



RELAIS

22

VUOSIKERTOMUS 2022

Sisällysluettelo

Relais 2022

Relais lyhyesti.....	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Avainluvut	6
Vuoden kohokohdat.....	8

Relais kasvualustana

Strategia	9
Ajoneuvojen jälkimarkkina.....	10
Arvonluontimallimme.....	11
Case STS	12
Liiketoimintamme	13
Case ABR	14
Case Mekaanikon päivä.....	16
Markkina-ajurit ja -trendit	18

Vastuullisuus

Vastuullisuus Relais Groupissa.....	19
Ympäristö ja vastuullinen toimitusketju.....	20
Vastuullisuusteemat.....	21
Case Sähköiset ajoneuvot.....	22

Hallinnointi

Hallitus.....	23
Johtoryhmä	24

Sijoittajatietoa

Tietoa osakkeenomistajille.....	26
Relaisin vahvuuksia sijoituskohteena	27



Olemme johtava konsolidoija pohjoismaisilla ajoneuvojen jälkimarkkinoilla

Relais Group on johtava konsolidoija ja yritysostoalusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Keskitymme ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Olemme myös kasvualusta omistamille yhtiöille.

Olemme kannattava ja vahvasti kasvuhakuinen yhtiö. Toteutamme kohdennettuja, kasvustrategiamme mukaisia yritysostoja ja haluamme olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellamme. Kohdistamme yritysostomme yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyhtiöidemme kanssa.

Liikevaihtomme vuonna 2022 oli 260,7 (2021: 237,8) miljoonaa euroa. Palveluksessamme työskentelee noin tuhat ammattilaista kuudessa eri maassa.

Relais Groupin osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälisellä kaupankäyntitunnuksella RELAIS.



Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintamallimme osoitti kestäväytensä ja vahvuutensa

Relais Groupin strategia perustuu ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidointiin Pohjoismaissa. Vuoden 2022 aikana teimme kolme yritysostoa ja vahvistimme asemaamme sekä Tanskassa että Ruotsissa. Olemme nyt selkeästi johtava toimija Ruotsin ja Suomen valmistajista riippumattomalla hyötyajoneuvojen korjaamomarkkinoilla. Tärkeä osa yritysostovetoista strategiaamme on myös ostettujen yritysten liiketoiminnan kehittäminen. Olen iloinen, että onnistuimme parantamaan selvästi korjaamoliiketoimintamme myyntiä ja kannattavuutta ja onnistuimme muun muassa rekrytoimaan lisää mekaanikoita sekä Suomeen että Ruotsiin kuluneen vuoden aikana.

VAHVAA KASVUA SKANDINAVIASSA, HAASTAVA MARKKINATILANNE SUOMESSA

Ensimmäisen vuosipuoliskon poikkeuksellisen globaalien tilanteiden aiheuttaman yleisesti heikon markkinakysynnän jälkeen parantunut markkinatilanne, yhdistettynä kaupallisiin lisätoimenpiteisiimme alkoi tuottaa myönteisiä tuloksia. Myynnin kasvu oli vahvaa erityisesti Skandinaviassa, kun

taas Suomessa oli haasteita, jotka johtuivat heikosta kuluttajien luottamuksesta ja suhteellisen leudoista talviolosuhteista neljännen vuosineljänneksen aikana.

Konsernin liikevaihto kasvoi neljännen vuosineljänneksen aikana 2 prosenttia 75,2 miljoonaan euroon (+5 prosenttia vertailukelpoisilla valuuttakursseilla). Orgaaninen kasvu Skandinaviassa oli +5 prosenttia ja -8 prosenttia Suomessa ja Baltiassa vuoden 2021 ennätyskorkeaan myyntiin verrattuna, mikä kuvastaa arviomme mukaan yleistä markkinatilannetta. Koko vuoden 2022 liikevaihto nousi konsernin historian kaikkien aikojen korkeimmalle tasolle 260,7 miljoonaan euroon, mikä vastaa 10 prosentin kasvua (+12 prosenttia vertailukelpoisilla valuuttakursseilla). Skandinaviassa orgaaninen kasvu oli 2 prosenttia ja Suomessa ja Baltiassa -7 prosenttia.

Relais Group on yksi Euroopan suurimmista toimijoista ajoneuvovalaisinten jälkimarkkinoilla. Yleisesti haastavasta markkinatilanteesta huolimatta onnistuimme



kasvattamaan konsernin valaisinliiketoiminnan liikevaihtoa 3 prosentilla vertailukelpoisin valuuttakurssein. Suomen vaimeaa kulutuskysyntää kompensoi Strands-valaisinliiketoimintamme voimakas kasvu Skandinaviassa ja muualla Euroopassa.

OPERATIIVINEN TEHO KUUS

Toisen vuosipuoliskon aikana toteutimme useita toimenpiteitä konsernin kannattavuuden ja kassavirran parantamiseksi. Onnistuimme nostamaan hintoja kaikissa toimintayksiköissämme torjuaksemme inflaation negatiivisia vaikutuksia. Vähensimme määrätietoisesti varastotasojen vaikutuksia. Yli 14 miljoonalla eurolla kolmannen vuosineljänneksen alku puolen huipputasosta tinkimättä myyntikatetasoista, mikä johti merkittävään kassavirran kasvuun.

VAKIINTUVA KANNATTAVUUS

Haasteellisen ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen konsernin kannattavuus alkoi elpyä kolmannella vuosineljänneksellä. Neljännellä vuosineljänneksellä EBITA oli 6,2 miljoonaa euroa verrattuna 8,0 miljoonaan euroon ennätysvahvan vuoden 2021 vastaavalla neljänneksellä. Tämä johti 8,2 (10,9) prosentin EBITA-marginaaliin. EBITA-tason vertailukelpoisuuteen vaikuttivat yhteensä 1,7 miljoonan euron kulut, johtuen pääosin konsernin Nasdaq Helsingin päällyställe siirtymiseen liittyvistä kustannuksista ja yritysostokuluista. Vertailukelpoinen EBITA oli 7,9 miljoonaa euroa

(8,7), jolloin vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli 10,5 (11,8) prosenttia. Vertailukelpoisen EBITA:n lasku liittyy pääosin harkinnanvaraisten tuotteiden heikkoon kuluttajakysyntään Suomessa neljännen vuosineljänneksen aikana, konsernin verkkokauppaliiketoiminnan kasvaneisiin markkinointi- ja muihin toimintakuluihin Suomessa, sekä valuuttakurssivaihtuksiin. Heikentyneellä SEK/EUR-vaihtokurssilla oli noin 0,2 miljoonan euron negatiivinen vaikutus neljännen vuosineljänneksen aikana.

NÄKYMÄT VUODELLE 2023

Katsomme olevamme hyvin valmistautuneita jatkamaan strategiaamme toteuttamista vuoden 2023 aikana. Konsernin vakaa taloudellinen asema näkyy myös hallituksen osinkoehdotuksessa. Jatkamme edelleen keskittymistä yritysostoihin, orgaanisen myynnin kasvun kiihdyttämiseen ja kannattavuuden parantamiseen operatiivista tehokkuutta kasvattamalla alkaneen vuoden aikana.

Haluan esittää lämpimät kiitokseni kaikille työntekijöillemme, osakkeenomistajillemme ja liikekumppaneillemme kuluneesta vuodesta.

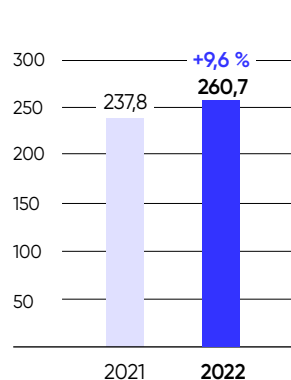
Arni Ekholm

Toimitusjohtaja

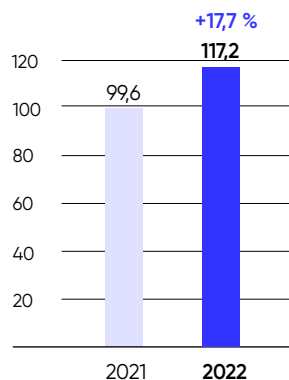
// Hajautettu ja yritysostovetoinen liiketoimintamallimme osoitti kestävyytensä ja vahvuutensa. Ylsimme neljännellä vuosineljänneksellä ennätyselliseen 75 miljoonan euron liikevaihtoon. Lisäksi liiketoiminnan rahavirta kasvoi samalla jaksolla yli 9 miljoonalla eurolla.

