



Vuosikertomus 2022

Sisältö

WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaari-ratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energia-markkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskyykyään. Yli 240 toimipisteessä 79 maassa 17 500 omistautunutta ja ammattitaitoista työn-tekijäämme mahdollistavat toimialojemme siirtymän kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa.

www.wartsila.com

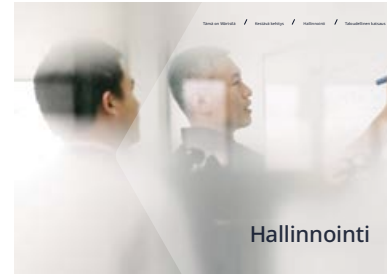
Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.



Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus

Tämä on Wärtsilä

Katsaus Wärtsilään	4
2022 lyhyesti	5
Avainluvut	6
Liiketoiminnot lyhyesti	8
Konsernijohtajan katsaus	9
Strategia	13
Markkinoiden perustekijöitä	14
The Wärtsilä Way	15
Muutos ja suorituskyyky	18
Strategiset painopisteet	21
Yhtiömme tavoitteet	22
Asiakasarvon tuottaminen	23

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys Wärtsilässä	31
Kestävän kehityksen tavoitteet	35
Vastuullinen liiketoiminta	40
Ilmastonmuutos ja ympäristö	43
Henkilöstö ja yrityskulttuuri	51
Työterveys ja -turvallisuus	55
Kestävän kehityksen lukuja	58
Taloudellinen vastuu	59
Ympäristö	63
Sosiaaliset tiedot	69
Määräystenmukaisuus	75
Raportointiprofiili	78
Olenaisuusarviointi	80
Raportointiperiaatteet	85
Riippumaton varmennusraportti	88
GRI-indeksi	90

Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	98
Varsinainen yhtiökokous	99
Osakkeenomistajien nimitys-toimikunta	100
Hallitus	101
Konsernijohto	107
Sisäinen valvonta	111
Tilintarkastus	113
Palkitsemisraportti	114
Riskit ja riskienhallinta	120

Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus	133
Viisivuotiskatsaus	150
Kvartaalitunnuslukuja	151
Tunnuslukujen laskenta-kaavat	152
Tilinpäätös	154
Konsernitilinpäätös	154
Emoyhtiön tilinpäätös	214
Tilintarkastuskertomus	225
ESEF-tilinpäätöstä koskeva varmennusraportti	232
Wärtsilä pääomamarkkinoilla	234
Tietoa osakkeenomistajille	239

Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus



Tämä on Wärtsilä

Wärtsilällä on merkittävä rooli vähähiilisyyteen siirtymisessä



PÄÄMÄÄRÄMME

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla



YHTIÖMME TAVOITTEET

Taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%

Set for 30 – hiilineutraaliustavoite

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraali

ENERGIA

Vaihteleva energiantuotanto vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Säättövoimamarkkinoiden arvioidaan kasvavan >10X vuoteen 2030 mennessä.

MERENKULKU

Ennennäkemättömän nopeaa muutosta edistävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Tavoitteena 50% pienemmät merenkulun kasvihuonekaasupäästöt vuoteen 2050 mennessä.

TAVOITEASEMAMME

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa.



Johtava tarjooma tukee asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraaliuden mahdollistavat polttoainejoustavat moottorit

Merenkulun hybridi- ja akkuratkaisut

Energiaa säästävät teknologiat, jotka parantavat alusten suorituskykyä

Päästövähennys-teknologiat, kuten hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla

Verkkoa tasapainottavat moottoriratkaisut ja energian varastointi

Sähköjärjestelmien mallinnus ja optimointi

Hiilineutraaliuden edistämiseen keskittyvät palvelut

Merenkulku- ja energia-alan laajin huoltoverkosto

Optimoitua toimintaa ja palvelua tukevat digitaaliset ratkaisut



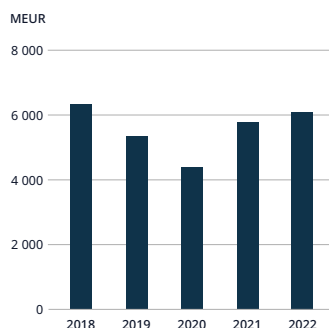
2022 lyhyesti

Avainluvut

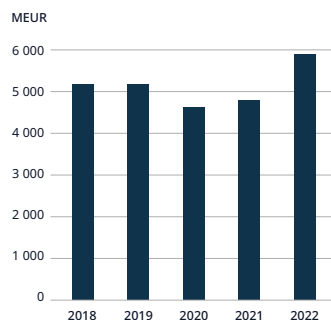
Tilaukset kasvoivat 6% 6 074 miljoonaan euroon (5 735) vuonna 2022. Liikevaihto kasvoi 22% 5 842 miljoonaan euroon (4 778), josta palveluiden osuus oli 48%. Liiketulosta laski 339 miljoonaa euroa -26 miljoonaan euroon (314), joka oli -0,4% liikevaihdosta (6,6). Vertailukelpoinen liiketulos laski 9% 325 miljoonaan euroon (357), joka oli 5,6% liikevaihdosta (7,5). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2022 jaetaan osinkoa 0,26 euroa osakkeelta negatiivisesta osakekohtaisesta tuloksesta huolimatta. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 1,58 (1,55).



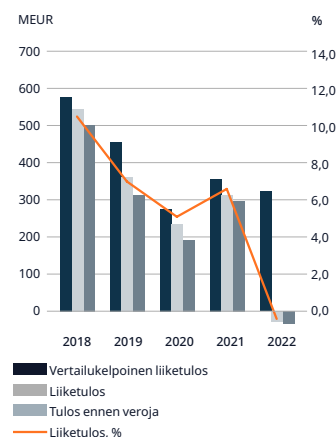
Tilaukset



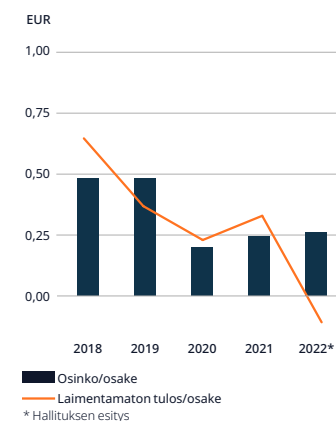
Konsernin liikevaihdon kehitys



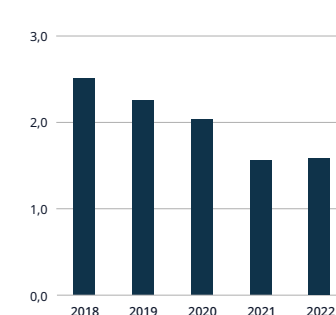
Tulos

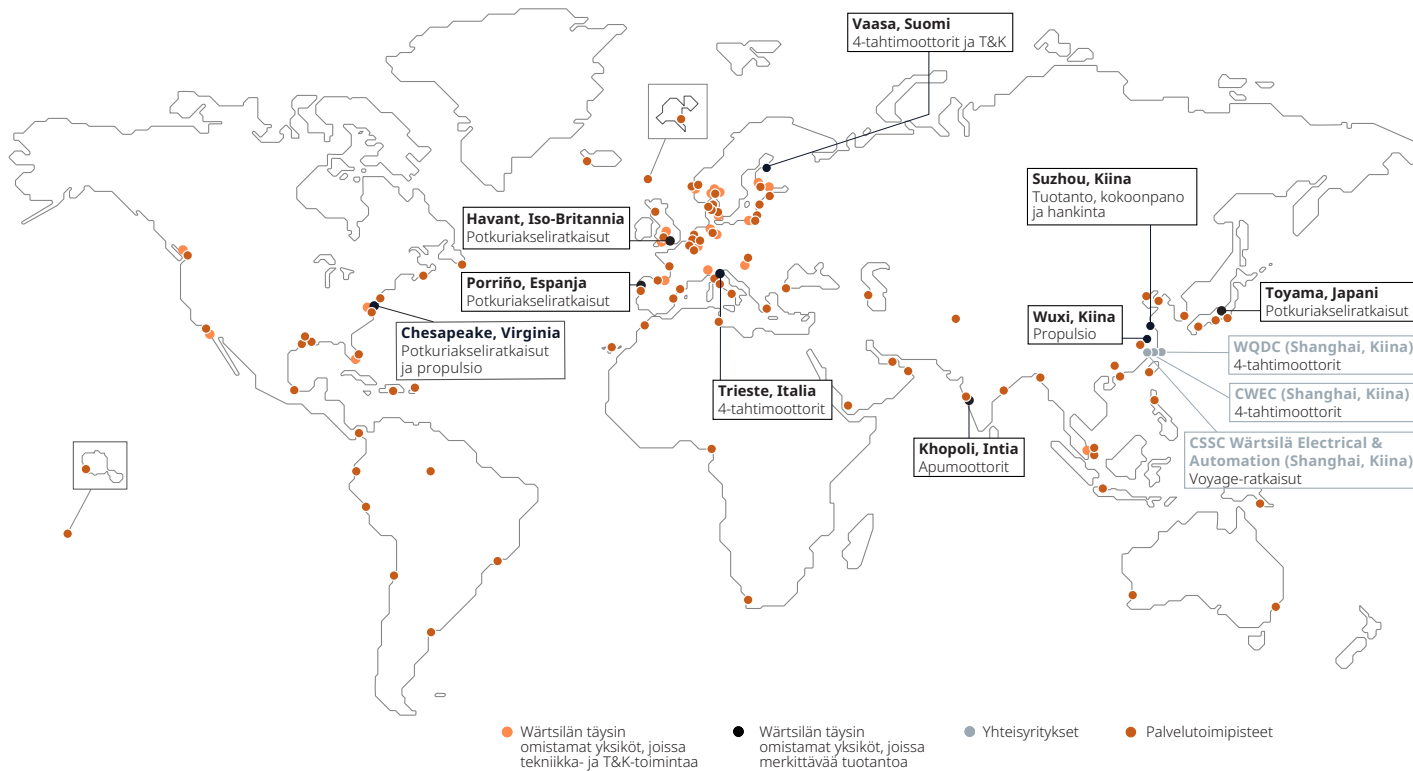


Osinko/osake, tulos/osake



Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF)





Wärtsilän liikevaihdon maantieteellinen jakauma kuvastaa maailmanlaajuisista toimintaamme.

Liikevaihto maantieteellisesti



HENKILÖSTÖ

17 500

TOIMINTAA

yli 240 toimipisteessä

79 maassa

Liiketoiminnot lyhyesti

Wärtsilä Marine Power johtaa

meriteollisuutta kohti hiilineutraalia ja kestävä tulevaisuutta. Valikoimamme moottoreita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroituja voimansiirtojärjestelmiä tarjoaa sellaista tehokkuutta, luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäisyyttä, jotka tukevat asiakkaiden menestystä. Tarjoamme asiakkaillemme suorituskykyyn perustuvia sopimuksia, elinkaariratkaisuja ja ylivertaisen maailmanlaajuisen merenkulkualan asiantuntijaverkoston.



Wärtsilä Marine Systems tukee

asiakkaitaan toimittamalla korkealaatuisia tuotteita ja elinkaaripalveluita liittyen kaasun arvoketjuun, pakokaasujen käsittelylaitteistoihin, akselistoon, vedenalaisiin huoltopalveluihin sekä merenkulun sähköisiin integraatioihin. Tavoitteenamme on tarjota uusimmat ja tehokkaimmat ratkaisut, jotka Wärtsilän vision mukaisesti vievät asiakkaamme, yhteisömme ja planeettamme kohti turvallista ja kestävä tulevaisuutta.



Wärtsilä Voyage uudistaa laivaliikennettä

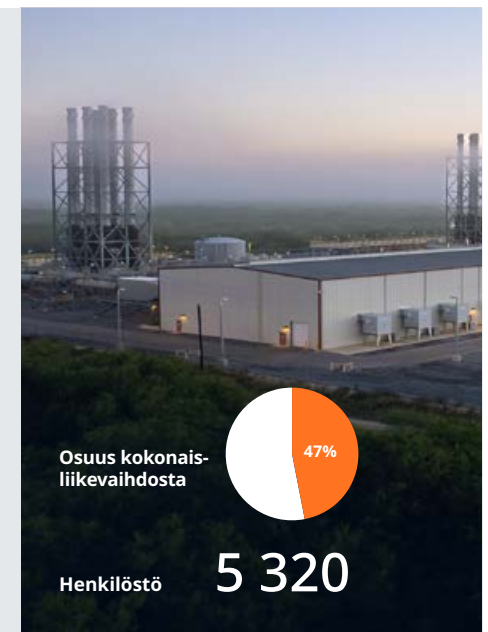
ja satamien toimintaa hyödyntämällä uusinta digitaalista teknologiaa. Dataa ja tekoälyohjelmistoja hyödyntäen toimitamme reaaliaikaista tietoa laivojen toiminnasta ja energian käytöstä turvallisuuden, tehokkuuden ja luotettavuuden parantamiseksi sekä polttoaineen kulutuksen ja päästöjen vähentämiseksi. Ratkaisumme yhdistävät komentosillan, pilvipalvelut, päätöksenteon tukiratkaisut ja älykkään sataman ratkaisut. Olemme sitoutuneet luomaan digitaalisen merenkulun ekosysteemin, jossa alukset ja satamat ovat kytköksissä toisiinsa ja kaikki toiminnot ovat turvallisia ja kestäviä.

Merenkulun elinkaaritarjontaa vahvistettiin integroimalla Voyage-liiketoiminta Marine Powerin liiketoimintayksiköksi 1.1.2023 alkaen.



Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti

tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Autamme kumppaneitamme nopeuttamaan siirtymää kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmien mallinnusosaamisemme avulla. Näitä ovat hiilineutraaliuspalvelut, nykyisillä ja tulevaisuuden polttoaineilla toimivat sähköjärjestelmää tasapainottavat voimalaitokset, hybridiratkaisut sekä energian varastointi- ja optimointitekniikka, mukaan lukien GEMS Digital Energy -energianhallinta-alusta. Wärtsilä Energyn elinkaaripalvelut tukevat laitosten tehokkuutta, luotettavuutta ja suorituskykyä. Wärtsilä on toimittanut 76 GW voimalaitoskapasiteettia ja 110 energian varastointijärjestelmää yhteensä 180 maahan.



Konsernijohtajan katsaus

Vuosi 2022 oli haasteellinen ja sitä leimasivat geopoliittiset jännitteet ja rakenteelliset muutokset Wärtsilässä, mutta myös vahva kasvu. Kustannusten nousu, laitetoimitusten suhteellisesti suurempi osuus liikevaihdosta palveluihin verrattuna sekä vanhaan hankkeeseen tehty kustannusvaraus rasittivat vertailukelpoista liike tulostamme. Vetäydyimme Venäjän markkinoilta, aloitimme tuotannon alasajon Triestessä, yhdistimme Voyagen osaksi Marine Poweria ja myimme ydinliiketoiminnan ulkopuolisia toimintoja. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat 351 miljoonaa euroa, ja niillä oli merkittävä vaikutus liike tulokseemme. Nämä rakenteelliset muutokset tukevat kuitenkin tulevaisuuden vahvemman Wärtsilän rakentamista. Vaikka haastava markkinatilanne jatkui, tilauskertymäme oli kaikkien aikojen toiseksi suurin. Myös liikevaihtomme kasvoi. Palveluliiketoiminnan kehitys jatkui myönteisenä tilauskertymän kasvaessa 17% ja liikevaihdon 12%. Palvelusopimukset kehittivät odotuksiemme mukaisesti, ja yli 90% päättyvässä olleista sopimuksista uusittiin sekä energia- että merenkulkuliiketoiminnoissa. Hiilineutraaliuteen pyrkiminen on yhä tärkeämpää asiakkaillemme kummallakin loppumarkkinallamme. Wärtsilän nykyiset ratkaisut sekä tulevaisuuden teknologiat ja palvelut tarjoavat hyvät valmiudet tähän siirtymään.

Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus on Wärtsilän tärkeimpiä prioriteetteja ja nolla poissaoloon johtanut tapaturmaa on edelleen maailmanlaajuinen tavoitteemme. Vuonna 2022 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus oli matalalla 1,58:n tasolla. Vaikka olemme edistyneet kolmen viime vuoden aikana, meidän tulee jatkaa proaktiivisia toimenpiteitä turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi Wärtsilässä. Järjestimme syyskuussa kahdeksannen vuosittaisen turvallisuuspäivämme, jonka tavoitteena oli lisätä tietoisuutta turvallisuusriskeistä ja niiden mahdollisista seurauksista.

MARKKINAT PIRISTYIVÄT TOIMINTAYMPÄRISTÖN EPÄVARMUUKSISTA HUOLIMATTA

Koronatilanne parani vuoden mittaan, mutta Venäjän hyökkäys Ukrainaan lisäsi globaalin toimintaympäristön yleistä epävarmuutta ja voimisti kustannusten nousua. Wärtsilä tuomitsee jyrkästi Venäjän hyökkäyksen Ukrainaan ja on lopettanut kaikki Venäjän liiketoimintonsa.

Wärtsilälle keskeisten alussegmenttien kysyntä parani edelleen huolimatta kasvavista makrotaloudellisista huolista. Tämä johtui etupäässä tonnistokysynnän kasvusta, matkustajaliikenteen volyymikasvusta ja alusten liikenteeseen palauttamisesta. Hiilineutraaliustavoitteet ovat edelleen merenkulkumarkkinoihin keskeisesti vaikuttava tekijä. Siirtymä puhtaampiin polttoaineisiin on edelleen vauhdittunut: vuonna 2022 tilattiin maailmanlaajuisesti 466 vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön kykenevää alusta, mikä on 30% (21%) kaikista vuonna 2022 tilatuista uusista aluksista. Vaikka nesteytetyn maakaasun hinta on tällä hetkellä korkea, yli 80% kaikista tilatuista vaihtoehtoisille polttoaineille suunnitelluista aluksista on LNG-käyttöisiä. Muitakin vaihtoehtoisia polttoaineita tulee vähitellen käyttöön. Kysyntä hybridijärjestelmille, joissa yhdistetään polttomoottori ja energian varastointi, jatkaa kasvuaan ja Wärtsilä on tämän segmentin markkinajohtaja.

Ukrainan sota, siihen liittyvät pakotteet Venäjää vastaan ja koronapandemia johtivat vuonna 2022 osaltaan maailmanlaajuiseen kustannusten nousuun ja hintojen

Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoivien kumppanuuksien avulla samalla kun edistämme oman toimintamme hiilineutraaliutta."

heilahteluun energiamarkkinoilla. Euroopassa energiakriisi on korostanut tarvetta ja pyrkimyksiä energiasektorin rakennemuutokseen. Ilmastopolitiikan kehitys vie maailmanlaajuisesti kohti yhä kunnianhimoisempia hiilineutraaliustavoitteita. Merkillepantava ilmastopolitiikan edistysaskel oli Yhdysvaltain ilmastolaki (Inflation Reduction Act), joka luo merkittäviä kannustimia uusiutuvan energian, akkuvarastoinnin ja muiden puhtaiden energiateknologioiden kehittämiseksi. Erilaisten joustavien ratkaisujen, kuten energian varastoinnin ja säätövoimalaitosten, tarpeen odotetaan jatkossa lisääntyvän, koska vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon osuus sähköjärjestelmissä kasvaa.

KUSTANNUSTEN NOUSU RASITTI TALOUDELLISTA TULOSTA

Vaikka haastava markkinatilanne jatkui, pystyimme kasvattamaan sekä tilauskertymäämme että liikevaihtoaamme. Liikevaihto kasvoi 22% palveluiden ja energialaitetoimitusten kasvun tukemana.

Energiamarkkinoilla jatkuneesta epävakaudesta huolimatta saimme merkittäviä säätövoimalaitos- ja energian varastointitilauksia. Koko vuoden 2022 voimalaitostilauksista lähes puolet oli säätövoimalaitoksia, ja varmistimme tärkeät tilaukset Yhdysvalloista, Japanista ja Italiasta. Toimitamme esimerkiksi japanilaiselle voimalaitokselle kymmenen

Wärtsilä 34SG -kaasumoottorin tilauksen, jolla korvataan 100 MW:n kaasukäyttöinen kombivoimala kehittyvällä säätövoimakapasiteetilla markkinalla Japanissa. Palveluiden kysyntä pysyi hyvällä tasolla, ja asiakkaat osoittivat kasvavaa kiinnostusta pitkäaikaisista palvelusopimuksista kohtaan. Myös alusten ja voimalaitosten korkeat käyttöasteet tukivat edelleen sekä Marine Powerin että Energyn palveluliiketoimintaa. Vuonna 2022 palveluiden osuus liikevaihdosta oli 48%.

Liiketulos heikkeni, mikä johtui lähinnä Venäjältä vetäytymiseen liittyvästä 200 miljoonan euron alaskirjauksesta ja Triesten tuotannon alasajoon liittyvästä 90 miljoonan euron alaskirjauksesta. Jatkossa keskitämme nelitahtimoottoreiden Euroopan tuotannon Vaasaan. Uuden Euroopan tuotantorakenteemme myötä vahvistamme entisestään kilpailukykyämme ja tuemme tulevaisuuden kasvua.

Kustannusten nousun vauhdittumisella oli negatiivinen vaikutus tilauskantamme marginaaleihin ja vertailukelpoiseen liikelukemaan. Teimme lisäksi 40 miljoonan euron kustannusvarauksen liittyen Olkiluoto 1 ja 2 -ydinvoimalaitosprojektiin, josta allekirjoitimme sopimuksen jo vuonna 2013. Liiketoiminnan rahavirta jäi negatiiviseksi kahden ennätyksellisen vuoden jälkeen, ja sitä rasittivat heikko liiketulos sekä saamisten ja vaihto-omaisuuden kasvu.

Taloudellisiin tavoitteisiimme lukeutuvat 5%:n vuosittainen orgaaninen kasvu ja 12%:n liikutulosmarginaali. Saavutimme orgaanista kasvua koskevan tavoitteemme 18% kasvulla vuonna 2022, mutta liikutulosmarginaali -0,4% jäi selvästi alle tavoitteen. Jatkoimme kustannusrakenteeseen liittyviä toimenpiteitä. Näitä ovat muun muassa muutokset resurssoinnissa ja toiminnan laajuudessa sekä tarjoaman hallinta. Lokakuussa ilmoitimme vahvistavamme merenkulun kokonaistarjoamaamme entisestään integroimalla Voyage-liiketoiminnan Marine Power -liiketoimintaan omana liiketoimintayksikkönä. Yhdistämällä Voyagen ainutlaatuisen digitaalisen osaamisen vakiintuneeseen Performance Services -yksikköön, otamme seuraavan askeleen luodaksemme kokonaisvaltaisia digitaalisia ratkaisuja merenkulkuasiakkaillemme. Integroitu organisaatio astui voimaan 1.1.2023.

PALVELUISSA MERKITTÄVIÄ KASVU-MAHDOLLISUUKSIA WÄRTSILÄLLE

Tavoitemarginaalin saavuttamisessa keskeistä on asiakkaille lisäarvoa tuottavan palveluvalikoiman kehittäminen, mikä tarjoaa merkittävää kasvupotentiaalia sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä ei-sopimusperusteisissa palveluissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa. Vuonna 2022 julkistettu Wärtsilä Energyn Decarbonisation Services -liiketoimintamalli on hyvä esimerkki siitä, kuinka kehitämme edelleen palveluvalikoimaamme lisäarvon tuottamiseksi asiakkaillemme. Mallissa hyödynnetään

kehittyneitä sähköjärjestelmien mallinnus- ja optimointityökaluja ja osaamista päästöjen vähentämiseksi.

Voimme ylpeänä todeta, että päättävistä palvelusopimuksistamme uusittiin yli 90%. Vuonna 2022 Wärtsilä Marine Power uusi optimoidun palvelusopimuksen kreikkalaisen Maran Gas Maritime -varustamon kanssa. Viisivuotisen jatkosopimuksen tarkoituksena on varmistaa Maran Gasin 21:n monipolttoainemoottoreilla ja dieselsähköisellä propulsiolla varustetun LNG-säiliöaluksen käyttövarmuus hallituin ja ennakoitavin kustannuksin.

EDISTÄMME MUUTOSTA TOIMIALOILLAMME

Kannattavan kasvun suuntaviivat asettaa strategiaamme, The Wärtsilä Way. Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoivien kumppanuuksien avulla samalla kun edistämme oman toimintamme hiilineutraaliutta. Wärtsilä on tuloshakuinen toimija, jolla on hyvät edellytykset ajaa tätä murrosta. Tartumme ei-sopimusperusteisten palveluiden ja jälkiasennusliiketoiminnan tarjoamiin kasvumahdollisuuksiin ja kehitämme suorituskykyyn perustuvien sopimusten palveluvalikoimaa.

Markkinoiden epävarmuudesta huolimatta investoimme T&K-toimintaan noin 4 prosenttia liikevaihdosta, jotta voimme varmistaa asiakkaillemme laajan, alan johtavan ratkaisuväliköimän. Vuonna 2022 julkistimme Wärtsilä 32

-metanolimoottorin sekä metanolille tarkoitetun MethanolPac-polttoainejärjestelmän. Lisäksi esittelimme uuden Wärtsilä 25 -moottorin, joka on ensimmäinen ammoniakkin käyttöön soveltuva moottorimme. Saamme puhtaalla ammoniakkipolttoaineella toimivan moottorikonseptin valmiiksi vuonna 2023 ja puhtaalla vedyllä toimivan moottorikonseptin vuoteen 2025 mennessä. Valmistelemme myös vuosille 2023 ja 2024 pilottiprojekteja tarkoituksenaamme tuoda markkinoille merenkulun hiilidioksidipäästöjen talteenottoon (CCS) soveltuvan tuotteen vuonna 2025. On tärkeää huomata, että vaikka meri- ja energiateollisuuksien hiilineutraaliuden eteen on tehtävä vielä paljon työtä, Wärtsilällä on jo nyt ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat siirtymän hiilineutraaliin merenkulkuun ja kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuviin energijärjestelmiin. Heinäkuussa vahvistimme asemaamme satamatoimintojen ja niiden digitalisaation ratkaisuiden tarjoamisessa ja ostimme PortLink Globalin, satamaratkaisuja toimittavan yhtiön, jonka pääkonttori on Vancouverissa, Kanadassa. Yritysosto vauhdittaa Wärtsilää kohti kokonaisvaltaisen merenkulun ekosysteemin luomista, jossa älykkäillä satamalogistiikkaratkaisulla on keskeinen rooli.

Vuoden tärkeimpiä tapahtumia oli uuden teknologia-keskuksemme, Sustainable Technology Hubin (STH), avaaminen Vaasassa. 250 miljoonan euron investointi mahdollistaa meri- ja energiateollisuuden kestävien ratkaisujen ketterän kehittämisen ja tehokkaan tutkimuksen. Joustavat valmistusjärjestelmät, robotiikka ja data ovat keskeisiä STH:n toiminnassa. Olemme edelläkävijöitä kestävien polttoaineiden käyttöönotossa, ja moottorimme toimivat hiilineutraaleilla ja hiilivapailla polttoaineilla. STH on yhteistyön ekosysteemi, joka toimii sekä paikallisesti että kansainvälisesti. Partner Campuksellamme asiakkaat, kumppanit, korkeakoulut ja muut innovaattorit kehittävät yhdessä ideoita.

HIILINEUTRAALIUTTA EDISTÄMÄSSÄ

Olemme asettaneet kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä oma toimintamme on hiilineutraalia ja tuotetarjoomamme on valmis hiilettömiä polttoaineita varten. Esimerkkejä

Olemme sitoutuneet tukemaan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaliutta minimoiden samalla oman toimintamme ympäristöjalanjäljen."

toimenpiteistä Wärtsilän ympäristöjalanjäljen minimoimiseksi ovat muun muassa päätös ostaa pelkästään vihreää sähköä Suomessa sekä ratkaisut moottoreiden testaamiseen käytettävän ajan lyhentämiseksi. Lisäksi Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiin ympäristövaatimuksiin, ja merenkulku- ja energiasektoreilla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja.

Energian varastoinnin lisäksi Wärtsilän joustavat moottorit tasaavat tarjontaa, kun uusiutuvien voimanlähteiden osuus energiantuotantojärjestelmässä kasvaa. Yksi vuoden 2022 aikana allekirjoitetuista monista säätövoimakapasiteetin tilauksista oli tilaus Basin Electricille Yhdysvaltoihin, jossa kuusi, tehoiltaan yhteensä 108MW, Wärtsilä 50SG -kaasumoottoria tasapainottavat erilaisista uusiutuvista energianlähteistä tuotettavaa energiaa.

Hybridiratkaisut ovat yksi keino tukea merenkulun hiili-neutraalisyöryä, varmistaa polttoainesäätöt ja leikata merkittävästi päästöjä. Toukokuussa saimme hybridipropulsiojärjestelmän tilauksen kolmeen uuteen RoPax-alukseen, jotka ovat rakenteilla Euroopan suurimmalle lauttayhtiölle Stena RoRolle. Kahden lautan akkukapasiteetiksi tulee 11,5 MWh, mikä tekee niistä merenkulkualan tois- taiseksi suurimmat hybridialukset. Olemme toimittaneet hybridiratkaisujamme yli 80 alukseen, ja markkinaosuutemme akkukapasiteetilla (MWh) mitattuna on noin 25%.

LUOMME KESTÄVÄÄ ARVOA SIDOSRYHMILLEMME

Wärtsilällä on teknologiajohtajana merkittävä kyky luoda arvoa siirtymässä kohti hiilineutraaliutta. Edistämme muutosta toimialoillamme ja maailmassa samalla, kun turvaamme taloudellisen suorituskyvyn ja luomme houkuttelevaa pitkä- aikaista arvoa osakkeenomistajille. Haluan kiittää asiakkaitamme luottamuksesta ratkaisuihimme ja palveluihimme, Wärtsilän koko henkilöstöä tuesta ja sitoutumisesta sekä osakkeenomistajia luottamuksesta Wärtsilän menestykseen myös tulevaisuudessa.

Håkan Agnevall

Konsernijohtaja





Strategia

Markkinoiden perustekijöitä



Merenkulkuala etenee ennennäkemättömän nopeasti kohti hiilineutraaliutta

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- IMO:n tavoite: merenkulun kasvihuonekaasu-päästöjen puolittaminen vuoteen 2050 mennessä
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon principles -periaatteet ja ESG-kriteerit
- Hiilen hinta: hiilisertifikaatit, esim. EU:n Fit for 55, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely
- Vihreiden merikuljetusten kysyntää kasvattavat yritysten asiakkailleen antamat ympäristösitoumukset ja sijoittajilta tuleva paine asettaa vastuullisuustavoitteita

TEKNOLOGIA

- Keskiössä hiilineutraalit ja hiilettömät polttoaineet; hiiltä sisältävien polttoaineiden käyttö jatkunee silti vielä useita vuosia
- Edistysaskeleet päästövähennys-teknologioissa, esim. hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla
- Akkujärjestelmien, hybridiratkaisujen ja energiaa säästävien teknologioiden yleistyminen
- Keskiössä polttoainejoustavuus ja kokonaistehokkuutta parantavat päivitykset

VERKKOON LIITETTY RATKAISUT JA DATA

- Alukset datalähteinä – järjestelmät monimutkaistuvat
- Optimointiratkaisut perustuvat koko kuljetusjärjestelmän kattavaan kokonaisuvaan
- Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, joiden keskiössä käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Kyberturvallisuuden merkitys lisääntyy
- Toimintojen autonomisuusaste vaihtelee



Energiantuotanto siirtyy kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiatulevaisuutta

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- EU: hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä
- USA: hiilettömän sähköntuotanto vuoteen 2035 mennessä, nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä
- Kiina: hiilineutraali vuoteen 2060 mennessä
- Maakohtaisten ilmastositoumusten tavoitetaso kasvaa
- RePower EU, The Inflation Reduction Act, Just Energy Transition -kumppanuudet

TEKNOLOGIA

- Tuuli- ja aurinkovoima kasvamassa nopeasti hallitseviksi energianlähteiksi
- Uusiutuvien energianlähteiden tuotannon vaihtelu vaatii säätövoimaa
- Säätövoiman tuotantoon uusia kestäviä polttoaineita
- Digitalisaatio luo mahdollisuuksia energiakustannusten optimointiin
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

ENERGIAN KYSYNTÄ KASVAA

- Sähköntuotannon tulisi kasvaa 3X ja uusiutuvien 8X nettonollatavoitteisiin pääsemiseksi*
- Hiili ja muut perusvoiman tuotantoon käytettävät fossiiliset polttoaineet korvataan vähitellen energiantuotannossa
- Uusiutuvista energialähteistä arvioidaan tulevan maailman suurin sähkönlähde vuoden 2025 alkuun mennessä (Lähde: IEA Renewables 2022 -raportti)
- Sähköjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun mukaan tulee erilaisia energiateknologioita

*Vuoteen 2050 mennessä. Lähde: IEA World Energy Outlook 2022 (Net Zero Emissions Scenario)

The Wärtsilä Way

Esittelimme marraskuussa 2021 päivitetyn strategiamme, The Wärtsilä Wayn, vastauksena kysymyksiin yhtiön tulevasta suunnasta: miksi, mihin ja miten. The Wärtsilä Way määrittelee päämäärämme, tavoiteasemamme, strategiset painopisteemme ja arvomme.

MIKSI

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja osoittaa suunnan, jonka mukaan jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään muuttamaan maailmaa. Wärtsilän päämäärä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla”.

MIHIN

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä: mihin haluamme pitkällä aikavälillä päästä. Tavoiteasemamme keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin ja suorituskyykyyn.

MITEN

Strategiset painopisteet määrittelevät keskeisimmät tekijät, joiden avulla tavoiteasemaamme päästään. Ne asettavat yhtiöllemme suuntaviivat kannattavaan kasvuun ja muotoilevat selkeästi suurimmat mahdollisuudet, joilla on positiivinen vaikutus Wärtsilän suorituskyykyyn. Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme, kun työskentelemme yhdessä. Arvomme ovat asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyyky.

Johtamismallimme kuvaa toivottua johtamiskäyttäytymistä. Johtamisessa me uskomme innostamiseen ja oikean suunnan näyttämiseen, ihmisten ja tiimien kehittämiseen sekä haastamiseen ja muutoksen tukemiseen.

THE WÄRTSILÄ WAY

Päämäärämme

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

Tavoiteasema

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Strategiset painopisteet

Toimintasuunnitelma suorituskyykyyn parantamiseksi ja tavoiteaseman saavuttamiseksi

Arvot ja johtaminen

Asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyyky

ARVOT

Wärtsilän arvot ohjaavat priorisointiamme ja päätöksentekoamme jokapäiväisissä tilanteissa. Ne kertovat siitä, miten toimimme ja minkälaista käytöstä haluamme mallintaa tehdessämme yhteistyötä.

ASIAKKAAN MENESTYS

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

INTOHIMO

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävästä kehitystä

SUORITUSKYKY

- Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja työtapaturmien nollassoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

Päämäärämme

"Kehittää kestävästä yhteiskuntaa

Muokkaamme alan markkinoita kehittämällä muutosvoimaisia ratkaisuja yhteistyön, kumppanuuksien ja markkinatuntemuksen avulla sekä osallistumalla aktiivisesti ekosysteemeihin.

Toimintojemme pitkän aikavälin ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset ohjaavat yrityksen painopisteitä ja toimintaa. Olemme ylpeitä yrityksemme monimuotoisuudesta, yhtäläisistä mahdollisuuksista ja korkeista eettisistä standardeista.

Välitämme yhteisöistä, joissa toimimme, ja haluamme yhdessä vaikuttaa positiivisesti asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteiskunnan hyväksi.

teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla"

Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin. Haluamme kehittää ideoita uusiksi ratkaisuksiksi ja uusiksi toimintatavoiksi.

Meidät tunnetaan alan ajatusjohtajana. Toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka ovat luotettavia ja tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Uskomme, että kun asiakkaitamme menestyvät, myös me menestymme. Palvelemme asiakkaita ja yhteistyökumppaneita laitteiden koko elinkaaren ajan asiakkaiden kanssa yhteistyössä ja dataa hyödyntäen.

JOHTAMISMALLIMME

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvuamme kuvaamalla johtajalle ominaista ja toivottavaa käytöstä. Se näyttää johtajillemme suuntaa ja neuvoa miten toimia yhdessä, viestiä ja johtaa eri tilanteissa.

INNOSTA JA NÄYTÄ OIKEA SUUNTA

- Määritä suunta. Ole selkeä priorisoinnin ja suoritusodotusten suhteen. Tarjoa tukea esteiden poistamiseksi.
- Innosta ja sitouta tiimi avoimen vuoropuhelun käymiseen, jotta suuntamme ymmärretään paremmin
- Seuraa, että sovitut toimet toteutuvat. Tuo esille, miten toimet liittyvät strategiaan ja prioriteetteihin.
- Kannusta yhteistyötä koko Wärtsilän organisaatiossa
- Toimi puheittesi mukaan ja ole roolimalli haluamissamme toimintatavoissa

KEHITÄ IHMISIÄ JA TIIMEJÄ

- Ole oma itsesi ja osoita empatiaa
- Tunnusta ihmisten osaaminen ja kokemus ja rakenna aktiivisesti luottamusta
- Luo turvallinen toimintaympäristö, jossa ihmiset voivat kasvaa ja onnistua
- Toimi "Go and see" -periaatteen mukaisesti ja opi luomaan asiakasarvoa
- Kannusta tiimiäsi ja valmenna sitä, jotta se saavuttaa parhaanmahdollisen suorituskykynsä
- Varaa aikaa tiimiläistesi kehittämiseen ja itsesi kehittämiseen johtajana

HAASTA JA TUE MUUTOSTA

- Vaali toimintaympäristöä, jossa kokeillaan uusia ideoita ja opitaan virheistä
- Haasta toimintatapoja. Kannusta jatkuvaan parantamiseen.
- Rakenna toimintaympäristö, jossa palautetta annetaan ja otetaan vastaan
- Anna tunnustusta ja juhli onnistumisia yhdessä

Wärtsilän johtamismalli

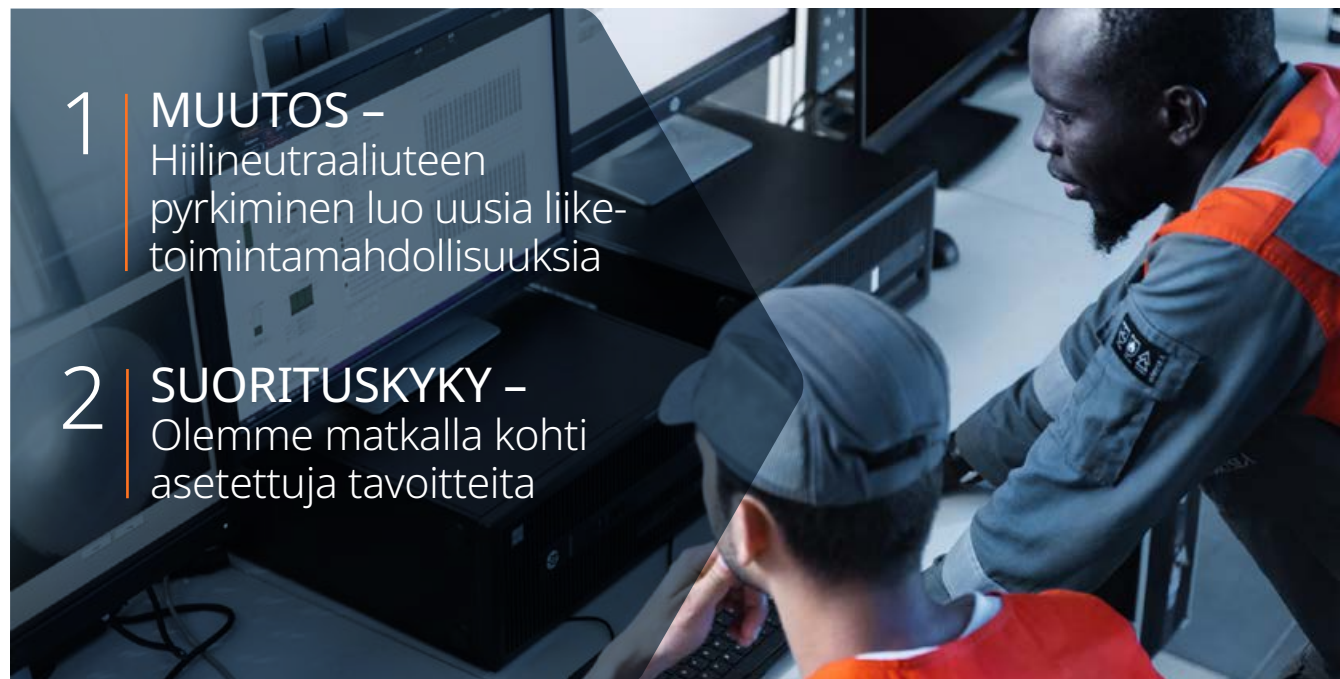


Muutos ja suorituskyky

WÄRTSILÄN STRATEGIAN POHJANA ON KAKSI TEEMAA: MUUTOS JA SUORITUSKYKY.

Merenkulku- ja energia-alan siirtymä kohti hiilineutraaliutta etenee kiihtyvällä vauhdilla. Muutos vaatii toteutuakseen lukuisia uusia teknologioita ja vaihtoehtoisia polttoaineita. Wärtsilä on suorituskykyinen toimija, jolla on hyvät edellytykset edistää tätä siirtymää.

Näiden avaintemojen ohjaamana viemme merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.



1 MUUTOS –
Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia

2 SUORITUSKYKY –
Olemme matkalla kohti asetettuja tavoitteita



2002–2010

VOIMANTUOTANNON ELINKAARIRATKAISUT

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityshankinnat



2011–2015

KOKONAISRATKAISUJEN TOIMITTAJA

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yrityshankinnoilla sähkö- ja automaatio-osaamista



2016–2020

ÄLYKÄS MERENKULKU JA 100% UUSIUTUVA ENERGIA

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyyntit



2021–

KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAA

Keskiössä asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu, jatkuva parantaminen

Muutos

HIILINEUTRAALIUTEEN PYRKIMINEN LUO UUSIA LIIKETOIMINTAMAHDOLLISUUKSIA

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Merenkulussa odotetaan ennennäkemätöntä murrosta niin uusien alusten kuin jälkiasennustenkin kohdalla. Murrosta kiihdyttävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Energiapuolella sähköntuotannon arvioidaan kasvavan kolminkertaiseksi ja uusiutuvan energian tuotannon kahdeksankertaiseksi vuoteen 2050 mennessä. Sääntövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan kymmenkertaiseksi vuoteen 2030 mennessä.

Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana, niiden kehityksen pioneerinä ja johtavana yhteistyökumppanina merkittävä kyky luoda arvoa siirtymässä kohti hiilineutraaliutta. Kehitämme eturivissä teknologioita, jotka voivat käyttää kestäviä polttoaineita, sekä hiilineutraaleja että hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineet, metanoli, ammoniakki ja vetyseokset. Samanaikaisesti Wärtsilä toimittaa joustavia ratkaisuja, jotka maksimoivat energiatehokkuuden myös fossiilisia polttoaineita käytettäessä.

Wärtsilä on johtava toimija myös sähköntuotantojärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja joustavilla verkkoa tasapainottavilla moottorivoimalaitosratkaisuilla on avainrooli. Merenkulkualalla Wärtsilä on edelläkävijä sähköisen voimansiirron ratkaisuihin, hiilidioksidin talteenottoratkaisuihin sekä merenkulun optimointiin liittyvissä digitaalisissa ratkaisuihin. Yhtiö solmii myös kumppanuuksia pystyäkseen tarjoamaan täydentäviä teknologioita siirtymässä kohti hiilineutraaliutta.



1 Edistyksellinen Sustainable Technology Hub -teknologiakeskus avattiin kiihdyttämään merenkulku- ja energia-alan siirtymää kohti hiilineutraaliutta.

[Lue lisää](#)



2 Uusi seuraavan sukupolven Wärtsilä 31SG Balancer -moottori auttaa alentamaan uusiutuvan energian kustannuksia.

[Lue lisää](#)

3

Uusi Wärtsilä 25 -moottori edistää merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteita.

[Lue lisää](#)



4

500 Anglo-Eastern-varustamon laivaa liitettiin Wärtsilän Fleet Optimisation Solutions -alustaan.

[Lue lisää](#)



5

Merenkulun hiilidioksidin talteenotto-ratkaisua testattiin menestyksekkäästi: CO₂-päästöistä saatiin talteen 70%.

[Lue lisää](#)

Suorituskyky

Wärtsilä on matkalla kohti asetettuja tavoitteita. Orgaanista kasvua edistävät hiilineutraaliuden ja palveluiden tarjoamat mahdollisuudet. Tätä täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat pienet yrityshankinnat.

Nykyinen asennettu laitekanta antaa vankan pohjan palveluliiketoiminnan kasvulle. Suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa on merkittävää kasvupotentiaalia sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä ei-sopimus pohjaisissa palveluissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa. Vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen, mikä perustuu liiketoimintamme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin luodaan. Jotta kestäväällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suorituskykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että näin saamme Wärtsilään parhaat osaajat ja saamme heidät sitoutumaan pitkäaikaisesti. Välitämme ihmisistä ja kehitämme heidän osaamistaan.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitus-rakenteemme. Wärtsilällä on selvät taloudelliset tavoitteet ja vahva sitoutuminen niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjoaman hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Kolmen kärjessä maailmanmarkkinoilla

Taloudelliset tavoitteet:

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet:

- Oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä



Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen



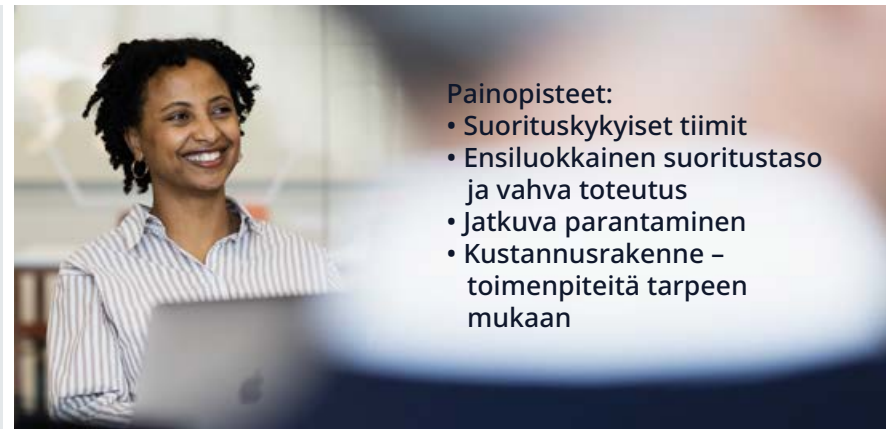
Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjoaman hallinta



Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa



Laaja huoltoverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä ei-sopimus pohjaisissa että suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa



Painopisteet:

- Suorituskykyiset tiimit
- Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus
- Jatkuva parantaminen
- Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan

Strategiset painopisteet

1

ERINOMAINEN ASIAKASARVON LUOMINEN

Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaiden tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.

2

SUORITUSKYKYISTEN JA HUIPPUTAITAVIEN TIIMIEN KEHITTÄMINEN

Houkuttelemme huippuosaajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.

3

HIILINEUTRAALIN MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAN EDISTÄMINEN

Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoivien kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.

4

PALVELUJEN KASVUN HYÖDYNTÄMINEN

Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta.

5

KOKONAISARVOKETJUN JATKUVA KEHITTÄMINEN

Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta voisimme täyttää asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistaa toimintojamme ja parantaa kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.

YHTIÖMME TAVOITTEET

LIKEVAIHTO

Tavoite

Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%

Kehitys

Vuonna 2022 Wärtsilän liikevaihto kasvoi orgaanisesti 18% ja oli 5 842 miljoonaa euroa.

KANNATTAVUUS

Tavoite

Liikevoittomarginaali 12%

Kehitys

Vuonna 2022 liikevoitto oli -26 miljoonaa euroa eli -0,4% liikevaihdosta

OSINKO

Tavoite

Vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan osinkona.

Kehitys

Hallitus esittää, että tilivuodelta 2022 jaetaan osinkoa 0,26 euroa osakkeelta, mikä on -234,9% osakekohtaisesta tuloksesta.

SET FOR 30 -HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

- Valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen hiilettömille polttoaineille vuoteen 2030 mennessä
- Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä

Lue lisää [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#) -osiosta.

PÄÄOMARAKENNE

Tavoite

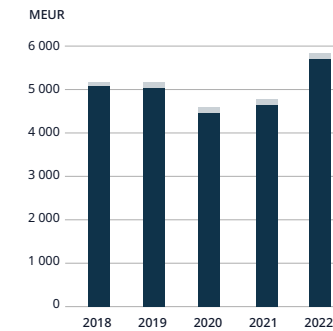
Nettovelkaantumisaste on alle 0,50

Kehitys

Vuonna 2022 nettovelkaantumisaste oli 0,23.

Wärtsilä edistää kasvua toimimalla edelläkävijänä ja johtavana kumppanina hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä. Edistämme muutosta toimialoillamme ja maailmassa samalla, kun turvaamme taloudellisen suorituskyvyn ja luomme pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajille.

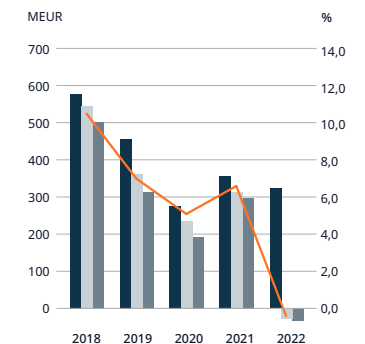
Liikevaihto



■ Liikevaihto
■ Uudet yritysostot

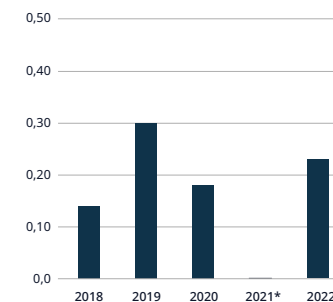
Keskimääräinen kasvu 2018–2022:
Wärtsilän liikevaihto +3,8% orgaanisesti

Tulos



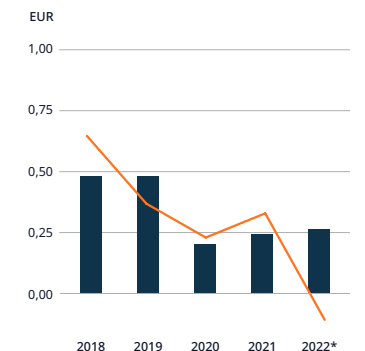
■ Vertailukelpoinen liike-tulos
■ Liiketulos
■ Tulos ennen veroja
■ Liiketulos, %

Nettovelkaantumisaste



* Vuonna 2021 nettovelkaantumisaste oli 0,00

Osinko/osake, tulos/osake



■ Osinko/osake
■ Laimentamaton tulos/osake
* Hallituksen esitys

Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta, sillä tavoitteena on puolittaa sen kasvihuonekaasupäästöt vuoteen 2050 mennessä. Wärtsilällä on hyvät valmiudet tukea asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta polttoainejoustavuudella, hyötysuhteen optimoinnilla, päästövähennysteknologioilla ja digitaalisilla palveluilla. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja valinnat uusiin aluksiin tulevista teknologioista tehdään nyt.

Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoainekaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja alusten tehokkuus ovat kehitystoimintamme keskiössä.

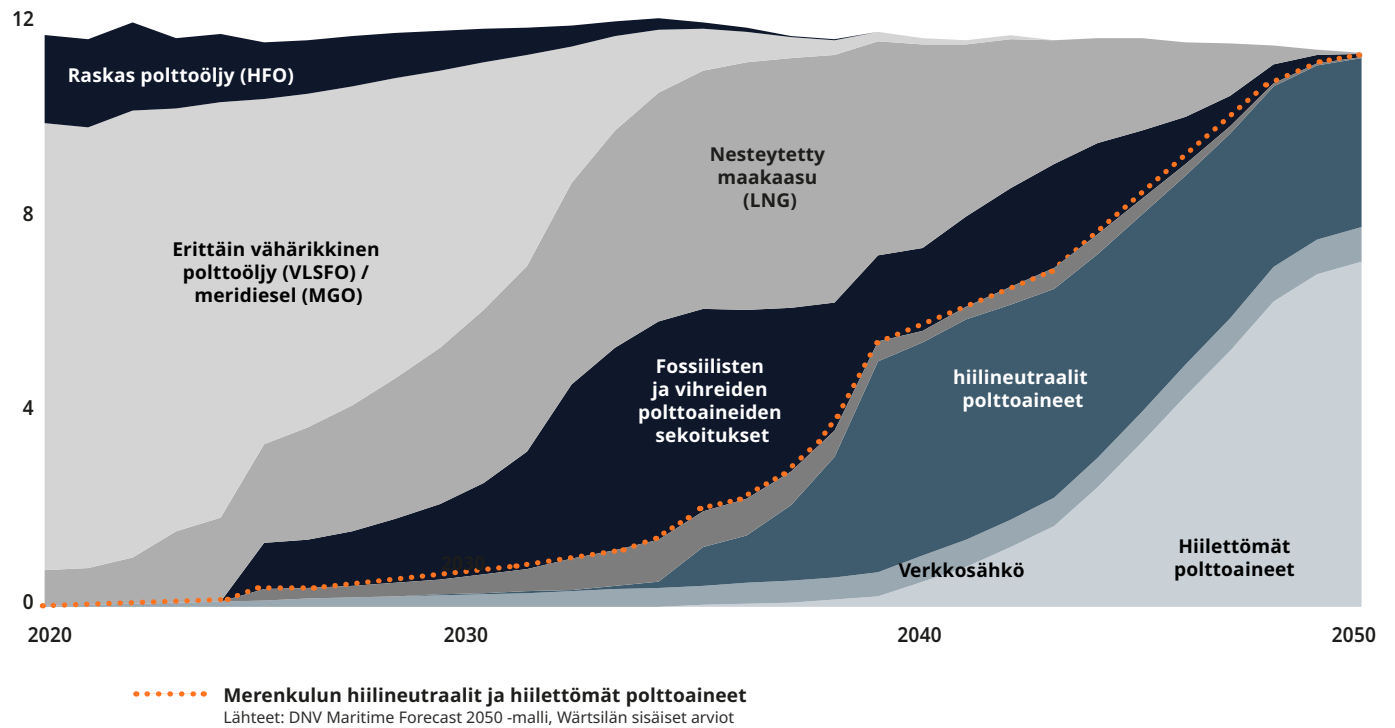
Wärtsilän monipolttoaineteknologia mahdollistaa sen, että asiakkaamme voivat päivittää aluksensa toimimaan sekä siirtymävaiheen polttoaineilla että täysin vihreillä polttoaineilla. Wärtsilällä on käynnissä alan kattavin ohjelma, jossa kehitetään kestäviä polttoaineteknologioita jo meridieselillä (MDO), nesteytettyä maakaasulla (LNG), nestekaasulla (LPG) ja metanolilla toimivalle nelitähtimoottoritekniologialle. Lisäksi tulevaisuuden polttoaineita koskeva T&K-ohjelmamme tuottaa teknologiakonseptit ammoniakkin (2023) ja vedyn (2025) käyttöön.

Wärtsilä valmistelee pilottiprojekteja vuosina 2023-2024 aikomuksenaan tuoda markkinoille merenkulun hiilidioksidipäästöjen talteenottoon (CCS) soveltuvan tuotteen vuonna 2025.

Wärtsilän optimointi- ja turvallisuusratkaisut tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa aluksella ja auttavat asiakkaitamme optimoimaan laivareitit ja toimintansa satamissa sekä saavuttamaan merkittäviä polttoainesäästöjä.

Teollisuus siirtyy yhdestä polttoaineesta useisiin polttoaineisiin

Erityyppisten polttoaineiden jakauma kohti hiilineutraaliutta 2050 (1,5C:n skenaario), EJ



ASIAKASARVOA MERENKULKUMARKKINOILLE / VUODEN 2022 KOHOKOHTIA

Meriturvallisuus uudelle tasolle

Uusi S.P.E.C.S-kameraratkaisumme tuottaa täyden 360 asteen tilannekuvan, striimaa sen reaaliajassa suoraan aluksen komentosillalle ja nostaa siten meriturvallisuuden aivan uudelle tasolle. Sen lisäksi että eri puolilla alusta sijaitsevat panoraamakamerat poistavat aluksen ympäriltä kuolleet kulmat, S.P.E.C.S myös antaa miehistölle näkymän aluksesta ja sen ympäristöstä lintuperspektiivistä, tarkat etäisyydet ja tarjoaa lisätyn todellisuuden (AR) ominaisuuksia, jotka auttavat tunnistamaan kohteita ja mahdollisia vaaroja.



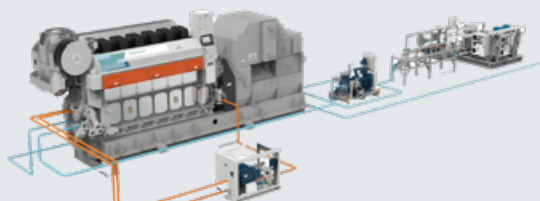
Maailman suurimmat hybridialukset

Wärtsilä toimittaa hybridipropulsiojärjestelmän Stena RoRon kolmeen uuteen RoPax-alukseen. Näistä kahden akkukapasiteetti on 11,5 MWh, mikä tekee niistä merenkulkualan toistaiseksi suurimmat hybridialukset. Tämä akkuteho on noin kaksinkertainen verrattuna tällä hetkellä tyypillisiin hybridipropulsioratkaisuihin. Wärtsilä on markkinajohtaja alusten hybridisähköjärjestelmissä.



Metanoliteknologian virstanpylväs

Wärtsilä esitteli uuden Wärtsilä 32 -moottorin vuonna 2022 ja saavutti tärkeän virstanpylvään saadessaan tilauksen ensimmäisestä viidestä uuteen alukseen toimitettavasta, metanolilla toimivasta Wärtsilä 32 -moottorista. Uusi metanolipolttoaineen jakelu-järjestelmä MethanolPac täydentää kokonaisratkaisua samoin kuin yrityksen jälkiasennus- ja järjestelmä-integraatio-osaaminen. Tämä kehitys on vahvistanut Wärtsilän johtoasemaa meriteollisuuden hiilineutraaliuspyrkimysten ja metanolin käytön edistäjänä. Metanoli on yksi lupaavimmista ratkaisuista tulevaisuuden kestäväksi polttoaineeksi.



21 sataman digitalisointi Britanniassa

Wärtsilä allekirjoitti viisivuotisen puitesopimuksen satamayhtiö Associated British Portsin kanssa sen 21 sataman toimintojen digitalisoinnista. Wärtsilän ratkaisut vauhdittavat satamakäyntien ja -toimintojen digitalisaatiota, mikä parantaa toiminnan tehokkuutta, kestävyyttä ja turvallisuutta.

Laitteisto hiilineutraalia bio-LNG:tä tuottavaan suurlaitokseen

Wärtsilä toimittaa laitteiston maailman toiseksi suurimpaan laitokseen, joka nesteyttää biometaanian ja synteettistä metaania uusiutuvista energianlähteistä hiilineutraalin kuljetuspolttoaineen tuottamiseksi. Valmistuessaan laitoksen vuosittainen tuotantokapasiteetti on noin 63 000 tonnia bio-LNG:tä.

Apua mikromuoviongelmaan

Wärtsilä ja Grimaldi Group -varustamo julkistivat uuden suodatinjärjestelmän, joka auttaa ratkaisemaan merien mikromuoviongelmaa rikkipesurin pesuveden avulla. Grimaldi on kehittänyt ja patentoinut järjestelmän, joka suodattaa pois mikromuovin avoimen kierron rikkipesurin pesuvedestä. Wärtsilä tuo järjestelmän markkinoille yhdessä Grimaldin kanssa.

Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tarjoaa joustavia energian varastointiratkaisuja, moottorivoimalaitosratkaisuja ja elinkaaripalveluita sekä perusvoiman että säätövoiman tuotantoon tukeakseen optimoitua siirtymää kohti uusiutuvaa energiaa. Tuuli- ja aurinkovoiman saatavuus on luonnostaan vaihtelevaa, joten siirtyminen kohti 100-prosenttisesti uusiutuvan energian tulevaisuutta vaatii tuekseen säätövoimaa. Markkinoiden johtavat teknologiamme mahdollistavat sen, että uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmässä voidaan lisätä turvallisesti, laitteissa on otettu huomioon tulevaisuuden vaatimukset ja kustannuksia ja päästöjä voidaan vähentää. Kokonaisvaltainen asiantuntemuksemme energiajärjestelmistä ja tulevaisuuden teknologioista auttaa meitä tukemaan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaliutta.

Tasapainottavat ratkaisumme tukevat verkon vakautta säätämällä tarvittaessa tehoa energian varastointijärjestelmillä tai kaasumoottoreilla. Verkkoa tasapainottavat moottoriratkaisut ja energian varastointi ovat toisiaan täydentäviä teknologioita. Joustavia moottoreitamme voidaan jo nyt käyttää täysin synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-/maakaasuseoksilla 25 prosentin vetypitoisuuteen asti. Kehitämme myös sataprosenttista vetyratkaisua.

Uusiutuvien energialähteiden osuus energijakaumasta kasvaa, joten säätövoimaa tarvitaan yhä enemmän. Energiajärjestelmien tarkalla suunnittelulla voidaan säästää miljardeja ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa laajalla energiajärjestelmien tuntemuksellamme sekä kokemuksellamme erityyppisten sähköntuotantomuotojen integroinnista. Alan johtavalla GEMS- ohjelmistoalustalla autamme asiakkaitamme optimoimaan erilaisia sähköntuotantomuotoja ja saavuttamaan edullisimmat kokonaiskustannukset. Wärtsilä on tehnyt yli 190 energiajärjestelmiä koskevaa mallinnusta maailmanlaajuisesti – meillä on hyvät edellytykset tukea asiakkaitamme etenemään kohti uusiutuvaa energiantuotantoa.



Lataa raporttimme

ASIAKASARVOA ENERGIAMARKKINOILLE / VUODEN 2022 KOHOKOHTIA

Energiajärjestelmien mallinnus

Vuonna 2022 Wärtsilä teki energiajärjestelmän mallinnuksia usealle eri markkinalle. Ne osoittivat muun muassa, kuinka uusiutuvan energian käyttöönoton nopeuttaminen voi helpottaa Euroopan energiakriisiä, miten Vietnam, Filippiinit ja Indonesia voivat saavuttaa nettonollapäästöt vuosisadan puoliväliin mennessä ja kuinka Nigeria, Etelä-Afrikka ja Mosambik voivat ohittaa kehittyneitäkin valtioita ilmastorahituksen, tehokkaan suunnittelun ja järjestelmien uudistamisen avulla.

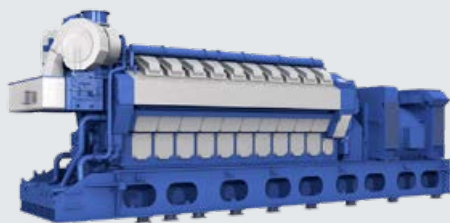


Tukea uusiutuvaan energiaan siirtymiselle

Wärtsilä tukee Italian energiajärjestelmän siirtymää kohti kestävämpiä ratkaisuja toimittamalla joustavan maakaasukäyttöisen 110 MW:n voimalaitoksen Cassano d'Addaan. Wärtsilän nopeasti käynnistytävä polttomoottoritekнологia tasapainottaa sähköjärjestelmää ja varmistaa sen vakauden uusiutuvan energiantuotannon osuuden kasvaessa.

Uraauurtava ratkaisu Japanissa markkinahintojen vaihtelulta suojautumiseksi

Wärtsilä tukee uusiutuvien energianlähteiden integraatiota Japanin sähköjärjestelmään toimittamalla kaasumoottorit uuteen 100 MW:n voimalaitokseen. Tämä on yksi Japanin urauurtavista ratkaisuista, jossa suuri sähköntuottaja ja -toimittaja valitsi kaasumoottoritekнологian voimalaitokseensa pääasiallisena tarkoituksenaan tukea kasvavaa sähkömarkkinaa ja mahdollistaa uusiutuvan energian integraatio.



Laatuaan maailman ensimmäinen vetyseostesti

Wärtsilä ja amerikkalaiset kumppanit onnistuivat laatuaan ensimmäisessä voimalaitoksen polttoainetestauksessa, jossa käytettiin vetyseosta. Wärtsilän moottori toimitti sähköä verkkoon koko testijakson ajan, mikä teki siitä suurimman jatkuvasti vetyseoksella toimivan polttomoottorin.



Toimituksia maailman suurimpaan aurinkovoiman ja energiavaraston yhteisprojektiin

Wärtsilä toimittaa 500 megawatin (MWac)/2 gigawattitunnin (GWh) energian varastointijärjestelmät Clearway Energy Groupille, jonka aurinkovoiman ja energian varastoinnin yhteisprojekti on yksi maailman suurimmista. Sopimukset kattavat viisi laitosta Havaijilla ja Kaliforniassa. Ratkaisut tukevat Yhdysvaltain asettamaa kunnianhimoista tavoitetta leikata kasviuonekaasujen päästöt alle puoleen vuoteen 2030 mennessä.

Asiakasarvoa palveluilla

Wärtsilällä on alansa johtava huoltoverkosto, mikä luo merkittäviä mahdollisuuksia tukea asiakkaiden menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä erilaisten elinkaariratkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennaltaehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden elinkaaripäivityksille ja etätuelle läpi asennusten koko elinkaaren. Ammattitaitoinen kenttähuoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilän kasvumahdollisuudet kaikissa suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa ovat merkittävät. Ei-sopimus-pohjaisissa palveluissa tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja asiakastiedon hankinnassa ja automatisoitujen uusien myyntimahdollisuuksien hallinnassa. Parannamme suorituskykyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskykyyn perustuvilla huoltosopimuksilla, jolloin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa sovitun suorituskyvyn hyödyntämällä etäyhteyksiä, dataa ja analytiikkaa.

On odotettavissa, että vihreä siirtymä avaa Wärtsilälle mahdollisuuksia toteuttaa olemassa olevien asiakkaiden moottoreihin jälkiasennuksia ja konversioita yli 2,5 miljardin euron arvosta seuraavan 5–10 vuoden kuluessa.



ASIAKASARVOA PALVELUILLA / VUODEN 2022 KOHOKOHTIA



Hiilineutraaliutta tukevia palveluita energia-alalle

Wärtsilän strategiana on edistää energia-alan hiilineutraaliutta. Strategia lujittui entisestään, kun markkinoille esiteltiin uusi [Decarbonisation Services -liiketoimintamalli](#), jonka tarkoitus on edistää Wärtsilän asiakkaiden pyrkimyksiä kohti hiilineutraaliutta. Palvelu hyödyntää Wärtsilän kehittyneitä energiajärjestelmien mallinnus- ja optimointityökaluja sekä henkilöstön asiantuntemusta energiajärjestelmien päästöjen vähentämiseksi ja energiakustannusten pienentämiseksi.

Pitkä suorituskykytakuu

Wärtsilä allekirjoitti täyden [Operation and Maintenance \(O&M\) -huoltosopimuksen](#) Termocabo S.A:n kanssa. Asiakkaan voimalaitoksessa on kolme Wärtsilä 46 -moottoria, ja sopimus sisältää niiden käytettävyyttä ja polttoaineenkulutusta koskevat suorituskykytakuut.

Laaja huoltosopimus optimoi suorituskykyä

Wärtsilä antaa [pitkän huoltosopimuksen mukaisesti teknistä tukea](#) laajalle valikoimalle Wärtsilän ratkaisuja, jotka on asennettu Brittany Ferries -varustamon uusimpaan RoPax-alukseen. Sopimus sisältää toiminnan etätuen, digitaalisen Expert Insight -ratkaisun ennakoidaan kunnossapitoon sekä pitkäjänteisen kunnossapitosuunnittelun, jolla optimoidaan aluksen suorituskykyä ja parannetaan siten entisestään sen vastuullisuutta.



Hiilineutraaliuskehityksen mallinnuksella nopeutetaan alusten ympäristöyötyäisyyttä

Wärtsilä ja Companhia Brasileira de Offshore (CBO) allekirjoittivat [hiilineutraaliuden mallinnusta koskevan sopimuksen](#), jonka tavoitteena on tukea ja vauhdittaa CBO:n toiminnan hiilineutraaliuskehitystä. Wärtsilän kehittyneessä mallinnusalustassa hyödynnetään suurta määrää aluksista kerättyä dataa ja koneoppimis-algoritmeja. Tukena on Wärtsilän asiantuntijoiden laaja kokemus erilaisten järjestelmien mallinnuksesta.

Asiakasarvoa T&K-johtajuudella ja kumppanuuksilla

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää monia erilaisia ratkaisuja. Eri sovelluksiin ja eri puolilla maailmaa tarvitaan erilaisia ratkaisuja. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen ja erilaisin polttoaineseoksien. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan ratkaisutarjooman asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa.

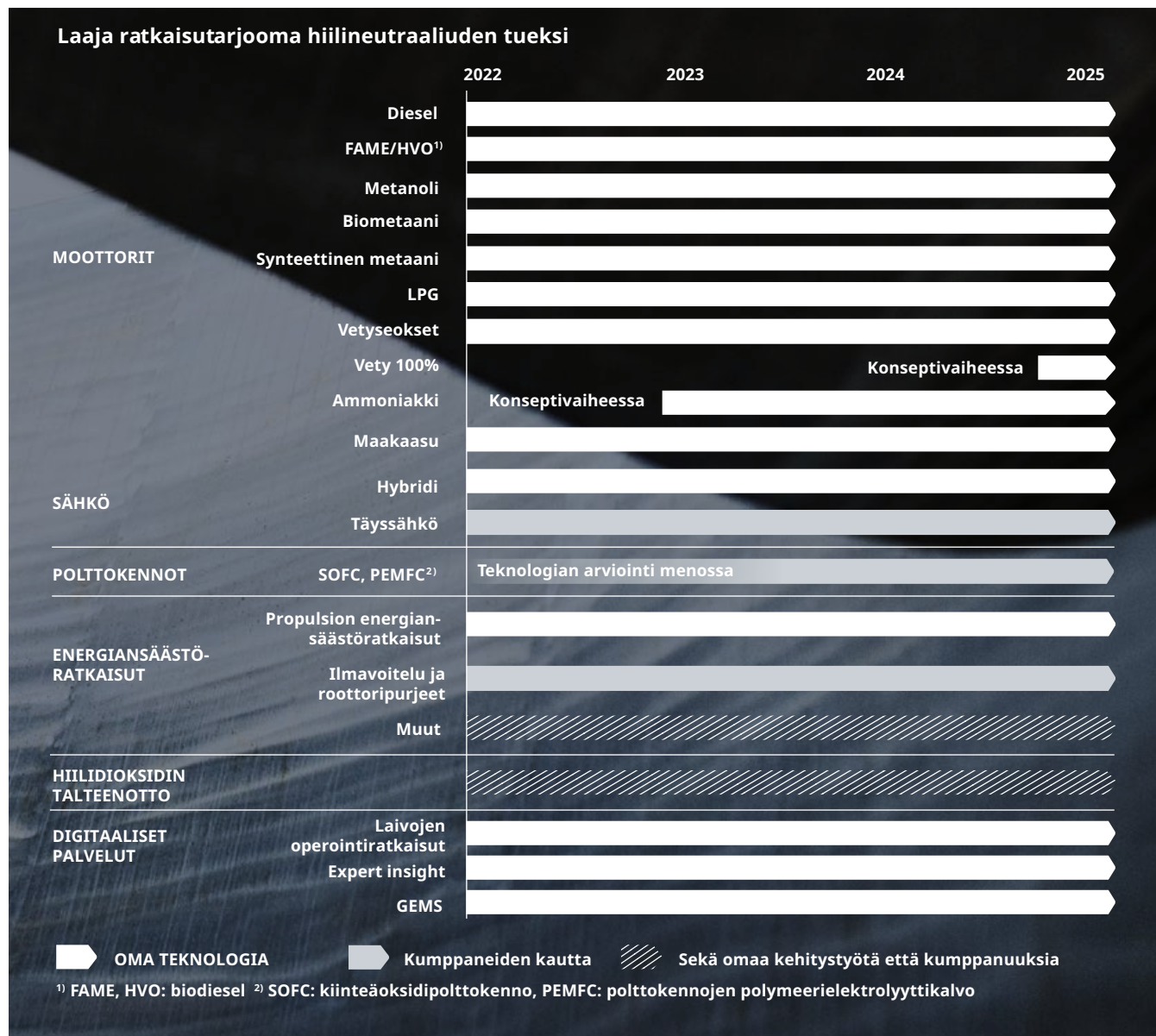
Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa merenkulun ja energia-alan tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) sekä uusien teknologioiden valmistuksessa. Wärtsilä aikoo myös jatkossa, läpi koko hiilineutraaliuteen tähtäävän siirtymän, investoida tutkimus- ja kehitystoimintaan noin kolme prosenttia liikevaihdosta.

Proaktiivinen dialogi asiakkaidemme teknologiasuunnitelmista

Osaamisella ja kokemuksella uskottavaa asiakasdialogia ”kaikista” teknologioista

”Useimpiin” teknologioihin perustuva tarjooma

Johtoasema omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuuksien solmiminen täydentävissä teknologioissa



An aerial photograph of a coastline. The top half of the image shows dark, turbulent ocean waves with white foam. The bottom half shows a wide, golden-brown sandy beach. The transition between the water and the sand is marked by the white foam of the waves.

Tämä on Wärtsilä

/ Kestävä kehitys

/ Hallinnointi

/ Taloudellinen katsaus

Kestävä kehitys



Kestävä kehitys Wärtsilässä

Kestävä kehitys Wärtsilässä

LÄHESTYMISTAPAMME KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Kestävä kehitys on Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä. Ne muodostavat yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestävä kehityksen tavoitteidemme kanssa rungon toimintojemme ja tuotteidemme kehittämiseksi. [Kestävän kehityksen strategiamme](#) rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Tavoitteemme on olla kannattava yritys, joka edistää yhteiskunnan hyvinvointia olemalla kestävien ratkaisujen edelläkävijä ja noudattamalla korkeita eettisiä ja työterveyteen ja

turvallisuuteen liittyviä normeja. Keskitymme toiminnassamme voimakkaasti merenkulku- ja energiamarkkinoiden päästöjen vähentämiseen, joten innovatiiviset ja tehokkaat ratkaisut ovat keskeinen osa pyrkimyksiämme kehittää vähähiilistä tulevaisuutta. Wärtsilän liiketoiminnot keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka maksimoivat laivojen ja yksittäisten alusten, voimalaitosten ja kokonaisten energiajärjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden. Näitä pyrkimyksiä tehostaa elinkaaridatan, analytiikan ja tekoälyn hyödyntäminen.

[Kestävän kehityksen tavoitteissamme](#) esitetään painopistealueemme ja tietoa Wärtsilän saavuttamista tuloksista. Tavoitteet asetetaan kolmen pitkän aikavälin painopistealueen mukaisesti:



Kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraalit toiminnot, tuotteet ja ratkaisut.



Parannamme turvallisuutta, monimuotoisuutta ja hyvinvointia

Turvallisuuden edistäminen on tärkeä painopistealue, ja kehitämme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme ja toimintayhteisöjemme hyvinvointia.



Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Olemme vastuullinen yhtiö, joka noudattaa korkeita eettisiä standardeja ja edistää kestävyttä yhdessä sidosryhmiensä kanssa.

