

**VUOSIKERTOMUS**

**2023**

**OLVI OYJ**





# OLVI - POSITIIVISIA JUOMANAUTINNON HETKIÄ

Olvi-konsernin yhtiöillä on tarjota monipuolinen ja laaja juomavalikoima kuluttajien erilaisiin nautinnon hetkiin. Alkoholituotteiden rinnalla on kattavasti erilaisia alkoholittomia tuotteita, myös alkoholituoteryhmiin kuten oluihin, siidereihin ja lonkeroihin. Vuonna 2023 myyntimme saavutti historialliset 975,8 miljoonaa litraa ja liikevaihtomme 630,6 miljoonaa euroa.

Arvoimme on olla paikallinen, positiivinen, ketterä ja kunnioittava. Kestävä kehitys on oleellinen osa päivitettyä strategiaamme, ja se näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme. Haluamme edistää vastuullista ja kestävää liiketoimintaa läpi koko arvoketjumme niin raaka-aineiden hankinnassa ja henkilöstön hyvinvoinnissa kuin tuotteiden ympäristöjalanjäljessä.

Olvi-konserni haluaa tukea niin luonnon monimuotoisuutta, ilmastonmuutoksen hillitsemistä kuin so-

siaalisen vastuun näkökohtia. Kestävän kehityksen mukaisen toiminnan kannalta näiden teemojen ymmärtäminen ja niihin vaikuttaminen on entistä tärkeämpää. Kestävän kehityksen merkitys näkyy myös lisääntyvän ja tiukentuvan lainsäädännön lisäksi kehittyvänä teknologiana ja kasvavana tiedon jakamisen tarpeena. Olvi-konserni haluaa tehdä tätä työtä aktiivisesti panostamalla kestävä kehityksen mukaisiin toimintamalleihin ja resurssien käyttöön sekä tavoittelemalla hiilineutraaliutta niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussakin.

Tämä raportti sisältää Olvi-konsernin vuoden 2023 esittelyn, vastuullisuusraportin, hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä selvityksen Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja palkitsemisraportin.

Vastuullisuusraportoinnissa on hyödynnetty Global Reporting Initiative (GRI) -raportoinnin ohjeistuksia ja laskentaperiaatteita.

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>3</b>	<b>OLVI-KONSERNI</b>	<b>52</b>	<b>HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS</b>
<b>4</b>	Olvi-konsernin vuosi 2023	<b>123</b>	<b>SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ</b>
<b>5</b>	Toimitusjohtajan katsaus	<b>131</b>	<b>PALKITSEMISRAPORTTI</b>
<b>6</b>	Olvi-konsernin esittely		
<b>11</b>	Strategia		
<b>12</b>	Megatrendit		
<b>13</b>	Riskienhallinta		
<b>14</b>	<b>VASTUULLISUUS</b>		
<b>16</b>	Vastuullisuus Olvilla		
<b>21</b>	Ihmiset		
<b>29</b>	Ympäristö		
<b>37</b>	Tuotteet		
<b>43</b>	Yhdessä sidosryhmien kanssa		
<b>49</b>	Eettinen toimintatapa		
<b>51</b>	LIITE 1: Johtamisjärjestelmät ja toimintaperiaatteet		
<b>51</b>	LIITE 2: Ilmastopäästöjen laskenta		

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.



# **OLVI-KONSERNI**



# OLVI-KONSERNIN VUOSI 2023



MYYNTIVOLYymi  
**975,8** milj.  
litraa  
+2,1%



VIENTI  
**70** maata



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ  
**2 376**  
+1,8%



TAVOITTEENA  
HIILINEUTRAALIUS



LIKEVAIHTO  
**630,6** milj.  
€  
+8,0%



INVESTOINNIT  
**24,9** milj.  
€

SESONKI-  
TYÖNTEKIJÖITÄ  
**138**

HIILINEUTRAALI  
OMA TUOTANTO  
OLVI, IISALMI



OIKAISTU LIKETULOS  
**67,1** milj.  
€  
+12,3%



OMAVARAISUUSASTE  
**59,0 %**

LANSEERATUT  
UUTUDET  
**461**  
tuotetta





# UUDEN STRATEGIAN AIKAKAUSI ALKOI

**Vuoden 2023 aikana Olvi-konserni suoriutui esimerkillisesti haastavassa toimintaympäristössä ja onnistuimme pysäyttämään kannattavuuden heikkenemisen. Samalla valmistauduimme tulevaan lanseeraamalla konsernin uuden strategian ja vahvistamalla organisaatiotamme.**

Olvi-konsernin myyntivolyymi kasvoi 2,1 % edelliseen vuoteen verrattuna ja ylsimme liki 1 miljardin litran tuotantoon. Liikevaihto kasvoi 630,6 miljoonaan euroon kasvaen 8 %. Oikaistu liiketulos kasvoi edellisvuoteen verrattuna 12,3 %.

Vuosi 2023 oli itselleni ensimmäinen kokonainen vuosi osana Olvi-konsernia ja aloitan toisen vuoteni monta arvokasta kokemusta rikkaampana. Vahvimman vaikutuksen on minuun tehnyt meidän osaava ja sitoutunut henkilökunta ja vahvat kumppanuudet niin asiakkaiden, tavarantoimittajien kuin kansainvälisten kumppanien kanssa. Tämä välittyy yhtenäisellä tavalla kussakin toimintamaassamme ja siinä liekin piilevän organisaatiollemme ominainen vahvuutemme – olemme rohkeasti omia itseämme ja tuemme toinen toisiamme.

Pitkäaikainen menestyminen ei ole yhden henkilön tekemisen tulos, eikä myöskään yksin saavutettavissa, vaan kestävä kasvu ja pitkäjänteinen menestyminen edellyttää määrätietoista sitoutumista yhteiseen tekemiseen ja yhteisiin tavoitteisiin.

Konsernin strategiaa kirkastettiin vastaamaan kasvutavoitteitamme. Uuden strategian perustana on tarjota nautinnon hetkiä paikallisille kuluttajillemme kussakin toimintamaassamme. Jatkamme perustajiemme tavoit-

tetta olla läsnä kansalaisten arjessa ja yhteiskunnassa, myönteisellä tavalla. Vuoden 2023 aikana tarjosimmekin, 0,4 litran annoksissa mitattuna, 7 miljoonaa nautinnon hetkeä – joka päivä.

Tavoitteenamme on olla halutuimman monipaikallinen juomatalo – niin kuluttajien, asiakkaiden kuin työntekijöiden parissa. Osaava ja sitoutunut henkilöstömme, vastuullinen toiminta ja datalla johtaminen mahdollistavat strategiamme toteutuksen. Strategiajaksolla tulemme kasvamaan kannattavasti markkinaa edellä, tulemme saavuttamaan yli 12 % EBIT-tason ja tarjoamaan yli 10 miljoonaa nautinnon hetkeä – joka päivä.

Uudessa strategiassamme vastuullisuus pysyy keskeisessä roolissa. Kehitämme toimintaamme kohden hiili-neutraaliutta omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä, ja läpi arvoketjun vuoteen 2040 mennessä. Keskitymme uusiutuvan energian hyödyntämiseen, vedenkulutuksen vähentämiseen sekä ihmisoikeusvaikutusten ja luonnon monimuotoisuuden ymmärtämiseen ja positiiviseen vaikuttamiseen.

Olvi-konsernissa työskenteli vuonna 2023 2 376 työntekijää. Henkilöstömme ratkaisee menestyksemme ja mahdollistaa liiketoimintamme jatkumisen. Olemme päättäneet investoida henkilöstöorganisaatioon sekä kehittää

työkäytäntöjä ja johtamista tukeaksemme työntekijöidemme kehittymistä, viihtymistä ja hyvinvointia.

Panostamme toimintamme jatkuvaan kehittämiseen. Päätimme tehdä merkittävimmät investoinnit vuosina 2024–2025 Olville lisälmeen, missä kehitämme edelleen toiminnan ympäristöjalanjälkeä ja tehokkuutta.

Jatkamme positiivisella asenteella liiketoimintamme kehittämistä. Datan hyödyntäminen kasvun ajurina tulee olemaan ratkaisevassa roolissa usealla eri osa-alueella. Kehitämme prosesseja, työkaluja ja kulttuuria datalähtöiseksi päätöksenteossa. Näin voimme entistä paremmin vastata sekä kuluttajien että asiakkaiden tarpeisiin ja varmistaa panimoiden optimaalinen käyttöaste. Vuonna 2024 tavoitteenamme on säilyttää vahvat osuudet pääkategorioissamme ja kasvattaa osuuttamme valikoiduissa kategorioissa.

Lähdemme luottavaisin mielin vuoteen 2024 ja toteuttamaan uutta strategiaamme – yhteistyössä, kussakin konsernin yhtiössä.

**PATRIK LUNDELL**  
TOIMITUSJOHTAJA  
OLVI OYJ





# OLVI-KONSERNIN ESITTELY

**Olvi on kansainvälinen juomakonserni, joka koostuu emoyhtiö Olvista ja sen tytäryhtiöistä, jotka toimivat kuudessa eri maassa.**

Olvin tarina alkoi vuonna 1878, kun panimomestari William Gideon Åberg ja hänen vaimonsa Onni perustivat panimon lisälmeen. Heidän tavoitteenaan oli poistaa juoppous tarjoamalla miedompia alkoholijuomia suomalaisille. Tuolloin Suomessa toimineista noin 78 panimosta on säilynyt itsenäisenä suomalaisena panimona vain Olvi.

Olvi aloitti kansainvälistymisensä vuonna 1996 ostamalla vähemmistön virolaisen Tarto Õlletehas -panimon osakkeista. Yhtiö on nykyisin A. Le Coq. Kansainvälistyminen jatkui vuonna 1999, kun Olvi hankki enemmistöosuuden latvialaisesta Cēsu Alus -yhtiöstä

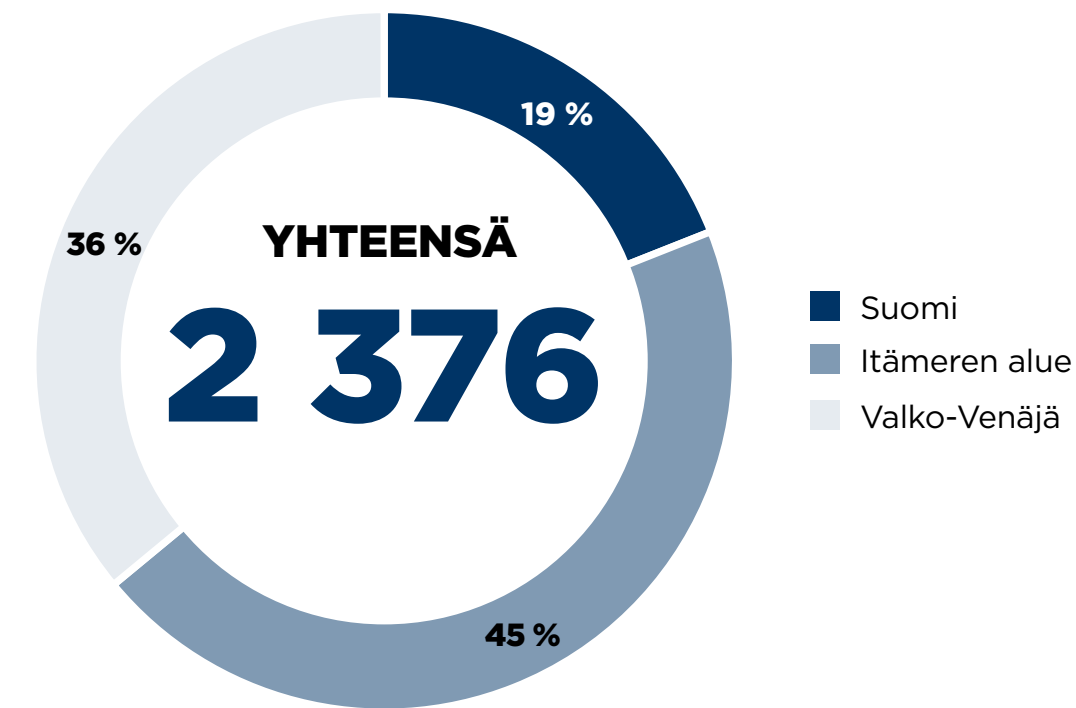
ja liettualaisesta Ragutis-yhtiöstä. Yhtiö tunnetaan nykyisin nimellä Volfas Engelman. Olvi jatkoi kasvuaan yritysostoin vuonna 2008 ostamalla enemmistöosuuden Lidskoe Pivo -panimosta Valko-Venäjältä. Vuonna 2018 Olvi osti enemmistöosuuden alkoholijuomien maahantuontiin keskittyneestä Servaalista sekä Helsingin tislaamosta. Vuonna 2021 Olvi laajeni maantieteellisesti Tanskaan A/S Bryggeriet Vestfyenin hankinnan myötä ja kasvatti Latvian liiketoimintaa ostamalla Piebalgas-panimon.

Olvi-konsernin suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, virvoitusjuomat ja kivennäisvedet. Konsernin tavoitte-

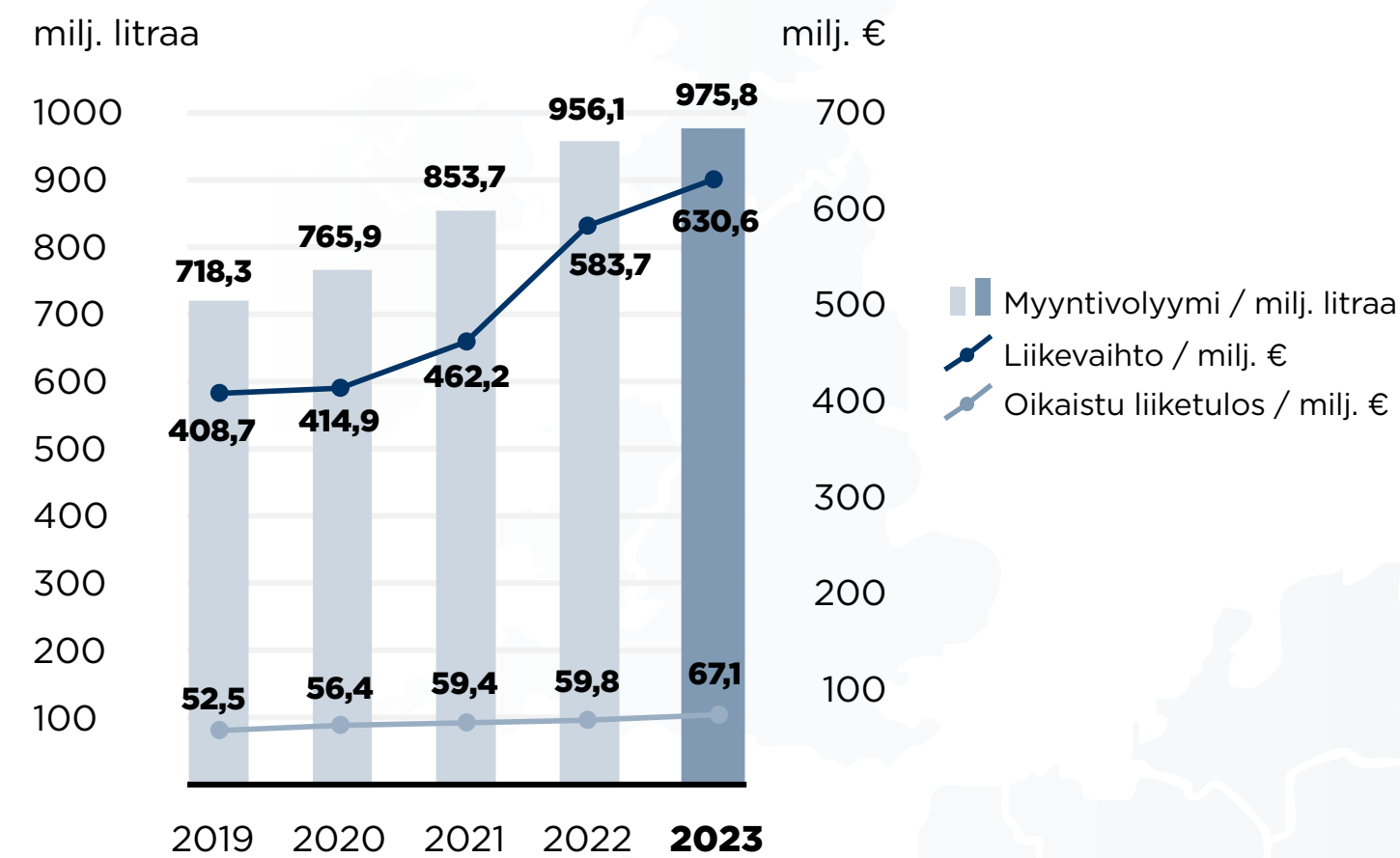
na on kasvattaa myyntiään erityisesti alkoholittomissa vaihtoehdoissa, samalla kuitenkin säilyttäen vahvan markkina-asemansa miedoissa alkoholijuomissa. Vientiä konsernilla oli 70 maahan vuonna 2023.

Olvi-konsernin toimintamaat on jaettu kolmeen segmenttiin: Suomi, Itämeren alue ja Valko-Venäjä. Suomen toiminnot sisältävät Olvi Oyj:n, Servaali Oy:n ja Helsingin tislaamo Oy:n. Itämeren alueeseen kuuluvat A. Le Coq, Cēsu Alus, Volfas Engelman ja A/S Bryggeriet Vestfyen. Valko-Venäjällä toimii Lidskoe Pivo -yhtiö.

## TYÖNTEKIJÄT SEGMENTEITTÄIN



## MYYNTIVOLYymi, LIIKEVAIHTO JA OIKAISTU LIIKETULOS 2019-2023





# SUOMI

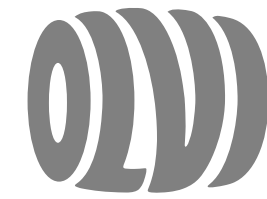
Suomen segmenttiin kuuluvat lisalmessa sijaitseva emoyhtiö Olvi Oyj sekä Helsingissä toimivat Servaali Oy ja Helsingin tislaamo Oy. Olvi on kolmanneksi suurin panimo ja juomien valmistaja Suomessa. Suurin tuoteryhmä on oluet, joissa Olvi on markkinajohtaja.

Vuonna 2023 Olvi kasvatti markkinaosuutta edelleen miedoissa alkoholijuomissa. Olvilla on kolme brändiä Suomen neljän vahvimman olutmerkin joukossa, jossa Sandelsin etumatka Suomen johtavana olutbrändinä kasvoi. Lisäksi OLVI Hard Seltzer on ylivoimainen markkinajohtaja kategoriassaan. Alkoholittomissa tuotteissa OLVI Vichy ja KevytOlo -brändien volyymit kasvoivat huomattavasti. Olvi on myös markkinajohtaja maitopohjaisissa palautusjuomissa Teho-brändillä.

Olvi investoi toiminnan kehittämiseen. Lisalmessa varastointi- ja keräilykapasiteettia parannettiin ja lisäksi hiilidioksidin talteenottolaitos otettiin käyttöön kesällä 2023. Laitoksen avulla saadaan käymisestä vapautuva hiilidioksidi takaisin käyttöön ja saavutetaan kustannussäästöjä. Olvilla otettiin käyttöön myös uusi korkiformaatti SUP-direktiivin mukaisesti. Seuraavan kolmen vuoden aikana tehtävät merkittävät investoinnit parantavat oluen valmistuksen kapasiteettia sekä varastointi- ja keräilykapasiteettia.

Suomen liiketoimintojen osana toimii juomien maahan-tuonti- ja jakelu-yhtiö Servaali sekä Helsingin tislaamo,

joka valmistaa käsityöläistisleitä. Vuoden 2023 aikana Servaali pystyi kehittämään myyntivolyymia markkinaa paremmin. Helsingin tislaamo täytti 10 vuotta ja perusti Tahkon lisäksi Kolille paikallisiin raaka-aineisiin keskittyvän pientislaamon.



- **lisalmi, Suomi**
- **Perustettu:** 1878
- **Konsernin emoyhtiö**



- **Helsinki, Suomi**
- **Perustettu:** 1995
- **Olvi Oyj:n omistus:** 100 %



- **Helsinki, Suomi**
- **Perustettu:** 2014
- **Olvi Oyj:n omistus:** 100 %

**Tuoteryhmät:** Oluet, siiderit, lonkerot, vedet, virvoitusjuomat, energiajuomat, urheilujuomat, hyvinvointituotteet, viinit, viskit, ginut, liköörit sekä muut miedot ja väkevät alkoholijuomat



**MYYNTIVOLYYMI**  
**268,2** milj. litraa  
+2,2%



**LIKEVAIHTO**  
**229,3** milj. €  
+10,9%



**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**  
**449**  
+1,6%



**OIKAISTU LIIKETULOS**  
**17,5** milj. €  
-6,7%

OLVI  
HIILINEUTRAALI  
TUOTANTO

OLVI  
CO<sub>2</sub>  
TALTEEN-  
OTTOLAITOS

SERVAALI  
KEVYT-  
PAKKAUSTEN  
MYNTI NOUSI  
13 %

HDCO  
KOLILLA  
PAIKALLISIIN  
RAAKA-  
AINEISIIN  
KESKITYVÄ  
LUOMU-  
TISLAAMO





# ITÄMEREN ALUE

Itämeren alueen segmentin muodostavat Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Tanskassa toimivat panimot. Suurimman tuoteryhmän muodostavat oluet, mutta seuraavaksi suurimmat tuoteryhmät löytyvät alkoholittomista tuotteista kuten vesistä ja virvoitusjuomista. Myös mehut ovat merkittävä tuotesegmentti erityisesti Virossa, jossa Olvillä on oma mehutehdas. Itämeren uusin yhtiö Vestfyn Tanskassa poikkeaa Baltian maista tuotevalikoiman puolesta. Sen myynnistä noin 80 prosenttia on alkoholittomia tuotteita ja virvoitusjuomat ovat suurin tuotekategoria.

Itämeren alueen investoinnit ovat kohdistuneet kapasiteetin lisäämiseen ja toiminnan kehittämiseen. Tanskassa on parannettu tuotannollista kyvykkyyttä uudella täyttölinjainvestoinnilla. Liettuassa otettiin käyttöön uusi keittämö, Latviassa parannettiin varastointia ja Virossa otettiin käyttöön uusi korkkiformaatti SUP-direktiivin mukaisesti. Uusiutuvan energian käyttöä lisättiin asentamalla muun muassa aurinkopaneeleita. Lisäksi luotiin alustavat suunnitelmat oman toiminnan hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä.



- Tartu, Viro
- Perustettu: 1807
- Olvi Oyj:n omistus: 100 %



- Cēsis, Latvia
- Perustettu: 1590
- Olvi Oyj:n omistus: 99,9 %



- Kaunas, Liettua
- Perustettu: 1853
- Olvi Oyj:n omistus: 99,7 %



- Assens, Tanska
- Perustettu: 1885
- Olvi Oyj:n omistus: 100 %

**Tuoteryhmät:** Oluet, kvass, vedet, mehut, lonkerot ja virvoitusjuomat, siiderit, urheilu- ja energiajuomat, muut alkoholijuomat ja mehutiivisteet sekä hyvinvointituotteet



**A. LE COQ**  
VASTUULLISIN  
YRITYS VIROSSA  
ESTONIAN  
ENTERPRISE  
AWARDS 2023

**VOLFAS ENGELMAN**  
VALITTU  
LUOTETTAVIMPIEN  
YRITYSTEN JOUKKOON  
BUSINESS LEADER  
IN LITHUANIA  
2015-2022

**CĒSU ALUS**  
TIMANTTI-TASO  
ENSIMMÄISENÄ  
ELINTARVIKEALAN  
YRITYKSENÄ  
SUSTAINABILITY  
INDEX -ARVIOINNISSA

**A. LE COQ**  
VUODEN PARAS  
ALKOHOLITON  
JUOMA 2023  
AURA MEHUT

**CĒSU ALUS**  
LIITTYI  
MONIMUOTOISUUTTA  
TUKEVAAN  
"DIVERSITY IS  
STRENGTH"  
- LIIKKEeseen

**BRYGGERIET VESTFYEN**  
VEDENKULUTUS  
2,24 L / TUOTELITRA  
-13 % VUODESTA 2022  
JA KOKONAISKULUTUS  
PIENENTYNYT



**MYYNTIVOLYMI**  
**431,5** milj.  
litraa  
-4,1%



**LIKEVAIHTO**  
**296,6** milj.  
€  
+9,9%



**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**  
**1066**  
+1,6%



**OIKAISTU  
LIIKETULOS**  
**22,0** milj.  
€  
+26,3%





# VALKO-VENÄJÄ

Lidskoe Pivo on yksi Valko-Venäjän vanhimmista ja suurimmista panimoista. Suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, kvass ja virvoitusjuomat.

Ukrainan sodalla on ollut vaikutuksia Lidskoe Pivon toimintaan. Venäjälle ja Valko-Venäjälle asetetut sanktiot vaikuttivat muun muassa hankintakanaviin ja rahaliikenteeseen. Vaikka Lidskoe Pivon operatiivinen toiminta on eriytetty Olvi-konsernista ja se toimii itsenäisenä yksikkönä, toimii se edelleen Olvi-konsernin yhteisten ohjeiden ja arvojen sekä länsimaisten toimintatapojen mukaisesti, joiden mukaan konserniyhtiöiden edellyttään toimivan kaikissa toimintamaissa.

Vuonna 2023 panimo keskittyi sopeutumaan toimintaympäristön muutoksiin geopolittisesta tilanteesta ja maan lainsäädännöllistä muutoksista johtuen. Yhtiö pystyi säilyttämään hyvän kannattavuuden, joka on edellytys itsenäiselle toiminnalle. Kannattavuutta kuitenkin heikensi merkittävästi yhtiön Valko-Venäjän valtiolle maksamat sakot.

Vuonna 2024 panimo jatkaa vastuullisuustyötään kaikilla vastuullisuusaihealueilla. Tämä näkyy esimerkiksi tuotannon ympäristöystävällisyyden parantamisena lain vaatiman jäteveden käsittelylaitoksen investoinnin myötä.



- **Lida, Valko-Venäjä**
- **Perustettu:** 1876
- **Olvi Oyj:n omistus:** 96,4 %

**Tuoteryhmät:** Oluet, kvass, virvoitusjuomat, vedet, hyvinvointi- ja energiajuomat, siiderit, lonkerot ja mehut sekä hyvinvointituotteet



**MYYNTIVOLYUMI**  
**321,2** milj. litraa  
+8,7%

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**  
**861**  
+2,0%

**LIKEVAIHTO**  
**135,3** milj. €  
-2,5%

**OIKAISTU LIIKETULOS**  
**28,9** milj. €  
+14,8%

**LIDSKOE PIVO  
PALKITTIIN  
ADMAN VUODEN  
BRÄNDINÄ 2023**

**HÖYRYN JA LÄMMÖN KULUTUS  
PER TUOTANTOLITRA -9,2 %  
VUODESTA 2022 JA  
KOKONAISKULUTUS  
PIENENTYNYT HIEMAN**



# TUOTERYHMÄT

KUVISSA UUTUUKSIA VUODELTA 2023



## MYyntIVOLYYMI TUOTERYHMITÄIN

53 % Olut

Virvoitus-  
juoma 15 %

Vesi 11 %

Kvass 9 %

Lonkero 5 %

Siideri 2 %  
Mehu 2 %  
Muut 3 %

### OLUET

519

milj. litraa



### VIRVOITUS- JUOMAT

143  
milj. litraa



### VEDET

108

milj. litraa



### KVASS

92

milj. litraa



### LONKEROT

44

milj. litraa



### ENERGIA-, URHEILU-, HYVINVOINTI- JA MUUT JUOMAT

28  
milj. litraa



### SIIDERIT

21

milj. litraa



### MEHUT

21

milj. litraa






# STRATEGIA

**Toimintamme tarkoituksena on tarjota nautinnon hetkiä ylpeydellä. Visiomme on olla halutuin monipaikallinen juomatalo.**

Haluamme olla laajan tuotevalikoimamme kautta läsnä kuluttajien arjessa ja nautinnon hetkissä joka päivä, pitkin päivää. Olemme ylpeitä yhtiömme ainutlaatuisesta kulttuuriperimästä, joka heijastuu tekemiseemme vahvasti myös tänä päivänä. Sitoutuneen omistuspohjamme kautta kannamme myös tulevaisuudessa vastuamme paikallisyhteisöistä ja yhteisestä maapallostamme - kuten olemme tehneet jo yli sadan vuoden ajan.

Monipaikallisuus kuvastaa ainutlaatuista tapaamme toimia paikallisten yhtiöiden kautta osana paikallisyhteisöjä, paikallista kulttuuriperintöä ja paikallisiin kuluttajamieltymyksiin vastaten. Samalla haluamme hyödyntää konsernin synergiat ja yhtenäiset toimintamallit liittyen vastuullisuuden, osaamisen ja datakyvykkyyksien kehittämiseen. Haluamme olla jatkossakin halutuin vaihtoehto asiakkaillemme, tuottaa kestävää arvoa omistajillemme ja olla toimialamme kiinnostavin sijoituskohde.

<b>MISSIO</b>	<b>TARJOTA NAUTINNON HETKIÄ - YLPEDELLÄ</b>					
<b>VISIO</b>	<b>HALUTUIN MONIPAIKALLINEN JUOMATALO</b>					
<b>KASVUN LÄHTEET</b>	<b>Korkean osaamisen ja kehittymisen varmistaminen</b>	<b>10 miljoonaa nautinnon hetkeä, joka päivä</b>	<b>Maapallon hyvinvointia tukien</b>	<b>Kannattava kasvu</b>		
<b>STRATEGIAN KULMAKIVET</b>	 <b>KANNATTAVA PERUSLIIKETOIMINTA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Vahvan perusliiketoiminnan myynnin arvon kasvattaminen</li><li>Pääomien tehokas käyttö</li><li>Toiminnan tehokkuuden jatkuva parantaminen</li></ul>	 <b>LAAJA TUOTEVALIKOIMA JA MONIKANAVAISUUS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Markkina-aseman vahvistaminen kasvavissa tuoteryhmissä ja HoReCa-myyntikanavassa</li><li>Monikanavaisuuden kehittäminen</li></ul>	 <b>KANSAINVÄLISET BRÄNDIT JA KUMPPANUUDET</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Viennin kohdennettu kasvattaminen</li><li>Kansainvälisten brändien lisääminen tuoteporfoliossa</li><li>Yhteistyökumppanuuksien vahvistaminen</li></ul>	 <b>IHMISET</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Henkilöstön hyvinvointiin ja sitoutumiseen panostaminen</li><li>Kriittisen osaamisen kehittäminen</li></ul>	 <b>VASTUULLISUUS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Kilpailuetua vastuullisista toimintatavoista ja tuotteista</li><li>Vihreän siirtymän tukeminen</li><li>Investoinnit kestäviin energia- ja vesiratkaisuihin</li></ul>	 <b>DATA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tehokas datan hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa</li><li>Kilpailukykyä tukevat järjestelmät</li></ul>
<b>ARVOT</b>	<b>PAIKALLISUUS</b> <p>Arvostamme paikallisuutta ja valmistamme tuotteemme paikallisia kuluttajia varten - kuitenkin konsernin vahvaan tukeen nojaten.</p>	<b>POSITIIVISUUS</b> <p>Positiivisuus on tapamme toimia ja vastata haasteisiin.</p>	<b>KUNNIOITUS</b> <p>Kunnioitamme toinen toistamme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja ympäristöä.</p>	<b>KETTERYYS</b> <p>Toimimme ketterästi ja asiakaskeskeisesti sekä kehitämme toimintaamme ja tuotevalikoimaamme dynaamisesti asiakastarpeiden ja datan pohjalta.</p>		





# MEGATRENDIT

**Maailmanlaajuiset muutokset muokkaavat lyhyellä ja pitkällä aikavälillä toimintaympäristöämme. Tunnistamme Olvi-konsernin liiketoimintaan vaikuttavien megatrendien tuomat haasteet ja mahdollisuudet. Luomme tulevaisuutta tämän päivän valinnoilla, jotka ovat strategiamme ja vastuullisen liiketoimintatapamme mukaisia.**



## KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT



## DIGITALISAATIO



## GLOBALISAATIO JA MAAILMANTALOUS



## KULUTTAJAKÄYTTÄYTYMINEN

### VAIKUTUKSET

- Odotukset vastuullisuudelle syvenevät ja sen merkitys kasvaa
- Sidosryhmämme odottavat läpinäkyvyyttä, luotettavuutta ja turvallisuutta läpi arvoketjun; vastuullinen liiketoimintamalli on tulevan menestyksen edellytys
- Kuluttajia kiinnostaa erityisesti tuotteiden hiilijalanjälki
- Sääntely ja raportointivelvollisuudet lisääntyvät, vastuullisuusarvioiden merkitys kasvaa
- Luonnonvarojen niukkuus edellyttää resurssitehokkuutta, luonnon monimuotoisuuden huomioimista ja ilmastonmuutokseen sopeutumista, kiertotaloudesta tulee välttämättömyys
- Ilmastonmuutoksen vaikutukset näkyvät selvemmin; ilmasto lämpenee, luontokato kiihtyy ja äärimmäiset sääolosuhteet yleistyvät
- Vastuullisten teknologioiden kehitys etenee

- Tiedon ja datan määrät kasvavat luoden datataloutta ja digitaalisia ekosysteemejä lisäten samalla tiedon jakamista läpi arvoketjun
- Automaatio, robotiikka ja tekoäly kehittävät tapaa toimia ja lisäävät tehokkuutta
- Digitalisaatio nopeuttaa teknologian muutosta ja muokkaa toimintamalleja
- Teknologiasta ja datasta tulee osa arkeamme, jolloin jatkuvan osaamisen kehittämisen tarve korostuu
- Digitalisaatio ja sosiaalinen media näkyvät kuluttaja- ja asiakaskäyttäytymisessä; helppous, läpinäkyvyys ja nopeus korostuvat
- Fyysinen ja virtuaalinen maailma lähentyvät ja digitaaliset alustat lisääntyvät läpi arvoketjun

- Globaalit, nopeat muutokset vaikuttavat paikallisiin toimintaedellytyksiin
- Geopoliittiset jännitteet lisääntyvät
- Pitkät hankintaketjut ovat entistä haavoittuvampia ja paikallisten hankintojen määrä lisääntyy
- Trendit ja tuoteideat leviävät nopeasti; markkinat yhdyntävät
- Kansainväliset suuryritykset vahvistuvat ja paikalliset toimijat ovat haastajia
- Pandemiat, epidemiat ja mielenterveysongelmat lisääntyvät
- Ihmisoikeusnäkökulmat korostuvat osana kestävän kehityksen edistämistä
- Maailman väestön kokonaismäärä kasvaa, vaikka tietyillä alueilla väestö vähenee, samalla maahanmuutto ja pakolaisten määrä lisääntyvät ja kaupungistuminen jatkuu
- Ihmisten elinikä nousee, ikääntyneen väestön osuus kasvaa ja huoltosuhde heikkenee
- Vaurastumisen kehitys heikentyy ja väestön taloudellinen eriarvoisuus kasvaa

- Luonnollisuus, terveellisyys, yksilöllisyys, vastuullisuus ja tuotteen alkuperä korostuvat valinnoissa
- Tuotteiden elinikä lyhenee, kun trendit globalisoituvat ja leviävät nopeammin
- Kuluttajaryhmät polarisoituvat, kuluttaminen personoituu ja arvopohjaistuu, myös laatu- ja hintatietoisuus jakavat kuluttajia
- Yhden hengen kotitaloudet lisääntyvät
- Hybridiostaminen kasvaa, jolloin fyysisen ja digitaalisen ostamisen suhde muuttuu korostaen ostamisen helppoutta ja nopeutta ja lisäten mahdollisuuksia verkkokaupassa
- Ostopäätökset perustuvat yhä enemmän vertaisarvioiteihin ja suositteluihin
- Kuluttajien ostovoimaa ja -käyttäytymistä vähentää inflaation aiheuttama käytettävissä olevien varojen lasku

### VASTAUKSEMME

- Teemme vaikuttavaa vastuullisuustyötä kehittämällä toimintaamme ja koko arvoketjuamme kestävän kehityksen mukaisesti yhdessä kumppaneidemme kanssa
- Huomioimme odotukset tuotteissamme, toiminnassamme ja viestinnässämme
- Arvioimme oman toiminnan ympäristövaikutuksia ja vähennämme päästöjä
- Varmistamme materiaalien kierrätettävyyden ja lisäämme kiertotalouden hyödyntämistä niissä
- Arvioimme ilmastonmuutoksen vaikutuksia toimintaamme riskien ja mahdollisuuksien kautta
- Vähennämme omalta osaltamme ympäristökriisiä ja osallistumme ekologiseen jälleenrakennukseen
- Investoimme ympäristöystävälliseen tuotantoteknologiaan sekä panostamme sosiaalisen vastuullisuuden näkökohtien huomioimiseen ja toimintamme läpinäkyvyyteen
- Edistämme paikallista elinvoimaisuutta

- Digitalisaatio on osa strategiaamme, jolla varmistamme tulevaisuuden kilpailukyvyyn ja muutoskyvykkyyden
- Panostamme datan hallintaan ja hyödyntämiseen sekä ennakoivaan tiedolla johtamiseen niin omassa toiminnassa kuin läpi arvoketjun
- Hyödynnämme eri kanavia ja vuorovaikutteisuutta kuluttajaviestinnässä sekä paremman asiakaskokemuksen luomisessa
- Varmistamme henkilöstön osaamisen ja integroimme digitaalisuuden osaksi työtämme

- Keskitymme valituille markkinoille ja erottaudumme niillä paikallisuudella, mutta vahvistamme samalla kykyä toimia tehokkaana ja uskottavana kansainvälisenä toimijana
- Seuraamme globaaleja trendejä ja muutoksia sekä vastaamme niihin ketterillä toimintamalleilla ja tuotekehityksellä
- Varmistamme materiaalien hintojen ja saatavuuden ennakoitavuutta
- Kehitämme riskienhallintaa ja skenaariotyötä sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamista kestävän kehityksen näkökulmat huomioiden
- Kehitämme valmiuksia monimuotoisemman ja heterogeenisemmän työvoiman johtamiseen

- Lisäämme kuluttajaymmärrystä sekä kehitämme markkinointia, myyntiä ja brändejä tunnettavuutta, ostokäyttäytymistä ja ostosuositteita tukevasti
- Panostamme tuoteinnovaatioihin ja uusiin tuotesegmentteihin sekä huomioimme trendit mauissa, raaka-aineissa ja pakkauksissa
- Kiinnitämme huomiota ihmisten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin
- Huomioimme uusien kuluttajaryhmien ja pakkauskojojen luomat mahdollisuudet
- Kehitämme monikanavaista myyntiä hybridiostamista tukevasti
- Kehitämme uusia tuote- ja palvelukonsepteja sekä tuotetiedon saatavuutta
- Kehitämme tuotanto- ja logistiikkaprosessin hallintaa säilyttääksemme tehokkuuden tuotemäärien kasvaessa polarisoitumisen ja yksilöllisyyden vuoksi





# RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin päivittäistä liiketoiminnan suunnittelua ja johtamista, toiminnan seuranta sekä sisäistä valvontaa. Sillä varmistetaan strategian toteutuminen ja turvataan edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakkoivasti ja luoda toimintamalli, jossa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskienhallinta tukee tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Lisäksi riskienhallinta tunnistaa ja hyödyntää liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia tietoturvaan, maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskianalyysin perusteella teemme vuosittain päivitettävän riskienhallinnan kehittämissuunnitelman, jonka avulla pyrimme jatkuvaan ja ennakoivaan toiminnan kehittämiseen. Se pienentää myös operatiivisen toiminnan riskejä. Riskianalyysi perustuu useisiin riskiarviointeihin kuten tuote- ja työturvallisuus, ihmisoikeudet, ilmastonmuutos ja ympäristö. Olvi-konsernin riskit on jaettu strategisiin, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin.

## MERKITTÄVIMMÄT LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT VUONNA 2023

Geopoliittinen tilanne on vaikuttanut Olvi-konsernin toimintaympäristöön. Ukrainan sota on lisäsi merkittävästi liiketoiminnan riskejä. Koronapandemia aiheutti saatausongelmia sekä raaka-aineissa että pakkausmateriaa-

leissa ja Ukrainan sota vaikeutti entisestään materiaalien hankintaa. Pakkausmateriaalien hinnat jatkoivat koronapandemian aikana alkanutta nousua vuoden 2023 aikana. Raaka-aineiden hinnat, varsinkin ohramallas, sokeri sekä hiilidioksidi, ovat pysyneet korkealla tasolla. Hintojen ja saatavuuden epävarmuus jatkui markkinoilla niin sodan kuin ilmastonmuutoksen aiheuttamien sääilmiöiden vuoksi. Energian hinnan suuret vaihtelut jatkuivat edelleen. Logistiikkakustannukset jäivät korkealle tasolle polttoaineiden hintojen nousun vuoksi. Olvi vastasi kustannusten nousuun parantamalla toiminnan tuottavuutta sekä tarkastelemalla myyntihintojen riittävyttä kannattavuuden säilyttämiseksi.

Kuluttajahinnat nousivat nopeasti erityisesti Euroopassa. Yleinen kustannusinflaatio alkoi heikentää kuluttajien ostovoimaa ja vaikutti kuluttajakäyttäytymiseen. Tämä muutos näkyi kulutuksen siirtymisenä edullisempiin tuotevaihtoehtoihin, lisäksi kulutus voi kokonaisuudessaan laskea ja premiumisaatiotrendi pysähtyä. Olvi-konserni vastaa muutokseen kehittämällä tuoteportfoliota kulutuskysyntää vastaavasti ja huolehtimalla markkinaosuusien ylläpitämisestä ja vahvistamisesta.

Huomattavaa epävarmuutta liittyy Valko-Venäjän liiketoimintoihin kohdistuen valuuttakurssin heikentymiseen, toimintaympäristön ja paikallisen lainsäädännön ennakoimattomuuteen, kauppapakotteisiin ja länsimaihin suuntautuvan rahaliikenteen toimivuuteen.

Kyberturvallisuusuhat kasvoivat muun muassa maailmanlaajuisen geopoliittisen tilanteen kärjistymisen vuoksi. Kohdistettuja kyberhyökkäyksiä tehdään erityisesti julkisen sektorin ja huoltovarmuuskriittisten yritysten tietojärjestelmiä vastaan. Olvi-konsernissa kasvaneisiin tietoturvauxkiin on varauduttu monella tavoin

Toimintaan liittyy useita vastuullisuuteen liittyviä riskejä, joiden tunnistaminen, arviointi ja varautuminen on nousut merkittäväksi osaksi riskienhallintaa. Vastuullisuusriskejä kartoitetaan useiden eri riskikartoitusten yhteydessä, kuten ihmisoikeus- ja ilmastonmuutosarvioinnissa.

## KEHITTÄMISEN PAINOPISTEET

Vuonna 2023 keskityimme erityisesti tietoturva- ja vastuullisuusriskien hallintaprosessien kehittämiseen. Vastuullisuuden osalta teimme ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin pilottiprojektin. Arviointipilotin tuloksista kerrotaan lisää vastuullisuusosiossa. Kasvaneisiin tietoturvaluusuhkiin on varauduttu monenlaisilla tavoilla. Henkilöstön koulutusta ja tiedotusta on järjestetty säännöllisesti. Olvin tietojärjestelmiä suojataan säännöllisillä päivityksillä, varmistuksilla, palomuureilla, haittaohjelmien torjuntaohjelmilla, sisällönsuodattimilla ja uhkien tunnistusohjelmilla. Näiden kyberturvallisuusohjelmien havaitsemiin poikkeamiin ja hälytyksiin reagoi ja tekee tarvittavat toimenpiteet 24/7/365 tietoturvapalvelu.

Vuoden 2024 aikana panostamme vastuullisuusarvioinneissa erityisesti ihmisoikeusarviointeihin kaikissa konserniyhtiöissä sekä jatkamme vuonna 2023 käynnistettyä luonnon monimuotoisuusarvioinnin tekemistä. Lisäksi jatkamme edelleen riskienhallintaprosessin kehittämistä vastaamaan kasvaneita tarpeita ja tulevia lainsäädännön vaatimuksia. Tietoturvan osalta lisätään resurssointia, päivitetään palautumissuunnitelma, uusietaan varmistusratkaisu ja palomuureja sekä päivitetään verkkokäyttöoikeuksien hallintaa. Lisäksi parannetaan henkilöstön osaamista jatkuvan seurannan ja koulutuksen palveluilla.





A grayscale photograph of a field of tall, thin stalks, possibly wheat or barley, with the word 'VASTUULLISUUS' overlaid in the center.

**VASTUULLISUUS**



# VASTUULLISUUTTA LAAJA-ALAISESTI

Ukrainan sodan vaikutukset näkyivät yhä vuonna 2023 niin energiamarkkinassa, turvallisuudessa, ihmisoikeuksissa kuin toimitusketjujen toiminnassa. Geopoliittiset jännitteet heijastusvaikutuksineen lisääntyivät eri puolilla maailmaa ja ilmastomuutoksen vaikutuksia havaittiin entistä enemmän ennätyskellisinä lämpöaaltaina, tulvina ja metsäpaloina. Tarve kokonaisvaltaisesti kestävämpään liiketoimintaan korostui entisestään ja halu vihreän siirtymän toteuttamiseen Euroopassa kasvoi.

Vuonna 2023 YK:n ilmastokokouksessa Dubaissa saavutettiin merkittävä askel, kun maailman maat sopivat fossiilivetoisista energijärjestelmistä pois siirtymisestä. Tavoitteena on vuoteen 2050 mennessä nettonollatilanne, jolloin ilmastopäästöt ja niiden poistot ovat tasapainossa. Samalla ensimmäinen tilannearvio Pariisin sopimuksen toimeenpanon edistymisestä osoitti tarpeen toimien kiristämiseksi kaikilla osa-alueilla. Myös tieteeseen perustuville toimille annettiin vahva tuki. Tätä samaa viestiä toi hallitusten välisen ilmastomuutospaneeli IPCC:n raportti. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen on ehdoton vaatimus yritysten liiketoiminnalle ja arvoketjulle, kuten myös tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettaminen. Lisäksi yritysten tulee tunnistaa, miten niiden toiminta vaikuttaa biodiversiteettiin ja tehdä suunnitelma vaikutusten minimoimiseksi.

Olvi-konserni asetti tieteeseen perustavat ilmastotavoitteet, jotka lähetettiin loppuvuodesta 2023 SBT-aloitteelle hyväksyttäväksi. Ensimmäinen as-

kel matkalla Olvi-konsernin hiilineutraaliuuteen saavutettiin, kun Olvi Oyj:n lisälmen panimo saavutti omien toimintojen osalta hiilineutraaliuden. Myös muille yhtiöille rakennettiin alustavat suunnitelmat tavoitteen saavuttamiseksi. Osallistuimme myös ensimmäistä kertaa konsernina CDP:n vesiraportointiin sekä aloimme rakentaa suunnitelmaa luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi. Käynnistimme ihmisoikeusvaikutuksien arviointiprosessin päivittämisen ja lisäsimme yhteistyötä arvoketjun kanssa.

Odotukset ja vaatimukset kaikilla ESG-alueilla kasvavat samalla kun lainsäädäntö kiihdyttää toimia ja lisää läpinäkyvyyttä. Taksonomia-asetus sekä EU:n kestävyysraportoinnin direktiivi ja standardit ohjaavat toimia. Ilmastomuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden lisäksi lainsäädäntö painottaa esimerkiksi arvoketjua, ihmisoikeuksia, kiertotaloutta sekä kuluttajia. EU:n yritysten kestävää toimintaa koskeva huolellisuusvelvoitedirektiivi julkistettaneen vuonna 2024.

