

An aerial photograph of the Olvi Oy factory complex, a large industrial site with several red and grey buildings, surrounded by a lake and forested hills. The sun is reflecting brightly on the water's surface. The text 'VUOSIKERTOMUS 2022 OLVI OYJ' is overlaid in large white letters.

VUOSIKERTOMUS 2022 OLVI OYJ



OLVI – POSITIIVISIA JUOMANAUTINTOJA VASTUULLISESTI

Olvi-konsernin yhtiöt tarjoavat monipuolisen valikoiman juomia laajalle kuluttajakunnalle. Perinteisten panimotuotteiden rinnalle on kasvanut erilaisia alkoholittomia tuotteita, myös alkoholisiin tuoteryhmiin kuten oluihin, siidereihin ja lonkeroihin. Vuonna 2022 myyntimme saavutti historialliset 956,1 miljoonaa litraa ja liikevaihtomme 583,7 miljoonaa euroa.

Arvomme pohjautuvat vastuullisuuteen, paikallisuuteen, positiivisuuteen ja asiakaskeskeisyyteen. Kestävä kehitys on oleellinen osa strategiaamme, ja se näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme. Haluamme edistää vastuullista ja kestävää liiketoimintaa läpi koko arvoketjumme niin raaka-aineiden hankinnassa ja henkilöstön hyvinvoinnissa kuin tuotteiden ympäristöjalanjäljessä.

Olvi-konserni haluaa tehdä vastuullista liiketoimintaa ja olla sen myötä tukemassa ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja ilmastotavoitteiden toteutumista. Ilmastonmuutoksen vaikutusten

ymmärtäminen ja niihin vaikuttaminen onkin entistä tärkeämpää kestäväen kehityksen kannalta. Kasvihuonekaasupäästöjen hillintä näkyy lisääntyvän ja tiukentuvan lainsäädännön lisäksi kehittyvänä teknologiana. Tämä antaa yrityksille mahdollisuuksia kehittää toimintojaan entistä enemmän ympäristöystävälliseen suuntaan. Olvi-konserni haluaa tehdä tätä työtä aktiivisesti panostamalla resurssien kestäväen kehityksen mukaiseen käyttöön sekä tavoittelemalla hiili-neutraalisuutta niin omassa toiminnassa kuin läpi koko arvoketjun.

Tämä raportti sisältää Olvi-konsernin vuoden 2022 esittelyn, vastuullisuusraportin, hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä selvityksen Hallinto- ja ohjausjärjestelmistä ja raportin palkitsemisista.

Vastuullisuusraportoinnissa on hyödynnetty Global Reporting Initiative (GRI) -raportoinnin ohjeistuksia ja laskentaperiaatteita.

SISÄLLYSLUETTELO

3	OLVI-KONSERNI	52	HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS
4	Olvi-konsernin vuosi 2022		
5	Toimitusjohtajan katsaus		
6	Olvi-konsernin esittely	120	SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ
11	Strategia		
12	Megatrendit		
13	Riskienhallinta	128	PALKITSEMISRAPORTTI
14	VASTUULLISUUS		
16	Vastuullisuus Olvilla		
21	Vastuullinen arvoketju		
29	Paras työpaikka		
37	Arvonluonti sidosryhmille		
43	Kuluttajat ja tuotteet		
49	Eettinen toimintatapa		
51	LIITE 1: Johtamisjärjestelmät ja politiikat		
51	LIITE 2: Ilmastopäästöjen laskenta		

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

The background of the image is a close-up, slightly blurred photograph of a wooden surface, showing vertical wood grain and some knots. The entire image has a dark blue overlay. Centered in the middle is the text "OLVI-KONSERNI" in a bold, white, sans-serif font.

OLVI-KONSERNI

OLVI-KONSERNIN VUOSI 2022



MYYNTIVOLYymi

956,1 milj.
litraa

+12,0 %



LIKEVAIHTO

583,7 milj.
€

+26,3 %



OIKAISTU LIKEVOITTO

59,8 milj.
€

+0,6 %



VIENTI

65 maata



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

2 335

+10,6 %



TAVOITTEENA
HIILINEUTRAALIUS



INVESTOINNIT

37,1 milj.
€

TAPATURMAT

-11 %

KONSERNIN
ENSIMMÄINEN
SÄHKÖREKKA
KÄYTTÖÖN



OMAVARAISUUSASTE

57,5 %

LANSEERATUT
UUTUDET

479
tuotetta



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS:

POIKKEUKSELLISTEN MUUTOSTEN VUOSI

Vuoden 2022 haasteista huolimatta Olvi-konserni jatkoi merkittäviä panostuksiaan vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi ja vahvisti markkina-asemiaan.

Yhtiön pitkän, 145-vuotisen historian aikana olemme kohdanneet monenlaisia haasteita. Olemme vastanneet haasteisiin ja voin hyvillä mielin todeta, että pystyimme kehittämään liiketoimintaamme poikkeuksellisessa toimintaympäristössä.

Myyntivolyymimme ja liikevaihtomme jatkoivat kasvuaan. Kasvuun vaikuttivat vahvana säilynyt kysyntä vähittäiskaupassa, kehittyneet markkinaosuudet niin alkoholittomissa kuin alkoholillisissa juomissa sekä Tanskan ja Latvian uusien yhtiöiden mukana olo koko vuoden 2022 ajan.

Olvi-konsernin myyntivolyymi kasvoi 12 % edellisvuodesta ylittäen ensimmäisen kerran 900 miljoonan litran rajan. Liikevaihto kasvoi lähes 584 miljoonaan euroon, kasvaen 26,3 %. Oikaistu liikevoitto pysyi edellisvuoden tasolla. Jatkoimme investointeja tuotanto- ja varastointikapasitee-

tin kasvattamiseen ja monipuolistamiseen, energiaratkaisuihin sekä tuotannon modernisointiin ja ympäristöystävällisyyteen.

Vankka talous yhdistettynä yhtiöidemme paikallisuuteen on vahvuutemme. Valmistamme paikallisesti suosittuja, korkealaatuisia juomia, tunnemme asiakkaamme ja pystymme vastaamaan kuluttajatarpeisiin ketterästi.

Toimintamme perustana on aina ollut vastuullisuus. Tapamme toimia ja arvomme ohjaavat työtämme niin henkilöstön, yhteiskunnan, kuluttajien, kumppanien kuin luonnon hyväksi. Olemmekin erittäin ylpeitä toiminnastamme – aina luonnosta lasiin.

Vastuullisuustyömme keskiössä on tavoite hiilineutraaliuden saavuttamisesta niin tuotantolaitoksissamme kuin läpi koko arvoketjun. Panostuksestamme ilmastopäästöjen vähentämiseksi

kertoo Olvi-konsernin jo toista kertaa saavuttama hieno B-luokitus CDP-raportoinnissa.

Olvi-konserni on merkittävä paikallinen työnantaja ja vuonna 2022 konsernissa työskenteli 2 335 työntekijää.

Jatkamme positiivisella asenteella toimintamme kehittämistä. Haluamme ainoana suomalaisessa omistuksessa olevana, monikanalisena juomayhtiönä olla omistajillemme, asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme vastuullinen ja haluttu kumppani.

On hienoa päästä mukaan kehittämään Olvi-konsernin toimintaa ja olemaan osa sen menestystarinaa!

Patrik Lundell
toimitusjohtaja
Olvi Oyj



OLVI-KONSERNIN ESITTELY

Olvi on kansainvälinen juomakonserni, joka koostuu emoyhtiö Olvista ja sen tytäryhtiöiden toiminnasta kuudessa maassa.

Olvin tarina alkoi vuonna 1878, kun panimomestari William Gideon Åberg ja hänen vaimonsa Onni perustivat panimon lisämeen. Heidän tavoitteenaan oli poistaa juoppous tarjoamalla miedompia alkoholijuomia suomalaisille. Tuolloin Suomessa toimineista noin 78 panimosta on säilynyt itsenäisenä suomalaisena panimona vain Olvi.

Olvi aloitti kansainvälistymisensä vuonna 1996 ostamalla vähem-

mistön virolaisen Tarto Õlletehas-panimon osakkeista. Yhtiö on nykyisin A. Le Coq. Kansainvälistymisen jatkui vuonna 1999, kun Olvi hankki enemmistöosuuden latvialaisesta Cēsu Alus -yhtiöstä ja lietualaisesta Ragutis -yhtiöstä. Yhtiö tunnetaan nykyisin nimellä Volfas Engelman. Olvi jatkoi kasvuaan yritysostoin vuonna 2008 ostamalla enemmistöosuuden Lidskoe Pivo -panimosta Valko-Venäjältä. Vuonna 2018 Olvi osti enemmistöosuuden alkoholijuomien maa-

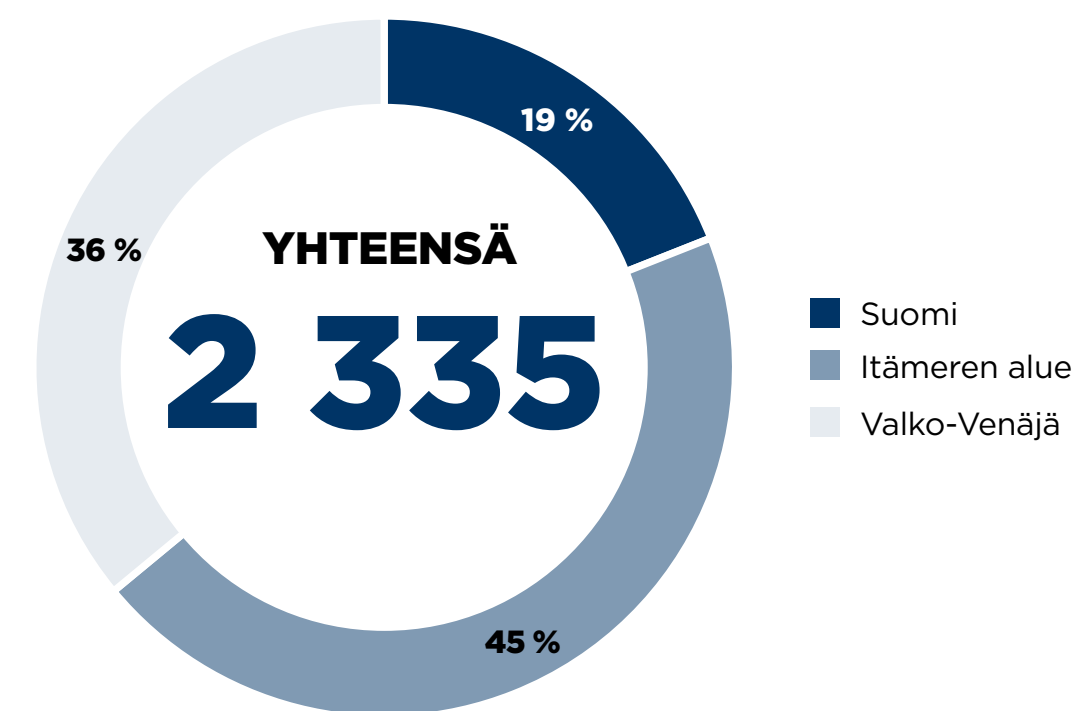
hantuontiin keskittyneestä Servaalistä sekä Helsingin tislamoista. Vuonna 2021 Olvi laajeni maantieteellisesti Tanskaan A/S Bryggeriet Vestfyenin hankinnan myötä ja kasvatti Latvian liiketoimintaa ostamalla Piebalgas-panimon.

Olvi-konsernin suurimmat tuoteriikot ovat oluet, kvass ja virvoitusjuomat. Konsernin tavoitteena on kasvattaa myyntiään erityisesti alkoholittomissa vaihtoehdoissa, samalla kuitenkin säilyttäen vah-

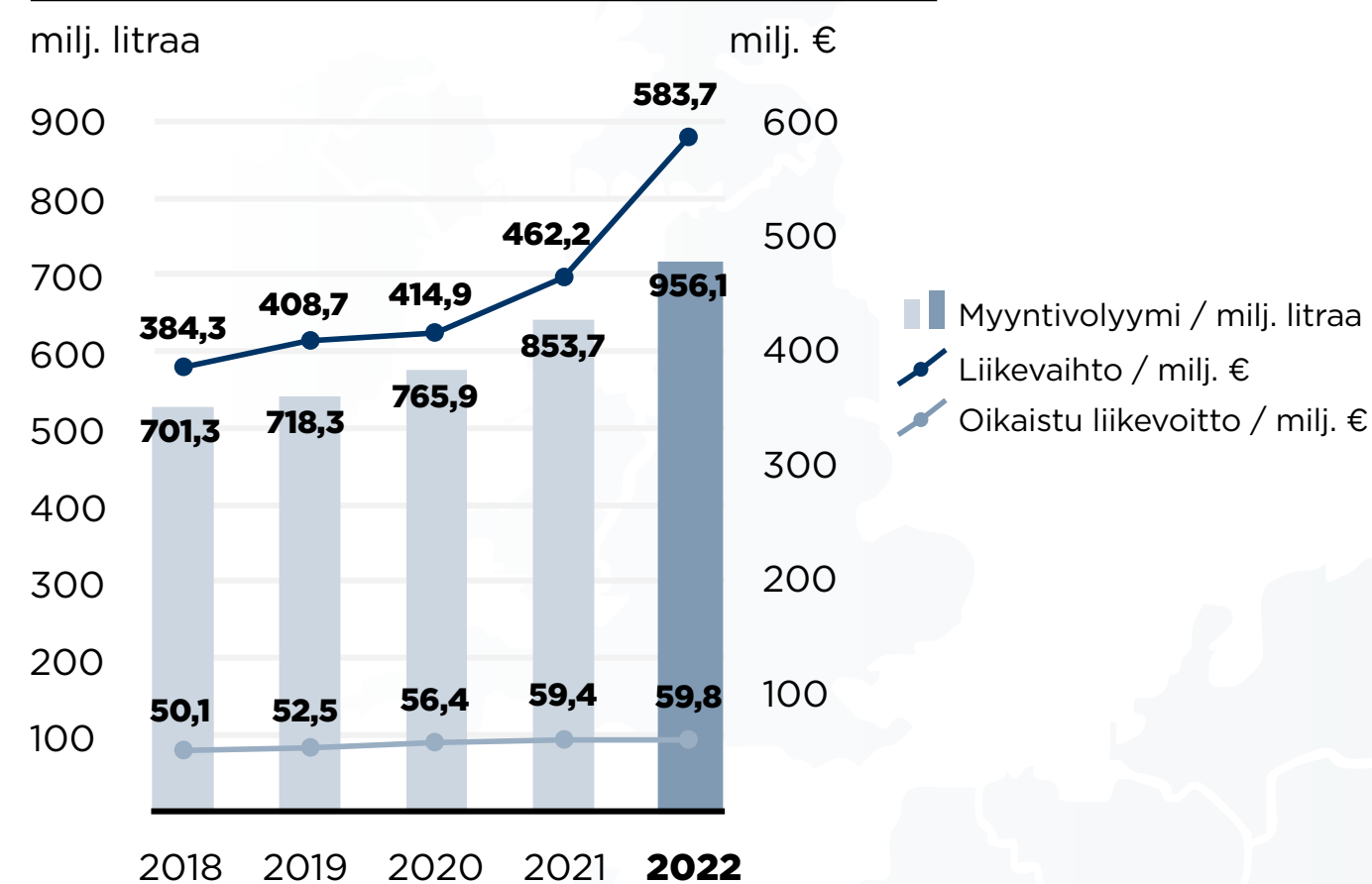
van markkina-asemansa miedoissa alkoholijuomissa. Vientiä konsernilla oli 65 maahan vuonna 2022.

Olvi-konsernin toimintamaat on jaettu kolmeen segmenttiin Suomi, Itämeren alue ja Valko-Venäjä. Suomen toiminnot sisältävät Olvi Oyj:n, Servaali Oy:n ja Helsingin tislamo Oy:n. Itämeren alueeseen kuuluvat A. Le Coq, Cēsu Alus, Volfas Engelman ja Bryggeriet Vestfyen. Valko-Venäjällä toimii Lidskoe Pivo -yhtiö.

TYÖNTEKIJÄT SEGMENTEITTÄIN



MYyntIVOLYymi, LIIKEVAIHTO JA Oikaistu LIIKEVOITTO 2018-2022



SUOMI

Segmenttiin kuuluvat lisalmessa sijaitseva emoyhtiö Olvi Oyj sekä Helsingissä sijaitsevat juomien maahantuontiin keskittynyt Servaali Oy ja Helsingin tislaamo Oy. Olvi on kolmanneksi suurin panimo ja juomien valmistaja Suomessa. Suurin tuoteryhmä on oluet, joissa Olvi on markkinajohtaja.

Vuoden 2022 aikana markkinaosuudet kasvoivat erityisesti oluissa, siidereissä ja lonkerossa. Erityisen menestynyt tuoteryhmä oli hard selzerit, joissa Olvi on selkeä markkinajohtaja. Yhtiö lanseerasi useita uutuustuotteita erityisesti alkoholittomiin tuoteryhmiin, muun muassa virvoitusjuomien sokerittomaan ja aspartaamittomaan 2.0-tuoteperheeseen sekä KevytOlo-kivennäisvesiin.

Panimolla investoitiin varastointikapasiteetin kasvattamiseen ja

monipuolistamiseen. Lisäksi hiilidioksidin talteenottolaitoksen rakennustyöt alkoivat kesällä 2022. Laitos otetaan käyttöön kevään 2023 aikana. Laitoksen avulla saadaan käymisestä vapautuva hiilidioksidi takaisin käyttöön.

Servaalin toiminnot integroitiin Olvin vastuullisuusohjelmaan. Servaali on panostanut alkoholittoman tuotevalikoimansa laajentamiseen sekä tuotteiden arvoketjun kartoittamiseen. Helsingin tislaamon tuotekehityksessä painauduttiin paikallisten raaka-ainesten käyttöön. Tislaamo aloitti ohra- ja viiniviskin valmistamisen, johon tarvittava ohra kasvatetaan Helsingin yliopiston tutkimusmaatilalla aivan Helsingin keskustan läheisyydessä.



- **Iisalmi, Suomi**
- **Perustettu: 1878**
- **Konsernin emoyhtiö**

SERVAALI

- **Helsinki, Suomi**
- **Perustettu: 1995**
- **Olvi Oyj:n omistus: 80 %**



- **Helsinki, Suomi**
- **Perustettu: 2014**
- **Olvi Oyj:n omistus: 100 %**

Tuoteryhmät: Oluet, siiderit, lonkerot, muut alkoholijuomat, vedet, virvoitusjuomat, energiajuomat, urheilujuomat ja hyvinvointituoteryhmät, viinit, viskit, ginit, liköörit ja muut väkevät alkoholijuomat

MYyntivolyyMI
262,5 milj. litraa
+1,7%

HenkilöstöMäärä
442
+6,3%

LIikevaihto
206,7 milj. €
+7,3%

Oikaistu LIikevoitto
18,8 milj. €
-25,5%



OLVI LISÄÄ HÄVIKKIRAAKAINETÄ SISÄLTÄVIÄ TUOTTEITA

OLVI VIRVOITUSJUOMIA VALMISTETTU JO 130 VUOTTA

SERVAALI VALIKOIMASSA 67 ALKOHOLITONTA TUOTETTA

HDCO VISKIN VALMISTUKSESSA KÄYTETTY LÄHIALUEELLA KASVATETTUA OHRAA



ITÄMEREN ALUE

Itämeren alueen segmentin muodostavat Baltiassa ja Tanskassa toimivat panimot. Segmentin myyntivolyymi kasvoi 29,6 % ylitäten 450 miljoonaa litraa. Merkitävän lisän volyymin kasvuun toivat vuoden 2021 yrityshankinnat Tanskassa ja Latviassa. Liikevaihto kasvoi segmentissä 45,1 %.

Suurimman tuoteryhmän muodostavat edelleen oluet, mutta yhtiöt ovat panostaneet alkoholittomien tuotteiden valikoiman laajentamiseen. Cēsu Alus laajensi alkoholittomien tuotteiden myyntiä Everest-vesibrändillä. Yhtiöt lanseerasivat vuoden aikana vesien ja virvoitusjuomien rinnalla useita alkoholittomia vaihtoehtoja niin oluissa, siidereissä, radlereissa kuin fassbrauss-juomissa.

Yhtiöissä on investoitu uusiin energiaratkaisuihin sekä tuotan-

non modernisointiin ja ympäristöystävällisyyteen. Bioenergian ja vihreän sähkön käyttöä on lisätty. Uniq-avesitehtaalla Liettuassa otettiin käyttöön aurinkopaneelit ja Virossa Baltian ensimmäinen sähkörekka. Lisäksi jätevesien käsittelyn tehostamiseen on panostettu Tanskassa ja Virossa. Latviassa oltiin mukana kehittämässä ja käyttöönottamassa pantillisten pullojen palautusjärjestelmää.

Vuoden 2023 aikana jatketaan projekteja tuotannon ympäristöystävällisyyden kehittämiseksi muun muassa veden käytön ja energiaratkaisujen osalta. Tuoteryhmissä laajennetaan alkoholittomien ja terveellisempien vaihtoehtojen valikoimaa.

MYYNTIVOLYYMI
450,2 milj. litraa
+29,6%

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
1049
+21,6%

LIKEVAIHTO
269,8 milj. €
+45,1%

OIKAISTU LIKEVOITTO
17,4 milj. €
-16,9%



- **Tartu, Viro**
- **Perustettu: 1807**
- **Olvi Oyj:n omistus: 100 %**



- **Cesis, Latvia**
- **Perustettu: 1590**
- **Olvi Oyj:n omistus: 99,9 %**



- **Kaunas, Liettua**
- **Perustettu: 1853**
- **Olvi Oyj:n omistus: 99,7 %**



- **Assens, Tanska**
- **Perustettu: 1885**
- **Olvi Oyj:n omistus: 100 %**

Tuoteryhmät: Oluet, kvass, vedet, mehut, lonkerot ja virvoitusjuomat, siiderit, urheiluja energijuomat, muut alkoholijuomat ja mehutiivisteet sekä hyvinvointituoteryhmät



A. LE COQ
PANIMOMUSEON
REMONTTI
JA UUDELLEEN
AVAAMINEN

A. LE COQ
ENSIMMÄINEN
SÄHKÖREKKA
BALTIASSA

VOLFAS ENGELMAN
SUPERCRAUSH:N
MIELIKUVA-
TUTKIMUKSESSA
LIETTUAN
RAKASTETUIN
BRÄNDI

VOLFAS ENGELMAN
LIETTUASSA
PANTILLISTEN MUOVI-
PULLOJEN PALAUTUS-
PROSENTTI 94 %

CĒSU ALUS
6. KERRAN
PLATINATASO
LATVIAN
SUSTAINABILITY
INDEX
-ARVIOINNISSA

BRYGGERIET VESTFYEN
TUOTTEIDEN
VALMISTUKSESSA
96 % BIOENERGIAA



VALKO-VENÄJÄ

Lidskoe Pivo on yksi Valko-Venäjän vanhimmista ja suurimmista panimoista. Suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, kvass ja virvoitusjuomat.

Ukrainan sota on vaikuttanut organisaation toimintaan. Venäjälle asetetut sanktiot vaikuttivat muun muassa hankintakanaviin ja rahoilukenteeseen EU:ssa. Vaikka Lidskoe Pivon operatiivista toimintaa on eriytetty Olvi-konsernista, toimii se edelleen Olvi-konsernin yhteisten ohjeiden ja arvojen sekä länsimaisten toimintatapojen mukaisesti, joiden mukaan konserniyhtiöiden edellytetään toimivan kaikissa toimintamaissa.

Vuonna 2022 panimo keskittyi tavoittelevaan konsernin vastuuli-

suustavoitteita haastavasta liiketoimintaympäristöstä huolimatta. Panimo onnistui vähentämään veden ja energian kulutusta sekä muovin käyttöä. Lisäksi yhtiö lanseerasi useita terveellisempiä juomavaihtoehtoja, joissa käytetään luonnollisia raaka-aineita ja sokerin määrää on laskettu. Vuonna 2022 avattiin myös Lida Panimomuseo, joka esittelee niin panimon historiaa kuin koko konsernin toimintaa.

Vuonna 2023 panimo jatkaa vastuullisuustyötään kaikilla ESG-aihealueilla. Tämä näkyy esimerkiksi tuotannon ympäristöystävällisyyden ja tehokkuuden sekä henkilöstön hyvinvoinnin parantamisena.



MYYNTIVOLYymi
295,6 milj. litraa
+4,3%

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
844
+1,4%

LIKEVAIHTO
138,8 milj. €
+41,1%

OIKAISTU LIKEVOITTO
25,1 milj. €
+73,7%


ЛІДСКАЕ

- Lida, Valko-Venäjä
- Perustettu: 1876
- Olvi Oyj:n omistus: 96,4 %

Tuoteryhmät: Oluet, kvass, virvoitusjuomat, vedet, hyvinvointi- ja energiajuomat, siiderit, lonkerot ja mehut sekä hyvinvointituoteryhmät

PEOPLE'S CHOICE - KULUTTAJA-BRÄNDIKILPAILUN VOITTAJA OLUIDEN VALMISTAJIEN SARJASSA

NEITSEELLISEN MUOVIN KÄYTTÖ VÄHENTYNYT YLI 1 000 000 KG



TUOTERYHMÄT

KUVISSA UUTUUKSIA VUODELTA 2022



MYyntIVOLYyMI TUOTERYHMITÄIN

	Kvass	Virvoitus-juoma	Kivennäis- vesi	Siideri	Mehu	Muut
55 % Olut	10 %	14 %	11 %	4	2	2

OLUET

522

milj. litraa

KVASS

92

milj. litraa

VIRVOITUS- JUOMAT

131

milj. litraa

VEDET

101

milj. litraa

LONKEROT

40

milj. litraa

SIIDERIT

23

milj. litraa

MEHUT

23

milj. litraa

ENERGIA-, URHEILU-, HYVINVOINTI- JA MUUT JUOMAT

24

milj. litraa



STRATEGIA

Olvi-konsernin missiona on luoda positiivisia juomanautintoja. Visionamme on olla halutuin juomatalo, joka tarjoaa kattavan tuotevalikoiman.

Toimintamme tarkoituksena on tuoda hyvää oloa ja positiivisuutta kuluttajien elämään juomanautintojen kautta. Kun missiomme toteuttaminen yhdistetään strategisiin valintoihin ja toimintamme suodatetaan arvojemme kautta, toimintamme lopputulos näkyy ulospäin visiomme toteutumisenä. Haluamme olla halutuin ja monipuolisin juomavalmistaja niin kuluttajien kuin asiakkaidemme mielestä, unohtamatta muitakaan sidosryhmiämme.

STRATEGISET VALINNAT

Strategiset valintamme määrittelevät kuinka tavoittelemme visiotamme. Valinnoissa ja niiden toteutuksessa näkyy Olvi-konsernin tapa työskennellä ja johtaa liiketoimintaa, arvoja unohtamatta. Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa, mutta hyväksymme myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Paikallisuus on yksi arvoistamme, ja sen tulee näkyä myös liiketoiminnassa.

Strategiamme on kasvaa kannattavasti ja vahvistaa markki-

na-asemaamme. Keskitymme kannattavuutta tukeviin uutuuksiin ja valittujen tuotteiden myynnin kasvattamiseen. Panostamme innovatiiviseen tuotekehitykseen niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa tuotteissa. Lisäämme alkoholittomien ja terveellisempien tuotteiden määrää tuotevalikoimassamme.

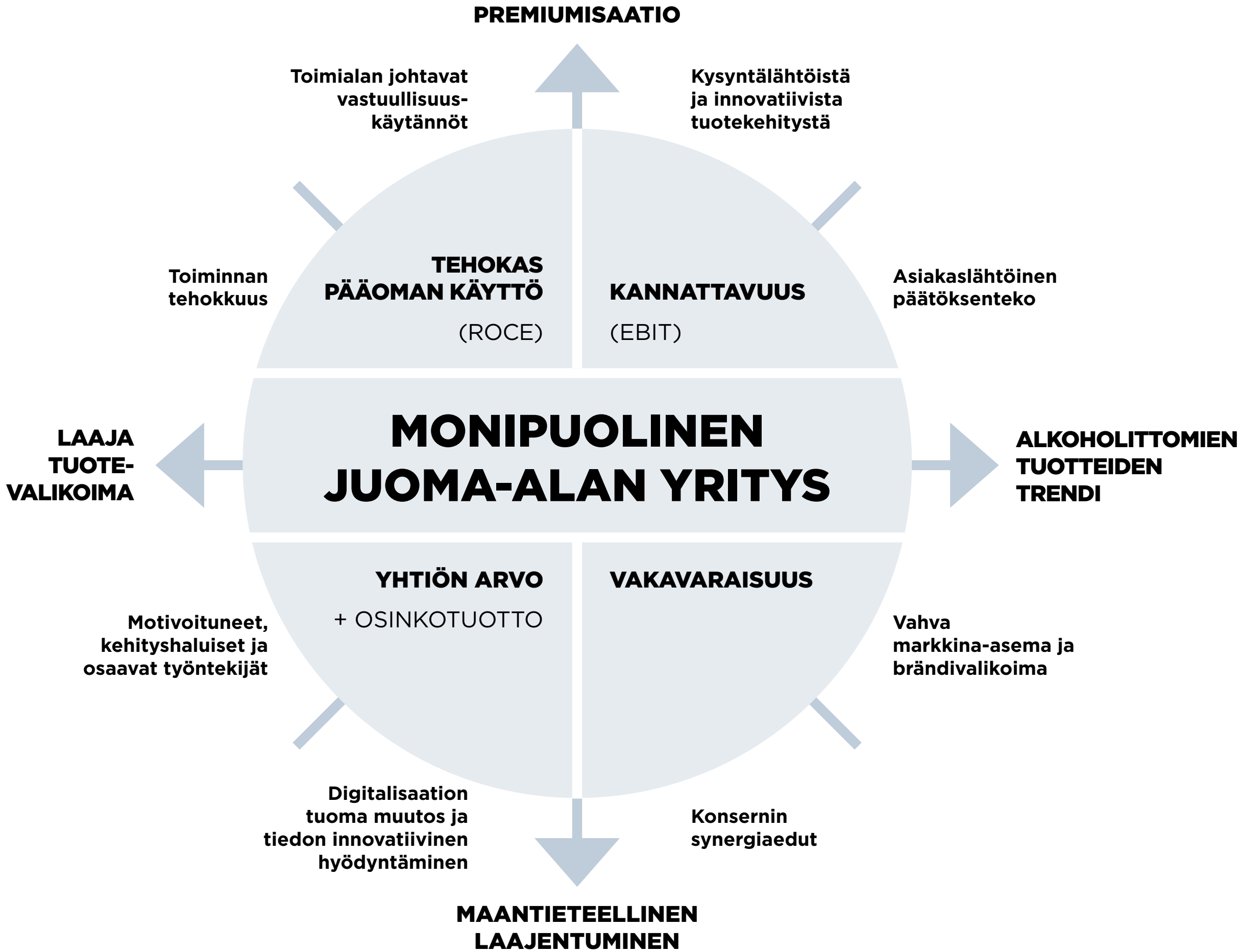
Optimoimme tuotantokapasiteettia ja kehitämme tehokkuutta keskittymällä dynaamiseen tuotannon ja myynnin suunnitteluun sekä toiminnan tehostamiseen. Tässä keskeisessä roolissa on Lean-filosofia, konserniyhtiöiden yhteistyö, asiakaskeskeinen päätöksenteko ja digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen. Uudistuva, motivoitunut ja osaava henkilöstö on meille tärkeässä roolissa. Panostamme sujuvaan ja tuottavaan työhön, työhyvinvointiin sekä koulutukseen ja osaamiseen.

Yhtenä strategisena tavoitteena on olla alan johtavia vastuullisuuden toimijoita. Keskitymme kehittämään konsernin yhteistä vastuullisuusohjelmaa, sen toimintasuunnitelmaa ja tavoitteita.

ARVOMME OHJAAVAT TOIMINTAA

- **Vastuullisuus** – Arvostamme vastuullisuutta ja odotamme sitä jokaiselta Olvi-konsernin työntekijältä sekä yhteistyökumppanilta.
- **Paikallisuus** – Arvostamme paikallisuutta ja valmistamme tuotteemme paikallisia kuluttajia varten.
- **Positiivisuus** – Positiivisuus on tapamme toimia ja vastata haasteisiin. Sen avulla tavoitteemme muuttuvat ketterästi tuloksiksi ja menestykseksi.
- **Asiakaskeskeisyys** – Asiakkaiden tarpeet ovat olemassaolomme perusta. Toimintamme keskiössä on heidän tarpeidensa tunnistaminen ja täyttäminen.

Eettinen ja kestävä toimintatapa on oleellinen osa arvojemme mukaista toimintaa.



MEGATRENDIEN VAIKUTUS OLVI-KONSERNIN LIIKETOIMINTAAN

Maailmanlaajuiset muutokset muokkaavat pitkällä aikavälillä toimintaympäristöämme. Huomioimme Olvi-konsernin liiketoimintaan vaikuttavien megatrendien tuomat haasteet ja mahdollisuudet. Strategiamme ja vastuullisen liiketoimintatapamme kautta luomme tulevaisuutta tämän päivän valinnoilla.

 KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	 DIGITALISAATIO	 GLOBALISAATIO JA MAAILMANTALOUS	 VÄESTÖRAKENNE	 KULUTTAJAKÄYTTÄYTYMINEN
VAIKUTUKSET - Odotukset vastuullisuudelle syvenevät ja sen merkitys kasvaa - Sidosryhmämme odottavat läpinäkyvyyttä, luotettavuutta ja turvallisuutta läpi arvoketjun; vastuullinen liiketoimintamalli on tulevan menestyksen edellytys - Kuluttajia kiinnostaa erityisesti tuotteiden hiilijalanjälki - Sääntely ja raportointivelvollisuudet lisääntyvät, vastuullisuusarvioiden merkitys kasvaa - Luonnonvarojen niukkuus edellyttää resurssitehokkuutta ja ilmastomuutokseen sopeutumista, kiertotaloudesta tulee välttämättömyys - Ilmastomuutoksen vaikutukset näkyvät selvemmin; ilmasto lämpenee, luontokato kiihtyy ja äärimmäiset sääolosuhteet yleistyvät - Vastuullisten teknologioiden kehitys etenee	- Tiedon ja datan määrä kasvaa luoden datataloutta - Automaatio, robotiikka ja tekoäly haastavat tapaa toimia ja lisäävät tehokkuutta - Digitalisaatio nopeuttaa teknologian muutosta ja haastaa toimintamalleja - Teknologiasta ja datasta tulee osa arkeamme - Digitalisaatio ja sosiaalinen media näkyvät kuluttaja- ja asiakaskäyttäytymisessä; helppous, läpinäkyvyys ja nopeus korostuvat - Fyysinen ja virtuaalinen maailma lähentyvät ja digitaaliset alustat lisääntyvät läpi arvoketjun - Jatkuvan osaamisen kehittämisen tarve korostuu	- Globaalit, nopeat muutokset vaikuttavat paikallisiin toimintaedellytyksiin - Geopoliittiset jännitteet lisääntyvät - Pitkät alihankintaketjut ovat haavoittuvia - Trendit ja tuoteideat leviävät nopeasti; markkinat yhdentyvät - Kansainväliset suuryritykset vahvistuvat ja paikalliset toimijat ovat haastajia - Pandemiat ja epidemiat yleistyvät	- Kaupungistuminen jatkuu - Yhden hengen kotitaloudet lisääntyvät - Maailman väestön määrä kasvaa; maahanmuutto ja pakolaisten määrä lisääntyvät - Tietyillä markkina-alueilla väestö vähenee - Ihmisten elinikä nousee, ikääntyneen väestön osuus kasvaa ja huoltosuhde heikkenee - Mielenterveysongelmat lisääntyvät - Vaurauden kasvamisen edellytykset heikentyvät ja eriarvoisuus kasvaa	- Luonnollisuus, terveellisyys, yksilöllisyys, vastuullisuus ja tuotteen alkuperä korostuvat valinnoissa - Kuluttajaryhmät polarisoituvat, kuluttaminen personoituu ja arvopohjaistuu, myös laatu- ja hintatietoisuus jakavat kuluttajia - Hybridiostaminen kasvaa, jolloin fyysisen ja digitaalisen ostamisen suhde muuttuu korostaen ostamisen helppoutta ja nopeutta - Ostopäätökset perustuvat yhä enemmän vertaisarviointeihin ja suositteluihin - Kuluttajien ostovoimaa ja -käyttäytymistä vähentää inflaation aiheuttama käytettävissä olevien varojen lasku
VASTAUKSEMME - Teemme vaikuttavaa vastuullisuustyötä kehittämällä toimintaamme ja koko arvoketjuamme kestävän kehityksen mukaisesti yhdessä kumppaneidemme kanssa - Huomioimme odotukset tuotteissamme, toiminnassamme ja viestinnässämme - Arvioimme oman toiminnan ympäristövaikutuksia ja vähennämme päästöjä - Varmistamme materiaalien kierrätettävyyden ja lisäämme kiertotalouden hyödyntämistä niissä - Investoimme ympäristöystävälliseen tuotantoteknologiaan ja panostamme toimintamme läpinäkyvyyteen - Arvioimme ilmastomuutoksen vaikutuksia toimintaamme riskien ja mahdollisuuksien kautta. Vähennämme omalta osaltamme ympäristökriisiä ja osallistumme ekologiseen jälleenrakennukseen - Edistämme paikallista elinvoimaisuutta	- Digitalisaatio on osa strategiaamme, jolla varmistamme tulevaisuuden kilpailukyvyn ja muutосkyvykkyyden - Panostamme datan hallintaan ja hyödyntämiseen sekä ennakoivaan tiedolla johtamiseen - Hyödynnämme eri kanavia ja vuorovaikutteisuutta kuluttajaviestinnässä sekä paremman asiakaskokemuksen luomisessa - Varmistamme henkilöstön osaamisen ja integroimme digitaalisuuden osaksi työtämme	- Keskitymme valituille markkinoille ja erottaudumme niillä paikallisuudella, mutta vahvistamme samalla kykyä toimia tehokkaana ja uskottavana kansainvälisenä toimijana - Seuraamme globaaleja trendejä ja muutoksia sekä vastaamme niihin ketterällä tuotekehityksellä - Varmistamme materiaalien hintojen ja saatavuuden ennakoitavuutta - Kehitämme riskienhallintaa sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamista koronapandemian ja Ukrainan sodan oppien mukaisesti	- Huomioimme uusien kuluttajaryhmien ja pakkauskojojen luomat mahdollisuudet - Kehitämme uusia tuote- ja palvelukonsepteja - Väestön väheneminen ja monimuotoisuuden lisääntyminen haastavat työnantajaa; työvoiman saatavuus ja reilu johtaminen korostuvat - Huomio kiinnittyy ihmisten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin	- Lisäämme kuluttajaymmärrystä sekä kehitämme markkinointia, myyntiä ja brändi-identiteettiä ostokäyttäytymistä tukevaksi - Panostamme tuoteinnovaatioihin ja uusiin tuotesegmentteihin sekä huomioimme trendit mauissa, raaka-aineissa ja pakkauksissa - Tuotteiden elinikä lyhenee, kun trendit globalisoituvat ja leviävät nopeammin - Tuotemäärät kasvavat polarisoitumisen ja yksilöllisyyden kautta - Tuotanto- ja logistiikkaprosessin tehokkuuden hallinnan merkitys kasvaa - Vahvistamme brändiemme tunnettavuutta ja haluttavuutta ostosuositte-lujen lisäämiseksi



RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin päivittäistä liiketoiminnan suunnittelua ja johtamista, toiminnan seurantaa sekä sisäistä valvontaa.

Riskienhallinnalla varmistetaan strategian toteutuminen ja turvataan edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toimintamalli, jossa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskienhallinta tukee tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Lisäksi riskienhallinta tunnistaa ja hyödynittää liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskianalyysin perusteella teemme vuosittain päivitettävän riskienhallinnan kehittämissuunnitelman, jonka avulla pyrimme jatkuvaan ja ennakoivaan toiminnan kehittämiseen. Riskianalyysi pienentää myös operatiivisen toiminnan riskejä. Olvi-konsernin riskit on jaettu strategisiin, lii-

ketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin.

Hallitus vastaa Olvi-konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallinnan riittävyyttä, asianmukaisuutta ja tehokkuutta sekä keskeisiä riskialueita. Operatiivinen johto on vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta konsernirakenteen mukaisesti.

JATKAMME RISKIENHALLINTAPROSESSIN KEHITTÄMISTÄ

Vuonna 2022 veimme käytäntöön konsernitasoisen uudistetun riskienhallintapolitiikan. Lisäksi teimme ensimmäistä kertaa uuden mallin mukaisen ilmasto-riskien arvioinnin sekä kyberturvallisuuskartoituksen koko konsernissa. Vuonna 2023 jatkamme riskienhallintaprosessin kehittämistä. Tavoitteena on kokonaisvaltainen analyysityökalu, joka tunnistaa ja reagoi toimintaympäristön muutoksiin erityisesti vastuullisuuden sekä tieto- ja kyberturvallisuuden osalta.

MERKITTÄVIMMÄT LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT VUONNA 2022 JA NÄKYMÄ VUONNA 2023

Ukrainan sota on lisännyt merkittävästi liiketoiminnan riskejä. Pakkausmateriaaleissa oli saatavuusongelmia jo koronapandemian takia, mutta Ukrainan sota on entisestään vaikeuttanut tilannetta erityisesti tölkkien ja lasipullojen osalta. Pakkausmateriaalien hinnat ovat jatkaneet koronapandemian aikana alkanutta tuotanto- ja logistiikkakustannuksista johtuvaa nousuaan.

Raaka-aineiden hinnat ovat nousseet nopeasti varsinkin ohramaltaassa, sokerissa sekä hiilidioksidissa ja niiden saatavuus on heikentynyt markkinoilla. Energian hinta on moninkertaistunut ja sähkön ja kaasun hinnanvaihtelut ovat suuria erityisesti Itämeren segmentissä, mikä vaikuttaa tuotantokustannuksiin. Öljyn hinta on nostanut polttoaineiden hintoja, jotka heijastuvat suoraan logistiikkakustannuksiin.

KULUTUKSEN PAINOPISTE SIIRTYY EDULLISEMPIIN TUOTTEISIIN

Ukrainan sodan seurauksena kuluttajahinnat ovat nousseet vuoden 2022 aikana nopeasti erityisesti Euroopassa. Yleinen kustannusinflaatio vähentää kuluttajien ostovoimaa ja vaikuttaa kuluttajakäyttäytymiseen. Kulutuksen painopiste siirtyy edullisempiin tuotevaihtoehtoihin, ja kulutus voi laskea. Tällä voi pitkällä aikavälillä olla vaikutusta liiketoiminnan kasvuedellytyksiin.

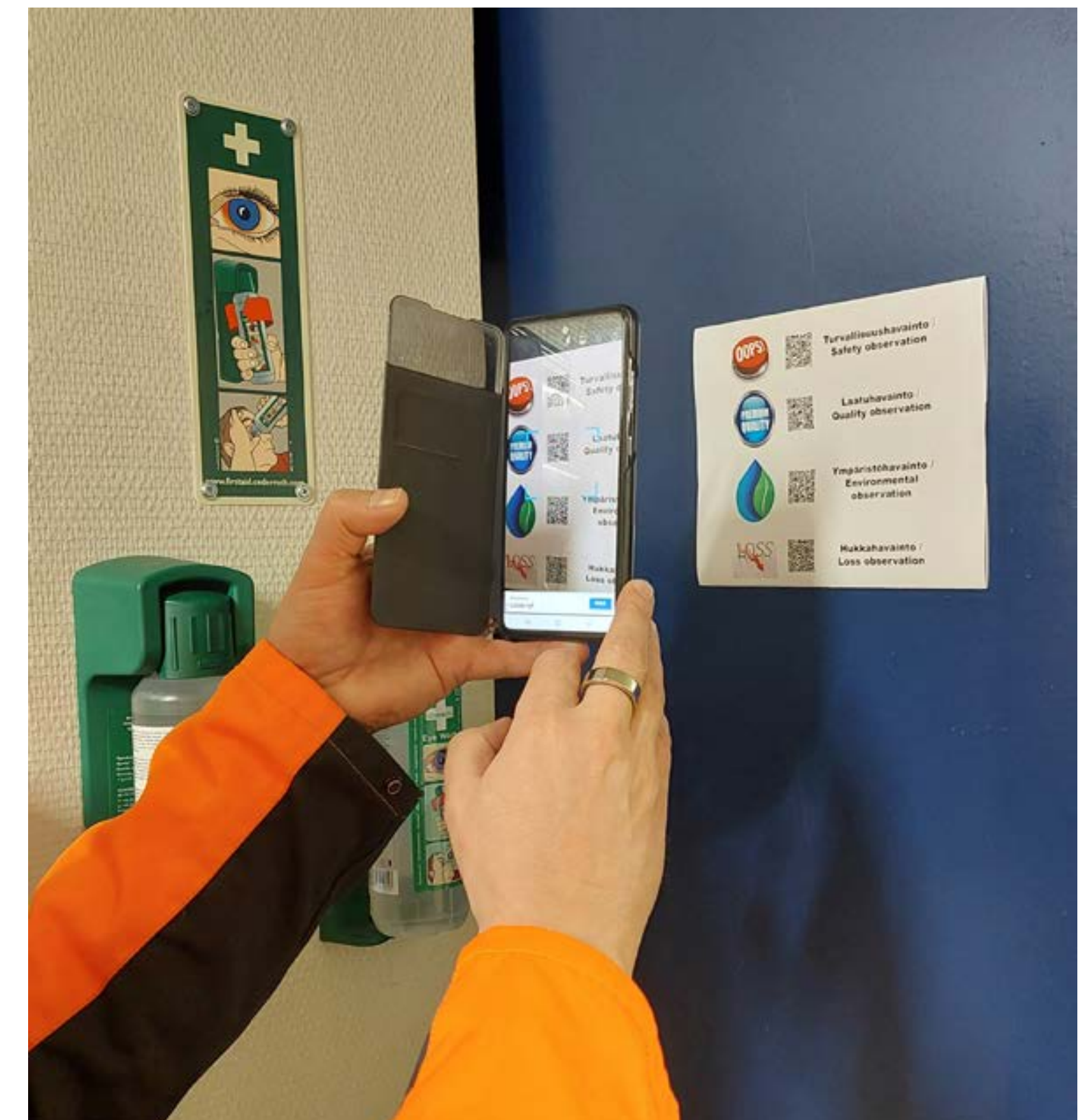
Maakaasun saatavuuteen liittyvät haasteet on huomioitu erityisesti Olvi-konsernin Baltian liiketoiminnassa. Keskeytymättömän valmistuksen varmistamiseksi tuotantolaitokset on sopeutettu onnistuneesti mahdollisiin energiamuutoksiin. Emoyhtiö Olvi tekee investointeja raaka-aineiden omavaraisuuteen myös Suomessa otamalla käyttöön hiilidioksidin talteenotto- ja varastointilaitteistoa.

Ukrainan sota on muuttanut merkittävästi liiketoimintaympäristöä Venäjällä ja Valko-Venäjällä. Sodan seurauksena Olvi lopetti viennin Venäjälle kaikista yhtiön toimintamaista ja aloitti toimenpiteet Valko-Venäjältä vetäytymiseksi. Yrityksen myyntiprosessi jouduttiin kuitenkin lopettamaan vuoden 2022 lopulla yritysten myyntiä säätelevän paikallisen lainsäädännön kiristymisen vuoksi.

Venäjän viennin loppumisella sekä sodan aiheuttamalla tuotanto- ja logistiikkakustannusten nousulla on merkittävä vai-

kutus konsernin liiketoimintaan. Valko-Venäjän yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat EU:n pakotteet sekä viennin lopettaminen Venäjälle. Valko-Venäjän yhtiön liiketoimintaa ylläpitävää toimintaa on pystytty kuitenkin jatkamaan turvaamalla riittävät hankinnat paikallisesti. Olvi-konserni ottaa huomioon ja noudattaa kaikkia sanktioita ja paikallisia lainsäädäntöjä toiminnassaan.

Olvi-konsernissa on tehty useita skenaarioita liiketoimintaympäristön kehityksestä ja valmistauduttu vastaamaan muuttuviin tilanteisiin. Tuotannollisiin häiriöihin on varauduttu ja jatkuvuussuunnitelmia laadittu muun muassa henkilöstön, raaka-aineiden ja energian saatavuuteen liittyen. Investointeja energian saannin turvaamiseksi on tehty. Lisäksi raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuutta on varmistettu.



A grayscale photograph of a dense field of tall grain, likely wheat or barley, with the word 'VASTUULLISUUS' overlaid in the center.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUSTOIMIA LÄPI ARVOKETJUN

Vuonna 2022 vastuullisuus oli laajasti esillä. Ukrainan sodan laajat vaikutukset näkyivät niin energiainmarkkinassa, ruokaturvallisuudessa, ihmisoikeuksissa kuin toimitusketjujen toiminnassa. Sodan seurauksena syntynyt energiakriisi on lisännyt halua vihreän siirtymän toteuttamiseen Euroopassa. Ilmastonmuutoksen vaikutukset olivat havaittavissa esimerkiksi ennätysellisinä lämpöaaltoina ja tulvina eri puolilla maailmaa.

Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneeli IPCC:n raportti vuonna 2022 korosti ehkäisevien toimien tarpeellisuutta - lämpenemisen rajoittaminen 1,5 asteeseen vaatii nopeita ja tehokkaita päästövähennystoimia kaikilla sektoreilla. Ilmastonmuutoksen lisäksi luonnon monimuotoisuus korostuu entisestään jatkossa. Vuoden 2022 YK:n luontokokouksessa sovittiin maailman luontokadon pysäyttämisestä vuoteen 2030 mennessä. Paine yritysten luontoon liittyville tavoitteille kasvaa.

Vuonna 2022 osallistuimme ensimmäistä kertaa konsernina CDP:n ilmastopäästöraportointiin arvoketjun osalta. Määritimme hiilineutraaliustavoitteet tuotannoille ja arvoketjulle sekä aloimme suunnitella hiilineutraaliuden mahdollistavia toimenpiteitä. Vuonna 2023 asetamme tieteeseen perustavat ilmastotavoitteet (SBT), minkä osana rakennamme Olvi-konsernin ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelman ja tiekartan. Aloitamme myös tekemään toimintasuunnitelmaa luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi.

Odotukset ja vaatimukset vastuullisuuden kehittä-

miseksi kaikilla ESG-alueilla kasvavat. Lisääntyvä vastuullisuuden lainsäädäntö kiihdyttää toimia ja lisää läpinäkyvyyttä. Taksonomia-asetus tarkentuu, ja EU:n kestävyysraportoinnin direktiivi (CSRD) sekä eurooppalaiset kestävyysraportoinnin standardit ovat tulossa. Ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden lisäksi lainsäädäntö painottaa esimerkiksi arvoketjua, ihmisoikeuksia, kiertotaloutta sekä kuluttajia.

Jatkamme valmistautumista lainsäädäntöihin vastuullisuustiedon digitalisoinnilla ja raportoinnin kehittämisellä. Vastuullisuusyhteistyön kehittämisen eri sidosryhmien kanssa arvoketjussamme on keskeisessä roolissa, ja tavoitteenamme on määrittellä tärkeimmät kumppanit ja yhteistyöprojektit. Paneudumme myös ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseen.

Yhteistyön lisäksi vaaditaan innovaatiota ja kehitystä yhä vastuullisemman toiminnan edistämiseksi. Jatkoimme tätä työtämme vuonna 2022 muun muassa lisäämällä hävikkiraaka-aineita sisältäviä tuotteita ja luomalla kriteeristön vastuulliselle tuotteelle.

Hallituksemme, johtomme ja työntekijämme ovat avainasemassa vastuullisuuden toteuttamisessa. Meille on tärkeää lisätä näiden ryhmien tietoisuutta, ymmärrystä ja osaamista vastuullisuuden saralla. Vuonna 2023 jatkamme konsernin yrityskulttuurin jäsentämistä ja vastuullisuuskulttuurin kehittämistä. Myös vastuullisuuden integrointi uusimpien konserniyhtiöiden toimintaan etenee.

VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLLYSLUETTELO

14 VASTUULLISUUS	37 ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE
15 Vastuullisuustoimia läpi arvoketjun	38 Jaettu arvonluonti ja yhteistyö
16 Vastuullisuus Olvilla	39 Arvon muodostuminen
17 Hallinto ja johtaminen	40 Yhteiskuntavastuu
18 Vastuullisuuden päätavoitteet ja -mittarit	41 Olvi-konsernin arvonluonti
19 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	42 Vastuullisuusriskienhallinta
20 Sidosryhmät	43 KULUTTAJAT JA TUOTTEET
21 VASTUULLINEN ARVOKETJU	44 Vastuullinen kuluttaminen
23 Hiilijalanjäljen pienentäminen	45 Vastuulliset tuotekonseptit
26 Kestävä veden käyttö	47 Tuoteturvallisuus
27 Kiertotalouden edistäminen	47 Vastuullinen kuluttajatieto
28 Vastuullinen hankinta	48 Vastuullinen markkinointi
29 PARAS TYÖPAIKKA	49 EETTINEN TOIMINTATAPA
31 Yrityskulttuuri	51 LIITE 1. Johtamisjärjestelmät ja politiikat
32 Johtaminen, esihenkilötyö ja työyhteisötaidot	51 LIITE 2. Ilmastopäästöjen laskenta
33 Osaamisen kehittäminen	
34 Työturvallisuus	
35 Työterveys ja -hyvinvointi	
36 Tasa-arvoiset mahdollisuudet	

VASTUULLISUUS OLVILLA

Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja jokapäiväistä toimintaamme. Haluamme kehittää koko juomateollisuuden toimintaa vastuullisemmaksi. Autamme kumppaneitamme, asiakkaitamme sekä kuluttajiamme tekemään vastuullisia valintoja.

Haluamme edistää vastuullista ja kestävää toimintaa omassa toiminnassamme ja läpi koko arvoketjun. Keskitymme lisäämään positiivisia ja vähentämään negatiivisia vaikutuksia, jotta voimme osaltamme viedä eteenpäin kestävästä kehitystä. Toimiva yhteistyö laajan kumppaniverkoston kanssa on tässä keskeisessä roolissa.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vähennämme koko arvoketjun päästöjä ja menemme kohti hiili-neutraaliutta. Huomioimme vastuullisuuden niin raaka-aineiden hankinnassa kuin tuotteiden hiilijalanjäljessä. Panostamme työntekijöiden työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin. Keskitymme koko konsernin yhteisen vastuullisuuskulttuurin kehittämiseen.

Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset luovat arvoa sidosryhmillemme. Vastuullisten tuotteiden lisäksi haluamme varmistaa vastuullisen viestinnän kuluttajille. Arvomme toimivat pohjana eettiselle liiketoiminnalle. Eettinen ohjeistuksemme kokoaa periaatteemme yhteen ja toimii ohjenuorana toiminnallemme ja yrityskulttuurillemme.

OLENNAISUUSANALYYSI

Meille on tärkeää kuulla keskeisten sidosryhmiemme odotuksia ja tarpeita vastuullisuuteemme liittyen. Teemme olennaisuusanalyysin vuosittaisen suunnitelman mukaisesti huomioiden toimintaympäristön mahdolliset muutokset. Olennaisuusanalyysissa tarkastellaan konsernimme merkittävimpiä taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia, jotka myös vaikuttavat sidosryhmien arviointeihin ja päätöksiin.

Vuonna 2022 olennaisuusanalyysi kattoi taustatutkimuksen, verkkokyselyn sidosryhmille Suomessa ja 16 työntekijän haastattelut konserniyhtiöissä. Johtoryhmä hyväksyi olennaisuusanalyysin tulokset. Vuoden 2021 laajempi olennaisuusanalyysi on luettavissa [kyseisen vuoden vuosikertomuksesta](#).

Vuoden 2022 tulokset olivat samankaltaisia kuin vuonna 2021, ja nykyiset painopistealueet sekä niiden fokukset ovat edelleen olennaisia. Jotkin teemat, kuten eettinen toimintatapa, korostuivat enemmän. Nostimme eettisen toimintatavan toteutumisen yhdeksi vastuullisuuden päätavoitteistamme.

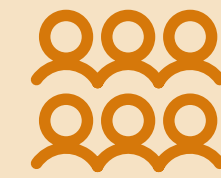
Teimme myös muita toimenpiteitä tuloksien pohjalta. Tarkensimme Kuluttajaviestinnän-painopistealuetta vastaamaan paremmin sen fokuksia muuttamalla nimeksi ”Kuluttajat ja tuotteet”. Haastattelut painottuivat työntekijöihin ja niiden pohjalta tunnistimme toimenpiteitä vastuullisuuden sisäisen viestinnän ja yhteistyön kehittämiseksi. Kokonaisuudessaan tarve läpinäkyvyydelle ja aktiiviselle dialogille sidosryhmien kanssa nousi esille kuten vuoden 2021 olennaisuusanalyysissä. Tähän vastaamme esimerkiksi panostamalla sidosryhmäyhteistyön kehittämiseen.