Wärtsilän lähestymistapa kestävään kehitykseen

PÄÄMÄÄRÄ

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla

KESTÄVÄN KEHITYKSEN STRATEGIA

ARVOT

Asiakkaan menestys
Intohimo
Suorituskyky

Taloudellinen vastuu

Asiakkaiden ja osakkeenomistajien odotusten täyttäminen
Yhteiskunnan hyvinvoinnin edistäminen
Tehokas, kannattava ja kilpailukykyinen toiminta

Ympäristövastuu

Innovatiiviset ratkaisut kohti hiilineutraaliutta
Teknologiajohtajuus T&K:n kautta
Korkea ympäristösuorituskyky ja -tehokkuus
Aktiivinen osallistuminen ekosysteemeissä

Sosiaalinen vastuu

Korkeat eettiset standardit
Vastuullinen työnantaja
Tasavertaiset mahdollisuudet ja monimuotoisuus
Turvallinen työympäristö
Hyvä tuoteturvallisuus
Toimitusketjun kehittäminen

PERIAATTEET

Toimintaperiaatteet
Konsernin politiikat
Konsernikäsikirja

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Kestävän kehityksen tavoitteet

Johtamisjärjestelmät, -työkalut ja -käytännöt

Kestävän kehityksen mittaaminen, raportointi ja ulkoinen varmennus

Sidosryhmävuoropuhelu ja -yhteistyö

Dynaamisen tavoitteenasetannan ansiosta pystymme arvioimaan uudelleen tavoitteiden mielekkyyttä merkittävien muutosten yhteydessä ja lisäämään tarvittaessa uusia tavoitteita vuosittain.

Wärtsilä on valittu useisiin kestävä kehityksen indekseihin. Vuonna 2022 Wärtsilä valittiin seitsemättä kertaa peräkkäin Dow Jonesin kestävä kehityksen indekseihin DJSI World ja DJSI Europe. Olemme myös mukana seuraavissa indekseissä: FTSE4Good Index -sarja, Ethibel Sustainability Index (ESI)

Excellence Europe, MSCI ACWI ESG Leaders Index, S&P Europe 350 ESG Index, ECPI ESG -indeksit, OMX GES Sustainability Finland Index ja STOXX Global ESG Leaders Index. Lisätietoa on saatavilla [verkkosivuillamme](#).

KESTÄVÄN KEHITYKSEN HALLINNOINTI

Kestävää kehitystä hallinnoivat hallitus ja johtokunta. Hallitus valvoo kestävän kehityksen strategian toteutusta ja katsoo vähintään vuosittain tärkeimmät kestävään kehitykseen liittyvät asiat. Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta ja hyväksyy konsernitason toimintaperiaatteet. Johtokunta ja hallitus arvioivat Wärtsilän kestävän kehityksen tavoitteita ja edistymistä niiden suhteen vähintään kahdesti vuodessa. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty tavoitteen omistaja, joka laatii toimitasuunnitelmat, valvoo toteutusta ja raportoi tuloksista. Liiketoimintojen johtoryhmät ja globaalit toiminnot varmistavat toimenpiteiden toteutuksen.

Johtokunta kokoontuu viikoittain ja kuukausittain. Lisäksi toiminnassa on kymmenen aihealueittain järjestettyä työryhmää, ja liiketoimintakatsaukset ja globaalien toimintojen toimintokohtaiset katsaukset järjestetään kolmesti vuodessa. Kestävän kehityksen asioita käsitellään yhteiskuntasuhteiden työryhmässä, jota tukee johtokunnan jäsenistä yhteiskuntasuhteiden ja lakiasioiden johtaja, sekä toimintokohtaisissa katsauksissa. Yhteiskuntasuhteiden työryhmässä käsiteltävät kestävään kehitykseen liittyvät asiat valmistelee eri toimintojen edustajista muodostettu yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen valiokunta. Valiokunta kokoontui viisi kertaa ja yhteiskuntasuhteiden työryhmä kaksi kertaa vuonna 2022.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoimisesta sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto tekee läheistä yhteistyötä liiketoimintojen, henkilöstö-, lakiasiain- ja määräystenmukaisuustoimintojen sekä keskitetyn hankintatoiminnon kanssa. Lisäksi toiminto kerää ja kokoaa

Järjestelmällinen lähestymistapamme kestävän kehityksen johtamiseen näkyy useissa ulkoisissa tunnustuksissa."

Marko Vainikka, yhteiskuntasuhteiden ja kestävän kehityksen johtaja

yhteen tytäryhtiöiltä kestävää kehitystä koskevat tiedot ja on vastuussa kestävän kehityksen raportoinnista. [Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista](#) valmistellaan yhdessä Wärtsilän talous- ja rahoitustoiminnon kanssa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN JA OLENNAISET AIHEET

Wärtsilän kestävän kehityksen toimintaa johdetaan järjestelmällisesti kestävän kehityksen olennaiset aiheet ja vaikutukset kattavien konsernitason politiikkojen ja johtamisjärjestelmien ja käytäntöjen kautta. Johtamismalli kattaa olennaisten aiheiden hallintaan ja seurantaan käytetyt menettelytavat, prosessit ja järjestelmät.

Ohjaavat periaatteet	Johtamisalueet	Olennaiset aiheet
- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) - Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka - Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhteidenkäytäntöjä koskeva politiikka - Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja	- Henkilöstöjohtaminen ja yrityskulttuuri - Tuotesuunnittelu - Ympäristöjohtaminen - Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen - Vastuullinen liiketoiminta - Toimitusketjun hallinta	- Päästöt - Ympäristömääräysten noudattaminen - Taloudelliset tulokset - Koulutus - Työterveys ja -turvallisuus

Ohjaavat periaatteet luovat perustan yhtenäisille johtamiskäytännöille. [Toimintaperiaatteemme \(Code of Conduct\)](#) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat

liiketoimintamme vastuullisuutta koskevia päätöksiä. [Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka](#) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhteidenkäytäntöjä koskeva politiikka](#) ohjaa yhtenäisesti kaikkien konserniyhtiöiden käytäntöjä, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja työnteekijöiden oikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia, työhyvinvointia, häirinnän ehkäisyä sekä palkkausta. Konsernikäsikirja sisältää lisäksi mm. [korruption torjuntaa](#), määräystenmukaisuusraportointia ja alihankinta- ja ostotoimintaa koskevia politiikkoja, joiden tarkoituksena on turvata asianmukaisen lainsäädännön noudattaminen sekä ohjata päivittäistä liiketoimintaa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RISKIEN HALLINTA

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävän kehityksen riskinsä, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, vuosittain sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Wärtsilä sai vuonna 2021 päätökseen ulkoisen yhteistyökumppanin kanssa toteutetun kestävän kehityksen riskien arviointiprojektin, jonka tavoitteena oli tunnistaa ja arvioida yhtiölle olennaisia strategisia ja operatiivisia kestävän kehityksen riskejä. Projektin yhteydessä järjestimme hallinnon työpajoja, arvioimme riskejä kyselyn avulla ja validoimme riskit hallinnolle, alueille ja toimitusketjun johdolle järjestetyissä työpajoissa. Projektin tulokset on yhdistetty Wärtsilän koko konsernin kattavaan yritysriskien hallintajärjestelmään. Wärtsilän strategiset sekä operatiiviset kestävän kehityksen riskit ovat arvion mukaan yleisesti ottaen matalat. Strategiset riskit arvioidaan kuitenkin

hieman operatiivisia riskejä merkittävämmiksi. Kestävän kehityksen riskien arvioinnin perusteella Wärtsilän keskeisimmät strategiset riskit liittyvät liiketoiminnan eettisyyteen, sääntelyn noudattamiseen, asiakkaiden kestävän kehityksen vaatimusten ymmärtämiseen, rahoitukseen ja ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Tärkeimmät operatiiviset riskit liittyvät tuotesuunnitteluun ja luonnonkatastrofeihin. Lisätietoa riskeistä on esitetty osiossa [Riskit ja riskienhallinta](#).

SIDOSRYHMÄSUHTEET

Sidosryhmäsuhteidemme aktiivinen hoitaminen on tärkeää liiketoimintamme kehityksen sekä tietojen vaihdon, kestävien suhteiden rakentamisen ja kestävän yhteiskunnan kehittämisen kannalta. Konsernitason olemme määritelleet merkittävimpiä sidosryhmiksemme asiakkaamme, omistajamme, alihankkijamme, henkilöstömme ja laajasti ottaen koko yhteiskunnan. Wärtsilän tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä. Niihin kuuluvat edellä mainittujen lisäksi yleensä mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Teemme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa monin tavoin, esimerkiksi tapaamisissa ja tapahtumissa, yhteisprojekteissa, viestintäkanavissa ja yhteistyöalustoilla.

Olemme myös mukana toiminnassa ja jäsenenä organisaatioissa, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoimintastrategioiden ja markkinoiden kannalta. Osallistumme useiden kansainvälisten ja kansallisten järjestöjen toimintaan päivittäisen työmme ja hallitus- ja työryhmätoiminnan kautta sekä osallistumalla tapaamisiin, seminaareihin ja konferensseihin. Lisätietoa sidosryhmätoiminnastamme, vuorovaikutuskanavistamme ja keskeisimmistä jäsenyyksistämme on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

TOIMITUSKETJUN HALLINTA

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja kiinteä osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Laajaan alihankkijaverkostoomme kuuluu noin 28 000 aktiivista alihankkijaa. Suurin osa keskeisistä alihankkijoistamme toimii Euroopassa. Odotamme toimittajiemme noudattavan samoja

korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin me. Wärtsilä on asettanut lainsäädännön noudattamiseen, ympäristönäkökohtiin, laatuun, työterveyteen ja -turvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen sekä kyberturvallisuuteen liittyviä velvoittavia [toimittajavaatimuksia](#). Näiden vaatimusten noudattamista arvioidaan sekä uusia toimittajia valittaessa ja perehdytettäessä että jatkuvassa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessissa. Toimittajille asetetut vaatimukset sisältyvät vakioitoimussopimuksiimme. Lisäksi meillä on tuote- ja palvelukohtaisia vaatimuksia, joiden noudattamista arvioidaan osana edellä mainittua jatkuvaa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessia.

Hyödynnämme toimittaja-arvioinneissa useita menetelmiä ja työkaluja, kuten online- ja offline-kyselyjä, globaaleja tietokantahakuja ja paikan päällä tehtäviä arviointeja ja erilaisia auditointeja. Tunnistettujen riskien hallitsemiseksi laaditaan suunnitelmat yhdessä toimittajien kanssa. Arviointiprosessin päätteeksi suoritetaan toimittajan luokitus. Vastuulliset kategorian johtoryhmät suorittavat arvioinnin yhdessä Wärtsilän muiden toimintojen ja toimittajien kanssa. Lisätietoa toimittajien arviointiprosessista on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

SITOUMUKSET JA PERIAATTEET

Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee sen kymmentä ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja antikorrupioon liittyvää periaatetta. Olemme sitoutuneet sovittamaan strategiaamme, yrityskulttuurimme sekä päivittäisen toimintamme näiden periaatteiden mukaisiksi ja osallistumaan kestävästä kehitystä edistäviin yhteistyöhankkeisiin. Toimintaperiaatteemme (Code of Conduct) ja lähestymistapamme kestävään kehitykseen muodostavat pääasiallisen kehityksen Global Compact -periaatteiden toteutumiselle vaikutuspiirissämme. Wärtsilä liittyi vuonna 2022 YK:n Global Compact Climate Ambition -ohjelmaan hiilineutraaliustavoitteemme tukemiseksi.

Wärtsilä vaikuttaa myös positiivisesti useiden YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDGs) toteutumiseen yhtiön päämäärän ja strategian, tavoitteiden,

periaatteiden, aloitteiden, innovaatioiden ja kumppanuuksien kautta. Olemme sitoutuneet kehittämään yhdessä sidosryhmiemme kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteissa määriteltyihin haasteisiin ja luovat samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Meillä on tärkeä rooli erityisesti energia- ja merenkulkualojen ilmastotavoitteiden tukemisessa. Olemme käyneet läpi kaikki SDG:t ja niiden alatavoitteet ja määritelleet Wärtsilälle ensisijaiset tavoitteet. Niitä ovat etenkin SDG 7 – Edullista ja puhdasta energiaa, SDG 9 – Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja sekä SDG 13 – Ilmastotekojä.

SDG	Näin teemme osamme
	100-prosenttisesti uusiutuvaa tulevaisuutta tukevat energiaratkaisut - Säätövoima ja energian varastointi - Energiatieteiden ja energiateknologian optimointi - Hiilineutraaliuspalvelut - Tulevaisuuden polttoaineiden tutkimus ja kehitys
	- Kestävän kehityksen innovaatiot - T&K-innovaatiot ja -kumppanuudet - Infrastruktuuriprojektit - Teolliset työpaikat - Modernisoinnit ja jälkiasennukset
	- Päämäärä ja strategia - Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet ja -ohjelma - Päästövähennysteknologia, -ratkaisut ja -palvelut - Puhtaiden polttoaineiden tutkimus - Kumppanuudet ja projektit

Lisätietoa työstämme näiden SDG-teemojen parissa esitellään seuraavissa osioissa: [Vastuullinen liiketoiminta](#), [Ilmastomuutos ja ympäristö](#), [Työterveys ja -turvallisuus](#) ja [Henkilöstö ja yrityskulttuuri](#).

Olemme mukana myös useissa vapaaehtoisissa aloitteissa, sopimuksissa ja sitoumuksissa. Esimerkkejä näistä ovat Suomen teollisuuden energiatieteiden tutkimus- ja kehitys- ja [Getting to Zero -koalition](#) kaltaiset vastuullista liiketoimintaa edistävät yhteenliittymät. Kestävän kehityksen toiminnastamme voi lukea lisää myös seuraavista osioista: [Konsernijohtajan katsaus](#), [Strategia](#) ja [Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista](#).

Kestävän kehityksen tavoitteet

Kohti hiilineutraaliutta

OMA TOIMINTA	Tavoite- vuosi	Tilanne 2022
Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa.	2030	Vuonna 2022 vahvistettiin Wärtsilän hiilineutraaliussuunnitelman ensimmäisen vaiheen (2022–2024) toimenpiteet ja tavoitteet päästöjen vähentämiseksi. Tärkeimmät toimenpiteet kasvi-huonekaasupäästöjen vähentämiseksi olivat vihreän sähkön ostaminen Euroopassa, maakohtaisten CO ₂ e-päästövähennys-kartoitusten aloittaminen sekä T&K-toiminnan ja moottoritestauksen kasvi-huonekaasupäästöjen vähennystoimenpiteiden tunnistaminen. Wärtsilän CO ₂ -päästöt (Scope 1 ja 2) vähenivät 13 400 tCO ₂ e vuonna 2022. Lue lisää Ilmastonmuutos ja ympäristö -osiosta.
100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön ostot Sustainable Technology Hubissa, Vaasassa.	2022	Tavoite saavutettiin.
Vähennetään absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 tasosta.	2025	Vuoden 2022 loppuun mennessä saavutettiin 10,2 GWh:n energiansäästöt, mikä on 34,1% vuoden 2025 lopputavoitteesta.



Kohti hiilineutraaliutta

TUOTTEET JA RATKAISUT	Tavoite- vuosi	Tilanne 2022
Tarjotaan tuotevalikoima, jolla on valmius käyttää hiilettömiä polttoaineita.	2030	Vuonna 2022 saatiin valmiiksi puhtaalla vedyllä käyvän demonstraatiomootorin toisen vaiheen testit. Testeillä todennettiin moottorin toimivuus puhtaassa vetykäytössä. Vuonna 2023 jatketaan testien kolmanteen vaiheeseen. Ammoniakin osalta olemme kehittäneet neljä teknologiakonseptia ammoniakkin käyttöön moottoripolttoaineena. Valittujen konseptien validointi ja jatkokehitys jatkuu vuonna 2023. Vuonna 2023 aloitetaan myös valittujen konseptien teollistaminen.
Next DF -pilottiasennus – vähennetään palamattoman metaanin osuutta yli 50%, jolloin kasvihuonepäästöt vähenevät 10% nykyisestä parhaan saatavissa olevan tekniikan (BAT) tasosta.	2022	Ensimmäinen Next DF -pilottiasennus oli käytössä yhdessä M/S Aurora Botnian neljästä Wärtsilä 31DF -moottorista. Palamattoman metaanin mittaukset tekee VTT osana EU:n rahoittamaa GREEN RAY -projektia. Tavoite saavutettiin.
Ensimmäisen power-to-X- ja X-to-power-demoprojektin päättäminen.	2023	Vantaan Energian projektin esisuunnittelu valmistui vuonna 2022. Projekti luovutetaan asiakkaan vastuulle vuonna 2023. Wärtsilä osallistuu myös H-Flex-E-projektiin, jonka tavoitteena on demonstroida kokonaisvaltaisesti vihreään vetyyn perustuvan Power-to-X-to-Power-prosessiketjun mahdollisuuksia vuosiin 2025–2026 mennessä.
Luodaan edellytykset uusiutuvan energian laajamittaisemmalle käyttöönotolle toimittamalla energiavarastoja, joiden suunniteltu kokonaiskapasiteetti on 1 000 MWh.	2022	Vuonna 2022 käyttöönotettujen energianvarastointiprojektien kapasiteetti oli 545 MWh ja tilauskertymä oli yli 2 118 MWh.



Turvallisuuden, hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden lisääminen

TURVALLISUUDEN LISÄÄMINEN	Tavoite- vuosi	Tilanne 2022
Saavutetaan pitkän tähtäimen nolla tapaturmaa -tavoite.	Pitkän aikavälin tavoite	Vuonna 2022 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,58 ja kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,57. Vuosi 2022 oli nelivuotisen Xcel Safety 2022 -ohjelman päätösvuosi. Ohjelman tuloksena LTIF-taajuus pieneni 37% ja TRIF-taajuus pieneni 47%. Valmistelussa oli uusi Success through safety -turvallisuusohjelma vuosille 2023–2026. Lue lisää osiosta Työterveys ja -turvallisuus .
Urakoitsijoiden EHS-ohjelman (ympäristö, terveys & turvallisuus) käynnistäminen, sis. vaatimukset, toimeenpano, konsultaatiot, auditoinnit, mittarit, tavoitteasetanta ja raportointi.	2022	Liiketoimintorajat ylittävä projektitiimi koordinoi vuonna 2022 aktiivisesti kehitystyötä ja urakoitsijoiden EHS-ohjelman käynnistämistä. Konkreettisia tuloksia olivat esim. parempi urakoitsijoiden EHS-arviointiprosessi, joka otetaan käyttöön vuonna 2023, sekä Wärtsilän terveys- ja turvallisuusaiheisen verkkokoulutuksen avaaminen myös urakoitsijoiden henkilöstölle. EHS-määräysten mukaisuusohjelma sisällytetään vuonna 2023 Wärtsilän Success through safety -ohjelmaan. Tavoite saavutettiin.
Kunnianhimoisen turvallisuusfilosofian kehittäminen Smart Technology Hubissa (STH).	2022	STH vihittiin käyttöön vuonna 2022. Työpisteiden turvallisuutta on kehitetty ja parannettu johdonmukaisesti yhteistyössä henkilöstön kanssa. Komponenttien manuaalinen käsittely on minimoitu, ja työ-, kemikaali- ja paloturvallisuutta on parannettu. Painopisteenä on ollut henkilöstön kouluttaminen ja perehdyttäminen sekä 100% Safety-konseptin käyttöönotto.

Turvallisuuden, hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden lisääminen

HYVINVOINTI JA MONIMUOTOISUUS	Tavoite- vuosi	Tilanne 2022
Saavutetaan yli 80%:n työntekijöiden sitoutuneisuus-indeksi.	2023	Wärtsilän tuoreimmassa MyVoice-työtyytyväisyyskyselyssä huhti-toukokuussa 2022 sitoutuneisuus-indeksi oli 80%.
Henkilöstön kehittäminen – kehityskeskustelujen kattavuus 100%.	2023	Kehityskeskusteluiden piirissä oli vuoden 2022 loppuun mennessä 99% henkilöstöstä.
Monimuotoisuus – kasvatetaan naisten osuus henkilöstöstä 20%:iin.	2023	Vuonna 2022 naispuolisten työntekijöiden osuus oli 17%.
Saavutetaan miesten ja naisten palkkatasa-arvotavoite (100%).	2023	Vuonna 2022 naiset ansaitsivat 103% miesten keskipalkasta*.

*Perusteena työssä käyvä henkilöstömäärä kokonaisaikavastaavina (FTE, kokoaikainen työsuhte, työaika 100%) lukuun ottamatta harjoittelijoita ja ylintä johtoa.



Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen

AKTIIVINEN JA VASTUULLINEN YHTEISKUNNAN JÄSEN	Tavoite- vuosi	Tilanne 2022
Varmistetaan sitoutuminen toiminta- periaatteisiin koko organisaatiossa – toimintaperiaatekoulutuksen kattavuus 100%.	2022	Vuoden 2022 lopussa toimintaperiaatekoulutuksen oli suorittanut 96% koko henkilöstöstä.
Uutta sisältöä eettistä yrityskulttuuria koskevaan keskusteluohjelmaan.	2022	Uuden keskusteluohjelman toteutus lykättiin vuoteen 2023.
Käynnistetään uudistettu korruption torjunnan koulutusohjelma.	2022	Verkko-oppimismoduulin sisällön kehittäminen saatiin valmiiksi vuoden 2022 loppuun mennessä. Verkkokoulutus otettiin käyttöön tammikuussa 2023.



Vastuullinen liiketoiminta

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Työntekijämme edustavat noin 130:tä kansallisuutta yli 70 maassa, ja olemme toimittaneet ratkaisuja 180 maahan. Aidosti kansainvälisenä yrityksenä, jossa työskentelee kulttuuri-taustaltaan erilaisia ihmisiä eri puolilla maailmaa, yhteiset arvot ja eettiset periaatteet auttavat meitä luomaan johdonmukaisen tavan harjoittaa vastuullista liiketoimintaa. Koska tuemme ratkaisujamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan, usein jopa 30 vuotta, voimme joskus joutua toimimaan maissa, joissa esiintyy kapinaliikkeitä, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkomuksia. Tämä korostaa vastuullisten liiketoimintakäytäntöjemme merkitystä. Ylpeys yhteisömme monimuotoisuudesta, yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen ja korkeiden eettisten standardien noudattaminen ovat kaikki osa [päämääräämme](#). Pyrimme ilmentämään näitä myös päivittäisessä työssämme.



ARVO- JA TOIMINTAPERIAATEOHJELMA

Wärtsilällä tavoitellaan parasta mahdollista työkuultuuria, jossa eettisyys ja säännösten noudattaminen muodostavat liiketoimintakäytäntöjen ytimen. Tämä edellyttää, että kaikki työntekijämme kaikissa toimipaikoissamme ymmärtävät [toimintaperiaatteissamme](#) (Code of Conduct) määritellyt periaatteet ja noudattavat niitä. Sovellamme toimintaperiaatteitamme ja niitä täydentäviä politiikkojamme aktiivisesti. Edistämme niiden toteuttamista prosesseilla ja tukimateriaaleilla, konsernilaajuisilla verkko- ja muilla koulutuksilla, johtamisjärjestelmillä, rikkomusten raportoinnilla ja tutkinnalla, seurannalla ja toiminnasta viestimällä.

Arvo- ja toimintaperiaateohjelmamme sisältää erilaisia yhtiön eettisen kulttuurin vahvistamiseen tähtääviä toimenpiteitä. Tällaisia toimenpiteitä ovat henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen, verkkokoulutusohjelma sekä henkilökohtaiset keskustelut, joiden kaikkien tarkoituksena on muodostaa yhteinen näkemys toimintaperiaatteiden pohjana olevista arvoista ja periaatteista ja vahvistaa niitä. Toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksemme tarjoaa tietoa periaatteista ja niiden aihepiireistä ja ohjaa työntekijöitä tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssään. Työntekijöiden on suoritettava tämä pakollinen koulutus joka toinen vuosi. Vuoden 2022 loppuun mennessä 96% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut verkkokoulutuksen. Suunnittelemme myös uutta sisältöä eettistä yrityskulttuuria koskevien keskustelujen ohjelmaan vuonna 2023.

IHMISOIKEUKSIEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on tunnustettu International Bill of Human Rights -normikonaisuudessa, Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa. Tuemme myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin. Huolehdimme yhdistymisvapauden ja

Toimintaperiaatteiden toimeenpano

Toimintaperiaatteet

- Lainmukaisuus
- Avoimuus
- Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen
- Oikeudenmukaiset työsuhteydet
- Eturistiriidat
- Korruption torjunta
- Ympäristö
- Työterveys ja -turvallisuus
- Viranomais- ja palkallisyhteistyösuhteet
- Innovointi ja tekijänoikeudella suojatun tiedon suojeleminen
- Kirjanpidon virheettömyys
- Kilpailu ja reilu liiketoiminta
- Petosten torjunta
- Toimeenpano
- Rikkomusten raportointi
- Seuraamukset

Täydentävät politiikat

- Ihmisoikeudet, tasavertaiset mahdollisuudet ja oikeudenmukaiset työsuhteydet
- Laatu, ympäristö, työterveys ja -turvallisuus
- Korruption torjunta
- Toimitusketjun hallinta
- Säännösten mukainen raportointi
- Välittäjä, agentti & jakelija
- Konsernin laskentatoimen käsikirja
- Aineettomat hyödykkeet
- Kilpailulainsäädännön noudattaminen
- Kaupanteon vaatimustenmukaisuus
- Henkilökohtaisen tiedon suojeleminen
- Tytäryhtiöiden hallinnointi

Prosessit, koulutus ja viestintä

- Konsernilaajuiset pakolliset toimintaperiaatteita ja korruption torjuntaa koskevat verkkokoulutusohjelmat
- Henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen
- Toimintaperiaateisiin ja niiden noudattamiseen liittyvät omat intranet-sivut
- Tukimateriaali useilla kielillä
- Keskustelutilaisuudet arvoista ja toimintaperiaatteista
- Toimeenpanoa koskevat koulutukset
- Riskienhallintaprosessit
- Johtamisjärjestelmät
- Toimittajavaatimusten noudattamisen varmentamis-menettelyt
- Rikkomusten raportointi ja tutkinta
- Seuranta ja arviointi
- Toiminnasta viestintä

kollektiivisen neuvottelu-oikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, henkilöstölle tarjotaan muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Toimintaperiaateemme ja [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhteyksiä koskeva politiikkamme](#) määrittelevät yhteiset säännöt ja toimivat

koko henkilöstölle ohjeina ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien kunnioittamisesta sekä oikeudenmukaisista työllisyyskäytännöistä. Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet on sisällytetty myös [Wärtsilän toimittajakäsikirjan](#) vaatimuksiin sekä toimittajariskien arviointimenettelyihin ja toimittajavaatimusten varmennusmenettelyihin. Ihmisoikeusnäkökohtia ja kansainvälisiä parhaita käytäntöjä on lisäksi sisällytetty erilaisiin ohjeisiin, kuten

[laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaan](#), joka määrittelee painopisteet terveyden ja turvallisuuden parantamiseen tähtäävälle työlle liiketoiminnoissamme. Ihmisoikeudet sisältyvät myös koko henkilöstölle pakolliseen verkkokoulutukseen Wärtsilän toimintaperiaatteista.

Vuonna 2021 suorittamamme kestävyysriskien arviointiprojektin perusteella Wärtsilälle erityisen tärkeitä ihmisoikeusteemoja ovat terveys ja turvallisuus ja reilut työelämän käytännöt, joihin lukeutuvat reilut työolot, yhdistymisvapaus, syrjimättömyys ja häirintäkielto. Yksi toimintamme erityishaasteista liittyy kunnossapitotoiminnan luonteeseen, sillä huoltohenkilöstömme voi joutua tekemään pitkiä työpäiviä esimerkiksi sähkökatkosten aikana. Lisätietoa ihmisoikeuksiin liittyvästä toiminnastamme annetaan osioissa [Työterveys ja -turvallisuus](#), [Henkilöstö ja yrittäjä](#) ja [Sosiaaliset tiedot](#).

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISET MENETTELYT

Wärtsilän toimintaperiaatteet, [korruption vastainen politiikka](#) ja tietyille myynnin välikäsille, kuten agenteille, välittäjille ja jakelijoille suunnatut ohjeistukset, nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaisia lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumiseen. Poliitikoissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme tai aiomme toimia, sekä raportoidaan mahdollisista rikkomuksista. Olemme tietoisia siitä, että monilla toiminta-alueemme markkinoilla on korostunut korruptio- ja petosriski. Näin ollen kaikilta työntekijöiltä vaaditaan kaikilta osin tiukkojen korruption vastaisten määräysten noudattamista. Korruption liittyviä riskejä arvioidaan säännöllisesti osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Vuonna 2022 ei ollut vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia.

Koko henkilöstölle järjestetään myös laajamittaista pakollista koulutusta korruption vastaisista periaatteista ja sovellettavasta lainsäädännöstä sekä asiaankuuluvista yhtiön säännöistä ja menettelytavoista. Vuoden 2022 loppuun mennessä 66%

Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruptionvastaisen verkkokoulutuksen. Tietoisuutta korruption ja lahjonnan torjunnasta pyritään lisäksi lisäämään toteuttamalla koulutuksia ja muita toimenpiteitä paikallisella tasolla.

POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN

Wärtsilän politiikkana on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännösten laadun parantaminen. Osallistumme julkisiin konsultaatioihin yhtiölle tärkeissä asioissa. Wärtsilä on rekisteröity EU:n avoimuusrekisteriin. Wärtsilän poliittisen vaikuttamisen painopistealueita olivat vuonna 2022 muun muassa merenkulku- ja energia-alan hiilineutraalisyökimysten vauhdittaminen, EU Fit for 55 -ilmastolakipaketti, EU:n kestävän rahoituksen taksonomiaa koskeva sääntely, EU:n datasäädös (Data Act), REPowerEU-suunnitelma sekä EU:n hätätoimet, joilla puututtiin korkeisiin energian hintoihin.

Wärtsilässä vaikuttamistoimet ovat yhteiskuntasuhteiden ja lakiasioiden johtajan vastuulla. Lisätietoa Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenten nykyisistä luottamustehtävistä löytyy [Hallinnointi](#)-osiosta.

KILPAILUSÄÄNNÖKSET

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu kilpailusääntöohjelma, jonka toteuttamiseen yhtiön johto on vahvasti sitoutunut. Ohjelman kulmakivi on ajan tasalla pidettävä kilpailuoikeudellinen politiikka, joka tarjoaa henkilöstölle tietoa kilpailuoikeuden säännöistä ja ohjeista. Ohjelman toteutus nojautuu verkkokoulutusmoduuliin. Lisäksi muulle asiaankuuluvalla henkilöstölle järjestettiin vuonna 2022 kilpailulainsäädännön ja määräysten mukaisuutta koskevien vaatimusten sisäistämistä edistäviä koulutuksia.

VÄÄRINKÄYTÖSTEN RAPORTOINTI

Wärtsilän henkilöstöä kehoitetaan tuomaan esille kaikki epäilemänsä toimintaperiaatteiden ja niitä tukevien toimintapolitiikoiden ja ohjeiden rikkomukset. Raportoidut

Vahvan eettisen kulttuurin ylläpitäminen vaatii jatkuvaa panostusta ja kehittämistä.”

Sari Kolu, johtaja, Compliance

tapaukset tutkitaan tilanteen mukaan joko paikallisesti tai konsernitasolla. Epäillyt väärinkäytökset tulee ensisijaisesti raportoida omalle linjaesimiehelle, mutta henkilöstö voi ilmoittaa epäilyksistään myös muilla tavoin, kuten 16 eri kielellä ylläpidetyn ulkoisen whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tai raportoida suoraan määräysten mukaisuustoiminnolle tai lakiasianosastolle. Jos epäilytyyn väärinkäyttöön liittyy Wärtsilän ylintä johtoa tai jos asia muutoin katsotaan erityisen merkittäväksi, se voidaan ohjata suoraan Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunnan käsiteltäväksi.

Mahdollisesta toimintaperiaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa ilmoittaneet työntekijät eivät joudu minkäänlaisen häirinnän, kostotoimenpiteiden tai muun kielteisen seuraamuksen kohteeksi. Henkilöstömme voi tarvittaessa aina pyytää Wärtsilän lakimiehiltä tai määräysten mukaisuustoiminnolta ohjeita eettisesti moitteettomasta ja laillisesta toiminnasta. Vuonna 2022 raportoituihin yhteensä 112 epäiltyä väärinkäytöstä. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan. Suurin osa raportoiduista tapauksista koski työsuhteeseen liittyviä epäkohtia.

Lisää tietoa aiheesta on [Määräysten mukaisuus](#)-osiossa.

Ilmastomuutos ja ympäristö

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Pyrkimyksemme on tukea merenkulku- ja energia-alan asiakkaitamme matkalla kohti hiilineutraaliutta. Investoimme jatkuvasti innovaatioihin ja tuotekehitykseen pystyäksemme tarjoamaan kestäviä teknologioita ja ratkaisuja. Samalla teemme organisaationa oman osamme minimoidaksemme toimintamme ympäristöjalanjäljen. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä oma toimintamme on hiilineutraalia ja tuotetarjoamamme valmis hiilettömiä polttoaineita varten.



Wärtsilän tärkeimmät hiilineutraaliutta tukevat toimet



TUOTTEET JA PALVELUT
Innovatiiviset teknologiat ja elinkaariratkaisut, joilla saavutetaan hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt



OPERATIIVISEET TOIMENPITEET
Kohti hiilineutraaliutta ja jatkuvaa ympäristösuorituskyvyn parantamista



JÄRJESTELMÄTASON RATKAISUT
Kokonaishyötysuhteen parantaminen ja optimointi sekä päästöjen vähentäminen järjestelmätasolla



T&K
Kestävän tulevaisuuden teknologioiden kehittäminen



KUMPPANUUDET
Yhteistyö sidosryhmien kanssa ilmasto- ja ympäristötoimien edistämiseksi

tuotteidemme elinkaarta tuotesuunnittelulla, huolellisella toimittajien valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla sekä käytönaikaisella huollolla ja korjauksilla. Tuotteiden ja komponenttien kunnostaminen pidentää tuotteiden luotettavaa käyttöikää, ja modernisoinneilla parannetaan käytössä olevien laitojen suorituskykyä.

Hiilettömyys on keskeinen tavoite sekä yksittäisten tuotteiden että koko tuotevalikoiman kehitystyössä, mukaan lukien puhdistusteknologiat. Kehitämme laajaa teknologia- ja ratkaisuvälikäyttöä, joka tukee asiakkaiden siirtymää hiilineutraaliuteen. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt, ja kehitämme jatkuvasti tuotteitamme, jotta niitä voidaan käyttää esimerkiksi ammoniakilla ja vedyllä ja muilla nollahiilillä polttoaineilla vuoteen 2030 mennessä. Kestävän kehityksen tavoitteemme sisältävät konkreettisia tuotekehitystavoitteita. Nollahiilisten polttoaineiden käyttöön soveltuvien tuotteiden lisäksi [kestävän kehityksen tavoitteemme](#) liittyvät palamattoman metaanin vähentämiseen, power-to-X- ja X-to-power-demoprojektiin sekä energianvarastointijärjestelmien kapasiteetin kasvattamiseen.

INNOVOINTIA KESTÄVÄN KEHITYKSEN PUOLESTA

Tutkimus, kehitys ja innovointi

Hiilineutraaliuden saavuttaminen vaatii lukuisia erilaisia ratkaisuja. Tarjoamme teknologioita ja ratkaisuja, jotka mahdollistavat siirtymän hiilineutraaliin merenkulkuun ja kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuviin energiajärjestelmiin. Tuote- ja palveluratkaisumme sisältää hyötysuhteen optimointiin, polttoainejoustavuuteen, päästöjen ja melun vähentämiseen, jätteiden käsittelyyn ja jäte- ja painolastivesien puhdistukseen liittyviä teknologioita sekä joustavia energian varastointijärjestelmiä, moottori- ja hybridivoimalaitosratkaisuja ja elinkaari- ja palveluratkaisuja. Olemme varautuneet tulevaan kysyntään kehittämällä niin primääristä kuin sekundääristä puhdistustekniikkaa sekä laajentamalla polttoainevalikoimaa. Älykkäiden digitaalisten ratkaisujen ja palvelujen avulla voidaan kerätä, analysoida, seurata ja raportoida dataa, joka auttaa optimoimaan toimintaa ja vähentämään ympäristövaikutuksia.

Kestävien ratkaisujemme ja palvelujemme keskeisimpiä ominaisuuksia ovat:

- Alhaiset päästö- ja melutasot
- Korkea hyötysuhde
- Älykkäät digitaaliset ratkaisut
- Järjestelmätason optimointi
- Ympäristömääräysten mukaisuus
- Polttoainejoustavuus
- Mahdollisuus kasvattaa uusiutuvan energian käyttöä moottoreiden ja varastointijärjestelmien avulla
- Dynaamiset toimintaominaisuudet
- Alhainen vedenkulutus
- Koko elinkaaren kattava tuki ja optimointi
- Luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä

Koska tuotteidemme käyttöikä on pitkä, niiden kokonais- ympäristövaikutusten ymmärtämiseksi on olennaista määrittää tuotteiden koko elinkaaren aikaiset vaikutukset. Hallitsemme

Strategiset kumppanuussopimukset yliopistojen kanssa

[Wärtsilä ja Aalto-yliopisto](#) allekirjoittivat kolmivuotisen kumppanuussopimuksen, joka kattaa kolme teemaa: tutkimus ja kehitys, liiketoiminnan kehittäminen sekä osaaminen, rekrytointi ja opiskelijayhteistyö. Pitkäjänteinen tutkimusyhteistyö fossiilittomien polttoaineiden ja niiden palamisilmöiden parissa jatkuu, mutta tarkoituksena on laajentaa sitä myös muille alueille. [Wärtsilä ja Turun yliopisto](#) solmivat strategisen kumppanuussopimuksen, jonka tavoitteena on edistää osapuolten välistä monipuolista ja pitkäjänteistä yhteistyötä kestävän hyvinvoinnin, kilpailukykyyn ja elinvoimaisuuden vahvistamiseksi tutkimuksen, koulutuksen ja yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen kautta.

Innovaatiot ja kumppanuudet 2022

Wärtsilä jatkoi vuonna 2022 pioneerityötä kestävien polttoaineiden kehittämiseksi. Testeissä saatiinkin lupaavia tuloksia. Odotamme saavamme puhtaalla ammoniakkipolttoaineella toimivan moottorikonseptin valmiiksi vuonna 2023 sekä puhtaalla vedyllä toimivan moottori- ja voimalakonseptin vuoteen 2025 mennessä.

Vuoden 2022 aikana julkistettiin neljä uutta moottoria: Wärtsilä 31SG Balancer, Wärtsilä 25, Wärtsilä 32 -metanolimoottori ja Wärtsilä 46TS-DF. Wärtsilä julkisti yhdessä kumppaninsa kanssa uuden järjestelmän, joka auttaa ratkaisemaan maailman merien mikromuoviongelmia.

Julkaisimme myös tutkimuksia ja mallinnuskenaarioita siitä, miten eri puolilla maailmaa voidaan ottaa käyttöön sataprocenttisen uusiutuvia energialähteitä. Uusi teknologiakeskuksemme, [Sustainable Technology Hub](#), vihittiin käyttöön. Keskukseen avulla voimme voimistaa panostamme merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehityksessä.

Käynnistimme vuoden aikana myös yhteistyöhankkeita johtavien yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa edistääksemme päämääräämme ja strategisia tavoitteitamme. Kumppanuuksien tarkoitus on edistää innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja koskevaa tutkimusta ja yhteistyötä, parantaa ratkaisujen hyötysuhdetta sekä vauhdittaa hiilettömän merenkulun ja puhtaiden polttoaineiden kehitystä.

21 sataman digitalisointi Britanniassa

Wärtsilä allekirjoitti viisivuotisen puitesopimuksen satamayhtiö Associated British Portsin [21 sataman toimintojen digitalisoinnista](#). Wärtsilän ratkaisut vauhdittavat satamäkäyntien ja -toimintojen digitalisaatiota, mikä parantaa toiminnan tehokkuutta, kestävyyttä ja turvallisuutta.



Wärtsilä ja Anglo-Eastern saavuttivat merkittävän merkipaaluun alusten turvallisuudessa ja ympäristökestävyydessä

Huhtikuussa 2022 Wärtsilä ja laivanhallintayhtiö Anglo-Eastern julkistivat merkittävän kehitysaskelen yhteisprojektissaan merenkulun [turvallisuuden ja ympäristökestävyyden parantamiseksi](#). Yli 500:aan Anglo-Easternin operoimaan alukseen on asennettu Wärtsilä Voyagen päätöksenteon tukiohjelmisto Fleet Optimisation Solution (FOS), jolla suunnitellaan alusten reittejä, varmistetaan kuljetussopimusten ehtojen täyttyminen sekä parannetaan polttoainetehokkuutta ja ylipäänsä alusten suorituskykyä. FOS-ratkaisun tilaus saatiin jo lokakuussa 2019, ja sen raportointi tuolloin olleen merenkulkualan kaikkien aikojen suurin ohjelmistoa koskeva sopimus.

Merkittäviä vähennyksiä CO₂-päästöihin Wärtsilän FOS-optimointiratkaisulla

Marraskuussa 2022 Wärtsilä ilmoitti, että yhtiön asiakas Carisbrooke Shipping oli raportoinut vuoden alusta lähtien [yli 600 tonnia pienemmistä CO₂-päästöistä](#) Wärtsilän FOS-ratkaisun avulla. Carisbrooke Shipping on kerännyt 31 alukseen vuonna 2019 asennetulla FOS-ratkaisulla dataa, joka on tukenut tämän brittiläisen kuiva- ja yleislastialusten operaattorin tavoitteita päästöjen vähentämisestä ja alusten optimaalisen suorituskyvyn varmistamisesta yhtiön nykyisen strategian ydintavoitteiden mukaisesti.



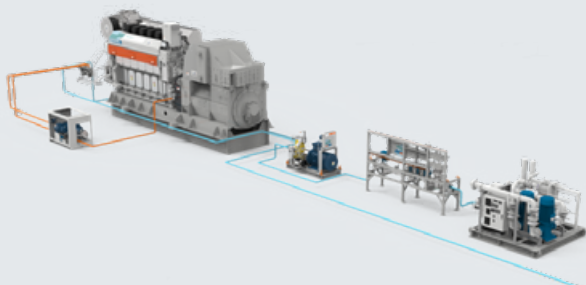
INNOVAATIOT JA KUMPPANUUDET VUONNA 2022 - MERENKULKU

Mikromuoviongelmaa ratkaisemassa

Wärtsilä ja varustamo Grimaldi Group julkistivat uuden järjestelmän, joka auttaa ratkaisemaan maailman merien mikromuoviongelmaa rikkipesurin pesuveden avulla. Grimaldi on kehittänyt ja patentoinut järjestelmän, joka suodattaa pois mikromuovin avoimen kierron rikkipesurin pesuvedestä. Wärtsilä vie ratkaisun yhteistyössä Neapolitan Groupin kanssa markkinoille.



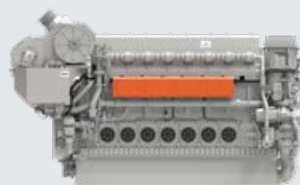
Uusi hiilineutraaliutta edistävä isomäntäinen 46TS-DF-moottori: Wärtsilä lanseerasi merenkulkumarkkinoille keskinopean 46TS-DF-monipolttoainemoottorin, joka on varustamoille ja laivayhtiöille pitkälle tulevaisuuteen kantava ratkaisu hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi. Kaasua käytettäessä moottorin hyötysuhde on korkein mitä keskinopeusmoottoreilla tähän mennessä on saavutettu. Moottoria voi käyttää LNG:llä, mikä vähentää merkittävästi päästöjä ilmaan. Lisäksi se on käyttökelpoinen alusta hiilineutraaleille biometaanille ja synteettiselle metaanille.



Metanolimerkkipaaluja: Wärtsilä vastasi kasvavaan kiinnostukseen metanolia kohtaan keinona siirtyä kohti hiilineutraaliutta lanseeraamalla uuden Wärtsilä 32-metanolimoottorin sekä metanolille tarkoitetun MethanolPac-polttoainejärjestelmän. Nämä kehitysaskelvat vahvistavat Wärtsilän johtoasemaa meriteollisuuden hiilineutraaliuspyrkimysten ja metanolin polttoainekäytön edistäjänä. Metanoli on yksi lupaavimmista ratkaisuista tulevaisuuden kestäväksi polttoaineeksi.

Uuden sukupolven keskinopea W25-moottori:

Modulaarinen W25-moottori tarjoaa varustamoille ja laivayhtiöille erittäin monipuoliset käyttömahdollisuudet samalla kun hyvä hyötysuhde ja polttoainetaloudellisuus takaavat minimipäästöt. Moottori pystyy jo nyt hyödyntämään dieseliä, nestettyä maakaasua (LNG) sekä kaasua ja nestemuotoisia hiilineutraaleja biopolttoaineita. Tulevaisuudessa se on helposti muunnettavissa käyttämään uusia vähähiilisiä tai hiilettömiä polttoaineita sitä mukaan kuin niitä tulee saataville. Wärtsilä 25:stä tulee ensimmäinen moottorimme, joka pystyy käyttämään polttoaineena myös ammoniakia.



Zero Emission Marine -tutkimus- ja kehityshanke:

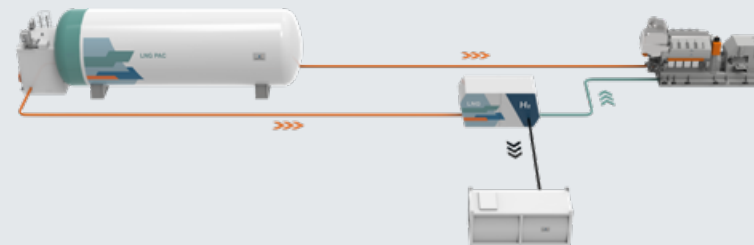
Wärtsilän vetämä Zero Emission Marine (ZEM) -hanke käynnistyi huhtikuussa 2022. Hankkeessa on mukana lähes 150 toimijaa. Hankkeen tavoitteena on kehittää kestäviä teknologioita meriliikenteen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi 60%:lla vuoteen 2030 mennessä.

Ammoniakkikäyttöisten moottoreiden kehitys:

EU myönsi 10 miljoonan euron rahoituksen Ammonia 2-4 -projektille, jonka tarkoituksena on kehittää 2- ja 4-nelitahtiset ammoniakkikäyttöiset koemoottorit. Wärtsilän koordinoimassa projektissa ovat mukana laiva-suunnitteluyhtiö C-Job, luokituslaitos DNV, varustamo MSC sekä Italian kansallinen tutkimusneuvosto CNR.

Testit 100-prosenttisella biopolttoaineella: Wärtsilä aloitti yhteistyön Carnival Corporationiin kuuluvan Holland America Linen ja alankomaalaisen GoodFuelsin kanssa koskien [alustestejä biopolttoaineseoksilla](#). Testejä suoritettiin paitsi biopolttoaineseoksella, jossa oli 70% dieseliä ja 30% biopolttoainetta, myös sataprosenttisella biopolttoaineella, jotta voitiin määrittää vaikutukset moottorin kokonaissuorituskykyyn ja päästöihin. Wärtsilä testasi näin ensimmäistä kertaa 100-prosenttisen biopolttoaineen käyttöä risteilyaluksessa.

Vetyä maakaasusta kiinteän hiilen talteenoton kautta: Wärtsilä teki yhteistyösopimuksen suomalaisen Hycamite TCD Technologies yhtiön kanssa, joka on erikoistunut [puhtaan vedyn ja kiinteän hiilen](#) tuotantoteknologian kehittämiseen metaanista. Yritykset kehittävät yhdessä kustannustehokasta vedyn tuotantoa LNG:stä aluksilla.



Palamattoman metaanin vähentäminen: Wärtsilä käynnisti yhdessä kahdeksan muun kumppanin kanssa EU:n rahoittaman GREEN RAY -hankkeen, jossa kehitetään ratkaisuja [palamattoman metaanin vähentämiseksi käytettäessä LNG:tä](#) polttoaineena uusissa ja nykyisissä aluksissa.



Vahvempaa hiilineutraaliusyhteistyötä: Wärtsilän käynnissä oleva projektityhteistyö Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shippingin kanssa vahvistui, kun Wärtsilästä tuli Maerskin [virallinen Mission Ambassador](#). Voittoa tavoittelematon T&K-keskus on sitoutunut tukemaan merenkulkualan kestävästä hiilineutraaliutta vuoteen 2050 mennessä yhteistyön, sovelletun tutkimuksen ja sääntelyn uudistamisen kautta. Mission Ambassadorina Wärtsilä avaa yhteistyömahdollisuuksia paitsi merenkulun sidosryhmien myös polttoainetoimittajien, yliopistojen ja valtioiden välillä.



Alusten hiilineutraaliusohjelmat

Wärtsilä käynnisti vuonna 2022 yhteistyöprojekteja alusten hiilipäästöjen pienentämiseksi. Wärtsilä ilmoitti esimerkiksi aloittavansa [Solstad Offshoren kanssa yhteistyön](#), jonka tarkoituksena on puolittaa varustamon 90 aluksen hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä. Yhtiön perimmäinen tavoite on hiilineutraalius. [Wärtsilä ja Carnival Corporation](#) ilmoittivat sopineensa hiilineutraaliusohjelmasta, jonka tavoitteena on mallintaa Carnivalin koko aluskantaan sovellettavissa olevia ratkaisuja. Myös [Wärtsilä ja brasilialainen Companhia Brasileira de Offshore \(CBO\)](#) allekirjoittivat Decarbonisation Modelling -palvelua koskevan sopimuksen, jonka tavoitteena on tukea ja vauhdittaa CBO:n offshore-huoltoalusten hiilineutraaliuskehitystä. Lisäksi [Wärtsilä ja Capital Gas Ship Management Corp.](#) sopivat kehittävänsä uuden Fleet Decarbonisation -ohjelman, jonka tavoitteena on saavuttaa Capital Gasin päästövähennystavoitteet.

INNOVAATIOT JA KUMPPANUUDET VUONNA 2022 - ENERGIA

Voimalaitoksen polttoainetestit vetyseoksella Michiganissa

Wärtsilä ja sen yhteistyökumppanit WEC Energy Group, EPRI ja Burns & McDonnell testasivat onnistuneesti vetyseosta polttoaineena. Testit suoritettiin WEC Energy Groupin 55 MW:n A.J. Mihin voimalaitoksella Michiganissa Yhdysvalloissa modifioimattomalla 18 MW:n Wärtsilä 50SG -moottorilla. Kyseessä oli maailman ensimmäinen näin suuri polttomoottori, jota käytettiin jatkuvasti vetyseoksella.



Seuraavan sukupolven moottori sähköverkon tasa-painotukseen: Wärtsilä julkisti seuraavan sukupolven moottorin sähköverkon tasapainotustarpeisiin. Wärtsilä 31SG Balancer on suunniteltu sähköverkon joustavaan tasa-painotukseen haastavissakin sääolosuhteissa. Uusi moottori auttaa kehittämään uusiutuvasta energiasta kustannuksiltaan edullisimman ja resilienteimmän voimanlähteen.

Power-to-X-to-Power -vetyjärjestelmä Suomeen:

Wärtsilä rakentaa yhdessä Vaasan kaupungin sekä EPV Energian ja Vaasan Sähkön kanssa Power-to-X-to-Power -järjestelmän. Tuulivoimalla tuotettua vihreää vetyä käytetään sähköntuotannon tasapainottamiseen ja kaukolämmön tuottamiseen.



Sähköjärjestelmien mallinnus: Wärtsilä julkaisi kolme sähköjärjestelmien mallinnusraporttia. Ne osoittivat, kuinka Euroopassa voitaisiin radikaalisti lisätä uusiutuvan energian osuutta sähkötuotannossa vuoteen 2030 mennessä, miten Vietnam, Filippiinit ja Indonesia voivat saavuttaa hiilen nettonollapäästöt vuosisadan puoliväliin mennessä ja kuinka Nigeria, Etelä-Afrikka ja Mosambik voivat ohittaa kehittyneitäkin valtioita ilmastorahituksen, tehokkaan suunnittelun ja järjestelmien uudistamisen avulla.

Decarbonisation Services -liiketoimintamallin lanseeraus: Wärtsilä esitteli Decarbonisation Services -liiketoimintamallin, jonka perimmäinen tavoite on auttaa asiakkaita siirtymään hiilineutraaliin sähköntuotantoon. Se hyödyntää Wärtsilän kehittyneitä sähköjärjestelmien mallinnus- ja optimointityökaluja ja osaamista päästöjen vähentämiseksi.



Vihreän vedyn projekti Portugalissa: Wärtsilä ilmoitti testaavansa yhteistyössä portugalilaisen energiaratkaisujen tuottajan, energiayhtiö Capwattin kanssa vihreän vedyn ja maakaasun polttoaineseosta Capwattin voimalaitoksessa Maiassa, Portugalissa. Projektissa testataan polttoaineseoksia, joissa vihreän vedyn osuus on enintään 10 tilavuusprosenttia. Yhtiön pääkonttorin Sonae Campusin käyttöön sekä kantaverkkoon energiaa tuottava yhteistuotantovoimalaitos toimii nykyisin maakaasukäyttöisellä Wärtsilä 34SG -moottorilla. Projekti on ensimmäisiä yrityksiä pienentää jo käytössä olevan kaasukäyttöisen Wärtsilän voimalan hiilijalanjälkeä vihreän vedyn avulla.

YMPÄRISTÖJOHTAMINEN JA OMAN TOIMINNAN HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

Periaatteena jatkuva parantaminen

Ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen perustuu johdonmukaiseen ja järjestelmälliseen työhön. Työtä ohjaavat strategiamme, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoi ja valvoo liiketoimintarajat ylittävä Wärtsilän EHSS-ryhmä (Environment, Health, Safety, Security). Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä pyrimme soveltamaan uusinta saatavilla olevaa teknologiaa ja pienentämään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähentämään ja hallitsemaan tuotteidemme ja palveluidemme koko elinkaaren aikana syntyviä päästöjä ja jätteitä.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteena on soveltaa ISO 14001- ja ISO 45001-standardien mukaisia sertifioituja ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-järjestelmiä) kaikkialla konsernissa, lukuun ottamatta puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä. EHS-järjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot. Tämä edistää ympäristönsuojelua ja pienentää laaja-alaisesti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

Ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiemme päävaatimuksia ovat lakimääräisten vaatimusten täyttäminen, toiminnan ympäristövaikutusten ja -riskien tunnistaminen ja pienentäminen, henkilöstön koulutus ja selkeät vastuut, toiminnan ja menettelytapojen kattava dokumentointi, toimintaohjeet poikkeustilanteisiin sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen. Tytäryhtiöt ja liiketoimintayksiköt asettavat omat tavoitteensa toimintansa merkittävälle ympäristövaikutuksille. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä tuloksellisuutta. Vuoden 2022 lopussa 58:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 92% koko henkilöstöstämme.

Kestävän kehityksen saavutuksia Wärtsilän keskitetyssä jakelukeskuksessa

Wärtsilän keskitetty jakelukeskus sijaitsee Kampenissa Alankomaissa. Se toimittaa varaosia asiakkaillemme kaikkialla maailmassa sekä Wärtsilän 160 huoltopisteeseen eri puolilla maailmaa. Viime vuosina Kampenin jakelukeskuksessa on toteutettu useita toimenpiteitä toiminnan kestävyysparantamiseksi.

Vuodesta 2019 lähtien jakelukeskuksessa on seurattu kuljetuslaatikoiden uudelleenkäyttöä. Ennen uudelleenkäyttöä tarkistamme, että laatikot täyttävät laatu- ja merkintävaatimuksemme ja ettei niissä ole vaurioita. Vaatimukset täyttävät laatikot varastoidaan pakkaus-pisteiden läheisyydessä, ja niitä käytetään soveltuviin lähetyksiin. Projektin alkamisen jälkeen kuljetuslaatikoiden uudelleenkäyttö on lisääntynyt huomattavasti. Vuonna 2022 uudelleen käytettyjen laatikoiden määrä oli 12 päivässä, mikä oli uusi ennätys.

Tämä tarkoittaa noin 3000:ta laatikkoa vuodessa (laskettuna 250 vuosittaisella työpäivällä), mikä säästää sekä kustannuksia että

ympäristöä. Parannuksen taustalla on jakelukeskuksen eri osastojen välinen tehokas yhteistyö sekä toimittajien käyttämien kuljetuslaatikoiden parantunut laatu.

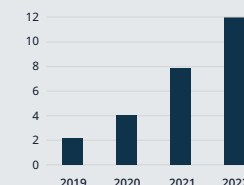
Kampenin jakelukeskuksessa on keskitytty myös muovin vähentämiseen pakkaamisessa. Vuonna 2022 tehdyt pysyvät muutokset vähensivät muovin määrää 3,5 tonnia vuoteen 2021 verrattuna. Toteutettuja toimenpiteitä olivat (korvattu materiaali ja määrä):

- paperietikettien käyttöönotto (156 000 muovietikettä, 375 kg)
- paperiteipin käyttöönotto (451 km muoviteippiä, 846 kg)
- kuplapaperin käyttöönotto (5 km kuplamuovia, 193 kg)
- pakettinarut säännölliseen käyttöön (50 000 muovista nippusidettä, 83 kg)
- paperiset lähetyssussit (220 000 muovista lähetyssussia, 1 100 kg)
- paperiset osoite-etiketit (90 000 muovista A4-muovitaskua, 900 kg).

Lisätoimia muovin eliminoimiseksi testataan. Tavoitteena on käyttöönotto vuonna 2023.



Uudelleen käytettyjen laatikoiden määrä päivässä



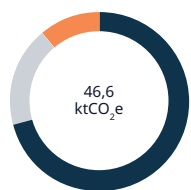
Hiilineutraalius

Wärtsilän suunnitelma hiilineutraaliuden saavuttamiseksi omassa toiminnassa on jaettu kolmeen vaiheeseen. Ensimmäisen vaiheen (2022–2024) toimenpiteet ja tavoitteet päästöjen vähentämiseksi vahvistettiin vuonna 2022. Määritimme perusteellisen arvion pohjalta tärkeimmät toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi vuodelle 2023 ja asetimme päästövähennyksille vuosittaiset tavoitteet. Vuonna 2023 tavoitteena on vähentää CO₂e-päästöjä 20 000 tonnia (noin 20%) vuoden 2021 vertailutasosta.

Saadaksemme kattavan käsityksen CO₂e-päästövähennys-potentiaalista toimipistetasolla käynnistimme maakohtaiset arvioinnit vuonna 2022. Arvioinneissa analysoidaan esimerkiksi toimipisteiden mahdollisuuksia ostaa vihreää sähköä ja käyttää aurinkovoimaa sekä mahdollisuutta korvata lämmitykseen käytettävät maakaasukattilat lämpöpumpuilla. Vuonna 2022 Wärtsilä Finland alkoi ostaa vihreää sähköä, mikä pienensi päästöjä noin 6 000 tCO₂e.

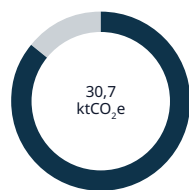
Hiilijalanjälkeämme kokonaisuutena tarkastellen merkittävä osa kasvihuonekaasupäästöistä syntyy T&K- ja tehdaskoeajoissa. Keinoja vähentää koeajoihin liittyviä CO₂e-päästöjä pohdittiin työpajassa elokuussa 2022. Työpajassa tunnistettiin useita kehityskohteita, kuten moottoreiden käyttöaikojen lyhentäminen tehdas- ja T&K-koeajoissa. Tietty kehitysideat, kuten puhtaampiin polttoaineisiin vaihtaminen koeajoissa, edellyttävät kuitenkin pitkäjänteisempää työtä.

Scope 1 -päästöt



■ T&K / Moottorien koeajot 71%
■ Lämmitys 18%
■ Ajoneuvot 11%

Scope 2 -päästöt



■ Ostettu sähkö 86%
■ Ostettu lämpö 14%

Hiilettömyystavoitteemme kannalta tärkeimmät päästövähennyksluokat ovat seuraavat:

-  Energiatehokkuus ja energiansäästö
-  Ajoneuvojen vaihto vähäpäästöisempiin malleihin
-  Oma energiantuotanto ja sähkösopimusten ympäristökriteerit
-  T&K- ja tehdaskoeajojen lyhentäminen
-  Lämpöpumppujen hyödyntäminen lämmitykseen
-  Fossiilisten polttoaineiden korvaaminen vaihtoehtoisilla polttoaineilla T&K- ja tehdaskoeajoissa
-  Eri teknologioiden hyödyntäminen moottoreiden koekäytöistä aiheutuvien kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi

Wärtsilä liittyy ABB:n Energy Efficiency Movementiin

Wärtsilä, joka on sitoutunut oman toiminnan hiilineutraaliuteen ja hiilettömyyden polttoaineille valmiin tuotevalikoiman tarjoamiseen vuoteen 2030 mennessä, liittyi marraskuussa 2022 ABB:n [Energy Efficiency Movementiin](#). ABB:n maaliskuussa 2021 käynnistämän Energy Efficiency Movementin tavoitteena on ilmastonmuutoksen hillitseminen tietoisuutta lisäämällä ja kannustamalla toimiin energiankulutuksen ja hiilipäästöjen vähentämiseksi. Yrityksiä ympäri maailman pyydetään liittymään liikkeeseen ja antamaan julkinen lupaus keinona innostaa muita toimimaan.

Sisäinen energiansäästökampanja

Käynnistimme marraskuussa 2022 sisäisen energiansäästökampanjan. Yksi Wärtsilän työntekijöille ja yhtiöille tarjolla oleva keino on kiinnittää huomiota lämmitykseen ja viilentämiseen. Lämmityksen osuus Wärtsilän kokonaisenergiankulutuksesta on noin 15–20%.

Wärtsilän toimipisteissä on toteutettu jo useita toimenpiteitä energiankulutuksen pienentämiseksi. Lähes 40%:iin toimitiloistamme on asennettu älykäs sähkön, sisälämpötilan ja/tai ilmanvaihdon ohjaus ja mittaus. Tämä merkittävä toimenpide auttaa säästämään energiaa ja rahaa.

Esimerkkejä paikallisista energiansäästötoimista:

- Wärtsilän keskitetty jakelukeskus Kampenissa Alankomaissa alensi sisälämpötilaa 2 °C ja rajoitti avoimien ovien synnyttämää vetoa ja lämmön karkaamista.
- Wärtsilän Suomen-toimipisteet, muun muassa Wärtsilän pääkonttori Helsingissä, sitoutuivat kansalliseen Astetta alemmas -kampanjaan, jossa kannustetaan laskemaan huonelämpötilaa vähintään yhdellä asteella.
- Yhdysvalloissa ja Kanadassa toimitiloihin on asennettu ohjelmoitavat termostaatit, ja tiloja lämmitetään vain työaikana.
- Singaporen päätoimistolla ilmastointijärjestelmä on korvattu vaihtelevan kylmäainetilavuuden (VRV) ohjaukseen perustuvalla järjestelmällä, joka on energiatehokkaampi, koska jäähdytysaineen ja viilentävän ilman välillä tarvitaan vain yksi lämmönvaihdin.
- Intian Chennaissa ilmastoinnin lämpötilaa ei koskaan aseteta alle 28 °C:een. Lämmön jakautumista tehostetaan kattotuulettimilla, jolloin viilennysvaikutus kasvaa.

Lue lisää: Löydät lisätietoja ja lukuja operatiivisesta suorituskyvystämme osiosta [Ympäristötiedot](#).

Henkilöstö ja yrityskulttuuri

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Kestävän kehityksen mukaiset innovaatiot teknologioissa ja palveluissa, joilla asiakkaita autetaan jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja taloudellista tulostaan, eivät ole mahdollisia ilman sitoutunutta, osaavaa ja monimuotoista henkilöstöä. Työntekijöillämme on ratkaiseva merkitys Wärtsilän suorituskyvylle ja pitkäjänteiselle menestykselle.



Henkilöstöstrategiamme nojaa neljään prioriteettiin. Näiden prioriteettien tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöhallinto kehittää yhdessä liiketoimintojen kanssa henkilöstöresursseja strategisesti siten, että yhtiön tavoitteet saavutetaan ja päämäärä ja arvot – asiakkaan menestys, suorituskyky ja intohimo – ovat elettyä todellisuutta. Tavoitteemme on luoda asiakkaillemme ja sidosryhmillemme arvoa asettamalla ihmiset kaiken toimintamme keskiöön. Henkilöstöstrategian prioriteetit seuraavalle viidelle vuodelle ovat:

Suoriutumista tukevan, sitouttavan yrityskulttuurin luominen – Rakennamme monimuotoisia ja osallistavia tiimejä, jotka tekevät yhteistyötä organisaation sisäisten rajojen yli pyrkien aktiivisesti muokkaamaan toiminta- ja ajattelutapojamme päämääräämme ja arvojamme tukevaksi toimintakulttuuriksi. Meille kestävän suorituksen lähtökohtia ovat luottamus, hyvinvointi sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen.

Jatkuvan oppimisen edistäminen Wärtsilän menestyksen vaatimien kyvykkyyksien rakentamiseksi – Rakennamme strategisia kyvykkyyksiä ja oppimiskokonaisuuksia, jotka tukevat ponnistelujamme kohti merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliutta. Johtajamme tukevat oppimista ja rohkaisevat meitä kaikkia ottamaan vastuuta omasta kasvustamme ja kehittämisestämme.

Vaikuttava johtaminen – Kannustamme kasvamista johtajuuteen, joka sitoutuu strategian toteuttamiseen ja jolla on valmiudet edistää tiimien ja yksilöiden suoriutumista. Edistämme toiminnan jatkuvaa parantamista, missä kaikki voivat olla mukana ja jokainen ymmärtää oman osuutensa The Wärtsilä Wayn toteutumisessa.

Oikeat osaajat oikeissa tehtävissä oikeaan aikaan – Ymmärrämme arvonaluomisen taloudelliset lainalaisuudet sekä niihin liittyvät avainroolit, osaamisalueet ja käyttäytymistavat. Pystymme houkuttelemaan, motivoimaan, sitouttamaan ja kehittämään osaajia, joiden panoksella saavutetaan parhaat mahdolliset liiketoimintatulokset. Tavoitteena on, että Wärtsilä

on kiinnostava työpaikka sekä nykyisille että tuleville työntekijöille ja varmistaa, että henkilöstöllä on tarvittava ammattitaito ja motivaatio.

HENKILÖSTÖN SITOUTUNEISUUS – MYVOICE-KYSELY

Henkilöstö saa äänensä kuuluviin työtyytyväisyyskyselymme MyVoicen kautta. Kyselyn tulokset ja tulkinnot auttavat työympäristön ja työtapojen parantamisessa sekä tukevat osaltaan wärtsiläläisiä hyvien tulosten saavuttamisessa. Vuonna 2022 kyselyn vastausprosentti oli erityisen hyvä, 81% (14 091 henkilöä). Korkea vastausprosentti osoittaa, että työntekijämme haluavat vaikuttaa aktiivisesti toimintaamme. Wärtsilän tavoitteena on tarjota väellemme innostava ja motivoiva työyhteisö.

Kyselyssä on kolme keskeistä mittaria, sitoutuminen, johtajuus ja asiakkaiden menestys, ja tulosten perusteella Wärtsilän suoriutumista voidaan verrata muiden vastaavien yritysten tuloksiin. Tulokset osoittavat, että työntekijöiden sitoutuneisuus paranee, koemme työmme merkitykselliseksi ja että linjajohto suoriutuu hyvin tiimiensä johtamisesta, kohtelee ihmisiä tasapuolisesti, antaa selkeää palautetta ja tukee työntekijöiden henkilökohtaista kehitystä. Henkilöstön sitouttamisindeksi oli 80% (76% vuonna 2020), eli 80%:n [tavoite](#) saavutettiin.

Vuonna 2023 erityishuomiota kiinnitetään asiakkaiden menestymiselle ja [The Wärtsilä Wayn](#) toimeenpanon jatkamiselle. Työtyytyväisyyskysely toteutetaan seuraavan kerran keväällä 2024.

MONIMUOTOISUUS ON FAKTA, OSALLISUUS ON VALINTA

Osallistavan, sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivan työkulttuurin rakentaminen on yksi henkilöstöstrategiamme prioriteeteista. Osallisuus merkitsee sitä, että ihminen kokee itsensä arvostetuksi ja kunnioitetuksi ja kokee saavansa tukea sellaisena kuin hän on. Kyse on siis henkilökohtaisista tarpeista sekä oikeista olosuhteista, joissa kukin voi saavuttaa oman täyden potentiaalinsa. Me Wärtsilässä arvostamme, kunnioitamme

ja edistämme henkilöstön monimuotoisuutta ja osallisuutta. Meille on kunnia-asia, että työpaikoillamme on edustettuna eri kansallisuuksia ja kulttuureja organisaation kaikilla tasoilla, kaikilla osastoilla ja kaikissa toiminnoissa. Henkilöstössämme on tällä hetkellä edustettuna noin 130 eri kansallisuutta.

Monimuotoisuus ja osallisuus eivät synny kannustavista puheista – niiden tueksi tarvitaan tekoja. Wärtsilän kehittämät erilaiset toimenpiteet ja työkalut auttavat muun muassa tunnistamaan alitajuista puolueellisuutta ja ennakkoluuloisuutta, ammentamaan uusia näkemyksiä monimuotoisista kulttuuritaustoistamme, rakentamaan toimintorajat ylittäviä, monipuolista tietämystä sisältäviä tiimejä ja vahvistamaan innovointikykyämme.

Ensimmäinen konserninlaajuinen osallisuus- ja monimuotoisuusohjelmamme, Conversations of Understanding, käynnistettiin vuoden 2021 lopussa. Sen tavoitteena on edistää osallistavaa keskustelukulttuuria. Vuoden 2022 loppuun mennessä ohjelmaan oli osallistunut yhteensä 95 henkilöä kaikilta liiketoiminta-alueilta, konsernitoiminnoista ja maantieteellisiltä alueilta.

Kesäkuussa 2022 järjestetty Diversity Talks -tapahtuma kokosi wärtsiläläisiä ja ulkopuolisia yhteistyökumppaneita keskustelemaan ja hankkimaan uusia näkökulmia työyhteisöjen monimuotoisuudesta. Tapahtuman yhteydessä käynnistettiin sisäistä SPARK-innovointialustamme hyödyntävä kampanja, jonka tavoitteena on ideoida ja jakaa parhaita käytäntöjä siitä, kuinka voimme yhdessä parantaa Wärtsilän henkilöstön monimuotoisuutta ja osallisuutta laajassa mielessä. Relevantteja näkökohtia ovat esimerkiksi rotu, etninen tai kansallinen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, siviilisäätty, sukupuolinen suuntautuneisuus, uskonto tai vakaumus, vammaisuus, ikä, poliittiset mielipiteet ja vastaavat ominaisuudet. Kampanjan kautta saatiin kerättyä yhteensä 43 kehitysideaa.

Vuoden 2022 MyVoice-kyselyssä 86% vastaajista koki tulevaisuuden kohdeksi työpaikalla kunnioittavasti, 82% ilmoitti linjajohdon toiminnan olevan tasapuolista ja 81% koki pystyvänsä tuomaan

julki ideoitaan ja mielipiteitään, vaikka ne poikkeaisivat tovereiden käsityksistä.

TYÖHYVINVOINNILLA ON VÄLIÄ

Wärtsilä haluaa tarjota kasvua, hyvinvointia sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tukevan, terveen työympäristön. 79% vuoden 2022 MyVoice-kyselyn vastaajista koki, että heidän esihenkilönsä selviytyy hyvin työhyvinvoinnin tukemisessa.

Työhyvinvoinnin kehyksenä on Wärtsilässä viisi kokonaisvaltaista pilaria: mielenterveys ja henkinen hyvinvointi, fyysinen hyvinvointi ja ravinto, sosiaalinen ja emotionaalinen hyvinvointi sekä tasapaino ja lepo. Tavoitteena on parantaa nykytilannettamme kaikilla näillä osa-alueilla tehokkaan johtamisen ja erityisten ohjelmien ja toimintojen kautta sekä rakentamalla hyvinvointia painottavaa työkuultuuria, jossa ihmiset tuntevat olonsa turvallisiksi ja kokevat, että heistä välitetään. Intranetissä olevan globaalin Wellbeing Hub -portaalin sekä maakohtaisten hankkeiden kautta työhyvinvoinnin merkitystä on nostettu voimakkaammin esiin koko yhtiössä. Globaalisissa, monimuotoisessa hyvinvointitoimikunnassamme on noin 50 aktiivista jäsentä, jotka edistävät jatkuvasti tietoisuutta työhyvinvoinnista ja järjestävät konkreettisia aktiviteetteja liittyen kaikkiin työhyvinvoinnin pilareihin.

Wärtsilän hyvinvointikehys – viisi pilariamme



SUORITUSTASON JA KASVUN JOHTAMINEN

Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja näemme, että palkitsemisen on yksi keskeisimpiä tapoja houkutella, motivoida, kehittää ja sitouttaa parhaita osaajia. Wärtsilän suoritustason erinomaisuuteen liittyy liiketoiminnan tuloshakuisuus, kasvuun tähtäävä yksilöiden ja tiimien kehittäminen, huomatuksi tuleminen sekä palkitseminen. Vuosittainen tavoitteenasetanta liittyy The Wärtsilä Wayn ja liiketoiminnan strategiset prioriteetit tiimien ja yksilöiden tuloksiin ja rakentaa ymmärrystä siitä, miten kunkin oma työ ja tavoitteet ovat osa tiimin ja koko liiketoiminnan menestymistä. Kaikilla on oikeus tietää, mitä heiltä työssään odotetaan ja mitä hyvät tulokset tarkoittavat. Kaikki myös ansaitsevat reilua ja rehellistä palautetta, jos kehitys ei ole oikean suuntaista.

Vuonna 2022 keskityimme parantamaan tavoitteenasetannan laatua ja tulosten arvioinnin tarkkuutta, eritoten organisaation ylitasoilla. Työtä jatketaan vuonna 2023.

VAIKUTTAVAN JOHTAJUUDEN RAKENTAMINEN

Keväällä 2022 käyttöön otettiin [Wärtsilän uusi johtamismalli](#) (Wärtsilä Leadership Model), joka tukee strategista kasvuamme määrittelemällä Wärtsilän johtajilta edellytettävän käyttäytymisen peruspiirteet. Malli käsittää kolme aluetta ja 15 johtamiskäyttäytymistä.

Wärtsilän johtamismalli



Malli linkittyy tiiviisti The Wärtsilä Way -strategiaamme. Strategisten painopisteiden, toteutussuunnitelmien ja arvojen lisäksi malli mittaa päämäärämme ja tavoiteasemamme saavuttamista. Malli tukee johtajiamme The Wärtsilä Wayn toteuttamisessa ja toiminnan tehokkaassa jatkuvassa parantamisessa. Näin se osoittaa johtajillemme oikeaa suuntaa ja tarjoaa tukea erilaisiin yhteistyö-, viestintä- ja johtamistilanteisiin.