Avainluvut

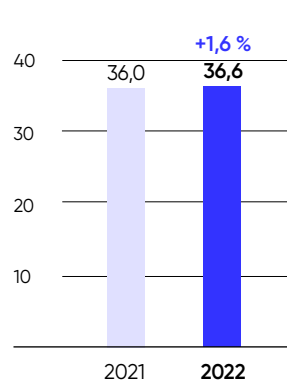
Liikevaihto, M€



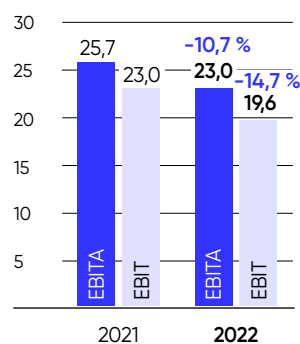
Myyntikate, M€



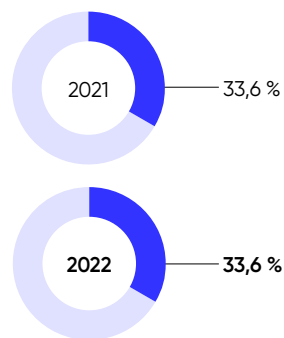
EBITDA, M€



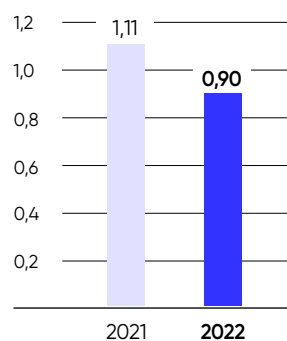
EBITA ja liikevoitto, M€



Omanvaraisuusaste, %



Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, €

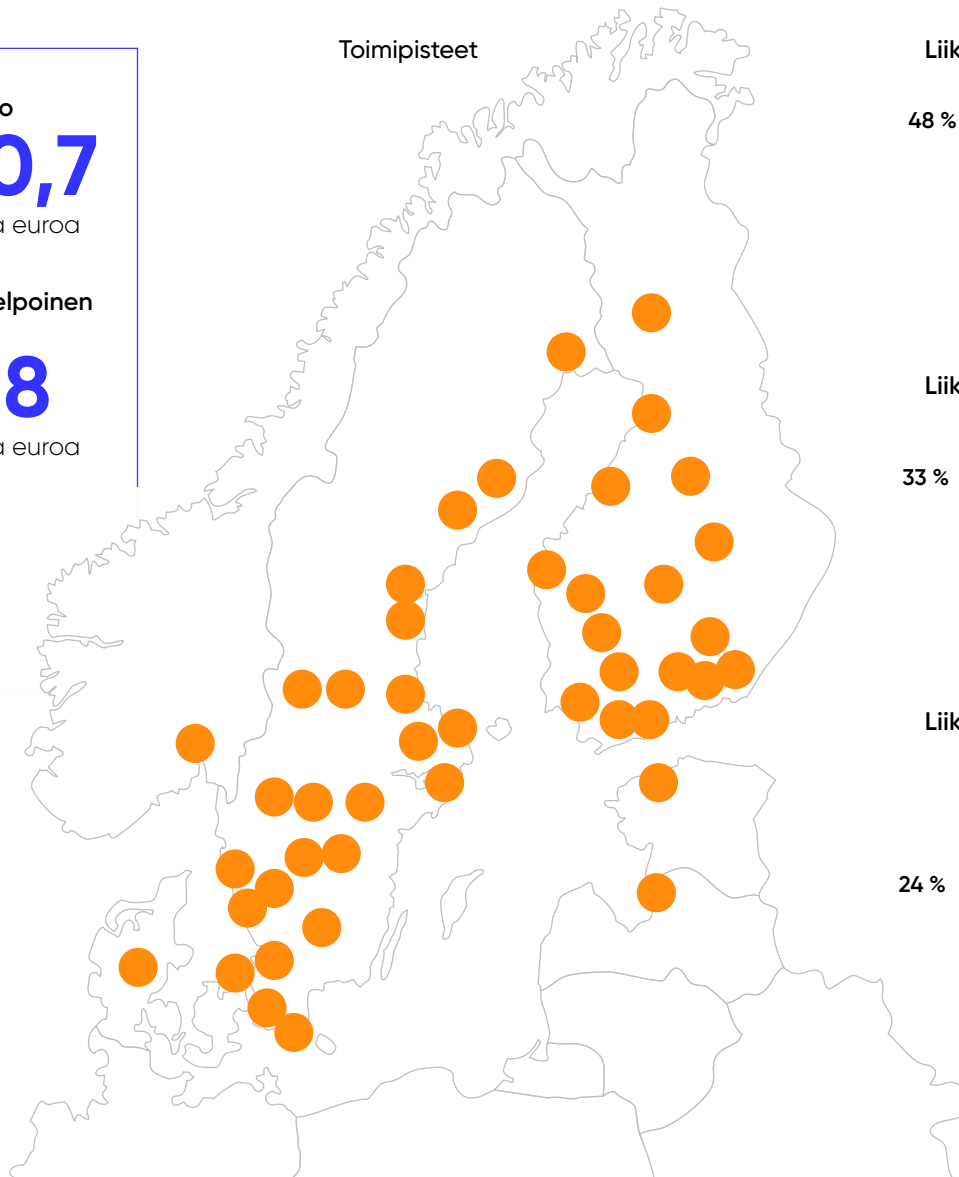


KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

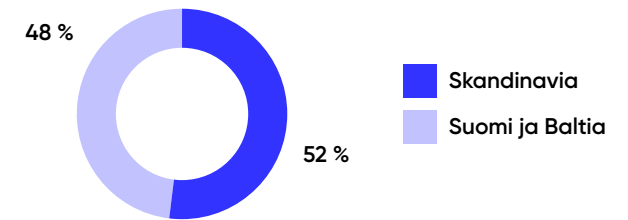
Tuhatta euroa	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	260 683	237 830
Myyntikate	117 214	99 588
EBITDA	36 581	36 005
EBITDA-prosentti	14,0 %	15,1 %
EBITA	22 980	25 727
EBITA-prosentti	8,8 %	10,8 %
Liikevoitto	19 648	23 042
Liikevoittoprosentti	7,5 %	9,7 %
Tilikauden voitto (tappio)	10 075	14 377
Tilikauden voitto (tappio) -prosentti	3,9 %	6,0 %
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja	16 239	19 665
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja -prosentti	6,2 %	8,3 %
Oman pääoman tuotto	9,7 %	15,5 %
Omanvaraisuusaste	33,6 %	33,6 %
Nettovelkaantumisaste	87,0 %	81,2 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,56	0,81
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,54	0,78
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,72	0,96
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,69	0,92
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, euroa	0,90	1,11
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimennettu, euroa	0,87	1,06
Kokoaikaiset työntekijät kauden lopussa	1 009	950

Toimimme Pohjoismaissa ja Baltiassa

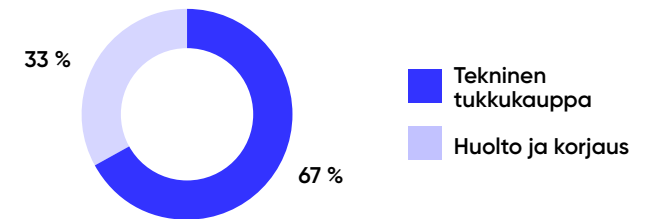
<p>Toimintaa</p> <p>6</p> <p>maassa</p>	<p>Liikevaihto</p> <p>260,7</p> <p>miljoonaa euroa</p>
<p>Liikevaihdon kasvu</p> <p>+9,6</p> <p>prosenttia</p>	<p>Vertailukelpoinen EBITA</p> <p>25,8</p> <p>miljoonaa euroa</p>
<p>Henkilöstö</p> <p>1 009</p> <p>henkilöä (31.12.2022)</p>	



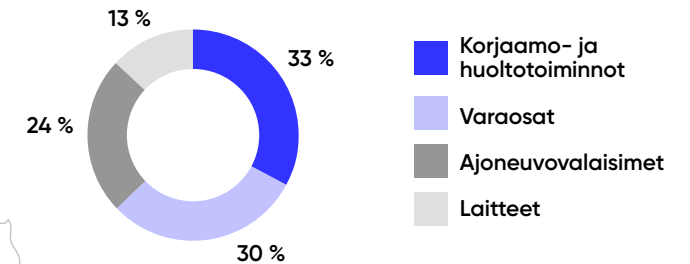
Liikevaihto segmenteittäin



Liikevaihto liiketoiminnoittain



Liikevaihto tuoteryhmittäin



Vuoden 2022 kohokohdat

Toukokuussa konserniimme liittyi ruotsalainen, raskaiden hyötyajoneuvojen korjaamo- ja huolto-yhtiö Skeppsbrons Jönköping AB. Monimerkkikorjaamo Skeppsbrons on erikoistunut kuorma-autojen, bussien, perävaunujen, jäähdytysjärjestelmien ja nostinten korjaukseen ja huoltoon. Yhtiöllä on myös erikoisosaamista raskaiden sotilasajoneuvojen kustomoinnissa puolustussektorille.