Vastuullisuus jaetaan ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan. Nämä osa-alueet ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin vastuullisuus on jaettu neljään painopistealueeseen, joiden kautta johdamme vastuullisuustyötä. Painopistealueemme ovat vastuullinen arvoketju, paras työpaikka, arvonaluonti sidosryhmille sekä kuluttajat ja tuotteet. Näiden lisäksi olennainen osa kaikkea tekemistämme on eettinen toimintatapa.



VASTUULLINEN ARVOKETJU

- Hiilijalanjälki
- Energiankulutus ja uusiutuvan energian käyttö
- Vesi
- Kiertotalous
- Vastuullinen hankinta



PARAS TYÖPAIKKA

- Yrityskulttuuri
- Johtaminen, esihenkilötyö ja työyhteisötaidot
- Osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus
- Työterveys ja -hyvinvointi
- Tasa-arvoiset mahdollisuudet



ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

- Jaettu arvonaluonti ja yhteistyö
- Taloudellinen kehitys
- Verojalanjälki
- Paikallisuus ja työllistäminen
- Yhteiskuntavastuu
- Vastuullisuusriskienhallinta



KULUTTAJAT JA TUOTTEET

- Vastuullinen kuluttaminen
- Vastuulliset tuotekonseptit
- Tuoteturvallisuus
- Vastuullinen kuluttajatieto
- Vastuullinen markkinointi



EETTINEN TOIMINTATAPA

HALLINTO JA JOHTAMINEN

Kestävän kehityksen johtaminen lähtee strategiastamme, ja se perustuu arvoihimme, eettiseen liiketoimintatapaan sekä konsernitasolla määriteltyihin politiikkoihin ja ohjeisiin.

Olemme määrittäneet painopistealueiden konsernitasoiset avaintemat, mittarit ja päätavoitteet. Vuonna 2022 lisäsimme eettisen toimintatavan keskeisimpien painopistealueiden lyhyen ja pitkän aikavälin strategisiin tavoitteisiin (s. 18). Yhtiöillä on näiden lisäksi yhtiökohtaisia painopisteitä ja mittareita. Olemme määritelleet kullekin painopistealueelle pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmia tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toteutamme vastuullisuutta edistäviä toimintaohjelmia ja toimenpiteitä kaikissa konsernin yksiköissämme. Olvi Oyj:n hallitus hyväksyy Olvi-konsernin strategiset vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit. Hallituksen vastuullisuusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta osallistumalla konsernin vastuullisuusohjelman sekä ulkoisen vastuullisuusraportoinnin valmisteluun ja valvontaan. Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ja johtoryhmä hyväksyvät pidemmän tähtäimen vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit. Lisäksi he seuraavat vastuullisuusohjelman toteutumista ja osallistuvat ohjelman kehittämiseen.

Olvi Oyj:n tytäryhtiöiden hallitukset seuraavat vastuullisuusohjelman toteutumista konserniyhtiöissä sekä edesauttavat vastuullisuusohjelman

jalkautumista yhtiöihin yhdessä yhtiöiden toimitusjohtajien kanssa. Vastuullisuusohjelman koordinoimista konserniyhtiöihin vastaa Olvi-konsernin vastuullisuustiimi, jonka muodostaa Olvi Oyj:n vastuullisuustiimi ja tytäryhtiöiden edustajat.

Olvi Oyj:n vastuullisuusjohtaja sekä vastuullisuustiimi ja vastuullisuusohjelman painopistealueiden vastuuhenkilöt vastaavat vastuullisuustoimintasuunnitelman määrittelystä, kehittämisestä ja eteenpäin viemisestä. Lisäksi heidän vastuullaan on vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta sekä raportointi ja viestintä. Mittareiden seurannasta ja toimenpiteistä tavoitteiden saavuttamiseksi vastaavat myös asiaan vaikuttavat tiimit. Kestävä kehitys näkyy jokapäiväisessä työssämme jokaisen työntekijän kautta.

Vuonna 2022 perustimme ulkopuolisista asiantuntijoista koostuvan tiimin (External Sustainability Advisory Team). Tiimi arvioi vastuullisuusohjelmaa ja sen raportointia sekä antaa näkemyksiä ohjelman kehittämiseksi vuodesta 2023 alkaen.

SITOUKSEMME

Vastuullisuustyömme taustalla vaikuttavat kansainväliset sitoumuk-

set ja sopimukset, jotka kokoavat maat ja toimijat yhteen kestävän ja oikeudenmukaisen kehityksen edistämiseksi sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

OLEMME SITOUTUNEET GLOBAL COMPACTIN PERIAATTEISIIN

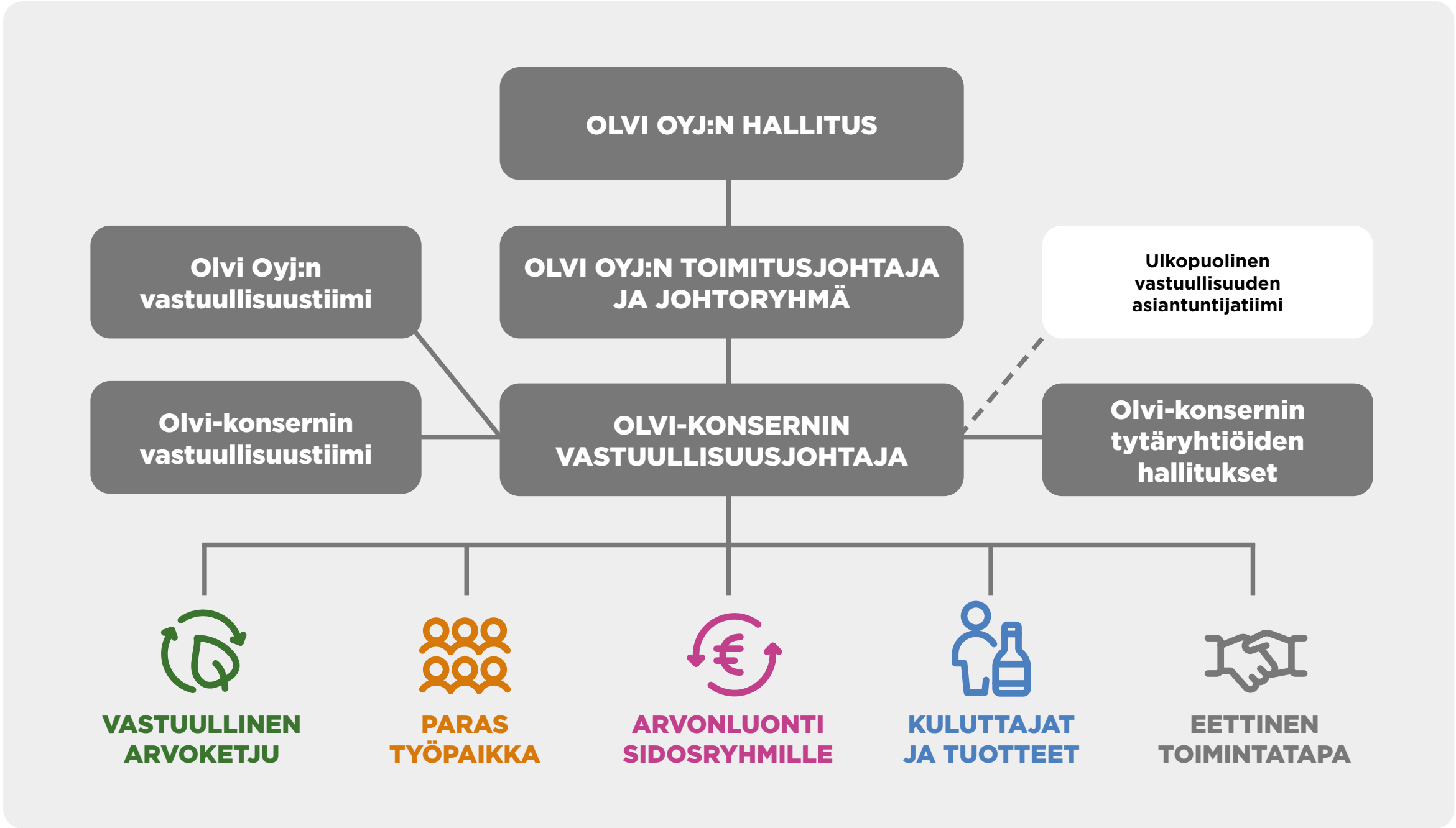
Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa ja sitoutuneet sen kymmeneen periaatteeseen niin omassa toiminnassamme kuin arvoketjussamme. Nämä periaatteet ohjaavat työtämme ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa. Olemme sitoutuneet myös edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita vastuullisuusohjelmallamme. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet on yhdistetty omiin tavoitteisiimme.

Toimintamme ilmastopäästöjen mittaamiseksi olemme sitoutuneet osallistumaan CDP:n ilmastopäästöraportointiin. Jatkamme työtä tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (Science Based Targets) määrittämiseksi.

Noudatamme kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän yleis-sopimuksia. ILO myös valvoo ja

tukee jäsenmaitaan näiden sopimusten noudattamisessa. Lisäksi olemme sitoutuneet kansallisten panimo- ja virvoitusjuomaliittojen sekä toimialajärjestöjen ohjeistuksiin, jotka liittyvät vastuulliseen markkinointiin ja kestäväan kehitykseen.

WE SUPPORT



VASTUULLISUUDEN PÄÄTAVOITTEET JA -MITTARIT

PAINOPISTEALUE	ESG	PIDEMMÄN AIKAVÄLIN TAVOITE	TAVOITE 2022	TULOS 2022	TAVOITE 2023	SDG
 HIILINEUTRAALI ARVOKETJU	E	• 2030: Hiilineutraalit tuotantolaitokset (Scope 1 & 2) • 2030: Koko arvoketjun CO_{2e} -kokonaispäästöt -40 % vs. vuosi 2021 (Scope 1, 2, 3) • 2040: Hiilineutraali arvoketju	• Koko arvoketjun CO_{2e} -kokonaispäästöt -5,5 % vs. 2021 (Scope 1, 2, 3)	• Scope 1 ja 2: -2 % CO_{2e} -päästöt, Scope 3 tiedot vahvistamatta	• Hiilineutraali tuotanto (Scope 1 & 2) – Emoyhtiö Olvi • Koko arvoketjun CO_{2e} -kokonaispäästöt -5,5 % vs. 2022 (Scope 1, 2, 3)	 
 UUSIUTUVAT ENERGIAT	E	• 2030: 100 % vihreää sähköä ja 100 % uusiutuvaa lämpöenergiaa	• Vihreää sähköä > kuin vuonna 2021 (65 %) (sl. Lidskoe Pivo) • Uusiutuvaa lämpöenergiaa > kuin vuonna 2021 (39 %)	• Vihreää sähköä 65 % • Uusiutuvaa lämpöenergiaa 41 %	• 100 % vihreää sähköä (pl. Lidskoe Pivo) • Uusiutuvaa lämpöenergiaa > kuin vuonna 2022 (41 %)	 
 NOLLAN TAPATURMAN KULTTUURI	S	• 2030: Nolla tapaturmaa ja tapaturmasta johtuvaa poissaoloa	• Tapaturmien määrä -10 % vs. 2021	• 25 tapaturmaa (-11 %)	• Tapaturmien määrä -10 % vs. 2022	
 OMISTAUTUNUT HENKILÖSTÖ	S	• 2030: PeoplePower-henkilöstötutkimuksen kokonaisluokitus AAA	• PeoplePower-henkilöstötutkimuksen kokonaisluokitus parempi kuin 2019 tutkimuksessa (AA+)	• Henkilöstötutkimuksen kokonaisluokitus AA	• Tärkeimpien toimenpiteiden saavuttaminen vuoden 2022 PeoplePower-henkilöstötutkimuksen tuloksien perusteella	  
 VAIKUTTAVAA SIDOSRYHMÄTYÖTÄ	ES	• 2025: Vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa	• Vaikuttavan sidosryhmätyön tunnistaminen ja määrittäminen kunkin sidosryhmän kanssa	• Vaikuttavan sidosryhmätyön yleinen määrittely ja mittarit luotu	• Tunnistettu kustakin sidosryhmästä tärkein kumppani ja luotu toimenpidesuunnitelma	
 VASTUULLISET TUOTEKONSEPTIT	ES	• 2030: Vastuullisten tuotekonseptien määrä 100 % tuoteportfoliosta	• Vastuullisten tuotekonseptien vastuullisuuden pääkategorioiden ja niiden kriteerien tunnistaminen sekä yhdistäminen tuoteryhmiin ja brändeihin	• Vastuullisten tuotekonseptien vastuullisuuden pääkategoriat ja niiden kriteerit tunnistettiin	• Vastuullisten tuotekonseptien yhdistäminen tuoteryhmiin ja brändeihin	
 VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN EDISTÄMINEN	ES	• 2025: Toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi kussakin tuoteryhmässä	• Tuoteryhmien ja brändien keskeisten vastuullisuusviestien tunnistaminen alkoholituoteryhmissä	• Emoyhtiö Olvi teki kaikkien tuoteryhmien osalta selvityksen kuluttajien näkemyksistä, minkä pohjalta suunniteltiin toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi	• Tuoteryhmien ja brändien keskeisten vastuullisuusviestien tunnistaminen alkoholituoteryhmissä muissa konserniyhtiöissä	 
 EETTISTEN TOIMINTATAPOJEN NOUDATTAMINEN	G	• 2024: 100 % työntekijöistä vahvistaa sitoutumisen Code of Conductin noudattamiseen vuosittain ja uusii koulutuksen joka 2. vuosi • 2025: 100 % kaikista kumppaneista sitoutunut eettisiin ohjeisiin	• Nostettu uudeksi päätavoitteeksi vuonna 2022	• -	• 100 % työntekijöistä suorittanut Code of Conduct -koulutuksen • 100 % raaka-aineiden ja pakkaus-tarvikkeiden tavarantoimittajista sitoutunut eettisiin ohjeisiin	 



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030

Ohjelma tähtää köyhyiden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Olvin vastuullisuustyö liittyy erityisesti kahdeksaan tavoitteeseen.

Vuosien 2022–2023 aikana osallistumme YK:n Global Compactin SDG Ambition Accelerator -ohjelmaan. Ohjelmassa keskitymme tarkentamaan kestäväan kehityksen tavoitteidemme painopisteitä huomioiden toimintamme merkittävimmät positiiviset ja negatiiviset vaikutukset arvoketjussa. Lisäksi määrittelemme meille olennaisimmat alatavoitteet.

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA  • Edistämme tuotteiden vastuullista ja kohtuullista käyttöä • Ylläpidämme monipuolista tuotevalikoimaa • Panostamme terveellisten ja luonnonmukaisten tuotteiden kehittämiseen ja valmistamiseen sekä pienempiin tuotepakkauksiin	6 PUHDAS VESI JA SANITAATIO  • Edistämme puhtaan veden kestäväan kehityksen mukaista käyttöä • Pyrimme minimoimaan jäteveden muodostumisen ja kehittämään sen laatua • Käytämme paikallista pohjavettä ja teemme laajaa yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa vesiekosysteemin turvaamiseksi	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA  • Ylläpidämme oikeudenmukaista, tasa-arvoista ja turvallista työpaikkaa • Olemme merkittävä paikallinen työllistäjä jokaisen tuotantolaitoksen paikkakunnalla • Tuemme kestäväa taloudellista kasvua ja maksamme verot ja maksut paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassa	13 ILMASTOTEKOJA  • Kehitämme päästöraportointiamme tunnistaksemme toiminnastamme syntyvät päästöt • Keskitymme selvittämään toimintamme tarkempia vaikutuksia ilmastonmuutokseen • Kehitämme toimintaamme yhdessä arvoketjumme kanssa
4 HYVÄ KOULUTUS  • Kannustamme työntekijöitämme kouluttautumaan ja työelämän kehittymisen mukaiseen osaamisen kehittämiseen • Haluamme lisätä myös arvoketjumme tietoisuutta kestävästä kehityksestä	7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA  • Lisäämme resurssitehokkuutta ja vähennämme sähkön ja energian kulutusta • Lisäämme uusiutuvan energian osuutta	12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA  • Pienennämme ympäristöjalanjälkeämme ja lisäämme resurssitehokkuutta • Maksimoimme materiaalien kierrätyksen ja sivutuotteiden hyötykäytön • Minimoimme pakkausmateriaalien käyttöä. Kiertotalousajattelu ohjaa toimintaamme	17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS  • Kehitämme ja lisäämme kumppanuuksia eri sidosryhmiemme kanssa saadaksemme aikaan laajempaa vaikutusta kestäväan kehityksen edistämiseksi

SIDOSRYHMÄT

Toimintamme kehittämiseksi meille on tärkeää aktiivinen keskustelu ja yhteistyö sidosryhmien kanssa eri vuorovaikutuskanavien kautta.

SIDOSRYHMÄ	KESKEISET AIHEET	ODOTUKSIIN VASTAAMINEN	VUOROVAIKUTUSKANAVIA
Asiakkaat	- Innovatiiviset ja turvalliset tuotteet, hyvä asiakaspalvelu sekä toimitusvarmuus - Tuotteiden vastuullisuus kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla – erityisesti vastuullinen arvoketju, kuten päästöjen vähentäminen - Arvoketjun yhteistyömallit ja kumppanuudet	- Jatkuvan ja vuorovaikutteisen dialogin ylläpitäminen sekä palautteen hyödyntäminen - Yhteistyö toiminnan ja tuotteiden kehittämiseksi	- Asiakastapaamiset ja -tapahtumat - Kyselyt - Yhteistyöprojektit
Tavarantoimittajat ja muut kumppanit	- Hyvämaineinen kumppani, joka tarjoaa kilpailukykyä tukevia palveluita ja ratkaisuja - Kestävän kehityksen mukainen toiminta ja tuotteet - Vastuullinen alkutuotanto, luonnon monimuotoisuus ja ihmisoikeudet läpi arvoketjun	- Yhteistyön kehittäminen vastuullisuuden edistämiseksi - Eettisen ohjeistuksen sitoutumisen seuranta - Auditointien kehittäminen vastuullisuuden näkökulmasta	- Yleinen yhteydenpito - Eettinen ohjeistus - Tapaamiset ja tilaisuudet - Yhteistyöprojektit - Auditoinnit ja koulutukset
Kuluttajat	- Vastuulliset tuotteet ja vastuullinen toiminta sekä avoin, läpinäkyvä ja luotettava tieto tuotteista ja niiden vastuullisuudesta läpi arvoketjun - Turvalliset tuotteet - Kotimaisten tuotteiden tarjonta	- Hävikkiraaka-aineita sisältävien tuotteiden valikoiman laajentaminen ja kierrätysmateriaalin määrän lisääminen pakkauksissa - Kuluttajien näkemysten kuuntelu ja huomioon ottaminen tuoteportfoliossa - Aktiivinen kommunikointi - Turvallisten ja korkealaatuisten tuotteiden varmistaminen	- Asiakaspalvelukanavat - Kyselytutkimukset - Verkkosivut ja sosiaalinen media - Pakkaukset
Työntekijät	- Työturvallisuuden takaaminen sekä työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja edistäminen - Osaamisen kehittyminen työtehtävien mukaisesti - Ympäristöaiheet, kuten resurssitehokkuus ja kiertotalous	- Jokapäiväinen vuorovaikutus sekä palautteen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseksi - Kannustus toiminnan kehittämiseen - Koulutus - Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksessa nousseet toimenpiteet	- Jokapäiväinen vuorovaikutus ja palaute - Palaverikäytännöt - Koulutukset - Tilaisuudet ja tapahtumat - Sisäiset viestinnän ja koulutuksen kanavat - Henkilöstötutkimus ja -kyselyt - Kehityskeskustelut
Sijoittajat ja osakkeenomistajat	- Kannattava kasvu, riskien- ja maineenhallinta sekä edistyksellinen toiminta vastuullisuusasioissa (ESG) niin omassa toiminnassa, tuotevalikoimassa kuin arvoketjussa - Ympäristöteemat ja erityisesti ilmastonmuutos - Vakaa osingonmaksu ja osakekurssin kehitys	- Pidemmän aikavälin hiilineutraaliustavoitteet, päästöjen vähentämisen toimenpiteet ja CDP-raportointi - Toimenpiteitä ESG-sijoittaja-arviointien kehittämiseksi - Taloudellisen arvon luonti	- Verkkosivut ja sosiaalinen media - Yhtiökokous - Vuosi- ja osavuosikatsaukset (tiedotteet, videot) - Sijoittaja-arvioinnit - Muut sijoittajatapahtumat ja -tapaamiset
Yhteiskunta, viranomaiset ja media	- Yhteiskunta: Vastuullisen juomakulttuurin ja tuotevalikoiman edistäminen sekä taloudellisen arvon tuottaminen, hyvä veronmaksukyky ja yhteiskuntavastuun kantaminen - Viranomaiset: Lainsäädännön ja asetusten noudattaminen sekä toiminnan kestävä kehittäminen - Media: Läpinäkyvä ja luotettava tieto sekä nopea viestintä, pörssiyhtiön vaateiden mukaisesti	- Verojen maksu ja tuotevalikoiman kehittäminen - Vaikuttaminen jäsenliittojen ja muiden toimialan järjestöjen kautta eri maissa - Vastuullisuuden lainsäädäntöön valmistautuminen ja kestävä kehityksen tutkimushakkeisiin osallistuminen - Aktiivinen kommunikointi median kanssa	- Jatkuva keskustelu ja tapaamiset - Yhteistyöprojektit - Yhteiskunnan sekä viranomaisten odotusten kehittymisen seuraaminen - Aktiivinen rooli jäsenliitoissa - Osallistuminen keskusteluun mediassa ja yhteistyön tekeminen
Toimialajärjestöt, muut järjestöt ja yhdistykset	- Vastuullinen toiminta läpi arvoketjun, sitoumuksien noudattaminen ja riskienhallinta - Toimialan kehittämisessä mukanaolo - Aktiivinen ja innovatiivinen rooli ekologisen ja taloudellisen muutoksen hallinnassa	- Keskusteluihin osallistuminen jäsenliittojen ja muiden toimialan järjestöjen kanssa - Liittyminen sitoumuksiin vastuullisen toiminnan kehittämiseksi toimialalla kuten UN Globact - Yhteistyö vastuullisuuden edistämiseksi	- Jatkuva keskustelu - Tapaamiset ja tapahtumat - Yhteistyöprojektit - Jäsenyydet ja yhteistyökumppanuudet
Paikalliset yhteisöt	- Tuotannon toiminnan vaikutukset - Tuen antaminen ja yhteistyömahdollisuudet - Vastuullisen toiminnan kehittäminen	- Paikallisen elinvoiman kehittäminen yhdessä muiden alueen toimijoiden kanssa - Yhteistyö kaupunkien ja oppilaitosten kanssa - Suora ja epäsuora työllistäminen	- Jatkuva keskustelu - Tapaamiset ja tapahtumat - Hankkeet ja yhteistyöprojektit



An aerial photograph of a coastal area, likely in Finland, featuring a large body of water (Gulf of Bothnia) in the background. In the foreground, there is a residential area with houses and a large industrial or commercial complex with several large buildings and parking lots. A tall communication tower is visible in the distance. The sky is filled with clouds.

VASTUULLINEN ARVOKETJU



VASTUULLINEN ARVOKETJU

Teemme jatkuvasti työtä pienentääksemme ympäristöjalanjälkeämme ja lisätäksemme resurssitehokkuutta. Hankintojemme läpinäkyvyys ja jäljitettävyyys ovat aina etusijalla hankintapäätöksiä tehtäessä.

Juomateollisuudessa käytetään huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja. Toimitusketjun hallinnalla ja hankintatavoilla on merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Olvi-konsernin vastuullisuuden jalanjälki määrittyy läpi toimitusketjun, kattaen niin oman toiminnan kuin koko arvoketjun. Toimitusketjun vastuulliseen hallintaan liittyy monia osa-alueita, joista olemme tunnistanee meille oleellisimmat niin omaan toimintaan kuin arvoketjuun liittyen. Haluamme kehittää näitä yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia toimijoita ja paikallisia raaka-aineita. Raaka-aineiden jäljitettävyyys ja toimitusketjun hallinta ovat avainasemassa. Digitaalisuus mahdollistaa yhä laajempaa ja reaaliaikaisempaa tiedon jakamista läpi arvoketjun, ja haluamme panostaa tiedolla johtamiseen.

Luonnon ja sen monimuotoisuuden suojeleminen on meille tärkeää. Tämä on yksi syy miksi käyt-

tämiemme raaka-aineiden tulee olla kasvatettu ja materiaalien valmistettu kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Sen vuoksi teemme hankinnat vain vaatimuksemme täyttäviltä tavarantoimittajilta. Pyrimme kasvattamaan kiertotalouden roolia raaka-aineissa ja pakkausmateriaaleissa muun muassa kierrätettyjä materiaaleja käyttämällä. Jokaisen hankitun raaka-aineen ja pakkausmateriaalin laadun ja turvallisuuden varmistaminen ovat keskeisiä asioita.

Olvi-konsernissa tehdään paljon työtä resurssitehokkuuden edistämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Tuotekehityksen aikana selvitämme tuotteen ja sen raaka-aineiden sekä pakkausarvikkeiden turvallisuuden ja ympäristövaikutukset. Kiertotalousajattelun mukaisesti haluamme lisätä hävikkimateriaalien käyttöä sekä kehittää prosessiemme sivu- ja materiaalivirtojen uudelleenkäyttöä.

Logistiikassa pyrimme päästöjen minimointiin etenkin reittien ja jakelun optimoinnilla. Kiinnitämme huomiota tehokkaaseen jakeluun ja

varastointiin mahdollisimman ympäristöystävällisin ratkaisuin. Asiakkaile haluamme taata toimitusvarmuuden ja turvalliset tuotteet.

KRITEERIT TUOTTEEN VASTUULLISUUDELLE

Vastuullisen ja kestävän kehityksen mukaisen kuluttamisen edistäminen on toimintamme keskiössä. Tämän vuoksi keskitymme tuotteiden kehityksessä vastuullisiin tuotekonsepteihin. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä kaikki tuotteemme täyttävät asettamamme vastuullisuuskriteerit, jotka määrittelimme vuoden 2022 aikana. Näissä kriteereissä on huomioitu erityisesti tuotteen ympäristöjalanjälki, kiertotalous sekä sosiaalinen vastuu, kuten ihmisoikeudet.

Tuotteidemme ja niiden pakkausmateriaalien kierrätettävyyys mahdollistaa tuotteiden materiaalin käyttämisen uudelleen ja edistää kiertotaloutta. Lisäksi haluamme hyödyntää hävikkimateriaaleja tuotteidemme valmistuksessa.

HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Ilmastomuutokseen sopeutuminen ja sen hillitseminen on tärkeää niin liiketoiminnan tulevaisuuden toimintaedellytyksien turvaamiseksi kuin kannattavan liiketoiminnan varmistamiseksi. Ilmastomuutoksella on suoria vaikutuksia konsernin liiketoimintaan, sillä ilmaston lämpeneminen heijastuu muun muassa maataloustuotantoon.

Konsernin tuotanto on riippuvainen maatalousperäisistä raaka-aineista, kuten ohrasta, sokerista ja humalista. Näiden saatavuutta varmistetaan toiminnan kehittämisellä tavarantoimittajien kanssa sekä osallistumalla kehitysprojekteihin ja tutkimusyhteistyöhön erityisesti viljelyn ja lajikkeiden kehittämiseksi. Teemme myös työtä arvoketjun hiilijalanjäljen pienentämiseksi muun muassa käyttämällä kierrätysmateriaaleja, vähentämällä hävikkiä ja kehittämällä logistisia ratkaisuja.

Lisäämme erilaisia uusiutuvan energian ja energian talteenoton ratkaisuja koko konsernissa. Lean-filosofia ja toimintamallit näkyvät muun muassa valmistusprosessimme tehostuneena energiankäyttönä. Uudet digitaaliset ratkaisut luovat uusia mahdollisuuksia höyryn-, lämmön- ja sähkönkäytön reaaliaikaiseen seurantaan ja optimointiin.

ILMASTOPÄÄSTÖJEN SEURANTA

Kehitämme jatkuvasti ilmastopäästölaskentaamme, jotta pystymme tunnistamaan yhä paremmin eri tuotantovaiheista ja muusta toiminnasta syntyvät päästöt. Vuonna 2022 raportoitiin ensimmäistä kertaa arvoketjun tulos koko konsernissa, mikä pohjautui vuoden 2021 päästötietoihin. Emoyhtiö Olvin osalta arvoketjun tiedot raportoitiin ensimmäisen kerran vuonna 2021. Raportoimme päästöistä tarkemmin CDP-ilmastoraportoinnin kautta, jossa saavutimme vuonna 2022 arvosanan B alan keskiarvon ollessa C. Laskentamenetelmät on kuvattu liitteessä (s. 51).

Haluamme osaltamme olla mukana vähentämässä ilmastopäästöjä Pariisin sopimuksen mukaisesti pyrkien korkeintaan 1,5 °C keskilämpötilan nousuun. Osana tätä tavoitteenamme on, että kaikki panimomme ovat hiilineutraaleja vuonna 2030, mihin mennessä tavoitteena on siirtyä täysin uusiutuvan energian ja sähkön käyttöön kaikissa konserniyhtiöissä. Lisäksi tavoitteenamme on hiilineutraali arvoketju, mukaan lukien esimerkiksi raaka-ainedemme viljely. Tälle on asetettu alustavaksi tavoitevuodeksi 2040.

Hiilineutraalin arvoketjun tavoite tarkentuu vuonna 2023, kun Olvi-konserni asettaa tieteeseen perus-

tuvat ilmastotavoitteet (Science Based Targets, SBT). Ilmastotavoitteiden asettamisen yhteydessä tarkennetaan myös siirtymäsuunnitelmaa ja toimenpiteitä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Tavoitteiden saavuttaminen tulee tarkoittamaan investointeja uusiutuvan energian ratkaisuihin, kierrätetyn materiaalin käytön lisäämistä ja yhteistyön kehittämistä arvoketjun kanssa.

Vuonna 2021 kokonaispäästöt olivat 308 897 t CO_{2e}. Kokonaispäästöistä 4 % oli oman toiminnan päästöjä (Scope 1) ja 6 % ostoenergian päästöjä (Scope 2). Arvoketjun päästöjen (Scope 3) osuus oli 90 %. Lisäksi toiminnassamme vapautuu 37 253 t CO_{2e} verran biogeenistä, lyhytkiertoisista hiilidioksidia, jota ei huomioida raportoinnissa ohjeistukseen mukaan. Vuoden 2022 kokonaispäästöt eivät vielä ole selvillä, sillä arvoketjutieto on käytössä vasta huhtikuussa 2023. Oman toiminnan ja ostoenergian osalta kokonaispäästöt ovat alustavien tulosten mukaan 2 % pienemmät kuin vuonna 2021.

ARVOKETJUN PÄÄSTÖT

Olvi-konsernin ilmastopäästöistä 90 % tulee arvoketjusta (Scope 3). Arvoketjun päästöistä merkittävä osa, 76 %, oli vuonna 2021 ostettujen materiaalien ja palvelujen tuottamia päästöjä. Seuraavaksi merkittävimpiä päästö-

lähteitä ovat lähtevät ja saapuvat kuljetukset sekä tuotteiden jäädyttäminen myyntipisteissä. Myös käytettyjen kuluttajapakkausten, kuten tölkkien ja pullojen, jälkikäsitteily tuottaa päästöjä.

Ostettujen materiaalien päästöjä voimme parhaiten vähentää yhdessä arvoketjun kumppaneiden kanssa tehtävällä kehitystyöllä. Kierrätetyn materiaalin käytön lisääminen on tärkeä osa päästövähennyksiin pääsemistä. Samoin resurssitehokkuuden kasvattaminen on avainroolissa. Jotta voimme vähentää ostetun hiilidioksidin tarvetta ja näihin liittyviä kuljetuksia rakennamme emoyhtiö Olville hiilidioksidin talteenottolaitteistoa. Vuonna 2023 käyttöön otettavan laitoksen avulla saamme käymisestä vapautuvan hiilidioksidin takaisin käyttöön.

Kuljetuksissa ja jakelussa aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt pyrimme minimoimaan optimoimalla niin jakeluketjuja ja -reittejä kuin jakelutiheyttä asiakkaille sekä kasvattamalla rekkojen täyttöastetta. Lähes kaikki logistiikkamme tapahtuu tiekuljetuksena. Vuonna 2022 A. Le Coq otti käyttöön Baltian ensimmäisen sähkörekan ja siitä kerätään kokemuksia mahdollista sähköisen kuljettamisen laajentamista ajatellen. Selvitämme myös mahdollisuuksia fossiilittomiin polttoaineisiin siirtymiseksi. Kuljetusten päästöjen pienentä-

miseksi teemme yhteistyötä esimerkiksi logistiikkakumppanimme Postin kanssa Suomessa. Postilla on ensimmäisenä kuljetusyrityksenä Science Based Targets -aloitteen (SBTi:n) hyväksymät päästövähennystavoitteet hiilineutraalien kuljetuksien saavuttamiseksi.

Myös pienemmillä asioilla on merkitystä. Vähennämme työntekijöiden liikkumisen tuottamia päästöjä etätyöllä, matkustamalla harkitusti sekä pitämällä suuren osan kokouksista etäyhteyksillä. Lisäksi tuemme työmatkaliikuntaa muun muassa pyöräilyhaasteilla sekä mahdollistamalla työsuhteipyörien hankkimisen työntekijöille osassa konserniyhtiöissä.

TAVOITE

VUONNA 2030

Koko arvoketjun CO_{2e} päästöt

-40 %



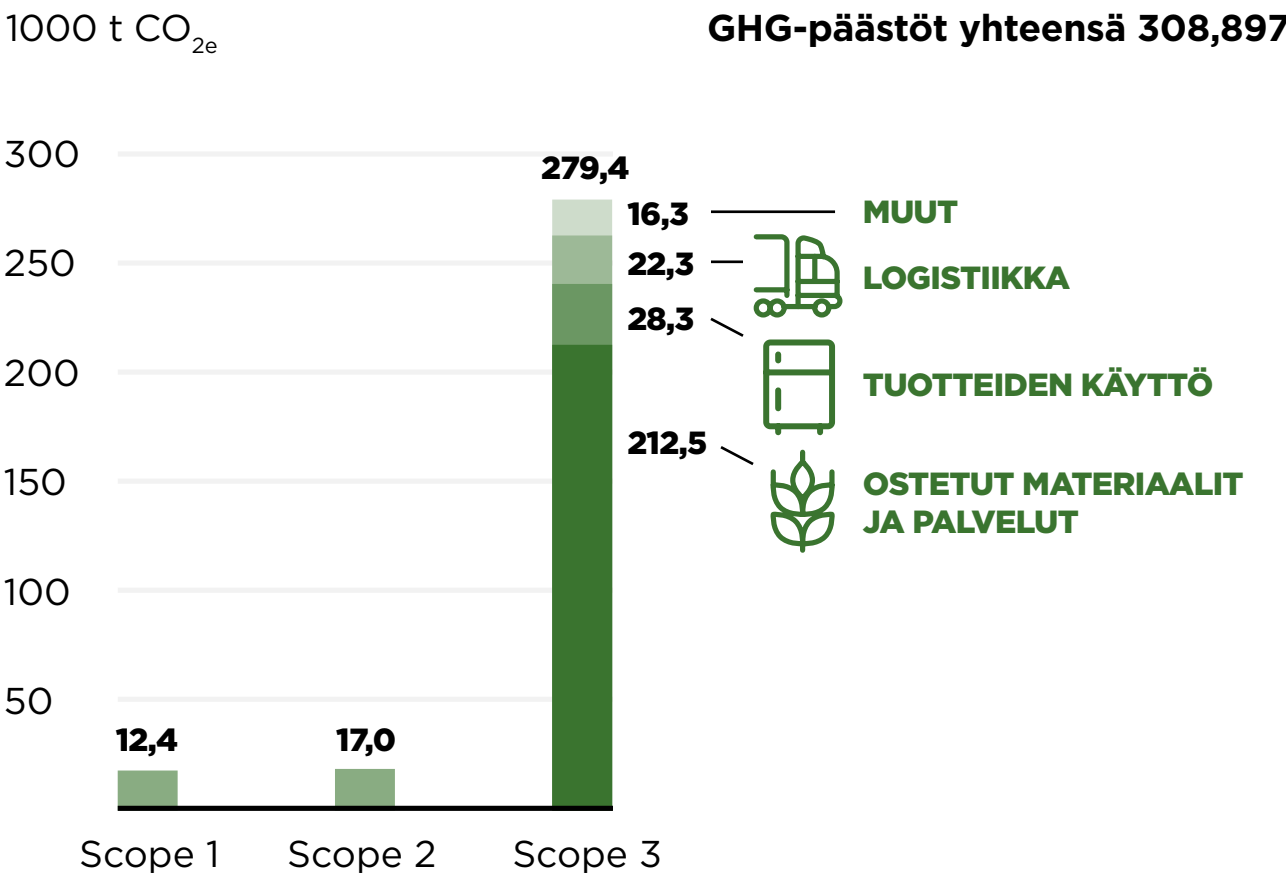
TAVOITE

VUONNA 2040

HIILI-NEUTRAALI ARVOKETJU



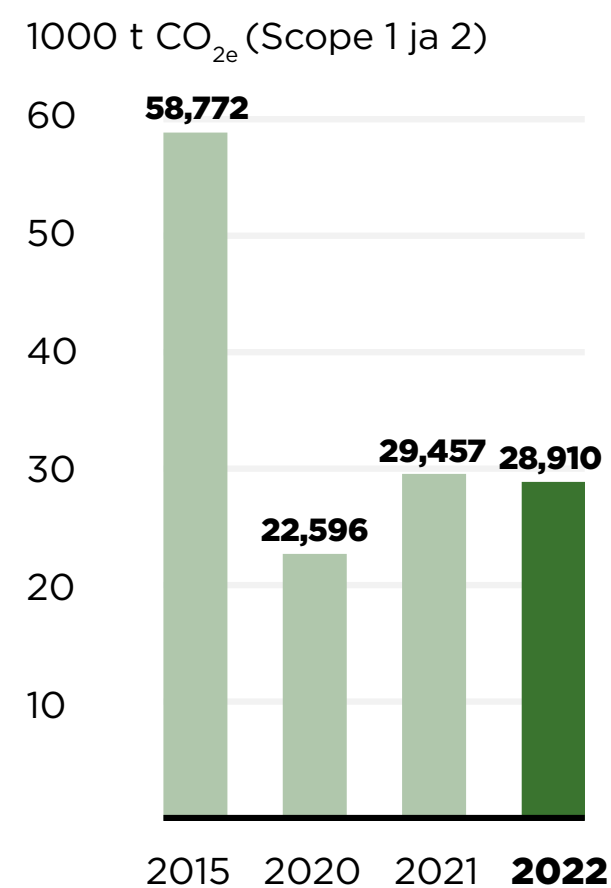
KOKONAISPÄÄSTÖT



PANIMON KASVIHUONE- KAASUPÄÄSTÖT

Oman toimintamme suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja Scope 2) syntyvät pääasiassa tuotantolaitoksissa. Merkittävimpiä tuotantolaitoksen päästölähteitä ovat käytettävä lämmitys, höyry ja sähkö. Olemme vähentäneet energian päästöjä 49 % vuodesta 2015 erityisesti uusiutuvan energian ratkaisuilla niin sähkössä kuin lämpöenergian ja höyryn tuotannossa. Vuonna 2022 oman tuotannon päästöt kasvoivat hieman omassa energiantuotannossa lähinnä kasvaneen tuotantovolyymin vuoksi. Ostoenergiassa päästöt kuitenkin pienenevät, joten kokonaisuus on alustavien tulosten mukaan noin 2 % edellisvuotta pienempi. Päästöt suhteessa tuotettuihin litroiin ovat pienentyneet 6 %.

TUOTANNON KOKONAISPÄÄSTÖT



Tavoitteenamme on kehittää jatkuvasti resurssitehokkuutta ja vähentää sähkönkulutusta. Vuonna 2022 konserniyhtiöiden sähkönkulutus laski hieman toiminnan edelleen tehostumisen ja energiatehokkaiden valintojen ansiosta. Sähkönkulutus oli 0,081 kWh tuotettua litraa kohden, mikä oli 4,7 % vähemmän kuin vuonna 2021.

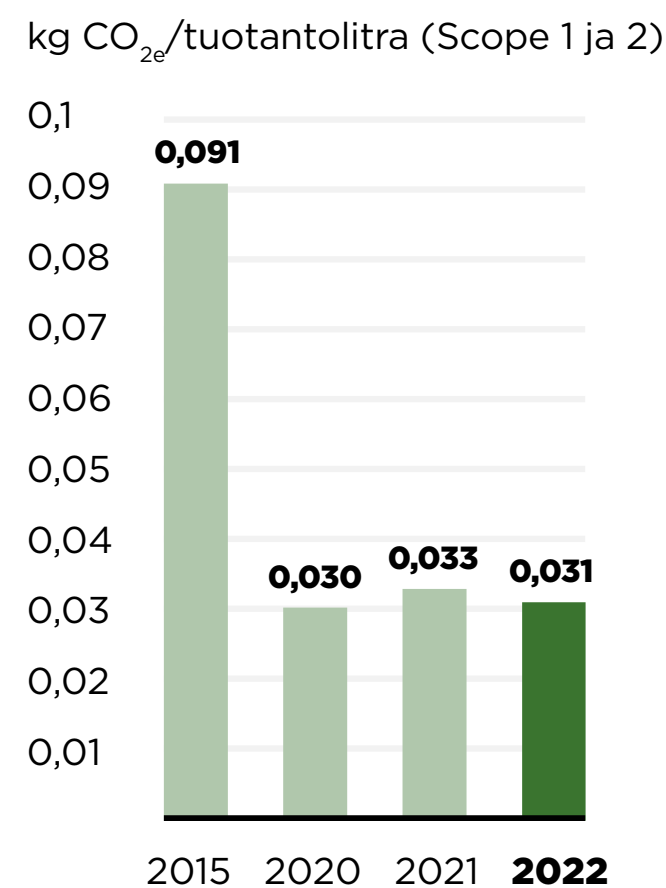
Tavoitteenamme on käyttää 100 % vihreää sähköä vuoteen 2023 mennessä kaikissa konserniyhti-

TAVOITE

**VUONNA 2030
HIILI-
NEUTRAALIT
PANIMOT**



TUOTANTOON SUHTEUTETUT PÄÄSTÖT



öissä Lidskoe Pivoo lukuun ottamatta. Lidskoe Pivon osalta vihreään sähkseen siirtyminen vie pidempään paikallisen sähkömarkkinan vuoksi. Vuonna 2022 konsernin kaikkien panimoiden vihreään sähkseen osuus oli 65 % pysyen samalla tasolla kuin vuonna 2021.

Olemme kartoittaneet eri mahdollisuuksia lisätä uusiutuvan sähkseen määrää ja yksi vaihtoehtoista on ollut sähköntuotanto aurinkopaneelien avulla. Konsernin ensimmäinen aurinkosähköjärjestelmä ja -voimala otettiin käyttöön vuonna 2020 A. Le Coqilla. Vuonna 2021 Volfas Engelman otti käyttöön aurinkovoimalan Uniqa-vesitehtaalla. Tarkoituksenamme on lisätä aurinkopaneeleita myös tulevana vuosina.

Höyry- ja lämpöenergiankulutus puolestaan laski 6,6 % vuodesta 2021 ollen 0,140 kWh tuotettua litraa kohden. Laskuun vaikuttavat

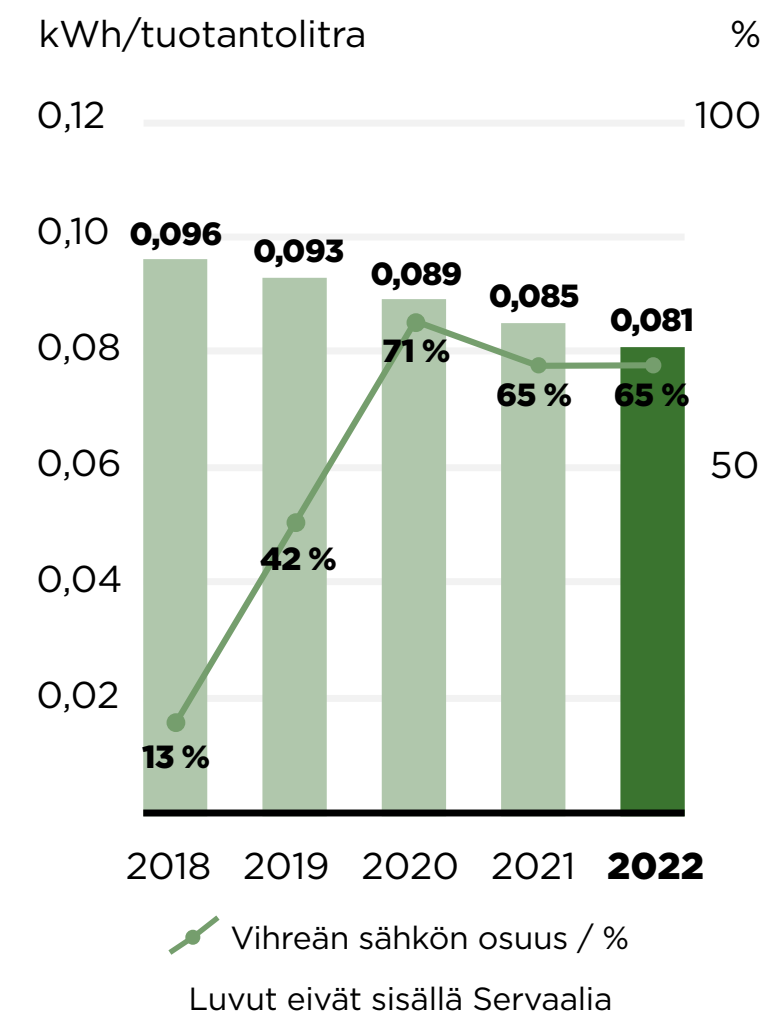
tuoteportfolio ja sääolosuhteet. Pitkän ajan tavoitteenamme on käyttää 100 % uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä. Käytössä on jo nyt useita uusiutuvan energian ratkaisuja, kuten biovoimaloita ja biokaasulaitos.

Vuonna 2022 emoyhtiö Olvilla siirryttiin käyttämään varavalmalaa bioöljyllä. A. Le Coqilla on rakennettu biokaasun talteenotolaitosta, joka otetaan käyttöön vuoden 2023 aikana. A. Le. Coq ja Volfas Engelman suunnittelevat biopohjaiseen kaukolämpöön siirtymistä kiinteistöjen lämmityksessä. Lisäämme myös jatkuvasti prosessissa syntyvän lämmön talteenottoa ja kierrättämistä takaisin tuotantoprosessiin ja -tiloihin.

Olvi-konsernissa on tehty selvityksiä ja toimenpiteitä energiankulutuksen mittaamisen tehostamiseksi ja energialähteiden optimoimiseksi. Keskitymme vä-

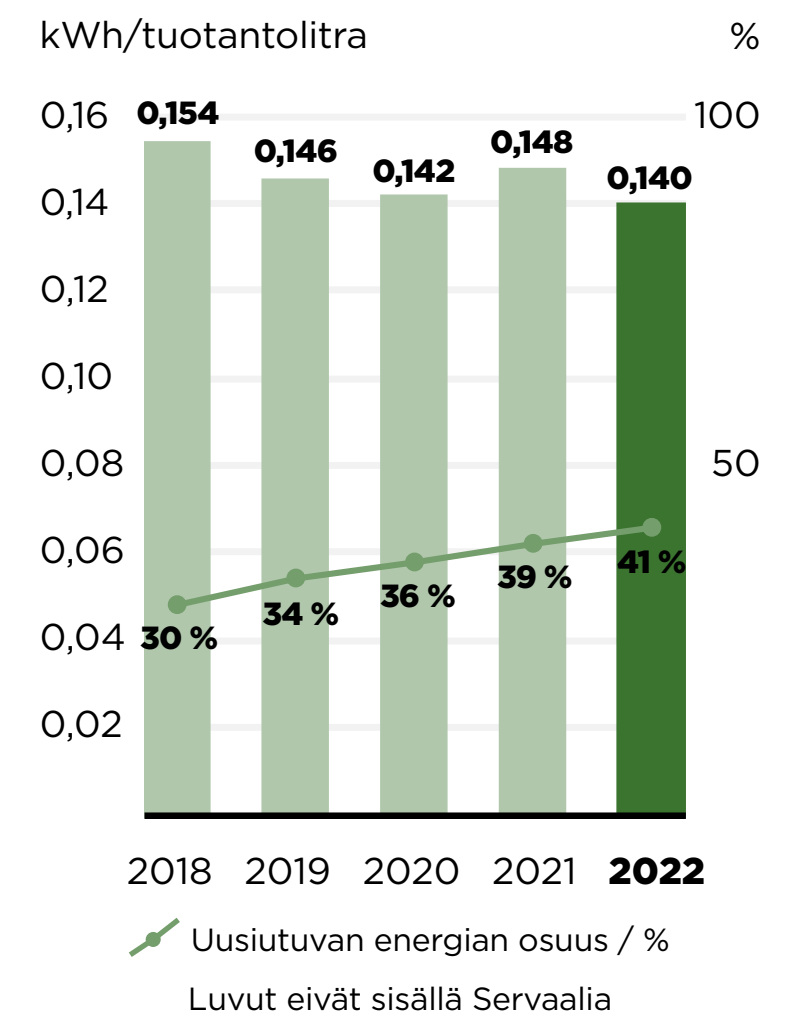
hentämään energiankulutusta muun muassa laitteiden modernisoinnilla. Huomioimme energiatehokkuuden myös rakennus- ja

SÄHKÖNKULUTUS



tilaratkaisuuissa sekä käyttämme osassa yhtiöstämme energianjohtamiseen sertifioitua järjestelmää (ISO 50001).

HÖYRYN- JA LÄMMÖNKULUTUS



VASTUULLISUUSTEKOJA

- Cēsu Alus ja Helsingin tislamo käyttävät biokaasua lämmitykseen
- Emoyhtiö Olvilla ja Vestfyenillä biovoimalaitokset
- A. Le Coqin oluen valmistuksen ylijäämähiiva käytetään kuljetusalan biometaanin tuotantoon

TAVOITE

**VUONNA 2023
vihreää sähköä
100 %**



TAVOITE

**VUONNA 2030
höyry ja lämpö
100 %
uusiutuvasta energiasta**



CASE: YHDESSÄ KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ ENERGIATALOUTTA

Ympäristövastuu merkitsee Olvi-konsernissa suurelta osin resurssitehokkuutta, eli raaka-aineiden, materiaalien ja energian tehokasta käyttöä ja kierrätystä sekä kuljetusten optimointia.

Olvi-konserni on huomionut vuosia kestäväen kehityksen laite- ja energiaratkaisuissa tehtailla. Viime vuosien aikana konserniyhtiöt ovat tehneet isoja investointeja saavuttaakseen tavoitteen hiilineutraalista tuotannosta.

”Haluamme olla ensimmäisten joukossa kehittämässä toimintaamme kohti energiatehokkaampaa ja vihreämpää tulevaisuutta. Nyt keskitymme entistä enemmän aktiiviseen vuoropuheluun ja kehitystyöhön sidosryhmiemme kanssa. Näin edistämme ilmastopäästöjen vähentämistä arvoketjussa sekä tuoteratkaisuja, jotka huomioivat kestäväen kehityksen kokonaisvaltaisesti”, kertoo emoyhtiö Olvin yhteiskuntasuhde- ja hankintajohtaja Pia Hortling.

Emoyhtiö Olvi otti vuonna 2018 käyttöön oman biomassatoimisen, uusiutuvalla energialla toimivan biovoimalaitoksen, joka tuottaa tuotantoprosesseissa tarvittavan höyryn ja lämmön. Energialähteenä toimii lähialueelta saatava metsähake sekä puunjalostuksen sivutuotteena syntyvä kuori- ja sahanpuruseos. Biovoimalaitoksen piippuun asennettu savukaasupesuri puhdistaa piipusta tupruavan vesihöyryn rikkipäästöistä sekä ottaa talteen hukkalämmön.

Tanskassa Bryggeriet Vestfyen-panimolla uusiutuvan energian käyttö on ollut arkipäivää jo usean vuoden ajan. Panimolla on käytössä lisalmen tuotantolaitoksen biovoimalaitosta vastaava biovoimala. A. Le Coqin ja Latviassa Cēsu Alus’n tehtaalla on investoitu biokaasulaitoksiin, jotka ottavat talteen biokaasua jätevedestä.

Konsernissa keskitytään lisäämään biopolttoaineen määrää. Vuonna 2022 kaikki emoyhtiö

Olvilla tuotteiden valmistukseen käytetty energia oli bioenergiaa. Olvin lisalmen tehdas onkin jo vuoden 2022 aikana lähes saavuttanut oman tavoitteensa hiilineutraalista tehtaasta vuonna 2023.

Vihreä sähkö on käytössä Suomen, Viron, Latvian ja Liettuan tuotantolaitoksilla. Lisäksi LED-valaistus ja valaistuksen älykkään ohjauksen sekä ilmastoinnin tehokkaampi ohjaus on otettu vahvasti käyttöön. Valtaosa konserniyhtiöissä käytetyistä kaasutrukeista on vaihdettu päästöttömiin sähkötrukkeihin.

Kaikissa panimoissamme hyödynnetään tuotannosta vapautuvaa lämpöenergiaa moneen tarkoitukseen, kuten veden ja kiinteistöjen lämmitykseen. Esimerkiksi emoyhtiö Olvin käytövesi on lämmitetty keittämöprosessista talteen otetulla lämpöenergialla useiden vuosien ajan. Uusia mahdollisuuksia tähän etsitään koko ajan. Esimerkiksi Volfas Engelman alkoi käyt-

tää talteen otettua lämpöä varaston lämmitykseen vuonna 2022.

lisalmen panimolla parhaillaan rakennetaan hiilidioksidin talteenottolaitosta, joka otetaan käyttöön vuonna 2023. Käymisprosessin yhteydessä syntyvä hiilidioksidi voidaan jatkossa käyttää uudelleen muun muassa virvoitusjuomien hiilihapottamiseen.

Konserni kartoittaa uusiutuvan energian, kuten aurinkopaneelien, käyttömahdollisuuksia. A. Le Coqin tehtaalla Virossa ja Volfas Engelmanin Uniqa-vesitehtaalla Liettuassa on jo käytössä aurinkopaneelit.

Konsernissa panostetaan ympäristöjalanjäljen pienentämiseen kuljetuksissa niin tulevien materiaalien kuin valmiiden tuotteiden kohdalla. Kesällä 2022 A. Le Coq otti käyttöön Baltian ensimmäisen sähkörekan. Tämä on merkittävä askel kohti kuljetuksista syntyvien hiilidioksidipäästöjen vähentämistä.



”HALUAMME OLLA ENSIMMÄISTEN JOUKOSSA KEHITTÄMÄSSÄ TOIMINTAAMME KOHTI VIHREÄMPÄÄ TULEVAISUUTTA”

PIA HORTLING

YHTEISKUNTASUHDE- JA HANKINTAJOHTAJA
OLVI OYJ



KESTÄVÄ VEDEN KÄYTTÖ

Vettä kuluu raaka-aineena paljon juomateollisuuden tuotannossa. Olvi-konsernin tavoitteena on vähentää vedenkulutusta tuotelitraa kohden.

Vuonna 2022 vedenkulutus oli 2,8 litraa valmistuotelitraa kohti las-
kien 5,1 % vuoteen 2021 verrat-
tuna. Alitimme jo kolmatta vuotta
peräkkäin vuodelle 2023 asetta-
mamme tavoitteen - alle 3,0 litraa
vettä valmistuotelitraa kohti. Ta-
voite asetettiin vuonna 2018, jol-
loin lähtötaso oli 3,16 litraa vettä
valmistuotelitraa kohti. Koska
olemme päässeet jo hyvin tavoit-
teeseemme, olemme ottaneet uu-
deksi tavoitteeksi vuodelle 2030
alle 2,5 litraa vettä valmistuotelit-
raa kohti. Lähtötasovuotena käy-
tämme vuotta 2023.

Vedenlähteinä käytetään paikka-
kunnasta riippuen paikallista poh-
javettä tai omia kaivoja. Esimer-
kiksi A. Le Coqilla on omat kaivot.
WRI:n Aqueduct Water Risk Atlas
-työkalun mukaan panimomme
toimivat alueilla, joissa ei ole suu-
ria vesiriskejä. Toiminta-alueil-
lamme vettä on riittävästi saata-
villa, ja se on korkealaatuista.