Johtamismallin tehokas käyttö kaikessa ihmisten johtamisessa luo vähitellen arvokkaan johtamistyökalun päivittäiseen käyttöön. Johtamismalli otettiin vuonna 2022 mukaan Wärtsilän 360-johtajuusarviointiin ja johdon kehittämistoimintaan. Johtamismalliin liittyvä koulutus on suoritettavissa kunkin omien aikataulujen mukaan, ja sen on suorittanut heinäkuusta 2022 lähtien yli 710 wärtsiläläistä. Wärtsilä Leader on arvostettu johtajien kehitysohjelma, jonka on suorittanut syksystä 2021 lähtien yli 600 ylempään johtoon kuuluvaa henkilöä. Ohjelman tuloksena odotetaan työkaluja ja yhteistä kieltä ihmisten kehittämiseen sekä näitä tavoitteita edistävää järjestelmää, jolla voidaan edistää parempia tuloksia ja työtyytyväisyyttä.

Johtamismallin käyttöönotto jatkuu vuonna 2023. Se on yksi keskeisimpiä komponentteja uusissa ylemmän johdon kehitysohjelmassamme, jotka otetaan käyttöön keväällä 2023.

PAINOPISTEEKSI OSAAMISEN JOHTAMINEN

Wärtsilä pyrkii olemaan työntajana sekä nykyisten että tulevien työntekijöiden kärkeä ja johtamaan tuloksellisesti henkilöstön osaamista kautta koko organisaation. Keväällä 2022 ylemmässä johdossa pilotoitiin uutta osaamisen arvioinnin konseptia, jonka tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan menestystä tukeva paras johtamis- ja asiantuntijaosaaminen niin nyt kuin tulevaisuudessa. Toteutusta jatketaan vuonna 2023 ja mukaan otetaan noin 1 500 ylemmän johdon jäsentä ja asiantuntijaa kaikilta liiketoiminta-alueilta ja konserni-toiminnoista. Osaamisenarviointikonseptimme perustuu Wärtsilän arvoihin ja johtamismalliin, ja osaamisen tunnistamisen ja seuraajasuunnittelun lisäksi se painottaa vahvasti osaamisen kehittämistä.

Keväällä 2022 laadittiin 18 sitoutuneen tekijän voimin Wärtsilän uratarina (Wärtsilä People Narrative). Tällä hetkellä on tiukka kilpailu osaavista tekijöistä ja hakijan markkinat. Tässä tilanteessa on tärkeää, että työnantajalla on esittää hakijalle erottuva uratarina. Tarinaa käytetään sisäisesti sekä myös ulkoisessa viestinnässä, kun Wärtsilään haetaan innostuneita osaajia. Kesäkuussa 2022 käynnistettiin Wärtsilän globaali henkilöstön suosittelijaohjelma, jonka tarkoituksena on motivoida henkilöstöä suosittelemaan omia kontaktejaan Wärtsilän hakuihin ja palkita hyvien kandidaattien suosittelijoita. Vuoden 2022 loppuun mennessä ohjelman tuloksena oli tehty jo 235 uuden työntekijän rekrytointia. Voi sanoa, että wärtsiläläiset ovat itse työntajabrändimme parhaita lähettiläitä.

OPPIVAN ORGANISAATION RAKENTAMINEN

Oppivassa organisaatiossa kaikki organisaation jäsenet ovat sitoutuneita uuden oppimiseen, vanhasta luopumiseen, tiedon jakamiseen ja toiminnan parantamiseen. Wärtsilä on matkalla kohti tätä, jotta pysymme kilpailukykyisinä ja innovatiivisina ja voimme innostaa ihmisiä todella merkityksellisiin ja vaikuttaviin tuloksiin.

Wärtsilä odottaa työntekijöiltään innostusta oppia uutta ja kehittää osaamistaan. Sovellamme oppimiseen 70-20-10-periaatetta, jossa 70% oppimisesta tapahtuu tekemällä, 20% muilta oppimalla ja 10% opiskelulla. 76% vuoden 2022 MyVoice-kyselyn vastaajista koki, että Wärtsilässä on mahdollisuus oppia uutta ja kehittyä. Tämän kyselyosuuden tulos parani peräti 18 prosenttiyksikköä, mikä oli suurin yksittäinen parannus edellisestä, vuonna 2020 tehdystä kyselystä. Tämä osoittaa, että meillä todella halutaan oppia ja kehittyä.

Syksyllä 2022 käynnistettiin kehitysohjelma Grow – Building our Learning Organisation. Ohjelman tarkoituksena on auttaa Wärtsilää rakentamaan oppivan organisaation vaatimia perusteita. Fokuksessa ovat siten psykologinen turvallisuuden tunne, kasvuajattelu, palautekulttuuri ja jatkuva parantaminen. Ohjelman vuorovaikutteisiin työpajoihin osallistui vuonna 2022 noin 320 henkilöä kauttaaltaan koko organisaatiosta. Työpajoissa työstiin koulutusaiheita sekä itsenäisesti että vertaiskeskusteluiden avulla. Ohjelman tavoitteena on luoda ympäristö, jossa ihmisiä kuunnellaan ja he uskaltavat puhua, joka ruokkii uusia ideoita, jossa virheistä opitaan ja ihmiset pyytävät palautetta pystyäkseen kehittymään ja jossa opimme pitämään yllä jatkuvaa parantamista.

Vuonna 2022 painopiste oli valmentavan ja mentoroivan ohjauksen kehittäminen, millä edistetään kasvua ja kehittämistä arvostavan avoimuuden kulttuurin kehittymistä ja mihin myös tietoisesti panostetaan. Valmentava ja mentoroiva johtaminen tuo organisaatiolle monia etuja. Se esimerkiksi auttaa ihmisiä vapauttamaan omaa henkilökohtaista kehityspotentiaaliaan, rakentaa suhteita ja yhteistyötä kollegoiden kesken, edistää rajat ylittävää tiedon siirtoa, ruokkii johtajuutta ja urakehitystä sekä laajentaa organisaation sisäisiä ammatillisia verkostoja.

Vuonna 2021 käyttöön otettiin sisäinen valmennuskehys, jota käytetään erilaisiin valmentavaa johtamista vaativiin tilanteisiin ja jonka avulla tietoisuutta näistä asioista levitetään koko organisaatioon. Tätä varten perustettiin valmennusosaajien yhteisö, johon kuuluu 40 sisäisenä valmentajan toimivaa

Jatkuva oppiminen pitää Wärtsilän ja henkilöstömme merkityksellisinä muuttuvassa maailmassa."

Teija Sarajärvi, henkilöstöjohtaja

henkilöä. Valmennusohjelman on läpäissyt yhteensä noin 50 henkilöä. Valmentavan johtajuuden kehittäminen on otettu mukaan myös johtajien kehittämisohjelmiin, jotta osallistujat saisivat valmentavan johtamisen työkaluja, jotta valmentavasta johtamisesta saadaan osa päivittäistä johtamistyötä. Vuonna 2021 käyttöön otettiin sisäinen mentorointikehyks ja käynnistettiin muodollinen mentorointiohjelma. Vuoden 2022 lopussa mentorointiohjelmiin oli osallistunut 186 mentorista ja mentoroitavasta koostuvaa paria. Uutena asiana vuonna 2023 käynnistetään ryhmämentorointiohjelma, jossa pienen osallistujaryhmän mentoreina toimii johtokunnan jäseniä.

Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2022 yhteensä 24 785 koulutuspäivää. On kuitenkin syytä huomata, että merkittävä osa oppimisesta tapahtuu muodollisen koulutuksen sijasta päivittäisen työskentelyn ohessa. Wärtsilälle on kunnia asia, että omalle välle tarjotaan 70-20-10-periaatteen mukaisesti laajalti oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia. Suurin osa oppimisesta tapahtuu muualla kuin luokahuoneessa, joten sitä ei voi mitata perinteiseen tapaan koulutustunteina tai -päivinä.

Lisää tietoa aiheesta on [Sosiaaliset tiedot -osiossa](#).

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilä edistää seuraavia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:



Turvallisuus on Wärtsilälle erittäin tärkeä asia. Olemme sitoutuneet tarjoamaan sekä omille että yhteistyökumppaneidemme työntekijöille turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy pyrkimyksessämme kohti nollan tapaturman tavoitetta noudattamalla tiukkoja työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia sekä toteuttamalla toimintälähtöisiä turvallisuusohjelmia ja -käytäntöjä.



TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSJOHTAMINEN

Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet määritellään yhtiön [toimintaperiaatteissa](#), [laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa](#) (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöiltä vaaditaan sekä QEHS-politiikan että EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä komponentteja ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaat terveys- ja turvallisuusohjelmat ja -ohjeet, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen, hätätilanteiden hallinta sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen. Vuoden 2022 lopussa 56 Wärtsilä-yhtiöllä oli ISO 45001 -standardin mukaan sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Järjestelmien piirissä on noin 91% Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Niitä kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Tällä hetkellä kaikista Wärtsilän yhtiöistä 68%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, tapaturmista johtuvien poissaolopäivien määrä, tapaturmataajuus, raportoitujen läheltä piti- ja vaaratilannehavaintojen määrä sekä raportit johdon turvallisuuskierroksista. Wärtsilä mittaa myös globaalien terveys- ja turvallisuuskoulutusohjelmien suorittamisastetta. Wärtsilä on asettanut [konsernitason tavoitteeksi tapaturmien nollatason](#). Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista turvallisuuskulttuuriin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä, liiketoiminnoilta ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan liiketoiminnoissa ja yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään Wärtsilän johtokunnassa.

TURVALLISUUSTOIMENPITEET VUONNA 2022

Vuonna 2022 konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,58 eli 2% suurempi kuin vuonna 2021 (1,55).

Konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) vuonna 2022 oli 2,57, eli parannusta oli 3% vuoteen 2021 (2,65). Lisäksi johdon turvallisuuskierrosten määrä Wärtsilässä kasvoi 12% edellisvuodesta.

Olemme järjestäneet vuodesta 2019 lähtien Champions in Safety -koulutuksia etulinjan työntekijöille. Vuorovaikutteisen kurssin tavoitteena on saada kaikki ymmärtämään turvallisuuspoikkeamien seurauksia, lisätä jokaisen henkilökohtaista tietoisuutta riskeistä ja riskejä ehkäisevää käyttäytymistä sekä rohkaista työntekijöitä käytännön toimintaan tapaturmien ehkäisemiseksi. Vuoden 2022 loppuun mennessä 7 500 työntekijää oli suorittanut koulutuksen. Vuoden 2021 lopussa Champions in Safety -koulutuskonseptin piiriin otettiin myös esihenkilöt. Koulutukseen lisättiin turvallisuusjohtamiseen liittyviä asioita sekä tietoa tavoista painottaa ennaltaehkäisevää turvallisuustoimintaa. Vuoden 2022 loppuun mennessä koulutuksen oli suorittanut 1 460 esihenkilöä.

Wärtsilän kahdeksas vuotuinen turvallisuuspäivä järjestettiin 29. syyskuuta 2022. Aiheena oli taukojen pitäminen, millä korostettiin lyhyiden taukojen merkitystä väsymyksen ehkäisyn, vireystilan ylläpidon ja työpaikan turvallisuuden yleisen arvioinnin kannalta. Päivä järjestettiin koko yhtiössä paikallisten tapahtumien ja globaalien, virtuaalisten turvallisuustapahtumien kautta. Tarkoituksena oli lisätä tietoisuutta turvallisuusriskeistä ja niiden mahdollisista seurauksista, edistää tarvittavia turvallisuustoimia, vahvistaa turvallisuuskulttuuriamme ja nostaa esiin onnistumisia turvallisuuden saralla.

Koronavirusepidemian suhteen Wärtsilä lakkautti vuonna 2022 globaalin kriisiryhmän ja siirsi vastuun koronatilan hallinnasta kokonaan paikallisille kriisivalmiusryhmille. Paikalliset kriisivalmiusryhmät ovat jatkaneet toimenpiteiden toteuttamista paikallisen koronatilan ja kansallisten määräysten mukaisesti.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää lisätietoa ja lukuja on osiossa [Sosiaaliset tiedot](#).

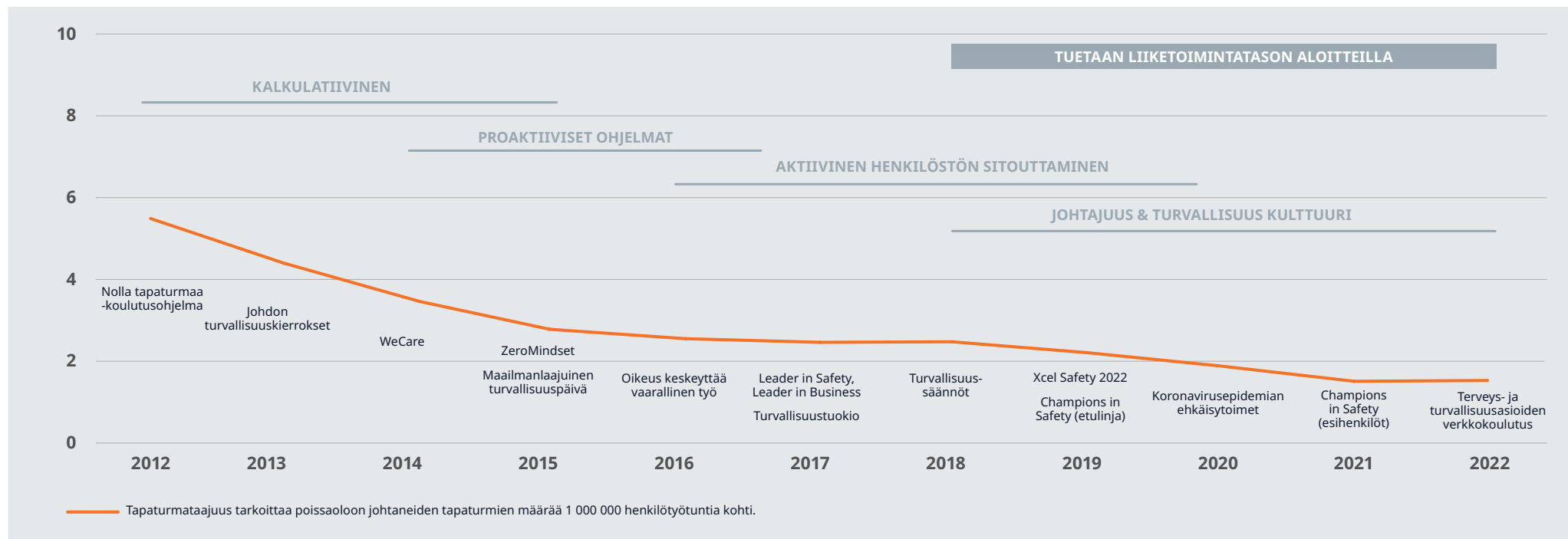
8. turvallisuuspäivän aiheena oli taukojen pitäminen, millä korostettiin taukojen merkitystä turvallisuuden parantamisessa.

GLOBALI TERVEYS- JA TURVALLISUUSASIOIDEN VERKKOKOULUTUS KÄYTTÖÖN

Wärtsilä otti vuonna 2022 käyttöön uuden terveys- ja turvallisuusasioiden verkkokoulutuksen, jonka tarkoitus on varmistaa kaikkien työntekijöiden tiedot keskeisistä terveys- ja turvallisuusasioista ja vahvistaa Wärtsilän turvallisuuskulttuuria. Koulutus on tarkoitettu kaikille työntekijöille, ja se on saatavilla 12 kielellä. Interaktiivinen koulutus auttaa työntekijöitä ymmärtämään Wärtsilän terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät toimintamallit, prosessit ja sitoutumiset ja parantaa yksilöiden riskitietoisuutta käytännönläheisillä interaktiivisilla harjoitteilla. Työntekijät ovat arvostaneet koulutusta, ja oppimiskokemukselle annettu arvosana on 4,5/5.

Tavoitteena oli, että 13 000 työntekijää olisi suorittanut koulutuksen vuoden 2022 loppuun mennessä. Tavoite ylittyi reilusti, sillä 15 000 työntekijää, eli 85% kaikista työntekijöistä, suoritti koulutuksen vuonna 2022.

Turvallisuuden kehitys Wärtsilässä



Nolla tapaturmaa -koulutusohjelma Globaaliin koulutukseen kuului verkkokurssi (4 h) ja käytännön työpaja (4 h).	Maailmanlaajuinen turvallisuuspäivä Wärtsilän koko verkoston kattava vuosittainen turvallisuustapahtuma. Teema vaihtuu vuosittain.	Turvallisuus-säännöt Wärtsilän kymmenen turvallisuus-säännön tarkoituksena on varmistaa johdonmukainen käyttäytyminen mahdolliseen vakavaan loukkaantumiseen tai kuolemaan johtavien tapaturmien ehkäisemiseksi.	Champions in Safety Etulinjan työntekijöille ja esihenkilöille suunnattu globaali turvallisuuskoulutus-ohjelma. Etulinjan työntekijöiden koulutus alkoi vuonna 2019 (4 h) ja esihenkilöiden koulutus vuoden 2021 lopussa (4 h).
Johdon turvallisuuskierrokset Johtamistyökalu turvallisuus-aiheisten keskustelujen käymiseksi työntekijöiden kanssa.	Oikeus keskeyttää vaarallinen työ Wärtsilän QEHS-politiikan mukaan kaikilla on oikeus keskeyttää työ vaarallisissa tilanteissa.	Xcel Safety 2022 Xcel Safety 2022 -ohjelman haastavana tavoitteena oli vähentää poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuutta (LTIF) 50%:lla vuoden 2022 loppuun mennessä. Ohjelmassa oli uusia elementtejä, kuten turvallisuussankarien kouluttaminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen, parhaiden käytäntöjen soveltaminen ja turvallisuusosaamisen varmistaminen.	Koronavirus-epidemian ehkäisytöimet Globaalin kriisiryhmän ja paikallisten kriisivalmiusryhmien aktivointi. Niiden vastuina olivat tautitilanteen seuranta, ohjeiden toimeenpanto ja viestintä sekä ehkäisytöimien ja torjuntasuunnitelmien valmistelu.
WeCare Globaali tietojärjestelmä ja toimintatapa raportointiin ja tutkintaan.	Leader in Safety, Leader in Business Kaikille linjaesihenkilöille ja suoraan etulinjan toimintoihin vaikuttaville työntekijöille suunnattu yksipäiväinen turvallisuuskoulutus.		Terveys- ja turvallisuusasioiden verkko-koulutus Kaikille työntekijöille suunnattu 90 minuutin verkkokoulutusohjelma, jossa kerrotaan Wärtsilän terveys- ja turvallisuusperiaatteista ja tärkeimmistä ennaltaehkäisevistä toiminnoista.
ZeroMindset Vuonna 2015 käynnistetty turvallisuusohjelma, jonka tavoitteena on ohjata Wärtsilää kohti nolla tapaturmaa tavoitetta. Ohjelman käynnistämisen jälkeen ZeroMindsetistä on tullut Wärtsilän turvallisuuskulttuurin ja käyttäytymistavoitteen määritelmä.	Turvallisuustuokio Lyhyt keskustelu mistä tahansa turvallisuusaiheesta kokouksen alussa. Tavoitteena on herättää keskustelua turvallisuusasioista ja edistää osallistujien turvallisuusmyönteisyyttä sekä turvallisuustiedon jakamista.		



Kestävän kehityksen lukuja

Taloudellinen vastuu

Wärtsilä edistää kasvua toimimalla edelläkävijänä ja johtavana kumppanina hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä. Wärtsilän tavoitteena on turvata taloudellinen suorituskyky ja luoda kannattavaa kasvua sekä pitkän aikavälin arvoa osakkeenomistajille ja koko yhteiskunnalle. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää useiden sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyötäisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, sekä rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota henkilöstölle kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Hyvä taloudellinen tulos rakentaa perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.



SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN (GRI 201-1) 1/3

MEUR	2022	2021	2020	2019	2018
Asiakkaat					
Liikevaihto	5 842	4 778	4 604	5 170	5 174
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	4 245	3 072	3 004	3 368	3 327
Luotu arvo	1 597	1 706	1 601	1 802	1 847
Lisäarvon jakaminen					
Jaettu sidosryhmille	1 546	1 493	1 412	1 404	1 615
Henkilöstö					
Palkat	1 104	1 009	984	1 028	954
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikustannukset	282	324	266	329	336
Luotonantajat					
Nettorahoituskulut	-6	-18	-43	-47	-40
Omistajat					
Osingot	153	142	118	284	284
Yhteisöt					
Lahjoitukset	0.6	0.4	0.6	0.5	0.6
Liiketoiminnan kehittäminen	51	214	189	114	232

TALOUDELLISET TULOKSET

Ilmastomuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet (GRI 201-2)

Wärtsilässä ei ole EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluvia toimintoja. Wärtsilä vastaa ilmastomuutokseen kehittämällä ja toimittamalla tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Lisätietoa Wärtsilän ratkaisuksista päästöjen vähentämiseen löytyy osiosta [Ilmastomuutos ja ympäristö](#). Ilmastomuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään Hallinnointi-katsauksen [Riskit ja riskienhallinta](#) -osiossa.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN) 2/3

MEUR	2022	2021	2020	2019	2018
Asiakkaat					
Liikevaihto (MEUR)	5 842	4 778	4 604	5 170	5 174
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 718	1 591	1 542	1 690	1 485
Aasia	1 482	1 464	1 570	1 968	1 867
Amerikka	2 062	1 286	1 077	1 098	1 245
Afrikka	288	251	245	222	283
Muut	292	186	170	192	294
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut (MEUR)	4 245	3 072	3 004	3 368	3 327
Henkilöstö					
Palkat (MEUR)	1 104	1 009	984	1 028	954
Palkat markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	734	707	688	719	643
Aasia	153	136	138	145	150
Amerikka	180	134	131	134	134
Afrikka	22	21	21	22	20
Muut	15	11	7	8	7
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	334	274	252	271	274

Organisaation eläkesitoumusten kattavuus (GRI 201-3)

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa ja Ruotsissa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Etuuspohjaisten eläkejärjestelmien vakuutuslaskelmat ovat kussakin maassa valtuutettujen aktuaarien suorittamia. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedostossa [4.7. Eläkevelvoitteet](#).

Valtiolta saadut avustukset (GRI 201-4)

Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	2022	2021	2020	2019	2018
	15 771	14 855	17 225	8 101	7 085

Vuonna 2022 saatujen tukien arvo oli 15 771 tuhatta euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Eniten rahoittaneita maita vuonna 2022 olivat Suomi, Norja ja Espanja.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄÄRVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN 3/3

MEUR	2022	2021	2020	2019	2018
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut (MEUR)	282	324	266	329	336
Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	194	230	197	223	252
Aasia	41	42	35	47	38
Amerikka	36	36	25	43	33
Afrikka	10	12	14	19	10
Muut	1	3	-5	-2	4
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	15 771	14 855	17 225	8 101	7 085
Nettorahoituserät (MEUR)	-6	-18	-43	-47	-40
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	130	130	130	130	110
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	429	246	433	383	627

MARKKINA-ASEMA

Normaalin aloituspalkkatason suhde paikalliseen minimipalkkaan sukupuolittain (GRI 202-1)

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työläinsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa yleensä määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen perusteella alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitaso, mutta todelliset palkat ovat usein tätä tasoa korkeampia. Jokaisessa maassa työntekijöiden palkkaus ja palkitseminen noudattaa Wärtsilän palkitsemispolitiikkaa, maakohtaisia käytäntöjä ja työehtosopimuksia. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Paikallisyhteisöstä palkattu osuus ylemmästä johdosta (GRI 202-2)

Wärtsilä ilmoittaa kaikista avoimena olevista tehtävistä sisäisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea avoimeen tehtävään. Rekrytoinnit perustuvat ensisijaisesti paikallisiin sopimuksiin, jollei ole nimenomaista syytä erityisille komennusjärjestelyille. Tämä periaate pätee myös ylempiin johtotehtäviin. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät. Wärtsilän koko ylemmästä johdosta maailmanlaajuisesti 73% on rekrytoitu paikallisesti, toisin sanoen henkilöt ovat lähtöisin kyseisen tytäryhtiön sijaintimaasta.

Ympäristö

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutukset aiheutuvat pitkälti valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

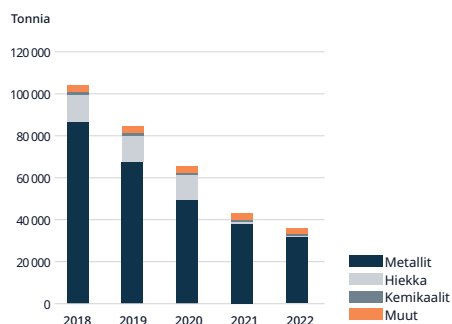


MATERIAALIT

Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan (GRI 301-1)

Tärkeimpiä Wärtsilän tuotteissa käytettäviä materiaaleja ovat metallit: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Vuonna 2022 materiaalien kokonaiskulutus oli 36 062 tonnia (42 751). Tärkeimmät materiaalityypit olivat metallit 87%, hiekka 2% ja kemikaalit 2%.

Materiaalit



Materiaalit (t)	2022	2021	2020	2019	2018
Metallit	31 437	37 885	49 175	67 123	85 820
Hiekka	756	902	11 437	11 957	13 055
Kemikaalit	644	515	1 245	1 520	1 422
Muut	3 225	3 449	3 359	3 482	3 035
Yhteensä	36 062	42 751	65 216	84 081	103 332

Kierrätettyjen materiaalien osuus (GRI 301-2)

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten käytöstä poistettuja kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esimerkiksi uusien potkureiden valamiseen.

ENERGIA

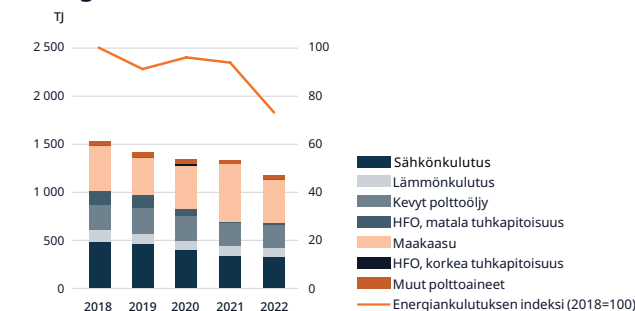
Organisaation oma energiankulutus (GRI 302-1)

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat muun muassa lämmitys, tuotanto ja kuljetus. Vuonna 2022 polttoaineet olivat uusiutumattomista lähteistä. Sähkön kokonaiskulutuksesta 25% (24 097 MWh) oli uusiutuvista lähteistä.

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja mahdollisesti myydä osa paikallisille energiyhtiöille.

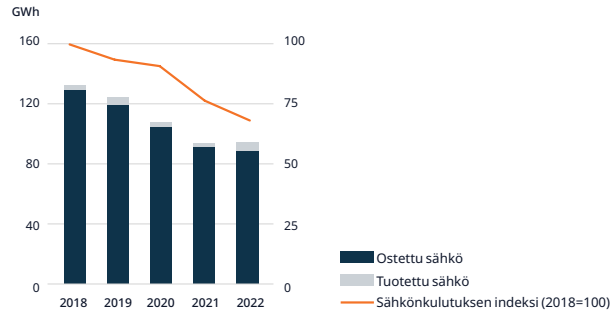
Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikallisille energiyhtiöille. Wärtsilän lämmönkulutus koostuu lähinnä kiinteistöjen lämmityksestä. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Vuosittainen energiankulutus



Energian kulutus	2022	2021	2020	2019	2018
Sähkönkulutus (MWh)	94 570	94 289	107 784	124 843	132 572
Ostettu sähkö (MWh)	89 098	91 045	104 293	119 092	128 878
Tuotettu sähkö (MWh)	5 473	3 244	3 491	5 751	3 694
Myyty sähkö (MWh)	36 727	42 924	33 543	32 812	32 019
Ostettu lämpö (MWh)	25 655	30 093	39 841	31 429	32 937
Raskas polttoöljy (HFO) (t)	379	557	1 741	3 343	3 381
Kevyt polttoöljy (LFO) (t)	5 614	5 509	5 021	6 089	6 223
Maakaasu (t)	9 251	11 867	8 976	8 064	9 783
Muut polttoaineet (t)	1 164	1 084	1 464	1 329	1 238
Kokonais-energian-kulutus (TJ)	1 171	1 339	1 319	1 404	1 538

Vuosittainen sähkönkulutus



Energia-intensi-teetti	2022	2021	2020	2019	2018
Kokonais-energian-kulutus (TJ)/liikevaihto (MEUR)	0,218	0,281	0,287	0,272	0,300

Energian-säästö (GWh)	2022	2021	2020	2019	2018
Vuosittainen energian-säästö	1,5	0,5	4,9	0,5	2,0
Kumula-tiivinen energian-säästö	10,2	8,7	8,3	3,4	2,9

Energiankulutuksen vähentäminen (GRI 302-4)

Vuoden 2017 alussa Wärtsilä asetti energiansäästö tavoitteeksi vähentää absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 kesikulutuksesta vuoteen 2025 mennessä. Kuudennen seurantavuoden loppuun mennessä on saavutettu 10,2 GWh:n pysyvä säästö energiankulutuksessa, pääasiassa vähentämällä sähkön ja lämmön kulutusta sekä muilla energiansäästötoimenpiteillä.

VESI

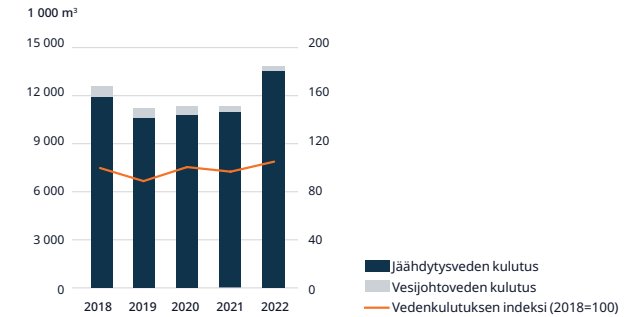
Vedenotto (GRI 303-3, 303-5)

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa sekä suljetun kierron jäähdytysjärjestelmissä. Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Vuosittaisen vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna veden lähteen mukaan: jäähdytysvedestä yli 99% saadaan paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja alle 1% jäähdytysvedestä hankitaan kunnallisilta vesilaitoksilta. Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2022 noin 98% oli jäähdytysvetenä käytettyä merivettä, noin 2% oli vesijohtovettä ja noin 0,3% otettiin suoraan pohjavedestä tai oli sadevettä. 42 607 m₃ eli 0,3% kaikesta vedenkulutuksesta tapahtui alueilla, jotka on luokiteltu korkean riskin vedenpuutteen alueiksi WRI:n Aqueduct-luokittelun mukaan.

Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus

Yhdenkään Wärtsilän tytäryhtiön vedenotolla ei ole havaittu olevan merkittävää vaikutusta niiden käyttämiin vesilähteisiin.

Vuosittainen vedenkulutus



Vesi (1 000 m ₃)	2022	2021	2020	2019	2018
Vesijohtovesi	288	365	568	648	652
Jäähdytysvesi*	13 609	10 983	10 805	10 621	11 954
Yhteensä	13 897	11 348	11 373	11 268	12 607

* Jäähdytysveden mittaustavan muutoksesta seurasi merkittävä muutos vuoden 2022 määrään aiempiin vuosiin verrattuna.

Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi (GRI 303-3)

Wärtsilä Italia S.p.A. kierrätti 21 343 m₃ vettä vuonna 2022 johtamalla sen vedenpuhdistuslaitokseen ja käyttämällä veden uudelleen tuotantoprosesseissaan. Määrä vastaa noin 17% Wärtsilä Italian vuotuisesta vedenkulutuksesta ja 0,2% Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2022. Muissa Wärtsilän tuotantolaitoksissa ei ole käytössä merkittäviä vedenkierrätysprosesseja.

PÄÄSTÖT

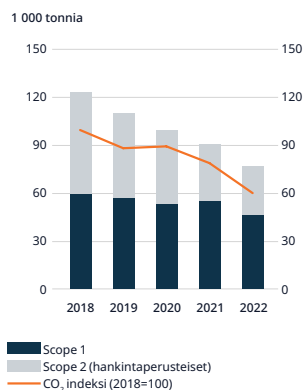
Kasvihuonekaasujen päästöt ja intensiteetti (GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Wärtsilän kasvihuonekaasupäästöt on esitetty viereisessä taulukossa. Vuonna 2022 ei esiintynyt biogeenisiä CO₂ -päästöjä.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (GRI 305-5)

Vuonna 2022 vahvistettiin Wärtsilän hiilineutraaliussuunnitelman ensimmäisen vaiheen (2022–2024) toimenpiteet ja tavoitteet päästöjen vähentämiseksi. Tärkeimmät toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi olivat vihreän sähkön ostaminen Euroopassa, energiansäästötoimenpiteet ja uusiutuvaan lämmitysenergiaan siirtyminen. Wärtsilän CO₂-päästöt vähenivät 7 391 tCO₂e vuonna 2022. Lue lisää [Ilmastonmuutos ja ympäristö](#) -osiosta.

Scope 1 ja 2 CO₂-päästöt



NO_x - ja SO_x -päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan (GRI 305-7)

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO_x), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista.

Päästöt	2022	2021	2020	2019	2018
Typen oksidit (t)	380	371	445	544	545
Rikkioksidi (t)	7	15	47	51	55
Hiilivetyjen kokonaispäästöt (t)	129	203	147	139	164
Hiukkaset (t)	4	4	6	7	7
VOC (t)	27	29	31	37	45

Kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e	2022	2021	2020	2019	2018
Suorat (Scope 1)	46 629	54 711	52 911	56 568	59 949
Epäsuorat (Scope 2 - sijaintiperusteiset)	24 309	25 350	34 561	40 911	47 347
Epäsuorat (Scope 2 - hankintaperusteiset)	30 705	36 062	46 306	53 453	63 768
Epäsuorat (Scope 3 – yhteensä)*	1 941 000	1 413 200	1 309 800	161 000	204 100
Kategoria 1 – ostetut tuotteet ja palvelut	1 892 800	1 385 200	1 285 700		
Kategoria 3 – energia	13 000	14 000	12 900	14 400	16 000
Kategoria 6 – lennot	35 200	14 000	11 200	34 700	44 700
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (tCO ₂ e/MEUR)**	14,4	19,0	21,6	21,3	24,1

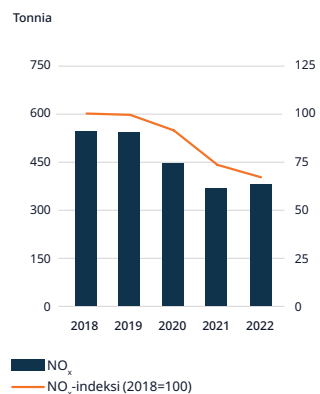
* Vuoteen 2019 asti Scope 3 päästöt kattavat vain materiaalit, energian ja lennot. Vuodesta 2020 alkaen se sisältää kaikki ostetut tuotteet ja palvelut sekä energian ja lennot erikseen.

** Yhteenlasketut kasvihuonekaasupäästöt (scope 1 + scope 2 hankintaperusteiset) tCO₂e per 1 miljoona euroa liikevaihtoa.

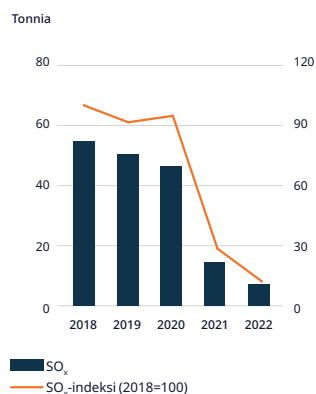
Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä. Kaikki nämä toimenpiteet aiheuttavat päästöjä, mutta tutkimus- ja kehittämistoimintamme ja tuotetestauksen perimmäinen tavoite on kehittää vähäpäästöisiä tuotteita merenkulku- ja energia-aloille.

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

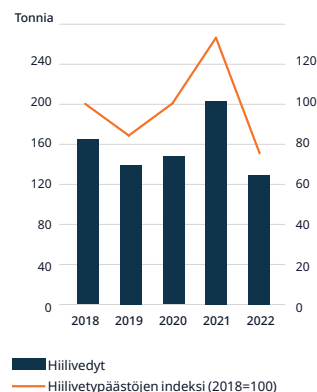
Vuosittaiset NO_x-päästöt



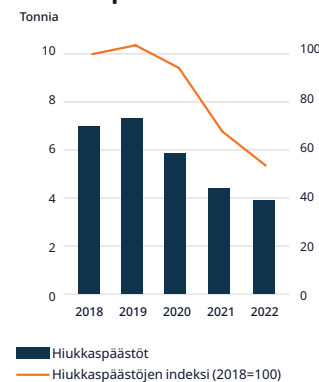
Vuosittaiset SO_x-päästöt



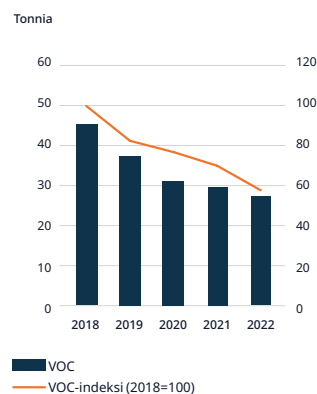
Hiilivetypäästöt



Vuosittaiset hiukkaspäästöt



Vuosittaiset VOC-päästöt



JÄTEVEDET JA JÄTTEET

Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan (GRI 303-4)

Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät sovellu tavanomaiseen puhdistukseen, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi vaarallisen jätteen käsittelylaitokselle.

Useilla Wärtsilän tytäryhtiöillä on ympäristöluvut, jotka sallivat puhtaan tai asianmukaisesti puhdistetun veden laskemisen luonnonvesistöihin. Suurin osa tästä purkuvedestä on puhdasta jäähdytysvettä, jossa lämpö on ainoa paikalliseen pintavesistöön vapautuva päästö.

Kokonaisvesipäästöt vuonna 2022 olivat 14 001 191m³.

Vesipäästöjen kohteet 2022	Kunnallinen viemäri	Meri	Joki	Maaperä
Määrä (m ³)	102 426	13 606 747	283 524	8 493
% vesien kokonais-päästöistä	0,7	97,2	2,0	0,01

Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset, jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta, Jätteiden kokonaismäärä (GRI 306-1, 306-2, 306-3)

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: vaaralliset ja tavanomaiset jätteet. Vaaralliset jätteet sisältävät lastuamismesteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Tavanomaiset jätteet sisältävät romumetallin, metallilastut, puujätteen, yhdyskuntajätteen, kartongin ja jätepaperin. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisimmät lajiteltavat jäteluokat ovat kierrätettävä jäte, poltettava jäte ja kaatopaikkajäte. Jätteen käsittelystä vastaavat jätehuoltoyritykset paikallisten jätelakien ja -säädösten mukaisesti. Tiedot omassa toiminnassa syntyneen jätteen määrästä kerätään neljännesvuosittain kaikista tytäryhtiöistä.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää, jotka ovat tärkeysjärjestyksessä seuraavat:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

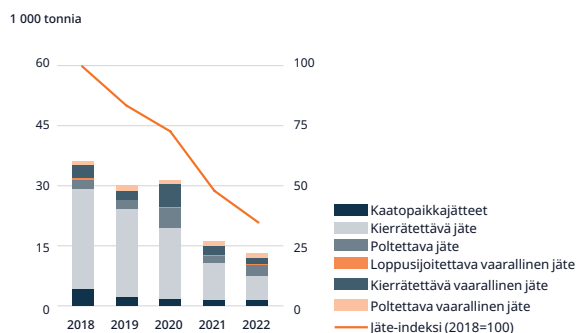
KUSTANNUKSET

Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesiensuojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään ympäristömääräysten noudattamisen varmistamiseen, mistä on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä hyötyä koko arvoketjulle ja ympäristölle.

Ympäristö-kustannukset (MEUR)	2022	2021	2020	2019	2018
Ympäristö-investoinnit	0,3	0,1	3,0	1,0	0,6
Ympäristökäyttökustannukset	3,1	2,8	3,1	3,8	4,0

Vuosittaiset jätteet



Jätteet (t)	2022	2021	2020	2019	2018
Tavanomaiset jätteet	10 097	12 295	20 683	26 439	31 240
Kaatopaikkajäte	1 282	1 259	1 596	2 022	4 051
Kierrätettävä jäte	5 960	9 349	17 517	22 133	24 791
Poltettava jäte	2 784	1 644	1 504	2 215	2 305
Kompostoitava jäte	70	44	66	69	92
Vaarallinen jäte	2 946	3 725	2 687	3 847	4 785
Loppusijoitettava vaarallinen jäte	123	181	186	318	579
Kierrätettävä vaarallinen jäte	1 582	2 325	1 581	2 261	3 063
Poltettava vaarallinen jäte	1 240	1220	920	1 268	1 143
Yhteensä	13 043	16 020	23 370	30 287	36 025

Sosiaaliset tiedot

Wärtsilälle sosiaalinen vastuu on etenkin vastuullisena työnantajana toimimista. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme mielenkiintoisen ja houkuttelevan työpaikan, missä vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä mahdollisuudet henkilökohtaiselle kehitykselle. Pyrimme tarjoamaan henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet. Meillä on korkeat eettiset standardit ja välitämme yhteisöistä missä toimimme. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin ([Code of Conduct](#)).



Merkittävät muutokset yhtiössä ja toimitusketjussa vuonna 2022 (GRI 2-6)

Tammikuussa Wärtsilä sai päätökseen Tank Control Systems -liiketoimintansa myynnin tanskalaiselle Svanebjergille, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Tank Control Systems suunnittelee, valmistaa ja myy korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuvarastojen sekä LNG-terminaalien kaasutankkeihin. Se on myös yksi alan johtavista turvallisuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille. Liiketoiminnasta tuli osa Wärtsilää Total Automation -yhtymän myötä vuonna 2006. Henkilöstöä on yhteensä noin 50 Britanniassa, Ranskassa ja Singaporessa.

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti avaavansa uuden asiantuntijakeskuksen Texasin Houstoniin Yhdysvalloissa. Houstonin asiantuntijakeskus tukee asiakkaitaan Yhdysvaltojen ja Kanadan energiasektorilla ja vahvistaa yhtiön valmiuksia kasvattaa palveluliiketoimintaansa.

Kesäkuussa Wärtsilä avasi Vaasaan uuden teknologiakeskuksen, Sustainable Technology Hubin. Sen tarkoituksena on toimia globaalin yhteistyöekosysteemin keskuksena, jonne kutsutaan asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja tutkijoita kehittämään, testaamaan ja validoimaan uusia ideoita. Uusi moderni Wärtsilä Land & Sea Academy -koulutuskeskus, etäoperointitukea ja ennakoivan kunnossapidon ratkaisuja asiakkaille tarjoavat osaamiskeskukset sekä uudet digitaaliset innovaatiot ovat keskeisessä roolissa Wärtsilän tukien asiakkaitaan näiden toiminnan optimoinnissa läpi kaluston koko elinkaaren. Samalla Wärtsilä pyrkii vauhdittamaan asiakkaiden hiilineutraaliuustoimia. Muita uuden keskuksen toimintoja ovat moderni polttoaine-laboratorio, joustavat teknologian ja moottoreiden testausmahdollisuudet sekä ajanmukainen, pitkälle automatisoitu tuotantojärjestelmä.

Kesäkuussa Wärtsilä ilmoitti ostaneensa PortLink Globalin, joka on maailmanlaajuisesti toimiva kanadalainen satamaratkaisuja toimittava yhtiö. PortLink on perustettu vuonna 2007, ja se on johtava satamaratkaisujen toimittaja, jolla on globaali kumppanuus yli 3 500 käyttäjän kanssa ja asiakasverkosto yli 20 maassa. PortLinkin noin 20 työntekijää integroidaan Wärtsilä Voyagen liiketoimintaan.

Heinäkuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa tuotantonsa alasajoa Triestessä, Italiassa ja nelitahtimoottoreidensa Euroopan tuotannon keskittämistä Vaasaan. Triesten tuotannon päättymisen arvioidaan johtavan noin 450 työntekijän mahdolliseen irtisanomiseen. Toimitusketju säilyy pääosin nykyisellään, italialaiset toimittajat mukaan lukien, varmistaen toimitusketjun kilpailukykyyn.

Heinäkuussa Wärtsilä sai päätökseen suunnitelmallisesti toteutetun poistumisensa Venäjän markkinoilta. Kaikki Wärtsilän toimintojen muutokset ja sulkemiset saatiin päätökseen paikallisten määräysten mukaisesti. Pietarissa toiminut Wärtsilä Digital Technologies -yksikkö suljettiin. Wärtsilä Vostok LLC myytiin yrityksen paikalliselle johdolle. Yhtiöt kuuluivat Voyage liiketoimintaan.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti aikeestaan integroida Voyage-liiketoiminnan Marine Poweriin vahvistaakseen kokonaistarjoomaansa ja nopeuttaakseen liiketoiminnan käännettä kannattavaksi. Integroitu organisaatorakenne astui voimaan 1.1.2023.

Marraskuussa Wärtsilä myi Delivery Center Santanderin Javier Cavada Corporación Cantabria'lle. Myynti ilmoitettiin toukokuussa 2021. Delivery Centre Santander kuului Marine Power liiketoimintaan.

Joulukuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä American Hydro -liiketoiminnan Enprotech Corp:lle, joka on pörssinoteeraton ITOCHU Corporationin (ITC) täysin omistama tytäryhtiö. American Hydro tarjoaa räätälöityjä vesivoimalaitosten kunnostusratkaisuja ja turbiinipalveluita pääasiassa Pohjois-Amerikan markkinoille. Yritys on perustettu vuonna 1986 ja siitä tuli osa Wärtsilää vuonna 2016. Kauppa odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla, kun tarvittavat hyväksynnät on saatu.

TYÖLLISTÄMINEN

Oma henkilöstö (GRI 2-7), muiden työntekijöiden tiedot (2-8), uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus (GRI 401-1)

Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimii aliurakoitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus vuonna 2022 oli 6 439 henkilötyövuotta. Suomen yksiköiden henkilöstömäärä oli 3 865.

Vuonna 2022 Wärtsilän palveluksesta lähti eri syistä yhteensä noin 1 289 työntekijää ja yhtiöön palkattiin 2 726 työntekijää. Wärtsilän henkilöstön yhteismäärä oli vuoden 2022 lopussa 17 581.

OMA HENKILÖSTÖ (GRI 2-7), UUSI PALKATTU HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS (GRI 401-1)

Henkilöstö	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstön määrä vuoden lopussa	17 581	17 305	17 792	18 795	19 293
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Marine Power	8 500	8 224	8 355	8 820	
Marine Systems	1 937	1 894	1 897	1 870	
Voyage	1 406	1 725	1 915	1 889	
Energy	5 320	4 980	4 888	5 137	
Portfolio Business	417	482	737	1 080	
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	10 506	10 716	11 080	11 618	11 693
Aasia	3 841	3 719	3 979	4 341	4 726
Amerikka	2 406	2 106	1 969	2 016	2 074
Muut	828	764	764	820	801
Henkilöstön keski-ikä	42,5	42,5	42,7	41,6	41,4
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	91	93	94	93	93
Määräaikaiset työsuhteet (%)	9	7	6	7	7
Kokoaikaiset työsuhteet (%)	96	98	98	98	98
Osa-aikaiset työsuhteet (%)	4	2	2	2	2
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet, %)	7,9	7,3	5,6	6,7	5,7
Nettotyöllisyysvaikutus	-54	-476	-1 001	-571	923

Henkilöstön määrä työsuhteen ja sukupuolen mukaan 2022	Toistaiseksi voimassa olevat	Määrä- aikaiset
Kokonaismäärä	16 387	1 194
Miehiä	13 601	984
Naisia	2 786	210

Henkilöstön määrä työsuhteen ja alueen mukaan 2022	Toistaiseksi voimassa olevat	Määrä- aikaiset
Eurooppa	10 178	328
Aasia	3 166	675
Amerikka	2 366	40
Muut	677	151

Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet koko-/osa-aikaisuuden mukaan 2022	Koko- aikaiset	Osa- aikaiset
Kokonaismäärä	16 095	292
Miehiä	13 464	137
Naisia	2 632	155

Nollatuntisopimuksilla olevat työntekijät sukupuolen ja alueen mukaan 2022*	Miehiä	Naisia
Eurooppa	251	113
Aasia	1	0
Amerikka	0	0
Muut	0	0

* Kattaa SAP HR -tietokannan mukaiset nollatuntisopimuksilla olevan henkilöstön. Työntekijöiden määrä on raportoitu pääluvun mukaan.

Uudet rekrytoinnit 2022	Lukumäärä	Aste (%)
Kokonaismäärä	2 726	15,5
Sukupuoli		
Miehiä	2 157	14,8
Naisia	569	19,0
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	1 025	59,4
30–50 vuotta	1 474	13,3
> 50 vuotta	227	4,8
Markkina-alue		
Eurooppa	1 603	15,3
Aasia	503	13,1
Amerikka	545	22,6
Muut	76	9,2

Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) 2022	Lukumäärä	Aste (%)
Kokonaismäärä	1 289	7,9
Sukupuoli		
Miehiä	1 011	7,9
Naisia	278	10,0
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	168	12,0
30–50 vuotta	887	8,6
> 50 vuotta	234	5,1
Markkina-alue		
Eurooppa	918	9,0
Aasia	176	5,5
Amerikka	162	6,4
Muut	34	5,0

Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle (GRI 401-2)

Määräaikaisessa ja osa-aikaisessa työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika (GRI 402-1)

Wärtsilän vähimmäisirtisanomisaikaa koskevat menettelytavat on kuvattu [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskevassa politiikassamme](#).

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna henkilöstön ja johdon yhteisissä virallisissa työsuojelutoimikunnissa

Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, joita kehitetään yleensä sekä yritysjohton että henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Työsuojelutoimikunta on 68% Wärtsilän yhtiöistä, ja toimikuntien toiminnan piirissä on yhteensä 86% Wärtsilän henkilöstöstä.

Työhön liittyvät tapaturmat (GRI 403-9)

Vuonna 2022 poissaoloon johtavien tapaturmien taajuus (LTIF) oli 1,58, mikä merkitsee 2%:n kasvua verrattuna edellisvuoteen. Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,57, mikä tarkoittaa 3%:n laskua edellisvuoteen verrattuna.

Vuoden aikana kolmelle Wärtsilän työntekijälle sattui vakava työtapaturma. Kuolemaan johtaneita työtapaturmia ei tapahtunut.

Yleisimmät työtapaturmatyypit vuonna 2022 olivat liukastumiset ja kompastumiset, puristuminen esineiden tai koneiden väliin, osuma liikkuvasta tai putoavasta esineestä tai painevamma, ruumiillinen yllirasitus, törmäys esineeseen ja osuma terävästä

esineestä. Wärtsilällä on globaalisti käytössä järjestelmä läheltä piti- ja vaaratilanteiden raportointiseen, mikä tallentaa korkean riskin työhön liittyvät tapahtumat. Vuonna 2022 Wärtsilässä tunnistettiin 292 (1% kaikista raportoiduista läheltä piti- ja vaaratilanteista) korkean riskin työhön liittyvää tapahtumaa. Suurin osa näistä liittyi mahdolliseen altistumiseen kemikaaleille, kuumuudelle tai sähkölle, liukastumiseen ja kaatumiseen, riskiin esineiden tai koneiden väliin puristumisesta, liikkuvaan esineeseen törmäämiseen sekä liikenteeseen liittyviin tapaturmiin.

Työperäiset sairaudet (GRI 403-10)

Wärtsilän huolto- ja testaushenkilöstö työskentelee jatkuvasti käynnissä olevien moottoreiden läheisyydessä ja altistuu siksi kovalle melulle. Kuulon aleneminen pyritään estämään Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusohjelmilla, muun muassa hankkimalla melulle altistuville työntekijöille asianmukaiset kuulosuojaimet. Vuonna 2022 diagnosoitiin yhteensä neljä työperäistä sairautta, mikä vastaa 0,1 tapausta miljoonaa työtuntia kohti.

KOULUTUS

Koulutuspäivien vuotuinen keskimäärä työntekijää kohden (GRI 404-1)

Vuonna 2022 Wärtsilän miespuolisille työntekijöille kertyi 1,45 koulutuspäivää ja naispuolisille työntekijöille 1,15 koulutuspäivää.

Ohjelmat työntekijöiden osaamisen kehittämiseen ja siirtymävaiheen tukiohjelmat (GRI 404-2)

Osaamisen kehittämiseen liittyvät Wärtsilän ohjelmat on kuvattu osiassa [Henkilöstö- ja yrityskulttuuri](#). Wärtsilä tarjoaa henkilöstölleen laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia ja oppimismahdollisuuksia. Koulutusten aihealueita ovat muun muassa konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö, turvallisuus ja johtaminen.

TAPATURMATYYPIT, TAPATURMATAAJUUS, AMMATTITAUTITAAJUUS, MENETETYT TYÖPÄIVÄT, POISSAOLOT JA TYÖHÖN LIITTYVÄT KUOLEMANTAPAUKSET (GRI 403-9)

Tapaturmat	2022	2021	2020	2019	2018
Kokonaistapaturmamäärä (poislukien ensiaputapaukset)					
Työntekijät	91	94	109	136	176
Alihankkijat	60	39	26	37	48
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, vähintään 1 päivä					
Työntekijät	56	55	72	85	90
Alihankkijat	40	29	14	20	35
Kokonaistapaturmamäärä / miljoona työtuntia (TRIF)					
Työntekijät	2,57	2,65	3,1	3,7	4,8
Alihankkijat	5,67	3,44	3,3	3,4	4,0
Poissaoloon johtaneet tapaturmat / miljoona työtuntia (LTIF)					
Työntekijät	1,58	1,55	2,0	2,3	2,5
Alihankkijat	3,78	2,56	1,8	1,8	3,1
Poissaolotaajuus, henkilöstö					
Sairauspoissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,0	2,1	2,0	2,1	2,2
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,05	0,06	0,07	0,07	0,11
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapauksia yhteensä	0	2	0	1	1
Työntekijät	0	1	0	0	1
Alihankkijat	0	1	0	1	0

KOULUTUSPÄIVIEN VUOTUINEN KESKIMÄÄRÄ TYÖNTEKIJÄÄ KOHDEN (GRI 404-1)

Koulutus-päivät (päivää/työntekijä)	2022	2021	2020	2019	2018
Kaikki	1,4	1,1	1,1	2,10	2,20
Johto	1,9	0,9	1,1	2,10	2,90
Muut toimihenkilöt	1,2	1,0	1,0	1,90	2,10
Työntekijät	1,6	1,3	1,3	2,30	2,10

SÄÄNNÖLLISTEN SUORITUSARVIOINTIEN JA KEHITYSKESKUSTELUJEN PIIRISSÄ OLEVAN HENKILÖSTÖN OSUUS (GRI 404-3)

Vuosittaisten kehitys-keskustelujen toteutuminen	2022	2021	2020	2019	2018
Kattavuus %	99	91	91	91	96

MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Wärtsilässä arvostamme, kunnioitamme ja edistämme henkilöstön monimuotoisuutta sukupuolen, iän, persoonallisuuden ja koulutustaustan osalta. Meille on kunnia-asia, että työ-paikoillamme on edustettuna eri kansallisuuksia ja kulttuureja organisaation kaikilla tasoilla, kaikilla osastoilla ja kaikissa toiminnoissa. Henkilöstössämme on tällä hetkellä edustettuna noin 130 eri kansallisuutta.

Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Sukupuoli-jakauma	2022	2021	2020	2019	2018
Miehiä/naisia (%)	83/17	83/17	83/17	83/17	83/17
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	78/22	80/20	80/20	83/17	87/13
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	127	130	139	140	137

Työntekijöiden lukumäärä ikäryhmän mukaan 2022	Lukumäärä	Aste (%)
< 30 vuotta	1 726	9,8
30–50	11 092	63,1
> 50 vuotta	4 762	27,1

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet ikäryhmittäin vuonna 2022, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
< 30 vuotta	0	0
30–50	37,5	0
> 50 vuotta	62,5	100

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet sukupuolittain vuonna 2022, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
Naisia	25	37,5
Miehiä	75	62,5

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Asiakastyytyväisyystutkimusten tulokset (GRI 2-29)

Wärtsilä asettaa aina asiakkaidensa tarpeet etusijalle. Osoitamme sen kuuntelemalla asiakkaiden palautetta tarkkaan ja reagoimalla siihen sekä operatiivisella että johdon tasolla. Wärtsilälle on tärkeää ansaita asiakkaidensa pitkäjänteinen luottamus pitämällä lupauksensa. Vaikka alallamme saattaa tulla vastaan haasteita, suhteita lujitetaan toimimalla asiakaslähtöisesti. Mittaamme asiakkaidemme uskollisuutta ja tyytyväisyyttä soveltamalla Net Promoter Score (NPS) -metodologiaa. Tuloksia seurataan kuukausittain.

Otamme mielellämme asiakkailta vastaan palautetta projektien toimitusvaiheessa sekä laitteiden käytön aikana. Tieto toimivista ratkaisuista ja parantamismahdollisuuksista sekä asiakkaiden toimintaympäristön ymmärtäminen ovat elintärkeitä edellytyksiä yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Keräämällä palautetta erilaisissa tapahtumissa ja pitämällä muutoin jatkuvasti yhteyttä asiakkaisiin sekä reagoimalla palautteeseen varmistamme, että asiakkaiden tarpeet ja odotukset täyttyvät.

Asiakas-uskollisuus	2022	2021	2020	2019	2018
NET Promoter Score, NPS	56	63	59	59	53
Vastaajia	2 786	3 447	3 332	2 787	3 356

NPS-asteikolla alin tulos on -100 ja paras 100.

Määräysten- mukaisuus

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla, missä yrityksellä on toimintaa. Tämä edellyttää koko henkilöstöltä vastuullista käytöstä ja rehellisyyttä.



Ympäristöhäiriöt ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla olevassa taulukossa. Tyypillisesti raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille.

Merkittävimmät Wärtsilän toimipaikoissa vuonna 2022 tapahtuneet ympäristöhäiriöt olivat kolme vähäistä polttoaineen tai kemikaalin päästöä. Nämä häiriötilanteet tutkittiin, ja kaikissa tapauksissa toteutettiin asianmukaiset korjaavat toimenpiteet ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

Wärtsilä Singapore Pte Ltd sai valituksen naapurikiinteistön haltijalta yhtiön tiloista päässeen savun johdosta. Savun lähteeksi paljastui viallinen paineilmakompressor, joka korjattiin.

Lakien ja määräysten noudattaminen (2-27), Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet (GRI 406-1)

Wärtsilän tiedossa ei ole ihmisoikeusrikkomuksia, syrjintätapauksia, työelämän oikeuksien rikkomuksia tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöä. Katsauskaudella todettiin seuraavat poikkeamat:

Wärtsilä Korea Ltd:lle määrättiin 35 509 euron sakko, koska yhtiö ei täyttänyt lakisääteistä veloitetta, jonka mukaan vähintään 5% kaikista työntekijöistä on oltava vajaakuntoisia henkilöitä. Yritys työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, mikä rajoittaa vajaakuntoisten työmahdollisuuksia.

Heinäkuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa tuotantonsa alasajoa Triestessä, Italiassa ja nelitahtimoottoreidensa Euroopan tuotannon keskittämistä Vaasaan. Italialainen oikeusistuim katsoi, että yhtiön päätös tuotannon alasajosta ja sen ilmoittamisesta pörssitiedotteessa rikkoi sekä alueen teollisuuden suunnitelmaa että työntekijöiden oikeutta tiedonsaantiin ja konsultaatioon.

Triesten työoikeuden tuomari hyväksyi liittojen valituksen asiasta ja määräsi yhtiön korvaamaan 50 000 euroa kolmelle paikalliselle liitolle kullekin mainehaitasta ja oikeuskuluista. Oikeuden päätöksen mukaan yhtiön piti tiedottaa liittoja säännöllisesti tuotantolaitoksen kehityksestä ja muutoksista, mutta ilmoittamalla tuotannon alasajosta pörssitiedotteessa tätä vaatimusta ei täytetty. Wärtsilä ei valittanut päätöksestä eikä aloittanut välitöntä irtisanomismenettelyä pyrkien yhteistyöhön liittojen, instituutioiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Näin menettelemällä pyrittiin avoimeen dialogiin sekä luomaan yhteinen näkemys jatkosuunnitelmista.

Wärtsilä Brasil Ltda. sai Brasilian työministeriöltä huomautuksen lakisääteisen veloitteen laiminlyönnistä. Veloitteen mukaan vähintään 3% yrityksen kaikista työntekijöistä tulee olla vajaakuntoisia. Yhtiö odottaa lopullista huomautukseen liittyvää sakkoa. Yhtiö on ilmoittanut avoimena olevien työpaikkojen olevan myös vajaakuntoisten henkilöiden haettavissa aina kun tämä on ollut mahdollista.

Meneillään ovat myös seuraavat, yhtiön kiistämät poikkeamatapaukset:

Wärtsilä India Ltd. on osallisena neljässä kesken olevassa oikeudenkäynnissä jotka liittyvät entisten työntekijöiden asiattomiksi kokemiin työsuhte- ja irtisanomiskäytäntöihin. Intiassa on tavallista, että tämän tyyppisten kiistojen käsittely kestää useita vuosia, ja osa oikeudenkäynneistä on ollut vireillä jo vuodesta 2016. Lisäksi yhtiön entinen työntekijä on nostanut oikeusjutun väitetyn seksuaalisen häirinnän johdosta kolmea yhtiön nykyistä työntekijää vastaan vuonna 2019.

Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Vuonna 2021 Wärtsilä France S.A.S. haki alueelliselta ympäristöviranomaiselta lupaa ylittää ympäristöluvassa moottorien testaustoiminnalle asetetut NO_x-päästöjen raja-arvot. Poikkeuslupahakemusta ei ole vielä käsitelty.

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat	2022	2021	2020	2019	2018
Ympäristövastuu					
Häiriötilanteet	3	4	3	4	5
Poikkeamat	0	4	2	1	3
Valitukset	1	0	1	0	1
Sosiaalinen vastuu					
Poikkeamat	7	1	2	2	2
Maksetut sakot (EUR)	232 571	50 329	47 449	38 327	25 962

Wärtsilä India Ltd. oli osallisena kahdessa oikeudenkäynnissä liittyen eräiden työlaainsäädännön määräysten sovellettavuuteen, joissa vastapuolena oli osavaltion hallinto. Yhdessä tapauksista yhtiön todettiin toimineen täysin määräysten mukaisesti. Toisessa tapauksista yhtiölle langetettiin 27 000 euron rangaistusmaksu johtuen riittämättömästä dokumentaation ylläpitämisestä yhtiön toimittajien vakuutus kattavuudesta omille työntekijöilleen.

Wärtsilä Brasil Ltda:n oikaisuvaatimukset vuosien 2019, 2020 ja 2021 tapauksiin, jotka liittyivät lakisääteiseen veloitteeseen palkata vajaakuntoisia työntekijöitä vähintään 3% kaikista työntekijöistä, on käsitelty. Oikaisuvaatimukset hylättiin ja Wärtsilä Brasil Ltda maksoi sakkoja yhteensä 20 062 euroa.

Korruption ja lahjonnan vastaisista politiikoista ja toimintatavoista viestiminen ja koulutus, sekä vahvistetut korruptiotapaukset ja toimenpiteet niissä (GRI 205-2, 205-3)

Raportointijaksolla ei havaittu vahvistettuja lahjonta- tai muita korruptiotapauksia, vaikka syytöksiä nousee esiin aika ajoin. Wärtsilän [korruption vastainen politiikka](#) on julkinen. Wärtsilä on järjestänyt myyntiedustajille ja muille välittäjille aihealueeseen liittyvää räätälöityä koulutusta. Lisätietoja löytyy osiosta [Vastuullinen liiketoiminta](#).

Syytteet kilpailun rajoituksesta ja monopoliaseman väärinkäytöstä (GRI 206-1)

Raportointijaksolla ei havaittu kilpailun rajoittamiseen tai monopoliaseman väärinkäyttöihin liittyviä rikkomuksia. Kuten aikaisempina vuosina Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2022 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöstölle. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Poikkeamat liittyen tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin, tietoon tuotteista ja palveluista, markkinointiviestintään ja asiakastietojen säilyttämiseen (GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1, GRI, GRI 419-1)

Raportointijaksolla ei havaittu tuotteiden terveys- ja turvallisuuteen tai tuotetietoon liittyvien määräysten tai asiakastietoihin liittyviä rikkomuksia.

Poliittiset lahjoitukset (GRI 415-1)

Vuoden 2022 aikana Wärtsilä ei tehnyt maksuja poliittisille puolueille.



Raportointiprofiili

TIEDONKERUU

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaustuloksiin. Toiminnan ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta mittaavat suorituskykytiedot on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tarkastettuihin tilinpäätöksiin.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä ja konsolidoinnista sekä sen laadusta ja luotettavuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän kestävä kehityksen raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia. Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävä kehityksen raportin tiedot.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

PricewaterhouseCoopers Oy (PwC) on riippumattomana osapuolena varmentanut kestävä kehityksen raportin GRI-standardien raportointiperiaatteiden vastaan. Osana varmennusprosessia PwC arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallistasolla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä, miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten sitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtainen varmennuskäynti suoritettiin vuonna 2022 Vaasassa, Suomessa. Wärtsilä China, Wärtsilä Sweden sekä Wärtsilä North America varmennettiin videokokousten välityksellä.

MUUT TIETOLÄHTEET

Wärtsilä on julkaissut seuraavat raportit:
Wärtsilän ympäristöraportti 2000
Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2002
Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2004
Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2005
Wärtsilän vuosikertomus 2006
Wärtsilän vuosikertomus 2007
Wärtsilän vuosikertomus 2008
Wärtsilän vuosikertomus 2009
Wärtsilän vuosikertomus 2010
Wärtsilän vuosikertomus 2011
Wärtsilän vuosikertomus 2012
Wärtsilän vuosikertomus 2013
Wärtsilän vuosikertomus 2014
Wärtsilän vuosikertomus 2015
Wärtsilän vuosikertomus 2016
Wärtsilän vuosikertomus 2017
Wärtsilän vuosikertomus 2018
Wärtsilän vuosikertomus 2019
Wärtsilän vuosikertomus 2020
Wärtsilän vuosikertomus 2021

Raportit ja kestävä kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän [internetsivuilla](#).

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTOINTIRYHMÄ

Marko Vainikka, VP, Corporate Relations and Sustainability
marko.vainikka@wartsila.com

Harri Mäkelä, Development Manager, Sustainability

Alina Pathan, Manager, Corporate Relations

Sanna Veräjänkorva, Manager, Sustainability

Olennaisuus- arviointi

Olennaisuusarviointi on keskeinen osa kestävä kehityksen raportoinnin sisällön määrittelyprosessia ja se ottaa huomioon useiden sidosryhmien näkemykset eri teemojen tärkeydestä. Wärtsilän tavoitteena on päivittää arviointi joka toinen vuosi.



TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT

Raportin laskentaraaja (GRI 2-2)

Wärtsilän konsernitilinpäätökseen sisällytetyt yhtiöt on lueteltu konsernitilinpäätöksen liitteessä [6.1. Tytäryhtiöt](#).

Wärtsilän kestävä kehitysraportointi käsittää kaikki konserniyhtiöt. Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnat. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä, toimitusketjun yhtiöitä tai tytäryhtiöitä, jotka on listattu alla olevassa osiossa [Oleannaisten teemojen laskentaratat organisaation sisällä](#).

Oleannaisten aiheiden määrittelyprosessi (GRI 3-1), luettelo oleannaista aiheista (GRI 3-2)

Vuonna 2020 Wärtsilä päivitti oleannaista katsotut kestävä kehityksen teemat. Prosessi sisälsi toiminnan taloudelliset, ympäristöön liittyvät ja sosiaaliset teemat sidosryhmien ja Wärtsilän liiketoiminnan kannalta. Sidosryhmien näkemykset kerättiin kyselytutkimuksella, johon vastasi 107 keskeistä Wärtsilän eri yksiköiden ja toimintojen sidosryhmien edustajaa ympäri maailmaa. Sidosryhmäkyselyn tarkoitus oli arvioida, kuinka tärkeitä eri kestävyysteemat ovat Wärtsilän sidosryhmien näkemyksissä ja päätöksissä. Sidosryhmien arvioitavaksi annettujen kestävä kehityksen teemojen valintaperusteina olivat Wärtsilän aiempi kokemus, vertaisarviointit teollisuuden piirissä sekä analyysi Wärtsilän arvoketjulle oleannaista taloudellisista ja sosiaalisista vaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Keskeisimpiä arviointiin osallistuneita sidosryhmiä olivat sijoittajat ja rahoittajat, merkittävät asiakkaat, henkilöstö, paikallisyhteisöt ja media.

Tunnistettuja teemoja analysoimalla määritettiin niiden merkitys Wärtsilän nykyiselle tai tulevalle toiminnalle. Kestävyysteemojen liiketoimintavaikutusten arviointiperustana oli niiden suora taloudellinen merkitys sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet.

Mahdollisen liiketoimintavaikutuksen indikaattorina käytettiin myös yhtiön ohjeistusten tai käytäntöjen tasoa.

Arvioinnin tuloksena Wärtsilän kannalta oleannaista tunnistettiin seuraavat GRI-teemat:

- Päätöt
- Lakien ja määräysten noudattaminen
- Taloudelliset tulokset
- Koulutus
- Työterveys ja -turvallisuus
- Tunnistettujen oleannaisten teemojen lisäksi Wärtsilä julkistaa runsaasti myös muita kestävä kehityksen tietoja, joita Wärtsilän sidosryhmät säännöllisesti kysyvät tai joiden julkistaminen muutoin katsotaan raportoinnin jatkuvuuden kannalta aiheelliseksi.

Tunnistettujen oleannaisten teemojen laskentaratat arvioitiin sen perusteella, mikä niiden taloudellinen ja sosiaalinen vaikutus ja ympäristövaikutus on Wärtsilän arvoketjulle. Perusteellinen selvitys tunnistettujen oleannaisten teemojen laskentaratajoista ja tiedonkeruun kattavuudesta on luettavissa kohdassa [Oleannaisten teemojen laskentaratat organisaation sisällä](#).

Oleannaista aiheet

Kestävä kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävä kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävä kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	■	
Ympäristövastuu		
Tuotteisiin liittyvä	■	■
Toimintaan liittyvä	■	
Sosiaalinen vastuu	■	

Seuraavat GRI-teemat määritettiin Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnissa olennaisiksi:

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI:n standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
Taloudellinen vastuu	Taloudelliset tulokset	■		
	Markkina-asema		■	
	Välilliset taloudelliset vaikutukset			■
	Ostokäytännöt			■
	Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt			■
	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkominen		■	
	Verot			■
Ympäristövastuu	Materiaalit		■	
	Energia		■	
	Vesi ja jätevedet		■	
	Luonnon monimuotoisuus			■
	Päästöt	■		
	Jätteet		■	
	Ympäristömääräysten noudattaminen	■		
	Toimittajien ympäristövaikutusten arviointi		■	
Sosiaalinen vastuu	Työllistäminen		■	
	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		■	
	Työterveys ja -turvallisuus	■		
	Koulutus	■		
	Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		■	
	Syrjintäkielto		■	

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI:n standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
	Yhdistymisen vapaus		■	
	Lapsityövoima		■	
	Pakko- ja rangaistustyövoima		■	
	Turvallisuuskäytännöt			■
	Alkuperäiskansojen oikeudet			■
	Ihmisoikeusarviointit			■
	Paikallisyhteisöt			■
	Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi		■	
	Poliittinen vaikuttaminen		■	
	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		■	
	Markkinointiviestintä ja tiedot		■	
	Asiakkaiden yksityisyyden suoja		■	
	Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimustennoudattaminen		■	

Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä

Olennaisten teemojen laskentarajan muodostavat kaikki Wärtsilä-konserniin kuuluvat yritykset. Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilä-yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia:

- LOCK-N-STITCH Inc.
- PortLink Global
- Wärtsilä Voyage GmbH
- Power Projects Mexico, S.A. de C.V.
- Wärtsilä Operations Guyana Inc.
- Wärtsilä Voyage Limited
- Wärtsilä El Salvador, S.A. de C.V.
- Wärtsilä Tanzania Ltd.

Nämä yhtiöt sisällytetään Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin tulevana vuosina. Lähtökohtaisesti pyrkimyksenä on sisällyttää uusi Wärtsilään ensimmäisellä vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö seuraavan vuoden raportointiin, ja toisella vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö vasta kokonaisen vuoden jälkeen. Lisäksi, seitsemän tytäryhtiötä joissa alle 10 työntekijää on jätetty raportoinnin ulkopuolelle niiden vähäisten ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten johdosta. Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävä kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Tietojen oikaisut (GRI 2-4)

Aiemmin raportoituihin tietoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia.

TOIMINNALLISTEN TIETOJEN KATTAVUUS

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %	2022	2021	2020	2019	2018
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	90	98	96	96	97
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %	2022	2021	2020	2019	2018
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	100	98	99	93
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %	2022	2021	2020	2019	2018
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	100	100	100	100
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Raportointi- periaatteet

Raportointiperiaattemme kuvaavat kestävä kehityksen raportoinnin perustana käytettyjä taloudellista, ympäristöllistä ja sosiaalista suorituskykyä koskevia tietoja.



TALOUELLISEN VASTUUN TIEDOT

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2022 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Tuet: vuoden 2022 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Ylin johto vaativuustasoille 12–16. kuuluvat työntekijät, joita oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 101.

YMPÄRISTÖVASTUUN TIEDOT

Materiaaleihin sisältyvät kaikki tuotantoprosesseissa globaalisti käytetyt tärkeimmät materiaa livirrat. Eniten materiaaleja kuluttavia tuotteita ovat moottorit, potkurit ja propulsiojärjestelmät.

Kokonaisenergiansyöttö sisältää sekä suoran että epäsuoran energiansyötön. Suora energiansyöttö kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Energiansyöttö jouleina lasketaan käyttäen polttoaineiden alempia lämpöarvoja (LHV = lower heating value). Alemmat lämpöarvot perustuvat myyjien toimittamiin tietoihin tai polttoaineanalyysiin moottorien testausta ja T&K-toimintaa varten, ja muun polttoaineenkulutuksen osalta lähteenä on Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö- elintarvike- ja maatalousministeriö, Defra. Välillinen energiansyöttö kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Polttoaineen kulutustiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Lämpö- ja sähkö tiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Energiaintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kokonaisenergiansyötön suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (TJ/MEUR).

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärän (Scope 1 ja 2 hankintaperusteiset) suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (tCO₂e/MEUR).

Tiedot kasvihuonekaasupäästöjen pienemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita (Scope 1 ja 2).

Tiedot energiansyötön pienemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin energiansäästötoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita.

Vedenkulutus: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Kierrätetty vesi: Raportoitu määrä on Wärtsilä Italia S.p.A:ssa käytetyn kierrätetyn veden mitattu kokonaismäärä. Yhtiön vedenpuhdistuslaitoksella käsitelty vesi voidaan käyttää uudelleen valmistusprosesseissa.

Päästöt vesistöön: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden purkumäärät voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot: Luvut perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat

joko mittauksiin tai laskelmiin. Sähkönkulutuksen välilliset hiilidioksidipäästöt (sijaintiperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä kansainvälisen energiajärjestön (IEA, International Energy Agency) päästökertoimia, ja välilliset hiilidioksidipäästöt (markkinaperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä mahdollisesti käytettävissä olevia jäännösjakaumapäästökertoimia (Euroopan ja USA:n osalta) ja muiden maiden osalta IEA:n päästökertoimia. Kaukolämmön välilliset hiilidioksidipäästöt (Scope 2) lasketaan käyttämällä Defran päästökertoimia.

