

A close-up, profile view of a man in a workshop. He is wearing clear safety glasses and a black t-shirt. He is holding a long, thin piece of wood with both hands, examining it closely. The background is a blurred workshop with wooden planks and machinery. The lighting is warm and focused on the man and the wood.

Vuosikertomus 2021

PUUILO

Sisällysluettelo

03 Puuilo lyhyesti

04 PUUILO 2021

- 05 Puuilon vuosi
- 07 Toimitusjohtajan katsaus
- 09 Strategia ja tavoitteet
- 11 Liiketoiminta
- 18 Puuilo sijoituskohteena

19 VASTUULLISUUS

- 20 Vastuullisuus Puuilolla
- 23 Vastuullinen kauppias
- 25 Hyvä työpaikka
- 30 Kestävämpi kuluttaminen

33 HALLINNOINTI

- 34 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
1.2.2021-31.1.2022
- 41 Palkka- ja palkkioselvitys
- 43 Hallitus
- 45 Johtoryhmä

47 TILINPÄÄTÖS

- 49 Hallituksen toimintakertomus
- 59 Konsernin keskeiset tunnusluvut
- 62 Tilinpäätös
- 66 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 91 Emoyhtiön tilinpäätös
- 98 Allekirjoitukset
- 99 Tilintarkastuskertomus



Puulo lyhyesti

Puulo on yksi johtavista toimijoista kasvavalla halpakauppojen markkinalla Suomessa.

Meidät tunnetaan laajasta tuotevalikoimasta, edullisista hinnoista ja helposta asiointista. Erityisesti keskitymme tee-se-itse-tuotteisiin ja kodintarvikkeisiin sekä lemmikkien ruokaan ja tuotteisiin.

Puulo perustettiin Kainuussa vuonna 1982, ja tammikuun 2022 lopussa meillä oli 34 myymälää eri puolilla Suomea. Verkkokauppa on ketjumme tärkeä osa, jonka avulla haluamme näkyä eri kanavissa ja lisätä kävijämääriä ja myyntiä myös myymälöissä.

Tavoitteemme on jatkaa asemamme vahvistamista yhtenä Suomen johtavista halpakaupoista. Halpa-

kauppariikkinä on kehittynyt olemassaoloaikanaan merkittävästi paremmin kuin vähittäiskaupan kokonaismarkkinat, ja se on perinteisesti pärjännyt hyvin myös laskusuhdanteissa.

Tuotevalikoimamme koostuu kolmansien osapuolten brändeistä sekä Puulon omista tuotteista. Asiakkaidemme käytettävissä on tarkoin valikoitu yli 30 000 nimikkeen tuotevalikoima kymmenessä tuoteryhmässä: rakennustarvikkeet, työkalut, LVI- ja sähkötarvikkeet, elintarvikkeet, autotarvikkeet, elintarvikkeet, taloustavara, puutarhatarvikkeet, vapaa-ajan- ja muut välineet sekä palvelut. Koko tuotevalikoima on saatavilla kaikissa myymälöissä, jotta ostaminen olisi helpompaa ja asiointikokemus hyvä.

LIKEVAIHTO	LIKEVOITTO	LIKEVOITTO MARGINAALI	OIKAISTU EBITA	OIKAISTU EBITA MARGINAALI
270,1	44,5	16,5	48,4	17,9
milj. euroa	milj. euroa	%	milj. euroa	%

34

MYYMÄLÄÄ*

* Myymälät 31.1.2022.

Puulon laaja tuotevalikoima kattaa yli **30 000** aktiivista tuotenimikettä. Ne ovat saatavilla myymälöissä ympäri Suomen. Lisäksi Puulo palvelee asiakkaitaan monikanavaisesti oman verkkokaupan avulla.





Puulo 2021

Puulo toteutti vuonna 2021 listautumisen, joka tukee strategista tavoitettamme vahvistaa asemaamme yhtenä Suomessa johtavista halpakaupoista. Tavoitteenamme on avata vuosittain 3-4 myymälää sekä kehittää verkkokauppaamme, jotta saamme tarjota laajaa valikoimaamme entistä paremmin asiakkaillemme.

Puuilon vuosi

Vuonna 2021 Puuilo toteutti listautumisannin, ja kaupankäynti Puuilo Oyj:n osakkeilla alkoi 24.6.2021. Osake ylimerkittiin, ja listautumisen myötä Puuilo sai yli 33 000 uutta omistajaa. Listautuminen edesauttaa kasvutavoitteidemme toteuttamista.

Vuonna 2021 avattiin yhteensä neljä uutta myymälää: Vaasaan, Imatralle, Raumalle ja Espoon Laajalahteen. Kaikki uudet yksiköt ovat kannattavia. Olemme myös tiedottaneet jo kolmesta uudesta myymäläavauksesta vuonna 2022, jolloin oman Puuilo-myyvälänsä saavat Sastamala, Lieto ja Tornio. Henkilöstömäärä kasvoi niin uusien myymälöiden kuin kokonaismyynnin kasvun myötä ja oli tilikauden lopussa 663 (595 vuonna 2020).

Toimintaympäristöä leimasi vuonna 2021 edelleen koronapandemia. Kesän jälkeen tilanne näytti paremmalta, mutta syksyllä kiihtynyt kolmas aalto vaikutti jossain määrin toimintaympäristöömme. Toki olemme oppineet jo elämään koronan keskellä, eikä samanlaisia nopeita markkina- tai kysyntämuutoksia enää nähty kuin pandemian alussa. Keväällä alkaneet merirahtiongelmien olivat erityisenä haasteena,

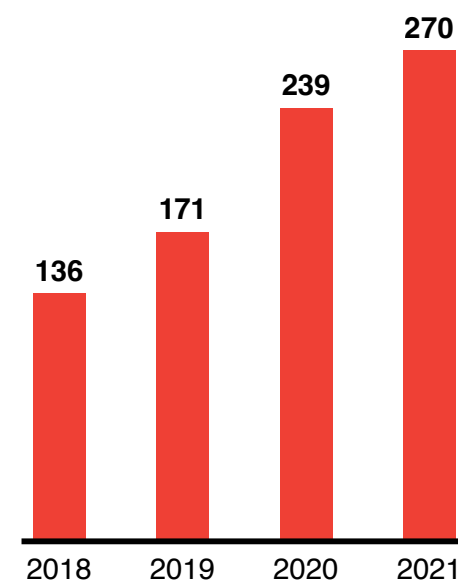
mihin reagoimme nopeasti. Pandemiasta huolimatta suorituskykymme pysyi kuitenkin hyvänä, kaikki myymälämme pysyivät toiminnassa koko vuoden ja kokonaismyynti kasvoi. Siksi pystyimme tekemään myös investointeja suunnitellusti ja jatkoimme kasvustrategiamme toteuttamista. Näistä huomattavin oli myymälämäärän kasvattamisen ohella uusi toiminnanohjausjärjestelmä, jonka otimme käyttöön vuoden 2021 lopussa.

Joulukuussa 2021 tehdyn bränditutkimuksen mukaan spontaani mielikuva Puuilosta oli positiivinen, monipuolinen ja edullinen. 98 % vastaajista tunsi Puuilon vähintään nimeltä, spontaanissa tunnettuudessa se oli neljäs Suomen halpakauppojen ja yleistavaratalojen listalla. Verrokkiryhmään nähden mieluiten Puuilossa asioivien ykköskriteerit olivat hyvä hinta-laatusuhde ja valikoiman monipuolisuus.

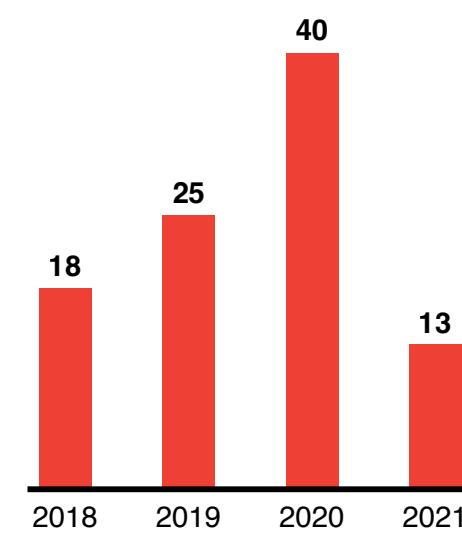


VUODEN KESKEISIÄ LUKUJA

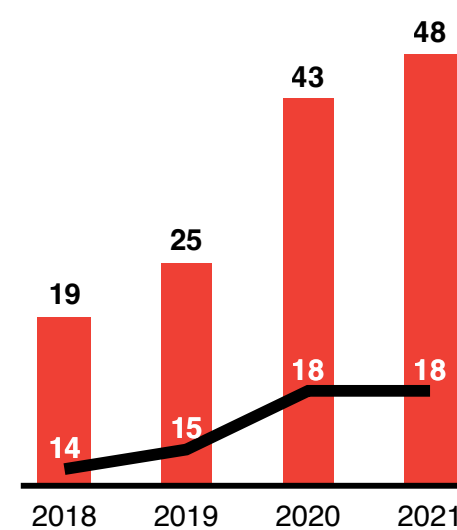
LIKEVAIHTO, MILJ. €



LIKEVAIHDON KEHITYS, %

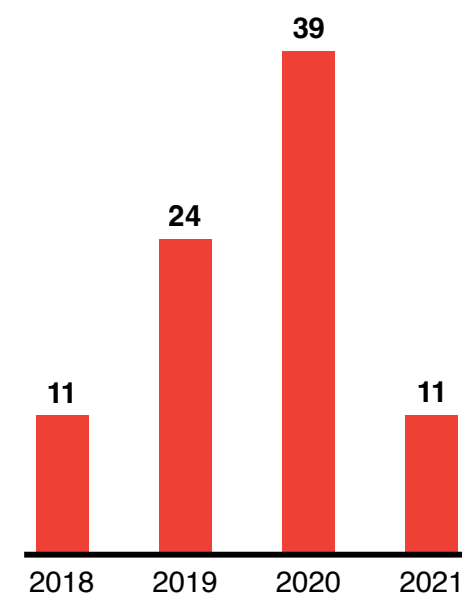


OIKAISTU LIIKEVOITTO JA OIKAISTU EBITA-%



■ Oikaistu liikevoitto, milj. €
— Oikaistu liikevoitto-%

OPERATIIVINEN VAPAA KASSAVIRTA MILJ. €



KESKEISET TUNNUSLUVUT

MILJ. EUROA	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Liikevaihto	270,1	238,7
Liikevaihdon kehitys (%)	13,2 %	40,0 %
Vertailukelpoisten myymälöiden liikevaihdon kehitys %	2,6 %	24,4 %
Verkkokaupan liikevaihdon kehitys (%)	20,8 %	127,5 %
Myyntikate	99,6	87,1
Myyntikate-%	36,9 %	36,5 %
Oikaistu EBITA*	48,4	43,2
Oikaistu EBITA-%*	17,9 %	18,1 %
EBITA*	45,6	42,6
EBITA-%*	16,9 %	17,9 %
Liikevoitto	44,5	41,5
Liikevoitto %	16,5 %	17,4 %
Tilikauden tulos	31,9	28,8
Osakekohtainen tulos (euroa)	0,38	0,36
Osakekohtainen tulos ilman listautumiskuluja (euroa)	0,42	0,36
Operatiivinen vapaa kassavirta	10,8	38,8
Nettovelka /oikaistu käyttökate	1,7	2,4
Myymälöiden lukumäärä	34	30
Henkilöstön määrä kokoaikaisiksi muutettuna	663	595

* Liikevoitto ennen tavaramerkin poistoa

Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetyt osakemäärät on kaikkien esitettävien kausien osalta oikaistu katsauskaudella tehdyn maksuttoman osakeannin (split) mukaisesti.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2021 oli Puuilolle historiallinen ja merkityksellinen. Jatkoimme kasvua strategiamme mukaisesti, loimme perustavanlaatuisia rakenteita tekemisellemme ja päivitimme työvälineitämme jatkoa varten – saimme paljon aikaan lyhyessä ajassa ja poikkeuksellisissa olosuhteissa.

Listautumisemme pörssiin kesän korvalla sujui suunnitellusti. Erityisen iloinen olen siitä, että Puuilo on kiinnostava yhtiö ja sai listautumisen yhteydessä yli 33 000 uutta osakkeenomistajaa. On hienoa jatkaa yhdessä matkaamme näin suuren kannustajajoukon kanssa.

Matkamme onkin jatkunut vauhdikkaasti. Vuoden aikana kasvoimme vahvasti. Myymälöitä on nyt 34, kun tilikaudella 2021 avasimme neljä uutta: Vaasaan, Imatralle, Raumalle ja Espooseen. Tarkoituksemme on jatkaa laajentumistamme samaan tahtiin, 3–4 myymälän vuosivauhtia.

Olemme myös uusineet toiminnanohjausjärjestelmämme ja päivittäneet it-arkkitehtuuriamme. Samalla olemme kehittäneet yhtiön hallintoa ja luoneet perustan kaupan alalla tärkeälle vastuullisuustyölle, johon panostamme tulevina vuosina kestävämmän kulut-

tamisen, vastuullisen kauppiaan ja hyvän työpaikan teemojen mukaisesti. Hurja määrä isoja tapahtumia yhteen vuoteen!

MÖKKEILY, NIKKAROINTI JA ETÄTYÖ JATKUIVAT

Toinen peräkkäinen koronavuosi tarkoitti meillekin toimintaympäristöön liittyvien epävarmuuksien jatkumista. Selvisimme hyvin: myymälät pysyivät auki koko ajan eikä tuotepuutteita ollut isoksi ongelmaksi asti. Laajan valikoimamme ansiosta korvaavia tuotteita löytyi tarvittaessa, vaikkakin hankinnassa ja logistiikassa oli ylimääräisiä mutkia. Toisaalta etätyön kasvanut määrä ja ihmisten mielenkiinnon kohteet istuivat tarjoomamme erinomaisesti. Rakentaminen, puutarhatyöt, mökkeily sekä kodin ja lemmikkien hoito kiinnostivat, mikä näkyi myönteisenä kehityksenä myynnissä.



”

Asiakkaiden mielestä parasta Puuilossa on laaja ja erilainen valikoima, edullisuus ja asioinnin helppous.

Olen tosissaan iloinen ja ylpeä, että saan elää Puuilon tärkeää ajanjaksoa. Työtä on paljon, mutta henkilöstöllämme riittää myös tekemisen ja sitoutumisen halua. Vilkkaan vuoden mittaan minulle konkretisoitui yhteisen tavoitteen ja porukan voiman mahti. Olen saanut hämmästellä ja ihaila joustavuuden ja päättäväisyyden määrää, jolla puuilolaiset ovat töihin tarttuneet. Vuoden hienot suoritukset ovat minulle osoitus kyvykkyydestä, henkilöstön omistautumisesta ja määrätietoisesta tekemisestä. Sama napakammin: ne ovat osoitus siitä, mihin me yhtiönä pystymme.

Asiakaskyselyn mukaan pärjäsimme vuonna 2021 paremmin kuin edellisessä kyselyssä. Asiakkaiden mielestä parasta Puuilossa on laaja ja erilainen valikoima, edullisuus ja asioinnin helppous. Tunnettuutemme kasvoi, ja tätä mittasimme bränditutkimuksella.

KESKITYMME OLENNAISEEN

Puuilo täyttää 40 vuotta vuonna 2022. Historiansa mittaan se on ehtinyt nähdä paljon, monenlaisia suhdanteita ja poikkeustilojakin, mutta aina yhtiö on pärjännyt ja kasvanut.

Vahvuutemme on se, ettemme surffaile trendiaalloilla, vaan tarjontamme perustuu jatkuvan kulutuksen tuotteisiin. Niihin, joita tarvitaan tilanteessa kuin tilanteessa. Siksi liiketoimintamme ennustettavuus on hyvä ja liiketoimintamallimme kestävä.

Halpakauppa on kasvussa myös maailmanlaajuisesti: asiakkaat haluavat yhä enemmän rahalleen vastinetta ja pitävät viisaana ostaa edullisesti. Me pystymme pitämään hinnat kurissa keskittymällä tekemisessämme nimenomaan asiakkaille tärkeisiin asioihin ja toimimalla tehokkaasti. Yli 30 000:n tuotenimikkeemme valikoima on jo hyvässä kuosissa. Myymiemme tavaroiden on oltava laadultaan sellaisia, että voimme ostaa ja käyttää niitä itsekin.

Puuilo on suomalaisten kauppa, joka on lähellä asiakkaita ja läsnä valtaosassa maakuntia. Ja missä ei vielä olla, sinne ollaan tulossa. Puuilon juuret ovat Kainuusta, jossa puusepänverstaana aloitimme. Itsetekemisen kulttuurin arvostaminen ja ymmärrys asiakkaiden tarpeista kumpuaa jo alkuajoilta.

Meillä on lähtökohdat tilikauteen 2022 kunnossa. Olemme varustautuneet tulevaan kysyntään hyvin, tuotteita riittää ja laajentuminen jatkuu suunnitellusti. Luotamme laatuamme, toisiimme ja siihen, että hyvä työ tuottaa hyvää tulosta. Uusi vuosi on alkanut kaupallisesti odotusten mukaan. Uusi maailmantilanne on järkyttävä ja tuo luonnollisesti epävarmuutta. Uskomme, ja historiamme perusteella tiedämme, että valikoimamme ja hintatasomme ovat poikkeustilanteitakin kestävä.

Juha Saarela
toimitusjohtaja



Strategia ja tavoitteet

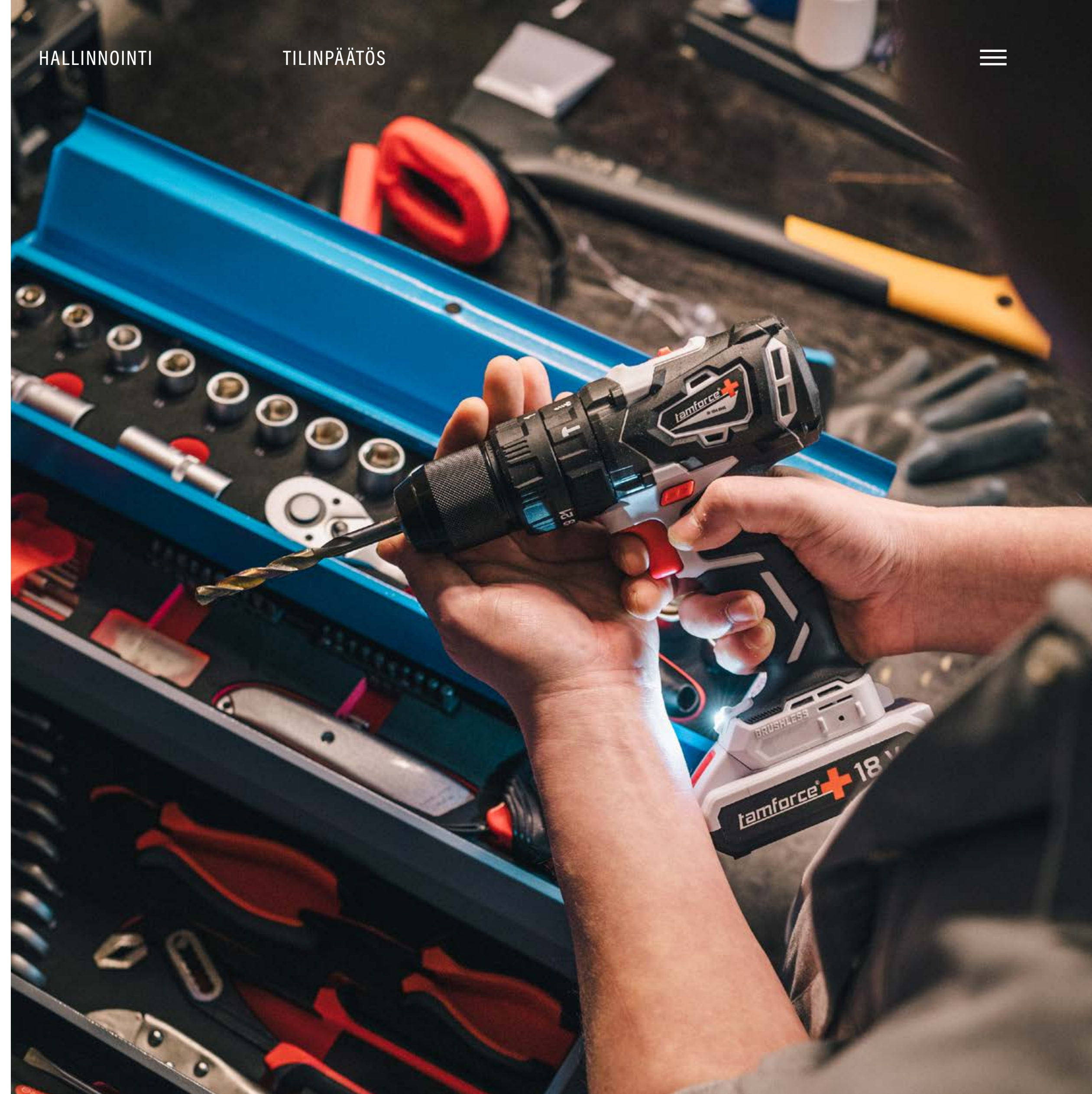
Tavoitteemme on jatkaa asemamme vahvistamista yhtenä Suomen johtavista halpakaupoista hyödyntämällä keskeisiä vahvuuksiamme: houkuttelevaa ja laajaa tuotevalikoimaa, edulliseksi todettuja hintoja sekä hyvää ja helppoa asiointikokemusta. Kasvustrategiamme mukaisesti pyrimme sekä avaamaan uusia myymälöitä että jatkamaan vertailukelpoisen liikevaihdon kasvattamista nostamalla tunnettuutta entisestään.

Haluamme jatkaa samaan malliin tarjoamalla myös jatkossa asiakaskunnan tarpeisiin vastaavan laajan tuotevalikoiman aina edullisin hinnoin. Jatkamme panostuksia verkkokaupan kehittämiseen ja kasvattamiseen: haluamme, että asiakkaillamme on monipuolinen asiointimahdollisuus.

Verkkokauppa on tärkeä osa Puuilon monikanavaisuutta, ja sen avulla pyrimme lisäämään näkyvyyttämme kuluttajien keskuudessa sekä kasvattamaan

kävijämääriä ja myyntiä sekä verkkokaupassa että myymälöissä. Verkkokaupan osuus Puuilon liikevaihdosta tilikautena 2021 oli 3,6 prosenttia. Verkkokaupan liikevaihto kasvoi edelliseen tilikauteen verrattuna 20,8 prosenttia.

Kasvustrategiansa avulla Puuilo pyrkii myös saavuttamaan hallituksen listautumisen yhteydessä asettamat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.



PUUILON KASVUSTRATEGIA

- Myymäläverkoston kasvattaminen
- Omien tuotteiden osuuden kasvattaminen
- Korkean kannattavuuden ylläpitäminen ja parantaminen
- Vertailukelpoisen liikevaihdon kasvattaminen nuorena myymäläverkostossa
- Jatkuva tuotevalikoiman ja monikanavaisen liiketoimintamallin kehittäminen

VUODEN 2021 LUVUT

LIKEVAIHTO

270,1

milj. euroa

OIKAISTU EBITA

17,9

prosenttia liikevaihdosta

OSAKEKOHTAINEN TULOS

0,38

euroa

PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

+400 milj. €

KASVU

Liikevaihto ylittää 400 miljoonaa euroa 31.1.2026 päättyvän tilikauden loppuun mennessä ja kasvaa orgaanisesti yli 10 prosenttia vuosittain.

17–19 %

KANNATTAVUUS

Oikaistu EBITA-% on välillä 17–19 % liikevaihdosta.

80 %

OSINKOPOLITIikka

Yhtiö pyrkii jakamaan vähintään 80 prosenttia osinkoa kunkin tilikauden tuloksesta, riippuen yhtiön pääomarakenteesta, taloudellisesta asemasta, yleisestä talous- ja liiketoimintaympäristöstä sekä tulevaisuuden näkymistä.

Alle 2.0x

VELKAANTUNEISUUS

Yhtiön nettovelan ja oikaistun käyttökattteen suhde alittaa 2.0x.

Liiketoiminta

Puilo toimii Suomen halpakaupparuokamarkkinalla, joka on osa Suomen vähittäiskaupan kokonaisuusmarkkinaa. Halpakaupparuokamarkkinan trendejä Suomessa ja muissa Pohjoismaissa ovat muun muassa ihmisten hintatietoisuuden lisääntyminen sekä tee-se-itse- ja vapaa-ajan tuotteiden kysynnän kasvu.

Olemme nousseet yhdeksi Suomen halpakaupparuokamarkkinan johtavista toimijoista menestyvän myymäläkonseptimme ansiosta. Liikevaihdolla mitattuna olemme yksi Suomen suurimmista käyttötavaroihin keskittyvistä myymäläketjuista.

Puilon 10 päätuoteryhmää ovat: rakennustarvikkeet, työkalut, LVI- ja sähkötarvikkeet, eläintarvikkeet, autotarvikkeet, elintarvikkeet, taloustavarat, puutarhatarvikkeet, vapaa-ajan- ja muut välineet sekä palvelut.

LAAJA VALIKOIMA

Puilon houkutteleva ja laaja tuotevalikoima koostuu noin 30 000 aktiivisesta tuotenimikkeestä, jotka on tarkkaan valikoitu vastaamaan asiakaskunnan kysyntään ja valitseviin trendeihin. Puilo seuraa asiakasryhmien kuluttajakäyttäytymisessä tapahtuvia muutoksia ja kysynnän vaihteluita, ja pyrkii mukauttamaan tuotevalikoimaa vastaamaan ennakoivasti asiakkaiden kysyntää.

Monipuolisen tuotevalikoiman yksi keskeinen osa ovat Puilon omat tuotteet, joita myydään ainoastaan Puilon myymälöissä ja verkkokaupassa. Ne ovat itse kehitettyjä, hinta-laatusuhteeltaan laadukkaita brändejä eri avainkategorioissa. Lisäksi Puilo tarjoaa valikoituja kolmansien osapuolten brändejä laajentaen siten entisestään Puilon valikoimaa.

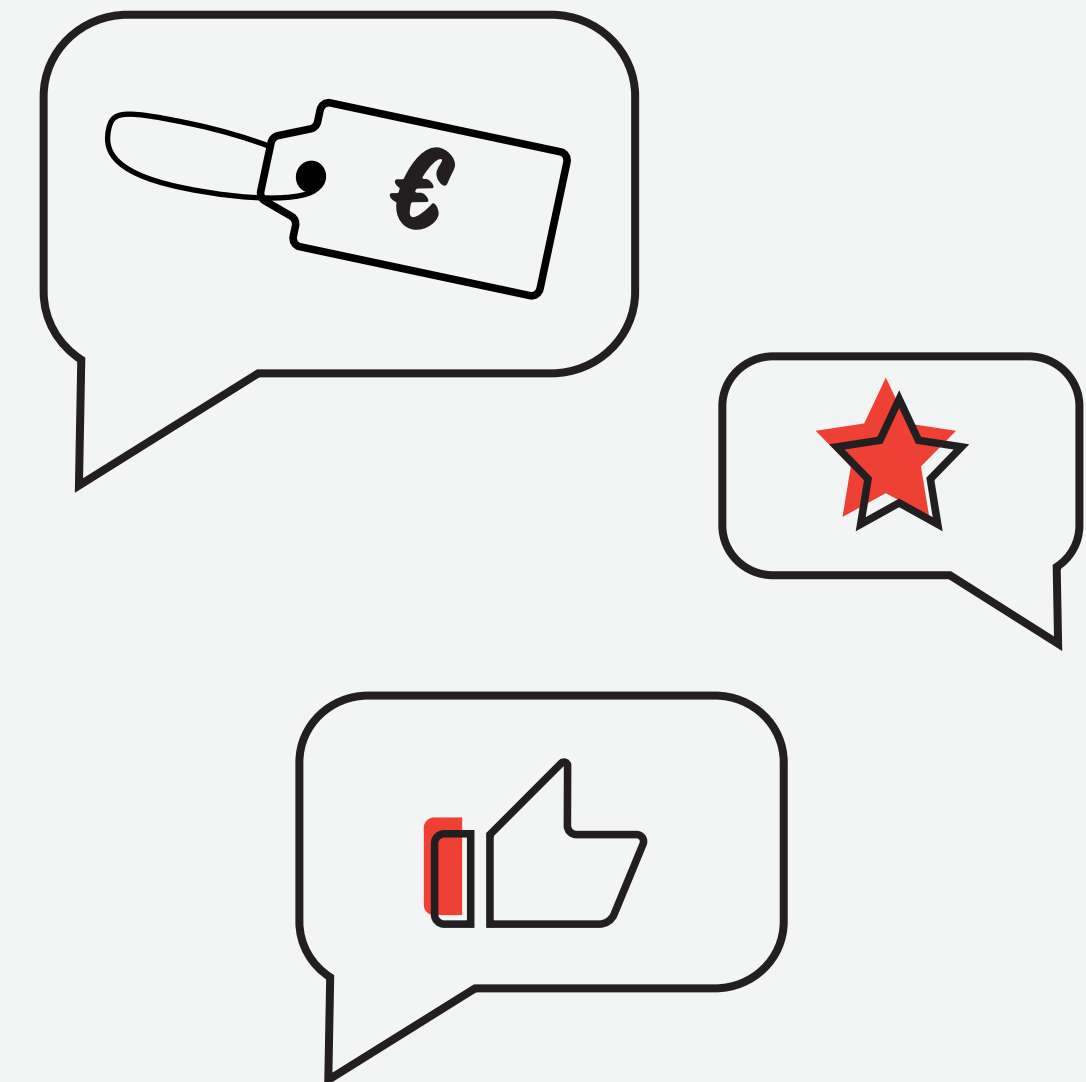
Puilon jokaisen myymälän tuotevalikoima muodostuu kymmenestä tuoteryhmästä:

- rakennustarvikkeet (tee-se-itse)
- työkalut
- LVI- ja sähkötarvikkeet
- eläinruoka ja -tarvikkeet
- autotarvikkeet
- elintarvikkeet
- taloustavara
- puutarhatarvikkeet
- vapaa-ajan- ja muut välineet
- palvelut

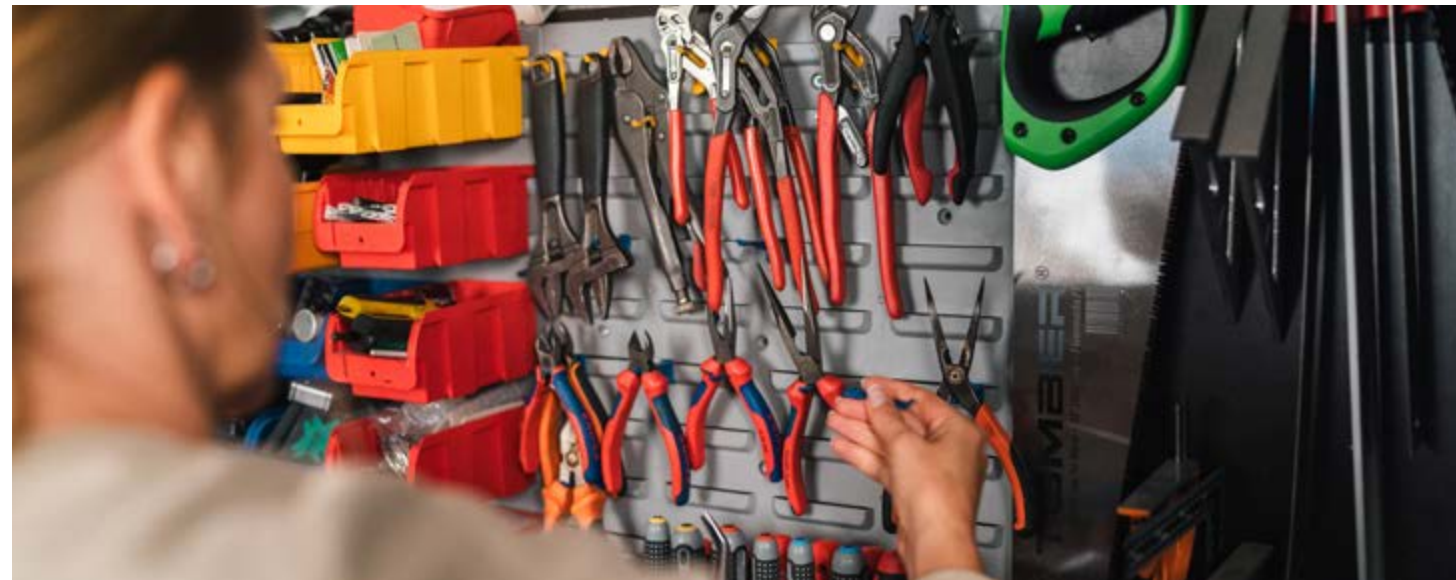
ALHAISET HINNAT

Puilo pyrkii varmistamaan asiakkaille luotettavat ja vertailun kestävät, keskimäärin kilpailijoita halvemmat hinnat. Alhaisesta kulurakenteesta johtuen Puilo pystyy yleensä hinnoittelemaan tuotteensa kilpailijoihin alemmiksi. Myös omat tuotteet on hinnoiteltu selkeästi vastaavia brändituotteita alhaisemmaksi.

Puilo mielletäänkin kuluttajien parissa ydinkategorioissaan edulliseksi ja esimerkiksi tee-se-itse-kategoriassa edullisimmaksi. Yhtiön hinnoittelu on verrokkeja edullisempi ja vastaa asiakkaiden edullista hintamielikuvaa.



MARKKINATRENDIT



KONSERVATIIVINEN KULUTUS

Konservatiivisen kuluttamisen trendin myötä kuluttajien arvioidaan olevan korostuneen hintatietoisia ja hintoja aktiivisesti vertailevia.



ASIOINNIN HELPPouden ARVOSTAMINEN

Asiakkaiden aika on arvokasta: siksi he suosivat käteviä myymäläformaatteja ja laajaa tuotevalikoimaa tarjoavia yrityksiä.



KULUTUKSEN POLARISOITUMINEN

Kuluttajat ovat yhä kiireisempiä ja haluavat tehdä ostoksensa yhdessä paikassa, mieluiten pienikokoisissa myymälöissä, joissa on helppo asioida.



VERKKOKAUPPA

Verkkokaupan nouseva suosio luo halpakaupoille mahdollisuuden kasvattaa markkinaosuuttaan.



ETÄTYÖN JATKUMINEN TULEVAISUUDESSA

Etätöytrendin odotetaan jatkuvan ja vahvistavan kiinnostusta tee-se-itse-elämäntapaan myös tulevaisuudessa.



KODIN PARANTAMISEN TRENDI

Etätöiden kasvun myötä vahvistunut tee-se-itse-tekemisen ja kodin parantamisen trendi soveltuu erinomaisesti Puuilon tarjoomaan, mikä tukee vankasti Puuilon liiketoiminnan tulevaisuusnäkyviä.

ASIAKKAAMME

Puilon selkeästi suurin asiakasryhmä ovat kuluttajat, joiden lisäksi palvelemme yritysasiakkaita. Erityisesti tee-se-itse-asiakkaat käyvät Puuilossa. Asiakaskantaan kuuluu kaikkia sosioekonomisia taustoja. Asiakkaamme ympäri Suomea edustavat monipuolisesti eri ikäryhmiä, mutta suurin osa on 35–65 vuotiaita.

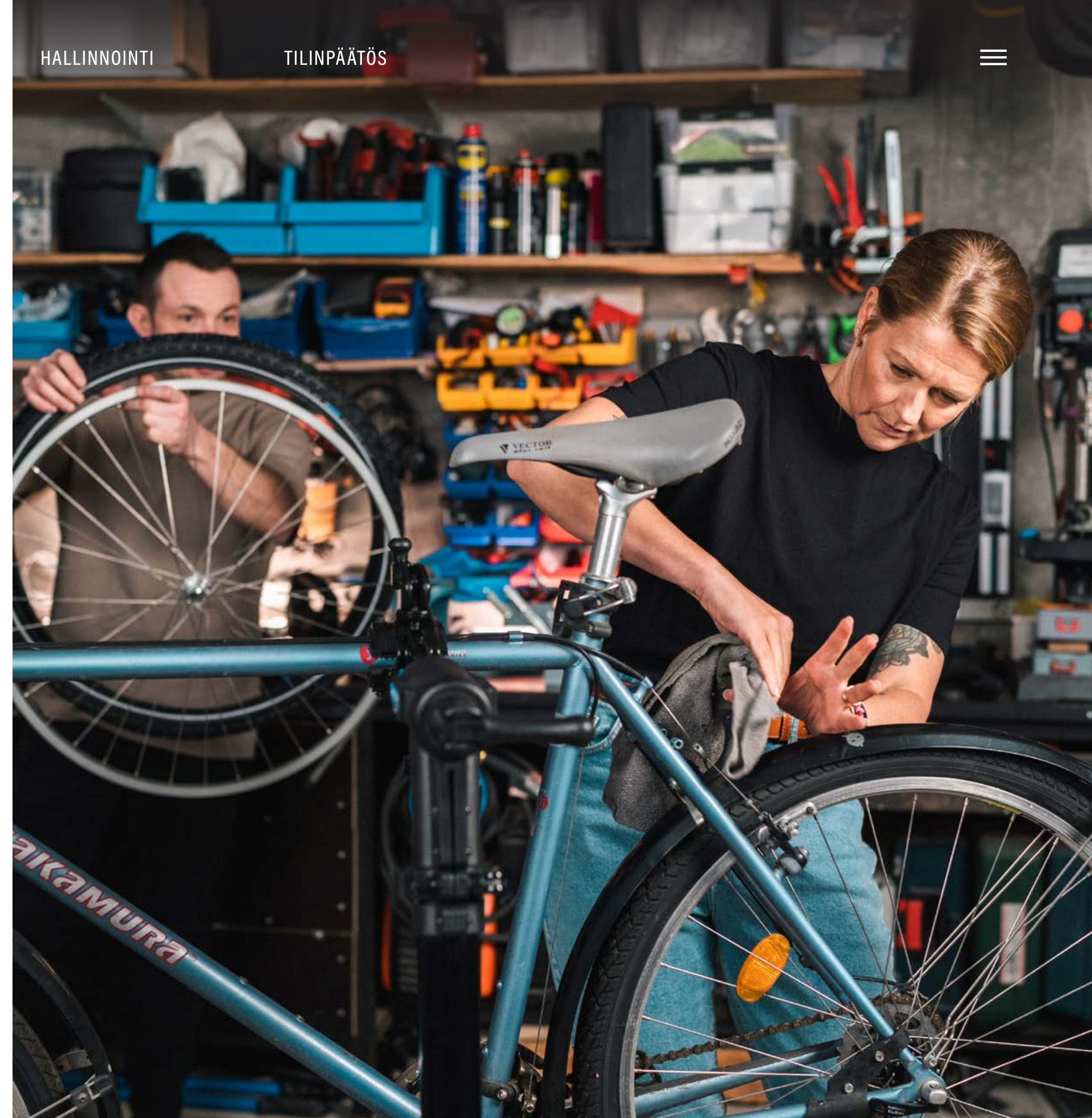
Tavoitteenamme on vastata asiakkaiden toiveisiin ja tarpeisiin tarjoamalla edullisia tuotteita hinnoilla, jotka tukevat Puilon edulliseksi koettua hintamielikuvaa. Päätuotekategorioiden valikoima sisältää hinnaltaan ja ominaisuuksiltaan toisistaan eroavia tuotevaihtoehtoja, jolla pyritään vastaamaan eri asiakastyypin mieltymyksiin.