Kaupankäynti Relais Group Oyj:n osakkeella Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla alkoi 1.12.2022. Relaisin osake oli aiemmin listattuna Nasdaq Helsinki Oy:n First North Growth Market Finland -markkinapaikalla.

Lunastimme loput 30 prosenttia SEC:n osakkeista ja loput 4,75 prosenttia Tunga Delarin osakkeista yhtiöiden vähemmistöosakkailta toukokuussa.

Vahvistimme asemaamme Tanskan markkinalla ostamalla S-E-T A/S:n osakekannan joulukuussa. S-E-T on arvostettu, raskaisiin hyötyajoneuvoihin sekä veneisiin asennettavien sähkövarusteiden, kuten peruutus- ja sivukameroiden, invertterien ja akkulaturien maahantuojia ja tukkuliike.

Strategia

Relais Group on pohjoismaisiin ajoneuvojälkemarkkinoihin erikoistunut konsolidoija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiöllemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkemarkkinoihin, joissa näemme suurimman potentiaalisen tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tuloskasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään:

yrityskaupat

synergijat

operatiivinen
tehokkuus

Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

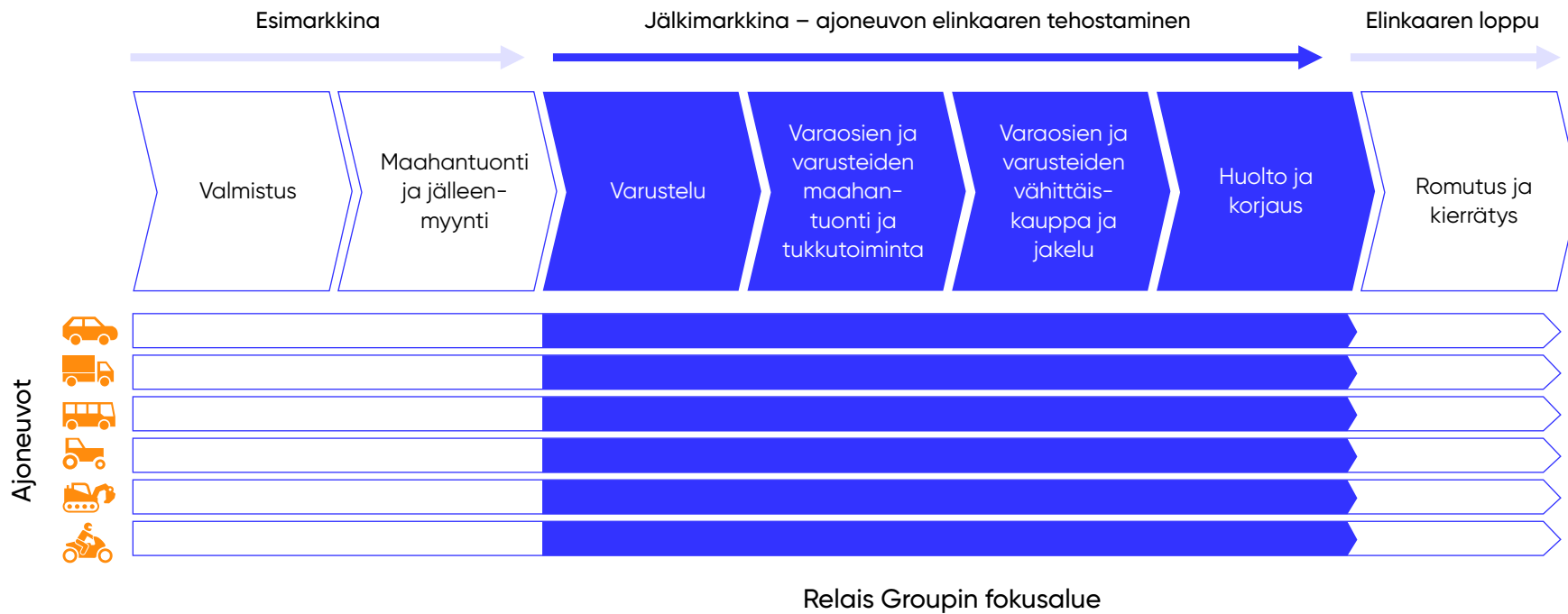
Tavoittelemme 50 miljoonan euron pro forma -EBITA:a vuoden 2025 loppuun mennessä.

Osinkopolitiikka

Tavoitteenamme on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden.

Konsolidoimme ajoneuvojen jälkimarkkinaa

Liikkumisen markkinat ovat yhä kiihtyvässä muutosvaiheessa. Tunemme ajoneuvojen ja liikkumisen jälkimarkkinan ja siihen vaikuttavat keski- ja pitkän aikavälin trendit. Syvä toimialosaamisemme ja verkostomme edesauttavat sekä meille strategisesti sopivien yritysostokohteiden identifiointia että niiden tuomien synergiaetujen täyttä hyödyntämistä.



Arvonluontimallimme: Osta ja rakenna



CASE STS

STS Sydhamnens Trailer Service AB laajensi Relais Groupin verkostoa Pohjolassa

Relais Group osti ruotsalaisen STS Sydhamnens Trailer Service AB lokakuussa 2021 vahvistaakseen entisestään asemaansa strategisesti tärkeillä hyötyajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja tulevaisuuden palvelukonseptien kehittämisessä.

Vuonna 1993 perustettu STS on suurin itsenäinen valtakunnallinen raskaisiin ja kevyisiin hyötyajoneuvoihin erikoistunut korjaamoketju Ruotsissa. Yhtiön 13 täyden palvelun korjaamoa yhdessä täysin varustellun, liikkuvan huoltoautopalvelun kanssa palvelevat asiakatarpeita ja kattavat valtakunnallisesti Ruotsin aina Malmöstä Luleån.

STS toimii omalla brändillään ja on itsenäinen yhtiö Relais Groupissa yhtiön strategian mukaisesti. Integraatioprosessi osaksi Relais Groupia lokakuussa 2021 tapahtuneen yritysoston jälkeen on ollut sujuva ja nopea. STS on saanut hyötyjä Relais Groupin vahvasta taustasta toimialalla ja onnistunut nopeasti hyödyntämään sisäiset synergiaedut sekä muiden Relais Groupin omistamien yhtiöiden tarjoaman toimialaosaamisen. Relais Groupin

omistajusaika on tarjonnut mahdollisuuksia kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen.

“Olemme olleet osa Relais Group hieman yli vuoden. Sinä aikana olemme onnistuneet luomaan synergiaetuja niin Relais Groupille kuin STS:lle. Relais Groupin omistama laaja yritysverkosto tuo meille tietotaitoa ja esimerkiksi Relaisin omistamien varaosayhtiöiden kautta olemme löytäneen synergioita liiketoimintamme tukemiseen. Jaamme hyvät käytännöt yhtiöiden kesken ja hyödyimme yhdessä osaamisesta. Hyötyajoneuvojen jälkimarkkinaa keskittänyt omistajataho on kiihdyttänyt kasvuamme ja kannattavuuttamme”, kommentoi **Stefan Klingberg**, STS Sydhamnens Trailer Service AB:n toimitusjohtaja.

STS:n liiketoiminta perustuu laajaan verkostoon paikal-

lisia korjaamoja tarkasti valituilla maantieteellisillä sijainneilla Ruotsissa sekä hyötyajoneuvojen korjaukseen ja huoltoon keskittyneeseen huippuammattitaitoon. Yhtiö palvelee kaikkia eurooppalaisia laajakalustoisia kuljetusyhtiöitä Ruotsin teillä. “Olemme aina lähellä asiakasta – vähintäänkin liikkuvan huoltopalvelumme ansiosta. Kilpailuetujamme ovat paikallinen korjaamoverkostomme ja ammattitaitoinen henkilöstömme, jonka erikoisosaamista ovat kevyen ja raskaan hyötyajoneuvokaluston korjaus- ja huoltotyöt.”

Hyötyajoneuvoliikenne ja sen huolto- ja korjaustarpeet kulkevat nopeasti kohti entistä kestävämpää liiketoimintaa ja hyötyajoneuvojen sähköistymistä. STS on hyötyajoneuvojen sähköistymismarkkinalla itsenäinen, merkistä riippumaton huollon ja korjauksen pioneeri. Ensimmäisiä sähköisen hyötyajoneuvomarkkinan asiakkaita palvelemaan jo ja liiketoiminnan etenemissuunnitelma kohti tulevaisuutta on selkeä.