Scope 3 -päästöjen raportointi kattaa kolmen kategorian päästölaskennan: kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut, kategoria 3: Energian tuotannon elinkaari vaikutukset ja kategoria 6: Liikematkustus. Kategorian 1 materiaalien kulutuksen aiheuttamat päästöt lasketaan hankintatietojen pohjalta kuluperusteisen metodin mukaisesti. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden taloudellinen arvo kerrotaan toimialan keskimääräisillä päästökertoimilla, jotka ovat peräisin EXIOBASE-tietokannasta (v3.8.2). Kulutiedot on jaettu Wärtsilän sisäisten hankintakategorioiden välille ja kohdennettu parhaiten soveltuvaan EXIOBASE-tietokannassa saatavilla olevaan tuotekategoriaan. Energiaan liittyvät päästöt lasketaan käyttämällä Defran päästökertoimia. Lentomatkustamisesta aiheutuvat päästöt perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin ja Thrust Data -kertoimiin.

Ajoneuvojen muut kuin kasvihuonekaasujen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Metaanipäästöjen muuntamiseen hiilidioksidiekvivalentiksi on käytetty GWP-kerrointa 25 (Global Warming Potential = lämmityspotentiaali). CO₂-päästöihin lasketaan ainoastaan CO₂ ja metaani.

Jätteet: Jätteiden loppusijoitusmenetelmiä koskevat tiedot tulevat yleensä jätehuoltoyritykseltä.

Ympäristöpoikkeamiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, jotka on pääsääntöisesti ilmoitettava paikallisviranomaisille.

SOSIAALISEN VASTUUN TIEDOT

Kokonaistapaturmamäärä: Työtapaturmat jotka johtavat johonkin seuraavista: kuolema, poissaolo töistä, rajoitettu työ tai siirto toiseen tehtävään, lääketieteellinen hoito pois lukien ensiapua vaatineet tapaukset, tai tajunnan menetys.

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF): Luku sisältää kaikki kokonaistapaturmamäärän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. TRIF ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään yhden normaalin työpäivän poissaoloon johtaneet raportoidut työtapaturmat; poissaolo lasketaan ensimmäisestä päivästä tapaturman jälkeen.

Poissaoloon johtavien tapaturmien taajuus (LTIF): Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja mahdollisten kuolemantapausten määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. LTIF ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Vakava työtapaturma: Työtapaturma, joka johtaa joko kuolemaan tai loukkaantumiseen, josta työntekijä ei voi parantua, ei parannu, tai ei ole odotettavissa parantua ennen tapaturmaa vallinneelle terveydelle alle kuudessa kuukaudessa.

Korkean riskin työperäiset tapahtumat: Työperäiset tapahtumat, joissa on korkea mahdollisuus johtaa vakavaan työtapaturmaan.

Nettotyöllisyysvaikutus lasketaan vähentämällä vuoden aikana palkattujen uusien vakituisten työntekijöiden määrästä yhtiön palveluksesta mistä tahansa syystä poistuneiden vakituisten työntekijöiden määrä.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden lopussa.

Oma henkilöstö ja muut työntekijät: Wärtsilän työntekijöitä koskevat tiedot ovat pääasiassa peräisin globaalista SAP HR -tietokannasta. Pienellä osalla työntekijöistä, alle 1% (vaihtelee eri mittareiden mukaan), globaaleihin HR-prosesseihin kirjatut työsuhdetiedot ovat puutteellisia; heidän osaltaan sukupuolen, työsuhteen ja sopimustyyppin oletusarvona on käytetty koko konsernin henkilöstön keskiarvoa. Uusien työntekijöiden ja irtisanoutuneiden työntekijöiden määrät eivät sisällä arvioita henkilöistä, joiden palkkausta tai irtisanomista ei ole muodollisesti kirjattu järjestelmiin.

Riippumaton varmennusraportti

Kestävän kehityksen tiedot ja luvut vuodelle 2022 ovat varmennettuja riippumattoman varmentajan, PricewaterhouseCoopers Oy, toimesta.

RIIPPUMATTOMAN VARMENTAJAN VARMENNUSRAPORTTI

Wärtsilä Oyj:n johdolle

Olemme Wärtsilä Oyj:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Tietty vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2022 Wärtsilä Oyj:n vuosikertomuksessa (jäljempänä Tietty vastuullisuustiedot).

Tietty vastuullisuustiedot

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme kohteena olivat yhtiön Vuosikertomuksessa 2022 sisältyvässä GRI-indeksissä luetellut indikaattorit.

Johdon vastuu

Wärtsilän Oyj:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatimisesta raportointikriteeristön eli Wärtsilä Oyj:n Vuosikertomuksessa vuodelta 2022 esitettyjen sisäisten raportointiohjeiden ja Global Reporting Initiativen GRI-standardien mukaisesti. Wärtsilä Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietty vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksiä tai virheitä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Varmentajan riippumattomuus, muut eettiset vaatimukset ja laadunvalvonta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien *Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille* mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää. Siihen kuuluu dokumentoituja

toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tiettyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tiettyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tiettyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön ylimmän johdon edustajia.
- Tehneet yhden fyysisen toimipaikkavierailun yhtiön Wärtsilä Finland toimipisteeseen sekä kolme etäyhteydellä toteutettua toimipaikkavierailua Wärtsilä China, Wärtsilä North America sekä Wärtsilä Sweden toimipisteisiin.
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konserni- sekä toimipaikkatasolla.

- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista.
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti.
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Wärtsilä Oyj:n Tiettyjä vastuullisuustietoja raportointikaudelta 1.1.2022 - 31.12.2022 ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Wärtsilä Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 8. päivänä helmikuuta 2023

PricewaterhouseCoopers Oy

Mikael Niskala

Partner

ESG Reporting & Assurance

Karsten Westerling

Partner, KHT

GRI-indeksi

Wärtsilä on raportoinut GRI-standardien mukaisesti 1.1.2022-31.12.2022 tiedot. GRI-indeksi osoittaa, missä yleiset tiedot ja aihekohtaiset standardit on käsitelty vuosikertomuksessamme.



YLEISET TIEDOT

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC
GRI 1 käytetty		GRI 1: Foundation 2021	
GRI 2: Yleiset tiedot 2021			
2-1 Organisaation tiedot	Strategia Wärtsilä pääomamarkkinoilla Tämä on Wärtsilä	Pääkonttorin sijainti: Helsinki, Suomi	■
2-2 Raportin laskentaraja	Olenaisuusarviointi		
2-3 Raportointijakso, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Raportointiprofiili		■
2-4 Tietojen oikaisut	Olenaisuusarviointi		
2-5 Ulkoinen varmennus	Riippumaton varmennusraportti		■
2-6 Toiminta, arvoketju ja muut kumppanuudet	Tämä on Wärtsilä Kestävä kehitys Wärtsilässä Sosiaaliset tiedot		■
2-7 Oma henkilöstö	Sosiaaliset tiedot	Puutteelliset tiedot: Koko aika/-osa-aikatyöntekijät alueittain. Raportoidaan vuoden 2023 vuosikertomuksessa.	■
2-8 Muiden työntekijöiden tiedot	Sosiaaliset tiedot	Raportoitu vain henkilötyövuosina. Puutteelliset tiedot: Muita tietoja tiedonkeruujärjestelmämme ei tällä hetkellä kata. Raportoidaan seuraavan kolmen vuoden aikana.	■
2-9 Hallintorakenne ja ylimmän hallintoelimen kokoonpano	Hallinnointi Hallitus		■
2-10 Ylimmän hallintoelimen jäsenten ehdolle asettaminen ja valinta	Varsinainen yhtiökokous Hallitus	Nimitysvaliokunta ehdottaa uusia jäseniä hallitukseen. Valiokunta konsultoi suurimpia osakkeenomistajia ja ottaa ehdotuksissaan huomioon hallituksen erityistarpeet, mukaan lukien kestävä kehitys koskeva osaaminen ja monimuotoisuus.	■
2-11 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Hallitus		■
2-12 Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnan valvomisessa	Varsinainen yhtiökokous Sisäinen valvonta Hallitus Riskit ja riskienhallinta		■
2-13 Vastuun valtuuttaminen vaikutusten hallinnassa	Hallinnointi Hallitus Konsernijohto		■
2-14 Ylimmän hallintoelimen rooli yritys vastuuraportoinnissa	Raportointiprofiili		■

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC
2-15 Eturistiriidat	Hallitus Sisäinen valvonta Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
2-16 Kriittisten epäkohtien kommunikointi	Sisäinen valvonta	Luottamuksellista tietoa: Tapaukset sisältävät salassapidettävää tietoa.	■
2-17 Ylimmän hallintoelimen tietämys	Sisäinen valvonta Konsernijohto		■
2-18 Ylimmän hallintoelimen suorituksen arviointi	Hallitus	Arviointi on yleisluontoinen, mutta siihen sisältyvät tarvittaessa myös kestävästä kehitystä koskevat kysymykset. Arviointi vaikuttaa osittain hallituksen jäsenten vaihdoksiin.	■
2-19 Palkitsemisperiaatteet	Palkitsemisraportti		■
2-20 Palkitsemisen määrittelyä koskeva prosessi	Hallitus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■
2-21 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon	Palkitsemisraportti	A) Suhdeluku toimitusjohtajan kokonaisvuosiansion ja keskimääräisen työntekijän välillä: 25,1. B) Suhdeluku toimitusjohtajan kokonaisvuosiansion prosentiaalisien kasvun ja keskimääräisen työntekijän välillä: -0,65.	■
2-22 Selvitys kestävästä kehityksen strategiasta	Konsernijohtajan katsaus		■
2-23 Sitoumukset	Vastuullinen liiketoiminta Ilmastonmuutos ja ympäristö Riskit ja riskienhallinta Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-24 Sitoumusten juurruttaminen toimintaan	Vastuullinen liiketoiminta Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	Vastuullinen liiketoiminta		
2-26 Neuvonta- ja valitusmekanismit	Vastuullinen liiketoiminta		■
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	Määräystenmukaisuus		■
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-29 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
2-30 Kollektiiviset työehtosopimukset		60% Wärtsilän työntekijöistä kuului kollektiivisten työehtosopimusten piiriin vuonna 2022. Lisätietoja: Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työsuhteidenkäytäntöjä koskeva politiikka .	■

AIHEKOHTAISET STANDARDIT

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021				
3-1 Olennaisten aiheiden määrittelyprosessi	Olennaisuusarviointi			
3-2 Luettelo olennaisista aiheista	Olennaisuusarviointi			
GRI 200 Taloudelliset standardit -sarja				
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016				
GRI 3: 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävä kehitys Wärtsilässä Strategia Taloudellinen vastuu Riskit ja riskienhallinta			■
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen vastuu			■
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Taloudellinen vastuu Riskit ja riskienhallinta			■
201-3 Etuuspohjaiset eläkesitoumukset ja muut eläkejärjestelmät	Taloudellinen vastuu			■
201-4 Valtiolta saadut avustukset	Taloudellinen vastuu			■
GRI 202: Markkina-asema 2016				
202-1 Tavanomaisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde sukupuolittain	Taloudellinen vastuu	Vain yleinen johtamistavan kuvaus raportoidaan.	■	
202-2 Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus	Taloudellinen vastuu		■	
GRI 205: Lahjonnan ja lahjusten torjunta 2016				
205-1 Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	Riskit ja riskienhallinta	Riskienhallintaprosessit kattavat 100% toiminnoistamme.	■	
205-2 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullinen liiketoiminta		■	
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 206: Kilpailun rajoitukset 2016				
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Määräystenmukaisuus			

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
GRI 300 Ympäristöstandardit -sarja				
GRI 303: Materiaalit 2016				
301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Ympäristö		■	
301-2 Kierrätettyjen materiaalien käyttö	Ympäristö	Kierrätettyjen metallien osuus vaihtelee välillä 20-95% riippuen toimitusketjuun kuuluvien metallinkierrätysyritysten käyttämästä uunista ja valimosta. Yritysten suuren määrän vuoksi tarkkaa prosenttilukua on mahdoton antaa.	■	
GRI 302: Energia 2016				
302-1 Organisaation oma energian kulutus	Ympäristö		■	
302-3 Energiaintensiteetti	Ympäristö		■	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristö		■	
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018				
303-3 Vedenotto	Ympäristö		■	
303-4 Jätevedet	Ympäristö		■	
303-5 Vedenkäyttö	Ympäristö		■	
GRI 305: Päästöt				
GRI 3: 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Ilmastonmuutos ja ympäristö Strategia Ympäristö Riskit ja riskienhallinta		■	■
305-1 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö		■	■
305-2 Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö		■	■
305-3 Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	Ympäristö		■	■
305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ympäristö		■	■
305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Ympäristö		■	■
305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt		Tieto ei saatavilla: Tiedonkeruujärjestelmämme ei kata tällä hetkellä. Asiaa tutkitaan vuoden 2023 aikana.	■	■
305-7 Typen oksidien (NOx), rikkioksidien (SOx) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Ympäristö		■	■

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
GRI 306: Jätteet 2020				
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Ympäristö		■	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Ympäristö		■	
306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Ympäristö		■	
GRI 400 Sosiaaliset standardit -sarja				
GRI 401: Työllistäminen 2016				
401-1 Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	Sosiaaliset tiedot		■	
401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Sosiaaliset tiedot			
GRI 402: Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet 2016				
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettavat vähimmäisirtisanomisajat	Sosiaaliset tiedot		■	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018				
GRI 3: 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävä kehitys Wärtsilässä Työterveys ja -turvallisuus Sosiaaliset tiedot Riskit ja riskienhallinta		■	■
403-1 Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-2 Vaaratilanteiden tunnistaminen, riskien arviointi ja tapaturmien tutkinta	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-3 Työterveyshuolto	Työterveys ja -turvallisuus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■	■
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultaatio, ja kommunikaatio työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen	Työterveys ja -turvallisuus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■	■
403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työterveys ja -turvallisuus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■	■
403-7 Liiketoiminnan kautta syntyvien työterveys- ja -turvallisuusvaikutusten estäminen ja minimointi	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-8 Työntekijät jotka ovat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piirissä	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Sosiaaliset tiedot		■	■

GRI Standardi	Linkit	Puutteet / Huomiot	UNGC	Olennaisten teemojen tiedot
403-10 Työperäiset sairaudet	Sosiaaliset tiedot		■	■
GRI 404: Koulutus 2016				
GRI 3: 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävä kehitys Wärtsilässä Henkilöstö ja yritys kulttuuri Sosiaaliset tiedot Riskit ja riskienhallinta		■	■
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Sosiaaliset tiedot		■	■
404-2 Työntekijöiden osaamisen kehittämisohjelmat ja siirtymävaiheen tukiohjelmat	Sosiaaliset tiedot	Uudelleenjärjestelytilanteissa voidaan tarjota erityyppistä koulutusta, mutta toimenpiteet yksilöidään kuitenkin tapauskohtaisesti.		■
404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Sosiaaliset tiedot		■	■
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet 2016				
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Sosiaaliset tiedot		■	
GRI 406: Syrjintäkielto 2016				
406-1 Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016				
415-1 Poliittiset avustukset	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016				
416-2 Tuotteiden ja palvelujen terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tiedot 2016				
417-2 Tuotteiden ja palvelujen tietoihin liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
417-3 Markkinointiviestintään liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016				
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät vahvistetut valitukset	Määräystenmukaisuus			

A photograph of two men in a meeting. The man on the right is writing on a whiteboard with a blue marker. The whiteboard has handwritten text: "Pulse Linear Modification", "CUT3 -> Pulse Jet", and "Pulse Jet: one S/". The man on the left is looking at the whiteboard. The image is overlaid with a large, semi-transparent white diagonal shape.

Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2022

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Nasdaq Helsinki Oy:n antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Global Reporting Initiativen G4-ohjeistoa kestävästä kehityksen raportoinnista sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ("koodi"). Koodi on julkisesti saatavissa osoitteessa cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut mistään koodin suosituksesta.

Selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja vuosikertomuksessa.

Wärtsilä soveltaa yksitasoista hallintomallia. Yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Wärtsilä-konsernin johtamisesta. Heidän tehtävänsä määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta, ja sen työtä tukevat hallituksen valiokunnat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta johtokunnan tuella.

Wärtsilän hallintomalli

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä emoyhtiön hallinnon.

Sisäinen tarkastus

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Yksikkö raportoi säännöllisin väliajoin tarkastusvaliokunnalle.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin.

Hallitus

Hallituksessa on 5-10 yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, jotka ovat vastuussa yhtiön strategisesta johtamisesta.

Konsernijohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa.

Johtokunta

Yhtiön johtokunta tukee konsernijohtajaa hänen tehtävissään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Nimitystoimikunta valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisasiat.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu taloudellisen raportointiprosessin sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuraaminen.

Henkilöstövaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen sekä johtokunnan jäsenten nimitys- ja palkitsemisasiat.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se tekee sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat päätökset. Yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle kultakin tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajan valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön internetsivuilla tai vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä. Kokouskutsu on julkaistava aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena. Yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Tällainen pyyntö on esitettävä hallitukselle kirjallisesti riittävän ajoissa, jotta asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee internetsivuillaan määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle. Tieto julkaistaan yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä, ja se sisältää posti- tai sähköpostiosoitteen, johon vaatimus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan joka tapauksessa saapuneen ajoissa, jos hallitus saa siitä tiedon viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakseluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Kokouksessa ovat tavallisesti läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Varsinaiseen yhtiökokoukseen osallistuu myös päävastuullinen tilintarkastaja. Myös hallitusehdokkaiden tulee olla läsnä heidän valinnastaan päättävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2022

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 3.3.2022. Yhtiön osakkeenomistajilla oli mahdollisuus seurata kokouksen videostriimausta ja äänestää ennakoon. Yhteensä 1 694 osakkeenomistajaa äänesti ennakoon. Heidän edustamansa äänimäärä oli 322 222 557.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin 2021 sekä myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2021. Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy valittiin yhtiön tilintarkastajaksi vuodeksi 2022. Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan 0,24 euroa/osake kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,12 euroa/osake maksettiin 14.3.2022 ja toinen erä 0,12 euroa/osake 6.10.2022. Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruista osakeannista. Osakkeita voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Yhtiökokouksen asialistalla olleista äänestettävistä asioista järjestettiin ennakkoäänestys. Ennakkoäänestyksen tarkat tulokset kirjattiin yhtiökokouspöytäkirjaan. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com/yk.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkastaminen ja muuttaminen tarvittaessa sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

Nimitystoimikunta koostuu viidestä jäsenestä, joista neljä edustaa neljää suurinta osakkeenomistajaa. Viides jäsen on Wärtsilän hallituksen puheenjohtaja. Neljä suurinta osakkeenomistajaa määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella yhtiökokousta edeltävän kesäkuun 1. päivän tilanteen mukaisesti. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Jäsenet valitaan vuosittain. Jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikunnan kokoonpano seuraavaa kautta varten on päätetty.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi sisältyy yhtiökokouksuun. Samoin kokouksuun sisällytetään vähintään 10 % yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokouksuun. Kokouksun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouksun yhteydessä.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Mahdollisimman tehokas hallitustyöskentely edellyttää jäseniltä erinomaista pätevyyttä ja hallituksen kokoonpanolta riittävää monipuolisuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon ehdokkaiden koulutus- ja ammattitaustan sekä kansainvälisen kokemuksen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti eri alojen osaamista ja koulutusta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa myös huomioon ehdokkaiden iän, sillä eri-ikäisten jäsenten kokemukset täydentävät toisiaan.

Wärtsilän tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat tasaisesti edustettuna hallituksessa. Joulukuussa 2022 Wärtsilän hallituksen kahdeksasta jäsenestä kolme oli naisia ja viisi miehiä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdokkaiden pätevyyden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien lisäksi näiden yhteistyökykyä sekä kykyä tukea ja haastaa toimivaa johtoa ennakoivasti ja rakentavasti.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA 2022

Wärtsilän osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin kesäkuussa 2022 seuraavat jäsenet:

Petra Hedengran

Syntynyt 1964, oikeustieteiden kandidaatti. Lakiasiaintohtori, Investor AB, Invaw Invest AB:n nimeämänä.

Markus Aho

Syntynyt 1980, diplomi-insinööri. Johtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Mikko Mursula

Syntynyt 1966, kauppätieteiden maisteri. Varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Carl Pettersson

Syntynyt 1979, kauppätieteiden kandidaatti, EMBA. Toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo.

Tom Johnstone CBE

Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunta kokoontui kuusi kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 97 %.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5–10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous.

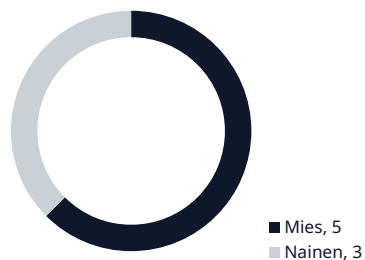
Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja tarvittaessa muulloinkin.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus hyväksyy hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päättösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudellisesta asemasta ja riskeistä.

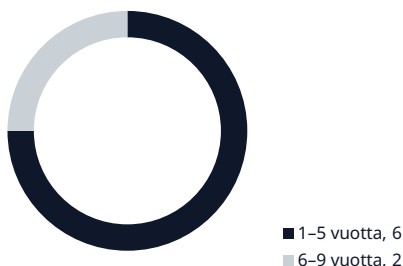
Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimintaa vuoden aikana sekä luoda perusteita hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 8–11 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

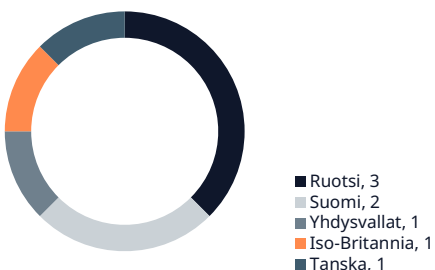
Sukupuolijakauma



Toimikausi



Kansalaisuus



Koskee varsinaisen yhtiökokouksen 2022 valitsemaa hallitusta.

HALLITUS VUONNA 2022

Hallituksen muodostivat 3.3.2022 lähtien seuraavat kahdeksan jäsentä: Tom Johnstone (puheenjohtaja), Risto Murto (varapuheenjohtaja), Karen Bomba, Morten H. Engelstoft, Karin Falk, Johan Forssell, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Kaikki kahdeksan hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä. Kuusi hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Tom Johnstone arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä. Johan Forssell arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n toimitusjohtajuudesta.

Hallituksen muodostivat 3.3.2022 saakka seuraavat kahdeksan jäsentä: Tom Johnstone (puheenjohtaja), Risto Murto (varapuheenjohtaja), Maarit Aarni-Sirviö, Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Wärtsilän hallitus kokoontui 14 kertaa vuonna 2022, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 97. Hallitustyöskentelyn keskeisiä teemoja olivat Wärtsilän strategian arviointi ja toteutus, yhtiön panos hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen sekä yhtiön taloudellinen kehitys (esim. kasvu, kannattavuus ja rahavirta). Hallitus keskittyi etenkin lisääntyvien poliittisten jännitteiden sekä Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vaikutuksiin yhtiöön ja sen markkinoihin. Merkittävää huomiota kiinnitettiin myös markkinakehityksen analysointiin sekä Euroopan moottorituotantoa koskevien suunnitelmien käynnistämiseen. Muita tärkeitä käsiteltäviä aiheita olivat kestävä kehitys, teknologian kehitys ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.

Hallitusjäsenien kokousoosallistumiset vuonna 2022

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen, %
Tom Johnstone, puheenjohtaja	14/14	100
Risto Murto, varapuheenjohtaja	14/14	100
Karen Bomba	14/14	100
Karin Falk	14/14	100
Johan Forssell	13/14	93
Mats Rahmström	13/14	93
Tiina Tuomela	14/14	100
Maarit Aarni-Sirviö (3.3.2022 saakka)	2/2	100
Morten H. Engelstoft (3.3.2022 lähtien)	11/12	92

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenien nimittäminen
- taloudellisen valvonnan järjestäminen

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan laadun huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi:

- konsernin ja sen liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin tavoitteiden sekä niiden toteuttamiseen tähtäävien strategioiden hyväksyminen
- ulkoisessa ympäristössä tapahtuvien kehityssuuntausten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta, mukaan lukien niiden vaikutus tavoitteisiin ja strategiaan
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja tavoiteasetannan hyväksyminen
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja johtokunnan jäsenien palkkauksen ja eläke-etujen hyväksyminen
- hallinnointiperiaatteiden hyväksyminen
- lakien ja määräyksien, yhtiön omien toimintaperiaatteiden sekä muiden vakiintuneiden arvojen ja eettisten periaatteiden noudattamisen valvominen
- yhtiön tutkimus- ja tuotekehityssuunnitelmien käsitteleminen ja seuraaminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- lahjoitusten myöntäminen hyväntekeväisyyteen
- päättäminen muista strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä asioista, kuten merkittävistä investoinneista tai yritysostoista tai -myynneistä

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia, mikäli se toteaa sen tarpeelliseksi yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien

jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenien lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätöksen raportointiprosessia sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitalinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta. Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin lukeutuvat yhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden arviointi ja niihin tehtyjen muutosten hyväksyminen, yhtiön osavuositarkastusten ja tilinpäätösten sekä tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen varmistamiseen tarkoitettujen prosessien arviointi sekä yhtiön rahoitusilanteen ja verotuksen seuraaminen.

Tarkastusvaliokunta käsittelee myös yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetun selvityksen sekä käsittelee ja atkaisee muut hallituksen mahdollisesti esille nostamat asiat, jotka kuuluvat tarkastusvaliokunnan vastuulle.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

TARKASTUSVALIOKUNTA VUONNA 2022

Puheenjohtaja Tiina Tuomela, jäsenet Karen Bomba ja Risto Murto. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2022, ja jäsenen osallistumisprosentti oli 100.

Henkilöstövaliokunta

Hallitus nimittää henkilöstövaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee henkilöstövaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat hallituksen käsiteltäviksi. Henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenen palkitsemisperiaatteita, kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevat ehdotukset. Lisäksi henkilöstövaliokunta arvioi organisaation kehitystarpeita sekä yrityskulttuurin ja strategian yhdenmukaisuutta, valvoo kykyjohtamisen prosesseja ja strategioita sekä arvioi johtajuuden kehittämisstrategioita ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan käyttämät konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

HENKILÖSTÖVALIOKUNTA VUONNA 2022

Puheenjohtaja Tom Johnstone, jäsenet Karin Falk ja Johan Forssell. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja yksi jäsen on riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2022, ja jäsenen osallistumisprosentti oli 100.

Hallitusjäsenten osallistuminen valiokuntakokouksiin vuonna 2022

	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Tom Johnstone	-/-	4/4
Risto Murto	5/5	-/-
Karen Bomba	4/4	-/-
Karin Falk	-/-	3/3
Johan Forssell	-/-	4/4
Mats Rahmström	-/-	-/-
Tiina Tuomela	5/5	-/-
Maarit Aarni-Sirviö (3.3.2022 saakka)	1/1	1/1
Morten H. Engelstoft (3.3.2022 lähtien)	-/-	-/-

Hallituksen jäsenet

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 Tom Johnstone CBE, Hallituksen puheenjohtaja Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2015, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020.	• SKF Group, erilaisia johtotehtäviä, viimeksi AB SKF:n konsernijohtaja 2003-2014	• Combient AB, hallituksen puheenjohtaja • Husqvarna AB, hallituksen puheenjohtaja • Collegial AB, hallituksen puheenjohtaja • Investor AB, hallituksen jäsen • Northvolt AB, hallituksen jäsen • Volvo Cars, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 34 505 osaketta
 Risto Murto Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1963, kauppatieteiden tohtori. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2014, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021.	• Varma, varatoimitusjohtaja, sijoitukset, 2010-2013 • Varma, sijoitusjohtaja, sijoitukset, 2006-2010 • Opstock Oy, toimitusjohtaja, 2000-2005 • Opstock Oy, Equities- and Research -osaston johtaja, 1997-2000 • Erik Selin Ltd., Research-osaston johtaja, 1993-1997	• e2 Tutkimus, hallituksen puheenjohtaja • Arvopaperimarkkinayhdistys ry, hallituksen puheenjohtaja • Työeläkevakuuttajat TELA ry, I varapuheenjohtaja • Finanssiala ry, hallituksen jäsen • Sampo Oyj, hallituksen jäsen • Suomen melonta- ja soutuliitto, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 23 939 osaketta
 Karen Bomba Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1964, konetekniikan kandidaatti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.	• Smiths Interconnect, toimitusjohtaja, 2017-2020 • Morpho Detection, Inc., toimitusjohtaja, 2013-2017 • Labinal SA, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2010-2013 • Zoltek Companies, Inc., operatiivinen johtaja, 2008-2010 • Messier-Bugatti USA LLC, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2004-2008 • Messier-Bugatti USA LLC, johtaja, 2000-2004 • Hitco Carbon Composites, Inc., liiketoimintapäällikkö ja Focused Factory -päällikkö, 1993-2000 • Northrop Corporation, valmistustekniikan päällikkö, 1986-1993	• Ultra Electronics Holdings Plc, hallituksen jäsen Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät • Euroopan kauppakamari, hallituksen jäsen, 2007-2008 • Tri-County Economic Development Corporation, hallituksen jäsen, 2007-2008 • French American Chamber of Commerce, hallituksen jäsen, 2005-2006	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 10 483 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 Morten H. Engelstoft Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1967, EMBA. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2022.	• A.P. Møller - Mærsk A/S, APM Terminals, Tanska, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsen, 2016-2022 • A.P. Møller - Mærsk A/S, APM Shipping Services, Tanska, toimitusjohtaja, 2014-2016 • A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Tankers, Tanska, toimitusjohtaja, 2014-2016 • A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Line, Tanska, operatiivinen johtaja, 2007-2014 • A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Container Business, Kaakkois-Aasia, johtaja, 2006-2007 • A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Container Business, itäisen Välimeren alue, johtaja, 2003-2006 • A.P. Møller - Mærsk A/S, Maersk Line, Singapore, johtaja, 2001-2003 • A.P. Møller - Mærsk A/S, useita tehtäviä, 1986-2001	• TT Club Mutual Insurance, hallituksen jäsen Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät • Svitzer, hallituksen puheenjohtaja 2014-2020	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 3 686 osaketta
 Karin Falk Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden kandidaatti. Husqvarnan Rakennuskoneet-divisioonan johtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.	• Volvo Group, Volvo Trucks Services & Customer Quality -yksikön johtaja, 2016-2020 • Volvo Group, johtaja, Corporate Strategy & Brand Portfolio, 2012-2016 • Volvo Group, Non-Automotive Purchasing -yksikön johtaja, 2008-2012 • Volvo Car Corporation, Volvo Car Customer Service -yksikön johtaja, 2006-2008 • Volvo Car Corporation, Volvo Car Special Vehicles -yksikön johtaja, 2001-2006 • Volvo Cars and Volvo Group, useita tehtäviä, 1988-2001		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 15 556 osaketta
 Johan Forssell Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1971, kauppatieteiden maisteri. Investor AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.	• Investor AB, Core Investments -yksikön johtaja ja johtokunnan jäsen, 2006-2015 • Aleris AB, projektijohtaja, 2014 • Investor AB, tutkimusjohtaja, 2003-2006 • Investor AB, Capital Goods and Healthcare, johtaja, 2001-2003 • Investor AB, Capital Goods, johtaja ja analytikko, 1995-1999	• Atlas Copco, hallituksen jäsen • Svenskt Näringsliv, hallituksen jäsen • Epiroc AB, hallituksen jäsen • EQT AB, hallituksen jäsen • Patricia Industries, hallituksen jäsen • Tukholman kaupakorkeakoulu, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 15 556 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 Mats Rahmström Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, MBA. Atlas Copco AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.	• Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique, 2008-2017 • Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique -liiketoiminta-alueeseen kuuluva Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry -divisioona, 2006–2008 • Atlas Copco AB, erilaisia myynnin, palveluiden, markkinoinnin ja yleishallinnon tehtäviä Industrial Technique -liiketoiminta-alueella, 1988–2006	• Piab AB, hallituksen jäsen • Ruotsin kuninkaallisen insinööritieteiden akatemian jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 33 983 osaketta
 Tiina Tuomela Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1966, MBA, diplomi-insinööri. Talous- ja rahoitusjohtaja, Uniper SE. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2021.	• Fortum Oyj, Generation-divisioonan johtaja, 2016-2021 • Fortum Oyj, Nuclear and Thermal Power -divisioonan johtaja, 2014-2016 • Fortum Oyj, useita taloushallinnon tehtäviä, 2003-2014 • Imatran Voima Oy, useita taloushallinnon tehtäviä, 1991-2003	• Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen • LUT-yliopisto, Advisory Board, jäsen Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät • Uniper SE, hallintoneuvoston jäsen, 2020-2021 • Energiateollisuus ry, hallituksen jäsen, 2018-2021 • Kemijoki Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2017-2021 • Forsmark Kraftgrupp AB, hallituksen jäsen, 2014-2016 • Ekokem Oy, hallituksen jäsen, 2014-2016 • Raskone Oy, hallituksen jäsen, 2013-2015	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 6 267 osaketta

KONSERNIJOHTO

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti johtajasopimuksessa.

Yhtiön toimitusjohtaja on Håkan Agnevall.

Johtokunta

Marraskuun 2022 loppuun asti Wärtsilän johtokunnassa oli yhdeksän jäsentä: toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, Energy-, Marine Power-, Marine Systems- ja Voyage-liiketoimintojen johtajat, viestintä-, brändi- ja markkinointijohtaja, henkilöstöjohtaja sekä yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja. Joulukuussa 2022 johtokunnassa oli kahdeksan jäsentä, kun Energy-liiketoiminta raportoi suoraan toimitusjohtajalle. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä. Se myös valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin kirjanpito ja taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen, konsernin suunnittelutoiminnot ja sijoittajasuhteet. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalin liiketoimintansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat, työterveys- ja työturvallisuusasiat sekä turvallisuus, mukaan lukien

kyberturvallisuus. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin viestintä-, brändi- ja markkinointijohtajan päävastuuna on sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen ja markkinointi. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastualueet ja omistukset on esitetty johtokunnan jäsenten ansioluetteloissa.

JOHTOKUNTA VUONNA 2022

Johtokunta kokoontui 12 kertaa vuonna 2022. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat liiketoimintastrategiat ja suunnitelmat niiden toteuttamiseksi sekä kestävä kehityksen strategia ja hiilineutraaliustavoitteet. Muita keskeisiä aiheita olivat markkinoiden kehitys, taloudellinen tulos, sääntely-ympäristö ja teknologian kehitys. Johtokunta keskittyi vahvasti hallitsemaan kasvaneiden geopolittisten jännitteiden sekä Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vaikutuksia yhtiöön. Kysynnän kehitys sekä Euroopan tuotantokapasiteettia ja moottorituotantoa koskevat suunnitelmat olivat korkealla johtokunnan asialistalla. Muita tärkeitä asioita olivat henkilöstön terveys ja turvallisuus, riskienhallinta, jatkuva parantaminen sekä alihankkija- ja muut sidosryhmäsuhteet.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan lisäksi konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat. Näitä toimintoja ovat talous, lakiasiat, rahoitus, compliance, tietohallinto, brändinhallinta, sisäinen tarkastus, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys sekä sijoittajasuhteet.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnan johtajan tukena on johtoryhmä. Liiketoimintojen johtoryhmät koostuvat liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintalinjojen johtajista sekä liiketoimintakohtaisten tukitoimintojen johtajista. Ne vastaavat liiketoimintastrategioiden toteuttamisesta ja varmistavat, että liiketoimintojen tulokset ovat linjassa sovittujen tavoitteiden kanssa.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että tytäryhtiöt pystyvät vastaamaan liiketoimintojen tarpeisiin ja että niiden henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, toiminta täyttää konsernin prosessien, myös laatujärjestelmän, asettamat vaatimukset, toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja hyviä kauppatapoja ja viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

Johtokunnan jäsenet

	Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
 Håkan Agnevall Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja vuodesta 2021. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri, MBA ja tekniikan kunniatohtori. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021.	• Volvo Bus Corporation, yksikön johtaja, 2013-2020 • Bombardier Transportation, johtaja, 2010-2013 • ABB Robotics, johtaja, 2007-2009 • ABB High Voltage Cables, johtaja, 2003-2006	• Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 104 900 osaketta
 Arjen Berends Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2018. Syntynyt 1968, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1988.	• Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Marine Solutions, 2012-2018 • Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2010-2012 • Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2007-2010 • Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V., talousjohtaja ja Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Propulsor Business, 2002-2007 • Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1988-2002		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 1 500 osaketta
 Tamara de Gruyter Johtaja, Wärtsilä Marine Systems ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö vuodesta 2020. Syntynyt 1972, laivanrakennustekniikan kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.	• Wärtsilä Oyj Abp, Chief Transformation Officer ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö, 2019-2020 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Euroopan ja Afrikan Marine-liiketoiminta, 2019 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Pohjois-Euroopan huoltoliiketoiminta, 2017-2018 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, propulsiojärjestelmien huoltoliiketoiminta, 2015-2018 • Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1998-2015	• Combient AB, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 4 700 osaketta

	Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
 Kari Hietanen Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat vuodesta 2012. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.	• Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja, 2002-2011 • Wärtsilä Oyj Abp, päälakimies, Power-divisioonat, 2000-2002 • Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies, 1994-1999 • Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies, 1989-1994	• European Engine Power Plants Association, EUGINE, varapuheenjohtaja • Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, hallituksen jäsen • Suomalais-Korealainen kauppayhdistys ry, hallituksen jäsen • East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen • Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK), kauppapoliittisen valiokunnan jäsen • Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunta / ICC Suomen neuvonantajaryhmä, jäsen • Euroopan komission teollisuusfoorumi, jäsen • China office of Finnish Industries, hallituksen jäsen • Nasdaq Helsinki Oy:n kurinpitolautakunta, jäsen • Arvopaperyhdistyksen ostotarjouslautakunta, jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 17 333 osaketta
 Roger Holm Johtaja, Wärtsilä Marine Power vuodesta 2020. Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997.	• Wärtsilä Oyj Abp, Marine-liiketoiminnan johtaja, 2019-2020 • Wärtsilä Oyj Abp, Marine Solutions -liiketoiminnan johtaja, 2015-2019 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Engines, 2013-2015 • Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Seals & Bearings, 2011-2013 • Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 1997-2011	• Hanken Svenska handelshögskolan, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 15 196 osaketta
 Hannu Mäntymaa Johtaja, Wärtsilä Voyage lokakuusta 2022. Syntynyt 1977, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002.	• Wärtsilä Marine Power, johtaja, Performance Services, 2020- • Wärtsilä Finland Oy, toimitusjohtaja, 2020- • Wärtsilä Marine Power Solutions, johtaja, Power Supply; tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja, 2018-2020 • CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Company Ltd, toimitusjohtaja, 2014-2017 • Wärtsilä Oyj Abp, useita eri tehtäviä, 2002-2014	• Pohjanmaan kauppakamari, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: ei osakkeita

	Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
 Atte Palomäki Johtaja, viestintä, brändi ja markkinointi vuodesta 2018. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.	• Wärtsilä Oyj Abp, viestintäjohtaja, 2008-2018 • Nordea Bank AB (publ.), viestintäjohtaja, 2007-2008 • Nordea Bank AB (publ.), Suomen viestinnän johtaja, 2005-2006 • Kauppalehti, taloustoimittaja, 2002-2005 • MTV3, useita eri tehtäviä, 1993-2002	• Markkinointijohdon ryhmä ry, varapuheenjohtaja • Finland Promotion Board, hallituksen jäsen	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: 14 493 osaketta
 Teija Sarajärvi Henkilöstöjohtaja vuodesta 2022. Syntynyt 1969, filosofian maisteri. Yhtiön palveluksessa tammikuusta 2022.	• Huhtamäki Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja, 2015-2021 • OP ryhmä, henkilöstöjohtaja, 2012-2015 • Metso Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, 2009-2012 • Nokia Oyj, useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, 1998-2009 • ABB Oyj, useita eri tehtäviä 1993-1998		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2022: ei osakkeita

Sean Fernback toimi Wärtsilä Voyage -liiketoiminnan johtajana ja johtokunnan jäsenenä lokakuuhun 2022 asti.

Sushil Purohit toimi Wärtsilä Energy -liiketoiminnan johtajana ja johtokunnan jäsenenä marraskuuhun 2022 asti. Purohitin seuraajan nimittämiseen asti Wärtsilä Energy -liiketoiminta raportoi konsernijohtaja Håkan Agnevallille.

SISÄINEN VALVONTA

Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan kiinteä osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidon ja kehittämisen päämääränä on liiketoiminnan tulosten jatkuva parantaminen ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmien kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmien toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmien tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmät kattavat yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät.

Johtamisjärjestelmien kaikin puolin moitteeton toiminta varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen. Wärtsilän keskeisiä johtamisjärjestelmiä selostetaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla:

<https://www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/sisaisen-valvonnan-paapiirteet>.

Wärtsilän sisäisen valvonnan päätekijät



Riskien arviointi

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallinta toteutuu suunnitellulla tavalla. Wärtsilä on määritellyt yksikkö- ja prosessitasojen ja tietojärjestelmien valvonnan edellyttämät toimenpiteet ja toteuttanut ne. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaiken tasoisia riskejä voidaan suoraan torjua.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esim. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Konsernitilipäätöksessä sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellisen tärkeä merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunta.

Wärtsilän riskienhallinnan periaatteita selostetaan laajemmin ja Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit esitetään osiossa Riskit ja riskienhallinta.

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky. Wärtsilän arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen

valvontaympäristö määrittää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet, joita toimintaperiaatteet heijastavat, ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä kunkin omalla vastuualueella ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esim. hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa.

Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Kaikilla politiikoilla ja niiden muutoksilla on oltava Wärtsilän johtokunnan jäsenen hyväksyntä. Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat yhdenmukaistetaan konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei synny.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle palautetta ja ilmoittaa epäilemästään kyseenalaisesta toiminnasta suojatun, nimettömän raportoinnin mahdollistavan whistleblower-kanavan kautta tai kertomalla asiasta suoraan compliance-toiminnolle, lakiasiainosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Seuranta tehdään sekä jatkuvasti että erillisissä arvioinneissa, kuten sisäisissä tarkastuksissa, tilintarkastuksissa ja laatuauditoinneissa.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden. Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa tässä työssä tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Lisäksi

Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, kuten laatuauditoijat.

Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Lakiasianosasto ja compliance-toiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista.

Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Wärtsilän ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa Wärtsilän lakisääteisen tilinpäätöksen, sisältäen konsernitilinpäätöksen.

Sisäinen tarkastus

Wärtsilän sisäisestä tarkastuksesta huolehtii yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi tarkastusvaliokunnalle ja talousjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus tarvittaessa osallistuu tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä ja hoitaa erityistehtäviä. Sisäinen tarkastus kattaa kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Tytäryhtiöissä ja verkostoyhtiöissä suoritetaan systemaattiseen arviointiin perustuva sisäinen tarkastus säännöllisesti 1–4 vuoden välein.

Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta. Sisäinen tarkastus voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Lähipiiritapahtumat

Wärtsilän lähipiirin muodostavat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtokunnan jäsenet sekä henkilöt, jotka kuuluvat heidän lähipiiriinsä IAS 24 -standardin mukaisesti, sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Wärtsilän päätöksentekoprosessissa.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä käsittelee sisäpiiritietoa ja sisäpiiriin kuuluvia henkilöitä kaikkien sovellettavien sisäpiiritietoa ja -kauppoja koskevien lakien ja määräysten mukaisesti. Tärkeimmät lakisääteiset määräykset sisältyvät Euroopan unionin markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (EU) N:o 596/2014. Wärtsilä noudattaa lisäksi Nasdaq Helsingin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä omaa sisäpiiripolitiikkaansa.

Sisäpiirilueteloiden laaditaan tarvittaessa myös projektiokohtaisesti. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenet sekä määrättyt muut työntekijät eivät saa käydä kauppaa Wärtsilän rahoitusinstrumenteilla 30 päivän aikana ennen osavuositarkastusten, puolivuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilä tiedottaa julkisesti johtotehtävissä toimivien työntekijöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Termi ”johtotehtävissä toimivat henkilöt” tarkoittaa yksinomaan Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäseniä. Tiedotteet julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

TILINTARKASTUS

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

TILINTARKASTAJA VUONNA 2022

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2022 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC). Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Lauri Kallaskari. PwC:lle maksettiin vuonna 2022 tilintarkastuspalkkioita yhteensä 3,6 miljoonaa euroa. Muuhun kuin tilintarkastukseen liittyviä palkkioita maksettiin tilintarkastajalle yhteensä 0,2 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät veroneuvontaan ja muihin palveluihin.

Palkitsemisraportti 2022

PALKITSEMINEN 2022 LYHYESTI

Hallituksen jäsenten hyväksytyt palkkiot vuodelle 2022 nousivat vuoteen 2021 verrattuna.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen sisältää peruspalkan, työsuhte-edut, lisäeläkemaksut ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI). Vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ehdot täyttyivät, ja kannustinpalkkio maksettiin vuonna 2022.

Osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmäämme (LTI) sisällytettiin vuosille 2022–2024 kestävän kehityksen tavoitteita. Ne liittyvät strategiseen tavoitteeseemme tarjota vuoteen 2030 mennessä tuotevalikoima, joka on valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön.

Vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ei maksettu bonuksia.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) toimitusjohtajan ja johtokunnan fokuksena olivat konsernin taloudelliset ja liiketoiminnalliset taloudelliset tavoitteet; vuodelle 2022 ei asetettu henkilökohtaisia tavoitteita.

Vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ei maksettu bonuksia.

Palkitsemisraportissa kuvataan Wärtsilän toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinallain, osakeyhtiölain, osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista annetun valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään konsernihoitajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2022. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernihoitajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen.

PALKITSEMISPOLITIikka LYHYESTI

Wärtsilän toimielinten palkitsemispolitiikan mukaan ("palkitsemispolitiikka" tai "politiikka") Wärtsilän henkilöstön palkitsemista ohjaavat **suoriutumiseen perustuvat palkitsemisperiaatteet**, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Periaatteet jäsentävät palkitsemismallia kaikkialla organisaatiossa ja varmistavat, että henkilöstön palkitseminen on yhdenmukaista yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta hallituksen jäsenille, kokouspalkkioista ja valiokuntien palkkioista. Palkkiot vaihtelevat aseman, työkuorman ja vastuun mukaan. Vuosipalkkiot maksetaan osakkeina ja rahana. Kokouspalkkiot ja valiokuntapalkkiot maksetaan rahana. Varsinainen yhtiökokous päättää palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eläkkeestä, etuuksista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Tavoitteena on eri palkitsemismuotojen hyvä tasapaino. Kiinteän peruspalkan osalta pyritään kilpailukykyiseen markkinapalkkaan. Sitä täydentävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on parantaa yhtiön tuloksia ja palkita niiden mukaisesti.

Hallitus voi poiketa politiikasta poikkeuksellisissa olosuhteissa. Politiikka on luettavissa Wärtsilän verkkosivuilla osoitteessa <https://www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi>.

1. YLEISTÄ

1.1 Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana voin tyytyväisenä esitellä Wärtsilän palkitsemisraportin tilikaudelta 2022. Hallitus on hyväksynyt raportin.

Henkilöstövaliokunta noudatti ja toteutti vuonna 2022 yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Henkilöstövaliokunta on myös tukenut tiiviisti henkilöstöstrategian toteuttamista ja seurannut sen prioriteettien toteutumista. Tavoitteena on tarjota 17 500 työntekijällemme innostava ja osallistava työpaikka. Painopisteitämme ovat henkilöstön monimuotoisuuden, osallisuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen.

Palkitsemista ohjaavat jatkossakin tuloksiin perustuvat palkitsemisperiaatteet, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja yhtiön keskeisten etujen mukaista. Tarkoituksena on varmistaa henkilöstön palkitsemisen sekä yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen yhdenmukaisuus palkitsemisella, joka perustuu liiketoimintatulosten saavuttamiseen.

Kehitämme suorituskkyisiä, huipputaitavia tiimejä. Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja näemme tuloksista palkitsemisen keskeisenä tapana saada Wärtsilään parhaita osaajia, saada heidät sitoutumaan pitkäaikaisesti ja kehittää heidän kykyään.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) toimitusjohtajan ja johtokunnan fokuksena olivat konsernin taloudelliset ja liiketoiminnalliset tavoitteet; tälle vuodelle ei asetettu henkilökohtaisia tavoitteita. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI) 2022–2024 otettiin mukaan kestävä kehityksen tavoitteita. Ne

liittyvät strategiseen tavoitteeseemme tarjota vuoteen 2030 mennessä hiilivapaille polttoaineille valmis tuotevalikoima.

Strategiamme, The Wärtsilä Wayn, toimeenpanossa edistyttiin. Päämäärämme – kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla – kannustaa henkilöstöämme muovaamaan merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliuskehitystä.

Otimme käyttöön johtamismallimme, joka tukee strategista kasvuamme määrittelemällä Wärtsilän johtajilta edellytettävän käyttäytymisen peruspiirteet. MyVoice-henkilöstökyselymme tulosten mukaan henkilöstön sitoutuneisuus kehittyi myönteisesti, työ koetaan mielekkääksi ja johtaminen on yksi vahvuuksistamme.

Otamme mielellämme vastaan osakkeenomistajien palautetta palkitsemisraportista, -politiikasta ja -käytännöistä.



Tom Johnstone
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN VUOSIKELLO 2022



Henkilöstövaliokunnan jäsenten kokousoosallistumiset vuonna 2022

Valiokunnan kokoukset	
Tom Johnstone, puheenjohtaja	4/4
Maarit Aarni-Sirviö	1/1
Karin Falk	3/3
Johan Forssell	4/4

1.2 Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen

Tässä osassa esitetään työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen. Vuotta 2022 leimasivat geopolittiset jännitteet sekä maailmanlaajuisen toimintaympäristöön liittyvä yleinen epävarmuus. Ukrainassa käynnissä olevalla sodalla on ollut merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia toimintamarkkinoihimme, etenkin energia-alalla. Venäjän hyökättyä Ukrainaan vetäydyimme Venäjän markkinoilta. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta sekä laitteiden että palveluiden kysyntä on pysynyt hyvällä tasolla ja pystyimme kasvattamaan tilauskertymäämme ja liikevaihtoaamme.

Wärtsilän politiikassa määritellyt palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen kaikkia työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemisen ja sen käytäntöjen kehitystä, myös konsernijohtajan kohdalla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteena ovat viime vuosina johdonmukaisesti olleet yhtiön kannattavuus- (vertailukelpoinen liike-tulos) ja rahavirtatavoitteet. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (LTI), joiden perusteella vuosittain käynnistyy henkilökohtaisia osakepohjaisia kannustinohjelmia, joiden ansaintajako on kolme vuotta. Näiden tavoitteena on sovittaa yhteen osallistujien ja Wärtsilän osakkeenomistajien edut. Ennen vuotta 2021 käynnistyneiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteena oli osakkeen kurssikehitys. Nykyisessä, vuosittain käynnistyvässä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä mitataan taloudellista lisäarvoa ja hiilineutraaliusstrategiaamme liittyvien kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista: omassa toiminnassa on saavutettava hiilineutraalius ja tuotevalikoiman on oltava valmis hiilettömien polttoaineiden käyttöön. Sovittamalla kannustinjärjestelmät yhteen yhtiön tavoitteiden kanssa varmistamme, että palkitseminen edistää yhtiön etua.



Wärtsilä on kansainvälinen yhtiö, ja palkitseminen vaihtelee merkittävästi eri markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii. Siitä huolimatta henkilöstövaliokunnan mielestä läpinäkyvin tapa tarkastella palkitsemisen kehitystä yli ajan on verrata konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemista työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Wärtsilän työntekijöiden palkkoihin.

Merkittävä osa konsernijohtajan palkitsemisesta perustuu tulospalkitsemisen periaatteiden mukaisesti muuttuvaan palkanosaan eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ovat yhteydessä liiketoimintatuloksiin, niiden kehitys heijastuu konsernijohtajan palkitsemiseen. Työntekijöiden palkitseminen ei ole yhtä vaihtelevaa kuin konsernijohtajalla, koska pienempi osa

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

	2018	2019	2020	2021	2022
Hallitukselle maksetut palkkiot, TEUR	829	808	816	794	946
Muutos edellisvuodesta, %		-2,5	1,0	-3,0	19,1
Konsernijohtajan peruspalkka + etuudet, TEUR*	862	894	843	915	980
Muutos edellisvuodesta, %		3,7	-5,7	8,5	7,12
Konsernijohtajan kokonaispalkitseminen, TEUR*	2 967	1 072	1 021	1 812	1 712
Muutos edellisvuodesta, %		-63,9	-4,8	77,5	-5,5
Toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka + etuudet, TEUR**	384				
Muutos edellisvuodesta, %					
Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen, TEUR**	1 396				
Muutos edellisvuodesta, %					
Työntekijöiden keskipalkka, TEUR***	55,0	58,5	58,1	62,9	68,2
Muutos edellisvuodesta, %		6,3	-0,6	8,3	8,4
Vertailukelpoinen liikeulos, MEUR	577	457	275	357	325
Rahavirta, MEUR	470	232	681	731	-62

*Uusi konsernijohtaja aloitti tehtävässään 1.2.2021. Uuden konsernijohtajan kokonaispalkitsemisen lisäksi vuoden 2021 tiedot sisältävät edellisen konsernijohtajan palkat ja vuonna 2021 maksetut vuodelta 2020 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot.

**Yhtiöllä oli toimitusjohtajan sijainen 31.12.2018 saakka.

***Työntekijöiden keskipalkka sisältää henkilöstökulut, pois lukien muut lakisääteiset henkilöstökulut, jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksettuja palkkoja ja palkkioita. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Toisin sanoen esimerkiksi vuoden 2022 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2021 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2019–2021. Viideltä viime tilikaudelta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä on maksettu palkkioita vuosina 2018 ja 2021 sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä vuosina 2017 ja 2018.

heidän kokonaispalkitsemisestaan perustuu muuttuviin palkanosiin. Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuihin, yhtiön suoriutuminen vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen jäsenten palkkioiden korotuksen vuonna 2022. Edellisen kerran hallituksen palkkioita tarkistettiin vuonna 2019.

1.3 Poikkeukset ja takaisinperinnät

Vuonna 2022 ei tehty poikkeuksia palkitsemispolitiikasta. Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2022 oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

2. HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT VUONNA 2022

Vuoden 2022 yhtiökokous hyväksyi oheisessa taulukossa esitetyt hallitusten jäsenten palkkiot vuodelle 2022:

Hallituksen palkkiot 2022

(TEUR)	2022
Kiinteä vuosipalkkio	
Puheenjohtaja	200
Varapuheenjohtaja	105
Jäsenet	80
Valiokuntien jäsenten kiinteät palkkiot (per kausi)	
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	25
Tarkastusvaliokunnan jäsenet	10
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	10
Henkilöstövaliokunnan jäsenet	5
Kokouspalkkiot (per kokous)	
Hallituksen/valiokunnan puheenjohtaja	1,5
Jäsenet	0,75

Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 946 000 euroa. Noin 40% hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan Wärtsilän osakkeina ja loput rahana. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Wärtsilän matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Wärtsilän järjestämää lisäeläkettä. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2022 suoritettut maksut olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen jäsenten palkkiot 2022

	Kokouspalkkiot, TEUR*	Vuosipalkkiot, TEUR	Palkkiot yhteensä, TEUR**
Tom Johnstone, puheenjohtaja	31	200	231 (9 216 osaketta)
Risto Murto, varapuheenjohtaja	21	105	126 (4 838 osaketta)
Maarit Aarni-Sirviö (30.3.2022 saakka)	2		2 (ei osakkeita)
Karen Bomba	21	80	101 (3 686 osaketta)
Morten H. Engelstoft (30.3.2022 lähtien)	8	80	88 (3 686 osaketta)
Karin Falk	16	80	96 (3 686 osaketta)
Johan Forssell	15	80	95 (3 686 osaketta)
Mats Rahmström	11	80	91 (3 686 osaketta)
Tiina Tuomela	36	80	116 (3 686 osaketta)

*Kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntapalkkiot.

**Palkkiot yhteensä sisältää osakkeet. Osakkeiden arvo on noin 40% kokonaispalkkioista.

3. KONSERNIJOHTAJAN PALKKIOT VUONNA 2022

Konsernijohtaja Håkan Agnevallille maksettiin vuonna 2022 palkkaa ja palkkioita yhteensä 1 711 907 euroa. Kiinteän palkanosan suhteellinen osuus oli 74% ja muuttuvan palkanosan 26%. Kiinteään palkanosaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisäeläkemaksut. Muuttuvaan palkanosaan kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot sekä muut kertakorvaukset. Konsernijohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2022 esitetään oheisessa taulukossa ja kaaviossa.

Konsernijohtajan toteutuneet palkkiot 2022



■ Peruspalkka + etuudet, 57%

■ Lisäeläke, 17%

■ Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot, 26%

	STI 2021 – maksettu 2022		STI 2022 – kertynyt (maksetaan 2023)	
Mittari	Painotus	Toteuma	Painotus	Toteuma
Konsernin vertailukelpoinen liike-tulos, MEUR	40%	Alle minimiarvon	50%	Alle minimiarvon
Konsernin liiketoiminnan rahavirta	20%	Yli maksimiarvon	25%	Alle minimiarvon
Konsernin liikevaihdon kasvu	20%	Tavoitteen ja maksimin välillä	25%	Tavoitteen ja maksimin välillä
Henkilökohtaiset/strategiset tavoitteet	20%	Tavoitteen ja maksimin välillä	–	–
Konsernijohtajan bonus/STI, EUR	442 853		0	

Palkitsemis-elementti	Maksettu	Kuvaus	Politiikan mukaisuus
Palkka ja lyhyen aikavälin edut	Maksettu 980 154 euroa	Konsernijohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin, auto ja sairausvakuutus.	Noudattaa politiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Kertynyt 442 853 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 100% kiinteästä vuosipalkasta	Tilikaudelta 2022, maksetaan 2023 ('kertynyt'): 0 euroa EBIT-tulosmittarin kynnysarvo toimii myös koko kannustinjärjestelmän kynnysarvona. Koska EBIT-kynnysarvoa ei saavutettu, palkkioita ei makseta.	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Maksettu 0 euroa Kertynyt 0 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 3 x myöntämishetken kiinteä vuosipalkka	Käynnissä olevat järjestelmät: Ansaintajaksolta 2021–2023 konsernijohtajalle myönnettiin 104 651 osaketta, joiden tavoitearvo oli 900 000 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175% peruspalkasta myöntöhetkellä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulostittarina on taloudellinen lisäarvo. Ansaintajaksolta 2022–2024 konsernijohtajalle myönnettiin 86 136 osaketta, joiden tavoitearvo oli 963 000 euroa. Palkkion enimmäismäärä oli 175% peruspalkasta myöntöhetkellä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulostittarina on taloudellinen lisäarvo (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%). Kaikkien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakso on kolme vuotta. Konsernijohtaja aloitti tehtävässään 1.2.2021, joten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä ei makseta bonuksia ennen vuotta 2024. Mahdolliset palkkiot riippuvat täysin suoritusmittareiden saavuttamisesta.	Noudattaa politiikkaa
Eläke	Maksettu 288 900 euroa	Konsernijohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään kuusikymmentäkolme (63) vuotta. Eläke määräytyy maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, ja eläkemaksu on 30% vuosipalkasta.	Noudattaa politiikkaa
Irtisanomis-korvaukset	–	Jos yhtiö irtisanoo konsernijohtajan, tälle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisaajan palkka sekä korvaus, jonka määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.	Noudattaa politiikkaa

Riskit ja riskienhallinta

TAVOITTEET JA PERIAATTEET

Samoin kuin missä tahansa yrityksessä, Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy erilaisia riskejä. Jokaisen yrityksen on pakko hyväksyä tietty riskitaso. Ylläpitämällä riskitietoista toimintakulttuuria ja hallitsemalla riskejä ennakoivasti Wärtsilä pyrkii varmistamaan, että se pystyy toteuttamaan strategioitaan ja toimimaan tehokkaasti, saavuttamaan päämääränsä ja taloudelliset tavoitteensa sekä varautumaan mahdollisiin ulkoisiin riskeihin.

Riski on tavoitteisiin liittyvä epävarmuustekijä, jonka toteutumisesta seuraa poikkeama odotetusta tuloksesta. Se voi olla uhka tai mahdollisuus. Siksi riskienhallinnassa tulee keskittyä tunnistamaan tällaiset olennaiset, yhtiön tavoitteiden saavuttamista mahdollisesti uhkaavat riskit ja arvioimaan, ovatko ne hyväksyttävällä tasolla. Tarvittaessa on ryhdyttävä korjaaviin toimenpiteisiin riskien välttämiseksi, lieventämiseksi, siirtämiseksi tai seuraamiseksi. Mahdollisuuksien ja toteuttamiskelpoisuuden mukaan riskit voidaan muuttaa myös mahdollisuuksiksi.

Wärtsilän riskienhallintaa kuvaavat seuraavat periaatteet:

- Wärtsilä katsoo, että riskienhallinta on olennainen osa yhtiön strategista ja operatiivista johtamista, sidoksissa johtamisjärjestelmiin ja osa yrityskulttuuria.
- Riskienhallinta on järjestelmällinen, katkeamaton prosessi, jossa muodostetaan kokonaiskuva tilanteesta, tunnistetaan ja arvioidaan riskit, suoritetaan toimenpiteet niiden vaikutusten torjumiseksi tai lieventämiseksi, hoidetaan tarvittava viestintä ja konsultaatiot sekä seurataan tuloksia ja katselmoidaan toiminta.

- Kaikki Wärtsilän liiketoiminnot ovat vastuussa strategisten ja taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisesta. Vastuu ennakoivasta riskienhallinnasta ja riskientorjuntasuunnitelmien tehokkaasta toteutuksesta on liiketoimintojen johtoryhmillä ja johtajilla. Wärtsilässä kuitenkin jokaisen on oltava tietoinen riskeistä.
- Riskienhallintaa kehitetään jatkuvasti Wärtsilän omassa organisaatiossa ja yhtiön toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten myötä.
- Riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti.

Riskienhallinnan kehys ja hallinnointi

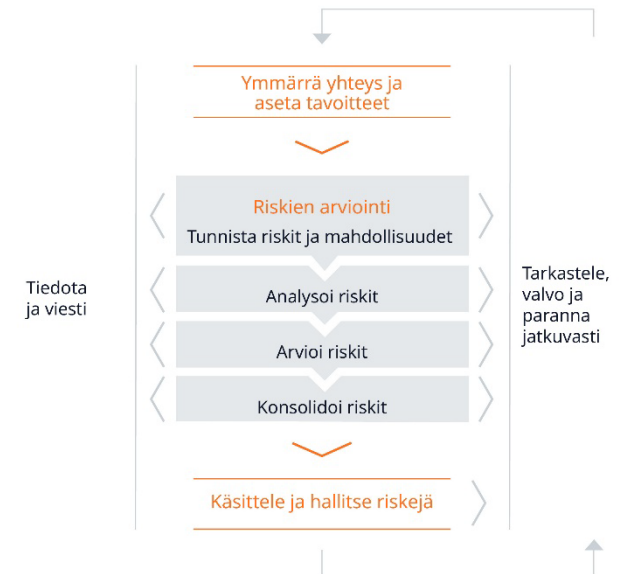
Wärtsilän yleinen riskienhallintakehys ja siinä määritellyt käytännöt ovat ISO 31000:2018 -standardin mukaisia, ja niissä painotetaan jatkuvaa parantamista ja todentamista. Riskienhallinnan viitekehys ja ohjeet on dokumentoitu koko konsernin kattavassa yritysriskien hallintapolitiikassa.

Wärtsilän hallitus on viime kädessä vastuussa konsernin yleisen riskinottohalukkuuden ja riskitason määrittelemisestä sekä konsernin riskiprofiiliin säännöllisestä valvomisesta.

Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä periaatteiden määrittelystä Wärtsilän riskitietoiselle toimintakulttuurille ja varmistavat, että riskienhallinta on juurrutettu syvälle kaikkiin toimintoihin ja prosesseihin ja käytössä on asianmukaiset työkalut ja resurssit. Johtokunta arvioi konsernin riskiprofiilia, eli tärkeimpiä riskejä ja suunnitelmia niiden torjumiseksi tai lieventämiseksi, säännöllisesti ja ohjaa ja asettaa tarvittaessa prioriteetteja

riskienhallinnan toimenpiteiden ja valvontakeinojen riittävyyden varmistamiseksi.

Riskienhallinnan periaatteet



Wärtsilän liiketoiminnot vastaavat strategioidensa toteuttamisesta sekä operatiivisten ja taloudellisten tavoitteidensa saavuttamisesta. Liiketoimintojen ja niiden johtoryhmien vastuulla on myös toteuttaa jatkuvia toimenpiteitä olennaisten riskien tunnistamiseksi, hallinnoimiseksi ja vaikutusten lieventämiseksi. Tämä työ jalkautetaan organisaatiossa liiketoimintayksiköitasolle ja edelleen alemmille tasoille. Jokainen liiketoiminta esittelee säännöllisesti riskiprofiilinsa toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja muulle johtokunnalle.

Konsernin riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka puolestaan raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle. Toiminto on vastuussa riskiraportointiprosessista, riskienhallintajärjestelmän ylläpidosta ja liiketoimintojen sekä niiden eri organisaatioiden tukemisesta riskienhallinnassa. Toiminto johtaa myös sisäistä riskienhallinnan vertaisryhmää, joka yhdessä liiketoimintojen edustajien kanssa varmistaa yhdenmukaisuuden, tiedon jakamisen ja jatkuvan parantamisen Wärtsilän riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Riskien luokittelu

Wärtsilän yleisessä riskienhallintakehyksessä ja siinä määritellyissä käytännöissä riskit luokitellaan strategisiksi, operatiivisiksi sekä vahinko- ja rahoitusriskeiksi. Mahdolliset vaikutukset ovat tyypillisesti suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä. Vaikutukset voivat olla positiivisia tai negatiivisia lukuun ottamatta vahinkoriskejä, joiden vaikutukset voivat olla vain negatiivisia.

STRATEGISET RISKIT

Wärtsilän strateginen tavoite liittyy keskeisesti merenkulku- ja energia-alan siirtymään kohti hiilineutraaliutta, ja konsernilla on hyvät edellytykset tukea tätä muutosta. Strategisten riskien kartoitus on olennainen osa konsernin strategista suunnitteluprosessia ja yritysrisikien hallintaa. Wärtsilässä strategisena riskinä pidetään riskiä, jolla voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja asiakastoimialojen syklit ja megatrendit vaikuttavat Wärtsilän tuotteiden kysyntään sekä yhtiön rahoitusasemaan ja liiketulokseen. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava tuotantomalli, asiakaskunnan jakautuminen kahteen erilliseen loppukäyttäjämarkkinaan, joiden kysyntää ohjaavat eri tekijät, sekä palveluiden suuri osuus liikevaihdosta. Useat tärkeät taloudelliset tekijät vaikuttavat Wärtsilään sekä sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti. Näitä ovat esimerkiksi ympäristösääntely, rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus, mukaan lukien niiden mahdollisuudet ja halukkuus myöntää luottoa, pääomakustannukset sekä valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla. Muita vaikuttavia tekijöitä ovat monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) toiminta sekä vientiluottojen ja -takausten saatavuus.

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Merenkulku- ja laivanrakennusalaan kohdistuu viranomaisten, rahoittajien ja loppuasiakkaiden taholta kasvavaa painetta siirtyä kohti hiilineutraaliutta. Polttoainetehokkuuden ja -joustavuuden tärkeys on selvästi nähtävillä, mikä lisää kiinnostusta ympäristöratkaisuja, vaihtoehtoisia polttoaineita sekä sähkökäyttöisiä ja hybridiratkaisuja kohtaan. Energiapuolella sähköntuotannon arvioidaan kasvavan kolminkertaiseksi vuoteen 2050 mennessä, mutta uusiutuvan energian tuotanto jopa kahdeksankertaistuisi samalla ajanjaksolla. Vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon integrointi sähköjärjestelmiin kiihtyy, minkä seurauksena säästövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan kymmenkertaiseksi vuoteen 2030 mennessä. Kasvava tarve torjua ilmastonmuutoksen vaikutuksia tarjoaa Wärtsilälle mahdollisuuksia ja tukee olennaisesti tulevaisuuden kasvupotentiaalia. Yhtiön laaja tuote- ja palveluvalikoima tukee asiakkaita näiden parantaessa laitteidensa ympäristökelpoisuutta ja siirtyessä kohti uusiutuvien

energianlähteiden ja tulevaisuuden polttoaineiden lisääntyvää käyttöä.

Ympäristöpolitiikkojen ja -määräysten käyttöönoton olennainen viivästyminen tai odottamaton muutos voi kuitenkin vaikuttaa asiakkaiden päätöksiin suoraan tai epäsuorasti.

Merenkulkusektorilla tarkoituksenmukaisen tulevan teknologian kehitykseen ja käyttöönottoon liittyvät epävarmuustekijät sekä muutosta tukevien, riittävien sääntelyyn pohjautuvien ja taloudellisten kannustimien tai mekanismien puuttuminen voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden halukkuuteen investoida niin uusiin kuin käytössä oleviin aluksiin. Samalla vaihtoehtojen polttoaineiden rajallinen infrastruktuuri, perinteisten ja vaihtoehtojen polttoaineiden merkittävä hintaero sekä sääntely-ympäristöön ja uuden teknologian käyttöönottoon liittyvät epävarmuudet voivat viivästyttää vihreää siirtymää. Sääntely-ympäristön selkeä ja ennakoitava kehitys on merenkulun hiilineutraaliuden perusedellytys.

Energiasektorilla energiakriisi on korostanut tarvetta ja pyrkimyksiä energiasektorin rakennemuutokseen. Nesteytetyn maakaasun (LNG) maailmanmarkkinat ovat murroksessa, koska romahtanut putkikaasun tuonti Venäjältä Eurooppaan asettaa kaasukaupalle uusia reunaehtoja ja vaatimuksia. Lyhyen aikavälin takaiskuista, kuten uusiutuvaan energiaan liittyvien lupien hidas käsittely, huolimatta energiamurroksen näkymät eivät koskaan ole olleet vahvemmat: uusiutuvan energian kasvava käyttö vahvistaa samalla huoltovarmuutta vähentämällä riippuvuutta Venäjältä tuotavista fossiilisista polttoaineista. Energia- ja ilmastopolitiikan kehitys vie maailmanlaajuisesti kohti yhä kunnianhimoisempia hiilineutraaliustavoitteita. Energiayhtiöt jatkavat investointistrategioidensa päivittämistä tämän mukaisesti, mikä saattaa viivästyttää investointipäätösten syntymistä. Merkillepantava ilmastopolitiikan edistysaskel oli Yhdysvaltain ilmastolaki (Inflation Reduction Act), joka luo merkittäviä kannustimia uusiutuvan energian, akkuvarastoinnin ja muiden puhtaiden energiateknologioiden kehittämiseksi. Erilaisten

joustavien ratkaisujen, kuten energian varastoinnin ja säättövoimalaitosten, tarpeen odotetaan jatkossa lisääntyvän, koska vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon osuus sähköjärjestelmissä kasvaa.

Markkina- ja asiakasriskit

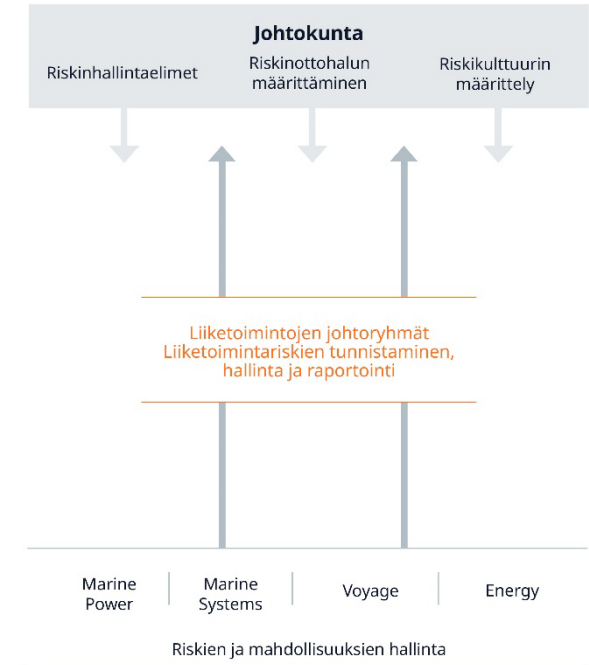
Edelleen jatkuva Ukrainan sota on aiheuttanut eri hyödykkeiden kysyntään ja tarjontaan liittyviä maailmanlaajuisia riskejä sekä osaltaan kasvattanut makrotalouden näkymien epävarmuutta. Globaalisti liiketoimintaan vaikuttavat kasvaneet inflaatiopaineet, kauppavirtojen ja -volyymin muutokset, muuttunut rahoitustilanne, geopoliittisen ympäristön epävakaus, mukaan lukien kauppasotien riski, sekä voimassa olevat ja suunnitellut Venäjän vastaiset pakotteet. Kaikki nämä ovat omiaan jarruttamaan talouskasvua maailmanlaajuisesti. Maailmanlaajuisen taloustaantumana todennäköisyys on kasvanut, jolloin stagnaatiotilanteessa riskinä on liikevaihdon kasvun heikkeneminen. Inflaatiokohentamiseen liittyvä epävarmuus yleensä lisää pääomakustannuksia ja vaikeuttaa investointipäätöksiä.

Vuonna 2022 koronaviruspandemia heikensi yhä Wärtsilän asiakkaiden halukkuutta investoida ja käyttää rahaa sekä merenkulku- että energiamarkkinoilla. Useat maat kamppailevat edelleen Covid-19-pandemian kanssa, mikä rajoittaa niiden mahdollisuuksia toteuttaa uusia infrastruktuurihankkeita. Pandemia myös häiritsee maailmanlaajuisia toimitusketjuja ja voi väliaikaisesti rajoittaa energiamurroksen nopeutta. Palveluliiketoiminta kärsi edelleen liikkumisrajoituksista, asiakaskohteisiin pääsyä rajoittavista tekijöistä ja asiakkaiden huomion keskittymisestä rahavarojen säästämiseen. Koronatilanteeseen liittyvä epävarmuus lieveni vuoden 2022 loppua kohti, merkittävänä poikkeuksena Kiina, jossa rajoitusten purkaminen johti tautitapausten kiihtyvään kasvuun. Tämä saattaa voimistaa toimitusketjun häiriöitä yleisesti ja mahdollisesti haitata kriittisiä telakkatoimintoja sekä uusien alusten rakennustoiminnassa että jälkiasennuksissa.

