

# MAKING WOOD MATTER

**VUOSIKERTOMUS 2023**



# Rauten katsaukset 2023



## Vuosikertomus 2023

Tässä katsauksessa kuvataan Rauten toimintaympäristöä, strategiaa, ratkaisuja ja yritys-vastuuta vuonna 2023.



## Tilinpäätös 2023

Tämä katsaus sisältää Rauten tilinpäätöksen vuodelta 2023 sekä tietoa Rauten osakkeesta ja osakkeenomistajista.



## Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023

Tässä katsauksessa kuvataan Rauten hallintotapaa, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita liittyen taloudelliseen raportointiin sekä toimintatapoja liittyen sisäpiiri-hallintoon ja tilintarkastukseen.



## Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023

Tämä selvitys sisältää tietoa Rauten ympäristö-, yhteiskunta- ja työntekijäasioista, ihmisoikeuksien noudattamisesta sekä korruption ja lahjonnan vastaisesta työstä.



## Palkitsemisraportti 2023

Tämä raportti kuvaa Rauten palkitsemisperiaatteita sekä hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksettuja palkkioita vuodelta 2023.



# Sisällysluettelo

## Rauten vuosi 2023

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Vuoden 2023 kohokohdat .....   | 4  |
| Vuosi 2023 lukuina .....       | 6  |
| Toimitusjohtajan katsaus ..... | 8  |
| Toimintaympäristö .....        | 10 |
| Arvoketju .....                | 12 |

## Strategia ja liiketoiminta

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Rauten strategia .....           | 15 |
| Commercial Excellence .....      | 19 |
| Tärkeimmät asiakasryhmämme ..... | 20 |
| Wood Processing .....            | 22 |
| Analyzers .....                  | 24 |
| Services .....                   | 26 |
| Rauten kokonaiset tehtaot .....  | 28 |
| Asiakastarinat .....             | 30 |

## Vastuullisuus

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Lähestymistapamme vastuullisuuteen .....             | 33 |
| Kaksoisolennaisuusarviointi .....                    | 34 |
| Vastuullisuuden painopistealueet ja päämäärät .....  | 35 |
| Ympäristövastuu .....                                | 36 |
| Sosiaalinen vastuu .....                             | 38 |
| Henkilöstötarinat .....                              | 42 |
| Hyvä hallintotapa .....                              | 45 |
| Rauten eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ..... | 47 |
| Vastuullisuuden hallinnointi Rautella .....          | 48 |
| Sidosryhmät .....                                    | 49 |

## Data ja indeksit

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Raportointiperiaatteet ..... | 52 |
| GRI indeksi 2023 .....       | 53 |
| Ei-taloudelliset luvut ..... | 58 |

## Hallinnointi

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Raute-konserni .....       | 61 |
| Hallitus .....             | 63 |
| Konsernin johtoryhmä ..... | 65 |

## Taloudellinen katsaus 2023

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Rauten osake .....                    | 70 |
| Lisätietoja osakkeenomistajille ..... | 71 |

## VUODEN 2023 KOHOKOHDAT

# Ennätysuuri tilauskanta ja tulevaisuuden rakennuspalikat valmiina

Rauten vuosi 2023 päättyi ennätysuureen tilauskantaan epävakaasta ja haastavasta markkinatilanteesta huolimatta. Saimme sisään neljä tehdaslaajuista tilausta, mikä korostaa johtavaa asemaamme kokonaisvaltaisten ja edistyskellisten puunjalostusteknologioiden, analyysoitajien ja järjestelmien toimittajana. Vuoden aikana rakensimme määrätietoisesti pohjaa tulevaisuuden kasvulle uudistamalla ja vahvistamalla pääomarakennettamme. Rauten strateginen painopiste suuntautui Pohjois-Amerikkaan, Etelä-Amerikkaan ja Eurooppaan.

### Uuden organisaatorakenteen käyttöönotto

Vuoden 2023 alusta Rautella on ollut käytössä uusi organisaatorakenne, joka koostuu kolmesta raportoitavasta liiketoimintayksiköstä: Wood Processing, Analyzers ja Services. Uusi rakenne, mukaan lukien uudet Commercial Excellence ja People and Culture -toiminnot, tukee Rauten strategian toteutusta, vahvistaa kykyämme palvella asiakkaitamme ja virtaviivaistaa sisäistä toimintaamme.

### Uusi strategia ja taloudelliset tavoitteet

Maaliskuussa Raute päivitti strategiaansa ja asetti uudet taloudelliset tavoitteet tukemaan kestävästä kasvusta. Uuden strategian yhteydessä Raute julkaisi myös uuden vastuullisuusohjelmansa kaksoisolennaisuus-arvioinnin seurauksena.

### Osakelajien yhdistäminen

Huhtikuussa Raute saattoi päätökseen kahden erillisen osakelajinsa yhdistämisen, jonka jälkeen yhtiön osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset oikeudet. Osakkeiden kokonaismäärä ei muuttunut yhdistämisen seurauksena.

### Pääomarakenteen vahvistaminen

Toisella vuosineljänneksellä Raute keräsi uutta pääomaa nettona 15,5 miljoonaa euroa merkintäoikeusannilla, suunnatulla osakeannilla ja vaihto-oikeudellisilla juniorilainoilla pääomarakenteen vahvistamiseksi. Vahva tase tukee uuden kasvustrategian toteuttamista.

### Kolmen tehdaslaajuisen sopimuksen solmiminen

Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana Raute solmi kolme tehdaslaajuista sopimusta, joiden yhteenlaskettu arvo oli yhteensä 123 miljoonaa euroa. Sopimuksiin sisältyi vaneritehtaan koneiston toimitus Luminille Uruguayhin ja Latvian Finierisille Latviaan, sekä LVL-tehtaan koneiston toimitus THEBAULTille Ranskaan. Kaikki toimitukset sisältävät viimeisintä ja edistyneintä teknologiaa, analyysoitajia ja datankeruuta.

### Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto

Raute otti vuoden toisen neljänneksen aikana käyttöön uuden toiminnanohjausjärjestelmän päätoimipisteellämme Lahdessa tehokkuuden parantamiseksi. Käyttöönotto aiheutti jonkin verran hidastuksia yhtiön toiminnassa, mutta uuden järjestelmän täydet hyödyt toteutuvat vähitellen.

### Raute Pullman, Pohjois-Amerikan analyysoitajien keskus, juhli 50-vuotista taivaltaan

Vuonna 2023 Raute Pullman juhli 50-vuotista taivaltaan. Viiluntestausanalyysoitajistaan tunnettu, alunperin Metrigrad-nimellä Washingtonin osavaltiossa USA:ssa toiminut yritys liitettiin Raute-konserniin vuonna 2017.

### Rauten historian suurin tilaus

Marraskuussa Raute sai Metsä Groupilta yhtiön historian suurimman tilauksen, jonka arvo on 93 miljoonaa euroa. Tilaus koskee Metsä Groupin LVL-tehdasta Suomessa, ja se sisältää kaikkien tärkeimpien tuotantoprosessien toimituksen viilunsiirtojärjestelmästä viilunsiirtojärjestelmään, lajittelu- ja analyysoitajien ja MILLISIGHTS-datankeruujärjestelmään.





145,4

LIKEVAIHTO

MEUR

2022 | 158 MEUR



754

HENKILÖSTÖ

vuoden 2023 lopussa

2022 | 778



10

TOIMINTAMAAT

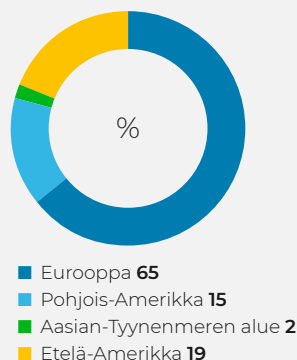
2022 | 10



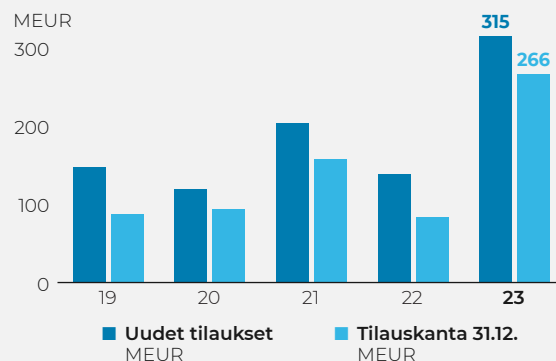
# Vuosi 2023 lukuina

Rauten liikevaihto vuonna 2023 oli 145,4 miljoonaa euroa (158 vuonna 2022). Samaan aikaan Rauten uusien tilausten määrä oli 315 miljoonaa euroa (138) ja tilauskanta 266 miljoonaa euroa (84) vuoden lopussa. Vertailukelpoinen käyttökate oli 9,3 miljoonaa euroa (-2,3), joka oli 6,4 (-1,4) liikevaihdosta. Tulos osaketta kohden oli 0,22 euroa (-2,56).

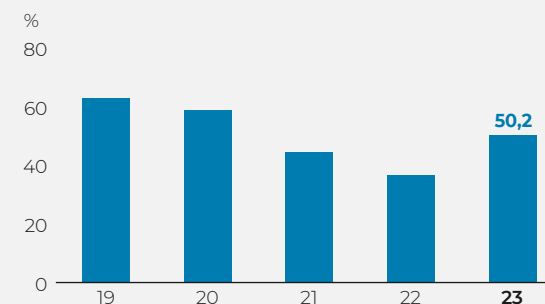
Uudet tilaukset markkina-alueittain



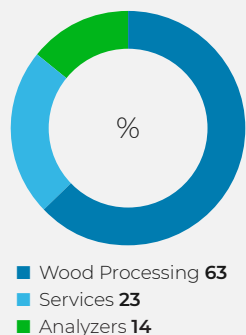
Uudet tilaukset ja tilauskanta



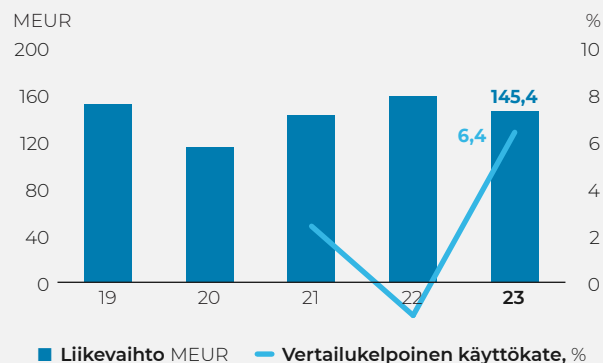
Omavaraisuusaste



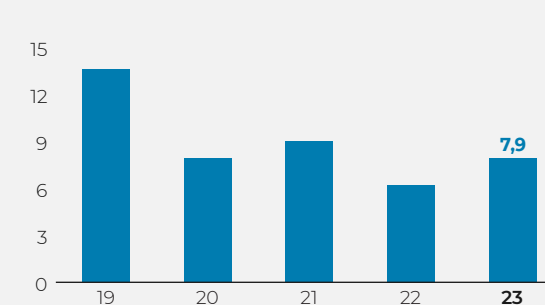
Liikevaihto segmenteittäin



Liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate



Työturvallisuus, LTIF\*



\* Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden



## VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE

MEUR

# 9,3

2022 | -2,3 MEUR

## TULOS OSAKETTA KOHTI (EPS)

EUR

# 0,22

2022 | -2,56 EUR

## OMAVARAISUUSASTE

%

# 50,2

2022 | 36,6%

## TILAUSKANTA

31.12., MEUR

# 266

2022 | 84 MEUR



## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

# Making wood matter

Vuosi 2023 oli Rautelle erittäin tapahtumarikas. Keväällä esittelimme uudistetun kasvustrategiamme ja tarkoituksemme, joiden keskiössä on uusi tavoitteemme – Making Wood Matter. Strategian toteuttaminen lähti käyntiin vauhdilla, kun vaihdoimme uuteen organisaatorakenteeseen, teimme tärkeitä rekrytointeja, kehitimme kaupallista osaamistamme, vahvistimme pääomarakennettamme ja otimme käyttöön uuden toiminnanohjausjärjestelmän. Samalla jatkoimme ympäristö- ja yhteiskuntavastuidemme sekä vastuullisuustavoitteidemme ja -mittareidemme määrittelyä liiketoimintayksiköissämme ja keskeissä toiminnoissamme. Tartaime uusiin tilaisuuksiin dataan ja digitalisaatioon liittyvissä tuotekehityshankkeissa ja hyödynsimme tekoäly- ja konenäköosaamistamme.

## Ennätysmäisen suuri tilauskanta

Päätimme vuoden 2023 kaikkien aikojen suurimpaan tilauskantaamme, jonka arvo on yhteensä 266 miljoonaa euroa. Olen erittäin ylpeä, että saavutimme tämän tuloksen globaalin markkinatilanteen haasteista huolimatta. Saavutus osoittaa, että Rautella on markkinalla ainutlaatuinen asema johtavana partnerina viulun, vanerin ja LVL:n tuotantoteknologioiden ratkaisuissa. Vuoden 2023 aikana saimme yhteensä neljä tehdaslaajuista tilausta ja edistimme ensimmäistä massiivipuutuotteiden valmistukseen tarkoitettua tuotantolinjatoimitusta. Tilaukset ovat oiva esimerkki insinööripuutuotteiden tarpeellisuudesta tulevaisuuden resurssitehokkaassa yhteiskunnassa.

## Rauten historian suurin tilaus

Marraskuussa saimme Metsä Groupilta historiamme suurimman tilauksen, jonka arvo on 93 miljoonaa euroa. Tilaus koskee Metsä Groupin LVL-tehdasta Suomessa, ja se sisältää viimeisimpien innovaatioidemme ja kaikkien tärkeimpien tuotantoprosessien toimituksen viilunsorvauksesta viilupalkkien puristukseen, lajitteluanalysointiin ja MillsIGHTS-datankeruujärjestelmään. Yhteistyö

Metsä Groupin kanssa on täydellinen esimerkki kumppanuudesta tulevaisuuden puutuotteiden parissa ja edistykseen puunjalostusteknologian, analyysointien ja palveluiden yhdistämisestä.



Ennätysellinen tilauskanta antaa Rautelle hyvät edellytykset kehittää liiketoimintaa edelleen ja viedä yhtiön kasvustrategiaa eteenpäin.”

Vuonna 2023 kannattavuus parani odotustemme mukaisesti edellisvuoden poikkeuksellisen alhaiselta tasolta loppuunsaatetun kannattavuuden parannusohjelman tukemana. Taloudellisen tuloksemme kehitys on ollut hyvin rohkaisevaa, ja yhdessä ennätys-suuren tilauskantomme kanssa meillä on hyvät lähtökohdat kehittää liiketoimintaamme ja saavuttaa strategiset tavoitteemme vuoteen 2028 mennessä.

### Luottamus toimia suunnannäyttäjänä

Ensimmäinen vuoteni Rauten toimitusjohtajana on ohi, ja ensivaikutelmani yhtiöstä piti paikkansa: täällä on tilaa uteliaisuudelle. Roolimme puutuotealan suunnannäyttäjänä ja muutoksen ajurina ei ole koskaan ollut selkeämpi. Haluankin täten kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja osakkeenomistajiamme hienosta yhteistyöstä haastavan vuoden aikana. Meillä on ainutlaatuista, syvällistä ja kilpailukykyistä osaamista. Olemme avoimia uudelle osaamiselle, joka ravistelee olemassa olevia palvelumaljamme ja määrittelee kanssamme miltä tulevaisuuden tehdas näyttää. Yhdessä luomme kestäväää kasvua kaikille sidosryhmillemme tulevina vuosina.

**Mika Saariaho**  
Toimitusjohtaja





## TOIMINTAYMPÄRISTÖ

# Rauten teknologiat kiinnostivat paljon epävakaasta ja haastavasta markkinatilanteesta huolimatta

Markkinatilanne jatkui epävarmana vuonna 2023. Inflaatio tasaantui ja hidastui vuoden aikana, mutta korkojen nousu ja yleinen maailmantalouden epävarmuus vaikuttivat markkinanäkyymiin, mikä näkyi Rauten asiakkaiden tuotteiden kysynnässä. Raaka-aineen saatavuus, erityisesti liittyen venäläiseen koivutukkiin, joka vuoteen 2022 asti oli tärkeä raaka-aineen lähde, alkoi rajoittaa asiakkaidemme tuotantovolyymejä. Rauten ratkaisujen peruskysyntä pysyi kuitenkin yhä kohtalaisella tasolla.

Rakennusmarkkinoiden hiljeneminen ja maailmantalouteen liittyvän epävarmuuden kasvaminen heikensivät havuvanerin ja vuoden loppu-

puoliskolta lähtien myös lehtipuu-  
nerin kysyntää etenkin Euroopan ja  
Pohjois-Amerikan markkinoilla.

Asiakkaiden aktiivisuus ja kiinnostus Rauten tehdaslaajuisten projektien ja modernisointien teknologiaa sekä jälki-markkinapalveluja kohtaan on pysynyt korkealla tasolla. Trendiä tukee se, että asiakkaamme suunnittelevat kapasiteettiaan pitkällä aikavälillä nykyisestä markkinatilanteesta huolimatta. Vuonna 2023 Raute sai neljä merkittävää tehdaslaatuista tilausta, joiden kokonaisarvo on noin 216 miljoonaa euroa.

Rauten asiakkaiden aktiivisuus vaihteli maantieteellisen sijainnin mukaan.

Muiden kuin tehdaslaajujen projektien kysyntä oli vaatimatonta Euroopassa (EMEA) ja Latinalaisessa Amerikassa, melko hyvää Pohjois-Amerikassa ja vähäistä Aasian-Tyynenmeren alueella ja Kiinassa, joka kärsi yhä merkittävästi heikommasta investointiaktiivisuudesta.

Asiakkaiden pienentyneet tuotanto-  
volymit ovat vaikuttaneet varaosien  
kysyntään. Myös yksittäisten kone-  
uusintojen kysyntä oli vähäistä.

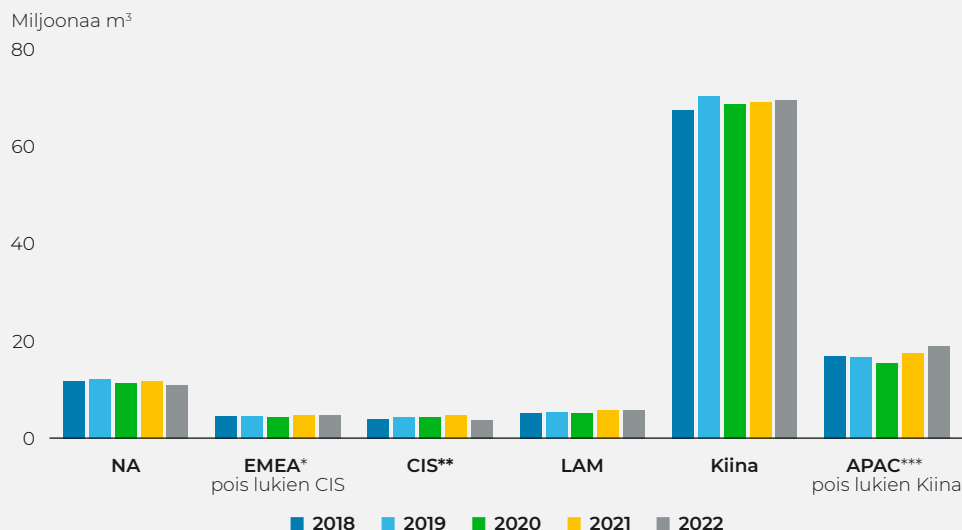


Tekoälyn luoma kuva

## Vaneri- ja LVL-teollisuuden markkinat lähies 50 miljardia euroa vuodessa

Investoinnit viilu-, vaneri- ja LVL-tuotannon teknologiaan normaaleissa markkinaolosuhteissa  
**lähies miljardi euroa vuodessa**  
(josta 600 miljoonaa euroa potentiaalista Rautelle)