Jatkamme vastuullisuustiedon digitalisointia ja raportoinnin kehittämistä. Myös vastuullisuusyhteistyön kehittäminen eri sidosryhmien kanssa arvoketjussamme on keskeisessä roolissa niin toimintaan, tuotteisiin kuin tietoon liittyen.

Hallituksemme, johtomme ja työntekijämme ovat avainasemassa vastuullisuuden toteuttamisessa. Meille on tärkeää lisätä edelleen näiden ryhmien tietoisuutta, ymmärrystä ja osaamista vastuullisuuden saralla.

## VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLLYSLUETTELO

### 14 VASTUULLISUUS

15 Vastuullisuutta laaja-alaisesti

16 Vastuullisuus Olvilla

17 Hallinto ja johtaminen

18 Vastuullisuuden päätavoitteet ja -mittarit

19 YK:n kestävä kehityksen tavoitteet vuosille 2016–2030

20 Sidosryhmät

### 21 IHMISET

23 Yrityskulttuuri

24 Johtaminen, esihenkilötyö ja työyhteisötavat

25 Osaamisen kehittäminen

26 Työturvallisuus

27 Työterveys ja -hyvinvointi

28 Tasa-arvoiset mahdollisuudet

### 29 YMPÄRISTÖ

30 Ympäristön puolesta

31 Hiilijalanjäljen pienentäminen

34 Kestävä vedenkäyttö

35 Kiertotalouden edistäminen

36 Vastuullinen hankinta

### 37 TUOTTEET

38 Vastuullinen kuluttaminen

39 Vastuulliset tuotekonseptit

41 Tuoteturvallisuus

41 Vastuullinen kuluttajatieto

42 Vastuullinen markkinointi

### 43 YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

44 Jaettu arvонуonti ja yhteistyö

45 Arvon muodostuminen

46 Yhteiskuntavastuu

47 Olvi-konsernin arvонуonti

48 Vastuullisuusriskien hallinta

### 49 EETTINEN TOIMINTATAPA

51 LIITE 1.  
Johtamisjärjestelmät ja toimintaperiaatteet

51 LIITE 2.  
Ilmastopäästöjen laskenta



# VASTUULLISUUS OLVILLA

**Vastuullisuus on osa arvojamme, strategiaamme ja jokapäiväistä toimintaamme. Haluamme kehittää koko juomateollisuuden toimintaa vastuullisemmaksi. Autamme kumppaneitamme, asiakkaitamme sekä kuluttajiamme tekemään vastuullisia valintoja.**

Haluamme edistää vastuullista ja kestäväää toimintaa omassa toiminnassamme ja koko arvoketjussa. Keski-tyymme lisäämään positiivisia ja vähentämään negatiivisia vaikutuksia, jotta voimme osaltamme viedä eteenpäin kestäväää kehitystä. Toimiva yhteistyö laajan kumppaniverkoston kanssa on tässä keskeisessä roolissa.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi vähennämme koko arvoketjun päästöjä ja menemme kohti hiilineutraaliutta. Huomioimme vastuullisuuden niin raaka-aineiden hankinnassa kuin tuotteiden hiilijalanjäljessä. Panostamme työntekijöiden työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin, myös arvoketjussa. Keskitymme koko konsernin yhteisen vastuullisuuskulttuurin kehittämiseen.

Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset luovat arvoa sidosryhmillemme. Vastuullisten tuotteiden lisäksi haluamme varmistaa vastuullisen viestinnän kuluttajille. Arvomme toimivat pohjana eettiselle liiketoiminnalle. Eettinen ohjeistuksemme kokoaa toimintaperiaattemme yhteen ja toimii ohjenuorana toiminnallemme ja yrityskulttuurillemme.

## KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

Vuonna 2023 teimme ensimmäistä kertaa kaksoisolennaisuusanalyysin (double materiality assessment) EU:n kestävyysraportointidirektiivin voimassa olevien ESRS-standardien neljän luokan mukaisesti - monialaiset standardit eli ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintotapastandardit. Näissä määritetään sellaiset tiedot, jotka yrityksen on annettava olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, ja jotka kytkeytyvät ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviin kestävyysseikkoihin. ESRS-standardeissa esitetään myös tiedonantovaatimukset olennaisista kestävyysseikoista yrityksen hallintotavan, strategian sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan sekä mittareiden ja tavoitteiden suhteen.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä yrityksen ESG-vaikutuksia arvioidaan sisältä ulospäin tunnistamalla, miten yrityksen toiminta vaikuttaa yhteiskuntaan ja ympäristöön. Teemojen taloudellisia vaikutuksia arvioidaan puolestaan ulkoa sisäänpäin tunnistamalla, miten yhteiskunta tai ihmiset vaikuttavat yrityksen toimintaan ja millaisia taloudellisia vaikutuksia toimintaympäristön muutoksilla ja muuttuvalla maailmalla voi olla liiketoimintaan.

Analyysin tuloksena tunnistimme olennaisiksi raportointistandardeiksi ilmastonmuutoksen, vesivarat ja merten luonnonvarat, resurssien käytön ja kiertotalouden, liiketoiminnan harjoittamisen, oman työvoiman, arvoketjun työntekijät sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät. Raportoinnin ulkopuolelle jäivät pilaantuminen, biologi-




nen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä vaikutusten kohteena olevat yhteisöt.

Tulosten pohjalta luokittelimme raportointivaateet kolmeen luokkaan: tietoa ja toiminnan kuvausta on raportoitu, tietoa ja toiminnan kuvausta on olemassa, mutta niistä ei ole aiemmin raportoitu ja teeman parissa työskentelyä ja tiedon keruuta tulee lisätä ja luoda valmiudet raportointia varten. Tulosten pohjalta olemme panostaneet ihmisoikeusarvioinnin ja luonnon monimuotoisuusarvioinnin edistämiseen sekä syventäneet ymmärrystä ja yhteistyötä arvoketjun eri sidosryhmien kanssa.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä taustatietoina käytettiin vuoden 2021 ja 2022 olennaisuusanalyysijä, joi-

den tulokset ovat luettavissa kyseisten vuosien vuosikertomuksista.

Vastuullisuus jaetaan ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan. Nämä osa-alueet ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin vastuullisuus on jaettu kolmeen painopistealueeseen, joiden kautta johdamme vastuullisuustyötä. Päivitimme painopistealueemme vuonna 2023 uudistetun strategiamme mukaisesti korostaen samalla arvoketjun vahvempaa huomioimista. Nämä uudet teemat ovat ympäristö, ihmiset ja tuotteet. Näiden lisäksi olennainen osa kaikkea tekemistämme on eettinen liiketoimintatapa sekä yhteistyö sidosryhmien kanssa.

	 IHMISET	 YMPÄRISTÖ	 TUOTTEET
<b>LOISTA</b>	YRITYSKULTTUURI JA JOHTAMINEN VAIKUTUS YHTEISÖIHIN	KESTÄVÄ VEDENKÄYTTÖ	RAAKA-AINEET JA PAKKAUSMATERIAALIT VASTUULLINEN KULUTTAMINEN KULUTTAJAINFORMAATIO
<b>KEHITÄ</b>	OSAAMISEN KEHITTÄMINEN IHMISOIKEUDET	LUONNON MONIMUOTOISUUS ILMASTONMUUTOS KIERTOTALOUS	
<b>HUOMIOI</b>	TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS TASA-ARVO JA MONIMUOTOISUUS	PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN ENERGIARATKAISUT	TUOTETURVALLISUUS KESTÄVÄ ARVOLUONTI JA RISKIENHALLINTA VASTUULLINEN MARKKINOINTI
	YHTEISTYÖSSÄ		EETTISIÄ TOIMINTATAPOJA NOUDATTAEN





# HALLINTO JA JOHTAMINEN

**Kestävän kehityksen johtaminen lähtee strategiastamme, ja se perustuu arvoihimme, eettiseen liiketoimintatapaan sekä konsernitasolla määriteltyihin toimintaohjeisiin.**

Olemme määrittäneet painopistealueiden konsernitasoiset avaintemat, mittarit ja päätavoitteet. Vuonna 2023 lisäsimme veden kulutuksen vähentämisen ja alkoholittomien tuoteryhmien kasvun keskeisimpien painopistealueiden lyhyen ja pitkän aikavälin strategiaan tavoitteisiin (s. 18). Yhtiöillä on näiden lisäksi yhtiökohtaisia painopisteitä ja mittareita. Olemme määritelleet kullekin painopistealueelle pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmia tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toteutamme vastuullisuutta edistäviä toimintaohjelmia ja toimenpiteitä kaikissa konsernin yksiköissämme. Olvi Oyj:n hallitus hyväksyy Olvi-konsernin strategiset vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit. Hallituksen vastuullisuusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta osallistumalla konsernin vastuullisuusohjelman sekä ulkoisen vastuullisuusraportoinnin valmisteluun ja valvontaan. Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ja Olvi Oyj:n johtoryhmä hyväksyvät pidemmän tähtäimen vastuullisuuspainopisteet, tavoitteet ja niiden mittarit. Lisäksi he seuraavat vastuullisuusohjelman toteutumista ja osallistuvat ohjelman kehittämiseen.

Olvi Oyj:n vastuullisuusjohtaja ja vastuullisuustiimi sekä vastuullisuusohjelman painopistealueiden vastuuhenkilöt muodostavat vastuullisuuden ohjausryhmän, joka vastaa vastuullisuuden strategisesta toimintasuunnitelman määrittämisestä sekä sen kehittämisestä. Lisäksi heidän vastuullaan on vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta sekä raportointi ja viestintä. Mittareiden seurannasta sekä strategian mukaisista, operatiivisista toimenpiteistä vastaavat myös asiaan vaikuttavat konserni- ja yhtiötason tiimit. Kestävä kehitys näkyy jokapäiväisessä työssämme jokaisen työntekijän kautta.

**OLEMME SITOUTUNEET  
NOUDATTAMAAN  
YK:N YRITYKSIÄ JA  
IHMISOIKEUKSIA  
KOSKEVIA PERIAATTEITA  
(UNGPs)**

Olvi Oyj:n tytäryhtiöiden hallitukset seuraavat vastuullisuusohjelman toteutumista konserniyhtiöissä sekä edesauttavat vastuullisuusohjelman jalkautumista yhtiöihin yhdessä yhtiöiden toimitusjohtajien kanssa. Vastuullisuusohjelman koordinoinnista konserniyhtiöihin vastaa Olvi-konsernin vastuullisuustiimi, jonka muodostaa Olvi Oyj:n vastuullisuustiimi ja tytäryhtiöiden edustajat.

Ulkopuolisista asiantuntijoista koostuva tiimi (External Sustainability Advisory Team) arvioi vastuullisuusohjelmaa ja sen raportointia, sekä antaa näkemyksiä ohjelman kehittämiseksi.

## SITOUKSEMME

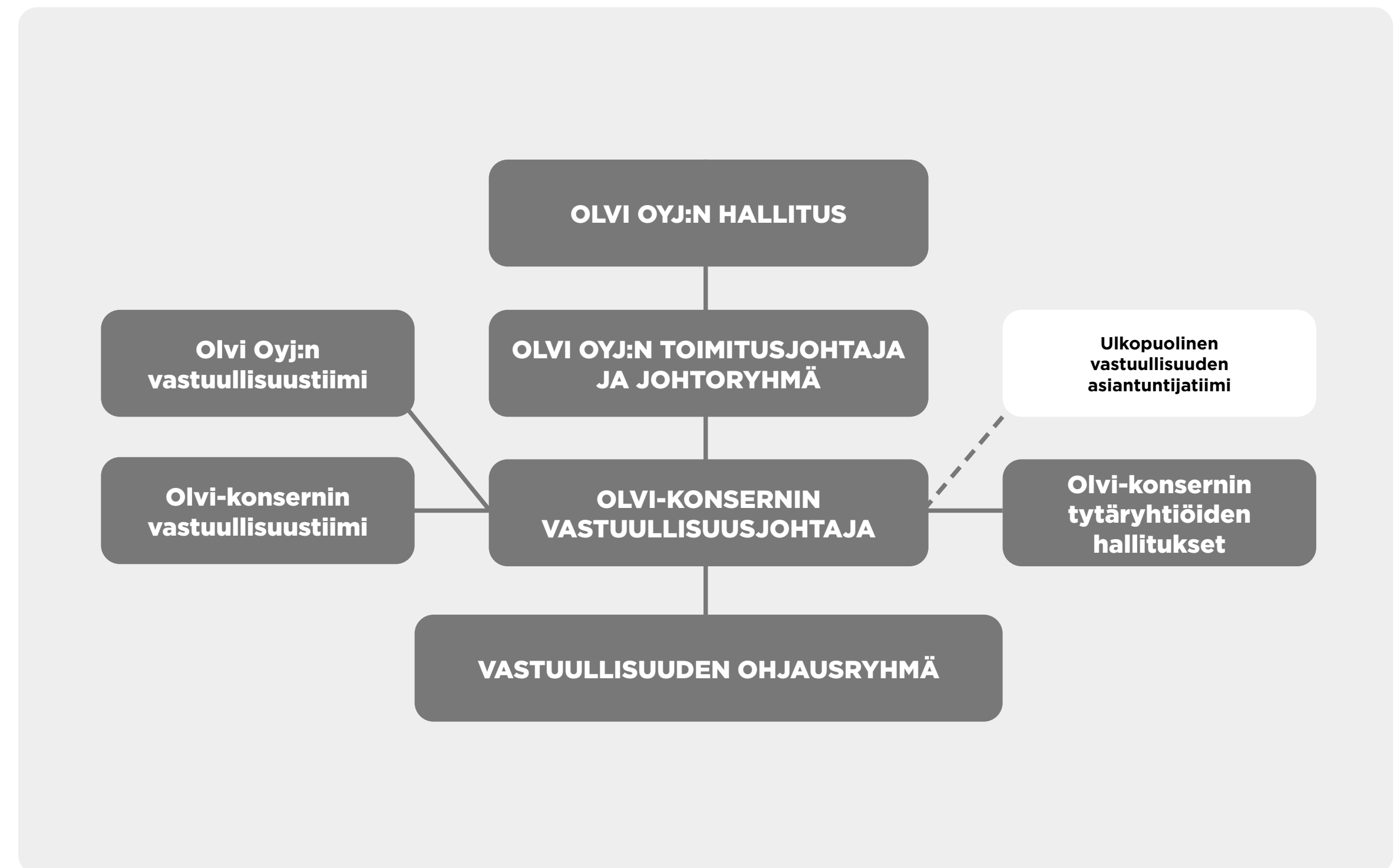
Vastuullisuustyömme taustalla vaikuttavat kansainväliset sitoumukset ja sopimukset, jotka kokoavat maat ja toimijat yhteen kestävän ja oikeudenmukaisen kehityksen edistämiseksi sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa ja sitoutuneet sen kymmeneen periaatteeseen niin omassa toiminnassamme kuin arvoketjussamme. Nämä periaatteet ohjaavat työtämme ihmisoikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa. Olemme sitoutuneet myös edistämään YK:n kestä-

vän kehityksen tavoitteita vastuullisuusohjelmallamme. YK:n kestävä kehityksen tavoitteet on yhdistetty omiin tavoitteisiimme.





























Olemme sitoutuneet osallistumaan CDP:n ilmastopäästöraportointiin toimintamme ilmastopäästöjen raportointiseksi. Lisäksi olemme jättäneet hyväksyttäväksi ilmastotavoitteet tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden Science Based Targets -aloitteelle loppuvuodesta 2023.

Noudatamme kansainvälisen työjärjestön, ILO:n, työelämän yleissopimuksia. ILO myös valvoo ja tukee jäsenmaitaan näiden sopimusten noudattamisessa. Lisäksi olemme sitoutuneet kansallisten panimo- ja virvoitusjuomaliihtojen sekä toimialajärjestöjen ohjeistuksiin, jotka liittyvät vastuulliseen markkinointiin ja kestäväan kehitykseen. Noudatamme myös YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja pyrimme edistämään niitä myös arvoketjussa.





# VASTUULLISUUDEN PÄÄTAVOITTEET JA -MITTARIT

PAINOPISTEALUE	ESG	PIDEMMÄN AIKAVÄLIN TAVOITE	TAVOITE 2023	TULOS 2023	TAVOITE 2024	SDG
 <b>HIILINEUTRAALI ARVOKETJU</b>	E	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2030:</b> Hiilineutraalit tuotannot (Scope 1 &amp; 2)</li> <li><b>2030:</b> Arvoketjun CO<sub>2</sub>e päästöt -40 % vs. vuosi 2021 (Scope 3)</li> <li><b>2040:</b> Hiilineutraali arvoketju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hiilineutraalit tuotannot (Scope 1 &amp; 2) - Olvi</li> <li>Koko arvoketjun CO<sub>2</sub>e päästöt -5,5 % vs. 2022 (Scope 1,2,3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Olvin oma tuotanto hiilineutraali, Scope 1 &amp; 2 tot. -2,4 %</li> <li>Vuosi 2022 koko arvoketju tot. +0,7 % int. -3,6 % (vuoden 2023 luvut ei vielä käytössä)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CO<sub>2</sub>e päästöt &lt; 2023 (Scope 1 &amp; 2)</li> <li>Road Mapin luominen muille tuotannoille kuin Olvi sekä arvoketjulle</li> <li>Koko arvoketjun CO<sub>2</sub>e päästöt -5,5 % vs. 2023 (Scope 1,2,3)</li> </ul>	 
 <b>UUSIUTUVAT ENERGIAT</b>	E	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2030:</b> 100 % vihreää sähköä ja 100 % uusiutuvaa lämpöenergiaa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vihreää sähköä &gt; kuin vuonna 2022 (65 %)</li> <li>Uusiutuvaa lämpöenergiaa &gt; kuin vuonna 2022 (41 %)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vihreä sähkö 64 %</li> <li>Uusiutuva lämpöenergia 46 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % vihreää sähköä (pl. Lidskoe Pivo)</li> <li>Uusiutuvaa lämpöenergiaa &gt; kuin vuonna 2023</li> </ul>	 
 <b>VESI</b>	E	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2030:</b> Vedenkulutus 2,5 litraa per valmistettua litraa kohden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenkulutus &lt; kuin vuonna 2022 (2,8 litraa / valmistettua litraa)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenkulutus 2,8 litraa / valmistettua litraa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenkulutus &lt; kuin vuonna 2023</li> </ul>	
 <b>NOLLAN TAPATURMAN KULTTUURI</b>	S	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2030:</b> Nolla tapaturmaa ja tapaturmasta johtuvaa poissaoloa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturmien määrä -10 % vs. 2022 (25 kpl)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>36 tapaturmaa (+44 %)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturmien määrä -10 % vs. 2023</li> </ul>	
 <b>OMISTAUTUNUT HENKILÖSTÖ</b>	S	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2030:</b> People Power -henkilöstötutkimuksen kokonaistulos AAA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tärkeimpien toimenpiteiden saavuttaminen vuoden 2022 People Power -tutkimuksen tuloksien perusteella</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tärkeimpien kehitystoimenpiteiden toteuttaminen, erityisesti yhteistyön, esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tärkeimpien toimenpiteiden saavuttaminen vuoden 2024 People Power -tutkimuksen tuloksien perusteella</li> </ul>	  
 <b>VAIKUTTAVAA SIDOSRYHMÄTYÖTÄ</b>	ES	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2025:</b> Vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tunnistettu kustakin sidosryhmästä tärkein kumppani ja luotu toimenpidesuunnitelma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tärkeimmät kumppanit tunnistettu, toimenpidesuunnitelmat osan kumppaneista kanssa vielä kesken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tunnistettu kustakin sidosryhmästä tärkein kumppani ja luotu toimenpidesuunnitelma</li> </ul>	 
 <b>VASTUULLISET TUOTEKONSEPTIT</b>	ES	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2030:</b> Vastuullisten tuotekonseptien määrä 100 % tuoteportfoliosta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisten tuotekonseptien yhdistäminen tuoteryhmiin ja brändeihin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisten tuotekonseptien yhdistäminen kesken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisen tuotteen kriteerien päivitys sisältäen voimaan astuvat vastuullisuuden lainsäädäntövaateet</li> <li>Vastuullisten tuotekonseptien yhdistäminen tuoteryhmiin ja brändeihin</li> </ul>	
 <b>VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN EDISTÄMINEN</b>	ES	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2025:</b> Toimenpiteitä vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi kussakin tuoteryhmässä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuoteryhmien ja brändien keskeisten vastuullisuusviestien tunnistaminen alkoholituoteryhmissä muissa konserniyhtiöissä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuusviestien tunnistaminen siirretty vuodelle 2024 strategian päivityksen vuoksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuusviestien tunnistaminen tuoteryhmittäin jokaisessa konserniyhtiössä (pl. Olvi, jossa jo tehty)</li> </ul>	 
 <b>ALKOHOLITTOMIEN TUOTTEIDEN MYNNIN OSUUS</b>	ES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alkoholittomat tuotteet (&lt; 0,5 %) kasvavat muita tuoteryhmiä nopeammin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nostettu uudeksi päätavoitteeksi vuonna 2023</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Alkoholittomat tuotteet (&lt; 0,5 %) kasvavat muita tuoteryhmiä nopeammin</li> </ul>	 
 <b>EETTISTEN TOIMINTATAPOJEN NOUDATTAMINEN</b>	G	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2024:</b> 100 % työntekijöistä vahvistaa sitoutumisen Code of Conductin noudattamiseen vuosittain ja uusii koulutuksen joka 2. vuosi</li> <li><b>2025:</b> 100 % liiketoimintakumppaneista sitoutuu eettisiin ohjeisiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % työntekijöistä suorittanut Code of Conduct -koulutuksen</li> <li>100 % raaka-aineiden ja pakkaus-tarvikkeiden tavarantoimittajista sitoutunut eettisiin ohjeisiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työntekijöiden koulutus siirretty vuoden 2024 alkuun</li> <li>97,2 % raaka-aineiden ja pakkaus-tarvikkeiden tavarantoimittajista sitoutunut eettisiin ohjeisiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % työntekijöistä suorittanut Code of Conduct -koulutuksen</li> <li>100 % suorista toimittajista sitoutunut eettisiin ohjeisiin</li> </ul>	 











# YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030



## KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

**Ohjelma tähtää köyhyiden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Olvin vastuullisuustyö liittyy erityisesti kahdeksaan tavoitteeseen.**

Vuosien 2022–2023 aikana osallistuimme YK:n Global Compactin SDG Ambition Accelerator -ohjelmaan. Ohjelmassa keskityimme tarkentamaan kestäväan kehityksen tavoitteidemme painopisteitä huomioiden toimintamme merkittävimmät positiiviset ja negatiiviset vaikutukset arvoketjussa. Lisäksi määrittelimme meille olennaisimmat alatavoitteet.

<p><b>Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaikenikäisille</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Edistämme tuotteiden vastuullista ja kohtuullista käyttöä sekä viestimme ja teemme aktiviteetteja vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi</li><li>Ylläpidämme monipuolista tuotevalikoimaa ja kasvatamme alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuutta</li><li>Panostamme terveellisten ja luonnonmukaisten tuotteiden kehittämiseen ja valmistamiseen</li><li>Käytämme valmistamissamme panimotuotteissa vapaaehtoisia varoitusmerkkejä – ei alaikäisille, ei raskaana oleville, ei autoa ajaville</li><li>Huomioimme vastuullisen tuotteen kriteereissä tuotteen ympäristöjalanjäljen, kiertotalouden ja sosiaalisen vastuun lisäksi kuluttajien terveyden tukemisen esimerkiksi sisällön koostumuksen osalta</li><li>Varmistamme viestinnällä, että kuluttajat ovat tietoisia tuotteidemme vastuullisuudesta sekä jaamme tietoa kestäväan kehitystä suosivista elämäntavoista</li></ul>	<p><b>Varmistaa veden saanti ja kestävä käyttö sekä sanitaatio kaikille</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Käytämme paikallista pohjavettä ja edistämme puhtaan veden kestäväan kehityksen mukaista käyttöä tekemällä yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa vesiekosysteemin turvaamiseksi</li><li>Optimoimme jäteveden määrää ja laatua sekä tehostamme vedenkäyttöä tuotannosuunnittelulla ja toiminnan kehittämällä</li></ul>	<p><b>Edistää kaikkia koskevaa kestäväan talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Eettinen ohjeistus kokoaa toimintaperiaatteemme yhteen ja toimii ohjenuorana yrityskulttuurillemme</li><li>Kehitämme toimintaamme ja käytäntöjämme työturvallisuuden parantamiseksi</li><li>Turvaamme työkyvyn, työterveyden ja työhyvinvoinnin koko työuran ajaksi</li><li>Huomioimme monimuotoisuuden ja kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti</li><li>Olenainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla on vastuullinen ja oikeudenmukainen tapa toimia</li><li>Eettisellä ohjeistuksella varmistamme, että niin omassa toiminnassamme kuin arvoketjussamme otetaan huomioon työoikeudet, ihmisoikeudet, korruption vastaisuus sekä ympäristö</li><li>Tuemme kestäväan taloudellista kasvua ja maksamme verot ja maksut paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassa</li></ul>	<p><b>Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Tunnistamme toimintamme vaikutuksia ilmastonmuutokseen</li><li>Teemme toimenpiteitä hiilijalanjäljen pienentämiseksi sekä saavuttaaksemme oman toiminnan ja arvoketjun hiilineutraaliuden tavoitteet</li><li>Olemme jättäneet tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet Science Based Target -aloitteelle</li><li>Arvioimme säännöllisesti keskeisempiä ilmastoriskejä, kuten sään ääri-ilmiöitä ja tunnistamme keinoja niiden hallintaan</li><li>Kehitämme tulosten pohjalta toimintaamme yhdessä arvoketjumme kanssa</li></ul>
<p><b>Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Huolehdimme ja tuemme henkilöstön osaamista ja kehittymistä yhtiö- että konsernitason koulutuksilla ja toiminnan kehittämisellä</li><li>Kehitämme konsernin yhteistä vastuullisuuskulttuuria vahvistamalla vastuullisuustietoisuutta ja -osaamista</li><li>Lisäämme kestäväan kehityksen tietoisuutta ja osaamista sidosryhmissämme koulutuksien ja auditointien avulla</li></ul>	<p><b>Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Lisäämme uusiutuvan energian osuutta sähkössä ja lämpöenergiassa</li><li>Vähennämme energian kulutusta resurssitehokkuutta edistävillä toimenpiteillä</li></ul>	<p><b>Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Kiertotalousajattelun mukaisesti käytämme uudelleen ja kierrätämme sekä vähennämme materiaalien käyttöä ja lisäämme sivutuotteiden hyötykäyttöä mahdollisuuksien mukaan</li><li>Minimoimme pakkausmateriaalien käytön ja lisäämme kierrätettyjen pakkausmateriaalien käyttöä</li><li>Panostamme aktiivisesti innovatiivisten kiertotalouskonseptien kehittämiseen, kuten hävikkituotteiden valmistamiseen</li></ul>	<p><b>Tukea vahvemmin kestäväan kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta</b></p>  <ul style="list-style-type: none"><li>Lisäämme ja kehitämme kestäväan kehityksen edistämiseksi kumppanuuksia eri sidosryhmien kanssa laajemman vaikutuksen aikaan saamiseksi</li><li>Teemme vuorovaikutteista yhteistyötä sidosryhmien kanssa, mikä heijastaa arvojamme sekä vastuullisuuden päämääriämme sekä edistää toimialan vastuullisuuskäytäntöjä</li></ul>





# SIDOSRYHMÄT

Toimintamme kehittämiseksi meille on tärkeää aktiivinen keskustelu ja yhteistyö sidosryhmien kanssa eri vuorovaikutuskanavien kautta.

SIDOSRYHMÄ	KESKEISET AIHEET	ODOTUKSIIN VASTAAMINEN	VUOROVAIKUTUSKANAVIA
<b>Asiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovatiiviset ja turvalliset tuotteet, hyvä asiakaspalvelu sekä toimitusvarmuus</li> <li>Tuotteiden vastuullisuus kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla – erityisesti vastuullinen arvoketju, kuten päästöjen vähentäminen</li> <li>Arvoketjun yhteistyömallit ja kumppanuudet, vastuullisuustieto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuvan ja vuorovaikutteisen dialogin ylläpitäminen sekä palautteen hyödyntäminen</li> <li>Yhteistyö toiminnan ja tuotteiden kehittämiseksi</li> <li>Digitaalisuuden ja datan käytön lisääminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakastapaamiset ja -tapahtumat</li> <li>Kyselyt</li> <li>Yhteistyöprojektit</li> </ul>
<b>Tavarantoimittajat ja muut kumppanit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvämaineinainen kumppani, joka tarjoaa kilpailukykyä tukevia palveluita ja ratkaisuja</li> <li>Kestävän kehityksen mukainen toiminta, tuotteet ja vastuullisuustieto</li> <li>Vastuullinen alkutuotanto, luonnon monimuotoisuus ja ihmisoikeudet läpi arvoketjun</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyön kehittäminen vastuullisuuden edistämiseksi</li> <li>Eettisen ohjeistuksen sitoutumisen seuranta</li> <li>Auditointien kehittäminen vastuullisuuden näkökulmasta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yleinen yhteydenpito</li> <li>Eettinen ohjeistus</li> <li>Tapaamiset ja tilaisuudet</li> <li>Yhteistyöprojektit</li> <li>Auditoinnit ja koulutukset</li> </ul>
<b>Kuluttajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turvalliset tuotteet</li> <li>Vastuulliset tuotteet ja vastuullinen toiminta sekä avoin, läpinäkyvä ja luotettava tieto tuotteista ja niiden vastuullisuudesta läpi arvoketjun</li> <li>Kotimaisten tuotteiden tarjonta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hävikkiraaka-aineita sisältävien tuotteiden valikoiman laajentaminen ja kierrätysmateriaalin määrän lisääminen pakkauksissa</li> <li>Kuluttajien näkemysten kuuntelu ja huomioon ottaminen tuoteportfoliossa</li> <li>Aktiivinen kommunikointi</li> <li>Turvallisten ja korkealaatuisten tuotteiden varmistaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakaspalvelukanavat</li> <li>Kyselytutkimukset</li> <li>Verkkosivut ja sosiaalinen media</li> <li>Pakkaukset</li> </ul>
<b>Työntekijät</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työturvallisuuden takaaminen sekä työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja edistäminen</li> <li>Osaamisen kehittyminen työtehtävien mukaisesti, myös vastuullisuusteemat</li> <li>Ympäristöaiheet, kuten vesi, resurssitehokkuus ja kiertotalous</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jokapäiväinen vuorovaikutus sekä palautteen hyödyntäminen toiminnan kehittämiseksi</li> <li>Kannustus toiminnan kehittämiseen</li> <li>Koulutus</li> <li>Vuoden henkilöstötutkimuksessa nousseet toimenpiteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jokapäiväinen vuorovaikutus ja palaute</li> <li>Palaverikäytännöt</li> <li>Koulutukset</li> <li>Tilaisuudet ja tapahtumat</li> <li>Sisäiset viestinnän ja koulutuksen kanavat</li> <li>Henkilöstötutkimus ja -kyselyt</li> <li>Kehityskeskustelut</li> </ul>
<b>Sijoittajat ja osakkeenomistajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kannattava kasvu, riskien- ja maineenhallinta sekä edistysellinen toiminta vastuullisuusasioissa (ESG) niin omassa toiminnassa, tuotevalikoimassa kuin arvoketjussa</li> <li>Vastuullisuusteemat, erityisesti ihmisoikeudet, luonnon monimuotoisuus ja ilmastonmuutos</li> <li>Vakaa osingonmaksu ja osakekurssin kehitys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pidemmän aikavälin hiilineutraaliustavoitteet (SBTi), päästöjen vähentämisen toimenpiteet ja CDP-raportointi</li> <li>Toimenpiteitä ESG-sijoittaja-arviointien kehittämiseksi</li> <li>Taloudellisen arvon luonti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verkkosivut ja sosiaalinen media</li> <li>Yhtiökokous</li> <li>Vuosi- ja osavuosisatsaukset (tiedotteet, videot)</li> <li>Sijoittaja-arvioinnit</li> <li>Muut sijoittajatapahtumat ja -tapaamiset</li> </ul>
<b>Yhteiskunta, viranomaiset ja media</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiskunta: Vastuullisen juomakulttuurin ja tuotevalikoiman edistäminen sekä taloudellisen arvon tuottaminen, hyvä veronmaksukyky ja yhteiskuntavastuun kantaminen</li> <li>Viranomaiset: Lainsäädännön ja asetusten noudattaminen sekä toiminnan kestävä kehittäminen</li> <li>Media: Läpinäkyvä ja luotettava tieto sekä nopea viestintä, pörssiyhtiön vaateiden mukaisesti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verojen maksu ja tuotevalikoiman kehittäminen</li> <li>Vaikuttamista jäsenliittojen ja muiden toimialan järjestöjen kautta eri maissa</li> <li>Vastuullisuuden lainsäädäntöön valmistautuminen ja kestävä kehityksen tutkimushankkeisiin osallistuminen</li> <li>Aktiivinen kommunikointi median kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu ja tapaamiset</li> <li>Yhteistyöprojektit</li> <li>Yhteiskunnan sekä viranomaisten odotusten kehittymisen seuraaminen</li> <li>Aktiivinen rooli jäsenliitoissa</li> <li>Osallistuminen keskusteluun mediassa ja yhteistyön tekeminen</li> </ul>
<b>Toimialajärjestöt, muut järjestöt ja yhdistykset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullinen toiminta läpi arvoketjun, sitoumuksien noudattaminen ja riskienhallinta</li> <li>Toimialan kehittämisessä mukanaolo</li> <li>Proaktiivinen rooli ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen muutoksen hallinnassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keskusteluihin osallistuminen jäsenliittojen ja muiden toimialan järjestöjen kanssa</li> <li>Liittyminen sitoumuksiin vastuullisen toiminnan kehittämiseksi toimialalla, kuten UN Global Compact</li> <li>Yhteistyö vastuullisuuden edistämiseksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Tapaamiset ja tapahtumat</li> <li>Yhteistyöprojektit</li> <li>Jäsenyydet ja yhteistyökumppanuudet</li> </ul>
<b>Paikallisyhteisöt / Paikalliset yhteisöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oman toiminnan vaikutukset</li> <li>Tuen antaminen ja yhteistyömahdollisuudet</li> <li>Vastuullisen toiminnan kehittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suora ja epäsuora työllistäminen</li> <li>Paikallisen elinvoiman kehittäminen yhdessä muiden alueen toimijoiden kanssa</li> <li>Yhteistyö kaupunkien ja oppilaitosten kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva keskustelu</li> <li>Tapaamiset ja tapahtumat</li> <li>Hankkeet ja yhteistyöprojektit</li> </ul>





A sepia-toned photograph of three men in work clothes and caps. One man is standing on the left, leaning on a large wooden barrel. Another man is sitting on a wooden cart in the center, with his hands on his lap. A third man is standing on the right. The barrel is on the cart. They are in a grassy field with trees in the background and a building visible in the distance. The word "IHMISET" is overlaid in white, bold, sans-serif font in the center of the image.

**IHMISET**



# IHMISET

**Uudistetun strategiamme mukaisesti edistämme henkilöstön työhyvinvointia, työturvallisuutta ja osaamisen kehittymistä. Kiinnitämme huomiota johdonmukaiseen johtamiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun. Tällä tavoin voimme luoda parhaat olosuhteet työskentelylle ja kehittymiselle. Pyrimme varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen myös arvoketjussamme.**

Tavoitteenamme on olla positiivinen, oikeudenmukainen ja turvallinen työpaikka. Haluamme huomioida toiminnassamme monimuotoisuuden, tasavertaisuuden ja inklusion. Olemme merkittävä paikallinen työllistäjä jokaisen tuotantolaitoksen paikkakunnalla ja haluamme olla haluttu työpaikka niin nykyisten kuin mahdollistenkin työntekijöiden silmissä.

Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista, minkä perustana on tuotava ja sujuva työ, tavoitteiden ja vastuiden selkeys sekä tehtävien vaatima osaamistaso.

## TAVOITTEENA OLLA HALUTTU TYÖPAIKKA

Pyrimme ylläpitämään ja kehittämään työskentelytapoja ja johtajuutta, jotka tukevat henkilöstömme työhyvinvointia, oppimista ja ammatillista kehittymistä sekä tiedon jakamista ja yhteistyötä.

Vuonna 2023 Olvi-konsernilla oli 2 376 työntekijää kuudessa toimintamaassa ja 14 eri toimintayksikössä. Keskimääräinen työskentelyaika on kaikissa yhtiöissä noin 9 vuotta. Olvi-konserni työllistää myös kesätyöntekijöitä ja harjoittelijoita. Vuonna 2023 heitä oli 138.

## HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Olvi-konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu yhteisiin arvoihin ja toimintaperiaatteisiin. Henkilöstöjohtamisella varmistamme, että henkilöstömme ja heidän osaamisensa mahdollistavat liiketoimintastrategiamme toteutumisen. Tuemme ja sitoutamme henkilöstöä suoriutumaan hyvin työtehtävissään. Ylläpidämme työhyvinvointia ja henkilöstön työkykyisyyttä sekä kokemusta työn merkityksellisyydestä. Pyrimme mahdollistamaan työssä ja uralla kehittymisen.

Kehitämme edelleen HR-prosessejamme, toimintatapojamme ja johtajuutta. Näin varmistamme kaikille yhtäläiset mahdollisuudet sekä mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen koko työsuhteen ajan. Haluamme myös varmistaa tasavertaisuuden, monimuotoisuuden ja inklusion toteutumisen kaikissa toiminnoissamme.

Osaamisen kehittämisellä mahdollistamme henkilöstöllemme uusien taitojen ja ammatillisen osaamisen hankkimisen, jotka mahdollistavat toimintamme kehittämisen vastaamaan asiakkaidemme ja sidosryhmiemme odotuksia.

Konsernissa on yhteinen henkilöstötoimintaperiaate, joka ohjaa ja yhtenäistää toimintamalliamme. Haluamme varmistaa kykymme toimia yhdessä ja hyödyntää konsernin resursseja, osaamista ja kokemusta. Nämä mahdollistavat jatkuvan uusiutumisen ja kehittymisen. Olvi-konsernin liiketoimintastrategiat ja tavoitteet jalkautetaan organisaatioon tulokorteissa, kehityskeskusteluissa, tiimi- ja osastopalaverissa sekä yhteisissä tilaisuuksissa.

## IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN TUNNISTAMINEN

Haluamme edistää ihmisten hyvinvointia ja varmistaa ihmisoikeuksien toteutumisen sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Vuonna 2023 tehtiin ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja ihmisoikeusriskien kartoitus Volfas Engelmanin panimossa Liettuassa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden (UNGPs) mukaisesti. Pilotissa tunnistimme suurimmat vaikutukset omassa toiminnassa, kuten työturvallisuuden kautta oikeus elämään ja terveyteen sekä työhyvinvoinnin kautta vaikutus hyviin työolosuhteisiin ja tasa-arvoisuuteen. Löysimme myös erilaisia kehitysmahdollisuuksia riskien

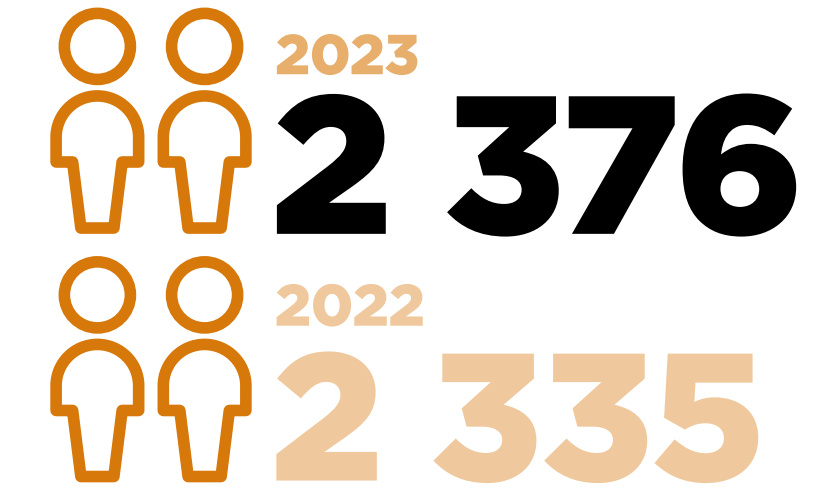
minimoimiseksi, kuten työyhteisöjen valmentaminen monimuotoisuuden tukemiseen. Vakavia ihmisoikeusriskejä emme omassa toiminnassamme tunnista.

Arvoketjun osalta ihmisoikeusriskeihin voidaan vaikuttaa lähinnä sopimusten kautta ja lisäämällä tietoisuutta. Tunnistimme arvoketjussa joitain korkeamman riskin toimintoja, kuten kuljetukset ja ravintolatoiminnan, sekä materiaalihankintoihin liittyviä riskiryhmiä. Kuluttajien terveyden ja lähiympäristön turvallisuuden suojeleminen ovat myös tärkeitä teemoja. Näiden ymmärtämiseen ja ehkäisemiseen panostamme lisää vuoden 2024 aikana.

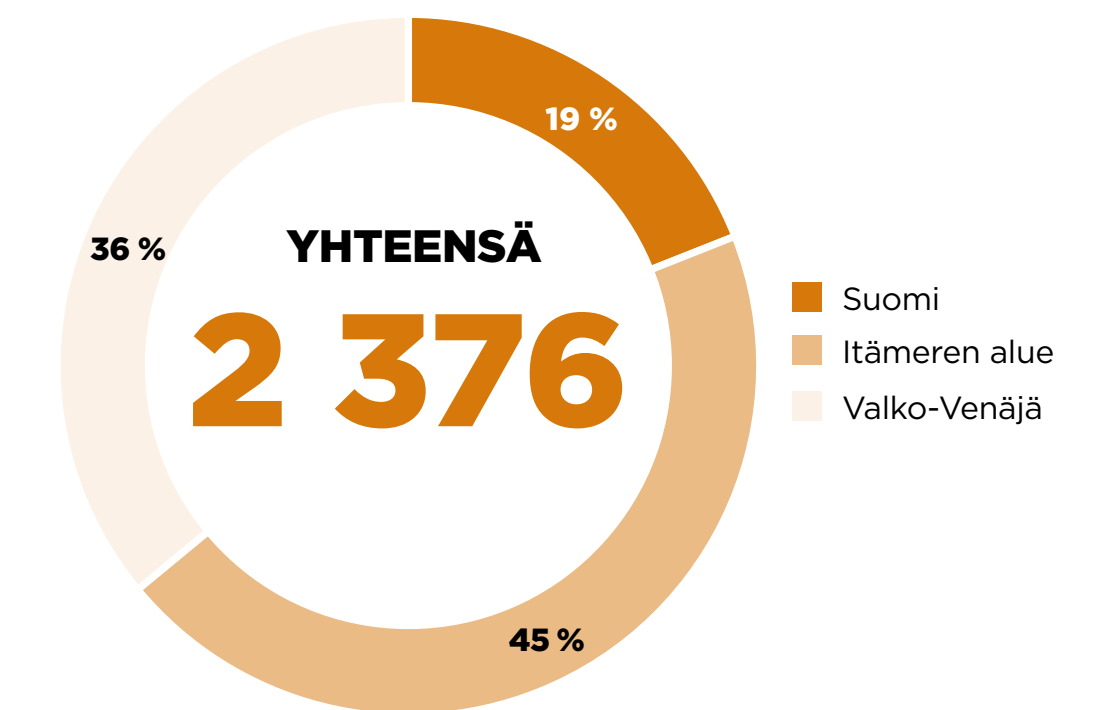
Vuoden 2024 aikana jalkautamme ihmisoikeusvaikutusten arviointiprosessin koko konserniin ja jatkamme arviointityötä muissa konserniyhtiöissä. Keskitymme varmistamaan ensin oman toimintamme, mutta panos-

tamaan jatkossa myös entistä enemmän arvoketjun yhteistyöhön, jotta voimme estää haitallisia vaikutuksia ja lisätä positiivisia vaikutuksia arvoketjussa.

## HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ



## TYÖNTEKIJÄT SEGMENTEITTÄIN





# YRITYSKULTTUURI

Yrityskulttuuri pitää sisällään yhteiset arvot, asenteet, ajattelu- ja toimintatavat, ja se muotoutuu ajan myötä ja ihmisten mukana. Siinä näkyy vahvasti myös työyhteisön henki, joka ohjaa toimintaa ja työn teon tapoja.

Johtaminen ja esihenkilöosaamisen kehittäminen sekä yhteinen tapa tehdä töitä ovat tärkeitä asioita yrityskulttuurillemme. Konsernin menestystä tukee positiivinen, innovatiivinen, ketterä ja tavoitekeskeinen yri-

tyskulttuuri. Positiivisuus on tapamme työskennellä ja vastata haasteisiin. Innovatiivisuuden avulla pysymme ajan hermolla sekä monin paikoin myös askeleen edellä. Ketteryys liittyy paikallisuuteen, organisoitumiseen ja itseohjautuvuuteen. Toimiva tiimityöskentely ja itsenäinen päätöksenteko ovat avainasemassa. Olemme havainneet, että yrityskulttuurimme houkuttelee mahdollisia uusia osajia. Uskomme myös, että se auttaa meitä sitouttamaan osaavaa henkilöstöämme.



Haluamme ylläpitää mielenkiintoista ja henkilöstön ammattitaitoa kehittävästä työnantajakuvasta olemalla houkutteleva työnantaja ja mahdollistamalla työntekijöiden sitoutumisen. Rohkaisemme työntekijöitä osallistumaan toiminnan kehittämiseen ja kannustamme esittämään kehitystoimenpiteitä.

Luomme yhteishenkeä ja kehitämme työilmapiiriä uudistamalla tapaamme toimia hybridi- ja digitaalisessa ympäristössä unohtamatta yhtiöiden vuosien saatossa rakentuneita perinteitä ja toimintamalleja. Huomioimme ja juhlistamme onnistumisia yhdessä.

## TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMISTÄ HENKILÖSTÖTUTKIMUKSELLA

Innostunut, kehittyvä ja omistautunut henkilöstömme on keskeisessä asemassa erinomaisen työilmapiirin luomisessa. Yrityskulttuurin kehittämiseksi tavoitteenamme on saada AAA-kokonaisuus PeoplePower-henkilöstötutkimuksessa vuonna 2030. Tutkimus auttaa meitä kehittämään työyhteisöä ja seuraamaan henkilöstön hyvinvointia.

PeoplePower-henkilöstötutkimus tehdään vuosittain ja se keskittyy henkilöstökokemukseen, organisaation toimivuuteen ja kulttuurin elementteihin. Henkilöstökokemus painottuu erityisesti innostuneisuuteen sekä omistautuneisuuteen, joka koostuu sitoutuneisuudesta, johtamisesta ja suorituskyvystä.

Seuraamme henkilöstötutkimuksen tulosten kehittymistä. Tutkimuksen tulosten perusteella määrittelemme henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa. Kehitystoimenpiteiden seuranta ja esillä pitäminen sekä koko henkilöstön mukanaolo vahvistavat yhteishenkeä ja jatkuvuutta.

Vuonna 2023 tehtiin suppeampi Pulssi-kysely, jolla muodostettiin strategiatyön pohjaksi tilannekuvaa ja tuotiin henkilöstön ääni kuuluville strategiatyöhön.