Energiamarkkinat ovat siirtymässä kohti kestävämpiä energianlähteitä. Uusiutuvan energian osuutta lisäävät toisaalta ympäristöystävällisempiä energiamuotoja edistävät toimet ja sääntelyn luomat paineet, toisaalta uusiutuvan energian tuotantomuotojen taloudellisuus. Uusiutuvan energian tuotannossa on kuitenkin enemmän vaihtelua, minkä vuoksi tasapainotuskapasiteetin tarve kasvaa. Tässä Wärtsilän joustavasta moottoriteknologiasta on hyötyä. Lisäksi Wärtsilän tarjoamille energian varastointi- ja järjestelmäintegraatiokyvykyksille on yhä enemmän kysyntää. Ilmastopolitiikan ja sääntelyn muutokset aiheuttavat markkinoilla epävarmuutta, sillä ne voivat vaikuttaa asiakkaiden teknologiavalintoihin. Geopoliittiset jännitteet ja kauppapakotteiden vaikutukset luovat huomattavia haasteita kysyntäympäristölle. Wärtsilä saa kuitenkin tilauksia kaikilta maantieteellisiltä alueilta, mikä pienentää riippuvuutta yksittäisistä markkina-alueista. Tilaukskertymässä ovat edustettuna kaikki Wärtsilän energiamarkkinoiden asiakassegmentit.

Merenkulkua- ja laivanrakennusmarkkinoilla hiilineutraaliustavoitteet ovat edelleen markkinoihin keskeisesti vaikuttava tekijä. Siirtymä puhtaampiin polttoaineisiin on edelleen vauhdittunut: tammi-joulukuun katsauskaudella tilattiin maailmanlaajuisesti 466 vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön kykenevää alusta, mikä on 30% kaikista tilatuista aluksista ja 60% aluskapasiteetista. Vaikka nesteytetyn maakaasun hinta on tällä hetkellä korkea, yli 80% kaikista tilatuista vaihtoehtoisille polttoaineille suunnitelluista aluksista on LNG-käyttöisiä. Varustamoiden kiinnostus muita vaihtoehtoisia polttoaineita, kuten metanolia, kohtaan kasvoi kuitenkin selvästi vuonna 2022. Wärtsilälle keskeisten alussegmenttien kysyntäilmapiiri parani edelleen huolimatta kasvavista makrotaloudellisista huolista. Tämä johtui etupäässä LNG:n kysynnän kasvusta, risteilyalusten korkeista käyttöasteista ja offshore-alusten jatkuneesta uudelleenaktivoinnista. Kauppajännitteet, geopoliittinen epävarmuus ja mahdollinen maailmantalouden hidastuminen vaikuttavat investointipäätöksiin merenkulualalla. Vaikka hidastunut talouskasvu on riski kysynnän kehitykselle myös huoltomarkkinoilla, on pääomaintensiivinen uusien alusten

Riskiraportointi



markkina herkempi taloudellisten näkymien muutoksille. Samaan aikaan investointihalukkuutta uusiin aluksiin on laimentanut se, että monen telakan tilauskirjat ovat lähes täynnä, etenkin Kiinassa ja Etelä-Koreassa, joten varustamot joutuvat odottamaan uusia aluksia pidempään ja maksamaan niistä merkittävästi korkeamman hinnan. Laivanrakennusteollisuudessa Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävissä alustyypeissä. Yksittäisiin asiakkaisiin tai maantieteellisiin alueisiin liittyviä riskejä pienentävät tämän lisäksi myös Wärtsilän laaja tuotevalikoima ja maailmanlaajuinen huoltoverkosto, joka tarjoaa elinkaaritukea laajalti erilaisille aluksille ja asiakkaille.

Digitalisaation merkitys sekä merenkulku- että energia-alalle ja näiden alojen liiketoimintamalleille on kasvanut edelleen. Wärtsilä jatkaa työtä tulevaisuuden merenkulkumarkkinoiden digitalisaation edistämiseksi kehittämällä ja tarjoamalla ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaiden turvallisuuteen ja tehokkuuden optimointiin liittyviin tarpeisiin. Voimantuotantomarkkinoilla uusiutuvien energianlähteiden osuuden kasvu ja uusien teknologioiden käyttöönotto ovat lisänneet energiajärjestelmien kompleksisuutta. Wärtsilän GEMS Digital Energy Management System on todistetusti tehokas ja vakaa energianhallinta-alusta, jonka avulla asiakkaat voivat optimaalisesti hyödyntää energiajärjestelmäänsä kuuluvia laitteita. Se antaa asiakkaille mahdollisuuden valvoa yksittäisiä laitteita tai kokonaisia järjestelmiä etänä, tunnistaa ja diagnosoida laitevikoja reaaliajassa sekä pidentää järjestelmien käyttöikää.

Kilpailutilanne

Vuonna 2022 hintakilpailu markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii, jatkui tiukkana.

Energiamarkkinoilla Wärtsilän osuus enintään 500 MW:n laitosten markkinasegmentistä kasvoi 8%:iin samalla, kun maailmanlaajuiset maakaasu- ja nestevoimalaitosten tilaukset kasvoivat 13% 26,7 gigawattiin syyskuussa 2022 päättyneellä 12 kuukauden ajanjaksolla. Globaali tilausmäärä sisältää kaasuturbiinit ja Wärtsilän toimitukset vähintään 5 MW kokoluokkaan. Tiedot ovat peräisin McCoy Power Report -julkaisusta. Nopeasti kasvavilla energianvarastointimarkkinoilla Wärtsilä on johtava toimija maailmanlaajuisella 3GW+/6GWh+-laitteisto-, -ohjelmisto- ja -palveluvalikoimallaan.

Merenkulun laitemyyntimarkkinoilla Wärtsilällä on vahva asema keskinopeissa nelitahtisissa päämoottoreissa. Markkinaosuus oli 44% vuonna 2022. Wärtsilän markkinaosuus apumoottori-markkinoilla oli 12%. Wärtsilän laaja ratkaisuvalikoima alusten operoinnin ja kuljetusten tehostamiseen tarjoaa ainutlaatuista asiakasarvoa alusten omistajille, joiden on pohdittava eri vaihtoehtoja kiristyvien ympäristövaatimusten täyttämiseksi. Näitä ovat esimerkiksi ajonopeuksien alentaminen, energiaa säästävät

laitteet, reitityksen optimointiratkaisut, hybridi- ja täyssähköjärjestelmät, hiilidioksidin talteenotto ja varastointi, rikkipesurit sekä vaihtoehtoiset polttoaineet.

Merenkulku- ja energiamarkkinoiden huoltopalvelujen osalta Wärtsilä kehittää edelleen lisäarvoon perustuvan tarjoomakonseptinsa mukaisesti erilaisia elinkaaripalveluja ja laitteiden hallintaratkaisuja, joiden tarkoituksena on asiakkaiden laitteiden koko elinkaaren aikainen optimointi. Nämä pitkäaikaiset huoltosopimukset varmistavat laitteiden suorituskyvyn ja suojelevat asiakkaan investointia sekä tuovat samalla vakautta Wärtsilän toimintaan palveluntarjoajana. Energiateollisuudessa palveluiden kysyntä säilyi hyvällä tasolla asiakkaiden osoittaessa kiinnostusta pitkäaikaisiin sopimuksiin, jotka vakauttavat liiketoimintaa. Vaasan Sustainable Technology Hubissa sijaitsee yksi edistyksellisistä etähallintakeskuksistamme. Energiateollisuudessa pitkäkestoisten palvelusopimusten piirissä olevan asennetun laitekannan osuus kasvaa jatkuvasti.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilä tuomitsee jyrkästi sodan Ukrainassa. Yhtiö keskeytti välittömästi hyökkäyksen alettua kaikki toimitukset, myynnin, tilaukset ja tarjousten tekemisen Venäjälle. Heinäkuussa Wärtsilä ilmoitti poistuneensa Venäjän markkinoilta huhtikuussa 2022 julkistetun ilmoituksensa mukaisesti. Yhtiö on ollut täysin sitoutunut noudattamaan kaikkia sitä koskevia Ukrainan sodan alkamisen jälkeen voimaan tulleita kauppapakotteita, ja kaikki liiketoiminta Venäjällä on lopetettu.

Wärtsilällä on 242 toimipistettä 79 maassa, ja voimalaitoksia on toimitettu 180 maahan. Poliittisen toimintaympäristön sekä lainsäädännön kehityksellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävissä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta.

Poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Geopoliittiset riskit ja kauppajännitteet lisääntyivät kaikkialla maailmassa vuonna 2022, ja kauppasuhteisiin liittyvä kasvava epävarmuus on edelleen merkittävä riski. Valtiollinen sääntely lisääntyy kaikkialla maailmassa. Wärtsilä kiinnittää huomiota määräystenmukaisuuden ja tietoisuuden varmistamiseen soveltuvin osin. Esimerkiksi jatkuvia ja muuttuvia kauppapakotteita seurataan tarkasti ja noudatetaan vaatimusten mukaisesti.

Ilmastonmuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä julkisti jo lokakuussa 2021 "Set for 30" -sitoumuksensa, jonka mukaan sen oma toiminta on hiilineutraalia ja sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä. Wärtsilän kestäväan kehityksen tavoitteet painottuvat kolmeen pitkän aikavälin teemaan: *Kohti hiilineutraaliutta, Parannamme turvallisuutta, monimuotoisuutta ja hyvinvointia sekä Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen.*

Edelläkävijäasema merenkulku- ja energia-alan teknologian kehityksessä ja hiilineutraaliuspyrkimyksissä on Wärtsilälle merkittävä mahdollisuus. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla kehittänyt tulevaisuudenkestäviä teknologioita. Lisäksi Wärtsilä tarjoaa monenlaisia jälkiasennusratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat käyttää valitsemaansa polttoainevaihtoehtoa ja vähentää hiilidioksidipäästöjä haluamallaan tavalla. Energiasektorilla Wärtsilän energianvarastointi- ja energianhallintajärjestelmät antavat asiakkaille mahdollisuuden integroida ja optimoida uusiutuvien energianlähteiden käytön energiajärjestelmissään.

Nopeasti muuttuvat ympäristömääräykset luovat kysyntää ratkaisuille, jotka mahdollistavat hiilineutraaliuden. Riskejä liittyy lähinnä merenkulku- ja energiasektorien erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, kaupallisesti saatavissa olevien polttoaineiden ja niiden aiheuttamien päästöjen

väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristöteknologiaan sekä viranomaisten hiilineutraaliutta koskevien vaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Wärtsilän maailmanlaajuisessa toimitusketjussa on monilukuinen joukko toimittajia. Siksi sen toimintaan kohdistuu potentiaalisia kestäväään kehitykseen ja maineeseen liittyviä riskejä. Nämä riskit voivat liittyä esimerkiksi ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöjohtamiseen. Wärtsilällä on selkeät odotukset, politiikat ja menettelyt näiden riskien hallitsemiseksi.

Lisätietoja kestävästä kehityksestä Wärtsilässä on vuosikertomuksen [Kestävä kehitys](#) -osiossa.

Teknologiariskit

Suurena konsernina Wärtsilä pystyy investoimaan eri teknologioihin, mikä pienentää vanhentumiseen liittyviä riskejä. Yhtiö kasvattaa ratkaisujensa kilpailukykyä ja hallitsee teknologiariskejä ja -mahdollisuuksia jatkuvalla, vahvalla T&K-työllä ja innovaatioilla. Vuonna 2022 yhtiön investoinnit innovaatiotoimintaan olivat 4,6% liikevaihdosta. Uusien tuotteiden ja ratkaisujen kehittämisessä tavoitteena on optimoida asiakkaiden saama elinkaariarvo ja pienentää asiakkaiden toiminnan ympäristövaikutuksia. Tämä saavutetaan nykyaikaisilla ja kestävillä energiaratkaisuilla, ympäristöteknologioilla, hybridiratkaisuilla, sähkö- ja automaatoratkaisuilla, digitaalisilla ratkaisuilla sekä energian varastointi- ja järjestelmäoptimointiratkaisuilla.

Wärtsilä käynnisti vuonna 2021 laajan T&K-ohjelman kohti vetyä ja ammoniakkaa hyödyntäviä hiilettömiä polttoaineratkaisuja ja yhtiö testaa edelläkävijänä näiden polttoaineiden käyttöönottoa polttoainejoustavissa moottoreissaan. Tuleville vuosille on suunniteltu useita merkittäviä vähä-/nollahiilisten teknologioiden ja tuotteiden julkistuksia. Vuonna 2022 Wärtsilä julkisti W32-moottorin metanoliversion, jonka ensimmäiset toimitukset tapahtuvat vuonna 2023. Lanseerasimme myös täysin uuden W25-

monipolttoainemoottorin, joka on suunniteltu nopeuttamaan ja tukemaan merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamista. Kesäkuussa 2022 otimme käyttöön Vaasan Sustainable Technology Hubin, jossa ammoniakki- ja vetykonseptien testaustyö etenee ripeästi.

Suoritimme ammoniakkipolttoaineen palamisprosessi- ja suorituskykytestejä ja käytön optimointia vuonna 2022 eri moottorikonsepteilla ja -alustoilla tavoitteenamme saada ammoniakkipolttokonsepti valmiiksi vuonna 2023. Vedyn palamisprosessitestit eri seossuhteilla ja jopa puhtaalla vedyllä ovat käynnissä. Tavoitteena on saada vetykonsepti valmiiksi vuoteen 2025 mennessä. Wärtsilä testaa esimerkiksi vedyn seossuhteita yhteistyössä useiden kumppaneidensa ja asiakkaidensa kanssa. Marraskuussa Wärtsilä ja yhtiön yhdysvaltalaiset kumppanit ilmoittivat pystyneensä voimalaympäristössä ensimmäisenä maailmassa käyttämään polttomoottorissa jatkuvasti vetypolttoaineseosta sähkön tuotantoon verkkoon. Testissä käytettyyn Wärtsilä 50SG -moottoriin ei ollut tehty muutoksia. Tämä on selvä osoitus Wärtsilän moottoriteknologian polttoainejoustavuudesta ja monikäyttöisyydestä.

Marraskuussa Wärtsilä lanseerasi seuraavan sukupolven sähköverkon tasapainotusteknologian. Ratkaisu rakentuu kolmelle keskeiselle täysin integroidulle komponentille: Wärtsilä 31SG Balancer -moottori, voimalaitoksen kustannustehokkaan rakentamisen mahdollistavat valmismoduulit ja Wärtsilän elinkaaripalvelut. Moottorin käynnistyminen ja kapasiteetin nosto on nopeaa huonoissakin sääolosuhteissa, mikä tukee vaihtelevan uusiutuvan energian tuotannon käyttöä.

Teknologiajohtajana Wärtsilä painottaa erityisesti päästöjen torjuntaa, hyötysuhteen ja polttoainejoustavuuden parantamista ja tuotteiden optimaalista kustannustehokkuutta. Ratkaisujen tietoyhteydet sekä datan hyödyntäminen hyötysuhteen optimoinnissa ja uuden asiakasarvon luomisessa korostuvat yhä vahvemmin Wärtsilän kehityssuunnitelmissa.

Lisätietoja Wärtsilän teknologioista sekä tutkimuksesta ja kehityksestä on vuosikertomuksen [Tämä on Wärtsilä](#) -osiossa.

OPERATIIVISET RISKIT

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoimintojen päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin. Niistä raportoidaan ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtamistasolle. Mahdollisuuksien ja uhkien tila arvioidaan säännöllisesti, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Valmistusriski

Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantokustannuksiaan sekä niihin liittyviä raaka-aineiden ja komponenttien toimituskustannuksia ja varmistaa tarkoituksenmukaisen, kapasiteetiltaan riittävän tuotannon. Vuonna 2022 Wärtsilä avasi Vaasaan uuden teknologiakeskuksen, Sustainable Technology Hubin. Kyseessä on moderni, huippuluokan joustava T&K- ja tuotantokeskus, jonka logistiikka on pitkälti automatisoitu. Keskus toimii myös yhteistyö- ja innovaatiokampuksena kumppaneille.

Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu riskiarvioinnit. Turvallisuuden parantamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen ja riskien torjuntaan on investoitu merkittävästi. Riskien tunnistamiseen, arviointiin ja torjuntaan liittyvää toimintaa toteutetaan säännöllisesti osana operatiivista johtamista. Käytössä on laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta edistäviä järjestelmiä. Tärkeimmille toimituskeskuksille on laadittu turvallisuus- ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmat.

Kustannusinflaatoriski

Vuonna 2022 kustannusinflaation voimakas kiihtyminen rasitti Wärtsilän kannattavuutta ja aiheutti kiinteähintaisten sopimusten kustannusten ylittymistä. Yhtiö torjui kustannusinflaation vaikutuksia ottamalla sopimuksissa mahdollisuuksien mukaan käyttöön raaka-aineiden kustannusindeksit sekä muita asianmukaisia kustannuksiin liittyviä indeksejä. Lisäksi Wärtsilä on pystynyt toteuttamaan hinnankorotuksia ei-sopimus pohjaisissa liiketoiminnoissa ja palveluissa sekä parantamaan kannattavuutta

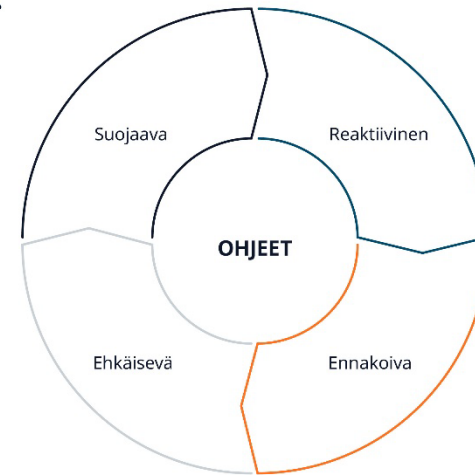
Riskienhallintaprosessi

Suojaava

- Talousraportointijärjestelmät
- Riskiperusteinen ympäristöjohtaminen ISO 14001:2015
- Sisäisen valvonnan järjestelmät
- Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen, OHSAS 18001
- Toimittaja-arviointijärjestelmä
- Kestävän kehityksen raportointijärjestelmä
- Riskiperusteinen laatujohtaminen ISO 9001:2015
- Muut johtamisjärjestelmät

Ehkäisevä

- Laatujohtamiset
- Sopimusmenettelyt & maksuehdot
- Luottovalvonta
- Vakuutusyhtiöiden riskitutkimukset
- T&K:n riskien eliminointiprosessi
- Toimittaja-auditoinnit
- WeCare-järjestelmä läheltä piti -tilanteiden raportoinnille ja korjaaville toimenpiteille
- Riskienhallinnan arviointi



Reaktiivinen

- Liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu
- Globaalit ja paikalliset vakuutusohjelmat
- Riskiraportointi ISO 31000 mukaisesti
- Kriisinhallinta
- Liiketoiminnan ketteryys

Ennakoiva

- Riskikartta
- Liiketoimintariskien arviointi
- Toimintaperiaatteet
- Menettelytavat & toimintaohjeet
- Turvallisuusohjeet
- Myyntisopimuspolitiikka
- Toimittaja koskevan tiedon valvonta
- Pakolliset koulutukset

jatkuvilla parantamistoimilla. Liiketoimintojen hankintatoiminnot ja myyntipuolen hinnoitteluosastot seuraavat tarkasti tilannetta ja tekevät tiivistä yhteistyötä kustannusten nousuun reagoimiseksi.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Vuonna 2022 kiihtyvä kustannusinflaatio (materiaalit, komponentit, kuljetukset ja testipolttoainekustannukset), korkeat energian hinnat ja globaalien toimitusketjujen häiriöt heikensivät Wärtsilän liikeluostoa. Satamaruuhkien jatkuminen ja globaalien toimitusketjujen häiriöt ovat aiheuttaneet saatavuusongelmia ja

toimitusaikojen pidentymistä, mikä on riski tehtaiden toiminnalle, varaosatoimituksille ja palvelutoiminnalle.

Wärtsilän hankintatoiminnot on integroitu liiketoimintoihin. Tavoitteena on luoda lisäarvoa Wärtsilän asiakkaille varmistamalla yhteistyössä toimittajaverkoston kanssa toimitusten laatu, täsmällisyys ja alhaisimmat kokonaiskustannukset. Kategorioihin perustuvan johtamisjärjestelmän avulla varmistetaan yhtenäiset rajapinnat ja synergiaedut liiketoimintojen rajat ylittävälle toimittajakannalle. Indirect Procurement -toiminto on keskitetty toiminto, joka vastaa epäsuorien materiaalien ja palvelujen

strategisista hankinnoista kaikissa liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa.

Wärtsilässä on käytössä prosessi, jolla johdetaan ja valvotaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja todennetaan, että toimittajien suorituskyky vastaa odotuksia. Toimittajien suorituskykyä mitataan siten jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu olennaisena osana säännöllinen toiminnan keskeytysriskin arviointi yhteistyössä yhtiön toimittajien kanssa.

Wärtsilä on luonut tiiviit ja pitkäaikaiset yhteistyösuhteet tärkeimpiin toimittajiinsa ja seuraa niiden luottokelpoisuutta sekä taloudellista tilannetta. Wärtsilä käyttää verkkopohjaista ratkaisua toimitusketjun riskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja seuraamiseksi. Keskeisten komponenttien ja materiaalien toimituksiin liittyviä riskejä torjutaan hajauttamalla ja käyttämällä mahdollisuuksien mukaan kahta tai useampaa toimittajaa.

Tuotteiden elinkaari ja tuotevastuuriski

Wärtsilän laatustrategia painottuu ennaltaehkäiseviin ja ennakoiviin toimenpiteisiin, joiden tavoitteena on parantaa asiakastytyväisyyttä, lyhentää läpimenoaikoja ja vähentää poikkeamista johtuvia reklamaatioita. Tämä saavutetaan tehokkaalla projektiriskien hallinnalla, tietoisuuden ja vastuunoton lisäämisellä ja selkeän tuoteparannusprosessin tuella.

Tutkimus- ja kehitysprosessissa käytetään useita riskienhallintatekniikoita, esimerkiksi FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskienhallintavälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun laatua. Robotisoitu ultraäänen perustuva rikkomaton aineenkoetus ja tulosten data-analyysi lisäävät keskeisissä, geometrialtaan monimutkaisissa komponenteissa olevien vikojen havaitsemisen todennäköisyyttä.

Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain

rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta.

Wärtsilä hallitsee valmistuksen laaturiskejä erilaisten laadunvarmistus- ja laadunvalvontaperiaatteiden avulla. Laadunvarmistukselle ja -valvonnalle asetettavien edellytysten taso määräytyy komponentin kriittisyyden mukaan, ja niitä sovelletaan kaikkialla koko toimitusketjussa.

Komponenttien järjestelmälliseen arviointiin käytetään vaatimustenhallintaa, mikä mahdollistaa resurssien ja työpanoksen kohdistamisen komponentin kriittisyyden mukaan. Kriittisyyskategoriat perustuvat komponentin pettämisen aiheuttamiin seurauksiin. Tavoitteena on parantaa laatua ennakoivasti tuotekehityksessä, hankintatoiminnoissa ja koko toimitusprosessissa.

Tilauksesta toimitukseen -prosessissa saadut opit jaetaan kyseisten organisaatioiden kesken asiakaspalvelutoiminnan kehittämiseksi ja riskien minimoimiseksi.

Poikkeamien hallinta Wärtsilässä painottuu toimintojen kehittämiseen ja parantamiseen kirjaamalla ja käsittelemällä havaitut poikkeamat. Tämä varmistaa, että asiakkaat saavat sovittujen spesifikaatioiden mukaiset tuotteet ja palvelut sovitussa laajuudessa. Poikkeamien tehokas käsittely, seuranta ja katselmointi on ratkaisevan tärkeää asianmukaisen riskienhallinnan ja -torjunnan kannalta.

Tuoteparannusten hallintaan (ongelmien ratkaisuun) liittyviä projekteja priorisoidaan riskin ja tärkeyden mukaan. Projekti käynnistetään, kun Wärtsilä havaitsee teknisen ongelman reklamaatiotilastojen, asiakaspalautteen tai sisäisen analyysin perusteella eikä tapaus ole riskiluokituksen mukaisesti yksittäinen.

Liiketoiminnot tukevat asiakkaita kaikissa takuuasioissa. Näin muodostuu palautekanava kentältä tuotantoon sekä tutkimus- ja kehitystoimintaan, ja asiakkaan laitteista otetaan vastuu koko niiden elinkaaren ajalta. Tuotteiden toimituksen jälkeen

mahdollisesti syntyvien kustannusten kattamiseksi tehdään takuuvaraus. Odottamattomat vahingot katetaan yhtiön tuotevastuuvakuutuksella.

Laatua parannetaan jatkuvasti noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa. Kukin liiketoiminta on vastuussa tuotteidensa, toimintatapojensa ja palvelujensa laadusta. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit.

Wärtsilän liiketoimintatason laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät on sertifioitu ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 45001:2018 -standardien mukaisesti painottaen ennakoivaa riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Lisäksi Wärtsilän Quantum-akkuvarastolla on UL9540-turvallisuussertifikaatti.

Sopimusriskit

Wärtsilän laiteliiketoimintaan sisältyy erikokoisia projekteja ja toimituksia. Tyypillisesti merkittävimpiä yksittäisiä toimituksia ovat kokonaisratkaisuna (EPC, Engineering, Procurement and Construction) rakennettavat voimalaitokset, mutta suurin osa toimituksista toteutetaan laitetoimituksina (EEQ, Engineered Equipment). Nämä sekä muut suuret meriteollisuuden ja energia-alan toimitukset edellyttävät kattavaa koordinoitua, tehokasta riskienhallintaa ja kaikkien toimitettavien järjestelmien ja ratkaisujen saumatonta integrointia. Riskejä liittyy siihen, kuinka tehokkaasti ja nopeasti energian varastointiliiketoimintaa ja -resursseja pystytään skaalaamaan kasvavaan kysyntään vastaamiseksi.

Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen erilaisia elinkaaripalveluja. Näitä ovat ei-sopimus pohjainen varaosien myynti ja kenttähuoltotyöt, pitkäaikaiset palvelusopimukset sekä palveluprojektit, kuten moottoreiden päivitykset, jälkiasennukset ja muutokset.

Wärtsilä pitää erittäin tärkeänä, että sillä on käytössä projektinhallintaosaamista sekä oikeanlaiset teknisen arvioinnin valvontakeinot, aikataulujen ja kustannusten valvontakeinot,

VAHINKORISKIT

Terveysteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät riskit

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, koulutusohjelmilla, matkustamista koskevilla terveys- ja turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti. Johtokunta on nostanut työturvallisuuden konsernitason painopisteeksi yhtiön kestävän kehityksen ohjelmaan sisältyvän poissaoloon johtaneiden tapaturmien nollatavoitteen kautta.

Wärtsilän liiketoiminnan ja toimintojen jatkuvuutta ja turvallisuutta on varmistettu koko koronapandemian ajan globaalin kriisiryhmän ja paikallisten kriisiryhmien toimenpiteillä, joiden painopisteenä on henkilöstön turvallisuus sekä lähityössä että asiakaskäynneillä, matkoilla ja etätöiden aikana.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilä ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä ja ohjaa niiden ostoa, myyntiä, vuokrausta ja turvallisuutta. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Wärtsilän lähtökohtana on, että tärkeimpiin tuotanto- ja varastotiloihin, jotka eivät sijaitse äärimmäisille sääilmiöille, maanjäristyksille, maastopaloille ja muille luonnonmullistuksille alttiilla alueilla, kohdistuu ilmastomuutoksen johdosta ainoastaan vähäinen riski. Luonnonmullistusten varalta laaditaan omat suunnitelmansa, ja riskejä torjutaan tarvittaessa esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja. Wärtsilän suurimmissa toimipaikoissa on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuusvahinko- että keskeytysriskien varalta. Manner-Euroopan viimeaikaisilla lämpöaalloilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta tärkeimpien tuotanto- ja varastotilojen toimintaan. Kun asiakasprojekteja toimitetaan kohteisiin, joissa voi

esiintyä äärimmäisiä sääilmiöitä, Wärtsilä kiinnittää erityistä huomiota työntekijöidensä ja alihankkijoidensa hyvinvointiin ja suunnittelee toiminnot sen mukaisesti.

Kyber- ja tietoturvallisuuteen liittyvät riskit

Wärtsilällä on sisäinen organisaatio, jonka tehtävänä on kyberturvallisuusriskien tehokas hallinta kaikkialla Wärtsilässä. Organisaatio tukee kyberturvallisuuden varmistamista yhteistyössä Wärtsilän liiketoimintojen kanssa. Lisäksi se huolehtii sisäisen toiminnan turvallisuuden edellyttämästä hallinnoinnista, riskienhallinnasta ja varmennuksesta sekä pyrkii varmistamaan, että liiketoimintojen asiakastarjoomat ovat kaikkien niistä koskevien nykyisten ja tulevien määräysten ja standardien mukaisia.

Wärtsilän kyberturvallisuuden hallinnointimalli on yhdenmukainen yleisen liiketoimintariskien hallinnan kanssa ja tukee liiketoimintoja ja tukitoimintoja niiden omien kyberturvallisuusriskien tunnistamisessa ja priorisoinnissa. Kyberturvallisuustiimi tekee yhteistyötä turvallisuudesta huolehtivan tiimin kanssa kaikkialla Wärtsilässä varmistaakseen kokonaisvaltaisten turvallisuusratkaisujen tehokkaan ja koordinoitun toteutuksen niin fyysisten riskien kuin kyberriskien osalta.

Wärtsilän sisäiseen toimintaan liittyviä tietoturvariskejä kartoitetaan ja arvioidaan jatkuvasti. Tietoturvariskejä torjutaan kaikkialla Wärtsilän tietoliikenneverkoissa, päätepisteissä, järjestelmissä ja palveluissa. Wärtsilän vuorokauden ympäri toimiva tietoturvakeskus valvoo sisäisiin järjestelmiin kohdistuvia uhkia jatkuvasti ja seuraa tiiviisti ulkoisten uhkien riskitasoa sekä reagoi koordinoitusti tunnistettuihin tietoturvapoikkeamiin niiden tapahtuessa.

Kyberturvallisuusriskien tehokasta torjuntaa kehitetään jatkuvasti koordinoitulla ja täydentävällä kyberturvallisuuskoulutuksella, tietoisuuden lisäämiseen tähtäävillä aloitteilla ja laaja-alaisella viestinnällä. Tämä kattaa kaikki Wärtsilän liiketoiminnot ja konsernitoiminnot.

Wärtsilä on tunnistanut tarpeen torjua toimitusketjuunsa liittyviä kyberturvallisuusriskejä. Yhtiö pyrkii siihen kattavalla, riskiperusteisella riippumattoman osapuolen toteuttamalla riskienhallintaohjelmalla, joka lisää mahdollisuuksia toimittajien puolueettomaan arviointiin, myös etänä, sekä toimitusketjun kyberturvallisuusriskien jatkuvaan seurantaan.

On hyvä huomata, että Wärtsilän energianvarastointiliiketoiminta on saanut IEC 62443 -kyberturvallisuussertifiointin ja täyttää siten energia-alalle tyypillisesti asetetut vaatimukset.

Yksityisyydensuojaan ja tietosuuojaan liittyvät riskit

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) määrittelee yleiset kehykset Wärtsilän tietosuojalle, jota noudatetaan sekä Euroopan talousalueella että sen ulkopuolella. Tietosuojaa toteutetaan konsernitason yksityisyydensuojapolitiikkojen ja -prosessien tuella ja niiden mukaisesti.

Wärtsilä soveltaa yksityisyydensuojaan ja tietosuuojaan riskiperusteista lähestymistapaa ja toteuttaa lisätoimenpiteitä yksityisyydensuojan ja tietosuojan toteutumisen vahvistamiseksi ja riskien torjumiseksi asianomaisten vastuutuksella, sisäänrakennetulla tietosuojalla, tiedon minimoinnilla ja läpinäkyvyydellä.

Wärtsilä parantaa jatkuvasti työntekijöiden tietosuojatietoutta pakollisen GDPR-koulutuksen, kohdennettujen koulutusten, viestinnän sekä kattavien ohjeistusten avulla. Vuonna 2022 tietoutta lisättiin esimerkiksi tammikuussa järjestetyllä tietosuojaviikolla.

Wärtsilä panostaa edelleen tietosuoja-alustojen kehittämiseen tukeakseen tietosuojan hallintaa ja toteuttamista.

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille.

Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen, mukaan lukien alihankkijoista johtuva toiminnan

keskeytyminen, sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd Wärtsilän omien riskien vakuuttamiseen. Yhtiö sijaitsee vakuutusteknisistä syistä Guernseyn saarella. Vulcan Insurance PCC Ltd:n tulos konsolidoidaan konsernin kirjanpitoon ja yhtiö maksaa veronsa normaalisti Suomeen.

RAHOITUSRISKIT

Wärtsilän rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa [liitteessä 5.8.](#)

Millainen on liiketoimintamme tärkein vakuutusturva?



Sekä riskienhallintatyö että vakuutusturva suojaavat Wärtsilän tuotteita vahinkojen varalta koko niiden elinkaaren ajan.

Riskiprofiilit ja vastuut

Matala  Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnot
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Markkina- ja asiakasriski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Kilpailutilanne- ja hintariski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Poliittiset, geopoliittiset ja lainsäädännölliset riskit		Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantointi
Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit		Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot sekä T&K- ja kestävä kehityksen toiminnot
Teknologiariski		Patentit ja teollisoikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Tuotanto ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja -hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski		Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta-, laatu- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit		Vakiosopimukset, konsernin myyntisopimuspolitiikka	Lakiasiantointi ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski, suora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski, epäsuora		Tuotantokustannusten hallinta, hankintapolitiikka, myyntisopimuspolitiikka	Liiketoiminnot
Poikkeamiin liittyvät riskit		Toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, compliance-politiikka, väärinkäytösten raportointikanava	Liiketoiminnot ja compliance-toiminto

Matala ■■■■ Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja ohjeet	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	■	Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisinhallintaohjeet, läheltä piti -tilanteiden raportointiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot sekä henkilöstö-, riskienhallinta- ja ympäristö-, terveys- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit	■	Kriisinhallintaohjeet, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnot sekä riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Tulipalot, kuljetus- ja muut vahingot	■■■	Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Tietoturvariski	■■■	Tietoturvan periaatteet ja kyberturvallisuusstrategia	Liiketoiminnot sekä tietohallinto- ja kyberturvallisuustoiminto
Tietosuoja, yksityisyys	■■	Tietosuojaperiaatteet ja -politiikka	Liiketoiminnot ja tietosuojatoiminto
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski	■■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot (omat) ja rahoitustoiminto (konserni)
Korkoriski	■■	Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski	■■	Rahoituspolitiikka	Rahoitustoiminto
Luottoriski	■■■	Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto

Taloudellinen katsaus

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

LIIKETOIMINTAMALLI

Wärtsilä toimittaa merenkulku- ja energiamarkkinoille innovatiivisia teknologioita ja elinkaariratkaisuja. Energiateollisuudessa Wärtsilä tarjoaa voimajärjestelmien optimointiin muun muassa tulevaisuuden polttoaineilla toimivia säätövoimaratkaisuja, hybridiratkaisuja sekä energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä joko yksittäisasennuksina tai kokonaisratkaisuin. Merenkulkualan tarjonta käsittää voimantuotanto- ja propulsiojärjestelmät, liikennöintiratkaisut, pakokaasujen käsittelysovellukset sekä kaasuja akselistoratkaisut. Wärtsilä kykenee yhdistämään merenkulkualan tuotteensa suuremmiksi integroiduiksi järjestelmiksi ja ratkaisuksi. Wärtsilän palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja teknisistä asiantuntijapalveluista suorituskykyperusteisiin sopimuksiin, jotka varmistavat laitosten maksimaalisen elinkaaren sekä paremman hyötysuhteen ja suorituskyvyn. Yhtiö pyrkii maksimoimaan asiakkaidensa ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisen tuloksen keskittymällä kestävän kehityksen mukaisiin innovaatioihin teknologioissa ja palveluissa.

Wärtsilän yli 200 toimipistettä 79 maassa käsittävä myynti- ja palveluverkosto tarjoaa paikallisen tuen koko maailmanlaajuiselle asiakaskunnalle. Wärtsilä toimii ensisijaisesti tytäryhtiöiden ja strategisten yhteisyritysten kautta. Yhtiön tuotantomalli perustuu kokoonpanoon, joten pitkäjänteiset suhteet maailmanlaajuiseen toimittajaverkoston ovat erittäin tärkeitä. Wärtsilällä on noin 1 000 suoraa maailmanlaajuista materiaalitointittajaa. Wärtsilän henkilöstöön kuuluu noin 17 500 työntekijää, jotka edustavat 127 kansallisuutta. Rekrytoimalla ja pitämällä yhtiössä parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille sekä kiinnostava työnantaja nykyisille ja uusille työntekijöille. Wärtsilä on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja odottaa toimittajiensa ja liikekumppaneidensa noudattavan yhtä korkeita juridisia ja eettisiä normeja ja toimintatapoja.

STRATEGIA

Strategian toteutus vuonna 2022

Strategiamme, The Wärtsilä Way, pysyi muuttumattomana. Kykymme luoda lisäarvoa perustuu kahteen strategiseen teemaan: Muutos ja Suorituskyky. Muutos viittaa hiilineutraaliuden synnyttämiin uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin, jotka perustuvat sähköntuotannon, säätövoiman ja vihreän merenkulun kasvuun. Suorituskyvyn keskiössä on markkinoiden elpymisen ja kasvun hyödyntäminen, jota tukevat vahva strategian toteutus ja yhtiön sitoutuminen sekä taloudellisiin että kestävän kehityksen tavoitteisiin. Wärtsilän päämäärä kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla on vahvasti kytköksissä Muutos- ja Suorituskyky-teemoihin. Yhtiön viisi strategista painopistealuetta keskittyvät asiakasarvoon, suorituskykyisiin tiiimeihin, hiilineutraaliuteen, palveluiden kasvuun ja jatkuvaan parantamiseen.

Wärtsilä on sitoutunut pitämään T&K-investointinsa noin 3 prosentissa liikevaihdosta. Vuonna 2022 yhtiö vastasi kasvavaan kiinnostukseen metanolia kohtaan keinona siirtyä kohti hiilineutraaliutta julkistamalla Wärtsilä 32 -metanolimoottorin sekä metanolille tarkoitetun MethanolPac-polttoainejärjestelmän. Lisäksi yhtiö esitteli uuden Wärtsilä 25 -moottorinsa, joka on Wärtsilän ensimmäinen ammoniakkin käyttöön soveltuva moottori. Wärtsilä saa puhtaalla ammoniakkipolttoaineella toimivan moottorikonseptin valmiiksi vuonna 2023 ja puhtaalla vedyllä toimivan moottorikonseptin vuoteen 2025 mennessä. Wärtsilä myös valmistelee vuosille 2023 ja 2024 pilottiprojekteja tarkoituksenaan tuoda markkinoille merenkulun hiilidioksidipäästöjen talteenottoon (CCS) soveltuvan tuotteen vuonna 2025.

Vaikka hiilineutraaliustavoitteeseen liittyy vielä paljon työtä, Wärtsilä tarjoaa jo nyt hiilineutraaliutta tukevia ratkaisuja ja teknologioita, jotka mahdollistavat kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuvat energijärjestelmät ja polttoainejoustavuuden. Vuonna 2022 Wärtsilä Energy julkisti Decarbonisation Services -liiketoimintamallin, jonka tavoitteena on auttaa asiakkaita vähentämään sähköjärjestelmiensä päästöjä. Päästöjä merkittävästi vähentävät hybridiratkaisut ovat yksi keino

tukea merenkulun hiilineutraaliuspyrkimyksiä, vähentää polttoaineenkulutusta ja pienentää asiakkaiden huoltokustannuksia. Wärtsilä Marine Power sai merkittävän tilauksen hybridipropulsiojärjestelmästä kolmeen uuteen RoPax-alukseen, joita rakennetaan parhaillaan Stena RoRolle. Wärtsilä on toimittanut hybridiratkaisuja yli 80 alukseen, ja yhtiön markkinaosuus asennetulla akkukapasiteetilla (MWh) mitattuna on noin 25%. Wärtsilä Marine Systems edistää hiilidioksidin talteenottoa ja varastointia merenkulkusektorilla yhtenä johtavista kumppaneista LINCCS-konsortiossa ja tukee siten merenkulun hiilineutraaliuspyrkimyksiä. Wärtsilä Voyage allekirjoitti viisivuotisen puitesopimuksen satamayhtiö Associated British Ports kanssa tämän satamien digitalisoinnin vauhdittamiseksi.

Wärtsilälle yhteistyö sidosryhmien kanssa on olennaisen tärkeää kehitettäessä markkinoiden muuttuviin vaatimuksiin vastaavia teknologioita. Vuonna 2022 Wärtsilä avasi Vaasaan uuden teknologiakeskuksen, Sustainable Technology Hubin. Uuden keskuksen toimintoja ovat moderni polttoainelaboratorio, joustavat teknologian ja moottoreiden testausmahdollisuudet sekä ajanmukainen, pitkälle automatisoitu tuotantojärjestelmä. Keskus toimii myös globaalin yhteistyöekosysteemin keskuksena, jonne kutsutaan asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja tutkijoita kehittämään, testaamaan ja validoimaan uusia ideoita.

Wärtsilä on asettanut kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä sen oma toiminta on hiilineutraalia ja tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten. Esimerkkejä toimenpiteistä Wärtsilän ympäristöjalanjäljen minimoimiseksi ovat muun muassa päätös ostaa pelkästään vihreää sähköä Suomessa sekä ratkaisut moottoreiden testaamiseen käytettävän ajan lyhentämiseksi. Lisäksi Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiin ympäristövaatimuksiin, ja merenkulku- ja energiasektoreilla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja.

Henkilöstön turvallisuus ja terveys on Wärtsilän tärkeimpiä painopisteitä. Pysyvänä tavoitteena on poissaoloon johtavien tapaturmien nollassa maailmanlaajuisesti. Vuonna 2022 konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus oli 1,58

(1,55). Vuoden mittaan Wärtsilässä toteutettiin ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä, joilla turvallisuuskulttuuria pyrittiin vahvistamaan entisestään. Syyskuussa Wärtsilä järjesti kahdeksatta kertaa vuosittaisen turvallisuustapahtumansa, jonka tarkoituksena oli lisätä tietoisuutta turvallisuusriskeistä ja niiden mahdollisista seurauksista.

Taloudelliset tavoitteet ja toteuma vuonna 2022

Vuonna 2021 Wärtsilä julkisti uudet taloudelliset tavoitteet. Niihin kuuluvat 5 prosentin orgaaninen kasvu vuositason ja 12 prosentin suhteellinen liiketulos. Lisäksi tavoitteena on pitää nettovelkaantumisasaste alle 0,50:ssä ja jakaa osinkona vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin.

Orgaanisen kasvun tavoite saavutettiin vuonna 2022, mutta liiketulos ei yltänyt tavoitetasolle, johtuen suurilta osin 200 miljoonan euron alaskirjauksesta, joka liittyi Venäjän-toimintojen lopettamiseen. Wärtsilän liikevaihto kasvoi 22% vuonna 2022 ja liiketulos oli -26 miljoonaa euroa eli -0,4% liikevaihdoista. Nettovelkaantumisasaste oli 0,23. Negatiivisesta osakekohtaisesta tuloksesta huolimatta hallituksen osinkoehdotus on 0,26 euroa osaketta kohti.

UOSI 2022

Liiketoimintaympäristö

Merenkulkumarkkinat

Pitkälti Venäjän hyökkäyksestä Ukrainaan johtuva makrotalouden näkymien heikentyminen sekä Kiinan talouden hidastuminen aiheuttivat vuoden 2022 edetessä yhä suurempia negatiivisia vaikutuksia merenkulku- ja laivanrakennusmarkkinoilla. Kiihtyneeseen inflaatioon ja Euroopan energiakriisiin yhdistettynä

näillä tekijöillä oli merkittäviä vaikutuksia polttoaineiden hintoihin ja kauppamerenkulkuun. Tästä johtuen tiettyjen rahtilaivojen segmentissä tonnistokysyntä laski aiemmalla korkealta tasolta, energiakaupan virrat muutuivat hintojen edelleen heilahdellessa ja matkustajaliikenne vilkastui eri puolilla maailmaa vaihtelevassa tahdissa, kun koronarajoituksia purettiin. Osassa alussegmenteistä tilanne oli muita parempi, mutta kaikki segmentit kärsivät vaihtelevassa määrin näistä tekijöistä. Laivapolttoaineiden hinnat alkoivat laskea vuoden toisella puoliskolla, mikä hyödytti varustamoita ja operaattoreita. Rikkipitoisen ja vähärikkisen polttoöljyn hintaero pysyi erilaisista tarjonta- ja kysyntätekijöistä johtuen loppuvuonna keskimäärin noin 300 dollarissa tonnia kohti. Tämä tuki rikkipesuriliiketoimintaa, vaikka pesurijärjestelmien kysyntä on yhä keskittynyt pääasiassa uusiin aluksiin.

Samaan aikaan investointihalukkuutta uusiin aluksiin on laimentanut se, että monen telakan tilauskirjat ovat lähes täynnä, etenkin Kiinassa ja Etelä-Koreassa, joten varustamot joutuvat odottamaan uusia aluksia pidempään ja maksamaan merkittävästi korkeampaa hintaa. Tämä yhdistettynä varustamoiden epävarmuuteen oikeista teknologiavalinnoista ja niiden ajoituksesta sekä tulevasta tonnistokysynnästä johti siihen, että katsauskaudella tammi–joulukuussa kirjattiin kaikkiaan 1 538 sopimusta uuden aluksen rakentamisesta (1 855 vastaavalla jaksolla vuonna 2021, pois lukien kauden jälkeen raportoidut tilaukset). Tilauksissa painottuivat LNG-alusten tilaukset, jotka olivat ennätystasolla, etenkin tilausten arvossa mitattuna.

Wärtsilälle keskeisten alussegmenttien kysyntäilmapääpiiri parani edelleen huolimatta kasvavista makrotaloudellisista huolista. Risteilysektorilla varustamoiden huomio siirtyi kapasiteetin ja alusten täyttöasteen kannattavaan hallintaan sekä

operointikustannusten kasvun hillitsemiseen.

Lauttaliikennesektorilla alusten hallittaminen liikenteeseen jatkui ja operaattorit raportoivat rohkaisevia lukuja etenkin kannattavuuden kannalta tärkeiden matkustajamäärien osalta. Offshore-segmentin markkinailmapääpiiri on edelleen positiivinen. Kaasun ja öljyn vankka kysyntä tuki hintoja ja aktivoi liiketoimintaa ja investointeja offshore-projekteihin, mikä edelleen parantaa offshore-kaluston käyttöasteita ja päivähintoja. Merituulivoimaloihin liittyvien alusten kysyntä on pysynyt vankkana, ja etenkin voimaloiden asennuksiin käytettävien WTIV-alusten sopimusvolyyymi ylitti odotukset. LNG-kuljetusalusten segmentti poikkeaa edelleen muista, sillä alusten kysyntä ja rahtien spot-hinnat ovat ennätyslukemissa. Alustilauksia ovat vauhdittaneet osaltaan etenkin Qatarin LNG-vientiterminaalin kapasiteetin laajennukseen liittyvät tilaukset, mutta LNG-projektit ovat edenneet myös muualla, etenkin Yhdysvalloissa. Konttialusmarkkinat hiljenivät nopeasti vuoden toisella puoliskolla, kun konttirahdin kysyntä tippui korkean inflaation seurauksena. Keskeisten konttisatamien ruuhkien helpottaessa käytettävissä ollut aluskapasiteetti kasvoi.

Vaikka makrotalouden näkymiin liittyneet huolet lisääntyivät ja energiaomavaraisuuden ja -varmuuden merkitys kasvoi, hiilineutraaliustavoitteet ovat edelleen merenkulku- ja laivanrakennusmarkkinoiden keskeisin trendi. IMO:n kasvihuonekaasustrategiaa tukevia, lyhyen aikavälin toimenpiteinä lanseeratut olemassa olevien alusten energiatehokkuusindeksi (Energy Efficiency Existing Ship Index, EEXI) ja hiili-intensiteetin indikaattori (Carbon Intensity Indicator, CII) astuivat voimaan 1. tammikuuta 2023. Ne auttavat alaa kehittämään jatkuvan parantamisen ajattelumallia, jonka mukaan sekä pienet että isommat muutokset voivat vähentää alusten hiilipäästöjä. Indeksejä koskevien määräysten mukaan kaikille aluksille on laskettava saavutettu energiatehokkuusindeksi sekä aloitettava datan kerääminen vuotuisen toiminnan hiili-intensiteetti-indikaattorin sekä siihen liittyvän CII-luokituksen raportointiseksi. CII-luokituksesta riippuen aluksen on mahdollisesti laadittava korjaavia toimenpiteitä koskeva suunnitelma, jolla osoitetaan, miten vaadittu hiili-intensiteettitaso saavutetaan. Maailmanlaajuinen paine löytää keinoja ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjumiseen kasvaa, joten varustamot pohtivat erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja. Näitä ovat esimerkiksi ajonopeuksien alentaminen, energiaa säästävät laitteet, reitityksen optimointiratkaisut, hybridi- ja täyssähköjärjestelmät, hiilen talteenotto ja varastointi, rikkipesurit

Taloudelliset tavoitteet

	Kehitys vuonna 2022	Kehitys vuonna 2021
Liikevaihdon orgaaninen kasvu 5%	18%	6%
Suhteellinen liiketulos 12%	-0,4%	6,6%
Nettovelkaantumisasaste alle 0,50	0,23	0,00
Osingonmaksu vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin	-234,9%*	73,2%

*Hallituksen ehdotus

sekä vaihtoehtoiset polttoaineet. Siirtymä puhtaampiin polttoaineisiin on edelleen vauhdittunut: tammi-joulukuun katsauskaudella tilattiin maailmanlaajuisesti 466 vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön kykenevää alusta, mikä on 30% (21%) kaikista tilatuista aluksista ja 60% aluskapasiteetista. Vaikka nesteytetyn maakaasun (LNG) hinta on tällä hetkellä korkea, yli 80% kaikista tilatuista vaihtoehtoisille polttoaineille suunnitelluista aluksista on LNG-käyttöisiä. Varustamoiden kiinnostus muita vaihtoehtoisia polttoaineita, kuten metanolia, kohtaan kasvoi kuitenkin selvästi vuonna 2022.

Energiamarkkinat

Ukrainan sota, siihen liittyvät pakotteet ja koronapandemia ovat yhdessä osaltaan johtaneet maailmanlaajuisen kustannusinflaation ja hintojen heilahteluun. Tämä on nostanut tarjoushintoja, hidastanut asiakkaiden päätöksentekoa ja tuonut merkittävää epävarmuutta nestemäisiä ja kaasumaisia polttoaineita käyttävien voimalaitosten ja energian varastoinnin investointi-ilmapiiiriin vuonna 2022. Toimitukset ja kauppareitit ovat myllerryksessä, kun inflaatio, valuuttakurssien heilahtelu ja kauppajäykäykset varjostavat maailman taloutta. Koronaan liittyvä epävarmuus on lieventynyt merkittävästi lukuun ottamatta Kiinaa, jossa pandemia ja siihen liittyvät rajoitukset aiheuttavat edelleen häiriöitä toimitusketjussa.

Energiakriisi on korostanut tarvetta ja pyrkimyksiä energiasektorin rakennemuutokseen etenkin Euroopassa. Nesteytetyn maakaasun (LNG) maailmanmarkkinat ovat murroksessa, koska romahtanut putkikaasun tuonti Venäjältä Eurooppaan asettaa kaasukaupalle uusia reunaehdot ja vaatimuksia. Lyhyen aikavälin takaiskuista huolimatta energiamurroksen näkymät eivät koskaan ole olleet vahvemmat: uusiutuvan energian kasvava käyttö vahvistaa huoltovarmuutta vähentämällä riippuvuutta Venäjältä tuotavista fossiilisista polttoaineista. Energia- ja ilmastopolitiikan kehitys vie maailmanlaajuisesti kohti yhä kunnianhimoisempia hiilineutraaliustavoitteita. Energiayhtiöt jatkavat investointistrategioidensa päivittämistä tämän mukaisesti, mikä saattaa joko nopeuttaa tai viivästyttää investointipäätöksiä. Merkillepantava ilmastopolitiikan edistysaskel oli Yhdysvaltain ilmastolaki (Inflation Reduction Act), joka luo merkittäviä kannustimia uusiutuvan energian, akkuvarastoinnin ja muiden puhtaiden energiateknologioiden kehittämiselle. Erilaisten joustavien ratkaisujen, kuten energian varastoinnin ja säästövoimalaitosten, tarpeen odotetaan jatkossa lisääntyvän,

koska vaihtelevan uusiutuvan energiantuotannon osuus sähköjärjestelmissä kasvaa. Palveluiden kysyntä säilyi hyvällä tasolla asiakkaiden osoittaessa kiinnostusta pitkäaikaisia sopimuksia kohtaan. Tämä vakauttaa liiketoimintaa, jossa laitetilaukset ovat tyypillisesti harvoja ja isoja.

Wärtsilän osuus enintään 500 MW:n laitosten markkinasegmentistä kasvoi 8 prosenttiin (7) samalla, kun maailmanlaajuiset maakaasu- ja nestevoimalaitosten tilaukset kasvoivat 13% 26,7 gigawattiin syyskuussa 2022 päättyneellä 12 kuukauden ajanjaksolla (23,5 GW kesäkuun lopussa). Globaali tilausräjähdys sisältää kaasuturbiinit ja Wärtsilän toimitukset, joissa voimakone on kooltaan vähintään 5 MW. Tiedot ovat peräisin McCoy Power Report -julkaisusta.

Tilaukset ja tilauskanta

Wärtsilän tilaukset vuonna 2022 kasvoivat 6% 6 074 miljoonaan euroon (5 735) edellisvuoden vertailukauteen nähden. Tilaukset laskutusuhde oli 1,04 (1,20). Palveluiden tilaukset kasvoivat 17% 3 066 miljoonaan euroon (2 615) kaikkien liiketoimintojen kasvun ansiosta. Laitteiden tilaukset laski 4% 3 008 miljoonaan euroon (3 120) Marine Powerin tilausten kasvaessa ja Marine Systemsin tilausten laskiessa.

Vuoden lopun tilauskanta oli vakaa 5 906 miljoonaa euroa (5 859). Venäjään liittyvät projektit, joiden arvo oli noin 240 miljoonaa euroa, poistettiin tilauskannasta toisella neljänneksellä. Wärtsilän tämänhetkisestä tilauskannasta on sovittu toimitettavaksi vuoden 2023 aikana 3 871 miljoonaa euroa (3 763).

Liikevaihto ja liike-tulos

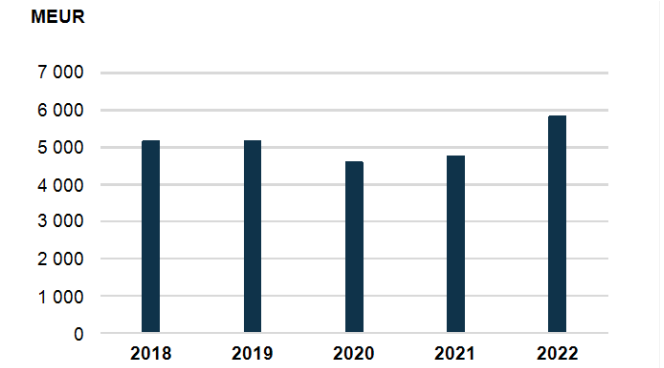
Wärtsilän liikevaihto vuonna 2022 kasvoi 22% 5 842 miljoonaan euroon (4 778) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 12% 2 775 miljoonaan euroon (2 467) kaikkien liiketoimintojen kasvun ansiosta. Laitteiden liikevaihto kasvoi 33% 3 067 miljoonaan euroon (2 310) johtuen erityisesti Energy-liiketoiminnan toimitusten kasvusta. Wärtsilän liikevaihdosta noin 44% oli euromääräistä ja 40% Yhdysvaltain dollareissa. Loppuosa liikevaihdosta jakautui usean valuutan kesken.

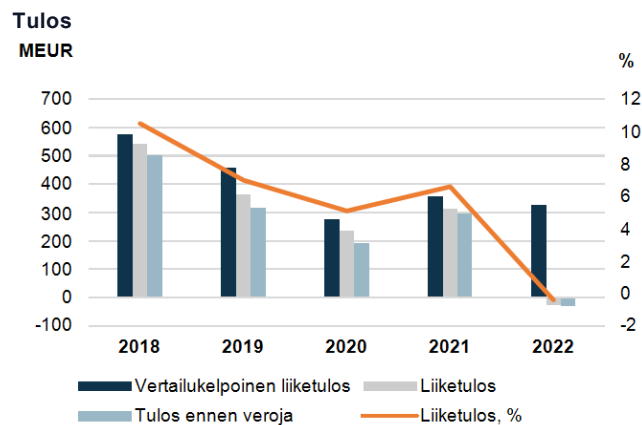
Liiketulos oli -26 miljoonaa euroa (314) eli -0,4% liikevaihdosta (6,6). Vertailukelpoinen liiketulos oli 325 miljoonaa euroa (357) eli 5,6% liikevaihdosta (7,5). Vertailukelpoista liikevaihdosta paransi myyntivolyymien kasvu, ja sitä rasittivat kustannusten nousu, epäsuotuisampi liikevaihtojakauma laitteiden ja palveluiden kesken sekä Olkiluoto 1 ja 2 -ydinvoimalaitosprojektiin liittyvä 40 miljoonan

euron kustannusvaraus. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -351 miljoonaa euroa (-43) ja liittyivät yritysmyynteihin, uudelleenjärjestelyihin ja toiminnan laajuuden muutoksiin. Näihin eriin sisältyivät myös noin 200 miljoonan euron alaskirjaus liittyen tehtyyn päätökseen lopettaa liiketoiminta Venäjällä sekä Triesten tehtaan sulkemiseen liittyvä 90 miljoonan euron alaskirjaus. Vertailukelpoinen oikaistu EBITA oli 349 miljoonaa euroa (388) eli 6,0% liikevaihdosta (8,1). Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 23 miljoonaa euroa (31).

Rahoituserät olivat yhteensä -6 miljoonaa euroa (-18). Nettokorot olivat yhteensä -10 miljoonaa euroa (-11). Tulos ennen veroja oli -32 miljoonaa euroa (296). Verot olivat yhteensä -27 miljoonaa euroa (-103), mikä vastaa -84,1 prosentin efektiivistä verokantaa (34,7). Tilikauden tulos oli -59 miljoonaa euroa (193). Laimentamaton osakekohtainen tulos oli -0,11 euroa (0,33). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 0,1% (9,7) ja oman pääoman tuotto (ROE) -2,6% (8,6).

Konsernin liikevaihdon kehitys





Toimitetut megawattit

	2022	2021	Muutos
Marine Power	970	1 315	-26%
Energy	1 467	1 343	9%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	2 437	2 658	-8%
Yhteisyritysten toimitukset	316	250	26%
Toimitukset yhteensä	2 753	2 908	-5%

Rahoitus ja rahavirta

Wärtsilän liiketoiminnan rahavirta oli vuonna 2022 -62 miljoonaa euroa (731), ja sitä rasittivat heikko liike-tulos sekä saamisten ja vaihto-omaisuuden kasvu. Nettokäyttöpääoma oli vuoden lopussa 179 miljoonaa euroa (-100). Saatujen ennakoiden määrä oli 527 miljoonaa euroa (498). Yhtiöllä ei ollut myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviä ennakoita (0).

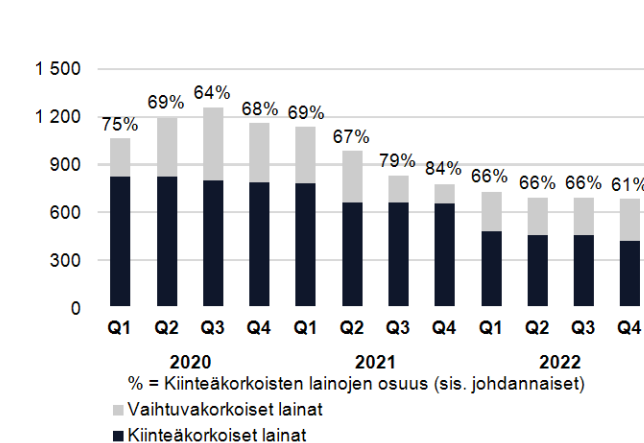
Wärtsilä pyrkii jatkuvasti varmistamaan riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla ja pitämällä käytettävissään riittävän määrän vahvistettuja ja vahvistamattomia luottolimiittejä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkällä lainasalkulla.

Rahavaroja oli vuoden lopussa 461 miljoonaa euroa (964). Lisäksi yhtiöllä oli 3 miljoonaa euroa myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviä rahavaroja (0 vuoden 2021 lopussa). Vahvistettuja ja käyttämättömiä luottolimiittisopimusohjelmia oli 650 miljoonaa euroa (650).

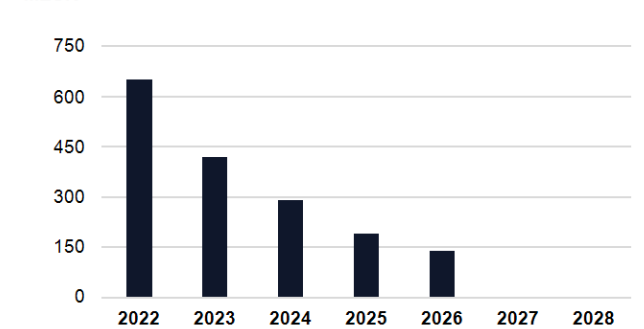
Wärtsilällä oli vuoden lopussa korollisia lainoja yhteensä 949 miljoonaa euroa (973). Lyhytaikaisia lainoja, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, oli yhteensä 209 miljoonaa euroa. Pitkäaikaisia lainoja oli yhteensä 740 miljoonaa euroa.

Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 481 miljoonaa euroa (4). Nettovelkaantumisaste oli 0,23 (0,00) ja omavaraisuusaste 35,3% (38,6). Osakekohtainen oma pääoma oli 3,62 euroa (3,92).

Lainat

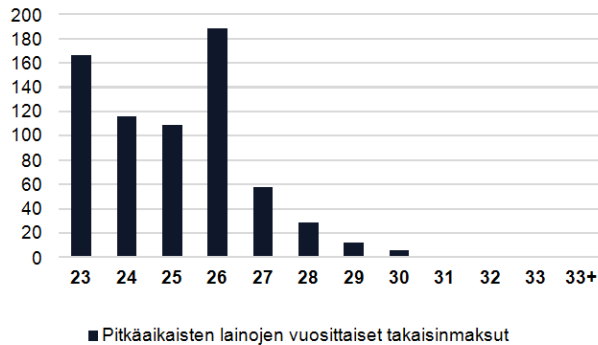
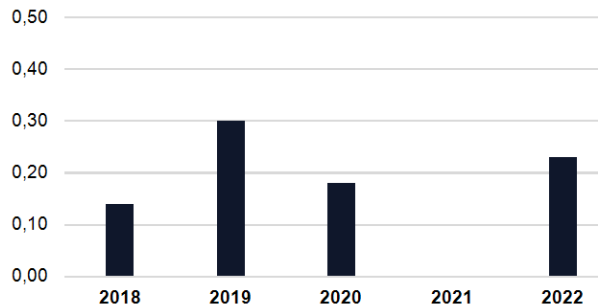


Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)



Pitkäaikaisten lainojen erääntymisprofiili

MEUR

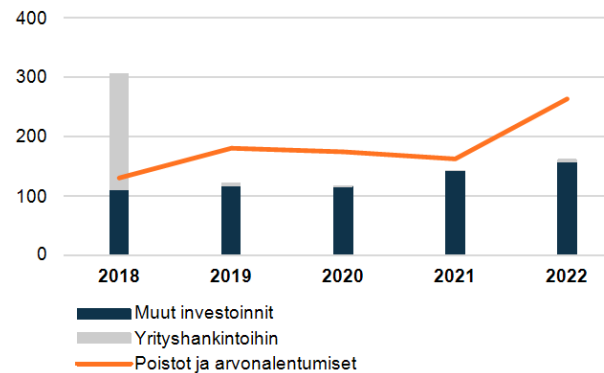
**Nettovelkaantumisaste****Investoinnit**

Aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 156 miljoonaa euroa (142) vuonna 2022. Merkittävässä roolissa oli uuden tutkimus-, tuotekehitys- ja tuotantokeskuksen Smart Technology Hubin rakentaminen Vaasaan. Yrityshankintoihin tai osakkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 5 miljoonaa euroa (1). Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 263 miljoonaa euroa (162) sisältäen 49 miljoonaa euroa (47) käyttöoikeusomaisuuserien poistoja ja arvonalentumisia.

Vuonna 2023 aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvien investointien odotetaan olevan hieman poistoja ja arvonalentumisia alemmalla tasolla.

Bruttoinvestoinnit

MEUR

**Innovaatiot, tutkimus ja kehitys**

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan meri- ja energiateollisuuksien ympäristöjalanjäljen minimointia. Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen ovat keskeisiä Wärtsilän tulevaisuuden aseman turvaamiseksi ja jatkuvat markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta. Keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat vaihtoehtoisten, kaupallisesti elinkelpoisten ja ympäristöystävällisten polttoaineiden käytön kehittäminen tulevaisuuden ratkaisuja varten sekä asiakkaiden toimintojen liitettävyyden, tehokkuuden, kestävyys ja turvallisuuden parantaminen digitaalisten ratkaisujen käyttöä lisäämällä.

Elinkaariratkaisujen avulla Wärtsilä pystyy pelkän laitteiden kunnossapidon ja käytön sijasta tarjoamaan taatun suorituskyvyn, joka perustuu yhteisesti sovittuihin tavoitetasoihin. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät kulut olivat vuonna 2022 yhteensä 241 miljoonaa euroa (196) eli 4,1% liikevaihdosta (4,1).

Tammikuussa Wärtsilä sai ensimmäisen tilauksensa uuteen alukseen asennettavista metanolikäyttöisistä moottoreista. Uuteen merituulivoimaloiden asennusaluksen tulee viisi Wärtsilä 32 -moottoria, jotka pystyvät käyttämään metanolia polttoaineenaan. Alusta rakennetaan Yantai CIMC Rafflesin telakalla Kiinassa alankomaalaiselle Van Oordille. Tilaus toimitetaan vuoden 2023 alussa, ja siihen sisältyy myös MethanolPac-metanolipolttoainejärjestelmä. MethanolPac kehitettiin vastauksena kasvavaan kiinnostukseen metanolia kohtaan keinona siirtyä kohti hiilineutraaliutta. Ratkaisun ansiosta Wärtsilä kykenee toimittamaan metanolipohjaisia polttoaine- ja energiajärjestelmiä laajalti eri alussegmentteihin. Metanolimoottoritalaus ja MethanolPacin kehitys vahvistaa Wärtsilän johtavaa asemaa joustavissa polttoaineissa ja meriteollisuuden hiilineutraaliuspyrkimyksiä tukevana yhtiönä.

Huhtikuussa Wärtsilä esitteli Wärtsilä 46TS-DF -moottorin, joka on uusin lisäys yhtiön monipolttoainemoottorivalikoimaan. Uuden moottorimallin suunnittelun painopisteitä olivat hyötysuhde, ympäristötehokkuus ja polttoainejoustavuus. Wärtsilä 46TS-DF -monipolttoainemoottoria voi käyttää LNG:llä, minkä lisäksi se on käyttökelpoinen alusta hiilineutraaleille biometaanille ja synteettiselle metaanille. Kaasua käytettäessä moottorin hyötysuhde on korkein, mitä keskinopeilla moottoreilla tähän mennessä on saavutettu. Samalla moottori pienentää polttoaineenkulutusta ja päästöjä. Se on myös helposti muunnettavissa käyttämään tulevaisuuden hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita, kun näitä tulee saataville.

Huhtikuussa Wärtsilä lanseerasi Smart Panoramic Edge Camera System (SPECS) -kamerajärjestelmän. Se tuottaa aluksesta ja sen ympäristöstä lähes täydellisen 360 asteen kuvan, joka striimataan reaaliajassa aluksen komentosillalle. SPECS vähentää tuntuvasti asiakkaiden onnettomuusriskiä sekä kalliita vahinkoja.

Toukokuussa Wärtsilä esitteli energiasektorille suunnatun Decarbonisation Services -liiketoimintamallin. Se hyödyntää kehittyneitä sähköjärjestelmien mallinnus- ja optimointityökaluja ja osaamista päästöjen vähentämiseksi. Palvelu varmistaa myös sähkön saatavuuden mahdollisimman edullisesti. Viime kädessä

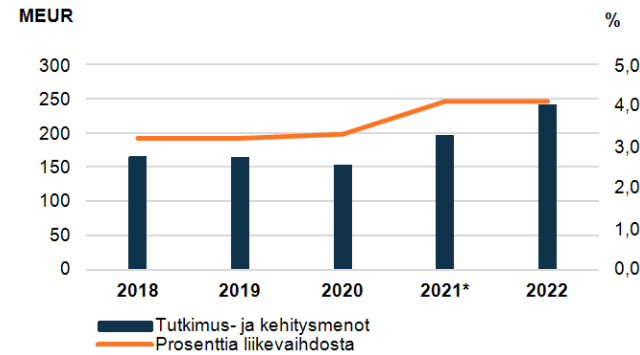
tavoitteena on auttaa asiakkaita siirtymään hiilineutraaliin sähköntuotantoon.

Syyskuussa Wärtsilä esitteli uuden keskinopean Wärtsilä 25 -nelitahtimootorin. Wärtsilä 25 -mootorit on suunniteltu nopeuttamaan ja tukemaan merenkulkualan hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamista, sillä moottoreiden modulaarisuus tarjoaa varustamoille ja operaattoreille erittäin monipuoliset käyttömahdollisuudet samalla kun hyvä hyötysuhde ja polttoainetaloudellisuus takaavat minimipäästöt. Wärtsilä 25 -moottori pystyy tällä hetkellä hyödyntämään dieseliä, LNG:tä sekä kaasua- ja nestemuotoisia hiilineutraaleja biopolttoaineita, ja se on helposti muunnettavissa käyttämään uusia hiilettömiä polttoaineita sitä mukaan kuin niitä tulee saataville. Wärtsilä 25:stä tulee Wärtsilän ensimmäinen moottori, joka pystyy käyttämään polttoaineena myös ammoniakkia.

Lokakuussa Wärtsilä ja sen yhteistyökumppanit WEC Energy Group, EPRI ja Burns & McDonnell testasivat onnistuneesti vetyseosta polttoaineena. Wärtsilän 18 MW:n 50SG-moottori tuotti sähköä verkkoon koko testin ajan. Kyseessä on maailman ensimmäinen näin suuri polttomoottori, jota käytettiin jatkuvasti vetyseoksella. Yksityiskohtainen raportti testistä julkaistaan vuoden 2023 alussa.

Marraskuussa Wärtsilä lanseerasi seuraavan sukupolven sähköverkon tasapainotusteknologian. Ratkaisu rakentuu kolmelle keskeiselle täysin integroidulle komponentille: Wärtsilä 31SG Balancer -moottori, voimalaitoksen kustannustehokkaan rakentamisen mahdollistavat valmismoduulit ja Wärtsilän elinkaari palvelut. Moottorin käynnistäminen ja kapasiteetin nosto käy nopeasti huonoissakin sääolosuhteissa, mikä tukee vaihtelevan uusiutuvan energian tuotannon käyttöä.

Tutkimus- ja kehitysmenot



* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan tutkimus- ja kehitysmenojen määritelmän muutosta.

Strategiset projektit

Helmikuussa Wärtsilä ilmoitti aloittavansa Solstad Offshoren kanssa yhteistyön, jonka tarkoituksena on puoliittaa Solstad Offshoren 90 aluksen laivaston hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä. Yhtiön perimmäinen tavoite on hiilineutraalius. Sopimuksen mukaan yhtiöt pyrkivät tunnistamaan, arvioimaan ja toteuttamaan ratkaisut, jotka parantavat Solstadin offshore-alusten polttoainetehokkuutta ja vähentävät niiden kasvihuonepäästöjä. Jokainen alus arvioidaan erikseen sopivien ratkaisujen, mahdollisten parannusten ja elinkaarta pidentävien vaihtoehtojen osalta. Wärtsilä toimii aluksi Solstadin neuvonantajana ja teknisenä asiantuntijana, mutta sopimuksen mukaan yhtiö voi myös mahdollisesti toimittaa valittuja päästövähennysratkaisuja.

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti avaavansa uuden asiantuntijakeskuksen Texasin Houstoniin Yhdysvalloissa. Houstonin asiantuntijakeskus tukee asiakkaitaan Yhdysvaltojen ja Kanadan energiasektorilla ja vahvistaa yhtiön valmiuksia kasvattaa palveluliiketoimintaansa.

Huhtikuussa Wärtsilä ilmoitti koordinoivansa merenkulkualan konsortiota, joka pyrkii yhteisprojektissa kehittämään ammoniakkikäyttöiset 2- ja 4-nelitahtiset koemootorit. Projektin tuloksena rakennetaan laboratorio-olosuhteisiin tarkoitettu

ammoniakkikäyttöinen 4-tahtinen koemoottori sekä vastaava 2-tahtinen versio, josta kehitetään vuoteen mennessä 2025 laivaan jälkiasennettava moottori. Uusien moottorikonseptien lisäksi Ammonia 2-4 -projektissa kehitetään polttoaineenkäsittelyyn ja polttoaineturvallisuuteen liittyviä konsepteja sekä edistetään ammoniakkin käyttöä koskevaa sääntelyä.

Toukokuussa Wärtsilä julkisti kaksi kumppanuutta koskien vety-maakaasuseosten käyttöä moottorivoimalaitoksissa. Wärtsilä aloittaa Portugalissa yhteistyön energiaratkaisuja tarjoavan itsenäisen voimantuottajan Capwattin kanssa. Yhtiöt testaavat vihreän vedyn sekoittamista 10 prosenttiin asti Wärtsilä 34SG -moottorissa käytettäväksi. Michiganissa Yhdysvalloissa vedyn sekoitussuhde nostetaan jopa 25 prosenttiin WEC Energy Groupin kanssa toteutettavissa testeissä A.J. Mihmin voimalaitoksessa, joka käyttää kolmea Wärtsilä 50SG -moottoria. Wärtsilän moottoreissa voi käyttää vety-maakaasuseoksia 25 prosentin vetypitoisuuteen saakka, ja tavoitteena on kehittää puhtaan vedyn käyttöön soveltuva moottori- ja voimalakonsepti vuoteen 2025 mennessä.

Kesäkuussa Wärtsilä avasi Vaasaan uuden teknologiakeskuksen, Sustainable Technology Hubin. Sen tarkoituksena on toimia globaalin yhteistyöekosysteemin keskuksena, jonne kutsutaan asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja tutkijoita kehittämään, testaamaan ja validoimaan uusia ideoita. Uusi moderni Wärtsilä Land & Sea Academy -koulutuskeskus, etäoperointitukea ja ennakoivan kunnossapidon ratkaisuja asiakkaille tarjoavat osaamiskeskukset sekä uudet digitaaliset innovaatiot ovat keskeisessä roolissa Wärtsilän tukien asiakkaitaan näiden toiminnan optimoinnissa läpi kaluston koko elinkaaren. Samalla Wärtsilä pyrkii vauhdittamaan asiakkaiden hiilineutraaliustoimia. Muita uuden keskuksen toimintoja ovat moderni polttoainelaboratorio, joustavat teknologian ja moottoreiden testausmahdollisuudet sekä ajanmukainen, pitkälle automatisoitu tuotantojärjestelmä. Uuden keskuksen rakentamishanke julkistettiin vuonna 2018, ja investoinnin arvo oli noin 250 miljoonaa euroa.

