

RELAIS

23

VUOSI- JA VASTUULLISUUS-
KATSAUS 2023

Relais Group Oyj:n vuosiraportointikokonaisuus 2023

Relais Groupin vuosiraportointikokonaisuus 2023 koostuu neljästä erillisestä dokumentista: Vuosi- ja vastuullisuuskatsaus 2023, Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2023, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 sekä Palkitsemisraportti 2023. Dokumentit ovat ladattavissa Relais Groupin verkkosivuilla osoitteessa: <https://relais.fi/sijoittajat/sijoittajamateriaalit/raportit-ja-esitykset/>.



Vuosi- ja vastuullisuuskatsaus 2023



Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2023



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023



Palkitsemisraportti 2023

Sisällysluettelo

Relais Groupin Vuosi- ja vastuullisuuskatsaus 2023 sisältää tietoa Relais Groupista yhtiönä sekä vuoden keskeisimmistä tapahtumista ja avainluvuista. Katsauksesta voit lukea myös ajoneuvojen jälkimarkkinoista sekä Relaisin arvонуontimallista, liiketoiminnasta sekä vastuullisuusnäkökohdista.



Relais 2023

Relais Group lyhyesti.....	4
Vuoden 2023 kohokohdat	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Avainluvut	8

Liiketoiminta

Strategia ja taloudelliset tavoitteet	10
Liiketoimintamalli ja vahvuudet	11
Ajoneuvojen jälkimarkkina	12
Arvoketju.....	14
Tekninen tukkukauppa ja tuotteet	15
Case: Valaistus.....	16
Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto.....	17
Case: Raskaan kaluston sähköistyminen.....	18

Vastuullisuus

Vastuullisuus Relais Groupissa.....	20
Relais Groupin vaikutukset	21
Vastuullisuusteemat.....	22
Vastuullisuuden johtaminen.....	25
Sidosryhmäyhteistyö.....	26
Case: FAAS-foorumi	27
Henkilöstö	28
Case: Osaamisen kehittäminen.....	31
Ympäristö.....	32
Politiikat.....	34
Toimitusketju.....	35
Lahjonnan ja korruption vastaisuus.....	36

Hallinnointi

Hallitus.....	37
Johtoryhmä	38

Sijoittajatietoa

Tietoa osakkeenomistajille.....	40
Relais sijoituskohteena.....	42

Relais Group lyhyesti

Relais Group on johtava konsolidoija ja yritysostolusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Keskitymme ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin, ja pidämme yhteiskunnan pyörät pyörimässä turvallisesti. Pyrimme mahdollistamaan vähäpäästöisen liikenteen ja kiertotalouden sekä lisäämään kaikkien tienkäyttäjien liikenneturvallisuutta.

Olemme kannattava ja vahvasti kasvuhakuinen yhtiö sekä kasvualusta omistamillamme yhtiöille. Toteutamme kohdennettuja, kasvustrategiamme mukaisia yritysostoja

ja haluamme olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellamme. Kohdistamme yritysostomme yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyhtiöidemme kanssa.

Liikevaihtomme vuonna 2023 oli 284,3 (2022: 260,7) miljoonaa euroa. Vuoden 2023 aikana ostimme yhteensä neljä yhtiötä ja liiketoimintaa. Palveluksessamme työskentelee noin tuhat ammattilaista kuudessa eri maassa. Relais Groupin osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

Vuoden 2023 kohokohdat

1

Maaliskuussa ostimme Aditan, Suomessa pääkaupunkiseudulla toimivan autojen ja veneiden varaosien sekä tarvikkeiden jakelijan. Yhtiö on pitkäaikainen kumppanimme ja arvotettu toimija alallamme, ja yritysosto vahvistaa merkittävästi asemaamme pääkaupunkiseudulla.

2

Elokuussa ostimme korjaamolaiteliiketoimintaa harjoittavat AutoMateriellin ja Nordic Liftin norjalaiselta NDS Group AS:lta. Laajentuminen korjaamolaiteliiketoimintaan antaa meille mahdollisuuden hyödyntää sähköautojen yleistymisen aiheuttamaa korjaamoiden konversiomarkkinaa ja tarjota asiakkaillemme yhä laajempaa palvelu- ja tuotevalikoimaa.

3

Lokakuussa konserniyhtiömme Raskone osti raskaiden hyötyajoneuvojen korjaamon Jyväskylä Truck Centerin liiketoiminnan Joen Truck Center Oy:ltä. Yrityskauppa paitsi vahvistaa paikallista asemaamme, on se myös hyvä esimerkki siitä, miten konserniyhtiömme pystyvät kasvamaan ja kehittymään kohdenneilla lisäyritysostoilla.

4

Liityimme perustajajäsenenä FAAS Sustainability Forumiin **vuoden 2023 aikana**. Automotive Aftermarket Sustainability (FAAS) -foorumi on CLEPA:n ja FIGEFA:n käynnistämä yhteistyöhanke, jossa kaikki auto-teollisuuden jälkimarkkinoiden toimijat voivat vaihtaa ajatuksia, jakaa ja omaksua kestäviä käytäntöjä. Tavoitteena on muuttaa Euroopan jälkimarkkinasektori mahdollisimman vastuulliseksi ja ennakoivaksi toimialaksi.

Toimitusjohtajan katsaus

Vahvan ja kannattavan kasvun vuosi

Vuonna 2023 Relais Group on vahvistanut asemaansa yhtenä Pohjois-Euroopan ajoneuvojen jälkimarkkinoiden suurimmista ja kannattavimmista kasvualustoista. Saavutimme konsernimme historian korkeimman liikevaihdon ja EBITA:n. Taloudellinen asemamme on vahva, ja olen iloinen, että hallitus on ehdottanut osingon nostamista 0,44 euroon osakkeelta.

Luomme arvoa osakkeenomistajille strategialla, joka yhdistää kolme toisiaan vahvistavaa elementtiä: orgaaninen kasvu, yritysostot ja operatiivinen tehokkuus. "Osta ja rakenna" -strategiamme on osoittanut kestäväytensä, ja kasvavien ajoneuvojen jälkimarkkinoiden defensiivinen luonne luo vakaan perustan myös tulevalle kasvulle.

Vuoden 2023 aikana olemme toteuttaneet strategiaamme menestyksekkäästi kaikilla kolmella alueella. Liikevaihtomme kasvoi yhteensä 13 % ja orgaanisesti 5 % vertailukelpoisin valuuttakurssein. Kasvu oli erityisen vahvaa Ruotsissa, kun taas kehitys Suomessa oli tasainen paikallisten markkinaolosuhteiden vuoksi.

Ostimme yhteensä neljä yritystä ja liiketoimintaa viime vuoden aikana. Aditan ostaminen Suomessa ensimmäi-

sellä neljänneksellä vahvisti tukkumyyntiämme tärkeällä Helsingin alueella. AutoMateriellin ja Nordic Liftin ostaminen kolmannella neljänneksellä lisäsi läsnäoloamme Norjassa. Meillä on nyt vahva markkina-asema norjalaisessa korjaamoliiketoiminnassa, jossa on mielenkiintoisia mahdollisuuksia lisäyrityskauppojen tekoon jatkossa. Jyväskylän Truck Centerin (JTC) ostaminen neljännellä neljänneksellä kasvatti Raskonen asiakaskuntaa logistisesti tärkeällä Jyväskylän alueella Suomessa.

Aloitimme ja toteutimme myös useita hankkeita toiminnan tehokkuuden parantamiseksi. Tehostimme hinnoittelupolitiikkaamme ja -prosessejamme tukkukauppaliiketoiminnassamme Suomessa ja Ruotsissa puolustaaksemme ja parantaaksemme bruttokatettamme. Onnistuimme parantamaan sekä hyötyajoneuvojen korjaamoketjujemme,



Raskonen ja STS:n, kapasiteetin käyttöastetta toteuttamalla määrätietoisia ja kurinalaisia tehokkuudenparantamistoimenpiteitä ja investoimalla henkilöstöömme. Tämä yhdistettynä kasvavaan määrään fleet-asiakkaita edesauttoi merkittävään kannattavuuden kasvun korjaamo- ja huoltoliiketoiminnassa.

VAKAA TALOUDELLINEN ASEMA

Kassakonversiomme on pysynyt terveellä tasolla myös kuluneen vuoden aikana, mikä edistää konsernimme vakaata taloudellista asemaa. Olen iloinen voidessani ilmoittaa, että hallitus on ehdottanut nostettua osinkoa 0,44 euroa (0,40 €) osakkeelta, joka maksetaan kahdessa yhtä suuressa erässä huhtikuussa ja marraskuussa.

Vuoden 2024 näkymät riippuvat pitkälti ulkoisista, makrotaloudellisista ja markkinakysynnän tekijöistä. Inflaatio on edelleen suhteellisen korkealla tasolla, yritysten ja kotitalouksien dramaattisesti nousseet rahoituskulut vaikuttavat edelleen asiakkaiden ja kuluttajien ostovoimaan kielteisesti. Työttömyys ja lomautukset lisääntyvät myös Suomessa ja Ruotsissa. Lisäksi heikentynyt Ruotsin kruunu euroon nähden asettaa paineita raportoituun tulokseemme, koska suuri osa liiketoiminnastamme on Ruotsin markkinoilla. Toisaalta ajoneuvojen jälkimarkkinat ovat luonteeltaan defensiivisiä ja verrattuna moniin muihin aloihin se on

// Osta ja rakenna” -strategiamme on osoittanut kestäväytensä, ja kasvavien ajoneuvojen jälkimarkkinoiden defensiivinen luonne luo vakaan perustan myös tulevalle kasvulle.

vähemmän syklinen. Varasto- ja resurssitilanteemme on hyvä, minkä pohjalta voimme vastata asiakkaiden kysyntään tuotteillamme ja palveluillamme. Uskomme olevamme hyvin asemoituneita jatkamaan kasvupolkuamme kannattavalla ja kestäväällä tavalla myös vuonna 2024.

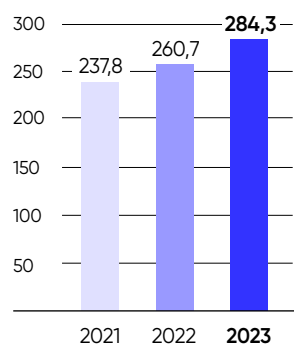
Haluan esittää lämpimimmät kiitokseni kaikille yli 1 000 ammattilaisellemme, asiakkaillemme, liikekumppaneillemme ja osakkeenomistajillemme vuodesta 2023.