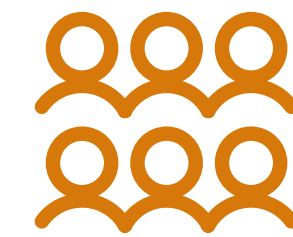
Pulssin kokonaisindeksi on noussut edellisen vuoden henkilöstökyselyn tuloksesta ja on selvästi yli Itämeren alueen normin. Henkilöstö oli erityisen tyytyväinen yrityksen kehityssuuntaan ja yritystä ollaan valmiita suosittamaan työnantajana. Vuonna 2024 on jälleen vuorossa PeoplePower-henkilöstötutkimus.

## TAVOITE

### VUONNA 2030

henkilöstötutkimuksen kokonaistulos

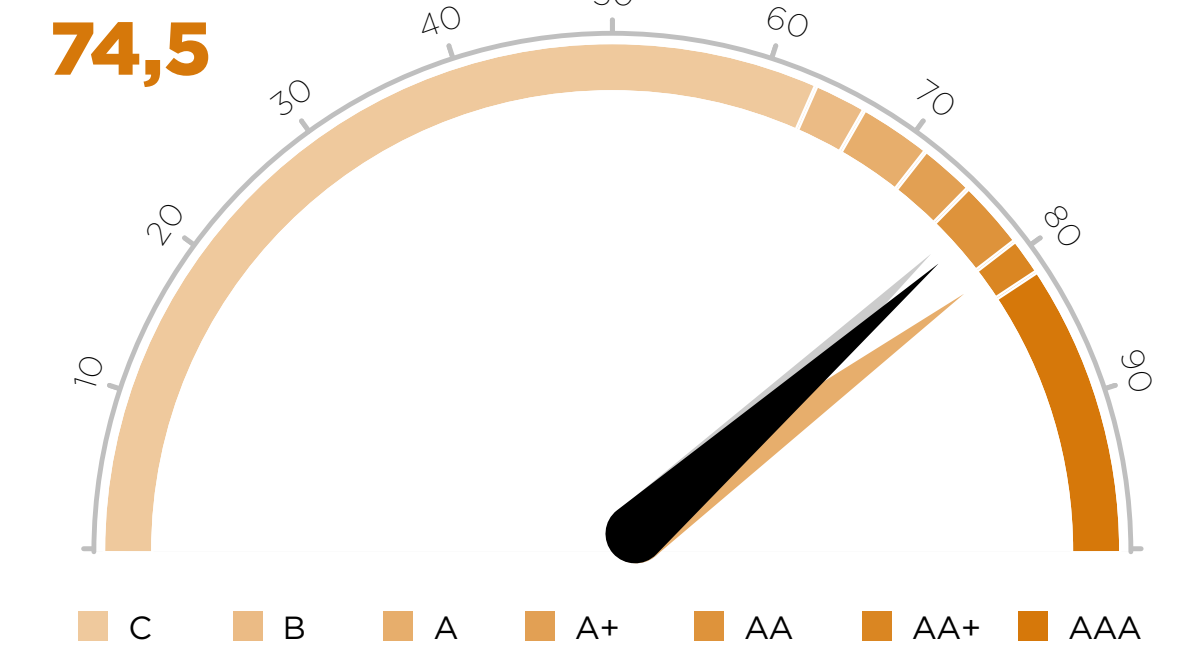
**AAA**



## HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN KOKONAISTULOS PEOPLE POWER TUTKIMUKSEN POHJALTA

2022 **AA** 2019 **AA+** 2016 **AA**

Itämeren alueen keskiarvo 2022:





# JOHTAMINEN, ESIHENKILÖTYÖ JA TYÖYHTEISÖTAVAT

Panostamamme onnistuneisiin esihenkilö- ja työyhteisötaitoihin sekä erinomaiseen johtamiskulttuuriin. Näillä varmistamme toimivan työyhteisön, hyvän ilmapiirin sekä työntekijöiden suoriutumisen ja kehittymisen tukemisen.

Johtamista tukemassa meillä on sertifioidut johtamisjärjestelmät sekä Lean-periaatteet, jotka kannustavat jatkuvan kehittämisen toimintamalleihin. Näiden avulla kehitämme ongelmanratkaisutaitoja ja työtapoja, sujuvoitamme ja tehostamme työprosesseja sekä vähennämme hukkaa ja ylläpidämme järjestystä.

Toimintaamme linjaavat Olvi Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymät toimintaperiaatteet, joista monet on päivitetty

vuonna 2023. Johtamisjärjestelmät ja toimintaperiaatteet löytyvät liitteestä (s. 51).

## TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Pohjana johtamisen, esihenkilötyön ja työyhteisötapojen kehittämiseksi käytämme kehityskeskusteluissa saatua palautetta. Henkilöstön ääni kuuluu myös yhteistoimintaohjausryhmien ja muiden yhteistoimintaelinten kautta.

Olvi-konsernissa on toiminut pitkään konsernin yhteisiä kehitystiimejä. Tiimien tehtävänä on tukea strategiaa ja kehittää toimintaa löytämällä parhaita käytäntöjä,

etsimällä synergiaetuja sekä edistämällä innovaatioita. Tiimien avulla edistämme myös toiminnan kehittämisen projekteja läpi koko konsernin. Jokaisessa tiimissä on keskeisten toimintojen asiantuntijoita kaikista konserniyhtiöistä.

Vuonna 2012 perustettu Olvi Akatemia tähtää konsernin toiminnan ja osaamisen kehittämiseen sekä yhteisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Vuonna 2023 Olvi Akatemiassa keskityttiin laajasti vastuullisuustietoisuuden lisäämiseen sekä sosiaalisen vastuullisuuden että ympäristövastuullisuuden osalta. Vuonna 2024 jatkamme Olvi Akatemiassa strategiaa tukevilla koulutusteemoilla.

Tahdomme olla jatkossakin haluttu työnantaja. Siksi työskentelemme jatkuvasti positiivisen yrityskuvan kehittämiseksi ja näkyvyyden lisäämiseksi. Osallistumme erilaisiin rekrytointitapahtumiin oppilaitoksissa ja olemme lisänneet näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa kaikissa maissa. Rekrytoimme vuosittain merkittävän määrän kausityöntekijöitä ja olemme lisäksi vahvistaneet organisaatioita uusilla toimenkuvilla. Olemmekin kehittäneet yhtiöiden rekrytointikäytäntöjä ja keräämme palautetta rekrytointiprosesseista jatkuvan parantamisen hengessä.

# CASE

## JATKUVAA OSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ

**Kehitimme osaamistamme viime vuonna monilla tavoin ja tulemme jatkamaan työtä huomioiden myös uudistuneen strategian tarpeet. Ihmiset ja osaaminen mahdollistavat strategian toteuttamisen.**

Osaamisen kehittäminen on jatkuva prosessi, jonka tavoitteena on pysyä ajan tasalla työelämän vaatimuksissa hankkimalla uusia taitoja ja parantamalla jo olemassa olevia. Noin 70 % osaamisesta syntyy työssä, projekteissa, toimimisesta sijaisena tai perehdyttäjänä, 20 % osaamisesta karttuu muilta oppimisen kautta ja 10 % koulutuksista ja valmennuksista. Jatkuvalla oppimisella on myös vaikutusta työssä jaksamiseen.

”Tunne osaamisen hallinnasta lisää työhyvinvointia ja työn merkityksellisyyden tunnetta sekä vähentää työuupumusta”, kertoo henkilöstöpäällikkö Anne Mäntyaho Olvilta.

Johtamisen kehittäminen oli viime vuoden yhteinen painopiste ja jokainen yhtiö lähestyi teemaa valitsemallaan koulutuskokonaisuudella.

Lidskoe Pivo koulutti projektinhallintaa esihenkilöille, ja tuotanto-osaston päällikköjä valmennettiin esihenkilöroolissa toimimiseen. Cēsu Aluksen esihenkilöille ja avainasiantuntijoille suunnattu Johtajuusakatemia jatkui tavoitteena sitouttaa ja ohjata yhteisten tavoitteiden ja tulosten saavuttamiseen. Volfas Engelmanin osastopäälliköt, keskijohtajat ja asiantuntijat keskittyivät osastojen väliseen yhteistyöhön strategian toteuttamisen varmistamiseksi. Olvilla jatkettiin esihenkilöi-

den valmennusta muun muassa varhaisen välittämisen mallin ympärillä.

Toimintamallien kehittämiseen panostettiin. Cēsu Alus tarkasteli myyntiakatemiassa myyntiprosessin käytäntöjä kyetäkseen toimimaan yhdessä entistä tehokkaammin. Lisäksi he aloittavat monimuotoisuutta tukevat koulutusmoduulit. Volfas Engelman totetutti sisäisen oppisopimuskoulutuksen osaamisen jakamiseksi ja Lidskoe Pivo koulutti kaikille työntekijöille Kaizen järjestelmää.

Paneudimme konsernina digitaalisten työkalujen osaamisen kehittämiseen ja mahdollisuuksien kartoittamiseen,



sekä päivitimme osaamistamme ja toimintamallia ihmisoikeusvaikutusten arviointiin. Lisäksi tutustuimme kestävä kehityksen työhön ja suunnitelmiin uuden strategian mukaisesti.

Jatkamme jatkuvan oppimisen tukemista myös vuonna 2024. Osaamisen kehittäminen tukee liiketoimintatavoitteiden saavuttamista sekä lisää työntekijöiden sitoutumista ja tarjoaa kilpailuetua markkinoilla.



# OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme tukea ja sitouttaa henkilöstöä suoriutumaan hyvin työtehtävissään. Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja kehittymisestä. Tuemme sitä sekä yhtiö- että konsernitason koulutuksilla ja toiminnan kehittämisellä. Koulutus ja kehitys pohjautuvat liiketoimintatavoitteisiin ja työtehtävien asettamiin vaatimuksiin. Näin myös varmistamme, että henkilöstömme osaaminen mahdollistaa liiketoimintastrategian toteutuksen.

Kartoitamme henkilöstömme osaamista ja kehitystarpeita vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Keskusteluilla varmistamme, että henkilöstöllä on tarvittava osaaminen työtehtäviensä suorittamiseen sekä myös selkeät tavoitteet ja vastuut työlleen. Kehitämme kehityskeskustelun sisältöä säännöllisesti.

Pyrimme siihen, että mahdollisimman moni työntekijöistä käy kehityskeskustelun vuosittain. Vuonna 2023 75 % konsernin työntekijöistä osallistui kehityskeskusteluihin.

## JATKUVAA KOULUTUSTA

Tarjoamme uusille työntekijöille perehdytystä sekä perinteisellä henkilökohtaisella perehdytyksellä ja työnopastuksella että yhteisellä koulutuksella. Kiinnitämme huomiota perehdytykseen ja perehdyttäjien kouluttamiseen. Keräämme myös palautetta perehdyttämisestä toiminnan kehittämiseksi.

Koulutamme henkilöstöä säännöllisesti sekä perinteisillä koulutuksilla että verkkokoulutuksilla yhtiö- ja konsernitason tasolla. Verkko-oppimisympäristö mahdollistaa yhtenäisen koulutuksen koko konsernissa. Verkkokoulutuksia on tarjolla muun muassa vastuullisuudesta, työturvallisuudesta ja tietosuoja-asioista. Päivitämme ja lisäämme uusia verkkokoulutuksia säännöllisesti, esimerkiksi luomalla

osastokohtaisia opintopolkuja. Vuonna 2023 järjestimme konsernin toimihenkilöille laajan tietoturvakoulutuksen parantaaksemme kyberuhkilta suojautumista.

Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisesti erilaista koulutusta työnkuvasta ja työtehtävästä riippuen. Yksi yhteisistä teemoista on ollut vastuullisuuskulttuurin ja -tietoisuuden kehittäminen.

## TARJOAMME MONI- PUOLISESTI VERKKO- KOULUTUKSIA

Cēsu Alus’illa on Green Dream Team, jossa halukkaat työntekijät toteuttavat vastuullisuustoimenpiteitä. Emoyhtiö Olvilla on käytössä sisäiset Vastuullisuuden aamukahvit, jotka ovat lyhyitä tietoisuuksia vastuullisuudesta. Olemme myös pitäneet koulutusta luonnon monimuotoisuudesta

ja vedenkäytöstä kaikissa yhtiöissä. Vuonna 2024 jatkamme vastuullisuusosaamisen lisäämistä laaja-alaisesti koko konsernin henkilöstölle niin lähiopetuksen kuin webinaarien muodossa.

Seuraamme työntekijöiden käyttämää aikaa koulutukseen. Vuonna 2023 konsernin työntekijät käyttivät keskimäärin 7,1 tuntia koulutuksiin, kun vuonna 2022 vastaava luku oli 9 tuntia. Kehitämme edelleen koulutusten kirjaamisen käytäntöjä, jotta voimme varmistaa koulutusmäärän ajanmukaisen seurannan painopistealueittain.

Keskitymme myös hyödyntämään digitalisaation tuomia mahdollisuuksia oman osaamisen ja työn kehittämiseksi. Yhä useammat koulutukset järjestetään etänä, mikä tekee osallistumisesta vaivattomampaa ja lisää monipuolisten kurssien tarjontaa. Lisäksi jatkamme työtehtävien hyvien käytäntöjen jakamisessa konserniyhtiöiden välillä, sillä haluamme kehittää toimintoja yhdessä ja oppia toisiltamme.





# TYÖTURVALLISUUS

Jokaisella työntekijällämme on oikeus turvalliseen työympäristöön. Haluamme taata tapaturmattoman ja sujuvan työskentelyn sekä omalle henkilöstölle että tiloisammalle työskenteleville ulkopuolisille.

Keskitymme varmistamaan henkilöstön osaamisen turvallisuusasioissa. Pohjana turvalliseen työympäristöön on riittävä perehdytys, säännöllinen turvallisuuskoulutus ja ajantasaiset ohjeistukset. Panostamme sekä tehtävään liittyvään että yleiseen turvallisuuskoulutukseen ja ohjeistukseen. Olvi-konsernin tehtailla työntekijöillä on asianmukaiset suojavälineet ja -vaatteet.

Vuonna 2023 olemme kehittäneet konsernin yhteisen mallin työturvallisuudelle ja päivittäneet työturvallisuuden toimintaperiaatteet. Jokaiseen yhtiöön on myös jalkautettu yhteinen tapaturmamäärittely sekä tapaturmien tutkinta- ja ennaltaehkäisymalli. Aktiivinen keskustelu ja tiedonvaihto yhtiöiden välillä rakentaa yhteistä turvallisuuskulttuuria. Toiminnan laadun ja yhdenmukaisuuden varmistamiseksi useimmissa yhtiöissä on sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Käytämme apuna myös psykologiseen työterveyteen ja -turvallisuuteen keskittyvää ISO 45003 -standardia.

## NOLLAN TAPATURMAN TAVOITE

Vahinkojen minimoimiseksi sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja ammattitautien ehkäisemiseksi aikainen puuttuminen on tärkeää. Teemme jatkuvaa työtä riskitekijöiden havaitsemiseksi ja poistamiseksi.

Jokaisella Olvi-konsernin työntekijällä on merkittävä rooli turvallisen työympäristön saavuttamiseksi. Kannustamme työntekijöitä tekemään aktiivisesti turvallisuushavaintoja. Tämä on yksi tehokkaimpia työkaluja vaaratekijöiden tunnistamiseksi ja poistamiseksi. Kehitämme toimintaamme ja käytäntöjämme turvallisuushavaintojen tekemiseen liittyen.

Olvi-konsernin yhtiöt seuraavat, raportoivat ja tutkivat läheltä piti -tilanteet ja onnettomuudet. Turvallisuusasioista raportoidaan johdolle kuukausittain. Päivitetty tapaturmamäärittely helpottaa konsernitason seuranta.



Mittaamme turvallista työympäristöä tapaturmien kokonaismäärällä ja työtapaturmista johtuvilla poissaoloilla. Vuonna 2023 Olvi-konsernissa raportoitiin 36 tapaturmaa, mikä oli yksitoista tapaturmaa edellisvuotta enemmän. Vakavia tapaturmia oli 1, kun niitä edellisenä vuonna sattui 3.

Työtapaturmataajuus nousi konsernissa 43 % ollen 8,7 vuonna 2023, kun se edellisenä vuonna oli 6,1. Konsernin

työtapaturmataajuus on silti edelleen selvästi matalampi kuin esimerkiksi Suomen juomien valmistuksen tapaturmataajuuden keskiarvo 25,9 vuonna 2022.

Tapaturmien määrän lisääntymistä selittää ainakin osittain aktiivinen työ turvallisuuskulttuurin puolesta, jolloin myös pienemmistä tapaturmista ilmoitetaan. Tapaturmien tutkintamalli saadaan näin toimintaan ja tapaturmien toistuminen estettyä.

## TAVOITE

### VUONNA 2024

työtapaturmat

**-10%**

## TAVOITE

### VUONNA 2030

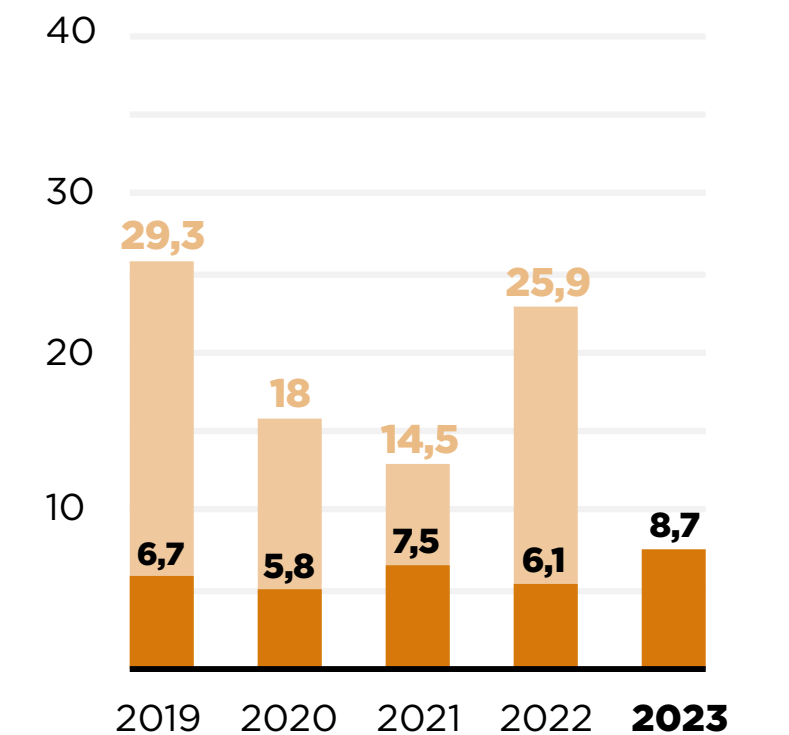
**0** tapaturmaa ja tapaturmasta johtuvaa poissaoloa

## TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ



## TYÖTAPATURMA-TAAJUUS

kappaletta / miljoona työtuntia



Elintarvikealan keskiarvo Suomessa, juomien valmistus





# TYÖTERVEYS JA -HYVINVOINTI

Työkyvyn, työterveyden ja työhyvinvoinnin turvaaminen koko työuran ajaksi on yksi päätavoitteistamme. Kehitämme jatkuvasti työtapoja ja työympäristöä sujuvan ja tuottavan työn edistämiseksi sekä terveysvaarojen ja -haittojen poistamiseksi.

Suunnittelemme työn, siinä käytettävät koneet ja laitteet sekä työympäristön ja työolosuhteet siten, ettei niistä aiheudu fyysisiä tai henkisiä terveyshaittoja tai -vaaroja työntekijöillemme. Panostamme työergonomiaan erilaisilla toimenpiteillä. Olvi-konsernin työntekijöille turvataan päihteetön työympäristö.

Pyrimme havaitsemaan mahdolliset työkykyyn vaikuttavat seikat jo varhaisessa vaiheessa muun muassa kannustamalla avoimeen keskustelukulttuuriin. Emoyhtiössä uudistettiin varhaisen välittämisen malli vuoden 2023 aikana. Koulutuksella luotiin esihenkilöille valmiuksia tunnistaa työyhteisön ja yksilöiden hiljaisia signaaleja ja puuttua ajoissa esiintyviin haittoihin. Sairauspoissaolojen kohdalla varmistamme tehokkaan hoidon, toimenpiteet ja kuntoutuksen työterveyshuollossa.

Mittaamme työterveyden ja -kyvyn turvaamista sairauspoissaoloista johtuvilla poissaoloilla. Tavoitteenamme on vähentää sairauspoissaoloista johtuvien poissaolojen määrää edellisvuodesta.

Vuonna 2023 konsernissa oli 4,5 % sairauspoissaoloja kaikista työtunneista, kun vuonna 2022 niitä oli 5,5 %. Sairauspoissaolojen määrää on laskenut koronapandemian laimeneminen sekä henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen panostaminen. Luku on hyvä, kun sitä vertaa esimerkiksi Suomen elintarviketoimialan keskiarvoon, joka oli 5,7 % vuonna 2022.

## TYÖHYVINVOINTI JA ELINTAVAT

Huolehdimme työhyvinvoinnista, jolloin henkilöstö voi fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti hyvin. Olvi-konsernin yhtiöt edistävät työhyvinvointia erilaisilla toimenpi-

teillä, tapahtumilla, tilaisuuksilla ja luennoilla. Haluamme taata, että työntekijöillä on mahdollisuus tasapainottaa työelämä ja vapaa-aika ja pyrimme luomaan joustavaa työkuulttuuria.

Jokaisessa konserniyhtiössä on erilaisia ohjelmia ja päiviä työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Volfas Engelmanilla on vuonna 2023 kampanjoitu positiivisen puheen puolesta teemalla Hyvien sanojen voima. Tavoitteena on kehittää yhtiön keskustelukulttuuria ja ilmapiiriä. Emoyhtiö Olvin Hyvinvoiva Olvilainen -ohjelma keskittyi 2023 varhaisen välittämisen mallin päivittämiseen. Cēsu Alus järjesti toukokuussa teemakuukauden ”Be healthy” nostaten erilaisia terveys- ja hyvinvointiteemoja.

Tuemme myös vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja harrastuksia. Työntekijämme harrastavat aktiivisesti työporukalla erilaisia urheilulajeja, kuten sählyä ja koripalloa. Työsuhdepolkupyöriä on käytössä osassa konserniyhtiöitä ja kannustamme hyötyliikuntaan työmatkoilla. Kannustamme myös henkilöstöä osallistumaan erilaisiin urheilutapahtumiin.

Tarjoamme erilaisia kerhoja työntekijöillemme. Esimerkiksi emoyhtiö Olvilla on vapaa-ajan toiminnan Olvi-kerho ja Volfas Engelmanilla naisten urheilukerho. Emoyhtiö Olvilla, A. Le Coqilla ja Cēsu Alus’lla on eläkeläiskerhot eläköityneille työntekijöilleen.

Haluamme kehittää työskentelyedellytyksiä ja työn joustavuutta konserniyhtiöissä. Pyrimme tarjoamaan mahdollisuuksien mukaan joustavia työaikamalleja. Emoyhtiössä 12-tuntinen vuoromalli laajeni vuonna 2023 koko valmistuksen organisaatioon. Tilanteen mukaan mahdollistamme myös osa-aikaisen työn tekemisen. Työhyvinvoinnin edistämiseksi kokeilemme erilaisia työvuorojärjestelyjä ja -malleja sekä hybridityötä. Etä- ja hybridityöhön on myös järjestetty koulutuksia tukemaan erilaisia työn tekemisen muotoja.

Takaamme työntekijöillemme lakisääteiset perhevapaat. Huomioimme työntekijöidemme perheitä erilaisin tavoin.

## JOUSTAVA TYÖ LISÄÄ HYVINVOINTIA



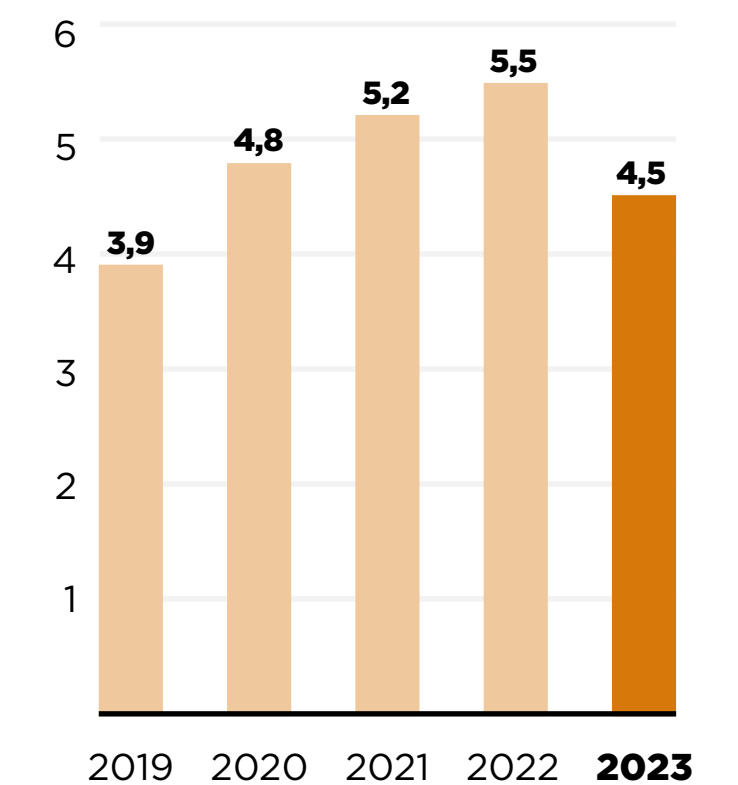
Vuonna 2023 useat konserniyhtiöt esimerkiksi järjestivät perheille erilaisia tapahtumia sekä tutustumisia yhtiöön. Mahdollistamme myös pidempi- ja lyhempiäaikaisia vapaita muun muassa opintovapaan tai vuorotteluvapaan toteutumiseksi.

## VASTUULLISUUSTEKOJA

- A. Le Coq tarjosi työntekijöille perheineen osallistumisen Ski Academy -tapahtumiin
- Cēsu Alus järjesti Strava Challenge -kilpailun, jossa pyöräiltiin, juostiin ja käveltiin
- Olvi Oyj järjesti Avoimet portit -tapahtuman, jossa oli 850 osallistujaa
- Lidskoe Pivo järjesti LIDBEER Festival-musiikkitapahtuman Lidassa

## SAIRAUSSPOISSAOLOT

% kaikista työtunneista







mään työyhteisöjemme valmiuksien monimuotoisuuden huomioimisessa, ja tätä tukeakseen Cēsu Alus liittyi 2023 latvialaiseen Diversity is strength -kampanjaan.

## KEHITÄMME VALMIUKSIA MONIMUOTOISUUDEN HUOMIOIMISEEN

Varmistamme, että monimuotoisuuden periaate toteutuu myös yhtiöiden hallituksissa ja johtoryhmissä. Kiinnitämme huomiota siihen, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toisiaan konsernin liiketoiminnan parhaaksi. Lisäksi jäsenten tulee edustaa laaja-alaista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat.

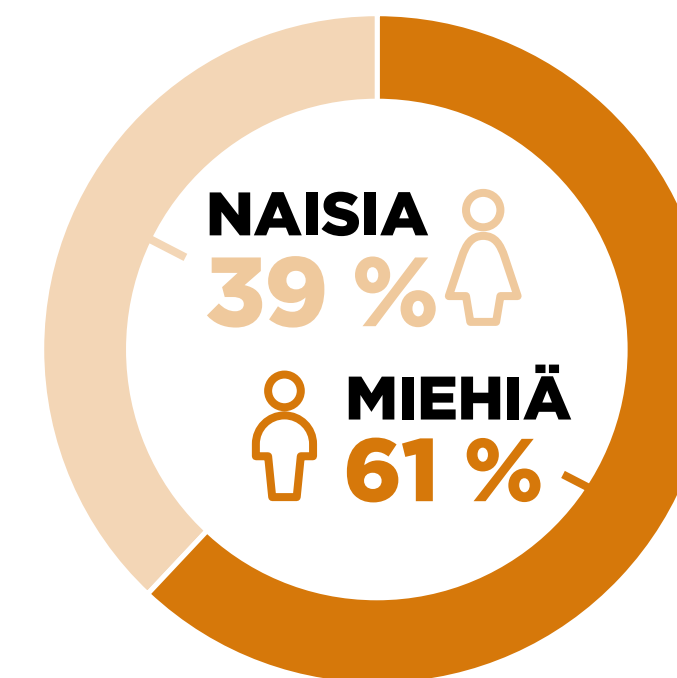
Vuonna 2023 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 60 % miehiä ja 40 % naisia hallituksen koon pienennyttyä. Vastaavasti yhtiöiden johtoryhmien ja tytäryhtiöiden hallituksien jäsenistä 58 % oli miehiä ja 42 % naisia. Vuoteen 2022 verrattuna naisten osuus on noussut yhtiöiden johtoryhmissä ja tytäryhtiöiden hallituksissa uusien positioiden ja rekrytointien vuoksi.

### YHDENVERTAISUUS TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

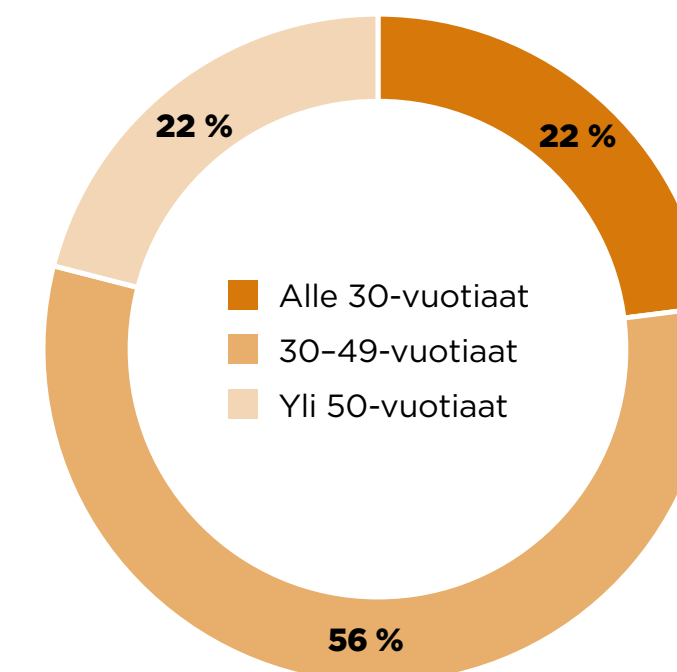
Tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti kohtelemisen näkyy muun muassa rekrytoinneissa, palkkauksessa ja etene-  
mismahdollisuuksissa. Rekrytointimme perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimukseen ja sillä tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Tällä hetkellä emme aseta tavoitteita, että rekrytointimme perustuisi johonkin työnhakijan tiettyyn ominaisuuteen, kuten sukupuoleen, vaan keskitymme kyvykkyyteen ja osaamiseen.

Palkkaus, työsuhte-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimukseen noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja tulosten mukaisesti. Yhtiöt tekevät säännöllisesti palkkavertailuja, joilla varmistetaan tasa-arvoinen palkka.

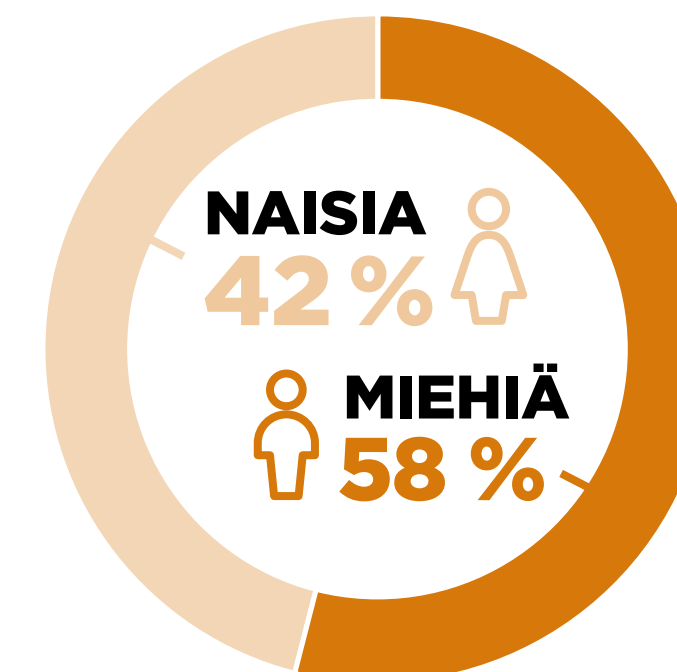
### HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



### HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA



### JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA



## TASA-ARVOISET MAHDOLLISUUDET

Työyhteisömme tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Monimuotoisuuden huomiointi on meille tärkeää. Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta. Pyrimme varmistamaan tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun myös arvoketjussamme.

Yhdenvertainen kohtelu on lähtökohtana kaikkien työntekijöiden toiminnalle. Meillä on nollatoleranssi syrjintään ja häirintään. Emme hyväksy kiusaamista eli toimia, jotka voivat aiheuttaa pelon, nöyryytyksen tai vihamielisyyden tunteita. Puutemme mahdollisiin epäkohtiin ja epäasialliseen käyttäytymiseen välittömästi. Tällä tur-

vaamme jokaiselle työympäristön, jossa on hyvä tehdä töitä. Työntekijöillä on myös yhdistymisvapaus.

Vuonna 2023 Olvi-konsernissa työntekijöistä 61 % oli miehiä ja 39 % naisia. Konsernin työntekijöiden keskimääräinen ikä oli 41 vuotta, ja suurin ikäryhmä oli 30-49-vuotiaat.

### MONIMUOTOISUUDEN HUOMIOIMINEN

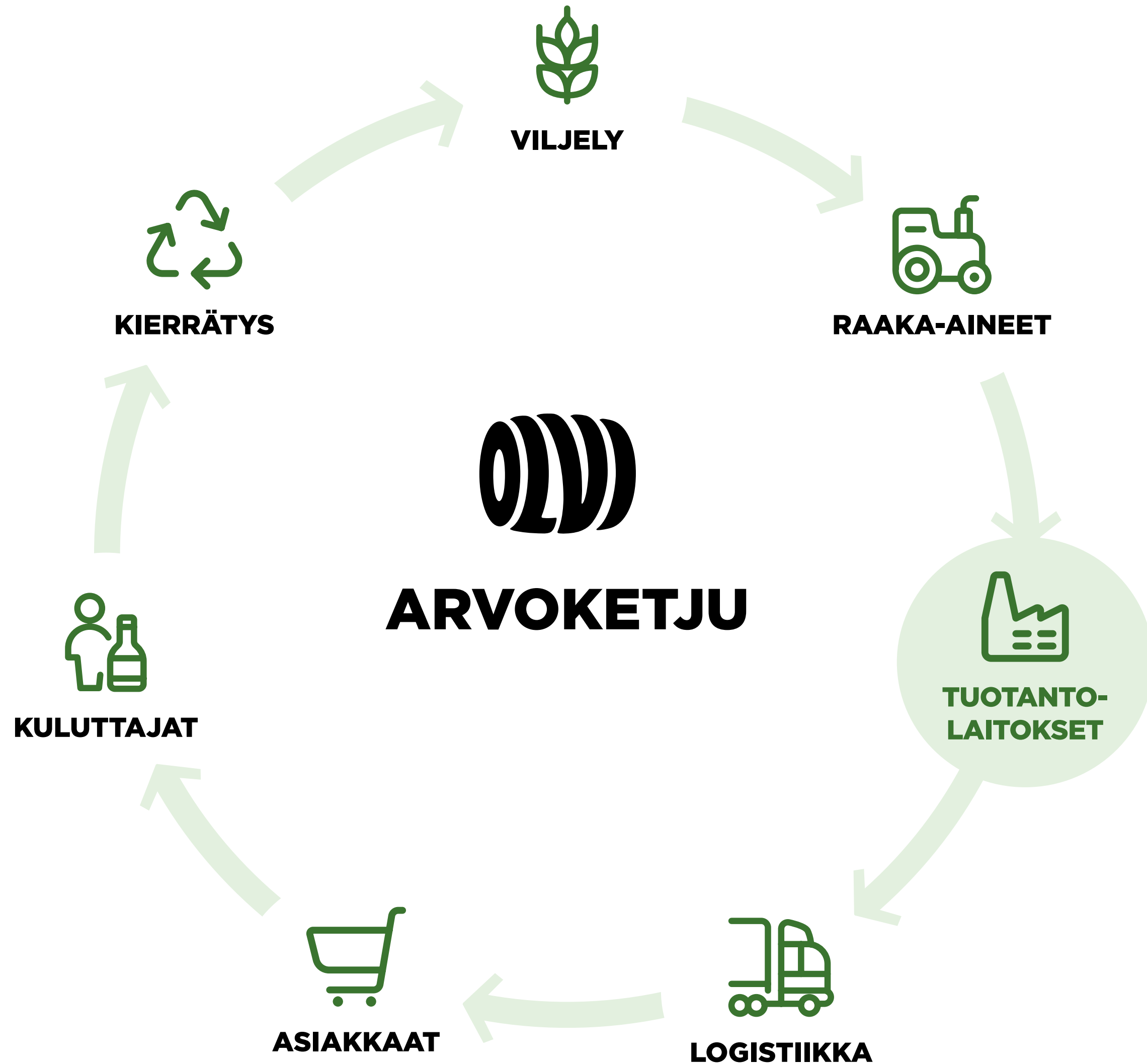
Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä eettinen ohjeistus (Code of Conduct) ja henkilöstötoimintaperiaate. Konserniyhtiöillä on lisäksi omia ohjelmia ja työkaluja tasa-arvon edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi. Pyrimme kehittä-



An aerial photograph of an industrial complex, likely a pulp mill, situated on the shore of a large lake. The facility consists of several large, interconnected buildings with dark roofs, surrounded by parking lots and smaller structures. A tall, thin tower stands in the background. The lake is calm, reflecting the sky and the surrounding forested hills. The word 'YMPÄRISTÖ' is written in large, white, bold letters across the center of the image. The entire image has a green color cast.

# YMPÄRISTÖ





# YMPÄRISTÖN PUOLESTA

**Teemme jatkuvasti työtä pienentääksemme ympäristöjalanjälkeämme ja lisätäksemme resurssitehokkuutta. Oman toiminnan kehittämisen lisäksi pyrimme ohjaamaan arvoketjuamme kohti positiivisempaa vaikutusta.**

Juomateollisuudessa käytetään huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja. Oman toiminnan ja toimitusketjun hallinnalla ja hankintatavoilla on merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Olvi-konsernin vastuullisuuden jalanjälki koostuu oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksista. Toimitusketjun vastuulliseen hallintaan liittyen olemme tunnistaneet meille oleelliset osa-alueet niin omaan toimintaan kuin arvoketjuun liittyen. Haluamme kehittää näitä yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia toimijoita ja paikallisia raaka-aineita. Raaka-aineiden jäljitettävyys ja vastuullisuus ovat avainasemassa. Digitaalisuus mahdollistaa yhä laajempaa ja reaaliaikaisempaa tiedon jakamista arvoketjussa, ja haluamme panostaa tiedolla johtamiseen.

Luonnon ja sen monimuotoisuuden suojeleminen on meille tärkeää. Siksi pyrimme lisäämään uudistavan viljelyn osuutta arvoketjussamme ja korostamme kestävä kehityksen huomioimista kaikissa hankinnoissa. Teemme hankinnat vaatimuksemme täyttäviltä tavarantoimittajilta. Pyrimme kasvattamaan kiertotalouden roolia raaka-aineissa ja pakkausmateriaaleissa muun muassa kierrätettyjä materiaaleja käyttämällä. Varmistamme kaikkien hankittujen raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien laadun ja turvallisuuden.

Olvi-konsernissa tehdään paljon työtä resurssitehokkuuden edistämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Tuotekehityksen aikana selvitämme tuotteen ja sen raaka-aineiden sekä pakkaustarvikkeiden turvallisuuden ja ympäristövaikutukset. Kiertotalousajattelun mukaisesti haluamme lisätä hävikkimateriaalien käyttöä

sekä kehittää prosessiemme sivu- ja materiaalivirtojen uudelleenkäyttöä.

Logistiikassa pyrimme päästöjen minimoointiin etenkin reittien ja jakelun optimoinnilla. Kiinnitämme huomiota tehokkaaseen jakeluun ja varastointiin mahdollisimman ympäristöystävällisin ratkaisuin. Asiakkaille haluamme taata toimitusvarmuuden ja turvalliset tuotteet.

## LUONNON MONIMUOTOISUUDEN SUOJELEMINEN

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on Olville elintärkeää, sillä tuotanto on riippuvainen puhtaasta vedestä ja maatalousperäisistä raaka-aineista. Olemme tunnistaneet oman toimintamme suurimmiksi vaikutuksiksi ilmastonmuutokseen ja puhtaaseen veteen liittyvät vaikutukset, joita pyrimme minimoimaan. Suurimmat vaikutukset tulevat kuitenkin arvoketjusta, kuten viljelyyn liittyvistä vaikutuksista. Näitä pyrimme vähentämään yhdessä tavarantoimittajien kanssa esimerkiksi uudistavan viljelyn ja vedenkäytön keinoin. Olemme myös mukana vuonna 2023 alkaneessa Luken Kestävä viljantuotanto -projektissa, jonka tavoitteena on viljelyn monimuotoistaminen viljelykasvit, aika ja paikka huomioiden. Luonnon monimuotoisuuden suojelun kehittäminen on yksi vuoden 2024 painopisteistämme. Olemme myös sitoutuneet siihen, että vuoteen 2025 mennessä hankkimamme materiaalit eivät aiheuta metsäkatoa.



# HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja sen hillitseminen on tärkeää niin liiketoiminnan tulevaisuuden toimintaedellytyksien turvaamiseksi kuin kannattavan liiketoiminnan varmistamiseksi. Ilmastonmuutoksella on suoria vaikutuksia konsernin liiketoimintaan, sillä ilmaston lämpeneminen heijastuu muun muassa maataloustuotantoon.

Konsernin tuotanto on riippuvainen maatalousperäistä raaka-aineista, kuten ohrasta, sokerista ja humalista. Näiden saatavuutta varmistetaan toiminnan kehittämällä tavarantoimittajien kanssa sekä osallistumalla kehitysprojekteihin ja tutkimusyhteistyöhön erityisesti uudistavan viljelyn ja lajikkeiden kehittämiseksi. Teemme myös työtä arvoketjun hiilijalanjäljen pienentämiseksi muun muassa käyttämällä kierrätysmateriaaleja, vähentämällä hävikkiä ja kehittämällä logistisia ratkaisuja.

Lisäämme erilaisia uusiutuvan energian ja energian talteenoton ratkaisuja koko konsernissa. Lean-filosofia ja toimintamallit näkyvät muun muassa valmistusprosessimme tehostuneena energiankäyttönä. Uudet digitaaliset ratkaisut luovat parempia mahdollisuuksia höyryn-, lämmön- ja sähkönkäytön reaaliaikaiseen seurantaan ja optimointiin.

## ILMASTOPÄÄSTÖJEN SEURANTA

Kehitämme jatkuvasti ilmastopäästölaskentaamme, jotta pystymme tukemaan päästöjen vähennystyötä ja varmistamaan laskennan ajantasaisuuden. Vuonna 2023 tarkensimme varsinkin kuljetusten ja hankintojen päästölaskentaa. Raportoimme päästöistä tarkemmin CDP-ilmastoraportoinnin kautta, jossa saavutimme vuonna 2023 arvosanan B alan keskiarvon ollessa B-. Laskentamenetelmät ja muutokset on kuvattu liitteessä (s. 51).

Haluamme osaltamme olla mukana vähentämässä ilmastopäästöjä Pariisin sopimuksen mukaisesti pyrkien korkeintaan 1,5 °C keskilämpötilan nousuun. Osana tätä tavoitteenamme on, että kaikki panimomme ovat hiili-

neutraaleja vuonna 2030. Lisäksi tavoitteenamme on hiilineutraali arvoketju, ja olemme asettamassa tavoitetta myös maatalousperäisten päästöjen vähentämiselle. Arvoketjulle on asetettu alustavaksi tavoitevuodeksi 2040.

Lähetimme loppuvuodesta 2023 tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (Science Based Targets, SBT) hyväksyttäväksi ja julkaisimme tarkennetut tavoitteet hyväksynnän jälkeen. Vuonna 2024 tulemme tekemään tarkemman suunnitelman tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteiden saavuttaminen vaatii investointeja uusiutuvan energian ratkaisuihin, hankittujen materiaalien päästövähennyksiä sekä logistiikan kehittämistä yhteistyössä arvoketjun kanssa.

Vuonna 2022 kokonaispäästöt olivat 422 529 t CO<sub>2</sub>e. Kokonaispäästöistä 3 % oli oman toiminnan päästöjä (Scope 1) ja 4 % ostoenergian päästöjä (Scope 2). Arvoketjun päästöjen (Scope 3) osuus oli 93 %. Lisäksi toiminnassamme vapautuu 54 915 t CO<sub>2</sub>e verran biogeenistä, lyhytkiertoista hiilidioksidia, jota ei huomioida raportoinnissa GHG-protokollan mukaisesti. Vuoden 2023 kokonaispäästöt eivät vielä ole selvillä, sillä arvoketjutieto on käytössä vasta huhtikuussa 2024. Oman toiminnan ja ostoenergian osalta kokonaispäästöt ovat 2,4 % pienemmät kuin vuonna 2022.

## ARVOKETJUN PÄÄSTÖT

Olvi-konsernin ilmastopäästöistä jo 93 % tulee arvoketjusta (Scope 3). Arvoketjun päästöistä merkittävä osa, 81 %, oli vuonna 2022 ostettujen materiaalien ja palvelujen tuottamia päästöjä. Seuraavaksi merkittävien päästölähde ovat lähtevät ja saapuvat kuljetukset. Myös käytettyjen kuluttajapakkausten, kuten tölkkien ja pullojen, jälkikäsitteily sekä tuotteiden jäädyttäminen myyntipisteissä tuottavat päästöjä.

Ostettujen materiaalien päästöjä voimme parhaiten vähentää yhdessä arvoketjun kumppaneiden kanssa tehtävällä kehitystyöllä. Lähes kaikki pääkumppanimme ovatkin asettaneet tieteeseen perustuvat ilmastopääs-

tötavoitteet. Kierrätetyn materiaalin käytön lisääminen on tärkeä osa päästövähennyksiä, kuten myös resurssitehokkuuden kasvattaminen ja materiaalikartoitukset.

Kuljetuksissa ja jakelussa syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä pyrimme vähentämään optimoimalla niin jakeluketjuja ja -reittejä kuin jakelutiheyttä asiakkaille sekä kasvattamalla rekkojen täyttöastetta. Lähes kaikki logistiikkamme tapahtuu tiekuljetuksena. Konsernissa on jo käytössä sähköreikka ja vuonna 2023 olemme aloittaneet pilotin biopolttoaineen käytöstä kuljetuksissa Suomessa. Kartoitamme jatkuvasti uusia mahdollisuuksia

sia vähäpäästöisempään logistiikkaan ja vuonna 2024 tulemme ottamaan käyttöön toisen sähköreikan Virossa sekä biokaasuauton Liettuassa.

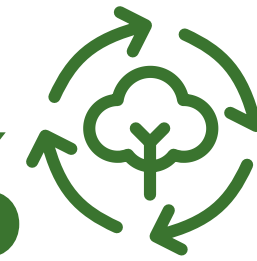
Myös pienemmillä asioilla on merkitystä. Vähennämme työntekijöiden liikkumisen tuottamia päästöjä etätyöllä, matkustamalla harkitusti sekä pitämällä suuren osan kokouksista etäyhteyksillä. Lisäksi tuemme työmatkaliikuntaa muun muassa pyöräilyhaasteilla sekä mahdollistamalla työsuohdepyörien hankkimisen työntekijöille osassa konserniyhtiöissä.