“Meille korjaamojemme korkea käyttöaste on erittäin tärkeä liiketoimintamme tehokkuuden mittari. Samaan aikaan haluamme investoida maantieteelliseen laajenemiseen kasvavan, asiakkaitamme lähellä olevan korjaamoverkoston keinoin ja palvella näin hyötyajoneuvoasiakkaiden tulevaisuuden tarpeita. Toimiala on siirtymässä kohti kestäviä kuljetuksia. Olemme valmiita ja hyvin koulutettuja sähköistymisen murrokseen. Olen varma, että tällä on merkittävä rooli tulevaisuuden kasvamme kannalta”, päättää Klingberg.

Liiketoimintamme

Konserniyhtiöidemme toiminta on jakautunut varaosien ja tarvikkeiden tekniseen tukkukauppaan sekä huolto- ja korjaustoimintaan.



Tekninen tukkukauppa

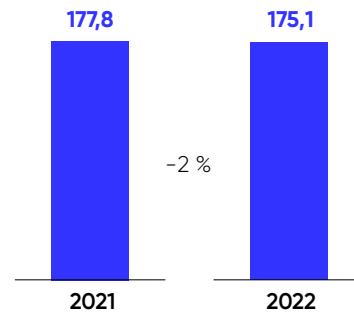
Tuomme maahan varaosia ja tarvikkeita Suomessa ja Ruotsissa. Painopisteemme on hyötyajoneuvoissa.

Asiakkaitamme ovat pääasiassa ajoneuvovalmistajista riippumattomalla jälkimarkkinalla toimivat varaosien ja varusteiden jälleenmyyjät. Asiakkaitamme on myös erityissektoreilla kuten teollisuudessa sekä puolustus- ja merisektorilla.

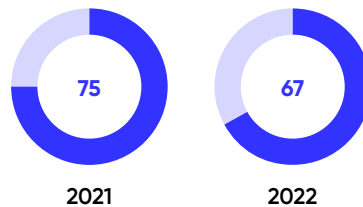
Yhtiötämme ovat:

ABR, Awimex, DSM, Huzells, Lumise, SEC, Startax, Strands, TD Tunga Delar, Trucknik

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdosta



Huolto ja korjaus

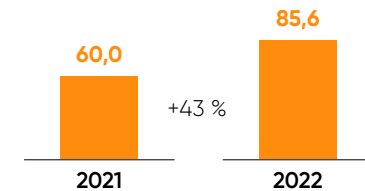
Olemme Pohjoismaiden suurin ajoneuvovalmistajista riippumaton hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamoketju.

Asiakkamme ovat pääasiassa pieniä ja suuria kuljetusliikkeitä.

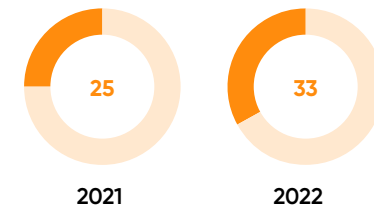
Yhtiötämme ovat:

Raskone, Skeppsbrons, STS

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdosta





CASE ABR

AB Reservdelar on ajoneuvojälki- markkinoiden digitalisaation pioneeri

Vuonna 1993 AB Reservdelarin silloinen omistaja sai loistavan idean yhdistää ajoneuvon rekisteritunnuksen kautta löytyvä tieto ja ajoneuvon huolto- sekä varaosadata digitaaliseen järjestelmään. Tämä oli AB Reservdelarin digitaalisen kehityksen ensiaskel, jota seurasi yhtiön ensimmäisen ajoneuvojen varaosien jälkimarkkina suunnatun digitaalisen järjestelmän julkaisu vuonna 1996. Tänä päivänä AB Reservdelar on ajoneuvojälkimarkkinoiden digitalisaation pioneeri toimialan johtavan digitaalisen järjestelmän AB Reservdelar Cataloguen ansiosta.

AB Reservdelar Catalogue on kehitetty auttamaan ajoneuvojälkimarkkina-asiakkaita tunnistamaan ja tilaamaan tarpeidensa mukaiset ja sopivat varaosat helposti ja nopeasti. Lisäksi järjestelmässä on mukana tekniset tiedot, valokuvat, asennusohjeet ja muut kyseiseen osaan liittyvät osaa asentavan korjaamon asennustyötä helpottavat lisätiedot. Järjestelmä on jatkuvasti päivittyvä ja integroitavissa useisiin toiminnanohjausjärjestelmiin.

Digitalisaatioketjunsä polulla yhtiö tähtää asiakkaidensa käyttökäteen parantamisen tukemiseen ja tehokkuuden lisääntymiseen. Tämä vaatii jatkuvaa kehitystyötä, jonka avulla tuotetaan lisäarvoa asiakkaille ja saavutetaan korkea asiakastytytyväisyys.

”Pyrimme siihen, että teemme asiakkaidemme elämästä helpompaa. Työskentely AB Reservdelarin kanssa parantaa asiakkaidemme tehokkuutta ja lisää koko toimialan kestävyyttä”, sanoo **Juan Garcia**, AB Reservdelarin hallituksen puheenjohtaja.

AB Reservdelarin digitaalinen järjestelmä ei ole ainoastaan laaja valikoima varaosia. Siihen on yhdistetty myös useita työkaluja, kuten ajoneuvokohtaiset huolto-ohjelmat, diagnostiikan työkalut sekä vikakoodistot. Se on helppokäyttöinen työkalu ajoneuvojälkimarkkina-asiakkaille ja tukee liiketoiminnan sujuvuutta. Juan Garcia näkee rajoittamattomasti mahdollisuuksia tulevaisuudessa digitalisaatioketjunsä ajoneuvojälkimarkkinassa.

“Meidän tulee ymmärtää ja jopa ennakoida toimialan tulevat tarpeet ja tästä näkökulmasta data on kehitystyön ytimessä. Koska data tuo mahdollisuuksia kehitykselle ja lisää ennakoitavuutta, ovat dataa paljon omistavat tahot arvossaan. Olemme tyytyväisiä ollessamme tässä asiassa edelläkävijä toimialallamme.”

Ajoneuvot digitalisoituvat entisestään, koko toimiala on nopean muutoksen keskellä ja kestävyys sekä turvallisuus näyttelevät merkittävää roolia muutoksessa. Juan Garcia näkee, että digitalisaatio tuo esimerkiksi ajoneuvojen viihteen mukaan kehitykseen voimakkaammin ja myös muuttaa alan nykyisten toimijoiden roolia jälkimarkkinaroolistaan kohti sovelluskehitystä ja korostaa verkostoitumisen merkitystä muiden toimialojen kanssa.

“AB Reservdelarin digitaalisten työkalujen kehitys tuo hyötyjä käyttöpäömaan ja vähentää riskejä ostotoimintojen optimoinnin kautta. Lisäksi kestävyysteemoja tukevia hyötyjä saavutetaan, kun tuotteita valmistetaan vain toimialan todelliseen tarpeeseen. Digityökalumme tarjoavat ainutlaatuisia statistiikkaa, raportointia ja analyysiä.”

