

Rebl Group Oyj

TOIMINTAKERTOMUS
JA
TILINPÄÄTÖS 2025

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2025

	sivu
Hallituksen toimintakertomus	1
Kestävyysraportti	16
Konsernitilinpäätös (IFRS)	
Konsernin tuloslaskelma	82
Konsernitase	83
Konsernin rahavirtalaskelma	84
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	85
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	86
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	92
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	
Emoyhtiön tuloslaskelma	108
Emoyhtiön tase	109
Emoyhtiön rahoituslaskelma	111
Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	112
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	113
Voitonjakoesitys	119
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	120
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	121

TOIMINTAKERTOMUS**Tilikausi 1.1.–31.12.2025****Konsernin rakenne ja hallinto**

Rebl Group -konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oy. Emoyhtiö toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Lisäksi emoyhtiö tarjoaa tytäryhtiöilleen hallinto-, tietohallinto- ja rahoituspalvelut, omistaa kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa.

Rebl Group -konserni jakautuu kolmeen toimialaan eli toimintasegmenttiin. Konsernista on vertailukauden aikana myyty medialiiiketoiminnan segmentti ja se raportoidaan vertailukauden tiedoissa lopetettuna liiketoimintona.

Jatkuvat liiketoiminnat:

- Painoliiketoiminta
- Näkyvyysliiketoiminta
- Digitaalinen liiketoiminta

Lopetetut liiketoiminnat:

- Medialiiketoiminta

Konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy. Painoliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Ilkka Meriläinen.

Konsernin näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Coloro Oy sekä Profilight Oy. Näkyvyysliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja.

Konsernin digitaaliseen liiketoimintaan kuuluvat Exove Oy, Exove Oü sekä RockOn Oy. Digitaalista liiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt.

Yhtiön hallitukseen kuuluvat puheenjohtajana Harri Suutari, varapuheenjohtajana Reetta Laakkonen ja varsinaisina jäseninä Hannu Laakkonen, Ilkka Hietala, Heikki Länsisyrjä, Juha Mäkihonko ja Emma Laakkonen.

Rebl Group Oy:n toimitusjohtajana toimii Arttu Sallinen.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilikauden aikana tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT Mikko Nieminen.

Rebl Group Oy:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestyksestä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Hallinnointikoodi löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.reblgroup.com.

Yhtiö laatii erillisenä kertomuksena selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä suosituksista poikkeamisesta, jotka julkaistaan yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.reblgroup.com.

Konsernin talous

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto laski tilikaudella 5,0 % edellisvuoteen nähden. Jatkuvien toimintojen liikevaihto laski 5,7 miljoonaa euroa ja oli 108,4 miljoonaa euroa, kun se edellisessä vuonna oli 114,0 miljoonaa euroa. Painoliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 80,4 miljoonaa euroa (88,3 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Näkyvyysliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 24,6 miljoonaa euroa (22,6 miljoonaa euroa vuonna 2024). Digitaalisen liiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli 11,8 miljoonaa euroa (11,3 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Konsernin jatkuvien toimintojen liiketoiminnan muut tuotot olivat 3,9 miljoonaa euroa (4,2 miljoonaa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden kulut olivat 118,5 miljoonaa euroa (120,8 miljoonaa euroa vuonna 2024). Materiaali- ja palvelukulut olivat 46,6 miljoonaa euroa, kun ne edellisessä vuonna olivat 49,5 miljoonaa euroa. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat 41,7 miljoonaa euroa (41,7 miljoonaa euroa vuonna 2024). Tilikauden poistot ja arvonalentumiset olivat 10,3 miljoonaa euroa (edellisessä vuonna poistot 9,0 miljoonaa euroa). Liiketoiminnan muut kulut olivat 19,9 miljoonaa euroa (20,6 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Tilikauden liike-tulos konsernissa heikkeni 2,7 miljoonaa euroa ollen tappiollinen 4,0 miljoonaa euroa eli -3,7 prosenttia liikevaihdosta. Vuonna 2024 liike-tulos oli -1,2 miljoonaa euroa eli -1,1 prosenttia liikevaihdosta. Painoliiketoiminnan liike-tulos laski ollen tappiollinen 0,6 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Näkyvyysliiketoiminnan liike-tulos pysyi voitollisena ollen 0,1 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Digitaalisen liiketoiminnan liike-tulos parani tappion ollessa 0,1 miljoonaa euroa (vuotta aiemmin tappiollinen 1,2 miljoonaa euroa).

Konsernin laajan tuloslaskelman riveillä rahoitustuotot ja -kulut esitetään sekä arvopaperikaupan nettotulos että muut rahoitustuotot ja -kulut. Tilikaudella 2025 konsernin jatkuvien toimintojen rahoitustuotot ja -kulut (netto) olivat yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (-2,3 miljoonaa euroa edellisessä vuonna). Arvopaperikaupan nettotulos oli koko tilikaudella 2,7 miljoonaa euroa voitollinen (0,2 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Katsauskauden muut rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,1 miljoonaa euroa (-2,5 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvissa toiminnoissa tuloutettiin veroja 0,5 miljoonaa euroa (vuonna 2024 tuloveroja tuloutettiin 0,6 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden tulos oli -2,8 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -2,8 miljoonaa euroa. Vuotta aikaisemmin tulos oli -2,9 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -2,9 miljoonaa euroa.

Tilikauden jatkuvien toimintojen osakekohtainen tulos oli -0,22 euroa (-0,23 euroa).

Konsernin korollisen vieraan pääoman kokonaismäärä jatkuvissa toiminnoissa oli 32,4 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 40,7 miljoonaa euroa. Taseen korottomien velkojen määrä ilman laskennallista verovelkaa oli 17,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 korottomia velkoja oli 17,1 miljoonaa euroa.

Koko konsernin sijoitetun pääoman tuotto laski -1,4 prosenttiin (edellisvuonna 11,3 prosenttia).

Konsernin lopetetut toiminnot sisältävät luvut mediaaliiketoiminnan myyntiin 1.4.2024 asti. Mediaaliiketoiminnan vuoden 2024 konsernissa olon kokonaisliikevaihto oli 4,0 miljoonaa euroa. Mediaaliiketoiminnan liike-tulos nousi vuonna 2024 10,2 miljoonaan euroon, josta 9,9 miljoonaa oli liikevoittoa mediaaliiketoiminnan kaupasta.

Konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 2,9 miljoonaa euroa. Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään muun muassa digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet mm. markkinoinnin informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM:n kehittäminen.

Tunnusluvut

Rebl Group -konsernin tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä sitä edeltäneeltä kolmelta vuodelta, sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Konserni		2025	2024	2023	2022
Liikevaihto	milj. euroa	108,4	118,0	133,9	133,5
Liikevoitto	milj. euroa	-3,96	9,00	-0,30	-3,10
Liikevoitto	%	-3,70	7,60	-0,20	-2,30
Bruttoinvestoinnit	milj. euroa	4,9	3,9	6,6	12,0
Oman pääoman tuotto	%	-6,10	18,80	-8,70	-12,50
Sijoitetun pääoman tuotto	%	-1,40	11,80	1,30	-5,30
Omavaraisuusaste	%	47,6	40,9	32,1	33,0
Tulos/osake*	eur	-0,22	0,59	-0,27	-0,43
Osinko/osake**	eur	0,00	0,00	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	eur	3,84	3,35	2,76	3,03
Osinko/tulos	%	0,00	0,00	0,00	0,00
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,00	0,00	0,00	0,00
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)		-4,49	1,91	-10,72	-8,83
Osakkeen kaupankäyntikurssi	eur	0,99	1,12	2,88	3,80
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	12,39	14,02	36,05	47,57
Osakkeen vuosivaihto	kpl	451 823	3 041 212	83 720	157 457
Osakkeen vuosivaihto	%	3,6	24,3	0,7	1,3
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		674	716	767	684
Henkilöstökulut	milj. euroa	41,70	43,00	45,20	40,70

* Tunnusluvussa on tuloksessa huomioitu hybridilainan maksetut ja maksamattomat korot oikaistuna verovaikutuksella

**Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Rebl Group -konsernin jatkuvien toimintojen tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä kahdelta vertailuvuodelta

Jatkuvat toiminnot		2025	2024	2023
Liikevaihto	milj. euroa	108,4	114,0	116,2
liikevoitto	milj. euroa	-3,96	-1,20	-0,90
liikevoitto	%	-3,7	-1,1	-0,7
Bruttoinvestoinnit	milj. euroa	4,9	3,9	6,5
Tulos/osake*	eur	-0,22	-0,23	-0,31
Osinko/osake**	eur	0,00	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	eur	3,84	3,35	2,76
Osinko/tulos	%	0,00	0,00	0,00
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,00	0,00	0,00
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		-4,49	-4,90	-9,26
Osakkeen kaupankäyntikurssi	eur	0,99	1,12	2,88
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	12,39	14,02	36,05
Osakkeen vuosivaihto	kpl	451 823	3 041 212	83 720
Osakkeen vuosivaihto	%	3,6	24,3	0,7
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		674	695	676
Henkilöstökulut	milj. euroa	41,7	41,7	39,3

* Tunnusluvussa on tuloksessa huomioitu hybridilainan maksetut ja maksamattomat korot oikaistuna verovaikutuksella

**Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto	100x	$\frac{\text{Tulos ennen tilinpäätössiirtoja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (sis. verovelan)}} \times 100$ (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Oman pääoman tuotto	100x	$\frac{\text{Tulos ennen tilinpäätössiirtoja} - \text{välittömät verot} - \text{verovelan muutos}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}} \times 100$ (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Omavaraisuusaste	100x	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Tulos/osake		$\frac{\text{Tulos ennen tilinpäätössiirtoja} + \text{kauden maksetut ja maksamattomat hybridilainan korot oikaistuna verovaikutuksella} - \text{vähemmistöosuus} - \text{verot} - \text{verovelan muutos}}{\text{Osakkeiden oikaistu keskimääräinen kappalemäärä}}$
Osinko/osake		$\frac{\text{Tilikauden osinko}}{\text{Osakkeiden oikaistu keskimääräinen kappalemäärä}}$

		Osakkeiden oikaistu kappalemäärä
Oma pääoma/osake		<u>Oma pääoma - vähemmistöosuus</u> Osakkeiden oikaistu kappalemäärä
Osinko/tulos	100x	<u>Osinko/osake</u> Tulos/osake
Efektiivinen osinkotuotto	100x	<u>Osinko/osake</u> Osakkeen kurssi
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		<u>Osakkeen kurssi vuoden lopussa</u> Tulos/osake
Osakekannan markkina-arvo		Osakkeiden lukumäärä x osakkeen kurssi

Emoyhtiö (FAS)

Emoyhtiö toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Lisäksi emoyhtiö tarjoaa tytäryhtiöilleen hallinto-, tietohallinto- ja rahoituspalvelut, omistaa kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa.

Emoyhtiö Rebl Group Oyj:n liikevaihto koostuu hallinto- ja tietohallintopalveluiden myynnistä konserniyhtiöille sekä arvopaperikaupasta. Liikevaihtoa kertyi tilikaudella 4,9 miljoonaa euroa, edellisvuonna yhtiön liikevaihto oli 5,2 miljoonaa euroa. Liikevaihto laski hallinto- ja tietohallintopalveluiden laskun vaikutuksesta. Arvopaperikaupan liikevaihto oli 0,7 miljoonaa euroa, kun edellisvuonna se oli 0,6 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut tuotot olivat 3,3 miljoonaa euroa (3,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketoiminnan muut tuotot ovat pääsääntöisesti emoyhtiön omistamista kiinteistöistä saatuja vuokratuottoja.

Arvopaperikaupan liiketulos oli 2,7 miljoonaa euroa johtuen arvopapereiden positiivisesta arvonn muutoksesta. Vuotta aiemmin liiketulos oli 0,2 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -1,2 miljoonaa euroa, (vuotta aiemmin 6,9 miljoonaa euroa voitollinen, sisältäen 9,2 miljoonan euron medialiiiketoiminnan tytäryhtiöosakkeiden myyntivoiton).

Emoyhtiö sai tytäryhtiöiltään vuonna 2025 konserniavustusta yhteensä 0,4 miljoonaa euroa. Edellisvuonna saadut konserniavustukset olivat 1,2 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 emoyhtiö antoi konserniavustusta tytäryhtiöilleen 0,0 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Emoyhtiö on antanut lainaa konserniyhtiöille yhteensä 10,4 miljoonaa euroa. Lainoja voidaan nostaa erissä tai maksaa ennakolyhennyksiä lainansaajien kassatilanteen vaatimusten mukaisesti. Lainoista peritään markkinaehtoiset korot, korontarkistusten ollessa kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi emoyhtiö on antanut pääomalainaa Forssan Kirjapaino Oy:lle 1,7 miljoonaa euroa sekä Exove Oy:lle 2,5 miljoonaa euroa. Pääomalainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän; sekä pääoman tai koron maksamisesta ei saa antaa vakuutta. Pääomalainan korko on markkinaehtoinen ja korontarkistukset ovat kaksi kertaa vuodessa.

Yhtiön arvopaperisalkun tasearvo vuoden 2025 lopussa oli 11,4 miljoonaa euroa, edellisvuonna 9,3 miljoonaa euroa. Yhtiön rahoitusasema on säilynyt vakaana.

Emoyhtiön palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa 29 henkilöä (vuoden 2024 lopussa 46).

RAPORTOINTISEGMENTIT, JATKUVAT
LIIKETOIMINNAT

P=Painoliiketoiminta

N=Näkyvyysliiketoiminta

D=Digitaalinen liiketoiminta

MU=Muut

Segmentit, jatkuvat toiminnot, miljoonaa euroa	P	P	N	N	D	D	MU	MU	Elim.	Elim.	Jatkuvat, Yhteensä	Jatkuvat, Yhteensä
	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	76,0	83,6	23,0	20,6	9,4	9,5	0,0	0,3	0,0	0,0	108,4	114,0
Sisäinen liikevaihto, MEUR	4,4	4,8	1,6	2,0	2,4	1,8	4,1	4,3	-12,5	-12,8	0,0	0,0
Liikevaihto	80,4	88,3	24,6	22,6	11,8	11,3	4,1	4,6	-12,5	-12,8	108,4	114,0
Ulkoisen liikevaihdon muutos -%	-9,1		11,3		-1,5		-89,2		0,0		-5,0	
Käyttökate, MEUR	4,0	5,4	1,9	2,8	2,5	-0,1	-0,1	1,1	-2,0	-1,4	6,4	7,8
Käyttökate -%	5,0	6,2	7,9	12,3	21,2	-1,0	-2,1	25,1	15,9	11,1	5,9	6,9
Liiketulos, MEUR	-0,6	0,4	0,1	1,0	-0,1	-1,2	-2,4	-0,6	-1,0	-0,9	-4,0	-1,2
Liiketulos -%	-0,8	0,5	0,4	4,5	-0,7	-11,0	-57,9	-12,1	7,6	6,8	-3,7	-1,1

Painoliiketoiminta

Suomen Pankin joulukuussa 2025 julkistaman suhdanne-ennusteen mukaan Suomen talouskasvu pysyi paikallaan vuoden 2025 talouskasvun ollessa 0,2 prosenttia. Vuonna 2026 talouden odotetaan jatkavan pienessä kasvussa, ennustetun kasvun ollessa 0,8 prosenttia sekä edelleen 1,7 prosenttia vuonna 2027. Yksityinen kulutus ei kasvanut vuonna 2025 heikentyneiden työmarkkinoiden ja edelleen kuluttajien heikon luottamuksen vuoksi. Samalla yritysten tuotannolliset investoinnit supistuivat edelleen vuonna 2025, mutta alkavat kasvaa vuonna 2026. Yleisen taloudellisen tilanteen säilyminen epävarmana ja digitalisaation kiihtyminen näkyivät myös vuoden 2025 painoliiketoiminnan liikevaihdon kehityksessä.

Yleinen graafisen alan volyymien lasku jatkui edelleen ja etenkin laajalevikkisten painosten määrät ja julkaisukerrat pienenevät edelleen jatkuvasti kallistuneen jakelun muodostaessa suhteellisesti yhä suuremman osuuden lopputuotteen kustannuksesta. Konsernin painoliiketoiminnassa volyymit laskivat merkittävästi heatset-painamisessa, kun taas vastaavasti digi- ja offsetpainamisessa volyymit hieman kasvoivat. Painoliiketoiminnan liikevaihto laski ennakoitua enemmän, ja vei heikon alkuvuoden painamana koko vuoden liike tuloksen tappiolliseksi.

Painoliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto laski 9,1 prosenttia (7,6 miljoonaa euroa) ollen 76,0 miljoonaa euroa (vuonna 2024 ulkoinen liikevaihto oli 83,6 miljoonaa euroa). Liikevaihtoa laski pääasiassa rullapainamisen tuotannon volyymien pieneneminen sekä Postisen liitteistyksen loppuminen, jonka vaikutus vertailuvuoden liikevaihtoon oli 3,9 miljoonaa euroa. Tilikauden aikana tehdyt yritysjärjestelyt kasvattivat liikevaihtoa noin 2,7 miljoonaa euroa.

Liikevaihdon voimakas lasku näkyi heikentyneenä tuloksena. Painoliiketoiminnan liike-tulos heikkeni 1,0 miljoonaa euroa liike-tuloksen painuessa tappiolle 0,6 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa edellisenä vuonna).

Jatkoimme vuonna 2025 työtä kannattavuuden parantamiseksi ja palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Laajensimme pakkauspalveluiden osaamistamme ostamalla alkuvuodesta Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan. Lisäksi kesäkuussa kasvatimme sekä paino- että myymälä- ja tapahtumamarkkinointipalveluitamme ostamalla Hansaprint Oy:n liiketoiminnan. Koko konsernin kilpailukyvyyn ja kannattavuuden turvaamiseksi, painovolyymien laskuun vastaamiseksi ja tehtyjen yritys-järjestelyjen synergioiden hyödyntämiseksi konsernissa käytiin vuoden aikana useat muutosneuvottelut, joista osan lopulliset kustannussäästöt alkavat realisoitua vuoden 2026 aikana. Syyskuussa päättäneissä isommissa muutosneuvotteluissa etenkin toimihenkilöorganisaatiota kevennettiin ja tämä tuo selkeitä kustannussäästöjä. Muutosneuvotteluiden jälkeen painoliiketoiminnassa pystytään paremmin hyödyntämään olemassa oleva konekapasiteetti ja saamaan sitä kautta selkeitä tehokkuus- ja tuottavuushyötyjä.

Konsernin painoliiketoiminnan heatset-volyymien ennakoidaan laskevan myös jatkossa. Parannamme kilpailukykyämme varmistamalla oikean kapasiteetin käyttöasteen ja luomme asiakasarvoa hyödyntämällä sekä painoliiketoiminnan tärkeitä tukipalveluita että koko konsernin palveluita. Jatkamme työtä omien toimitilojen maksimaalisen hyödyn saamiseksi, ja pyrimme tehostamaan tuotantoa selvittämällä tuotantoyksiköiden yhtenäistämismahdollisuuksia. Tuotannon tehostamisen lisäksi sisäistä kehitystä on jatkettu konsernin strategian mukaisesti keskittyen erityisesti digitaalisten palvelu- ja asiointikanavien kehittämiseen.

Näkyvyysliiketoiminta

Suomen talouden ennakoitua heikompi kasvu ja yksityisen kulutuksen heikko kehitys näkyi myös mediamainonnan kysynnässä. Kantar Media Finlandin mukaan mediamainontaan käytetyt eurot laskivat Suomessa vuonna 2025 ja vain ulkomainontaan käytetyt panostukset kasvoivat. Yleisen taloudellisen tilanteen epävarmuudesta ja heikosta markkinatilanteesta huolimatta onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoa. Strategian mukaisesti jatkoimme retail mediaan keskittymistä ja kasvoimme useissa kaupan alan ja brändiasiakkuuksissa luomalla heille lisäarvoa yhdistämällä sekä digitaalisen että printtiosaamisemme. Kasvoimme orgaanisen kasvun lisäksi hankkimalla kesäkuussa Hansaprintin liiketoiminnan, joka yhdistettiin vuoden viimeisen kvartaalin aikana olemassa olevaan tuotantoomme. Muita merkittäviä avauksia vuoden 2025 aikana oli Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän kanssa solmittu kahdeksanvuotinen kumppanuussopimus, joka kattaa koko HSL:n liikennevälinemedian myynnin.

Näkyvyysliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto kasvoi 11,3 prosenttia (2,3 miljoonaa euroa) ollen 23,0 miljoonaa euroa (vuonna 2024 ulkoinen liikevaihto oli 20,6 miljoonaa euroa). Vertailukelpoiseen liikevaihtoon vaikutti sekä Viron liiketoiminnasta luopuminen (-0,7 miljoonaa euroa) että Hansaprintin liiketoiminnan myötä tullut arviolta 1,1 miljoonan euron kasvu. Liiketoiminnan kannattavuus heikkeni liike-tuloksen laskiessa 0,9 miljoonaa euroa 0,1 miljoonaan euroon (1,0 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Liike-tulosta laski muun muassa kiinteiden kulujen kasvu ja investoinnit uuden liikennevälinemediakokonaisuuden käynnistämiseen. Vertailukelpoista liike-tulosta parantaa Viron yksikön myyntivoitto (0,6 miljoonaa euroa).

Tulemme jatkamaan vaikuttavien mitattavien ratkaisujen kehittämistä asiakkaan koko ostopolun varrelle, johon meillä on ainutlaatuinen mahdollisuus yhdistämällä sekä retail median että liikennevälinemedian osaamisemme. Jatkamme työtämme helpomman ostamisen puolesta ja luomme asiakkaille kilpailuetua yhdistämällä laajemmin koko konsernitason osaamisemme onnistumisen varmistamiseksi. Vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla käytyjen muutosneuvotteluiden ja Hansaprintin liiketoiminnan integroimisen osaksi olemassa olevaa tuotantoa uskotaan tuovan selkeää kannattavuusparannusta vuoden 2026 aikana.

Digitaalinen liiketoiminta

Digitaalisen liiketoiminnan palveluiden kysynnässä ei tapahtunut olennaista kasvua vuonna 2025. Suomen talouden hidas toipuminen ja epävarmuus tulevaisuudesta siirsi ja vähensi digitaalisten ratkaisujen investointipäätöksiä eikä isoja hankkeita käynnistynyt. Lisäksi alalla tapahtuva tekoälyn mukanaan tuoma murros kiihtyi ja näkyi myös asiakkaiden muuttuneina tarpeina. Koko alalla yritysten kannattavuudet säilyivät heikkoina ja muutosneuvotteluita käytiin laajasti pitkin vuotta.

Heikkona pysynyt toimintaympäristö näkyi myös meillä heikentyneenä kasvuna. Jatkoimme strategiaamme mukaisesti digitaalisen liiketoiminnan kannattavuuden parantamista ja integroimista osaksi Rebl-kokonaisuuttamme. Digitaalisen liiketoiminnan ulkoinen liikevaihto heikkeni hieman laskien 1,5 prosenttia (0,1 miljoonaa euroa) ollen 9,4 miljoonaa euroa (vuonna 2024 ulkoinen liikevaihto oli 9,5 miljoonaa euroa). Liikevaihto kääntyi kasvuun vuoden viimeisen kvartaalin aikana.

Strategiamme mukaisesti tavoittelemme kasvua digitaalisen liiketoiminnan jatkuvien asiakastilausten osalta. Kysynnän säilyessä heikkona vuosittain toistuvan liikevaihdon ARR run rate (Annual Recurring Revenue) sopimuskannan arvo laski ollen vuoden lopussa 3,3 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketulos parani merkittävästi kasvaen 1,2 miljoonaa euroa -0,1 miljoonaan euroon (-1,2 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketulosta paransi tehtyjen säästötoimenpiteiden lisäksi kehittäjien työajan tehokkaampi käyttö. Vertailukelpoinen liiketulos parani lähes 1,8 miljoonaa euroa kun otetaan huomioon vuoden 2025 liiketulosta parantaneet kertaluontoiset yritysjärjestelyjen lisäkauppahintojen tuloutukset 1,5 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja heikentänyt liikearvon arvonalennus 1,5 miljoonaa euroa. Myös digitaalisessa liiketoiminnassa käytiin vuoden 2025 aikana muutosneuvotteluita, joiden lopulliset kustannussäästöt realisoituvat vuoden 2026 aikana.

Jatkoimme vuoden aikana tuote- ja palvelukokonaisuuttamme kehittämistä ja investointimme asiakkaiden markkinoinnin informaatiologiikan haasteissa auttavaan MiM Cloud-ratkaisuumme jatkuivat. Saimme ensimmäiset asiakasavaukset vuoden 2025 aikana ja odotamme MiM Cloudin kysynnän kasvavan vuoden 2026 aikana.

Keskitymme jatkossa entistä voimakkaammin rakentamaan arvoa luovia pitkäkestoisia kumppanuussuhteita asiakkuuksiimme ja olemaan entistä vahvemmin asiakkaidemme ongelmien ratkaisijoita. Digitaaliset ratkaisut ovat merkittävä osa asiakkaan ostopolkua ja luomme selkeää kilpailuetua tuomalla ratkaisut osaksi koko konsernin Rebl-kokonaisuutta. Kehitämme samalla teknologiaamme, kyvykkyyyttämme ja tuotekokonaisuuttamme vastaamaan tulevaisuuden vaateita. Vuoden 2025 viimeinen kvartaali osoitti, että liiketoiminta on jo kääntynyt kannattavaksi ja uskomme kehityksen jatkuvan positiivisena vuoden 2026 aikana.

Muut

Konsernin Muut-segmentti sisältää konsernin emoyhtiön Rebl Group Oyj:n joka toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Segmentin liiketulos heikkeni 1,8 miljoonaa euroa ollen -2,4 miljoonaa euroa (-0,6 miljoonaa euroa). Segmentin tulosta rasittivat muun muassa konsernin sisäisten hallintoveloitusten pieneneminen.

Lopetetut liiketoiminnot (medialiiketoiminta)

Medialiiketoiminta myytiin konsernin ulkopuolelle 1.4.2024, ja se on raportoitu konsernissa lopetettuna liiketoimintona.

Lopetettujen toimintojen ulkoinen liikevaihto vertailukaudella oli 4,0 miljoonaa euroa. Lopetettujen toimintojen liiketulos vertailukaudella oli 10,2 miljoonaa euroa sisältäen liiketoimintakaupasta syntyneen voiton 9,9 miljoonaa euroa.

Segmentit, lopetetut toiminnot	M	M	Lopetetut toiminnot, yhteensä	Lopetetut toiminnot, yhteensä
miljoonaa euroa	1-12	1-12	1-12	1-12
	2025	2024	2025	2024
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	0,0	3,9	0,0	3,9
Sisäinen liikevaihto, MEUR	0,0	0,0	0,0	0,0
Liikevaihto	0,0	4,0	0,0	4,0
Ulkoisen liikevaihdon muutos -%	-100,0		-100,0	
Käyttökate, MEUR	0,0	10,3	0,0	10,3
Käyttökate -%	0,0	259,9	0,0	259,9
Liiketulos, MEUR	0,0	10,2	0,0	10,2
Liiketulos -%	0,0	258,9	0,0	258,9

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit vuonna 2025 ennakkomaksuineen olivat 4,9 miljoonaa euroa eli 4,5 prosenttia liikevaihdosta (3,9 miljoonaa euroa eli 3,3 prosenttia liikevaihdosta edellisenä vuonna). Merkittävimmät investoinnit olivat näkyvyysliiketoimintaan hankittu suurkuvatulostin ja painoliiketoimintaan hankitut pakkaustoiminnan viimeistelykoneet sekä Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkausliiketoiminta.

Rahoitus

Konsernin liiketoiminnan nettorahavirta oli 5,7 miljoonaa euroa (6,4 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta oli 4,7 miljoonaa euroa (6,0 miljoonaa euroa). Investointien rahavirta oli -3,6 miljoonaa euroa (5,1 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Rahoituksen rahavirta oli -1,7 miljoonaa euroa (-9,5 miljoonaa euroa vuotta aiemmin).

Konsernin korollisen vieraan pääoman määrä oli tarkastelujakson lopussa 32,4 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 40,7 miljoonaa euroa. Konsernin rahavarat olivat tilikauden lopussa 4,7 miljoonaa euroa (4,3 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Konsernin omavaraisuusaste oli 47,6 prosenttia (edellisenä vuonna 40,9 prosenttia).

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvo oli katsauskauden lopussa 11,4 miljoonaa euroa, kun arvo edellisenä vuonna oli 9,3 miljoonaa euroa.

Rebl Group Oyj:n omistusosuus Ilkka-Yhtymästä oli katsauskauden päättyessä yli 10 prosenttia (10,27 %) eli yhteensä 99 kpl Ilkka-Yhtymän I-sarjan osaketta ja 2 613 125 kpl II-sarjan osaketta. Osakkeiden kokonaishankintameno on 17,2 miljoonaa euroa ja markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 10,0 miljoonaa euroa. Osakkeet on arvostettu markkina-arvoon.

Tiedot lähipiirilainoista

Konserni on solminut tilikaudella 2025 hybridilainasopimuksen yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa turvaamaan konsernin maksuvalmiutta sekä parantamaan konsernin vakavaraisuutta. Lainan määrä on 9 miljoonaa euroa. Lainalle ei ole määritetty eräpäivää eikä konversio-oikeutta osakkeisiin. Hybridilainan velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eikä se laimenna yhtiön osakkeenomistajien omistusta. Konserni voi viivästyttää korkojen maksua, mikäli se ei maksa osinkoa tai suorita muita maksuja huonommassa etuoikeusasemassa oleviin instrumentteihin liittyen. Hybridilainan vuosikorko on 31.12.2028 saakka 10 % ja 1.1.2029 alkaen 16 %.

Laina on esitetty IFRS-tilinpäätöksessä oman pääoman ehtoisena lainana omassa pääomassa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä laina on esitetty vieraassa pääomassa.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli katsauskaudella keskimäärin 674 henkilöä (716 henkilöä vuonna 2024), joista osa-aikaisia oli keskimäärin 31 (29). Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa 653 henkilöä (671 henkilöä vuotta aiemmin), joista osa-aikaisia 31 (32 vuotta aiemmin).

Konsernin työsuhde-etuuksista sekä jatkuvien että lopetettujen toimintojen osalta aiheutuvat kulut olivat tilikaudella 41,7 miljoonaa euroa eli 38,5 prosenttia liikevaihdosta (vuotta aiemmin 43,0 miljoonaa euroa eli 36,4 prosenttia liikevaihdosta).

Riskit ja epävarmuustekijät

Lähiajan riskeinä säilyy edelleen yleisen taloudellisen epävarmuuden jatkuminen, kuluttajien heikko luottamus tulevaisuuteen ja Suomen talouden hitaana säilyvä kasvu sekä näiden vaikutus konsernin kaikkien palveluiden kysyntään. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja hybridisodankäynti koko läntistä maailmaa vastaan on suuri epävarmuustekijä samoin kuin kansainvälisen kauppaa- ja geopolitiikan tuoman epävarmuuden negatiiviset vaikutukset Suomessa tehtäviin investointeihin.

Konsernin painoliiketoiminnan näkymiä vaikeuttaa erityisesti jakelun jatkuva kallistuminen, joka vaikeuttaa asiakkaiden kilpailukykyisen liiketoiminnan ylläpitämistä. Muut merkittävimmät riskit liittyvät mediankäyttötottumusten muutosten myötä painotuotteiden pysyvään kysynnän laskuun ja edelleen niiden hintatasoon sekä toimialan ylikapasiteettiin. Mediamainonnan väheneminen, digitalisoituminen ja sähköisen median osuuden kasvu ovat aikaansaaneet merkittävimmät haasteet painoalalle.

Näkyvyysliiketoiminnan ja digitaalisen liiketoiminnan suurimmat riskit liittyvät yleisen taloudellisen tilanteen heikkojen näkymien mukanaan tuomaan yritysten investointihaluttomuuteen ja sitä kautta palveluiden kysyntään. Riskeinä on myös, että konsernin strategian mukaiset panostukset innovaatioihin ja uusiin palveluihin eivät kaupallistu ja tuottavat sitä kautta negatiivisia taloudellisia vaikutuksia. Tekoälyn mukanaan tuoma murros voi myös vaikuttaa negatiivisesti digitaalisten palveluiden kysyntään.

Vientiin liittyvät riskit ovat vähäiset. Vientiriskeistä suurimmat ovat pohjoismaiden viennin valuuttakurssimuutokset.

Merkittävien riskien joukkoon ovat nousseet myös kyberriskit sekä tietoturvaa ja tietosuojaa koskevat loukkaukset.

Konsernilla on sekä pitkä- että lyhytaikaista rahoituslainaa. Pitkäaikaiset lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka liiketoiminnan kannalta epäsuotuisissa olosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankkien kanssa.

Suurin osa konsernin lyhytaikaisista saamisista on euroissa. Konsernilla on käytössä luottopolitiikka luottoriskin minimoimiseksi. Konsernilla ei ole olennaista luottoriskiä epävarmojen myyntisaamisten suhteen.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa emoyhtiön ja konsernin tulokseen merkittävästi.

Konserni altistuu euribor-sidonnaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille. Riskeistä ja niihin varautumisesta on kerrottu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Osakkeet, kaupankäynti ja vaihto

Rebl Group Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Rebl Group Oyj kuuluu Kulutuspalvelut -toimialaan ja on markkina-arvoltaan pieni yhtiö. Yhtiön kaupankäyntitunnus on REBL.

Yhtiön osakemäärä on 12 517 360 kpl ja osakepääoma on 1 052 634 euroa. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeen kaupankäyntikurssi tilikauden lopussa oli 0,99 euroa, osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 12,4 miljoonaa euroa. Osakkeen vaihto tilikauden aikana oli 451 823 kappaletta eli noin 3,6 % osakemäärästä.

Omistuksen sektorijakauma 31.12.2025

	Omistajia kpl	Omistajia %	Osakkeita kpl	Osakkeita %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
Yritykset	43	4,02	7 966 540	63,64	7 966 540	63,64
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4	0,37	3 869	0,03	8 471	0,07
Julkisyhteisöt	1	0,09	4 180	0,03	4 180	0,03
Kotitaloudet	1 008	94,29	4 431 627	35,40	4 431 627	35,40
Kotita. palv. ei voit. yhteisöt	8	0,75	88 104	0,70	88 104	0,70
Koko kansantalous yhteensä	1 064	99,53	12 494 320	99,82	12 498 922	99,85
Ulkomaat	5	0,47	969	0,01	18 438	0,15
Kaikki yhteensä	1 069	100	12 495 289	99,82	12 517 360	100
joista hallintarekisteröityjä	6		22 071		22 071	0,18
Odotusluettelolla yhteensä						
Yhteistilillä						
Erityistileillä yhteensä						
Liikkeeseen laskettu määrä			12 517 360	100	12 517 360	100

Omistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2025

Alaraja	Yläraja	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo- osuusmäärä kpl	Arvo- osuusmäärä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
1	100	488	45,65	18 030	0,14	18 030	0,14
101	500	286	26,75	74 858	0,60	74 858	0,60
501	1 000	109	10,20	85 234	0,68	85 234	0,68
1 001	5 000	125	11,69	275 324	2,20	275 324	2,20
5 001	10 000	26	2,43	173 768	1,39	173 768	1,39
10 001	50 000	22	2,06	523 184	4,18	523 184	4,18
50 001	100 000	2	0,19	150 344	1,20	150 344	1,20
100 001	500 000	5	0,47	823 972	6,58	823 972	6,58
500 001		6	0,56	10 392 646	83,03	10 392 646	83,03
Yhteensä		1069	100	12 517 360	100	12 517 360	100
joista hallintarekisteröityjä		6		22 071	0,18	22 071	0,18
Odotusluettelolla yhteensä							
Yhteistilillä							
Erityistileillä yhteensä							
Liikkeeseenlaskettu määrä				12 517 360	100	12 517 360	100

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025 (omistusmäärän mukaan)

Nimi	Osakkeiden määrä kpl	Osakkeiden määrä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %	Omistus yhteensä kpl	Omistus yhteensä %
1. HML Finance Oy	2 927 120	23,38	2 927 120	23,38	2 927 120	23,38
2. Emma Laakkonen	2 547 211	20,35	2 547 211	20,35	2 547 211	20,35
3. L3 Invest Oy	1 640 169	13,10	1 640 169	13,10	1 640 169	13,10
4. Kauppahuone Laakkonen Oy	1 346 002	10,75	1 346 002	10,75	1 346 002	10,75
5. Foncia Invest Oy	1 270 320	10,15	1 270 320	10,15	1 270 320	10,15
6. Laakkonen Kapital Oy	661 824	5,29	661 824	5,29	661 824	5,29
7. Laakkonen Joona	198 880	1,59	198 880	1,59	198 880	1,59
8. Laakkonen Outi kp	177 554	1,42	177 554	1,42	177 554	1,42
9. Laakkonen Tommi	161 972	1,29	161 972	1,29	161 972	1,29
10. Laakkonen Janne	160 274	1,28	160 274	1,28	160 274	1,28

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan suora omistus on yhteensä 20,74 %, suora ja välillinen omistus yhteensä 56,64 % osakkeista.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Rebl Group Oy:n hallitus päätti 27.2.2025 hyväksyä konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdot kolmelle uudelle ansaintajaksolle 1.2.2025–31.1.2028, 1.2.2026–31.1.2029 ja 1.2.2027–31.1.2030

Lisäksi 25.2.2022 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on vielä kaksi jäljellä olevaa ansaintajaksoa 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027

Ansaintajakson palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa vuonna 2022 perustettua avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

Ansaintajaksolla 2023–2026 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 142 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 4,61 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2022–31.1.2023.

Ansaintajaksolla 2024–2027 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2023–31.1.2024.

Ansaintajaksolla 2025–2028 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 1,76 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2024–31.1.2025.

Hallituksen voimassa olevat valtuutukset

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 28.3.2025 on valtuuttanut hallituksen päättämään osakeanneista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien osakkeiden antamista. Osakeanti voi tapahtua osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 28.3.2025 on valtuuttanut hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hankinta voidaan tehdä yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeiden osakekohtainen hankintahinta on Helsingin pörssin pörssilistalla muodostuva hinta tai muu markkinaehtoinen hinta. Valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia muutenkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Hallituksella on oikeus päättää muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Konsernissa on julkaistu 19.2.2026 sisäpiiritieto koskien konsernin tytäryhtiön PunaMusta Oy:n aloittamia muutosneuvotteluita tuotannon uudelleenjärjestäytymistä koskien.

Konsernissa on aloitettu vuoden 2025 syyskuussa päätyneiden muutosneuvotteluiden yhteydessä hankkeet, joiden tavoitteena on ollut selvittää konsernin painoliiketoiminnan tuotantoyksiköiden yhtenäistämismahdollisuuksia. Hankkeeseen liittyen konsernin painoliiketoimintaan kuuluva PunaMusta Oy on käynnistänyt muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä. Muutoksilla tavoitellaan 0,8 miljoonan euron vuosisäästöjä. Muutosneuvotteluiden piirissä on PunaMusta Oy:n Joensuun, Tampereen ja Turengin tuotannon 65 henkilöä. Suunniteltujen muutosten henkilöstövähennysmäärä on enintään 13 henkilöä.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut muita sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen.

Näkymät vuodelle 2026

Venäjän hyökkäyssodan jatkuminen ja sen laaja-alaiset taloudelliset heijastusvaikutukset vaikuttavat edelleen Suomen makrotalouteen, markkinakysyntään ja yleiseen ennustettavuuteen. Myös Yhdysvaltojen kauppaa- ja turvallisuuspoliittisten linjausten ennakoimattomuus lisää epävarmuutta kansainvälisessä taloudessa, mikä heijastuu Suomessa investointipäätösten varovaisuutena. Kotimaisen talouden elpyminen on ollut hidasta, kuluttajien luottamus on pysynyt heikkona ja markkinoiden kausivaihtelut ovat voimistuneet. Työmarkkinoiden epävakaus pitää osaltaan kysynnän kasvun edelleen hitaana.

Ennusteiden mukaan Suomen talous elpyy vuoden 2026 aikana asteittain. Konsernin painoliiketoiminnan kysynnän arvioidaan hieman laskevan vuoden 2025 tasosta: heatset-painamisen volyymien odotetaan pienenevän, kun taas digitaalisen painamisen arvioidaan kasvavan. Näkyvyysliiketoiminnassa kysynnän odotetaan vahvistuvan. Ulkomainonnan sekä Retail median kysynnän arvioidaan kasvavan ja vuonna 2025 solmittu kumppanuussopimus HSL:n kanssa mahdollistaa merkittäviä kasvumahdollisuuksia jo vuodelle 2026. Digitaalisen liiketoiminnan kysynnän odotetaan olevan hieman vertailukautta parempi. MiM Cloud -ratkaisun onnistumisella voi olla digitaalisen liiketoiminnan kasvua kiihdyttävä vaikutus. Yhdistämällä nykyisen koko Rebl-tason ratkaisukokonaisuutemme pystymme tuomaan merkittävää lisäarvoa kaikille ekosysteemissä toimiville.

Toimintaympäristön epävarmuudesta huolimatta konsernin näkymät vuodelle 2026 ovat vuotta 2025 myönteisemmät. Strategian mukaisten kokonaisasiakkuuksien kasvun sekä vuonna 2025 toteutettujen rakenteellisten muutosten odotetaan tukevan positiivista tuloskehitystä. Konsernin kaikkien liiketoimintojen kannattavuuden arvioidaan paranevan vuoteen 2025 verrattuna.

Kaikkien liiketoimintojen näkymät perustuvat oletukseen, että Suomen talous kääntyy kasvuun vuoden 2026 aikana.

Tulosohjeistus

Konsernin liikevaihdon odotetaan kasvavan ja liiketuloksen arvioidaan paranevan vuoden 2025 tasosta. Vuonna 2025 jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 108,4 miljoonaa euroa ja liiketulos oli -4,0 miljoonaa euroa.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi konsernin tulokseen.

Voitonjako

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2025.

Segmentti-informaatio

Toimintasegmenttien tilinpäätösluvut (1 000 000 euroa) olivat seuraavat:

Toimintasegmentit	Paino-	Näkyvyys-	Digitaalinen	Muut	Konserni	
2025	liiketoiminta	liiketoiminta	liiketoiminta	toiminnot	Konsernierät	jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	76,0	23,0	9,4			108,4
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	76,0	23,0	9,4			108,4
Konsernin sisäinen myynti	4,4	1,6	2,4	4,1	-12,5	0,0
Liikevaihto yhteensä	80,4	24,6	11,8	4,1	-12,5	108,4
Liikevoitto	-0,6	0,1	-0,1	-3,3		-4,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,4	-0,3	-0,3	1,7	0,0	0,7
Tulos ennen tuloveroja	-1,0	-0,2	-0,4	-1,7	0,0	-3,3

Toimintasegmentit	Paino-	Näkyvyys-	Digitaalinen	Muut	Konserni	
2024	liiketoiminta	liiketoiminta	liiketoiminta	toiminnot	Konsernierät	jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Konsernin sisäinen myynti	4,8	2,0	1,8	4,3	-12,8	0,0
Liikevaihto yhteensä	88,3	22,6	11,3	4,6	-12,8	114,0
Liikevoitto	0,4	1,0	-1,2	-1,4		-1,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,5	-0,2	-0,6	-1,0	0,0	-2,3
Tulos ennen tuloveroja	0,0	0,8	-1,8	-2,4	0,0	-3,5

Rebl Group Oyj Konsernikestävyysraportti

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1: Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Rebl Group laatii konsernikestävyysraporttinsa samassa laajuudessa kuin taloudellisen raportointinsa eli konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyysraportti on laadittu konsernin tasolla.