## TAVOITE

### VUONNA 2030

Koko arvoketjun CO<sub>2</sub>e päästöt

**-40%**



## TAVOITE

### VUONNA 2040

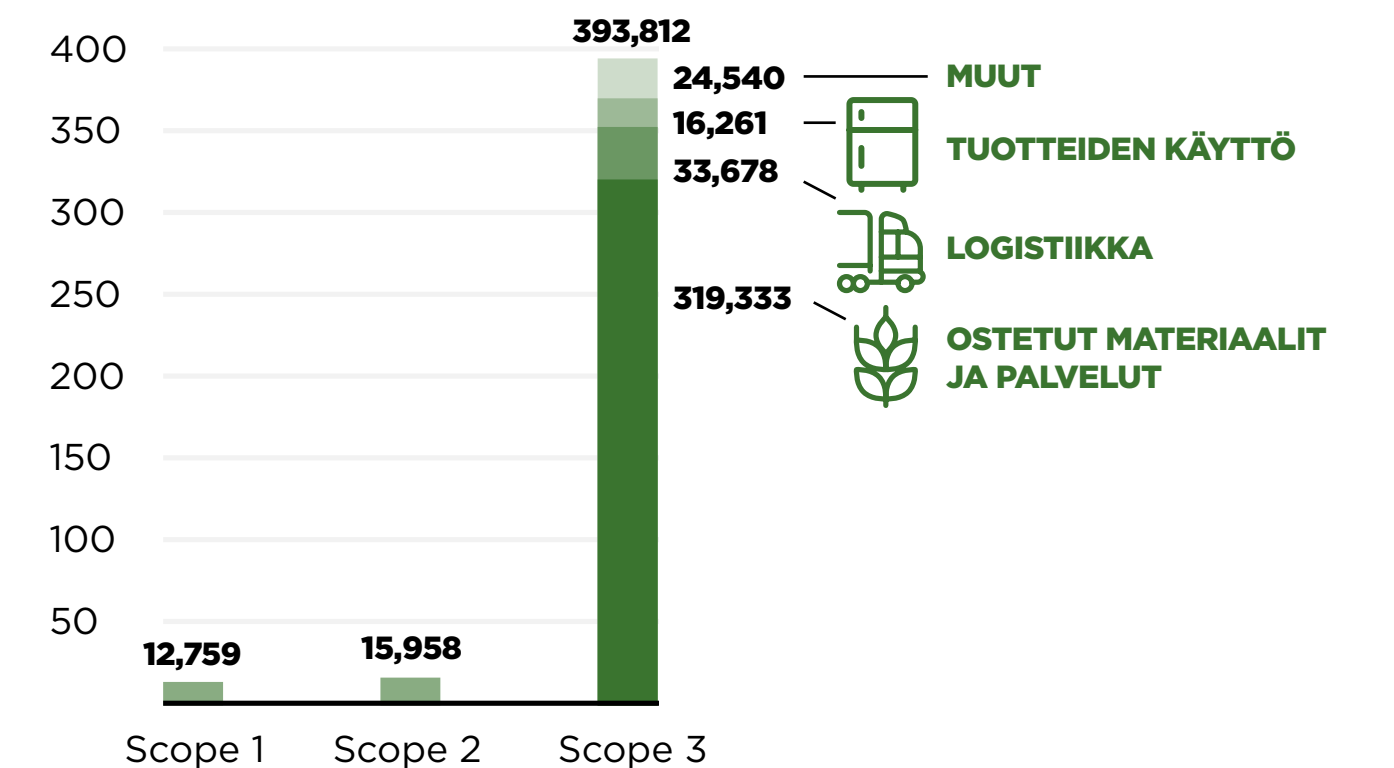
**HIILI-NEUTRAALI ARVOKETJU**



## KOKONAISPÄÄSTÖT VUONNA 2022

1000 t CO<sub>2</sub>e

GHG-päästöt yhteensä 422,529





## OMAN TUOTANNON PÄÄSTÖT

Oman toimintamme suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja Scope 2) syntyvät pääasiassa tuotantolaitoksissa käytettävän lämmön, höyryn ja sähkön tuotannosta. Olemme vähentäneet energian markkinapohjaisia päästöjä 52 % vuodesta 2015 erityisesti uusiutuvan energian ratkaisulla niin sähkössä kuin lämpöenergian ja höyryn tuotannossa. Vuonna 2023 oman tuotannon päästöt laskivat omassa energiantuotannossa, mutta nousivat hieman liikennepolttoaineiden osalta koronan vaikutusten poistuttua. Ostoenergian päästöt kohosivat hieman, joten kokonaisuus on noin 2,4 % edellisvuotta pienempi. Päästöt suhteessa tuotettuihin litroiin ovat pienentyneet 4 %.

Tavoitteenamme on kehittää jatkuvasti resurssitehokkuutta ja vähentää sähkönkulutusta. Tuotannon sähköistyminen voi kuitenkin lisätä sähkön tarvetta. Vuonna 2023 konserniyhtiöiden sähkönkulutus nousi volyymikasvun myötä 1,7 %, mutta sähkönkulutus oli 0,081 kWh tuotettua litraa kohden, mikä oli samalla tasolla kuin vuonna 2022.

Tavoitteenamme oli saavuttaa 100% vihreää sähköä vuonna 2023, mutta tähän emme aivan päässeet. Pyrimme käyttämään 100 % vihreää sähköä vuonna 2024 kaikissa konserniyhtiöissä Lidskoe Pivoa lukuun ottamatta. Lidskoe Pivon osalta vihreään sähköön siirtymisen vie pidempään paikallisen sähkömarkkinan vuoksi. Vuonna 2023 konsernin kaikkien panimoiden vihreän sähkön osuus oli 64 % pysyen samalla tasolla kuin vuonna 2022. Pyrimme myös lisäämään vihreän sähkön omaa tuotantoa aurinkopaneeleilla.

Höyry- ja lämpöenergian kokonaiskulutus laski konsernissa vuodesta 2022 1,7 % ja kulutusintensiiteetti laski 3,2 % ollen 0,135 kWh tuotettua litraa kohden. Laskuun vaikuttavat tehdyt energiatehokkuustoimet sekä tuoteportfolio ja sääolosuhteet. Pitkän ajan tavoitteenamme on käyttää 100 % uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä. Käytössä on jo nyt useita uusiutuvan energian ratkaisuja, kuten biovoimaloita ja biokaasulaitoksia, ja energiasta 46 % tuotetaan uusiutuvalla energialla.

Vuonna 2023 emoyhtiö Olvi ensimmäisenä konsernipanimona saavutti hiilineutraaliuden. Hiilineutraalius perustuu biovoimaan ja vihreään sähköön, mutta pieni osuus biovoimalan päästöistä on myös kumottu sertifioituilla projekteilla. A. Le Coq siirtyi käyttämään kiinteistöjen lämmityksessä biopohjaista kaukolämpöä 2023 ja Volfas Engelman suunnittelee biopohjaiseen kaukolämpöön siirtymistä. Lisäämme myös jatkuvasti prosessissa syntyvän lämmön talteenottoa ja kierrättämistä takaisin tuotantoprosessiin ja -tiloihin.

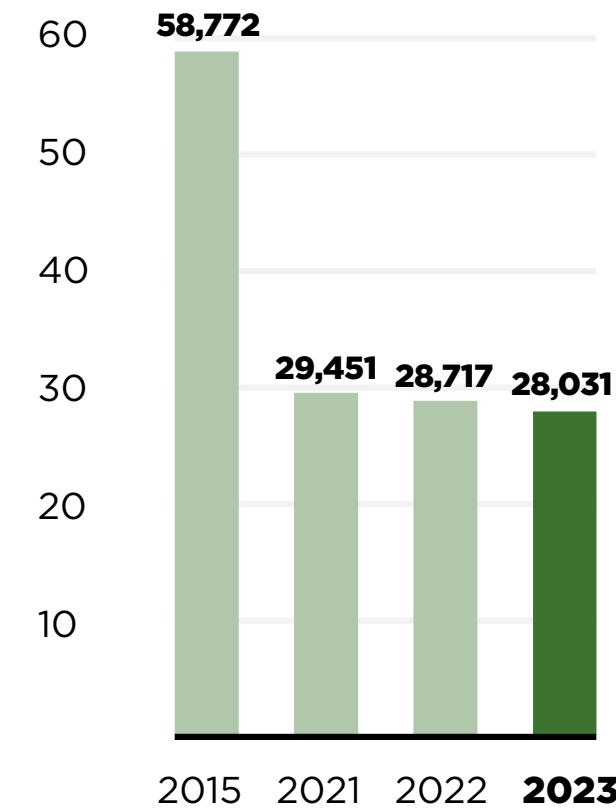
Olvi-konsernissa on tehty selvityksiä ja toimenpiteitä energiankulutuksen mittaamisen tehostamiseksi ja energian käytön optimoimiseksi. Keskitymme vähentämään energiankulutusta muun muassa laitteiden modernisoinnilla. Huomioimme energiatehokkuuden myös rakennus- ja tilaratkaisuissa sekä käytämme osassa yhtiöstämme energianjohtamiseen sertifioitua järjestelmää (ISO 50001).

### VASTUULLISUUSTEKOJA

- Emoyhtiö Olvi otti käyttöön CO<sub>2</sub>-talteenottolaitteiston
- Biopolttoainepilotti Olvin Suomen logistiikassa
- Cēsu Alus ja Helsingin tislaamo käyttävät biokaasua lämmitykseen
- Vihreä sähkö käytössä Suomen, Viron, Latvian ja Liettuan tuotantolaitoksilla
- A. Le Coq siirtyi käyttämään lämmityksessä pääosin uusiutuvalla polttoaineella tehtyä kaukolämpöä

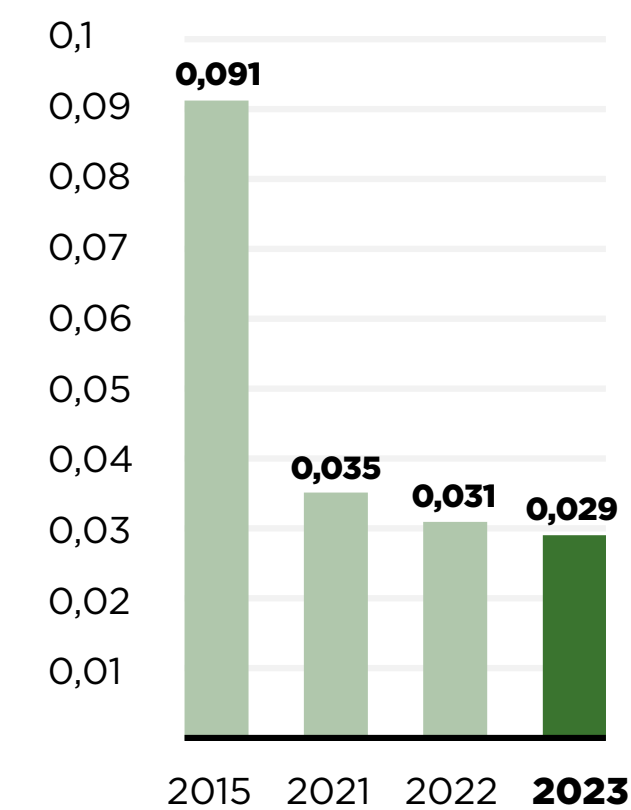
## TUOTANNON KOKONAISPÄÄSTÖT

1000 t CO<sub>2</sub>e (Scope 1 ja 2)



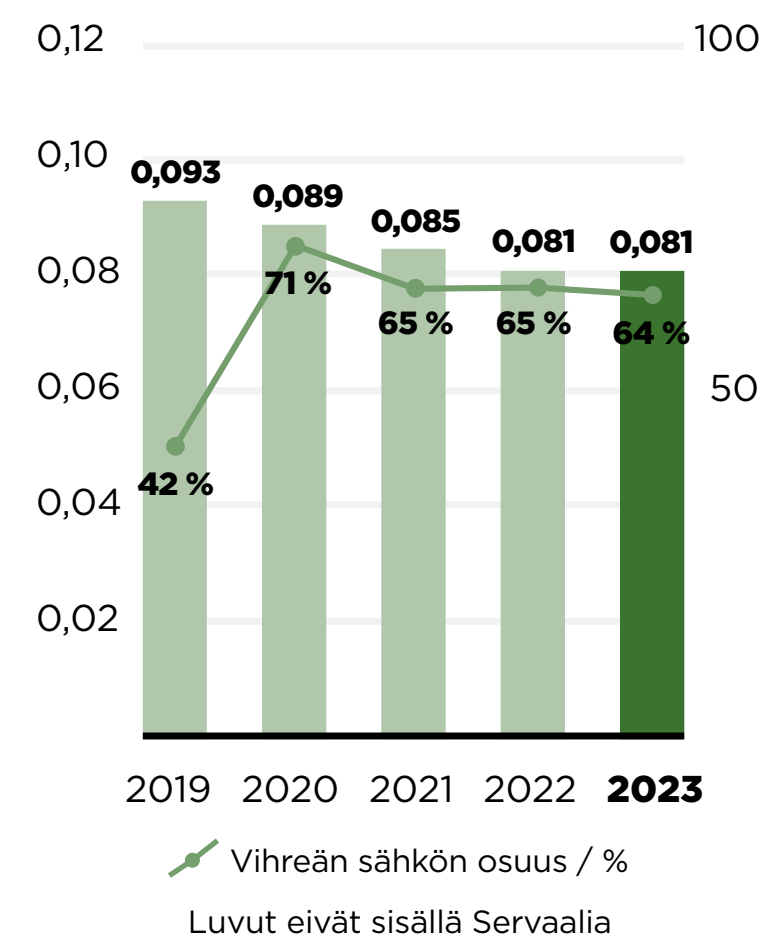
## TUOTANTOON SUHTEUTETUT PÄÄSTÖT

kg CO<sub>2</sub>e/tuotantolitra (Scope 1 ja 2)



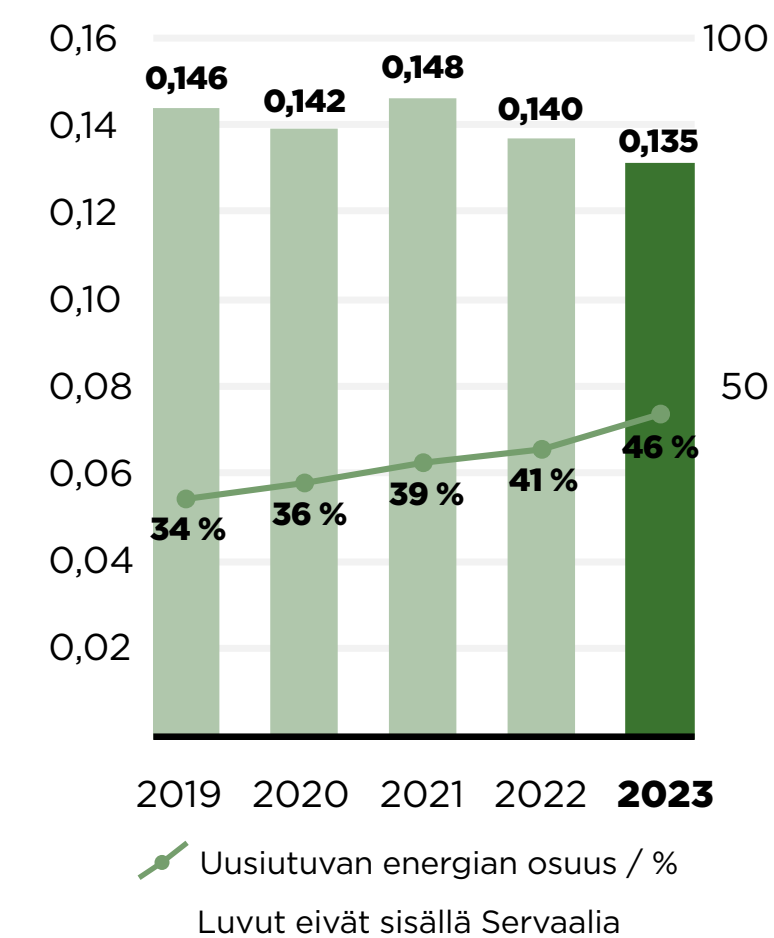
## SÄHKÖNKULUTUS

kWh/tuotantolitra %



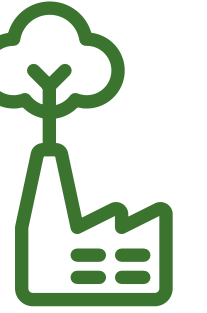
## HÖYRYN- JA LÄMMÖNKULUTUS

kWh/tuotantolitra %



### TAVOITE

**VUONNA 2030**  
**HIILI-NEUTRAALIT TUOTANNOT**



### TAVOITE

**VUONNA 2024**  
**vihreää sähköä**

**100 %\***

\* tavoite ei sisällä Lidskoe Pivoa



### TAVOITE

**VUONNA 2030**  
**höyry ja lämpö**

**100 %**

**uusiutuvasta energiasta**





# CASE

## OLVIN OMA TOIMINTA HIILINEUTRAALIA

**Ilmastonmuutosta hillitään vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä. Olvi-konserni on tehnyt kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistyötä pitkäjänteisesti ja ensimmäinen merkittävä tavoite tässä työssä saavutettiin tänä vuonna, kun lisalmen panimosta tuli hiilineutraali.**

Olvi-konsernin tavoitteena on saavuttaa omien toimintojen (Scope 1 ja Scope 2) osalta hiilineutraalius vuonna 2030. Ensimmäinen iso askel tässä työssä on nyt saavutettu, kun Olvi Oyj:n lisalmen panimo on omien toimintojen osalta hiilineutraali - ensimmäisenä Olvi-konsernin panimona. Tämä tarkoittaa noin 5 500 t CO<sub>2</sub>e vältettyä ilmastopäästöjä vuosittain. Lisäksi Olvi tulee kumoamaan pienen määrän päästöjä, joita ei voi välttää.

”Oman toimintamme päästöt on minimoitu käyttämällä tuotteiden valmistuksessa vain uusiutuvaa energiaa: sertifioitua vihreää sähköä sekä paikallisesta sahan sivuvirrasta ja metsähakkeesta valmistettua lämpöä ja höyryä”, kertoo Olvi Oyj:n vastuullisuuspäällikkö Sari Lähteinen.

Energian tuotannon varavoimana käytetään tarvittaessa suomalaista bioöljyä. Lisäksi tehtaalla on sähkötrukkeja ja erilaisia kuljetinratkaisuja, jotka ovat korvanneet fossiilisia polttoaineita käyttävät trukkit ja lavansiirtovaunut. Olvi käyttää myös LED-valaistusta sekä hyödyntää lämmön ja energian talteenottoa tuotannossa ja varastossa.

Osana tavoitetta Olvi kumoaa 320 t CO<sub>2</sub>e verran biovoimalassa syntyviä päästöjä, joita ei voi poistaa. Kumoaminen tehdään rahoittamalla kahta ilmastoprojektia ulkomailla, koska emme voi kaksoislaskennan vuoksi käyttää esimerkiksi suomalaisia metsitysprojekteja. Kumoamisprojektit ovat tarkkaan valvottuja

ja varmistettuja, jotta ilmasto- ja muu ympäristöhyöty on todellinen. Bolivialaisessa projektissa valmistetaan biohiiltä puujättestä ja jaetaan se paikallisille viljelijöille käytettäväksi maaperän parantamiseen. Thaimaalaisessa projektissa otetaan talteen tapiokatuotannon jätevedestä vapautuva biokaasu ja hyödynnetään se energiana.

”lisalmen panimon oman toiminnan hiilineutraalius on vasta alku ja jatkamme tätä työtä konsernin

muissa yhtiöissä. Keskitymme myös arvoketjun päästöjen vähentämiseen yhteistyössä kumppaneiden kanssa”, kertoo Lähteinen.

Osana arvoketjun päästöjen vähentämistä Olvin lisalmen panimo siirtyi hyödyntämään toiminnassa syntyvän hiilidioksidin tuotteiden valmistuksessa. Kesälä 2023 otettiin käyttöön hiilidioksidin talteenotto- ja

### ”IISALMEN PANIMON OMAN TOIMINNAN HIILINEUTRAALIUS ON VASTA ALKU”

**SARI LÄHTEINEN**

VASTUULLISUUSPÄÄLLIKKÖ,  
YMPÄRISTÖ JA TUOTTEET  
OLVI OYJ



puhdistuslaitteisto, jolla kerätään ja puhdistetaan oluen ja viinin käymisprosessissa muodostuvaa hiilidioksidia tuotantokäyttöön. Talteen otettu hiilidioksidi korvaa ostettavaa hiilidioksidia, jolloin kuljetustarve tehtaalle tulevalle materiaalille vähenee selvästi.

Uusimman tekniikan ansiosta talteenottolaitteisto on hyvin ympäristöystävällinen, eikä se esimerkiksi nosta veden kulutusta. Tuotantomäärien kasvu mahdollisti investoinnin tässä vaiheessa.



# KESTÄVÄ VEDENKÄYTTÖ

Vettä kuluu raaka-aineena paljon juomateollisuuden tuotannossa. Veden, kuten muidenkin luonnonvarojen, säästäväinen käyttö on keskeinen toimintaamme ja tavoitteitamme ohjaava periaate. Olvi-konsernin tavoitteena on vähentää vedenkulutusta valmistettua tuotelittraa kohti.

Vuonna 2023 vettä käytettiin 2,8 litraa valmistuotelittraa kohti, mikä on samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Teemme jatkuvasti töitä vedenkäytön tehostamiseksi ja olemme vuosittain edistyneet tässä hienosti. Niinpä vuonna 2023 asetimme uuden, koko konsernia koskevan tavoitteen: alle 2,5 litraa vettä valmistuotelittraa kohti vuoteen 2030 mennessä. Seuraamme myös veden kokonaiskulutusta, joka on kasvanut 1,5 % vuodesta 2022.

Käyttämämme vesi tulee toimipaikasta riippuen joko paikalliselta käyttöveden toimittajalta tai omista kaivoista. Vesi on korkealaatuista, ja sitä käytetään kestävästi varmistaen veden riittävyys myös muuhun käyttöön. Seuraamme säännöllisesti toimintamme vaikutuksia vedenlähteisiin yhdessä paikallisten vesilaitosten ja viranomaisten kanssa. WRI:n Aqueduct Water Risk Atlas -työkalun mukaan tuotantolaitoksemme toimivat alueilla, joissa veden saatavuuteen tai laatuun ei kohdistu suuria riskejä. Vesiriskit arvioidaan riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti ympäristö- ja liiketoimintariskien arviointien yhteydessä.

Tulemme jatkossa panostamaan vedenkäytön hallintaan koko toimitusketjussamme, mikä näkyy myös yhteistyökumppaneiden Code of Conductissa. Veteen liittyvät näkökulmat tulevat olemaan osa työtämme luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi. Vuonna 2024 kartoitamme yhä tarkemmin erityisesti raaka-aineidemme ja pakkausmateriaaliemme tuotantoon liittyviä luonto- ja vesivaikutuksia, jotta voimme kehittää arvoketjuamme entistä kestävämpään suuntaan.

Vesiensuojelun korostumisen myötä osallistuimme vuonna 2023 ensi kertaa CDP:n vedenkäyttöä ja kuormitusta koskevaan kyselyyn, minkä pohjalta kehitimme tiedon keruuta ja tarkkuutta tulevaan, lähtevään ja prosessissa kiertävään veteen liittyen. Tarkensimme esimerkiksi jäteveden määrä-, laatu- ja käsittelytietoja. Varmistimme myös tuotantolaitosten veteen mahdollisesti vaikuttavien haitallisten aineiden ja muiden riskitekijöiden arvioinnin ja hallinnan kattavuuden ja ajantasaisuuden.

## TEHOKKAAMPAA VEDENKÄYTTÖÄ JA VÄHEMMÄN YMPÄRISTÖKUORMAA

Tehostaaksemme vedenkäyttöämme panostamme jatkuvasti tuotannosuunnittelun kehittämiseen. Optimoimme vedenkulutusta kiinnittämällä huomiota pesuihin, pesuainevalintoihin, pesujen suunnitteluun ja laiteteknisiin ratkaisuihin. Pesuratkaisujen kehittämällä voimme vaikuttaa myös jäteveden määrään ja kemikaali- ja ravinnekuormaan. Etsimme myös tapoja lisätä veden kierrätystä ja uudelleenkäyttöä laitoksen tai prosessin sisällä korkeita hygieniavaatimuksia vaarantamatta.

Tuotantoprosessista syntyvä jätevesi johdetaan puhdistettavaksi omaan tai kunnalliseen jätevesilaitokseen. Olemme kehittäneet yhteistyössä jätevesilaitosten kanssa jätevesien tehokasta esikäsittelyä veden laadun parantamiseksi. Tämä ehkäisee ympäristöä kuormittavien aineiden, kuten typen ja fosforin, pääsyä jätevesiin. Osassa toimipaikoistamme on lisäksi biokaasulaitos, joka pienentää puhdistuslaitokselle tulevaa ravinnekuormaa ja tuottaa myös bioenergiaa fossiilisen polttoaineen korvaajaksi. Vuonna 2023 käynnistettiin lisää biokaasutuotannon selvityshankkeita. Lisäksi tutkimme esimerkiksi lämmöntalteenoton mahdollisuuksia jätevedestä. Tavoitteemme on, että hyödynnämme uusiokäyttämällä, energiana tai muulla tavoin kaiken jätevetemme vuonna 2030.



## VASTUULLISUUSTEKOJA

- Osallistuimme CDP-vesiraportointiin
- *Volfas Engelman* kehitti huuhteluprosessin seurantaan saaden huomattavaa vedensäästöä
- *Cēsu Alus* vähensi merkittävästi vesihukkaa tölkkilinjan pastörintiprosessin optimoinnilla
- *A. Le Coqilla* alettiin kierrättää veden pehmentämiseen käytetyn ioninvaihtimen huuhteluvettä biokaasulaitoksen kalsiumlähteenä

## TAVOITE

**VUONNA 2030**  
vedenkulutus alle

**2,5 litraa**  
valmistettua  
litraa kohti



## TAVOITE

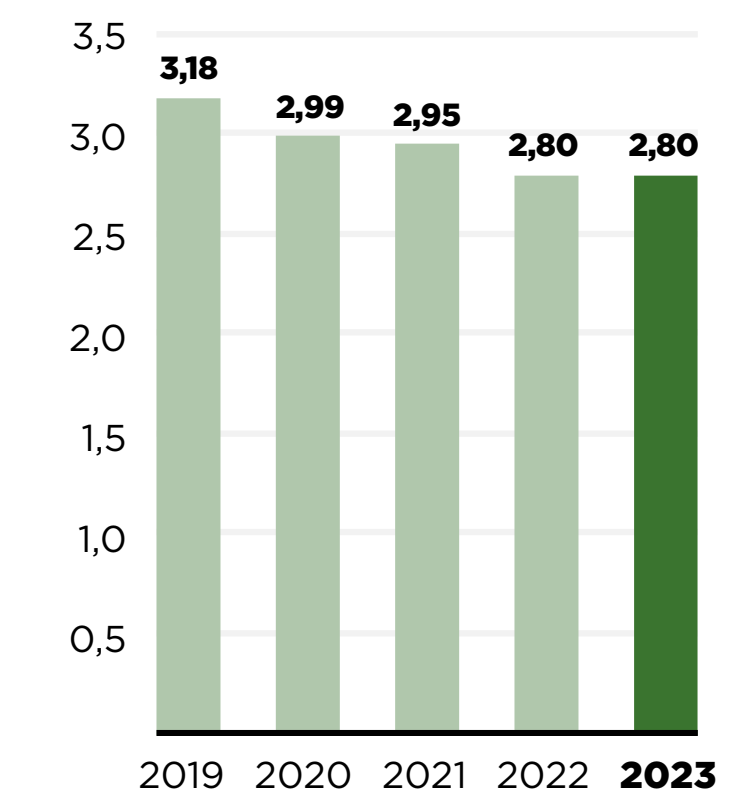
**VUONNA 2030**

**100 %**  
jätevedestä hyödynnetty



## VEDENKULUTUS

l/valmistettu litra



Luvut eivät sisällä Servaalia





# KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN

Haluamme toimia kiertotalousperiaatteen mukaisesti eli mahdollisuuksien mukaan vähennämme materiaalin käyttöä, käytämme sitä uudelleen ja kierrätämme. Näin toimimme luonnon kantokyvyn rajoissa pitäen materiaalit ja tuotteet kierrossa mahdollisimman pitkään. Hukkamateriaalin hyötykäyttö voi tuoda jätemateriaalille täysin uutta käyttöä. Materiaalin kierrätys käsittää tuotannosta syntyvän materiaalin lajittelun ja kierrätyksen, sivutuotteiden hyötykäytön sekä lopputuotteen kierrättämisen.

## PAKKAUKSET KIERTÄVÄT

Kaikki pakkauksemme ovat kierrätettäviä tai uudelleenkäytettäviä. Toimimme aktiivisesti paikallisissa järjestöissä juomapakkausten kierrätysjärjestelmien kehittämiseksi. Emoyhtiö Olvi on yksi vuonna 2003 perustetun Suomen Palautuspakkauksen (Palpa) omistajista. Palpa hallinnoi pantillisten juomapakkausten kierrätysjärjestelmää Suomessa.

Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Tanskassa toimivat vastaavat järjestelmät. Korkeat kierrätysasteet osoittavat järjestelmien hyvän toimivuuden. Latviassa järjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2022, minkä takia kierrätysaste on vielä matalampi. Cēsu Alus oli merkittävästi mukana järjestelmän rakentamisessa, kuten muutkin panimot aiemmin omissa maissaan. Valko-Venäjällä järjestelmän rakentaminen on selvityksessä.

## PAKKAUSTEN MATERIAALILLA ISO MERKITYS

Pyrimme säästämään ympäristöä optimoimalla materiaalin käyttöä pakkauksissa. Vähennämme muovin määrää siirtymällä kevyempien pullojen ja muovikalvojen käyttöön aina mahdollisuuksien mukaan. Käytämme esimerkiksi lyhytkaulaista muovipulloa, jolla säästämme konsernitasolla muovia yli 500 000 kg vuodessa. Lisäksi olemme siirtymässä asteittain kierrätetyn tai biopohjaisen kutistemuovin käyttöön. Selvitämme myös mahdollisuuksia korvata muovi muilla materiaaleilla esimerkiksi monipakkauksissa sekä vähentää monipakkausten materiaalmäärää.

Tuotteidemme pakkauksissa on usein käytetty uusiomateriaalia. Sen määrä lasipulloissa on 30-70 % pullotyypistä riippuen ja tölkissä 35-65 %. Uusiomuovia sisältäviä PET-pulloja käytämme valituilla tuotteilla kuten emoyhtiö Olvin KevytOlo-kivennäisvesillä ja A. Le Coqin Aura-kivennäisvesillä. Tavoitteenamme on käyttää vähintään 30 % uusiomuovia PET-pullojen raaka-aineena vuonna 2025. Korvaamme uusiomuovilla jo nyt vuosittain yli 400 000 kg neitseellistä muovia.

Myös monipakkauksissa hyödynnetään uusiomateriaalia. Aaltopahviset 24 tölkin monipakkaukset ovat jo emoyhtiö Olvilla, A. Le Coqilla ja Cēsu Alus'lla kokonaan kierrätyskuidusta. Muissa yhtiöissä ja pahvipakkauksissa kierrätysmateriaalin pitoisuus vaihtelee. Jatkamme myös testejä biopohjaisen kutistemuovin käytöstä osassa muovimonipakkauksista. Laajennamme uusiomateriaaleiden käyttöä tulevinä vuosina.

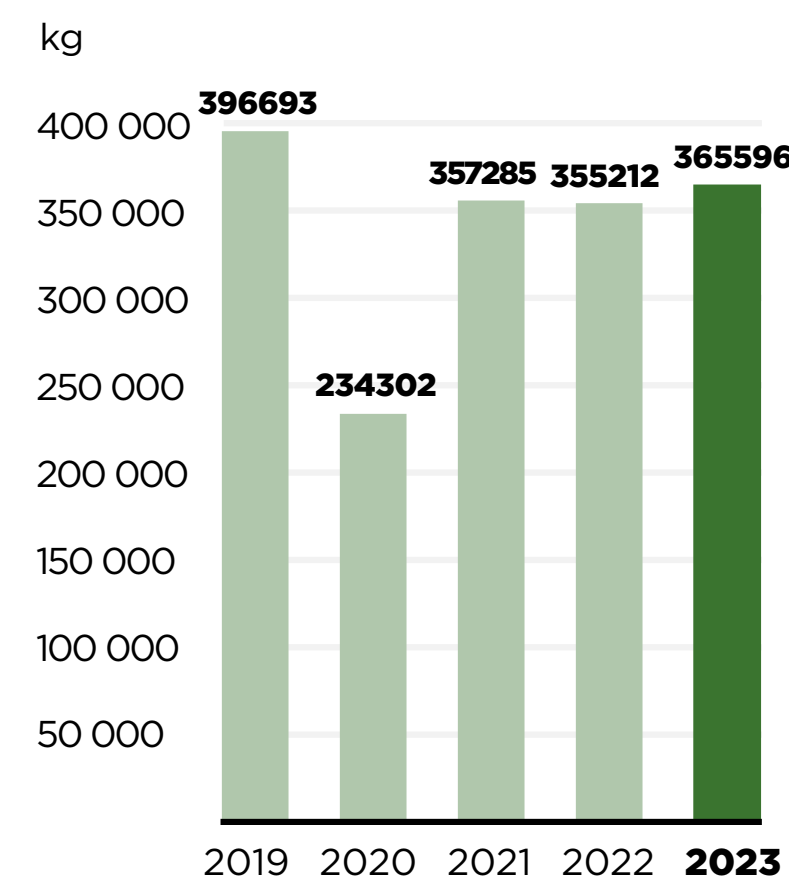
Osallistumme erilaisiin tutkimushankkeisiin, joiden avulla edistetään kestävä kehityksen mukaisia pakkausratkaisuja. Luonnonvarakeskuksen (Luke) PLAST-LIFE-hankkeessa Suomessa selvitetään biopohjaisia pakkausmateriaaleja vaihtoehtoisina ratkaisuin fossiilille muoveille elintarvikepakkauksissa. Vuonna 2024 päivitimme konsernin pakkaustiekartan ilmastotavoitteiden suunnitelman yhteydessä kiertotalouden periaatteiden mukaisesti (vähennä, uudelleen käytä, kierrätä).

Valmistamamme tuotteet pakataan kuljetuspakkauksiin, kuten koreihin ja kennolevyihin. Näistä osa pestään ja täytetään uudelleen, kun taas osa hyödynnetään uudelleen materiaalina. Emoyhtiö Olvin uudelleen käytettävät kennolevyt säästävät tölkkituotteiden kuljetuksessa lähes miljoona kiloa pahvia vuosittain. Myös konsernin raaka-aineet ja kemikaalit kuljetetaan panimoille kierrätettävissä pakkauksissa.

## LAJITTELUA JA UUELLEEN KÄYTTÖÄ

Pyrimme kierrättämään kaikki tuotantoprosessissa syntyvät materiaali-jakeet ja sivuvirrat ja kehittämään

## SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ

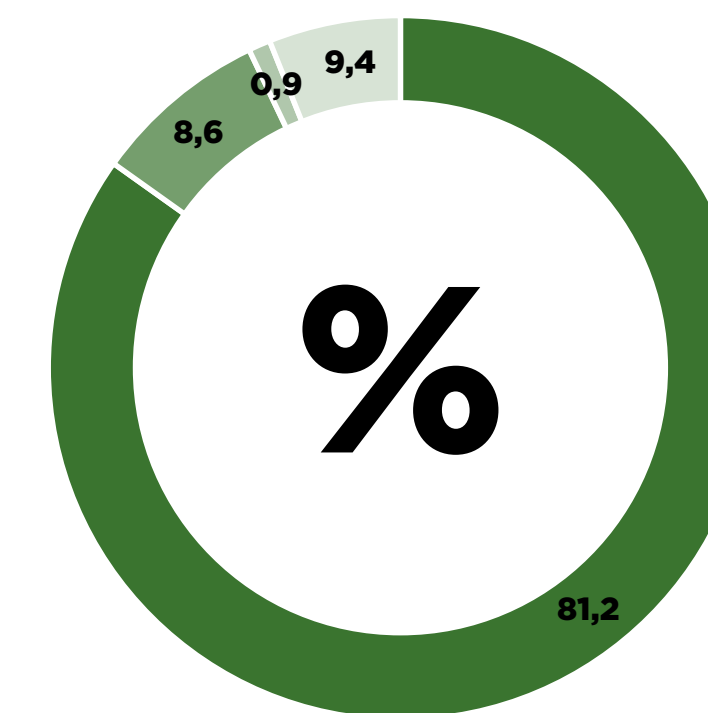


jakeiden lajittelua. Jokaisessa yhtiössä kerätään ja lajitellaan eri materiaaleja, kuten kartonkia, lasia, muovia ja vaarallisia aineita.

Seuraamme syntyvien materiaali-jakeiden määriä. Pitkäjänteisen sekajätteen vähentämisen seurauksena kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn materiaalin määrä on noussut vuosittain, ollen 2023 jo 81 %. Lisäksi energia- ja käyttöön meni 9 % materiaaleista. Pyrimme jatkuvasti tehostamaan lajittelua ja löytämään uusia käyttökohteita lajitelluille materiaaleille kaikissa yhtiöissä, mutta aivan kaikkea ei kyetä hyödyntämään.

Meille on tärkeää, että sivuvirrat menevät hyötykäyttöön. Tuotannossa sivutuotteina syntyvät mäski ja ylijäämähiiva toimitetaan rehuksi karjatiloilta tai esimerkiksi biokaasun valmistukseen. Tutkimme koko ajan myös muita mahdollisuuksia mäskin ja ylijäämähiivan uudelleen käyttämiseen. Biovoimalassa syntyvää tuhkaa käytetään metsälannoitteena. Lisäksi haluamme lisätä jätevetemme hyötykäyttöä muun muassa biokaasun valmistamiseen.

## MATERIAALI- JA JÄTEMÄÄRÄT TYYPEITTÄIN



- 81,2 % - Kierrätys ja uudelleenkäyttö (sis. muovi, pahvi, lasi, metalli, paperi, biojäte)
- 8,6 % - Muu hyötykäyttö (energiajäte ja puu)
- 0,9 % - Loppukäsittely (mm. kemikaalit, liete)
- 9,4 % - Sekajäte

Lisäksi kierrätämme esimerkiksi eläinten rehuksi muuhun materiaaliin verrattuna noin 20-kertaisen määrän mäskiä ja hiivaa



## KERTAPÄÄLLYSTEIDEN KIERRÄTYSJÄRJESTELMÄ JA KIERRÄTYSASTEET

	Suomi	Viro	Latvia	Liettua	Tanska
<b>Muovipullo</b>	90 %	85 %	85 %	90 %	95 %
<b>Lasipullo</b>	98 %	85 %	81 %	88 %	92 %
<b>Tölkki</b>	99 %	50 %	80 %	90 %	92 %





# VASTUULLINEN HANKINTA

Hankinnan vastuullisuus tarkoittaa Olvilla sekä ympäristön, ihmisten että ympäröivän yhteiskunnan huomiointia. Hankintaketjun luontovaikutusten ja ilmastopäästöjen vähentäminen on yksi tärkeimmistä yhteisistä kehityskohteista. Pyrimme varmistamaan myös toimintaketjun ihmisoikeuksien toteutumisen ja hyvät työolot. Alkutuotannon ja kestävien viljelyolosuhteiden rooli, hankinta-alueet, materiaalien kestävyyskriteerit sekä ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden vaikutukset raaka-aineisiin korostuvat myös koko ajan.

Materiaali- ja raaka-ainehankinnoissa valitsemme vastuullisia toimittajia. Vastuullisen tuotteen kriteerit tulevat vaikuttamaan myös tavarantoimittajiin. Tavarantoimittajilta tulevien materiaalien laatu varmistetaan aina. Käytämme mahdollisuuksien mukaan paikallisia tavarantoimittajia.

Vuoden 2023 lopussa Olvi-konsernilla oli 359 raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajaa. Suomessa, Liettuassa, Tanskassa ja Valko-Venäjällä mallasohra tulee kokonaan kotimaasta ja muissakin maissa lähimarkkinoilta. Valtaosa kaikista raaka-aineista (70 %) ja pakkaustarvikkeista (90 %) tulee Suomesta, Baltian maista, Tanskasta ja Lidskoe Pivolla Valko-Venäjältä.

Teemme tiivistä yhteistyötä arvoketjumme kanssa maanviljelystä logistiikkaan. Vastuullisuuden kehittäminen näkyy vahvasti toimijoiden tekemisessä. Esimerkiksi suurimman maltaan toimittajamme Viking Maltin yksi keskeisimmistä tekemisen painopisteistä on uudistavan viljelyn edistäminen maanviljelijöiden kanssa. Uudistava viljely huomioi muun muassa luonnon monimuotoisuuden ja maaperän kasvukunnon parantamisen. Myös vedenkäyttöön kiinnitetään huomiota viljelyksillä.

Vuonna 2024 jatkamme työtä arvoketjun ilmastopäästöjen vähentämisessä sekä luonnon monimuotoisuuden suojelemisessa yhdessä kumppaniemme kanssa. Pyrimme myös entistä paremmin varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumista ihmisoikeuksien arviointiprojektilla.

## EETTINEN OHJEISTUS YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Olvi-konsernin yhteiset hankintaperiaatteet ja toimintamallit on määritelty hankinnan toimintaperiaatteesamme. Toimittajat valitaan asetettujen laatukriteerien perusteella. Suosimme pitkäaikaisia sopimuksia, mikä takaa hyvän pohjan vakaalle ja tiiviille yhteistyölle esimerkiksi vastuullisuuden kehittämiseksi.

Yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan eettisiä toimintatapojamme. Konsernin eettinen ohjeistus (Code of Conduct) päivitettiin vuonna 2023 ja se toimii pohjana yhteistyökumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Partners).

Vuonna 2023 päivitetyn eettisen ohjeistuksen oli allekirjoittanut 52 % ja vanhan 97,2 % raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sopimuskumppaneistamme. Vuonna 2024 tavoitteenamme on, että 100 % raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden tavarantoimittajista on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen. Lisäksi haluamme, että 100 % kaikista kumppaneistamme on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen vuoteen 2025 mennessä.

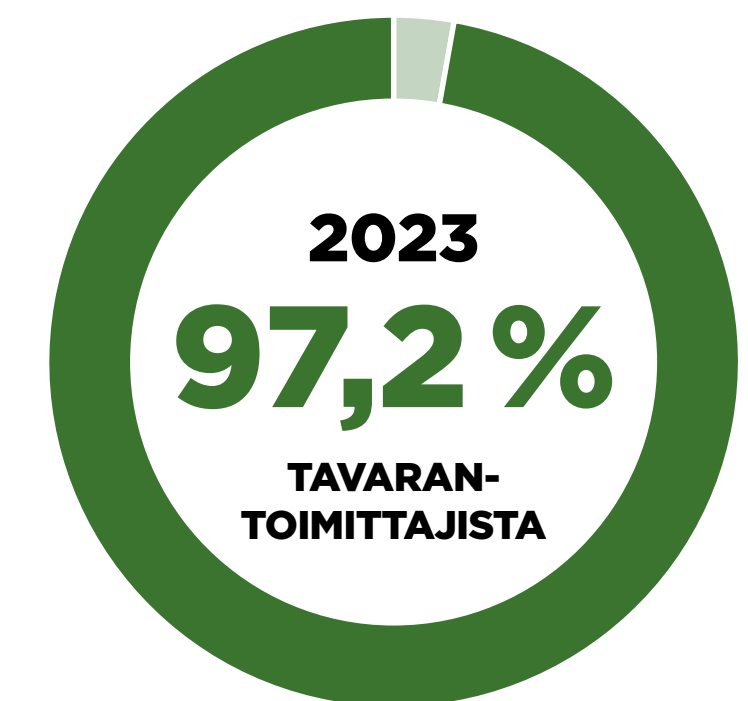
Valvomme eettisen ohjeistuksen noudattamista esimerkiksi säännöllisillä auditoinneilla. Vuonna 2024 otamme käyttöön itsearviointin ja keskitymme auditoimaan päätoimittajiamme ja suurempaan riskiluokkaan kuuluvia toimittajiamme sovitulla perusteilla. Samalla siir-

rämme tiedonhallinnan uuteen toimittajanhallintajärjestelmään, minkä avulla valmistaudumme toimittajien vastuullisuustiedon sähköiseen tiedonsiirtoon ja digitaaliseen hallintaan.

Huomioimme auditoinneissa muun muassa tuoteturvallisuuteen, ympäristöön, ihmisoikeuksiin sekä työoi-keuksiin ja työolosuhteisiin liittyvät asiat konsernitason auditointiohjeiden ja -lomakkeiden mukaan. Auditoinneissa varmistetaan toimittajien omaa toimintaa sekä heidän arvoketjunsä valvontaa. Auditointitulosten perusteella määräytyvät mahdolliset korjaavat toimenpiteet, joiden toteutumista seurataan.



## EETTISEN OHJEISTUKSEN ALLEKIRJOITTANEET



Luvut eivät sisällä Servaalia, ja Vestfyenin osittain

## TAVOITE

**VUONNA 2025**

**Kaikki kumppanit  
ALLEKIRJOITTANEET  
eettisen ohjeistuksen**







# TUOTTEET





## TUOTTEET

**Olemme sitoutuneet vastuullisen kuluttajaviestinnän, vastuullisen juomakulttuurin ja kohtuukäytön edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Huomioimme vastuullisuuden laaja-alaisesti tuotteidemme ja tuotevalikoimamme kehittämisessä.**

## VASTUULLINEN KULUTTAMINEN

Menestyksemme kannalta ratkaisevassa asemassa ovat maistuvat ja vastuullisesti tuotetut tuotteet, jotka vastaavat entistä paremmin kuluttajien monenlaisiin odotuksiin.

Toiveet tuotteelle voivat kohdistua tuotteen sisältöön esimerkiksi tuotteen maun, koostumuksen ja käytettyjen raaka-aineiden osalta, tai tuotteen pakkaukseen ja sen ympäristöjalanjälkeen. Myös elämäntavat voivat ohjata kulutustottumuksia kohti tietynlaisia tuotteita, joissa muun muassa tuotekonseptin vastuullisuudella, valmistustavalla ja valmistuspaikalla tai valmistajalla on merkitystä.

### KOHTUULLISET KULUTUSTOTTUMUKSET

Runsas alkoholin käyttö voi näkyä terveysongelmina ja aiheuttaa häiriökäyttäytymistä. Vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi ohjaamme kuluttajia nauttimaan alkoholia ja muita tuotteita kohtuudella. Tiedostamme samalla, että on olemassa myös ihmisiä, jotka pidättäytyvät alkoholin kulutuksesta. Lisäämme strategiaamme mukaisesti alkoholittomien tuotteiden määrää jatkuvasti. Tiedostamme myös sokerituotteiden olevan liiallisesti käytettyinä terveydelle haitallisia, joten tuemme kohtuukäyttöä kaikissa tuoteryhmissä.