Vanerintuotanto alueittain 2018–2022

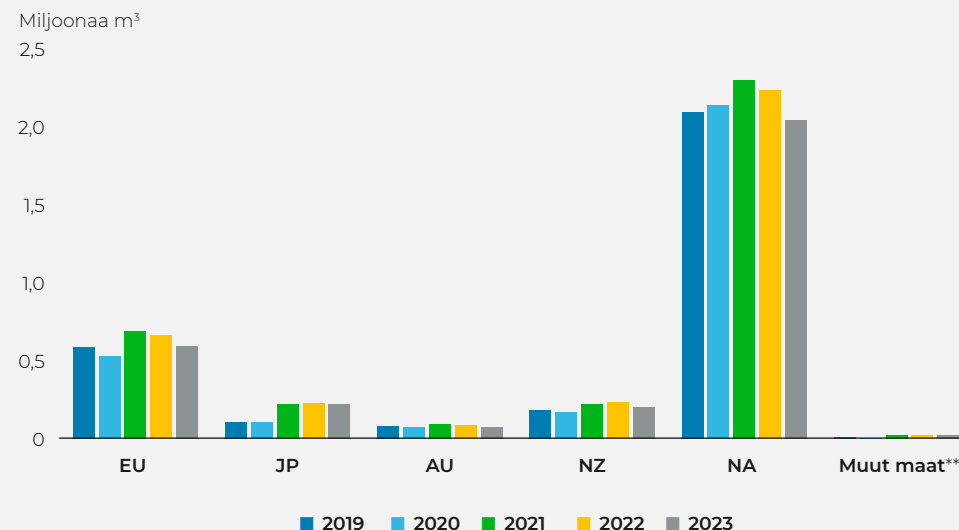


\* EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

\*\* CIS = Ivy-maat

\*\*\* APAC = Aasia-Tyynimeri

Rakenteellisen LVL:n tuotanto (globaali) 2019–2023\*



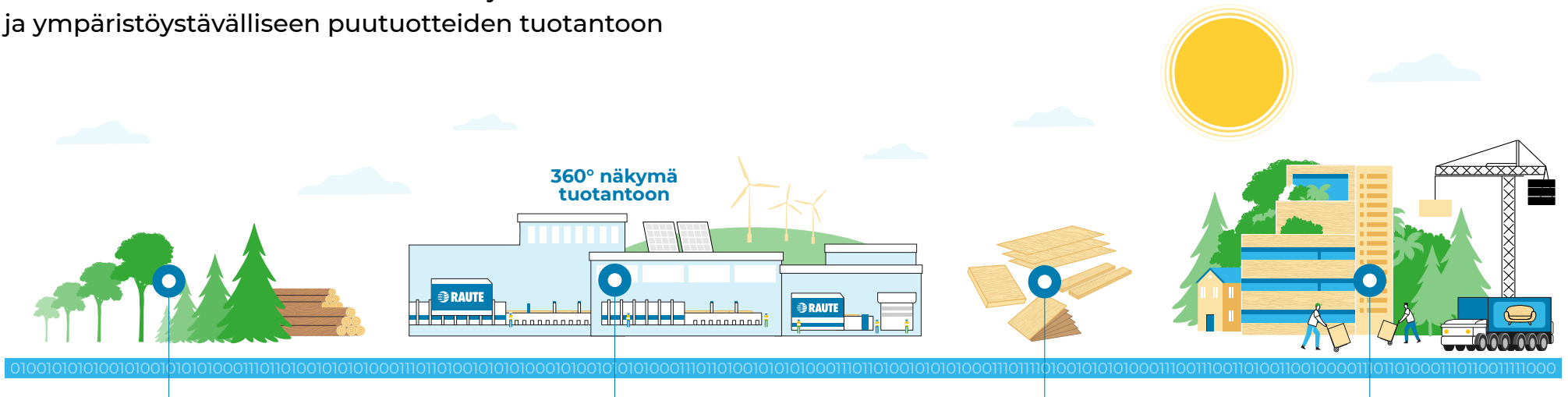
\* Arvioitu tuotantomäärä vuonna 2023

\*\* Muut maat, sis. Kiinan, Vietnamin sekä Kaakkois-Aasian rakenteellisen LVL:n tuotannon

## ARVOKETJU

# Vastuullisuus on tärkeä osa puunjalostuksen arvoketjua

Raute luo arvoa toimittamalla ratkaisuja kannattavaan ja ympäristöystävälliseen puutuotteiden tuotantoon



## Vastuullinen metsätalous ja hankinta

Puu on luonnollinen ja uusiutuva raaka-aine, jonka kysyntä kasvaa voimakkaasti kaikkialla maailmassa. Vastuullisessa metsätaloudessa metsien hoito ja käyttö on ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävä. Toimitusketjut ovat jäljitettävissä puutuotteista metsään asti, ja tuotteet valmistetaan lähellä raaka-aineiden lähteitä.

## Resurssitehokas tuotanto ja toiminta

Raute toimii puutuoteteollisuuden kestäväen tulevaisuuden partnerina. Yhdistämme Wood Processing-, Analyzers- ja Services-osaamistamme ja luomme datan ja digitaalisten työkalujen avulla innovatiivisia tuotantoratkaisuja. Näin puutuotteita voidaan valmistaa edullisesti ja kannattavasti siten, että puuta, kemikaaleja ja energiaa käytetään mahdollisimman tehokkaasti. Tarjoamme modernisointeja ja vaihtoehtoisia ratkaisuja käyttöikänsä lopussa oleville tuotteille, edistäten näin kiertotaloutta. Datan ja digitaalisten työkalujen avulla saadaan kattava yleiskuva koko tuotannosta. Kehitämme uusia palvelumalleja, jotka auttavat asiakkaitamme saavuttamaan ilmastotavoitteensa.

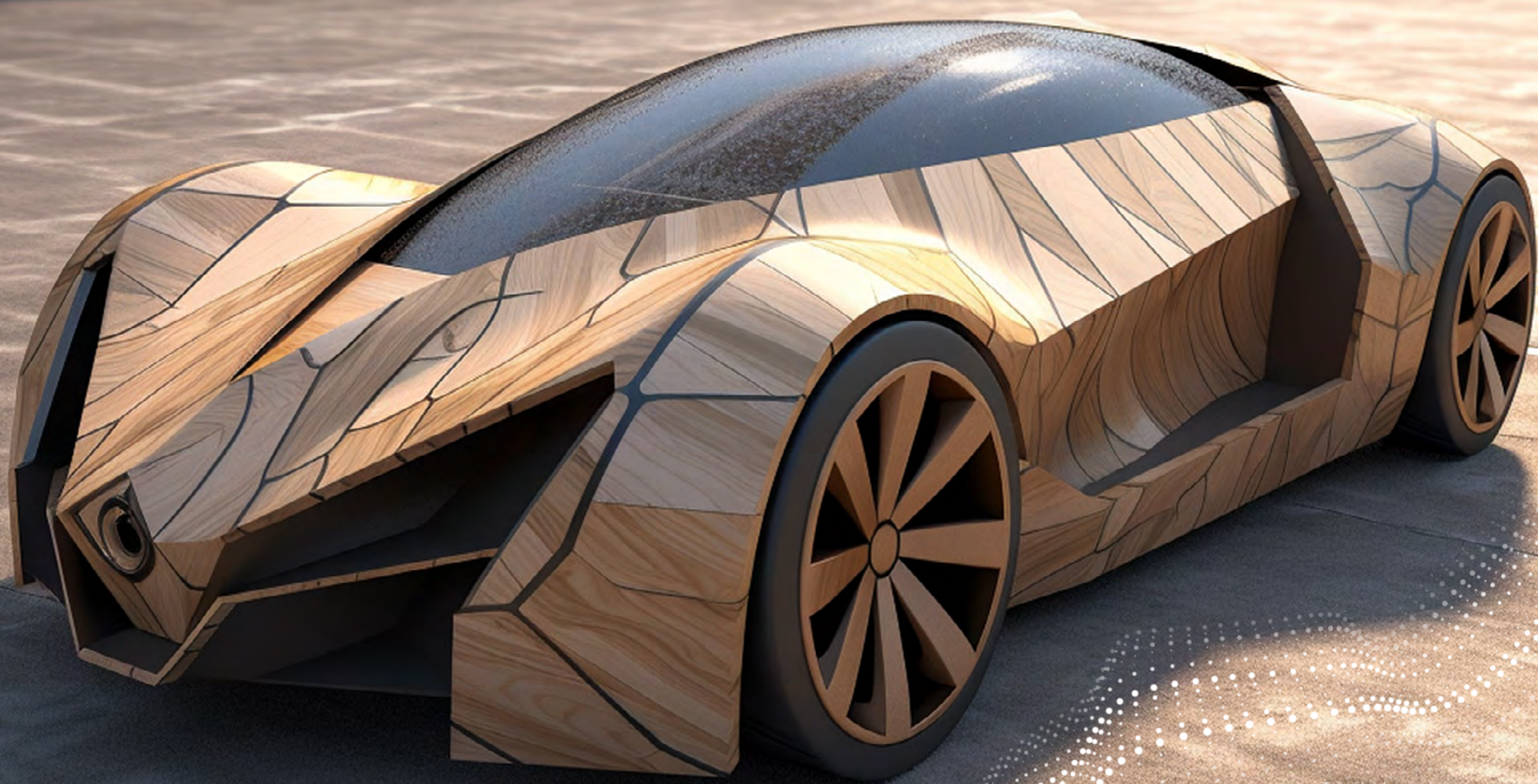
## Pitkäikäiset puutuotteet

Asiakkaamme valmistavat pitkäikäisiä insinööripuutuotteita muun muassa viilusta, vanerista ja LVL:stä. Hyvä seurattavuus auttaa varmistamaan tuotteen laadun, turvallisuuden ja sen, että tuote on alan standardien ja sertifiointien mukainen. Laadukkaat tekniset puutuotteet varastoivat myös hiiltä. Alkuperäisen käyttöiän päätyttyä ne voidaan käyttää uudelleen, kierrättää tai käyttää raaka-aineena energiantuotannossa. Tulevaisuudessa yhä suurempi osa puutuotteista kierrätetään.

## Resurssitehokkaat yhteiskunnat

Viilua, vaneria ja LVL:ää käytetään pääasiassa rakentamisessa, huonekalujen valmistuksessa sekä kuljetusajoneuvo- ja pakkausteollisuudessa. Erilaisten puurakenteiden ja -komponenttien käyttö kasvaa erityisen voimakkaasti rakentamisessa. Uusiutuvuus, kierrätettävyyden ja ekotehokkuus ovat vastuullisia trendejä, jotka lisäävät puutuotteiden kysyntää ja käyttöä kaikkialla maailmassa.





Tekoälyn luoma kuva



# STRATEGIA JA LIIKETOIMINTA



# Rauten strategia

Making Wood Matter on Rauten uuden strategian keskiössä. Se kuvaa osuvasti sitoumustamme toimia alan suunnannäyttäjänä matkalla kohti vastuullisempia puutuotteita. Liiketoimintamme on vakaalla pohjalla, sillä olemme viilun, vanerin ja LVL:n tuotantoteknologioiden kokonaisvaltainen ja globaali markkinajohtaja. Yhdistämällä Wood Processing-, Analyzers- ja Services-liiketoimintayksiköidemme osaamista innovoimme datan ja digitaalisten työkalujen avulla resurssitehokkaita tuotantoratkaisuja. Vauhditamme vastuullisuutta hyödyntämällä osaamistamme uusien insinööripuutuotteiden kehittämisessä ja uusilla markkinoilla.

## Kannattavaa ja vastuullista kasvua

Vuonna 2023 otimme käyttöön uuden strategian ja organisaatorakenteen Wood Processing-, Analyzers- ja Services-liiketoimintayksiköissämme sekä Commercial Excellence-, People and Culture- ja Finance and other business support-

avaintoiminnoissa. Jatkoimme kilpailukyky- ja tuottavuusohjelmaamme sekä kaupallisen lähestymistapamme arviointia ja kehitimme vastuullistyylllemme asetettua tiekarttaa määrittelemällä koko liiketoimintamme kattavia toimenpiteitä. Vuoden aikana joukkoomme liittyi 91 uutta rautelaista ympäri maailman.

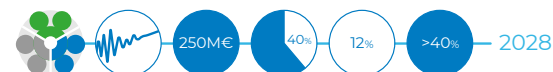
Epävakaasta ja haastavasta markkinatilanteesta huolimatta voitimme neljä uutta tehdaslaajuista projektia, joista yksi on Rauten historian suurin tilaus. Vuoden lopussa tilauskantamme oli ennätyskokoisen suuri, minkä lisäksi edistimme ensimmäistä massiivipuutuotteiden valmistukseen tarkoitettua tuotantolinjan toimitusta. Analyzers-liiketoimintayksikkömme liikevaihto kasvoi 37,7 prosenttia, ja Services-liiketoimintayksikkömme vahvisti toimintaansa uusilla rekrytoinneilla ja Indonesian uusilla asennus- ja linjakäynnistyspalveluilla, jotka palvelevat Kaakkois-Aasian markkinoita.



# MAKING WOOD MATTER



We are the partner to future-proof the wood industry.  
With our unique solutions, we drive change and promote  
resource-efficient society.



## Strategiset tavoitteemme 2028

## Vuoden 2023 avaintoimenpiteet

### Liikevaihto 250 MEUR, mukaan lukien orgaaninen kasvu ja yritysjärjestelyt

- Liikevaihto 145,4 MEUR vuonna 2023
- Neljä tehdaslaajuista tilausta
- Ennätysuuri tilauskanta
- Etenimme ensimmäisen massiivipuutuotteiden valmistukseen tarkoitetun tuotantolinjan toimituksessa

### Services- ja Analyzers- liiketoimintayksiköiden osuus liikevaihdosta 40 %

- Services- ja Analyzers-liiketoiminta-alueiden osuus liikevaihdosta nousi 36 prosenttiin vuonna 2023
- Analyzers-liiketoimintayksikön liikevaihto kasvoi 37,7 %

### Vertailukelpoinen käyttökatemarginaali 12 %

- Vertailukelpoinen käyttökatemarginaali oli 6,4 % vuonna 2023.
- Kannattavuuden parannusohjelma päättyi ja vuosittaiset 4–5 miljoonan euron kustannussäästöt saavutettiin vuoden 2023 loppuun mennessä.
- Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto päätoimipisteellämme Lahdessa tehokkuuden parantamiseksi

### Omavaraisuusaste yli 40 %

- Omavaraisuusaste 50,2 % vuoden 2023 lopussa
- Uutta pääomaa kerättiin nettona 15,5 miljoonaa euroa suunnatulla osakeannilla, merkintäoikeusannilla ja vaihto-oikeudellisilla juniorilainoilla pääomarakenteen vahvistamiseksi

### Vastuullisuusaiheiden edistäminen alallamme

- Uudet kaikkia liiketoimintayksiköitä ja toimintoja koskevia ESG-tavoitteet
- Uuden eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) julkaisu

**Our promise**  
Making wood matter

**Our purpose**  
We are the partner to  
future-proof the wood  
industry. With our unique  
solutions, we drive change  
and promote resource-  
efficient society.

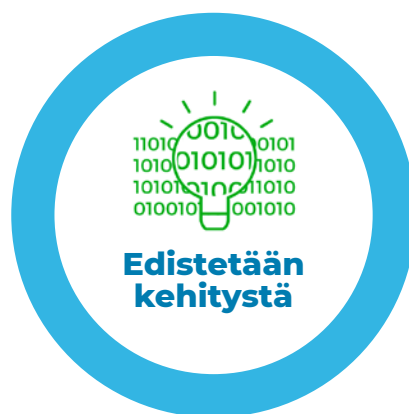


Vuoden 2023 jälkipuoliskolla Raute aloitti arvojensa päivittämisen uuden strategian mukaiseksi. Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä hallitus hyväksyi seuraavat päivitettyt arvot Rautelle:

# NÄYTETÄÄN SUUNTAA – AJETAAN MUUTOSTA



Työskentelemme läheisesti asiakkaidemme kanssa. Ymmärrämme heidän tarpeitaan kuuntelemalla heitä ja käymällä heidän kanssaan avointa vuoropuhelua luodaksemme yhdessä lisäarvoa. Rohkaissimme heitä tutustumaan innovatiivisiin ratkaisuihin ja vaalimaan pitkäaikaista luottamukseen perustuvaa yhteistyötä.



Tuemme työntekijöidemme ammatillista kasvua kannustamalla oppimista, kehittymistä ja rakentavan palautteen kulttuuria. Samalla edistämme innovointia sekä kehitämme toimintaamme, tuotteitamme ja palveluitamme varmistamalla jatkuvan parantamisen ja huippuosaamisen.



Sitoudumme tekemään toiminnassamme ympäristön kannalta vastuullisia, yhteiskunnallisesti tiedostavia ja turvallisuuteen tähtääviä päätöksiä. Vaalimme eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, omaksumme ympäristöystävällisiä toimintatapoja, minimoimme jätteiden syntymisen ja hiilijalanjälkemme sekä huomioimme liiketoimintamme pitkän aikavälin vaikutukset yhteisöihimme ja koko planeettaan.



Uskomme tiimityöskentelyn ja yhteistyön voimaan. Luomme luottamusta toistemme välille sekä edistämme yhteisiä tavoitteitamme viestimällä avoimesti, jakamalla tietoja ja työskentelemällä yhdessä. Huomioimme ja tunnustamme tiimimme saavutukset ja arvostamme monimuotoisia näkökulmia, jotka edistävät yhteistä menestystämme.

# Commercial Excellence

Commercial Excellence on yksi Rauten ydintoiminnoista. Sen tehtävä on seurata markkinoiden kehittymistä ja markkinasignaaleja, sekä kehittää Rauten myynti- ja tarjoustoimintaa sekä työskentelytapoja niin, että löydämme aina parhaan arvon ja ratkaisun asiakkaidemme kehittyviin tarpeisiin.

Raute on viilun, vanerin ja LVL:n tuotantoteknologioiden kokonaisvaltainen ja globaali markkinajohtaja ja johtava tehdaslaajuuksien ratkaisujen toimittaja. Tämä on ollut vahva pohja kaupallisille toiminnoillemme, sillä vastuullisten puumateriaalien ja tulevaisuuden tarpeet huomioivien tuotantoratkaisujen kysyntä on jatkanut kasvuaan vuoden aikana.

## Merkittäviä uusia sopimuksia

Rauten vuosi 2023 päättyi ennätyksellisen korkeaan tilaukseen sisältäen tuotantoratkaisuja niin viilulle, vanerille kuin LVL:lle. Marraskuussa solmimme Rauten historian suurimman, 93 miljoonan euron suuruisen sopimuksen Metsä Groupiin kuuluvan Metsä Woodin kanssa. Sopimus sisältää LVL-teknologian toimituksen Suomeen. Aiemmin vuoden aikana ranskalainen THEBAULT Group valitsi Rauten toimittamaan kaiken

tarvittavan teknologian uuteen LVL-tuotantolaitokseen, joka on ensimmäinen laatuaan Ranskassa. Solmimme myös merkittävät sopimukset uruguaylaisen Luminin kanssa uuden vaneritehtaan teknologiatoimituksesta sekä AS Latvian Finierisin kanssa vaneritehtaan laajennukseen tarvittavasta teknologiasta.

Kasvutavoitteidemme osalta kartoitimme nykyisiä maantieteellisiä markkinoitamme ja löysimme potentiaalisia kasvualueita sekä nykyisissä että uusissa segmenteissä. Tarkastelimme myös kaupallista lähestymistapaamme uusien asiakkaiden osalta, jatkoimme kohdennettua markkinointia Euroopassa, vahvistimme myynti- ja markkinointiorganisaatiotamme Pohjois-Amerikassa sekä päivitimme Aasian ja Tyynenmeren alueen kaupallista strategiaamme.

Sisäisesti keskityimme datalähtöiseen myynnin johtamiseen ja myyntiprosessien kehittämiseen. Vuoden aikana paransimme tehokkuuttamme ja myynnin työkaluja jatkuvan ja systemaattisen asiakasanalytiikan pohjalta. Lisäksi kehitimme ratkaisumäärittelyn osaamistamme, jotta voimme tarjota parhaan mahdollisen arvon asiakkaidemme monipuolisiin tarpeisiin.





# Tärkeimmät asiakasryhmämme

Rauten tarkoitus on olla puutuoteteollisuuden kumppani tulevaisuuteen valmistautumisessa. Edistämme muutosta ja resurssitehokasta yhteiskuntaa ainutlaatuisilla ratkaisuillamme.

Tarjoamme tarvittavat teknologiat, analyyttimet ja palvelut puun muokkamiseksi nykyaikaisiksi ja luotettaviksi insinööripuutuotteiksi – viiluksi, vaneriksi ja LVL:ksi (Laminated Veneer Lumber, viilupalkki). Hyödynnämme myös aktiivisesti osaamistamme muissa uusissa insinööripuutuotekategorioissa, kuten massiivipuulevyissä. Datavetoinen ja digitalisoitu tuotanto on ydinosoamistamme, mikä parantaa kustannusrakennetta ja tuotteen tuotantoarvoa.

## Kokonaiset tehtaat

Raute on maailman johtava teknologiayritys, joka tarjoaa viilun, vanerin ja LVL:n kokonaisvaltaisia tuotantoratkaisuja pölkystä valmiiksi tuotteeksi. Kokonaisen tehdastoimituksen materiaaleja, koneita ja laajuutta voidaan muokata joustavasti asiakkaan tarpeisiin.

### Insinööripuutuotteet

Insinööripuutuotteet ovat teollisesti valmistettuja materiaaleja, jotka on tehty säikeistä, lastuista, kuiduista, viiluista tai laudoista liimaamalla tai muulla kiinnitystavalla. Insinööripuutuotteet räätälöidään tarkkojen tuotemääritysten mukaisesti, ja ne vastaavat kansallisia ja kansainvälisiä standardeja, mikä takaa tuotteiden tasalaatuisen ja luotettavan rakenteen. Insinööripuutuotteet soveltuvat moniin eri käyttötarkoituksiin huonekaluista pakkauksiin, ja ne voivat usein korvata teräksen rakennusmateriaalina rakennusprojekteissa.