Asiakkaamme tulevat myymälöihin etsimään tuotteita ja ratkaisuja rakentamisprojekteihin, kodinkunnostukseen, puutarhaan tai vapaa-ajan harrastuksiin, kuten mökkeilyyn ja veneilyyn. Puuilossa on myös laaja valikoima lemmikkien tarvikkeita ja ruokaa sekä hevostarvikkeita. Osa asiakkaista piipahtaa ostoksille

niin sanottujen vetonaulatuotteiden, kuten sesonkituotteiden ja kampanjatuote-erien, takia.

Puilon asiakastytyväisyys on korkealla tasolla. Teemme asiakastytyväisyyskyselyn joka toinen vuosi. Viimeisin mittaus on syksyltä 2020, jolloin Puilon asiakassuositteluindeksi (Net Promoter Score) oli 40. Vastaava keskiarvolukema verrokkiryhmällä oli 17.

Joulukuussa 2021 tehdyn bränditutkimuksen (Bilendin online-paneeli) mukaan Puilon tunsi vähintään nimeltä 98 % Suomen väestöä vastaavaksi kootusta tuhannen henkilön vastaajaryhmästä. Spontaani mielikuva Puilosta oli positiivinen, monipuolinen ja edullinen. Jos vastaaja ei ollut asioinut Puuilossa, suurin syy siihen oli se, ettei hän tiedä myymälän sijaintia tai ei tunne tuotevalikoimaa. Puuilossa mieluiten asioiville ykköskriteeri oli hyvä hinta-laatusuhde ja valikoiman monipuolisuus. Hyvän palvelun merkitys oli kasvanut edellisestä tutkimukseen nähden.



MILLAINEN ON PUUIILON ASIAKAS?

Millainen on tyypillinen Puuilon asiakas Lahdessa?

- ”Morjensta Pöytään” kappaleestakin tutut sanat ”jos tahdot tehdä sen itse tule Puuiloon” pitävät hyvin paikkaansa: meillä käyvät etenkin tee-se-itse-asiakkaat. Asiakkaamme on tekevä ja hintatietoinen, joka hakee kotiin ja mökille tarvikkeita tarpeeseen. Hän tuntee tuotteet hyvin, netin ja mainonnan ansiosta, mutta aina yllättyy myymälässä siitä, miten paljon tavaraa ja valinnanvaraa meiltä löytyy, hyvään hintaan. Yritysassiakkaita käy myös paljon, tarjoomamme sopii myös heille hyvin.

Lahden myymälä sijaitsee sopivasti valtatiekupeessa, joten meillä käy paljon ohikulkevia autoilijoita, kuten mökkeilijöitä. Sanovat, että on helppo tulla. Ja siitä on kiitelty, että meiltä saa palvelua, ja se on meillä tavoitekin. Ollaan läsnä ja etsitään sopivia tuotteita.

Yleensä käy niin, että kun asiakas tulee keran, hän tulee myös uudestaan! Olen ollut myyjänä pitkään, ja minulle asiakaspalvelu

on työn suola: kun asiakas lähtee hymyssä suin, tunnen onnistuneeni. Vakioasiakkaita on paljon, ja he käyvät vähintään viikoittain tai useita kertoja viikossa hakemassa lemmikeille ruokaa, rakennus-, lvi- ja sähkötarvikkeita tai perustarvikkeita kotiin. Kausitavaraa menee paljon, vuodenaikojen mukaan.



Ville Joki
Myyjä vuodesta 2006

Myymäläpäällikkö Kris Niemistö Seinäjoelta kertoo, millainen on Puuiloissa asioiva pohjalainen.

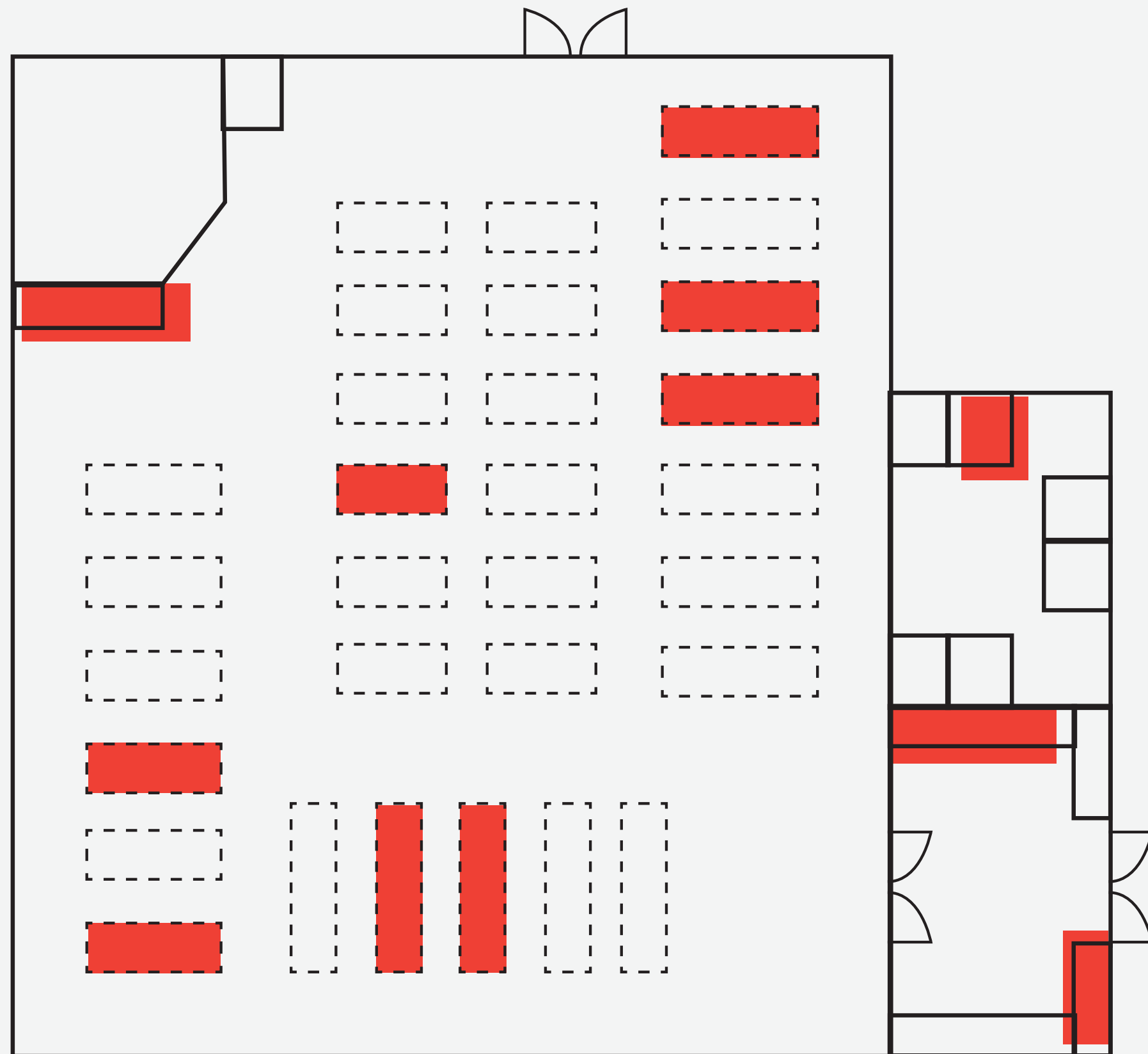
- Lähiseudulla on paljon maatiloja, autoharrastajia, yrityksiä ja kotitalouksia, eikä vain miehiä, vaan myös naisia on meillä asiakkaina paljon. Etenkin lemmikkipuolen, remonttipuolen, sekä kodin ja puutarhan tarvikkeet tekevät hyvin kaupansa.

Puuilo on vielä uusi Seinäjoella päin, joten aika paljon kysellään myymälässä valikoimasta, mutta monesti netistä on jo katsottu tuotteita ja hintoja. Tuotteen hyllypaikkakin näkyy nyt netistä, mitä on paljon toivottu.

Meillä on paljon henkilökuntaa, joten täältä löytää aina myyjän ja saa palvelua, siitä tykätään. Ja se, että tarjolla on paljon tuotteita, joita ei ole muualla, ja edulliseen hintaan. Meidän asiakas tietää, että tavara on hinnan väärtti.



Kris Niemistö
Myymäläpäällikkö vuodesta 2020



Esimerkki myymälän pohjapiirroksesta.



Lähde: Taloustutkimuksen Puuilon tilauksesta vuonna 2021 teettämä kuluttajakysely.

OSTAMISEN HELPPOUS

Myymälämme on suunniteltu siten, että niissä on helppo asioida. Haluamme tarjota hyvän asiointikokemuksen asiakkaillemme. Tätä edistämme myymäläsuunnittelun, tuotteiden sijoittelun, määrän ja esillepanon kautta.

Kaikki myymälät ovat tuotteiltaan ja niiden sijoittelultaan mahdollisimman samankaltaisia. Se nopeuttaa ja helpottaa asiointia, tehostaa tilankäyttöä sekä auttaa ostajiamme valikoimasuunnittelussa ja -muutoksissa.

Kehitämme myymäläkonseptiamme jatkuvasti sekä asiakkaiden että henkilöstön havaintojen ja palautteiden perusteella.

MYYMÄLÄVERKOSTO

Puuilolla oli tammikuun 2022 lopussa 34 myymälää eri puolilla Suomea. Tilikaudella 2021 avattiin 4 uutta myymälää. Konseptillemme on kysyntää, ja aiomme jatkaa verkoston kasvattamista lähivuosina. Tavoitteena on kasvattaa nykykonseptin myymälöiden määrä noin 60 myymälään.

Olemme avanneet viime vuosina keskimäärin 3–4 uutta myymälää vuodessa ja etsimme aktiivisesti uusia liikepaikkoja ympäri Suomea. Meillä on uusien

myymälöiden avaamiseen tarkka ja toimiva prosessi, johon kuuluvat muun muassa kiinnostavien kohteiden määrittäminen, potentiaalisten sijaintien tunnistaminen, esiselvitykset sekä päivittäistavara-kauppojen ja kilpailijoiden läheisyyden selvittäminen.

Tehokas ja standardoitu prosessi mahdollistaa usean myymälän avaamisen vuosittain ilman negatiivista vaikutusta muuhun operatiiviseen toimintaan. Uuden myymälän avaaminen vie keskimäärin noin kuusi viikkoa siitä, kun ryhdymme valmistelevaan liiketilaa.

Myymälät on sisustettu ja suunniteltu tukemaan halpakaupan mielikuvaa: kompakteissa ja paljon tavaraa sisältävissä tiloissa on nopea ja helppo asioida. Myymälämme ovat hyvien liikenneyhteyksien varrella, ja niissä on hyvä pysäköintimahdollisuus. Puuilo on onnistunut kasvattamaan asiakasmääriä ja vertailukelpoisten myymälöiden liikevaihtoa niin nuorissa kuin vanhemmissa myymälöissään. Myymälän avaamisen tehokas prosessi mahdollistaa myös sen, että uudet myymälät ovat kannattavia jo ensimmäisten kuukausien jälkeen, mikä on kaupan alalla harvinaista. Alla olemme avanneet uuden myymälän avaamisprosessin.

UUDEN MYYMÄLÄN AVAAMISPROSESSI



Uuden myymälän avaamisprosessi kestää keskimäärin noin kuusi viikkoa hallinnan saamisesta myymälätilaan.

VERKKOKAUPPA

Verkkokauppa on yhä luonnollisempi osa kuluttajien jokapäiväistä elämää ja osin myös asiointin helppouteen liittyvä trendi. Puuilo avasi verkkokaupansa vuonna 2008, ja se uudistettiin vuoden 2020 loppupuolella. Sen nykyinen tuotevalikoima on lähes sama kuin myymälöissä eli koostuu noin 30 000 aktiivisesta tuotenimikkeestä. Verkkokaupasta ostetuille tuotteille tarjoamme toimituksen kotiin, postitoimituksen tai veloitusettoman toimituksen lähimpään Puuilo-myyvälään.

Vaikka verkkokauppojen halpamyymälöille aiheuttama kilpailupaine katsotaan toistaiseksi suhteellisen pieneksi, trendin odotetaan voimistuvan tulevina vuosina. Kaupankäynnin siirtyminen verkkoon luo halpakaupoille mahdollisuuden kasvattaa markkinaosuuttaan. Verkkokauppa on tärkeä osa Puuilon monikanavaisuutta, ja sen avulla pyrimme lisäämään näkyvyyttämme kuluttajien keskuudessa sekä lisäämään kävijämääriä ja myyntiä sekä verkkokaupassa että myymälöissä. Asiakkaat tutustuvat usein verkossa tuotteisiin, hintoihin ja myymäläsäätävyyteen ennen ostopäätöstä.

Olemme päättäneet siirtää Helsingin Itäkeskuksen myymälän yhteydessä toimivan ketjun verkkokaupan keräilyvaraston Espoon Kauklahteen. Vuonna 2022 avattava uusi varasto luo aiempaa selvästi paremmat edellytykset koko Puuilon verkkokaupan sekä Itäkeskuksen myymälän tehokkaalle toiminnalle: molempien myynnit ovat kasvaneet viime

OSTAMISEN HELPPOUS

noin **31 %**

verkkokaupasta noudettiin myymälästä¹

noin **77 %**

vierailijoista hakee tuotetietoa ennen myymälässä asioimista²

3,6 %

verkkokaupan osuus Puuilon liikevaihdosta¹

¹ 31.1.2022 päättyneellä tilikaudella.

² Lähde: Userneedsin yhtiön tilauksesta marraskuussa 2020 tekemä kysely (n = 44 051).

vuosina voimakkaasti, ja näin ne saavat asiaankuuluvat, ajanmukaiset tilat. Uusi verkkokauppavarasto parantaa tavaran saatavuutta ja asiakastyytyvyyttä Itäkeskuksen myymälässä sekä entistä laajempina ja logistiselta sijainniltaan edullisempina tehostaa verkkokaupamme yleistä toimintakykyä.

Tilikaudella 2021 verkkokauppamyyni kasvoi 20,8 % ja sen kokonaiskävijämäärä nousi edellisvuodesta 18 %. Myymälänoutoja (click and collect) oli tammi-kuun lopussa 31 % vuoden verkko-ostoksista.

Jatkamme verkkokaupassa sekä teknistä että toimintaprosessien kehitystä. Verkkokaupan asiointikokemus ja toiminnallisuudet vaativat jatkuvaa ylläpitoa ja kehittämistä, jotta sen myynti kasvaa ja jotta se generoi asiakkaita myymälöihin jatkossakin.

MARKKINA-ASEMA

Strateginen tavoitteemme on vahvistaa halpoihin hintoihin ja keskeisiin tuoteryhmiimme, kuten tee-se-itse-tuotteisiin ja työkaluihin, perustuvaa markkina-asemaamme.

Yleistoiimijoihin verrattuna Puuilolla koetaan olevan laajempi tarjoama kohdemarkkinansa keskeisissä tuoteryhmissä. Myös hintamielikuvultaan Puuilo mielletään edulliseksi verrattuna näihin toimijoihin. Erikoiskaupat puolestaan tarjoavat laajan ja perus-

teellisen tuotevalikoiman yhdessä tai muutamassa valikoidussa tuoteryhmässä, mutta ovat hintamielikuvultaan Puuiloa kalliimpia. Puuilon kilpailuetu erikoiskauppoihin nähden on laaja tarjooma ja edullisempi hintamielikuva.

Myös asiakaskyselyt ja bränditutkimuksemme kertovat, että meillä on asiakkaita paremmin palveleva valikoima, edullisemmat hinnat ja parempi asiointikokemus. Lisätietoa tutkimuksista löytyy kohdasta Asiakkaamme.

”

Tavoitteemme on vahvistaa halpoihin hintoihin ja keskeisiin tuoteryhmiimme perustuvaa markkina-asemaamme.



Puulo sijoituskohteena

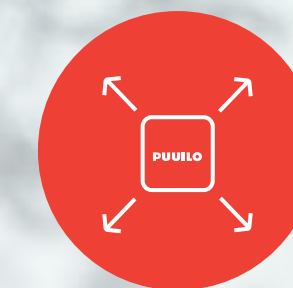
Puulo on kasvanut huomattavasti Suomen halpakauppa- ja vähittäiskaupamarkkinaa nopeammin. Nopeasta kasvusta huolimatta kannattavuutemme on pysynyt korkealla tasolla ja jopa parantunut viime vuosina.

Puulon vahvuutena on menestyvä konsepti, joka perustuu laajaan valikoimaan, alhaisiin hintoihin ja edulliseen hintamielikuvaan sekä helppoon asiointiin. Halpakaupamarkkinaa ohjaavia trendejä Suomessa ja muissa Pohjoismaissa ovat esimerkiksi ihmisten hintatietoisuuden lisääntyminen sekä tee-se-itse- ja vapaa-ajantuotteiden kysynnän kasvu. Konseptimme vastaa tähän hyvin.

Emme ole vielä hyödyntäneet täyttä potentiaaliamme. Meillä on mahdollista kasvattaa myymäläverkostamme kannattavasti nykyisestä 34 myymälästä jopa 60 myymälään tulevina vuosina.



Yksi johtavista toimijoista
kasvavalla halpakauppojen markkinalla Suomessa



Menestynyt konsepti,
joka perustuu laajaan valikoimaan, alhaisiin hintoihin, edulliseen hintamielikuvaan ja helppoon asiointikokemukseen



Kasvava myymäläverkosto ja verkkokauppa



Markkinoita selvästi parempi kasvu,
korkea kannattavuus ja vahva kassavirta



Vastuullisuus

Me uskomme kehitykseen ja tartumme mahdollisuuksiin: näin Puuilo on menestynyt jo 40 vuotta, ja tavoitteemme on nyt tehdä vastuullisuudesta osa jokaisen puuilolaisen työtä ja arkea. Tunnistamme yritysvastuun teemaksi, jonka edistäminen läpi koko toimintaketjun on meille sekä velvollisuus että mahdollisuus luoda arvoa.

Ihmistä ja ympäristöstä on pidettävä huolta

Ihmistä ja ympäristöstä kuuluu kantaa vastuuta, se on meille selvää. Ja myös se, että laadukas vastuullisuustyö kehittää kaikkia liiketoiminnan osa-alueita.

Me uskomme kehitykseen ja tartumme mahdollisuuksiin: näin Puuilo on menestynyt jo 40 vuotta, ja tavoittemme on nyt tehdä vastuullisuudesta osa jokaisen puuilolaisen työtä ja arkea. Tunnistamme yritysvastuun teemaksi, jonka edistäminen läpi koko toimintaketjun on meille sekä velvollisuus että mahdollisuus luoda arvoa. Siis hyödyttää meitä kaikkia, asiakkaitamme, henkilöstöämme ja sijoittajia, suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti.

Yritysvastuun ymmärryksen on oltava laaja-alaista, ja sillä tarkoitamme, että sen tulee koskettaa jokaista

Puuilolla työskentevää. Tiedostamme, että valintamme vaikuttavat laajaan joukkoon ihmisiä paitsi suoraan jokapäiväisessä työssä myös asenteiden tasolla. Vastuullisuus on Puuilolla pysyvä teema johdoryhmätyössä ja sisäisessä viestinnässä.

Raportoimme vastuullisuudesta tilikaudelta 2021 ensimmäistä kertaa: vaikka asiana se on meille luontainen ja tuttu, järjestelmällisessä mittareiden ja tavoitteiden asettamisessa ja seurannassa on vielä tehtävää. Paljon on silti jo saatu aikaan sellaista, mitä saattaa kertoa.



TILIKAUDELLA 2021 ALOIMME LUODA RAKENTEITA

Tilikaudella 2021 aloimme luoda rakenteita entistä systemaattisemmalle vastuullisuustyölle tavoitteineen ja mittareineen. Tätä varten laadimme tärkeimpien sidosryhmiemme edustajien kanssa olennaisuusanalyysin, jolle perustamme jatkotoimenpiteet.

Jaottelimme olennaiset vastuullisuusteemamme kolmeen painopistealueeseen, jotka ovat Vastuullinen kauppias, Kestävämpi kuluttaminen ja Hyvä työpaikka.

Vastuullinen kauppias tarkoittaa meitä itseämme ja etenkin toimitusketjuamme, joka on laaja ja siten vaikutuksiltaan suuri. Toinen keskeinen sidosryhmä, johon pyrimme vastuullisuustyöllä vaikuttamaan, on oma henkilöstömme. Haluamme olla hyvä työpaikka, halutaan sitoutua. Kestävämpi kuluttaminen tarkoittaa konkreettisia säästö- ja tehostamistoimia ympäristöä mutta myös kustannuksia ajatellen.

RAAMIT JA SUUNTA OVAT SELKEÄT

Vastuullisuustyömme kannalta merkittävimmiksi sidosryhmiksi on tunnistettu asiakkaat, henkilöstö, omistajat, viranomaiset, rahoittajat ja media. Toimillamme pyrimme palvelemaan kaikkia mahdollisimman laadukkaasti, vastuullisuusnäkökohdat huomioiden.

PUUILON OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT

KESTÄVÄMPI KULUTTAMINEN (YMPÄRISTÖ)

1. Energiatehokkuus
2. Hiilijalanjälki
3. Kiertotalous, ml kierrätys ja jätteet
4. Kestävä logistiikka

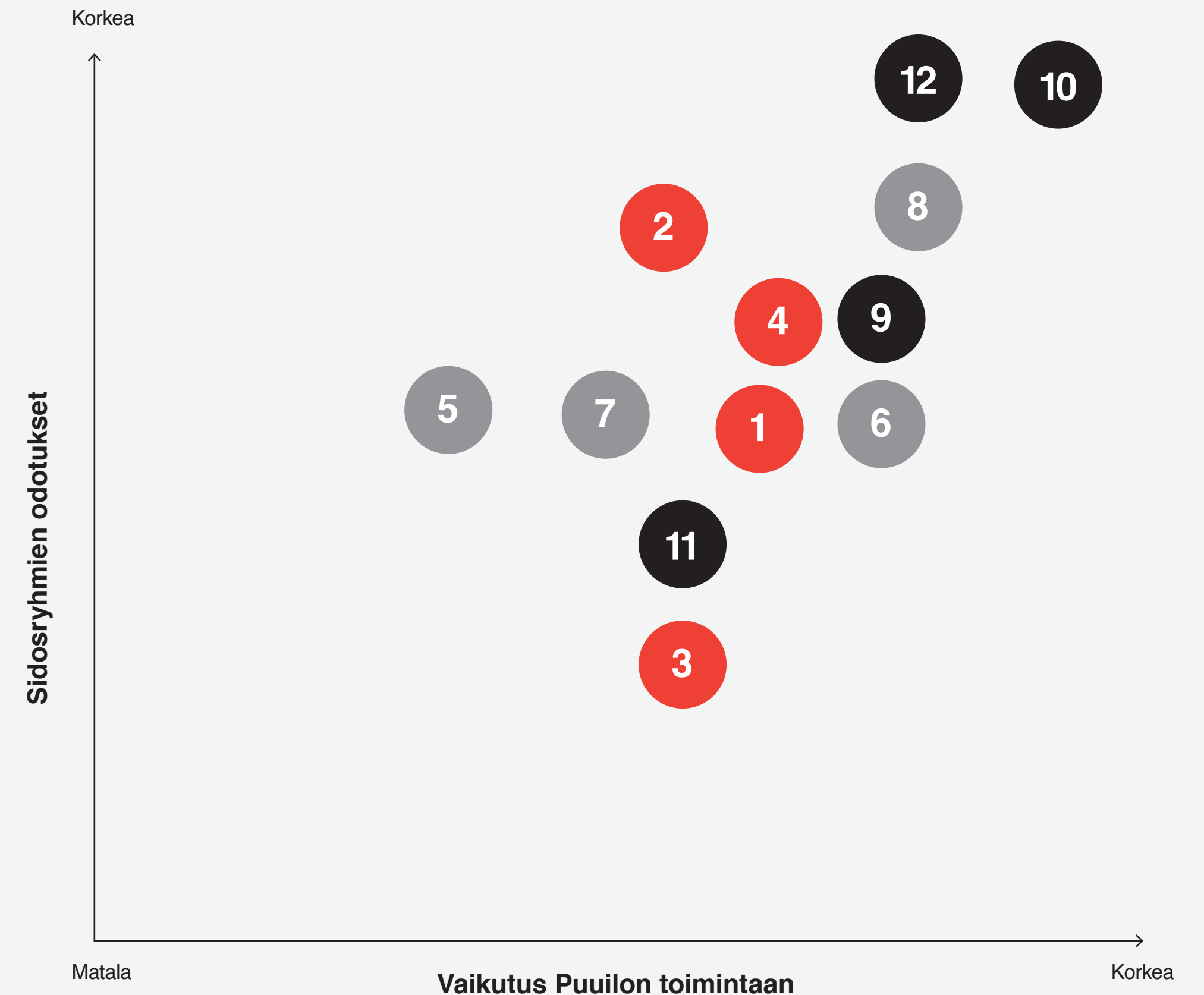
HYVÄ TYÖPAIKKA (SOSIAALINEN)

5. Monimuotoisuus ja tasa-arvo
6. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
7. Työhyvinvointi ja -turvallisuus
8. Henkilöstön tyytyväisyys

VASTUULLINEN KAUPPIAS (HALLINTO)

9. Vastuullinen kauppias
10. Vastuullinen toimitusketju
11. Korruption vastainen toiminta
12. Tuotteiden laatu ja turvallisuus

- Kestävämpi kuluttaminen
- Hyvä työpaikka
- Vastuullinen kauppias



Vastuullisuustyötämme pohjustavat yritystoiminnan kansalliset ja kansainväliset lait ja säädökset sekä työnantajavelvoitteet ja sitoumukset. Noudatamme luonnollisesti näitä, mutta todellinen vastuullisuustyö alkaa vasta sen jälkeen. Siksi kasvatamme itse valittujen sitoumustemme ja vastuullisuustoimiemme määrää.

Tekemisemme vaikutukset heijastuvat liiketoiminnan sujuvuuteen ja menestykseen: hyvinvoiva henkilöstö viestii johtamisen laadukkuudesta ja arvopohjastamme, mikä puolestaan parantaa sitoutumista ja vastuullista otetta omaan työhön ja arjen tekoihin. Kun valitsemme vastuullisia tavarantoimittajia, se vaikuttaa myönteisesti muun muassa resurssitehokkuuteen ja tuotteiden laatuun. Pienistäkin teoista kasvaa merkityksellisiä, kun ne toistuvat ja kertautuvat. Tulokset näkyvät asiakkaiden tyytyväisyytenä, jolloin myös liiketoiminta voi hyvin.

Meillä on selkeä käsitys vastuullisuustyömme suunnasta. Tulevien vuosien aikana rakennamme vastuullisuutta järjestelmällisesti. Vastuullisuus tulee osaksi kaikkien puuilolaisten työarkea, toimenkuvasta riippumatta.

VASTUULLISUUDEN ORGANISOINTI

Puuilossa johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuullisuustyöstä. Tilikaudella 2021 vastuullisuuden kokonaisuudesta sekä talous-, ympäristö- ja yhteiskun-

tavastuusta vastasi toimitusjohtaja, toimitusketjusta (tuotevastuu) ostojohtaja ja sosiaalisesta vastuusta yöntekijöiden osalta henkilöstöjohtaja.

Johtoryhmä pitää säännöllisesti vastuullisuuskatsauksen, jossa tarkistetaan suunnitelmien ja toimenpiteiden eteneminen sekä olennaisuusanalyysin ajantasaisuus.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ VAIKUTTAA VASTUULLISUUSTYÖHÖN

Kiinnitämme erityistä huomiota tavarantoimittajien valintaan, sillä toimitusketjumme kautta vaikutuksemme ulottuu laajalle. Globaalin toimitusketjun vastuullisuutta varmentava toimittajan Amfori BSCI-situmus on yksi tapa todentaa vastuullisuutta ja osa valintakriteereitämme, eettisten ohjeiden liittäminen uusien tavarantoimittajien sopimukseen toinen. Koronapandemian takia emme ole pystyneet tekemään tehdas- ja toimittajavierailuja normaaliin tapaan, arvioimaan toimintaa paikan päällä. Tässä tilanteessa varmistamme uusien toimittajien vastuullisuuden ja ymmärryksen esimerkiksi turvallisuusajattelusta muun muuassa tarkistamalla kumppaniehdokkaan taustan, referenssit ja vastuullisuuteen liittyvän dokumentaation.

Pandemia ei ole aiheuttanut suuria ongelmia myynnilleemme: ketjumme laajuus – 34 myymälää tilikaudella 2021 ja kasvussa – ja verkkokauppa varmistavat, että asiakkaalla on aina paikka asioida. Kaikki

myymälät saatiin pidettyä koko vuoden auki. Henkilöstöä siirtyi tarpeen mukaan eri paikkoihin, ja tilanteet hoidettiin joustavasti.

Maailman poliittisen tilanteen muutoksen vuoksi lopetimme helmikuun 2022 lopussa Venäjällä valmistettujen ja venäläisomisteisten yhtiöiden tuotteiden hankinnat.



*Pienistäkin
vastuullisuusteoista kasvaa
merkityksellisiä,
kun ne toistuvat ja
kertautuvat.*

Vastuullinen kauppias

Teemamme Vastuullinen kauppias kattaa puuilolaisten oman tekemisen lisäksi toimitusketjumme toiminnan niiltä osin kuin pystymme siihen vaikuttamaan. Tilikaudella 2021 otimme käyttöön niin sisäisiä kuin ulkoisia keinoja vastuullisuustyömme edistämiseksi.

Vastuullinen kauppias tarkoittaa Puuilon johtoa ja myymälöiden esimiehiä, mutta myös yksittäisiä myyjiamme ja muita työntekijöitämme. Olemme kaikki kauppiaita. Haluamme, että vastuullinen ajattelu on luonnollinen osa jokaisen puuilolaisen arkea hänen omassa tehtävässään.

Merkittävin vastuullisuusvaikutuksemme syntyy kuitenkin arvoketjun kautta, sillä Puuilolla on vain rajallisesti omaa tuotantoa. Toimitusketjua tarvitaan mukaan vastuullisuustyöhön sekä tuotteiden laadun ja turvallisuuden varmistamiseen. Puuilo on sitoutunut eettiseen toimintaan ja edellyttää samaa kumppaneiltaan.

Tilikaudella 2021 tarkastelimme toimitusketjumme vastuullisuutta, laadimme Supplier Code of Conductin ja otimme sen käyttöön osana uusia tai uusittavia sopimuksia sekä liityimme [Amfori BSCI](#)

[-järjestelmään](#), jota käytetään erityisesti globaalien toimitusketjun varmentamisessa. Avasimme kaikille avoimen ilmoituskanavan eettisten ohjeiden rikkomusten tai niiden epäilyjen ilmoittamiseen. Kannoimme yhteiskunnallista vastuuta myös poistamalla peliautomaatit kaikista myymälöistämme.

Vuonna 2022 jatkamme Amfori BSCI:n käyttöönottoa omien tuotemerkkien toimitusketjussamme sekä jatkamme tehdasauditointoja sitoumusten varmentamiseksi pandemiatilanteen salliessa.

VASTUULLISESTI TUOTETUT TUOTTEET

Puuilon tuotevalikoima on laaja, yli 30 000 nimikettä, ja hintamme tutkitusti kilpailukykyiset. Näiden vahvuuksien säilyttämisen ja kehittämisen edellytys on kunnollinen toimitusketju, jonka kautta tuotteet hankitaan asiakkaiden ulottuville. Toimit-

SAAVUTUKSET JA SUUNTA



TILIKAUDEN 2021 TOIMENPITEITÄMME:

- Liityimme Amfori BSCI -järjestelmään sitoutuen sen eettisiin toimintaperiaatteisiin.
- Aloitimme vastuullisuusselvityksen ja BSCI:n implementoinnin toimitusketjussamme. Yli puolella ulkomaisista toimittajistamme on BSCI tai vastaava sitoumus.
- Julkaisimme Hankinnan eettisen ohjeistuksen ja aloitimme sen sisällyttämisen yhteistyösopimukseen sitä mukaa kun ne uusitaan sekä kaikkiin uusiin sopimuksiin.
- Otimme käyttöön Whistleblowing-ilmoituskanavan rikkeistä ja huolenaiheista ilmoittamiseen.
- Poistimme peliautomaatit myymälöistämme.

TILIKAUDEN 2022 TAVOITTEEMME:

- Lisäämme BSCI:n tai vastaavan sitoumuksen omaavien toimittajien osuutta toimitusketjussamme, tavoite 80 % tilikaudella 2025.
- Tilanteen salliessa jatkamme tehdasauditointoja.
- Laadimme tavoitteellisia yhteistyösopimuksia myös EU:n ulkopuolisten toimittajien kanssa.
- Jatkamme Hankinnan eettisen ohjeistuksen sisällyttämistä sopimukseen, tavoite 80 %:ssa sopimuksista tilikaudella 2025.
- Kiinnitämme huomiota tuotelaadun varmistukseen ja perustamme Quality Control -tiimin osto-organisaatioon.



tajien ja yhteistyökumppaneiden valinta on vastuullisuustyössämme avainasemassa. Tilikauden 2021 lopussa toimittajia oli ketjussamme noin 1 000 kpl.

Haluamme kehittää toimintaa toimittajien ja kumppaneiden kanssa pitkäjänteisesti. Jos omasta toimin-

nastamme tai toimitusketjun toiminnasta löytyy epäkohtia, kannustamme kaikkia raportoimaan niistä. Kannamme vastuumme tutkimalla tilanteet ja tekemällä korjaavia toimenpiteitä yhteistyössä muiden ketjun jäsenten kanssa.

Edellytämme toimittajiemme ja yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan edistämään vastuullisuutta kanssamme. Puuilo on sitoutunut Amfori BSCI:n eettisiin toimintaperiaatteisiin ja siten noudattaa YK Global Compact -yritysvastuualoitteen periaatteita sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita. Lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi edellytämme toimittajiltamme ja kumppaneiltamme samaa tai vastaavaa lähestymistapaa ja kannustamme heitä proaktiiviseen vastuullisen tuotannon ja valikoiman kehittämiseen. Huhtikuussa 2021 tekemämme selvityksen mukaan noin puolet omien tuotemerkkitemme ulkomaisista tavarantoimittajistamme ilmoitti, että heillä on BSCI-sertifikaatti tai vastaavat valmiudet. Tavoitteemme on, että tilikauden 2025 loppuun mennessä 80 % riskimaiden tavarantoimittajista on BSCI-auditoituja.

Puuilo on sitoutunut vastuulliseen hankintaan. Peruseriaatteet ja odotukset toimittajille löytyvät [Hankinnan eettisestä ohjeistuksesta](#) (Supplier Code of Conduct), joka on verkkosivuillamme. Vuoden 2021 listautumisen yhteydessä aloitimme sitoumuksen liittämisen laillisesti sitoviin yhteistyösopimukseen suurimmista toimittajista alkaen ja jatkamme tätä sitä mukaa kun sopimuksia uusitaan sekä kaikkien uusien sopimusten yhteydessä. Tavoitteemme on, että sitoumus on osa sopimusta tilikauden 2025 loppuun mennessä 80 prosentissa sopimuksista.

Tuotteiden laadun varmistamme ensisijaisesti huolellisella toimittajavalinnalla ja heidän dokumenttiansa varmentamisella. Lisäksi testamme ja tarkistamme

sekä mallikappaleet että itse tuotteet ennen jake-lua Suomessa. Tilikaudella 2022 aiomme perustaa uuden laadunvalvontayksikön osto-organisaatioomme.

EDISTIMME EETTISTÄ LIKETOIMINTAA

Puuilo on sitoutunut noudattamaan eettisiä toimintatapoja. Sisäinen eettinen ohjeistus laaditaan tilikaudella 2022 aikana.

Whistleblowing-kanava avattiin käyttöön tilikaudella 2021. Ilmoituskanava löytyy verkkosivuiltamme, ja sen kautta kuka tahansa voi ilmoittaa nimettömänä epäeettisestä käytöksestä, kuten korruptiosta tai sen epäilystä Puuilon johdolle, jonka asettama ryhmä käsittelee ilmoitukset, tekee korjaavat toimenpiteet ja tiedottaa ratkaisusta ilmoittajalle. Tilikaudella 2021 ilmoituksia tuli 20, jotka kaikki koskivat sisäisiä, paikallisia työjärjestelyjä tai -ehtoja. Raportit selvitettiin prosessin mukaisesti eikä ilmi tullut varsinaisia rikkomuksia tai vakavia huolenaiheita.

Kauppiiaan vastuullisuuteen kuuluu myös tilikaudella 2021 tekemämme päätös poistaa peliautomaattit kaikista Puuilon myymälöistä. Katsomme, että pelaamiseen liittyy yhteiskunnallisia ongelmia, joita emme halua olla mukana kasvattamassa. Peliautomaattien poisto viestii myös halustamme toimia esimerkkinä ja on kannanottomme yhteiskunnalliseen vastuuseen. Samaa viestiä välitimme venäläisten ja venäläisomisteisten yhtiöiden tuotteiden hankinnan lopettamisella helmikuussa 2022.

Hyvä työpaikka

Vahva ja kestävä kasvu on mahdollista vain osaavan, motivoituneen henkilöstön tekemänä. Siksi Puuilo haluaa olla hyvä työpaikka.

Yksi vastuullisuutemme kolmesta painopistealueesta on henkilöstö: haluamme olla hyvä työpaikka. Puuilon henkilöstötyötä ohjaavat vuosikymmenien mittaan selkeäksi muotoutunut yrityskulttuuri ja arvomme. Olemme nopealiikkeisiä ja mutkattomia, toimimme matalalla byrokratialla. Kulttuuriimme kuuluu luottaa ihmisiin ja antaa heille toimintavapautta omissa tehtävissään.

Vapaus tuo vastuun, ja sen henkilöstömme ymmärtää. Etenkin esimiehillä on johtamistyössään suuri vastuu, jonka kantamista tuemme koulutuksilla ja valmennuksilla. Tuemme koko henkilöstöämme oppimisessa ja urakehityksessä, tarjoamme turvalliset työolosuhteet ja rehdit työehdot sekä kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti.

Haluamme, että työntekijämme ovat motivoituneita ja osaavia. Siksi panostamme kaupan alaa keskimääräistä enemmän työsuhteiden pysyvyyteen. Yli 80 prosenttia työsuhteistamme on vakituisia ja tavoitteenamme on pitää sama taso myös jat-

kossa. Uskomme nimittäin, että osaaminen kasvaa tehdessä. Koska tuotevalikoimamme on laaja ja sisältää myös erikoisempia työkaluja ja tarvikkeita, asiakkaamme haluavat usein kysyä niistä myymälässä. Heille on oltava kyky vastata – se ei onnistu hetkessä.