Teemme lisäksi tiivistä yhteistyötä alkoholin kohtuukäytön edistämiseksi kansallisten ja kansainvälisten alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa. Emoyhtiö Olvi on osallistunut vuodesta 2020 eteenpäin Pakka-toimintamalliin yhdessä lisälmen alueen eri toimijoiden ja yritysten kanssa nuorten päihteidenkäytön ehkäisemiseksi ja A. Le Coq tukee vuosittain rattijuoppouden vastaista Selge Grupijuhi -kampanjaa. Vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi Olvi-konserni pyrkii järjestämään aktiviteetteja jokaisessa toimintamaassa vuosittain. Vuonna 2023 näihin kuului rattijuopumuksen vastaisia kampanjoita ja koulutusmateriaaleja kouluille alkoholi-riippuvuuden ehkäisemiseksi

### VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN TOIMENPITEET

Kerromme kuluttajille tuotteidemme vastuullisuudesta erilaisilla toimenpiteillä. Tavoitteena on, että viestintä kattaa kaikki tuoteryhmät vuonna 2025 vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi. Toimenpiteet voivat vaihdella tuoteryhmien välillä. Toimenpiteet voivat keskittyä muun muassa kohtuukäytön edistämiseen, terveellisimpien sisältöjen kehittämiseen sekä kiertotalouden sisältämiseen tuotteiden materiaaleihin ja valmistukseen.

Emoyhtiö Olvi on selvittänyt kuluttajien näkemyksiä keskeisten vastuullisuusviestien tunnistamiseksi kaikissa sen tuoteryhmissä ja brändeissä. Selvityksen pohjalta kehitetään tuotteita ja niiden viestintää. Teemme yhteistyötä myös asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa.

### TOIMENPITEITÄ VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN EDISTÄMISEKSI

Vuonna 2024 muut konserniyhtiöt tekevät vastaavaa laista tutkimusta eri tuoteryhmissä. Tulosten pohjalta laadimme konsernin yhteisen suunnitelman, miten edistämme vastuullista juomakulttuuria eri toimenpiteillä ja aktiviteeteilla tuoteryhmittäin.

### TAVOITE

**VUONNA 2025**

**Toimenpiteitä VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN edistämiseksi tuoteryhmissä**





# VASTUULLISET TUOTEKONSEPTIT

Vastuullisuus on tärkeä osa tuotteidemme kehittämistä. Siksi keskitymme tuotteiden kehityksessä vastuullisiin tuotekonsepteihin. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä kaikki tuotteemme täyttävät asettamamme vastuullisuuskriteerit, jotka päivitämme vuoden 2024 aikana huomioimaan lainsäädännön kehityksen.

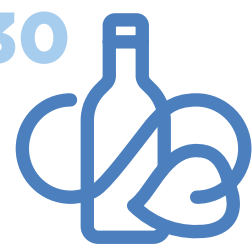
Vastuullisen tuotteen määritelmämme sisältävät laajasti erilaisia kriteereitä tuotteelle, sen materiaaleille ja materiaalien toimittajille. Kriteereissä huomioidaan laaja-alaisesti ympäristövastuu, kuten ilmastopäästöt ja luonnon monimuotoisuus. Kriteerit kattavat myös kiertotalouden raaka-aineissa ja pakkauksissa. Sosiaalisen vastuun osalta kriteerit keskittyvät työolojen ja ihmisoikeuksien varmistamiseen sekä kuluttajien terveyden tukemiseen, kuten alkoholittomiin vaihtoehtoihin, sisälön koostumukseen sekä kuluttajainformaatioon.

## TAVOITE

**VUONNA 2030**

**VASTUULLISUUS**

**osa kaikkia tuotteita**



## ALKOHOLITTOMIA VAIHTOEHTOJA

Alkoholittomien alkoholituotteiden kysyntä kasvaa, kun kulutushetkestä ei haluta luopua, vaan perinteiset alkoholijuomat korvataan alkoholittomilla vaihtoehtoilla (Euromonitor 2022). Vastataksemme kuluttajien kysyntään tavoitteenamme on lisätä alkoholittomien tuotteiden määrää vuosittain. Pyrimme siihen, että jokaisessa alkoholillisessa tuotekategoriassa tai brändissä on saatavilla alkoholiton vaihtoehto.

Markkina on kehittynyt paljon, ja alkoholittomissa tuotteissa on runsaasti vaihtoehtoja muissakin tuotteissa kuin alkoholittomissa oluissa. Vuonna 2023 lanseerasimme alkoholittomia tuotteita esimerkiksi beer mix -tuotteissa, kuten radlereissa ja fassbrauseissa. Lisä-

simme myös alkoholittomia erikoisoluita, kuten Volfas Engelmanin Non Alco Pilsner sekä Vestfyenin alkoholiton Ugly Duck Juicebox 0%.

## TERVEELLISEMPIÄ JUOMIA

Terveellisten ja luonnollisten raaka-aineiden käyttö on yksi korostuvista kuluttajien odotuksista. Tämän vuoksi painopisteenämme on keskittyä tuotesisällöissä luonnollisiin ja paikallisiin raaka-aineisiin. Monet kuluttajista kertovat myös aktiivisesti vähentävänsä sokerin käyttöä. Ottaaksemme huomioon kuluttajatrendit kiinnitämme huomiota sokerimäärään virvoitusjuomissa ja alkoholijuomissa sekä lanseeraamme vuosittain sokerittomia tai vähäsokerisempia tuotteita sekä vaihtoehtoisia tuotekategorioita. Tavoitteenamme on, että jokaisessa tuotekategoriassa on saatavilla sokeriton vaihtoehto. Useat konserniyhtiöt ovat myös asettaneet tavoitteita ja työskennelleet pitkäjänteisesti sokerin vähentämiseksi sekä alkoholittomissa että alkoholituotteissa.

Vuonna 2023 useissa eri tuoteryhmissä on vähennetty sokerin määrää ja etsitty luonnollisia vaihtoehtoja raaka-aineissa. Emoyhtiö Olvin uutuuksiin kuului esimerkiksi vegaaninen kaurapalautusjuoma TEHO Minttu-suklaa. A. Le Coq toi markkinoille kuidulla ja vitamiineilla täydennetyn Aura SuperSmuuti päärynä-mango-pinaatti-smoothien, johon ei ole lisätty sokeria.

Kaikkiaan selvästi yli 100 uutuutta konsernissa osui jollain tavalla terveellisyden megatrendiin. Tämä vastaa karkeasti viidennestä kaikista uutuuksista.

## KIERRÄTETTYJÄ RAAKA-AINEITA JA MATERIAALEJA

Edistämme vastuullisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käyttöä tuotteissamme. Innovatiivisten kumppaneiden kanssa olemme hyödyntäneet myös ylijäämämateriaaleja tuotteidemme raaka-aineina vuodesta 2021 lähtien.

Vuonna 2022 emoyhtiö Olvi alkoi tehdä yhteistyötä muun muassa Jungle Juice Barin kanssa KevytOlo-tuot-



teissa, joissa käytetään hävikkihedelmiä raaka-aineina. Hedelmien preppauksessa ja mehustamisessa syntyvää hävikistä valmistetaan hedelmäistä uutetta. Tällaisia vuoden 2023 uutuustuotteista olivat KevytOlo Omena ja Lime + hukkahedelmät kivennäisvesi sekä sokeriton, steviolilla maustettu KevytOlo Natural Energy Mansikka-Banaani + hukkahedelmät energiajuoma.

Panostamme tuotepakkausten vastuullisuuteen. Monet tölkit sekä lasi- ja muovipullot sisältävät kierrätysmateriaalia aivan kuten aaltopahvipakkaukset ja kutistemuovit.

Jatkamme kierrätysmateriaalien osuuden lisäämistä ja pyrimme kertomaan siitä entistä selkeämmin kuluttajille.

Vastuullisen kuluttamisen edistämiseksi lisäämme pienempiä pakkauskokoja. Näin tuemme kohtuukäyttöä sekä alkoholittomissa että alkoholillisissa tuotteissa. Esimerkiksi vuonna 2023 lähes kaikista konserniyhtiöistä löytyi vähintään yksi alkoholipakkaus, jonka koko oli 0,33 litraa tai pienempi. Pyrimme siihen, että pieniä pakkauskokoja olisi jokaisen konserniyhtiön tuoteportfoliossa tulevaisuudessaakin eri tuoteryhmissä.





# CASE VASTUULLISEN TUOTEKEHITYKSEN TUNNUSTUKSIA

Vastuullinen tuotekehitys on yksi A. Le Coqin kestävän liiketoiminnan kulmakivistä.

Juomayhtiönä työskentelemme päivittäin sen eteen, että tuotekehityksemme on vastuullista ja tukee kuluttajien elämäntyyliä. Viron suurimpana juomantuottajana meitä ohjaa periaate alkoholittomien tuotteiden osuuden tasaisesta kasvattamisesta tuotevalikoimassamme, sekä alkoholikategorioiden osuudesta koko tuoteportfoliossa.

Kiinnitämme jatkuvasti huomiota tuotteisiimme lisätyn sokerin määrän vähentämiseen. Tavoitteemme on vähentää tuotesalkkumme lisätyn sokerin osuutta 15 prosenttia vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Olemme sitoutuneet kehittämään jatkuvasti tuotteita, joilla on terveellistä lisäarvoa ja erilaisia ominaisuuksia (kuten vitamiineja, kivennäisaineita tai proteiineja). Jokaisen uuden tuotteen kehittäminen perustuu periaatteeseen tehdä tuotteesta terveellisempi: vähemmän alkoholia, pienempiä määriä ja vähemmän lisäaineita. Tuotteissamme ei käytetä atsovärejä.

A. Le Coqin tuotekehitystyö on myös saanut tunnustusta. Viron elintarvikejärjestö valitsi Viron vuoden 2023 parhaat elintarvikkeet ja myönsi kaikkein parhaimmille tuotteille neljä kultamitalia. **Auran luomu suodattamaton omenamehu** palkittiin Viron parhaan alkoholittoman juoman tittelillä vuonna 2023. Omenamehumme on sertifioitu luomutuote.

Vuonna 2023 kansainvälinen markkinatutkimusyhtiö NielsenIQ nimesi A. Le Coqin nostalgisen **Barbariss-virvoitusjuoman** Viron menestyneimmäksi uudeksi tuotteeksi pohjautuen kaikkien uusien tuotteiden vuonna 2022 saavuttamaan myyntiin Virossa sekä kuluttajien mieltymyksiin. Barbariss on todellinen unelmajuoma,

joka on täynnä rakkaita muistoja ja muistuttaa lapsuuden Barbariss-lasikarkkien ainutlaatuisesta mausta.

Vuonna 2023 NielsenIQ palkitsi A. Le Coqin **alkoholittoman Mulin Rhubarb** -kuohuviinin (0,0 %) Viron viinien ja kuohuviinien tuoteryhmän vuoden 2022 parhaana tuotteena.

Mulin Rhubarb on kevyt alkoholiton kuohuviini, joka on valmistettu raparperiiniä. Se on täydellinen juhla-juoma, joka täydentää alkoholitonta elämäntyyliä. Raparperilla maustettu kuohuviini onkin suosituin hedelmäviini virolaisten keskuudessa.



## "JOKAISEN UUDEN TUOTTEEN KEHITTÄMINEN PERUSTUU PERIAATTEESEEN TEHDÄ TUOTTEESTA TERVEELLISEMPI"

KATRIN LEMBER, HR- JA ESG-JOHTAJA, AS A. LE COQ





## TUOTETURVALLISUUS

Tuotteidemme turvallisuus on tärkein lupaus kuluttajille, sillä kuluttajan on voitava aina luottaa tuotteisiimme. Tuoteturvallisuudella tarkoitamme tuotteen sisällön ja pakkauksen turvallisuutta koko tuotteen elinkaaren ajan. Tuoteturvallisuus kattaa myös tuotteiden jäljitettävyyden.

Olvi-konsernin tuotekehitys ja laadunvalvonta varmistavat tuotteiden turvallisuuden. Tuotteet valmistetaan normien mukaisesti, ja niiden tulee vastata lakeja, viranomaismääräyksiä ja laatustandardeja. Käytettyjen raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sekä tuotteiden laatu varmistetaan aistinvaraisin, kemiallisin ja mikrobiologisin analyysin eri tuotantovaiheissa.

### TARKASTI VALVOTTUA TUOTANTOA

Tuoteturvallisuuden varmistaminen ja säännöt tehdashygieniasta koskevat jokaista tuotantoketjuun osallistuvaa työntekijää. Tuoteturvallisuusriskien hallinta tapahtuu HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -järjestelmän ja omaavonnan avulla. Mittaamme tuoteturvallisuutta esimerkiksi kuluttajapalautteiden kehityksellä.

Suurimmalla osalla konsernin panimoista on sertifioidut tuoteturvallisuusjärjestelmät (s. 51), joiden avulla tuoteturvallisuutta kehitetään yli lainsäädännön vaatimusten. Tavoitteenamme on, että tuoteturvallisuusjärjestelmät ovat käytössä kaikilla panimoilla vuoden 2025 loppuun mennessä.

## VASTUULLINEN KULUTTAJATIETO

Selkeät tuotetiedot tuotteen etiketissä ja yhtiöiden verkkosivuilla auttavat kuluttajia tekemään itselleen sopivia valintoja. Sisältötiedon perusteella kuluttaja pystyy valitsemaan käyttötilanteeseensa sopivan tuotteen sekä tunnistamaan muun muassa mahdolliset allergeenit. Useimmissa tuotteissamme on esitetty ainesosaluettelo ja energiapitoisuus, mutta esimerkiksi viineissä on usein ilmoitettu vain pakolliset tiedot. Pakkausmerkintöjen avulla jokainen tuote on myös jäljitettävissä raaka-aineesta myymälään saakka.

Lähes kaikista konsernin alkoholipakkauksista löytyvät vapaaehtoiset varoitusmerkit. Tavoitteena on, että varoitusmerkit ovat käytössä kaikilla yhtiöillä lähivuosien aikana. Varoitusmerkit kertovat, ettei alkoholia tule nauttia alaikäisenä, raskaana eikä autolla ajaessa. Energijuomapakkauksissa on myös suositusrajat käytölle. Keskitymme lisäämään pakkauksissa tietoa tuotteidemme vastuullisuusjalanjäljestä sekä pakkauksiemme vastuullisesta kierrättämisestä käytön jälkeen.

Olemme yhdenmukaistaneet eri maiden verkkosivuilla tarjottavaa tietoa vastuullisesta kuluttamisesta, pakkaustiedoista, ravintosisällöistä sekä käytettyjen pakkausmateriaalien koostumuksista ja niiden kierrättämisestä. Seuraamme tarkasti eri kanavien kautta saatavaa kuluttajapalautetta tuotteistamme ja vastaamme palautteisiin nopeasti. Kehitämme toimintaamme niin kuluttajilta kuin asiakkailta saadun palautteen pohjalta. Vuonna 2023 harmonisoimme kuluttajapalautteiden seurannan reklamaatioiden osalta konsernin sisällä.

### TAVOITE

**Varoitusmerkit löytyvät kaikista alkoholi-pakkauksistamme**







## VASTUULLINEN MARKKINOINTI

Markkinoinnin rooli on keskeistä vastuullisuuden toteutumiseksi. Olemme sitoutuneet vastuulliseen tuotteiden mainontaan ja markkinointiin, joita määrittelevät muun muassa:

- Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n elintarvikkeiden ja virvoitusjuomien vastuullista kaupallista viestintää koskevat tulkintaohjeet
- Euroopan elintarvike- ja juomateollisuusjärjestön FoodDrinkEuropen ohjeet
- Euroopan panimoliiton Brewers of Europen ohjeet
- Euroopan virvoitusjuomateollisuusliiton UNESDA:n ohjeet
- Euroopan siideri- ja hedelmäviinijärjestön AICV:n ohjeet
- Paikallisten panimo- ja virvoitusjuomateollisuusliittojen ohjeet

Noudatamme ohjeiden ja säädösten lisäksi itsesääätelyä, joka on osin viranomaisten määräyksiä tiukempaa. Näin voimme vastata toimintaympäristön odotuksiin ja olla etulinjassa kehittämässä toimialan vastuullisuuskäytäntöjä.

Määrittelemme konsernin markkinoinnin toimintaperiaatteessa tarkemmin ohjeet vastuulliselle markkinoinnille ja mainonnalle esimerkiksi alkoholituotteisiin liittyen. Mainontaa ei esimerkiksi kohdenneta lapsiin. Markkinointitietikkaa sovelletaan mainonnan ohella myös sponsoroinnissa. Tavoitteenamme on, että kaikki Olvi-konsernin markkinointi on vastuullisen toimintatavan mukaista.

### TAVOITE

Vain  
VASTUULLISUUDEN  
PERIAATTEIDEN  
mukaista markkinointia







# YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA





# YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

**Haluamme tehdä vaikuttavaa ja kestävästä yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset heijastuvat toimintaympäristöömme muun muassa paikallisuuden ja työllistämisen kautta.**

Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin Olville kuin sen eri sidosryhmille. Yhteistyökumppanuuksiemme kehittäminen sidosryhmiemme kanssa on yksi vastuullisuuden päätavoitteistamme. Olemme tunnustaneet meille kahdeksan keskeistä sidosryhmää (s. 20).

Arvonluonnin syntymiseksi tarvitsemme resursseja, joiden avulla arvoketjumme voi muodostaa tuotoksia. Olvi-konsernin arvonluontimalli kuvaa arvoketjumme arvonmuodostusta, johon kuuluvat esimerkiksi talou-

dellinen kehitys, verojalanjälki sekä paikallisuus ja työllistäminen. Luomme arvoa myös yhteiskuntavastuun teoillamme, kuten osallistumalla aktiivisesti paikkakuntiemme elinvoimaisuuden ja kestävyysedistämiseen.

Vastuullisuusriskien arviointi ja ehkäiseminen on tärkeää vakaan ja kestävä liiketoiminnan takaamiseksi sekä kestävä kehityksen edistämiseksi. Tällä vastaamme myös sidosryhmiemme odotuksiin yhä vastuullisemman toiminnan kehittämiseksi.

## JAETTU ARVONLUONTI JA YHTEISTYÖ

Yhteistyöllä koko arvoketjun kanssa voidaan saada laajaa vaikutusta kestävä kehityksen edistämiseksi. Olemme kehittäneet toimintaamme ja tuotteitamme yhdessä usean yhteistyökumppanimme kanssa jo monien vuosien ajan. Vuonna 2022 aloimme määritellä tarkemmin sidosryhmäyhteistyötämme, jotta voimme vaikuttaa omaan ja koko arvoketjumme vastuullisuuteen vielä paremmin.

Tavoitteenamme on tehdä vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa vuonna 2025. Haluamme tehdä sidosryhmiemme kanssa vuorovaikutteista yhteistyötä, joka heijastaa arvojamme sekä vastuullisuuden päätavoitteitamme ja päämääriämme. Yhdessä kumppanien kanssa voimme edesauttaa ja rakentaa toimialan johtavia vastuullisuuskäytäntöjä, missä uudet näkökulmat ja innovatiivisuus ovat keskeisessä roolissa. Tietoisuuden ja tiedon lisääminen vastuullisuudesta vastavuoroisesti on tärkeä osa yhteistyötä. Vuonna 2023

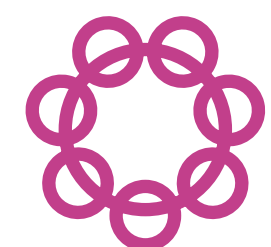
järjestimme tavarantoimittajille vastuullisuusaiheisia infotilaisuuksia muun muassa ilmastopäästöihin ja ihmisoikeuksiin liittyen.

Vuonna 2022 kehitimme mittareita sidosryhmätyön vaikuttavuuden mittaamiseksi ja vuonna 2023 aloitimme sidosryhmätyön nykytilakartoituksen, joka jatkuu vuonna 2024. Tämän jälkeen keskitymme tunnistamaan kustakin sidosryhmästämme tärkeimmän kumppanin ja luomaan toimenpidesuunnitelman yhteistyön kehittämiseksi.

### TAVOITE

**VUONNA 2025**

**Vaikuttavaa sidosryhmätyötä kunkin sidosryhmän kanssa**





# ARVON MUODOSTUMINEN

Taloudellinen kehitys, verojalanjälki sekä paikallisuus ja työllistäminen ovat osa arvonluontimalliamme (s. 47). Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin Olville kuin sen eri sidosryhmille. Arvonluonnin syntymiseksi tarvitsemme resursseja, joiden avulla arvoketjumme voi muodostaa tuotoksia.

## TALOUDELLINEN KEHITYS

Olemme kasvava, kehittyvä ja pitkäjänteiseen kehitykseen sitoutunut konserni. Taloudellinen suoriutuminen on meille tärkeää. Se takaa resurssit tavoitteiden mukaiseen kasvuun, kehittymiseen ja arvonluontiin.

Meillä on vahva tase, toimimme kannattavasti ja olemme vakaa osingonmaksaja. Vuonna 2023 konserni jakoi osinkoa yhteensä 25,3 miljoonaa euroa.

## VEROJALANJÄLKI

Isoimpia yhteiskuntavastuullisia panoksiamme on verojen ja veronluonteisten maksujen maksaminen. Tämän teemme paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassamme. Toiminnan kannattavuus ja hyvä taloudellinen tulos takaavat, että voimme toteuttaa myös yhteiskuntavastuutamme parhaalla mahdollisella tavalla. Raportoimme eri veromuodoista konsernitasonla segmenteittäin.

Vuonna 2023 kehitimme verojalanjäljen raportoinnin laatua ja varmistimme, että veroprosessimme ja -käytäntömme ovat ajan tasalla. Tätä ohjaamaan laadimme uuden verotuksen toimintaperiaatteen, jonka myötä haluamme lisätä myös läpinäkyvyyttä konsernitasonla.

Olvi-konserni maksoi vuonna 2023 veroja ja työnantajamaksuja 674,5 miljoonaa euroa. Valmistevero muodostaa merkittävimmän osuuden kaikista veroista. Sen osuus oli 69,1 %. Valmisteveroa maksetaan alkoholi- ja virvoitusjuomamyynnistä sekä pakkauksista. Vuonna 2023 konserni maksoi valmisteveroja 466,1 miljoonaa euroa, josta 340,4 miljoonaa euroa tuli Suomesta. Suomessa on Euroopan korkein valmisteverotus juomiin liittyen.

Arvonlisäverojen osuus oli 23,3 % konsernin veroista. Maksoimme vuoden 2023 aikana arvonlisäveroja 157,5 miljoonaa euroa. Loput 7,6 % veroista koostuu tuloverosta, kiinteistöveroista, työnantajamaksuista ja muista veroista. Vuonna 2023 näiden verojen summa oli 50,9 miljoonaa euroa.

## PAIKALLISUUS JA TYÖLLISTÄMINEN

Haluamme toimia läheisessä yhteistyössä paikallisen yhteisön kanssa ja olla osaltamme kehittämässä paikallista elinvoimaisuutta. Paikallisuus on yksi arvoistamme, minkä takia tämä on erityisen tärkeää. Vuonna 2023 päivitettyssä strategiassa paikallisuuden merkitys nousi entisestään ja haluamme ottaa paikallisen vaikuttamisen ja sen kehittämisen keskeisempään rooliin toiminnassamme. Vuonna 2024 tavoitteenamme on määritellä paikallisuutta ja sen fokusta tarkemmin niin yhtiö- kuin konsernitasonla.

Toimimme pienillä paikkakunnilla, joissa vastuullisen työnantajan imago ja yritystoiminnan taloudellinen merkittävyys korostuvat. Olemme mukana paikkakuntiemme elinvoimaisuuden ja kestävyiden edistämässä. Käymme vuoropuhelua ja teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden, kaupunkien ja oppilaitosten kanssa.

Paikallisuus näkyy ja toteutuu monin eri tavoin myös toiminnassamme. Valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia yhteistyökumppaneita, kuten tavarantoimittajia, ja tuemme paikallisuutta käyttämällä paikallisia materiaaleja tuotteissamme. Useilla konserniyhtiöillä on tuotantolaitosten yhteydessä panimomuseo, joissa yleisö pääsee tutustumaan oluen historiaan ja valmistukseen. Olvin panimomuseo lisälnessä uudistettiin täysin vuonna 2023.

Työllistämme suoraan ja välillisesti merkittävän joukon ihmisiä. Vuonna 2023 Olvi-konserni työllisti suoraan 2 376 ihmistä. Lisäksi tarjosimme työtä 138 henkilölle sesonkien aikana. Tarjoamme vuosittain myös useammalle koululaiselle ja opiskelijalle harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja.

Välillisesti työllistämme esimerkiksi maanviljelyn sekä pakkaus-, kunnossapito- ja logistiikka-alan toimijoita. Suunnittelemme selvitystä epäsuoran työllistämisen määristä ja vaikutuksista konsernitasonla.

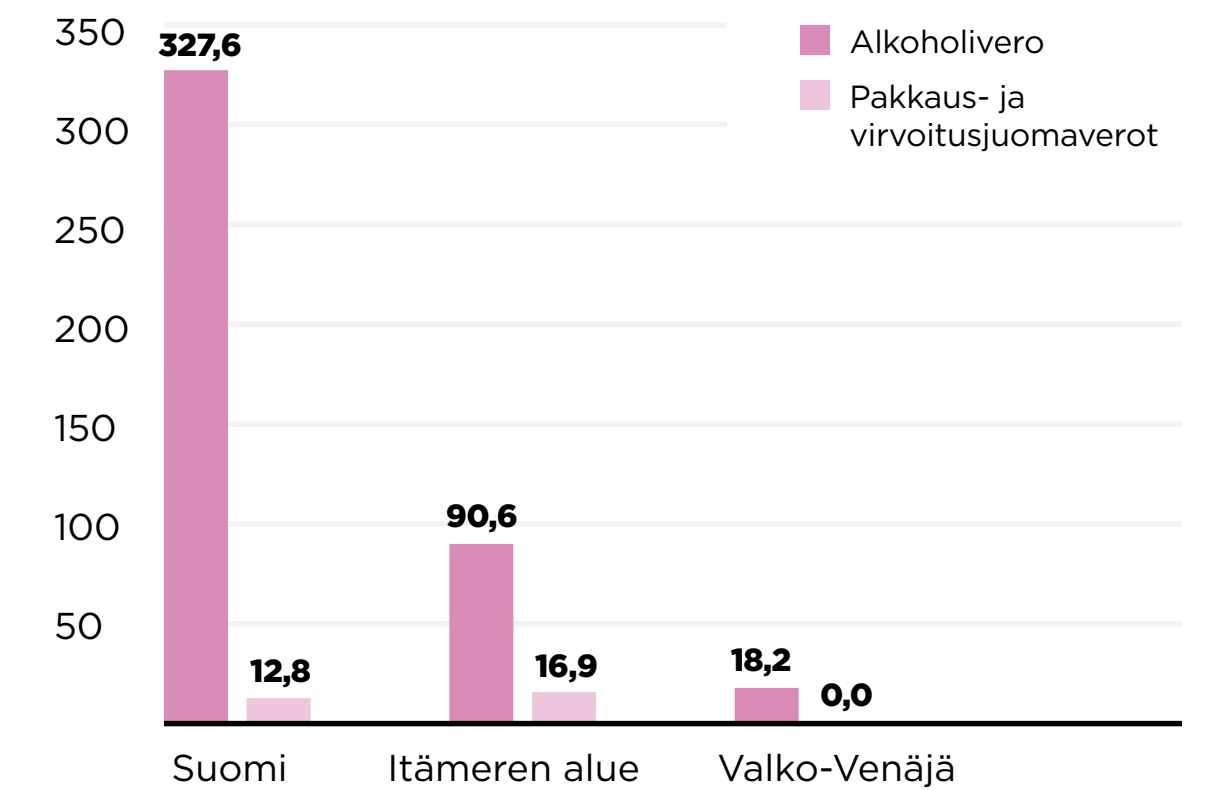


## PANIMOMUSEOT

- *Olvi*: Perustettu 1998, uusittu 2023
- *A. Le Coq*: Perustettu 2003, uusittu 2022
- *Volfas Engelman (Studija)*: Perustettu 2017
- *Lidskoe Pivo (Lida)*: Perustettu 2022
- *Cēsu Alus*: Tulossa

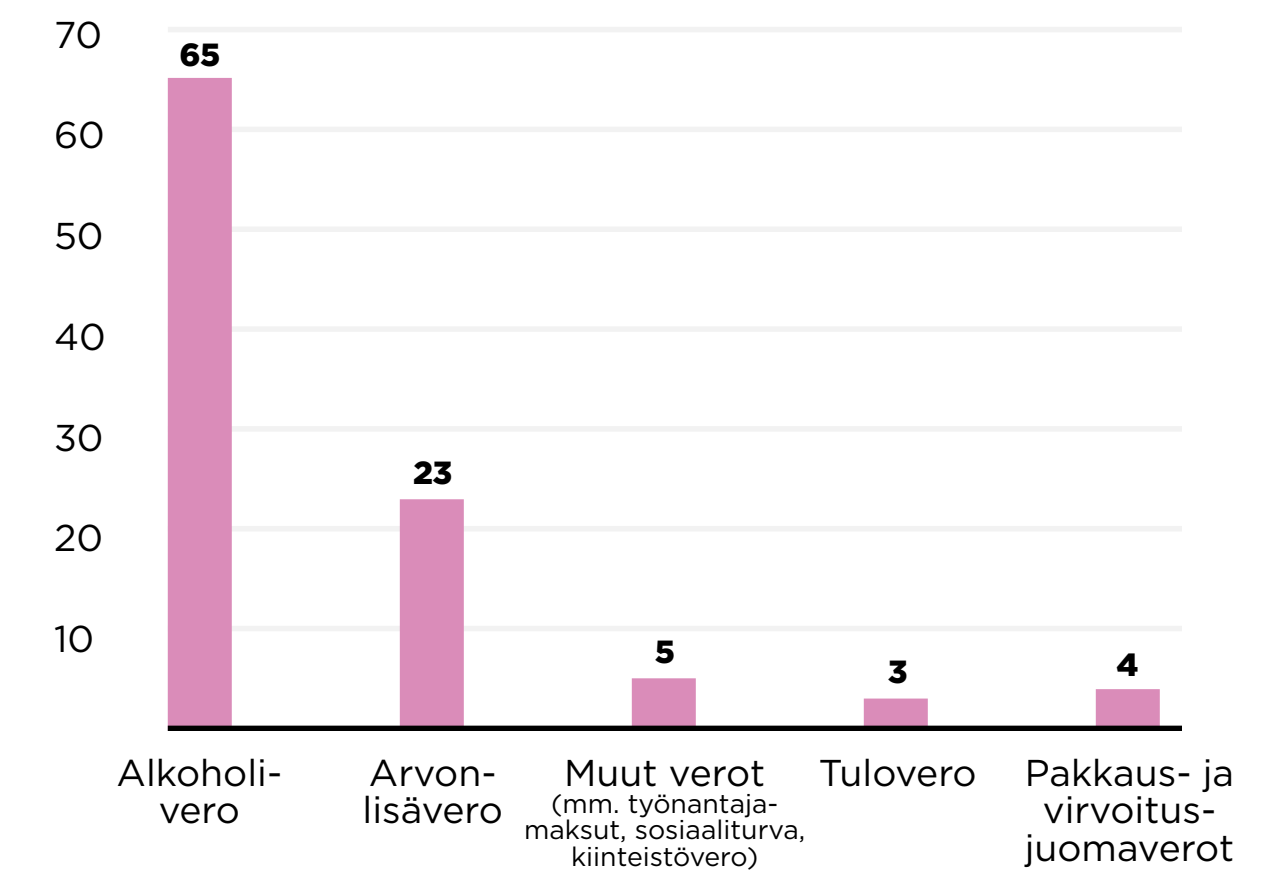
## VALMISTEVEROT SEGMENTEITTÄIN

milj. €



## VEROJALANJÄLKI 2023

%





## YHTEISKUNTAVASTUU

Olvi-konserni luo arvoa sidosryhmille toimimalla yhteiskuntavastuullisesti. Kaikilla konserniyhtiöillä on toimintaperiaatteet sponsorointiin ja hyväntekeväisyyteen. Vuonna 2023 Olvi-konserni käytti näihin 1,3 miljoonaa euroa.

Konsernin yhtiöt tukevat muun muassa liikunta- ja kulttuuritapahtumia sekä lasten, nuorten ja vanhusien hyväksi tehtävää työtä erityisesti paikallisissa yhteisöissään. Vuonna 2023 tuimme esimerkiksi paikallisia nuoria yrittäjiä, vähävaraisten ruoka-apua sekä kehitysvammaisten harrastustoimintaa raha- ja tuotelahjoituksin. Lisäksi tuimme ukrainalaisia antamalla tuotelahjoituksia.



OLVI-SÄÄTIÖ

- Olvin suurin omistaja
- Perustettu 1955
- Perustajat teollisuusneuvos E.W. Åberg ja Hedwig Åberg
- OLVI-säätiö avustaa lasten ja vanhusien hyväksi tapahtuvaa toimintaa, jatko-opintoja, kotiseututyötä sekä tukee ja edistää luonnonvarojen käytön ja elintarviketalouden kehittämistä sisältäen kala- ja maatalouden
- Vuonna 2023 säätiö jakoi apurahoja yhteensä yli 2,8 miljoonaa euroa sekä tuki panimomuseon uudistamista 0,5 miljoonalla eurolla

# CASE

Metsät ovat tärkein luonnonvaramme sekä oleellinen osa suomalaista sielunmaisemaa. Hyvin hoidettu metsä toimii merkittävässä roolissa hiilinieluna ilmastonmuutoksen vastaisessa työssä. Mitä enemmän metsämme kasvavat, sitä enemmän ne sitovat ilmakehässä olevaa hiilidioksidia. Metsät antavat myös mielenvirkeyttä luontopolkujen, erämaa-alueiden ja kansallispuistojen muodossa sekä tarjoavat metsän anteja kuten riistaa, sieniä ja marjoja.

OLVI-säätiö on liittynyt Green Carbon HiiliPlus+-hiilinieluhankkeeseen, jonka tavoitteena on lisätä puustoon ja maaperään sitoutuvan hiilen määrää. Hankkeessa lisätään metsänhoitotoimenpiteillä ja lannoituksilla metsien kasvua ja näin ollen luontaista hiilensidontaa. Tiedeyhteisön ja suomalaisten metsänomistajien kanssa kehitetyn toimintamallin kautta syntyy mitattavia, ilmakehästä hiilidioksidia poistavia luontaisia hiilinieluja. Toimenpiteiden tuottama lisäkasvu muunnetaan ilmastoyksiköiksi. Jokainen normaalikasvun päälle tuleva kuutio puuta sitoo noin tonnin hiilidioksidia. Green Carbonin menetelmälle on myönnetty kansainvälinen ISO 14064-standardin mukainen sertifiikaatti. Standardi ja siihen liittyvä kolmannen, riippumattoman osapuolen tekemä auditointi todentaa tehdyt toimenpiteet.

”Säätiön metsiä palvelevat hankkeet, jotka edistävät metsäluonnon monimuotoisuutta ja kasvua. Metsäomaisuuttamme hoitaa asiantuntevasti Metsänhoitoyhdistys Savotta ry, joka suositteli hiilinieluhanketta hankkeeseen sopiville metsä- ja maa-alueille”, kertoo säätiön asiamies Mervi Toivainen. ”On merkityksellistä, että metsänomistaja voi osallistua ilmastotyöhön hiilinieluhankkeen keinoin oman metsäomaisuutensa kautta. Metsänomistus

## OLVI-SÄÄTIÖ VAHVISTAMASSA LUONTAISIA HIILINIELUJA

merkitsee meille aktiivista metsätalouden harjoittamista luontoa kunnioittaen ja sen monimuotoisuutta vaalien.”

Säätiö omistaa Kiuruveden Koivujärvellä lähes 500 hehtaaria maa- ja metsäalueita. Metsien tehtävänä on ennen muuta virkistyskäyttö. Säätiön mailla sijaitsee muun muassa Olvin henkilökunnan käyttöön rakentama vapaa-ajan mökki luontoharrastusmahdollisuuksineen. Metsässä henkilökunta sienestää, marjastaa ja metsästää. Metsään on raivattu myös luontopolku erimuotoisten metsäkuvioiden halki. Metsä on jatkossa myös todistetusti hiilinielu.



”GREEN CARBON  
HIILIPUS+  
-HIILINIELUHANKE LISÄÄ  
SITOUTUVAN HIILEN  
MÄÄRÄÄ METSÄSSÄ”

MERVI TOIVAINEN  
OLVI-SÄÄTIÖN ASIAMIES



# OLVI-KONSERNIN ARVONLUONTI VUONNA 2023

## RESURSSIT



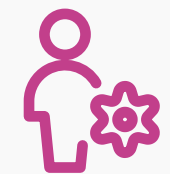
### HENKILÖSTÖ

- Olvi-konsernissa 2 376



### LUONNONVARAT

- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit 4 918 kpl
- Vesi 2 676 miljoonaa litraa
- Uusiutuvaa energiaa 46 % ja vihreää sähköä 64 %



### AINEETTOMAT RESURSSIT

- Brändit ja tuotemerkit 284 kpl
- Tuotekehitys- ja innovaatioprosessit 5,6 miljoonaa euroa
- Osaaminen keskimäärin 9 vuoden työkokemus



### TALOUDELLISET RESURSSIT

- Vahva tase omavaraisuusaste 59,0 %
- Hyvä kannattavuus oikaistu liike-tulos 10,6 %
- Vakaa osingonmaksaja 64,9 % konsernin nettotuloksesta
- Investoinnit 24,9 miljoonaa euroa



### OMA TUOTANTO

- 6 panimo- ja virvoitusjuomatehdasta ja 2 pienpanimoa
- 1 mehutehdas
- 2 lähdevesitehdasta
- 1 tislaamo



### YHTEISTYÖKUMPPANIT

- Asiakkaat 10 960
- Tavarantoimittajat ja logistiikkakumppanit
- Muut sidosryhmät ja kumppanit

## OLVI-KONSERNI



## TUOTOKSET



### TYÖNTEKIJÖILLE

- Työllistäminen suoraan ja välillisesti
- Innostava ja hyvinvoiva työympäristö Olvi-konsernin työntekijöille; henkilöstötutkimuksen tulos kokonaisluokitus AA (vuosi 2022)
- Tavoitteena tapaturmaton työympäristö; tapaturmien määrä 36



### ASIAKKAILLE JA KULUTTAJILLE

- Monipuolisesti kuluttajatrendeihin vastaava tuotevalikoima alkoholillisissa ja alkoholittomissa tuoteryhmissä 4601 tuoteriviä
- Innovatiivisia, terveellisiä ja paikallisia tuotteita 461 uutta tuotetta
- Raikkaita ja positiivisia arjen ja juhlan juomanautintoja 7 miljoonaa kpl (0,4 litran annoksina mitattuna)



### YMPÄRISTÖLLE

- Materiaalien ja sivuvirtojen kierrätys ja uusiokäyttö sekä jätteiden minimointi ja pantilliset kierrätysjärjestelmät
- Vedenkulutus valmistuotelitraa kohti 2,8
- Ilmastopäästöt -2,4 % (Scope 1 ja 2) vs. 2022



### TALOUDELLISEN ARVON JAKAMINEN

- Työntekijöiden palkat ja palkkiot 66,7 miljoonaa euroa
- Omistajat 25,3 miljoonaa euroa osinkoa
- Rahoittajat 0,4 miljoonaa euroa
- Yhteistyökumppanit 824,3 miljoonaa euroa
- Liiketoiminnan kehitys investoinnit + oikaistu liike-tulos yhteensä 92,0 miljoonaa euroa
- Verot 674,5 miljoonaa euroa
  - Valmisteverot 466,1 miljoonaa euroa
  - Arvonlisäverot 157,5 miljoonaa euroa
  - Muut verot 50,9 miljoonaa euroa
- Lahjoitukset ja kumppanuudet 1,3 miljoonaa euroa





# VASTUULLISUUSRISKIEN HALLINTA

Toimintaamme liittyy useita vastuullisuuteen liittyviä riskejä. Olemme tunnistaneet näitä osana strategiaa, liiketoiminnallisia, taloudellisia ja compliance-riskkejä. Vastuullisuusriskejä kartoitetaan useiden eri riskikartoitusten yhteydessä.

Vuonna 2023 keskityimme erityisesti konsernin ihmisoikeusriskien arvioinnin kehittämiseen käyttäen pohjana UN Guiding Principles for Business and Human rights -ohjeistusta. Jatkamme työtä 2024 jalkauttamalla arviointiprosessin ja laajentamalla kartoituksen kaikkiin yhtiöihin.

Päivitimme ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien ja mahdollisuuksien arviointia, jossa hyödynnetään TCFD-raportointikehystä (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Lisäksi teimme luonnon monimuotoisuuteen liittyvää peruskartoitusta, jota jatkamme ja syvennämme vuonna 2024, käyttäen apuna TNFD-raportointikehystä (Task Force on Nature-Related Financial Disclosures). Osana tätä päivitimme myös vesiriskien kartoituksen. Tarkoituksena on myös uudistaa ja yhtenäistää koko riskinarviointia lähiaikoina.

## ILMASTOON LIITTYVÄT RISKIT

	VAIKUTUKSET	HALLINTAKEINOMME
<b>SIIRTYMÄRISKIT</b>		
<b>Politiikka ja lainsäädäntö</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Lainsäädäntö ilmastonmuutoksen lieventämiseksi ja siihen sopeutumiseksi lisääntyy vaikuttaen esimerkiksi käytettyihin pakkauksiin, materiaaleihin ja materiaalien kierrätykseen. Nämä voivat tuoda esimerkiksi lisäkuluja ja erilaisia veroja</li><li>EU:n vaateet vihreälle siirtymälle voivat lisätä tai muuttaa energiamuotojen kuluja sekä vaikuttaa kuljetuskustannuksiin</li><li>Tulevaisuudessa arvoketjun kumppaneiden suoriutumisen valvonnan ja tiedonsaannin laiminlyöminen voi johtaa jopa sakkoihin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Seuraamme lainsäädännön kehittymistä ja otamme sen huomioon esimerkiksi investoinneissa ja resurssoinnissa</li><li>Vähennämme päästöjä ja asetamme tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet (Science Based Targets)</li><li>Valmistaudumme lisääntyvään raportointiin järjestelmäkehityksellä</li><li>Huolehdimme aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmien kanssa (mm. tavarantoimittajat, alan edunvalvontajärjestöt)</li></ul>
<b>Teknologia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Laitteistojen vanheneminen ennen aikaisesta teknologisen kehityksen vuoksi</li><li>Investoinnit ja kustannukset uusien teknologioiden käyttöönottamiseksi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hyödynnämme uutta teknologiaa esimerkiksi toimintamme energiatehokkuuden parantamiseksi</li><li>Osallistumme tutkimus- ja kehityshankkeisiin</li><li>Seuraamme teknologian kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia esimerkiksi materiaalien käsittelyyn</li><li>Varaudumme uusien laitteiden investointeihin tulevaisuudessa</li></ul>
<b>Markkinat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kuluttajien mieltymysten muutos voi näkyä vastuullisiksi koettujen tuotteiden suosimisena, mikä voi muuttaa tuotteiden kysyntää</li><li>Uusiutuvan energian saatavuus voi olla heikko ja hinnat korkeat</li><li>Uusiutuvan pakkausmateriaalin saatavuus voi olla heikko ja hinnat korkeat</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kehitämme vastuullisia tuotteita</li><li>Viestimme ja olemme aktiivisessa vuorovaikutuksessa kuluttajien kanssa</li><li>Seuraamme uusiutuvan energian eri vaihtoehtoja, saatavuutta sekä hinnan kehitystä ja huomioimme ne investoinneissa</li><li>Seuraamme pakkausmateriaalien kehitystä, saatavuutta sekä hinnan kehitystä ja huomioimme ne toiminnoissa</li></ul>
<b>Maine</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Maineeseen voi kohdistua negatiivisia vaikutuksia, jos sidosryhmien odotuksiin vastuullisille tuotteille ja vastuulliselle liiketoiminnalle ei vastata</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Huolehdimme aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmien kanssa (mm. tavarantoimittajat, alan edunvalvontajärjestöt)</li><li>Panostamme ajantasaiseen, selkeään ja läpinäkyvään viestintään</li></ul>
<b>FYYSISET RISKIT</b>		
<b>Akuutti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sään ääri-ilmiöiden yleistymisen voi vaikuttaa viljelykasvien, kuten ohran satoon, laatuun ja hintaan</li><li>Tulvat, rankkasateet ja kuumuus voivat vaikuttaa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan</li><li>Tulvat ja myrskyt voivat aiheuttaa logistisia ongelmia</li><li>Myrskyt voivat vaikuttaa tuotantolaitosten sähkön saatavuuteen/energiantuotantoon</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Pyrimme valitsemaan vähemmän sääherkkiä maatalousperäisiä raaka-aineita</li><li>Teemme yhteistyötä arvoketjumme kanssa viljelyn kehittämiseksi ympäristöstävällisemmäksi ja kestävämmäksi.</li><li>Panostamme hyviin tavarantoimittajasuhteisiin</li><li>Varaudumme ennakkoinnilla, kuten varastoinnilla</li><li>Tuotantolaitoksemme eivät sijaitse alueilla, joilla sään ääri-ilmiöt kuten hurrikaanit, rankkasateet ja tulvat ovat yleisiä</li></ul>
<b>Krooninen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Keskilämpötilan nousun aiheuttama kuivuus ja kuumuus voivat pitkällä aikavälillä heikentää tiettyjen tuotteiden viljelyolosuhteita nykyisillä viljelyalueilla</li><li>Pidempiaikaiset muutokset sademäärissä ja lämpötilassa voivat vaikuttaa raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien saatavuuteen, laatuun ja hintaan</li><li>Kuivuuden takia pohjaveden saatavuus voi heikentyä, kun taas rankkasateet tai muuttuneet valumat voivat heikentää pohjaveden laatua</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Teemme yhteistyötä arvoketjumme kanssa viljelyn kehittämiseksi ympäristöstävällisemmäksi ja kestävämmäksi.</li><li>Panostamme hyviin tavarantoimittajasuhteisiin</li><li>Seuraamme ja arvioimme veden saatavuutta ja laatua</li></ul>







# **EETTINEN TOIMINTATAPA**



# EETTINEN TOIMINTATAPA

**Rehellinen ja oikeudenmukainen tapa toimia on olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla. Vastuullinen toimintatapa on välttämätöntä luottamuksellisen toiminnan kannalta Olvi-konsernin ja sidosryhmien välillä.**

Haluamme vaalia mainettamme rehellisenä ja luotettavana konsernina. Vastuullisen liiketoimintatavan turvaamiseksi on keskeistä, että meillä on ajantasainen eettinen ohjeistus ja eettiset toimintamallit. Nämä määrittävät sisäisen ja ulkoisen eettisen liiketoimintatavan perusperiaatteet.

Konsernin eettisessä ohjeistuksessa (Code Of Conduct) olemme kuvanneet vastuullisen toimintamme perustan. Konsernin toimintaperiaatteet tukevat eettisen ohjeistuksen noudattamista.

Päivitimme toimintaperiaatteitamme vuonna 2025 voimaan astuvan EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaateita huomioiden. Tästä syystä myös vuodelle 2023 suunniteltu konsernin yleinen Code of Conduct -koulutus siirrettiin tapahtuvaksi vuoden 2024 alkupuoliskolla. Tavoitteenamme on, että kaikki työntekijämme ovat suorittaneet tämän koulutuksen.

Eettinen ohjeistus toimii pohjana kumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Partners). Edellytämme, että tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta. Päivitimme myös tämän ohjeistuksen vuonna 2023 ja järjestimme kumppani-infotilaisuuksia asian tiimoilta. Olemme asettaneet määrelliset tavoitteet kaikkien kumppaniemme eettiseen ohjeistukseen sitoutumiseksi (s. 18).