Kestävyysraportti kattaa Rebl Groupin arvoketjun, joka on jaettu kahteen osaan: digitaalinen liiketoiminta omana kokonaisuutenaan sekä paino- ja näkyvyysliiketoiminta yhtenä arvoketjuna. Kartoitusta oman toiminnan lisäksi keskeiset toimittajat ja kumppanit sekä arvoketjun loppupään osalta asiakkaat ja loppukäyttäjät yleisellä tasolla, kuten palveluiden käyttäjät ja median kuluttajat, ei yksittäisiä kuluttajia. Olennaisuusarvioinnissa huomioitiin myös sidosryhmien näkemykset haastatteluina, mukaan lukien asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat molemmista arvoketjuista.

Kasvihuonekaasupäästöjen osalta selvityksessä ovat mukana GHG-protokollan mukaiset scopet 1, 2 ja 3. Yritys ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin, eikä BP-1 kohdan 5 e mukaista poikkeusta. Kestävyysraportti on Suomen kirjanpitolain luvun 7 mukainen.

BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikavälit

Konsernilla ei ole syytä poiketa ESRS:n aikavälimääritelmistä. Lyhyt aikaväli on vuosi, keskipitkä aikaväli on vuodesta viiteen vuoteen ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Arvoketjun estimointi

Estimaatteja on käytetty konsernin kasvihuonekaasupäästölaskennassa seuraavien indikaattoreiden osalta:

- Indikaattori scope 2: Ostoenergian epäsuorat päästöt
- Indikaattori scope 3: 3.4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu
- Indikaattori scope 3: 3.5 Toiminnasta muodostuva jäte
- Indikaattori scope 3: 3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne
- Indikaattori scope 3: 3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä
- Indikaattori scope 3: 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö
- Indikaattori scope 3: 3.12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa
- Indikaattori scope 3: 3.13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät

Estimaatit on laadittu seuraavasti:

Indikaattori scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt

Laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön ja sähkön osalta seuraavilla toimipisteillä:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu energia jyvitetty eri

yhtiöille suhtautettuna toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkö- tai lämpösopimus on yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä tai lämpöä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä. Jos toimipisteessä on alle 5 yrityksen työntekijää, energiatietoja ei jyvitetä tälle yritykselle.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä, jos tarkempaa tietoa ei ole saatavilla. Laskennallistakin kulutusta on arvioitu uusiutuvaksi niiden toimipaikkojen osalta, joiden energiankulutuksen tyypistä Rebl Groupilla on vähintäänkin kohtuullinen varmuus aiempina vuosina tehtyjen selvitysten pohjalta. Arvio energiankäytön määrästä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla ostoennergian epäsuorien päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattori scope 3–3.5 toiminnasta muodostuva jäte

Jätteiden osalta jyvitystä käytetään seuraavilla toimipisteillä:

- Kansikatu, Tampere: Exove Oy, PunaMusta Oy, Rebl Group Oyj & Profilight Oy

Jyvityslogiikka on kuvattu Indikaattori scope 2: ostoennergian epäsuorat päästöt yhteydessä, ja tarkat jyvitys- ja hukkaprosenttiluvut on dokumentoitu konsernissa sisäisesti. Tiedot päivittyvät toimipisteille aina tarvittaessa pitkin raportointikautta. Jos mitattua jätemäärää ei ole niin se arvioidaan. Jätemäärä arvioidaan poltettavalle jätteelle, biojätteelle ja paperille käyttäen lähdettä HSY: Palvelu-, hallinto- ja elinkeinotoiminnan jätteet pääkaupunkiseudulla 2019 ja toimipisteen henkilömäärää.

Kaikista toimipisteistä ei saada mitattua jäteveden määrää. Jos mitattua jäteveden määrää ei saada, lasketaan jäteveden määrä toimipisteen tilavuuden perusteella käyttäen Motivan arviota jäteveden määrästä.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla jätteiden päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattorit scope 3–3.4 tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu ja 3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä

Kuljetusten ja jakelun osalta käytetään estimaattia kuljetusdatan jakamiseen 3.4 ja 3.9 kategorioihin. Kuljetukset allokoidaan kunkin yrityksen päätoimipisteelle myynti- ja ostoprosenteilla, jotka on laskettu yhtiöittäin hyödyntäen laskutietoja. Koska myynti- ja ostoprosentit raportoidaan yhtenä summana, niiden välinen jakauma arvioidaan kirjapidon perusteella. Konsernissa lasketaan, kuinka suuri osuus laskuista kohdistuu myynti- ja ostoprosenttiin tiliöinnin perusteella, ja näitä prosentteja sovelletaan kuljetusyhtiöiltä saatuaan dataan. Prosenttimäärät kerätään yhtiöittäin.

Indikaattori scope 3–3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

Töihin matkustamisen tiedot perustuvat henkilöstölle tehtyyn kyselyyn. Joka toinen vuosi tehdään kysely konsernin työntekijöille. Vastausten määrä skaalataan henkilöstön oikeaan määrään konsernin HR:n tuottaman dokumentaation mukaisesti yhtiöittäin eri toimipisteille. Näin lukema edustaa kyseiselle toimipisteelle tyypillisintä työmatkustusta. Laskenta huomioi myös työntekijöiden etäpäivien lukumäärän.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä suhteessa indikaattorin olennaisuuteen konsernin kokonaispäästöjen kannalta. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä, vaan kysely toteutetaan vastaavasti myös tulevaisuudessa.

Indikaattori scope 3–3.11 myytyjen tuotteiden käyttö

Scope 3.11 -kategorian osalta LED-paneelien, näyttöjen ja ohjaustietokoneiden energiankulutuksessa on käytetty arvioita, koska tarkkaa mittausdataa ei ole saatavilla. LED-paneeleille, näytöille ja ohjaustietokoneille on oletettu olevan käytössä 24 tuntia vuorokaudessa, 365 päivää vuodessa. Tällä oletuksella on laskettu niiden energiankulutus.

Indikaattori scope 3–3.12 myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa

Laskennassa on käytetty hukkaprosentteja myytyjen tuotteiden käytöstä poiston määriä laskettaessa. Tuotantolaitoksien lopputuotteiden määrien laskennassa on käytetty hyväksi hankinnan varastotapahtumia ja nämä määrät on kerrottu paperimateriaalin hukkaprosentilla, jotta saadaan selville massat, jotka on toimitettu asiakkaille.

Laskenta vaikuttaa PunaMusta Oy:n Tampereen Rasulankadun ja Kaapelikadun toimipisteisiin, Joensuu ja Oulun painoliiketoiminnan yksiköihin, Forssan Kirjapainon Forssan toimipisteeseen sekä Puna-Musta Coloron Vantaan toimipisteeseen.

Hukkaprosentti pystytään määrittämään tarkasti vain paperimateriaalille, joten muovi- ja muille substraattimateriaalille on käytetty samaa hukkaprosenttia kuin paperille. Muut materiaalit käsitellään vastaavissa tuotantoprosesseissa kuin paperimateriaali, joten niiden hukkaprosenttien oletetaan olevan hyvin lähellä toisiaan. Hukkaprosenttia seurataan yhtiöissä myös sen ekologisen ja talousvaikutuksen vuoksi, ja sitä pyritään systemaattisesti pienentämään.

Hukkaprosentin laskentaa tullaan kehittämään osana raportoinnin laskentatarkkuuden parantamista.

Indikaattori scope 3–3.13 tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät

Ulos vuokrattujen toimitilojen energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella. On arvioitu, että energia ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Arvio energiankäytön määristä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Ulos vuokrattujen LED-näyttöjen sähkökäytössä on käytetty estimaatteja, koska mitattua tietoa ei ole saatavilla. Sähkönkulutus on arvioitu näyttöjen käyttöajasta ja LED-näyttöjen koosta perustuen kirjapaidon tietoihin. Vuokrattujen näyttöjen keskimääräinen käyttöaika on oletettu olevan 10 tuntia per päivä.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Rebl Group konserni ei ole tunnistanut lähteitä, tuloksia tai laatu epävarmuuksia, jotka aiheuttaisivat suurta mittausepävarmuutta olennaisissa asioissa.

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä

Kestävyystiedot on tuotettu ja raportoitu johdonmukaisesti aiemmin sovellettujen menetelmien ja ra-jauksien mukaisesti. Raportointivuonna on tarkennettu fossiilisista lähteistä peräisin olevan ostetun sähkö ja lämmön vertailukauden lukuja. E1-5-energiankulutustaulukon tietoja on oikaistu siten, että ne kattavat koko konsernin tiedot aiemmin raportoidun painoliiketoiminnan sijaan. Lisäksi raportointiperiaatteita on täsmennetty siten, että painotalojen käyttämä propaani sekä ajoneuvojen polttoaineet sisältyvät E1-5-standardin mukaisesti raportoitavaan energiankulutukseen. Samassa yhteydessä vertailukauden tietoihin on tehty tarkennuksia ja oikaisuja.

Vuoden 2024 energaintensiteetin laskennassa oli huomioitu painoliiketoiminnan liikevaihto, joka sisältää myös konsernin sisäisen myynnin. Tämän takia myös vuoden 2024 energaintensiteettiä on oikaistu vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Edellä mainitut muutokset vaikuttavat laajasti E1-5-aulukossa esitettyihin energiankulutuksen ja energaintensiteetin vertailutietoihin suhteessa aiemmin raportoituihin lukuihin. Vaikutukset eivät rajoitu yksittäisiin eriin, vaan koskevat pääosaa E1-5-aulukon vertailukauden tiedoista, lukuun ottamatta osaa uusiutuvan energian kulutuksen tiedoista.

Raportointi aiemmilla kausilla tehdyistä virheistä

Aiemmilta kausilta havaittuja virheitä ei ole.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Rebl Group ei sisällytä kestävyysraporttiinsa tietoja, jotka perustuvat muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin.

Viittauksena sisällytettävät tiedot

Osiossa E1 viitataan kohdassa E1-5 ilmastovaikutuksiltaan merkittäviltä aloilta (painoliiketoiminta) saatavaan liikevaihtoon. Konsernin kokonaisliikevaihto esitetään viittauksena kohdassa E1-6 kasvihuonekaasuintensiteetin määrittämistä varten

Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti

ESRS 1 10.2 Arvoketjua käsittelevää 5 lukua koskeva siirtymäsäännös	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä liittyen sen alku- ja loppupään arvoketjun tarvittaviin tietoihin ESRS 1:n kohdan 10.2 mukaan.
ESRS 2 SBM-1 40b ja 40c	Rebl Group jättää pois ESRS 2 SBM-1 kohdassa 40 b määritetyt tiedot liittyen kokonaistulojen jakautumiseen merkittävien ESRS-alojen mukaan sekä kohdassa 40 c määritetyn luettelon muista merkittävistä ESRS-aloista siirtymäsäännöksen mukaisesti.
ESRS 2 SBM-3 48e	Rebl Group jättää pois ESRS 2 SBM-3 kohdassa 48 e määritetyt tiedot liittyen yrityksen olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoituihin taloudellisiin vaikutuksiin siirtymäsäännöksen mukaisesti.
ESRS E1-9: Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset	Rebl Group jättää pois ESRS E1-9:ssä määritetyt tiedot kestävyysraportista siirtymäsäännöksen mukaisesti.
ESRS E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko E4 aihekohtaiseen standardiin liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Aihe on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. E4:n osalta biologisen moninaisuuden vähenemisen suorat tekijät on tunnistettu Rebl Groupille olennaiseksi osa-aiheeksi, ja sen osaosa-aiheena ilmastomuutos on tunnistettu olennaiseksi. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategissa. Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioitujen paperin käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biologiseen

	monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin mahdollisimman pieni. Aiheesta ei ole kirjattuja toimintaperiaatteita. Painotoiminnassa käytetään jo nyt valtaosin sertifioituja papereita. Asiaa seurataan mittaamalla sertifioitujen paperin prosentuaalista määrää kaikesta tuotannossa käytetystä paperista.					
ESRS S1: Oma työvoima	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko S1 aihekohtaiseen standardiin liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Aihe on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. S1:n osalta olennaiset osa-aiheet ovat Työolot sekä Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille. Työolojen olennaiset osaosa-aiheet ovat työllisyys-turva, riittävä palkka, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä terveys ja turvallisuus. Yhdenvertaisen kohtelun olennaiset osaosa-aiheet ovat toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi ja moninaisuus. Seikkoihin liittyen on asetettu seuraavat aikasidonnaiset strategiakauden eli vuoden 2026 loppuun mennessä saavutettavat tavoitteet sekä niissä käytetyt mittarit:					
	Tavoite	Mittari	10/2024	10/2025	Ta-voite 2025 lo-pulla	Tavoite strategia-kauden lo-pulla (2026 loppu)
	Esihenkilötyön laatua kehitetty	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Luotan lähimpään esihenkilöni. - Saan esihenkilöltäni työstäni riittävästi palautetta. - Tiedän, mitä esihenkilöni odottaa minulta työssäni.	8/10	8/10	8,5/10	9/10
	Psykologista turvallisuusindeksiä kehitettyä	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Uskallan kertoa tiimissäni oman mielipiteeni. - Minun on helppo pyytää lähimmältä työkaaveriltani apua.	9/10	9/10	9,3/10	9,5/10
	Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusta kehitetty	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Voin vaikuttaa työtäni koskeviin	8/10	7,5/10	8,5/10	9/10

		asioihin (työn sisältö, työajat, toimintatavat). - Työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla.				
	Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksen toteutumista kehitetty	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Tiimissäni kaikki tulevat kohdelluiksi tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti. - En ole havainnut tai kokenut syrjintää tai epäasiallista kohtelua työpaikalla sukupuolen, iän, uskonnon, kansalaisuuden, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, terveyden tai vammaisuuden perusteella (10=täysin samaa mieltä)	8,5/10	8,6/10	10/10	10/10
	Työntekijöiden suosittelevaindeksiä (eNPS) korotettu	Työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymys: - Miten todennäköisesti suosittelet meitä työpaikkana?	5,06	-31,76	10	20
Konsernissa tapahtui vuonna 2025 useita erilaisia muutostilanteita, joiden seurauksena tehtäviä sekä työvoiman käyttöä jouduttiin vähentämään. Syksyn Rebl Pulse -työntekijäkokemuskysely toteutettiin juuri suurten muutosten jälkeen, minkä vaikutus nähdään tuloksissa tavoitteissa ”Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusta kehitetty” sekä ”Työntekijöiden suosittelevaindeksiä (eNPS) korotettu”. Aiheeseen liittyviä toimintaperiaatteita ovat konsernin eettiset ohjeet ja henkilöstöpolitiikka.						

	Eettiset ohjeet määrittävät konsernin periaatteet vastuulliselle ja eettiselle toiminnalle. Ne sisältävät aiheita liittyen yhdenvertaisuuteen, sosiaalisen dialogin edistämiseen, monimuotoisuuteen, syrjimättömyyteen, työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen sekä sitoumuksen ihmisarvon kunnioittamiseen kaikissa liiketoiminnoissa. Eettisten ohjeiden sisältö ja soveltaminen Rebl Groupilla on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri. Rebl Groupin henkilöstöpolitiikka ohjaa käytännön toimintaa ja periaatteita muun muassa rekrytoinneissa, perehdytyksessä, monimuotoisuuden tukemisessa, työhyvinvointi- ja työterveysasioissa, osaamisen kehittämisessä, palkitsemisessa, työsuhteiden hallinnassa ja työn ja vapaa-ajan tasapainottamisessa. Poliitiikka tukee hyvää työntekijäkokemusta, sitoutumista ja konsernin strategisia tavoitteita. Henkilöstöpolitiikka käsittelee omaan työvoimaan liittyvistä aiheista rekrytointiin liittyvän profiloinnin tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia ja niiden ehkäisemistä tasa-arvon näkökulmasta sekä potentiaalisia tulevaisuuden työvoiman saatavuuden haasteita ja sen vaikutusta. Poliitiikka auttaa ylläpitämään ja edistämään tosiasiallisia myönteisiä vaikutuksia liittyen oman työvoiman aiheisiin. Hyvien työolojen ja -ehtojen sekä vastuullisten toimintatapojen toteutumista varmistetaan jatkuvasti HR-käytäntöjen, esihenkilötyön kehittämisen ja työntekijäkokemustutkimuksen avulla. Vuonna 2025 uudistettiin kasvukeskustelumalli, joka tukee työntekijän ja esihenkilön välistä vuorovaikutusta ja mahdollistaa työn, osaamisen ja hyvinvoinnin kokonaisvaltaisen tarkastelun. Kasvukeskustelujen seurantaa on myös systematisoitu, jotta keskustelujen toteutumisesta saatiin paremmin tietoa. Tasapainoista työelämää tukevia käytäntöjä on vakiinnutettu edelleen, ja yksi merkittävimmistä toimenpiteistä on palaverivapaan perjantain vakinaistaminen käytäntöön vuoden 2025 alusta. Palaverivapaan perjantain tarkoitus on luoda yhtäjaksoista aikaa asiakastyölle tai keskittymistä vaativalle työlle. Yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen liittyvät mahdolliset kielteiset vaikutukset on tunnistettu erityisesti rekrytointivaiheessa. Tätä on pyritty ehkäisemään varmistaamalla, että työpaikkailmoituksissa ja haastattelukäytännöissä huomioidaan monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus. Esihenkilöille järjestettiin tammi-helmikuussa 2025 neliosainen työoikeuden koulutuskokonaisuus, jossa teemoina olivat Rekrytointi, tietosuoja ja työsuhteiden päättyminen. Lisäksi esihenkilöille pidettiin maaliskuussa 2025 tietoisuutta lisäävä etätoteutus monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Tilaisuudessa esihenkilöille annettiin tehtäväksi käsitellä aiheita myös tiimeissään. Rekrytointeihin liittyvää potentiaalista syrjintää on pyritty ehkäisemään muokkaamalla rekrytointien hakupolkuja ja vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi rekrytointijärjestelmä, joka mahdollistaa hakijoille kattavamman viestinnän ja palautteen antamisen. HR on ollut enemmän esihenkilöiden tukena rekrytoinneissa ja varmistanut, että hakijoille tarjotaan mahdollisuus kuulla rekrytointipäätösten perusteista. Rekrytointeja tehneille esihenkilöille on annettu tukea ja ohjausta siitä, mihin päätökset saavat perustua. Vuosittain tehtävässä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tarkastellaan rekrytoinneissa tapahtuvaa yhdenvertaisuutta esimerkiksi rekrytoitujen henkilöiden ikäjakauman ja sukupuolen perusteella. Hakemusvaiheessa ei kerätä tietoa hakijan iästä, kansalaisuudesta, äidinkielestä, etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muusta vastaavasta, joten ikään ja sukupuoleen perustuvat tilastot saadaan vain niiltä henkilöiltä, joiden kanssa edetään palkkaukseen.
--	---

	Terveyttä ja turvallisuutta parannetaan ja työtapaturmia ehkäistään henkilöstön tekemillä turvallisuusilmoituksilla. Säännölliset turvakävelyt auttavat havainnoimaan mahdolliset uudet vaaran paikat ja korjaamaan ongelmat ennen kuin ne eskaloituvat. Tavoitteena on nolla tapaturmaa. Mittarina toimivat tehtyjen turvallisuusilmoitusten määrä vuodessa ja turvakävelyiden määrä kuukaudessa. Hyvinvointia kehittämään on otettu käyttöön varhaisen välittämisen malli. Esihenkilö käy varhaisen välittämisen mallin mukaisen keskustelun, jos hän mistä tahansa syystä huolestuu työntekijän hyvinvoinnista ja esim. yksi asia mitä seurataan, on sairauspoissaolot. Esihenkilö saa HR-tietojärjestelmästä ilmoituksia, kun poissaolojen rajat ylittyvät ja on aika käydä keskustelu. Myös HR on esihenkilöiden tukena tarvittaessa. Hyvinvoinnin mittareina toimivat Rebl Pulsen osiot Hyvinvointi ja Työkyky, joiden kysymykset ovat: 1. työhöni liittyvät psyykkiset odotukset ja vaatimukset ovat minulle sopivalla tasolla, 2. työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla, 3. koen, että työtäni arvostetaan yrityksessämme sekä 4. oma arviointi työkyvystä. Konsernin tavoitteena on työyhteisö, jossa ei esiinny häirintää tai epäasiallista kohtelua, ja jossa ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Rebl Pulse -työntekijäkokemuskyselyssä kysytään, tuleeko tiimissä kaikki kohdelluksi tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti sekä sitä, onko vastaaja kokenut tai havainnut häirintää ja epäasiallista kohtelua. Kehitystä seurataan tämän avulla. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi on laadittu ohje, kuinka toimitaan, jos tällaista käytöstä esiintyy. Tapauksista pidetään kirjaa ja mittarina toimii ilmoitetut tapaukset/käsitellyt tapaukset.
--	--

Vähimmäistiedonantovaatimus MDR-M 77b

Tässä kestävyysraportissa esitettyjä mittareita ei ole validoitu ulkopuolisten tahojen toimesta, ellei kyseisen mittarin kohdalla ole erikseen niin ilmoitettu.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Rebl Groupin toimitusjohtaja on Arttu Sallinen. Rebl Groupin toimitusjohtajaa tukevassa johtoryhmässä oli 2025 alkaessa yhdeksän henkeä (vuonna 2024 kymmenen), ja sen päättyessä 31.12.2025 kahdeksan (31.12.2024 yhdeksän). Painoliiketoiminnan liiketoimintajohtajana toiminut Jari Avellan jätti tehtävänsä konsernin palveluksessa 31.7.2025 ja uutena painoliiketoiminnan liiketoimintajohtajana ja johtoryhmän jäsenä aloitti 1.8.2025 Ilkka Meriläinen. Konsernin markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja Mirka Lammi siirtyi pois konsernin palveluksesta 12.9.2025 ja jätti näin tehtävänsä konsernin johtoryhmän jäsenenä. Konsernin johtoryhmän jäsenistä 31.12.2025 naisia oli kaksi eli 25 % (31.12.2024 kolme eli 33,3 %), ja miehiä, mukaan lukien toimitusjohtaja, oli kuusi eli 75 % (31.12.2024 kuusi eli 66,6 %). Työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustus johtoryhmässä on 0.

Konsernin hallituksessa oli tilinpäätöskauden 2025 alkaessa kuusi jäsentä (vuonna 2024 seitsemän) ja sen päättyessä 31.12.2025 seitsemän (31.12.2024 kuusi). Vuoden 2025 maaliskuussa järjestetyn yhtiökokouksen myötä valittiin yksi uusi jäsen. Työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustus hallituksessa on 0. Hallituksen jäsenistä naisia on kaksi eli 29 % (31.12.2024 yksi eli 17 %) ja miehiä viisi eli 71 % (31.12.2024 viisi eli 83 %).

Konsernin hallituksessa on yhtiön kannalta laaja osaaminen esimerkiksi yritysjärjestelyjen, digitaalisen liiketoiminnan, konsolidoinnin, yritysten kasvun ja pääomasijoittajan näkökulmasta. Lisäksi osa hallituksen jäsenistä edustaa omistajia, joilla on pitkäaikainen tausta yrityksen perinteisistä toimialoista ja tuotteista.

Konsernin johtoryhmä edustaa osaamista Rebl Groupin jokaiselta liiketoimintasegmentiltä sekä osaamista konsernin palveluiden ostajan roolista. Johtoryhmästä löytyy myös kokemusta kansainvälisen

liiketoiminnan ja konsernin potentiaalisten markkinoiden go-to-market-tehtävien saralta, mikä tukee konsernin kansainvälistymispyrkimyksiä.

Hallituksessa ei ole toimivassa johdossa olevia jäseniä eli prosenttiosuus on 0 (31.12.2024 0 %). Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus on 43 % eli 3/7 (31.12.2024 50 % eli 3/6).

Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa konsernin hallitus sekä operatiivisesti toimitusjohtaja ja häntä tukeva konsernin johtoryhmä.

Hallinnon ja johdon vastuut määräytyvät osakeyhtiölain perusteella. Rebl Groupin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa on kuvattu hallituksen ja johtoryhmän välinen tehtävänjako vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien jatkuvassa arvioinnissa ja seurannassa. Rebl Group -konsernin hallitus vastaa viime kädessä toimintaperiaatteen toteuttamisesta. Konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on valmistelutyö hallituksen käsittelyyn sovitussa aikataulussa.

Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemisen toimintaperiaatteiden tarkoituksena on varmistaa konsernin hallituksen ja konsernin johtoryhmän yhteinen, päivittyvä näkemys yhtiön keskeisistä kestävyysseikoista ja niihin liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista, myös liiketoiminnan muuttuessa ja toimialojen murroksissa.

Konsernin johtoryhmä käsittelee vuosittain kokouksessaan edellisenä vuonna käsitellyn ja tällöin mahdollisesti päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin, ja arvioi uudelleen ja pisteyttää jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden suhteessa liiketoiminnan sen hetkiseen nykytilaan sekä näkemykseen tulevaisuudesta. Samassa yhteydessä konsernin johtoryhmä läpikäy kaikki Euroopan Unionin kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardien mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisesti aiempina vuosina epäolennaisiksi arvioidut aiheet, ja vahvistaa niiden epäolennaisuuden tai toteaa aiemmin epäolennaiseksi arvioidun aiheen olennaiseksi, mikäli aiheeseen liittyen tunnistetaan uusia olennaisia riskejä tai liiketoiminta on muuttunut niin, että aiemmin epäoleellinen aihe ylittää uudella pisteytyksellä olennaisuuden kynnyksen.

Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin.

Päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysi, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa, esitellään konsernin hallitukselle, joka vahvistaa lopullisen olennaisuuden arvioinnin. Talousjohtaja tai toimitusjohtaja tuo arvioinnin hallituksen käsiteltäväksi. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Roolia ei ole osoitettu tietyille johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia.

Hallitus vahvistaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Kuvaus siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet päättävät, onko saatavilla tai kehitetäänkö kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta

Vastuullisuus on osa konsernin strategiaa. Kestävyyseikkojen osaamiseen ja niiden valvontaan sekä näissä kehittämiseen panostetaan. Konsernin johtoryhmän osalta toimitusjohtaja ja talousjohtaja ovat käyneet kestävyysasioiden johtamiseen liittyviä koulutuksia, joissa on läpikäyty myös kestävyysasioiden valvontaan liittyviä seikkoja. Rebl Groupin vastuullisuushenkilöstöä on osallistunut UN Global Compactin koulutuksiin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisesta, tieteeseen perustuvista luontotavoitteista sekä yhdenvertaisuudesta. Tavoitteena on ollut kasvattaa osaamista ilmastomuutoksen torjunnan, luonnon monimuotoisuuden turvaamisen ja yhdenvertaisuuden edistämisen osalta, jotta nämä aiheet voidaan entistä paremmin integroida Rebl Groupin strategiseen päätöksentekoon.

Jokaisella johtoryhmän jäsenellä on mahdollisuus kouluttautua oman alueensa saralla kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Johtoryhmän asiantuntijakumppanina kestävyysasioiden kehittämisessä on tarvittaessa käytetty ulkopuolista asiantuntijaa. Vastuullisuusasioita käydään säännöllisesti läpi johtoryhmän kanssa.

Toimitusjohtaja ja talousjohtaja huolehtivat, että kestävyysseikkojen valvontaan on saatavilla tai kehitetään asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Harkinta koulutustarpeista tehdään kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen jälkeen tai vuoden mittaan tarpeita havaittaessa.

Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden koulutus liittyi suoraan ilmastomuutoksen tuomiin riskeihin, ja niihin sopeutumiseen sekä vaikutusten pienentämiseen. Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet - koulutus liittyi suoraan luonnon monimuotoisuuden riskeihin ja vaikutuksiin ja diversiteettiin, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä koulutus omaan työvoimaan ja siinä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Rebl Groupin hallituksen puheenjohtajalla on vahva tausta ilmasto- ja luontovastuullisuustyön edistämiseen hänen laajan hallitustyöskentelynsä ja omistusyhteyksyritystensä kautta. Hallitus hyväksyy ja käy läpi johdon tuottamat aineistot kestävyysasioiden tiimoilta ja hallituksen puheenjohtaja tuo oman osaamisen koko yrityksen käytettäväksi. Hallitus päättää itsenäisesti osaltaan mahdollisista koulutuksista kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Hallitus valvoo, että toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on riittävä osaaminen ja asiantuntemus liittyen yrityksen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

G1 GOV-1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmä -asiakirjan mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Tämä pätee myös liiketoiminnan harjoittamiseen ja hyvän hallinnon toimintamalleihin. Johtoryhmän vastuulla on määrittää toimintaperiaatteet ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Roolia ei ole osoitettu tietyille johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa toimitusjohtajan toimesta, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle henkilöstöjohtajan toimesta.

Konsernin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatus mukaisesti konsernin johtoryhmä päivittää kaksoisolennaisuusanalyysin mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Tällöin läpikäydään myös liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit. Hallitus vahvistaa vuosittain olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista -kohdassa kuvatun mukaisesti. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Hallituksen vahvistamat liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Konsernin johtoryhmässä on laaja-alainen osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista, myös muista yhtiöistä, mukaan lukien pörssilistatuista yhtiöistä, ja johtoryhmä käyttää apunaan ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan. Hallituksen omistajista riippumattomilla jäsenillä on laaja osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista erilaisilta toimialoilta, ja omistajajäsenillä pitkä kokemus yhtiön hallinnosta ja yhtiön toimialan vaatimuksista ja ominaispiirteistä.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysriskit

Rebl Groupin johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita säännöllisesti. Aiemmin vastuullisuudesta vastaava johtaja on tuonut käsiteltävät asiat johtoryhmän agendalle. Jatkossa johtoryhmän asiat valmistelee vastuullisuusjohtoryhmä. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioita vähintään kerran vuodessa Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatun mukaisesti konsernin johtoryhmän päivittämän kaksoisolennaisuusanalyysin mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Samassa yhteydessä konsernin hallitus käsittelee konsernin johtoryhmän läpikäymät mahdolliset uudet olennaiset riskit ja liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien aiheiden arviointiin. Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Nämä kaikki vahvistetaan konsernin hallituksen toimesta. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Muita kestävyysasioita tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsittelyyn tarpeen mukaan.

Johtoryhmä huomioi myös vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät kompromissit, mikäli sellaisia on. Esimerkiksi vastuullisuusharkinnassa hankinnoista joudutaan puntaroimaan toisinaan taloudellisia realiteetteja ympäristötavoitteisiin nähden. Vastuullisuusharkinta hankinnoissa tehdään aina kun kyse on konsernitason hankinnasta tai arvoltaan yli 100 000 euron toimintokohtaisesta hankinnasta. Tällöin arvioidaan hankinnan ympäristö- ja muut kestävyysvaikutukset sekä eri vaihtoehtojen taloudelliset ja ympäristövaikutukset lyhyelle ja keskipitkällä aikavälillä. Näitä näkökulmia peilataan yhtiön taloudelliseen suoriutuvuuteen. Vastuullisuusharkinnassa tehdään yhtiölle kokonaisuuden kannalta paras ratkaisu, joka noudattaa Rebl Groupin strategiaa ja sitoumuksia. Vastuullisempi vaihtoehto valitaan aina kun se on kokonaisuuden näkökulmasta mahdollista. Tehdyt ratkaisut dokumentoidaan ja tallennetaan sopimustenhallintajärjestelmään. Myös oman henkilöstön sopeuttamistoimien vaikutusta yrityskulttuurin kehitykseen joudutaan peilaamaan taloudellisen suoriutuvuuden varmistamiseen.

Strategian etenemistä seurataan yhtiön hallituksen kokouksissa, joissa käsitellään konsernin strategisten teemojen eteneminen ja olennaiset investoinnit. Tässä yhteydessä myös vaikutuksiin, mahdollisuuksiin ja riskeihin liittyvät kompromissit huomioidaan tarvittaessa. Yrityksen kannalta on vastuullista huolehtia taloudellisesta kilpailukykyvyydestä, ja tämän vuoksi strategisen etenemisen turvaamiseksi konserni joutuu käymään esimerkiksi muutosneuvotteluja muun muassa toimipisteiden lakkauttamisen yhteydessä. Samalla, kun konserni lakkauttaa jonkin toimipisteen, varmistaa se toiminnan jatkuvuuden ja turvaa suurimman osan jäljelle jäävistä työpaikoista. Hankintojen vaikutusta kokonaisuuteen pohditaan tapauskohtaisesti sekä arvojen että taloudellisen suoriutuvuuden näkökulmasta, eikä päätöksiä tehdä aina talouden ehdoilla. Johtoryhmä toteuttaa strategiaa arvopohjaisesti ja hallitus valvoo ja valtuuttaa strategisten merkittävien toimenpiteiden toteuttamisen.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin riskienhallintajärjestelmän välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Strategisessa työkalussa keskeisten aiheiden tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkyvä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin

vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Arjen työskentelyyn kestävyysasioiden ympärillä osallistuu edustaja jokaisesta liiketoiminnasta sekä konsernin kestävyysasioiden ammattilaiset. Ydinryhmä koostuu seuraamaan edistymistä kolmen viikon välein tai tarpeen mukaan useammin. Liiketoimintoja koskevia kestävyystavoitteita seurataan liiketoimintojen johtajien vastuulla olevien tavoitteiden alla.

Konsernin hallinto- ja johtoelementit ovat käsitelleet raportointikauden aikana Rebl Groupin kaksoisolen-
naisuusanalyysin kautta olennaisiksi riskeiksi ja mahdollisuuksiksi nousseita asioita, vahvistaneet päivi-
tetyt toimittajilta vaadittavan kumppaniohjeen (Supplier Code of Conduct) sekä pureutuneet kestävyys-
aiheisiin liittyviin lainsäädännön muutoksiin, jotka koskevat Rebl Groupia tai osaa sen tytäryhtiöistä.

Rebl Groupin kumppaniohjeen (Supplier Code of Conduct) allekirjoittaminen on vaatimuksena yhteistyölle ja konsernin kilpailutuksiin osallistumiseen. Se on ohje, joka sisältää kumppaneille samoja vaatimuksia, joita konserni itse noudattaa liiketoiminnassaan. Nämä vaatimukset koskeva muun muassa eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuksia, ympäristöä, tietoturvaa ja työturvallisuutta. Toimintaperiaatteet muodostavat konsernin vastuullisuuden vähimmäisvaatimukset kumppaneille. Allekirjoittamalla toimintaperiaatteet, kumppani sitoutuu toimittamaan Rebl Groupille tarvittavia tietoja edellä mainittuihin vaatimuksiin liittyen ja toisaalta velvoittaa myös ilmoittamaan havaitessaan toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa. Kumppaniohje koskee koko konsernia. Se kattaa kaikki liiketoiminta- ja maantieteelliset alueet ja on nähtävissä konsernin nettisivuilla.

Johtoryhmä käsittelee due diligence prosessin täytäntöönpanoa haitallisten vaikutusten tunnistamisen ja arvioinnin osalta vuosittain, sekä muulloinkin tarpeen mukaan. Lisäksi laatupäällikkö pitää kaksi kertaa vuodessa johdon katselmoinnin, johon osallistuu suurin osa konsernin johtoryhmästä sekä avainhenkilöitä liiketoiminnoista. Johdon katselmoinnissa läpikäydään esimerkiksi yhteenveto laatu- ja ympäristöjärjestelmien auditoinnista, laatutavoitteiden toteutuminen, sisäisiä auditointeja ja toimittajien hallintaa, tuotantolaitosten ympäristöasioita sekä riskienhallinnan vaikuttavuutta. Johtoryhmä saa säännöllisesti tietoa omaan työvoimaan liittyvistä asioista henkilöstöjohtajan raportoimana johtoryhmän kokouksissa. Sidosryhmiin liittyvää tietoa jaetaan johtoryhmälle tarpeen mukaan. Hallitus käsittelee nämä aiheet aina, kun se on tarkoituksenmukaista.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Vuonna 2025 Rebl Groupilla ei ole ollut käytössä hallinto-, johto- tai valvontaelinten jäsenille suunnattuja kannustinjärjestelmiä, joissa kestäväyyteen liittyvä suorituskyky olisi huomioitu. Vuonna 2024 konsernilla oli käytössä lyhytaikainen kannustinjärjestelmä, jossa ylimmän johdon, eli toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän kannustinjärjestelmästä 25 % oli sidottu konsernin hyväksytysti asettamien Science-Based Targets -vuotuisten vähennystavoitteiden saavuttamiseen. Tämä päädyttiin poistamaan konsernin hallituksen vuosittain tekemän kannustinjärjestelmien kokonaisharkinnan jälkeen, jossa tavoitteet päädyttiin vuoden 2025 osalta sitomaan vain taloudellisiin mittareihin. Konsernin hallitus arvioi vuosittain mahdollisuutta sisällyttää kestäväyyteen liittyviä tavoitteita lyhytaikaisiin kannustinjärjestelmiin osana vastuullisuusstrategiansa kehittämistä, ja vastaa johdon kannustinjärjestelmän hyväksymisestä.

GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT

a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintaan

KOHDAT KESTÄVYYSRAPORTISSA

Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyyseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä kohdassa SBM-1: Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun.

- b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa
- c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi
- d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi
- e) Kyseisten vaikutusten tuloksellisuuden seuranta ja viestintä
- Vuorovaikutus muiden keskeisten sidosryhmien kanssa kuvataan kohdassa SMB-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset sekä taulukon alla tässä kappaleessa.
- Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyyssseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
- Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyyssseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta
- Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyyssseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta

Rebl Groupin Due Dilligence -prosessi on kuvattu pitkälti kohdassa GOV-2: Kestävyyssseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana sekä GOV-5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta. Näissä kohdissa on selostettu prosessi, jonka avulla konsernissa tunnistetaan, ehkäistään ja lievennetään tosiasiallisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka kohdistuvat ympäristöön ja yrityksen liiketoiminnassa mukana oleviin ihmisiin, samoin kuin selostettu, miten konsernissa käsitellään näitä vaikutuksia. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Arvoketju on huomioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen asiakkaiden, tavarantoimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Rebl Group on laatinut kumppaniohjeen (Supplier Code of Conductin), jonka allekirjoittaminen on vaatimuksena yhteistyölle ja konsernin kilpailutuksiin osallistumiseen. Kumppaniohjeen sisältö on kuvattu kohdassa GOV-2 Kestävyyssseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana.

Kilpailutuksissa, joissa ei tehdä GOV-2 kohdassa kuvattua vastuullisuusharkintaa, valinta perustuu kokonaistaloudelliseen edullisuuteen, jonka pisteytyksessä huomioidaan hinnan lisäksi laadullisia tekijöitä; toimituskyky, vastuullisuus, vakavaraisuus sekä referenssit. Arvioinnin osa-alueet ovat laatu 25 %, toimituskyky 25 %, vastuullisuus 25 % sekä innovaatiokyky 25 %. Kaikki yhtiön merkittävät painoliiketoiminnan kumppanit arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Rebl Groupissa on otettu vuoden 2024 aikana käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyysraportointiriskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, mutta ne on merkitty CSRD-tägillä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kestävyysraportin osiossa GOV-2 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia kestävyysraportointiriskejä.

Kaikki työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä ilmoittamalla niistä esihenkilölle. Sähköinen lomake muiden riskien kuin yksiköiden/tiimien tunnistamille muille kuin työturvallisuus, ympäristö, tietoturva -riskeille on luotu vuoden 2025 aikana. Työturvallisuuden osalta järjestelmä riskien hallintaan on ollut käytössä jo aiemmin, samoin tietosuojaan osalta. Kaikki havaitut riskit kirjataan riskienhallintajärjestelmään. Järjestelmän pääkäyttäjät arvioivat riskin todennäköisyyden,

vaikutuksen ja taloudellisen merkityksen. Näistä muodostuu kerroin, jonka avulla riskit priorisoidaan. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi. Liiketoiminnasta nousevat tunnistetut riskit voivat nousta uusiksi kestävyysraportointiriskeiksi, ja siksi ne käsitellään samassa yhteydessä, kun vuosittainen kestävyysraportointiriskien uudelleen arviointi ja pisteytys tehdään.

Väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta raportointia varten oleva eettinen kanava eli sisäinen Whistle blower -kanava on ollut käytössä jo vuosia. Se toteutettiin uudella alustalla vuonna 2024. Ulkoinen Whistle blower -kanava on otettu käyttöön koko konsernissa kevään 2024 aikana. Whistle blower on olemassa, jotta kestävyysraportointiriskeiksi tunnistetut, esimerkiksi lahjontaan ja korruptioon tai yrityskulttuurin vastaiseen käytökseen liittyvät vaikutukset saadaan konsernin tietoon, mikäli sellaisia ilmenee.

Kestävyysraportin osiossa GOV-2 on kuvattu tapa tunnistaa riskejä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta, samoin kuin kuinka niitä hallitaan ja miten toimielimiä tiedotetaan näistä riskeistä, sekä kuinka näitä kestävyysraportointiriskejä seurataan. Konsernin johtoryhmä käsittelee aina kaksoisolennaisuusanalyysin tekemisen ja päivittämisen yhteydessä tunnistetut olennaiset kestävyysraportointiriskit Toimintaohje oleellisten kestävyysseikkojen hallinta -dokumentin ja edellä mainitussa kohdassa kuvatus mukaisesti.

Vuonna 2025 tärkeimmät tunnistetut kestävyysraportointiriskit liittyvät E1 ilmastonmuutoksen osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta erityisesti arvoketjun päästöihin, jotka syntyvät tietokoneiden valmistuksesta sekä pilvipalvelujen ja datacentereiden käyttämästä sähköstä sekä niiden energiankäytöstä, ja paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjun päästöihin, jotka liittyvät koneiden valmistukseen sekä materiaalien, erityisesti paperinvalmistukseen liittyviin päästöihin sekä energian osalta paperinvalmistuksen käyttämään energiaan.

E4 biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun puunkäytön osalta, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa tunnistettiin riski tietokoneiden valmistuksen mahdollisille vaikutuksille biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin esimerkiksi kaivostöiminnan kautta, mutta tämä riski itsessään ei ylittänyt olennaisuuden kynnystä.

S1 oman työvoiman osalta riskit liittyvät potentiaaliin riskeihin siinä, että toteutuessaan työturvallisuusrikokset, syrjintätapaukset tai lahjonta voivat heikentää yhtiön luotettavuutta ja siten rajoittaa mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin tai toimia suurten asiakkaiden yhteistyökumppanina. Näistä aiheutuva mainehaitta tai tuomiot voivat vaikuttaa rahoitukseen. Myös mahdolliset tulevaisuuden haasteet työvoiman saatavuudessa nähdään riskeiksi. Nämä riskit eivät ylittäneet olennaisuuden kynnystä.