Tavoitteenamme on olla kaupan alan paras ja halutuin työnantaja. Tähän on vielä matkaa, mutta teemme järjestelmällisesti työtä tavoitteen eteen ja mitaamme tuloksia vuosittaisella henkilöstötyytyväisyyskyselyllä.

Tilikauden 2021 lopussa meillä oli 663 työntekijää kokoaikaisiksi muutettuna. Pandemia nosti myyntiämme, koska tuotevalikoimamme soveltuu rakentamiseen, remontointiin ja monenlaisiin arkiisiin tarpeisiin, joita kotona, pihalla, autotalleissa ja mökeillä herää. Siksi olemme rekrytoineet pandemian aikana uutta henkilöstöä. Henkilöstömäärä kasvaa jatkuvasti myös ketjun laajenemisen myötä: avasimme vuoden aikana neljä uutta myymälää.

SAAVUTUKSET JA SUUNTA



TILIKAUDEN 2021 HENKILÖSTÖTOIMIAMME:

- Perehdytimme kaikki uudet työntekijät.
- Panostimme henkilöstön, erityisesti esimiesten johtamisosaamisen, koulutukseen.
- Jatkoimme toimialalle poikkeuksellista työsopimuspolitiikkaa: yli 80 % työsopimuksista on kokoaikaisia.
- Kiinnitimme erityistä huomiota työergonomiaan ja työturvallisuuteen. Koko henkilökunta suoritti työturvallisuuskoulutuksen.
- Otimme käyttöön Whistlebowing-kanavan.
- Teimme henkilöstölle vuosittaisen työtyytyväisyystutkimuksen.

TILIKAUDEN 2022 TAVOITTEEMME:

- Laadimme Puuilon arvot ja viestimme niistä henkilöstölle aktiivisesti.
- Kehitämme jo nyt hyvällä tasolla olevaa työnantajatekemistä ja rakennamme myönteistä työnantajamielikuvaa.
- Jatkamme henkilöstön ja erityisesti esihenkilöiden kouluttamista, tavoitteena erinomainen johtaminen.
- Jatkamme ensisijaisesti kokoaikaisten työsopimusten tarjoamista.
- Laadimme sisäisen eettisen ohjeistuksen puuilolaisten käyttöön.
- Jatkamme työturvallisuuskoulutuksia ja mittaamme tapaturmataajuutta vähentääksemme tapaturmia.
- Teemme vuosittaisen työtyytyväisyystutkimuksen.



Olemme aloittaneet Puuilon strategian ja arvojen viestimisen henkilöstölle niin, että jokainen voisi kohdata ja tunnistaa ne omassa työssään. Myös tämän uskomme parantavan henkilöstötyytyväisyyttä, jossa olemme henkilöstökyselyn mukaan lähellä kaupan keskiarvoa, vaikka tulokset kertovat, että kasvustrategiamme, pörssiyhtiönä oleminen ja arvomme ovat vielä uusia asioita. Työvoiman saamisessa pärjäämme hyvin, eikä siinä ole haasteita ajoittaista eteläisimmän Suomen rekrytointitilannetta lukuunottamatta.

Maksamme kaikille työehtosopimuksen mukaista palkkaa, työntekijöillä on täysi järjestäytymisvapaus, ja kaikille henkilöstöryhmille on valittu heitä edustavat luottamushenkilöt.

TYÖTERVEYS JA TYÖTURVALLISUUS

Henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista edistämme panostamalla erinomaiseen esihenkilötyöhön, työturvallisuuteen, henkilöstön osaamiseen sekä arkielämän työn sujuvuuteen ja kohtuulliseen työkuormaan.

Tarjoamme työntekijöillemme sairaanhoitotasoisien työterveyshuollon. Kumppanimme Terveystalon kanssa käytämme toimivaa yhteistyömallia, jossa yhteisillä tavoitteilla ja niiden toteutumisen seurannalla tartumme jo ennalta ehkäisevästi terveyteen liittyviin kysymyksiin. Käytössämme on varhaisen tuen malli sekä kevennetyn ja korvaavan työn malli erilaisiin terveyshaasteisiin.

Kaikki työntekijämme suorittavat vuosittain Puuilon työturvallisuuskoulutuksen. Se on myös osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Seuraamme tiiviisti työturvallisuuden toteutumista työsuojelutoimikunnassa, joka edistää turvallisuusasioita aktiivisesti arjessa esihenkilöiden tukena. Vuonna 2021 aloimme mitata järjestelmällisesti tapaturmataajuutta.

Henkilöstö tekee sisäisen ilmoitusjärjestelmämme kautta ilmoitukset vaaratilanteista ja läheltä piti -tilanteista, jotka esihenkilö käsittelee. Työsuojelutoimikunta seuraa ilmoitusten määriä ja toimenpiteitä. Järjestelmästä on nähtävissä myös muun muassa vaarojen ja riskien kartoitukset sekä työsuojelun toimintaohjelma.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN JA SEURANTA

Kasvamme vahvasti, ja puuilolaisia palkataan vuosittain 3–4 uuteen myymälään. Vuonna 2021 panostimme perehdyttämiseen ja sen parantamiseen. Olemme nimenneet kaikkiin toimipaikkoihin omat perehdyttäjät, jotka saavat tehtävänsä valmennuksen.

Perehdytys sisältää työturvallisuuskoulutuksen sekä valmennuksen Puuilon strategiaan, tavoitteisiin ja käytäntöihin muun muassa häiriötilanteissa, kuten kiusaamisen tai epäasiallisen käytöksen kohdalla. Jokainen puuilolainen suorittaa koulutuksen osana perehdytystään ja tietää, miten Puuilolla toimitaan eri tilanteissa.

Johtamisosaamisessa valmennamme esihenkilöitä jatkuvasti. Pyrimme erinomaiseen johtamisen tasoon. Toteutamme koulutuksia sekä paikan päällä että verkossa. Henkilöstön valmennukset toteutetaan pääosin verkkovalmennuksina. Tilikaudella 2021 toteutimme kattavan esihenkilövalmennuksen.

Esihenkilö arvioi henkilöiden suoriutumista ja osaaamista säännöllisissä johtamiskeskusteluissa sekä vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Noudatamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Puuilon tavoite on olla menestyvä yritys, jonka kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet onnistua ja kehittyä työssään.

Tavoitteena on työyhteisö, jossa työntekijät kohtelevat toisiaan tasavertaisesti ja tasapuolisesti. Vastuunamme on pyrkiä huomioimaan kaikkien tasa-arvoisen ja yhdenvertainen kohtelu niin päivittäisessä toiminnassa kuin päätöksenteossa. Ketään ei saa syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Meillä on toimintamallit kiusaamiseen, häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseen. Tarkastelemme toimintatapojen vastuullisuutta sekä sisäisesti että tavarantoimittajien valinnassa. Puuilo on sitou-

tunut [Amfori BSCI:n](#) eettisiin toimintaperiaatteisiin ja siten noudattaa YK Global Compact -yritys vastuulohkon periaatteita sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita.

Otimme vuonna 2021 käyttöön Whistleblowing-kanavan, jonne toimintaperiaatteiden vastaisista tapauksista tai niiden epäilyistä voi kuka tahansa ilmoittaa nimettömänä. Ilmoittaja saa tiedon käsittelystä ja toimenpiteistä ilmoituksen pohjalta. Vuonna 2021 ilmoituksia tuli 20. Ne selvitettiin prosessin mukaisesti, eikä ilmi tullut varsinaisia rikkomuksia tai vakavia huolenaiheita.

Henkilöstöjohtamisen käytännöistä vastaa HR-toiminto ja sitä ohjaava henkilöstöjohtaja, joka on johdoryhmän jäsen. Painotamme yhteistyötä ja avointa keskustelua niin esihenkilöiden kuin henkilöstön edustajien kanssa. Yhteistyö on tiivistä ja sisältää muodollisten kokousten ohella paljon vapaamuotoista keskustelua ja pohdintaa. Suuri painotus on sisäisellä viestinnällä, jota tehdään verkossa aktiivisesti ja johon kaikilla puuilolaisilla on mahdollisuus osallistua.

ETENEMME HENKILÖSTÖTYÖSSÄ

Vuonna 2022 laadimme yhteiset puuilolaiset arvot, joiden määrittelyssä henkilöstö oli mukana. Kulttuurimme ja arvojen välittäminen osaksi jokaisen arkea on seuraava tehtävämme.

Panostamme edelleen erityisesti perehdytykseen, esihenkilöiden johtamisosaamiseen, tiimien hyvään



Kuvassa vasemmalta: Andres Reimann, Ville Puumalainen, Matias Koskimäki ja Nea Herranen.

Kuva: Noora Aaltonen, Puuilo

TURVAVEITSELLÄ VIILTOHAAVAT HISTORIAAN

Myyvälätyössä käytetään paljon teräviä veitsiä, muun muassa pakkausten avaamiseen. Vuonna 2021 annoimme kaikille työntekijöille käyttöön turvaveitsen, jonka terä on suojattu siten, ettei sillä voi vahingossa viiltää itseään työtä tehdessään. Kannustimme turvaveitsen käyttöön lahjoittamalla suklaalevyn sen käyttöön ottaneille. Suklaalevyn kääreessä oli teksti: Kiitos kun käytät turvaveistä. Kampanjan jälkeen viiltovammat ja niiden aiheuttamat sairauslomamat vähenivät merkittävästi. Veitsien hankinta maksoi siten itsensä moninkertaisesti takaisin, ja työ muuttui turvallisemmaksi.

yhteistyöhön ja työn tehokkaaseen organisointiin niin, että työkuorma pysyy kohtuullisena. Seuraamme järjestelmällisesti tapaturmataajuutta ja pyrimme vähentämään tapaturmien määrää viestinnällä, koulutuksilla ja sisäisillä kampanjoilla.

Pitkän aikavälin tavoitteemme on olla kaupan alan paras ja halutuin työnantaja. Rakennamme myönteistä työnantajamielikuvaa laadukkaan henkilöstötyön avulla.

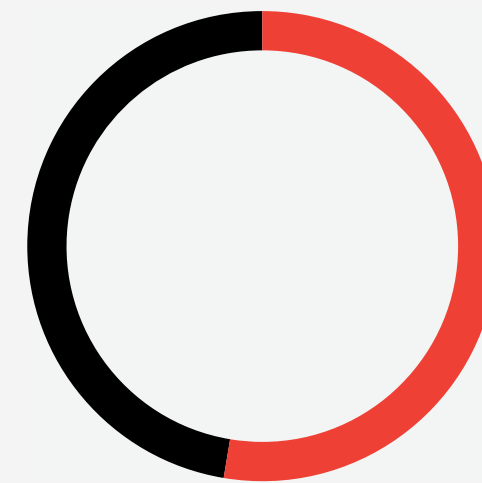
Puulo tarjoaa henkilöstölle pääosin kokoaikaisia työsuhteita vakavaraisessa, kasvavassa ja menestyvässä yrityksessä, jossa on kehittymisen ja osaamisen kasvattamisen mahdollisuuksia. Meillä panostetaan hyvään johtamiseen ja esihenkilötyöhön. Puuilossa voi vaikuttaa, ottaa kantaa ja osallistua toiminnan kehittämiseen. Tiukan ketjuohjauksen sijasta painotamme työntekijöidemme omaa valtaa ja vastuuta: myymälöissä on mahdollisuus vaikuttaa asioihin, käyttää ideoita ja luovuutta arkisessa työssä.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

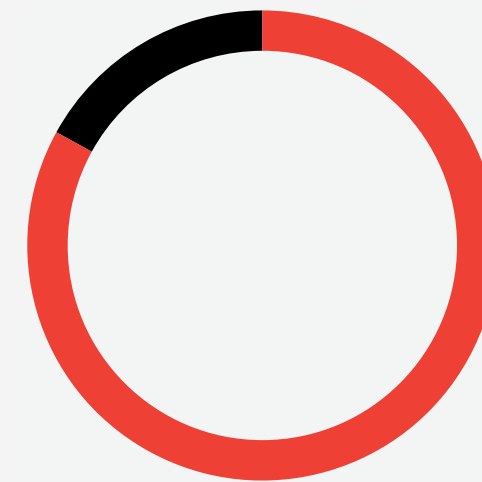
663

kokoaikaiseksi muutettuina

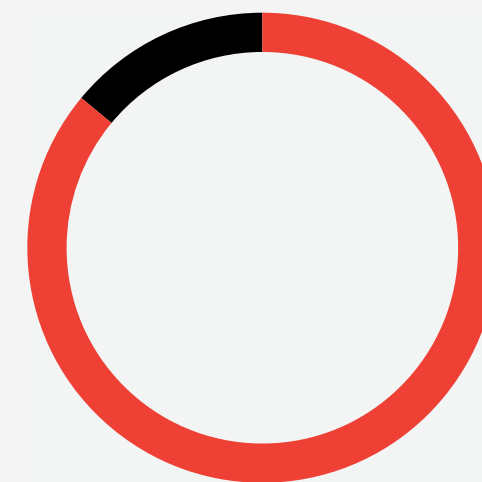
HENKILÖSTÖ 31.1.2022



■ Naisia 53 % ■ Miehiä 47 %



■ Vakituksia työsuhteita 83 %
■ Määräaikaisia työsuhteita 17 %



■ Kokoaikaisia työsuhteita 86 %
■ Osa-aikaisia työsuhteita 14 %

*Koskee toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita.

Luvut ovat keskimääräisiä lukuja tilikaudelta 2021.

CASE

KENGÄT OMAN JALAN MUKAAN

Työntekijämme kävelevät paljon: työpäivän aikana askelia kertyy 10 000–20 000. Annamme jokaiselle työntekijälle henkilökohtaisesti räätälöidyt turvakengät, joissa pohjallinen on skannattu työntekijän oman jalan malliin. Oikeanlaiset kengät parantavat jaksamista ja työviihtyvyyttä sekä vähentävät alaraajoihin liittyviä poissaoloja.

Kuvassa:
Toni Leppänen (vas.)
ja Viljami Pyykkö.

Kuva: Toni
Tamminen, Puulo.



URATARINOITA PUUILOLTA

Vastuuta ja vapautta

Susanna Ruskeepää on Lahden Puuilon myymäläpäällikkö. Myymäläpäällikön vastuulla on myymälän johtaminen kaikkineen, kuten henkilöstö, myynti ja tulos, asiakastyytyväisyys, siisteys ja sen varmistaminen, että hyllyiltä löytyy asiakkaille ostettavaa.

”Aloitin myyjänä Vantaan Puuilossa ja olin välillä Porvoossa apulaismyymäläpäällikkönä, ennen kuin siirryin Lahteen nykytehtäviin”, kertoo Susanna.

Olen viihtynyt todella hyvin: meillä on huippu-porukka, jonka kanssa on kiva tehdä töitä. Asiakaspalvelu on aina viehättänyt minua. Lisäksi tässä työssä on paljon vapautta tehdä myymälästä omannäköinen. Saa päättää asioista itse, käyttää omaa osaamista ja mielikuvitusta.”

Susanna suoritti juuri Puuilo-opiston vuoden mittaisen lähiesimiestutkinnon. Puuilo-opisto on yhteistyökumppani Taitotalon kanssa järjestetty koulutuskokonaisuus, josta puuilolaiset voivat valita koulutuksia työn oheen. Peruskoulutukseltaan Susanna on merkonomi, jolla on yli 20 vuoden kokemus erilaisista kaupan alan ja myynnin tehtävistä. Miksi juuri Puuilo valikoitui työpaikaksi?

”Puuilo on kehittyvä ja kasvava yritys, eteenpäin mennään koko ajan! Tuotteita on laidasta laitaan, myös tämä kiehtoo minua. Ja arvostan koulutusmahdollisuutta. Ehkä itsekkin opiskelen vielä lisää.”

”Joskus tavaransaanti on haasteellista, mutta paljon sitä tulee ja kiirettä riittää. Asiakaspalvelu on meillä aina ykkösenä, vaikka kuormatkin pitää saada purettua. Koronapoissaolojen paikkaaminen on ollut haastavaa, mutta kesäksi saamme onneksi lisää väkeä myymälään.”



Susanna Ruskeepää
Myymäläpäällikkö

Urakehitys toiveiden mukaan

Vera Julkunen aloitti juuri työn Puuilon graafisena suunnittelijana Vantaalla. Aiemmin hän toimi myynnin tuen vastuutehtävissä ja vastasi muun muassa myymälän työvuorosunnittelusta ja kas-satoiminnoista sekä suoritti Puuilo-opiston lähimiestutkinnon. Sitä ennen hän työskenteli myyjänä. Vajaassa kahdessa Puuilo-vuodessa hän on edennyt urallaan juuri toivomallaan tavalla.

”Opiskelin ja tein töitä media-alalla ennen Puuiloa, kunnes korona keskeytti työt ja siirryin kaupan alalle. Puuilon piti olla välietappi, mutta nyt olen tyytyväinen ja viihdyn täällä tosi hyvin – valinta on ollut oikea. Pääsin ensin esimieshommiin, mitä toivoin, ja siitä oman alan tehtävään”, Vera kertoo.

Myymälässä on tekemisen meininki ja hyvä ilmapiiri. Vaikka yritys on iso, kaikkien kanssa on helppo kommunikoida, toimitusjohtajaa myöten.

Veran työtehtäviin kuuluu mm. Puuilon suorajakelulehden taittaminen. Lehti ilmestyy keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa ja jaetaan 1,5 miljoonaa kotitalouteen, verkkosivuille ja myymälöihin.

”Tykkään työstäni paljon; vaikka siinä on tietyt raamit, saa käyttää luovuutta ja omaa visiota.



Vera Julkunen
Graafinen suunnittelija

Pidän Puuiloa loistavana työnantajana, joka antaa jokaiselle paljon uramahdollisuuksia. Myymälöissä pääsee oikeasti tekemään kaikkea, monipuolisesti.”

Puuilo kasvaa kovaa vauhtia, eikä kaikki tekeminen ole vielä täysin vakiintunutta. Uutta opetellaan jatkuvasti.

”Strategia ja visio ovat vielä uusia asioita ihmisille, mutta saamme paljon tietoa. Meillä on tehokkaat sähköiset viestintäkanavat ja kaksi kertaa vuodessa ketjupäivät, joissa yhtiön ajankohtaisista ja tulevista asioista keskustellaan. Kaikessa toiminnassa näkyy hienosti Puuilon omaleimaisuus.”

Kestävämpi kuluttaminen

Puulo tahtoo toimia resurssiviisaasti ja varmistaa, että meillä on puhdas, elinkelpoinen ympäristö ja resursseja käytettävissä myös tulevaisuudessa. Siksi olemme määritelleet kestävämmän kuluttamisen yhdeksi vastuullisuustyömme kolmesta pääpainopistealueesta.

Kestävämpi kuluttaminen tarkoittaa meille oman toiminnan ja toimitusketjun kuluttamisen ja ympäristötehokkuuden tarkkailua ja muokkamista kestävään suuntaan niiltä osin, mihin itse voimme vaikuttaa. Se tarkoittaa muun muassa energiatehokkuuden ja hiilijalanjäljen huomioinnin kasvattamista. Osana kestävämpää kuluttamista näemme tuotelaadun: kun tuotteet kestävätkäyttöä ja asiakkaat ovat niihin tyytyväisiä, vähenevät palautukset, kuljetukset ja jätteen määrä, mikä vaikuttaa suotuisasti ympäristön kuormitukseen.

Vuosi 2021 oli merkityksellinen paitsi koko Puuilolle, myös sen vastuullisuustyölle, joka saatiin hyvään alkuun. Aloimme kiinnittää entistä enemmän huomiota jätetuottoon ja uusiutuvaan energiaan.

Ympäristövastuuta johtaa Puuilolla toimitusjohtaja yhdessä ostojohtajan kanssa. Toimitusjohtaja vastaa liikepaikkahankinnasta sekä kiinteistöjen ylläpidon valvonnasta ja ostojohtaja toimitusketjujen vastuullisuudesta. Olennaisuusmatriisin ajantasaisuutta ja vastuullisuustyön etenemistä käydään läpi säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

SAAVUTUKSET JA SUUNTA



TILIKAUDEN 2021 TOIMENPITEITÄMME:

- Hankkimastamme sähköstä on 100 % uusiutuvista energialähteistä (Puuilon hallinnassa olevat kiinteistöt).
- Aloitimme määrätietoisien jätetuoton mittaamisen ja henkilöstön koulutuksen kierrätyksen parantamiseksi, jätteiden kierrätysaste 68 %.
- Jatkoimme energiatehokkuuden parantamista valaistusaneerauksin ja energiankäytön optimoinnin, sähkönkulutuksen vähennys 2 %.
- Aloitimme kuljetusten kasvihuonepäästöjen systemaattisen seurannan. Puuilon sopimuksilla olevien kuljetusten kasvihuonepäästöt olivat vuonna 2021 3 217 tonnia.

TILIKAUDEN 2022 TAVOITTEEMME:

- Vähennämme Puuilon hallinnassa olevia maa-, meri- ja lentokuljetusten kasvihuonepäästöjä vertailukelpoisesti.
- Parannamme energiatehokkuutta edelleen.
- Kartoitamme mahdollisuuksia sähköautojen latauspisteiden rakentamiseen.
- Kolme uutta aurinkovoimalaa Puuilon myymälöihin.
- Kehitämme jätteiden käsittelyä ja lajittelua ja parannamme kierrätysastetta: tavoite vähintään 73 % tilikaudella 2025.

JÄTETUOTON HIILINEUTRAALIUS

Tilikaudella 2021 kiinnitimme huomiota erityisesti jätetuoton kierrätysasteen sekä sen hiilijalanjäljen seurantaan ja hallintaan. Sekajätteen määrää pystyttiin pienentämään lisäämällä muovin ja energiajakeen lajittelua. Aloimme mitata jätetuottoa niin, että myymäläpäälliköt voivat seurata sekä myymäläkohtaisia että koko ketjun jätetuottoa. Henkilökuntaa koulutettiin entistä laadukkaampaan lajitteluun, ja jätetuoton välineistöä uusittiin ja lisättiin.

Puuilon jätetuolto saavutti hiilineutraaliuden vuonna 2021. Kompensoimme aiheuttamamme hiilidioksidipäästöt hankkimalla pysyviä hiilinieluja metsittämällä jätetuolon kumppanin kanssa. Pyrimme myös parantamaan tuottamiemme jättejakeiden uudelleenkäyttöä. Tilikaudella 2021 jätetuotto oli 1 213 tonnia ja kierrätysaste 68 prosenttia. Tavoittemme on tilikauden 2025 loppuun mennessä nostaa kierrätysaste vähintään 73 prosenttiin sekä hidastaa jätteiden kokonaismäärän ja hiilijalanjäljen kasvua vuosittain. Henkilöstölle tarjottiin koulutusta kierrätyksestä.

JÄTTEIDEN KIERRÄTYSASTE JA SUHTEUTETTU MUUTOS

Puuilon jätetuotto tilikausi 2020 vrt. 2021 vertailukelpoiset myymälät



KIERRÄTYSASTE

68 %

JÄTTEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ

1 213

TONNIA

(Kasvua 8 %)

HIILIJALANJÄLKI

26,3

TONNIA

(Kasvua 9 %)

Kasvut noudattelevat pitkälti myynnin kasvua.

Tavoitteena on nostaa kierrätysaste vähintään 73 %:iin sekä hidastaa jätteiden kokonaismäärän sekä hiilijalanjäljen kasvua vuosittain.

SÄHKÖ UUSIUTUVISTA ENERGIALÄHTEISTÄ

Sähkönhankintaa keskitetään Puuilon omaan hankintaan parantaaksemme kulutuksen mitattavuutta sekä hankinnan ja käytön vastuullisuutta. Siirrämme vanhoja sopimuksia tulevana vuosina mahdollisuuksien mukaan Puuilon omaan hankintaan ja kaikki uudet kohteet tulevat Puuilon omaan mittaukseen ja hankintaan. Tilikaudella 2022 pyrimme parantamaan kulutuksen mitattavuutta ja asettamaan vertailukelpoisen kulutustavoitteen lähivuosille. Teemme määräajoin energiakartoitukset, viimeisin on tehty vuonna 2019.

Tilikaudella 2021 avasimme 4 uutta myymälää, jolloin myös kokonaisenergiankulutus kasvoi. Suhteellista energiankulutusta on ollut kuitenkin mahdollista pienentää. Vuonna 2021 vertailtavissa oleva sähkönkulutus väheni 64 385 kWh eli noin 2 % suhteessa edelliseen vuoteen. Sähkönkulutusta on pystytty vähentämään vanhojen myymälöiden valaistussaneerauksien ja optimoimalla energiankulutusta. Yli puolet Puuilon myymälöistä on korkeintaan viisi vuotta vanhoja, jolloin niiden kiinteistötekniikka on jo lähtökohtaisesti ajan tasalla ja energiatehokasta.

Tilikaudella 2022 aiomme parantaa energiatehokkuutta entisestään ja lisätä aurinkovoimaloiden lukumäärää kolmella. Kartoitamme myös mahdollisuutta rakentaa sähköautojen latauspisteitä myymälöiden yhteyteen asiakkaidemme käyttöön.

TUOTTEIDEN LAATU

Vastuullisuustyö kehittää kaikkia liiketoiminnan



osa-alueita: se kannustaa panostamaan tuotteiden laatuun. Asiakastyytyväisyys kasvaa parempien ja vastuullisempien tuotteiden myötä. Tuotelaatu turvataan huolellisilla toimittajavalinnoilla sekä tarkastamalla mallikappaleet ja itse tuotteet ennen hankintaa ja jakelua. Haluamme tuotteidemme olevan laadultaan sellaisia, että Puuilon työntekijät haluavat käyttää niitä itsekin.

Tuotteiden kestävyys on myös Puuilon omien tuotemerkkien periaate. Tuoterekламаatioiden vähentyminen pienentää myös niistä aiheutuvaa jätemäärää ja kuormaa ympäristölle.

KESTÄVÄ LOGISTIIKKA

Puuiilo kuljettaa tuotteitaan myymälöihinsä ympäri Suomen, joten toiminnassamme logistiikalla onkin merkittävä ympäristövaikutus. Myymälöiden määrän kasvaessa ajatut kilometrit asettavat omat haasteensa logistiikan kasvihuonepäästöjen vertailtavuudelle ja seurattavuudelle. Puuilon tavoitteena on kuitenkin pienentää hallinnassamme olevien maan-, meri- ja lentokuljetusten kasvihuonekaasupäästöjä tekemällä tiivistä yhteistyötä päälogistiikkakumppanimme kanssa. Olemme aloittaneet kuljetusten päästöjen seurannan ja tilikaudella 2021 mitattavissa olevat kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt olivat 3 217 tonnia.

Tilikauden 2022 aikana rakennamme yhteistyökumppanimme kanssa Puuilolle relevantin mittariston kuljetusten päästökuorman mittaamiseksi ja asetamme tavoitteet tuleville vuosille.



Hallinnointi

Puulossa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestyksestä, Suomen lainsäädäntöä ja muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä säädöksiä ja määräyksiä. Toimintaamme ohjaavat lisäksi yhtiössä vahvistettavat arvot ja sisäiset toimintaperiaatteet. Puilo noudattaa hallinnoinnissaan lisäksi Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 1.2.2021-31.1.2022

I. JOHDANTO

Puuido sitoutuu hyvään hallintotapaan noudattamalla kaikessa toiminnassaan lakeja ja säädöksiä sekä toteuttamalla suosituksia hyvästä hallintotavasta.

Puuilon konsernihallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen lainsäädäntöä ja muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä säädöksiä ja määräyksiä.

Puuilon toimintaa ohjaavat lisäksi yhtiössä vahvistettavat arvot ja sisäiset toimintaperiaatteet.

Puuido noudattaa hallinnoinnissaan lisäksi Arvopa-perimarkkinayhdistys ry:n 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Yhtiö ei poikkea mistään Hallinnointikoodin suosituksesta. Hallinnointikoodiin voi tutustua osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Hallinnointikoodin suositusten mukaisesti. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena ja se on julkaistu osana vuosikertomusta yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.investors.puuido.fi. Puuilon hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt ja hallitus on hyväksynyt tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen. Yhtiön ulkopuolinen tilintarkastaja on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien keskeisten ominaisuuksien kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

II. HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET

Puuido Oyj on Suomessa perustettu ja Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin rekisteröity julkinen osakeyhtiö, johon sovelletaan Suomen lakia. Puuido on listautunut Nasdaq Helsingin päälistalle.

Puuido-konserni muodostuu konsernin emoyhtiöstä Puuido Oyj:stä sekä sen tytäryhtiöistä Suomessa. Emoyhtiö vastaa kaikkien kolmen yhtiön hallinnoinnista. Operatiiviset toiminnot on keskitetty yhteen yhtiöön.

Puuilon toiminnan luonteesta johtuen konsernilla on yksi raportoitava toimintasegmentti. Yksittäiset myymälät sekä verkkokauppa katsotaan Puuilon tuotteiden jakelukanaviksi ja ne kaikki toimivat Puuido-tavaramerkin alla. Konserni toimii pääosin Suomessa, poikkeuksena Puuilon verkkokauppa Ruotsissa. Ruotsin verkkokaupan osuus Puuilon liikevaihdosta on vähäinen. Toiminnot, kuten taloushallinto, tietohallinto, markkinointi sekä ostot ja logistiikka hoidetaan keskitetysti konsernitasolla.

Osakeyhtiölain sekä yhtiön yhtiöjärjestyksen ja sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti yhtiön hallinto ja johto on jaettu osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päätösvaltaansa yhtiötä koskevissa asioissa osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus myös valitsee toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenet. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain,

yhtiön sisäisten toimintaohjeiden sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti. Yhtiön johtoryhmä tukee ja avustaa toimitusjohtajaa hänen tehtävässään.

1. Yhtiökokous

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päätösvaltaansa yhtiötä koskevissa asioissa. Yhtiökokous kokoontuu yleensä hallituksen kutsusta.

Osakeyhtiölain mukaisesti varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, osinkojen jakamisesta sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heidän palkkioistaan. Yhtiökokous päättää myös vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä tiettyjen asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun yhtiön tilintarkastaja tai yhtiön osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista, pyytävät sitä kirjallisesti.

Osakeyhtiölain mukaan kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kokouskutsu ja muut yhtiökokouksen asiakirjat mukaan lukien hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle toimitetaan viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiöko-

kousta osakkeenomistajien saataville yhtiön verkkosivuilla www.investors.puuido.fi.

Osakkeenomistajan on saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää siellä edellyttää, että osakkeenomistaja on arvo-osuusjärjestelmästä annetun lain mukaan rekisteröity Euroclear Finlandin ylläpitämään osakasluetteloon viimeistään kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä).

Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee hakea tilapäistä rekisteröintiä osakasluetteloon. Tilapäistä rekisteröintiä koskeva ilmoitus on tehtävä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, joka Osakeyhtiölain mukaan on yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen, ja tällainen ilmoitus tilapäisestä rekisteröinnistä katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, ilmoittautumisen yhteydessä on ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

Yhtiökokouksen päätösvaltaisuus ei edellytä tietyn osakemäärän olevan edustettuna kokouksessa tiettyjä osakeyhtiölaissa määriteltyjä poikkeuksia lukuun ottamatta.

Äänioikeus

Osakkeenomistaja voi käyttää oikeuttaan osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää yhtiökokouksessa henkilökohtaisesti tai valtuutetun asiamiehen välityksellä.

Kukin yhtiön osake oikeuttaa omistajan yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Jos osakkeenomistajan osakkeet on kirjattu useammalle kuin yhdelle arvo-osuustilille, osakkeenomistajalla on oikeus käyttää eri asiamiestä kunkin arvo-osuustilin osakkeiden osalta. Osakkeenomistaja voi äänestää eri tavoin osalla omistamistaan äänistä. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää siellä osakkeenomistajan tulee olla rekisteröitynä Euroclear Finlandin ylläpitämään osakasluetteloon.

Yhtiökokouksessa useimmat päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja päätökset yhtiön sulautumisesta, jakautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä kokouksessa edustetuista osakkeista.

**Tilikauden 1.2.2021-31.1.2022 yhtiökokoukset
Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset**

Puuiilo Oyj:n 6.5.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti 31.1.2021 päättyneen tilikauden tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa ei jaeta.

Varsinainen yhtiökokous päätti maksuttomasta osakeannista (ns. split). Maksuttomassa osakeannissa

annettiin uusia osakkeita omistuksen mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohti annettiin yksi (1) uusi osake. Osakeannin jälkeen yhtiön osakkeiden määrä oli yhteensä 80 215 860 osaketta. Annetut 40 107 930 osaketta merkittiin kaupparekisteriin 14.5.2021.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 60 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 30 000 euroa

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan tämän lisäksi 5 000 euron vuosipalkkio ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 2 500 euron vuosipalkkio.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Yhtiön hallituksen jäseninä jatkavat hallituksen puheenjohtaja Timo Mänty sekä hallituksen jäsenet Gustav Bard, Tomas Franzén, Rasmus Molander ja Markku Tuomaala. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Mammu Kaario.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on nimennyt KHT Enel Sintosen päävastuulliseksi tilintarkastajaksi. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Varsinainen yhtiökokous päätti muuttaa Puuilo Invest I Oy:n nimen Puuilo Oy:ksi (nyk. Puuilo Oyj).

Osakkeenomistajien yksimieliset päätökset

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti poistaa lunastus-, suostumus- ja välityslausekkeet yhtiöjärjestyksestä. Päätös oli ehdollinen listautumiselle.

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti korottaa osakepääomaa 80 000 euroon. Päätös rekisteröitiin 4.6.2021.

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 6 000 000 osakkeen osakeannista listautumisen yhteydessä (listautumisasianti). Hallitus käytti valtuutusta listautumisannin yhteydessä.

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön mahdolliseen listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä mukaan lukien järjestämissopimuksen ja listalleottoesitteen hyväksyminen sekä listalleottohakemuksen jättäminen Helsingin Pörssin pre- ja päälisalle.

2. Hallitus

Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus valvoo Puuilon toimintoja ja hallintoa sekä päättää merkittävistä asioista koskien yhtiön strategiaa, investointeja, järjestäytymistä ja rahoitusta. Hallituksella on yleistöimivalta kaikissa niissä asioissa, joita ei lain tai yhtiön yhtiöjärjestyksen nojalla ole määrätty muiden toimielinten päätettäväksi tai tehtäväksi.

Lisäksi hallituksen tehtäviin kuuluvat mm. seuraavat:

- Tilinpäätösten, konsernitilinpäätösten sekä puoli-vootis- ja liiketoimintakatsausten hyväksyminen;

- Puuilon strategiasuunnitelman, vuosibudjetin sekä investointisuunnitelmien hyväksyminen;
- Suurista ja strategisesti merkittävistä liiketoiminnallisista asioista päättäminen;
- Lainan ottamisesta Puuilo-konsernille, lainojen myöntämisestä sekä annettavista takauksista päättäminen,
- Puuilo-konsernissa noudatettavien politiikkojen, mm. rahoitus-, vero- ja riskienhallintapolitiikat, vahvistaminen,
- Puuilo-konsernin riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen asianmukaisesta järjestämisestä vastaaminen.

Lisäksi hallitus nimittää Puuilon toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet sekä päättää heidän palvelussuhteidensa ehdoista. Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenet

Puuilon yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä. Tilikaudella 1.2.2021–31.1.2022 hallitus kokoontui 15 kertaa.

Hallitus valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Hallitus arvioi ehdokkaiden pätevyyden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien lisäksi näiden yhteistyökykyä sekä kykyä tukea ja haastaa toimivaa johtoa ennakoivasti ja rakentavasti.

Hallituksen kokoonpano ja osakkeenomistukset 31.1.2022 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Nimi	Syntymävuosi	Asema	Koulutus	Päätoimi	Hallituksessa vuodesta	Osallistuminen kokouksiin	Osakeomistus
Timo Mänty	1960	puheenjohtaja	Kauppätieteiden maisteri	Hallitusammattilainen	2016	100 %	462 701
Gustav Bard	1964	jäsen	Kauppätieteiden maisteri	Perustajajäsen ja Partner, Adelis Equity Partners	2015	100 %	0
Tomas Franzén	1958	jäsen	Ylioppilas	Senior konsultti ja hallitusammattilainen	2016	100 %	646 006
Rasmus Molander	1981	jäsen	MBA, Diplomi-insinööri	Partner, Adelis Equity Partners	2015	100 %	0
Mammu Kaario*	1963	jäsen	MBA, Oikeustieteen maisteri	Hallitusammattilainen	2021	100 %	2 941
Markku Tuomaala	1967	jäsen	Peruskoulu	Yrittäjä	2016	100 %	4 911 238

*nimitetty hallitukseen 6.5.2021. Osallistunut kaikkiin kokouksiin tämän jälkeen.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Tilikauden 1.2.2021–31.1.2022 aikana Yhtiön hallituksessa on ollut edustettuna molempia sukupuolia.

Puuiilo tiedostaa, että hallituksen monimuotoisuus tukee yhtiön liiketoimintaa sekä kehitystä ja että jäsenten asiantuntemuksen, kokemuksen sekä mielipiteiden monimuotoisuus edistää valmiuksia ennak-

koluulottomalle lähestymistavalle ja innovatiivisille ideoille.

Tavoitteena on varmistaa, että hallituksella kokonaisuutena on riittävä osaaminen ja kokemus Puuilon liiketoimintaympäristöstä. Hallituksen jäsenillä tulee olla vaadittava pätevyys ja asiantuntemus tehtävien hoitamiseksi, ja heidän tulee

käyttää aikaa kohtuudella Hallinnointikoodissa esitettyjen velvollisuuksien suorittamiseksi.

Tilikaudella 2021 monimuotoisuusperiaatteiden arvioidaan toteutuneen riittävässä määrin.

Riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta säännöllisesti hallinnointikoodin suositusten 10 mukaisesti. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan riippumattomuuden arviointia varten tarpeelliset tiedot hallitukselle. Puuilon kaikki hallituksen jäsenet ovat ulkopuolisia yhtiöön nähden (non-executive directors).

Riippumattomuusarvioinnin perusteella seuraavien Puuilon hallituksen jäsenien on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista: Timo Mänty (puheenjohtaja), Tomas Franzén, Markku Tuomaala ja Mammu Kaario. Rasmus Molander ja Gustav Bard ovat riippumattomia yhtiöstä, mutta eivät ole riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen itsearviointi

Hallituksen ja sen yksittäisten jäsenten suoriutumista arvioidaan vuosittain. Arvioinnin tulokset huomioidaan valmisteltaessa ehdotusta hallituksen uudesta kokoonpanosta. Itsearviointi perustuu kyselytutkimukseen, jota seuraa hallituksen keskustelu itsearvioinnin tuloksista ja jatkotoimista.

3. Hallituksen valiokunnat

Puuilolla on yksi hallituksen asettama valiokunta, tarkastusvaliokunta. Valiokunnalla ei ole itsenäistä

päätösvaltaa, vaan sen tehtävä on valmistella vastuulleen kuuluvia asioita hallituksen ja yhtiökokouksen päätettäväksi. Tarkastusvaliokunta raportoi toimistaan säännöllisesti hallitukselle.

Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnalle kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään tarkastusvaliokunnan tehtävät ja toimintaperiaatteet. Tarkastusvaliokunnassa on kolmesta (3) neljään (4) jäsentä mukaan lukien puheenjohtaja, jotka hallitus valitsee keskuudestaan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen. Jäsenten toimikausi on yksi vuosi.

Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta laskentatoimen tai kirjanpidon taikka tilintarkastuksen alalta ja valiokunnan jäsenillä on kokonaisuutena katsoen oltava merkityksellistä osaamista yhtiön liiketoiminnoista.

Puuiilo Oyj:n tai sen konserniyhtiön operatiiviseen johtamiseen osallistuvaa henkilöä, esimerkiksi toimitusjohtajaa, ei voida nimittää tarkastusvaliokunnan jäseneksi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävät

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluvat muun muassa:

Taloudellisen raportoinnin valvonta

- Seurata ja arvioida taloudellisia raportointiproses-

- seja ja käsitellä tilinpäätös ja puolivuosi- ja liiketoimintakatsaukset ulkoisen tilintarkastajan kanssa ennen niiden jättämistä hallituksen hyväksyttäväksi
- Käsitellä ja arvioida tilintarkastuksen tulokset ulkoisen tilintarkastajan kanssa
 - Seurata sisäistä valvontaa ja valvoa yhtiön taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta
 - Tarkastaa yhtiön keskeisimmät tilintarkastusta koskevat politiikat ja periaatteet
 - Valvoa liiketoimia lähipiirin kanssa ja ilmoittaa mahdollisista eturistiriidoista
 - Käsitellä yhtiön selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista
 - Seurata yhtiön taloudellista tilaa
 - Arvioida vaihtoehtoisten tunnuslukujen käyttöä ja esittämistä

Riskienhallinta

- Arvioida ja valvoa riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä Puuilo-konsernin riskiprofiilia, tehdä tarpeelliseksi katsomiaan suosituksia ja tarkastaa taloudelliseen raportointiin sisällytettävät riskienhallintaan liittyvät tiedot
- Arvioida sisäisen valvonnan tehokkuutta ja sisäisen valvonnan järjestelmää
- Arvioida yhtiön taloudellisen raportoinnin sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä periaatteita
- Vastaanottaa ja arvioida johdon raportteja merkittävistä taloudellisista riskeistä sekä mahdollisista riita-asioista tai kanteista, joita jokin Puuilo-konsernin yhtiöistä on nostanut tai joita on nostettu Puuilo-konsernin yhtiöitä vastaan

Tilintarkastajat ja ulkoinen tilintarkastus

- Valmistella yhtiökokousta varten, ja muuten tarvittaessa, ehdotus osakkeenomistajille ulkopuolisen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta sekä palkkiserperiaatteista
- Tehdä aloite tilintarkastajan rotaatiosta
- Arvioida tilintarkastussuunnitelma sekä ulkoisen tilintarkastuksen laatua ja laajuutta sekä tarkastaa tilintarkastajan palkkiot
- Arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta
- Hyväksyä tilintarkastajien tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut ja valvoa niitä
- Tavata tarvittaessa ulkoisten tilintarkastajien kanssa keskustellakseen muista kuin lainsäädännön vaatimista velvollisuuksista, joilla voi olla merkitystä sisäisen valvonnan kannalta
- Arvioida ja vahvistaa ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuus, myös muiden kuin tilintarkastuspalvelujen yhteydessä
- Tarkastaa ja arvioida ulkoisen tilintarkastajan valintaprosessia sekä seurata muutoksia lainsäädännön vaatimuksissa koskien tilintarkastajan valintaa ja tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön rotatiota

Sisäinen tarkastus

- Hyväksyä sisäistä tarkastusta koskevat ohjeistukset, tarkastustoimet ja sisäisen tarkastuksen resurssointi
- Arvioida sisäisen tarkastuksen laatua ja laajuutta sekä hyväksyä sisäisen tarkastuksen suunnitelma ja seurata sen toteutusta
- Arvioida sisäistä tarkastusta koskevia yhteenvetoreportteja ja johdon näkemyksiä asiaan liittyen

Oikeudelliset asiat, määräystenmukaisuus ja hallintotapa

- Arvioida merkittäviä riita-asioita ja muita oikeudellisia asioita yhdessä yhtiön lakiasianjohtajan ja/tai yhtiön ulkoisen juridisen neuvonantajan kanssa
- Tarkastaa yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, mukaan lukien kuvaus sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän pääpiirteistä suhteessa taloudelliseen raportointiprosessiin, jotka sisältyvät yhtiön selvitykseen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Tarkastaa yhtiön muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys
- Määrittää lähipiiriliiketoimien valvontaa ja arviointia koskevat periaatteet

Muut

- Huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä.

Toteuttaessaan valvontatehtäväänsä tarkastusvaliokunnalla on pääsy yhtiön kirjanpitoon, asiakirjoihin, tiloihin ja henkilökuntaan. Vastuualueeseensa kuuluvissa asioissa tarkastusvaliokunta voi hankkia neuvoja oikeudellisilta neuvonantajilta, tilintarkastajilta tai muita neuvonantajilta yhtiön kustannuksella.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä (4) kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsusta. Tarkastusvaliokunta määrittelee vuosittaisen aikataulun tarkastusvaliokunnan kokouksille. Aikataulussa määritellään kussakin kokouksessa käsiteltävät asiat niin että valiokunnan velvollisuudet tulevat katetuiksi. Näiden lisäksi valiokunta voi määrittää muita sen tehtäväkenttään kuuluvia asioita kokouskohtaisesti.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja esittää valiokunnan ehdotukset hallitukselle. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja esittelee hallitukselle yhteenvetoreportin kustakin tarkastusvaliokunnan kokouksesta. Lisäksi tarkastusvaliokunnan kokouksen pöytäkirjat ja materiaalit asetetaan hallituksen jäsenten saataville. Tarkastusvaliokunta arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja raportoi siitä hallitukselle. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle.

Tilikaudella 1.2.2021-31.1.2022 tarkastusvaliokunta kokoontui 2 kertaa (tarkastusvaliokunta perustettiin kesken tilikauden) ja koostui seuraavista jäsenistä:

Nimi	Osallistuminen kokouksiin	Riippumattomuus
Mammu Kaario (puheenjohtaja)	100 %	Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Rasmus Molander	100 %	Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Markku Tuomaala	100 %	Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

4. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta Osakeyhtiölain sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti.

Johtoryhmän kokoonpano ja osakeomistukset

Nimi	Syntymävuosi	Asema	Koulutus	Johtoryhmässä vuodesta	Osakeomistus
Juha Saarela	1974	Toimitusjohtaja	Insinööri	2017	294 960
Ville Ranta	1977	Talousjohtaja	Kauppätieteiden maisteri	2016	365 558
Perttu Partanen	1985	Markkinointijohtaja	Kauppätieteiden maisteri	2020	22 852
Markku Lampela	1971	Osto- ja logistiikkajohtaja	Kauppätieteiden maisteri	2020	6 000
Sirkkaliisa Kulmala	1967	Henkilöstöjohtaja	Maa- ja metsätaloustieteen maisteri	2020	35 022
Juha Parviainen	1968	Tietohallintojohtaja	Tradenomi (tietojenkäsittely)	2020	4 545
Markus Kaatranen	1977	Myyntijohtaja	Tradenomi	2022	0

Johtoryhmä

Johtoryhmä ei ole hallituksen ja toimitusjohtajan tapaan lakisääteinen toimielin. Johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja, toimii kuitenkin konsernin ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä. Johtoryhmä osallistuu aktiivisesti keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon ja vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta.

Markus Kaatranen nimitettiin Puuilo Oyj:n myyntijohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 23.11.2021. Kaatranen aloitti tehtävässään helmikuussa 2022. Puuilon aikaisempi johtoryhmän jäsen Tom Lång siirtyi pois yhtiön palveluksesta joulukuussa 2021.

III KUVAUKSET SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ

Sisäinen valvonta

Yhtiön sisäinen valvonta kohdistuu yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen raportoinnin kannalta olennaisiin toimintoihin ja prosesseihin riskilähtöisesti.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet, jotka määrittävät tavoitteet sisäiselle valvonnalle perustuen kansainvälisesti tunnettuihin periaatteisiin. Sisäisellä valvonnalla pyritään saavuttamaan riittävä varmuus siitä, että sisäisen valvonnan menettelyt ovat riittäviä joko estämään tai havaitsemaan poikkeamia, virheitä tai väärinkäytöksiä yhtiön liiketoiminnassa, taloudellisessa raportoinnissa tai soveltuvien lakien ja määräysten noudattamisessa ja niitä havaittaessa ryhtymään korjaaviin toimenpiteisiin.

Yhtiön sisäinen valvonta pitää sisällään muun muassa keskeiset politiikat, prosessit, toimintatavat, kontrollitoimenpiteet sekä kontrollien seurannan, joihin osallistuvat roolinsa mukaisesti yhtiön hallitus, toimitusjohtaja, muu johto ja kaikki työntekijät. Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa. Sisäisen valvonnan vuosikellon mukainen seuranta kontrollien itsearviointin muodossa sisältäen tulosten raportoinnin hallitukselle sekä sisäisen

tarkastuksen tyyppisten toimenpiteiden toteuttamisvastuu on organisoitu yhtiön taloushallinnossa. Hallitus arvioi vuosittain tarvetta perustaa riippumaton sisäisen tarkastuksen toiminto. Jos tarvetta sisäisen tarkastuksen toimenpiteille on, hallitus voi käyttää sisäisiä tai ulkoisia resursseja toteuttamaan erillisiä sisäisiä tarkastuksia.

Yhtiöllä on käytössä väärinkäytösten ilmoituskanava (whistleblowing) työntekijöille väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Puuilon riskienhallintapolitiikan tarkoituksena on määrittää riskienhallinnan viitekehys, prosessit, hallinnointi ja vastuut Puuilossa.

Riskienhallinnan pääasiallinen tavoite Puuilossa on tukea yrityksen strategian mukaista toimintaa, liiketoiminnan jatkuvuutta ja liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla yhtiön toimintaan liittyviä riskejä ja hallitsemalla niitä proaktiivisesti. Kokonaisvaltainen riskienhallinta painottaa yrityskulttuurin roolia ja se on integroitu osa liiketoimintaa ja sen suunnittelua sekä päätöksentekoa Puuilossa.

Riskienhallinnan tavoitteet ja periaatteet

Puuilon riskienhallinnan tavoitteet ovat:

- Korostaa riskitietoisuutta sekä riskien proaktiivista hallintaa yrityksessä
- Kasvattaa mahdollisuuksia ja vähentää uhkia tavoitteena saavuttaa kilpailuetua
- Varmistaa riittävä riskienkäsittely läpi organisaation
- Määritetyin roolein ja vastuin hallita riskejä integroi-

tuna osana operaatioita, suunnittelua ja päätöksentekoa.

Puuilon riskiuniversumi ja riskikategoriat

Riskiuniversumi

Puuilon riskit on jaettu seuraaviin pääkategorioihin: strategiset riskit, operatiiviset riskit, taloudelliset riskit ja compliance riskit.

Strategiset riskit

Strategiset riskit ovat pääasiassa epävarmuuksia, jotka liittyvät toimintaympäristöön ja Puuilon kykyyn toteuttaa muutoksia toimintaympäristössä tai valmistautua niihin. Nämä voivat sisältää yleiseen taloudelliseen tilanteeseen liittyviä, kilpailijoihin liittyviä, lainsäädännöllisiä tai teknologisen kehityksen muutoksia. Strategiset riskit voivat liittyä niin taloudellisiin kuin ei-taloudellisiin tavoitteisiin. Asianmukainen riskien käsittely implementoidaan, jotta valittu strategia on yrityksen riskitoleranssin rajoissa.

Operatiiviset riskit

Operatiiviset riskit ovat olosuhteita tai tapahtumia, jotka voivat estää tai viivyttää tavoitteiden saavuttamista tai aiheuttaa vahinkoa ihmisille, omaisuudelle, liiketoiminnalle, tiedolle tai mille tahansa yrityksen operaatioille.

Taloudelliset riskit

Taloudelliset riskit liittyvät Puuilon taloudelliseen asemaan. Ne voivat sisältää riskejä liittyen rahoituksen saatavuuteen ja kustannuksiin, ulkomaisten valuuttakurssien muutoksiin ja investointeihin.

Compliance riskit

Compliance riskit liittyvät altistumiseen lainmukaisille sopimussakoiille, taloudellisille takavarikoille ja olennaisille tappioille, joita organisaatio kohtaa epäonnistuksessaan noudattamaan toimialan lakeja ja säädöksiä tai sisäisiä politiikkoja.

Riskienhallinnan johtaminen, roolit ja vastuut

Yleiskuva riskienhallinnan kannalta kaikkien olennaisimpien organisaatioiden osien rooleista ja vastuista on kuvattuna seuraavissa alaluvuissa.

Hallitus

Hallituksella on vastuu valvoa ja varmistaa, että Puuilon yrityksen riskienhallinnan prosessin toiminnot ovat kokonaisvaltaisia. Hallitus määrittää riskialun ja -toleranssin vallitsevien olosuhteiden mukaisesti. Hallitus on myös vastuussa riskienhallintaan liittyvien yrityksen politiikkojen hyväksymisestä.

Operatiivinen johto

Yrityksen operatiivinen johto on vastuussa asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja niitä uhkaavien riskien kontrolloinnista, johtamisesta ja lieventämisestä. Operatiivinen johto on myös vastuussa riskienhallintatyöstä sekä riskienhallinnan suorituskyvyn ja riittävien resurssien saatavuuden takaamisesta.

Talousjohtaja

Talousjohtaja on vastuussa liiketoiminnalle ja funktioille annettavista yrityksen riskienhallintaan liittyvistä ohjeistuksista ja neuvoista sekä prosessin käytännön

implementaation valvonnasta. Talousjohtaja koordinoi riskienhallinnan arviointia, joka tukee johtoa, operatiivista liiketoimintaa ja tukifunktioita riskienhallintatyössä. Talousjohtaja raportoi avainriskit hallitukselle vuosittain.

IV MUUT TIEDOT

1. Lähipiiriliiketoimet

Puuilon hallitus on hallinnointikoodin mukaisesti määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö pitää luetteloa lähipiiristään. Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti ja ne vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiön taloushallinto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tunnistetut lähipiiriliiketoimet raportoidaan vuosittain tarkastusvaliokunnalle. Sellaisista sopimuksista tai muista oikeustoimista, jotka eivät ole Puuilo tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisina ehdoin, päättää hallitus. Asia ja sitä koskeva päätöksenteko valmistellaan huolellisesti esimerkiksi käyttäen ulkopuolisten arvioita. Päätöksenteossa noudatetaan osakeyhtiölain esteellisyysäännöksiä. Lähipiiriliiketoimet, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä. Lähipiiriliiketoimet raportoidaan säännöllisesti osana taloudellista raportointia ja julkistetaan erikseen, mikäli lainsäädäntö tai Nasdaq Helsingin säännöt näin edellyttävät.

2. Sisäpiirihallinto

Puuilo Oyj:n sisäpiiriohje perustuu Suomen ja EU:n säännöksiin ja määräyksiin*. Sisäpiiriohjeen tarkoituksena esittää yhteenveto tärkeimmistä sisäpiiritiedon käyttöön ja hallintoihin sovellettavista säännöistä ja menettelytavoista yhtiössä.

Sisäpiiriohje sisältää sääntöjä ja määräyksiä kieltäytystä sisäpiiritiedon käytöstä, yhtiön sisäpiirilueteloista, sisäpiiritiedon julkistamisesta ja lykkäämismenettelystä sekä yhtiön johdon ja johdon lähipiirin liiketoimien ilmoittamisesta.

Sisäpiiriohje soveltuu kaikkiin yhtiöön ja sen konserniyhtiöihin työ- tai palvelussuhteessa oleviin henkilöihin sekä näiden hallitusten jäseniin (kukin ”työntekijä”).

Sisäpiiriohje soveltuu myös tahoihin, jotka suorittavat sopimuksen tai muun perusteen nojalla tehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy yhtiöön liittyvään sisäpiiritietoon ja jotka on sen vuoksi merkitty yhtiön sisäpiirilueteloon. Tällaisia tahoja voivat olla esimerkiksi neuvonantajat, kirjanpitäjät, tilintarkastajat ja luottoluokituslaitokset (kukin ”palveluntarjoaja”). Lisäksi sisäpiiriohjeessa kuvataan yhtiön hallitukseen ja johtoryhmään kuuluvien henkilöiden lähipiirin kaupankäyntiin liittyviä ilmoitusvelvollisuuksia.

* Tärkeimpiä sisäpiiriasioita koskevia säännöksiä ovat EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskeva asetus (596/2014/EU, ”MAR”), MAR:n nojalla annetut EU:n komission 2-tason asetukset ja ESMAn antamat MAR:iin liittyvät ohjeistukset, arvopaperimarkkinlaki (746/2012, muutoksineen), rikoslaki (89/1889, muutoksineen) ja Nasdaq Helsinki Oy:n (”Nasdaq Helsinki”) sisäpiiriohje.

Sisäpiiritiedon julkistaminen

Yhtiöllä on liikkeeseenlaskijana velvollisuus julkistaa mahdollisimman pian sitä tai sen rahoitusvälineitä suoraan koskeva sisäpiiritieto. Yhtiön on varmistettava, että sisäpiiritieto julkistetaan siten, että yleisöllä on nopea pääsy kyseiseen tietoon ja että tieto voidaan arvioida perusteellisesti, asianmukaisesti ja oikea-aikaisesti yleisön keskuudessa.

Julkistettavat tiedot julkistetaan pörssitiedotteella ja toimitetaan keskeisille tiedotusvälineille, Finanssivalvonnalle ja Nasdaq Helsingille. Lisäksi tiedot julkistetaan yhtiön verkkosivuilla, joilla ne säilytetään viiden (5) vuoden ajan.

Johtotehtävissä toimivien henkilöiden ilmoitusvelvollisuus

Yhtiö on määritellyt MAR:n mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtajan ja talousjohtajan (”johtohenkilöt”).

Johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden (”lähipiiriläiset”) on tehtävä yhtiölle ja Finanssivalvonnalle ilmoitus heidän omaan lukuunsa tehdyistä liiketoimista, jotka koskevat yhtiön osakkeita, vieraan pääoman ehtoisia välineitä, muita rahoitusvälineitä tai niiden johdannaisia.

Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä julkistettujen ilmoitukset ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla www.investors.puulo.fi.

Suljettu ajanjakso

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana 30 päivää ennen liiketoimintakatsauksen, puolivuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista, mukaan lukien julkistamispäivänä. Yhtiö ilmoittaa Johtohenkilöille suljetusta ajanjaksosta etukäteen.

Lisäksi Yhtiö on laajentanut kaupankäyntirajoitusta myös sellaisiin kaikkiin niihin työntekijöihin ja muihin henkilöihin, joilla on mahdollisuus saada tietoa liiketoiminta- tai puolivuotiskatsauksesta tai tilinpäätöstiedotteesta asemansa tai työtehtäviensä kautta ennen niiden julkistamista (”Suljetun Ajanjakson Työntekijät”). Näiden henkilöiden tulee rajoittaa kaupankäynti yhtiön osakkeilla aikaan, joka alkaa yhtiön liiketoimintakatsauksen, puolivuotiskatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkaisemista seuraavana päivänä ja päättyy kaksi viikkoa tämän jälkeen (”Sallittu ajanjakso”).

Yhtiö valvoo sen sisäpiiriläisten, johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriläistensä sekä Suljetun Ajanjakson Työntekijöiden kaupankäyntiä.

3. Ulkoinen tilintarkastaja

Yhtiökokous päättää tilintarkastajan valitsemisesta ja tilintarkastajan palkkiosta. Puuilon yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä tulee olla yksi (1) tilintarkastaja, jonka on oltava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväk-

symä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa tilintarkastaja on valittu ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastaja vastaa konserniyhtiöiden tilinpäätösten ja kirjanpidon sekä hallinnon tarkastuksesta. Tilintarkastaja toimittaa lakisääteisen tilintarkastuskertomuksen tilinpäätöksestä yhtiön osakkeenomistajille. Lisäksi tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Ulkoinen tilintarkastaja tilikaudella 1.2.2021-31.1.2022

Yhtiön lakisääteinen tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, KHT Enel Sintonen toimiessa päävastuullisena tilintarkastajana. Enel Sintonen on merkitty tilintarkastuslain (1141/2015, muutoksineen) 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuun tilintarkastajarekisteriin.

Tilintarkastuspalkkioita on maksettu seuraavasti:

MILJ. EUROA	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Lakisääteinen tilintarkastus	64 750	63 300
Muut palvelut*	1 024 924	7 943
Yhteensä	1 089 674	71 243

* Sisältää yhtiön listautumisantiin liittyvät palkkiot

Palkka- ja palkkioselvitys

Puulo Oyj:n (jäljempänä ”Puulo” tai ”Yhtiö”) hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen Osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Hallinnointikoodia 2020.

Yhtiön yhtiökokoukselle ei ole ennen tätä Palkka- ja palkkioselvitystä esitetty Hallinnointikoodin 2020 mukaista Palkitsemispolitiikkaa. Ensimmäinen Palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön yhtiökokoukselle, joka pidetään 17.5.2022. Tästä syystä tämä Palkka- ja palkkioselvitys on laadittu noudattaen vuonna 2015 annettua Hallinnointikoodia. Yhtiön ensimmäinen Hallintokoodin 2020 mukainen Palkka- ja palkkioselvitys esitetään yhtiökokoukselle, joka pidetään tilikauden 1.2.2022–31.1.2023 päätyttyä.

Tämä Palkka- ja palkkioselvitys kattaa Puuilon tilikauden 1.2.2021–31.1.2022 (”tilikausi 2021”). Yhtiö julkaisee Palkka- ja palkkioselvityksen verkkosivuillaan osana vuosikertomusta.

PALKITSEMISEN PÄÄPERIAATTEET

Puuilon palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja tukea yhtiön strategian toteuttamista. Lisäksi palkitsemisen tavoitteena on sitouttaa avain-

henkilöitä ja koko henkilöstöä yritykseen pitkällä aikavälillä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja arvon luomiseksi osakkeenomistajille.

PALKITSEMISEEN LIITTYVÄ PÄÄTÖKSENTEKOMENETTELY

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus valmistelee esityksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta yhtiökokoukselle.

Toimitusjohtaja esittää hallitukselle ehdotukset johtoryhmän jäseniksi sekä tekee esitykset heidän palkitsemisesta. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Hallituksen jäsenet eivät saa erillistä palkkiota hallituksen kokouksista. Hallituksen kokouksista aiheutuvat matkakulut korvataan yhtiön matkakulujen korvaussääntöjen mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja.



TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKKIOT

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta ja tavanomaisista luontaiseduista. Toimitusjohtajalla tai muulla johtoryhmällä ei ole bonusohjelmaa. Puuilolla ei ole voimassa olevia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN TOIMISUHTEEN EHDOT

Toimitusjohtajan sopimus voidaan irtisanoa molemminpuolisesti kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Mikäli toimitusjohtaja kuitenkin olennaisesti rikkoo niitä velvoitteita, joita toimitusjohtajan palvelussopimus hänelle asettaa, on yhtiö oikeutettu välittömästi irtisanoamaan sopimuksen siitä ilmoittamalla ja yhtiöllä on päättymisperusteesta riippumatta oikeus vapauttaa toimitusjohtaja työntekovelvoitteesta irtisanomisajaksi tai sen osaksi. Toimitusjohtajalla on oikeus palkkaan irtisanomisajalta irtisanomishetkeen asti.

Muiden johtoryhmän jäsenten toimitusuhdeiden irtisanomisaika on kolme kuukautta. Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja kuukausipalkkaan irtisanomisajalta.

Yhtiön toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja lakisääteiseen eläke-etuun. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia lisäeläkkeitä tai vakuusjärjestelyjä toimitusjohtajalle tai muille johtoryhmän

jäsenille. Yhtiön toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

PALKITSEMISRAPORTTI 1.2.2021-31.1.2022

Hallituksen palkkiot

Puilo Oy:n 6.5.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 60 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 30 000 euroa
- Lisäksi hallituksen jäsenelle maksetaan tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimimisesta 5 000 euron vuosipalkkio ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenenä toimimisesta 2 500 euron vuosipalkkio.

Hallitukselle on maksettu palkkioita seuraavasti:

EUROA	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Timo Mänty, hallituksen puheenjohtaja	47 500	30 000
Gustav Bard	17 500	-
Tomas Franzén	17 500	-
Mammu Kaario	29 168	-
Rasmus Molander	18 958	-
Markku Tuomaala	18 958	-
Yhteensä	149 584	30 000

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkiot

Tilikaudella 2021 toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle maksettiin palkkioita ja muita etuuksia seuraavasti:

EUROA	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Toimitusjohtaja		
Palkka, muu palkitseminen ja etuudet	171 000	137 280
Eläkekulut	42 415	23 681
Yhteensä	213 415	160 961
Muu konsernin johtoryhmä		
Palkka, muu palkitseminen ja etuudet	751 354	548 649
Eläkekulut	183 879	94 642
Yhteensä	935 232	643 291

Hallitus



TIMO MÄNTY

Hallituksen puheenjohtaja

(s. 1960, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2016 lähtien.

Lisäksi Mänty toimii QMG Holding Oy:n hallituksen puheenjohtajana, Finla Työterveys Oy:n hallituksen puheenjohtajana, Romu Keinänen Oy:n hallituksen puheenjohtajana, K-H-Koneet Group Oy:n hallituksen puheenjohtajana, Eezy Oyj/Smile Oyj:n hallituksen jäsenenä sekä Dayton Group Oy:n hallituksen jäsenenä. Tätä ennen Mänty on toiminut Onninen Oy toimitusjohtajana, Rautakirja Oy:n toimitusjohtajana ja Sanoma Oyj:n johtoryhmän jäsenenä, Finnkino Groupin toimitusjohtajana sekä Revenio Groupin Oyj hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana.

Männyllä on kauppatieteiden maisterin tutkinto Turun kauppakorkeakoulusta.

Puuilon osakkeita 31.1.2022:
462 701



GUSTAV BARD

Hallituksen jäsen

(s. 1964, Ruotsin kansalainen)

Toiminut yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2015 lähtien.

Lisäksi Bard toimii hallituksen puheenjohtajana Adelis Holding I AB:ssa, Adelis Friends & Family I AB:ssa, Adelis Holding II AB:ssa, Nordentic Group Holding AB:ssa sekä Didriksons Group Holding AB:ssa. Bard toimii lisäksi hallituksen jäsenenä Albivia AB:ssa, Aflow Invest AB:ssa ja Adelis III AB:ssa. Aiemmin Bard on toiminut hallituksen puheenjohtajana Entlog Top Holding AB:ssa ja Medholding AB:ssa, sekä hallituksen jäsenenä MedGroup Oy:ssä, Medgroup Holding Oy:ssä sekä Intersport Sverige Holding AB:ssa. Bard on Adelis Equity Partnersin perustajaosakas, ja hän on työskennellyt toimitusjohtajana lisäksi 3i Nordicissa. Tätä ennen Bard toimi 3i Nordicissa Ruotsin majohtajana ja 3i Pohjoismaiden ostojohtajana, Atle Mergers & Acquisitionsissa toimitusjohtajana ja Principal-tehtävässä McKinsey & Companyssä.

Bardilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Tukholman yliopistosta.

Puuilon osakkeita 31.1.2022:
0



TOMAS FRANZÉN

Hallituksen jäsen

(s. 1958, Ruotsin kansalainen)

Toiminut yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2016 lähtien.

Tätä ennen Franzén on toiminut Tomas Franzén Consulting AB:n omistajana ja toimitusjohtajana, Runsvengruppen AB:n toimitusjohtajana, Econova AB:n toimitusjohtajana, Biltema Nordic Services AB:n toimitusjohtajana, IKEA Trading AB:n toimitusjohtajana, IKEA Washingtonin myymäläpäällikkönä, IKEA of Swedenin osastopäällikkönä ja liiketoiminta-alueen johtajana sekä IKEA-Stockholmin liiketoiminta-alueen johtajana.

Puuilon osakkeita 31.1.2022:
646 006

**RASMUS MOLANDER****Hallituksen jäsen**

(s. 1981, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2015 lähtien.

Molander toimii Managing Partnerina Adelis Holding I AB:ssa, Adelis Holding II AB:ssa ja Adelis Holding III AB:ssa. Lisäksi Molander toimii hallituksen puheenjohtajana Ropo Holding 1 Oy:ssa ja Dayton Group Oy:ssa, sekä hallituksen jäsenenä SSI Diagnostica Holding A/S:ssa, DataCenter Group Oy:ssa (Valtti), Nordic Biosite Group AB:ssa ja Renevo Holding Oy:ssa. Aiemmin Molander on toiminut hallituksen puheenjohtajana Med Group Holding Oy:ssä ja hallituksen jäsenenä QMG Holding Oy:ssa ja NGI Holding ApS:ssa.

Molanderilla on MBA-tutkinto Harvard Business Schoolista ja tuotantotalouden diplomi-insinöörin tutkinto Teknillisestä korkeakoulusta. Hän on aiemmin työskennellyt Permira ja Boston Consulting Groupilla.

Puuilon osakkeita 31.1.2022:

0

**MAMMU KAARIO****Hallituksen jäsen**

(s. 1963, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2021 lähtien.

Aiemmin Kaario on toiminut Partnera Oy:n toimitusjohtajana, Korona Invest Oy:n sijoitusjohtajana, Unicus Oy:n osakkaana ja Conventum Corporate Finance Oy:n osakkaana. Lisäksi Kaario toimii hallituksen varapuheenjohtajana Aspo Oy:ssä, CapMan Oy:ssä, Ponsse Oy:ssä ja Robit Oy:ssä, hallituksen jäsenenä Ilmastorahasto Oy:ssä, Sibelius-Akatemian tukisäätiössä, Taideyliopiston sijoituskomiteassa, Nordic ID Oy:ssä, Urhea-Halli Oy:ssä, Lapti Group Oy:ssä, Epec Oy:ssä ja Makai Holding Oy:ssä sekä hallituksen varajäsenenä Tosuka Holding Oy:ssä. Aikaisemmin Kaario on toiminut hallituksen puheenjohtajana PerusTerveys Suomi Oy:ssä ja Pilke päiväkodit Oy:ssä. Kaario on lisäksi aikaisemmin toiminut hallituksen jäsenenä SstatzZ Oy:ssä, Suomen Hoivatilat Oy:ssä, Invalidiliiton Asumispalvelut Oy:ssä, Enfo Oy:ssä, Finnish Business Angels Network ry:ssä, Epec Oy:ssä ja Unicus Ltd:ssä sekä Esperri Care Oy:ssä.

Kaario on koulutukseltaan oikeustieteen maisteri Helsingin yliopistosta ja hän on suorittanut MBA-tutkinnon Scheller College of Business -korkeakoulussa Georgia Institute of Technologyssä.

Puuilon osakkeita 31.1.2022: 2 941

**MARKKU TUOMAALA****Hallituksen jäsen**

(s. 1967, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön hallituksen jäsenenä vuodesta 2016 lähtien.

Aiemmin Tuomaala on toiminut Puuilon toimitusjohtajana. Lisäksi Tuomaala on hallituksen jäsen Kiantama Oy:ssä, Ice Boys Oy:ssä, Aitokaluste Oy:ssä, Warma Steel Oy:ssä, Autollemcom Oy:ssä, Autocredit Oy:ssä, Comille Oy:ssä, Fast Food Builders Oy:ssä ja Tiikeri Partners Oy:ssä. Aikaisemmin Tuomaala on toiminut LVI-WaBeK Oy:ssä, Drommen Brokers Oy:ssä ja Talgraf Oy:ssä.

Puuilon osakkeita 31.1.2022:

4 911 238

Johtoryhmä



JUHA SAARELA

Toimitusjohtaja

(s. 1974, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2017 lähtien.

Aiemmin Saarela on toiminut varatoimitusjohtajana, hankinta- ja logistiikkajohtajana ja ostopäällikkönä J.Kärkkäinen Oy:llä, hallituksen jäsenenä J.Kärkkäinen Web Oy:llä, tavaratalojohtajana Kesko Oyj:llä, aluepäällikkönä Maskun Kalustetalo Oy:llä.

Saarelalla on insinöörin tutkinto Centria ammattikorkeakoulusta.

Puuilon osakkeita

31.1.2022:
294 960



VILLE RANTA

Talousjohtaja

(s. 1977, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön johtoryhmässä vuodesta 2016 lähtien.

Aiemmin Ranta on toiminut Corporate Business Controllerina Kesko Oyj:ssä, Business Controllerina Oy Sinebrychoff Ab:ssa, Controllerina Kemira Oyj:ssä sekä taloushallinnon eri tehtävissä TeliaSonera Finland Oyj:ssä.

Rannalla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Vaasan yliopistosta.

Puuilon osakkeita

31.1.2022: 365 558



PERTTU PARTANEN

Markkinointijohtaja

(s. 1985, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön johtoryhmässä vuodesta 2020 lähtien.

Aiemmin Partanen on toiminut markkinointipäällikkönä Power Finland Oy:ssä.

Partasella on kauppatieteiden maisterin tutkinto Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulusta.

Puuilon osakkeita

31.1.2022: 22 852



MARKKU LAMPELA

Osto- ja logistiikkajohtaja

(s. 1971, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön johtoryhmässä vuodesta 2020 lähtien.

Lisäksi hän toimii Fodelia Oyj:n hallituksen jäsenenä. Aiemmin Lampela on toiminut toimitusjohtajana Erätukku Oy:ssä, Kotivara Oy:ssä sekä SwanLine Oy:ssä.

Lampelalla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Vaasan yliopistosta.

Puuilon osakkeita

31.1.2022: 6 000

**SIRKKALIISA KULMALA**

Aiemmin Kulmala on toiminut henkilöstöjohtajan tehtävissä SOK:lla, Suomen Lähikauppa Oy:ssä, Kesko Oy:llä, Valiolla ja Silmäasema Oy:llä.

Kulmalalla on maisterin tutkinto maatalous- ja metsätieteestä Helsingin yliopistosta.

Puuilon osakkeita
31.1.2022: 35 022

Henkilöstöjohtaja

(s. 1967, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön johtoryhmässä vuodesta 2020 lähtien.

**MARKUS KAASTRANEN**

Siirtyi Puuiloon Kotipizza Oy:stä, jossa toimi myyntijohtajana 2016-2022. Kaatranen on aikaisemmin työskennellyt mm. LIDL Suomen palveluksessa n. kahdeksan vuoden ajan. Vahvaa osaamista ketjutoiminnasta ja vähittäiskaupan myyntijohdon tehtävistä.

Kaatranen on koulutukseltaan tradenomi.

Puuilon osakkeita
31.1.2022: 0

Myyntijohtaja

(s. 1977, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön myyntijohtajana vuodesta 2022 lähtien.

**JUHA PARVIAINEN**

Aiemmin Parviainen on toiminut tietohallintojohtajana EAB Group Oy:ssä, tietohallintojohtajana Kesko Oy:n rakentamisen ja talotekniikan toimialalla, CIO:na Anttila Oy:ssä ja K-Citymarket Oy:ssä sekä tietohallintopäällikkönä Altia Oy:ssä.

Parviaisella on tradenomin tutkinto tietojenkäsittelystä Helia ammattikorkeakoulusta.

Puuilon osakkeita
31.1.2022: 4 545

Tietohallintojohtaja

(s. 1968, Suomen kansalainen)

Toiminut yhtiön johtoryhmässä vuodesta 2020 lähtien.



Tilinpäätös

Puilon liikevaihto ja myymälöiden liikevaihto kasvoivat tilikaudella 2021. Liikevaihdon kehitykseen vaikuttivat positiivisesti uusien myymälöiden avaaminen sekä vertailukelpoisten myymälöiden ja verkkokaupan liikevaihdon kasvu.

Tilinpäätös

49 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

55 Omistusjakauma sektoreittain 31.1.2022

59 KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

62 TILINPÄÄTÖS

62 Konsernin laaja tuloslaskelma
63 Konsernitase
64 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
65 Konsernin rahavirtalaskelma

66 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

66 1 Yleiset laadintaperiaatteet
66 Liite 1.1 Yrityksen perustiedot
66 Liite 1.2 Laatomisperusta
66 Liite 1.3 Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkinta

66 2 Liiketoiminnan kehitys

66 Liite 2.1 Tuotot
68 Liite 2.2 Segmenttitiedot
68 Liite 2.3 Kulut
70 Liite 2.4 Tuloverot

73 3 Käyttöpääoma

73 Liite 3.1 Vaihto-omaisuus
73 Liite 3.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset
74 Liite 3.3 Ostovelat ja muut velat

75 4 Sidottu pääoma

75 Liite 4.1 Liikearvo
75 Liite 4.2 Aineettomat hyödykkeet
77 Liite 4.3 Aineelliset hyödykkeet
79 Liite 4.4 Vuokrasopimukset
81 Liite 4.5 Varaukset

81 5 Pääomarakenne ja rahoitus

81 Liite 5.1 Pääoman hallinta ja nettovelka

82 Liite 5.2 Oma pääoma

83 Liite 5.3 Osakekohtainen tulos
84 Liite 5.4 Rahoitusriskien hallinta
86 Liite 5.5 Rahoitusvarat ja velat
88 Liite 5.6 Rahoitustuotot ja -kulut
89 Liite 5.7 Ehdolliset velat

89 6 Muut liitetiedot

89 Liite 6.1 Lähipiiritapahtumat
90 Liite 6.2 Konsernin rakenne ja konsolidointi
90 Liite 6.3 Tilikauden päättymispäivän jälkeiset merkittävät tapahtumat
90 Liite 6.4 Uudet standardit

91 EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

91 Emoyhtiön tuloslaskelma
92 Emoyhtiön tase
93 Emoyhtiön rahavirtalaskelma
94 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
94 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet
94 Olennaiset tapahtumat tilikaudella

94 Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

95 Tuloslaskelman liitetiedot
95 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot
96 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot
97 Vakuudet ja vastuusitoumukset
97 Liitetiedot tilintarkastajan palkkioista
97 Liitetiedot henkilöstöstä
97 Omistukset muissa yrityksissä

98 ALLEKIRJOITUKSET

99 TILINTARKASTUSKERTOMUS

103 ESEF-TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVA RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN VARMENNUSRAPORTTI

104 ESEF-RAPORTTI: YRITYKSEN PERUSTIEDOT



Hallituksen toimintakertomus

PUUILON LIIKETOIMINTA

Puuiilo on suomalainen vähittäiskauppaa harjoittava kauppaketju. Voimakkaasti kasvavalla ketjulla oli 31.1.2022 päättyneen tilikauden lopussa 34 myymälää eri puolilla Suomea. Lisäksi asiakkaita palvelee verkkokauppa. Tuotevalikoimaan kuuluu muun muassa rakennustarvikkeet, työkalut, LVI- ja sähkötarvikkeet, eläinruoka ja -tarvikkeet, autotarvikkeet, elintarvikkeet, taloustavara, puutarhatarvikkeet, vapaa-ajan ja muut välineet sekä palvelut. Puuiilo palvelee erityisesti tee-se-itse- asiakkaita sekä rakennusalan yritysasiakkaita. Yritys tunnetaan edullisista hinnoistaan ja laajasta tuotevalikoimasta. Tilikauden aikana uudet myymälät avattiin Vaasaan, Imatralle, Raumalle ja Espoon Laajalahteen.