Arni Ekholm

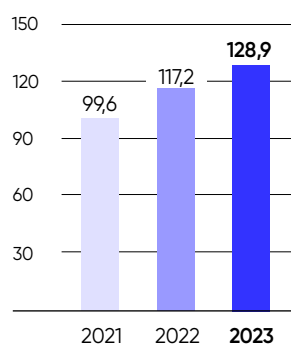
Toimitusjohtaja

Avainluvut*

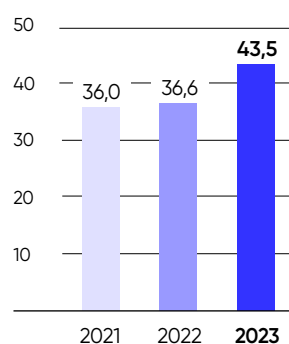
Liikevaihto, M€



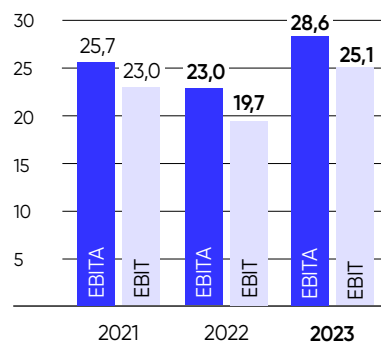
Myyntikate, M€



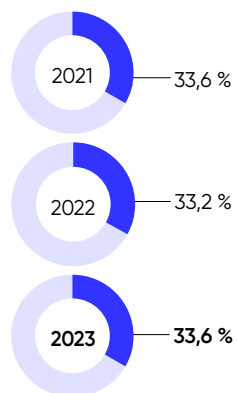
EBITDA, M€



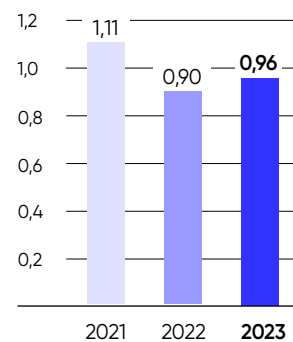
EBITA ja liikevoitto, M€



Omavaraisuusaste, %



Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, €



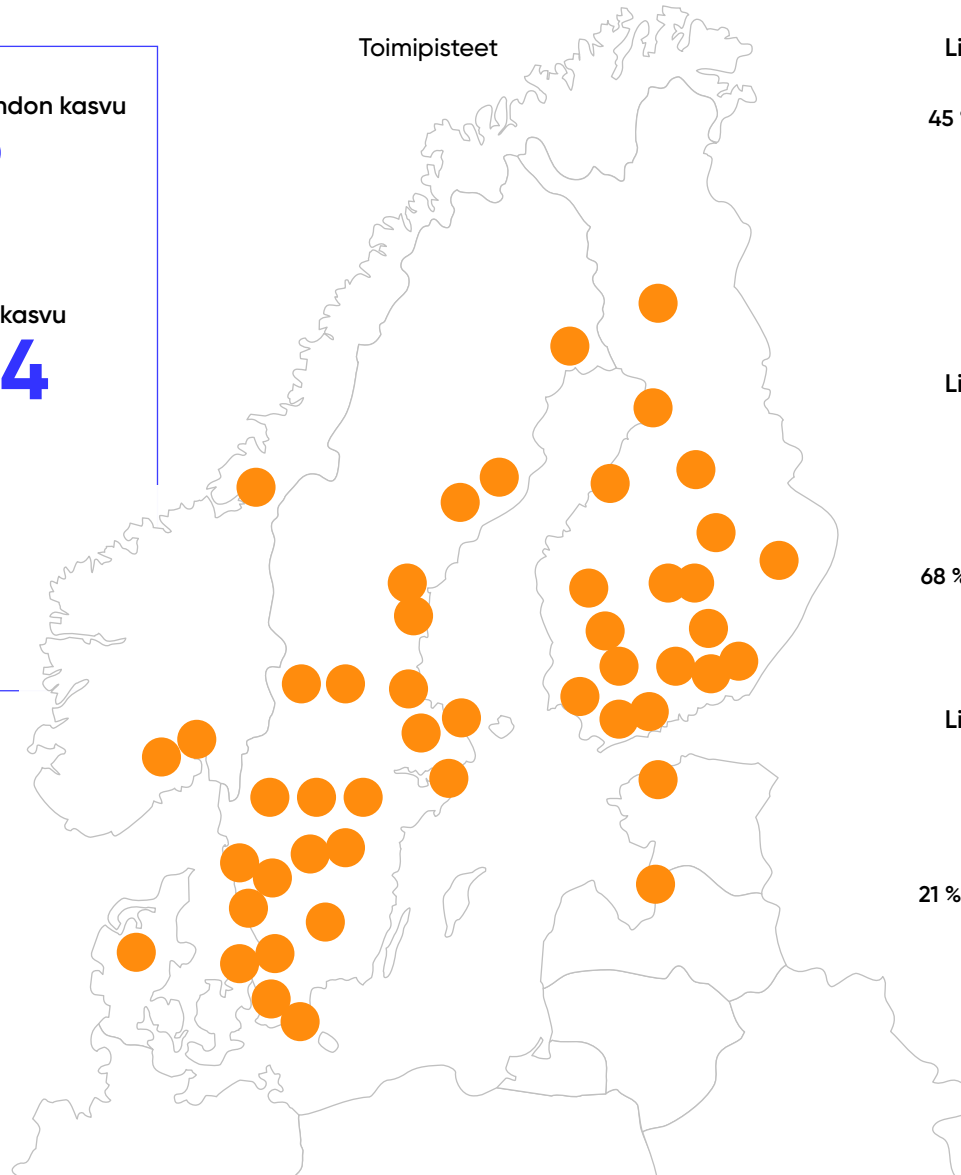
KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

Tuhatta euroa	1-12/2023	Oikaistu 1-12/2022*
Liikevaihto	284 252	260 683
Myyntikate	128 923	117 214
EBITDA	43 542	36 581
EBITDA-prosentti	15,3 %	14,0 %
EBITA	28 552	23 013
EBITA-prosentti	10,0 %	8,8 %
Liikevoitto	25 147	19 681
Liikevoittoprosentti	8,8 %	7,5 %
Tilikauden voitto (tappio)	13 739	10 032
Tilikauden voitto (tappio) -prosentti	4,8 %	3,8 %
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja	17 444	16 196
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja -prosentti	6,1 %	6,2 %
Oman pääoman tuotto	12,8 %	9,6 %
Omavaraisuusaste	33,6 %	33,2 %
Nettovelkaantumisaste	136,5 %	141,7 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,76	0,56
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,73	0,53
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,77	0,71
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,75	0,69
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, euroa	0,96	0,90
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimennettu, euroa	0,93	0,86
Kokoaikaiset työntekijät kauden lopussa	1 089	1 009

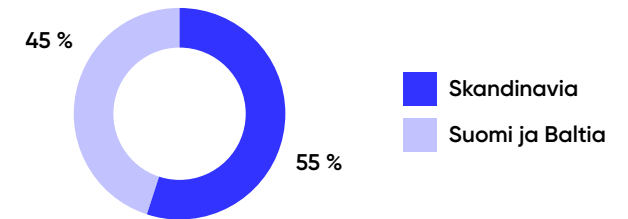
* Relais Group on korjannut aiemmin raportoimiaan konsernin IFRS 16 Vuokrasopimukset standardin mukaisia lukuja yhden vuokrasopimuksen päättymispäivän korjaamisen vuoksi.

Toimimme Pohjoismaissa ja Baltiassa

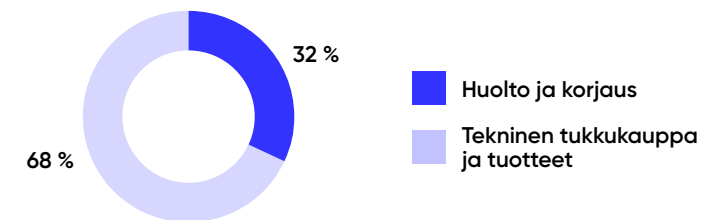
<p>Liikevaihto</p> <p>284</p> <p>miljoonaa euroa</p>	<p>Liikevaihdon kasvu</p> <p>+9</p> <p>%</p>
<p>EBITA</p> <p>28,6</p> <p>miljoonaa euroa</p>	<p>EBITA:n kasvu</p> <p>+24</p> <p>%</p>
<p>Henkilöstö</p> <p>1 089</p> <p>henkilöä (31.12.2023)</p>	



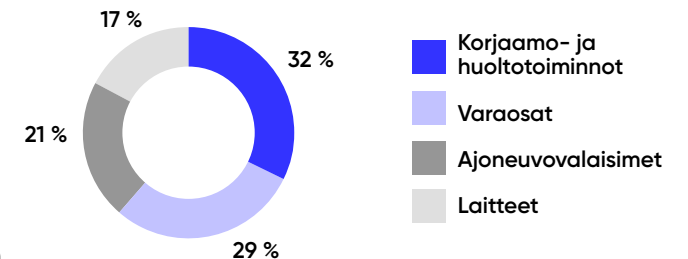
Liikevaihto segmenteittäin



Liikevaihto liiketoiminnoittain



Liikevaihto tuoteryhmittäin



Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Relais Group on pohjoismaisiin ajoneuvojätkimarkkinoihin erikoistunut konsolidoija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiöillemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkimarkkinoihin, joissa näemme suurimman potentiaalın tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tuloskasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään:

1

Orgaaninen kasvu

Markkinoiden keskimääräistä nopeampi tuloskasvu synergioiden tukemana

2

Kasvu yritysostoin

Osaava sarjayhdistelijä, joka on erikoistunut pohjoismaiseen ajoneuvojen jälkimarkkinasektoriin

3

Toiminnallinen tehokkuus

Toiminnan jatkuva kehittäminen tuloksen ja kassavirran kasvattamiseksi

Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

50

M€

Relais Groupin pitkän aikavälin taloudellinen tavoite on **50 miljoonan euron** vertailukelpoinen pro forma -EBITA vuoden 2025 loppuun mennessä.

Osinkopolitiikka

30

%

Tavoitteenamme on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli **30 %** konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden.

Liiketoimintamalli ja vahvuudet

“Osta ja rakenna” -liiketoimintamallissamme aktiivisesti tuemme hankittuja yrityksiä kasvattamaan liiketoimintaansa. Autamme niitä kasvamaan markkinoita nopeammin hyödyntämällä syvällistä tietämystämme ajoneuvojen jälkimarkkinoista ja konserniyhtiöidemme välisiä synergiaetuja.

Vuoden 2023 tulokset osoittavat selvästi, että olemme onnistuneet toteuttamaan arvonluontimalliamme menestyksekkäästi.

Oikea investointi

- Varmistetaan ostettavan yhtiön terve ydin: hyvä johto, vakaa kannattavuus
- Vahvan ja merkityksellisen arvonluontipotentiaalin tunnistaminen (itsenäinen toimiminen, synergiat, lisäyritsostot)
- Hyödynnetään Relaisin syvää tietämystä kohdeyrityksistä ja jälkimarkkinasektorista
- Varmistetaan oikea arvostustaso

Liiketoiminnan rakentaminen

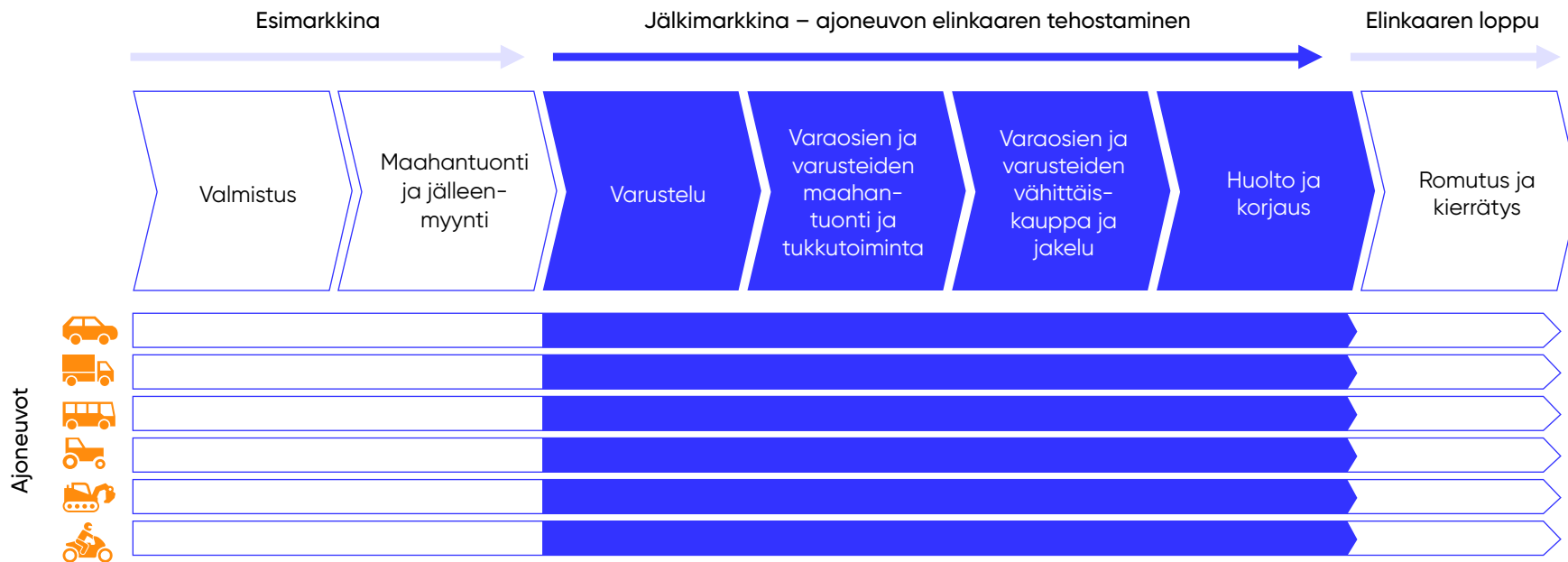
- Ostettujen yhtiöiden toiminnan ja kyvykkyyksien jatkokehittäminen
- Synergioiden täysi hyödyntäminen
- Täydentävät yrittisostot
- Keskittyminen laadukkaaseen toimintaan ja strategian toteuttamiseen
- Korkean kassavirran varmistaminen

Kasvun kiihdyttäminen

- Osaava sarjayhdistely
- Kasvun kiihdyttäminen orgaanisesti ja yrittisostoin

Konsolidoimme ajoneuvojen jälkimarkkinaa

Tunnetta ajoneuvojen ja liikumisen jälkimarkkinan ja siihen vaikuttavat keski- ja pitkän aikavälin trendit. Syvä toimialaosaamisemme ja verkostomme edesauttavat sekä meille strategisesti sopivien yritysostokohteiden identifiointia että niiden tuomien synergiaetujen täyttää hyödyntämistä.