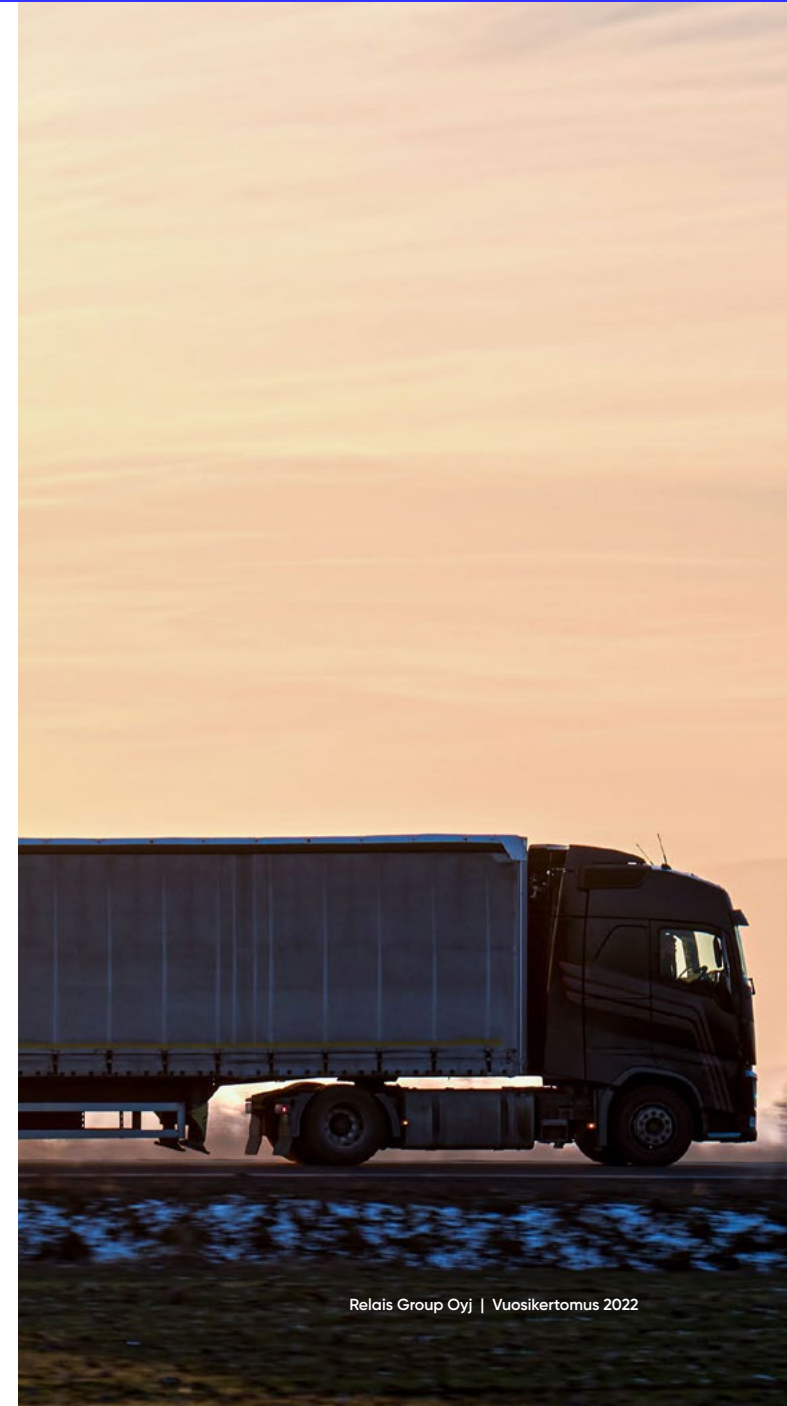
AB Reservdelarin kunnianhimoinen digitalisaatioketjitys edistää Relais Groupin strategista tavoitetta innovoida digitaalisia ratkaisuja ja tarjota ylivoimaista asiakaspalvelua. Yhtiön digityökalut ovat käytössä toisessakin Relais Groupin omistamassa yhtiössä, ja yhtiö tutkii tulevaisuuden mahdollisuuksia laajentaa niiden käyttöä.

AB Reservdelarin digitaalinen järjestelmä on räätälöity

ajoneuvomarkkinalle. Koska kehitystyö alkoi jo 30 vuotta sitten, saatavilla oleva datamäärä on valtava ja se on vuosikymmenien aikana kehittynyt ja muokkautunut entisestään. Yhtiön järjestelmässä oleva ajoneuvotieto onkin mittava etuus. Vuosien varrella järjestelmästä on tehty useita satoja integraatioita asiakkaiden järjestelmiin ja kehitys tällä saralla on jatkuvaa.

“Data on tärkein asia kokonaisuudessa. Käytössämme on ajoneuvodataa vuosikymmenten ajalta digijärjestelmässämme. Tämän datan avulla voimme vaikuttaa kestävyteen ja tuottavuuteen. Kestävyysajattelu nousee vahvasti toimialalla ja datamme tukee toimialan ponnisteluja kestävyuden eteen”, päättää Juan Garcia.

// Pyrimme siihen, että teemme asiakkaidemme elämästä helpompaa. Työskentely AB Reservdelarin kanssa parantaa asiakkaidemme tehokkuutta ja lisää koko toimialan kestävyttä.





CASE MEKAANIKON PÄIVÄ

Nykypäivän hyötyajoneuvo- mekaanikko on myös digitalisaation moniosaaja

Hyötyajoneuvojen toiminnan varmuus sekä luotettavuus ovat niitä työvälineenään käyttävien yritysten ja yrittäjien liiketoiminnan perusedellytyksiä. Kaluston elinkaari on hyvin huollettuna ja ylläpidettynä pitkä ja varmistaa yrittäjälle hyvien yöunien lisäksi myös liiketoiminnan tuottavuutta. Digitalisaatio on tuonut arvokkaita työkaluja niin elinkaaren hallintaa kuin myös mekaanikon päivittäiseen työhön. Samalla se on monipuolistanut ja muuttanut mekaanikon työpäivää digitaalisten työkalujen moniosaajaksi.

Aikaisemmin mekaanikon työ ja osaaminen olivat muun muassa mekaniikkaan, hydraulikkaan ja voimansiirtoon perustuvaa erikoisosaamista, mitä tarvitaan toki edelleenkin. Nykyään mekaanikon työpäivä käsittää paljon digitalisaation luomien työkalujen hyödyntämistä niin vikadiagnostiikassa, kuin esimerkiksi ajoneuvojen elinkaaren hallinnassakin. Hyötyajoneuvomekaanikon työpäivässä korjattavan kaluston tarpeisiin soveltuja kattava laitteisto ja alan viimeisintä digitalisaatiokehitystä edustavat työkalut luovat ammattitaitoiselle mekaanikolle laadukkaat

puitteet toteuttaa omaa huippuosaamistaan. Digitalisaatioon perustuva vikadiagnostiikka ohjaa valitsemaan oikeita työtapoja ja tarvittavia laitteita sekä välineitä korjauksen toteuttamiseen. Mekaanikon työ Raskoneella onkin kaikkea esimerkiksi päällirakennelaitteiden korjauksista sähkötoihin ja digitaalisiin työkaluihin tapahtuvaan vianetsintään.

Myös vastuullisuuden merkitys mekaanikon työssä kasvaa kaiken aikaa, mikä osaltaan monipuolistaa mekaanikotyön osaamisvaatimuksia. Se myös lisää digitali-

saation hyödyntämistä alalla ajoneuvojen lisääntyvän regulaation ja käyttövoimamuutosten kuten sähköistymisen kautta. Raskoneessa mekaanikkotyötä tehdään korkeilla laatukriteereillä ja vastuullisuusnäkökulmat huomioiden, mistä yhtiön ISO 9001- ja ISO 14001 -laatu ja ympäristösertifioinnin kertovat.

KEHITTYVÄT URAPOLUT TUKEMASSA LIIKETOIMINTAA

Työskentely valtakunnallisen suuren yhtiön palveluksessa mahdollistaa laaja-alaisemman valinnanmahdollisuuden työuran kehityksen suhteen. Suuri yritys hyötyy pitkistä ja erilaisista urapoluista ja niiden avulla myös tuetaan yrityksen liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista. Olemalla alalla haluttu työnantaja ja varmistamalla tyytyväisten asiakkaiden lisäksi hyvä työskentelyilmapiiri, houkuttelee

// Myös vastuullisuuden merkitys mekaanikon työssä kasvaa kaiken aikaa, mikä osaltaan monipuolistaa mekaanikkotyön osaamisvaatimuksia.

alan huippuosaajat sekä uudet kyvyt yrityksen työntekijöiksi.

Raskoneen osalta monimerkkisyys tarjoaa mekaniikoille lähes rajattomat koulutusmahdollisuudet. Yhtiö arvostaa vastuunkantoa ja pitkät urapolut mekaanikosta aina korjaamon päälliköksi tukevat yrityksen strategiaa alansa suunnannäyttäjänä Suomessa. Yhtä lailla niche-osaaminen ja tarkka erikoistuminen hyvin syvällisesti kapeaan omaan sektorinosaamiseen kasvattaa sekä mekaanikon omaa osaamis pääomaa ja samalla tukee Raskoneen liiketoiminnallisia tavoitteita olla hyötyajoneuvojen ja raskaan kaluston jälkimarkkinan ykkönen Suomessa. Valinnanmahdollisuutta mekaniikoilla on oman osaamisen kehittämisessä merkkikohtaisesta keskittymisestä esimerkiksi päällirakenteiden erikoisosaamiseen, josta yhtiö onkin tunnettu markkinassa.

Valtakunnallisessa hyötyajoneuvoketjussa työt hoidetaan ONE STOP SHOP -ajatuksella nopeasti ja ketterästi. Näin pienennetään ennen kaikkea asiakkaan ajoneuvon seisona-aikaa korjaamalla, mutta varmistetaan myös tarvittaessa moniosaajamekaanikkotiimin avulla mahdollisimman sujuva ja laadukas huolto- ja korjauskokemus.

