (1 897). Palveluiden liikevaihto kasvoi 3 % ja oli 1 188 miljoonaa euroa (1 158) pääasiassa kasvaneen varaosa- ja kenttähuoltokysynnän tukemana. Laitetoimitusten liikevaihto kasvoi 16 % ja oli 860 miljoonaa euroa (738).

Vertailukelpoinen liiketulos oli 315 miljoonaa euroa (269) eli 15,4 % liikevaihdosta (14,2). Vertailukelpoiseen liiketulokseen vaikuttivat myönteisesti kasvaneet laite- ja palveluvolyymit. Vertailukelpoista liiketulosta heikensivät päästövähennysteknologioiden kehityksen tukemiseksi kasvatetut T&K-kustannukset. Vertailukelpoinen liiketulosmarginaali kasvoi johtuen suotuisasta laitetoimitusten ja palveluiden välisestä liikevaihtojakaumasta.

Wärtsilä Energian varastointi

Tilauskertymä laski 60 % ja oli 455 miljoonaa euroa (1 128). Palveluiden tilauskertymä laski 20 % ja oli 28 miljoonaa euroa (36). Laitetoimitusten tilauskertymä laski 61 % ja oli 427 miljoonaa euroa (1 093). Yhdysvaltojen markkinaan vaikuttavat heikentävästi tullikorotukset Kiinaa ja muita valtioita kohtaan, sekä erityisesti FEOC-sääntelyyn (Foreign Entity of Concern) liittyvät muutokset.

Vuoden lopun tilauskanta laski 36 % ja oli 719 miljoonaa euroa (1 117). Energian varastoinnin tämänhetkinen vuonna 2026 toimitettavaksi sovittu tilauskanta on 426 miljoonaa euroa (707).

Liikevaihto laski 13 % ja oli 694 miljoonaa euroa (794). Palveluiden liikevaihto kasvoi 52 % ja oli 23 miljoonaa euroa (15) kasvavan asennetun laitekannan ja pitkien huoltosopimusten tukemana. Laitetoimitusten liikevaihto laski 14 % ja oli 672 miljoonaa euroa (779) johtuen toimitusten välietappien ajoittumisesta.

Vertailukelpoinen liiketulos oli 24 miljoonaa euroa (33) eli 3,4 % liikevaihdosta (4,2). Tulokseen ja marginaaliin vaikuttivat suotuisasti vahva projektitoteutus ja kasvaneet palveluvolyymit. Liiketulosta heikensivät puolestaan alhaisemmat laitteiden myyntivolyymit, kasvaneet T&K-kustannukset sekä uusien markkinoiden, asiakkaiden ja tuotteiden myötä kasvanut henkilöstömäärä.

Muut liiketoiminnot

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta koostuu liiketoiminta-yksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on vahvistaa yksiköiden tuloksentekokykyä ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Vuoden 2025 lopussa Portfolio-liiketoiminnan liiketoimintayksiköt olivat Gas Solutions ja Water & Waste.

Joulukuussa 2024 Wärtsilä ilmoitti sopineensa Automation, Navigation and Control Systems (ANCS) -liiketoiminnan myynnistä ruotsalaiselle sijoitusyhtiö Solix Group AB:lle. Kauppa saatiin päätökseen 1.7.2025. Liiketoimintayksikön liikevaihto oli 127 miljoonaa euroa vuonna 2025 myynnin toteutumiseen asti (227).

Wärtsilä ilmoitti 17.7.2025 sopineensa Marine Electrical Systems -liiketoiminnon myynnistä Vinci Energiesille. Kauppa saatiin päätökseen 31.10.2025. Liiketoiminta-yksikön liikevaihto oli 92 miljoonaa euroa vuonna 2025 myynnin toteutumiseen asti (105).

Wärtsilä ilmoitti 22.12.2025 sopineensa Gas Solutions -liiketoiminnon myynnistä Mutares SE & Co. KGaA:lle. Kaupan täytäntöönpanon odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana tarvittavat hyväksynnät huomioiden. Liiketoimintayksikön liikevaihto oli 394 miljoonaa euroa vuonna 2025 (301).

Tilauskertymä laski 27 % ja oli 781 miljoonaa euroa (1 069), pääasiassa Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön heikosta kehityksestä sekä Automation, Navigation and Control Systems (ANCS) -liiketoimintayksikön myynnistä johtuen. Palveluiden tilauskertymä laski 26 % ja oli 158 miljoonaa euroa (214). Laitetoimitusten tilauskertymä laski 27 % ja oli 622 miljoonaa euroa (855). Vuoden lopun tilauskanta laski 48 % ja oli 796 miljoonaa euroa (1 544) johtuen Automation, Navigation and Control Systems (ANCS)- ja Marine Electrical Systems -liiketoimintayksiköiden myynnistä.

Liikevaihto laski 4 % ja oli 677 miljoonaa euroa (706). Gas Solutions -liiketoimintayksikön liikevaihto kehittyi suotuisasti, mutta ANCS-liiketoimintayksikön liikevaihto pieneni yksikön myynnistä johtuen. Palveluiden liikevaihto laski 28 % ja oli 142 miljoonaa euroa (198). Laitetoimitusten liikevaihto kasvoi 5 % ja oli 535 miljoonaa euroa (508).

Vertailukelpoinen liiketulos oli 47 miljoonaa euroa (32) eli 6,9 % liikevaihdosta (4,5). Kasvua tuki Gas Solutions -liiketoimintayksikön hyvä kehitys, mutta siihen vaikutti negatiivisesti ANCS-liiketoimintayksikön myynti. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -1 miljoonaa euroa (20) ja liittyivät pääasiassa ANCS-liiketoiminta-yksikön myyntiin ja Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi.

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Pitkittyneet ja kasvaneet geopoliittiset jännitteet sekä kauppapoliittinen epävarmuus, jota ovat kärjistäneet Yhdysvaltain ilmoittamat poliittiset linjaukset sekä niiden ilmoitetut ja mahdolliset vastatoimet, ovat selvästi lisänneet riskejä syvemmästä globaalista jakautumisesta ja kasvattaneet makrotalouden näkymien epävarmuutta. Globaalisti liiketoimintaan vaikuttavat yhä jatkuvat inflaatiopaineet, kauppavirtojen ja -volyymien muutokset, tiukempi rahapolitiikka, Kiinan taloutta koskevat huolet, lisääntyvä protektionismi, voimassa olevat ja suunnitellut Venäjän ja useiden muiden maiden vastaiset pakotteet sekä nousevat jännitteet kansainvälisissä kauppasuhteissa. Kaikki nämä tekijät lisäävät epävarmuutta, joka saattaa rajoittaa globaalia talouskasvua. Minkä tahansa edellä mainitun tekijän kärjistyminen voi entisestään lisätä Wärtsilän tarjoamien laitteiden ja palveluiden kysyntään liittyvää epävarmuutta. Lisäksi geopoliittisen ympäristön arvaamattomuus sekä mahdolliset lisäpakotteet tai saarrot muodostavat riskin yhtiön asiakassuhteille ja kansainväliselle liiketoiminnalle. Datan käyttö lisääntyy nopeasti merenkulussa ja laivanrakennuksessa sekä energiamarkkinoilla, mikä tarkoittaa, että kyberuhat voivat aiheuttaa liiketoiminnalle erilaisia taloudellisia tai operatiivisia haittoja tai mainehaittoja. Sääntely-ympäristön, rahoittajien, politiikkojen tai markkinatunnelman muutoksilla voi olla kielteinen vaikutus Wärtsilän ja Wärtsilän asiakkaiden rahoituksen saatavuuteen ja hintaan. Tämän seurauksena Wärtsilän tuotteiden kysyntä voi heikentyä.

Merenkulku- ja laivanrakennusalaan kohdistuu kasvavaa painetta hiilipäästöjen vähentämiseen, mikä on seurausta alueellisesta sääntelystä, kuten EU Fit for 55 -ilmastolakipaketista, ja IMO:n uudesta kasvihuonekaasustrategiasta, vihreästä rahoituksesta sekä loppuasiakkaiden omista kestävyystavoitteista. Samaan aikaan kauppavirroissa tapahtuu muutoksia kasvaneiden geopoliittisten jännitteiden ja keskeisillä merireiteillä esiintyvien häiriöiden seurauksena. Paineet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja pidentyvät kuljetusmatkat voivat yhdessä lisätä varustamoiden ja laivaoperaattoreiden kustannuksia, joita ei pystytä täysimääräisesti siirtämään loppuasiakkaille.

Voimistuneilla geopoliittisilla jännitteillä, kuten laivanrakennuksen elvyttämiseen ja huoltovarmuuden takaamiseen liittyvien kansallisten intressien kasvulla, keskeisillä merireiteillä esiintyvillä häiriöillä ja maailmankaupan esteisiin liittyvällä epävarmuudella, voi olla kielteinen vaikutus maailmantalouden aktiviteettiin ja kasvuun. Seurauksena voi olla aluskapasiteetin kysynnän lasku, muutoksia maailman laivanrakennustoiminnassa ja kauppamerenkulun reiteissä sekä kasvavia inflaatiopaineita.

Muita laivaliikenteeseen mahdollisesti vaikuttavia geopoliittisia jännitteitä ovat muun muassa Yhdysvaltain kauppaedustajan ilmoittamat toimenpiteet, joilla puututaan Kiinan pyrkimyksiin dominoida merenkulku-, logistiikka- ja laivanrakennusaloja. Lisäksi jännitteitä luovat Kiinan vastatoimet, kuten amerikkalaisaluksilta perittävät satamamaksut, sekä Yhdysvaltain toimenpiteiden tukijoiksi katsottuihin tahoihin kohdistetut pakotteet, keskeisillä merireiteillä esiintyvät häiriöt ja maailmankaupan esteisiin liittyvä epävarmuus. Seurauksena voi olla aluskapasiteetin kysynnän lasku, muutoksia maailman laivanrakennustoiminnassa ja kauppamerenkulun reiteissä sekä kasvavia inflaatiopaineita.

Telakkakapasiteetin rajallisuus, kestävien tulevaisuuden teknologioiden ja polttoaineiden kehitykseen ja käyttöönottoon liittyvät epävarmuustekijät sekä tarve ajoittaa investoinnit optimaalisesti taloudellisen kannattavuuden varmistamiseksi ja päästömääräysten noudattamiseksi voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden investointihalukkuuteen. Tämä koskee sekä uusien alusten rakentamista että nykyistä aluskantaa koskevia päätöksiä. Vaarana on, että merenkulussa ei saavuteta tavoiteltuja päästövähennyksiä. Hiilineutraaliuteen liittyvän sääntelyn ja taloudellisten kannustimien epäselvyys kansainvälisellä tasolla saattaa johtaa alueellisen sääntelyn lisääntymiseen, mikä voi kasvattaa merenkulun monimutkaisuutta ja kustannuksia.

Kestävien tulevaisuuden polttoaineiden riittävä maailmanlaajuinen saatavuus on tärkeää merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi. Jos kestävien polttoaineiden käyttöönoton tukena ei ole riittävää tarjontaa ja selkeitä kannustimia, varustamot ja laivaoperaattorit saattavat lykätä investointeja kestävien polttoaineiden käyttöön kykeneviin teknologioihin. Tämä puolestaan voi hidastaa näiden polttoaineiden tuotannon kasvua ja viime kädessä merenkulun hiilineutraaliuden saavuttamista. Varustamoiden ja laivaoperaattoreiden sekä myös telakoiden mahdollisia kannattavuusriskejä ovat ihmisten matkustushalukkuuden ja -mahdollisuuksien heikentyminen, pitkäkestoisen korkean inflaation heikentämä tavaroiden ja palveluiden kysyntä, lisääntyvät globaalin kaupan esteet tai taantuma sekä polttoaine-, käyttö- ja rahoituskustannusten nousu. Pahasti velkaantuneet varustamot, operaattorit tai telakat eivät välttämättä kestä mahdollista riskiä, joka voi aiheutua kysynnän odotettua hitaammasta kasvusta, rahoituskustannusten kasvusta tai luottoluokituksen laskusta.

Raakaöljyn pitkän aikavälin kysyntäkehitykseen liittyvä epävarmuus, öljyn hintavaihtelut sekä paine kehittää toimintaa kohti hiilineutraaliutta pakottavat isot öljy-yhtiöt arvioimaan uudelleen sekä etsintäinvestointejaan että operatiivisia kustannuksiaan. Tämä voi heikentää offshore-porausyksiköiden ja -tukialusten sekä niihin liittyvien säiliöalusten tulevaa kysyntää sekä investointeja uuteen kalustoon sen jäännösarvoon liittyvien huolien vuoksi.

Energiamarkkinoita luonnehtii vahvasti siirtymä uusiutuviin energialähteisiin, esimerkiksi tuuli- ja aurinkovoimaan. Tämän muutoksen nopeus on tärkein akkuvarastointi- ja säätövoimateknologioiden kasvua tukeva tekijä. Uudet tekniset innovaatiot sekä polttoaineiden ja raaka-aineiden hinnat ja saatavuus vaikuttavat Wärtsilän liiketoimintaan. Kaasun hinnan korkea taso ja vaihtelu vaikuttavat suoraan tuotevalikoimamme kilpailukykyyn muihin teknologioihin verrattuna, etenkin perusvoimatuotannossa. Samaan tapaan energia- ja sähkömarkkinoihin liittyvät poliittiset päätökset vaikuttavat suoraan ja välillisesti tulevaisuuden energiakapasiteettiin ja tuotantomuotojen jakaumaan. Esimerkiksi energia- ja ilmastosääntely voi nopeuttaa tai hidastaa energiasiirtymää. Viime vuodet ovat korostaneet geopoliittisten jännitteiden vaikutusta energiamarkkinapolitiikkaan ja investointipäätöksiin. Tiettyjen maiden toimitusketjujen keskittyminen ja kireä kilpailutilanne aiheuttavat suoria riskejä Energia- ja Energian varastointi -liiketoiminnoille. Energiahyödykkeet ja energian toimitusketjut ovat olleet kauppapolitiikan keskiössä viime aikoina, mistä aiheutuu riskejä kaikille energiateknologioille. Vaikka Yhdysvaltain kauppapolitiikkaan liittyvien mahdollisten tuontitullien suuruuteen ja laajuuteen liittyy edelleen epävarmuutta, niillä voi olla vaikutuksia Wärtsilän Energia- ja Energian varastointi -liiketoimintoihin erityisesti Yhdysvalloissa. Energian varastointi -liiketoimintaan kohdistuu vastatuulia Yhdysvaltain markkinoilla, mikä on tiukentanut kilpailua muilla markkinoilla. Tällä voi olla negatiivisia vaikutuksia kasvulle ja kannattavuudelle. Kilpailu energiateknologioiden välillä ja sisällä aiheuttaa hintapaineita. Mihin tahansa edellä mainittuun tekijään liittyvällä epävarmuudella on taipumus viivästyttää investointipäätöksiä. Yleinen turvallisuuskysymyksiin liittyvä uutisointi voi vaikuttaa asiakkaiden käsitykseen tuoteturvallisuudesta, millä voi olla kielteinen vaikutus Wärtsilän liiketoimintaan.

Konserni on vastaajana eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät sen normaaliin liiketoimintaan. Oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä sääntelyasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomuksen Riskit ja riskienhallinta -osio sisältää perusteellisemman kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilän osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä vuonna 2025 228 809 600 kappaletta. Vaihdettujen osakkeiden arvo oli 4 853 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Turquoise, BATS, Chi-X ja CBOE DXE. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 135 292 993 kappaletta.

Liputusilmoitukset

Arvopaperimarkkinalain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistusosuuksiensa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan.

Wärtsilä otti vuonna 2025 vastaan 28 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaista liputusilmoitusta, joiden mukaan BlackRock, Inc:n ja sen rahastojen suoraan tai rahoitusinstrumenttien kautta omistamien Wärtsilän osakkeiden ja niiden tuottamien äänten määrä laski alle 5 prosentin tai nousi yli 5 prosentin koko osakekannasta. Kaikki Wärtsilän vuonna 2025 saamat liputusilmoitukset löytyvät Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

Osakkeet Nasdaq Helsingissä

31.12.2025	Ulkona olevien osakkeiden määrä	Omien osakkeiden määrä	Osakemäärä yhteensä	Osakevaihto 1–12/2025
WRT1V	588 436 960	3 286 430	591 723 390	228 809 600

1.1.–31.12.2025	Ylin	Alin	Keskikurssi*	Päätöskurssi
Osakekurssi	31,34	14,07	21,19*	30,4

*Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Markkina-arvo	31.12.2025	31.12.2024
MEUR	17 988	10 124

Ulkomaalaisomistus	31.12.2025	31.12.2024
%	61,6	57,7

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän 13.3.2025 pidetty yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2024 ja toimielinten palkitsemispolitiikan, sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin Karen Bomba, Henrik Ehrnrooth, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone, Tiina Tuomela ja Mika Vehviläinen.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2025 valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Sama tilintarkastusyhteisö valittiin vuoden 2025 kestävyysraportoinnin varmentajaksi.

Varsinainen yhtiökokous hyväksyi ehdotetut yhtiöjärjestyksen muutokset. Muutokset liittyvät muuttuviin säädöksiin jotta yhtiö voi valmistautua tulevaan tilintarkastuksen kilpailutukseen EU:n tilintarkastusasetuksen mukaisesti.

Osingonjako

Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan 0,44 euroa/osake. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,22 euroa/osake maksettiin 24.3.2025, ja toinen erä 0,22 euroa/osake maksettiin 24.9.2025.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta muutoinkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Osakeantivaltuutus

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoiminta-järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.3.2024 antaman valtuutuksen.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi Tom Johnstonen ja varapuheenjohtajaksi Mika Vehviläisen. Hallitus päätti perustaa tarkastus- ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Tiina Tuomela, Karen Bomba, Morten H. Engelstoft

Henkilöstövaliokunta: puheenjohtaja Tom Johnstone, Karin Falk, Mika Vehviläinen

Wärtsilän näkymät

Merenkulku

Wärtsilä ennakoi seuraavien 12 kuukauden (Q1/2026–Q4/2026) kysyntäympäristön olevan samankaltainen kuin vertailukaudella.

Energia

Wärtsilä ennakoi seuraavien 12 kuukauden (Q1/2026–Q4/2026) kysyntäympäristön olevan parempi kuin vertailukaudella.

Energian varastointi

Wärtsilä ennakoi seuraavien 12 kuukauden (Q1/2026–Q4/2026) kysyntäympäristön olevan parempi kuin vertailukaudella. Nykyinen geopoliittinen epävarmuus vaikuttaa kuitenkin erityisesti tähän liiketoiminta-alueeseen ja saattaa vaikuttaa kasvuun.

Wärtsilä painottaa, että nykyiset merkittävät ulkoiset epävarmuustekijät vaikeuttavat tulevaisuuden ennusteiden tekemistä. Merkittävä geopoliittinen epävarmuus, maailmankaupan muutokset ja tulleihin liittyvä epätietoisuus aiheuttavat riskin investointipäätösten lykkäämisestä ja maailmantalouden hidastumisesta. .

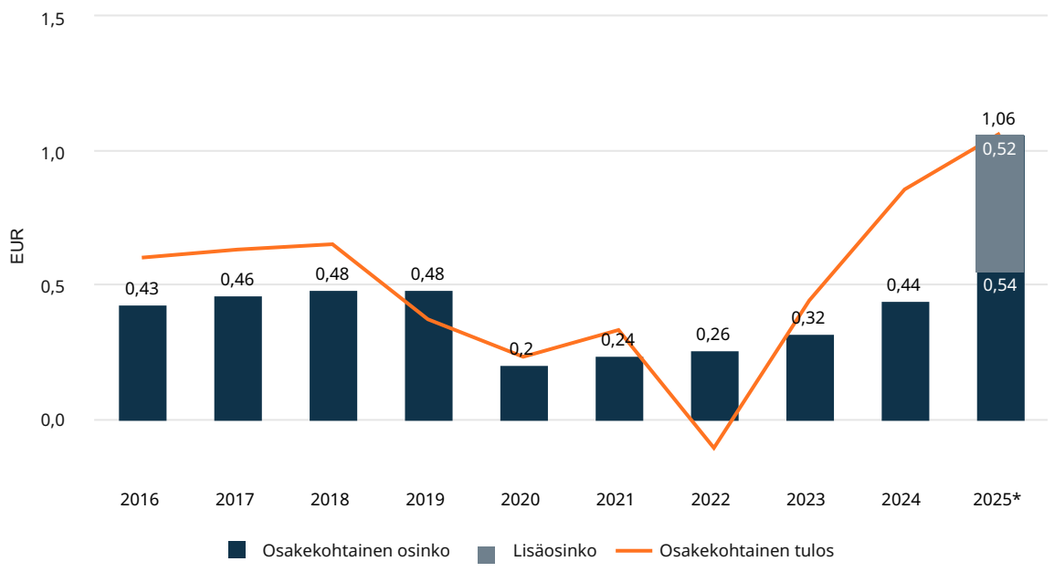
Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa/osake sekä lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, yhteensä 1,06 euroa/osake. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1 110 118 876,54 euroa, josta tilikauden voitto on 132 492 704,34 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 588 436 960 kappaletta. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä, jossa perusosinkoa on 0,27 euroa/osake ja lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, yhteensä 0,79 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.3.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 23.3.2026.

Osingon toinen erä 0,27 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.9.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 23.9.2026.

Osinko



*Hallituksen ehdotus.

Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 591 723 390 osakkeeseen. Vertailukausien 2011–2017 luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Kestävyysraportti

1. Yleiset tiedot **90**
1.1. Wärtsilän kestävän kehityksen lähestymistapa 90
1.2. Laatimisperusteet 90
1.3. Hallintotapa 91
1.4. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju 94
1.5. Sidosryhmien edut ja näkemykset 97
1.6. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa 100
1.7. Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista 103
1.8. Resilienssianalyysi 105
1.9. Luettelo tiedonantovaatimuksista, joihin kestävyysraportti vastaa 109

2. Ympäristötiedot **115**
2.1. EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmän mukaiset tiedot 115
2.2. Ilmastonmuutos 120
2.3. Ympäristön pilaantuminen 130

3. Yhteiskunnalliset tiedot **132**
3.1. Wärtsilän työsuhteisten työntekijöiden yleiset tiedot 132
3.2. Työterveys ja työturvallisuus 132
3.3. Taitojen ja uran kehittäminen 136
3.4. Työterveys ja työturvallisuus: arvoketjun työntekijät 140

1. Yleiset tiedot

1.1. Wärtsilän kestävän kehityksen lähestymistapa

Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä on kestävä kehitys. Ne muodostavat yhdessä yhtiön arvojen, periaatteiden ja kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa rungon vahvalle hiilineutraaliuskehitykselle ja liiketoiminnan vastuullisuudelle. Wärtsilän kestävän kehityksen strategia rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu. Yhtiö keskittyy toiminnassaan voimakkaasti merenkulku- ja energiamarkkinoiden päästöjen vähentämiseen, jossa innovatiiviset ja tehokkaat ratkaisut ovat keskeinen osa pyrkimystä rakentaa vähähiilistä tulevaisuutta. Wärtsilän liiketoiminnat keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka optimoivat laivastojen ja yksittäisten alusten, voimalaitosten ja kokonaisten energiajärjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden. Tätä fokusta tukee elinkaaritietojen, analytiikan ja tekoälyn hyödyntäminen.

Wärtsilän tavoitteena on työkulttuuri, jossa liiketoimintakäytäntöjen keskiössä ovat eettisyys ja lakien ja määräysten noudattaminen. Wärtsilän eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) perehdyttävä verkkokoulutus välittää tietoa periaatteista ja niiden aihepiireistä ja ohjaa työntekijöitä tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssään. Työntekijöiden on suoritettava tämä pakollinen koulutus joka toinen vuosi. Eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy muun muassa ilmastonmuutosta, ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia, korruption ja lahjonnan ehkäisemistä ja kilpailulainsäädäntöä koskevia sääntöjä. Wärtsilällä on laaja, koko henkilöstölle pakollinen koulutusohjelma, joka käsittelee korruption vastaisia periaatteita ja sovellettavaa lainsäädäntöä sekä keskeisiä yhtiön omia politiikoita ja menettelytapoja. Lisäksi yhtiöllä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu kilpailusääntöohjelma.

1.2. Laatimisperusteet (BP-1, BP-2)

Tämä kestävyysraportti (kirjanpitolain 1336/1997 mukainen konsernikestävyysraportti) on laadittu eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS), kirjanpitolain 7 luvun sekä EU:n kestävään rahoitukseen liittyvien tietojen antamista koskevan asetuksen mukaisesti. Raportti on laadittu konsernin tasolla käyttäen samoja konsolidointirajoja kuin tilinpäätöksessä. Esitettävät kestävyystiedot perustuvat Wärtsilän kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiin. Arviointi kattaa Wärtsilän omat toiminnot sekä arvoketjun alku- ja loppupään. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien määritysprosessi esitellään osiossa 1.7 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista. Toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden ulottumisesta arvoketjuun kerrotaan kussakin aihekohtaisessa osiossa.

Wärtsilä ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovaatiotuloksiin, eikä mahdollisuutta jättää pois käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita koskevia tietoja direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaisesti.

Aikahorisontin poikkeamat: ilmastonmuutosta koskevissa E1 SBM-3- ja E1 IRO-1-tiedoissa, jotka liittyvät Wärtsilän ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arviointiprosessiin, on käytetty seuraavia TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten mukaisia aikahorisontteja: lyhyt aikaväli tarkoittaa vuotta 2025, keski-pitkä aikaväli vuotta 2030 ja pitkä aikaväli vuotta 2050.

Mittari, jossa käytetään arvioita arvoketjun tiedoista, on scope 3 -kategoria 4: CO_2e-päästöt arvoketjun alkupään kuljetuksista ja jakelusta. Ostetun toimituslogistiikan osalta kuljetuspalvelujen päästölaskenta perustuu pääasiassa Global Logistics Emissions Councilin (GLEC) viitekehykseen, jota käytetään globaalisti logistiikkapäästöjen laskemiseen ja raportointiin. Tietoja tarkennetaan lisäksi kuljetusajoneuvoista kerättyjen ensisijaisten päästötietojen avulla. Tiedot kattavat 83 % kaikista käytetyistä kuljetusmenoista, ja niiden perusteella ekstrapoloidaan loput tiedot.

Mittari, johon liittyy merkittävää mittausepävarmuutta, on scope 3 -kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat CO_2e-päästöt. Laskelmat perustuvat raportointivuoden aikana myytyjen moottoreiden määrään, käyttötunteihin, moottoritehoon ja kuormaan kerrottuna asianmukaisella päästökertoimella. Myytyjen moottoreiden päästöt otettiin huomioon suorina käyttövaiheen päästöinä.

Laskentamenetelmän muutoksesta johtuen Wärtsilä on laskenut uudelleen edellisen raportointikauden kasvihuonekaasupäästöt scope 3 -kategoriassa 11 Myytyjen tuotteiden käyttö. Kategorian 11 laskentakaavan pääelementit pysyvät edelliseen raportointikauteen nähden ennallaan, mutta aiemmin huomioon otetut kestäviä polttoaineita koskevat skenaariot on jätetty muutettujen lukujen ulkopuolelle. Pitkän aikavälin skenaariot muuttuvat säännöllisesti, ja jotta voidaan varmistaa esitettyjen lukujen vertailukelpoisuus, nämä skenaariot eivät enää sisälly muutettuihin laskelmiin.

Wärtsilä on päättänyt käyttää siirtymäsäännöksiä ja tästä syystä seuraavat tiedot on jätetty pois tästä raportista: E1-9, E2-6, S1-7 ja S1-14 kohta 88 alakohta e.

1.3. Hallintotapa (ESRS 2, GOV 1-5)

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa hallitus, johon kuuluu 5–10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista.

Vuoden 2025 lopussa hallituksen jäsenet olivat Tom Johnstone (puheenjohtaja), Mika Vehviläinen (varapuheenjohtaja), Karen Bomba, Henrik Ehrnrooth, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell ja Tiina Tuomela. Hallituksessa ei ole työsuhteisten työntekijöiden tai muiden työntekijöiden edustajaa. Kukaan hallituksen kahdeksasta jäsenestä ei osallistu liikkeenjohtoon, ja heidät kaikki arvioitiin yhtiöstä riippumattomiksi. Kuusi hallituksen jäsentä, ts. 75 %, arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista.

Mahdollisimman tehokas hallitustyöskentely edellyttää jäseniltä erinomaista pätevyyttä ja hallituksen kokoonpanolta riittävää monimuotoisuutta. Hallituksen jäsenillä on laajaa ja monipuolista, Wärtsilän strategian kannalta relevanttia kokemusta muun muassa merenkulku- ja energia-alalta sekä investointihyödykkeitä valmistavista kansainvälisistä yrityksistä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon ehdokkaiden koulutus- ja ammattitaustan sekä kansainvälisen kokemuksen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti eri alojen osaamista ja koulutusta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa myös huomioon ehdokkaiden iän, sillä eri-ikäisten jäsenten kokemukset täydentävät toisiaan. Wärtsilän tavoitteena on varmistaa sukupuolten monipuolinen ja tasapuolinen edustus hallituksessa. Joulukuussa 2025 Wärtsilän hallituksen jäsenistä kolme oli naisia ja viisi miehiä.

Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkastaminen ja tarvittaessa muuttaminen sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

Hallituksen tehtävät ja vastuut

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat tilinpäätös ja osavuosikatsaukset, yhtiökokousten valmistelu, ylimmän johdon nimitykset sekä taloudellisen valvonnan järjestäminen.

Hallituksen vastuulla ovat myös strategiset ja muut merkittävät asiat, kuten

- pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategioiden hyväksyminen
- vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- ulkoisessa ympäristössä tapahtuvien kehityssuuntausten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta, mukaan lukien niiden vaikutus tavoitteisiin ja strategiaan
- toimitusjohtajan palkkauksen ja eläke-etujen hyväksyminen
- hallintoperiaatteiden hyväksyminen
- lakien ja määräyksien, yhtiön omien eettisten toimintaperiaatteiden sekä muiden vakiintuneiden arvojen ja eettisten periaatteiden noudattamisen valvominen
- yhtiön tutkimus- ja tuotekehityssuunnitelmien käsitteleminen ja seuraaminen

Hallitus katselmoi kestävän kehityksen strategian toteutumista ja seuraa tavoitteiden toteutumista vähintään vuosittain, mukaan lukien keskeiset niihin kytkeytyvät asiat. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta, ja sen työtä tukevat hallituksen keskuudestaan nimittämät valiokunnat. Hallituksen jäsenet voivat hyödyntää yhtiön kestävän kehityksen asiantuntemusta, ja heille järjestetään tarvittaessa kestävyysteemoihin liittyvää koulutusta, millä varmistetaan valvontatehtävien hoitamiseen vaadittava osaaminen.

Tarkastusvaliokunta
Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa talous- ja kestävyysraportointiprosessia, sisäistä valvontaa, tarkastuksia ja riskienhallintaa. Valiokunta tarkastaa kuvauksen talous- ja kestävyysraportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen lakisääteisen tilintarkastusyhteisön ja kestävyysraportointitarkastajan valinnasta. Yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen toiminto ja ulkoinen varmennuspalveluiden tarjoaja informoivat tarkastusvaliokuntaa säännöllisesti kestävyysraportoinnin edistymisestä ja varmentamisesta. Valiokunnan puheenjohtaja esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

Henkilöstövaliokunta
Hallitus määrittelee henkilöstövaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat hallituksen käsiteltäviksi. Henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi myös toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisjärjestelmiä ja -periaatteita sekä heidän palkkaustaan koskevat esitykset. Lisäksi henkilöstövaliokunta arvioi organisaation kehitystarpeita sekä yrityskulttuurin ja strategian yhdenmukaisuutta, valvoo kykyjohtamisen prosesseja ja strategioita sekä arvioi johtajuuden kehittämisstrategioita ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan käyttämät ulkopuoliset konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta.

Johtokunnan ja hallituksen jäsenten monimuotoisuus

Johtokunnan ja hallituksen jäsenten sukupuolijakauma	2025		2024	
	Johtokunta (%)	Hallitus (%)	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
Naiset	**45,0**	**37,5**	37,5	37,5
Miehet	**55,0**	**62,5**	62,5	62,5

Johtokunnan ja hallituksen jäsenten ikäjakauma	2025		2024	
	Johtokunta (%)	Hallitus (%)	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
< 30 vuotta	**0**	**0**	0	0
30-50	**0**	**0**	12,5	0
> 50 vuotta	**100**	**100**	87,5	100

Johtokunta

Vuoden 2025 lopussa johtokunnan jäsenet olivat Håkan Agnevall (konsernijohtaja), Arjen Berends (talous- ja rahoitusjohtaja), Tamara de Gruyter (johtaja, Energian varastointi -liiketoiminta), Kari Hietanen (yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen johtaja), Roger Holm (johtaja, Wärtsilä Merenkulku), Anders Lindberg (johtaja, Wärtsilä Energia), Teija Sarajärvi (henkilöstöjohtaja), Anu Sirkiä (markkinointi- ja viestintäjohtaja) ja Nora Steiner-Forsberg (lakiasiainjohtaja).

Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet. Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja, ja kaikki sen jäsenet kuuluvat ylimpään johtoon. Johtokunnassa ei ole työsuhteisten työntekijöiden tai muiden työntekijöiden edustajaa. Johtokunnan jäsenillä on monipuolinen ja laaja kokemus Wärtsilän strategiaan liittyvistä asioista sekä yhtiön palveluksessa että muilla relevanteilla aloilla. Usealla johtokunnan jäsenellä on yli 15 vuoden kokemus Wärtsilän palveluksessa, mikä takaa johtokunnalle hyvän asiantuntemuksen yhtiön toimialasta, tuotteista ja toimipaikoista.

Johtokunnan tehtävät ja vastuut

Toimitusjohtaja johtaa yhtiön päivittäistä liiketoimintaa ja toimii johtokunnan puheenjohtajana. Johtokunta käsittelee konsernille ja sen liiketoiminnoille strategisesti merkittävät asiat sekä investoinnit, tuotepolitiikan, konsernirakenteen ja ohjausjärjestelmät. Se myös valvoo yhtiön toimintaa. Raportointivuoden loppuun asti vastuullisuusasioista vastasi yhteiskuntasuhteista ja kestävästä kehityksestä vastaava johtaja. Tähän rooliin kuului vastuu vastuullisuusstrategiasta, ympäristö- ja työturvallisuudesta sekä turvallisuudesta, mukaan lukien kyberturvallisuus. 1. tammikuuta 2026 alkaen, Wärtsilän yhteiskuntasuhteista ja kestävästä kehityksestä vastaavan johtajan jäätyä eläkkeelle, nämä vastuut jaettiin uudelleen. Vastuullisuusasiat siirrettiin julkisista suhteista ja lakiasioista vastaavalle johtajalle. Kyberturvallisuusvastuut kohdennettiin talous- ja rahoitusjohtajalle. Turvallisuus ja yritysturvallisuus siirrettiin henkilöstöjohtajalle, joka jatkaa myös henkilöstöön liittyvien prosessien johtamista.

Johtokunta on kokonaisvastuussa kestävän kehityksen tuloksista. Se hyväksyy kestävyyttä koskevat konsernitason toimintaperiaatteet ja -suunnitelmat sekä tavoitteet, arvioi keskeisiä riskejä ja keinoja niiden vähentämiseksi ja varmistaa tehokkaan riskienhallinnan asettamalla sitä koskevat prioriteetit. Johtokunta varmistaa, että kestävä kehitys on kiinteä osa yhtiön toimintaa, ja seuraa edistystä tavoitteita kohti konsernitasolla. Johtokunta hyödyntää olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa eri toimintojen ja liiketoiminta-alueiden asiantuntemusta. Ilmastoon, energiaan ja ympäristön pilaantumiseen liittyvissä aiheissa johtokunta nojautuu strategisten liiketoimintojen johtoon, teknologiaosastoihin sekä riskienhallinnan, toimitusketjunhallinnan ja kestävän kehityksen globaaleihin toimintoihin. Työterveys- ja työturvallisuusasioissa asiantuntemus saadaan työterveys- ja työturvallisuustoiminnolta sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuus (QEHS) -organisaatioilta, ja taitojen ja uran kehittämiseen liittyvissä asioissa tukea tarjoaa globaali henkilöstöhallinnon organisaatio.

Riskienhallinnan kehys ja hallintotapa

Wärtsilän hallitus määrittää yhtiön riskinottohalukkuuden ja riskinsietokyvyn ja valvoo yleistä riskiprofiilia tiheästi toteutetuilla tarkastuksilla. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat riskitietoisen toimintakulttuurin vakiinnuttamisesta kaikkialla Wärtsilässä ja varmistavat, että riskienhallinta on integroitu kaikkiin merkittäviin prosesseihin ja että käytössä on

asianmukaiset työkalut ja resurssit. Johtokunta arvioi neljännesvuosittain konsernin riskiprofiilia, johon sisältyvät tärkeimmät riskit ja suunnitelmat niiden torjumiseksi. Johtokunta antaa ohjeita ja asettaa tarvittaessa prioriteetteja riskienhallinnan toimenpiteiden ja valvontakeinojen riittävyyden varmistamiseksi.

Wärtsilän liiketoimintojen tulee toimia strategioidensa mukaisesti ja saavuttaa operatiiviset ja taloudelliset tavoitteensa. Liiketoimintojen ja niiden johtoryhmien vastuulla on lisäksi toteuttaa jatkuvia riskienhallintatoimenpiteitä kaikkien merkittävien riskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Tämä vastuu ulottuu liiketoimintayksikkötasolle ja edelleen alemmille organisaatiotasoille. Jokainen esittelee riskiprofiilinsa toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja muulle johtokunnalle säännöllisesti. Merkittävät kestävyysriskit sisällytetään yhtiön riskienhallintaprosessiin.

Konsernin rahoitustoimintoon kuuluva riskienhallintatoiminto valvoo riskiraportointiprosessia ja tukee liiketoimintoja sekä niiden eri organisaatioita riskienhallinnassa. Se johtaa myös sisäistä liiketoimintojen edustajista koostuvaa riskienhallinnan vertaisryhmää, jonka tarkoitus on varmistaa Wärtsilän riskienhallinnan käytäntöjen yhdenmukaisuus ja niiden jatkuva parantaminen sekä aiheeseen liittyvän tiedon jakaminen. Wärtsilän sisäinen tarkastus arvioi ja todentaa säännöllisesti riskienhallinnan viitekehyksen ja prosessin vaikuttavuuden.

Mahdollisuuksien hallintotapa

Strategiaa hallinnoivat hallitus ja johtokunta. Hallitus katselmoi strategian vuosittain ja valvoo sen toteutusta kuukausittain. Johtokunta kantaa kokonaisvastuun konsernin strategista ja sen toteutuksesta. Johtokunta kokoontuu viikoittain ja kuukausittain, minkä lisäksi toiminnassa on strategiaa käsittelevä työryhmä. Strategian toteutusta seurataan myös vuosineljänneksittäin tehtävissä liiketoimintakohtaisissa katselmuksissa ja kolmesti vuodessa tehtävissä toimintokohtaisissa katselmuksissa. Strategiaa käsittelevän työryhmän työskentelyä tukee toimitusjohtaja. Liiketoimintojen ja globaalien toimintojen johtoryhmät varmistavat kukin osaltaan strategian toteutuksen. Kaikilla liiketoiminnoilla on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin luodaan.

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (ESRS 2, GOV-2)

Sekä johtokunta että hallitus tarkastelevat osana päätöksenteon kokonaisprosessia päätösten vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia valvoessaan yhtiön strategian toteutusta, keskeisten liiketoimien toteutusta sekä riskienhallinnan prosessia. Lisäksi riskejä tarkastellaan yksityiskohtaisesti etenkin osana due diligence -prosessia, joka kuuluu kaikkiin merkittäviin liiketoimiin, kuten fuusioihin ja yritysostoihin. Kaikkien merkittävien päätösten yhteydessä harkitaan niiden vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä etuja ja haittoja.

Hallitus katselmoi kestävän kehityksen strategian toteutumista ja seuraa tavoitteiden toteutumista vähintään vuosittain, mukaan lukien keskeiset niihin kytkeytyvät asiat. Tällaiset asiat esittelee hallitukselle yleensä toimitusjohtaja tai joku muu johtokunnan jäsen. Vuonna 2025 tärkeitä kestävän kehityksen agendalla olleita asioita olivat muun muassa kestävän kehityksen strategia ja edistyminen Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteissa. Lisäksi keskityttiin kestävyysraportoinnin tilaan sekä siihen liittyvään sääntelyyn, etenkin Omnibus-aloitteeseen. Prioriteetteja olivat myös organisaatioon liittyvät asiat, kuten henkilöstöprosessit ja palkitsemisperiaatteet sekä työterveys ja -turvallisuus. Tarkastusvaliokunta valvoo kestävyysraportointiprosessia, ja yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen johtaja ja varmennuspalveluiden tarjoaja informoivat sitä säännöllisesti kestävyysraportoinnin edistymisestä ja varmentamisesta.

Johtokunta käsittelee kestävyysasioita säännöllisissä kokouksissa tai kun tärkeitä asioita ilmenee. Säännöllisesti kokoontuviin elimiin lukeutuu yhteiskuntasuhteiden työryhmä, jota tukee johtokunnan jäsenistä yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen johtaja. Lisäksi järjestetään säännöllisiä toimintokohtaisia katselmuksia. Yhteiskuntasuhteiden työryhmässä käsiteltävät kestävyysasiat valmistelee eri toimintojen edustajista muodostettu yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen valiokunta. Vuonna 2025 valiokunta kokoontui kuusi kertaa ja yhteiskuntasuhteiden työryhmä kaksi kertaa. Johtokunta käsitteli vuonna 2025 kestävän kehityksen strategiaan, kestävyystavoitteisiin ja niiden seurantaan, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä kestävyyssääntelyn kehitykseen liittyviä asioita.

Kestävyysseikkoihin liitetyt johtokunnan kannustinjärjestelmät ja palkitsemispolitiikat (ESRS 2, GOV-3)

Hallitus
Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Wärtsilän järjestämää lisäeläkettä.

Johtokunta
Hallitus laatii ja hyväksyy vuosittain pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (LTI). Kuhunkin kannustinjärjestelmään sisältyy osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP), jonka ansaintajakso on kolme vuotta ja jonka tavoitteena on sovittaa yhteen osallistujien ja Wärtsilän osakkeenomistajien edut. Vuoden 2025 lopussa Wärtsilällä oli käynnissä kolme johtokunnan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää, joihin sisältyi kestävyystavoitteita, aikaväleille 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Näiden kannustinjärjestelmien mittareita ovat taloudellinen lisäarvo ja Wärtsilän hiilineutraaliusstrategiaan liittyvät kestävyystavoitteet, eli yhtiön oman toiminnan hiilineutraaliustavoite ja tuotevalikoiman valmius hiilettömien polttoaineiden käyttöön. Tuotevalikoimaa koskevaa tavoitetta seurataan tarkastelemalla teknologian valmiustasoa.

Henkilöstövaliokunta arvioi ja hallitus hyväksyy ohjelman toteutumisen asetettuihin tavoitteisiin nähden ennen kannustinpalkkioiden maksua. Palkkio maksetaan pian ansaintajakson päättymisen jälkeen, ja se voidaan maksaa rahana ja/tai osakkeina.

Vuosien 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ovat osakepohjaisia. Jos ansaintajakson ennalta määrätty yhtiön taloudellisen lisäarvon minimitaso (painoarvo 85%) ja hiilineutraaliuteen liitetyt kestävyystavoitteet (painoarvo 15%) saavutetaan ja työssäoloehto täyttyy, kannustinohjelman osallistujat saavat palkkiona yhtiön osakkeita. Vuosien 2025–2027 järjestelmässä taloudellisen lisäarvon painotus on 80% ja kestävyystavoitteiden 20%.

Due diligence -selvitys (ESRS 2, GOV-4)

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintotapaan, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju Kestävyysseikkoihin liitetyt johtokunnan kannustinjärjestelmät ja palkitsemispolitiikat E1, E2, S1, S2 Toimintaperiaatteet
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista S1-2 Työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva vuorovaikutus työsuhteisten työntekijöiden kanssa S1-2 Wärtsilän kuulemisstrategia
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	E1, E2, S1, S2 Toimet S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi S2-3 Prosessit epäkohtien korjaamiseksi tai korjaamisen edistämiseksi
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	E1, E2, S1, S2 Mittarit E1, S1, S2 Tavoitteet S1-4 Työterveys- ja työturvallisuustoimet

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (ESRS 2, GOV-5)

Wärtsilä on rakentanut sisäisen valvonnan kehyksen, jolla varmistetaan kestävyysraportoinnin tarkkuus, täydellisyys ja oikea-aikaisuus. Sitä sovelletaan kaikissa konserniyhtiöissä, ja se kattaa kaikki kestävyysraporttia varten kerätyt ympäristö- ja sosiaalisen vastuun tiedot.

Kestävyysraportointia koskevan sisäisen valvonnan perustana on riskien tunnistaminen ja arviointi. Kestävyysriskiprofiili muodostuu ulkoisten ja sisäisten auditointien tuloksista sekä olennaisten mittareiden tarkoista prosessikuvauksista. Kestävyysraportointia koskeva riskien arviointi käsittää kaikki raportointiprosessin vaiheet raportointiohjeiden ja -manuaalien laatimisesta alkaen tietojen keruuseen ja laskelmiin sekä kestävyysraportin kokoamiseen saakka. Kunkin prosessivaiheen riskit tunnistetaan ja asetetaan tärkeysjärjestykseen sen perusteella, kuinka ne vaikuttavat tietojen laatuun, niiden saannin oikea-aikaisuuteen ja tietojen olennaisuuteen. Näin ollen tarkimmin tarkastellaan niitä riskejä, joilla voi olla vaikutusta olennaisten tietojen täydellisyyteen ja tarkkuuteen sekä saatavuuteen. Konsernin kestävän kehityksen toiminto valvoo kestävyysraportointiin liittyvien riskien tunnistamista sekä näiden riskien vähentämiseen tarkoitettujen sisäisten kontrollien suunnittelua. Riskityypistä riippuen valvontaa suorittaa kestävän kehityksen toiminto, konserniyhtiöt sekä muut tietojen keruusta vastaavat toiminnot. Kestävän kehityksen toiminto ja talousosasto kehittävät yhdessä parhaillaan kestävyysraportointiin liittyvää sisäisen valvonnan kehystä.

Wärtsilä on määritellyt ja ottanut käyttöön prosessi- ja yhtiötason valvontatoimia. Valvontaa on suoritettava eri tasoilla, jotta riskejä pystytään vähentämään suoraan kullakin eri tasolla. Valvontakeinoja ovat esimerkiksi koulutukset, ohjeistukset, automaattiset tarkistuspisteet, pääsyoikeuksien hallinta, säännölliset tietojen arvioinnit ja laskentaperiaatteiden dokumentointi. Olennaisten tietojen tarkkuuteen ja täydellisyyteen liittyviä kriittisiä riskejä vähennetään tehostetusti, esimerkiksi tietojen ristiintarkistuksilla.

Kestävyysraportointia johtaa konsernin kestävän kehityksen toiminto, joka kerää, tarkistaa ja kokoaa konserniyhtiöiden toimittamat kestävyystiedot ja laatii kestävyysraportin. Kestävän kehityksen toiminto arvioi kestävyystietojen keräys- ja raportointiprosessien eheyttä ja määräysten mukaisuutta, tunnistaa mahdollisia riskejä ja varmistaa, että virheiden mahdollisuutta vähennetään riittävillä sisäisen valvonnan toimilla. Havainnoista, kuten ongelmista ja kehityskohteista, raportoidaan asianomaiselle prosessinomistajalle tai tytäryritykselle infopuheluiden, keskeisiä tulosindikaattoreita koskevien raporttien tai palautekeskustelujen avulla.

Kestävyysraportointia koskevan sisäisen valvontaympäristön tehokkuuden varmistamiseksi omaksuttu hallintotapa on Wärtsilän yleisten periaatteiden mukainen. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo talous- ja kestävyysraportointiprosesseja ja seuraa konsernin kestävyysraportoinnin varmentamista. Yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen toiminto ja varmennuspalveluiden tarjoaja informoivat tarkastusvaliokuntaa säännöllisesti kestävyysraportoinnin edistymisestä ja varmentamisesta. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden. Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa tässä työssä tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin liiketoiminnoissa, tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä.

Wärtsilän ylin johto seuraa säännöllisesti yhtiön kestävyystuloksia yleisellä tasolla. Johtokunta katselmoi säännöllisissä kokouksissaan kestävyysraportoinnin edistymistä, mukaan lukien riskinarviointien ja sisäisen valvonnan tulokset.

Konsernin tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että tytäryhtiön toiminta täyttää konsernin prosessien, myös laatujärjestelmän, asettamat vaatimukset, mukaan lukien kestävyysraportoinnin laatuvaatimukset ja määräajat.

1.4. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Wärtsilän strateginen kehys, The Wärtsilä Way, muodostaa yhtiön toiminnan perustan. Se ilmaisee yhtiön olemassaolon syyn ja viitoittaa tietä eteenpäin. Wärtsilä on sitoutunut viemään merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta ja tukemaan näillä aloilla toimivia asiakkaitaan päästöjen vähentämisessä. Tässä onnistuminen rakentaa osaltaan kestävää yhteiskuntaa, joka on elinkelpoinen sekä taloudellisesti että ympäristön kannalta turvallinen ja vakaa. Wärtsilä tukee hiilineutraaliuspyrkimyksiä innovatiivisilla ratkaisuilla, yhteistyöllä ja kumppanuuksilla. Yhtiö myös arvostaa monimuotoisuutta, edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia ja noudattaa korkeita eettisiä standardeja. Wärtsilän toimintaa ja päätöksentekoa ohjaavat yhtiön arvot: asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky. Vahvojen arvojensa mukaisesti

Wärtsilä edistää kestävää kehitystä, arvostaa tiimityötä ja inklusiivisuutta ja on sitoutunut turvallisuuteen ja työtapaturmien nollatasoon.

Yhtiön kyky luoda lisäarvoa perustuu kahteen strategiseen teemaan: Muutos ja Suorituskyky. Muutos viittaa hiilineutraaliuden synnyttämiin kasvumahdollisuuksiin sähköntuotannossa, säätövoimassa ja vihreämmässä merenkulussa sekä niihin liittyvissä palveluissa. Suorituskyvyn keskiössä on selkeä näkymä toiminnan ja kannattavuuden parantamiseen hyödyntäen markkinoiden kasvua ja yhtiön sitoutumista taloudellisiin ja kestävän kehityksen tavoitteisiin. Wärtsilän ilmastotavoitteet vuodelle 2030 sisältyvät yhtiön Set for 30 -sitoumukseen: oman toiminnan hiilineutraalius, hiilettömiä polttoaineita varten valmis tuotevalikoima ja 25 % pienemmät toimittajien kasvihuonekaasupäästöt. Set for 30 -sitoumus, erityisesti tuotevalikoimaan liittyvä tavoite, on keskeinen tekijä Wärtsilän roolissa meriliikenteen ja energiasektorin hiilineutraaliuden mahdollistajana. Varmistamalla, että tuotevalikoima on valmis hiilettömille polttoaineille, Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kehittyneitä, polttoainejoustavia teknologioita, jotka tukevat muuttuvien ympäristömääräysten noudattamista ja mahdollistavat siirtymisen kestäviin energiajärjestelmiin.

Tukeakseen kestävien polttoaineiden tuotekehitystä Wärtsilä on sitoutunut pitämään T&K-investointinsa yli 4 prosentissa liikevaihdosta. Vaikka hiilineutraaliustavoitteeseen liittyy vielä paljon työtä, Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilineutraaliutta tukevia ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuvat energiajärjestelmät ja polttoainejoustavuuden.

Wärtsilällä on kolme raportointisegmenttiä: Wärtsilä Merenkulku, Wärtsilä Energia ja Wärtsilä Energian varastointi.

Wärtsilä Merenkulku on keskeinen toimija merenkulkualan energiantuotanto-, propulsio- ja elinkaariratkaisuissa. Yhtiö kehittää edistyksellisiä teknologioita, joiden avulla merenkulkuala pystyy siirtymään kestävien polttoaineiden käyttöön ja kasvihuonekaasujen kannalta nettonollapäästöiseen tulevaisuuteen. Wärtsilä tarjoaa merenkulkualalle kattavan ratkaisuvalikoiman, joka sisältää monipolttoainemoottoreita, polttoaine- ja propulsiojärjestelmiä, hybridi- ja täyssähköalusten sähköjärjestelmiä, akselistoratkaisuja, pakokaasujen käsittelyratkaisuja, kuten alusten hiilen talteenottojärjestelmiä, sekä digitaalisia teknologioita, esimerkiksi optimointiratkaisuja. Lisäksi tarjonta sisältää kunnossapitopalveluja, joiden tukena on maailmanlaajuinen kenttähuollon, korjaamoiden sekä asiantuntija- ja varaosakeskusten verkosto, sekä edistyneitä digitaalisia kyvykkyyksiä. Wärtsilä pystyy parantamaan nykyisten alusten hyötysuhdetta ja ympäristösuorituskykyä monenlaisilla jälkiasennuspaketeilla, esimerkiksi energiaa säästävillä laitteilla, maasähkön käytöllä, hybridiratkaisuilla, tehonrajoitusratkaisuilla ja moottoripäivityksillä. Wärtsilä Merenkulun hiilineutraaliuspalveluihin kuuluvissa analytiikkapalveluissa voidaan keskittyä nykyisten ympäristömääräysten täyttämiseen tai hiilineutraaliusmallinnukseen operointitietojen perusteella. Palvelun avulla voidaan arvioida aluksen senhetkistä toimintaa ja tunnistaa tarvittavat ratkaisut, joilla määräykset pystytään täyttämään.

Wärtsilä Energia tähtää johtajaksi muutoksessa kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Wärtsilä auttaa yhteiskuntia ja asiakkaita nopeuttamaan hiilineutraaliussiirtymäänsä edistyksellisillä teknologioilla ja syvällisellä sähköjärjestelmäosaamisella.

Energialiiketoiminnassa Wärtsilän rooli käsittää sekä laitetoimitukset (OEM) että palvelut. Tämä sisältää moottoreiden ja voimalaitosten suunnittelun, valmistuksen, toimitukset ja koko elinkaaren kattavan tuen. Wärtsilä Energia tarjoaa monipolttoaineteknologiaan perustuvia moottorivoimaloita sekä kokonaisvaltaisia elinkaaripalveluita, jotka tukevat energialaitosten toimintaa niiden koko käyttöiän ajan. Wärtsilän voimalaitosratkaisut sisältävät sekä joustavia perusvoimantuotantojärjestelmiä tasaiseen ja varmaan sähköntuotantoon että säätövoimajärjestelmiä vakauttamaan sähköverkkoa tilanteissa, joissa uusiutuvan energian tuotanto on vähäistä. Tarjontaan kuuluvat myös datakeskuksille räätälöidyt matalapäästöiset ratkaisut sekä sähkön ja lämmön yhteistuotantolaitokset, jotka parantavat kokonaisenergiatehokkuutta. Voimalaitosten elinkaaripalvelut kattavat niin varaosat, etävalvonnan ja tukipalvelut kuin täydelliset käyttö- ja kunnossapitoratkaisut ja elinkaaripäivitykset. Lisäksi Wärtsilä tarjoaa järjestelmämallinnuksen, digitaaliset alustat ja tulosperusteiset palvelusopimukset sisältäviä hiilineutraaliuspalveluita, joiden avulla asiakkaat voivat optimoida voimantuotantonsa. Wärtsilä Energia on toimittanut 79 GW voimalaitoskapasiteettia yhteensä 180:een maahan.

Wärtsilä Energian varastointi -liiketoiminta on toiminut itsenäisenä raportointisegmenttinä huhtikuusta 2025 lähtien. Se toimittaa yleishyödyllisen mittakaavan täysin integroituja energian akkuvarastointijärjestelmiä ja elinkaaripalveluja, jotka auttavat vähentämään sähköntuotannon päästöjä ja samalla takaamaan sähköjärjestelmän vakauden ja luotettavuuden. Energian varastoinnin edistykselliset laitteet ja älykäs ohjelmisto mahdollistavat uusiutuvan energiantuotannon, lämpövoimaloiden ja varastojen reaaliaikaisen optimoinnin tavalla, joka tukee koko järjestelmän tehokkuutta ja sähköverkon toimintaa. Ympäristötehokkuus on Wärtsilä Energian varastoinnin tuotekehityksen keskiössä. Viimeaikaiset innovaatiot ovat vähentäneet keskeisten laitekomponenttien ympäristövaikutuksia. Tästä esimerkki on siirtyminen alhaisen lämmityspotentiaalin kylmäaineisiin, jotka tukevat kansainvälisten määräysten noudattamista. Wärtsilä Energian varastointi -segmentin ratkaisut suunnittelusta ja hankinnasta asennukseen, käyttöönottoon ja pitkäaikaiseen operointiin lisäävät asiakkaiden sähköverkon joustavuutta, nopeuttavat energiasiirtymää ja varmistavat sähköntoimituksen luotettavuuden. Segmentti on toimittanut maailmanlaajuisesti yli 130 energian varastointijärjestelmää, joiden kapasiteetti on yhteensä yli 18 GWh.

Wärtsilän innovaatioille, maailmanlaajuiseen asiantuntijuuteen ja strategiseen yhteistyöhön rakentuva liiketoimintamalli tukee merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliustavoitteita. Tärkeimpiä tukijalkoja ovat edistykselliset teknologiat, osaava ja monimuotoinen henkilöstö, yhteistyölähtöiset kumppanuudet, vahva data ja näkemys sääntely-ympäristöstä. Näitä vahvistetaan investoimalla uusia teknologioita synnyttävään T&K-työhön, tukemalla osaamisen kehittymistä ja pitämistä, vahvistamalla toimittajasuhteita ja solmimalla strategisia kumppanuuksia koko arvoketjussa.

Vuonna 2025 Wärtsilän liikevaihto oli 6 914 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 lopussa Wärtsilällä oli 18 504 työntekijää (raportoitu henkilömääränä).

	Liikevaihto liiketoiminnoittain	
MEUR	**2025**	**2024**
Merenkulku	**3 494**	3 053
Energia	**2 048**	1 897
Energian varastointi	**694**	794
Portfolio	**677**	706
Yhteensä	**6 914**	6 449

	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	
Markkina-alue	**2025**	**2024**
Koko maailma	**18 504**	18 913
Eurooppa	**11 102**	11 532
Aasia	**3 928**	4 006
Amerikka	**2 528**	2 514
Muut	**946**	861

ⓘ Laskentaperiaatteet

Wärtsilän työsuhteisten työntekijöiden tiedot raportoidaan henkilömääränä raportointikauden lopussa. Pääasiallinen tietolähde on konsernin Success Factors -henkilöstötietojärjestelmä. Alle yhdellä prosentilla (vaihtelee eri mittareiden mukaan) työsuhteisista työntekijöistä globaaleihin HR-prosesseihin kirjatut työsuhdetiedot ovat puutteellisia. Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

Arvoketju

Oma toiminta

Wärtsilän omien toimintojen tärkeimmät vaiheet ovat tutkimus- ja kehitystyö, valmistus, projektitoteutukset sekä kunnossapito- ja kunnostuspalvelut. Tutkimus- ja kehitystyö keskittyy hiilineutraaliuspyrkimysten edistämiseen, polttoainejoustavuuteen ja digitaalisiin teknologioihin yhteistyössä alan sidosryhmien kanssa. Yhtiön valmistus- ja kokoonpanomalli on pääomakevyt. Painopiste on voimantuotanto- ja propulsiojärjestelmissä, digitaalisissa ratkaisuissa ja energian varastointiteknologioissa. Projektien toteutukseen sisältyvät sekä merenkulku- että energia-alan uuslaitetoimitukset, konversiot ja päivitykset. Kunnossapito- ja kunnostuspalvelut tarjoavat laitteiden luotettavuutta ja tehokkuutta parantavia elinkaaripalveluita kenttä-, käyttö- ja kunnossapitopalveluiden sekä digitaalisten alustojen kautta.

Wärtsilän 199 toimipistettä 78 maassa käsittävä myynti- ja palveluverkosto tukee tehokkaasti koko maailmanlaajuista asiakaskuntaa. Wärtsilä toimii ensisijaisesti tytäryhtiöidensä ja strategisten yhteisyritysten kautta.

Arvoketjun alku- ja loppupää

Wärtsilä toimii useissa merenkulku- ja energia-alan ratkaisuihin keskittyvissä arvoketjuissa asemoiden itsensä teknologiatoimittajaksi ja elinkaarikumppaniksi. Arvoketjun alkupää on riippuvainen raaka-aineiden, kuten terästuotteiden, elektroniikan ja muiden erikoiskomponenttien, sekä kattavan, lähes 24 000 aktiivisesta toimittajasta koostuvan toimittajaverkoston tarjoamien palveluiden strategisista hankinnoista. Toimittajista noin 5 500 on lähinnä Euroopassa sijaitsevia globaaleja suoria toimittajia. Yhtiö varmistaa nämä tuotantopanokset pitkäkestoisilla kumppanuuksilla, joissa painotetaan juridisten, eettisten ja kestävyysnormien noudattamista. Wärtsilän alkupään toiminnot kattavat koko toimittajaekosysteemin raaka-aineiden toimittajista komponenttien valmistajiin ja teknologiakumppaneihin. Näitä suhteita pidetään yllä pitkäkestoisilla strukturoiduilla sopimuksilla, jotka takaavat toimitusvarmuuden ja tukevat kestävää liiketoimintaa koko toimittajakunnassa.