**Vaneriteollisuus**

Vaneri on puulevy, joka koostuu ohuista ja ristiin liimatuista viiluista. Se on yksi maailman monikäyttöisimmistä ja vahvimista materiaaleista. Olemme yksi maailman luotetuimmista tehdaslaajuisten vaneriprojektien toimittajista.



**Viiluteollisuus, joka toimittaa viilua vaneri- ja LVL-valmistajille**

Viilu on ohut puulevy, joka valmistetaan sorvaamalla tai höyläämällä tukkia. Viilu on tärkein elementti vanerin ja LVL:n valmistuksessa. Tuotantoratkaisumme soveltuvat kaikille puulajeille kovapuusta havupuuhun.



**LVL-teollisuus**

LVL (Laminated Veneer Lumber, viilupalkki), on viiluista tehty tukeva palkki, jota käytetään kantavissa rakenteissa. Yli puolet maailman LVL:stä valmistetaan Rauten koneilla, joilla voidaan valmistaa kaiken mittaista, paksuista ja levyistä LVL:ää.





# Wood Processing

Wood Processing on Rauten suurin liiketoimintayksikkö, jossa työskentelee 463 rautelaista. Yksikössä kehitetään ja hallinnoidaan Rauten teknologiaportfoliota, joka kattaa kaikki viulun, vanerin ja LVL:n tuotantoon liittyvät tärkeimmät osaprosessit. Lisäksi Wood Processing -liiketoimintayksikkö on vastuussa konesuunnittelusta ja -muotoilusta, projekteista, tuotannosta, hankinnasta ja toimitusketjusta, automaatiosta, sekä tutkimuksesta ja tuotekehityksestä. Projektitoimitukset muodostavat mittavan osan Rauten liiketoiminnasta, ja koko tehtaan laajuisissa projekteissa Raute on globaali markkina-johtaja niin vaneri- kuin LVL-teollisuudessa.

Vuonna 2023 Wood Processing -yksikkö vahvisti toimintamalliaan edistääkseen kannattavaa kasvua ja järjestäytyi tulostavasti liiketoimintalinjojen ympärille. Samalla jatkettiin myös kilpailukyky- ja tuottavuusohjelman toteuttamista virtaviivaistamalla Lahden päätoimipisteen toimintoja siirtämällä R3-Seriesin tuotehallinta Kiinan Shanghaista Suomeen, sekä avaamalla uusi R3-Series-tuotantoyksikkö Changzhouhun, Kiinaan.

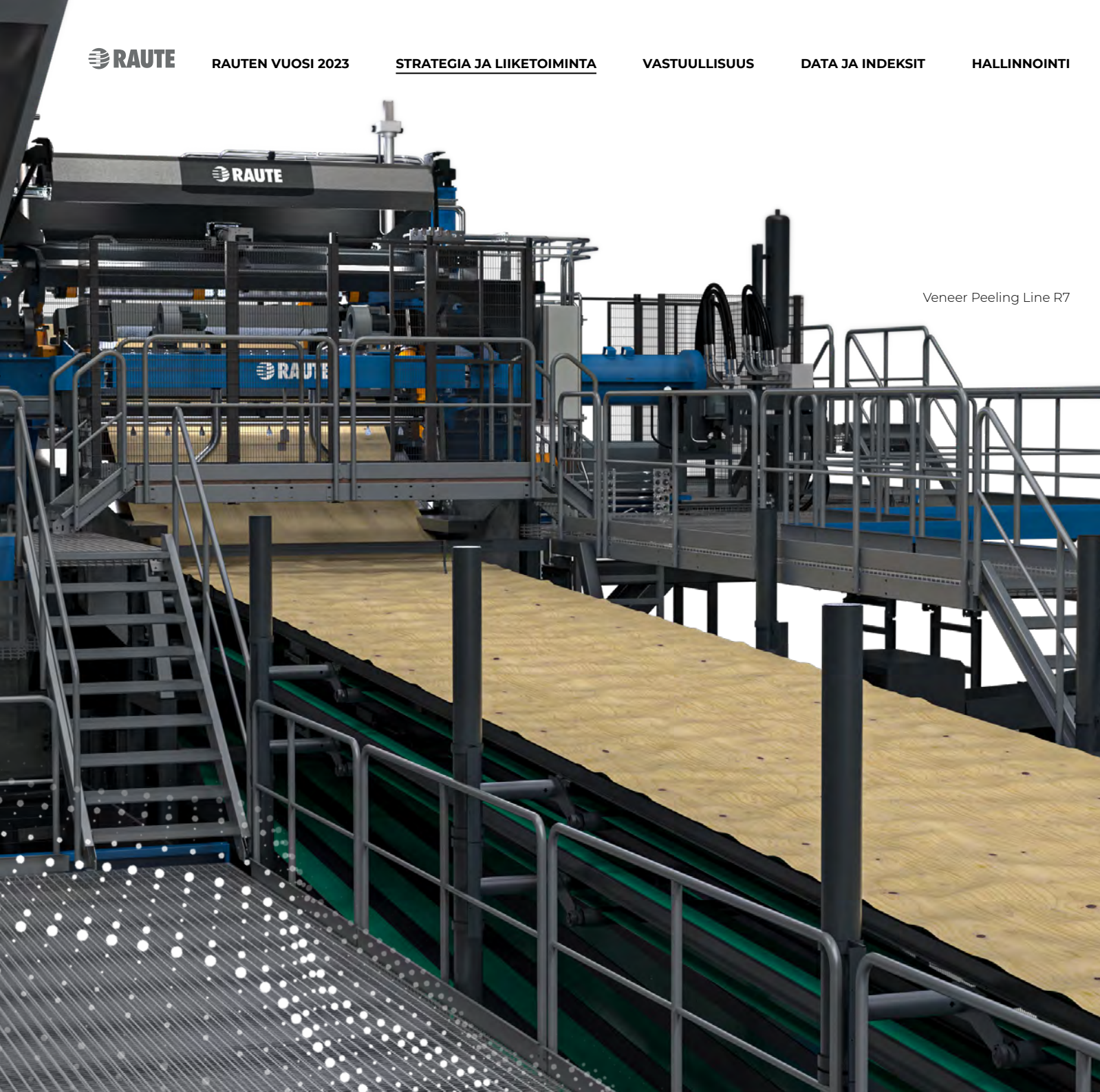
## Useat asiakasprojektit paransivat resurssitehokkuutta

Saatujen tilausten valossa vuosi 2023 oli ennätysellinen Rautelle. Asiakkaat ympäri maailman osoittivat vahvaa uskoa tulevaan ja olivat valmiita investoimaan uusiin tuotantoratkaisuihin. Tunnistimme liiketoimintamahdollisuuksia uusilla markkinoilla ja uusien insinööripuut tuotteiden parissa. Massiivipuutuote-segmentin osalta saatoimme ensimmäisen täysautomaattisen Panel Repairing Line R5 -levynkorjauslinjan tehdashyväksynnän testivaiheeseen.

Viiluntuotantosegmentissä toimitimme huipputeknologiaa edustavia tuotantolinjoja. Veneer Peeling Line R7-Hybrid -viilunsorvauslinja maksimoi raaka-aineen käytön ja vähentää energiantarvetta jopa 30 % perinteiseen sorvausteknologiaan verrattuna. Plywood Lay-up Line R5 -ladontalinjat vähentävät tarvittavien operaattorien määrää kolmeen ja parantavat olennaisesti työergonomiaa. R5-Seriesin linjoissa sovellettu liimaus vähentää liimankulutusta peräti 20 %

perinteiseen liimaukseen verrattuna. Veneer Drying Line R7 -viilunkuivauslinja taas on ennenäkemättömän tehokas ja ympäristöystävällinen, ja sen tuotantokapasiteetti on jopa 90 arkkiä minuutissa ilman hajapäästöjä.

Raute sai myös useita tilauksia koskien Green Veneer Composing Line R7 -viilunsaumauslinjaa. Linjalla voi valmistaa kokonaisia viiluarkkeja lyhyistä viilukappaleista, mikä pienentää viiluhukkaa. Näin raaka-aineen käyttö maksimoidaan ja viulun saanto paranee parhaimillaan 4 %.



Veneer Peeling Line R7

# 463

Henkilöstön määrä

# ~100

Toimitusten määrä

# 48

Uusien tilausten määrä



# Analyzers

Analyzers on yksi Rauten kolmesta liiketoimintayksiköstä, ja se työllistää noin 90 henkilöä. Analysaattoriratkaisut optimoivat raaka-aineen käyttöä ja minimoivat hukkamateriaalin määrän viilun, vanerin, LVL:n ja puutavaran tuotannossa. Analysaattoreiden edistysellinen datankeruu on avainasemassa tuotannon tehokkuuden ja laadun varmistamisessa. Analysaattorit hyödyntävät konenäköä, kosteus- ja lujuusmittausta sekä digitaalisia työkaluja viilun ja levyjen lajittelussa ja tuotantoprosessin optimoinnissa. Rauten Analyzers-portfolio kattaa kaikki R7-, R5- ja R3-Seriesien ratkaisut tuotannon eri vaiheisiin.

## Strategian toteutus täydessä vauhdissa

Vuoden 2023 aikana Analyzers siirtyi uuteen organisaa-tiorakenteeseen ja toimintamalliin, jossa kolme liike-toimintalinjaa – Kajaani ja Oulu Suomessa sekä Pullman Yhdysvalloissa – ovat vastuussa projektitoimituksista ja nimetyt tuoteomistajat ovat vastuussa tuotteiden laadusta ja kehittämisestä.

Otimme sovelluskehityksessä käyttöön uusia työskentelytapoja ja automatisoimme testauksen parantaaksemme toiminnan tehokkuutta ja laatua. Jatkoimme datavetoisen tuotannon, uusien tuotteiden ja tuote-ominaisuuksien tutkimusta ja kehittämistä syventämällä yhteistyötämme tutkimusorganisaatioiden kanssa sekä pilotoimalla hankkeita strategisten asiakkaidemme kanssa. Olemme myös panostaneet asiakkaidemme kouluttamiseen sekä uusien raaka-aineiden ja levyjen analysointiin. Tämä on tukenut useita levynkorjaukseen ja tehdaslaajuiseen LVL-tuotantoon liittyviä strategisia sopimuksia. Samalla olemme jatkaneet analysaattoreidemme kehittämistä uusille insinööripuutuotteille.

## Kasvun vuosi Pohjois-Amerikassa

Rauten Pullman-liiketoimintalinja juhli 50-vuotista taivaltaan lokakuussa 2023. Saavutimme tärkeän virstan-pylvään uuden strategiamme toteuttamisessa, kun solmimme ensimmäisen sopimuksen viilun kosteus- ja visuaalisista analysaattoreista Etelä-USA:ssa. Jatkoimme panostamista Pohjois-Amerikan markkinaan esimerkiksi laajentamalla paikallista teknistä tukeamme kosteus- ja visuaalisille analysaattoreille sekä lanseeraamalla uuden R7 Series -analysaattorin viilun lujuuslajitteluun.

Vuosi 2023 päättyi Analyzers-liiketoiminnan osalta vahvaan kasvuun: yksikön liikevaihto kasvoi noin 38 prosenttia. Lähitulevaisuudessa edistämme strategiaa tavoitteitamme keskittymällä tuote- ja myynninkehitykseen, tutkimalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia uusissa insinööripuutuotteiden segmenteissä sekä tarkastelemalla liiketoimintamallejamme. Yhteinen pitkän aikavälin visiomme, Raute 2028, ohjaa toimintaamme ja vaikuttaa lyhyen aikavälin taktiikkaamme ja toimenpiteisiimme.



Veneer Visual and Moisture Analyzer R7 Peeling

# 88

Henkilöstön määrä

# 61

Toimitusten määrä

# 13

Palvelupisteiden määrä



# Services

Raute tarjoaa palveluita asiakkailleen ympäri maailman yli 100 palveluammattilaisensa voimin. Maintain-palvelut auttavat takaamaan, että asiakkaiden koneet ja tuotanto pysyvät toiminnassa ilman laajoja tuotantokatkoja tai rikkoutumisia. Tyypillisesti tarjoamme tukea niin paikan päällä kuin etänä ja toimitamme Rauten alkuperäiset varaosat ja komponentit.

Improve-tarjoomamme koostuu kone- ja linjapäivityksistä, modernisoinneista, tuotannon optimoinnista ja räätälöidyistä elinkaaripalveluista, jotka parantavat asiakkaiden tuotannon suorituskykyä. Improve-palveluihimme kuuluu myös asiakkaidemme liiketoiminnan ja henkilöstön kehittäminen. Autamme tietoon perustuvassa sekä nykyiset ja tulevaisuuden vaatimukset huomioivassa päätöksenteossa. Tarjoamme koko tuotantoprosessin kattavaa koulutusta ja kehittämis- palveluita auditoinneista liiketoiminta-analyysihin.

Vuonna 2023 Raute Services vahvisti kyvykkyksiään nykyisillä ja potentiaalisilla markkinoilla. Indonesian palvelukeskuksemme vauhditti toimintaansa uusilla rekrytoinneilla sekä uusilla asennus- ja linjakäynnistys- palveluilla. Vuoden lopussa Rautella oli yhteensä 13 paikallista palvelupistettä globaalin asiakaskunnan tarpeisiin – Indonesiassa, Singaporessa, Kanadassa, USA:ssa (2), Chilessä, Italiassa, Puolassa ja Latviassa, sekä päätuotantokeskustemme tarjoamat palvelu- resurssit. Yhteensä Rautella on noin 70 paikan päällä työskentelevää palveluasiantuntijaa ympäri maailman.

Jatkamme sisäisesti tehdaslaajuisten palveluidemme kehittämistä. Tavoitteenamme on auttaa asiakkaitamme keräämään kattavampaa dataa tuotantolinjoista ja hyödyntämään sitä välittömissä ja pitkäaikaisissa parannuksissa. Tärkein työkalumme tässä on tuotantodatan keräys- ja raportointijärjestelmä MILLSIGHTS, joka tarjoaa reaaliaikaista dataa viulun, vanerin ja LVL:n tuotannon avaintoiminnoista. Yhdessä asiakkaidemme kanssa parannamme heidän toimintansa ennakoitavuutta sekä tuotannon laatua ja tehokkuutta.



Tekoälyn luoma kuva



# 110

Henkilöstön määrä

# 13

Palvelupisteiden määrä

# 1 000

Modernisointia ja pienparannusta



# Rauten kokonaiset tehtaat

Kokonaiset tehtaat ovat huolella suunniteltuja tuotantokokonaisuuksia, joissa kaikki tuotantovaiheet toimivat saumattomasti yhteen. Rauten kokonaiset tehdastoimitukset räätälöidään aina asiakkaan tarpeisiin ottaen huomioon saatavilla olevat raaka-aineet, toivotut lopputuotteet, tarvittava tuotantokapasiteetti, laatuvaatimukset sekä automaatioasteen. Tärkeimpänä periaatteena on insinööripuutuotteiden koko tuotantoprosessin optimointi, minkä avulla vältetään liian suurien tai riittämättömien investointien aiheuttamat pullonkaulat ja tehottomuus.

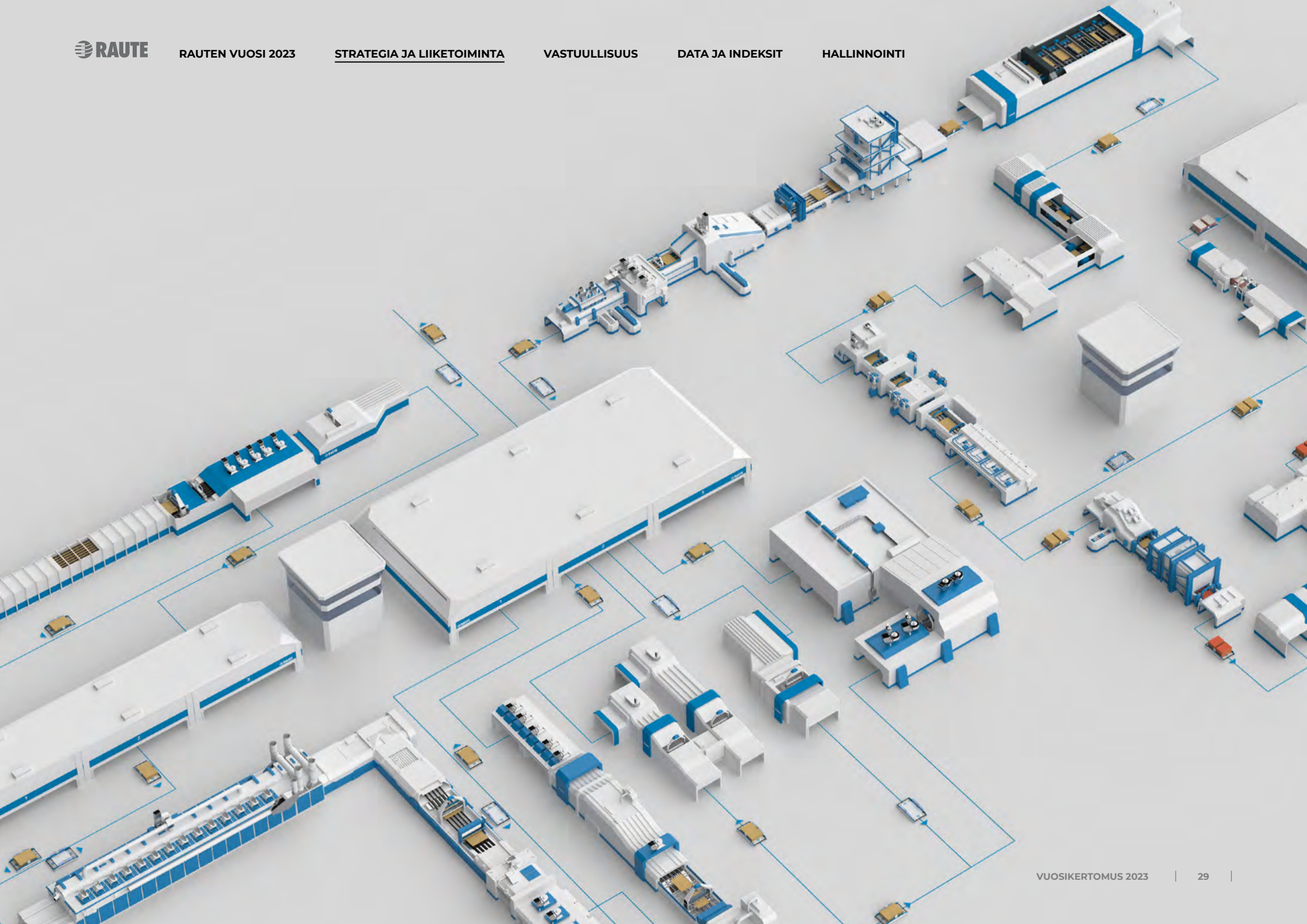
Toiminnan turvallisuus ja materiaalivirrat ovat tärkeä osa tehtaiden suunnittelua, sillä ne vaikuttavat olennaisesti tehtaan kannattavuuteen. Analysointitietä keräävät reaaliaikaista dataa saumattomasti

tuotantoprosessin kaikista vaiheista. Ne tunnistavat poikkeamia tuoteominaisuuksissa, kuten lujuuksessa, kosteudessa ja ulkonäössä, sekä tuotannon keskeytyksiin ja tappioihin johtavia tuotantovirheitä.

Kokonaisten tehtaiden osalta voimme optimoida energia- ja materiaalitehokkuutta, mikä lopulta vähentää tehtaan hiilijalanjälkeä. Tuotantoprosesseista saatavan tarkan datan avulla voimme myös ennakoita palvelu- ja ylläpitotarpeita ja ajoittaa niiden toteutuksen tarkasti. Lopputuloksena asiakkaidemme päätöksenteko helpottuu ja tuotannon ennakoitavuus paranee, ja he saavat parhaan mahdollisen tuoton investoinnilleen.

Insinööripuutuotteiden valmistajat hyötyvät kokonaisista tehdastoimituksista monin tavoin:

- Yhden toimittajan mallissa asiakkaalla on vain yksi sopimus ja yhteydenpitotaho, mikä tehostaa ostoprosessia ja projektin toteutusta.
- Yhdenmukaiset kriteerit turvallisuudelle ja komponenteille yhdessä katkeamattoman koneiden välisen laatuketjun kanssa takaavat turvallisuus- ja laatu-standardien noudattamisen ja luovat säästömahdollisuuksia varaosien varastoarvolle.
- Koko tehtaan kattavat samanlaiset ohjauspaneelit ja dokumentaatio auttavat käyttökoulutuksissa ja helpottavat työkiertoa.
- Toisiinsa yhteydessä olevat koneet käyttävät data-analytiikkaa ja koneoppimista, mikä parantaa tuotantotehokkuutta, raaka-aineen käyttöä ja raportointia.
- Yksi ja sama toimittaja takaa tehtaan koko elinkaaren kattavan tuen varaosia, päivityksiä, modernisointeja ja koulutuksia myöten.





## ASIAKASTARINA

# Lumin

Lumin on urugualainen johtava metsänhoito- ja metsäteollisuustuoteyhtiö, joka työllistää 780 henkilöä. Yli 25 vuotta toiminnassa olleella yhtiöllä on 120 000 hehtaaria metsää ja kaksi vaneritehdasta.