Relais Groupin fokusalue

Kasvava kohdemarkkina

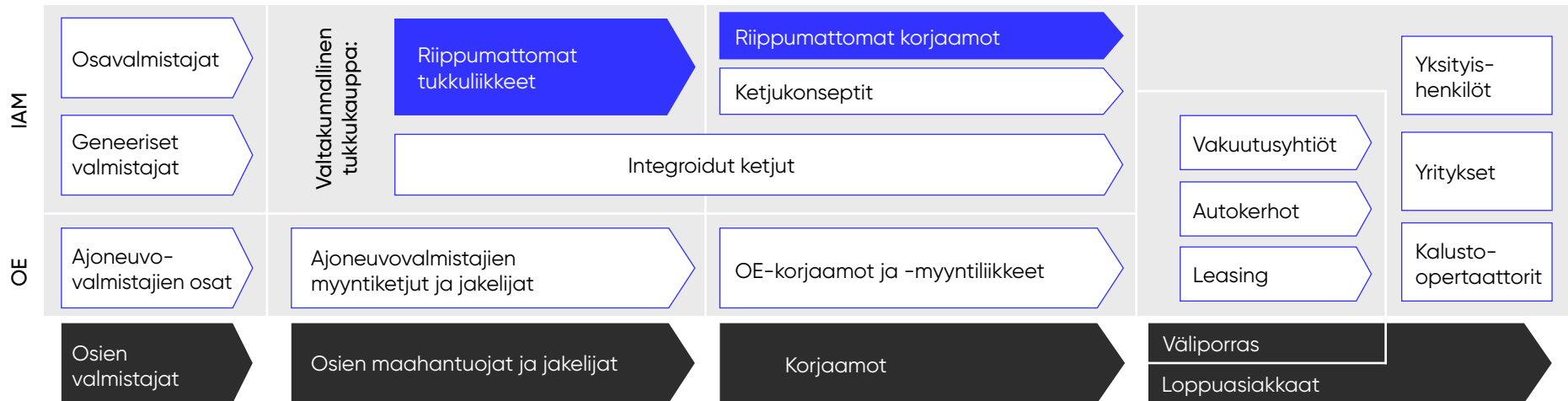
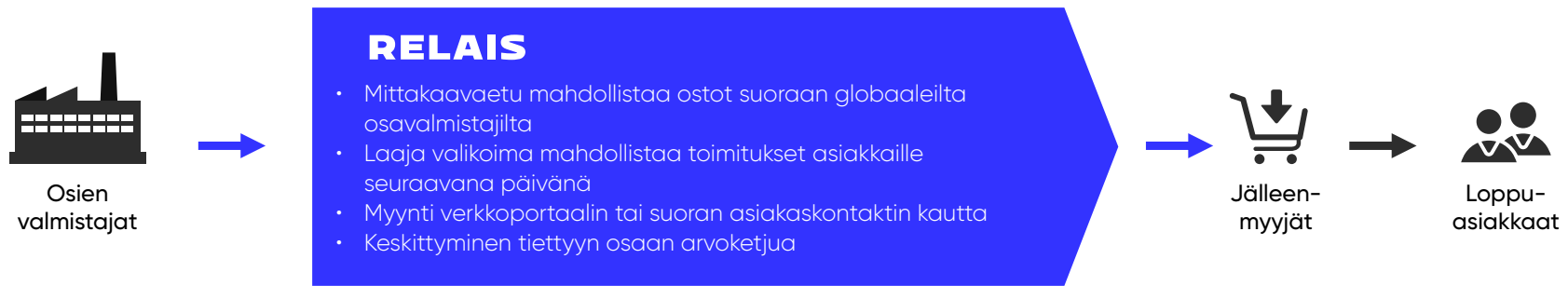
- 1** Relaisin kohdemarkkina on suuri, defensiivinen ja vähemmän syklinen.
- 2** Pohjoismaissa ja Baltian alueella on käytössä noin 19 miljoonaa henkilö- ja hyötyajoneuvoa.
- 3** Vuotuinen liikevaihto yli 20 miljardia euroa.

Jälkimarkkinat tarjoavat mielenkiintoisia mahdollisuuksia Relaisille. Tässä niistä 10.

- 1** Ajoneuvojen jälkimarkkinoilla on useita kiinnostavia yritysostokohteita ja paljon konsolidointimahdollisuuksia.
- 2** Sähköautojen määrän kasvaessa myös varaosien ja komponenttien arvo kasvaa.
- 3** Kiertotalouden ja kestäväyysnäkökulmien merkitys kasvaa myös ajoneuvojen jälkimarkkinoilla sekä hyötyajoneuvoissa.
- 4** Voimansiirron kehittyminen ja vaihtoehtoiset polttoaineet, kuten biopolttoaineet, merkitsevät kestävämpää tulevaisuutta myös hyötyajoneuvoille. Tämä vaatii osaamisen kehittämistä ja investointeja ja kiihdyttää siten itsenäisen korjaamosektorin konsolidoitumista.
- 5** Teknologinen kehitys ja digitalisaatio, kuten kuljettajan apujärjestelmät (ADAS), verkottuminen ja itse ajavat autot lisäävät tarvetta antureille ja kameroille.
- 6** Omistuksen muuttuminen, esimerkiksi yksityisleasing, tarjoaa uusia mielenkiintoisia liiketoimintamahdollisuuksia.
- 7** Viime vuosien aikainen uusien ajoneuvojen myynnin väheneminen ja toimistusten viivästyminen johtavat siihen, että nykyisiä ajoneuvoja käytetään enemmän ja pidempään. Tämä puolestaan vaikuttaa korjauksen ja huollon tarpeeseen sekä varaosien kysyntään.
- 8** Verkkokaupan kasvu lisää tehokkaiden "viimeisen mailin" toimitusratkaisujen kysyntää, mikä puolestaan lisää kevyiden hyötyajoneuvojen korjauksen ja huollon sekä sekä erilaisten valaisin- ja virranhallintaratkaisujen kysyntää.
- 9** Tuotevalikoiman laajentamiseksi on moninaisia mahdollisuuksia esim. valaisinratkaisut, anturit, varaosat ladattaviin hybridiajoneuvoihin tai akkukäyttöisiin täyssähköautoihin, renkaat, tuulilasit jne.
- 10** Henkilökohtaisen kaupunkiliikenteen kasvaessa myös kaksipyöräisten ajoneuvojen sektorin ennustetaan kasvavan.

Keskeinen asema arvoketjussa

Relais on vakiinnuttanut asemansa riippumattomana toimijana jälkimarkkinoilla, mikä mahdollistaa erinomaiset suhteet sekä päämiehiin että asiakkaisiin.



Lähde: Yhtiön johdon näkemys
OE viittaa ajoneuvovalmistajiin ja IAM viittaa ajoneuvovalmistajista riippumattomaan jälkimarkkinaan

Tekninen tukkukauppa ja tuotteet

Tuomme maahan ja jakelemme ajoneuvojen varaosia ja tarvikkeita Pohjoismaissa ja Baltiassa. Painopisteemme on erilaisissa hyötyajoneuvoissa. Meillä on vahvaa erikoisosaamista ajoneuvojen valaisinratkaisuissa sekä kattava valikoima omia vahvoja tuotemerkkejä. Asiakkaitamme ovat pääasiassa ajoneuvovalmistajista riippumattomalla jälkimarkkinalla toimivat varaosien ja varusteiden jälleenmyyjät. Asiakkaitamme on myös erityissektoreilla, kuten teollisuudessa sekä puolustus- ja merisektorilla.



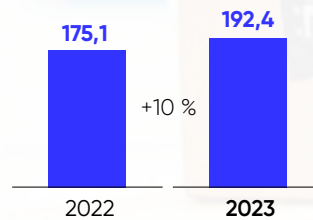
Konserniyhtiömme

ABR, Adita, AutoMateriell, Awimex, DSM, Helsingborgs Bildelsbutik, Huzells Tunga Delar, Lumise, Nordic Lift, SEC Set Ecofoss, Startax, Strands

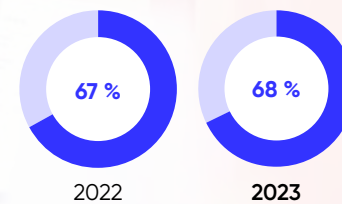
Liiketoimintamme 2023

Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto oli 192,4 (175,1) miljoonaa euroa, kasvua 10 %. Myynti kasvoi Skandinaviassa ja myynnin kasvuun vaikuttivat myös toteutetut myyntihintojen korotukset Ruotsissa, jotka aiheutuivat kruunun merkittävästä heikentymisestä euroon nähden. Suomessa ja Baltiassa myynti jäi viime vuoden tasosta pääasiassa kovan varaosamarkkinoiden kilpailun ja heikon kuluttajakysynnän vuoksi. Heikko kulutuskysyntä vaikutti negatiivisesti erityisesti Suomen verkkokauppaan.

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdosta



CASE: VALAISTUS

Ammattitaitoinen kaluston valaistus lisää liikenne- ja työturvallisuutta

Ammattikaluston ja työkoneiden valaistuksella on suuri vaikutus työ- ja liikenneturvallisuuteen. Ammattitaitoisesti suunniteltu ja toteutettu valaistus voi vaikuttaa merkittävästi monen eri tienkäyttäjän sekä työmaan ja sen vaikutuspiirissä olevan henkilön turvallisuuteen. Valaistuksella vaikutetaan myös koneen tai ajoneuvon kuljettajan työhyvinvointiin ja ergonomiaan sekä kaluston optimaaliseen käyttöön.

Etenkin pohjoisissa oloissa tieliikenteen ammattilaiset ja kuljettajat työskentelevät ajoittain säätötilan, lumen ja pimeyden kannalta haastavissa oloissa. Kaupunkiolosuhteissa taas ahtaus ja teiden käyttäjien suuri määrä lisäävät turvallisuusriskejä. Valaistuksella voidaan helpottaa ennakoitavuutta tien päällä ja lastaus- sekä purkutilanteissa tai työmailla vaikuttamalla näkyvyyteen sekä havaituksi tulemiseen.

Kuljettajan tai työkoneen kuljettajan työmaa on suurimman osan työajasta ajoneuvon tai työkoneen ohjaamo tai ajoneuvon lähialue. Yksi tärkeä tekijä koneen tai ajoneuvon kuljettajan työergonomiassa on valaistus. Kun ergonomia on kunnossa myös valaistuksen osalta, lisääntyvät myös työhyvinvointi ja turvallisuus. Oikein

suunnitellulla valaistuksella varmistetaan, että kuljettaja työskentelee oikeanlaisessa valaistuksessa ja näkee työskentely-ympäristönsä hyvin. Samoin koko työskentelyalue – kone tai ajoneuvo ja sen ympäristö – nähdään hyvin. Näin kuljettajan on helpompi havainnoida, missä muut henkilöt työskentelevät tai liikkuvat koneeseen tai ajoneuvon nähden ja tulla ajoneuvonsa tai koneensa kanssa nähdyksi.

Adita on autojen ja veneiden varaosien ja tarvikkeiden jakelija pääkaupunkiseudulla, Suomessa. Adita on ollut osa Relais Groupia vuodesta 2023, ja palvelee asiakkaitaan nopeasti ja ammattitaidolla yli 30 vuoden kokemuksella. Myymälästä löytyy kattava valikoima varaosia ja lisävarusteita autoihin, työkoneisiin ja veneisiin, ja lisäksi Adita tarjoaa tuotteilleen asennuspalvelun. Aditan valaisinratkaisujen avulla lisätään työ- ja liikenneturvallisuutta esimerkiksi kuljetus- ja logistiikka-alalla, työmailla sekä tieliikenteessä.



Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto

Olemme Pohjoismaiden suurin ajoneuvovalmistajista riippumaton hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamoketju. Asiakkaamme ovat pääasiassa kuljetusliikkeitä.

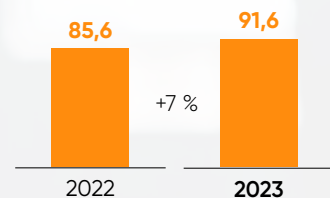


Konserniyhtiömme
Raskone, Skeppsbrons, STS

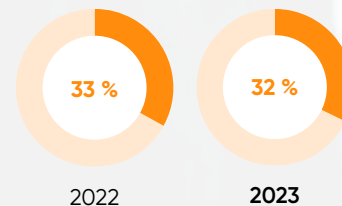
Liiketoimintamme 2023

Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan liikevaihto oli 91,9 (85,6) miljoonaa euroa, kasvua 7 %. Kasvu johtui vahvasta asiakaskysynnästä sekä Suomessa että Ruotsissa, sekä vuonna 2022 aloitettujen tehostamistoimenpiteiden vaikutuksesta.