Yhtiön tuotoksia ovat muun muassa merenkulun propulsiojärjestelmät, energian tuotantoratkaisut sekä energian varastointijärjestelmät, joiden etuja niin asiakkaan, sijoittajien kuin yhteiskunnan kannalta ovat toiminnan tehostuminen, pienemmät päästöt ja kestävä arvonluonti. Wärtsilä toimii ratkaisuintegraattorina, joka yhdistää hankitut komponentit ja oman teknologiansa sekä suunnittelupalvelut. Loppupään toiminnot koostuvat ratkaisujen toimittamisesta loppukäyttäjille eri kanavien kautta. Merenkulku-liiketoiminnassa Wärtsilä ylläpitää suoria suhteita varustamoihin, telakoihin sekä matkustaja-, offshore-, kauppa-, ja erikoisalusten operaattoreihin alusten koko elinkaaren ajan tukenaan globaalit palveluverkostot. Energia- ja Energian varastointi -liiketoiminnoissa keskeisiä asiakassegmenttejä ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusyritykset, jotka tuottavat sähköä energiamarkkinoille, suoraan loppukäyttäjille tai omaan käyttöön.

Fossiilisiin polttoaineisiin, kemikaaleihin, kiistanalaisiin aseisiin tai tupakkaan liittyvä toiminta

Wärtsilällä ei ole toimintaa, joka liittyy fossiilisiin polttoaineisiin, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin tai tupakkateollisuuteen.

1.5. Sidosryhmien edut ja näkemykset (ESRS 2 SBM-2)

Wärtsilän sidosryhmäsuhteiden aktiivinen hoitaminen on erittäin tärkeää yhtiön liiketoiminnan kehityksen sekä tietojen vaihdon, kestävien suhteiden rakentamisen ja kestävän yhteiskunnan kehittämisen kannalta. Wärtsilällä on vankka toimintamalli yhteistyöhön ja innovointiin kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Wärtsilän edustajista, asiakkaista, kumppaniyrityksistä, organisaatioista ja oppilaitoksista koostuvilla ekosysteemeillä on keskeinen rooli tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotyössä sekä tuotteiden ja ratkaisujen pilotoinnissa.

Yhteistyötä sidosryhmien kanssa harjoitetaan eri organisaatiotasoilla. Konsernitasolla Wärtsilän tärkeimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, henkilöstö, sijoittajat ja rahoittajat, toimittajat, media ja paikallisyhteisöt. Wärtsilän tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä. Niihin kuuluvat edellä mainittujen lisäksi yleensä mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset.

Alla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto yhteistyöstä tärkeimpien sidosryhmien kanssa, mukaan lukien yhteistyön pääaiheet ja kanavat, sekä kuvataan yhteistyön tulosten käyttöä Wärtsilässä. Sidosryhmien edut ja näkemykset vaikuttavat Wärtsilän strategian ja liiketoimintamallin kehittämiseen. Esimerkiksi työntekijöiltä kyselyiden, erityisten komiteoiden,

WeCare-raportointijärjestelmän ja muiden kanavien kautta saadut näkemykset tukevat työoloihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä yleiseen työhyvinvointiin liittyvää strategista päätöksentekoa. Samaan tapaan toimittaja-arvioinnit auttavat tunnistamaan kehityskohteita ja mahdollistavat kohdennetun tuen, mukaan lukien aloitteet toimittajien työterveys- ja työturvallisuuskäytäntöjen parantamiseksi.

Sidosryhmäpalaute otetaan huomioon myös yhtiön olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetaan olennaiset kestävyysaiheet, mutta arviointia käytetään myös konsernitason tavoitteiden ja tarvittaessa niihin liittyvien toimenpidesuunnitelmien perusteena.

Wärtsilän johtokuntaa ja hallitusta informoidaan eri kanavien kautta vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien ympäristövaikutuksiin ja sosiaalisiin vaikutuksiin liittyvistä näkemyksistä ja tarpeista. Hallitus saa tietoa kaikista relevanteista aiheista pääasiassa johtokunnalta, joka puolestaan saa tietoa olennaisista aiheista eri toiminnoilta ja liiketoimintojen johtoryhmiltä.

Sidosryhmä	Keskeiset aiheet	Yhteistyökanavat	Miten tuloksia käytetään Wärtsilässä
Asiakkaat	▪ Asiakkaiden hiilineutraaliustavoitteiden tukeminen luotettavilla ja tehokkailla ratkaisuilla, jotka vastaavat sääntelyn kehitystä ja asiakastarpeita ▪ Suorituskykytakuiden ja toiminnan laadukkuuden varmistaminen koko tarjoomassa ▪ Asiakastuen tarjoaminen koko elinkaaren ajan	▪ Säännölliset tapaamiset Wärtsilän edustajien ja asiakkaiden välillä näkemysten vaihtamiseksi ja palautteen hankkimiseksi ▪ Yhteistyö yhteisprojektien, ekosysteemien ja yhteiskehitysaloitteiden kautta ▪ Osallistuminen työpajoihin, tapahtumiin, seminaareihin ja messuille vuoropuhelun edistämiseksi ▪ Asiakassegmenteille ja asiakastarpeisiin räätälöity viestintä ▪ Asiakaspalautteen keruu ja analysointi jatkuvan parantamisen ohjaamiseksi	▪ Ohjaamaan tuote- ja palvelukehitystä ja varmistamaan, että ratkaisut täyttävät kehittyvät operatiiviset ja ympäristöön liittyvät vaatimukset ▪ Tukemaan kestävien teknologioiden innovointia ja yhdessä kehittämistä ▪ Strategisen suunnittelun, elinkaarituen mallien ja suorituskykytakuiden pohjana lisäämään asiakasarvoa
Työntekijät	▪ Turvallisen ja terveellisen työympäristön varmistaminen kaikille työntekijöille ▪ Ammatillisen kasvun tukeminen, oikeudenmukaisten ja tasavertaisten mahdollisuuksien tarjoaminen sekä inklusiivisen kulttuurin rakentaminen ▪ Strategiaa edistävän ja tiimejä kannustavan, vaikuttavan johtamisen rakentaminen ▪ Kilpailukykyisten palkkojen ja etujen tarjoaminen osaajien rekrytoinnin ja pysyvyyden tukemiseksi ▪ Vastuullisen liiketoiminnan ja eettisten käytäntöjen edistäminen	▪ Jatkuva vuoropuhelu työntekijöiden ja linjajohdon välillä päivittäisessä työssä sekä tuloksia ja kehitystä tukevat säännölliset tulos- ja kehityskeskustelut ▪ Työntekijöiden sitoutumista mittaavat ja näkemyksiä kokoavat MyVoice-henkilöstökyselyt ja pulse-kyselyt ▪ Yhteistyö kansallisten lakisääteisten henkilöstötoimikuntien ja eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC) kanssa ▪ Paikalliset työsuojelutoimikunnat työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ▪ Työterveys- ja työturvallisuus (OHS) -raportointi WeCare-järjestelmän kautta	▪ Kerättyä tietoa hyödynnetään henkilöstöstrategiassa sekä työolosuhteita, työterveyttä ja -turvallisuutta ja työhyvinvointia koskevassa strategisessa päätöksenteossa ▪ WeCare-järjestelmästä, työsuojelutoimikunnilta ja henkilöstökyselyistä saadut tiedot analysoidaan, ja niitä käytetään riskien tunnistamiseen, korjaavien toimien toteuttamiseen ja strategisten ohjelmien, kuten Success Through Safety, edistämiseen
Sijoittajat ja rahoittajat	▪ Wärtsilän strategiasta ja sen toteuttamisesta viestiminen, mukaan lukien pitkän aikavälin arvonluonti ja kannattavuus ▪ Ympäristö- ja sosiaalisiin aiheisiin liittyvien tulosten ja odotusten jakaminen ▪ Luotettavan ja oikea-aikaisen kestävyystiedon tarjoaminen läpinäkyvyyden ja sidosryhmien päätöksenteon tukemiseksi	▪ Säännöllinen vuoropuhelu sijoittajien kanssa roadshow-tapahtumissa, kahdenkeskisissä ja ryhmätapaamisissa sekä teematapahtumissa ▪ Yhtiökokous ja pääomamarkkinapäivä keskeisinä vuorovaikutustapahtumina ▪ Osallistuminen globaaleihin ja paikallisiin sijoittajakonferensseihin ja -seminaareihin ▪ Pörssitiedotteet ja ammattilehdistötiedotteet ▪ Talous- ja kestävyysraportointi määräaikaisraporttien, webcast-lähetysten ja verkkokanavien kautta ▪ ESG-luokitukset, -indeksit ja kestävyysarvioinnit	▪ Kehitetään strategia- ja kestävyysaloitteita vastauksena muuttuviin odotuksiin ▪ Kehitetään raportointikäytäntöjä, jotka tukevat tietoon perustuvaa päätöksentekoa tarjoamalla tarkat, riittävät ja ajantasaiset tiedot Wärtsilän liiketoimintastrategiasta ja taloudellisesta tuloksesta ja markkinoiden kehityksestä

Sidosryhmä	Keskeiset aiheet	Yhteistyökanavat	Miten tuloksia käytetään Wärtsilässä
Toimittajat ja arvoketjun työntekijät	▪ Liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen ja pitkän aikavälin kannattavuuden tukeminen ▪ Oikeudenmukaisten ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen edistäminen koko toimitusketjussa ▪ Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen	▪ Säännöllinen vuoropuhelu toimittajien kanssa tuloksista ja odotuksista ▪ Vuorovaikutus toimittajien kanssa toimittajapäivillä ▪ Toimittajien tukeminen parannustoimenpiteiden toteuttamisessa ▪ Toimittajavierailut, joilla vahvistetaan yhteistyötä ja valvotaan määräysten noudattamista	▪ Strategisten toimittajien vahvempi integroiminen Wärtsilän arvoketjuun pitkäjänteisen yhteistyön ja suorituskyvyn tukemiseksi ▪ Syvemmän käsityksen muodostaminen toimittajien kyvykkyyksistä, kapasiteettirajoituksista ja potentiaalisista riskeistä hankintoja ja toimintaa koskevien päätösten pohjaksi ▪ Toimittajille kohdennetun tuen ja kehitysmahdollisuuksien tarjoaminen
Media	▪ Viestiminen Wärtsilän päämäärästä, strategiasta ja edistymisestä kohti tavoitteita ▪ Kestävyysaloitteiden tukeminen	▪ Johdon ja asiantuntijoiden haastattelut näkemysten jakamiseksi ▪ Osallistuminen messuille, webinaareihin ja konferensseihin, joilla pidetään yhteyttä ammattilehdistön edustajiin ▪ Vierailut tehtailla ja referenssikohteissa käytäntöjen ja innovaatioiden esittelemiseksi ▪ Tietojen päivittäminen vuosikertomusten ja osavuosikatsausten sekä sosiaalisen median kautta ▪ Ajatusjohtajuutta, tiedon jakamista, läpinäkyvyyttä ja uskottavuutta tukeva näkemys toimialasta ja faktapohjainen raportointi	▪ Näkemyksen muodostaminen yleisestä mielipiteestä ja siihen reagoiminen ▪ Väärinkäsitysten oikominen ja kielteisiin näkemyksiin vaikuttaminen ▪ Yleisen mielipiteen huomioiminen strategian ja liiketoimintamallin kehittämisessä ▪ Kestävyystavoitteisiin ja strategisiin tavoitteisiin liittyvän viestinnän vahvistaminen
Paikallisyhteisöt	▪ Työpaikkojen luonti ja paikallisen kehityksen tukeminen ▪ Koulutuksen tarjoaminen työntekijöille ▪ Vastuullisen liiketoiminnan ja ympäristökestävyyden edistäminen	▪ Paikallinen viestintä ja sidosryhmävuoropuhelu ▪ Viranomaisyhteistyö esim. ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuskysymyksissä ▪ Paikallisten aloitteiden tukeminen ja avoimuuden edistäminen avointen ovien päivillä	▪ Saadaan tietoa paikallisyhteisöjen näkemyksestä Wärtsilän toiminnasta, jotta voidaan vahvistaa luottamusta ja sosiaalista toimilupaa ▪ Tuetaan ympäristöodotusten ja viranomaismääräysten täyttymistä vuoropuhelulla viranomaisten kanssa

1.6. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (ESRS 2 SBM-3; E1 SBM-3; E2 IRO-1; S2 SBM-3)

Wärtsilän olennaiset kestävyysseikat liittyvät kasvihuonekaasupäästöihin, energiankulutukseen, ilman pilaantumiseen, huolta aiheuttaviin aineisiin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä taitojen ja uran kehittämiseen. Näitä kestävyysaiheita säädellään seuraavilla ESRS-standardeilla: ESRS E1 Ilmastonmuutos, ESRS E2 Pilaantuminen, ESRS S1 Oma työvoima ja ESRS S2 Arvoketjun työntekijät.

Wärtsilä teki ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa vuonna 2023. Arvioinnin tulokset validoitiin vuonna 2024 raportointivuoden 2025 kestävyystietojen tueksi. Validointiprosessin tuloksena Wärtsilä totesi, että alkuperäisen arvioinnin tuloksiin ei tarvinnut tehdä muutoksia. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi on voimassa kolme vuotta, ellei yhtiön rakenteessa, strategiassa tai riski- ja mahdollisuusprofiilissa tapahdu merkittäviä muutoksia. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset validoidaan vuosittain edellisen raportointivuoden jälkimmäisellä puoliskolla.

Tässä raportissa käsitellyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat ESRS-tiedonantovaatimusten piirissä, joten Wärtsilä ei anna yhteisökohtaisia tietoja.

Wärtsilän arvoketjun olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-aihe	ESRS-osa(osa)-aihe	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Odotettavissa oleva aikahorisontti
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	**Mahdollisuus** Kiristyvä kasvihuonekaasupäästöjen sääntely luo Wärtsilälle mahdollisuuksia tarjota merenkulku- ja energia-asiakkaille hiilineutraaliusratkaisuja. Näitä ovat muun muassa kestäviin polttoaineisiin perustuva voimantuotanto ja energian varastointiteknologiat.	Oma toiminta	Pitkä
		Tosiasiallinen kielteinen vaikutus Arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat Wärtsilän teknologioissa käytettävien raaka-aineiden ja komponenttien hankinnasta, jalostuksesta ja tuotannosta. Merkittävimmät päästöt syntyvät arvoketjun loppupäässä, käyttövaiheessa, kun Wärtsilän laiva- ja voimalamoottorit kuluttavat polttoainetta ja tuottavat kasvihuonekaasuja.	Alkupää Loppupää	Lyhyt Keskipitkä Pitkä
	Energia	**Tosiasiallinen kielteinen vaikutus** Wärtsilän meri- ja voimalamoottorit tuottavat energiaa polttamalla polttoaineita. Polttoaineenkulutus on arvoketjun loppupään kasvihuonekaasupäästöjen pääasiallinen lähde.	Loppupää	Lyhyt Keskipitkä Pitkä
E2 Pilaantuminen	Ilman pilaantuminen	**Tosiasiallinen kielteinen vaikutus** Wärtsilän tuotteiden käyttö asiakkaiden aluksissa ja voimalaitoksissa synnyttää ilmaan epäpuhtauspäästöjä, mukaan lukien typen oksidit, rikkioksidit, kokonaishiilivedyt, hiukkaset ja haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC).	Loppupää	Lyhyt Keskipitkä Pitkä
	Huolta aiheuttavat aineet	**Riski** Esitetty per- ja polyfluorialkyyliaineiden (PFAS) käyttöä koskeva EU/ETA-alueen rajoitus on potentiaalinen riski Wärtsilälle, sillä PFAS-aineita sisältävät fluoropolymeerit ovat tärkeitä yhtiön tuotteiden turvallisuudelle ja luotettavuudelle. Aineiden kieltäminen ilman poikkeuksia tai siirtymäaikaa voisi merkittävästi vaikuttaa Wärtsilän kykyyn valmistaa ja myydä keskeisiä tuotteitaan.	Oma toiminta	Keskipitkä Pitkä
		Tosiasiallinen kielteinen vaikutus Jotkin Wärtsilän tuotteista sisältävät huolta aiheuttavia aineita, joilla voi olla haitallisia vaikutuksia ihmisten terveyteen tai ympäristöön. Arvoketjun alkupään vaikutukset liittyvät hankintaan ja jalostukseen, joista aiheutuu mahdollisesti ilman pilaantumista ja terveysriskejä työntekijöille. Merkittävimmät riskit aiheutuvat arvoketjun loppupäässä tuotteiden purkamisesta ja käsittelystä elinkaaren lopussa, jolloin jätteiden epäasiallinen käsittely voi johtaa ympäristön saastumiseen ja työntekijöiden altistumiseen.	Alkupää Loppupää	Lyhyt Keskipitkä Pitkä
S1 Oma työvoima	Työterveys ja työturvallisuus	**Tosiasiallinen kielteinen vaikutus** Wärtsilä toimii aloilla, joilla tuotanto-, kunnossapito- ja asennustyöt altistavat etenkin tuotantotiloissa, korjaamoilla, telakoilla ja asiakaskohteissa työskentelevät työntekijät työterveys- ja työturvallisuusriskeille. Riittämättömillä työterveys- ja työturvallisuustoimilla voi olla kielteisiä vaikutuksia Wärtsilän työntekijöiden fyysiseen hyvinvointiin ja työkykyyn.	Oma toiminta	Lyhyt Keskipitkä Pitkä
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	**Tosiasiallinen myönteinen vaikutus** Wärtsilä pyrkii vahvistamaan työntekijöiden jatkuvan oppimisen asennetta ja edistämään oikeudenmukaisia ja tasapuolisia mahdollisuuksia, jotka kannustavat ammatilliseen kasvuun ja tukevat osaajien rekrytointia ja pysyvyyttä yhtiössä.	Oma toiminta	Lyhyt Keskipitkä Pitkä
S2 Arvoketjun työntekijät	Työterveys ja työturvallisuus	**Tosiasiallinen kielteinen vaikutus** Arvoketjun alkupäässä työskentelevien toimitusketjun alkuvaiheiden työntekijöiden työolot toimittajien omissa tiloissa voivat olla vaaralliset. Toimittajien ja urakoitsijoiden työntekijät, jotka toimittavat palveluja Wärtsilälle joko Wärtsilän omissa toimipaikoissa tai asiakaskohteissa, kuten telakoilla tai voimalaitoksissa, altistuvat työterveys- ja työturvallisuusriskeille. Toimittajien ja urakoitsijoiden puutteellisilla työterveys- ja työturvallisuuskäytännöillä tai riittämättömällä valvonnalla ja työnjohdolla voi olla kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden fyysiseen hyvinvointiin ja työkykyyn.	Alkupää	Lyhyt Keskipitkä Pitkä

Ilmastonmuutos

Tarkasteltaessa Wärtsilän olennaisimpia vaikutuksia ympäristöön selkeästi tärkein alue ovat ilmastonmuutokseen liittyvät kasvihuonekaasupäästöt yhdessä niihin läheisesti liittyvän energiankulutuksen kanssa. Päästöt ovat lähtöisin Wärtsilän tuotteisiin liittyvistä arvoketjun alku- sekä loppupään toiminnoista. Alkupään päästöt liittyvät Wärtsilän teknologioissa tarvittavien raaka-aineiden hankintaan ja jalostukseen sekä komponenttien ja tuotteiden valmistukseen. Kaikista merkittävin vaikutus syntyy kuitenkin arvoketjun loppupäässä Wärtsilän moottoreiden käyttövaiheessa. Vaikutukset aiheutuvat pääasiassa Wärtsilän moottoreiden aluksen tai voimalaitoksen käytön aikana kuluttamista polttoaineista ja tuottamista kasvihuonekaasuista. Useiden Wärtsilän moottoreista eri tyyppisissä aluksissa ja voimaloissa tehtyjen elinkaariarvioiden perusteella fossiilisia polttoaineita käytettäessä yli 99 % koko elinkaaren aikaisista kasvihuonekaasujen päästöistä syntyy käytön aikana. Moottoreiden elinkaari on yleensä pitkä, 25–30 vuotta. Sekä ylävirran että alavirran kasvihuonekaasupäästöt katsottiin merkittäviksi globaalissa kontekstissa. Wärtsilän omasta toiminnasta aiheutuu myös kasvihuonekaasujen päästöjä, mutta ne ovat merkittävästi pienempiä kuin toimitusketjun päästöt. Tietoa Wärtsilän kasvihuonekaasupäästöjen tämän hetkisestä vaikutuksesta ilmastonmuutokseen on osiossa 2.2.6 Tiedot kasvihuonekaasupäästöistä (E1-6).

Wärtsilä tarjoaa hiilineutraaliusratkaisuja, jotka vaikuttavat myönteisesti yhtiön asiakkaiden kasvihuonekaasujen kokonaispäästöihin. Näitä ovat esimerkiksi biokaasuratkaisut, digitaalinen laivaliikenteen optimointi, hiilineutraaliuspalvelut sekä energian akkuvarastointi ja järjestelmien optimointiratkaisut. Yhtiö on myös kehittänyt tuotteidensa energiatehokkuutta vuosikymmeniä. Wärtsilän moottorit ja niiden apujärjestelmät voidaan tulevaisuudessa muuttaa useita hiilettömiä polttoaineita käyttäviksi, mikä antaa asiakkaille mahdollisuuden suunnitella siirtymää puhtaampien energianlähteiden käyttöön ja vähentää siten riskiä omaisuuserien arvon menettämisestä.

Vaikka ilmastoriskit eivät kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ylittäneet olennaisuuskynnystä, Wärtsilä on tehnyt TCFD:n suositusten mukaisen resilienssianalyysin, joka kattaa sen koko arvoketjun. Analyysi käsittää kaksi ilmastoskenaariota: Erittäin alhaisten kasvihuonekaasupäästöjen skenaario lähtee oletuksesta, että maapallon keskilämpötila rajoittuu 1,5 °C:seen esiteolliseen aikaan verrattuna vuoteen 2100 mennessä. Erittäin korkeiden kasvihuonekaasupäästöjen skenaariossa oletetaan, että globaalit päästöt jatkavat kasvuaan nykyistä tahtia, mikä nostaa globaalia keskilämpötilaa vähintään 4 °C vuoteen 2100 mennessä esiteolliseen aikaan verrattuna. Analyysissa tarkastellut aikahorisontit olivat lyhyt: vuosi 2025, keskipitkä: vuosi 2030 ja pitkä: vuosi 2050.

Merkittävimmät tunnistetut siirtymäriskit liittyvät lainsäädäntöön, etenkin kiristyvään kasvihuonekaasupäästöjen sääntelyyn ja mahdolliseen fossiilisten polttoaineiden kieltoon. Riskinä on myös se, että kilpailijat kehittävät vastaavia tai disruptiivisia teknologioita Wärtsilää nopeammin tai tehokkaammin. Kolmas siirtymäriski liittyy raaka-aineiden hintaan ja saatavuuteen, joihin vaikuttavia tekijöitä ovat maailmanlaajuinen vihreä siirtymä sekä ilmastopolitiikka, kuten EU:n hiilirajamekanismi (CBAM). Wärtsilä on lisäksi tunnistanut kaksi yhtiön laitoksiin ja työntekijöihin vaikuttavaa fyysistä ilmastoriskiä: maapallon keskilämpötilojen kasvu sekä helleaaltojen ja rankkasateista aiheutuvien tulvien yleistyminen ja voimistuminen. Ne eivät kuitenkaan kokonaisuutena muodosta Wärtsilälle merkittävää taloudellista riskiä. Resilienssianalyysiä kuvataan tarkemmin osiossa 1.8 Resilienssianalyysi

Ilmastonmuutos luo toisaalta Wärtsilälle olennaisia mahdollisuuksia, koska yhtiön strategian pääpilari on merenkulun ja energia-alan hiilineutraaliuskehitys. Vaikka siirtymään selvästi liittyy sääntelyriskejä, jatkuvasti tiukkeneva kasvihuonekaasupäästöjen sääntely luo Wärtsilälle merkittäviä mahdollisuuksia jo nyt laaja-alaisena hiilineutraaliusratkaisujen tarjoajana. Wärtsilä näkee tämän strategiansa ytimeksi myös tulevaisuudessa. Kasvihuonekaasupäästöjen vaikutusten lisääntymisestä huolimatta tulevan sääntelyn kehitysnopeuteen liittyy epävarmuuksia, erityisesti pitkässä aikahorisontissa, mikä tulee vaikuttamaan sekä riskeihin että mahdollisuuksiin.

Wärtsilän tämänhetkisen arvion mukaan sekä riskit että mahdollisuudet yleisesti ottaen kasvavat siirryttäessä tarkastelussa lyhyestä aikahorisontista keskipitkään ja edelleen pitkään aikahorisonttiin. Yhtiö näkee mahdollisuutena myös sen, että ilmastonmuutoksen hillintää korostava yritysprofiili ja brändikuva tukevat lahjakkaiden työntekijöiden rekrytointia ja sitouttamista.

Wärtsilän liiketoimintamalli on pysynyt jo joitakin vuosia pääosin samanlaisena, ja yhtiön strateginen vastaus sekä siirtymäriskeihin että ilmastonmuutoksen luomiin mahdollisuuksiin on sama: merkittävät T&K-investoinnit vähäpäästöisten teknologioiden kehittämiseen auttavat Wärtsilää valmistautumaan päästörajojen tiukkenemiseen ja tuovat samalla myös kilpailuetua. Voimakas T&K-toiminta pysyy Wärtsilälle merkittävänä kulueränä, mutta samalla se vahvistaa liiketoiminnan tulevia edellytyksiä.

Huolta aiheuttavat aineet

Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet on arvioitu Wärtsilän liiketoimintaan liittyväksi olennaiseksi vaikutukseksi. Huolta aiheuttavat aineet voivat aiheuttaa haitallisia vaikutuksia ihmisiin tai ympäristöön kaikissa elinkaaren vaiheissa: raaka-aineiden hankinnassa, tuotannossa sekä tuotteiden käytön ja käytöstä poiston aikana. Tällaisia haitta-asteeltaan vaihtelevia aineita on tunnistettu tuhansia, ja eräitä huolta aiheuttavia aineita käytetään myös Wärtsilän tuotteissa. Suurin vaikutus esiintyy arvoketjun loppupäässä tuotteiden käyttöiän lopussa, jolloin epäasianmukaisesta purkamisesta ja jätteenkäsittelystä voi aiheutua terveysriskejä työntekijöille sekä ympäristön saastumista. Wärtsilä on poistanut eräät huolta aiheuttavat aineet käytöstä ja rajoittaa muiden käyttöä tuotteissaan EU:n REACH-asetuksen ja kansainvälisen sääntelyn, kuten IMO:n merenkulkua koskevien määräysten, mukaisesti. Yhtiö tiedottaa myös asiakkailleen tuotteissa käytetyistä erityistä huolta aiheuttavista aineista. Näiden aineiden aiheuttamat kielteiset vaikutukset ovat suurempia Wärtsilän toimitusketjussa kuin yhtiön omassa toiminnassa. Wärtsilän huolta aiheuttavien aineiden käytölle asettamat rajoitukset yhtiön tuotteissa koskevat myös Wärtsilän toimittajia.

Erityistä huolta aiheuttavat aineet ovat ainoa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aihe, jonka nähdään aiheuttavan Wärtsilälle olennaisen taloudellisen riskin. Riskin aiheuttaa esitys, jonka mukaan per- ja polyfluorattujen alkyyliyhdisteiden (PFAS) käyttöä tulisi rajoittaa EU-alueella ja Euroopan talousalueella. Rajoitusasiakirjoja koskeva alustava avoin kuuleminen päättyi syyskuussa 2023, ja riskinarvioinnit ja sosio-ekonomiset analyysit ovat parhaillaan tekeillä Euroopan kemikaaliviraston ECHA:n tieteellisissä komiteoissa. Wärtsilä osallistui kuulemisprosessiin ja lausui, että Wärtsilän komponenteissa käytettävien PFAS-yhdisteitä sisältävien fluoropolymeerien tarkoituksena on turvata tuotteen turvallisuus ja luotettavuus. PFAS-materiaaleilla on keskeinen merkitys palovaarallisten tai myrkyllisten polttoaineiden vuotojen ehkäisylle, sähköpalojen ehkäisylle, kriittisten kohteiden energiantuotannon turvaamiselle ja alusten ohjattavuuden varmistamiselle. Näiden kriittisten komponenttien pettämisellä voi olla vakavia seurauksia, mukaan lukien henkilö- ja ympäristövahingot. Monissa Wärtsilän sovelluksissa näille materiaaleille ei ole tarjolla vaihtoehtoja, jotka täyttäisivät tiukat

turvallisuus- ja luotettavuusvaatimukset. PFAS-yhdisteitä sisältäviä fluoropolymeereja tarvitaan myös kehitettäessä teknologioita, joiden avulla voidaan saavuttaa EU:n ja kansainvälisen yhteisön asettamat hiilineutraaliustavoitteet. Wärtsilä on hakenut poikkeuslupaa ja mahdollisimman pitkää siirtymäaikaa yhtiön sovelluksissa käytettäville fluoropolymeereille ja perfluoripolyeettereille.

Siinä epätodennäköisessä tilanteessa, että Wärtsilän tuotteissa käytettävät PFAS-yhdisteet kiellettäisiin ilman mitään poikkeuksia tai siirtymäaikaa, seurauksena olisi Wärtsilälle erittäin merkittävä riski. Tällainen päätös viime kädessä kieltäisi useiden yhtiölle keskeisten tuotteiden valmistuksen ja myynnin. Huolta aiheuttaviin aineisiin liittyvät riskit arvioidaan lyhyellä aikavälillä pieniksi, mutta ne kasvavat merkittävästi keskipitkässä ja pitkässä aikahorisontissa. Wärtsilä varautuu tähän riskiin etsimällä vaihtoehtoisia materiaaleja ja tuotteita, joilla voitaisiin korvata huolta aiheuttavia aineita sisältävät materiaalit.

Ilman pilaantuminen

Wärtsilän liiketoimintaan liittyväksi olennaiseksi vaikutukseksi on arvioitu ilman pilaantuminen. Wärtsilän tuotteiden käyttö asiakkaiden aluksissa ja voimalaitoksissa synnyttää ilmaan epäpuhtauspäästöjä, mukaan lukien typen oksidit (NOx), rikkioksidit (SOx), kokonaishiilivedyt (THC), hiukkaset (PM) ja haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC). Elinkaariarvioinnit osoittavat, että päästöjä esiintyy koko toimitusketjussa ja Wärtsilän omissa toiminnoissa, mutta valtaosa päästöistä ilmaan syntyy arvoketjun loppupäässä asiakkaiden käyttäessä tuotteita. Tämä huomioon ottaen Wärtsilä ei hyödyntänyt ulkoisia konsultaatioita eikä toimipaikkakohtaisia pilaantumisen arviointeja. On kuitenkin syytä huomata, että kaikki Wärtsilän tehtaat ja korjaamot noudattavat toiminnassaan paikallisia määräyksiä ja ympäristölupien ehtoja. Vaikutusten odotetaan vähenevän pitkässä aikahorisontissa tehokkaampien tuotteiden ja päästönvähennysteknologioiden kehittämisen myötä.

Työterveys ja työturvallisuus

Työterveys ja työturvallisuus on arvioitu Wärtsilälle olennaiseksi vaikutukseksi. Vaikka Wärtsilän omia toimintoja koskevan työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten arvioinnin tulos jäi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa hieman olennaisuuskynnyksen alapuolelle, yhtiö pitää työterveyttä ja -turvallisuutta tässä raportissa olennaisena, koska aiheesta on raportoitu jo useiden vuosien ajan ja se katsotaan erittäin tärkeäksi.

Yhtiö toimii aloilla, joilla tuotanto-, kunnossapito- ja asennustyöt väistämättä altistavat työterveys- ja työturvallisuusriskeille. Riskit koskevat sekä Wärtsilän omia työntekijöitä että koko arvoketjun työntekijöitä.

Wärtsilän omista työntekijöistä työterveys- ja työturvallisuusriskeille altistuvat etenkin ne, jotka työskentelevät ruumiillisissa ja teknisissä tehtävissä tuotantotiloissa, korjaamoilla, telakoilla ja asiakaskohteissa. Riittämättömillä työterveys- ja työturvallisuustoimilla voi olla kielteisiä vaikutuksia Wärtsilän työntekijöiden fyysiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Näihin vaikutuksiin kiinnitetään huomiota Wärtsilän strategisessa kehyksessä, The Wärtsilä Wayssä, jossa työturvallisuus on keskeinen sitoumus ja edellytys kestäville tuloksille. Wärtsilä on sitoutunut työtapaturmien nollatasoon ja edistää aktiivista työturvallisuuskulttuuria arvojensa – asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky – mukaisesti. Riskien vähentämiseksi Wärtsilä kehittää ja panee jatkuvasti täytäntöön ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, koulutusohjelmia ja työturvallisuusmääräyksiä.

Wärtsilän toimitusketjuun kuuluu noin 24 000 aktiivista toimittajaa, joiden toiminnot kattavat laajalti eri alat raaka-aineiden hankinnasta ja jalostuksesta komponenttien valmistukseen ja logistiikkaan. Nämä arvoketjun alkupään työntekijät voivat joutua työskentelemään vaarallisissa olosuhteissa, etenkin ympäristöissä, joiden työturvallisuuden hallintajärjestelmät ovat puutteellisia.

Lisäksi Wärtsilää palvelevien toimittajien ja urakoitsijoiden työntekijät altistuvat vastaaville työhön liittyville riskeille joko Wärtsilän omissa toimipaikoissa tai asiakaskohteissa, kuten telakoilla, voimalaitoksissa tai energiavarastoilla. Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusvaatimukset koskevat kaikkia yhtiön operatiivisessa määräysvallassa olevia työntekijöitä, myös urakoitsijoiden henkilöstöä. Tapauksissa, joissa työympäristö ei ole Wärtsilän määräysvallassa, yhtiön mahdollisuudet vaikuttaa turvallisuusasioihin ovat kuitenkin rajallisemmat. Tällöinkin Wärtsilä asettaa urakoitsijoille ja kumppaneille selvät odotukset siitä, että yhtiön työturvallisuusmääräyksiä ja eettisiä normeja on noudatettava.

Yhtiö tiedostaa, että sillä ei vielä ole tarkkaa käsitystä siitä, mitkä toimitusketjun työntekijäryhmät altistuvat suurimmille riskeille. Yhtiö kuitenkin olettaa, että kaikista haavoittuvimpia ovat arvoketjun alkupään ruumiillista työtä tekevät työntekijät. Wärtsilä on sitoutunut parantamaan tietojaan ja toimittajayhteistyötä tavoitteenaan kohentaa työterveys- ja työturvallisuustuloksia koko arvoketjussa.

Taitojen ja uran kehittäminen

Taitojen ja uran kehittäminen on Wärtsilän tunnistama olennainen myönteinen vaikutus. Tämä olennainen vaikutus liittyy Wärtsilän työntekijöiden ammatilliseen kasvuun ja syrjintäkieltoon. Wärtsilän toiminnan menestyksen kannalta on tärkeää varmistaa, että työntekijöillä on työnsä tehokkaaseen ja turvalliseen suorittamiseen vaadittavat taidot. Aihe nivoutuu läheisesti Wärtsilän strategiaan. Merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliustavoitteiden tukeminen vaatii osaavaa ja kokenutta työvoimaa. Wärtsilä pyrkii vahvistamaan jatkuvan oppimisen kulttuuria ja tarjoamaan reilut ja tasapuoliset mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun. Nämä toimet auttavat rekrytoimaan ja pitämään osaavia työntekijöitä, ja niiden odotetaan ajan mittaan parantavan yhtiön myönteistä vaikutusta tällä alueella.

1.7. Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista (ESRS 2 IRO-1; E2 IRO-1)

Wärtsilä teki ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa vuonna 2023. Arvioinnin tulokset validoitiin vuonna 2024 raportointivuoden 2025 kestävyystietojen tueksi. Validointiprosessin tuloksena Wärtsilä totesi, että alkuperäisen arvioinnin tuloksiin ei tarvinnut tehdä muutoksia.

Arvioinnissa pyrittiin tunnistamaan Wärtsilälle merkityksellisimmät kestävyysasiat niiden ihmisille tai ympäristölle aiheuttamien vaikutusten perusteella sekä sen perusteella, missä on nähtävissä yhtiön kannalta isoimmat riskit ja mahdollisuudet. Prosessi jakautui kolmeen vaiheeseen, joissa kaikissa oli mukana omia asiantuntijoita ja johtajia vaihtelevin kokoonpanoin, jotta prosessin käytettävissä oli kaikki tarvittava tietämys ja strateginen näkemys, joita kestävän kehityksen laajan kentän eri näkökohtien asianmukainen arviointi vaatii. Prosessia johti konsernin kestävän kehityksen toiminto, joka vastasi ensimmäisen vaiheen arviointikontekstin määrittelystä. Lisäksi kestävän kehityksen toiminto keräsi ja analysoi sidosryhmien näkemykset sekä konsernin riskienhallintajärjestelmän tiedot ja vaatimustenmukaisuustiedot prosessin toista

vaihetta varten. Samalla luotiin arviointiprosessi kolmatta vaihetta varten. Wärtsilän maailmanlaajuisesta läsnäolosta ja liiketoiminnan laajuudesta johtuen prosessissa ei keskitytty mihinkään tiettyihin toimiin, liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, jotka lisäävät haittavaikutusten riskiä. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin suunnitteli kestävän kehityksen toiminto, ja sen katselmoi johtokunta ja hallituksen tarkastusvaliokunta. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset ja ehdotuksen kynnysarvoista hyväksyi johtokunta, hallituksen tarkastusvaliokunta ja lopulta hallitus.

Ensimmäisen vaiheen tarkoituksena oli määritellä Wärtsilän kestävän kehityksen konteksti. Tämä sisälsi kestävyysnäkökulmien ja -vaikutusten kartoittamisen yleisellä tasolla Wärtsilän koko arvoketjussa, mukaan lukien raaka-aineiden tuotanto, tuotteiden ja palveluiden toimittajat, urakoitsijat, yhteistyökumppanit, logistiikkakumppanit, Wärtsilän oma toiminta, asiakkaat ja tuotteita niiden käyttöiän lopussa käsittelevät palveluntarjoajat. Kartoituksen tuloksia verrattiin kestävyysraportointistandardien (ESRS) kestävyysseikkojen luetteloon, ja tässä vaiheessa tietyt selvästi merkityksettömät aiheet suljettiin pois jatkoarvioinnista. Samassa yhteydessä harkittiin myös yhteisökohtaisten aiheiden tarpeellisuutta, mutta niille ei havaittu tarvetta.

Toisessa vaiheessa kartoitettiin potentiaaliset kestävyysnäkökohdat lopullista, yksityiskohtaista arviointia varten. Tässä vaiheessa päätettiin Wärtsilälle keskeiset sidosryhmät ja koottiin tiedot näiden Wärtsilää koskevista tarpeista eri kestävyysseikkojen näkökulmasta. Tiedonkeruumenetelmänä käytettiin kyselytutkimusta, johon vastasivat tärkeimpien sidosryhmien yhdyshenkilöt. Ulkopuolisia asiantuntijoita ei konsultoitu. Samalla tunnistettiin Wärtsilälle strategisen tärkeät vaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet.

Kolmannessa ja viimeisessä vaiheessa potentiaalisesti olennaisista näkökohdista tehtiin yksityiskohtainen olennaisuuden arviointi. Se toteutettiin työpajoissa, joissa Wärtsilän eri toimintojen edustajat arvioivat yhtiön vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Prosessin perusteena käytettiin tiettyjä oletuksia, joista tärkeimmät olivat seuraavat: ilmastonmuutos jatkuu karkeasti ottaen nykyisen kehityskulun mukaisesti; ilmastonmuutokseen liittyvä kansainvälinen sääntely-ympäristö jatkaa tiukkenemista; vaarallisia aineita koskeva sääntely tiukkenee tulevaisuudessa. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin kestävyysvaikutusten arvioinnin yhteydessä vaadittujen kriteerien mukaisesti, ja kullekin vaikutukselle, riskille ja mahdollisuudelle määritettiin tietty arvo. Kunkin kestävyysnäkökohdan osalta arvioitiin ensin vaikutukset, minkä jälkeen arvioitiin näistä vaikutuksista seuraavat riskit ja mahdollisuudet. Sitten riskit ja mahdollisuudet arvioitiin erillään vaikutuksista, koska johonkin aiheeseen liittyvä riski tai mahdollisuus saattaa toteutua riippumatta Wärtsilän vaikutuksesta kyseiseen aiheeseen. Arvoketjun alkupään, oman toiminnan ja arvoketjun loppupään vaikutusten mittakaava, laaja-alaisuus, korjaamaton luonne ja todennäköisyys arvioitiin asteikolla 1–5, ja riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyys ja mahdollinen suuruus arvioitiin myös asteikolla 1–5 kolmen aikahorisontin yli. Kaikki relevantit kestävyysriskien alueet arvioitiin yhteistyössä konsernin riskienhallintatoiminnon kanssa käyttäen samoja arviointiasteikkoja kuin yhtiön riskienhallintajärjestelmässä (ERM). ERM:ssä tunnistetut riskit otettiin huomioon myös kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa. Mahdollisuuksien arvioinnin lähtötiedot saatiin pääasiassa prosessiin osallistuneilta liiketoimintojen strategiajohtajilta. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien lopullisille arvoille asetettiin kynnysarvo, jonka ylittyessä kyseinen vaikutus, riski tai mahdollisuus todettiin olennaiseksi. Lopuksi olennaisia kestävyysnäkökohtia verrattiin kestävyysraportointistandardien kestävyysaiheiden luetteloon, jolloin voitiin määrittää kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin mukainen raportointisisältö. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettua olennaisten aiheiden luetteloa käytetään myös konsernitason tavoitteiden ja niihin liittyvien toimenpidesuunnitelmien asettamiselle silloin, kun se katsotaan tarpeelliseksi

ESRS 2, lisäys C: IRO-1 Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin lisätiedot liittyen määrättyihin epäolennaisiin aiheisiin:

ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Epäolennainen aihe. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ei sisältynyt yksityiskohtaista Wärtsilän omistusten ja toiminnan arviointia, jonka tavoitteena on tunnistaa vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä, koska tämä aihe suljettiin prosessin varhaisessa vaiheessa pois yksityiskohtaisesta arvioinnista. Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyen ei järjestetty kuulemisia.

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Epäolennainen aihe. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ei sisältynyt yksityiskohtaista todellisten ja mahdollisten biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvien vaikutusten arviointia yhtiön omien toimipaikkojen sijaintipaikoissa ja arvoketjun alku- ja loppupäässä, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riippuvuuksien arviointia, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien siirtymäriskien ja fyysisten riskien sekä mahdollisuuksien ja järjestelmäriskien arviointia eikä vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemisia. Wärtsilällä on kaksi toimipaikkaa, joiden lähellä on biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita: Italian Triestessä ja Ranskan Le Havressa. Kumpikin sijaitsee biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaan suojelualueen läheisyydessä, mutta kummankaan toimipaikan ei ole havaittu vaikuttavan mitenkään suojelualueisiin. Näin ollen biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä ei ole katsottu tarpeellisiksi.

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Epäolennainen aihe. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ei sisältynyt yksityiskohtaista omaisuuden ja toiminnan seulontaa, jonka tavoitteena on tunnistaa tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyen ei järjestetty kuulemisia.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Epäolennainen aihe. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteena oli epäeettisten toimintatapojen tarkastelu liittyen esimerkiksi korruptioon, kilpailun rajoituksiin tai kauppapakotteiden välttelyyn. Yksittäisiin liiketoimiin liittyviä sijaintipaikkoja, toimintoja, toimialoja tai rakenteita ei tarkasteltu erikseen.

1.8. Resilienssianalyysi (E1 IRO-1)

Resilienssianalyysi

Yhtiön strategiaa tarkasteleva resilienssianalyysi toteutettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin mukaisesti, jossa Wärtsilän ainoaksi olennaiseksi mahdollisuudeksi todettiin ilmastonmuutoksen hillintä. Vaikka ilmastoriskien ei arvioitu kaksinkertaisessa olennaisuuden arvioinnissa ylittävän olennaisuuskynnystä, Wärtsilä arvioi ilmastoon liittyvät riskinsä resilienssianalyysissa.

Resilienssianalyysi kattaa Wärtsilän koko arvoketjun. Analyysi tehtiin ensimmäistä kertaa vuonna 2023 Ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevän työryhmän (TCFD) suositusten mukaisesti. Skenaarioanalyysi päivitettiin vuonna 2024 ja validoitiin uudelleen vuonna 2025.

Skenaarioanalyysi

Skenaarioanalyysiprosessissa arvioitiin ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet käymällä läpi kerätyt relevantit tiedot, kuulemalla tärkeimpiä sidosryhmiä työpajoissa ja haastatteluissa sekä toteuttamalla kyselytutkimus. Prosessissa käytiin läpi laajasti kroonisia ja akuutteja fyysisiä riskejä ja siirtymäriskejä, ja tämän perusteella laadittiin pitkä ilmastoaiheiden luettelo, jota edelleen työstettiin keskeisten riskien ja mahdollisuuksien priorisoimiseksi niiden todennäköisyyden ja vaikutusten perusteella.

Laajalti hyväksyttyjen tieteellisten skenaarioiden (Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin IPCC:n sosioekonomiset kehityspolut, SSP) perusteella määritettiin kaksi ilmastoskenaariota hyödyntäen myös muiden skenaarioiden tietoja (NGFS ja IEA). Arviointiin valittuja kolmea aikahorisonttia tarkasteltiin Wärtsilän liiketoimintasyklien, budjetointiperiaatteiden ja strategisen suunnittelun perusteella.

Siirtymäriskien skenaarioarvio laadittiin laadullisin menetelmin todennäköisyyden ja vaikutusten perusteella hyödyntäen sosioekonomisia trendejä ja käytettävissä olevia tilastotietoja ja muuta tietoa. Fyysisiin riskeihin liittyvien vaarojen arviointiin käytettiin edellä mainittujen lisäksi myös tilastotietoja (ks. jäljempänä).

Tarkasteluun sisältyi myös Wärtsilän ilmastonmuutoksen hillintätoimien kustannusanalyysi. Tärkein kustannusten aiheuttaja on T&K-toiminta, jota Wärtsilän asiakkaiden hiilineutraaliustoimia tukevien tuotteiden ja ratkaisujen kehittäminen vaatii. Nämä kustannukset nähdään välttämättömiksi Wärtsilän tulevan kilpailukyvyn varmistamisen kannalta.

Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Prosessiin osallistui liiketoimintastrategioista vastaavien toimintojen sekä keskeisten toimipaikkojen ja toimintojen edustajia, mukaan lukien rahoitustoimi ja riskienhallinta. Haastatteluja tehtiin riskin ja sijaintipaikan olennaisuuden perusteella myös toimipaikkakohtaisesti paremman ymmärryksen saavuttamiseksi Wärtsilän ja yhtiön toimitusketjujen fyysisistä riskeistä. Tarkastelu kattoi Wärtsilän koko tuoteportfolion. Siirtymäriskien, fyysisten riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja vaikutuksia tarkasteltiin kolmessa aikahorisontissa ottaen huomioon muun muassa sääntelyn kehitys, alan keskeiset trendit ja teknologinen kehitys.

Fyysisten ilmastoriskien osalta tarkasteltiin myös seuraavia tekijöitä:

- Wärtsilän riskienhallintatoiminnon maailmanlaajuinen toimipaikkatietokanta
- toimipaikkakohtainen olennaisten toimipaikkojen analyysi käyttäen määrällisiä ja laadullisia tietoja, mukaan lukien koordinaatit ja ilmastoindeksit
- kriittisimpien tuotantoyksiköiden edustajien haastattelut.

Wärtsilän arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyviä fyysisiä riskejä tarkasteltiin toimipaikkojen ja riskienhallinnan johdon haastattelujen yhteydessä. Keskeisimpiä toimittajia ja toimituskeskuksia koskeva Wärtsilän liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma sisältää ilmastonmuutoksesta aiheutuvien fyysisten riskien arvioinnin. Tämä antaa käsityksen fyysisistä riskeistä sekä tukee vähentämissuunnitelmien laatimista yhdessä toimittajien kanssa.

Sovelletut ilmastoskenaariot

Tarkastelu käsitti kaksi IPCC:n laatimaa ilmastoskenaariota. Skenaariot valittiin edustamaan lämpötilan muutoksen mahdollisia ääripäitä:

Erittäin alhaisten kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaario lähtee oletuksesta, että maapallon keskilämpötila rajoittuu 1,5 °C:seen esiteolliseen aikaan verrattuna vuoteen 2100 mennessä (IPCC SSP1-1.9).

Erittäin korkeiden kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaariossa oletetaan, että globaalit GHG-päästöt jatkavat kasvuaan nykyistä tahtia, mikä nostaa globaalia keskilämpötilaa vähintään 4 °C vuoteen 2100 mennessä esiteolliseen aikaan verrattuna (IPCC SSP5-8.5).

”Erittäin alhaiset GHG-päästöt” -skenaarion (SSP1-1.9) oletuksia ovat esimerkiksi seuraavat:

- äärimmäiset sääilmiöt voivat olla tavallisia, mutta ilmastonmuutoksen vaikutukset eivät todennäköisesti ole kriittisiä
- merenpinta nousee maailmanlaajuisesti keskimäärin 0,28–0,55 metriä vuoteen 2100 mennessä verrattuna vuosien 1995–2014 keskiarvoon
- GHG-päästöjä ja GHG-päästöihin vaikuttavia teknologioita ja tuotteita koskevaa sääntelyä tiukennetaan kaikkialla maailmassa.

”Erittäin korkeat GHG-päästöt” -skenaarion (SSP5-8.5) oletuksia ovat esimerkiksi seuraavat:

- äärimmäiset sääilmiöt ovat tavallisia ja ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat todennäköisesti kriittisiä
- merenpinta nousee maailmanlaajuisesti keskimäärin 0,63–1,01 metriä vuoteen 2100 mennessä verrattuna vuosien 1995–2014 keskiarvoon
- GHG-päästömääräykset voivat tiukentua lyhyellä aikavälillä, minkä jälkeen kehitys pysähtyy eikä merkittävästi tiukempaa politiikkaa oteta globaalisti enää käyttöön.

Aikahorisontit

Analyysissa tarkastellut aikahorisontit olivat seuraavat:

Lyhyt: vuoteen 2025 asti

Keskipitkä: vuoteen 2030 asti

Pitkä: vuoteen 2050 asti.

Wärtsilän keskeisten hiilineutraaliustavoitteiden määräaika on vuosi 2030.

Resilienssianalyysi

Erittäin alhaiset GHG-päästöt -skenaario
Skenaarioanalyysin tulosten perusteella Wärtsilän liiketoimintamalli ja strategia sopivat selkeästi ”Erittäin alhaiset GHG-päästöt“ -skenaarioon, jossa asiakaskysyntää, T&K-toimintaa ja innovointia sekä sääntelyä koskevien ilmastonmuutokseen liittyvien siirtymämahdollisuuksien odotetaan lisääntyvän merkittävästi ajan myötä.

Esimerkiksi merenkulkualalla Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO) on jo ottanut käyttöön vihreää siirtymää tukevia määräyksiä. Wärtsilän laaja valikoima moottoreita, digitaalisia teknologioita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroituja voimansiirtojärjestelmiä pyrkii tarjoamaan tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäisyyttä siten kuin asiakkaidemme toiminnan tukeminen siirtymän aikana ja sen jälkeen edellyttää.

Energia-alalla Wärtsilän visiona on erittäin alhaiset GHG-päästöt -skenaarion mukainen, pelkästään uusiutuviin energianlähteisiin nojaava tulevaisuus. Wärtsilä pyrkii tukemaan asiakkaitaan näiden hiilineutraaliuspyrkimyksissä kestävillä polttoaineilla toimivilla sähköjärjestelmää tasapainottavilla säätövoimalaitoksilla, hybridiratkaisuilla sekä energian varastointi- ja optimointiteknologialla.

Molemmilla aloilla Wärtsilän tavoitteena on hiilettömille polttoaineille valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen vuoteen 2030 mennessä.

Tähän skenaarioon sisältyy kuitenkin siirtymäriski raaka-ainekustannusten kohoamisesta vuoteen 2030 mennessä johtuen pääasiassa EU:n päästömääräyksistä, joihin kuuluu muun muassa hiilirajamekanismi (CBAM), ja mahdollinen akkumateriaalien niukkuus, mikäli toimitusketjut eivät toimi odotetusti. Wärtsilä vastaa tähän riskiin varmistamalla materiaalien saatavuutta ja koko toimitusketjun kustannusten ennakoitavuutta tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja monipuolistamalla toimittajakuntaa.

Toinen varteenotettava siirtymäriski on se, että kilpailijat voivat kaupallistaa vastaavia teknologioita Wärtsilää nopeammin tai onnistuneemmin erityisesti pitkällä aikavälillä. Kehittymässä voi olla disruptiivisia teknologioita, jotka voivat vaikuttaa tulevaisuuden päästöttömiin tai vähäpäästöisiin teknologioihin. Tämän riskin vähentämiseksi Wärtsilä pyrkii jatkamaan ja jopa lisäämään hiilettömiä polttoaineita käyttäviin ja hiilineutraaliutta edistäviin tuotteisiin ja palveluihin tähtäävää T&K-työtä.

Myös GHG-päästöjen rajoittamista koskevan sääntelyn voi nähdä siirtymäriskinä. Vaikutusten voimakkuus riippuu sääntelyn tiukkuudesta, esimerkiksi siitä, saako fossiilisia polttoaineita käyttäviä laitteita myydä lainkaan.

Wärtsilän mahdollisuudet yleisesti torjua tulevat siirtymäriskit riippuvat myös kestävien, hiilettömien polttoaineiden saatavuudesta ja niiden edellyttämistä infrastruktuurivalmiuksista sekä yhtiön kyvystä kehittää sääntelyvaatimukset täyttäviä teknologioita.

Todennäköisyys sille, että fyysiset riskit vaikuttaisivat merkittävästi Wärtsilään, katsotaan tässä skenaariossa erittäin vähäiseksi.

Erittäin korkeat GHG-päästöt -skenaario
Tässä skenaariossa Wärtsilän liiketoimintanäkymät katsotaan haastavammiksi, ja siihen liittyvät riskit voivat edellyttää Wärtsilältä osittaisia muutoksia nykyiseen strategiaan ja T&K-ohjelmiin.

On kuitenkin syytä huomata, että asiakaskysyntä voi silti kasvaa tässä skenaariossa, esimerkiksi energiaratkaisujen ja monipolttoainevoimalaitosratkaisujen lisääntyvän kysynnän myötä, mikä vaikuttaa positiivisesti Wärtsilän kannattavuuteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Tässäkin skenaariossa T&K-toiminta tarjoaisi yhä mahdollisuuksia, vaikkakin pienempiä, esimerkiksi moottorien suorituskyvyn parantamiseen liittyen.

Fyysisten riskien, kuten helleaaltojen ja rankkasateiden aiheuttamien tulvien, todennäköisyys on tässä skenaariossa suurempi, joten niillä on Wärtsilän toimitusketjuun ja asiakkaisiin vaihtelevan suuruisia vaikutuksia. Wärtsilä tavoitteena on lieventää näitä vaikutuksia varotoimilla. Vaikka on ennakoitavissa, että jotkin pahiten kärsivät pienehköt yksiköt voivat muuttua tuottamattomiksi tai kalliiksi ja että niiden uudelleensijoitusta voidaan harkita, Wärtsilän arvion mukaan yhtiön etuna kuitenkin on se, että suurin osa toiminnasta tapahtuu vuokratiloissa eikä omissa kiinteistöissä.

Kummassakaan skenaariossa ei tunnistettu arvottomaksi jääviä omaisuuseriä tai toimintaa, lukuun ottamatta sitä epätodennäköistä mutta mahdollista poikkeusta, että lyhyellä aikavälillä säädettäisiin välitön ja ehdoton fossiilisten polttoaineiden kielto. Wärtsilän moottorit ja niiden apujärjestelmät voidaan tulevaisuudessa muuttaa vaihtoehtoisia, hiilettömiä polttoaineita käyttäviksi, mikä antaa asiakkaille mahdollisuuden suunnitella ennalta siirtymää tällaisten energianlähteiden käyttöön ja vähentää siten sekä Wärtsilän että sen asiakkaiden riskiä omaisuuserien arvon menettämisestä.

Wärtsilän eri GHG-päästölähteet ja -päästömäärät ja niiden laskentaperiaatteet ilmoitetaan osiossa 2.2.6. Tilinpäätös ei sisällä kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, jotka liittyisivät ilmastoskenaarioihin.

Yhteenveto tunnistetuista riskeistä ja mahdollisuuksista ja Wärtsilän vastaus

Alla olevaan taulukkoon on koottu Wärtsilälle tärkeimmät ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä strategiset toimenpiteet riskien vähentämiseksi ja parhaiden edellytysten luomiseksi mahdollisuuksien täysimääräiselle hyödyntämiselle. Kukin riski ja mahdollisuus esitetään kolmessa aikahorisontissa kahdella peräkkäisellä rivillä, joista ensimmäinen perustuu ”Erittäin alhaiset GHG-päästöt” -skenaarioon ja seuraava rivi ”Erittäin korkeat GHG-päästöt” -skenaarioon. Kohtien ”riskialtistus” ja ”mahdollisuus” arvot on ilmaistu viisiportaisella asteikolla: VL – erittäin alhainen, L – alhainen, M – kohtalainen, H – korkea ja VH – erittäin korkea.

Wärtsilän ilmastonmuutosriskit ja vähentämistoimet – siirtymäriskit

		Riskialtistus				
Riski	**Kuvaus**	**Ilmastoskenaario**	**2025**	**2030**	**2050**	**Vähentämistoimet**
Sääntely tai vaatimukset	Tiukemmat GHG-päästömääräykset (ml. mahdollinen fossiilisten polttoaineiden kielto).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	M	M	Set for 30: oman toiminnan hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Tarjotaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä. Sillä välin jatketaan asiakkaiden hiilineutraaliuspyrkimyksiä tukevien tuotteiden ja palvelujen kehittämistä.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	L	M	Jatketaan tehokkaiden ja luotettavien tuotteiden kehittämistä.
Kilpailijat	Kilpailijat kaupallistavat vastaavia teknologioita nopeammin tai onnistuneemmin (ml. disruptiiviset teknologiat).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	M	H	Jatketaan tai jopa lisätään T&K-työtä, joka tähtää hiilettömiä polttoaineita käyttäviin/hiilineutraaliutta edistäviin tuotteisiin ja palveluihin.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	M	H	Jatketaan tehokkaiden ja luotettavien tuotteiden kehittämistä.
Raaka-aineiden hinta ja saatavuus	Joidenkin raaka-aineiden, kuten akkumateriaalien, saatavuus voi heikentyä, mikä nostaa kustannuksia. Myös sääntely nostaa kustannuksia esimerkiksi logistiikkakustannusten kasvun muodossa (esim. CBAM).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	L	M	H	Varmistetaan materiaalien saatavuus ja koko toimitusketjun kustannusten ennakoitavuus tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja monipuolistamalla toimittajakuntaa.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	L	M	Varmistetaan materiaalien saatavuus ja koko toimitusketjun kustannusten ennakoitavuus tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja monipuolistamalla toimittajakuntaa.