G1 hyvän hallinnon -osion osalta Rebl Group on tunnistanut liiketoimintojen riskejä molempien arvoketjujen osalta tavoitteita tukemattomaan yrityskulttuuriin sekä lahjontaan ja korruptioon liittyviin riskeihin.

Riskinarvoinnin yhteydessä kullekin riskille asetetaan vastuuhenkilö, tavoiteaikataulu ja seuranta. Näitä valvotaan liiketoimintojen johtoryhmissä sekä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta tunnistettujen riskien osalta, sekä prosessin kautta tunnistettujen muiden strategisten riskien osalta konsernin johtoryhmässä.

Riskienhallinnan työkalu on johdon seurattavissa reaaliajassa, havaintoja käsitellään johtoryhmän kokouksissa kerran vuodessa sekä aina tarpeen mukaan, ja raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain, tai tarvittaessa useammin. Strategiatyökaluun kirjattujen kestävyysraportointiriskien toimenpiteiden edistymistä johtoryhmä ja hallitus voivat seurata myös suoraan strategiatyökalusta.

Tunnistettuja kestävyysraportointiriskejä ja muita riskejä pyritään lieventämään aktiivisesti. E1:n osalta tunnistetut kestävyysraportointiriskit ja niiden lieventäminen on huomioitu konsernin hiilitiekartassa. Konserni on asettanut Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen mukaiset tavoitteet myös arvoketjunsä scope 3 -päästöille. Tavoitteiden saavuttamisen kautta lievennetään tunnistettuja olennaisia riskejä ja vaikutuksia. E4 biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta riskiä ja vaikutuksia pyritään

lieventämään sertifioidusta puusta valmistettua paperia käyttämällä. S1 oman työvoiman riskejä ja vaikutuksia mitataan työntekijäkokemuskyselyillä ja tulosten perusteella tehdään päätöksiä koulutustarpeista ja muusta riskejä ja vaikutuksia pienentävistä kehitystoimenpiteistä. G1 hyvän hallinnon osalta riski korruptioon ja lahjontaan nähtiin erittäin epätodennäköisenä, mutta sen todennäköisyyttä pyritään lieventämään ohjeistusta kehittämällä ja henkilöstön koulutuksilla. Yrityskulttuuria puolestaan johdetaan systemaattisesti, millä lievennetään huonon yrityskulttuurin riskejä.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun

Konsernin painoliiketoimintasegmenttiin kuuluvat yhtiöt palvelevat asiakkaitaan muun muassa aika-kaus- ja sanomalehtien sekä pakkaustuotteiden, mainospainotuotteiden ja viestinnän materiaalien painamisessa, niiden sisällöntuotannossa ja suunnittelussa. Tarjontaan kuuluu myös mediamyyntiä Tampereen Ratikan, Nyssen ja Keskustorin diginäyttöjen, Turun bussien sekä vuonna 2025 uutena kokonaisuutena HSL:n liikennevälineiden osalta. Vuonna 2025 yhteistyössä Postin kanssa julkaistiin kolme uutta palvelua suoramarkkinoinnin ja painettujen materiaalien saralla.

Näkyvyysliiketoiminnan yhtiöt PunaMusta Coloro ja Profilight ovat asiakkaidensa kumppaneita suurkuva-, näkyvyys-, tapahtuma- ja valaistusratkaisuissa. PunaMusta Coloron tarjontaan kuuluvat esimerkiksi myymälämarkkinoinnin, brändinäkyvyyden, tapahtumien ja julkisten tilojen näkyvyysratkaisut sekä ajoneuvoteippaukset. Profilight on digitaalisten näyttöratkaisujen, projisointien, valaistusratkaisujen ja tapahtumien erikoisosaaja.

Digitaalisen liiketoiminnan yhtiöt RockOn ja Exove toimivat brändin- ja tuotetiedon hallintaratkaisujen ja digitaalisten palvelujen palveluntarjoajana. RockOn Oy on erikoistunut erityisesti tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin. Exoven palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, integraatio-, analytiikka- ja tukipalvelut, jotka ovat räätälöitävissä asiakkaan tarpeen mukaisesti. Yhtiö palvelee myös konsultoinnin saralla auttaen asiakkaitaan selkeyttämään liiketoiminnan tarpeet analysoimalla teknisten ratkaisujen nykytilan ja laatimalla näiden pohjalta arkkitehtuurin ja tiekartan kokonaisvaltaiselle, kasvua tukevalle digitaaliselle kehitykselle. Exove tarjoaa asiakkailleen myös ratkaisuja brändin- ja aineistohallinnan tarpeisiin.

Muut-segmentissä raportoidaan emoyhtiö sekä siihen liittyvät IFRS-oikaisut.

Rebl Group toimii puhtaasti business-to-business liiketoiminnassa, pääsääntöisesti kotimaassa. Rebl Groupissa työskenteli raportointikauden lopussa 31.12.2025 653 henkilöä (671 31.12.2024). Kaikki Rebl Groupin työntekijät työskentelevät Euroopan Unionin alueella.

Konsernilla ei ole käytössään tai se ei tuota jollakin markkinalla kiellettyjä materiaaleja, tuotteita tai palveluja. Konserni noudattaa liiketoiminnassaan Euroopan Unionin Venäjän vastaisia pakotteita, ja kulloinkin voimassa olevia mahdollisia muita pakotteita.

Konsernilla ei ole toimintaa ESRS-standardin SBM-1 40 d -datapisteessä luetelluilla aloilla.

Rebl Group toteutti edellisen strategiajakson 2021–2023 aikana merkittävän transformaation paino- ja media-yhtiöstä monipuolisia digitaalisia, paino- ja näkyvyysratkaisuja markkinoinnin tarpeeseen tarjoavaksi yhtiöksi ja onnistui vahvistamaan mielikuvaansa asiakaskentässä ratkaisukeskeisenä kokonaisvaltaisena kumppanina. Tämä pohjatyö mahdollistaa siirtymisen strategian seuraavaan vaiheeseen, jonka tahtotilana on auttaa tulevaisuuteen kunniahimoisesti katsovia toimijoita menestymään kestävin keinoin, turhaa välttämällä ja vain vaikuttaviin asioihin keskittyen. Rebl Group haluaa haastaa vallitsevia käytäntöjä ja tuottaa kumppaneilleen markkinoinnin ja myynnin vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla he saavuttavat liiketoimintansa strategiset tavoitteet globaalisti.

Vastuullisuus on keskeinen osa konsernin strategiaa. Median murros tulee kiihtymään ja kauppojen mediallistuminen tulee kasvamaan. Rebl Group uskoo, että edellisen strategiakauden aikana rakennettu palvelukyvykkyys ja ymmärrys asiakaskentästä mahdollistavat sen merkittäväksi strategiseksi kumppaniksi etenkin kaupan alan asiakkaille. Konsernin tavoite on ottaa merkittävä asema Retail median kasvun mahdollistajana sekä digitaalisten ratkaisujen että muiden julkaisukanavien ja näiden muodostamien kokonaisuuksien kautta. Tämän osaamisen avulla Rebl Group tavoittelee merkittävää määrää Retail median asiakkuuksia. Tavoite on konsernin sisäisesti määrittelemä määrä edellä kuvatun kaltaisia asiakkuuksia. Lisäksi konserni tulee tuomaan tekoälyratkaisut voimakkaammin osaksi liiketoimintonsa ratkaisuja. Rebl Groupin pyrkimyksenä on luoda asiakassegmenteille heidän ydintoimintaansa muuttavia innovaatioita. Onnistuminen näissä hankkeissa luo pohjaa kansainvälistymiselle erityisesti digitaalisten palveluiden osalta ja mahdollistaa kannattavuuden kasvun pysyväälle kestäväälle pohjalle strategiakauden aikana. Kansainvälistyminen tapahtuessaan oletetaan lähtevän käyntiin Euroopan markkinoilta, mutta tavoitteita kansainvälistymiselle ei ole asetettu.

Rebl Group on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjään oman toimintansa ja arvoketjunsä osalta Pariisin ilmastositomuksen 1,5 asteen mukaisesti, eli konserni on asettanut hyväksytysti tieteen perustuvat ilmastotavoitteet. Tavoite koskee koko konsernia, kaikkia sen segmenttejä sekä kaikkia scopeja 1,2 ja 3. Konsernille on laadittu siirtymäsuunnitelma, joka sisältää toimenpiteitä kaikille liiketoiminnoille. Tavoite on tärkeä ilmastomuutoksen näkökulmasta.

Konserni myös seuraa jatkuvasti sen PEFC ja FSC-sertifioitujen, eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperin osuutta kaikesta käytetystä paperista. Tavoite on tärkeä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien näkökulmasta.

Sisäisen ja ulkoisen Whistle bower -työkalun tavoitteeksi on asetettu, että työkaluun tulee muutamia ilmoituksia vuodessa, jotta tiedetään että ilmoituskanavat toimivat, mutta tavoitteena on, ettei yksikään ilmoitus johdu tosiasiallisesta väärinkäytöksestä tai tasa-arvon vastaisesta toiminnasta. Jokainen ilmoitus tutkitaan toimintaohjeita noudattaen.

Yrityskulttuurin kehitystä tutkitaan säännöllisesti työntekijäkokemustutkimuksen osana.

Erityisesti Rebl Groupin painoliiketoiminta on päästöintensiivistä ja siksi systemaattinen, jatkuva omien ja arvoketjun päästöjen pienentäminen on oleellista. Tällä voi olla tulevaisuudessa myös vaikutusta yhtiön saaman rahoituksen hintaan. Haasteena erityisesti oman toiminnan päästöjen osalta on biopropaanin saatavuuden ennakoimattomuus. Konsernin kiinteistöomaisuuden osalta perusparannusprojektien ajoittaminen oikea-aikaisesti ja taloudellisesti järkevästi voi olla haasteellista.

Digitaalisen liiketoiminnan kasvaessa digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun kestävyysseikat tulevat aiempaa suurempaan painoarvoon ja liiketoiminnan kansainvälistyessä arvoketjun läpinäkyvyyttä voi olla haastavampi selvittää. Näihin kiinnitetään huomiota vuosittaisessa kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisessä.

Kaikki yrityksen segmentit vaikuttavat sen oleelliseksi tunnistamiin kestävyysseikkoihin, pois lukien E4 biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. E4:n osalta ei tunnistettu olennaisia riskejä, vaikutuksia tai mahdollisuuksia digitaaliseen liiketoimintaan liittyen.

Kuvaus liiketoimintamallista ja arvoketjusta

Painotoiminnan ja näkyvyysliiketoiminnan arvoketjun tuotantopanoksia ovat raaka-aineet kuten paperit, kartongit ja muut materiaalit, joille lehtiä ja markkinoinnin materiaaleja ja erilaisia suurkuvatuotteita painetaan, laitteet ja koneet, tuotantolaitokset, ajoneuvot ja ICT-infrastrukturi. Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa tuotantopanoksia ovat muun muassa tietokoneet ja laitteet, joita työsuoritusten tekemiseen tarvitaan, toimistot sekä ICT-infrastrukturi.

Rebl Groupin työpanosta ovat sen henkilöstön ja alihankkijoiden tekemä työ sekä heidän toimialatuntemuksensa, pääomapanosta oma ja vieras pääoma, suhteet sijoittajiin ja omistajiin, kiinteistöt ja sijoitukset ja aineetonta pääomaa muun muassa brändit, maine, yrityskulttuuri ja arvot, palvelu- ja liiketoimintamallit sekä investoinnit työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Konsernin sosiaaliseen pääomaan voidaan lukea sen asiakassuhteet, suhteet paikallisiin yhteisöihin, oppilaitosyhteistyöt, hankintaverkostot, sidosryhmä- ja kumppaniverkostot sekä päättäjä- ja vaikuttajaverkostot.

Materiaalitoimittajien kanssa ylläpidetään tiiviitä suhteita ja käydään jatkuvaa vuoropuhelua. Asiakassuhteita johdetaan systemaattisesti ja sidosryhmäyhteistyötä tehdään konsernin toimintamallien mukaisesti. Hankinnoissa noudatetaan konsernin toimintaperiaatteita, jotka on kuvattu kohdassa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat sekä aiemmin tässä kappaleessa. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviä asioita johdetaan ISO 27001 -jatkuvan kehittämisen periaatteiden mukaisesti. Brändejä ja mainetta johdetaan ja mitataan vuosittain ja niitä turvataan kriisiviestinnän toimintamallilla.

Rebl Groupin tuotteita ja palveluja ovat paino- ja näkyvyyspalvelut, suurkuvaratkaisut, sisältö- ja suunnittelupalvelut, brändinhallintaratkaisut, oikaisut, tuotetiedon hallintaratkaisut, verkkosivusto ja -palveluratkaisut, logistiikkapalvelut, mediamainonnan palvelut sekä diginäytöt, niiden ohjausjärjestelmät ja projisoinnit. Rebl Group tarjoaa tuotteiden ja palvelujen lisäksi kokonaistarjoamaan perustuvia end-to-end markkinoinnin ja kasvupalvelujen ratkaisuja asiakkailleen sekä MIM Cloud -alustan, joka yhdistää markkinoinnin informaatiologiikan yhdeksi mitattavaksi ja hallittavaksi kokonaisuudeksi. Sijoittajille yhtiö pyrkii tuottamaan omistaja-arvoa. Asiakkaidensa asiakkaille, kuluttajille, konserni tarjoaa inspiraatiota ja entistä paremmin kohdennettua relevanttia sisältöä ja mainontaa.

Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjuun ja yhteinäisyyden vuoksi näkyvyys ja painoliiketoiminta yhtenä arvoketjuna.

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Digitaalisen liiketoiminnan osalta korostuu erityisesti sen oma työvoima.

Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Paino- ja näkyvyysliiketoiminnassa korostuvat erityisesti suhteet materiaalitoimittajiin.

Asiakkaat ovat luonnollisesti ratkaisevan tärkeitä yrityksen menestykselle. Molemmissa Rebl Groupin arvoketjuissa konsernin asiakkaat ovat yritysasiakkaita. Kuluttajiin konsernilla ei ole suoraa kontaktia, ja sisällölliset päätökset kuluttajien saataville toimitettavista tuotoksista tekevät Rebl Groupin asiakkaat.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Rebl Groupin keskeisimmät sidosryhmät ovat osakkeenomistajat, hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat. Sidosryhmiä ovat myös media ja kilpailijat sekä viranomaiset ja yhteiskunta.

Konsernin strategia huomioi asiakkaiden tulevaisuuden muuttuvat tarpeet, ja strategiatyössä on huomioitu näihin vaikuttavat megatrendit. Samoin strategia linjaa konsernin arvopohjan eli toimimisen hyvien kanssa. Rebl Group tekee asiakas-, toimittaja- ja alihankkijavalintoja arvopohjaansa perustuen. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitys sekä vastuullisuus ovat keskeisessä osassa yhtiön strategiaa.

Sidosryhmät on huomioitu myös Rebl Groupin tekemässä kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen osakkeenomistajien, hallituksen ja johdon, työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, sekä tarvittaessa muiden sidosryhmiensä kanssa.

Henkilöstö otetaan huomioon päätöksenteossa konsernissa luotujen mallien mukaisesti. Esimerkiksi henkilöstöllä on ollut vaikutusvaltaa tällä raportointikaudella toimipistekohtaisen työviihtyvyyden kehittämiseen sekä mahdollisuus muutosjohtamisen kehittämiseen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Muut henkilöstöön vaikuttavat suunnitelmat tuodaan konsernin neuvottelukunnan käsittelyyn ja siellä heillä on mahdollisuus tuoda näkökantojaan ilmi ja vaikuttaa päätöksissä. Sopeuttamistilanteissa henkilöstön kanssa käydään muutosneuvottelut.

Yhteydenpito yrityksen oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa tapahtuu neuvottelukunnassa, erilaisissa työryhmissä ja muutosneuvotteluissa. Neuvottelukunnalla on vuosikello, jonka mukaisesti se kokoontuu viisi kertaa vuodessa (helmikuu, maaliskuu, toukokuu, elokuu, lokakuu). Työsuojelu-toimintakunnat kokoontuvat oman vuosikellonsa mukaisesti neljä kertaa vuodessa. Kokoukset ovat joko läsnä olevia tilaisuuksia tai etäyhteyden kautta pidettäviä.

Asiakkaita tavataan säännöllisesti ja merkittävien alihankkijoiden ja toimittajien kanssa tehdään vuosittainen toimittaja-arviointi, jossa huomioidaan hinnan lisäksi konsernin strategian mukaisesti laadullisia tekijöitä kuten vastuullisuutta. Asiakkaille tehdään myös laaja asiakastytytvyysstudkimus vuosittain, jossa kartoitetaan myös heidän ajatuksiaan tulevaisuuden tarpeista sekä nykytarjoaman kiinnostavuudesta ja laadusta. Asiakkaiden kanssa käydään vuoropuhelua esimerkiksi merkittäviin lainsäädännön muutoksiin liittyen. Toimittajien kanssa keskustellaan muun muassa uusista ympäristön kannalta kestävämmistä materiaaleista sekä käydään dialogia lainsäädännön muutoksiin liittyen. Vuorovaikutuksen tarkoituksena on yrityksen menestyminen hyvinvoivan henkilöstön voimin sekä hyvä ja toimiva kumppanuus saman arvopohjan omaavien yritysten kanssa.

Sidosryhmien edut ja näkemykset on huomioitu vuonna 2023 tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysissä. Sidosryhmien näkemykset huomioitiin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa haastatteluin. Asiakasnäkemyksen lisäksi olennaisuusanalyysissä haastateltiin toimittajia ja alihankkijoita kahdesta eri konsernin arvoketjusta. Sidosryhmien etuja ja näkemyksiä huomioidaan myös arjessa riskienhallintaprosessin ja normaalin yritystoiminnan yhteydessä ja niiden huomioiminen noudattaa olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvien asioiden toimintaohjeistusta.

Rebl Group seuraa sidosryhmien näkemyksiä ja reagoi muutoksiin ja uusiin esiin nouseviin aiheisiin olennaisiin aiheisiin liittyvän toimintamallinsa mukaisesti. Esimerkiksi konsernin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ovat osa strategiaa, mutta myös muutos, jota sidosryhmien kasvava kiinnostus ympäristöasioihin ja kestävään kehitykseen on vauhdittanut. Rebl Group pyrkii myös siirtymään entistä enemmän lineaarisesta mallista kiertotalouteen siinä määrin kuin se on mahdollista. Samoin kiinnitetään huomiota esimerkiksi tietoteknisten laitteiden kierrätettävyyteen ja käyttöikään, ja koulutaudutaan tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden osalta, jotta pystytään linjaamaan yrityksen näkemyksiä niihin liittyen.

Oman työvoiman osalta halutaan varmistaa hyvinvoiva työyhteisö, työn ja vapaa-ajan joustava yhdistäminen ja osaavan työvoiman saatavuus. Muita jatkotoimia ei ole määritelty, eikä näillä toimilla ajatella olevan merkittävää muutosta suhteessa sidosryhmiin tai heidän näkemyksiinsä.

Hallintoa ja johtoa tiedotetaan sidosryhmien näkemyksistä osana olennaisten kestävyysasioiden vuosittaista arviota sekä tarvittaessa myös muulloin. Lisäksi asiakastytytvyysstudkimuksen tulokset läpi käydään konsernin johtoryhmässä ja ne tiedotetaan myös hallitukselle.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Rebl Group on tunnistanut olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seuraaviin kestävyysseikkoihin liittyen: ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, oma työvoima ja liiketoiminnan harjoittaminen. Alla olevaan taulukkoon on kuvattu olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet näistä kestävyysseikoista. Lisätietoja olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, suunnitelmista niihin vastaamiseksi, yhteydestä Rebl Groupin strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niihin liittyvät politiikat, toimet ja tavoitteet on kuvattu aihekohtaisissa osioissa.

Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessia koskeva selvitys löytyy kohdasta IRO-1 Kuvaus olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Aika-horisontti	Sijainti arvoketjussa	Osa-aihe
E1: Ilmastonmuutos				
Edelläkävijyys ympäristövastuussa kaikilla toimialoilla voi luoda uusia kaupallisia mahdollisuuksia.	Mahdollisuus	M	Omat toiminnot	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
Äkilliset ja voimakkaat sääilmiöt vaativat tulevaisuudessa varautumista tuotannon häiriöttömän toiminnan turvaamiseen (esim. sähkönjakelun keskeytyminen)	Riski	M	Omat toiminnot	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
Rahoituksen hinnan mahdollinen tulevaisuuden kytkeytyminen ympäristötoimiin voi lisätä kustannuksia toimialalla, jolla päästöjen syntyminen on osin väistämätön osa toimintaa.	Riski	M	Omat toiminnot	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
Painotoiminnan päästöintensiteetti voi nopeuttaa painotuotteiden kysynnän laskua, jos asiakkaat siirtyvät ympäristövaikutuksiltaan kevyempiin vaihtoehtoihin medioihin. Tämä voi heikentää merkittävästi yhtiön liikevaihtoa, kannattavuutta, ja kassavirtaa.	Riski	M	Omat toiminnot	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
Mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin ympäristötoimilla.	Mahdollisuus	M	Omat toiminnot	Ilmastonmuutoksen hillintä
Ympäristötyö luo Rebl Groupille mahdollisen kilpailuedun.	Mahdollisuus	M	Omat toiminnot	Ilmastonmuutoksen hillintä
Epäsuora vaikutus ilmastonmuutokseen CO ₂ -päästöjen vuoksi, jotka syntyvät arvoketjun alku- ja loppupäässä, liittyen materiaalien ja laitteiden valmistukseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Arvoketjun alkupää, arvoketjun loppupää	Ilmastonmuutoksen hillintä
Pilvi- ja tietoliikennepalveluiden CO ₂ -päästöt, mukaan lukien energiankulutus ja lauhdutusenergian käyttö, muodostavat merkittävän negatiivisen vaikutuksen ilmastonmuutokseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Ilmastonmuutoksen hillintä
Oman toiminnan, kuten toimistojen energiankäytön ja työsuhtematkustamisen, päästöt muodostavat olennaisen negatiivisen vaikutuksen ilmastonmuutokseen kaikilla toimialoilla.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Ilmastonmuutoksen hillintä
Painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät pääosin paperin valmistuksesta ja siihen liittyvästä energiankäytöstä, muodostavat todellisen negatiivisen vaikutuksen ilmastonmuutokseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Arvoketjun alkupää	Ilmastonmuutoksen hillintä Energia
ICT-ala kattaa 4–5 % maailman sähkön kulutuksesta. Rebl Groupin toiminnassa datan säilöminen ja siirtäminen näkyvät	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Energia

merkittävänä vaikutuksena energiankäytössä.				
E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit				
Mahdollisuus vahvistaa kilpailukykyä ja kasvattaa asiakaskuntaa täyttämällä metsäkatoasetuksen vaatimukset aikataulussa markkinassa, jossa kaikki toimijat eivät etene yhtä nopeasti.	Mahdollisuus	S	Omat toiminnot	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Paperin valmistuksen ehtojen ja saatavuuden kiristyminen voi nostaa kustannuksia ja heikentää materiaalien saatavuutta, mikä voi vaikuttaa tulokseen, jos kustannuksia ei pystytä siirtämään asiakashintoihin.	Riski	S	Omat toiminnot	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Riski kustannuksista, joita aiheutuu metsäkatoasetuksen edellyttämän dataprojektin toteuttamisesta, sekä mahdollisista sanktioista, jos asetuksen vaatimuksiin epäonnistutaan vastaamaan.	Riski	S	Omat toiminnot	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Rebl Group käyttää toiminnassaan paperia, johon tarvitaan puun kasvattaminen on saattanut aiheuttaa vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot, arvoketjun alkupää	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
S1: Oma työvoima				
Hyvien työolojen ja -ehtojen sekä vastuullisten toimintatapojen toteutumisen varmistaminen työntekijöille. Nämä hygieniätekijät luovat edellytykset hyvinvoivalle työyhteisölle.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
Rebl Group varmistaa työntekijöidensä terveyden ja turvallisuuden asianmukaisin työolosuhtein ja toimintaperiaattein.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
Rebl Group edistää tasapainoista (työ)elämää tukemalla työn ja muun elämän yhteensovittamista.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
Rebl Group maksaa työntekijöilleen riittävää palkkaa. Yhtiö noudattaa vähimmäispalkkasäädöksiä ja maksaa lain vaatimusten mukaisesti tai niiden yläpuolella.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
G1: Liiketoiminnan harjoittaminen				
Puutteet yrityskulttuurissa ja hyvässä hallinnossa, kuten epäselvät eettiset ohjeet tai heikot compliance-käytännöt, voivat heikentää luottamusta, vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin ja aiheuttaa mainehaittoja.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	M	Omat toiminnot	Yrityskulttuuri
Puuttellinen korruption ja lahjonnan ehkäisy, havaitseminen tai koulutus voi mahdollistaa epäreilun kohtelun, väärinkäytöksiä ja epäeettisiä päätöksiä, mikä heikentää hallinnon eettisyyttä ja sidosryhmien luottamusta.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	M	Omat toiminnot	Korruptio ja lahjonta

Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset ja riskit on huomioitu kattavasti osana sen strategiaa ja liiketoimintamallia.

Ilmastonmuutokseen liittyvät todelliset kielteiset vaikutukset on huomioitu Rebl Groupin strategiassa esimerkiksi sen sitoumuksen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin, jotka koskevat koko konsernia ja yrityksen arvoketjua. SBT-tavoitteiden mukainen toiminta edellyttää myös arvoketjun, kuten paperintuottajien sitouttamista tavoitteisiin ja tätä keskustelua on käyty jo pidemmän aikaa. Osa konsernin paperintuottajista on myös sitoutunut itse SBT-tavoitteisiin, jolloin tavoite on yhteinen. Pilvipalvelujen osalta konserni tarkastelee niiden käyttämää energiaa.

Biologiseen monimuotoisuuteen suhteessa olevat vaikutukset on otettu huomioon liiketoimintamallissa ja strategiassa. Painaminen on keskeinen osa konsernin liiketoimintaa ja strategiaa, vaikkakin sen painoarvo jonkin verran keskipitkällä aikavälillä tulee vähenemään. Taloudellisena riskinä on tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun. Toteutuessaan riski voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin tai materiaalia ei saataisi käyttöön riittävästi asiakkaita varten. Tätä riskiä voidaan hallita siten, että konserni lisää entisestään sertifioidun, PEFC ja FSC-sertifioidun eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperien osuutta kaikesta käytetystä paperista tuotannossaan.

Ilmastonmuutokseen liittyvä kielteinen vaikutus on todellinen. Ilmastonmuutos vaikuttaa elinolosuhteisiin planeettallamme ja sillä on laaja vaikutus niin ihmisiin kuin ympäristöön. Osa vaikutuksista globaalisti on nähtävissä jo nyt, osa toteutuu vasta pitkällä aikavälillä ja riippuu valtioiden ja yritysten onnistumisesta ilmastonmuutoksen hillinnässä. Vaikka tässä kontekstissa Rebl Group on pieni toimija ja sen arvoketjun vaikutus globaalilla mittakaavalla vähäinen, on yhtiö kokenut tärkeäksi EU:n sitoumuksen mukaisen maapallon lämpenemisen pysäyttämisen 1,5 asteeseen ja siksi on sitoutunut SBT-tavoitteisiin. Se, että Rebl Group tuottaa hiilidioksidipäästöjä johtuu sen liiketoimintamallista. Suurin osa päästöistä syntyy konsernin arvoketjussa, sen oman toiminnan ulkopuolella, mutta ovat toimintoja, kuten paperin valmistus, jotka ovat välttämättömiä konsernin toiminnan ylläpitämiseksi. Taloudellinen riski ilmastonmuutoksen liittyen voisi realisoitua keskipitkällä aikavälillä.

Painoliiketoiminta on yksi Rebl Groupin kolmesta segmentistä, jolla se toimii ja strategiansa mukaisesti tulee toimimaan. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategiassa, mutta Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioidun paperien käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin olisi mahdollisimman pieni.

Yrityksen olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla ei ole taloudellisia vaikutuksia raportointikaudella.

Painotoiminnan päästöintensiteetisyys vaikutus ilmastonmuutokseen nähtiin myös taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Taloudellisena riskinä tunnistettiin metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkenemisen vaikutus hinnoitteluun riskinä konsernille. Toteutuessaan tämä riski vaikuttaisi Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen. Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Määrällisiä tietoja ennakoiduista taloudellisista vaikutuksista ei ole Rebl Groupin saatavilla luotettavasti tällä hetkellä.

Rebl Groupin ensimmäinen kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydöksen huomioiden, keskipitkällä aikajänteellä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiayön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysiä. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjina käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös

konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysiä strategian ja liiketoimintamallin re-silienssistä ei ole tehty.

Yllättäviä, liiketoimintaa vaarantavia riskejä ei ole tunnistettu, vaikkakin Rebl Group tiedostaa painotoi-minnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Samoin on tiedostettu taloudellisena riskinä tun-nistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun, joka toteutuessaan voisi vaikuttaa Rebl Groupin talou-delliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin.

Olennaisten vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin Rebl Groupissa toista kertaa. Arvioinnissa tunnistettiin yksi uusi olennaisuuden rajan ylittävä vaikutus, riski tai mahdollisuus, joka oli E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemi -aihekohtaiseen standardiin liittyvä mahdollisuus ”Mah-dollisuus vahvistaa kilpailukykyä ja kasvattaa asiakaskuntaa täyttämällä metsäkatoasetuksen vaatimuk-set aikataulussa markkinassa, jossa kaikki toimijat eivät etene yhtä nopeasti.” Mahdollisuus nousi olen-naiseksi sen realisoitumisen eteen raportointikauden aikana tehdyn työn vuoksi.

Kaikki Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS-tie-donantovaatimusten piiriin.

IRO-1 Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Rebl Groupin kaksoisolennaisuuden alkuperäinen analyysi toteutettiin syyskuussa 2023 seuraavaksi ku-vattua menetelmiä ja oletuksia noudattaen:

ESRS-standardin kestävyysseikat toimivat aiheiden tunnistamisen pohjana. Konsernin vaikutuksia arvi-oiitiin sen omassa toiminnassa sekä konsernin kahdessa tunnistetussa arvoketjussa. Prosessissa otettiin huomioon sekä tosiasiallisia että mahdollisia (tulevaisuuden) vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Menetelmä sisälsi sekä sisäistä työskentelyä että ulkoisten sidosryhmien ryhmähaastatteluja (5 kpl) ja asiantuntijoiden osallistamista.

Olennaisuusanalyysityö jakautui neljään eri vaiheeseen:

1. Vaikutusten tunnistaminen - Vaikuttavuuden arviointi lähti liikkeelle arvoketjutarkastelusta. Aiempaa vastuullisuustyötä pohjamateriaalina käyttäen asiantuntijakumppanin kanssa tunnistettiin alustavat vai-kutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan arvoketjuissa ESRS-standardien aiheet huomioiden sekä tunnis-tettiin keskeiset osallistuttavat sidosryhmäedustajat.
2. Sidosryhmien osallistaminen - taustatyön tulosten pohjalta vahvistettiin aiheet, joita jatkoarvioinnissa lähdettiin työstämään. Sovittiin sidosryhmäedustajien ryhmähaastatteluista (5 kpl), jotka asiantuntija-kumppani toteutti. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vas-tuullisuusaiheista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista.
3. Riskit ja mahdollisuudet – läpikäytiin sidosryhmätyön tulokset sekä ennakkotehtävä, jonka avulla tunnistettiin Rebl Groupin vastuullisuusaiheisiin liittyvät taloudelliset vaikutukset. Asiantuntijakump-pani kokosi ja analysoi ennakkotehtävän tulokset jatkotyöstöä varten. Rebl Groupin johdon työkokouk-sessa arvioitiin ja validoitiin tunnistetut aiheet ja niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, mukaan lukien tosiasialliset vaikutukset. Arvioinnissa ei otettu huomioon aiheita ”affected communi-ties” ja ”animal welfare”, joiden ei katsottu liittyvän Rebl Groupin liiketoimintaan.
4. Olennaiset aiheet – Johdon työkokouksen lopputulokset koottiin yhteen olennaisuusmatriisiin muo-toon ja asiantuntijakumppani tuotti alustavan ehdotuksen raportoitavista ESRS-indikaattoreista. Yhtei-sessä loppukokouksessa keskusteltiin olennaisuusarvioinnin tuloksista, johtopäätöksistä ja suosituksista projektitiimin kanssa. Olennaiset aiheet määriteltiin analysoimalla sekä yrityksen aiheuttamia että siihen kohdistuvia vaikutuksia. 2023 tehdyn olennaisuusanalyysin mukaan Ilmastonmuutos, biologinen moni-muotoisuus ja ekosysteemit sekä omat työntekijät olivat selkeästi olennaisimmat aiheet, joista ilmaston-muutos ja omat työntekijät ylittivät olennaisuuden kynnyksen.

Rebl Groupin johto ja vastuullisuustiimi arvioivat uudelleen ulkoisen kumppanin kanssa tehdyn olennaisuusanalyysin palaverissaan syksyllä 2024. Uudelleenarviointi tehtiin, koska ohjeistukset olennaisuusanalyysille ovat täsmentyneet sen toteuttamisen (syksyllä 2023) jälkeen ja johdon oma ymmärrys olennaisuuden arvioinnista oli täsmentynyt uusien ohjeistuksen takia.

Vuoden 2024 läpikäynnissä kahden tunnistetun arvoketjun painoarvoa osana olennaisuuden arviointia muutettiin vastaamaan liiketoiminnan todellisuutta. Kaikki olennaisuusmatriisin taustalla olevat pisteytykset tarkasteltiin uudelleen. Painoarvon muutoksen ja uudelleenarvioinnin myötä olennaisten aiheiden määrä lisääntyi. Uudelleenarvioinnin jälkeen vahvistettiin konsernin lopullinen kestävyysraportoinnin laajuus.

- E1 ilmastomuutos säilyi raportoitavana osiona.
- E4 biologinen monimuotoisuus nousi raportoitavaksi osioksi painotuksen muututtua.
- S1 oma työvoima säilyi raportoitavana osiona.
- G1 liiketoiminnan harjoittaminen nousi raportoitavaksi osioksi painotuksen muututtua.

Olennaiset kestävyysaiheet arvioidaan vuosittain Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi -dokumentin mukaisesti jokaisen vuoden kolmannelle kvartaalille sijoittuvassa konsernin johtoryhmän kokouksessa ja konsernin hallitus vahvistaa ne.

Syksyllä 2025 käynnistettiin vuotuinen uudelleenarviointi. Uudelleenarviointi nähtiin tarpeelliseksi, sillä tiimin ymmärrys olennaisuuden arvioinnista ja raportoinnin vaatimuksista oli täsmentynyt ensimmäisen raportointivuoden jälkeen. Uudelleenarvioinnissa johto ja sisäinen vastuullisuustiimi kävivät läpi tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, tekivät tarvittaessa muutoksia arviointeihin sekä tarkastivat kahden tunnistetun arvoketjun painoarvon vastaamaan vuoden tilannetta.

Rebl Groupin päätöksentekoprosessi ja sisäinen kontrolli olennaisuusanalyysin arvioinnissa tehtiin johtoryhmän ja yhtiön hallituksen toimesta. Kaksoisolennaisuusanalyysin uudelleenarvioinnin tulokset toimitettiin hyväksyttäväksi konsernin hallitukselle, joka hyväksyi ne 28.11.2025.

Vuoden 2025 uudelleenarvioinnin tuloksena kestävyysraportoinnin laajuus pysyi samana. Arvioinnissa tunnistettiin useampia uusia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta nämä eivät ylittäneet olennaisuuden rajaa. Lisäksi olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia täsmennettiin ja kuvauksia päivitettiin osana laadun parantamista, jotta ne vastaisivat nykytilannetta entistä paremmin. Kaksoisolennaisuusanalyysistä poistettiin sellaisia IROja, jotka eivät olleet osoittautuneet Rebl Groupille merkittäviksi.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin. Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjuun ja samankaltaisuuden vuoksi näkyvyys ja painoliiketoiminta yhtenä arvoketjuna. Molempien arvoketjujen vaikutukset arvioitiin erikseen pisteyttämällä (-5/+5) ne seuraavilla osa-alueilla, ja laskemalla näiden osa-alueiden keskiarvo; vaikutusten laajuus, mittakaava ja todennäköisyys sekä kielteisten vaikutusten osalta korjattavuus. Mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa vakavuus (laajuus, mittakaava, korjattavuus) on painotettu suhteessa todennäköisyyteen 1,5-kertaisena, koska vaikutuksen vakavuus on ensisijainen sen todennäköisyyteen nähden.

Rebl Groupin olennaiset aiheet syntyivät liiketoimintojen painoarvolla painotetusta yhteisarvioista vaikutusten osalta. Asteikko oli -100/+100 prosenttia (-5/+5). Olennaiset myönteiset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai ylittivät arvon 70 % (3,5). Olennaiset kielteiset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai alittivat arvon -70 % (-3,5).

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden

näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Molempien arvoketjujen sidosryhmäedustajia kuultiin olennaisuuden arvioinnin ryhmähaastatteluissa, jotka asiantuntijakumppani toteutti, kun olennaisuus-analyysiä tehtiin ensimmäistä kertaa. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusaiheista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista. Samoin kuultiin ulkopuolista asiantuntijaa.

Kaksoisolennaisuutta arvioitaessa tunnistettiin, arvioitiin, priorisoitiin ja seurattiin myös riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai saattaa olla taloudellisia vaikutuksia konsernin toimintaan. Taloudellisissa olennaisuuksissa toimintaa tarkasteltiin koko konsernin näkökulmasta, ei jaettuna arvoketjuihin. Taloudelliset olennaisuudet arvioitiin pisteyttämällä (-5-+5) ne seuraavilla osa-alueilla, ja laskemalla näiden osa-alueiden keskiarvo; vaikutusteen suuruus sekä myönteinen tai kielteinen vaikuttavuus. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden rajaksi olennaisuusmatriisiin asetettiin mahdollisuuksissa 40 % (2) ja riskeissä -40 % (-2). Asteikko oli -100-+100 prosenttia (-5-+5).

Taloudellisissa olennaisuuksissa huomioitiin myyntiin ja kustannuksiin, investointeihin sekä rahoitukseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet.

Taloudellisia riskejä seurataan saman prosessin mukaisesti ja samassa riskienhallintatyökalussa kuin konsernin muitakin riskejä, jossa riskit voidaan myös erotella taloudellisen riskin mukaan. Riskienhallintaprosessi on kuvattu kattavasti kohdassa GOV- 5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Rebl Groupissa prosessi vaikutusten ja riskien tunnistamiseksi on integroitu riskienhallintaprosessiin ja sekä yleiseen johtamisprosessiin. Vuonna 2024 otettiin käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyteen liittyvät riskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, jossa ne on merkitty CSRD-tägitä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kestävyysraportin osiossa GOV-2 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia riskejä. Tarkempi kuvaus olennaisten kestävyysseikkojen hallinnasta osana yleistä riskienhallintaprosessia löytyy kohdasta GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Kaikki työntekijät, kuten työntekijät, tiimit, esihenkilöt ja johtajat voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin riskienhallintajärjestelmän välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Strategisessa työkalussa keskeisten aiheiden tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkymä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on Rebl Groupissa osa yrityksen johtamisprosessia, joka on kuvattu kattavasti kohdassa GOV-2: Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat. Johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita pääsääntöisesti jokaisessa kokouksessaan. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioiden laajan katsauksen vähintään kerran vuodessa ja tässä yhteydessä käsitellään myös mahdolliset liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten mahdollisuuksien arviointiin, samoin kuin taloudelliset mahdollisuudet ja muut strategisiksi tunnistetut mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Muita mahdollisuuksiin liittyviä aiheita tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsittelyyn tarpeen mukaan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa on käytetty syöteinä asiantuntijakumppanilta saatuja näkemyksiä, sidosryhmiltä haastatteluin kerättyä näkemystä sekä Rebl Groupin julkisista lähteistä sekä UN Global Compact – ja muiden koulutusten kautta keräämää tietoa ja näkemystä sen toimialoihin liittyvistä kestävyysasioista.

Muita kuin yllä kuvattuihin standardeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, mahdollisuuksia tai riskejä ei ole tunnistettu.

E1 Ilmastonmuutos, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Prosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin ilmastovaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien osalta.

Kaikkien ilmastoriskien tunnistamisen taustamateriaalina käytettiin aiemmin tehtyä Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisprosessissa SBT-standardin mukaisesti tehtyä, ja nyttemmin sen hyväksymää, kasvihuonekaasupäästölaskentaa. Tämän johdosta Rebl Groupilla on kattava käsitys mistä sen ja sen arvoketjun scope 1, 2 ja 3 - kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat. Kasvihuonekaasupäästöt laskettiin käyttäen GHG Protocol -metodologiaa. Lähtötasovuotena toimi vuosi 2022, johon päästövähennyksiä myöhemmin vuosina verrataan. SBT-tavoitteiden asettamisen yhteydessä laskettiin myös Rebl Groupin arvoketjussa tapahtuvat maankäyttösektorilla syntyvät niin sanotut FLAG-päästöt. Ne laskettiin SBTi FLAG -laskentatyökalun taustalla olevilla päästökertoimilla Pohjoismaiselle mäännellylle, kuuselle ja koivulle. Metsän hiilivarastojen muutos laskettiin IPCC:n ohjeiden mukaisesti, Tier 1 menetelmällä. Rebl Groupin FLAG-päästöjen osuus oli niin pieni, ettei FLAG päästötavoitetta ei tarvinnut erikseen asettaa. Taustamateriaalina toimi myös Rebl Groupin tiekartta siihen, kuinka päästöjä saadaan systemaattisesti vähennettyä yhtä lailla sen omassa toiminnassa kuin sen arvoketjussa. Tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita asettaessa tutkittiin tavoitteet Rebl Groupin osalta 1,5 asteen skenaarion mukaisesti ja arvoketjun päästöjen osalta 1,5 ja alle 2 asteen skenaarioiden mukaisesti.

Varsinaista ilmastoskenaarioanalyysia ei käytetty apuna riskien tunnistamisessa, eikä Rebl Groupilla siten ole myöskään tilinpäätöksessä esitettyjä kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, jotka sopisivat yhteen käytettyjen ilmastoskenaarioiden kanssa. Näin ollen Rebl Group ei myöskään ole hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkkyyden arvioinnissa esimerkiksi IPCC:n SSP5-8.5-skenaarioon perustuvia suurten päästöjen ilmastoskenaarioita, näihin päästöskenaarioihin perustuvia asian kannalta merkityksellisiä alueellisia ilmastoprojektioita tai NGFS:n ilmastoskenaarioita. Siinä määrin, kun analyysi on Rebl Groupissa toteutettu, ei analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskejä.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamia vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Rebl Group toimii lähes kokonaan Suomessa ja sen arvoketju toimii Suomessa, Euroopassa ja osin Euroopan ulkopuolella. Rebl Groupin toimipisteet eivät sijaitse alueilla, joihin nähtäisiin lämpötilan, tuulen, veden tai maamassoihin tai maa-alueisiin liittyviä riskejä, joita ilmastonmuutos voisi voimistaa tai synnyttää siinä määrin, että se vaarantaisi liiketoimintaa. Keskipitkällä aikavälillä tunnistettiin yksi fyysinen riski liittyen äkillisiin ja voimakkaisiin sääilmiöihin, jotka voivat aiheuttaa esimerkiksi sähkönjakelun keskeytymistä Suomessa. Riski nähdään kuitenkin niin pieneksi, ettei fyysisiin riskeihin liittyviä omaisuuseriä tai strategiseen suunnitteluun tai pääomankohdentamiseen liittyviä suunnitelmia ole tehty.