”Tyytyväiset työntekijät, joiden joukossa meillä työskentelee taitava satojen mekaniikkojen joukko, keräävät ympärillensä myös tyytyväisen asiakaskunnan, joka luottaa Raskoneen mekaniikkojen huippuosaamiseen oman liiketoimintansa tukena”, kuvaa **Jan Popov**, Raskone Oy:n toimitusjohtaja, yhtiön mekaniikkojen mainetta.



Markkinatrendit tukevat kasvuamme

Kasvava kohdemarkkina

Pohjoismaissa ja Baltian alueella on käytössä noin 19 miljoonaa henkilö- ja hyötyajoneuvoa.

Markkina-ajurit

- Tarve liikkuu
- Ajoneuvojen määrä ja innovaatioiden kehitys
- Ajoneuvokanta
- Ajoneuvojen ikä
- Ajosuorite
- Uudet ajoneuvot

Markkinatrendit

- Ajoneuvojen jälkimarkkinan konsolidoituminen Pohjoismaissa
- Voimansiirron sähköistyminen
- Ajoneuvon osien moni-
mutkaistuminen ja arvon kasvu
- Digitalisaatio ja
sähköinen kaupankäynti
- Ajoneuvojen tuottama data

Vastuullisuus Relais Groupissa

Vastuullisuus on keskeinen osa työtämme. Relais pyrkii edistämään kestäväää liikennettä ja edesauttamaan liikenneturvallisuutta liiketoimintansa kautta. Osallistumme talouskasvun ja hyvinvoinnin luomiseen, joista hyötyvät monet sidosryhmät, kuten yhtiön osakkeenomistajat, henkilöstö, asiakkaat, yhteistyökumppanit, toimittajat sekä heidän työntekijänsä yhdessä koko yhteiskunnan kanssa. Vastuullisuus tarkoittaa meille ennen kaikkea käytännöllisiä arjen tekoja.

Välitämme ja pidämme hyvää huolta työntekijöistämme, asiakkaistamme, yhteistyökumppaneistamme ja yhteisestä ympäristöstämme. Relais kehittää aktiivisesti palveluitaan tukemaan asiakkaidensa sekä koko toimialan vastuullisuutta ja kestäväää kehitystä. Olemme sitoutuneet vastuullisuustyössämme työskentelemään yhdessä kaikkien sidosryhmiemme kanssa ja haluamme juurruttaa vastuullisuuden sekä kestävään liiketoiminnan osaksi jokaisen Relaisin työntekijän työskentelytapoja.

Teemme ympäristöystävällisiä valintoja vähentääksemme ilmastonmuutoksen vaikutuksia ja suhtaudumme vakavasti vastuuseemme toimialamme globaalien CO₂-päästöjen vähentämisessä. Vuonna 2022 kartoitimme eri toimintojemme aiheuttamaa hiilijalanjalkea, voidaksemme asettaa selkeitä tavoitteita hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.

Relais Groupin eettiset toimintaohjeet ja hyvän liiketavan periaatteet ovat jalkautettu koko organisaatioon.

Periaatteet luovat luottamusta työntekijöiden, asiakkaiden, toimitusketjun jäsenten, sijoittajien, osakkeenomistajien ja kaikkien muidenkin sidosryhmien keskuudessa. Hyvän liiketavan periaatteiden toteutumista tullaan arvioimaan osana sisäisen tarkastuksen prosessia. Mahdollisten rikkomusten ja reilun toiminnan vastaisen toiminnan raportointia varten yhtiössä on käytössä anonyymi Whistleblow-kanava. Useat Relais Groupin konserniyhtiöt on sertifioitu ISO 9001 laatu- ja 14001 -ympäristöstandardien vaatimusten mukaisesti. Relais aloitti vuonna 2022 selvityksen ESG-järjestelmän löytämiseksi sekä implementoimiseksi Relais Groupin omistamiin yhtiöihin niiden ESG-tavoitteiden seuraamiseksi yhtiökohtaisesti.

Relais on sitoutunut YK:n kestävään kehityksen tavoitteisiin ja tukee Global Compact -aloitteessa (www.unglobalcompact.org) määriteltyjä ihmisoikeuksia, vastuullista työtä, ympäristönsuojelua ja korruptionvastaisuutta tukevia periaatteita. Tuemme seuraavia liiketoimintaamme liittyviä YK:n kestävään kehityksen tavoitteita 3, 8, 11, 12, 13 ja 17, ja odotamme myös toimittajiemme tukevan niitä omassa toiminnassaan Supplier Code of Conductimme vaatimusten mukaisesti.

Relais on tunnistanut kyberturvallisuuden yhdeksi riskitekijäksi liiketoiminnassaan ja investoinut laajasti vuoden 2022 aikana kyberturvallisuuteen. Yhtiön tietosuojakäytänteet ja henkilötietojen käsittelytapa vastaavat EU:n tietosuojasetusten (GDPR) vaatimuksia.



Ympäristö ja vastuullinen toimitusketju

Katsomme oman toimintamme ympäristövaikutusten olevan melko vähäisiä, ja pyrimme sisäisellä toiminnallamme tekemään ympäristöystävällisempiä valintoja esimerkiksi vähentämällä energiankulutustamme sekä käsittelemällä jätteet, romut ja kemikaalit asianmukaisesti ja suosimaan vähäpäästöisiä logistiikkavaihtoehtoja.

Tavoitteemme on vähentää ympäristövaikutuksiamme sekä nostaa sosiaalista ja eettistä tietoisuutta toimitusketjussamme. Uskomme tämän johtavan parempaan laatuun ja hyödyttävän toimitusketjun kaikkia osapuolia.

Olemme asettaneet selkeät vastuullisuuteen liittyvät kriteerit toimitusketjussamme globaalisti. Vuonna 2022 jatkoimme vastuullisuustyötä toimitusketjussamme Relais Groupin Supplier Code of Conductin viitoittamana. Kaikkien päätoimittajiemme edellytetään sitoutuvan Relais Groupin ESG-vaatimuksiin ja auditoimme toimittajiamme erillisen auditointisuunnitelman mukaisesti. Jatkuvat tapaamiset päätoimittajiemme kanssa pitävät meidät ajan tasalla toimittajien kestävästä liikkumisesta panostuksista.

Jatkoimme valikoimamme kehittämistä tehdaskunnostettujen ja kierrätettyjen osien osalta eri tuoteryhmissä ja olemme iloisia, että tehdaskunnostetut tuotteet on otettu hyvin vastaan asiakaskunnassamme niiden hinnoittelun ja positiivisten ympäristövaikutusten vuoksi.

Useat markkinoimamme varaosat kuuluvat palautusjärjestelmän piiriin, mikä pidentää niiden elinkaarta tuotantolaitoksessa tehdyn tehdaskunnostuksen jälkeen. Merkittävä osa markkinalle toimittamistamme varaosista on osa kiertotaloutta, ja tehokas kierrätysjärjestelmämme varmistaa, että tehdaskunnostetut varaosat palaavat uusiokäyttöön. Relais Groupin yhtiöiden tarjoama ammattitaito varmistaa pidempiä elinkaaria yhtiön korjaamille ja huoltamille sekä varaosa- ja lisälaitetoimittamille ajoneuvoille.

Relais näkee ajoneuvojen sähköistymisen mahdollisuutena lisätä kestävästä kehitystä ja positiivisena kehityssuuntana yritys vastuulle. Ajoneuvojen sähköistyminen etenee nopeasti, ja osana kehitystä Relais Groupin yhtiöt ovat lisänneet sähkö- ja hybridi ajoneuvoihin suunnattujen varaosien ja lisälaitteiden määrää valikoimassaan, kuten myös Raskoneen ja STS:n korjaamoiden valmiutta korjata ja huoltaa sähköistettyjä hyötyajoneuvoja. Vuonna 2022 tarjoamamme kasvoi edelleen laadukkailla ja turvallilla tuotteilla, etenkin sähköajoneuvojen osalta. Teemme yhteistyötä toimialan suurimpien toimittajien ja valmistajien kanssa ja kiinnitämme erityistä huomiota laatuun ja vastuullisuuteen.

Jatkoimme toimitusketjumme keskittämistyötä konsernin yhtiöissä ja lisäsimme läheistä yhteistyötä konsernin eri yhtiöiden kanssa edelleen hyödyntääksemme vahvuksiamme ja laajentaaksemme tarjontaa asiakassuuntaan. Keskittämällä voimme vähentää logistiikkaa ja varmistaa Relais Groupin asemaa asiakkaan ykkösvaihtoehtona yhdistettynä pienempiin ympäristövaikutuksiin.