Wärtsilän ilmastonmuutosriskit ja vähentämistoimet – fyysiset riskit

		Riskialtistus				
Riski	**Kuvaus**	**Ilmastoskenaario**	**2025**	**2030**	**2050**	**Vähentämistoimet**
Maapallon keskilämpötilan nousu ja helleaaltojen esiintymistiheyden ja voimakkuuden lisääntyminen	Helleaallot voivat kuormittaa terveys- ja ensihoitopalveluja ja myös lisätä vesi- ja energiahuoltoon sekä kuljetuksiin kohdistuvaa kuormitusta ja johtaa sähköpulaan tai jopa sähkökatkoihin. Myös ruokavarmuus ja toimeentulo voivat olla uhattuna, jos sato tai karja menetetään äärimmäisen kuumuuden takia.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	L	L	Otetaan huomioon terveysvaikutukset, esim. riittävät tauot, viileät/varjoisat lepotilat, juomaveden saatavuus, ensiapu lämpörasitustilanteissa sekä sopivat henkilönsuojaimet. Vaikutuksille alttiissa toimipaikoissa hankitaan tarvittavat vesisäiliöt, varageneraattorit ja viilennyslaitteet.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	L	H	Kuten edellä, kiinnittäen enemmän huomiota ennalta ehkäiseviin toimiin. Pahiten kärsivät toimipaikat voivat muuttua tuottamattomiksi/kalliiksi, ja uudelleensijoitusta voidaan harkita – näissä tapauksissa on strateginen etu, että Wärtsilä ei ole tilojen omistaja, vaan vuokralainen.
Rankkasateiden lisääntyvästä voimakkuudesta johtuvat tulvat	Tulvat voivat aiheuttaa mm. omaisuusvahinkoja tai keskeytyksiä tuotanto- tai toimitusketjuun.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	L	M	Perustettaessa tai ostettaessa uusia toimipaikkoja harkitaan sijainteja, jotka ovat vähemmän alttiita tulville tai sijaitsevat korkeammalla ja kestävät tulvatasojen tulevia muutoksia. Tarvittaessa selvitetään investointeja tulvantorjuntainfrastruktuuriin, mukaan lukien harmaa infrastruktuuri, kuten tulvavallit ja padot, sekä vihreät infrastruktuuriratkaisut, kuten viherkatot, pidätysaltaat ja puuston lisääminen. Rajoitetaan läpäisemättömien pintojen, kuten asfaltin ja betonin, käyttöä ja tarvittaessa vakuutetaan tulvariskejä.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	L	M	Kuten edellä, kiinnittäen enemmän huomiota ennalta ehkäiseviin toimiin. Pahiten kärsivät toimipaikat voivat muuttua tuottamattomiksi/kalliiksi, ja uudelleensijoitusta voidaan harkita – näissä tapauksissa on strateginen etu, että Wärtsilä ei ole tilojen omistaja, vaan vuokralainen.

Wärtsilän ilmastonmuutosmahdollisuudet ja yhtiön vastaus

			Mahdollisuuden arvio			
Mahdollisuus	**Kuvaus**	**Ilmastoskenaario**	**2025**	**2030**	**2050**	**Wärtsilän vastaus**
Sääntely tai vaatimukset	Tiukempi GHG-päästösääntely (ml. fossiilisten polttoaineiden kielto).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	M	H	Set for 30: oman toiminnan hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Tarjotaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä. Sillä välin jatketaan asiakkaiden hiilineutraaliussiirtymää tukevien tuotteiden ja palvelujen kehittämistä.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	L	M	Jatketaan tehokkaiden ja luotettavien tuotteiden kehittämistä, koska niiden asiakaskysyntä tulee säilymään ja energian hinnat voivat nousta.
Tutkimus, kehitys ja innovointi	Uudet vähäpäästöiset teknologiat T&K-toiminnan kautta ja innovointi omassa toiminnassa (ml. disruptiiviset teknologiat).	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	VL	M	H	Tarjotaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä. Sillä välin jatketaan asiakkaiden hiilineutraaliussiirtymää tukevien tuotteiden ja palvelujen kehittämistä. Käynnistetään lisää T&K-ohjelmia teknologiajohtajuuden säilyttämiseksi.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	VL	L	M	Keskipitkällä aikavälillä jatketaan hiilettömien polttoaineiden käyttöön vuoteen 2030 mennessä valmiin tuotevalikoiman kehittämistä, koska sääntely tiukkenee yhä lähivuosina. Strategiaa on osin tarkistettava, kun sääntelyn tiukentuminen lakkaa.
Asiakaskysyntä	Kasvava asiakaskysyntä vähähiiliselle energialle tai vähähiilisille tuotteille.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	L	M	H	Wärtsilällä on lyhyeltä aikaväliltä alkaen nykyisen ja tulevan tarjoomansa perusteella hyvät edellytykset hyötyä asiakkaiden tarpeesta tuelle energia-alan ja merenkulun tuotteidensa hiilineutraaliuden saavuttamisessa.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	M	L	Wärtsilällä on lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä nykyisen ja tulevan tarjooman perusteella hyvät edellytykset hyötyä asiakkaiden tukitarpeista energia-alan ja merenkulun tuotteidensa hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Strategiaa on osin tarkistettava, jos asiakaskysyntä vähenee, kun sääntelyn tiukentuminen lakkaa.
Osaajien saaminen tai pitäminen	Yhtiön ilmastoriskiprofiili ja brändi-imago auttaa saamaan työntekijöitä ja pitämään heidät.	Erittäin alhaiset GHG-päästöt	L	M	M	Lisätään työtä yhtiön arvoketjujen hiilineutraaliuden saavuttamiseksi ja rakennetaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseen perustuvaa vahvaa brändi-imagoa.
		Erittäin korkeat GHG-päästöt	L	L	L	Lyhyellä aikavälillä on pysyttävä johtavana teknologiayrityksenä, joka saa osaajia hiilineutraaliuspyrkimystensä perusteella. Pidemmällä aikavälillä, kun sääntelyn tiukentuminen lakkaa, on pidettävä muut kestävän kehityksen näkökohdat T&K-toiminnan ja operatiivisen kehitystyön keskiössä.

1.9. Luettelo tiedonantovaatimuksista, joihin kestävyysraportti vastaa (ESRS 2 IRO-2)

Wärtsilän antamat tiedot sisältävät kaikki ESRS-standardien olennaiset tietopisteet, jotka koskevat kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin mukaisia olennaisia aiheita.

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Tiedonantovaatimuksen kuvaus
ESRS 2	BP-1	Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet
	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot
	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat
	GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
	GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista
	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta
	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset
	SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
	IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista
	IRO-2	Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset
ESRS E1	E1 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
	E1 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
	E1 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet
	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit
	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet
	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
	E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet
	E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu
ESRS E2	E2 IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
	E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet
	E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit
	E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet
	E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen
ESRS S1	S1 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset
	S1 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
	S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa
	S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
	S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus
	S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan
	S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
	S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit
	S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit
	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS S2	S2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset
	S2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
	S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
	S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa
	S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
	S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
	S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

EU:n lainsäädännöstä johdetut tietopisteet

(ESRS 2 IRO-2)

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kohta/Epäolennainen
ESRS2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.3. Hallintotapa
ESRS2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.3. Hallintotapa
ESRS2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				1.3. Hallintotapa
ESRS2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.4. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
ESRS2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.4. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		1.4. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		1.4. Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	2.2.1. Siirtymäsuunnitelma
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		2.2.1. Siirtymäsuunnitelma

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kohta/Epäolennainen
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		2.2.4. Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä tuotetun energian kulutus eriteltynä lähteittäin (ainoastaan korkean ilmastoriskin alat), kohta 38	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				2.2.5. Energiaa koskevat tiedot
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				2.2.5. Energiaa koskevat tiedot
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				2.2.5. Energiaa koskevat tiedot
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan			2.2.6. Tiedot kasvihuonekaasupäästöistä
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		2.2.6. Tiedot kasvihuonekaasupäästöistä
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	2.2.7. Kasvihuonekaasujen poistot ja varastointi, päästöhyvitykset ja sisäinen hinnoittelu
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		2. vuosi jätetty pois

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kohta/Epäolennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta; ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			2. vuosi jätetty pois
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			2. vuosi jätetty pois
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		2. vuosi jätetty pois
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				2.3.3. Wärtsilän omasta toiminnasta johtuvaa ympäristön pilaantumista koskevat tiedot
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Epäolennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen
ESRS E3-4 Oman toiminnan kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä liikevaihtoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Epäolennainen
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Epäolennainen
ESRS 2 - IRO 1 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Epäolennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kohta/Epäolennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Epäolennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Epäolennainen
ESRS 2 - SBM3 - S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Epäolennainen
ESRS 2 - SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				3.2.1. Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka 3.3.1. Taitojen ja uran kehittämistä koskeva politiikka
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				3.2.1. Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				3.2.3. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi 3.3.3. Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.2.6. Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat mittarit
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				2. vuosi jätetty pois
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.3.7. Ansiotuloa koskevat mittarit
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				3.3.7. Ansiotuloa koskevat mittarit
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				3.3.8. Syrjintää koskevien valitusten ja syrjintätapausten lukumäärä, mukaan lukien häirintä, sekä sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen
ESRS 2 - SBM3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Epäolennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kohta/Epäolennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				3.4.1. Arvoketjun työntekijöiden työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva politiikka
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Epäolennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILOn periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Epäolennainen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				Epäolennainen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				Epäolennainen

2. Ympäristötiedot

2.1. EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmän mukaiset tiedot

Wärtsilä on tehnyt arvioinnin taloudellisista toiminnoistaan EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmän delegoitujen säädösten perusteella, kuten 8. artiklaa koskevassa delegoidussa säädöksessä vaaditaan. Luokitusjärjestelmää koskevat Wärtsilän keskeiset tulosindikaattorit (KPI) vuodelle 2025 esitetään seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa. Suurin osa Wärtsilän taloudellisista toiminnoista, esimerkiksi palvelut, ei tällä hetkellä ole ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen piirissä. Palveluiden osuus Wärtsilän liikevaihdosta oli 52% vuonna 2025. Palvelut ovat avainasemassa laitteiden käyttöasteen, luotettavuuden, vähäisemmän polttoaineenkulutuksen ja pienempien päästöjen mahdollistajana. Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten toiminnan ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvalikoima, muun muassa moottorit, digitaaliset teknologiat, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät ja päästöjä vähentävät ratkaisut, edistää merkittävästi hiilineutraalia merenkulkua. Valikoima jää kuitenkin kokonaan luokitusjärjestelmän ulkopuolelle, koska siihen sisältyy ainoastaan alusten valmistus – ei alusteknologiat tai -komponentit. Energialiiketoiminnassa hiilineutraaleja polttoaineita varten valmiit, maakaasulla tai muilla fossiilisilla polttoaineilla toimivat moottorit jäävät samoin luokitusjärjestelmän ulkopuolelle.

Kaikkiaan 11% Wärtsilän liikevaihdosta arvioitiin olevan luokitusjärjestelmäkelpoista, mukaan lukien energian varastointiliiketoiminta, biokaasuratkaisut ja digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut. Pääomamenoista luokitusjärjestelmäkelpoisiksi arvioitiin aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot, jotka liittyvät energian varastointiin, digitaaliseen laivaliikenteen optimointiin ja kestäviin polttoaineratkaisuihin, sekä uudet rakennukset ja ajoneuvot. Toimintamenoista luokitusjärjestelmäkelpoisiksi arvioitiin aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot, jotka liittyvät energian varastointiin, biokaasuratkaisuihin, digitaaliseen laivaliikenteen optimointiin ja kestäviin polttoaineratkaisuihin. Mitään näistä kategorioista ei voitu katsoa luokitusjärjestelmän mukaisiksi.

	Liikevaihto	Pääomamenot	Toimintamenot
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoista	89 %	69 %	83 %
Luokitusjärjestelmäkelpoista	11 %	31 %	17 %
Luokitusjärjestelmän mukaista	0 %	0 %	0 %

Näiden tietojen raportointia varten Wärtsilä on arvioinut taloudellisia toimintojaan delegoituihin säädöksiin sisällytettyjen taloudellisten toimintojen perusteella. Luokitusjärjestelmäkelpoiset taloudelliset toiminnot on tunnistettu vertaamalla delegoiduissa säädöksissä viitattuja NACE-koodeja Wärtsilän taloudellisiin toimintoihin. Luokitusjärjestelmäkelpoisten taloudellisten toimintojen liikevaihdot, pääomamenot ja toimintamenot kerättiin kirjanpitojärjestelmästä. Seuraavaksi verrattiin taloudellisia toimintoja teknisiin seulontakriteereihin, mukaan lukien ei merkittävää haittaa -kriteerit ja sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet, ja haettiin näyttöä niiden tueksi. Koska Wärtsilä tulkitsee Euroopan unionin luokitusjärjestelmäasetuksessa säädettyjä yhtenevyyskriteerejä tiukasti, yhtiö ei voi pitää vuoden 2025 luokitusjärjestelmäkelpoisia tulovirtoja myös luokitusjärjestelmän mukaisina. Sama pätee vuoden 2025 pääoma- ja toimintamenoihin. Vaikka Wärtsilän tuotteista ja palveluista vain pieni osa kuuluu luokitusjärjestelmän piiriin, niillä on keskeinen rooli energia- ja merenkulkualojen hiilineutraaliuspyrkimysten edistämisessä, ja Wärtsilä investoi merkittävästi tutkimus- ja kehitystoimintaan tukeakseen siirtymää.

KPI	Tunnistetut luokitusjärjestelmäkelpoiset taloudelliset toiminnot	Huomautukset
Liikevaihto	▪ Energian varastointiliiketoiminta (CCM 3.4) ▪ Biokaasuratkaisut (CCM 3.6) ▪ Digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut (CCM 8.2)	Wärtsilä pitää energian varastointiliiketoimintaansa luokitusjärjestelmäkelpoisena taloudellisena toimintona. Wärtsilän energian varastointiratkaisut ja energian hallintajärjestelmät mahdollistavat uusiutuvan sähkön tehokkaan varastoinnin. Wärtsilän biokaasuratkaisuja pidetään luokitusjärjestelmäkelpoisina muiden vähähiilisten teknologioiden valmistusta koskevan kategorian kautta. Digitaalisia laivaliikenteen optimointiratkaisuja pidetään luokitusjärjestelmä-kelpoisina kasvihuonekaasupäästöjä vähentäviä datavetoisia ratkaisuja koskevan kategorian kautta. Wärtsilä ei pitänyt monipolttoainemoottoriratkaisuja luokitusjärjestelmäkelpoisina tässä vaiheessa.
Pääoma-menot	▪ Uudet rakennukset (CCM 7.1) ▪ Henkilöautot ja kevyet hyötyajoneuvot (CCM 6.5) ▪ Energian varastointiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 3.4) ▪ Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 8.2) ▪ Kestäviin polttoaineisiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 4.7)	Kaikki uusiin rakennuksiin tai uusiin ajoneuvoihin liittyvät pääomamenot ovat luokitusjärjestelmäkelpoisia. Aktivoitujen tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen luokitusjärjestelmäkelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Aktivoituja tutkimus- ja kehitysmenoja, jotka koskevat moottoreiden kykyä käyttää kestäviä, hiilettömiä polttoaineita, pidettiin kuitenkin luokitusjärjestelmäkelpoisina, koska näillä polttoaineilla Wärtsilän asiakkaat voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaasu- ja nestepolttoaineista. Luokitusjärjestelmäkelpoiseen valmistukseen liittyviä pääomamenoja ei tunnistettu.
Toiminta-menot	▪ Energian varastointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 3.4) ▪ Biokaasuratkaisuihin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 3.6) ▪ Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 8.2) ▪ Kestäviin polttoaineisiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot (CCM 4.7)	Aktivoimattomien tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen luokitusjärjestelmäkelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Sellaisiin aktivoimattomiin tutkimus- ja kehitysmenoihin liittyviä toimintamenoja, jotka koskevat moottoreiden kykyä käyttää kestäviä, hiilettömiä polttoaineita, pidettiin kuitenkin luokitusjärjestelmäkelpoisina, koska näillä polttoaineilla Wärtsilän asiakkaat voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaasu- ja nestepolttoaineista. Luokitusjärjestelmäkelpoiseen valmistukseen liittyviä toimintamenoja ei tunnistettu.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does No Significant Harm)(h)									
Taloudelliset toiminnat (1)	**Koodi (a) (2)**	**Liike-vaihto (3)**	**Osuus liikevaih-dosta, vuosi 2025 (4)**	**Ilmastonmuutoksen hillintä (5)**	**Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)**	**Vesi (7)**	**Ympäristön pilaantuminen (8)**	**Kiertotalous (9)**	**Biologinen monimuotoisuus (10)**	**Ilmastonmuutoksen hillintä (11)**	**Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)**	**Vesi (13)**	**Ympäristön pilaantuminen (14)**	**Kiertotalous (15)**	**Biologinen monimuotoisuus (16)**	**Vähimmäistason suojatoimet (17)**	**Luokitusjärjestelmän mukaisten (a.1) tai luokitusjärjestelmä-kelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (18)**	**Luokka mahdol-listava toiminta (19)**	**Luokka siirtymä-toiminta (20)**
Teksti		*MEUR*	*%*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*%*	*M*	*T*
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Ei luokitusjärjestelmän mukaisia toimintoja		0	0 %														0 %		
Ympäristön kannalta kestävistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		**0**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								0 %		
Josta mahdollistavat toiminnat		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Josta siirtymätoiminnat		0	0 %	0 %													0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL (f)	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*										
Akkujen valmistus	CCM 3.4	671	10 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								12 %		
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCA 3.6	21	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1 %		
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	40	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		732	11 %	11 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								14 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		732	11 %	11 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								14 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		6 182	89 %																
Yhteensä		**6 914**	**100 %**																

Liikevaihto vuonna 2025: 6 914 miljoonaa euroa raportoitu myös tilinpäätöksen osiossa Konsernin tuloslaskelma. KEL = luokitusjärjestelmäkelpoinen; E/KEL = Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does No Significant Harm)(b)									
Taloudelliset toiminnat (1)	**Koodi (a) (2)**	**Pääoma menot (3)**	**Osuus pääoma-menoista, vuosi 2025 (4)**	**Ilmastonmuutoksen hillintä (5)**	**Ilmastonmuutoksee n sopeutuminen (6)**	**Vesi (7)**	**Ympäristön pilaantuminen (8)**	**Kiertotalous (9)**	**Biologinen monimuotoisuus (10)**	**Ilmastonmuutoksen hillintä (11)**	**Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)**	**Vesi (13)**	**Ympäristön pilaantuminen (14)**	**Kiertotalous (15)**	**Biologinen monimuotoisuus (16)**	**Vähimmäistason suojatoimet (17)**	**Luokitusjärjestel-män mukaisten (a.1) tai luokitus-järjestelmäkel-poisten (A.2.) osuus pääomame-noista, vuosi 2024 (18)**	**Luokka mahdol-listava toiminta (19)**	**Luokka siirtymä-toiminta (20)**
Teksti		*MEUR*	*%*	*K; E; E/ S(b)(c)*	*K; E; E/ S(b)(c)*	*K; E; E/ S(b)(c)*	*K; E; E/ S(b)(c)*	*K; E; E/ S(b)(c)*	*K; E; E/ S(b)(c)*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*%*	*M*	*T*
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Ei luokitusjärjestelmän mukaisia toimintoja		0	0 %														0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		**0**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								0 %		
Joista mahdollistavat toiminnat		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Joista siirtymätoiminnat		0	0 %	0 %													0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/ KEL (f)	*KEL; E/ KEL (f)*	*KEL; E/ KEL (f)*	*KEL; E/ KEL (f)*	*KEL; E/ KEL (f)*	*KEL; E/ KEL (f)*										
Rakennusten hankinta ja omistus	CCM 7.7	4	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								7 %		
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM 6.5	8	4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3 %		
Akkujen valmistus	CCM 3.4	30	14 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								12 %		
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	6	3 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3 %		
Sähköntuotanto uusiutuvilla ei-fossiilisilla kaasumaisilla ja nestemäisillä polttoaineilla	CCM 4.7	17	8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								11 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		65	31 %	31 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								36 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		65	31 %	31 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								36 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		146	69 %																
Yhteensä		**211**	**100 %**																

Pääomamenot yhteensä luku vuodelle 2025 koostuu relevanteista lisäyksistä jotka raportoitu 'Konsernitilinpäätöksen liitetiedot'- osan kohdissa 3.2, 3.3 ja 3.4. KEL = luokitusjärjestelmäkelpoinen; E/KEL = Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does No Significant Harm)(h)									
Taloudelliset toiminnat (1)	**Koodi (a) (2)**	**Toiminta-menot (3)**	**Toiminta-menojen osuus, 2025 (4)**	**Ilmastonmuutoksen hillintä (5)**	**Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)**	**Vesi (7)**	**Ympäristön pilaantuminen (8)**	**Kiertotalous (9)**	**Biologinen monimuotoisuus (10)**	**Ilmastonmuutoksen hillintä (11)**	**Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)**	**Vesi (13)**	**Ympäristön pilaantuminen (14)**	**Kiertotalous (15)**	**Biologinen monimuotoisuus (16)**	**Vähimmäistason suojatoimet (17)**	**Luokitusjärjestelmän mukaisten (a.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toiminta-menoista, 2024 (18)**	**Luokka mahdollistava toiminta (19)**	**Luokka siirtymätoiminta (20)**
Teksti		*MEUR*	*%*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K; E; E/S (b)(c)*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*K/E*	*%*	*M*	*T*
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Ei luokitusjärjestelmän mukaisia toimintoja		0	0 %														0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		**0**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								0 %		
Joista mahdollistavat toiminnat		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Joista siirtymätoiminnat		0	0 %	0 %													0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL (f)	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*	*KEL; E/KEL (f)*										
Akkujen valmistus	CCM 3.4	24	9 %	E	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								7 %		
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	1	0 %	E	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1 %		
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	4	2 %	E	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Sähköntuotanto uusiutuvilla ei-fossiilisilla kaasumaisilla ja nestemäisillä polttoaineilla	CCM 4.7	22	9 %	E	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								4 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		51	17 %	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								11 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)		51	17 %	17 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								11 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		258	83 %																
Yhteensä		**309**	**100 %**																

KEL = luokitusjärjestelmäkelpoinen; E/KEL = Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen

Ydinenergiaan ja fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

2.2 Ilmastonmuutos (ESRS E1)

2.2.1. Siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Wärtsilä on sitoutunut Set for 30 -siirtymäsuunnitelmassaan hillitsemään ilmastonmuutosta. Suunnitelmassa kuvataan Wärtsilän ilmastotavoitteet sekä tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot ja toimet. Hallituksen hyväksymä suunnitelma nivoutuu tiiviisti yhtiön kokonaisstrategiaan, jonka ytimessä on hiilineutraalius.

Set for 30 -ohjelma sisältää kolme kasvihuonekaasujen vähentämistavoitetta, jotka kattavat yhtiön oman toiminnan (scope 1 ja scope 2) sekä arvoketjussa syntyvät päästöt (scope 3).

Scope 1 ja 2: Wärtsilä tavoittelee Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetason mukaisesti oman toiminnan hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Vähintään 42 % päästövähennyksistä saavutetaan sopimuksen mukaisesti suorilla hillintätoimilla. Jäljelle jäävien päästöjen osalta voidaan ostaa päästöhyvityksiä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Tärkeimmät keinot scope 1- ja scope 2 -päästöjen vähentämiseen liittyvät sähköistämiseen ja energiatehokkuuteen, moottoreiden koekäyttöjen aiheuttamiin päästöihin sekä itse tuotettuun ja ostettuun uusiutuvaan energiaan.

Scope 3 – tuotteet: Wärtsilän tavoitteena on tarjota vuoteen 2030 mennessä tuotevalikoima, joka on valmis käyttämään hiilettömiä polttoaineita. Kasvihuonekaasujen vähentäminen on yhtiölle prioriteetti sekä yksittäisten tuotteiden että koko tuotevalikoiman kehitystyössä. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt, ja tuotteita kehitetään jatkuvasti, jotta niitä voidaan käyttää laajalti esimerkiksi ammoniakilla ja vedyllä ja muilla hiilettömillä polttoaineilla vuoteen 2030 mennessä. Tuotteiden energiatehokkuuden jatkuva parantaminen on erottamaton osa tätä kehitystyötä.

Scope 3 – toimittajat: Wärtsilän tavoitteena on vähentää suorien toimittajien (Tier 1) GHG-päästöjä 25 % vuoteen 2030 mennessä keskittyen scope 1- ja 2 -päästöihin, jotka liittyvät Wärtsilä-toimituksiin.

Scope 3 -päästötavoitteita ei voida katsoa Pariisin ilmastosopimuksen mukaisiksi.

Keskeisimmät hiilestä irtautumisen keinot ja niihin liittyvät toimet, jotka edistävät Wärtsilän siirtymäsuunnitelmaa, kuvataan osiossa E1-3. Osiossa eritellään myös siirtymäsuunnitelman toteuttamisen tukemiseen osoitetut pääoma- ja toimintamenot. Rahoitussuunnitelma ja ei-taloudelliset resurssit varmistavat, että teknologian kehittämiseen, toiminnan parantamiseen ja toimittajavuorovaikutukseen suunnataan riittävästi tukea päästövähennysten saavuttamiseksi koko arvoketjussa.

Suurin osa asiakkaiden ympäristövaikutuksiin liittyvistä Wärtsilän keskeisistä taloudellisista toiminnoista, kuten moottoreiden kehitys tai huoltotoiminnot, on rajattu EU:n luokitusjärjestelmäraportoinnin ulkopuolelle, eikä yhtiöllä näin ollen ole tällä hetkellä suunnitelmia tavoitella luokitusjärjestelmän mukaisuutta.

Wärtsilää ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle komission delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (ilmastovertailuarvoasetus) 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohdassa 53 ja 12 artiklan 2 kohdassa säädettyjen poissulkemisperusteiden mukaisesti.

Keskeisten omaisuuserien ja tuotteiden kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumat

Wärtsilä katsoo, että yhtiön keskeiset omaisuuserät ja tuotteet eivät sisällä merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia, eivät myöskään lukkiutumia, jotka vaarantaisivat yhtiön kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamisen. Yhtiö on jo vuosien ajan suunnitellut tuotteensa ja ratkaisunsa tulevaisuuden vaatimukset huomioon ottaviksi. Tämän ansiosta tuotanto voidaan melko helposti muuttaa valmistamaan hiilettömiä polttoaineita käyttäviä tuotteita. Lisäksi Wärtsilän koko asennetussa laitekannassa, eli tällä hetkellä käytössä olevissa aluksissa ja voimalaitoksissa, voi jo nyt käyttää biopolttoaineita tai synteettisiä polttoaineita, ja moottorit voidaan päivittää toimimaan hiilettömillä polttoaineilla. Asiakkaiden tilaamien päivitysten määrä ja ajoitus riippuvat hiilettömien polttoaineiden saatavuudesta ja hinnasta tulevaisuudessa.

Siirtymäsuunnitelman toteutuksen edistyminen

Scope 1 ja 2: Vuonna 2025 Wärtsilä vähensi kasvihuonekaasupäästöjään 53 192 tCO_2e perusarvosta. Kokonaispäästöt ovat pienentyneet 53 % tavoitteen perusvuodesta, mikä on linjassa yhtiön hiilineutraaliuden saavuttamista koskevan suunnitelman kanssa.

Scope 3 – tuotteet: Puhtaan vedyn käyttökonseptien kehittäminen jatkui koko vuoden 2025 ja teollistamiskonsepti valittiin. Teknologian kehittämisvaiheesta siirryttiin prototyyppitestaukseen, kun vetyä käyttävä 10V31H-moottori asennettiin Bermeon moottorilaboratorioon. Energia-liiketoiminta hakee toteuttamiskelpoista pilottitestauskohdetta. Ammoniakin teollistamiseen valitun teknologian kehittäminen ja validointi jatkui vuonna 2025. Ensimmäinen ammoniakkia käyttävä Wärtsilä 25A -moottori läpäisi tehdashyväksyntätestin ja on valmis toimitettavaksi asiakkaalle. Myös metanolia koskeva tutkimustyö ja teknologian kehitys jatkui vuonna 2025. Voimakas asiakastuki Wärtsilä 32M -moottorin teollistetulle metanoliteknologialle jatkuu.

Scope 3 – toimittajat: Vuonna 2025 Wärtsilä alkoi kerätä suorien toimittajien (Tier 1) kasvihuonekaasupäästöjä koskevia tietoja, mukaan lukien scope 1- ja 2 -päästöt, jotka liittyvät Wärtsilä-toimituksiin, ja määritti vuoden 2024 perusarvon. Lisäksi määriteltiin toimittajavuorovaikutuksen työkaluja, joilla voidaan vahvistaa kasvihuonekaasujen vähentämistä koskevaa koskevaa yhteistyötä ja seurata toimittajien GHG-päästöjä ja niiden kehitystä.

2.2.2. Ilmastonmuutokseen liittyvät politiikat (E1-2)

Wärtsilän lähestymistapa ilmastonmuutoksen hillintään, siihen liittyviin mahdollisuuksiin ja energiatehokkuuteen on integroitu eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaan (QEHS). Molemmat ohjeistukset koskevat kaikkia toimintoja, työntekijöitä ja tytäryhtiöitä koko maailmassa. Eettiset toimintaperiaatteet koskevat myös toimittajia ja liikekumppaneita, joiden odotetaan noudattavan vastaavia eettisiä ja ympäristöä koskevia normeja.

Toimintaperiaatteissa linjataan Wärtsilän sitoutuminen ilmastonmuutoksen hillitsemiseen sekä operatiivisten toimintamallien että strategisten innovaatioiden kautta. Yhtiö on sitoutunut kehittämään teknologioita ja palveluita, jotka auttavat energia- ja merenkulkualaa siirtymään kohti hiilineutraaliutta, sekä vähentämään oman toiminnan ja toimitusketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Toimintaperiaatteissaan Wärtsilä sitoutuu aktiivisesti vähentämään

kasvihuonekaasupäästöjä investoimalla jatkuvaan tutkimukseen ja kehitykseen, tukemalla asiakkaitaan päästöjen vähentämisratkaisuissa sekä priorisoimalla energiatehokkuuden ja uusiutuvat energialähteet. Wärtsilä edistää aktiivisesti energiatehokkuutta toiminnassaan ja valikoimassaan ja näkee energiatehokkuuden tärkeänä osana tuotteiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä. Wärtsilä asettaa mitattavissa olevia päästövähennystavoitteita ja seuraa niiden toteutumista. Samalla yhtiö toteuttaa tarvittavia toimia sopeuttaakseen oman toimintansa ilmastonmuutoksen vaikutuksiin.

QEHS-politiikka asettaa tavoitteita, pienentää riskejä ja varmistaa toiminnan jatkuvan parantamisen ja lujittaa siten yhtiön sitoumusta ympäristöasioihin. Se myös vahvistaa Wärtsilän omistautumista hiilineutraaliuden tavoitteluun omassa toiminnassaan ja koko arvoketjussa.

Nämä kaksi politiikkakehystä ilmentävät Wärtsilän strategista pyrkimystä luoda kestäviä tuotteita ja ratkaisuja ja samalla minimoida yhtiön ympäristöjalanjälki. Ilmastonmuutoksen hillintä on keskeinen osa yhtiön kestävän kehityksen strategiaa. Johtokunta arvioi, päivittää tarvittaessa ja hyväksyy molemmat politiikat ja vastaa viime kädessä niiden toimeenpanosta. Politiikat ovat luettavissa Wärtsilän intranetissä ja julkisella verkkosivustolla, ja niistä viestitään aktiivisesti eri kanavissa, muun muassa tuotantoyksiköissä esillä olevilla materiaaleilla.

2.2.3. Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)

Olennainen aihe	Scope	Hiilestä irtautumisen keino	Aikahorisontti	Toimet vuonna 2025	Saavutettu GHG-päästöjen vähennys (perusvuosi vs. 2025)	Odotettu GHG-päästöjen vähennys (2026 vs. 2030)	Liittyvä tavoite
Ilmastonmuutos ja energia	1 & 2	Sähköistäminen ja energiatehokkuus	Perusvuosi*–2030	▪ Lämpöpumppujen hyödyntäminen lämmitykseen ▪ Energiatehokkuus ja kulutuksen vähentäminen ▪ Ajoneuvojen vaihto vähäpäästöisempiin malleihin	6 322 tCO_2e	9 078 tCO_2e	Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä. Absoluuttisen energiankulutuksen vähentäminen vähintään 7 % vuoteen 2025 mennessä.
Ilmastonmuutos	1	Moottoreiden koekäyttöjen GHG-päästöt	Perusvuosi*–2030	▪ Fossiilisten polttoaineiden korvaaminen T&K- ja tehdaskoeajoissa ▪ T&K- ja tehdaskoeajojen keston optimointi	7 826 tCO_2e	31 774 tCO_2e	Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä.
Ilmastonmuutos	2	Oma aurinkoenergian tuotanto ja uusiutuvan energian ostaminen	Perusvuosi*–2030	▪ Sähkön omatuotanto aurinkopaneeleilla ▪ Uusiutuvan sähkön osto ▪ Uusiutuva kaukolämpö	39 044 tCO_2e	5 956 tCO_2e	Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä.
Ilmastonmuutos	3	Tuotevalikoiman kehittäminen	2021–2030	▪ Hiilettömiä polttoaineita varten valmiin tuotevalikoiman kehittäminen ▪ Yhteistyö T&K-projekteissa ulkoisten osapuolten kanssa	Ei määritettävissä CO_2e:nä	Ei määritettävissä CO_2e:nä	Set for 30: Tarjotaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä.
Ilmastonmuutos	3	Tier 1 -toimittajien GHG-päästöt	2024–2030	▪ Toimittajien GHG-päästötietojen keruu ▪ Perusarvon laskenta ($kgCO_2e$/EUR)	Perusarvo laskettiin vuonna 2025	GHG-päästöjen vähennys: 25 %	Set for 30: 25 %:n vähennys toimittajien GHG päästöissä vuoteen 2030 mennessä.

*Pyöristetty kolmen vuoden keskiarvo (2019–2021)

Wärtsilän hiilestä irtautumisen keinot suhteessa omaan toimintaan

Alla esitetään tärkeimmät hiilestä irtautumisen keinot sekä raportointivuonna toteutetut ja suunnitteilla olevat toimet scope 1- ja scope 2 -päästöjen osalta.

Sähköistäminen ja energiatehokkuus
Wärtsilä jatkoi vuonna 2025 energiatehokkuutta parantavien toimien toteuttamista omissa toiminnoissaan. Toimet keskittyivät pääasiassa sähkön ja lämmön kulutuksen vähentämiseen kohdennetuilla parannuksilla toimipisteiden infrastruktuurissa ja operatiivisissa toimintamalleissa.

Wärtsilä paransi Ruotsin toimitilojensa lämmityksen tehokkuutta asentamalla uusia lämpöpumppuja. Toimenpiteen tuloksena energiankulutus väheni tuntuvasti. Keskitetyssä jakelukeskuksessa Kampenissa Alankomaissa arvioidaan parhaillaan lämpöpumppujen asentamista. Tavoitteena on korvata nykyinen maakaasuun perustuva lämmitysjärjestelmä.

Lämmitysjärjestelmien päivitysten lisäksi Wärtsilä on toteuttanut sähkön kulutusta pienentäviä toimia. Perinteisiä valaistusjärjestelmiä on vaihdettu LED-teknologiaan, ja valaistusta on optimoitu liike- ja hämärätunnistimien avulla. Parannukset ovat vähentäneet turhaa energian kulutusta. Lisäksi tilatehokkuuden hyvä kehitys on tehostanut lämmitettyjen ja valaistujen alueiden käyttöä, mikä on vähentänyt energian kokonaiskulutusta.

Wärtsilä jatkaa sitoutuneesti energiansäästötoimiaan myös sen jälkeen, kun tavoitteen vuoden 2025 loppuun asetettu määräaika umpeutuu. Yhtiö on asettanut uuden tavoitteen kaudelle 2026–2035, millä varmistetaan energiatehokkuusparannusten jatkuminen kaikissa toiminnoissa. Tämä jatkuva sitoumus tukee yhtiön laajempia hiilineutraaliustavoitteita. Wärtsilä on laatinut kiinteistöjä koskevan ohjesäännön (Real Estate Directive), joka kehottaa suosimaan ympäristösertifioituja rakennuksia. Ensisijaisia ovat BREEAM-, LEED- tai vastaavat sertifioinnit. Tuore esimerkki linjauksesta on Vaasan uusi BREEAM-sertifioitu toimistorakennus. Ohjesääntö takaa, että uudet ja peruskorjatut tilat täyttävät korkeat energia- ja ympäristötehokkuutta koskevat vaatimukset.

Kestävän liikkumisen tukemiseksi Wärtsilä on ottanut käyttöön ajoneuvopolitiikan, joka edistää sähköajoneuvojen käyttöönottoa koko ajoneuvokannassa. Politiikka koskee Wärtsilän omistamia ja liisaamia ajoneuvoja, kuten henkilö-, kuorma- ja pakettiautoja sekä nostureita ja trukkeja. Sähköautojen lisäksi politiikassa sallitaan vaihtoehtoisten, vähäpäästöisten polttoaineiden, kuten uusiutuvan dieselin (HVO), käyttö. Tämä auttaa osaltaan myös laskemaan toiminnasta aiheutuvia päästöjä.

Moottoreiden koekäyttöjen GHG-päästöt
Vuonna 2025 Wärtsilä testasi Vaasan Sustainable Technology Hub -keskuksessa nesteytettyä biokaasua (LBG) moottoreiden koekäytöissä. Aloite auttaa vähentämään Wärtsilän scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä. Samalla Wärtsilä kehitti tutkimus- ja kehitysinfrastruktuuriaan vahvistamalla kyvykkyyttään testata kestäviä polttoaineita laajemminkin. Wärtsilä kasvatti vuoden aikana metanolipolttoaineeseen liittyvää testauskapasiteettiaan ja -kyvykkyyksiään sekä jatkoi ammoniakki- ja vetypolttoaineisiin liittyvää teknologia- ja tuotekehitystä.

Siirtymän vauhdittamiseksi Wärtsilä ilmoitti huhtikuussa suunnitelmastaan laajentaa Sustainable Technology Hubia. Investointi sisältää edistyksellisiä testilaitteita, ja sen tarkoitus on nopeuttaa tuotekehitystä, lyhentää testausaikoja, säästää testauskustannuksia sekä vähentää testauksesta aiheutuvia päästöjä. Lähes 8 000 neliömetrin kokoisen laajennuksen odotetaan valmistuvan vuonna 2028. Se vahvistaa Wärtsilän kykyä vastata kestävien teknologioiden kasvavaan kysyntään merenkulussa ja energiantuotannossa.

Kestävien polttoaineiden käyttöönottoaikataulu moottoreiden testauksessa riippuu muun muassa vaihtoehtojen saatavuudesta ja hinnasta. Wärtsilä arvioi kunkin päästöjen vähennystoimenpiteen ajoitusta ja kypsyyttä, hankkeiden välisiä riippuvuuksia ja kustannusvaikutuksia.

Nämä suunnitelmat etenevät odotetusti ja tukevat Wärtsilän tavoitetta tarjota hiilettömiä polttoaineita varten valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä ja lujittavat samalla sitoumusta saavuttaa oman toiminnan hiilineutraalius samassa ajassa.

Itse tuotettu ja ostettu uusiutuva energia
Wärtsilä käyttää sähköä globaaleissa toiminnoissaan, kuten valmistusprosesseissa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltokorjaamoilla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyy sekä sähköä että lämpöä, ja Wärtsilän tavoitteena on käyttää sähkö itse ja myydä ylijäämä paikallisille sähköyhtiöille. Wärtsilä on laatinut strukturoidun uusiutuvan sähkön hankintamallin tukeakseen siirtymää uusiutuvan energian kulutukseen. Siinä määritellään yhtiön lähestymistapa alkuperätakuiden (GO), uusiutuvan energian sertifikaattien (REC) ja kansainvälisten uusiutuvan energian sertifikaattien (I-REC) hankintaan. Wärtsilän vuonna 2025 hankkimat sertifikaatit kattoivat valtaosin Euroopan, Amerikan ja Kiinan. Useat muutkin Wärtsilän toimipisteet hankkivat uusiutuvaa sähköä suoraan sähköntoimittajiltaan. Uusiutuvien energianlähteiden osuus Wärtsilän sähkön kokonaiskulutuksesta oli 79 % (68 400 MWh) vuonna 2025. Aurinkoenergia täydentää Wärtsilän uusiutuvan sähkön hankintoja. Aurinkopaneelit ovat useille Wärtsilän toimipaikoille mielekäs vaihtoehto omavaraisuutensa ja järkevän takaisinmaksuaikansa ansiosta. Vuonna 2025 yksikkömme tuottivat yli 2 800 MWh aurinkosähköä.

Wärtsilä on sitoutunut lisäämään uusiutuvan energian osuutta toiminnassaan. Yhtiö on aloittanut asteittaisen siirtymän uusiutuvaan sähköön kaikissa maissa, joissa sillä on toimintaa. Siirtymässä noudatetaan strukturoitua hankintamallia ja otetaan huomioon uusiutuvan energian saatavuus kullakin markkinalla. Samalla Wärtsilä suorittaa arviointeja tunnistaakseen mahdollisuudet siirtyä uusiutuvaan kaukolämpöön ja laajentaa toimipaikkojen aurinkovoiman tuotantoa.

Wärtsilän hiilestä irtautumisen keinot suhteessa arvoketjuun

Wärtsilällä on kaksi pääasiallista keinoa vähentää scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä: tuotevalikoiman kehittäminen ja suorien toimittajien (Tier 1) GHG-päästöjen vähentäminen.

Tuotevalikoiman kehittäminen
Noin 99 % Wärtsilän kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu tuotteiden, lähinnä moottoreiden, käyttövaiheessa. Niinpä Wärtsilän merkittävimmät mahdollisuudet pienentää arvoketjun päästöjä kytkeytyvät kestävään tuotevalikoimaan ja sen kehittämiseen seuraavasti:

- Tuotteet ja palvelut: Innovatiiviset teknologiat ja elinkaariratkaisut, joilla saavutetaan hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt
- T&K: Kestävien, tulevaisuudessakin käyttökelpoisten teknologioiden kehittäminen
- Kumppanuudet: Yhteistyö sidosryhmien kanssa ilmasto- ja ympäristötoimien edistämisessä

Pitkällä aikavälillä vaikuttavin Wärtsilän hiilestä irtautumisen keino ja toimi on hiilettömille polttoaineille valmiin tuotevalikoiman kehittäminen vuoteen 2030 mennessä. On kuitenkin huomattava, että se, miten nopeasti asiakkaat ottavat nämä uudet teknologiat käyttöön, riippuu pitkälti kestävien polttoaineiden saatavuudesta ja hinnoista tulevaisuudessa.

Wärtsilän markkina-analyysin ja -mallinnuksen työkalut tuottavat tietoa vaihtoehtoisten polttoaineiden odotettavissa olevasta saatavuudesta ja kustannuskehityksestä. Yhtiö arvioi, että ihmisten ja eläinten ravinnoksi kelpaamattomista orgaanisista raaka-aineista valmistettavat biopolttoaineet tulevat laajalti saataville 2030-luvulla. Näitä ovat esimerkiksi biodiesel, uusiutuva diesel, biometaani, biometanoli ja bioetanoli. Seuraavaksi saataville tulevat ns. siniset polttoaineet, kuten sininen ammoniakki, joiden etuja ovat skaalattavuus ja mahdollisuus hyödyntää olemassa olevaa öljy- ja kaasuinfrastruktuuria. Päästöttömästä vedystä uusiutuvaa sähköä käyttäen valmistettavien vihreiden synteettisten polttoaineiden volyymien odotetaan kasvavan merkittäviksi 2030-luvun lopulta alkaen, lähinnä alueilla, joilla on käytössä paljon sähkö- ja tuulivoimaa. Energiantuotantosegmentissä vihreä vety sekä vedyn ja maakaasun seokset ovat tällä hetkellä lupaavimpia ehdokkaita Wärtsilän voimalaitosten Power-to-X-polttoaineiksi. Niiden käyttöönottoaikatauluun vaikuttavat kuitenkin infrastruktuurin kehitys sekä vihreän vedyn riittävä saatavuus.

T&K-yhteistyö
Tärkeä osa Wärtsilän merenkulkualalle suunnattujen kestävien teknologioiden kehitystyötä on yhteistyö ulkoisten kumppaneiden kanssa. Wärtsilä on esimerkiksi Zero Emission Marine 2030 -yhteistyöekosysteemin kautta mukana useissa yhteisprojekteissa yliopistojen ja yritysten kanssa. Esimerkkejä ovat:

- CASEMATE (Computer-Aided Systems Engineering for Marine Advanced Technology for the Environment) -projekti, jossa kehitetään ja sovelletaan mallipohjaista järjestelmäsuunnittelua (MBSE) uusille hiilettömille polttoaineille valmiiden moottorien kehittämiseksi.
- GECFD-tutkimusprojekti, jossa kehitetään avointa simulointialustaa kestävien polttoaineiden edellyttämien uusien teknologioiden kehittämiseen ja niiden käytön digitaaliseen mallintamiseen.
- HENNES-tutkimusprojekti, jossa tutkitaan vedyn palamisen fysiikkaa ja kemiaa.
- Flexible Clean Propulsion Technologies (Flex-CPT) -projektikonsortio, jonka tavoitteena on kehittää innovatiivisia, puhtaita ja joustavia ratkaisuja meriliikenteeseen ja työkoneisiin.
- Kolmivuotinen AINA (Ammonia Energy Conversion and Social Acceptance) -projekti, jossa tutkitaan ammoniakin käyttöön liittyviä haasteita.
- Wärtsilän ja Hycamiten yhteisprojekti HyWä, jossa kehitetään aluksille sopivaa kustannustehokasta menetelmää vedyn tuottamiseksi nesteytetystä maakaasusta (LNG).
- DAZE (Data Analytics for Zero Emission Marine) -tutkimusprojekti, jossa tarkastellaan datan käyttöä merkittävien päästövähennysten saavuttamiseksi merenkulussa.
- Green Connect -tutkimusprojekti, jossa perehdytään reunaehtoihin, tarpeisiin ja liiketoimintamalleihin, joita vihreiden kuljetuskonseptien kehittäminen ja käyttöönotto eri kuljetusketjuissa ja merenkulkumarkkinoilla vaatii.

Muita yhteistyöpohjaisia tutkimusohjelmia, joihin Wärtsilä osallistuu:

- Integrated Argon Power Cycle (iHAPC) -konsortion johtama tutkimushanke, joka keskittyy argonin käyttöön säätövoimamoottorien tehokkuuden lisäämiseksi. Argon on ilmakehässä esiintyvä myrkytön jalokaasu.
- GREEN RAY -tutkimusprojektissa kehitetään teknologioita, joilla voidaan vähentää kaksi- ja nelitahtisten LNG-moottoreiden metaanipäästöjä sekä edistää jälkikäsittelyteknologioiden käyttöä.
- Waterborne on meriteollisuuslähtöinen teknologia-alusta, jonka tarkoituksena on saada aikaan jatkuvaa vuoropuhelua kaikkien alan sidosryhmien kesken, mukaan lukien luokituslaitokset, laivanrakentajat, varustamot, meriteollisuuden laitevalmistajat, infrastruktuuri- ja palvelutoimijat, yliopistot ja tutkimuslaitokset sekä EU-instituutiot ja jäsenvaltiot. Päämääränä ovat puhtaat, kilpailukykyiset ja turvalliset vesikuljetukset.

Tier 1 -toimittajien GHG-päästöt
Toimitusketjun scope 3 -päästöjen vähentämiseksi Wärtsilä tavoittelee 25 %:n vähennystä suorien toimittajien (Tier 1) GHG-päästöihin vuoteen 2030 mennessä keskittyen Wärtsilän toimitusten scope 1- ja 2 -päästöihin. Vuonna 2025 Wärtsilä laati toimittajien päästöjen raportointia varten strukturoidun kehyksen, joka kattaa tietojen keruuprosessin, hallinnolliset toimet ja perusarvon määrityksen. Toimittajavuorovaikutusta vahvistettiin selkeällä viestinnällä, perehdytyksellä ja edistystä koskevien katsausten integroinnilla sisäisiin järjestelmiin. Valvontaa ja läpinäkyvyyttä tuettiin ottamalla käyttöön digityökaluja ja -raportointirakenteita.

Jatkossa työ keskittyy tietojen tarkkuuden parantamiseen todentamisten ja kolmansien osapuolten varmennusprosessien kautta sekä kehittämällä toimittajien suorituskyvyn seurantaa. Wärtsilä syventää ymmärrystään toimittajiensa kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteista, ottaa oppia toimittajien parhaista käytännöistä ja tukee niitä valmennuksella ja muilla kohdennetuilla aloitteilla. Jatkuvaa parantamista edistetään kehittämällä prosesseja ja lisäämällä koulutusta, millä varmistetaan pitkän aikavälin kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteiden saavuttaminen. Hyvä esimerkki onnistuneesta yhteistyöstä on vuonna 2025 allekirjoitettu Wärtsilän ja Siempelkamp Giesserein strateginen kumppanuussopimus. Siempelkamp Giesserei on suuria valukomponentteja, kuten moottorilohkoja, toimittava valimo. Siempelkamp tähtää lähes hiilineutraalien valujen toimittamiseen vuoteen 2030 mennessä.

Toimien toteuttamista koskevat resurssit

Wärtsilä tukee Set for 30 -siirtymäsuunnitelmassaan määriteltyjen scope 1- ja 2 -päästöjä koskevien ilmastonmuutoksen torjuntatoimien toteuttamista sisällyttämällä tähän liittyvät investoinnit toiminta- ja pääomamenojen suunnitteluun. Vuonna 2025 Wärtsilä edisti hiilineutraaliustavoitteensa saavuttamista kohdentamalla 245 tuhatta euroa toimintamenoja ja pääomamenoja uusiutuvan sähkön ja biokaasun hankintaan moottoreiden koekäyttöä varten sekä aurinkopaneelien asennuksiin. Rahallisten investointien lisäksi Set for 30 -työtä edistävät keskeisesti muut tärkeät resurssit, kuten tehtävään nimetty henkilöstö, digitaaliset työkalut ja koulutusohjelmat.

Wärtsilä tuki kestävien tuotteiden kehittämistä vuonna 2025 investoimalla 329 miljoonaa euroa eli 4,8 % liikevaihdosta tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Merkittävä osa tästä investoinnista suunnattiin ympäristösuorituskyvyn, kuten energiatehokkuuden, parantamiseen. Nimenomaan kestäviin polttoaineisiin liittyvien T&K-toimintojen pääomamenot olivat 17 miljoonaa euroa ja toimintamenot 22 miljoonaa euroa. T&K-toiminnan kokonaisinvestoinnit sisältävät myös nämä EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmän mukaisissa tiedoissa raportoidut kustannukset. On syytä huomata, että EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmän mukaisessa raportoinnissa ilmoitetut menot sisältävät siirtymäsuunnitelman ulkopuolisia menoja, vaikka ne edistävät toisilla tavoin ilmastonmuutoksen hillitsemistä.

2.2.4. Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Olennainen aihe	Scope	Tavoite	Perusvuosi	Perusarvo	Vuoden 2025 loppuun mennessä saavutetut tulokset (vähennys perusvuoteen verrattuna, %)
Ilmastonmuutos	1 ja 2	Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä.	Kolmen vuoden keskiarvo (2019–2021)	Scope 1: 55 000 tCO_2e Scope 2 markkinaperusteinen: 45 000 tCO_2e Yhteensä: 100 000 tCO_2e	Scope 1+2 päästövähennykset yhteensä -53 192 tCO_2e (53 %)
Ilmastonmuutos	3	Set for 30: Tarjotaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevalikoima vuoteen 2030 mennessä.	2021	N/A	Vety-, ammoniakki- ja metanoliteknologioiden kehittäminen eteni merkittävästi vuonna 2025. Vetyteknologia siirtyi prototyyppitesteihin, ja ensimmäinen ammoniakkiteknologiatoimitus läpäisi tehdashyväksyntätestin. Metanolitutkimus jatkui teollistetun W32M-teknologian asiakkaiden intensiivisen tuen ohella.
Ilmastonmuutos	3	Set for 30: 25 %:n vähennys toimittajien GHG-päästöissä vuoteen 2030 mennessä.	2024	0,224 kgCO_2e/EUR	Vuonna 2025 laskettiin perusarvo.
Ilmastonmuutos ja energia	1 ja 2	Tavoitteena on vähentää absoluuttista energiankulutusta vähintään 7 % (29,9 GWh) vuoteen 2025 mennessä.	2017	427,5 GWh	Saavutettiin 34 GWh:n energiansäästö, mikä vastaa 8 %:n vähennystä perusarvosta ja ylittää lopullisen tavoitteen.

Edellä kuvatut tavoitteet tukevat Wärtsilän eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaa (QEHS), jotka on suunnattu ilmastonmuutoksen hillintään. Näillä sitoumuksilla Wärtsilä hallitsee ilmastoriskejä, vähentää ympäristövaikutuksia ja hyödyntää energiasiirtymään liittyviä mahdollisuuksia. Hiilineutraalius- ja energiansäästötavoitteet ovat absoluuttisia, kun taas toimittajien kasvihuonekaasujen vähentämistavoite on suhteellinen. Tuotevalikoimaa koskevaa tavoitetta mitataan saavutetuilla teknologian valmiustasoilla. Hallitus on hyväksynyt Set for 30 -tavoitteet.

Wärtsilä tavoittelee Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetason mukaisesti oman toiminnan hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Vähintään 42% päästövähennyksistä saavutetaan sopimuksen mukaisesti suorilla hillintätoimilla. Jäljelle jäävien päästöjen osalta voidaan ostaa päästöhyvityksiä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Kokonaispäästöt ovat pienentyneet 53 % perusvuoteen verrattuna, mikä vastaa tavoitteen saavuttamisen edellyttämää kehitystahtia. Vuonna 2025 Wärtsilän toimenpiteet keskittyivät muun muassa uusiutuvan sähkön ostoon, vähäpäästöisiin ajoneuvoihin ja nesteytetyn biokaasun

(LBG) pilotointiin moottoreiden koekäytöissä Vaasassa. Vuonna 2025 uusiutuvien energianlähteiden osuus Wärtsilän sähkön kokonaiskulutuksesta oli 79 %.

Wärtsilän johtokunta hyväksyi vuoden 2017 alussa tavoitteeksi vähentää oman toiminnan absoluuttista energian kokonaiskulutusta vähintään 7 %:lla (29,9 GWh) vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Tavoite kytkeytyy energiatehokkuussopimukseen. Vuoden 2025 loppuun mennessä oli saavutettu 34 GWh:n pysyvät energiansäästöt, minkä ansiosta Wärtsilä saavutti ja ylitti vuoden 2025 lopputavoitteensa. Energiansäästö perustuu pääasiassa sähkön tai lämmön kulutuksen pienentymiseen ja energiatehokkuustoimien toteuttamiseen. Wärtsilä on sitoutunut jatkamaan energiansäästötoimiaan vuoden 2025 jälkeen ja on asettanut uuden tavoitteen vuosille 2026–2035. Tavoitteena on vähentää energiankulutusta 10 % kahdeksassa eniten energiaa kuluttavassa maassa vuoteen 2035 mennessä, käyttäen vuotta 2024 vertailuvuotena. Energiansäästötavoite tukee kokonaisuutena hiilineutraaliustavoitteen saavuttamista.

Tuotteiden osalta Wärtsilän Set for 30 -tavoite merkitsee hiilettömille polttoaineille valmiin tuotevalikoiman tarjoamista vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalius on yhtiölle prioriteetti sekä yksittäisten tuotteiden että koko tuotevalikoiman kehitystyössä. Wärtsilä kehittää laajaa teknologia- ja ratkaisuvalikoimaa, joka tukee asiakkaiden siirtymää hiilineutraaliuteen. Puhtaan vedyn käyttökonseptien kehittäminen jatkui koko vuoden 2025, ja myös teollistamiskonsepti valittiin vuoden aikana. Teknologian kehittämisvaiheesta siirryttiin prototyyppitestaukseen, kun vetyä käyttävä 10V31H-moottori asennettiin Bermeon moottorilaboratorioon. Energia-liiketoiminta hakee parhaillaan toteuttamiskelpoista pilottitestauskohdetta. Ammoniakin teollistamiseen valitun teknologian kehittäminen ja validointi jatkui vuonna 2025. Ensimmäinen ammoniakkia käyttävä Wärtsilä 25A -moottori läpäisi tehdashyväksyntätestin ja on valmis toimitettavaksi asiakkaalle. Myös metanolia koskeva tutkimustyö ja teknologian kehitys jatkui koko vuoden 2025. Voimakas asiakastuki teollistettua metanoliteknologiaa hyödyntävälle Wärtsilä 32M -moottorille jatkuu.

Wärtsilän hallitus asetti vuonna 2024 uuden tavoitteen, jonka mukaan toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä on vähennettävä 25 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2024 lähtötasoon. Tavoitteen piirissä ovat suorat toimittajat (Tier 1) ja näiden scope 1- ja 2 -päästöt, jotka liittyvät Wärtsilä-toimituksiin. Tavoite on suhteellinen siten, että lähtötaso määritellään Wärtsilään sidoksissa olevien kasvihuonekaasupäästöjen ja menojen mukaan.

Wärtsilän scope 3 -päästötavoitteita ei katsota Pariisin sopimuksen mukaisiksi.

Wärtsilä on tavoitteita asettaessaan ottanut huomioon tärkeitä tulevia kehityssuuntauksia, jotka voivat vaikuttaa päästöihin ja vähennyspotentiaaliin. Näitä ovat muun muassa hiilettömille polttoaineille, kuten ammoniakille ja vedylle, valmiiden tuotteiden kasvava kysyntä vuoteen 2030 mennessä, Kansainvälisen merenkulkujärjestön ja muiden elinten kehittyvä hiilineutraaliussääntely sekä kestävien polttoaineiden ja päästöjen vähentämisteknologioiden tutkimuksen ja kehityksen vauhdittuminen. Tavoitteet asetettiin yhteistyössä sisäisten sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi Set for 30 -ohjelman kehittämistä tuki kattava kyselytutkimus, johon sisältyi keskeisten sisäisten asiantuntijoiden haastatteluja. Samaan tapaan energiatehokkuutta koskeva tavoite muotoutui energiatehokkuussopimukseen liittyvien keskustelujen kautta. Toimittajien hiilineutraaliustavoitetta varten kuultiin kategoriapäälliköitä ja strategisista hankinnoista vastaavia ja haastateltiin valittuja toimittajia päästöjen vähentämissuunnitelmista.

Laskentaperiaatteet

Wärtsilän oman toiminnan Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteen määrittelyssä perusarvona käytetään kolmen vuoden keskiarvoa (2019–2021), koska siten päästöjen perusarvo saadaan edustavammaksi. Toinen syy kolmivuotisen keskiarvon käyttöön oli se, että näin pystyttiin paremmin ottamaan huomioon koronapandemian vaikutus liiketoimintaan.

Ilmastotavoitteet ovat yhdenmukaisia Wärtsilän kasvihuonekaasuinventaarion kanssa, mukaan lukien osiossa E1-6 esitetyt rajaukset, scope ja laskentaperiaatteet. Laskelmissa otetaan huomioon kaikki olennaiset kasvihuonekaasut. Tavoitteet eivät perustu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaiseen tieteelliseen näyttöön.

Energiansäästötavoitteen saavuttamista seurataan toimipaikkakohtaisten kulutuslukujen perusteella. Luvut joko lasketaan tai arvioidaan pysyvien energiansäästötoimien perusteella.

2.2.5 Energiaa koskevat tiedot (E1-5)

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	**0**	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	**88 083**	80 483
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	**69 114**	67 121
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	**20**	35
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus (MWh)	**25 720**	44 202
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	**182 936**	191 841
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	**72**	76
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	**536**	2 782
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	**0**	1
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	**1 522**	0
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus (MWh)	**66 297**	57 026
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	**2 824**	2 231
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	**70 643**	59 257
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	**28**	23
Kokonaisenergiankulutus (MWh)	**254 116**	253 879
Uusiutumattoman energian tuotanto (MWh)	**14 002**	12 203
Uusiutuvan energian tuotanto (MWh)	**2 824**	2 231
Kokonaisenergiankulutus, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla (MWh)*	**254 116**	253 879
Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla (kokonaisenergiankulutus liikevaihtoon suhteutettuna (MEUR)*)	**37**	39

* Kaikki Wärtsilän toiminta kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittävälle alalle, NACE-koodi C28.11. - Moottorien ja turbiinien valmistus pois lukien lentokoneiden ja ajoneuvojen moottorit. Liikevaihto vuonna 2025: 6 914 miljoonaa, raportoitu myös tilinpäätöksen osiossa Konsernin tuloslaskelma.

Laskentaperiaatteet:

Energiankulutus sisältää sekä suoran että epäsuoran energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Polttoaineiden energiankulutus lasketaan käyttäen alempia lämpöarvoja (LHV = lower heating value). Alemmat lämpöarvot perustuvat myyjien toimittamiin tietoihin tai moottorien testausta ja T&K-toimintaa varten tehtyihin polttoaineanalyyseihin, ja muun polttoaineenkulutuksen osalta lähteenä on Ison-Britannian ympäristö- elintarvike- ja maaseutuasioista vastaava ministeriö (Defra). Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön.

Energiamittausten menetelmät:

Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus: Fossiilisista lähteistä peräisin oleva ostosähkö = Ostettu verkkovirta – uusiutuva sähkö ja ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin oleva sähkö. Fossiilisista lähteistä peräisin oleva ostettu kaukolämpö = Ostettu kaukolämpö – uusiutuvista lähteistä peräisin oleva kaukolämpö.

Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus: Ydinenergian osuus kaikkien Wärtsilän toimintamaiden kokonaiskulutuksesta on määritetty AIB:n (Association of Issuing Bodies) ja Kansainvälisen atomienergiajärjestön IAEA:n lähteisiin perustuen.

Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus: Uusiutuvista lähteistä peräisin olevaan polttoaineen kulutukseen sisältyvät biokaasu ja biodiesel.

Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön ja lämmön kulutus: Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön ja kaukolämmön kulutus.

Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan sähkön kulutus: Oma sähköntuotanto aurinkopaneeleilla.