Käyttämämme veden vedenot-
toalueet ovat pääosin suojeltuja.
Vettä käytetään kestäväällä ja tur-
vallisella tavalla, ja sen riittävyys
myös muuhun käyttöön varmis-

tetaan. Seuraamme säännöllisesti
toimintamme vaikutuksia veden-
lähteisiin yhdessä paikallisten vesi-
laitosten ja viranomaisten kanssa.

Olvi-konserni tekee laajaa yhteis-
työtä muiden teollisuuden alojen
kanssa puhtaamman veden puo-
lesta ja luonnon vesiekosysteemin
turvaamiseksi. Huomioimme ny-
kyisten ja uusien tuotantolaitos-
ten osalta yhteistyön olennais-
ten sidosryhmien kanssa, jotta
voimme seurata ja lieventää vai-
kutuksiamme vedenlähteisiin. Toi-
mimme läheisessä yhteistyössä
esimerkiksi paikallisten vesilai-
tosten kanssa varmistaaksemme
veden kestävä käytön. Panos-
tamme jatkossa entistä enemmän
vesijalanjälkeen ja ympäristön
monimuotoisuuden tukemiseen.

VEDENKÄYTÖN OPTIMOINTIA

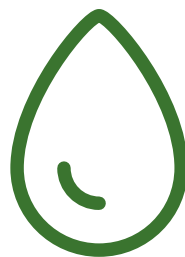
Teemme monipuolisesti toimenpi-
teitä vedenvähennystavoitteemme
saavuttamiseksi. Pyrimme tehos-
tamaan vedenkäyttöä tuotan-
nonsuunnittelulla. Optimoimme
vedenkulutusta kiinnittämällä
huomiota pesuihin, pesuaineva-
lintoihin, pesujen suunnitteluun ja
laiteteknisiin ratkaisuihin. Tulevai-
suudessa lisäämme veden kierrä-
tystä uudelleen käyttöön.

Tuotantoprosessista syntyy jäte-
vettä, mikä johdetaan puhdistet-

tavaksi ja kierrätettäväksi omaan
tai kunnallisiin jätevesilaitoksiin.
Olemme kehittäneet yhteistyössä
jätevesilaitosten kanssa jäteve-
sien tehokasta esikäsittelyä ve-
den laadun parantamiseksi. Tämä
ehkäisee ympäristöä kuormitta-

TAVOITE

VUONNA 2030
vedenkulutus alle
2,5 litraa
valmistettua
litraa kohti



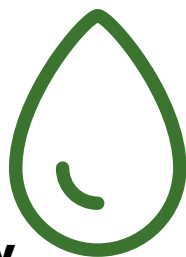
VASTUULLISUUSTEKOJA

- Vestfyn investoi jätevesiputkiston kehittämiseen paikallisen vedenpuhdistamon kanssa
- A. Le Coqilla ja Cēsu Alus’lla tehdään jätevedestä biokaasua, jolla korvataan fossiilisia polttoaineita ja samalla pienennetään jäteveden kuormitusta

vien aineiden, kuten typen ja fos-
forin, pääsyä jätevesiin. Lisäksi
käytämme jätevettä hyödyksi te-
kemällä siitä biokaasua. Tavoittee-
namme on, että pystymme hyö-
tykäyttämään kaiken jäteveden
vuonna 2030.

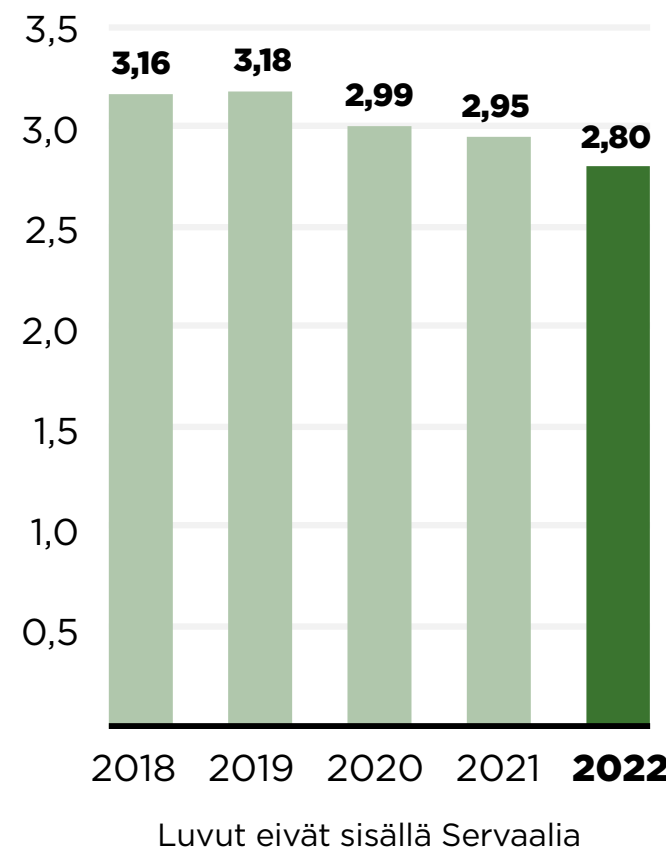
TAVOITE

VUONNA 2030
100 %
jätevedestä hyötykäytetty



VEDENKULUTUS

l/valmistettu litra



KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN

Haluamme toimia kiertotalousperiaatteen mukaisesti eli mahdollisuuksien mukaan vähennämme materiaalin käyttöä, käytämme sitä uudelleen ja kierrätämme. Näin toimimme luonnon kantokyvyn rajoissa pitäen materiaalit ja tuotteet kierrossa mahdollisimman pitkään. Hukkamateriaalin hyötykäyttö voi tuoda jätemateriaalille täysin uutta käyttöä. Materiaalin kierrätys käsittää tuotannosta syntyvän materiaalin lajittelun ja kierrätyksen, sivutuotteiden hyötykäytön sekä lopputuotteen kierrättämisen.

KIERRÄTETTYÄ MATERIAALIA PAKKAUKSISSA

Käytämme kierrätettäviä pakkauskia ja optimoimme materiaalin käyttöä pakkauksissa. Vähennämme muovin määrää siirtymällä kevyempien pullojen ja muovikalvojen käyttöön aina mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2022 konserniyhtiöissä tehtiin monia toimenpiteitä tähän liittyen. Käytämme muovipulloissa lyhytkaulaista pulloa, millä säästimme konsernitasolla muovia yli 500 000 kg vuonna 2022. Lisäksi olemme siirtymässä asteittain kierrätetyn tai biopohjaisen kutistemuovin käyttöön. Selvitämme myös mahdollisuuksia korvata muovi muilla materiaaleilla esimerkiksi monipakkauksissa.

Useiden tuotteidemme pakkaukset ovat tehty uusiomateriaalista. Sen

määrä lasipulloissa on 25–65 % pullotyypistä riippuen ja tölkissä 30–50 %. Täysin uusiomuovia sisältäviä PET-pulloja käytämme valituilla tuotteilla kuten emoyhtiö Olvin Kevyt-Olo-kivennäisvesillä ja A. Le Coqin Aura-kivennäisvesillä. Tavoitteenamme on käyttää vähintään 25 % uusiomuovia PET-pullojen raaka-aineena vuonna 2025. Vuonna 2022 korvasimme uusiomuovipulloilla yli 400 000 kg neitseellistä muovia.

Myös monipakkauksissa hyödynnetään uusiomateriaalia. Aaltopahviset 24:n tölkin monipakkaukset ovat jo emoyhtiö Olvilla, A. Le Coqilla ja Cēsu Alus’lla kokonaan kierrätyskuidusta. Muissa yhtiöissä ja pahvipakkauksissa kierrätysmateriaalin pitoisuus vaihtelee. Lisäksi A. Le Coq testasi vuonna 2022 biopohjaisen kutistemuovin käyttöä osassa muovimonipakkauksista. Laajennamme uusiomateriaaleiden käyttöä tulevina vuosina.

Osallistumme erilaisiin tutkimushankkeisiin, joiden avulla edistämme kestävän kehityksen mukaisia pakkausratkaisuja. Luonnonvarakeskuksen (Luke) PlastLIFE-hankkeessa Suomessa selvitetään biopohjaisia pakkausmateriaaleja vaihtoehtoisina ratkaisuin fossiilille muoveille elintarvikepakkausissa. Vuonna 2023 laadimme konsernin pakkaustiekartan kiertotalouden periaatteiden mukaisesti (vähennä, uudelleen käytä, kierrätä).

Valmistamamme tuotteet pakataan kuljetuspakkauksiin, kuten koreihin ja kennolevyihin. Näistä osa pestään ja täytetään uudelleen, kun taas osa hyödynnetään uudelleen materiaalina. Emoyhtiö Olvin uudelleen käytettävät kennolevyt säästävät tölkkituotteiden kuljetuksessa lähes miljoona kiloa pahvia vuosittain. Myös konsernin raaka-aineet ja kemikaalit kuljetetaan panimoille kierrätettävissä pakkauksissa.

LAJITTELUA JA UUELLEEN KÄYTTÖÄ

Pyrimme kierrättämään kaikki tuotantoprosessissa syntyvät materiaali-jakeet ja sivuvirrat ja kehittämään jakeiden lajittelua. Jokaisessa yhtiössä kerätään ja lajitellaan eri materiaaleja, kuten kartonkia, lasia, muovia ja vaarallisia aineita.

Seuraamme syntyvien materiaali-jakeiden määriä. Vuonna 2022 sekajätteen määrä laski konsernin historian alimmalle tasolle. Myös suhteellinen määrä valmistettuja litroja kohden jatkoi laskuaan. Jatkamme edelleen lajittelun kehittämistä kaikissa yhtiöissä.

Meille on tärkeää, että sivuvirrat menevät hyötykäyttöön. Tuotannossa sivutuotteina syntyvät mäski ja ylijäämähiiva toimitetaan rehuksi karjatilaille tai esimerkiksi biokaasun valmistukseen. Tutkimme koko ajan myös muita mahdolli-



suuksia maskin ja ylijäämähiivan uudelleen käyttämiseen. Biovoimalassa syntyvää tuhkaa käytetään metsälannoitteena. Lisäksi haluamme lisätä jätevetemme hyötykäyttöä muun muassa biokaasun valmistamiseen.

Toimimme aktiivisesti paikallisissa järjestöissä juomapakkausten kierrätysjärjestelmien kehittämiseksi. Emoyhtiö Olvi on yksi vuonna 2003 perustetun Suomen Palautuspakkauksen (Palpa) omistajista. Palpa hallinnoi pantillisten juoma-

pakkausten kierrätysjärjestelmää Suomessa.

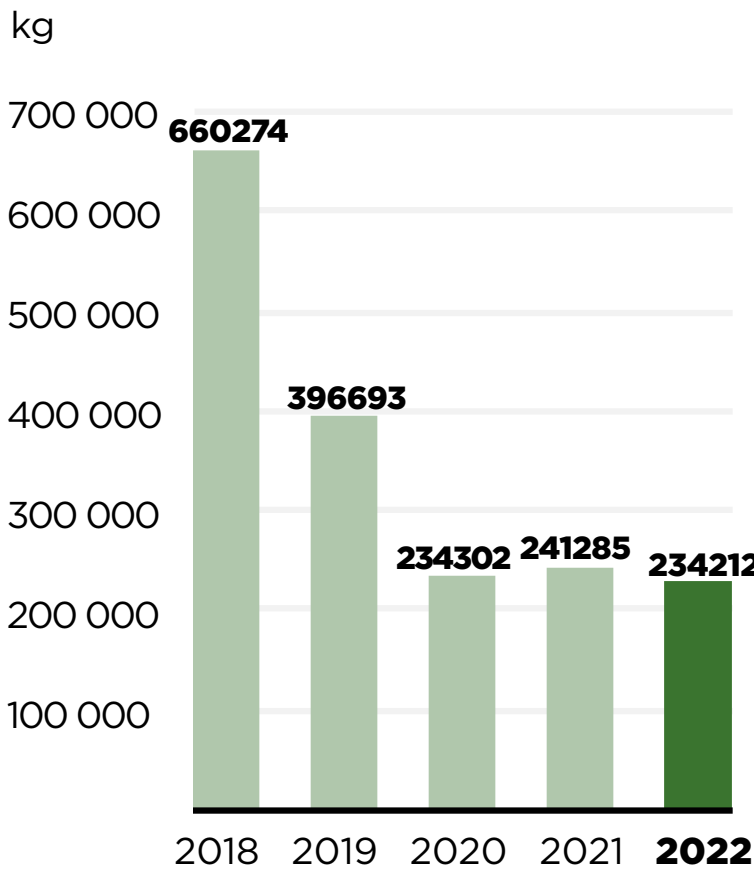
Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Tanskassa toimivat vastaavat järjestelmät. Korkeat kierrätysasteet osoittavat järjestelmien hyvän toimivuuden. Latviassa järjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2022, minkä takia kierrätysaste on vielä matalahko. Cēsu Alus oli merkittävästi mukana järjestelmän rakentamisessa, kuten muutkin panimot aiemmin omissa maissaan. Valko-Venäjällä järjestelmän rakentaminen on selvityksessä.

KERTAPÄÄLLYSTEIDEN KIERRÄTYSJÄRJESTELMÄ JA KIERRÄTYSASTEET

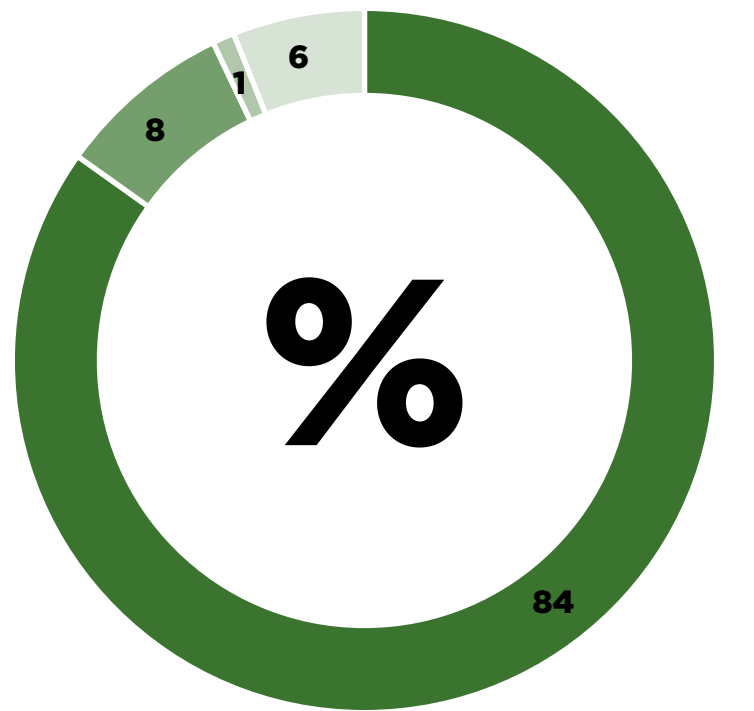


	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Tanska
Muovipullo	90 %	88 %	64 %	94 %	96 %
Lasipullo	98 %	90 %	57 %	69 %	94 %
Tölkki	97 %	83 %	61 %	97 %	91 %

SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ



MATERIAALI- JA JÄTEMÄÄRÄT TYYPEITTÄIN



- 84 % - Kierrätys ja uudelleenkäyttö (sis. muovi, pahvi, lasi, metalli, paperi, biojäte)
- 8 % - Muu hyötykäyttö (energiajäte ja puu)
- 1 % - Loppukäsittely (mm. kemikaalit, liete)
- 6 % - Sekajäte

Lisäksi kierrätämme esimerkiksi eläinten rehuksi muuhun materiaaliin verrattuna noin 20-kertaisen määrän mäskiä ja hiivaa





VASTUULLINEN HANKINTA

Hankintaketjun ja sen materiaalien ilmastopäästöjen vähentäminen on yksi tärkeimmistä yhteisistä kehityskohteista. Kiinnitämme myös huomiota toimitusketjun ihmisoikeuksiin ja työoloihin. Alkutuotannon ja kestävien viljelyolosuhteiden rooli, hankinta-alueet, materiaalien kestävyyskriteerit sekä ilmastomuutoksen ja biodiversiteetin vaikutukset raaka-aineisiin korostuvat myös koko ajan.

Materiaali- ja raaka-ainehankinnoissa valitsemme vastuullisia toimittajia. Tavarantoimittajilta tulevien raaka-aineiden laatu varmistetaan aina. Käytämme mahdollisuuksien mukaan paikallisia tavarantoimittajia.

Vuoden 2022 lopussa Olvi-konsernilla oli 313 raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajaa. Suomessa, Liettuassa, Tanskassa ja Valko-Venäjällä mallasohra tulee kokonaan kotimaasta ja muissakin maissa lähimarkkinoilta. Valtaosa kaikista raaka-aineista (72 %) ja pakkaustarvikkeista (84 %) tulee Suomesta, Baltian maista, Tanskasta ja Lidskoe Pivolla Valko-Venäjältä.

Teemme tiivistä yhteistyötä arvoketjumme kanssa maanviljelystä logistiikkaan. Vastuullisuuden kehittäminen näkyy vahvasti toimijoiden tekemisessä. Esimerkiksi suurimman maltaan toimittajamme Viking Maltin yksi keskeisimmistä tekemi-

sen painopisteistä on regeneratiivisen eli uudistavan viljelyn edistäminen maanviljelijöiden kanssa. Regeneratiivinen viljely huomioi muun muassa luonnon monimuotoisuuden ja maaperän kasvukunnon parantamisen.

Vuonna 2023 aloitamme selvityksen konsernimme luonnonmonimuotoisuuden nykytilasta ja suunnitelmista. Arvoketju tulee olemaan tässä keskeisessä roolissa.

EETTINEN OHJEISTUS YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Olvi-konsernin yhteiset hankintaperiaatteet ja toimintamallit on määritelty hankintapolitiikassamme. Toimittajat valitaan asetettujen laatuksien perusteella. Konsernitason sopimukset mahdollistavat tehokkaan ajankäytön ja paremmat panostukset tuotteiden ja materiaalien kehittämiseen valittujen toimittajien kanssa. Suosimme pitkäaikaisia sopimuksia, mikä takaa hyvän pohjan vakaalle ja tiiviille yhteistyölle esimerkiksi vastuullisuuden kehittämiseksi.

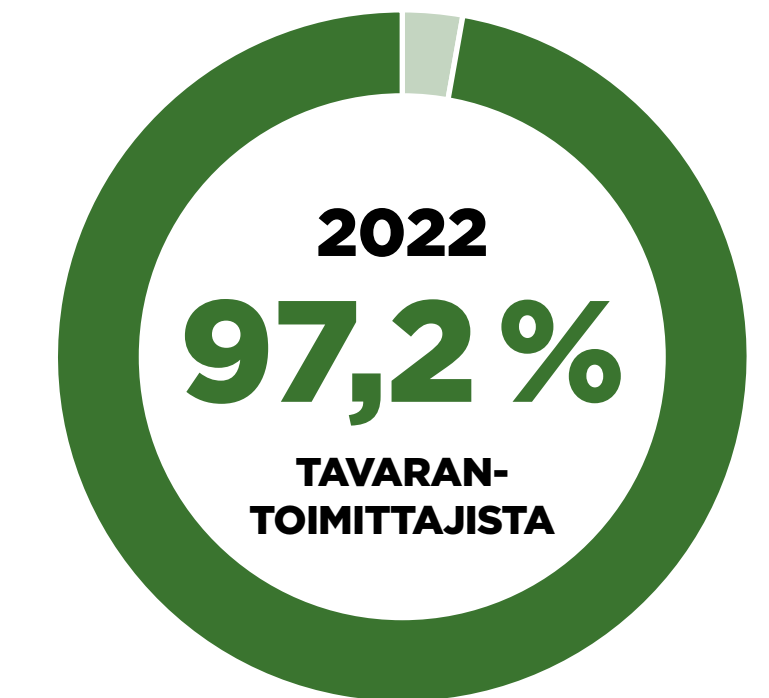
Yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan eettisiä toimintatapojamme. Konsernin eettinen ohjeistus (Code of Conduct) toimii pohjana yhteistyökumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Partners).

Vuonna 2022 eettisen ohjeistuksen oli allekirjoittanut 97,2 % raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sopimuskumppaneistamme. Vuonna 2023 tavoitteenamme on, että 100 % raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden tavarantoimittajista on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen. Lisäksi haluamme, että 100 % kaikista kumppaneistamme on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen vuoteen 2025 mennessä.

Valvomme eettisen ohjeistuksen sitoutumisen noudattamista esimerkiksi säännöllisillä auditoinneilla. Keskitymme auditoimaan päätoimittajiamme ja suurempaan riskiluokkaan kuuluvia toimittajiamme sovitulla perusteilla. Noudatamme auditoinneissa konsernitason auditointiohjeita ja -lomakkeita. Kehitämme auditointiprosesseja ja -käytäntöjämme jatkuvasti.

Huomioimme auditoinneissa muun muassa tuoteturvallisuuteen, ympäristöön, ihmisoikeuksiin sekä työoikeuksiin ja työolosuhteisiin liittyvät asiat. Auditoinneissa varmistetaan toimittajien omaa toimintaa sekä heidän arvoketjuna valvontaa. Auditointitulosten perusteella määräytyy mahdolliset korjaavat toimenpiteet, joiden toteutumista seurataan.

EETTISEN OHJEISTUKSEN ALLEKIRJOITTANEET

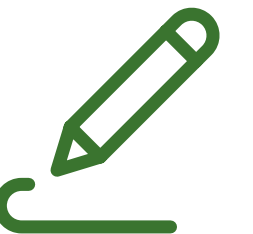


Sisältää raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden toimittajat
Luvut eivät sisällä Servaalia, ja Vestfyenin osittain

TAVOITE

VUONNA 2023

Kaikki raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden tavarantoimittajat
ALLEKIRJOITTANEET
eettisen ohjeistuksen



TAVOITE

VUONNA 2025

Kaikki kumppanit
ALLEKIRJOITTANEET
eettisen ohjeistuksen



PARAS TYÖPAIKKA



PARAS TYÖPAIKKA

Edistämme henkilöstön hyvinvointia, työturvallisuutta ja osaamisen kehittymistä. Kiinnitämme huomiota johdonmukaiseen johtamiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun. Tällä tavoin voimme luoda parhaat olosuhteet työskentelylle ja kehittymiselle.

Tavoitteenamme on olla positiivinen, oikeudenmukainen ja turvallinen työpaikka. Olemme merkittävä paikallinen työllistäjä jokaisen tuotantolaitoksen paikkakunnalla. Haluamme olla haluttu työpaikka niin nykyisten kuin potentiaalisten työntekijöiden silmissä.

Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista, minkä perustana on tuottava ja sujuva työ, tavoitteiden ja vastuiden selkeys sekä tehtävien vaatima osaamistaso.

Vuonna 2022 Olvi-konsernilla oli 2 335 työntekijää kuudessa toimintamaassa ja 14 eri toimintayksikössä. Keskimääräinen työskentelyaika on kaikissa yhtiöissä noin 10 vuotta. Olvi-konserni työllistää myös kesätyöntekijöitä ja harjoittelijoita. Vuonna 2022 heitä oli 138.

HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Olvi-konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu yhteisiin arvoihin ja toimintaperiaatteisiin. Henkilöstöjohtamisella varmistamme, että henkilöstömme ja heidän osaamisensa mahdollistavat liiketoimintastrategiamme toteu-

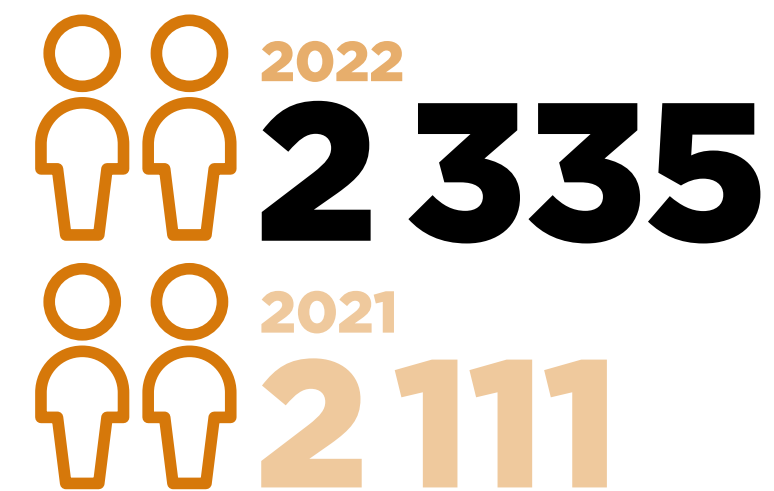
tumisen. Tuemme ja sitoutamme henkilöstöä suoriutumaan hyvin työtehtävissään. Ylläpidämme työhyvinvointia ja henkilöstön työkykyisyyttä sekä kokemusta työn merkityksellisyydestä. Pyrimme mahdollistamaan työssä ja uralla kehittymisen.

Olvi-konsernin liiketoimintastrategiat ja tavoitteet jalkautetaan organisaatioon tulokorttien, kehityskeskustelujen, tiimi- ja osastopalavereiden. Pyrimme mahdollistamaan työssä ja uralla kehittymisen.

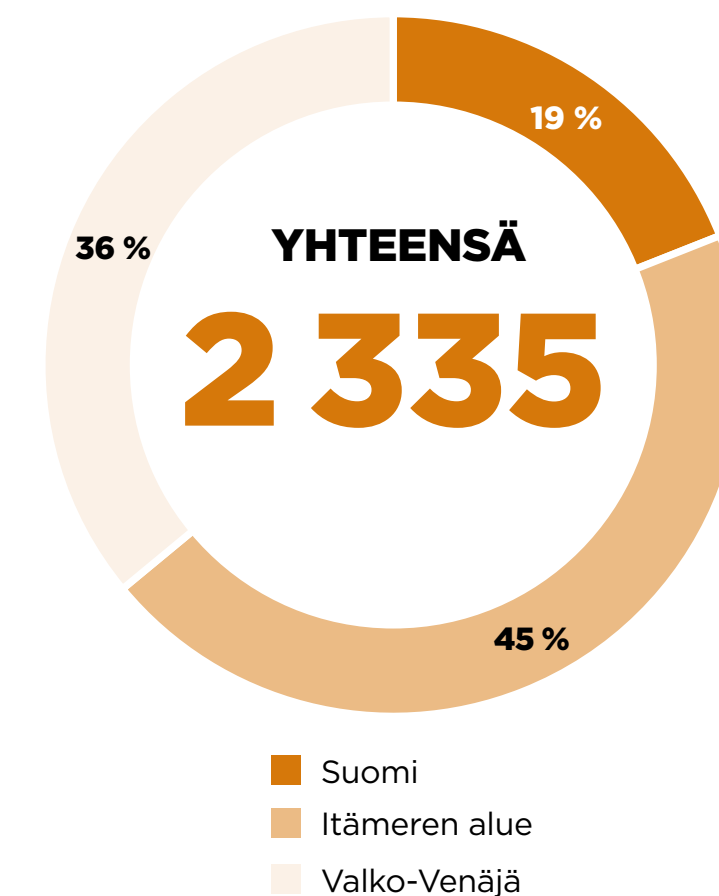
HENKILÖSTÖPOLITIIKAN PAINOPISTEET OHJAAVAT TOIMINTAAMME

Meillä on käytössä yhteinen henkilöstöpolitiikka, minkä painopistealueet ohjaavat ja yhtenäistävät toimintamallejamme. Haluamme varmistaa kykymme toimia yhdessä ja hyödyntää konsernin resursseja, osaamista ja kokemusta. Nämä mahdollistavat jatkuvan uusiutumisen ja kehittymisen.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ



TYÖNTEKIJÄT SEGMENTEITTÄIN



YRITYSKULTTUURI

Yrityskulttuuri pitää sisällään yhteiset arvot, asenteet, ajattelu- ja toimintatavat, ja se muotoutuu ajan myötä ja ihmisten mukana. Siinä näkyy vahvasti myös työyhteisön henki, joka ohjaa toimintaa ja työnteon tapoja.

Johtaminen ja esihenkilöosaamisen kehittäminen sekä yhteinen tapa tehdä töitä ovat tärkeitä asioita yrityskulttuurillemme. Konsernin menestystä tukee positiivinen, innovatiivinen ja ketterä yrityskulttuuri. Positiivisuus on tapamme työskennellä ja vastata haasteisiin. Innovatiivisuuden avulla pysymme ajan hermolla sekä monin paikoin myös askeleen edellä. Ketteryys liittyy paikallisuuteen, organisoitumiseen ja itseohjautuvuuteen. Toimiva tiimityöskentely ja itsenäinen päätöksenteko ovat avainasemassa.

Haluamme ylläpitää mielenkiintoista ja henkilöstön ammattitaitoa kehittävää työnantajakuva olemalla houkutteleva työnantaja ja mahdollistamalla työntekijöiden sitoutumisen.

TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMISTÄ HENKILÖSTÖTUTKIMUKSELLA

Innostunut, kehittyvä ja omistautunut henkilöstömme on keskeisessä asemassa erinomaisen työilmapiirin luomisessa. Yrityskulttuurin

kehittämiseksi tavoitteenamme on saada AAA-kokonaisluokitus PeoplePower-henkilöstötutkimuksessa vuonna 2030. Tutkimus auttaa meitä kehittämään työyhteisöä ja seuraamaan henkilöstön hyvinvointia.

PeoplePower-henkilöstötutkimus keskittyy henkilöstökokemukseen, organisaation toimivuuteen ja kulttuurin elementteihin. Henkilöstökokemus painottuu erityisesti innostuneisuuteen sekä omistautuneisuuteen, joka koostuu sitoutuneisuudesta, johtamisesta ja suorituskyvystä.

Olvi-konsernissa henkilöstötutkimus toteutetaan kahden vuoden välein. Vuoden 2022 PeoplePower-tutkimuksessa Olvi-konsernin luokitus oli AA (79,3). Henkilöstötutkimukseen vastasi 84,3 % työntekijöistämme. Emoyhtiö Olvi sai tutkimuksen myötä Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen.

Tuloksemme olivat aiemman vuoden 2019 henkilöstötutkimuksen tasolla, milloin saavutimme AA+-luokan. Luokituksen muuttuminen johtuu siitä, että tutkimuksen vertailutaso on noussut. Henkilöstötutkimuksen tulokset parantuivat kaikissa konserniyhtiöissä usealla osa-alueella, kuten tasa-arvoisessa kohtelussa, työn

mielenkiintoisuudessa ja työntekijöiden itsenäisessä päätöksenteossa. Vuonna 2023 keskitymme tärkeimpien toimenpiteiden saavuttamiseen tutkimuksen tuloksien perusteella. Näihin kuuluvat erityisesti esihenkilötyön ja yhteistyön kehittäminen.

KONSERNIN YHTEISEN YRITYSKULTTUURIN VAHVISTAMINEN

Yrityskulttuurin ymmärtäminen, vaaliminen ja kehittäminen on yrityksen menestymisen kannalta hyvin tärkeää. Vuonna 2023 jatkamme konsernin yrityskulttuurin määrittämistä, jotta voimme luoda toimintamallin sen kehittämiseksi ja seuraamiseksi.

Meillä on käytössä monia käytäntöjä ja toimintamalleja, mitkä tukevat yrityskulttuuria. Rohkaisemme työntekijöitä osallistumaan toiminnan kehittämiseen ja kannustamme esittämään kehitystoimenpiteitä.

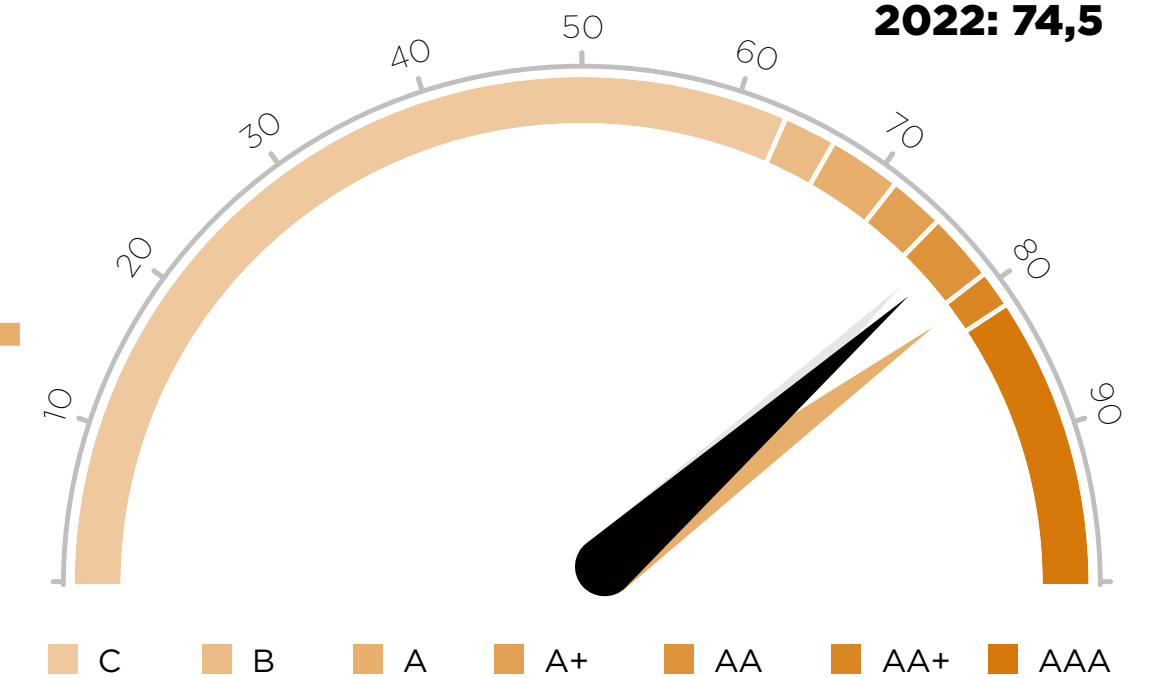
Luomme yhteishenkeä ja kehitämme työilmapiiriä uudistamalla tapaamme toimia hybridi- ja digitaalisessa ympäristössä unohtamatta yhtiöiden vuosien saatossa rakentuneita perinteitä ja toimintamalleja. Huomioimme ja juhlistamme onnistumisia yhdessä.

000 TAVOITE
000 VUONNA 2030
henkilöstötutkimuksen kokonaisluokitus **AAA**

HUOMIOIMME JA JUHLISTAMME
ONNISTUMISIA YHDESSÄ

HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN KOKONAISTULOS

2022 **AA**
2019 **AA+**
2016 **AA**



JOHTAMINEN, ESIHENKILÖTYÖ JA TYÖYHTEISÖTAVAT

Panostamamme onnistuneisiin esihenkilö- ja työyhteisötaitoihin sekä erinomaiseen johtamiskulttuuriin. Näillä varmistamme toimivan työyhteisön, hyvän ilmapiirin sekä työntekijöiden suoriutumisen ja kehittymisen tukemisen.

Johtamista tukemassa meillä on sertifioidut johtamisjärjestelmät sekä Lean-periaatteet, jotka kannustavat jatkuvan kehittämisen toimintamalleihin. Näiden avulla kehitämme ongelmanratkaisutaitoja ja työtapoja, sujuvoitamme ja tehostamme työprosesseja sekä vähennämme hukkaa ja ylläpidämme järjestystä.

Toimintaamme linjaavat Olvi Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymät politiikat. Johtamisjärjestelmät ja politiikat löytyvät liitteestä (s. 51).

KONSERNIN YHTEISET TOIMINTAMALLIT

Pohjana johtamisen, esihenkilötyön ja työyhteisötapojen kehittämiselle käytämme kehityskeskusteluissa saatua palautetta.

Lisäksi seuraamme henkilöstötutkimuksen tulosten kehittymistä.

Tutkimuksen tulosten perusteella määrittelemme henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa. Kehitystoimenpiteiden seuranta ja esillä pitäminen sekä koko henkilöstön mukanaolo vahvistavat yhteishenkeä ja jatkuvuutta.

Olvi-konsernissa on toiminut pitkään konsernin yhteisiä kehitystiimejä. Tiimien tehtävänä on tukea strategiaa ja kehittää toimintaa löytämällä parhaita käytäntöjä, etsimällä synergiaetuja sekä edistämällä innovaatioita. Tiimien avulla edistämme myös toiminnan kehittämisen projekteja läpi koko konsernin. Jokaisessa tiimissä on keskeisten toimintojen asiantuntijoita kaikista konserniyhtiöistä.

Vuonna 2012 perustettu Olvi Akatemia tähtää konsernin toiminnan ja osaamisen kehittämiseen sekä yhteisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Olvi Akatemian vuoden 2022 teemoina olivat strategian jalkauttaminen omien vahvuuksien ja onnistumisen kautta sekä oluen valmistus ja tulevaisuusskenaarioiden työstö.

CASE: TYÖTYYTYVÄISYYDEN JA SITOUTUNEISUUDEN KEHITTÄMINEN

A. Le Coqilla otettiin käyttöön Gallup Q12 -indeksi, joka on käytössä 195 maassa 27 miljoonalla työntekijällä. Kyselyn tavoitteena on arvioida työntekijöiden hyvinvointia ja sitoutumista.

”Meille on tärkeää, että työntekijämme voivat hyvin, voivat työskennellä ilman stressiä ja että työ on järjestetty siten, ettei kukaan pala loppuun. Tavoitteenamme oli lisätä henkilöstön tyytyväisyyttä

ja hyvinvointia erityisesti osastoilla, joissa on vielä kehitettävää näiden suhteen”, kertoo A. Le Coqin hallintojohtaja Katrin Lember.

Pilottiprojekti aloitettiin vuonna 2021. Vuoden 2022 lopussa tutkimusmenetelmä oli käytössä kaikissa tuotantoyksiköissä.

Gallup Q12 -tutkimuksessa oli käytössä kyselylomake, johon pyydettiin työntekijöitä vastaamaan nimettömänä. Tämän

jälkeen järjestettiin vastajille henkilökohtaiset keskustelutilaisuudet samoista kyselylomakkeen kysymyksistä. Luottamukselliset kahdenkeskiset keskustelut saattoivat kestää joskus jopa kolme tuntia, ja henkilökohtainen lähestymistapa sai myönteisen vastaanoton.

Kun esihenkilö oli haastatellut kaikki työntekijänsä, keskusteluista laadittiin yhteenveto osastokokouksen käsiteltäväksi. Osastokokouksessa esiin nousseista epäkohdista valittiin 2–3 tärkeintä aihetta välitöntä käsittelyä varten. Esihenkilö ja työntekijät tekivät keskinäisen sopimuksen, jossa osapuolet sitoutuivat korjaamaan tai muuttamaan keskusteluissa esiin nousseet epäkohdat.

”Q12-keskusteluista on tullut yksi johtamisen työkaluistamme. Uskomme, että tämä työkalu auttaa parantamaan työympäristöämme si-

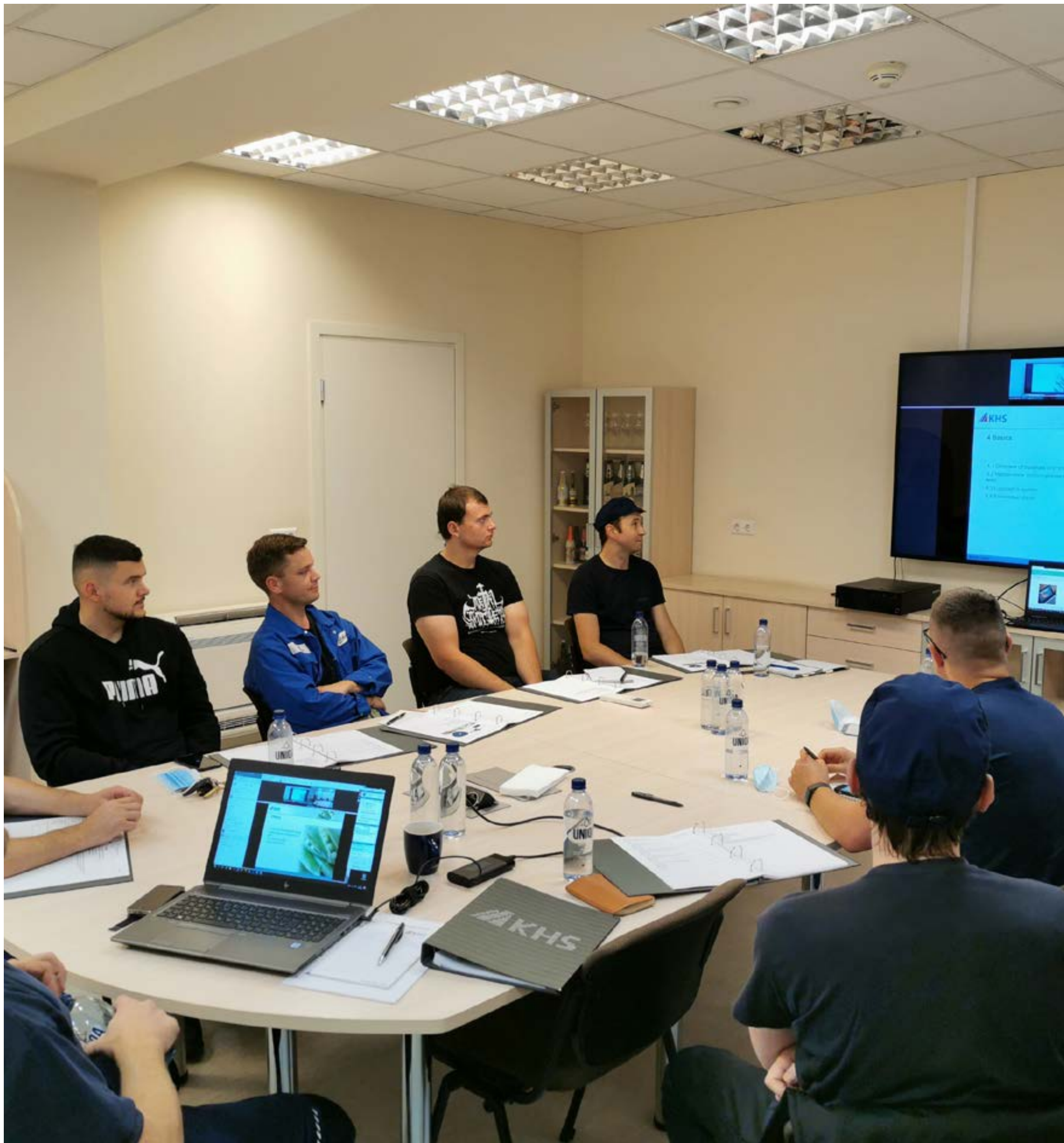


”Q12-TYÖKALU AUTTAA PARANTAMAAN TYÖYMPÄRISTÖÄ JA TYÖNTEKIJÖIDEN TYYTYVÄISYYTTÄ”

KATRIN LEMBER
HALLINTOJOHTAJA
A. LE COQ

ten, että kaikki työntekijät ovat tyytyväisempiä ja onnellisempia. Tulokset näkyivät jo yhtiömme PeoplePower-henkilöstötutkimuksessa”, kertoo Lember.





OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme tukea ja sitouttaa henkilöstöä suoriutumaan hyvin työtehtävissään. Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja kehittymisestä. Tuemme sitä sekä yhtiö- että konsernitason koulutuksilla ja toiminnan kehittämällä.

Koulutus ja kehitys pohjautuvat liiketoimintatavoitteisiin ja työtehtävien asettamiin vaatimuksiin. Näin myös varmistamme, että henkilöstömme osaaminen mahdollistaa liiketoimintastrategian toteutuksen.

Kartoitamme henkilöstömme osaamista ja kehitystarpeita vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Keskusteluilla varmistamme, että henkilöstöllä on tarvittava osaaminen työtehtäviensä suorittamiseen sekä myös selkeät tavoitteet ja vastuut työlleen. Kehitämme kehityskeskustelun sisältöä säännöllisesti.

Pyrimme siihen, että mahdollisimman moni työntekijöistä käy kehityskeskustelun vuosittain. Vuonna 2022 74 % konsernin työntekijöistä osallistui kehityskeskusteluihin.

VERKKO-OPPIMISYMPÄRISTÖ KOULUTUKSEEN

Tarjoamme uusille työntekijöille perehdytystä sekä perinteisellä hen-

kilökohtaisella perehdytyksellä ja työnopastuksella että yhteisellä koulutuksella. Kiinnitämme huomiota perehdytykseen ja perehdyttäjien kouluttamiseen. Keräämme myös palautetta perehdyttämisestä toiminnan kehittämiseksi.

Vuodesta 2021 alkaen meillä on ollut käytössä uusi verkko-oppimisympäristö, joka mahdollistaa yhtenäisen koulutuksen koko konsernissa. Verkkokoulutuksia on tarjolla muun muassa vastuullisuudesta, työturvallisuudesta ja tietosuoja-asioista. Päivitämme ja lisäämme uusia verkkokoulutuksia säännöllisesti. Vuonna 2023 luomme konsernin Code of Conduct -verkkokurssin.

JATKAMME VASTUULLISUUSTIETOISUUDEN LISÄÄMISTÄ

Verkkokoulutuksien lisäksi tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisesti erilaista koulutusta työnkuvasta ja työtehtävästä riippuen. Yksi yhteisistä teemoista on ollut vastuullisuuskulttuurin ja -tietoisuuden kehittäminen.

Cēsu Alus'lla on Green Dream Team, jossa halukkaat työnteki-

jät toteuttavat vastuullisuustoimenpiteitä. Vuonna 2022 emoyhtiö Olvi otti käyttöön sisäiset Vastuullisuuden aamukahvit, jotka ovat lyhyitä tietoiskuja vastuullisuudesta. Vuonna 2023 Vastuullisuuden aamukahvit järjestetään myös muissa konserniyhtiöissä.

Seuraamme työntekijöiden käyttämää aikaa koulutukseen. Vuonna 2022 konsernin työntekijät käyttivät keskimäärin 9 tuntia koulutuksiin, kun vuonna 2021 vastaava luku oli 7 tuntia. Kehitämme koulutusten kirjaamisen käytäntöjä, jotta voimme varmistaa koulutusmäärän ajanmukaisen seurannan painopistealueittain. Vuonna 2023 asetamme tarkemman tavoitteen koulutuksille.

Keskitymme myös hyödyntämään digitalisaation tuomia mahdollisuuksia oman osaamisen ja työn kehittämisessä. Yhä useammat koulutukset järjestetään etänä, mikä tekee osallistumisesta vattomampaa ja lisää monipuolisten kurssien tarjontaa. Lisäksi jatkamme työtämme hyvien käytäntöjen jakamisessa konserniyhtiöiden välillä, sillä haluamme kehittää toimintoja yhdessä ja oppia toisiltamme.

TYÖTURVALLISUUS

Jokaisella työntekijällämme on oikeus turvalliseen työympäristöön. Haluamme taata tapaturmattoman ja sujuvan työskentelyn.

Keskitymme varmistamaan henkilöstön osaamisen turvallisuusasioissa. Pohjana turvalliselle työympäristölle on riittävä perehdytys, säännöllinen turvallisuuskoulutus ja ajantasaiset ohjeistukset. Panostamme sekä tehtävään liittyvään että yleiseen turvallisuuskoulutukseen ja ohjeistukseen. Olvi-konsernin tehtailla työntekijöillä on asianmukaiset suojavälineet ja -vaatteet.

Henkilöstön tietoisuuden lisäämiseksi turvallisuusasioissa teemme säännöllistä viestintää eri kanavissamme. Järjestämme myös erilaisia aktiviteetteja. Vuonna 2022 Cēsu Alus järjesti työturvallisuus ja -terveyskuukauden sekä liittyi Latvian Mission Zero -liikkeeseen, jonka tavoitteena on nolla työtapaturmaa. Emoyhtiö Olvi viettää valtakunnallista Tapaturmapäivää vuosittain ja on jäsenenä Nolla tapaturmaa -foorumissa.

Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen työturvallisuuden politiikka. Toiminnan laadun ja yhdenmukaisuuden varmistamiseksi tavoitteenamme on ollut saada sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä kaikkiin

konsernin panimoihin. Pyrimme saamaan järjestelmät kaikille käyttöön vuonna 2023.

NOLLAN TAPATURMAN TAVOITE

Vahinkojen minimoimiseksi sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja ammattitautien ehkäisemiseksi aikainen puuttuminen on tärkeää. Teemme jatkuvaa työtä riskitekijöiden havaitsemiseksi ja poistamiseksi.

Jokaisella Olvi-konsernin työntekijällä on merkittävä rooli turvallisen työympäristön saavuttamiseksi. Kannustamme työntekijöitä tekemään aktiivisesti turvallisuushavaintoja. Tämä on yksi tehokaimpia työkaluja vaaratekijöiden tunnistamiseksi ja poistamiseksi. Kehitämme toimintaamme ja käytäntöjämme turvallisuushavaintojen tekemiseen liittyen.

Olvi-konsernin yhtiöt seuraavat, raportoivat ja tutkivat läheltä piti -tilanteet ja onnettomuudet. Turvallisuusasioista raportoidaan johdolle kuukausittain.

Mittaamme turvallista työympäristöä tapaturmien kokonaismäärällä ja työtapaturmista johtuvilla poissaoloilla. Vuonna 2022 Olvi-konsernissa sattui 25 tapaturmaa, mikä oli kolme tapaturmaa edellisvuotta vähemmän (-11 %).

Työtapaturmataajuus laski konsernissa -18,3 % ollen 6,1 vuonna 2022, kun se edellisenä vuonna oli 7,5. Konsernin työtapaturmataajuus on myös selvästi matalampi kuin esimerkiksi Suomen juomien valmistuksen tapaturmataajuuden keskiarvo 14,5 vuonna 2021.

Tapaturmien määrän vähentämistä selittää turvallisuuskulttuurin ja -viestinnän aktiivisempi esille tuonti. Järjestelmien kehittäminen on edesauttanut tunnistamaan tapaturmat sekä madaltanut kynnystä ilmoittaa niistä.

Kehittääksemme työturvallisuuden johtamista ja tapaturmien raportointia haluamme laatia yhteisen näkemyksen työturvallisuuden kehittämiseksi sekä työtapaturmien määrittelylle konsernissa. Emme onnistuneet vielä tekemään tätä vuonna 2022, mutta suunnittelimme keskeisiä toimenpiteitä ja vuoden 2023 alussa saimme nimitettyä konsernin työturvallisuustiimin vetäjän.

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ



TAVOITE

VUONNA 2023

työtapaturmat

-10 %

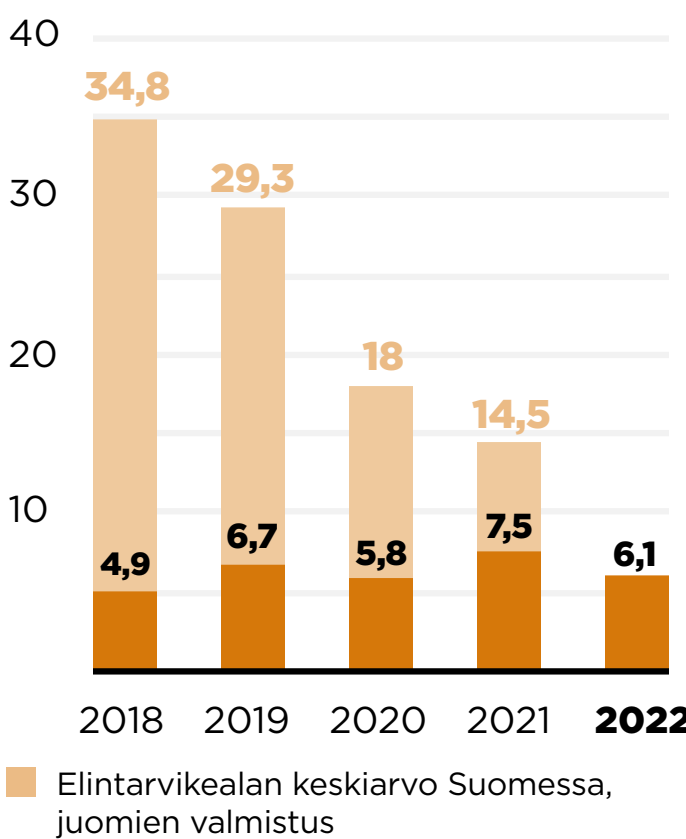
TAVOITE

VUONNA 2030

0 tapaturmaa ja tapaturmasta johtuvaa poissaoloa

TYÖTAPATURMATAAJUUS

kpl/miljoonaa työtuntia kohti



TYÖTERVEYS JA -HYVINVOINTI

Työkyvyn, työterveyden ja työhyvinvoinnin turvaaminen koko työuran ajaksi on yksi päätavoitteistamme. Kehitämme jatkuvasti työtapoja ja työympäristöä sujuvan ja tuottavan työn edistämiseksi sekä terveysvaarojen ja -haittojen poistamiseksi.

Suunnittelemme työn, siinä käytettävät koneet ja laitteet sekä työympäristön ja työolosuhteet siten, ettei niistä aiheudu fyysisiä tai henkisiä terveyshaittoja tai -vaaroja työntekijöillemme. Panostamme työergonomiaan erilaisilla toimenpiteillä.

Pyrimme siihen, että meillä on päihteetön työympäristö Olvi-konsernin työntekijöille. Tällä hetkellä Vestfynin työntekijät voivat juoda oluen työpäivän aikana. Tavoitteena on, että myös Vestfyn on päihteetön työympäristö lähitulevaisuudessa.

Pyrimme havaitsemaan mahdolliset työkykyyn vaikuttavat seikat jo varhaisessa vaiheessa muun muassa kannustamalla avoimeen keskustelukulttuuriin. Sairauspoissaolojen kohdalla varmistamme tehokkaan hoidon, toimenpiteet ja kuntoutuksen työterveyshuollossa.

Mittaamme työterveyden ja -kyvyn turvaamista sairauspoissa-

oloista johtuvilla poissaoloilla. Tavoitteenamme on vähentää sairauspoissaoloista johtuvien poissaolojen määrää edellisvuodesta.

Vuonna 2022 konsernissa oli 5,5 % sairauspoissaoloja kaikista työtunneista, kun vuonna 2021 niitä oli 5,2 %. Sairauspoissaolojen määrää on nostanut edelleen koronapandemian vaikutukset. Kynnys jäädä sairastamaan on matalampi ja hengitystieinfektioiden määrät ovat olleet korkeita. Luku on kuitenkin vielä hyvä, kun sitä vertaa esimerkiksi Suomen elintarviketoimialan keskiarvoon, joka oli 6,1 % vuonna 2020.

TYÖHYVINVOINTI JA ELINTAVAT

Huolehdimme työhyvinvoinnista, jolloin henkilöstö voi fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti hyvin. Olvi-konsernin yhtiöt edistävät työhyvinvointia erilaisilla toimenpiteillä, tapahtumilla, tilaisuuksilla ja luennoilla. Vuonna 2022 aiheina oli muun muassa aktiivinen liikunta ja stressin poistaminen.

Meillä on myös erilaisia ohjelmia ja päiviä työhyvinvoinnin kehittämiseksi jokaisessa konserniyhtiössä. Esimerkiksi emoyhtiö Olvin Hyvinvoiva Olvilainen -ohjelma keskittyy eri teemoihin vuosittain. Cēsu Alus järjestää vuosittain

yli 50-vuotiaille erikoispäivän eri aktiviteetteineen.

EDISTÄMME ERILAISILLA OHJELMILLA JA PÄIVILLÄ TYÖHYVINVOINTIA

Haluamme kehittää työskentelyedellytyksiä ja työn joustavuutta konserniyhtiöissä. Pyrimme tarjoamaan mahdollisuuksien mukaan joustavia työaikamalleja. Tilanteen mukaan mahdollistamme myös osa-aikaisen työn tekemisen. Työhyvinvoinnin edistämiseksi kokeilemme erilaisia työvuororajajärjestelyjä ja -malleja sekä hybridityötä.