Kehitämme toimialaa yhteistyössä useiden sidosryhmien kanssa sekä toimintamaissamme että EU-tasolla. Toimintamme paikallisten varaosayhteisöjen kanssa on avainasemassa IAM-liiketoiminnassa. Olemme aktiivisia muun muassa FIGIEFA:n (Association of European Spare Parts associations), Suomen varaosakaupan keskusliiton (SVOK) ja SBF:n (Association of Swedish Spare Parts Trade) toiminnassa. Olemme Nexus-ostoyhteisön Nexus International Trading Groupin jäseniä ja noudatamme yhdessä alan toimijoiden kanssa yhdessä sovittuja periaatteita. Nexus International Trading Groupin jäsenyys tarjoaa käyttöömmee eettistä ja kestävästä viestintää ja koulutusta tukevan alustan Nexus Academyn.



Relais Groupin vastuullisuusteemat

1 Pidämme yhteiskunnan pyörät pyörimässä turvallisesti

- Edistämme kestäväää liikennettä ja vaikutamme talouden toimeliaisuuteen.
- Edesautamme liikenneturvallisuutta tarjoamalla laadukkaat varaosat ja varusteet ajoneuvojen elinkaaren eri vaiheisiin.
- Lisäämme valaisinratkaisujemme avulla työturvallisuutta esimerkiksi kuljetus- ja logistiikka-alalla sekä maanrakennus- ja metsäteollisuudessa.

3 Teemme ympäristöystävällisiä valintoja ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi

- Oman toimintamme ympäristövaikutukset ovat pienet. Sisäisesti pyrimme vähentämään energiankulutusta. Jätteet, romut ja kemikaalit käsittelemme asianmukaisesti.
- Toimimme vakiintuneiden logistiikkakumppaneiden kanssa ja pyrimme suosimaan kuljetuksissa vähäpäästöisiä kuljetusmuotoja.
- Tarjoamme kattavan valikoiman hyväksytyjä varaosia ja varusteita. Merkittävä osa tarjoamistamme varaosista on kierrätettäviä ja osa tarjoamistamme osista kyetään tehdaskunnostamaan uudestaan. Muun muassa akut kierrätämme ja raportoimme kansallisen kierrätysjärjestelmän mukaisesti.

2 Luomme talouskasvua ja hyvinvointia

- Luomme talouskasvua ja tuotamme taloudellista hyötyä osakkeenomistajillemme, henkilöstöllemme, asiakkaillemme, päämiehillemme, alihankkijoillemme ja osien valmistajille sekä heidän työntekijöilleen.
- Pidämme huolta työntekijöistämme. Kohtelemme työntekijöitämme tasa-arvoisesti ja pyrimme edistämään työhyvinvointia muun muassa koulutuksilla ja urakierron avulla.
- Digitaaliset työkalumme lisäävät arvoketjumme tehokkuutta ja helpottavat asiakkaidemme työntekoa.

4 Toimimme eettisesti ja reilusti

- Organisaatiomme on matala ja hyvin itseohjautuva. Toimintaamme ohjaavat liiketoimintastrategia, arvot sekä eettiset toimintaohjeet. Noudatamme hyvää hallintotapaa. Edellytämme vastuullista toimintatapaa myös yhteistyökumppaneiltamme.
- Pyrimme varmistamaan toimitusketjumme vastuullisuuden. Olemme Nexus-ostoyhteisön jäseniä ja noudatamme yhdessä alan toimijoiden kanssa yhdessä sovittuja periaatteita.
- Kehitämme alaamme eteenpäin yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa sekä toimintamaisamme että EU-tasolla. Olemme mukana muun muassa Suomen varaosakaupan keskusliiton (SVOK), FIGIEFA:n ja SBF:n toiminnassa.

CASE SÄHKÖISET AJONEUVOT

Raskaiden hyötyajoneuvojen sähköistyminen

Ajoneuvoteollisuuden muutos kohti ajoneuvojen sähköistymistä kiihtyy. Euroopan maat ovat sitoutuneita päästöjen vähentämiseen ja hyötyajoneuvojen sähköistyminen on yksi ratkaisu tähän, muiden innovatiivisten teknologioiden ohella. Tämä asettaa uuden vaatimustason hyötyajoneuvoille ja niitä palvelevalle jälkimarkkinalle, jonka tulee olla valmis muutokseen ja vastata asiakatarpeisiin.

Relais Group haluaa olla johtava yhtiö sähköajoneuvojen jälkimarkkinatoimijoiden keskuudessa ja kehittää kustannustehokkaita ratkaisuja asiakkailleensa sekä työlistää alan terävimmät osaajat.

Relais Groupin yhtiöt ovat suuria toimijoita hyötyajoneuvojen jälkimarkkinassa ja palvelevat monia Euroopan ja Skandinavian suuria kuljetus- ja jakeluyhtiöitä. Ajoneuvojen sähköistyminen vaikuttaa myös olemassa oleviin hyötyajoneuvoihin, sillä näitä ajoneuvoja ei voida poistaa käytöstä ja korvata sähköajoneuvoilla. Tämä ajoneuvokanta muodostaakin valtavan potentiaalinal Relais Groupin yhtiöiden, kuten Raskone Oy:n liiketoiminnalle Suomessa ja STS Sydhamnens Trailer Service AB:n liiketoiminnalle Ruotsissa.

Raskone ja STS tunnistavat vahvan asemansa muutoksessa, jota tukevat yhtiöiden asiakkailleen tarjoamat kestävät ja kustannustehokkaat palvelut. Esimerkiksi mahdollisuus muunnella perinteinen dieselpoltto moottorilla varustettu hyötyajoneuvo sähkömoottorilla toimivaksi pienemmällä investoinnilla uuteen sähköajoneuvoinvestointiin verrattuna ja samalla pidentää olemassa olevan

ajoneuvon elinkaarta, on houkutteleva ja kestävä ratkaisu.

”Meillä on tärkeä rooli kestävyuden edistämässä ja mahdollisuus työskennellä kustannustehokkaasti asiakkaidemme hyödyksi. Toimintavarma ja hyväkuntoinen ajoneuvoalusta voidaan hyödyntää osana uutta sähköistettyä ajoneuvoa. Tämä on kestävä ja kustannustehokasta ja meidän erikoisosaamistamme on tarvittavien muutosten tekeminen ajoneuvon. Hyötyajoneuvot ovat liiketoimintamme ytimessä ja näemme erittäin hyvän mahdollisuuden tulevaisuuden sähköistymisessä toimialalla”, sanoo

Jan Popov, Raskone Oy:n toimitusjohtaja.

Muutos vaatii investointeja, ja taloudellisesti vakaat ja investointikykyiset yhtiöt ovat menestyksen polulla muutoksessa. Relais Groupin omistamat yhtiöt ovat hyvin valmistuneita muutokseen ja valmiina vastaamaan kysyntään niin korjaamojen varustelun ja investointien näkökulmasta kuin myös osaavan henkilöstön osalta. Yhtiöt myös hyötyvät Relais Groupin tarjoamista sisäisistä synergioista ja saavuttavat niiden avulla kilpailuetua.

Raskone Oy:n ja STS:n henkilöstöt ovat koulutettuja ajoneuvovalmistajien vaatimusten mukaisesti. Raskone on myös aloittanut jo vuonna 2021 yhtiön tarpeisiin räätälöidyn sähköajoneuvokoulutuksen mekaanikoille. Jo yli 30 prosenttia yhtiön meekanikoista on koulutuksessa mukana. Raskone ja STS houkuttavat myös uusia osajajia tarjoamalla mielenkiintoisia urapolkuja uusille kyvyille sähköajoneuvojen saralla.

Hallitus

Jesper Otterbeck

M.Sc. M.Sc (USA) ja insinööri
(s. 1966, ruotsalainen)

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Springlake Invest AB:n
hallituksen puheenjohtaja
AutoScout24 perustaja ja
toimitusjohtaja
McKinsey & Company,
Tukholma ja New York

Luottamustoimet:

Toiminut aiemmin Däckia AB:n,
Myresjöhus / Prevesta AB:n ja
Phonera AB:n (julk.) hallituksen
jäsenenä

Relais Groupin osakkeet:

3 024 450 osaketta¹

Riippumaton yhtiöstä.