Uusiutumattoman energian tuotanto: Omaan sähkön ja lämmön tuotantoon käytetyt fossiiliset polttoaineet.

Energiaintensiteetti kuvaa oman kokonaisenergiankulutuksen suhdetta Wärtsilän kokonaisliikevaihtoon (MWh / MEUR).

Kaikki energiankulutustiedot on kerätty Wärtsilän kestävyysraportointityökalulla, ja ne perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin. Noin 0,2 % kokonaisenergiankulutuksesta perustuu arvioon.

Wärtsilän energiankulutus liittyy kokonaisuudessaan toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla.

Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

2.2.6 Tiedot kasvihuonekaasupäästöistä (E1-6)

		Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
	Perusvuosi*	2024	2025	Muutos- % (2025/2024)	2030	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO_2e)						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	55 000	37 066	**40 848**	10	0	n/a
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)		0 %	**0 %**			
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO_2e)						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt**		19 849	**18 127**	-9		
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt***	45 000	12 771	**5 960**	-53	0	n/a
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO_2e)						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt		115 127 000	**112 086 700**	-3		
1 Ostetut tavarat ja palvelut		2 008 600	**2 034 700**	1		
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)		10 000	**10 000**	0		
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu		82 900	**89 200**	8		
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		50 500	**56 800**	12		
11 Myytyjen tuotteiden käyttö****		112 975 000	**109 896 000**	-3		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (tCO_2e)						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)		115 183 915	**112 145 676**	-3		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)		115 176 837	**112 133 508**	-3		

* Perusarvot perustuvat pyöristettyyn kolmen vuoden keskiarvoon (2019–2021). Vuodesta 2024 lähtien päästölaskentaraportointi sisältää alle 10 työntekijän yhtiöt, joita ei huomioitu perusvuoden laskelmissa.

** Tavoite perustuu markkinaperusteisiin päästöihin.

*** 79 % (68 400 MWh) Wärtsilän sähkön kokonaiskulutuksesta oli peräisin uusiutuvista lähteistä oman tuotannon muodossa (aurinkopaneelit) ja ostosähkönä yhdessä sähkön kanssa ja siitä erikseen annettavien alkuperätakuun sertifikaattien (EAC) muodossa. Uusiutuvan sähkön ostoista 93 %:lle on hankittu itse sähköstä erillinen alkuperätakuun sertifikaatti (EAC) ja 7 %:lle EAC-sertifikaatti on hankittu yhdessä sähkön kanssa.

**** Vuoden 2024 päästöt on laskettu uudelleen johtuen laskentamenetelmän muutoksesta. Ennen uudelleenlaskentaa päästöt olivat 86 786 000 tCO_2e.

Biogeeniset päästöt	2025	2024	Muutos-% (2025/2024)
Erillään raportoitavat kasvihuonekaasupäästöt (tCO_2e)	**128**	n/a	n/a

ⓘ Laskentaperiaatteet:

Wärtsilän kasvihuonekaasupäästöjen raportointi perustuu GHG Protocol -määritelmään. Wärtsilä määrittää päästöraportoinnin organisaatiorajat operatiivisen määräysvallan perusteella. GHG Protocol -määritelmän mukaisesti raportointiin sisältyvät ne toiminnot, joissa yhtiöllä on täysi toimintapolitiikkojen käyttöönottoa ja soveltamista koskeva määräysvalta. Raportoinnin ulkopuolelle on suljettu investointikohteet, kuten osakkuus- ja yhteisyritykset ja konserniin kuulumattomat tytäryritykset. Energiankulutuksen scope 1-, 2- ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt lasketaan Spheran Corporate Sustainability Software -työkalulla. Laskelmat sisältävät kaikki olennaiset kasvihuonekaasupäästöt.

Scope 1 -päästöt ovat Wärtsilän yhtiöiden polttoaineiden kulutuksesta johtuvia suoria päästöjä. T&K- ja tehdaskoeajojen osalta luvut perustuvat pääasiassa mitattuihin arvoihin, joiden perusteella on määritetty ominaispäästökertoimet. Kertoimet eri polttoaineille ja moottorimalleille on määritetty mittausten avulla, ja niille on hankittu riippumaton varmennus (DNV). Lämpökattiloiden päästöt lasketaan polttoaineenkulutuksen perusteella. Tiedot mitataan ja kerätään kussakin Wärtsilän yhtiössä ja raportoidaan konsernin raportointityökalulla.

Scope 2 -päästöt sisältävät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt, jotka aiheutuvat Wärtsilän yhtiöiden kuluttaman ostosähkön ja -lämmön tuotannosta. Sähkön osalta sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt lasketaan Kansainvälisen energiajärjestön IEA:n päästökertoimien avulla. Markkinaperusteiset scope 2 -päästöt lasketaan päästökertoimien jäännösjakaumilla, jos sellainen on saatavissa (Eurooppa ja USA), ja muissa maissa IEA:n päästökertoimilla. Kaukolämmön scope 2 -päästöt lasketaan Defralta saaduilla päästökertoimilla.

Scope 3 -päästöjen raportointi kattaa viisi Wärtsilälle olennaiseksi tunnistettua kategoriaa: Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut, Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat, Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö. 0,1% scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä on laskettu ensisijaisista tiedoista.

Kategoria 1: Ostetuista tavaroista ja palveluista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt lasketaan menoperusteisten tietojen perusteella. Ostettujen tavaroiden ja palveluiden rahallinen arvo kerrotaan alakohtaisella keskimääräisellä päästökertoimella, joka on saatu EXIOBASE-tietokannasta (v3.8.2). Menotiedot eritellään Wärtsilän sisäisten hankintakategorioiden mukaan ja kohdennetaan sopivimpaan EXIOBASE-tietokannan tuoteryhmäkategoriaan. Kategoria 1 sisältää kategorian 2 Pääomahyödykkeet päästöt.

Kategoria 3: Energian käyttöön liittyvät kasvihuonekaasupäästöt lasketaan IEA:n, MLC:n ja Defran päästökertoimilla.

Kategoria 4: Ostetun toimituslogistiikan osalta kuljetuspalvelujen päästölaskenta perustuu pääasiassa Global Logistics Emissions Councilin (GLEC) viitekehykseen, jota käytetään globaalisti logistiikkapäästöjen laskemiseen ja raportointiin. Tiedon laatua parannetaan lisäksi kuljetusajoneuvoista kerättyjen ensisijaisten päästötietojen avulla. Tiedot kattavat 83 % kaikista käytetyistä kuljetusmenoista, ja niiden perusteella ekstrapoloidaan loput tiedot.

Kategoria 6: Lentomatkojen päästöt perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin, joissa on käytetty Thrust Datan määrittämiä päästökertoimia.

Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt lasketaan raportointivuoden aikana myytyjen moottoreiden määrän, käyttötuntien, moottoritehon ja kuorman perusteella kerrottuna asianmukaisella päästökertoimella. Myytyjen moottoreiden päästöt otettiin huomioon suorina käyttövaiheen päästöinä. Päästökertoimet elinkaarenaikaisille CO_2e-päästöille suhteessa käytetyn polttoaineen energiasisältöön (kWh) ovat:

Käyttöä edeltävät päästötekijät (Well to tank, WtT):

- LNG:lle, dieselöljylle ja metanolille käytetään Fuel EU maritime -asetuksen liitteessä II annettuja oletuspäästökertoimia.
- Energiasektorille myytävissä moottoreissa käytettävälle putkikaasulle laskettiin oma päästökertoimensa.

Käytönaikaiset päästötekijät (Tank to wake, TtW):

- Wärtsilä ylläpitää omille moottoreilleen käsikirjoja, joissa esitetään moottorin polttoaineenkulutus- ja päästötiedot (esim. CO_2, kokonaishiilivetypitoisuus THC). THC kuvaa polttoaineen sisältämien hiilivetyepäpuhtauksien mitattua kokonaismäärää, ja sitä käytetään kaasukäyttöisten moottoreiden metaanipäästöjen määrittämiseen. Wärtsilän moottorit testataan ISO 8178 -standardin määrittelemissä vertailuolosuhteissa. Kullekin moottorimallille, polttoaineelle ja moottorikuormalle on saatavissa CO_2e-tiedot. Muuntokertoimina käytetään IMOn meriympäristön suojelukomitean (MEPC) arvoja.

Metaanipäästöjä tarkastellaan LNG-käyttöisissä moottoreissa: metaanin (CH4) lämmityspotentiaali (GWP) on 28 (yli 100 vuotta).

Biogeeniset päästöt Wärtsilän omissa toiminnoissa liittyvät biopolttoaineiden kulutukseen moottoritesteissä ja muussa yhtiön toiminnassa, esimerkiksi ajoneuvoissa. Biogeenisten päästöjen päästökerroin sisältää hiilidioksidipäästöt, ja kertoimen lähteenä on Defran tietokanta. Biogeeniset päästöt eivät ole saatavilla scope 2 ja scope 3 osalta.

Raportoinnin ulkopuolelle suljetut scope 3 -kategoriat:

Ulkopuolelle jätetty kategoria	Perustelu
5. Toiminnassa muodostuva jäte	Laskettu, mutta osuus scope 3 -kokonaispäästöistä on alle 0,1%.
7. Työsuhteisten työntekijöiden	Laskettu, mutta osuus scope 3 -kokonaispäästöistä on alle 0,1%.
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut	Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät eivät ole Wärtsilälle
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Laskettu, mutta osuus scope 3 -kokonaispäästöistä on alle 0,1%.
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	Wärtsilä ei myy puolivalmisteita. Wärtsilän tuotteita ei jatkojalosteta tuotantoketjun loppupäässä.
12. Myytyjen tuotteiden käsittely	Laskettu, mutta osuus scope 3 -kokonaispäästöistä on alle 0,1%.
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Wärtsilällä ei ole tuotantoketjun loppupäässä merkittäviä vuokrattuja omaisuuseriä, jotka raportoitaisiin konsernitasolla.
14. Franchising	Wärtsilä ei harjoita franchising-toimintaa.
15. Investoinnit	Wärtsilällä ei ole investointeja, joista aiheutuu merkityksellisiä kasvihuonekaasupäästöjä.

Huomautus arvoketjun tietoja koskevista arvioista: Wärtsilä pyrkii jatkuvasti tarkentamaan tietoja lisäämällä scope 3 -päästöjen laskennassa käytettäviä ensisijaisia tietoja. Kategoria 1 Ostetut tavarat ja palvelut: Wärtsilä pyrkii muuttamaan laskentatavan menoperusteisesta ostettujen tuotteiden painoon perustuvaksi niin pian kuin ensisijaiset painotiedot on saatu riittävän tarkoiksi. Kategoria 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu: Wärtsilä pyrkii keräämään logistiikkapalveluiden tarjoajilta lisää ensisijaisia tietoja, mutta tulokset riippuvat palveluntarjoajien raportointimahdollisuuksista.

Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

Energiaostoissa käytettävät sopimusvälineet	**2025**	**2024**
Sopimusvälineiden prosenttiosuus ostetusta sähköstä (MWh)	**94 %**	74 %
Yhdessä sähkön kanssa ostetut alkuperätakuun sertifikaatit (EAC)	**4,899 MWh**	4,358 MWh
Erikseen ostetut alkuperätakuun sertifikaatit (EAC)	**60,692 MWh**	51,936 MWh
Yhdessä sähkön kanssa ostettuihin sopimusvälineisiin liitettyjen energiamyyntien ja -ostojen prosenttiosuus sähkön kokonaiskulutuksesta (MWh)	**7 %**	6 %
Sähköstä erikseen ostettuihin sopimusvälineisiin liitettyjen energiamyyntien ja -ostojen prosenttiosuus sähkön kokonaiskulutuksesta (MWh)	**87 %**	68 %
Tiedot niiden sopimusvälineiden tyypeistä, jotka liittyvät energian myyntiin ja ostamiseen yhdessä energiantuotantoon liittyviä ominaisuuksia koskevien väitteiden kanssa tai erikseen annettaviin energiaominaisuusväitteisiin	Yhdessä sähkön kanssa ostetut alkuperätakuun sertifikaatit (EAC): alkuperätakuut (GO). Erikseen ostetut alkuperätakuun sertifikaatit (EAC): alkuperätakuut (GO), IREC-sertifikaatit.	

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti

Kasvihuonekaasuintensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna*	**2025**	**2024****	**Muutos-% (2025/2024)**
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna (tCO_2e)/MEUR)	**16 220**	17 861	-9 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna (tCO_2e/MEUR)	**16 218**	17 860	-9 %

* Liikevaihto vuonna 2025: 6 914 miljoonaa, raportoitu myös tilinpäätöksen osiossa Konsernin tuloslaskelma.

** Vuoden 2024 päästöt on laskettu uudelleen johtuen laskentamenetelmän muutoksesta scope 3 -päästöjen kategoriassa 11 Myytyjen tuotteiden käyttö.

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti kuvaa kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen (scope 1, 2 ja 3) suhdetta Wärtsilän kokonaisliikevaihtoon raportointivuonna (tCO_2e/MEUR). Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

2.2.7. Kasvihuonekaasujen poistot ja varastointi, päästöhyvitykset ja sisäinen hinnoittelu (E1-7, E1-8)

Muualla kuin omassa arvoketjussaan Wärtsilä katsoo päästöhyvitysten oston viimesijaiseksi ratkaisuksi, jota käytetään sen jälkeen, kun kaikki muut keinot päästöjen vähentämiseksi tai välttämiseksi on käytetty. Jos päästökompensaatiot ovat välttämättömiä, niitä varten valitaan luotettavien toimijoiden kanssa laadukkaita päästöjenvähennysprojekteja. Wärtsilä ei käytä sisäistä hiilipäästöjen hinnoittelua, eikä vuonna 2025 käytetty päästöhyvityksiä.

2.3. Ympäristön pilaantuminen (ESRS E2)

2.3.1. Ympäristön pilaantumiseen liittyvät politiikat (E2-1)

Yhtiö on vahvistanut ympäristöperiaatteensa eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa (QEHS). Molemmat ohjeistukset koskevat kaikkia toimintoja, työntekijöitä ja tytäryhtiöitä koko maailmassa. Eettiset toimintaperiaatteet koskevat myös toimittajia ja liikekumppaneita, joiden odotetaan noudattavan vastaavia eettisiä ja ympäristöä koskevia normeja. Johtokunta arvioi, päivittää tarvittaessa ja hyväksyy eettiset toimintaperiaatteet ja QEHS-politiikan ja vastaa viime kädessä niiden toimeenpanosta. Politiikat ovat luettavissa Wärtsilän intranetissä ja julkisella verkkosivustolla, ja niistä viestitään aktiivisesti eri kanavissa, muun muassa tuotantoyksiköissä esillä olevilla materiaaleilla.

Niitä täydentävät Wärtsilän toimittajavaatimukset, joissa esitetään muun muassa ympäristöasioiden hallintaa ja ympäristövaikutusten vähentämistä koskevat odotukset. Julkisesti luettavissa olevat vaatimukset koskevat kaikkia toimittajia maailmanlaajuisesti. Konsernin toimittajahallintatoiminto vastaa toimittajavaatimusten täytäntöönpanosta.

Eettisissä toimintaperiaatteissa todetaan Wärtsilän sitoutuminen tuotteidensa, ratkaisujensa ja toimintojensa ympäristösuorituskyvyn parantamiseen. Niissä todetaan Wärtsilän rooli kestävän energiantuotannon edistämisessä ja vihreän meriliikenteen kehityksen edistäjänä. Wärtsilä on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksiaan lisäämällä tietoa, ehkäisemällä ympäristön pilaantumista, käyttämällä resursseja vastuullisesti sekä korvaamalla ja minimoimalla vaarallisten aineiden käyttöä. Ympäristöriskejä arvioidaan ja hallitaan ennakoivasti noudattamalla sisäisiä politiikkoja ja menettelytapoja, varotoimenpiteitä ja strukturoituja raportointimekanismeja. Kaikilla Wärtsilän tytäryhtiöillä on oltava käytössään ympäristöjärjestelmä.

Wärtsilän QEHS-politiikassa ympäristöperiaatteet on asetettu yhtiön toiminnan ytimeen. Siinä painotetaan sovellettavien määräysten ja normien mukaisten turvallisten, tehokkaiden ja ympäristöystävällisten ratkaisujen tarjoamista.

Yhtiön toimittajavaatimuksissa edellytetään, että toimittajilla on ISO 14001 standardin tai EMAS-järjestelmän mukainen ympäristöjärjestelmä, jonka avulla varmistetaan järjestelmällinen ympäristöriskien hallinta ja toimintavalmius poikkeama- ja hätätilanteissa. Vaarallisten aineiden suhteen Wärtsilän toimittajavaatimuksissa painotetaan avoimuutta ja yhteistyötä, millä edistetään määräysten noudattamista ja tietoon pohjautuvaa asiakasviestintää. Toimittajien on noudatettava kaikkia aineisiin ja materiaaleihin liittyviä sovellettavia lakeja ja määräyksiä, kuten REACH-asetusta ja Wärtsilän Black & Grey -listaa.

Näissä määritellään Wärtsilän tuotteissa, materiaaleissa ja tuotantoprosesseissa käytettäviä aineita koskevat rajoitukset ja kiellot, jotka voivat olla kansallisia määräyksiä tiukempia. Toimittajien on myös ilmoitettava Wärtsilälle erityistä huolta aiheuttavista aineista lakisääteisten vaatimusten mukaisesti.

Arvoketjun loppupäässä Wärtsilän tuotesuunnittelu on tärkein keino, jolla yhtiö voi vaikuttaa aineiden käyttöön. Huolta aiheuttavien aineiden käytöstä poistamista ei vaadita suoraan, mutta sovellettavien määräysten noudattaminen luonnollisesti ohjaa siihen. Wärtsilän on samalla pyrittävä löytämään korvaavia vaihtoehtoja aineille, joiden käyttöä tulevaisuudessa mahdollisesti rajoitetaan.

2.3.2. Ympäristön pilaantumiseen liittyvät toimet (E2-2, E2-3)

Wärtsilä on jo kaksi vuosikymmentä merkittävästi edistänyt LNG-käyttöisten alusten propulsioteknologian kehitystä ja käyttöönottoa. LNG-polttoaine on merkittävästi vähentänyt päästöjä verrattuna aiempaan teknologiaan, kuten höyryturbiineihin ja raskaalla polttoöljyllä käyviin moottoreihin. Vuonna 2025, 74 % Merenkulun asiakkaille toimitetuista moottoreista (MW:na mitattuna) kykeni käyttämään puhtaampia kaasupolttoaineita. Energian toimituksista osuus oli 89 % (toimitukset sisältävät myös Wärtsilän myymät kahden yhteisyrityksen valmistamat moottorit).

Wärtsilän tuotteiden elinkaari voi olla 30 vuotta ja jopa pidempi, joten ehdoton valtaosa niihin liittyvästä ympäristön pilaantumisesta tapahtuu asiakkaiden moottorien käytön aikana. Wärtsilä kehittää jatkuvasti tehokkaampia tuotteita, joiden epäpuhtauspäästöt ovat aiempaa pienempiä. Yhtiö kehittää ja parantaa jatkuvasti myös monia nykyisiä ympäristön pilaantumista ehkäiseviä teknologioita, esimerkiksi erittäin vähäpäästöisiä NOx-katalysaattoreita, jotka pystyvät poistamaan pakokaasuista typen oksidit kaikkein tiukimpienkin kansainvälisten päästövaatimusten edellyttämälle tasolle. Omassa toiminnassaan Wärtsilä noudattaa tiukasti paikallisia pilaantumista rajoittavia määräyksiä. Mahdolliset poikkeamat dokumentoidaan ja raportoidaan kattavasti ja korjataan mahdollisimman pikaisesti.

Hyvä esimerkki uusista ratkaisuista on Wärtsilän vastikään kehittämä ja lanseeraama uusi, erittäin vähäpäästöinen versio jo ennestään tehokkaasta Wärtsilä 31DF -merimoottorista. Nesteytettyä maakaasua (LNG) käytettäessä uusi versio vähentää metaanipäästöjä merkittävästi ja typen oksidien (NOx) päästöjä jopa 86 % (50 %:n kuormalla).

Tärkeimmät käynnissä olevat kehitystoimet liittyvät Wärtsilän Set for 30 -sitoumukseen, jonka mukaisesti yhtiö tavoittelee hiilettömille polttoaineille valmista tuotevalikoimaa vuoteen 2030 mennessä. Tältä osin kehitystoimet keskittyvät eri tyyppisiin moottoreihin ja niiden apujärjestelmiin. Vaikka Wärtsilä ei ole määritellyt täsmällistä tavoitetta pilaantumisen vähentämiselle, uudet kestävät polttoaineet tulevat vaikuttamaan positiivisesti kokonaispäästöjen vähentämiseen. Metanoli ja ammoniakki vähentävät NOx-päästöjä sekä merkittävästi myös SOx- ja hiukkaspäästöjä verrattuna dieselöljyyn. Vedyn NOx-päästöjen odotetaan vastaavan maakaasua, mutta esimerkiksi haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) päästöt vähenevät merkittävästi.

Ammoniakin teollistamiseen valitun teknologian kehittäminen ja validointi jatkui koko vuoden 2025 ajan. Ensimmäinen ammoniakkia käyttävä Wärtsilä 25A -moottori läpäisi tehdashyväksyntätestin ja on valmis toimitettavaksi asiakkaalle. Metanolitutkimus ja sille soveltuvan teknologian kehittäminen etenivät myös tasaisesti. Näitä ponnisteluja tuki Wärtsilä 32M -moottorin metanoliteknologian teollistamiseen tähtäävä tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa. Vedyn osalta vuoden aikana

tehtiin teollistamiskonseptin valinta. Teknologian kehittämisvaiheesta siirryttiin prototyyppitestaukseen, kun vetyä käyttävä 10V31H-moottori asennettiin Bermeon moottorilaboratorioon. Energia-liiketoiminta etsii parhaillaan toteuttamiskelpoista pilottiasennuskohdetta.

Wärtsilä seuraa aktiivisesti kansainvälistä päästösääntelyä keskittyen etenkin Euroopan unionin, Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMOn ja Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston (EPA) määräyksiin. Lisäksi Wärtsilä on säännöllisesti yhteydessä asianomaisiin päättäjiin. Vuonna 2025 yhtenä vaikutusteemana EU-alueella yhtiö pyrki lisäämään varmuutta kestävien polttoaineiden saatavuudesta. Wärtsilä kertoo päättäjille käynnissä olevasta päästövähennysteknologian kehityksestä ja auttaa asettamaan uudet teknologisesti mielekkäät päästörajat. Wärtsilä korostaa sitä, että ympäristön pilaantumista tulee vähentää järjestelmätasolla ja että tähän tulisi pyrkiä myös sääntelyssä.

Vuonna 2025 Wärtsilä edisti vaarallisten aineiden korvaamista tuotteissaan testaamalla lyijyttömiä laakereita sekä kovakromauksen vaihtoehtoja männänrenkaissa ja venttiileissä.

Vuonna 2025 Wärtsilän tutkimus- ja kehityskulut olivat 329 miljoonaa euroa eli 4,8 % liikevaihdosta. Selkeä valtaosa kokonaissummasta kohdistuu eri tavoin kestävämpien tuotteiden kehittämiseen. Set for 30 -tavoitteeseen liittyvän T&K-ohjelman, ts. hiilettömien polttoaineiden käyttöön valmiin tuotevalikoiman kehittäminen vuoteen 2030 mennessä, pääomamenot olivat 17 miljoonaa euroa ja toimintamenot 22 miljoonaa euroa. Vuonna 2026 näiden pääomamenojen arvioidaan olevan noin 24 miljoonaa euroa ja toimintamenojen 25 miljoonaa euroa. Näitä T&K kuluja ei ole raportoitu erikseen Wärtsilän tilinpäätöksessä.

Wärtsilällä ei tällä hetkellä ole huolta aiheuttaville tai erityistä huolta aiheuttaville aineille määriteltyä julkista tavoitetta. Yhtiö kuitenkin varmistaa kaikkien kyseisten aineiden käyttöä rajoittavien määräysten mukaisen toiminnan. Wärtsilä ei ole tunnistanut merkittäviä vaarallisiin aineisiin liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia, joten sääntelyn noudattaminen katsotaan tältä osin riittäväksi. Ympäristön pilaantumisen suhteen ei ole määritelty erillisiä tavoitteita, koska Wärtsilän strategisena painopisteenä on hiilineutraaliuskehitys. Kuten edellä on selostettu, yhtiön kestäviin polttoaineisiin tähtäävän tutkimus- ja kehitystyön odotetaan kuitenkin vähentävän ympäristön pilaantumista.

2.3.3. Wärtsilän omasta toiminnasta johtuvaa ympäristön pilaantumista koskevat tiedot (E2-4)

Päästöt (t)	2025	2024
Typen oksidit	**566**	440
Rikin oksidit	**11**	3
Kokonaishiilivedyt	**76**	76
Hiukkaset	**3**	4
VOC	**9**	15

Laskentaperiaatteet:

Vuonna 2025 raportoidut ympäristön pilaantumista koskevat tiedot sisältävät ilmanpäästöt T&K- ja tehdaskoeajojen osalta. Vertailuluvuissa on mukana myös yhtiön ajoneuvojen, kuorma-autojen ja generaattoreiden päästöt. Nämä lähteet edustavat alle 5 % kaikista raportoiduista päästöistä ja ovat siksi epäolennaisia. T&K- ja tehdaskoeajojen osalta luvut perustuvat pääasiassa mitattuihin arvoihin, joiden perusteella on määritetty ominaispäästökertoimet. Raportoidut viisi päästötyyppiä ovat päästömittausten perusteella Wärtsilän moottoreiden merkittävimpiä päästöjä. Ominaispäästökertoimet on määritetty erikseen mittausten avulla eri polttoaineille ja moottorimalleille, ja kertoimille on hankittu riippumaton varmennus. Wärtsilän toiminnassa ei synny mikromuoveja, eikä se käytä mikromuoveja. Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

3. Yhteiskunnalliset tiedot

3.1. Wärtsilän työsuhteisten työntekijöiden yleiset tiedot (S1-6)

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet – työsuhteisten työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan eriteltynä

Henkilömäärä vuoden lopussa	2025	2024
Yhteensä	**18 504**	18 913
Miehet	**14 936**	15 360
Naiset	**3 566**	3 553
Muut	**1**	n/a
Ei ilmoitettu	**1**	n/a

Työsuhteisten työntekijöiden määrä niissä maissa, joissa Wärtsilällä on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on vähintään 10 % sen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

Henkilömäärä vuoden lopussa		
Maa	**2025**	**2024**
Suomi	**5 028**	4 745

Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot sopimustyypeittäin ja sukupuolen mukaan eriteltynä

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sopimustyypeittäin ja sukupuolen mukaan eriteltynä	2025			2024		
	Vakinaiset	**Määrä-aikaiset**	**Vaihtelevalla työajalla**	**Vakinaiset**	**Määrä-aikaiset**	**Vaihtelevalla työajalla**
Yhteensä	**16 725**	**1 260**	**519**	17 166	1 289	457
Miehet	**13 594**	**1 000**	**343**	14 018	1 021	320
Naiset	**3 129**	**260**	**176**	3 148	268	137
Muut	**1**	**0**	**0**	n/a	n/a	n/a
Ei ilmoitettu	**1**	**0**	**0**	n/a	n/a	n/a

Wärtsilästä raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä ja työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus

	2025	2024
Wärtsilästä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä	**1 119**	1 310
Vaihtuvuus	**6,7 %**	7,7 %

Laskentaperiaatteet:

Työsuhteiset työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät: Wärtsilän työntekijöiden tiedot raportoidaan henkilömääränä raportointikauden lopussa. Pääasiallinen tietolähde on konsernin SuccessFactors-henkilöstötietojärjestelmä. Alle yhdellä prosentilla (vaihtelee eri mittareiden mukaan) työsuhteisista työntekijöistä globaaleihin HR-prosesseihin kirjatut työsuhdetiedot ovat puutteellisia. Heidän sukupuolijakaumansa sekä työsuhteen ja -sopimuksen tyyppi on oletettu koko henkilöstön keskiarvoa vastaaviksi. Lähteneiden työntekijöiden määrät eivät sisällä arvioita henkilöistä, joiden palkkausta tai irtisanoutumista ei ole muodollisesti kirjattu järjestelmiin. Muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot on jätetty pois tästä raportista.

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus lasketaan jakamalla niiden vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä, jotka lähtevät vapaaehtoisesti tai irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi tai jotka kuolevat työsuhteessa ollessaan, vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden kokonaishenkilömäärällä raportointikauden lopussa.

Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

3.2. Työterveys ja työturvallisuus (ESRS S1)

3.2.1. Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (S1-1)

Wärtsilän lähestymistapaa työterveyteen ja -turvallisuuteen säätelevät yhtiön eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS). Nämä asiakirjat yhdessä määrittelevät periaatteet ja odotukset, jotka koskevat turvallisen ja terveellisen työympäristön ylläpitoa kaikissa toiminnoissa. Toimittajilta ja yhteistyökumppaneilta edellytetään Wärtsilän eettisiä toimintaperiaatteita vastaavien periaatteiden noudattamista. Tarkemmat tiedot näiden kehysten saatavuudesta ja toimeenpanoon liittyvistä vastuista esitetään osiossa Ympäristön pilaantumiseen liittyvät politiikat (E2-1).

Wärtsilä on sitoutunut varmistamaan työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikilla toiminta-alueillaan. Yhtiön lähtökohtana on, että kaikki onnettomuudet voidaan ehkäistä edistämällä vahvaa työturvallisuuskulttuuria, parantamalla työturvallisuustoimintaa ja noudattamalla korkeatasoisia työterveys- ja työturvallisuusstandardeja. Tehokasta riskienhallintaa tuetaan noudattamalla tinkimättömästi työterveys-, työturvallisuus- ja suojausvaatimuksia, tunnistamalla työturvallisuusriskit ennakoivasti ja raportoimalla järjestelmällisesti läheltä piti -tilanteet. Nämä käytännöt on integroitu työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmään, joka vaaditaan kaikilta Wärtsilän

tytäryhtiöiltä. Työntekijöillä on oikeus keskeyttää työt, jos olosuhteet eivät ole turvalliset. Fyysisen turvallisuuden lisäksi Wärtsilä edistää työntekijöiden hyvinvointia aloitteilla, jotka tukevat henkilökohtaista kehittymistä, työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä huolehtivaa työpaikkakulttuuria. Nämä toimet vahvistavat turvallista ja inklusiivista työympäristöä, joka tukee jokaisen päivittäistä työtä.

Lisäksi yhtiö suojelee asiakkaita ja loppukäyttäjiä noudattamalla tiukkoja tuoteturvallisuusvaatimuksia, joiden ansiosta turvallisuus on sisäänrakennettu tuotteiden koko elinkaareen.

Eettisissä toimintaperiaatteissa Wärtsilä sitoutuu kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja normeja, jotka on kirjattu International Bill of Human Rights -normikokonaisuuteen, Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Wärtsilä pyrkii tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään toiminnassaan ja liikesuhteissaan haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia. Eettisten toimintaperiaatteidensa mukaisesti Wärtsilä ei hyväksy omassa toiminnassaan tai liikesuhteissaan pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä tai mitään muuta hyväksikäytön muotoa. Erityistä huomiota kiinnitetään toimintaan maissa, joissa ihmisoikeushaasteiden riski on korkea, sekä esimerkiksi siirtotyöläisiin ja muihin haavoittuviin ryhmiin.

Lisäksi eettisissä toimintaperiaatteissa kielletään kaikenlainen kiusaaminen, häirintä, epäasiallinen kohtelu ja väkivalta. Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työympäristön, jossa ei syrjitä ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, vakaumuksen, vamman, iän tai uskonnollisen tai poliittisen mielipiteen perusteella. Epäiltyihin ihmisoikeusrikkomuksiin on reagoitava sekä yhtiön omassa että liikekumppaneiden toiminnassa, ja niistä on ilmoitettava asianomaisten ilmoituskanavien kautta.

Wärtsilä valvoo näiden normien noudattamista ensisijaisesti sisäisten raportointikanavien kautta. Näitä ovat esimerkiksi WeCare-raportointijärjestelmä, whistleblowing-ilmoituskanava ja sidosryhmäyhteistyön prosessit. Työterveys- ja -turvallisuusasioissa valvontakeinoja ovat lisäksi sisäiset auditoinnit sekä ISO-standardien mukaiset monipaikkasertifioinnit.

Työntekijöiden sitoutumista työterveys- ja -turvallisuusasioihin edistetään avoimella vuoropuhelulla johdon kanssa ja useimmissa Wärtsilän yksiköissä myös virallisten työsuojelutoimikuntien kautta. Yhtiö varmistaa työperäisten vammojen ja sairauksien asianmukaisen lääketieteellisen hoidon ja vakuutusturvan, joka täyttää tai ylittää lakisääteiset vaatimukset.

3.2.2. Työterveyttä ja työturvallisuutta koskeva vuorovaikutus työsuhteisten työntekijöiden kanssa (S1-2)

Wärtsilän vuorovaikutus oman työvoiman ja sen edustajien kanssa tapahtuu järjestelmällisten prosessien kautta, joiden avulla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan todettuja ja mahdollisia työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä hyvinvointiin liittyviä vaikutuksia. Prosessit on integroitu yhtiön työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmään, ja niitä tuetaan paikallisilla ja konsernin laajuisilla vuoropuhelu- ja palautemekanismeilla. Wärtsilän johtokunta ja liiketoimintojen johtoryhmät vastaavat konsernin EHSS-tiimin ja paikallisten EHS-päälliköiden tukemana siitä, että käytössä on tehokkaat vuorovaikutusmekanismit.

Wärtsilän yksiköistä 80 %:lla on työsuojelutoimikunta. Johdosta ja työntekijöiden edustajista koostuvat toimikunnat edistävät työterveys- ja työturvallisuus-, ympäristö- ja hyvinvointiasioihin liittyvää osallistumista ja viestintää. Niiden rakenne, kokoontumistiheys ja päätöksenteon tehokkuus on mukautettu paikallisten tarpeiden mukaan.

Suoraa tiedonvälitystä ja palautteen antamista tukevaa johdon ja työntekijöiden välistä vuoropuhelua pidetään yllä säännöllisillä henkilöstötilaisuuksilla konserni-, liiketoiminta- ja paikallistasolla. Euroopan tasolla Wärtsilän eurooppalainen yritysneuvosto toimii työturvallisuutta ja hyvinvointia koskevan muodollisen vuoropuhelun välineenä ja varmistaa rajat ylittävän työntekijöiden edustuksen ja yhteistyön. Paikallisten yritysneuvostojen kuuleminen ja neuvottelut niiden kanssa toteutetaan kansallisten lakien, määräysten ja käytäntöjen mukaisesti. Toimipaikoilla edistetään tiimitason turvallisuuskeskusteluja, joilla edistetään vertaisoppimista, huolenaiheiden esiintuontia ja kokemusten jakamista. Keskustelut täydentävät muodollista raportointia ja toimikuntien toimintaa ja auttavat vahvistamaan turvallisuuskulttuuria ruohonjuuritasolla.

Työntekijöiden näkökantoja kuullaan myös joka toinen vuosi järjestettävällä maailmanlaajuisella MyVoice-kyselyllä ja Pulse-kyselyillä, jotka tuottavat tietoa vuorovaikutusta, työturvallisuutta ja muita työhön liittyviä aiheita koskevista trendeistä. Nämä työkalut auttavat tunnistamaan mahdollisia työntekijäryhmäkohtaisia vaikutuksia. Kyselytulokset käydään läpi useilla organisaatiotasoilla, ja tunnistettujen teemojen pohjalta laaditaan ja toteutetaan toimintasuunnitelmia. Suunnitelmien edistymistä ja tehokkuutta arvioidaan myöhempien kyselytulosten ja vuorovaikutusmittareiden avulla.

Työntekijät voivat raportoida työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristötapahtumat ja -havainnot WeCare-järjestelmän ja muiden ilmoituskanavien kautta. Lisäksi läpinäkyvyyttä ja vastuuvelvollisuutta vahvistetaan mahdollisuudella raportoida eettisistä rikkomuksista ja väärinkäytöksistä Wärtsilän verkkoalustan kautta. Työturvallisuusprosessien noudattamista valvotaan sisäisillä tarkastuksilla sekä ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaisilla monipaikkasertifioinneilla.

3.2.3. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Wärtsilällä on käytössään prosessit, joilla voidaan korjata kielteisiä työterveys- ja työturvallisuusvaikutuksia ja varmistaa, että työntekijöillä on käytössään luotettavat kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi. Kaikilla työntekijöillä on pääsy WeCare-järjestelmään, joka on työterveys- ja työturvallisuuspoikkeamien, läheltä piti -tilanteiden, vaarallisten olosuhteiden sekä turvallisuushavaintojen raportointiin konserninlaajuisesti käytettävä sovellus. Jokainen raportti ohjataan automaattisesti vastuulliselle linjaesihenkilölle arviointia ja tutkintaa varten. Järjestelmä varmistaa oikea-aikaisen seurannan ja tilivelvollisuuden operatiivisella tasolla.

WeCare-järjestelmän lisäksi Wärtsilä pitää yllä ulkoisesti hallinnoitua whistleblowing-kanavaa eettisten rikkomusten ja väärinkäytösten ilmoittamiseen. Sähköisen kanavan kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida laajasti työpaikalla esiintyvistä huolenaiheista, kuten eettisistä rikkomuksista, häirinnästä ja syrjinnästä. Raportin voi jättää anonyymisti, ja kaikkia tapaukset tutkitaan luottamuksellisesti ja perusteellisesti. Kanavista kerrotaan perehdytyksen yhteydessä sekä sisäisessä viestinnässä, millä varmistetaan tietoisuus kanavista ja niiden käyttömahdollisuus.

Wärtsilä on sitoutunut ylläpitämään turvallista ja avointa raportointikulttuuria. Sekä WeCare-järjestelmä että eettisten rikkomusten ilmoituskanava ovat käytettävissä useilla kielillä, ja niihin on pääsy kaikista Wärtsilän toimipaikoista. Työntekijöitä ja heidän edustajiaan suojellaan vastatoimilta, kun he tuovat esiin huolenaiheita virallisten kanavien kautta. Tämä sitoumus on osa Wärtsilän eettisiä toimintaperiaatteita, joita sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja liikekumppaneihin ja joita vahvistetaan johtajiston tilivelvollisuudella.

Yhtiö järjestää työperäisten vammojen ja sairauksien asianmukaisen lääketieteellisen hoidon ja vakuutusturvan. Vakuutuskäytännöt vaihtelevat maittain, mutta vakuutukset täyttävät tai ylittävät poikkeuksetta lakisääteiset vähimmäisvaatimukset. Kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan, jotta voidaan tunnistaa niiden juurisyyt, ehkäistä toistuminen ja samalla arvioida mahdollisia työturvallisuusjärjestelmän puutteita.

Wärtsilä arvioi raportointiprosessien ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta ja niihin kohdistuvaa luottamusta sisällyttämällä asiaan liittyviä kysymyksiä joka toinen vuosi järjestettävään MyVoice-henkilöstökyselyyn. Viimeisimmässä, vuonna 2024 toteutetussa kyselyssä 85 % vastaajista yhtyi väittämään ”Turvallisuusriskit korjataan nopeasti yhtiössäni”, mikä on osoitus vahvasta luottamuksesta yhtiön toimenpiteisiin. Kyselytulokset käydään läpi useilla organisaatiotasoilla, ja tunnistettujen teemojen pohjalta laaditaan toimintasuunnitelmia.

EHS-henkilöstö ja vastuulliset johdon edustajat kokoavat WeCaren kautta raportoidut tapaukset ja analysoivat ne alueellisella tasolla, liiketoiminnoittain ja koko konsernin tasolla. Analyysien tuottamaa tietoa käytetään tunnistamaan järjestelmätason ongelmia ja parantamaan työturvallisuusprosesseja sekä tukemaan strategista päätöksentekoa. Wärtsilä myös valvoo työturvallisuusprosessien noudattamista ja eheyttä sisäisillä tarkastuksilla sekä ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaisilla monipaikkasertifioinneilla.

3.2.4. Työterveys- ja työturvallisuustoimet (S1-4)

Wärtsilä jatkaa olennaisten työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten hallintaan kohdennettuja toimiaan vuonna 2023 käynnistetyn nelivuotisen strategisen Success Through Safety -turvallisuusohjelman mukaisesti. Ohjelma keskittyy omien ja urakoitsijoiden työntekijöiden turvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen ja työterveyteen. Ohjelman toteutusta valvoo Wärtsilän johtokunta konsernin EHSS-tiimin, liiketoimintojen johtoryhmien ja paikallisten EHS-päälliköiden tukemana.

Wärtsilä toteutti useita aloitteita tunnistettujen riskien hallitsemiseksi vuonna 2025. Näihin lukeutuivat maailmanlaajuinen oppimistapahtuma ja päivitetyt koulutusmateriaalit, joilla pyrittiin edistämään etulinjahenkilöstön oppimista ja osallistumista turvallisuuskierroksilla ja hyvinvointikeskusteluissa. Lisäksi vuonna 2025 julkaistiin Wärtsilä Safety and Wellbeing Pledge -sitoumus, joka sisällytettiin yleisiin palveluiden toimitusehtoihin. Sitä sovellettiin raportointikauden aikana Merenkulku- ja Energia-liiketoimintojen muihin kuin sopimuspohjaisiin palvelutilauksiin. Sitoumusta ollaan lisäksi ottamassa käyttöön Merenkulku-liiketoiminnan sopimuksissa. Sitoumus on tukenut rakentavia työterveys- ja työturvallisuusasioita koskevia keskusteluja asiakkaiden kanssa. Se auttaa tunnistamaan työolosuhteiden parannusmahdollisuuksia sekä mahdollisuuksia vähentää Wärtsilän henkilöstön riskejä. Vuodelle 2026 on suunnitteilla palautteen perusteella päivitetyn version julkaiseminen. Paljon matkustavien työntekijöiden terveystarkastuksia koskevan konsernitasoisen viitekehyksen käyttö laajeni vuonna 2025 siten, että kuudessa maassa otettiin käyttöön sen mukainen palvelu. Näissä maissa ei ollut aiemmin tarjolla kyseisiä terveystarkastuksia. Lisäksi parannettiin terveystarkastusten järjestämistä tukevia paikallisia prosesseja. Wärtsilä pyrkii edelleen ottamaan viitekehyksen käyttöön kokonaisuudessaan vuonna 2026. Vastauksena alusten lisääntyvään akkujärjestelmien käyttöön ja niihin liittyviin operatiivisiin riskeihin laadittiin akkuturvallisuuteen liittyvä koulutusohjelma. Työturvallisuustietoutta parantavaa One Winning Team -ohjelmaa jatkettiin, ja vuoden loppuun mennessä 86 % etulinjan työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen. Vastaava luku vuonna 2024 oli 35 %. Koulutuksia jatketaan vuonna 2026.

Kirjattavien työtapaturmien määrä nousi vuonna 2025, minkä vuoksi Wärtsilä aloitti työtapojen ja -olosuhteiden katselmukset. Työntekijöiltä tuli yli 1 000 parannusehdotusta, joista monet liittyivät rutiinitehtävien vaaroihin. Ehdotukset arvioidaan ja otetaan mukaan paikallisiin ja maailmanlaajuisiin työturvallisuuden parannussuunnitelmiin.

Wärtsilän 11. vuosittainen työturvallisuuspäivä järjestettiin 15.–19.9. teemalla Safer Together. Yhteistyöhön keskittyneen päivän aktiviteetteja olivat muun muassa henkilöstötapaamiset ylimmän johdon kanssa, asiantuntijavetoiset koulutukset, turvallisuuskierrokset ja paikalliset työpajat. Hyvinvointityössä keskityttiin vuonna 2025 mielenterveyteen sekä konsernin laajuisessa hyvinvointikehyksessä määriteltyjen kuuden hyvinvoinnin osatekijän täytäntöönpanoon. Keskeisenä aloitteena edistettiin tiimien hyvinvointikeskusteluja, joiden tarkoitus on tukea psykologista turvallisuutta, vahvistaa tiimihenkeä ja tunnistaa tukitarpeita.

Työntekijöitä ja sidosryhmiä rohkaistaan raportoimaan työterveys- ja työturvallisuuspoikkeamista, kehitysideoista ja havainnoista Wärtsilän raportointiportaalin kautta. Kaikki tapaukset tutkitaan ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään. Työntekijöille kaikissa toiminnoissa on järjestetty vakuutus työtapaturmien ja -sairauksien varalta sekä korvaus- ja tukimekanismit.

Wärtsilä on QEHS-politiikkansa mukaisesti sitoutunut työntekijöiden oikeuteen keskeyttää työskentely. Kaikilla työntekijöillä ja yhteistyökumppaneilla on velvollisuus ja valtuudet keskeyttää työ havaitessaan tilanteen, joka vaarantaa henkilöstön, yhteistyökumppaneiden ja/tai muiden ihmisten turvallisuuden. Wärtsilä on sitoutunut tämän oikeuden kunnioittamiseen estämällä vastatoimet oikeutta käyttäviä kohtaan.

Työterveys- ja työturvallisuustoimien tehokkuutta seurataan sekä ennakoivilla (proaktiivisilla) että jälkikäteisillä (reaktiivisilla) indikaattoreilla. Näitä ovat esimerkiksi tapaturmatiheyden ja tapaturmien vakavuuden kehityssuunnat, läheltä piti- ja vaaratilannehavainnot sekä turvallisuuskierrosten määrä. Työturvallisuusasioita seurataan liiketoiminnoissa ja yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään Wärtsilän johtokunnassa. Yhtiöt, joissa on työsuojelutoimikunta, seuraavat omaa kehitystään ja toteuttavat vaadittavat toimenpiteet prosessien tehostamiseksi paikallisesti.

Wärtsilä asettaa EHS-tavoitteensa merkittävien ympäristönäkökohtien, EHS-riskien ja -mahdollisuuksien sekä sidosryhmien palautteen perusteella ja seuraa niiden toteutumista. Tavoitteissa otetaan huomioon Wärtsilän QEHS-politiikka, strategia, auditointiraportit, lakisääteiset ja muut vaatimukset, tekniset ja taloudelliset vaihtoehdot sekä operatiiviset tarpeet. Asianomaiset johtoryhmät hyväksyvät toimintasuunnitelmat, ja niitä päivitetään, jos toiminnassa, tuotteissa, palveluissa tai toimintaolosuhteissa tapahtuu merkittäviä muutoksia.

Toiminnan turvallisuutta ja luotettavuutta tukevat työturvallisuuteen liittyvät investoinnit on sisällytetty Wärtsilän toiminta- ja pääomamenojen suunnitteluun. EHS-henkilöstö, digityökalut ja koulutusohjelmat ovat keskeisiä tätä toimintaa tukevia resursseja.

Työterveys ja -turvallisuusasioita hallitaan Wärtsilän kaikilla organisaatiotasoilla. Linjaesihenkilöt ovat vastuussa oman toimintansa työturvallisuudesta. Heitä tukevat paikalliset EHS-päälliköt, jotka panevat politiikat täytäntöön ja valvovat suoritustasoa. Liiketoimintojen johtoryhmät asettavat QEHS-tavoitteet ja seuraavat edistystä, kun taas konsernin EHSS-tiimi ja kestävän kehityksen toiminto tarjoavat strategista ohjausta ja työkaluja. Johtokunta on viime kädessä vastuussa resurssien kohdentamisesta ja maailmanlaajuisten työturvallisuus- ja hyvinvointitavoitteiden asettamisesta.

3.2.5. Työturvallisuustavoite (S1-5)

Wärtsilä on asettanut yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden ja QEHS-politiikan mukaisesti konsernin pitkän aikavälin tavoitteeksi omien työntekijöiden tapaturmien vähentämisen nollaan. Tavoite on osoitus yhtiön sitoutumisesta työturvallisuuskulttuurin lujittamiseen, ja sitä tuetaan Success Through Safety -ohjelmalla. Tavoite ei täysin vastaa ESRS-vaatimuksia johtuen mitattavan perusarvon ja aikasidonnaisten elementtien puuttumisesta, mutta se on kuitenkin keskeinen Wärtsilän turvallisuustyötä ohjaava strateginen tavoite.

Johtokunta valvoo tavoitetta ja sen toteutumista konsernin EHSS-tiimin ja paikallisten EHS-päälliköiden tukemana. Työntekijöiden edustajat eivät olleet suoraan mukana asettamassa konsernitason tavoitetta, mutta he osallistuvat työturvallisuustoimien suunnitteluun ja tulosten seurantaan paikallisissa työsuojelutoimikunnissa.

Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on edelleen omien työntekijöiden tapaturmien nollataso. Vuonna 2025 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2.44 eli korkeampi kuin vuoden 2024 arvo 2,20. Heikon kehityksen vuoksi aloitettiin laaja työtapojen ja -olosuhteiden arviointi. Tässä yhteydessä työntekijät tekivät parannusehdotuksia, jotka sisällytettiin päivitettyihin turvallisuussuunnitelmiin. Wärtsilä on sitoutunut jatkuvaan parantamiseen, minkä välineinä ovat kohdennettu koulutus, johdon vastuu ja työntekijöiden osallistaminen osana Success Through Safety -ohjelmaa.

Edistystä seurataan sekä reaktiivisilla että proaktiivisilla indikaattoreilla, joihin lukeutuvat kokonaistapaturmataajuus ja tapaturmien vakavuus, läheltä piti- ja vaaratilannehavainnot sekä turvallisuuskierrosten määrä. Työturvallisuusasioita seurataan kuukausittain sekä liiketoiminto- että yhtiötasolla, ja tulokset käsitellään Wärtsilän johtokunnassa.

Wärtsilän työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

S1-6:n tiedot on raportoitu osiossa 3.1.

3.2.6. Työterveyttä ja työturvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

Wärtsilä edellyttää, että kaikki tytäryhtiöt noudattavat konsernin QEHS-politiikkaa ja EHS-direktiiviä, joilla varmistetaan johdonmukainen työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen koko organisaatiossa. Työturvallisuusjärjestelmään sisältyy lakien noudattaminen, riskien vähentäminen, koulutus, poikkeamien käsittely, hätätilavalmius ja jatkuva parantaminen. Vuoden 2025 lopussa 68 Wärtsilä-yhtiöllä oli ISO 45001 -standardin mukaan sertifioitu työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmä. Järjestelmien piirissä on noin 91 % Wärtsilän henkilöstöstä.

Tapaturmien tyypit ja suhdeluvut sekä työhön liittyvät kuolemantapaukset	2025	2024
Omien Wärtsilän tiloissa työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	**0**	0
Muiden Wärtsilän tiloissa työskentelevien työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	**0**	0
Omien työsuhteisten työntekijöiden kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	**91**	81
Omien työsuhteisten työntekijöiden kirjattavien työtapaturmien osuus/miljoona työtuntia	**2,44**	2,20

ⓘ Laskentaperiaatteet:

Oman työvoiman kirjattavien työtapaturmien lukumäärä: Työtapaturma, joka johtaa johonkin seuraavista: kuolema, poissaolopäivät, rajoitettu työskentely tai siirto toisiin työtehtäviin, lääketieteellinen hoito pois lukien ensiapu. Työmatkan aikana sattuneet loukkaantumiset eivät sisälly kirjattaviin työtapaturmiin.

Työsuhteisten työntekijöiden kirjattavien työtapaturmien osuus ilmaisee kaikkien kirjattavien loukkaantumisten määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika.

Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

3.3. Taitojen ja uran kehittäminen (ESRS S1)

3.3.1. Taitojen ja uran kehittämistä koskeva politiikka (S1-1)

Wärtsilä integroi jatkuvan oppimisen ja tasapuoliset kasvumahdollisuudet strategisiin ja eettisiin kehyksiinsä. Henkilöstöstrategia painottaa henkilöstön kyvykkyyksien kehittämistä jatkuvan kehittämisen kautta ja edistämällä inklusiivista työympäristöä, joka tukee sitoutumista ja hyviä tuloksia. Lähestymistavalla varmistetaan, että työntekijät hallitsevat omaa taito- ja urakehitystään.

Tätä täydentävissä Wärtsilän eettisissä toimintaperiaatteissa sitoudutaan luomaan kunnioittava ja inklusiivinen työpaikka, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja heillä on tasavertaiset mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun. Periaatteissa korostetaan yhtiön keskittymistä monimuotoisuuteen, ansioihin perustuvaa rekrytointiprosessia, oikeudenmukaisia alueittain sovellettavia palkkakäytäntöjä sekä jatkuvaa panostusta työntekijöiden kehittämiseen.

Eettisissä toimintaperiaatteissa ei hyväksytä kiusaamista, häirintää, epäasiallista kohtelua eikä väkivaltaa missään muodossa. Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työympäristön, jossa ei syrjitä ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, vakaumuksen, vamman, iän tai uskonnollisen tai poliittisen mielipiteen perusteella. Sitä, missä määrin eettiset toimintaperiaatteet ovat linjassa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koskevien välineiden kanssa sekä noudattamisen valvontaa käsitellään osiossa Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (S1-1).

Yhdessä nämä kehykset takaavat oikeudenmukaiset ja syrjimättömät mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun ja tukevat osaajien houkuttelua, pitämistä ja kehittymistä osana Wärtsilän pitkän aikavälin henkilöstösuunnittelua.

Tarkemmat tiedot Wärtsilän eettisten toimintaperiaatteiden saatavuudesta ja toimeenpanovastuista esitetään osiossa Ympäristön pilaantumiseen liittyvät politiikat (E2-1). Työntekijävuorovaikutuksen mekanismeja, liittyen esimerkiksi tasavertaisiin mahdollisuuksiin ja eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksiin, käsitellään osiossa 1.5. Sidosryhmien edut ja näkemykset sekä alla osioissa 3.3.2. Wärtsilän kuulemisstrategia (S1-2) ja 3.3.3. Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3).

3.3.2. Wärtsilän kuulemisstrategia (S1-2)

Wärtsilän toimintaperiaatteissa edellytetään jatkuvaa avointa vuoropuhelua yhtiön johdon ja työntekijöiden välillä. Tavoitteena on, että työntekijät voivat avoimesti keskustella linjaesihenkilönsä kanssa asioista, jotka liittyvät esimerkiksi taitojen ja uran kehittämiseen. Työntekijävuorovaikutuksen tärkeimpiä teemoja ja kanavia sekä tulosten käyttöä Wärtsilän päätöksenteossa esitellään osiossa 1.5. Sidosryhmien edut ja näkemykset. Henkilöstöjohtajalla on kokonaisvastuu vuorovaikutuksesta työntekijöiden kanssa, tähän liittyvän toiminnan varmistamisesta ja tulosten tiedottamisesta johtokunnalle.

Vuorovaikutuksen tehokkuutta yhtiön työvoiman kanssa arvioidaan joka toinen vuosi toteutettavalla MyVoice-henkilöstökyselyllä, joka sisältää viisi keskeistä tulosmittaria (vuorovaikutus, hyvinvointi, inkluusio, sitoutuminen ja yleiskokemus) sekä 25 edistävää teemaa (esimerkiksi viestintä, yhteistyö, eettinen toiminta sekä kasvu ja kehitys). Edistävien teemojen kautta myös johtajuutta arvioidaan ja pisteytetään kokonaisuutena.

MyVoice toteutettiin edellisen kerran vuonna 2024, jolloin vastausprosentti oli 88 %. Henkilöstön sitoutuneisuusindeksi oli 82 %.

Linjaesihenkilöiden vastuulla on toteuttaa toimintasuunnitelmia ja aloitteita yhdessä tiimiensä kanssa. Suunnitelmissa tulisi puuttua huolenaiheisiin ja parantaa myönteisesti arvioituja osa-alueita entisestään. Aloitteiden edistymistä seurataan myös vuosittaisilla Pulse-kyselyillä, millä varmistetaan mitattavissa olevien parannusten toteutuminen ja tuetaan henkilöstön motivaation kasvua.

3.3.3. Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Wärtsilän henkilöstöä kehotetaan tuomaan esille kaikki epäilemänsä eettisten toimintaperiaatteiden ja niitä tukevien muiden politiikkojen ja ohjeiden rikkomukset. Epäillyt väärinkäytökset ja muut huolenaiheet työpaikalla, kuten syrjintä, epäreilu kohtelu tai ammatillisen kasvun esteet, tulee ensisijaisesti raportoida omalle linjaesihenkilölle. Henkilöstö voi kuitenkin ilmoittaa epäilyksistään myös muilla tavoin, kuten raportoimalla millä tahansa kielellä ulkoisesti ylläpidetyn whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tai suoraan laki- tai Compliance-toiminnolle. Whistleblowing-ilmoituskanava on saatavilla internetissä useilla kielillä, ja ilmoituksen voi tehdä anonyymisti.

Kanavista kerrotaan perehdytyksen yhteydessä sekä sisäisessä viestinnässä, millä varmistetaan tietoisuus kanavista ja niiden käyttömahdollisuus. Yhtiö varmistaa, että mahdollisesta eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa ilmoittaneet työntekijät eivät joudu minkäänlaisen häirinnän, kostotoimenpiteiden tai muun kielteisen seuraamuksen kohteeksi. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan luottamuksellisesti ja perusteellisesti, ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan.

Vuonna 2025 ei raportoitu ainuttakaan todellista, korjaamista vaativaa syrjintätapausta.

3.3.4. Taitojen ja uran kehittämistä koskevat toimintasuunnitelmat ja resurssit (S1-4)

Työnantajalupaus

Wärtsilän työnantajalupauksen (Employee Value Proposition, EVP), Fuel Your Power, tarkoituksena on edistää kestävää, ihmislähtöistä työympäristöä, jossa yksilön kehittyminen ja organisaation menestys kulkevat käsi kädessä. Wärtsilä palkkaa vuosittain yli 3 000 työntekijää työmarkkinoilta, joilla kilpailu parhaista tekijöistä on kovaa, joten erottuminen haluttuna työpaikkana on erittäin tärkeää. Työnantajalupaus toimii kokonaisvaltaisena sitoumuskehyksenä, joka sitoo tavoitejohtamisen, ammatillisen kasvun sekä hyvinvoinnin kaltaiset tärkeät osa-alueet selkeäksi sitoumukseksi sekä nykyisiä että tulevia työntekijöitä kohtaan. Sen tarkoituksena on houkutella, sitouttaa ja pitää huippuosaajia ja varmistaa organisaation pitkän aikavälin menestys. Työnantajalupauksen kahden tärkeimmän elementin, kasvun ja vaikutuksen, tukena on kovat faktat, jotka tähdentävät mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen ja mielekkääseen

vaikuttamiseen – nämä ovat kriittisiä tekijöitä, kun osaajia palkataan ja sitoutetaan Wärtsilään. Edellisen, vuoden 2024 MyVoice-henkilöstökyselyn tulosten mukaan 81 % kaikista työntekijöistä haluaa pysyä Wärtsilällä yli kolme vuotta. Tulos on 14,8 prosenttiyksikköä globaalia ulkoista vertailuryhmää parempi ja koko vertailuryhmän paras tulos tällä alueella.

Suoritustason ja kasvun johtaminen

Wärtsilässä tavoitejohtamisella pyritään tukemaan liiketoiminnan menestystä

- asettamalla tulostavoitteita, jotka ovat linjassa organisaation strategisten tavoitteiden kanssa
- arvioimalla edistystä, poistamalla esteitä ja ryhtymällä tarvittaessa toimenpiteisiin
- varmistamalla jatkuva vuoropuhelu ja palaute
- kehittämällä työntekijöiden tietämystä, taitoja ja kykyjä.

Vuosittainen tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessi liittää yhtiön The Wärtsilä Way -strategian ja liiketoiminnan strategiset prioriteetit tiimien ja yksilöiden tuloksiin ja kehitykseen. Prosessi käynnistyy vuoden alussa tulos- ja kehitystavoitteiden asettamisella. Linjaesihenkilö ja työntekijä muodostavat keskustelemalla yhteisen käsityksen siitä, miten työntekijän työ ja tavoitteet liittyvät tiimin ja koko liiketoiminnan menestykseen. Kaikilla on oikeus tietää, mitä heiltä työssään odotetaan ja mitä hyvät tulokset tarkoittavat. Tavoitteiden asettamisen jälkeen keskusteluja käydään ja palautetta annetaan läpi vuoden, ja vuoden lopussa suoritetaan tulos- ja kehitysarviointi. Tarkasti määritellyt kehitystavoitteet ja selkeät toimintasuunnitelmat eli henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat auttavat kaikkia työntekijöitä kehittämään osaamistaan, taitojaan ja uraansa.

Viime vuosina on keskitytty parantamaan tavoitejohtamisen laatua esimerkiksi parantamalla vuotuista prosessia sekä kehittämällä johtamiskyvykkyyttä vaikuttavilla johtajien kehittämisohjelmilla. Tätä varten luotiin konsepti, jolla puututaan alisuoriutumiseen, ja otettiin käyttöön suoritustason parantamissuunnitelmaan liittyvä prosessi.