YHTIÖRAKENNE

Puuiilo-konsernin emoyhtiö on Puuiilo Oyj (aik. Puuiilo Invest I Oy), jonka liiketoimintana on myydä hallintopalveluja konsernin muille yhtiöille. Konserniin kuuluu lisäksi Puuiilo Oyj:n 100 % omistama Puuiilo Invest II Oy sekä sen 100%:sti omistama, vähittäiskauppaa harjoittava liiketoimintayhtiö Puuiilo Tavaratalot Oy (aik. Puuiilo Oy). Konsernin rakenteessa ei ole tapahtunut muutoksia tilikauden 2021 aikana.

NÄKYMÄT TILIKAUDELLE 2022

Puuiilo ennustaa tilikauden 2022 liikevaihdon ja euro-määräisen, oikaistun liikevoiton (oikaistu EBITA) kasvavan verrattuna tilikauteen 2021.

Ennusteeseen liittyy epävarmuustekijöitä koronapandemian kehittymisen ja geopoliittisen tilanteen aiheuttamien vaikutusten johdosta. Vaikka Puuilon liiketoimintaan ei kohdistu välittömiä Venäjään tai Ukrainaan liittyviä riskejä, Venäjän sotilastoimet ovat aiheuttaneet merkittävää epävarmuutta Euroopassa. Tilanteella voi olla vaikutusta kulutuskäyttäytymiseen ja ostovoimaan ja siten Puuilon liiketoimintaan. Lisäksi Venäjään liittyvät pakotteet voivat välillisesti vaikuttaa globaaleihin toimitusketjuihin.

PUUILON PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

Listautumisen yhteydessä julkistetuissa Puuilon pitkän aikavälin tavoitteissa tai kasvuodotuksissa ei ole tapahtunut muutoksia.

Puuilon pitkän aikavälin tavoitteet tilikausille 2021–2025:

- Kasvu: Liikevaihto ylittää 400 milj. euroa tilikauden 2025 loppuun mennessä ja kasvaa orgaanisesti yli 10 prosenttia vuosittain.

- Kannattavuus: Oikaistu EBITA-% on välillä 17–19 prosenttia liikevaihdosta.
- Osinkopolitiikka: Yhtiö pyrkii jakamaan vähintään 80 prosenttia osinkoa kunkin tilikauden tuloksesta, riippuen yhtiön pääomarakenteesta, taloudellisesta asemasta, yleisestä talous- ja liiketoimintaympäristöstä sekä tulevaisuuden näkymistä.
- Velkaantuneisuus: Yhtiön nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhde alittaa 2.0x.

TÄRKEITÄ TAPAHTUMIA

Listautuminen

Kaupankäynti Puuiilo Oyj:n osakkeilla alkoi 24.6.2021. Listautuminen muodostui osakeannista ja osakemyynnistä. Listautumisannissa annettiin uusia osakkeita 4 561 093 kappaletta ja yhtiön osakkeiden määrä listautumisen jälkeen on yhteensä 84 776 953 osaketta. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 23.6.2021. Puuiilo sai listautumisannista 30,0 milj. euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Lopullinen merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 6,60 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10 % alempi eli 5,94 euroa osakkeelta, minkä perus-

teella yhtiön markkina-arvo oli noin 560 milj. euroa välittömästi listautumisannin jälkeen. Osakkeisiin kohdistui voimakas kysyntä ja osakeanti ylimerkittiin moninkertaisesti. Puuiilo osakkeiden kaupankäyntitunnus on PUUILO. Puuiilo kuuluu markkina-arvoltaan keskiuuriin yhtiöihin ja toimialaluokkaan vähittäiskauppa.

Uudelleenrahoitus

Puuiilo teki tilikauden aikana konsernin uudelleenrahoitusta koskevan, yhteensä 90 milj. euron uuden rahoitussopimuksen. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat koostuvat yhteensä 70,0 milj. euron määräaikaisslainoista ja 20,0 milj. euron luottolimittistä. Uudella rahoitussopimuksella korvattiin yhtiön aikaisemmat rahoituslaitoslainat. Laina eräänny kokonaisuudessaan kesäkuussa 2024. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat ovat vakuudettomia.

Muutos Puuilon johtoryhmässä

Markus Kaatranen nimitettiin Puuiilo Oyj:n myyntijohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 23.11.2021. Kaatranen aloitti tehtävässään helmikuussa 2022. Puuilon aikaisempi johtoryhmän jäsen ketjupäällikkö Tom Lång siirtyi pois yhtiön palveluksesta joulukuussa 2021.

KASVUSTRATEGIA

Puuilon tavoitteena on jatkaa asemansa vahvistamista yhtenä Suomen johtavista halpakaupoista hyödyntäen keskeisiä vahvuuksiaan: houkuttelevaa ja laajaa tuotevalikoimaa, edullisia hintoja ja helppoa asiointikokemusta.

Kasvustrategiansa mukaisesti yhtiö pyrkii avaamaan arviolta neljä uutta myymälää vuodessa sekä jatkaamaan vertailukelpoisen liikevaihdon kasvattamista nostamalla entisestään tunnettuuttaan. Yhtiöllä on tehokas ja standardoitu myymälänavaamisprosessi, mikä mahdollistaa usean myymälän avaamisen vuosittain ilman, että se vaikuttaa negatiivisesti muuhun operatiiviseen toimintaan. Uudet myymälät ovat keskimäärin kannattavia jo ensimmäisen kokonaisen kuukauden jälkeen avauksesta.

Puuiilo pyrkii jatkamaan arvolupauksensa kehittämistä tarjoamalla myös jatkossa asiakaskunnan tarpeisiin vastaavan laajan tuotevalikoiman aina edullisin hinnoin. Puuiilo pyrkii myös jatkamaan panostuksia verkkokaupansa kehittämiseen ja kasvattamiseen, tarjoten asiakkailleen mahdollisuuden asioida niin myymälöissä kuin verkkokaupassa.

MYYMÄLÄVERKOSTON KEHITTÄMINEN

Tilikauden aikana Puuiilo avasi uudet myymälät Vaasaan, Imatralle, Raumalle ja Espoon Laajalahteen. Puuiilo on aikaisemmin tiedottanut tehneensä sopimukset kolmen uuden (Sastamala, Lieto ja Tornio) myymälän avaamisesta tilikauden 2022 aikana. Lisäksi yhtiö on aikaisemmin tiedottanut uudelleensi-

joittavansa Tampereen Lielahden myymälän tilikauden 2022 ensimmäisen puolivuotiskauden aikana. Lisäksi Puuiilo on tehnyt neljä uutta myymälävuokrasopimusta vuodelle 2023. Näistä myymälöistä tiedotetaan erikseen lähempänä myymälöiden avausta. Puuilon määritelmän mukaan myymälää pidetään uutena avaamisvuonna ja sitä seuraavana tilikautena. Uudelleensijoitetut myymälät katsotaan vertailukelpoisiksi myymälöiksi.

Puuilolla oli 31.1.2022 yhteensä 34 myymälää (30 myymälää eri puolilla Suomea. Nykyinen myymäläverkosto on nuori, ja yli puolet myymälöistä on avattu vuosien 2016–2021 aikana. Puuiilo on avannut viime vuosina keskimäärin 3–4 uutta myymälää vuodessa.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Kausivaihtelu

Puuilon liiketoiminta on osittain kausiluonteista. Näin ollen Puuilon liikevaihdossa, liiketoiminnan tuloksessa ja rahavirroissa esiintyy kausittaisia huippuja, vaikka sesonkiriippuvuus on suhteellisen vähäistä verrattuna kaupanalaan yleisesti. Historiallisesti Puuilon tärkeimpiä kausia liikevaihdollisesti ovat olleet tilikauden toinen ja kolmas neljännes. Lisäksi Puuilon liikevaihtoon vaikuttaa osittain poikkeukselliset, ankarat tai vuodenajalle epätyypilliset sääolot.

Liikevaihto, tulos ja kannattavuus

Puuilon liikevaihto kasvoi tilikaudella 2021 13,2 % ja oli 270,1 milj. euroa (238,7). Puuilon myymälöiden liikevaihto oli 260,5 milj. euroa (230,7) ja verkkokaupan liikevaihto oli 9,6 milj. euroa (8,0), mikä vastasi 3,6 %

(3,3 %) liikevaihdosta. Vertailukelpoisten myymälöiden liikevaihto kasvoi 2,6 % (+24,4 %).

Liikevaihdon kehitykseen vaikuttivat positiivisesti uusien myymälöiden avaaminen sekä vertailukelpoisten myymälöiden ja verkkokaupan liikevaihdon kasvu. Yhtiön vertailukelpoisten myymälöiden liikevaihdon kehitykseen vaikutti koronapandemian aiheuttama poikkeuksellisen voimakas kysyntä vertailukaudella 2020. Kysyntä vertailukaudella kohdistui erityisesti henkilökohtaisiin suojaus- ja desinfiointituotteisiin.

Puuilon myyntikate tilikaudella 2021 oli 99,6 milj. euroa (87,1) ja myyntikatemarginaali oli 36,9 % (36,5 %). Myyntikatemarginaalin kehitykseen vaikuttivat hyvin kehittynyt omien tuotteiden osuuden kasvu yhtiön liikevaihdosta, kaupallisten ostoehtoien paraneminen sekä ostolaskuautomaation implementointi.

Liiketoiminnan kulut olivat 44,0 milj. euroa (36,4), eli 16,3 % liikevaihdosta (15,3 %). Oikaistut liiketoiminnan kulut olivat 41,2 milj. euroa (35,9) eli 15,2 % liikevaihdosta (15,0 %). Liiketoiminnan kuluissa merkittävin erä oli henkilöstökulut, joiden kasvu johtui pääosin uusien myymälöiden avauksista. Henkilöstökulut olivat 26,4 milj. euroa (22,7), eli 9,8 % (9,5 %) liikevaihdosta.

Liiketoiminnan kuluihin sisältyi 2,8 milj. euroa listautumiseen liittyviä kuluja. Vertailukauden liiketoiminnan kuluihin sisältyi 0,6 milj. euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka pääosin liittyivät strategiaan kehityshankkeisiin.

Oikaistu EBITA oli 48,4 milj. euroa (43,2) ja oikaistu EBITA-% 17,9 % (18,1 %). EBITA oli 45,6 milj. euroa (42,6) ja EBITA-% oli 16,9 % (17,9 %).

Liikevoitto oli 44,5 milj. euroa (41,5), mikä vastasi 16,5 %:n (17,4 %) liikevoittomarginaalia.

Nettorahoituskulut olivat -4,5 milj. euroa (-5,5). Nettorahoituskulut ilman IFRS 16 vaikutusta olivat -3,2 milj. euroa (-4,3).

Tulos ennen veroja oli 39,9 milj. euroa (36,0). Verot olivat 8,0 milj. euroa (7,2). Tulos oli 31,9 milj. euroa (28,8). Osakekohtainen tulos oli 0,38 euroa (0,36). Osakekohtainen tulos ilman listautumiskulujen vaikutusta oli 0,42 euroa (0,36).

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Puuilon liiketoimintamalli

Puuiilo toimii Suomen halpakaupparätkinällä, joka on osa Suomen vähittäiskaupan kokonaismarkkinan. Halpakaupparätkinän trendejä Suomessa ja muissa Pohjoismaissa ovat muun muassa ihmisten hintatietoisuuden lisääntyminen sekä tee-se-itse- ja vapaa-ajan tuotteiden kysynnän kasvu.

Puuiilo on noussut yhdeksi Suomen halpakaupparätkinän johtavista toimijoista menestyvän myymäläkonseptin ansiosta. Liikevaihdolla mitattuna Puuiilo on yksi Suomen suurimmista käyttötavaroihin keskittyvistä myymäläketjuista.

Puuilon 10 päätuoteryhmää ovat: rakennustarvikkeet, työkalut, LVI- ja sähkötarvikkeet, eläinruoka ja -tarvikkeet, autotarvikkeet, elintarvikkeet, taloustavara, puutarhatarvikkeet, vapaa-ajan ja muut välineet sekä palvelut.

VASTUULLISUUDEN PERIAATTEET JA OLENNAISET NÄKÖKOHDAT

Puuiilo on sitoutunut kehittämään yhteiskuntavastuuta koskevia toimintaohjeitaan ja käytäntöjään. Toiminnan harjoittaminen kestävästi ja vastuullisesti on olennainen osa Puuilon toimintaa, tekemisen kokonaisuutta ja arvopohjaa. Yhtiö tunnistaa yritys vastuun teemaksi, jonka edistäminen läpi koko toimintaketjun on velvollisuus mutta myös luo arvoa koko liiketoiminnalle. Tämä edellyttää tarkkoja ja tavoitteellisia toimenpiteitä yhtiön kaikilla tasoilla.

Puuiilo raportoi vastuullisuudesta tilikaudelta 2021 ensimmäistä kertaa ja yhtiö aloitti luomaan rakenteita entistä systemaattisemmalle vastuullisuustyölle tavoitteineen ja mittareineen. Tätä varten laadittiin tärkeimpien sidosryhmiemme edustajien kanssa olennaisuusanalyysi, johon jatkotoimenpiteet pohjautuvat. Vastuullisuustyön kannalta merkittävimmiiksi sidosryhmiksi tunnistettiin asiakkaat, henkilöstö, omistajat, viranomaiset, rahoittajat ja media. Toimilla pyritään palvelemaan sidosryhmiä mahdollisimman laadukkaasti, vastuullisuusnäkökohdat huomioiden. Olennaiset vastuullisuusteemat on jaoteltu kolmeen painopistealueeseen, jotka ovat vastuullinen kauppias, kestävämpi kuluttaminen ja hyvä työpaikka. Vastuullinen kauppias kattaa puuilolaisten oman tekemisen lisäksi toimitusketjun toiminnan. Kestävämpi kuluttaminen tarkoittaa konkreettisia säästö- ja

tehostamistoimia ympäristöä ajatellen. Hyvä työpaikka tarkoittaa osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä sekä työpaikkaa, jossa työntekijät viihtyvät ja johon he voivat sitoutua.

Vastuullisuuden johtaminen

Puuilossa johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuullisuustyöstä. Tilikaudella 2021 vastuullisuuden kokonaisuudesta sekä talous-, ympäristö- ja yhteiskuntavastuusta vastasi toimitusjohtaja, toimitusketjusta (tuotevastuu) ostojohtaja ja sosiaalisesta vastuusta työntekijöiden osalta henkilöstöjohtaja. Johtoryhmä pitää säännöllisesti vastuullisuuskatsauksen, jossa tarkistetaan suunnitelmien ja toimenpiteiden eteneminen sekä olennaisuusanalyysin ajantasaisuus.

Keskeiset sitoumukset ja politiikat

Puuiilo edellyttää toimittajiensa ja yhteistyökumppaneidensa sitoutuvan edistämään vastuullisuutta. Puuiilo on sitoutunut Amfori BSCI:n eettisiin toimintaperiaatteisiin ja siten noudattaa YK Global Compact -yritysvastuualoitteen periaatteita sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita. Lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi Puuiilo edellyttää toimittajiltaan ja kumppaneiltaan samaa tai vastaavaa lähestymistapaa ja kannustaa heitä proaktiiviseen vastuullisen tuotannon ja valikoiman kehittämiseen. Lisäksi Puuiilo laati tilikaudella 2021 Hankinnan eettisen ohjeistuksen (Supplier Code of Conduct), jota alettiin liittää osaksi tavarantoimittajien sopimuksia.

Sosiaaliset vaikutukset ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Puuilon vastuullisuustyötä pohjustavat yritystoiminnan kansalliset ja kansainväliset lait ja säädökset

sekä työnantajaveloitteet ja sitoumukset. Yhtiö on sitoutunut noudattamaan näitä, mutta pyrkii samalla kasvattamaan vapaaehtoisten sitoumusten ja vastuullisuustoimien määrää ja kehittämään toimitusketjujen vastuullisuuden varmentamista. Yhtiö kiinnittää erityistä huomiota tavarantoimittajien valintaan ja konkreettisenä toimenpiteenä liittyi Amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI) -aloitteeseen. Aloitteen tavoite on edistää sosiaalista vastuuta kansainvälisessä toimitusketjussa. BSCI:n järjestelmä perustuu kansainvälisiin sopimuksiin, kuten ILO:n, YK:n ja OECD:n ihmisoikeusperiaatteisiin. BSCI vaikuttaa moniulotteisesti vastuullisten työolojen kehittämiseen toimitusketjuissa tarjoamalla tietoa, koulutusta, vaikuttamistyötä ja suorittamalla auditointeja. Huhtikuussa 2021 tehdyn selvityksen mukaan noin puolet ulkomaisista tavarantoimittajista ilmoitti olevansa sitoutunut BSCI:n eettisiin toimintaperiaatteisiin tai vastaaviin sitoumuksiin. Puuilon tavoitteena on, että tilikauden 2025 loppuun mennessä 80 % omien tuotemerkkien toimitusketjujen tavarantoimittajista on BSCI-auditoituja.

Lisäksi Puuiilo julkaisi Hankinnan eettisen ohjeistuksen (Supplier Code of Conduct) ja listautumisen yhteydessä Puuiilo aloitti sitoumuksen liittämisen laillisesti sitoviin yhteistyösopimukseen suurimmista toimittajista alkaen. Yhtiö jatkaa eettisen ohjeistuksen liittämistä osaksi sopimuksia sitä mukaa kun sopimuksia uusitaan ja se liitetään kaikkien uusien sopimusten yhteyteen. Hankinnan eettisestä ohjeistuksesta löytyvät peruseriaatteet ja odotukset toimittajille. Puuilon tavoitteena on, että sitoumus on osa sopimusta tilikauden 2025 loppuun mennessä 80 prosentissa sopimuksista.

HENKILÖSTÖ JA TYÖTURVALLISUUS

Puuiilo tukee koko henkilöstöään oppimisessa ja urakehityksessä, tarjoaa turvalliset työolosuhteet ja oikeudenmukaiset työehdot sekä kohtelee kaikkia tasa-arvoisesti. Yhtiö panostaa kaupan alaa keskimääräistä enemmän työsuhteiden pysyvyyteen. 80 prosenttia Puuilon työsuhteista on vakituisia ja tavoitteena on pitää sama taso myös jatkossa. Puuiilo tekee järjestelmällisesti työtä henkilöstön hyvinvoinnin eteen ja mittaa tuloksia vuosittaisella henkilöstötyytyväisyyskyselyllä. Henkilöstön määrä kokoaikaisiksi muutettuna oli tilikauden 2021 päättyessä 663. Henkilöstömäärä kasvaa jatkuvasti ketjun laajenemisen myötä. Puuiilo maksaa kaikille työehtosopimuksen mukaista palkkaa, työntekijöillä on täysi järjestäytymisvapaus, ja kaikille henkilöstöryhmille on valittu heitä edustavat luottamushenkilöt.

Työntekijöille tarjotaan sairaanhoitotasoinen työterveyshuolto. Työterveyshuollon kanssa käytetään toimivaa yhteistyömallia, jossa yhteisillä tavoitteilla ja niiden toteutumisen seurannalla pyritään ennalta ehkäisemään riskejä.

Kaikki Puuilon työntekijät suorittavat vuosittain työturvallisuuskoulutuksen ja se on myös osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Puuiilo seuraa tiiviisti työturvallisuuden toteutumista työsuojelutoimikunnassa, joka edistää turvallisuusasioita aktiivisesti arjessa esihenkilöiden tukena. Tilikaudella 2021 aloimme mitata järjestelmällisesti tapaturmataajuutta. Henkilöstö tekee sisäisen ilmoitusjärjestelmän kautta ilmoitukset vaaratilanteista ja läheltä piti -tilanteista, jotka esihenkilö käsittelee. Työsuojelutoimikunta seuraa ilmoitusten määriä ja toimenpiteitä. Järjestelmästä on

nähtävissä myös muun muassa vaarojen ja riskien kartoitukset sekä työsuojelun toimintaohjelma.

Puuiilo noudattaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Puuilon tavoite on olla menestyvä yritys, jonka kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet onnistua ja kehittyä työssään. Tavoitteena on työyhteisö, jossa työntekijät kohtelevat toisiaan tasa-arvoisesti ja tasapuolisesti. Yhtiöllä on toimintamallit kiusaamiseen, häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumiseen. Ketään ei saa syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakauksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Ympäristönäkökulmat

Puuiilo tahtoo toimia resurssiviisaasti ja varmistaa puhtaan ja elinkelpoisen ympäristön myös tulevaisuudessa. Tilikaudella 2021 kiinnitettiin huomiota erityisesti jätetuoton kierrätysasteen sekä sen hiilijalanjäljen seurantaan ja hallintaan. Sekajätteen määrää pystyttiin pienentämään lisäämällä muovin ja energiajakeen lajittelua. Jätetuottoa alettiin mitata siten, että myymäläpäälliköt voivat seurata sekä myymäläkohtaisia että koko ketjun jätetuottoa. Henkilökuntaa koulutettiin entistä laadukkaampaan lajitteluun, ja jätehuollon välineistöä uusittiin ja lisättiin.

Puuilon jätehuolto saavutti hiilineutraaliuden tilikaudella 2021. Aiheutettuja hiilidioksidipäästöjä kompensoitiin metsittämällä pysyviä hiilinieluja. Puuiilo

pyrkii myös parantamaan sen tuottamien jätejakeiden uudelleenkäyttöä. Tilikaudella 2021 jätetuotto oli 1 213 tonnia ja kierrätysaste 68 prosenttia. Tavoitteena on tilikauden 2025 loppuun mennessä nostaa kierrätysaste vähintään 73 prosenttiin sekä hidastaa jätteiden kokonaismäärän ja hiilijalanjäljen kasvua vuosittain.

Suurimmassa osassa myymälöitä sähkönhankinta on Puuilon vastuulla. Tilikaudella 2021 alusta alkaen kaikkien Puuilon vastuulla olevien myymäläkiinteistöjen käyttösähkö on täysin uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä. Tilikaudella 2021 vertailtavissa oleva sähkönkulutus väheni 64 385 kWh eli noin 2 % suhteessa edelliseen vuoteen. Sähkönkulutusta on pystytty vähentämään vanhojen myymälöiden valaistussaneerauksin ja optimoimalla energiankulutusta. Yli puolet Puuilon myymälöistä on korkeintaan viisi vuotta vanhoja, jolloin niiden kiinteistötekniikka on jo lähtökohtaisesti ajan tasalla ja energiatehokasta.

Puuilon tavoitteena on pienentää sen hallinnassa olevien kuljetusten kasvihuonekaasupäästöjä tekemällä tiivistä yhteistyötä päälogistiikkakumppanien kanssa. Puuiilo on aloittanut kuljetusten päästöjen seurannan ja tilikaudella 2021 mitattavissa olevat kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt olivat 3 217 tonnia. Teemme yhteistyötä kuljetuksissa tunnetun kansainvälisen toimijan kanssa. Tilikauden 2022 aikana tavoitteena on rakentaa yhteistyökumppanin kanssa Puuilolle relevantti mittaristo kuljetusten päästökuorman mittaamiseksi ja asettaa näiden mukaan mitattavat tavoitteet tuleville vuosille.

Korruption ja lahjonnan torjuminen

Puuiilo ei hyväksy minkäänlaista korruptiota ja lahjontaa. Puuiilo on sitoutunut korruption vastaiseen ja eettiseen toimintaan ja edellyttää samaa kumppaneiltaan. Korruption vastainen toiminta on sisällytetty myös Hankinnan eettiseen ohjeistukseen. Puuiilo kantaa vastuunsa tutkimalla tilanteet ja tekemällä korjaavia toimenpiteitä yhteistyössä muiden ketjun jäsenten kanssa. Sisäinen eettinen ohjeistus laaditaan tilikauden 2022 aikana.

Whistleblowing-kanava avattiin käyttöön tilikaudella 2021. Ilmoituskanava löytyy yhtiön verkkosivulta, ja sen kautta kuka tahansa voi ilmoittaa nimettömänä epäeettisestä käytöksestä, kuten korruptiosta tai sen epäilystä Puuilon johdolle, jonka asettama ryhmä käsittelee ilmoitukset, tekee korjaavat toimenpiteet ja tiedottaa ratkaisusta ilmoittajalle. Tilikaudella 2021 ei ilmennyt raportoituja syrjintatapauksia tai epäilyjä väärinkäytöksistä.

EU-TAKSONOMIA

Puuilon EU-taksonomiaa koskeva raportointi noudattaa Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 (annettu 18 päivänä kesäkuuta 2020) määräyksiä. EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän eli taksonomian tarkoitus on auttaa yrityksiä ja sijoittajia arvioimaan, ovatko taloudelliset toimet kestäviä ympäristön kannalta. Taksonomia määrittelee liiketoiminnalle kriteeristön, jonka perusteella voidaan arvioida, missä määrin yrityksen toiminta tukee ympäristö- ja ilmastotavoitteiden saavuttamista.

Niiden yritysten, joiden on taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (NFRD) mukaisesti raportoitava myös muut kuin taloudelliset tiedot, on vuodesta 2021 alkaen raportoiva, millä tavoin ja missä määrin niiden toiminta voidaan luokitella EU-taksonomiassa tarkoitettulla tavalla ympäristön kannalta kestäväksi kuuden ympäristötavoitteen näkökulmasta: 1. ilmastomuutoksen hillintä 2. ilmastomuutokseen sopeutuminen 3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu 4. siirtyminen kiertotalouteen 5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen 6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen. Näistä tavoitteista kahdelle ensimmäiselle, ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen, on julkaistu vuonna 2021 alustava kriteeristö. Muiden ympäristötavoitteiden kriteeristöt julkaistaan myöhemmin.

Taksonomiaa koskevaa sääntelyä kehitetään edelleen ja siihen on odotettavissa täydennyksiä ja tarkintoja tulevaisuudessa. EU-taksonomiassa määritellyt raportointivelvoitteita sovelletaan vuoden 2021 osalta siten, että luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvat toiminnot (taksonomiakelpoiset, eligible) tunnustetaan. Taksonomiakelpoisista toiminnoista esitetään tunnusluvut, jotka ovat taksonomiakelpoisten toimintojen osuus yrityksen liikevaihdosta, investoinneista (Capex) ja taksonomiassa määritellyistä operatiivisista menoista (Opex). Taksonomian liitteiksi on toistaiseksi vahvistettu tekniset arviointikriteerit, joissa mainittuna on toiminnot, joiden arvioidaan eniten vaikuttavan luokittelujärjestelmän kahteen ilmastoon liittyvään ympäristötavoitteeseen ja toiminnot ovat

olennaisia kasvihuonepäästöjen vähentämisen ja ilmastokestävyuden kannalta. Näitä toimintoja ovat metsätalous, ympäristön suojeluun ja ennallistamiseen liittyvä toiminta, valmistus, energia, vesihuolto, liikenne, rakennus- ja kiinteistöalan toiminta, informaatio ja viestintä sekä ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta. Kaupan alalle tyypillisiä toimintoja ei tällä hetkellä ole erikseen mainittu taksonomiassa, jolloin kaupan alan yritykset raportoivat edellä mainituista taksonomian piiriin kuuluvista toiminnoistaan, jos yrityksellä niitä on.

Toimialalla merkittävimmät ilmastovaikutukset aiheutuvat oman toiminnan päästöjen lisäksi tuotteiden arvokeijun päästöistä. Arvokeijussa päästöt syntyvät myytävien tuotteiden ja palveluiden elinkaaren aikaisista päästöistä, kuten raaka-aineiden alkutuotannosta, tuotteiden valmistuksesta, pakkauksista, kuljetuksista ja tuotteiden käytöstä. Puuilon oman toiminnan päästöt syntyvät kiinteistöjen kuluttamasta sähköstä ja lämmöstä sekä kuljetusten polttoaineen kulutuksesta.

Puuiilo on arvioinut taksonomian mukaista osuutta yhtiön liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista menoista. Puuilon liiketoiminta on vähittäiskauppa yksityisille kuluttajille ja yritysasiakkaille. Tavaroiden myynti ei kuulu taksonomian piiriin, eikä siitä muodostu taksonomian mukaista liikevaihtoa. Yhtiö on arvioinut investoinnit ja operatiiviset menot myymälöiden osalta. Puuiilo on tunnistanut yksittäisiä taksonomiakelpoisia menoja, jotka liittyvät muun muassa uusiutuvan energian teknologiaan. Nämä luvut ovat vähämerkityksellisiä.

TASE, RAHOITUS JA RAHAVIRTA

Puuilon vaihto-omaisuus oli tilikauden päättyessä 92,2 milj. euroa (58,5). Vaihto-omaisuuden kasvu edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna johtui uusien myymälöiden avauksista sekä strategian mukaisesta omien tuotteiden volyymin kasvusta. Tilikaudella 2021 varastotasoa on tietoisesti väliaikaisesti kasvatettu, jotta varmistetaan tuotteiden riittävyys myös alkaneen tilikauden sesongeissa. Meri-rahtien vaikeutuneesta tilanteesta ja pidentyneistä toimitusajoista johtuen tavaraa on tilattu edellisvuosia aikaisemmin.

Konsernin operatiivinen vapaa kassavirta oli 10,8 milj. euroa (38,8). Operatiiviseen vapaaseen kassavirtaan vaikutti pääosin yllä mainittu väliaikainen vaihto-omaisuuden kasvu. Lisäksi rahavirtaan vaikutti investoinnit tilikauden aikana käyttöön otettuun toiminnanohjausjärjestelmään (ERP).

Rahavarat olivat tilikauden lopussa 16,5 milj. euroa (11,2) ja rahoitusasema on vakaa.

Puuilon korolliset velat tilikauden päättyessä olivat yhteensä 114,1 milj. euroa (132,9), josta pitkäaikaisia rahoituslaitoslainoja oli 69,8 milj. euroa (79,9). Tilikauden päättyessä lyhytaikaisia rahoituslaitoslainoja ei ollut (10,0). Muut korolliset velat olivat IFRS 16-standardin perusteella raportoitavia vuokravelkoja. Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen tilikauden päättyessä oli 1,7 (2,4), mikä on linjassa pitkän aikavälin tavoitteen kanssa.

UDELLEENRAHOITUS

Puuiilo teki tilikauden aikana konsernin uudelleenrahoitusta koskevan yhteensä 90 milj. euron uuden rahoitussopimuksen. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat koostuvat yhteensä 70,0 milj. euron määräaikaislainoista ja 20,0 milj. euron luottolimiitistä. Luottolimiittiä ei ole käytetty tilikauden aikana. Uudella rahoitussopimuksella korvattiin yhtiön aikaisemmat pankkilainat. Laina eräännyy kokonaisuudessaan kesäkuussa 2024.

Uusi rahoitussopimus sisältää tavanomaisia kovenantteja ja eräännyttämistilanteita koskevia ehtoja. Sopimuksen rahoituskovenantteja koskevat ehdot mittaavat yhtiön velkaantumista nettovelan suhteella käyttökatteeseen. Lisäksi korkomarginaali on sidottu nettovelan ja käyttökatteen väliseen suhteeseen. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat ovat vakuudettomia.

INVESTOINNIT

Puuilon investoinnit olivat tilikaudella 2021 4,4 milj. euroa (2,6). Investoinnit kohdistuivat pääosin joulukuun 2021 aikana käyttöön otettuun toiminnanohjausjärjestelmään sekä uusien myymälöiden kalustamiseen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstön määrä kokoaikaisiksi muutettuna oli 663 (595). Henkilöstön määrä keskimäärin oli 788 (751). Henkilöstökulut olivat 26,4 milj. euroa (22,7).

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Listautumisanti

Kaupankäynti Puuiilo Oyj:n osakkeilla alkoi 24.6.2021. Listautuminen muodostui osakeannista ja osakemyynistä. Listautumisannissa annettiin uusia osakkeita 4 561 093 kappaletta ja yhtiön osakkeiden määrä listautumisen jälkeen oli yhteensä 84 776 953 osaketta. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 23.6.2021. Puuiilo sai listautumisannista 30,0 milj. euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhtiön listautumiskulut tilikaudella 2021 olivat 4,2 milj. euroa. Näistä omaan pääomaan kirjatut listautumiskulut olivat 1,4 milj. euroa vähennettynä 0,3 milj. euron verovaikutuksella ja tulokseen kirjatut kulut olivat 2,8 milj. euroa.

Lopullinen merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 6,60 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10 % alempi eli 5,94 euroa osakkeelta, minkä perusteella yhtiön markkina-arvo oli noin 560 milj. euroa välittömästi listautumisannin jälkeen. Osakkeisiin kohdistui voimakas kysyntä ja osakeanti ylimerkittiin moninkertaisesti. Puuiilo osakkeiden kaupankäyntitunnus on PUUILO. Puuiilo kuuluu markkina-arvoltaan Nasdaq Helsingin keskisuuriin yhtiöihin ja toimialaluokkaan vähittäiskauppa.

Osaketiedot ja kaupankäynti osakkeilla

Puuiilo Oyj:llä on yksi osakelaji. Kukin osake tuottaa yhden äänen yhtiön yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Puuilon osakkeet liitettiin Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään

kesäkuussa 2021. Puuilo Oyj:n osakepääomaa korotettiin tilikauden aikana ja se oli tilikauden lopussa 80 000 euroa. Yhtiöllä oli tilikauden päättyessä 84 776 953 osaketta.

Tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 31.1.2022 osakkeen päätöskurssi oli 7,99 euroa. Osakevaihto tilikaudella oli 602,0 milj. euroa ja 82 558 713 kappaletta. Osakkeen päivänsisäinen (intraday) ylin hinta tilikaudella oli 9,46 euroa ja alin 7,02 euroa. Tilikauden päättyessä osakkeiden markkina-arvo oli 678 milj. euroa.

Yhtiöllä ei ollut hallussa omia osakkeita tilikauden lopussa.

Osakkeenomistajat

Tilikauden päättyessä Puuilolla oli 33 989 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Puuilo on tammikuussa 2022 tehdyn liputusilmoituksen perusteella saanut tiedon, että Adelis Equity Partners Fund I AB:n omistus Puuilon osakkeista Puuilo Invest Holding AB:n kautta vastaa 24,56 % omistusosuutta. Puuilo on kesäkuussa 2021 tehdyn liputusilmoituksen perusteella saanut tiedon, että The Capital Group Companies, Inc:n välillinen omistus Puuilon osakkeista vastaa 7,49 % omistusosuutta.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.1.2022

	OSAKEMÄÄRÄ	% OSAKKEISTA
1. Tuomaala, Markku Kalevi	4 911 238	5,79 %
2. Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi Osake	2 514 770	2,97 %
3. Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	1 733 083	2,04 %
4. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 534 000	1,81 %
5. Conficap Oy	1 515 151	1,79 %
6. Tuomaala, Päivi Maria	1 332 521	1,57 %
7. Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	1 190 000	1,40 %
8. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 100 000	1,30 %
9. OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	1 088 542	1,28 %
10. Tuomaala, Heikki Tapani	1 061 865	1,25 %
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	17 981 170	21,21 %
100 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	30 341 582	35,79 %
Hallintarekisteröityjä osakkeenomistajia yhteensä	43 069 115	50,80 %
Yhteensä	84 776 953	100,00 %

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.1.2022

	OSAKEMÄÄRÄ	% OSAKKEISTA
Julkisyhteisöt yhteensä	3 594 293	4,24 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset yhteensä	49 642 614	58,56 %
Kotitaloudet	21 762 378	25,67 %
Yritykset yhteensä	5 709 749	6,74 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt yhteensä	936 961	1,11 %
Ulkomaat yhteensä	3 130 958	3,69 %
Yhteensä	84 776 953	100,00 %
Yhteistilillä	0	0,00 %
Hallintarekisteröidyt	43 069 115	50,80 %

JAKAUMA OSAKEKANNAN MUKAAN 31.1.2022

OSAKEMÄÄRÄ	OMISTAJIEN MÄÄRÄ	% OSAKKEEN- OMISTAJISTA	OSAKEMÄÄRÄ	% OSAKKEISTA
1–100	15 748	46,33 %	914 712	1,08 %
101–500	13 657	40,18 %	3 204 862	3,78 %
501–1000	2 570	7,56 %	1 941 519	2,29 %
1 001–5 000	1 688	4,97 %	3 378 220	3,98 %
5 001–10 000	165	0,49 %	1 139 845	1,34 %
10 001–50 000	96	0,28 %	1 930 867	2,28 %
50 001–100 000	18	0,05 %	1 245 729	1,47 %
100 001–500 000	29	0,09 %	6 863 058	8,10 %
500 001–	18	0,05 %	64 158 141	75,68 %
Yhteensä	33 989	100,00 %	84 776 953	100,00 %

JOHDON OSAKEOMISTUS

Puulo Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.1.2022 yhteensä 6 317 846 Puulo Oyj:n osaketta, mikä vastaa 7,45 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänimäärästä.

Toimitusjohtajalla oli 31.1.2022 294 960 Puulo Oyj:n osaketta, mikä vastasi 0,35 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänimäärästä. Konzernin johtoryhmällä mukaan lukien toimitusjohtaja oli 31.1.2022 728 937 Puulo Oyj:n osaketta, mikä vastasi 0,86 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänimäärästä.

LIPUTUSILMOITUKSET

Tilikauden aikana Puulo sai seuraavat arvopaperimarkkinalain mukaiset osakkeenomistajien liputusilmoitukset:

- The Capital Group Companies, Inc:n välillinen omistusosuus Puulon osakkeista ylitti 5 %:n liputusrajan 24.6.2021 ja oli sen jälkeen 7,49 prosenttia.
- Danske Bank A/S:n yhteenlaskettu suora ja välillinen omistusosuus Puulon osakkeista ylitti 5 %:n liputusrajan 2.7.2021 ja oli sen jälkeen 7,24 % prosenttia. Danske Bank A/S:n omistusosuus Puulon osakkeista alitti 5 %:n liputusrajan 5.7.2021 ja oli sen jälkeen 0,88 prosenttia.
- Adelis Holding I AB:n välillinen omistus Puulon osakkeista alitti 25 % liputusrajan 12.1.2022 ja oli sen jälkeen 24,56 % prosenttia.

Lisää tietoa Puulon osakkeista ja osakkeenomistajista on yhtiön verkkosivuilla osoitteessa

www.investors.puulo.fi/osake ja johdon omistuksista www.investors.puulo.fi/fi/hallinnointi/johtoryhma.

RISKIT JA LIKETOIMINNAN EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Puulo-konsernin riskienhallintaa ohjaa hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka. Riskienhallintapolitiikan tarkoituksena on määrittää riskienhallinnan viitekehys, prosessit, hallinnointi ja vastuut Puulossa.