Siirtymäriskeinä on tunnistettu siirtymätapahtumat, jotka johtuvat siitä, että arvoketjunsä kautta Rebl Groupin painotoiminta on päästöintensiivistä. Tämä voi olla riski sen menestymiselle tulevaisuudessa esimerkiksi sitä kautta, että asiakkaiden käytös muuttuu ja he korvaavat painotuotteet toisilla medioilla tai ala nähdään aiempaa negatiivisessa valossa sen päästöintensiivisyyden vuoksi. Painotoiminnan arvoketjun päästöt syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Samasta syystä painotoiminnan päästöintensiivisyys nähtiin yhtiölle olennaisena taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Päästöjä tuotetaan siis osana toimintaa, joten tämä riski voi toteutua ja osittain toteutuakin jo lyhyellä aikajänteellä. Siksi Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla. Siirtymäriskejä arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Samaan aiheeseen liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusergian käyttö sekä it-laitteiden valmistuksesta syntyvät päästöt, nähtiin kielteisenä vaikutuksena, sillä datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta.

Taloudellisina mahdollisuuksina tunnistettiin onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin sekä ympäristötyön luoma mahdollinen kilpailukyky Rebl Groupille. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan.

Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

E2 Pilaantuminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Aihe arvioitiin epäolennaiseksi, koska pilaantumiseen liittyvät vaikutukset todettiin merkitykseltään vähäisiksi. Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan pilaantumiseen liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa ei tunnistettu merkittäviä vaikutuksia vesivaroihin tai merten luonnonvaroihin liittyen, minkä vuoksi nämä luokiteltiin epäolennaisiksi aiheiksi. Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Prosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin biologisen monimuotoisuuden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta.

Rebl Groupin ympäristövaikutusten, fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi perustuu ISO 14001-järjestelmään. Ympäristönäkökohdat tunnistetaan toiminnan, tuotteiden ja palveluiden yhteydessä. Näkökohdat voivat liittyä esimerkiksi aineiden ja energian käyttöön tai kulutukseen, ja ne voivat aiheuttaa joko myönteisiä tai kielteisiä ympäristövaikutuksia. Tunnistaminen tapahtuu toiminnan prosesseissa huomioiden normaalit käyttöolot, poikkeustilanteet ja häiriötilanteet. Näin pyritään tunnistamaan myös mahdolliset järjestelmäriskit. Näkökohdat arvioidaan vuosittain sekä aina toiminnan muutosten yhteydessä.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia konsernin omissa toimipaikoissa ja arvoketjun eri vaiheissa tunnistetaan ja arvioidaan osana ympäristövaikutuksia. Rebl Groupin prosessi ei sisällä erillistä vaihetta riippuvuuksien arvioinnille biologisesta monimuotoisuudesta tai ekosysteemipalveluista. Rebl Group ei ole kuullut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä osana tätä prosessia, koska se ei ole ollut prosessin kannalta tarpeellista, sillä toiminta ei vaikuta mihinkään yksittäiseen yhteisöön merkityksellisesti.

Rebl Group on arvioinut toimipaikkojensa sijoittumista biologisesti herkille alueille sekä toiminnan mahdollisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Rebl Group ei ole tunnistanut toimipaikkoja, jotka normaalitilanteessa merkittävästi vaikuttaisivat biologiseen monimuotoisuuteen. Rebl Group ei ole todennut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen eikä sen toiminta vaikutta uhanalaisiin lajeihin.

Tampereen Kaapelikadun toimipiste sijaitsee lähellä Natura-alueeseen kuuluvaa lehtojensuojelualuetta, joka on biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkä alue. Rebl Groupin toiminta ei vaikuta kielteisesti lehtojensuojelualueeseen niin, että se johtaisi luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikentymiseen ja häiritsee sellaisia lajeja, joita varten on osoitettu suojelualue. On kuitenkin tunnistettu, että poikkeus- tai onnettomuustilanteissa voi syntyä riskejä erityisesti vesistöihin liittyen. Tämän vuoksi kiinteistölle on asennettu sähköinen sulkuventtiili, jolla voidaan hätätilanteessa estää hulevesien pääsy viemäriin ja edelleen Myllypuroon. Näin voidaan torjua mahdollisia vuotoja, kuten liuottimen päästymistä viemärivereden mukana ympäristöön. Rebl Groupin muut toimipisteet eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Kuitenkin Joensuun ja Forssan toimipaikoilla on varauduttu vastaaviin riskeihin hankkimalla sulkumattoja, jotka voidaan tarvittaessa asettaa piha-alueiden viemäreiden päälle.

Kaiken kaikkiaan Rebl Groupin arvion mukaan normaalissa toiminnassa ei esiinny merkittäviä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen. Poikkeustilanteisiin liittyvät riskit on kuitenkin huomioitu, ja niiden varalle on laadittu varautumissuunnitelmat. Ympäristönsuojelulain (527/2014) 15 §:n mukaan luvanvaraisen toiminnanharjoittajan on ennakolta varauduttava toimiin onnettomuuksien ja muiden poikkeuksellisten tilanteiden estämiseksi ja niiden terveydelle ja ympäristölle haitallisten seurausten rajoittamiseksi, muita biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä ei ole todettu tarpeelliseksi toteuttaa.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa ei tunnistettu merkittäviä vaikutuksia aiheeseen liittyen, minkä vuoksi tämä luokiteltiin epäolennaiseksi. Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin samalla tavalla kuin IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista -kohdassa kuvattu. Suurin osa työstä toteutettiin haastattelujen sekä johdon työpajan avulla, jossa käsiteltiin hallintoon liittyviä teemoja yhdessä aiheeseen liittyvien toimintojen kanssa.

Eläinten hyvinvointi ei ole olennainen aihe arvioitaessa Rebl Groupin liiketoimintaa. Myöskään poliittinen vaikuttaminen ei noussut olennaisena aiheena konsernin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa, mutta suhtautuminen poliittiseen vaikuttamiseen ja vaalitukiin on katettu korruption ja lahjontaan liittyvässä toimintaohjeessa.

IRO-2 Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Osiassa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista selvennetään, miten olennaisuuden arviointi on toteutettu ja miten kynnysarvoja sekä muita perusteita on sovellettu vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden määrittelyssä.

ESRS standardi	Tiedon- anto- vaatimus (DR)	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Sivut
ESRS 2			
Laatimisperusteet			
	BP-1	Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	16
	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	16–23
Hallinto			
	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	23–26
	G1 GOV-1	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	25–26
	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	26–27
	GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	27
	E1 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	27
	GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	27–28
	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	28–30
Strategia			
	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	30–32
	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	32–33
	SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	33–37
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta			
	IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	37–42
	E1 IRO-1	Ilmastonmuutos, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	40–41
	E2 IRO-1	Pilaantuminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	41
	E3 IRO-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	41
	E4 IRO-1	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	41–42
	E5 IRO-1	Resurssien käyttö ja kiertotalous, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	42

	G1 IRO-1	Liiketoiminnan harjoittaminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	42
	IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	42–51
Aihekohtaiset standardit			
E1	Ilmastonmuutos		
	EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot		52–58
	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	59–61
	E1-SMB-3	Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	60–61
	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	61–62
	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	62–63
	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	62–65
	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	65–67
	E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	67–74
	E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonepäästöjen hillintähankkeet	75–75
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		
	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	76–80
	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	80–81
	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	81

Taulukko: Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pila-riin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/181627, liite II		ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				ESRS 2 GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla;	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen

polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta		komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot			
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite I		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artikla 1 kohta	ESRS E1-1
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntiväestön ulkopuoliset erät –	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		ESRS E1-1

		Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luotto-luokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan			
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäytäväraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		ESRS E1-4
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				ESRS E1-5
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				ESRS E1-5
ESRS E1-5 Energiaintensi-teetti, joka liittyy toimintaan ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				ESRS E1-5
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäytäväraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		ESRS E1-6

		liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan			
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		ESRS E1-6
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvikset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ESRS E1-7
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset			Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025

		erät – Ilmas- tonmuutok- seen liittyvä fyysi- nen riski: Vas- tuut, joihin kohdistuu fyy- sinen riski			
ESRS E1-9 Yrityksen kiin- teistöomaisuuden kirjanpito- arvo eriteltynä energiatehok- kuusluokittain 67 kohdan c alakohhta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; ko- mission täytäntöön- pano asetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupan- käyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmas- tonmuutok- seen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistöva- kuudelliset lai- nat – Vakuu- den energiatehok- kuus			Siirtymä- säännös, ei julkaistu 2025
ESRS E1-9 Ilmastoön liitty- vien mahdollisuuksien huo- mioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Siirtymä- säännös, ei julkaistu 2025
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan EPRT- asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalai- nen rekisteri) liitteen II luet- telossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulu- kon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennai- nen
ESRS E3-1 Vesivarat ja mer- ten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennai- nen
ESRS E3-1 Kohdennetut toi- mintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennai- nen
ESRS E3-1 Merien ja valta- merten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennai- nen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden ko- konaismäärä 28 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennai- nen
ESRS E3-4 Kokonaisveden- kulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennai- nen

laskettuna 29 kohta					
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E4-2 Metsäkattoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025

ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Ei olennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Ei olennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen

diligence -käytännöt 19 kohta					
ESRS S2-4 Arvoketjun alku ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				ESRS G1-1
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				ESRS G1-1
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		ESRS G1-4
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				ESRS G1-4

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

Ympäristöllisesti kestäväksi, taksonomian mukaiseksi toiminnaksi luokitellaan sellainen toiminta, joka edistää merkittävästi ainakin yhden yllä luetellun tavoitteen toteuttamista eikä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille tai riko esimerkiksi ihmisoikeuksia. Taksonomia-asetus velvoittaa konsernia julkaisemaan tiedot taksonomiakelpoisten ja taksonomiamukaisten liiketoimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista. Toiminto määritellään taksonomiakelpoiseksi, mikäli se on säädöksen piirissä.

Lomake: Luokituskäytännön mukaisesti taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

[illegible]

[illegible]

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	<i>Vuosi</i>	Merkittävän edistämisen kriteerit	"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)	
-------------------	--------------	-----------------------------------	--	--

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenosta, Vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen (A.1) tai luokitusjärjestelmän poiste (A.2) osuus pääomamenosta, vuosi N-1 (18)	Luo kka ma hdo llis-tav a toi-min ta (19)	Luo kka siir-ty-mä-toi-min ta (20)
																	%	M	T
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	%		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																			

Josta mahdollis- tavat toiminnot																			
Josta siirtymätoi- minnot																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toimin- nat (g)																			
				<i>KEL</i> ; <i>E/K</i> <i>EL</i> (f)	<i>KEL</i> ; <i>E/K</i> <i>EL</i> (f)	<i>KEL</i> ; <i>E/K</i> <i>EL</i> (f)	<i>KEL</i> ; <i>E/K</i> <i>EL</i> (f)	<i>KEL</i> ; <i>E/K</i> <i>EL</i> (f)	<i>KEL</i> ; <i>E/K</i> <i>EL</i> (f)										
Luokitusjärjestel- mäkelpoisten muttei ympäris- tön kannalta kes- tävien (muiden kuin luokitusjär- jestelmän mu- kaisten) toiminto- jen pääomamenot (A.2)																			
A. Luokitusjär- jestelmäkelpois- ten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)																			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄ- KELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjes- telmäkelpoisten toimintojen pää- omamenot	4,6		100%																
YHTEENSÄ	4,6		100 %																

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tili- kausi 2025	<i>Vuosi</i>	Merkittävän edistämisen kriteerit	"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)	
------------------------	--------------	-----------------------------------	--	--

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toiminnot (3)	Osuus toimintamenoista, Vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hiilintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen (19)	Luokitusjärjestelmän mukainen (20)
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/K EL (f)	KEL; E/K EL (f)	KEL; E/K EL (f)	KEL; E/K EL (f)	KEL; E/K EL (f)	KEL; E/K EL (f)										

Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)										
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT										
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	3,5	100 %								
YHTEENSÄ	3,5	100 %								

Taksonomiakelpoisen toiminnan osuus

KPI	Yhteensä MEUR	Taksonomia- kelpoista %	Ei-taksonomia- kelpoista %
Liikevaihto	108,4	0,0	100,0
Investoinnit *	4,6	0,0	100,0
Operatiiviset kulut	3,5	0,0	100,0

* Konsernin raportoidut bruttoinvestoinnit ennakkomaksui-
neen

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma**Yrityksen siirtymäsuunnitelma ja hillitsemistoimet**

Rebl Group on tehnyt jo vuosia töitä omien ilmastopäästöjen ja ympäristövaikutusten parantamiseksi. Rebl Groupin siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi sisältää konkreettisia toimia, jotka tukevat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitetta ja kestävään talouteen siirtymistä. Rebl Group ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Rebl Groupin liiketoimintamalli on mukautettu tukemaan kestävää kehitystä ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoite ovat linjassa 1,5°C lämpenemisen rajoittamiseksi asetettujen tieteellisten polkujen kanssa. Konserni on asettanut absoluuttiset päästövähennystavoitteet vähentää hiilidioksidipäästöjä vuosittain keskimäärin 5,25 % vuoden 2022 tasosta. Tämä tarkoittaa, että Rebl Groupin tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä 42 % scope 1 ja scope 2-päästöistä ja 42 % scope 3-päästöistä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi) 6.5.2024, mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Jatkossa seurataan edistymistä tarkasti vuoden mittaan, jotta varmistetaan siirtymäsuunnitelman onnistunut toteutus ja tavoitteiden saavuttaminen.

Hiilestä irtautumisen keinojen ja suunniteltujen keskeisten toimien selvitys

Rebl Groupin konkreettiset ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastomuutoksen hillintään. Menneinä vuosina konserni on pienentänyt painotoimintansa hiilijalanjälkeä merkittävästi. Rebl Groupin hiilestä irtautumisen keinoja ovat:

- Energiantuotannon muutokset, erityisesti uusiutuvan energian käytön jatkaminen ja vihreän kaukolämmön lisääminen.
- Kestävien liikennemuotojen edistäminen sähköautojen käyttöönoton kautta sekä vähäpäästöisten liikkumistapojen tukemisen kautta, tarjoamalla mahdollisuutta työsuhteiden polkupyörään ja kannustamalla edun käyttämiseen.
- Materiaalien ja resurssien käytön optimointi, sillä hukkapaperin, makkelin, määrän vähentämisellä on suora vaikutus yhtiön scope 3-päästöihin. Lisäksi käytettävien paperilaatujen ympäristövaikutukset huomioidaan tarkasti. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on sekä vähentää materiaalien käyttöä että pienentää painoliiketoiminnan hiilijalanjälkeä.
- Rebl Group pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan, mikä vähentää suoria ja epäsuoria päästöjä.
- Yhtiö pyrkii myös vaikuttamaan käyttäytymisen ja kulutustapojen muutoksiin ohjaamalla asiakkaitaan vähähiilisempiin paperilaatuihin, sekä tarjoamalla Vihreän IT:n kypsyysmalli -palvelua, jonka avulla annetaan yrityksille nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehdotuksia. Toimenpiteitä toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmän ja auttaa siten materiaalien ja resurssien käytön optimoinnissa. Rebl Group käyttää Vihreän IT:n kestävyysmallia myös oman toimintansa ohjaamisessa.

Tulevaisuudessa mahdollisuuksia nähdään myös teknologian kehityksessä ja energiatehokkaiden laitteiden ja järjestelmien käyttöönotossa sekä esimerkiksi energiatehokkuuden optimoinnissa tekoälyn avulla. Konsernissa tutkitaan myös biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä kartoitetaan mahdollisuuksia kiertotalousratkaisuihin ja vastuullisuuspalvelujen tarjoamiseen. Näille toimenpiteille Rebl Groupilla ei kuitenkaan ole vielä tarkkoja tavoitteita tai toimenpiteitä suunniteltuna.

Näiden toimien ansiosta Rebl Group vähentää riippuvuuttaan fossiilisista polttoaineista, kuten hiilestä, öljystä ja kaasusta, ja tukee laajemmassa mittakaavassa kestävään talouteen siirtymistä. Konsernissa seurataan ja kehitetään näitä toimia jatkuvasti, jotta varmistetaan, että ne ovat linjassa päästövähennystavoitteiden kanssa, sekä käydään jatkuvasti vuoropuhelua toimittajien kanssa heidän ympäristötavoitteistaan ja niiden edistymisestä. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin hallituksen hyväksymiä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla. Vastuullisuus ja ilmastomuutokseen sopeutuminen ja hillintä on huomioitu Rebl Groupin liiketoimintastrategiassa ja koko konsernin tavoitteissa.

Ilmastomuutokset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategiaan ja liiketoimintamalliin

Merkittävä tekijä Rebl Groupin hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu. Rebl Group arvioi painetun viestinnän vähenemisen vaikuttavan konsernin scope 1-päästöihin ja pienentävän paperiraaka-aineesta syntyviä scope 3-päästöjä. Liiketoiminnan luonteen muuttuessa uusilla tuotteilla ja palveluilla on entistä suurempi rooli konsernin toiminnassa, mikä tukee myös muutosta kohti kestävämpää liiketoimintaa, kun siirrytään pois luontokuluttavista raaka-aineista.

Rebl Groupin päästöraportoinnissa on otettu huomioon myytyjen tuotteiden käytöstä poisto ja energiankäyttö sekä Rebl Groupin käyttöomaisuus. Nämä päästöt ovat vain pieni osa konsernin kokonaispäästöjä, joten näiden kasvihuonepäästöjen lukkiutuminen ei tuota siirtymäriskiä tai vaaranna konsernin kasvihuonekaasupäästötavoitteiden saavuttamista. Ilmastomuutoksen vaikutuksiin käytettävät varat ja resurssit budjetoidaan vuosittain Vuonna 2025 ei ole tehty investointeja tai syntynyt olennaisia toimintakuluja ilmastomuutoksen hillintää koskevien toimien osalta. Kuitenkin tiedostetaan, että toimet, kuten päästöttömän sähkön käytön jatkaminen ja siirtyminen entistä enemmän hiilineutraaliin kaukolämpöön, on tuonut ja tuo kustannuksia konsernille.

SBM-3: Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Rebl Group suoritti alkuperäisen kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2023 yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Analyysi suoritettiin alun perin syksyllä 2023 ja päivitettiin ilman ulkopuolisen asiantuntijan apua syksyllä 2024 ja jälleen syksyllä 2025. Uudelleenarviointi tehtiin jälleen 2025, koska ensimmäisen raportin kirjoittamisen jälkeen ymmärrys CSRD-prosessista on kasvanut, ja tietoja haluttiin tämentää ja kuvauksia päivittää osana kaksoisolennaisuusanalyysin laadun kehittämistä.

Olennaisuusanalyysin avulla tunnistettiin olennaisimpia fyysisiä ja siirtymäriskkejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Ilmastoskenaarioanalyysia ei käytetty apuna resilienssianalyysissa, mutta ilmastomuutoksen aiheuttamia pitkänajan vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan. Äkilliset ja voimakkaat sääilmiöt vaativat tulevaisuudessa varautumista tuotannon häiriöttömän toiminnan turvaamiseen (esim. sähkönjakelun keskeytyminen). Kuitenkaan lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu. Ilmastoskenaarioanalyysi pyritään tekemään vuonna 2026. Skenaarioanalyysin avulla myös näkemystä liiketoiminnan resilienssistä pystytään tarkentamaan.

Ilmastomuutoksen merkitys korostui kaksoisolennaisuusanalyysissä ja pitkän aikavälin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet koettiin melko suuriksi ilmastomuutoksen osalta. Yrityksen strategia ja liiketoimintamalli on kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisten riskien ja vaikutusten osalta arvioitu varsin resilienteiksi. Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydökset huomioiden, keskipitkällä aikavälillä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiatyön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysia. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjina käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysia strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina kielteisinä vaikutuksina ilmastomuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan arvoketjun päästöt, jotka syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Lisäksi oman toiminnan kuten toimistojen energiankäytön ja työsuhdematkustamisen päästöt muodostavat tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen. Samaa aiheeseen liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella ICT-alan datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta luoden tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen todettiin olennaiseksi aiheeksi, johtuen Rebl Groupin kielteisestä vaikutuksesta ilmastonmuutokseen. Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla.

Olennaisena taloudellisena riskinä keskipitkällä aikavälillä Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi merkittävä vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan, mikäli asiakkaat valitsevat esimerkiksi toisen median painotuotteen sijaan painotuotteen ympäristökuorman takia. Painotoiminnan volyymin lasku ja sen potentiaalinen tuleva lasku vaikuttavat konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että painotoiminnan rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Riskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla päästövähennystyöllä.

Rebl Group on tehnyt pitkäjänteistä työtä päästöjensä vähentämiseksi. Siksi taloudellisena mahdollisuutena keskipitkällä aikavälillä tunnistettiin ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan. Mahdollisuus on tiedostettu, mutta toimenpiteitä sen realisoitumiseksi ei ole toistaiseksi tehty.

Resilienssianalyyseissa otettiin huomioon kaikki Rebl Groupin liiketoiminnot ja niiden arvoketjut. Tarkastelussa ei tehty mitään kriittisiä oletuksia, mitkä vaikuttaisivat tulokseen, vaan pyrittiin tarkastelemaan konsernin resilienssiä erilaisissa tulevaisuuden skenaarioissa lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tulokset on huomioitu yrityksen kolmivuotisessa 2024–2026 strategissa. Pidemmälle ulottuvia havaintoja, joilla olisi vaikutusta liiketoimintaan tai strategiaan, ei tehty.

Epävarmuutta analyysiin tuo sääntelyn muutokset, teknologian kehityksenopeus ja kustannuskehitys, taloudelliset suhdanteet, rahoituksen saatavuus, kuluttajien tottumusten muutosvauhti sekä toimialojen kilpailutilanteen muutokset. Analyyseistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskejä.

Nämä tulokset ohjaavat strategista päätöksentekoa ja toimenpiteitä, jotka parantavat Rebl Groupin ilmastokestävyyttä ja resilienssiä tulevaisuuden haasteita vastaan. Lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu, eikä investointeja ole tehty tai vahvistettu.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Rebl Groupin olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään sillä olennaisuusanalyyseissa nähtiin olennaisina kielteisinä vaikutuksina ilmastonmuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan aiheeseen liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Taloudellisena riskinä Rebl Group tunnistaa, miten äkilliset ja voimakkaat sääilmiöt voivat vaikuttaa tuotannon häiriöttömän toiminnan varmistamiseen, esimerkiksi sähkönjakelun keskeytyessä. Lisäksi Rebl Group tunnistaa taloudellisena riskinä tulevaisuudessa rahoituksen hinnan mahdollisen kytkeytymisen ympäristötoimiin, mikä lisäisi kustannuksia päästöintensiivisellä toimialalla sekä riskin painoliiketoiminnan päästöintensivisyyden vaikutuksesta painamisen volyymeihin.

Tästä syystä konsernin vastuullisuusstrategian yksi päätavoitteista on tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden, SBT-tavoitteiden, vuosittainen saavuttaminen. Rebl Groupin johtoryhmä ja hallitus ovat käsitelleet ja hyväksyneet vastuullisuusstrategian, ja se on läpikäyty koko konsernin henkilöstölle henkilöstöinfossa ja on kaikkien saatavilla konsernin intranetissä. Strategiassa määritellään yhtiön vastuullisuusvisio sekä strategiakauden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, joita johdetaan ja joiden edistymistä seurataan strategiatyökalun välityksellä johtoryhmän ja hallituksen toimesta. Vastuullisuusstrategia linjaa seuraavasti: Saavutamme asettamamme SBT-tavoitteet vuosittain. Rebl Groupin toimintaa johdetaan ISO 14001 -ympäristöstandardin periaatteita noudattaen. Toimintaperiaate on kirjattu

johtamisjärjestelmien dokumentaatiotyökaluun. Toimintaperiaatteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Konsernin johto vastaa toimintaperiaatteiden mukaisesta toiminnasta.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Rebl Groupin konkreettiset ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastonmuutoksen hillintään. Edelläkävijyys ympäristö vastuussa kaikilla toimialoilla voi luoda uusia kaupallisia mahdollisuuksia. Vastuullisuusstrategiaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukemaan on laadittu edeltävänä vuonna hiilietiketta, joka määrittää millä keinoin konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Hiilietiketta sisältää Rebl Groupin tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Rebl Group suoritti ensimmäistä kertaa vuonna 2025 EcoVadis arvioinnin. Arvointi antoi kattavan kuvan konsernin vastuullisuuskäytännöistä. Arvointi tarjoaa pohjan systemaattiselle seurannalle ja mittaristolle, jonka avulla Rebl Group voi kehittää ilmastonmuutosta koskevia toimintaperiaatteitaan, resursoida oikeat toimet päästöjen vähentämiseksi ja vahvistaa vastuullisuuskulttuuria koko organisaatiossa. EcoVadis arvioinnin myötä Rebl Group on aloittanut useita toimia ympäristö vastuullisuuden hallintaan ja kehittämiseen. Rebl Group on aloittanut vuonna 2025 tekemään koko konsernia kattavan ympäristöpolitiikan, joka on tarkoitettu hyväksyttävä johtoryhmällä alkuvuodesta 2026. Tavoitteena on myös lähiaikoina suorittaa hankintakysely toimittajille, minkä avulla voidaan kerätä tarkempaa tietoa hankintojen päästöistä.

Oleellinen energiantuotannon muutokseen liittyvä toimi on uusiutuvan energian käytön lisääminen. Vuonna 2025 Rebl Group on jatkanut uusiutuvan vihreän sähkön käyttöä kaikissa omistamisissaan toimipisteissä, sekä vuokrakiinteistöissä, joiden sähkönkäyttöön sillä on mahdollisuus vaikuttaa. Lisäksi hiili-neutraalin kaukolämmön käyttöönotto on toteutettu Forssan yksikössä ja Joensuun toimipisteessä jo aikaisempina vuosina. Tavoitteena tuleville vuosille on lisätä uusiutuvan kaukolämmön käyttöä toimipisteissä, mikäli se on mahdollista. Suunnitteilla on vaihtaa uusiutuvaan kaukolämpöön kahdessa toimipisteessä vuoden 2026 alussa.

Rebl Groupilla on epäsuora vaikutus ilmastonmuutokseen kasvihuonekaasupäästöjen vuoksi, jotka syntyvät arvoketjun alku- ja loppupäässä, liittyen materiaalien ja laitteiden valmistukseen. Paperinvalmistuksen päästöt ovat Rebl Groupin hiilijalanjäljen suurin yksittäinen päästölähde. Siksi Rebl Group pyrkii aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa työtapoja muuttamalla sekä osana laatujohtamista. Kun virhe havaintaan ennen koko painoksen painamista, vältetään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Makkelin onnistuneella vähenemisellä on suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelin pienentämiselle asetetaan vuosittain tavoitteet. Toimi liittyy konsernin painoliiketoimintaan ja se auttaa hiilestä irtautumisessa materiaalien ja resurssien käytön optimoinnin kautta. Rebl Group pyrkii myös vähentämään hukkapaperin määrää, jota seurataan aktiivisesti, mutta määrällisiä tavoitteita ei ole asetettu.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieselillä polttoaineena käyttäen. Vuonna 2025 biodieselillä tehtyjen kuljetusten määrä on kasvanut. Tällä on suora vaikutus konsernin scope 3-päästöihin sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumiseen liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta.

Rebl Groupin tytäryhtiön Exoven kehittämän Vihreän IT:n kypsyysmallin käyttöönoton avulla konsernin IT-toiminnot on aiempina vuosina liitetty osaksi kestävyysstrategiaa. Kypsyysmalli tuottaa IT-toiminnan arkeen kohdistuvia toimenpide-ehdotuksia, joiden toteuttamisella IT-toimintojen kestävyys ja vähäpäästöisyyttä edistetään sekä materiaalien ja resurssien käyttöä optimoidaan. Vihreän IT:n kypsyysmallia on sovellettu konsernissa jatkuvana toimintatapana, ja siitä johdettuja toimenpiteitä on toteutettu systemaattisesti myös raportointivuonna 2025. Toimenpiteiden etenemistä ja vaikuttavuutta seurataan vuositasolla. Kypsyysmallissa arvioidaan muun muassa käytettyjen konesalipalveluiden sähkön tuotantotapaa, jonka vaikutus on konsernissa tunnistettu olennaiseksi digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa.

Rebl Groupin toimintasuunnitelman toteuttamiseen ei nykytietämyksellä ole arvioitu tulevan tulevaisuudessa olennaisia toiminta- tai investointikuluja, eikä sellaisia ole ollut myöskään vuonna 2025. Konsernille syntyy kuluja vihreästä siirtymästä esimerkiksi vihreän uusiutuvan sähkön käytöstä verrattuna ydinvoimalla tuotettuun sähköön, vihreästä kaukolämmöstä, sähköautoista sekä hiilijalanjäljen laskenta-työkalusta, mutta nämä eivät ole katsottavissa merkittäviksi.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Rebl Groupin liiketoiminnoille asetetaan vuosittaiset sen vastuullisuusstrategiaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukevat tavoitteet, joita seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä tai osana liiketoiminnan arkea. Edelläkävijyys ympäristövastuussa kaikilla toimialoilla voi luoda uusia kaupallisia mahdollisuuksia. Rebl Group on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, eli Science-Based Targets -tavoitteet kasvihuonekaasupäästöilleen. Tavoitteet noudattavat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen mukaisia päästötavoitteita. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi), mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu käyttäen GHG Protocol-metodologiaa. Arvonketjun scope 3-päästöjen osalta tarkasteltiin 1,5 asteen mukainen tavoitetaso sekä well below 2-tavoitetaso. Myös scope 3-päästöjen osalta tavoitteet asetettiin 1,5 asteen mukaisina. Tavoitteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Science-Based Targets initiative on hyväksynyt nämä tavoitteet 6.5.2024. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin hallituksen hyväksymiä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla.

Konsernin absoluuttisena tavoitteena on vähentää scope 1 ja scope 2-hiilidioksidipäästöjään 42 % vuoteen 2030 mennessä sekä 42 % scope 3 päästöjään, käyttäen vertailuvuotena vuotta 2022. Tämä tarkoittaa suorien ja epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä 5,25 % vuosittain. Konsernin kokonaispäästöt vuonna 2022, eli perusvuotena, olivat 60 047 tCO₂e. Perusvuotena scope 1-kasvihuonekaasupäästöt olivat 6 802 tCO₂e, scope 2-markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt 755 tCO₂e ja scope 3-kasvihuonekaasupäästöt 52 490 tCO₂e. Tavoite on pitkän aikavälin tavoite ja se kattaa yrityksen koko arvoketjun.

Vuosittaiset kasvihuonekaasupäästötavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Taulukossa näkyvät prosenttiluvut kuvaavat scopen osuutta konsernin kokonaispäästöistä vuotena 2022. Kasvihuonekaasupäästötavoitteet on ilmoitettu absoluuttisissa arvoissa ja tavoitteet ovat bruttotavoitteita. Tavoitteena on, että Rebl Groupin kokonaispäästöt vuonna 2030 olisivat 34 827 tCO₂e, jolloin ne olisivat vähentyneet 42 % vuoden 2022 tasosta ja noudattaisivat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen päästötavoitetta. Tällöin scope 1-kasvihuonekaasupäästöt olisivat 3 945 tCO₂e, scope 2-kasvihuonekaasupäästöt 438 tCO₂e ja scope 3-kasvihuonekaasupäästöt 30 444 tCO₂e. Scope 2 -päästövähennystavoitteet on asetettu vain markkinaperusteisille kasvihuonekaasupäästöille.

Vuosi	Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuone-kaasupäästöt (tCO ₂ e)	Scope 1 (tCO ₂ e) 11,3 %	Markkinaperusteinen scope 2 (tCO ₂ e) 1,3 %	Scope 3 (tCO ₂ e) 87,4 %
2022	60047	6802	755	52490
2023	56895	6445	715	49734
2024	53742	6088	676	46979
2025	50590	5731	636	44223
2026	47437	5374	596	41467
2027	44285	5016	557	38711
2028	41132	4659	517	35956
2029	37980	4302	478	33200
2030	34827	3945	438	30444

Kuten yllä olevasta taulukosta selviää, Rebl Groupin vuoden 2025 markkinaperusteiset kokonaispäästöt tulisivat olla enintään 50 590 tCO₂-ekv., jotta oltaisiin asetettujen tavoitteiden mukaisella päästövähennyslinjalla. Rebl Groupin markkinaperusteisen kokonaispäästöt vuonna 2025 olivat 35 220 tCO₂-ekv. eli konserni on edellä asetettuja tavoitteita. Tavoitteiden onnistumisesta raportoidaan SBTi- standardin

vaatimusten mukaisesti sekä osana yhtiön vuosiraportointia. Konsernin johto vastaa tavoitteiden saavuttamisesta.

Rebl Groupin tavoitteet on asetettu Science-Based Targets initiative -aloitteen mukaisesti ja ne noudattavat siten SBTi:n kriteeristöä sekä ovat kyseisen järjestön auditoimat ja hyväksymät. Sitoumus, kattotason tavoite sekä sen hyväksyntä löytyvät organisaation ylläpitämästä rekisteristä osoitteesta: <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard>. Rebl Groupin SBT-tavoitteita ei ole johdettu käyttämällä SBT-standardin alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua, sillä sellaista ei konsernin alalle ole olemassa. Tavoitteidenasetannassa on tulevaisuuden kehityksenä tiedostettu konsernin liiketoiminnan transformaatio, jonka takia painoliiketoiminnan volyymi tulee pienenevään vähenevän kysynnän vuoksi. Transformaation vuoksi digitaalisten palveluiden osuus liiketoiminnasta tulee kasvamaan. Näin transformaatio itsessään pienentää Rebl Groupin toiminnan päästöintensiteettiä. Myös mahdollinen biopropaanin saatavuuden paraneminen ja sen tuoma mahdollisuus fossiilisten scope 1-päästöjen pienentämiseen on huomioitu tavoiteasetannan mahdollisena tulevaisuuden kehityksenä. Muuten esimerkiksi vielä tuntematonta teknologista kehitystä ei ole huomioitu tavoitteiden saavuttamisen keinona.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähimmäistavoitteen rajausta ei poikkea E1-6:n mukaisesti raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen rajauksesta. Myös kaikki scope 3-päästöt ovat mukana tavoitteessa. Rebl Groupin tavoitteiden laskennassa on huomioitu kaikki sen tytäryhtiöt. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Kaikki Rebl Groupin asettamat tavoitteet ovat sille vapaaehtoisia, eli yhtiö on asettanut ne tavoitteidensa saavuttamisen tueksi, ei sääntelyyn perustuen. Tavoitteiden asettelussa ei ole otettu huomioon ekologisia kynnysarvoja tai yhteisökohtaisia osuuksia.

Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisten päästötavoitteiden saavuttamiseksi on laadittu hiilietiketti, joka määrittää olennaiset keinot, joiden avulla konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Näihin keinoihin on sidottu Rebl Groupin ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvät keskeiset tavoitteet. Rebl Group käyttää uusiutuvaa sähköä kaikissa toimipisteissään, jossa se pystyy vaikuttamaan sähköpöytäkirjan valintaan, suunnittelee lisäävänsä vihreän kaukolämmön osuutta, tutkii biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan. Merkittävä tekijä Rebl Groupin hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu.

Rebl Group määrittelee vuosittain kullekin liiketoiminnalle tavoitteet, jotka johtavat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden saavuttamista johdetaan ja seurataan strategiatyökalun kautta tai osana liiketoiminnan arkea. Keinoja scope 1-päästöjen osalta on esimerkiksi sähkökäyttöisiin ajoneuvoihin siirtyminen, jolla voidaan vähentää polttoaineen käytöstä syntyviä päästöjä.

Scope 2 -päästöjen osalta on jo tehty paljon merkittäviä muutoksia. Vuodesta 2019 kaikissa konsernin omissa toimitiloissa on käytetty uusiutuvaa sähköä ja näin on jatkettu edelleen vuonna 2025. Kuitenkin erityisesti energiatehokkuuden parantamisella sekä vihreän kaukolämmön lisäämisellä voidaan merkittävästi vähentää scope 2-hiilidioksidipäästöjä ja edistää kestävä kehitys tulevaisuudessa.

Rebl Groupin tavoitteena on uusiutuvan kaukolämmön lisääminen konsernin toimipisteissä. Uusiutuva kaukolämpö on ollut käytössä konsernin päätoimipaikassa Joensuussa jo vuodesta 2022 ja Forssan tuotantolaitoksella siihen siirryttiin vuonna 2024. Seuraavaksi vihreä kaukolämpö on suunniteltu otettavaksi käyttöön Tampereen Kaapelikadulla sekä Tampereen Rasulankadulla. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista tavoitetta, sillä sen saavuttaminen riippuu vihreän kaukolämmön saatavuudesta sekä konsernin taloudellisesta tilanteesta. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, koska sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön scope 2-päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % vihreää kaukolämpöä niissä toimipisteissä, jotka se omistaa tai joiden kaukolämmön käyttöön se voi vaikuttaa. Tavoitteen saavuttamista mitataan vihreää kaukolämpöä käyttävien toimipisteiden määrän kautta. Määrällisten panosten määrä riippuu kaukolämpöä tarjoavasta yhtiöstä sekä toimipisteen kuluttamasta määrästä ja harkinta tehdään toimipistekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten.

Scope 3 -päästöjen osalta vähentämisessä keskitytään erityisesti paperin arvoketjun päästöjen pienentämiseen, sillä iso osa kokonaispäästöistä liittyy hankitun paperin tuotantoketjuun. Konserni pyrkii aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa osana laatujohtamista. Kun virhe havaitaan ennen koko painoksen painamista, vältetään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Näin on tehty myös vuonna 2025. Vuoden 2025 tavoitteena oli, että painokoneilla syntyvää makkelia olisi vuositasolla enintään 6 % painokoneilla käytetyn paperin kokonaismäärästä. Tavoitteeseen ei päästy. Makkelin määrä oli noin 7,5 % painokoneilla käytetyn paperin kokonaismäärästä. Onnistuneella makkelin määrän pienentämisellä olisi suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelimäärän pieneminen vaikuttaa positiivisesti yhtiön kannattavuuteen, eikä se vaadi määrällisiä panoksia. Tavoite on lyhyen aikavälin tavoite, mutta se uusitaan vuosittain. Makkelin pienentämiselle asetetaan joka vuosi uusi tavoite, kun edellisen vuoden suoriutuminen on selvillä.

Vuonna 2025 Rebl Group pyrkii myös vähentämään PVC-muovin käytön määrää 20 % suhteessa suurkuvatuotannon tuotantomäärään. Tavoite on lyhyen aikavälin tavoite, mutta se tullaan määrittelemään uudestaan vuosittain. Lähtövuotena käytetään edellistä vuotta. Tavoitteen tarkoituksena on pienentää tuotannon päästövaikutuksia ja parantaa materiaalitehokkuutta. PVC on fossiilipohjainen muovi, jonka valmistus ja loppukäsittely aiheuttavat merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjä sekä haitallisia sivutuotteita. Käytön vähentäminen pienentää tuotannon hiilijalanjälkeä ja edistää siirtymää kohti vähäpäästöisempiä ja kierrätettäviä materiaalivehtoehtoja. PVC-muovin käytön vähennystavoite saavutettiin. PVC-muovin määrä laski 25,7 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieselillä polttoaineena käyttäen. Tällä on suora vaikutus konsernin scope 3-päästöihin. Tavoitteena on ollut lisätä biopolttoaineita käyttävien kuljetusten määrää. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista määräaika, sillä sen saavuttaminen riippuu kuljetusliikkeiden kalustosta sekä halukkuudesta tarjota biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia, sekä niiden hinnasta ja konsernin taloudellisesta tilanteesta. Määrällisten panosten tarve on tapauskohtainen ja harkinta tehdään toimipidekohtaisesti kulloinkin valitseviin olosuhteisiin peilaten. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, koska sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön scope 3-päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia. Tavoitteen saavuttamista mitataan biopolttoaineiden suhteellisen määrän kasvulla.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin energian käyttöä vuodelle 2025. Konsernin energian kulutus koostuu uusiutuvasta ja fossiilisista energialähteistä. Ydinvoima ei ole käytössä, eikä Rebl Group itse tuota energiaa. Vuoden 2025 aikana painotalojen käyttämän propaanin energiankulutus sekä ajoneuvojen polttoaineet otettiin mukaan energiakulutuslaskennan piiriin. Muita muutoksia laskennassa ei ole tapahtunut edelliseen vuoteen verrattuna.

Rebl Groupissa mitataan energian käyttöä toimipaikkakohtaisesti. Varsinaisia energiatehokkuutta mittaavia mittareita ei ole ollut käytössä. Sähkön osalta tiedot energiankäytöstä saadaan Pohjois-Karjalan sähkön sähköraportointiportaalista niiden toimipisteiden osalta, joihin konserni itse ostaa sähkön. Kaukolämmön osalta, tiedot niiden toimipisteiden osalta joihin konserni itse ostaa kaukolämmön, saadaan alueellisilta lämpötoimittajilta heidän omista nettiportaaleistaan.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä, jos tarkempaa tietoa ei ole saatavilla. Laskennallistakin kulutusta on arvioitu uusiutuvaksi niiden toimipaikkojen osalta, joiden energiankulutuksen tyypistä Rebl Groupilla on vähintäänkin kohtuullinen varmuus aiempina vuosina tehtyjen selvitysten pohjalta. Arvio energiankäytön määrästä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energiankäyttö vuonna 2024	Energiankäyttö vuonna 2025
	Alla olevat kohdat on raportoitu koko Rebl Groupille.	
1. Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
2. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	218	168
3. Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
4. Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	12 377	12 648
5. Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	4 885	3 805
	Alla olevat kohdat on raportoitu koko Rebl Groupille.	
6. Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	17 480	16 621
7. Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	39 %	37 %
8. Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
9. Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0 %	0 %
10. Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhteiskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin oleva kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
11. Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	26 873	27 996
12. Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
13. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (8-12 summa)	26 873	27 996
14. Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	61 %	63 %

Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 13 summa)	44 353	44 617
---	--------	--------

Alla oleva taulukko kuvaa painoliiketoiminnan energiantensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Tiedot on johdettu ainoastaan energian kokonaiskulutuksesta ja liikevaihdosta, jotka saadaan toiminnasta ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla. Rebl Groupilla ilmasto-vaikutuksiltaan merkittäviin aloihin kuuluu painoliiketoiminta.

Painoliiketoiminnan liikevaihto esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio.