Tulos- ja kehitysarviointia parannettiin edelleen vuonna 2025 tavoitteena edistää tulevaisuuteen suuntautuvia ja kasvuun keskittyviä keskusteluja linjaesihenkilöiden ja työntekijöiden välillä. Suorituksen arviointia (Performance Evaluation) uudistettiin, ja uusi kehitystä painottava Development Focus -arviointi otettiin käyttöön. Uusissa yksityiskohtaisissa suoritustason kuvauksissa kerrotaan, mitä työntekijältä kullakin suoritustasolla odotetaan ja miten sen voi saavuttaa. Kuvauksissa määritellään erinomainen suoritustaso, ja ne ohjaavat itsereflektioon ja kohdennettuihin kehitystoimiin. Lisäksi linjaesihenkilöillä on paremmat valmiudet valmentaa työntekijöitä ja tarjota tulevaisuuteen suuntautuvaa palautetta. Uusi Development Focus -arviointi lisää ammatillisen kasvun ja urasuunnittelun läpinäkyvyyttä ja varmistaa, että työntekijät kokevat saavansa tukea ja tietävät, miten edistää uraansa Wärtsilällä.

Uudella lähestymistavalla tuetaan yhteistyötä, oppimiskulttuuria ja jatkuvaa parantamista sekä varmistetaan toiminnan vahvempi yhteensovittaminen yhtiön The Wärtsilä Way -strategian kanssa. Vuonna 2026 painopisteenä on vakiinnuttaa uudistettu lähestymistapa ja tukea edelleen linjaesihenkilöitä suorituksen ja ammatillisen kasvun johtamisessa omissa tiimeissään. Lisäksi kehitetään uusia analytiikkatyökaluja ja jäsenneltyjä menetelmiä Development Focus -arvioinnin hyödyntämiseksi. Tavoitteena on aktiivisesti tukea urakehitystä koko organisaatiossa. Lisäksi pyritään parantamaan käyttökokemusta ottamalla käyttöön uudistettu tulos- ja kehityslomakkeen käyttöliittymä. Lomake tukee HR-sovelluksessa käytävää tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessia.

Vaikuttavan johtajuuden rakentaminen

Wärtsilän johtamismalli tukee yhtiön strategista kasvua kuvaamalla johtajalta toivottavaa käytöstä. Mallin kolme pääaluetta käsittävät yhteensä 15 kuvailevaa johtamiskäyttäytymistä, ja se ohjaa Wärtsilän johtajia tehokkaaseen toimintaan yhteistyössä, viestinnässä ja johtamisessa.

Johtamismallia koskeva verkkokurssi on kaikkien Wärtsilän työntekijöiden saatavilla 12 kielellä. Kurssi on pakollinen linjajohdolle, ja tähän mennessä sen on suorittanut 95 % linjaesihenkilöistä. Tavoitteena on vahvistaa johtamista varmistamalla, että johtajat ymmärtävät mallin ja osaavat soveltaa toivottua johtamiskäyttäytymistä käytännössä.

Malli on integroitu tärkeimpiin henkilöstöprosesseihin, mukaan lukien Wärtsilän 360-johtajuusarviointi, osaamisenarviointiprosessiin sekä tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessiin. Wärtsilä haluaa olla työantajana kärkivalinta ja jatkaa siksi osaamisen johtamisen käytäntöjen kehittämistä.

Vuonna 2025 osaamisen arvioinnin prosessi kattoi 1 197 ylemmän johdon edustajaa ja yksittäistä henkilöä. Osaamisenarviointiprosessi tukee johtamisen jatkuvuutta ja vähentää riskejä varmistamalla, että osaamista kehitetään kaikkialla organisaatiossa ja että kriittisille tehtäville on seuraajasuunnitelmat. Vuonna 2025 osaamisenarviointiprosessi integroitiin tulos- ja kehitysarviointiprosessiin, jotta johtajat voivat sovittaa osaajien ammatillisen kasvun yhteen tulevien liiketoiminnan tarpeiden kanssa.

Tärkeimmät johdolle tarkoitetut kehitysohjelmat, Orchestrator, Accelerator ja Wärtsilä Leader, tukevat keskeisesti johtamiskäyttäytymisen jalkauttamista käytäntöön ja toivotun johtamisosaamisen hankkimista. Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi johdon kehitysohjelma nimeltään Line Manager Essentials. Kyseessä on käytännönläheinen koulutusohjelma, jonka tarkoituksena on lisätä linjaesihenkilöiden tietoa Wärtsilän henkilöstöprosesseista sekä kykyä hyödyntää niitä parhaalla mahdollisella tavalla.

Vuonna 2024 otettiin käyttöön korkean suorituskyvyn kulttuuriin keskittyvät työpajat, joiden tarkoituksena on vahvistaa 2 500 linjaesihenkilön suorituskykylähtöistä ajattelutapaa. Ohjelma auttaa heitä johtamaan selkeästi ja yhtiön strategiaa tukien ja vahvistaa samalla heidän itseluottamustaan tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen suorittamisessa, tavoitteiden asettamisessa ja palautteen antamisessa. Vuoden 2025 loppuun mennessä 1 898 linjaesihenkilöä oli suorittanut ainakin yhden kolmesta työpajasta. Työpajat sisällytettiin myös vuodesta 2025 alkaen uusien linjaesihenkilöiden perehdytykseen.

Ohjelma tukee Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteen saavuttamista: saada 100 % kohdehenkilöstöstä henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien piiriin. Tämä on keskeinen osa yhtiön lähestymistapaa ammatilliseen kasvuun. Vuonna 2025 henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien kattavuus nousi 82,1 prosenttiin edellisvuoden 57,8 prosentista. Ohjelma vähentää myös työntekijöiden vaihtuvuutta ja parantaa sisäistä uraliikkuvuutta.

Ylennyksen saaneiden osuus nousi vuonna 2025 Wärtsilässä 7,7 prosenttiin edellisvuoden 7,4 prosentista, mikä viittaa siihen, että työntekijöillä on mahdollisuuksia edistää uraansa ja kehittää osaamistaan sisäisesti. Ohjelma on tärkeä Wärtsilän strategiselle painopisteelle ”Suorituskykyisten ja huipputaitavien tiimien kehittäminen”.

Oppivan organisaation rakentaminen

Oppivassa organisaatiossa kaikki organisaation jäsenet ovat sitoutuneita uuden oppimiseen, vanhasta luopumiseen, tiedon jakamiseen ja toiminnan parantamiseen. Wärtsilä tähtää tähän pysyäkseen kilpailukykyisenä ja innovatiivisena ja voidakseen innostaa ihmisiään todella merkityksellisiin ja vaikuttaviin tuloksiin. Yhtiö kannustaa työntekijöitään oppimaan uutta ja kehittämään taitojaan ja osaamistaan. Oppiminen on jatkuva prosessi, jota kuvaa 70-20-10-periaate: 70 % oppimisesta tapahtuu tekemällä, 20 % muilta oppimalla ja 10 % opiskelemalla.

MyVoice-henkilöstökyselyn väitteeseen ”Minulla on hyvät mahdollisuudet oppia ja kehittyä tässä yhtiössä” myönteisesti vastanneiden osuus on suuri. Väitteeseen myönteisesti vastanneiden osuus on kasvanut johdonmukaisesti. Nousua on 21,3 prosenttiyksikköä vuodesta 2020 viimeisimpään kyselyyn vuonna 2024. Wärtsilän työntekijöistä 80 % on väitteen kanssa samaa mieltä tai vahvasti samaa, mikä on 6,9 prosenttiyksikköä globaalia vertailuryhmää parempi tulos. Wärtsilän pyrkimykset kehittyä oppivaksi organisaatioksi tuottavat selviä tuloksia, mitä työntekijät arvostavat.

Wärtsilä Continuous Improvement -malli pohjautuu arvoille, periaatteille, menetelmille ja tuloksille. Ajattelutapa, jossa halutaan jatkuvasti parantaa toimintaa ja löytää parempia tapoja palvella asiakkaita, nivoutuu hyvin Wärtsilän tavoitteeseen tulla oppivaksi organisaatioksi. Vuoden 2025 lopussa WCI Foundation -koulutusohjelman oli suorittanut 15 823 työntekijää ja WCI Transformation -ohjelman 5 876 työntekijää. Molemmat ohjelmat tukevat WCI-mallin toteuttamista Wärtsilässä.

Wärtsilä jatkaa aktiivisesti valmentavan ja mentoroivan johtamisen kehittämistä, millä edistetään kasvua ja kehittämistä arvostavaa avoimuuden kulttuuria, ja tietoista panostusta aiheeseen. Valmentava ja mentoroiva johtaminen tuo organisaatiolle monia etuja. Se esimerkiksi auttaa ihmisiä vapauttamaan omaa henkilökohtaista kehityspotentiaaliaan, rakentaa suhteita ja yhteistyötä kollegoiden kesken, edistää rajat ylittävää tiedon siirtoa, ruokkii johtajuutta ja ammatillista kasvua sekä laajentaa organisaation sisäisiä ammatillisia verkostoja. Vuonna 2025 Wärtsilän sisäisten valmentajien määrä pysyi hyvällä tasolla 50 valmentajassa, ja noin 200 paria on käynyt valmennusprosessin läpi. Vuonna 2025 oli kolme muodollista mentorointiohjelmaa, joihin osallistui 158 mentori/mentoroitava-paria. Lisäksi 21 mentoroitavaa osallistui Catalyst-ryhmämentorointiohjelmaan, jossa mentoreina toimivat johtokunnan jäsenet.

Wärtsilä alkoi vuonna 2025 pitkäjänteisesti vahvistaa ammatillisen kasvun toimintamalliaan. Yhtiö muun muassa päivitti Competence Management -kehyksensä paremmin tukemaan osaamisen, taitojen ja urien kehittämistä.

Uudistettua kehystä käytetään henkilöstöprosesseissa, esimerkiksi tulos- ja kehitysarviointikeskusteluissa. Työntekijät voivat teknologiaa hyödyntäen arvioida osaamistaan ja taitojaan ja löytää tehokkaita keinoja kasvaa Wärtsilän tulevien tarpeiden mukaisesti. Osana tätä Wärtsilä rakensi myös Career Management -kehyksen, joka auttaa työntekijöitä tutkimaan uravaihtoehtojaan ja opastaa esihenkilöitä käymään strategisia ja tulevaisuuteen suuntautuvia urakeskusteluja. Vuoden 2026 painopisteenä on molempien kehysten toimeenpanossa sekä strategisen osaamisen kehittämistä tukevien vahvojen hallintotapojen varmistamisessa. Kaiken kaikkiaan tämä toimintamalli auttaa keskeisesti työntekijöitä kasvamaan ja pysymään Wärtsilässä.

Taitojen ja uran kehittämistä tukevat taloudelliset resurssit sisältyvät Wärtsilän toimintamenosuunnitelmiin, eikä merkittäviä pääomamenoja ole. Työntekijöiden oppimis- ja kehittymistoimintaan käytettävissä oleva aika jakautuu 70-20-10-periaatteen mukaisesti. Heidän käytettävissään on useita oppimisvaihtoehtoja, kuten digitaalisia oppimisalustoja, koulutustapahtumia ja -ohjelmia, mentorointi ja valmennus. Linjaesihenkilöt ovat tärkeässä roolissa, sillä he tukevat näiden mahdollisuuksien hyödyntämistä ja varmistavat, että kehittymistavoitteet on kirjattu henkilökohtaisiin kehityssuunnitelmiin, jotka ovat osa vuotuista tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessia. Resurssien kohdennusta ja tehokkuutta valvotaan osallistumisasteiden, palautteen, kehittymistavoitteiden saavuttamisen ja henkilöstökyselyiden kautta. Wärtsilän työntekijät suorittivat vuonna 2025 keskimäärin 19,8 koulutustuntia työntekijää kohden. Muodollisen koulutuksen keskimääräiset kustannukset työntekijää kohden olivat 502 euroa.

3.3.5. Henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia koskeva tavoite (S1-5)

Kaikkia Wärtsilän työntekijöitä kannustetaan laatimaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma, jossa on selkeät vuotuiset tavoitteet ja toimenpidesuunnitelmat ja jonka painopisteenä on osaamisen, taitojen ja uran kehittäminen yhtiön liiketoimintastrategian ja omien tavoitteiden mukaisesti. Wärtsilän eettisissä toimintaperiaatteissa sitoudutaan panostamaan jatkuvasti henkilöstön kehittämiseen. Yhtiön pitkän aikavälin tavoite onkin, että 100 %:lla kohdehenkilöstöstä on henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Tavoitteen laati ja esitti henkilöstöhallinnon johtoryhmä keskeisten asiantuntijoiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella, ja johtokunta hyväksyi sen vuonna 2024. Tavoite varmistaa, että kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on henkilökohtainen kehityssuunnitelma ja mahdollisuuksia kehittyä ja edetä yhtiössä. Henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatineiden työntekijöiden osuutta seurataan vuosittain ja vuonna 2025 heidän osuus kasvoi 82,1%:iin (57,8% perusvuonna 2024).

Wärtsilän työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

S1-6:n tiedot on raportoitu osiossa 3.1.

3.3.6. Taitojen ja uran kehittämistä koskevat tiedot (S1-13)

Tulos- ja urakehitysarvioinnit	2025	2024
Kattavuus työntekijöistä (% kokonaishenkilömäärästä)	**95**	96
Miehet (% miesten määrästä)	**95**	97
Naiset (% naisten määrästä)	**94**	95

Henkilökohtaisen kehityssuunnitelman kattavuus kohdehenkilöstöstä	2025	2024
Kattavuus (% kohdehenkilöstöstä)	**82,1**	57,8
Miehet (% miespuolisesta kohdehenkilöstöstä)	**82,6**	57,7
Naiset (% naispuolisesta kohdehenkilöstöstä)	**80,7**	58,1

Koulutustunnit / työntekijä	2025	2024
Kaikki työntekijät	**19,8**	16,3
Miehet	**20,5**	17,0
Naiset	**16,5**	13,6

3.3.7. Ansiotuloa koskevat mittarit (S1-16)

Ansiotuloa koskevat mittarit	2025	2024
Sukupuolten välinen palkkaero	**-1,26**	-0,23
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön (toimitusjohtaja) ja kaikille työsuhteisille työntekijöille yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde	**67,5**	43,6

3.3.8. Syrjintää koskevien valitusten ja syrjintätapausten lukumäärä, mukaan lukien häirintä, sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset (S1-17)

Syrjintää koskevien valitusten ja syrjintätapausten lukumäärä, mukaan lukien häirintä, sekä sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset:	2025	2024
Syrjintätapausten lukumäärä	**0**	0
Syrjintävalitusten lukumäärä, jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	**2**	1
Syrjintävalitusten lukumäärä, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille	**0**	0
Syrjinnän perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	**0**	0

Laskentaperiaatteet:

Tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessi käynnistyy vuoden alussa tulos- ja kehitystavoitteiden asettamisella. Linjaesihenkilö ja työntekijä muodostavat keskustelemalla yhteisen käsityksen siitä, miten työntekijän työ ja tavoitteet liittyvät tiimin ja koko liiketoiminnan menestykseen. Tulos- ja kehitystavoitteista sovitaan yhdessä, ja ne kirjataan SuccessFactors-sovellukseen (Wärtsilän henkilöstötietojärjestelmä).

Tavoitteiden asettamisen jälkeen keskusteluja käydään ja palautetta annetaan läpi vuoden, ja ne voidaan kirjata SuccessFactors-sovellukseen.

Prosessi päättyy vuoden lopussa suoritettavaan jäsennettyyn tulos- ja kehitysarviointiin. Arvioinnin aluksi työntekijä täyttää SuccessFactors-sovelluksessa itsearvion, jossa hän arvioi tuloksiaan ja kehitystään vuoden aikana, ja kertoo uratoiveistaan. Tämän jälkeen käytävässä keskustelussa työntekijä ja linjaesihenkilö arvioivat saavutettuja tuloksia ja sopivat ammatillisen kasvun tavoitteista. Keskustelussa arvioidaan tulos- ja kehittymistavoitteita ja keskustellaan vuoden aikana tapahtuneesta edistyksestä.

Prosessin lopuksi linjaesihenkilö suorittaa Performance Evaluation- ja Development Focus -arvioinnit ja käy ne läpi oman linjaesihenkilönsä kanssa.

Tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessin kattavuus: Prosessi kattaa kohdehenkilöstön. Prosessin edistymistä ja loppuun suorittamista seurataan Wärtsilän SuccessFactorsissa. Prosessin loppuun suorittamisen aikaraja kuluvan vuoden tavoitteenasetannalle ja edellisen vuoden tavoitteiden arvioinnille on kunkin vuoden helmikuun loppu.

Henkilökohtainen kehityssuunnitelma: Yksi tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessin tuloksista on henkilökohtainen kehityssuunnitelma, joka sisältää tarkasti määritellyt, kehitystarpeisiin pohjautuvat kehitystavoitteet ja selkeät toimintasuunnitelmat. Kaikkia kannustetaan laatimaan pitkän aikavälin suunnitelma, joka kattaa osaamisen, taitojen ja uran kehittämisen liiketoimintastrategian ja omien tavoitteiden mukaisesti.

Henkilökohtaisen kehityssuunnitelman kattavuus: Kaikilla kohdehenkilöstöön kuuluvilla, Wärtsilän palveluksessa raportointivuonna ennen 30. syyskuuta aloittaneella työntekijällä tulisi olla henkilökohtainen kehityssuunnitelma osana tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessia. Kattavuusprosentti lasketaan seuraavalla kaavalla: (Kohdehenkilöstön työntekijät, jotka ovat suorittaneet prosessin ja joilla on vähintään yksi kirjattu kehitystavoite / raportointivuonna aktiiviset työntekijät, joille on avattu lomake henkilökohtaisen kehityssuunnitelman tallentamista varten kyseisenä vuonna) * 100

Tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessin ja henkilökohtaisen kehityssuunnitelman kohdehenkilöstö: Oletuksena on, että koko konsernin aktiiviset työntekijät osallistuvat vuosittaiseen tulos- ja kehitysarviointikeskustelujen prosessiin. Seuraavat työntekijäryhmät eivät kuulu kohdehenkilöstöön: harjoittelijat, tuotantotyöntekijät, 30. syyskuuta jälkeen palkatut työntekijät, työntekijät, joilla ei ole pääsyä SuccessFactorsiin, pitkällä poissaolovapaalla olevat työntekijät (jos työntekijä on pitkällä poissaolovapaalla, tavoitteet asetetaan, kun työntekijä palaa töihin) ja yhtiön palveluksesta lähtevät työntekijät.

Koulutustunnit: Muodolliset koulutustunnit raportoidaan Wärtsilän oppimisen hallintajärjestelmään (WeLearn).

Koulutuskustannukset: Muodollisen koulutuksen ja kehittämistoimien kustannukset työntekijää kohden lasketaan seuraavalla kaavalla: koulutuskustannukset / työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä. Kustannukset ilmoitetaan euroina.

Ylennyksen saaneiden osuus: Ylennykseksi katsotaan työntekijän eteneminen organisaation sisällä. Tähän liittyy usein korkeampi asema, suurempi vastuu ja korkeampi palkka. Teknisesti ylennyksestä seuraa korkeampi vaativuustaso. Ylennyksen saaneiden osuus on vuoden aikana ylennettyjen työntekijöiden määrä jaettuna kyseisen vuoden keskimääräisellä työntekijämäärällä.

Sukupuolten välinen palkkaero lasketaan seuraavalla kaavalla**:** (Miespuolisten työntekijöiden keskimääräinen bruttotuntipalkkataso – naispuolisten työntekijöiden keskimääräinen bruttotuntipalkkataso) / (Miespuolisten työntekijöiden keskimääräinen bruttotuntipalkkataso) * 100. Suunnitteilla on päivittää sukupuolten välistä palkkaeroa koskeva mittari vuoden 2026 raportointikaudelle siten, että se sisältää sekä tasoittamattoman että tasoitetun palkkaeron. Nämä täyttävät EU:n palkka-avoimuusdirektiivin vaatimukset.

Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön (toimitusjohtaja) ja kaikille työsuhteisille työntekijöille maksettujen vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde lasketaan seuraavalla kaavalla: Yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio / työsuhteisten työntekijöiden vuotuisten kokonaisansioiden mediaani (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö).

Syrjintää koskevien valitusten ja syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, lukumäärä sekä sakot, rangaistukset ja vahingonkorvaukset: Lukujen tietolähde on Wärtsilän compliance-toiminto.

Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

3.4. Työterveys ja työturvallisuus: arvoketjun työntekijät (ESRS S2)

3.4.1. Arvoketjun työntekijöiden työterveyttä ja työturvallisuutta koskeva politiikka (S2-1)

Wärtsilän lähestymistapa toimittajien, urakoitsijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden työterveyteen ja työturvallisuuteen on linjattu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja toimittajavaatimuksissa. Tarkemmat tiedot näiden kehysten saatavuudesta ja toimeenpanoon liittyvistä vastuista esitetään osiossa Ympäristön pilaantumiseen liittyvät politiikat (E2-1).

Wärtsilä edistää eettisillä toimintaperiaatteillaan turvallista ja terveellistä työympäristöä kaikessa toiminnassaan vaatimalla toimittajia ja yhteistyökumppaneita pitämään yllä vastaavia korkeita eettisiä standardeja ja työterveys- ja työturvallisuusperiaatteita kuin Wärtsilä itse. Näitä täydentävissä toimittajavaatimuksissa asetetaan toimittajia koskevat odotukset, joilla varmistetaan turvalliset ja riskittömät työolosuhteet sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän toimeenpano.

Eettisissä toimintaperiaatteissaan Wärtsilä sitoutuu terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin ja painottaa käsitystään siitä, että kaikki onnettomuudet voidaan ehkäistä edistämällä vahvaa työturvallisuuskulttuuria, parantamalla jatkuvasti työturvallisuustoimintaa ja noudattamalla korkeatasoisia työterveys- ja -turvallisuusstandardeja. Yhtiö tukee tehokasta riskienhallintaa noudattamalla tinkimättömästi työterveys-, työturvallisuus- ja suojausvaatimuksia, tunnistamalla työturvallisuusriskit ennakoivasti ja raportoimalla läheltä piti -tilanteista. Urakoitsijoilla on oikeus keskeyttää työt, jos olosuhteet eivät ole turvalliset.

Wärtsilä eettiset periaatteet ovat yhdenmukaiset kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuskehysten kanssa, mukaan lukien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet. Wärtsilä pyrkii tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia toiminnassaan ja liikesuhteissaan. Eettisten toimintaperiaatteidensa mukaisesti Wärtsilä ei hyväksy omassa toiminnassaan tai liikesuhteissaan pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä tai mitään muuta hyväksikäytön muotoa. Epäiltyihin ihmisoikeusrikkomuksiin on reagoitava sekä yhtiön omassa että liikekumppaneiden toiminnassa, ja niistä on ilmoitettava asianomaisten ilmoituskanavien kautta.

Wärtsilä valvoo näiden normien noudattamista ensisijaisesti raportointikanavien, kuten whistleblowing-ilmoituskanavan, ja toimittajia koskevien arviointi- ja vuorovaikutusprosessien, kautta. Vuonna 2025 ei raportoitu arvoketjun työntekijöitä koskevia normipoikkeamia.

Eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti yhtiö edistää läpinäkyvyyttä ja vuorovaikutusta arvoketjun työntekijöiden kanssa kannustamalla avoimeen viestintään ja jatkuvaan vuoropuheluun. Wärtsilä rakentaa sidosryhmien luottamusta jakamalla selkeää, tarkkaa ja rehellistä tietoa ja tukemalla avointa kulttuuria.

3.4.2. Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Toimittajavuorovaikutuksen tärkeimpiä teemoja ja kanavia sekä tulosten käyttöä Wärtsilän päätöksenteon tukena esitellään osiossa 1.5. Sidosryhmien edut ja näkemykset. Osiossa kerrotun mukaisesti Wärtsilä pitää yhteyttä arvoketjuunsa lähinnä suoran toimittaja- ja asiakasvuorovaikutuksen kautta. Toimittaja-arviointien yhteydessä Wärtsilän toimitusketjunhallinnan henkilöstö tekee läheistä yhteistyötä toimittajien edustajien kanssa. Vuorovaikutus sisältää keskusteluja ja arviointeja, jotka kattavat myös työterveys- ja työturvallisuusaiheet (OHS), mikä varmistaa, että nämä näkökohdat integroidaan arviointiprosessiin. Suoraan vuorovaikutukseen arvoketjun työntekijöiden kanssa ei ole olemassa muodollista prosessia. Hankinnoista vastaavat henkilöt ovat vastuussa siitä, että käytössä on tehokkaat vuorovaikutusmekanismit.

3.4.3. Prosessit epäkohtien korjaamiseksi tai korjaamisen edistämiseksi (S2-3)

Wärtsilällä on anonyymi, ulkoisesti hallinnoitu verkkopohjainen ilmoituskanava, joka on myös toimittajien, konsulttien, urakoitsijoiden ja muiden työssään Wärtsilän kanssa toimivien henkilöiden käytettävissä. Kanava on käytettävissä Wärtsilän julkisen verkkosivuston kautta useilla kielillä, ja sen valvonnasta vastaa compliance-toiminto. Vaikka kanava on käytettävissä verkossa, Wärtsilä tiedostaa, että arvoketjun työntekijöiden tietoisuus kanavasta ja pääsy siihen voi olla rajallista, etenkin työpaikoilla, joilla ei ole internet-yhteyttä tai digitaalista infrastruktuuria.

Wärtsilällä ei ole tällä hetkellä virallista vastatoimet kieltävää politiikkaa, joka koskee nimenomaan arvoketjun työntekijöitä. Mahdollisuus anonyymiin ilmoittamiseen vähentää kuitenkin vastatoimien riskiä. Arvoketjun työntekijöitä ei ole ollut mukana suunnittelemassa tai arvioimassa ilmoitusmekanismia.

Wärtsilä odottaa toimittajien ja urakoitsijoiden korjaavan epäkohdat sovellettavien lakien ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti. Wärtsilä vaatii osana toimittajavaatimuksiaan lakien noudattamista ja liiketoiminnan eettisyyttä Wärtsilän eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Toimittajien ja urakoitsijoiden työntekijät, jotka toimittavat palveluja Wärtsilälle joko Wärtsilän omissa toimipaikoissa tai asiakaskohteissa, kuten telakoilla, voimalaitoksissa tai energiavarastoilla, altistuvat vastaaville työhön liittyville riskeille kuin Wärtsilän työntekijät. Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusvaatimukset koskevat kaikkia yhtiön operatiivisessa määräysvallassa olevia työntekijöitä, myös urakoitsijoiden henkilöstöä. Turvallisuutta kehitetään jatkuvasti, ja sitä valvotaan yhdessä urakoitsijoiden kanssa, joita kannustetaan ilmoittamaan turvallisuushavainnoistaan ja kehitysideoistaan. Kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan, jotta voidaan tunnistaa niiden juurisyyt, ehkäistä toistuminen ja samalla arvioida mahdollisia työturvallisuusjärjestelmän puutteita. Wärtsilä asettaa urakoitsijoille ja kumppaneille selvät odotukset siitä, että yhtiön työturvallisuusmääräyksiä ja eettisiä normeja on noudatettava, ja edistää yhteistä vastuuta turvallisten työolojen ylläpidosta kaikilla toimipaikoilla.

3.4.4. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet ja resurssit (S2-4)

Wärtsilä jatkaa olennaisten arvoketjun työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten hallintaan kohdennettuja toimiaan osana toimittajavaatimusten noudattamisen varmentamisprosessia (SCA). Prosessi auttaa varmistamaan, että toimittajat noudattavat Wärtsilän toimittajavaatimuksia, jossa asetetaan sosiaalista vastuuta, eettistä toimintaa sekä työterveyden ja -turvallisuuden johtamista koskevia odotuksia.

Wärtsilän julkisilla verkkosivuilla nähtävillä olevissa ja toimittajasopimuksiin ja ostotilauksiin sisältyvissä toimittajavaatimuksissa asetetaan selvät OHS-asioiden hallintaa koskevat odotukset, esimerkiksi seuraavat:

- Toimittajan on tuettava ja kunnioitettava YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia.
- Toimittajalla on oltava sertifioitu (ISO 45001) työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä tai vastaavat politiikat ja menettelyt, mukaan lukien ajantasainen, toimeenpantu turvallisuussuunnitelma.
- Toimittaja on täysin vastuussa työnantajan velvollisuuksista.
- Toimittajalla on oltava kompleksisille laitteille asennus- ja käyttöönotto-ohjeet, joihin sisältyy selkeät turvallisuusohjeet.
- Toimittajan on varmistettava, että turvalaitteet ovat käytössä ja toimivia.
- Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijät osaavat suorittaa tehtävänsä turvallisesti ja toimia oikein hätätilanteissa.
- Toimittajan on raportoitava tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet ja toteutettava tarvittavat jatkotoimet.
- Toimittajan on noudatettava paikallisia työterveys- ja työturvallisuuslakeja ja pystyttävä osoittamaan niiden noudattaminen.

Wärtsilä on vahvistanut toimittajien arviointiprosessiaan tunnistettujen riskien hallitsemiseksi. Vuodesta 2024 lähtien toimittajien arviointikysely (SAQ) on sisältänyt kysymyksiä tapaturmatiedoista, läheltä piti -tilanteista, työntekijöiden osaamisesta sekä työterveys- ja työturvallisuusasioiden dokumentoinnista. Kategoriatiimit suorittavat määräaikaisia arviointeja ja turvallisuuskierroksia toimittajien toimipaikoissa tunnistaakseen vaaroja ja turvallisia käytäntöjä sekä tukeakseen jatkuvaa parantamista. Toimittajakäyntejä suorittavien työntekijöiden kiinnittävän huomiota turvallisuusasioihin ja raportoivan huolista Wärtsilän sisäisten kanavien kautta. Wärtsilän eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti heillä on oikeus puuttua työskentelyyn tai keskeyttää se, jos olosuhteet eivät ole turvalliset.

Vuonna 2025 Wärtsilä saavutti 96 %:n kattavuuden globaaleista suorista hankintakustannuksista, joka oli toimittajavaatimusten varmentamisprosessin arvioinnin ja luokittelun piirissä, ja näin yhtiö saavutti vuositavoitteensa. Yli 60 asiantuntijaa eri kategoriatiimeistä hoitaa toimittaja-arviointeja. Tarvittaessa liiketoimintayksiköiden EHS-asiantuntijat tukevat heitä. OHS-arvioinnit on integroitu osaksi toimittajavaatimusten varmentamisprosessia, eikä Wärtsilä tällä hetkellä määrittele OHS-toimintaan osoitettujen resurssien määrää.

Toimittajalta vaaditaan korjaavia toimenpiteitä, jos toimittajavierailulla tai -auditoinnissa tunnistetaan riskejä. Riskit kirjataan auditointi- tai arviointiraportteihin tai WeCare-järjestelmään. Wärtsilä pyrkii varmistamaan toimittajiensa asianmukaisen OHS-asioiden hallinnan valitsemalla toimittajia, jotka täyttävät yhtiön vaatimukset, tai tukemalla parannustoimia, jos puutteita esiintyy. Jos toimittaja ei täytä Wärtsilän vaatimuksia saatuaan mahdollisuuden parantaa toimintaansa, toimittaja poistetaan hyväksyttyjen toimittajien listalta.

Wärtsilän omissa toimipaikoissa tai asiakaskohteissa Wärtsilälle palveluja toimittavien toimittajien ja urakoitsijoiden työntekijöihin sovelletaan vastaavia työturvallisuusmääräyksiä. Wärtsilä kannustaa urakoitsijoita raportoimaan turvallisuushavainnoista ja parannusideoista. Kaikki tapausten juurisyyt tutkitaan toistumisen ehkäisemiseksi.

Wärtsilä on tietoinen tämän hetkisestä rajallisesta kyvystään varmistaa, että koko arvoketjussa on käytössä korjaavat prosessit ja että ne ovat tehokkaat. Wärtsilä ei toteuttanut vuonna 2025 toimia tarjotakseen tai mahdollistaakseen korjaavia toimia, jotka liittyvät todelliseen loukkaantumiseen tai sairauteen muissa kuin yhtiön määräysvallan alaisissa toimipaikoissa.

Yhtiö ei tällä hetkellä saa järjestelmällistä tietoa loukkaantumisista tai kuolemantapauksista laajemmassa toimitusketjussaan.

3.4.5. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet (S2-5)

Wärtsilä on asettanut arvoketjun työntekijöitä koskevien työterveys- ja työturvallisuustulosten parantamiselle pitkän aikavälin tavoitteet yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden ja vastuullisen hankinnan strategian mukaisesti. Työterveys ja -turvallisuus on keskeinen osa toimittajien vaatimustenmukaisuuden varmistusprosessia (SCA), jota Wärtsilä soveltaa toimittajiinsa. Globaali suora hankinta kattaa 34 % Wärtsilän kokonaisostoista. Yhtiön tavoitteena on varmistaa, että vähintään 96 % tästä hankintavolyymista on sellaisten toimittajien piirissä, jotka on arvioitu SCA-prosessin kautta. Vuosittaiset tavoitteet asetetaan edellisen vuoden toteuman pohjalta, jotta kattavuutta voidaan kehittää jatkuvasti. Vuonna 2025 Wärtsilä saavutti tämän tavoitteen: 96 % globaalin suoran hankinnan hankintamenoista arvioitiin SCA-prosessin mukaisesti. Tavoitteiden asettamisesta vastaa Wärtsilän toimitusketjun hallintaorganisaatio, joka laatii vuosittain ehdotuksen keskeisistä tulosindikaattoreista ja niitä koskevista metodologioista. Tavoitteet jalkautetaan globaaleille, alueellisille ja paikallisille tiimeille, ja tuloksia seurataan säännöllisesti.

Vuonna 2024 Wärtsilä otti käyttöön urakoitsijoita koskevan kestävän kehityksen tavoitteen: Nolla urakoitsijatapaturmaa: jatkuva, pitkän aikavälin tavoite on pienentää urakoitsijoiden kokonaistapaturmataajuutta (TRIF) vuosittain. Perusvuosi on 2024 ja vastaava TRIF 5,01, joka perustuu 34 kirjattavaan työtapaturmaan. Urakoitsijoiden TRIF pieneni vuonna 2025 ja oli 4.05. Kirjattavia työtapaturmia oli 25. Tulos on osoitus edistyksestä kohti tavoitetta ja tukee Wärtsilän sitoumusta tarjota työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneille turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikkialla, jossa toimii.

Edistystä tavoitteisiin nähden seurataan sekä reaktiivisilla että proaktiivisilla indikaattoreilla, joihin lukeutuvat urakoitsijoiden TRIF, läheltä piti- ja vaaratilannehavainnot sekä toimittaja-arviointien (SCA) kattavuus. Työturvallisuusasioita arvioidaan säännöllisesti eri operatiivisilla tasoilla.

Wärtsilän tiloissa tai Wärtsilän työnjohdon alaisuudessa asiakaskohteissa työskenteleviin urakoitsijoihin sovelletaan Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen käytäntöjä, joita ovat muun muassa poikkeamien raportointi WeCare-alustan kautta ja työturvallisuusmääräysten noudattaminen projekteissa, kuten avaimet käteen -voimaloiden toimituksissa.

Arvoketjun työntekijöitä ei ole ollut suoraan mukana asettamassa tai arvioimassa tavoitteita tai tunnistamassa tuloksiin perustuvia parannustoimia.

Laskentaperiaatteet:

Urakoitsijoiden kirjattavien työtapaturmien lukumäärä (urakoitsijoiden TRI): Urakoitsijalle tapahtuva työtapaturma, joka johtaa johonkin seuraavista: kuolema, poissaolopäivät, rajoitettu työskentely tai siirto toisiin työtehtäviin, lääketieteellinen hoito pois lukien ensiapu. Työmatkan aikana sattuneet loukkaantumiset eivät sisälly kirjattaviin työtapaturmiin. Wärtsilän edustaja raportoi urakoitsijoiden vammat WeCare-työkalulla. Joillakin urakoitsijoilla on pääsy työkaluun, ja he voivat raportoida tapauksista itse, mutta Wärtsilä on aina vastuussa WeCare-työkalun kautta tapahtuvasta raportoinnista.

Urakoitsijoiden kirjattavien työtapaturmien osuus (urakoitsijoiden TRIF) ilmaisee urakoitsijoiden kaikkien kirjattavien tapaturmien määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Paikalliset tytäryhtiöt tai Energia-liiketoiminnan projekteissa projektiorganisaatio vastaavat urakoitsijoiden työtuntien kirjaamisesta. Urakoitsijoiden TRIF-lukua tarkastellaan vuosittain edellisvuoden tuloksiin nähden.

Urakoitsija on yritys tai henkilö, joka ei ole Wärtsilän työntekijä ja joka suorittaa työtä Wärtsilän toimitiloissa tai Wärtsilän valvonnan alaisuudessa asiakkaan toimipaikassa. Määritelmä sisältää tehtaiden, korjaamoiden ja varastojen tuotanto- ja palvelutyöntekijät sekä kunnossapidon, suunnittelun, taloushallinnan ja projektinhallinnan ulkoisen henkilöstön. Urakoitsijoita voidaan palkata vuokratyöyritysten kautta, tai he voivat olla Wärtsilän toimittajien työntekijöitä. Työsopimukset voivat olla lyhyt- tai pitkäkestoisia.

Mikään muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut mittareiden mittauksia.

Viisivuotiskatsaus

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos, EBITDA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietyt vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos ja nettovelkaantumisaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardien tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto		**6 914**	6 449	6 015	5 842	4 778
josta Suomen ulkopuolella	%	**98,4**	98,4	98,3	99,2	98,5
Vienti Suomesta		**2 956**	2 466	2 060	1 975	1 845
Henkilöstö keskimäärin		**18 295**	18 110	17 666	17 482	17 461
josta Suomessa		**4 421**	4 187	3 957	3 808	3 687
Tilauskanta		**8 248**	8 366	6 694	5 906	5 859
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta						
Poistot ja arvonalentumiset		**211**	131	193	263	162
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		**17**	12	9	6	3
Vertailukelpoinen liiketulos		**829**	694	497	325	357
prosentteina liikevaihdosta	%	**12,0**	10,8	8,3	5,6	7,5
Liiketulos		**833**	716	402	-26	314
prosentteina liikevaihdosta	%	**12,1**	11,1	6,7	-0,4	6,6
Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)		**1 045**	847	595	237	475
prosentteina liikevaihdosta	%	**15,1**	13,1	9,9	4,1	10,0
Rahoitustuotot ja -kulut		**-5**	-29	-37	-6	-18
Tulos ennen veroja		**828**	687	364	-32	296
prosentteina liikevaihdosta	%	**12,0**	10,7	6,1	-0,5	6,2
Tilikauden tulos		**630**	507	269	-58	193
prosentteina liikevaihdosta	%	**9,1**	7,9	4,5	-1,0	4,0
Tietoja konsernin taseesta						
Pitkäaikaiset varat		**2 447**	2 581	2 551	2 558	2 539
Lyhytaikaiset varat		**5 823**	4 928	4 247	3 997	3 982
Myytävänä olevat omaisuuserät		**205**	184	5	54	2
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		**2 877**	2 525	2 225	2 136	2 315
Määräysvallattomien omistajien osuus		**6**	6	8	12	8
Korolliset velat		**581**	766	858	949	973
Korottomat velat		**4 606**	4 264	3 713	3 489	3 227
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		**403**	132		22	
Oma pääoma ja velat yhteensä		**8 474**	7 694	6 803	6 608	6 523
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta						
Liiketoiminnan rahavirta		**1 598**	1 208	822	-62	731
Investointien rahavirta		**-51**	-149	-138	-151	-128
Rahoituksen rahavirta		**-494**	-323	-308	-289	-580
Bruttoinvestoinnit		**150**	170	149	161	143
prosentteina liikevaihdosta	%	**2,2**	2,6	2,5	2,8	3,0
Tutkimus- ja kehitysmenot*		**329**	296	258	241	196
prosentteina liikevaihdosta*	%	**4,8**	4,6	4,3	4,1	4,1
Osingonjako**		**624**	259	188	153	142
josta lisäosinkoa**		**306**	–	–	–	–
Tunnuslukuja						
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu	EUR	**1,06**	0,85	0,44	-0,11	0,33
Osinko/osake**	EUR	**1,06**	0,44	0,32	0,26	0,24
Osinko/tulos**	%	**99,7**	51,5	73,2	-234,9	73,2
Korkokate		**15,4**	12,3	9,2	7,3	15,0
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	**26,2**	23,7	13,9	0,1	9,7
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	**23,3**	21,3	12,3	-2,6	8,6
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE)	%	**65,4**	37,1	17,1	-1,1	13,1
Omavaraisuusaste	%	**40,5**	37,4	37,0	35,3	38,6
Nettovelkaantumisaste		**-0,70**	-0,31	0,02	0,23	0,00
Oma pääoma/osake	EUR	**4,89**	4,29	3,78	3,62	3,92
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	MEUR	**-1 263**	-787	-169	179	-100

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan muutosta tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyssä.

** Perustuu hallituksen esitykseen osingonjaosta 2025.

Kvartaalitunnuslukuja

MEUR	10–12/ 2025	7–9/ 2025	4–6/ 2025	1–3/ 2025	10–12/ 2024	7–9/ 2024	4–6/ 2024	1–3/ 2024	10–12/ 2023
Tilauskertymä									
Merenkulku	**988**	**970**	**1 031**	**937**	918	902	901	916	844
Energy*									868
Energia	**758**	**644**	**913**	**625**	727	500	473	538	
Energian varastointi	**364**	**11**	**50**	**31**	608	53	232	236	
Portfolio-liiketoiminta	**110**	**165**	**196**	**309**	239	348	248	234	144
Yhteensä	**2 220**	**1 790**	**2 190**	**1 902**	2 491	1 803	1 854	1 924	1 856
Tilauskanta tilikauden lopussa									
Merenkulku	**3 725**	**3 660**	**3 586**	**3 489**	3 409	3 289	3 155	3 008	2 808
Energy*									2 693
Energia	**3 009**	**2 977**	**2 729**	**2 454**	2 296	2 049	2 143	2 077	
Energian varastointi	**719**	**573**	**800**	**904**	1 117	755	977	956	
Portfolio-liiketoiminta	**796**	**1 427**	**1 648**	**1 686**	1 544	1 491	1 332	1 252	1 192
Yhteensä	**8 248**	**8 637**	**8 764**	**8 533**	8 366	7 583	7 607	7 294	6 694
Liikevaihto									
Merenkulku	**935**	**870**	**862**	**827**	847	739	759	708	759
Energy*									720
Energia	**723**	**382**	**529**	**415**	560	543	404	390	
Energian varastointi	**207**	**235**	**125**	**128**	257	261	213	62	
Portfolio-liiketoiminta	**138**	**146**	**204**	**190**	190	175	179	162	165
Yhteensä	**2 002**	**1 632**	**1 719**	**1 560**	1 854	1 718	1 556	1 321	1 644
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	**3**	**5**	**4**	**5**	3	4	3	2	2
Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)	**314**	**273**	**251**	**207**	250	230	205	162	173
prosentteina liikevaihdosta	**15,7**	**16,7**	**14,6**	**13,3**	13,5	13,4	13,2	12,3	10,5
Poistot ja arvonalentumiset	**-63**	**-42**	**-65**	**-41**	-21	-38	-37	-35	-45
hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	**-3**	**-3**	**-4**	**-5**	-5	-5	-5	-5	-5
Vertailukelpoinen liiketulos	**256**	**195**	**207**	**171**	209	177	176	132	177
prosentteina liikevaihdosta	**12,8**	**11,9**	**12,0**	**11,0**	11,3	10,3	11,3	10,0	10,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	**-5**	**35**	**-20**	**-5**	20	15	-8	-5	-49
Liiketulos	**251**	**230**	**186**	**165**	229	192	168	127	128
prosentteina liikevaihdosta	**12,5**	**14,1**	**10,8**	**10,6**	12,4	11,2	10,8	9,6	7,8
Rahoitustuotot ja -kulut		**-3**		**-2**	-11	-2	-8	-9	-8
Tulos ennen veroja	**251**	**227**	**186**	**164**	219	190	160	118	120
Tuloverot	**-63**	**-45**	**-49**	**-41**	-58	-47	-43	-32	-24
Tilikauden tulos	**187**	**182**	**138**	**123**	161	144	117	86	96
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	**0,32**	**0,31**	**0,23**	**0,21**	0,27	0,24	0,20	0,14	0,16
Bruttoinvestoinnit	**40**	**39**	**37**	**34**	59	37	39	36	51
osakkeet ja yrityshankinnat									1
Liiketoiminnan rahavirta	**652**	**340**	**416**	**190**	437	296	216	258	389
Nettokäyttöpääoma (WCAP) tilikauden lopussa	**-1 263**	**-1 091**	**-924**	**-770**	-787	-501	-420	-329	-169
Henkilöstö tilikauden lopussa									
Merenkulku	**11 252**	**11 188**	**11 070**	**10 887**	10 794	10 702	10 817	10 657	10 602
Energy*									5 430
Energia	**5 227**	**5 182**	**5 107**	**5 115**	5 126	5 103	5 088	5 022	
Energian varastointi	**588**	**599**	**589**	**571**	543	536	484	438	
Portfolio-liiketoiminta	**812**	**1 194**	**1 986**	**1 918**	1 875	1 830	1 835	1 792	1 774
Yhteensä	**17 879**	**18 163**	**18 753**	**18 490**	18 338	18 171	18 224	17 909	17 807

1.4.2025 alkaen raportoitava segmentti Energy on jaettu raportoitaviksi segmenteiksi Energia ja Energian varastointi, joten vertailukausien 1−3/2025 ja 2024 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatiorakennetta.

* Energyn vertailukauden 2023 lukuja ei ole oikaistu vastaavasti, vaan ne esitetään 31.3.2025 voimassa olleen organisaatiorakenteen mukaisesti.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liiketulos
liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut +/– tuotot nettopositioiden suojista – poistot ja arvonalentumiset +/– osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia (EBITDA)
liiketulos + poistot ja arvonalentumiset

Tulos/osake (EPS), laimentamaton
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos
ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos
ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos
liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Bruttoinvestoinnit
sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat
pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat + pitkä- ja lyhytaikaiset muut korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma
ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste
oma pääoma yhteensä x 100
oma pääoma ja velat yhteensä – saadut ennakkomaksut

Nettovelkaantumisaste
korolliset velat – rahavarat
oma pääoma yhteensä

Tilauskertymä
Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilauskanta
Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilauskantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)
(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset) – (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)
tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut, 12 kuukautta rullaavasti x 100
oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, tilikauden ja edellisen vuoden vastaavan ajanjakson keskiarvo

Oman pääoman tuotto (ROE)
tilikauden tulos, 12 kuukautta rullaavasti x 100
oma pääoma yhteensä, tilikauden ja edellisen vuoden vastaavan ajanjakson keskiarvo

Sitoutunut pääoma, (CE)
aineettomat hyödykkeet + aineelliset hyödykkeet + käyttöoikeusomaisuuserät + osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä + muut sijoitukset + nettokäyttöpääoma (WCAP) – verosaamiset + verovelat

Sitoutuneen pääoman tuotto, (ROCE)

$$\frac{\text{liiketulos, 12 kuukautta rullaavasti}}{\text{sitoutunut pääoma (CE), tilikauden ja edellisen vuoden vastaavan ajanjakson keskiarvo}} \times 100$$

Korkokate

$$\frac{\text{tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{korko- ja muut rahoituskulut}}$$

Osinko/osake

$$\frac{\text{tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$$

Osinko/tulos

$$\frac{\text{osinko/osake}}{\text{tulos/osake (EPS), laimentamaton}} \times 100$$

Efektiivinen osinkotuotto

$$\frac{\text{osinko/osake}}{\text{oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa}} \times 100$$

Hinta/voitto (P/E)

$$\frac{\text{oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa}}{\text{tulos/osake (EPS), laimentamaton}}$$

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

$$\frac{\text{oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa}}{\text{oma pääoma/osake}}$$

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Liikevaihto	**6 914**	6 449	2.1., 2.2.
Liiketoiminnan muut tuotot	**118**	75	2.3.
Materiaalit ja palvelut	**-3 689**	-3 474	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	**-1 620**	-1 493	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	**-14**		
Poistot ja arvonalentumiset	**-211**	-131	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	**-681**	-720	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	**17**	12	6.5.
Liiketulos	**833**	716	
prosentteina liikevaihdosta	**12,1**	11,1	
Rahoitustuotot	**67**	44	5.1.
Rahoituskulut	**-72**	-73	5.1.
Tulos ennen veroja	**828**	687	
Tuloverot	**-198**	-180	2.6.
Tilikauden tulos	**630**	507	
Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	**626**	503	
määräysvallattomat omistajat	**4**	4	
	630	507	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	**1,06**	0,85	2.7.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Tilikauden tulos	**630**	507	
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	**11**	-9	4.7.
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	**-2**	2	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	**9**	-7	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	**-91**	31	
siirretty tuloslaskelmaan	**2**		
määräysvallattomien omistajien osuus	**-1**		
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	**-3**	1	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	**96**	-80	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	**-11**	17	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	**-16**	12	
siirretty tuloslaskelmaan	**2**	-3	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	**-22**	-22	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	**-14**	-29	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	**616**	478	
Laajan tuloksen jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	**614**	474	
määräysvallattomat omistajat	**3**	3	
	616	478	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase

MEUR	31.12.2025	31.12.2024	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	**1 214**	1 299	3.1.
Muut aineettomat hyödykkeet	**413**	446	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	**338**	306	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	**220**	251	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	**45**	41	6.5.
Muut sijoitukset	**13**	17	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	**156**	175	4.6.
Myyntisaamiset	**3**	6	4.2., 5.2.
Muut saamiset	**45**	39	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	**2 447**	2 581	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	**1 440**	1 483	4.1.
Myyntisaamiset	**985**	1 018	4.2., 5.2.
Verosaamiset	**43**	32	
Sopimukseen perustuvat varat	**532**	571	4.2.
Muut saamiset	**233**	269	4.3.
Rahavarat	**2 590**	1 554	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	**5 823**	4 928	
Myytävänä olevat omaisuuserät	**205**	184	6.4.
Varat yhteensä	**8 474**	7 694	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	**336**	336	5.5.
Ylikurssirahasto	**61**	61	5.5.
Muuntoerot	**-248**	-156	5.5.
Arvonmuutosrahasto	**48**	-23	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	**-14**	-29	4.7.
Kertyneet voittovarat	**2 695**	2 337	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	**2 877**	2 525	
Määräysvallattomien omistajien osuus	**6**	6	
Oma pääoma yhteensä	**2 884**	2 531	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	**188**	215	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	**315**	409	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	**63**	57	4.6.
Eläkevelvoitteet	**76**	82	4.7.
Varaukset	**141**	144	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	**177**	121	4.2.
Muut velat	**26**	12	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	**985**	1 041	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	**41**	43	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	**38**	99	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	**187**	207	4.5.
Ostovelat	**666**	793	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	**111**	84	
Sopimukseen perustuvat velat	**2 112**	1 825	4.2.
Muut velat	**1 048**	938	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	**4 202**	3 990	
Velat yhteensä	**5 187**	5 030	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	**403**	132	6.4.
Oma pääoma ja velat yhteensä	**8 474**	7 694	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	**630**	507	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	**211**	131	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	**5**	29	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	**-48**	5	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	**-17**	-12	6.5.
Tuloverot	**198**	180	2.6.
Muut oikaisut, joihin ei liity maksutapahtumaa	**11**	15	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	**991**	856	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	**-154**	19	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	**-120**	-71	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	**1 038**	552	
Käyttöpääoman muutos	**763**	501	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	**1 754**	1 357	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	**38**	33	
Korkokulut	**-22**	-29	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	**-7**	-25	
Maksetut verot	**-164**	-128	
Rahoituserät ja verot	**-156**	-149	
Liiketoiminnan rahavirta	**1 598**	1 208	
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	**-150**	-170	3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	**4**	11	3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	**93**		6.3.
Muiden investointien myynnit		6	
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		4	
Saadut osingot	**1**		
Investointien rahavirta	**-51**	-149	
Rahavirta investointien jälkeen	**1 547**	1 059	
Rahoituksen rahavirta:			
Omien osakkeiden takaisinosto	**-16**		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	**61**		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	**-274**	-124	5.4., 5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	**2**	-4	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	**-5**	-1	
Maksetut osingot	**-263**	-194	
Rahoituksen rahavirta	**-494**	-323	
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	**1 053**	736	
Rahavarat tilikauden alussa*	**1 557**	819	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	**-20**	2	
Rahavarat tilikauden lopussa*	**2 590**	1 557	

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys-vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	**Osake-pääoma**	**Ylikurssi-rahasto**	**Muunto-erot**	**Arvonmuu-tosrahasto**	**Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen-määrittämisestä johtuvat erät**	**Kertyneet voittovarat**	**Yhteensä**		
Oma pääoma 1.1.2025	**336**	**61**	**-156**	**-23**	**-29**	**2 337**	**2 525**	**6**	**2 531**
Tilikauden tulos						**626**	**626**	**4**	**630**
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			**-94**				**-94**	**-1**	**-95**
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			**2**				**2**		**2**
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				**80**			**80**		**80**
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				**-9**			**-9**		**-9**
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					**9**		**9**		**9**
Muut muutokset					**6**	**-6**			
Laajan tuloksen erät yhteensä			**-92**	**71**	**15**	**-6**	**-12**	**-1**	**-14**
Tilikauden laaja tulos yhteensä			**-92**	**71**	**15**	**620**	**614**	**3**	**616**
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						**-259**	**-259**	**-2**	**-262**
Omien osakkeiden takaisinosto						**-16**	**-16**		**-16**
Osakeperusteiset maksut						**15**	**15**		**15**
Oma pääoma 31.12.2025	**336**	**61**	**-248**	**48**	**-14**	**2 695**	**2 877**	**6**	**2 884**

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys-vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	**Osake-pääoma**	**Ylikurssi-rahasto**	**Muunto-erot**	**Arvonmuu-tosrahasto**	**Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen-määrittämisestä johtuvat erät**	**Kertyneet voittovarat**	**Yhteensä**		
Oma pääoma 1.1.2024	336	61	-188	31	-4	1 989	2 225	8	2 232
Tilikauden tulos						503	503	4	507
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			32				32		32
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-67			-67		-67
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				13			13		13
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-7		-7		-7
Muut muutokset					-18	18			
Laajan tuloksen erät yhteensä			32	-54	-25	18	-29		-29
Tilikauden laaja tulos yhteensä			32	-54	-25	521	474	3	478
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-188	-188	-6	-194
Osakeperusteiset maksut						15	15		15
Oma pääoma 31.12.2024	336	61	-156	-23	-29	2 337	2 525	6	2 531

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvonmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet ja muut esitettävät tiedot

Osion sisältö:
1.1. Yhteisön tiedot
1.2. Laatimisperusteet
1.3. Uudet ja muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit
1.4. Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö

Jotta lukija saisi paremman kokonaiskuvan tilinpäätöksestä, suurin osa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista sekä johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset esitetään asiaankuuluvan liitetiedon yhteydessä.

1.1. Yhteisön tiedot

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaiselinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2025, Wärtsilän liikevaihto oli 6,9 miljardia euroa ja henkilöstömäärä 17 879. Yrityksellä on yli 199 toimipistettä 78 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 3.2.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1.2. Laatimisperusteet

Konsernitilinpäätös on laadittu 31.12.2025 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti. Kansainväliset tilinpäätösstandardit on määritelty EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 sekä otettu osaksi Suomen kirjanpitoa koskevaan säädäntöön. Ne viittaavat International Accounting Standards Boardin (IASB) kehittämiin IFRS®-tilinpäätösstandardeihin, IAS®-standardeihin, SIC®-tulkintoihin sekä IFRIC®-tulkintoihin. Konsernitilinpäätös on myös Suomen yhteisölainsäädännön mukainen.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, eläkejärjestelyistä aiheutuvia varoja ja velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina tai osakkeina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon, ja myytävänä olevia omaisuuseriä, jotka on arvostettu joko kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon myyntikuluilla vähennettynä, siihen kumpi näistä on alempi. Luvut ovat miljoonia euroja lukuun ottamatta liitetietoa 7.2. Lähipiiritapahtumat, joka on esitetty tuhansissa euroissa.

1.3. Uudet ja muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit

Konserni otti vuonna 2025, käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut tilinpäätösstandardit.

Muutokset IAS 21:een Valuuttakurssien muutosten vaikutukset (sovellettava 1.1.2025 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) tarkentavat sitä miten yhteisön tulee arvioida valuutan vaihdettavuutta sekä miten sen tulee määritellä avistakurssi vaihdettavuuden puuttuessa. Jos valuutta ei ole vaihdettavissa toiseen valuuttaan, yhteisön edellytetään arvioivan avistakurssin arvostuspäivänä. Muutoksella ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muilla jo voimassa olevilla uusilla tai muutetuilla tilinpäätösstandardeilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

Konserni ottaa vuonna 2026 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet tai muutetut tilinpäätösstandardit.

Muutokset IFRS 9:ään Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7:ään Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selventävät, että rahoitusvarat tai -velat kirjataan tai poiskirjataan selvittämispäivänä ja mahdollistavat tietyin edellytyksin sähköisellä maksujärjestelmällä maksettujen rahoitusvelkojen poiskirjaamisen aikaisemmin. Muutokset selventävät myös tiettyjen rahoitusvarojen rahavirtaominaisuuksien arvioimista, esimerkiksi ESG:hen liittyvien, sekä vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin. Muutoksilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Uusi tilinpäätösstandardi IFRS 18* (Presentation and Disclosure in Financial Statements, sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) parantaa taloudellisen raportoinnin laatua edellyttämällä määriteltyjä välisummia tuloslaskelmaan ja johdon tunnuslukujen esittämistä sekä lisäämällä uusia periaatteita tiedon yhdistelyyn ja erittelyyn. Standardi edellyttää, että kaikki tuotot ja kulut luokitellaan tuloslaskelmassa viiteen ryhmään: liiketoiminnan, sijoitusten, rahoituksen, tuloverojen ja lopetettujen toimintojen ryhmiin. Lisäksi liikevoiton välisummaa on käytettävä rahavirtalaskelman lähtökohtana. Standardi muuttaa tilinpäätöksessä esitettävien tietojen esittämistapaa sekä lisää tilinpäätöksessä esitettävien tietojen määrää, eikä sillä ole vaikutusta kirjaamiseen tai arvostamiseen.

Konserni arvioi parhaillaan IFRS 18 -standardin vaikutusta, sillä sen oletetaan vaikuttavan olennaisesti tuloslaskelman esitystapaan. Tärkeimmät tunnistetut muutosalueet ovat seuraavat:

- Yhteisyritysten ja osakkuusyritysten voitto-osuus luokitellaan sijoitusten ryhmään liiketoiminnan ryhmän sijasta.
- Rahavaroihin liittyvät kurssierot, tuotot ja kulut esitetään sijoitusten ryhmässä rahoituksen ryhmän sijasta.
- Sisäisistä lainoista sekä konsernitilijärjestelyistä johtuvat valuuttakurssierot esitetään tällä hetkellä rahoituksen ryhmässä. IFRS 18 -standardin mukaista esitystapaa käsitellään parhaillaan IFRIC:issä ja esitystapa riippuu sen lopullisesta päätöksestä.
- Ulkoisista johdannaisista aiheutuvat valuuttakurssierot tullaan esittämään liiketoiminnan ryhmässä. Tällä hetkellä johdannaisten rahoitukseen liittyvä osuus esitetään rahoituserissä ja loput liikevoitossa.

Arviointi saattaa edellyttää harkintaa tiettyjen saldojen yhdistelyissä ja erittelyissä sekä lisätietojen antamista johdon tunnuslukujen esittämisestä.

Muilla uusilla tai muutetuilla tilinpäätösstandardeilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

* Euroopan komissio ei ole vielä hyväksynyt sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2025.

1.4. Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka nämä jatkuvan arvioinnin alla olevat harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot pohjautuvat johdon kokemukseen menneestä sekä parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja tulevasta, lopputulemat saattavat erota arvioista.

Olennaisimmat Wärtsilän johdon harkintaan perustuvia arvioita ja oletuksia edellyttävät erät on listattu alla. Lisätietoa saatavilla vastaavista liitetiedoista.

- myyntituottojen tuloutus erityisesti pitkäaikaisten hankkeiden ja sopimusten osalta (liitetieto 2.2. Myyntituottojen tuloutus),
- epävarmat veropositiot (liitetieto 2.6. Tuloverot),
- liikearvon uudelleen kohdistaminen rahavirtaa tuottavien yksiköiden välillä ja arvonalentumistestaus (liitetieto 3.1. Liikearvo),
- taloudellisten vaikutusaikojen ja arvonalentumistappioiden viitteiden arviointi (liitetiedot 3.2. Muut aineettomat hyödykkeet ja 3.3. Aineelliset hyödykkeet),
- vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (liitetieto 3.4. Vuokrasopimukset),
- varastojen arvostaminen (liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus),
- myyntisaamisten arvostaminen (liitetieto 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat),

- takuuvarausten arvostaminen ja oikeudenkäynteihin liittyvien varausten kirjaaminen (liitetieto 4.5. Varaukset),
- verotarkastusten lopputulokset ja verotuksen tappioista kirjattavat laskennalliset verosaamiset (liitetieto 4.6. Laskennalliset verot),
- eläke-etuusvelvoitteet (liitetieto 4.7. Eläkevelvoitteet)
- liiketoimintojen yhdistämisten kirjanpitokäsittely (liitetieto 6.2. Yrityshankinnat), ja
- myytävänä olevien omaisuuserien arvostaminen (liitetieto 6.4. Myytävänä olevat omaisuuserät).