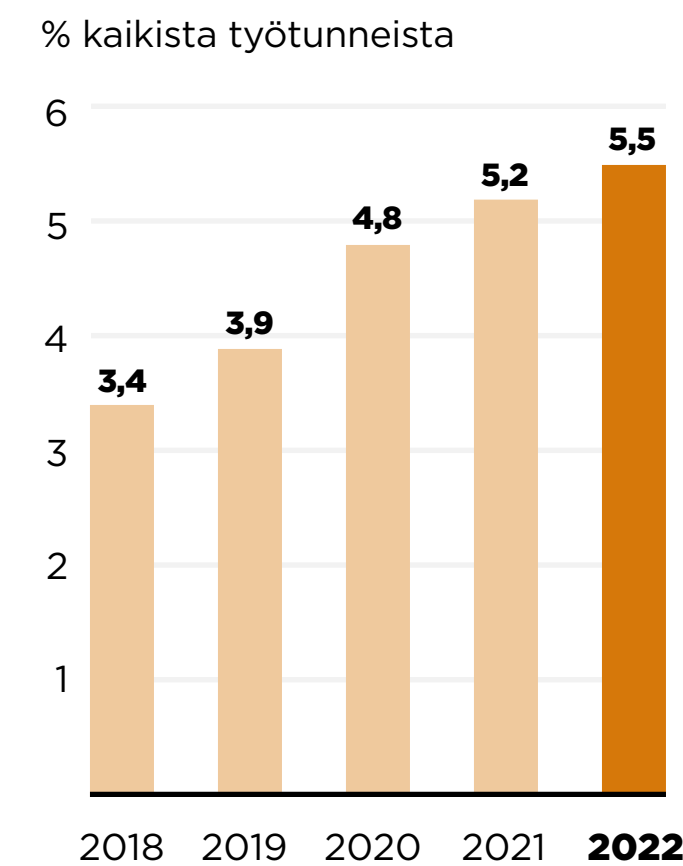
Takaamme työntekijöillemme laakisääteiset perhevapaat. Huomioimme työntekijöidemme perheitä erilaisin tavoin. Vuonna 2022 useat konserniyhtiöt esimerkiksi järjestivät perheille erilaisia tapahtumia sekä tutustumisia yhtiöön. Mahdollistamme myös pidempi- ja lyhempiaikaisia vapaita muun muassa opintovapaan tai vuoroteltuvapaan toteutumiseksi.

Tuemme myös vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja harrastuksia. Työntekijämme harrastavat aktiivisesti työporukalla erilaisia urheilulajeja, kuten sählyä ja koripalloa. Olemme ottaneet työsuht-

depolkupyörät käyttöön osassa konserniyhtiöitä. Kannustamme henkilöstöä osallistumaan erilaisiin urheilutapahtumiin.

Tarjoamme erilaisia kerhoja työntekijöillemme. Esimerkiksi emoyhtiö Olvilla on vapaa-ajan toiminnan Olvi-kerho ja Volfas Engelmanilla naisten urheilukerho. Emoyhtiö Olvilla, A. Le Coqilla ja Cēsu Alus'lla on eläkeläiskerhot eläköityneille työntekijöilleen.

SAIRAUSPÄIVIEN MÄÄRÄ



VASTUULLISUUSTEKOJA

- Emoyhtiö *Olvi* mukana Kilometrikisassa – yli 9 100 kilometriä pyöräillen ja yli 1 600 kg CO₂-säästöä
- *Vestfyn* osallistui DHL Stafet -juoksutapahtumaan
- *Cēsu Alus* järjesti Strava Challenge -kilpailun, jossa pyöräiltiin, juostiin ja käveltiin
- *A. Le Coqin* työntekijät osallistuivat Tartu Maraton -liikuntatapahtumiin



TASA-ARVOISET MAHDOLLISUUDET

Työyhteisömme tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Monimuotoisuuden huomioiminen on meille tärkeää. Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Yhdenvertainen kohtelu on lähtökohtana kaikkien työntekijöiden toiminnalle. Meillä on nollatoleranssi syrjintään ja häirintään. Emme hyväksy kiusaamista eli toimia, jotka voivat aiheuttaa pelon, nöyryytyksen tai vihamielisyyden tunteita. Puutemme mahdollisiin epäkohtiin ja epäasialliseen käytäytymiseen välittömästi. Tällä turvaamme jokaiselle työympäristön, jossa on hyvä tehdä töitä.

Vuonna 2022 Olvi-konsernissa työntekijöistä 62 % oli miehiä ja 38 % naisia. Konsernin työntekijöiden keskimääräinen ikä oli 40 vuotta, ja suurin ikäryhmä oli 30–49-vuotiaat.

MONIMUOTOISUUDEN HUOMIOIMINEN

Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä eettinen ohjeistus (Code of Conduct) ja henkilöstöpolitiikka. Konserniyhtiöillä on myös omia ohjelmia ja työkaluja

tasa-arvon edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi.

YHTIÖILLÄ OMIA TYÖKALUJA TASA-ARVON EDISTÄMISEKSI

Vuonna 2023 lisäämme konsernin ohjeistusta syrjinnän vastaisuudesta. Lisäksi selvitämme monimuotoisuutemme nykytilannetta ja mahdollisia tarvittavia toimenpiteitä.

Mittaamme tasa-arvon toteutumista henkilöstötutkimuksella. Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksen mukaan suurin osa konsernin työntekijöistä koki, että heitä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti riippumatta esimerkiksi asemasta, sukupuolesta ja iästä (3,3/4).

Varmistamme, että monimuotoisuuden periaate toteutuu myös yhtiöiden hallituksissa ja johtoryhmissä. Kiinnitämme huomiota siihen, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toisiaan konsernin liiketoiminnan parhaaksi. Lisäksi jäsenten tulee edustaa laaja-alaista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat.

Vuonna 2022 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 50 % miehiä ja 50 % naisia. Vastaavasti yhtiöiden johtoryh-

mien ja tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä 59 % oli miehiä ja 41 % naisia. Vuoteen 2021 verrattuna miesten osuus on noussut yhtiöiden johtoryhmissä ja tytäryhtiöiden hallituksissa uusien positioiden ja rekrytointien vuoksi.

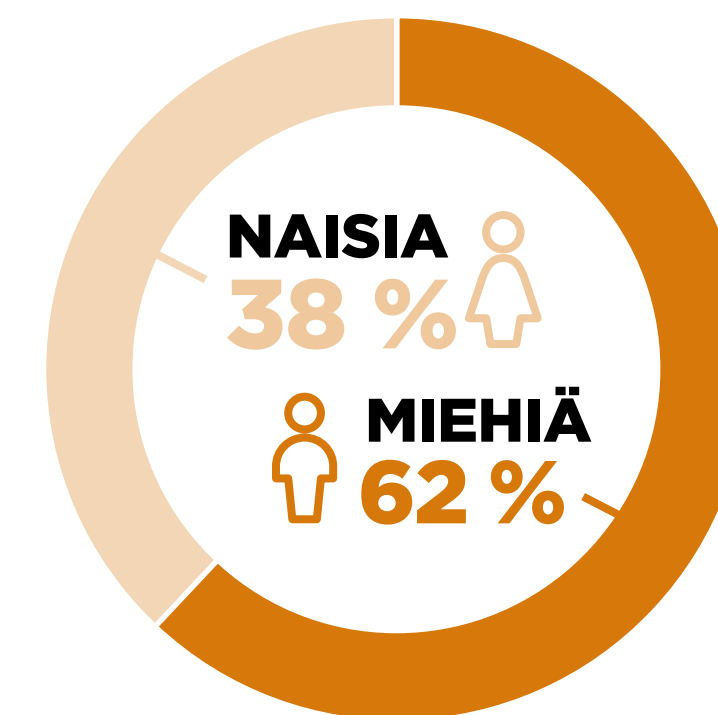
YHDENVERTAISUUS TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

Tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti kohteileminen näkyy muun muassa rekrytoinneissa, palkkauksessa ja etenemismahdollisuuksissa. Rekrytointimme perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Tällä hetkellä emme aseta tavoitteita, että rekrytointimme perustuisi johonkin työnhakijan tiettyyn ominaisuuteen, kuten sukupuoleen, vaan keskitymme kyvykkyyteen ja osaamiseen.

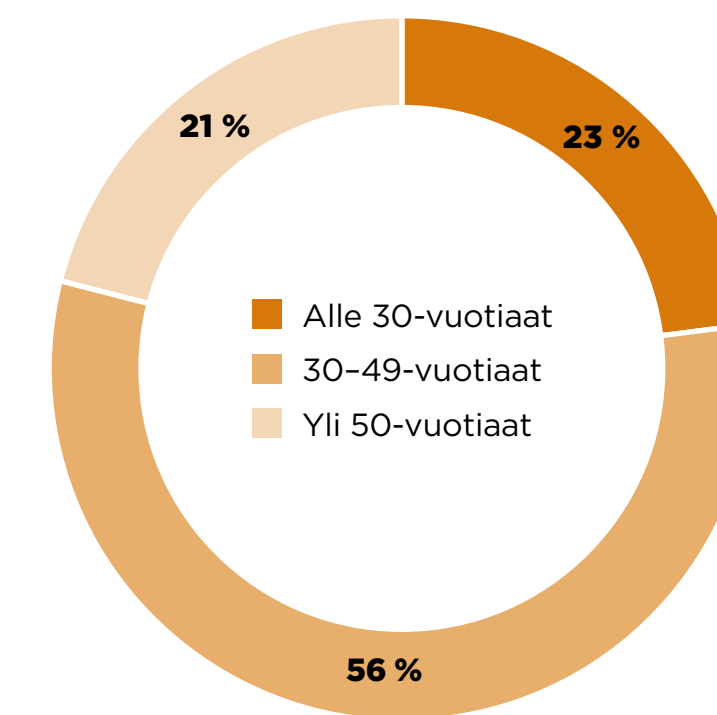
Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja tulosten mukaisesti.



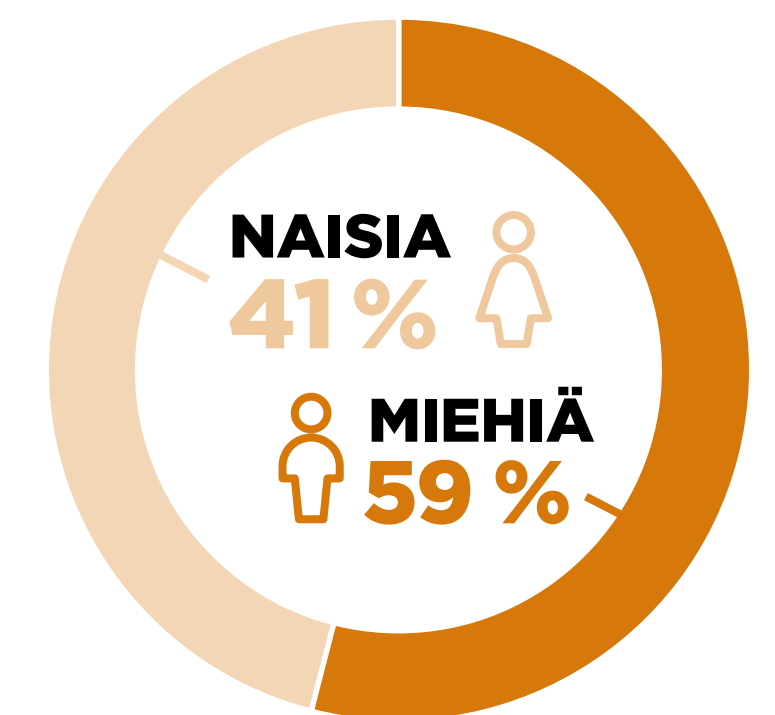
HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA



JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA



ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE



ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

Haluamme tehdä vaikuttavaa yhteistyötä ja luoda arvoa yhdessä sidosryhmiemme kanssa. Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset heijastuvat toimintaympäristöömme muun muassa paikallisuuden ja työllistämisen kautta.



Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin Olville kuin sen eri sidosryhmille. Yhteistyökumppanuuksiemme kehittäminen sidosryhmiemme kanssa on yksi vastuullisuuden päätavoitteistamme. Olemme tunnistanee meille kahdeksan keskeistä sidosryhmää (s. 20).

Arvonluonnin syntymiseksi tarvitsemme resursseja, joiden avulla

arvoketjumme voi muodostaa tuotoksia. Olvi-konsernin arvontuontimalli kuvaa arvoketjumme arvontuontuusta, johon kuuluvat esimerkiksi taloudellinen kehitys, verojalanjälki sekä paikallisuus ja työllistäminen. Luomme arvoa myös yhteiskuntavastuun teoillamme, kuten osallistumalla aktiivisesti paikkakuntiemme elinvoimaisuuden ja kestävyuden edistämiseen.

Vastuullisuusriskien arviointi ja ehkäiseminen on tärkeää vakaan ja kestäväen liiketoiminnan takamiseksi sekä kestäväen kehityksen edistämiseksi. Tällä vastaamme myös sidosryhmiemme odotuksiin yhä vastuullisemman toiminnan kehittämiseksi.

JAETTU ARVONLUONTI JA YHTEISTYÖ

Laajemman vaikutuksen aikaansaaminen kestäväen kehityksen edistämiseksi vaatii yhteistyötä läpi koko arvoketjun. Olemme kehittäneet toimintaamme ja tuotteitamme yhdessä usean yhteistyökumppanimme kanssa jo monien vuosien ajan. Vuonna 2022 aloimme määritellä tarkemmin sidosryhmäyhteistyötämme, jotta voimme vaikuttaa omaan ja koko arvoketjumme vastuullisuuteen vielä paremmin.

Tavoitteenamme on tehdä vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa vuonna

2025. Haluamme tehdä sidosryhmiemme kanssa vuorovaikutteista yhteistyötä, joka heijastaa arvojamme sekä vastuullisuuden päätavoitteitamme ja päämääräämme. Yhdessä kumppanimme kanssa voimme edesauttaa ja rakentaa toimialan johtavia vastuullisuuskäytäntöjä, missä uudet näkökulmat ja innovatiivisuus ovat keskeisessä roolissa. Tietoisuuden lisääminen vastuullisuudesta vastavuoroisesti on tärkeä osa yhteistyötä.

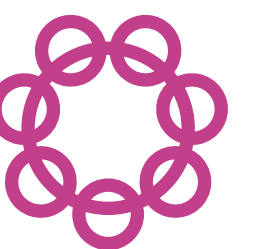
Vuonna 2022 kehitimme mittareita sidosryhmätyön vaikuttavuuden

mittaamiseksi ja aloitimme sidosryhmätyön nykytilakartoituksen, joka jatkuu vuonna 2023. Tämän jälkeen keskitymme tunnistamaan kustakin sidosryhmästäme tärkeimmän kumppanin ja luomaan toimenpidesuunnitelman yhteistyön kehittämiseksi.

TAVOITE

VUONNA 2025

Vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa



ARVON MUODOSTUMINEN

Taloudellinen kehitys, verojalanjälki sekä paikallisuus ja työllistäminen ovat osa arvonluontimalliamme (s. 41). Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin Olville kuin sen eri sidosryhmille. Arvonluonnin syntymiseksi tarvitsemme resursseja, joiden avulla arvoketjumme voi muodostaa tuotoksia.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Olemme kasvava, kehittyvä ja pitkäjänteiseen kehitykseen sitoutunut konserni. Taloudellinen suoriutuminen on meille tärkeää. Se takaa resurssit kasvuun, kehittämiseen ja arvonluontiin.

Meillä on vahva tase, hyvä kannattavuus ja olemme vakaa osingonmaksaja. Vuonna 2022 konserni jakoi osinkoa yhteensä 25,2 miljoonaa euroa.

VEROJALANJÄLKI

Toiminnan kannattavuus ja hyvä taloudellinen tulos takaavat, että voimme toteuttaa myös yhteiskuntavastuutamme parhaalla mahdollisella tavalla. Isoimpia yhteiskuntavastuullisia panoksiamme on verojen ja veronluonteisten maksujen maksaminen. Tämän teemme paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassamme. Raportoimme eri veromuodoista konsernitasolla segmenteittäin.

Vuonna 2023 kehitämme verojäljen raportoinnin laatua ja avoimuutta sekä varmistamme, että veroprosessimme ja -käytäntömme ovat ajan tasalla. Haluamme lisätä verojalanjäljen läpinäkyvyyttä konsernitasolla.

Olvi-konserni maksoi vuonna 2022 veroja ja työnantajamaksuja 634,6 miljoonaa euroa. Valmisteveron osuus oli 70,3 % kaikista veroista. Konsernin valmisteveroon kuuluvat alkoholi- ja virvoitusjuomaverot. Konsernin Suomessa olevat yhtiöt maksoivat eniten valmisteveroa. Vuonna 2022 konserni maksoi valmisteveroja 446,2 miljoonaa euroa, josta 324,4 miljoonaa euroa tuli Suomesta.

Arvonlisäverojen osuus on 22,4 % konsernin veroista. Maksoimme vuoden 2022 aikana arvonlisäveroja 141,9 miljoonaa euroa. Loput 7,3 % veroista koostuu tuloverosta, kiinteistöveroista, työnantajamaksuista ja muista veroista. Vuonna 2022 näiden verojen summa oli 46,5 miljoonaa euroa.

PAIKALLISUUS JA TYÖLLISTÄMINEN

Haluamme toimia läheisessä yhteistyössä paikallisen yhteisön kanssa ja olla osaltamme kehittämässä paikallista elinvoimaisuutta. Paikallisuus on yksi arvoistamme, minkä takia tämä on erityisen tärkeää.

Haluamme ottaa paikallisen vaikuttamisen ja sen kehittämisen keskeisempään rooliin toiminnassamme. Vuonna 2023 tavoitteenamme on määritellä paikallisuutta ja sen fokusta tarkemmin niin yhtiö- kuin konsernitasolla.

Toimimme pienillä paikkakunnilla, joissa vastuullisen työnantajan imago ja yritystoiminnan taloudellinen merkittävyys korostuvat entisestään. Olemme mukana paikkakuntiemme elinvoimaisuuden ja kestävyysedistämässä. Käymme vuoropuhelua ja teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden, kaupunkien ja oppilaitosten kanssa.

Paikallisuus näkyy ja toteutuu monin eri tavoin myös toiminnassamme. Valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia yhteistyökumppaneita, kuten tarantoimittajia, ja tuemme paikallisuutta käyttämällä paikallisia materiaaleja tuotteissamme. Useilla konserniyhtiöillä on tuotantolaitosten yhteydessä panimomuseo, joissa yleisö pääsee tutustumaan oluen paikalliseen historiaan ja valmistukseen.

Työllistämme suoraan ja välillisesti merkittävän joukon ihmisiä. Vuonna 2022 Olvi-konserni työllisti suoraan 2 335 ihmistä. Lisäksi tarjosimme työtä 138 henkilölle sesonkien aikana. Tarjoamme vuosittain myös useammalle kou-

lulaiselle ja opiskelijalle harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja.

Välillisesti työllistämme esimerkiksi maanviljelyn sekä pakkaus- ja logistiikka-alan toimijoita. Suunnittelemme selvitystä epäsuoran työllistämisen määristä ja vaikutuksista konsernitasolla.

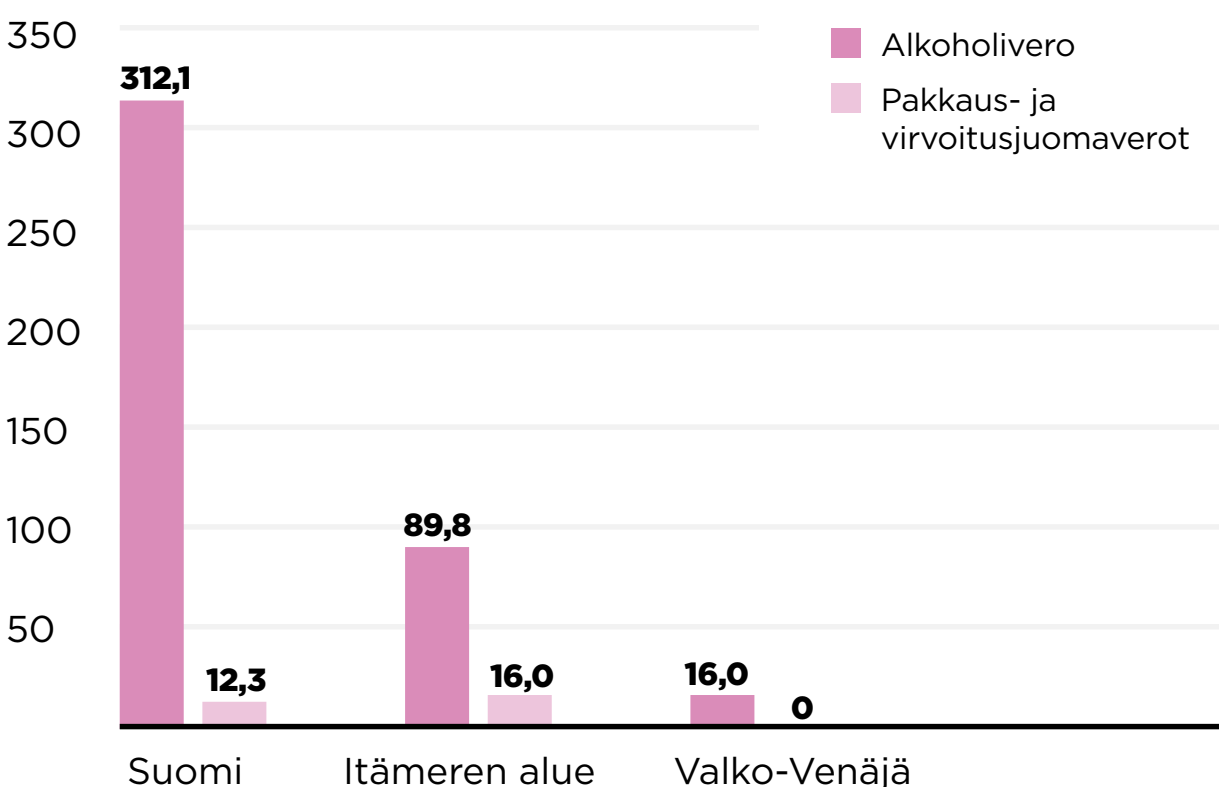


PANIMOMUSEOT

- *Olvi*: Perustettu 1998
- *A. Le Coq*: Perustettu 2003, uusittu 2022
- *Volfas Engelman (Studija)*: Perustettu 2017
- *Lidskoe Pivo (Lida)*: Perustettu 2022
- *Cēsu Alus*: Tulossa 2023

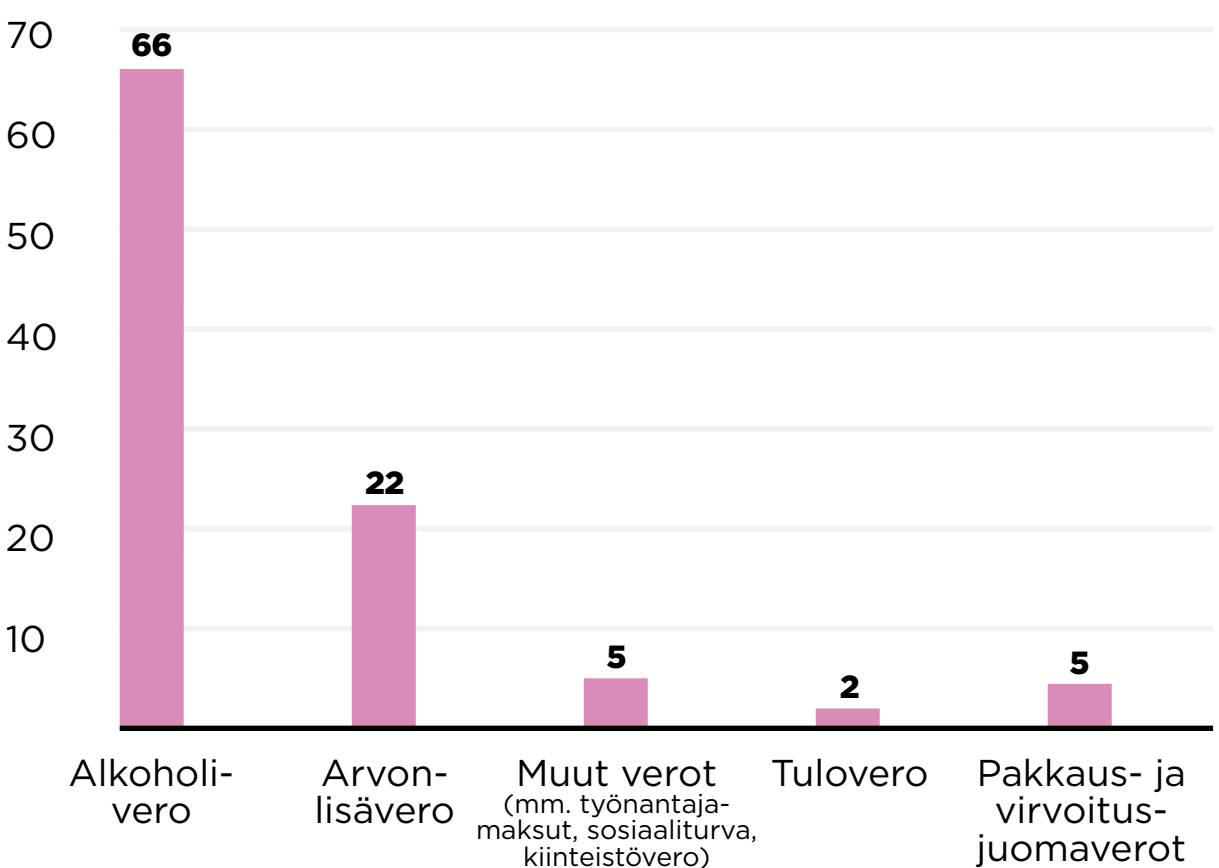
VALMISTEVEROT SEGMENTEITTÄIN

milj. €



VEROJALANJÄLKI 2022

%



YHTEISKUNTAVASTUU

Olvi-konserni luo arvoa sidosryhmille toimimalla yhteiskuntavastuullisesti. Kaikilla konserniyhtiöillä on toimintaperiaatteet sponsointiin ja hyväntekeväisyyteen. Vuonna 2022 Olvi-konserni käytti näihin 1,4 miljoonaa euroa.

Konsernin yhtiöt tukevat muun muassa liikunta- ja kulttuurita-

pahtumia sekä lasten, nuorten ja vanhusten hyväksi tehtävää työtä erityisesti paikallisissa yhteisöissään. Vuonna 2022 keskitimme erityisesti ukrainalaisten tukemiseen Ukrainassa syttyneen sodan vuoksi. Tuimme ukrainalaisia muun muassa lahjoittamalla rahastoihin ja antamalla tuotelahjoituksia.



- Olvin suurin omistaja
- Perustettu vuonna 1955
- Perustajat teollisuusneuvos E.W. Åberg ja Hedwig Åberg
- Säätiö avustaa lasten ja vanhusten hyväksi tapahtuvaa toimintaa, tukee nuorten opintoja ja parantaa jatko-opintojen edellytyksiä, avustaa kotiseututyötä sekä edistää luonnonvarojen käytön ja elintarviketeollisuuden kehittämistä
- Vuonna 2022 säätiö jakoi apurahoja yhteensä yli 3 miljoonaa euroa

CASE: COOL KIDS -HANKKEELLA APUA AHDISTUNEISUUSHÄIRIÖIDEN HOITOON

Olvi-säätiö on ollut mukana Lastenklินิกoiden Kummit Mielen tila -kampanjassa. Kampanjalla rahoitetaan näyttöön perustuvien hoitomenetelmien levitystä lasten ja nuorten mielenterveyden tukemiseksi. Yksi näistä on ahdistuneisuushäiriöiden hoitoon kehitetty Cool Kids -hoitomenetelmä, jonka osajia hankkeen avulla koulutetaan eri puolille Suomea. Olvi-säätiö on tukenut kampanjaa ja hanketta 160 000 eurolla vuosien 2021–2022 aikana.

”Lapsilla ja nuorilla on Suomessa paljon erilaisia mielenter-



veysongelmia ja niiden yhteiskunnallinen kokonaisvaikutus on suurta. Ahdistus voi johtaa muihin vakaviin ongelmiin, ja sen vuoksi ennaltaehkäisevä työ on tärkeää”, Olvi-säätiön asiamies Mervi Toivainen kertoo.

Ahdistuneisuushäiriöt ovat lasten ja nuorten yleisimpiä terveysongelmia. Ahdistuneisuushäiriöihin kuuluvat esimerkiksi paniikkihäiriö ja sosiaalisten tilanteiden pelko. Suomessa tehokkaat hoito-ohjelmat eivät tavoita oireilevia lapsia ja nuoria riittävän ajoissa, jolloin he ovat ohjautuneet erikoissairaanhoidon hoitoon usein melko myöhäisessä vaiheessa.

Hankkeessa Cool Kids -hoito-ohjelmaa levitetään valtakunnallisella tasolla ulottaen sitä myös erikoissairaanhoidosta perustasolle, kuten perheneuvoloihin ja oppilashuoltoon. HUSin lasten- ja nuorisopsykiatriassa hoito-ohjelmaa on käytetty useiden vuosien ajan hy-

vin tuloksin. Hoitomuoto on yksi käytetyimpiä terapioida ahdistuneisuushäiriön hoidossa maailmalla. Tutkimusten mukaan jopa 60 prosenttia hoidon läpikäyneistä lapsista ja nuorista ei hoitojakson jälkeen täytä ahdistuneisuushäiriön diagnoosia.

”Kun saadaan perustasolle välineitä lasten mielenterveystyöhön, yhä useampi lapsi voi saada apua varhaisessa vaiheessa. Cool Kids -menetelmä sopii hyvin lievien ja keskivaikeiden ahdistuneisuushäiriöiden hoitoon”, HUSin lastenpsykiatrian ylilääkäri ja linjaohtaja Leena Repokari sanoo.

HUSin lastenpsykiatrian asiantuntijat kouluttavat hoito-ohjelman osajia niin sairaaloihin kuin perustasolle. Lastenklินิกoiden Kummit on mukana hankkeen alkuvaiheessa hoidon jalkauttamisessa. Vuoden 2022 loppuun mennessä 309 Cool Kids -menetelmätyöntekijää oli koulutettu ympäri Suomea.



”HANKKEELLA SAADAAN PERUSTASOLLE VÄLINEITÄ LASTEN MIELENTERVEYSTYÖHÖN”

LEENA REPOKARI
HUSIN LASTENPSYKIATRIAN
YLILÄÄKÄRI JA LINJAJOHTAJA

OLVI-KONSERNIN ARVONLUONTI VUONNA 2022

RESURSSIT



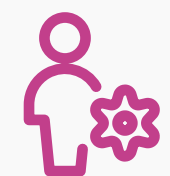
HENKILÖSTÖ

- Olvi-konsernissa 2 335



LUONNONVARAT

- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit 5 233 kpl
- Vesi 2 636 miljoonaa litraa
- Uusiutuvaa energiaa 41 % ja vihreää sähköä 65 %



AINEETTOMAT RESURSSIT

- Brändit ja tuotemerkit 289 kpl
- Tuotekehitys- ja innovaatioprosessit 5,4 miljoonaa euroa
- Osaaminen keskimäärin 10 vuoden työkokemus



TALOUDELLISET RESURSSIT

- Vahva tase omavaraisuusaste 57,5 %
- Hyvä kannattavuus oikaistu liikevoitto 10,2 %
- Vakaa osingonmaksaja 54,7 % konsernin oikaistusta nettotuloksesta
- Investoinnit 37,1 miljoonaa euroa



OMA TUOTANTO

- 6 panimo- ja juomatehdasta ja 2 pienpanimoa
- 1 mehutehdas
- 2 lähdevesitehdasta
- 1 tislamo



YHTEISTYÖKUMPPANIT

- Asiakkaat 11 596
- Tavarantoimittajat ja logistiikkakumppanit
- Muut sidosryhmät ja kumppanit

OLVI-KONSERNI



TUOTOKSET



TYÖNTEKIJÖILLE

- Työllistäminen suoraan ja välillisesti
- Innostava ja hyvinvoiva työympäristö Olvi-konsernin työntekijöille; henkilöstötutkimuksen kokonaisluokitus AA
- Tavoitteena tapaturmaton työympäristö; tapaturmien määrä 25



ASIAKKAILLE JA KULUTTAJILLE

- Monipuolisesti kuluttajatrendeihin vastaava tuotevalikoima alkoholillisissa ja alkoholittomissa tuoteriivissä 5 776 tuoteriivissä
- Innovatiivisia, terveellisiä ja paikallisia tuotteita; 479 uutta tuotetta
- Raikkaita ja positiivisia arjen ja juhlan virkistyshetkiä



YMPÄRISTÖLLE

- Materiaalien ja sivuvirtojen kierrätys ja uusio-käyttö sekä jätteiden minimointi, myös pantilliset kierrätysjärjestelmät
- Vedenkulutus -5,1 % vs. 2021
- Ilmastopäästöt -2 % (Scope 1 ja 2) vs. 2021



TALOUDELLISEN ARVON JAKAMINEN

- Työntekijöiden palkat ja palkkiot 63,2 miljoonaa euroa
- Omistajat 25,2 miljoonaa euroa osinkoa
- Rahoittajat 0,4 miljoonaa euroa
- Yhteistyökumppanit 734,5 miljoonaa euroa
- Liiketoiminnan kehitys investoinnit + oikaistu liikevoitto yhteensä 96,8 miljoonaa euroa
- Verot 634,6 miljoonaa euroa
 - Valmisteverot 446,2 miljoonaa euroa
 - Arvonlisäverot 141,9 miljoonaa euroa
 - Muut verot 46,5 miljoonaa euroa
- Lahjoitukset ja kumppanuudet 1,4 miljoonaa euroa

VASTUULLISUUSRISKIENHALLINTA

Toimintaamme liittyy useita vastuullisuuteen liittyviä riskejä. Olemme tunnistaneeet näitä osana strategia, liiketoiminnallisia, taloudellisia ja compliance-riskejä. Vastuullisuusriskit kartoitetaan riskikartoitusten yhteydessä.

Vuonna 2022 kehitimme ilmasto-riskien arviointia, joka on tehty aiempina vuosina osana CDP-raportointia. Rakensimme ilmastoriskien arvioinnin osaksi ympäristöriskien työkaluamme, minkä jälkeen teimme riskikartoituksen konsernissa. Arvioinnissa hyödynnettiin TCFD-raportointikehystä (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Ilmastoriskien lisäksi tunnistimme myös ilmastonmuutoksen mahdollisuuksia, eli sen mahdollisia myönteisiä vaikutuksia. Näihin kuuluivat muun muassa resurssitehokkuuden lisääminen, kiertotalouden kehittäminen ja vastuullisiin tuotteisiin panostaminen.

Kehitämme ilmastoriskien arviointia edelleen vastaamaan muun muassa lainsäädännön vaatimuksiin. Vuonna 2023 keskitymme erityisesti konsernin ihmisoikeusriskien arvioinnin kehittämiseen. Olemme mukana UN Global Compactin Business & Human Rights -ohjelmassa.

ILMASTOON LIITTYVÄT RISKIT

VAIKUTUKSET		HALLINTAKEINOMME
SIIRTYMÄRISKIT		
Politiikka ja lainsäädäntö	- Lainsäädäntö ilmastonmuutokseen lieventämiseksi ja sopeutumiseksi lisääntyy vaikuttaen muun muassa käytettyihin pakkauksiin, materiaaleihin ja materiaalien kierrätykseen. Nämä voivat tuoda esimerkiksi lisäkuluja ja erilaisia veroja - EU:n vaateet vihreälle siirtymälle voivat lisätä tai muuttaa energiamuotojen kuluja sekä vaikuttaa kuljetuskustannuksiin - Tulevaisuudessa arvoketjun kumppaneiden suoriutumisen valvonnan ja tiedonsaannin laiminlyöminen voi johtaa jopa sakkoihin	- Seuraamme lainsäädännön kehittymistä ja otamme sen huomioon esimerkiksi investoinneissa ja resurssoinnissa - Vähennämme päästöjämme ja asetamme tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (SBT) - Valmistaudumme lisääntyvään raportointiin järjestelmäkehityksellä - Huolehdimme aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmien kanssa (mm. tavarantoimittajat, alan edunvalvontajärjestöt)
Teknologia	- Laitteistojen vanheneminen ennenaikaisesti teknologisen kehityksen vuoksi - Investoinnit ja kustannukset uusien teknologioiden käyttöönottamiseksi	- Hyödynnämme uutta teknologiaa esimerkiksi toimintamme energiatehokkuuden parantamiseksi - Osallistumme tutkimus- ja kehityshankkeisiin - Seuraamme teknologian kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia esimerkiksi materiaalien käsittelyyn - Varaudumme uusien laitteiden investointeihin tulevaisuudessa
Markkinat	- Kuluttajien mieltymysten muutos voi näkyä vastuullisiksi koettujen tuotteiden suosimisena, mikä voi muuttaa tuotteiden kysyntää - Uusiutuvan energian saatavuus voi olla heikko ja hinnat korkeat	- Kehitämme vastuullisia tuotteita - Viestimme ja olemme aktiivisessa vuorovaikutuksessa kuluttajien kanssa - Seuraamme uusiutuvan energian eri vaihtoehtoja, saatavuutta sekä hinnan kehitystä ja huomioimme ne investoinneissa
Maine	Maineeseen voi kohdistua negatiivisia vaikutuksia, jos sidosryhmien odotuksiin vastuullisille tuotteille ja vastuulliselle liiketoiminnalle ei vastata	- Huolehdimme aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmien kanssa (mm. tavarantoimittajat, alan edunvalvontajärjestöt) - Panostamme ajantasaiseen, selkeään ja läpinäkyvään viestintään
FYYSISET RISKIT		
Akuutti	- Sään ääri-ilmiöiden yleistyminen voi vaikuttaa viljelykasvien, kuten ohran, satoon, laatuun ja hintaan - Tulvat, rankkasateet ja kuumuus voivat vaikuttaa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan - Tulvat ja myrskyt voivat aiheuttaa logistisia ongelmia - Myrskyt voivat vaikuttaa tuotantolaitosten sähkön saatavuuteen tai energiantuotantoon	- Pyrimme valitsemaan vähemmän sääherkkiä maatalousperäisiä raaka-aineita - Panostamme hyvin tavarantoimittajasuhteisiin ja teemme yhteistyötä viljelyn kehittämiseksi ympäristöystävällisemmäksi ja kestävämmäksi - Varaudumme ennakoinnilla, kuten varastoinnilla - Tuotantolaitoksemme eivät sijaitse alueilla, joilla sään ääri-ilmiöt kuten hurrikaanit, rankkasateet ja tulvat ovat yleisiä
Krooninen	- Keskilämpötilan nousun aiheuttama kuivuus ja kuumuus voivat pitkällä aikavälillä heikentää tiettyjen tuotteiden viljelyolosuhteita nykyisillä viljelyalueilla. Pidempiaikaiset muutokset sademäärissä ja lämpötilassa voivat vaikuttaa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan - Kuivuuden takia pohjaveden saatavuus voi heikentyä, kun taas rankkasateet tai muuttuneet valumat voivat heikentää pohjaveden laatua	- Teemme yhteistyötä arvoketjumme kanssa viljelyn kehittämiseksi ympäristöystävällisemmäksi ja kestävämmäksi - Panostamme hyvin tavarantoimittajasuhteisiin - Seuraamme ja arvioimme veden saatavuutta ja laatua



KULUTTAJAT JA TUOTTEET





KULUTTAJAT JA TUOTTEET

Olemme sitoutuneet vastuullisen kuluttajaviestinnän, vastuullisen juomakulttuurin ja kohtuukäytön edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Huomioimme vastuullisuuden laaja-alaisesti tuotevalikoimamme kehittämisessä.

VASTUULLINEN KULUTTAMINEN

Menestyksemme kannalta ratkaisevassa asemassa ovat maistuvat ja vastuullisesti tuotetut tuotteet, jotka vastaavat entistä paremmin kuluttajien monenlaisiin odotuksiin.

Toiveet tuotteelle voivat kohdistua tuotteen sisältöön esimerkiksi tuotteen maun, koostumuksen ja käytettyjen raaka-aineiden osalta, tai tuotteen pakkaukseen ja sen ympäristöjalanjälkeen. Myös elämäntavat voivat ohjata kulutustottumuksia kohti tietynlaisia tuotteita, joissa muun muassa tuotekonseptin vastuullisuudella, valmistustavalla ja valmistuspaikalla tai valmistajalla on merkitystä.

KOHTUULLISET KULUTUSTOTTUMUKSET

Runsas alkoholinkäyttö voi näkyä terveysongelmina ja aiheuttaa häiriökäyttäytymistä. Vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi ohjaammekin kuluttajia nauttimaan alkoholia ja muita tuotteita kohtuudella. Tiedostamme samalla, että on olemassa myös ihmisiä, jotka pidättäytyvät alkoholin kulutuksesta. Lisäämme strategiaamme mukaisesti alkoholittomien tuotteiden määrää jatkuvasti.

Vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi Olvi-konserni pyrkii järjestämään aktiviteetteja jo-

kaisessa toimintamaassa vuosittain. Vuonna 2022 näihin kuului rattijuopumuksen vastaisia kampanjoita ja koulutusmateriaaleja kouluille alkoholiriippuvuuden ehkäisemiseksi.

AKTIVITEETTEJA VASTUULLISEN ALKOHOLINKÄYTÖN TUKEMISEKSI

Teemme lisäksi tiivistä yhteistyötä alkoholin kohtuukäytön edistämiseksi kansallisten ja kansainvälisten alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa. Emoyhtiö Olvi on osallistunut vuodesta 2020 eteenpäin Pakka-toimintamalliin yhdessä lisälmen alueen eri toimijoiden ja yritysten kanssa nuorten päihteidenkäytön ehkäisemiseksi.

VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN TOIMENPITEET

Tavoitteenamme on, että vuonna 2025 kerromme kuluttajille tuotteidemme vastuullisuudesta erilaisilla toimenpiteillä kaikissa tuoteryhmissä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi. Nämä toimenpiteet voivat vaihdella tuoteryhmien välillä. Toimenpiteet voivat keskittyä

muun muassa kohtuukäytön edistämiseen, terveellisimpien sisältöjen kehittämiseen sekä kiertotalouden sisällyttämiseen tuotteiden materiaaleihin ja valmistukseen.

Vuonna 2022 emoyhtiö Olvi selvitti kuluttajien näkemyksiä keskeisten vastuullisuusviestien tunnistamiseksi kaikissa sen tuoteryhmissä ja brändeissä. Selvityksen pohjalta kehitetään tuotteita ja niiden viestintää.

Vuonna 2023 muut konserniyhtiöt tekevät vastaavanlaista tutkimusta alkoholituoteryhmissä. Kun tutkimukset on tehty kaikista tuoteryhmistä konserniyhtiöissä, laadimme konsernin yhteisen suunnitelman, miten edistämme vastuullista juomakulttuuria eri toimenpiteillä ja aktiviteeteillä tuoteryhmittäin.

TAVOITE

VUONNA 2025

Toimenpiteitä VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN edistämiseksi tuoteryhmissä



VASTUULLISET TUOTEKONSEPTIT

Vastuullisuus on tärkeä osa tuotteidemme kehittämistä. Monissa konsernin tuotteissa huomioidaan vaikutukset esimerkiksi ympäristöön ja terveyteen.

Määrittelimme vuonna 2022 vastuullisten tuotekonseptien kriteerit, jotka sisältävät määrällisiä tavoitteita. Vuonna 2023 yhdistämme nämä tuoteryhmiin ja brändeihin, minkä jälkeen laadimme toimitasuunnitelmat. Tavoitteenamme on, että vuonna 2030 vastuullisuuskriteerit täyttyvät kaikissa tuotteissamme.

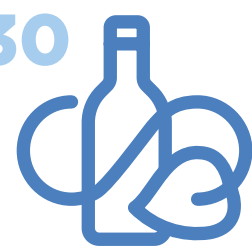
Vastuullisen tuotteen määritelmämme sisältävät erilaisia kriteereitä kattaen vastuullisuuden ESG-teemat. Kriteereissä huomioidaan laaja-alaisesti ympäristövastuu, kuten ilmastopäästöt ja luonnon monimuotoisuus. Kriteerit kattavat myös kiertotalouden raaka-aineissa ja pakkauksissa. Sosiaalisen vastuun osalta kriteerit keskittyvät työolojen ja ihmisoikeuksien varmistamiseen sekä kuluttajien terveyden tukemiseen, kuten alkoholittomiin vaihtoehtoihin ja sisällön koostumukseen.

TAVOITE

VUONNA 2030

VASTUULLISUUS

osa kaikkia tuotteita



ALKOHOLITTOMIA VAIHTOEHTOJA

Alkoholittomien alkoholituotteiden kysyntä kasvaa, kun kulutus-hetkistä ei haluta luopua, vaan perinteiset alkoholijuomat korvataan alkoholittomilla vaihtoehtoilla (Euromonitor 2022). Vastataksemme kuluttajien kysyntään tavoitteenamme on lisätä alkoholittomien tuotteiden määrää vuosittain. Pyrimme siihen, että jokaisessa alkoholillisessa tuotekategoriassa tai brändissä on saatavilla alkoholiton vaihtoehto.

Markkina on kehittynyt paljon, ja alkoholittomissa tuotteissa on runsaasti vaihtoehtoja muissakin tuotteissa kuin alkoholittomissa oluissa. Vuonna 2022 lisäsimme alkoholittomien tuotteiden määrää esimerkiksi siidereissä, lonke-roissa, cocktaileissa ja beer mix -tuotteissa, kuten radlereissa ja fassbrauseissa. Lisäsimme alkoholit-tomia erikoisoluita, kuten Non-alco Hoppiness Juicy Ale Volfas Engelmanilta.

TERVEELLISEMPIÄ JUOMIA

Terveellisten ja luonnollisten raaka-aineiden käyttö on yksi korostuvista kuluttajien odotuksista. Tämän vuoksi painopisteenämme on keskittyä tuotesisällöissä luonnolliisiin ja paikallisiin raaka-aineisiin.

Monet kuluttajista kertovat myös aktiivisesti vähentävänsä sokerin käyttöä. Ottaaksemme huomioon kuluttajatrendit kiinnitämme huomiota sokerimäärään virvoitusjuomissa ja alkoholijuomissa sekä lanseeraamme vuosittain sokerittomia tai vähäsokerisempia tuotteita sekä vaihtoehtoisia tuotekategorioita. Tavoitteenamme on, että jokaisessa tuotekategoriassa on saatavilla sokeriton vaihtoehto.

Vuonna 2022 useissa eri tuoteryhmissä on vähennetty sokerin määrää ja etsitty luonnollisia vaihtoehtoja raaka-aineissa. Emoyhtiö Olvin uutuuksiin kuului esimerkiksi sokeriton ja kaloriton Kevyt-Olo Natural Energy Drink, joka on makeutettu steviolalla. A. Le Coq toi markkinoille AURA Infusion -veden, jossa on vähemmän sokeria ja kaloreita. Emoyhtiö Olvin tuotteissa ei käytetä aspartaamia.

Kaikkiaan selvästi yli 100 uutuutta konsernissa osui jollain tavalla terveellisyyden megatrendiin. Tämä vastaa karkeasti viidennestä kaikista uutuuksista.

KIERRÄTETTYJÄ RAAKA-AINEITA JA MATERIAALEJA

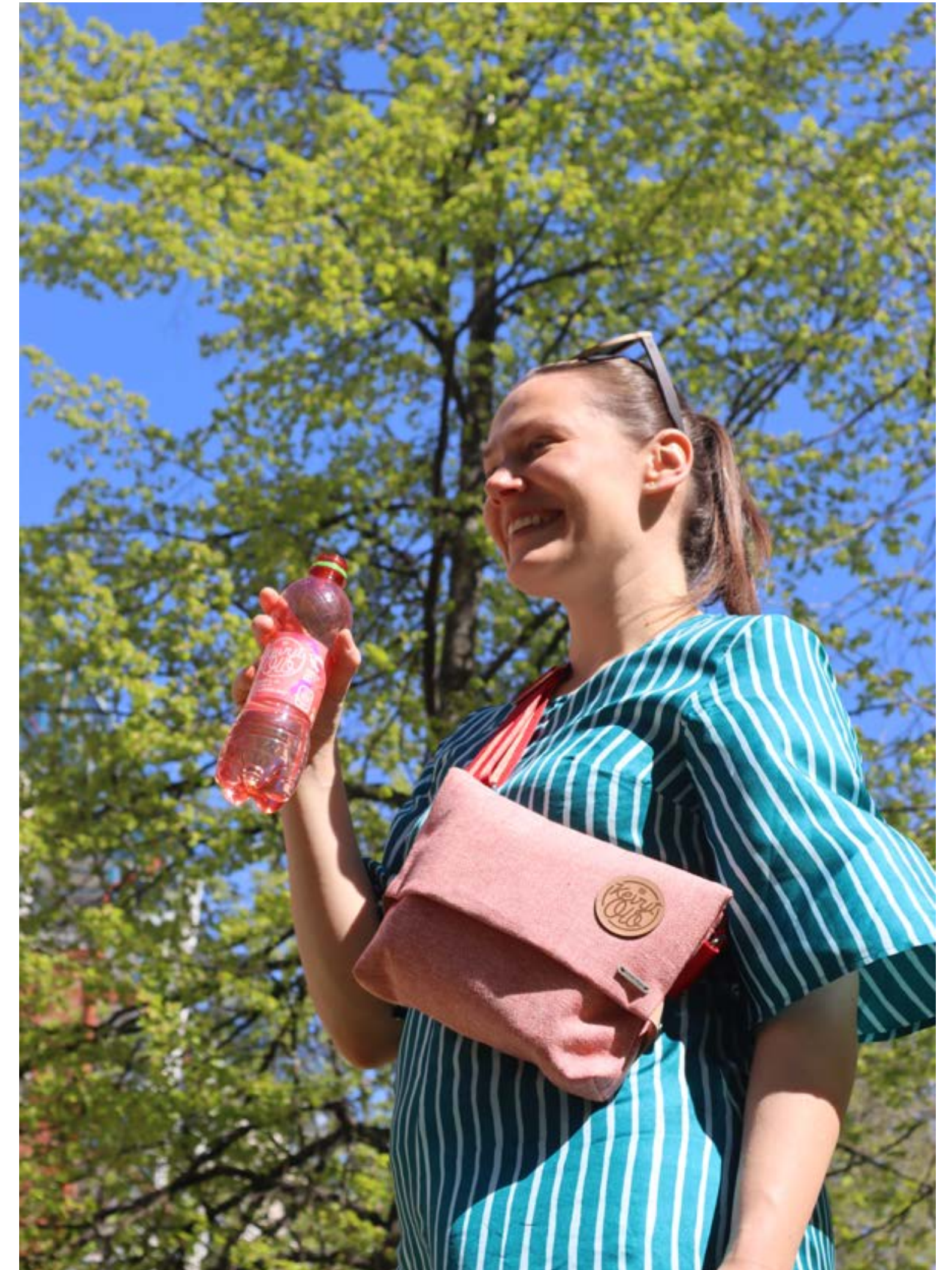
Edistämme vastuullisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käyttöä tuotteissamme. Innovaatiivisten kumppaneiden kanssa

olemme hyödyntäneet myös ylijäämämateriaaleja tuotteidemme raaka-aineina vuodesta 2021 lähtien.

Vuonna 2022 emoyhtiö Olvi alkoi tehdä yhteistyötä muun muassa Jungle Juice Barin kanssa Kevyt-Olo-tuotteissa, joissa käytetään hävikkihedelmiä raaka-aineina. Hedelmien preppauksessa ja mehustamisessa syntyvästä hävikistä valmistetaan hedelmäistä uutetta. Yksi tällaisista vuoden 2022 uutuustuotteista oli KevytOlo Mansikka ja Passion + hukkahedelmät kivennäisvesi.

Panostamme tuotepakkausten vastuullisuuteen. Monet tölkit sekä lasi- ja muovipullot sisältävät kierrätysmateriaalia aivan kuten aaltopahvipakkaukset ja kutistemuovit. Jatkamme kierrätysmateriaalien osuuden lisäämistä ja pyrimme kertomaan siitä entistä selkeämmin kuluttajille.

Vastuullisen kuluttamisen edistämiseksi lisäämme myös pienempiä pakkauskokoja tuoteryhmiin. Esimerkiksi vuonna 2022 lähes kaikista konserniyhtiöistä löytyi vähintään yksi alkoholipakkaus, jonka koko oli 0,33 litraa tai pienempi. Pyrimme siihen, että tällainen olisi jokaisen konserniyhtiön tuoteportfoliossa tulevaisuudessa.



CASE:

LATVIASSA PULLONPALAUTUS-JÄRJESTELMÄ ONNISTUNEESTI KÄYTTÖÖN

Helmikuussa 2022 Latviasa otettiin käyttöön pantillinen juomapakkausten palautusjärjestelmä. Panttijärjestelmää hallinnoi SIA Depozīta Iepakojuuma Operators (DIO), joka yhdistää suuret latvialaiset ja Baltian alueella toimivat juomien valmistajat ja jälleenmyyjät. Cēsu Alus oli mukana merkittäväällä panoksella tukemassa ja konsultoimassa DIO:ta ja jälleenmyyjä panttijärjestelmän käyttöönottoprosessissa.

”Pantillinen palautuspullojärjestelmä on meille ja erityisesti tuleville sukupolville merkittävä askel kohti puhtaampaa Latviaa. Järjestelmä kannustaa juomanvalmistajia, juomien jälleenmyyjä ja kuluttajia edistämään juomapakkausten uudelleen käyttöä ja kierrättämistä ja tekemään ilmastoystävällisempiä valintoja”, kertoo Cēsu Alus’n viestintäpäällikkö Agita Kārklina.

Pantillisen juomapakkausten palautusjärjestelmän käyttöönotto vuonna 2022 uudelleen käytettävien juomapakkauksien palautusprosentti oli 70 %. Vastaavasti markkinoille tulleista pakkauksista kierrätettävien pakkausten osuus jakautui:

- 47 % muovi- tai PET-pullot
- 27 % tölkit
- 19 % uudelleen täytettävät (AU) lasipullot
- 7 % kertakäyttöiset lasipullot

Palautusjärjestelmän käyttöönoton myötä Cēsu Premium Original -olutpullot ovat olleet edelläkävijöitä ja eniten palautusjärjestelmän kautta palautettu pakkaus.

Nykyaikainen ja helppokäyttöinen juomapakkausten lajittelu- ja kierrätysjärjestelmä helpottaa omaksumaan paremmin ympäristön huomioon ottavia päivittäisiä tapoja väestön keskuudessa. Se auttaa myös pitämään elinympäristön puhtaana ja siistimpänä.

Helmikuusta lähtien palautusjärjestelmän kautta on kierrätetty yli 2 900 tonnia PET-pakkauksia, 3 300 tonnia lasia ja 850 tonnia alumiinia. Lisäksi 39 miljoonaa pulloa on palautettu juomavalmistajille uudelleen käytettäväksi.



”JUOMAPAKKAUSTEN PALAUTUSJÄRJESTELMÄ AUTTAA KULUTTAJIA TEKEMÄÄN YMPÄRISTÖN KANNALTA PAREMPIA VALINTOJA.”

AGITA KĀRKLINA
VIESTINTÄPÄÄLLIKKÖ
CĒSU ALUS



TUOTETURVALLISUUS

Tuotteidemme turvallisuus on avainasemassa. Tuoteturvallisuudella tarkoitamme tuotteen sisällön turvallisuutta sekä turvallisuutta koko tuotteen elinkaaren ajan. Tuote ei saa olla millään tavoin kuluttajan terveydelle haitallinen.

Olvi-konsernin tuotekehitys- ja laadunvalvonta varmistavat tuotteiden turvallisuuden. Tuotteet valmistetaan korkeiden normien mukaisesti, ja niiden tulee vastata lakeja, viranomaismääräyksiä

ja laatustandardeja. Käytettyjen raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sekä tuotteiden laatu varmistetaan aistinvaraisin, kemiallin ja mikrobiologisin analyysin.

TUOTTEET VALMISTETAAN KORKEIDEN NORMIEN MUKAISESTI

Tuoteturvallisuuden varmistaminen ja säännöt tehdashygieniasta koskevat jokaista tuotantoketjuun

osallistuvaa työntekijää. Tuoteturvallisuusriskien hallinta tapahtuu HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -järjestelmän ja omavalvonnan avulla.

Suurimmalla osalla konsernin panimoista on sertifioidut tuoteturvallisuusjärjestelmät (s. 51). Tavoitteenamme on, että tuoteturvallisuusjärjestelmät ovat käytössä kaikilla panimoilla vuoden 2025 loppuun mennessä.

VASTUULLINEN KULUTTAJATIETO

Selkeät tuotetiedot tuotteen etiketissä ja yhtiöiden verkkosivuilla antavat kuluttajille tietoa tuotteen sisällöstä. Useimmissa tuotteissamme on esitetty ainesosaluettelo ja energiapitoisuus. Lisäksi allergeenit kerrotaan kaikissa tuotteissa. Vuonna 2022 kehitimme ainesosaluettelon ja ravintosisällön tietoja yhdenmukaiseksi konsernitasolla. Pakkausmerkintöjen avulla jokainen tuote on myös jäljitettävissä raaka-aineesta myymälään saakka.

Lähes kaikista konsernin alkoholipakkauksista löytyi varoitusmerkit vuoden 2022 lopussa. Uusissa konserniyhtiöissä ei ole vielä lisätty merkintöjä kaikkiin tuotteisiin. Ta-

voitteena on, että varoitusmerkit ovat käytössä kaikilla yhtiöillä lähi-vuosien aikana. Varoitusmerkit kertovat, ettei alkoholia tule nauttia alaikäisenä, raskaana eikä autolla ajaessa. Keskitymme lisäämään pakkauksissa tietoa tuotteidemme vastuullisuusjalanjäljestä sekä pakkauksiemme vastuullisesta kierrättämisestä käytön jälkeen.