Kesäkuussa Wärtsilä ilmoitti ostaneensa PortLink Globalin, joka on maailmanlaajuisesti toimiva kanadalainen satamaratkaisuja toimittava yhtiö. PortLink on perustettu vuonna 2007, ja se on johtava satamaratkaisujen toimittaja, jolla on globaali kumppanuus yli 3 500 käyttäjän kanssa ja asiakasverkosto yli 20 maassa. PortLinkin noin 20 työntekijää integroidaan Wärtsilä Voyagen liiketoimintaan.

Heinäkuussa Wärtsilä ilmoitti poistuneensa Venäjän markkinoilta huhtikuussa 2022 julkistetun ilmoituksensa mukaisesti. Yhtiö on täysin sitoutunut noudattamaan kaikkia sitä koskevia Ukrainan sodan alkamisen jälkeen voimaan tulleita kauppapakotteita, ja kaikkien liiketoimintayksiköiden toiminta Venäjällä on nyt kokonaisuudessaan lopetettu.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti aikeestaan integroida Voyage-liiketoiminnan Marine Poweriin vahvistaakseen kokonaistarjoomaansa ja nopeuttaakseen Voyage-liiketoiminnan käännettä kannattavaksi. Tarkoituksena on Voyagen digitaalinen osaaminen vakiintuneeseen Performance Services -yksikköön yhdistämällä ottaa seuraava askel kokonaisvaltaisten digitaalisten ratkaisujen luomisessa merenkulkuasiakkaillemme. Tämän tarjooman avulla Wärtsilä voi optimoida merenkulkua edelleen pudottaen kustannuksia ja vähentäen päästöjä. Asiakkaat hyötyvät Wärtsilän ainutlaatuisista kyvyistä, joilla alusten toiminnan optimointi yhdistetään satamaliikenteen hallintaan ja suorituskykyyn perustuviin palveluihin satamatoiminnoissa. Integroitu organisaattorakenne astui voimaan 1.1.2023.

Muutokset resurssoinnissa

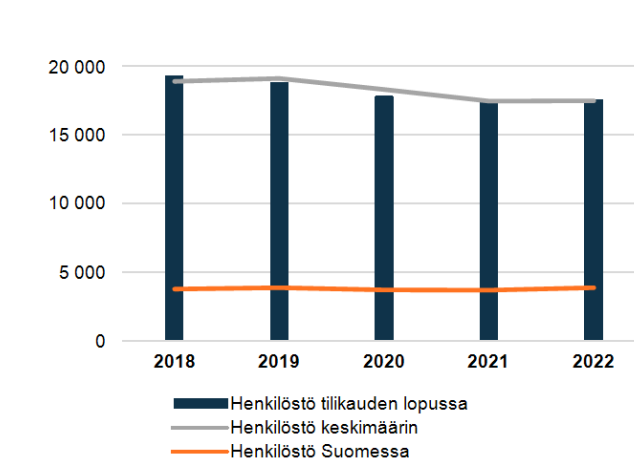
Heinäkuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa tuotantonsa alasajoa Triestessä, Italiassa ja nelitahtimootoreidensa Euroopan tuotannon keskittämistä Vaasaan. Triesten tuotannon päättymisen arvioidaan johtavan noin 450 työntekijän mahdolliseen irtisanomiseen. Arvioidut vuotuiset kustannussäästöt ovat noin 35 miljoonaa euroa vuoteen 2025 mennessä ja muutokseen liittyvien kustannusten arvioidaan olevan noin 130 miljoonaa euroa, josta vaikutus kassavirtaan on noin 75 miljoonaa euroa. Suunnitellut muutokset eivät vaikuta Wärtsilän moottorivalikoimaan, ja palvelutaso sekä sitoumukset asiakkaita kohtaan säilyvät ennallaan. Toimitusketju säilyy pääosin nykyisellään, italialaiset toimittajat mukaan lukien, varmistaen toimitusketjun kilpailukykyyn.

Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 17 581 (17 305). Keskimääräinen henkilöstömäärä oli vuonna 2022 17 482 (17 461).

Wärtsilän henkilöstöstä 22% (21) työskenteli Suomessa ja 37% (40) muualla Euroopassa. Henkilöstöstä 22% (21) työskenteli Aasiassa, 14% (12) Amerikassa ja 5% (5) muissa maissa.

Henkilöstö



Muutokset ylimmässä johdossa

Teija Sarajärvi (s. 1969, FM) aloitti Wärtsilä Oyj Abp:n henkilöstöjohtajana ja johtokunnan jäsenenä 1.1.2022 Alid Dettken seuraajana.

Syyskuussa Wärtsilä ilmoitti Wärtsilä Energyn johtajan ja johtokunnan jäsenen Sushil Purohitin päätöksestä siirtyä uuteen tehtävään yhtiön ulkopuolella helmikuun 2023 loppuun mennessä. Purohit jätti Wärtsilän 30.11.2022. Purohitin seuraajan nimittämiseen asti Energy -liiketoiminta raportoi Wärtsilä Oyj Abp:n konsernihoitajalle Håkan Agnevallille. Wärtsilä on käynnistänyt haun Purohitin seuraajan nimittämiseksi.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti integroivansa Voyage-liiketoiminnan Marine Poweriin. Voyagen johtaja Sean Fernback jätti yhtiön ja hänen seuraajansa Hannu Mäntymaa (45, diplomi-insinööri) aloitti tehtävässä välittömästi. Mäntymaa johti integraatioprosessia vuoden loppuun asti osana Wärtsilän johtoryhmää. Hän jatkoi Voyage-liiketoimintayksikön johdossa 1.1.2023 alkaen uuden integroidun organisaation astuttua voimaan.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Kasvava ympäristötietoisuus, kiristyvät määräykset, asiakkaiden odotukset ja toiminnan hiilineutraaliuden tavoittelu tuovat perustavanlaatuisia muutoksia sekä merenkulku- että energia-alalle. Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä keskittyy kestävän kehityksen mukaisiin innovaatioihin teknologioissa ja palveluissa, joilla se auttaa asiakkaitaan jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja taloudellista tulostaan. Wärtsilällä on laajan teknologiavalikoimansa ja erikoistuneiden palveluidensa ansiosta hyvät valmiudet tukea merenkulku- ja energiamarkkinoiden hiilineutraalisyöpyröityksiä sekä vähentää päästöjä ja luonnonvarojen käyttöä. Nämä valmiudet tukevat asiakkaita heidän pyrkimyksissään pienentää hiilijalanjälkeään ja noudattaa määräyksiä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehitystoiminnot keskittyvät jatkossakin edistykseellisten ympäristöteknologioiden ja -ratkaisujen kehittämiseen.

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia periaatteita. Wärtsilä on myös sitoutunut tukemaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, jotka käsittelevät asioita, joihin Wärtsilällä on positiivinen vaikutus. Tällaisia ovat esimerkiksi puhdas energia, vähähiilinen merenkulun ekosysteemi ja vastuullinen liiketoiminta.

Vastuullinen liiketoiminta

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat Wärtsilän liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia päätöksiä. Toimintaperiaatteita täydentävät koko konsernin kattavat politiikat, mukaan lukien laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhteikäytäntöjä koskeva politiikka sekä lahjonnan ja lahjusten torjuntaa, säännöstenmukaista raportointia sekä hankintoja koskevat politiikat.

Wärtsilä soveltaa toimintaperiaatteitaan aktiivisesti ja edistää niiden täytäntöönpanoa viestimällä niiden sisällöstä tehokkaasti koko henkilöstölle. Yhtiö valvoo sisäisesti periaatteiden noudattamista varmistaakseen, että ne ymmärretään ja niihin sitoudutaan kaikkialla organisaatiossa. Code of Conduct -koulutuksen oli

suorittanut vuoden 2022 lopussa 17 259 työntekijää eli 96% koko henkilöstöstä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat olennainen osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoa. Heidän odotetaan noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin Wärtsilä itsekkin noudattaa. Tiedot Wärtsilän vaatimuksista sisällytetään toimittajille suunnattuihin sopimusmalleihin.

Ympäristövastuu

Wärtsilän pääasiallinen panos ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on luotettavien ja turvallisten teknologioiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaille. Ne paitsi auttavat täyttämään ympäristömääräykset myös tukevat merenkulku- ja energia-alan kestävästä kehitystä. Wärtsilä tuotteet ja ratkaisut on suunniteltu toimimaan luotettavasti jopa 30 vuotta. Siksi keskittyminen tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen on ratkaisevan tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötä samoin kuin suorituskyvyn elinkaarioptimointi. Tuotteidensa ja ratkaisujensa ympäristösuorituskyvyn parantamisen lisäksi Wärtsilä valvoo jatkuvasti oman toimintansa vaikutuksia ja pyrkii vähentämään energiankulutusta kaikissa toimipisteissään.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. Ympäristöasioihin ja ilmastomuutokseen liittyvät mahdolliset riskit liittyvät pääasiassa päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomootoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Riskejä hallitaan keskittymällä tutkimus- ja kehitystoiminnassa tuotteiden hyötysuhteen parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen sekä kehittämällä laaja tuotevalikoima, johon sisältyy jätteiden ja melun vähentämiseen sekä jätevesien ja painolastivesien käsittelyyn liittyviä teknologioita. Vuonna 2022 tutkimus- ja kehitysinvestoinnit olivat yhteensä 241 miljoonaa euroa eli 4,1% liikevaihdosta. Näistä investoinneista valtaosa tähtäsi ympäristösuorituskyvyn parantamiseen.

Merenkulkumarkkinoille Wärtsilä lanseerasi ratkaisuja, jotka tukevat yhtiön päämäärää kehittää kestävä yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla. Yhtiö esitteli uuden keskinopean Wärtsilä 25 -nelitahtimootorin. Moottori pystyy jo nyt hyödyntämään dieselä, LNG:tä sekä kaasua ja nestemuotoisia hiilineutraaleja biopolttoaineita. Tulevaisuudessa se on helposti

muunnettavissa käyttämään uusia hiilettömiä polttoaineita sitä mukaa kuin niitä tulee saataville. Wärtsilä 25:stä tulee ensimmäinen Wärtsilä-moottori, joka pystyy käyttämään polttoaineena myös ammoniakia. Energiasektorilla Wärtsilä lanseerasi Decarbonisation Services -liiketoimintamallin, joka hyödyntää Wärtsilän kehittyneitä sähköjärjestelmien mallinnus- ja optimointityökaluja sekä asiantuntemusta sähköjärjestelmien päästöjen vähentämiseksi. Malli varmistaa myös sähkön saatavuuden alhaisimmalla elinkaaren ajalta lasketulla tuotantokustannuksella.

Wärtsilän "Set for 30" -hiilineutraaliussitoumuksen mukaan Wärtsilän tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä:

- sen oma toiminta on hiilineutraalia ja
- sen tuotevalikoima on valmis hiilettömiä polttoaineita varten.

Wärtsilän "Set for 30" -ohjelma eteni suunnitellusti vuoden 2022 aikana. Wärtsilä asetti kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja laati toimintasuunnitelman vuosille 2022–2024. Lisäksi Wärtsilä alkoi käyttää Suomessa vihreää ostosähköä, järjesti globaalin sisäisen energiansäästökampanjan ja otti käyttöön uuden globaalin sähköautopolitiikan.

Sosiaalinen vastuu ja työsuhteasiat

Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja tarjoaa henkilöstölle työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Yhtiö on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Työntekijöiden tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhteyksiä koskeva konsernipolitiikka ohjaa yhtenäisesti kaikkien Wärtsilä-yhtiöiden käytäntöjä. Henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja yhteisiä toimintatapoja kehitetään johdonmukaisuuden varmistamiseksi maa- ja organisaatorajoista riippumatta. Wärtsilällä on käytössä globaali tehtävien vaativuusluokittelu ja yhtenäiset palkitsemisperiaatteet, joilla varmistetaan läpinäkyvyys ja kaikkien työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu. Kaikki Wärtsilän yksiköt noudattavat niitä globaalisti.

Wärtsilän henkilöstöstrategian tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnoilla on käytettävissään tarvitsemansa osaavat ja

motivoituneet työntekijät. Osaamisen kehittämiseksi henkilöstölle tarjotaan laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia, joiden aiheita ovat mm. konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö, tietoturva ja johtaminen. Wärtsilän henkilöstölle kertyi keskimäärin 1,4 koulutuspäivää vuonna 2022.

Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ja sopimuskumppaneilleen turvallisen työskentely-ympäristön sekä minimoimaan tuotteidensa ja palvelujensa käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Yhtiön työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määrittävät yhtiön toimintaperiaatteissa, laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Kaikilta Wärtsilän yksiköiltä vaaditaan QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on nolla tapaturmaa. Vuonna 2022 konsernin poissaolojen johtavien tapaturmien taajuus oli 1,58 (1,55).

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja ihmisoikeuksia. Wärtsilä on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, eivät suoraan eivätkä välillisesti. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Ihmis- ja työelämän oikeudet ovat osa toimintaperiaatekoulutusta, ja ne on sisällytetty Wärtsilän ihmisoikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhteyksiä koskevaan politiikkaan sekä yhtiön toimittajakäsikirjaan.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai lojaalisuusrikkomukseen. Näissä ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, ja kehoitetaan raportoimaan mahdollisista rikkomuksista.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi kaikilta työntekijöiltä edellytetään tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojen ehdotonta noudattamista. Henkilöstölle järjestetään laajalti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista. Vuoden 2022 loppuun mennessä 66% Wärtsilän työntekijöistä oli osallistunut lahjonnan torjuntaa koskevaan koulutukseen. Henkilöstöä kannustetaan antamaan palautetta ja kertomaan havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta linjajohdolle tai suoraan Compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Wärtsilällä on myös työkalu, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista.

EU:n kestävän rahoituksen taksonomian mukainen raportointi

Wärtsilän tavoitteena on tukea merenkulku- ja energia-alan hiilineutraaliustavoitteita. Hiilineutraalius onkin Wärtsilän strategian ytimessä. Wärtsilän vahva asema, osaaminen ja kyvykkyydet edistävät olennaisesti näiden tavoitteiden saavuttamista ja auttavat asiakkaita muuttamaan toimintansa hiilineutraaliksi.

Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvälikoima, muun muassa moottorit, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät, päästöjä vähentävät ratkaisut ja laivaliikenteen optimointiratkaisut, tukevat keskeisesti siirtymää kohti päästötöntä merenkulkua.

Energia- ja merenkulkualat nojautuvat edelleen pitkälti fossiilisiin polttoaineisiin. Wärtsilän nykyisen välikoiman avulla yhtiön asiakkaat voivat jo nyt vaihtaa hiilineutraaleihin polttoaineisiin, kuten biopolttoaineisiin tai synteettiseen metaaniin. Vaikka siirtymä fossiilisista polttoaineista hiilineutraaleihin tai hiilettömiin polttoaineisiin tapahtuu vaiheittain, Wärtsilällä on jo valmiudet edistää sitä tarjoamalla teknologioita, joiden avulla sen asiakkaat voivat käyttää kestävämpiä polttoaineita niiden tullessa saataville.

Energia-alalla Wärtsilän teknologiat mahdollistavat uusiutuvan energiantuotannon maksimaalisen ja optimaalisen hyödyntämisen. Joustavat moottorivoimat yhdessä energian varastointiratkaisujen kanssa parantavat energiajärjestelmän tehokkuutta ja huoltovarmuutta sekä pienentävät kasvihuonekaasupäästöjä.

Wärtsilän tavoitteena on pystyä tarjoamaan hiilettömille polttoaineille valmis tuotevälikoima. Yhtiö haluaa tukea asiakkaitaan ja koko merenkulku- ja energiasektoreita niiden matkalla kohti hiilineutraaliutta. Wärtsilän tuotteet ja ratkaisut vastaavat tiukimpiinkin ympäristövaatimuksiin, ja näillä sektoreilla käytettävien moottoreiden polttoainejoustavuus on tärkeä muutoksen mahdollistaja.

Wärtsilä on käynnistänyt laajan testiohjelman kohti vedyllä ja ammoniakilla toimivia hiilettömiä ratkaisuja. Wärtsilän polttoaineesta riippumattoman lähestymistavan ansiosta yhtiö pystyy tukemaan energia- ja merenkulkusektoreita kestävien ja tehokkaiden polttoainestrategioiden käyttöönotossa useissa kustannuksiltaan optimoiduissa vaiheissa. Yhtiö on investoinut jatkuvasti ja järjestelmällisesti tutkimus- ja kehitystyöhön ja panostanut pitkäjänteisesti tuotekehitykseen, jossa keskitytään polttoainejoustavuuteen, energiatehokkuuteen ja päästöjen vähentämiseen. Wärtsilän moottoreissa voi jo nyt käyttää biopolttoaineita, metanolia ja vetyseoksia. Wärtsilä odottaa saavansa puhtaalla vetypolttoaineella toimivan moottori- ja laitoskonseptin energiamarkkinoille vuoteen 2025 mennessä. Merenkulkumarkkinoilla Wärtsilä on jo onnistuneesti testannut laivamoottoria, joka käyttää 70% ammoniakkaa sisältävää polttoainetta. Wärtsilä odottaa saavansa puhtaalla ammoniakilla toimivan moottorikonseptin markkinoille vuonna 2023.

Wärtsilä on tehnyt arvioinnin taloudellisista toiminnoistaan EU:n kestävän rahoituksen taksonomian ensimmäisen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen perusteella, kuten 8. artiklaa koskevassa delegoidussa säädöksessä vaaditaan. Wärtsilän taksonomiaa koskevat keskeiset tulosindikaattorit (KPI) vuodelle 2022 esitetään seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa.

Suuri osa Wärtsilän taloudellisista toiminnoista, kuten palvelut, ei tällä hetkellä ole ensimmäisen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen piirissä. Merenkulku- ja energia-alan palvelut kattoivat 47% Wärtsilän liikevaihdesta vuonna 2022. Palvelut ovat avainasemassa laitteen käyttöajan, luotettavuuden, vähäisemmän polttoaineenkulutuksen ja pienempien päästöjen mahdollistajana.

Wärtsilällä on keskeinen rooli alusten ja koko merenkulun arvoketjun hiilineutraaliuskehityksessä. Yhtiön laaja tuote- ja ratkaisuvälikoima, muun muassa moottorit, propulsiojärjestelmät, hybridiratkaisut, integroidut voimansiirtojärjestelmät ja päästöjä vähentävät ratkaisut tukevat keskeisesti siirtymää kohti päästötöntä

merenkulkua. Ne jäävät kuitenkin kaikki taksonomian ulkopuolelle, koska siihen sisältyy ainoastaan alusten valmistus – ei alusteknologiat tai -komponentit. Energialiiketoiminnassa myös hiilineutraaleja polttoaineita varten valmiit, maakaasulla tai muilla fossiililla polttoaineilla toimivat moottorit jäävät taksonomian ulkopuolelle.

Kaikkiaan 15% Wärtsilän liikevaihdesta arvioitiin olevan taksonomiakelpoista sisältäen energian varastointiliiketoiminnan, biokaasuratkaisut ja digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut.

	Liikevaihto	Investoinnit	Operatiiviset kulut
Ei-taksonomiakelpoista	85%	66%	87%
Taksonomiakelpoista	15%	34%	13%
Taksonomian mukaista	0%	0%	0%

Näiden tietojen raportointia varten Wärtsilä on arvioinut taloudellisia toimintojaan ilmastoa koskevaan delegoituun säädökseen sisällytettyjen taloudellisten toimintojen perusteella. Taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot on tunnistettu vertaamalla delegoidussa säädöksessä viitattuja NACE-koodeja Wärtsilän taloudellisiin toimintoihin. Taloudellisten toimintojen taksonomiakelpoisuuden määrittämiseksi on lisäksi arvioitu asianmukaisia merkittävän edistävyyden kynnysarvoja. Taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen liikevaihdot, investoinnit ja operatiiviset kulut kerättiin kirjanpitojärjestelmästä. Seuraavaksi vertasimme taloudellisia toimintoja teknisiin seulantakriteereihin, mukaan lukien ei merkittävää haittaa -kriteerit ja sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet, ja haimme näyttöä niiden tueksi. Koska tulkitsemme Euroopan Unionin taksonomia-asetuksessa säädettyjä yhtenevyyskriteerejä tiukasti, emme voi pitää vuoden 2022 taksonomiakelpoisia tulovirtoja myös taksonomian mukaisina. Sama pätee sekä investointeihin että operatiivisiin kuluihin vuonna 2022. Vaikka Wärtsilän tuotteista ja palveluista vain pieni osa kuuluu taksonomian piiriin, niillä on keskeinen rooli energia- ja merenkulkualojen hiilineutraaliuspyrkimysten edistämisessä, ja Wärtsilä investoi merkittävästi tutkimus- ja kehitystoimintaan tukeakseen siirtymää.

KPI	Tunnistetut taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot	Huomautukset
Liikevaihto	- Energian varastointiliiketoiminta - Biokaasuratkaisut - Digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut	Wärtsilä pitää energian varastointiliiketoimintaansa taksonomiakelpoisena taloudellisena toimintona. Wärtsilän energian varastointiratkaisut ja energian hallintajärjestelmät mahdollistavat uusiutuvan sähkön tehokkaan varastoinnin. Wärtsilän biokaasuratkaisuja pidetään taksonomiakelpoisina muiden vähähiilisten teknologioiden valmistusta koskevan kategorian kautta. Digitaalisia laivaliikenteen optimointiratkaisuja pidetään taksonomiakelpoisina kasvihuonekaasupäästöjä vähentäviä datavetoisia ratkaisuja koskevan kategorian kautta. Wärtsilä ei pitänyt monipolttoainemoottoriratkaisuja taksonomiakelpoisina tässä vaiheessa.
Investoinnit	- Uudet rakennukset (vuokra) - Henkilöautot ja kevyet hyötyajoneuvot - Energian varastointiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot - Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot - Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoidut tutkimus- ja kehitysmenot	Kaikki uusiin rakennuksiin tai uusiin ajoneuvoihin liittyvät investoinnit ovat taksonomiakelpoisia. Aktivoitujen tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen taksonomiakelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Aktivoituja tutkimus- ja kehitysmenoja, jotka koskevat moottoreidemme kykyä käyttää tulevaisuuden vihreitä ja hiilettömiä polttoaineita, pidettiin kuitenkin taksonomiakelpoisina, koska näillä polttoaineilla asiakkaamme voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaasu- ja nestepolttoaineista. Taksonomiakelpoiseen valmistukseen liittyviä investointeja ei tunnistettu.
Operatiiviset kulut	- Energian varastointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot - Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot - Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	Aktivoimattomien tutkimus- ja kehitysmenojen suhteen taksonomiakelpoisuus noudattaa samaa logiikkaa kuin liikevaihdon kohdalla. Sellaisiin aktivoimattomiin tutkimus- ja kehitysmenoihin, jotka koskevat moottoreidemme kykyä käyttää tulevaisuuden vihreitä ja hiilettömiä polttoaineita, liittyviä operatiivisia kuluja pidettiin kuitenkin taksonomiakelpoisina, koska näillä polttoaineilla asiakkaamme voivat tulevaisuudessa tuottaa sähköä uusiutuvista, fossiilittomista kaasu- ja nestepolttoaineista. Taksonomiakelpoiseen valmistukseen liittyviä operatiivisia kuluja ei tunnistettu.

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden liikevaihdon osuus vuonna 2022

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Absoluuttinen liikevaihto (MEUR)	Osuus liikevaihdosta (%)	Edistää merkittävästi -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit										Liikevaihdon taksonomian mukainen osuus, 2022	Kategoria (mahdollistava toiminta)	Kategoria (siirtymätoiminta)
				Ilmastonmuutoksen torjunta	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Saastumisen ehkäisy	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen torjunta	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Saastumisen ehkäisy	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet						
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																						
A.1. Taksonomian mukaiset toiminnot																						
<i>Ei taksonomian mukaisia toimintoja</i>																						
Taksonomian mukaisten toimintojen liikevaihto (A.1.)		0	0	%	%	%	%	%	%								%					
A.2. Taksonomiakelpoiset, mutta ei taksonomian mukaiset toiminnot																						
<i>Energian varastointiliiketoiminta</i>	C27.2	765	13%																			
<i>Biokaasuratkaisut</i>	C28.9.9	87	2%																			
<i>Digitaaliset laivaliikenteen optimointiratkaisut</i>	C63.1.1	33	1%																			
Taksonomiakelpoisten, mutta ei taksonomian mukaisten toimintojen liikevaihto (A.2.)		884	15%																			
Yhteensä (A.1. + A.2.)		884	15%														0%					
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																						
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen liikevaihto (B)	-	4 958	85%																			
Yhteensä (A + B)		5 842	100%																			

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviä tuotteita tai palveluita koskevien investointien osuus vuonna 2022

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Absoluutiset investoinnit (MEUR)	Osuus investoinneista (%)	Edistää merkittävästi -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Investointien taksonomian mukainen osuus, 2022	Kategoria (mahdollistava toiminta)	Kategoria (siirtymätoiminta)										
				Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Saastumisen ehkäisy	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Saastumisen ehkäisy	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit				Vähimmäistason suojatoimet									
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																												
A.1. Taksonomian mukaiset toiminnot																												
Ei taksonomian mukaisia toimintoja														0	0													
Taksonomian mukaisten toimintojen investoinnit (A.1.)														%	%	%	%	%	%	%	%							
A.2. Taksonomiakelpoiset, mutta ei taksonomian mukaiset toiminnot																												
Uudet rakennukset (vuokra)														F41.2	57	21%												
Henkilöautot ja kevyet hyötyajoneuvot														N77.1.1; H49.3.1	5	2%												
Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoituid tutkimus- ja kehitysmenot														C63.1.1	8	3%												
Energian varastointiin liittyvät aktivoituid tutkimus- ja kehitysmenot														C27.2	7	2%												
Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoituid tutkimus- ja kehitysmenot														C28.1.1	16	6%												
Taksonomiakelpoisten, mutta ei taksonomian mukaisten toimintojen investoinnit (A.2.)															94	34%												
Yhteensä (A.1. + A.2.)															94	34%									0%	%		
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																												
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen investoinnit (B)															183	66%												
Yhteensä (A + B)															277	100%												

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviä tuotteita tai palveluita koskevien operatiivisten kulujen osuus vuonna 2022

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Absoluutiset operatiiviset kulut (MEUR)	Operatiivisten kulujen osuus (%)	Edistää merkittävästi -kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Vähimmäistason suojatoimet	Operatiivisten kulujen taksonomian mukainen osuus, 2022	Kategoria (mahdollistava toiminta)	Kategoria (siirtymätoiminta)														
				Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Saastumisen ehkäisy	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen torjunta	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Saastumisen ehkäisy	Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit																				
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																																			
A.1. Taksonomian mukaiset toiminnot																																			
Ei taksonomian mukaisia toimintoja																			0	0															
Taksonomian mukaisten toimintojen operatiiviset kulut (A.1)																			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
A.2. Taksonomiakelpoiset, mutta ei taksonomian mukaiset toiminnot																																			
Laivaliikenteen optimointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	C63.1.1	5	2%																																
Energian varastointiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	C27.2	18	8%																																
Tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvät aktivoimattomat tutkimus- ja kehitysmenot	C28.1.1	7	3%																																
Taksonomiakelpoisten, mutta ei taksonomian mukaisten toimintojen operatiiviset kulut (A.2.)		30	13%																																
Yhteensä (A.1. + A.2.)		30	13%																									0%	%						
B. EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen operatiiviset kulut (B)		204	87%																																
Yhteensä (A + B)		234	100%																																

Raportointisegmentit

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin tilauskertymä vuonna 2022 kasvoi 20% 2 418 miljoonaan euroon (2 011) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,22 (1,08). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 23% 1 567 miljoonaan euroon (1 270) edelleen elpyvien markkinoiden tukemana. Varsinkin kauppalaivasegmentin käyttöasteet olivat korkeat johtuen suotuisista rahtihinnoista. Myös offshore- ja risteilyalussegmentit kasvoivat vuoteen 2021 verrattuna. Laitteiden tilauskertymä kasvoi 15% 850 miljoonaan euroon (741) kauppalaivasegmentin hyvän tuloksen tukemana, johtuen pääasiassa konttialusten hyvästä kehityksestä ja LNG-kuljetusalusten ennätystilauksista. Vuoden lopun tilauskanta kasvoi 9% 2 180 miljoonaan euroon (1 994) huolimatta siitä, että Venäjään liittyvät projektit poistettiin tilauskannasta.

Liikevaihto kasvoi 6% 1 982 miljoonaan euroon (1 863) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 17% 1 403 miljoonaan euroon (1 201) kauppalaiva- ja risteilyalussegmenteille suuntautuneen myynnin tukemana. Laitteiden liikevaihto laski 12% 579 miljoonaan euroon (661) johtuen pitkälti Venäjän-toimintojen lopettamisesta, jonka vaikutus oli noin 50 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liike-tulos oli 217 miljoonaa euroa (195) eli 10,9% liikevaihdesta (10,5). Liiketulosta paransivat palveluliiketoiminnan hyvä tulos sekä suotuisampi liikevaihtojakauma laitteiden ja palveluiden kesken. Markkinatilanne oli kokonaisuutena haastava johtuen kustannusten kasvusta (materiaalit, komponentit, kuljetukset ja testipolttoaineet) sekä komponenttien saatavuusongelmista, jotka kasvattivat kustannuksia toimitusketjussa. Kohonneet energian hinnat vaikuttivat etenkin niihin komponenttitoimittajiimme, joiden tuotantoprosessit kuluttavat runsaasti energiaa, esimerkiksi takomoihin ja valimoihin. Useiden maiden korkeaksi noussut inflaatio aiheutti myös palkankorotuspaineita. Pyrimme saamaan läpi hinnankorotuksia kasvavista kustannuksista selviämiseksi, mutta aiemmin solmittuihin sopimuksiin ei pystytäkään tekemään inflaatiokorotuksia. Vuoden 2022 toimintakustannuksiin vaikutti myös uuden Sustainable Technology Hubin ylösajo, sillä siirtymäkauden aikana vanha Vaasan tehdas pysyi käynnissä Sustainable Technology Hubin rinnalla. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -178 miljoonaa euroa (-15) joista 70 miljoonaa euroa liittyi Venäjän-toimintojen alaskirjauksiin, 89 miljoonaa euroa Triesten tehtaan alaskirjauksiin ja loput pääosin

Vaasan uuden Sustainable Technology Hubin toiminnan optimointiin.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systemsin tilauskertymä vuonna 2022 laski 22% 654 miljoonaan euroon (835) edellisvuoteen nähden. Palveluliiketoiminnan tilauskertymä kasvoi ja laiteliiketoiminnan tilauskertymä laski erityisesti Gas Solutions- ja Marine Electrical Systems -liiketoimintayksiköissä. Tilaus-laskutussuhde oli 0,85 (1,28). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 9% 250 miljoonaan euroon (229) kaikkien liiketoimintayksiköiden hyvän kehityksen ansiosta. Laitteiden tilauskertymä laski 33% 404 miljoonaan euroon (606). Vuoden lopun tilauskanta laski 11% 924 miljoonaan euroon (1 042).

Liikevaihto kasvoi 17% 765 miljoonaan euroon (654) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 13% 231 miljoonaan euroon (204). Laitteiden liikevaihto kasvoi 19% 535 miljoonaan euroon (450). Vertailukelpoinen liike-tulos oli 56 miljoonaa euroa (52) eli 7,3% liikevaihdesta (7,9). Liiketuloksen kasvua tuki palveluliiketoiminnan hyvä kehitys, ja sitä kuormitti rikkipesuritoimitusten lasku.

Wärtsilä Voyage

Voyagen tilauskertymä vuonna 2022 oli vakaa 289 miljoonaa euroa (292) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 1,09 (1,05). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 8% 118 miljoonaan euroon (109). Laitteiden tilauskertymä laski 6% 171 miljoonaan euroon (183). Vuoden lopun tilauskanta oli vakaa 291 miljoonaa euroa (288). Kokonaisuutena korkeampi asiakasaktiiviteetti kompensoi kaikkien Venäjän-toimintojen sulkemisen vaikutuksen.

Liikevaihto laski 5% 264 miljoonaan euroon (279) edellisvuoteen nähden johtuen pääasiassa Venäjän-toimintojen sulkemisesta. Palveluiden liikevaihto kasvoi 3% 109 miljoonaan euroon (105). Laitteiden liikevaihto laski 10% 156 miljoonaan euroon (174). Vertailukelpoinen liike-tulos oli -38 miljoonaa euroa (-28) eli -14,3% liikevaihdesta (-9,9). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -126 miljoonaa euroa (-12), joista 122 miljoonaa euroa liittyi Venäjän-toimintojen alasajon perusteella tehtyyn alaskirjaukseen ja loput uudelleenjärjestelyohjelmiin.

Yritysmyyntit

Heinäkuussa Wärtsilä sai päätökseen suunnitelmallisesti toteutetun poistumisensa Venäjän markkinoilta. Kaikki Wärtsilän toiminnot

muutokset ja sulkemiset saatiin päätökseen paikallisten määräysten mukaisesti. Pietarissa toiminut Wärtsilä Digital Technologies -yksikkö suljettiin. Wärtsilä Vostok LLC myytiin yrityksen paikalliselle johdolle. Yritysmyyntien taloudellinen vaikutus oli linjassa ensimmäisellä neljänneksellä 2022 tehtyjen varausten kanssa.

Wärtsilä Energy

Energyn tilauskertymä vuonna 2022 kasvoi 7% 2 612 miljoonaan euroon (2 444) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 0,96 (1,31). Palveluiden tilauskertymä kasvoi 16% 1 062 miljoonaan euroon (916). Laitteiden tilauskertymä oli vakaa 1 550 miljoonaa euroa (1 529). Vuoden lopun tilauskanta oli vakaa 2 376 miljoonaa euroa (2 393).

Liikevaihto kasvoi 46% 2 721 miljoonaan euroon (1 861) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 8% 958 miljoonaan euroon (891) pitkäaikaisten sopimusten ja varaosamyyntien tukemana. Laitteiden liikevaihto kasvoi 82% 1 763 miljoonaan euroon (970) sekä voimalaitosten että energian varastointiratkaisujen toimitusten tukemana. Vertailukelpoinen liike-tulos oli 91 miljoonaa euroa (136) eli 3,3% liikevaihdesta (7,3). Kannattavuutta rasitti Olkiluoto 1 ja 2 -ydinvoimalaitosprojektiin liittyvä 40 miljoonan euron kustannusvaraus, kustannusinflaatio laiteprojekteissa sekä epäsuotuisampi liikevaihtojakauma laitteiden ja palveluiden kesken. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -9 miljoonaa euroa (-2), josta 4 miljoonaa euroa liittyi Venäjän-toimintojen alasajon perusteella tehtyihin alaskirjauksiin.

Energian varastointiliiketoiminnan kannattavuus on parantunut ja sen vertailukelpoinen liike-tulosmarginaali oli noin -4% vuonna 2022.

Muut liiketoiminnot

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Businessin tilauskertymä vuonna 2022 laski 33% 102 miljoonaan euroon (153) edellisvuoteen nähden johtuen liiketoimintojen myynneistä. Vuoden lopun tilauskanta laski 6% 134 miljoonaan euroon (142).

Liikevaihto laski 10% 109 miljoonaan euroon (121) edellisvuoteen nähden johtuen liiketoimintojen myynneistä. Vertailukelpoinen liike-tulos oli 0 miljoonaa euroa (2) eli -0,3% liikevaihdesta (1,6) tiettyjen liiketoimintojen myynneistä johtuen. Vertailukelpoisuuteen

vaikuttavat erät olivat yhteensä -30 miljoonaa euroa (-11) ja liittyivät liiketoimintojen myyntiin.

Yritysmyyntit

Tammikuussa Wärtsilä sai päätökseen Tank Control Systems -liiketoimintansa myynnin tanskalaiselle Svanehøj'lle, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Tank Control Systems suunnittelee, valmistaa ja myy korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuväylien sekä LNG-termiinalien kaasutankkeihin. Se on myös yksi alan johtavista turvallisuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille. Liiketoiminnasta tuli osa Wärtsilää Total Automation -yritysoston myötä vuonna 2006. Henkilöstöä on yhteensä noin 50 Britanniassa, Ranskassa ja Singaporessa. Liikevaihto vuonna 2020 oli 7,5 miljoonaa euroa.

Wärtsilä ilmoitti joulukuussa myyvänsä American Hydro -liiketoimintansa Enprotech Corp:lle, joka on pörssinoteerattu ITOCHU Corporationin (ITC) täysin omistama tytäryhtiö. American Hydro tarjoaa räätälöityjä vesivoimalaitosten kunnostusratkaisuja ja turbiinipalveluita pääasiassa Pohjois-Amerikan markkinoille. Yritys on perustettu vuonna 1986, ja siitä tuli osa Wärtsilää vuonna 2016. Yhtiön liikevaihto oli noin 50 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria vuonna 2021. Kauppa odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla, kun tarvittavat hyväksynnit on saatu.

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Edelleen jatkuva Ukrainan sota on aiheuttanut eri hyödykkeiden kysyntään ja tarjontaan liittyviä maailmanlaajuisia riskejä sekä kasvattanut makrotalouden näkemien epävarmuutta. Globaalisti liiketoimintaan vaikuttavat kasvaneet inflatiopaineet, kauppavirtojen ja -volymien muutokset, muuttunut rahoitustilanne, epävakaa geopoliittinen ympäristö sisältäen kauppasodan riskin ja olemassaolevat sekä suunnitellut Venäjän vastaiset pakotteet. Kaikki nämä ovat omiaan jarruttamaan talouskasvua maailmanlaajuisesti. Minkä tahansa edellä mainitun tekijän kärjistyminen voi entisestään lisätä epävarmuutta tulevasta tonnistokysynnästä ja kasvattaa alusten hankinta-, rahoitus- ja käyttökustannuksia. Seurauksena voi potentiaalisesti olla viivästyksiä tai muutoksia asiakkaiden investointipäätöksiin koskien uutta tai käytössä olevaa tonnistoa. Lisäksi geopoliittisen ympäristön arvaamattomuus sekä mahdolliset lisäpakotteet tai -

saarrot muodostavat riskin yhtiön asiakassuhteille ja kansainväliselle liiketoiminnalle.

Datan käyttö lisääntyy merenkulussa ja laivanrakennuksessa sekä energiamarkkinoilla nopeasti, mikä tarkoittaa, että kyberuhkat voivat aiheuttaa liiketoiminnalle erilaisia taloudellisia, operatiivisia tai mainehaittoja. Satamaruuhkat ovat helpottaneet, mutta globaalien toimitusketjujen häiriöt saattavat yhä vaikuttaa tehtaiden toimintaan ja varaosatoimituksiin. Taustalla ovat lähinnä nousevat energiakustannukset ja tämän vaikutukset raaka-aineiden ja komponenttien hintoihin ja kuljetuskustannuksiin. Julkistettuun suunnitelmaan yhtiön moottorivalmistuksen optimoinnista Euroopassa kohdistuu erilaisia riskejä.

Merenkulku- ja laivanrakennusalaan kohdistuu viranomaisten, rahoittajien ja loppuasiakkaiden taholta kasvavaa painetta kehittää toimintaa kohti hiilineutraaliutta. Tarkoituksenmukaisen tulevan teknologian kehitykseen ja käyttöönottoon liittyvät epävarmuustekijät sekä muutosta tukevien riittävien sääntelypohjaisten ja taloudellisten kannustimien tai mekanismien puuttuminen voivat vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden halukkuuteen investoida niin uusiin kuin olemassa oleviin aluksiin. Samalla vaihtoehtoisten polttoaineiden rajallinen infrastruktuuri sekä sääntely-ympäristöön ja uuden teknologian käyttöönottoon liittyvät epävarmuudet voivat asettaa esteitä vihreälle siirtymälle.

Korkeana pysyvä inflaatio ja talouden hidastuminen ovat heikentäneet ihmisten kykyä ja halua matkustaa, mikä aiheuttaa riskejä varustamoiden ja laivooperaattoreiden liiketoiminnan kannattavuudelle. Muita riskejä ovat koronatilanteen uusi heikkeneminen etenkin Kiinassa sekä polttoaine-, käyttö- ja rahoituskustannusten nousu. Pahasti velkaantuneet varustamot tai laivooperaattorit eivät välttämättä kestä rahoituskustannusten kasvun, odotuksia hitaamman kysynnän kasvun ja luottoluokituksen laskun aiheuttamaa potentiaalista riskiä. Offshore-öljy- ja -kaasuteollisuudessa raakaöljyn pitkän aikavälin kysyntäkehitykseen liittyvä epävarmuus ja öljyn hintavaihtelut pakottavat isot öljy-yhtiöt arvioimaan uudelleen sekä etsintäinvestointejaan että operatiivisia kustannuksiaan. Lyhyemmällä aikavälillä korkeampi öljyn hinta ja kasvaneet panostukset energian huoltovarmuuteen voivat lisätä investointeja. Mahdolliset muutokset siinä, kohdistetaanko investointeja perinteiseen öljyn ja kaasun offshore-tuotantoon ja etsintään vai uusiutuvaan energiaan, voivat rajoittaa porausyksiköiden ja tukialusten kysyntää. Öljyn hintavaihtelulla ja laivapolttööljyn

mahdollisilla toimitushäiriöillä voi myös olla merkittävä vaikutus vähärikkisen ja rikkipitoisen polttoaineen väliseen hintaeroon. Pieni hintaero tai rikkipitoisen polttoaineen heikommat saatavuusnäkyvät voivat heikentää rikkipesuri-investointien perusteita.

Energiamarkkinoilla maailmanlaajuisen taloustaantumana mahdollisuus on kasvanut, jolloin stagnaatiotilanteessa riskinä on liikevaihdon kasvun heikkeneminen. Inflaatiokehitykseen liittyvä epävarmuus vaikeuttaa investointipäätöksiä, koska inflaatio vaikuttaa merkittävästi pääomakustannuksiin. Myös valuuttakurssien heilahtelut jarruttavat päätöksiä. Kaasun hintavaihtelu ja hintojen nousu vaikuttavat energiamarkkinoilla haitallisesti kaasua käyttävän perusvoiman tuotannon kilpailukykyyn, mikä voi johtaa hiili- ja ydinvoimaloiden käyttötuntien kasvuun ja vähempiin voimaloiden sulkemisiin. Polttoaineiden hinnan nousulla voi olla vaikutusta projektien kannattavuuteen ja asiakkaiden päätöksiin. Vaikutusten arvioidaan kuitenkin olevan pienempiä säästövoimantuotannossa, jossa käyntitunnit ovat tyypillisesti alhaisempia. Koronapandemian vaikutukset ovat vähentyneet, mutta useat maat kamppailevat edelleen pandemian kanssa, mikä rajoittaa niiden mahdollisuuksia toteuttaa uusia infrastruktuurihankkeita. Korona myös häiritsee maailmanlaajuisia toimitusketjuja ja voi väliaikaisesti rajoittaa energiamurroksen nopeutta. Tiettyjen raaka-aineiden toimitusketjujen keskittyminen aiheuttaa hinta- ja saatavuusriskejä. Lisäksi geopoliittiset jännitteet vaikeuttavat teknologiaavaintoja ja päätöksentekoa ja häiritsevät toimitusketjuja. Ilmastopolitiikan ja sääntelyn muutoksia koskeva epävarmuus aiheuttaa markkinoilla arvaamattomuutta, sillä muutokset voivat vaikuttaa asiakkaiden teknologiaavaintoihin. Vallitsevasta kilpailuympäristöstä johtuva hintapaine on edelleen riski. Lisäksi riskejä liittyy siihen, kuinka tehokkaasti ja nopeasti energian varastointiliiketoimintaa ja -resursseja pystytään skaalaamaan kasvavaan kysyntään vastaamiseksi.

Konserni on vastaajana eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät sen normaaliin liiketoimintaan. Oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhteasioita, omaisuusvahinkoja sekä sääntelyasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri. Konsernin periaatteisiin kuuluu varustusten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomuksen Riskit ja riskienhallinta -osio sisältää perusteellisemman kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilän osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä vuonna 2022 450 340 633 kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 3 836 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten CBOE DXE:ssä, Turquoise:ssa ja BATS:ssä. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 191 990 738 kappaletta.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Wärtsilän 3.3.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin 2021 sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2021.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Morten H. Engelstoft, Tom Johnstone, Risto Murto, Mats Rahmström ja Tiina Tuomela.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2022 valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

Osingonjako

Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan kahdessa erässä yhteensä 0,24 euroa/osake. Osingon ensimmäinen erä 0,12 euroa/osake maksettiin 14.3.2022 ja toinen erä 0,12 euroa/osake 6.10.2022.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta muutoinkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Osakkeet Nasdaq Helsingissä

31.12.2022	Ulkona olevien osakkeiden määrä	Omien osakkeiden määrä	Osakemäärä yhteensä	Osakevaihto 1-12/2022
WRT1V	590 023 390	1 700 000	591 723 390	450 340 633

1.1.-31.12.2022	Ylin	Alin	Keskikurssi*	Päätöskurssi
Osakekurssi	13,22	6,36	8,53	7,87

*Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Markkina-arvo	31.12.2022	31.12.2021
MEUR	4 656	7 314

Ulkomaalaisomistus	31.12.2022	31.12.2021
%	51,4	52,7

Liputusilmoitukset

Wärtsilä sai tiedon seuraavista omistusmuutoksista vuoden 2022 aikana:

Tapahtumapäivä	Osakkeenomistaja	Kynnys	Suora omistus, %	Kokonaisomistus, %
22.2.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,81	5,01
23.2.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
8.4.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,86	5,00
11.4.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
28.4.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,88	5,04
2.5.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
4.5.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,83	5,01
21.6.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
17.10.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,86	5,03

Osakeantivaltuutus

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.3.2021 antaman valtuutuksen.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi Tom Johnstone ja varapuheenjohtajaksi Risto Murron. Hallitus päätti perustaa tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Tiina Tuomela, Risto Murto, Karen Bomba

Henkilöstövaliokunta: puheenjohtaja Tom Johnstone, Johan Forssell, Karin Falk

WÄRTSILÄN NÄKYMÄT VUODELLE 2022

Wärtsilä ennakoii merenkulkuliiketoimintojen (joihin sisältyy Marine Power ja Marine Systems) kysyntäympäristön tulevien 12 kuukauden aikana olevan samankaltainen kuin viime vuonna. Energy-liiketoiminnan kysyntäympäristön Wärtsilä ennakoii olevan parempi kuin viime vuonna.

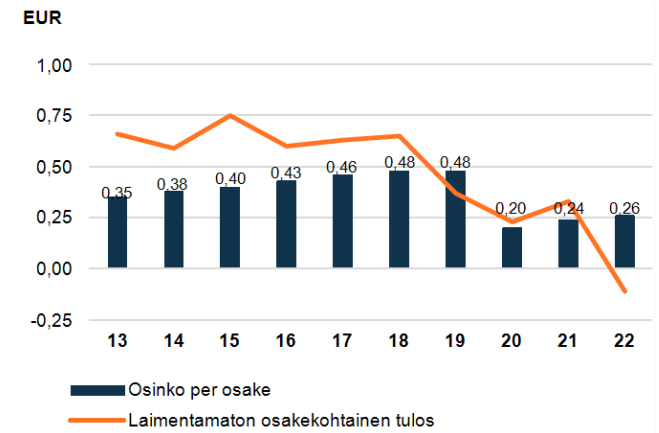
HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2022 maksetaan osinkoa 0,26 euroa/osake. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1 080 636 552,76 euroa, josta tilikauden voitto on 196 530 548,11 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 590 023 390 kappaletta. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajille, jotka on merkitty osingon täsmäytyspäivänä 13.3.2023 Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallituksen ehdottama maksupäivä tälle erälle on 20.3.2023.

Osingon toinen erä 0,13 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2023. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 13.9.2023 ja se maksetaan osakkeenomistajille, jotka ovat kyseisenä päivänä merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksetaan 20.9.2023.

Osinko



Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 591 723 390 osakkeeseen. Vertailukausien 2011-2017 luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

VIISIVUOTISKATSAUS

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-standardissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos, vertailukelpoinen oikaistu EBITA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietyt vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos ja nettovelkaantumisaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään IFRS-tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto	5 842	4 778	4 604	5 170	5 174
josta Suomen ulkopuolella	% 99,2	98,5	97,9	98,5	98,9
Vienti Suomesta	1 975	1 845	1 702	1 933	2 145
Henkilöstö keskimäärin	17 482	17 461	18 307	19 110	18 899
josta Suomessa	3 808	3 687	3 706	3 868	3 766
Tilaukanta	5 906	5 859	5 057	5 878	6 166
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta					
Poistot ja arvonalentumiset	263	162	174	180	130
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	6	3	3	-9	13
Vertailukelpoinen liiketulos	325	357	275	457	577
prosentteina liikevaihdosta	% 5,6	7,5	6,0	8,8	11,2
Liiketulos	-26	314	234	362	543
prosentteina liikevaihdosta	% -0,4	6,6	5,1	7,0	10,5
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	349	388	308	498	621
prosentteina liikevaihdosta	% 6,0	8,1	6,7	9,6	12,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-6	-18	-43	-47	-40
Tulos ennen veroja	-32	296	191	315	502
prosentteina liikevaihdosta	% -0,5	6,2	4,2	6,1	9,7
Tilikauden tulos	-59	193	133	218	386
prosentteina liikevaihdosta	% -1,0	4,0	2,9	4,2	7,5
Tietoja konsernin taseesta					
Pitkäaikaiset varat	2 556	2 539	2 427	2 518	2 369
Lyhytaikaiset varat	3 997	3 982	3 706	3 797	3 690
Myytävänä olevat omaisuuserät	54	2	99	82	-

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 135	2 315	2 177	2 396	2 418
Määräysvallattomien omistajien osuus	12	8	11	14	14
Korolliset velat	949	973	1 327	1 096	823
Korottomat velat	3 489	3 227	2 648	2 824	2 804
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	22		68	68	-
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 606	6 523	6 232	6 398	6 059
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta					
Liiketoiminnan rahavirta	-62	731	681	232	470
Investointien rahavirta	-151	-128	-55	-95	-240
Rahoituksen rahavirta	-289	-580	-44	-256	-118
Bruttoinvestoinnit	161	143	117	122	306
prosentteina liikevaihdosta	% 2,8	3,0	2,5	2,4	5,9
Tutkimus- ja kehitysmenot	241	196*	153	164	165
prosentteina liikevaihdosta	% 4,1	4,1*	3,3	3,2	3,2
Osingonjako	153**	142	118	284	284
Tunnuslukuja					
Tulos/osake (EPS), laimentamaton	EUR -0,11	0,33	0,23	0,37	0,65
Tulos/osake (EPS), laimennettu	EUR -0,11	0,33	-	-	-
Osinko/osake	EUR 0,26**	0,24	0,20	0,48	0,48
Osinko/tulos	% -234,9**	73,2	88,2	130,8	73,7
Korkokate	7,3	15,0	7,1	7,7	10,8
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	% 0,1	9,7	7,1	11,5	18,1
Oman pääoman tuotto (ROE)	% -2,6	8,6	5,8	9,0	16,1
Omavaraisuusaste	% 35,3	38,6	38,1	40,8	44,4
Nettovelkaantumisaste	0,23	0,00	0,18	0,30	0,14
Oma pääoma/osake	EUR 3,62	3,92	3,68	4,05	4,09
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR 179	-100	257	732	581

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan muutosta tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyssä.

** Hallituksen esitys.

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

MEUR	10-12 /2022	7-9 /2022	4-6 /2022	1-3 /2022	10-12 /2021	7-9 /2021	4-6 /2021	1-3 /2021	10-12 /2020
Tilaukertymä									
Marine Power	671	588	559	599	659	443	463	446	440
Marine Systems	190	126	140	198	308	191	183	153	133
Voyage	74	83	65	66	93	53	60	86	55
Energy	646	805	654	507	1 031	486	433	493	469
Portfolio Business	57	13	22	10	59	14	14	66	21
Yhteensä	1 638	1 616	1 440	1 380	2 150	1 186	1 154	1 244	1 118
Tilaukanta tilikauden lopussa									
Marine Power	2 180	2 148	2 003	2 151	1 994	1 930	1 860	1 882	1 839
Marine Systems	924	953	1 013	1 089	1 042	944	912	887	857
Voyage	291	308	284	293	288	280	295	305	275
Energy	2 376	2 702	2 506	2 442	2 393	2 056	2 035	2 029	1 830
Portfolio Business	134	118	131	132	142	115	135	297	257
Yhteensä	5 906	6 229	5 936	6 107	5 859	5 325	5 238	5 399	5 057
Liikevaihto									
Marine Power	562	462	503	455	589	382	466	426	489
Marine Systems	234	184	185	163	221	142	150	142	167
Voyage	85	61	58	60	84	68	68	59	68
Energy	856	696	633	535	670	487	416	288	465
Portfolio Business	33	30	28	18	32	25	31	33	30
Yhteensä	1 770	1 433	1 407	1 231	1 597	1 103	1 131	946	1 220
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	3	2			1	1	1	1	
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	99	87	91	72	165	95	79	49	111
prosentteina liikevaihdosta	5,6	6,1	6,4	5,9	10,4	8,6	7,0	5,1	9,1
Poistot ja arvonalentumiset hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-56	-51	-34	-122	-40	-41	-42	-39	-49
	-5	-6	-5	-7	-8	-8	-8	-8	-8

Vertailukelpoinen liike-tulos	93	82	85	65	158	87	71	41	103
prosentteina liikevaihdosta	5,3	5,7	6,1	5,3	9,9	7,9	6,3	4,3	8,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-56	-72	-10	-212	-14	-12	-14	-4	-13
Liiketulos	37	10	75	-147	144	75	58	36	90
prosentteina liikevaihdosta	2,1	0,7	5,3	-11,9	9,0	6,8	5,1	3,8	7,4
Rahoitustuotot ja -kulut	-2	-2	-2		-10	-1	-5	-1	-12
Tulos ennen veroja	35	7	72	-147	134	74	53	35	78
Tuloverot	-7	-5	-20	5	-49	-25	-18	-11	-23
Tilikauden tulos	28	3	52	-142	85	50	35	24	55
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	0,05	0,00	0,09	-0,24	0,14	0,08	0,06	0,04	0,10
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	0,05	0,00	0,09	-0,24	0,14	0,08	0,06	-	-
Bruttoinvestoinnit	49	37	40	35	45	35	34	29	38
osakkeet ja yrityshankinnat			4	1	1				1
Liiketoiminnan rahavirta	51	100	-90	-122	370	49	245	67	274
Nettokäyttöpääoma (WCAP) tilikauden lopussa	179	108	168	-18	-100	107	73	243	257
Henkilöstö tilikauden lopussa									
Marine Power	8 500	8 534	8 426	8 261	8 224	8 157	8 131	8 317	8 355
Marine Systems	1 937	1 899	1 880	1 862	1 894	1 891	1 882	1 864	1 897
Voyage	1 406	1 428	1 569	1 722	1 725	1 799	1 865	1 925	1 915
Energy	5 320	5 309	5 247	5 073	4 980	4 975	4 953	4 905	4 888
Portfolio Business	417	415	425	433	482	481	555	732	737
Yhteensä	17 581	17 585	17 547	17 351	17 305	17 303	17 386	17 742	17 792

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liiketulos

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Tulos/osake (EPS), laimentamaton

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoinen oikaistu EBITA

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät – hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat + pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma

oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut

x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Tilauuskertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilauuskanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilauuskantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut**Osinko/osake**

tilikaudelta jaettu osinko

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa**Osinko/tulos**

osinko/osake

tulos/osake (EPS), laimentamaton x 100**Efektiivinen osinkotuotto**

osinko/osake

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa x 100**Hinta/voitto (P/E)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton**Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)**

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

TILINPÄÄTÖS

KONSERNITILINPÄÄTÖS

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2022	2021	Liite
Liikevaihto	5 842	4 778	2.1., 2.2.
Liiketoiminnan muut tuotot	70	85	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-3 671	-2 691	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 359	-1 230	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	-12	-2	
Poistot ja arvonalentumiset	-263	-162	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-638	-467	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	6	3	6.5.
Liiketulos	-26	314	
prosentteina liikevaihdosta	-0,4	6,6	
Rahoitustuotot	30	15	5.1.
Rahoituskulut	-37	-33	5.1.
Tulos ennen veroja	-32	296	
Tuloverot	-27	-103	2.6.
Tilikauden tulos	-59	193	
Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	-65	194	2.7.
määräysvallattomat omistajat	6		
	-59	193	

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	-0,11	0,33	2.7.
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	-0,11	0,33	2.7.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2022	2021	Liite
Tilikauden tulos	-59	193	
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	39	10	
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-8	-2	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	31	9	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	-31	72	
määräysvallattomien omistajien osuus	-1	-1	
siirretty tuloslaskelmaan	-2		
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	-1	3	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	33	-13	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	3	4	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-7	2	
siirretty tuloslaskelmaan	-1	-1	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-7	65	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	23	73	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-35	267	
Laajan tuloksen jakautuminen:			

emoyhtiön osakkeenomistajat	-35	268
määräysvallattomat omistajat	-1	-1
	-35	267

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase

MEUR	31.12.2022	31.12.2021	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 288	1 374	3.1.
Aineettomat hyödykkeet	392	401	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	304	312	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	258	192	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	29	27	6.5.
Muut sijoitukset	19	18	5.2.
Korolliset sijoitukset	4	5	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	195	167	4.6.
Myyntisaamiset	11	26	4.2., 5.2.
Muut saamiset	57	17	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 556	2 539	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 361	1 185	4.1.
Myyntisaamiset	1 102	870	4.2., 5.2.
Verosaamiset	33	33	
Sopimukseen perustuvat varat	729	684	4.2.
Muut saamiset	309	246	4.3.
Rahavarat	461	964	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	3 997	3 982	
Varat yhteensä	6 606	6 523	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.

Muuntoerot	-156	-122	5.5.
Arvonmuutosrahasto	9	-18	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-5	-36	4.7.
Kertyneet voittovarot	1 889	2 094	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 135	2 315	
Määräysvallattomien omistajien osuus	12	8	
Oma pääoma yhteensä	2 146	2 323	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	223	157	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	517	694	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	65	65	4.6.
Eläkevelvoitteet	89	126	4.7.
Varaukset	85	73	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	60	37	4.2.
Muut velat	5	1	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 044	1 153	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	43	39	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	166	82	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	311	241	4.5.
Ostovelat	1 041	714	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	51	63	
Sopimukseen perustuvat velat	1 145	1 231	4.2.
Muut velat	636	676	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 394	3 047	
Velat yhteensä	4 438	4 199	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	22		6.4.
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 606	6 523	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2022	2021	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	-59	193	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	263	162	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	6	18	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	23		
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-6	-3	6.5.
Tuloverot	27	103	2.6.
Muut oikaisut, joilla ei ole rahavirtavaikutusta	26	6	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	281	478	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-422	-177	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-207	29	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	370	512	
Käyttöpääoman muutos	-259	363	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	22	841	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	4	5	
Korkokulut	-14	-16	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	9	1	
Maksetut verot	-83	-100	
Rahoituserät ja verot	-84	-111	

Liiketoiminnan rahavirta	-62	731
Investointien rahavirta:		
Yrityshankinnat	-4	6.2.
Muut sijoitukset	-1	-1 5.2.
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-156	-142 3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	18	5 3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	-10	10 6.3.
Investointien rahavirta	-151	-128
Rahavirta investointien jälkeen	-213	603
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden takaisinosto		-18
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-145	-433 5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	1	-4
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)		-4
Maksetut osingot	-145	-121
Rahoituksen rahavirta	-289	-580
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-501	22
Rahavarat tilikauden alussa*	964	932
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	1	10
Rahavarat tilikauden lopussa*	464	964

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysval- lattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2022	336	61	-122	-18	-36	2 094	2 315	8	2 323
Tilikauden tulos						-65	-65	6	-59
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-31				-31	-1	-32
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			-2				-2		-2
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				25			25		25
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				2			2		2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					31		31		31
Laajan tuloksen erät yhteensä			-33	27	31		24	-1	23
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-33	27	31	-65	-41	5	-35
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-142	-142	-2	-144
Osakeperusteiset maksut						2	2		2
Oma pääoma 31.12.2022	336	61	-156	9	-5	1 889	2 135	12	2 146

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysval- lattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuu- tosrahasto	Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmää- rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2021	336	61	-197	-9	-45	2 030	2 177	11	2 188
Tilikauden tulos						194	194		193

Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			74				74	-1	74
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-11			-11		-11
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				2			2		2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					9		9		9
Laajan tuloksen erät yhteensä			74	-9	9		74	-1	73
Tilikauden laaja tulos yhteensä			74	-9	9	194	268	-1	267
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-118	-118	-2	-120
Omien osakkeiden takaisinosto						-18	-18		-18
Osakeperusteiset maksut						7	7		7
Oma pääoma 31.12.2021	336	61	-122	-18	-36	2 094	2 315	8	2 323

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvonneuostonrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet ja muut esitettävät tiedot

Osion sisältö:

- 1.1. YHTEISÖN TIEDOT**
- 1.2. LAATIMISPERUSTEET**
- 1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-STANDARDIT**
- 1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIoidEN KÄYTTÖ**
- 1.5. VENÄJÄN JA UKRAINAN VÄLISEN SODAN VAIKUTUKSET**

Jotta lukija saisi paremman kokonaiskuvan tilinpäätöksestä, suurin osa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista sekä johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset esitetään asiaankuuluvan liitteen yhteydessä.

1.1. YHTEISÖN TIEDOT

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Hiililaturinkuja 2, 00180 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaislinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2022 Wärtsilän liikevaihto oli 5,8 miljardia euroa ja henkilöstömäärä 17.581. Yrityksellä on 242 toimipistettä 79 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.1.2023 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1.2. LAATIMISPERUSTEET

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyistä standardeista ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, eläkejärjestelyistä aiheutuvia varoja ja velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina tai osakkeina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon, ja myytävänä olevia omaisuuseriä, jotka on arvostettu joko kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon myyntikuluilla vähennettynä, siihen kumpi näistä on alempi. Luvut ovat miljoonia euroja lukuun ottamatta liitetietoa 7.2. Lähipiiritapahtumat, joka on esitetty tuhansissa euroissa.

1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-STANDARDIT

Konserni otti vuonna 2022 käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut standardit.

Muutokset standardiin IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) täsmenävät niitä kuluja, jotka yhteisön pitää huomioida arvioidessaan sopimuksen tappiollisuutta. Muutosten on tarkoitus tuoda selkeyttä ja apua standardin yhdenmukaiseen soveltamiseen, ja niissä käytetään välittömien kulujen lähestymistapaa. Tavaroiden tai palvelujen toimittamisesta tehtyyn sopimukseen välittömästi liittyvät kulut sisältävät sekä lisämenoja että kohdennettuja sopimustoimintaan välittömästi liittyviä kuluja. Sopimustoimintaan välittömästi liittyvien kulujen määrittely edellyttää harkintaa. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IAS 16 Aineelliset käyttöoikeushyödykkeet (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) kieltävät yhteisöjä vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenoista mitään tuottoja myydyistä hyödykkeistä, jotka on tuotettu sinä aikana kun omaisuuserää on saatettu sellaiseen paikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Sellaisten hyödykkeiden myyntituotot ja valmistuskulut kirjataan tuloslaskelmaan. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) päivittävät viittauksia vuoden 2018 käsitteelliseen viitekehykseen sekä lisäävät poikkeuksen IAS 37:n ja IFRIC 21:n mukaisesti taseeseen merkittäviin velkoihin ja mahdollisiin velkoihin. Lisäksi muutoksilla selvennetään miksei mahdollisia varoja saa kirjata hankinta-ajankohtana. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muilla jo voimassa olevilla uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

Konserni ottaa vuonna 2023 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut standardit.

Muutoksia on tulossa standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja Practice Statement 2:een (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset IAS 1:een edellyttävät yhteisön esittävän olennaiset laatomisperiaatteet merkittävien laatomisperiaatteiden sijaan. Muutokset IFRS Practice Statement 2:een sen sijaan antavat ohjeistusta esitettävien laatomisperiaatteiden olennaisuuden arviointiin. Muutoksilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IAS 8 Tilinpäätöksen laatomisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selventävät sekä kirjanpidollisten arvioiden että niiden muutosten määrittelyä. Kirjanpidolliset arviot ovat tilinpäätöksessä esitettyjä rahamääräisiä eriä, joiden arvostamiseen liittyy epävarmuutta. Lisäksi muutokset selventävät sitä, miten kirjanpidollisten arvioiden muutokset eroavat laatomisperiaatteiden muutoksista ja virheiden korjauksista. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IAS 12 Tuloverot (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) edellyttävät yhtiöiden kirjaavan vuokrien ja käytöstä poistamisesta johtuvien velvoitteiden alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä myös laskennallisia veroja, jos ne aiheuttavat yhtä suuret veronalaiset ja verotuksessa vähennyskelpoiset väliaikaiset erot. Konserni arvioi muutosten kasvattavan laskennallisia verosaamisia ja -velkoja noin 60 miljoonalla eurolla. Omaan pääomaan ja tilikauden tulokseen ei arvioida kohdistuvan merkittävää vaikutusta.

IFRS 17 Vakuutus sopimukset (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) koskee kaikenlaisia vakuutus sopimuksia (ensivakuutukset ja jälleenvakuutus) riippumatta vakuutuksenantajan tyypistä sekä tiettyjä takuita ja rahoitusinstrumentteja, joissa on harkinnanvaraisia osallistumisominaisuuksia. Yleisenä tavoitteena on yhdenmukaistaa vakuutus sopimusten kirjanpito käsittelyä. Standardilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutoksilla* standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) selvennetään velkojen luokittelua joko lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi tilikauden lopussa olevien

oikeuksien mukaan. Yhtiön odotuksilla tai tilinpäätöspäivän jälkeisillä tapahtumilla ei ole vaikutusta luokitteluun. Muutoksilla ei tule olemaan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutos* standardiin IFRS 16 Vuokrasopimusvelat myynti- ja takaisinvuokraustilanteessa (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) tarkentaa vuokrasopimusvelan määrittelyvaatimuksia myynti- ja takaisinvuokraustilanteessa. Muutoksella ei tule olemaan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muilla uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin esitettäviin tietoihin.

* Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2022.

1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka nämä jatkuvan arvioinnin alla olevat harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot pohjautuvat johdon kokemukseen menneestä sekä parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja tulevasta, lopputulemat saattavat erota arvioista.

Olenneisimmat Wärtsilän johdon harkintaan perustuvia arvioita ja oletuksia edellyttävät erät on listattu alla. Lisätietoa saatavilla vastaavista liitetiedoista.

- myyntituottojen tuloutus erityisesti pitkäaikaisten hankkeiden ja sopimusten osalta (liitetieto 2.2. Myyntituottojen tuloutus),
- epävarmat veropositiot (liitetieto 2.6. Tuloverot),
- arvonalentumistestaus (liitetieto 3.1. Liikearvo),
- taloudellisten vaikutusaikojen ja arvonalentumistappioiden viitteiden arviointi (liitetiedot 3.2. Muut aineettomat hyödykkeet ja 3.3. Aineelliset hyödykkeet),
- vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (liitetieto 3.4. Vuokrasopimukset),
- varastojen arvostaminen (liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus),
- myyntisaamisten arvostaminen (liitetieto 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat),
- takuuvarausten ja oikeudenkäynteihin liittyvien varausten kirjaaminen (liitetieto 4.5. Varaukset),
- verotarkastusten lopputulokset ja verotuksen tappioista kirjattavat laskennalliset verosaamiset (liitetieto 4.6. Laskennalliset verot), ja
- eläke-etuusveloitteet (liitetieto 4.7. Eläkeveloitteet),

Lisäksi liiketoimintojen yhdistämisten kirjanpitokäsittely voi vaatia merkittävää johdon harkintaa (liitetieto 6.2. Yrityshankinnat).

COVID-19 -pandemian vuoksi Wärtsilä on tarkistanut konsernitilinpäätöksen laatimisessa käytettyjä arvioita ja oletuksia. COVID-19 -pandemian aiheuttaman tilanteen mahdollinen vaikutus jokaisen arvion merkittäviin tekijöihin on huomioitu, ja pandemian vaikutus taloudellisessa raportoinnissa käytettyihin arvioihin perustuu johdon parhaaseen harkintaan.

1.5. VENÄJÄN JA UKRAINAN VÄLISEN SODAN VAIKUTUKSET

Venäjän hyökättyä Ukrainaan Wärtsilä keskeytti kaikki toimitukset, myynnin, tilaukset ja tarjoukset Venäjälle. Wärtsilä noudattaa kaikkia liiketoimintaansa koskevia pakotteita. Nykytilanteessa Wärtsilän ei ole mahdollista jatkaa toimintaansa Venäjällä, minkä vuoksi kaikki toiminta Venäjällä järjestellään ja lopetetaan paikalliset määräykset huomioiden.

Heinäkuussa Wärtsilä sai päätökseen toimintojensa lopettamisen Venäjän markkinoilla. Kesäkuussa Wärtsilä myi Transas Newbuilding Limitedin ja Transas Navigator Ltd.:n sekä heinäkuussa Vostok LLC:n. Lisäksi Wärtsilä Digital Technologies -yksikkö Pietarissa suljettiin. Lisätietoa liitetiedossa 6.3. Yritysmyynnit.

Muut liitetiedot, joissa lisätietoa sodan vaikutuksista:

- 2.1. Segmentti-informaatio (sisältää tulosvaikutuksen)
- 2.4. Materiaalit ja palvelut
- 2.6. Tuloverot
- 3.1. Liikearvo
- 3.2. Muut aineettomat hyödykkeet
- 4.1. Vaihto-omaisuus
- 4.5. Provisiot



2. Konsernin taloudellinen tulos

Osion sisältö:

- 2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO
- 2.2. MYYNTITUOTTOJEN TULOUTUS
- 2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT
- 2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT
- 2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT
- 2.6. TULOVEROT
- 2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Wärtsilän raportoitavat segmentit ovat Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems, Wärtsilä Voyage ja Wärtsilä Energy. Lisäksi Wärtsilä Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina. Segmentit ja muut liiketoiminnot kattavat sekä laitemyynnin että huoltotoiminnan omista liiketoiminnoistaan.

Wärtsilän ylin operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker) on yhtiön toimitusjohtaja, joka on samalla konsernijohtaja. Häntä tukee johtoryhmä ja joissain tapauksissa myös yhtiön hallitus.

Marine Powerilla, Marine Systemsillä, Voyagella, Energyllä ja Portfolio Businessillä on kullakin oma johtajansa. Liiketoiminnot toimittavat erilliset taloustietonsa CODM:lle päätöksenteon tueksi. Wärtsilän esittämä segmentti-informaatio vastaa sisäistä raportointia johdolle. Segmentti-informaatio raportoidaan liiketuloksen tasolle, sillä liiketuloksen jälkeisiä eriä ei kohdisteta liiketoiminnoille.

Segmenttien ja muiden liiketoimintojen välistä sisäistä myyntiä ei raportoida johdolle, vaan liikevaihto ja myynnin kustannukset kirjataan suoraan asiaankuuluvalla asiakkaalla, projektilla ja tilauksella. Epäsuorat kustannukset ja hallintokulut kohdistetaan asiaankuuluvalla segmentille tai muille liiketoiminnoille pääasiassa liikevaihdon ja henkilöstömäärän mukaan. Konsernin johdon näkemyksen mukaan nämä kohdistusperiaatteet heijastavat parhaiten kunkin segmentin ja muiden liiketoimintojen todellisia kustannuksia. Kohdistusperiaatteet tarkistetaan säännöllisin väliajoin.

Wärtsilällä on merenkulkuasiakkaita kaikilla suurimmilla alussegmenteillä, kuten perinteiset kauppalaivat, kaasutankkerit, risteilyalukset ja matkustajalautat, laivastot ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa

Wärtsilä palvelee aktiivisesti offshore-laitoksia ja niihin liittyviä aluksia sekä maalla sijaitsevia kaasulaitoksia. Wärtsilän asiakaskunta koostuu laivanvarustamoista, telakoista ja laivojen liikennöitsijöistä.

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin toiminta keskittyy Wärtsilän kattavaan moottori- ja propulsiovalikoimaan. Sen tarjooma – sisältäen moottorit, generaattorit, vaihdelaatikat, propulsiolaitteet sekä LNG-polttoainekäsittelyn, energianhallinnan ja typen oksidien vähentämisen teknologiat – tekee Marine Powerista asiakkaiden johtavan kumppanin meriteollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä etenkin polttoainejoustavuuden ja hybridiratkaisujen avulla.

Marine Powerilla on kuusi liiketoimintayksikköä: Power Supply, Propulsion, Parts, Performance, Projects sekä Field Services & Workshops. Wärtsilä Marine Power on suunniteltu tukemaan asiakkaita koko aluksen elinkaaren ajan. Se suunnittelee, kehittää ja toimittaa korkealaatuisia tuotteita ja ratkaisuja, jotka takaavat erinomaisen suorituskyvyn ja kykenevät vastaamaan muuttuviin ympäristövaatimuksiin, sekä tukee asiakkaita laajalla huoltoverkostolla, joka tarjoaa varaosia, pätevää kenttähuoltohenkilöstöä sekä tuote- ja ratkaisupäivityksiä ja vähentää operatiivista riskiä.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systems koostuu neljästä kokonaisvaltaisista elinkaariratkaisuja tarjoavasta liiketoimintayksiköstä: Exhaust Treatment, Gas Solutions, Marine Electrical Systems ja Shaft Line Solutions.

Exhaust Treatment -liiketoimintayksikkö kehittää pakokaasujen puhdistamiseen liittyvää liiketoimintaa. Wärtsilän pakokaasujen puhdistustekniikka on taloudellinen ja ympäristöystävällinen ratkaisu kaikkien uusien ja olemassa olevien sääntöjen ja määräysten noudattamiseen. Wärtsilän rikkipesurijärjestelmät on suunniteltu tarjoamaan joustavuutta ja luotettavuutta, missä tahansa asiakkaat toimivatkin.

Gas Solutions -liiketoimintayksikkö on johtava kaasuteknologian ja -palveluiden tarjoaja. Yksikön laajaan tuotevalikoimaan sisältyy kaasunkuljetusalusten lastinkäsittelyjärjestelmät, nesteytys- ja kaasutusjärjestelmät eri sovelluksille, polttoainejärjestelmät vaihtoehtoisille moottoriratkaisuille ja polttoaineille sekä uusiutuvan kaasun järjestelmät, kuten biokaasuun liittyvät modernisointi- ja nesteytysratkaisut.

Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikkö tarjoaa sähköjärjestelmien kokonaisratkaisuja niche-markkinoilla kuten merivoimat ja superjahdit. Yksikkö vastaa koko projektista aina perussuunnittelusta käyttöönottoon asti.

Shaft Line Solutions -liiketoimintayksikkö (entinen Seals & Bearings) tarjoaa ympäri maailmaa sijaitsevilta tehtailtaan ja palvelupisteiltään tiivisteisiin ja laakereihin liittyviä kokonaisvaltaisia, integroitua ratkaisuja. Yksikön ydinmarkkinoita ovat merivoima-, kauppalaiva- ja risteilyalussegmentit.