Energiantensiteetti suhteessa liikevaihtoon ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Energiantensiteetti vuonna 2024	Energiantensiteetti vuonna 2025
Kokonaisenergiakulutus suhteessa liikevaihtoon (MWh/MEuro)	Kokonaisenergiakulutus: 41 332 / 83,6 ME = 494,4	Kokonaisenergiakulutus: 41 412 / 76,0 ME = 544,9

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2, ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Rebl Groupin päästölaskelmat on laadittu käyttäen GHG Protocol Corporate Standard -ohjeistusta sekä GHG Protocol Corporate Value Chain (scope 3) -ohjetta. Scope 3 -raportoinnissa on hyödynnetty sekä ensisijaisia tietoja että arvioihin, oletuksiin ja yleisiin päästökertoimiin perustuvia laskelmia. Ensisijaisen tiedon puutteen takia merkittävä osa laskelmista perustuu arvioihin ja yleisiin päästökertoimiin. Rebl Group päivittää päästökertoimet kahden vuoden välein.

Vuoden 2025 laskentaperiaatteet ovat yhdenmukaiset vuoden 2024 kanssa, eikä laskentaan ole tehty merkittäviä muutoksia. Propaanin kulutuksen sekä myytyjen ja ulosvuokrattujen tuotteiden päästölaskentaa on tarkennettu paremman datan saatavuuden myötä, mikä parantaa tulosten luotettavuutta ilman olennaista vaikutusta kokonaislukuihin. Perusvuotena käytetään SBTi-tavoitteiden mukaisesti määriteltä vuotta 2022. Vuonna 2024 myydyn mediaaliiketoiminnan osuus perusvuoden 2022 kokonaispäästöistä oli arviolta 2–3 % ja osuus vuoden 2024 päästöistä vastaavasti hyvin pieni. Vuonna 2024 luovutetun Pixmill Estonia Oü:n osuus kokonaispäästöistä on alle 1 %. Yritysjärjestelyiden vaikutus päästösoihin on näin ollen epäolennainen, minkä vuoksi perusvuoden 2022 ja vertailuvuoden 2024 lukuja ei oikaista vastaamaan Rebl Groupin nykyistä konsernirakennetta. Perusvuoden luvut raportoidaan samoilla rajauksilla ja menetelmillä kuin varsinaisen CSRD-raportoinnin luvut.

Scope 1 -laskennassa raportoidaan Rebl Groupin omasta toiminnasta suoraan aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Scope 1 kattaa ajoneuvojen polttoaineenkulutuksen, joka lasketaan organisaation hallinnan rajoituksen (operational control) perusteella. Leasing-ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt sisällytetään scope 1-luokkaan. Scope 1 -laskenta sisältää myös painotaloissa painoprosessien aikana poltetusta propaanista aiheutuneet päästöt sekä painovärien liuottimista, jotka on määriteltä maailman keskitisleeksi, painoprosesseissa aiheutuneet päästöt. Laskennassa on huomioitu myös kylmäainevuodoista aiheutuneet päästöt. Painovärien poltosta syntyvät päästöt on laskettu ClimateCalc laskimen perusteella, jonne kertoimet on määrittänyt alan kansainvälinen toimialajärjestö Intergraf. Propaanin polton päästöt on laskettu Energiaviraston määrittämällä kertoimella. Rebl Groupin yritysten PunaMusta Oy:n ja Forssan Kirjapaino Oy:n propaanin polton kasvihuonekaasupäästöt kuuluvat alkavan ETS2-päästökauppajärjestelmän piiriin.

Scope 2 -kasvihuonekaasulaskelmat perustuvat sähkön- ja lämmönkulutukseen Rebl Groupin toimipisteissä. Näiden kulutusmäärien laskentaperiaatteet on kerrottu osion E1-5 laskentaperiaatteiden yhteydessä

Scope 2 -laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön- ja sähkönkulutuksen päästöjen osalta seuraavilla toimipisteillä:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu sähkö ja lämpö jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toiminnan luonteeseen ja toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkö- ja lämpösopimukset ovat yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä ja lämpöä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä.

Scope 2 -laskenta kattaa konsernin omistamissa ja vuokraamissa rakennuksissa käytetyn sähkön ja kaukolämmön. Sähkön ja kaukolämmön käytöstä on GHG-protokollan mukaisesti eroteltu markkinaperusteiset ja sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt, jotka on laskettu erikseen. Päästökertoimina on käytetty ensisijaisesti energiayhtiöiden ilmoittamia kertoimia ja niiden puuttuessa maakohtaisia keskiarvokertoimia; kaukolämmön osalta markkinaperusteisten keskiarvokertoimien on oletettu vastaavan sijaintiperusteisia keskiarvokertoimia.

Sijaintiperusteisiin laskelmiin on käytetty päästökertoimina sähkölle Fingridin 2023 volyymipainotettua keskiarvoa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen vuoden 2022 energiatietoja. Markkinaperusteiset scope 2-kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ensisijaisesti energiayhtiöiltä saatuja kertoimia käyttäen ja tarvittaessa yleisillä päästökertoimilla tilanteissa, jos energiayhtiöllä ei ole ollut omia kertoimiaan. Markkinaperusteisessa laskennassa on huomioitu myös konsernin hankkimat uusiutuvan sähkön alkuperätakuut; niiden osalta on käytetty toimittajakohtaisia tai sopimusperusteisia päästökertoimia. Mikäli alkuperätakuuta ei ole ollut, on käytetty jäännösjakaumaa ja muita yleisiä päästökertoimia. Yleisenä päästökertoimena on sähkölle käytetty Energiaviraston vuoden 2023 jäännösjakauman päästökerrointia ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen energia- ja päästötietoja.

Scope 3 -kasvihuonepäästöraportoinnissa Rebl Group on tehnyt seuraavat rajaukset:

Inventaarioon sisällytetyt scope 3-kasvihuonekaasupäästöluokat:

Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut

- Tuotantoon liittyvät hankinnat on laskettu massaperustaisesti. Tuotantoon liittyvien hankintojen laskennassa on käytetty pääasiallisina kertoina Defran (2024) ja Ecoinventin 3.10 -kertomia.
- Paperilajeille on laskettu painotettu keskiarvokerroin paperivalmistajien julkaisemien paperikoh- taisten tietojen perusteella.
- Eri painoväriyypit on laskettu yhdellä kertaimella. Kertaimena käytetty Ecoinvent 3.10 tietokan- nan korkeimman kertoimen omaavaa painovärityyppiä (Printing ink - rotogravure - without solvent - in 55 % toluene solution state) varovaisuusperiaatteen mukaisesti.
- Ecoinvent 3.10 tietokannan kerrointa käytetty painomateriaaleille: alumiinipainolevy, digitaalinen väriaine, painoväri, dispersiolakka ja uv-lakka.
- Muut kuin tuotantoon liittyvät hankinnat laskettu kustannusperustaisesti. Näihin on käytetty Exio- base tietokannan kertomia.
- Pilvipalveluiden ja servereiden energiankäytön päästöjen laskentaan on käytetty markkinaperustai- sia kWh-kertomia, pl. RockOn Oy:n ja Exove Oy:n osalta, joiden pilvipalveluiden päästöjä las- kettu kustannusperusteisesti.

Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet

- Käyttöomaisuuden päästöt on laskettu kustannusperusteisesti, ja päästökertaimena on käytetty Exiobase tietokannan kustannusperusteisia kertomia.

Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 tai scope 2- päästöihin)

- Energian ja polttoaineen tuotannon ja siirtohäviön päästöt on laskettu osiossa E1-5 raportoitujen energiankulutustietojen pohjalta. Tämä kategoria sisältää T&D- ja WTT-päästöt sekä T&D:n ylä- virran. Myös biopolttoaineet kuuluvat tähän luokkaan. Päästökertoimet ovat Defran 2024 tiedoista.

Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu

- Data sisältää kuljetusyhtiöiden antamaa primääridataa kasvihuonekaasupäästöistä sekä osa pääs- töistä on laskettu kilometri- tai kustannusperusteisesti. Kategorioiden 3.4 ja 3.9 laskenta perustuu samaan kuljetusdataan. Päästöt on jyvitetty kategorioihin 3.4 ja 3.9 Rebl Groupin kirjanpidon tie- toihin pohjautuvilla jyvityskertoimilla, joiden avulla kokonaiskuljetusdata on kohdistettu upstream- ja downstream-toimintoihin. Laskennassa on käytetty Defran 2024 tietokannan kertomia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 5: Toiminnasta muodostuva jäte

- Data on kerätty jätetoimittajilta saamalla jätetonnimäärillä toimipaikkakohtaisesti. Laskennassa on käytetty tukena Julia 2030 -hanke: HSY:n alueella tuotettujen, käsiteltyjen ja hyödynnettyjen jäte- lajien khk-päästökertoimet – Laskelmien taustatietoa. Muutamalla toimipisteellä jätemäärä perus- tuu arvioon toimialalla syntyvästä jätemäärästä per henkilötyövuosi, sillä tarkempaa dataa ei ole. Henkilöstön lukumäärät on oletettu henkilötyövuosiksi.

Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen

- Kun toimintoperusteista (km) tietoa on ollut saatavilla, päästöt on laskettu WTW päästökertoimilla Defran 2024 tietokannasta. Jos tarkempaa dataa ei ollut saatavilla, laskenta on tehty kustannuspe- rusteisesti Exiobase kertoimilla.

Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

- Laskenta perustuu Rebl Groupin toteuttamaan henkilöstökyselyyn. Laskelmissa on pääasiassa käy- tetty Defran 2024 dataa ja Exiobasen 2023 kertomia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 9: Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä

- Data sisältää kuljetusyhtiöiden toimittamaa primääridataa, ja osittain päästöt on laskettu kilometri- tai kustannusperusteisesti. Kategorioiden 3.4 ja 3.9 laskenta pohjautuu samaan kuljetusaineistoon.

Kokonaispäästöt on kohdistettu kategoriaan 3.9 Rebl Groupin kirjanpidon tietoihin perustuvien jyvityskertoimien avulla, joiden perusteella kuljetukset on jaettu upstream- ja downstream-vaiheisiin. Laskennassa on käytetty Defran 2024 tietokannan kertoimia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö

- LED-paneeleille, näytöille ja ohjaustietokoneille on oletettu olevan käytössä 24 tuntia vuorokaudessa, 365 päivää vuodessa.

Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa

- Käytetty massaperusteista laskentaa. Data kerätty toimittajilta ja Rebl Groupin yritysten ERP-järjestelmistä.

Kategoria 13: Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät

- Laskennassa on käytetty yleisiä päästökertoimia. Sähkölle Energiaviraston jäännösjakaumaa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen tietoja. Profilight Oy:n vuokrattujen Led-näyttöjen päästölaskennassa on käytetty Exiobasen 2023 europohjaisiakertoimia.

Inventaarion ulkopuolelle jätetyt scope 3-kasviuonekaasupäästöluokat:

Näitä kategorioita ei raportoida, koska niihin ei liity merkittäviä päästöjä eivätkä ne ole olennaisia Rebl Groupin liiketoiminnalle.

Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät:

- Ei olennainen Rebl Groupille, sillä vuokratut kiinteistöt on allokoitu scope 2 alle. Konsernilla ei ole leasing sopimuksia, jotka johtaisivat merkittäviin kasviuonekaasupäästöihin.

Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden jalostus:

- Jatkovalmistuksesta syntyvät päästöt ovat erittäin pienet ja jäävät merkittävyyskynnyksen alle, joten tämä kategoria ei ole olennainen.

Kategoria 14: Franchising:

- Rebl Group ei toimi franchising-mallilla, joten kyseisiä päästöjä ei synny.

Kategoria 15: Investoinnit:

- Rebl Groupilla ei ole sijoituksia, joilla olisi merkittäviä päästöjä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Rebl Groupin 2025 kasviuonekaasupäästöt, perusvuoden päästöt, tulevaisuuden tavoitteet sekä vuoden 2024 vertailuarvot.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna myös Scope-1 biogeeniset hiilidioksidipäästöt erillisellä rivillä, sillä ne eivät sisälly Scope 1-kasviuonekaasupäästöihin. Scope 2 -kasviuonekaasupäästöjen laskentaan on käytetty päästökertoimia, joten biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä ei ole eritelty. Scope 1 biogeeniset hiilidioksidipäästöt ovat peräisin biodieselin käytöstä. Nämä määrät ovat kuitenkin niin pieniä, etteivät ne vaikuta päästölaskuihin merkittävästi. Scope 3 biogeeniset hiilidioksidipäästöt voidaan laskea kuljetuksissa käytetystä biodieselistä, minkä johdosta ne on raportoitu kategorioiden 4 ja 9 osalta omilla riveillään. Muita biogeenisiä päästöjä ei pystytty erottelamaan tiedon puutteen vuoksi. Kasviuonekaasupäästöt on raportoitu muodossa tCO₂e. Muiden kasviuonekaasutyypien päästöjä ei ole laskettu.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	2022	2024	2025	% N / N-1	2025	2030	-2050	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1-kasvihuonepäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt yhteensä (tCO2-ekv.)	6802	3661	3653	0 %	6087	3945	Ei määritetty	5,25 %
Rebl Group Oy	10	5	0	-100 %	-	-	-	-
PunaMusta Oy	4442	2553	2439	-5 %	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	2308	1079	1199	+11 %	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	0	0	0 %	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	23	23	15	-35 %	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü*	0	0	-	-	-	-	-	-
Profilight Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Exove Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
RockOn Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy*	13	0	-	-	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy*	5	0	-	-	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy*	1	0	-	-	-	-	-	-
Gredi Oy*	0	-	-	-	-	-	-	-
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1- kasvihuonepäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	81 %	Ei vertailukelpoinen	Ei määritetty	Ei määritetty	Ei määritetty	Ei määritetty
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt scope-1 (tCO2-ekv.)	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Scope 2-kasvihuonepäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO2-ekv.)	2615	2187	2086	-5 %	-	-	Ei määritetty	Ei määritetty

Rebl Group Oyj	102	114	110	-4 %	-	-	-	-
PunaMusta Oy	1544	1448	1495	+3 %	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	27	56	14	-75 %	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	585	331	305	-8 %	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	0	0	0 %	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	90	91	118	+30 %	-	-	-	-
Profilight Oy	9	14	16	+14 %	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü*	153	56	-	-	-	-	-	-
Exove Oy	16	7	24	+243 %	-	-	-	-
RockOn Oy	2	4	4	0 %	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy*	104	64	-	-	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy*	6	2	-	-	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy*	0	0	-	-	-	-	-	-
Gredi Oy*	5	-	-	-	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO2-ekv.)	755	1026	604	-41 %	636	438	Ei määritetty	5,25 %
Rebl Group Oyj	28	14	6	-57 %	-	-	-	-
PunaMusta Oy	291	426	370	-13 %	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	72	372	93	-75 %	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	69	0	0	0 %	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	0	0	0 %	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	105	79	91	+15 %	-	-	-	-
Profilight Oy	9	12	12	0 %	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü*	112	59	-	-	-	-	-	-
Exove Oy	31	21	21	0 %	-	-	-	-
RockOn Oy	5	10	10	0 %	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy*	30	33	-	-	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy*	2	0	-	-	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy*	0	0	-	-	-	-	-	-
Gredi Oy*	2	-	-	-	-	-	-	-

Merkittävät scope 3-kasvihuonepäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	52491	35858	30963	-14 %	44223	30444	Ei määritetty	5,25 %
1. Ostetut tavarat ja palvelut	46073	29677	25264	-15 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
2. Tuotantohyödykkeet	1184	315	691	+119 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope-2 päästöihin)	2268	2537	2532	0 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	700	914	423	-54 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu - Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	0	19	33	+74 %	-	-	-	-
5. Toiminnasta muodostuva jäte	351	270	220	- 19 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	107	238	193	-19 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	477	591	434	-27 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	92	100	38	-59 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi

9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä -Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	0	1	3	+200 %	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	710	477	473	-1 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	509	395	364	-8 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	21	325	331	+2 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonepäästöt (sijaintiperusteet) (tCO₂-ekv.)	61 908	41 414	36 702	-11 %	-	-	Ei määritetty	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %
Kokonaiskasvihuonepäästöt (markkinaperusteiset) (tCO₂-ekv.)	60 049	40 545	35 220	-13 %	50590	34827	Ei määritetty	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %

* Sanomalehti Karjalainen Oy, PunaMusta Paikallismediat Oy, Karelia Viestintä Oy & PixMill Estonia Oü myytiin vuonna 2024. Gredi Oy ja Exove Oy fuusioituivat vuonna 2023.

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin kasvihuonekaasuintensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Rebl Groupin liikevaihto vuodelle 2025 108 M€. Konsernin liikevaihto esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 1. Segmentti-informaatio.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./M€)	Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt: 41 414/118 M€ = 350,97	Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt: 36 702/ 108M€ = 339,83
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./M€)	Markkinaperusteiset kokonaispäästöt: 40 545/118 M€ = 343,60	Markkinaperusteiset kokonaispäästöt: 35 220/ 108M€ = 326,11

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonepäästöjen hillintähankkeet

Painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät pääosin paperin valmistuksesta ja siihen liittyvästä energiankäytöstä, muodostavat tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen ilmastomuutokseen. Rebl Group pyrkii olemaan edelläkävijä ympäristövastuussa, minkä vuoksi päästöhyvityksiä on käytetty vähentämään toiminnan vaikutusta ilmastoon.

Rebl Groupin yritykset PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja Exove Oy ovat ainoat konsernin yritykset, jotka ovat hankkineet ja käyttäneet päästöhyvityksiä. PunaMusta Oy, ja sen brändillä toimiva Forssan Kirjapaino Oy, ovat esittäneet kasvihuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä myymällä hiilineutraaleja painotuotteita. Näiden painotuotteiden päästöt on hyvitetty ostamalla päästöhyvityksiä määrä, joka vastaa tuotteen hiilijalanjälkeä.

Päästöhyvityksinä käytetty pelkästään Gold Standardin ja Verran järjestelmien puitteissa sertifioituja ilmastohankkeita. Hankkeiden arvioinnissa ja valinnassa on käytetty myös ulkopuolista asiantuntija-apua mahdollisimman luotettavien hankkeiden valinnassa. Hankkeiden valinnassa on käytetty avustavana viitekehyksenä valtioneuvoston ohjeistusta vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden hyvistä käytännöistä. Ostetuista päästöhyvityksistä 100 % noudattaa Pariisin sopimuksen 6. artiklan mukautuksen vaatimuksia eli yksiköitä ei ole kaksoislaskettu.

PunaMusta Oy on ostanut vuonna 2023 päästöhyvityksiä Madre de Dios Amazon metsänsuojeluhankkeesta 9 200 t CO₂-ekv., jonka päästöhyvitykset oli sertifioinut Verra. Hanke suojelee noin 100 000 hehtaaria sademetsää Perun Amazonin alueella Madre de Diosissa ja pyrkii vähentämään alueen metsäkatoa. Projektin päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 4 515 t CO₂-ekv. Vuonna 2023 PunaMusta Oy osti päästöhyvityksiä 9 200 t CO₂-ekv. Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthaniin. Projektissa on asennettu yhteensä 400 MW:n aurinkovoimala Bhadlan kylään, Intian Rajasthaniin, jonka avulla voidaan tuottaa vuositasolla yli 730 000 MWh uusiutuvaa sähköä. Nämä päästöhyvitykset käytettiin loppuun vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2024 keväällä mitätöitiin vuoden 2023 myytyjen hiilineutraalientuotteiden päästöt. Vuonna 2024 päästöjä mitätöitiin 8 648 t CO₂-ekv. Päästöhyvityksistä 4 448 t CO₂-ekv. oli peräisin Madre de Dios Amazon metsänsuojeluhankkeesta ja 4 200 t CO₂-ekv. aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthanissa. Lisäksi Exove Oy hyvitti vuoden 2023 kasvihuonepäästöt vuonna 2024 kuolettamalla PunaMustan alunperin ostamia päästöhyvityksiä Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthaniin Exoven vuoden 2023 kokonaispäästöjen 412 t CO₂-ekv. verran.

PunaMusta mitatoi sen ja Forssan Kirjapainon edellisen vuoden myytyjen hiilineutraalientuotteiden hiilijalanjäljen vuoden 2025 päätyttyä, jolloin saadaan laskettua päästöjen kokonaissumma. Vuoden 2025 keväällä mitätöitiin vuoden 2024 myytyjen hiilineutraalientuotteiden päästöt. Vuonna 2025 päästöjä mitätöitiin 6 295 t CO₂-ekv. Päästöhyvityksistä 1 707 t CO₂-ekv. oli peräisin Madre de Dios Amazon metsänsuojeluhankkeesta ja 4 588 t CO₂-ekv. aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthanissa.

Päästöhyvitykset eivät liity Rebl Groupin kasvihuonekaasujen vähennystavoitteisiin. Päästöhyvitykset ovat lyhyen aikavälin tapa tukea ilmaston lämpenemisen hillintää. Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat SBT-organisaation kriteerien mukaiset eikä niihin ole laskettu mukaan päästöhyvityksiä. Päästöhyvitykset eivät korvaa miltään osin keinoja päästötavoitteiden saavuttamiseksi, vaan lisäävät tukea ilmastomuutoksen hillintään. PunaMusta tulee kuitenkin mitätöimään vuoden 2025 aikana myytyjen hiilineutraalienpainotuotteiden hiilijalanjäljen vuoden 2026 aikana. PunaMusta tulee luopumaan hiilineutraaleistapainotuotteista muuttuvan lainsäädännön myötä vuoden 2026 aikana. Päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 4 515 t CO₂-ekv. Jos päästöhyvityksien määrä ei riitä mitätöimään vuoden 2025 aikana myytyjen hiilineutraalienpainotuotteiden hiilijalanjälkeä, tulee PunaMusta ostamaan puuttuvan määrän päästöhyvityksiä vuoden 2026 aikana.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen**G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri****Toimintaperiaatteet**

Eettiset ohjeet määrittävät Rebl Groupin periaatteet vastuulliselle ja eettiselle liiketoiminnalle. Ne sisältävät aiheita liittyen työnantajavastuuseen, tasa-arvoon, syrjinnän vastaisuuteen, vastuullisuuteen veronmaksajana, eettiseen liiketoimintaan, ihmisoikeuksien noudattamiseen, korruption vastaisuuteen, yhtiön viestinnän ja hallinnon toimintojen läpinäkyvyyteen sekä vastuuseen ympäristöstä. Eettiset ohjeet auttavat vähentämään liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Eettisten ohjeiden perustana ovat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet sekä lait, asetukset ja kansainväliset sopimukset.

Eettisten ohjeiden noudattamista edellytetään jokaiselta työntekijältä, ja niiden läpikäynti on osa perehdytys suunnitelmaa. Eettiset ohjeet koskevat koko konsernia. Ne kattavat kaikki liiketoiminta- ja maantieteelliset alueet. Eettiset ohjeet eivät suoraan koske kolmansia osapuolia, mutta liikekumppanien ja sidosryhmien odotetaan jakavan yhteinen arvomaailma ja ymmärrys eettisiä ohjeita kohtaan. Eettiset ohjeet ovat kaikkien nähtävillä intrassa sekä konsernin nettisivuilla.

Konsernin hallitus on vastuussa eettisten ohjeiden hyväksymisestä ja seurannasta. Johtoryhmä ja henkilöstöhallinto vastaavat operatiivisesta toteutuksesta ja vaikuttavuuden seurannasta. Eettiset ohjeet on käsitelty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa konsernin neuvottelukunnassa. Lisäksi eri aiheita nostetaan henkilöstön tietoisuuteen järjestämällä infotilaisuuksia ja esihenkilöiden koulutustilaisuuksia. Esihenkilöt viestivät asioista omissa tiimeissä. Eettisen ohjeen koulutukseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Eettisiin ohjeisiin ei sisälly erikseen määriteltyjä toimia tai tavoitteita, joita seurattaisiin säännönmukaisesti. Ohjeen tavoitteena on, että ne olisivat niin selkeät ja johdonmukaiset, että niitä olisi helppo noudattaa ja käyttää ohjenuorana arjessa. Ohjeiden rikkomiseen liittyviä ilmoituksia ei saatu sisäisen eikä ulkoisen eettisen kanavan kautta vuoden 2025 aikana.

Rebl Groupin kumppaniohje (Supplier Code of Conduct) päivitettiin maaliskuussa 2025. Kumppaniohjeen sisältö ja tarkoitus on kuvattu kohdassa GOV-2. Kumppaniohje koskee koko konsernia. Se kattaa kaikki liiketoiminta- ja maantieteelliset alueet. Ohje on kaikkien nähtävillä intrassa sekä konsernin nettisivuilla. Konsernin johtoryhmä on vastuussa kumppaniohjeen hyväksymisestä ja seurannasta. Liiketoimintajohtajat vastaavat operatiivisesta toteutuksesta ja vaikuttavuuden seurannasta. Kumppaniohjeen käyttöönottoon tai koulutukseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Rebl Groupille on luotu henkilöstöpolitiikka syksyllä 2025. Henkilöstöpolitiikka ohjaa käytännön toimintaa ja periaatteita muun muassa rekrytoinneissa, perehdytyksessä, monimuotoisuuden tukemisessa, työhyvinvointi- ja työterveysasioissa, osaamisen kehittämisessä, palkitsemisessa, työsuhteiden hallinnassa ja työn ja vapaa-ajan tasapainottamisessa. Poliitiikka tukee hyvää työntekijäkokemusta, sitoutumista ja konsernin strategisia tavoitteita, minkä kautta sillä on suoraan vaikutus yrityskulttuuriin.

Henkilöstöpolitiikka koskee koko Rebl Groupin omaa henkilöstöä kaikissa liiketoiminnoissa ja maantieteellisillä alueilla, ja on kaikkien nähtävillä ja saatavilla intrassa. Konsernin johtoryhmä on vastuussa henkilöstöpolitiikan hyväksymisestä ja seurannasta. Henkilöstöhallinto ja liiketoimintajohto vastaa operatiivisesta toteutuksesta ja vaikuttavuuden seurannasta. Poliitiikka on käsitelty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa konsernin neuvottelukunnassa, ja sen lanseeraus on toteutettu konsernin intrassa. Henkilöstöpolitiikan käyttöönottoon tai koulutukseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritellään Rebl Groupin nollatoleranssi kaikenlaiselle lahjonnalle ja korruptiolle. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään. Toimintaohjeessa kerrotaan ohjeeseen liittyvästä koulutuksesta ja siinä on esimerkein kerrottu säännöt lahjojen ja vieraanvaraisuuden antamiseen ja vastaanottamiseen. Lisäksi toimintaohje linjaa konsernin suhtautumisen vaalirahoitukseen tai lobbaukseen. Rebl Groupin lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaohjeet ovat lähes yhdenmukaiset YK:n korruption

vastaisen yleissopimuksen kanssa. Toimintaohje tullaan päivittämään vuoden 2026 aikana niin, että se on täysin yhdenmukainen YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen kanssa. Lahjonnan ja korruption vastaisen toimintaohjeen koulutuksesta on kerrottu enemmän osassa G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen.

Yrityskulttuuri

Rebl Groupin yrityskulttuuri pohjautuu sen arvoihin: vastuullisuuden suunnannäyttäjäksi, yhdessä menestyvä, luovasti rohkea ja intohimoinen uudistaja. Rebl Group pyrkii keskittymään määrätietoisesti yrityksen ja johtamiskulttuurin kehittämiseen, koska konsernissa uskotaan työntekijäkokemuksen olevan keskeinen tekijä menestyksessä. Rebl Group koostuu useista eri alojen yrityksistä, ja on tehnyt viimeisten vuosien aikana useita liiketoiminta- ja yrityskauppoja. Tämän kautta konserniin on yhdistänyt erilaisia yrityskulttuureita, joita pyritään yhdistämään, jotta jokainen konsernissa toimii samojen tavoitteiden eteen ja samojen arvojen mukaisesti.

Konsernin strategiakauden menestys 2024-2026 on kirjattu pohjautuvan seuraaviin yrityskulttuuriin liittyviin teemoihin: tasapainoinen työelämä, parhaat tiimit tekevät parhaat tulokset, toimimme arjessa vastuullisesti ja teemme vaikuttavia asioita. Vuonna 2024 käynnistettiin mittava Kasvun kiihdyttämö -ohjelma, jonka tavoitteena on rakentaa tulevaisuuden tarpeita vastaava johtamismalli ja kulttuuri, joka edistää työntekijäkokemusta ja yrityksen strategisia tavoitteita. Vuonna 2025 osana ohjelmaa jatkettiin esihenkilövalmennuksia, joissa jokainen konsernin noin 80 esihenkilöstä suoritti uuteen johtamismalliin, tavoitekulttuuriin ja johtamistaitoihin liittyvän valmennuksen.

Vuoden 2025 aikana yrityskulttuurin kehittämiseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Johtamisen tueksi Rebl Groupilla toimii People & Culture -johtoryhmä, joka koostuu liiketoimintajohtajista sekä henkilöstöjohtajasta. People & Culture -johtoryhmä on vuonna 2025 kokoontunut lähes jokaisena kuukautena. Lisäksi HR-toiminnossa aihepiiriä käsitellään viikoittain tai kuukausittain erillisen johtamismallin mukaisissa kokouksissa. Näissä tapaamisissa keskitytään muun muassa monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämiseen, yrityksen arvojen jalkauttamiseen sekä yhdessä tekemisen ja osallistumisen vahvistamiseen.

Työntekijäkokemusta ja yrityskulttuurin kehitystä seurataan systemaattisesti Rebl Pulse -työntekijäkokemuskyselyillä, jotka toteutetaan kahdesti vuodessa koko konsernin henkilöstölle. Kyselyjen avulla saadaan tärkeää tietoa konsernin KPI-mittareiden kehityksestä eri organisaatiotasolla ja -toiminnoissa. Näihin mittareihin kuuluvat muun muassa esihenkilötyön laatu, työntekijäkokemuksen kehittyminen, henkilöstön kokemus osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista, psykologisen turvallisuuden kokemus sekä perehdytyskokemus. Mittareita seurataan säännöllisesti konsernin johtoryhmässä. Rebl Pulse -kyselyn vaikuttavuuden arviointi perustuu systemaattiseen prosessiin, jossa tiimit analysoivat tuloksia, määrittävät kehityskohteita ja seuraavat niiden toteutumista organisaation tasolla. Tiimit raportoivat valitsemistaan kehityskohteista konsernin HR:lle.

Alla olevaan taulukkoon on koottu työntekijäkokemukseen liittyvät tärkeimmät tavoitteet ja mittarit. Lähtötasona toimii raportointivuosi 2024, jonka arvoon tavoitteiden onnistumista peilataan.

Tavoite	Mittari	Lähtö-taso 2024	Nyky-arvo 2025	Tavoite 2025 lopulla	Tavoite strategiakauden loppulla (2026 loppu)
Esihenkilötyön laatua kehitetty	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Luotan lähimpään esihenkilöni. - Saan esihenkilöltäni työstäni riittävästi palautetta.	8/10	8/10	8,5/10	9/10

	- Tiedän, mitä esihenkilöni odottaa minulta työssäni.				
Psykologista turvallisuusindeksiä kehitettyä	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Uskallan kertoa tiimissäni oman mielipiteeni. - Minun on helppo pyytää lähimmältä työkaveriltani apua.	9/10	9/10	9,3/10	9,5/10
Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusta kehitetty	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin (työn sisältö, työajat, toimintatavat). - Työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla.	8/10	7,5/10	8,5/10	9/10
Perehdytyskokemuksen laatua kehitetty.	Erillinen kysely vuoden aikana aloittaneille työntekijöille. Kysymys ”Kuinka tyytyväinen olet kokonaisuudessaan saamaasi perehdytykseen?”	7,38/10	8,07	8	9
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksen toteutumista kehitetty	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Tiimissäni kaikki tulevat kohdelluiksi tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti. - En ole havainnut tai kokenut syrjintää tai epäasiallista kohtelua työpaikalla sukupuolen, palkan, iän, uskonnon, kansallisuuden, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, terveyden tai vammaisuuden perusteella (10=täysin samaa mieltä)	8,5/10	8,6/10	10/10	10/10
Työntekijöiden suositteluindeksiä (eNPS) korotettu	Rebl Pulsen kysymys: - Miten todennäköisesti suosittelet meitä työpaikkana?	5,06	-31,76	10	20

Yhteistyökulttuurin vahvistamiseen on keskitytty vuonna 2025. Vuoden 2024 lopulla otettiin käyttöön ”Kutsu johto kylään” -malli, jonka kautta kuka tahansa henkilöstöstä voi kutsua konsernin johtoryhmän jäsenen toimipisteeseensä käymään ja keskustelemaan haluamastaan aiheesta. Keväällä 2025 toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja tekivät ”Johto kutsuu itsensä kylään” -kiertueen, jossa he vierailivat lähes kaikissa toimipisteissä keskustelemassa henkilöstön kanssa. Vuoden 2025 alkupuoliskolla valittiin ja sertifioitiin kaksi muutosmentoria, joiden tarkoitus on tukea konsernia ja esihenkilöitä muutosten läpiviennissä.

Vuonna 2025 konsernin vastuullisuustiimin jäsen osallistui Nordic Programme on Non-Discrimination -koulutukseen, jonka järjesti UN Global Compact. Koulutusohjelma keskittyi syrjimättömyyden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen organisaatioissa, ja se sisälsi asiantuntijaluentoja, vertaisoppimista sekä käytännön työkaluja tavoitteiden asettamiseen, vaikutusten mittaamiseen ja vaikuttavuuden viestimiseen. Kurssi antoi pohjan DEI-toimintasuunnitelman toteuttamiseksi. Osallistuminen vahvisti yrityksen osaamista sosiaalisen vastuullisuuden kehittämisessä.

Näillä käytännön toimilla Rebl Group vahvistaa kulttuuria, joka tukee sekä työntekijöiden hyvinvointia että liiketoiminnan menestystä.

Rebl Group huolehtii henkilöstön osaamisesta perehdytyksellä, tarvelähtöisesti järjestetyillä koulutuksilla, esimerkiksi myyntikoulutuksilla, esihenkilövalmennuksilla sekä tukemalla henkilöstön yksilöllisiä osaamisen kehittämisen tarpeita. Osaamisen ylläpitoon sisältyvät myös pakolliset, säännöllisesti toistettavat koulutukset, jotka suoritetaan pääasiassa verkko-oppimisympäristöissä. Näihin koulutuksiin kuuluvat muun muassa tietoturva, lahjonnan ja korruption vastainen toiminta sekä tilaajavastuulain velvoitteet.

Koulutusohjelmien toteutumista seurataan säännöllisesti, ja osaamistarpeita arvioidaan liiketoiminnan tavoitteiden näkökulmasta. Koulutusta järjestetään kaikille henkilöstöryhmille ja organisaatiotasojille tehtävä- ja roolikohtaisesti. Toistuvien koulutusten sisällöstä vastaa kunkin aiheen omistaja tai toiminto. Kaikki suoritettavat koulutukset tallennetaan HR-tietojärjestelmään esihenkilön tai työntekijän itsensä toimesta.

Työnantajavastuuseen, DEI-asioiden kehittämiseen työyhteisössä, viestinnän avoimuuteen sekä kilpailijoiden arvostavaan suhtautumiseen liittyvät pyrkimykset edistävät yrityskulttuurin kehittymistä myönteiseen suuntaan.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevien toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai tarvittaessa anonymisti sisäisen Whistle bower -kanavan kautta. Rebl Groupilla on käytössä myös ulkoinen Whistle bower -kanava, jota käyttäen voi anonymisti ilmoittaa toiminnasta, jonka epäilee olevan konsernin toimintaohjeiden vastaista tai laitonta. Ulkoinen ilmoituskanaava on saatavilla emoyhtiön ja tytäryhtiöiden internetsivuilla.

Vain nimetyt eettiseen tiimiin kuuluvat henkilöt voivat käsitellä ilmoituskanaviin tulleita ilmoituksia. Jos ilmoitus koskee käsittelijää itseään, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki häiriötilanteet, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset, voidaan ilmoittaa sisäistä tai ulkoista Whistle bower -kanavaa käyttäen. Ilmoituksista tulee viesti käsittelijöiden sähköpostiin ja ne otetaan käsittelyyn viipymättä. Kaikista merkinnöistä jää jälki ilmoituskanavan lokiin.

Sisäinen Whistle bower -kanava on ollut käytössä vuodesta 2021, ja kanavan käyttö on tällöin koulutettu koko konsernin henkilöstölle. Palveluntarjoajan vaihtamisen yhteydessä vuonna 2024 kanavasta on viestitty henkilöstölle intranetissä. Pikalinkki sisäiseen Whistle boweriin löytyy yhtiön intranetisivulta. Ilmoituksia vastaanottavat henkilöt olivat mukana kanavan perustamisessa ja laatimassa toimintaohjeita ilmoituskanavan käyttöön sekä saivat palveluntarjoajan koulutuksen ilmoitusten käsittelyyn sovitun prosessin mukaisesti.

Sisäisen ilmoituksen voi tehdä ja keskustelua jatkaa asian tiimoilta anonymisti Whistle bower -kanavan kautta. Whistle bowerin osalta Rebl Group on huomioinut EU direktiivin 2019/1937 määräykset, jotka asettavat jäsenvaltioille velvoitteita suojella työntekijöitä, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä. Rebl Group pyrkii suojelemaan niin ilmoituksen tekijää kuin häntä auttavia henkilöitä tai kollegoita. Rebl Group huomioi anonymiteetin turvaamisen, riippumattoman ilmoituskanavan, vastatoimia koskevan kiellon sekä huolehtii koulutuksesta ja ohjeistuksesta.

Rebl Groupin ilmoituskanava on ulkopuolisen palveluntarjoajan palvelimella, mikä mahdollistaa ilmoituksen tekemisen täysin anonymisti. Palvelu poistaa kaikki ilmoittajan metatiedot kuten IP-osoitteen. Ilmoituksen jatkokäsittely ja lisätietojen antaminen on mahdollista tehdä anonymisti ilmoituksesta saatavan linkin avulla. Missään vaiheessa käsittelyä ilmoittajan henkilöllisyys ei paljastu ilmoituksen

vastaanottajille, mikäli ilmoittaja ei itse päättää näin. Koko prosessi on EU:n direktiivin 2019/1937 ja sen kansallisten täytäntöönpanosäädösten vaatimusten mukainen.

Sisäisen ja ulkoisen eettisen kanavan ja muuta kautta tulevan ilmoituksen prosessit on kuvattu Eettisen kanavan toimintaohje ja prosessi -dokumentissa. Ilmianto voidaan tehdä joko henkilökohtaisesti esimerkiksi omalle esihenkilölle tai eettisen kanavan kautta joko omalla nimellä tai anonyymisti. Ilmoitus siirtyy eettiselle tiimille, joka arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Jos ilmoitus on aiheellinen, mutta ei kuulu eettisen kanavan piiriin, se ohjataan esihenkilölle, mikäli ilmoittaja on jättänyt yhteystietonsa. Eettisiä tiimejä on kaksi, joista toinen käsittelee sisäisen kanavan kautta tulleita ilmoituksia ja toinen ulkoisen kanavan kautta tulleita ilmoituksia.

Ensivaiheen arviointi saa kestää korkeintaan 10 työpäivää ja tutkimusvaihe 30 työpäivää. Asiaa tutkitaan haastattelemalla ilmoituksen kohdetta, mahdollisia todistajia ja analysoimalla todisteita. Asian käsittelyn jälkeen ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta kanavan kautta tai suoraan ilmoittajalle, mikäli hän on ilmoittanut yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta raportoidaan kyseisen ilmoituksen kohteen esihenkilölle, toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Rebl Group -konsernissa on käytössä korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje, jonka sisältö on viestitty koko konsernin henkilöstölle. Toimintaohje on osa konsernin perehdytysprosessia. Ohjeen ja prosessin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön toimintatavat ovat läpinäkyviä, eettisiä ja laillisia. Toimintaohje koskee konsernin ja tytäryhtiöiden henkilöstöä, johtoa, hallituksen jäseniä sekä kaikkia kolmansia osapuolia, jotka toimivat konsernin nimissä tai sen puolesta.

Toimintaohjeen periaatteina ovat nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan, läpinäkyvyys ja vastuullisuus sekä vastuullinen päätöksenteko. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään.

Johtoryhmä on määrittänyt toimintaohjeen ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on konsernin toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Konserniin on nimitetty kaksi eettistä tiimiä, sisäinen ja ulkoinen. Rebl Groupin sisäiseen eettiseen tiimiin kuuluu henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja, sekä kaksi muuta jäsentä, jotka edustavat kahta eri toimintaa, eivätkä toimi saman esihenkilön direktio-oikeuden alaisena. Ulkoiseen eettiseen tiimiin kuuluu henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, konsernin toimitusjohtaja sekä yksi johtoryhmän ulkopuolinen jäsen. Sisäinen eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisystä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat. Kaikki korruptioon ja lahjontaan liittyvät ilmoitukset kirjataan joko sisäiseen Whistle bloweriin (eettinen kanava) kun ne tulevat yhtiön sisäältä, tai konsernin henkilöstön ulkopuolelta tulevat ilmoitukset ulkoiseen Whistle blower -kanavaan. Ilmoitukset käsitellään siihen liittyvän prosessin mukaisesti.

Korruptiosta tai lahjonnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai jos on tarve anonyymiin ilmoittamiseen, se tapahtuu sisäisen Whistle blower -kanavan kautta. Jos ilmoitus koskee eettisen tiimin jäsentä, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki ilmoitukset tulevat vähintään kahdelle henkilölle, jotka ovat kahden eri toiminnon edustajia, jolloin voidaan taata jokaisen ilmoituksen luotettava käsittely.

Tuloksista ja tapauksista raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vuosittain tai aina tarvittaessa. Ulkoisille sidosryhmille kerrotaan ulkoisen Whistle blower -kanavan käytöstä konsernin ja tytäryhtiöiden internetsivuilla.

Mahdolliset väärinkäytökset tahraavat mainetta ja voivat estää esimerkiksi kilpailutuksiin osallistumisen tai menestymisen kilpailutuksissa tai toimimiseen ison asiakkaan kumppanina. Kaikkia tällaisia tilanteita tai tapauksia havainneita kehoitetaan ilmoittamaan havainnoista joko omalle esihenkilölle tai nimettömänä Whistle blower -kanavan kautta. Seurantaprosessi on kuvattuna Eettisen kanavan toimintaohje ja prosessi -dokumentissa.

Eettinen tiimi arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsitteilyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Asian käsittelyn jälkeen ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta, joko anonyymin kanavan kautta tai suoraan ilmoittajalle, mikäli hän on jättänyt yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta raportoidaan toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

Erillistä riskinarviointia ja/tai riskikartoitusta ei korruptio- ja lahjontatapauksien osalta ole tehty. Sisäinen eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisemisestä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat.

Korruptio- ja lahjontatapauksia pyritään ehkäisemään ennakoivalla perehdytyksellä, toimintaohjeella ja koulutuksella. Koulutukset toteutettiin vuoden 2025 neljännen kvartaalin aikana koko henkilöstölle konsernin HR:n toimesta, joka myös seurasi koulutuksen suoritusastetta. Koulutuksen tavoitteena oli kattaa koko henkilöstö, johto ja seuraavassa kappaleessa kuvatut riskitoiminnot sataprosenttisesti. 72 % johdosta ja koko henkilöstöstä suoritti koulutuksen 31.12.2025 mennessä ja riskitoiminnoista 70 % suoritti koulutuksen 31.12.2025 mennessä. Koulutus toteutettiin vuonna 2025 ensimmäistä kertaa, minkä vuoksi vertailutietoa aiemmasta raportointikaudesta ei ole. Koulutus järjestettiin sähköisessä järjestelmässä, jossa koulutuksen suorittaja tutustui ensin toimintaohjeeseen ja sen jälkeen suoritti monivalintakysymyksistä koostuvan testin aiheeseen liittyen. Testin läpäisy vaati 8/10 oikein.