Parhaillaan Lumin rakentaa uutta vaneritehdasta Uruguayn Cerro Largoön, Meloön. Uusi tehdas tulee nostamaan yhtiön tuotantokapasiteetin lähes 500 000 kuutiometriin, mikä tekee Luminista Etelä-Amerikan toiseksi suurimman vanerinvalmistajan.

Maaliskuussa 2023 Raute ja Lumin solmivat sopimuksen kaikkien päätuotantoprosessien toimituksesta uuteen eukalyptusvaneritehtaaseen. Toimitukseen sisältyy tukinkäsittelylinja, viilunsorvauslinja, kaksi viilunkuivaus- ja lajittelulinjaa, kolme viilunsaumauslinjaa, kaksi vanerinladontalinjaa, kaksi vanerinpuristuslinjaa, levyinkorjaus- ja sahauslinjoja sekä laaja palvelusopimus sisältäen pitkäaikaisen toiminnan ohjaamisen paikan päällä. Kaikki tuotantolinjat hyödyntävät nykyaikaisinta ja automatisoitua R7-Series-teknologiaa, ja ne on varustettu lajitteluanalysointilaitteilla sekä tuotantodatan keräämiseen ja raportointiin tarkoitetulla MillsIGHTS-järjestelmällä.

## ASIAKASTARINA

# THEBAULT

THEBAULT Group on ranskalainen perheyrittäjä, joka on Ranskan johtava vanerinvalmistaja ja yksi Euroopan viidestä suurimmasta valmistajasta. Yhtiön vuosittainen tuotantokapasiteetti on 125 000 kuutiometriä.

Parhaillaan THEBAULT rakentaa Ranskan ensimmäistä LVL-tehdasta, joka valmistuttuaan tulee tuottamaan 100 000 kuutiometriä LVL:ää.

Toukokuussa 2023 Raute ja THEBAULT sopivat teknologiatoimituksesta uuteen LVL-tuotantolaitokseen. Toimitus sisältää kaikki tuotantoprosessit viilunsorvauksesta viilupalkkien käsittelyyn ja laajaan palvelusopimukseen. Yhdessä tuotantolinjat muodostavat täyden ratkaisukokonaisuuden, joka yhdistää uusimpia automatisoituja R7-Series-teknologioita.

"Perheyrittäjäme on tehnyt yhteistyötä Rauten kanssa jo kolmen sukupolven ajan, joten työskentely Rauten kanssa tämän yrityksellemme tärkeän investoinnin parissa on merkki menestyksestä ja osoitus luottamuksestamme, sillä Raute on maailman ainoa laitetoimittaja, joka pystyy suunnittelemaan, rakentamaan ja asentamaan kaikkiin LVL-laitoksen prosesseihin tarvittavat laitteet", sanoo Antoine Thebault, THEBAULT Groupin toimitusjohtaja.

## ASIAKASTARINA

# Latvijas Finieris

Latvijas Finieris Group on johtava koivuvanerin valmistaja Euroopassa ja Latviassa. Yritys myy tuotteitaan nimellä Riga Wood.

Latvijas Finieris aikoo laajentaa Veremsin vaneritehdastaan Latviassa ja nostaa sen tuotantokapasiteettia 35 000 kuutiometrillä.

Huhtikuussa 2023 Raute ja Latvijas Finieris sopivat kaikkien päätuotantoprosessien toimituksesta viilunkuivauksesta vanerinpinnoitukseen, sisältäen viilunkuivaus-, jatkamis- ja saumauslinjat, vanerinladontalinjan, vanerinpuristuslinjan, levynsahauslinjan ja levynpinnoituslinjan, sekä laajan palvelusopimuksen ja toiminnan johtamisen paikan päällä. Yhdessä tuotantolinjat muodostavat täyden ratkaisukokonaisuuden, joka yhdistää nykyaikaisia R5- ja R7-Series-teknologioita. Kaikki tuotantolinjat on varustettu lajitteluanalysointilaitteilla sekä tuotantodatan keräämiseen ja raportointiin tarkoitetulla MILLSIGTS-järjestelmällä.

## ASIAKASTARINA

# Georgia-Pacific

Georgia-Pacific ("G-P") on yhdysvaltalainen kuluttaja-, pakkaus- ja metsäteollisuustuotteiden valmistaja, joka työllistää yli 30 000 henkilöä ympäri maailman yli 150:ssä toimipisteessä.

G-P:llä on vaneritehdas Madisonissa, Georgian osavaltiossa Yhdysvalloissa, ja vuodesta 2016 alkaen yritys on investoinut tehtaaseen noin 65 miljoonaa dollaria automatisoidakseen tehtaan toimintaa. Vanerintuotannon automatisointi parantaa tehokkuutta ja tarkkuutta sekä auttaa yritystä houkuttelemaan laadukkaampaa ja taitavampaa työvoimaa.

Kesäkuussa 2023 G-P otti käyttöön kaksi Rauten toimittamaa automatisoitua paikkauslinjaa. Projekti on oiva esimerkki yhtiöiden useita vuosia kestäneestä yhteistyöstä tehtaan parissa. Sekä Rauten että G-P Madisonin tiimit olivat vahvasti mukana uusien paikkauslinjojen suunnittelussa ja ongelmien määrittelyssä.

"Rauten suunnitelmat olivat hyvin tehokkaita tilan asettamien vaatimusten puitteissa", sanoo Tony Brown, G-P Madisonin tehtaanjohtaja. "Manuaalisessa linjassa levyt kulkevat paikkauksen jälkeen liukuhihnaa hitaasti alaspäin lämpölamppujen alla samalla kun paikkasaine vaikuttaa. Vasta sitten levyt voidaan pinota, jotta ne eivät tartu toisiinsa. Arvioidessaan tätä manuaaliselle linjalle ominaista ongelmaa, Raute sanoi: 'Olemme tätä fiksumpia, olemmehan kaikki insinöörejä – keksimme kyllä jotain parempaa.'"

Lähde: PanelWorld, syyskuun 2023 numero.



# VASTUULLISUUS





# Lähestymistapamme vastuullisuuteen

Raute on aktiivisesti mukana ratkaisemassa vastuullisuushaasteita, joita valmistajat, toimittajat ja muut sidosryhmät kohtaavat insinööripuutuotealalla.

Keväällä 2023 julkistimme uuden vastuullisuusohjelman osana uutta strategiaamme. Vastuullisuusohjelmaamme pohjautuva tiekartta ohjaa valintojamme ja toimiamme kaikilla markkinoilla ja kohdatessamme erilaisia ympäristöön ja sosiaalisiin näkökulmiin liittyviä haasteita. Toteuttamamme kaksoisolennaisuusarviointin pohjalta olemme asettaneet kunnianhimoiset päämäärät kuudelle painopistealueelle, jotka on esitelty tarkemmin sivulla 35. Vuoden 2023 aikana valmistelimme toimintaamme ohjaavien vastuullisuustavoitteiden tarkempia yksityiskohtia. Julkaisemme KPI:t ja muut olennaiset mittarit vuonna 2024.

Olemme vahvistaneet vastuullisuustyötämme sisällyttämällä ESG-päämäärät osaksi liiketoimintayksikköjen tavoitteita, toimipaikkoja ja kaupallisia toimintoja

sekä henkilöstökäytäntöjä, työkuulttuurin kehitystä ja tutkimus- ja kehitystyötä. Työhön sisältyi useita sisäisiä, koko konsernin kattavia keskusteluja ja työpajoja eri liiketoimintayksiköissä. Jatkoimme vastuullisuustyötämme ja tiekarttamme toteutuksen seurantaa ja vahvistimme toimintaamme esimerkiksi uusilla rekrytoinneilla.

## Kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteilla (Sustainable Development Goals, SDG) on merkittävä vaikutus sekä omaan liiketoimintaamme että koko maailmaan. Olemme tunnustaneet liiketoimintamme kannalta tärkeimmät tavoitteet, jotka huomioimme ja joita edistämme toiminnassamme. Tunnistetut tavoitteet ovat olennaisia myös vastuullisuuspäämääriemme kannalta.





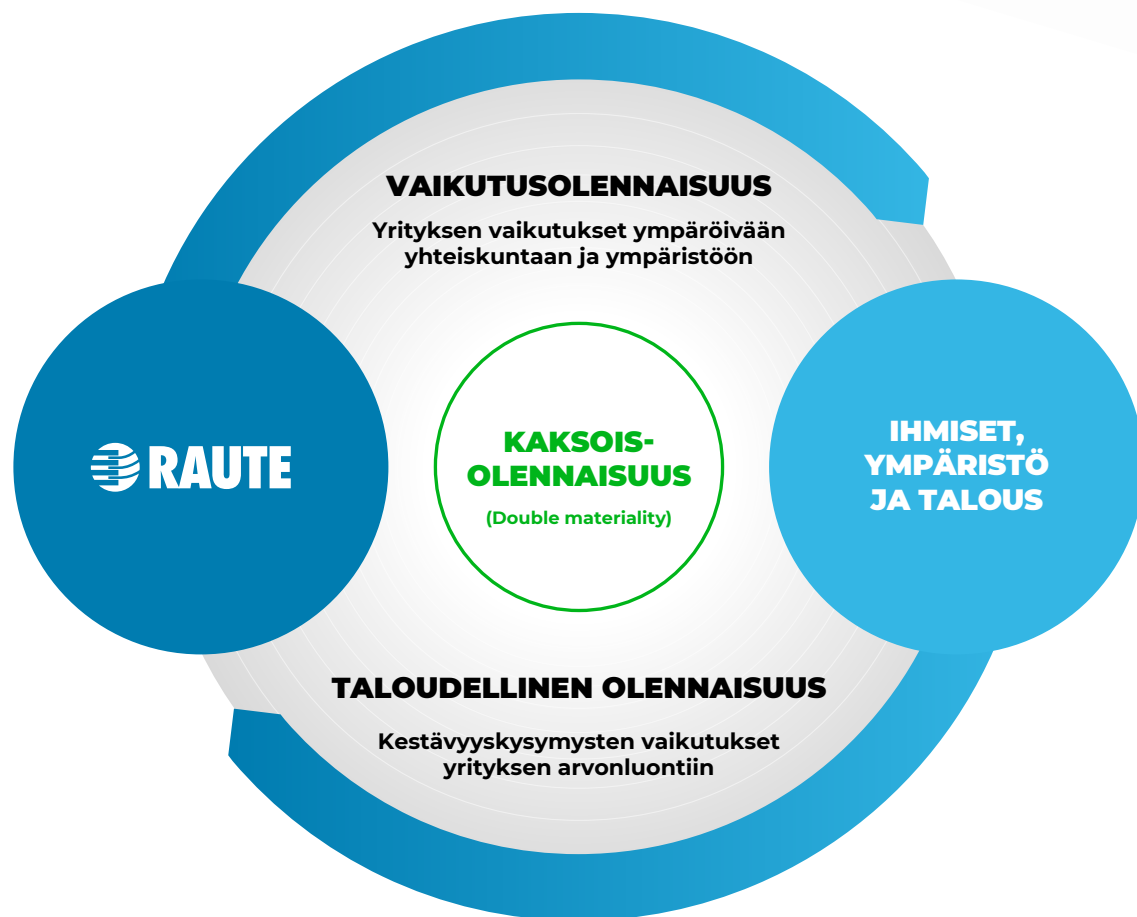
# Kaksoisolennaisuus-arviointi

Sidosryhmiemme näkemysten ja odotusten ymmärtämisellä on ratkaiseva vaikutus yhtiömme menestykseen sekä positiivisten vaikutusten aikaansaamiseen yhteiskunnassa. Toteutimme laajan vuoropuhelun sidosryhmiemme kanssa tunnistaaksemme tärkeimmät meitä ja arvoketjuamme koskevat vastuullisuusaiheet. Vuoden 2023 alussa toteutetussa olennaisuusarvioinnissa hyödynnettiin kaksoisolennaisuuden periaatetta, joka huomioi olennaisuuden sekä vaikutusten että talouden näkökulmasta.

Tämän periaatteen mukaisesti arvioimme vastuullisuusaiheita sen perusteella, kuinka merkittäviä ne ovat Rauten liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta, millainen vaikutus niillä on talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan, ja miten laajoja näiden vastuullisuusaiheiden arvioidut vaikutukset ovat. Arvioimme erikseen jokaisen aiheen ja niiden mahdolliset vaikutukset meihin tai arvoketjuumme.

Priorisoidaksemme näitä aiheita analysoimme vaikutuksen vaka-  
vuutta (mittakaava, laaja-alaisuus, korjattavuus), vaikutusten toteutumisen todennäköisyyttä sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia pisteytysjärjestelmän avulla. Lopputuloksena saimme määriteltyä Rautelle olennaisimmat vastuullisuusaiheet, joista raportoimme tulevaisuudessa CSRD:n vaatimusten mukaisesti.

Jatkossa aiomme toteuttaa olennaisuusarvioinnin joka kolmas vuosi varmistaaksemme yhdenmukaisuuden vastuullisuushankkeidemme kanssa.



# Vastuullisuuden painopistealueet ja päämäärät

Olemme linjanneet vastuullisuuspainopiste-alueillemme päämäärät. Nämä päämäärät ohjaavat toimenpiteitämme ja jaettua arvonluontia.





# Ympäristövastuu

Toimitaan vastuullisesti on yksi Rauten toimintaa ohjaavista neljästä arvosta. Yksi Rauten vastuullisuuspäämääristä on innovoida edistyksellisiä resurssitehokkuutta parantavia tuotteita ja palveluita sekä edistää ilmastotoimia. Tätä edistetään panostamalla tutkimus- ja kehitystyöhön positiivisten vastuullisuusvaikutusten lisäämiseksi ja maksimoimalla vaikutuksemme kiertotalouteen sekä vähentämällä aktiivisesti oman toimintamme ympäristövaikutuksia ja -riskejä.

## Kehitämme innovatiivisia tuotteita ja palveluita, jotka edistävät resurssitehokkuutta

Rauten tavoitteena on toimittaa vastuullisia tuote- ja palveluratkaisuja puutuotealan asiakkaille. Pyrimme maksimoimaan resurssitehokkuutta innovatiivisilla ja älykkäillä ratkaisuilla. Edistämme kiertotaloutta tarjoamalla asiakkaillemme tehokkaita, pitkäikäisiä, korjattavia ja päivitettäviä tuotantoratkaisuja ja -palveluita, jotka säästävät energiaa sekä maksimoivat saannon ja minimoivat hukan määrän. Näin ollen keskitymme tuotekehityksessämme koneidemme energiatehokkuuden parantamiseen, kemikaalien käytön vähentämiseen, raaka-aineiden käytön maksimoimiseen ja jätteiden minimoimiseen. Tuotantolinjamme ovat huollettavissa ja päivitettävissä, ja ne on suunniteltu kestäviksi ja pitkäikäisiksi. Jatkossa arvioimme kaikki tutkimus- ja kehityshankkeemme ESG-kriteeriemme mukaisesti varmistaaksemme, että vastuullisuus on sisäänrakennettu Rauten innovointityöhön.

### ESG-tavoitteet:

- Positiivisten vastuullisuusvaikutusten lisääminen tutkimus- ja kehityshankkeiden avulla
- Kiertotalousvaikutusten maksimoiminen

## Resurssitehokkuuden parantaminen vuonna 2023

Yksi Rauten vastuullisuustavoitteista on resurssitehokkuuden parantaminen muun muassa omissa toiminnoissamme. Tuotannon ja kokoonpanon kannalta olennaisimmat ympäristönäkökulmat liittyvät materiaalien tehokkaaseen käyttöön, energiatehokkuuteen, jätteiden lajitteluun ja kemikaalien turvalliseen käsittelyyn. Pyrimme aktiivisesti vähentämään toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja -riskejä. Esimerkiksi Lahden päätoimipisteessä panostimme erityisesti tarvittavien resurssien ja tuotantojätteen määrän vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen ja ympäristönäkökulmien sisällyttämiseen osaksi suunnitteluprosessia vuonna 2023.

Rauten päätoimipiste Lahdessa hallinnoi toimintaansa systemaattisesti ympäristöasioiden sertifioitujen johtamisjärjestelmien 9001:2015 (laatu) ja ISO 14001:2015 (ympäristö) mukaisesti. Lisäksi se arvioi toimintaansa liittyviä ympäristönäkökulmia ja -riskejä vuosittain ja toteuttaa ehkäiseviä toimenpiteitä tarpeen mukaan. Rauten muut toimipisteet noudattavat soveltuvin osin samoja ympäristöasioiden hallintajärjestelmän periaatteita. Tuotantolaitosten keskeisimmät ympäristöriskit liittyvät laitosalueiden jätteiden hallintaan ja kemikaalien turvalliseen käsittelyyn.

### Vauhditamme ilmastotoimia

Ilmastomuutoksen torjuminen on jokaisen yrityksen vastuulla. Meille ilmastotoimilla on kaksi ulottuvuutta: pienen hiilijalanjäljen omaavien lopputuotteiden tuotannon mahdollistaminen sekä oman hiilijalanjälkemme minimoiminen. Puun käytön lisääminen esimerkiksi rakentamisessa, logistiikassa ja huonekaluissa on tehokas tapa taistella ilmastomuutosta vastaan, sillä kestävästi hoidetuista metsistä peräisin olevat pitkäikäiset puutuotteet varastoivat hiilidioksidia. Omien toimintojemme osalta vähennämme päästöjämme suunnitelmalla pitkäikäisiä ja korjattavia tuotteita, panostamalla energiatehokkuuteen, luopumalla vaihteittain fossiilista polttoaineista ja käyttämällä uusiutuvaa energiaa. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä (Scope 1 ja Scope 2).

### ESG-tavoitteet:

- Oman toiminnan hiilineutraaliuden varmistaminen
- Hankinnasta, logistiikasta, matkustamisesta ja omista tuotteista aiheutuvien päästöjen vähentäminen
- Toimia insinööripuutuotteiden puolesta puhujana rakennetun ympäristön hiilijalanjäljen vähentämiseksi

### Ympäristövaikutuksemme vuonna 2023

Raute edistää resurssitehokkuutta ja ilmastotoimia panostamalla tutkimus- ja kehitystyöhön positiivisten vastuullisuusvaikutusten lisäämiseksi, maksimimalla vaikutuksensa kiertotalouteen sekä vähentämällä aktiivisesti omasta toiminnastaan aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja -riskejä.

Saavuttaaksemme hiilineutraaliustavoitteemme vuoteen 2030 mennessä, pienennämme hiilijalanjälkeämme energiatehokkaalla tuotannolla, käyttämällä uusiutuvaa energiaa ja vähentämällä fossiilisten polttoaineiden käyttöä tuotannossa ja yritysajoneuvoissa.

Vuonna 2023 Rauten Scope 1–2 -hiilidioksidipäästöt laskivat 3 % vuodesta 2022 (1 227 tCO<sub>2</sub>e). Yhtiö aloittaa Scope 3 -päästöjen raportoinnin vuoden 2024 lopussa.

Lahden tehtaan aurinkovoimala jatkoi energiantuotantonsa odotetusti ja tuotti aurinkoisena arkipäivänä parhaimmillaan noin kolmasosan tehtaan päivittäisestä sähkönkulutuksesta. Vuonna 2023 globaali energiatehokkuus (kilowattitunti per työtunti) pysyi edellisvuoden tasolla (6,2 kWh/työtunti) toteutuneiden työtuntien alhaisemman määrän vuoksi. Viimeisten

viiden vuoden aikana energiatehokkuus työtuntia kohden on parantunut 12 %. Vuonna 2023 Rauten globaalin toiminnan energiasaasteisuus (MWh/1MEUR) nousi 5 % ja oli 59,5 MWh/1MEUR alhaisemman liikevaihdon takia.

Lisää ympäristölukuja vuodelta 2023 löytyy muita kuin taloudellisia tietoja koskevasta selvityksestä.

3 %  
vähennys

### CO<sub>2</sub> PÄÄSTÖT

Kokonaispäästöt (Scope 1–2), tCO<sub>2</sub>e  
Muutos vuodesta 2019: –48 %



# Sosiaalinen vastuu

Raute panostaa huippuluokan teknologiaan ja asiantuntijoihin tuottaakseen korkealaatuisia tuotteita ja palveluita. Lisäksi prioriteettinamme on vaalia osallistavaa, sitoutunutta ja monimuotoista työympäristöä sekä parantaa turvallisuuskulttuuriamme, joka on yksi Rauten identiteetin kulmakivistä.

## Teemme tinkimätöntä työtä hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi

Edistämme tinkimättömästi työterveyttä ja turvallisuutta varmistamalla oikeat työskentelytavat sekä pyrkimällä ehkäisemään kaikki tapaturmat. Haluamme, että meidät tunnetaan turvallisuutta arvostavasta yrityskulttuuristamme.

Asetamme kaikkien toimijoiden työterveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin etusijalle kaikessa toiminnassamme, mukaan lukien työntekijämme, urakoitsijamme, toimittajamme ja asiakkaamme. Tuotteidemme, ratkaisujemme ja palveluidemme avulla asiakkaamme voivat sekä parantaa turvallisuuttaan että tehostaa toimintaansa.