Vuonna 2022 jatkoimme työtä, jossa yhdenmukaistamme eri maiden verkkosivuilla tarjottavat tiedot vastuullisesta kuluttamisesta, pakkaustiedoista, ravintosisällöistä sekä käytettyjen pakkausmateriaalien koostumuksista ja niiden kierrättämisestä.

Seuraamme tarkasti eri kanavien kautta saatavaa kuluttajapalautetta tuotteistamme ja vastaamme palautteisiin nopeasti. Kehitämme toimintaamme niin kuluttajilta kuin asiakkailta saadun palautteen pohjalta. Tulemme harmonisoimaan kuluttajapalautteiden seurantaa rekla-

TAVOITE

Varoitusmerkit löytyvät kaikista alkoholi-pakkauksistamme





VASTUULLINEN MARKKINOINTI

Markkinoinnin rooli on keskeistä vastuullisuuden toteutumiseksi. Olemme sitoutuneet vastuulliseen tuotteiden mainontaan ja markkinointiin, joita määrittelevät muun muassa:

- Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n elintarvikkeiden ja virvoitusjuomien vastuullista kaupallista viestintää koskevat tulkintaohjeet
- Euroopan elintarvike- ja juomateollisuusjärjestön FoodDrinkEuropen ohjeet
- Euroopan panimoliiton Brewers of Europen ohjeet
- Euroopan virvoitusjuomateollisuusliiton UNESDA:n ohjeet
- Euroopan siideri- ja hedelmäviinijärjestön AICV:n ohjeet
- Paikallisten panimo- ja virvoitusjuomateollisuusliittojen ohjeet

Noudatamme ohjeiden ja säädösten lisäksi itsesääätelyä, joka on osin viranomaisten määräyksiä tiukempaa. Näin voimme vastata toimintaympäristön odotuksiin ja olla etulinjassa kehittämässä toimialan vastuullisuuskäytäntöjä.

Määrittelemme konsernin markkinointipolitiikassa tarkemmin ohjeet vastuulliselle markkinoinnille ja mainonnalle esimerkiksi alkoholituotteisiin liittyen. Markkinointietiikkaa sovelletaan mainonnan ohella myös sponsoroinnissa.

Tavoitteenamme on, ettei Olvi-konsernissa ole yhtään vastuullisen toimintatavan vastaista markkinointia. Vuonna 2022 yksi yhtiöstämme sai varoituksen, joka liittyi sosiaalisen median kanavan sisältöön. Otimme varoituksen huomioon toiminnan kehittämisessä ja varmistamme, ettei jatkossa tapahdu vastaavanlaista.

TAVOITE

**Ei yhtään
VASTUULLISUUDEN
PERIAATTEIDEN
vastaista
markkinointia**





EETTINEN TOIMINTATAPA

EETTINEN TOIMINTATAPA

Rehellinen ja oikeudenmukainen tapa toimia on olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla. Vastuullinen toimintatapa on välttämätöntä luottamuksellisen toiminnan kannalta Olvi-konsernin ja sidosryhmien välillä.

Haluamme vaalia mainettamme rehellisenä ja luotettavana konsernina. Vastuullisen liiketoimintatavan turvaamiseksi on keskeistä, että meillä on ajantasainen eettinen ohjeistus ja eettiset toimintamallit. Nämä määrittävät sisäisen ja ulkoisen eettisen liiketoimintavan perusperiaatteet.

Konsernin eettisessä ohjeistuksessa (Code Of Conduct) olemme kuvanneet vastuullisen toimintamme perustan. Konsernin politiikat tukevat eettisen ohjeistuksen noudattamista.

Vuonna 2023 toteutamme konsernin yleisen Code of Conduct -koulutuksen. Ensi vuoden tavoitteenamme on, että 100 % työntekijöistä on suorittanut tämän koulutuksen.

Eettinen ohjeistus toimii pohjana kumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Partners). Edellytämme, että tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta. Olemme asettaneet määrälliset tavoitteet kumppanien eettiseen ohjeistukseen sitoutumiseksi (s. 18).

EETTINEN OHJEISTUS TOIMINNAN PERUSTANA

Noudatamme toimintaamme koskevia lakeja ja säädöksiä. Edistämme tervettä ja toimivaa kilpailua sekä noudatamme voimassa olevaa kilpailusäädäntöä. On tärkeää myös suojata Olvi-konsernin aineellista ja aineetonta omaisuutta.

Huomioimme toiminnassamme työterveyden ja työturvallisuuden sekä puhtaamman ympäristön. Haluamme myös varmistaa, että viestimme rehellisesti ja kunnioittavasti sidosryhmillemme sekä tarjoamme oikea-aikaista ja luotettavaa informaatiota sijoittajillemme. Konsernin yhtiöt eivät osallistu politiikkaan, ja vältämme eturistiriitoja yksityiselämän ja työtehtävien välillä.

Henkilöstön osalta keskitymme tasa-arvoiseen kohteluun. Olvi-konsernissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.

Kunnioitamme kaikkia kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet edistämään näitä. Vuonna 2023 kehitämme ihmisoikeusvaikutustemme arviointia. Hankinta-

ketjussamme ei saa käyttää pakotyötä eikä lapsityövoimaa.

Konsernin johdon, työntekijöiden ja liikekumppaneiden on noudatettava sovellettavia, lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja kaikissa toimintapaikoissamme. Laittomia eikä asiattomia maksuja tai lahjuksia ei makseta, tarjouduta maksamaan eikä hyväksytä kauppojen saamiseksi, liiketoiminnan ylläpitämiseksi tai mistään muusta syystä. Johto ja työntekijät eivät saa hyväksikäyttää valta-asemaansa laittomasti taloudellisen hyödyn tai muun edun saamiseksi itselleen.

Tavoitteenamme on nolla rikkomusta koskien ihmisoikeuksia, korruptiota ja lahjontaa. Ohjaamme henkilöstöä ihmisoikeuksien kunnioittamisessa sekä korruption ja lahjonnan torjumisessa. Käsittelemme näitä asioita henkilöstöpolitiikassa ja väärinkäytösten estämisen politiikassa eettisen ohjeistuksen lisäksi. Järjestämme koulutuksia eettisen ohjeistuksen sisältöihin liittyen. Vuotuisen koulutuksen teemana vuonna 2022 oli kilpailulainsäädäntö.

ILMOITUSKANAVA EPÄEETTISELLE TOIMINNALLE

Olvi-konsernissa on Whistleblowing-ilmoituskanava kaikille sidosryhmille. Sen avulla kuka tahansa, kuten työntekijä tai tavarantoimittaja, voi tuoda luottamuksellisesti ja anonymisti yrityksen tietoon, mikäli he havaitsevat toimintaa, joka ei ole eettisten ohjeidemme ja arvojemme mukaista.

Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB Whistleblowing Centre nimettömyyden varmistamiseksi. Vuonna 2022 saimme kahdeksan ilmoitusta ilmoituskanavan kautta. Ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti Olvi-konsernin vastuuhenkilöiden koordinoimana käyttäen tarvittaessa asian selvittämiseen tietoja ja asiantuntemusta muilta henkilöiltä.

Mikäli tapaukseen liittyy henkilöitä, he eivät saa tehtyjä ilmoituksia tietoonsa tutkinnan aikana. Ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä ei selvitetä tutkinnassa. Jos se on tiedossa, sitä ei paljasteta prosessin aikana. Tehdystä selvityksestä annetaan aina palaute ilmoituksen tekijälle ja tehdään tarvittavat toimenpiteet.



TAVOITE

VUONNA 2023

100 %

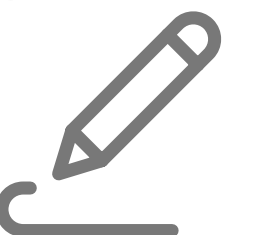
Työntekijöistä suorittanut Code of Conduct -koulutuksen



TAVOITE

VUONNA 2025

Kaikki kumppanit ALLEKIRJOITTANEET eettisen ohjeistuksen



LIITE 1: JOHTAMISJÄRJESTELMÄT JA POLITIIKAT

Arvioimme johtamisjärjestelmien toimivuutta sekä kykyä tukea liiketoimintaa ulkoisten ja sisäisten auditointien sekä johdon palautteen avulla.

Vuonna 2022 teimme vastuullisuuspolitiikan, joka tulee voimaan vuonna 2023. Kaikki politiikat on käännetty myös yhtiöidemme paikallisilla kielillä. Työntekijämme sitoutuvat noudattamaan politiikoita. Järjestämme työntekijöille kertausta ja koulutusta politiikoista säännöllisin väliajoin.

OLVI-KONSERNIN SERTIFIOIDUT JOHTAMISJÄRJESTELMÄT

Yhtiö	Laatu ISO 9001	Ympäristö ISO 14001	Työturvallisuus ISO 45001	Elintarvike- turvallisuus ISO 22000 / FSSC 22000 / IFS / BRC	Energia ISO 50001
Olvi Oyj	✓	✓	✓	IFS 7	
A. Le Coq	✓				✓
Cēsu Alus	✓	✓	✓	BRC	✓
Volfas Engelman	✓	✓	✓	FSSC 22000	
Uniqa				IFS 7	
Lidskoe Pivo	✓	✓	✓	FSSC 22000	
Bryggeriet Vestfyen				IFS 6.1	

OLVI-KONSERNIN POLITIIKAT

- Code of Conduct
 - Code of Conduct for Partners
 - Ympäristöpolitiikka
 - HR-politiikka
 - Työturvallisuuspolitiikka
 - Väärinkäytösten ehkäisyn politiikka
 - Veropolitiikka
- Kustannusten hyväksyntäpolitiikka
 - Tietoturvapolitiikka
 - Tietosuojapolitiikka
 - Hankintapolitiikka
 - Tuotepolitiikka
 - Markkinointipolitiikka
 - Viestintäpolitiikka

LIITE 2: ILMASTOPÄÄSTÖJEN LASKENTA

Laskenta tehdään Greenhouse Gas -protokollan (GHG) mukaisesti. Lisäksi käytetään juoma-alan ohjeistusta Beverage Industry GHG Emissions Sector Guidance (v.4.1) sekä kuljetusten osalta GLEC-viitekehystä (GLEC Framework 2021). Laskennassa on käytetty sekä primääridataa että sekundääridataa kansainvälisistä tietokannoista. Osettujen materiaalien päästötietoja on ensisijaisesti kerätty tavaran toimittajilta ja täydennetty yleisillä kertomilla tarvittaessa. Laskenta tarkentuu vuosittain saatavilla olevan tiedon tarkentuessa.

Laskenta on rajattu hallintaperiaatteen mukaisesti, jolloin on huomioitu täysimääräisesti päästöt myös osittain omistetuista mutta yhtiön hallussa olevista toiminnoista. Laskenta sisältää oman toiminnan päästöt (Scope 1; polttoaineet sekä itse tuotettu energia), ostoenergian päästöt (Scope 2; ostettu sähkö, höyry ja lämpö) sekä arvoketjun päästöt (Scope 3) merkittävilta osin. Arvoketjun laskenta sisältää kategoriat: hankittujen materiaalien ja palvelujen päästöt, investoinnit, saapuvat kuljetukset, syntyvät jätteet, työmatkustus, työn ja kodin

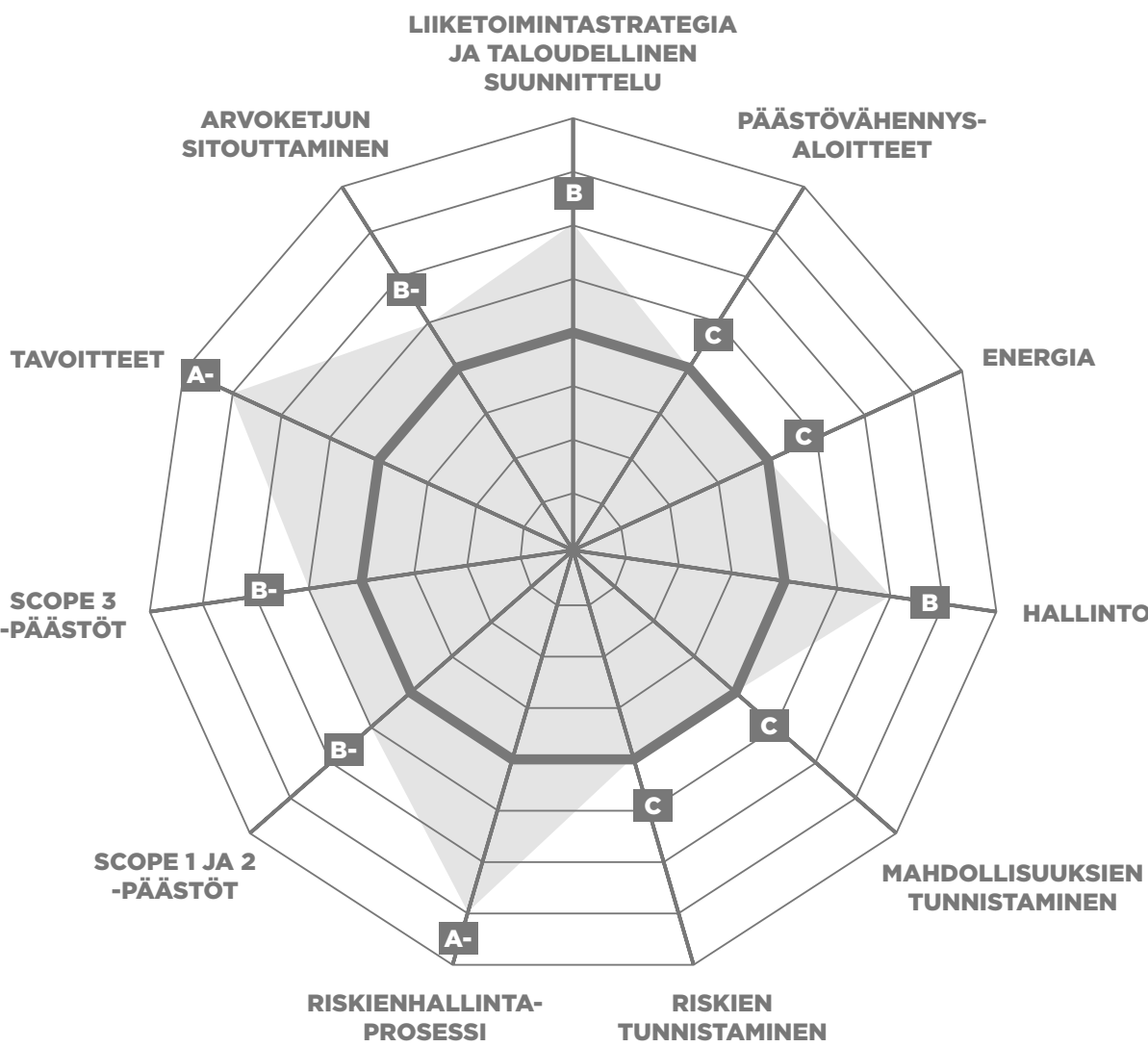
väliset matkat, lähtevät kuljetukset, myytyjen tuotteiden käyttö (jäähdytys asiakkailla), tuotteiden lopukäsittely. Muut kategoriat eivät sovellu toimintaan tai ovat merkityksettömän pieniä.

Laskennan ulkopuolelle on jätetty terminaalien ja ulkoisten toimistorakennusten päästöt, kuten käytösähkö ja lämmitys, jotka ovat kokonaisuudessa alle 1 % Scope 1 ja 2 -päästöistä. Laskennassa ei myöskään ole toistaiseksi huomioitu osto- ja välitystuotteita, jotka muodostavat alle 4 % kokonaistuote-

määrästä niiden pienen vaikutuksen ja datan epätarkkuuden vuoksi. Lisäksi panimon käymisprosessissa ja biomassaa käyttävässä lämmityksessä syntyy hiilidioksidipäästöjä, jotka biogeenisenä ilmoitetaan ohjeistuksen mukaisesti lisätietona varsinaisen raportoinnin ulkopuolella.

Olvi raportoi ilmastotyöstä ja -tu-loksista konsernina asiakkaille ja si-joitajille riippumattoman CDP-ra-portoinnin kautta. Vuonna 2022 ilmastoraportoinnin tulos oli edel-lisen vuoden mukaisesti B asteikon ollessa (A)-(D-).

CDP-ILMASTOPÄÄSTÖRAPORTOINNIN TULOS



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

SISÄLLYSLUETTELO

54 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- 54 Taloudellinen kehitys
- 56 Vastuullisuus
- 56 Ympäristö
- 57 Henkilöstö
- 58 Eettinen toimintatapa, ihmis-oikeudet sekä korruption ja lahjonnan vastaisuus
- 59 EU-taksonomia
- 59 Hallinnointi
- 60 Liiketoiminnan riskit ja niiden hallinta
- 61 Olvin osakkeet ja osakemarkkinat
- 65 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
- 65 Lähiajan näkymät ja tilikauden jälkeiset tapahtumat
- 65 Taloudelliset tiedotteet vuonna 2023

66 KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2020-2022

67 EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2020-2022

69 KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

- 69 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 70 Konsernin tase
- 71 Konsernin rahavirtalaskelma
- 72 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 74 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

100 EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

- 100 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 101 Emoyhtiön tase
- 102 Emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 103 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 112 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
- 113 Tilinpäätösmerkintä

114 TILINTARKASTUSKERTOMUS

118 OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET 30.3.2022 VARSINAISESTA YHTIÖ-KOKOUKSESTA ALKAEN

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TALOUDELLINEN KEHITYS

Olvi-konsernin vuoden 2022 myyntivolyymi ja liikevaihto kasvoivat uuteen ennätykseen seitsemättä vuotta peräkkäin. Oikaistu liikevoitto oli edellisen vuoden tasolla, vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät laskivat liikevoiton 22,4 miljoonaan euroon. Liiketoimintaympäristön merkittävästä muutoksesta johtuen Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin tasearvoon on tehty 35,0 miljoonan euron arvonalennus, jolla ei ole kassavirtavaikutusta. Vakavaraisuus ja kassavirta pysyivät hyvinä.

	2022	2021	Muutos %
Myyntivolyymi, Mltr	956,1	853,7	12,0
Liikevaihto, MEUR	583,7	462,2	26,3
Bruttokate, MEUR	219,9	192,9	14,0
% liikevaihdosta	37,7	41,7	
Oikaistu liikevoitto, MEUR	59,8	59,4	0,6
% liikevaihdosta	10,2	12,9	
Liikevoiton vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, MEUR	-37,4	0,0	
Liikevoitto, MEUR	22,4	59,4	-62,4
% liikevaihdosta	3,8	12,9	
Oikaistu tilikauden tulos, MEUR	44,9	48,4	-7,1
% liikevaihdosta	7,7	10,5	
Tilikauden tulos	7,5	48,4	-84,4
% liikevaihdosta	1,3	10,5	
Tulos/osake, EUR	0,39	2,31	-83,3
Investoinnit, MEUR	37,1	32,0	15,8
Oma pääoma /osake, EUR	13,49	14,19	-4,9
Omavaraisuusaste, %	57,5	60,7	-3,2
Velkaantumisaste, %	-20,3	-18,7	1,6

Olvi esittää vaihtoehtoisina tunnuslukuina oikaistun liikevoiton (Adjusted EBIT) ja oikaistun tilikauden tuloksen (Adjusted Profit for the period), joiden tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta.

Tammi-joulukuussa 2022 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuivat pääosin Valko-Venäjän yhtiön arvonalentumisesta ja Liettuan verokorvausvarauksesta. Lisätietoa liitetiedoissa 11. Arvonalentumiset ja liikearvon arvonalentumistestaus sekä 20. Varaukset, vakuudet ja vastuusitoumukset.

LIIKETOIMINNAN KEHITYS

Myyntivolyymi kasvoi 12,0 prosenttia ja ylitti ensimmäistä kertaa 900 miljoonan litran rajan ollen 956,1 miljoonaa litraa. Myyntivolyymi kasvoi kaikissa yhtiöissä edelliseen vuoteen verrattuna. Tanskan ja Latvian uudet yhtiöt vaikuttivat kasvuun koko vuoden 2022. Hyvää myyntivolyymien kasvua vähittäiskaupassa tukivat vahvat ja kehittyneet markkinaosuudet niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa juomissa. HoReCa:ssa ja rajakaupassa myynti kasvoi koronarajoitusten poistuesssa. Vienti vähentyi edellisestä vuodesta Venäjän kaupan loputtua maaliskuussa. Venäjän osuus kaikesta viennistä oli noin 90 prosenttia vuoden 2022 alussa.

Liikevaihto kasvoi 26,3 prosenttia ja oli 583,7 miljoonaa euroa. Kohonneet myyntivolyymit ja hinnankorotukset kasvattivat liikevaihtoa. Kustannusinflaation vaikutuksia vietiin myyntihintoihin koko vuoden ajan. Kustannusinflaatio alkoi jo koronapandemian aikana, mutta voimistui merkittävästi Ukrainan sodan seurauksena. Myyntiä vastaavat kustannukset kasvoivat 94,5 miljoonaa euroa eli 35,1 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen, mikä on liikevaihdon kasvua merkittävästi enemmän. Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut kasvoivat 21,4 miljoonaa euroa eli 21,5 prosenttia. Oikaistu liikevoitto kasvoi 0,6 prosenttia ja oli 59,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2022 liikevoitto oli 22,4 miljoonaa euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien jälkeen ja jäi edellisestä vuodesta 62,4 prosenttia.

Olvi investoi vuoden aikana tuotanto- ja varastointikapasiteetin lisäämiseen liiketoiminnan kasvun mahdollistamiseksi. Olvi panostaa ympäristöystävällisyyteen ja työolosuhteiden parantamiseen sekä tur-

vallisuuteen yhä enemmän. Investointeja tehtiin vuonna 2022 muun muassa lämmön- ja hiilidioksidin talteenottoon, energiatehokkuuteen, jäteveden käsittelyyn ja työn kuormituksen vähentämiseen. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa hiilineutraali toiminta vuoden 2023 aikana lisälmen tehtaalla ja tulevina vuosina muilla tehtailla. Laajennus- ja korvausinvestoinnit vuonna 2022 olivat 37,1 miljoonaa euroa.

Suoriutuminen liiketoimintasegmenteittäin

Suomen toimintojen myyntivolyymi kasvoi koko vuonna 1,7 prosenttia. Markkinaosuudet kasvoivat ja olivat korkeita erityisesti oluissa, siidereissä ja lonkeroissa. Vesissä markkinaosuus on pysynyt hyvällä tasolla ja energiajuomien myynti on edelleen kasvussa. Vuoden 2022 onnistuneisiin tuotelanseerauksiin voidaan nostaa hard selzerit, joissa Olvi on selkeä markkinajohtaja. Kasvua tuli myös HoReCa- ja raja-kaupasta. Liikevaihto kasvoi koko vuonna 7,3 prosenttia. Hintoja korotettiin vähittäiskaupassa neljännellä vuosineljänneksellä, ja näillä pystyttiin osittain kattamaan kasvaneita kustannuksia. Vähittäiskaupan hintajaksot ovat auki vain kaksi kertaa vuodessa. Syksyn hinnat annettiin sitovasti jo alkukeväästä, jolloin ei ollut vielä kokonaisuudessaan tiedossa kustannusinflaation vaikutusta pitkällä aikavälillä. Koko vuoden 2022 Suomen liiketoimintojen oikaistu liikevoitto oli 18,8 miljoonaa euroa pienentyen 25,5 prosenttia edellisestä vuodesta. Kustannusinflaation odotetaan vaikuttavan myös vuoden 2023 kannattavuuteen. Hinnankorotuksia kuitenkin jatketaan sopimusehtojen ja hintajaksojen puitteissa kannattavuuden palauttamiseksi pitkällä aikavälillä.

Itämeren alueen raportointisegmentin osalta myyntivolyymi kasvoi vuoden alusta 29,6 prosenttia. Myynti kehittyi hyvin Baltian maissa sekä vähittäis- ja rajakaupassa että HoReCa:ssa. Vienti kasvoi uusien markkina-avausten kautta korvaten Venäjän kaupan loppumisen. Liikevaihto kasvoi vuoden alusta 45,1 prosenttia. Kaikissa Baltian maissa hinnankorotuksia pystyttiin tekemään vuoden aikana joustavasti, mikä näkyi liikevaihdon kehityksessä. Lisän Itämeren segmentin kasvuun tuovat yrityshankinnat Tanskassa ja Latviassa vuonna 2021. Nämä yhtiöt eivät ole kokonaisuudessaan mukana edellisen vuoden vertailuluvuissa. Ilman vuoden 2021 yrityshankintoja myyntivolyymi olisi kasvanut vuoden alusta 7,5 ja liikevaihto 23,1 prosenttia. Energia- ja polttoainekustannusten nousivat todella voimakkaasti, mikä yhdessä raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hintojen nousun ja saatavuusongelmien kanssa on heikentänyt suhteellista kannattavuutta. Lisäksi palkat ovat nousseet vuoden aikana merkittävästi Baltian maissa. Vuonna 2022 oikaistu liikevoitto oli 17,4 miljoonaa euroa ja laski 16,9 prosenttia. Segmentin sisällä kannattavuudessa on kui-



tenkin eroja. Baltian maiden yhtiöt ovat pystyneet ylläpitämään kannattavuutta. Tanskan tuoteportfolio on painottunut kaupan merkkeihin, jolloin hinnan korotukset tapahtuvat viiveellä sopimusjaksojen mukaisesti ja kustannusinflaatio on vaikuttanut kannattavuuteen. Toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi ovat käynnissä.

Valko-Venäjän liiketoimintaympäristöön on vaikuttanut merkittävästi vuoden 2022 aikana Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Olvi Oyj:n hallitus teki 5.3.2022 päätöksen lopettaa viennin Venäjälle ja Valko-Venäjälle sekä keskeyttää investoinnit Valko-Venäjälle ja aloittaa vetäytymisen Valko-Venäjän markkinoilta. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentti luokiteltiin myytävissä oleviin eriin. Ulkomaalaisten yritysten myyntiä säätelevä lainsäädäntö kiristyi kuitenkin vuoden aikana ja Olvi ilmoitti 22.11.2022 tiedotteellaan, että Valko-Venäjän tytäryrityksen myynti ei enää ole todennäköistä seuraavan 12 kuukauden aikana ja luokittelu myytävissä oleviin sekä tulosoheistus vuodelle 2022 peruttiin. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentti raportoidaan tämän seurauksena koko vuoden 2022 osalta osana Olvi-konsernia. Toimintaympäristöön liittyvien merkittävien epävarmuuksien perusteella Valko-Venäjän kirjanpitoarvoon tehtiin arvonalennustestauksen perusteella 35,0 miljoonan euron arvonalennus. Liiketoiminnan osalta Valko-Venäjän myyntivolyymi kasvoi neljännellä vuosineljänneksellä 20,7 ja koko vuonna 4,3 prosenttia. Myyntivolyymi kasvoi erityisesti vähittäiskaupassa markkinaosuuksien kasvaessa ja korvasi Venäjän viennin loppumista. Myös HoReCa:ssa myynti kasvoi koko vuoden osalta. Liikevaihto kasvoi vuosineljänneksellä 56,6 ja koko vuonna 41,1 prosenttia. Hinnankorotukset ja kasvanut myyntivolyymi kasvattivat liikevaihtoa. Kustannukset ovat nousseet myös Valko-Venäjän segmentissä valmistus- ja rahtikuluissa, mutta merkittävältä saatavuusongelmilta on välttytty. Liikevoitto laski viimeisellä vuosineljänneksellä 10,3 prosenttia. Vuosineljänneksen liikevoittoa rasittivat poistot, joita ei ole sinä aikana tehty, kun segmentti luokiteltiin myytävissä oleviin eriin. Näiden vaikutus on 3,3 miljoonaa euroa. Koko vuoden liikevoitto oli 25,1 ja kasvoi 73,7 prosenttia. Vertailukelpoista koko vuoden euromääräistä liikevoittoa paransivat liikevaihdon kasvu, kustannussäästöt sekä vahvistunut valuuttakurssi. Valko-Venäjän liiketoiminnan kehittymiseen vuonna 2023 liittyy merkittäviä riskejä Ukrainan sodan vuoksi. Lisäksi valuuttakurssin kehittymistä on vaikea ennakoida. Kannattavuuden oletetaan heikentyvän, koska muun muassa hinnankorotuksia on lain puitteissa rajoitettu

OLVI-KONSERNIN MYYNTI, LIIKEVAIHTO JA TULOS VUONNA 2022

Myyntin kehitys

Olvi-konsernin myyntivolyymi kasvoi 12,0 prosenttia ja oli 956,1 (853,7) miljoonaa litraa vuonna 2022. Kasvua kertyi kaikissa raportointisegmenteissä.

Myyntivolyymi, miljoonaa litraa	2022	2021	Muutos %
Suomi	262,5	258,1	1,7
Itämeren alue	450,2	347,3	29,6
Valko-Venäjä	295,6	283,3	4,3
Eliminoinnit	-52,2	-35,0	
Yhteensä	956,1	853,7	12,0

Konsernin liikevaihto kasvoi koko vuonna 26,3 prosenttia ja oli 583,7 (462,2) miljoonaa euroa. Raportointisegmenttien välillä on merkittäviä eroja liikevaihdon kasvussa johtuen toteutuneista myyntihinnan korotuksista. Suomessa vähittäiskaupan hintojen nosto on muita markkinoita rajoitetumpaa.

Liikevaihto, miljoonaa euroa	2022	2021	Muutos %
Suomi	206,7	192,7	7,3
Itämeren alue	269,8	186,0	45,1
Valko-Venäjä	138,8	98,4	41,1
Eliminoinnit	-31,6	-14,9	
Yhteensä	583,7	462,2	26,3

Tuloskehitys

Konsernin liikevoitto oli tammi-joulukuussa 22,4 (59,4) miljoonaa euroa, mikä on 3,8 (12,9) prosenttia liikevaihdon kasvuun. Kertaluonteisesti viimeisen neljänneksen liikevoittoa rasitti Valko-Venäjän liiketoimintasegmenttiin tehty 35,0 miljoonan euron kirjanpidollinen arvonalennus, 2,4 miljoonan euron kuluvaraus Liettuan yhtiöön kohdistuvasta verokorvausvaatimuksesta sekä toimitusjohtajasopimuksen päättymiskulujen kohdistamisesta kokonaisuudessaan vuodelle 2022. Arvonalennuksen

perusteista raportoidaan tarkemmin tilinpäätöksessä. Oikaistu liikevoitto kasvoi tammi-joulukuussa 0,6 prosenttia ja oli 59,8 miljoonaa euroa. Viimeisellä vuosineljänneksellä oikaistu liikevoitto oli 1,7 miljoonaa euroa. Oikaistun liikevoittoprosentin heikentymiseen vaikutti myyntiä vastaavien kustannusten sekä logistiikan, myyntin ja markkinoinnin kulujen merkittävä kasvu edellisestä vuodesta.

Oikaistu liikevoitto, miljoonaa euroa	2022	2021	Muutos %
Suomi	18,8	25,2	-25,5
Itämeren alue	17,4	20,9	-16,9
Valko-Venäjä	25,1	14,5	73,7
Eliminoinnit	-1,5	-1,2	
Yhteensä	59,8	59,4	0,6

Liikevoitto, miljoonaa euroa	2022	2021	Muutos %
Suomi	18,4	25,2	-26,8
Itämeren alue	15,3	20,9	-26,9
Valko-Venäjä	25,1	14,5	73,7
Eliminoinnit	-36,5	-1,2	
Yhteensä	22,4	59,4	-62,4

Konsernin vuoden 2022 tulos verojen jälkeen oli 7,5 (48,4) miljoonaa euroa. Tilikauden tulosta pienensivät rahoituskuluihin kirjatut 3,5 miljoonan euron kumulatiiviset valuuttamuuntoerot Valko-Venäjän yhtiön nettosijoituslainan poismaksuun liittyen.

Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos oli tammi-joulukuussa 0,39 (2,31) euroa.

RAHOITUS JA INVESTOINNIT

Olvi-konsernin taseen loppusumma joulukuun 2022 lopussa oli 489,7 (490,2) miljoonaa euroa. Oma pääoma per osake oli vuoden 2022 lopussa 13,49 (14,19) euroa. Omavaraisuusaste oli 57,5 (60,7) prosenttia ja velkaantumisaste -20,3 (-18,7) prosenttia. Konsernin maksuvalmiutta kuvaava mittari, current ratio, pysyi samalla tasolla kuin aiemmin ja oli 1,3 (1,3).



Korollisten velkojen määrä oli joulukuun lopussa 4,1 (3,2) miljoonaa euroa. Korollisista veloista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 2,2 (1,3) miljoonaa euroa.

Kassavirta pysyi hyvänä. Rahavarat olivat 61,2 miljoonaa euroa ja kasvoivat 2,5 miljoonaa euroa edellisen vuoden lopusta.

Olvi-konsernin laajennus- ja korvausinvestoinnit vuonna 2022 olivat 37,1 (32,0) miljoonaa euroa. Investoinneista Suomeen kohdistui 15,3 miljoonaa euroa, Itämeren alueelle 21,1 miljoonaa euroa ja Valko-Venäjälle 0,7 miljoonaa euroa. Valko-Venäjälle kohdistuneet investoinnit ajoittuvat tammi-helmikuulle. Olvi-konserni on investoinut liiketoiminnan kasvun vaatimaan tuotanto- ja varastointikapasiteettiin ja monipuolistamiseen, energiaratkaisuihin sekä tuotannon modernisointiin ja ympäristöystävällisyyteen. Lisäksi investointiin panimoiden yhteydessä sijaitseviin vierailukeskuksiin Baltiassa.

KONSERNIRAKENTEEN MUUTOKSET VUONNA 2022

Tilikauden päättyessä Olvin omistusosuudet olivat:

	2022	2021	Muutos %-yks.
AS A. Le Coq, Viro	100,00	100,00	-
A/S Cēsu Alus, Latvia	99,88	99,88	-
AB Volfas Engelman, Liettua	99,67	99,67	-
OAo Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36	-
Servaali Oy, Suomi	80,00	80,00	-
Helsingin tislamo Oy, Suomi	100,00	100,00	-
A/S Bryggeriet Vestfyen, Tanska	100,00	96,41	3,59

Olvi Oyj omistaa myös 50 prosenttia Arctic Silence Oy:stä. Lisäksi Olvi Oyj:n tytäryrityksillä on yhtiöomistuksia. Helsingin tislamo Oy omistaa 100 prosenttia Helsingin tislamoravintola Oy:stä. A. Le Coq -yhtiöllä on 49,0 prosentin omistusosuus AS Karme ja 20,0 prosentin osuus Verska Mineraalvee OÜ -yhtiöstä Virossa. A/S Cēsu Alus -yhtiöllä on 100 prosentin omistusosuus SIA Piebalgas Alus -yhtiön osakekannasta. AB Volfas Engelmanilla on 100 prosentin omistusosuus UAB Uniqasta ja UAB Alaus Pintasta. OAo Lidskoe Pivo omistaa 100-prosenttisesti Trade House Lidskoe Pivon. A/S Bryggeriet Vestfyen omistaa 95,81 prosenttia A/S Dansk Coladrik -yhtiöstä.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Tutkimus- ja kehittämistoimintaan kuuluvat prosessien, toimintatapojen, tuotteiden, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien suunnittelu ja kehittäminen sekä jo olemassa olevien tuotteiden ja pakkausten edelleen kehittäminen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot on kirjattu pääosin kuluiksi. Ne koostuvat palkoista, hallinnon yleiskuluista sekä kehittämisprojektien kuluista. Olvi-konsernin tuotekehityksen päätavoitteena on tuottaa uutuuksia kannattaviin ja kasvaaviin juomasegmentteihin.

T&K-menot miljoonaa euroa	2022	2021	2020
T&K menot	5,4	4,9	0,7
% liikevaihdosta	0,9	1,1	0,2

Vuonna 2021 konsernissa määriteltiin uudelleen tutkimus- ja kehittämistoiminta. Aikaisemmin se kattoi vain tuotekehityksen. Muutosta ei ole tehty takautuvasti, joten edellisten kausien luvut eivät ole vertailukelpoiset.

Vuoden 2022 aikana julkaistiin useita uutuustuotteita Suomessa sekä tytäryhtiöissä. Uutuustuotteet on esitelty kunkin yhtiön internetsivuilla.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA RAPORTOINTI

Vastuullisuus on yksi Olvi-konsernin arvoista ja keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa sekä jokapäiväistä toimintaa. Kestävä kehitys ja vastuulliset toimintatavat ovat olennainen osa liiketoimintaosaamista, ja niiden merkitys on toiminnan kehittämisen ja kasvun kannalta ratkaiseva.

Olvi-konsernissa on määritelty vastuullisuuden hallintomalli. Olvi Oyj:n hallitus tarkastelee vastuullisuuden tavoitteita suhteessa konsernin strategiaan ja sen tavoitteisiin vuosittain sekä seuraa mittareiden kehitystä säännöllisesti. Vuonna 2022 Palkitsemisvaliokunta päivitettiin Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunnaksi. Mittareiden ja tavoitteiden seurantaa tekevät myös konserniyhtiöiden johdot ja hallitukset sekä painopistealueiden vastuuhenkilöt.

Raportointia ohjaa muun kuin taloudellisen tiedon raportointia koskeva EU-direktiivi ja taksonomia-asetus. Lisäksi tulevana vuosina uusia raportointivelvoitteita tulee asettamaan EU:n kestävyysraportoinnin direktiivi (CSRD) sekä eurooppalaiset kestävyysraportoinnin standardit (ESRS), joihin konsernissa parhaillaan valmistaudutaan. Tässä toimintakertomuksessa esitettyjen tietojen lisäksi Olvi-konsernin kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosioista.

Olvi-konsernin vastuullisuusluvuissa on huomioitu suurin osa konsernin yhtiöistä. Isot tuotannolliset yhtiöt on huomioitu luvuissa kokonaan ja myös pienemmät tuotannolliset yhtiöt (Helsingin tislamo, Uniq ja Piebalgas) on huomioitu, pois lukien Scope 3 -laskenta. Muut, pienemmät ja ei-tuotannolliset yhtiöt on huomioitu vain henkilöstö- ja talousluvuissa.

VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET

Vastuullisuus jaetaan ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan. Nämä osa-alueet ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin vastuullisuus on jaettu neljään painopistealueeseen, joiden kautta vastuullisuustyötä johdetaan:

- Vastuullinen arvoketju
- Paras työpaikka
- Arvonluonti sidosryhmille
- Kuluttajat ja tuotteet

Neljän painopistealueen lisäksi yksi toiminnan kulmakivistä on eettinen toimintatapa, joka on vastuullisen yrityksen perusedellytys ja lähtökohtana kaikelle tekemiselle ja kehitystyölle. Lisäksi vastuullisuustyön painopisteisiin ja tavoitteisiin vaikuttavat megatrendit ja sidosryhmien asettamat odotukset sekä sitoumukset, joissa olemme mukana. Vuotuisen olennaisuusanalyysin kautta täsmennetään vastuullisuustyötä. Vuoden 2022 olennaisuusanalyysi osoitti, että nykyiset painopistealueet ja niiden fokukset ovat edelleen olennaisia. Analyysin pohjalta esimerkiksi täsmennettiin vastuullisuuden päätavoitteita.

YMPÄRISTÖ

Juomateollisuus käyttää huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja, kuten viljaa, energiaa, vettä ja pakkausmateriaaleja. Toi-



mitusketjun hallinnalla on siten merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Vastuu ympäristöstä on yksi tärkeimmistä arvoketjun teemoista – myös konsernin sidosryhmille. Ympäristövastuu merkitsee ympäristöasioiden vastuullista johtamista sekä suurelta osin resurssitehokkuutta, kuten materiaalien ja energian tehokasta käyttöä, oikeita ja turvallisia materiaalivalintoja, kierrätystä ja kiertotaloutta sekä kuljetusten optimointia, läpi koko arvoketjun.

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi. Konsernin yhteinen ympäristöpolitiikka määrittelee ympäristövastuun päämäärät ja tavoitteet. Ne konkretisoituvat lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiksi ja mittareiksi, joita seurataan säännöllisesti.

Olvi-konserni haluaa myös panostaa ilmastopäästöjen vähentämiseen ja siirtyä uusiutuvan sähkön ja energian käyttöön. Ilmastomuutokseen sopeutuminen ja sen hillitseminen on tärkeää niin liiketoiminnan tulevaisuuden toimintaedellytyksien turvaamiseksi kuin kannattavan liiketoiminnan varmistamiseksi. Ilmastomuutoksella on suoria vaikutuksia konsernin liiketoimintaan, sillä ilmaston lämpeneminen heijastuu muun muassa maataloustuotantoon. Konsernin tuotanto on riippuvainen maatalousperäisistä raaka-aineista, kuten ohrasta, soikerista ja humalista. Näiden saatavuutta varmistetaan toiminnan kehittämisellä tavarantoimittajien kanssa sekä osallistumalla kehitysprojekteihin ja tutkimusyhteistyöhön erityisesti viljelyn ja lajikkeiden kehittämiseksi.

Konsernin ilmastopäästöjä seurataan vuosittain sekä oman toiminnan (Scope 1), ostoenergian (Scope 2) että arvoketjun päästöjen (Scope 3) osalta. Niistä raportoidaan asiakkaille ja sijoittajille CDP:n ilmastopäästöraportoinnin kautta. Tarkemmat tiedot laskentamenetelmistä voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosion liitteistä. Vuonna 2022 raportoitii ensimmäistä kertaa arvoketjutieto myös koko konsernista. Valtaosa päästöistä, 90 prosenttia, syntyy arvoketjussa, kun oman tuotannon osuus on vain 4 prosenttia ja ostoenergian noin 6 prosenttia kokonaispäästöistä. Alustavien tulosten mukaan vuonna 2022 kokonaispäästöt oman toiminnan ja ostoenergian osalta ovat pienentyneet 2 prosenttia ja päästöt suhteessa tuotettuihin litroihiin 6 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

Konserni asetti tuotantolaitosten hiilineutraaliuudelle tavoitevuoden 2030, johon mennessä tavoitteena on siirtyä täysin uusiutuvan ener-

gian ja sähkön käyttöön kaikissa konserniyhtiöissä. Lisäksi tavoitteena on vähentää koko arvoketjun päästöjä 40 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalin arvoketjun alustavaksi tavoitevuodeksi asetettiin 2040. Tavoitteiden saavuttaminen tulee tarkoittamaan investointeja uusiutuvan energian ratkaisuihin, kierrätetyn materiaalin käytön lisäämistä ja yhteistyön kehittämistä arvoketjun kanssa. Hiilineutraalin arvoketjun tavoite tarkentuu vuonna 2023, kun Olvi-konserni asettaa tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (Science Based Targets). Näillä tavoitteilla sitoudutaan vielä vahvemmin vähentämään ilmastopäästöjä Pariisin sopimuksen mukaisesti pyrkien korkeintaan 1,5 °C keskilämpötilan nousuun. Ilmastotavoitteiden asettamisen yhteydessä tarkennetaan myös siirtymäsuunnitelmaa ja toimenpiteitä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi.

Lähes kaikissa konsernin yhtiöissä on sertifioitu ISO 45001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä, minkä lisäksi A. Le Coq:lla ja Cēsu Alus’lla on ISO 50001 -energiajohtamisjärjestelmä. Olvi Oyj on mukana elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksessa. Käyttöhyödykkeiden, kuten veden-, höyryn- ja sähkön kulutusta valvotaan reaaliaikaisella seurannalla.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

	2022	2021
Sähkö, kWh / valmistettu litra	0,081	0,085
Höyry ja lämpö, kWh / valmistettu litra	0,140	0,148
Vedenkulutus, litra / valmistettu litra	2,80	2,95
Scope 1 & 2 päästöt, kg CO _{2e} / valmistettu litra	0,031*	0,033

*alustava tieto

HENKILÖSTÖ

Innostunut, kehittyvä ja omistautunut henkilöstö on avainasemassa Olvi-konsernin liiketoiminnan menestymisessä. Panostaminen työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin sekä tasa-arvoinen kohtelu on tärkeää. Konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu strategiaan, arvoihin ja vastuullisiin toimintaperiaatteisiin.

Toimiva yrityskulttuuri on Olvi-konsernin toiminnan ytimessä. Olvi-konserni jatkoi työtä yrityskulttuurin jäsentämiseksi vuonna 2022. Vuonna 2022 tehtiin PeoplePower-henkilöstötutkimus, jossa konsernin kokonaisluokitus pysyi hyvänä (AA-luokka).

Konserni haluaa tarjota turvallisen työympäristön. Työtapojen kehittämiseksi sekä vaaratekijöiden havaitsemiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja poistamiseksi tehdään jatkuvaa työtä. Vuonna 2022 sattui 25 tapaturmaa, mikä oli kolme tapaturmaa vähemmän kuin edellisenä vuotena. Konsernin turvallisuuskulttuurin kehittämistä jatketaan. Tavoitteena on sujuva työskentely ja tapaturmaton Olvi-konserni vuonna 2030. Työtä ohjaamassa on yhteinen työturvallisuuden politiikka.

Työyhteisö tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Konsernin sukupuolijakauma on pysynyt hyvin vakiintuneena. Vuonna 2022 konsernissa työskenteli 62 prosenttia miehiä ja 38 prosenttia naisia. Yhtiöiden johtoryhmien ja tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä 59 prosenttia oli miehiä ja 41 prosenttia naisia. Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct). Tasa-arvon toteutumista mitataan henkilöstötutkimuksella.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

	2022	2021
Tapaturmia/vuosi	25	28
Tapaturmataajuus *)	6,1	7,5
Sukupuolijakauma miehet/naiset	62/38	62/38

*) Tapaturmataajuus = (työtapaturmien määrä / tehdyt työtunnit) x 1 000 000.

Vuosisuunnittelun yhteydessä tehdään henkilöstösuunnitelma, joka perustuu yhtiön tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmaan. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Rekrytointi perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Olvi-konsernin vuotuiset tavoitteet jalkautetaan organisaatioon vuosisuunnitteluprosessin, tuloskorttien,



tiimi- ja osastokokousten, kehityskeskustelujen sekä päivittäisen esihenkilötyön ja johtamisen kautta.

Olvi-konsernin henkilöstömäärä oli tammi-joulukuussa keskimäärin 2 335 (2 111) henkilöä, mikä on 10,6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021. 224 henkilön kasvu johtuu pääosin 2021 tilikauden yritysostoista.

PALKAT JA PALKKIOT

Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja/tai tulosten mukaisesti hyvää paikallista käytäntöä noudattaen.

Tilikauden palkat ja palkkiot olivat:

1000 EUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	63 231	51 673

Hallinnointiperiaatteiden mukaan yhtiö antaa vuosittain erillisen Palkitsemisraportin, joka on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2022 sekä Palkitsemisraportin 2022. Raportit on asetettu saataville yhtiön internetsivuille www.olvigroup.fi. Raportit julkaistaan vuosikertomuksen liitteenä. Selvityksiä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta niiden sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto voidaan esittää tarvittaessa yhtiön internetsivuilla.

EETTINEN TOIMINTATAPA, IHMISOIKEUDET SEKÄ KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISUUS

Eettinen ja kestävä työskentelytapa on olennainen osa konsernin arvoja, liiketoimintaa ja menestystä kaikilla markkina-alueilla. Rehelli-sen ja luotettavan konsernin mainetta halutaan vaalia.

Eettisten toimintatapojen kiteytys on kirjattu konsernin eettiseen ohjeistukseen (Code Of Conduct). Kyseisiin toimintaohjeisiin sisältyy myös periaatteet koskien ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa.

Konsernin tavoitteena on nolla rikkomusta koskien ihmisoikeuksia, korruptiota ja lahjontaa. Vuonna 2022 eettisten toimintatapojen toteutuminen niin konsernissa kuin arvoketjussa nostettiin yhdeksi vastuullisuuden päätavoitteista.

Eettisessä ohjeistuksessa on kuvattu vastuullisen toiminnan perustaksi:

- toimintaa koskevien lakien ja säädöksien noudattaminen
- ihmisoikeuksien ja tasa-arvoisten mahdollisuuksien toteutuminen
- työterveys ja -turvallisuus sekä puhtaampi ympäristö
- nollatoleranssi lahjonnan ja korruption suhteen
- terveen ja toimivan kilpailun edistäminen sekä voimassa olevan kilpailusäädännön noudattaminen
- yrityksen aineellisen ja aineettoman omaisuuden suojaaminen
- rehellinen ja kunnioittava sidosryhmäviestintä
- oikea-aikainen ja luotettava informaatio sijoittajille
- Olvi Oyj ja sen tytäryhtiöt eivät osallistu poliittiseen toimintaan
- havainnot epäeettisestä toiminnasta tuodaan keskusteltavaksi tai ilmoitetaan Whistleblowing-kanavan kautta

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen liittyy tasa-arvoiseen kohteluun, turvalliseen työympäristöön, johdon monimuotoisuuteen ja vastuulliseen hankintaan. Henkilöstöä ohjataan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä korruption ja lahjonnan nollatoleranssiin koulutuksen, henkilös-töpolitiikan ja väärinkäytösten estämisen politiikan kautta. Vuonna 2023 tavoitteena on, että 100 prosenttia työntekijöistä on suorittanut Code of Conduct -koulutuksen.

Vastuullinen hankinta tarkoittaa muun muassa toimittajien sitoutu-mista noudattamaan Olvi-konsernin eettistä ohjeistusta (Code of Conduct for Partners). Konsernissa seurataan toimintaperiaatteisiin sitoutuneiden toimittajien määrää. Raaka-aineiden ja pakkaustarvik-keiden osalta 97,2 prosenttia sopimuskumppaneista oli allekirjoitta-nut eettisen ohjeistuksen vuonna 2022. Vuonna 2023 tavoitteena on, että 100 prosenttia raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden toimitta-jista on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen. Yksi tärkeimmistä työka-luista sitoutumisen valvontaan on auditoinnit.

Konsernissa on ollut vuodesta 2018 lähtien käytössä Whistleblo-wing-ilmoituskanava koskien eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuk-sien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjumista. Vuonna 2022 saatiin kahdeksan ilmoitusta kanavan kautta.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansain-väliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvatta-miseksi. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttä-män pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Lisäksi varmistetaan, että monimuotoisuuden periaate toteutuu yhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa. Vuonna 2022 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 50 prosenttia miehiä ja 50 prosenttia naisia.



EU-TAKSONOMIA

Olvi tarkasteli taksonomia-arvioinnissaan asetuksen (EU) 2020/852 edellyttämää taksonomiaraportointia varten kaikkia liiketoiminta-alueitaan koskien raportointivuotta 2022. Toimintaa tarkasteltiin EU-taksonomian kahta ympäristötavoitetta eli ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevassa delegoidussa säädöksessä listattuja taloudellisia toimintoja vasten. Soveltuvien taloudellisten toimintojen tunnistamiseen käytettiin eurooppalaista NACE-toimialaluokitusta.

Olvi on juomakonserni, jonka toimintaan kuuluu juomien tuotanto, tuonti ja myynti. Lisäksi toimintaan kuuluvat myös rehuraaka-aineiden (mäski, hiiva) tuotanto sivutuotteena. Ilmastonmuutoksen hillintä- ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen -kriteereissä ei ole suoraan elintarviketuotantoon tai juomateollisuuteen soveltuvaa toimialaluokitusta ja mittareita. Tämän vuoksi Olvin pääliiketoiminta (C11 Juomien valmistus) ja sen liikevaihto ei ole taksonomiakelpoista ja Olvi ei siten raportoi taksonomiakelpoista eikä myöskään taksonomian mukaista liikevaihtoa raportointivuoden 2022 osalta. Lisätietoja Olvin liikevaihdon laadintaperiaatteista löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 1.

Taksonomiakelpoisten pääomamenojen ja toimintamenojen osalta Olvi on tunnistanut yksittäisiä uusiutuvan energian teknologioiden ja energiatehokkuuslaitteiden investointeihin tai kunnossapitoon liittyviä menoja. Nämä luvut eivät kuitenkaan ole merkityksellisiä, joten Olvi ei varovaisuuden periaatteella raportoi taksonomiakelpoisia eikä taksonomian mukaisia pääomamenoja tai toimintamenoja raportointivuodelta 2022. Olvilla ei myöskään ollut raportointivuoden aikana taksonomia-asetuksessa (EU) 2020/852 määriteltyä taksonomiamukaisuuteen tähtäävää pääomamenu suunnitelmaa, mutta sen soveltuvuutta Olvin liiketoimintaan tullaan jatkossa arvioimaan. Lisätietoja Olvin pääomamenojen laadintaperiaatteista löytyy tilinpäätöksen liitetiedoista 10 ja 12 ja toimintamenojen laadintaperiaatteista liitetiedoista 2-5.

Olvi odottaakin EU:ssa valmisteilla olevia elintarviketuotantoa ja juomateollisuutta kuvaavia mittareita, jotka tulevat arviomme mukaan paremmin esiin tulevaisuudessa valmistuvista EU:n neljän muun ympäristötavoitteen kriteereistä eli vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele; siirtyminen kiertotalouteen; ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen. Olvi seuraa muutoinkin taksonomialainsäädännön kehitystä, sen tulkintaa

sekä toimialamme parhaita käytäntöjä ja tulee arvioimaan tarvittavia muutoksia yhtiön taloudelliseen seurantaan ja raportointiin.

HALLINNOINTI

HALLINNOINTIPERIAATTEET

Olvi Oyj noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Olvi Oyj noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n ja Keskuskauppa-kamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Toiminnassa ja raportoinnissa noudatetaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Olvi-konsernilla on yhteinen missio ja visio. Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa. Konserni hyväksyy myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Liiketoiminta perustuu konsernin yhteisille arvoille.

Strategian päätavoitteita ovat kannattava kasvu, markkina-aseman vahvistaminen sekä uusien kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen. Konserni keskittyy kannattavuutta tukeviin uutuuksiin sekä valittujen tuotteiden ja myyntikanavien myynnin kasvattamiseen. Yhtiöissä panostetaan innovatiiviseen tuotekehitykseen niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa tuotteissa. Tuotantokapasiteetin käyttöä optimoidaan ja kehitetään tehokkuutta keskittymällä dynaamiseen tuotannon ja myynnin suunnitteluun. Tässä keskeisessä roolissa on Lean-filosofia, digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen sekä erityisesti uudistuva, motivoitunut ja osaava henkilöstö. Tämän vuoksi konserni panostaa myös sujuvaan ja tuottavaan työhön, työhyvintointiin sekä koulutukseen ja osaamiseen. Yhtenä strategisena konsernin tavoitteena on olla myös alan johtavia vastuullisuuden toi-

mijoita, minkä vuoksi keskitytään kehittämään konsernin yhteistä vastuullisuusohjelmaa, toimintasuunnitelmaa ja tavoitteita.

Olvin vahvuuksia markkinaympäristössä ovat:

- vakaa omistuspohja
- uudistuva ja ketterä toimintamalli
- tehokas ja optimoitu tuotantokapasiteetti sekä toimintavarmuus
- keskittyminen ja sitoutuminen valituille markkinoille
- vahvat paikalliset brändit ja markkinaosuudet
- monipuolinen tuoteportfolio ja innovatiivinen tuotekehitys
- paikallisen markkinan osaaminen

Yllä mainitut vahvuudet yhdistettynä vahvaan taloudelliseen asemaan mahdollistavat kannattavan kasvun ja kehittymisen myös tulevaisuudessa.

HALLITUS JA TILINTARKASTAJA

Yhtiön hallituksen muodostavat puheenjohtaja KTM, OTK, varatuomari Pentti Hakkarainen, varapuheenjohtaja KTM Nora Hortling sekä muut jäsenet KTM Lasse Heinonen, KTM Elisa Markula, tekniikan tohtori, DI Juho Nummela ja KTM Päivi Paltola.

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Elina Laitinen.

JOHTO

Olvi Oyj:n johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja Lasse Aho (puheenjohtaja), myyntijohtaja Ilkka Auvola, markkinointijohtaja Olli Heikkilä, yhteiskuntasuhde- ja hankintajohtaja Pia Hortling, talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen, tuotantojohtaja Lauri Multanen ja asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ovat:

- AS A. Le Coq, Tartto, Viro – Tarmo Noop 31.8.2022 saakka, Jaanus Vihand 1.9.2022 alkaen
- A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia – Eva Sietiņšone
- AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua – Marius Horbačas



- OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä – Audrius Mikšys
- AS Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska – Rasmus Damsted Hansen 27.10.2022 saakka, Majken Filsø Sørensen (vt) 28.10.2022 alkaen
- Servaali Oy, Helsinki, Suomi – Teemu Lehto (hallituksen puheenjohtaja)
- Helsingin tislamo Oy, Helsinki, Suomi – Mikko Mykkänen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat Olvi Oyj:n toimitusjohtaja Lasse Aholle. Baltian, Valko-Venäjän ja Tanskan tytäryhtiöiden hallitukset muodostavat Lasse Aho (puheenjohtaja), Pia Hortling, Tiina-Liisa Liukkonen sekä Lauri Multanen. Lisäksi Tanskan tytäryhtiön hallituksessa on kaksi henkilökunnan edustajaa. Suomalaisten tytäryhtiöiden hallitukset muodostuvat emoyhtiön johtohenkilöistä ja vähemmistö-osakkaista. Tytäryhtiöiden johtoryhmän muodostavat kunkin yhtiön toimitusjohtaja ja noin neljä vastuualuejohtajaa.

LIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin päivittäistä liiketoiminnan suunnittelua ja johtamista, toiminnan seurantaa sekä sisäistä valvontaa. Sillä varmistetaan strategian toteutuminen ja turvataan edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toimintamalli, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskienhallinta tukee tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Lisäksi riskienhallinta tunnistaa ja hyödyntää liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskianalyysin perusteella tehdään vuosittain päivitettävä riskienhallinnan kehittämissuunnitelma, jonka avulla py-

ritään jatkuvaan ja ennakoivaan toiminnan kehittämiseen. Riskianalyysi pienentää myös operatiivisen toiminnan riskejä. Olvi-konsernin riskit on jaettu strategisiin, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin.

Strategiset riskit ovat epävarmuuksia liittyen liiketoimintaympäristöön ja Olvi-konsernin kykyyn toimia siinä sekä varautua mahdollisiin muutoksiin. Tällaiset riskit voivat liittyä yleiseen taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisvaatimuksiin, kilpailuasemaan, lainsäädäntöön tai teknologiseen kehitykseen ja vaikuttaa taloudellisiin tai toiminnallisiin tavoitteisiin. On tärkeää varmistaa, että strategia on linjassa konsernin riskinottohalun ja riskinsietokyvyn kanssa.

Operatiiviset riskit ovat olosuhteita tai tapahtumia, jotka voivat estää tai hidastaa tavoitteiden saavuttamista, tai voivat aiheuttaa vahinkoa ihmisille, omaisuudelle, liiketoiminnalle, tiedolle tai muille Olvin toiminnoille.

Taloudelliset riskit liittyvät Olvi-konsernin taloudelliseen asemaan. Näitä voivat olla rahoituksen saatavuus tai hinta, valuuttakurssimuutokset ja investoinnit.

Compliance-riskit syntyvät, kun yhtiö ei noudata sen toimintaan sovellettuja sääntöjä ja lakeja tai sisäisiä toimintaperiaatteita. Näistä voi aiheutua oikeudellisia tai hallinnollisia seuraamuksia, taloudellisia tappioita tai mainehaittoja. Toimialaspesifejä vaatimuksia Olvi-konsernilla liittyy muun muassa elintarviketurvallisuuteen ja ympäristövaatimuksiin.

Hallitus vastaa Olvi-konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallinnan riittävyttä, asianmukaisuutta ja tehokkuutta sekä keskeisiä riskialueita. Operatiivinen johto on vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöön otosta konsernirakenteen mukaisesti.

Strategiset riskit ovat epävarmuuksia liittyen liiketoimintaympäristöön ja Olvi-konsernin kykyyn toimia siinä sekä varautua mahdollisiin muutoksiin. Tällaiset riskit voivat liittyä yleiseen taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisvaatimuksiin, kilpailuasemaan, lainsäädäntöön tai teknologiseen kehitykseen ja vaikuttaa taloudellisiin tai toiminnallisiin tavoitteisiin. On tärkeää varmistaa, että strategia on linjassa konsernin riskinottohalun ja riskinsietokyvyn kanssa.

Operatiiviset riskit ovat olosuhteita tai tapahtumia, jotka voivat es-

tää tai hidastaa tavoitteiden saavuttamista, tai voivat aiheuttaa vahinkoa ihmisille, omaisuudelle, liiketoiminnalle, tiedolle tai muille Olvin toiminnoille.

Taloudelliset riskit liittyvät Olvi-konsernin taloudelliseen asemaan. Näitä voivat olla rahoituksen saatavuus tai hinta, valuuttakurssimuutokset ja investoinnit.

Compliance-riskit syntyvät, kun yhtiö ei noudata sen toimintaan sovellettuja sääntöjä ja lakeja tai sisäisiä toimintaperiaatteita. Näistä voi aiheutua oikeudellisia tai hallinnollisia seuraamuksia, taloudellisia tappioita tai mainehaittoja. Toimialaspesifejä vaatimuksia Olvi-konsernilla liittyy muun muassa elintarviketurvallisuuteen ja ympäristövaatimuksiin.

Vuonna 2022 kehitettiin ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arviointia, jossa hyödynnettiin TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suosituksia. Lisätietoa arvioinnista ja tuloksista voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosioista. TCFD:n suosituksia käytetään laajemmin osana CDP-raportointia, ja myös muuta raportointia kehitetään niiden mukaisesti. Lisäksi toteutettiin kyberturvallisuuskartoitus koko konsernissa.

LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT LIKETOIMINNASSA

Ukrainan sota on lisännyt merkittävästi liiketoiminnan riskejä. Pakkausmateriaaleissa oli saatavuusongelmia jo koronapandemian takia, mutta Ukrainan sota on entisestään vaikeuttanut tilannetta erityisesti tölkkien ja lasipullojen osalta. Toistaiseksi myynnin menetykset eivät ole olleet merkittäviä. Pakkausmateriaalien hinnat ovat jatkaneet koronapandemian aikana alkanutta tuotanto- ja logistiikkakustannuksista johtuvaa nousuaan. Lisäksi raaka-aineiden hinnat ovat nousseet nopeasti varsinkin ohramaltaan, sokerin sekä hiilidioksidin osalta ja saatavuus on heikentynyt markkinoilla. Energian hinta on moninkertaistunut ja hinnanvaihtelut ovat suuria sähkön ja kaasun osalta erityisesti Itämeren segmentissä, mikä vaikuttaa tuotantokustannuksiin. Öljyn hinta on nostanut polttoaineiden hintoja, jotka heijastuvat suoraan logistiikkakustannuksiin. Olvi vastaa kustannusten nousuun jatkamalla hintojen korotuksia mahdollisuuksien mukaan. Yhtiö etsii aktiivisesti vaihtoehtoisia tavarantoimittajia ja pyrkii parantamaan tuotannollisen toimintansa tehokkuutta.

Kuluttajahinnat ovat Ukrainan sodan seurauksena nousseet nopeasti vuoden 2022 aikana erityisesti Euroopassa. Yleinen kustannusinflaatio



vähentää kuluttajien ostovoimaa ja sitä kautta vaikuttaa kuluttajakäyttäytymiseen. Kulutuksen painopiste siirtyy edullisempiin tuotevaihtoehtoihin ja kulutus voi kokonaisuudessaan laskea. Tällä voi pitkällä aikavälillä olla vaikutusta liiketoiminnan kasvuedellytyksiin.

Maakaasun saatavuuteen liittyvät haasteet on huomioitu erityisesti Olvin Baltian liiketoiminnassa. Keskeytymättömän valmistuksen varmistamiseksi tuotantolaitokset on sopeutettu onnistuneesti mahdollisiin energiamuutoksiin. Olvi tekee investointeja raaka-aineiden omavaraisuuteen myös Suomessa ottamalla käyttöön hiilidioksidin talteenotto- ja varastointilaitteistoa.

Ukrainan sota on muuttanut merkittävästi liiketoimintaympäristöä Venäjällä ja Valko-Venäjällä. 5.3.2022 julkaistun tiedotteen mukaisesti Olvi lopetti viennin Venäjälle kaikista yhtiön toimintamaista ja aloitti toimenpiteet Valko-Venäjältä vetäytymiseksi. Kuten 21.11.2022 julkaistussa tiedotteessa kerrottiin, vetäytymistoimenpiteet lopetettiin yritysten myyntiä säätelevän lainsäädännön kiristymisen vuoksi. Venäjän viennin loppumisella sekä sodan aiheuttamalla tuotanto- ja logistiikkakustannusten nousulla on merkittävä vaikutus konsernin liiketoimintaan. Valko-Venäjän yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat EU:n pakotteet sekä viennin lopettaminen Venäjälle. Valko-Venäjän yhtiön liiketoimintaa ylläpitävää toimintaa on pystytty kuitenkin jatkamaan turvaamalla riittävät hankinnat paikallisesti. Olvi ottaa huomioon ja noudattaa kaikkia sanktioita ja paikallisia lainsäädäntöjä toiminnassaan.

Olvi-konsernissa on tehty useita skenaarioita liiketoimintaympäristön kehitykseen liittyen ja valmistauduttu vastaamaan muuttuviin tilanteisiin. Tuotannollisiin häiriöihin on varauduttu ja jatkuvuussuunnitelmia laadittu muun muassa henkilöstön, raaka-aineiden ja energian saatavuuteen liittyen. Investointeja energian saannin turvaamiseksi on tehty. Lisäksi raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuutta on varmistettu.

Muut merkittävimmät lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen taloustilanteen kehitykseen, kilpailutilanteen muutokseen, tietoturvaan, ilmastonmuutokseen, Ukrainan sotaan, Valko-Venäjän liiketoimintaympäristöön ja näiden mahdollisiin vaikutuksiin yhtiön toiminnassa.

OLVIN OSAKKEET JA OSAKEMARKKINAT

Olvin osakepääoma joulukuun 2022 lopussa oli 20,8 miljoonaa euroa. Osakkeita oli yhteensä 20 722 232 osaketta, joista 16 989 976 eli 82,0 prosenttia oli julkisesti noteerattuja A-osakkeita ja 3 732 256 eli 18,0 prosenttia K-osakkeita.

Jokainen A-osake tuottaa yhden (1) äänen ja jokainen K-osake kaksikymmentä (20) ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Olvin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä (Helsingin Pörssi) vuoden 2022 aikana yhteensä 2 351 044 (1 812 283) osaketta eli 13,8 (10,7) prosenttia A-osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 82,9 (89,4) miljoonaa euroa.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA 31.12.2022

	Osakkeita	%	Ääniä	%
K-sarjan osakkeet, rekisteröity	3 732 256	18,0	74 645 120	81,5
A-sarja osakkeet, rekisteröity	16 989 976	82,0	16 989 976	18,5
Yhteensä	20 722 232	100,0	91 635 096	100,0

OMISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2022

Arvo-osuuksien lukumäärä	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuus-määrä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä
1 - 1000	20 188	94,34	2 548 672	12,30	2 558 400	2,79
1 001 - 10 000	1 101	5,15	2 835 332	13,68	2 973 044	3,24
10 001 - 500 000	103	0,48	5 926 656	28,60	14 611 632	15,95
500 001 - 999 999 999 999	6	0,03	9 411 572	45,42	71 492 020	78,02
Yhteensä	21 398	100,00	20 722 232	100,00	91 635 096	100,00

Olvi A-osakkeen pörssikurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä oli vuoden 2022 lopussa 33,15 (51,20) euroa. A-osakkeen ylin kurssi tammi-joulukuussa oli 52,00 (55,70) euroa ja alin 29,40 (43,10) euroa. Keski-kurssi vuonna 2022 oli 35,31 (49,35) euroa.

Joulukuun 2022 lopussa A-osakkeiden markkina-arvo oli 562,2 (869,4) miljoonaa euroa ja kaikkien osakkeiden markkina-arvo 686,0 (1 060,5) miljoonaa euroa.

Olvin osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2022 lopussa 21 398 (17 459). Ulkomaalaisten sekä ulkomaisten ja kotimaisten hallintarekisteröityjen omistusten määrä arvo-osuuksien kokonaismäärästä oli 20,3 (21,8) prosenttia ja osuus kokonaisäänimäärästä 4,6 (4,9) prosenttia.



ULKOMAISET JA HALLINTAREKISTERÖIDYT OMISTUKSET 31.12.2022

	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuus-määrä	% arvo-osuuksista	Ääni-määrä	% äänistä
Ulkomaiset yhteensä	75	0,35	65 449	0,32	65 449	0,07
Hallintarekisteröidyt (ulkom.) yhteensä	6	0,03	446 485	2,15	446 485	0,49
Hallintarekisteröidyt (kotim.) yhteensä	4	0,02	3 692 898	17,82	3 692 898	4,03
Yhteensä	85	0,40	4 204 832	20,29	4 204 832	4,59

SUURIMMAT OMISTAJAT 31.12.2022

	K-sarja	A-sarja	Yhteensä	%	Äänimäärä	%
1. Olvi-säätiö	2 363 904	890 613	3 254 517	15,71	48 168 693	52,57
2. Hortling Heikki kuolinpesä *)	903 488	103 280	1 006 768	4,86	18 173 040	19,83
3. Hortling Timo Einari	212 600	49 152	261 752	1,26	4 301 152	4,69
4. Hortling-Rinne Marit	149 064	14 234	163 298	0,79	2 995 514	3,27
5. Nordea Bank Abp, hall.rek.		2 003 905	2 003 905	9,67	2 003 905	2,19
6. Scandinaviska Enskilda Banken Ab (publ) Helsingin konttori, hall.rek.		1 638 827	1 638 827	7,91	1 638 827	1,79
7. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma		828 075	828 075	4,00	828 075	0,90
8. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen		683 000	683 000	3,30	683 000	0,75
9. Hortling Pia Johanna	23 388	25 366	48 754	0,24	493 126	0,54
10. Hortling Jens Einari	23 388	16 216	39 604	0,19	483 976	0,53
11. Rinne Ville Petteri	23 388	10 250	33 638	0,16	478 010	0,52
12. Rinne Valtteri Markunpoika	23 388	9 952	33 340	0,16	477 712	0,52
13. AC Invest Oy		462 000	462 000	2,23	462 000	0,50
14. OP Finland Fund		428 667	428 667	2,07	428 667	0,47
15. Citybank Europe plc, hall.rek.		335 794	335 794	1,62	335 794	0,37
16. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo		286 000	286 000	1,38	286 000	0,31
17. Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt		253 835	253 835	1,22	253 835	0,28
18. Laakkonen Hannu Markus		216 072	216 072	1,04	216 072	0,24
19. Pensionsforsäkringsaktiebolaget Veritas		205 000	205 000	0,99	205 000	0,22
20. Lahti Ari		180 000	180 000	0,87	180 000	0,20
Muut	9 648	8 349 738	8 359 386	40,33	8 542 698	9,31
Yhteensä	3 732 256	16 989 976	20 722 232	100,00	91 635 096	100,00

*) Osakkeenomistus sisältää omassa ja määräysvallassa olevien nimissä olevat osakkeet.



	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuus- määrä	% arvo-osuuksista	Hallinta- rekisteröityjen arvo- osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Ääni- määrä	% äänistä
Yritykset	638	2,98	4 594 143	22,17			49 508 319	54,03
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	27	0,13	1 245 681	6,01	3 692 898	17,82	4 938 579	5,39
Julkisyhteisöt	12	0,06	2 068 254	9,98			2 068 254	2,26
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	104	0,49	466 015	2,25			466 015	0,51
Kotitaloudet	20 536	95,96	8 143 307	39,30			34 141 995	37,26
Ulkomaat	81	0,38	65 449	0,32	446 485	2,15	511 934	0,56
Yhteensä	21 398	100,00	16 582 849	80,02	4 139 383	19,98	91 635 096	100,00

OSAKKEENOMISTUS

Rekisteröity osakepääoma, 1000 EUR 20 759.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,20 euroa/osake vuodelta 2021 (1,10 euroa/osake vuodelta 2020), yhteensä 24,9 (22,8) miljoonaa euroa. Osingot maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 20.4.2022. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 2.9.2022.

Ääniä / A-sarjan osake	1
Ääniä / K-sarjan osake	20

Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

Sisäpiiri

Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työantajain Keskusliiton valmistelemat, listattujen yhtiöiden käyttöön tarkoitetut sisäpiiriohjeet otettiin käyttöön Olvi Oyj:ssä jo vuonna 2000. 3.7.2016 Suomessa tuli sovellettavaksi Markkinoiden väärinkäyttöasetus (EU) N:o 596/2014 (MAR), jota Olvi Oyj noudattaa sisäpiirihallinnossaan Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) tulkinnan mukaisesti.

Olvi Oyj:llä oli arvo-osuusjärjestelmässä 31.12.2022 21 398 (17 459) osakkeenomistajaa, joista 10 (11) hallintarekisteröityjä.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2022 yhteensä 78 010 A-osaketta, jotka edustavat 0,38 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,09 prosenttia äänimäärästä. Yhtiön johdolla ei ole optioita.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 30.3.2022, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta, joka vastaa 2,4 prosenttia koko osakekannasta ja 0,5 prosenttia kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Osakeantivaltuutuksen ehdotettiin olevan voimassa vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen osakeantivaltuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

OSAKEPALKITSEMINEN

Olvi Oyj:n hallitus on päättänyt 1.2.2021 kokouksessaan kolmen uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdoista: suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021—2025, lisäosakejärjestelmästä vuosille 2021—2022 ja sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021—2025. Suoriteperusteisessä osakepalkkiojärjestelmässä 2021—2025 on neljä ansaintajaksoa, tilikaudet 2021—2022, 2021—2023, 2022—2024 ja 2023—2025. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Olvi Oyj:n hallitus tiedotti 27.5.2022 antamallaan pörssitiedotteella suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2022–2024 ehdoista ja kohderyhmästä sekä uusien avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmästä 2022—2023. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Olvin tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa



avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi ansaintajakso. Ansaintajaksolla 2022–2024 palkkiot perustuvat konsernin kumulatiivisen euromääräiseen liikevoittoon ja konsernin kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin sekä konsernin koko arvoketjun CO₂-päästöjen vähentämiseen verrattuna vuoden 2021 tasoon. Ansaintajaksolla maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 10 670 Olvi Oyj:n A-osaketta. Ansaintajaksolla 2022–2024 ohjelmaan kuuluu 16 henkilöä mukaan lukien Olvin toimitusjohtaja ja muut Olvin johtoryhmän jäsenet.

Uusien avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2022–2023. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista saada yksi Olvi Oyj:n A-osake kutakin henkilökohtaisesti sijoitettua Olvi Oyj:n A-osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat enintään 800 Olvi Oyj:n A-osaketta. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu neljä henkilöä.

Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät. Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ-

tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana osallistujalle maksettavien bruttomääräisten palkkioiden kokonaismäärälle. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita. Olvin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Katsauskaudella kirjattiin kyseisiin järjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 1 057,8 tuhatta euroa. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

OMAT OSAKKEET

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2022 alussa hallussa 9 404 kappaletta omia osakkeita. Olvi Oyj:n hallitus päätti 23.5.2022 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan 30.3.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen perusteella ja hankkia

enintään 20 000 A-osaketta. Osakkeiden hankinta alkoi 30.5.2022 ja päättyi 14.6.2022. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Olvi Oyj:llä on katsauskauden lopussa hallussa yhteensä 29 404 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 1 079,4 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,14 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,03 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,17 prosenttia.

LIPUTUSILMOITUKSET

Olvi Oyj ei ole saanut vuoden 2022 aikana arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukaisia liputusilmoituksia.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 131,0 (114,7) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 41,7 (39,5) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

1) osinkona jaetaan 1,20 (1,20) euroa vuodelta 2022 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 24,8 (24,9) miljoonaa euroa. Osinko on 311,4 (51,9) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa

osakkeelta maksetaan 20.4.2023 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 31.3.2023 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 5.9.2023 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 29.8.2023 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

2) emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 106,1 miljoonaa euroa.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT JA TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilinpäätöstiedotteessa 10.2.2023 Olvi antoi tulosohejauksen, jonka mukaan 2023 oikaistun liikevoiton odotetaan laskevan edellisestä vuodesta. Olvin ohjeistus oli ”Olvi-konsernin tilikauden 2023 oikaistun liikevoiton odotetaan laskevan edellisestä vuodesta. Epävarmuutta sisältäyty Valko-Venäjän liiketoimintaan Ukrainan sodan ja erityisesti valuuttakurssin vaikutuksesta, jonka takia kyseisen segmentin liikevoiton oletetaan laskevan. Myyntivolyymien ja liikevaihdon arvioidaan kehittyvän suotuisasti. Liikevoittoon sisältyy merkittäviä epävarmuuksia. Kustannusten nousun odotetaan jatkuvan vuonna 2023. Kustannusten nousua viedään lopputuotteiden hintoihin porrastetusti, mutta hinnankorotusten ajoittumisen ennakoiti on haasteellista ja korotusten suuruudessa tulee huomioida kuluttajakysynnän heikentyminen.”

Tämän jälkeen Valko-Venäjän valtion valvontakomitea on asettanut Olvin tytäryhtiö Lidskoe Pivolle 35,8 miljoonan Valko-Venäjän ruplan (12,0 miljoonan euron) sakon tekemänsä tarkastuksen perusteella. Lidskoe Pivo on valittanut asiasta asianmukaiseen oikeuteen. Asian valitusprosessin odotetaan kestävän kuukausia. Tilanteen epävarmuuden takia Olvi peruutti 20.2.2023 julkaisemallaan pörssitiedotteella aiemmin annetun tulosohejauksen eikä antanut uutta ohjeistusta.

Olvi Oyj:n uutena toimitusjohtajana aloitti 1.1.2023 Patrik Lundell Lasse Ahon jäädessä eläkkeelle toimitusjohtajan tehtävästä.

TALOUDELLISET TIEDOTTEET VUONNA 2023

Olvi-konsernin vuosikertomus ja yhtiökokouskutsu julkaistaan 28.2.2023. Vuosikertomus sisältää hallituksen toimintakertomuksen, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022. Vuosikertomus sisältää vastuullisuusraportin, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä palkitsemisraportin tilivuodelta 2022.

Kutsu Olvi Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään 29.3.2023 lisäalassa, julkaistaan 28.2.2023. Tilinpäätös, toimintakertomus ja yhtiökokouskutsu ovat luettavissa Olvi Oyj:n internetsivuilta samana päivänä.

Vuoden 2023 osavuosi- ja vuosikatsausten julkaisuajankohdat:

- osavuosi- ja vuosikatsaus tammi-maaliskuulta 20.4.2023
- puolivuosi- ja vuosikatsaus tammi-kesäkuulta 11.8.2023
- osavuosi- ja vuosikatsaus tammi-syyskuulta 17.10.2023

OLVI OYJ
Hallitus



KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ

KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2020–2022

TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

1000 EUR	2022	2021	2020
Liikevaihto	583 703	462 226	414 884
Muutos, %	26,3	11,4	1,5
Liikevoitto	22 364	59 439	56 435
% liikevaihdosta	3,8	12,9	13,6
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 989	-327	-2 624
Voitto ennen veroja	18 374	59 112	53 811
% liikevaihdosta	3,1	12,8	13,0
Tilikauden voitto	7 526	48 361	40 916
% liikevaihdosta	1,3	10,5	9,9
Taseen loppusumma	489 674	490 242	420 351
Tulorahoitus-%	12,4	16,3	15,9
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	8,2	20,9	21,0
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	2,6	17,1	15,4
Omavaraisuusaste, %	57,5	60,7	63,8
Maksuvalmius (current ratio)	1,3	1,3	1,3
Velkaantumisaste (gearing), %	-20,3	-18,7	-15,5
Investoinnit käyttöomaisuuteen	37 071	32 016	32 035
% liikevaihdosta	6,4	6,9	7,7
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	35 834	30 390	30 345
% liikevaihdosta	6,1	6,6	7,3
Henkilöstö keskimäärin:			
Henkilöstö Suomessa	442	416	389
Viron, Latvian, Liettuan, Tanskan ja Valko-Venäjän henkilöstö	1 893	1 695	1 522
Henkilöstö yhteensä	2 335	2 111	1 911

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2022	2021	2020
Tulos/osake (EPS), euroa, laimentamaton	0,39	2,31	1,96
Tulos/osake (EPS), euroa, laimennettu	0,39	2,31	1,96
Oma pääoma/osake, euroa	13,49	14,19	12,81
*) Osinko/tulos, %	311,4	51,9	56,2
Hinta/voitto-suhde (P/E)	86,0	22,2	24,8

*) Vuoden 2022 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.



EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2020–2022

TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

1000 EUR	2022	2021	2020
Liikevaihto	180 650	169 174	156 809
Muutos, %	6,8	7,9	8,3
Liikevoitto	18 137	23 489	22 780
% liikevaihdosta	10,0	13,9	14,5
Rahoitustuotot ja -kulut	28 565	22 464	16 979
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	46 702	45 953	39 759
% liikevaihdosta	25,9	27,2	25,4
Tilikauden voitto	41 735	39 464	30 823
% liikevaihdosta	23,1	23,3	19,7
Taseen loppusumma	336 496	319 575	284 352
Tulorahoitus-%	29,4	30,7	29,0
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	23,3	24,5	22,9
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	24,2	26,3	25,3
Omavaraisuusaste, %	54,8	52,4	52,5
Maksuvalmius (current ratio)	0,7	0,8	0,8
Velkaantumisaste (gearing), %	-8,7	-7,7	4,3
Investoinnit käyttöomaisuuteen	15 238	11 893	13 579
% liikevaihdosta	8,4	7,0	8,7
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	15 153	11 307	13 445
% liikevaihdosta	8,4	6,7	8,6
Henkilöstö keskimäärin	392	373	358

*) Vuoden 2022 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

**) Olvi Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet on vähennetty.

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2022	2021	2020
Tulos/osake (EPS), euroa	2,06	2,01	1,74
Oma pääoma/osake, euroa	8,91	8,09	7,21
*) Nimellisosinko/osake, euroa	1,20	1,20	1,10
*) Efektiivinen osinkotuotto, %	3,62	2,34	2,27
*) Osinko/tulos, %	58,3	59,7	63,1
Hinta/voitto-suhde (P/E)	16,1	25,5	27,8
A-osakkeen kurssi			
kauden lopussa, euroa	33,15	51,20	48,50
ylin kurssi, euroa	52,00	55,70	50,00
alin kurssi, euroa	29,40	43,10	30,25
keskikurssi, euroa	35,31	49,35	41,03
A-osakkeiden vaihto, kpl	2 351 044	1 812 283	1 474 892
A-osakekannasta, %	13,8	10,7	8,7
A-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	562,2	869,4	822,1
K-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	123,7	191,1	181,0
Yhtiön markkina-arvo yhteensä, MEUR	686,0	1 060,5	1 003,2
Osakkeiden lukumäärä			
osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana **)	20 700 783	20 706 610	20 708 331
osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa **)	20 692 828	20 712 828	20 683 672



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERUSTEET

Tulorahoitus-% =	100 *	$\frac{\text{Liikevoitto} + \text{poistot} + \text{rahoitustuotot ja -kulut} + \text{satunnaiset tuotot ja kulut} - \text{verot}}{\text{Liikevaihto}}$
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) =	100 *	$\frac{\text{Voitto ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin)}}$
Oman pääoman tuotto-% (ROE) =	100 *	$\frac{\text{Voitto ennen veroja} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomien osuus} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Omavaraisuusaste, % =	100 *	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomien osuus} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Maksuvalmius (current ratio) =		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus} + \text{vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
Velkaantumisaste (gearing), % =	100 *	$\frac{\text{Korolliset velat} + \text{saadut ennakkomaksut} - \text{rahat ja muut likvidit varat}}{\text{Oma pääoma} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}$
Tulos/osake (EPS) =		$\frac{\text{Voitto ennen veroja} - \text{verot} +/- \text{määräysvallattomien osuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen, osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake =		$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla ja määräysvallattomien osuudella vähennettynä}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$

Efektiivinen osinkotuotto, %	100 *	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$
Hinta/voitto-suhde (P/E) =		$\frac{\text{Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Tulos/osake}}$
Osinko/tulos, % =	100 *	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa =		$\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa} * \text{A-osakkeen kurssi tilikauden lopussa}$

Konserni esittää konsernin tuloslaskelmasta suoraan johdettavat tunnusluvut liikevaihto, liikevoitto ja tilikauden tulos ja näiden prosenttiosuudet liikevaihdosta sekä tulos/osake -tunnusluvun. (Tulos / osake = Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä kauden aikana).

Olvi Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta.

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) uutta 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista ja määrittänyt vaihtoehtoiset tunnusluvut alla esitetyn mukaisesti.

Liikevaihtoa tukevana vaihtoehtoisena tunnuslukuna konserni esittää myyntivolyymitiedot miljoonina litroina. Myyntivolyymi on tärkeä, yleisesti toimialalla käytetty, toiminnan laajuutta kuvaava mittari.

Investoinnit koostuvat lisäyksistä pysyviin vastaaviin pois lukien IFRS 16 -standardin mukaiset lisäykset.



KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Bruttotuotot		1 253 782	1 069 260
Valmisteverot ja muut vähennettävät erät		-670 079	-607 034
LIIKEVAIHTO	1	583 703	462 226
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-363 816	-269 344
BRUTTOKATE		219 887	192 882
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut	2	-120 997	-99 594
Hallinnon kulut	2	-42 415	-34 990
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	3	-34 111	1 141
LIIKEVOITTO		22 364	59 439
Rahoitustuotot	7	1 593	284
Rahoituskulut	7	-5 628	-655
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	22	45	44
VOITTO ENNEN VEROJA		18 374	59 112
Tuloverot	8	-10 848	-10 751
TILIKAUDEN VOITTO		7 526	48 361

1000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi:			
Ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvät muuntoerot		1 638	5 366
Eriin liittyvät tuloverot		0	-85
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		9 164	53 642
Tilikauden voiton jakautuminen:			
-emoyhtiön omistajille		7 977	47 862
-määräysvallattomille omistajille		-451	499
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
-emoyhtiön omistajille		9 674	52 977
-määräysvallattomille omistajille		-510	665
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)		0,39	2,31
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		0,39	2,31



KONSERNIN TASE

1000 EUR	Liitetieto	2022	2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	12	208 165	229 356
Liikearvo	11	22 204	25 966
Muut aineettomat hyödykkeet	10	10 972	12 696
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	22	1 025	1 018
Muut sijoitukset	13	1 046	888
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	13	1 377	1 731
Laskennalliset verosaamiset	8	2 569	1 487
Pitkäaikaiset varat yhteensä		247 358	273 142
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	14	70 891	58 609
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	109 712	99 246
Tuloverosaaminen		506	504
Rahavarat	15	61 207	58 741
Lyhytaikaiset varat yhteensä		242 316	217 100
VARAT YHTEENSÄ		489 674	490 242

1000 EUR	Liitetieto	2022	2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	16	20 759	20 759
Muut rahastot	16	1 092	1 092
Käyvän arvon rahasto	16	295	295
Omat osakkeet	16	-1 079	-438
Muuntoerot		-52 030	-53 727
Kertyneet voittovarot		310 194	326 016
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		279 231	293 997
Määräysvallattomien omistajien osuus		2 514	3 627
Oma pääoma yhteensä		281 745	297 624
Pitkäaikaiset velat			
Rahoitusvelat	17	1 983	1 913
Muut velat	19	3 667	3 985
Laskennalliset verovelat	8	13 466	13 943
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	17	2 164	1 272
Ostovelat ja muut velat	19	186 362	170 633
Tuloverovelka		287	872
Velat yhteensä		207 929	192 618
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		489 674	490 242



KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		7 526	48 361
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset		64 532	27 006
Muut oikaisut		14 509	10 251
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	13	-9 578	-5 878
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	14	-12 349	-8 684
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	19	16 536	28 561
Maksetut korot	7	-449	-594
Saadut korot	7	292	268
Saadut osingot	7	5	3
Maksetut verot	8	-13 861	-9 687
Liiketoiminnan rahavirta (A)		67 163	89 607
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	12	-36 115	-28 831
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	10	-1 277	-2 382
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	12	976	1 068
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta	21	-378	0
Ostetut tytär-, osakkuus- ja yhteisyritysosakkeet	21	0	-11 121
Investoinnit muihin sijoituksiin	13	-163	-30
Saadut osingot	21	38	21
Investointien rahavirta (B)		-36 919	-41 275

1000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen nostot	17	11 351	884
Lainojen takaisinmaksut	17	-11 674	-12 371
Omien osakkeiden hankinta	16	-641	-874
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle	16	0	551
Maksetut osingot	16	-25 268	-23 240
Rahoituksen rahavirta (C)		-26 232	-35 050
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)		4 012	13 282
Rahavarat 1.1.	15	58 741	45 096
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		-1 546	363
Rahavarat 31.12.	15	61 207	58 741

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRRAN MUUT OIKAISUT:

1000 EUR	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirran muut oikaisut ennen käyttöpääoman muutosta:		
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	227	255
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-45	-44
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-24	21
Rahoitustuotot ja -kulut	4 134	351
Tuloverot	10 848	10 751
Muut oikaisut	-631	-1 082
Yhteensä	14 509	10 251



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
Oma pääoma 1.1.2022	20 759	1 092	295	-438	-53 727	326 016	3 627	297 624
Laaja tulos								
Tilikauden tulos						7 977	-451	7 526
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					1 697		-59	1 638
Tilikauden laaja tulos yhteensä					1 697	7 977	-510	9 164
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osingonmaksu						-24 855	-371	-25 226
Omien osakkeiden hankinta				-641				-641
Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo						1 076		1 076
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu						-20		-20
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä				-641		-23 799	-371	-24 811
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset								
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta						-232		-232
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						232	-232	0
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä						0	-232	-232
Oma pääoma 31.12.2022	20 759	1 092	295	-1 079	-52 030	310 194	2 514	281 745

A = Osakepääoma
B = Muut rahastot
C = Käyvän arvon rahasto
D = Omien osakkeiden rahasto
E = Muuntoerot
F = Voittovarot
G = Määräysvallattomien omistajien osuus
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.



1000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
Oma pääoma 1.1.2021	20 759	1 092	295	-1 802	-58 842	303 465	3 165	268 132
Laaja tulos								
Tilikauden tulos						47 862	499	48 361
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					5 200		166	5 366
Eriin liittyvät tuloverot					-85			-85
Tilikauden laaja tulos yhteensä					5 115	47 862	665	53 642
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osingonmaksu						-22 771	-459	-23 230
Omien osakkeiden hankinta				-874				-874
Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo						802		802
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle				1 687		-1 614		73
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle				551				551
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu						-1 728	-27	-1 755
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä				1 364		-25 311	-486	-24 433
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset								
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta						283		283
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						-283	283	0
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä						0	283	283
Oma pääoma 31.12.2021	20 759	1 092	295	-438	-53 727	326 016	3 627	297 624

A = Osakepääoma
B = Muut rahastot
C = Käyvän arvon rahasto
D = Omien osakkeiden rahasto
E = Muuntoerot
F = Voittovarot
G = Määräysvallattomien omistajien osuus
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Olvi Oyj (yhtiö) ja sen tytäryritykset (yhdessä ”konserni”) valmistavat oluita, siidereitä, long drink -juomia, kivennäisvesiä, mehuja, virvoitus-, energia- ja urheilujuomia, kvassia, viskiä sekä muita alkoholittomia ja alkoholillisia juomia. Olvi-konserniin kuuluvat yhtiöt sijaitsevat Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Tanskassa ja Valko-Venäjällä.

Konsernin emoyhtiö on Olvi Oyj (Y-tunnus 0170318-9), jonka A-osakkeet noteerataan Nasdaq OMX Helsinki Oy:n päälistalla Helsingissä. Emoyhtiön kotipaikka on Iisalmi ja sen rekisteröity osoite on PL 16, 74101 Iisalmi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.olvigroup.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Olvitie I-IV, 74100 Iisalmi.

Olvi Oyj:n hallitus hyväksyi 28.2.2023 vuoden 2022 tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa on myös mahdollista tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Olvi Oyj:n virallinen konsernitilinpäätös julkaistaan European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukaisesti xHTML-muodossa sisältäen iXBRL-merkinnät. Olvi Oyj:n laatimaa ESEF-tilinpäätöstä ei ole varmennettu. Lisäksi pdf-muodossa oleva versio konsernitilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön internetsivuilla www.olvigroup.fi.

LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardieja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa

ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta tai tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannais-sopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina (1 000) euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi tuhansiksi, mikä saattaa aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

YHDISTELYPERIAATTEET

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Olvi Oyj:n ja sen kaikki tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisointumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Tilikauden voiton tai tappion sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksesta on laskettu konsernin omistuosuuden mukaisesti ja esitetty tuloslaskelmassa omana eränään rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konserni ole muutoin sitoutunut osakkuusyritysten velvoitteiden täyttämiseen.

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen määräysvalta. Olvin yhteisjärjestely on yhteisyritys, joka yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Olvi-konsernin konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pää-



asiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Tämä konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Konserniyhtiöiden, joiden toiminta- ja tilinpäätösvaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu konsernin raportointivaluutaksi käyttäen tilikauden keskikurssia ja tase-erät on muutettu raportointivaluuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten yksikköjen hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtyjä käypien arvojen oikaisuja on käsitelty kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaanrahan määräiset taseen monetaariset varat ja velat on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta kurssieroja niistä valuuttamääräisistä eristä, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot sisältyvät omassa pääomassa esitettävään muuntoeroon.

LIIKEVOITTO

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään hankinnan ja valmistuksen kulut, liiketoiminnan kiinteät kulut mukaan lukien poistot sekä muut liiketoiminnan kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelman erät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä. Muissa tapauksissa ne on kirjattu rahoituseriin. Muiden tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty *Tunnuslukujen laskentaperusteet* -kohdassa.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään valintaa ja harkintaa koskien tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arvioiden taustalla ovat aikaisemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Arvioissa on huomioitu Ukrainan sodan ja koronapandemian vaikutus liiketoimintaan.

Konsernissa seurataan säännöllisesti yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ul-

koisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä kausilla.

Merkittävimmät osa-alueet, joihin johto on käyttänyt harkintaa ja jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä ovat arvonalentumistestaus (lisätietoa liitetiedossa 11.), Valko-Venäjän luokittelu jatkuviin/lopetettuihin toimintoihin, vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (lisätietoa liitetiedossa 12.), yrityshankintoihin liittyvät arviot (lisätietoa liitetiedossa 20.) sekä laskennalliset verosaamiset ja -velat (lisätietoa liitetiedossa 8.). Muut laadintaperiaatteet esitetään kyseistä asiaa koskevien liitetietojen yhteydessä. Keskeisimmät seikat arvioissa ovat ennustetut tulevaisuuden kassavirrat sekä vuokrasopimusten osalta toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten käsittely.

UUSIEN TAI MUUTETTUIEN IFRS-STANDARDIEN JA TULKINTOJEN SOVELTAMINEN

Konserni otti käyttöön vuonna 2022 seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut standardit, joita on sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla: IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen, IAS 16 Aineelliset käyttöoikeushyödykkeet sekä IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni ottaa vuonna 2023 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut standardit, joita on sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla: IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen, IAS 8 Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet sekä IFRS 17 Vakuutus sopimukset. Lisäksi 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla on sovellettava muutoksia standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen *) ja IFRS 16 Vuokrasopimukset *). Muutoksilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

*) Kyseiset standardimuutokset eivät ole EU:n hyväksymiä 31.12.2022.



1. LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA SEGMENTTI-INFORMAATIO

Myynnin tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina.

Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovit-
tuun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Toi-
mituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun riski tuotteiden epäku-
ranttisuudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle eikä Olvilla
ole täyttämättömiä velvoitteita asiakasta kohtaan. Juomatoimituk-
siin ei sisälly palautusehtoja. Konserni vuokraa anniskeluasiakkailleen
juomien anniskelulaitteistoja ja vähittäiskauppa-asiakkailleen kylmä-
kaappeja. Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle. Vuok-
rasopimusten laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 12. Aineel-
liset hyödykkeet.

Transaktiohinta määräytyy asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mu-
kaisesti, ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusehto-
jen mukaiset vuosialennukset sekä mahdolliset virheellisten tuottei-
den palautukset. Olvi-konserni soveltaa IFRS 15 -standardin mukaista
huojennusta eikä siten ilmoita tilauskantaa.

Kuvaus segmenteistä

Konsernin toimintasegmentit on määritelty perustuen johtamismal-
liin sekä sisäiseen taloudelliseen raportointiin, jota ylimmäksi opera-
tiiviseksi päätöksentekijäksi nimetty konsernin ylin johto käyttää stra-
tegisessa päätöksenteossa. Konsernin ylin johto koostuu emoyhtiön
toimitusjohtajasta ja hallituksesta.

Olvi-konsernin raportoitavat segmentit muodostuvat konsernin maan-
tieteellisistä toiminta-alueista, joita ovat Suomi, Itämeren alue ja Val-
ko-Venäjä. Olvi-konserni muutti segmenttijakoaan 1.1.2022 alkaen
muodostamalla uuden raportoitavan segmentin, Itämeren alue, jo-
hon sisältyy Tanskan liiketoiminnot sekä aiemmin erillisinä segment-
teinä raportoidut Viro, Latvia, ja Liettua. Vertailutiedot vuodelta 2021
on muutettu vastaamaan uutta segmenttijakoa.

Raportoitavien maantieteellisten segmenttien tuotteita tai palveluita
tuotetaan tietyssä taloudellisessa ympäristössä, jonka riskit ja kan-
nattavuus poikkeavat muiden segmenttien taloudellisen ympäristön
riskeistä ja kannattavuudesta. Raportoitavien segmenttien liikevaihto
syntyy pääasiassa erilaisten juomien valmistuksesta ja tukkumyynti-

nistä. Liikevaihtoon sisältyy vähäisessä määrin myös anniskeluravin-
toloille annettua juomalaitepalvelua. Konsernin johto arvioi toiminta-
segmenttien tulosta liikevoiton (EBIT) perusteella. Korkotuottoja ja
-kuluja ei kohdisteta segmenteille, koska konsernin rahoitus hoide-
taan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Segmenttien välinen
hinnoittelu on määritetty markkinaehtoisesti.

Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita seg-
mentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella
kohdistettavissa segmenteille. Kohdistamattomat erät sisältävät ra-
hoituserät sekä koko konsernille yhteiset erät. Investoinnit koostuvat
aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään
useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty segmenttien myynti, liikevaihto,
tulos, varat sekä velat segmentin varojen sijainnin mukaisesti ryhmi-
teltynä tilikausina 2022 ja 2021. Lisäksi esitetään segmenttien liike-
vaihto asiakkaan maantieteellisen sijainnin perusteella ryhmiteltynä
2022 ja 2021.

2022 1000 EUR/L	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Eliminoinnit	Konserni
Myyntivolyymi	262 510	450 211	295 576	-52 233	956 064
TUOTOT					
Ulkoinen liikevaihto	205 297	240 393	138 013	0	583 703
Juomamyynti	203 498	240 393	138 013	0	581 904
Laitepalvelut	1 799	0	0	0	1 799
Sisäinen liikevaihto	1 414	29 405	771	-31 590	0
Liikevaihto yhteensä	206 711	269 798	138 784	-31 590	583 703
TULOS					
Segmentin liikevoitto	18 443	15 330	25 137	-36 546	22 364
Rahoitustuotot					1 593
Rahoituskulut					-5 628
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		45			45
Tuloverot	-4 359	-2 576	-5 094	1 181	-10 848
Tilikauden voitto					7 526
MUUT TIEDOT					
Segmentin varat	273 602	228 995	66 905	-144 112	425 390
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	975			1 025
Kohdistamattomat varat					63 259
Konsernin varat yhteensä					489 674
Segmentin velat	130 809	51 264	14 212	-6 415	189 870
Kohdistamattomat velat					18 059
Konsernin velat yhteensä					207 929
Segmentin investoinnit	15 308	21 046	717		37 071
Poistot ja arvonalentumiset	10 794	11 433	6 086	36 219	64 532

Liikevoiton eliminointi sisältää 35,0 miljoonan euron Valko-Venäjän segmentin varoihin kohdistuvan arvonalennuksen. Kohdistamattomat varat sisältävät 17,5 miljoonaa euroa Valko-Venäjän segmentin rahavaroja.



2021 1000 EUR/L	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Eliminoinnit	Konserni
Myyntivolyymi	258 075	347 303	283 291	-34 992	853 677
TUOTOT					
Ulkoinen liikevaihto	191 573	173 192	97 461	0	462 226
Juomamyynti	190 333	173 192	97 461	0	460 986
Laitepalvelut	1 240	0	0	0	1 240
Sisäinen liikevaihto	1 091	12 781	914	-14 786	0
Liikevaihto yhteensä	192 664	185 973	98 375	-14 786	462 226
TULOS					
Segmentin liikevoitto	25 182	20 962	14 471	-1 176	59 439
Rahoitustuotot					284
Rahoituskulut					-655
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		44			44
Tuloverot	-5 307	-2 613	-2 614	-217	-10 751
Tilikauden voitto					48 361
MUUT TIEDOT					
Segmentin varat	263 177	209 583	67 877	-111 128	429 509
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	968			1 018
Kohdistamattomat varat					59 715
Konsernin varat yhteensä					490 242
Segmentin velat	121 839	43 939	12 468	-3 764	174 482
Kohdistamattomat velat					18 136
Konsernin velat yhteensä					192 618
Segmentin investoinnit	12 069	14 752	5 195		32 016
Poistot ja arvonalentumiset	10 679	10 305	4 896	1 126	27 006



LIKEVAIHTO ASIAKKAAN SIJAINNIN MUKAAN 2022

2022 1000 EUR	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Muut maat	Eliminoinnit	Konserni
Ulkoinen liikevaihto	201 479	214 170	135 001	33 053	0	583 703
Sisäinen liikevaihto	3 345	27 444	353	448	-31 590	0
Liikevaihto yhteensä	204 824	241 614	135 354	33 501	-31 590	583 703

LIKEVAIHTO ASIAKKAAN SIJAINNIN MUKAAN 2021

2021 1000 EUR	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä	Muut maat	Eliminoinnit	Konserni
Ulkoinen liikevaihto	188 850	149 502	78 330	45 544	0	462 226
Sisäinen liikevaihto	2 488	11 269	365	664	-14 786	0
Liikevaihto yhteensä	191 338	160 771	78 695	46 208	-14 786	462 226



2. LOGISTIIKAN, MYYNIN JA MARKKINOINNIN SEKÄ HALLINNON KULUT

1000 EUR	2022	2021
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut		
Myyntirahdit	38 906	29 457
Muut logistiikan kulut	29 912	23 661
Myynnin ja markkinoinnin kulut	52 179	46 476
Hallinnon kulut	42 415	34 990
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin sekä hallinnon kulut yhteensä	163 412	134 584

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

1000 EUR	2022	2021
Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntivoitot	290	503
Vuokratuotot	86	132
Muut	1 068	1 341
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	1 444	1 976

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat muun muassa markkinaraha-tuotoista sekä tuotannon sivutuotteiden myynnistä.

1000 EUR	2022	2021
Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	517	758
Arvonalentumiset	35 099	26
Muut liiketoiminnan kulut	-61	50
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	35 555	834

Arvonalentumisesta lisätietoa liitetiedossa 11.

4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT, HENKILÖSTÖ SEKÄ OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyitä. Maksu-pohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja kolman-nelle osapuolelle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista vel-voitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Mak-supohjaisiin eläkejärjestelyihin tehtyt suoritukset kirjataan tuloslas-kelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konserni soveltaa IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia kaik-kiin osakeperusteisesti maksettaviin liiketoimiin. Oman pääoman eh-toisina instrumentteina sekä käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson ai-kana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

Osakepalkkioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu kon-sernin johdon arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päi-vittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpää-töspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Palkat ja palkkiot tilikausina 2022 ja 2021 on esitetty seuraavassa taulukossa:

1000 EUR	2022	2021
Palkat	63 231	51 673
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	4 397	3 619
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat etuudet	564	429
Käteisvaroina maksettavat etuudet	493	188
Muut henkilösivukulut	6 903	5 434
Yhteensä	75 588	61 343
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella:		
Suomi	442	416
Itämeren alue	1 049	863
Valko-Venäjä	844	832
Yhteensä	2 335	2 111

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 22. Lähipiiritapahtumat.



Osakeperusteiset maksut

Olvi Oyj:n hallitus on päättänyt 1.2.2021 kokouksessaan kolmen uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdoista: suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021–2025, lisäosakejärjestelmästä vuosille 2021–2022 ja sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2021–2025. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2025 on neljä ansaintajaksoa, tilikaudet 2021–2022, 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Olvi Oyj:n hallitus tiedotti 27.5.2022 antamallaan pörssitiedotteella suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2022–2024 ehdoista ja kohderyhmästä sekä uusien avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmästä 2022–2023. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Olvin tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi ansaintajakso. Ansaintajaksolla 2022–2024 palkkiot perustuvat konsernin kumulatiivisen euromääräiseen liikevoittoon ja konsernin kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin sekä konsernin koko arvoketjun CO₂-päästöjen vähentämiseen verrattuna vuoden 2021 tasoon. Ansaintajaksolla maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 10 670 Olvi Oyj:n A-osaketta. Ansaintajaksolla 2022–2024 ohjelmaan kuuluu 16 henkilöä mukaan lukien Olvin toimitusjohtaja ja muut Olvin johtoryhmän jäsenet.

Uusien avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2022–2023. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista saada yksi Olvi Oyj:n A-osake kutakin henkilökohtaisesti sijoitettua Olvi Oyj:n A-osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat enintään 800 Olvi Oyj:n A-osaketta. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu neljä henkilöä.

Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät. Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana.

Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana osallistujalle maksettavien bruttomääräisten palkkioiden kokonaismäärälle. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita. Olvin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Tilikaudella kirjattiin kyseisiin järjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 1 057,8 tuhatta euroa. Osakelukumäärä ohjelmissa on yhteensä 34 717 kappaletta ja käyvän arvon painotettu keskiarvo on 41,04 euroa osakkeelta. Käyvän arvon määrittelyssä on huomioitu tulevaisuuden osingonjako. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

5. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 5,4 miljoonaa euroa vuonna 2022 (4,9 miljoonaa euroa vuonna 2021), joka on 0,9 (1,1) prosenttia liikevaihdosta laskettuna.

Tutkimus- ja kehittämismenojen kirjausperiaatteet on esitetty liitetiedossa 10. Aineettomat hyödykkeet.

6. TILINTARKASTUSKULUT

1000 EUR	2022	2021
Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö		
Tilintarkastuspalkkiot	262	187
Tilintarkastuksen oheispalvelut	0	1
Veropalvelut	0	5
Muut palvelut	43	17
Yhteensä	305	209
Muut yhteisöt		
Tilintarkastuspalkkiot	9	32
Tilintarkastuksen oheispalvelut	3	1
Yhteensä	12	33

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Laadintaperiaatteet

Korot

Korkotuotot kirjataan ajan kulumisen perusteella efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Arvoltaan alentuneista lainasaamisista kertyvät korkotuotot kirjataan alkuperäisen efektiivisen koron mukaisesti.

Osingot

Osinkotuotot kirjataan, kun osingon saamiseen on syntynyt oikeus.

1000 EUR	2022	2021
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	5	3
Korkotuotot pankkitalletuksista	181	224
Kurssierot	606	11
Muut korko- ja rahoitustuotot	801	46
Yhteensä	1 593	284



1000 EUR	2022	2021
Korkokulut vuokrasopimuksista	172	108
Korkokulut jaksetettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	427	394
Kurssierot	4 956	63
Muut rahoituskulut	73	90
Yhteensä	5 628	655

Muita rahoitustuottoja koskevat tiedot on esitetty liitetiedossa 19. Ostovelat ja muut korottomat velat. Rahoituskuluja koskevat kirjaamisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 17. Rahoitusvelat. Kurssieroista on tarkempia tietoja liitetietojen kohdassa Valuuttariski.

8. TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Konserni vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisistaan siinä ja vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisistaan ja konserni aikoo joko toteuttaa suorituksen nettoperusteisena tai realisoida omaisuuserän ja suorittaa velan samanaikaisesti.

Tuloverot tuloslaskelmassa

1000 EUR	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	12 149	10 226
Edellisten tilikausien verot	221	-31
Laskennalliset verot	-1 523	556
Yhteensä	10 848	10 751

Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla 20,0 % (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma.

1000 EUR	2022	2021
Tulos ennen veroja	18 374	59 113
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	3 675	11 823
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	-1 259	-855
Verovapaat tuotot	-286	-194
Aikaisempien vuosien tappio, josta kirjattu laskennallinen verosaaminen	0	-235
Vähennyskelvottomien erien verovaikutus	8 614	767
Tuloslaskelmaan sisältyvätön verotettava tulo	21	0
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut	-391	-854
Verot edelliseltä tilikaudelta	221	-31
Muut verot ja oikaisut	254	331
Verot tuloslaskelmassa	10 848	10 751

Vähennyskelvottomien erien verovaikutukseen sisältyy 35,0 miljoonan euron arvonalennus, jonka hyödyntämiseen verotuksessa liittyy epävarmuutta. Arvonalennuksesta on esitetty lisätietoa liitetiedossa 11.

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytär-, osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero paitsi silloin, kun konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Konsernissa merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoista, oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavista järjestelyistä, suunnitellusta tuloksen jaosta sekä osakepalkkiojärjestelmästä.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä hyväksyttyjä verokantoja ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisen verosaamisen määrää ja hyödyntämisen todennäköisyyttä arvioidaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä. Vahvistetuista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Konserniyhtiöillä on käyttämättömiä verotuksellisia tappioita yhteensä 8 951 tuhatta euroa, joista 1 332 tuhatta euroa vanhentuu vuosina 2027–2032. Muilta osin tappiolla ei ole vanhentumisaikaa. Laskennallinen vero on kirjattu verotuksellisista tappioista verovuoteen 2022 saakka siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään taseessa omina erinään pitkäaikaisissa varoissa tai veloissa. Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamisia.



Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verosaamisten muutokset tilikauden 2022 aikana:

1000 EUR	31.12.2021	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2022
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	197	114	-5	306
Osakepalkitseminen	125	165	0	290
Vahvistetut tappiot	946	997	0	1 943
Muut erät	219	-188	0	31
Yhteensä	1 487	1 087	-5	2 569

Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verovelkojen muutokset tilikauden 2022 aikana:

1000 EUR	31.12.2021	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2022
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	10 769	-756	-8	10 005
Tuloksen jako	3 105	-322	0	2 783
Muut erät	69	609	0	678
Yhteensä	13 943	-469	-8	13 466

AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen suunnitellusta tilikauden tuloksen jaosta on kirjattu 2 784 tuhannen euron suuruinen laskennallinen verovelka tilinpäätökseen 2022. AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen jakamattomista voittovaroista 73 715 tuhatta euroa vuonna 2022 ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa, sillä emoyrityksellä on määräysvalta siihen, milloin väliaikainen ero purkautuu ja väliaikainen ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Mikäli jakamattomista voittovaroista kirjattaisiin laskennallista veroa, sen vaikutus olisi 13 022 tuhatta euroa.



Alla olevissa taulukoissa on esitetty laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden 2021 aikana:

1000 EUR	31.12.2020	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Tytäryritysten hankinta	Kurssierot	31.12.2021
Johdannaiset käypään arvoon	1	-1	0	0	0
Sisäiset katteet	221	-32	0	8	197
Osakepalkitseminen	407	-282	0	0	125
Vahvistetut tappiot	222	173	551	0	946
Muut erät	235	-16	0	0	219
Yhteensä	1 086	-158	551	8	1 487

1000 EUR	31.12.2020	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Tytäryritysten hankinta	Kurssierot	31.12.2021
Käyttöomaisuushyödykkeet	8 418	-87	2 434	3	10 769
Tuloksen jako	2 605	500	0	0	3 105
Muut erät	84	-15	0	0	69
Yhteensä	11 107	398	2 434	3	13 943

9. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Olvi Oyj:n hallussa oli 31.12.2022 yhteensä 29 404 omaa A-osaketta.

Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista on tarkempi selvitys liitetietojen kohdassa 16. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1000 EUR)	7 977	47 862
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1000)	20 722	20 722
Omien osakkeiden vaikutus (1000)	-21	-15
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1000)	20 701	20 707
Laimentamaton/laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	0,39	2,31

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien kauden aikana ulkona olevien potentiaalisten optioiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakkeiden painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Laimennusvaikutusta laskettaessa otetaan huomioon myös optioiden vaihdossa saatavilla varoilla hankittavien omien osakkeiden määrä.

Olvi-konsernilla ei ole ollut optioita vuosien 2021–2022 aikana eikä muitakaan sellaisia järjestelmiä, joilla olisi ollut laimennusvaikutusta, joten laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on näiden vuosien aikana ollut yhtä suuri.



10. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Liikearvo
Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain tai tarvittaessa useammin mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka vastaavat johdon tapaa seurata liiketoimintaa ja siihen liittyvää liikearvoa. Konsernissa rahavirtaa tuottavat yksiköt vastaavat ylimmälle johdolle raportoitavia toimintasegmenttejä. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot
Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Tilikauden 1.1.-31.12.2018 yritysostojen myötä Olvi-konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2022 yhteensä 75 tuhatta euroa (31.12.2021 101 tuhatta euroa).