2. Konsernin taloudellinen tulos

Osion sisältö:

2.1. Segmentti-informaatio
2.2. Myyntituottojen tuloutus
2.3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut
2.4. Materiaalit ja palvelut
2.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
2.6. Tuloverot
2.7. Osakekohtainen tulos

2.1. Segmentti-informaatio

Wärtsilän raportoitavat segmentit ovat Wärtsilä Merenkulku, Wärtsilä Energia ja Wärtsilä Energian varastointi. Lisäksi Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta raportoidaan muina liiketoimintoina. Segmentit ja muut liiketoiminnot kattavat sekä laitemyynnin että huoltotoiminnan omissa liiketoiminnoissaan. Wärtsilässä toimintasegmentit ovat myös raportoitavia segmenttejä.

31.3.2025 asti Wärtsilä oli organisoitu kahteen toimintasegmenttiin, jotka olivat Marine ja Energy. 1.4.2025 alkaen raportoitava segmentti Energy on erotettu kahdeksi itsenäiseksi toiminta- ja raportoitavaksi segmentiksi: Energia keskittyy voimalaitosliiketoimintaan ja sen elinkaariliiketoimintaan ja Energian varastointi keskittyy energian varastointiliike-toimintaan ja sen elinkaariliiketoimintaan. Vertailukausien 2024 ja 1−3/2025 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatiorakennetta.

Wärtsilän ylin operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker) on yhtiön toimitusjohtaja, joka on samalla konsernijohtaja. Häntä tukee johtoryhmä ja joissain tapauksissa myös yhtiön hallitus.

Merenkululla, Energialla, Energian varastoinnilla ja Portfolio-liiketoiminnalla on kullakin oma johtajansa. Liiketoiminnat toimittavat erilliset taloustietonsa CODM:lle päätöksenteon tueksi. Wärtsilän esittämä segmentti-informaatio vastaa sisäistä raportointia johdolle. Segmentti-informaatio raportoidaan liiketuloksen tasolle, sillä liiketuloksen jälkeisiä eriä ei kohdisteta liiketoiminnoille.

Segmenttien ja muiden liiketoimintojen välistä sisäistä myyntiä ei raportoida johdolle, vaan liikevaihto ja myynnin kustannukset kirjataan suoraan asiaankuuluvalle asiakkaalle, projektille ja tilaukselle. Vuoden 2025 alussa johto on tarkistanut arviot, joita käytetään epäsuorien kustannusten ja hallintokulujen kohdistamisessa segmenteille ja muille liiketoiminnoille. Tilauskertymä on lisätty arvioihin, joita käytetään kohdistusperiaatteissa, joten 1. tammikuuta 2025 alkaen epäsuorat kustannukset ja hallintokulut kohdistetaan asiaankuuluvalle segmentille sekä muille liiketoiminnoille pääasiassa liikevaihdon, tilauskertymän sekä henkilöstömäärän mukaan. Muutoksella kohdistusperiaatteissa ei ole merkittävää vaikutusta segmentti-informaatioon. Konsernin johdon näkemyksen mukaan nämä kohdistusperiaatteet heijastavat

parhaiten kunkin segmentin ja muiden liiketoimintojen todellisia kustannuksia. Kohdistusperiaatteet tarkistetaan säännöllisin väliajoin.

Wärtsilä Merenkulku

Wärtsilällä on merenkulkuasiakkaita kaikilla suurimmilla alussegmenteillä, kuten perinteiset kauppalaivat, kaasutankkerit, risteilyalukset ja matkustajalautat, laivastot ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa Wärtsilä palvelee aktiivisesti offshore-laitoksia ja niihin liittyviä aluksia sekä maalla sijaitsevia kaasulaitoksia. Wärtsilän asiakaskunta koostuu laivanvarustamoista, telakoista ja laivojen liikennöitsijöistä.

Merenkululla on seitsemän liiketoimintayksikköä: Power Supply, Propulsion, Parts and Field Service, Performance Services, Voyage Services, Project Services ja Shaft Line Solutions. Merenkulku on suunniteltu tukemaan asiakkaita koko aluksen elinkaaren ajan. Se suunnittelee, kehittää ja toimittaa korkealaatuisia tuotteita ja ratkaisuja, jotka takaavat erinomaisen suorituskyvyn ja kykenevät vastaamaan muuttuviin ympäristövaatimuksiin, sekä tukee asiakkaita laajalla huoltoverkostolla, joka tarjoaa varaosia, pätevää kenttähuoltohenkilöstöä sekä tuote- ja ratkaisupäivityksiä ja vähentää operatiivista riskiä.

Merenkulun toiminta keskittyy Wärtsilän kattavaan moottori- ja propulsiovalikoimaan. Sen tarjooma – sisältäen moottorit, generaattorit, vaihdelaatikot, propulsiolaitteet sekä LNG-polttoainekäsittelyn, energianhallinnan ja typen oksidien vähentämisen teknologiat – tekee Merenkulusta asiakkaiden johtavan kumppanin meriteollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä etenkin polttoainejoustavuuden ja hybridiratkaisujen avulla.

Wärtsilä Energia

Wärtsilä Energia on edelläkävijä siirtymässä kohti uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa tulevaisuutta. Wärtsilä auttaa asiakkaitaan ja energiasektoria nopeuttamaan matkaa kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmäosaamisemme avulla. Wärtsilän ratkaisuihin kuuluvat joustavat moottorivoimalaitokset ja palvelut tuotteidemme koko elinkaarelle. Wärtsilän moottorit toimivat myös kestävillä polttoaineilla, minkä ansiosta ne toimivat myös tulevaisuudessa.

Tärkeimmät asiakassegmentit ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat, datakeskukset ja teollisuusasiakkaat. Ratkaisut soveltuvat monenlaisiin tarkoituksiin, sekä perusvoiman tuotantoon että säätövoimaan, jolla tuetaan vaihtelevien uusiutuvien energialähteiden, kuten tuuli- ja aurinkoenergian, laajempaa integrointia.

Wärtsilä Energian varastointi

Wärtsilä Energian varastointi edistää siirtymää kohti uusiutuvaan energiaan perustuvaa tulevaisuutta. Wärtsilän kattaviin ratkaisuihin kuuluvat edistykselliset energianvarastointilaitteistot, älykkäät ohjaus- ja optimointiohjelmistot sekä koko elinkaaren kattavat palvelut. Syvän asiantuntemuksen voimajärjestelmistä avulla, Wärtsilä auttaa asiakkaitaan ja koko energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.

Wärtsilä tarjoaa joustavia, asiakkaidensa tarpeisiin räätälöityjä ratkaisuja. Näihin kuuluvat niin tarkan kapasiteetin tuottamiseen sopivat modulaariset ja suurtiheyksiset järjestelmät kuin skaalautuvat ja kriittistä energiainfrastruktuuria tukevat verkkomittakaavan ratkaisut. Kehittyneet ohjelmistot reagoivat reaaliaikaisesti verkon vaihteluihin ja markkinoiden dynamiikkaan, mikä mahdollistaa älykkään ohjauksen ja suorituskyvyn kaikissa tilanteissa. Wärtsilän saumattomasti kriittisiin energiajärjestelmiin integroidut teknologiat parantavat näkyvyyttä, optimoivat järjestelmiä ja tarjoavat todistetusti luotettavuutta, joustavuutta ja turvallisuutta kaikkialla maailmassa.

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta

Wärtsilä Portfolio -liiketoiminta raportoidaan muina liiketoimintoina. Portfolio-liiketoiminta koostuu itsenäisesti johdetuista yksiköistä, jotka ovat Gas Solutions ja Water & Waste. Molemmat liiketoimintayksiköt on luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi vuoden 2025 viimeisestä neljänneksestä alkaen. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekokyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta.

Aiemmin Portfolio-liiketoiminta sisälsi myös Automation, Navigation & Control Systems -liiketoimintayksikön, kunnes se myytiin 1.7.2025, sekä Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön, kunnes se myytiin 31.10.2025.

2025

MEUR	Merenkulku	Energia	Energian varastointi	Portfolio -liike-toiminta	Yhteensä
Liikevaihto	**3 494**	**2 048**	**694**	**677**	**6 914**
Poistot	**-108**	**-32**	**-16**	**-8**	**-163**
Arvonalentumiset	**-12**	**-4**	**-2**	**-30**	**-48**
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	**17**				**17**
Liiketulos	**449**	**315**	**23**	**46**	**833**
prosentteina liikevaihdosta (%)	**12,9**	**15,4**	**3,3**	**6,8**	**12,1**
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	**6**		**-1**	**-1**	**4**
Vertailukelpoinen liiketulos	**443**	**315**	**24**	**47**	**829**
prosentteina liikevaihdosta (%)	**12,7**	**15,4**	**3,4**	**6,9**	**12,0**

2024

MEUR	Merenkulku	Energia	Energian varastointi	Portfolio -liike-toiminta	Yhteensä
Liikevaihto	3 053	1 897	794	706	6 449
Poistot	-101	-29	-8	-14	-151
Arvonalentumiset	-1			20	19
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	12				12
Liiketulos	364	267	33	52	716

prosentteina liikevaihdosta (%)	11,9	14,1	4,1	7,4	11,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	4	-1		20	23
Vertailukelpoinen liiketulos	360	269	33	32	694
prosentteina liikevaihdosta (%)	11,8	14,2	4,2	4,5	10,8

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa myös pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardin tunnusluvuista. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

Wärtsilä julkistaa tiettyjä vertailukelpoisia tunnuslukuja kausien vertailtavuuden parantamiseksi. Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat tuloista ja kuluista, jotka johtuvat Wärtsilän toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen tähtäävistä uudelleenjärjestelytoimista. Ne voivat myös sisältää muita tuottoja ja kuluja, jotka eivät liity Wärtsilän normaaliin liiketoimintaan, kuten arvonalentumistappiota, yrityshankintoihin liittyviä kuluja, kolmansien osapuolten kanssa käydyn oikeudenkäynnin seurauksena kirjattuja kuluja tai lopetettuihin toimintoihin liittyviä odottamattomia velvoitteita.

Täsmäytyslaskelma vertailukelpoisesta liiketuloksesta liiketulokseen on esitetty seuraavassa taulukossa.

Tuloksen määreet ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2025	2024
Vertailukelpoinen liiketulos	**829**	694
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Henkilöstön vähentämiseen liittyvät kulut	**-3**	35
Arvonalentumiset ja alaskirjaukset	**-35**	19
Luovutusvoitot ja -tappiot omaisuuseristä	**46**	2
Muut kulut	**-5**	-35
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	**4**	23
Liiketulos	**833**	716

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältää 31 miljoonaa euroa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoittoa liittyen Automation, Navigation & Control Systems -liiketoimintayksikön myyntiin, 20 miljoonaa euroa arvon alentumisia liittyen Gas Solutions -liiketoimintayksikön luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi sekä 10 miljoonaa euroa arvon alentumisia liittyen Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön myyntiin.

Liittyen moottorituotannon uudelleenjärjestelyyn Euroopassa, vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältää 15 miljoonaa euroa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoittoa, 11 miljoonaa euroa muita kuluja ja 4 miljoonaa euroa arvon alentumisia.

Lisäksi vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältää 4 miljoonaa euroa muita tuottoja ja muita kuluja.

Konsernitason tiedot

Segmentti-informaation lisäksi Wärtsilä raportoi segmenttien sekä muiden liiketoimintojen yhteenlasketun palveluiden liikevaihdon.

Wärtsilän maantieteelliset raportointialueet ovat Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat. Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, muista aineettomista hyödykkeistä, aineellisista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä sekä sijoituksista osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Maantieteellinen informaatio

Tilikausilla 1.1.–31.12.2025 ja 1.1.–31.12.2024 Wärtsilällä ei ole ollut yksittäisiä merkittäviä asiakkaita. Myynti Yhdysvaltoihin oli 17% (19) ja myynti Kiinaan 12% (9) kokonaisliikevaihdosta.

MEUR	2025	2024
Liikevaihto		
Suomi	**113**	100
Muu Eurooppa	**1 807**	1 998
Aasia	**2 086**	1 698
Amerikka	**1 798**	1 835
Muut	**1 110**	818
Yhteensä	**6 914**	6 449
Pitkäaikaiset varat		
Suomi	**670**	641
Muu Eurooppa	**1 186**	1 302
Aasia	**112**	119
Amerikka	**257**	277
Muut	**5**	4
Yhteensä	**2 230**	2 343

Palveluiden liikevaihto

MEUR	2025	2024
Liikevaihto		
Merenkulku, palvelut	**2 222**	2 050
Energia, palvelut	**1 188**	1 158
Energian varastointi, palvelut	**23**	15
Portfolio-liiketoiminta, palvelut	**142**	198
Yhteensä	**3 575**	3 422

2.2. Myyntituottojen tuloutus

ⓘ Laadintaperiaatteet

Tuloutusperiaatteet
Tuloutusperiaatteiden mukaisesti tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Konserni kirjaa myyntituottoa sitä mukaa kuin yksilöidyn suoritevelvoitteen mukaista tavaraa tai palvelua luovutetaan asiakkaalle. Määräysvalta siirtyy joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Raportointipäivään mennessä kirjattu tuotto kuvastaa Wärtsilän tuottaman palvelun arvoa asiakkaalle. Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset.

Tuloutusmenetelmät
Tuotot voidaan kirjata ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana sopimusjärjestelyn luonteesta riippuen. Ajan kuluessa kirjattavat tuotot arvostetaan panokseen perustuvalla menetelmällä, jossa edistymistä mitataan syntyneiden kustannusten perusteella, kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kustannukset kirjataan kuluksi syntymishetkellä, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin ne vastaavat toteutuneita kustannuksia. Sopimukseen liittyvät tappiot kirjataan kuluksi välittömästi. Sopimuksissa, joissa tuotot kirjataan yhtenä ajankohtana, kirjaaminen tapahtuu tyypillisesti silloin, kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, mikä yleensä vastaa riskien ja etujen siirtymistä toimitusehtojen mukaisesti.

Suoritevelvoitteet
Suoritevelvoite on sopimukseen sisältyvä erillinen lupaus tavaroiden tai palvelujen siirtämisestä asiakkaalle. Sopimukset tarkistetaan suoritevelvoitteiden tunnistamiseksi . Tyypillisesti suurin osa Wärtsilän asiakkaiden kanssa solmimista sopimuksista sisältää yhden suoritevelvoitteen, kuten tietyn tuotteen tai palvelun toimittamisen. Jos sopimus sisältää useita toimituksia tai installaatioita, niitä voidaan pitää erillisinä suoritevelvoitteina. Jokainen suoritevelvoite käsitellään erillisenä ja tuotot kohdistetaan kohdistetaan sen mukaisesti varmistaen, että tuloutuksen ajoitus ja määrä heijastavat kunkin luvatun tavaran tai palvelun määräysvallan siirtymistä.

Muuttuvat vastikkeet ja transaktiohinta
Asiakassopimusten transaktiohintaan saattaa usein sisältyä erilaisia muuttuvan vastikkeen elementtejä, kuten sopimussakkoja, suoritusbonuksia ja alennuksia. Pitkäaikaisissa huoltosopimuksissa erilaiset muuttuvat vastikkeet ovat yleisiä, kuten voimalaitosten käyttöaikoihin tai megawattituntеihin perustuvat vastikkeet Energia liiketoiminnassa ja aluksien käyttöaikoihin Merenkulku liiketoiminnassa . Nämä muuttuvat vastikkeet perustuvat asiakkaiden tulevaisuuden kuormitussuunnitelmiin tai muihin parametreihin kuten historiallisiin kysyntätrendeihin. Muuttuva vastike sisällytetään tuottoihin vain siihen määrään, johon ei erittäin todennäköisesti kohdistu merkittävää peruutusta. Transaktiohinta arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Maksuehdot
Maksuehdot voivat vaihdella sopimuksen luonteen, projektin koon ja alueen mukaan. Wärtsilä edellyttää asiakkailtaan ennakkomaksuja tai laskutus perustuu maksuposteihin, jotka on suunniteltu keskeisten projektin virstanpylväiden ympärille. Yleisimmät laskujen maksuehdot vaihtelevat 20 päivästä 90 päivään, ellei sopimuksessa toisin mainita. Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia, sillä maksuaikataulujen katsotaan seuraavan suoritevelvoitteen täyttämistä.

Tulotyypit
Wärtsilä toimii merenkulku- ja energiamarkkinoilla saaden asiakassopimuksista saadut tuotot neljästä eri tulotyypistä: tuotteista, tuotteista ja palveluista, projekteista sekä pitkäaikaisista sopimuksista. Kaikki tulotyypit ovat edustettuina konsernin kaikissa raportointisegmenteissä ja muissa liiketoiminnoissa: Merenkulku-, Energia-, Energian varastointi- ja Portfolio-liiketoiminta.

- **Tuotteet**: Tuotemyynnit koostuvat varaosien ja standardilaitteistojen myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä.
- **Tuotteet ja palvelut**: Tuotot lyhytaikaisista palvelusuorituksista, joihin liittyy tuotteen ja palvelun yhdistäminen, kirjataan sillä hetkellä, kun palvelu suoritetaan ja kustannukset voidaan mitata luotettavasti.
- **Projektit**: Sopimusehdoista ja sopimuksen kestosta riippuen projektien tuotot kirjataan joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa.

  Räätälöidyt laitetoimitusprojektit tuloutetaan yhtenä ajankohtana kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, yleensä toimituksen yhteydessä. Räätälöityä laitemyyntiä on pääasiassa Merenkulku- liiketoiminnassa, esimerkiksi moottori- ja propulsiolaitteiden myynti sekä rikkipesurijärjestelmien myynti.

  Pitkäaikaisissa projekteissa kuten laajamittaisissa, insinööritekniikkaa vaativissa järjestelmä- tai laitetoimituksissa, kuten Energia -liiketoiminnan voimaloissa ja Energian varastointi -liiketoiminnan järjestelmissä sekä Portfolio -liiketoiminnan kaasuratkaisujen toimitussopimuksissa, tuloutus tapahtuu ajan kuluessa, koska konsernilla ei ole siihen asti tuotetulle omaisuuserälle vaihtoehtoista käyttöä ja konsernilla on oikeus saada siitä maksu. Täyttämisaste määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin.

  Palvelutoimintaan liittyvistä projekteista, kuten modernisointi- ja parannusprojekteista, myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, koska asiakkaalla yleensä on määräysvalta paranneltavaan omaisuuserään.

- **Pitkäaikaiset sopimukset**: Pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa saamaansa palvelua. Täyttämisastetta mitataan kulupohjaisen menetelmän avulla, jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden palvelukulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin.

Takuut
Asiakassopimukset sisältävät usein Wärtsilän yleisten ehtojen mukaisia takuita, joita pidetään osana asiakkaalle annettua lupausta. Tavallisesti takuuaika on vuodesta kolmeen vuotta toimituksesta.

Sopimuskustannukset
Konserni soveltaa myös IFRS 15.94:ssä esitettyä käytännön apukeinoa, jonka mukaan yritys voi kirjata kuluiksi sopimuksen hankkimisesta syntyvät lisäkustannukset, jos kirjattavan omaisuuserän poistoaika olisi korkeintaan yksi vuosi. Wärtsilälle ei ole syntynyt mitään sellaisia sopimuksen hankkimiseen liittyviä kuluja, jotka olisi kirjattava omaisuuseräksi.

Tietoa sopimukseen perustuvista varoista ja veloista on saatavilla liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Myyntituotot tietyistä projekteista ja pitkäaikaisista sopimuksista kirjataan ajan kuluessa panokseen perustuvalla menetelmällä, kun tulos pystytään luotettavasti määrittämään. Edistyminen ja kannattavuus perustuvat johdon arvioihin, jotka edellyttävät merkittävää harkintaa valmiusasteesta, kokonaiskustannuksista ja hankkeen valmistumisajankohdasta. Näitä arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Muutokset oletuksissa johtuvat ensisijaisesti projektin tai sopimuksen aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksista.

Sopimuksiin sisältyvien erotettavissa olevien tavaroiden ja palveluiden yksilöinti erillisiksi suoritevelvoitteiksi edellyttää harkintaa, millä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään. Projektisopimuksiin liittyy yleensä erilaisia harkinnanvaraisia elementtejä. Johto arvioi uudelleen kunakin raportointikauden päättymispäivänä transaktion hinnan, mikä edellyttää merkittävää harkintaa, koska tämä vaikuttaa tuoton kirjaamisajankohtaan. Myös saamisten arvostamiseen liittyy arvioita, jotka liittyvät lähinnä saamisten todennäköisyyteen.

Jos erilliset sopimukset saman asiakkaan kanssa on neuvoteltu yhdessä tai ne liittyvät jollain muulla tavoin toisiinsa, ne pitää käsitellä yhtenä sopimuksena. Tämän määrittely edellyttää harkintaa. Tuoton kirjaamisen ajankohta ja määrä voivat vaihdella riippuen siitä, käsitelläänkö erillisiä sopimuksia useana vai yhtenä sopimuksena.

Liikevaihto tulotyypeittäin ja suoritevelvoitteiden täyttämisen ajankohta

2025

MEUR	Merenkulu	Energia	Energian varastointi	Portfolio -liiketoiminta	Yhteensä
Yhtenä ajankohtana					
Tuotteet	**1 056**	**519**	**3**	**84**	**1 662**
Tuotteet ja palvelut	**561**	**130**		**57**	**748**
Projektit	**1 439**	**682**	**1**	**75**	**2 196**
Yhteensä	**3 056**	**1 330**	**4**	**217**	**4 607**
Ajan kuluessa					
Projektit	**95**	**302**	**671**	**454**	**1 522**
Pitkäaikaiset sopimukset	**343**	**416**	**19**	**6**	**785**
Yhteensä	**438**	**718**	**690**	**460**	**2 307**
Yhteensä	**3 494**	**2 048**	**694**	**677**	**6 914**

2024

MEUR	Merenkulu	Energia	Energian varastointi	Portfolio -liiketoiminta	Yhteensä
Yhtenä ajankohtana					
Tuotteet	1 005	489	1	122	1 616
Tuotteet ja palvelut	528	109		92	730
Projektit	1 171	485	6	100	1 762
Yhteensä	2 703	1 083	7	314	4 107
Ajan kuluessa					
Projektit	63	380	773	380	1 597
Pitkäaikaiset sopimukset	286	433	13	11	744
Yhteensä	349	814	787	391	2 341
Yhteensä	3 053	1 897	794	706	6 449

Vertailukauden 2024 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatiorakennetta.

2.3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

ⓘ Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut eivät suoraan liity konsernin operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot pitää sisällään esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja säännöllisiä tuottoja, kuten vuokratulot ja liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvät tuotot, jotka eivät liity suoraan konsernin ensisijaiseen liiketoimintaan. Liiketoiminnan muut tuotot sisältää myös avustukset, jotka kirjataan tuloslaskelmalle systemaattisella tavalla niille kausille, joiden aikana kuluja on syntynyt.

Liiketoiminnan muut kulut pitää sisällään esimerkiksi matkakulut, laki- ja konsultointikulut, vuokrakulut, vapaaehtoiset henkilöstökulut ja hallinnolliset kustannukset. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan myös kulut sekä lyhytaikaisista että vähäarvoisia omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista. Myös omaisuuserien myyntitappiot ja vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämisiin liittyvät kulut kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2025	2024
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	**48**	7
Julkiset avustukset	**17**	20
Romun myyntituotot	**1**	2
Sivutuotteiden myyntituotot	**1**	2
Vuokratulot	**2**	2
Vakuutuskorvaukset	**3**	3
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten voitot sekä suojauslaskennan tehoton osuus*	**23**	11
Muut**	**22**	28
Yhteensä	**118**	75

* Suojauslaskennan tehottomuus on 1 miljoonaa euroa (2).

** Vuonna 2025 ja 2024, muut ei sisällä merkittäviä yksittäisiä eriä.

Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2025	2024
Matkakulut	**192**	180
Vuokrakulut	**37**	45
Laki- ja konsultointikulut	**98**	109
IT-kulut	**102**	87
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	**73**	73
Hallinnolliset kustannukset	**44**	43
Vuokratyövoima	**38**	43
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten tappiot sekä suojauslaskennan tehoton osuus*	**15**	17
Muut**	**82**	123
Yhteensä	**681**	720

* Suojauslaskennan tehottomuus on 2 miljoonaa euroa (2).

** Vuonna 2024, muut sisälsi käyttöomaisuuden myyntitappioita 12 miljoonaa euroa.

2.4. Materiaalit ja palvelut

ⓘ Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut sisältävät kulut tavarantoimittajilta tuotantoa varten ostetuista tarvikkeista ja hyödykkeistä. Alennukset ja ostoihin liittyvien verojen hyvitykset on huomioitu kuluja vähentäen. Myös ostovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot ovat mukana materiaaleissa ja palveluissa.

MEUR	2025	2024
Ostot tilikauden aikana	**-2 539**	-2 215
Varastojen muutos	**41**	-46
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	**33**	17
Valmistus omaan käyttöön	**41**	27
Ulkopuoliset palvelut	**-1 265**	-1 257
Yhteensä	**-3 689**	-3 474

2.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuuksia ovat työsuorituksista tai työsuhteen päättämisestä eri muodoissa maksettavat vastikkeet. Konsernilla on myös osakeperusteisia maksuja sekä muita henkilöstökuluja.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien arvostaminen riippuu kunkin järjestelmän ehdoista. Yhtiön osakkeina suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon myöntämispäivän mukaisesti. Käteisenä suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon raportointipäivän mukaisesti, ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Myöntämispäivän mukainen käypä arvo perustuu myöntämispäivän mukaiseen Wärtsilän osakkeen hintaan, josta vähennetään sen hetkisten konsensusestimaattien mukaisten oikeuden syntymisajanjakson aikana odotettujen osinkojen diskontattu arvo. Omana pääomana maksettavien oikeuksien käypää arvoa ei arvosteta uudelleen myöntämispäivän jälkeen, kun taas käteisvaroina maksettavien maksujen käypä arvo arvostetaan uudelleen kunkin raportointikauden lopussa sekä maksupäivänä.

Markkinaperusteiset oikeuden syntymisehdot, kuten osakehinnan kehitys, huomioidaan palkkio-oikeuden käypää arvoa määrittäessä. Oikeuden syntymisehdot, jotka eivät ole markkinaperusteisia, kuten yhtiön tuottama taloudellinen lisäarvo (EVA) tai edellytetty palvelusaika, huomioidaan arvioitaessa niiden osakkeiden lukumäärää, joihin oikeus syntyy. Arvioita niiden osakkeiden lukumäärästä, joihin oikeus syntyy, tarkistetaan kunkin raportointikauden lopussa, ja muutos kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien kulut kirjataan tuloslaskelmaan työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin järjestelmän edellyttämän palvelusajan aikana. Kulut yhtiön osakkeina suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan omaa pääomaa vastaan, ja kulut käteisenä suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan velkoja vastaan.

Kun yhtiö on velvollinen pidättämään ja suorittamaan veroviranomaiselle käteisenä työntekijän verovelvoitteen niihin osakkeisiin liittyen, joihin hänelle on syntynyt oikeus, tämä osuus huomioidaan samalla tavalla kuin osakkeina suoritettava osuus.

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä ja työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut maksetaan erilliselle yhtiölle, kuten vakuutusyhtiölle, ja kirjataan tuloslaskelmalla työsuhde-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi sillä kaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Laadintaperiaatteet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyen on esitetty liitetiedossa 4.7. Eläkevelvoitteet.

MEUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	**1 343**	1 271
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	**9**	9
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	**107**	97
Muut henkilösivukulut	**161**	116
Yhteensä	**1 620**	1 493

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikaiset palkitsemisjärjestelmät

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy 25 miljoonaa euroa (20) kulua osakeperusteisista pitkäaikaisista palkitsemisjärjestelmistä. Tilikauden 2025 lopussa Wärtsilällä oli voimassa viisi pitkäaikaista palkitsemisjärjestelmää.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2023–2025 on suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%) saavutetaan sekä työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1 560 615 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 7,82 euroa.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2024–2026 on suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%) saavutetaan sekä työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1 081 855 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 13,31 euroa.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2025–2027 on suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (painotus 80%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 20%) saavutetaan sekä työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 972 719 osaketta. Joissakin

maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 14,86 euroa.

Wärtsilällä on myös kaksi ehdollista osakepalkkio-ohjelmaa erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa. Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma vuosille 2023–2025 oikeuttaa ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 607 018 osaketta. Palkkio maksetaan kolmen vuoden pituisen rajoitusjakson jälkeen. Jos avainhenkilön työsuhde Wärtsilään päättyy ennen palkkion maksua, hän ei ole oikeutettu saamaan palkkiota ollenkaan kyseisen vuoden ohjelmasta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttää kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 9,32 euroa.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma vuosille 2024–2026 oikeuttaa ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 14 500 osaketta. Palkkio maksetaan kolmen vuoden pituisen rajoitusjakson jälkeen. Jos avainhenkilön työsuhde Wärtsilään päättyy ennen palkkion maksua, hän ei ole oikeutettu saamaan palkkiota ollenkaan kyseisen vuoden ohjelmasta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttää kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 14,05 euroa.

	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin, kokoaikavastaava	**18 295**	18 110
Henkilöstö tilikauden lopussa, kokoaikavastaava	**17 879**	18 338

2.6. Tuloverot

ⓘ Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan maksettavaksi tulevat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Kauden verokulu on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevien tai jo hyväksyttyjen, mutta ei vielä lainvoimaisten verolakien perusteella niissä maissa, joissa konserniyhtiöt operoivat ja joissa niillä on verotettavaa tuloa.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Konserni on velvollinen maksamaan tuloveroja usean toimivallan alueella, joten tuloverojen ja verovelkojen laskenta edellyttää harkintaa ja arviointia. Johto pyrkii tuloveropositioiden säännöllisellä arvioinnilla tunnistamaan tilanteet, joihin liittyy verosäännösten tulkintaan liittyvää epävarmuutta. Epävarmoihin veropositioihin liittyvät varaukset kirjataan, kun pidetään todennäköisenä, että veroviranomaiset eivät tule hyväksymään positioita. Kirjattu varaus perustuu arvioon veroviranomaisille maksettavien lopullisten verojen määrästä.

MEUR	2025	2024
Tuloverot		
tilikaudelta	**-162**	-128
edellisiltä tilikausilta	**-22**	-13
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	**-15**	-38
verokantojen muutoksen vaikutus	**-2**	-2
Yhteensä	**-198**	-180
Efektiivisen verokannan täsmäytyslaskelma:		
Tulos ennen veroja	**828**	687
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20,0%	**-166**	-137
Verokannan muutoksen vaikutus	**-2**	-2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	**-12**	-10
Verovapaiden tulojen ja vähennyskelvottomien kulujen vaikutus	**6**	-5
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulosten vaikutus	**3**	2
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	**7**	3
Käyttämättömät tilikauden tappiot	**-6**	-4
Muut verot*	**-12**	-9
Muut jaksotuserot	**4**	-5
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	**-22**	-13
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	**-198**	-180
Efektiivinen verokanta (%)	**23,9**	26,2

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin suoraan verotettavaan tuloon perustuvista veroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään Laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 4.6. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, mistä voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liitännäismaksuineen.

Wärtsilä on OECD:n Pilari 2:n mallisääntöjen piirissä 1.1.2024 alkaen. Wärtsilä on soveltanut pakollista poikkeusta pilari 2:n tuloveroihin liittyvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamisesta ja niistä esitettävistä tiedoista. Wärtsilä on arvioinut veroriskinsä pilari 2:n mallisäännöt huomioiden niissä maissa tai oikeudenkäyttöalueissa, joissa konserni operoi.

Konsernin efektiivinen veroaste on yli 15% kaikissa toimipaikoissa lukuun ottamatta niitä tytäryhtiöitä, jotka sijaitsevat Arabiemiraateissa, Kyproksella, Sveitsissä ja Pakistanissa. Konsernin mukaan täydennysverojen määrä ei ole olennainen eikä sillä ole olennaista verovaikutusta vuodelle 2025.

2.7. Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos (EPS) lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla kauden aikana.

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset maksut

Wärtsilällä on pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä, jotka voidaan suorittaa osakkeina. Nämä ehdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet ja osakkeet, joihin ei ole vielä syntynyt oikeutta, lasketaan liikkeeseen, kun tietyt ennaltamääritellyt ehdot palkitsemisjärjestelmässä täyttyvät palkitsemisjärjestelmän ehdoissa asetetun aikaikkunan puitteissa. Jos suoritus tapahtuisi raportointipäivänä, siitä seuraisi 3 367 549 osakkeen liikkeeseenlasku (1 883 981). Näitä osakkeita pidetään potentiaalisina kantaosakkeina, joilla on laimentava vaikutus EPS:iin.

MEUR	2025	2024
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	**626**	503
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	**588 708 902**	589 071 715
Laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana		
Ehdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet	**2 836 196**	1 453 789
Osakkeet, joihin ei ole vielä syntynyt oikeutta	**531 353**	430 191
Laimennetun EPS:in laskennassa käytettävä ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	**592 076 451**	590 955 696
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:		
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	**1,06**	0,85

Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.



3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Osion sisältö:

3.1. Liikearvo
3.2. Muut aineettomat hyödykkeet
3.3. Aineelliset hyödykkeet
3.4. Vuokrasopimukset
3.5. Poistot ja arvonalentumiset

3.1. Liikearvo

ⓘ Laadintaperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo on kohdistettu toimintasegmenteille ja muille liiketoiminnoille, jotka ovat myös konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt (RTY) liikearvon arvonalentumistestauksessa. Nämä ovat Merenkulku, Energia, Energian varastointi ja useita yksittäisiä pienempiä RTY:itä, joiden tiedot on yhdistetty Portfolio-liiketoimintaan.

Liikearvon arvonalentumiset

Rahavirtaa tuottaviin yksiköihin kohdistuvan liikearvon tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan liikearvosta kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Liikearvon käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin.

Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevista rahavirroista, joihin vaikuttaa tuleva markkinakehitys, kuten kasvu ja kannattavuus sekä muut olennaiset tekijät. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu markkina-alueella, liiketulos, omaisuuserien taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttokorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Vuonna 2025 kahden uuden RTY:n, Energian ja Energian varastoinnin, välillä tapahtuva liikearvon uudelleen kohdistaminen edellytti näiden RTY:iden suhteellisten käypien arvojen arvioimista. Arvion mallit, oletukset ja muut lähtötiedot olivat yhdenmukaisia niiden kanssa, joita käytettiin vuotuisessa liikearvon arvonalentumistestauksessa.

Liikearvo 2025

MEUR	2025
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	**1 299**
Muutokset valuuttakursseissa	**-36**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumiset	**-8**
Wärtsilä 30.6.	**1 255**
Muutokset valuuttakursseissa	**-7**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumiset	**-33**
Wärtsilä 31.12.	**1 214**

Liikearvon kohdistaminen sekä ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus vuoden 2025 toisella neljänneksellä

1.4.2025 alkaen raportoitava segmentti Energy on erotettu kahdeksi itsenäiseksi toiminta- ja raportoitavaksi segmentiksi: Energia keskittyy voimalaitosliiketoimintaan ja sen elinkaariliiketoimintaan ja Energian varastointi keskittyy energian varastointiliiketoimintaan ja sen elinkaariliiketoimintaan.

Uuden organisaatiorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen vuoden 2025 toisella neljänneksellä RTY:ille Energia ja Energian varastointi. Liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu RTY:ille raportointikaudella, joka päättyi 30.6.2025.

Vuoden 2025 toisen neljänneksen aikana RTY:n Energy liikearvo on kohdistettu RTY:ille Energia ja Energian varastointi. Liikearvon uudelleenkohdistaminen on tehty käyttämällä arvojen suhteeseen perustuvaa lähestymistapaa, jossa liikearvo kohdistetaan liiketoiminnoille uudelleenallokointihetken käypien arvojen perusteella.

Vuoden 2025 toisen neljänneksen aikana tehty uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumisiin liittyy Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikköön, joka myytiin 31.10.2025. Vuoden 2025 viimeisen neljänneksen aikana tehty uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumisiin liittyy liiketoimintayksiköihin Gas Solutions ja Water & Waste, jotka molemmat kuuluivat Portfolio-liiketoimintaan.

Yritysmyyntien vaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.3. Yritysmyynnit. Uudelleenryhmittelystä myytävänä oleviin omaisuuseriin sekä omaisuuserien arvonalentumistestauksesta johtuva vaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.4. Myytävänä olevat omaisuuserät.

MEUR	Meren-kulku	Energia	Energian varastointi	Portfolio -liike-toiminta	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2024	**735**	**522**		**43**	**1 299**
Wärtsilä 30.6.2025	**714**	**492**	**15**	**33**	**1 255**
Wärtsilä 31.12.2025	**710**	**489**	**15**		**1 214**

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen neljänneksen aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin RTY:n kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Merenkululla, Energialla ja Energian varastoinnilla kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoidut rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myöskin Portfolio-liiketoiminnan RTY:iden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2025
Merenkulku	1,5
Energia	1,5
Energian varastointi	2,5
Portfolio-liiketoiminta (RTY:iden keskiarvo)	1,0

Arvonmäärityksessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärityksessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2025
Merenkulku	9,7
Energia	10,6
Energian varastointi	11,4
Portfolio-liiketoiminta (RTY:iden keskiarvo)	14,0

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella. Kaikkien RTY:iden kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti huomattavasti niiden kirjanpitoarvon.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään kohtuullinen muutos keskeisissä oletuksissa (loppuarvon kasvuvauhti, painotettu pääomakustannus, muutos kannattavuudessa) saisi aikaan tilannetta, jossa RTY:iden kirjanpitoarvo ylittäisi RTY:istä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Vuosittaisessa arvonalentumistestauksessa Wärtsilä vertasi kunkin RTY:n kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Kirjanpitoarvo on yhtä kuin pysyvät vastaavat plus nettokäyttöpääoma. Tällä hetkellä Wärtsilän nettokäyttöpääoma on negatiivinen. Energian varastoinnin ja Portfolio-liiketoiminnan RTY:iden kirjanpitoarvo oli lähellä nollaa tai jopa negatiivinen. Kun kirjanpitoarvo on negatiivinen, kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon, jos ennustetut rahavirrat ovat positiivisia. Epäsuotuisat muutokset näihin tekijöihin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen. RTY:n Energian varastointi nettokäyttöpääoman pitäisi kasvaa noin 200 miljoonaa euroa testaushetkestä, jotta kerrytettävissä oleva rahamäärä vastaisi kirjanpitoarvoa, jos muut oletukset pysyisivät samoina.

Lisäksi kun tulevaisuudessa Portfolio-liiketoiminnan RTY:itä luokitellaan myytävänä oleviksi omaisuuseriksi, mahdollinen arvonalentuminen on riippuvainen kunkin yksikön käteisvapaasta velattomasta myyntihinnasta.

RTY:iden Gas Solutions ja Water & Waste uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen

Wärtsilä on luokitellut liiketoimintayksiköt Gas Solutions ja Water & Waste myytävänä oleviksi omaisuuseriksi vuoden 2025 viimeisestä neljänneksestä alkaen. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava.

Gas Solutions -liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi luokittelun vaikutus tilikauden 2025 tulokseen on -20 miljoonaa euroa, mikä on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset ja sitä pidetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. Konsernin taseessa -9 miljoonaa euroa on kirjattu varojen alaskirjauksena, loput lisävarauksina sekä kulujen jaksotuksina.

Näiden lisäksi vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt muita viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Liikearvo 2024

MEUR	2024
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 273
Muutokset valuuttakursseissa	5
Wärtsilä 31.3.	1 277
Muutokset valuuttakursseissa	22
Wärtsilä 31.12.	1 299

Liikearvon kohdistaminen sekä ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä

1.1 2024 alkaen liiketoimintayksiköt Exhaust Treatment ja Shaft Line Solutions on siirretty Wärtsilä Marine Systemsistä Wärtsilä Marine Poweriin sekä liiketoimintayksikkö Gas Solutions on siirretty Marine Systemsistä Wärtsilä Portfolio Businessiin. Tämän seurauksena Wärtsilä Marine Systems on lakannut liiketoimintayksikkönä ja raportointisegmenttinä ja Marine Powerin nimi on muutettu Marineksi.

Uuden organisaatiorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä rahavirtaa tuottavalle yksikölle (RTY) Marine Systems. Liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu RTY:lle raportointikaudella, joka päättyi 31.3.2024.

Vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen aikana RTY:n Marine Systems liikearvo on kohdistettu RTY:ille Marine ja Gas Solutions (jälkimmäinen yhdistetty Portfolio Businessiin). Liikearvon uudelleenkohdistaminen on tehty käyttämällä arvojen suhteeseen perustuvaa lähestymistapaa, jossa liikearvo kohdistetaan liiketoiminnoille uudelleenallokointihetken käypien arvojen perusteella.

MEUR	Marine	Marine Power	Marine Systems	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2023		588	160	511	13	1 273
Wärtsilä 31.3.2024	723			513	42	1 277
Wärtsilä 31.12.2024	735			522	43	1 299

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen neljänneksen aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin RTY:n kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marinelle sekä Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoidut rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myöskin Portfolio Businessin RTY:iden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2024
Marine	1,5
Energy	2,0
Portfolio Business (RTY:iden keskiarvo)	1,3

Arvonmäärityksessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärityksessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2024
Marine	11,0
Energy	10,4
Portfolio Business (RTY:iden keskiarvo)	11,2

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine sekä Energy ylitti huomattavasti kummankin kirjanpitoarvon. Myös Portfolio Businessin RTY:iden kerryttämät rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot. Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään kohtuullinen muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa RTY:iden Marine tai Energy kirjanpitoarvo ylittäisi RTY:istä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Porfolio Businessin kullekin RTY:lle on tehty herkkyysanalyysit muuttamalla laskentaoletuksia. Seuraavassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla lähimpänä kriittistä pistettä olevalla RTY:llä kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Portfolio Business	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 15 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 19 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 53 prosenttia

Portfolio Businessin RTY:ille määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, jotka myöskin ylittivät niiden kirjanpitoarvot vuosittaisessa liikearvon arvonalentumistestauksessa.

Portfolio Businessin RTY:itä koskevat keskeiset oletukset liittyvät kunkin yksikön loppuarvon kasvuvauhtiin sekä kunkin yksikön loppuarvon kannattavuuteen. Testauksessa käytetyt keskeiset olettamat koskien loppuarvomenetelmää ovat käytetty keskimääräinen loppuarvon kasvutekijä 1,3% sekä keskimääräinen 4,6%:n kannattavuus eli vertailukelpoinen liiketulos prosentteina liikevaihdosta. Epäsuotuisat muutokset näihin olettamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen. Kun tulevaisuudessa Portfolio Businessin RTY:itä luokitellaan myytävänä oleviksi omaisuuseriksi, mahdollinen arvonalentuminen on riippuvainen kunkin yksikön käteisvapaasta velattomasta myyntihinnasta.

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

3.2. Muut aineettomat hyödykkeet

ⓘ Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehittämismenot
Tutkimusmenot kirjataan sen raportointikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aktivoituihin tuotekehitysmenoihin liittyvät tuet netotetaan hankintamenoon.

Muut aineettomat hyödykkeet
Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, IT-ohjelmistot, liiketoimintojen yhdistämisen seurauksena kirjatut aineettomat hyödykkeet, kuten teknologiat ja asiakassuhteet sekä muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Hankintamenon jaksotukset on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset
Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineettoman hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2025

MEUR	Tuotekehitys-kulut	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	**349**	**201**	**808**	**1 359**
Valuuttakurssimuutokset	**-3**	**-4**	**-14**	**-21**
Yritysmyynnit	**-18**	**-13**	**-10**	**-42**
Lisäykset	**9**	**68**	**12**	**89**
Vähennykset ja muut muutokset	**3**	**11**	**-125**	**-110**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	**-12**			**-12**
Muut uudelleenryhmittelyt	**98**	**-132**	**-10**	**-44**
Hankintameno 31.12.2025	**426**	**131**	**661**	**1 218**

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	**-185**	**-10**	**-718**	**-913**
Valuuttakurssimuutokset	**1**		**12**	**12**
Yritysmyynnit	**4**	**1**	**2**	**7**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	**6**			**6**
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	**9**	**-1**	**150**	**158**
Tilikauden poisto	**-41**		**-25**	**-67**
Arvonalentumiset	**-9**		**-1**	**-10**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	**-215**	**-10**	**-580**	**-806**
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	**211**	**121**	**81**	**413**

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja sisäisesti tuotetuille omaisuuserille 71 miljoonaa euroa (79). Niihin liittyvät poistot oli 41 miljoonaa euroa (26) ja kirjanpitoarvo oli 328 miljoonaa euroa (318). Sisäisesti tuotetut omaisuuserät sisältyvät tuotekehityskuluihin sekä keskeneräisiin hankintoihin osana niitä.

Hankintamenojen allokointeihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 16 miljoonaa euroa (19) ja niiden kirjanpitoarvo oli 25 miljoonaa euroa (49).

Koska loppuunpoistettuja liiketoimintojen yhdistämisen seurauksena kirjattuja aineettomia hyödykkeitä on poiskirjattu taseesta, muiden aineettomien hyödykkeiden vähennykset ja muut muutokset sisältää -52 miljoonaa euroa ja vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset 52 miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 vuokrakohteisiin tehdyt merkittävät parannustyöt on ryhmitelty uudelleen muista aineettomista hyödykkeistä muihin aineellisiin hyödykkeisiin, minkä seurauksena muut uudelleenryhmittelyt sisältää -42 miljoonaa euroa ja vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset 23 miljoonaa euroa. Vertailukauden lukuja ei ole oikaistu vastaavasti.

2024

MEUR	Tuotekehitys-kulut	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	282	209	796	1 287
Valuuttakurssimuutokset		1	7	8
Lisäykset	9	92	6	106
Vähennykset ja muut muutokset	-4		-8	-12
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-17	-11	-3	-30
Muut uudelleenryhmittelyt	78	-90	11	
Hankintameno 31.12.2024	349	201	808	1 359
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-175	-15	-695	-885
Valuuttakurssimuutokset			-6	-6
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	3	1	1	5
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	4		7	11
Tilikauden poisto	-26		-27	-54
Arvonalentumiset	10	3	1	14
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-185	-10	-718	-913
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	165	191	91	446

Vuonna 2024 peruttiin 17 miljoonaa euroa arvon alentumisia Portfolio-liiketoiminnan muihin aineellisiin hyödykkeisiin liittyen.

3.3. Aineelliset hyödykkeet

ⓘ Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintamenon vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluiksi erikseen arvioituna vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluiksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Varallisuuserät poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti. Poistot on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset
Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2025

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	**20**	**193**	**691**	**54**	**32**	**991**
Valuuttakurssimuutokset		**-3**	**-10**			**-13**
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit		**-3**	**-9**			**-13**
Lisäykset	**25**	**1**	**18**	**30**	**2**	**76**
Vähennykset		**-20**	**-32**		**-3**	**-54**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin			**-1**			**-1**
Muut uudelleenryhmittelyt		**3**	**31**	**-29**	**45**	**50**
Hankintameno 31.12.2025	**44**	**171**	**689**	**55**	**76**	**1 036**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	**-1**	**-146**	**-511**		**-27**	**-685**
Valuuttakurssimuutokset		**2**	**8**			**10**
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		**20**	**36**		**2**	**59**
Tilikauden poisto		**-7**	**-39**		**-3**	**-49**
Arvonalentumiset		**-2**	**-3**			**-5**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin			**1**			**1**
Muut uudelleenryhmittelyt			**-4**		**-24**	**-28**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	**-1**	**-133**	**-513**		**-51**	**-698**
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	**44**	**38**	**176**	**55**	**25**	**338**

Vuonna 2025 vuokrakohteisiin tehdyt merkittävät parannustyöt on ryhmitelty uudelleen muista aineettomista hyödykkeistä muihin aineellisiin hyödykkeisiin, minkä seurauksena hankintamenojen muut uudelleenryhmittelyt sisältää 42 miljoonaa euroa ja kertyneiden poistojen ja arvonalentumisten muut uudelleenryhmittelyt -23 miljoonaa euroa. Vertailukauden lukuja ei ole oikaistu vastaavasti.

2024

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	22	256	810	57	33	1 177
Valuuttakurssimuutokset		1	-1			-1
Lisäykset		2	30	30	2	64
Vähennykset	-2	-66	-178		-2	-247
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin		-1	-5			-6
Muut uudelleenryhmittelyt		2	35	-32		5
Hankintameno 31.12.2024	20	193	691	54	32	991
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-1	-198	-644		-27	-870
Valuuttakurssimuutokset			1			1
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		56	164		1	221
Tilikauden poisto		-7	-37		-2	-47
Arvonalentumiset		3	2			5
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin			3			4
Muut uudelleenryhmittelyt					1	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-1	-146	-511		-27	-685
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	20	47	180	54	5	306

Vuonna 2024 peruttiin arvon alentumisia 3 miljoonaa euroa liittyen Portfolio-liiketoiminnan aineellisiin hyödykkeisiin sekä 3 miljoonaa euroa liittyen moottorituotannon uudelleenjärjestelyyn Euroopassa.

3.4. Vuokrasopimukset

ⓘ Laadintaperiaatteet

Konsernin aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä maa-alueita, toimistokäytössä olevia rakennuksia, tehtaita, työpajoja, ajoneuvoja sekä tuotannon koneita ja laitteita. Rakennuksia koskevien vuokrasopimusten kesto on keskimäärin noin 8 vuotta ja koneita ja laitteita koskevien vuokrasopimusten keskimäärin noin 4 vuotta. Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkaessa. Sopimuksen määrittely vuokrasopimukseksi riippuu siitä, onko Wärtsilällä oikeus kontrolloida vuokraamansa hyödykkeen käyttöä sopimuksen voimassaoloaikana.

Standardin IFRS 16 mukaisesti määritelty käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon sen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoon sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä suoritetut vuokranmaksut (vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla), mahdolliset vuokralle ottajalle syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, jotka aiheutuvat kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta, sen sijaintipaikan ennallistamisesta tai kohdeomaisuuserän ennallistamisesta vuokrasopimuksen ehtojen mukaiseen kuntoon, elleivät kyseiset kustannukset aiheudu vaihto-omaisuuden valmistamisesta.

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokrakautena suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokranmaksuihin sisältyvät kiinteät vuokrat, jäännösarvotakuiden perusteella todennäköisesti maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävien jatkamisoptioiden hinta sekä vuokrasopimuksen irtisanomisesta johtuvat sanktiot, jos vuokrakaudessa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos kyseinen korko on määriteltävissä. Muussa tapauksessa käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korkoina käytetään asiaankuuluvien pankkienvälisten korkojen ja konsernin lainasalkun keskimarginaalin summaa, ja ne ovat valuuttakohtaisia.

Vuokranmaksut eivät sisällä mahdollisia muuttuvia vuokria. Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelan alkuperäiseen arvoon, kirjataan suoraan tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrakausi on vuokrasopimuksen ei-peruutettavissa oleva kausi sekä lisäksi jatkamis- tai irtisanomisoption kattama kausi, jos vuokralle ottaja tulee kohtuullisen todennäköisesti käyttämään kyseistä optiota.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokranmaksut esitetään velkojen takaisinmaksuina ja niihin liittyvinä korkokuluina. Vuokranmaksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokriin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirrassa. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokranmaksut sekä muuttuvat vuokrat esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Sopimuksissa voi yhdistyä toimittajaosapuolen erilaisia velvoitteita, jotka saattavat olla vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä tai vuokrasopimuskomponenteista ja muista kuin vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä. Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit kirjataan erikseen, ja vastike kohdistetaan eri komponenteille suhteellisten erillishintojen perusteella. Valintaa siitä, erotetaanko vuokrasopimukseen kuulumaton komponentti vai ei, sovelletaan koko omaisuuserään, eli rakennuksiin ja koneisiin ja kalustoihin.

Vuokrasopimusten muutokset voivat johtaa olemassa olevien käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen oikaisuun. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Myynti ja takaisinvuokraus -tilanteessa myyjä-vuokralle ottaja myy omaisuuserän ostaja-vuokralle antajalle ja vuokraa kyseisen omaisuuserän takaisin. Omaisuuserä kirjataan pois taseesta ja vuokralle ottajalle syntyvä käyttöomaisuuserä arvostetaan siten, että se on myyjä-vuokralle ottajan pitämään käyttöoikeuteen liittyvä suhteellinen osuus omaisuuserän kirjanpitoarvosta. Tuloslaskelmaan kirjataan ainoastaan transaktiossa syntynyt oikeuksien siirtoon liittyvä voitto tai tappio. Myynti ja takaisinvuokraus -tilanteessa kirjattaviin vuokrasopimusvelkoihin sekä näihin myöhemmin kohdistuviin muutoksiin soveltuvat yllä mainitut laadintaperiaatteet.

Konserni soveltaa kahta käytettävissä olevaa helpotusta. Nämä liittyvät joko lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden vuokrakausi on korkeintaan 12 kuukautta, tai vähäarvoisiin omaisuuseriin, jotka kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Johdon pitää arvioida vuokra-aika, jos siihen liittyy jatkamis-, päättämis- tai osto-optio sekä määrittää vuokra-aika sopimuksille, joissa vuokra-aika on rajoittamaton. Option käyttämisen todennäköisyyttä sekä näin ollen myös vuokra-aikaa arvioitaessa johto ottaa huomioon kaikki tiedossa olevat seikat ja olosuhteet, esimerkiksi liiketoimintojen lyhyt- ja pitkäaikaiset strategiat, jotka luovat taloudellisia kannustimia optioiden käyttämiseen tai käyttämättä jättämiseen.

MEUR	2025	2024
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	**240**	246
Valuuttakurssimuutokset	**-4**	
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit	**-20**	
Lisäykset	**37**	58
Poistot ja arvonalentumiset	**-42**	-44
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	**-3**	-21
Kirjanpitoarvo 31.12.	**208**	240
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	**11**	9
Yrityshankinnat ja -myynnit	**-2**	
Lisäykset	**9**	9
Poistot ja arvonalentumiset	**-6**	-6
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt		-1
Kirjanpitoarvo 31.12.	**12**	11
Vuokrasopimusvelat		
Kirjanpitoarvo 1.1.	**258**	268
Valuuttakurssimuutokset	**-5**	
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit	**-22**	
Lisäykset	**46**	62
Maksut	**-49**	-49
Muut oikaisut	**4**	-8
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	**-4**	-15
Kirjanpitoarvo 31.12.	**228**	258
Vuokrasopimusvelat yhteensä		
Pitkäaikaiset	**188**	215
Lyhytaikaiset	**41**	43

MEUR	2025	2024
Tuloslaskelmaan kirjatut määrät		
Poistot	**-48**	-50
Korkokulut	**-8**	-10
Kulut - lyhytaikaiset vuokrasopimukset	**-22**	-28
Kulut - arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset	**-5**	-6
Muuttuvat vuokrakulut	**-8**	-8

Vaasan Sustainable Technology Hubin (STH) vaihtuvakorkoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokrasopimusvelat arvostetaan uudelleen jokaisena koron määräytymisajanjaksona. Vaihtuva korko on osittain suojattu.

Sustainable Technology Hubiin liittyvät jäännösarvotakuut, joita ei huomioida aktivoiduissa vuokrasopimusveloissa, esitetään liitetiedossa 7.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut.

3.5. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2025	2024
Tuotekehityskulut	**41**	26
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	**16**	19
Muut aineettomat hyödykkeet	**10**	9
Rakennukset ja rakennelmat	**7**	7
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät	**42**	45
Koneet ja kalusto	**39**	37
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	**6**	6
Muut aineelliset hyödykkeet	**3**	2
Arvonalentumiset	**48**	-20
Yhteensä	**211**	131

Vuonna 2025 arvonalentumiset sisältää 20 miljoonaa euroa liittyen Gas Solutions -liiketoimintayksikön luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi sekä 10 miljoonaa euroa liittyen Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön myyntiin.



4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät

Osion sisältö:

4.1. Vaihto-omaisuus
4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat
4.3. Muut saamiset
4.4. Ostovelat ja muut velat
4.5. Varaukset
4.6. Laskennalliset verot
4.7. Eläkevelvoitteet

4.1. Vaihto-omaisuus

ⓘ Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointiarvo on liiketoiminnan tavanomainen arvioitu myyntihinta, josta vähennetään myynnin välttämättömät kustannukset sekä myynnin toteuttamiseen liittyvät kustannukset.

Aineet ja tarvikkeet arvostetaan painotettua keskihintaa tai liukuvaa keskihintaa käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon sisältyy välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisältyvät välittömät työvoima- ja materiaalikustannukset sekä osuus valmistuksen ja hankinnan yleiskustannuksista, kun tuotteiden hallinta ei ole vielä siirtynyt asiakkaalle. Projekteihin liittyvät tuotteet arvostetaan yksittäiseen hintaan ja muut tuotteet liukuvaan keskihintaan.

Vaihto-omaisuuden arvosta on vähennetty arvonalentumisvaraus.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää johdon harkintaa, erityisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiuden sekä tulevaisuuden myyntihintojen arvioimisen osalta. Epäkurantista ja liiallisesta varastosta johtuva vaihto-omaisuuden arvonalentumisen määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon raportointikauden lopussa. Arvioinnissa huomioidaan liiketoiminta- ja markkinakohtaisia olosuhteita sekä tulevaisuuden näkymiä. Arvio pohjautuu järjestelmälliseen ja jatkuvaan analyysiin vaihto-omaisuuden vanhentumisesta, kiertonopeudesta ja rakenteesta verrattuna ennakoituun tulevaan käyttöön.

MEUR	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	**674**	665
Keskeneräiset tuotteet	**650**	673
Valmiit tuotteet ja tavarat	**41**	42
Maksetut ennakot	**74**	102
Yhteensä	**1 440**	1 483

Konsernin tuloslaskelmaan on 2025 kirjattu 19 miljoonan euron (4) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen. Vuonna 2025 myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvän vaihto-omaisuuden arvo oli 82 miljoonaa euroa (77).

4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat

ⓘ Laadintaperiaatteet

Myyntisaaminen kirjataan, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton. Konsernin myyntisaamiset kirjataan jaksotettuun hankintamenoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvon alentumisesta johtuvalla vähennyserällä. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista havaitaan, arvioidaan tappiota koskeva vähennyserä raportointipäivänä siihen määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita.

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien varojen osalta käytetään yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisista niiden voimassaoloaikana odotettuihin luottotappioihin. Odotettujen luottotappioiden määrittelyyn konserni käyttää varausmatriisia, jossa saatavat on eroteltu ikäjakauman ja alkuperän perusteella. Konsernilla on tehokas perintäprosessi, mikä alentaa mahdollisten luottotappioiden riskiä. Riskiä pienentävät myös käytössä olevat ennakkomaksut ja maksusitoumukset. Luottotappioasteen määrää arvioitaessa konserni huomioi kunkin kategorian osalta kokemuksensa aikaisemmin toteutuneista luottotappioista sekä oikaisee niitä tulevaisuuteen suuntautuvan makrotaloudellisen datan perusteella. Tämän analyysin pohjalta erääntymättömille ja enintään 359 päivää erääntyneille myyntisaataville tehdään 0,1%–2,0%:n arvonalentuminen. Lisäksi yli 360 päivää erääntyneiden myyntisaatavien arvonalentuminen arvioidaan saatavakohtaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat ja velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myyntisaatavat alaskirjataan pysyvästi, kun niitä ei kohtuudella odoteta saatavan.

Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti rahoitusyhtiöille. Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin taseeseen kauden lopussa.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät asiakassopimuksiin.

Kun tavaroiden tai palveluiden hallinta siirretään asiakkaalle ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen, saaminen kirjataan sopimukseen perustuvaksi varaksi, joka käsittää oikeuden tulevaisuudessa saatavaan vastikkeeseen. Sopimukseen perustuvat varat liittyvät ensisijaisesti konsernin oikeuteen saada vastike jo luovutetuista tavaroista ja palveluista, joita ei kuitenkaan ole vielä raportointipäivänä laskutettu. Sopimukseen perustuvat varat siirretään myyntisaamisiin, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton.