### ESG-tavoitteet:

- Pyrimme ehkäisemään kaikki tapaturmat

## Työturvallisuustoimet vuonna 2023

Raute pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ja urakoitsijoilleen turvallisen työympäristön niin omissa toimipisteissään kuin muualla tapahtuvien asennustöiden ja toimeksiantojen aikana. Varmistamme turvallisuuden oikeilla työtavoilla ja pyrkimällä aina ehkäisemään kaikki tapaturmat.

Tarjoamaamme kuuluu edistyksellistä teknologiaa, jossa on innovatiivisia turvallisuusominaisuuksia ja konsultointipalveluita, joiden avulla laitteiden suoritus-taso voidaan pitää korkealla koko elinkaaren ajan. Otamme turvallisuuden huomioon jo tuotteidemme suunnittelussa ja kaikessa toiminnassamme. Automaatio on tärkeä tekijä työturvallisuuden ja ergonomian parantamisessa.

Insinööripuutuotteiden valmistukseen sekä niiden tarvitsemien laitteiden kokoonpanoon sisältyy merkittäviä työturvallisuus- ja terveysriskejä. Oman toimintamme osalta suurimmat riskit liittyvät tehdastyöhön, ajoneuvo-onnettomuuksiin sekä laitteiden asennuksiin. Ehkäisemme riskejä varhaisen puuttumisen mallilla

sekä analysoimalla läheltä piti -tilanteita. Jokainen tapaturma ja raportoitu vaaratilanne analysoidaan ja tulosten perusteella tehdään korjaavia toimenpiteitä.

Rauten työtapaturmataajuutta kuvaava LTIF-luku oli vuonna 2023 7,9 (LTIF 2022: 6,2). Lost Time Injury Frequency (LTIF) tarkoittaa vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia miljoonaa työntuntia kohden. Vuonna 2023 vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia oli 11 (vuonna 2022: 9).

Aloitimme vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä monivuotisen turvallisuuskulttuuriohjelman parantaaksemme työturvallisuutta edelleen. Ohjelman tavoitteena on kehittää osallistavampaa turvallisuuskulttuuria, yhtenäistää työtapoja sekä ehkäistä riskejä. Pyrimme tunnistamaan haastekohdat nykyisessä turvallisuuskulttuurissamme ja luomaan toimintasuunnitelman haastekohtien ratkaisemiseen. Ohjelma sisältää henkilöstökyselyitä ja turvallisuusarvioita, sekä parhaiden käytäntöjen ja ohjeiden kokoamista eri toimipisteiltä – niin omiltamme kuin asiakkaidemme toimipisteiltä, joissa työskentelemme. Tämä työ jatkuu myös vuonna 2024.

## Houkuttelemme ja kehitämme monimuotoisia osaajia

Yksi Rauten kuudesta vastuullisuuspäämäärästä on houkutella ja tukea monimuotoisten osaajien kehitystä sekä vaalia osallistavaa ja sitoutunutta työilmapiiriä. Tämä tarkoittaa, että haluamme olla houkutteleva ja nykyaikainen teknologiayhtiö, jolla on tarkoitus ja joka tarjoaa tasavertaisia oppimismahdollisuuksia niin nykyisille kuin uusille työntekijöille. Vaalimme monimuotoisuutta ja tuemme osallistavaa ja sitouttavaa työympäristöä. Osaava ja sitoutunut henkilöstö on Rauten tärkein voimavara. Kannustamme henkilöstöämme kehittämään teknisiä, pehmeitä ja digitaalisia taitojaan, joiden avulla he voivat menestyä ja saavuttaa täyden potentiaalin. Uusien osaajien houkuttelemiseksi Raute osallistuu esimerkiksi Lahden seudulla Tulevaisuuden osaajat -ohjelmaan, jonka tavoitteena on auttaa valmistuneita opiskelijoita työllistymään Lahden alueelle.

### ESG-tavoitteet:

- Vaalimme sitouttavaa ja osallistavaa työilmapiiriä
- Houkuttelemme ja kehitämme monimuotoisia osaajia
- Tuemme henkilöstön hyvinvointia ja kehittämistä

## Sosiaalinen vaikutus vuonna 2023

Raute työllistää monimuotoisia ja asiantuntevia osaajia 10:ssä maassa ympäri maailman. Noin kolmannes henkilöstöstämme työskentelee Suomen ulkopuolella. Arvostamme työntekijöidemme monipuolisia taustoja sekä monimuotoista osaamista, koulutusta ja kokemusta. Uskomme, että tämä parantaa innovatiivisuuttamme, joustavuuttamme ja kykyämme kommunikoida sidosryhmiemme kanssa sekä edesauttaa menestystämme ja tukee vastuullisuuspäämääriämme.

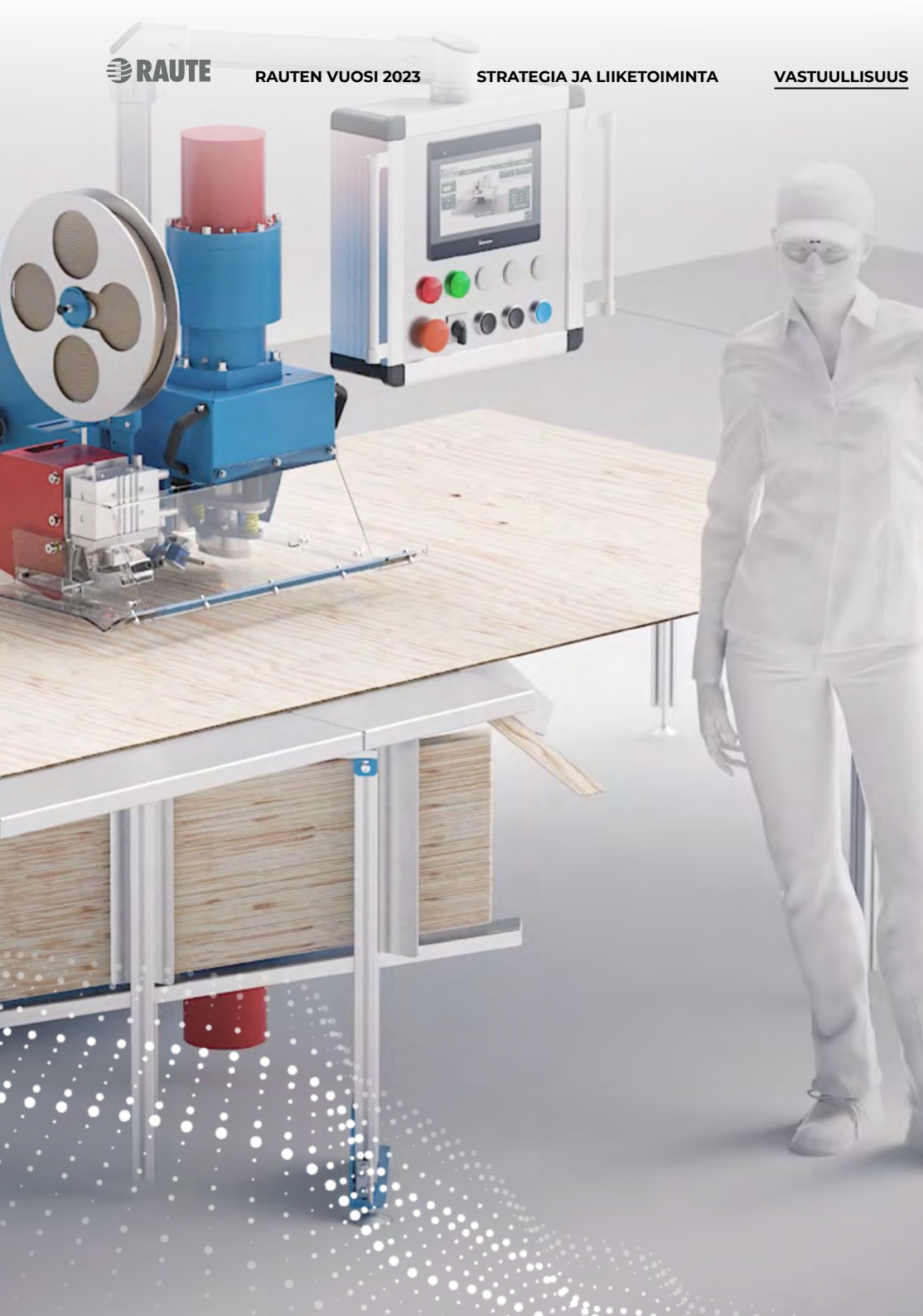
Yksi Rauten kuudesta vastuullisuuspäämäärästä on houkutella ja tukea monimuotoisten osaajien kehitystä sekä vaalia osallistavaa ja sitouttavaa työilmapiiriä. Pyrimme edistämään työntekijöidemme työuria sekä tarjoamaan kiinnostavia mahdollisuuksia uusille tekijöille ja tukemaan jatkuvaa kehittymistä. Kannustamme ammatilliseen kehittymiseen aktiivisesti koko organisaatiossamme. Nämä työkaluturin ja osaamisen kehittämisen osa-alueet ovat ehdottoman tärkeitä Rauten menestykselle.

Vuoden 2023 aikana kysimme henkilöstömme näkemyksiä ja mielipiteitä osana strategiatyötämme, ja jatkoimme asiasta viestimistä myös keväällä strategian julkaisun jälkeen. Kesäkuussa 58 ylimmän johdon edustajaa tapasi strategiatyöpajan tiimoilta Suomessa.

Julkaisimme uuden eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) vuonna 2023. Järjestimme aiheesta myös verkkokurssin, jonka suoritti 93 % työntekijöistä.







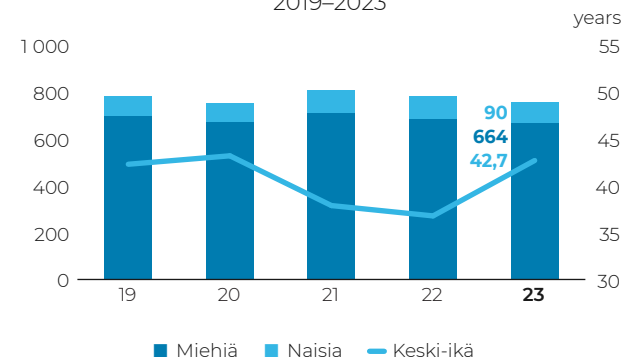
Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa oli 754 (778). Lasku johtui vuoden 2022 lopulla osana kannattavuuden parannusohjelmaa toteutetuista henkilöstövähennyksistä. Vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla toteutetut lomautukset päättyivät odotettua aiemmin, kun saimme useita suuria tilauksia ja aloitimme rekrytoinnit uudelleen vuoden lopulla. Henkilöstömme keski-ikä nousi edellisvuodesta (38,6) ja oli 42,7 vuotta. Suurin osa henkilöstöstämme on edelleen miehiä, ja naisia henkilöstöstä on 12%. Koko henkilöstön vaihtuvuus oli 16,6 % (22,3).

# Rauten henkilöstö lukuina

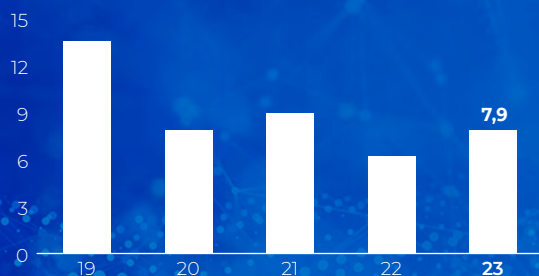
## PALVELUSVUODET

8,9 

## Henkilöstön määrä ja keski-ikä 2019–2023

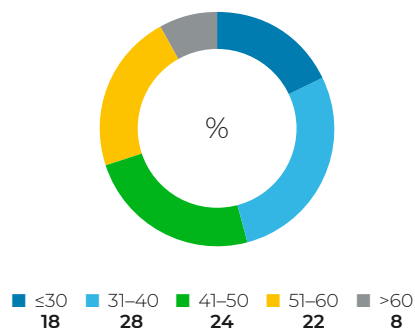


## Työturvallisuus, LTIF\*



Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden

## Ikäjakauma (vuosina)



## HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

16,6%

## Työsuhteiden tyyppi

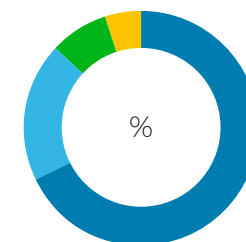


■ Kokoaikainen 99 %   ■ Vakituinen 99 %  
 ■ Osa-aikainen 1 %   ■ Määräaikainen 1 %

## HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

754 

## Henkilöstö maantieteellisesti



■ Eurooppa 68   ■ Kiina 8  
 ■ Pohjois-Amerikka 19   ■ Muut 5



## HENKILÖSTÖTARINA



# Raute on kuin vanerin-tuotannon korkeakoulu.”

Aloitin urani Rautella vuonna 2021 Chief Digital Officer -roolissa, ja syyskuussa 2023 sain ylen-nyksen Chief Technology Officeriksi. Päävastuuni on tuotekehittämisen koordinointi, mutta osallistun mielelläni myös strategian jalkauttamiseen. Ennen Rautea työskentelin useissa eri tehtävissä varaosien ja palveluiden parissa, edeten nostokoneista Warehouse Automation -liiketoiminnan johtajaksi, kehittäen ja julkaisten palveluita. Nykyinen työni tarjoaa erinomai-sen näkymän Rauten liiketoimintaan. Olen mukana monissa erilaisissa ja kiehtovissa asiakas-projekteissa ja kehitän ainutlaatuisia, parhaita mahdollisia ratkaisuja asiakkaidemme tarpeisiin yhdessä Rauten huipputiimin kanssa.

Teknologiajohtajana annan kasvot tuotekehityksellemme, ja siksi keskusteluni asiakkaidemme kanssa ja heidän liiketoimintansa ja tarpeidensa ymmärtäminen ovat menestyksemme ytimessä. Asiakkaidemme kysymykset ja huolet ovat meille hyvin tärkeitä. Kunnioitus puuta kohtaan näkyy kaikessa toiminnassamme ja on liiketoimintamme kannalta välttämätöntä. Tuotteidem-me, innovaatioidemme, uusien palveluidemme ja erityisesti data- ja digitaalisten työkalujemme avulla pyrimme yhdistämään asiakkaidemme tarpeet sekä älykkään ja resurssitehokkaan puun käytön. Syvälinen ja kattava ymmärryksemme asiakkaidemme liiketoiminnasta yhdistettynä vahvaan projektijohtamiseen ja älykkäisiin prosesseihin ovat menestyksemme avain.

Rautella tunnen olevani yhteiskunnan jatkuvien muutosten, kuten digitalisaation, vihreän siirty-män ja luonnon arvojen kunnioittamisen keskiössä. Se on inspiroivaa ja tarjoaa minulle jatkuvia mahdollisuuksia kehittää osaamistani, mikä sopii minulle hyvin, sillä haluan aina ymmärtää ”ison kuvan” ja perustaa näkemykseni siihen. Rautella ideoitani kuunnellaan ja koen, että työlläni on vaikutusta.

### Tapani Tilus

Chief Technology Officer



## HENKILÖSTÖTARINA



# Tunnen itseni arvokkaaksi tiimin jäseneksi.”

Aloitin työt Rautella noin vuosi sitten Business Controllerina. Vastuullani on Wood Processing -liiketoimintayksikön talousraportoinnin laadun varmistaminen. Seuraan taloudellisten tavoitteidemme toteutumista ja raportoin niistä yksikön johdolle. Työni tarjoaa jatkuvasti loistavia mahdollisuuksia kehittää ammattitaitoani ja päästä mukaan yhtiön toimintaan. Nautin erityisesti prosessien kehittämisestä ja talouslukuihin liittyvien analyysieni ja näkemysteni jakamisesta. Vaikka olen ollut töissä Rautella vasta vähän aikaa, olen jo päässyt mukaan kehitysprojekteihin, joilla on ollut suora vaikutus omaan työhöni.

Ennen siirtymistäni Rautelle minulla oli jo valmiiksi positiivinen näkemys yhtiöstä työnantajana. Rautella on pitkä historia Lahden alueella, ja yhtiö on tunnettu vahvasta yrityskulttuuristaan ja työn tarjoamista kasvumahdollisuuksista. Tiesin myös henkilöitä, jotka olivat olleet töissä Rautella. Ennakkokäsitykseni ovat käyneet toteen – meillä on loistava tiimi, ja työurat Rautella ovat yleensä pitkiä. Olemme ylpeitä työstämme, tuotantolinjoistamme, koneistamme ja analyysoijistamme, ja haluamme aina olla askeleen edellä kilpailijoi- tamme. Yritämme aina priorisoida puun vastuullista, tehokasta, arvoa tuottavaa ja nyky- aikaista käyttöä, mikä on yksi menestyksemme salaisuuksista.

Me Rautella haluamme aina tavoitella parempia tuloksia, ja arvostamme monialaista osaamista. Olen huomannut, että esimerkiksi työkierrot ovat yleisiä, ja työntekijöitä kannustetaan osallistumaan erilaisiin ulkoisiin ja sisäisiin projekteihin, joissa he pääsevät jakamaan osaamistaan ja tietotaitoaan. Näin saamme uusia tilaisuuksia oppia ja ymmärtää liiketoimintaamme sekä yhdistää rautelaisten erilaista osaamista. Saamme myös vapaasti suunnitella omaa työtämme. Tunnen, että Rautella minua kunnioitetaan ja työtäni arvostetaan, mikä on minulle tärkeää.

**Heidi Jämsä**

Business Controller





## HENKILÖSTÖTARINA



# Globaalilta tiimiltä saamani tuki on mahtavaa.”

Aloitin urani Rautella vuonna 2019, kun astuin yhtiössä yli kuusi vuosikymmentä palvelleeseen Timo Reinikaisen saappaisiin. Vaihto Rautelle oli mielenkiintoista ja samalla haastavaa, mutta sain paljon tukea rautelaisilta. Noudatin Timolta saamiani parhaita neuvoja ja otin ilolla vastaan hänen apunsa, josta olen ikuisesti kiitollinen.

Latinalaisen Amerikan markkina-alueen vetäjänä suurin osa ajastani kuluu myynnin sekä uusien investointien, modernisointien ja erilaisten palveluiden parissa. Toimin myös Rauten Chilessä sijaitsevan tytäryhtiön toimitusjohtajana, missä roolissa minulla on hallinnollisia ja lakisääteisiä vastuita. Nautin paljon asiakkaiden kanssa työskentelystä projektien eri vaiheissa, erityisesti alkuvaiheessa, jolloin suunnittelemme projektia yhdessä asiakkaan ja Rauten taitavan tiimin kanssa. Projektien inspiroiva yhteishenki on ammattitaitoisten ihmisten ansiota, joilla on yhteinen tavoite ja jotka työskentelevät sen eteen saumattomasti yhdessä. Työ Rautella on minulle myös keino tutustua maailmaan ja ihmisiin eri taustoista ja kulttuureista.

Meillä on parhaat tuotteet ja osaavimmat ihmiset, ja pystymme hyödyntämään tätä tietotaitoa globaalisti. Latinalaisessa Amerikassa on myös runsaasti raaka-aineeksi soveltuvia metsävaroja – sovimme siis täydellisesti yhteen. Uskon, että puurakentaminen ja viilupohjaiset tuotteet tulevat pian kukoistamaan Latinalaisessa Amerikassa. Monet maat kuten Chile, Brasilia ja Uruguay valmistautuvat siirtymään puurakentamiseen säätämällä lakeja ja kouluttamalla asiantuntijoita yliopistoissa, ja yritykset investoivat siirtymää edistäviin hankkeisiin.

Mielestäni Rauten vastikään julkaistu uusi strategia, ”Making Wood Matter”, saapui Latinalaiseen Amerikkaan juuri oikeaan aikaan. Olen varma, että Rauten sitoutuneisuus johtaa alaa kohti vastuullisempaa insinööripuutuotteiden tulevaisuutta tuottaen tulosta, ja olen innoissani mukana tällä matkalla.

**Sebastian Marisio**

Vice President LAM Market Area



# Hyvä hallintotapa

Toimimme maailmanlaajuisesti paikallisia kulttuureja, arvoja ja tapoja kunnioittaen. Raute haluaa olla luotettava ja vastuullinen yhteistyökumppani, ja pyrimme rakentamaan pitkäaikaisia suhteita asiakkaidemme, toimittajiemme ja alihankkijoidemme kanssa.

## Edistämme vastuullisia käytäntöjä koko arvoketjussa

Raute huolehtii arvoketjunsä merkittävistä vastuullisuusvaikutuksista valitsemalla kumppaninsa tarkasti. Pidämme kiinni eettisistä standardeista kaikkialla arvoketjussamme. Uskomme läpinäkyvyyden ja vastuullisten käytäntöjen edistämiseen jokaisessa vaiheessa.