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdosta





CASE: RASKAAN KALUSTON SÄHKÖISTYMINEN

Siirtyminen päästöttömään liikenteeseen etenee

Tieliikenteessä henkilöauto- ja linja-autoliikenteen osalta käyttövoimasiirtymä on jo hyvässä vauhdissa, mutta raskaan kaluston osalta olemme vasta matkan alussa. Vuoden 2023 lopussa Suomen koko 90 000 kuorma-auto-kannasta dieselkäyttöisiä oli 96 prosenttia. Metaanikaasukäyttöisiä kuorma-autoja oli noin 600 ja – siitä huolimatta, että määrä on tuplaantunut vuosittain viime vuosien aikana – sähkökäyttöisiä kuorma-autoja oli vuoden lopussa ajossa vasta 65 kappaletta.

Suomessa linja-autoista sähköisiä oli kuusi prosenttia vuonna 2023. Määrä on kasvanut nopeasti julkisten kilpailutusten vaatimusten kiristymisen myötä. Pakettiautoissakin sähköautojen määrä on tuplaantunut viime vuosina ja yhteensä niitä oli vuonna 2023 noin 3 200. Tämä vastaa noin yhtä prosenttia koko pakettiautokannasta.

RATKAISEMATTOMIA KYSYMYKSIÄ

Kunnianhimoisten päästötavoitteiden saavuttaminen vaatii käytännössä fossiilisista dieselpolttoaineista luopumista. Raskaan kaluston osalta on vielä paljon ratkaisemattomia

kysymyksiä, jotka vaativat panostuksia koko logistiikkaketjulta ja myös merkittäviä muutoksia julkiseen infraan. Nopeimmin raskaan kaluston päästöjä saadaan vähennettyä siirtymällä nestemäisiin uusiutuviin tai biopohjaisiin polttoaineisiin, jotka sopivat nykyisiin dieselmootoreihin. Niiden laajempaa käyttöönottoa rajoittavat kuitenkin saatavuus sekä korkea hinta.

Raskaassa liikenteessä sähköistymisen yleistymisen yksi keskeinen kysymys on raskaalle kalustolle sopiva latausinfra. On olemassa riski, että julkisen latausinfraan puuttuminen nousee yhdeksi merkittävistä hidasteista sähkökäyttöisten kuorma-autojen yleistymiselle.

Sähköautojen akkuteknologiaan liittyy myös muita, mm. akkujen elinkaareen liittyviä haasteita, joiden vuoksi erityisesti raskaassa tavaraliikenteessä vetyä käyttävästä polttokekkiteknologiasta voi muodostua merkittävä käyttövoimaratkaisu tulevaisuudessa. Toki myös vetyteknologian laajamittainen käyttöönotto vaatii kattavaa ja toimivaa vedyn tankkausverkostoa.

KALUSTON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSIA PYRITÄÄN PIENENTÄMÄÄN ERI TAVOIN

Relais Groupin konserniyhtiöt seuraavat tarkkaan käyttövoimasiirtymän etenemistä ja varautuvat eri skenaarioihin.

”Sähköistyminen etenee ilmastotavoitteiden kiristyessä, mutta diesel tulee olemaan vielä pitkään vallitseva käyttövoima erityisesti raskaassa kalustossa. Korjaamoiden on tärkeää tukea asiakkaitaan sähköistymisen lisäksi myös muissa kaluston ympäristökuormaa keventävissä toimenpiteissä”, toteaa Raskoneen toimitusjohtaja **Jan Popov**.

Raskoneella on panostettu erityisesti kunnostettujen varaosien käytön laajentamiseen kiertotalouden hengessä. Myös muun muassa säännöllisillä huoltotoimenpiteillä ja ajotapaan liittyvällä ohjeistuksella pystytään pienentämään kaluston ympäristövaikutuksia.

Erityisesti sähköistyminen vaatii korjaamopuolen henkilöstöltä uutta osaamista ja varautumista muun muassa uudentyyppeihin turvallisuusnäkökohtiin. Muutos etenee nopeammin kuin kukaan olisi osannut vielä muutama vuosi sitten ennakoida. Relais Groupin yhtiöt pysyvät hyvin ajan

hermolla osallistumalla aktiivisesti eri ajoneuvovalmistajien koulutuksiin. Lisäksi esimerkiksi Raskoneella on jo vuonna 2022 käynnistetty oma koulutusohjelma, jossa on mukana kymmeniä mekaanikkoja.

”Pyrimme osaltamme edesauttamaan siirtymää kohti vähäpäästöistä ja lopulta päästötöntä liikennettä. Myös kuorma-autopuolella sähköistyminen tulee vääjäämättä lisääntymään jakeluliikenteen viitoittamana”, Popov kertoo.

// Pyrimme osaltamme edesauttamaan siirtymää kohti vähäpäästöistä ja lopulta päästötöntä liikennettä.

Vastuullisuus

Vastuullisuus merkitsee meille arjen tekoja ja on keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme. Pyrimme mahdollistamaan kestävästä liikennettä ja edesauttamaan liikenneturvallisuutta liiketoimintamme kautta. Tavoitteenamme on luoda talouskasvua ja hyvinvointia yhdessä sidosryhmiemme kanssa.

Olemme julkaisseet 18.3.2024 vuoden 2023 hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, hallinnointiselvityksen ja palkitsemisraportin, jotka ovat luettavissa verkkosivuiltamme. Vastuullisuustietojen raportointijakso on 1.1.–31.12.2023, ellei asiayhteydessä toisin mainita. Vastuullisuuskatsausta ei ole varmennettu.

Miten Relais Group voi vaikuttaa liiketoimintansa kautta?

Korjaus ja huolto:
ympäristövaikutusten vähentäminen:
ajoneuvojen elinkaaren
pidentäminen, pienemmät
elinkaari päästöt

Ilmastoystävällisten valintojen
mahdollistaminen matkalla kohti
vähäpäästöistä kaupallista liikennettä:
sähköistyminen, uudet teknologiat,
osaamisen kehittäminen

Ympäristöystävällisten varaosien
ja laitteiden käytön lisääminen:
kiertotalous, kierrätetyt ja
uudelleenvalmistetut varaosat,
materiaalivalintojen optimointi
ympäristön kannalta

Tyytyväisiä asiakkaita

RELAIIS

Osaavat ja sitoutuneet ammattilaiset

Kestävät hankintakäytännöt
toimitusketjussa, ottaen
huomioon myös ympäristö-
ja sosiaaliset näkökohdat

Energiatehokkuus ja kestävät
energiavalinnat omissa tiloissa
ja logistiikassa: esimerkiksi
vähäpäästöinen energia/
polttoaineet, reitti-
optimointi

Henkilöstön hyvinvointi,
yhtäläiset mahdollisuudet,
koulutus ja kehittyminen

Kaikkien tienkäyttäjien,
asiakkaiden henkilöstön ja
omien työntekijöiden tie-,
tuote- ja työturvallisuuden
parantaminen

Miten Relais Group voi vaikuttaa vastuullisilla toimintatavoillaan?

Vastuullisuusteemamme

RELAIS GROUP VASTUULLISUUSOHJELMA

Ympäristövastuu:

Pidennämme ajoneuvojen elinkaarta

> Ajoneuvojen ympäristövaikutusten vähentyminen, pienemmät ilmastopäästöt, vähemmän neitseellisiä raaka-aineita

Vähäpäästöisen liikenteen mahdollistaminen ja ilmastoystävälliset valinnat

Kiertotalouden ja ympäristöystävällisten varaosien käytön edistäminen

Sosiaalinen vastuu:

Pidämme yhteiskunnan pyörät pyörimässä turvallisesti

> ajoneuvot tehokkaassa käytössä, liikenneturvallisuuden parantaminen, kriittisten kuljetusten varmistaminen

Omien työntekijöiden, asiakkaiden henkilöstön ja kaikkien tienkäyttäjien turvallisuuden edistäminen

Työhyvinvoinnin, yhtäläisten mahdollisuuksien, koulutuksen ja kehittymisen edistäminen

Hyvä hallintotapa:

Lainmukainen ja eettinen toiminta

Kestävät hankintakäytännöt toimitusketjussa

Relais käynnisti vuoden 2023 aikana olennaisuusarvionsa päivittämisen ja näin samalla kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) valmistautumisen. Olennaisuusarvioinnissa on selvitetty Relaisin todellisia ja mahdollisia positiivisia ja negatiivisia kestävyysvaikutuksia eli toiminnan vaikutuksia ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin sekä hyvään hallintotapaan niin vaikutusten kuin taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta. Tarkastelua syvennetään alkuvuoden 2024 aikana.

VASTUULLISUUSTEEMAMME

Vuoden 2023 aikana jatkoimme vastuullisuusohjelmamme kehittämistä täsmentämällä ohjelman pääteemoja. Tavoitteiden ja mittareiden osalta ohjelma täydentyy vuoden 2024 aikana.

Ohjelma noudattelee perinteistä ESG-kolmijakoa keskittyen ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintoon. Siinä on huomioitu toimialamme erityispiirteet sekä liiketoimintamme luonne.

Vastuullisuusteemamme ovat:

- Vähäpäästöiseen liikenteen mahdollistaminen ja ilmastoystävälliset valinnat
- Kiertotalouden ja ympäristöystävällisten varaosien käytön edistäminen
- Omien työntekijöiden, asiakkaiden henkilöstön ja kaikkien tienkäyttäjien turvallisuuden edistäminen
- Työhyvinvoinnin, yhtäläisten mahdollisuuksien, koulutuksen ja kehittymisen edistäminen
- Lainmukainen ja eettinen toiminta
- Kestävät hankintakäytännöt toimitusketjussa

Tilivuodesta 2024 eteenpäin raportoimme ohjelman etenemisestä säännöllisesti hallitukselle sekä vuosittain Euroopan kestävyysraportointidirektiivin ja kestävyysraportointistandardien mukaisesti.

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristöpuolella toimintamme merkittävin vaikutus muodostuu siitä, kun pidämme ajoneuvot ajossa pidempään ja sitä kautta vähennämme kaluston elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia.

Pyrimme osaltamme hidastamaan ilmastonmuutoksen etenemistä varmistamalla jatkuvasti kyvykkytemme huoltaa ja tarjota varaosia vähäpäästöisiin ajoneuvoihin. Tänä päivänä keskitymme kouluttamaan henkilöstöämme ja täydentämään varaosatarjoamaamme sähköistyvän liikenteen tarpeisiin. Samalla seuraamme tarkkaan muiden vähäpäästöisten moottoritekniologioiden kehittymistä.

Meidän oman toimintamme suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat melko vähäiset, mutta arvoketjussamme päästöt syntyvät erityisesti tuotteiden valmistuksessa ja logistiikassa. Pyrimme omassa toiminnassamme vähentämään päästöjä energiatehokkuustoimilla sekä vähäpäästöisiä energiamuotoja suosien. Käynnistimme vuoden 2023 aikana konsernitason päästölaskennan. Vuonna 2024 tavoitteenamme on laskea oman toimintamme sekä ostetun energian päästöt sekä alkaa kartoittamaan arvoketjumme päästöjä, jotta pystymme jatkossa määrittämään kaikkein vaikuttavimmat toimenpiteet kokonaispäästöjemme vähentämiseksi. Laskennan rinnalla olemme myös käynnistäneet konkreettisia toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi.

Pyrimme edistämään kiertotaloutta toiminnassamme panostamalla ja kannustamalla asiakkaitamme uudelleen käytettävien ja tehdaskunnostettujen varaosien käyttöön. Pyrimme kierrättämään pakkausmateriaalit mahdollisimman tehokkaasti ja varmistamme toiminnassamme syntyvien vaarallisten jätteiden, kemikaalien sekä sähkö- ja elektroniikkaromun turvallisen kierrätyksen ja käsittelyn viranomaisvaatimuksia noudattaen.

SOSIAALINEN VASTUU

Sosiaalisen vastuun osalta näemme liiketoimintamme merkittävimpänä vaikutuksena roolimme hyötyajoneuvojen tehokkaan käyttöasteen sekä liikenneturvallisuuden edistäjänä ja kriittisten kuljetusten varmistajana. Olemme mukana varmistamassa, että yhteiskunnan pyörät pysyvät pyörimässä ja yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta tärkeät kuljetukset hoituvat tehokkaasti ja turvallisesti.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan oman henkilöstömme työturvallisuutta sekä varmistamaan osaltamme asiakasyritystemme henkilöstön ja kaikkien teiden käyttäjien turvallisuuden. Kehitämme jatkuvasti uusia, turvallisuutta lisääviä valaisinratkaisuja sekä varmistamme tuotteidemme ja tekemiemme asennusten turvallisuuden.