Toimintaohjetta tehdessä on tunnistettu, että altteimmat toiminnot ovat myynti, hankinta ja johto. Näille erityisryhmille sekä esihenkilöille järjestetään jatkossa koulutusta kahden vuoden välein. Koulutuksen saaneet henkilöstöryhmät on taulukoitu.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuoden 2025 aikana Rebl Groupissa ei ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia eikä näin ollen ollut tapauksia, joissa omia työntekijöitä olisi irtisanottu tai kohdistettu muita kurinpitoseuraamuksia korruption tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi. Myöskään korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomista koskevia tuomioita tai sakkoja ei ole annettu, eikä oikeustapauksia ole pantu vireille yritystä tai sen omia työntekijöitä vastaan raportointijakson aikana. Samoin Rebl Groupissa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksiin liittyviä liikekumppaneiden sopimusten irtisanomisia tai uusimattajättämisistä vuonna 2025. Vastaavia korruption tai lahjontaan liittyviä tapauksia, oikeudenkäyntejä, seuraamuksia tai liikekumppanuuksien päättymisiä ei ilmennyt myöskään vuonna 2024.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (IFRS)

	Liitetieto	2025	2 024
LIKEVAIHTO	<i>1</i>	108 354 109,13	114 027 844,62
Liiketoiminnan muut tuotot	<i>4</i>	3 939 088,36	4 182 216,65
Valmistus omaan käyttöön		2 241 256,26	1 352 640,03
Materiaalit ja palvelut	<i>3</i>	-46 575 229,44	-49 494 738,39
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	<i>7</i>	-41 730 697,92	-41 678 219,53
Poistot ja arvonalentumiset	<i>6</i>	-10 322 985,87	-9 042 295,65
Liiketoiminnan muut kulut	<i>5</i>	-19 866 566,71	-20 566 345,61
LIIKETULOS	<i>1</i>	-3 961 026,19	-1 218 897,88
Rahoitustuotot	<i>8</i>	2 837 422,89	802 894,02
Rahoituskulut	<i>8</i>	-2 143 839,99	-3 053 914,80
TULOS ENNEN VEROJA		-3 267 443,29	-3 469 918,66
Tuloverot	<i>9</i>	481 299,96	564 223,95
TILIKAUDEN TULOS, JATKUVISTA TOIMINNOISTA		-2 786 143,33	-2 905 694,71
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	<i>2</i>	0,00	10 186 753,10
TILIKAUDEN TULOS YHTEENSÄ		-2 786 143,33	7 281 058,39
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ			
		-2 786 143,33	7 281 058,39
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-2 761 300,37	7 327 948,31
Määräysvallattomille omistajille		-24 842,96	-46 889,92
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-2 761 300,37	7 327 948,31
Määräysvallattomille omistajille		-24 842,96	-46 889,92
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta			
laskettu osakekohtainen tulos	<i>10</i>		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvista toiminnoista		-0,22	-0,23
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot		0,00	0,81
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		-0,22	0,59
Konsernilla ei ole laimentavia kantaosakkeiden määrää lisääviä osaketekijöitä.			

KONSERNITASE (IFRS)		2025	2 024
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	12	36 466 685,46	39 160 183,87
Liikearvo	11	18 387 868,81	19 691 114,94
Muut aineettomat hyödykkeet	11	4 117 115,78	3 896 515,06
Sijoituskiinteistöt	12	213 381,55	276 496,95
Osuudet osakkuusyrityksissä	13	0,00	0,00
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	14	359 002,29	364 573,44
Muut saamiset	17	636 501,22	1 111 772,10
Laskennalliset verosaamiset	15	1 798 699,56	1 706 825,88
Käyttöoikeusomaisuuserä	23	2 940 008,14	2 941 759,45
Pitkäaikaiset varat yhteensä		64 919 262,81	69 149 241,69
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	5 508 067,02	5 373 451,48
Myyntisaamiset	17	13 415 973,78	13 413 853,02
Muut saamiset	17	2 026 458,86	2 576 833,24
Käypään arvoon tulosvaikuttisesti kirjattavat rahoitusvarat	14	11 417 775,00	9 332 762,10
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	15	70 453,08	20 037,35
Rahavarat	18	4 749 498,57	4 348 204,11
Lyhytaikaiset varat yhteensä		37 188 226,31	35 065 141,30
VARAT YHTEENSÄ		102 107 489,12	104 214 382,99
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma	Liitetieto	2025	2 024
Osakepääoma	19	1 052 634,41	1 052 634,41
Ylikurssirahasto	19	7 667 849,03	7 667 849,03
Kertyneet voittovarot		30 381 815,68	33 184 686,18
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		39 102 299,12	41 905 169,62
Hybridilaina	19	9 000 000,00	0,00
Määräysvallattomien omistajien osuus		262 775,40	437 618,36
Oma pääoma yhteensä		48 365 074,52	42 342 787,98
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	15	3 655 454,40	4 040 908,44
Vuokrasopimusvelka	23	1 693 164,22	1 884 440,00
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	23 528 267,46	15 354 470,84
Muut pitkäaikaiset velat	20	767 310,30	2 086 919,55
Pitkäaikaiset velat yhteensä		29 644 196,38	23 366 738,83
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat		5 703 021,15	4 045 740,64
Vuokrasopimusvelka	23	1 498 968,18	1 172 145,99
Muut lyhytaikaiset velat	21	11 189 652,36	10 995 090,36
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	5 706 576,53	22 291 879,19
Lyhytaikaiset velat yhteensä		24 098 218,22	38 504 856,18
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		102 107 489,12	104 214 382,99

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	-2 786 143,33	7 281 058,39
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Poistot ja arvonalentumiset	10 322 985,87	9 154 275,13
Rahoitustuotot ja -kulut	-691 082,90	2 253 500,99
Verot	-493 686,13	-478 227,79
Käyttöomaisuuden myyntivoitot		-11 619 380,54
Velan käyvän arvon muutos	-1 510 613,26	-615 794,00
Muut oikaisut	-93 248,43	-8 892,59
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	680 725,97	1 895 126,44
Vaihto-omaisuuden muutos	422 663,85	-466 037,57
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	1 800 546,14	1 108 970,09
Maksetut korot	-2 067 419,26	-2 301 929,16
Saadut korot liiketoiminnasta	137 706,03	140 791,97
Maksetut/saadut verot	-60 430,28	44 062,81
Liiketoiminnan nettorahavirta	5 662 004,27	6 387 524,17
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4 621 535,03	-2 297 950,27
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	428 679,14	1 490 343,46
Ostetut liiketoiminnot	-364 809,56	-1 332 800,00
Saadut maksut tytäryritysten luovutuksista vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		6 842 326,34
Saadut korot investoinneista	23 910,21	11 978,74
Sijoituslainojen myönnöt		-267 813,56
Sijoituslainojen takaisinmaksut	270 000,00	
Osinkotuotot investoinneista	663 349,28	611 084,80
Investointien rahavirta	-3 600 405,95	5 057 169,51
Rahoituksen rahavirta		
Lainojen nostot	96 498 620,54	67 269 403,57
Lainojen takaisinmaksut	-105 496 245,62	-75 222 860,34
Hybridilainan nostot	9 000 000,00	
IFRS 16 velkapääoman lyhennykset	-1 512 678,78	-1 528 950,69
Maksetut osingot	-150 000,00	0,00
Rahoituksen rahavirta	-1 660 303,86	-9 482 407,46
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	401 294,46	1 962 286,22
Rahavarat tilikauden alussa	4 348 204,11	2 385 917,89
Rahavarat tilikauden lopussa	4 749 498,57	4 348 204,11

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

EUR	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	Hybridilaina	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma IFRS 1.1.2025							
Laaja tulos	1 052 634,41	7 667 849,03	33 184 686,18	41 905 169,62		437 618,36	42 342 787,98
Tilikauden tulos			-2 761 300,37	-2 761 300,37		-24 842,96	-2 786 143,33
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-2 761 300,37	-2 761 300,37		-24 842,96	-2 786 143,33
Liiketoimet omistajien kanssa							0,00
Osingonjako						-150 000,00	-150 000,00
Hybridilainojen nostot					9 000 000,00		9 000 000,00
Muut muutokset			-41 570,13	-41 570,13			-41 570,13
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	0,00	0,00	-41 570,13	-41 570,13	9 000 000,00	-150 000,00	8 808 429,87
Oma pääoma IFRS 31.12.2025	1 052 634,41	7 667 849,03	30 381 815,68	39 102 299,12	9 000 000,00	262 775,40	48 365 074,52
Oma pääoma IFRS 1.1.2024							
Laaja tulos	1 052 634,41	7 667 849,03	25 835 111,15	34 555 594,59		539 120,58	35 094 715,17
Tilikauden tulos			7 327 948,31	7 327 948,31		-46 889,92	7 281 058,39
Tilikauden laaja tulos yhteensä			7 327 948,31	7 327 948,31		-46 889,92	7 281 058,39
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako						-34 800,00	-34 800,00
Muut muutokset			21 626,72	21 626,72		-19 812,30	1 814,42
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			21 626,72	21 626,72		-54 612,30	-32 985,58
Oma pääoma IFRS 31.12.2024	1 052 634,41	7 667 849,03	33 184 686,18	41 905 169,62		437 618,36	42 342 787,98

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Rebl Group -konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen, 31.12.2025 voimassa olevien, kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Vuonna 2025 voimaantulleilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Konsernissa on aloitettu valmistautuminen 1.1.2027 voimaan tulevan IFRS 18 tilinpäätösstandardin raportointivaatimuksiin. Uudesta raportointistandardista johtuvat erot nykyiseen raportointiin selvitetään ja kvantifioidaan tilikauden 2026 aikana.

Muilla uusilla tai uudistetuilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla, standardimuutoksilla tai tulkinnoilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Konsernitilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta.

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto on joutunut tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Toteumat voivat poiketa tehdyistä arvoista ja oletamuksista. Johdon arvioiden ja oletusten käyttö on kuvattu tarkemmin kyseisen erän laadintaperiaatteissa tai liitetiedossa.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Rebl Group Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konsernilla on yli puolet tytäryhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa "Liikearvo". Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille kuuluvien osuuksiin. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla ei ole määräysvaltaa, mutta joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvaltaa perustuu konsernissa 20 -50 % äänivaltaan tai muuhun huomattavaan vaikutusvalttaan. Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätöksen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei niitä yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrityksen velvoitteiden täyttämiseen.

Rebl Group -konsernin muodostavat 31.12.2025 emoyhtiö Rebl Group Oyj ja sen tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy, Profilight Oy, PunaMusta Coloro Oy, RockOn Oy sekä Exove Oy. Profilight Oy:n määräysvallattomien omistajien omistusosuus on 30%.

Tilikauden aikana on purettu Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Direct Oy sekä Exove Oy:n tytäryhtiö Exove Oü.

Forssan Kirjapaino Oy:n tytäryhtiö Forssa Print Ab on jätetty yhdistelemättä konsernitilinpäätökseen, koska sillä ei ole oleellista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten velkojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikeistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	6-40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat	10 vuotta
Väestönsuojat	15 vuotta
Sanomalehtitirotaatio	20 vuotta
Painon ja postituksen koneet	3-20 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3-10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5-10 vuotta

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Ennakkomaksuihin kirjataan tilikauden aikana hankitut aineelliset hyödykkeet, jotka otetaan tuloa tuottavaan käyttöön myöhemmin tilikausina.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuserän käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liikeitoiminnan muissa tuotoissa.

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan taseessa hankintamenoon vähennettynä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käypä arvo määritetään ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemän arvion tai toteutuneiden kauppahintojen perusteella ja ilmoitetaan konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Liikearvo

Liikeitoimintojen yhdistymisestä syntynyt liikearvo kirjataan hankinta-ajankohtana määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoista ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismeno aktivoidaan taseeseen aineettomaksi hyödykkeeksi siitä asti kun pystytään osoittamaan, että sen valmiiksi saaminen on toteutettavissa, ja hyödykettä voidaan käyttää tai kaupallisesti hyödyntää ja että hyödyke tulee tuottamaan taloudellista hyötyä. Kehittämismenoksi kirjataan vain ne menot, jotka välittömästi johtuvat aineettoman hyödykkeen kehittämisestä.

Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita.

Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään mm. digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi.

Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet muun muassa informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM:n kehittäminen.

Kehittämismenot, jotka eivät täytä yllä olevia aktivointikriteereitä sekä kaikki tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät. Aiemmin kuluksi kirjattuja menoja ei aktivoida myöhemmin. Kehittämismenot poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, kolmessa-viidessä vuodessa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvon ja kehittämismenojen lisäksi konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääsääntöisesti ict-ohjelmistojen lisensseistä, julkaisuoikeuksista, teknologioista, asiakassuhteista ja brändiarvosta sekä tilaaja- ja ilmoittajarekistereistä.

Aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä alkuperäiseen hankintameno.

Liikeitoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon.

Tasapoistot hyödykkeistä tehdään arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, yleensä 3-5 vuodessa.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Vieraan pääoman menojen jaksottamisessa on käytetty efektiivisen koron menetelmää.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden valmistamis- ja rakentamisajalta kertyneet vieraan pääoman menot kirjataan osaksi hankintamenoa. Aktivioitavia vieraan pääoman menoja ei ole ollut tilikaudella tai vertailukaudella.

Arvon alentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain keskeneneräisestä aineettomasta hyödykkeestä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Liikearvo testataan vähintään kerran vuodessa riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön vastaiset rahavirrat nykyarvoon. Näissä laskelmissa vastaiset rahavirrat perustuvat johdon hyväksymiin arvioihin taloudellisista suunnitelmista.

Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Konsernin liikearvot testataan liiketoimintatasolla. Konsernin liiketoimintoja ovat painolliiketoiminta, näkyvyysliiketoiminta sekä digitaalinen liiketoiminta. Kukin liiketoiminta itsessään on määritelty rahavirtaa kerryttäväksi yksiköksi.

Diskonttaus korkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos, ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joiden järjestelyyn sisältyy yksilöitävissä oleva omaisuuserä ja jonka käyttöä konserni voi hallita tietyn ajanjakson ajan korvausta vastaan, luokitellaan vuokrasopimuksiksi.

Konsernin vuokrasopimukset liittyvät pääasiassa liiketoiminnassa käytettyihin koneisiin, kalustoon ja toimitiloihin.

IFRS 16-standardin mukaisesti konserni kirjaa suurimman osan sopimuksista taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä ja vuokrasopimusvelkana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon ja ne poistetaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa.

Vuokra-aika on ajanjakso, jona sopimus ei ole purettavissa ja jonka aikana konsernilla on oikeus käyttää vuokrasopimuksen kohteena olevaa hyödykettä. Vuokrakauden pituutta määriteltäessä otetaan huomioon optio vuokrasopimuksen jatkamisesta, jonka konserni arvioi kohtuullisella varmuudella hyödyntävänsä ja optio vuokrakauden päättämisestä, jota konserni kohtuullisella varmuudella ei aio hyödyntää.

Konserni soveltaa standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joissa vuokrankausi on 12 kuukautta tai vähemmän ja arvoltaan vähäisiä vuokrasopimuksia, joissa omaisuuserän arvo on vähemmän kuin 5000 EUR. Tällaiset sopimukset kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Konsernin vuokrasopimuksissa tämä ei ole yleensä suoraan määritettävissä, jolloin kullekin omaisuusryhmälle määritetään sisäinen korko. Konserni käyttää johdon arvioimaa yrityksen lisäluoton korkoa eli korkoa, jota vuokralle ottaja maksaisi vuokrasopimuksen alkamisajankohtana lainasta hankkiakseen vastaavan omaisuuserän.

Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii vähäisessä määrin vuokralle antajana vuokratessaan edelleen omistamiaan kiinteistöjä. Konsernin saamat vuokratuotot koostuvat pääsääntöisesti liike- ja asuinhuoneistojen vuokratuotoista. Konsernin ulkopuolelle vuokratut omaisuuserät käsitellään operatiivisina vuokrasopimuksina, koska omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät olennaisilta osin siirry. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingisopimuksilla vuokralle annettuja hyödykkeitä.

Työsuhde-etuudet**Eläkevastuut**

Konserniyhtiöillä on lakisääteinen TYEL-eläkevakuutus sekä vapaaehtoisia lisäeläkkeitä Suomessa ja ne on järjestetty eläkevakuutusyhtiön kautta. Eläkejärjestelyt käsitellään maksupohjaisena, jolloin niihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernin osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka on sidottu yhtiön osakkeen arvon kehitykseen ennalta määrättyä ajanjaksona, arvostetaan raportointipäivän osakkeen käypään arvoon ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan kannustinjärjestelmän keston juoksuaikana. Kun kannustinjärjestelmässä määritelty ajanjakso loppuu ja työssäoloehto täyttyy, osakeperusteinen palkkio maksetaan käteisenä.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitua tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat**Rahoitusvarat**

Rebl Group -konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvarat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sekä käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostetut rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja siihen vaikuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen luonne sekä rahoitusvarojen hallinnointiin sovellettava liiketoimintamalli. Rahoitusvarat esitetään lyhytaikaisina, jos niiden maturiteetti on lyhempi kuin 12 kuukautta, sijoituksesta aiotaan luopua 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai niitä pidetään kaupankäyntitarkoituksessa.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, jos rahoitusomaisuutta pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimukseen perustuvien kiinteiden tai ennalta määritettyjen rahavirtojen kerääminen. Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla eikä yhtiö pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän ryhmään sisältyvät konsernin pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Konserni kirjaa jaksotettuun hankintamenoon arvostettavien rahoitusvarojen osalta luottotappiovarauksen perustuen odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9:n mukaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa, pääasiallisesti voiton saamiseksi lyhyen aikavälin markkinahintojen muutoksista. Ryhmän erät ovat pääsääntöisesti markkinoilla noteerattuja osakkeita. Ryhmän erät on arvostettu käypään arvoon ja kaikkien ryhmän sijoitusten käypä arvo on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta, joka on tilinpäätöspäivän ostonoteeraus.

Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat arvostusvoitot ja -tappiot että realisoituneet myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Nettovoittoihin tai -tappioihin sisältyy osinkotuottoja.

Kytkeyty johdannaiset

Konsernissa kytkeyty johdannaiset ovat sähkön ostosopimuksiin kytkeytyjä hintakiinnityksiä, joissa kiinnitys vaikuttaa sähköstä tehdyn pääsosimuksen hintoihin ja kassavirtoihin. Hintakiinnitykset ovat läheisesti riippuvaisia pääsosimuksesta taloudellisten ominaisuuksien ja sopimusrakenteen perusteella. Hintakiinnityksiä ei eroteta pääsosimuksesta vaan ne käsitellään osana varsinaista ostosopimusta. Sähkön hintakiinnityksiä käsitellään konsernissa taseen ulkopuolisena eränä.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Konsernilla ei ole käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattuja muita sijoituksia.

Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät käteinen raha, pankkitalletukset, joiden maturiteetti on lyhyt (noin alle 3 kk) sekä pankkitilien varat.

Oma Pääoma

Kantaosakkeet kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman tai osakepääoman lisäykseksi saadun vastikkeen määrään vähennettynä transaktiomenoilla. Omassa hallussa olevat osakkeet vähennetään omasta pääomasta. Oman pääoman ehtoiset instrumentit, kuten yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina, kirjataan oman pääoman lisäykseksi, kun yhtiölle syntyy oikeus vastikkeeseen eikä instrumenttiin liity sopimuserusteista velvoitetta luovuttaa rahavaroja tai muita rahoitusvaroja. Tällaisia ovat yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina. Hybridilainan korot kirjataan verovaikutuksella oikaistuna omaa pääomaa pienentäen, kun niiden maksamiseen syntyy velvollisuus.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Mahdolliset transaktiomenot sisällytetään rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Käytössä olevat pankkitilien limiitit kuuluvat lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun konserni on täyttänyt sopimusvelvoitteensa.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määrittää.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman toteutuessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronokaisut sekä laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään asti kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Myynnin tuloutus

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saatavat tuotot sen vastikemäärän suuruusena, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaille luovutettuja tavaroita ja palveluita vastaan, lukuun ottamatta kolmansien osapuolten puolesta kerättyjä määriä. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan ajan kuluessa. Suoritevelvoitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen.

Näkyvyysratkaisuihin suoritevelvoitteita ovat esimerkiksi digitaaliset näytöt, myymälöiden sisustus- ja näyttöillepanoratkaisut, ikkunateippaukset ja huomiolaistukset. Näkyvyysratkaisujen osalta määräysvalta tavaraan siirtyy kun tavara on toimitettu ja sopimuksen mukaan asennettu. Tuloutus tapahtuu perustuen määräysvallan siirtymiseen. Hinnoittelu perustuu asiakkaan ja yhtiön väliseen sopimukseen.

Konsernin palvelumyynti muodostuu paino- ja näkyvyyspalveluissa ja niihin liitännäisten palveluiden, kuten sisällönsuunnittelu, myynnistä. Merkittävin osa konsernin palvelumyynnistä on digitaalisten palvelujen myyntiä. Painopalveluiden ja näkyvyyspalveluiden liitännäisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy palvelun luovutuksen yhteydessä asiakkaan vastaanottaessa palvelun. Digitaalisten palvelut voivat olla kertaluontoisia tai jatkuvia. Kertaluontoisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy sopimuksen mukaan joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Tuloutus ajan kuluessa perustuu panokseen perustuvaan menetelmään ja myyntituotot kirjataan käytännön apukeinon mukaan laskutettujen työtuntien perusteella. Jatkuvat digitaaliset palvelut tuloutetaan ajan kuluessa, kun asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa saamansa hyödyn.

Suurin osa konsernin palvelumyynnistä pohjautuu kiinteähintaisiin sopimuksiin, jolloin myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. Transaktiohintaa määritetään pääsääntöisesti asiakkaan ja yhtiön välisissä sopimusneuvotteluissa.

Konsernin myyntisopimuksissa maksuehdot muodostuvat normaalisti kiinteän maksuaikataulun mukaisesti. Yleisimmät maksuehdot vaihtelevat 14-30 päivän välillä. Suurimassa osassa paino- ja näkyvyysliiketoimintojen myyntiä, suoritevelvoite on täyttynyt ennen laskutusajankohtaa ja maksuehdon mukaista eräpäivää. Digitaalisessa liiketoiminnassa jatkuvien palvelujen osalta maksuehdon mukainen eräpäivä voi täyttyä ennen suoritevelvoitteen suorittamista. Jos suoritusvelvoite laskutetaan ennen suoritusta, niin konserni kirjaa suorittamatta olevan suoritevelvoitteen mukaisen velan taseeseen saatuihin ennakkomaksuihin. Konsernin asiakassopimuksiin ei sisälly palautus- ja takaisinmaksuvelvoitteita eikä olennaisia takuuehtoja.

Muiden kuin digitaalisten palvelujen osalta konserni käyttää alle vuoden kestävässä sopimuksissa käytännön apukeinoa olla esittämättä jäljellä oleville täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettavaa transaktiointaa. Jatkuvien digitaalisten palveluiden osalta, yli vuoden kestävässä sopimuksissa jäljellä oleville täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiointa on esitetty liitetiedoissa.

Yhteisö kirjaa käytännön apukeinoa käyttäen sopimuksen saamisesta aiheutuneet menot sen tilikauden kuluksi, jona ne toteutuvat. Yhteisö käyttää käytännön apukeinoa ja jättää oikaisematta saatua vastikemäärää rahoituskomponentin vaikutuksella sillä aika, joka kuluu siitä, kun yhteisö luovuttaa luvattun tavarain tai palvelun asiakkaalle, siihen, kun asiakas maksaa kyseisistä tavarasta tai palvelusta, on enintään yhden vuoden pituinen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Segmentti-informaatio

Toimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatiorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernissa segmentin tulos on liikevoittotaso. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaperusteinen.

Konsernin toimintasegmentit

Konsernin toimintasegmentit muodostuvat paino-, näkkyvyys- ja digitaalisesta liiketoiminnasta. Konsernin johto on organisoinut segmentit konsernin erilaisten tuote- ja palvelutarjoaman perusteella.

Jatkuvat toiminnot:

Painoliiketoiminta:	Lehtien painaminen, mainospaino- sekä muut painotuotteet ja niiden suunnittelu	PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy.
Näkyvyysliiketoiminta:	Tapahtuma- ja suorkuvaratkaisu	PunaMusta Coloro Oy ja Proflight Oy. Pionitil Estonia OÜ on myyty 30.6.2022
Digitaalinen liiketoiminta:	Brändin- ja tuotetiedon hallinnan sekä digitaalisen näkyyvyyden ratkaisu	Exove Oy, Exove OÜ ja RockOn Oy.
Muut:	Konsernipalvelut, kiinteistöjen vuokraus, brändin kehittämisen, innovaatiot, arvoperustallisuuden hallinta	Rebl Group Oyj

Konsernissa yhtiä operatiivista päätösvaltaa käyttää toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Yhtiä operatiivinen päätöksentekijä ei suoraan segmenttikokonaisten varoja ja velkoja.

Toimintasegmentit	2025	Paino- liiketoiminta	Näkyvyys- liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernieriitt	Konserni lasku
Tulotiedot							
Myynti konsernin ulkopuolelle							
Tavaramyyni							
Palveluiden myynti	75 955 628,86		22 974 233,13	9 392 323,89	31 923,25		108 354 109,13
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	75 955 628,86		22 974 233,13	9 392 323,89	31 923,25		108 354 109,13
Konsernin sisäinen myynti	4 401 139,32		1 620 764,61	2 381 295,51	4 110 938,50	-12 514 137,94	0,00
Liikevaihto yhteensä	80 356 768,18		24 594 997,74	11 773 619,40	4 142 861,75	-12 514 137,94	108 354 109,13
Liikevoitto	-609 574,09		87 915,69	-91 361,31	-2 392 846,31	-955 160,17	-3 961 026,19
Rahoitustuotot ja -kulut	-439 788,29		-251 884,50	-293 910,76	2 028 062,26	-348 895,81	699 582,90
Voitto ennen tuloeroja	-1 049 362,38		-163 968,81	-385 272,07	-364 784,05	-1 304 055,98	-3 267 443,29
Tuloerot	438 548,11		8 671,85	-164 230,02	198 327,79		481 299,96
Tilikauden voitto konserni	-599 386,99		-166 722,01	-919 743,73	203 765,38	-1 304 055,98	-2 786 143,33
Investoinnit	2 214 923,49		1 471 341,07	153 999,37	1 019 877,66		4 860 141,60
Poistot	4 663 746,81		1 796 652,07	2 579 908,48	2 311 740,46	-1 029 061,95	10 322 985,87
Henkilöstökulut	23 416 447,67		6 236 498,11	8 068 285,11	3 992 518,84	-3 051,81	41 730 697,92

Poistojen osalta konsernieriitt ovat sisäisen kateen oikaisuja.

Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Digitaalisen liiketoiminnan poistot ja arvonalennukset sisältää 1,5 miljoonan euron liiketoiminnan arvonalennuksen.

Toimintasegmentit	2024	Paino- liiketoiminta	Näkyvyys- liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernieriitt	Konserni lasku
Tulotiedot							
Myynti konsernin ulkopuolelle							
Tavaramyyni							
Palveluiden myynti	83 568 477,01		20 637 952,67	9 533 822,44	296 677,81		114 036 929,93
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83 568 477,01		20 637 952,67	9 533 822,44	296 677,81		114 036 929,93
Konsernin sisäinen myynti	4 757 413,50		1 980 525,35	1 762 765,26	4 258 527,00	-12 768 316,42	-9 085,31
Liikevaihto yhteensä	88 325 890,51		22 618 478,02	11 296 587,70	4 555 204,81	-12 768 316,42	114 027 844,62
Liikevoitto	430 928,20		1 017 709,08	-1 248 147,87	-552 035,91	-867 351,38	-1 218 897,88
Rahoitustuotot ja -kulut	-459 234,27		-190 777,55	-572 211,64	-1 037 035,57	8 238,26	-2 251 020,77
Voitto ennen tuloeroja	-28 306,07		826 931,53	-1 820 359,51	-1 589 071,46	-859 113,12	-3 469 918,65
Tuloerot	220 627,10		-67 601,99	469 256,21	-58 057,37	0,00	564 223,95
Tilikauden voitto	-718 942,50		697 190,24	-1 496 100,07	-528 728,83	-859 113,12	-2 905 694,71
Investoinnit	1 677 315,90		246 354,55	311 992,26	1 667 801,17		3 903 463,88
Poistot	5 012 400,40		1 756 743,76	1 132 646,31	1 695 027,40	-554 522,23	9 042 295,65
Henkilöstökulut	23 715 795,54		5 426 355,19	8 673 746,10	3 493 055,95	369 266,75	41 678 219,53

Poistojen osalta konsernieriitt ovat sisäisen kateen oikaisuja.

Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Segmenttien myyntituotot tusteryhmittäin/ulkoinen myynti	2025	2024
JATKUVAT TOIMINNOT		
PAINOLIIKETOIMINTA		
Painotoiminta	70 422 789,05	74 297 110,64
Palveluiden myynti	5 532 839,81	9 271 366,37
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	75 955 628,86	83 568 477,01
NÄKYVYYSLIIKETOIMINTA		
Suoritus	18 357 856,47	16 769 632,23
Visuaaliset ratkaisut	3 324 214,39	2 812 271,73
Medianmyynti	1 292 162,27	1 056 048,70
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	22 974 233,13	20 637 952,67
DIGITAALINEN LIIKETOIMINTA		
Digitaaliset palvelut	5 085 582,07	5 348 975,08
Tuotetuotosten hallinta, PIM	1 863 375,63	1 924 337,19
Julkaisautomaatio	344 944,82	212 960,65
Digitaalisen aineiston hallinta, DAM	1 995 527,37	2 047 549,52
Digityynti, REBL	102 894,00	0,00
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	9 392 323,89	9 533 822,44
Muu toiminta	31 923,25	296 677,81
JATKUVAT TOIMINNOT YHTEENSÄ	108 354 109,13	114 036 929,93
Konsernissa tuotot liikeitoimista yhdenkään yksittäisen ulkoisen asiakkaan kanssa eivät ylitä 10 prosenttia yhteisön tuotoista.		
Myyntisopimusten perustuvat velat ja saadut ennakot	2025	2024
Painoliiketoiminta	102 160,69	124 389,27
Näkyvyyshäiketoiminta	6 075,00	294 881,86
Digitaalinen liiketoiminta	474 995,36	157 975,75
Muu toiminta	9 095,00	640,00
Yhteensä	592 326,05	577 886,88
Yli vuoden kestävien sopimusten jäljellä oleville thytymättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiohint.		
Erittä sisältäyttyi tasoon erään Muut lyhytaikaiset velat. Kaikki vertailukauden velkansa sisältäyttyvät erit on laskutettu raportointikauden 2025 aikana.		
Digitaaliset palvelut	2025	2024
1-12 kk	76 955,00	84 180,00
yli 12 kk	11 650,00	12 520,00
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella		
Mediaaliiketoiminta	2025	2024
Painoliiketoiminta	0	21
Näkyvyyshäiketoiminta	422	444
Digitaalinen liiketoiminta	93	83
Muut toiminnot	113	125
Yhteensä	45	44
	674	717

2. Hankitut ja lopetetut liikeitoiminnat

Vuosi 2025

Hankinnat

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy ja PunaMusta Coloro Oy ovat ostaneet 30.5.2025 Hansaprint Oyj:n myymälä- ja tpehbumamarkkinoiti-sekä painopalvelu -liiketoiminnan. Liiketoimintakauppa toteutettiin kahtena erillisenä kauppana, joiden kauppahinta yhteensä oli kaksi euroa. Hansaprint Oyj:n liikevaihto vuonna 2024 oli 11,5 miljoonaa euroa ja liikevoitto -0,7 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyneet varat olivat noin 0,7 miljoonaa euroa ja velat noin 0,4 miljoonaa euroa. Liiketoiminta työllisti 30.4.2025 yhteensä 50 henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oyj:n ja PunaMusta Coloro Oyj:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.3.2025 Hämmeilinnan Offset-Kolmio Paino Oyj:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan. Liiketoimintakauppa kauppahinta oli noin 0,4 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu viiden pääosan ehtoisella rahoituksella. Hämmeilinnan Offset-Kolmio Paino Oyj:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2024 oli 1,0 miljoonaa euroa ja liikevoitto oli 0,0 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,2 miljoonaa euroa. Kaupassa ei siirry olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2024 kahdeksan henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oyj:n palvelukseen.

	Hansaprint - liiketoiminta	Hämmeilinnan Offset-Kolmio Paino -liiketoiminta
Vastike	MEUR	MEUR
Hankintameno	0,0	0,3
Kokonaishankintameno	0,0	0,3
Yritysbankin rahoitustavallisuus	0,0	0,3
Maksettu hankinta	0,0	0,3
Yritysbankin rahoitustavallisuus yhteensä	0,0	0,3

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen alustavat velkojen arvot hankintahetkellä

	Hansaprint - liikeitoiminta	Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino -liiketoiminta	
		MEUR	MEUR
Aineelliset hyödykkeet		0,3	0,2
Käyttöoikeusomaisuudet		1,3	0,3
Vahto-omaisuus		0,5	0,1
Varat yhteensä		2,1	0,5
Vaikkosopimukset		1,3	0,3
Ostovelat ja muut velat		0,4	0,0
Varaukset ja velat yhteensä		1,7	0,3
Nettovarallisuus yhteensä		0,3	0,2
Liikearvo		-0,3	0,1

Hansaprint Oy:n liikeitoimintakaupasta syntynyt negatiivinen liikearvo 0,3 miljoonaa euroa on kirjattu talousvaikutteisesti liikeitoiminnan muihin tuottoihin. Hankintahetken 30.5.2025 yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvioitu käypiin arvoihin. Hankinnasta syntyneeksi negatiiviseksi liikearvoksi on kirjattu osat, joita yksilöitävissä olevien varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käypä arvo ylittää huomattavasti.

Kaupasta syntyi negatiivista liikearvoa, sillä kaupan kohteen myyjä halusi strategiansa mukaisesti luopua Hansaprint Oy:n liikeitoiminnasta ja näin ollen kauppa oli edullinen siirtyneen kalusto ja vaihto-omaisuus huomioon.

Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino -liiketoiminnan 0,1 miljoonan euron liikearvo koostuu odotettavista olevista tuotto- ja kuluysnergoista sekä asiakassuhteista.

Liikakaupphintavelat hankintoinnista 31.12.2025, MEUR

Ostaja	Hankinta kohte	Lyhytaikainen liikakaupphintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen liikakaupphintavelka, diskontattu	Yhteensä
Rebl Group Oy	Exxore Oy, 100% osakkuudesta		0,7	0,7
Yhteensä			0,7	0,7

Liikakaupphintavelat ovat hankintaa kohteen tulevan taloudelliseen suoriutumiseen sidottuja ja liikakaupphintavelat määrä edellyttää johdon arviota ehtojen tulevasta toteutumisesta.

	miljoonaa euroa
Liikakaupphintavelat 1.1.	2,6
Käytön arvot muutokset	1,6
Maksetut liikakaupphintavelat	0,5
Velan diskontoinnista johtuva muutos	0,2
Liikakaupphintavelka 31.12.	0,7

Liikakaupphintavelka on kirjattu vuonna 2023 tehdyn kaupan yhteydessä ja se on kaupantekohetkellä sidottu vuosien 2024-2026 taloudelliseen suoriutumiseen. Liikakaupphintavelan käypä arvo on kirjattu alas talousvaikutteisesti tilikaudella yhteensä 1,6 miljoonaa euroa ja se on kirjattu liikeitoiminnan muihin tuottoihin. Alkajaisesta määrästä 1,0 miljoonaa euroa kohdistuu vuoden 2025 taloudelliseen suoriutumiseen ja 0,6 miljoonaa euroa kohdistuu vuoden 2026 taloudelliseen suoriutumiseen. Liikakaupphintavelan ehdot eivät tähtyneet vuoden 2025 taloudelliseen suoriutumiseen perustuvien ehtojen osalta. Vuoden 2026 kriteerien osalta johto arvio ehtojen toteutumisen todennäköisyyden olevan alemmalla arvolla epäodennäköisempää.

Liikakaupphintavelat ovat käyvän arvon hierarkiatasoa 3 mukaisia.

Vuosi 2024

Hankinnat

Rebl Group Oy:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.1.2024 liika-konserniin kuuluvan kokonaivaltaisesti painopalveluihin erikoistuneen I-Print Oy:n liikeitoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,6 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pörssin ehtoisella rahoituksella.

I-Print Oy:n painoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli noin 3,7 miljoonaa euroa ja liikearvo oli -0,3 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,4 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olemassa olevia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 keskimäärin 24 henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oy:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.2.2024 Keski-Suomen konserniin kuuluvan eriko- ja digipainopalveluihin erikoistuneen Lehtisepti Oy:n Lahdessa sijaitsevan arkipainoliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,75 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pörssin ehtoisella rahoituksella.

Lehtisepti Oy:n arkipainoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli 4,2 miljoonaa euroa (4,1 miljoonaa euroa vuonna 2021), ja liikearvo oli -0,2 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa vuonna 2021). Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,6 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olemassa olevia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 27 henkilöä, jotka ovat siirtyneet PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oy:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.6.2024 Cadpackin pakkausliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,1 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyneet varat ovat olleet noin 0,1 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olemassa olevia velkoja. Liiketoimintakaupan mukana on siirtynyt 2 henkilöä PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Varite	I-Print -liiketoiminta	Lehtisepti -liiketoiminta		Cadpack -liiketoiminta
		MEUR	MEUR	MEUR
Hankintameno		0,6	0,8	0,1
Kokonaishankintameno		0,6	0,8	0,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus				
Maksettu hankinta		0,5	0,8	0,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä		0,5	0,8	0,1

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen alustavat velkojen arvot hankintahetkellä

	I-Print -liiketoiminta	Lehtisepti -liiketoiminta		Cadpack -liiketoiminta
		MEUR	MEUR	MEUR
Aineelliset hyödykkeet		0,3	0,4	0,1
Vahto-omaisuus		0,2	0,3	0,0
Varat yhteensä		0,4	0,6	0,1
Varaukset ja velat yhteensä		0,0	0,0	0,0
Nettovarallisuus yhteensä		0,4	0,6	0,1
Liikearvo		0,2	0,1	0,0

Liiketoimintojen hankintoinnista koostuva 0,3 miljoonan euron liikearvo koostuu odotettavista olevista tuotto- ja kuluysnergoista sekä asiakassuhteista.

Lisäkauppaainvestitit hankimistoella 31.12.2024, MEUR		Lyhytaikainen lisäkauppaainvestitit, diskontattu	Pitkäaikainen lisäkauppaainvestitit, diskontattu	Yhteensä
Ostaja	Hankintu koodi			
Exor Oy	Thero Design Oyn liiketoiminta	0,0	0,2	0,2
Rabl Group Oyj	RockOn Oy, 100% osakkeista	0,5	-	0,5
Rabl Group Oyj	Exor Oy, 100% osakkeista	-	1,9	1,9
PunaMusta Oy	Canon liiketoiminta	0,0	-	0,0
Yhteensä		0,5	2,1	2,6

Lisäkauppahinnat ovat hankittu kohteen tulevaan taloudelliseen suoriutumiseen sidottuja ja lisäkauppahintaväen määrä edellyttää johdon arviota ehtojen tulevasta toteutumisesta.

Lisäkaupphintavero on käypää arvoa on kirjattu alas tulorivikatteisesti tilikaudella yhteensä 0,6 miljoonaa euroa.

Lisäkauppahintavelat ovat käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisia.

Lopetetus telmianus

Rebel Group Oyj on 28.3.2024 toteuttanut tytäryhtiöiden Sanoma-lehti Karjalainen Oyn, Karelia Viestintä Oyn ja PunaMusta Paikallismediat Oyn koko osakkeenomistajien myynnin Keski-suomalainen Oyjille. Media-liiketoiminta on siirtynyt Keski-suomalainen omistukseen 1.4.2024. Samalla PunaMusta Media-konserni on luopunut media-liiketoiminnastaan. Media-liiketoiminta on esitetty lopetettuna toimintona, sillä se odotetaan erillistä keskeistä liiketoiminta-alaista ja on muodostunut konsernissa omien erillisten raportointisegmenttienä. Konsernissa on suunnitelmallisesti päätetty luopua tästä keskeisestä liiketoiminta-alueesta.

Mediaaliiketoiminnasta saatu vastike on ollut 11,8 miljoonaa euroa ja konserniin kirjattu myyntivoitto 9,9 miljoonaa euroa.

LOPETETUT TOIMINNOT (miljoonat euroa)	2024	2023	Muutos MEUR
Liiketoiminta	4,0	17,7	13,7
Liiketoiminnan muut tuotot	0,3	0,2	0,1
Kulut	- 3,9	- 17,2	13,3
Tuloverot	- 0,1	0,1	0,1
Tilikauden voitto	0,3	0,5	0,3
Mediaaliiketoiminnan myynnistä saatu vastike	11,8		
Mediaaliiketoiminnan myydyt nettovarallisuus	1,9		
Myyntivoitto	9,9	0,0	9,9
Lopetetun toiminnon tulos yhteensä	10,2	0,5	9,6
LOPETETUN TOIMINNON RAHAVIRRAAT			
	2024	2023	
	MEUR	MEUR	
Liiketoiminnan rahavirta	4,1	0,3	
Investointien rahavirta	7,6	-0,2	
Rahoituksen rahavirta	0,0	-0,1	
Rahavirrat yhteensä	11,7	0,0	

Konsernin tytäryhtiö PunaMusta Color Oy on toteuttanut tytäryhtiönsä PixMill Estonia O:n koko osakekannan myynnin konsernin ulkopuolelle. Kauppa on toteutunut 30.6.2024, jonka jälkeen yhtiös ei ole enää yhdistyisi Rebi Group -konsermiin. PixMill Estonia O:n myyntiin ei ole käsitelty ennakkoarvioita, koska se ei ole muodostanut erillistä, keskeistä liiketoiminta-alueita. PixMill Estonia O:n myyntivoitto 0,66 EUR on kirjattu konsernin jatkuvien toimintojen, näkemykselliset liikkeittömien segmentin, liiketoiminnan muihin tuottoihin.