### ESG-tavoitteet:

- Vastuullisten hankintojen ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen varmistaminen läpi koko arvoketjun
- Minimivastuullisuuskriteerien vaatiminen toimittajilta
- ESG-datan jakaminen arvoketjussa soveltuvan työkalun avulla

## Vastuulliset liiketoimintakäytännöt vuonna 2023

Olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen ja tuemme samoja tavoitteita YK:n kanssa liittyen työ- ja ihmisoikeuksiin, ympäristön suojeluun ja korruption ehkäisyyn. Edellytämme, että niin Rauten henkilöstö kuin asiakkaamme, toimittajamme ja alihankkijamme noudattavat vastaavia periaatteita päivittäisessä toiminnassaan. Nämä kriteerit ovat ensiarvoisen tärkeitä, jotta YK:n tavoitteet toteutuvat arvoketjussa.

Raute tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeusperiaatteita ja tunnustaa Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittämät työntekijöiden perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistysvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus työ sopimusneuvotteluihin, pakkotyön kieltö sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu. Edellytämme toimittajiemme ja alihankkijoidemme noudattavan vastaavia periaatteita liiketoiminnassaan. Hallitsemme toimitusketjuihin liittyviä riskejä auditoimalla ja valvomalla toimittajia. Esimerkiksi Lahdessa hallitsemme riskejä ja edistämme eettisiä käytäntöjä toimitusketjussamme

Rauten toimittajakäsikirjan periaatteiden avulla, jossa on listattuna vähimmäisvaatimuksemme toimittajillemme vastuullisuuden ja taloudellisten vähimmäisvaatimusten osalta. Tulevaisuudessa Rauten toimittajakäsikirjan periaatteita tullaan soveltamaan kaikissa toimipaikoissamme.

Edistämme avointa asioiden esille ottamisen kulttuuria, jossa on turvallista nostaa esiin eettistä toimintaa koskevia huolenaiheita. Tarjoamme useita eri keinoja raportoida huolenaiheita, kuten esimerkiksi whistleblowing-ilmoituskanava, joka on avoin sekä rautelaisille että kolmannen osapuolen toimijoille. Ilmiantokanavan kautta on mahdollista tehdä ilmoitus nimettömästi, mikäli paikallinen lainsäädäntö sen mahdollistaa. Kaikki vastaanotetut ilmoitukset käydään läpi, ja tutkinta aloitetaan tarvittaessa. Ilmoituksista ei aiheudu vastatoimenpiteitä.

Lue lisää Rauten hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, vastuullisuudesta ja sijoittajasuhteista osoitteessa [www.raute.com](http://www.raute.com).



### Tähtäämme kestävään kasvuun

Raute toteuttaa kasvustrategiaansa, joka sisältää ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset näkökohdat. Samalla keskitymme tehokkaaseen toimintaan ja globaaliin optimointiin. Kasvustrategiamme tavoitteena on luoda työpaikkoja, vaalia taloudellista kasvua ja parantaa Rauten koko arvoketjun kestävyttä sekä kykyä reagoida muutoksiin. Lisäksi Raute pyrkii saavuttamaan kilpailuetua viemällä vaatimustenmukaisuuden periaatteita käytäntöön aktiivisesti, ylittäen lainsäädännön ja määräysten asettamat vähimmäisvaatimukset.

#### ESG-tavoitteet:

- Eettisten käytäntöjen varmistaminen päivittäisessä toiminnassa koko arvoketjun osalta
- ESG-prosessien tehokas johtaminen
- Taloudellisten toimien sovittaminen EU:n vihreän kehityksen ohjelmaa tukeviksi

### Taloudellinen vaikutus vuonna 2023

Haluamme tarjota lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme ja menestyä eettisten ja reilujen liiketoimintakäytäntöjen avulla. Eettiset liiketoimintakäytännöt ovat edellytys asiakkaidemme luottamukselle. Rauten Eettinen toimintaohje (Code of Conduct) sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ohjaavat yhtiön jokapäiväistä toimintaa kuvaten selkeästi sisäisiä standardejamme ja eettisiä arvojamme. Edellytämme, että niin Rauten henkilöstö, toimittajamme kuin alihankkijamme noudattavat vastaavia periaatteita päivittäisessä toiminnassaan. Asemamme haluttuna kumppanina luo vakautta koko arvoketjulle ja antaa vahvemman pohjan pitkän aikavälin suunnitelmille.

Olemme tunnistaneet taloudellisia toimintoja, jotka sopivat EU-taksonomian uusiin ympäristötavoitteisiin. Raute pystyy merkittävästi edistämään kiertotalouteen siirtymistä luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen avulla. Nämä ratkaisut sisältävät tuotteiden

elinkaarien pidentämistä palvelumalleilla, kuten modernisoinneilla ja päivityksillä, energiankulutusta optimoivilla ja hukanmäärää minimoivilla ohjelmistoratkaisuilla, sekä laitehuolloilla. Rauten liikevaihdosta taksonomiakelpoisia palveluita on 39,6 prosenttia.

Raute luo arvoa sidosryhmilleen oman taloudellisen suorituskykynsä, eettisten toimintakäytänteidensä ja kestävien kasvustrategioidensa kautta sekä omilla resurssitehokkailla innovaatioillaan, ilmastotoimillaan, turvallisuuden edistämisellä, monimuotoisen työvoiman kautta, sekä vastuullisuuden integroimisella koko arvoketjuun.

Asiakkaat 145,4 M€

– Toimittajat 89,7 M€

= Tuotettu taloudellinen lisäarvo 55,7 M€

86,7 % Henkilöstö  
19,4 % Julkinen sektori  
1,6 % Luotonantajat  
0,0 % Osakkeenomistajat  
–7,7 % Säilynyt taloudellinen arvo

# Rauten Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)

Haluamme tarjota lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme ja menestyä eettisten ja reilujen liiketoimintakäytäntöjen avulla. Rauten Eettinen toimintaohje (Code of Conduct) sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ohjaavat yhtiön jokapäiväistä toimintaa kuvaten selkeästi sisäisiä standardejamme ja eettisiä arvojamme. Toimitaan vastuullisesti on yksi Rauten toimintaa ohjaavista neljästä ydinarvosta. Lakien, säädösten ja eettisten käytäntöjen noudattaminen ovat kaiken liiketoimintamme perusta.

Meillä on nollatoleranssi korruption, lahjonnan ja rahanpesun suhteen. Valvomme ja kehitämme käytäntöjamme ja järjestelmiämme jatkuvasti välttääksemme väärinkäytösriskit. Vuonna 2023 päivitimme eettisen toimintaohjeemme varmistaaksemme, että vastuullisuuden painopistealueisiimme liittyvä viestintä ja toimintatavat ovat yhdenmukaisia Rauten uuden strategian, käytäntöjen ja vastuullisuuspäämäärien kanssa.

Eettinen toimintaohjeemme kattaa muun muassa seuraavat osa-alueet: ihmisoikeudet, työturvallisuus ja hyvinvointi, tasavertainen kohtelu, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus, ympäristö, korruptionvastaisuus, tietosuoja ja reilun kilpailun varmistaminen.



# Vastuullisuuden hallinnointi Rautella

Vastuullisuuden kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset Rauten ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvista vaikutuksista täydentävät ja tukevat jatkossa yhtiön riskienhallintaprosessia, joka keskittyy strategiaan, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Olemme kehittäneet vastuullisuuden johtamismalliamme vastuullisuustyöllemme määrittämämme tiekartan mukaisesti. Osana kehittämistyötä tarkensimme vastuullisuuden johtamiseen liittyviä rooleja, vastuuta ja käytäntöjä.

Vastuullisuustyömme on sisäänrakennettu osa hallinnointiprosessejamme useilla eri tasoilla.

Rauten hallitus hyväksyy pitkän aikavälin päämäärät (vastuullisuusstrategian) ja tavoitteet. Raute-konsernin johtoryhmä on virallinen taho, joka valvoo vastuullisuustavoitteiden ja -toimenpiteiden toteutumista vuosittain. Johtoryhmä hyväksyy vuosisuunnitelmat, välitavoitteet, toimenpiteet ja budjetin. Vastuullisuusaiheet ja -mittarit ovat säännöllisesti johtoryhmän käsiteltävänä. Rauten globaalit toiminnot laativat konsernitason toimintaperiaatteet, jotka johtoryhmä tarkastaa ja hyväksyy. Jokaisella Rauten kuudesta strategisesta vastuullisuuden painopistealueesta on nimetty edustaja johtoryhmässä.

Liiketoimintalinjojen johtoryhmät tarkastavat ja hyväksyvät liiketoimintalinjojen tavoitteisiin, resursointiin ja toteuttamiseen liittyvät toimintasuunnitelmat. Eettinen toimikunta valvoo whistleblowing-ilmoituskanavamme kautta tulleiden ilmoitusten tutkintaa ja edistämistä. Ilmiantokanavaa ja siihen liittyviä prosesseja hallinnoi henkilöstöjohtaja.

ESG-ohjausryhmä johtaa ja valvoo operatiivisia vastuullisuustoimia, kuten projekteja, ohjelmia ja prosesseja.

| Hallitus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Johtoryhmä                                                                                                                                                                              | Liiketoimintayksikön johto                                                                                                                                                              | ESG-ohjausryhmä                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyväksyy pitkän tähtäimen painopistealueet, tavoitetasen ja tavoitteet</li> <li>Valvoo vastuullisuusraportoinnin prosessia muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista annetun direktiivin (NFDR) ja tulevan yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) nojalla.</li> <li>Arvioi vastuullisuuteen liittyvää toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista vuosittain</li> <li>Arvioi Rauten riskienhallinnan tehokkuutta ja sisäisen valvonnan suoriutumista suhteessa vastuullisuusraportointiprosessiin</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Arvioi yhtiön vastuullisuusasioiden etenemistä ja tehtyjä toimenpiteitä</li> <li>Hyväksyy vuosisuunnitelmat, toimenpiteet ja budjetin</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Asettaa ja arvioi liiketoimintayksikötason tavoitteet, KPI:t ja toimintasuunnitelmat</li> <li>Arvioi vastuullisuusasioiden etenemistä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Arvioi operatiivista vastuullisuustoimintaa, kuten projekteja, ohjelmia ja prosesseja</li> <li>Valmistelee asioita Rauten johtoryhmälle päätöksenteon tueksi tarkastellen vastuullisuusdataa ja -prosesseja ja jakaen tietoa.</li> <li>Määrittää ja keskustelee vastuullisuuspainopisteistä, strategiasta ja toimintasuunnitelmista</li> <li>Laatii ehdotuksia KPI:stä, vuositasen ja pitkän aikavälin tavoitteista, sekä toimintasuunnitelmista</li> <li>Kehittää ja toimeenpanee globaaleja vastuullisuuteen liittyviä projekteja, työkaluja ja raportointia</li> </ul> |

# Sidosryhmät

Pääasiallisia sidosryhmiämme ovat asiakkaat, työntekijät, toimittajat, omistajat, viranomaiset ja rahoitusalan toimijat, joiden kanssa olemme jatkuvassa vuoro-vaikutuksessa. Olemme tärkeä työnantaja ja veronmaksaja Lahden seudulla. Lisäksi teemme aktiivista yhteistyötä koulujen ja korkeakoulujen sekä erilaisten teollisuus- ja ammattijärjestöjen kanssa edistääksemme paikallista hyvinvointia ja kehittääksemme tulevaisuuden puutuotealaa.

## Osallistaminen

Etsimme aktiivisesti kannattavia ja kestäviä kasvumahdollisuuksia. Samalla pyrimme luomaan arvoa kaikille sidosryhmillemme toimintamme kautta. Sidosryhmämme tarvitsevat moninaista tietoa vastuullisuustyömme edistymisestä.

Yhtiön sisäisten sidosryhmien ohella sijoittajat, liikekumppanit ja asiakkaat haluavat ymmärtää, minkälaisia vaikutuksia Rauten liiketoiminnalla ja tuotteilla on heidän intresseihinsä. Sidosryhmien osallistaminen toimii pohjana kaksois-olennaisuusanalyysillemme ja auttaa meitä tunnistamaan Rautea koskettavia nykyisiä ja mahdollisia vastuullisuushaasteita jo varhaisessa vaiheessa. Viimeimmän arvioinnin perusteella sidosryhmillemme olennaisimpia vastuullisuusaiheita ovat muun muassa toimitusketjun vastuullisuus, työntekijöiden houkuttelu ja sitouttaminen sekä innovatiiviset ja kestävät ratkaisut.



## Avain- sidosryhmät

## Aiheet, kiinnostuksen kohteet, huolet

## Yhteydenpito ja osallistaminen

### Työntekijät

- Työntekijöiden ja tuotteiden turvallisuus
- Ratkaisujemme vastuullisuus, toimintamme ympäristöjalanjälki, ilmastotoimet

- Päivittäinen kommunikointi
- Kehityskeskustelut
- Henkilöstökyselyt
- Whistleblowing-ilmoituskanava
- Sisäinen viestintä
- Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)

### Asiakkaat

- Tuotteidemme turvallisuus
- Ratkaisujemme ympäristöjalanjälki
- Toimitusketjun vastuullisuus
- Vastuullinen liiketoimintatapa

- Päivittäinen kommunikointi
- Asiakaspalvelu
- Asiakaskyselyt
- Sosiaalinen media ja verkkosivujulkaisut, tiedotteet
- Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)

### Toimittajat

- Vastuullinen liiketoimintatapa
- Toimitusketjun vastuullisuus
- Työntekijöiden turvallisuus

- Päivittäinen kommunikointi
- Toimittajatapaamiset ja -tapahtumat
- Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)
- Toimittajakäsikirja (Supplier Handbook)

### Taloudellinen yhteisö

- Taloudellinen tuloskehitys
- Tulomahdollisuudet
- Riskienhallinta
- Vastuullisuusasiat

- Yhtiökokoukset
- Vuosiraportointi ja esitykset
- Sijoittajien ja analyytikoiden tapaamiset ja tiedottaminen
- Tiedotteet

### Viranomaiset, paikalliset yhteisöt, yliopistot ja alan yhdistykset

- Lupa- ja verohakemukset
- Avoimet ovet ja tehdaskierrokset
- Opiskelijamessut
- Yhteiset kehitysprojektit

## Olemme jäsenenä useissa eri organisaatioissa:

- Teknologiateollisuus
- Global Compact Network Finland
- Koodia Suomesta ry
- Arvopaperimarkkinayhdistys ry
- Lahden Teollisuusseura Ry
- Hämeen Kauppakamari ry
- Suomen Hitsausteknillinen Yhdistys
- Suomi-Kiina kauppayhdistys ry
- EastCham Finland kauppakamariyhdistys ry
- Metalliteollisuuden Standardisointiyhdistys ry
- Suomen Puuteollisuusinsinöörien Yhdistys
- Suomen Laatu yhdistys ry
- Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry
- Nastolan Teollisuusryhmä ry
- Perheyrittäjien Liitto
- Kunnossapitoyhdistys Promaint ry
- Dimecc Oy
- Hardwood Plywood and Veneer Association
- The Engineered Wood Association
- Southern Lumber Manufacturers Association (SLMA)
- MSR Lumber Producers Council (MSRLPC)
- FIBS (Finnish Business & Society) -yritysvastuuverkosto

# DATA JA INDEKSIT



# Raportointiperiaatteet

Raute viestii säännöllisesti ja läpinäkyvästi vastuullisuustyönsä edistymisestä ja hyödyntää käytännön esimerkkejä tehdyistä toimenpiteistä. Lisäksi tarjoamme olennaista tietoa ulkoisille sidosryhmillemme, kuten asiakkaille ja toimittajille. Tilikauden (kalenterivuosi 2023) vastuullisuustiedot julkaistaan vuosikertomuksessa sekä selvityksessä muista kuin taloudellisista tiedoista vuosittain.

Rauten vastuullisuusraportointi on osa vuoden 2023 vuosikertomusta, joka sisältää tietoa Rauten vastuullisuusstrategiasta, keskeisistä painopistealueista ja päämääristä, vastuullisuuden tunnusluvuista ja GRI-indeksistä. Lisäksi vastuullisuustietoa löytyy vuoden 2023 tilinpäätöksestä ja selvityksestä muista kuin taloudellisista tiedoista.

Raute on kehittänyt vastuullisuusraportointiaan GRI (Global Reporting Initiative) -standardien mukaisesti ja on soveltanut GRI-standardeja raportoinnissaan vuodesta 2022 alkaen. Rauten raportointi on laadittu GRI-standardeihin viitaten (with reference to). Tämä tarkoittaa, että raportointi kattaa valittuja yleisiä

GRI-indikaattoreita ja aihestandardeja, jotka Raute on määrittänyt yhtiölle olennaisiksi. Vuonna 2023 Raute arvioi kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten pohjalta osan aiheista uudelleen, eikä enää raportoi GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja -aihestandardia, joka ei ole olennainen yhtiön toiminnalle. Tieto- ja yksityisyydensuoja-asiat ovat osa päivittäistä toimintaamme. Tässä verkkomuotoisessa GRI-sisältöindeksissä luetellaan nämä tiedot GRI:n vaatimusten mukaisesti ja viitataan tietojen sijaintiin vuosiraportoinnissamme (URL-linkkien kanssa). Sijaintiviitteitä täydentävät GRI-indeksin lisätiedot.

Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä ja hallinnointiin liittyvässä raportoinnissa listayhtiöitä koskevaa lainsäädäntöä ja Hallinnointikoodia. Raportoidut taloudelliset tunnusluvut perustuvat tilintarkastettuun tietoon.

Ympäristöä koskevat tunnusluvut kerätään ensisijaisesti energiayhtiöiltä, sähköverkkoyhtiöiltä, Rauten toimittajilta ja jätehuollon toimijoilta. Valtaosa henkilöstötiedoista kootaan HR-järjestelmistä.

Rauten vastuullisuusraportointiin liittyvissä kysymyksissä yhteydenotot: Satu Kaivonen  
[satu.kaivonen@raute.com](mailto:satu.kaivonen@raute.com)

## Raportoinnin laajuus ja rajoitteet

Rauten raportointi on laadittu GRI-standardeihin viitaten (with reference to). Vuosiraportointi noudattaa Euroopan unionissa hyväksyttyä kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä. Vastuullisuusraportti on linjassa tilikauden (kalenterivuosi 2023) muun raportoinnin kanssa. Ellei toisin mainita, vastuullisuusraportointi kattaa samat Rauten yksiköt ja toiminnot kuin taloudellinen raportointi. Nämä on lueteltu Rauten tilinpäätöksessä 2023.

Raporttia ei ole vastuullisuustietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Raute on kuitenkin sitoutunut jatkuvasti parantamaan vuosittaista vastuullisuusraportointiaan.

# GRI indeksi 2023

Rauten raportointi on laadittu GRI-standardeihin viitaten (with reference to). Tämä tarkoittaa, että raportointi kattaa valittuja yleisiä GRI-indikaattoreita ja aihestandardeja, jotka Raute on määrittänyt yhtiölle olennaisiksi. Tässä verkkomuotoisessa GRI-sisältöindeksissä luetellaan nämä tiedot GRI:n vaatimusten mukaisesti ja viitataan tietojen sijaintiin vuosiraportoinnissamme (URL-linkkien kanssa). Tietojen sijaintiviittauksien lisäksi indeksistä löytyy lisätietoa, kuten perusteluja osittain raportoiduille tiedoille. Raporttia ei ole vastuullisuustietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Raute on kuitenkin sitoutunut jatkuvasti parantamaan vuosittaista vastuullisuusraportointiaan.

## GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto:

Raute Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajanjaksolta 1.1.2023–31.12.2023 GRI-standardeja soveltaen.