Seuraamme oman henkilöstömme työturvallisuuden kehittymistä ja kannustamme työturvallisuuden edistämiseen päivittäisessä työssä.

Haluamme pitää hyvää huolta henkilöstöstämme. Vuonna 2024 otamme konsernissa käyttöön yhtenäisen tavan henkilöstökokemuksen mittaamiseksi ja kehittämiseksi. Tavoitteenamme on vuoden aikana toteuttaa ketterä mittaus, jolla kartoitamme kullekin yksilölle ja työyhteisölle

merkittävimmät työhyvinvointiin vaikuttavat tekijät ja niiden edistämiseksi tunnistettavat toimenpiteet. Varmistamme tinkimättömästi työsuhteisiin liittyvän paikallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten noudattamisen kaikissa konserniyhtiössämme. Emme hyväksy syrjintää tai kiusaamista missään muodossa ja puutumme havaitsemiimme epäkohtiin aktiivisesti. Koulutamme henkilöstöämme ja pyrimme tarjoamaan kehittymismahdollisuuksia ja urapolkuja heidän toiveidensa mukaisesti.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Varmistaaksemme toimintamme määräystenmukaisuuden ja eettisyyden, olemme määritelleet konsernitason eettiset ohjeet ja hyvän liiketavan periaatteet, joita odotamme kaikkien konsernien työntekijöiden noudattavan arjessaan. Ohjeet ovat osa perehdytysohjelmaamme ja kaikkia kannustetaan raportoimaan aktiivisesti niiden vastaisesta toiminnasta. Raportoinnin tueksi meillä on käytössä nimetön ilmoituskanava, jonka kautta raportoidut epäkohdat tutkitaan perusteellisesti. Ilmoittajalle ei aiheudu haittaa tekemästään raportista.

Toimitusketjumme osalta olemme myös määritelleet eettiset toimintaohjeet, joihin edellytämme kaikkien kriittisten toimittajiemme sitoutuvan osana yhteistyötämme. Auditoimme toimittajiamme säännöllisesti. Konsernitason ohjeistuksen lisäksi tytäryhtiöissä on käytössä täydentäviä toimintatapoja omien avaintoimittajiensa vastuullisuuden varmistamiseksi.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET OHJAAVAT PITKÄN AIKAVÄLIN VASTUULLISUUSTYÖTÄMME

Olemme sitoutuneet tukemaan seuraavia liiketoimintamme liittyviä YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030:n tavoitteita ja odotamme myös toimittajiemme tukevan niitä omassa toiminnassaan:



Vastuullisuuden johtaminen

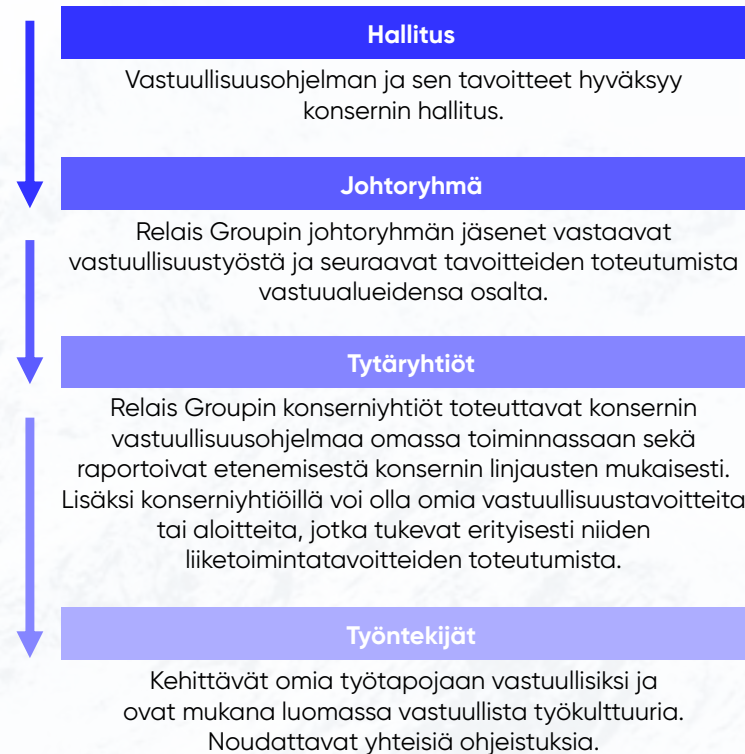
Relais Groupin johtoryhmä linjaa vastuullisuusohjelman ja tavoitteet, sekä konsernitason kaikki yhtiöitä koskevat eettiset säännöt sekä politiikat.

Vastuullisuudesta keskustellaan säännöllisesti konsernin hallituksessa. Vastuullisuusohjelman ja sen tavoitteet hyväksyy konsernin hallitus.

Relais Groupin johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuullisuustyöstä ja seuraavat tavoitteiden toteutumista vastualueidensa osalta.

Relais Groupin konserniyhtiöt toteuttavat konsernin vastuullisuuslinjauksia omassa toiminnassaan. Lisäksi konserniyhtiöillä voi olla omia vastuullisuustavoitteita tai aloitteita, jotka tukevat erityisesti niiden liiketoimintatavoitteiden toteutumista.

Työntekijät kehittävät omia työtapojaan vastuullisiksi ja ovat mukana luomassa vastuullista työskulttuuria.



Sidosryhmäyhteistyömme

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat henkilöstö, asiakkaat, toimittajat, omistajat, analyytikot, viranomaiset, oppilaitokset, alan järjestöt, yhteisöt ja yhteiskunta. Keräämme tietoa sidosryhmien odotuksista säännöllisten tapaamisten ja yhteydenpidon kautta.

Tarkoituksemme on rakentaa kestäviä asiakassuhteita ja aitoja kumppanuuksia asiakkaidemme kanssa. Asiakkaitamme ovat pääasiassa varaosien ja varusteiden jälleenmyyjät tukkukaupassa sekä pienet ja suuret kuljetusliikkeen huolto- ja korjaustoiminnassa. Palvelulupauksemme ytimessä ovat asiakkaan tarpeiden tuntemus, luotettavuus, nopeat toimitukset ja palvelu sekä ketterä, asiakaslähtöinen toiminta.

Henkilöstö on Relais Groupin tärkein voimavara, jolla takaamme arvon tuottamisen asiakkaillemme ja omistajille. Käymme henkilöstön kanssa jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön tyytyväisyyden lisäämiseksi.

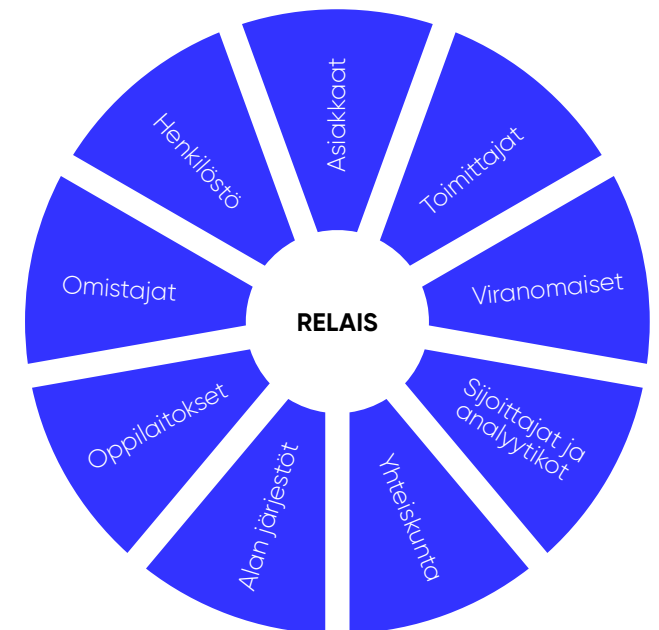
Relais Group on listattuna Nasdaq Helsingin päälistalla. Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tuloskasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään: yrityskaupat, synergiat ja operatiivinen tehokkuus.

Konsernin sijoittajasuhteista vastaa toimitusjohtaja. Relais Groupin johto tapaa omistajia ja analyytikoita säännöllisesti erillisissä tapaamisissa ja yhtiökokouksissa, järjestää webcast-tilaisuuksia tulosjulkistusten yhteyksissä sekä mahdollisia pääomamarkkinapäiviä.

Relais Group on jäsenenä toimialan olennaisissa keskeisissä järjestöissä. Olemme mukana muun muassa

- FIGIEFA:n (Association of European Spare Parts Associations),
- Suomen varaosakaupan keskusliiton (SVOK),
- SBF:n (Association of Swedish Spare Parts Trade) ja
- FAAS Sustainability Forum:n toiminnassa.

Olemme Nexus-ostoyhteisön (Nexus International Trading Group) jäseniä ja noudatamme yhdessä alan toimijoiden kanssa yhdessä sovittuja periaatteita. Nexus International Trading Groupin jäsenyys tarjoaa käyttöömmme eettistä ja kestävästä viestintää ja koulutusta tukevan alustan Nexus Academyn.



CASE: FAAS-FOORUMI

FAAS-foorumi edistämään Euroopan jälkimarkkinasektorin kestävän kehityksen yhteistyötä

Relais Group liittyi perustajajäsenenä vuoden 2023 aikana FAAS Sustainability Forumiin. Automotive Aftermarket Sustainability (FAAS) -foorumi on CLEPAn ja FIGEFA:n käynnistämä yhteistyöhanke, jossa kaikki autoteollisuuden jälkimarkkinoiden toimijat voivat vaihtaa ajatuksia, jakaa ja omaksua kestäviä käytäntöjä. Tavoitteena on muuttaa Euroopan jälkimarkkinasektori mahdollisimman vastuulliseksi ja ennakoivaksi toimialaksi.

Yhteisön tavoitteena on muun muassa yhteistyön kautta saada lisää vaikuttavuutta jälkimarkkina-alan yhteiseen kestävän kehityksen edistämiseen, edistää muutosta autojen jälkimarkkinoiden toimitusketjussa ja osallistua

maailmanlaajuisiin aloitteisiin, kuten vähähiiliseen energiaan siirtymiseen, saastuttamisen vähentämiseen ja kiertotalouteen.

FAAS on käynnistämässä neljää eri työryhmää kestävän kehityksen edistämiseksi, kuten esimerkiksi työryhmän, joka valmistelee tutkimusta, jossa arvioidaan autoteollisuuden jälkimarkkinasektorin CO₂-jalanjälkeä ja ajoneuvon pidempään liikenteessä pitämisen hiilidioksidivaikutuksia verrattuna sen vaihtamiseen uuteen ajoneuvoon. Relaisin asiantuntijat tulevat osallistumaan myös FAAS:in työryhmiin.



Henkilöstö

Henkilöstön osalta keskeisimmät yritysvastuuaiheemme ovat tasa-arvon, turvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen sekä osaamisen kehittäminen.

Relais-konserniin kuului vuoden 2023 aikana 20 yhtiötä, joissa työskenteli yhteensä keskimäärin 1 050 henkilöä. Henkilöstökäytänteet ovat yhtiökohtaisia ja näin varmistetaan, että ne sopivat optimaalisesti kunkin yhtiön toimintaan. Relais Groupin periaatteena on luoda kulttuuria, joka edistää henkilöstön hyvinvointia, yhtäläisiä mahdollisuuksia sekä tarjoaa koulutusta ja kehittymismahdollisuuksia.

Tavoitteenamme on luoda hyvinvoivia työyhteisöjä. Relais Groupin henkilöstömäärällä mitattuna suurimmissa yhtiöissä työhyvinvointia mitataan säännöllisesti kyselyillä. Tavoitteena on vuoden 2024 aikana ottaa konsernin yhteinen henkilöstön hyvinvointia mittaava tutkimus käyttöön kaikkiin yhtiöihin.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme tarjota houkuttelevia työpaikkoja, joissa jokaisella on mahdollisuus kehittyä. Yhtiömme tarjoavat monipuolisesti erilaisia työtehtäviä. Työskentelemme jatkuvasti osaamisen kehittämisen parissa. Työhön perehdytys on keskeistä ja siinä lähiesihenkilöt ovat avainroolissa. Henkilöstökäsikirjoihin ja yhtiökohtaisiin ohjeistuksiin on

koottu kattavasti toimintatapoihin ja käytänteisiin liittyvää tärkeää tietoa myös esimerkiksi työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyen.