Wärtsilä Voyage

Voyage tukee laivamatkojen toteuttamistavan muutosta hyödyntämällä uusimpia digitaalisia teknologioita, jotka parantavat turvallisuutta, tehokkuutta ja luotettavuutta sekä vähentävät päästöjä. Yhdistämällä komentositajärjestelmät, pilvidatan hallinnan, datapalvelut, päätöksenteon tukityökalut ja pääsyn reaaliaikaiseen tietoon Voyage on mukana luomassa tulevaisuuden digitaalista ekosysteemiä. Voyagella on yksi suurimmista asennetuista laitekannoista ja tarjoomista koskien navigointi-, automaatio-, simulaatio- ja koulutusratkaisuja sekä laivaliikenteen ohjausratkaisuja.

Voyage palvelee keskeisiä markkinasegmenttejä, kuten risteilyaluksia, matkustajalauttoja, kauppalaivoja ja merivoimia, sekä myös muita kuin aluksia, kuten esimerkiksi satamaviranomaisia ja merenkulkulaitoksia. Voyage toimii sekä uusien että jo olemassa olevien alusten markkinoilla. Voyage toteuttaa kasvustrategiaa, joka perustuu innovatiiviseen tuotekehitykseen, järjestelmäintegraatioon, liitettävyyteen, etätoimintoihin ja kyberturvallisuuteen älykkään merenkulun ekosysteemin kehityksen mukaisesti.

Lokakuussa 2022 Wärtsilä tiedotti, että 1.1.2023 alkaen Wärtsilä Voyage -liiketoiminta integroidaan Wärtsilä Marine Power -liiketoimintaan omana liiketoimintayksikkönä. Integraatio vahvistaa Wärtsilän kokonaistarjoomaa ja nopeuttaa liikevaihdon parantumista.

Wärtsilä Energy

Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Wärtsilä kehittää markkinoiden johtavia teknologioita, kuten joustavia voimalaitosratkaisuja, energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä sekä koko elinkaaren kattavia palveluita, jotka parantavat tehokkuutta ja varmistavat suorituskyvyn.

Wärtsilän kolme tärkeintä asiakassegmenttiä energiamarkkinoilla ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusasiakkaat. Yhtiön energiaratkaisut soveltuvat hyvin monenlaisiin tarkoituksiin, esimerkiksi perusvoiman tuotantoon, kantaverkon vakautta varmistavaan tuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen, kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä tuuli- ja aurinkovoiman laajemman integroinnin tukemiseen. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kattavaa energiajärjestelmäosaamista, mukaan lukien täysin integroidut laitteet ja ohjelmistot sekä lisäarvoa tuottavat elinkaaripalvelut.

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina.

Wärtsilä Portfolio Business koostuu Water & Waste -yksiköstä ja turbiinihuollon liiketoiminta American Hydrosta, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentelekyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta.

Portfolio Business sisälsi myös säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön, kunnes se myytiin 14.1.2022.

2022

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Liikevaihto	1 982	765	264	2 721	109	5 842
Poistot	-72	-18	-19	-33	-4	-144
Arvonalentumiset	-22		-80		-16	-119
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	6					6
Liiketulos	39	48	-164	82	-30	-26
prosentteina liikevaihdosta (%)	2,0	6,2	-62,0	3,0	-27,9	-0,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-178	-8	-126	-9	-30	-351
Vertailukelpoinen liiketulos	217	56	-38	91		325
prosentteina liikevaihdosta (%)	10,9	7,3	-14,3	3,3	-0,3	5,6

2021

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Liikevaihto	1 863	654	279	1 861	121	4 778
Poistot ja arvonalentumiset	-73	-20	-23	-31	-14	-162
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	3					3
Liiketulos	180	47	-39	134	-9	314
prosentteina liikevaihdosta (%)	9,7	7,2	-14,1	7,2	-7,5	6,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-15	-4	-12	-2	-11	-43
Vertailukelpoinen liiketulos	195	52	-28	136	2	357
prosentteina liikevaihdosta (%)	10,5	7,9	-9,9	7,3	1,6	7,5

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-standardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa myös pääomamarkkinoille.

Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään IFRS-tunnuslukuista. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

Wärtsilä julkistaa tiettyjä vertailukelpoisia tunnuslukuja kausien vertailtavuuden parantamiseksi. Tietty tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat tuloista ja kuluista, jotka johtuvat Wärtsilän toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen tähtäävistä uudelleenjärjestelytoimista. Ne voivat myös sisältää muita tuotteita ja kuluja, jotka eivät liity Wärtsilän normaaliin liiketoimintaan, kuten arvonalentumistappiota, yrityshankintoihin liittyviä kuluja, kolmansien osapuolten kanssa käydyn oikeudenkäynnin seurauksena kirjattuja kuluja tai lopetettuihin toimintoihin liittyviä odottamattomia velvoitteita.

Täsmäytyslaskelma vertailukelpoisesta liiketuloksesta liiketulokseen on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tuloksen määreet ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2022	2021
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	349	388
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-23	-31
Vertailukelpoinen liiketulos	325	357
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Henkilöstön vähentämiseen liittyvät kulut	-51	-14
Arvonalentumiset ja alaskirjaukset	-162	-10
Voitot ja tappiot yritysmyyneistä	-24	-1
Muut kulut	-115	-18
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-351	-43
Liiketulos	-26	314

Seuraavat erät on raportoitu vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Varaukset ja arvonalentumiset liittyen Venäjän ja Ukrainan väliseen sotaan

Venäjän hyökättyä Ukrainaan Wärtsilä keskeytti kaikki toimitukset, myynnin, tilaukset ja tarjoukset Venäjälle. Wärtsilä noudattaa kaikkia liiketoimintaansa koskevia pakotteita. Nykytilanteessa Wärtsilän ei ole mahdollista jatkaa toimintaansa Venäjällä, minkä vuoksi kaikki toiminta Venäjällä on järjestelty ja lopetettu paikalliset määräykset huomioiden.

Heinäkuussa Wärtsilä sai päätökseen toimintonsa lopettamisen Venäjän markkinoilla. Kesäkuussa Wärtsilä myi Transas Newbuilding Limitedin ja Transas Navigator Ltd.:n sekä heinäkuussa Vostok LLC:n. Lisäksi

Wärtsilä Digital Technologies -yksikkö Pietarissa suljettiin. Yritysmyyntien taloudellinen vaikutus on huomioitu jo ensimmäisen vuosineljänneksen kirjanpitoarvojen alentamisessa.

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana Wärtsilä kirjasi varauksia ja alensi kirjanpitoarvoja noin 200 miljoonan euron edestä liittyen Venäjän toimintojen lopettamiseen. Koko vuoden tilinpäätös sisältää noin 47 miljoonan euron liikearvon arvonalentumisen Wärtsilä Voyage -liiketoiminnassa, 25 miljoonan euron arvonalentumisen muissa aineettomissa hyödykkeissä, 7 miljoonan euron arvonalentumisen aktivoiduissa kehitysmenoissa, 28 miljoonan euron myyntitappion Venäjän yksiköiden myynnistä, 40 miljoonan euron arvonalentumisen vaihto-omaisuudessa, 23 miljoonaa euroa varauksia ja 29 miljoonaa euroa muita kuluja.

Triesten tuotannon alasajo

Heinäkuussa Wärtsilä ilmoitti suunnittelevansa tuotantonsa alasajoa Triestessä, Italiassa. Koko vuoden tilinpäätös sisältää 47 miljoonan euron varauksen henkilöstökuluihin, 14 miljoonan euron arvonalentumisen pitkäaikaisiin varoihin sekä 28 miljoonaa euroa muita kuluja, jotka koostuvat pääosin tappiollisten sopimusten varauksista ja toteutuneesta käyttämättömän kapasiteetin kuluista.

American Hydron yritysmyynti

Joulukuussa Wärtsilä ilmoitti myyvän American Hydro -liiketoiminnan. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla. Wärtsilä on luokitellut American Hydron myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä on raportoitu 15 miljoonan euron arvonalentumiskirjaukset sekä 13 miljoonan euron varaus- ja muut kulut.

Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Lisäksi Wärtsilä on kirjannut 13 miljoonan euron arvonalentumiset, 4 miljoonaa euroa nettomyyntivoittoa yritysmyynteistä, 4 miljoonaa euroa henkilöstökuluja ja 20 miljoonaa euroa muita uudelleenjärjestelyihin liittyviä kuluja.

Konsernitason tiedot

Segmentti-informaation lisäksi Wärtsilä raportoi segmenttien sekä muiden liiketoimintojen yhteenlasketun palveluiden liikevaihdon.

Wärtsilän maantieteelliset raportointialueet ovat Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisen varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat. Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, muista aineettomista hyödykkeistä, aineellisista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä sekä sijoituksista osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Maantieteellinen informaatio

Tilikausilla 1.1.–31.12.2022 ja 1.1.–31.12.2021 Wärtsilällä ei ole ollut yksittäisiä merkittäviä asiakkaita. Myynti Yhdysvaltoihin oli 19% (16) ja myynti Kiinaan 8% (9) kokonaisliikevaihdosta.

MEUR	2022	2021
Liikevaihto		
Suomi	47	73
Muu Eurooppa	1 671	1 518
Aasia	1 482	1 464
Amerikka	2 062	1 286
Muut	580	437
Yhteensä	5 842	4 778
Pitkäaikaiset varat		
Suomi	555	409
Muu Eurooppa	1 364	1 533
Aasia	108	112
Amerikka	237	246
Muut	6	7
Yhteensä	2 270	2 307

Palveluiden liikevaihto

MEUR	2022	2021
Liikevaihto		
Marine Power, palvelut*	1 403	1 201
Marine Systems, palvelut*	231	204
Voyage, palvelut	109	105
Energy, palvelut	958	891
Portfolio Business, palvelut	75	67
Yhteensä	2 775	2 467

* Vertailuluvut on oikaistu vastaamaan muutosta liikevaihdon luokittelussa laitteiden ja palveluiden välillä.

2.2. MYYNтитUOTTOJEN TULOUTUS

Laadintaperiaatteet

Tuloutusperiaatteiden mukaisesti tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Konserni kirjaa myyntituottoa sitä mukaa kun yksilöidyn suoritevelvoitteen mukaista tavaraa tai palvelua luovutetaan asiakkaalle. Yleensä tavara tai palvelu katsotaan luovutetuksi, kun asiakas saa määräysvallan siihen. Määräysvalta siirtyy joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Raportointipäivään mennessä kirjattu tuotto kuvastaa Wärtsilän tuottaman palvelun arvoa asiakkaalle. Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset.

Ajan kuluessa kirjattavat tuotot arvostetaan panokseen perustuvalla menetelmällä (syntyneiden menojen perusteella arvioitu edistyminen), kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kulut rasiittavat sen raportointikauden tulosta, jolloin ne syntyvät, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin yhtiö saa todellisten kustannusten määrää vastaavia tuloja. Kaikki tappiot kirjataan kuluiksi välittömästi. Jos tavaroiden ja palveluiden tuotot kirjataan tiettyä ajankohtana, tämä hetki määräytyy sen mukaan, milloin hallinta luovutetaan asiakkaalle. Hallinnan luovutus perustuu pääasiassa riskien ja etujen siirtymiseen toimitusehdon mukaisesti.

Asiakassopimusten transaktiohintaa on yleensä pääosin kiinteä, mutta niihin saattaa usein sisältyä erilaisia muuttuvan vastikkeen elementtejä, kuten sopimussakkoja, suoritusbonuksia ja alennuksia. Muuttuva vastike sisällytetään tuottoihin vain siihen määrään, johon ei erittäin todennäköisesti kohdistu merkittävää peruutusta. Transaktiohintaa arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Wärtsilä edellyttää asiakkailtaan ennakkomaksuja tai laskutus perustuu maksuposteihin. Maksuehdot ovat liiketoiminnalle tavanomaiset eivätkä asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat sisällä merkittävää rahoituskomponenttia, sillä maksuaikataulujen katsotaan seuraavan suoritevelvoitteen täyttämistä.

Wärtsilä keskittyy merenkulku- ja energiamarkkinoille laitteiden, ratkaisujen ja palvelujen toimittajana. Asiakassopimuksista saadut tuotot ovat peräisin neljästä eri tulotyyppistä: tuotteista, tuotteista ja palveluista, projekteista sekä pitkäaikaisista sopimuksista. Kaikkia tulotyyppisiä esiintyy kaikissa raportointisegmenteissä ja muissa liiketoiminnoissa: Marine Powerissa, Marine Systemsissä, Voyagessa, Energyssä ja Portfolio Businessissä.

Tuotemyynnit koostuvat varaosien ja standardilaitteistojen myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä. Tuotemyyntisopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Tuotteet ja palvelut -tyyppiset tulot liittyvät lyhytaikaisiin palvelusuorituksiin, joihin sisältyy palvelun ja laitteiden yhdistelmän toimittaminen. Tuotto kirjataan sillä hetkellä, kun palvelu suoritetaan. Tuotteet ja palvelut -tyyppiset sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Projekteja on sekä lyhyt- että pitkäaikaisia. Sopimusehdoista ja sopimuksen kestosta riippuen tuloutus tapahtuu joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Rääätälöidyt laite-toimitusprojektit tuloutetaan yhtenä ajankohtana kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, yleensä toimituksen yhteydessä. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät tavallisesti yhden suoritevelvoitteen, mutta tietyissä tilanteissa, jos sopimus sisältää useita toimituksia, niitä voidaan pitää erillisinä suoritevelvoitteina. Rääätälöityä laitemyynntä on pääasiassa Marine Powerissa, esimerkiksi moottori- ja propulsiolaitteiden myyntiä ja Marine Systemsissä, esimerkiksi rikkipesurijärjestelmien myyntiä.

Pitkäaikaisissa projekteissa kuten laajamittaisissa, insinööritekniikkaa vaativissa järjestelmä- tai laite-toimituksissa, kuten Energyn voimaloissa ja energian varastointijärjestelmissä sekä Marine Systemsin kaasuratkaisujen toimitussopimuksissa, tuloutus tapahtuu ajan kuluessa, koska konsernilla ei ole siihen asti tuotetulle omaisuuserälle vaihtoehtoja käyttöä ja konsernilla on oikeus saada siitä maksu. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen, jonka täyttämistä määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin. Palvelutoimintaan liittyvistä projekteista, kuten modernisointi- ja parannusprojekteista, myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, koska asiakaalla yleensä on määräysvalta paranneltavaan omaisuuserään. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen.

Pitkäaikaiset sopimukset sisältävät pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset, jotka tuloutetaan ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa saamaansa palvelua. Täyttämistä määritellään kulupohjaisen menetelmän avulla (cost-to-cost), jossa myynnit ja tuotot kirjataan kunkin sopimuksen osalta sen perusteella paljonko on toteutuneiden kulujen suhde arvioituihin kokonaiskuluihin. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen per installatio. Pitkäaikaiset sopimukset kerryttävät tuottoja pääasiassa Energyssä ja Marine Powerissa.

Asiakassopimukset sisältävät usein Wärtsilän yleisten ehtojen mukaisia takuita, joita pidetään osana asiakkaalle annettua lupausta. Tavallisesti takuu-aika on vuosi toimituksesta. Laajat takuut tai takuut, jotka asiakas on vapaaehtoisesti ostanut, on ilmoitettu erillisinä suoritevelvoitteina ja ne tuloutetaan tasaisesti takuuajan aikana.

Konserni soveltaa myös IFRS 15.94:ssä esitettyä käytännön apukeinoa, jonka mukaan yritys voi kirjata kuluksi sopimuksen hankkimisesta syntyvät lisäkustannukset, jos kirjattavan omaisuuserän poistoaika olisi korkeintaan yksi vuosi. Wärtsilälle ei ole syntynyt mitään sellaisia sopimuksen hankkimiseen liittyviä kuluja, jotka olisi kirjattava omaisuuseräksi.

Tietoa sopimukseen perustuvista varoista ja veloista on saatavilla liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Myyntituotot tietyistä projekteista ja pitkäaikaisista sopimuksista kirjataan ajan kuluessa panokseen perustuvalla menetelmällä, kun tulos pystytään luotettavasti määrittämään. Edistyminen ja kannattavuus perustuvat johdon arvioihin, jotka edellyttävät merkittävää harkintaa valmiusasteesta, kokonaiskustannuksista ja hankkeen valmistumisajankohdasta. Näitä arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Muutokset oletuksissa johtuvat ensisijaisesti projektin tai sopimuksen aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksista.

Sopimuksiin sisältyvien erotettavissa olevien tavaroiden ja palveluiden yksilöinti erillisiksi suoritevelvoitteiksi edellyttää harkintaa, millä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Projektisopimuksiin liittyy yleensä erilaisia harkinnanvaraisia elementtejä. Johto arvioi uudelleen kunakin raportointikauden päättymispäivänä transaktion hinnan, mikä edellyttää merkittävää harkintaa, koska tämä vaikuttaa tuoton kirjaamisajankohtaan. Myös saamisten arvostamiseen liittyy arvioita, jotka liittyvät lähinnä saamisten todennäköisyyteen.

Jos erilliset sopimukset saman asiakkaan kanssa on neuvoteltu yhdessä tai ne liittyvät jollain muulla tavoin toisiinsa, ne pitää käsitellä yhtenä sopimuksena. Tämän määrittely edellyttää harkintaa. Tuoton kirjaamisen ajankohta ja määrä voivat vaihdella riippuen siitä, käsitelläänkö erillisiä sopimuksia useana vai yhtenä sopimuksena.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemuseräiseen tietoon tulevien ja nykyisten vaateiden hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Liikevaihto tulotyypeittäin ja suoritevelvoitteiden täyttämisen ajankohta

2022

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteen-sä
Yhtenä ajankohtana						
Tuotteet	725	162	32	409	24	1 353

Tuotteet ja palvelut	362	79	48	107	4	599
Projektit	618	126	117	344	30	1 235
Yhteensä	1 705	367	197	860	58	3 187
Ajan kuluessa						
Projektit	55	394	60	1 493	51	2 054
Pitkäaikaiset sopimukset	222	4	7	368	1	602
Yhteensä	278	398	67	1 860	52	2 655
Yhteensä	1 982	765	264	2 721	109	5 842

2021

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteen-sä
Yhtenä ajankohtana						
Tuotteet	632	137	22	351	23	1 165
Tuotteet ja palvelut	321	65	50	92	8	535
Projektit	681	183	130	298	39	1 332
Yhteensä	1 634	385	201	741	70	3 032
Ajan kuluessa						
Projektit	71	266	73	792	50	1 252
Pitkäaikaiset sopimukset	157	3	5	328		494
Yhteensä	229	269	78	1 120	50	1 746
Yhteensä	1 863	654	279	1 861	121	4 778

2.3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut eivät suoraan liity konsernin operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot pitää sisällään esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja säännöllisiä tuottoja, kuten vuokratulot ja liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvät tuotot, jotka eivät liity suoraan konsernin

ensisijaiseen liiketoimintaan. Liiketoiminnan muut tuotot sisältää myös avustukset, jotka kirjataan tuloslaskelmalle systemaattisella tavalla niille kausille, joiden aikana kuluja on syntynyt.

Liiketoiminnan muut kulut pitää sisällään esimerkiksi matkakulut, laki- ja konsultointikulut, vuokratulot, vapaaehtoiset henkilöstökulut ja hallinnolliset kustannukset. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan myös kulut sekä lyhytaikaisista että vähäarvoisia omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista. Myös omaisuuserien myyntitappiot ja vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämisiin liittyvät kulut kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2022	2021
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	8	3
Julkiset avustukset	16	15
Romun myyntituotot	3	2
Sivutuotteiden myyntituotot	6	4
Vuokratulot	1	
Tilausten peruutuksiin liittyvät tuotot*		23
Vakuutuskorvaukset	5	7
Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten voitot sekä suojauslaskennan tehoton osuus**	13	11
Muut***	19	19
Yhteensä	70	85

* Tilausten peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

** Suojauslaskennan tehottomuus on 2 miljoonaa euroa (2).

*** Muut ei pidä sisällään merkittäviä yksittäisiä eriä.

Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2022	2021
Matkakulut	129	84
Vuokratulot	44	41
Laki- ja konsultointikulut	117	81
IT-kulut	81	66
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	60	49
Hallinnolliset kustannukset	41	38

Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten tappiot sekä suojauslaskennan tehoton osuus*	21	11
Muut**	146	97
Yhteensä	638	467

* Suojauslaskennan tehottomuus on 2 miljoonaa euroa (4).

** Muut sisältää käyttöomaisuuden myyntitappioita 31 miljoonaa euroa (3).

2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut sisältävät kulut tavarantoimittajilta tuotantoa varten ostetuista tarvikkeista ja hyödykkeistä. Alennukset ja ostoihin liittyvien verojen hyvitykset on huomioitu kuluja vähentäen. Myös ostovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot ovat mukana materiaaleissa ja palveluissa.

MEUR	2022	2021
Ostot tilikauden aikana	-2 459	-1 679
Varastojen muutos	198	-5
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-68	4
Valmistus omaan käyttöön	24	18
Ulkopuoliset palvelut	-1 366	-1 030
Yhteensä	-3 671	-2 691

Varastojen muutos sisältää Venäjän ja Ukrainan väisen sodan vaikutuksista johtuvia vaihto-omaisuuden arvonalentumisia 40 miljoonaa euroa.

2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuuksia ovat työsuorituksista tai työsuhteen päättämisestä eri muodoissa maksettavat vastikkeet. Konsernilla on myös osakeperusteisia maksuja sekä muita henkilöstökuluja.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien arvostaminen riippuu kunkin järjestelmän ehdoista. Yhtiön osakkeina suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon myöntämispäivän

mukaisesti. Käteisenä suoritettavat palkkio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon raportointipäivän mukaisesti, ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Markkinaperusteiset oikeuden syntymisehdot, kuten osakehinnan kehitys, huomioidaan palkkio-oikeuden käypää arvoa määrittäessä. Oikeuden syntymisehdot, jotka eivät ole markkinaperusteisia, kuten yhtiön tuottama taloudellinen lisäarvo (EVA) tai edellytetty palvelusaika, huomioidaan arvioitaessa niiden osakkeiden lukumäärää, joihin oikeus syntyy. Arvioita niiden osakkeiden lukumäärästä, joihin oikeus syntyy, tarkistetaan kunkin raportointikauden lopussa, ja muutos kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeperusteisten pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien kulut kirjataan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin tuloslaskelmaan järjestelmän edellyttämän palvelusajan aikana. Kulut yhtiön osakkeina suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan omaa pääomaa vastaan, ja kulut käteisenä suoritettavista palkkio-oikeuksista kirjataan velkoja vastaan.

Kun yhtiö on velvollinen pidättämään ja suorittamaan veroviranomaiselle käteisenä työntekijän verovelvoitteen niihin osakkeisiin liittyen, joihin hänelle on syntynyt oikeus, tämä osuus huomioidaan samalla tavalla kuin osakkeina suoritettava osuus.

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä ja työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut maksetaan erilliselle yhtiölle, kuten vakuutusyhtiölle, ja kirjataan tuloslaskelmalla työsuhte-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi sillä kaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Laadintaperiaatteet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyen on esitetty liitetiedossa 4.7. Eläkevelvoitteet.

MEUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	1 104	1 009
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	4	9
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	78	77
Muut henkilösivukulut	173	136
Yhteensä	1 359	1 230

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikaiset palkitsemisjärjestelmät

Palkkioihin ja palkkioihin sisältyy 1 miljoona euroa (8) kuluja osakeperusteisista pitkäaikaisista palkitsemisjärjestelmistä. Tilikauden 2022 lopussa Wärtsilällä oli voimassa kolme pitkäaikaista palkitsemisjärjestelmää.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2020–2022 perustuu yhtiön osakkeen markkina-arvon kehitykseen kolmen vuoden aikavälillä ja palkkiolle on asetettu yläraja. Kun järjestelmä päättyy ja työssäoloehto täyttyy, palkkio suoritetaan osakkeina. Johtoryhmän jäsenten tulee hankkia Wärtsilän osakkeita 50%:lla saamistaan nettopalkkioista, kunnes omistus, jonka määrä vastaa arvoltaan henkilön perusvuosipalkkaa bruttona, on saavutettu. Palkitsemisjärjestelmässä on 6.158.500 palkkio-oikeutta ja osakkeen lähtöhintana on 11,10 euroa. Järjestelmässä huomioidaan 100% sen juoksuaikana maksettavista osingoista ja palkkio voi olla korkeintaan 4,31 euroa per palkkio-oikeus. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo on 1,34 euroa per palkkio-oikeus.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2021–2023 on suoritusperusteinen osakeohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (EVA) saavutetaan ja työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1.371.499 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 8,42 euroa.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä vuosille 2022–2024 on myös suoritusperusteinen osakeohjelma. Sen mukaan ohjelmaan osallisille annetaan yhtiön osakkeita, jos etukäteen määritelty minimitaso yhtiön tuottamalle taloudelliselle lisäarvolle (painotus 85%) ja kestävän kehityksen tavoitteet (painotus 15%) saavutetaan sekä työssäoloehto täyttyy. Annettavien osakkeiden lukumäärä perustuu saavutettuun EVA-tasoon, jonka yläraja on asetettu 175%:iin tavoitetasosta. Myös maksuille on asetettu yläraja, joka on suhteessa yksittäisten henkilöiden myöntämispäivän mukaiseen peruspalkkaan. Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaisi ohjelmaan osallisille palkkioina suoritettavaksi yhteensä 1.223.777 osaketta. Joissakin maissa paikallinen lainsäädäntö edellyttäisi kyseisen palkkion suorittamista käteisenä. Järjestelmän myöntämispäivän mukaisesti määritetty käypä arvo kirjanpitoa varten on 9,53 euroa.

	2022	2021
Henkilöstö keskimäärin	17 482	17 461
Henkilöstö tilikauden lopussa	17 581	17 305

2.6. TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan maksettavaksi tulevat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Kauden verokulu on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevien tai jo hyväksytyjen, mutta ei vielä lainvoimaisten verolakien perusteella niissä maissa, joissa konserniyhtiöt operoivat ja joissa niillä on verotettavaa tuloa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Konserni on velvollinen maksamaan tuloveroja usean toimivallan alueella, joten tuloverojen ja verovelkojen laskenta edellyttää harkintaa ja arviointia. Johto pyrkii tuloveropositoiden säännöllisellä arvioinnilla tunnistamaan tilanteet, joihin liittyy verosäännösten tulkintaan liittyvää epävarmuutta. Epävarmoihin veropositioihin liittyvät varaukset kirjataan, kun pidetään todennäköisenä, että veroviranomaiset eivät tule hyväksymään positiota. Kirjattu varaus perustuu arvioon veroviranomaisille maksettavien lopullisten verojen määrästä.

MEUR	2022	2021
Tuloverot		
tilikaudelta	-80	-88
edellisiltä tilikausilta	6	-9
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	47	-5
verokantojen muutoksen vaikutus		-1
Yhteensä	-27	-103
Efektiivisen verokannan täsmäytyslaskelma:		
Tulos ennen veroja	-32	296
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20,0%	6	-59
Verokannan muutoksen vaikutus		-1

Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	3	
Verovapaiden tulojen ja vähennyskelvottomien kulujen vaikutus*	-21	-4
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulosten vaikutus	1	1
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	-2	1
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-3	-18
Muut verot**	-14	-11
Muut jaksotuserot	-2	-1
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	6	-9
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-27	-103
Efektiivinen verokanta (%)	-84,1	34,7

* Sisältää noin -19 miljoonaa euroa liittyen Venäjän ja Ukrainan välisen sodan seurauksena kirjattuihin 76 miljoonan euron vähennyskelvottomiin tappioihin.

** Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin suoraan verotettavaan tuloon perustuvista veroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään Laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 4.6. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, mistä voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liitännäismaksuineen.

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Osakekohtainen tulos (EPS) lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla kauden aikana.

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset maksut

Wärtsilällä on pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä, jotka voidaan suorittaa osakkeina. Nämä mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet lasketaan liikkeeseen, kun tietyt ennaltamääritellyt ehdot palkitsemisjärjestelmässä täyttyvät palkitsemisjärjestelmän ehdoissa asetetun aikaikkunan puitteissa. Jos suoritus tapahtuisi raportointipäivänä, siitä seuraisi 160.213 osakkeen liikkeeseenlasku. Näitä osakkeita pidetään potentiaalisina kantaosakkeina, joilla on laimentava vaikutus EPS:iin.

MEUR	2022	2021
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	-65	194
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	590 023 390	590 579 335
Laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	160 213	1 326 045
Laimennetun EPS:in laskennassa käytettävä ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	590 183 603	591 905 380
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:		
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa	-0,11	0,33
Tulos/osake (EPS), laimennettu, euroa	-0,11	0,33

Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.



3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Osion sisältö:

- 3.1. LIIKEARVO
- 3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET
- 3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET
- 3.4. VUOKRASOPIMUKSET
- 3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

3.1. LIIKEARVO

Laadintaperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo on kohdistettu toimintasegmenteille ja muille liiketoiminnoille, jotka ovat myös konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt liikearvon arvonalentumistestauksessa. Nämä ovat Marine Power, Marine Systems, Voyage, Energy ja Portfolio Business.

Liikearvon arvonalentumiset

Rahavirtaa tuottaviin yksiköihin kohdistuvan liikearvon tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan liikearvosta kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin (RTY), jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Liikearvon käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin.

Diskonttaus korkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta rahavirroista, joihin vaikuttaa tuleva markkinakehitys, kuten kasvu ja kannattavuus sekä muut olennaiset tekijät. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu markkina-alueella, liiketulos, omaisuuserien taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttokorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Liikearvo 2022

MEUR	2022
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 374
Muutokset valuuttakursseissa	-22
Yrityshankinnat	7
Arvonalentumiset	-47
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumiset	-24
Wärtsilä 31.12.	1 288

Kesäkuussa 2022 Wärtsilä hankki 100% Altyn Consulting Inc.:istä (PortLink), mistä syntynyt liikearvo oli noin 7 miljoonaa euroa. Yrityshankinnasta syntynyt liikearvo kohdennettiin rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage.

Liikearvon arvonalentuminen liittyy ylimääräiseen arvonalentumistestaukseen rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage, mikä suoritettiin vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana. Ylimääräinen arvonalentumistestaus suoritettiin johtuen Venäjän ja Ukrainan välisen sodan aiheuttamasta epävarmuudesta toimintaympäristöön.

Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin ja arvonalentumisiin liittyy American Hydro -liiketoimintayksiköön. American Hydro -liiketoimintayksikkö kuuluu Portfolio Businessiin. Vaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.4. Myytävänä olevat omaisuuserät.

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2022	544	168	59	511	5	1 288

Ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage

Venäjän ja Ukrainan välisen sodan aiheuttama epävarmuus toimintaympäristöön johti siihen, että Wärtsilä teki ylimääräisen liikearvon arvonalentumistestauksen vuoden 2022 ensimmäisen neljänneksen aikana rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage. RTY:stä kerrytettävissä oleva rahamäärä perustui neljän vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Neljän vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat laskettiin käyttäen loppuarvomenetelmää. Poikkeuksellisen vaihtelevista olosuhteista johtuen laskelmissa käytettiin eri skenaarioiden painotettua keskiarvoa. Ylimääräisen arvonalentumistestauksen seurauksena tuloslaskelmaan on kirjattu 47 miljoonan euron arvonalentumistappio liikearvoon liittyen.

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen neljänneksen aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemille, Voyageille ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoitujen rahavirtojen perusteella olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myöskin Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2022
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5
Voyage	2,5
Energy	2,0
Portfolio Business	1,0

Arvonmäärittämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden

uusmyynnin arvonmäärittämisessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkalustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2022
Marine Power	10,0
Marine Systems	10,1
Voyage	10,2
Energy	10,6
Portfolio Business	11,1

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella, joka päättyi 31.12.2022. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon. Myöskin Portfolio Businessin kerryttämä rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon.

Rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka myöskin ylitti sen kirjanpitoarvon vuosittaisessa liikearvon arvonalentumistestauksessa. Arvonalentumista ei ole kirjattu vuoden 2022 ensimmäisen neljänneksen aikana tehdyn arvonalentumistestauksen jälkeen.

Voyagen RTY:tä koskevat keskeiset oletukset liittyvät yksikön ennustettuun kannattavuuteen ja yksikön loppuarvon kasvutekijään. Voyagen EBITDA:n arvioidaan saavuttavan nollatason muutaman seuraavan vuoden sisällä. Testauksessa käytetyt keskeiset oletamat koskien loppuarvomenetelmää ovat käytetty loppuarvon kasvutekijä 2,5% sekä 10%:n kannattavuus eli vertailukelpoinen liiketulos prosentteina liikevaihdosta. Suoritetuissa testauksissa Voyagen kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 163 miljoonalla eurolla. Epäsuotuisat muutokset näihin oletamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen.

Myytävänä olevien omaisuuserien arvostamiseen liittyvien vaatimusten mukaisesti Wärtsilä on kirjannut tiettyjä varoja alas vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen. Liikearvoon liittyvät alaskirjaukset johtuivat American Hydro -liiketoimintayksikön luokittelusta myytävänä oleviin omaisuuseriin. Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt muita viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyyshanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyyshanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Marine Power	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 21 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 41 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 68 prosenttia
Marine Systems	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 18 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 35 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 65 prosenttia
Voyage	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 5 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 5 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 43 prosenttia
Energy	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 29 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku enemmän kuin 100 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 75 prosenttia
Portfolio Business	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 2,0 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 1,9 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 14,2 prosenttia

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyyshanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

Liikearvo 2021

MEUR	2021
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 325
Muutokset valuuttakursseissa	49
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-1
Wärtsilä 31.12.	1 374

Vuoden 2021 aikana Wärtsilä on luokitellut Delivery Centre Santanderin myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Delivery Centre Santander kuuluu Marine Poweriin.

MEUR	Marine Power	Marine Systems	Voyage	Energy	Portfolio Business	Yhteensä
Wärtsilä 31.12.2021	553	171	101	520	28	1 374

Vuositainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen neljänneksen aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemseille, Voyagelle ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja strategisten suunnitelmien mukaisiin viiden vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoituiden rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Viiden vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin enimmäkseen perustuen diskontattujen rahavirtojen menetelmään. Yhdelle liiketoimintayksikölle, joka testaushetkellä oli luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi, kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen arvioihin sen yritysarvosta.

Loppuarvon kasvun määrittämisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2021
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5

Voyage	2,5
Energy	2,0
Portfolio Business	1,0

Arvonmäärittäyksessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioitun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonnäytöksessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2021
Marine Power	8,0
Marine Systems	7,7
Voyage	8,1
Energy	8,3
Portfolio Business	8,4

Arvonalentumistestauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella, joka päättyi 30.9.2021. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon.

Myös rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka ylitti sen kirjanpitoarvon olennaisesti. Pääasialliset oletukset Voyageen liityen ovat, että sen EBITDA:n arvioidaan saavuttavan nollatason muutaman seuraavan vuoden sisällä, ja että sen kasvuvauhti tulee ylittämään konsernin keskiarvon. Epäsuotuisat muutokset näihin olettamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen.

Myytävänä olevien omaisuuserien arvostamiseen liittyvien vaatimusten mukaisesti Wärtsilä on vuonna 2021 kirjannut alas Portfolio Businessiin liittyviä varoja. Nämä varat on luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi jo aiemman tilikauden aikana. Osa varojen alaskirjauksista liittyy liikearvoon. Vuositaisen liikearvon arvonalentumistestauksen perusteella ei kuitenkaan havaittu tarvetta ylimääraisille arvonalentumiskirjauksille Portfolio Businessin osalta.

Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt uusia viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyyssanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

Muutos	
Marine Power	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 17 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 23 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 63 prosenttia
Marine Systems	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 31 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 148 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 81 prosenttia
Voyage	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 7 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 7 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 56 prosenttia
Energy	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 22 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 37 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 71 prosenttia
Portfolio Business	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 1,4 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 1,2 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 14,3 prosenttia

Johton näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyyssanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen raportointikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aktivointuihin tuotekehitysmenoihin liittyvät tuet netotetaan hankintamenoon.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta

- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Hankintamenon jaksotukset on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuserien arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineettoman hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2022

MEUR	Tuote- kehitys- kulut	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	211	148	841	1 200
Valuuttakurssimuutokset	-1	-1	-6	-7
Lisäykset	3	73	9	85
Vähennykset ja muut muutokset	-10		-20	-29
Uudelleenryhmittelyt	41	-45	4	

Hankintameno 31.12.2022	245	176	829	1 249
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-128	-1	-670	-799
Valuuttakurssimuutokset			8	8
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	10		16	25
Tilikauden poisto	-18		-31	-49
Arvonalentumiset	-16		-26	-42
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-153	-1	-704	-857
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	92	175	126	392

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja sisäisesti tuotetuille omaisuuserille 67 miljoonaa euroa (51). Niiden kirjanpitoarvo oli 256 miljoonaa euroa (223).

Hankintamenojen allokoiteihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 23 miljoonaa euroa (31) ja niiden kirjanpitoarvo oli 92 miljoonaa euroa (141).

Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vaikutusten seurauksena on tilikauden aikana tuotekehityskuluihin kirjattu 7 miljoonan euron arvonalentuminen ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin 25 miljoonan euron arvonalentuminen. Molemmat arvonalentumiset on kirjattu Voyageen.

Lisäksi 9 miljoonan alaskirjaus on kirjattu Marine Poweriin liittyen tuotekehitysprojektin lopettamiseen.

2021

MEUR	Tuote- kehitys- kulut	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	182	123	829	1 134
Valuuttakurssimuutokset		1	16	17
Lisäykset	2	53	6	61
Vähennykset ja muut muutokset	1		-12	-12
Uudelleenryhmittelyt	25	-28	3	
Hankintameno 31.12.2021	211	148	841	1 200
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-115	-1	-628	-743
Valuuttakurssimuutokset			-13	-13

Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	-1	11	10
Tilikauden poisto	-13	-39	-53
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-128	-1	-670
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	83	147	171
			401

3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintamenojen vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuden hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuus, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluiksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Varallisuuserät poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen raportointikauden päättämispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajkoja muutetaan vastaavasti. Poistot on lopetettava, kun omaisuus luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuserien arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuden kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuden kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajkoja muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2022

MEUR	Maa- ja vesi-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	24	270	796	77	29	1 197
Valuuttakurssimuutokset		1	3			4
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit			-2			-2
Lisäykset	1	2	24	42	2	72
Vähennykset	-1	-14	-53		-1	-70
Uudelleenryhmittelyt	-2	-23	-11	-29		-65
Hankintameno 31.12.2022	22	235	758	90	31	1 136
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-1	-184	-675		-24	-884

Valuuttakurssimuutokset	-1	-3			-3
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot	10	52		1	62
Tilikauden poisto	-9	-33		-2	-45
Arvonalentumiset	-1	-10	-3		-14
Uudelleenryhmittelyt	25	27			53
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-1	-170	-636	-25	-832
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	21	65	122	90	5 304

14 miljoonan arvonalentumiset liittyvät tuotannon alasajoon Triestessä, Italiassa, ja ne on kirjattu Marine Powerissa.

2021

MEUR	Maa- ja vesi-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	25	270	782	32	26	1 135
Valuuttakurssimuutokset		4	9			14
Lisäykset		2	19	57	3	82
Vähennykset	-1	-6	-23		-1	-31
Uudelleenryhmittelyt		1	9	-12		-2
Hankintameno 31.12.2021	24	270	796	77	29	1 197
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-1	-176	-654		-22	-853
Valuuttakurssimuutokset		-2	-7			-9
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		6	23			29
Tilikauden poisto		-11	-37		-2	-50
Arvonalentumiset						-1
Uudelleenryhmittelyt		-1				
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-1	-184	-675		-24	-884
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	23	86	121	77	5	312

3.4. VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Konsernin aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä maa-alueita, toimistokäytössä olevia rakennuksia, tehtaita, työpajoja, ajoneuvoja sekä tuotannon koneita ja laitteita. Rakennuksia koskevien vuokrasopimusten kesto on keskimäärin noin 8 vuotta ja koneita ja laitteita koskevien vuokrasopimusten keskimäärin noin 4 vuotta. Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkaessa. Sopimuksen määrittely vuokrasopimukseksi riippuu siitä, onko Wärtsilällä oikeus kontrolloida vuokraamansa hyödykkeen käyttöä sopimuksen voimassaoloaikana.

Standardin IFRS 16 mukaisesti määritelty käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon sen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä suoritettujen vuokranmaksut (vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla), mahdolliset vuokralle ottajalle syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, jotka aiheutuvat kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta, sen sijaintipaikan ennallistamisesta tai kohdeomaisuuserän ennallistamisesta vuokrasopimuksen ehtojen mukaiseen kuntoon, elleivät kyseiset kustannukset aiheudu vaihto-omaisuuden valmistamisesta.

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokrakautena suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokranmaksuihin sisältyvät kiinteät vuokrat, jäännösarvotakuiden perusteella todennäköisesti maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävien jatkamisoptioiden hinta sekä vuokrasopimuksen irtisanomisesta johtuvat sanktiot, jos vuokrakaudessa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos kyseinen korko on määriteltävissä. Muussa tapauksessa käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korkoina käytetään asiaankuuluvien pankkienvälisen korkojen ja konsernin lainasalkun keskimarginaalin summaa, ja ne ovat valuuttakohtaisia.

Vuokranmaksut eivät sisällä mahdollisia muuttuvia vuokria. Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelan alkuperäiseen arvoon, kirjataan suoraan tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrakausi on vuokrasopimuksen ei-peruutettavissa oleva kausi sekä lisäksi jatkamis- tai irtisanomisoption kattama kausi, jos vuokralle ottaja tulee kohtuullisen todennäköisesti käyttämään kyseistä optiota.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokranmaksut esitetään velkojen takaisinmaksuina ja niihin liittyvinä korkokuluina. Vuokranmaksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokriin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirrassa. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokranmaksut sekä muuttuvat vuokrat esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Sopimuksissa voi yhdistyä toimittajaosapuolen erilaisia velvoitteita, jotka saattavat olla vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä tai vuokrasopimuskomponenteista ja muista kuin vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä. Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit kirjataan erikseen, ja vastike kohdistetaan eri komponenteille suhteellisten erillishintojen perusteella. Jos komponenttien erottaminen ei ole mahdollista, vuokrasopimukseen kuulumattoman komponentin kirjanpidollisessa käsittelyssä käytetään harkintaa. Valintaa siitä, erotetaanko vuokrasopimukseen kuulumaton komponentti vai ei, sovelletaan koko omaisuuserään, eli rakennuksiin ja koneisiin ja kalustoihin.

Vuokrasopimusten muutokset voivat johtaa olemassa olevien käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen oikaisuun. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konserni soveltaa kahta käytettävissä olevaa helpotusta. Nämä liittyvät joko lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden vuokraus on korkeintaan 12 kuukautta, tai vähäarvoisiin omaisuuseriin, jotka kirjataan kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Johdon pitää arvioida vuokra-aika, jos siihen liittyy jatkamis-, päättämis- tai osto-optio sekä määrittää vuokra-aika sopimuksille, joissa vuokra-aika on rajoittamaton. Option käyttämisen todennäköisyyttä sekä näin ollen myös vuokra-aikaa arvioitaessa johto ottaa huomioon kaikki tiedossa olevat seikat ja olosuhteet, esimerkiksi liiketoimintojen lyhyt- ja pitkäaikaiset strategiat, jotka luovat taloudellisia kannustimia optioiden käyttämiseen tai käyttämättä jättämiseen.

MEUR	2022	2021
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	181	151
Valuuttakurssimuutokset	-1	3
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit	-3	-1
Lisäykset	118	75
Poistot ja arvonalentumiset	-43	-41
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-5	-6
Kirjanpitoarvo 31.12.	248	181

Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.	11	11
Lisäykset	6	7
Poistot ja arvonalentumiset	-6	-6
Kirjanpitoarvo 31.12.	10	11

Vuokrasopimusvelat		
Kirjanpitoarvo 1.1.	197	166
Valuuttakurssimuutokset	-2	3
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit	-2	
Lisäykset	123	82
Maksut	-46	-47
Muut oikaisut	-4	-8
Kirjanpitoarvo 31.12.	266	197

Vuokrasopimusvelat yhteensä		
Pitkäaikaiset	223	157
Lyhytaikaiset	43	39

MEUR	2022	2021
Tuloslaskelmaan kirjatut määrät		
Poistot ja arvonalentumiset, käyttöoikeusomaisuuserät	-49	-47
Korkokulut	-4	-4
Kulut - lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-28	-28
Kulut - arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset	-6	-5
Muuttuvat vuokratulot	-8	-5

Vaasan Sustainable Technology Hubiin liittyvät jäännösarvotakuut, joita ei huomioida aktivoituissa vuokrasopimusveloissa, esitetään liitteessä 7.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut.

3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2022	2021
Tuotekehityskulut	18	13
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	23	31
Muut aineettomat hyödykkeet	8	8
Rakennukset ja rakennelmat	9	11
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät	43	41
Koneet ja kalusto	33	37
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	6	6
Muut aineelliset hyödykkeet	2	2
Arvonalentumiset	120	12
Yhteensä	263	162



4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät

Osion sisältö:

- 4.1. VAIHTO-OMAISUUS
- 4.2. MYyntISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT
- 4.3. MUUT SAAMISET
- 4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT
- 4.5. VARAUKSET
- 4.6. LASKENNALLISET VEROT
- 4.7. ELÄKEVELVOITTEET

4.1. VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiin sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointi on liiketoiminnan tavanomainen arvioitu myyntihinta, josta vähennetään myynnin välttämättömät kustannukset sekä myynnin toteuttamiseen liittyvät kustannukset.

Aineet ja tarvikkeet arvostetaan painotettua keskihintaa tai liukuvaa keskihintaa käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon sisältyy välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisältyvät välittömät työvoima- ja materiaalikustannukset sekä osuus valmistuksen ja hankinnan yleiskustannuksista, kun tuotteiden hallinta ei ole vielä siirtynyt asiakkaalle. Vaihto-omaisuuden arvosta on vähennetty arvonalentumisvaraus.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Epäkurantista ja liiallisesta varastosta johtuva vaihto-omaisuuden arvonalentumisen määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon tilinpäätöspäivänä. Arvio pohjautuu järjestelmälliseen ja jatkuvaan analyysiin vaihto-omaisuuden vanhentumisesta, kiertonopeudesta ja rakenteesta verrattuna ennakoituun tulevaan käyttöön.

MEUR	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	699	453
Keskeneräiset tuotteet	559	626
Valmiit tuotteet ja tavarat	40	49

Maksetut ennakot	63	58
Yhteensä	1 361	1 185

Konsernin tuloslaskelmaan on 2022 kirjattu 49 miljoonan euron (13) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen. Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vaikutuksista johtuva vaihto-omaisuuden arvonalentuminen on 40 miljoonaa euroa.

Myytävänä oleviin omaisuuksiin liittyvän vaihto-omaisuuden arvo on 1 miljoona euroa (4).

4.2. MYyntISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT

Laadintaperiaatteet

Myyntisaaminen kirjataan, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton. Konsernin myyntisaamiset kirjataan jaksettuihin hankintameno, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvon alenemisesta johtuvalla vähennyserällä. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksettuihin hankintameno kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Sovelletta menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista havaitaan, arvioidaan tappiota koskeva vähennysraportointipäivänä siihen määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita.

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien varojen osalta käytetään yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisista niiden voimassaoloaikana odotettuihin luottotappioihin. Odotettujen luottotappioiden määrittelyyn konserni käyttää varusmatriisia, jossa saatavat on eroteltu ikäjakautumaan ja alkuperän perusteella. Konsernilla on tehokas perintäprosessi, mikä alentaa mahdollisten luottotappioiden riskiä. Riskiä pienentävät myös käytössä olevat ennakomaksut ja maksutoumukset. Luottotappioasteen määrää arvioitaessa konserni huomioi kunkin kategorian osalta kokemuksensa aikaisemmin toteutuneista luottotappioista sekä oikaisee niitä tulevaisuuteen suuntautuvan makrotaloudellisen datan perusteella. Tämän analyysin pohjalta erääntymättömille ja enintään 359 päivää erääntyneille myyntisaataville tehdään 0,1%–2,0%:n arvonalentuminen. Lisäksi yli 360 päivää erääntyneiden myyntisaatavien arvonalentuminen arvioidaan saatavakohtaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat ja velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myyntisaatavat alaskirjataan pysyvästi, kun niitä ei kohtuudella odoteta saatavan.

Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti rahoitusyhtiöille. Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos

myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin taseeseen kauden lopussa.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät asiakassopimuksiin.

Kun tavaroiden tai palveluiden hallinta siirretään asiakkaalle ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen, saaminen kirjataan sopimukseen perustuvaksi varaksi, joka käsittää oikeuden tulevaisuudessa saatavaan vastikkeeseen. Sopimukseen perustuvat varat liittyvät ensisijaisesti konsernin oikeuteen saada vastike jo luovutetuista tavaroista ja palveluista, joita ei kuitenkaan ole vielä raportointipäivänä laskutettu. Sopimukseen perustuvat varat siirretään myyntisaamisiin, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton.

Kun asiakas maksaa vastikkeen etukäteen tai vastike erääntyy maksettavaksi ennen kuin sopimuksen mukainen suoritevelvoite täytetään, etukäteen saatu määrä esitetään sopimukseen perustuvana velkana, jotka kirjataan tuotoiksi, kun konserni suorittaa sopimuksen mukaisen suoritteen. Saatut ennakot ja tuloennakot liittyvät saatuihin maksuihin tai kirjattuihin myyntituloja suurempiin laskutusmääriin.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arvioidut luottotappiovaraukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mikä kattaa kokemuksen menneestä sekä tulevaisuuteen suuntautuvan ymmärryksen asiakkaiden maksukäyttäytymisestä ja taloudellisesta tilanteesta. Asiakassopimuksiin liittyvien maksujen saamisen todennäköisyyden arvioiminen edellyttää harkintaa, ja se voi vaikuttaa tulojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

MEUR	2022	2021
Myyntisaamiset	1 113	896
Sopimukseen perustuvat varat	729	684
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	527	498
Jaksotetut tuotot	678	770
Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat		
Pitkäaikaiset	11	26
Lyhytaikaiset	1 832	1 554
Sopimukseen perustuvat velat		
Pitkäaikaiset	60	37
Lyhytaikaiset	1 145	1 231

Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	1 231	926
Täyttämättömät suoritevelvoitteet, kaikki tulotyytit	7 493	7 599
josta keskeneräisiin projekteihin ja sopimuksiin liittyvät jäljellä olevat suoritevelvoitteet	4 205	4 763

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin ja ajan kuluessa tuloutettaviin projekteihin, kuten kaasuratkaisujen toimitussopimuksiin, integroituihin ratkaisuihin sekä voimalaratkaisuihin.

3.871 miljoonaa euroa (3.763) täyttämättömistä suoritevelvoitteista odotetaan kirjattavaksi seuraavan vuoden aikana ja loput myöhemmin.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	Myynti- saamiset	2022 joista alaskirjattu	Myynti- saamiset	2021 joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	779	3	692	3
1–30 päivää erääntyneet	170		93	
31–180 päivää erääntyneet	117	1	89	1
181–360 päivää erääntyneet	53	3	16	
Yli vuoden erääntyneet	81	79	85	75
Yhteensä	1 201	87	975	79

Vuonna 2022 tappioksi kirjattujen alaskirjausten tulosvaikutus oli -2 miljoonaa euroa (-6).

Arvonalentumiset

MEUR	2022	2021
Arvonalentumiset 1.1.	79	61
Saadut maksut	-8	-13
Kirjattujen tappiovarausten lisäykset	19	38
Kauden aikana alaskirjatut perintäkelvottomat saamiset	-2	-6
Arvonalentumiset 31.12.	87	79

Konsernin myymien myyntisaamisten määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkitykseltön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois taseesta.

4.3. MUUT SAAMISET

Laadintaperiaatteet

Muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

MEUR	2022	2021
Johdannaiset	59	17
Korot ja muut rahoituserät	3	5
Vakuutusmaksut	3	3
Vuokrajaksotukset	4	2
Jaksotetut kustannukset	2	3
Muut siirtosaamiset	42	34
Lainasaamiset	1	2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	17	6
Arvonlisäverosaamiset	170	134
Muut*	64	57
Yhteensä	366	263
Pitkäaikaiset	57	17
Lyhytaikaiset	309	246

* Sisältää henkilöstökustannuksiin liittyviä verosaamisia Brasiliassa 8 miljoonaa euroa (7), joita ei välttämättä pystytä hyödyntämään vuoden kuluessa.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Laadintaperiaatteet

Ostovelat ja muut velat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintameno.

MEUR	2022	2021
Ostovelat*	1 041	714
Jaksotetut kulut	286	313
Henkilöstökulut	143	179
Johdannaiset	18	23

Korot ja muut rahoituserät	5	5
Muut siirtovelat	39	34
Arvonlisäverovelat	43	54
Muut	106	68
Yhteensä	1 683	1 390
Pitkäaikaiset	5	1
Lyhytaikaiset	1 677	1 390

* 511 miljoonaa euroa (299) ostovelosta täyttää edellytykset pankkien Wärtsilän toimittajille tarjoamiin toimitusketjun rahoituksiin.

4.5. VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä muun muassa takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemuseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Takuukausi kattaa yleensä vuoden toimituksesta eteenpäin.

Tappiolliset sopimukset ovat sopimuksia, jossa velvollisuuksien täyttämisestä johtuvat välttämättömät kustannukset ylittävät sopimuksen odotetun taloudellisen hyödyn. Sopimuksesta johtuva velvollisuus lasketaan ja tappiovaraus kirjataan vastaamaan odotettua tappiota.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhteasioita,

omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Konserni on vastaajana eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät sen liiketoimintaan. Oikeudenkäyntiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

2022

MEUR	Oikeu- den- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudel- leen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2022	10	162	65	7	70	314
Kurssierot		-2	-1			-2
Yritysmyynnit						-1
Lisäykset	10	47	122	59	27	266
Käytetyt varaukset	-8	-53	-93	-3	-14	-171
Käyttämättömien varausten peruutukset			-5	-1	-3	-9
Varaukset 31.12.2022	12	155	88	62	80	397
Pitkäaikainen						85
Lyhytaikainen						311

Venäjän ja Ukrainen välisen sodan vaikutuksista johtuvia varauksia on kirjattu 23 miljoonaa euroa. Nämä varaukset koskevat tappiovarauksia, uudelleenjärjestelyvarauksia, oikeudenkäyntivarausta sekä muita varauksia. Uudelleenjärjestelyvaraukseen sisältyy 47 miljoonaa euroa liittyen tuotannon alasajoon Triestessä, Italiassa.

Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri, mutta sen toteutumista pidetään erittäin epätodennäköisenä.

2021

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudel- leen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2021	10	174	80	9	50	324
Kurssierot		3	2		1	6
Lisäykset	6	43	76	9	41	176
Käytetyt varaukset	-6	-58	-85	-10	-11	-169
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-9	-1	-11	-22
Varaukset 31.12.2021	10	162	65	7	70	314
Pitkäaikainen						73
Lyhytaikainen						241

4.6. LASKENNALLISET VEROT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia tai jo hyväksytyjä, mutta ei vielä lainvoimaisia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan nettona, kun lain mukaan voidaan kirjata lyhytaikaiset verosaamiset ja lyhytaikaiset verovelat nettona ja kun laskennalliset tuloverosaamiset ja -velat liittyvät saman veroviranomaisen määräämään tuloveroon tai saman verovelvollisyhtiön tai eri verovelvollisyhtiöiden tuloveroihin silloin, kun tarkoitus on käsitellä veroeriä nettona.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Arviot verovelosta ja -saamisista liittyvät pääasiassa käynnissä olevien verotarkastusten arvioituihin lopputuloksiin sekä verotuksen tappioihin liittyvien laskennallisten verosaamisten arvostamiseen. Käyttämättömistä verotuksen tappioista ja muista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että syntyy verotettavaa tuloa. Verosaamisia ei kirjata sellaisista verotuksen tappioista, joiden käyttämiseen liittyy epävarmuutta.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2022 aikana

MEUR	1.1.2022	Konser- nin tulos- laskel- maan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muunto- erot	Yritys- hankin- nat ja -myynnit	31.12. 2022
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	39	2		-1		41
Eläkevelvoitteet	20	-3	-7			10
Varaukset	37	25				62
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	7	1				8
Arvonmuutosrahasto	5		-4	1		1
Muut väliaikaiset erot	58	17		-1	-1	73
Yhteensä	167	43	-11	-2	-1	195
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	43	-12				32
Arvonmuutosrahasto			4			4
Muut väliaikaiset erot	22	7	1		-1	29
Yhteensä	65	-6	5		-1	65
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka	101	49	-16	-2		130

31.12.2022 konsernilla oli kirjaamatta 77 miljoonaa euroa (79) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista liittyy kertyneisiin verotuksen tappioihin. Näistä 9 miljoonaa euroa (9) vanhenee seuraavien viiden vuoden aikana ja loput myöhemmin tai ei koskaan. Pääosa verotuksen tappioista, joihin liittyen on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2021 aikana

MEUR	1.1.2021	Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Yrityshankinnat ja -myynnit	31.12. 2021
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	58	-19				39
Eläkevelvoitteet	25	-2	-2		-1	20
Varaukset	36			1		37
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	7					7
Arvonmuutosrahasto	6		-2	1		5
Muut väliaikaiset erot	63	4		1	-10	58
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-12				12	
Yhteensä	183	-17	-4	3		167
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	50	-7		1	-1	43
Arvonmuutosrahasto	2		-2			
Muut väliaikaiset erot	36	-5		1	-10	22
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-12				12	
Yhteensä	76	-12	-2	2		65
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka	107	-5	-2	1		101

4.7. ELÄKEVELVOITTEET

Laadintaperiaatteet

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahastoimattomia tai kokonaan tai osittain rahastoituja. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen

ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat veloitteet kirjataan vähennettynä niihin liittyvien varojen käyville arvoilla tilikauden viimeisenä päivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhte-etuuksia, jotka esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä. Veloitteet kaikista muista pitkäaikaisista työsuhte-etuuksista kirjataan kuten etuuspohjaiset eläkkeet, vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvällä arvolla. Pitkäaikaisten työsuhte-etuuksien muutokset on esitetty tuloslaskelmalla.

Laadintaperiaatteet maksupohjaisiin järjestelmiin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.5. Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Jokaisen etuuspohjaisen eläkejärjestelyn veloitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien muun muassa tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

MEUR	2022	2021
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovarot 31.12.	17	6
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelka 31.12.	89	126
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet 31.12.	22	19

Wärtsilällä on etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneissä kuningaskunnissa ja Ruotsissa. Sveitsin etuuspohjaisen eläkejärjestelyn osuus konsernin veloitteiden kokonaismäärästä on 38% ja varojen kokonaismäärästä 61%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyn varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut

eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin järjestely

Wärtsilällä on Sveitsissä paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukainen etuuspohjainen eläkejärjestely, johon osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyä hoitaa eläkerahasto, jota johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden vakuutetusta palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys eliniän odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen. Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisen osalta 31.12.2022. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyn minimieläkkeen.

Saksan järjestelyt

Wärtsilällä on Saksassa paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukaisia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, joihin osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyjä on erilaisia, rahastoimattomista eläkerahaston hoitamaan järjestelyyn.

Joissain järjestelyissä sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden palkasta, mutta osassa järjestelyitä vain työnantaja on maksuvelvollinen. Työnantajan maksama eläkemaksu voi vaihdella työntekijän iän, työsuhteen keston ja työntekijän aseman mukaan.

Järjestelyjen riskejä ovat pidennys eliniän odotteessa, ennenaikainen kuolema tai vammautuminen sekä mahdollisen eläkesäätiön varojen hallinnoimiseksi valittu investointistrategia. Inflaatiosta johtuva maksettavien eläkkeiden nousu tarkastetaan vuosittain.

MEUR	2022	2021
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	74	102
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	138	181
Varojen käypä arvo	-142	-164

Nettovelka taseessa	71	120
----------------------------	-----------	-----

%	Etuus- pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi	38	61
Saksa	18	23
Muu Eurooppa	32	
Aasia	13	16
Yhteensä	100	100

MEUR	Etuus- pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus- pohjainen nettovelka yhteensä
Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2021	290	-151	139
Valuuttakurssimuutokset	7	-7	
Yrityshankinnat ja -myynnit	-2		-1
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	8		8
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	3	-2	1
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-5	-5
Kokemusperusteiset oikaisut	1		1
Väestötilastollisten oletusten muutokset	-3		-3
Taloudellisten oletusten muutokset	-4		-4
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-7	-7
Maksetut etuudet	-19	9	-10
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2021	282	-164	120

Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2022	282	-164	120
Valuuttakurssimuutokset	-1	-1	-2
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	7		7
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	-1		-1

Voitot (-) / tappiot (+) veloitteen täyttämisestä	-2	-2
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	5	-4
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		31
Kokemuserusteiset oikaisut	4	4
Taloudellisten oletusten muutokset	-71	-71
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1
Työnantajan maksusuoritukset		-9
Maksetut etuudet	-15	7
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2022	210	-142
	71	

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

%	2022	2021
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	14	18
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit	39	40
Kiinteistöt	19	18
Muut saamiset	28	23

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset tilikauden lopussa ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

%	2022	2021
Diskonttauskorko	3,60	1,27
Palkkojen nousu	2,24	2,22
Eläkkeiden nousu	0,96	1,10

31.12.2022 etuuspoijaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 9 vuotta (10). Konserni odottaa maksavansa 3 miljoonaa euroa (6) etuuspoijaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuusolettama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

	2022	2021
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä tilikauden lopussa:		
miehet	16,9	17,4
naiset	19,2	19,7
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua tilikauden päättymisestä:		
miehet	16,7	17,1
naiset	18,7	19,1

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehdyt herkkyyssanalyyysit on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuuspoijaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehdyt herkkyyssanalyyysit soveltuvat vain etuuspoijaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuuspoijaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

Herkkyyssanalyyysi

	Muutokset oletuksissa	Etuuspoijaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet, MEUR	
		2022	2021
Diskonttauskorko	kasvu 1%	-22	-37
Diskonttauskorko	lasku 1%	25	45
Palkkojen nousu	kasvu 1%	5	9
Palkkojen nousu	lasku 1%	-5	-7
Eläkkeiden nousu	kasvu 1%	16	28
Eläkkeiden nousu	lasku 1%	-8	-16



5. Pääomarakenne ja rahoituserät

Osion sisältö:

- 5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT
- 5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN
- 5.3. RAHAVARAT
- 5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYS
- 5.5. OMA PÄÄOMA
- 5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETTIANALYYSI
- 5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT
- 5.8. RAHOITUSRISKIT

5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteiden korkokustannukset raportoidaan tuloslaskelmalla rahoituskuluissa. Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy myös liiketoimintaan liittymättömien osakeomistusten käyvän arvon muutoksista ja myynnistä aiheutuvat voitot ja tappiot sekä arvonalentumistappiot.

Muutokset Wärtsilä-konsernin lainaportfoliosta vastaan otettujen korkosuojien käyvissä arvoissa kirjataan välittömästi tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan diskontaamalla tulevaisuuden rahavirrat.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiön tekemää nettosijoitusta.

MEUR	2022	2021
Korkotuotot lainoista ja saamisista	2	4
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavista rahoitusvaroista	14	8
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista eristä	3	1
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	10	1
Muut rahoitustuotot	2	1
Rahoitustuotot yhteensä	30	15

Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista rahoitusveloista	-10	-11
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista vuokrasopimusveloista	-4	-4
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-18	-10
Nettokorot etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä	-1	-1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvomuutokset	4	5
Valuuttakurssierot*	-1	-4
Lainojen palkkiokulut	-1	-2
Muut rahoituskulut	-4	-5
Rahoituskulut yhteensä	-37	-33
Yhteensä	-6	-18

* Vuonna 2021 kurssieroihin sisältyi -3 miljoonaa euroa kurssieroa suojaamattomista sisäisistä lainoista.

5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN

Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit

Rahoitusinstrumentit kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvarat luokitellaan ja arvostetaan joko jaksotettuun hankintamenoön tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen luokittelu riippuu liiketoimintamallista ja omaisuuserän rahavirtaominaisuuksista. Rahoitusvelat luokitellaan ja arvostetaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenoön tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusinstrumentit luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei niiden maturiteetti ylitä 12:ta kuukautta raportointipäivästä eteenpäin. Rahoitusinstrumentti kirjataan pois taseesta vain silloin, kun se lakkaa olemasta olemassa, eli kun sopimusperusteinen oikeus tai velvoite täytetään, kumotaan tai sen voimassaolo lakkaa. Rahoitusinstrumenttien tilanne arvioidaan kunakin raportointipäivänä.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat sisältävät rahavarat, sijoitukset velkainstrumentteihin, yritystodistusohjelmat, myyntisaamiset ja muut saamiset. Omaisuuserät kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoön soveltamalla efektiivisen koron menetelmää. Näiden omaisuuserien tarkoitus on kerätä sopimukseen

perustuvia rahavirtoja, jotka ovat yksinomaan lainan pääoman ja korkojen maksuja. Korkotuotot kirjataan tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattuihin velkainstrumentteihin ja yritystodistuksiin tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot arvioidaan neljännesvuosittain tulevaisuuteen katsoen sijoitusten erääntymispäivät ja vastapuoliluottoriskit huomioiden.

Konserni soveltaa IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua menettelyä myyntisaatavista odotettavissa oleville luottotappioille. Sen mukaan saamisen alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä on aina arvostettava siihen liittyvää tappiota koskeva vähennyserä määrään, joka vastaa saamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Lisätietoa liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat sisältävät ostovelat ja muut velat, lainat ja luotot. Nämä velat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä velkojen hankintaan liittyvillä transaktiomenoilla, ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan soveltamalla efektiivisen koron menetelmää lyhentämällä velkaa sen maturiteetin aikaisilla diskontatuilla korkomaksuilla. Korkomenot kirjataan tuloslaskelmalla rahoituskuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat sisältävät muut sijoitukset, muut lyhytaikaiset rahavarat ja johdannaisinstrumentit. Näihin sisältyy sijoitukset muihin yhtiöihin (listatut ja listaamattomat osakkeet).

Kun tällaisia rahoitusvaroja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Operatiiviseen liiketoimintaan kuuluvien osakkeiden myynnit, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin taiuluihin tuloslaskelmalla. Muiden osakkeiden myynnit, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin tai -uluihin.

Rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat sisältävät johdannaisinstrumentit, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä.

Kun tällaisia rahoitusvelkoja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Tietoja johdannaisinstrumenttien arvostusryhmistä sekä suojauslaskennan alla olevista rahoitusinstrumenteista esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

2022

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset		4	4	4
Myyntisaamiset	11		11	11
Johdannaiset		26	26	26
Muut sijoitukset		19	19	19
Muut saamiset	1		1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset	1 101		1 101	1 101
Myynnissä olevat myyntisaamiset		2	2	2
Johdannaiset		33	33	33
Muut rahoitussaamiset	3		3	3
Rahavarat	452	9	461	461
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 568	93	1 661	1 661
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	740		740	726
Johdannaiset		1	1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	209		209	209
Ostovelat	1 041		1 041	1 041
Johdannaiset		17	17	17
Muut rahoitusvelat	5		5	5
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 995	18	2 013	1 999

* Lisäksi konsernilla on 3 miljoonaa euroa rahavaroja arvostettuna jaksotettuun hankintamenuun liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

2021

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset		5	5	5
Myyntisaamiset	26		26	26
Johdannaiset		1	1	1
Muut sijoitukset		18	18	18
Muut saamiset	2		2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset				
Myyntisaamiset	869		869	869
Myynnissä olevat myyntisaamiset		1	1	1
Johdannaiset		16	16	16
Muut rahoitussaamiset	5		5	5
Rahavarat	723	241	964	964
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 625	282	1 906	1 906
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	851		851	855
Johdannaiset		9	9	9
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	121		121	121
Ostovelat	714		714	714
Johdannaiset		14	14	14
Muut rahoitusvelat	5		5	5
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 692	23	1 714	1 718

Käypien arvojen hierarkia

Laadintaperiaatteet

Wärtsilä on luokitellut käyvän arvon määrittämisessä käytettyjen arvostusmenetelmien syöttötiedot seuraaville kolmelle tasolle:

Taso 1: Rahoitusinstrumenttien noteeratut hinnat ovat suoraan ja säännöllisesti havainnoitavissa julkisesti toimivilta markkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 2: Rahoitusinstrumenttien hinnat määritetään käyttämällä arvostusmenetelmää, jolle syöttötieto on suoraan tai epäsuorasti havainnoitavissa julkisilta arvopaperimarkkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 3: Rahoitusinstrumentit on luokiteltu tasolle 3, jos arvostusmenetelmän syöttötietojen hinnat eivät ole julkisesti havainnoitavissa ja kun rahoitusinstrumentit arvostetaan yhteisön omalla arvostusmenetelmällä.

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinikursseilla
- koronvaihtosopimusten käypien arvojen laskeminen havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella arvioituihin tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoihin
- noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

MEUR	2022		2021	
	Taso 2	Taso 3	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat				
Muut sijoitukset		19		18
Korolliset sijoitukset, pitkäaikaiset	4		5	
Muut saamiset, pitkäaikaiset	1		2	
Johdannaiset	59		17	
Rahoitusvelat				
Korolliset velat, pitkäaikaiset*	726		855	
Johdannaiset	18		23	

* Arvostettu jaksotettuun hankintameno taseessa.

Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Muut sijoitukset

Muut sijoitukset sisältävät käypään arvoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita. Näitä sijoituksia tarkastellaan DCF-mallien avulla, joissa kriittiset oletukset liittyvät WACC:in tasoon ja odotettuihin rahavirtoihin osingoista. Eri skenaarioilla saadaan kuitenkin niin erilaisia tuloksia, että johdon arvioiden mukaan jaksotettuun hankintameno arvostaminen on lähinnä käypää arvoa.

MEUR	2022	2021
Kirjanpitoarvo 1.1.	18	19
Osakkeiden hankinnat	1	1
Alaskirjaukset		-2
Kirjanpitoarvo 31.12.	19	18

Vuonna 2022 noteeraamattomien muiden osakkeiden (taso 3) hankintameno oli 19 miljoonaa euroa (18), ja niiden markkina-arvo oli 19 miljoonaa euroa (18).

5.3. RAHAVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista rahavaroista. Muut lyhytaikaiset rahavarat ovat lyhytaikaisia likvidejä sijoituksia, joiden arvo vaihtelee vähäisessä määrin ja joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankintahetkestä. Käteisvarat ja vaadittaessa nostettavissa olevat pankkitalletukset on arvostettu jaksotettuun hankintameno. Muut käteis-sijoitukset arvostetaan pääsääntöisesti käypään arvoon lukuun ottamatta sijoituksia yritystodistuksiin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintameno. Konsernin cash pool -tileihin liittyvät luotot sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

MEUR	2022	2021
Rahat ja pankkisaamiset*	452	708
Muut rahavarat	9	256
Yhteensä	461	964

* 151 miljoonaa euroa (178) rahoista ja pankkisaamisista on maissa, joissa kotiuttamista on rajoitettu paikallisella lainsäädännöllä, eikä raha näin ollen ollut välittömästi emoyhtiön käytettävissä. Paikallisesti rahojen ja pankkisaamisten käyttöä ei kuitenkaan ole rajoitettu.

Lisäksi konsernilla oli vuonna 2022 3 miljoonaa euroa rahavaroja liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYS

Korolliset nettovelat

MEUR	2022	2021
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	223	157
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	517	694
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	43	39
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	166	82
Korolliset velat yhteensä	949	973
Korolliset saamiset	-4	-5
Rahavarat	-461	-964
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat	-3	
Korolliset saamiset yhteensä	-468	-969
Korolliset nettovelat yhteensä	481	4

Nettovelan täsmäytys

2022

MEUR	Kirjanpi- toarvo 1.1.2022	Raha- virrat	Valuutta- kurssi- muutok- set	Muut muutok- set	Yrityshan- kinnat ja yritys- myynnit	Kirjanpi- toarvo 31.12. 2022
Vuokrasopimusvelat	197	-50	-2	122	-2	266
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	694	-166	-11			517
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	82	84	-3	3	1	166
Korolliset saamiset	-5	2		-1		-4
Rahavarat*	-964	492	-1		10	-464
Nettovelka	4	361	-16	125	8	481

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

2021

MEUR	Kirjanpi- toarvo 1.1.2021	Raha- virrat	Valuutta- kurssi- muutok- set	Muut muutok- set	Yrityshan- kinnat ja yritys- myynnit	Kirjanpi- toarvo 31.12. 2021
Vuokrasopimusvelat	166	-51	3	78		197
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	1 005	-303	-8			694
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	156	-72	-2			82
Korolliset saamiset	-1	-1	-3			-5
Rahavarat*	-932	-30	-10		7	-964
Nettovelka	394	-457	-19	78	7	4

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

5.5. OMA PÄÄOMA

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvonnmuutosrahastosta, etuus pohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvista eristä ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Vuonna 2021 Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus päätti käyttää varsinaisen yhtiökokouksen myöntämää valtuutusta hankkia yhtiön omia osakkeita. Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 27.4.2021 ja päättyivät 5.5.2021. Hankintojen jälkeen yhtiön hallussa on yhteensä 1.700.000 omaa osaketta. Hankitut osakkeet käytetään Wärtsilä Oyj Abp:n osakepohjaisten kannustinjärjestelmien mukaisesti maksuihin.

MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Yhteensä
1.1.2021	336	61	397
31.12.2021	336	61	397
31.12.2022	336	61	397

Osakkeiden ja äänien lukumäärä

Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2021	590 023 390
--	-------------

Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2022	590 023 390
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	590 023 390

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa. Wärtsilällä on yksi osakelaji. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa ja niillä on yhtäläinen oikeus osingonjakoon.

Osakepääoma

Osakeannin yhteydessä yhtiön saamat osakkeen merkintähinnat kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksen yhteydessä olla päätetty, että osa merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on sidottua omaa pääomaa. Sitä voidaan alentaa noudattaen, mitä osakepääoman alentamisesta säädetään osakeyhtiölaissa. Osakepääomaa voidaan myös korottaa siirtämällä varoja ylikurssirahastosta.

Muuntoerot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Lisäksi omassa pääomassa esitetään tytäryrityksen nettoinvestoinneista ja pitkäaikaisesta tytäryhtiölainasta ilman sovitua suorituspäivää syntyvät muuntoerot. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas, täyttää suojauslaskennan edellytykset ja suojaussuhde jatkuu edelleen. Muutokset arvonmuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Vuoden 2022 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan 33 miljoonaa euroa (-12). Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan tuottoihin nettopositioiden suojista 3 miljoonaa euroa (4).

MEUR	Rahavirran suojaukset
Arvonmuutosrahasto 1.1.2021	-13
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	4

Arvonmuutosrahasto 1.1.2021	-9
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	2
Käyvän arvon muutokset	-12
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	1
Arvonmuutosrahasto 31.12.2021	-18
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	2
Käyvän arvon muutokset	33
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	-7
Arvonmuutosrahasto 31.12.2022	9

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Laadintaperiaatteet

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen. Maksamattomat osingot esitetään velkana konsernitiilinpäätöksessä.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,26 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 153 miljoonaa euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2021 voitosta jaettiin osinkona 0,24 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 142 miljoonaa euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 10. Oma pääoma.