Riskienhallinnan pääasiallinen tavoite Puulossa on tukea yrityksen strategian mukaista toimintaa, liiketoiminnan jatkuvuutta ja liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla yhtiön toimintaan liittyviä riskejä ja hallitsemalla niitä proaktiivisesti. Kokonaisvaltainen riskienhallinta painottaa yrityskulttuurin roolia ja se on integroitu osa Puulon liiketoimintaa ja sen suunnittelua sekä päätöksentekoa.

Hallituksella on vastuu valvoa ja varmistaa, että yhtiön riskienhallintaprosessin toiminnot ovat kokonaisvaltaisia. Hallitus määrittää riskihalun ja -toleranssin vallitsevien olosuhteiden mukaisesti. Hallitus on myös vastuussa riskienhallintaan liittyvien yhtiön politiikkojen hyväksymisestä. Puulon operatiivinen johto on vastuussa asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta sekä niitä uhkaavien riskien kontrolloinnista, johtamisesta ja lieventämisestä. Operatiivinen johto on myös vastuussa riskienhallintatyöstä sekä riskienhallinnan suorituskyvyn ja riittävien resurssien saatuuden takaamisesta.

Riskejä arvioidaan säännöllisesti ja hallitaan kokonaisvaltaisesti. Konzernin riskikartta sekä merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät raportoidaan Puulon hallitukselle säännöllisesti. Merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä raportoidaan markkinoille toimintakertomuksessa ja niissä tapahtuneissa olennaisista muutoksista liiketoiminta- ja puolivuotiskatsauksissa.

Puulon merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät Geopoliittiset riskit

Vaikka Puulon liiketoimintaan ei kohdistu välittömiä Venäjään tai Ukrainaan liittyviä riskejä, Venäjän sotilastoimet ovat aiheuttaneet merkittävää epävarmuutta Euroopassa. Tilanteella voi olla vaikutusta kulutuskäyttäytymiseen ja ostovoimaan ja siten Puulon liiketoimintaan. Lisäksi Venäjään liittyvät pakotteet voivat välillisesti vaikuttaa globaaleihin toimitusketjuihin.

Geopoliittinen tilanne ja sen välilliset markkinavaikutukset lisäävät asiakkaiden hintatietoisuutta. Puulo pyrkii vaikuttamaan kuluttajakäyttäytymiseen pitämällä yllä laajaa tuotevalikoimaa, ylläpitämään edullista hintamielikuvaa ja tekemällä harkittuja hinnoittelupäätöksiä.

Henkilöstön pysyvyys ja saatavuus

Työntekijöiden rekrytoinnissa tai palveluksessa pitämisessä epäonnistuminen voi vaikuttaa haitallisesti Puuloon.

Yhtiö hallitsee riskiä pyrkimällä parantamaan työnantajamielikuvaa, panostamalla esihenkilötyön laatuun, sitouttamis- ja kannustinohjelmilla sekä pitämällä

henkilökunnan toimenkuvat mielekkäinä. Lisäksi rekrytoinnit tehdään huolellisesti ja niissä käytetään soveltuvuusarvioiteja.

Kuluttajakäyttäytymisen muutos

Kuluttajakäyttäytymisessä voi tapahtua muutoksia koronapandemian jälkeen tai ostovoima voi muuttua inflaation vuoksi.

Puulo pyrkii vaikuttamaan kuluttajakäyttäytymiseen mainonnan keinoin, sekä ylläpitämään edullista hintamielikuvaa ja tekemällä harkittuja hinnoittelupäätöksiä.

Häiriöt toimitusketjuissa

Häiriöillä yhtiön tavarantoimittajien tai omien myymälöiden varastointi- ja logistiikkaketjussa voi olla haitallinen vaikutus Puulon liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja rahavirtoihin.

Puulo hallitsee riskiä hajauttamalla toimitusketjua sekä pitämällä myymälöiden ja keskusvarastojen varastotasot riittävällä tasolla.

Epäonnistumiset uusien kauppapaikkojen löytämisessä tai myymälöiden avaamisessa

Puulon periaatteena on toimia vuokratiloissa myymälöiden omistamisen sijasta. Puulo voi kohdata haasteita uusien ja uudelleensijoitettujen myymälöiden avaamisessa ja uusien vuokratilojen löytämisessä.

Puulo vastaa näihin riskeihin arvioimalla kauppapaikkojen potentiaalia tarkasti sekä kartoittamalla aktiivisesti uusia kauppapaikkoja.

Tehoton varastonhallinta

Tehoton varaston hallinta voi aiheuttaa tappioita tai tulon menetyksiä. Mikäli Puuilo ei kykene hallitsemaan varastoaan kysynnän mukaan, saattavat ylisuuret varastotasot nostaa logistiikkakustannuksia. Sesonkituotteiden liian alhainen määrä puolestaan johtaisi liikevaihdon menetykseen ja negatiiviseen asiakaskokemukseen.

Puuilo hallitsee varastonhallinnan riskiä aktiivisella tuotevalikoimapäivityksellä sekä varastonkierron seurannalla.

Globaali pandemia

Maa- ja ilmatien epidemioilla kuten koronavirus-pandemialla voi olla merkittävä haitallinen vaikutus Puuilon liiketoimintaan muun muassa toimitusketjujen häiriöiden ja asiakkaiden vähentyneisiin mahdollisuuksiin asioida yhtiön liikkeissä kautta maan. Matkailurajoitukset voivat myös nostaa kysyntää Puuilon myymälöissä ja Puuilon valikoimalle.

Puuilo hallitsee pandemiaan liittyvää riskiä laajalla myymäläverkostolla, joka suojaaa yhtiötä tilanteissa, joissa sulkemisrajoituksia ei kohdisteta koko maahan. Myymäläverkoston kasvattaminen tukee tätä entisestään. Lisäksi pandemiaan liittyvää riskiä hallitaan verkkokaupan ja sen toimitusmuotojen kehittämisellä, toimitusketjun kumppaniverkoston laajentamisella sekä hankintamaiden lukumäärän kasvattamisella.

Kilpailijoiden toimet ja uusien kilpailijoiden tulo markkinoille

Suomen vähittäiskauppariikkinat ovat kilpailleet, joten kilpailijoiden toimet ja uusien kilpailijoiden tulo markkinoille voivat vaikuttaa Puuilon asemaan.

Kilpailijoiden eri toimiin pystytään vaikuttamaan ja reagoimaan markkinoinnin, hinnoittelun ja valikoimanhallinnan avulla sekä myymäläverkoston nopean laajentamisen kautta. Lisäksi riskiä hallitaan seuraamalla kilpailijoita ja arvioimalla heidän toimenpiteitä aktiivisesti.

Verkkokaupan myynnin kasvun pysähtyminen tai hidastuminen

Verkkokaupan myynnin kasvun pysähtyminen tai hidastuminen vaikuttaisi negatiivisesti Puuilon.

Verkkokaupan myynnin kasvuun voidaan vaikuttaa verkkokaupan asiointikokemuksen parantamisella muun muassa parantamalla toimitusaikoja sekä kehittämällä maksutapoja ja toimitustapoja (esim. click and collect). Lisäksi myynnin kasvuun voidaan vaikuttaa markkinoinnin keinoin.

Puuilo ei pysty parantamaan tai pitämään yllä Puuilo-brändin mainetta kuluttajien parissa

Puuilon kyky houkuttaa asiakkaita riippuu merkittävästi osin sen brändin vahvuudesta, eikä Puuilo välttämättä pysty ylläpitämään tai parantamaan brändinsä mainetta.

Puuilo-brändin mainetta voidaan ylläpitää ja parantaa tekemällä kuluttaja- ja asiakastutkimuksia, tes-

taamalla konsepteja kontrolliryhmissä, kehittämällä asiakaskokemusta sekä mittaamalla mainontaa.

IT riskit

Henkilökunnan tietämättömyys tai osaamattomuus tietojen suojaamisessa ja käsittelyssä voi aiheuttaa tietojen joutumisen väärin käsiin tai mahdollistaa ulkopuolisen tunkeutumisen tietojärjestelmiin.

Henkilökunnan tietämättömyyteen liittyvää riskiä hallitaan ohjeistamalla ja kouluttamalla henkilökuntaa säännöllisesti.

Yhtiön järjestelmiin voidaan tehdä tietomurto ja liikesalaisuuksia tai henkilötietoja varastetaan tai tietoja muutetaan oman edun tavoittelemiseksi tai yhtiön vahingoittamiseksi.

Tietoturvaan liittyviä riskejä voidaan hallinnoida tietoturvaan liittyvien käytäntöjen, dokumentaation ja ohjeistuksen kehittämisellä sekä tietoturvaa koskevalla vuosisuunnitelmalla. Lisäksi riskiä voidaan pienentää tunnistamalla haavoittuvuuksia ja rakentamalla rajapinnassa olevien komponenttien aktiivista valvontaa ja haavoittuvuuksien seuranta.

Häiriöillä yhtiön IT järjestelmissä voi olla merkittävä vaikutus yhtiön liiketoimintaan. Häiriöt voivat vaikuttaa tavaravirtojen, tilausten, asiakasdatan, varastojen, jakelun ja tuotetäydennysten hallintaan sekä liiketoimintatietojen, sisäpiiri-informaation ja henkilöstöön liittyvien tietojen hallintaan. Lisäksi ne voivat vaikuttaa muiden johtamiseen liittyvien ja taloudellisten tietojen tehokkaaseen hallintaan.

Mahdollisten IT-häiriöiden vaikutusta on pyritty rajaamaan kuvaamalla kriittisten häiriöiden hallintaprosessi. Lisäksi yhtiöllä on IT palveluiden jatkuvuussuunnitelma sekä toimintakriittisten palveluiden toipumissuunnitelmat. Nämä suunnitelmat on dokumentoitu yhdessä toimittajien kanssa.

Poikkeuksellisten sääolojen vaikutus

Puuilon myynti voi supistua huonon sään vuoksi asiakasmäärien vähenemisen seurauksena. Myös poikkeukselliset sääolot, kuten kylmä ja sateinen kesä tai lumettomat talvikuukaudet, voivat vaikuttaa haitallisesti tiettyjen tuotteiden asiakaskysyntään.

Riskiä hallitaan jakamalla sitä toimittajien kanssa sopimusten avulla, valikoimastrategisilla keinoilla sekä tuotteiden markkinoinnilla ja markkinoinnin ajoituksella.

Markkinoinnin ja mainonnan epäonnistuminen tai riittämättömyys

Puuilon mainonta- ja markkinointiohjelmat eivät välttämättä tuota riittävää tunnettuutta asiakkaiden keskuudessa ja kasvata asiakasmääriä.

Markkinoinnin onnistumiseen liittyvää riskiä voidaan hallita mainonnan mittaamisella sekä mainostamalla medioissa, jotka tuovat parhaan efektin.

Epäonnistumiset toimittajasopimusten neuvotteluissa

Mikäli Puuilon pitää löytää uusia toimittajia tai se ei onnistu neuvottelemaan uusia sopimuksia olemassa olevien toimittajiensa kanssa, yhtiön kustannukset voi-

vat nousta korkeampien tai ylimääräisten hankintakustannusten tai maksuehtojen muuttumisen seurauksena.

Puuiilo hallitsee riskiä ostosopimusten hyväksyntärajoilla, joiden puitteissa ostojohtaja hyväksyy tietyn kokoiset ostosopimukset.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA OSAKKEENOMISTAJIEN YKSIMIELISET PÄÄTÖKSET SEKÄ HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMISKOKOUS

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Puuiilo Oyj:n 6.5.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti 31.1.2021 päättyneen tilikauden tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa ei jaeta.

Varsinainen yhtiökokous päätti maksuttomasta osakeannista (ns. split). Maksuttomassa osakeannissa annettiin uusia osakkeita omistuksen mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohti annettiin yksi (1) uusi osake. Osakeannin jälkeen yhtiön osakkeiden määrä oli yhteensä 80 215 860 osaketta. Annetut 40 107 930 osaketta merkittiin kaupparekisteriin 14.5.2021.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 60 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 30 000 euroa

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan tämän lisäksi 5 000 euron vuosipalkkio ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 2 500 euron vuosipalkkio.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Yhtiön hallituksen jäseninä jatkavat hallituksen puheenjohtaja Timo Mänty sekä hallituksen jäsenet Gustav Bard, Tomas Franzén, Rasmus Molander ja Markku Tuomaala. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Mammu Kaario.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, joka on nimennyt KHT Enel Sintosen päävastuulliseksi tilintarkastajaksi. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Varsinainen yhtiökokous päätti muuttaa Puuiilo Invest I Oy:n nimen Puuiilo Oy:ksi (nyk. Puuiilo Oyj).

Osakkeenomistajien yksimieliset päätökset

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti poistaa lunastus-, suostumus- ja välityslausekkeet yhtiöjärjestyksestä. Päätös oli ehdollinen listautumiselle. Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti korottaa osakepääomaa 80 000 euroon. Päätös rekisteröitiin 4.6.2021.

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 6 000 000 osakkeen osakeannista listautumisen yhteydessä (listautumisasi). Hallitus käytti valtuutusta listautumisannin yhteydessä.

Osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä mukaan lukien järjestämismuutoksen ja listalleottoesitteen hyväksyminen sekä listalleottohakemuksen jättäminen Helsingin Pörssin pre- ja päällellylle.

Hallituksen päätökset 25.5.2021

Hallitus päätti tarkastusvaliokunnan perustamisesta. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mammu Kaario, Rasmus Molander ja Markku Tuomaala.

VOITONJAKOEHDOTUS

Puuiilo Oyj:n hallitus ehdottaa 17.5.2022 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.2.2021-31.1.2022 vahvistetun taseen perusteella osinkoa jaetaan osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville osakkeille 0,30 euroa osaketta kohden. Muu osa voitonjakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan. Hallitus ehdottaa osingon jakamista kahdessa erässä.

Osingon ensimmäinen erä, 0,15 euroa osakkeelta, maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 24.5.2022 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa osingon ensimmäisen erän maksupäiväksi 31.5.2022.

Osingon toinen erä 0,15 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 20.10.2022 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluet-

teloon. Hallitus ehdottaa toisen osinkoerän maksupäiväksi 27.10.2022. Hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan tarvittaessa päättämään osingon toiselle maksuerälle uusi osingonmaksun täsmäytyspäivä ja maksupäivä, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmän säädökset tai säännöt muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä 30.3.2022 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oli 84 776 953 osaketta, jota vastaava osingon kokonaismäärä on 25 433 085,90 euroa.

Puuiilo Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 88 370 962,54 euroa, josta tilikauden voitto on 25 184 960,19 euroa. Ehdotettu osinko vastaa noin 80 % konsernin tilikauden tuloksesta.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Puuilon varsinainen yhtiökokous on pidetään 17.5.2022.

TILIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Puuilolla ei ole ollut merkittäviä tilikauden jälkeisiä tapahtumia.

Konsernin keskeiset tunnusluvut

milj. euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021	1.2.2019- 31.1.2020
Liikevaihto	270,1	238,7	170,5
Liikevaihdon kehitys (%)	13,2 %	40,0 %	25,1 %
Vertailukelpoisten myymälöiden liikevaihdon kehitys %	2,6 %	24,4 %	5,6%
Verkkokaupan liikevaihdon kehitys (%)	20,8 %	127,5 %	36,4 %
Myyntikate	99,6	87,1	60,2
Myyntikate-%	36,9 %	36,5 %	35,3 %
Oikaistu EBITA*	48,4	43,2	24,7
Oikaistu EBITA-%*	17,9 %	18,1 %	14,5 %
EBITA*	45,6	42,6	24,1
EBITA-%*	16,9 %	17,9 %	14,1 %
Liikevoitto	44,5	41,5	22,9
Liikevoitto-%	16,5 %	17,4 %	13,5 %
Tilikauden tulos	31,9	28,8	15,2
Osakekohtainen tulos (euroa)	0,38	0,36	0,19
Osakekohtainen tulos ilman listautumiskuluja (euroa)	0,42	0,36	0,19
Operatiivinen vapaa kassavirta	10,8	38,8	24,3
Nettovelka / oikaistu käyttökate	1,7	2,4	2,8
Myymälöiden lukumäärä (kauden lopussa)	34	30	27
Henkilöstön määrä kokoaikaisiksi muutettuna	663	595	457

* liikevoitto ennen Puuilo-tavaramerkin poistoa

Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetyt osakemäärät on kaikkien esitettävien kausien osalta oikaistu tilikaudella 2021 tehdyn maksuttoman osakeannin (split) mukaisesti.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Puuilo käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa.

Vertailukelpoisen liikevaihdon kehitystä käytetään kuvaamaan Puuilon liiketoiminnan kehittymistä eri kausien välillä. Tunnusluku kuvaa liikevaihdon muutosta ilman uusia myymälöitä. Vertailukelpoisiksi myymälöiksi sisällytetään ne myymälät, jotka ovat olleet olemassa sekä raportointikaudella että vertailukaudella.

Oikaistua tulosta ja kannattavuutta kuvaavia tunnuslukuja käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityk-

sestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan olennaiset, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat erät, jotka liittyvät listautumiskuluihin, strategiaan kehitysprojekteihin tai hallintoon.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja, joista on oikaistu IFRS 16 -standardin vaikutus, käytetään taloudellisten tavoitteiden toteutumisen seurannassa. Käyttökate ilman IFRS 16 vaikutusta vastaa ennen IFRS 16 -standardin käyttöönoton mukaista käyttökateä.

Lisäksi vaihtoehtoisina tunnuslukuina on esitetty konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut. Johto käyttää näitä tunnuslukuja liiketoiminnan kehityksen, kannattavuuden sekä taloudellisen aseman seurantaan ja analysointiin.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

TUNNUSLUKU	MÄÄRITELMÄ
Vertailukelpoisten myymälöiden liikevaihdon kehitys (%)	Liikevaihdon kehitys vertailukelpoisissa myymälöissä lasketaan ottamalla huomioon niiden myymälöiden liikevaihdon kehitys, joita ei katsota uusiksi tai lopetetuiksi myymälöiksi. Myymläää pidetään uutena avaamisvuotenaan ja sitä seuraavana tilikautena. Uudelleensijoitetut myymälät katsotaan vertailukelpoisiksi myymälöiksi.
Verkkokaupan liikevaihdon kehitys (%)	Verkkokaupan liikevaihdon kauden muutos jaettuna edeltävän kauden verkkokaupan liikevaihdolla.
Myyntikate	Liikevaihto - materiaalit ja palvelut
Myyntikate-%	Myyntikate prosentteina liikevaihdosta
EBITA	Liikevoitto ennen Puuilo-tavaramerkistä tehtyä poistoa
EBITA-%	EBITA prosentteina liikevaihdosta
Oikaistu EBITA	EBITA oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä
Oikaistu EBITA-%	Oikaistu EBITA prosentteina liikevaihdosta
Liikevoitto	Voitto ennen tuloveroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja
Liikevoitto-%	Liikevoitto prosentteina liikevaihdosta
Osakekohtainen tulos (laimennettu ja laimentamaton) (euroa)	Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla konsernin tuloslaskelman mukainen kauden tulos liikkeeseen laskettujen osakkeiden painotetulla keskiarvolla. Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetyt osakemäärät on kaikkien esitettävien kausien osalta oikaistu raportointikaudella tehdyn maksuttoman osakeannin mukaisesti.

TUNNUSLUKU	MÄÄRITELMÄ
Osakekohtainen tulos ilman listautumiskuluja (euroa)	Osakekohtainen tulos ilman listautumiskuluja on laskettu jakamalla konsernin tuloslaskelman mukainen kauden tulos vähennettynä tulosvaikutteisilla listautumiskuluilla liikkeeseen laskettujen osakkeiden painotetulla keskiarvolla. Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetyt osakemäärät on kaikkien esitettävien kausien osalta oikaistu raportointikaudella tehdyn maksuttoman osakeannin mukaisesti.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate - poistot käyttöoikeusomaisuuseristä - rahavirtalaskelman nettokäyttöpääoman muutos - investoinnit
Nettovelka / oikaistu käyttökate	Korolliset velat (rahoituslaitoslainat + vuokrasopimusvelat) - rahavarat / oikaistu käyttökate
Käyttökate	Liikevoitto ilman poistoja ja arvonalentumisia
Oikaistu käyttökate	Käyttökate ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYKSET IFRS-TILINPÄÄTÖSLUKUIHIN

milj. euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021	1.2.2019- 31.1.2020
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Strategiset hankkeet	-	0,5	0,6
Hallinnointipalkkiot	0,0	0,1	0,1
Listautumiskulut	2,8	-	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	2,9	0,6	0,6
Myyntikate			
Liikevaihto	270,1	238,7	170,5
Materiaalit ja palvelut	170,6	151,6	110,3
Myyntikate	99,6	87,1	60,2
Liikevoitto ennen tavaramerkin poistoja (EBITA) ja oikaistu EBITA			
Liikevoitto	44,5	41,5	22,9
Tavaramerkin poistot	1,1	1,1	1,1
Liikevoitto ennen tavaramerkin poistoja (EBITA)	45,6	42,6	24,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,9	0,6	0,6
Oikaistu EBITA	48,4	43,2	24,7

milj. euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021	1.2.2019- 31.1.2020
Käyttökate ja oikaistu käyttökate			
Liikevoitto	44,5	41,5	22,9
Poistot ja arvonalentumiset	11,5	9,7	9,0
Käyttökate	55,9	51,2	31,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,9	0,6	0,6
Oikaistu käyttökate	58,8	51,8	32,6
Operatiivinen vapaa kassavirta			
Oikaistu käyttökate	58,8	51,8	32,6
Nettoinvestoinnit	-4,4	-2,6	-2,4
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä	-8,7	-7,4	-6,3
Käyttöpääoman muutos	-34,9	-3,0	0,5
Operatiivinen vapaa kassavirta	10,8	38,8	24,3
Nettovelka / oikaistu käyttökate			
Nettovelka	97,6	121,8	92,7
Oikaistu käyttökate	58,8	51,8	32,6
Nettovelka / oikaistu käyttökate	1,7	2,4	2,8

Tilinpäätös

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

milj. euroa	Liite	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Liikevaihto		270,1	238,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.1	0,4	0,6
Materiaalit ja palvelut	2.3	-170,6	-151,6
Henkilöstökulut	2.3	-26,4	-22,7
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-17,6	-13,8
Poistot ja arvonalentumiset	4.1-4.4	-11,5	-9,7
Liikevoitto		44,5	41,5
Rahoitustuotot	5.6	0,0	0,0
Rahoituskulut	5.6	-4,5	-5,5
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-4,5	-5,5
Voitto ennen veroja		39,9	36,0
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	2.4	-8,1	-7,5
Laskennalliset verot	2.4	0,0	0,3
Tuloverot yhteensä		-8,0	-7,2
Tilikauden tulos		31,9	28,8
Tilikauden laaja tulos		31,9	28,8

milj. euroa	Liite	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		31,9	28,8
Tilikauden tulos		31,9	28,8
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)	5.3	0,38	0,36

Liitetiedot ovat kiinteä osa tilinpäätösinformaatiota.

KONSERNITASE

milj. euroa	Liite	31.1.2022	31.1.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1	33,5	33,5
Aineettomat hyödykkeet	4.2	19,4	18,2
Aineelliset hyödykkeet	4.3	2,3	2,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	4.4	44,4	43,9
Laskennalliset verosaamiset	2.4	0,5	0,6
Pitkäaikaiset varat yhteensä		100,2	98,5
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.1	92,2	58,5
Myyntisaamiset	3.2, 5.5	4,0	4,2
Muut saamiset	3.2	1,4	1,1
Rahavarat		16,5	11,2
Lyhytaikaiset varat yhteensä		114,1	74,9
Varat yhteensä		214,3	173,4

milj. euroa	Liite	31.1.2022	31.1.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	5.2	0,1	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5.2	29,0	-
Kertyneet voittovarot		6,8	-21,9
Tilikauden tulos		31,9	28,8
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		67,8	6,9
Oma pääoma yhteensä		67,8	6,9
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Rahoituslaitoslainat	5.4, 5.5	69,8	79,9
Vuokrasopimusvelat	4.4	36,3	35,8
Varaukset	4.5	0,7	0,6
Laskennalliset verovelat	2.4	3,2	3,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä		110,0	119,9
Lyhytaikaiset velat			
Rahoituslaitoslainat	5.4, 5.5	-	10,0
Vuokrasopimusvelat	4.4	8,0	7,2
Ostovelat	3.3, 5.5	13,2	15,2
Saadut ennakot	2.1	0,3	0,2
Tuloverovelat		4,1	3,5
Muut lyhytaikaiset velat	3.3, 5.5	11,0	10,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		36,5	46,6
Velat yhteensä		146,5	166,5
Oma pääoma ja vieras pääoma yhteensä		214,3	173,4

Liitetiedot ovat kiinteä osa tilinpäätösinformaatiota.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

EMOYHTIÖN OSAKKEENOMISTAJILLE
KUULUVA OMA PÄÄOMA

milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.2.2021		0,0	-	6,9	6,9
Tilikauden voitto				31,9	31,9
Tilikauden laaja tulos				31,9	31,9
Osakepääoman korotus	5.2	0,1		-0,1	0,0
Osakeanti	5.2		29,0		29,0
Liiketoimet omistajien kanssa		0,1	29,0	-0,1	29,0
Oma pääoma 31.1.2022		0,1	29,0	38,8	67,8

EMOYHTIÖN OSAKKEENOMISTAJILLE
KUULUVA OMA PÄÄOMA

milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.2.2020		0,0	2,0	28,3	30,2
Tilikauden voitto				28,8	28,8
Tilikauden laaja tulos				28,8	28,8
Pääomanpalautus	5.2		-2,0		-2,0
Osakeanti	5.2			-50,1	-50,1
Liiketoimet omistajien kanssa			-2,0	-50,1	-52,1
Oma pääoma 31.1.2021		0,0	-	6,9	6,9

Liitetiedot ovat kiinteä osa tilinpäätösinformaatiota.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

milj. euroa	Liite	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		31,9	28,8
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	4.1–4.4	11,5	9,7
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot/-tappiot		0,0	-0,3
Muut liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa		0,1	-
Rahoitustuotot ja -kulut	5.6	4,5	5,5
Tuloverot	2.4	8,0	7,2
Käyttöpääoman muutokset			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	3.2	-0,1	-2,2
Vaihto-omaisuuden muutos	3.1	-33,7	-8,3
Ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	3.3	-1,1	7,5
Maksetut korot		-2,0	-3,3
Vuokrasopimusvelkojen korot		-1,3	-1,2
Saadut korot		0,0	0,0
Rahoituslaitoslainan järjestelypalkkiot ja muut rahoituskulut		-0,6	-2,0
Maksetut tuloverot		-7,4	-4,6
Liiketoiminnasta kertyneet nettorahavirrat		9,7	37,0

milj. euroa	Liite	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Investointien rahavirrat			
Aineettomien hyödykkeiden hankinta	4.2	-3,1	-0,9
Aineellisten hyödykkeiden hankinta	4.3	-1,3	-2,1
Aineellisten hyödykkeiden myyntitulot	4.3	0,0	0,3
Investointeihin käytetyt nettorahavirrat		-4,4	-2,6
Rahoituksen rahavirrat			
Osakeanti		28,6	-
Lainojen nostot	5.1	70,0	100,0
Lainojen takaisinmaksut	5.1	-91,0	-74,3
Vuokrasopimusvelan lyhennys	5.1	-7,6	-6,4
Osingonjako	5.2	-	-50,1
Pääomanpalautus	5.2	-	-2,0
Rahoitukseen käytetyt nettorahavirrat		0,0	-32,9
Rahavarojen nettolisäys (+)/(-) vähennys			
Rahavarat tilikauden alussa		11,2	9,7
Rahavarat tilikauden lopussa		16,5	11,2

Liitetiedot ovat kiinteä osa tilinpäätösinformaatiota.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 YLEISET LAADINTAPERIAATTEET JA KESKEISET TAPAHTUMAT TILIKAUSILLA

Liite 1.1 Yrityksen perustiedot

Puulo-konserni harjoittaa vähittäiskauppaa Suomessa. Voimakkaasti kasvavalla konsernilla oli tilinpäätöshetkellä 31.1.2022 yhteensä 34 (30) myymälää eri puolilla Suomea. Lisäksi asiakkaita palvelee verkkokauppa. Tuotevalikoimaan kuuluu muun muassa rakennustarvikkeet, työkalut, LVI- ja sähkötarvikkeet, eläinruoka ja -tarvikkeet, autotarvikkeet, elintarvikkeet, taloustavara, puutarhatarvikkeet, vapaa-ajan ja muut välineet sekä palvelut. Puulo palvelee erityisesti tee-se-itse -asiakkaita sekä rakennusalan yritysasiakkaita. Yritys tunnetaan edullisista hinnoistaan ja laajasta tuotevalikoimasta.

Konsernin emoyhtiön on Puulo Oyj (ent. Puulo Invest I Oy), jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiön rekisteröity osoite on Pakkalankuja 6, 01510 Vantaa ja sen Y-tunnus on 2726573-8. Puulo Oyj on listattu Nasdaq OMX Helsingin pörssissä. Konsernitilinpäätös on saatavilla Puulon sijoittajasivuilla www.investors.puulo.fi ja yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Pakkalankuja 6, 01510.

Yhtiö on listautunut Helsingin Pörssiin tilikauden aikana. Listautumisen yhteydessä yhtiömuoto on muutettu julkiseksi osakeyhtiöksi. Samalla yhtiön nimi muutettiin Puulo Oy:stä Puulo Oyj:ksi (aik. Puulo Invest I Oy).

Tämä konsernitilinpäätös sisältää Puulo Oyj:n (”yhtiö”) ja sen tytäryhtiöiden yhdistellyt tilinpäätökset (”konserni” tai ”Puulo”). Tämä konsernitilinpäätös kokonaisuus sisältää konsernin laajan tuloslaskelman, konsernitaseen, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, konsernin rahavirtalaskelman sekä liitetiedot 31.1.2022 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiön hallitus on hyväksynyt tämän tilinpäätöksen 13. huhtikuuta 2022.

Yhtiön tilikausi alkaa 1. helmikuuta ja päättyy 31. tammikuuta. Tilikausi 2021 käsittää ajanjakson 1.2.2021–31.1.2022 ja vertailukausi ajanjakson 1.2.2020–31.1.2021.

Liite 1.2 Laatimisperusta

Puulon konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot sisältävät myös Suomen kirjanpito- ja osakeyhtiölainsäädännön mukaisia vaatimuksia.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot on ryhmitelty osioihin niiden aiheen mukaisesti asiakokonaisuuksiksi. Yleinen tilinpäätöksen laadintaperusta on kerrottu

osana tilinpäätöksen yleisiä laadintaperiaatteita, kun taas sellaiset laadintaperiaatteet, jotka liittyvät läheisesti johonkin tiettyyn liitetietoon, on esitetty osana kyseistä liitetietoa. Jokaisen osa-alueen liitetiedot sisältävät olennaisen taloudellisen informaation, laatimisperiaatteet sekä keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut.

Tilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta nykyarvoon diskontattuja vuokrasopimusvelkoja ja käyttöoikeusomaisuuseriä.

Konsernitilinpäätöksen luvut on esitetty miljoonissa euroissa, ellei toisin mainita. Luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan, joten yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä kokonaismäärästä. Tilinpäätöksen esittämisvaluutta on euro, joka on yhtiön ja konsernin toimintavaluutta.

Liite 1.3 Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkinta

Konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamiseen sekä kirjattujen varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin. Seuraaviin osa-alueisiin liittyy johdon arvioita ja oletuksia:

- Vaihto-omaisuuden arvostaminen (Liite 3.1)
- Liikearvon arvonalennustestaus (Liite 4.1)

- Puulo-tavaramerkin taloudellinen vaikutusaika (Liite 4.2)
- Vuokravelkojen ja käyttöoikeusomaisuuserien arvostaminen (Liite 4.4)
- Ennallistamisvaraus (Liite 4.5)
- Odotettavissa olevat luottotappiot (Liite 5.5)

Näihin osa-alueisiin liittyvät kirjanpidolliset arviot ja johdon harkinta on selostettu tarkemmin kunkin liitetiedon yhteydessä.

Puulon johdon näkemyksen mukaan koronapandemialla tai geopoliittisella tilanteella (Venäjän sotatoimet Ukrainassa) ei ole ollut merkittävää vaikutusta johdon tekemiin yllä mainittuihin arvioihin tai oletuksiin.

Tehtyjen arvioiden ja oletusten toteutumista seurataan ja arvioidaan jatkuvasti. Tehdyt arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin tekijöihin, mukaan lukien odotukset tulevista tapahtumista. Näillä tekijöillä voi olla taloudellisia vaikutuksia yhteisöön ja niiden oletetaan olevan kohtuullisia vallitsevissa olosuhteissa.

2 LIKETOIMINNAN KEHITYS

Liite 2.1 Tuotot

Laadintaperiaatteet

Puulon vähittäismyymäläketju ja verkkokauppa myy-

vät rakennustarvikkeita, työkaluja, LVI- ja sähkötarvikkeita, eläinruokaa ja -tarvikkeita, autotarvikkeita, elintarvikkeita, taloustavaraa, puutarhatarvikkeita, vapaa-ajan ja muita välineitä sekä palveluja. Liikevaihto kertyy pääosin tuotteiden myynnistä ja se kirjataan tuotteen määräysvallan siirtyessä asiakkaalle eli tuotteen luovutushetkellä.

Konsernin myymillä tuotteilla on palautusoikeus. Kokemukseen perustuen palautettujen tuotteiden määrän katsotaan olevan merkityksetön verrattuna yhtiön liikevaihtoon.

Puuiilo myy lahjakortteja asiakkaille. Yhtiö kirjaa velan näiden ennakkomaksujen määrästä. Velka on esitetty taseessa omana eränään saadut ennakot. Liikevaihto tuloutetaan ja velka kirjataan pois taseesta, kun asiakas ostaa tuotteita lahjakortilla. Lahjakortin käyttämisen jälkeen Puuilon katsotaan täyttäneen suoriteveloitteensa.

Myynti on pääosin käteis- tai luottokorttimyyntiä. Yksityisasiakkaille tarjottu rahoitus on järjestetty ulkopuolisen kumppanin kautta, eikä siitä synny suoritevelvoitetta Puuilolle. Tästä johtuen järjestely ei vaikuta liikevaihdon tuloutukseen. Yrityisasiakkaille tarjottavassa laskutusmyynnissä maksuaika on tyypillisesti 14–30 päivää. Koska maksuaika on alle 12 kuukautta, transaktiohintoja ei oikaista rahan aika-arvon huomioon ottamiseksi.

Puuilon asiakassopimukset eivät sisällä eriaikaisesti tuloutettavia, erillisiä suoritevelvoitteita. Yhtiön myöntämät tuotetakuut käsitellään varmennustyyppisinä takuina, koska ne eivät sisällä asiakkaalle tarjottavaa lisäpalvelua. Useimmissa tapauksissa konserni laskee takuukustannukset tavarantoimittajalta.

Puuiilo esittää liiketoiminnan muissa tuotoissa vuokratuottoja, aineellisten hyödykkeiden myyntivoittoja ja muita tuottoja, jotka eivät suoraan liity yhtiön varsinaiseen liiketoimintaan. Vuokratuotot koostuvat myyntipaikoista saaduista tuotoista.

LIKEVAIHTO

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Myymälät	260,5	230,7
Verkkokauppa	9,6	8,0
Liikevaihto yhteensä	270,1	238,7

ASIAKASSOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VELAT (SAADUT ENNAKOT)

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
	0,3	0,2

LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Vuokratuotot	0,2	0,1
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	0,0	0,3
Muut	0,2	0,2
Yhteensä	0,4	0,6

Liite 2.2 Segmenttiedot

Puuilon toiminnan luonteesta johtuen konsernilla on yksi raportoitava toimintasegmentti. Yksittäiset myymälät sekä verkkokauppa katsotaan Puuilon tuotteiden jakelukanaviksi ja ne kaikki toimivat Puuilo-tavaramerkin alla. Konserni toimii pääosin Suomessa, poikkeuksena Puuilon verkkokauppa Ruotsissa. Ruotsin verkkokaupan osuus Puuilon liikevaihdosta on vähäinen. Toiminnot, kuten taloushallinto, tietohallinto, markkinointi sekä ostot ja logistiikka hoidetaan keskitetysti konsernitasolla.

Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii hallitus, koska se vastaa konsernin resurssien allokoinnista ja arvioi toiminnan tuloksellisuutta. Puuilon hallitus seuraa säännöllisesti konsernin taloudellista informaatiota. Sisäisessä seurannassa ja arvioinnissa käytetään konsernin oikaistua liikevoittoa ennen tavaramerkin poistoa (oikaistu EBITA), joka vastaa tulosta ennen korkoja, veroja sekä tavaramerkin poistoa oikaistuna vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

Asiakkaiden suuren lukumäärän ja liiketoiminnan luonteen vuoksi myynti yhdellekään yksittäiselle asiakkaalle ei ole ylittänyt 10 prosenttia 31.1.2022 päättyneellä tilikaudella tai vertailukaudella.

Liite 2.3 Kulut**Materiaalit ja palvelut sekä liiketoiminnan muut kulut**
Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut sisältävät tilikauden aikana myytyjen tuotteiden hankintamenon sekä palvelut, jotka suoraan liittyvät myyntiin tuotteisiin. Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muut kuin myytyjen tuotteiden hankintamenot kuten hallintokulut, kiinteistöjen ylläpitokulut, markkinointi- ja IT-kulut sekä myyntirahdit ja luottokorttiprovisiot. Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään myös mahdolliset aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät tappiot.

Ostoista johtuvat valuuttakurssierot kirjataan liiketoiminnan luonnetta vastaavaan erään liiketuloksen yläpuolelle.

MATERIAALIT JA PALVELUT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Ostot tilikaudella	204,1	159,1
Varastojen muutokset	-33,9	-8,2
Ulkopuoliset palvelut	0,4	0,7
Yhteensä	170,6	151,6

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Hallintokulut	4,1	1,4
Kiinteistöjen ylläpitokulut	2,8	2,8
Markkinointikulut	5,5	4,1
IT-kulut	1,8	2,2
Myyntirahdit ja luottokorttiprovisiot	1,8	2,1
Muut	1,6	1,1
Yhteensä	17,6	13,8

TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Lakisääteinen tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palvelut*	1,0	0,0
Yhteensä	1,1	0,1

* Sisältää yhtiön listautumisantiin liittyvät palkkiot

Työsuhde-etuudet**Laadintaperiaatteet****Lyhytaikaiset etuudet**

Palkat ja palkkiot koostuvat pääosin työntekijöille maksetuista kiinteistä kuukausipalkoista ja tuntipalkoista. Henkilösivukulut koostuvat eläkekuluista ja muista sosiaalikuluista. Työsuhde-etuudet kirjataan tilinpäätöspäivään mennessä suoritettuna työn osalta muihin velkoihin ja arvostetaan määrään, joka odotetaan maksettavan, kun velat suoritetaan.

Työsuhteen jälkeiset etuudet

Puuilon eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia. Maksupohjaisten eläkejärjestelyiden maksut suoritetaan eläkevakuutusyhtiöille, jonka jälkeen konsernilla ei ole muita maksuvelvoitteita. Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, jolle ne kohdistuvat.