## EETTINEN OHJEISTUS TOIMINNAN PERUSTANA

Noudatamme toimintaamme koskevia lakeja ja säädöksiä. Edistämme tervettä ja toimivaa kilpailua sekä noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. On tärkeää myös suojata Olvi-konsernin aineellista ja aineetonta omaisuutta.

Huomioimme toiminnassamme työterveyden ja työturvallisuuden sekä puhtaamman ympäristön. Haluamme myös varmistaa, että viestimme rehellisesti ja kunnioittavasti sidosryhmillämme sekä tarjoamme oikea-aikaista ja luotettavaa informaatiota sijoittajillemme. Konsernin yhtiöt eivät osallistu politiikkaan, ja vältämme eturistiriitoja yksityiselämän ja työtehtävien välillä.

Henkilöstön osalta keskitymme tasa-arvoiseen kohteluun. Olvi-konsernissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.

Kunnioitamme kaikkia kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet edistämään näitä. Vuonna 2024 jatkamme ihmisoikeusvaikutusten arviointiprosessin kehittämistä. Hankintaketjussamme ei saa käyttää pakkotyötä eikä lapsityövoimaa.

Konsernin johdon, työntekijöiden ja liikekumppaneiden on noudatettava sovellettavia, lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja kaikissa toimintapaikoissamme. Laittomia sekä asiattomia maksuja tai lahjuksia ei makseta, tarjouduta maksamaan eikä hyväksytä kauppohenkimisen saamiseksi, liiketoiminnan ylläpitämiseksi tai mistään muusta syystä. Johto ja työntekijät eivät saa hyväksikäyttää valta-asemaansa laittomasti taloudellisen hyödyn tai muun edun saamiseksi itselleen.

Tavoitteenamme on ettei ihmisoikeusrikkomuksia, korruptiota tai lahjontaa esiinny. Ohjaamme henkilöstöä ihmisoikeuksien kunnioittamisessa sekä korruption ja lahjonnan torjumisessa. Käsittelemme näitä asioita



## TAVOITE

VUONNA 2024

100%

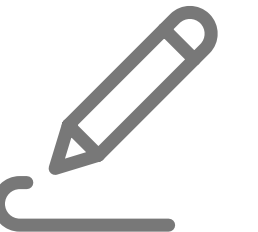
työntekijöistä suorittanut Code of Conduct -verkkokoulutuksen



## TAVOITE

VUONNA 2025

Kaikki kumppanit ALLEKIRJOITTANEET eettisen ohjeistuksen



henkilöstö- ja väärinkäytösten estämisen toimintaperiaatteessa, eettisen ohjeistuksen lisäksi. Järjestämme koulutuksia eettisen ohjeistuksen sisältöihin liittyen. Vuotuisen koulutuksen teemana vuonna 2023 olivat ihmisoikeudet ja biodiversiteetti.

## ILMOITUSKANAVA EPÄEETTISELLE TOIMINNALLE

Olvi-konsernissa on Whistleblowing-ilmoituskanava kaikille sidosryhmille. Sen avulla kuka tahansa, kuten työntekijä tai tavarantoimittaja, voi tuoda luottamuksellisesti ja anonyymisti yrityksen tietoon, mikäli he havaitsevat toimintaa, joka ei ole eettisten ohjeidemme ja arvojemme mukaista.

Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB Whistleblowing Centre nimettömyyden varmistamiseksi. Vuonna 2023 saimme seitsemän ilmoitusta ilmoituskanavan kautta. Ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti Olvi-konsernin vastuuhenkilöiden koordinoimana käyttäen tarvittaessa asian selvittämiseen tietoja ja asiantuntemusta muilta henkilöiltä.

Mikäli tapaukseen liittyy henkilöitä, he eivät saa tehtyjä ilmoituksia tietoonsa tutkinnan aikana. Ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä ei selvitetä tutkinnassa. Jos se on tiedossa, sitä ei paljasteta prosessin aikana. Tehdystä selvityksestä annetaan aina palaute ilmoituksen tekijälle ja tehdään tarvittavat toimenpiteet.



# LIITE 1: JOHTAMIS- JÄRJESTELMÄT JA TOIMINTAPERI- AATTEET

Arvioimme johtamisjärjestelmien toimivuutta sekä kykyä tukea liiketoimintaa ulkoisten ja sisäisten auditointien, johdon katselmuksen sekä johdon palautteen avulla.

Vuonna 2023 päivitimme suurimman osan toimintaperiaatteista ja julkaisimme niistä osan nettisivuilla. Työntekijämme sitoutuvat noudattamaan toimintaperiaatteita. Järjestämme työntekijöille kertausta ja koulutusta toimintaperiaatteista säännöllisin väliajoin.

## OLVI-KONSERNIN TOIMINTAPERIAATTEET

- Code of Conduct
- Code of Conduct for Partners
- Väärinkäytösten ehkäisyn toimintaperiaate
- Ympäristön toimintaperiaate
- HR-toimintaperiaate
- Työturvallisuuden toimintaperiaate
- Verotuksen toimintaperiaate
- Kustannusten hyväksynnän toimintaperiaate
- Tietoturvan toimintaperiaate
- Tietosuojan toimintaperiaate
- Hankinnan toimintaperiaate
- Tuotteiden toimintaperiaate
- Markkinoinnin toimintaperiaate
- Viestinnän toimintaperiaate
- Vastuullisuuden toimintaperiaate

## OLVI-KONSERNIN SERTIFIOIDUT JOHTAMISJÄRJESTELMÄT

Yhtiö	Laatu ISO 9001	Ympäristö ISO 14001	Työturvallisuus ISO 45001	Elintarviketurvallisuus ISO 22000 / FSSC 22000 / IFS / BRC	Energia ISO 50001
Olvi Oyj	✓	✓	✓	IFS 7 / ISO 22000 (lähdevesi)	
A. Le Coq	✓			FSSC 22000 (mehut)	✓
Cēsu Alus		✓	✓	BRC	✓
Volfas Engelman		✓	✓	FSSC 22000	
Lidskoe Pivo	✓	✓	✓	FSSC 22000	
Bryggeriet Vestfyen				IFS 7	
Uniqa				IFS 7	

# LIITE 2: ILMASTOPÄÄSTÖJEN LASKENTA

Laskenta tehdään Greenhouse Gas -protokollan (GHG) mukaisesti. Lisäksi käytetään juoma-alan ohjeistusta Beverage Industry GHG Emissions Sector Guidance (v.4.2) sekä kuljetusten osalta GLEC-viitekehystä (GLEC Framework 3.0). Laskennassa on käytetty sekä primääridataa että sekundääridataa kansainvälisistä tietokannoista. Ostettujen materiaalien päästötietoja on ensisijaisesti kerätty tavarantoimittajilta ja täydennetty yleisillä kertoimilla tarvittaessa. Laskenta tarkentuu vuosittain saatavilla olevan tiedon tarkentuessa.

Laskenta rajataan hallintaperiaatteen mukaisesti, jolloin huomioidaan täysimääräisesti päästöt myös osittain omistetuista mutta yhtiön hallussa olevista toiminnoista. Laskenta sisältää oman toiminnan päästöt (Scope 1; polttoaineet sekä itse tuotettu energia), ostoenergian päästöt (Scope 2; ostettu sähkö, höyry ja lämpö) sekä

arvoketjun päästöt (Scope 3) merkittävilta osin. Arvoketjun laskenta sisältää kategoriat: hankittujen materiaalien ja palvelujen päästöt, investoinnit, saapuvat kuljetukset, syntyvät jätteet, työmatkustus, työn ja kodin väliset matkat, lähtevät kuljetukset, myytyjen tuotteiden käyttö (jäähdytys asiakkailta), tuotteiden loppukäsittely. Muut kategoriat eivät sovellu toimintaan tai ovat merkityksettömän pieniä.

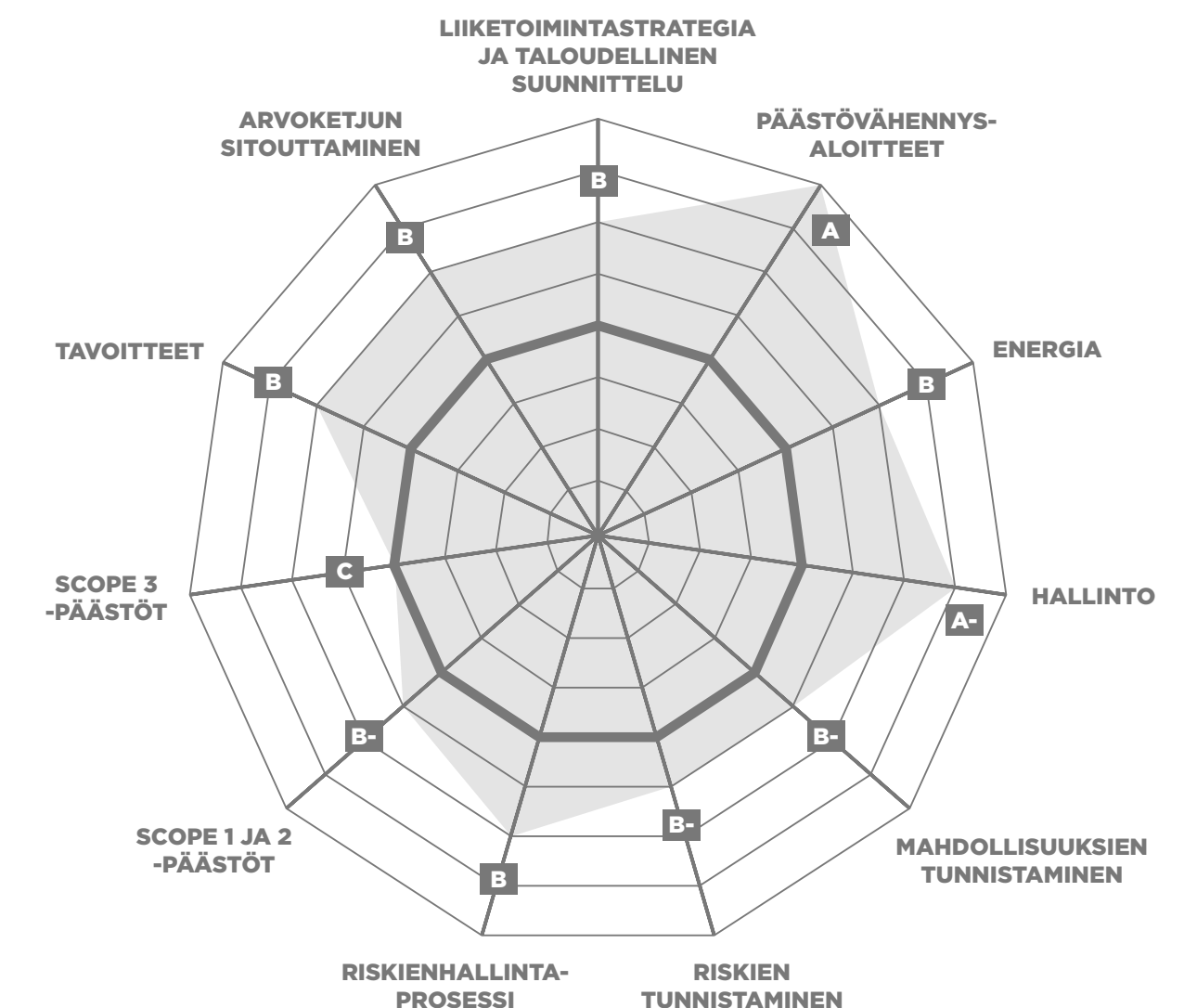
Vuonna 2023 olemme kehittäneet laskentaa SBTi:n vaateiden mukaiseksi. Olemme lisänneet laskentaan osto- ja välitystuotteiden, markkinoinnin sekä ulkoisten toimistorakennusten päästöt, kuten käyttöenergia ja lämmitys. Lisäksi olemme tarkentaneet ja luokitelleet uudelleen logistiikan päästölaskentaa sekä lisänneet kaikkiin liikenteeseen liittyviin päästöihin well to tank -osuuden, joten luvut eivät ole verrannollisia edellis-

sä vuosiraportissa kerrottujen lukujen kanssa. Luvut on päivitetty takautuvasti myös vuodelle 2021, joka tulee olemaan SBT-tavoitteiden perusvuosi.

Lisäksi panimon käymisprosessissa ja biomassaa käytävässä lämmityksessä sekä höyryn tuotannossa syntyy hiilidioksidipäästöjä, jotka biogeenisenä ilmoitetaan ohjeistuksen mukaisesti lisätietona varsinaisen raportoinnin ulkopuolella. Myös muita, pienempiä biogeenisiä päästöjä on lisätty raportille. Jatkossa tulemme raportoimaan erillisenä myös maatalousperäisen päästön osuuden.

Olvi raportoi ilmastotyöstä ja -tuloksista konsernina asiakkaille ja sijoittajille riippumattoman CDP-raportoinnin kautta. Vuonna 2023 ilmastoraportoinnin tulos oli edellisen vuoden mukaisesti B asteikon ollessa (A)-(D-).

## CDP-ILMASTOPÄÄSTÖRAPORTOINNIN TULOS





**HALLITUKSEN  
TOIMINTAKERTOMUS JA  
TILINPÄÄTÖS**



# SISÄLLYSLUETTELO

## **54 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**

- 54 Taloudellinen kehitys
- 56 Vastuullisuus
- 56 Ympäristö
- 57 Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu
- 58 Eettinen toimintatapa, ihmisoikeudet sekä korruption ja lahjonnan vastaisuus
- 58 EU-taksonomia
- 62 Hallinnointi
- 63 Liiketoiminnan riskit ja niiden hallinta
- 64 Olvin osakkeet ja osakemarkkinat
- 68 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
- 68 Lähiajan näkymät ja tilikauden jälkeiset tapahtumat
- 68 Taloudelliset tiedotteet vuonna 2024

## **69 KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2021-2023**

## **70 EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2021-2023**

## **72 KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)**

- 72 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 73 Konsernin tase
- 74 Konsernin rahavirtalaskelma
- 75 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 77 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## **103 EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)**

- 103 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 104 Emoyhtiön tase
- 105 Emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 106 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 115 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi
- 116 Tilinpäätösmerkintä

## **117 TILINTARKASTUSKERTOMUS**

## **121 OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET 29.3.2023 VARSINAISESTA YHTIÖKOKOUKSESTA ALKAEN**



# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

## TALOUDELLINEN KEHITYS

Liikevaihto ja kannattavuus paranivat edelliseen vuoteen verrattuna vahvan alkuvuoden myyntivolyymin kasvun, toteutettujen hinnankorotusten ja laajaan, paikallisiin tarpeisiin vastaavan ja jatkuvasti kehittyvän tuotevalikoiman ansiosta.

	2023	2022	Muutos % / %-yks.
Myyntivolyymi, Mltr	975,8	956,1	2,1
Liikevaihto, MEUR	630,6	583,7	8,0
Bruttokate, MEUR	235,6	219,9	7,2
% liikevaihdosta	37,4	37,7	
Oikaistu liiketulos, MEUR	67,1	59,8	12,3
% liikevaihdosta	10,6	10,2	
Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, MEUR	-12,2	-37,4	
Liiketulos, MEUR	54,9	22,4	145,6
% liikevaihdosta	8,7	3,8	
Oikaistu tilikauden tulos, MEUR	50,7	44,9	12,7
% liikevaihdosta	8,0	7,7	
Tilikauden tulos	38,5	7,5	411,2
% liikevaihdosta	6,1	1,3	
Tulos/osake, EUR	1,85	0,39	379,7
Investoinnit, MEUR	24,9	37,1	-32,7
Oma pääoma /osake, EUR	13,95	13,49	3,4
Omavaraisuusaste, %	59,0	57,5	1,5
Velkaantumisaste, %	-8,5	-20,3	-11,8

Olvi esittää vaihtoehtoisina tunnuslukuina oikaistun liiketuloksen (Adjusted EBIT) ja oikaistun tilikauden tuloksen (Adjusted Profit for the period), joiden tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta.

### LIIKETOIMINNAN KEHITYS KONSERNISSA JA EMOYHTIÖSSÄ

Koko vuoden myyntivolyymi kasvoi 2,1 ja liikevaihto 8,0 prosenttia. Myyntivolyymi kasvoi hyvin alkuvuodesta, mutta kesäsesongin epäsuotuisa sää ja kuluttajahintojen nopea nousu näkyivät koko juomamarkkinan kehityksessä vuoden toisella vuosipuoliskolla. Markkinaosuudet ovat pysyneet vahvoina miedoissa alkoholijuomissa ja kehittyneet positiivisesti alkoholittomissa tuotteissa. Liikevaihdon kasvua tukivat vuoden aikana määrätietoisesti toteutetut kustannusten nousua kompensoineet hinnankorotukset ja alkuvuoden myyntivolyymien kehitys.

Oikaistu liiketulos kasvoi 12,3 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 67,1 miljoonaa euroa. Tuloksetekokyky parani erityisesti toisella ja neljännellä vuosineljänneksellä hinnankorotusten ansiosta. Vuoden 2023 aikana hankinnan ja valmistuksen kustannukset nousivat 8,6 prosenttia sekä logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kustannukset 4,6 prosenttia. Hallinnon kustannukset olivat edellisvuotta pienemmät. Tuotantokustannukset ovat pysyneet vuonna 2023 korkealla tasolla eikä lähitulevaisuudessa ole nähtävissä merkittävää kustannusten laskua. Tämän vuoksi kannattavuuden parantamiseen tähtäviä toimenpiteitä jatketaan strategiamme mukaisesti.

Emoyhtiön liikevaihto kasvoi 11,3 ja liikevoitto laski 3,5 prosenttia. Liikevaihto kasvoi hinnankorotusten ja myyntivolyymien kasvun avulla. Kannattavuus ei parantanut, kun erityisesti alkuvuonna nopeasti kohonneita tuotantokustannuksia ei saatu vietyä myyntihintoihin täysimääräisesti.

#### Suoriutumisen liiketoimintasegmenteittäin

Suomen liiketoimintojen liikevaihto kasvoi 10,9 ja myyntivolyymi kasvoi 2,2 prosenttia. Markkinaosuudet pysyivät aiemmalla tasolla. Myyntivolyymi laski vähittäis- ja rajakaupassa, hotelli- ja ravintolamyynin (HoReCa) oli edellisen vuoden tasolla. Tuoteryhmistä alkoholittomien tuotteiden, kuten vesien myynti kasvoi, kun taas oluen myynti laski. Suomen liiketoimintojen liiketulos oli 17,5 miljoonaa euroa ja se pieneni 5,1 prosenttia viime vuoden vertailujaksosta. Liiketulos laski hieman, vaikka kannattavuutta parannettiin muun muassa hinnankorotusten avulla. Kannattavuus ei kuitenkaan ole kustannuskriisiä edeltäneellä tasolla, joten kannattavuuden parantamiseen tähtäviä toimenpiteitä jatketaan vuoden 2024 aikana.

Viennin ja konsernin sisäisen myynnin laskusta johtuen Itämeren alueen myyntivolyymi laski 4,1 prosenttia ja liikevaihto kasvoi 9,9 prosenttia. HoReCa-myynti kuitenkin kasvoi. Tuoteryhmistä parhaiten myynti kehittyi vesissä. Liiketulos parani 43,4 prosenttia ja oli 22,0 miljoonaa euroa. Kannattavuus parani merkittävästi vuoden aikana tehtyjen kustannusten nousua vastaavien hinnankorotusten ja energiakustannuksissa saavutettujen säästöjen ansiosta. On huomioitava, että vertailukautena liiketulosta rasitti poikkeuksellisen nopea ja merkittävä tuotantokustannusten nousu. Liiketoiminnan kustannukset ovat edelleen korkealla tasolla ja nousua ennakoitaan monien kustannuserien osalta vielä vuoden 2024 aikana. Kustannusten nousuun vastataan tuotannon tehokkuuden parantamisella ja kohdennetuilla hinnankorotuksilla.

Valko-Venäjän segmentin liikevaihto laski 2,5 ja myyntivolyymi kasvoi 8,7 prosenttia. Kokonaiskysyntä markkinoilla kasvoi edelleen kaikissa tuotekategorioissa. Euromääräiseen liikevaihtoon vaikutti merkittävästi heikentynyt valuuttakurssi, sillä paikallisvaluutassa liikevaihto kasvoi 16,8 prosenttia. Raportoitu liiketulos laski 33,6 prosenttia ja oli 16,7 miljoonaa euroa. Paikallisessa valuutassa liiketulos heikkeni 38,4 prosenttia.

### OLVI-KONSERNIN MYynti, LIIKEVAIHTO JA TULOS VUONNA 2023

#### Myynnin kehitys

Olvi-konsernin tammi-joulukuun myyntivolyymi kasvoi 2,1 prosenttia ja oli 975,8 (956,1) miljoonaa litraa. Kasvu painottui alkuvuoteen ja neljännellä vuosineljänneksellä myyntivolyymit laskivat kaikissa raportointisegmenteissä.

Myyntivolyymi, miljoonaa litraa	2023	2022	Muutos %
Suomi	268,2	262,5	2,2
Itämeren alue	431,5	450,2	-4,1
Valko-Venäjä	321,2	295,6	8,7
Eliminoinnit	-45,1	-52,2	
<b>Yhteensä</b>	<b>975,8</b>	<b>956,1</b>	<b>2,1</b>

Konsernin tammi-joulukuun liikevaihto kasvoi 8,0 prosenttia ja oli 630,6 (583,7) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvuun vaikutti myyntivolyymien kasvun lisäksi myyntihintojen korotukset.





<b>Liikevaihto, miljoonaa euroa</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Muutos %</b>
Suomi	229,3	206,7	10,9
Itämeren alue	296,6	269,8	9,9
Valko-Venäjä	135,3	138,8	-2,5
Eliminoinnit	-30,6	-31,6	
<b>Yhteensä</b>	<b>630,6</b>	<b>583,7</b>	<b>8,0</b>

#### **Tuloskehitys**

Konsernin oikaistu tammi-joulukuun liiketulos kasvoi 12,3 prosenttia ja oli 67,1 miljoonaa euroa. Tammi-joulukuun liiketulos oli 54,9 miljoonaa euroa, mikä oli 145,6 prosenttia edellisvuoden vertailujaksoa enemmän. Valko-Venäjällä maksettu 12,2 miljoonan euron sakko laski raportointivuoden liiketulosta. Vertailuvuoden liiketulokseen sisältyi vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä Valko-Venäjän liiketoimintasegmenttiin tehty arvonalennus 35,0 miljoonaa euroa. Valko-Venäjän segmenttiin ei sisälly poistoja vuoden 2023 aikana johtuen vuoden 2022 tilinpäätökseen kirjattua arvonalennuksesta, joka kohdistettiin pysyviin vastaaviin.

<b>Oikaistu liiketulos, miljoonaa euroa</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Muutos %</b>
Suomi	17,5	18,8	-6,7
Itämeren alue	22,0	17,4	26,3
Valko-Venäjä	28,9	25,1	14,8
Eliminoinnit	-1,3	-1,5	
<b>Yhteensä</b>	<b>67,1</b>	<b>59,8</b>	<b>12,3</b>

<b>Liiketulos, miljoonaa euroa</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Muutos %</b>
Suomi	17,5	18,4	-5,1
Itämeren alue	22,0	15,3	43,4
Valko-Venäjä	16,7	25,1	-33,6
Eliminoinnit	-1,3	-36,5	
<b>Yhteensä</b>	<b>54,9</b>	<b>22,4</b>	<b>145,6</b>

Konsernin vuoden 2023 tulos verojen jälkeen oli 38,5 (7,5) miljoonaa euroa. Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos vuonna 2023 oli 1,85 (0,39) euroa ja neljännellä vuosineljänneksellä 0,31 (-1,81) euroa.

#### **RAHOITUS JA INVESTOINNIT**

Olvi-konsernin taseen loppusumma oli 490,0 (489,7). Oma pääoma per osake oli 13,95 (13,49) euroa. Omavaraisuusaste oli 59,0 (57,5) prosenttia ja velkaantumisaste -8,5 (-20,3) prosenttia. Konsernin maksuvalmiutta kuvaava mittari, current ratio, pysyi samalla hyvällä tasolla ja oli 1,3 (1,3). Korollisten velkojen määrä oli joulukuun lopussa 7,0 (4,1) miljoonaa euroa. Korollisista veloista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 2,9 (2,2) miljoonaa euroa.

Olvi-konsernin tase ja rahoitusasema ovat vahvat. Yhtiö on nettovelaton. Yhtiön kyky investoida on pysynyt hyvänä.

Kassavarat olivat joulukuun lopussa 31,5 miljoonaa euroa ja ne laskivat 29,7 miljoonaa euroa vertailukaudesta. Kassavaroja vähensi Lidskoe Pivon maksama 12,2 miljoonan euron sakko. Liiketoiminnan rahavirta oli 28,0 (67,2) miljoonaa euroa. Käyttöpääomaa heikensi emoyhtiön vuoden 2023 alussa tekemä päätös siirtyä myyntisaamisten factoringrahoituksesta muihin lyhytaikaisen rahoituksen muotoihin sekä korkeammat varastotasot. Investointien rahavirta oli -27,7 (-36,9) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta -27,5 (-26,2) miljoonaa euroa.

Olvi-konsernin laajennus- ja korvausinvestoinnit olivat tammi-joulukuussa 24,9 (37,1) miljoonaa euroa. Investoinnit laskivat investointiprojektien aikataulumuutosten vuoksi. Investoinneista kohdistui 10,0 miljoonaa euroa Suomeen ja 12,9 miljoonaa euroa Itämeren alueen tytäryhtiöihin. Valko-Venäjällä tehtiin tytäryhtiön omalla tulorahoituksella vain tuotannon jatkuvuuden kannalta välttämättömiä korvausinvestointeja 2,0 miljoonalla eurolla.

Olvi panosti vuoden 2023 aikana investoinneissa ympäristöystävällisyyteen sekä toiminnan kustannustehokkuuteen ja kapasiteettiin. Vuoden aikana otettiin käyttöön muun muassa lisälmen tehtaan hiilidioksidin uusi talteenotto- ja puhdistuslaitteisto sekä Liettuan uusi keittämö. Tuotantokapasiteettia parannettiin Tanskassa uudella täyttölinjainvestoinnilla. Lisäksi investoitiin liiketoiminnan kasvun vaatimaan tuotanto- ja varastointikapasiteettiin sekä operatiivisen tehokkuuden parantamiseen.

Olvi ilmoitti merkittävistä investoinneista emoyhtiöön joulukuussa. Näillä investoinneilla lisätään ja uudistetaan keittämö- sekä varastointikapasi-

teettia. Investoinnit toteutetaan seuraavan kolmen vuoden aikana ja niiden kustannukseksi arvioidaan noin 45 miljoonaa euroa.

#### **KONSERNIRAKENTEEN MUUTOKSET VUONNA 2023**

Olvi Oyj lunasti 22.6.2023 loput 20,0 prosenttia Servaali Oy:n osakekannasta. Lunastusvelka oli kirjattu konsernin taseeseen vuoden 2018 hankinnan yhteydessä. Olvin tytäryhtiöomistuksissa ei tapahtunut muita muutoksia vuoden 2023 aikana.

Tilikauden päättyessä Olvin omistusosuudet olivat:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Muutos %-yks.</b>
AS A. Le Coq, Viro	100,00	100,00	-
A/S Cēsu Alus, Latvia	99,88	99,88	-
AB Volfas Engelman, Liettua	99,67	99,67	-
OAD Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36	-
Servaali Oy, Suomi	100,00	80,00	20,00
Helsingin tislaamo Oy, Suomi	100,00	100,00	-
A/S Bryggeriet Vestfyen, Tanska	100,00	100,00	-

Olvi Oyj omistaa myös 50,0 prosenttia Arctic Silence Oy:stä. Lisäksi Olvi Oyj:n tytäryhtiöillä on yhtiöomistuksia. Helsingin tislaamo Oy omistaa 100,0 prosenttia Helsingin tislaamoravintola Oy:stä. A. Le Coq -yhtiöllä on 49,0 prosentin omistusosuus AS Karme ja 20,0 prosentin osuus Verska Mineraalvee OÜ -yhtiöstä Virossa. A/S Cēsu Alus -yhtiöllä on 100 prosentin omistusosuus SIA Piebalgas Alus -yhtiön osakekannasta. AB Volfas Engelmanilla on 100 prosentin omistusosuus UAB Uniqasta ja UAB Alaus Pintasta. OAD Lidskoe Pivo omistaa 100-prosenttisesti Trade House Lidskoe Pivon. A/S Bryggeriet Vestfyen omistaa 95,81 prosenttia A/S Dansk Coladrik -yhtiöstä.

#### **TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA**

Tutkimus- ja kehittämistoimintaan kuuluvat prosessien, toimintatapojen, tuotteiden, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien suunnittelu ja kehittäminen sekä jo olemassa olevien tuotteiden ja pakkausten edelleen kehittäminen. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan menot on kirjattu kuluiksi.





Ne koostuvat palkoista, hallinnon yleiskuluista sekä kehittämisprojektien kuluista. Olvi-konsernin tuotekehityksen päätavoitteena on tuottaa uutuuksia kannattaviin ja kasvaviin juomasegmentteihin.

T&K-menot miljoonaa euroa	2023	2022	2021
T&K menot	5,6	5,4	4,9
% liikevaihdosta	0,9	0,9	1,1

Vuoden 2023 aikana julkaistiin useita uutuustuotteita Suomessa sekä tytäryhtiöissä. Uutuustuotteet on esitelty kunkin yhtiön internetsivuilla.

## VASTUULLISUUS

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA RAPORTOINTI

Vastuullisuus on oleellinen osa Olvi-konsernin strategiaa, operatiivista päätöksentekoa sekä jokapäiväistä toimintaa. Kestävä kehitys ja vastuulliset toimintatavat ovat olennainen osa liiketoimintaosaamista, ja niiden merkitys on toiminnan kehittämisen ja kasvun kannalta ratkaiseva.

Olvi-konsernissa on määritelty vastuullisuuden hallintomalli. Olvi Oyj:n hallitus sekä sen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta tarkastelee vastuullisuuden tavoitteita suhteessa konsernin strategiaan ja sen tavoitteisiin vuosittain, sekä seuraa mittareiden kehitystä säännöllisesti. Mittareiden ja tavoitteiden seuranta tekevät myös konserniyhtiöiden johdot ja hallitukset sekä painopistealueiden vastuuhenkilöt.

Raportointia ohjaa muun kuin taloudellisen tiedon raportointia koskeva EU-direktiivi ja taksonomia-asetus. Vuoden 2024 alusta raportointivelvoitteet määräytyvät EU:n kestävyysraportoinnin direktiivin (CSRD) sekä eurooppalaisten kestävyysraportoinnin standardien (ESRS) mukaan, joihin konsernissa parhaillaan valmistaudutaan. Tässä toimintakertomuksessa esitettyjen tietojen lisäksi Olvi-konsernin kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosion.

Olvi-konsernin vastuullisuusluvuissa on huomioitu suurin osa konsernin yhtiöistä. Tuotannolliset yhtiöt sekä Servaali on huomioitu luvuissa kokonaan. Muut, ei-tuotannolliset yhtiöt on huomioitu vain henkilöstö- ja talousluvuissa.

### VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET

Vastuullisuus jaetaan ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan. Nämä osa-alueet ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin vastuullisuus jaettiin uudistetun strategian mukaisesti kolmeen painopistealueeseen, joiden kautta vastuullisuustyötä johdetaan:

- Ympäristö
- Ihmiset
- Tuotteet

Näiden lisäksi olennainen osa kaikkea tekemistä on eettinen liiketoimintatapa sekä yhteistyö sidosryhmien kanssa. Lisäksi vastuullisuustyön painopisteisiin ja tavoitteisiin vaikuttavat megatrendit ja sidosryhmien asettamat odotukset sekä sitoumukset, joissa olemme mukana. Vuotuisen olennaisuusanalyysin kautta täsmennämme vastuullisuustyötä.

Vuonna 2023 tehtiin ensimmäistä kertaa kaksoisolennaisuusanalyysi (double materiality assessment) EU:n kestävyysraportointidirektiivin voimassa olevien ESRS-standardien neljän luokan mukaisesti - monialaiset standardit (cross cutting standards) sekä aihekohtaiset standardit eli ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintotapastandardit. Analyysin tuloksena tunnistettiin olennaisiksi raportointistandardeiksi ilmastonmuutos, vesivarat ja merten luonnonvarat, resurssien käyttö ja kiertotalous, liiketoiminnan harjoittaminen, oma työvoima, arvoketjun työntekijät sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät. Raportoinnin ulkopuolelle jäivät pilaantuminen, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Tulosten pohjalta keskityttiin ihmisoikeusarvioinnin ja luonnon monimuotoisuusarvioinnin edistämiseen sekä syvennettiin ymmärrystä ja yhteistyötä arvoketjun eri sidosryhmien kanssa. Lisäksi panostettiin tiedon keruuseen ja digitaalisiin tiedonhallintatyökaluihin.

## YMPÄRISTÖ

Juomateollisuus käyttää huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja, kuten viljaa, energiaa, vettä ja pakkausmateriaaleja. Oman toiminnan ja toimitusketjun hallinnalla on siten merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Vastuu ympäristöstä on yksi tärkeimmistä arvoketjun teemoista - myös konsernin sidosryhmille. Ympäristövastuu merkitsee ympäristöasioiden vastuullista johtamista sekä suurelta osin resurssitehokkuutta, kuten ve-

den, materiaalien ja energian tehokasta käyttöä, oikeita ja turvallisia materiaalivalintoja, kierrätystä ja kiertotaloutta sekä kuljetusten optimointia, koko arvoketjussa. Luonnon monimuotoisuusselvityksen avulla osaamme kohdentaa toimia merkityksellisiin kohteisiin.

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi. Konsernin yhteinen ympäristön toimintaperiaate määrittelee ympäristövastuun päämäärät ja tavoitteet. Ne konkretisoituvat lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiksi, kuten ilmastopäästöjen ja vedenkulutuksen vähentäminen, sekä mittareiksi, joita seurataan säännöllisesti.

Olvi-konserni panostaa ilmastopäästöjen vähentämiseen. Osana vähentämistä halutaan siirtyä uusiutuvan sähkön ja energian käyttöön. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja sen hillitseminen on tärkeää niin liiketoiminnan tulevaisuuden toimintaedellytyksien turvaamiseksi kuin kannattavan liiketoiminnan varmistamiseksi. Ilmastonmuutoksella on suoria vaikutuksia konsernin liiketoimintaan, sillä ilmaston lämpeneminen heijastuu muun muassa veteen ja maataloustuotantoon. Konsernin tuotanto on riippuvainen vedestä ja maatalousperäisistä raaka-aineista, kuten ohrasta, sokerista ja humalista. Näiden saatavuutta varmistetaan toiminnan kehittämisellä tavarantoimittajien kanssa sekä osallistamalla kehitysprojekteihin ja tutkimusyhteistyöhön erityisesti uudistavan viljelyn ja lajikkeiden kehittämiseksi.

Konsernin ilmastopäästöjä seurataan vuosittain sekä oman toiminnan (Scope 1), ostoenegian (Scope 2) että arvoketjun päästöjen (Scope 3) osalta. Niistä raportoidaan asiakkaille ja sijoittajille CDP:n ilmastopäästöraportoinnin kautta. Tarkemmat tiedot laskentamenetelmistä voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosion liitteistä. Valtaosa päästöistä, 93 prosenttia, syntyi vuonna 2022 arvoketjussa, kun oman tuotannon osuus on vain kolme prosenttia ja ostoenegian noin neljä prosenttia kokonaispäästöistä. Vuonna 2023 kokonaispäästöt oman toiminnan ja ostoenegian osalta ovat pienentyneet 2,4 prosenttia ja päästöt suhteessa tuotettuihin litroiin neljä prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen. Arvoketjun päästötieto ei ole vielä saatavilla.

Konsernin tuotantolaitosten halutaan olevan hiilineutraaleja vuonna 2030, mihin mennessä tavoitteena on siirtyä täysin uusiutuvan energian ja sähkön käyttöön kaikissa konserniyhtiöissä. Ensimmäisenä konserniyhtiönä emoyhtiön Iisalmen tuotantolaitos saavutti hiilineutraaliuden 2023. Lisäksi tavoitteena on vähentää koko arvoketjun päästöjä 40 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalin arvoketjun alustavaksi tavoitevuodeksi asetettiin 2040.

Ilmastotavoitteet tarkentuvat vuonna 2024, sillä Olvi-konsernin tieteesen perustuvat ilmastotavoitteet (Science Based Targets) on lähetetty





hyväksyttäväksi loppuvuodesta 2023 pyrkien Pariisin sopimuksen mukaisesti korkeintaan 1,5°C keskilämpötilan nousuun. Ilmastotavoitteiden hyväksymisen yhteydessä tarkennetaan myös siirtymäsuunnitelmaa ja toimenpiteitä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Tavoitteiden saavuttaminen tulee tarkoittamaan investointeja uusiutuvan energian ratkaisuihin, kierrätetyn materiaalin käytön lisäämistä ja yhteistyön kehittämistä arvoketjun kanssa.

Lähes kaikissa konsernin tuotantoyhtiöissä on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä, minkä lisäksi A. Le Coq:lla ja Cēsu Alus’lla on ISO 50001 -energiajohtamisjärjestelmä. Olvi Oyj on mukana elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksessa. Käyttöhyödykkeiden, kuten veden-, höyryn- ja sähkön kulutusta valvotaan reaaliaikaisella seurannalla.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

	2023	2022
Sähkö, kWh / valmistettu litra	0,081	0,081
Höyry ja lämpö, kWh / valmistettu litra	0,135	0,140
Vedenkulutus, litra / valmistettu litra	2,80	2,80
Scope 1 & 2 päästöt, kg CO <sub>2</sub> e / valmistettu litra	0,029	0,031
Scope 1 & 2 päästöt, 1000 t CO <sub>2</sub> e	28,031	28,717

## HENKILÖSTÖ JA SOSIAALINEN VASTUU

Uudistetun strategian mukaisesti Olvi-konserni edistää henkilöstön työhyvinvointia, työturvallisuutta ja osaamisen kehittymistä. Pyrimme varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen myös arvoketjussamme. Ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arviointia kehitetään sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Vakavia ihmisoikeusriskejä ei omassa toiminnassa tunnistettu, mutta työtä jatketaan sekä oman toiminnan että arvoketjun osalta.

Toimiva yrityskulttuuri on Olvi-konsernin toiminnan ytimessä. Konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu strategiaan, arvoihin ja vastuullisiin toimintaperiaatteisiin. Johtaminen ja esihenkilöosaamisen kehittäminen sekä yhteinen tapa tehdä töitä ovat tärkeitä asioita yrityskulttuurille, ja niitä on vahvistettu koulutuksella vuonna 2023.

Konserni haluaa tarjota turvallisen työympäristön. Vuonna 2023 konsernissa laadittiin yhteiset työturvallisuusperiaatteet ja toimintatavat tapaturmien tutkimisessa ja käsittelyssä. Työtapojen kehittämiseksi sekä vaaratekijöiden havaitsemiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja poistamiseksi tehdään jatkuvaa työtä. Vuonna 2023 kirjattiin 36 tapaturmaa, mikä oli 44 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuotena. Tapaturmien määrän lisääntymistä selittää ainakin osittain aktiivinen työ turvallisuuskulttuurin puolesta, jolloin myös pienemmistä tapaturmista ilmoitetaan. Tavoitteena on sujuva työ sekä tapaturmaton Olvi-konserni vuonna 2030. Työtä ohjaamassa on yhteinen työturvallisuuden toimintaperiaate.

Työyhteisö tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Konsernin sukupuolijakauma on pysynyt hyvin vakiintuneena. Vuonna 2023 konsernissa työskenteli 61 prosenttia miehiä ja 39 prosenttia naisia. Yhtiöiden johtoryhmien ja tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä 58 prosenttia oli miehiä ja 42 prosenttia naisia. Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct). Tasa-arvon toteutumista mitataan henkilöstötutkimuksella.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

	2023	2022
Tapaturmia/vuosi	36	25
Tapaturmataajuus *)	8,7	6,1
Sukupuolijakauma miehet /naiset	61/39	62/38

\*) Tapaturmataajuus = (työtapaturmien määrä / tehdyt työtunnit) x 1 000 000

Vuosisuunnittelun yhteydessä tehdään henkilöstösuunnitelma, joka perustuu yhtiön tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmaan. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Rekrytointi perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Olvi-konsernin vuotuiset tavoitteet jalkautetaan organisaatioon vuosisuunnitteluprosessin, tuloskorttien, tiimi- ja osastokokousten, kehityskeskustelujen sekä päivittäisen esihenkilötyön ja johtamisen kautta.

Olvi-konsernin henkilöstömäärä oli tammi-joulukuussa keskimäärin 2 376 (2 335) henkilöä, mikä on 1,8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022 toiminnan kasvun ja lisäresurssoinnin seurauksena.

### PALKAT JA PALKKIOT

Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja/tai tulosten mukaisesti hyvää paikallista käytäntöä noudattaen.

Tilikauden palkat ja palkkiot olivat:

1000 EUR	2023	2022
Palkat ja palkkiot	66 745	63 231

Hallinnointiperiaatteiden mukaan yhtiö antaa vuosittain erillisen Palkitsemisraportin, joka on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2023 sekä Palkitsemisraportin 2023. Raportit on asetettu saataville yhtiön internetsivuille [www.olvigroup.fi](http://www.olvigroup.fi). Raportit julkaistaan vuosikertomuksen liitteenä. Selvityksiä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta niiden sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto voidaan esittää tarvittaessa yhtiön internetsivuilla.





# EETTINEN TOIMINTATAPA, IHMISOIKEUDET SEKÄ KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISUUS

Eettinen ja kestävä työskentelytapa on olennainen osa konsernin arvoja, liiketoimintaa ja menestystä kaikilla markkina-alueilla. Rehellisen ja luotettavan konsernin mainetta halutaan vaalia.

Eettisten toimintatapojen kiteytys on kirjattu konsernin eettiseen ohjeistukseen (Code Of Conduct). Kyseisiin toimintaohjeisiin sisältyy myös periaatteet koskien ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa.

Konsernin tavoitteena on, ettei ihmisoikeusrikkomuksia, korruptiota tai lahjontaa esiinny. Eettisten toimintatapojen toteutuminen niin konsernissa kuin arvoketjussa on yksi vastuullisuuden päätavoitteista.

Eettisessä ohjeistuksessa on kuvattu vastuullisen toiminnan perustaksi:

- toimintaa koskevien lakien ja säädöksiä noudattaminen
- ihmisoikeuksien ja tasa-arvoisten mahdollisuuksien toteutuminen
- työterveys ja -turvallisuus sekä puhtaampi ympäristö
- nollatoleranssi lahjonnan ja korruption suhteen
- terveen ja toimivan kilpailun edistäminen sekä voimassa olevan kilpailusäädännön noudattaminen
- yrityksen aineellisen ja aineettoman omaisuuden suojaaminen
- rehellinen ja kunnioittava sidosryhmäviestintä
- oikea-aikainen ja luotettava informaatio sijoittajille
- Olvi Oyj ja sen tytäryhtiöt eivät osallistu poliittiseen toimintaan
- havainnot epäeettisestä toiminnasta tuodaan keskusteltavaksi tai ilmoitetaan Whistleblowing-kanavan kautta

Olvi-konsernissa kunnioitetaan kaikkia kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja edistetään näitä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen liittyy tasa-arvoiseen kohteluun, turvalliseen työympäristöön, monimuotoisuuteen ja vastuulliseen hankintaan. Henkilöstöä ohjataan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä korruption ja lahjonnan nollatoleranssiin koulutuksen sekä henkilöstö- ja väärinkäytösten estämisen toimintaperiaatteen kautta. Vuonna 2024 tavoitteena on, että kaikki työntekijät ovat suorittaneet Code of Conduct -koulutuksen.

Vastuullinen hankinta tarkoittaa muun muassa toimittajien sitoutumista noudattamaan Olvi-konsernin eettistä ohjeistusta (Code of Conduct for Partners). Konsernissa seurataan toimintaperiaatteisiin sitoutuneiden toimittajien määrää. Vuonna 2023 päivitetyn eettisen ohjeistuksen oli allekirjoittanut 52 prosenttia ja vanhan 97,2 prosenttia raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sopimuskumppaneista. Vuonna 2024 tavoitteena on, että 100 prosenttia raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden tavarantoutimittajista on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen. Lisäksi tavoitteena on, että 100 prosenttia kaikista liikeympäristöistä on sitoutunut eettiseen ohjeistukseen vuoteen 2025 mennessä. Yksi tärkeimmistä työkaluista sitoutumisen valvontaan on auditoinnit.

Konsernissa on ollut vuodesta 2018 lähtien käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava koskien eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjumista. Vuonna 2023 kanavan kautta tuli seitsemän ilmoitusta.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämän pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Lisäksi varmistetaan, että monimuotoisuuden periaate toteutuu yhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa. Vuonna 2023 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 60 prosenttia miehiä ja 40 prosenttia naisia.

## EU-TAKSONOMIA

EU-taksonomia on kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmä, joka määrittelee kriteerit ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toiminnolle, jotka edistävät merkittävästi vähintään yhtä EU-taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta.

Olvi Oyj on arvioinut liiketoimintojensa taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta EU-taksonomialainsäädännön edellyttämää taksonomiaraportointia varten. Toimintaa tarkasteltiin taloudellisia toimintoja vasten, jotka on listattu raportointihetkellä voimassa olevissa säädöksissä (ilmastoa koskeva delegoitu asetus (EU) 2021/2139, ydinvoimaa ja maakaasua koskeva delegoitu asetus (EU) 2022/1214 sekä ympäristöä koskeva delegoitu asetus (EU) 2023/2486). Vuoden 2023 lopussa Olvi Oyj:n toimialalle eli elintarvike- ja juomateollisuudelle ei ollut vielä määritelty toimialaluokitusta ja mittareita EU-taksonomiassa.

Olvi Oyj on juomakonserni ja sen liikevaihto muodostuu lähes täysin juomien tuotannosta, tuonnista ja myynnistä, joten Olvin Oyj:n pääliiketoiminta (C11 Juomien valmistus) ei ole taksonomiakelpoista. Näin ollen Olvi Oyj ei raportoi taksonomiakelpoista eikä myöskään taksonomian mukaista liikevaihtoa raportointivuoden 2023 osalta. Koska Olvi Oyj:llä ei ole taksonomiakelpoista liikevaihtoa, sillä ei vastaavasti ole olennaisia taksonomiakelpoisia tai taksonomian mukaisia toimintamenoja ja pääomamenoja. Lisätietoja Olvin Oyj:n liikevaihdon laadintaperiaatteista löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 1, pääomamenojen laadintaperiaatteista liitetiedoista 10 ja 12 ja toimintamenojen laadintaperiaatteista liitetiedoista 2-5.

Olvi Oyj jatkaakin taksonomian arvioinnin sekä raportoinnin kehittämistä vuonna 2024 seuraten taksonomialainsäädännön kehitystä sekä lainsäädännön tulkintaa ja toimialan parhaita käytäntöjä. Lainsäädännön osalta Olvi Oyj odottaa edelleen EU:ssa valmisteilla olevia elintarviketuotantoa ja juomateollisuutta kuvaavia mittareita erityisesti kiertotalouteen siirtymisen ja biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun ja ennallistamisen osalta.





**LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVISTÄ TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA SAATU OSUUS LIIKEVAIHDOSTA - VUOTTA 2023 KOSKEVAT TIEDOT**

Tilikausi 1.1.-31.12.2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojaustoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	0,0	0,0 %															0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot	0,0	0,0 %															0,0 %	-	
Josta siirtymätoiminnot	0,0	0,0 %															0,0 %		-
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
-	-	-	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	0,0	0,0 %															0,0 %		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)</b>	0,0	0,0 %															0,0 %		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	630,6	100 %																	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>630,6</b>	<b>100 %</b>																	

Lisätietoa taulukon sisällöstä (Environmental Delegated Act, liite 5): [http://data.europa.eu/eli/reg\\_del/2023/2486/oj](http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2486/oj)





**LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIEN TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN OSUUS PÄÄMAMENOISTA - VUOTTA 2023 KOSKEVAT TIEDOT**

Tilikausi 1.1.-31.12.2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojaustoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)	0,0	0,0 %															0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot	0,0	0,0 %															0,0 %	-	
Josta siirtymätoiminnot	0,0	0,0 %															0,0 %		-
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
-	-	-	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)	0,0	0,0 %															0,0 %		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)</b>	0,0	0,0 %															0,0 %		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	28,5	100 %																	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>28,5</b>	<b>100 %</b>																	

Lisätietoa taulukon sisällöstä (Environmental Delegated Act, liite 5): [http://data.europa.eu/eli/reg\\_del/2023/2486/oj](http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2486/oj)





**LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVIIN TUOTTEISIIN JA PALVELUIHIN LIITTYVÄ OSUUS TOIMINTAMENOISTA - VUOTTA 2023 KOSKEVAT TIEDOT**

Tilikausi 1.1.-31.12.2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Toimintamenot Osuus toimintamenoista 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																		
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)	0,0	0,0 %													0,0 %			
Josta mahdollistavat toiminnot	0,0	0,0 %													0,0 %	-		
Josta siirtymätoiminnot	0,0	0,0 %													0,0 %		-	
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
-	-	-	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	0,0	0,0 %													0,0 %			
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)</b>	0,0	0,0 %													0,0 %			
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	17,6	100 %																
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>17,6</b>	<b>100 %</b>																

 Lisätietoa taulukon sisällöstä (Environmental Delegated Act, liite 5): [http://data.europa.eu/eli/reg\\_del/2023/2486/oj](http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2486/oj)




# HALLINNOINTI

## HALLINNOINTIPERIAATTEET

Olvi Oyj noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Olvi Oyj noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Toiminnassa ja raportoinnissa noudatetaan Arvo-paperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

Hallinnointiperiaatteiden toteutumisesta kerrotaan erillisessä selvityksessä hallinnosta ja ohjausjärjestelmästä, joka on vuosikertomuksen liitteenä.

## LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Olvi-konsernilla on yhteinen missio ja visio. Toiminnan tarkoituksena on tarjota nautinnon hetkiä ylpeydellä. Visiona on olla halutuin monipaikallinen juomatalo.

Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa. Konserni hyväksyy myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Liiketoiminta perustuu konsernin yhteisille arvoille, joita ovat paikallisuus, positiivisuus, kunnioitus ja ketteruus.

Olvi-konserni tavoittelee kannattavaa kasvua ja kestävästä omistaja-arvon kasvattamista vahvan monipaikallisen markkina-aseman ja paikallisiin tarpeisiin vastaavan, jatkuvasti kehittyvän tuotevalikoiman avulla. Kasvua haetaan lähinnä orgaanisesti, mutta myös kohdennetut yritysostot Euroopassa ovat mahdollisia kasvun nopeuttamiseksi.

- Vahvan perusliiketoiminnan myynnin arvoa kasvatetaan keskittymällä paikallisten asiakastarpeiden tunnistamiseen ja niihin vastaamiseen hinta- ja valikoimaoptimoinnin avulla. Lisäksi tuotantokapasiteetin käyttöä optimoidaan, toimintaa tehostetaan ja tuotantokapasiteetin kasvattamiseen investoidaan.
- Markkina-asemaa vahvistetaan kasvavissa juomakategorioissa, kuten alkoholittomissa juomissa ja viineissä. Lisäksi asemaa HoReCa-myyntikanavassa vahvistetaan kehittämällä tarjontaa vastaamaan asiakkaiden tarpeita ja panostamalla asiakassuhteisiin.

- Tuotteiden vientiä kasvatetaan kohdennetusti. Tuotteiden tuontia lisätään kulutustottumusten muutoksia ja HoReCa-kanavan kasvua tukevasti. Konsernitason brändejä kehitetään ja brändättyjä yhteistyökumppanuuksia solmitaan.

Kasvua tuetaan hyödyntämällä konsernin synergiaa ja yhtenäisiä toimintamalleja liittyen vastuullisuuden, osaamisen ja datakyvykkyyksiemme kehittämiseen. Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan, osaamista kehitetään ja tiedonkulkua konserniyhtiöiden välillä parannetaan. Vastuullisuus halutaan kääntää kilpailueduksi, tehdä vaikuttavia vastuullisuustekoja ja kehittää vastuullisia tuotteita. Omaan hiilineutraaliin toimintaan investoidaan, kiertotalouspohjaisten materiaalien käyttöä lisätään sekä kestävään veden käyttöön panostetaan. Prosesseja, työkaluja ja kulttuuria kehitetään tukemaan tiedolla johdettua päätöksentekoa. Dataa hyödynnetään sisäisen tehokkuuden parantamisessa sekä asiakasrajapinnassa. Kilpailukykyä vahvistetaan investoimalla liiketoimintaa tukeviin järjestelmiin.

Olvin vahvuuksia markkinaympäristössä ovat:

- Vahva monipaikallinen asema, perinne ja läsnäolo kotimarkkinoilla
- Laaja, paikallisiin tarpeisiin vastaava tuotevalikoima, jota kehitetään ketterästi muuttuvien kuluttajatarpeiden ja markkinadatan pohjalta
- Tehokas, ketterä ja dataohjautuva tuotantokoneisto
- Vahva jakeluverkosto
- Vahva osaaminen vähittäiskaupassa, vahvistuva asema HoReCa-kanavassa
- Vahvat kumppanuudet ja asiakassuhteet
- Kansainvälisen konsernin vahvuudet ja kyvykkyydet kehittää toimintaa
- Vastuullinen tapa toimia osa yhtiön perimää
- Innovatiivinen, ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö
- Sitoutuneet omistajat: toiminnan rauha ja investointikyky
- Kokenut ja osaava johto, joka on sitoutunut omistaja-arvon kasvattamiseen

Yllä mainitut vahvuudet yhdistettynä vahvaan taloudelliseen asemaan mahdollistavat Olvi-konsernin kilpailuetua. Näitä ovat brändiportfolio, hinnoitteluvoima, asiakasuskollisuus ja melko suhdannevakaa lopputuotteiden kysyntä, korkeat paikalliset markkinaosuudet, todennettu uudistumiskyky kuluttajien muuttuviin tarpeisiin, laaja ja tehokas paikallinen jakelu sekä tuotannon tehokkuus. Nämä yhdessä mahdollistavat kannattavan kasvun ja kehittymisen myös tulevaisuudessa.

## HALLITUS JA TILINTARKASTAJA

Yhtiökokouksesta lähtien hallituksessa on toiminut puheenjohtajana Nora Hortling ja varapuheenjohtajana Lasse Heinonen. Hallituksen jäsenenä ovat olleet Juho Nummela, Päivi Paltola ja Christian Ståhlberg.

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Elina Laitinen.

## JOHTO

Olvi Oyj:n johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja Patrik Lundell (puheenjohtaja), myyntijohtaja Ilkka Auvola, markkinointijohtaja Olli Heikkilä, yhteiskuntasuhde- ja hankintajohtaja Pia Hortling, talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen, tuotantojohtaja Tomi Vuorinen (Lauri Multanen 28.2.2023 saakka) ja asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ovat:

- AS A. Le Coq, Tartto, Viro - Jaanus Vihand
- A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia - Eva Sietiņšone
- AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua - Marius Horbačas
- OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä - Audrius Mikšys
- A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska - Jette Andersen (1.3.2023 alkaen)
- Servaali Oy, Helsinki, Suomi - Anna Ekström (liiketoimintajohtaja)
- Helsingin tislaamo Oy, Helsinki, Suomi - Mikko Mykkänen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat Olvi Oyj:n toimitusjohtaja Patrik Lundellille. Baltian, Valko-Venäjän ja Tanskan tytäryhtiöiden hallitukset muodostivat Patrik Lundell (puheenjohtaja), Pia Hortling, Tiina-Liisa Liukkonen sekä Lauri Multanen. Lisäksi Tanskan tytäryhtiön hallituksessa on kaksi henkilökunnan edustajaa. Suomalaisten tytäryhtiöiden hallitukset muodostuivat emoyhtiön johtohenkilöistä ja vähemmistöosakkaista. Tytäryhtiöiden johtoryhmän muodostavat kunkin yhtiön toimitusjohtaja ja noin neljä vastuualuejohtajaa.





# LIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin päivittäistä liiketoiminnan suunnittelua ja johtamista, toiminnan seurantaan sekä sisäistä valvontaa. Sillä varmistetaan strategian toteutuminen ja turvataan edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toimintamalli, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskienhallinta tukee tavoitteiden saavuttamista tunnistamalla ei-toivotuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Lisäksi riskienhallinta tunnistaa ja hyödyntää liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia tietoturvaan, maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskien arvioinnissa huomioidaan myös ympäristön, kuten ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden, vaikutukset liiketoimintaan. Riskianalyysin perusteella tehdään vuosittain päivitettävä riskienhallinnan kehittämissuunnitelma, jonka avulla pyritään jatkuvaan ja ennakoivaan toiminnan kehittämiseen. Riskianalyysi pienentää myös operatiivisen toiminnan riskejä. Olvi-konsernin riskit on jaettu strategiisiin, liiketoiminnallisiin, taloudellisiin ja compliance-riskeihin.

Strategiset riskit ovat epävarmuuksia liittyen liiketoimintaympäristöön ja Olvi-konsernin kykyyn toimia siinä sekä varautua mahdollisiin muutoksiin. Tällaiset riskit voivat liittyä yleiseen taloudelliseen tilanteeseen, vastuullisuusvaatimuksiin, kilpailuasemaan, lainsäädäntöön tai teknologiseen kehitykseen ja vaikuttaa taloudellisiin tai toiminnallisiin tavoitteisiin. On tärkeää varmistaa, että strategia on linjassa konsernin riskinottohalun ja riskinsietokyvyn kanssa.

Operatiiviset riskit ovat olosuhteita tai tapahtumia, jotka voivat estää tai hidastaa tavoitteiden saavuttamista, tai voivat aiheuttaa vahinkoa ympäristölle, ihmisille, omaisuudelle, liiketoiminnalle, tiedolle tai muille Olvin toiminnoille.

Taloudelliset riskit liittyvät Olvi-konsernin taloudelliseen asemaan. Näitä voivat olla rahoituksen saatavuus tai hinta, valuuttakurssimuutokset ja investoinnit.

Compliance-riskit syntyvät, kun yhtiö ei noudata sen toimintaan sovellettuja sääntöjä ja lakeja tai sisäisiä toimintaperiaatteita. Näistä voi aiheutua oikeudellisia tai hallinnollisia seuraamuksia, taloudellisia tappioita tai mainehaittoja. Toimialaspesifejä vaatimuksia Olvi-konsernilla liittyy muun muassa elintarviketurvallisuuteen ja ympäristövaatimuksiin.

Hallitus vastaa Olvi-konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallinnan riittävyttä, asianmukaisuutta ja tehokkuutta sekä keskeisiä riskialueita. Operatiivinen johto on vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta konsernirakenteen mukaisesti.

## LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT LIKETOIMINNASSA

Geopoliittinen tilanne on vaikuttanut Olvin toimintaympäristöön. Ukrainan sota on lisännyt merkittävästi liiketoiminnan riskejä. Koronapandemia aiheutti saatavuusongelmia sekä raaka-aineissa että pakkausmateriaaleissa ja Ukrainan sota vaikeutti entisestään materiaalien hankintaa. Pakkausmateriaalien hinnat jatkoivat koronapandemian aikana alkanutta nousua vuoden 2023 aikana. Raaka-aineiden hinnat, varsinkin ohramalla, sokeri sekä hiilidioksidi, ovat historiallisesti korkealla tasolla. Hintojen ja saatavuuden epävarmuus on jatkunut markkinoilla niin sodan kuin ilmastonmuutoksen aiheuttamien sääilmiöiden vuoksi. Energian hinnan suuret vaihtelut jatkuvat edelleen. Logistiikkakustannukset ovat jääneet korkealle tasolle polttoaineiden hintojen nousun vuoksi. Olvi vastaa kustannusten nousuun parantamalla toiminnan tuottavuutta sekä tarkastelemalla myyntihintojen riittävyttä kannattavuuden säilyttämiseksi.

Aseelliset iskut Punaisellamerellä ovat vaikuttaneet rahtireitteihin Aasiasta Eurooppaan. Pitenevien rahtireittien ja Punaisenmeren levottomuuksien vuoksi rahtien hinnat, konttien ja rahtilaivojen riittävyys sekä pitenevät toimitusajat voivat nostaa materiaalien ja rahtien hintoja sekä aiheuttaa saatavuushaasteita lähikuukausien aikana.

Kuluttajahinnat ovat nousseet nopeasti erityisesti Euroopassa. Yleinen kustannusinflaatio heikentää edelleen kuluttajien ostovoimaa ja vaikuttaa kuluttajakäyttäytymiseen. Tämä muutos näkyy jo kulutuksen siirty-

misenä edullisempiin tuotevaihtoehtoihin, lisäksi kulutus voi kokonaisuudessaan laskea ja premiumisaatiotrendi pysähtyä. Olvi-konserni vastaa muutokseen kehittämällä tuoteportfoliota kulutuskysyntää vastaavasti ja huolehtimalla markkinaosuuksien ylläpitämisestä ja vahvistamisesta.

Huomattavaa epävarmuutta liittyy Valko-Venäjän liiketoimintoihin kohdistuen valuuttakurssin heikentymiseen, toimintaympäristön ja paikallisen lainsäädännön ennakoimattomuuteen, kauppapakotteisiin ja länsimaihin suuntautuvan rahaliikenteen toimivuuteen. Olvin paikalliseen tytäryhtiöön kohdistettiin Valko-Venäjän valtion valvontakomitean erityistarkastus. Tarkastuksesta seurasi merkittävä sakko, joka heikensi paikallisia kassavaroja toisella vuosineljänneksellä merkittävästi. Olvin tytäryhtiö toimii Valko-Venäjällä omalla kassavirtarahoituksella ja sen rahavarat olivat katsauskauden lopussa 7,1 miljoonaa euroa. Valko-Venäjällä ulkomaalaisomisteisten yhtiöiden myynnin estävään lainsäädäntöön tehdyistä muutoksista huolimatta, Olvin tytäryhtiön osakkeita koskeva myyntikielto pysyy voimassa, eikä Olvilla ole tällä hetkellä lupaa osakkeiden myyntiin.

Suomen poliittisten lakkojen jatkuessa Olville voi aiheutua merkittäviä taloudellisia menetyksiä. Nämä taloudelliset riskit liittyvät erityisesti tuotannon ja toimitusketjun toimivuuteen sekä asiakkaiden kykyyn toimia.

Kyberturvallisuusuhat ovat kasvaneet muun muassa maailmanlaajuisen geopoliittisen tilanteen kärjistymisen vuoksi. Olvi-konsernissa kasvaneisiin tietoturva-uhkiin on varauduttu monenlaisilla tavoilla. Henkilöstön koulutusta järjestetään, uhkista tiedotetaan säännöllisesti ja perehdytyksessä kyberturvallisuusohjeet käydään läpi. Olvin tietojärjestelmiä suojataan säännöllisillä päivityksillä, varmistuksilla, palomuureilla, haittaohjelmien torjuntaohjelmilla, sisällönsuodattimilla ja uhkien tunnistusohjelmilla. Näiden kyberturvallisuusohjelmien havaintoja hallinnoidaan 24/7/365 SOC-tietoturvapalvelulla. Vuonna 2024 keskitymme tietoturvan osalta muun muassa palautumissuunnitelman päivittämiseen, varmistusratkaisun ja palomuurien uusimiseen sekä loppukäyttäjien koulutuksen parantamiseen.

Toimintaan liittyy useita vastuullisuuteen liittyviä riskejä, joiden tunnistaminen, arviointi ja varautuminen on noussut merkittäväksi osaksi riskienhallintaa. Olemme tunnistaneet näitä osana strategisia, liiketoiminnallisia, taloudellisia ja compliance-riskkejä. Vastuullisuusriskejä karotetaan useiden eri riskikartoitusten yhteydessä, kuten ihmisoikeus- ja ympäristöarvioinnissa.





# OLVIN OSAKKEET JA OSAKEMARKKINAT

Olvin osakepääoma joulukuun 2023 lopussa oli 20,8 miljoonaa euroa. Osakkeita oli yhteensä 20 722 232 osaketta, joista 16 989 976 eli 82,0 prosenttia oli julkisesti noteerattuja A-osakkeita ja 3 732 256 eli 18,0 prosenttia K-osakkeita.

Jokainen A-osake tuottaa yhden (1) äänen ja jokainen K-osake kaksikymmentä (20) ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Olvin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä (Helsingin Pörssi) vuoden 2023 aikana yhteensä 1 608 889 (2 351 044) osaketta eli 9,5 (13,8) prosenttia A-osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 48,1 (82,9) miljoonaa euroa.

## OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA 31.12.2023

	Osakkeita	%	Ääniä	%
K-sarjan osakkeet, rekisteröity	3 732 256	18,0	74 645 120	81,5
A-sarja osakkeet, rekisteröity	16 989 976	82,0	16 989 976	18,5
<b>Yhteensä</b>	<b>20 722 232</b>	<b>100,0</b>	<b>91 635 096</b>	<b>100,0</b>

Olvi A-osakkeen pörssikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli vuoden 2023 lopussa 28,05 (33,15) euroa. A-osakkeen ylin kurssi tammi-joulukuussa oli 34,95 (52,00) euroa ja alin 26,80 (29,40) euroa. Keskikurssi vuonna 2023 oli 29,88 (35,31) euroa.

Joulukuun 2023 lopussa A-osakkeiden markkina-arvo oli 475,8 (562,2) miljoonaa euroa ja kaikkien osakkeiden markkina-arvo 580,5 (686,0) miljoonaa euroa.

Olvin osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2023 lopussa 23 025 (21 398). Ulkomaalaisten sekä ulkomaisten ja kotimaisten hallintarekisteröityjen omistusten määrä arvo-osuuksien kokonaismäärästä oli 18,9 (20,3) prosenttia ja osuus kokonaisäänimäärästä 4,3 (4,6) prosenttia.

## OMISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2023

Arvo-osuuksien lukumäärä	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä
1 - 1000	21 797	94,67	2 740 046	13,22	2 744 302	2,99
1 001 - 10 000	1 118	4,86	2 814 461	13,58	2 952 173	3,22
10 001 - 500 000	104	0,45	6 057 346	29,23	14 747 794	16,10
500 001 - 999 999 999 999	6	0,02	9 110 379	43,97	71 190 827	77,69
<b>Yhteensä</b>	<b>23 025</b>	<b>100,00</b>	<b>20 722 232</b>	<b>100,00</b>	<b>91 635 096</b>	<b>100,00</b>

## ULKOMAISET JA HALLINTAREKISTERÖIDYT OMISTUKSET 31.12.2023

	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä
Ulkomaiset yhteensä	74	0,32	69 173	0,33	69 173	0,08
Hallintarekisteröidyt (ulkom.) yhteensä	6	0,03	451 230	2,18	451 230	0,49
Hallintarekisteröidyt (kotim.) yhteensä	4	0,02	3 402 339	16,42	3 402 339	3,71
<b>Yhteensä</b>	<b>84</b>	<b>0,37</b>	<b>3 922 742</b>	<b>18,93</b>	<b>3 922 742</b>	<b>4,28</b>





**SUURIMMAT OMISTAJAT 31.12.2023**

	K-sarja	A-sarja	Yhteensä	%	Äänimäärä	%
1. Olvi-säätiö	2 363 904	890 613	3 254 517	15,71	48 168 693	52,57
2. Hortling Heikki kuolinpesä *)	903 488	103 280	1 006 768	4,86	18 173 040	19,83
3. Hortling Timo Einari	212 888	49 152	262 040	1,26	4 306 912	4,70
4. Hortling-Rinne Marit	149 064	14 234	163 298	0,79	2 995 514	3,27
5. Nordea Bank Abp, hall.rek.		2 003 674	2 003 674	9,67	2 003 674	2,19
6. Skandinaviska Enskilda Banken Ab (publ), Helsingin sivukonttori, hall.rek.		1 337 865	1 337 865	6,46	1 337 865	1,46
7. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma		828 075	828 075	4,00	828 075	0,90
8. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen		683 000	683 000	3,30	683 000	0,75
9. Hortling Pia Johanna	23 388	26 016	49 404	0,24	493 776	0,54
10. Hortling Jens Einari	23 388	16 216	39 604	0,19	483 976	0,53
11. Rinne Ville Petteri	23 388	10 250	33 638	0,16	478 010	0,52
12. Rinne Valtteri Markunpoika	23 388	9 227	32 615	0,16	476 987	0,52
13. AC Invest Oy		462 000	462 000	2,23	462 000	0,50
14. OP Finland Fund		428 667	428 667	2,07	428 667	0,47
15. Evli Finnish Small Cap Fund		372 819	372 819	1,80	372 819	0,41
16. Citybank Europe plc, hall.rek.		364 532	364 532	1,76	364 532	0,40
17. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo		321 000	321 000	1,55	321 000	0,35
18. Laakkonen Hannu Markus		216 072	216 072	1,04	216 072	0,24
19. Sijoitusrahasto Aktia Capital		213 400	213 400	1,03	213 400	0,23
20. Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas		204 628	204 628	0,99	204 628	0,22
Muut	9 360	8 435 256	8 444 616	40,73	8 622 456	9,40
<b>Yhteensä</b>	<b>3 732 256</b>	<b>16 989 976</b>	<b>20 722 232</b>	<b>100,00</b>	<b>91 635 096</b>	<b>100,00</b>

\*) Osakkeenomistus sisältää omassa ja määräysvallassa olevien nimissä olevat osakkeet.





## SEKTORIJAKAUMA 31.12.2023

	Omistajien lukumäärä	% omistajista	Arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Hallintarekisteröityjen arvo-osuusmäärä	% arvo-osuuksista	Äänimäärä	% äänistä
Yritykset	680	2,95	4 566 785	22,04			49 480 961	54,00
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	26	0,11	1 403 596	6,77	3 402 339	16,42	4 805 935	5,24
Julkisyhteisöt	11	0,05	2 105 595	10,16			2 105 595	2,30
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	114	0,50	394 313	1,90			394 313	0,43
Kotitaloudet	22 114	96,04	8 329 201	40,20			34 327 889	37,46
Ulkomaat	80	0,35	69 173	0,33	451 230	2,18	520 403	0,57
<b>Yhteensä</b>	<b>23 025</b>	<b>100,00</b>	<b>16 868 663</b>	<b>81,40</b>	<b>3 853 569</b>	<b>18,60</b>	<b>91 635 096</b>	<b>100,00</b>

## OSAKKEENOMISTUS

Rekisteröity osakepääoma, 1000 EUR 20 759.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,20 euroa/osake vuodelta 2022 (1,20 euroa/osake vuodelta 2021), yhteensä 24,8 (24,9) miljoonaa euroa. Osingot maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 20.4.2023. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 5.9.2023.

Ääniä / A-sarjan osake 1  
Ääniä / K-sarjan osake 20

Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

## Sisäpiiri

Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton valmistelemat, listattujen yhtiöiden käyttöön tarkoitetut sisäpiiriohjeet otettiin käyttöön Olvi Oyj:ssä jo vuonna 2000. 3.7.2016 Suomessa tuli sovellettavaksi Markkinoiden väärinkäyttöasetus (EU) N:o 596/2014 (MAR), jota Olvi Oyj noudattaa sisäpiirihallinnossaan Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) tulkinnan mukaisesti.

Olvi Oyj:llä oli arvo-osuusjärjestelmässä 31.12.2023 23 025 (21 398) osakkeenomistajaa, joista 10 (10) hallintarekisteröityjä.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2023 yhteensä 45 535 A-osaketta, jotka edustavat 0,22 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,05 prosenttia äänimäärästä. Yhtiön johdolla ei ole optioita.

## HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 29.3.2023, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta, joka vastaa 2,4 prosenttia koko osakekannasta ja 0,5 prosenttia kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Osakeantivaltuutuksen ehdotettiin olevan voimassa vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen osakeantivaltuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

## OSAKEPALKITSEMINEN

Olvi Oyj:n hallitus päätti vuonna 2021 kolmesta uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä: suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2021–2025, lisäosakejärjestelmästä 2021–2022 sekä sitouttavasta osakejärjestelmästä 2021–2025. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Olvin tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2025 on neljä ansaintajaksoa, tilikaudet 2021–2022, 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025.

Ansaintajaksoilla 2021–2022 ja 2021–2023 palkkiot perustuivat konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen liiketulokseen ja alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin kasvuun. Ansaintajaksolta 2021–2022 maksettavat nettomääräiset palkkiot olisivat voineet olla yhteensä enintään noin 6 100 Olvi Oyj:n A-osaketta ja ansaintajaksolta 2021–2023, yhteensä enintään noin 10 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Lisäosakejärjestelmässä 2021–2022 oli yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2021–2022. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista saada lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeisiin. Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot olisivat voineet olla yhteensä enintään noin 14 300 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Olvi Oyj:n hallitus päätti vuonna 2022 lisäosakejärjestelmästä vuosille 2022–2023. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus saada lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeisiin. Järjestelmän sitouttamisjakso on 1.6.2022–31.5.2024. Sitouttamisjaksolla maksettavat nettomääräiset osakkeet voivat olla enintään 2 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

## Päättyneet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Ensimmäisellä vuosineljänneksellä tilikaudella 2023 Olvi-konsernissa päättyi avainhenkilöitä koskeva suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2022, jonka ansaintajakso oli 15.2.2021–14.2.2023. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului 12 henkilöä mukaan lukien Olvin johtoryhmän jäsenet ja palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 5 900 A-osaketta.

Toisella vuosineljänneksellä 2023 Olvi-konsernissa päättyi avainhenki-





löitä koskeva lisäosakejärjestelmä 2021–2022, jonka ansaintajakso oli 15.4.2021–14.4.2023. Palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti sekä Olvi Oyj:n A-osakkeina että rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 11 395 A-osaketta. Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuului 49 henkilöä mukaan lukien Olvin johtoryhmän jäsenet.

Olvi Oyj:n edellisen toimitusjohtajan työvelvoitteen päätyttyä 31.12.2022 kannustinjärjestelmien sääntöjen mukaisesti ja hallituksen päätöksellä toimitusjohtajalle erääntyi maksettavaksi suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksolta 2021–2023 ja 2022–2024 nettomääräisesti yhteensä 3 317 Olvi Oyj:n A-osaketta. Palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkion määrä perustui kannustinjärjestelmän ansaintajaksosta kulu-neeseen aikaan sekä suoriteperusteisen järjestelmän ansaintakriteerien arvioituun toteumaan.

### **Päätös osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2023–2025 ehdoista**

Olvi Oyj:n hallitus tiedotti 2.3.2023 antamallaan pörssitiedotteella suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2023–2025 ehdoista ja kohderyhmästä. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat konsernin Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiivisen euromääräiseen liiketulokseen ja konsernin kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin sekä konsernin koko arvoketjun CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentämiseen verrattuna vuoden 2021 tasoon. Ansaintajaksolla maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 10 600 Olvi Oyj:n A-osaketta. Ansaintajaksolla 2023–2025 ohjelmaan kuuluu 16 henkilöä mukaan lukien Olvin toimitusjohtaja ja muut Olvin johtoryhmän jäsenet.

### **Päätökset uusista osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä**

Olvi Oyj:n hallitus päätti 16.10.2023 kokouksessaan uudesta yhtiön toimitusjohtajan osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Ohjelman tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista ja sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön vahvistamalla omistajalähtöisyyttä ja tarjoamalla yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva kannustinjärjestelmä. Toimitusjohtajan suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, joka alkaa 1.12.2023 ja päättyy 31.1.2025. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollista saada palkkiona yhteensä yksi Olvi Oyj:n A-osake kutakin henkilökohtaisesti sijoitettua Olvi Oyj:n A-osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita 0,5 osaketta sitoutumisen ja jatkuvan osakeomistuksen perusteella ja 0,5 osaketta Olvin hallituksen asettaman ansaintakriteerin saavuttamisen perusteella. Hallitus on asettanut sitouttamisjaksolle

2023–2025 ansaintakriteeriksi Olvi Oyj:n A-osakkeen kokonaistuoton kehityksen (TSR). Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 1 000 Olvi Oyj:n A-osaketta. Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 19.12.2023 kokouksessaan perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille; suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän. Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää osakeomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön sekä tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2028 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja sen yksityiskohdista. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Olvi Oyj painottaa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteereissä yhtiön ESG-tavoitteita, kuten hiilineutraaliustavoitetta ja alkoholittomien tuotteiden myynnin osuuden kasvattamista. Ensimmäisen ansaintajakson 2024–2026 ansaintakriteereinä ovat Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiivinen liiketulos, alkoholittomien tuotteiden myynti sekä oman tuotannon hiilineutraalius.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2024–2026 noin 37 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön toimitusjohtaja. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 43 150 Olvi Oyj:n A-osakkeen arvoa, johon lisätään vastaavan arvoinen käteisosuus, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen, viimeistään viiden kuukauden kuluessa. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos avainhenkilön työsopimus- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksua. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden määrää leikataan, jos hallituksen asettama enimmäisarvo ansaintajaksolta 2024–2026 maksettaville palkkioille saavutetaan.

Konsernin johtoryhmän jäsen, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvoitettu omistamaan 50 prosenttia ansaitsemistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa 50 prosentin suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä kalenterivuonna. Tämä Olvi Oyj:n osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää 2024–2028 on tarkoitus käyttää

hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön ja uusien työntekijöiden houkuttelemiseksi. Palkkiot perustuvat jatkuvaan työsuhteeseen, ja pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos avainhenkilön työsopimus- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksua. Järjestelmän palkkiot maksetaan toukokuun 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031 ja 2032 loppuun mennessä, mutta kuitenkin vähintään kaksitoista (12) kuukautta palkkion lupaamisen jälkeen. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 6 000 Olvi Oyj:n A-osakkeen arvoa, johon lisätään vastaavan arvoinen käteisosuus, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Tilikaudella 2023 kirjattiin kyseisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 619,1 tuhatta euroa. Osakelukumäärä ohjelmissa on yhteensä 22 397 kappaletta ja käyvän arvon painotettu keskiarvo on 30,90 euroa osakkeelta. Käyvän arvon määrittelyssä on huomioitu tulevaisuuden osingonjako. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

### **OMAT OSAKKEET**

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2023 alussa hallussa 29 404 kappaletta omia osakkeita. Olvi Oyj:n hallitus päätti 28.2.2023 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2022 antaman valtuutuksen perusteella, ja hankkia enintään 20 000 A-osaketta. Osakkeiden hankinta alkoi 2.3.2023 ja päättyi 14.3.2023. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj luovutti tilikauden aikana päättäneiden suoriteperusteisen osakejärjestelmän ja lisäosakejärjestelmän kohderyhmien henkilöille yhteensä 20 712 kappaletta omia osakkeita hankintahintaan 803,0 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:llä on tilikauden lopussa hallussa yhteensä 28 692 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 880,8 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,14 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,03 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,17 prosenttia.

### **LIPUTUSILMOITUKSET**

Olvi Oyj ei ole saanut vuoden 2023 aikana arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisia liputusilmoituksia.





# HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 146,7 (131,0) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 41,1 (41,7) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

1) osinkona jaetaan 1,20 (1,20) euroa vuodelta 2023 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 24,8 (24,8) miljoonaa euroa. Osinko on 64,9 (311,4) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta ja 49,2 (54,7) prosenttia oikaistusta osakekohtaisesta tuloksesta. Osinko mak-

setaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 18.4.2024 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 28.3.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 3.9.2024 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 27.8.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

2) emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 121,9 miljoonaa euroa.

# LÄHIAJAN NÄKYMÄT JA TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilinpäätöstiedotteessa 9.2.2024 Olvi antoi tulosohjauksen, jonka mukaan 2024 oikaistun liiketuloksen odotetaan olevan 71-80 miljoonaa euroa.

Vuodesta 2024 alkaen johtoryhmärakennetta selkeytetään erottamalla yhtiön kotimaan ja konsernin johtoryhmävastuut. Tämän mukaisesti 1.1.2024 Olvi-konsernille on perustettu ja nimitetty johtoryhmä, jolla vahvistetaan konsernitasoisen strategian toteutusta. Paikallisyhtiöt vastaavat jatkossakin paikallisista asiakassuhteista, kaupallisesta toiminnasta, tuotekehityksestä ja asiakasrajapinnasta.

Konsernin johtoryhmään on nimetty seuraavat vastualueet ja henkilöt:

Toimitusjohtaja - Patrik Lundell  
Talous- ja tietohallintojohtaja - Tiina-Liisa Liukkonen  
Henkilöstö- ja viestintäjohtaja - Marjatta Rissanen  
Vastuullisuus- ja hankintajohtaja - Pia Hortling  
Liiketoiminnan kehitysjohtaja - Peep Akkel  
Lakiasiaintohtaja - Esa Hyttinen (29.2.2024 alkaen)

# TALOUDELLISET TIEDOTTEET VUONNA 2024

Olvi-konsernin vuosikertomus ja yhtiökokouskutsu julkaistaan 29.2.2024. Vuosikertomus sisältää hallituksen toimintakertomuksen, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2023. Vuosikertomus sisältää vastuullisuusraportin, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä palkitsemisraportin tilikaudelta 2023.

Kutsu Olvi Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään 26.3.2024 lisäalassa, julkaistaan 29.2.2024. Tilinpäätös, toimintakertomus ja yhtiökokouskutsu ovat luettavissa Olvi Oyj:n internetsivuilta samana päivänä.

Vuoden 2024 osavuositarkastusten julkaisuajankohdat:

- osavuositarkastus tammi-maaliskuulta 18.4.2024
- puolivuositarkastus tammi-kesäkuulta 13.8.2024
- osavuositarkastus tammi-syyskuulta 16.10.2024.

**OLVI OYJ**  
**Hallitus**





# KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ

## KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2021–2023

### TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

1000 EUR	2023	2022	2021
Liikevaihto	630 605	583 703	462 226
Muutos, %	8,0	26,3	11,4
Liiketulos	54 918	22 364	59 439
% liikevaihdosta	8,7	3,8	12,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-646	-3 989	-327
Voitto ennen veroja	54 918	18 374	59 112
% liikevaihdosta	8,7	3,1	12,8
Tilikauden voitto	38 473	7 526	48 361
% liikevaihdosta	6,1	1,3	10,5
Taseen loppusumma	490 000	489 674	490 242
Tulorahoitus-%	9,3	12,4	16,3
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	19,2	8,2	20,9
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	13,5	2,6	17,1
Omavaraisuusaste, %	59,0	57,5	60,7
Maksuvalmius (current ratio)	1,3	1,3	1,3
Velkaantumisaste (gearing), %	-8,5	-20,3	-18,7
Investoinnit käyttöomaisuuteen	24 947	37 071	32 016
% liikevaihdosta	4,0	6,4	6,9
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	23 845	35 834	30 390
% liikevaihdosta	3,8	6,1	6,6
Tutkimus- ja kehittämismenot	5 572	5 405	4 932
% liikevaihdosta	0,9	0,9	1,1
Palkat ja palkkiot	66 745	63 231	51 673
Henkilöstö keskimäärin:			
Henkilöstö Suomessa	449	442	416
Viron, Latvian, Liettuan, Tanskan ja Valko-Venäjän henkilöstö	1 927	1 893	1 695
Henkilöstö yhteensä	2 376	2 335	2 111

### OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2023	2022	2021
Tulos/osake (EPS), euroa, laimentamaton	1,85	0,39	2,31
Tulos/osake (EPS), euroa, laimennettu	1,85	0,39	2,31
Oma pääoma/osake, euroa	13,95	13,49	14,19
*) Osinko/tulos, %	64,9	311,4	51,9
Hinta/voitto-suhde (P/E)	15,2	86,0	22,2

\*) Vuoden 2023 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.





# EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2021–2023

## TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

1000 EUR	2023	2022	2021
Liikevaihto	200 975	180 650	169 174
Muutos, %	11,3	6,8	7,9
Liikevoitto	17 492	18 137	23 489
% liikevaihdosta	8,7	10,0	13,9
Rahoitustuotot ja -kulut	28 771	28 565	22 464
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	46 263	46 702	45 953
% liikevaihdosta	23,0	25,9	27,2
Tilikauden voitto	41 065	41 735	39 464
% liikevaihdosta	20,4	23,1	23,3
Taseen loppusumma	339 509	336 496	319 575
Tulorahoitus-%	26,4	29,4	30,7
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI)	22,4	23,3	24,5
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	21,9	24,2	26,3
Omavaraisuusaste, %	59,2	54,8	52,4
Maksuvalmius (current ratio)	0,8	0,7	0,8
Velkaantumisaste (gearing), %	1,7	-8,7	-7,7
Investoinnit käyttöomaisuuteen	10 072	15 238	11 893
% liikevaihdosta	5,0	8,4	7,0
Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	9 920	15 153	11 307
% liikevaihdosta	4,9	8,4	6,7
Tutkimus- ja kehittämismenot	1 884	1 523	1 581
% liikevaihdosta	0,9	0,8	0,9
Palkat ja palkkiot	20 840	19 722	20 518
Henkilöstö keskimäärin	396	392	373

## OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2023	2022	2021
Tulos/osake (EPS), euroa	2,04	2,06	2,01
Oma pääoma/osake, euroa	9,72	8,91	8,09
*) Nimellisosinko/osake, euroa	1,20	1,20	1,20
*) Efektiivinen osinkotuotto, %	4,28	3,62	2,34
*) Osinko/tulos, %	58,8	58,3	59,7
Hinta/voitto-suhde (P/E)	13,7	16,1	25,5
A-osakkeen kurssi			
kauden lopussa, euroa	28,05	33,15	51,20
ylin kurssi, euroa	34,95	52,00	55,70
alin kurssi, euroa	26,80	29,40	43,10
keskikurssi, euroa	29,88	35,31	49,35
A-osakkeiden vaihto, kpl	1 608 889	2 351 044	1 812 283
A-osakekannasta, %	9,5	13,8	10,7
A-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	475,8	562,2	869,4
K-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	104,7	123,7	191,1
Yhtiön markkina-arvo yhteensä, MEUR	580,5	686,0	1 060,5
Osakkeiden lukumäärä			
osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana **)	20 690 905	20 700 783	20 706 610
osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa **)	20 693 540	20 692 828	20 712 828

\*) Vuoden 2023 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

\*\*\*) Olvi Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet on vähennetty.





## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERUSTEET

<b>Tulorahoitus-% =</b>	100 *	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot + rahoitustuotot ja -kulut + satunnaiset tuotot ja kulut - verot}}{\text{Liikevaihto}}$
<b>Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) =</b>	100 *	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$
<b>Oman pääoman tuotto-% (ROE) =</b>	100 *	$\frac{\text{Voitto ennen veroja - verot}}{\text{Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä (keskimäärin vuoden aikana)}}$
<b>Omavaraisuusaste, % =</b>	100 *	$\frac{\text{Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$
<b>Maksuvalmius (current ratio) =</b>		$\frac{\text{Rahoitusomaisuus + vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$
<b>Velkaantumisaste (gearing), % =</b>	100 *	$\frac{\text{Korolliset velat + saadut ennakomaksut - rahat ja muut likvidit varat}}{\text{Oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä}}$
<b>Tulos/osake (EPS) =</b>		$\frac{\text{Voitto ennen veroja - verot +/- määräysvallattomien osuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen, osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
<b>Oma pääoma/osake =</b>		$\frac{\text{Oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla ja määräysvallattomien osuudella vähennettynä}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$

<b>Efektiivinen osinkotuotto, %</b>	100 *	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$
<b>Hinta/voitto-suhde (P/E) =</b>		$\frac{\text{Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Tulos/osake}}$
<b>Osinko/tulos, % =</b>	100 *	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
<b>Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa =</b>		Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa * A-osakkeen kurssi tilikauden lopussa

Konserni esittää konsernin tuloslaskelmasta suoraan johdettavat tunnusluvut liikevaihto, liiketulos ja tilikauden tulos ja näiden prosenttiosuudet liikevaihdosta sekä tulos/osake -tunnusluvun. (Tulos /osake = Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä kauden aikana).

Olvi Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta.

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista ja määrittänyt vaihtoehtoiset tunnusluvut alla esitetyn mukaisesti:

Liikevaihtoa tukevana vaihtoehtoisena tunnuslukuna konserni esittää myyntivolyymitiedot miljoonina litroina. Myyntivolyymi on tärkeä, yleisesti toimialalla käytetty, toiminnan laajuutta kuvaava mittari.

Raportointikausien vertailtavuutta parantaakseen konserni esittää vaihtoehtoisina tunnuslukuina myös oikaistun liiketuloksen ja oikaistun tilikauden tuloksen. Oikaistu liiketulos lasketaan vähentämällä liiketuloksesta merkittävät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (tilikaudella 2023 Valko-Venäjän yhtiölle asetettu sakko ja 2022 Valko-Venäjän yhtiön arvonalentuminen, Liettuan verokorvausvaraus ja toimitusjohtajasopimuksen päättymiskulut). Vastaavat erät on vähennetty tilikauden tuloksesta laskettaessa oikaistua tilikauden tulosta.

Investoinnit koostuvat lisäyksistä pysyviin vastaaviin pois lukien IFRS 16 -standardin mukaiset lisäykset.





# KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

## KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	2023	2022
Bruttotuotot		1 326 568	1 253 782
Valmisteverot ja muut vähennettävät erät		-695 963	-670 079
<b>LIKEVAIHTO</b>	1	<b>630 605</b>	<b>583 703</b>
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-394 977	-363 816
<b>BRUTTOKATE</b>		<b>235 628</b>	<b>219 887</b>
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut	2	-126 605	-120 997
Hallinnon kulut	2	-41 472	-42 415
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	3	-12 633	-34 111
<b>LIIKETULOS</b>		<b>54 918</b>	<b>22 364</b>
Rahoitustuotot	7	990	1 593
Rahoituskulut	7	-1 682	-5 628
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	21	45	45
<b>VOITTO ENNEN VEROJA</b>		<b>54 271</b>	<b>18 374</b>
Tuloverot	8	-15 798	-10 848
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>38 473</b>	<b>7 526</b>

1000 EUR	Liitetieto	2023	2022
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi:			
Ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvät muuntoerot		-5 003	1 638
<b>TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ</b>		<b>33 470</b>	<b>9 164</b>
<b>Tilikauden voiton jakautuminen:</b>			
-emoyhtiön omistajille		38 251	7 977
-määräysvallattomille omistajille		222	-451
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:</b>			
-emoyhtiön omistajille		33 430	9 674
-määräysvallattomille omistajille		40	-510
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:</b>			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)		1,85	0,39
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		1,85	0,39



# KONSERNIN TASE

1000 EUR	Liitetieto	2023	2022	1000 EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>VARAT</b>				<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>				<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Aineettomat hyödykkeet	10	10 518	10 972	Osakepääoma	16	20 759	20 759
Liikearvo	10,11	22 204	22 204	Muut rahastot	16	1 092	1 092
Aineelliset hyödykkeet	12	213 182	208 165	Käyvän arvon rahasto	16	295	295
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	21	1 032	1 025	Omat osakkeet	16	-881	-1 079
Muut sijoitukset	13	1 042	1 046	Muuntoerot		-56 768	-52 030
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	13	5 544	1 377	Kertyneet voittovarot		324 120	310 194
Laskennalliset verosaamiset	8	4 370	2 569	<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>		<b>288 617</b>	<b>279 231</b>
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>257 892</b>	<b>247 358</b>	Määräysvallattomien omistajien osuus		721	2 514
<b>Lyhytaikaiset varat</b>				<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>289 338</b>	<b>281 745</b>
Vaihto-omaisuus	14	74 190	70 891	<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	125 815	109 712	Rahoitusvelat	17	4 098	1 983
Tuloverosaaminen		645	506	Muut velat	19	782	3 667
Rahavarat	15	31 458	61 207	Laskennalliset verovelat	8	14 100	13 466
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>232 108</b>	<b>242 316</b>	<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>490 000</b>	<b>489 674</b>	Rahoitusvelat	17	2 908	2 164
				Ostovelat ja muut velat	19	178 751	186 362
				Tuloverovelka		23	287
				<b>Velat yhteensä</b>		<b>200 662</b>	<b>207 929</b>
				<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>			
						<b>490 000</b>	<b>489 674</b>



# KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Tilikauden voitto		38 473	7 526
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset		24 779	64 532
Muut oikaisut		11 778	14 509
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	13	-20 279	-9 578
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	14	-6 377	-12 349
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	19	-4 789	16 536
Maksetut korot	7	-408	-449
Saadut korot	7	531	292
Saadut osingot	7	10	5
Maksetut verot	8	-15 764	-13 861
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>		<b>27 954</b>	<b>67 163</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	12	-23 687	-36 115
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	10	-1 863	-1 277
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	12	591	976
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta	19	-2 737	-378
Investoinnit muihin sijoituksiin	13	0	-163
Saadut osingot	21	41	38
<b>Investointien rahavirta (B)</b>		<b>-27 655</b>	<b>-36 919</b>

1000 EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lainojen nostot	17	4 577	11 351
Lainojen takaisinmaksut	17	-6 165	-11 674
Omien osakkeiden hankinta	16	-604	-641
Maksetut osingot	16	-25 339	-25 268
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>		<b>-27 531</b>	<b>-26 232</b>
<b>Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)</b>		<b>-27 232</b>	<b>4 012</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>			
Valuuttakurssimuutosten vaikutus	15	-2 517	-1 546
<b>Rahavarat 31.12.</b>	15	<b>31 458</b>	<b>61 207</b>

## LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRRAN MUUT OIKAISUT:

1000 EUR	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirran muut oikaisut ennen käyttöpääoman muutosta:		
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	477	227
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-45	-45
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	0	-24
Rahoitustuotot ja -kulut	48	4 134
Tuloverot	15 798	10 848
Muut oikaisut	-4 501	-631
<b>Yhteensä</b>	<b>11 778</b>	<b>14 509</b>





# LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>	20 759	1 092	295	-1 079	-52 030	310 194	2 514	281 745
<b>Laaja tulos</b>								
Tilikauden tulos						38 251	222	38 473
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					-4 821		-182	-5 003
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>					<b>-4 821</b>	<b>38 251</b>	<b>40</b>	<b>33 470</b>
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>								
Osingonmaksu						-24 817	-557	-25 374
Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo						619		619
Omien osakkeiden hankinta				-604				-604
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle				802		-1 374		-572
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu					83	-7	-22	54
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>				<b>198</b>	<b>83</b>	<b>-25 579</b>	<b>-579</b>	<b>-25 877</b>
<b>Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset</b>								
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						1 254	-1 254	0
<b>Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä</b>						<b>1 254</b>	<b>-1 254</b>	<b>0</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>	<b>20 759</b>	<b>1 092</b>	<b>295</b>	<b>-881</b>	<b>-56 768</b>	<b>324 120</b>	<b>721</b>	<b>289 338</b>

A = Osakepääoma  
 B = Muut rahastot  
 C = Käyvän arvon rahasto  
 D = Omien osakkeiden rahasto  
 E = Muuntoerot  
 F = Voittovarot  
 G = Määräysvallattomien omistajien osuus  
 H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.