Muut aineettomat hyödykkeet
Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Kehittämismenot	6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Ohjelmistot	5 vuotta
Muut	5 vuotta

1000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	31 274	43 426	74 700
Lisäykset	0	1 272	1 272
Vähennykset	0	-360	-360
Siirrot erien välillä	0	87	87
Kurssierot	-20	-6	-26
Hankintameno 31.12.2022	31 254	44 419	75 673
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	5 308	30 730	36 038
Poistot	0	2 648	2 648
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	6	6
Kurssierot	23	-16	7
Arvonalentumiset	3 719	78	3 798
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	9 050	33 446	42 496
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	25 966	12 696	38 662
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	22 204	10 972	33 176

Arvonalentumisesta lisätietoa liitetiedossa 11.

Aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä asiakkuuksista, tavaramerkeistä, ohjelmistoista ja maa-alueiden vuokraoikeuksista.

1000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	30 661	38 297	68 958
Yritysostot	455	2 944	3 399
Lisäykset	0	2 298	2 298
Vähennykset	0	-123	-123
Siirrot erien välillä	0	-59	-59
Kurssierot	159	69	228
Hankintameno 31.12.2021	31 274	43 426	74 700
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	5 488	28 371	33 860
Poistot	0	2 409	2 409
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-101	-101
Kurssierot	-180	51	-129
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	5 308	30 730	36 038
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	25 172	9 925	35 097
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	25 966	12 696	38 662



11. ARVONALENTUMISET JA LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

Laadintaperiaatteet

Arvonalentumiset

Pitkäaikaisten aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden omaisuus-erien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa. Tämän jälkeen vähennys on kohdistettu aineellisille hyödykkeille, joiden arvostukseen johto arvioi liittyvän eniten epävarmuutta. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestaus

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät. Arvonalentumistestaus tehdään rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat ovat budjetoitu myyntivolyymi, budjetoitu liikevaihto ja liikevoitto sekä käytetty WACC ja kasvuprosentti. Arvioidut myynti- ja tuotantomäärät perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen.

2022	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä
Liikearvo	11 075	11 128	0
Kasvuprosentti	2 %	2 %	n/a
WACC	9,15	8,78-9,43	21,93
2021	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä
Liikearvo	11 075	11 129	3 763
Kasvuprosentti	2 %	2 %	2 %
WACC	8,82	8,89-9,42	19,23

Itämeren alue -segmenttiin on liikearvon lisäksi kohdistettu taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineeton hyödyke, jonka kirjanpitoarvo on 1 017 tuhatta euroa.

Suomi ja Itämeren alue

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavan 4 vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Myöhemmin kuin 4 vuoden kuluttua toteutuvat rahavirta-arviot ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja, jotka eivät ylitä rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioituja pitkän aikavälin kasvuvauhteja. Arvioidessaan tulevia rahavirtoja johto on myös verrannut aikaisempia taloudellisia suunnitelmia sekä toteutunutta kehitystä.

Valko-Venäjä

Valko-Venäjän segmentin osalta on huomioitu liiketoimintaympäristössä tapahtuneet muutokset vuoden 2022 aikana Ukrainan sodan takia. Valko-Venäjää kohtaan on asetettu sanktioita ja Valko-Venäjän valtio on asettanut vastasanktioita erityisesti EU-maita vastaan. Eri-laisia liiketoimintaan ja omistajuuteen vaikuttavia lakeja on asetettu, jotka esimerkiksi rajoittavat länsimaalaisten omistajien oikeuksia. Lisäksi Valko-Venäjän valuuttakurssien kehityksen ennakoitavuus ja rahaliikenteen toimivuus ovat vaikeutuneet.

Edellä kuvatut toimintaympäristöön liittyvät epävarmuudet tulee huomioida kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioinnissa IFRS-standardien mukaisesti. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvonalen-

tumistestaus on tehty käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla huomioiden seuraavan kahden vuoden euromääräiset osingot emoyhtiölle arvioidun nettotuloksen ja rahoituksellinen aseman perusteella ja jäännösarvona on käytetty ulkoisia markkina-ehtoisia arvioita yhtiön arvosta. Kahden vuoden aikavälin osinkojen perusteella laskettu taloudellinen hyöty emoyhtiölle liittyy toimintaympäristön ennustettavuuden epävarmuuteen. Diskonttokorkona on käytetty 21,93 prosenttia. Omaisuuserään liittyvää erityisriskiä on arvioitu ja otettu huomioon euromääräisissä rahavirta-arvioissa saatavien osinkojen sekä jäännösarvon osalta.

Edellä mainittujen toimintaympäristöön liittyvien merkittävien epävarmuuksien perusteella johto arvioi, että Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin varojen ja velkojen käypä arvo (hierarkiataso 3) on tilinpäätöshetkellä 35,8 miljoonaa euroa ja siitä aiheutuva arvonalennuksen määrä on 35,0 miljoonaa euroa. Käypään arvoon sisältyy merkittävää epävarmuutta. Arvonalentuminen sisältyy tuloslaskelman muihin tuottoihin ja kuluihin. Arvonalentumisesta 3,7 miljoonaa euroa on kohdistettu liikearvoon, 19,2 miljoonaa euroa koneisiin ja kalustoon ja 12,1 miljoonaa euroa rakennuksiin ja rakennelmiin. Arvonalentuminen kohdistuu kokonaisuudessaan Valko-Venäjän segmenttiin. Arvio on tehty huolellisesti johdon harkintaa käyttäen ja parhaalla mahdollisella tiedolla vaikeutuneet toimintaedellytykset huomioiden. Varojen ja velkojen käypä arvo ei kuvaa yhtiön taloudellista arvoa normaalissa, nykyistä vakaammassa liiketoimintaympäristössä eikä liiketoiminnallista suoriutumista paikallisessa valuutassa. Tehdyllä kirjauksella ei ole vaikutusta yhtiön kassavirtaan.

Herkkyysanalyysi

Suomi ja Itämeren alue

Konsernissa tehdään kaikille arvonalennustesteille herkkyysanalyysi. Herkkyysanalyysissä arvioidaan, paljonko yksi muuttuja saisi muuttua, että kerrytettävissä oleva rahamäärä pysyisi samana kuin omaisuuserän tasearvo. Sensitiivisyysprosentit ovat hyvällä tasolla ja varmuusmarginaalit ovat riittävät. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti tytäryhtiömaiden taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.

Valko-Venäjä

Herkkyysanalyysissä arvioidaan, paljonko yksi muuttuja saisi muuttua, että varojen ja velkojen käypä arvo muuttuisi olennaisesti. Muuttujat, joihin liittyy merkittävää epävarmuutta, ovat WACC, kahden vuoden euromääräiset osingot sekä markkinaehtoinen jäännösarvo.



Herkkyysanalyysistä voidaan todeta, että mikä tahansa muutos oletuksissa aiheuttaa muutoksen käypään arvoon. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti Valko-Venäjän taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.

12. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Aineellisten hyödykkeiden kirjaaminen

Aineelliset hyödykkeet on kirjattu taseeseen kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon.

Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen hyödykkeen hankinnasta. Itse valmistetun omaisuuserän hankintameno sisältää materiaalimenot, työsuhde-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat aineellisen hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttö-tarkoitukseen. Ehdot täyttävän aineellisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Myöhemmin syntyvät menot, jotka johtuvat hyödykkeeseen tehtävistä lisäyksistä, sen osan korvaamisesta uudella tai hyödykkeen ylläpidosta, sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Huoltomenot eli korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulostaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15–20 vuotta
Kierrätettävät päälysteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen hyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot -standardin mukaisesti.

Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten hyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimuksin hankittu omaisuuserä, pois lukien lyhytaikaiset ja vähäarvoiset sopimukset, merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Vuokrasopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Konserni käyttää diskonttaus korkona pääsääntöisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai mikäli se ei ole määritettävissä, lisäluoton korkoa. Vuokrasopimusvelat sisältyvät taseen korollisiin rahoitusvelkoihin. Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääosin autoista, tuotannon vuokralaitteista sekä vuokratuista toimitiloista.

Vuokrakausi on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole peruutettavissa. Mahdolliset jatko- ja päättämisoptiot huomioidaan, mikäli on kohtuullisen varmaa, että kyseiset optiot käytetään tai jätetään käyttämättä.

Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, luokitellaan lyhytaikaisiksi vuokrasopimuksiksi. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokrakulut kirjataan tulostaikutteisesti kuluksi tasaerinä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin vaikutus Olvi-konsernin rahavirtalaskelmaan 1.1.-31.12.2022 ja 1.1.-31.12.2021.

Vuokrasopimuksista lähtevä rahavirta

1000 EUR	2022	2021
Vuokrasopimusvelkojen poismaksut	-1 183	-2 876
Korkokulut vuokrasopimuksista	-111	-103
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-5 018	-3 766
Yhteensä	-6 312	-6 745

Konserni vuokralle antajana

Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle omistamiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osilta vuokralle ottajalle, käsitellään rahoitusleasingsopimuksina ja kirjataan taseeseen saamisena. Saaminen kirjataan nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksen rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa tilikausittain saman tuotto-prosentin vuokra-ajan kuluessa. Muilla kuin rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseessa aineellisiin hyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusajana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista hyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konsernilla ei tällä hetkellä ole rahoitusleasingsopimuksia vuokralle antajana vaan kaikki juomien jakelu- ja kylmälaitevuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Vuokralle annettuihin hyödykkeisiin liittyvää riskiä hallinnoidaan omaisuusvakuutuksin. Vuokrasopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja siten purettavissa. Vuokrattavien hyödykkeiden kirjanpitoarvo on 3,6 miljoonaa euroa (3,5 miljoonaa euroa vuonna 2021). Saatujen vuokratuottojen määrä ei ole merkittävä koko konsernin liiketoiminnalle.



Aineellisten hyödykkeiden muutokset tilikausina 2022 ja 2021:

1000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, käyttöoikeus- omaisuus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus- omaisuus	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, käyttöoikeus- omaisuus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	2 297	141 933	1 136	333 392	9 797	34 187	72	12 616	535 429
Lisäykset	0	470	462	6 264	1 188	4 489	0	24 513	37 386
Vähennykset	0	0	-176	-2 052	17	-710	0	0	-2 919
Siirto erien välillä	0	8 597	0	23 576	-2 894	2 527	0	-19 898	11 909
Kurssierot	0	-16	-75	-376	-1	-36	0	-331	-835
Hankintameno 31.12.2022	2 297	150 984	1 348	360 804	8 106	40 458	72	16 899	580 969
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	0	67 118	461	215 983	5 179	17 261	72	0	306 073
Poistot ja arvonalentumiset	0	16 319	512	37 748	1 136	2 491	0	0	58 206
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-700	-176	10 409	-692	398	0	0	9 240
Kurssierot	0	-84	-61	-531	0	-39	0	0	-715
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	0	82 653	736	263 609	5 622	20 111	72	0	372 804
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	2 297	74 815	674	117 409	4 618	16 927	0	12 616	229 356
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	2 297	68 331	611	97 195	2 485	20 347	0	16 899	208 165

Muut aineelliset hyödykkeet ovat pääasiassa päällysteitä, autoja, laitepalvelun laitteita ja toimistokalusteita.



1000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, käyttöoikeus- omaisuus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus- omaisuus	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, käyttöoikeus- omaisuus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 884	130 313	1 125	309 829	7 317	32 938	72	4 851	488 329
Yritysosotot	9	8 334	0	6 901	2 674	55	0	75	18 048
Lisäykset	404	1 738	0	4 674	534	3 309	0	19 601	30 260
Vähennykset	0	-689	0	-3 614	-390	-2 161	0	-60	-6 915
Siirto erien välillä	0	779	0	11 359	-337	-251	0	-12 007	-458
Kurssierot	0	1 457	11	4 244	0	297	0	156	6 165
Hankintameno 31.12.2021	2 297	141 933	1 136	333 392	9 796	34 187	72	12 616	535 429
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	0	63 292	303	200 048	4 684	15 775	72	0	284 174
Poistot ja arvonalentumiset	0	3 869	151	16 985	1 218	2 363	0	0	24 586
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-423	0	-3 127	-723	-1 099	0	0	-5 372
Kurssierot	0	379	7	2 078	0	222	0	0	2 686
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	0	67 118	461	215 983	5 179	17 261	72	0	306 073
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	1 884	67 021	822	109 781	2 632	17 163	0	4 851	204 155
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 297	74 815	674	117 409	4 618	16 927	0	12 616	229 356



13. RAHOITUSVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvarojen luokittelu

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvaroihin (lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset), käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin (johdannaiset) sekä käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin (muut sijoitukset). Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Oman pääoman ehtoisten sijoitusten kohdalla on tehty peruuttamaton valinta hankintahetkellä kirjata ne käypään arvoon laajan tuloksen kautta. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet sijoituksen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin.

1000 EUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso
31.12.2022				
Muut sijoitukset			1 046	3
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	1 377			
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	109 712			
31.12.2021				
Muut sijoitukset			888	3
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	1 731			
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	99 246			

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli näyttöä mahdollisesta arvonalentumisesta on, tappion suuruus määritetään omaisuuserän kirjanpitoarvon ja kyseisen erän käyvän arvon tai odotettavissa olevien vastaisten, alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin kuluihin (myyntisaamisten arvonalentuminen).

13.1. MUUT SJOITUKSET

Konsernin muut sijoitukset sisältävät pääasiassa konserniyhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritysosakkeita sekä asunto-osakeyhtiön osakkeita. Hierarkiatason 3 arvostus on määritetty perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvonmääritykseen. Osakkeet on arvostettu käypään arvoon laajan tuloksen kautta, sillä kyseiset omistukset eivät ole osa Olvin varsinaista ydinliiketoimintaa. Arvonmäärityksen virhemarginaali on +/- 2 prosenttia perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvioon.

1000 EUR	2022	2021
Kirjanpitoarvo 1.1.	904	866
Yritysostot	0	8
Lisäykset	162	29
Vähennykset	-5	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 061	903
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-15	-15
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-15	-15
Kirjanpitoarvo 1.1.	889	852
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 046	888

13.2. LAINASAAMISET JA MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset -ryhmään on luokiteltu konsernin laina- ja muut pitkäaikaiset saamiset. Muut pitkäaikaiset saamiset koostuvat pääosin vakuustalletuksista sekä asiakkaille annetuista ennakoista. Muiden pitkäaikaisten saamisten kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa.

1000 EUR	2022	2021
Lainasaamiset	417	454
Muut pitkäaikaiset saamiset	960	1 277
Yhteensä	1 377	1 731

13.3. MYYNTISAAMISET JA MUUT KOROTTOMAT SAAMISET

1000 EUR	2022	2021
Myyntisaamiset	95 743	85 497
Siirtosaamiset	13 667	13 190
Muut saamiset	302	560
Yhteensä	109 712	99 246

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyn-tään tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta. Saamisiin ei liity merkittä-viä luottoriskikeskittymiä.

Tilinpäätöshetkellä taseen myyntisaamisiin sisältyi 1 401 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (1 564 tuhatta euroa vuonna 2021). Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita tuloslaskelmaan myyntisaamisista 740 tuhatta euroa (259 tuhatta euroa vuonna 2021).

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusva-roihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät vuokrien, markkinoinnin ja myynnin, vakuutusten ja hal-linnon kulujen jaksottamiseen.



Alla olevassa taulukossa on esitetty ulkoisten myyntisaamisten sekä luottotappiovarauksen ikäjakaumat vuosina 2022 ja 2021:

1000 EUR	2022		
	Myynti- saamiset brutto	Varaus	Myynti- saamiset netto
Erääntymättömät	89 682	123	89 558
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	4 606	38	4 569
31-60 päivää	716	50	666
61-90 päivää	272	20	251
91-120 päivää	336	29	307
Yli 120 päivää	1 533	1 140	392
Yhteensä	97 145	1 401	95 743

1000 EUR	2021		
	Myynti- saamiset brutto	Varaus	Myynti- saamiset netto
Erääntymättömät	80 251	27	80 225
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	5 243	239	5 005
31-60 päivää	345	58	287
61-90 päivää	56	13	43
91-120 päivää	37	13	25
Yli 120 päivää	1 128	1 215	-87
Yhteensä	87 061	1 564	85 497

Alla olevassa taulukossa on esitetty myyntisaamisten jakautuminen valuutoittain:

1000 EUR/VAL	2022		2021	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	77 617	77 617	72 799	72 799
BYN	48 708	16 706	34 041	11 809
RUB	0	0	26 936	316
SEK	6	1	6	1
DKK	20 975	2 821	15 886	2 136

14. VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden toteutuneisiin kustannuksiin ja valmistusmäärään perustuva hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitunut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

1000 EUR	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	33 303	29 214
Keskeneräiset tuotteet	6 022	3 921
Valmiit tuotteet / tavarat	30 923	24 877
Muu vaihto-omaisuus	643	598
Yhteensä	70 891	58 609

Epäkuranttiusvähennyksiä vaihto-omaisuudesta vuonna 2022 on tehty 3 125 tuhatta euroa (1 704 tuhatta euroa vuonna 2021).

15. RAHAVARAT

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Luotollisten tilien mahdollisesti käytössä oleva osuus esitetään muissa lyhytaikaisissa veloissa.

1000 EUR	2022	2021
Käteinen raha ja pankkitilit	61 207	58 741
Yhteensä	61 207	58 741

Rahavaroista 17,5 miljoonaa euroa kohdistuu Valko-Venäjän segmenttiin. Valko-Venäjän rahavarojen käyttöön maan ulkopuolella liittyy epävarmuutta.

16. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Konserni luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko omaksi pääomaksi tai vieraaksi pääomaksi (rahoitusvelaksi). Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen yhteisön varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Ulkona olevat K- ja A-sarjan osakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvo-päivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettyinä.



Osakkeiden lukumäärä

Alla olevassa taulukossa on esitetty muutokset ulkona olevien osakkeiden lukumäärissä ja vastaavat muutokset omassa pääomassa:

1000 EUR	K-osakkeet (kpl)	A-osakkeet (kpl)	Osakepääoma EUR	Muut rahastot EUR	Käyvän arvon rahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
31.12.2021	3 732 256	16 980 572	20 759	1 092	295	-437	21 709
Omien osakkeiden hankinta		-20 000				-642	-642
31.12.2022	3 732 256	16 960 572	20 759	1 092	295	-1 079	21 067

Osakkeiden enimmäismäärä on 6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta (6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta 2021). K-osakkeiden vähimmäismäärä on 1,5 miljoonaa kappaletta. Jokainen A-osake tuottaa yhden äänen ja K-osake 20 ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Konsernin enimmäisosakepääoma on 60,0 miljoonaa euroa (60,0 miljoonaa euroa vuonna 2021) ja vähimmäispääoma 15,0 (15,0) miljoonaa euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

Oman pääoman rahastojen kuvaukset

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on muodostunut osakeantien yhteydessä osakkeiden nimellisarvon ylittävästä merkintähinnasta. Osakkeella ei ole enää nimellisarvoa.

Vararahasto

Vararahasto on muodostunut yhtiöjärjestykseen aiemmin sisältyneen veloitteen vuoksi tehdyistä rahastosiirroista.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää muiden sijoitusten käyvän arvon muutokset.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Omat osakkeet

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 30.3.2022, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta.

Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2022 alussa hallussa 9 404 kappaletta omia osakkeita. Olvi Oyj:n hallitus päätti 23.5.2022 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan 30.3.2022 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen perusteella ja hankkia enintään 20 000 A-osaketta. Osakkeiden hankinta alkoi 30.5.2022 ja päättyi 14.6.2022. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Olvi Oyj:llä on tilikauden lopussa hallussa yhteensä 29 404 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 1 079,4 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,14 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,03 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,17 prosenttia.

Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tehty kirjausta tähän tilinpäätökseen, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi vuodelta 2022 osinkoa sekä K- että A-sarjan osakkeelle 1,20 euroa/osake, yhteensä 24,8 miljoonaa euroa. Osinkoa vuodelta 2021 maksettiin 1,20 euroa/osake, yhteensä 24,9 miljoonaa euroa. Osinko maksettiin 20.4.2022 ja 2.9.2022.



17. RAHOITUSVELAT

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvelat kirjataan alun perin kirjanpitoon käypään arvoon transaktiomenot sisällyttäen. Tämän jälkeen ne kirjataan jaksetettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta silloin, kun velka tai velan osa on lakannut olemasta olemassa, toisin sanoen, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat esitetään jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden realisointiajan perusteella. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Konsernin rahoitusvelat 31.12.2022 koostuvat pääosin vuokrasopimusveloista ja vähäisestä määrästä muita rahoitusvelkoja. Rahoitusvelkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoa.

1000 EUR	2022	2021
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	123	129
Vuokrasopimusvelat	1 844	1 769
Muut velat	16	16
Yhteensä	1 983	1 913
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 024	175
Vuokrasopimusvelat	1 140	1 097
Yhteensä	2 164	1 272

Rahoitusvelkojen erääntymisajat

2022 1000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	2021 1000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	1 024	109	14	Lainat rahoituslaitoksilta	175	115	14
Vuokrasopimusvelat	1 140	1 615	229	Vuokrasopimusvelat	1 097	1 463	305
Muut velat	0	16	0	Muut velat	0	16	0
Yhteensä	2 164	1 740	243	Yhteensä	1 272	1 594	319

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

1000 EUR	1.1.2022	Rahavirta Nostot/takaisin- maksut	Vuokrasopimus- velkojen lisäys	31.12.2022
Lainat rahoituslaitoksilta	304	843		1 147
Vuokrasopimusvelat	2 865	-1 183	1 302	2 984
Muut velat	16			16
Yhteensä	3 185	-340	1 302	4 147

1000 EUR	1.1.2021	Rahavirta Nostot/takaisin- maksut	Vuokrasopimus- velkojen lisäys	31.12.2021
Lainat rahoituslaitoksilta	447	-143		304
Vuokrasopimusvelat	3 173	-2 877	2 569	2 865
Muut velat	16			16
Yhteensä	3 636	-3 020	2 569	3 185

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Olvi-konsernin johdannaissopimukset on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi, koska konserni ei sovelle IFRS-säännösten mukaista suojauslaskentaa. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset ovat korko- ja raaka-ainesopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Sopimusten käypä arvo kirjataan muihin lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman hankinnan ja valmistuksen kuluihin sekä rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 Olvi-konsernissa ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.



18. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin ja korkoriskin), luottoriskille sekä maksuvalmiusriskille.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa emoyhtiön johto yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa. Olvi-konsernin rahoitukseen liittyvät asiat hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Keskittämisen tavoitteena on rahavirtojen ja rahoituskulujen optimointi sekä tehokas riskienhallinta.

I Markkinariski

I 1. Valuuttariski

Olvi-konserni toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä. Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista eli ostojen ja myyntien rahavirroista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä sijoituksista ja sisäisistä lainasaamisista sekä tytäryhtiön tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi.

Konsernin merkittävin valuuttakurssiriski syntyy Valko-Venäjän toiminnoista. Valko-Venäjän toimintaan liittyvät valuuttakurssiriskit syntyvät ulkomaan valuuttamääräisten myyntien ja ostojen rahavirroista sekä Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdystä sijoituksesta ja sisäisestä rahoituksesta sekä tytäryhtiön tuloslaskelman ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Valko-Venäjän valuutta on vaihdellut viime vuosina merkittävästi ja siihen liittyy myös tulevaisuudessa devalvoitumisriski, joka toteutuessaan laskisi Olvi-konsernin euromääräistä liikevoittoa, tilikauden tulosta sekä omaa pääomaa.

Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen osalta konserni altistuu taseen muuntoriskille. Translaatiopositio 31.12.2022 oli 66,5 miljoonaa euroa, joka vastaa tytäryhtiön omaa pääomaa (62,7 miljoonaa euroa vuonna 2021). +/- 10 prosentin muutos valuuttakurssiin vaikuttaisi konsernin tilikauden tulokseen +2,1/-1,7 miljoonaa euroa ja omaan pääomaan noin +7,4/-6,0 miljoonaa euroa. Laskennassa ei ole huomioitu Valko-Venäjältä tehtyä arvonalentumista 35,0 miljoonaa euroa.

Konsernin muita valuuttakurssiriskejä voidaan pitää vähäisenä. Konsernin uusimman yrityshankinnan A/S Bryggeriet Vestfyenin toimintavaluutta on Tanskan kruunu, muiden ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminta- ja raportointivaluutta on euro. Konsernilla on vähäisessä määrin ostoja ja myyntejä muissa valuutoissa. Liiketoiminnan luonteen vuoksi tilauksen ja toimituksen välinen aika on lyhyt ja valuuttariski liiketoiminnassa jää sen vuoksi pieneksi. Lisäksi valuuttariskiä pienentää se, että suurin osa konsernin tuotteiden myynnistä ja raaka-aineostoista tapahtuu euroissa. Konsernin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy valuuttakurssivoittoja 606 tuhatta euroa (11 tuhatta euroa vuonna 2021) ja valuuttakurssitappioita 4 956 tuhatta euroa (137 tuhatta euroa vuonna 2021). Valko-Venäjältä oleva saaminen 5 000 tuhatta euroa, joka on aiemmissa tilinpäätöksissä luokiteltu nettosijoitukseksi ulkomaiseen yksikköön, tuloutui tilikauden 2022 aikana. Tilikauden valuuttakurssitappioista 4 203 tuhatta johtuu nettosijoituksen purkautumisesta.

Olvi-konserni arvioi operatiiviseen toimintaan ja rahoitukseen liittyviä valuuttakurssiriskejä säännöllisesti. Valuuttasuojausta voidaan käyttää, mikäli suojaus nähdään järkevänä. Valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat on esitetty liitetiedoissa 13.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset ja 19. Ostovelat ja muut korottomat velat.

I 2. Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu korollisista rahoitusveloista ja niihin liittyvistä korkokuluista. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia korkoriskin vähentämiseksi. Konserni pyrkii toiminnallaan optimoimaan rahoituskulut ja hallitsemaan korkoriskiä käytettävissään olevilla keinoilla. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 konsernilla ei ole voimassa olevia koronvaihtosopimuksia.

Konsernin korollinen vieras pääoma 31.12.2022 koostuu pääosin vuokrasopimusveloista sekä vähäisestä määrästä rahalaitoslainoja. Rahalaitosvelkojen määrä 31.12.2022 oli 1,1 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen määrä 3,0 miljoonaa euroa (vuokrasopimusvelat 2,9 miljoonaa euroa vuonna 2021). Korkotason muutoksilla ei nykyisellä lainatasolla ole olennaista vaikutusta konsernin nettotulokseen ennen veroja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat on esitetty liitetiedossa 17. Rahoitusvelat.

II Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy tukkumyynti- ja HoReCa (hotelli, ravintola, catering) -asiakkaisiin, joilta on avoimia myyntisaatavia.

Konsernin asiakkaiden luottokelpoisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja aina uusien asiakkaiden sopimusten solmimisvaiheessa. Konserni luotottaa vain sellaisia yrityksiä, joiden luottotiedot ovat moitteettomat. Lisäksi luottoriskejä pyritään hallitsemaan tehokkaalla saatavien perinnällä. Myyntisaatavien määrää seurataan asiakkaittain säännöllisesti, ja tarvittaessa asiakkaan luottokelpoisuus määritellään uudelleen.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta.

Erääntyneet saatavat eivätkä luottotappiot ole kasvaneet, vaikka koronapandemia on haastanut erityisesti ravintolaliiketoiminnan asiakkaita. Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sen myyntisaamiset hajaantuvat eri asiakkaille ja eri maantieteellisille alueille. Kaksi suurinta asiakasta muodostavat 22,8 prosenttia (27,2 vuonna 2021) konsernin kokonaismyynnistä. Tilikauden 2022 aikana kirjattujen lopullisten luottotappioiden määrä oli 740 tuhatta euroa (259 tuhatta vuonna 2021). Tilinpäätöshetken taseen myyntisaamisiin sisältyi 1 401 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus.



(1 564 tuhatta euroa vuonna 2021). Muihin pitkäaikaisiin saamisiin liittyvän luottoriskin arvioidaan olevan vähäinen.

Myyntisaamisten ja luottotappiovarauksen ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 13.3. Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset.

III Maksuvalmiusriski

Olvi-konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt laativat kuukausittain rullaavasti kassaennusteet, joiden pohjalta konserni arvioi liiketoiminnan vaatimaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksamiseksi.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan keskittämällä konsernin rahavarojen hoito emoyhtiölle. Konserni käyttää rahoituksen hankinnassa useita eri pankkeja ja rahoitusmuotoja. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan shekkitililimiitin ja luottolimiittien avulla.

Tilinpäätöshetkellä konsernissa oli yhteensä 30,4 miljoonan euron arvosta tililimiittejä, joista käytössä 31.12.2022 oli 3 090,8 tuhatta euroa. Osa limiiteistä on voimassa toistaiseksi ja osa uusitaan vuodeksi kerrallaan. Kassanhallintaan liittyvissä sijoituksissa käytetään likvidejä ja lähtökohtaisesti alhaisen riskin omaavia rahamarkkinainstrumentteja.

Emoyhtiö Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jolla lyhytaikainen tarve maksuvalmiuden varmistamiseksi voidaan turvata nopeasti ja kustannustehokkaasti. Olvi Oyj:llä ei ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa. Lyhyen aikavälin maksuvalmiuden varmistamiseksi käyttöpääomaa seurataan säännöllisesti ja käyttöpääomaan sitoutuneen rahan määrää pyritään vähentämään. Saamisten ja varastojen kiertonopeuksien seuraaminen sekä luotonvalvonnan tehokkuus ovat avainasioita.

Konsernilla oli 31.12.2022 rahavaroja 61 207 tuhatta euroa (vuonna 2021 58 741 tuhatta euroa). Rahavaroista 17,5 miljoonaa euroa kohdistuu Valko-Venäjän segmenttiin. Rahavarojen käyttöön maan ulkopuolella sisältyy epävarmuutta. Konsernin maksuvalmius tilinpäätösjakohtana oli hyvä. Current ratio 31.12.2022 oli 1,3 (1,3 vuonna 2021).

Liitetiedossa 17. Rahoitusvelat on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat.

IV Pääomariskin hallinta

Olvi-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on tuottaa mahdollisimman suuri lisäarvo sijoitetulle pääomalle, ottaen kuitenkin huomioon eri sidosryhmien konserniin kohdistamat odotukset ja yhtiön pitkäjänteisen kehittämisen. Pääoman hallinnan peruseriaatteena on säilyttää Olvi-konsernin vahva taloudellinen asema ja varmistaa, että konsernin rahoitustarpeet voidaan tyydyttää kustannustehokkaasti kriittisissäkin rahoitusmarkkinatilanteissa. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten hallitsemiseksi ja alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita, ostaa omia osakkeita ja mitätöidä ne tai myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomarakennetta seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) avulla. Olvi-konsernin omavaraisuusaste 31.12.2022 oli 57,5 (60,7) prosenttia ja velkaantumisaste -20,3 (-18,7) prosenttia.

19. OSTOVELAT JA MUUT KOROTTOMAT VELAT

1000 EUR	2022	2021
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	210	184
Siirtovelat	490	16
Muut velat	3 089	3 784
Yhteensä	3 789	3 985
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	63 043	60 018
Siirtovelat	39 305	27 818
Muut velat	84 014	82 797
Yhteensä	186 362	170 633

Pitkäaikaiset muut velat koostuvat pääosin yrityshankintaan liittyvästä lunastusvelasta koskien tilikauden 2018 Servaalin yrityshankintaa. Lunastusvelan kokonaismäärä taseessa on 2,7 miljoonaa euroa (3,4 miljoonaa euroa vuonna 2021), joka on kokonaan pitkäaikaista velkaa. Käytetty lisäluoton korko on 1,0 prosenttia. Kirjatun velan määrä perustuu Olvi-konsernin johdon arvioihin yhtiön tulevaisuuden näkymistä ja liiketoiminnan kehityksestä. Arvioidut tulevaisuuden kassavirrat on diskontattu nykyhetkeen.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät liittyvät jälkihyvitteisiin ja palkanmaksuvelvoitteisiin sekä asiakkaiden käytössä oleviin kierrätettävien päälysteiden lunastusvelvollisuuteen. Muut velat sisältävät muun muassa välillisiin veroihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelat ja muut velat erääntyvät 12 kuukauden kuluessa ja niiden käyvät arvot vastaavat niiden tasearvoja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ulkoisten ostovelkojen jakaantuminen valuutoittain:

1000 EUR/VAL	2022		2021	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	54 214	54 214	51 629	51 629
USD	174	163	1 004	887
BYN	18 860	6 469	16 212	5 624
GBP	23	26	68	81
RUB	47 655	601	47 161	552
CHF	5	5	0	0
DKK	11 598	1 560	9 048	1 217
SEK	45	4	288	28

20. VARAUKSET, VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoite



teen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Ympäristövelvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ympäristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteiston paikasta toiseen siirtämiseen.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Ehdolliset velat ja muut velat

Olvi-konsernissa aikaisempina tilikausina ollut IAS 37 -standardin mukainen ehdollinen velka 2 083 tuhatta euroa koskien Liettuan yksikön kierrätysmaksuja on kirjattu varaukseksi ja kuluksi tuloslaskelmaan tilikaudelle 2022 viimeaikaisen oikeuskäytännön perusteella. Kyseessä on kiistanalainen lähes 1 800 yritykselle lähetetty vaatimus ympäristömaksun uudelleen maksamisesta koskien vuosia 2013–2015. Kustannuksen toteutumisajankohtaa ei pystytä arvioimaan tilinpäätöshetkellä.

Valko-Venäjän valtion valvontakomitea on tehnyt tarkastuksen Olvin Lidskoe Pivo tytäryhtiössä. Tarkastuksen pohjalta valvontakomitea on asettanut 35,8 miljoonan Valko-Venäjän ruplan (12,0 miljoonan euron) sakon Lidskoe Pivolle. Lidskoe Pivo on valittanut asiasta asianmukaiseen oikeuteen. Asian valitusprosessin odotetaan kestävän kuukausia. Mahdollisen velvoitteen määrää tai ajankohtaa ei tilinpäätöshetkellä pystytä arvioimaan luotettavasti.

Taseen ulkopuoliset vastuut

1000 EUR	2022	2021
Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	1 337	1 012
Yli yhden vuoden, mutta alle viiden vuoden kuluessa	1 283	550
Yhteensä	2 620	1 562
1000 EUR	2022	2021
Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta	2 608	10 007
Muut vastuut	67	60

21. TYTÄR-, OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET

	Konsernin omistus-osuus (%)	Osuus äänivallasta (%)
Emoyhtiö Olvi Oyj, Iisalmi, Suomi		
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro	49,00	49,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	20,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67
UAB Uniqa, Liettua	99,67	99,67
UAB Alaus Pinta, Liettua	99,67	99,67
OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	80,00	80,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	80,00	80,00
Helsingin tislaamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Suomi	50,00	50,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	100,00	100,00
A/S Dansk Coladrik, Tanska	95,81	95,81

Osuus Arctic Silence Oy:ssä käsitellään yhteisyrityksenä, sillä toimijoilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta.



Tiedot konsernin osakkuus- ja yhteisyrityksistä sekä niiden yhteenlasketut varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:

1000 EUR	2022	2021
Osakkuusyritykset		
AS Karme, Karksi vald, Viro		
Varat	143	129
Velat	24	28
Liikevaihto	106	94
Tilikauden voitto/tappio	87	81
Verska Mineraalvee OÜ, Värska vald, Viro		
Varat	1 167	1 093
Velat	401	295
Liikevaihto	1 283	1 131
Tilikauden voitto/tappio	10	23
Yhteisyritykset		
Arctic Silence Oy, Suomi		
Varat	100	100
Velat	0	0
Liikevaihto	0	0
Tilikauden voitto/tappio	0	0

Olvi-konserni tekee myynti- ja valmistusyhteistyötä osakkuusyritysten kanssa.

Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	2022	2021
Hankintameno 1.1.	1 018	994
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksesta	45	44
Saadut osingot	-38	-21
Hankintameno 31.12.	1 025	1 018
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 018	994
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 025	1 018

22. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöinä hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yrityskytköksensä.

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat

Osakkuusyritysten kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat tilikausina 2021 ja 2022 ovat seuraavat:

1000 EUR	2022	2021
Myynnit	507	389
Ostot	1 205	1 028
Saamiset	135	147
Velat	119	92

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa ovat osa normaalia liiketoimintaa ja ne ovat tapahtuneet markkinaehtoisesti. Tarkemmat tiedot osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedossa 21. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset.

Johdon työsuhde-etuudet

Johdon palkat ja palkkiot tilikausina 2021 ja 2022 ovat seuraavat:

1000 EUR	2022	2021
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	594	567
Osakeperusteiset maksut	0	689
Yhteensä	594	1 256
Muu johtoryhmä		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 064	1 019
Osakeperusteiset maksut	0	842
Yhteensä	1 064	1 861

Hallituksen jäsenille hallitustehtävistä suoritettut korvaukset tilikausina 2021 ja 2022:

1000 EUR	2022	2021
Hakkarainen Pentti	73	73
Hortling Nora	39	39
Heinonen Lasse	33	33
Markula Elisa	33	34
Nummela Juho	33	22
Paltola Päivi	34	34
Sirviö Heikki	0	11
Yhteensä	245	245

Johdolle ei ole myönnetty lainoja.



**23. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN
JÄLKEISET TAPAHTUMAT**

Valko-Venäjän valtion valvontakomitea on tehnyt tarkastuksen Olvin Lidskoe Pivo tytäryhtiössä. Tarkastuksen pohjalta valvontakomitea on asettanut 35,8 miljoonan Valko-Venäjän ruplan (12,0 miljoonan euron) sakon Lidskoe Pivolle. Lidskoe Pivo on valittanut asiasta asianmukaiseen oikeuteen. Asian valitusprosessin odotetaan kestävän kuukausia. Mahdollisen velvoitteen määrää tai ajankohtaa ei tilinpäätöshetkellä pystytä arvioimaan luotettavasti.

Olvi Oyj:n uutena toimitusjohtajana aloitti 1.1.2023 Patrik Lundell Lasse Ahon jäädessä eläkkeelle toimitusjohtajan tehtävästä.



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

	Liitetieto	2022	2021
Bruttotuotot		511 429 357,74	493 093 905,73
Valmisteverot ja muut vähennyserät		-330 779 108,53	-323 919 782,97
LIKEVAIHTO	1	180 650 249,21	169 174 122,76
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+)/vähennys(-)		-106 100,43	2 061 173,78
Liiketoiminnan muut tuotot	2	4 900 479,23	3 572 466,04
Materiaalit ja palvelut	3	91 654 513,09	83 015 830,04
Henkilöstökulut	4	23 988 058,72	24 272 215,88
Poistot ja arvonalentumiset	8	10 473 587,98	10 235 997,68
Liiketoiminnan muut kulut	9	41 191 605,99	33 794 278,79
LIKEVOITTO		18 136 862,23	23 489 440,19
Rahoitustuotot ja -kulut	10	28 564 705,65	22 463 530,02
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA		46 701 567,88	45 952 970,21
Tilinpäätössirrot	11	-865 428,52	-2 182 382,23
Tuloverot	12	-4 101 092,30	-4 306 143,51
TILIKAUDEN VOITTO		41 735 047,06	39 464 444,47



EMOYHTIÖN TASE

	Liitetieto	2022	2021
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	13	3 085 533,86	3 040 204,15
Aineelliset hyödykkeet	13	93 585 768,41	89 114 686,94
Osuudet saman konsernin yrityksissä	14	95 052 814,33	95 351 583,95
Muut sijoitukset	14	651 049,54	488 013,67
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		192 375 166,14	187 994 488,71
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	16	11 022 390,72	10 104 999,62
Pitkäaikaiset saamiset	17	49 881 103,37	37 632 347,48
Lyhytaikaiset saamiset	17	44 621 775,26	41 529 453,87
Rahat ja pankkisaamiset		38 595 823,70	42 313 774,98
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		144 121 093,05	131 580 575,95
VASTAAVAA YHTEENSÄ		336 496 259,19	319 575 064,66

	Liitetieto	2022	2021
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		20 758 808,00	20 758 808,00
Ylikurssirahasto		856 975,83	856 975,83
Vararahasto		126 981,88	126 981,88
Edellisten tilikausien voitto		89 242 761,78	75 275 144,58
Tilikauden voitto		41 735 047,06	39 464 444,47
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	18	152 720 574,55	136 482 354,76
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	19	39 611 199,71	38 745 771,19
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma		18 339 186,88	25 810 378,98
Lyhytaikainen vieras pääoma		125 825 298,05	118 536 559,73
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	20	144 164 484,93	144 346 938,71
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		336 496 259,19	319 575 064,66



EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

	Liitetieto	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		41 735 047,06	39 464 444,47
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	8	10 473 587,98	10 235 997,68
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-28 564 705,65	-22 463 530,02
Muut oikaisut		5 016 369,20	6 572 726,27
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		28 660 298,59	33 809 638,40
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)		-2 942 799,81	-1 322 861,09
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)		-917 391,10	-2 250 328,14
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)		8 509 242,04	21 854 186,43
Maksetut korot		-188 023,94	-103 047,16
Saadut korot		665 006,48	719 648,95
Saadut osingot		24 614 483,57	22 002 859,93
Maksetut verot		-4 321 460,45	-3 106 176,30
Liiketoiminnan rahavirta (A)		54 079 355,38	71 603 921,02
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-15 822 733,60	-11 169 479,14
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		9 064,34	119 747,29
Investoinnit muihin sijoituksiin		-541 083,13	-9 369 087,70
Investointien rahavirta (B)		-16 354 752,39	-20 418 819,55

	Liitetieto	2022	2021
Rahoituksen rahavirta			
Lainojen takaisinmaksut		-7 000 000,00	-7 000 000,00
Maksetut osingot		-24 845 454,95	-22 779 986,93
Omien osakkeiden hankinta (-)/myynti (+)		-641 435,16	189 465,23
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+)		-8 955 664,16	-9 203 009,58
Rahoituksen rahavirta (C)		-41 442 554,27	-38 793 531,28
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)			
		-3 717 951,28	12 391 570,19
Rahavarat 1.1.			
Rahavarat 31.12.		42 313 774,98	29 922 204,79
Rahavarojen muutos		38 595 823,70	42 313 774,98
		-3 717 951,28	12 391 570,19



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

LAADINTAPERIAATTEET

Olvi Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12. Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja -asetuksen sekä muiden tilinpäätöksen laatimista koskevien säädösten mukaisesti (FAS). Tilinpäätös esitetään euroissa.

Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoa vähennettynä tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla. Aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä tehdään poistosuunnitelman mukaiset tasapoistot, jotka perustuvat käyttöomaisuushyödykkeiden arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan.

Poistoajat ovat:	
Kehittämismenot	6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Muu aineeton käyttöomaisuus	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–30 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15–20 vuotta
Kierrätettävät päälysteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden toteutuneisiin kustannuksiin ja valmistusmäärään perustuva hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Omat osakkeet

Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Liikevaihto

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun Olvi on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

Eläkekulut

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevakuumaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Osakekannustinjärjestely

Olvi Oyj:llä on osakekannustinjärjestelyjä, joiden piirissä oleville henkilöille maksetaan palkkiot Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Osakepalkkiojärjestelmän osakkeiden vaikutus kirjataan voittovarojen vähennykseksi ja rahana maksettu osuus tuloksen kautta kannustinohjelman päättymishetkenä. Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, henkilöstö sekä osakeperusteiset maksut on esitetty tarkemmin palkitsemisjärjestelmien periaatteet.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukseen liittyvät kulut on kirjattu tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin. Jäljellä olevat vuokravastuut esitetään tilinpäätöksessä taseen ulkopuolisina vastuina. Vuokratuotot, kun yhtiö toimii vuokranantajana, kirjataan liikevaihtoon.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu sisältää tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisen veron muutoksen.

Laskennalliset verosaamiset tai -velat

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

Johdannaissopimukset

Emoyhtiön mahdolliset johdannaissopimukset koostuvat koronvaih-tosopimuksista ja hyödykejohdannaisista, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman materiaaleihin ja palveluihin sekä rahoituseriin.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkenä olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtoja on poistoeron muutos. Suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen erotuksen muutos esitetään tilinpäätössiirtona tuloslaskelmassa, ja suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen kertynyt erotus esitetään taseessa tilinpäätössiirtojen kertymänä.



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1. Liikevaihto markkina-alueittain	2022	2021
Suomi	176 158 987,89	165 881 798,62
Venäjä	15 484,50	251 411,85
Viro	2 794 192,29	1 729 413,05
Muu vienti	1 681 584,53	1 311 499,24
Yhteensä	180 650 249,21	169 174 122,76

2. Liiketoiminnan muut tuotot	2022	2021
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	3 269,92	22 525,25
Muut	4 897 209,31	3 549 940,79
Yhteensä	4 900 479,23	3 572 466,04

3. Materiaalit ja palvelut	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet (tavarat):		
Ostot tilikauden aikana	92 678 085,94	83 204 984,40
Varaston muutos	-1 023 572,85	-189 154,36
Yhteensä	91 654 513,09	83 015 830,04

4. Henkilöstökulut	2022	2021
Palkat ja palkkiot	19 722 302,56	20 517 809,55
Eläkekulut	3 404 186,40	3 075 537,03
Muut henkilösivukulut	861 569,76	678 869,30
Yhteensä	23 988 058,72	24 272 215,88

5. Johdon palkat ja palkkiot	2022	2021
Toimitusjohtaja	594 381,02	939 300,72
Hallituksen puheenjohtaja	73 050,00	72 750,00
Muut hallituksen jäsenet	171 500,00	172 150,00
Yhteensä	838 931,02	1 184 200,72

6. Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2022	2021
Toimihenkilöt	206	194
Työntekijät	186	179
Yhteensä	392	373

7. Tilintarkastuskulut	2022	2021
Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö		
Tilintarkastuspalkkiot	82 240,00	79 846,00
Muut palvelut	40 639,07	16 116,66
Yhteensä	122 879,07	95 962,66



8. Poistot ja arvonalentumiset	2022	2021
Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	10 473 587,98	10 235 997,68
Yhteensä	10 473 587,98	10 235 997,68

9. Liiketoiminnan muut kulut	2022	2021
Myyntirahdit	16 232 941,37	13 617 569,98
Markkinoinnin ja myynnin kulut	6 039 210,61	5 794 097,30
Muut liiketoiminnan kulut	18 919 454,01	14 382 611,51
Yhteensä	41 191 605,99	33 794 278,79

10. Rahoitustuotot ja -kulut	2022	2021
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	27 522 150,60	22 171 164,92
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista	3 249,15	2 563,50
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 329 236,50	614 680,68
Muilta	164 431,57	28 523,67
Yhteensä	1 493 668,07	643 204,35
Osinkotuotot sekä muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	29 019 067,82	22 816 932,77
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	223 792,78	250 355,59
Muille	230 569,39	103 047,16
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	454 362,17	353 402,75
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	28 564 705,65	22 463 530,02

11. Tilinpäätössiirrot	2022	2021
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	865 428,52	2 182 382,23
Yhteensä	865 428,52	2 182 382,23

12. Tuloverot	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	3 783 112,40	4 156 787,23
Edellisten tilikausien verot	37 107,85	-31 115,08
Muut välittömät verot	275 581,44	182 867,82
Laskennallisen veron muutos	5 290,61	-2 396,46
Yhteensä	4 101 092,30	4 306 143,51

EMOYHTIÖN TASEEN LIITETIEDOT

13. Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	27 022 711,29	0,00	27 022 711,29
Lisäykset	1 028 961,12	158 663,83	1 187 624,95
Hankintameno 31.12.2022	28 051 672,41	158 663,83	28 210 336,24
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	23 982 507,14	0,00	23 982 507,14
Poistot	1 142 295,24	0,00	1 142 295,24
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	25 124 802,38	0,00	25 124 802,38
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	3 040 204,15	0,00	3 040 204,15
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	2 926 870,03	158 663,83	3 085 533,86



Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	1 245 802,85	51 837 786,15	156 841 381,98	10 935 375,29	2 337 432,15	223 197 778,42
Lisäykset	0,00	425 940,60	3 180 462,82	427 280,84	9 854 055,72	13 887 739,98
Vähennykset	0,00	0,00	-74 850,94	-116 981,43	0,00	-191 832,37
Siirrot erien välillä	0,00	2 577 919,26	2 297 301,85	0,00	-4 875 221,11	0,00
Hankintameno 31.12.2022	1 245 802,85	54 841 646,01	162 244 295,71	11 245 674,70	7 316 266,76	236 893 686,03
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	0,00	26 962 322,60	104 609 699,91	2 511 068,97	0,00	134 083 091,48
Poistot	0,00	1 343 162,82	7 431 384,47	556 745,45	0,00	9 331 292,74
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	0,00	-69 056,52	-37 410,08	0,00	-106 466,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	0,00	28 305 485,42	111 972 027,86	3 030 404,34	0,00	143 307 917,62
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	1 245 802,85	24 875 463,55	52 231 682,07	8 424 306,32	2 337 432,15	89 114 686,94
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 245 802,85	26 536 160,59	50 272 267,85	8 215 270,36	7 316 266,76	93 585 768,41
Tuotantotoimintaan liittyvien koneiden ja laitteiden tasearvo					31.12.2022 45 531 462,38	31.12.2021 47 472 971,56



14. Sijoitukset	Osuudet konserniyrityksissä	Muut osuudet	Sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	95 351 583,95	503 685,08	95 855 269,03
Lisäykset	378 047,26	163 035,87	541 083,13
Vähennykset	-676 816,88	0,00	-676 816,88
Hankintameno 31.12.2022	95 052 814,33	666 720,95	95 719 535,28
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	0,00	15 671,41	15 671,41
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	0,00	15 671,41	15 671,41
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	95 351 583,95	488 013,67	95 839 597,62
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	95 052 814,33	651 049,54	95 703 863,87

15. Konserniyritykset	Konsernin omistusosuus (%)	Emoyhtiön omistusosuus (%)
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro	49,00	0,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	0,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67
UAB Uniq, Liettua	99,67	99,67
UAB Alaus Pinta, Liettua	99,67	99,67
OA O Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	80,00	80,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	80,00	80,00
Helsingin tislamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Helsinki, Suomi	50,00	50,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	100,00	100,00
A/S Dansk Coladrik, Tanska	95,81	95,81

16. Vaihto-omaisuus	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	4 415 858,05	3 464 793,47
Keskeneräiset tuotteet	1 754 799,35	1 305 738,99
Valmiit tuotteet / tavarat	4 851 733,32	5 334 467,16
Yhteensä	11 022 390,72	10 104 999,62



17. Saamiset	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	49 705 425,27	37 289 873,66
Vakuudeksi annetut talletukset	100 659,68	303 089,30
Laskennalliset verosaamiset	14 093,91	19 384,52
Siirtosaamiset	60 924,51	20 000,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	49 881 103,37	37 632 347,48

Lainasaamiset konserniyhtiöiltä ovat vakuudettomia ja vuosittain uusittavia. Korkotaso määräytyy markkinaehtoisesti ulkopuolisen palveluntarjoajan tekemän luottoluokituksen perusteella.

Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 142 092,09	378 907,51
Osinko- ja muut saamiset	308 972,41	345 808,98
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä	1 451 064,50	724 716,49
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä		
Myyntisaamiset	40 126 554,41	37 655 010,05
Muut saamiset	3 826,41	-1 063,16
Siirtosaamiset	3 040 329,94	3 150 790,49
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä yhteensä	43 170 710,76	40 804 737,38
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	44 621 775,26	41 529 453,87
Saamiset yhteensä	94 502 878,63	79 161 801,35

Siirtosaamiset		
Juomapakkausten kierrätysmaksun palautus	496 590,24	909 093,60
Valmisteverosaaminen	468 483,36	574 080,52
Jälkihyvite-ennakot	448 565,35	384 232,61
Muut siirtosaamiset	1 626 690,99	1 283 383,76
Siirtosaamiset yhteensä	3 040 329,94	3 150 790,49

	2022	2021
Laskennalliset verosaamiset		
Laskennalliset verosaamiset 1.1.	19 384,52	16 988,06
Laskennallisen veron muutos	-5 290,61	2 396,46
Laskennalliset verosaamiset 31.12.	14 093,91	19 384,52

18. Oma pääoma	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	20 758 808,00	20 758 808,00
Osakepääoma 31.12.	20 758 808,00	20 758 808,00
Ylikurssirahasto 1.1.	856 975,83	856 975,83
Ylikurssirahasto 31.12.	856 975,83	856 975,83
Vararahasto 1.1. ja 31.12.	126 981,88	126 981,88
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	114 739 589,05	98 197 403,07
Osingonjako	-24 855 392,11	-22 771 466,30
Omien osakkeiden hankinta	-641 435,16	-874 090,12
Omien osakkeiden myynti henkilöstölle	0,00	1 063 555,35
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu	0,00	-340 257,42
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	89 242 761,78	75 275 144,58
Tilikauden voitto	41 735 047,06	39 464 444,47
Oma pääoma yhteensä	152 720 574,55	136 482 354,76

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	2022	2021
Edellisten tilikausien voitto	89 242 761,78	75 275 144,58
Tilikauden voitto	41 735 047,06	39 464 444,47
Yhteensä	130 977 808,84	114 739 589,05

Tilikauden lopussa Olvi Oyj:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 29 404 (9 404) ja niiden hankintahinta yhteensä 1 079 388,19 euroa (437 953,03 euroa).



OLVI OYJ:N OSAKEPÄÄOMA JAKAUTUU OSAKELAJEITTAIN SEURAAVASTI:

	2022			2021		
	Kpl	EUR	Ääniä	Kpl	EUR	Ääniä
K-sarja (20 ääntä/osake), rekisteröity	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
K-osakkeet yhteensä	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
A-sarja (1 ääni/osake), rekisteröity	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
A-osakkeet yhteensä	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
Yhteensä 31.12.	20 722 232	20 758 808	91 635 096	20 722 232	20 758 808	91 635 096

Ääniä / A-sarjan osake 1
Ääniä / K-sarjan osake 20

Rekisteröity osakepääoma 31.12.2022 oli yhteensä 20 758 808,00 euroa.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,20 euroa/osake vuodelta 2021 (1,10 euroa/osake vuodelta 2020), yhteensä 24,9 (22,8) miljoonaa euroa. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 20.4.2022. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 2.9.2022. Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.



19. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

20. Vieras pääoma	2022	2021
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Muut velat	2 766 234,88	3 461 219,76
Yhteensä	2 766 234,88	3 461 219,76
 Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	15 572 952,00	22 349 159,22
Yhteensä	15 572 952,00	22 349 159,22
 Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	18 339 186,88	25 810 378,98
 Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	26 458 499,19	30 045 961,09
Siirtovelat	23 038 465,11	16 901 444,72
Muut velat	68 856 507,27	64 305 378,76
Yhteensä	118 353 471,57	111 252 784,57
 Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	7 000 000,00	7 000 000,00
Ostovelat	471 826,48	283 775,16
Yhteensä	7 471 826,48	7 283 775,16
 Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	125 825 298,05	118 536 559,73
 Vieras pääoma yhteensä	144 164 484,93	144 346 938,71

20. Vieras pääoma	2022	2021
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvaraukset	5 471 433,65	5 806 264,56
Tuloverovelka	112 044,82	613 285,02
Kiertävien juomapakkausten siirtovelat	6 980 935,65	6 454 094,19
Vuosihyvitevelat	1 568 740,19	1 666 952,12
Muut siirtovelat	8 905 310,80	2 360 848,83
Siirtovelat yhteensä	23 038 465,11	16 901 444,72
 Korottomien velkojen määrä 31.12.	121 561 988,81	114 968 235,37
 Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua:		
Lainat rahoituslaitoksilta ja muut lainat	29 544,22	29 544,22

Muut siirtovelat koostuvat pääosin matkalla olevista ostolaskuista.



21. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	2022	2021
Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta		
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	1 336 170,00	1 336 170,00
Muut taseen ulkopuoliset vastuut		
Vuokravastuut liikehuoneistoista ja tonteista	1 484 405,95	427 328,50
Muut vastuut	617 000,00	609 500,00
Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut yhteensä	3 437 575,95	2 372 998,50

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonalisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 3 676 531,60 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2030.

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli yhteensä 20 miljoonan euron tililimiitti, joka oli 31.12.2022 kokonaan käyttämättä. Lisäksi yhtiöllä on 5 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä 31.12.2022 oli 2 090 758,99 euroa.

22. Leasingvastuut	2022	2021
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät	229 768,14	213 647,75
Myöhemmin erääntyvät	315 115,48	346 902,52
Yhteensä	544 883,62	560 550,27

23. Johdannaissopimukset
Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 Olvi Oyj:ssä ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.



HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 131,0 (114,7) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 41,7 (39,5) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

- osinkona jaetaan 1,20 (1,20) euroa vuodelta 2022 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 24,8 (24,9) miljoonaa euroa. Osinko on 311,4 (51,9) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta.