## GRI 1 soveltaminen:

GRI 1: Raportointiperusteet 2021

## GRI-sisältöindeksi 2023

| Tunnus                      | Raportointisisältö                                 | Sijainti                                                                                                                                                                                                                                        | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2: Yleinen sisältö 2021 |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2-1                         | Organisaation perustiedot                          | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Liiketoimintamallin kuvaus ja arvon luonti<br>Tilinpäätös 2023: Osakkeet ja osakkeenomistajat<br>Vuosikertomus 2023: <a href="#">s. 5</a> ja <a href="#">takakansi</a>                     | Lisätietoja Rauten toimintamaista löytyy <a href="#">verkkosivuiltamme</a><br>Lisätietoja Rauten osakkeenomistajista löytyy <a href="#">verkkosivuiltamme</a><br>Rauten yhtiöjärjestys löytyy <a href="#">verkkosivuiltamme</a> . |
| 2-2                         | Kestävyyssraportoinnin kattamat yksiköt            | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Raportointiperiaatteet s. 52</a>                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2-3                         | Raportointikausi, julkaisu- tiheys ja yhteystiedot | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Raportointiperiaatteet s. 52</a>                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2-4                         | Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa         |                                                                                                                                                                                                                                                 | Tietoja aiemmilta raportointikausilta ei ole oikaistu.                                                                                                                                                                            |
| 2-5                         | Ulkoinen varmennus                                 | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Raportointiperiaatteet s. 52</a>                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2-6                         | Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet  | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Arvoketju s. 12</a> ; <a href="#">Toimintaympäristö s. 10</a> ; <a href="#">Tärkeimmät asiakasryhmämme s. 20–21</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Vastuulliset liiketoimintakäytännöt | Vuoden 2023 aikana Raute toteutti Venäjän liiketoimintojen hallitun alasajon suorittaen jäljellä olevia sopimuksiaansaattamalla toimitukset valmiiksi, muuttamalla niiden laajuutta tai päättämällä sopimuksen.                   |
| 2-7                         | Henkilöstö                                         | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat: Ei-taloudelliset tunnusluvut 2023<br>Vuosikertomus 2023: <a href="#">Sosiaalinen vastuu s. 38–41</a>                                                 |                                                                                                                                                                                                                                   |



| Tunnus | Raportointisisältö                                                            | Sijainti                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2-9    | Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano                             | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten tiedot, Hallituksen valiokunnat, Toimitusjohtaja, Muu johtoryhmä<br>Vuosikertomus 2023: Hallitus s. 63–64; Konsernin johtoryhmä s. 65–66                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2-10   | Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta                                    | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Nimitysvaliokunta, Hallituksen kokoonpanon suunnittelu, Hallituksen jäsenten valinta, Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet<br>Vuosikertomus 2023: Hallitus s. 63                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2-11   | Hallituksen puheenjohtajan asema                                              | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten tiedot                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2-12   | Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Kuvaus hallituksen toiminnasta                                                                                                                                                                            | Rauten hallitus on antanut yhtiölle eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct), jolla ohjeistetaan henkilöstöä toimimaan vastuullisesti Rauten arvoja noudattaen.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2-13   | Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako                                    | Vuosikertomus 2023: Vastuullisuuden hallinnointi Rautella s. 48                                                                                                                                                                                                                              | Vastuullisuus on yksi Rauten neljästä toimintaa ohjaavasta arvosta. Raute Oyj:n hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2-14   | Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa                                     | Vuosikertomus 2023: Vastuullisuuden hallinnointi Rautella s. 48                                                                                                                                                                                                                              | Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön tilinpäätöksen, mukaan lukien selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista, tarkistaminen ja hyväksyminen.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2-15   | Eturistiriitojen välttäminen                                                  | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten tiedot, Lähipiiritoimet                                                                                                                                                              | Eturistiriitojen välttämistä on ohjeistettu lisäksi <u>Rauten eettisessä toimintaohjeessa (Code of Conduct)</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2-16   | Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle                           | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta                                                                                                                                                                                         | Hallituksen tehtäviin kuuluu sisäisen valvontajärjestelmän seuranta sekä sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen suunnitelmat. Mahdollisia väärinkäytöshavaintoja varten yhtiöllä on konsernin sisäinen ilmoituskanava (whistleblowing). Yhtiön johto tai hallituksen puheenjohtaja tutkii ja käsittelee saapuneet ilmoitukset riippuen siitä, mitä asiaa havainto koskee. Vuonna 2023 raportoitiin kolme eettistä toimintaa koskevaa huolenaihetta. |
| 2-19   | Palkitsemispolitiikka                                                         | Palkitsemisraportti 2023                                                                                                                                                                                                                                                                     | Palkitsemisraportti on saatavilla <u>verkkosivuillamme</u> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2-20   | Palkitsemisprosessi                                                           | Palkitsemisraportti 2023<br>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Osakkeenomistajien nimitystoimikunta                                                                                                                                          | Palkitsemisraportti on saatavilla <u>verkkosivuillamme</u> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2-22   | Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto                               | Vuosikertomus 2023: Toimitusjohtajan katsaus s. 8–9, Strategia s. 15–17                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2-23   | Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset                                     | Vuosikertomus 2023: <u>Lähestymistapamme vastuullisuuteen s. 33, Rauten eettinen toimintaohje (Code of Conduct) s. 47, Sidosryhmät s. 49–50</u><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Vastuulliset liiketoimintakäytännöt; Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta | Rauten toimintaohje (Code of Conduct) tiivistää vaatimuksemme ja odotuksemme vastuullisille sekä eettisille toimintatavoille. Rauten toimintaohje on saatavilla <u>verkkosivuillamme</u> . Olemme myös tunnistaneeet liiketoimintamme kannalta merkittävimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joihin kiinnitämme huomiota ja joita edistämme toiminnassamme.                                                                              |

| Tunnus                                           | Raportointisisältö                                                              | Sijainti                                                                                                                                                                                                     | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2-24                                             | Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön                                       | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Vastuulliset liiketoimintakäytännöt; Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta<br>Vuosikertomus 2023: Vastuullisuuden hallinnointi Rautella s. 48 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2-26                                             | Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta; Vuosikertomus 2023: Hyvä hallintotapa s. 45; Sidosryhmät s. 49–50                                      | Rautella on käytössä sisäinen menettely, jonka avulla Rauten työntekijät voivat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä riippumattoman kanavan kautta yrityksen sisällä (whistleblowing).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2-27                                             | Lakien ja säädösten noudattaminen                                               | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta<br>Vuosikertomus 2023: Rauten eettinen toimintaohje (Code of Conduct) s. 47                             | Raute Oy:n ja sen tytäryhtiöiden (Raute-konserni, Raute) toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön noudattamiseen, lainsäädännön kattamiin asetuksiin ja eettisesti hyväksyttyihin toimintatapoihin. Vuoden 2023 aikana ei tullut ilmi tapauksia, joissa lakeja tai säädöksiä ei olisi noudatettu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2-28                                             | Jäsenyydet järjestöissä                                                         | Vuosikertomus 2023: Sidosryhmät s. 49–50                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2-29                                             | Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen                                      | Vuosikertomus 2023: Sidosryhmät s. 49–50                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| GRI 3: Olennaiset aiheet 2021                    |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3-1                                              | Olennaisten aiheiden määrittely                                                 | Vuosikertomus 2023: Kaksoisolennaisuusarviointi s. 34, Vastuullisuuden painopistealueet ja päämäärät s. 35                                                                                                   | Vuoden 2023 alussa Raute toteutti kaksoisolennaisuusarvioinnin, joka tukee yhtiön pyrkimyksiä sisällyttää vastuullisuus entistä vahvemmin osaksi strategiaa. Nykyinen olennaisuusarviointi perustuu laajasti käytettyihin raportointikehyksiin, kuten GRI-standardeihin, yhdessä EU:n tulevaa kestävyysraportointidirektiiviä koskevien suuntaviivojen kanssa. Arvioinnissa tunnistettiin Rautelle merkittävimmät aiheet taloudellisen olennaisuuden sekä vaikutusolennaisuuden periaatteen mukaisesti. Nämä aiheet ohjaavat Rauten tulevaa vastuullisuusraportointia, ja olennaisuusarviointi tullaan päivittämään säännöllisesti. Olennaisten aiheiden määrittely on kuvattu osiossa Rauten kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessi. |
| 3-2                                              | Lista olennaisista aiheista                                                     | Vuosikertomus 2023: Vastuullisuuden painopistealueet ja päämäärät s. 35–40 ja s. 45–46                                                                                                                       | Vuoden 2023 alussa Raute päivitti lähestymistapaansa olennaisten aiheiden arviointiin ja määritteli uudet vastuullisuuden painopistealueet. Nämä teemat on kuvattu osiossa Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016             |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 201-1                                            | Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen                      | Vuosikertomus 2023: Taloudellinen vaikutus vuonna 2023 s. 46                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus 2016 |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 205-2                                            | Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus          | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 205-3                                            | Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet    | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan torjunta                                                                                                         | Vuoden 2023 aikana ei tullut ilmi korruptio-, lahjonta- tai rahanpesuepäilyjä.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016       |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 206-1                                            | Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta                                  |                                                                                                                                                                                                              | Ei oikeustoimia kilpailunvastaisesta toiminnasta tai käytöksestä tai monopoliaseman väärinkäytöstä vuonna 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Tunnus                                    | Raportointisisältö                                          | Sijainti                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Lisätiedot |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| GRI 302: Energia 2016                     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 302-1                                     | Organisaation oma energian kulutus                          | Vuosikertomus 2023:<br><a href="#">Ympäristövastuu vuonna 2023 s. 37</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Ympäristötiedot 2023                                                                                                                                                     |            |
| GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018           |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 303-5                                     | Veden kulutus                                               | Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Ympäristötiedot 2023                                                                                                                                                                                                                                 |            |
| GRI 305: Päästöt 2016                     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 305-1                                     | Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)                 | Vuosikertomus 2023:<br><a href="#">Ympäristövaikutuksemme vuonna 2023 s. 37</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Ympäristötiedot 2023                                                                                                                                              |            |
| 305-2                                     | Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)         | Vuosikertomus 2023:<br><a href="#">Ympäristövaikutuksemme vuonna 2023 s. 37</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Ympäristötiedot 2023                                                                                                                                              |            |
| GRI 306: Jäte 2020                        |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 306-1                                     | Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Ympäristövastuu; Kehitämme innovatiivisia tuotteita ja palveluita, jotka edistävät resurssitehokkuutta, Resurssitehokkuuden parantaminen vuonna 2023 s. 36</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Ympäristövastuu, oma toiminta                      |            |
| GRI 401: Työllistäminen 2016              |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 401-1                                     | Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus    | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Strategia s. 15, Sosiaalinen vastuu, Rauten henkilöstö lukuina s. 38–41</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Ei-taloudelliset tunnusluvut 2023                                                                                                     |            |
| GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018 |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
| 403-1                                     | Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä       | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Sosiaalinen vastuu; Teemme tinkimätöntä työtä hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi, Työturvallisuustoimet vuonna 2023 s. 38 ja Rauten henkilöstö lukuina s. 41</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023:<br>Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat |            |



| Tunnus                                    | Raportointisisältö                                                                | Sijainti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 403-2                                     | Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta          | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Sosiaalinen vastuu</a> ; <a href="#">Teemme tinkimätöntä työtä hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi</a> ; <a href="#">Työturvallisuustoimet vuonna 2023 s. 38</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 403-9                                     | Työhön liittyvät tapaturmat                                                       | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Rauten henkilöstö lukuina s. 41</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| GRI 404: Koulutus 2016                    |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 404-1                                     | Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Vuonna 2023 Raute toteutti koko henkilöstölle pakollisen verkkokoulutuksen uudesta eettisestä toimintaohjeesta. Henkilöstöstä 93 % suoritti koulutuksen vuoden 2023 loppuun mennessä. Poikkeama: Koulutuksen suoritusastetta ei ole eritelty sukupuolittain.                                                                                                                                                      |
| GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016 |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 405-1                                     | Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus                               | Vuosikertomus 2023: <a href="#">Rauten henkilöstö lukuina s. 41</a> , <a href="#">Sosiaalinen vastuu</a> ; <a href="#">Sosiaalinen vaikutus vuonna 2023 s. 39–40</a><br><a href="#">Rauten eettinen toimintaohje (Code of Conduct) s. 47</a><br>Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat<br>Palkitsemisraportti 2023 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| GRI 406: Syrjimättömyys 2016              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 406-1                                     | Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Suomessa Rautella on lakisääteinen yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvoa, ehkäistä syrjintää ja vahvistaa syrjinnän kohteeksi joutuvien oikeuksia. Yhtiöllä on käytössä sisäinen menettely, jonka avulla Rauten työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä yrityksen sisäisen kanavan kautta (whistleblowing). Vuonna 2023 ei raportoitu syrjintään liittyviä tapauksia. |
| GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät   |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 417-2                                     | Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ei rikkomuksia vuonna 2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## EI-TALOUDELLISET LUVUT

### HENKILÖSTÖ JA TYÖTURVALLISUUS 2023

| Henkilöstön lukumäärä 31.12                   | 2023       | 2022       | 2021       |
|-----------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Suomi                                         | 507        | 532        | 547        |
| Pohjois-Amerikka                              | 145        | 123        | 121        |
| Kiina                                         | 61         | 80         | 79         |
| Muut maat                                     | 41         | 43         | 55         |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>754</b> | <b>778</b> | <b>802</b> |
| <b>Tehollinen henkilöstömäärä keskimäärin</b> | <b>749</b> | <b>774</b> | <b>780</b> |

### Työturvallisuus

| S7. LTIF       | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------|------|------|------|
| Raute Suomi    | 7,8  | 3,0  | 7,0  |
| Raute yhteensä | 7,9  | 6,2  | 9,0  |

Työhön liittyvien vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit \* 1 000 000 tuntia

| S7. Kuolemaan johtaneet tapaturmat | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------------|------|------|------|
| Rauten työntekijät                 | 0    | 0    | 1    |
| Urakoitsijat                       | 0    | 0    | 0    |

| S4. Naisten osuus vakituisesta henkilöstöstä | 2023        | 2022        | 2021        |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ylin johto                                   | 14 %        | 20 %        | 11 %        |
| Johto                                        | 12 %        | 10 %        | 10 %        |
| Toimihenkilöt                                | 17 %        | 19 %        | 18 %        |
| Työntekijät                                  | 4 %         | 3 %         | 3 %         |
| <b>Yhteensä</b>                              | <b>12 %</b> | <b>13 %</b> | <b>12 %</b> |

| S5. Työsuhteiden tyyppi | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------|------|------|------|
| Työaika                 |      |      |      |
| Kokoaikainen            | 99 % | 98 % | 98 % |
| Osa-aikainen            | 1 %  | 2 %  | 2 %  |
| Työsuhde                |      |      |      |
| Vakituisen              | 99 % | 99 % | 93 % |
| Määräaikainen           | 1 %  | 1 %  | 7 %  |

| S3. Henkilöstön vaihtuvuus       | 2023        | 2022        | 2021        |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Tulovaihtuvuus                   | 16 %        | 19 %        | 17 %        |
| Lähtövaihtuvuus                  | 17 %        | 25 %        | 9 %         |
| <b>Keskimääräinen vaihtuvuus</b> | <b>17 %</b> | <b>22 %</b> | <b>13 %</b> |

| Vakituisen henkilöstön ikärakenne | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| <30 vuotta                        | 18 % | 19 % | 16 % |
| 31–40 vuotta                      | 28 % | 29 % | 30 % |
| 41–50 vuotta                      | 24 % | 23 % | 25 % |
| 51–60 vuotta                      | 22 % | 21 % | 22 % |
| > 60 vuotta                       | 8 %  | 8 %  | 7 %  |

| Vakituisen henkilöstön koulutus | 2023 | 2022 | 2021 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Peruskoulu                      | 4 %  | 1 %  | 5 %  |
| Ammattikoulu                    | 31 % | 30 % | 29 % |
| Ammattikorkeakoulu              | 51 % | 56 % | 49 % |
| Korkeakoulu                     | 14 % | 14 % | 17 % |

## YMPÄRISTÖTIEDOT 2023

| Energy*                                                                   | 2023        | 2022        | 2021        |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Energiankulutus yhteensä, MWh                                             | 8 648       | 9 004       | 9 045       |
| Polttoaineet (Scope 1)                                                    | 1 752       | 1 922       | 1 480       |
| Sähkö ja kaukolämpö (Scope 2)                                             | 6 896       | 7 082       | 7 565       |
| <b>E4. Energiankulutus työntuntia kohden</b>                              | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
| kWh* / tunti                                                              | 6,2         | 6,2         | 6,3         |
| Muutos edellisestä vuodesta %                                             | 0,4 %       | -1 %        | -4 %        |
| <b>Päästöt*</b>                                                           | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
| Päästöt yhteensä (Scope 1–2), tCO <sub>2</sub> e                          | 1 227       | 1 259       | 1 344       |
| Suorat päästöt (Scope 1), tCO <sub>2</sub> e                              | 365         | 395         | 311         |
| Epäsuorat päästöt sähköstä ja kaukolämmöstä (Scope 2), tCO <sub>2</sub> e | 862         | 864         | 1 034       |
| <b>Hiilidioksidipäästöintensiteetti</b>                                   | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
| Scope 1–2 päästöt tCO <sub>2</sub> e / myynti MEUR                        | 8,4         | 8,0         | 9,5         |

\* Viittaa GHG-Protocol ohjeiston mukaan Scope 1–2 energiankulutukseen ja vastaaviin päästöihin. Scope 1 energiankulutus ja päästöt kattavat polttoaineiden käytön omassa toiminnassa. Scope 2 kattaa sähkön ja kaukolämmön omassa toimipisteissä. Tässä esitetyt energia- ja päästötiedot eivät sisällä vuokrasopimuksiin sisältyvää energiaa eivätkä pienien vuokratoimistojen energiankulutusta.

| Jätteet, Raute Suomi, tonnia           | 2023        | 2022        | 2021        |
|----------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Metalliriemu ja lastu                  | 354         | 241         | 504         |
| Pahvi ja paperi                        | 9           | 13          | 12          |
| Puujäte                                | 142         | 268         | 252         |
| Muu energijäte                         | 27          | 35          | 37          |
| Vaarallinen jäte                       | 59          | 42          | 42          |
| Muut jätteet                           | 22          | 18          | 28          |
| Jätteet yhteensä                       | 612         | 617         | 876         |
| Jätteet yhteensä ilman metallia        | 259         | 376         | 372         |
| Jäte-intensiteetti t / MEUR (emoyhtiö) | 2,4         | 2,9         | 3,2         |
| Muutos, %                              | -19 %       | -7 %        | -5 %        |
| <b>Vesi</b>                            | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
| Vedenkulutus, m <sup>3</sup>           | 6 266       | 4 647       | 6 277       |
| Littraa työpäivässä / hlö              | 36,0        | 24,0        | 32,2        |
| Muutos, %                              | 50 %        | -25 %       | -20 %       |



# HALLINNOINTI



# Raute-konserni

Raute-konsernin emoyhtiö on suomalainen julkinen osakeyhtiö Raute Oyj, joka on perustettu vuonna 1908. Suomessa sijaitsevat päätoimipisteemme Lahdessa, konenäkö- ja kosteusmittausteknologiaan erikoistunut valmistus- ja suunnitteluyksikkömme Kajaanissa sekä ohjelmistopalveluntarjoajamme Oulussa.

Konserniin kuuluu lisäksi kymmenen ulkomaista tytäryhtiötä. Tuotantoyksikkömme sijaitsevat Vancouverin alueella Kanadassa, Changzhoussa Jiangsun maakunnassa Kiinassa ja Pullmanissa, Washingtonin osavaltiossa Yhdysvalloissa. Vuoden lopussa Rautella oli yhteensä 13 paikallista palvelupistettä globaalin asiakaskunnan tarpeisiin – Indonesiassa, Singaporessa, Kanadassa, USA:ssa (2), Chilessä, Italiassa, Puolassa ja Latviassa, sekä päätuotantolaitoksemme tarjoamat palvelut.

Päätöksenteossa ja hallinnossa noudatamme emoyhtiössämme Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä, julkisesti noteerattavia yhtiöitä koskevia muita säännöksiä sekä Raute Oyj:n yhtiöjärjestystä. Raute Oyj:n hallitus on lisäksi hyväksynyt konsernin eettisen ohjeiston (Code of Conduct).

Konsernimme suurimmat tunnistetut riskit liittyvät projektiliiketoiminnan luonteeseen ja markkinoiden kehitykseen, tietoturvaan, rahoitukseen sekä vahinkoihin. Analyysimme mukaan merkittävimmät liiketoimintariskit ovat talouden suhdannekierrosta johtuvat investointien kysynnän vaihtelut sekä toimituksiimme liittyvät kaupalliset riskit ja teknologiariskit.

Konsernimme sisäisen valvonnan perustana on arvojemme ja eettisen ohjeistuksemme mukainen johtaminen.

Lue lisää Rauten hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, vastuullisuudesta ja sijoittajasuhteista osoitteessa [www.raute.com](http://www.raute.com).

Lue lisää Rauten hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, vastuullisuudesta ja sijoittajasuhteista osoitteessa **[www.raute.com](http://www.raute.com)**

Raute Oyj:n yhtiöjärjestys

Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)

Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista



# Hallitus

## Hallitus

Yhtiömme hallituksen toimikausi alkaa varsinaisesta yhtiökokouksesta ja päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus kokoontuu toimikauden aikana keskimäärin 10–12 kertaa. Hallitus valvoo tarkastusvaliokunnan tehtäviä. Hallituksen tehtävät ja työjärjestys on kuvattu yhtiömme selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka löytyy yhtiömme verkkosivuilta [www.raute.com](http://www.raute.com).

## Hallituksen jäsenten valinta

Yhtiökokous nimittää hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenet. Raute Oyj:n varsinainen yhtiökokous 30.3.2023 päätti perustaa hallituksen valintaa ja palkitsemisen valmistelua varten pysyvän osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja vahvisti nimitystoimikunnalle

työjärjestyksen. Osakkeenomistajien nimitysvaliokunta valmistelee ja esittelee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenlukumääräksi ja kokoonpanoksi. Se pyrkii hallituksen kokoonpanossa monimuotoisuuteen, joka tukee parhaalla mahdollisella tavalla strategisten tavoitteidemme saavuttamista ja liiketoimintamme kehittämistä.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan muun muassa jäsenten ikä- ja sukupuolijakauman, koulutuksen ja ammatillisen taustan, tehtävän kannalta merkityksellisen kokemuksen sekä henkilökohtaisten ominaisuuksien kautta. Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on varmistaa osaltaan se, että hallituksen osaaminen ja kokemus sekä kokoonpanon monipuolisuus vastaavat riittävällä tavalla

yhtiömme liiketoimintamallin ja omistajarakenteen tarpeita. Hallitus arvioi monimuotoisuuden toteutumista itsearvioinnissa.