Sopimuksiin perustuvat velat sisältävät saadut ennakot (ennakkoon saadut maksut) sekä jaksotetut tuotot (laskutusmäärät suurempia kuin myyntituotot). Sopimukseen perustuvat velat tuloutetaan, kun konserni suorittaa sopimuksen mukaisen suoritteen.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arvioidut luottotappiovaraukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mikä kattaa kokemuksen menneestä sekä tulevaisuuteen suuntautuvan ymmärryksen asiakkaiden maksukäyttäytymisestä ja taloudellisesta tilanteesta. Asiakassopimuksiin liittyvien maksujen saamisen todennäköisyyden arvioiminen edellyttää harkintaa, ja se voi vaikuttaa tulojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

MEUR	2025	2024
Myyntisaamiset	**988**	1 025
Sopimukseen perustuvat varat	**532**	571
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	**1 347**	898
Jaksotetut tuotot	**942**	1 048
Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat		
Pitkäaikaiset	**3**	6
Lyhytaikaiset	**1 516**	1 590
Sopimukseen perustuvat velat		
Pitkäaikaiset	**177**	121
Lyhytaikaiset	**2 112**	1 825
Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	**1 825**	1 534
Täyttämättömät suoritevelvoitteet, kaikki tulotyypit	**10 624**	10 365
josta keskeneräisiin projekteihin ja sopimuksiin liittyvät jäljellä olevat suoritevelvoitteet	**5 621**	5 440

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät muun muassa pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin ja ajan kuluessa tuloutettaviin projekteihin, kuten kaasuratkaisujen toimitussopimuksiin, integroituihin ratkaisuihin sekä voimalaratkaisuihin.

4 991 miljoonaa euroa (5 075) täyttämättömistä suoritevelvoitteista odotetaan kirjattavaksi seuraavan vuoden aikana ja loput myöhemmin.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	2025 Myynti-saamiset	2025 joista alaskirjattu	2024 Myynti-saamiset	2024 joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	**750**		783	1
1–30 päivää erääntyneet	**113**		123	
31–180 päivää erääntyneet	**106**	**4**	113	9
181–360 päivää erääntyneet	**30**	**5**	18	5
Yli vuoden erääntyneet	**46**	**46**	54	51
Yhteensä	**1 044**	**56**	1 091	66

Vuonna 2025 tappioksi kirjattujen alaskirjausten tulosvaikutus oli -9 miljoonaa euroa (-2).

Arvonalentumiset

MEUR	2025	2024
Arvonalentumiset 1.1.	**66**	57
Saadut maksut	**-7**	-8
Kirjattujen tappiovarausten lisäykset	**19**	19
Tilikauden aikana alaskirjatut perintäkelvottomat saamiset	**-9**	-2
Yritysmyynnit	**-11**	
Muut	**-2**	
Arvonalentumiset 31.12.	**56**	**66**

Konserni myy myös myyntisaamisia. Myytyjen saatavien kokonaismäärä tilikauden lopussa on 37 miljoonaa euroa (45). Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois taseesta.

4.3. Muut saamiset

ⓘ Laadintaperiaatteet

Muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon lukuunottamatta etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyviä saamisia sekä johdannaisia. Johdannaisten arvostukseen liittyvät laadintaperiaatteet esitetään liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvien saamisten laadintaperiaatteet liitetiedossa 4.7. Eläkevelvoitteet.

MEUR	2025	2024
Johdannaiset	**24**	15
Korot ja muut rahoituserät	**9**	3
Vakuutusmaksut	**4**	3
Vuokrajaksotukset	**2**	2
Jaksotetut kustannukset	**12**	3
Muut siirtosaamiset	**44**	42
Lainasaamiset	**1**	1
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	**20**	14
Arvonlisäverosaamiset	**96**	156
Muut*	**66**	68
Yhteensä	**278**	308
Pitkäaikaiset	**45**	39
Lyhytaikaiset	**233**	269

* Sisältää henkilöstökustannuksiin liittyviä verosaamisia Brasiliassa 7 miljoonaa euroa (7), joita ei välttämättä pystytä hyödyntämään vuoden kuluessa.

4.4. Ostovelat ja muut velat

ⓘ Laadintaperiaatteet

Ostovelat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon.

Johdannaisten arvostukseen liittyvät laadintaperiaatteet esitetään liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin. Muut velat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon.

MEUR	2025	2024
Ostovelat	**666**	793
Jaksotetut kulut	**523**	410
Henkilöstökulut	**282**	263
Johdannaiset	**34**	72
Korot ja muut rahoituserät	**6**	8
Muut siirtovelat	**64**	59
Arvonlisäverovelat	**65**	49
Muut	**99**	89
Yhteensä	**1 740**	1 743
Pitkäaikaiset	**26**	12
Lyhytaikaiset	**1 714**	1 731

Wärtsilällä on useita toimittajarahoitusohjelmia, joiden puitteissa pankit hankkivat oikeudet myyntisaataviin toimittajilta. Toimittajarahoitusohjelmiin osallistuvat toimittajat hyötyvät maksun aikaistuksesta diskontatessaan pankille siirtämänsä saamiset . Wärtsilä maksaa saamiset pankeille niiden alkuperäisiin eräpäiviin mennessä. Wärtsilän toimittajarahoitusohjelmiin liittyvien ostovelkojen maksuehtoihin eivät vaikuta toimittajien päätökset myydä järjestelyjen piirissä olevia saatavia. Wärtsilä ei ole osapuolena pankkien ja toimittajien välisissä saamisten ostosopimuksissa, eikä siten voi valvoa rahoitusehtoja tai pankkien toimittajille suorittamien maksujen ajankohtaa.

Toimittajarahoitusohjelmiin liittyvät velat kirjataan ostoveloiksi, eikä niitä luokitella uudelleen alkuperäisen kirjaamisen jälkeen.

	31.12.2025	31.12.2024
Tavarantoimittajien kanssa sovittuihin rahoitusjärjestelyihin sisältyvien ostovelkojen kirjanpitoarvo, MEUR	**271**	350
Vaihteluväli maksuajoissa, päivää		
Tavarantoimittajien kanssa sovittuihin rahoitusjärjestelyihin sisältyvät ostovelat	**90–180**	90–180
Vertailukohtana olevat, tavarantoimittajien kanssa sovittuihin rahoitusjärjestelyihin sisältymättömät	**0–150**	0–150

Wärtsilä arvioi pitkäaikaisten yhteistyöpankkiensa tarjoamien toimittajarahoitusohjelmien aiheuttaman likviditeettiriskin erittäin vähäiseksi. Lisätietoa toimittajien rahoitusjärjestelyjen likviditeettiriskistä esitetään liitetiedossa 5.8. Rahoitusriskit.

4.5. Varaukset

Laadintaperiaatteet

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä muun muassa takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, ja ne kirjataan kun tavarat ja palvelut on luovutettu asiakkaalle. Takuukausi kattaa yleensä 1–3 vuotta toimituksesta eteenpäin.

Tappiolliset sopimukset ovat sopimuksia, jossa velvollisuuksien täyttämisestä johtuvat välttämättömät kustannukset ylittävät sopimuksen odotetun taloudellisen hyödyn. Sopimuksesta johtuva velvollisuus lasketaan ja tappiovaraus kirjataan vastaamaan odotettua tappiota.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Varaukset kirjataan tietyn tilanteen aiheuttamista tulevista kustannuksista johdon parhaan arvion mukaan. Kertynyt historiallinen kokemus, tilannekohtaiset olosuhteet, arvioidut riskit, epävarmuudet sekä tulevat tapahtumat, kuten lakimuutokset tai teknologian kehitys, otetaan harkinnassa huomioon.

Takuuvaraukset perustuvat johdon parhaaseen arvioon tulevaisuuden takuukustannuksista. Kyseinen arvio perustuu kertyneeseen kokemukseen vastaavista toimituksista ja niistä syntyneistä takuukustannuksista. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä. Uusien tuotteiden kohdalla takuuvaraukset perustuvat samaan arviointiprosessiin kuin muiden tuotteiden osalta, huomioon ottaen uusiin tuotteisiin liittyvä lisäriski. Uusien tuotteiden takuuvaraukset sekä niihin liittyvät arviot muokataan myöhemmin kertyvän kokemuksen perusteella.

Johdon harkintaa käytetään myös oikeudenkäynteihin liittyvien varausten arvioinnissa. Oikeudenkäyntiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Konserni on vastaajana eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät sen liiketoimintaan. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

2025

MEUR	Oikeuden-käynnit	Takuu-varaukset	Tappio-varaukset	Uudelleen-järjestely-varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2025	**7**	**149**	**85**	**2**	**109**	**352**
Kurssierot		**-1**	**-1**		**-2**	**-5**
Yritysmyynnit	**-2**	**-8**	**-1**		**-1**	**-11**
Lisäykset	**2**	**82**	**47**	**3**	**20**	**153**
Käytetyt varaukset	**-1**	**-68**	**-29**	**-3**	**-17**	**-117**
Käyttämättömien varausten peruutukset			**-7**		**-7**	**-15**
Muut oikaisut		**7**	**1**			**8**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin		**-14**	**-23**		**-2**	**-38**
Varaukset 31.12.2025	**6**	**147**	**72**	**2**	**101**	**328**
Pitkäaikainen						**141**
Lyhytaikainen						**187**

Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri, mutta sen toteutumista pidetään erittäin epätodennäköisenä.

2024

MEUR	Oikeuden-käynnit	Takuu-varaukset	Tappio-varaukset	Uudelleen-järjestely-varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2024	5	144	66	62	96	373
Kurssierot					1	
Lisäykset	4	81	62	2	33	182
Käytetyt varaukset	-1	-69	-40	-15	-15	-140
Käyttämättömien varausten peruutukset			-2	-46	-5	-54
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin		-7	-1			-8
Varaukset 31.12.2024	7	149	85	2	109	352

Pitkäaikainen	144
Lyhytaikainen	207

4.6. Laskennalliset verot

ⓘ Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia tai jo hyväksyttyjä, mutta ei vielä lainvoimaisia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan nettona, kun ne liittyvät saman veroviranomaisen määräämiin tuloveroihin, jotka peritään joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jotka aikovat käsitellä veroeriä nettomääräisesti.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arviot veroveloista ja -saamisista liittyvät pääasiassa käynnissä olevien verotarkastusten arvioituihin lopputuloksiin sekä verotuksen tappioihin liittyvien laskennallisten verosaamisten arvostamiseen. Käyttämättömistä verotuksen tappioista ja muista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että syntyy verotettavaa tuloa. Verosaamisia ei kirjata sellaisista verotuksen tappioista, joiden käyttämiseen liittyy epävarmuutta.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2025 aikana

MEUR	1.1.2025	Konsernin tuloslas-kelmaan kirjatut erät	Laajaan tuloslas-kelmaan kirjatut erät	Konsernin taseeseen kirjatut erät	Muunto-erot	Yritys-hankinnat ja -myynnit	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset							
Vahvistetut verotappiot	**20**	**2**			**-1**		**21**
Eläkevelvoitteet	**17**	**1**	**-1**			**-4**	**13**
Varaukset	**43**	**-4**			**-1**	**-1**	**37**
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	**10**	**1**					**11**
Arvonmuutosrahasto	**3**		**4**				**6**
Vuokrasopimusvelat	**60**	**-9**		**5**	**-1**	**-6**	**49**
Muut väliaikaiset erot	**83**	**13**			**-4**	**-1**	**91**

Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-3			-22			-25
Vuokrasopimusvelkoihin liittyvien laskennallisten verosaamisten kuittaus	-57			11			-46
Yhteensä	**175**	**4**	**3**	**-7**	**-7**	**-13**	**156**
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	**30**	**-3**				**-8**	**18**
Arvonmuutosrahasto			**17**				**17**
Käyttöoikeusomaisuuserät	**59**	**-9**		**5**	**-1**	**-7**	**47**
Muut väliaikaiset erot	**33**	**32**	**1**		**-1**	**-18**	**49**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	**-7**			**-15**			**-23**
Käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvien laskennallisten verovelkojen kuittaus	**-57**			**11**			**-46**
Yhteensä	**57**	**20**	**18**	**1**	**-2**	**-32**	**63**
Laskennallinen nettoverosaaminen/velka	**118**	**-16**	**-16**	**-8**	**-5**	**19**	**93**

31.12.2025 konsernilla oli kirjaamatta 93 miljoonaa euroa (96) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista liittyy kertyneisiin verotuksen tappioihin. Näistä 12 miljoonaa euroa (11) vanhenee seuraavien viiden vuoden aikana ja loput myöhemmin tai ei koskaan. Pääosa verotuksen tappioista, joihin liittyen on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2024 aikana

MEUR	1.1.2024	Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut erät	Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut erät	Konsernin taseeseen kirjatut erät	Muuntoerot	Yrityshankinnat ja -myynnit	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset							
Vahvistetut verotappiot	41	-20					20
Eläkevelvoitteet	17	-2	2				17
Varaukset	49	-6				-1	43
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	9	1					10
Arvonmuutosrahasto	1			2			3
Vuokrasopimusvelat	59	-1			1		60
Muut väliaikaiset erot	92	-10				1	83
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin							-3
Vuokrasopimusvelkoihin liittyvien laskennallisten verosaamisten kuittaus	-56						-57
Yhteensä	212	-37		3	1		175
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	32	-2					30
Arvonmuutosrahasto	7			-7			
Käyttöoikeusomaisuuserät	56				1		59
Muut väliaikaiset erot	30	4					33
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin							-7
Käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvien laskennallisten verovelkojen kuittaus	-56						-57
Yhteensä	69	3		-7	1		57
Laskennallinen nettoverosaaminen/velka	143	-40		10			118

4.7. Eläkevelvoitteet

ⓘ Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahastoimattomia tai kokonaan tai osittain rahastoituja. Etuuspohjaisten

eläkejärjestelyjen velvoitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat velvoitteet kirjataan vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvillä arvoilla tilikauden viimeisenä päivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, jotka esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä. Velvoitteet kaikista muista pitkäaikaisista työsuhde-etuuksista kirjataan kuten etuuspohjaiset eläkkeet, vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvällä arvolla. Pitkäaikaisten työsuhde-etuuksien muutokset on esitetty tuloslaskelmalla.

Laadintaperiaatteet maksupohjaisiin järjestelmiin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Jokaisen etuuspohjaisen eläkejärjestelyn velvoitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien muun muassa tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

MEUR	2025	2024
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovarat 31.12.	**20**	14
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelka 31.12.	**76**	82
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet 31.12.	**38**	46

Wärtsilällä on etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneissä kuningaskunnissa ja Ruotsissa. Sveitsin etuuspohjaisen eläkejärjestelyn osuus konsernin velvoitteiden kokonaismäärästä on 44% ja varojen kokonaismäärästä 68%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyn varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin järjestely

Wärtsilällä on Sveitsissä paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukainen etuuspohjainen eläkejärjestely, johon osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyä hoitaa eläkerahasto, jota johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden vakuutetusta palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys eliniän odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen. Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisriskin osalta 31.12.2025. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyn minimieläkkeen.

Saksan järjestelyt

Wärtsilällä on Saksassa paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukaisia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, joihin osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyjä on erilaisia, rahastoimattomista eläkerahaston hoitamaan järjestelyyn.

Joissain järjestelyissä sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden palkasta, mutta osassa järjestelyitä vain työnantaja on maksuvelvollinen. Työnantajan maksama eläkemaksu voi vaihdella työntekijän iän, työsuhteen keston ja työntekijän aseman mukaan.

Järjestelyjen riskejä ovat pidennys eliniän odotteessa, ennenaikainen kuolema tai vammautuminen sekä mahdollisen eläkesäätiön varojen hallinnoimiseksi valittu investointistrategia. Inflaatiosta johtuva maksettavien eläkkeiden nousu tarkastetaan vuosittain.

MEUR	2025	2024
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	**64**	71
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	**155**	153
Varojen käypä arvo	**-163**	-157
Nettovelka taseessa	**56**	67

	2025		2024	
%	Etuus-pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus-pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi	**44**	**68**	41	65
Saksa	**15**		16	
Muu Eurooppa	**25**	**18**	29	20
Aasia	**14**	**14**	13	15
Muut	**2**			
Yhteensä	**100**	**100**	100	100

MEUR	Etuus-pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus-pohjainen nettovelka yhteensä
Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2024	220	-151	66
Valuuttakurssimuutokset	-1	1	
Muut muutokset	-3		-3
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	8		8
Voitot (-) / tappiot (+) velvoitteen täyttämisestä	1		1
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	7	-4	3
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-5	-5
Kokemusperusteiset oikaisut	1		1
Taloudellisten oletusten muutokset	12		12
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	2	-2	
Työnantajan maksusuoritukset		-6	-6
Maksetut etuudet	-15	9	-6
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-4		-4
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2024	228	-158	67
Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2025	**228**	**-158**	**67**
Valuuttakurssimuutokset	**-3**	**3**	
Yrityshankinnat ja -myynnit	**-6**		**-6**
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	**9**		**8**
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno		**1**	**1**
Voitot (-) / tappiot (+) velvoitteen täyttämisestä	**1**		**1**
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	**7**	**-4**	**3**
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		**-5**	**-5**
Väestötilastollisten oletusten muutokset	**-3**		**-3**
Taloudellisten oletusten muutokset	**-1**		**-1**
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	**2**	**-2**	
Työnantajan maksusuoritukset		**-5**	**-5**
Maksetut etuudet	**-12**	**7**	**-5**
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	**-1**		**-1**
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2025	**220**	**-164**	**56**

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

%	2025	2024
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	**17**	17
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit	**37**	43
Kiinteistöt	**22**	20
Muut saamiset	**24**	20

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset tilikauden lopussa ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

%	2025	2024
Diskonttauskorko	**2,76**	2,88
Palkkojen nousu	**2,08**	2,22
Eläkkeiden nousu	**0,91**	0,98

31.12.2025 etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 10 vuotta (8). Konserni odottaa maksavansa 3 miljoonaa euroa (3) etuuspohjaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuusolettama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

	2025	2024
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä tilikauden lopussa:		
miehet	**17,4**	17,2
naiset	**19,1**	19,2
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua tilikauden päättymisestä:		
miehet	**17,0**	16,1
naiset	**18,5**	18,5

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehdyt herkkyysanalyysit on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehdyt herkkyysanalyysit soveltuvat vain etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuuspohjaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

		Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet, MEUR	
	Muutokset oletuksissa	2025	2024
Diskonttauskorko	kasvu 1%	**-21**	-25
Diskonttauskorko	lasku 1%	**26**	24
Palkkojen nousu	kasvu 1%	**5**	7
Palkkojen nousu	lasku 1%	**-4**	-6
Eläkkeiden nousu	kasvu 1%	**17**	18
Eläkkeiden nousu	lasku 1%	**-8**	-8



5. Pääomarakenne ja rahoituserät

Osion sisältö:

5.1. Rahoitustuotot- ja kulut
5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin
5.3. Rahavarat
5.4. Nettovelan täsmäytys
5.5. Oma pääoma
5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi
5.7. Johdannaisinstrumentit
5.8. Rahoitusriskit

5.1. Rahoitustuotot- ja kulut

ⓘ Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteiden korkokustannukset raportoidaan tuloslaskelmalla rahoituskuluissa. Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy myös liiketoimintaan liittymättömien osakeomistusten käyvän arvon muutoksista ja myynnistä aiheutuvat voitot ja tappiot sekä arvonalentumistappiot.

Muutokset Wärtsilä-konsernin lainaportfoliota vastaan otettujen korkosuojien käyvissä arvoissa kirjataan välittömästi tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla tulevaisuuden rahavirrat.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta.

MEUR	2025	2024
Osinkotuotot muista sijoituksista	**1**	
Korkotuotot lainoista ja saamisista	**1**	1
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	**19**	14
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoon kirjattavista eristä	**37**	33
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	**-2**	-5
Valuuttakurssierot*	**9**	
Muut rahoitustuotot	**3**	1
Rahoitustuotot yhteensä	**67**	44

Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon kirjattavista rahoitusveloista	**-12**	-17
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon kirjattavista vuokrasopimusveloista	**-8**	-10
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	**-41**	-33
Nettokorot etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä	**-3**	-3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset		-1
Valuuttakurssierot*		-2
Lainojen palkkiokulut	**-2**	-1
Muut rahoituskulut	**-6**	-4
Rahoituskulut yhteensä	**-72**	-73
Yhteensä	**-5**	-29

* Vuonna 2025 kurssieroihin sisältyi -3 miljoonaa euroa (-2) kurssieroa suojaamattomista sisäisistä lainoista.

5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

ⓘ Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit
Rahoitusinstrumentit kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvarat luokitellaan ja arvostetaan joko jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen luokittelu riippuu liiketoimintamallista ja omaisuuserän rahavirtaominaisuuksista. Rahoitusvelat luokitellaan ja arvostetaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenoon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusinstrumentit luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei niiden maturiteetti ylitä 12:ta kuukautta raportointipäivästä eteenpäin. Rahoitusinstrumentti kirjataan pois taseesta vain silloin, kun se lakkaa olemasta olemassa, eli kun sopimusperusteinen oikeus tai velvoite täytetään, kumotaan tai sen voimassaolo lakkaa. Rahoitusinstrumenttien tilanne arvioidaan kunakin raportointipäivänä.

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusinstrumentit
Rahoitusvarat
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat sisältävät rahavarat, sijoitukset velkainstrumentteihin, yritystodistusohjelmat, myyntisaamiset ja muut saamiset. Omaisuuserät kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon soveltamalla efektiivisen koron menetelmää. Näiden omaisuuserien tarkoitus on kerätä sopimukseen perustuvia rahavirtoja, jotka ovat yksinomaan lainan pääoman ja korkojen maksuja. Korkotuotot kirjataan tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattuihin velkainstrumentteihin ja yritystodistuksiin tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot arvioidaan neljännesvuosittain tulevaisuuteen katsoen huomioiden sijoitusten erääntymispäivät ja vastapuoliluottoriskit.

Konserni soveltaa IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua menettelyä myyntisaatavista odotettavissa oleville luottotappioille. Sen mukaan saamisen alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä on aina arvostettava siihen liittyvää tappiota koskeva vähennyserä määrään, joka vastaa saamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Lisätietoa liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Rahoitusvelat
Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvelat sisältävät ostovelat ja muut velat, lainat ja luotot. Nämä velat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä velkojen hankintaan liittyvillä transaktiomenoilla, ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan soveltamalla efektiivisen koron menetelmää lyhentämällä velkaa sen maturiteetin aikaisilla diskontatuilla korkomaksuilla. Korkomenot kirjataan tuloslaskelmalla rahoituskuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusinstrumentit
Rahoitusvarat
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat sisältävät muut sijoitukset, muut lyhytaikaiset rahavarat ja johdannaisinstrumentit. Näihin sisältyy sijoitukset muihin yhtiöihin (listatut ja listaamattomat osakkeet).

Kun tällaisia rahoitusvaroja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Operatiiviseen liiketoimintaan kuuluvien osakkeiden myynnit, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin tuloslaskelmalla. Muiden osakkeiden myynnit, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvelat
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat sisältävät johdannaisinstrumentit, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä.

Kun tällaisia rahoitusvelkoja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Tietoja johdannaisinstrumenttien arvostusryhmistä sekä suojauslaskennan alla olevista rahoitusinstrumenteista esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

2025

MEUR	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypään arvoon tulosvaikut-teisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	**3**		**3**	**3**
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		**10**	**10**	**10**
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		**1**	**1**	**1**
Muut sijoitukset		**13**	**13**	**13**
Muut saamiset	**1**		**1**	**1**
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	**985**		**985**	**985**
Myynnissä olevat myyntisaamiset		**1**	**1**	**1**
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		**7**	**7**	**7**
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		**6**	**6**	**6**
Muut rahoitussaamiset	**9**		**9**	**9**
Rahavarat	**2 582**	**8**	**2 590**	**2 590**
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	**3 580**	**46**	**3 626**	**3 626**
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	**503**		**503**	**503**
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		**25**	**25**	**25**
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	**78**		**78**	**78**
Ostovelat	**666**		**666**	**666**
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		**5**	**5**	**5**
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		**4**	**4**	**4**
Muut rahoitusvelat	**6**		**6**	**6**
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	**1 253**	**34**	**1 287**	**1 287**

2024

MEUR	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypään arvoon tulosvaikut-teisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	6		6	6
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		10	10	10
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		2	2	2
Muut sijoitukset		17	17	17
Muut saamiset	1		1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	1 018		1 018	1 018
Myynnissä olevat myyntisaamiset		1	1	1
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		1	1	1
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		2	2	2
Muut rahoitussaamiset	3		3	3
Rahavarat	1 538	16	1 554	1 554
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 566	49	2 616	2 616
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	624		624	621
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		8	8	8
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	142		142	142
Ostovelat	793		793	793
Johdannaiset, suojauslaskennan alla		36	36	36
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		28	28	28
Muut rahoitusvelat	8		8	8
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 567	72	1 639	1 636

Vuonna 2024 konsernilla oli lisäksi 4 miljoonaa euroa rahavaroja arvostettuna jaksotettuun hankintamenoon liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

Käypien arvojen hierarkia

Laadintaperiaatteet

Wärtsilä on luokitellut käyvän arvon määrittämisessä käytettyjen arvostusmenetelmien syöttötiedot seuraaville kolmelle tasolle:

- Taso 1: Rahoitusinstrumenttien noteeratut hinnat ovat suoraan ja säännöllisesti havainnoitavissa julkisesti toimivilta markkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.
- Taso 2: Rahoitusinstrumenttien hinnat määritetään käyttämällä arvostusmenetelmää, jolle syöttötieto on suoraan tai epäsuorasti havainnoitavissa julkisilta arvopaperimarkkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.
- Taso 3: Rahoitusinstrumentit on luokiteltu tasolle 3, jos arvostusmenetelmän syöttötietojen hinnat eivät ole julkisesti havainnoitavissa ja kun rahoitusinstrumentit arvostetaan yhteisön omalla arvostusmenetelmällä.

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinikursseilla
- koronvaihtosopimusten käypien arvojen laskeminen havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella arvioituihin tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoihin
- noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

	2025		2024	
MEUR	**Taso 2**	**Taso 3**	**Taso 2**	**Taso 3**
Rahoitusvarat				
Muut sijoitukset		**13**		17
Muut saamiset, pitkäaikaiset	**1**		1	
Johdannaiset	**24**		15	
Rahoitusvelat				
Korolliset velat, pitkäaikaiset*	**503**		621	
Johdannaiset	**34**		72	

* Arvostettu jaksotettuun hankintamenoon taseessa.

Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Muut sijoitukset

Muut sijoitukset sisältävät käypään arvoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita. Näitä sijoituksia tarkastellaan DCF-mallien avulla, joissa kriittiset oletukset liittyvät WACC:in tasoon ja odotettuihin rahavirtoihin osingoista. Eri skenaarioilla saadaan kuitenkin niin erilaisia tuloksia, että johdon arvioiden mukaan jaksotettuun hankintamenoon arvostaminen on lähinnä käypää arvoa.

MEUR	**2025**	**2024**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**17**	19
Osakkeiden myynti		-1
Alaskirjaukset	**-4**	
Kirjanpitoarvo 31.12.	**13**	17

Vuonna 2025 noteeraamattomien muiden osakkeiden (taso 3) hankintameno oli 13 miljoonaa euroa (17), ja niiden markkina-arvo oli 13 miljoonaa euroa (17).

5.3. Rahavarat

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista rahavaroista. Muut lyhytaikaiset rahavarat ovat lyhytaikaisia likvidejä sijoituksia, joiden arvo vaihtelee vähäisessä määrin ja joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankintahetkestä. Käteisvarat ja vaadittaessa nostettavissa olevat pankkitalletukset on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon. Muut käteissijoitukset arvostetaan pääsääntöisesti käypään arvoon lukuun ottamatta sijoituksia yritystodistuksiin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Konsernin cash pool -tileihin liittyvät luotot sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

MEUR	**2025**	**2024**
Rahat ja pankkisaamiset*	**2 582**	1 538
Muut rahavarat	**8**	16
Yhteensä	**2 590**	1 554

* 221 miljoonaa euroa (196) rahoista ja pankkisaamisista on maissa, joissa kotiuttamista on rajoitettu paikallisella lainsäädännöllä, minkä seurauksena nämä varat eivät ole heti emoyhtiön käytettävissä. Paikallisesti rahojen ja pankkisaamisten käyttöä ei kuitenkaan ole rajoitettu.

31.12.2025 konsernin rahavaroista 306 miljoonaa euroa liittyy myytävänä oleviksi omaisuuseriksi luokiteltujen yksiköiden emoyhtiöltä saataviin konsernin sisäisiin cash pool -järjestelyihin. Konsernin taseessa nämä esitetään konsernin rahavaroina.

Lisäksi konsernilla oli vuonna 2024 4 miljoonaa euroa rahavaroja liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

5.4. Nettovelan täsmäytys

Korolliset nettovelat

MEUR	2025	2024
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	**188**	215
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	**315**	409
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	**41**	43
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	**38**	99
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät korolliset velat	**4**	15
Korolliset velat yhteensä	**585**	781
Rahavarat	**-2 590**	-1 554
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat		-4
Korolliset saamiset yhteensä	**-2 591**	-1 558
Korolliset nettovelat yhteensä	**-2 006**	-777

Nettovelan täsmäytys

2025

MEUR	Kirjanpitoarvo 1.1.2025	Rahavirrat	Valuuttakurssimuutokset	Muut muutokset	Yrityshankinnat ja yritysmyynnit	Kirjanpitoarvo 31.12.2025
Vuokrasopimusvelat*	**273**	**-57**	**-5**	**43**	**-22**	**232**
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	**409**	**-77**	**-17**			**315**
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	**99**	**-62**				**38**
Rahavarat*	**-1 557**	**-1 155**	**20**		**102**	**-2 590**
Nettovelka	**-777**	**-1 351**	**-2**	**43**	**81**	**-2 006**

* 31.12.2025 vuokrasopimusvelat sisältää 4 miljoonaa euroa liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin. Rahavaroja ei ollut liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

2024

MEUR	Kirjanpitoarvo 1.1.2024	Rahavirrat	Valuuttakurssimuutokset	Muut muutokset	Kirjanpitoarvo 31.12.2024
Vuokrasopimusvelat*	268	-60	1	65	273
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	515	-99	-7		409
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	76	23	-1		99
Korolliset saamiset	-4	4			
Rahavarat*	-819	-736	-2		-1 557
Nettovelka	35	-868	-9	65	-777

* 31.12.2024 vuokrasopimusvelat sisältää 15 miljoonaa euroa ja rahavarat 4 miljoonaa euroa liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

5.5. Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvonmuutosrahastosta, etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvista eristä ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Vuoden 2025 alussa yhtiön hallussa oli yhteensä 2 642 575 omaa osaketta. Hankitut osakkeet käytetään Wärtsilä Oyj Abp:n osakepohjaisten kannustinjärjestelmien mukaisiin maksuihin. Vuoden aikana käytettiin 356 145 omaa osaketta osakeperusteisten maksujen maksamiseen ja hankittiin yhteensä 1 000 000 omaa osaketta, joten kauden lopussa niitä oli 3 286 430.

MEUR			
Osakepääoma	**Osakepääoma**	**Ylikurssirahasto**	**Yhteensä**
1.1.2024	336	61	397
31.12.2024	336	61	397
31.12.2025	**336**	**61**	**397**

Osakkeiden ja äänien lukumäärä	
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 1.1.2025	**589 080 815**
Osakkeina suoritetut osakeperusteiset maksut	**356 145**
Omien osakkeiden takaisinosto 28.4.2025	**-150 000**
Omien osakkeiden takaisinosto 29.4.2025	**-150 000**
Omien osakkeiden takaisinosto 30.4.2025	**-140 000**
Omien osakkeiden takaisinosto 2.5.2025	**-140 000**
Omien osakkeiden takaisinosto 5.5.2025	**-140 000**
Omien osakkeiden takaisinosto 6.5.2025	**-150 000**
Omien osakkeiden takaisinosto 7.5.2025	**-130 000**
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	**588 436 960**

Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	**588 708 902**

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa. Wärtsilällä on yksi osakelaji. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa ja niillä on yhtäläinen oikeus osingonjakoon.

Osakepääoma

Osakeannin yhteydessä yhtiön saamat osakkeen merkintähinnat kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksen yhteydessä olla päätetty, että osa merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on sidottua omaa pääomaa. Sitä voidaan alentaa noudattaen, mitä osakepääoman alentamisesta säädetään osakeyhtiölaissa. Osakepääomaa voidaan myös korottaa siirtämällä varoja ylikurssirahastosta.

Muuntoerot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Lisäksi omassa pääomassa esitetään tytäryrityksen nettoinvestoinneista ja pitkäaikaisesta tytäryhtiölainasta ilman sovittua suorituspäivää syntyvät muuntoerot. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas, täyttää suojauslaskennan edellytykset ja suojaussuhde jatkuu edelleen. Muutokset arvonmuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

MEUR	Valuutta-johdannais-ten suojat	Korkosuojat	Rahavirta-suojat yhteensä
Arvonmuutosrahasto 1.1.2024, brutto	23	14	37
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	-3	-3	-6
Arvonmuutosrahasto 1.1.2024, netto	20	11	31
Siirretty tuloslaskelmaan tai oikaisuna taseeseen, veroilla vähennettynä	14		14
Käyvän arvon muutokset	-77	-3	-80
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	12	1	13
Arvonmuutosrahasto 31.12.2024, netto	-31	8	-23
Siirretty tuloslaskelmaan tai oikaisuna taseeseen, veroilla vähennettynä	**-9**		**-9**
Käyvän arvon muutokset	**96**		**97**
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	**-16**		**-16**
Arvonmuutosrahasto 31.12.2025, netto	**39**	**9**	**48**

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Laadintaperiaatteet

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen. Maksamattomat osingot esitetään velkana konsernitilinpäätöksessä.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,06 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 624 miljoonaa euroa 31.12.2025 ulkona olevien osakkeiden mukaisesti. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2024 voitosta jaettiin osinkona 0,44 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 259 miljoonaa euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 10. Oma pääoma.

5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi

2025

MEUR	Lyhyt-aikainen < 1 vuosi	Pitkä-aikainen 1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	**38**	**186**	**95**	**35**	**353**
Vuokrasopimusvelat	**48**	**75**	**51**	**89**	**264**
Ostovelat	**666**				**666**
Korkojohdannaiset, velat	**6**	**112**	**63**		**181**
Korkojohdannaiset, saatavat	**-5**	**-98**	**-62**		**-165**
Valuuttatermiinit, velat	**2 715**				**2 715**
Valuuttatermiinit, saatavat	**-2 714**				**-2 714**
Muut velat	**6**				**6**
Yhteensä	**760**	**276**	**147**	**124**	**1 307**
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	**8**	**11**	**4**	**1**	**23**
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	**768**	**286**	**151**	**124**	**1 330**

2024

MEUR	Lyhyt-aikainen < 1 vuosi	Pitkä-aikainen 1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	99	201	156	52	508
Vuokrasopimusvelat	55	85	59	121	320
Ostovelat	793				793
Korkojohdannaiset, velat	81	108	2		192
Korkojohdannaiset, saatavat	-66	-102	-6		-174
Valuuttatermiinit, velat	2 418				2 418
Valuuttatermiinit, saatavat	-2 368				-2 368
Muut velat	8				8
Yhteensä	1 020	292	211	173	1 696
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	12	16	7	1	35
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	1 032	307	218	174	1 731

* Pitkäaikaisten lainojen korkokulut lasketaan tilikauden päättyessä vallitsevien keskimääräisten korkojen perusteella.

Rahoitusvelkojen käyvät arvot sekä lisätietoa rahoitusvelkojen arvostusryhmistä on esitetty liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

5.7. Johdannaisinstrumentit

ⓘ Laadintaperiaatteet

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan kunkin raportointikauden päättymispäivän mukaiseen käypään arvoon. Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta kirjataan tuloslaskelmalle.

Wärtsilässä on käytössä ohjeistus, jonka avulla kytketyt johdannaiset tunnistetaan.

Suojauslaskenta

Wärtsilä suojaa myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtojen nettopositioita valuuttatermiineillä tai -optioilla sekä soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa enemmistöön näistä valuuttatermiineistä. Termiinipisteet jätetään suojaussuhteen ulkopuolelle ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Jos suoja on kokonaan tai osittain lopetettu, lopetettu osuus kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovellettavan strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin.

Wärtsilä määrittää valuuttajohdannaisten suojaussuhteet joko erittäin todennäköisen ennakoidun liiketoimen suojaksi tai kiinteäehtoisen sitoumuksen suojaksi. Suojauslaskentasuhteet määritellään niihin liittyvän saamisen tai velan kirjaamishetkeen saakka.

Konserni käyttää määritettyjä suojia valuuttajohdannaisiin, joissa suojausinstrumentin ja suojauskohteen keskeiset ehdot, valuutta sekä määrä täsmäävät tai lähes täsmäävät. Lisäksi suojaussuhteen dokumentaatio sisältää ajanjakson, jonka aikana ennustetuilla liiketoimilla odotetaan olevan vaikutusta tuloslaskelmaan. Suojausaste on yleensä 100%. Koska alla olevat riskit täsmäävät, suojausinstrumenttien katsotaan kumoavan kaikki suojattuihin liiketoimiin liittyvät muutokset. Wärtsilä tunnistaa, että suojattujen liiketoimien viivästymiset tai peruuntumiset saattavat aiheuttaa tehottomuutta. Wärtsilä kuitenkin soveltaa jatkostrategiaa, jonka mukaan johdannaisia jatketaan tai päätetään ennenaikaisesti, jotta alla olevat liiketoimet saadaan täsmäämään. Suojauksen tehokkuutta koskevia vaatimuksia arvioidaan IFRS 9:n vaatimusten mukaisesti huomioiden vaatimukset taloudelliseen suhteeseen, luottoriskiin ja suojausasteeseen liittyen.

Ulkopuoliset suojaukset tehdään tyypillisesti lyhyillä maturiteeteilla (enintään yksi vuosi) ja käyttäen vain korkean luottoluokituksen vastapuolia, joten vastapuoliriskillä on vähäinen vaikutus suojien markkina-arvon määrittämiseen. Koska joidenkin suojattavien rahavirtojen maturiteetti on pidempi kuin niitä suojaavien instrumenttien, suojausten ja alla olevien rahavirtojen nykyarvojen muutokset eivät aina täysin kumoa toisiaan suojauksen elinaikana. Maturiteettierosta johtuva tehottomuus lasketaan vuosineljänneksittäin ja kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin konsernitasolla.

Myös korkosuojiin voidaan soveltaa suojauslaskentaa. Näissä tapauksissa kriittiset ehdot, vaihtuvakorkoinen viitekorko ja lyhennyssuunnitelma täsmäävät, joten suojauksen odotetaan olevan erittäin tehokas. Koska vain korkean luottoluokituksen omaavia vastapuolia hyödynnetään ISDA-yleissopimuksen mukaisesti, vastapuoliluottoriskillä odotetaan olevan minimaalinen vaikutus suojan arvostukseen.

Rahavirran suojaaminen

Jos johdannaissopimus on määritetty rahavirtaa suojaavaksi ja se täyttää rahavirtasuojan vaatimukset, siihen liittyvät käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, jotka esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Valuuttatermiinien osalta spot-osuus sisältyy suojaussuhteeseen, kun termiinipisteet on jätetty suojan määrittämisen ulkopuolelle. Muiden laajan tuloksen erien kautta johdannaisiin liittyvään arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään samalla raportointikaudella kuin suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat. Suojausten nettopositioiden tulos raportoidaan omalla rivillään tuloslaskelmassa. Suojauslaskennan oikaisut on kirjattu suojauskohteen mukaisesti sopimukseen perustuviin varoihin, sopimukseen perustuviin velkoihin ja varastoihin. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin

tai kuluihin. Korkoerosta johtuvat valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset (termiinipisteiden vaikutus) kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Vuokrasopimuksen rahavirran suojaus vaihtuvaa korkoa vastaan sisältyy tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin sekä rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Lisätietoja rahavirtasuojausten käypien arvojen muutoksista esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma, ja lisätietoja rahavirtasuojausten tehottomasta osuudesta esitetään liitetiedossa 5.1. Rahoitustuotot ja -kulut.

Konserni soveltaa suojauslaskentaa enemmistöön valuuttatermiineistä.

Avoimet operatiiviset valuuttapositiot sisältäen rahoituksen suojataan johdannaisilla alla olevan mukaisesti.

Suojattavien valuuttaerien ja suojausinstrumenttien nimellisarvot

	2025			2024		
MEUR	**Suojaus-laskentaa vastaan**	**Netto-velkoja vasten**	**Muita kohteita vastaan**	**Suojaus-laskentaa vastaan**	**Netto-velkoja vasten**	**Muita kohteita vastaan**
Valuuttatermiinit, nimellisarvo (molemmat valuutat)						
EUR*	**1 834**	**326**	**493**	1 578	478	290
USD	**1 158**	**140**	**98**	963	201	
NOK	**154**	**11**	**287**	222		209
GBP	**69**	**34**	**25**	75	76	12
CHF	**158**	**107**	**1**	180	187	
CNY	**12**	**7**	**1**	2	8	
AUD	**105**		**6**	5		
MXN	**47**	**15**		51		
SGD	**3**			13	6	
SEK	**6**	**11**	**22**	11	1	21
CAD	**22**			25		
Muut valuutat**	**105**		**172**	69		102
Valuuttajohdannaisten kokonaismäärä (nimellisarvo)	**1 836**	**326**	**553**	1 598	478	317

* Euroa ei pidetä valuuttariskinä emoyhtiölle.

** Muut valuutat eivät sisällä merkittäviä yksittäisiä valuuttoja.

Nettovelat sisältävät emoyhtiön antamat ei-euromääräiset sisäiset lainat ja talletukset.

Suojauslaskentaa on sovellettu 1 836 miljoonan euron (1 598) arvosta valuuttatermiineihin. Suojaukseen ei käytetty optioita vuosina 2025 tai 2024. Viiden prosentin valuuttakurssiliikkeen vaikutus näiden johdannaisten arvostukseen aiheuttaisi noin 102 miljoonan euron (105) muutoksen konsernin omaan pääomaan. Koska kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset on suojattu, operatiivisen toiminnan tuloksen herkkyys valuuttakurssimuutoksille (sisäinen rahoitus pois lukien) oletetaan olevan vähäinen.

Rahavirtasuojaukseen liittyvistä valuuttatermiineistä on kirjattu 96 miljoonaa euroa (-77) rahavirran suojauksen arvonmuutoksena muihin laajan tuloksen eriin sekä vuonna 2025 -14 miljoonaa euroa kirjattiin tuloslaskelmaan tuottoina nettopositioiden suojista. 9 miljoona euroa (-1) on kirjattu taseeseen sopimukseen perustuvien velkojen muutoksena. Vuoden lopussa sopimukseen perustuviin velkoihin oli kirjattu rahavirtasuojaukseen liittyviä termiinejä 4 miljoonaa euroa (-5).

Vuonna 2025 lopetettuihin rahavirtasuojiin liittyen on kirjattu nettona -1 miljoona euroa tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

	2025			2024		
MEUR	**Suojatut rahavirrat, nettomäärä**	**Suojaukset, nettomäärä**	**Suojaukset, bruttomäärä**	**Suojatut rahavirrat, nettomäärä**	**Suojaukset, nettomäärä**	**Suojaukset, bruttomäärä**
Nimellisarvot						
EUR	**661**	**656**	**1 834**	536	567	1 578
USD	**870**	**871**	**1 158**	959	957	963
NOK	**123**	**124**	**154**	192	192	222
GBP	**12**	**9**	**69**	77	75	75
MXN	**46**	**47**	**47**	55	51	51
DKK	**39**	**38**	**42**	40	40	43
SEK	**1**	**2**	**6**	15	11	11
CNY	**12**	**12**	**12**	1	2	2
AUD	**102**	**102**	**105**	2	5	5
SGD		**3**	**3**	17	13	13
CHF	**105**	**108**	**158**	146	146	180
CAD	**19**	**19**	**22**	23	25	25
Muut valuutat	**45**	**44**	**63**	30	22	26
Yhteensä	**2 036**	**2 034**	**3 672**	2 092	2 107	3 195

MEUR	2025	2024
Valuuttatermiinit, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
2025	–	1 598
2026	**1 836**	
Ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat vuosittain (suojattu)		
2025	–	2 899
2026	**3 240**	626
2027	**816**	184
2028	**302**	57
2029	**15**	
2030–	**6**	

Johdannaisinstrumentit

MEUR	2025	joista suljettu	2024	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan alla	**115**		118	
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan ulkopuolella	**80**		50	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	**136**		153	
Netotettava termiinikauppa (NDF), suojauslaskennan alla	**5**		4	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	**1 831**	**1 097**	1 594	949
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	**878**	**131**	795	207
Yhteensä	**3 045**	**1 229**	2 714	1 156
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan alla	**10**		10	
Koronvaihtosopimukset, suojauslaskennan ulkopuolella	**1**		2	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	**-25**		-22	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	**2**		-35	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	**1**		-12	
Yhteensä	**-10**		-57	

Vuonna 2024 konsernilla oli kuparifutuureja 1 665 tonnia, joiden arvo oli 14 miljoonaa euroa.

Valuuttatermiinit suojaavat transaktioriskiltä ja erääntyvät seuraavan 11 kuukauden (12) aikana. Valuuttatermiini on suljettu, kun rahavirrat samassa valuutassa samalla arvopäivällä kompensoivat toisiaan. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 45 kuukautta (62). Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 37 kuukautta (24).

Muutokset korkojohdannaisten markkina-arvossa kirjataan yleensä välittömästi tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin. IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan kuitenkin 115 miljoonan euron (118) suuruiseen koronvaihtosopimukseen, joka erääntyy 2031. Kyseinen korkosuoja vaihtaa ison vuokrasopimusvelan korkomaksut muuttuvista kiinteisiin. Koska suojalla ja sen perustana olevalla rahavirralla on täsmäävät keskeiset ehdot, ja suojaussuhde on 1:1, suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas. Vuoden 2025 aikana rahavirtasuojan käyvän arvon muutosta on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin 11 miljoonaa euroa (10). Toteutuneita ja kertyneitä korkoja on kirjattu 2 miljoonaa euroa (3) tuloslaskelmaan liiketoiminnan muina tuottoina ja vuonna 2024 1 miljoona euroa rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Vuonna 2025 ja 2024 ei tunnistettu kytkettyjä johdannaisia.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennenaikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2025	2024
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koronvaihtosopimukset	**11**	12
Valuuttatermiinit	**12**	3
Yhteensä	**23**	15
Velat		
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	**-25**	-22
Valuuttatermiinit	**-9**	-49
Kuparijohdannaiset		-1
Yhteensä	**-34**	-72
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat	**15**	7
Velat	**-25**	-64
Yhteensä	**-11**	-57

5.8. Rahoitusriskit

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konserniin.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositioita seurataan liiketoimintojen tasolla, kun taas suojaukset tehdään tytäryhtiötasolla konsernin keskitettyä rahoitustoimintaa vasten, jonka jälkeen suojaukset netotetaan ja katetaan ulkoisesti konsernin rahoitustoimintojen puolesta. Periaatteena on, että kaikki olennaiset kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojaukset kattavat arvioidut tulevat rahavirrat sekä avoinna olevat myyntisaamiset ja ostovelat sopimuksiin liittyen. Arvioidut tulevat kaupalliset valuuttakurssiriskit arvioidaan liiketoimintojen toimesta, ja suojaustaso määritetään sovellettavan rahoituspolitiikan mukaisesti.

IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan valuuttariskisuojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja ostojen kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä pääasiassa kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten rahavarat, lainat/talletukset ja muut valuuttamääräiset saatavat ja velat.

Koska kenttähuoltotyöt laskutetaan yleensä paikallisessa valuutassa, konsernin liikevaihtoon kohdistuu valuuttakurssimuutoksista johtuvaa volatiliteettia. Vaikutus kannattavuuteen on kuitenkin rajallinen, koska myös kustannukset ovat samassa valuutassa. Varaosamyynti perustuu euromääräisiin hinnastoihin, ja niihin liittyvät ostot euroalueen ulkopuolisissa valuutoissa suojataan, joten valuuttakurssimuutokset vaikuttavat varaosamyyntiin vain vähäisesti. Koska projektien/laitteiden myynnit/ostot ja pitkäaikaisten sopimusten arvioidut valuuttariskit suojataan, konserni ei odota merkittäviä voittoja/tappioita valuuttakurssimuutoksista vuonna 2025 toiminnassaan lukuun ottamatta sisäistä rahoitusta.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit ja näiden nimellisarvot on eritelty liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2025 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 1 220 miljoonaa euroa (1 261). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntynyttä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 743 miljoonaa euroa (805). Vuonna 2025 muuhun laajaan tulokseen kirjatut muuntoerot syntyivät pääosin Englannin punnan (GBP) kurssimuutoksista.

Vuonna 2025 57% (54) myynnistä ja 54% (53) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä, ja 29% (32) myynnistä ja 19% (23) operatiivisista kuluista oli Yhdysvaltain dollareita. Loppu jakautui usean valuutan kesken. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat.

Koska Wärtsilän toiminta on globaalia, siihen liittyy usein valuuttariskejä. Suurimmat avoimet operatiiviset valuuttapositiot (pois lukien rahoitus) per 31.12.2025 on listattu alle.

2025

		Tase	Arvioidut rahavirrat		
MEUR	Konserni saa perus-valuuttaa	Konserni maksaa perus-valuuttaa	Konserni saa perus-valuuttaa	Konserni maksaa perus-valuuttaa	Netto
EUR/USD	**247**	**278**	**203**	**1 277**	**1 104**
EUR/NOK	**53**	**46**	**327**	**1**	**332**
USD/NOK	**20**	**5**	**438**		**454**
EUR/CNY	**27**	**19**	**126**	**18**	**115**
EUR/GBP	**27**	**24**	**68**	**8**	**63**
EUR/AUD	**8**	**7**	**12**	**148**	**135**
EUR/CHF	**31**	**6**	**44**		**69**
USD/HKD	**4**	**9**	**37**		**32**
EUR/SGD	**21**	**17**	**42**		**46**
EUR/HKD	**19**	**14**		**53**	**49**
EUR/JPY	**16**	**11**	**31**	**3**	**33**
EUR/AED	**29**	**12**	**25**		**41**

2024

		Tase	Arvioidut rahavirrat		
MEUR	Konserni saa perus-valuuttaa	Konserni maksaa perus-valuuttaa	Konserni saa perus-valuuttaa	Konserni maksaa perus-valuuttaa	Netto
EUR/USD	173	250	225	1 425	1 276
EUR/NOK	75	42	344	1	376
USD/NOK	28	10	422		440
EUR/CNY	26	23	124		127

EUR/GBP	28	33	64	22	37
EUR/CHF	17	6	97		108
EUR/DKK	6	9	94		91
USD/HKD	6	12	88		82
EUR/SGD	16	17	41		41
EUR/HKD	11	10	39	1	39
EUR/JPY	11	7	35	7	32
USD/MXN	5	2	50		53
EUR/CAD	4	9	6	34	33
EUR/AED	14	9	26		31
USD/CNY	3	1	24	19	7
USD/JPY	3	2	37		38

Konserni saa perusvaluuttaa:

- jos toimintavaluutta on EUR, velka on USD-valuutassa
- jos toimintavaluutta on USD, saaminen on EUR-valuutassa

Konserni maksaa perusvaluuttaa:

- jos toimintavaluutta on EUR, saaminen on USD-valuutassa
- jos toimintavaluutta on USD, velka on EUR-valuutassa

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro ja tytäryhtiöt yleensä rahoitetaan niiden paikallisissa valuutoissaan keskitetyn rahoitustoiminnon toimesta, keskitetyllä rahoitustoiminnolla oli seuraavat rahoitukseen liittyvät valuuttapositiot auki per 31.12.2025.

			2025			2024
MEUR	**Velat**	**Talletukset**	**Netto**	**Velat**	**Talletukset**	**Netto**
Konsernin sisäiset velat/talletukset						
USD	**49**	**189**	**140**	27	242	216
GBP	**74**	**40**	**34**	102	27	76
CHF	**107**		**107**	188		188
MXN	**25**		**25**	8	5	3
AUD					1	1
SGD	**4**	**7**	**3**		9	9
CNY		**7**	**7**		11	11
NOK	**11**		**11**			
SEK	**12**	**1**	**11**		1	1
CAD		**3**	**3**		9	8
Ulkopuoliset velat/talletukset						
JPY*	**136**			153		160
Yhteensä	**418**	**247**	**341**	478	304	672

* Ulkopuoliset JPY-lainat suojataan täysimääräisesti valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasiliassa, Filippiineillä ja Etelä-Koreassa, on suojaamattomia EUR- tai USD-määräisiä konsernin sisäisiä lainoja, joista voi aiheutua valuuttakurssieroja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 70 miljoonaa euroa (61).

Wärtsilä ei suojaa muuntoriskiä. Konsernille merkittävimmät valuutat on esitetty liitetiedossa 6.6. Tilinpäätöskursseja.

Korkoriski

Wärtsilän korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski),korkojenvaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset) ja rahavarojen korkotuottojen muutoksesta. Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyysanalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2025 lopussa 353 miljoonaa euroa (508). Keskikorko oli 2,4% (2,6) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 4 kuukautta (5).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa sekä käyttämällä korkojohdannaisia. Kiinteäkorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun, korkojohdannaiset huomioiden, saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Wärtsilä suojaa lainaportfolionsa johdannaisilla, kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Vuoden 2025 lopussa Wärtsilällä oli korkojohdannaisia 141 miljoonaa euroa (127).

MEUR	**2025**	**2024**
Kiinteäkorkoiset lainat		100
Vaihtuvakorkoiset lainat	**353**	408
Johdannaiset	**141**	127
Kiinteäkorkoisten lainojen osuus kokonaislainasta (mukaanlukien johdannaiset), %	**40**	45

Vuoden 2025 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu Euribor-koroissa olisi aiheuttanut 2 miljoonan euron (3) vuosittaisen muutoksen vaihtuvakorkoisen lainasalkun arvoon. Analyyseissä on käytetty 31.12.2025 mukaista vaihtuvakorkoista velkasalkkua.

Konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro, ja muissa valuutoissa kuin euroissa otetut lainat käännetään euroiksi johdannaisia käyttäen.

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi. Tietoa korkojohdannaisista on annettu liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkäkestoista lainaa sisältävällä portfoliolla.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 636 miljoonaa euroa (642).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 850 miljoonaa euroa (850).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 34 kuukautta (30) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 30 kuukautta (32). Lisätietoa liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Wärtsilälle ei aiheudu merkittävää likviditeettiriskin keskittymää toimittajarahoitusohjelmista, joita tarjoavat pitkäaikaiset yhteistyöpankit. Kaikki ovat maineikkaita ja luottokelpoisia pankkeja, jotka ovat suoraan tai sijoittajina osallistuneet toimittajarahoitusohjelmiin osana tavanomaista ja jatkuvaa tarjontaansa. Ei ole mitään syytä olettaa, että pankit eivät tulevaisuudessa haluaisi tai pystyisi tarjoamaan näitä ohjelmia. Jos pankki odottamattomasti vetäytyisi tai alentaisi osallistumistaan, Wärtsilä voisi järjestää toimittajarahoitusohjelmia toimittajilleen muiden pankkiensa kautta.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 2 590 miljoonaa euroa (1 554). Lisäksi konsernilla oli käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia 636 miljoonaa euroa (642) sekä vuonna 2024 rahavaroja 4 miljoonaa euroa myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyen. 31.12.2025 ja 31.12.2024 yritystodistuksia ei ollut käytössä.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset ja emoyhtiön pitkäaikaiset lainat sisältävät rahoituskovenantin (omavaraisuusaste). Omavaraisuusasteen odotetaan pysyvän selvästi rahoituskovenantin yläpuolella ennustettavissa olevalla ajanjaksolla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR	2025		2024	
Vuosi	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)
2024	–	–		642
2025		**636**	100	542
2026	**96**	**540**	102	440
2027	**140**	**400**	140	300
2028	**120**	**280**	120	180
2029	**150**	**130**	150	30
2030	**130**		30	

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoimintojen ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä soveltuvin osin riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa. Koska vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) omaavia vastapuolia hyödynnetään johdannaisinstrumenttien käytössä ja tapahtumiin sovelletaan ISDA-yleissopimusta, luottotappioita ei oleteta syntyvän näistä instrumenteista.

Konserniyhtiöt sijoittavat rahavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille, mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varoja voidaan sijoittaa instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (kuten lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Konsernin keskitetty rahoitustoiminto seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Jaksotettuun hankintamenoon tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotetut luottotappiot arvioidaan ennakoivasti neljännesvuosittain perustuen sijoitusten eräpäivään ja vastapuoliriskiin. 31.12.2025 odotettu luottotappio ei ollut merkittävä. Odotetut luottotappiot on esitetty liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 8 miljoonaa euroa (12) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona yli suhdannesyklin.

MEUR	2025	2024
Korolliset velat yhteensä	**585**	781
Korolliset saamiset yhteensä	**-2 591**	-1 558
Korolliset nettovelat yhteensä	**-2 006**	-777
Oma pääoma yhteensä	**2 884**	2 531
Nettovelkaantumisaste	**-0,70**	-0,31
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		
Oma pääoma ja velat yhteensä	**8 474**	7 694
Saadut ennakot	**-1 357**	-923
	7 117	6 770
Omavaraisuusaste, %	**40,5**	37,4

Yllä olevan taulukon luvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

Lisätietoa korollisista nettoveloista liitetiedossa 5.4. Nettovelan täsmäytys.



6. Konsernirakenne

Osion sisältö:

6.1. Tytäryhtiöt
6.2. Yrityshankinnat
6.3. Yritysmyynnit
6.4. Myytävänä olevat omaisuuserät
6.5. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin
6.6. Tilinpäätöskursseja

6.1. Tytäryhtiöt

ⓘ Laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, jotka ovat konsernin määräysvallassa. Konsernilla on määräysvalta yhtiöön silloin, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa. Kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai muista vastaavista oikeuksista, konserni ottaa huomioon kaikki asianmukaiset tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien sopimusjärjestelyt, äänioikeudet ja mahdolliset äänioikeudet, arvioidessaan, onko sillä määräysvaltaa yhtiöön. Konserni arvioi määräysvaltansa yhtiöön uudelleen, jos tosiseikat ja olosuhteet viittaavat siihen, että määräysvallan osatekijöissä on tapahtunut muutoksia.

Hyperinflaatiosta kärsivissä maissa toimivien tytäryhtiöiden taloudelliset tiedot oikaistaan standardin IAS 29 mukaisesti silloin, kun hyperinflaation vaikutusta konsernitilinpäätökseen pidetään olennaisena. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

Maantieteellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Toiminnot	Omistusosuus %
Eurooppa				
	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	Myynti ja huolto	51,7
	Wärtsilä Energy Storage Finland Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0

	Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	Holding	100,0
	Wärtsilä Voyage Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Mediterranean SAS	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Germany GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Defence Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Energy Storage UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft.	Unkari	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	Myynti ja huolto	100,0
	Trident Italia Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Gas Solutions Norway AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Polska Sp. z o.o	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Portugal, S.A.	Portugali	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage doo Beograd	Serbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Burriel Navarro, S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Underwater Services Spain, S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Gas Solutions Sweden AB	Ruotsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Sweden AB	Ruotsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Sveitsi	Myynti ja huolto	100,0
	Quantiparts B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Trident B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
Amerikka				
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Brasil Ltda.	Brasilia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Altyn Consulting Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dominicana, S.R.L.	Dominikaaninen tasavalta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä El Salvador, S.A. De C.V.	Guatemala	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä de Mexico S.A. de C.V.	Meksiko	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Panama Services, S.A.	Panama	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.	Peru	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Myynti ja huolto	100,0
	Defense Maritime Solutions, Inc.	Yhdysvallat	Myynti ja huolto	100,0
	Guidance Marine LLC	Yhdysvallat	Myynti ja huolto	100,0
	LOCK-N-STITCH Inc.	Yhdysvallat	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Energy Storage, Inc.	Yhdysvallat	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage Americas Inc	Yhdysvallat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	Yhdysvallat	Myynti ja huolto	100,0
Aasia				
	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidžan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Limited	Bangladesh	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Management (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Company Limited	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Suzhou Limited	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0

	Wärtsilä Voyage Shanghai Co., Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä India Private Limited	Intia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Malaysia Sdn. Bhd.	Malesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Myanmar Company Ltd.	Myanmar	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Private) Limited	Pakistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Doha L.L.C.*	Qatar	Myynti ja huolto	49,0
	Wärtsilä Power Contracting Company Ltd.	Saudi-Arabia	Myynti ja huolto	60,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Pacific Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lanka (Pvt) Limited	Sri Lanka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä - ENPA A.S.	Turkki	Myynti ja huolto	51,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Arabiemiraatit	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Arabiemiraatit	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila LLC	Arabiemiraatit	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Ships Repairing & Maintenance LLC	Arabiemiraatit	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage Middle East DMCEST	Arabiemiraatit	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Samarkand Energy LLC	Uzbekistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Vietnam Company Limited	Vietnam	Myynti ja huolto	100,0
Muut				
	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Energy Storage Australia Pty Ltd	Australia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Burkina Faso	Burkina Faso	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Plc	Kamerun	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Installations and Constructions	Egypti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea S.A.	Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa Limited	Kenia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Energy Mauritanie SAU	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mauritanie SA	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mocambique Limitada	Mosambik	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Muscat S.P.C	Oman	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä PNG Limited	Papua-Uusi-Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Southern Africa Proprietary Ltd	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä South Africa Pty Ltd*	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	75,0
	Wärtsilä Tanzania Limited	Tansania	Myynti ja huolto	100,0

* Vaikka omistusosuusprosentti on alle 100, konsernilla katsotaan olevan täysi määräysvalta tytäryhtiöön.

Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin toiminnoista ja rahavirroista ei ole olennainen yksittäisten tytäryhtiöiden osalta.

Listassa ei ole mukana sellaisia tytäryhtiöitä, joilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen tai varoihin. Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy emoyhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

6.2. Yrityshankinnat

ⓘ Laadintaperiaatteet

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankintaan liittyviä menoja. Ne kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Merkittävissä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määritys perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista. Hankitut aineettomat hyödykkeet koostuvat yleensä teknologiasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi määritelty ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon kunkin raportointikauden viimeisenä päivänä, ja tästä aiheutuva tappio tai voitto kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi määriteltyä ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittely saattaa edellyttää arvioita hankittujen varallisuuserien käyvästä arvosta ja toteutuneiden ehdollisten vastikkeiden määrästä.

2025

Vuonna 2025 ei tehty yrityshankintoja.

2024

Vuonna 2024 ei tehty yrityshankintoja.

6.3. Yritysmyynnit

ⓘ Laadintaperiaatteet

Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen, kunnes määräysvalta on menetetty.

ⓘ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Kirjanpitokäsittely saattaa edellyttää arvioita kaupanteon jälkeisten korvausvastuiden tason määrittämiseksi.

2025

1.7.2025 Wärtsilä myi Automation, Navigation & Control Systems -liiketoimintayksikön (ANCS) Solix Group AB:lle. Yritysmyynnistä ilmoitettiin joulukuussa 2024. Vuonna 2025 ANCS:n liikevaihto oli 127 miljoonaa euroa myynnin toteutumiseen asti (227).

Yritysmyynnin vaikutus tilikauden 2025 tulokseen on 31 miljoonaa euroa. Se on kirjattu tuloslaskelmalle liiketoiminnan muihin tuottoihin ja sitä pidetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. ANCS kuului Portfolio-liiketoimintaan.

31.10.2025 Wärtsilä myi Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikön (MES) VINCI Energies -yhtiölle. Yritysmyynnistä ilmoitettiin heinäkuussa 2025. Vuonna 2025 MES:in liikevaihto oli 92 miljoonaa euroa myynnin toteutumiseen asti (105).

Yritysmyynnin vaikutus tilikauden 2025 tulokseen on -10 miljoonaa euroa. Se on kirjattu tuloslaskelmalle poistoihin ja arvonalentumisiin ja sitä pidetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. MES kuului Portfolio-liiketoimintaan.

Myytyjen varojen ja luovutettujen velkojen arvot myyntihetkillä

MEUR	
Varat	
Pitkäaikaiset varat	
Muut aineettomat hyödykkeet	**29**
Aineelliset hyödykkeet	**5**
Käyttöoikeusomaisuuserät	**22**
Laskennalliset verosaamiset	**7**
Muut saamiset	**1**
Pitkäaikaiset varat yhteensä	**63**
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	**116**
Myyntisaamiset	**47**
Sopimukseen perustuvat varat	**40**
Muut saamiset	**54**
Rahavarat	**102**
Lyhytaikaiset varat yhteensä	**359**
Velat	
Pitkäaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelat	**17**
Laskennalliset verovelat	**24**
Eläkevelvoitteet	**6**
Varaukset	**2**
Pitkäaikaiset velat yhteensä	**49**
Lyhytaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelat	**5**
Varaukset	**9**
Ostovelat	**28**
Verovelat	**3**

Sopimukseen perustuvat velat	**152**
Muut velat	**44**
Lyhytaikaiset velat yhteensä	**241**
Nettovarat	**133**

Saadut alustavat kokonaisvastikkeet

MEUR	
Saadut rahavastikkeet	**196**
Saadut kokonaisvastikkeet yhteensä	**196**

Yritysmyyntien alustava rahavirtavaikutus

MEUR	
Saadut rahavastikkeet	**196**
Myydyt rahavarat	**-102**
Yritysmyyntien rahavirtavaikutus yhteensä	**93**

2024

Vuonna 2024 ei tehty yritysmyyntejä.

6.4. Myytävänä olevat omaisuuserät

ⓘ Laadintaperiaatteet

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät konsernin ulkopuoliset varat ja velat esitetään erikseen taseessa, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää, että omaisuuserän (tai luovutettavien erien ryhmän) on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan tällaisten omaisuuserien myynnissä yleisin ja tavanomaisin ehdoin, ja sen myynnin on oltava erittäin todennäköinen.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien tilinpäätösstandardien mukaisesti. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava.

Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

2025

Wärtsilä on luokitellut liiketoimintayksiköt Gas Solutions ja Water & Waste myytävänä oleviksi omaisuuseriksi vuoden 2025 viimeisestä neljänneksestä alkaen.

Joulukuussa 2025 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä Gas Solutions -liiketoimintayksikön saksalaiselle pääomasijoittajalle Mutares SE & Co. KGaA:lle. Vuonna 2025 Gas Solutionsin liikevaihto oli 394 miljoonaa euroa (301).

Gas Solutions -liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi luokittelun vaikutus tilikauden 2025 tulokseen on -20 miljoonaa euroa, joka on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset ja sitä pidetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. Konsernin taseessa -9 miljoonaa euroa on kirjattu varojen alaskirjauksena, loput lisävarauksina sekä kulujen jaksotuksina. Kaupan täytäntöönpanon odotetaan toteutuvan vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana tarvittavat hyväksynnät huomioiden. Gas Solutions kuuluu Portfolio-liiketoimintaan.

Wärtsilä on luokitellut myös Water & Waste -liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Water & Waste kuuluu Portfolio-liiketoimintaan.

Myytävänä olevat omaisuuserät on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

2024

Wärtsilä on luokitellut Automation, Navigation & Control Systems -liiketoimintayksikön (ANCS) myytävänä oleviksi omaisuuseriksi.

Joulukuussa 2024 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä ANCS-liiketoimintayksikön ruotsalaiselle sijoitusyhtiö Solix Group AB:lle.

ANCS on maailmanlaajuinen johtaja merinavigoinnin ja automaation innovatiivisissa laitteisto- ja ohjelmistoteknologioissa. Ratkaisuihin kuuluvat integroidut navigointi- ja automaatiojärjestelmät, edistykselliset anturit, jotka parantavat turvallisuutta ja tilannetietoisuutta, sekä dynaamiset paikannusjärjestelmät, joiden avulla alus voidaan asemoida tarkasti. Wärtsilä hankki ANCS:n vuonna 2015 osana Marine Systems Internationalia. Vuonna 2024 ANCS:n liikevaihto oli lähes 230 miljoonaa euroa.

Vuoden 2023 toisen neljänneksen aikana Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen RTY:lle Portfolio -liiketoiminta johtuen uudesta organisaatiorakenteesta. Liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena kirjattiin 45 miljoonaa euroa arvon alentumisia, joista 15 miljoonaa euroa liittyi liikearvoon ja loput muihin pitkäaikaisiin varoihin.

Vuoden 2024 viimeisen neljänneksen aikana Wärtsilä arvioi onko tapahtunut muutosta niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvioinnin seurauksena Wärtsilä kirjasi 20 miljoonan euron arvonalentumistappion peruutuksen muihin pitkäaikaisiin varoihin liittyen. Peruutus on kirjattu oikaisuksi tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset ja sitä pidetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Kaupan täytäntöönpanon odotetaan toteutuvan vuoden 2025 toisen neljänneksen aikana tarvittavat hyväksynnät huomioiden. ANCS kuuluu Portfolio-liiketoimintaan.

Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

Tase-erät

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Varat		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	**33**	
Muut aineettomat hyödykkeet	**7**	25
Aineelliset hyödykkeet		2
Käyttöoikeusomaisuuserät	**4**	14
Laskennalliset verosaamiset	**25**	3
Pitkäaikaiset varat yhteensä	**69**	45
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	**82**	77
Myyntisaamiset	**35**	44
Verosaamiset	**1**	1
Sopimukseen perustuvat varat	**21**	9
Muut saamiset	**5**	5
Rahavarat		4
Lyhytaikaiset varat yhteensä	**145**	139
Myytävänä olevat omaisuuserät	**214**	184
Varojen alaskirjaus	**-9**	
Myytävänä olevat omaisuuserät, netto	**205**	184
Velat		
Pitkäaikaiset velat		
Vuokrasopimusvelat	**3**	12
Laskennalliset verovelat	**22**	7
Eläkevelvoitteet	**1**	4
Varaukset	**6**	
Pitkäaikaiset velat yhteensä	**32**	24
Lyhytaikaiset velat		
Vuokrasopimusvelat	**1**	3
Varaukset	**32**	8
Ostovelat	**63**	18
Verovelat	**1**	1
Sopimukseen perustuvat velat	**251**	53
Muut velat	**23**	26
Lyhytaikaiset velat yhteensä	**372**	109
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	**403**	132
Nettovarat	**-199**	52

31.12.2025 konsernin rahavarat olivat 2 590 miljoonaa euroa. Tästä 306 miljoonaa euroa liittyy myytävänä oleviksi omaisuuseriksi luokiteltujen yksiköiden emoyhtiöltä saataviin konsernin sisäisiin cash pool -järjestelyihin. Konsernin taseessa nämä esitetään konsernin rahavaroina.

6.5. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

ⓘ Laadintaperiaatteet

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta merkitsee yleensä sitä, että konsernilla on 20–50% yrityksen äänivallasta.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Sijoitukset osakkuusyrityksiin kirjataan aluksi hankintamenoon, ja hankintameno kasvaa tai vähenee osakkuusyrityksen nettovaroissa hankintapäivän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella suhteutettuna konsernin omistusosuuteen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten raportointikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liiketulosta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Wärtsilän osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon. Kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita ei tämän jälkeen huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Osakkuus- ja yhteisyritysten konsernitilinpäätökseen yhdistämisestä johtuvat valuuttakurssimuutokset, jotka kirjataan omaan pääomaan, ilmoitetaan tuloslaskelmassa osana voittoa tai tappiota, kun omistusosuus muuttuu.

MEUR	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	**41**	33
Osuus tuloksesta	**17**	12
Osingot	**-10**	-4
Muuntoerot	**-3**	1
Kirjanpitoarvo 31.12.	**45**	41

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2025

MEUR		Omistus-%	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Oma pääoma	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Yhteisyritykset									
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	**50,0**	**6**	**102**	**33**		**75**	**112**	**14**
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	**49,0**		**39**	**5**		**34**	**54**	**2**
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	**49,0**	**59**	**461**	**52**	**28**	**440**	**249**	**18**
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	**50,0**		**2**	**1**		**1**	**2**	

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd. -yhtiö valmistaa keskikokoisia ja suuria keskinopeita dieselmoottoreita ja monipolttoainemoottoreita Shanghaissa Linganganissa. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. valmistaa merenkulun apumoottoreita Shanghaissa, Kiinassa. CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. tuottaa kehittyneitä sähkö- ja automaatioratkaisuja risteilyalalle.

2024

MEUR		Omistus-%	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Oma pääoma	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Yhteisyritykset									
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	6	86	30		63	83	10
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		29	4		25	23	1
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	64	388	49	31	371	189	13
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0		1	1		1	1	

6.6. Tilinpäätöskursseja

Laadintaperiaatteet

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa (”toimintavaluutta”). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

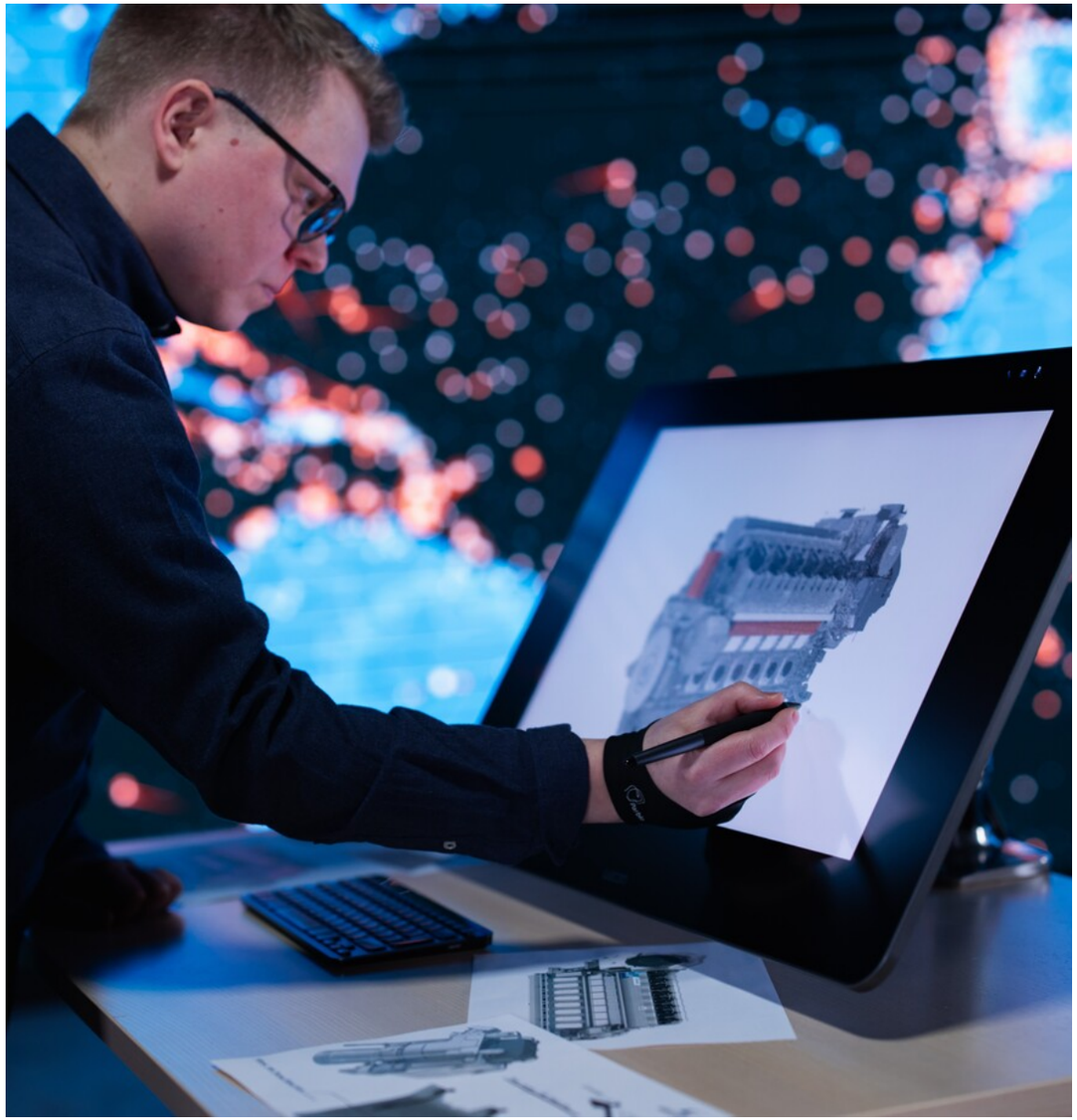
Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskikurssia käyttäen ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssin mukaan. Raportointikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Ulkomaisten yhtiöiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, tytäryhtiöön liittyvät omaan pääomaan kirjatut kertyneet kurssimuutoserot kirjataan myyntihetkellä tuloslaskelmaan osana voittoa tai tappiota.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän kursseja. Myyntisaamisista ja ostoveloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuiksi, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta. Ne kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa.

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan noin 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

		Tilinpäätöskurssi		Keskikurssi	
		31.12.2025	**31.12.2024**	**2025**	**2024**
AED	Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien dirhami	**4,31472**	3,81546	**4,14769**	3,97399
AUD	Australian dollari	**1,75810**	1,67720	**1,75136**	1,63995
BRL	Brasilian real	**6,43640**	6,42530	**6,30554**	5,82679
CHF	Sveitsin frangi	**0,93140**	0,94120	**0,93711**	0,95261
CNY	Kiinan juan renminbi	**8,22620**	7,58330	**8,11495**	7,78626
DKK	Tanskan kruunu	**7,46890**	7,45780	**7,46338**	7,45888
GBP	Englannin punta	**0,87260**	0,82918	**0,85662**	0,84659
IDR	Indonesian rupia	**19,64083**	16 820,88000	**18,61573**	17 154,13000
INR	Intian rupia	**105,59650**	88,93350	**98,46465**	90,53074
JPY	Japanin jeni	**184,09000**	163,06000	**168,94570**	163,81736
NOK	Norjan kruunu	**11,84300**	11,79500	**11,71802**	11,62684
RUB	Venäjän rupla	**92,77110**	113,85000	**94,34820**	100,20892
SAR	Saudi-Arabian rial	**4,40707**	3,89899	**4,23624**	4,05991
SEK	Ruotsin kruunu	**10,82150**	11,45900	**11,06470**	11,43090
SGD	Singaporen dollari	**1,51050**	1,41640	**1,47516**	1,44567
USD	Yhdysvaltain dollari	**1,17500**	1,03890	**1,12934**	1,08205



7. Muut liitetiedot

Osion sisältö:

7.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut
7.2. Lähipiiritapahtumat
7.3. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut

7.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

ⓘ Laadintaperiaatteet

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

	2025		2024	
MEUR	**Taseen velkamäärä**	**Kiinnitykset**	**Taseen velkamäärä**	**Kiinnitykset**
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
muut vastuut		**8**	20	10
Yhteensä		**8**	20	10
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset sekä vakuudet, joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnityksiä				
muut vastuut		**31**		32
Yhteensä		**31**		32

MEUR	**2025**	**2024**
Takaukset ja vastuusitoumukset		
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	**1 628**	1 237
Yhteensä	**1 628**	1 237

Vuokrasopimusvelkojen nimellisarvot		
Velat vuokrasopimuksista, joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen	**5**	13
Velat lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	**3**	3
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin Wärtsilä on sitoutunut	**17**	14
Jäännösarvotakuu	**104**	104
Yhteensä	**129**	134

7.2. Lähipiiritapahtumat

Lähipiirin muodostavat emoyhtiö, tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Siihen kuuluvat myös hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtokunnan jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja suorassa tai epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhteisöt.

Johdon palkitseminen

TEUR	2025	2024
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	**1 083**	1 056
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät	**822**	687
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	**1 290**	172
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	**500**	299
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	**315**	315
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	**3 192**	2 645
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät	**1 446**	1 070
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	**1 999**	212
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	**908**	554
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	**576**	509
Yhteensä	**12 131**	7 520
Hallituksen jäsenet 31.12.2025		
Tom Johnstone, hallituksen puheenjohtaja	**245**	243
Mika Vehviläinen, hallituksen varapuheenjohtaja	**132**	129
Karen Bomba, hallituksen jäsen	**118**	114
Henrik Ehrnrooth, hallituksen jäsen	**91**	
Morten H. Engelstoft, hallituksen jäsen	**113**	109
Karin Falk, hallituksen jäsen	**106**	104
Johan Forssell, hallituksen jäsen	**95**	93
Tiina Tuomela, hallituksen jäsen	**123**	121
Hallituksen jäsenet 13.3.2025 asti		
Mats Rahmström, hallituksen jäsen		91
Yhteensä	**1 023**	1 006
Johdon palkitseminen yhteensä	**13 154**	8 526

Vuonna 2025 on kirjattu 3 699 tuhannen euron (2 267) jaksotus liittyen johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioihin tuloslaskelman erään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

Lisäksi 4 871 tuhatta (3 478) on kirjattu tuloslaskelman erään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut liittyen johdon pitkän aikavälin kannustinohjelmiin. Tästä 1 794 tuhatta (1 187) liittyy pitkän aikavälin kannustinohjelmaan, joka päättyy 31.12.2025.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkanosasta (peruspalkka, lisäeläkemaksut ja etuudet) sekä muuttuvasta palkanosasta (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot). Etuihin kuuluu puhelinetu, autoetu ja erilaisia vakuutuksia.

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 496 848 (395 709) Wärtsilän osaketta, joista osingot ovat yhteensä 212 tuhatta euroa (124).

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle, kun lakisääteinen eläkeikä on saavutettu. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aikaisemmin, 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2025	2024
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	**81**	76
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	**104**	25
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	**8**	16
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	**27**	37
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	**8**	21

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 6.5. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

7.3. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2025 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastysyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Wärtsilä-konsernin yhtiöille olivat yhteensä 0,2 miljoonaa euroa (0,2). Palvelut sisältää 0,1 miljoonaa euroa veroneuvontaa sekä pienen erän liittyen muihin palveluihin.

	2025		2024	
MEUR	**PwC**	**Muut**	**PwC**	**Muut**
Tilintarkastus	**4,2**	**1,9**	4,8	1,7
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	**0,4**	**0,0**	0,3	0,0
Veroneuvonta	**0,1**	**0,2**	0,1	0,3
Muut palvelut	**0,2**	**1,2**	0,1	0,0
Yhteensä	**4,8**	**3,3**	5,3	2,0

Tilintarkastukseen liittyvät palvelut sisältää tilintarkastajien Suomen tilintarkastuslain 1. luvun 1. pykälän 1. momentin 2. kohdan mukaan suorittamia palveluita.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

MEUR	2025	2024	Liite
Liikevaihto	**103**	119	
Liiketoiminnan muut tuotot	**29**	24	1
Henkilöstökulut	**-68**	-57	2
Poistot ja arvonalentumiset	**-4**	-3	3
Liiketoiminnan muut kulut	**-111**	-133	4
Liiketulos	**-51**	-51	
Rahoitustuotot ja -kulut	**8**	283	5
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	**-43**	233	
Tilinpäätössiirrot	**211**	135	
Tulos ennen veroja	**168**	368	
Tuloverot	**-36**	-4	6
Tilikauden tulos	**132**	363	

Emoyhtiön tase

MEUR	2025	2024	Liite
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			7
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot	**48**	7	
Aineettomat oikeudet ja keskeneräiset hankinnat	**4**	36	
	52	43	
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	**2**	2	
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	**2**	1	
Keskeneräiset hankinnat	**1**	1	
	6	5	
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä	**1 450**	1 450	
Muut osakkeet ja osuudet	**2**	2	
	1 452	1 452	
Pysyvät vastaavat yhteensä	**1 510**	1 500	
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut pitkäaikaiset saamiset	**13**	13	
	13	14	
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	**1**		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	**1 262**	1 927	8
Siirtosaamiset	**24**	13	9
	1 286	1 940	
Rahat ja pankkisaamiset	**1 531**	1 304	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	**2 817**	3 244	

Vastaavaa yhteensä	**4 341**	4 758	
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			10
Osakepääoma	**336**	336	
Ylikurssirahasto	**61**	61	
Omat osakkeet	**-41**	-28	
Kertyneet voittovarat	**1 018**	914	
Tilikauden tulos	**132**	363	
Oma pääoma yhteensä	**1 507**	1 646	
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	**3**		
Pakolliset varaukset	**16**	21	
Vieras pääoma			11
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	**315**	409	
Muut pitkäaikaiset velat	**27**	9	
	342	418	
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	**38**	99	
Ostovelat	**18**	14	
Velat saman konsernin yrityksille	**2 357**	2 463	13
Muut lyhytaikaiset velat	**16**	3	
Siirtovelat	**44**	94	12
	2 472	2 672	
Vieras pääoma yhteensä	**2 814**	3 090	
Vastattavaa yhteensä	**4 341**	4 758	

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

MEUR	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	**-43**	233
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	**4**	3
Rahoitustuotot ja -kulut	**-7**	-283
Muut oikaisut	**1**	1
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	**-45**	-47
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	**81**	-31
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	**-45**	66
	36	35
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	**-9**	-12
Korko- ja rahoituskulut	**-154**	-164
Saadut osingot liiketoiminnasta		252
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	**162**	181
Maksetut verot	**-30**	-3
	-22	266
Liiketoiminnan rahavirta	**-31**	254
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	**-14**	-23
Sijoitukset tytäryrityksiin		-500
Lainasaamisten lisäys	**-32**	-18
Lainasaamisten vähennys	**652**	408
Investointien rahavirta	**606**	-133
Rahavirta investointien jälkeen	**576**	121

Rahoituksen rahavirta:		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	**-52**	843
Pitkäaikaisten lainojen nostot	**61**	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	**-218**	-75
Omien osakkeiden osto	**-16**	
Konserniavustukset	**135**	21
Maksetut osingot	**-259**	-189
Rahoituksen rahavirta	**-349**	600
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	**227**	721
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	**1 304**	583
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	**1 531**	1 304

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat ja johdannaissopimukset

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Johdannaissopimukset arvostetaan käypiin arvoihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten johdannaiset on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen. Käypien arvojen muutokset johdannaissopimuksista kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntituottojen tuloutus

Liikevaihto koostuu palveluveloituksista konserniyhtiöille. Wärtsilä Oyj Abp:n palveluveloitukset sisältävät hallintopalveluveloituksen sekä keskitetyn IT-toiminnon palveluveloitukset. Liikevaihto kirjataan suoriteperusteisesti tilikaudelle, jonka aikana palvelu on suoritettu.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla ja arvonalennuksilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonkorotuksia. Poistot tehdään tasapoistona taloudellisen käyttöiän mukaan.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

- Muut pitkävaikutteiset menot 3–10 vuotta
- Rakennukset 20–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 5–20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Tuloveroihin on kirjattu myös konsernin emoyhtiövaltion tuloksilukemissäännön (IIR) mukaiset täydennysverot.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2025	2024
Vuokratuotot		3
Edelleenveloitukset konserniyhtiöille	**25**	20
Muut	**4**	2
Yhteensä	**29**	24

2. Henkilöstökulut

MEUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	**-58**	-46
Eläkekulut	**-9**	-8
Muut pakolliset henkilösivukulut	**-1**	-4
Yhteensä	**-68**	-57

Maksetut palkat ja palkkiot

Maksetut palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille oli 5 miljoonaa euroa (3).

Emoyhtiön toimitusjohtajan oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 63 vuoden iässä. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle paikallisen eläkelainsäädännön mukaisesti. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aiemmin, 60-vuotiaana.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suorien alaistensa palkoista ja palkkioista. Lisätietoja johdon palkitsemista löytyy konsernin liitetiedosta 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana oli 422 (402).

3. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	**-4**	-2
Koneet ja kalusto		-1
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	**-4**	-3
Verotuksen poistot	**-3**	
Poistot yhteensä	**-7**	-3

4. Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2025	2024
IT-kulut	**-51**	-41
Vuokrakulut	**-5**	-5
Laki- ja konsultointikulut	**-32**	-36
Palvelut tytäryhtiöiltä	**-9**	-34
Muut hallinnolliset kustannukset	**-15**	-16
Yhteensä	**-111**	-133

5. Rahoitustuotot- ja kulut

MEUR	2025	2024
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä		252
Yhteensä		252
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	**53**	105
Muilta	**35**	31
Yhteensä	**88**	136
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	**54**	38
Muilta	**20**	9
Yhteensä	**74**	46

Kurssierot	**6**	-2
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	**-73**	-75
Muille	**-10**	-14
Yhteensä	**-83**	-89
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	**-34**	-23
Muille	**-44**	-36
Yhteensä	**-78**	-59
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	**8**	283

6. Verot

MEUR	2025	2024
Tuloverot		
Aiemmilta tilikausilta	**-3**	1
Tilikaudelta	**-33**	-5
Yhteensä	**-36**	-4

Tilikauden tuloveroihin sisältyy OECD:n Pilari 2:n mukaisia täydennysveroja 0 miljoona euroa (1).

7. Pysyvät vastaavat

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkä-vaikutteiset menot	Aineettomat oikeudet ja kesken-eräiset hankinnat	2025	2024
Hankintameno 1.1.	**100**	**36**	**137**	130
Lisäykset	**11**	**2**	**13**	22
Vähennykset	**-66**		**-66**	-16
Siirrot erien välillä	**34**	**-34**		
Hankintameno 31.12.	**79**	**4**	**84**	137
Kertyneet poistot 1.1.	**-93**		**-93**	-107
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	**66**		**66**	16
Tilikauden poisto	**-4**		**-4**	-2
Kertyneet poistot 31.12.	**-31**		**-31**	-93
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	**48**	**4**	**53**	
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	7	36		43

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	2025	2024
Hankintameno 1.1.	**2**	**1**	**11**	**15**	12
Lisäykset			**1**	**1**	1
Vähennykset					-1
Hankintameno 31.12.	**2**	**1**	**13**	**16**	12
Kertyneet poistot 1.1.		**-1**	**-9**	**-10**	-10
Tilikauden poisto				**-1**	-1
Kertyneet poistot 31.12.		**-1**	**-10**	**-11**	-10
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	**2**		**3**	**6**	
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2		2		5

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Osakkeet muissa yrityksissä	2025	2024
Hankintameno 1.1.	**1 450**	**2**	**1 452**	952
Lisäykset				500
Hankintameno 31.12.	**1 450**	**2**	**1 452**	1 452
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	**1 450**	**2**	**1 452**	
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 450	2		1 452

Vuonna 2024, Wärtsilä Oyj Abp teki 500 miljoonan euron lisäsijoituksen täysin omistamansa Wärtsilä Technology Oy Ab:n omaan pääomaan.

8. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä

MEUR	2025	2024
Myyntisaamiset	**36**	54
Lainasaamiset	**982**	1 634
Johdannaiset	**23**	80
Muut saamiset	**214**	141
Siirtosaamiset	**8**	18
Yhteensä	**1 262**	1 927

9. Siirtosaamiset

MEUR	2025	2024
Johdannaiset	**12**	3
Muut	**11**	10
Yhteensä	**24**	13

10. Oma pääoma

MEUR	2025	2024
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	**336**	336
Osakepääoma 31.12.	**336**	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto 1.1.	**61**	61
Ylikurssirahasto 31.12.	**61**	61
Omat osakkeet		
Omat osakkeet 1.1.	**-28**	-28
Omat osakkeet 31.12.	**-41**	-28
Kertyneet voittovarat		
Kertyneet voittovarat 1.1.	**1 278**	1 103
Osingonjako	**-259**	-188
Tilikauden tulos	**132**	363
Kertyneet voittovarat 31.12.	**1 151**	1 278
Oma pääoma yhteensä	**1 507**	1 646
Jakokelpoiset varat	**1 110**	1 249

Tilikauden lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 3 286 430 (2 642 575) ja niiden kirja-arvo 41 miljoonaa euroa (28).

11. Vieras pääoma

MEUR	2025	2024
Pitkäaikainen		
Korollinen	**315**	409
Koroton	**27**	9
Yhteensä	**342**	418
Lyhytaikainen		
Korollinen	**2 341**	2 486
Koroton	**131**	185
Yhteensä	**2 472**	2 672

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

MEUR	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta:	**353**	508
Lyhytaikainen		
<1 v	**38**	99
Pitkäaikainen		
1-5 v	**281**	357
>5 v	**35**	52
Yhteensä	**353**	508

12. Siirtovelat

MEUR	2025	2024
Johdannaiset	**9**	64
Henkilöstökulut	**22**	17
Korot ja muut rahoituserät	**3**	4
Muut	**10**	8
Yhteensä	**44**	94

13. Velat konsernin yrityksille

MEUR	2025	2024
Ostovelat	**4**	22
Muut lyhytaikaiset velat	**2 303**	2 387
Johdannaiset	**45**	48
Siirtovelat	**4**	6
Yhteensä	**2 357**	2 463

14. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

2025

MEUR	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypään arvoon tulosvai-kutteisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Johdannaiset		**11**	**11**	**11**
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		**7**	**7**	**7**
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	**982**		**982**	**982**
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	**36**		**36**	**36**
Johdannaiset		**12**	**12**	**12**
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		**16**	**16**	**16**
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	**220**		**220**	**220**
Rahat ja pankkisaamiset	**1 531**		**1 531**	**1 531**
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	**2 768**	**46**	**2 814**	**2 814**
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	**315**		**315**	**315**
Johdannaiset		**25**	**25**	**25**
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		**11**	**11**	**11**
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	**38**		**38**	**38**
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	**2 303**		**2 303**	**2 303**
Ostovelat	**18**		**18**	**18**
Ostovelat saman konsernin yrityksille	**4**		**4**	**4**
Johdannaiset		**9**	**9**	**9**
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		**23**	**23**	**23**
Muut velat	**4**		**4**	**4**
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	**2 682**	**69**	**2 751**	**2 751**

2024

MEUR	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypään arvoon tulosvai-kutteisesti	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Johdannaiset		12	12	12
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		26	26	26
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 634		1 634	1 634
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	54		54	54
Johdannaiset		3	3	3
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		54	54	54
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	158		158	158
Rahat ja pankkisaamiset	1 304		1 304	1 304
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	3 151	95	3 246	3 246
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	409		409	406
Johdannaiset		15	15	15
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		19	19	19
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	99		99	99
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	2 387		2 387	2 387

Ostovelat	14		14	14
Ostovelat saman konsernin yrityksille	22		22	22
Johdannaiset		57	57	57
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		28	28	28
Muut velat	6		6	6
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 937	119	3 057	3 054

Tietoja käyvän arvon hierarkiasta ja arvostusperiaatteesta löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

15. Johdannaisinstrumentit

2025

MEUR	Ulkoisten rahoitus-laitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2025
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Ei toimitettava termiini	**5**		**5**
Valuuttatermiinit, transaktioriski	**2 655**	**4 379**	**7 034**
Koronvaihtosopimukset	**195**	**118**	**313**
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	**136**		**136**
Yhteensä			**7 488**
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	**3**	**-12**	**-9**
Koronvaihtosopimukset	**11**	**-11**	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	**-25**		**-25**
Yhteensä			**-33**

2024

MEUR	Ulkoisten rahoitus-laitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2024
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Ei toimitettava termiini	4		4
Valuuttatermiinit, transaktioriski	2 370	3 766	6 136
Koronvaihtosopimukset	168	121	290
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	153		153
Yhteensä			6 580
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	-46	43	-4
Koronvaihtosopimukset	12	-10	2
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-22		-22
Yhteensä			-25

Valuuttatermiinit on tehty transaktioriskien suojaamiseksi ja ne on kohdistettu suojattuihin kassavirtoihin. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja keskimääräinen juoksuaika ulkopuolisille sopimuksille on 45 kuukautta (62) ja 71 kuukautta (83) sisäisille sopimuksille. Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 37 kuukautta (24).

16. Rahoitusriskit

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset. Konsernirahoitus on osa emoyhtiön organisaatiota.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu yksityiskohtaisesti konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.8. Konsernin maksuvalmius- ja korkoriskejä hallitaan emoyhtiön tasolla, ja siten ne soveltuvat myös emoyhtiöön.

Valuuttariski

Operatiivisia valuuttariskejä seurataan ja ne suojataan tytäryritystasolla. Konsernirahoitus toimii vastapuolena näissä suojauksissa, mikäli paikalliset säännökset sallivat sen. Jotta konsernin sisäiset valuuttavirrat voitaisiin netottaa sekä vähentää ulkoisten liiketoimien määrää, konsernirahoituksella on sallittu olevan vähäisiä avoimia valuuttariskejä.

Konsernirahoituksen kaikki voitot / tappiot kirjataan suoraan rahoituseriin, emmekä odota merkittäviä valuuttakurssivoittoja tai -tappioita konsernin rahoitustoiminnasta.

17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2025	2024
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	**7 103**	6 965
Yhteensä	**7 103**	6 965
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	**3**	3
Myöhemmin maksettavat	**12**	8
Yhteensä	**15**	12

18. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita. Konserniliitetiedossa 7.2. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 8. ja 13. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

19. Tilintarkastajien palkkiot

Vuonna 2025 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy.

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2025	2024
Tilintarkastus	**1 467**	1 649
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	**385**	225
Veroneuvonta	**1**	22
Muut palvelut	**47**	43
Yhteensä	**1 900**	1 939

Hallituksen ehdotus

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1 110 118 876,54 euroa, josta tilikauden voitto on 132 492 704,34 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 588 436 960 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR	
Osinkona jaetaan 1,06 euroa osakkeelta eli yhteensä	623 743 177,60
Jätetään omaan pääomaan	486 375 698,94
Voitonjakokelpoiset varat yhteensä	**1 110 118 876,54**

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa/osake sekä lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, yhteensä 1,06 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä, jossa perusosinkoa on 0,27 euroa/osake ja lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, yhteensä 0,79 euroa/osake, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.3.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 23.3.2026. Osingon toinen erä 0,27 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.9.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 23.9.2026.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä, konsernissa IFRS-tilinpäätösstandardit ja emoyhtiössä FAS, noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta;

toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja

toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7. luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8:tta artiklaa.

Helsingissä 3. päivänä helmikuuta 2026

Tom Johnstone

Mika Vehviläinen

Karen Bomba

Henrik Ehrnrooth

Morten H. Engelstoft

Karin Falk

Johan Forssell

Tiina Tuomela

Håkan Agnevall,

President and CEO

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.3.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus oli 28 miljoonaa euroa.

- Suoritimme tarkastustoimenpiteitä 24 raportointiyksikön osalta 14 eri maassa perustuen tekemäämme riskimäärittelyyn ja olennaisuuteen.

- Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus
- Liikearvon arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	28 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 25 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Tulos ennen veroja
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisesti sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Wärtsilä-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Valitsimme tilintarkastuksen kohteeksi konserniyhtiöitä ja kirjanpidon tilejä edellä mainittujen kriteerien perusteella siten, että suorittamillamme tilintarkastustoimenpiteillä saatiin riittävä kattavuus lausunnon esittämiseksi konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2 Konsernilla on merkittäviä pitkäaikaishankkeita sekä pitkäaikaisia käyttö- ja huoltosopimuksia. Nämä pitkäaikaiset asiakassopimukset ovat usein monimutkaisia räätälöityjä ratkaisuja ja täyttävät ajan kuluessa täytettävän suoritevelvoitteen määritelmän IFRS 15:n mukaan. Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämisasteen (projektin valmiusaste) mukaisesti. Valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutukseen liittyy johdon harkintaan perustuvia arvioita, jotka perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin. Merkittävin arvio liittyy projektin ennustettuihin kokonaiskustannuksiin. Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta projektiennusteissa.	Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät sekä kontrollien tarkastusta, että valittuihin merkittäviin pitkäaikaishankkeisiin kohdistettua aineistotarkastusta. Aineistotarkastuksessa keskityimme erityisesti johdon laatimien ennusteiden tarkastamiseen. Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä: • Varmistimme, että sovellettu tuloutustapa on asianmukainen sopimuksen ehdot huomioiden; • Täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen huomioiden sopimukseen mahdollisesti tehdyt muutokset; • Hankimme ymmärryksen prosesseista ja testasimme kontrollit, joilla on merkittävä vaikutus valmiusasteen mukaiseen tuloutukseen; • Arvioimme johdon tekemien projektiennusteiden luotettavuutta vertaamalla päättyneiden projektien toteumia aiempiin ennusteisiin; • Haastoimme johdon tekemiä arvioita ja oletuksia projekteissa, joihin liittyy erityisiä riskitekijöitä; • Laskimme myyntituoton uudelleen valmiusasteen perusteella. Tarkastimme valmiusasteen oikeellisuuden vertaamalla hankkeen toteutuneita kustannuksia hankkeen ennustettuihin kokonaiskustannuksiin; ja • Lisäksi arvioimme myyntituottojen tuloutukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon arvostus Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.1 Liikearvo konsernitaseessa on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävissä määrin johdon harkintaa, mm. kassavirtaa tuottavan yksikön eli testaustason määrittämiseen ja arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa. Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.	Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvioimaan, miten kassavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat perustan liikearvon arvonalentumistestaukselle, on määritetty. Lisäksi keskityimme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden arviointiin arvonalentumistestauksessa. Arvonalentumistestaukseen liittyviin tarkastustoimenpiteisiimme sisältyi mm. seuraavaa: • Tarkastimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvon alentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin; • Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin tavoitteisiin ja pitkän aikavälin suunnitelmiin; • Testasimme rahavirtaennusteiden perusteena olevat keskeiset oletukset, joita ovat mm. myyntiä ja kannattavuutta koskevat ennusteet, käytetty diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettu kasvuprosentti;
	• Vertasimme tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin tulosennusteisiin sen selvittämiseksi, sisältyikö ennusteisiin oletuksia, jotka olivat jälkikäteen arvioituina olleet kohtuullisia; • Arvioimme johdon laatimassa herkkyysanalyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta, arvioimalla niihin sisältyvien johdon harkintaa vaativien olettamusten muutosten todennäköisyyttä; ja • Lisäksi arvioimme liikearvoon liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme. Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.	

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat

tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää

tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2017 alkaen yhtäjaksoisesti yhdeksän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Tuloverokertomuksen rekisteröinti

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta

Helsingissä, 11.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Wärtsilä Oyj Abp:n ESEF-tilinpäätöksestä

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Wärtsilä Oyj Abp:n (Y-tunnus 0128631-1) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700G7A9J1PHM3X223-2025-12-31-fi.xbri tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Wärtsilä Oyj Abp:n ESEF-tilinpäätökseen 743700G7A9J1PHM3X223-2025-12-31-fi.xbri sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Wärtsilä Oyj Abp:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 11.2.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä, 11.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Wärtsilä Oyj Abp on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoiduista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta

emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.
- Vierailimme yhtiön toimipaikoilla Suomessa ja Italiassa sekä haastattelimme etäyhteydellä tytäryhtiön edustajia Norjassa.

Helsingissä, 11.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Karsten Westerling

KRT

Wärtsilä pääomamarkkinoilla

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2025 lopussa Wärtsilän liikkeellä olevien osakkeiden lukumäärä oli 588 436 960 kpl ja omien osakkeiden lukumäärä 3 286 430 kpl. Osakkeiden kokonaismäärä oli 591 723 390 kpl ja rekisteröity osakepääoma 336 002 138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Kaupankäynti Wärtsilän osakkeilla vuonna 2025

Wärtsilän osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä nousi 75 % OMX Helsinki Industrials -indeksin noustessa 35 % ja OMX Helsinki Cap -indeksin noustessa 28 %. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikauden aikana oli 31,34 euroa ja alin kurssi 14,07 euroa. Päätöskurssi 31.12.2025 oli 30,40 euroa. Vaihdon volyymilla painotettu keskikurssi vuoden aikana oli 21,19 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 17 988 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 228 809 600 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 4 853 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Turquoisessa, BATS Chi-X:ssä ja CBOE DXE:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 135 292 993 kappaletta. Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeet.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2025	2024	2023	2022	2021
Laimentamaton tulos/osake (EPS)	EUR	1,06	0,85	0,44	-0,11	0,33
Oma pääoma/osake	EUR	4,89	4,29	3,78	3,62	3,92
Osinko/osake	EUR	1,06*	0,44	0,32	0,26	0,2
Osinko/tulos	%	99,7*	51,6	73,2	-234,9	73,2
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,5*	2,6	2,4	3,3	1,9
Hinta/voitto (P/E)		28,6	20,1	29,8	-71,5	37,5
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)		6,2	4,0	3,5	2,2	3,2
Ulkona olevien osakkeiden oikaistu lukumäärä	X 1,000					
tilikauden lopussa		**588 437**	589 081	589 023	590 023	590 023
keskimäärin		**588 709**	589 069	589 451	590 023	590 579

*Hallituksen ehdotus. Sisältää lisäosingon 0,52 euroa/osake

Wärtsilän osakkeet Nasdaq Helsingissä

		2025	2024	2023	2022	2021
Pörssivaihto	MEUR	4 853	3 729	2 864	3 836	4 561
Vaihdettu määrä	X 1,000	228 809	217 792	277 945	450 341	433 886
Vaihtuvuus	%	39,0	37,0	47,2	76,3	73,5
Ylin kurssi	EUR	31,34	20,6	13,34	13,22	13,87
Alin kurssi	EUR	14,07	12,61	7,94	6,36	7,78
Keskikurssi	EUR	21,19	17,42	10,3	8,53	10,51
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR	30,40	17,11	13,13	7,87	12,36
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	MEUR	17 988	10 124	7 766	4 656	7 314

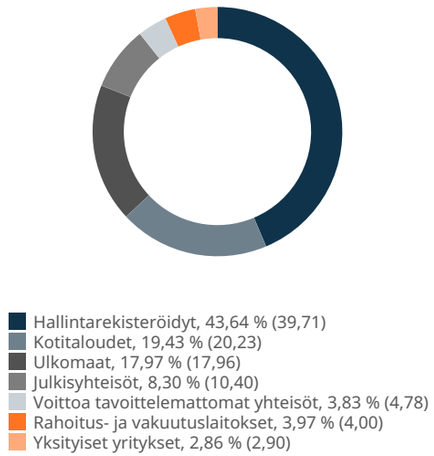
Osakkeenomistajat

Wärtsilällä oli tilikauden 2025 lopussa 108 091 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Wärtsilän osakkeenomistajista oli tilikauden lopussa 61,61 % (57,67), ja suomalaisten yksityissijoittajien osuus oli 19,43 % (20,23). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Lisätietoja yhtiön osakkeenomistajista löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat.

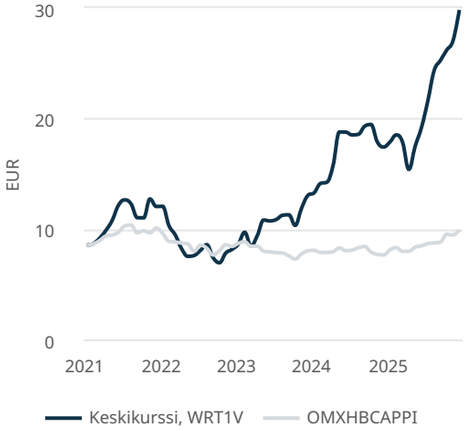
Johdon osakeomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvaltayhteisöt omistivat vuoden 2025 lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 350 126 kpl eli 0,06 % koko osakekannasta ja äänivallasta. Lisätietoa hallituksen ja johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistuksesta löytyy Hallintotapa-osiosta.

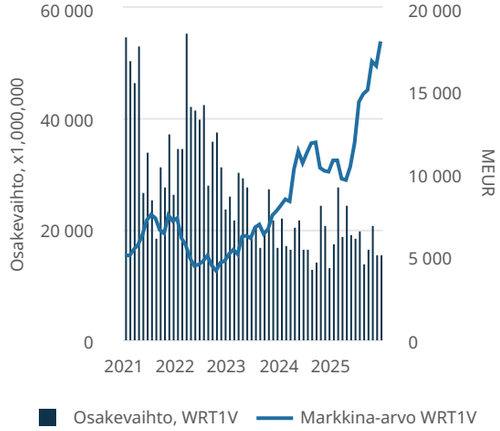
Omistajaryhmät 31.12.2025



Kurssikehitys



Osakevaihto ja markkina-arvo



Omistajaryhmät 31.12.2025

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	2 973	2,75	16 908 320	2,86
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	101	0,09	23 480 675	3,97
Julkisyhteisöt	37	0,03	49 099 244	8,3
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	910	0,84	22 670 858	3,83
Kotitaloudet	103 494	95,74	114 968 073	19,43
Ulkomaat	576	0,53	106 344 595	17,97
Hallintarekisteröidyt			258 251 625	43,64
Yhteensä	108 091	99,99	**591 723 390**	**100**

Osakemäärien jakauma 31.12.2025

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-100	43 462	40,12	1 737 111	0,29
101-1 000	45 039	41,66	17 500 438	2,96
1 001-10 000	17 579	16,26	51 125 124	8,64
10 001-100 000	1 969	1,82	47 297 472	7,99
100 001-1 000 000	133	0,12	35 354 520	5,98
1 000 001-10 000 000	19	0,02	40 870 179	6,90
10 000 001-100 000 000	2	0,00	35 090 101	5,93
100 000 001-	1	0,00	104 711 363	17,7
Hallintarekisteröidyt			258 191 410	43,63
Yhteensä			**591 877 718**	**100,03**

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025, pois lukien hallintarekisteröidyt

	Omistaja	Osakkeita	%
1	Invaw Invest AB	104 711 363	17,70
2	Varma Mutual Pension Insurance Company	19 829 064	3,35
3	Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	15 261 037	2,58
4	Elo Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö	6 462 000	1,09
5	State Pension Fund	4 700 000	0,79
6	Holdix Oy Ab	4 139 400	0,70
7	Op-Suomi -Sijoitusrahasto	2 324 898	0,39
8	Sijoitusrahasto Seligson & Co	1 763 780	0,30
9	The Social Insurance Institution of Finland	1 751 230	0,30
10	Evli Finland Select Fund	1 700 000	0,29
11	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	1 676 000	0,28
12	Oy Ingman Finance Ab	1 585 000	0,27
13	Rantanen Tuula Anneli	1 523 798	0,26
14	Säästöpankki Kotimaa -Sijoitusrahasto	1 510 676	0,26
15	Svenska Litteratur-sällskapet i Finland Rf	1 507 797	0,25
16	Jenny and Antti Wihuri Foundation	1 350 000	0,23
17	Sigrid Jusélius Foundation	1 339 825	0,23
18	Bergsrådinnan Sophie von Julins Stiftels E Sr	1 119 218	0,19
19	Nordea Finnish Stars Fund	1 051 219	0,18
20	Danske Invest Finnish Equity Fund	1 045 000	0,18
21	Nordea Pro Finland Fund	1 003 908	0,17
22	Maa- ja Vesitekniikan Tuki R.y.	1 000 000	0,17
23	The Finnish Cultural Foundation	996 580	0,17
24	Holding Manutas Oy	990 000	0,17
25	Op-Henkivakuutus Oy	930 890	0,16
26	Op Finland Index	860 848	0,15
27	Gripenberg Gerda Margareta Lindsay Db	840 000	0,14
28	Sijoitusrahasto Aktia Capital	829 000	0,14
29	Stockmann Marita	813 678	0,14
30	Von Julin Sofia Margareta Db	758 000	0,13
31	Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse Sr	588 000	0,10
32	Seligson & Co Suomi Indeksirahasto (sijo Itusrahasto)	583 863	0,10
33	Markkola Leena	565 200	0,10
34	Barry Staines Linoleum Oy	540 000	0,09
35	Nordea Life Assurance Finland Limited	515 114	0,09
36	Von Fieandt Berndt Johan Dödsbo	488 146	0,08
37	Karlsson Anne Christine	480 000	0,08
38	The Signe and Ane Gyllenberg foundation	480 000	0,08
39	Nordea Premium Asset Management Balanced Fund	475 388	0,08
40	Nordea Finnish Passive Fund	468 834	0,08
41	Brotherus Pia Monica	453 006	0,08
42	S-Bank Fenno Equity Fund	428 368	0,07
43	Folkhälsans Forskningsstiftelse - Kansanterveyden tutkimussäätiö	420 000	0,07
44	Gripenberg Jarl Dödsbo	420 000	0,07
45	Brita Maria Renlund Foundation	415 000	0,07
46	Nordea Premium Asset Management Moderate Fund	404 909	0,07
47	Brotherus Ilkka Johannes	400 000	0,07
48	Lindsay von Julin & Co Ab	368 000	0,06
49	Karme Borgin Siri Johanna	367 818	0,06
50	Ella and Georg Ehrnrooth Foundation	365 500	0,06
Yhteensä		**591 723 390**	**100**

Muutokset omistuksessa

Arvopaperimarkkinalain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistusosuuksiensa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan.

Wärtsilä otti vuonna 2025 vastaan 28 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaista liputusilmoitusta, joiden mukaan BlackRock, Inc:n ja sen rahastojen suoraan tai rahoitusinstrumenttien kautta omistamien Wärtsilän osakkeiden ja niiden tuottamien äänten määrä laski alle 5 prosentin tai nousi yli 5 prosentin koko osakekannasta. Kaikki Wärtsilän vuonna 2025 saamat liputusilmoitukset löytyvät Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

Hallitukselle myönnetyt valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 13.3.2025, valtuutti hallituksen päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69:ää prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 9.3.2023 antaman valtuutuksen.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa/osake sekä lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, yhteensä 1,06 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä koostuu 0,27 euron osakekohtaisesta perusosingosta ja 0,52 euron lisäosingosta. Toinen erä on suuruudeltaan 0,27 euroa/osake.

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminta

Tapaamiset ja tapahtumat

Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi (IR), johon kuuluvat sijoittajasuhdejohtaja, kaksi sijoittajasuhdepäällikköä ja sijoittajasuhdeasiantuntija yhdessä Wärtsilän konsernijohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan kanssa, järjestivät vuoden 2025 aikana yli sata sijoittajatapaamista.

Tiimi piti vuoden mittaan säännöllisesti yhteyttä osakeanalyytikoihin, järjesti roadshow-tapahtumia ja osallistui konferensseihin Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Italiassa, Alankomaissa, Tanskassa, Ruotsissa, Belgiassa, Saksassa, Norjassa ja Ranskassa. Tiimi osallistui myös useisiin yksityissijoittajille suunnattuihin tapahtumiin, kuten Inderesin järjestämälle virtuaaliselle sijoittajaviikolle ja Sijoittaja 2025 -messuille.

Vuoden 2025 aikana järjestettiin neljännesvuosittaisia ”CEO strategy”- ja ”pre-silent”-puheluita konsernijohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan kanssa. Puheluiden tarkoituksena oli demokratisoida sijoittajasuhdetoimintaa, jakaa tietoa, tarjota mahdollisuus esittää kysymyksiä ylimmälle johdolle sekä tarjota tasavertainen mahdollisuus tavata johdon edustajia. Neljännesvuosittaiset puhelut olivat avoimia kaikille Wärtsilästä sijoituskohteena kiinnostuneille, myös yksityissijoittajille. Puheluihin osallistui keskimäärin 70 henkeä. Tallenteet ja kirjallinen yhteenveto puheluista jaettiin jälkeenpäin Wärtsilän IR-verkkosivuilla.

Neljännesvuosittaisten puheluiden lisäksi Wärtsilän sijoittajasuhdetiimi järjesti vuoden mittaan vierailumahdollisuuksia eri toimipisteisiin.

Vierailu Central Distribution Centre -keskukseen (CDC) Kampenissa Alankomaissa järjestettiin 27. maaliskuuta. Sijoittajille ja analyytikoille suunnattu tapahtuma tarjosi kattavan yleiskatsauksen Wärtsilän palveluliiketoiminnan kasvumahdollisuuksista. Vieraat pääsivät toteamaan itse paikan päällä logistiikkajärjestelyiden tehokkuuden ja kestävyyden. Vierailua isännöineet varaosa- ja kenttäpalvelujohtaja Stefan Wiik, globaalista varaosien ja toimitusketjun hallinnasta vastaava Gianluca Bertossi ja varaosatoimituksista jakelukeskuksessa vastaava päällikkö Kim Björknäs kävivät läpi puheenvuoroissaan Wärtsilän palveluliiketoiminnan kasvua ja varaosatoiminnan tunnuslukuja.

Wärtsilän sijoittajasuhdetiimi järjesti 15. toukokuuta vierailun Vaasan Sustainable Technology Hubiin (STH). Vierailu oli jatkoa toukokuussa 2024 järjestetylle vastaavalle tapahtumalle. Vuonna 2024 vierailun teemana oli Merenkulku-liiketoiminta ja tänä vuonna Energia-liiketoiminta. Energia-liiketoiminnan johtaja Anders Lindberg, teknologiajohtaja Erik Jungner ja T&K-johtaja Juha Kytölä valottivat vierailun aikana puheenvuoroissaan Wärtsilän toiminnan eri puolia ja tulevaisuuden suuntaviivoja.

Kaikkien tapahtumien tallenteet ja kirjalliset yhteenvedot jaettiin Wärtsilän IR-verkkosivuilla.

Sijoittajasuhdetiimi tuotti myös kaksi kertaa jokaisen vuosineljänneksen aikana sisäisen IR-raportin, jonka tavoitteena on jakaa markkinapalautetta Wärtsilän hallitukselle, johdolle ja henkilöstölle.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analyytikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Hanna-Maria Heikkinen yhdessä sijoittajasuhdetiimin kanssa. Yleiset tiedustelut voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com. Kaikkien sijoittajatapaamisten järjestämisestä vastaa johdon assistentti Janine Tourneur.

Hanna-Maria Heikkinen
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 1461
hanna-maria.heikkinen@wartsila.com

Samu Heikkilä
Sijoittajasuhdepäällikkö
Puh. 010 709 1121
samu.heikkila@wartsila.com

Maija Hongas
Sijoittajasuhdepäällikkö
Puh. 010 709 3178
maija.hongas@wartsila.com

Noora Suni
Sijoittajasuhdeasiantuntija
Puh. 010 709 1101
noora.suni@wartsila.com

Janine Tourneur
Johdon assistentti
Puh. 010 709 5645
janine.tourneur@wartsila.com

Wärtsilän konserniviestinnästä vastaa markkinointi- ja viestintäjohtaja Anu Sirkiä.

Anu Sirkiä
Markkinointi- ja viestintäjohtaja
Puh. 050 568 8638
anu.sirkia@wartsila.com

Wärtsilän sijoittajasuhdeperiaatteet

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeat, riittävät ja ajantasaiset tiedot yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinoilla on Wärtsilän osakkeiden arvon määrittämiseen riittävät tiedot. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kaksi osavuosikatsausta, puolivuosikatsauksen, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän internetsivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan tiedon arkistona.

Ohjeistus

Wärtsilä julkaisee näkymiään koskevan lausunnon yhtiön määrittelemälle ajanjaksolle tulosjulkistustensa yhteydessä. Esitetyt lausunnot ja arviot perustuvat johdon kulloiseenkin näkemykseen konsernin ja sen toimintojen kehityksestä. Wärtsilän ohjeistus julkaistaan yhtiön verkkosivustolla, osavuosikatsauksissa ja vuosikertomuksissa.

Hiljainen jakso

Wärtsilä noudattaa kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa ennen tulostensa julkistamista välttääkseen julkistamattomien taloudellisten tietojen ilmitulon. Tänä aikana Wärtsilän johto ja henkilöstö eivät ole tekemisissä sijoittajien, analyytikoiden tai tiedotusvälineiden edustajien kanssa tai kommentoi yhtiön liiketoimintanäkymiä, taloudellisia tuloksia tai ennusteita millään tavoin. Jos jokin hiljaisen jakson aikainen tapahtuma vaatii välitöntä julkistamista, Wärtsilä julkistaa tiedon tiedonantoa koskevien määräysten mukaisesti ja voi kommentoida kyseistä tapahtumaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, lehdistötiedotteita ja ammattilehdistölle tarkoitettuja tiedotteita. Lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita paikallisesti merkittävistä asioista.

Pörssitiedotteilla tiedotetaan sisäpiiritietoa sisältävistä asioista, joilla voi olla olennainen vaikutus yhtiön rahoitusinstrumenttien arvoon. Lehdistötiedotteet sisältävät tietoa Wärtsilän tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvistä tapahtumista, joilla katsotaan olevan yleistä merkitystä sijoittajille ja tiedotusvälineille. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle yksityiskohtaisemmin tuotteista ja teknologioista. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi ja paikalliset tiedotteet paikallisella kielellä. Kaikki tiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

Tietoa osakkeenomistajille

Varsinainen yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 12.3.2026 kello 15.00 alkaen Helsingissä Messukeskuksessa osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki (sisäänkäynti: Messukeskus Siipi).

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 2.3.2026 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestäminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava 9.3.2026 klo 16.00 mennessä joko yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.wartsila.com/yk, sähköpostitse agm@innovatics.fi, puhelimitse 010 2818 909 ma–pe klo 9–12.00 ja 13–16.00 tai kirjallisesti Innovatics Oy, Yhtiökokous/Wärtsilä, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki.

Kirjallisesti ja sähköpostitse ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 9.3.2026 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa yhtiökokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 maksetaan perusosinkoa 0,54 euroa/osake sekä lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, yhteensä 1,06 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä, jossa perusosinkoa on 0,27 euroa/osake ja lisäosinkoa 0,52 euroa/osake, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 16.3.2026 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 23.3.2026.

Osingon toinen erä 0,27 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2026. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 16.9.2026 ja osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on silloin merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 23.9.2026.

Yhtiön osinkopolitiikan mukaan yhtiön tavoitteena on jakaa vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta osinkona. Perusosingon määrä 0,54 euroa/osake on perustana tuleville osingonjaoille politiikan mukaisesti.

Pörssitiedotteet

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/media-fi/tiedotteet.

Taloudellinen kalenteri

Wärtsilä julkaisee vuonna 2026 seuraavat taloudelliset julkaisut:

- Tilinpäätöstiedote tammi–joulukuu 2025 keskiviikkona 4.2.2026
- Vuosikertomus 2025 viimeistään torstaina 19.2.2026
- Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2026 tiistaina 28.4.2026
- Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2026 tiistaina 21.7.2026
- Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2026 torstaina 27.10.2026

Vuosikertomukset, osavuosikatsaukset, puolivuosikatsaukset ja tilinpäätöstiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com. Wärtsilän taloudellinen kalenteri löytyy yhtiön sijoittajasivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat.

Ota yhteyttä

Wärtsilän pääkonttori

Hiililaiturinkuja 2, FI-00180 Helsinki, Suomi

Verkkosivut

www.wartsila.com

Wärtsilä sosiaalisessa mediassa

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla.

Panostamme kestävän teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.