Työntekijät osallistuvat kattavasti muun muassa toimittajien merkki- ja tuotekohtaisiin koulutuksiin. Erityisesti huolto- ja korjaamoliiketoiminnassa monimerkkisyys takaa työntekijöille laajat oppimismahdollisuudet. Isossa roolissa osaamisen kehittämisessä on myös työssäoppiminen.

Koulutus on systemaattista ja sen toteutumista seurataan. Konsernin yhtiöissä järjestetään niin omia koulutuksia kuin maahantuojiin merkikohtaisia koulutuksia. Uudet käyttövoimat tuovat myös oman lisänsä koulutuspalettiin.

Relais Groupin henkilöstöstä valtaosa kuuluu vuosittain käytävän kehityskeskustelumallin piiriin.

Teemme yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa ja tarjoamme myös työharjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja sekä RekryKoulutusta huolto- ja korjausalalla.

YHDENVERTAISUUS JA MONIMUOTOISUUS

Relais Groupin kulttuuriin kuuluu jokaisen työntekijän tasa-vertainen kohtelu ja monimuotoisuuden kunnioittaminen. Toimiala on perinteisesti miesvaltainen ja yksittäisillä alan toimijoilla on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa tältä osin henkilöstön diversiteettiin, mutta pyrimme toiminnallamme



siihen, että mahdollisuudet työskentelyyn ovat yhdenvertaiset ja kulttuuri tukee monimuotoisuutta. Ikä-, sukupuoli- ja kansallisuusdiversiteetti nähdään olennaisiksi asioiksi, jotka vaikuttavat hyvään työnantajuuteen ja mahdollistavat toiminnan kehittämisen.

Pyrimme luomaan positiivisen työympäristön, jota leimaa monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet, jossa erilaiset kokemukset, taidot ja osaaminen sopivat asiakaidemme nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Toimintaamme ohjaavat myös toimintamaidemme kattavat lakisäätteiset yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmat.

Relais Groupin henkilöstöstä 86 % kuuluu lakisäätteisten työehtosopimusten piiriin.

Reilun toiminnan vastaisen toiminnan raportointia varten yhtiössä on käytössä anonyymi Whistleblowing-kanava. Kanavan kautta mahdollisesti tulevat ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti eri osapuolten välillä.

TYÖTURVALLISUUS JA TERVEYS KESKEISTÄ

Relais Groupissa kiinnitetään erityistä huomiota työturvallisuuteen. Pyrimme minimoimaan työympäristön tunnistetut vaaratekijät ja koulutamme henkilöstöä työskentelemään turvallisesti.

Turvallisuus on keskeinen tekijä työhön perehdyttämisessä ja tässä lähiesihenkilöperehdytys on keskeistä eri

ohjeistusten ja käsikirjojen lisäksi. Noudatamme toimintaamme koskevaa työturvallisuus- ja työterveyslainsäädäntöä.

Huolehdimme siitä, että tarkoituksenmukaisia suojavausteita käytetään erityisesti toimittaessa korjaamoilla ja varastoissa.

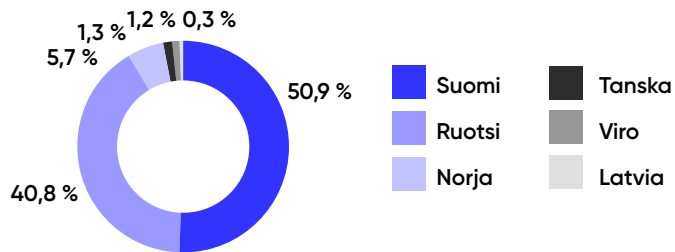
Kaikki Relais Groupin työntekijät kuuluvat lakisäätteisten tai vastaaviin samantasoisiin työterveys- ja turvallisuustoimien piiriin. Relais Groupin työtaturmataajuus vuonna 2023 oli 7,8 (työtaturmia/miljoona työtuntia). Konsernissa ei tapahtunut yhtään tapaturmasta aiheutunutta kuolemantapausta.

// Relais Groupin periaatteena on luoda kulttuuria, joka edistää henkilöstön hyvinvointia, yhtäläisiä mahdollisuuksia sekä tarjoaa koulutusta ja kehittymismahdollisuuksia.

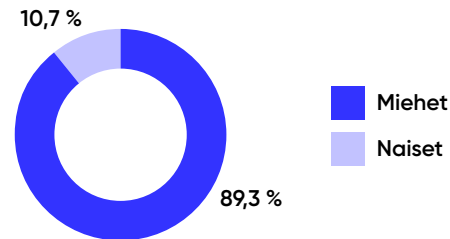
Henkilöstötiedot

Konsernin palveluksessa työskenteli vuonna 2023 keskimäärin 1 050 (997) henkilöä. Henkilöstömäärä 31.12.2023 oli 1 089 (1 009) henkilöä, kasvua oli 81 henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi yritysostojen vaikutuksesta. Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus vuonna 2023 oli 15 %.

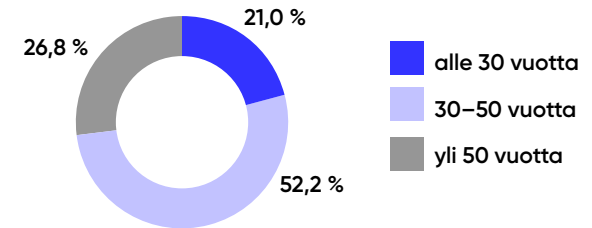
Henkilöstön jakauma maittain 31.12.2023



Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2023



Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2023



Vakituisia ja
kokoaikaisia
työntekijöitä

97

prosenttia

Vakituisten
työntekijäiden
vaihtuvuus

15

prosenttia

Henkilöstö, joka
kuuluu lakisääteisten
työehtosopimusten piiriin

86

prosenttia

Keskimääräiset
koulutustunnit/
vuosi/työntekijä

9

tuntia

Työtapaturma-
taajuus
(LTIF)

7,8

työtapaturmia/
miljoona työtuntia

Työtapaturmista
johtuvat kuoleman-
tapaukset

0

kpl

CASE: OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Ajoneuvokannan sähköistyminen edellyttää uudenlaista osaamista

Ajoneuvokannan sähköistyminen muuttaa työskentelyä korjaamoissa ja edellyttää ammatilaisilta uudenlaista osaamista. Raskoneella muutokseen on valmistauduttu monesta eri näkökulmasta ja panostettu työntekijöiden valmiuksiin toimia uudenlaisissa työtehtävissä muutoksen edetessä.



Vaikka sähköisten ajoneuvojen ja perinteisten polttomoottoriajoneuvojen parissa työskentely on samankaltaista monin tavoin, on niissä myös merkittäviä eroja. Sähköajoneuvojen sähköjärjestelmät, akustot ja voimansiirto eroavat huomattavasti perinteisistä ajoneuvoista.

Lisäksi niissä on korkeajännitteisiä osia, mikä lisää sähköiskun, tulipalon ja räjähdysriskiä ja vaatii siten erityisiä turvallisuuskäytäntöitä ja koulutusta. Vikadiagnostiikka ja korjaustyöt ovat kuitenkin samankaltaisia molemmissa ajoneuvotyypeissä, ja molemmat vaativat säännöllistä huoltoa, kuten öljynvaihdon polttomoottoriajoneuvoissa ja akkujen tilan seurannan sähköajoneuvoissa.

”Korjaamoala edellyttää jatkuvaa uuden oppimista ja osaamisen kehittämistä. Panostaminen henkilöstön osaamiseen ja kouluttamiseen on tärkeää laadukkaan palvelukokemuksen toteutumiseksi. Lisäksi sillä on merkittävä rooli

henkilöstökokemuksen rakentajana. Meillä henkilöstöllä on lähes rajattomat mahdollisuudet kouluttautua ja kehittyä”, kertoo Raskoneen henkilöstöpäällikkö **Charlotta Lindgren**.

Raskoneella koulutukset suunnitellaan strategisten painopisteiden ja osaamiskartoituksen pohjalta. Yhtiössä useita huippuosaajia, joita myös hyödynnetään sisäisten koulutusten toteuttamisessa. Lisäksi yhtiö tekee yhteistyötä koulutuskumppanien ja merkkiedustusten kanssa.

MEKAANIKON TYÖSSÄ ON VALOISA TULEVAISUUS

Ajoneuvokannan sähköistymiseen on valmistauduttu alan oppilaitoksen kanssa yhteistyössä suunnitelluilla koulutuskokonaisuuksilla, jotka on suunnattu niin mekaanikoille kuin myös työnjohdossa oleville. Lisäksi henkilöstöä koulutetaan merkkiedustusten vaatimusten mukaisesti.

Sähköistymiseen liittyy myös uusia lakisäätöisiä pätevyysvaatimuksia, kuten SFS6002 sähkötyöturvallisuuskortti, joka edellyttää kouluttautumista. Lisäksi sähköisen ajoneuvokannan yleistymisen edellyttää kouluttamista ja osaamisen kasvattamista myös ns. perussähkötöihin, jonka

jälkeen työntekijöillä on paremmat edellytykset syventyä täyssähköisyyden uusiin osa-alueisiin.

”Muutos nähdään meillä ehdottomasti mahdollisuutena. Sähköistyminen muokkaa osaamistarpeita pidemmällä aikavälillä ja lisää entisestään alan kiinnostavuutta. Sähköistymisen myötä solmitut uudet merkkiedustukset, kuten Maxus, tuovat viimeistään näkyväksi sen, että mekaanikon työssä on valoisa tulevaisuus. Me Raskoneella olemme vahvasti muutoksessa mukana edistämässä valmiuksia toimia asiakkaidemme luottokumppanina myös tulevaisuudessa”, Charlotta kertoo.

MUUTOKSEEN SUHTAUDUTAAN POSITIIVISEN ODOTTAVIN MIELEN

Raskoneen henkilöstö suhtautuu sähköistymiseen pääsääntöisesti positiivisen odottavin mielin. Aiheesta on puhuttu jo kauan ja välillä odottavan aika voi tuntua jopa pitkältä.

”Vielä on hankala arvioida, milloin muutos näkyy isommin ja käytännössä kaikkien työtehtävissä. Kevyt osasto on toki etunenässä näkemässä muutosta, mutta valtaosa mekaanikoistamme toimii raskaan kaluston parissa, jossa isompi konkreettinen muutos antaa vielä odottaa itseään. Tämän odotusajan pyrimme hyödyntämään lisäämällä valmiuksia ja osaamista toimia sähköajoneuvojen parissa. Vaiheittain etenevä muutos mahdollistaa yhtiön valmistautumisen sekä antaa henkilöstölle aikaa sisäistää muutos”, toteaa Charlotta Lindgren.

”Työnantajana meidän tulee huolehtia työntekijöiden valmiuksista toimia uudenlaisten työtehtävien parissa. Siirtymä edellyttää luonnollisesti kaikilta työpanosta ja yhdessä tekemistä. Hyvä yhteishenki ja toistemme auttaminen on meidän selkeä vahvuutemme. En keksi tämän parempaa lähtökohtaa organisaation onnistumiselle”, Charlotta toteaa.

Ympäristövaikutusten rooli liiketoiminnassamme

Relais Group näkee ajoneuvojen käyttövoiman siirtymän fossiilisista polttoaineista kohti sähköistymistä mahdollisuutena lisätä kestävää kehitystä ja positiivisena kehityssuuntana.

Ilmaston lämpenemisen estämisen päästötavoitteiden saavuttaminen vaatii käytännössä fossiilisista dieselpolttoaineista luopumista. Raskaan kaluston osalta on markkinoilla runsaasti ratkaisemattomia haasteita, jotka vaativat panostuksia niin logistiikkaketjulta kuin myös muutoksia julkiseen infraan. Raskaissa hyötyajoneuvoissa käyttövoimamuutos etenee hitaammin kuin henkilöautoissa, joissa kehitys on viime vuosina ollut nopeaa.