Johdon palkitseminen

Johto koostuu hallituksesta, toimitusjohtajasta ja muusta johtoryhmästä. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisesta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkio koostuu kiinteästä kuukausipalkasta ja tavanomaisista luontaiseduista. Toimitusjohtajalla tai muulla johtoryhmällä ei ole bonusohjelmaa, eikä Puuilolla ole voimassa olevia osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. Yhtiön toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja lakisääteiseen eläke-etuun. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia lisäeläkkeitä tai vakuusjärjestelyjä toimitusjohtajalle tai muille johtoryhmän jäsenille. Johdon palkitseminen koostuu yksinomaan lyhytaikaisista työsuhde-etuuksista.

Toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ja hänellä on oikeus irtisanomisajan palkkaan. Muiden johtoryhmän jäsenten toimitusuhdeiden irtisanomisaika on kolme kuukautta. Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja kuukausipalkkaan irtisanomisajalta.

Osakeyhtiölain mukaisesti Yhtiön hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus valmistelee esityksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta

yhtiökokoukselle. Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Hallituksen palkkio perustuu vuosipalkki-oon, eikä jäsenille makseta tämän lisäksi erillisiä kokouspalkkioita. Hallituksen kokouksista aiheutuvat matkakulut korvataan Yhtiön matkakulujen korvaussääntöjen mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja.

HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Palkat ja palkkiot	21,7	19,1
Eläkekulut	3,8	3,0
Sosiaalikulut	0,9	0,6
Yhteensä	26,4	22,7

HENKILÖKUNTA KESKIMÄÄRIN JA TILIKAUDEN PÄÄTTYESSÄ

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Henkilöstön määrä tilikauden päättyessä kokoaikaisiksi muutettuna	663	595
Henkilöstön määrä keskimäärin	788	757

JOHDON PALKITSEMINEN

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Toimitusjohtaja		
Palkka, muu palkitseminen ja etuudet	0,2	0,1
Eläkekulut	0,0	0,0
Yhteensä	0,2	0,2
Muu konsernin johtoryhmä		
Palkka, muu palkitseminen ja etuudet	0,8	0,5
Eläkekulut	0,2	0,1
Yhteensä	0,9	0,6
Hallitus		
Timo Mänty, hallituksen puheenjohtaja	0,0	0,0
Gustav Bard	0,0	-
Tomas Franzén	0,0	-
Mammu Kaario	0,0	-
Rasmus Molander	0,0	-
Markku Tuomaala	0,0	-
Yhteensä	0,1	0,0
Johtoryhmä ja hallitus yhteensä	1,3	0,8

Liite 2.4 Tuloverot**Laadintaperiaatteet**

Tuloverot koostuvat tilikauden veroista ja laskennallisista veroista. Tuloverot kirjataan tuloslaskelmaan. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikeus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Tilikauden verot koostuvat tilikauden verotettavasta tulosta maksettavasta verosta, joka perustuu tilinpäätöspäivään mennessä voimaan tulleeisiin tai käytännössä hyväksytyihin verokantoihin sekä mahdollisista edellisen tilikauden verosta.

Laskennallinen vero lasketaan väliaikaisista eroista varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen ja verotettavan arvon välillä sekä vahvistetuista tappioista siltä osin kuin on todennäköistä, että niitä voidaan hyödyntää tulevia verotettavia tuloja vastaan. Laskennallinen vero

määritetään käyttäen verokantoja (ja lakeja), jotka on vahvistettu tai käytännössä hyväksytty tilikauden loppuun mennessä ja joita oletetaan sovellettavan, kun siihen liittyvä laskennallinen verosaaminen toteutuu tai laskennallinen verovelka on suoritettu. Laskennallista veroa ei kirjata liikearvon alkuperäiseen kirjaamiseen liittyvistä väliaikaisista eroista.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu siltä osin kuin yhtiöllä on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verot liittyvät saman veronsaajan perimiin veroihin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat on netotettu, jos yhteisöllä on netottamiseen oikeudellisesti täytöntöönpanokelpoinen oikeus ja se aikoo joko tehdä suorituksen nettomääräisesti tai luovuttaa omaisuuserän ja suorittaa velan samanaikaisesti.

TULOVEROT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero:	8,1	7,5
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	8,1	7,5
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verosaamisten muutos	0,1	-0,3
Laskennallisten verovelkojen muutos	-0,1	0,0
Laskennalliset verot yhteensä	0,0	-0,3
Tulovero tuloslaskelmassa	8,0	7,2

Konsernin tuloslaskelmaan merkityn verokulun ja Suomen verokannalla (20 % kaikilla tilikausilla) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Tulos ennen veroja	39,9	36,0
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	8,0	7,2
Verovapaat tuotot	0,0	0,0
Vähennyskelvottomat kulut	0,0	0,0
Verot tuloslaskelmassa	8,0	7,2

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET

milj. euroa	1.2.	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu omaan pääomaan	31.1.
Tilikausi 2021				
Laskennalliset verosaamiset				
Aineellisten hyödykkeiden poistot	0,1	0,0	-	0,1
Vuokrasopimukset	0,4	0,1	-	0,5
Tilikaudella vähennyskelpoiset edellisen tilikauden nettokorkomenot	0,2	-0,2	-	-
Yhteensä	0,6	-0,1	-	0,5
Tilikausi 2021				
Laskennalliset verovelat				
Aineettomat hyödykkeet	3,4	-0,2	-	3,1
Aineellisten hyödykkeiden poistot	0,0	0,0	-	0,0
Rahoituslaitoslainojen järjestelypalkkiot	0,2	-0,2	-	0,0
Listautumiskulut	-	0,3	-0,3	-
Yhteensä	3,6	-0,1	-0,3	3,2

milj. euroa	1.2.	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu omaan pääomaan	31.1.
Tilikausi 2020				
Laskennalliset verosaamiset				
Aineellisten hyödykkeiden poistot	0,1	0,0	-	0,1
Vuokrasopimukset	0,3	0,1	-	0,4
Tilikaudella vähennyskelvottomat nettokorkomenot	-	0,2	-	0,2
Yhteensä	0,3	0,3	-	0,6
Tilikausi 2020				
Laskennalliset verovelat				
Aineettomat hyödykkeet	3,6	-0,2	-	3,4
Aineellisten hyödykkeiden poistot	0,0	0,0	-	0,0
Rahoituslaitoslainojen järjestelypalkkiot	-	0,2	-	0,2
Yhteensä	3,6	0,0	-	3,6

3 KÄYTTÖPÄÄOMA

Liite 3.1 Vaihto-omaisuus

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuuden eli jälleenmyyntiin tarkoitettujen tuotteiden hankintameno vastaa tuotteen ostohintaa määritettynä painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintameno luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus- ja käsittelymenot. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut myynnistä

aiheutuvat välttämättömät menot. Vaihto-omaisuuden hankintameno ei sisällä vieraan pääoman menoja.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut – Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Konserni seuraa säännöllisesti vaihto-omaisuuden mahdollista epäkuranttia ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pientymistä alle hankintameno ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Tällainen tarkastelu edellyttää arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Valmiit tuotteet	80,3	51,8
Ennakkomaksut vaihto-omaisuudesta	1,3	1,5
Matkalla olevat tavarat	10,6	5,2
Yhteensä	92,2	58,5

Tilinpäätöshetken vaihto-omaisuuden tasearvostuksessa on huomioitu epäkuranteista ja hitaasti liikkuvista tuotteista arvonalennus 31.1.2022 0,4 milj. euroa (0,3 milj. euroa).

Myytyjen tavaroiden hankintameno on esitetty liitetiedossa 2.3.

Liite 3.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laadintaperiaatteet

Myyntisaamiset ovat saamisia, jotka muodostuvat asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista. Ne eräänntyvät maksettaviksi 14-30 päivän kuluessa ja sen vuoksi ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Myyntisaamiset kirjataan alun perin

asiakkaalle annettavan laskun määrään. Myyntisaamiset eivät sisällä rahoituskomponentteja.

Lyhytaikaisten myynti- ja muiden saamisten käyvän arvon oletetaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoa saamisten lyhyen maturiteetin johdosta.

MYYNTISAAMISTEN JA MUIDEN SAAMISTEN ERITTELY

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Myyntisaamiset	4,0	4,2
Muut saamiset	-	0,1
Siirtosaamiset	1,4	1,0
Yhteensä	5,4	5,2

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Erääntymättömät	3,7	4,0
Erääntyneet		
Alle 14 päivää	0,3	0,1
14–30 päivää	0,0	0,0
31–60 päivää	0,0	0,0
Yli 60 päivää	0,0	0,0
Yhteensä	4,0	4,2

Myyntisaamisista on kirjattu tulosvaikutteinen luottotappio 0,0 milj. euroa tilikaudella 2021 (0,0 milj. euroa). Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittyviä ja luottoriskin enimmäismäärä vastaa saamisten kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Myyntisaamisiin

kohdistuu arvonalentumista 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa). Odotettu luottotappioriski ei ole olennainen johtuen liiketoiminnan laskutusmyynnin vähäisestä määrästä. Luottoriskiä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 5.4.

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Ostojen vuosialennukset	0,4	0,1
Laskuttamattomat tuotereklamaatiot	0,2	0,2
Henkilösivukulut	0,2	-
Menoennakot	0,4	0,5
Muut	0,2	0,2
Yhteensä	1,4	1,0

LIITE 3.3 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Laadintaperiaatteet

Ostovelat ja muut velat koskevat tavararoita ja palveluita, joita Puuilo on hankkinut ennen tilikauden päättymistä, ja joita ei ole maksettu tilikauden päättymiseen mennessä. Summat ovat vakuudettomia ja ne makse-

taan pääosin 30–60 päivän maksuehdon mukaisesti. Ostovelat ja muut velat esitetään lyhytaikaisina velkoina, jos ne eräänntyvät 12 kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvot katsotaan olevan samat kuin niiden käypä arvo niiden lyhyen maturiteetin vuoksi.

OSTOVELKOJEN JA MUIDEN VELKOJEN ERITTELY

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	13,2	15,2
Saadut ennakot	0,3	0,2
Tuloverovelat	4,1	3,5
Muut lyhytaikaiset velat	5,2	5,0
Siirtovelat	5,8	5,6
Yhteensä	28,6	29,3

Muut lyhytaikaiset velat sisältävät pääosin arvonlisäverovelkoja ja ennakonpidätysvelkoja.

SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Palkkakulut	1,4	1,3
Sosiaalivakuutusmaksut	1,3	1,4
Korkokulut	0,1	0,4
Lomapalkkavelka	3,1	2,5
Yhteensä	5,8	5,6

4 SIDOTTU PÄÄOMA

Liite 4.1 Liikearvo

Laadintaperiaatteet

Liikearvo kirjataan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvo kohdistetaan hankintahetkellä niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden katsotaan hyötyvän hankinnasta. Liikearvosta ei kirjata vuotuisia poistoja, koska sillä katsotaan olevan määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika.

Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai useammin, jos on viitteitä siitä, että sen arvo saattaisi olla alentunut. Arvonalentuminen kirjataan siltä osin kuin liikearvon kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei useinkaan voida arvioida omaisuuseräkohtaisesti. Liikearvon osalta kerrytettävissä oleva rahamäärä määritellään sille rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon liikearvo kuuluu. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään olosuhteissa.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut – Liikearvon arvonalentumistestaus

Puuilon liikearvo on syntynyt Puuilo-liiketoiminnan oston yhteydessä, kun nykyinen Puuilo-konserni syntyi vuonna 2015. Siten koko liikearvo syntyi yhdestä hankinnasta, joka kattoi koko Puuilon liiketoiminnan. Liikearvon määrä oli tilikauden päättyessä 33,5 milj. euroa (33,5 milj. euroa).

Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai useammin, jos on viitteitä siitä, että sen arvo olisi alentunut. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon perusteella, mikä edellyttää oletusten käyttöä. Arvioita ja harkintaa tarvitaan määrittäessä kerrytettävissä olevan rahamäärän komponentteja. Näitä komponentteja ovat diskonttokorko, terminaalikauden kasvukerroin sekä liikevaihto ja oikaistu liikevoitto ennen tavaramerkin poistoa (Oikaistu EBITA). Diskonttokorko heijastaa rahan aika-arvoa ja markkinariskipreemioita. Riskipreemiot heijastavat riskejä ja epävarmuustekijöitä, joiden osalta tulevia kassavirtaennusteita ei ole oikaistu. Laskelmissa käytetään kassavirtaennusteita, jotka perustuvat johdon hyväksymiin talousarvioihin kolmen vuoden ajalta. Kolmen vuoden jakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen arvioitua kasvuvauhtia.

Liikearvon arvonalennustestaus

Puuilon johto on seurannut liikearvoa konsernitasolla siitä lähtien, kun liikearvo syntyi. Tämän vuoksi johdolla on käytettävissä erillistä ja luotettavaa taloudellista informaatiota konsernitasolla vuosittaista liikearvon arvonalennustestausta varten. Puuilon johto arvioi, että konserni koostuu yhdestä kassavirtoja kerryttävästä yksiköstä ja siten liikearvo testataan konsernitasolla.

Arvonalentumislaskelmien keskeiset oletukset ovat arvioitu liikevaihdon kasvu ja arvioitu EBITA kolmen vuoden ajalta. Tämän ajanjakson jälkeiset kassavirrat on ekstrapoloitu 2,0 % (2,0 %) ennustetun kasvun perusteella. Käytetty diskonttokorko on painotettu

keskimääräinen pääoman tuottovaatimus (WACC) verojen jälkeen. Tuottovaatimuksen laskentakomponentit ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beetakerroin, tavoitepääomarakenne sekä vieraan pääoman kustannus. Ennen veroja määritetty WACC oli 11,2 % (12,5 %). Muutokset liikearvotestissä käytetyssä WACC:ssa johtuvat vertailukautta hieman matalammasta markkinariskipreemiosta sekä käytetystä vieraan pääoman kustannuksesta. Liikearvoon ei ole kohdistunut arvonalentumista. Lisäksi johto on arvioinut, ettei mikään kohtuudella mahdollinen muutos arvonalentumistestauksen keskeisessä oletuksessa olisi johtanut liikearvon arvonalentumiseen.

Liite 4.2 Aineettomat hyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Aineettomat hyödykkeet sisältävät Puuilo-tavaramerkin, toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) sekä muiden IT-järjestelmien aktivoituneet kulut. Niiden kirjanpitoarvo vastaa kertyneillä poistoilla ja arvonalennuksilla vähennettyä hankintamenoa. Toiminnanohjausjärjestelmän aktivoituneet kustannukset koostuvat ulkoisten palveluntarjoajien laskuista ja lisenssimaksuista sekä toiminnanohjausjärjestelmään liittyvästä Puuilon sisäisestä projektityöstä.

Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa seuraavasti:

Puuilo-tavaramerkki	20 vuotta
Ohjelmistot ja lisenssit	5 vuotta

IT-järjestelmien ja ohjelmistojen ylläpitoon liittyvät kustannukset kirjataan kuluksi sen tilikauden aikana, jolloin ne syntyvät.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut – Puuilo-tavaramerkin taloudellinen vaikutusaika

Puuilo-tavaramerkin taloudellisen vaikutusajan arvioidaan olevan 20 vuotta, ja se edustaa konsernin arviota siitä ajanjaksosta, jona tavaramerkin odotetaan tuottavan rahavirtoja konsernille. Todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin olla lyhyempi tai pidempi liiketoimintaympäristön muutoksista riippuen. Kaikki tunnistetut muutokset Puuilo-tavaramerkin käyttöiässä heijastuvat poistoaikaan ja tarvittaessa arvonalentumistappioiden kirjaamiseen.

Johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että Puuilon tavaramerkin arvo olisi alentunut. Puuilon tavaramerkin osalta viite arvonalentumisesta voisi olla esimerkiksi muutokset vähittäiskaupan liiketoimintaympäristössä. Tavaramerkin osalta kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei voida arvioida omaisuuseräkohtaisesti. Koska rahavirtaa tuottavia yksiköitä Puuilossa on arvioitu olevan yksi niin Puuilon tavaramerkki, kuten liikearvokin, testataan konsernitasolla.

Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaisuuserästä aikaisemmin kirjattu arvonalentuminen peruutetaan, jos uudelleen arvioitaessa kerrytettävissä oleva rahamäärä on kasvanut. Omaisuuserän arvonalentumista ei kuitenkaan peruuteta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ennen arvonalentumisen kirjaamista.

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.2.2021	33,5	24,0	3,9	61,5
Lisäykset	-	-	3,1	3,1
Hankintameno 31.1.2022	33,5	24,0	7,0	64,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.2.2021	-	-7,2	-2,5	-9,8
Poistot ja arvonalentumiset	-	-1,1	-0,8	-1,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.1.2022	-	-8,5	-3,3	-11,7
Kirjanpitoarvo 1.2.2021	33,5	16,8	1,4	51,8
Kirjanpitoarvo 31.1.2022	33,5	15,7	3,7	52,9

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.2.2020	33,5	24,0	3,1	60,7
Lisäykset	-	-	0,9	0,9
Hankintameno 31.1.2021	33,5	24,0	3,9	61,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.2.2020	-	-6,1	-2,0	-8,1
Poistot ja arvonalentumiset	-	-1,1	-0,5	-1,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.1.2021	-	-7,2	-2,5	-9,8
Kirjanpitoarvo 1.2.2020	33,5	17,9	1,0	52,5
Kirjanpitoarvo 31.1.2021	33,5	16,8	1,4	51,8

Aineettomista hyödykkeistä ei ole kirjattu arvonalentumisia tilikaudella tai vertailukaudella.

Liite 4.3 Aineelliset hyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat myymälärakennuksista ja niihin liittyvistä perusparannusmenoista sekä koneista ja kalustosta. Ne arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Vuokrattujen kiinteistöjen arvostus käsitellään kappaleessa 4.4 Vuokrasopimukset. Aineellisten hyödykkeiden hankintameno sisältää menot, jotka johtuvat suoraan omaisuuserien hankinnasta tai sisäisesti kehitetyistä omaisuuseristä sekä myöhemmistä kustannuksista, jotka aiheutuvat aktivointikelpoisten osien korvaamisesta. Poistot lasketaan tasapoistoina hyödykkeen arvioidun taloudellisen vaikutusajan tai vuokraohjeiden perusparannusmenojen ja vuokrattujen omaisuuserien osalta hyödykkeen vuokra-ajan tai taloudellisen vaikutusajan perusteella, riippuen siitä, kumpi on lyhyempi.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	15–30 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta
Vuokratut omaisuuserät	vuokra-ajan kuluessa

Jäännösarvo, poistomenetelmä ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan ja tarvittaessa oikaistaan kunkin raportointikauden lopussa. Aineellinen käyttöomaisuushyödyke kirjataan pois taseesta, kun se luovutetaan tai kun sen käytöstä ei odoteta tulevaa taloudellista hyötyä. Myyntivoitto tai -tappio määrit-

tään vertaamalla luovutuksesta saatuja tuottoja luovutetun omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelman eriin liiketoiminnan muut tuotot tai liiketoiminnan muut kulut sillä kaudella, jolloin luovutus tapahtuu. Myynneistä syntyneet voitot on esitetty liitetiedossa 2.1.

Johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että aineellisten hyödykkeiden arvo olisi alentunut. Mikäli tällaisia viitteitä ilmenee, arvioidaan omaisuuserän kerryttävissä oleva rahamäärä, joka on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Monissa tapauksissa kerryttävissä olevaa rahamäärää ei voida arvioida omaisuuseräkohtaisesti. Tällöin kerryttävissä oleva rahamäärä määritellään sille rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon omaisuuserä kuuluu. Puuilon toiminnan luonteesta johtuen konsernilla on vain yksi rahavirtaa tuottava yksikkö.

Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaisuuserästä aikaisemmin kirjattu arvonalentuminen peruutetaan, jos uudelleen arvioitaessa kerryttävissä oleva rahamäärä on kasvanut. Omaisuuserän arvonalentumista ei kuitenkaan peruuteta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ennen arvonalentumisen kirjaamista.

Puuilon aineelliset hyödykkeet jaetaan omistettuihin ja vuokrattuihin omaisuuseriin seuraavasti. Vuokratut omaisuuserät on käsitelty liitetiedossa 4.4. Vuokrasopimukset.

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Vuokratut	44,4	43,9
Omistetut	2,3	2,2
Yhteensä	46,8	46,1

Aineellisten hyödykkeiden muutokset. Luvut eivät sisällä muutoksia vuokrasopimuksissa. Vuokrasopimukset on esitetty liitetiedossa 4.4.

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.2.2021	-	0,8	4,3	5,1
Lisäykset	-	-	0,9	0,9
Vähennykset	-	-	-	0,0
Hankintameno 31.1.2022	-	0,8	5,2	6,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.2.2021	-	-0,5	-2,3	-2,8
Poistot ja arvonalentumiset	-	-0,1	-0,7	-0,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.1.2022	-	-0,6	-3,0	-3,6
Kirjanpitoarvo 1.2.2021	-	0,3	2,0	2,2
Kirjanpitoarvo 31.1.2022	-	0,1	2,2	2,3

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.2.2020	0,0	0,8	3,4	4,2
Lisäykset	-	-	1,0	1,0
Vähennykset	0,0	0,0	0,0	-0,1
Hankintameno 31.1.2021	-	0,8	4,3	5,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.2.2020	-	-0,3	-1,8	-2,1
Poistot ja arvonalentumiset	-	-0,1	-0,6	-0,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.1.2021	-	-0,5	-2,3	-2,8
Kirjanpitoarvo 1.2.2020	0,0	0,4	1,6	2,0
Kirjanpitoarvo 31.1.2021	-	0,3	2,0	2,2

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Aineettomat oikeudet	1,1	1,1
Aineettomat hyödykkeet	0,8	0,5
Rakennukset ja rakennelmat	0,1	0,1
Koneet ja kalusto	0,7	0,6
Yhteensä	2,8	2,3
Käyttöoikeusomaisuuserät	8,7	7,4
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	11,5	9,7

Aineellisista hyödykkeistä ei ole kirjattu arvonalentumisia tilikaudella tai vertailukaudella. Käyttöoikeusomaisuuserien poistot on esitetty tarkemmin liitetiedossa 4.4.

Liite 4.4 Vuokrasopimukset

Laadintaperiaatteet

Puuilon vuokrasopimukset koostuvat pääosin myymäläkiinteistöjen ja toimistotilojen vuokrasopimuksista sekä liiketoiminnan käytössä olevista koneista ja kalustosta sekä IT-laitteista. Konserni tekee sopimuksen syntymisajankohtana arvion siitä, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus luokitellaan vuokrasopimukseksi, jos se antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä sekä vuokrasopimusvelka. Puuilo ei ole käyttänyt IFRS 16 standardin sallimia poikkeuksia lyhytaikaisille (vuokra-aika alle 12 kk) tai vähäarvoisille vuokrasopimuksille.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokramaksujen nykyarvoon, joita ei ole sopimuksen alkamisajankohtana maksettu. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos kyseinen korko on saatavissa. Jos kyseinen korko ei ole määritettävissä, käytetään yhtiön lisäluoton korkoa. Puuilo on käyttänyt diskonttokorkona vuokrasopimuksen sisäistä korkoa koneisiin ja kalustoon liittyvissä vuokrasopimuksissa ja lisäluoton korkoa myymäläkiinteistöjen ja toimistotilojen vuokrasopimusten arvostamisessa. Diskonttokorot vaihtelevat välillä 2,5–3,0 %.

Vuokravelan arvostamisessa käytettävä vuokra-aika on ajanjakso, jonka aikana vuokrasopimus ei ole peruutettavissa. Vuokra-aikaan sisällytetään jatko- tai päättämisoption mukainen ajanjakso, jos on kohtuulli-

sen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää jatko-option tai ei käytä päättämisoptiota. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten vuokra-aika perustuu johdon arvioon todennäköisestä vuokra-ajasta.

Kukin vuokramaksu jaetaan velan lyhennykseksi ja rahoituskuluksi. Rahoituskulut kirjataan tulosvaikutteisesti vuokrasopimuksen aikana, jolloin jäljellä olevalle velalle tulee kullakin kaudella samansuuruinen korkoprosentti.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana hankintameno. Hankintameno koostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisesta määrästä, ennen vuokrakauden alkamista maksetuista vuokrista sekä mahdollisista ennallistamismenoista. Puuilon myymälöiden ja toimistojen vuokrasopimukset on pääosin sidottu elinkustannusindeksiin. Vuokrasopimusvelka uudelleenarvostetaan, kun indeksi muuttuu. Käyttöoikeusomaisuuseriä oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleenmäärittämisestä johtuvilla erillä.

Vuokrasopimukseen perustuvat käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoina hyödykkeen vuokra-aikana tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi. Poistot tehdään omaisuuserän käyttöönottohetkestä alkaen. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto: 3–5 vuotta
 Myymälät: 5–10 vuotta
 Toimitilat: 1–4 vuotta

Puuilolla on velvollisuus palauttaa vuokraamansa kiinteistöt vuokra-ajan jälkeen alkuperäiseen tilaansa. Yhtiö on kirjannut arvoiduista kuluista ennallistamisvarauksen. Lisätietoja esitetään liitetiedossa 4.5.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut – Vuokrasopimukset

Vuokra-aikaa määritettäessä johdon on otettava huomioon kaikki tosiasiat ja olosuhteet, jotka luovat taloudellisen kannustimen vuokrasopimuksen jatko-option käyttämiseen. Harkintaa käytetään myös toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten vuokra-ajan määrittämisessä. Jatko-otiot sisällytetään vuokra-aikaan vain siinä tapauksessa, että niiden käyttö on kohtuullisen varmaa. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten vuokra-aika perustuu johdon arvioon todennäköisestä vuokra-ajasta.

Konserni vuokraa käyttöönsä useita kiinteistöjä sekä koneita ja kalustoa. Myymäläkiinteistöjen vuokrasopimukset tehdään tyypillisesti 5–10 vuoden määräajaksi, mutta niihin voi sisältyä myös jatko-optioita. Johto on arvioinut kunkin jatko-option käyttöä, ja jos option käyttö on katsottu kohtuullisen varmaksi, se on huomioitu vuokrakauden pituutta määritettäessä. Jatko-optioiden käytön arviointiin vaikuttavat muun muassa alkuperäisen vuokrasopimuksen pituus, kiinteistön sijainti ja kunto sekä vuokran määrä. Vuokrasopimusehdot neuvotellaan yksilöllisesti ja niihin voi sisältyä myös muita ehtoja.

Johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään kiinteistöjen vuokravelan laskennassa käytettävää asianmukaista lisäluoton korkoa.

KÄYTTÖOIKEUSOMAISSUUSERÄT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Rakennukset ja rakennelmat	43,3	42,8
Koneet ja kalusto	1,1	1,1
Yhteensä	44,4	43,9

VUOKRASOPIMUSVELAT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Pitkäaikainen	36,3	35,8
Lyhytaikainen	8,0	7,2
Yhteensä	44,3	43,1

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset päättyneellä tilikaudella olivat 6,6 milj. euroa (11,3 milj. euroa).

MATURITEETTIANALYYSI, SOPIMUSPERUSTEISET DISKONTATUT KASSAVIRRAT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Alle vuoden	8,0	7,2
1-5 vuotta	25,4	23,7
Yli 5 vuotta	11,0	12,1
Yhteensä	44,3	43,1

MATURITEETTIANALYYSI, SOPIMUSPERUSTEISET DISKONTTAAMATTOMAT KASSAVIRRAT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Alle vuoden	9,2	8,4
1–5 vuotta	28,0	26,5
Yli 5 vuotta	11,1	12,8
Yhteensä	48,4	47,7

TULOSLASKELMAAN MERKITYT MÄÄRÄT

Käyttöoikeusomaisuuserien poistot

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Rakennukset ja rakennelmat	8,0	6,9
Koneet ja kalusto	0,7	0,5
Yhteensä	8,7	7,4
Rahoituskuluihin sisältyvät korkokulut	1,3	1,2
Kassavirta		
Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä kassavirta	8,9	7,6

Tulevaisuudessa voimaan astuvien sopimusten vuokravastuu on esitetty liitteessä 5.7.

Liite 4.5 Varaukset

Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Arvioituista tulevista liiketappioista ei kirjata varausta. Varausten nykyarvoon diskonttaamisesta syntyvä korkokulu kirjataan rahoituskuluihin. Varaukset jaetaan tilinpäätöstä seuraavien 12 kuukauden aikana realisoituviin (lyhytaikaiset) ja sitä pidempään varauksiin (pitkäaikaiset).

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut - Ennallistamisvaraukset

Puuilon varaukset koostuvat vuokrattujen myymälätilojen ennallistamisvarauksista. Varaukset sisältävät arvioidut kustannukset myymälän palauttamiseksi alkuperäiseen tilaansa. Varausta vastaava omaisuus kirjataan aineellisiin hyödykkeisiin ja poistetaan hyödykkeen taloudellisena vaikutusajana. Varaus sekä sitä vastaava omaisuus kirjataan taseeseen vuokrauden alkaessa eli samaan aikaan kuin vuokrasopimus kirjataan taseeseen.

Myymälöihin liittyvät ennallistamisveloitteet määritetään arvioitujen väistämättömien purkamiskustannusten nykyarvon perusteella. Arviot perustuvat tulevaan arvioituun kustannustasoon ottaen huomioon inflaation, kustannusten kehityksen sekä diskonttauksen vaikutukset. Oletuksia käytetään myös arvioitaessa ajanjaksoja, joille korjauskustannuksia syntyy. Koska todelliset kustannukset voivat poiketa teknologian,

hintojen ja ehtojen muutoksista johtuvista arvioista ja ne voivat tapahtua usean vuoden päästä tulevaisuudessa, varausten kirjanpitoarvot käydään läpi ja tarkistetaan säännöllisesti muutosten huomioon ottamiseksi.

Johto arvioi, että ennallistamisvaraukset toteutuvat 1–10 vuoden kuluessa.

Ennallistamisvarausten muutokset tilikauden aikana:

RAHAVARAT

milj. euroa	Varaukset
1.2.2021	0,6
Varausten lisäykset	0,1
Käytetyt varaukset	0,0
31.1.2022	0,7
josta	
lyhytaikaista	-
pitkäaikaista	0,7
Yhteensä	0,7

milj. euroa	
1.2.2020	0,5
Varausten lisäykset	0,1
Käytetyt varaukset	0,0
31.1.2021	0,6
josta	
lyhytaikaista	-
pitkäaikaista	0,6
Yhteensä	0,6

5 PÄÄOMARAKENNE JA RAHOITUS

Liite 5.1 Pääoman hallinta ja nettovelka

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on turvata toiminnan jatkuvuus, jotta se voi edelleen tarjota tuottoa osakkeenomistajille ja hyötyä muille sidosryhmille sekä ylläpitää optimaalista pääomarakennetta

pääoman kustannusten alentamiseksi. Hallitus arvioi säännöllisesti yhtiön pääomarakennetta muun muassa seurattessaan omaa pääomaa ja nettovelan tasoa.

Nettovelka lasketaan konsernitilinpäätöksen taseen perusteella seuraavasti:

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Rahoituslaitoslainat	69,8	79,9
Vuokrasopimusvelat	36,3	35,8
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä	106,1	115,7
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Rahoituslaitoslainat	-	10,0
Vuokrasopimusvelat	8,0	7,2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	8,0	17,2
Rahoitusvelat yhteensä	114,1	132,9
Rahavarat	16,5	11,2
Nettovelka	97,6	121,8

NETTOVELAN MUUTOKSET

Muutokset, joihin ei liity kassatapahtumaa

milj. euroa	Nettovelka 1.2.2021	Rahoituksen rahavirrat	Hankinnat - vuokrasopimukset	Muut muutokset	Nettovelka 31.1.2022
Rahavarat	11,2	5,4			16,5
Rahoituslaitoslainojen nostot		70,0			70,0
Rahoituslaitoslainojen takaisinmaksut		-91,0		0,0	-91,0
Rahoituslaitoslainat yhteensä	89,9	-21,0		0,9	69,8
Vuokravelat	43,1	-7,6	6,6	2,2	44,3
Rahavarojen ja velkojen netto	121,8	-23,2	6,6	3,1	97,6

Muutokset, joihin ei liity kassatapahtumaa

milj. euroa	Nettovelka 1.2.2020	Rahoituksen rahavirrat	Hankinnat - vuokrasopimukset	Muut muutokset	Nettovelka 31.1.2021
Rahavarat	9,7	1,5			11,2
Rahoituslaitoslainojen nostot		100,0			100,0
Rahoituslaitoslainojen takaisinmaksut		-74,3			-74,3
Rahoituslaitoslainat yhteensä	65,3	25,7		-1,1	89,9
Vuokravelat	37,1	-6,4	11,3	1,1	43,1
Rahavarat ja velat netto	92,7	20,7	11,3	0,0	121,8

Muita muutoksia ovat ei-kassavirtaperusteiset muutokset sekä korkojen maksut, jotka esitetään kassavirtalaskelmassa liiketoiminnan kassavirtana.

Puulo teki tilikauden aikana konsernin uudelleenrahoitusta koskevan yhteensä 90 milj. euron uuden rahoitussopimuksen. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat koostuvat yhteensä 70,0 milj. euron määräaikaislainoista ja 20,0 milj. euron luottolimiitistä. Luottolimiittiä ei ole käytetty tilikauden tai vertailukauden aikana. Uudella rahoitussopimuksella korvattiin yhtiön aikaisemmat rahoituslaitoslainat. Laina eräännyy kokonaisuudessaan kesäkuussa 2024.

Uusi rahoitussopimus sisältää tavanomaisia kovenantteja ja eräännyttämistilanteita koskevia ehtoja. Sopimuksen rahoituskovenantteja koskevat ehdot mittaavat yhtiön velkaantumista nettovelan suhteella käyttökatteeseen. Lisäksi uuden rahoitussopimuksen korkomarginaali on sidottu nettovelan ja käyttökateen väliseen suhteeseen. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat ovat vakuudettomia.

Kovenanttien ja lainaehtojen noudattamista seurataan osana konsernin taloudellista raportointia ja ne raportoidaan hallitukselle kuukausittain ja lainanantajille kvartaaleittain. Kovenantit eivät ole rikkoutuneet tilikauden aikana tai vertailukaudella.

Liite 5.2 Oma pääoma

Puulon oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta ja kerätyneistä voittovaroista. Osakepääomana esitetään yhtiön kaikki osakkeet. Jos yhtiö hankkii omia

osakkeitaan, näiden hankinta vähennetään omasta pääomasta.

Puuiilo Oyj:n osakepääoma on 80 000 euroa (2 500 euroa). Osakepääomaa korotettiin tilikauden aikana rahastokorotuksella voittovaroista. Päätös rekisteröitiin 4.6.2021.

Yhtiöllä on yksi osakelaji. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtä suureen osinkoon. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Puuilo konsernilla ei ollut hallussaan omia osakkeita tilinpäätöshetkellä 31.1.2022 tai vertailukaudella.

6.5.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti maksuttomasta osakeannista (ns. split). Maksuttomassa osakeannissa annettiin uusia osakkeita omistuksen mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohti annettiin yksi (1) uusi osake. Osakeannin jälkeen yhtiön osakkeiden määrä oli yhteensä 80 215 860 osaketta. Annetut 40 107 930 osaketta merkittiin kaupparekisteriin 14.5.2021. Listautumisannin yhteydessä osakkeiden lukumäärä kasvoi 4 561 093 osakkeella. Tilikauden päättyessä osakkeiden määrä oli 84 776 953 kappaletta.

Tilikaudella 2021 ei ole jaettu osinkoja. Tilikaudella 2020 osinkoja jaettiin yhteensä 50,1 milj. euroa (1,25 euroa / osake).

Listautumisanti

Kaupankäynti Puuilo Oyj:n osakkeilla alkoi 24.6.2021. Listautuminen muodostui osakeannista ja

osakemyynnistä. Listautumisannissa annettiin uusia osakkeita 4 561 093 kappaletta ja yhtiön osakkeiden määrä listautumisen jälkeen on yhteensä 84 776 953 osaketta. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 23.6.2021. Puuilo sai listautumisannista 30,0 milj. euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhtiön listautumiskulut olivat 4,2 milj. euroa. Näistä omaan pääomaan kirjatut listautumiskulut olivat 1,4 milj. euroa vähennettynä 0,3 milj. euron verovaikutuksella ja tulokseen kirjatut kulut olivat 2,8 milj. euroa. Lopullinen merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 6,60 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10 % alempi eli 5,94 euroa osakkeelta, minkä perusteella yhtiön markkina-arvo oli noin 560 milj. euroa välittömästi listautumisannin jälkeen. Osakkeisiin kohdistui voimakas kysyntä ja osakeanti ylimerkittiin moninkertaisesti. Puuilo osakkeiden kaupankäyntitunnus on PUUILO. Puuilo kuuluu markkina-arvoltaan keskisuuriin yhtiöihin ja toimialaluokkaan vähittäiskauppa.

Liite 5.3 Osakekohtainen tulos

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla konsernin tuloslaskelman mukainen voitto liikkeeseen laskettujen osakkeiden painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan muuten samalla tavalla, mutta painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten osakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus.

Osakekohtainen tulos ja laimennettu osakekohtainen tulos on esitetty seuraavassa taulukossa:

milj. euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Laimentamaton osakekohtainen tulos		
Yhtiön omistajille kuuluva voitto	31,9	28,8
Laimentamatonta osakekohtaista tulosta laskettaessa käytetty voitto	31,9	28,8
Tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotettu keskiarvo*	83 002 500	80 215 860
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	0,38	0,36
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos		
Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa käytetty voitto	31,9	28,8
Tilikauden aikana ulkona olleen osakemäärän painotettu keskiarvo*	83 002 500	80 215 860
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)	0,38	0,36

* Tilikauden 2020 osakemäärät on oikaistu tilikaudella 2021 tehdyn maksuttoman osakeannin mukaisesti.

Liite 5.4 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin toiminta altistaa sen erilaisille rahoitusriskeille: valuuttariskille, kassavirran korkoriskille, luottoriskille sekä likviditeettiriskille. Konsernin rahoitusriskien hallinta pyrkii varmistamaan likviditeetin ja minimoimaan mahdolliset markkinavaihtelujen ja ennakoimattomuuden vaikutukset konsernin tulokseen, taseeseen ja rahavirtoihin.

Hallitus on vastuussa yleisistä riskienhallinnan periaatteista. Rahoitusriskien hallinnan käytännön toteutuksesta vastaa konsernin johtoryhmä. Tämä käsittää riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä riskien suojaamiseksi tarvittavat välineet.