Vuoden 2023 aikana hallituksen kokoonpanossa ei tapahtunut muutoksia.

## Tilintarkastaja

Vuonna 2023 päävastuulliseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n KHT-tilintarkastaja Mikko Nieminen. PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Raute Oyj:n tilintarkastajana toimikaudesta 2010/2011 alkaen.


**Laura Raitio**

s. 1962  
Tekniikan lisensiaatti  
Hallituksen puheenjohtaja 2019–  
Hallituksen jäsen 2017–


**Mika Mustakallio**

s. 1964  
Kauppatieteiden maisteri, CEFA  
Hallituksen varapuheenjohtaja 2012–  
Hallituksen jäsen 2004–  
Päätoimi: Hallituksen puheenjohtaja,  
MORS Software Oy 2021–


**Joni Bask**

s. 1975  
Diplomi-insinööri  
Hallituksen jäsen 2012–  
Päätoimi: Sr. Manager,  
Varian Medical Systems Finland Oy 2020–


**Patrick von Essen**

s. 1963  
Diplomi-insinööri  
Hallituksen jäsen 2016–  
Päätoimi: Group Vice President,  
Investment Management, Neste Oyj 2023–


**Ari Harmaala**

s. 1961  
Insinööri (koneenrakennustekniikka)  
Hallituksen jäsen 2019–  
Päätoimi: Myynti- ja asiakkuusjohtaja,  
Metsä Fibre Oy 2011–


**Petri Perttula**

s. 1971  
Diplomi-insinööri  
Hallituksen jäsen 2022–  
Päätoimi: Liiketoimintajohtaja,  
Honkarakenne Oyj 2021–


**Ari Piik**

s. 1993  
Kauppatieteiden kandidaatti  
Hallituksen jäsen 2022–  
Päätoimi:  
Kuluttajatuotteiden liiketoimintajohtaja,  
Wolt Enterprises Oy 2022–

# Konsernin johtoryhmä

## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta osakeyhtiölain sekä hallituksen päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Hän raportoi hallitukselle liiketoimintaympäristöstä, kuten asiakkaista sekä kilpailu- ja markkinatilanteesta. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu myös pitää hallitus ajan tasalla yhtiömme taloudellisesta asemasta ja muista merkittävistä liiketoimintaan liittyvistä kysymyksistä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana, edustaa konserniomistusta tytär- ja osakkuusyhtiöiden yhtiökokouksissa sekä toimii tytäryhtiöiden hallitusten puheenjohtajana, ellei hallitus ole yksittäisissä tapauksissa päättänyt toisin. Hallitus arvioi toimitusjohtajan toimintaa vuosittain.

## Johtoryhmä

Johtoryhmä koostuu toimitusjohtajasta ja muuttuvasta määrästä jäseniä, joiden nimityksestä päättää Raute Oyj:n hallitus. Johtoryhmä valmistelee konsernin liiketoimintastrategian ja vastaa sen täytäntöönpanosta. Se myös käsittelee yhdessä tärkeät operatiiviset asiat. Toimitusjohtaja vahvistaa johtoryhmän päätökset.

Vuoden 2023 aikana johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutoksia. Johtoryhmään kuuluivat aikaisemmin Minna Yrjönmäki, joka toimi väliaikaisena talousjohtajana 30.4.2023 asti, sekä Mia Könnilä, joka toimi väliaikaisena henkilöstöjohtajana 31.5.2023 asti. Wood Processing -liiketoimintayksikön Executive

Vice President oli toimikaudella 2023 Petri Strengell, joka erosi johtoryhmästä 1.1.2024 ja otti vastuulleen uuden roolin Rauten Wood Processing -liiketoimintayksikössä. Hänen tilalleen nimitettiin Jani Roivainen, joka jatkoi myös Analyzers -liiketoimintayksikön Executive Vice President -tehtävässä, kunnes hänen seuraajakseen nimettiin Markus Sirviö 26.1.2024.



## Rauten johtoryhmä 26.1.2024 alkaen



### Mika Saariaho

s. 1973  
Tekniikan tohtori  
Toimitusjohtaja, 1.10.2022–  
Johtoryhmän jäsen 2022–  
Yhtiön palveluksessa 2022–



### Kurt Bossuyt

s. 1975  
Teknikko, EMBA  
Executive Vice President, Services, 1.1.2023–  
Johtoryhmän jäsen 2019–  
Yhtiön palveluksessa 2016–



### Ville Halttunen

s. 1979  
Kauppatieteiden maisteri  
Chief Financial Officer, 1.5.2023–  
Johtoryhmän jäsen 2023–  
Yhtiön palveluksessa 2023–



### Tarja Moilanen

s. 1978  
Kauppatieteiden ja yhteiskunta-  
tieteiden maisteri  
Chief People Officer, 1.6.2023–  
Johtoryhmän jäsen 2023–  
Yhtiön palveluksessa 2023–



### Jari Myyriläinen

s. 1968  
Diplomi-insinööri  
Chief Commercial Officer (CCO), 1.1.2023–  
Johtoryhmän jäsen 2023–  
Yhtiön palveluksessa 2020–



### Jani Roivainen

s. 1974  
Insinööri (AMK)  
Executive Vice President, Wood  
Processing, 1.1.2024–  
Executive Vice President, Analyzers,  
26.1.2024 asti  
Johtoryhmän jäsen 2019–  
Yhtiön palveluksessa 2011–



### Markus Sirviö

s. 1979  
Insinööri (AMK)  
Executive Vice President,  
Analyzers, 26.1.2024–  
Johtoryhmän jäsen 26.1.2024 alkaen  
Yhtiön palveluksessa 2002–

# TALOUDELLINEN KATSAUS 2023

| Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut | 2023            | 2022           | 2021           | 2020           | 2019           |
|----------------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Liikevaihto                                  | 145 416         | 158,324        | 142,212        | 114,994        | 151,297        |
| Liikevaihdon muutos, %                       | -8,2            | 11.3           | 23.7           | -24.0          | -16.4          |
| Viennin osuus                                | 132 293 (91,0)  | 141,830 (89.6) | 130,548 (91.8) | 108,267 (94.2) | 133,535 (88.3) |
| Käyttökate (EBITDA)**                        | 6 781           | -9,689         | 2,071          |                |                |
| Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)**      | 9 273 (6,4)     | -2,258 (-1.4)  | 3,479 (2.4)    |                |                |
| Liiketulos                                   | 1 863 (1,3)     | -14,642 (-9.2) | -2,245 (-1.6)  | -2,770 (-2.4)  | 8,454 (5.6)    |
| Tulos ennen veroja                           | 1 795 (1,2)     | -13,814 (-8.7) | -1,772 (-1.2)  | -2,455 (-2.1)  | 9,253 (6.1)    |
| Tilikauden tulos                             | 1 350 (0,9)     | -11,513 (-7.3) | -1,775 (-1.2)  | -1,819 (-1.6)  | 7,687 (5.1)    |
| Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %           | 6,6             | -29.9          | -2.7           | -2.7           | 18.1           |
| Oman pääoman tuotto (ROE), %                 | 4,4             | -40.4          | -4.8           | -4.1           | 16.0           |
| Taseen loppusumma                            | 135 405         | 92,053         | 110,676        | 85,428         | 90,651         |
| Korolliset nettovelat                        | -39 419 (-27,1) | 6,721 (4.2)    | -12,244 (-8.6) | -3,863 (-3.4)  | -13,923 (-9.2) |
| Korottomat velat                             | 88 317          | 56,735         | 64,065         | 37,740         | 32,635         |
| Omavaraisuusaste, %                          | 50,2            | 36.6           | 44.3           | 58.8           | 62.9           |
| Gearing, %                                   | -102,7          | 29.4           | -35.9          | -9.8           | -28.1          |
| Bruttoinvestoinnit                           | 4 486 (3,1)     | 6,572 (4.2)    | 6,297 (4.4)    | 4,258 (3.7)    | 2,956 (2.0)    |
| Tutkimus- ja kehittämismenot                 | 5 215 (3,6)     | 6,295 (4.0)    | 4,919 (3.5)    | 4,260 (3.7)    | 4,419 (2.9)    |
| Tilaukanta, Me                               | 266             | 84             | 158            | 94             | 88             |
| Uudet tilaukset, Me                          | 315             | 138            | 203            | 119            | 148            |
| Henkilöstö 31.12.                            | 754             | 778            | 802            | 751            | 778            |
| Henkilöstö, tehollinen keskimäärin           | 749             | 774            | 780            | 743            | 761            |
| Henkilöstö, keskimäärin                      | 754             | 829            | 788            | 760            | 784            |
| Osingonjako                                  | 612*            | 0              | 0              | 3,411          | 6,182          |

\* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

\*\* Uudet tunnusluvut on laskettu vain vuodesta 2021 alkaen

Luvut esitetty tuhansina euroina, ellei toisin ole todettu.

Suluissa ( ) olevat luvut ovat kyseisen tunnusluvun prosentuaalinen osuus Rauten liikevaihdosta.



| Osakekohtaiset tunnusluvut                                                                 | 2023             | 2022      | 2021      | 2020      | 2019      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Tulos/osake (EPS), laimentamaton, euroa                                                    | 0,22             | -2,56     | -0,39     | -0,20     | 1,71      |
| Tulos/osake (EPS), laimennusvaikutuksella oikaistu, euroa                                  | 0,22             | -2,56     | -0,39     | -0,20     | 1,70      |
| Oma pääoma/osake, euroa                                                                    | 6,92             | 5,09      | 7,69      | 9,01      | 11,01     |
| Osinko/yhdistetyn sarjan (A-sarjan) osake, euroa                                           | 0,10*            | -         | -         | 0,76      | 1,37      |
| Osinko/K-sarjan osake, euroa                                                               | -                | -         | -         | 0,76      | 1,37      |
| Osinko/tulos, %                                                                            | 45,45            | -         | -         | -176,3    | 76,21     |
| Efektiivinen osinkotuotto, %                                                               | 1,02             | -         | -         | -3,3      | 5,50      |
| Hinta/voitto-suhde (P/E)                                                                   | 44,73            | -3,06     | -47,55    | -107,40   | 13,14     |
| <b>Kurssikehitys (yhdistetty osakesarja, A-sarjan osakkeet 3.4.2023 saakka)</b>            |                  |           |           |           |           |
| Tilikauden alin kurssi, euroa                                                              | 8,02             | 7,69      | 18,48     | 16,49     | 18,96     |
| Tilikauden ylin kurssi, euroa                                                              | 11,30            | 19,33     | 23,60     | 25,97     | 27,20     |
| Tilikauden keskimurssi, euroa                                                              | 9,30             | 11,64     | 21,12     | 19,50     | 23,42     |
| Kurssi tilikauden lopussa, euroa                                                           | 9,84             | 7,83      | 18,77     | 21,51     | 23,69     |
| <b>Osakekannan markkina-arvo 31.12.</b>                                                    |                  |           |           |           |           |
| K-sarjan osakkeet, ennen osakesarjojen yhdistämistä, Me**                                  | -                | 8,2       | 19,6      | 22,5      | 24,8      |
| A-sarjan osakkeet, ennen osakesarjojen yhdistämistä, Me**                                  | -                | 27,0      | 64,8      | 74,3      | 81,8      |
| Osakkeet osakesarjojen yhdistämisen sekä suunnatun annin ja merkintäetuoikeusannin jälkeen | 60,2             |           |           |           |           |
| <b>Yhteensä, Me</b>                                                                        | <b>60,2</b>      | 35,2      | 84,4      | 96,8      | 106,6     |
| <b>Osakkeiden vaihdon kehitys (yhdistetty osakesarja, A-sarjan osakkeet 3.4.2023 asti)</b> |                  |           |           |           |           |
| Osakkeiden vaihto tilikauden aikana, kpl                                                   | 993 127          | 613 077   | 591 208   | 680 073   | 503 305   |
| Osakkeiden vaihto, Me                                                                      | 9,4              | 7,5       | 13,2      | 14,0      | 12,4      |
| <b>Osakkeiden kokonaismäärät</b>                                                           |                  |           |           |           |           |
| K-sarja, kantaosakkeet (20 ääntä/osake), oikaistu kappalemäärä***                          | -                | 1 045 727 | 1 045 727 | 1 045 727 | 1 045 727 |
| A-sarjan osakkeet (1 ääni/osake), oikaistu kappalemäärä***                                 | -                | 3 452 168 | 3 452 168 | 3 452 168 | 3 452 168 |
| Osakkeet osakesarjojen yhdistämisen sekä suunnatun annin ja merkintäetuoikeusannin jälkeen | 6 122 679        |           |           |           |           |
| <b>Yhteensä</b>                                                                            | <b>6 122 679</b> | 4 497 895 | 4 497 895 | 4 497 895 | 4 497 895 |
| Oikaistu keskimääräinen kappalemäärä, 1 000 kpl                                            | 5 550            | 4 498     | 4 498     | 4 498     | 4 498     |
| Oikaistu keskimääräinen kappalemäärä, laimennettuna, 1 000 kpl                             | 5 597            | 4 498     | 4 498     | 4 502     | 4 523     |

Tunnuslukuja laskettaessa on huomioitu laskennallisen verovelan määrä.

\* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

\*\* Osakesarjojen yhdistäminen rekisteröity kaupparekisteriin 3.4.2023. K-sarjan osakkeet on arvostettu A-sarjan osakkeen kauden lopun kurssilla.

\*\*\* Osakesarjojen yhdistäminen rekisteröity kaupparekisteriin 3.4.2023.

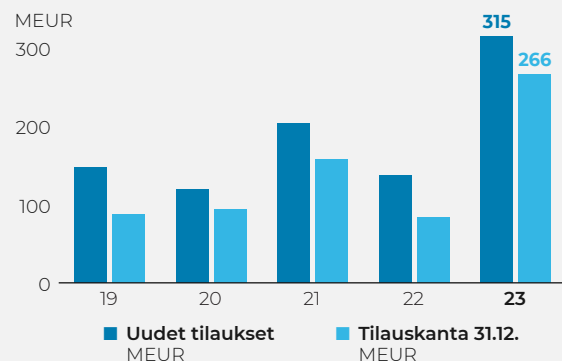
# Rauten osake

## Osake RAUTE

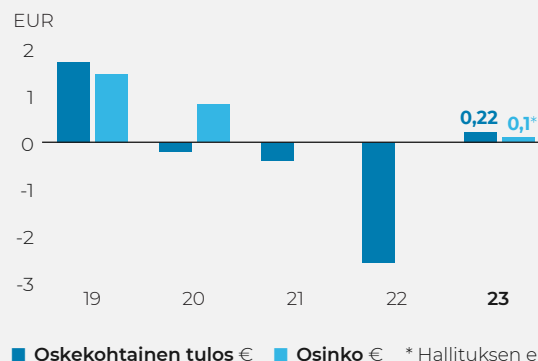
|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Osakkeiden lukumäärä 31.12.2023 | 6 122 679 |
| Äänet/osake                     | 1         |
| Äänet yhteensä                  | 6 122 679 |

Osakekurssija voi seurata verkossa osoitteessa [www.raute.com](http://www.raute.com).

### Uudet tilaukset ja tilauskanta



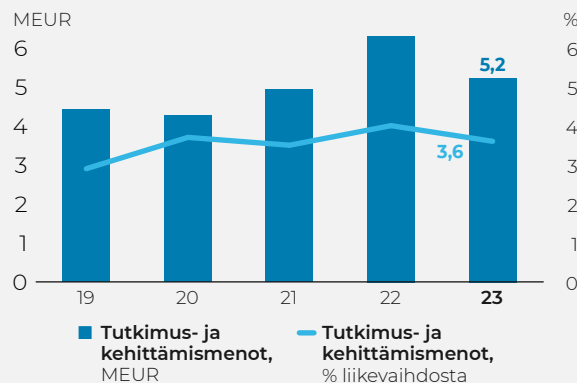
### Osakekohtainen tulos ja osinko



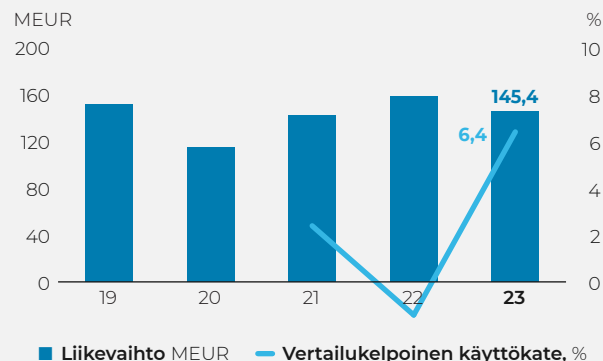
Osakekohtainen tulos € Osinko € \* Hallituksen ehdotus

Vuosien 2019 ja 2020 osakekohtainen osinko oikaistuna vastaamaan vuoden 2023 aikana toteutetun merkintäoikeusannin vaikutusta.

### Tutkimus- ja kehittämismenot



### Liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate



# Lisätietoja osakkeenomistajille

## Varsinainen yhtiökokous

Raute Oyj:n varsinainen yhtiökokous järjestetään torstaina 4.4.2024 kello 18 alkaen Sibeliustalolla osoitteessa Ankkurikatu 7, Lahti. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, on oltava rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon 21.3.2024 mennessä.

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen alkaa 11.3.2024 klo 9.00. Osallistuakseen varsinaiseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee ilmoittautua yhtiölle viimeistään 28.3.2024 kello 16.00 mennessä.

Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua:

- Rauten [yhtiökokous-verkkosivun](#) kautta;
- kirjeitse osoitteeseen Innovatics Oy, varsinainen yhtiökokous/Raute Oyj, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki, tai sähköpostitse osoitteeseen [agm@innovatics.fi](mailto:agm@innovatics.fi); tai
- soittamalla numeroon +358 10 2818 909 arkipäivisin klo 9.00–12.00 ja 13.00–16.00 välillä.

Osakkeenomistajan asiamiehen on esitettävä päivityt valtakirja, tai hänen on muuten luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa.

Lisätietoa ja kutsu yhtiökokoukseen on julkaistu yhtiön verkkosivuilla ja pörssitiedotteena.

## Rauten osakkeet

Osakemäärä on yhteensä 6 122 679. Rauten osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1994 alkaen. Kaupankäyntitunnus on RAUTE. Osakkeiden kokonaismäärä kasvoi 839 039 osakkeella vuoden toisella neljänneksellä toteutetun suunnatun osakeannin seurauksena ja 1 020 446 osakkeella merkintäetuoikeusannin seurauksena.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti Raute Oyj:n osakesarjojen A ja K yhdistämisestä, joka astui voimaan 3.4.2023. Osakelajien yhdistämisen jälkeen kaikki yhtiön osakkeet ovat samanlaisia ja tuottavat yhtäläiset oikeudet. Osakkeiden kokonaismäärä ei muuttunut yhdistämisen seurauksena.

Yhtiökokouksessa yksi osake tuottaa yhden (1) äänen.





### Osinkopolitiikka

Rauten tavoitteena on vakaa ja kestävä osinko eri markkinatilanteissa. Rauten hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2023 maksetaan 0,10 euroa osinkoa osaketta kohti. Osingon maksupäiväksi hallitus ehdottaa 18.4.2024.

### Rauten taloudellinen raportointi 2024

Raute Oyj julkaisee vuonna 2024 seuraavat taloudelliset raportit:

- Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 3.5.2024
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 8.8.2024
- Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 31.10.2024.

### Yhteystiedot sijoittajille ja analyytikoille

Mika Saariaho, President and CEO  
Ville Halttunen, CFO  
puh. 03 829 11  
sähköposti: [ir@raute.com](mailto:ir@raute.com)

### Analyytikot

Rautea vuonna 2023 seuranneet investointipankit ja arvopaperien välitysliikkeet:  
Inderes Oy  
Evli Research

Raute ei vastaa analyyseissa tai raporteissa esitetyistä arvioista tai näkemyksistä.

RAUTE OYJ  
Konsernihallinto ja päätuotantoyksikkö



Rautetie 2  
PL 69  
15551 Nastola  
puh. 03 829 11

[etunimi.sukunimi@raute.com](mailto:etunimi.sukunimi@raute.com)  
[info@raute.com](mailto:info@raute.com)

Seuraa meitä verkossa  
[www.raute.com](http://www.raute.com)



LinkedIn: Raute Oyj



Facebook: Raute Corporation



Instagram: @rautecorporation



YouTube:  
[www.youtube.com/RauteMachinery](http://www.youtube.com/RauteMachinery)

VUOSIKERTOMUS 2023

Sisältö: Raute Corporation  
Teksti: Raute Oyj and Hill & Knowlton  
Käännös: Hill & Knowlton  
Kuvat: RAUTE OYJ



RAUTE OYJ

Rautetie 2  
PL 69  
15551 Nastola  
Puh. 03 829 11

etunimi.sukunimi@raute.com  
info@raute.com

**[www.raute.com](http://www.raute.com)**