Anders Borg

M.Sc. Eng. fysiikka (SE/CH)
(s. 1976, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

KKR, toimitusjohtaja ja johtaja,
Pohjoismaat
TDR Capital, osakas
Nestlé, Bain & Company

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen:
Nordic Bioscience AS
Toiminut aiemmin hallituksen
jäsenenä Visma A/S:ssa, Ambea
Group AB:ssa, Mehiläinen Oy:ssä
sekä hallituksen puheenjohtajana
Välinge Group AB:ssa

Relais Groupin osakkeet:

60 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Olli-Pekka Kallasvuo

OTK
(s. 1953, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Sijoittaja ja hallitusammattilainen
Nokia-konsernin johtotehtävissä
vuosina 1982–2010 mukaan lukien
konsernin toimitusjohtajana,
rahoitusjohtajana sekä Mobile
Phones -liiketoimintaryhmän
vetäjänä

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja:
Sofigate Group Oy, Safegrid Oy
Hallituksen jäsen: Cinia Group Oy,
Filtrabit Oy

Relais Groupin osakkeet:

84 300 osaketta²

Riippumattomia yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Katri Nygård

KTM ja OTK
(s. 1976, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Hallituksen puheenjohtaja
vuosina 2016–2019

Keskeinen työkokemus:

Kansainväliset verotuksen ja laki-
asainpalveluiden tehtävät mm.
E&Y 2010–2013
KPMG New York 2008–2009
KPMG Suomi 2006–2010
Roschier 2004–2006

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

106 050 osaketta ja
383 450 optiota

Riippuvainen yhtiöstä ja
sen suurimmasta osakkeen-
omistajasta.

Lars Wilsby

M.Sc, MBA
(s. 1962, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

CHORD AB (liikkeenjohdon
konsultointiyritys), osakas (2018–)
Oma neuvontapalveluliiketoiminta
(2015–2018)
AB SKF, useita johtotehtäviä ml.
globaalin ajoneuvojen jälkimark-
kina-liiketoiminnan johtaja sekä
konsernin johtoryhmän jäsen
(2005–2015)

McKinsey & Company;
liikkeenjohdon konsultti ja
osakas (1988–2004)

Luottamustoimet

Hallituksen jäsen:
Dacke Industri AB

Relais Groupin osakkeet:

30 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen
suurimmista osakkeenomistajista.

Viitteet: ¹ Osakkeista 3 015 600 ovat Nordic Industry Development AB:n omistuksessa, josta Jesper Otterbeck omistaa epäsuorasti 50 prosenttia ja 8 850 Otterbeck Management AB:n omistuksessa, joka on Jesper Otterbeckin määräysvalta-yhtiö;

² Osin Entrada Oy:n kautta, Olli-Pekka Kallasvuon määräysvalta-yhteisö

Johtoryhmä



Arni Ekholm

KTM
(s. 1964, suomalainen)

Konsernin toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:

Yli 30 vuoden kokemus erilaisista johtotehtävistä kansainvälisen liiketoiminnan alalla esimerkiksi Olympus ja Gillette Group

Relais Groupin osakkeet:
67 450 osaketta



Pekka Raatikainen

KTM
(s. 1969, suomalainen)

Konsernin talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017

Keskeinen työkokemus:

Yli 20 vuoden kokemus talousjohtajan ja taloushallinnon johtotehtävistä, esim. Kemppi, Revenio, Oral ja Elisa

Relais Groupin osakkeet:
20 000 osaketta



Johan Carlos

(s. 1990, ruotsalainen)

Managing Director Strands Group AB
Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Toiminut Strands Groupin toimitusjohtajana vuodesta 2017. Sitä ennen hän toimi yhtiössä eri myynnin ja markkinoinnin tehtävissä vuodesta 2010.

Relais Groupin osakkeet:
6 688 osaketta



Juan Garcia

(s. 1970, ruotsalainen)

Toimitusjohtaja Skandinavia, PMO
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

ABR:n toimitusjohtaja 2011–2022, Huzellsin toimitusjohtaja 2017–2020. Aiemmin 11 vuotta Freudenberg Groupissa

Relais Groupin osakkeet:
62 050 osaketta¹



Ville Mikkonen

(s. 1977, suomalainen)

Toimitusjohtaja Suomi ja Baltia
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Johtotehtävissä Startaxissa vuodesta 2007 alkaen
Yli 20 vuoden kokemus ajoneuvojen jälkimarkkinoista

Relais Groupin osakkeet:
174 800 osaketta



Jan Popov

OTM

(s. 1989, suomalainen)

Managing Director Raskone Oy
Johtoryhmän jäsen elokuusta
2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Raskoneen toimitusjohtaja
vuodesta 2018. Ennen sitä hän
toimi M&A juristina Eversheds
Sutherlandilla.

Relais Group osakkeet:

67 823 osaketta



Sebastian Seppänen

KTK (Rahoitus)

(s. 1990, suomalainen)

Director M&A and Business
Development
Johtoryhmän jäsen elokuusta
2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

M&A Manager, Tietoevry Oyj
(2021–2022)
Investointipankkiiri, Evli Oyj
(2014–2021)

Relais Groupin osakkeet:

1 000 osaketta



Jon Strand

(s. 1976, ruotsalainen)

Director Marketing and Sales
Development (interim)
Väliaikainen johtoryhmän jäsen
elokuusta 2022 lähtien

Keskeinen työkokemus:

Strands Groupin perustaja ja toimi
yhtiön toimitusjohtajana vuosina
2002–2017. Sittemmin hän on
jatkanut sijoittajana ja yrittäjänä.

Relais Group osakkeet:

382 163² osaketta

Vitteet: ¹ JG Management AB:n kautta, joka on Juan Garcian määräysvalta-yhtiö.

² Tailor Made Global Investment AB:n kautta, joka on Jon Strandin määräysvalta-yhtiö.

Tietoa osakkeenomistajille

Relais Group Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

Osinkopolitiikka

Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 prosenttia konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdanvaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevina vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat konserniyhtiöiden tulevasta tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

Varsinainen yhtiökokous 2023

Varsinainen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona 5.4.2023 klo 16.00 Sanomatalon Tapahtumastudio Elielissä, osoitteessa Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen ja äänestyslippujen jakaminen aloitetaan klo 15.00. Osakkeenomistajat voivat seurata kokouksen verkkolähteyksen välityksellä. Ohjeet verkkolähteyksen seuraamiseen ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla <https://relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/yhtiokokous-2023/>.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa 5.4.2023 kokoontuvalle yhtiökokoukselle 0,40 euron suuruisen osingon maksamista per osake. Osinko ehdotetaan maksettavaksi kahdessa samansuuruisessa erässä huhti- ja marraskuussa 2023.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2023

- Johdon osavuotinen selvitys 1–3/2022 4.5.2023
- Puolivuosikatsaus 1–6/2023 10.8.2023
- Johdon osavuotinen selvitys 1–9/2023 2.11.2023

Taloudelliset katsaukset ja niiden oheismateriaalit ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla osoitteesta <https://relais.fi/sijoittajat/>. Kotisivulla olevalla lomakkeella voi myös rekisteröityä Relaisin tiedotteiden tilaajaksi.

Säännöllisesti julkistettavia taloudellisia raportteja edeltää aina 30 päivän hiljainen jakso, jonka aikana Relais Group ei anna yhtiön taloudelliseen tilaan, liiketoimintaan, markkinoihin tai tulevaisuudennäkymiin liittyviä kommentteja. Hiljaisen jakson aikana yhtiön ylimmän johdon edustajat eivät tapaa sijoittajia, analyytikoita tai muita markkinatoimijoita eivätkä anna haastatteluja koskien yhtiön taloudellista tilaa.

Sijoittajasuhteet

Relais Groupin sijoittajasuhteista vastaa toimitusjohtaja.

Arni Ekholm, CEO
arni.ekholm@relais.fi

Osakekurssin kehitys vuoden 2022 aikana



Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2022

Osakkeenomistajat	Osakkeiden lkm	%
1 Ari Salmivuori	5 368 800	29,6
2 Nordic Industry Development AB ¹	3 015 600	16,6
3 Helander Holding Oy	885 130	4,9
4 Rausanne Oy	606 179	3,3
5 Ajanta Oy ²	469 800	2,6
6 Suomen Teollisuussijoitus Oy	462 949	2,6
7 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	448 816	2,5
8 Kauhanen Kari	435 571	2,4
9 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	399 850	2,2
10 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	396 813	2,2
11 Stadigh Kari	292 200	1,6
Kymmenen suurinta yhteensä	12 781 708	70,5
Muut osakkeenomistajat	5 350 600	29,5
Yhteensä	18 132 308	100,0

¹ Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.
² Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori.

Relaisin vahvuuksia sijoituskohteena



Sektorifokusoitunut konsolidoija, jolla vahvaa näyttöä kannattavasta kasvusta ja onnistuneista yritysostoista



Kasvava kohdemarkkina, jossa on defensiivisiä piirteitä



Kasvava omiin brändeihin pohjautuva valoliiketoiminta



Ketterä ja hajautettu toimintamalli



Historiallisesti vahva kassavirta



Lisää kasvun mahdollisuuksia omilla verkkokaupoilla



RELAIS

Relais Group Oyj
Mannerheimintie 105
00280 Helsinki

www.relais.fi

[LinkedIn](#)