Valuuttariski

Puuiilo altistuu valuuttakurssiriskeille tavaraostojensa kautta. Valuuttakurssien epäsuotuisat muutokset voivat nostaa muissa valuutoissa kuin euroissa ostettujen tuotteiden hankintakustannuksia, eikä Puuilo välttämättä pysty siirtämään kaikkia tällaisia kustannuksia asiakkailleen. Puuilon tärkein ulkomainen valuutta on Yhdysvaltain dollari. 31.1.2022 päättyneellä tilikaudella noin 80 % Puuilon hankinnoista tehtiin euroissa ja noin 20 % Yhdysvaltain dollarissa (90 % ja 10 % tilikaudella 2020). Puuilo ei suojaa dollareissa tekemiään ostojaan. Oheisessa taulukossa on esitetty Puuilon transaktiopositio tilinpäätöshetkellä sekä herkkyyssanalyysi. Transaktiopositio herkkyyssanalyysissä on laskettu, mikä olisi konsernin tilauskannan vaikutus tulokseen ennen veroja, jos kurssimuutos olisi +/- 10 %. Transaktiopositio kasvu johtuu tuontiestojen kasvusta.

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Transaktiopositio	9,5	7,6
Avoin positio	9,5	7,6
Muutos + 10 %	-1,1	-0,8
Muutos - 10 %	0,9	0,7

Korkoriski

Konsernin rahoituslaitoslainat ovat vaihtuvakorkoisia, mikä altistaa konsernin kassavirran korkoriskille. Näiden pankkilainojen kirjanpitoarvo oli 31.1.2022 70 milj. euroa (90 milj. euroa). Konserni ei ole käyttänyt korkosuojaus- ja lainojen maturiteetti huomioiden johto ei ole arvioinut korkoriskiä merkittäväksi.

Konsernin altistuminen korkoriskille on esitetty alla olevassa taulukossa.

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Kiinteä korko		
Rahoituslaitoslainat	-	-
Vuokrasopimusvelat	44,3	43,1
Vaihtuva korko		
Rahavarat	1,2	0,8
Rahoituslaitoslainat	69,8	89,9
Vaihtuvakorkoinen positio yhteensä	71,0	90,6

Jos korot olisivat olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat ja muut tekijät pysyisivät muuttumattomina, tilikauden tulos (verot huomioituna) olisi ollut vaihtuvakorkoisten korollisten velkojen korkokulujen seurauksena 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa) euroa alempi. Herkkyyssanalyysi perustuu kunkin tilikauden lopun riskipositioon. Korkotason aleneminen ei olisi vaikuttanut verojen jälkeiseen voittoon, koska viitekorko on ollut negatiivinen sekä tilikaudella että vertailukaudella.

Luottoriski

Konsernin luottoriski muodostuu liiketoiminnan Konsernin luottoriski muodostuu liiketoiminnan riskeihin liittyvästä luottoriskistä ja muiden rahoitusinstrumenttien vastapuoliriskistä. Suurin osa konsernin myynnistä on käteiskauppaa, ainoastaan yritysasiakkaille myydään luotolla. Yritysasiakkaiden myyntisaamiset eivät sisällä luottoriskikeskittymiä, koska konsernin asiakaskunta on laajalti levinnyt, eikä yksikään asiakas tai asiakasryhmä ole määrävissä asemassa konsernin näkökulmasta. Tilinpäätöksessä esitettävien tilikausien tulokseen vaikuttavat luottotappiot olivat merkityksettömiä. Rahavaroihin liittyvää vastapuoliriskiä hallitaan tallettamalla rahavarat suurten pohjoismaisten pankkien tileille, joilla on hyvä luokitus. Konsernin rahavarat ovat täysin konsernin käytävissä.

Konsernin luottotappioiden enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Tiedot on esitetty liitetiedossa 5.5.

Likviditeettiriski

Konsernin johtoryhmä seuraa konsernin likviditeetti-tilannetta ja raportoi siitä säännöllisesti hallitukselle ja toimitusjohtajalle sen varmistamiseksi, että konsernilla on riittävästi käteisvaroja liiketoiminnan tarpeisiin sekä lainanhoitoon. Konsernissa seurataan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää analysoimalla liiketoiminnan rahavirtaennusteita ja vaihto-omaisuuden kiertoa, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Konsernin rahavarat olivat tilikauden päättyessä yhteensä 16,5 milj. euroa (11,2 milj. euroa). Myyntisaamiset olivat tilikauden päättyessä yhteensä 4,0 milj. euroa (4,2 milj. euroa) sisältäen pankki- ja luottokorttisaamiset. Konsernilla oli 2,3 milj. euron (2,3 milj. euroa) luottolimiitin sekä 15 milj. euroa (1,0 milj. euroa) nostamaton valmiusluotto. Konserni ei ole tilikauden tai vertailukauden aikana käyttänyt limiittiä tai valmiusluottoa ja siten nostettavissa olevat osuudet ovat vastannet limiitin ja valmiusluoton kokonaismäärä. Puuilon maksuvalmius perustuu rahoitusvarojen ja -velkojen lisäksi liiketoiminnan rahavirtaan ja nettokäyttöpääoman muutoksen hallintaan. Nettokäyttöpääomaan vaikuttavat erityisesti vaihto-omaisuuden ja ostovelkojen kierto. Puuilon liiketoiminnan rahavirta tilikaudella 2021 oli 9,7 milj. euroa (37,0 milj. euroa). Puuilon liikevaihdosta merkittävä osa perustuu pääasiassa käteis- ja luottokorteilla tapahtuvaan kauppaan. Tämän lisäksi yhtiöllä on jonkin verran

lähinnä yritysmyyntiin liittyviä myyntisaamisia, joita on kuvattu yllä. Puuilolla on vahva liiketoiminnan kasvavirta, jolla se suunnittelee rahoittavansa alla taulukossa kuvatut maksut. Tarvittaessa Puuilo voi myös hyödyntää käyttämätöntä luottolimiittään likviditeetin hallinnassa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin rahoitusvelat maturiteettiryhmittäin jaettuna tilinpäätöspäivän jäljellä olevan maturiteetin perusteella. Taulukossa esitetyt määrät ovat sopimukseen perustuvia, diskonttaamattomia kassavirtoja.

Muut velat eivät sisällä saatuja ennakoita, tuloverovelkoja, arvonlisäverovelkoja, eikä palkkoihin ja sosiaalikuluihin liittyviä velkoja, koska niitä ei luokitella rahoitusveloiksi. Taulukon muut velat sisältävät rahoituslaitoslainoihin liittyvät jaksotetut korot. Muita jaksotettuja kuluja ei ole luokiteltu rahoitusveloiksi, eivätkä ne sisälly taulukkoon. Muut velat on eritelty liitetiedossa 3.3.

milj. euroa	alle 1 vuotta	1-2 vuotta	3-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat diskonttaamattomat rahavirrat	Kirjanpito-arvo
31.1.2022						
Rahoituslaitoslainat	0,8	0,8	70,4		71,9	69,8
Vuokrasopimusvelat	9,2	8,6	19,5	11,1	48,4	44,3
Ostovelat	13,2				13,2	13,2
Muut velat	0,1				0,1	0,1
Yhteensä	23,3	9,4	89,8	11,1	133,5	127,4
31.1.2021						
Rahoituslaitoslainat	12,7	12,5	73,3		98,5	89,9
Vuokrasopimusvelat	8,4	7,9	18,5	12,8	47,7	43,1
Ostovelat	15,2				15,2	15,2
Muut velat	0,4				0,4	0,4
Yhteensä	36,7	20,4	91,8	12,8	161,8	148,5

Liite 5.5 Rahoitusvarat ja velat

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvarat

Konsernin toiminta altistaa sen erilaisille rahoitus-Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, muista rahoitussaamisista sekä rahavaroista.

Konserni soveltaa IFRS 9 -standardin mukaista koko saamisen elinajan huomioivaa yksinkertaistettua lähestymistapaa odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämiseen kaikille myyntisaamisille ja sopimukseen perustuville saamisille. Konsernin johto arvioi, että myyntisaamisten luottotappioriskiä ei katsota olennaiseksi. IFRS 9 arvonalentumisvaatimusta sovelletaan myös käteisvaroihin, mutta arvonalentumistappioriski on merkityksetön.

Myyntisaaminen kirjataan alas, jos konsernilla ei ole kohtuullista odotusta sen takaisinmaksusta. Indikaattoreita, joiden mukaan takaisinperinnässä ei ole kohtuullista odotusta, ovat muun muassa se, ettei velallinen ole sitoutunut takaisinmaksusuunnitelmaan.

Myyntisaamisten arvonalentumistappiot on esitetty nettona liikevoitossa. Aikaisemmin kirjatusta luottotappioista myöhemmin saadut suoritukset kirjataan samaan tuloslaskelman erään.

Rahavarat sisältävät käteisen rahan sekä pankkitalletukset. Rahoitusvaroja pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja niiden rahavirrat koostuvat yksinomaan pääomasta ja pääomalle mak-

settavasta korosta. Rahoitusvarat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon. Luottotappiot esitetään tuloslaskelman liiketoiminnan muissa kuluissa.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä on siirtynyt pois konsernista, ja kun omistamiseen liittyvät riskit ovat siirtyneet pois konsernista.

RAHAVARAT

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Käteinen raha ja pankkitilit	16,5	11,2
Yhteensä	16,5	11,2

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut – Odotetut luottotappiot

Myyntisaamiset eivät sisältäneet olennaisia erään-tyneitä saamia tilikaudella tai vertailukaudella. Myyntisaamisten sekä niistä kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä on ollut vähäinen. Lisäksi yhtiön myyntisaamisten määrä suhteessa liiketoiminnan volyyymiin on ollut alhainen, koska merkittävä osa yhtiön myynnistä maksetaan yhtiön myymälöissä ostohetkellä. Edellä mainituista johtuen konsernin johto on käyttänyt harkintaa ja arvioinut,

että myyntisaamisten luottotappioriskiä ei katsota olennaiseksi eikä ole kirjannut odotettuja luottotappioita tilinpäätöksiin.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat sisältävät rahoituslaitoslainat ja korot, vuokrasopimusvelat ja ostovelat.

Rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon syntyneillä transaktiomenoilla vähennettynä. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, kun se tullaan suorittamaan 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai jos konsernilla ei ole ehdotonta oikeutta lykätä velan maksua yli 12 kuukauden päähän tilinpäätöspäivästä. Rahoitusvelat, jotka erään-tyvät 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä, luokitellaan lyhytaikaisiksi, vaikka pitkäaikainen jälle-rahoitussopimus saadaan päätökseen tilinpäätöspäivän jälkeen ja ennen kuin tilinpäätös on hyväksytty. Velka luokitellaan lyhytaikaiseksi myös silloin, jos velka on vaadittaessa maksettava tilanteissa, joissa kovenantti on rikkoutunut tilinpäätöshetkellä tai sitä ennen. Jos lainat luokitellaan lyhytaikaisiksi kovenanttirikkomuksen takia, ne esitetään takaisinlunastettavaan määrään.

Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun se on suoritettu, peruutettu tai sen voimassaolo päättyy.

Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

milj. euroa, 31.1.2022	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Kirjanpitoarvo
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Myyntisaamiset	4,0		4,0
Muut rahoitusvarat	0,6		0,6
Rahavarat	16,5		16,5
Yhteensä	21,1		21,1
Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Rahoituslaitoslainat	69,8		69,8
Vuokrasopimusvelat	36,3		36,3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Rahoituslaitoslainat	10,0		10,0
Vuokrasopimusvelat	8,0		8,0
Ostovelat	13,2		13,2
Korkojaksotukset	0,1		0,1
Yhteensä	127,4		127,4

milj. euroa, 31.1.2021	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Kirjanpitoarvo
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Myyntisaamiset	4,2		4,2
Muut rahoitusvarat	0,3		0,3
Rahavarat	11,2		11,2
Yhteensä	15,6		15,6
Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Rahoituslaitoslainat	79,9		79,9
Vuokrasopimusvelat	35,8		35,8
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Rahoituslaitoslainat	10,0		10,0
Vuokrasopimusvelat	7,2		7,2
Ostovelat	15,2		15,2
Korkojaksotukset	0,4		0,4
Yhteensä	148,5		148,5

Muut rahoitusvarat sisältävät ostojen vuosialennuksiin ja toimittajilta laskutettaviin tuotereklamaatioihin liittyviä saamisia. Muita siirtosaamisia ei ole luokiteltu rahoitusvaroiksi, eikä niitä siitä syystä ole esitetty taulukossa. Siirtosaamiset on eritelty yksityiskohtaisemmin liitetiedossa 3.2. Siirtovelosta on huomioitu ainoastaan jaksotetut korot, koska muita siirtovelkoja ei luokitella rahoitusveloiksi. Muut velat on esitetty tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Lyhytaikaisten erien tasearvojen arvioidaan olennaisilta osin vastaavan niiden käypiä arvoja. Rahoituslaitoslainojen käyvät arvot käyvät ilmi seuraavasta taulukosta:

milj. euroa	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo
31.1.2022	69,8	70,0
31.1.2021	89,9	91,0

Rahoituslaitoslainojen käyvät arvot perustuvat raportointihetken lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Rahoituslaitoslainat luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3, koska niiden määrittämiseen käytetään muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja, kuten omaa luottoriskiä.

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat
Käyvän arvon hierarkian tasot kuvaavat, missä määrin arvostusmenetelmä perustuu havaittaviin tietoihin. Käypien arvojen määrittäminen:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Rahoitusinstrumenteilla ei käydä kauppaa aktiivisilla ja likvideillä markkinoilla, mutta niiden käyvät arvot ovat laskettavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla.

Taso 3: Jos yksi tai useampi merkittävästä tekijästä ei perustu havaittavissa oleviin markkinatietoihin, instrumentti sisältyy tasoon 3. Tämä koskee noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia arvopapereita.

Liite 5.6 Rahoitustuotot ja -kulut

Laadintaperiaatteet

Rahoituskulut koostuvat rahoituslaitoslainojen korkokuluista, vuokrasopimusvelkojen korkokuluista sekä muista rahoituskuluista.

Lainoihin liittyvät transaktiomenot kirjataan tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä. Efektiivinen korko on korko, jolla lainan odotettavissa olevan elinkaaren aikaiset rahoitusvelan maksut on diskontattu nykyarvoon. Laskelmassa on mukana kaikki sopimusosapuolten maksamat maksut ja transaktiokustannukset.

RAHOITUSTUOTOT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Korkotuotot	0,0	0,0
Rahoitustuotot yhteensä	0,0	0,0

RAHOITUSKULUT

milj. euroa	1.2.2021-31.1.2022	1.2.2020-31.1.2021
Korkokulut rahoituslaitoslainoista	1,9	3,8
Korkokulut vuokraveloista	1,3	1,2
Muut rahoituskulut	1,4	0,5
Rahoituskulut yhteensä	4,5	5,5

Liite 5.7 Ehdolliset velat**Laadintaperiaatteet**

Ehdollinen velka on mahdollinen velvoite, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena ja jonka olemassaolo varmistuu tulevaisuudessa tai olemassa oleva velvoite, jota ei merkitä taseeseen, koska sen toteutuminen ei ole todennäköistä tai velvoitteen suuruus ei ole määritettävissä riittävän luotettavasti.

Ehdollisia velkoja ei kirjata taseeseen. Ne esitetään liitetietona paitsi silloin, kun velan toteutuminen on erittäin epätodennäköistä.

Puuilon ehdolliset velat koostuvat vuokrasopimusveloista niiden vuokrasopimusten osalta, joiden vuokra-aika alkaa raportointikauden päättymisen jälkeen, eikä niitä siten ole merkitty taseeseen. Vertailukauden ehdolliset velat sisältävät lisäksi rahoituslaitoslainojen vakuuksia. Nykyinen rahoituslaitoslaina on vakuudeton.

Puuiilo-konserni on antanut lainojensa vakuudeksi seuraavat vakuudet:

PANTATTUJEN VAROJEN KIRJANPITOARVO

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Omasta puolesta pantatut vuokraoikeudet	-	4,4
Omasta puolesta annetut yrityskiinnitykset	-	220,8
Yhteensä	-	225,2

VELAT, JOIDEN VAKUUDEKSI ON ANNETTU VAKUUKSIA JA KIINNITYKSIÄ

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Rahoituslaitoslainat*	-	91,0
Yhteensä	-	91,0

*nimellisarvo

Puuiilo on sitoutunut vuokrasopimukseen, joiden vuokra-aika alkaa tulevaisuudessa, eikä niitä siten ole huomioitu taseen käyttöoikeusomaisuuserissä tai vuokrasopimusveloissa. Näiden sopimusten mukaiset vähimmäisvuokrat on esitetty oheisessa taulukossa:

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Tulevaisuudessa voimaan astuvien sopimusten vuokravastuu	19,0	9,8

6 MUUT LIITETIEDOT**Liite 6.1 Lähipiiritapahtumat**

Puuiilo Oyj:ssä määräysvaltaa käyttää Puuiilo Oyj. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat konsernin avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä heidän määräysvallassansa olevat yhtiöt. Avainhenkilöiksi luetaan hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muu konsernin johtoryhmä.

Puuiilo-konserni ostaa vähittäiskaupassa myymiään tuotteita lähipiiriin omistamilta yhtiöiltä. Nämä yhtiöt valmistavat tuotteita, jotka kuuluvat Puuilon tuotevalikoimaan. Lisäksi yhtiö on vuokrannut liiketiloja lähipiiriltä. Konsernin vuokravelat lähipiirille sisältävät edellä mainittujen vuokrattujen toimipisteiden tulevien vuokrakulujen nykyarvon. Tilikauden 2020 aikana yhtiö on myynyt lähipiirille omistamansa kiinteistön sekä tähän liittyvän vuokraoikeuden. Liiketoimet lähipiiriin kanssa ovat tapahtuneet markkinahintaan ja tavanomaisin ehdoin. Puuilon koko henkilöstö on oikeutettu tavanomaiseen henkilökunta-alennukseen Puuilon myymälöissä. Puuiloon työsuhteessa oleva lähipiiri on oikeutettu tähän alennukseen. Näitä tietoja ei ole esitetty lähipiiritapahtumina.

Lähipiiriin kuuluvien kanssa toteutettiin seuraavat liiketoimet:

TULOSLASKELMA

milj. euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Myynti	0,0	0,1
Aineellisten hyödykkeiden myynti	-	0,2
Ostot	2,2	1,9
Vuokrat ja muut kulut	0,5	0,6

TASE

milj. euroa	31.1.2022	31.1.2021
Myyntisaamiset	0,0	0,0
Ostovelat	0,1	0,1
Vuokravelat (IFRS 16)	1,7	2,0

Hallitusten jäsenten, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän osakkeiden omistusosuudet Puuilo Oyj:n osakkeista oli seuraavat:

	31.1.2022	31.1.2021
Hallitus	6 022 886	2 879 464
Toimitusjohtaja	294 960	141 752
Muu johtoryhmä	433 977	209 156

Johdon palkitseminen on esitetty liitetiedossa 2.3.

Liite 6.2 Konsernin rakenne ja konsolidointi

Puuilon konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Puuilo Oyj (emoyhtiö) ja sen 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Puuilo Invest II Oy ja Puuilo Tavaratalot Oy. Kaikkien yhtiöiden kotipaikka on Helsinki.

Laadintaperiaatteet

Tytäryhtiöt

Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen hankinta-ajankohdasta eli siitä ajankohdasta lähtien, jona konserni on saanut määräysvallan ja siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Puuilolla on määräysvalta yhtiössä, jos se altistuu tai sillä on oikeus yhtiön muuttuviin tuottoihin ja sillä on kyky vaikuttaa näihin tuottoihin määräämällä yhteisön toiminnan periaatteista.

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomennettä käyttäen. Konserniyhtiöiden väliset liiketahtumat, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat voitot eliminoidaan. Realisoitumattomat tappiot eliminoidaan myös, ellei liiketoimi viittaa siirretyn omaisuuden arvonalentumiseen.

Liite 6.3 Tilikauden päättämispäivän jälkeiset merkittävät tapahtumat

Puuilolla ei ole ollut merkittäviä tilikauden jälkeisiä tapahtumia.

Liite 6.4 Uudet standardit

Tilinpäätöshetkellä ei ole tiedossa sellaisia uusia standardeja tai muutoksia, jotka eivät vielä ole voimassa, ja joiden odotetaan vaikuttavan olennaisesti yhteisön nykyiseen tai tuleviin raportointikausiin ja ennakoitavissa oleviin tulevaisuuden liiketoimiin.

Emoyhtiön tilinpäätös 2021

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Liikevaihto	967 157,91	159 146,78
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-920 949,98	-138 600,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-119 869,25	-21 869,87
Muut henkilösivukulut	-35 311,89	-2 712,93
Henkilöstökulut yhteensä	-1 076 131,12	-163 182,80
Liiketoiminnan muut kulut	-3 297 307,91	-192 839,31
Liikevoitto (-tappio)	-3 406 281,12	-196 875,33
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	852 077,78	-
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	95,58	144,74
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-30 000,00	-
Muille	-1 986 646,58	-11 887,42
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 164 473,22	-11 742,68

euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-4 570 754,34	-208 618,01
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustus		
Saadut konserniavustukset	36 067 390,66	36 510 000,00
Tilinpäätössiirrot yhteensä	36 067 390,66	36 510 000,00
Tuloverot		
Tilikauden verot	-6 311 676,13	-7 262 624,93
Tuloverot yhteensä	-6 311 676,13	-7 262 624,93
Tilikauden voitto (tappio)	25 184 960,19	29 038 757,06

EMOYHTIÖN TASE

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	19 954,85	19 954,85
Sijoitukset yhteensä	19 954,85	19 954,85
Pysyvät vastaavat yhteensä	19 954,85	19 954,85
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	138 926 427,09	36 527 584,96
Muut saamiset	-	51 682,31
Siirtosaamiset	85 794,01	-
Lyhytaikaiset yhteensä	139 012 221,10	36 579 267,27
Rahat ja pankkisaamiset	2 107 663,45	350 929,59
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	141 119 884,55	36 930 196,86
Vastaavaa yhteensä	141 139 839,40	36 950 151,71

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Vastattavaa		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80 000,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	30 000 004,98	-
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	33 185 997,37	4 224 740,31
Tilikauden voitto (tappio)	25 184 960,19	29 038 757,06
Oma pääoma yhteensä	88 450 962,54	33 265 997,37
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	50 000 000,00	-
Pitkäaikainen yhteensä	50 000 000,00	-
Lyhytaikainen		
Ostovelat	93 310,94	1 054,00
Velat saman konsernin yrityksille	34 812,27	-
Muut velat	110 040,11	375 412,18
Siirtovelat	2 450 713,54	3 307 688,16
Lyhytaikainen yhteensä	2 688 876,86	3 684 154,34
Vieras pääoma yhteensä	52 688 876,86	3 684 154,34
Vastattavaa yhteensä	141 139 839,40	36 950 151,71

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-4 570 754,34	-208 618,01
Oikaisut:		
Rahoitustuotot ja -kulut	1 164 473,22	11 742,68
Muut oikaisut	79 931,88	-
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-3 326 349,24	-196 875,33
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-143 485,39	-44 945,65
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	13 925,59	-22 770,66
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-3 455 909,04	-264 591,64
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-603 417,68	-11 887,42
Saadut rahoitustuotot liiketoiminnasta	95,58	144,74
Maksetut välittömät verot	-7 409 938,05	-4 544 884,08
Rahavirta ennen poikkeuksellisia eriä	-11 469 169,19	-4 821 218,40
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-11 469 169,19	-4 821 218,40

euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Investointien rahavirta:		
Saadut osingot investoinneista	-	16 500 000,00
Pääomanpalautukset muista sijoituksista	-	12 200 000,00
Investointien rahavirta (B)	-	28 700 000,00
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	28 591 090,78	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	50 000 000,00	-
Maksetut osingot	-	-50 129 641,76
Pääomanpalautukset	-	-1 967 495,24
Saadut konserniavustukset	-	23 862 077,76
Konsernirahoituksen muutos	-65 365 187,73	-
Rahoituksen rahavirta (C)	13 225 903,05	-28 235 059,24
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys(+)/vähennys(-)	1 756 733,86	-4 356 277,64
Rahavarat tilikauden alussa	350 929,59	4 707 207,23
Rahavarat tilikauden lopussa	2 107 663,45	350 929,59

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Puuiilo Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja -asetusten sekä muiden tilinpäätöksen laatimista koskevien säädösten mukaisesti.

Myyntisaamiset, siirtosaamiset sekä muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alempaan todennäköiseen arvoonsa. Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Tilinpäätös on laadittu noudattaen kirjanpitoasetuksen 2 luvun 2 a §:ssä säädettyjä arvostamisen ja jaksottamisen olettamaperiaatteita ja -menetelmiä.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA

Listautuminen

Kaupankäynti Puuiilo Oyj:n osakkeilla alkoi 24.6.2021. Listautuminen muodostui osakeannista ja osakemyynnistä. Listautumisannissa annettiin uusia osakkeita 4 561 093 kappaletta ja yhtiön osakkeiden määrä listautumisen jälkeen on yhteensä 84 776 953 osaketta. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 23.6.2021. Puuiilo sai listautumisannista 30,0

milj. euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Lopullinen merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 6,60 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10 % alempi eli 5,94 euroa osakkeelta, minkä perusteella yhtiön markkina-arvo oli noin 560 milj. euroa välittömästi listautumisannin jälkeen. Osakkeisiin kohdistui voimakas kysyntä ja osakeanti ylimerkittiin moninkertaisesti. Puuiilo osakkeiden kaupankäyntitunnus on PUUILO. Puuiilo kuuluu markkina-arvoltaan keskiisuuriin yhtiöihin ja toimialaluokkaan vähittäiskauppa.

Uudelleenrahoitus

Puuiilo teki tilikauden aikana konsernin uudelleenrahoitusta koskevan yhteensä 90 milj. euron rahoitussopimuksen. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat koostuvat yhteensä 70,0 milj. euron määräaikaissopimuksesta ja 20,0 milj. euron luottolimittistä. Uudella rahoitussopimuksella korvattiin yhtiön aikaisemmat rahoituslaitoslainat ja niitä järjesteltiin konserniyhtiöiden välillä uudelleen. Tämän seurauksena Puuiilo Oyj:n rahoituslaitoslainat kasvoivat 50

milj. euroon (ei rahoituslaitoslainoja vertailukaudella). Laina erääntyy kokonaisuudessaan kesäkuussa 2024. Uuden rahoitussopimuksen alaiset lainat ovat vakuudettomia.

Muutos Puuilon johtoryhmässä

Markus Kaatranen nimitettiin Puuiilo Oyj:n myyntijohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 23.11.2021. Kaatranen aloitti tehtävässään helmikuussa 2022. Puuilon aikaisempi johtoryhmän jäsen ketjupäällikkö Tom Lång siirtyi pois yhtiön palveluksesta joulukuussa 2021.

TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Puuilolla ei ole ollut merkittäviä tilikauden jälkeisiä tapahtumia.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Liikevaihto

euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Konsernin hallintopalkkioveloitukset	967 157,91	159 146,78
Yhteensä	967 157,91	159 146,78

Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	1.2.2021- 31.1.2022	1.2.2020- 31.1.2021
Korko- ja rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä	852 077,78	-
Korkotuotot muilta	95,58	144,74
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-30 000,00	-
Korkokulut muille	-1 986 646,58	-11 887,42
Yhteensä	-1 164 473,22	-11 742,68

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Menoennakot	18 600,00	-
Muut siirtosaamiset	67 194,01	-
Yhteensä	85 794,01	-

Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Konsernilainasaamiset	69 400 000,00	36 510 000,00
Myyntisaamiset	126 958,65	17 584,96
Konserniavustussaamiset	68 547 390,66	-
Muut konsernisaamiset	852 077,78	-
Yhteensä	138 926 427,09	36 527 584,96

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Oma pääoma

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Osakepääoma tilikauden alussa	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	2 500,00
Sidottu oma pääoma yhteensä tilikauden lopussa	80 000,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	-	1 967 495,24
Osakeanti	30 000 004,98	-
Pääomanpalautus	-	-1 967 495,24
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	30 000 004,98	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa	4 224 740,31	21 287 661,74
Edellisen tilikauden voiton/tappion siirto	29 038 757,06	33 066 720,33
Osingonjako	-	-50 129 641,76
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden lopussa	33 185 997,37	4 224 740,31
Tilikauden voitto/tappio	25 184 960,19	29 038 757,06
Vapaa oma pääoma tilikauden lopussa	88 370 962,54	33 263 497,37
Oma pääoma yhteensä	88 450 962,54	33 265 997,37

Laskelma jakokelpoisista varoista omassa pääomassa

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Edellisten tilikausien voitto/tappio	33 185 997,37	4 224 740,31
Tilikauden voitto/tappio	25 184 960,19	29 038 757,06
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	30 000 004,98	-
Jakokelpoiset varat yhteensä	88 370 962,54	33 263 497,37

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Palkkakulut	49 826,72	5 925,29
Sosiaalivakuutusmaksut	45 680,33	9 589,74
Lomapalkkavelka	136 596,90	29 548,20
Korkokulut	54 246,58	-
Tuloverot	2 164 363,01	3 262 624,93
Yhteensä	2 450 713,54	3 307 688,16

VAKUUEDET JA VASTUUSITOUMUKSET

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Annetut yrityskiinnitykset	-	140 270 000,00
Yhteensä	-	140 270 000,00

Annetut kiinnitykset 31.1.2021 olivat Puuilo Oyj:n tytäryhtiöiden lainojen vakuutena. Kiinnitykset kohdistuivat tytäryhtiön omaisuuteen. Konsernin rahoitussopimus uusittiin tilikauden aikana. Nykyiset rahoituslaitoslainat ovat vakuudettomia.

LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOISTA

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Tilintarkastus	50 000,00	24 100,00
Muut palvelut*	1 008 519,59	4 105,00
Yhteensä	1 045 569,59	28 205,00

* Sisältää yhtiön listautumisantiin liittyvät palkkiot

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ

	31.1.2022	31.1.2021
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	5	1
Yhteensä	5	1

Henkilöstökulut

euroa	31.1.2022	31.1.2021
Tilikauden palkat	920 949,98	138 600,00
Eläkekulut	119 869,25	21 869,87
Henkilösivukulut	35 311,89	2 712,93
Yhteensä	1 076 131,12	163 182,80

OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ

Yhtiön nimi	KOTIPAikka	OMISTUS-OSUUS (%)
Puuilo Invest II Oy	Helsinki	100,00
Puuilo Tavaratalot Oy*	Helsinki	100,00

*Puuilo Invest II Oy:n 100%:sti omistama tytäryhtiö.

Allekirjoitukset

PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Helsingissä, huhtikuun 13. päivänä 2022

Timo Mänty

Hallituksen puheenjohtaja

Gustav Bard

Hallituksen jäsen

Tomas Franzén

Hallituksen jäsen

Mammu Kaario

Hallituksen jäsen

Rasmus Molander

Hallituksen jäsen

Markku Tuomaala

Hallituksen jäsen

Juha Saarela

Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä, huhtikuun 13. päivänä 2022

PricewaterhouseCoopers Oy

tilintarkastusyhteisö

Enel Sintonen

KHT

Tilintarkastuskertomus

Puulo Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää laki-sääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Puulo Oyj:n (y-tunnus 2726573-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.2.2021–31.1.2022. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja

liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista

- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Käsitteemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten

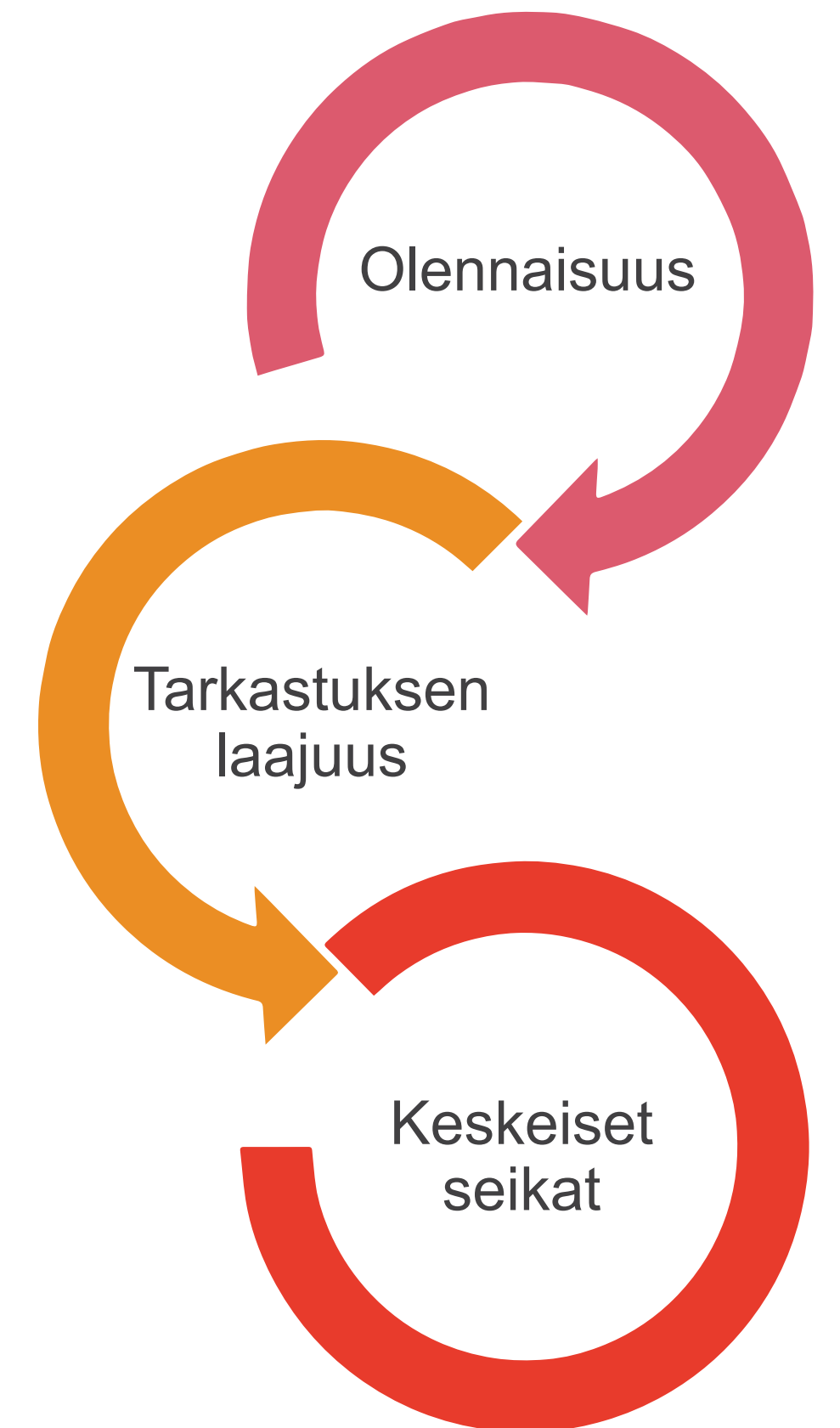
mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus on 2,0 miljoonaa euroa. Olemme arvioineet, että Puulo-konsernin tilintarkastuksessa olennaisia ovat virheellisyudet, joiden vaikutus yksin tai yhdessä konsernin tulokseen ennen veroja on n. 5 %.
- Olemme suorittaneet tilintarkastuksen kaikissa Puulo-konsernin yhtiöissä mukaan lukien: Puulo Oyj, Puulo Invest II Oy, Puulo Tavaratalot Oy
- Vaihto-omaisuuden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.



Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

- **Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus**
2,0 miljoonaa euroa
- **Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde**
5 % tuloksesta ennen veroja
- **Perustelut vertailukohteen valinnalle**
Valitsimme kyseisen vertailukohteen, koska käsityksemme mukaan se on keskeinen tunnusluku, jota tilinpäätöksen lukijat käyttävät arvioidessaan

konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Puuilo-konserni toimii vähittäiskaupan toimialalla. Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Puuilo-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen kaikissa Puuilo-konsernin yhtiöissä mukaan lukien: Puuilo Oyj, Puuilo Invest II Oy, Puuilo Tavaratalot Oy.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistu-neessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Vaihto-omaisuus

Viittaus tilinpäätöksen liitetietoon 3.1 Vaihto-omaisuus
Puuilo-konsernin tase sisältää vaihto-omaisuutta 92,2 (2020: 58,5) miljoonan euron arvosta.

Vaihto-omaisuuden hankintameno on määritetty painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus- ja käsittelymenot. Hankintameno-laskennassa on huomioitu myös tavarantoimittajien myöntämät jälkihyvitteet. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameno- tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi.

Kiinnitimme tilintarkastuksessamme erityistä huomiota vaihto-omaisuuden hankintameno määrittämiseen, mukaan lukien jälkihyvitteiden määrän vaikutus. Lisäksi, kiinnitimme huomiota konsernin arvioihin vaihto-omaisuuden nettorealisointiarvos-ta sekä arvioiden perusteena oleviin oletuksiin.

Vaihto-omaisuus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän merkittävydestä ja myymäläver-koston laajuudesta ja arvostukseen liittyvästä riskistä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Miten seikka on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Arvioimme Puuilon käyttämiä vaihto-omaisuuden laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Kävimme läpi keskeiset vaihto-omaisuuteen liittyvät prosessit ja kontrollit. Testasimme valittujen kontrollien osalta niiden toimivuutta.
- Vertasimme valittujen varastonimikkeiden yksikköhintoja ostolaskuihin.
- Testasimme painotetun keskihintalaskennan oikeellisuutta.
- Kävimme läpi jälkihyvitteiden laskentaa ja teimme valittuja testauksia niiden kirjanpitokäytäntöjen osalta
- Vertasimme valittujen varastonimikkeiden yksikköhintoja myyntihintoihin.
- Kävimme läpi vaihto-omaisuuden kiertoa verrattuna menekkiin mahdollisten arvonalentumisten tunnistamiseksi.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiesaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennai-

nen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme kon-

sernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.4.2017 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta. Puuilo Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 24.6.2021.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti vir-

heellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 13.4.2022
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Enel Sintonen
KHT

Puulo Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Puulo Oyj:n johdolle

Olemme Puulo Oyj:n (y-tunnus 2726573-8) (jäljempänä myös ”yhtiö”) johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.2.2021-31.1.2022 European Single Electronic Format -muodossa (”ESEF-tilinpäätös”) versio 743700UJUT6FWHBXPR69-2022-01-31-fi.zip.

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Puulo Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset (”ESEF-vaatimukset”). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunvalvontamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat peruseriaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC 1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat dokumentoidut toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksi-antostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Puulo Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.1.2022 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiannon ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Puulo Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 13.4.2022
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Enel Sintonen
KHT

ESEF-raportti: Yrityksen perustiedot

Raportoivan yhteisön nimi tai muu tunniste	Puulo Oyj
Yhteisön kotipaikka	Suomi
Yhteisön oikeudellinen muoto	Oyj
Kotivaltio	Suomi
Yhteisön rekisteröity osoite	Pakkalankuja 6, 01510 Vantaa, Finland
Pääasiallinen toimipaikka	Helsinki
Kuvaus yhteisön toiminnan luonteesta ja pääasiallisista toiminnoista	Vähittäismyynti
Emoyrityksen nimi	Puulo Oyj
Koko konsernin emoyrityksen nimi	Puulo Oyj
Selvitys raportoivan yhteisön nimen muutoksesta tai muusta tunnistamiskeinosta edellisen raportointikauden lopusta	

Puilo Oyj
Pakkalankuja 6
01510 Vantaa

www.puilo.fi

PUUILO