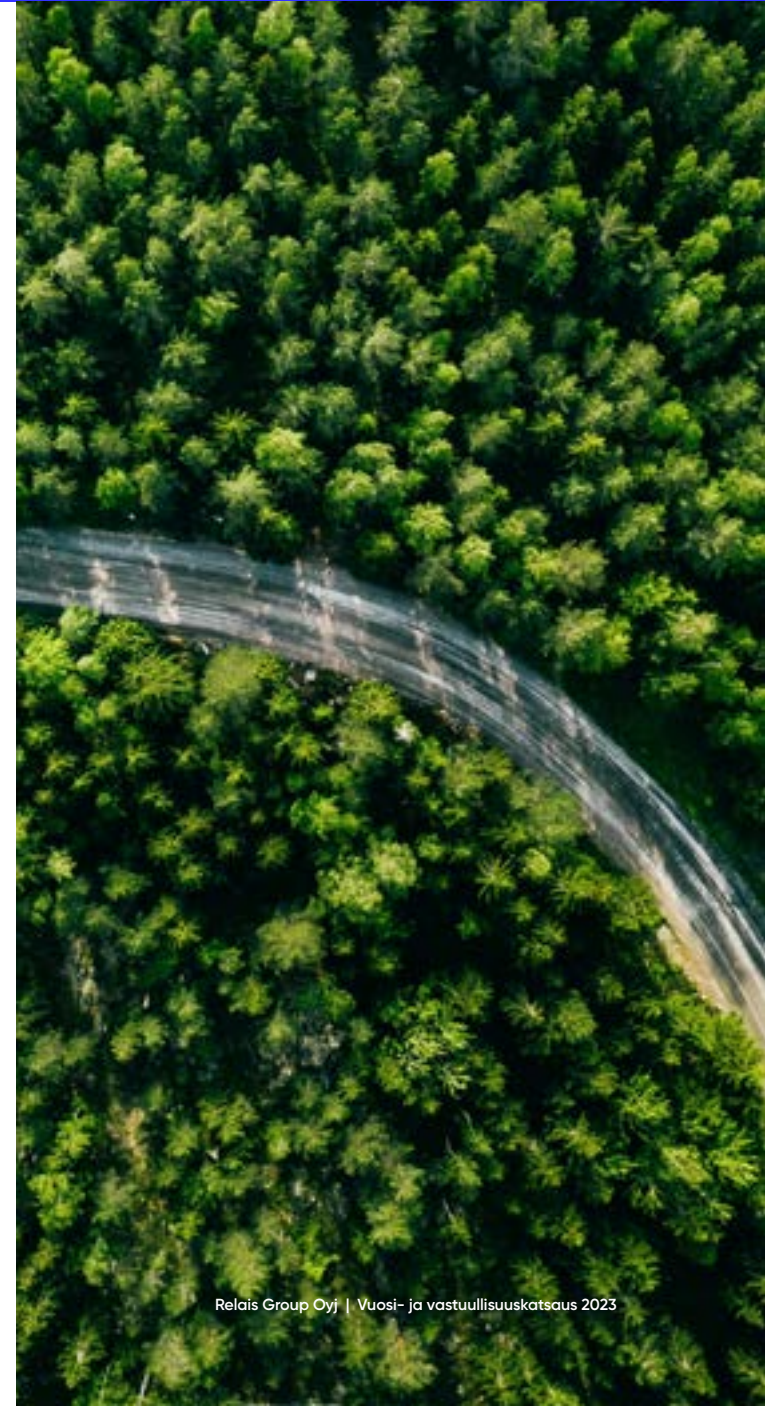
Osana ajoneuvojen sähköistymiskehitystä Relais Groupin yhtiöt ovat esimerkiksi lisänneet sähkö- ja hybridiajoneuvoihin soveltuvien varaosien ja lisälaitteiden määrää valikoimassaan, kuten myös Raskoneen ja STS:n korjaamoiden valmiutta korjata ja huoltaa sähköistettyjä hyötyajoneuvoja.

Relais Groupin yhtiöiden tarjoama ammattitaito edistää pidempiä elinkaaria yhtiön korjaamille ja huoltamille ajoneuvoille sekä myös ajoneuvoille, joiden käyttöikä on lisätty varaosin ja lisävarustein.

Olemme kehittäneet valikoimaamme tehdaskunnostettujen ja kierrätettyjen osien osalta eri tuoteryhmissä. Useat varaosat kuuluvat palautusjärjestelmän piiriin, mikä pidentää niiden elinkaarta, tuotantolaitoksessa tehdyn tehdaskunnostuksen jälkeen. Merkittävä osa markkinalle toimittamistamme varaosista on osa kiertotaloutta, ja tehokas kierrätysjärjestelmämme varmistaa, että tehdaskunnostetut varaosat palaavat uusiokäyttöön.

SYSTEMAATTINEN KEHITTÄMINEN OSANA LIIKETOIMINTAA

Toimimme pohjoismaisiin ajoneuvojälkimarkkinoihin erikoistuneena konsolidoijana ja sarjayhdistelijänä sekä kasvualueena konserniyhtiöillemme. Oma toimintamme aiheuttaa näin suoraan maltillisia ympäristövaikutuksia, mutta toimitusketjumme kautta vaikutuksemme ulottuu laajemmalle.



Pyrimme tekemään ympäristöystävällisempiä valintoja, kuten esimerkiksi vähentämään energiankulutustamme ja suosimaan vähäpäästöisiä logistiikkavaihtoehtoja.

Tavoitteemme on systemaattisen kehittämisen kautta vähentää ympäristövaikutuksiamme. Pyrimme esimerkiksi optimoimaan tilausten noutoa järjestelmien ja yhteistyön kautta ja näin vähentämään kuljetuksista johtuvaa ympäristökuormaa.

Jätteet, romut ja kemikaalit käsitellään ja jaotellaan lakisääteisen mallin mukaan ja turhaa jätettä pyritään vähentämään systemaattisesti, kuten esimerkiksi kartonkeja prosessoimalla ja kierrättämällä. Akut kierrätämme ja raportoimme kansallisen kierrätysjärjestelmän mukaisesti.

Relaisin konserniyhtiöistä 42 % on käytössä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, jonka kautta myös mm. energiankulutusta seurataan ja pyritään aktiivisin toimenpitein vähentämään.

Käynnistimme vuoden 2023 aikana konsernitasoisen päästölaskennan yhtiössämme ja laskimme toimintamme "scope 1" ja "scope 2" hiilidioksidipäästöjäme sekä aloitimme scope 3 päästölaskennan tiettyjen kategorioiden osalta. Laskenta kattoi 65 % liikevaihdosta scope 1 päästöjen osalta ja 71 % scope 2 päästöjen osalta.

Tarkennamme päästölaskentamme ja tulemme tulevaisuudessa raportoimaan ja mittaroimaan niin keskeisimmät hiilidioksidipäästöme ja ympäristövaikutuksemme niin omasta toiminnasta kuin arvoketjustamme oleellisin osin.

YMPÄRISTÖNÄKÖKULMAT TOIMITUSKETJUSSA

Relais Groupilla on käytössä Relais Groupin Supplier Code of Conduct. Kaikkien päätoimittajiemme edellytetään sitoutuvan Relais Groupin toimittajavaatimuksiin ja auditoimme toimittajiamme erillisen auditointisuunnitelman mukaisesti.

Jatkuvat tapaamiset päätoimittajiemme kanssa pitävät meidät ajan tasalla toimittajien kestävästä liikku-
misen panostuksista.

// Pyrimme toimintamme
kautta mahdollistamaan
vähäpäästöistä liikennettä.

Toimintaamme ohjaavat politiikat

Relais Group Oyj noudattaa lakeja, asetuksia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 199.2019 hyväksymää ja 1.1.2020 voimaantullutta pörssiyhtiöiden hallinnointikoodia muutamien poikkeuksin sekä Relais Group Oyj:n eettisiä toimintaohjeita sekä sovittuja toimintatapoja.

Konserninlaajusten eettisten toimintaperiaatteiden tarkoituksena on tukea päätösten tekemistä kansainvälisessä toimintaympäristössä ja varmistaa vastuullinen toiminta.

Relais Group Oyj valitsee kumppaneikseen toimijoita, jotka jakavat samat eettiset, sosiaaliset ja ympäristöarvot ja jotka noudattavat hyviä käytäntöjä sekä ihmisoikeuksia, työvoimaa, terveyttä, turvallisuutta ja ympäristönsuojelua koskevia standardeja.

Relais Groupin eettiset toimintaohjeet ja hyvän liiketavan periaatteet on jalkautettu koko organisaatioon. Periaatteet luovat luottamusta työntekijöiden, asiakkaiden, toimitusketjun jäsenten, sijoittajien, osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien keskuudessa. Hyvän liiketavan periaatteiden toteutumista arvioidaan osana sisäisen tarkastuksen prosessia. Mahdollisten rikkomusten ja reilun

toiminnan vastaisen toiminnan raportointia varten yhtiössä on käytössä anonyymi Whistleblowing-kanava.

Useat Relais Groupin konserniyhtiöt on sertifioitu ISO 9001 laatu- ja 14001 -ympäristöstandardien vaatimusten mukaisesti.

Relais Group on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030) ja tukee Global Compact -aloitteessa (www.unglobalcompact.org) määriteltyjä ihmisoikeuksia, vastuullista työtä, ympäristönsuojelua ja korruptionvastaisuutta tukevia periaatteita. Tuemme seuraavia liiketoimintaamme liittyviä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 3, 8, 11, 12, 13 ja 17, ja odotamme myös toimittajiemme tukevan niitä omassa toiminnassaan Supplier Code of Conductimme vaatimusten mukaisesti.

Yhtiön tietosuojakäytänteet ja henkilötietojen käsittelytapa vastaavat EU:n tietosuoja-asetusten (GDPR) vaatimuksia.

Relais Group on tunnistanut kyberturvallisuuden yhdeksi riskitekijäksi liiketoiminnassaan. Vuoden 2023 aikana yhtiö on aloittanut koko konsernin kattavan tietoturvakoulutuksen, jonka jokaisen työntekijän edellytetään suorittavan.

KONSERNITASON POLITIIKAT JA OHJEISTUKSET:

- Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct)
- Whistleblowing-kanava
- Tietoturvakoulutus

Vastuullisuus toimitusketjussa

Toimitusketjun osalta johtaminen on keskeisin asia, jonka kautta pystymme kontrolloimaan muita yritysvas- tuun osa-alueita, kuten sosiaalisia- ja ympäristöasioita. Hankintamme on keskittynyt isoihin vastuullisuuden osalta hyvin johdettuihin OEM-alihankkijoihin (Original Equipment Manufacturer), joilla on tarkat ja korkeat vastuullisuus- kriteerit oman Code of Conductin kautta. Johtaminen tapahtuu pienempien toimittajien osalta Relais Groupin Supplier Code of Conductin kautta, joilta Relais edellyttää Code of Conductin allekirjoittamista.

Toimittajia auditoidaan jatkuvan kehittämisen peri- aatteella itse ja tekemällä säännöllisesti muun muassa tehdasvierailuja.

Teemme yhteistyötä toimialan suurimpien toimittajien ja valmistajien kanssa ja kiinnitämme erityistä huomiota laatuun ja vastuullisuuteen. Jatkoimme toimitusketjumme keskittämistyötä konsernin yhtiöissä ja lisäsimme läheistä yhteistyötä konsernin eri yhtiöiden kanssa edelleen hyödyntääksemme vahvuuksiamme ja laajentaaksemme tarjontaamme asiakassuuntaan.

Kaikkien päätoimittajiemme edellytetään sitoutuvan Relais Groupin toimittajavaatimuksiin ja auditoimme toimittajiamme erillisen auditointisuunnitelman mukaisesti. Jatkamme työtämme toimittajiemme kanssa esimerkiksi ilmastoviisaampien toimitusketjujen löytämiseksi.

Toimintamme paikallisten varaosayhteisöjen kanssa on avainasemassa IAM-liiketoiminnassa. Olemme aktiivisia muun muassa FIGIEFA:n (Association of European Spare Parts Associations), Suomen varaosakaupan keskusliiton (SVOK) ja SBF:n (Association of Swedish Spare Parts Trade) toiminnassa. Olemme Nexus-ostoyhteisön Nexus Interna- tional Trading Groupin jäseniä ja noudatamme yhdessä alan toimijoiden kanssa yhdessä sovittuja periaatteita. Nexus International Trading Groupin jäsenyys tarjoaa käyttöömmee eettistä ja kestäväää viestintää ja koulutusta tukevan alustan Nexus Academyn.



Lahjonnan ja korruption vastaisuus

Relais Group Oyj:llä on nollatoleranssi kaikkia lahjonnan muotoja kohtaan. Tuemme kansallisten ja kansainvälisten viranomaisten pyrkimyksiä korruptionvastaisen toiminnan ja rahanpesun kitkemiseksi. Vuoden 2023 aikana tietoomme ei tullut yhtään korruptio- tai lahjontatapausta.

Relais Groupin käytössä oleva, EU:n whistleblower-direktiivin mukainen Whistleblowing-kanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta Relais Groupissa eli esimerkiksi petoksista, korruptiosta, kiusaamisesta tai muusta epäeellisestä toiminnasta tai käytöksestä. Ilmoituskanavaa ei ole tarkoitettu asiakaspalautteiden käsittelyyn.