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 20.4.2023 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 31.3.2023 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 5.9.2023 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 29.8.2023 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

- emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 106,1 miljoonaa euroa.

lisalnessa 28. päivänä helmikuuta 2023



Pentti Hakkarainen
hallituksen puheenjohtaja



Lasse Heinonen
hallituksen jäsen



Juho Nummela
hallituksen jäsen



Patrik Lundell
toimitusjohtaja



Nora Hortling
hallituksen varapuheenjohtaja



Elisa Markula
hallituksen jäsen



Päivi Paltola
hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

lismessa 28. päivänä helmikuuta 2023

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö



Elina Laitinen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Olvi Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Olvi Oyj:n (y-tunnus 0170318-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenvedon merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa	Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Myyntituottojen tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 1 ja siinä kohtaan myynnin tuloutusperiaatteet.</i> Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloute-taan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimit-tanut tuotteet asiakkaalle ja kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle, eikä ole sellaisia täyttämättömiä velvoitteita, jotka voi-sivat vaikuttaa siihen, hyväksyykö asiakas tuot-teet. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun tuotteet on toimitettu asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja riski tuotteiden epäku-ranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Juomien myyntiin liittyy usein vuosialennuksia. Myynti kirjataan myyntisopimuksen mukaiseen hintaan perustuen ja siitä vähennetään myyn-tihetkellä arvioidut sopimusten ehtojen mukai-set vuosialennukset sekä arvioidut virheellisten tuotteiden palautukset. Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski joh-tuen tuottojen oikea-aikaiseen ja vuosialennus-ten oikea-aikaiseen ja -määräiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.	Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennai-sen riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet: • Arvioimme konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertasimme niitä sovellettaviin laskentastandardeihin. • Selvitimme myyntituottojen luonnetta, kirjanpitoon kirjautumismäärää ja -ajankohtaa sekä myynnin sopimusehtoja. • Testasimme myyntituottojen tuloutuksen ja myyntiin liittyvien alennusten kirjausmäärää ja -ajankohtaa. Testaukseen sisältyi muun muassa ulkopuolisten vahvistusten hankkimisia, myyntituottojen ja vuosialennusten kirjaamisen vertaamista asiakassopimuksiin sekä myyntituottojen kirjaamisajankohdan vertaamista rahtikirjoihin. • Kohdistimme analyyttisiä tarkastustoimen-piteitä myyntituottoihin ja alennuksiin. • Arvioimme liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta myyntituottojen osalta.	Liikearvon ja Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvostus <i>Viittaamme liitetietoon 10 ja 11</i> Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 liikearvon määrä oli 22,2 mil-joonaa euroa, joka on 4,5 % kokonaisvaroista ja 7,9 % omasta pääomasta (2021: 26,0 miljoonaa euroa, 5,3 % kokonaisva-roista ja 8,7 % omasta pääomasta). Tilinpäätökseen kirjat-tiin arvonalennusta Valko-Venäjän segmenttiin yhteensä 35 miljoonaa euroa. Arvonalennuksesta 3,7 miljoonan euroa kohdistuu liikearvoon, 12,1 miljoonaa euroa rakennuksiin ja rakennelmiin ja 19,2 miljoonaa euroa koneisiin ja kalustoon. Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska: • vuosittain suoritettavan arvonalennus-testauksen arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä, • arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille ja • liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta. Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty muiden kuin Valko-Venäjän segmentin osalta perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tu-los voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletus-ten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvон alentumiseen. Valko-Venäjän segmentti on arvostettu käy-pään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Liikearvon arvostukseen liittyy EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen vir-heellisuuden riski.	Tilintarkastustoimenpiteinä liikearvon arvotuk-seen sisältyvän olennaisen virheellisuuden ris-kin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet: • Käytimme apuna arvonnäärityksen asiantuntijoitamme arvioidessamme konsernin tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuutta. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus. • Testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta. • Arvioimme herkkyyksianalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. • Arvioimme erityisesti johdon laatimien Valko-Venäjän liiketoimintojen arvonalentumis-testauslaskelmia ja niiden sisältämiä oletuksia Valko-Venäjän toimintaympäristöön liittyvien merkittävien epävarmuuksien johdosta. • Arvioimme tilinpäätöksen liitetiedossa 10 ja 11 esitettyjä arvonalennustestaukseen liittyvien liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta.



Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käytöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyysä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomusessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä

hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 16.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

lismessa, 28. helmikuuta 2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö



Elina Laitinen
KHT

OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET 30.3.2022 VARSINAISESTA YHTIÖKOKOUKSESTA ALKAEN

Pentti Hakkarainen (s. 1958), Olvi Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2017 alkaen
KTM, oikeust. kand., varatuomari

Keskeinen työkokemus:

- 2017–2022 Euroopan Keskuspankki, Supervisory Board (Pankkivalvonta), päätoiminen jäsen
- 2008–2017 Suomen Pankin johtokunnan varapuheenjohtaja
- 2002–2007 Suomen Pankin johtokunnan jäsen
- 1998–2001 Toimitusjohtaja, Postipankki Oyj, mm.*
- 1995–1997 Toimitusjohtaja, johtokunnan jäsen, Osuuspankkien Keskuspankki Oy (OKO) mm.*
- 1985–1995 Rahoitusjohtaja, Outokumpu Oy, mm.*

mm.* = useita eri tehtäviä

Luottamustoimet

- 2022 alkaen Euroopan Keskuspankki, Administrative Board of Review, varapuheenjohtaja ja 2023 alkaen puheenjohtaja
- 2022 alkaen Pohjoismaiden Investointipankki, Control Committee, varapuheenjohtaja
- 2017–2021 Finnvera Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- 2008–2017 EKP:n neuvoston varajäsen
- 2008–2017 Finanssivalvonnan johtokunnan puheenjohtaja
- 2015–2017 ECB, Budget Committee, Chair
- 2012–2015 ECB, Committee on Controlling, Chair
- 2008–2017 IMF, Board of Governors, Alternate
- 2005–2017 EU Economic and Financial Committee, jäsen
- 2004–2006 IMF, Audit Committee, Chair and Member
- 2000–2001 Suomen Pankkiyhdistys, varapuheenjohtaja
- 1991–1999 IS-Yhtymä Oy, hallituksen jäsen

Nora Hortling (s. 1986), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015
ja varapuheenjohtaja vuodesta 2016 alkaen
KTM, Bachelor of Hotel, Restaurant and Tourism Management

Keskeinen työkokemus:

- 10/2019 alkaen Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja Fresh
- 2018–2019 Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja (hedelmät ja vihannekset)
- 2016–2017 Kespro Oy, ostopäällikkö (HeVi ja maitotaloustuotteet)
- 2014–2015 Kespro Oy, tuotepäällikkö
- 2011–2013 Olvi Oyj, markkinointi
- 2005–2010 Useita esimiestehtäviä ravintola-alalla

Lasse Heinonen (s. 1968), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen
KTM

Keskeinen työkokemus:

- 2018 alkaen Ahlström Capital, toimitusjohtaja
- 2011–2018 Tieto Oyj, talousjohtaja
- 2015–2016 Tieto Oyj, liiketoimintajohtaja Telecom, Media & Energy
- 2004–2011 Finnair Oyj, johdon rooleissa kuten EVP Cargo & Aviation Services, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
- 1992–2004 Novartis Pharma ja Sandoz, talouden ja logistiikan johdon rooleissa Novartis Pharmalla ja Sandozilla Suomessa, Turkissa sekä Sveitsissä

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2020 alkaen Varma, hallintoneuvoston jäsen
- 2018 alkaen Ahlström-Munksjö Oyj, hallituksen jäsen
- 2018 alkaen Enics AG, hallituksen puheenjohtaja

Elisa Markula (s. 1966), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015 alkaen
Turku School of Economics and Business, Administration, MSc Economics (International Marketing)

Keskeinen työkokemus:

- 8/2022 alkaen Toimitusjohtaja, VR-Yhtymä Oyj
- 2021–2022 Toimitusjohtaja, Oriola Oyj
- 2018–2021 Toimitusjohtaja, Tikkurila Oyj
- 2009–2018 Head of Coffee Division at Paulig Group/ Managing Director at Oy Gustav Paulig Ab
- 2006–2009 Senior Vice President at Oy Suomen LEGO Ab
- 2003–2006 Sales Director at Oy Snellman Ab
- 2000–2003 Key Account Manager and Trade Marketing Manager at Oy SCA Hygiene Products Ab
- 1998–2000 Product Manager, Feminine Consumer Products at Oy SCA Hygiene Products Ab
- 1993–1998 Area Marketing Manager at Oy Fazer Chocolates Ab

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2021 Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen, 2022 alkaen hallituksen varapuheenjohtaja

Päivi Paltola (s. 1971), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen
KTM

Keskeinen työkokemus:

- 2021 alkaen Ruohonjuuri Oy, toimitusjohtaja
- 2019 alkaen Circulove Oy, perustaja, hallituksen puheenjohtaja
- 2017–2019 Marimekko Oyj, markkinointijohtaja
- 2010–2017 Fiskars Group, Fiskars Living, liiketoimintajohtaja (Iittala, Royal Copenhagen, Arabia, Rörstrand & verkkokauppa ja omat myymälät)
- 2004–2010 Lumene Group, brändijohtaja/markkinointipäällikkö (Lumene ja Cutrin)
- 1997–2004 Orion-Yhtymä Oyj NOIRO, tuoteryhmävastaava/tuotepäällikkö ihonhoito (Lumene, Nanoel, Favora)

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2019–2021 Suomalaisen Työn Liitto, johtokunnan jäsen
- 2016–2018 Designmuseon säätiö, hallituksen jäsen
- 2011–2015 Art&Design City, hallituksen jäsen

Juho Nummela (s. 1977), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen
Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:

- 2008 alkaen Ponsse Oyj, toimitusjohtaja
- 2006–2008 Ponsse Oyj, tehtaanjohtaja
- 2005–2006 Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja
- 2003–2005 Tampereen teknillinen yliopisto, tutkija
- 2002–2003 Ponsse Oyj, diplomityöntekijä

Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:

- 2020 alkaen Olvi-säätiö, hallituksen jäsen
- 2018–2021 Ilmarinen, hallituksen jäsen
- 2014–2020 Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen
- 2008 alkaen Ponsse Oyj:n tytäryhtiöt, hallitusten varapuheenjohtaja
- 2019 alkaen Epec Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2011–2018 varapuheenjohtaja
- 2008 alkaen Einari Vidgren säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja
- 2006–2008 VTT neuvottelukunta



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

SISÄLLYSLUETTELO

122 JOHDANTO	124 II HALLITUS	125 III VALIOKUNNAT	126 V PALKITSEMINEN
122 Olvi Oyj:n hallinnointimalli	124 SUOSITUS 5 ja 6 Hallituksen valinta ja toimikausi	125 SUOSITUS 14 Valiokunnan perustaminen	126 SUOSITUKSET 22 ja 23 Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus
123 I YHTIÖKOKOUS	124 SUOSITUS 7 Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu	125 SUOSITUS 15 Valiokunnan jäsenten valinta	126 VI MUU HALLINNOINTI
123 SUOSITUS 1 Yhtiökokoukseen ja päätösehdotukset	124 SUOSITUS 8 Hallituksen kokoonpano	125 SUOSITUS 16 Tarkastusvaliokunta	126 SUOSITUS 24 Sisäinen valvonta
123 SUOSITUS 2 Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi	124 SUOSITUS 9 Hallituksen monimuotoisuus	125 SUOSITUS 17 Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta	126 SUOSITUS 25 Riskienhallinta
124 SUOSITUS 3 Läsnäolo yhtiökokouksessa	124 SUOSITUS 10 Hallituksen jäsenten riippumattomuus	125 SUOSITUKSET 18 ja 19 Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	126 SUOSITUS 26 Sisäinen tarkastus
124 SUOSITUS 4 Yhtiökokousasiakirjojen arkisto	124 SUOSITUS 11 Hallituksen työjärjestys	125 IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO	127 SUOSITUS 27 Lähipiiritoimet
	124 SUOSITUS 12 Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen	126 SUOSITUS 20 Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot	127 MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT
	125 SUOSITUS 13 Hallituksen toiminnan arviointi	126 SUOSITUS 21 Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus	127 Sisäpiirihallinto
			127 Tilintarkastus



JOHDANTO

OLVI OYJ:N HALLINNOINTIMALLI

Olvi Oyj:llä on yksitasoinen hallintomalli. Lakisääteisiin elimiin kuuluvat **yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja**. Yhtiössä ei ole hallinto-neuvostoa.

Hallinnointimalli on tehokas ja joustava. Se pohjautuu vahvaa omistaja-roolia tukevalle enemmistöperiaatteelle, jota tasapainottavat yhden-vertaisuusperiaate, määräenemmistövaatimukset ja vähemmistöomis-tajille annetut oikeudet sekä yhtiön toimielinten selkeä tehtävänjako.

Vastuualuejohtajien ja yhtiön palveluksessa olevan henkilöstön kes-kinäiset suhteet, vastuut, valtuudet, velvollisuudet ja toimintatavat ovat lain asettamissa puitteissa rakennettu ohjaamaan ja johtamaan liiketoimintaa ja hallintoa yhtiön omistusarvoa lisäävällä tavalla.

Olvi Oyj (jäljempänä Yhtiö) noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee Yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Vastuullisuus on yksi Yhtiön arvoista ja keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa. Näin vastuullisuus on luonnollinen osa Yhtiön jokapäiväistä toimintaa. Yhtiö haluaa vastata sidosryhmien odotuksiin kehittämällä juomateollisuutta yhä vastuullisempaan suun-taan, tekemällä vastuullisia valintoja sekä auttamalla kumppaneita ja kuluttajia tekemään samoin.

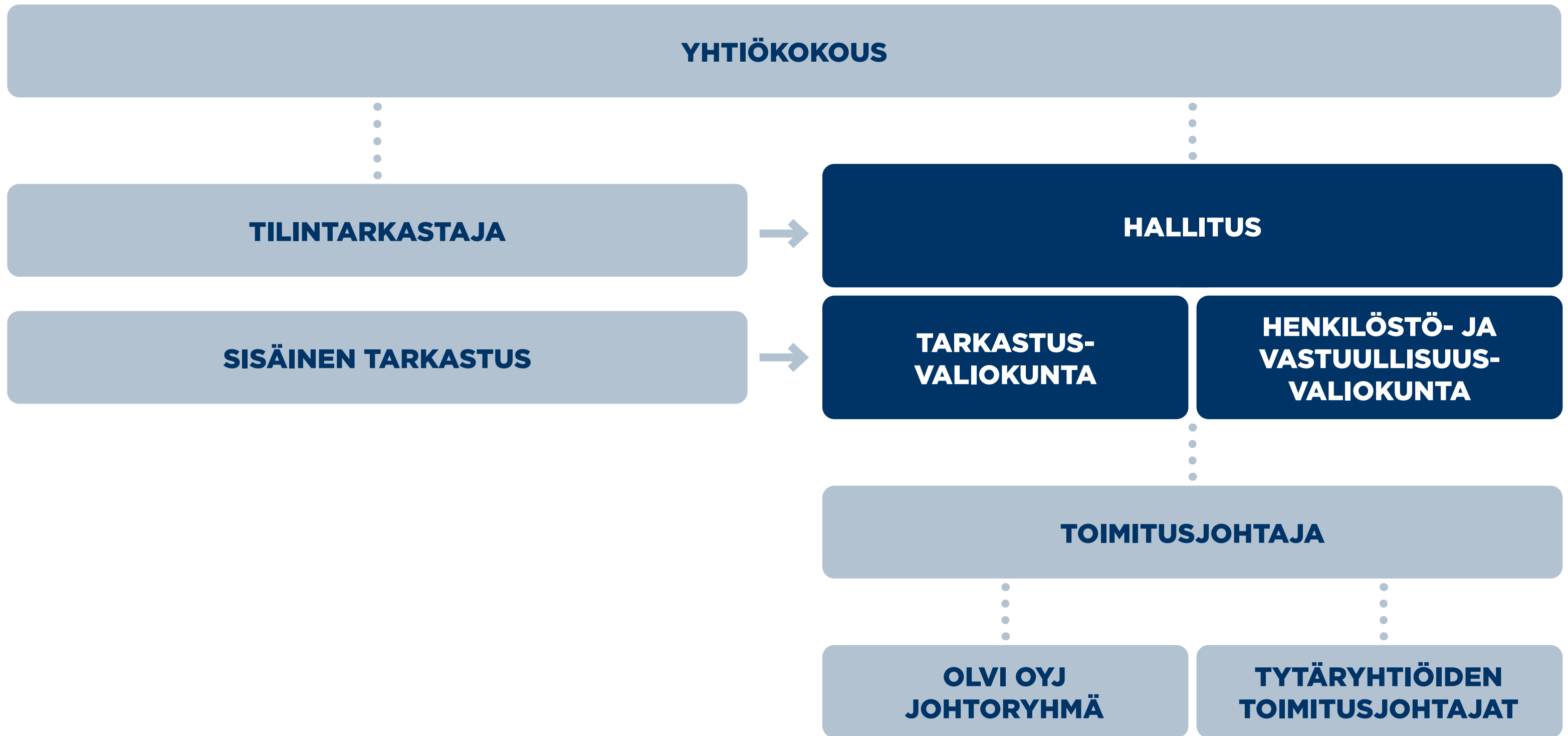
Yhtiö noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n ja Keskuskauppaka-marin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja oh-jausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Suositusta on noudatettu Yh-tiössä ohjeistuksen voimaantulovuodesta, eli vuodesta 2003 alkaen.

Yhtiö on noudattanut toiminnassa ja raportoinnissa Arvopaperimark-kinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

Yhtiön hallitus on käsitellyt tämän selvityksen ja se on laadittu hal-lituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitystä

ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty internetsivuilla: www.olvigroup.fi.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilta > [Hallintokoodi](#)



I YHTIÖKOKOUS

SUOSITUS 1

Yhtiökokouskutsu ja päätösehdotukset

Ylintä päätösvaltaa Olvi Oyj:ssä käyttää yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajalla on puhe-, kysely- ja äänioikeus.

Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat osakeyhtiölain ja Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

- päättää yhtiöjärjestyksen ja osakepääoman muutoksista sekä vaihtovelkakirja- ja optiolainoista tai optioista,
- vahvistaa tuloslaskelma ja tase,
- päättää voitonjaosta,
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärästä,
- valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista ja matkakustannusten korvausperusteista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous voidaan pitää lisälmessa, Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla, sen mukaan kuin hallitus päättää.

Kokouskutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kutsu pörssitiedotteella, ja hallituksen niin päättäessä, yhdessä laaja-levikkisessä hallituksen määräämässä sanomalehdessä ja Yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin joka tapauksessa viimeistään kahdeksan (8) päivää ennen osakeyhtiölain 4 luvun 2 §:n 2 momentissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitaututtava Yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Lisäksi on otettava huomioon, mitä osakeyhtiölaissa on sanottu oikeudesta osallistua arvo-osuusjärjestelmään kuuluvan yhtiön yhtiökokoukseen.

Muiden tiedonantojen toimittamistavasta osakkaille päättää hallitus kussakin tapauksessa erikseen.

Yhtiökokouskutsussa ilmoitetaan:

- ehdotus yhtiökokouksen asialistaksi,
- hallituksen päätösehdotusten keskeinen sisältö, ja jos käsiteltävään asiaan liittyy muita asiakirjoja, maininta siitä, mikä on niiden nähtävilläpitoaika ja -paikka,
- maininta siitä, että osakkaalla on oikeus saada näistä asiakirjoista pyydettyä jäljennökset,
- hallitukselle ilmoitetut jäsenehdokkaat,
- ehdotus hallituksen kokoonpanoksi,
- tieto mahdollisesta osakeyhtiölain 6:9 mukaisesta erityisestä hallitusten jäsenten asettamisjärjestyksestä,
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi,
- ehdotus tilintarkastajiksi.

Mahdolliset hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset sisällytetään yhtiökokouskutsuun, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla:

- on vähintään 10 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä,
- ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan,
- päätösehdotus on toimitettu yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokouskutsuun.

Olvi Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuonna 2022:

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 30.3.2022 lisälmessa. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuna 106 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 75 630 183 ääntä. Edustettuina oli 3 503 380 K-osaketta (20 ääntä/osake) ja 5 562 583 A-osaketta (1 ääni/osake).

Koronapandemian takia yhtiökokous toteutettiin poikkeusjärjestelyin 8.5.2021 voimaan tulleen väliaikaisen lain (375/2021) nojalla. Yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan ennakkoäänestämällä. Tilintarkastaja ei osallistunut tällä kertaa kokoukseen. Hallituksen toimintakertomus ti-

linpäättös ja tilintarkastuskertomus postitettiin sitä pyytäneille. Yhtiökokouksen kaikki päätökset ovat nähtävissä 30.3.2022 julkistetussa pörssitiedotteessa. Yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla [Yhtiökokous 2022](#) -sivulla.

SUOSITUS 2

Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Yhtiö julkaisee tulevan vuoden taloustiedottamisen aikataulunsa ennen tilikauden päättymistä, ja sisällyttää siihen päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulee toimittaa Olvi Oyj:n hallitukselle. Osakeyhtiölain perusteella kyseinen päivämäärä ei voi olla aikaisempi kuin neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista.

Osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia siitä, että käsiteltäväksi vaadittu asia on osakeyhtiölain mukainen ja riittävän täsmällinen, jotta se voidaan sisällyttää yhtiökokouskutsuun ja käsitellä yhtiökokouksessa. Asian käsittelyä vaatineen osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia myös siitä, että yhtiökokous saa käsiteltäväkseen päätösehdotuksen, joka mahdollistaa päätöksenteon asiassa.

Yhtiökokouskutsun julkistamisen jälkeen vähintään 10 prosentin omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Ennen yhtiökokousta Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan [Olvin hallinto/yhtiökokous](#) -osiossa:

- kutsun varsinaiseen yhtiökokoukseen,
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat,
- päätösehdotukset yhtiökokoukselle,
- päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia ja
- posti- ja/tai sähköpostiosoitteen, mihin vaatimus yhtiökokouksen esityslistalle otettavasta asiasta on lähetettävä,
- hallituksen jäsenehdokkaiden henkilötiedot,
- toimintaohjeita osakkeenomistajille ja
- linkin sähköiseen ilmoittautumiseen.



SUOSITUS 3 Läsnäolo yhtiökokouksessa

Toimitusjohtaja, Yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja osallistuvat Olvi Oyj:n yhtiökokoukseen. Kun hallitukseen valitaan uusi jäsen, Yhtiö on erityisen tarkka siitä, että uusi ehdokas osallistuu valinnasta päättävään yhtiökokoukseen. Tällöin hänet voidaan esitellä osakkeenomistajille.

Tilintarkastajan läsnäolo varsinaisessa yhtiökokouksessa mahdollistaa sen, että osakkeenomistajat voivat kysyä tilintarkastajalta tarkempia tietoja seikoista, jotka voivat vaikuttaa tilinpäätöksen tai muun kokouksessa käsiteltävän asian arviointiin.

Mikäli suosituksen mukainen läsnäolo ei toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Yhtiö ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle.

SUOSITUS 4 Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

Kokouksen jälkeen Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta yhtiökokouksen pöytäkirjan äänestysloksineen ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä. Asiakirjat pidetään nähtävillä vähintään viisi (5) vuotta yhtiökokouksesta. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus tutustua edellisten vuosien yhtiökokousmateriaaleihin.

Varsinaisten yhtiökokousten pöytäkirjat säilytetään Yhtiön koko olemassaoloajan Yhtiön pääkonttorissa.

II HALLITUS

SUOSITUS 5 JA 6 Hallituksen valinta ja toimikausi

Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen. Valinta tehdään vuosittain kaudeksi, joka on voimassa seuraavaan Yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

SUOSITUS 7 Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

Hallituksen valinta on keskeisimpiä yhtiökokouksessa tehtäviä pää-

töksiä. Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen yhtiö saa merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Yhtiö on ilmoittanut internetsivuillaan päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tekemänsä ehdotukset.

SUOSITUS 8 Hallituksen kokoonpano

Hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi kestää valintaa seuraavan yhtiökokouksen loppuun asti.

Varsinaisesta yhtiökokouksesta 31.3.2021 alkaen vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka hallitukseen kuului kuusi (6) jäsentä: Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Nora Hortling, Elisa Markula, Juho Nummela ja Päivi Paltola. Puheenjohtajaksi hallitus oli valinnut keskuudestaan Pentti Hakkaraisen.

Varsinainen yhtiökokous 30.3.2022 valitsi hallituksen jäseniksi uudeleen Pentti Hakkaraisen, Lasse Heinosen, Nora Hortlingin, Elisa Markulan, Juho Nummelan ja Päivi Paltolan. Hallitus järjestäytyi 30.3.2022 ja valitsi keskuudestaan jatkamaan puheenjohtajana Pentti Hakkaraisen ja varapuheenjohtajana Nora Hortlingin.

Hallituksen sihteerinä on toiminut Olvi Oyj:n talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

SUOSITUS 9 Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanoa valmistellessa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe, jossa Yhtiö kulloinkin on. Hallituksen jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa Yhtiön toimivaa johtoa.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuoli- ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämän pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Hallituksen jäseneksi ei voi valita oikeushenkilöä eikä alaikäistä tai sitä, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimikelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa tai määrätty liiketoimintakieltoon.

Hallituksen jäsenten työkokemus ja keskeiset jäsenyydet muissa yhtiöissä on selostettu Yhtiön internetsivuilla

SUOSITUS 10 Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä ja vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus vuonna 2022

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä. Hallituksen jäsenistä Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Elisa Markula ja Päivi Paltola ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä ei riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista katsotaan Nora Hortling ja Juho Nummela, jotka edustavat Olvi Oyj:n suurimpia omistajia.

SUOSITUS 11 Hallituksen työjärjestys

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään mm. hallituksen tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö. Olvi Oyj:n hallituksen työjärjestys on julkaistu Yhtiön internetsivuilla.

SUOSITUS 12 Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä vastaa ensisijaisesti Olvi Oyj:n toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Yhtiö varmistaa jäsentensä tiedonsaannin raportoimalla säännöllisesti konsernin liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä, markkinoista



ja taloudellisesta asemasta sekä merkittävistä hankinta- tai muista sopimuksista.

Yhtiö perehdyttää uuden hallituksen jäsenen yksilöllisesti Yhtiön toimintaan. Kunkin jäsenen kohdalla perehdyttämisen tarve arvioidaan yksilöllisesti ja hallituksen jäsenen toiveita kuunnellaan.

SUOSITUS 13 Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Arvioinnin tulokset kertovat hallituksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen lisäksi hallitustyöskentelyn kehityskohteet.

Hallituksen jäsenet analysoivat hallituksen roolia mm. konsernin johtamisen ja valvojan roolin täyttymisen näkökulmasta. Arvioinnin kautta Yhtiö saa palautetta operatiivisen johdon raportoinnin sekä toimitusjohtajan esittelijän roolin onnistumisesta ja edelleen kehittämisestä.

Jäsenet arvioivat myös hallituksen puheenjohtajan työskentelyn ja tämän lisäksi oman suoriutumisensa ja tuomansa lisäarvon Yhtiölle. Koko Yhtiössä käytössä oleva oman työn ja tavoitteisiin pääsemisen arviointi toteutuu myös hallituksessa.

Tarvittaessa ja/tai hallituksen niin itse päättäessä on mahdollista käyttää myös ulkopuolista arvioijaa.

III VALIOKUNNAT

SUOSITUS 14 Valiokunnan perustaminen

Yhtiöllä on tarkastus- sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Valiokunnat ovat toimineet vuodesta 2018 lähtien. Palkitsemisvaliokunta muutettiin henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnaksi 27.2.2022 alkaen, kun sen valmistelutehtäviin lisättiin vastuullisuusasiat.

Valiokunnilla on vuosittain päivitettävät työjärjestykset, joissa määritellään mm. valiokuntien keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt. Valiokuntien työjärjestykset on julkaistu Yhtiön internetsivuilla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestys](#) ja [Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestys](#).

Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti hallituksen kokousten yhteydessä.

SUOSITUS 15 Valiokunnan jäsenten valinta

Valiokunnat työskentelevät hallituksen apuna ja valmistelevat hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnissa on kolme jäsentä, joista yksi toimii valiokunnan puheenjohtajana. Hallitus on valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta: Lasse Heinonen (puheenjohtaja), Nora Hortling ja Juho Nummela. Valiokunnan sihteerinä on toiminut talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta: Pentti Hakkarainen (puheenjohtaja), Elisa Markula ja Päivi Paltola. Valiokunnan sihteerinä on toiminut asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Valiokunnat voivat kutsua kokouksiin Yhtiön edustajia sekä tarvittaessa valiokunnan ulkopuolisia asiantuntijoita.

Valiokuntien kokoontumiset on raportoitu Yhtiön internetsivuilla [Valiokuntien kokoontuminen vuonna 2022](#).

SUOSITUS 16 Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo Yhtiön taloudellista raportointia ja raportointiprosessia, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi tilintarkastajien työtä sekä seuraa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä, ja Lasse Heinonen on riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänkuva on laaja ja jäsenten monipuolinen asiantuntemus, pätevyys ja liiketoiminnan johtamiskokemus täydentävät toisiaan. Valiokunnan jäsenten työkokemus on selostettu Yhtiön internetsivuilla [Hallituksen jäsenet](#).

SUOSITUS 17 Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan sijaan yhtiössä toimii henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Valiokunta seuraa ja arvioi Yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Keskeisiin tehtäviin kuuluu toimitusjohtajan ja muun johdon palkkauksen ja muiden etuisuuksien valmistelu, toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja ylimmän johdon ja avainhenkilöiden kannustin- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen. Valiokunta valmistelee konsernin vastuullisuusohjelman sekä ulkoisen vastuullisuusraportoinnin. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä.

SUOSITUKSET 18 JA 19 Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön hallitus ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa eikä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa hallituksen valinnan valmistelua varten. Hallitus hoitaa nimitysvaliokunnalle sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle määritellyt tehtävät.

IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Yhtiön toimitusjohtajana 31.12.2022 saakka on toiminut vuodesta 2004 alkaen yhteiskuntatieteiden maisteri Lasse Aho (s. 1958). Toimitusjohtajan tehtävät, koulutus ja työkokemus on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Toimitusjohtaja](#) -osiossa. Toimitusjohtajana 1.1.2023 alkaen toimii KTM Patrik Lundell.

Johtoryhmässä ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2022 aikana. Johtoryhmän kokoonpano sekä johtoryhmän jäsenten vastuualueet on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Johtoryhmä](#) -osiossa. Tiedot johdon omistuksista on kerrottu [Johdon omistukset](#) -osiossa.



SUOSITUS 20
Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt. Toimitusjohtajasopimuksessa on määritelty myös toimitusuhteen taloudelliset etuudet, erokorvaus ja muut mahdolliset korvaukset.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaiset taloudelliset etuudet on selostettu Yhtiön julkaisemassa Palkitsemisraportissa.

SUOSITUS 21
Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä.

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan roolit ja vastuualueet on jaettu selkeästi hallituksen työjärjestyksessä.

V PALKITSEMINEN

SUOSITUKSET 22 JA 23
Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Palkitsemista koskeva päätöksenteko ja hallituksen palkitseminen ja osakeomistus on kuvattu vuosittain julkaistavassa erillisessä Palkitsemisraportissa.

VI MUU HALLINNOINTI

SUOSITUS 24
Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on olennainen osa Yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä, joilla varmistetaan riskien ennaltaehkäisy ja laadukas toiminta. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla Yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan sekä voi toteuttaa

strategiaansa. Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että johdon päätöksenteko perustuu oikeisiin, riittäviin ja luotettaviin tietoihin, toiminta on linjassa hallinnointiperiaatteiden ja toimintaperiaatteiden kanssa sekä perustuu lakeihin, viranomaisohjeisiin ja Yhtiön toimielinten päätöksiin. Sisäinen valvonta perustuu jatkuvaan toiminnan arviointiin ja poikkeamiin reagointiin.

Sisäinen valvonta ei ole erillinen toimintakokonaisuus, vaan osa päivittäistä johtamista ja kiinteä osa Yhtiön toimintaa. Se kattaa Olvi-konsernin kaikki toiminnot ja organisaatiotasot. Yhtiön hallitus vastaa riittävän ja toimivan sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä Olvi-konsernissa. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan toimivuutta osana ohjaus- ja valvontajärjestelmän arviointia ja varmistusta.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön Sisäisen Valvonnan Periaatteet-ohje, joka määrittelee sisäisen valvonnan tavoitteita, hallinnointimallia, vastuita ja velvollisuuksia sekä ohjaa sisäisen valvonnan hoitamista. Osana sisäistä valvontaa toimintakertomukseen on sisällytetty yhteiskuntavastuun raportointi, joka on laadittu EU:n direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportointi -ohjeistuksen mukaisesti.

SUOSITUS 25
Riskienhallinta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa strategian toteutuminen ja turvata Yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakkoivasti ja luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Hallitus vastaa Yhtiön ja sen muodostaman konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Hallitus käsittelee ja vahvistaa Yhtiön strategian, jonka yhteydessä kartoitetaan vuosittain myös liiketoimintaan ja muuhun toimintaympäristöön liittyvät riskit.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi.

Riskienhallintaprosessin pääpiirteet ja yhteys sisäiseen valvontaan

Riskienhallinta tukee pyrkimyksiä saavuttaa vahvistetut tavoitteet välttämättä ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Tämän lisäksi riskienhallinta pyrkii tunnistamaan ja käyttämään hyväksi liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Konsernin operatiivisia riskejä ovat mm. tuotantolaitoksiin ja tuotantoon liittyvät riskit, henkilöstöriskit ja tietoturvariskit. Tuotannolliset riskit konserni pyrkii minimoimaan selkeällä prosessien dokumentoinnilla, niiden automatisoinnilla, laatuja järjestelmillä sekä selkeillä päätöksenteon ja valvonnan menettelytavoilla. Omaisuusvahinkoihin ja liiketoiminnan keskeytymiseen on varauduttu vakuutuksin. Vakuutusturvan kattavuutta tarkistetaan säännöllisesti. Henkilöriskien toteutumista ehkäistään varahenkilöjärjestelmällä, työtehtävien kierrätyksellä sekä huolehtimalla hyvästä työilmapiiristä. Tietoturvariskien hallinta ja valvonta on keskitetty konsernin tietohallinnolle. Olvi-konsernin tietohallintoa tarkastetaan osana tilintarkastusta tilintarkastajien tietoturva-asiantuntijoiden toimesta.

Merkittävimmät tunnistetut riskialueet huomioidaan myös sisäisen valvonnan toimintasuunnitelmissa. Tällä tavoin varmistetaan riskialueiden systemaattinen seuranta sekä nopea reagointi korjaavia toimenpiteitä edellyttäviin tilanteisiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä riskienhallinta sisältää muun muassa toteutuneet tulosraportit ja muut tunnusluvut sekä ennusteiden laatimisen. Olvi-konsernin taloudellista kehitystä ja riskejä seurataan kuukausittain hallituksessa ja johtoryhmissä. Lisäksi konsernin hallitus käsittelee riskit säännöllisesti vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön riskienhallintapolitiikka sekä politiikkaa täsmentävä riskienhallintaohje. Näiden avulla määritellään konsernissa riskienhallinnan tarkoitusta, sisältöä, hallinnointimallia ja rooleja sekä ohjeistetaan vuosikellon mukaisesti käytännön prosessia.

SUOSITUS 26
Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii objektiivisesti ja riippumattomasti hallituksen, toimitusjohtajan ja muun hallinnon tukena sisäisen valvonnan tasoon arvioimiseksi ja kehittämisen varmistamiseksi. Sisäinen tarkastus tuottaa riskienhallinta- ja valvontaprosessien riippumatonta ja objektiivista arviointi- sekä neuvontapalvelua organisaatiossa.



Sisäistä tarkastusta toteutetaan hallituksen hyväksymän vuosisuunnitelman perusteella. Sisäinen tarkastus on toteutettu ostopalveluna vuonna 2022.

SUOSITUS 27 Lähipiiritoimet

Lähipiiri

Olvi Oyj:n lähipiiriin kuuluvat Olvi Oyj:n johtohenkilöt: Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja konsernin kehitysjohtaja sekä edellä mainittujen avio- tai avopuoliso ja muut samassa kotitaloudessa asuvat henkilöt. Lisäksi lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi yhteisöt, joissa edellä mainittu lähipiiriläinen yksin tai yhdessä oman lähipiirinsä kanssa käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

Lähipiirirekisteri

Olvi Oyj:n taloushallinto ylläpitää ajantasaista lähipiirirekisteriä, jossa on määritelty lähipiiriin kuuluvat henkilöt, heidän lähipiirinsä sekä lähipiiriin kuuluvat yhteisöt. Rekisteriin Olvi Oyj:n kannalta olennaiset tiedot kerätään Yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä vuosittain. Rekisteri ei ole julkinen eikä siihen sisällytettyjä tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaistahoja ja tilintarkastajaa lukuun ottamatta. Johdon ja lähipiirin liiketoimia koskeva tietosuojaseloste

Lähipiiriliiketoimien seuranta ja arviointi

Lähipiiriliiketoimien seurannasta ja valvonnasta vastaa hallituksen toimeksiannosta Olvi Oyj:n taloushallinto. Taloushallinto seuraa ja tarvittaessa raportoi olennaisista epätavanomaisin kaupallisin ehdoin tehdyistä sopimuksista tai liiketoimista lähipiirin kanssa. Lähipiiritapahtumista raportoidaan konsernitilinpäätöksessä sekä avainhenkilöiden palkitsemisen osalta osavuosikatsauksissa.

Johdon liiketoimet

Olvi Oyj:n velvollisuus on julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoiminnan kannalta olennaiset liiketoimet. Yhtiö julkaisee johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia Yhtiön internetsivuilla Tiedotteet ja julkaisut.

MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT

SISÄPIIRIHALLINTO

Olvi Oyj noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi Olvi Oyj:n hallitus on vahvistanut Yhtiölle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta (Sisäpiiriohje pörssiyhtiöille). Ohje selkeyttää ja täydentää Yhtiön ja sisäpiiriläisten toimintatapoja ja toimii käytännön apuvälineenä sisäpiiriasioiden hoitamisessa. Jokainen sisäpiiriläinen vastaa aina itse siitä, että hänen toimintansa on laissa, finanssivalvonnan standardissa ja sisäpiiriohjeessa annetun sääntelyn mukaista.

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”) tuli voimaan 3.7.2016. MAR-sääntelyn seurauksena Yhtiöllä ei enää ole enää ns. julkista sisäpiiriä. Yhtiön ylläpitämät pysyvä yrityskohtainen sisäpiirirekisteri työtehtävänsä tai asemansa perusteella sisäpiiritietoa saavista ja Yhtiön ylläpitämät hanke- ja tapahtumakohtaiset sisäpiiriluetellot eivät ole julkisia.

Johdon omistus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”)

Olvi Oyj:ssä Johdon ilmoitusvelvolliset -ryhmään kuuluvat henkilöt ovat antaneet kirjallisen suostumuksen osakeomistustietojensa julkiseen esittämiseen yhtiön internetsivuilla Johdon omistus.

Hiljainen jakso

Olvi Oyj:n suljetun ikkunan pituus on 30 vuorokautta. Yhtiön rahoitusvälineillä ei saa käydä kauppaa ennen Yhtiön osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä. Jos jokin hiljaisen jakson aikainen tapahtuma kuitenkin edellyttää tiedottamista, Olvi Oyj julkistaa tiedon viipymättä tiedonantoa koskevien määräysten mukaisesti ja voi kommentoida kyseistä tapahtumaa.

Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai niihin rinnastettavilla arvopapereilla sinä aikana, kun he kuuluvat hankkeen sisäpiiriin.

Whistle Blowing

Olvi Oyj:ssä on käytössä palautekanava, jonka kautta Olvi-konsernin palveluksessa olevat henkilöt voivat ilmoittaa listayhtiön sisällä nimettömänä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta (whistle blowing). Palaute kerätään konsernin hallintoon.

Valvonta

Ohjeiden noudattamista valvotaan säännöllisesti Olvi Oyj:n hallituksen antamien ohjeiden mukaan.

TILINTARKASTUS

Yhtiön tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö, valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen päätyttyä.

Tilintarkastajan tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säädösten mukaisesti ja että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot Yhtiön sidosryhmille. Sisäisen valvonnan vaatimukset huomioidaan myös tilintarkastajien tarkastussuunnitelmissa.

Tilintarkastaja antaa vuosittain kertomuksensa Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisäksi tilintarkastaja raportoi hallitukselle vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman pääkohdat sekä koko konsernia koskevan kirjallisen tilintarkastusraportin tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja osallistuu aina varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja tämän lisäksi Olvi Oyj:n hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2022 Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, joka on vastannut konsernin emoyhtiö Olvi Oyj:n ja Baltian tytäryhtiöiden tilintarkastuksesta. Lisäksi Ernst & Young on toiminut Valko-Venäjällä sijaitsevan tytäryhtiön konsernitietojen tarkastajana. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut 8.4.2020 alkaen Elina Laitinen, KHT.

Vuonna 2022 Olvi-konsernin tilintarkastajille maksettiin palkkiota tilintarkastustehtävien hoitamisesta seuraavasti:

- Ernst & Young Oy 262 000,00 (186 700,00), muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 43 300,00 (22 400,00) euroa.



PALKITSEMISRAPORTTI

OLVI OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI 2022

1. JOHDANTO

Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vahvistamaa 1.1.2020 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Tämä palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Olvi Oyj:n palkitsemispolitiikka 2020–2023 on esitetty vuoden 2020 yhtiökokoukselle 8.4.2020. Yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan neuvoa-antavasti. Palkitsemispolitiikkaa 2020–2023 on noudatettu yhtiön toimielinten, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa tilikaudella 1.1. – 31.12.2022. Tilikaudella 2022 ei ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista ohjaavat periaatteet sekä tietoja palkitsemisjärjestelyiden toteutuksesta vuonna 2022. Raportissa esitetyt palkat ja tulospalkkiot on ansaittu ja maksettu vuoden 2022 aikana tai ne on ansaittu vuoden 2022 aikana ja maksetaan vuonna 2023.

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Olvi Oyj:n tarkoituksen, strategian sekä arvojen mukaisen toiminnan ja tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä kilpailukykyisiä, oikeudenmukaisia, motivoivia ja hyvää suorituksesta palkitsevia järjestelmiä ja kompensatiota. Olvi Oyj on luonut palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön menestystä ja omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä. Myös toimitusjohtajan palkitsemisen määrittäminen ja tarkistaminen perustuu näihin lähtökohtiin.

Palkitsemisvaliokunta tukee hallitusta palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa. Palkitsemisvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Palkitsemisjärjestelmät eivät saa kannustaa harkitsemattomaan riskinottoon tai varomattomuuteen.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvuhankkeiden toteuttamisesta.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Tavoitteena on, että muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaisansainnasta on yli puolet, mikäli muuttuva palkitseminen toteutuu maksimiansainnan mukaan. Tulokseen tai suoriutumiseen pohjautuva palkitseminen on osoitus tavoitetason ylittävästä onnistumisesta.

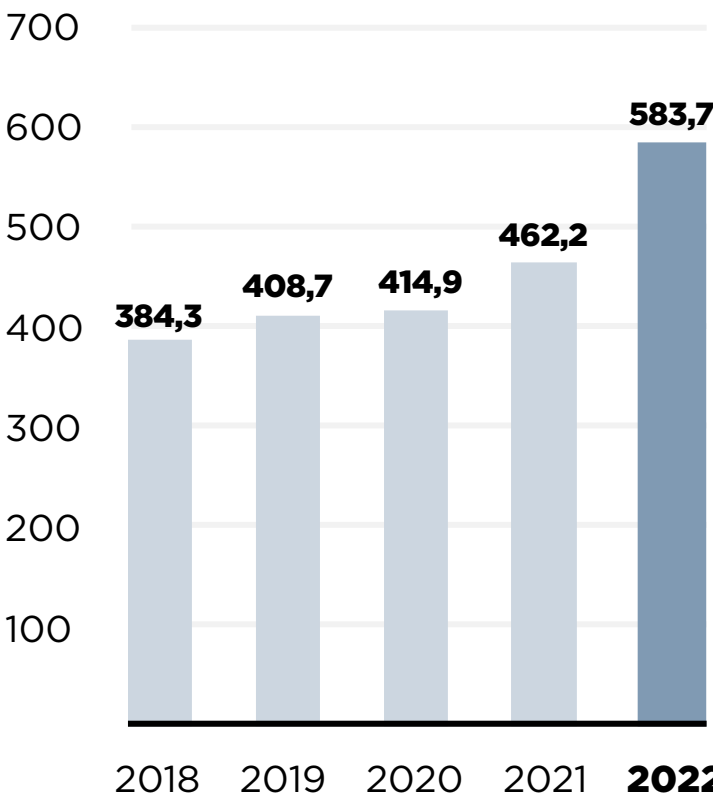
Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkkakehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Palkitsemisen kehitys €	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen vuosipalkkiot	178 000	186 000	186 000	186 000	186 000	186 000
Hallituksen palkitseminen kokonaisuudessaan	217 400	235 150	242 300	246 150	244 900	244 550
Toimitusjohtajan palkitseminen	688 757	822 550	766 093	549 703	1 256 100	594 381
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys *)	20 506	21 423	24 172	24 084	24 478	27 080

*) Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden määrällä

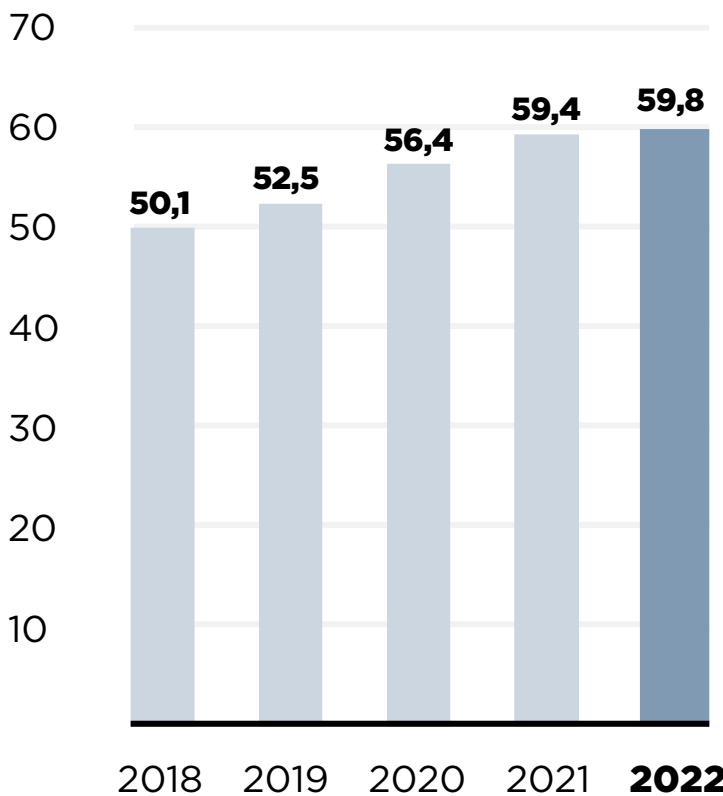
LIKEVAIHTO, OLVI-KONSERNI

milj. euroa



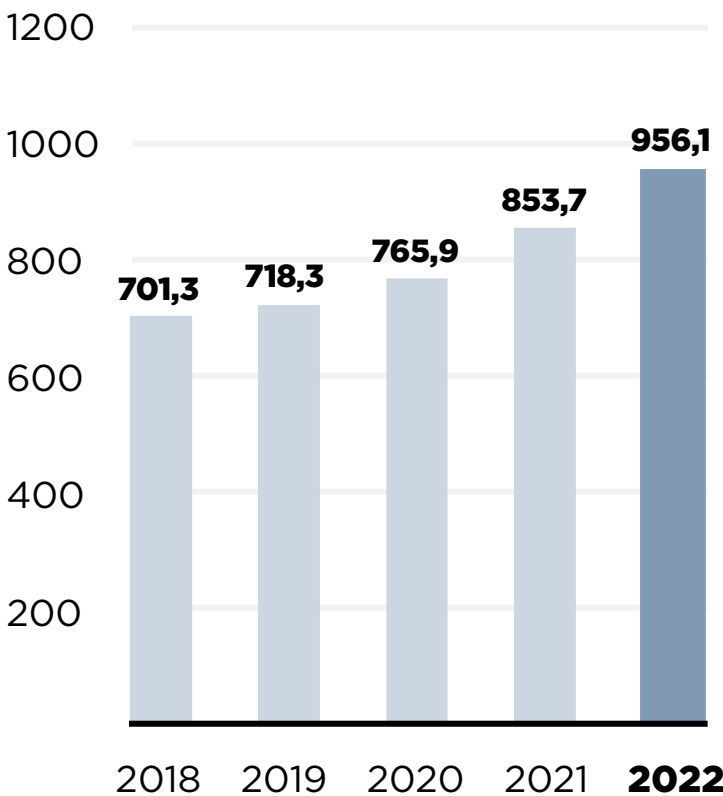
OIKAISTU LIIKEVOITTO, OLVI-KONSERNI

milj. euroa



MYYN TIVOLY YMI, OLVI-KONSERNI

milj. litraa



2. HALLITUKSEN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1. – 31.12.2022

Hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Palkkion suuruus vaihtelee roolin mukaan. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkio valiokuntatyöstä.

Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot hallitustyöskentelystä vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka:

Kuukausipalkkio:

• hallituksen puheenjohtaja	5 000 euroa
• hallituksen varapuheenjohtaja	2 500 euroa
• hallituksen jäsen	2 000 euroa

Kokouspalkkio:

• hallituksen puheenjohtaja	950 euroa
• hallituksen jäsen	650 euroa

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Olvi Oyj:n hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 1.1. – 31.12.2022 seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio €	Kokouspalkkiot €	Valiokuntapalkkiot €	Palkkiot yht.
Hakkarainen Pentti (pj.)	60 000	10 450	2 600	73 050
Hortling Nora (varapj.)	30 000	7 150	1 950	39 100
Heinonen Lasse (jäsen)	24 000	7 150	1 950	33 100
Markula Elisa (jäsen)	24 000	6 500	2 600	33 100
Nummela Juho (jäsen)	24 000	6 500	1 950	32 450
Paltola Päivi (jäsen)	24 000	7 150	2 600	33 750
Yhteensä	186 000	44 900	13 650	244 550

Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuuksia eivätkä he ole kuuluneet yhtiön osakepohjaisiin tai muihin kannustinjärjestelmiin.

3. TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1. – 31.12.2022

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista (matkapuhelinetu), lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajalle ei makseta erillistä korvausta toimimisesta johtoryhmässä tai konsernin muissa sisäisissä johtoelimissä.

Toimitusjohtajan kokonaisuudessaan ansaitsemat palkat ja palkkiot tilikaudella 1.1.–31.12.2022 olivat yhteensä 594 381 (1 256 100) euroa. Summa sisältää vuosittaisen peruspalkan, tavanomaiset työsuhde-etuudet (puhelinetu) sekä lyhyen aikavälin kannustimet. Toimitusjohtajan muuttuvien palkanosien osuus oli 37 prosenttia tilikauden 2022 kokonaispalkitsemisesta. Toimitusjohtajan työvelvoite toimitusjohtajana päättyy 31.12.2022 ja toimitusjohtajan toimisuhte päättyy eläköitymiseen 31.8.2023.

Toimitusjohtajan palkitseminen	Maksut vuodelta 2022	Erääntyvät vuodelta 2023
Peruspalkka	374 519 €	
Luontoisedut	240 €	
Toimisuhteen päättymisestä suoritettava korvaus ajalta 1.1. – 31.8.2023		266 800 €
Luontoisedut ajalta 1.1 – 31.8.2023		160 €
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät		
Ansaintajakso 2021	219 622 €	
Ansaintajakso 2022		155 852 € (45%)
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä		
Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä		
Ansaintajakso 2021 – 2022		2 800 osaketta (netto)
Ansaintajakso 2021 – 2023		2 417 osaketta (netto)
Ansaintajakso 2022 – 2024		900 osaketta (netto)
Lisäosakejärjestelmä		
Ansaintajakso 2021 – 2022		875 osaketta (netto)
Yhteensä	594 381 €	422 812 € 6 992 osaketta (netto)



ELÄKE

Yhtiön toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Toimitusjohtaja kuuluu suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, jossa työeläkkeen määrään vaikuttavat työssäoloaika ja ansiot. Eläkepalkaksi luetaan edunsaajan peruspalkka, tulospalkat ja muut mahdolliset verotettavat palkanlisät, mutta ei osakkeista realisoituneita tuloja. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (STI)

Lyhyen aikavälin palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita lyhytaikaisen liiketoimintastrategian toteuttamista ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Yhtiön tulospalkkiojärjestelmällä viestitään yhtiön tahtotila ja tavoitteet. Tulokseen ja suoriutumiseen pohjautuva palkitseminen on osoitus tavoitetason ylittävästä onnistumisesta.

Kannustimien määräytymisperusteista päättää hallitus vuosittain. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän seurantajaksona on enintään yksi tilikausi ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksettu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään ja kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien liikevoitto- ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2021 palkkion enimmäismäärä oli 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja toteuma 64,5 prosenttia perusvuosiansiosta. Palkkion kokonaismäärä oli 219 622 euroa.

Vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä on 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja se perustuu kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien liikevoitto- ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkion toteuma vuodelta 2022 on 45 prosenttia ja vuodelta 2022 erääntyvä palkkio on yhteensä 155 852 euroa.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (LTI)

Pitkän aikavälin palkitsemisen tavoitteena on omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyvyn kasvattaminen, kannattavan kasvun ja suhteellisen kannattavuuden tukeminen sekä toimivan johdon ja avainhenkilöiden sitouttaminen.

Osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä on vähintään kahden vuoden ansaintajakso. Ansaintajakson päättyessä arvioidaan miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja mahdollinen maksettava palkkio riippuu onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa.

Toimitusjohtaja kuuluu Olvi konsernin avainhenkilöille vuonna 2021 käynnistettyihin ja vuosille 2021–2024 hyväksyttyihin osakepohjaisiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Lisäosakejärjestelmässä 2021–2022 on yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2021–2022. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollista saada lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Yhtiön osakkeisiin. Palkkiona hänellä on mahdollisuus saada yksi osake kutakin hankkimaansa osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Toimitusjohtajan palkkion enimmäismäärä on 875 osaketta sekä rahaosuus kattamaan osakepalkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkion saaminen on sidottu toimitusjohtajan toimitus-suhteeseen palkkion maksuhetkellä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2024 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021–2022, tilikaudet 2021–2023 ja tilikaudet 2022–2024. Ansaintajaksoilla 2021–2022 ja 2021–2023 palkkiot perustuvat kumulatiiviseen euromääräiseen liikevoittoon ja alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymin kasvuun. Ansaintajaksolla 2022–2024 palkkiot perustuvat kumulatiiviseen euromääräiseen liikevoittoon, alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymin kasvuun ja koko arvoketjun CO₂ päästöjen vähentäminen Palkkiot maksetaan kerralla

ansaintakauden päättymisen jälkeen. Tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajalla on mahdollisuus saada palkkiona ansaintajaksolta 2021–2022 2 800 osaketta, ansaintajaksolta 2021–2023 3 700 osaketta ja ansaintajaksolla 2022–2024 3 600 osaketta sekä rahaosuuden kattamaan osakepalkkiosta aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Palkkion saaminen on sidottu toimitusjohtajan toimitus-suhteeseen palkkion maksuhetkellä. Toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet uusien vuonna 2021 alkaneiden kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Yhtiön osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen toimitus-suhteensa jatkuu.

Pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden saaminen on sidottu toimitusjohtajan toimitus-suhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Kannustinjärjestelmien sääntöjen mukaisesti poikkeuksen tähän sääntöön muodostaa mm eläköityminen, yhteinen sopimus ja yritysjärjestelyt. Näistä syistä yhtiön jättävä on oikeutettu hallituksen päättämään palkkioon, jossa otetaan huomioon ansaintajaksosta kulunut aika ja suoriteperusteisen järjestelmän ansaintakriteerien arvioitu toteuma.

Kannustinjärjestelmän sääntöjen puitteissa ja hallituksen päätöksellä toimitusjohtajalle erääntyy maksettavaksi osakepalkkioita seuraavasti vuonna 2023; lisäosakejärjestelmä 875 osaketta, suoriteperusteinen osakejärjestelmä ansaintajakso 2021–2022 2 800 osaketta, ansaintajakso 2021–2023 2 417 osaketta (ansaintajaksosta 2/3 osaa, ansaintakriteerien arvioitu toteuma 98 %) ja ansaintajakso 2022–2024 900 osaketta (ansaintajaksosta 1/3 osaa, ansaintakriteerien arvioitu toteuma 75 %).