5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETTIANALYYSI

2022

MEUR	Lyhyt- Pitkä- aikainen aikainen				Yhteensä
	< 1 vuosi	1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	166	224	245	47	683
Vuokrasopimusvelat	47	71	49	106	273
Ostovelat	1 041				1 041
Korkojohdannaiset, saatavat	79	81	3	1	164

Korkojohdannaiset, velat	-77	-93	-11	-5	-186
Valuttatermiinit, saatavat	1 666				1 666
Valuttatermiinit, velat	-1 686				-1 686
Muut velat	5				5
Yhteensä	1 242	283	287	149	1 960
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	8	11	5	1	24
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	1 250	294	291	150	1 984

2021

MEUR	Lyhyt- aikainen < 1 vuosi	Pitkä- aikainen 1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	82	287	302	104	776
Vuokrasopimusvelat	43	61	40	71	216
Ostovelat	714				714
Korkojohdannaiset**		7		2	9
Valuttatermiinit, saatavat	2 077				2 077
Valuttatermiinit, velat	-2 079				-2 079
Muut velat	5				5
Yhteensä	844	356	342	178	1 719
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	5	7	3	1	16
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	848	363	345	178	1 735

* Pitkäaikaisten lainojen korkokulut lasketaan 31.12.2022 vallitsevien keskimääräisten korkojen perusteella.

** Markkina-arvoltaan negatiivisten korkojohdannaisten arvostus eräpäivän mukaan. Sopimusten mukaiset nimellisarvot esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Rahoitusvelkojen käyvät arvot sekä lisätietoa rahoitusvelkojen arvostusryhmistä on esitetty liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Laadintaperiaatteet

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset, mukaan lukien kytketyt johdannaiset, kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan kunkin raportointikauden päättymispäivän mukaiseen käypään arvoon. Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta kirjataan tuloslaskelmalle johdannaisen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla.

Wärtsilässä on käytössä toimintatavat ja prosessit, joiden avulla kytketyt johdannaiset tunnistetaan.

Suojauslaskenta

Wärtsilä suojaa myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtojen nettopositioiden valuuttatermiineillä tai -optioilla sekä soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa enemmistöön näistä valuuttatermiineistä. Termiinipisteet jätetään suojaussuhteen ulkopuolelle ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Jos suoja on kokonaan tai osittain lopetettu, lopetettu osuus kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovellettavan strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin.

Wärtsilä määrittää valuuttajohdannaisten suojaussuhteet joko erittäin todennäköisen ennakoidun liiketoimen suojaksi tai kiinteäehtoisen sitoumuksen suojaksi. Suojauslaskentasuhteet määritellään niihin liittyvän saamisen tai velan kirjaamishetkeen saakka.

Konserni käyttää määritettyjä suojia valuuttajohdannaisiin, joissa suojausinstrumentin ja suojauskohteen keskeiset ehdot, valuutta sekä määrä täsmäävät tai lähes täsmäävät. Suojausaste on yleensä 100%. Koska alla olevat riskit täsmäävät, suojausinstrumenttien katsotaan kumoavan kaikki suojattuihin liiketoimiin liittyvät muutokset. Wärtsilä tunnistaa, että suojattujen liiketoimien viivästymiset tai peruuntumiset saattavat aiheuttaa tehottomuutta. Wärtsilä kuitenkin soveltaa jatkostrategiaa, jonka mukaan johdannaisia jatketaan tai päätetään ennakkoarvoisesti, jotta alla olevat liiketoimet saadaan täsmäämään. Suojauksen tehokkuutta koskevia vaatimuksia arvioidaan IFRS 9:n vaatimusten mukaisesti huomioiden vaatimukset taloudelliseen suhteeseen, luottoriskiin ja suojausasteeseen liittyen.

Ulkopuoliset suojaukset tehdään tyypillisesti lyhyillä maturiteeteilla (enintään yksi vuosi) ja käyttäen vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) vastapuolia, joten vastapuoliriskillä on vähäinen vaikutus suojien markkina-arvon määrittämiseen. Koska joidenkin suojattavien rahavirtojen maturiteetti on pidempi kuin niitä suojaavien instrumenttien, suojausten ja alla olevien rahavirtojen

nykyarvojen muutokset eivät aina täysin kumoa toisiaan suojausten elinaikana. Maturiteettierosta johtuva tehottomuus lasketaan vuosineljänneksittäin ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin rahoitustuottoihin tai -kuluihin konsernitasonla.

Myös korkosuojaan voidaan soveltaa suojauslaskentaa. Näissä tapauksissa kriittiset ehdot, vaihtuvakorkoinen viitekorko ja lyhennyssuunnitelma täsmäävät, joten suojausten odotetaan olevan erittäin tehokas. Koska vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) omaavia vastapuolia hyödynnetään ISDA-yleissopimuksen mukaisesti, vastapuoliluottoriskillä odotetaan olevan minimaalinen vaikutus suojan arvostukseen.

Rahavirran suojaaminen

Jos johdannaissojimus on määritetty rahavirtaa suojaavaksi ja se täyttää rahavirtasuojan vaatimukset, siihen liittyvät käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, jotka esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Valuuttatermiinien osalta spot-osuus sisältyy suojaussuhteeseen, kun termiinipisteet on jätetty suojan määrittämisen ulkopuolelle. Muiden laajan tuloksen erien kautta johdannaisiin liittyvään arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään samalla raportointikaudella kuin suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat, esimerkiksi myynnin tai ostojen oikaisuna. Suojausten nettopositioiden tulos raportoidaan omalla rivillään tuloslaskelmassa. Suojauslaskennan oikaisut on kirjattu suojauskohteen mukaisesti sopimukseen perustuviin varoihin, sopimukseen perustuviin velkoihin ja varastoihin. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehon osuus kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Korkoerosta johtuvat valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset (termiinipisteiden vaikutus) kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Vuokrasopimuksen rahavirran suojaus vaihtuvaa korkoa vastaan sisältyy poistoihin sekä rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Lisätietoja rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksista esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma, ja lisätietoja rahavirtasuojauksen tehottomasta osuudesta esitetään liitetiedossa 5.1. Rahoitustuotot ja -kulut.

Konserni soveltaa suojauslaskentaa enemmistöön valuuttatermiineistä.

Avoimet operatiiviset valuuttapositiot sisältäen rahoituksen suojataan johdannaisilla alla olevan mukaisesti.

Suojattavien valuuttaerien ja suojausinstrumenttien nimellisarvot

MEUR	Suojaus- laskentaa vastaan	Netto- velkoja vasten	2022 Muita kohteita vastaan	Suojaus- laskentaa vastaan	Netto- velkoja vasten	2021 Muita kohteita vastaan
Valuuttatermiinit, nimellisarvo (molemmat valuutat)						
EUR*	952	432	291	1 399	204	439
USD	567	180		773	56	184
NOK	132		156	242		176
GBP	8	54	78	51	32	37
CHF	46	84	3	52	53	10
CNY	14	11	1	32	11	
AUD	16	34		43	31	14
MXN	14	41		53		
SGD	16	15	1	22	15	
SEK	40	1	9	28	1	6
CAD	25	13	2	38	3	
Muut valuutat**	62		64	99		48
Valuuttajohdannaisten kokonaismäärä (nimellisarvo)	946	432	302	1 417	204	456

* Euroa ei pidetä valuuttariskinä emoyhtiölle.

** Muut valuutat eivät sisällä merkittäviä yksittäisiä valuuttoja.

Nettovelat sisältävät emoyhtiön antamat ei-euromääräiset sisäiset lainat ja talletukset.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 946 miljoonan euron (1.471) arvosta valuuttatermiineihin. Suojaukseen ei käytetty optioita vuosina 2022 tai 2021. Viiden prosentin valuuttakurssiliikkeen vaikutus näiden johdannaisten arvostukseen aiheuttaisi noin 35 miljoonan euron (73) muutoksen konsernin omaan pääomaan. Molemmat vertailuluvut on oikaistu vastaamaan nettopositioiden suojausta. Koska kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset on suojattu, operatiivisen toiminnan tuloksen herkkyyt valuuttakurssimuutoksille (sisäinen rahoitus pois lukien) oletetaan olevan vähäinen.

MEUR	Suojatut raha- virrat, netto- määrä	Suo- jauk- set, netto- määrä	2022 Suo- jauk- set, brutto- määrä	Suojatut raha- virrat, netto- määrä	Suo- jauk- set, netto- määrä	2021 Suo- jauk- set, brutto- määrä
Nimellisarvot						
EUR	73	79	952	257	257	1 399
USD	297	299	567	657	653	773
NOK	130	132	132	221	222	242
GBP	12	8	8	47	44	51
MXN	18	14	14	38	37	53
CNY	13	14	14	33	32	32
SGD	16	16	16	19	18	22
CHF	40	42	46	53	48	52
CAD	28	25	25	30	31	38
Muut	77	74	118	116	107	171
Yhteensä	702	703	1 893	1 471	1 449	2 833

MEUR	2022	2021
Valuuttatermiinit, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
2022	-	1 417
2023	946	-
Ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat vuosittain (suojattu)		
2022	-	1 934
2023	1 902	226
2024	145	56
2025	46	44
2026	5	151*
2027–	1	

* Vertailukauden osalta sisältää 2026 ja siitä myöhemmin.

Johdannaisinstrumentit

MEUR	2022	joista suljettu	2021	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	205		408	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	142		153	
Netotettava termiinkauppa (NDF), suojauslaskennan alla	5			
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	942	626	1 417	676
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	735	301	660	179
Yhteensä	2 028	927	2 639	855
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	26		-4	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-6		-5	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	12		-1	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	9		3	
Yhteensä	41		-6	

Lisäksi konsernilla oli kuparifutuuja 1.190 tonnia (933), joiden arvo oli 9 miljoonaa euroa (8).

Valuuttatermiinit suojaavat transaktioriskiltä ja erääntyvät seuraavan 12 kuukauden (12) aikana. Valuuttatermiini on suljettu, kun rahavirrat samassa valuutassa samalla arvopäivällä kompensoivat toisiaan. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 74 kuukautta (52). Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 16 kuukautta (31).

Muutokset korkojohdannaisten markkina-arvossa kirjataan yleensä välittömästi tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin. IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan kuitenkin 125 miljoonan euron (128) suuruiseen koronvaihtosopimukseen, joka erääntyy 2031. Kyseinen korkosuoja vaihtaa ison vuokrasopimusvelan korkomaksut muuttuvista kiinteisiin. Koska suojalla ja sen perustana olevalla rahavirralla on täsmäävät keskeiset ehdot, ja suojaussuhde on 1:1, suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas. Vuoden 2022 aikana rahavirtasuojan käyvän arvon muutosta on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin 21 miljoonaa euroa (-2). Toteutuneet ja kertyneet korot kirjataan tuloslaskelmaan poistoihin ja rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Vuonna 2022 ei tunnistettu kytkettyjä johdannaisia.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennaaikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2022	2021
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koronvaihtosopimukset	26	
Valuuttatermiinit	33	16
Yhteensä	59	17
Velat		
Koronvaihtosopimukset		-4
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-6	-5
Valuuttatermiinit	-11	-14
Yhteensä	-18	-23
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat	46	4
Velat	-5	-10
Yhteensä	41	-6

5.8. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin rahavaroihin, tulokseen ja omaan pääomaan. Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositiona seurataan liiketoimintojen tasolla. Suojaukset tehdään tytäryhtiötasolla konsernin keskitettyä rahoitustoimintaa vasten, jonka jälkeen suojaukset netotetaan ja katetaan ulkoisesti konsernin rahoitustoimintojen puolesta. Kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojaukset kattavat arvioidut tulevat rahavirrat sekä avoinna olevat myyntisaamiset ja ostovelat sopimuksiin liittyen. Tulevat kaupalliset valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnonnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja ostojen kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten rahavarat, lainat/talletukset ja muut valuuttamääräiset saatavat ja velat.

Koska kenttähuoltotyöt laskutetaan paikallisessa valuutassa, konsernin liikevaihtoon kohdistuu valuuttakurssimuutoksista johtuvaa volatiliiteettia. Vaikutus kannattavuuteen on kuitenkin rajallinen, koska myös kustannukset ovat samassa valuutassa. Varaosamyynni perustuu euromääräisiin hinnastoihin, ja niihin liittyvät ostot euroalueen ulkopuolisissa valuutoissa suojataan, joten valuuttakurssimuutokset vaikuttavat varaosamyyntiin vain vähäisesti. Koska projektien/laitteiden myynnit/ostot ja pitkäaikaisten sopimusten arvioidut valuuttariskit suojataan, konserni ei odota merkittäviä voittoja/tappioita valuuttakurssimuutoksista vuonna 2022 toiminnassaan lukuun ottamatta sisäistä rahoitusta.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit ja näiden nimellisarvot on eritelty liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2022 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 998 miljoonaa euroa (963). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntyntä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 845 miljoonaa euroa (900). Vuonna 2022 muuhun laajaan tulokseen kirjatut muuntoerot syntyivät pääosin Englannin punnan (GBP) kurssimuutoksista.

Vuonna 2022 44% (60) myynnistä ja 50% (54) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä, ja 40% (25) myynnistä ja 24% (18) operatiivisista kuluista oli Yhdysvaltain dollareita. Loppu jakautui usean valuutan kesken. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Koska Wärtsilän toiminta on globaalia, siihen liittyy usein valuuttariskejä. Suurimmat avoimet operatiiviset valuuttapositiot (pois lukien rahoitus) per 31.12.2022 on listattu alle.

2022

MEUR	Tase		Arvioidut rahavirrat		Netto
	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	
EUR/USD	117	204	138	294	244
EUR/NOK	59	68	183	2	173
USD/NOK	29	7	163		185
EUR/GBP	27	30	87	9	75
EUR/CNY	25	26	90	5	85
EUR/CHF	19	5	49		63
USD/CNY	4	3	64		64
EUR/AED	11	10	35	1	35
EUR/AUD	5	5	36	4	32
GBP/USD	32	7	1	10	16

2021

MEUR	Tase		Arvioidut rahavirrat		Netto
	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	
EUR/USD	71	196	154	934	905
USD/NOK	36	8	400		429
EUR/NOK	94	48	156	4	198
EUR/CNY	25	22	107	3	106
EUR/GBP	28	21	88	6	89
EUR/AUD	5	5	18	77	59
EUR/SGD	17	11	26		32

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro ja tytäryhtiöt yleensä rahoitetaan niiden paikallisissa valuutoissaan keskitetyn rahoitustoiminnon toimesta, keskitetyllä rahoitustoiminnolla oli seuraavat rahoitukseen liittyvät valuuttapositiot auki per 31.12.2022.

MEUR	2022		2021
	Velat	Talletukset	Netto
Konsernin sisäiset velat/talletukset			
USD	24	239	215
GBP	80	26	54
CHF	84		84
MXN	1	44	44
AUD		34	34
SGD		15	15
CNY		11	11
CAD		13	13
Muut valuutat*		1	1
Ulkopuoliset velat/talletukset			
JPY	142		142
Yhteensä	331	383	612

* Muut valuutat ei netotu, koska sisältää eri valuuttoja.

** Ulkopuoliset JPY-lainat suojataan täysimääräisesti valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasiliassa, Indonesiassa, Filippiineillä ja Etelä-Koreassa, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja, joista voi aiheutua valuuttakurssieroja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 82 miljoonaa euroa (41).

Wärtsilä ei suojaa muuntoriskiä. Konsernille merkittävimmät valuutat on esitetty liitetiedossa 6.6. Tilinpäätöskursseja.

Korkoriski

Wärtsilän korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasaalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyksianalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2022 lopussa 683 miljoonaa euroa (776). Keskikorko oli 1,4% (0,6) ja keskimääräinen korkosidonnaisuus aika 12 kuukautta (14).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Kiinteäkorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Wärtsilä suojaa lainaportfolionsa johdannaisilla, kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla.

MEUR	2022	2021
Kiinteäkorkoiset lainat	213	250
Vaihtuvakorkoiset lainat	471	526
Johdannaiset	204	404
Kiinteäkorkoisten lainojen osuus kokonaislainasta (mukaanlukien johdannaiset), %	61	84

Vuoden 2022 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 10 miljoonan euron (17) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset). Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 3 miljoonan euron (1) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset). Molemmissa analyyseissä on käytetty 31.12.2022 mukaista velkasalkkua.

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro, IBOR-uudistuksella ei ole merkittävää vaikutusta konsernin rahoitusjärjestelyihin. Uudistuksen seurauksena pitkäaikaisten JPY-lainojen ja niihin liittyvien koron- ja valuutanvaihtosopimusten viitekorkoja muutettiin sekä konsernin cash pool -pankkitilien viitekorkoja muutettiin, jos korko muutoin olisi lopetettu.

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi. Tietoa korkojohdannaisista on annettu liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkäkestoista lainaa sisältävällä portfoliolla.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 650 miljoonaa euroa (650).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 850 miljoonaa euroa (850).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 28 kuukautta (36) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 24 kuukautta (23). Lisätietoa liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 461 miljoonaa euroa (964). Lisäksi konsernilla oli rahavaroja 3 miljoonaa euroa myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyen, sekä käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia 650 miljoonaa euroa (650). 31.12.2022 ja 31.12.2021 yritystodistuksia ei ollut käytössä.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset ja emoyhtiön pitkäaikaiset lainat sisältävät rahoituskovenantin (omavaraisuusaste). Omavaraisuusasteen odotetaan pysyvän selvästi rahoituskovenantin yläpuolella ennustettavissa olevalla ajanjaksolla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR		2022 Käytet- tävissä (kauden lopussa)		2021 Käytet- tävissä (kauden lopussa)
Vuosi	Erääntyvät		Erääntyvät	
2021	-	-		650
2022		650	140	510
2023	230	420	230	280
2024	130	290	130	150
2025	100	190	100	50
2026	50	140	50	
2027	140			

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoimintojen ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa. Koska vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokavaatimus) omaavia vastapuolia hyödynnetään johdannaisinstrumenttien käytössä ja tapahtumiin sovelletaan ISDA-yleissopimusta, luottotappioita ei oleteta syntyvän näistä instrumenteista.

Konserniyhtiöt sijoittavat rahavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille, mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Konsernin keskitetty rahoitustoiminto seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Jaksotettuun hankintamenuun tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotetut luottotappiot arvioidaan ennakoivasti neljännesvuosittain perustuen sijoitusten eräpäivään ja vastapuoliriskiin. 31.12.2022 odotettu luottotappio ei ollut merkittävä.

Odotetut luottotappiot on esitetty liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 miljoonaa euroa (12) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona yli suhdannesyklin.

MEUR	2022	2021
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	223	157
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	517	694
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	43	39
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	166	82
Korolliset velat yhteensä	949	973
Korolliset saamiset	-4	-5
Rahavarat	-461	-964
Rahavarat myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyen	-3	
Korolliset saamiset yhteensä	-468	-969
Korolliset nettovelat yhteensä	481	4
Oma pääoma yhteensä	2 146	2 323
Nettovelkaantumisaste	0,23	0,00
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		

Taseen loppusumma	6 606	6 523
Saadut ennakot	-527	-498
	6 079	6 025
Omavaraisuusaste, %	35,3	38,6



6. Konsernirakenne

Osion sisältö:

- 6.1. TYTÄRYHTIÖT
- 6.2. YRITYSHANKINNAT
- 6.3. YRITYSMYYNNIT
- 6.4. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT
- 6.5. SIJOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN
- 6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

6.1. TYTÄRYHTIÖT

Laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, jotka ovat konsernin määräysvallassa. Konsernilla on määräysvalta yhtiöön silloin, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohtetta koskevaa valtaansa. Kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai muista vastaavista oikeuksista, konserni ottaa huomioon kaikki asianmukaiset tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien sopimusjärjestelyt, äänioikeudet ja mahdolliset äänioikeudet, arvioidessaan, onko sillä määräysvaltaa yhtiöön. Konserni arvioi määräysvaltansa yhtiöön uudelleen, jos tosiseikat ja olosuhteet viittaavat siihen, että määräysvallan osatekijöissä on tapahtunut muutoksia.

Hyperinflaatiosta kärsivissä maissa toimivien tytäryhtiöiden taloudelliset tiedot oikaistaan standardin IAS 29 mukaisesti silloin, kun hyperinflaation vaikutusta konsernitilinpäätökseen pidetään olennaisena. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

Maantie- teellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Toiminnot	Omis- tus- osuus %
Eurooppa	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lyngsø Marine A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	Myynti ja huolto	51,7

Wärtsilä Finland Oy	Suomi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Projects Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	Holding	100,0
Wärtsilä Voyage Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Mediterranean SAS	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä SAM Electronics GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Germany GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Guidance Marine Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Puregas Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä UK Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Ships Electronic Services Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Greenham Regis Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Water Systems Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Defence Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä APSS Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Trident Italia Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Moss AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Norway AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Gas Solutions Norway AS.	Norja	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Valmarine AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Poland sp. z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Portugal S.A.	Portugali	Myynti ja huolto	100,0

	Wartsila Voyage doo Beograd	Serbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Burriel Navarro S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Trident Las Palmas S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Sweden AB	Ruotsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Sveitsi	Myynti ja huolto	100,0
	Quantiparts B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Trident B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Netherlands B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
Amerikka	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Altyn Consulting Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaaninen tasavalta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Myynti ja huolto	99,0*
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä de Mexico S.A. de C.V.	Meksiko	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Myynti ja huolto	100,0
	American Hydro Corporation	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Guidance Marine LLC	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	LOCK-N-STITCH Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage Americas Inc	USA	Myynti ja huolto	100,0
Aasia	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Myynti ja huolto	100,0

	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	55,0
	Wärtsilä Voyage Shanghai Co., Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä India Private Ltd.	Intia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Malaysia Sdn. Bhd.	Malesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Myanmar	Myanmar	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Doha L.L.C.	Qatar	Myynti ja huolto	49,0*
	Wärtsilä Power Contracting Company Ltd.	Saudi-Arabia	Myynti ja huolto	60,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Pacific Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lanka (PVT) Ltd	Sri Lanka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	Myynti ja huolto	51,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	49,0*
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	49,0*
	Wärtsilä Voyage Middle East DMCEST	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Samarkand Energy LLC	Uzbekistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä (Vietnam) Company Limited	Vietnam	Myynti ja huolto	100,0
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Burkina Faso	Burkina Faso	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Plc	Kamerun	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Installations and Constructions	Egypti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea S.A.	Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa Limited	Kenia	Myynti ja huolto	100,0

Wärtsilä Mauritanie SA	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Mocambique LDA	Mosambik	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Muscat LLC	Oman	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä PNG Ltd	Papua-Uusi-Guinea	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Southern Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä South Africa Pty Ltd	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	75,0*
Wärtsilä Tanzania Ltd	Tansania	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Myynti ja huolto	99,0*

* Vaikka omistusosuusprosentti on alle 100, konsernilla katsotaan olevan täysi määräysvalta tytäryhtiöön.

Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin toiminnoista ja rahavirroista ei ole olennainen yksittäisten tytäryhtiöiden osalta.

Listassa ei ole mukana sellaisia tytäryhtiöitä, joilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen tai varoihin. Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy emoyhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

6.2. YRITYSHANKINNAT

Laadintaperiaatteet

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankintaan liittyviä menoja. Ne kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana

menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomaneitoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista. Hankitut aineettomat hyödykkeet koostuvat yleensä teknologiasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi määriteltä ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon kunkin raportointikauden viimeisenä päivänä, ja tästä aiheutuva tappio tai voitto kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi määriteltä ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittely saattaa edellyttää arvioita hankittujen varallisuuserien käyvästä arvosta ja toteutuneiden ehdollisten vastikkeiden määrästä.

2022

Kesäkuussa Wärtsilä hankki 100% Altyn Consulting Inc.:istä (PortLink), joka on kanadalainen satamaratkaisuja toimittava yhtiö. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Vancouverissa, Kanadassa. Yrityshankinnan avulla Wärtsilä Voyage nopeuttaa kokonaisvaltaisen yhdistetyn ekosysteemin luomista merenkulussa, jossa älykkäillä satamalogistiikkaratkaisulla on tärkeä rooli.

Kauppahinta on noin 8 miljoonaa euroa ja kaupasta syntynyt liikearvo noin 7 miljoonaa euroa.

2021

Vuonna 2021 ei tehty yrityshankintoja.

6.3. YRITYSMYYNIT

Laadintaperiaatteet

Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siihen hetkeen asti, jolloin määräysvalta lakkaa.

2022

30.11. Wärtsilä myi Delivery Centre Santanderin Javier Cavada Corporación Cantabrialle. Yritysmyyntistä ilmoitettiin toukokuussa 2021. Myynnin vaikutus tilikauden tulokseen ei ole merkittävä. Delivery Centre Santander kuului Marine Poweriin.

11.7. Wärtsilä myi Vostok LLC:n ja 28.6. Transas Newbuilding Limitedin sekä Transas Navigator Ltd.:n yhtiöiden paikallisille johdoille. Yritysmyyntien vaikutus raportointikauden tulokseen on noin -36 miljoonaa euroa, joka on kirjattu tuloslaskelmaan vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana osana Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vaikutuksia. Kaikki yhtiöt kuuluivat Voyageen.

14.1. Wärtsilä myi säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön tanskalaiselle Svanehøj'lle, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Yritysmyyntistä ilmoitettiin syyskuussa 2021.

Säiliönohjausjärjestelmät suunnittelee, valmistaa ja myy korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuvarastojen sekä LNGterminaalien kaasutankkeihin. Säiliönohjausjärjestelmät on myös yksi alan johtavista turvallisuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille.

Myynnin vaikutus tilikauden tulokseen ei ole merkittävä. Säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikkö kuului Portfolio Businessiin.

2021

Huhtikuussa 2021 Wärtsilä myi 100% viihdejärjestelmät-liiketoimintayksikön, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista ranskalaiselle pörssiyhtiölle Videlio SA:lle. Yritysmyyntistä ilmoitettiin tammikuussa 2021.

Viihdejärjestelmät suunnittelee, valmistaa ja integroi viihde-, valaistus-, valaistuksen säätö-, kuulutus- ja digitaalisen äänentoiston järjestelmiä risteilyaluksiin ja huvipuistoihin. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 50 miljoonaa euroa. Myynnin vaikutus raportointikauden tulokseen ei ole olennainen.

Heinäkuussa 2021 Wärtsilä myi 100% Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n osakkeista ruotsalaiselle globaalisti toimivalle sijoitusyhtiölle, Mimirille. Wärtsilä EUROATLAS kuului muuntajat-liiketoimintayksikköön ja sen myyntistä ilmoitettiin maaliskuussa 2021.

Wärtsilä EUROATLAS tarjoaa globaalille asiakaskunnalleen räätälöityjä korkean suorituskyvyn tehonmuunnosratkaisuja meri-, ilmailu- ja maasovelluksiin, jotka edellyttävät ehdotonta luotettavuutta, tehotehokkuutta ja huipputuotannon energiatehokkuutta ankarissa ympäristöolosuhteissa. Tuotteet ja palvelut sisältävät alkuperäisen suunnittelun, jälkiasennukset, päivitykset, huollon, varaosat ja koulutuksen. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 10 miljoonaa euroa. Omaisuuserän myytävänä olevaksi luokittelun vaikutus tilikauden 2020 tulokseen oli noin -6 miljoonaa euroa, ja myynnin vaikutus raportointikauden 2021 tulokseen on -2 miljoonaa euroa.

Kaikki myydyt liiketoimintayksiköt kuuluivat Portfolio Businessiin.

6.4. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT

Laadintaperiaatteet

Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää, että omaisuuserän (tai luovutettavien erien ryhmän) on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan tällaisten omaisuuserien myynnissä yleisin ja tavanomaisin ehdoin, ja sen myynnin on oltava erittäin todennäköinen.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava.

Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

2022

Wärtsilä on luokitellut American Hydro -liiketoimintayksikön sekä tietyt pitkäaikaiset varat liittyen nelitahtimoottoreiden tuotannon päättymiseen Triestessä, Italiassa, myytävänä oleviksi omaisuuseriksi.

Joulukuussa 2022 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä American Hydro -liiketoimintansa Enprotech Corp:lle, joka on pörssinoteerattu ITOCHU Corporationin (ITC) täysin omistama tytäryhtiö. American Hydro tarjoaa räätälöityjä vesivoimalaitosten kunnostusratkaisuja ja turbiinipalveluita pääasiassa Pohjois-Amerikan markkinoille. Yritys on perustettu vuonna 1986 ja siitä tuli osa Wärtsilää vuonna 2016. Yhtiön liikevaihto oli noin 50 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria vuonna 2021.

American Hydro -liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi luokittelun vaikutus tilikauden 2022 tulokseen on -24 miljoonaa euroa, josta -15 miljoonaa euroa liittyy varojen alaskirjauksiin. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla. American Hydro -liiketoimintayksikkö kuuluu Portfolio Businessiin.

Heinäkuussa 2022 Wärtsilä ilmoitti suunnittelewansa tuotannon alasajoa Triestessä, Italiassa ja nelitahtimoottoreidensa Euroopan tuotannon keskittämistä Vaasaan. Myytäviin omaisuuseriin liittyvät arvonalentumiskirjaukset ovat -14 miljoonaa euroa vuonna 2022. Triesten moottorituotanto kuuluu Marine Poweriin.

Myytävänä olevat omaisuuserät on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

2021

Wärtsilä on luokitellut säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön sekä Delivery Centre Santanderin myytävänä oleviksi omaisuuseriksi. Säiliönohjausjärjestelmät on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi vuoden 2020 toisesta neljänneksestä alkaen ja Delivery Centre Santanderin vuoden 2021 toisesta neljänneksestä alkaen.

Syyskuussa 2021 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikkönsä tanskalaiselle Svanehoj'ille, joka suunnittelee ja valmistaa kaasualan erikoispumppuja. Säiliönohjausjärjestelmät suunnittelee, valmistaa myy ja huoltaa korkealuokkaisia mittausjärjestelmiä LNG-alusten, offshore-kaasuvarastojen sekä LNG-terminaalien kaasutankkeihin. Säiliönohjausjärjestelmät on myös yksi alan johtavista turvallisuustuotteiden valmistajista maissa oleville LPG-varastoille sekä maanalaisille luolavarastoille. Säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikön myytävänä olevaksi omaisuuseräksi luokittelun vaikutus tilikauden 2021 tulokseen on -7 miljoonaa euroa. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2022 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikkö kuuluu Portfolio Businessiin.

Delivery Centre Santanderin myynti Javier Cavada Corporación Cantabrialle julkaistiin toukokuussa 2021. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2022 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Delivery Centre Santander kuuluu Marine Poweriin.

Myytävänä olevat omaisuuserät on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

Tase-erät

MEUR	31.12.2022	31.12.2021
Liikearvo	24	2
Aineettomat hyödykkeet	2	
Aineelliset hyödykkeet	28	2

Vaihto-omaisuus	1	4
Myyntisaamiset, lyhytaikaiset	17	
Muut saamiset, lyhytaikaiset	9	
Rahavarat	3	
Myytävänä olevat omaisuuserät	84	8
Varojen alaskirjaus	-30	-6
Myytävänä olevat omaisuuserät, netto	54	2
Ostovelat, lyhytaikaiset	10	
Verovelat, lyhytaikaiset	4	
Muut velat, lyhytaikaiset	7	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	22	
Nettovarat	32	2

Vuonna 2022 kirjattu varojen alaskirjaus -30 miljoonaa euroa liittyy American Hydro -liiketoimintayksikön luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi sekä varojen alaskirjaukseen Triestessä, Italiassa. Kulu on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

Vuonna 2021 kirjattu varojen alaskirjaus -6 miljoonaa euroa liittyy säiliönohjausjärjestelmät-liiketoimintayksikköön, joka on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Kulu on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

6.5. SIOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

Laadintaperiaatteet

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta merkitsee yleensä sitä, että konsernilla on 20–50% yrityksen äänivallasta.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitiilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen

päättämiseen saakka. Sijoitukset osakkuusyrietyksiin kirjataan aluksi hankintameno, ja hankintameno kasvaa tai vähenee osakkuusyrietyksen nettovaroissa hankintapäivän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella suhteutettuna konsernin omistussuuteen. Konsernin omistussuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten raportointikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eräänään ennen liitetulosta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Wärtsilän osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon. Kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita ei tämän jälkeen huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Osakkuus- ja yhteisyritysten konsernitiilinpäätökseen yhdistämisestä johtuvat valuuttakurssimuutokset, jotka kirjataan omaan pääomaan, ilmoitetaan tuloslaskelmassa osana voittoa tai tappiota, kun omistussuus muuttuu.

MEUR	2022	2021
Kirjanpitoarvo 1.1.	27	23
Osuus tuloksesta	6	3
Osingot	-2	-2
Muuntoerot	-1	3
Arvonalentumiset	-1	
Kirjanpitoarvo 31.12.	29	27

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2022

MEUR		Omis- tus-%	Pitkä- aikaiset varat	Lyhyt- aikaiset varat	Oma pääoma	Pitkä- aikaiset velat	Lyhyt- aikaiset velat	Liike- vaihto	Tili- kauden tulos
Yhteisyritykset									
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	7	48	24		30	54	6
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		13	3		11	19	
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	61	179	29	31	180	86	5

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd. -yhtiö valmistaa keskikokoisia ja suuria keskinopeita dieselmootoreita ja monipolttainemootoreita Shanghaissa Langananissa. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. valmistaa merenkulun apumootoreita Shanghaissa, Kiinassa. CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. tuottaa kehittyneitä sähkö- ja automaattoratkaisuja risteilyalalle.

2021

MEUR		Omis- tus-%	Pitkä- aikaiset varat	Lyhyt- aikaiset varat	Oma pääoma	Pitkä- aikaiset velat	Lyhyt- aikaiset velat	Liike- vaihto	Tili- kauden tulos
Yhteisyritykset									
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	7	37	24		20	54	5
CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		6	3		4	9	
CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	56	117	24	34	115	75	2
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portu- gali	50,0		2	1			1	

6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

Laadintaperiaatteet

Ulkomaan rahan määraisten erien muuttaminen

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitiilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämismuunnosvaluutta.

Ulkomaisten tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskipäivän käyttäen ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssin mukaan. Raportointikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eräänä omassa pääomassa. Ulkomaisten yhtiöiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisu käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssia käyttäen. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, tytäryhtiöön liittyvät omaan pääomaan kirjatut kertyneet kurssimuutokset kirjataan myyntihetkellä tuloslaskelmaan osana voittoa tai tappiota.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättämispäivän kurssia. Myyntisaamisista ja ostoveltoista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuuksiksi, ja ne sisältyvät liikeluokkaan. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät

kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta. Ne kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa.

Konsernitiilinpäätökseen konsolidoidaan noin 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

		Tilinpäätöskurssi		Keskipäiväkurssi	
		31.12.2022	31.12.2021	2022	2021
AED	Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien dirhami	3,91666	4,15959	3,87056	4,34679
AUD	Australian dollari	1,56930	1,56150	1,51736	1,57473
BRL	Brasilian real	5,63860	6,31010	5,44319	6,38134
CHF	Sveitsin frangi	0,98470	1,03310	1,00517	1,08142
CNY	Kiinan juan renminbi	7,35820	7,19470	7,08010	7,63402
DKK	Tanskan kruunu	7,43650	7,43640	7,43958	7,43705
GBP	Englannin punta	0,88693	0,84028	0,85261	0,86000
IDR	Indonesian rupia	16 519,82000	16 100,42000	15 633,59000	16 928,51000
INR	Intian rupia	88,17100	84,22920	82,71449	87,48609
JPY	Japanin jeni	140,66000	130,38000	138,00506	129,85747
NOK	Norjan kruunu	10,51380	9,98880	10,10151	10,16339
RUB	Venäjän rupla	76,94640	85,30040	72,77033	87,23206
SAR	Saudi-Arabian rial	4,00722	4,25155	3,95666	4,43897
SEK	Ruotsin kruunu	11,12180	10,25030	10,62744	10,14485
SGD	Singaporen dollari	1,43000	1,52790	1,45197	1,58965
USD	Yhdysvaltain dollari	1,06660	1,13260	1,05388	1,18353



7. Muut liitetiedot

Osion sisältö:

7.1. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

7.4. RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

7.1. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

Laadintaperiaatteet

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman toteutuessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

	2022		2021	
	Taseen velka- määrä	Kiinnitykset	Taseen velka- määrä	Kiinnitykset
MEUR				
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
muut vastuut	4	10	9	10
Yhteensä	4	10	9	10
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset sekä vakuudet, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
lainat rahoituslaitoksilta			1	
muut vastuut		17		7
Yhteensä		17	1	7
MEUR				
Takaukset ja vastuusitoumukset				
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta			1 037	1 065
Yhteensä			1 037	1 065

Vuokrasopimusvelkojen nimellisarvot		
Velat vuokrasopimuksista, joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen	11	11
Velat lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	3	4
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin Wärtsilä on sitoutunut	14	120
Jäännösarvotakuu	90	30
Yhteensä	118	166

7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiirin muodostavat emoyhtiö, tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Siihen kuuluvat myös hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtokunnan jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja suorassa tai epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhteisöt.

Johdon palkitseminen

	Tuloslaskelmaan kirjatut etuudet	
TEUR	2022	2021
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	980	1 215
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät	443	379
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	223	249
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	289	262
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	2 890	2 623
Lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät	853	790
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	465	346
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	572	401
Yhteensä	6 714	6 266
Hallituksen jäsenet 31.12.2022		
Tom Johnstone, hallituksen puheenjohtaja	231	160
Risto Murto, hallituksen varapuheenjohtaja	126	123
Karen Bomba, hallituksen jäsen	101	78
Morten H. Engelstoft, hallituksen jäsen	88	

Karin Falk, hallituksen jäsen	96	78
Johan Forssell, hallituksen jäsen	95	83
Mats Rahmström, hallituksen jäsen	91	76
Tiina Tuomela, hallituksen jäsen	116	96
Hallituksen jäsenet 3.3.2022 asti		
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	2	98
Hallituksen jäsenet 4.3.2021 asti		
Markus Rauramo, hallituksen varapuheenjohtaja		2
Yhteensä	944	791
Johdon palkitseminen yhteensä	7 658	7 057

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 302.097 (252.627) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle, kun lakisääteinen eläkeikä on saavutettu. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aikaisemmin, 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2022	2021
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	25	31
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	56	69
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	7	7
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	16	4
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	7	4

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 6.5. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2022 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Wärtsilä-konsernin yhtiöille olivat yhteensä 0,2 miljoonaa euroa. Palvelut koostuivat veroneuvonnasta (0,1 miljoonaa euroa) sekä pienestä erästä koskien muita palveluita.

MEUR	2022		2021	
	PwC	Muut	PwC	Muut
Tilintarkastus	3,6	1,3	3,6	0,8
Veroneuvonta	0,1	0,5	0,2	0,1
Muut palvelut	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	3,8	1,9	3,9	1,0

7.4. RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Lokakuussa Wärtsilä tiedotti, että 1.1.2023 alkaen Wärtsilä Voyage -liiketoiminta integroidaan Wärtsilä Marine Power -liiketoimintaan omana liiketoimintayksikkönä. Integraatio vahvistaa Wärtsilän kokonaistarjoamaa ja nopeuttaa liikevaihdon parantumista.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

MEUR	2022	2021	Liite
Liikevaihto	97	85	
Liiketoiminnan muut tuotot	22	23	1
Henkilöstökulut	-45	-45	2
Poistot ja arvonalentumiset	-3	-4	3
Liiketoiminnan muut kulut	-103	-92	
Liiketulos	-32	-33	
Rahoitustuotot ja -kulut	223	226	4
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	191	194	
Tilinpäätössiirrot	7	1	
Tulos ennen veroja	198	194	
Tuloverot	-1	-6	5
Tilikauden tulos	197	188	

Emoyhtiön tase

MEUR	2022	2021	Liite
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			6
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot	8	6	
Aineettomat oikeudet ja keskeneräiset hankinnat	2	3	
	10	9	
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2	2	
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	3	5	
	6	7	
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä	950	950	
Muut osakkeet ja osuudet	2	2	
	952	952	
Pysyvät vastaavat yhteensä	967	968	
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		90	7
Muut pitkäaikaiset saamiset	27	1	
	27	92	
Lyhytaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 179	1 776	8
Muut saamiset	1		
Siirtosaamiset	38	22	9
	2 218	1 798	

Rahat ja pankkisaamiset	259	685
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 505	2 575
Vastaavaa yhteensä	3 472	3 543

Vastattavaa yhteensä	3 472	3 543
-----------------------------	--------------	--------------

MEUR	2022	2021	Liite
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			10
Osakepääoma	336	336	
Ylikurssirahasto	61	61	
Omat osakkeet	-18	-18	
Kertyneet voittovarot	902	856	
Tilikauden tulos	197	188	
Oma pääoma yhteensä	1 478	1 423	
Pakolliset varaukset	4	9	
Vieras pääoma			11
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	516	694	
Muut pitkäaikaiset velat	2	1	
	519	695	
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	166	70	
Ostovelat	10	10	
Velat saman konsernin yrityksille	1 258	1 294	13
Muut lyhytaikaiset velat	3	3	
Siirtovelat	34	40	12
	1 471	1 416	
Vieras pääoma yhteensä	1 990	2 111	

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

MEUR	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	191	194
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	4	4
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-1	
Rahoitustuotot ja -kulut	-223	-226
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-29	-29
Käyttö pääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-52	-8
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	8	-6
	-45	-15
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-74	-44
Korko- ja rahoituskulut	-80	-21
Saadut osingot liiketoiminnasta	201	211
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	103	36
Maksetut verot	-3	-4
	221	221
Liiketoiminnan rahavirta	147	177
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3	-2
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	1	1
Investointien rahavirta	-2	-2
Rahavirta investointien jälkeen	145	176
Rahoituksen rahavirta:		

Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-302	97
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-58	175
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-69	-326
Omien osakkeiden osto		-18
Konserniavustukset		2
Maksetut osingot	-142	-118
Rahoituksen rahavirta	-571	-189
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		
	-426	-14
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	685	699
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	259	685

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitolavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat ja johdannaissopimukset

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskurssiin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Johdannaissopimukset arvostetaan käypiin arvoihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten johdannaiset on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen. Käypien arvojen muutokset johdannaissopimuksista kirjataan välittömästi tulosaikatuotteisesti rahoitustuottoihin tai –kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntituottojen tuloutus

Liikevaihto koostuu palveluluovutuksista konserniyhtiöille. Ne kirjataan suoriteperusteisesti tilikaudelle, jonka aikana palvelu on suoritettu.

Aiemmin konsernin palveluluovutukset on esitetty yhtiön muissa tuotoissa. Uudella esittämistavalla ei ole vaikutusta yhtiön liike tulokseen eikä tilikauden tulokseen.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla ja arvonalennuksilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonnkorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3-10 vuotta

Rakennukset 20-40 vuotta

Koneet ja kalusto 5-20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

MEUR	2022	2021
Vuokratuotot	3	3
Edelleenveloitukset konserniyhtiöille	18	20
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	1	1
Muut	1	
Yhteensä	22	23

Vertailukauden luvuissa 86 miljoonaa euroa on siirretty liiketoiminnan muista tuotoista liikevaihtoon esittämistävän muutoksen seurauksena.

2. HENKILÖSTÖKULUT

MEUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-38	-38
Eläkekulut	-6	-6
Muut pakolliset henkilösivukulut	-1	-1
Yhteensä	-45	-45

Maksetut palkat ja palkkiot

Maksetut palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille oli 3 miljoonaa euroa (2).

Emoyhtiön toimitusjohtajan oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 63 vuoden iässä. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle paikallisen eläkelainsäädännön mukaisesti. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aiemmin, 60-vuotiaana.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suorien alaistensa palkoista ja palkkioista.

Lisätietoja johdon palkitsemista löytyy konsernin liitetiedosta 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana oli 380 (382).

3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2022	2021
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikuttiset menot	-2	-2
Koneet ja kalusto	-2	-2
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-3	-4
Verotuksen poistot yhteensä	-3	-4
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa		1
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa		

4. RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT

MEUR	2022	2021
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	201	211
Yhteensä	201	211
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	29	18
Muilta	2	1
Yhteensä	31	19
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	28	8
Muilta	44	9
Yhteensä	72	16
Kurssierot		
		7
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-12	-3
Muille	-7	-8
Yhteensä	-18	-11

Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-47	-13
Muulle	-14	-3
Yhteensä	-61	-16
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	223	226

5. VEROT

MEUR	2022	2021
Tuloverot		
Tilikaudelta	-1	-6
Yhteensä	-1	-6

6. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkä- vaikutteiset menot	Aineettomat oikeudet ja keskeneräi- set hankinnat	2022	2021
Hankintameno 1.1.	113	3	116	118
Lisäykset	4	2	6	2
Vähennykset		-3	-3	-4
Hankintameno 31.12.	117	2	118	116
Kertyneet poistot 1.1.	-107		-107	-109
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset				4
Tilikauden poisto	-2		-2	-2
Kertyneet poistot 31.12.	-109		-109	-107
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	8	2	10	
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	6	3		9

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja rakennelmat	Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	2022	2021
Hankintameno 1.1.	2	1	11	14	15
Lisäykset					
Vähennykset					-1
Hankintameno 31.12.	2	1	11	12	14
Kertyneet poistot 1.1.		-1	-6	-7	-6
Tilikauden poisto			-2		-2
Kertyneet poistot 31.12.		-1	-8	-9	-7
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	2	0	3	5	
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2		4		7

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yhteisöissä	Osakkeet muissa yhteisöissä	2022	2021
Hankintameno 1.1.	950	2	952	951
Hankintameno 31.12.	950	2	952	952
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	950	2	952	
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	950	2		952

7. PITKÄAIKAISET SAAMISET

MEUR	2022	2021
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset		90
Yhteensä		90

8. LYHYTAIKAISET SAAMISET KONSERNIN YRITYKSILTÄ

MEUR	2022	2021
Myyntisaamiset	43	50
Lainasaamiset	2 084	1 693
Johdannaiset	33	29
Muut saamiset	12	3
Siirtosaamiset	7	1
Yhteensä	2 179	1 776

9. SIIRTOSAAMISET

MEUR	2022	2021
Johdannaiset	33	16
Muut	6	5
Yhteensä	38	22

10. OMA PÄÄOMA

MEUR	2022	2021
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	336	336
Osakepääoma 31.12.	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto 1.1.	61	61
Ylikurssirahasto 31.12.	61	61
Omat osakkeet		
Omat osakkeet 1.1.	-18	
Omat osakkeet 31.12.	-18	-18
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot 1.1.	1 044	974

Osingonjako	-142	-118
Tilikauden tulos	197	188
Kertyneet voittovarot 31.12.	1 099	1 044
Oma pääoma yhteensä	1 478	1 423
Jakokelpoiset varat	1 081	1 026

Tilikauden lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 1 700 000 (1 7000 000) ja niiden kirja-arvo 18 miljoonaa euroa (18).

11. VIERAS PÄÄOMA

MEUR	2022	2021
Pitkäaikainen		
Korollinen	516	694
Koroton	2	1
Yhteensä	519	695
Lyhytaikainen		
Korollinen	1 355	1 317
Koroton	116	100
Yhteensä	1 471	1 416

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

MEUR	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta:	682	763
Lyhytaikainen		
<1 v	166	70
Pitkäaikainen		
1-5 v	470	589
>5 v	47	104
Yhteensä	682	763

12. SIIRTOVELAT

MEUR	2022	2021
Johdannaiset	17	23
Henkilöstökulut	11	12
Korot ja muut rahoituserät	3	2
Muut	4	4
Yhteensä	34	40

13. VELAT KONSERNIN YRITYKSILLE

MEUR	2022	2021
Ostovelat	19	22
Muut lyhytaikaiset velat	1 189	1 247
Johdannaiset	46	23
Siirtovelat	3	2
Yhteensä	1 258	1 294

14. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN

2022

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvai- kutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset saman konsernin yrityksiltä				
Johdannaiset		26	26	26
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		2	2	2
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 084		2 084	2 084
Myyntisaamiset				
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	43		43	43
Johdannaiset		33	33	33
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		31	31	31

Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	14		14	14
Muut rahavarat				
Rahat ja pankkisaamiset	259		259	259
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 400	92	2 492	2 492
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	516		516	502
Johdannaiset		1	1	1
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		25	25	25
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	166		166	166
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 189		1 189	1 189
Ostovelat	10		10	10
Ostovelat saman konsernin yrityksille	19		19	19
Johdannaiset		17	17	17
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		21	21	21
Muut velat	3		3	3
Muut velat saman konsernin yrityksille	1		1	1
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 904	64	1 968	1 954

2021

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvai- kutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset saman konsernin yrityksiltä	90		90	90
Johdannaiset		1	1	1
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		7	7	7
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 693		1 693	1 693
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	50		50	50
Johdannaiset		16	16	16
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		22	22	22
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	2		2	2
Muut rahavarat	276		276	276

Rahat ja pankkisaamiset	409		409	409
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 519	45	2 565	2 565
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	694		694	694
Johdannaiset		9	9	9
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		3	3	3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	70		70	70
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 247		1 247	1 247
Ostovelat	10		10	10
Ostovelat saman konsernin yrityksille	22		22	22
Johdannaiset		14	14	14
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		20	20	20
Muut velat	2		2	2
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 044	45	2 089	2 089

Tietoja käyvän arvon hierarkiasta ja arvostusperiaatteesta löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

15. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

2022

MEUR	Ulkoisten rahoitus-laitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2022
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	1 657	2 095	3 752
Koronvaihtosopimukset	205	125	330
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	142		142
Yhteensä			4 224
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	22	7	29
Koronvaihtosopimukset	26	-20	6
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-6		-6

Yhteensä	29
-----------------	-----------

2021

MEUR	Ulkoisten rahoitus-laitosten kanssa	Konsernin sisäiset	2021
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	2 053	2 042	4 095
Koronvaihtosopimukset	408	130	538
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	153		153
Yhteensä			4 787
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	2	4	6
Koronvaihtosopimukset	-4	2	-2
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-5		-5
Yhteensä			

Valuuttatermiinit on tehty transaktioriskien suojaamiseksi ja ne on kohdistettu suojattuihin kassavirtoihin. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja keskimääräinen juoksuaika ulkopuolisille sopimuksille on 74 (52) kuukautta ja 107 (113) kuukautta sisäisille sopimuksille. Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 16 (31) kuukautta.

16. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset. Konsernirahoitus on osa emoyhtiön organisaatiota.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu yksityiskohtaisesti konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.8. Konsernin maksuvalmius- ja korkoriskejä hallitaan emoyhtiön tasolla, ja siten ne soveltuvat myös emoyhtiöön.

Valuuttariski

Operatiivisia valuuttariskejä seurataan ja ne suojataan tytäryritystasolla. Konsernirahoitus toimii vastapuolena näissä suojauksissa, mikäli paikalliset säännökset sallivat sen. Jotta konsernin sisäiset valuuttavirrat voitaisiin netottaa sekä vähentää ulkoisten liiketoimien määrää, konsernirahoituksella on sallittu olevan vähäisiä avoimia

valuuttariskejä. Konsernirahoituksen kaikki voitot / tappiot kirjataan suoraan rahoituseriin, emmekä odota merkittäviä valuuttakurssivoittoja tai -tappioita konsernin rahoitustoiminnasta.

Muut palvelut	33	201
Yhteensä	721	544

17. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

MEUR	2022	2021
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	4 667	4 162
Yhteensä	4 667	4 162
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	4	4
Myöhemmin maksettavat	20	23
Yhteensä	24	27

18. LÄHIPIIRILAINAT JA MUUT SITOUMUKSET

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta. Konserniliitetiedossa 7.2. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 8. ja 13. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

19. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

Vuonna 2022 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy.

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2022	2021
Tilintarkastus	669	340
Veroneuvonta	19	3

HALLITUKSEN EHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.080.636.552,76 euroa, josta tilikauden voitto on 196.530.548,11 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 590.023.390 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR	
Osinkona jaetaan 0,26 euroa osakkeelta eli yhteensä	153 406 081,40
Jätetään omaan pääomaan	927 230 471,36
Yhteensä	1 080 636 552,76

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on merkitty osingon täsmäytyspäivänä 13.3.2023 Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallituksen ehdottama maksupäivä tälle erälle on 20.3.2023.

Osingon toinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan syyskuussa 2023. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 13.9.2023 ja se maksetaan osakkeenomistajalle, joka on merkitty osingon täsmäytyspäivänä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksetaan 20.9.2023.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 30. päivänä tammikuuta 2023

Tom Johnstone

Risto Murto

Karen Bomba

Morten H. Engelstoft

Karin Falk

Johan Forssell

Mats Rahmström

Tiina Tuomela

Håkan Agnevall, toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia

velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.3.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus oli 16 miljoonaa euroa.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuteen sisältyi emoyhtiön Wärtsilä Oyj Abp:n lisäksi kaikki merkittävät toiminnalliset yhtiöt ja iso joukko pienempiä yhtiöitä, kattaen valtaosan konsernin liikevaihdesta, varoista ja veloista.
- Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus
- Liikearvon arvostus
- Myyntisaamisten arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus

konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	16 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 18 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	5 % tuloksesta ennen veroja (normalisoitu viiden vuoden keskiarvo)
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrärajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Wärtsilä-konsernin rakenteen sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit. Valitsimme tilintarkastuksen kohteeksi konserniyhtiöitä ja kirjanpidon tilejä edellä mainittujen kriteerien perusteella siten, että suorittamillamme tilintarkastustoimenpiteillä saatiin riittävä kattavuus lausunnon esittämiseksi konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2.

Konsernilla on merkittäviä pitkäaikaishankkeita sekä pitkäaikaisia käyttö- ja huoltosopimuksia. Nämä pitkäaikaiset asiakassopimukset ovat usein monimutkaisia räätälöityjä ratkaisuja ja täyttävät ajan kuluessa täytettävän suoritevelvoitteen määritelmän IFRS 15:n mukaan.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämistason (projektin valmiusaste) mukaisesti. Valmiusaste

Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät sekä kontrollien tarkastusta, että valittuihin merkittäviin pitkäaikaishankkeisiin kohdistettua aineistotarkastusta.

Aineistotarkastuksessa keskityimme erityisesti johdon laatimien ennusteiden tarkastamiseen.

Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Varmistimme, että sovellettu tuloutustapa on asianmukainen sopimuksen ehdot huomioiden;
- Täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen huomioiden sopimukseen mahdollisesti tehdyt muutokset;

määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutukseen liittyy johdon harkintaan perustuvia arvioita, jotka perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin. Merkittävin arvio liittyy projektin ennustettuihin kokonaiskustannuksiin.

Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta projektiennusteissa.

- Hankimme ymmärryksen prosesseista ja testasimme kontrollit, joilla on merkittävä vaikutus valmiusasteen mukaiseen tuloutukseen;
- Arvioimme johdon tekemien projektiennusteiden luotettavuutta vertaamalla päättäneiden projektien toteutuksia aiempiin ennusteisiin;
- Haastoimme johdon tekemiä arvioita ja oletuksia projekteissa, joihin liittyy erityisiä riskitekijöitä; ja
- Laskimme myyntituoton uudelleen valmiusasteen perusteella. Tarkastimme valmiusasteen oikeellisuuden vertaamalla hankkeen toteutuneita kustannuksia hankkeen ennustettuihin kokonaiskustannuksiin.

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.1.

Liikearvon määrä konsernitaseessa on 1 288 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, mm. kassavirtaa tuottavan yksikön eli

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvioimaan miten kassavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat perustan liikearvon arvonalentumistestaukselle, on määritetty. Lisäksi keskityimme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden arviointiin

testaustason määrittämiseen ja arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

arvonalentumistestauksessa.

Arvonalentumistestaukseen liittyviin tarkastustoimenpiteisiimme sisältyi mm. seuraavaa:

- Tarkastimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin;
- Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin tavoitteisiin ja pitkän aikavälin suunnitelmiin;
- Testasimme rahavirtaennusteiden perusteena olevat keskeiset oletukset, joita ovat mm. myyntiä ja kannattavuutta koskevat ennusteet, käytetty diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettu kasvuprosentti;
- Vertasimme tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin tulosenennusteisiin sen selvittämiseksi, sisältyikö ennusteisiin oletuksia, jotka olivat jälkikäteen arvioituina olleet optimistisia; ja

- Arvioimme johdon laatimassa herkkyyksianalyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta, arvioimalla niihin sisältyvien johdon harkintaa vaativien oletusten muutosten todennäköisyyttä.

Myyntisaamisten arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.2.

Myyntisaamiset ovat 1 113 miljoonaa euroa, sisältäen varauksen arvonalentumistappioista 88 miljoonaa euroa. Myyntisaamisista pitkäaikaisia on 11 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla.

Myyntisaamisten arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen sen määrästä ja arvonalentumistappion määrittämiseen liittyvästä johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta.

Myyntisaamisiin ja johdon arvioimaan arvonalentumistappioon liittyvät keskeiset tarkastustoimenpiteemme olivat seuraavat:

- Varmistimme myyntisaamisia lähettämällä myyntisaamisten saldobalansseja;
- Analysoimme myyntisaamisten ikäjakamaa;
- Kävimme läpi yhtiön johdon kanssa pitkäaikaisia ja myöhästyneitä myyntisaamisia ja arvioimme näiden saamisen kuranttittua hankkimalla asianmukaista evidenssiä johtopäätöksemme tueksi.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme. Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyysä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme

lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2017 alkaen yhtäjaksoisesti kuusi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 6. päivänä helmikuuta 2023

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Wärtsilä Oyj Abp:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Wärtsilä Oyj Abp:n johdolle

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”).

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Wärtsilä Oyj Abp:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana ovat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan

tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) *Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus* mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Wärtsilä Oyj Abp:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.



Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Wärtsilä Oyj Abp:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 6.2.2023

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Wärtsilä pääomamarkkinoilla

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2022 lopussa Wärtsilän liikkeellä olevien osakkeiden lukumäärä oli 590 023 390 ja omien osakkeiden lukumäärä oli 1 700 000. Osakkeiden kokonaislukumäärä oli 591 723 390 ja rekisteröity osakepääoma 336 002 138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Kaupankäynti Wärtsilän osakkeilla vuonna 2022

Wärtsilän osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä laski 36,5%, kun taas OMX Helsinki Industrials -indeksi laski 22,3% ja OMX Helsinki Cap -indeksi laski 16,2%. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella oli 13,22 euroa ja alin kurssi 6,36 euroa. Päätöskurssi 31.12.2022 oli 7,87 euroa. Vaihdon volyymilla painotettu keskimääräinen kurssi vuoden lopussa oli 8,53 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 4 656 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 450 340 633 kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 3 836 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Turquoisessa, BATS CXE:ssä ja BATS BXE:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 191 990 738 kappaletta. Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeet.

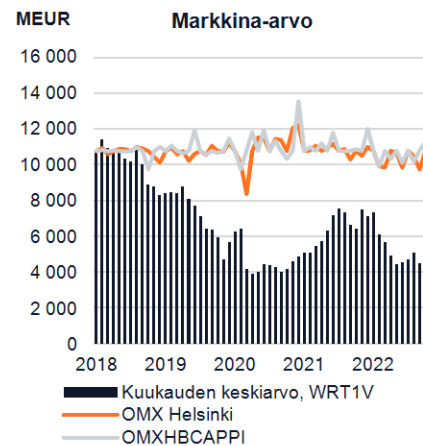
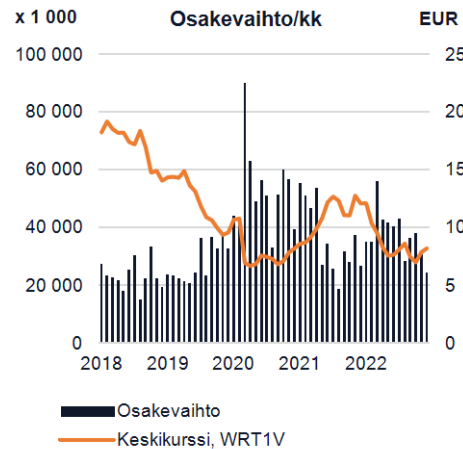
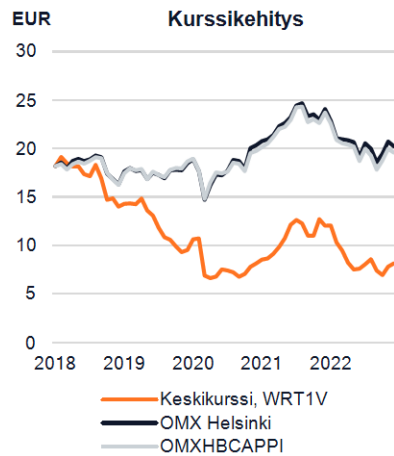
OSAKEKOHTAISIA TUNNUSLUKUJA

		2022	2021	2020	2019	2018
Laimentamaton tulos/osake (EPS)	EUR	-0,11	0,33	0,23	0,37	0,65
Oma pääoma/osake	EUR	3,62	3,92	3,68	4,05	4,09
Osinko/osake	EUR	0,26*	0,24	0,20	0,48	0,48
Osinko/tulos	%	-234,9*	73,2	88,2	130,8	73,7
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,3*	1,9	2,5	4,9	3,5
Hinta/voitto (P/E)		-71,5	37,5	35,4	26,6	21,4
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)		2,2	3,2	2,2	2,4	3,4
Ulkona olevien osakkeiden oikaistu lukumäärä	X 1 000					
tilikauden lopussa		590 023	590 023	591 723	591 723	591 723
keskimäärin		590 023	590 579	591 723	591 723	591 723

* Hallituksen ehdotus

WÄRTSILÄN OSAKKEET NASDAQ HELSINGISSÄ

		2022	2021	2020	2019	2018
Pörssivaihto	MEUR	3 836	4 561	4 865	3 947	4 754
Vaihdettu määrä	X 1 000	450 341	433 886	635 450	333 484	278 938
Vaihtuvuus	%	61,7	70,0	104,6	55,0	47,1
Ylin kurssi	EUR	13,22	13,87	12,00	15,56	19,88
Alin kurssi	EUR	6,36	7,78	5,01	8,78	12,75
Keskikurssi	EUR	8,53	10,51	7,66	11,82	17,04
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR	7,87	12,36	8,15	9,85	13,90
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	MEUR	4 656	7 314	4 823	5 828	8 222



**Omistajaryhmät
31.12.2022**



- Hallintarekisteröidyt, 33,2% (34,4)
- Kotitaloudet, 23,6% (21,88)
- Ulkomaat, 18,2% (18,3)
- Julkisyhteisöt, 10,8% (11,2)
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt, 6,7% (6,7)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset, 4,0% (4,2)
- Yksityiset yritykset, 3,5% (3,3)

OSAKKEENOMISTAJAT

Tilikauden 2022 lopussa Wärtsilällä oli 119 379 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Wärtsilän osakkeenomistajista oli tilikauden lopussa 51,4% (52,7) ja suomalaisten yksityissijoittajien osuus 23,6% (21,9). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Lisätietoja yhtiön osakkeenomistajista löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat.

OMISTAJARYHMÄT 31.12.2022

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	3 662	3,1	20 764 953	3,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	121	0,1	23 647 273	4,0
Julkisyhteisöt	38	0,0	63 659 363	10,8
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	943	0,8	39 615 715	6,7
Kotitaloudet	114 035	95,5	139 819 964	23,6
Ulkomaat	580	0,5	107 793 819	18,2
Hallintarekisteröidyt			196 422 303	33,2
Yhteensä	119 379	100,0	591 723 390	100,0

OSAKEMÄÄRIEN JAKAUMA 31.12.2022

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-100	40 588	34,0	1 813 758	0,3
101-1 000	54 498	45,7	21 649 869	3,7
1 001-10 000	21 646	18,1	63 449 189	10,7
10 001-100 000	2 449	2,1	58 527 605	9,9
100 001-1 000 000	177	0,2	46 190 032	7,8
1 000 001-10 000 000	23	0,0	53 728 456	9,1
10 000 001-100 000 000	2	0,0	45 504 755	7,7
100 000 001-	1	0,0	104 711 363	17,7
Hallintarekisteröidyt			196 422 303	33,2
Yhteensä	119 379	100,0	591 723 390	100,0

WÄRTSILÄN 50 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2022, POIS LUKIEN HALLINTAREKISTERÖIDYT

Omistaja	Osakkeita	%
1 Invaw Invest AB	104 711 363	17,7
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	31 768 252	5,4
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	15 736 503	2,3
4 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	6 898 000	1,2
5 Kansaneläkelaitos	5 517 730	0,9
6 Svenska litteratursällskapet i Finland rf	5 171 277	0,9
7 Valtion Eläkerahasto	4 700 000	0,8
8 Holdix Oy Ab	4 139 400	0,7
9 Jenny and Antti Wihurin Rahasto Sr	2 700 000	0,5
10 Jusélius Sigrd Stiftelse	2 374 505	0,4
11 Suomen Kulttuurirahasto	2 314 192	0,4
12 Nordea Pro Finland Fund	1 853 007	0,3
13 Wärtsilä Oyj Abp	1 700 000	0,3
14 Oy Ingman Finance Ab	1 640 000	0,3
15 Holding Manutas Oy	1 560 000	0,3
16 Rantanen Tuula Anneli	1 523 798	0,3
17 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	1 434 600	0,2

18 Sijoitusrahasto Evli Eurooppa	1 363 378	0,2
19 Signe och Ane Gyllenbergs stiftelse	1 165 000	0,2
20 Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse Sr	1 143 642	0,2
21 Bergsrådinnan Sophie von Julins Stiftelse Sr	1 129 518	0,2
22 Sijoitusrahasto Seligson & Co	1 125 542	0,2
23 Brita Maria Renlundin muistosäätiö	1 116 700	0,2
24 Becasse AS	1 098 891	0,2
25 Säästöpankki Kotimaa -sijoitusrahasto	1 035 676	0,2
26 Folkhälsans i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	1 023 600	0,2
27 Maa- ja Vesitekniikan Tuki ry	1 000 000	0,2
28 Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	850 157	0,1
29 Gripenberg Gerda Margareta Lindsay Db	840 000	0,1
30 Stockmann Marita	813 678	0,1
31 Sijoitusrahasto Aktia Capital	800 000	0,1
32 Von Julin Sofia Margareta DB	758 000	0,1
33 OP Finland Index	755 431	0,1
34 Nordea Finnish Passive Fund	754 513	0,1
35 Security Trading Oy	750 000	0,1
36 OP-Henkivakuutus Oy	736 854	0,1
37 William Thuring's Stiftelse Sr	724 550	0,1
38 Oppiva Invest Oy	680 300	0,1
39 Folkhälsans Forskningsstiftelse - Kansanterveyden tutkimussäätiö	639 404	0,1
40 Nordea Premium Asset Management Balanced Fund	638 619	0,1
41 Nordea Premium Asset Management Moderate Fund	622 932	0,1
42 Laakkonen Mikko Kalervo	608 000	0,1
43 Markkola Leena	558 000	0,1
44 Ella and Georg Ehrnrooths Stiftelse Sr	553 161	0,1
45 Barry Staines Linoleum Oy	540 000	0,1
46 S-Bank Fenno Equity Fund	522 470	0,1
47 Anne-Marie Elisabeth Hammaren Vacenine C Aussin De Perceval	498 840	0,1
48 Nordea Bank Abp	488 417	0,1
49 Von Fieandt Berndt Johan	488 146	0,1
50 Oy Julius Tallberg Ab	482 050	0,1
Yhteensä	220 528 096	37,3

Muutokset omistuksessa

Arvopaperimarkkinalain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistussuosuuksiensa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan. Oikealla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Wärtsilän vuonna 2022 saamista liputusilmoituksista. Lisätietoja löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

Johdon osakeomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta-yhteisöt omistivat vuoden 2022 lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 302 097 kpl eli 0,05% koko osakekannasta ja äänivallasta. Lisätietoa hallituksen ja johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistuksesta löytyy Hallinnointi-osioista.

Hallitukselle myönnetty valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 3.3.2022, valtuutti hallituksen päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta muutoinkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruisesta osakeannista. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnatusta osakeannista voidaan päättää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi tai yrityskauppojen tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi. Lisäksi valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 10 000 000 osakkeeseen asti, mikä vastaa 1,69% yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä. Kannustinjärjestelmiä

MUUTOKSET OMISTUKSESSA – LIPUTUKSET

Tapahtumapäivä	Osakkeenomistaja	Kynnys	Suora omistus, %	Kokonaisomistus, %
22.2.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,81%	5,01%
23.2.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
8.4.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,86%	5,00%
11.4.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
28.4.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,88%	5,04%
2.5.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
4.5.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,83%	5,01%
21.6.2022	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
17.10.2022	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,86%	5,03%

koskeva valtuutus on kuitenkin voimassa viisi vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Tämä valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.3.2021 antaman valtuutuksen.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että tilivuodelta 2022 maksetaan osinkona 0,26 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa yhtä suuressa erässä.

WÄRTSILÄN SIOJITTAJASUHDETOIMINTA

Tapaamiset ja tapahtumat

Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän konsernijohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja, sijoittajasuhdepäällikkö ja sijoittajasuhdeasiantuntija osallistui vuoden 2022 aikana lukuisiin sijoittajataapaamisiin. Tiimi piti lisäksi vuoden mittaan säännöllisesti yhteyttä osakeanalyytikoihin ja järjesti roadshow-tapahtumia Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa, Ruotsissa ja Ranskassa.

Vuoden 2022 aikana järjestettiin neljännesvuosittaisia "mid-quarter" ja "pre-silent" -puheluita konsernijohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan kanssa. Puheluiden tarkoituksena oli demokratisoida sijoittajasuhdetoimintaa, jakaa tietoa ja tarjota tasavertainen pääsy tapaamisiin johdon kanssa. Neljännesvuosittaiset puhelut olivat avoimia kaikille, myös

yksityissijoittajille. Tallenteet ja kirjallinen yhteenveto puheluista jaettiin jälkepäin Wärtsilän IR-verkkosivuilla.

Lisäksi tammikuussa esiteltiin Wärtsilää sijoittajille kestävän kehityksen näkökulmasta virtuaalisessa tapahtumassa. Kesäkuussa sijoittajat kutsuttiin mukaan uuden Sustainable Technology Hubin avajaisiin Vaasaan. Molempien tapahtumien tallenteet ja kirjalliset yhteenvedot jaettiin Wärtsilän IR-verkkosivuilla tapahtumien jälkeen.

Sijoittajasuhdetiimi tuotti myös sisäisen IR-raportin kaksi kertaa jokaisella kvartaalilla, jonka tavoitteena oli jakaa markkinapalautetta Wärtsilän hallitukselle, johdolle ja henkilöstölle.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analyyttikosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Hanna-Maria Heikkinen yhdessä sijoittajasuhdetiimin kanssa. Yleiset kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com. Johdon assistentti Janine Tourneur vastaa sijoittajataapaamisten järjestämisestä.

Hanna-Maria Heikkinen

Sijoittajasuhdejohtaja

Puh. 010 709 1461

hanna-maria.heikkinen@wartsila.com

Maija Hongas

Sijoittajasuhdepäällikkö

Puh. 010 709 3178

majja.hongas@wartsila.com**Tiia Tikkanen**

Sijoittajasuhdeasiantuntija

Puh. 010 709 1630

tiia.tikkanen@wartsila.com**Janine Tourneur**

Johdon assistentti

Puh. 010 709 5645

janine.tourneur@wartsila.com**WÄRTSILÄN SIOJOTTAJASUHDEPERIAATTEET**

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinoilla on Wärtsilän osakkeiden arvon määrittämiseen riittävät tiedot. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kaksi osavuositarkastusta, puolivuositarkastuksen, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä

Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän internetsivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa, puolivuositarkastuksessa ja osavuositarkastuksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät odotukset kysynnän kehittämisestä Wärtsilän markkinoilla. Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosestimoituksia. Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkymiin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Analyytikkoraportit

Wärtsilä tarkistaa pyydettyä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden aiemmin julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi pääomamarkkinatahojen julkaisemia ennusteita tai odotuksia eikä ota niistä vastuuta.

Hiljainen kausi

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, lehdistötiedotteita ja ammattilehdistölle tarkoitettuja tiedotteita. Lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita paikallisesti merkittävistä asioista.

Pörssitiedotteilla tiedotetaan sisäpiiritietoa sisältävistä asioista, joilla voi olla olennainen vaikutus yhtiön rahoitusinstrumenttien arvoon. Lehdistötiedotteet sisältävät tietoa Wärtsilän tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvistä tapahtumista, joilla katsotaan olevan yleistä merkitystä sijoittajille ja tiedotusvälineille. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle yksityiskohtaisemmin tuotteista ja teknologioista. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi ja paikalliset tiedotteet paikallisella kielellä. Kaikki tiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

Tietoa osakkeenomistajille

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 9.3.2023 kello 15.00 alkaen Helsingissä Messukeskuksessa osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki (sisäänkäynti: Messukeskus Siipi).

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon viimeistään 27.2.2023.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 6.3.2023 kello 16.00 mennessä joko yhtiön verkkosivulla osoitteessa www.wartsila.com/yk_ilmoittautuminen, sähköpostitse agm@innovatics.fi, puhelimitse 010 2818 909 ma-pe klo 9-12.00 ja 13-16.00 välillä tai kirjallisesti Innovatics Oy, Yhtiökokous/Wärtsilä, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki.

Kirjallisesti ja sähköpostitse ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 6.3.2023 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa yhtiökokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

OSINGONMAKSU

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2022 maksetaan osinkoa 0,26 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,13 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 13.3.2023 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään

osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 20.3.2023.

Osingon toinen erä 0,13 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2023. Osingon toisen erän täsmäytyspäivä on 13.9.2023 ja se maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että toinen erä maksetaan 20.9.2023.

PÖRSSITIEDOTTEET

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/media-fi/tiedotteet.

TALOUDellinen KALENTERI 2023

Vuosikertomus 2022 tiistaina 14.2.2023

Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2023 tiistaina 25.4.2023

Puolivuositarkastus tammi-kesäkuu 2023 perjantaina 21.7.2023

Osavuositarkastus tammi-syyskuu 2023 tiistaina 31.10.2023

Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu 2023 keskiviikkona 31.1.2024

Osavuositarkastukset, puolivuositarkastukset ja tilinpäätöstiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com. Wärtsilän taloudellinen kalenteri löytyy yhtiön sijoittajasivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat.

OTA YHTEYTTÄ

WÄRTSILÄN PÄÄKONTTORI

Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki
Puh. 010 709 0000

VERKKOSIVUT

www.wartsila.com

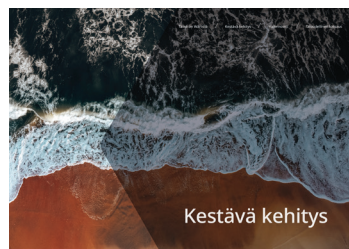
WÄRTSILÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA



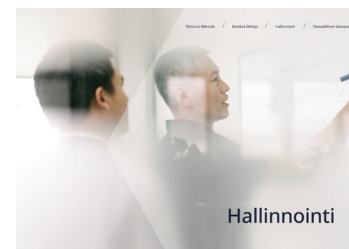
Wärtsilä vuosikertomus 2022



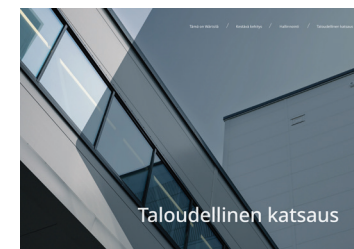
Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus



Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin auttaaksemme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.