Ilmoituskanava ei ole yhteydessä Relais Groupin IT-järjestelmiin, vaan sitä hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, nimettömyyden varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla.

Kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet viestit otetaan vakavasti ja ne käsitellään luottamuksellisesti, oikeudenmukaisesti ja viivytyksettä.

Relais Groupin korruption, lahjonnan ja väärinkäytöksiin vastaista toimintaa ohjaavat toimintatavat ja periaatteet ovat sisällytettyinä eettisiin ohjeisiin sekä väärinkäytöksiin vastaisiin politiikoihin ja toimintaohjeisiin.

Hallitus

Jesper Otterbeck

M.Sc. M.Sc (USA) ja insinööri
(s. 1966, ruotsalainen)

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Springlake Invest AB:n
hallituksen puheenjohtaja
AutoScout24 perustaja ja
toimitusjohtaja
McKinsey & Company,
Tukholma ja New York

Luottamustoimet:

Toiminut aiemmin Däckia AB:n,
Myresjöhus / Prevesta AB:n ja
Phonera AB:n (julk.) hallituksen
jäsenenä

Relais Groupin osakkeet:

3 024 450 osaketta¹

Riippumaton yhtiöstä.

Anders Borg

M.Sc. Eng. fysiikka (SE/CH)
(s. 1976, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

KKR, toimitusjohtaja ja johtaja,
Pohjoismaat
TDR Capital, osakas
Nestlé, Bain & Company

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen: Nordic
Bioscience AS
Toiminut aiemmin hallituksen
jäsenenä Visma A/S:ssa, Ambea
Group AB:ssa, Mehiläinen Oy:ssä
sekä hallituksen puheenjohtajana
Välinge Group AB:ssa

Relais Groupin osakkeet:

60 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Olli-Pekka Kallasvuo

OTK
(s. 1953, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Sijoittaja ja hallitusammattilainen
Nokia-konsernin johtotehtävissä
vuosina 1982–2010 mukaan lukien
konsernin toimitusjohtajana,
rahoitusjohtajana sekä Mobile
Phones-liiketoimintaryhmän
vetäjänä

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja:
Cinia Group Oy, Safegrid Oy,
Sofigate Group Oy
Hallituksen jäsen: Filtrabit Oy

Relais Groupin osakkeet:

84 300 osaketta²

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Katri Nygård

KTM ja OTK
(s. 1976, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Hallituksen puheenjohtaja
vuosina 2016–2019

Keskeinen työkokemus:

Kansainväliset verotuksen ja
lakiasianpalveluiden tehtävät
mm. E&Y 2010–2013
KPMG New York 2008–2009
KPMG Suomi 2006–2010
Roschier 2004–2006

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

106 050 osaketta ja
383 450 optiota

Riippuvainen yhtiöstä ja
sen suurimmasta osakkeen-
omistajasta.

Lars Wilsby

M.Sc, MBA
(s. 1962, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

CHORD AB (liikkeenjohdon
konsultointiyritys), osakas (2018–)
Oma neuvontapalveluliiketoiminta
(2015–2018)
AB SKF, useita johtotehtäviä
ml. globaalin ajoneuvojen jälki-
markkinaaliiketoiminnan johtaja
sekä konsernin johtoryhmän
jäsen (2005–2015)
McKinsey & Company;
liikkeenjohdon konsultti ja
osakas (1988–2004)

Luottamustoimet:

Puheenjohtaja ja/tai hallituksen
jäsen useissa ruotsalaisissa
pk-perheyryyksissä

Relais Groupin osakkeet:

30 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Viitteet: ¹ Osakkeista 3 015 600 ovat Nordic Industry Development AB:n omistuksessa, josta Jesper Otterbeck omistaa epäsuorasti 50 prosenttia ja 8 850 Otterbeck Management AB:n omistuksessa, joka on Jesper Otterbeckin määräysvalta-yhtiö;

² Osin Entrada Oy:n kautta, Olli-Pekka Kallasvuon määräysvalta-yhteisö

Johtoryhmä



Arni Ekholm

KTM
(s. 1964, suomalainen)
Konsernin toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:

Yli 30 vuoden kokemus erilaisista johtotehtävistä kansainvälisen liiketoiminnan alalla esimerkiksi Olympus Group Europa, Gillette, Duracell ja Huhtamäki Oy Leaf

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

67 450 osaketta
20 000 optiota



Johan Carlos

(synt. 1990, ruotsalainen)
Managing Director,
Strands Group AB

Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Toiminut Strands Groupin toimitusjohtajana vuodesta 2017. Sitä ennen hän toimi yhtiössä eri myynnin ja markkinoinnin tehtävissä vuodesta 2010

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

6 688 osaketta
16 000 optiota



Thomas Ekstöm

KTM
(s. 1967, suomalainen)
Konsernin talousjohtaja

Johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Yli 20 vuoden kokemus talousjohtajan ja taloushallinnon johtotehtävistä, esim. Rettig Group, Marimekko, Algol ja M-real (nyk. Metsä Board).

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

– osaketta
7 000 optiota



Juan Garcia

(s. 1970, ruotsalainen)
Toimitusjohtaja Skandinavia, PMO

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

ABR:n TJ 2011–2022 sekä Huzellsin TJ 2017–2022. Aiemmin 11 vuotta Freudenberg Groupissa

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

62 050 osaketta¹
16 000 optiota



Ville Mikkonen

(s. 1977, suomalainen)
Toimitusjohtaja Suomi ja Baltia

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Johtotehtävissä Startaxissa vuodesta 2007 alkaen
Yli 20 vuoden kokemus ajoneuvojen jälkimarkkinoista

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

174 800 osaketta
5 000 optiota



Jan Popov

OTM

(s. 1989, suomalainen)
Managing Director Raskone Oy

Johtoryhmän jäsen elokuusta
2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Raskoneen toimitusjohtaja
vuodesta 2018. Ennen sitä hän
toimi M&A juristina Eversheds
Sutherlandilla.

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

67 823 osaketta
11 000 optiota



Sebastian Seppänen

KTK (Rahoitus)

(s. 1990, suomalainen)
Director M&A and Business
Development

Johtoryhmän jäsen elokuusta
2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

M&A Manager, Tietoevry Oyj
(2021–2022)
Investointipankkiiri, Evli Oyj
(2014–2021)

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

1 000 osaketta
5 000 optiota



Jon Strand

(s. 1976, ruotsalainen)
Director Marketing and Sales
Development (interim)

Väliaikainen johtoryhmän jäsen
elokuusta 2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Strands Groupin perustaja ja toimi
yhtiön toimitusjohtajana vuosina
2002–2017. Sittemmin hän on
jatkanut sijoittajana ja yrittäjänä

Relais Groupin osakkeet:

382 163 osaketta²

Viitteet ¹ JG Management AB:n kautta, joka on Juan Garcia määräysvalta-yhtiö.

² Tailor Made Global Investment AB:n kautta, joka on Jon Strandin määräysvalta-yhtiö.

Tietoa osakkeenomistajille

Relais Group Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

Osinkopolitiikka

Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 prosenttia konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdanvaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevina vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat konserniyhtiöiden tulevasta tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

Varsinainen yhtiökokous 2024

Varsinainen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona 10.4.2024 klo 15.00 Hotel Mestarissa, osoitteessa Fredrikinkatu 51–53, Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen ja äänestyslippujen jakaminen aloitetaan klo 14.00. Osakkeenomistajat voivat seurata kokousta verkkolähteyksen välityksellä. Ohjeet verkkolähteyksen seuraamiseen ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla <https://relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/varsinainen-yhtiokokous-2024/>.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa 10.4.2024 kokoontuvalle yhtiökokoukselle 0,44 euron suuruisen osingon maksamista per osake. Osinko ehdotetaan maksettavaksi kahdessa samansuuruisessa erässä huhtikuussa ja marraskuussa 2024.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2024

- Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2024, keskiviikkona 8.5.2024
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2024, torstaina 15.8.2024
- Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2024, torstaina 7.11.2024

Taloudelliset katsaukset ja niiden oheismateriaalit ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla osoitteesta <https://relais.fi/sijoittajat/>. Kotisivulla olevalla lomakkeella voi myös rekisteröityä Relaisin tiedotteiden tilaajaksi.

Säännöllisesti julkistettavia taloudellisia raportteja edeltää aina 30 päivän hiljainen jakso, jonka aikana Relais Group ei anna yhtiön taloudelliseen tilaan, liiketoimintaan, markkinoihin tai tulevaisuudennäkymiin liittyviä kommentteja. Hiljaisen jakson aikana yhtiön ylimmän johdon edustajat eivät tapaa sijoittajia, analytikoita tai muita markkinatoimijoita eivätkä anna haastatteluja koskien yhtiön taloudellista tilaa.

Analysit

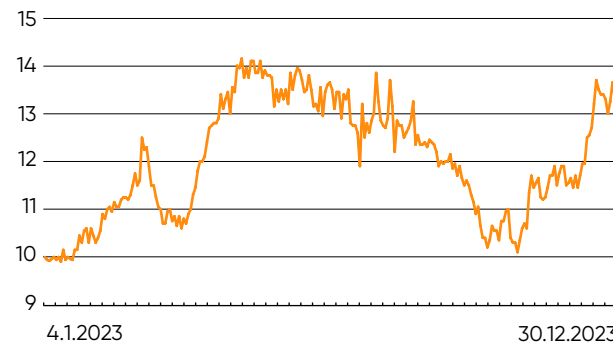
Relais Group Oyj:tä seuraavat Danske Bank, Nordea, Handelsbanken sekä Inderes. Analyysit ovat analytikoitten itsenäisiä ja puolueettomia näkemyksiä. Relais ei voi vaikuttaa analyysien sisältöön eikä niissä esitettävän tiedon luotettavuuteen, eikä tietoa pidä pitää sijoitusneuvontana.

Sijoittajasuhteet

Relais Groupin sijoittajasuhteista vastaa toimitusjohtaja.

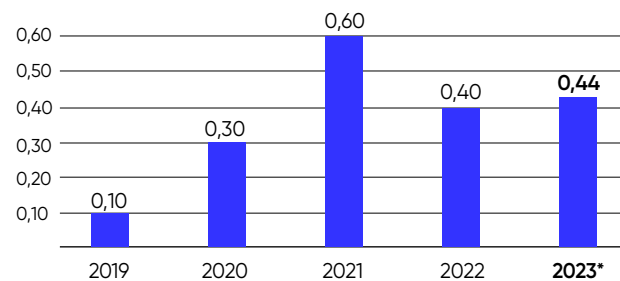
Arni Ekholm, CEO
arni.ekholm@relais.fi

Osakekurssin kehitys vuoden 2023 aikana, euroa



Osakekannan markkina-arvo 245 (185) MEUR 31.12.2023

Osinko per osake 2019-2023, euroa



*Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2023

Osakkeenomistajat	Osakkeiden lkm	%
1 Ari Salmivuori	5 368 800	29,6
2 Nordic Industry Development AB ¹	3 015 600	16,6
3 Helander Holding Oy	885 130	4,9
4 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	667 816	3,7
5 Ajanta Oy ²	469 800	2,6
6 Kauhanen Kari	435 571	2,4
7 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	399 850	2,2
8 Nordea Bank Abp	398 000	2,2
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	357 813	2,0
10 Rausanne Oy	301 500	1,7
11 Stadigh Kari	292 200	1,6
Kymmenen suurinta yhteensä	12 592 080	69,4
Muut osakkeenomistajat	5 540 228	30,6
Yhteensä	18 132 308	100,0

¹Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.

²Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori.

Relais sijoituskohteena

- 1 Olemme toimialamme erikoisosaaja ja konsolidoimme pohjoismaisia ajoneuvojen jälkimarkkinoita
- 2 Olemme yksi toimialamme johtavista ja kannattavimmista kasvualustoista Pohjois-Euroopassa
- 3 Meillä on pitkä historia onnistuneista yritysostoista ja yritystemme kasvattamisesta
- 4 Meillä on vahva kannattavuus ja vakaa kassavirta
- 5 Ajoneuvojen jälkimarkkina on kasvava, defensiivinen ja vähemmän syklinen kohde-markkina
- 6 Meillä on kasvava, omiin brändeihin pohjautuva ajoneuvovalojen liiketoiminta
- 7 Meillä on tehokas ja kevyt toimintamalli

RELAIS

Relais Group Oyj
Mannerheimintie 105
00280 Helsinki

www.relais.fi

[LinkedIn](#)