3. Materiaalit ja palvelut

	2025	2024
Valmiiden ja keskenmisten tuotteiden varastojen muutos	53 349,08	-400 927,74
Materiaalikulut	32 772 395,20	36 037 642,68
Ulkopuoliset palvelut	13 749 485,16	13 858 023,49
Yhteensä	46 575 229,44	49 494 738,43

4. Liiketoiminnan muut tuotot

Liikevoimien muut tuotot	2025	2024
Muut aineellisten käyttöomaisuushyötykeiden myyntivoirot	436 752,99	425 099,32
Liikevoimien kaupasta syntynyt negatiivinen liikearvo	331 065,18	
Liikekauppalistavien tilausten	1 553 863,40	
Sijoituskiinteistön myyntivoitto		551 856,80
Vuokratuotot asunto- ja liikehuoneistoista	0,00	360 438,11
	484 811,19	
Paperi-, pöytälevy- ja kidelehtiluokat, kiertämykset	587 668,95	952 923,02
Muut	546 926,65	1 891 899,40
Yhteensä	3 939 088,36	4 182 216,63

5. Liiketoiminnan muut tulot

Lisätoiminnan muut kulut	2025	2024
Muut työmahde-etuudet	1 411 891,17	1 563 251,70
Toimistila-, tuotantokone- ja toimimukelliset kulut	8 589 063,97	9 583 960,37
Tiedustirio-, tietohallinto-, koottori- ja markkinoitinkulut	7 185 589,69	6 692 081,04
Auto-, matkustin-, edustin- ja neuvottelukulut	1 324 111,30	1 476 625,14
Vakuutukset	276 213,86	252 909,00
Muut kulut	770 642,13	722 283,36
Maksetut patkikiot		
Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot		120 121,50
Muut patkikiot		25 753,50
Tilintarkastusyhteisö PriceWaterhouseCoopers Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	304 479,59	115 710,00
Verosuorautta	4 575,00	
Muut patkikiot		13 650,00
Yhteensä	19 866 566,71	20 566 345,61

6. Poistot ja arvonalentumiset

	2025	2024
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	3 345 745,10	1 847 080,77
Yhteensä	3 345 745,10	1 847 080,77
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	1 557 179,91	1 712 538,70
Sijoituskiinteistöt	63 853,92	47 577,44
Koneet ja kalusto	3 615 172,06	3 862 049,13
Muut aineelliset hyödykkeet	91 058,38	79 312,72
Käyttöoikeussuhteisuus	1 649 976,50	1 493 736,89
Yhteensä	6 977 240,77	7 195 214,88
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	10 322 985,87	9 042 295,65

7. Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut

	2025	2024
Palkat	34 563 924,66	34 651 192,50
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	6 131 912,37	6 189 385,46
Muut henkilöstökulut	1 034 860,89	837 641,57
Yhteensä	41 730 697,92	41 678 219,53

Segmenttikohaiset henkilöstönnäkökulmasta esitettävät tiedot: 1. Segmentti-informaatio
 Jobbon työsuhte-etuudet esitettiin kohdassa 25. Lähipiiripahjumat.

8. Rahoitustuotot ja -kulut

	2025	2024
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot osakeista ja muista pitkäaikaisista sijoituksista	663 592,28	625 565,80
Käypään arvoon tulo- ja vaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen muutos	2 085 012,90	0,00
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista	23 910,21	11 978,74
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista	53 744,26	105 220,93
Kursivoitto	11 163,24	60 128,55
Muut rahoitustuotot	2 837 422,89	802 894,02

Liikevoiton yläpuolella oleviin eriin sisältyy valuuttakurssitappioita 5357,97 euroa vuonna 2025 ja valuuttakurssitappioita 12090,29 euroa vuonna 2024.

Rahoituskulut

Käypään arvoon tulo- ja vaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen muutos	0,00	389 938,54
Korkokulut jaksotettujen hankintamenojen arvotettujen veloista	1 630 490,78	2 015 169,83
Muut rahoituskulut	366 999,75	531 202,2
Vuokrasopimusvelvojen korkokulut	146 349,46	114 393,76
Arvonalentumiset, Esuue Ltd osakkeet	0,00	3 210,47
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	2 143 839,99	3 053 914,80

9. Tuloverot

	2025	2024
Tulos ennen veroja	-3 267 443,29	-3 469 919,29
josta verot laskettuna koimaan verokannalla	-653 488,66	-693 983,86
Oikaisu tilikauden veroihin:		
Verovapaat tulot	-374 187,02	-386 751,78
Vähennysoikeudet	399 478,29	113 230,03
Koulutusvähennykset	0,00	-9 006,74
Tilikauden vahvistamat tappiot	11 460,70	576 088,70
Veroaikaisessa vähennyksessä poistot ja käytyt vahvistetut tappiot	209 306,47	168 623,53
Vahvistetut tappiot, joista uudelleenarvioidut laskennalliset verot	-84 466,79	-339 294,47
Muut erot	8 183,12	6 699,30
Verot aikaisemmilla tilikausilla	8 413,93	171,35
Verot tulolaskelmassa	-481 299,96	-564 223,95
Tuloverot lopetettavista toiminnoista	2025	2024
Verot lopetettavista johtavasta voitoista/tappiosta	0,00	0,00
Verot lopetettavien toiminnan tuloksesta tilikaudella	0,00	54 855,58

10. Osakekohtainen tulos

	2025	2024
Enoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	-2 761 300,37	-2 858 804,79
Enoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, lopetettavat toiminnot	0,00	10 186 753,10
Enoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	-2 761 300,37	7 327 948,31
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	12 517 360	12 517 360
Konsernilla ei ole laimentavia kantosakkeiden mukaisia lisäviä osakekohtaisia.		
Laimentumaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), jatkuvat toiminnot	-0,22	-0,23
Laimentumaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), lopetettavat toiminnot	0,00	0,81
Laimentumaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	-0,22	0,59
Enoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	-2,76	0,00
Hybridilainan kaudelle kohdistuvat korot veroilla vähennettynä, milj. euroa	0,05	0,00
Osakekohtainen tuloksen laskennassa käytetty tulos, milj. euroa	-2,81	0,00

11. Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn.maksut ja keskenmenot hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	15 333 979,20	20 646 042,94	0,00	35 980 022,14
Lisäykset	2 069 629,97	193 469,72		2 263 099,69
Hankitut tytäryhtiöt				
Vähennykset	0,00		0,00	
Sirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2025	17 403 609,17	20 839 512,66	0,00	38 243 121,83
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-11 437 464,14	-954 928,00		-12 392 392,14
Kert.poistot hankituista tytäryhtiöistä				
Vähennyksen ja siirtojen kertyneet poistot				
Tilikauden poisto	-1 849 029,25			-1 849 029,25
Arvonalennukset		-1 496 715,85		-1 496 715,85
Kertyneet poistot 31.12.2025	-13 286 493,39	-2 451 643,85	0,00	-15 738 137,24
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	3 896 515,06	19 691 114,94	0,00	23 587 630,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	4 117 115,78	18 387 868,81	0,00	22 504 984,59

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 2 905 584,40 EUR. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 894 047,01 euroa ja poistot 818 947,98 euroa.

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn.maksut ja keskenmenot hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	14 236 005,57	20 307 843,44	23 000,00	34 566 849,01
Lisäykset	1 370 017,15	408 895,62		1 778 912,77
Hankitut tytäryhtiöt	0,00	0,00		0,00
Vähennykset	-272 043,52	-70 696,12	-23 000,00	-365 739,64
Sirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2024	15 333 979,20	20 646 042,94	0,00	35 980 022,14
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-9 590 383,37	-954 928,00		-10 545 311,37
Kert.poistot hankituista tytäryhtiöistä				
Vähennyksen ja siirtojen kertyneet poistot				0,00
Tilikauden poisto	-1 847 080,77			-1 847 080,77
Arvonalennukset				
Kertyneet poistot 31.12.2024	-11 437 464,14	-954 928,00		-12 392 392,14
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4 645 622,30	19 352 915,44	23 000,00	24 021 537,64
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 896 515,06	19 691 114,94	0,00	23 587 630,00

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 2 040 460,82 EUR. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 177 481,96 euroa ja poistot 781 518,93 euroa.

Liiketoiminnan kehittäminen ja arvonalennustarve

Konsernilla on liiketoiminta näkyvyys- ja digitaalisissa liiketoimintatiloissa.

Arvonalennustilastuksessa testatut rahavirta tuottavat yksiköt muodostuvat raportoitavista segmenteistä, eli näkyvyysliiketoiminnasta, palveluliiketoiminnasta sekä digitaalisesta liiketoiminnasta.

Liiketoimintojen yhdistämisenä muodostunut liiketoiminta jakeutuu arvonalennustilastuksessa seuraavasti:

	2025	2024
(1000 euroa)		
Näkyvyysliiketoiminta	5 203	5 203
Palveluliiketoiminta	3 952	3 859
Digitaalinen liiketoiminta	9 192	10 629
Tasaus 31.12.	18 388	19 691
Liiketoiminnan tilikauden lopussa		
(1000 euroa)		
Tasaus kauden alku	19 691	19 353
Hankitut liiketoiminnat	193	338
Liiketoiminnan alkuarvo	-1 497	
Tasaus kauden lopussa	18 388	19 691

Liiketoiminta on muodostunut vuosina 2017-2025 hankituista tytäryhtiöistä sekä liiketoimintatiloista. Arvonalennustilastusta on testattu vuoden 2025 lopussa.

Rahavirta tuottavien yksiköiden kertyneistä rahavirtoista ovat rahavirta perustuvat käytönsuoritusalueet, jotka on laadittu käyttäen diskontattuja rahavirta-arvoja. Käytönsuoritusalueet käytetty keskeiset oletukset ovat diskonttokorko, terminaalivirta kasvu, seuraavan vuoden budjetit ja johdon laatimat taloudelliset suunnitelmat vuosiksi 2026-2028. Kasvuvirrat on esitetty 3 vuodeksi sisällyttämällä terminaalivirta. Arvonalennustilastuksessa käytetty tulevaisuuden rahavirta-arvot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin rahavirta tuottavien yksiköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Diskonttokorkona on käytetty yhtiön määrittämiä keskimääräisiä palkon tuottovaatimusta (WACC). Tuottovaatimukseen laskentakomponentit ovat riskin korkoprosentti, toimialan oletettu luottoriskipreemio, markkinariskipreemio, onnan palkon betakertoimen ja toimialan vertailuyhtiön tavoiteltu palkonmaksu.

Näkövyylläliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 13,01 % (13,01 %).
 Vuosien 2026-2028 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2026 budjettiin ja vuosien 2027-2029 ennusteisiin.
 Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2026-2028 on 10,1%
 Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 1,5% (1,5%) kasvu.
 Kannattavuuden oletetaan kasvun myötä paranevan.
 Arvonlennustetauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalennustapppia kirjattu. Kertyttävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvo 28,5 miljoonalla eurolla.

Painoliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 12,75 % (13,68 %).
 Vuosien 2026-2028 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2026 budjettiin ja vuosien 2027-2029 ennusteisiin.
 Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2026-2028 on 1,0%
 Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu -1,0% (0%) kasvu, painoliiketoiminnan kysynnän yleisesti laskiessa.
 Investointitarpaiden oletetaan pienenävän ja kannattavuuden hienaan paranevan.
 Arvonlennustetauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalennustapppia kirjattu. Kertyttävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvo 7,2 miljoonalla eurolla.

Digitaalinen liiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 11,78 % (12,08 %).
 Vuosien 2026-2028 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2026 budjettiin ja vuosien 2027-2029 ennusteisiin.
 Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2026-2028 on 5,0%
 Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 2% (2%) kasvu.
 Kannattavuuden oletetaan paranevan mm. toistuvaislaskutuksen kasvun myötä.
 Arvonlennustetauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon ja liikearvosta kirjattiin arvonalennusta 1,5 miljoonaa euroa. Arvonlennus on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalennukset.

Konsernin digitaalisten palveluiden myynti ei ole 2021-2023 tehtyjen yrityskaakintojen osalta kehittynyt aiempien odotusten eikä strategisten tavoitoiden mukaisesti joihin evittiin heikkoa markkinatilaketta toimialalla. Vuoden 2025 arvonalennustetauksessa digitaalisen liiketoiminnan ennusteet on laadittu huomioiden sen riskin todennäköisyys, että markkinatilanne ei edelleenkään lähde elpymästä odotetusti. Näiden uudelleennarviointien ennusteiden perusteella digitaalisen liiketoiminnan kerryttävissä olevat rahamäärät jäivät 1,5 miljoonaa euroa alle kirjanpitoarvon ja liikearvosta kirjattiin 1,5 miljoonaa euroa alaskirjaus.
 Digitaalisen liiketoiminnan kerryttävissä oleva rahamäärä perustuu sen käyttöarvoon ja on 10,8 miljoonaa euroa.

Muutokset digitaalisen liiketoiminnan testauslaskelmissa käytetyissä oletuksissa osoittavat alla, mikä liikearvon arvonalennuksen määrä olisi, kun käytetyt oletukset muuttuvat.

Muutos oletuksissa	Arvonalennuksen määrä, miljoonaa euroa
WACC nousee 1 %-yksikön	2,6
Liiketoito laskee 1 %-yksikön	2,7
Terminaalikasvu laskee 1 %-yksikön	2,5

Arvonlennustetauksen yhteydessä suoritetut herkkyyssanalyysit.

Tulevaisuuden kerryttävissä olevat rahavirat on laadittu budjetteihin ja johdon ennusteisiin perustuen.
 Tulevan markkinatilanteeseen voivat kuitenkin vaikuttaa mm. ulko- ja turvallisuuspoliittisen tilanteen kehittymisen, jolloin kysyntä ei välttämättä toteudu ennustusten kaltaisena.

Herkkyyssanalyysit osoittavat että liikearvot kertyvät kohtuullisessa määrin oletuksissa tapahtuvia muutoksia sekä näkövyy- että painoliiketoiminnassa.
 Herkkyyssanalyysit on tehty siten, että muut analyysit oletetaan säilyvät muuttamatta. Näkövyylläliiketoiminnan osalta herkkyyssanalyysin muutokset WACC:n ja terminaalikasvun osalta eivät ole joksikin mahdollisia, joten niitä ei ole esitetty.

Herkkyyssanalyysi	Näkövyylläliiketoiminta	Painoliiketoiminta
WACC muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo		4,2 %
Liiketoitoen muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	-8,7 %	-1,4 %
Terminaalikasvun muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo		4,08 %

12. Aineelliset hyödykkeet

	Max-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakoit ja keskenmääräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 324 298,60	53 543 093,14	97 524 508,19	320 535,10	473 654,56	153 186 089,59
Lasitukset	0,00	525 156,75	2 725 917,80	0,00	591 152,71	4 242 227,26
Vähenemiset		0,00	-343 085,70	0,00	-1 356 434,08	-1 699 319,78
Siltat erien väliin						0,00
Hankintameno 31.12.2025	1 324 298,60	54 068 249,89	99 907 340,29	320 535,10	108 373,19	155 728 797,07
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025		-30 473 734,75	-83 551 414,12	-756,85		-114 025 905,72
Kert.poistot hankituista tytäryhti.						
Vähenemiset ja siirtojen kertyneet poistot		-1 621 033,83	-3 615 172,06			-5 236 205,89
Tilikauden poisto						
Kertyneet poistot 31.12.2025	0,00	-32 094 768,58	-87 166 586,18	-756,85	0,00	-119 262 111,61
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1 324 298,60	23 069 358,39	13 973 094,07	319 778,25	473 654,56	39 160 183,87
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 324 298,60	21 973 481,31	12 740 754,11	319 778,25	108 373,19	36 466 685,46
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2025			12 251 267,36			
31.12.2025			10 891 266,20			

	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn.maksut ja keskenmenot hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 320 942,54	53 702 552,62	96 622 005,76	320 787,38	276 734,25	152 243 022,55
Lisäykset	3 356,06	222 723,11	1 195 485,14		481 447,51	1 903 011,82
Vähennykset		-382 182,59	-292 982,71	-252,28	-284 527,20	-880 632,06
Silmät erien välillä						0,00
Hankintameno 31.12.2024	1 324 298,60	53 543 093,14	97 524 508,19	320 535,10	473 654,56	153 265 402,51
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024		-28 713 618,61	-79 689 364,99	-756,85		-108 403 740,45
Kert.poistot hankituista tavarista	151 153,00					
Vähennykset ja siirtojen kertyneet poistot	1 408 357,39					
Tilikauden poisto	3 055,32					
Kertyneet poistot 31.12.2024	243 134,27	-1 760 116,14	-3 862 049,13			-5 701 477,99
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 320 942,54	24 988 934,01	16 932 640,77	320 030,53	276 734,25	43 839 282,10
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 324 298,60	23 069 358,39	13 973 094,07	319 778,25	473 654,56	39 160 183,87
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2024			14 974 065,13			
31.12.2024			12 251 267,36			
Sijoituskintteiset			2025		2024	
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa			276 496,95		20 646,28	
Vähennykset (Piperakkutalo)			0,00		-20 646,28	
Lisäykset						
Romantti, Perikkala, Lielisa, Nurmee, kiinteistöt			1,00		323 834,25	
Poistot			-63 116,40		-47 337,30	
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa			213 381,55		276 496,95	
Sijoituskintteisten 31.12.2025 käypä arvo on (taso 2) yhteensä noin 320 000 euroa.						
Arvo on määritetty v. 2024 Paikallismedialle maksamamme kiinteistöjen kauppahinnasta perusteella.						
Sijoituskintteiset poistetaan tasapainoin. Eri vaiheissa tehtyjen hankintojen poistotajat ovat 5 vuotta.						
Sijoituskintteistö Piperakkutalo myytiin ulkopuoliselle taholle 31.1.2024.						
Hankintameno 1.1.			758 481,11		455 293,14	
Lisäykset			1,00		323 834,25	
Vähennykset			0,00		-20 646,28	
Kertyneet poistot 1.1.			481 984,16		434 646,86	
tilikauden poisto			63 116,40		47 337,30	
Kertyneet poistot 31.12.			545 100,56		481 984,16	
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa			213 381,55		276 496,95	
13. Osuudet osakkuusyrityksissä			2025		2024	
Tilikauden alussa			0,00		22 943,10	
Tilikauden lopussa			0,00		0,00	

14. Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset, käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattava rahavarat sekä kytketyt johdannaiset

	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti	Jaksoittainen hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	62 500,00		62 500,00	62 500,00		62 500,00	
Muut sijoitukset		296 502,29	296 502,29	296 502,29			296 502,29
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	11 417 775,00		11 417 775,00	11 417 775,00	11 417 775,00		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2025	11 480 275,00	296 502,29	11 776 777,29	11 776 777,29	11 417 775,00	62 500,00	296 502,29
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	62 500,00		62 500,00	62 500,00		62 500,00	
Muut sijoitukset		302 073,44	302 073,44	302 073,44			302 073,44
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	9 332 762,10		9 332 762,10	9 332 762,10	9 332 762,10		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2024	9 395 262,10	302 073,44	9 697 335,54	9 697 335,54	9 332 762,10	62 500,00	302 073,44

Ylläolevista käypään arvoon arvostetuista myytävissä olevista rahoitusvaroista ja kaupankäyntiarkkoinnuksesta pidettävistä varoista luokitellaan käypään arvoon talousvaikutteisesti 11 417 775,00 euroa (v. 2024 9 332 762,10 euroa), jolloin käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisiin omaisuusarvioihin tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Hierarkiatason 2 mukaisiksi luokitellaan 62 500,00 euroa (v. 2024 62 500,00 euroa). Hierarkiatason 2 arvostusaso on määritetty perustuen samankaltaisten omaisuusarvioihin markkinoilla vallitsevaan pyyntihintaan. Käypä arvo on määritetty kahden viimeisimmän tilikauden aikaisen keskimääräisen markkinahinnan perusteella arvosteen omaisuusarvio hieman keskihintaa matalampaan arvoon.

	Keskimmäinen markkinahinta eur	Yhtiön käynnin arvostus eur
Arvostusperiaatteet/kpl	2 500,00	2 500,00
Hierarkiatason 2 käypien arvojen laskennallisuus		
Käypä arvo 1.1.		2025
Tulosaikutteisesti kirjatu arvostusmuutokset		2024
Käypä arvo 31.12.		
	62 500,00	62 500,00
	0,00	0,00
	62 500,00	62 500,00

Osaajat ja muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältyvät noteeraamattomien yhtiöiden osakkeita yhteensä 359 002,29 euroa, joista osasto-osakkeiden osuus on 181 667,66 euroa. Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 296 502,29 euroa on sellaisia, joiden käypää arvoa ei ole voitu luokitella määrittä. Nämä osakkeet on arvostettu laskintamoon, koska käytettävissä olevat tiedot markkinoilla tehdystä vähäisestä kaupoista eivät aseta riittävästi pienelle vaihteluvälille muodostaakseen luotettavan perustan osakkeen käypään arvoon määrittelyä.

Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 62 500 euroa on arvostettu käypään arvoon.

Jaksettuihin harkintamoon arvostettuihin rahoitusvarojen laskennallisuus

	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	302 073,44	434 551,37
Lähtökset		
Vahennykset	-5 571,15	-132 477,93
Siirot tase-erien välillä		
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	296 502,29	302 073,44

Kytketyt johdannaiset

Yhtiössä on sähkön ostosopimuksiin kytkettyjä hintakilmiä, jotka ovat sopimuksiin liittyviä kytkettyjä johdannaisia.

Koko sopimus on käsitelty omaan käyttöön. Hintakilmiä on kiinnitetty v. 2025 noin 71,6 % (81,4% v. 2024) sähkön määrästä yhtiön suojauspolitiikan mukaan.

Kilmiytteen käypä arvo 31.12.2025 on 324,12 euroa (160 570,80 v. 2024).

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

	2025	2024
Päätöserot	3 057 487,61	3 216 642,28
Arvopapereiden käypään arvoon arvostus	0,00	0,00
Asiakassuhteet	98 318,75	177 487,10
Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kirjatu aineettomat hyödykkeet	78 513,48	266 202,33
Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kirjatu aineettomat hyödykkeet	371 506,81	331 695,59
Laskennalliset verovelat vuokratuotusvelkojen väliaikaisista eroista	588 001,63	588 351,89
Laskennalliset verosaamiset vuokratuotusvelkojen väliaikaisista eroista	-638 426,48	-611 317,20
Laskennallinen verovelka lainan transaktiokulujen jakaamisesta	95 061,40	
Muut erit	4 991,19	71 846,45
Laskennallinen verovelka yhteensä	3 655 454,40	4 040 908,44
Laskennalliset verosaamiset		
Sijaisen katteen eliminointi	61 577,95	54 171,06
Verotuksessa vahvistetut tappiot ja hyllypöistöt	1 737 121,61	1 652 654,82
Laskennallinen verosaaminen yhteensä	1 798 699,56	1 706 825,88

Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuskellaisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään, että kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjauksissa otetaan huomioon vain jokaisen raportointikauden päättyneenä päivänä, jolloin johdon arvio todennäköisyyttä siitä, että yhteisöille syntyy riittävästi verotettavaa tulosta tappioiden hyödyntämiseksi. Tappioiden hyödyntämisen arvioinnin yhteydessä käytetään johdon arviota yhteisön tulevasta kasavirroista.

	2025	2024
Verotuksessa vahvistetut tappiot	20 394 236,68	23 323 969,50
Laskennallinen vero vahvistetuista tappioista	4 078 847,34	4 664 793,90
Käytetty ja vanhentuneet tappiot	-9 608 419,50	-4 105 126,60
Verotuksessa vahvistamattomat tappiot	64 638,81	2 880 443,48
Yhteensä käytännölliset tappiot	10 850 455,99	22 099 286,38
Laskennallinen vero yhteensä tappioista	2 170 091,20	4 419 857,28
Kirjatut laskennalliset verot tappioista	1 125 952,90	1 525 321,83
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista	1 044 138,30	2 894 535,45
Kirjatut laskennalliset verot poistojen väliaikaisista eroista	611 168,72	127 333,00
Kirjaamattomat laskennalliset verot poistojen väliaikaisista eroista	2 353 211,72	1 713 031,50
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista ja poistojen väliaikaisista eroista yhteensä	3 397 350,02	4 607 566,95

Konsernissa on verotuksessa vahvistettuja tappioita Forsaan Kirjapaino Oy:stä, Rebl Group Oy:stä, PunaMusta Oy:stä, PunaMusta Color Oy:stä, RockOn Oy:stä, Exove Oy:stä ja Proflight Oy:stä.
PunaMusta Color Oy:n, Exove Oy:n, Proflight Oy:n, RockOn Oy:n ja Rebl Group Oy:n vahvistettujen tappioiden osalta on kirjattu laskennallista verosaamista.
Vahvistetut tappiot vanhentuvat vuodesta 2025 eteenpäin.

Vahvistetut tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaatavaa vanhentuvat seuraavan aikataulun mukaisesti

	1 vuotta	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
Forsaan Kirjapaino Oy	972 949,54	22 017,71	1 164 723,94	2 159 691,19
Exove Oy		377 366,18	3 315 686,16	3 693 052,34
Yhteensä	972 949,54	399 383,89	4 480 410,10	5 852 743,53

16. Vainio-omaisuus

	2025	2024
Aineet ja turvikkeet	3 953 011,97	3 897 731,67
Käsitteelliset hoitot	770 565,39	860 026,63
Vainiotuotteet/avarat	496 497,15	460 384,99
Muu vainio-omaisuus	203 554,83	91 816,93
Ennakkomaksut	84 437,68	63 491,26
Yhteensä	5 508 067,02	5 373 451,48

17. Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Sähköliittymät	119 203,61	119 203,61
Kaukolämpöliittymät	39 982,73	39 982,73
Vesiliittymät	20 160,00	20 160,00
Vuokratavuuksisaamiset	277 203,72	363 397,66
Lainasaamiset	50 000,00	320 000,00
Laskennalliset verosaamiset	1 798 699,56	1 706 825,88
Myyntisaamiset	129 951,16	247 028,10
Yhteensä	2 435 200,78	2 818 597,98
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	13 415 973,78	13 413 853,02
Siirtosaamiset	1 756 458,86	2 276 833,24
Lainasaamiset	270 000,00	300 000,00
Tilikauden verotettavan tulon perustavat verosaamiset	70 453,08	20 037,35
Yhteensä	15 512 885,72	16 010 723,61

Myyntisaamisten käypä arvo ei merkittävästi poikkea kirjanpitosarvosta, koska saamiset ovat lyhytaikaisia. Myyntisaamisten ikäjakama ja selvitys luottotappioista esitetään kohdassa 22.

18. Rahavarat

	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitalit	4 749 498,57	4 348 204,11

19. Oma pääoma ja pääoman hallintaa koskevat liitetiedot

		Osakkeiden lukumäärä	Osa- pääoma	Ylläkirj- rahaisto	Yhteensä
1.1.2024		12 517 360	1 052 634,41	7 667 849,03	8 720 483,44
31.12.2024		12 517 360	1 052 634,41	7 667 849,03	8 720 483,44
31.12.2025		12 517 360	1 052 634,41	7 667 849,03	8 720 483,44
Osaakepääoma:					
	Kpl	2025		Kpl	2024
	12 517 360	EUR	1 052 634,41	12 517 360	EUR
					1 052 634,41

Osakkeiden enimmäismäärä on 12 517 360 kappaletta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Ylikursisinhasto on suodostettu vuoden 1987 osakkaan yhteydessä.

Kantaosakkeet kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman tai osakepääoman liistykseksi saadun vastikkeen määrän vähennettynä transaktiokorvauksella. Omassa hallinnassa olevat osakkeet vähennetään omasta pääomasta. Oman pääoman ehtoiset instrumentit, kuten yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina, kirjataan oman pääoman liistykseksi, kun yhtiölle syntyy oikeus vastikkeen eikä instrumenttiin liity sopimusperusteista velvoitetta luovuttava rahavaroja tai muita rahoitusvaroja. Tällaisia ovat yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina. Hybridilainan korot kirjataan verovaikutuksella oikaistuna omasta pääomasta pienentäen, kun niiden maksamiseen syntyy velvollisuus.

Osaingot

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudella 2025 ei jaeta osinkoa.

Konsernin pääoman hallintaa tavoitteena on varmistaa normaali toimintatiedelhytykset ja kasvattaa pitkäaikaisia omistaja-arvoa. Pääomarakenteeseen vaikutetaan muun muassa osingonjakoa kautta. Rebl Group Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Osingonjakossa otetaan kuitenkin huomioon kannattavan kasvun vaatima rahoitus ja yhtiön tulevaisuuden näkymät.

Hybridilaina

Konserni on solminut osana vuoden 2025 rahoitusjärjestelyä sopimuksen merkittävien osakkeenomistajien kanssa, jotka perustella eteenä tilikaudella nostettu laina, 9 miljoonaa euroa on muutettu oman pääoman ehtoiseksi hybridilainaksi turvaamaan konsernin maksuvalmiutta sekä parantamaan yhtiön vakavuutta.

Perustuen lainan ehtoihin, jonka mukaan yhtiöllä ei ole sopimuksen perustavaa velvollisuutta luovuttaa käteismenoja tai muita rahoitusvaroja toiselle osapuolelle ennen kuin se itse päättää toimia sopimuksessa kuvatulla tavalla, on laina luokiteltu luonteensa mukaisesti oman pääoman ehtoiseksi instrumentiksi.

Lainalle ei ole määrätty enää eikä konversio-oikeutta osakkeisiin. Hybridilainan velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eikä se laimene yhtiön osakkeenomistajien omistusta.

Hybridilainan korot kirjataan suoraan kertyneistä voittovaroista verovaikutuksella oikaistuna kun velvoite korkojen maksuun on syntynyt. Yhtiö voi viivastaa korkojen maksua, mikäli se ei päättää maksaa osinkoa tai suorita muita maksuja luottotilinsä etuoikeusomistajien olemassa oleviin instrumenttien haltijoille. Hybridilainan vuosikorko on 31.12.2028 saakka 10 % ja 1.1.2029 alkaen 16 %.

Hybridilainan korot huomioidaan osakkeiden tuloksen laskennassa veroilla oikaistuna riippumatta siitä onko ne maksettu. Osakkeiden tuloksen laskenta on esitetty liitetiedossa 10.

Lainalle kertyneet korot on ilmoitettu liitetiedossa 24.

20. Rahoitusvelat

	Käypään arvoon tulovalkuttaisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjaintoarvot	Käypä arvo
Pitkätalokaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkätalokaiset velat		23 556 627,10	23 556 627,10	23 556 627,10
Pitkätalokaiset leasingvelat		1 693 164,22	1 693 164,22	
Listakauppihintavelka	738 950,66			738 950,66
Arvot 31.12.2025	738 950,66	25 249 791,32	25 249 791,32	24 295 577,76
Lyhyttalokaiset rahoitusvelat				
Lyhyttalokaiset korolliset velat		5 706 576,53	5 706 576,53	5 706 576,53
Lyhyttalokaiset leasingvelat		1 498 968,18	1 498 968,18	
Listakauppihintavelka	12 524,28			12 524,28
Arvot 31.12.2025	12 524,28	7 205 544,71	7 205 544,71	5 719 100,81

	Käypään arvoon tulovalkuttaisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjaintoarvot	Käypä arvo
Pitkätalokaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkätalokaiset velat		15 391 823,91	15 391 823,91	15 391 823,91
Pitkätalokaiset leasingvelat		1 884 440,00	1 884 440,00	
Listakauppihintavelka	2 049 566,48			2 049 566,48
Arvot 31.12.2024	2 049 566,48	17 276 263,91	17 276 263,91	17 441 390,39
Lyhyttalokaiset rahoitusvelat				
Lyhyttalokaiset korolliset velat		22 291 879,19	22 291 879,19	22 291 879,19
Lyhyttalokaiset leasingvelat		1 172 145,99	1 172 145,99	
Listakauppihintavelka	513 342,52			513 342,52
Arvot 31.12.2024	513 342,52	23 464 025,18	23 464 025,18	22 805 221,71

Kaikki käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat ovat tasolla 3.

Yllämainitut pitkätalokaiset velat luokitellaan vaihtuvakortteiksi. Lainat on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon.

Niiden käypä arvo on kohtuullisen lähellä niiden kirjaintoarvoa.

Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä.

Lyhyttalokaisiin korollisiin velkoihin on pitkäaikaisen lainojen seuraavan vuoden lyhennyksen lisäksi kirjattu nostettu yrittäjäostolainat, osamaksuvelkojen lyhennysosuudet sekä käytössä oleva huoltolimiitti.

Leasingvelkojen jakauma on esitetty tarkemmin liitetiedossa 23 vuokrausopimukset.

21. Ostovelat ja muut lyhyttalokaiset korottomat velat

Lyhyttalokaiset	2025	2024
Ostovelat	5 703 021,15	4 045 740,64
Saadut erärahat	592 326,05	577 886,88
Muut velat	3 145 376,09	2 821 999,27
Siirtovelat	7 449 243,22	7 592 346,21
Yhteensä	16 889 966,51	15 037 973,00
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	553 342,91	553 136,07
Lomaspalkkajaksotukset ja sosiaalikulut	4 974 759,47	5 088 814,52
Venot	4,23	13 991,02
Työl-jaksotukset	695 026,96	721 673,33
Korot	114 732,76	38 312,03
Muut siirtovelat	1 111 376,89	1 166 419,24
Yhteensä	7 449 243,22	7 592 346,21

Velkojen lyhyttäisyydestä johtuen kirjaintoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

22. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskien hallinta on osa konsernin riskienhallintaprosessia.

Konsernin riskienhallintaa tavoitteena on tunnistaa liiketoimintaan liittyvät merkittävimmät

riskitekijät ja varautua ja hallita niitä siten, että strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan.

Liiketoimintayksiköt arvioivat säännöllisesti oman toimintansa keskeisimpiä riskejä ja raportoivat niistä sekä riskienhallintasuunnitelman konsernin johtoryhmälle. Johtoryhmä käsittelee ja arvioi riskit, priorisoi sekä käynnistää tarvittavat toimenpiteet. Johtoryhmä hyväksyy konsernin riskienhallintasuunnitelman.

Konserniyhtiöiden rahoituksesta vastaa konsernin emoyhtiö. Emoyhtiö vastaa rahoituksen hankinnasta, luovutuksesta hallinnasta, suhteista rahoittajiin sekä rahoitusriskien hallinnasta.

Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö on solminut uudet rahoitusopimukset ja hybridilainausopimuksen konsernin rahoituksen turvaamiseksi. Konsernin emoyhtiö on allekirjoittanut noin 29 miljoonan euron määrät uudet rahoitusopimukset kahden eri huoltolainan kanssa. Uudet opimukset korvaavat aiemmat samaa nimen opimukset. Rahoitusopimukset sisältävät kaksi matrikalaisista lainajärjestelyä (12 miljoonaa euroa ja noin 15 miljoonaa euroa) sekä rahoituslainan (2 miljoonaa euroa). Rahoitusopimukset ovat voimassa 29.9.2028 asti. Rahoitusopimukset sisältävät erityisehtoja, jotka on eritelty erikseen liitetiedossa 22.

Konserni on myös solminut osana vuoden 2025 rahoitusjärjestelyä sopimuksen merkittävien osakkeenomistajien kanssa, jotka perusteella aiemmin tilikaudella nostettu laina, 9 miljoonaa euroa on muunnettu osan pöytäkirjan ehtojen hybridilainaksi turvaamaan konsernin maksuvalmiutta sekä parantamaan yhtiön vakavaraisuutta. Hybridilainan tiedot on kerrottu liitetiedossa 19.

Vaihturiskit

Konsernin tuotot ja niihin liittyvät saatavat ovat valtaosin euromääräisiä eikä konserni juurikaan altistu valuuttariskille.

Korkoriskit

Konserni altistuu euribor-sidomaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille.

Konsernin korolliset nettovelat olivat noin 27,4 miljoonaa euroa. Pääkallinaojen korot ovat sidottu 3 kk euribor -korkoihin. Konsernissa on tilikauden 2026 aikana tehty rahoitus sopimuksesta erillinen koronvaihtosopimus, jolla on suojattu 60% lainan korosta. Koronvaihtosopimus on tehty rahoitus sopimuksen päättymiseen saakka.

Vuokra sopimusvelkojen osuus korollisista nettoveloista oli noin 3,2 miljoonaa euroa.

Herätyksenalaisuus	2025	2024
Tekijä	muutos tulokseen	muutos tulokseen
(1 000 euroa)	verovakuutus huomioiden	verovakuutus huomioiden
Rahoituksen keskikorko	+2 %	+2 %
	-535	- 650

Rahoituslajojen herätyksenalaisuissa ei ole huomioitu nettoveloissa vuokra sopimusvelkojen vaikutusta.

Sijoituslaitoksen riskit

Tilikauden aikana konsernissa ei ole tehty aktiivista osakkauppaa.

Kaspaakäytännöllisen merkittävien osakesijoitusten kohdistuu Ilkka-Yhtymä Oy:n osakkeisiin.

Herätyksenalaisuus	2025	2024
Tekijä	muutos vaikutus tulokseen	muutos vaikutus tulokseen
(1 000 euroa)	verovelka huomioiden	verovelka huomioiden
Pääsääntöjen muutos	+/-10%	+/-10%
	+/- 913	+/- 747

Luottoriskit

Konsernin luottoriskin minimoinniseksi on käytössä emoyhtiön hallituksen hyväksymä luottopolitiikka.

Asiakkailla pyritään saamaan joko ennakkomakau tai turvaava vakuus asiakkaan luottokelpoisuuden niin edellyttäessä.

Konsernilla on laaja asiakaskunta ja se pyrkii luottotunnetun vain hyvät luottoedot omassaan yrityksissä.

Konsernissa on myyntilähtöinen sekä perintä ulkoistettu yhteistyökumppanille, joka tekee säännöllisistä, aktiivista perintää

luottoriskin pienentämiseksi. Konserni tekee arvonalusarukset myyntisaamisille, kun perintätoimisto on todennut asiakkaan

maksukykytyyden puuttuvan tai vaihtelevan kun konsernilla on muuta informaatiota, joka osoittaa, että saamisia

ei tulla todennäköisesti saamaan.

Yli vuoden erääntyneisiin saamisiin tehdään arvonalusarukset ellei konsernilla ole muuta informaatiota saamisten todennäköisistä saamisista.

Annettuja pääomavaroja ja takausvarausuusia liittyvien luottoriskien arvioidaan olevan vähäiset.

Suoravastuu tulokseen on esitetty eräntymäveloista saatavien ikäjakautus liiketoimintatilan tilipäätöshetkellä.

Muutn pöytäkirjain saamisiin ei liity olennaisia luottoriskit.

Eräntymä (1 000 euroa)	2025	erääntymä yht. erääntymättömät	alle 1 kk	1-2 kk	yli 2 kk
Pääomavaroja	482	7 795	415	49	18
Näkyvyyssuoravastuu	73	2 835	55	13	5
Digitaalisen liiketoiminnan	35	500	22	13	0
Yhteensä	591	11 130	493	75	24

Eräntymä (1 000 euroa)	2024	erääntymä yht. erääntymättömät	alle 1 kk	1-2 kk	yli 2 kk
Pääomavaroja	563	8 511	375	54	134
Näkyvyyssuoravastuu	639	2 698	342	115	182
Digitaalisen liiketoiminnan	92	1 047,62	54	10	28
Yhteensä	1 293	12 256	771	179	344

Odottavissa olevat luottotappiot

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamisen yksinkertaistettua varausmäärittämissä, koska myyntisaamisissa ei sisälly

merkittäviä rahoituskomponentteja. Varauksen arvioiminen perustuu koko voimassaolevalle odottavissa olevien luottotappioiden.

Tappio-osuuden laskenta perustuu historiallisten tappioiden määrän toimialojen ja asiakkaiden sijainnin mukaan ja se päivitetään

jokaisena raportointipäivänä. Odottavissa olevien luottotappioiden määrä kasvaa myyntisaamisten ikäjakautuksen mukaisesti.

Määränsä mukaan laskettu luottotappiovaraus, (1 000 EUR)	2025	2024
	10,30	20,00

Luottotappioiden täsmäytyslaskelma (1 000 euroa)

	2025	2024
Jatkuvat toiminnat	159	36
Toteutuneet luottotappiot	-10	-1
Luottotappiovarauksen lisäys/-vähennys tuloslaskelmassa	149	35
Luottotappiot yhteensä		

Maksuvuorot

Konsernin kassavirtaennustetta päivitetään ja seurataan säännöllisesti ja arvioidaan tämän perusteella konsernin kassavarojen riittävyyttä.

Konsernin maksuvuorot ei merkittävästi pyritään varmistamaan riittävillä kassavaroilla sekä luottolimiittillä.

Konsernin kassavarojen olivat 4,7 miljoonaa euroa ja korollisen vieran pääoman määrä oli 32,5 miljoonaa euroa 31.12.2025.

Luottolimiitti oli käytössä täysimääräisesti 31.12.2025

Pääomavarojen hallinta

Konsernin pitkin aikavälin tavoitteena on 35% omavaraisuusaste sekä nettovelan suhde käyttökapitaaliin enintään 2,1.

Konsernissa on pääomavaroja hallintaa sisältäviä erityisohjelmia alustaa rahoituslainaa, jotka on eritelty kohdassa "Erityisohjelmien alustat rahoituslainaa"

Konsernissa pääomavarojen hallintaa liittyvät tavoitteet ovat mukana hallintasuunnitelmassa hyväksymässä konsernin strategiansa sekä

strategiasta johdettavissa konsernin taloudellisissa tavoitteissa.

Konsernin hallintasuunnitelman osana pääomaa kuuluvat erit. on eritelty alla:

	2025	2024
Osakkeiden	1 053 634,41	1 052 634,41
Yhtiöosuuksien	7 667 849,03	7 667 849,03
Edellisten tilikauden voitto	33 143 116,05	25 856 737,87
Tilikauden voitto	2 761 300,37	7 327 948,31
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	39 102 299,12	41 905 169,62
Hybridilaina	9 000 000,00	
Määräysvallattomien omistajien osuus	262 775,40	437 618,36
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	48 365 074,52	42 342 787,98

Erityisehtojen alaiset rahoituslainat

Konsernissa on erityisehtojen alaisia, pitkäaikaisia rahoituslainoja yhteensä 22,8 miljoonaa euroa kahdelta eri rahoituslaitoksesta. Lainoihin sisältyy erityisehtoja, joiden rikkoutessa rahoituslaitoksella on oikeus irtisanoa lainat erääntymään ja päättymään välittömästi. Tilinpäätöshetkellä erityisehdot eivät ole rikkoutuneet. Johto seuraa säännöllisesti liiketoimintaa ja taloudellisen tuloksen kehittymistä suhteessa rahoituslainojen erityisehtoihin. Mikäli seurauksena tulisi esille riskkejä erityisehtojen rikkoutumisesta, ryhdytään johtoa tarpeellisiin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi ja neuvotteluihin aloittamiseksi rahoituslaitosten kanssa vastuuvapauden saamiseksi ennen erityisehtojen tarkasteluperiodin päättymistä.

Tilikauden 2025 aikana rahoituslaitos, jonka osalta erityisehtoja on tarkasteltu 30.6.2025, on myöntänyt konsernille vastuuvapauden tilanteessa, jossa kaikki erityisehdot eivät ole tähtyneet 30.6.2025.

Konsernissa on 22,8mEUR sellaisia pitkäaikaisia, erityisehtojen alaisia rahoituslainoja, jonka seuraava tarkasteluperiodi on vähemmän kuin yksi vuosi. Erityisehtojen rikkoutessa on mahdollista, että kyseinen laina muuttuisi välittömästi lyhytaikaiseksi lainaksi.

Erityisehdot, kvartaalittain rikkoutuneita, 2026	Korolliset nettovelat per kiintiöaste, 2026	12 kk rullava EBITDA, mEUR 2026
Q1	6,5x	5,5
Q2	5,1x	6,6
Q3	4,0x	9,1
Q4	3,4x	9,7
Erityisehdot, kuukausittain tarkastettu	Läpäydyt varat, mEUR	
Jokaisen kuukauden lopussa	1,0	

Velkojen maturiteettianalyysi

Konsernin liikeyhtälöön sisältyvät konsernin kokonaisrahoitusvelkoihin ja sopimusten päättymispäivä on 29.9.2028. Liiketoimintajärjestelmän sisällä tehdyt nostot ja takaisinmaksut ovat maturiteettiaan 1-3 kuukauden mittaisia.

Seuraava taulukko kuvaa sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysii. Luvut ovat muiden kuin vuokrausvelkojen osalta diskonttoamattomia ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut.

Maturiteettianalyysi on laadittu kiinteäkorkoisena, vaihtuvakorkoisien lainojen korkoa on käytetty tilipäätöspäivän korkoa.

Vuokrausvelvat on eritelty tarkemmin liitetiedossa 23 Vuokrausvelkaset.

(1 000 eur)						
31.12.2025	luseervo	rahavirta yht.	alle vuosi	1-3 vuotta	yli 3 vuotta	
maturiteettijakama						
Pankkilainat		27 510	31 118	5 271	25 756	91
Luottolimiittit		1 725	1 736			
Ostovelat		5 703	5 703	5 703		
Lisäkauppiasvelat		751,0	870			
Vuokrausvelvat		3 192	3 192	1 499	1 470	224
Yhteensä		38 881	42 619	15 079	27 226	315

(1 000 eur)						
31.12.2024	luseervo	rahavirta, sisältäen korot yht.	alle vuosi	1-3 vuotta	yli 3 vuotta	
maturiteettijakama						
Pankkilainat		19 461	21 212	4 683	12 386	4 142
Shakkiluottolimiittit		14 685	14 685			
Yrityssuorituslainat		3 500	3 500			
Ostovelat		4 051	4 051	4 051		
Lisäkauppiasvelat		2 563	3 064	1 639	1 425	
Vuokrausvelvat		3 057	3 057	1 172	1 498	387
Yhteensä		47 317	49 568	29 730	15 309	4 529

Rahoitukseen liittyvien velkojen tilinlylytysaika

	Lainat	Vuokrausvelvat	Yhteensä
Velat 1.1.2024	43 587	4 628	48 215
Liiketoimintojen yhdistämiset		249	249
Lopetettuihin toimintoihin	-	349	349
Rahoituksen rahavirtat:			
Lainojen nostot	67 269		67 269
Lainojen takaisinmaksut	-	1 519	74 729
Hankinnat -vuokrausvelkaset		895	895
Vuokrausvelkojen muutokset	-	847	847
Velat 31.12.2024	37 646	3 057	40 703
Velat 1.1.2025	37 646	3 057	40 703
Liiketoimintojen yhdistämiset		1 555	1 555
Rahoituksen rahavirtat:			
Lainojen nostot	96 467		96 505
Lainojen takaisinmaksut	-	1 471	106 359
Hankinnat -vuokrausvelkaset		2 779	2 779
Vuokrausvelkojen muutokset	-	2 727	2 727
Velat 31.12.2025	29 235	3 192	32 456

23. Vuokrasopimukset

Käyttöoikeussomaisuus 2025

1000 eur	Koneet ja kalusto	Autotiesäily	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2025		697	198	2 047
Lisäykset		34	168	4 539
Vähennykset		-569	-6	-2 316
Tilikauden poistot		-84	-145	-1 421
Kirjanpitoarvo 31.12.2025		78	215	2 647

Käyttöoikeussomaisuus 2024

1000 eur	Koneet ja kalusto	Autotiesäily	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024		247	306	3 924
Lisäykset		595	127	776
Vähennykset		-17	-51	-4 446
Tilikauden poistot		-128	-185	-1 207
Kirjanpitoarvo 31.12.2024		697	198	2 047

Vuokrasopimusvelat 2025

1000 eur	Koneet ja kalusto	Autotiesäily	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset		17	120	1 550
Lyhytaikaiset		64	98	1 337
Yhteensä		81	218	2 893

Vuokrasopimusvelat 2024

1000 eur	Koneet ja kalusto	Autotiesäily	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset		535	69	1 281
Lyhytaikaiset		166	133	873
Yhteensä		701	202	2 154

Vuokrasopimusvelat maturiteetti 2025

1000 eur	Koneet ja kalusto	Autotiesäily	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden		65	107	1 426
1-5 vuotta		18	126	1 522
yli 5 vuotta		0	0	119
ravavirta yht.		82	233	3 066
tasearvo		81	219	2 893

Vuokrasopimusvelat maturiteetti 2024

1000 eur	Koneet ja kalusto	Autotiesäily	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden		197	139	931
1-5 vuotta		591	71	1 219
yli 5 vuotta		0	0	146
ravavirta yht.		788	210	2 296
tasearvo		701	202	2 154

Konsernin vuokrasopimusvelat koostuvat pääasiassa konsernin liiketoiminnassa käytettävistä koneista ja kalustosta, autoista ja toimistoista. Konserni on myös vuokralle ottajana erilaisissa vähäarvoisissa sopimuksissa, joiden vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kolme vuotta.

Vuokrasopimukset tulolaskelmalla

1000 eur	2025	2024
Käyttöoikeussomaisuuden poistot	1 650	1 494
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	146	114
Lyhytaikaisin ja vähäarvoisin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut, sekä vuokriin liittyvät palvelukulut	1 004	1 303
Vuokrasopimuksista johtuva liittevä ravavirta yhteensä	2 663	2 922

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vastuut, konserni vuokralle ottajana

1000 eur	2025	2024
alle vuoden	203	289
1-5 vuotta	154	367
Yhteensä	357	656

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vuokrasatavat, konserni vuokralle antajana

1000 eur	2025	2024
alle vuoden	Rakennukset ja maa-alueet 423	Rakennukset ja maa-alueet 388
1-5 vuotta	788	864
Yhteensä	1 211	1 252

Konserni on arvioinut laskelmassa koistaiseksi voimassa olevien sopimusten kestoksi tapauskohtaisesti 1-5 vuotta.

24. Ehdolliset varat ja velat sekä sitoumukset

	2025	2024
Omapäästä annetut vakuudet		
Pantatut osakkeet	10 034 895,00	8 310 074,10
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	19 937 066,56	22 614 912,20
Muut vastuut ja sitoumukset	1 484 904,26	1 095 594,46
Yrityskiinnitykset	27 513 758,49	11 917 758,49
Hyväksittävän kirjaamaton kertynyt korko	51 287,67	0,00
Pankkitalaukset	3 132 686,25	132 686,25

25. Lähipörripahtumat

Yhtiön lähipörriin kuuluvat yhtiön johdon avainhenkilöt sisältäen hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, sekä heidän perheenjäsenensä. Lähipörriin kuuluvat myös sellaiset yritykset, joihin edellä mainituilla henkilöillä on määräysvala.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	Kotipaikka	Ominaisuus %	Äänivallan osuus %
Rebl Group Oyj (emoyhtiö)	Joensuu		
PanaMusta Oy	Joensuu	100,0	100,0
PanaMusta Coloro Oy	Helsinki	100,0	100,0
Forssan Kirjapaino Oy	Forssa	100,0	100,0
Profilight Oy	Tampere	70,0	100,0
PanaMusta Direct Oy	Joensuu	100,0	100,0
RockOn Oy	Jyväskylä	100,0	100,0
Exove Oy	Helsinki	100,0	100,0
Exove OÜ	Tallinn	100,0	100,0
Yhteistietokoneittomittittyt yrityssuhteet:			
Forssan Print AB		100,0	100,0
Exove Ltd (yhtiö purkautunut tilikauden 2025 alkuun)		70,0	70,0

Lähipörri-tilit

Lähetönnöt on lännoiteltu matkikannettaviksi.

	2025	2024
Myyntien lähipörriä	50 102,40	60 345,44
Ostot lähipörriä	126 053,14	192 090,08
Saamiset lähipörriä	1 759,00	2 125,36
Velat lähipörriä	0,00	0,00

Lähipörripahtumien voimille saldoille ei ole annettu vakuuksia. Lähipörripahtumat ovat normaalin liiketapahtumien ehtoja. Lähipörriäliiketoimia ei ole eritelty emoyhtiön ja tytäryhtiöiden osalta.

	2025	2024
Hybridilaina lähipörriä	9 000 000,00	0,00

Tiedot hybridilainasta on esitetty liitetiedoissa 19 oma pääoma ja pääoman hallinta koskevat liitetiedot.

Hybridilainan lainantuntijana ovat HML Finance Oy, Emma Laakkonen, Kaupparehne Laakkonen Oy, Foncia Invest Oy, Laakkonen Kapital Oy sekä L3 Invest Oy.

L3 Invest Oyn osakkeenomistajia lukuen otettuna hybridilainan lainantuntijat kuuluva Yhtiön lähipörriin. Emma Laakkonen on Yhtiön hallituksen jäsen.

Laakkonen Kapital Oyn hallituksen jäsen. Yhtiön hallituksen jäsen Juha Mäkelä on Foncia Invest Oyn hallituksen puheenjohtaja.

Yhtiön hallituksen jäsen Hanna Laakkonen on HML Finance Oyn hallituksen jäsen.

Johdon työsuhte-etuudet

	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 334 159,34	1 338 386,94
Vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset	4 643,80	7 960,80
Osa-aikaveroiset maksut	0,00	0,00
Yhteensä	1 338 803,14	1 346 347,74

Luvut sisältävät toimitusjohtajan palkan ja muun kuukausin johtoryhmän palkan ja työsuhte-etuudet sekä vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset. Osa-aikaveroiset maksut vastaavat tilikaudella kuluksi kirjattuja määriä.

Maksetut palkat ja palkkiot

	2025	2024
Toimitusjohtaja Arttu Sallinen	242 592,96	241 640,48
Yhteensä	242 592,96	241 640,48
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta (lakisääteinen)	43 399,88	43 422,79
Hallituksen jäsenet:		
Laakkonen Reetta	20 000,00	20 000,00
Laakkonen Hanna	20 000,00	20 000,00
Laakkonen Merja	0,00	5 000,00
Laakkonen Emma	15 000,00	0,00
Stutari Henri	50 000,00	50 000,00
Mäkelä Juha	20 000,00	20 000,00
Hietala Titta	40 000,00	40 000,00
Lämsä Heikki	40 000,00	40 000,00
Yhteensä	205 000,00	195 000,00

1) sisältyä auto- ja puhelinedut

26. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on yhtiön omistaja-arvon kehitykseen perustuva kannustinjärjestelmä konsernin avainhenkilöille.

Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa avainhenkilöiden kannustin- ja sitoutumisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

25.2.2022 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on kaksi jäljellä olevaa ansaintajaksaa 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027
27.2.2025 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksaa 1.2.2025–31.1.2028, 1.2.2026–31.1.2029 ja 1.2.2027–31.1.2030

Ansaintajaksien palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajaksen päättymisen jälkeen.

Järjestelmä perustuu avainhenkilöille jaettaviin osakeyksikköihin, joiden perusteella ansaittava mahdollinen palkkio maksetaan rahana. Yksi osakeyksikkö oikeuttaa yhden osakkeen arvonnousuun. Osakkeen lähtöarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajaksen alkamista edeltävän kuuden kuukauden aikana ja loppuarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajaksen viimeisen kuuden kuukauden aikana. Ansaintajaksen aikana maksetut otingot ja mahdollinen muu varojenjakko vähennetään osakeyksikön lähtöarvosta. Mikäli avainhenkilön työ- tai toiminisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei päättämättömästi makseta.

Ansaintajaksolla 2023-2026 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksoilla on jaettu 142 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtöasolta 4,61 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2022-31.1.2023.

Ansaintajaksolla 2024-2027 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksoilla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtöasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2023-31.1.2024.

Ansaintajaksolla 2025-2028 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksoilla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtöasolta 1,76 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2024–31.1.2025.

Suoritusajaka	2023-2026	2024-2027	2025-2028	Yhteensä
Myyntimyynti osakeyksiköt	142 000	200 000	200 000	
Kursin lähtöasteessa, EUR	4,61	3,16	1,76	
Velka 31.12.2024 (1000 eur)	0	0	0	0
Tilikauden kulu (1000 eur)	0	0	0	0
Velka 31.12.2025 (1000 eur)	0	0	0	0

27. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernissa on julkaistu 19.2.2026 sisäpiiritieto koskien konsernin tytäryhtiön PunaMusta Oyn aloittamia muutosneuvotteluita tuotannon uudelleenjärjestäytymistä koskien.

Konsernissa on aloitettu vuoden 2025 alkuunsa päättyneiden muutosneuvotteluiden yhteydessä hankkeet, joiden tavoitteena on ollut selvittää konsernin painoliiketoiminnan tuotantoyksiköiden yhtenäistämismahdollisuudet. Hankkeeseen liittyen konsernin painoliiketoimintaa kuulova PunaMusta Oy on käynnistänyt muutosneuvottelut tuotantoliiketoimintaa ja taloudellista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtavista syistä. Muutoksilla tavoitellaan 0,8 miljoonan euron vuosimääriä. Muutosneuvotteluiden piiristä on PunaMusta Oyn Joensuun, Tampereen ja Turun tuotannon 65 henkilöä. Summiteltujen muutosten henkilöstövähenämykseen on enintään 13 henkilöä.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut muita sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen ja tasoon.

EMOYHTIÖN TUOSLASKELMA		Euroa (€)	
		1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIKEVAIHTO		4 909 105,03	5 166 289,61
Liiketoiminnan muut tuotot		3 282 759,37	3 431 853,66
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	2 085 012,90	2 085 012,90	-390 111,37
Ulkopuoliset palvelut		-9 313,56	0,00
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	3 330 309,36		2 934 070,07
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	596 464,58		497 042,93
Muut henkilösivukulut	65 744,90	-3 992 518,84	61 942,95
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot		-1 687 727,20	-1 466 876,82
Arvonalentumiset pysyvistä vastaavista		-78 614,46	0,00
Liiketoiminnan muut kulut		-4 807 985,20	-4 676 057,61
LIKEVOITTO/TAPPIO		-299 281,96	-1 427 958,48
Rahoitustuotot ja -kulut			
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä			
Osinkotuotot konserniyhtiöltä	350 000,00		81 200,00
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			
Saman konsernin yrityksiltä	442 869,83		539 371,25
Muilta	0,00		14 238,00
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä	42 503,57		162 644,43
Muilta	13 287,67		9 547 328,32
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille	-4 414,84		-5 660,37
Muille	-1 753 931,38	-1 994 830,65	
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-909 685,15	8 344 290,98
TULOS ENNEN			
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		-1 208 967,11	6 916 332,50
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	19 824,19		-72 388,95
Konserniavustukset, annetut	0,00		-95 000,00
Konserniavustukset, saadut	370 000,00		1 213 400,00
Tilinpäätössiirrot		389 824,19	1 046 011,05
Tuloverot			
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-819 142,92	7 962 343,55

EMOYHTIÖN TASE

		<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2025</u>	<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2024</u>
Vastaavaa			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet	90 413,49	114 315,04	
Kehittämismenot	1 436 166,10	953 960,27	
Muut pitkävaikutteiset menot	5 472,70	6 932,14	1 075 207,45
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	706 185,22	706 185,22	
Rakennukset ja rakennelmat	18 519 147,52	19 361 489,31	
Koneet ja kalusto	161 311,19	216 559,31	
Muut aineelliset hyödykkeet	214 366,14	214 366,14	
Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	0,00	30 624,50	20 529 224,48
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 329 545,49	35 321 545,49	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	14 620 706,71	13 590 706,71	
Muut osakkeet ja osuudet	240 184,12	240 184,12	
Muut saamiset	179 346,34	179 346,34	49 331 782,66
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Pörssiosakkeet		11 417 775,00	9 332 762,10
Saamiset			
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset	2 366,22	19 053,37	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3 145 787,13	5 706 695,62	
Muut saamiset	1 370,00	200,00	
Siirtosaamiset	285 503,76	3 435 027,11	5 981 905,82
Rahat ja pankkisaamiset		2 501 256,80	1 288 118,48
Vastaavaa yhteensä		<u>88 856 903,93</u>	<u>87 539 000,99</u>

EMOYHTIÖN TASE		Euroa (€)		Euroa (€)
		31.12.2025		31.12.2024
Vastattavaa				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	1 052 634,41		1 052 634,41	
Ylikurssirahasto	7 667 849,03		7 667 849,03	
Edellisten tilikausien voitto	31 882 293,76		23 900 520,21	
Tilikauden voitto/tappio	-819 142,92	39 783 634,28	7 962 343,55	40 583 347,20
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Poistoero		8 311 980,82		8 331 805,01
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	22 763 146,10	22 763 146,10	14 772 388,15	14 772 388,15
Hybridilaina	9 000 000,00	9 000 000,00	0,00	0,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	5 100 222,00		21 794 374,80	
Saadut ennakot	9 095,00		640,00	
Ostovelat	387 219,41		411 737,90	
Velat saman konsernin yrityksille	2 555 188,92		303 869,98	
Muut velat	231 906,17		738 924,38	
Siirtovelat	714 511,23	8 998 142,73	601 913,57	23 851 460,63
Vastattavaa yhteensä		88 856 903,93		87 539 000,99

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

	<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2025</u>	<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2024</u>
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	-1 208 967,11	6 916 332,50
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Rahoitustuotot ja -kulut	909 685,15	1 393 767,31
Suunnitelman mukaiset poistot	1 687 727,20	1 466 876,82
Arvonalentumiset	78 614,46	0,00
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,00	-9 738 058,29
Verot	0,00	163,90
Käyttöpääoman muutos	-1 765 438,94	38 204,96
Konsernitilin muutos	2 985 186,51	-175 450,72
Maksetut korot ja maksut	-1 686 030,26	-2 103 102,25
Saadut korot	168 675,93	-34 907,37
Maksetut/saadut välittömät verot	-7 481,59	84 207,98
Liiketoiminnan rahavirta	<u>1 161 971,35</u>	<u>-2 151 965,16</u>
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 225 552,85	-1 710 240,87
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,00	11 840 727,37
Luovutukset muista sijoituksista	0,00	691 276,34
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	
Myönnetty konsernilainat	-1 090 000,00	-1 820 000,00
Investoinnit muihin sijoituksiin		
Lainasaamisten takaisinmaksut, konserni	880 000,00	895 000,00
Lainasaamisten takaisinmaksut, muut	0,00	2 186,44
Saadut osingot ja korot investoinneista	442 869,83	620 571,25
Investointien rahavirta	<u>-992 683,02</u>	<u>10 519 520,53</u>
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	35 488 146,10	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	66 455 222,00	67 098 724,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-82 165 000,00	-69 263 724,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-19 481 762,95	-3 609 375,00
Konsernivelkojen lisäys	144 414,84	350 000,00
Konsernivelkojen vähennys	0,00	-841 000,00
Lisäkauppahintavelkojen vähennys	-500 000,00	-1 970 836,09
Saadut ja maksetut konserniavustukset	1 083 400,00	263 020,00
Oman pääoman muutokset	<u>19 430,00</u>	<u>8 700,00</u>
Rahoituksen rahavirta	<u>1 043 849,99</u>	<u>-7 964 491,09</u>
Rahavarojen muutos	1 213 138,32	403 064,28
Rahavarat 1.1.	1 288 118,48	885 054,20
Rahavarat 31.12.	2 501 256,80	1 288 118,48
	1 213 138,32	403 064,28
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos		
lisäys (-)/ vähennys (+)	400 408,94	-370 707,82
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	-2 085 012,90	389 938,54
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys (-)	-80 834,98	18 974,24
Käyttöpääoman muutos	<u>-1 765 438,94</u>	<u>38 204,96</u>

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT
Laadintaperiaatteet**Vaihto-omaisuuden arvostus**

Vaihto-omaisuudessa olevat arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai tilinpäätöspäivän pörssikurssiin, mikäli se on alempi.
Emoyhtiön vaihto-omaisuuteen sisältyvien arvopapereiden markkina-arvo 31.12.2025 oli 11,4 miljoonaa euroa (kirjanpitoarvo 11,4 miljoonaa euroa).

Pysyvien vastaavien arvostus

Tilinpäätös on laadittu suunnitelman mukaisin poistoin, jotka perustuvat alkuperäiseen hankintamenoon ja aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudelliseen pitoaikaan.
Suunnitelman mukaisten ja kirjattujen poistojen erotus esitetään tuloslaskelmassa tilinpäätössiirtona.
Kertynyt poistoero esitetään taseen vastattavaa-puolella yhtenä eränä.

Poistoajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat		5-40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat		10 vuotta
Väestönsuojat		15 vuotta
Muut koneet ja kalusto		5 - 10 vuotta
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 vuotta
Kehittämismenot	tasapoisto	3 - 5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5 - 10 vuotta

Ulkomaanrahamääräiset erät

Ulkomaanrahamääräiset saamiset ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja.
Kurssierot on kirjattu tuloslaskelmaan.

Eläkevastuut

Konsernin eläkevastuu on pääsääntöisesti katettu TYEL-vakuutuksella ja menot on käsitelty suoriteperusteisesti.

Rahoitusvälineet

Sähkön hinnan suojauksissa on käytetty hintakiinnityksiä ajalla 1.1.2025-1.1.2027. Näiden kytkettyjen johdannaisten käypä arvo (Mark to Market) 31.12.2025 on 324,12 euroa.
Johdannaiset on käsitelty taseen ulkopuolisena eränä.

Poikkeukselliset tuotot ja kulut

Tilikaudella 2024 myytiin medialiiketoiminnan yhtiöt; Sanomalehti Karjalainen Oy, Karelia Viestintä Oy ja PunaMusta Paikallismediat Oy. Myynnistä saadut tuotot 9 179 615,15 euroa on esitetty tuloslaskelmalla rahoitustuotoissa.

LIITETIEDOT**1. Liikevaihdon jako toimialoittain ja markkina-alueittain**

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Muu toiminta	4 245 755,75	4 555 204,81
Arvopaperikauppa	663 349,28	611 084,80
Yhteensä	4 909 105,03	5 166 289,61
Maantieteellinen jakauma:		
Kotimaa	4 909 105,03	5 166 289,61

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Kiinteistötoiminnan vuokratuotot	3 244 141,22	3 182 926,07
Kiinteistön/kaluston myyntivoitto	0,00	217 035,78
Muut tuotot	38 618,15	31 891,81
Yhteensä	3 282 759,37	3 431 853,66

3. Henkilöstökulut ja henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Palkat	3 330 309,36	2 934 070,07
Eläkekulut	596 464,58	497 042,93
Muut henkilöstökulut	65 744,90	61 942,95
Tuloslaskelman henkilöstökulut	3 992 518,84	3 493 055,95
Luontoisedut verotusarvo	60 320,79	41 514,65
Yhteensä	4 052 839,63	3 534 570,60

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Palkat ja korvaukset tilikauden aikana toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille	447 593,00	436 389,03
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta	43 982,10	43 422,79
Luontoisedut	15 660,00	11 711,45

Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana ollut vakinainen henkilökunta:
Toimihenkilöt

45 44

4. Poistot ja arvonalentumiset

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Suunnitelman mukaan		
Rakennukset	995 927,19	1 127 409,24
Koneet ja kalusto	75 236,58	71 805,13
Aineettomat oikeudet	85 633,46	83 524,60
Kehittämismenot	529 470,53	175 944,55
Muut pitkävaikutteiset menot	1 459,44	8 193,30
Yhteensä	1 687 727,20	1 466 876,82
Arvonalentumiset	78 614,46	0,00
Poistoeron muutos		
Rakennukset	-181 625,85	-110 539,85
Koneet ja kalusto	-10 080,07	8 407,42
Aineettomat oikeudet	171 881,77	181 255,23
Muut pitkävaikutteiset menot	-0,04	-6 733,85
Yhteensä	-19 824,19	72 388,95

5. Liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut		
Henkilösivukulut	202 703,41	178 951,47
Toimitilakulut	1 098 625,19	978 834,13
Tiedonsiirto-, atk-, konttorikulut	2 159 980,38	2 108 201,88
Autokulut	56 846,58	35 106,77
Vakuutukset	36 903,20	32 188,04
Matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	131 428,68	169 256,35
Mainonnan ja markkinoinnin kulut	213 903,60	463 318,59
Muut kulut	907 594,16	551 010,88
Yhteensä	4 807 985,20	4 516 868,11

6. Tilintarkastajan palkkiot

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Maksetut palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy		
tilintarkastuspalkkiot	0,00	68 055,00
veroneuvonta	0,00	17 437,50
muut palkkiot	0,00	7 547,00
Yhteensä	0,00	93 039,50
Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy		
tilintarkastuspalkkiot	112 737,70	66 150,00
veroneuvonta	4 575,00	
muut palkkiot	111 963,55	13 650,00
Yhteensä	229 276,25	79 800,00

7. Konsernin sisäiset rahoitustuotot ja -kulut

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	350 000,00	81 200,00
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä		
pitkäaikaisista sijoituksista	442 869,83	539 371,25
lyhytaikaisista sijoituksista	42 503,57	162 644,43
Korkokulut ja muut rahoituskulut lyhytaikaisista sijoituksista saman konsernin yrityksille	4 414,84	5 660,37

8. Tilinpäätössiirrot

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Konserniavustukset, saadut	370 000,00	1 213 400,00
Konserniavustukset, annetut	0,00	95 000,00

9. Tuloverot

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Tuloverot tilinpäätössiirroista	-77 964,84	-209 202,21
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	77 964,84	209 202,21
Yhteensä	0,00	0,00

Laskennalliset verovelat		
Kertyneestä poistoerosta	1 666 361,00	1 666 361,00

10. PYSYVÄT VASTAAVAT		Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet						
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 899 337,37	225 826,96	0,00	2 125 164,33	706 185,22	44 655 184,21	2 205 162,90	214 366,14	30 624,50	47 811 522,97
Lisäykset	1 073 408,27			1 073 408,27		153 584,40	20 147,82			173 732,22
Vähennykset										
Sirrot erien välillä							-159,36		-30 624,50	-30 783,86
Hankintameno 31.12.2025	2 972 745,64	225 826,96	0,00	3 198 572,60	706 185,22	44 808 768,61	2 225 151,36	214 366,14	0,00	47 954 471,33
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-831 062,06	-218 894,82	0,00	-1 049 956,88		-25 293 694,90	-1 988 603,59			-27 282 298,49
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot				0,00						0,00
Tilikauden poisto	-615 103,99	-1 459,44		-616 563,43		-995 927,19	-75 236,58			-1 071 163,77
Arvonalennukset										
Kertyneet poistot 31.12.2025	-1 446 166,05	-220 354,26	0,00	-1 666 520,31		-26 289 622,09	-2 063 840,17			-28 353 462,26
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 526 579,59	5 472,70	0,00	1 532 052,29	706 185,22	18 519 147,52	161 311,19	214 366,14	0,00	19 601 010,07
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 068 275,31	6 932,14	0,00	1 075 207,45	706 185,22	19 361 489,31	216 559,31	214 366,14	30 624,50	20 529 224,48
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2025							97 289,69			97 289,69
31.12.2024							121 852,84			121 852,84
Sijoitukset	Osa- k _{ons} erä yri- tykset	Osa- k _{ons} erä Muut	Saamis- et K _{ons} erä yri- tykset	Saamis- et Muut	Yhteensä					
Hankintameno 1.1.2025	35 321 545,49	528 619,04	13 590 706,71	179 346,34	49 620 217,58					
Lisäykset	8 000,00		1 090 000,00		1 098 000,00					
Vähennykset			-60 000,00		-60 000,00					
Sirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.2025	35 329 545,49	528 619,04	14 620 706,71	179 346,34	50 658 217,58					
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2025		-288 434,92			-288 434,92					
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2025		-288 434,92			-288 434,92					
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	35 329 545,49	240 184,12	14 620 706,71	179 346,34	50 369 782,66					
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	35 321 545,49	240 184,12	13 590 706,71	179 346,34	49 331 782,66					

11. Konserniin yhdistellyt emoyhtiön omistamat konserniosakkeet

Konserniyrittösakkeet	Omistus- osuus%	Ääni- valta%
Exove Oy	100.0	100.0
Exove OÜ	100.0	100.0
Forssan Kirjapaino Oy	100.0	100.0
Profilight Oy	70.0	70.0
PunaMusta Oy	100.0	100.0
PunaMusta Coloro Oy	100.0	100.0
PunaMusta Direct Oy	100.0	100.0
RockOn Oy	100.0	100.0

12. Pitkäaikaiset sijoitukset konserniyrityksiin

	2025 <u>Euroa (€)</u>	2024 <u>Euroa (€)</u>
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Pysyvät vastaavat		
PunaMusta Oy	3 503 150,00	3 503 150,00
Forssan Kirjapaino Oy	3 180 230,00	3 391 230,00
PunaMusta Coloro Oy	2 406 000,00	2 406 000,00
Profilight Oy	1 139 000,00	685 000,00
Exove Oy	170 000,00	0,00
	<u>10 398 380,00</u>	<u>9 985 380,00</u>
Pääomalainasaaminen		
Forssan Kirjapaino Oy	1 711 000,00	1 500 000,00
Exove Oy	2 511 326,71	2 105 326,71
	<u>4 222 326,71</u>	<u>3 605 326,71</u>
Yhteensä	14 620 706,71	13 590 706,71

13. Konsernisaamiset ja -velat

	2025 <u>Euroa (€)</u>	2024 <u>Euroa (€)</u>
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Vaihtuvat vastaavat		
Myyntisaamiset	493 538,85	817 349,15
Lainasaamiset	20 000,00	840 000,00
Vuokrasaamiset	0,00	178 875,02
Siirtosaamiset	2 632 248,28	3 870 471,45
Yhteensä	<u>3 145 787,13</u>	<u>5 706 695,62</u>
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Vieras pääoma, lyhytaikainen		
Ostovelat	63 616,64	164 392,55
Muut lyhytaikaiset velat	2 491 572,28	135 044,10
Siirtovelat	0,00	4 433,33
Yhteensä	<u>2 555 188,92</u>	<u>303 869,98</u>

14. Siirtosaamiset ja siirtovelat

Siirtosaamisten olennaisimmat erät ovat menoennakot 131 635,20 euroa ja tulojäämät 146 386,97 euroa.

Siirtovelkojen olennaisimmat erät ovat vuosilomapalkat sosiaalikuluneen 359 908,97 euroa.

15. Oma pääoma

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Osakepääoma 1.1.	1 052 634,41	1 052 634,41
Osakepääoma 31.12.	1 052 634,41	1 052 634,41
Ylikurssirahasto 1.1.	7 667 849,03	7 667 849,03
Ylikurssirahasto 31.12.	7 667 849,03	7 667 849,03
	<u>8 720 483,44</u>	<u>8 720 483,44</u>
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	31 862 863,76	23 891 820,21
Osingonjako	0,00	0,00
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	19 430,00	8 700,00
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	<u>31 882 293,76</u>	<u>23 900 520,21</u>
Tilikauden voitto/tappio	-819 142,92	7 962 343,55
	<u>31 063 150,84</u>	<u>31 862 863,76</u>
Oma pääoma yhteensä	<u>39 783 634,28</u>	<u>40 583 347,20</u>

Laskelma jakokelpoisista varoista

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Voitto edellisiltä tilikausilta	31 862 863,76	23 891 820,21
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	19 430,00	8 700,00
./ Aktivoidut kehittämismenot	-1 436 166,10	-953 960,27
Tilikauden voitto/tappio	-819 142,92	7 962 343,55
Yhteensä	<u>29 626 984,74</u>	<u>30 908 903,49</u>

16. Emoyhtiön osakepääoma

	2025	2025	2024	2024
	<u>Kpl</u>	<u>Euroa (€)</u>	<u>Kpl</u>	<u>Euroa (€)</u>
Osakkeet	12 517 360	1 052 634,41	12 517 360	1 052 634,41

17. Annetut pantit ja vastuusitoumukset

	2025	2024
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Omasta velasta		
Pantatut osakkeet	11 417 775,00	8 310 074,10
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	22 230 000,00	16 188 696,32
Yhteensä	33 647 775,00	24 498 770,42
Vastuut ovat emo- ja tytäryhtiöiden veloista.		
Erityistakaussitoumus	4 877 815,80	1 530 675,12
Ehdollinen lisäkauppahintavastuu	1 425 000,00	2 375 000,00
Leasingvastuut	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
	31.12.2025	31.12.2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	84 021,64	71 904,25
Myöhemmin maksettavat	96 777,56	94 565,70
Yhteensä	180 799,20	166 469,95
Vuokravastuut	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
	31.12.2025	31.12.2024
Vuokrasaamiset	31.12.2025	31.12.2024
Seuraavalla tilikaudella saatavat	729 609,84	729 609,84
Myöhemmin saatavat	729 609,84	729 609,84
Yhteensä	1 459 219,68	1 459 219,68
Maksettavat vuokrat		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	47 972,57	47 232,00
Myöhemmin maksettavat	431 753,13	472 320,00
Yhteensä	479 725,70	519 552,00

Muut taloudelliset vastuut

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016-2025 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 114 137,17 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2035.

18. Hybridilainan keskeisimmät ehdot

Konserni on solminut osana vuoden 2025 rahoitusjärjestelyä sopimuksen merkittävien osakkeenomistajien kanssa, jonka perusteella aiemmin tilikaudella nostettu laina, 9 miljoonaa euroa on muunnettu hybridilainaksi. Laina esitetään yhtiön taseessa vieraassa pääomassa.

Lainan ehtojen mukaan yhtiöllä ei ole sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja toiselle osapuolelle ennen kuin se itse päättää toimia sopimuksessa kuvatulla tavalla. Lainalle ei ole määritetty eräpäivää eikä konversio-oikeutta osakkeisiin. Hybridilainan velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eikä se laimenna yhtiön osakkeenomistajien omistusta.

Yhtiö voi viivästyttää lainan korkojen maksua, mikäli se ei päättää maksaa osinkoa tai suorita muita maksuja huonommassa etuoikeusasemassa oleviin instrumenttien haltijoille. Hybridilainan vuosikorko on 31.12.2028 saakka 10 % ja 1.1.2029 alkaen 16 %.

19. Muut

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.3.2025 on päätetty valtuuttaa hallitus päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja löytyy osoitteesta <https://www.reblgroup.com>

Yhtiön hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Voitonjakokelpoiset varat ovat 29 626 984,74 euroa.

	<u>Euroa (€)</u>
Yhtiön hallitus esittää, että	
tilikauden voitto/tappio	-819 142,92
sekä edellisten tilikausien voitto	31 882 293,76
yhteensä	<u>31 063 150,84</u>

käytetään seuraavalla tavalla:

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2025.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Joensuussa 27.helmikuuta 2026

REBL GROUP OYJ



Harri Suutari
puheenjohtaja



Reetta Laakkonen
varapuheenjohtaja



Hannu Laakkonen
jäsen



Juha Mäkihonko
jäsen



Heikki Lämsisyrjä
jäsen



Ilkka Hietala
jäsen



Emma Laakkonen
jäsen



Arttu Sallinen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tieto niiden säilytystavoista

Pääkirjayhteenveto	CD-talleenteena
Päiväkirja	CD-talleenteena
Pääkirja	CD-talleenteena
Velallisreskontra	CD-talleenteena
Velkojainreskontra	CD-talleenteena
Kassapäiväkirja	paperisena
Tasekirja	erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	CD-talleenteena

Luettelo käytetyistä tositelajeista

Yleislaskut	tositelaji 01
Vuokralaskut	tositelaji 02
Korkolaskut	tositelaji 03
Ostolaskut	tositelajit 06 ja 07
Ostolaskujen maksut	tositelaji 08
Myyntilaskujen viitesuoritukset	tositelaji 10
Myyntilaskujen käsisuoritukset	tositelaji 12
Myyntilaskujen putsaukset	tositelaji 14
Tiliotteet ja kassatositteet	tositelaji 20
Palkkojen suorasiirto	tositelaji 21
Muistiotositteet	tositelaji 30
Lomapalkkavelan suorasiirto	tositelaji 31
Poistot ja poistoerot	tositelaji 32
Jaksotukset	tositelaji 33
Liitetietositteet	tositelaji 50

Rebl Group Oyj
Kosti Aaltosen tie 9
80140 Joensuu
Yritysmuoto: Julkinen osakeyhtiö
Päätoimiala: Sanomalehtien kustantaminen
Kotipaikka: Joensuu
Pääasiallinen toimipaikka: Joensuu
Kotivaltio: Suomi
Konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj
Koko konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 123 pages before this page
Dokumentet inneholder 123 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 123 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument inneholder 123 sider før denne side

Detta dokument innehåller 123 sidor före denna sida

MIKKO JORMA JUHANA NIEMINEN

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: PricewaterhouseCoopers Oy

4c5078a3-5f1ed-4dac-a15d-f91a2e849f12 - 2026-02-27 12:50:57 UTC +02:00

BankID / MobileID - ea975ec5-e8e1-47c2-8bdb-1cd5691051ad - FI

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Tilintarkastuskertomus

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 1 000 000 €

- Konsernitilintarkastuksen laajuus koostuu kahdeksasta yhtiöstä Suomessa kattuen valtaosan konsernin varoista, veloista ja liikevaihdosta. Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet emoyhtiö Rebl Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt Suomessa.

- Liikearvon arvostus
- Myynnin tulouttaminen

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaisuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	1 000 000 € (edellinen vuosi 1 000 000 €)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus on laskettu prosenttiosuutena tilikauden 2025 liikevaihdosta.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi jatkuvien toimintojen liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan liikevaihto on yksi yleisimmistä tunnusluvuista, joita tilinpäätöksen lukijat käyttävät arvioidessaan konsernin taloudellista suoriutumista ja kehittymistä. Lisäksi liikevaihto on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi noin 1 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Rebl Group -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tarkastuksen kohteena ovat olleet kaikki konsernin yhtiöt Suomessa kattaaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Olemme edelle mainituissa yhtiöissä suoritettujen

tarkastustoimenpiteiden sekä konsernitarkastuksen yhteydessä suorittamien tarkastustoimenpiteiden avulla hankkineet riittävän määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konsernin taloudellisista tiedoista kokonaisuutena konsernitilinpäätöstä koskevan lausuntomme perustaksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ja liitetiedossa 11 Liikearvon määrä konsernitaseessa on noin 18,4 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, muun muassa arvioitaessa tulevaa kannattavuutta ja ennustettuihin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa. Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa. Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	Liikearvojen arvonalentumistestauksen osalta tarkastustyöhömmme sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä: • Arvioimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvon alentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin. • Arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen ja rahavirtojen kohtuullisuutta vertaamalla niitä hyväksyttyihin budjetteihin, ennusteisiin sekä toteumiin nähden. Teimme soveltuvin osin vertailuja toimialakohtaisiin tasoihin nähden. • Tarkastimme arvonalentumistestauksessa käytettyjen kassavirtaennustelaskelmien matemaattisen oikeellisuuden. • Arvioimme laskelmissa käytettyjen diskonttokorkojen asianmukaisuuden. • Arvioimme liikearvon arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuuden.

Myynnin tulouttaminen

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ja liitetiedossa 1.

Jatkuvien toimintojen liikevaihdon määrä konsernitilinpäätöksessä on noin 108,4 miljoona euroa. Konsernin liikevaihto koostuu tuotteiden ja palvelujen myynnistä ja myynti tuloutetaan liikevaihtoon, kun niihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Myynnin tulouttamien oikealle kaudelle on käsitelty tilinpäätöksen kannalta keskeisenä seikkana, johtuen erän koosta ja liikevaihdon merkittävydestä tilinpäätöksen käyttäjille.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Myynnit tulouttamiseen oikealle kaudelle liittyen tarkastustyöhömmme sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri liikevaihtovirtojen luonteesta.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita myynnin tulouttamiseen liittyen.
- Tarkastimme myyntitapahtumia otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun

tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 22.03.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen

KHT

The following documents were signed Friday, February 27, 2026



Rebl Group Oyj kertomus 2025.pdf

(243873 byte)

SHA-512: a8da7bb613b61a5db727d344c7b0b192c302c
b227ef6d80994e5256b49671fb797ed648cb64b8fd4a75
7155f976d4c462832bb593e334b743d111e2bed5ba219

Signatures

2/27/2026 12:01:13 PM (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com

Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



assently

Signature is certified by Assently



Rebl Group Oyj kertomus 2025

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

564813f91e9dd6f2dd738f196d0d45bbdf831d41963f098b66249a8ca77e35502efaa7731087647420bb35fc6b2e3ebd2c2e8f7f0ade4543fbb61a07e32edc



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konserni-kestävyysraportti raportointikaudelta 1.1–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konserni-kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Rebl Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konserni-kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konserni-kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä

varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin men-
nyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkas-
tus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystar-
kastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen
soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten
vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näi-
den vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan
kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallinta-
järjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädök-
siin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelyta-
vat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Rebl Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn
mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity
tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävästä sijoittamisesta helpottavasta kehyksestä
ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen
(EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestä-
vyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoiduista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiannotandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan.

Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan

sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Suomessa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 27.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Mikko Nieminen

KRT

The following documents were signed Friday, February 27, 2026



CSRD-raportti Rebl Group Oyj

31.12.2025.pdf

(120371 byte)

SHA-512: a4dc1c49bb77736227bf481137935a20ffedd
1161893c870c146202225b2a984e426dfb7cf8fe7cd83a
5aa85e75a2f322b9f28b8e69bac4bf88d082c4f910a58

Signatures

2/27/2026 11:59:55 AM (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com

Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



assently

Signature is certified by Assently



Rebl Group Oyj, Kestävyysraportin varmennuskertomus 2025

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.

You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

3f7c9c4044dec51b7b6ae3564aee59b0107511ff609d5b6d06c3ecf75c2ca70eab356f6b33d3979eee2de16d554edd86711f6fa8c79c0349f3c8a15fd70e3947



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Rebl Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Rebl Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rebl Group Oyj:n (Y-tunnus 0214720-9) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700HSIESZ75X06H10-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Rebl Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700HSIESZ75X06H10-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen

päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Rebl Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 27.2.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen

KHT

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu perjantai 27. helmikuuta 2026



ESEF-raportti Rebl Group Oyj
31.12.2025.docx
(35964 byte)
SHA-512: 065d95ebee235459cb262c9259159445bd295
c6ac0fc39d7c1e95be24e23584cc73cab0a613c616dde8
bfa4754edb44c1eeff9942e08fd72ff51a099a9ac8f671

Allekirjoitukset

27.2.2026 11.53.33 (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)



Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



ESEF raportti Rebl Group Oyj 31 12 2025

Tämän tosیتeen aitouden varmistaminen voidaan tehdä skannaamalla oheinen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käymällä
<https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

2a21d211e29d6110b1d0009fc2cd1c690c84340b5ee1d770f8ab971d21fd1ee1dba7662ed530914a5d8e6a6a20255467eb9b3c2f659fcd26080c358b35958
b0e



Tästä tosیتteesta

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Assently E-Sign -palvelussa. Palvelun tarjoaa Assently AB, yritysrekisterinumero 556828-8442, Ruotsi.