1000 EUR	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>Oma pääoma 1.1.2022</b>	20 759	1 092	295	-438	-53 727	326 016	3 627	297 624
<b>Laaja tulos</b>								
Tilikauden tulos						7 977	-451	7 526
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					1 697		-59	1 638
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>					<b>1 697</b>	<b>7 977</b>	<b>-510</b>	<b>9 164</b>
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>								
Osingonmaksu						-24 855	-371	-25 226
Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo						1 076		1 076
Omien osakkeiden hankinta				-641				-641
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu						-20		-20
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>				<b>-641</b>		<b>-23 799</b>	<b>-371</b>	<b>-24 811</b>
<b>Tytäryhtiöomistussuoksien muutokset</b>								
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta						-232		-232
Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos						232	-232	0
<b>Tytäryhtiöomistussuoksien muutokset yhteensä</b>						<b>0</b>	<b>-232</b>	<b>-232</b>
<b>Oma pääoma 31.12.2022</b>	<b>20 759</b>	<b>1 092</b>	<b>295</b>	<b>-1 079</b>	<b>-52 030</b>	<b>310 194</b>	<b>2 514</b>	<b>281 745</b>

A = Osakepääoma  
B = Muut rahastot  
C = Käyvän arvon rahasto  
D = Omien osakkeiden rahasto  
E = Muuntoerot  
F = Voittovarat  
G = Määräysvallattomien omistajien osuus  
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.





# KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

### KONSERNIN PERUSTIEDOT

Olvi Oyj (yhtiö) ja sen tytäryritykset (yhdessä ”konserni”) valmistavat oluita, siidereitä, long drink -juomia, kivennäisvesiä, mehuja, virvoitus-, energia- ja urheilujuomia, kvassia, viskiä sekä muita alkoholittomia ja alkoholillisia juomia. Olvi-konserniin kuuluvat yhtiöt sijaitsevat Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Tanskassa ja Valko-Venäjällä.

Konsernin emoyhtiö on Olvi Oyj (Y-tunnus 0170318-9), jonka A-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla Helsingissä. Emoyhtiön kotipaikka on Iisalmi ja sen rekisteröity osoite on PL 16, 74101 Iisalmi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta [www.olvigroup.fi](http://www.olvigroup.fi) tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Olvitie I-IV, 74100 Iisalmi.

Olvi Oyj:n hallitus hyväksyi 29.2.2024 vuoden 2023 tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa on myös mahdollista tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Olvi Oyj:n virallinen konsernitilinpäätös julkaistaan European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukaisesti XHTML-muodossa sisältäen iXBRL-merkinnät. Olvi Oyj:n laatimaa ESEF-tilinpäätöstä ei ole varmennettu. Lisäksi pdf-muodossa oleva versio konsernitilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön internetsivuilla [www.olvigroup.fi](http://www.olvigroup.fi).

### LAATIMISPERUSTA

Konsernitilinpäätös on laadittu hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölain säädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta tai tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina (1 000) euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi tuhansiksi, mikä saattaa aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

### YHDISTELYPERIAATTEET

#### Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Olvi Oyj:n ja sen kaikki tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintameno- menetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumat- tomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Tilikauden voiton tai tappion sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

#### Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyrietykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyrietyksen tilikauden tuloksesta on laskettu konsernin omistusosuuden mukaisesti ja esitetty tuloslaskelmassa omana eränään rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konserni ole muutoin sitoutunut osakkuusyrietyksen velvoitteiden täyttämiseen.

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen määräysvalta. Olvin yhteisjärjestely on yhteisyritys, joka yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

### ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

#### Ulkomaiset tytäryhtiöt

Olvi-konsernin konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (”toimintavaluutta”). Tämä konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Konserniyhtiöiden, joiden toiminta- ja tilinpäätösvaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu konsernin raportointivaluutaksi käyttäen tilikauden keskikurssia ja tase-erät on muutettu raportointivaluuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.





Ulkomaisten yksikköjen hankinnasta syntyneitä liikearvoa ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtyjä käypien arvojen oikaisuja on käsitelty kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssseja käyttäen.

#### **Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat**

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaanrahan määräiset taseen monetaariset varat ja velat on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättämispäivän kurssseja käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikeluoksen yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta kurssieroja niistä valuuttamääräisistä eristä, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot sisältyvät omassa pääomassa esitettävään muuntoeroon.

## **LIIKETULOS**

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liiketuloksen käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liiketulos on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään hankinnan ja valmistuksen kulut, liiketoiminnan kiinteät kulut mukaan lukien poistot sekä muut liiketoiminnan kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelman erät esitetään liiketuloksen alapuolella. Kurssierot sisältyvät liiketuloon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä. Muissa tapauksissa ne on kirjattu rahoituseriin. Muiden tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty *Tunnuslukujen laskentaperusteet* -kohdassa.

## **JOHDON HARKINTAA EDELLETTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT**

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään valintaa ja harkintaa koskien tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

### **Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät**

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arvioiden taustalla ovat aikaisemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Arvioissa on huomioitu Ukrainan sodan ja geopoliittisen tilanteen vaikutus liiketoimintaan.

Konsernissa seurataan säännöllisesti yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa arvioiden ja oletusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä kausilla.

Merkittävimmät osa-alueet, joihin johto on käyttänyt harkintaa ja jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä ovat arvonalentumistestaus (lisätietoa liitetiedossa 11.), Valko-Venäjän luokittelu jatkuviin/lopetettuihin toimintoihin, vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (lisätietoa liitetiedossa 12.), yrityshankintoihin liittyvät arviot sekä laskennalliset verosaamiset ja -velat (lisätietoa liitetiedossa 8.). Muut laadintaperiaatteet esitetään kyseistä asiaa koskevien liitetietojen yhteydessä. Keskeisimmät seikat arvioissa ovat ennustetut tulevaisuuden kassavirrat, vuokrasopimusten osalta toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten käsittely ja mahdolliset muutokset Valko-Venäjän liiketoimintojen myynnin mahdollisuuksissa.

## **UUSIEN TAI MUUTETTUJEN IFRS-STANDARDIEN JA TULKINTOJEN SOVELTAMINEN**

Olvi-konserni otti käyttöön vuonna 2023 seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut standardit, joita on sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla: IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen, IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet sekä IAS 12 Tuloverot. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen. Lisäksi 1.1.2023 tuli voimaan uusi IFRS 17 Vakuutus sopimukset -standardi. Uudella standardilla ei ollut vaikutusta Olvi-konsernin konsernitilinpäätökseen.

Lisäksi 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla on sovellettava muutoksia standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen, IAS 7 Rahavirtalaskelmat ja IFRS 16 Vuokrasopimukset. Muutoksilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

## **1. LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA SEGMENTTI-INFORMAATIO**

### **Myynnin tuloutusperiaatteet**

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valtuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina.

Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle eikä Olvilla ole täyttämättömiä velvoitteita asiakasta kohtaan. Juomatoimituksiin ei sisälly palautusehtoja. Konserni vuokraa anniskeluasiakkailleen juomien anniskelulaitteistoja ja vähittäiskauppa-asiakkailleen kylmäkaappeja. Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokraudelle. Vuokrasopimusten laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 12. Aineelliset hyödykkeet.

Transaktiohinta määräytyy asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti, ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusehtojen mukaiset vuosialennukset sekä mahdolliset virheellisten tuotteiden palautukset. Olvi-konserni soveltaa IFRS 15 -standardin mukaista huojennusta eikä siten ilmoita tilauskantaa.

### **Kuvaus segmenteistä**

Konsernin toimintasegmentit on määritelty perustuen johtamismalliin sekä sisäiseen taloudelliseen raportointiin, jota ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi nimetty konsernin ylin johto käyttää strategisessa päätöksenteossa. Konsernin ylin johto koostuu emoyhtiön toimitusjohtajasta ja hallituksesta.

Olvi-konsernin raportoitavat segmentit muodostuvat konsernin maantieteellisistä toiminta-alueista, joita ovat Suomi, Itämeren alue ja Valko-Venäjä. Raportoitavien maantieteellisten segmenttien tuotteita tai palveluita tuotetaan tietyssä taloudellisessa ympäristössä, jonka riskit ja kannattavuus poikkeavat muiden segmenttien taloudellisen ympäristön riskeistä ja kannattavuudesta. Raportoitavien segmenttien liikevaihto syntyy pääasiassa erilaisten juomien valmistuksesta ja tukkumyynnistä. Liikevaihtoon sisältyy vähäisessä määrin myös anniskeluravintoloille annettua juomalaittepalvelua. Konsernin johto arvioi toimintasegmenttien tulosta liiketuloksen (EBIT) perusteella. Korkotuottoja ja -kuluja ei kohdisteta segmenteille, koska konsernin rahoitus hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Segmenttien välinen hinnoittelu on määritetty markkinaehtoisesti.





Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmenteille. Kohdistamattomat erät sisältävät rahoituserät sekä koko konsernille yhteiset erät. Segmenteille kohdistettuja varoja on muutettu aiemmasta siten, että vuodesta 2023 alkaen myös rahavarat kohdistetaan segmenteille. Vuoden 2022 vertailutiedot on muutettu vastaavasti. Investoinnit koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty segmenttien myynti, liikevaihto, tulos, varat sekä velat tilikausina 2023 ja 2022. Lisäksi esitetään segmenttien liikevaihto asiakkaan maantieteellisen sijainnin perusteella ryhmiteltynä tilikausina 2023 ja 2022.



<b>2023</b> <b>1000 EUR/L</b>	<b>Suomi</b>	<b>Itämeren alue</b>	<b>Valko-Venäjä</b>	<b>Eliminoinnit</b>	<b>Konserni</b>
Myyntivolyymi	268 166	431 546	321 231	-45 193	975 750
<b>TUOTOT</b>					
Ulkoisen liikevaihto	228 200	267 375	135 030	0	630 605
Juomamyynä	225 991	267 375	135 030	0	628 396
Laitepalvelut	2 209	0	0	0	2 209
Sisäinen liikevaihto	1 056	29 266	297	-30 619	0
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>229 256</b>	<b>296 641</b>	<b>135 327</b>	<b>-30 619</b>	<b>630 605</b>
<b>TULOS</b>					
Segmentin liiketulos	17 511	21 991	16 680	-1 264	54 918
Rahoitustuotot					990
Rahoituskulut					-1 682
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		45			45
Tuloverot	-4 238	-3 374	-9 366	1 180	-15 798
<b>Tilikauden voitto</b>					<b>38 473</b>
<b>MUUT TIEDOT</b>					
Segmentin varat	319 448	235 340	65 411	-136 247	483 952
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	982			1 032
Kohdistamattomat varat					5 016
<b>Konsernin varat yhteensä</b>					<b>490 000</b>
Segmentin velat	118 282	52 440	13 858	-6 792	177 788
Kohdistamattomat velat					22 874
<b>Konsernin velat yhteensä</b>					<b>200 662</b>
Segmentin investoinnit	10 072	12 874	2 001		24 947
Poistot ja arvonalentumiset	11 176	12 518	97	988	24 779

Segmenteille kohdistettuja varoja on muutettu aiemmasta siten, että vuodesta 2023 alkaen myös rahavarat kohdistetaan segmenteille. Suomen segmentin varat sisältävät tytäryhtiöosakkeet. Valko-Venäjän varat eivät sisällä alas- kirjausta, joka on huomioitu eliminoinneissa.





<b>2022</b> <b>1000 EUR/L</b>	<b>Suomi</b>	<b>Itämeren alue</b>	<b>Valko-Venäjä</b>	<b>Eliminoinnit</b>	<b>Konserni</b>
Myyntivolyymi	262 510	450 211	295 576	-52 233	956 064
<b>TUOTOT</b>					
Ulkoinen liikevaihto	205 297	240 393	138 013	0	583 703
Juomamyynä	203 498	240 393	138 013	0	581 904
Laitepalvelut	1 799	0	0	0	1 799
Sisäinen liikevaihto	1 414	29 405	771	-31 590	0
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>206 711</b>	<b>269 798</b>	<b>138 784</b>	<b>-31 590</b>	<b>583 703</b>
<b>TULOS</b>					
Segmentin liiketulos	18 443	15 330	25 137	-36 546	22 364
Rahoitustuotot					1 593
Rahoituskulut					-5 628
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		45			45
Tuloverot	-4 359	-2 576	-5 094	1 181	-10 848
<b>Tilikauden voitto</b>					<b>7 526</b>
<b>MUUT TIEDOT</b>					
Segmentin varat	314 489	231 803	84 417	-144 112	486 597
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	50	975			1 025
Kohdistamattomat varat					2 052
<b>Konsernin varat yhteensä</b>					<b>489 674</b>
Segmentin velat	130 809	51 264	14 212	-6 415	189 870
Kohdistamattomat velat					18 059
<b>Konsernin velat yhteensä</b>					<b>207 929</b>
Segmentin investoinnit	15 308	21 046	717		37 071
Poistot ja arvonalentumiset	10 794	11 433	6 086	36 219	64 532

Liiketuloksen eliminointi sisältää 35,0 miljoonan euron Valko-Venäjän segmentin varoihin kohdistuvan arvonalennuksen. Segmenteille kohdistettuja varoja on muutettu aiemmasta siten, että vuodesta 2023 alkaen myös rahavarat kohdistetaan segmenteille, joten vuoden 2022 vertailutiedot on muutettu vastaavasti.





**LIKEVAIHTO ASIAKKAAN SIJAINNIN MUKAAN 2023**

<b>2023</b>	<b>Suomi</b>	<b>Itämeren alue</b>	<b>Valko-Venäjä</b>	<b>Muut maat</b>	<b>Eliminoinnit</b>	<b>Konserni</b>
Ulkoinen liikevaihto	225 820	237 692	134 145	32 948	0	630 605
Sisäinen liikevaihto	3 558	26 805	256	0	-30 619	0
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>229 378</b>	<b>264 497</b>	<b>134 401</b>	<b>32 948</b>	<b>-30 619</b>	<b>630 605</b>

**LIKEVAIHTO ASIAKKAAN SIJAINNIN MUKAAN 2022**

<b>2022</b>	<b>Suomi</b>	<b>Itämeren alue</b>	<b>Valko-Venäjä</b>	<b>Muut maat</b>	<b>Eliminoinnit</b>	<b>Konserni</b>
Ulkoinen liikevaihto	201 479	214 170	135 001	33 053	0	583 703
Sisäinen liikevaihto	3 345	27 444	353	448	-31 590	0
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>204 824</b>	<b>241 614</b>	<b>135 354</b>	<b>33 501</b>	<b>-31 590</b>	<b>583 703</b>



## 2. LOGISTIIKAN, MYYNIN JA MARKKINOINNIN SEKÄ HALLINNON KULUT

1000 EUR	2023	2022
Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin kulut		
Myyntirahdit	40 172	38 906
Muut logistiikan kulut	31 323	29 912
Myynnin ja markkinoinnin kulut	55 110	52 179
Hallinnon kulut	41 472	42 415
<b>Logistiikan, myynnin ja markkinoinnin sekä hallinnon kulut yhteensä</b>	<b>168 077</b>	<b>163 412</b>

## 3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

1000 EUR	2023	2022
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	127	290
Vuokratuotot	203	86
Muut	659	1 068
<b>Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä</b>	<b>989</b>	<b>1 444</b>

Muut liiketoiminnan muut tuotot koostuvat muun muassa markkinarahatuotoista sekä tuotannon sivutuotteiden myynnistä.

1000 EUR	2023	2022
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	690	517
Arvon alentumiset	0	35 099
Muut liiketoiminnan kulut	12 932	-61
<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>13 622</b>	<b>35 555</b>

Muihin liiketoiminnan kuluihin vuonna 2023 sisältyy Valko-Venäjän tytäryhtiön 12,2 miljoonan euron sakko ja vuonna 2022 Valko-Venäjän tytäryhtiön alaskirjaus 35,0 miljoonaa euroa.

## 4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT, HENKILÖSTÖ SEKÄ OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

### Laadintaperiaatteet

#### Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyitä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja kolmannelle osapuolelle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suorittamaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

#### Osaakeperusteiset maksut

Konserni soveltaa IFRS 2 *Osaakeperusteiset maksut* -standardia kaikkiin osakeperusteisesti maksettaviin liiketoimiin. Oman pääoman ehtoisina instrumentteina sekä käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

Osakepalkkioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin johdon arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Palkat ja palkkiot tilikausina 2023 ja 2022 on esitetty seuraavassa taulukossa:

1000 EUR	2023	2022
Palkat	66 745	63 231
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	4 620	4 397
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat etuudet	293	564
Käteisvaroina maksettavat etuudet	267	493
Muut henkilösivukulut	7 247	6 903
<b>Yhteensä</b>	<b>79 172</b>	<b>75 588</b>
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella:		
Suomi	449	442
Itämeren alue	1 066	1 049
Valko-Venäjä	861	844
<b>Yhteensä</b>	<b>2 376</b>	<b>2 335</b>

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 22. Lähipiiritapahtumat.





## Osakeperusteiset maksut

Olvi Oyj:n hallitus päätti vuonna 2021 kolmesta uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä: suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2021–2025, lisäosakejärjestelmästä 2021–2022 sekä sitouttavasta osakejärjestelmästä 2021–2025. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Olvin tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2025 on neljä ansaintajaksoa, tilikaudet 2021–2022, 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025. Ansaintajaksolla 2021–2022 ja 2021–2023 palkkiot perustuivat konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen liiketulokseen ja alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin kasvuun. Ansaintajaksolta 2021–2022 maksettavat nettomääräiset palkkiot olisivat voineet olla yhteensä enintään noin 6100 Olvi Oyj:n A-osaketta ja ansaintajaksolta 2021–2023, yhteensä enintään noin 10 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Lisäosakejärjestelmässä 2021–2022 oli yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2021–2022. Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollista saada lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeisiin. Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot olisivat voineet olla yhteensä enintään noin 14 300 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Olvi Oyj:n hallitus päätti vuonna 2022 lisäosakejärjestelmästä vuosille 2022–2023. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus saada lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeisiin. Järjestelmän sitouttamisjakso on 1.6.2022–31.5.2024. Sitouttamisjaksolla maksettavat nettomääräiset osakkeet voivat olla enintään 2 000 Olvi Oyj:n A-osaketta.

## Päätyneet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Ensimmäisellä vuosineljänneksellä Olvi-konsernissa päättyi avainhenkilöitä koskeva suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2022, jonka ansaintajakso oli 15.2.2021–14.2.2023. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului 12 henkilöä mukaan lukien Olvin johtoryhmän jäsenet ja palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 5 900 A-osaketta.

Toisella vuosineljänneksellä Olvi-konsernissa päättyi avainhenkilöitä koskeva lisäosakejärjestelmä 2021–2022, jonka ansaintajakso oli 15.4.2021–14.4.2023. Palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti sekä Olvi Oyj:n A-osakkeina että rahana. Osakepalkkiona luovutettiin yhteensä 11

395 A-osaketta. Kannustinjärjestelmän kohderyhmään kuului 49 henkilöä mukaan lukien Olvin johtoryhmän jäsenet.

Olvi Oyj:n edellisen toimitusjohtajan työvelvoitteen päätyttyä 31.12.2022 kannustinjärjestelmien sääntöjen mukaisesti ja hallituksen päätöksellä toimitusjohtajalle erääntyi maksettavaksi suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksolta 2021–2023 ja 2022–2024 nettomääräisesti yhteensä 3 317 Olvi Oyj:n A-osaketta. Palkkiot maksettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti Olvi Oyj:n A-osakkeina sekä osittain rahana. Osakepalkkion määrä perustui kannustinjärjestelmän ansaintajaksosta kulu-neeseen aikaan sekä suoriteperusteisen järjestelmän ansaintakriteerien arvioituun toteumaan.

## Päätös osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2023–2025 ehdoista

Olvi Oyj:n hallitus tiedotti 2.3.2023 antamallaan pörssitiedotteella suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2023–2025 ehdoista ja kohderyhmästä. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat konsernin Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiiviseen euromääräiseen liiketulokseen ja konsernin kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin sekä konsernin koko arvoketjun CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentämiseen verrattuna vuoden 2021 tasoon. Ansaintajaksolla maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 10 600 Olvi Oyj:n A-osaketta. Ansaintajaksolla 2023–2025 ohjelmaan kuuluu 16 henkilöä mukaan lukien Olvin toimitusjohtaja ja muut Olvin johtoryhmän jäsenet.

## Päätökset uusista osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

Olvi Oyj:n hallitus päätti 16.10.2023 kokouksessaan uudesta yhtiön toimitusjohtajan osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Ohjelman tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista ja sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön vahvistamalla omistajalähtöisyyttä ja tarjoamalla yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva kannustinjärjestelmä. Toimitusjohtajan suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, joka alkaa 1.12.2023 ja päättyy 31.1.2025. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollista saada palkkiona yhteensä yksi Olvi Oyj:n A-osake kutakin henkilökohtaisesti sijoitettua Olvi Oyj:n A-osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita 0,5 osaketta sitoutumisen ja jatkuvan osakeomistuksen perusteella ja 0,5 osaketta Olvin hallituksen asettaman ansaintakriteerin saavuttamisen perusteella. Hallitus on asettanut sitouttamisjaksolle 2023–2025 ansaintakriteeriksi Olvi Oyj:n A-osakkeen kokonaistuoton kehityksen (TSR). Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot

ovat yhteensä enintään 1 000 Olvi Oyj:n A-osaketta. Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 19.12.2023 kokouksessaan perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille; suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän. Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää osakeomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön sekä tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2028 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja sen yksityiskohdista. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Olvi Oyj painottaa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteereissä yhtiön ESG-tavoitteita, kuten hiilineutraaliustavoitetta ja alkoholittomien tuotteiden myynnin osuuden kasvattamista. Ensimmäisen ansaintajakson 2024–2026 ansaintakriteereinä ovat Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiivinen liiketulos, alkoholittomien tuotteiden myynti sekä oman tuotannon hiilineutraalius.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2024–2026 noin 37 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet sekä yhtiön toimitusjohtaja. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 43 150 Olvi Oyj:n A-osakkeen arvoa, johon lisätään vastaavan arvoinen käteisosuus, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen, viimeistään viiden kuukauden kuluessa. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos avainhenkilön työsopimus- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksua. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden määrää leikataan, jos hallituksen asettama enimmäisarvo ansaintajaksolta 2024–2026 maksettaville palkkioille saavutetaan.

Konsernin johtoryhmän jäsen, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvoitettu omistamaan 50 prosenttia ansaitsemistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa 50 prosentin suuruista osuutta hänen vuotuisesta peruspalkastaan palkkion maksua edeltävänä kalenterivuonna. Tämä Olvi Oyj:n osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää 2024–2028 on tarkoitus käyttää hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöi-





den sitouttamiseksi yhtiöön ja uusien työntekijöiden houkuttelemiseksi. Palkkiot perustuvat jatkuvaan työsuhteeseen, ja pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos avainhenkilön työsopimus- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksua. Järjestelmän palkkiot maksetaan toukokuun 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031 ja 2032 loppuun mennessä, mutta kuitenkin vähintään kaksitoista (12) kuukautta palkkion lupaamisen jälkeen. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 6 000 Olvi Oyj:n A-osakkeen arvoa, johon lisätään vastaavan arvoinen käteisosuus, joka kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut.

Tilikaudella kirjattiin kyseisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kustannuksia yhteensä 619,1 tuhatta euroa. Osakelukumäärä ohjelmissa on yhteensä 22 397 kappaletta ja käyvän arvon painotettu keskiarvo on 30,90 euroa osakkeelta. Käyvän arvon määrittelyssä on huomioitu tulevaisuuden osingonjako. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

## 5. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 5,6 miljoonaa euroa vuonna 2023 (5,4 miljoonaa euroa vuonna 2022), joka on 0,9 (0,9) prosenttia liikevaihdosta laskettuna.

Tutkimus- ja kehittämismenojen kirjausperiaatteet on esitetty liitetiedossa 10. Aineettomat hyödykkeet.

## 6. TILINTARKASTUSKULUT

1000 EUR	2023	2022
<b>Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	263	296
Muut palvelut	21	9
<b>Yhteensä</b>	<b>284</b>	<b>305</b>
<b>Muut yhteisöt</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	51	9
Tilintarkastuksen oheispalvelut	3	3
Muut palvelut	1	0
<b>Yhteensä</b>	<b>55</b>	<b>12</b>

## 7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

### Laadintaperiaatteet

#### Korot

Korkotuotot kirjataan ajan kulumisen perusteella efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Arvoltaan alentuneista lainasaamisista kertyvät korkotuotot kirjataan alkuperäisen efektiivisen koron mukaisesti.

#### Osingot

Osinkotuotot kirjataan, kun osingon saamiseen on syntynyt oikeus.

1000 EUR	2023	2022
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	10	5
Korkotuotot pankkitalletuksista	413	181
Kurssierot	397	606
Muut korko- ja rahoitustuotot	170	801
<b>Yhteensä</b>	<b>990</b>	<b>1 593</b>

1000 EUR	2023	2022
Korkokulut vuokrasopimuksista	173	172
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	408	427
Kurssierot	791	4 956
Muut rahoituskulut	310	73
<b>Yhteensä</b>	<b>1 682</b>	<b>5 628</b>

Rahoituskuluja koskevat kirjaamisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 17. Rahoitusvelat. Kurssieroista on tarkempia tietoja liitetiedossa 18. Rahoitusriskien hallinta.

## 8. TULOVEROT

### Laadintaperiaatteet

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta

kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Konserni vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisistaan siinä ja vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisistaan ja konserni aikoo joko toteuttaa suorituksen nettoperusteisena tai realisoida omaisuuserän ja suorittaa velan samanaikaisesti.

### Tuloverot tuloslaskelmassa

1000 EUR	2023	2022
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	13 042	12 149
Edellisten tilikausien verot	3 859	221
Laskennalliset verot	-1 103	-1 523
<b>Yhteensä</b>	<b>15 798</b>	<b>10 848</b>

### Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla 20,0 % (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

1000 EUR	2023	2022
Tulos ennen veroja	54 271	18 374
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	10 854	3 675
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	-1 298	-1 259
Verovapaat tuotot	-118	-286
Vähennyskelvottomien erien verovaikutus	3 839	8 614
Tuloslaskelmaan sisältymätön verotettava tulo	-4	21
Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut	-2 981	-391
Tappio, josta ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	1 210	0
Verot edelliseltä tilikaudelta	3 859	221
Muut verot ja oikaisut	437	254
<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>15 798</b>	<b>10 848</b>





Verot edelliseltä tilikaudelta sisältävät Valko-Venäjän tytäryhtiölle määrätyn lisäveron. Vähennyskelvottomien erien 2022 verovaikutukseen sisältyy 35,0 miljoonan euron arvonalennus. Vähennyskelvottomien erien 2023 verovaikutukseen sisältyy Valko-Venäjän tytäryhtiölle asetettu 12,2 miljoonan euron sakko.

## LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

### Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytär-, osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero paitsi silloin, kun konserni pystyy määräämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Konsernissa merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoista, oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavista järjestelyistä, suunnitellusta tuloksen jaosta sekä osakepalkkiojärjestelmästä.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä hyväksytyjä verokantoja ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisen verosaamisen määrää ja hyödyntämisen todennäköisyyttä arvioidaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä. Vahvistetuista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Konserniyhtiöillä on käyttämättömiä verotuksellisia tappioita yhteensä 12 081 tuhatta euroa, joista 2 203 tuhatta euroa vanhentuu vuosina 2027–2032. Muilta osin tappiolla ei ole vanhentumisaikaa. Laskennallinen vero on kirjattu verotuksellisista tappioista verovuoteen 2023 saakka siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa. Kirjaamattoman laskennallisen verosaamisen määrä on 544,6 tuhatta euroa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään taseessa omina erinään pitkäaikaisissa varoissa tai veloissa. Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevilla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamia.



Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verosaamisten muutokset tilikauden 2023 aikana:

1000 EUR	31.12.2022	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2023
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	306	1 413	-7	1 712
Osakepalkitseminen	290	-196	0	94
Vahvistetut tappiot	1 943	126	0	2 069
Muut erät	31	464	0	495
<b>Laskennalliset verosaamiset yhteensä</b>	<b>2 569</b>	<b>1 808</b>	<b>-7</b>	<b>4 370</b>

Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verovelkojen muutokset tilikauden 2023 aikana:

1000 EUR	31.12.2022	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2023
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	10 005	-7	-70	9 928
Tuloksen jako	2 783	178	0	2 961
Muut erät	678	533	0	1 211
<b>Laskennalliset verovelat yhteensä</b>	<b>13 466</b>	<b>704</b>	<b>-70</b>	<b>14 100</b>

AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen suunnitellusta tilikauden tuloksen jaosta on kirjattu 2 961 tuhannen euron suuruinen laskennallinen verovelka tilinpäätökseen 2023. AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen jakamattomista voittovaroista 73 086 tuhatta euroa vuonna 2023 ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa, sillä emoyrityksellä on määräysvalta siihen, milloin väliaikainen ero purkautuu ja väliaikainen ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Mikäli jakamattomista voittovaroista kirjattaisiin laskennallista veroa, sen vaikutus olisi 12 924 tuhatta euroa.



Alla olevissa taulukoissa on esitetty laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden 2022 aikana:

1000 EUR	31.12.2021	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2022
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	197	114	-5	306
Osakepalkitseminen	125	165	0	290
Vahvistetut tappiot	946	997	0	1 943
Muut erät	219	-188	0	31
<b>Laskennalliset verosaamiset yhteensä</b>	<b>1 487</b>	<b>1 087</b>	<b>-5</b>	<b>2 569</b>

1000 EUR	31.12.2021	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kurssierot	31.12.2022
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	10 769	-756	-8	10 005
Tuloksen jako	3 105	-322	0	2 783
Muut erät	69	609	0	678
<b>Laskennalliset verovelat yhteensä</b>	<b>13 943</b>	<b>-469</b>	<b>-8</b>	<b>13 466</b>

## 9. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Olvi Oyj:n hallussa oli 31.12.2023 yhteensä 28 692 omaa A-osaketta.

Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista on tarkempi selvitys liitetietojen kohdassa 16. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1000 EUR)	38 251	7 977
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1000)	20 722	20 722
Omien osakkeiden vaikutus (1000)	-31	-21
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1000)	20 691	20 701
Laimentamaton/laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	1,85	0,39

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien kauden aikana ulkona olevien potentiaalisten optioiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakkeiden painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Laimennusvaikutusta laskettaessa otetaan huomioon myös optioiden vaihdossa saatavilla varoilla hankittavien omien osakkeiden määrä.

Olvi-konsernilla ei ole ollut optioita vuosien 2022–2023 aikana eikä muitakaan sellaisia järjestelmiä, joilla olisi ollut laimennusvaikutusta, joten laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on näiden vuosien aikana ollut yhtä suuri.



## 10. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

### Laadintaperiaatteet

#### Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain tai tarvittaessa useammin mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka vastaavat johdon tapaa seurata liiketoimintaa ja siihen liittyvää liikearvoa. Konsernissa rahavirtaa tuottavat yksiköt vastaavat ylimmälle johdolle raportoitavia toimintamaita. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

#### Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Olvi-konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2023 yhteensä 40 tuhatta euroa (31.12.2022 75 tuhatta euroa).

#### Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Kehittämismenot	6 vuotta
Asiakassuhteet	5–6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Ohjelmistot	5 vuotta
Muut	5 vuotta

1000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	<b>31 254</b>	<b>44 419</b>	<b>75 673</b>
Lisäykset	0	1 863	1 863
Siirrot erien välillä	0	212	212
Kurssierot	-28	-142	-170
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>31 226</b>	<b>46 352</b>	<b>77 578</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	<b>9 050</b>	<b>33 446</b>	<b>42 496</b>
Poistot	0	2 494	2 494
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-6	-6
Kurssierot	-28	-100	-128
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	<b>9 022</b>	<b>35 834</b>	<b>44 856</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2023</b>	<b>22 204</b>	<b>10 972</b>	<b>33 176</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	<b>22 204</b>	<b>10 518</b>	<b>32 722</b>

Aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä asiakkuuksista, tavaramerkeistä, ohjelmistoista ja maa-alueiden vuokraoikeuksista.

1000 EUR	Liikearvot	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2022</b>	<b>31 274</b>	<b>43 426</b>	<b>74 700</b>
Lisäykset	0	1 272	1 272
Vähennykset	0	-360	-360
Siirrot erien välillä	0	87	87
Kurssierot	-20	-6	-26
<b>Hankintameno 31.12.2022</b>	<b>31 254</b>	<b>44 419</b>	<b>75 673</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022</b>	<b>5 308</b>	<b>30 730</b>	<b>36 038</b>
Poistot	0	2 648	2 648
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	6	6
Kurssierot	23	-16	7
Arvonalentumiset	3 719	78	3 798
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022</b>	<b>9 050</b>	<b>33 446</b>	<b>42 496</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2022</b>	<b>25 966</b>	<b>12 696</b>	<b>38 662</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2022</b>	<b>22 204</b>	<b>10 972</b>	<b>33 176</b>





## 11. ARVONALENTUMISET JA LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

### Laadintaperiaatteet

#### Arvonalentumiset

Pitkääikaisten aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa. Tämän jälkeen vähennys on kohdistettu aineellisille hyödykkeille, joiden arvostukseen johto arvioi liittyvän eniten epävarmuutta. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

#### Arvonalentumistestaus

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät. Arvonalentumistestaus tehdään rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Alla on esitetty liikearvot ja keskeiset muuttujat segmenteittäin. Itämeren alueen segmentistä annettavaan tietoon on yhdistetty Viron, Latvian, Liettuan ja Tanskan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tiedot. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat ovat budjetoitu myyntivolyymi, budjetoitu liikevaihto ja liiketulos sekä käytetty WACC (Valko-Venäjä oman pääoman kustannus) ja kasvuprosentti. Arvioidut myynti- ja tuotantomäärät perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen.

2023	Suomi	Itämeren alue	Valko-Venäjä
Liikearvo	11 075	11 128	0
Kasvuprosentti	2%	2%	n/a
WACC/Oman pääoman kustannus	7,33	7,00-7,74	27,09

#### 2022

Liikearvo	11 075	11 128	0
Kasvuprosentti	2%	2%	n/a
WACC	9,15	8,78-9,43	21,93

Itämeren alueen segmenttiin sisältyvän Liettuan rahavirtaa tuottavaan yksikköön on liikearvon lisäksi kohdistettu taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineeton hyödyke, jonka kirjanpitoarvo on 1 017 tuhatta euroa.

#### Suomi ja Itämeren alue

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavan 5 vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua toteutuvat rahavirta-arviot ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja, jotka eivät ylitä rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioituja pitkän aikavälin kasvuvauhteja. Arvioidessaan tulevia rahavirtoja johto on myös verrannut aikaisempia taloudellisia suunnitelmia sekä toteutunutta kehitystä. Testauksen perusteella liikearvon ja vaikutusajaltaan rajoittamattoman aineettoman hyödykkeen arvonalentumisesta ei ole viitteitä.

#### Valko-Venäjä

Valko-Venäjän segmentin osalta on huomioitu liiketoimintaympäristössä tapahtuneet muutokset vuoden 2022 alkaneen Ukrainan sodan takia. Valko-Venäjää kohtaan on asetettu sanktioita ja Valko-Venäjän valtio on asettanut vastasanktioita erityisesti EU-maita vastaan. Erilaisia liiketoimintaan ja omistajuuteen vaikuttavia lakeja on asetettu, jotka esimerkiksi rajoittavat länsimaalaisten omistajien oikeuksia. Lisäksi Valko-Venäjän valuuttakurssien kehityksen ennakoitavuus ja rahaliikenteen toimivuus ovat vaikeutuneet.

Edellä kuvatut toimintaympäristöön liittyvät epävarmuudet on huomioitu kerrytettävissä olevan rahamäärän arvioinnissa IFRS-standardien mukaisesti. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvonalentumistestaus on tehty käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla huomioiden seuraavan kahden vuoden euromääräiset osingot emoyhtiölle arvioidun nettotuloksen ja rahoituksellinen aseman perusteella ja jäännösarvona on käytetty ulkoisia markkinaehtoisia arvioita yhtiön arvosta. Kahden vuoden aikavälin osinkojen perusteella laskettu taloudellinen hyöty emoyhtiölle liittyy toimintaympäristön ennustettavuuden epävarmuuteen. Diskonttokorkona on käytetty oman pääoman kustannusta 27,09 prosenttia. Omaisuuserään liittyvää erityisriskiä on arvioitu ja otettu huomioon euromääräisissä rahavirta-arvioissa saatavien osinkojen sekä jäännösarvon osalta.

Tilinpäätökseen 31.12.2022 johto arvioi Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin kirjanpidollista arvoa muuttuneessa toimintaympäristössä. Arvioinnin perusteella kirjattiin 35,0 miljoonan euron arvonalentuminen tilinpäätökseen 31.12.2022. Johdon tekemän arvion ja testauksen perusteella Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin tasearvostus 31.12.2023 on olenaisesti oikealla tasolla eikä tehtyä arvonalennusta ole tarvetta muuttaa. Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin käypä arvo (hierarkiataso 3) 31.12.2023 oli 32,7 miljoonaa euroa. Käypään arvoon sisältyy merkittävää epävarmuutta. Arvio on tehty huolellisesti johdon harkintaa käyttäen ja parhaalla mahdollisella tiedolla vaikeutuneet toimintaedellytykset huomioiden. Varojen ja velkojen käypä arvo ei kuvaa yhtiön taloudellista arvoa normaalissa, nykyistä vakaammassa liiketoimintaympäristössä eikä liiketoiminnallista suoriutumista paikallisessa valuutassa.

### Herkkyyshanalyysi

#### Suomi ja Itämeren alue

Konsernissa tehdään kaikille arvonalennustesteille herkkyyshanalyysi. Herkkyyshanalyysissä arvioidaan, paljonko yksi muuttuja saisi muuttua, että kerrytettävissä oleva rahamäärä pysyisi samana kuin omaisuuserän tasearvo. Sensitiivisyysprosentit ovat hyvällä tasolla ja varmuusmarginaalit ovat riittävät. Testattavien tase-erien testausajankohdan mukaiset varat olivat Suomen segmentissä 81,2 miljoonaa euroa ja Itämeren alueen segmentissä 176,3 miljoonaa euroa. Kerrytettävissä oleva rahamäärä oli Suomen segmentissä 379,5 miljoonaa euroa ja Itämeren alueen segmentissä 536,4 miljoonaa euroa. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti tytäryhtiömaiden taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.





## Valko-Venäjä

Herkkyysanalyysissä arvioidaan, paljonko yksi muuttuja saisi muuttua, että varojen ja velkojen käypä arvo muuttuisi olennaisesti. Muuttujat, joihin liittyy merkittävää epävarmuutta, ovat oman pääoman kustannus, kahden vuoden euromääräiset osingot sekä markkinaehtoinen jäännösarvo. Herkkyysanalyysistä voidaan todeta, että mikä tahansa muutos oletuksissa aiheuttaa muutoksen käypään arvoon, joka tilinpäätöshetkellä vastaa olennaisesti testattavien tase-erien kirjanpitoarvoa. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti Valko-Venäjän taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.

## 12. AINEELLISET HYÖDYKKEET

### Laadintaperiaatteet

#### *Aineellisten hyödykkeiden kirjaaminen*

Aineelliset hyödykkeet on kirjattu taseeseen kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon.

Hankintamenuon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen hyödykkeen hankinnasta. Itse valmistetun omaisuuserän hankintamenuon sisältää materiaalimenot, työsuhte-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat aineellisen hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Ehdot täyttävän aineellisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktiivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenuoa.

Myöhemmin syntyvät menot, jotka johtuvat hyödykkeeseen tehtävistä lisäyksistä, sen osan korvaamisesta uudella tai hyödykkeen ylläpidosta, sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenuon on luotettavasti määritettävissä. Huoltomenot eli korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15–20 vuotta
Kierrätettävät päällysteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen hyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin mukaisesti.

Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenuon erotuksena.

#### *Julkiset avustukset*

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten hyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

## IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

### *Konserni vuokralle ottajana*

Vuokrasopimuksin hankittu omaisuuserä, pois lukien lyhytaikaiset ja vähäarvoiset sopimukset, merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajan kohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Vuokrasopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-ajan siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Konserni käyttää diskonttaus korkona pääsääntöisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai mikäli se ei ole määritettävissä, lisäluoton korkoa. Vuokrasopimusvelat sisältyvät taseen korollisiin rahoitusvelkoihin. Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääosin autoista, tuotannon vuokralaitteista sekä vuokratuista toimitiloista.

Vuokrakausi on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole peruutettavissa. Mahdolliset jatko- ja päättämisoptiot huomioidaan, mikäli on kohtuullisen varmaa, että kyseiset optiot käytetään tai jätetään käyttämättä. Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika

on enintään 12 kuukautta, luokitellaan lyhytaikaisiksi vuokrasopimuksiksi. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokratulot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi tasaerinä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin vaikutus Olvi-konsernin rahavirtalaskelmaan 1.1.-31.12.2023 ja 1.1.-31.12.2022.

### Vuokrasopimuksista lähtevä rahavirta

1000 EUR	2023	2022
Vuokrasopimusvelkojen poismaksut	-1 143	-1 183
Korkokulut vuokrasopimuksista	-173	-111
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-5 668	-5 018
<b>Yhteensä</b>	<b>-6 984</b>	<b>-6 312</b>

### *Konserni vuokralle antajana*

Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osilta vuokralle ottajalle, käsitellään rahoitusleasingisopimuksina ja kirjataan taseeseen saamisena. Saaminen kirjataan nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksen rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-ajan siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa tilikausittain saman tuotto-prosentin vuokra-ajan kuluessa. Muilla kuin rahoitusleasingisopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseessa aineellisiin hyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista hyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konsernilla ei tällä hetkellä ole rahoitusleasingisopimuksia vuokralle antajana vaan kaikki juomien jakelu- ja kylmälaitevuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Vuokralle annettuihin hyödykkeisiin liittyvää riskiä hallinnoidaan omaisuusvakuutuksin. Vuokrasopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja siten purettavissa. Vuokrattavien hyödykkeiden kirjanpitoarvo on 3,6 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa vuonna 2022). Saatujen vuokratuottojen määrä ei ole merkittävä koko konsernin liiketoiminnalle.





**Aineellisten hyödykkeiden muutokset tilikausina 2023 ja 2022:**

1000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, käyttöoikeusomaisuus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuus	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, käyttöoikeusomaisuus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	2 297	150 984	1 348	360 804	8 106	40 458	72	16 899	580 969
Lisäykset	0	1 275	1 951	4 713	760	4 021	848	13 074	26 642
Vähennykset	0	-8	0	-679	45	-1 173	-67	-18	-1 898
Siirto erien välillä	0	10 192	0	30 885	-4 769	-115	3 827	-24 044	15 976
Kurssierot	0	-3 052	-105	-8 858	-1	-608	0	-123	-12 748
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	2 297	159 391	3 194	386 865	4 141	42 583	4 680	5 789	608 942
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	0	82 653	736	263 609	5 622	20 111	72	0	372 804
Poistot ja arvonalentumiset	0	3 954	124	14 864	510	2 668	617	-29	22 709
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	5 824	0	10 193	-3 837	-2 452	2 860	179	12 767
Kurssierot	0	-953	-80	-10 969	0	-489	0	-29	-12 520
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	0	91 478	780	277 698	2 296	19 838	3 549	120	395 760
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2023</b>	2 297	68 331	611	97 195	2 485	20 347	0	16 899	208 165
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	2 297	67 913	2 414	109 167	1 845	22 744	1 131	5 668	213 182

Muut aineelliset hyödykkeet ovat pääasiassa päällysteitä, autoja, laitepalvelun laitteita ja toimistokalusteita.



1000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Rakennukset, käyttöoikeus-omaisuus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus-omaisuus	Muut aineelliset hyödykkeet	Muut aineelliset hyödykkeet, käyttöoikeus-omaisuus	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2022</b>	2 297	141 933	1 136	333 392	9 797	34 187	72	12 616	535 429
Lisäykset	0	470	462	6 264	1 188	4 489	0	24 513	37 386
Vähennykset	0	0	-176	-2 052	17	-710	0	0	-2 919
Siirto erien välillä	0	8 597	0	23 576	-2 894	2 527	0	-19 898	11 909
Kurssierot	0	-16	-75	-376	-1	-36	0	-331	-835
<b>Hankintameno 31.12.2022</b>	2 297	150 984	1 348	360 804	8 106	40 458	72	16 899	580 969
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022</b>	0	67 118	461	215 983	5 179	17 261	72	0	306 073
Poistot ja arvonalentumiset	0	16 319	512	37 748	1 136	2 491	0	0	58 206
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	-700	-176	10 409	-692	398	0	0	9 240
Kurssierot	0	-84	-61	-531	0	-39	0	0	-715
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022</b>	0	82 653	736	263 609	5 622	20 111	72	0	372 804
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2022</b>	2 297	74 815	674	117 409	4 618	16 927	0	12 616	229 356
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2022</b>	2 297	68 331	611	97 195	2 485	20 347	0	16 899	208 165



### 13. RAHOITUSVARAT

#### Laadintaperiaatteet

##### Rahoitusvarojen luokittelu

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviin rahoitusvaroihin (lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset), käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin (johdannaiset) sekä käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin (muut sijoitukset). Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Oman pääoman ehtoisten sijoitusten kohdalla on tehty peruuttamaton valinta hankintahetkellä kirjata ne käypään arvoon laajan tuloksen kautta. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet sijoituksen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin.

1000 EUR	Jaksotettuun hankintamenuon	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso
<b>31.12.2023</b>				
Muut sijoitukset			1 042	3
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	5 544			
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	125 815			

1000 EUR	Jaksotettuun hankintamenuon	Käypään arvoon tuloksen kautta	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Taso
<b>31.12.2022</b>				
Muut sijoitukset			1 046	3
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	1 377			
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	109 712			

##### Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli näyttöä mahdollisesta arvonalentumisesta on, tappion suuruus määritetään omaisuuserän kirjanpitoarvon ja kyseisen erän käyvän arvon tai odotettavissa olevien vastaisten, alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin kuluihin (myyntisaamisten arvonalentuminen).

#### 13.1. MUUT SIJOITUKSET

Konsernin muut sijoitukset sisältävät pääasiassa konserniyhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritys-osakkeita sekä asunto-osakeyhtiön osakkeita. Hierarkiatason 3 arvostus on määritetty perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvonnäyttykseen. Osakkeet on arvostettu käypään arvoon laajan tuloksen kautta, sillä kyseiset omistukset eivät ole osa Olvin varsinaista ydinliiketoimintaa. Arvonnäyttyksen virhemarginaali on +/- 2 prosenttia perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvioon.

1000 EUR	2023	2022
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>1 046</b>	<b>889</b>
Lisäykset	0	162
Vähennykset	-4	-5
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>1 042</b>	<b>1 046</b>

#### 13.2. LAINASAAMISET JA MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset -ryhmään on luokiteltu konsernin laina- ja muut pitkäaikaiset saamiset. Muut pitkäaikaiset saamiset koostuvat pääosin vakuustalletuksista sekä asiakkaille myönnettyistä vuosihyvitysennakoista. Muiden pitkäaikaisten saamisten kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa.

1000 EUR	2023	2022
Lainasaamiset	1 282	417
Muut pitkäaikaiset saamiset	4 262	960
<b>Yhteensä</b>	<b>5 544</b>	<b>1 377</b>





### 13.3.MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

1000 EUR	2023	2022
Myyntisaamiset	113 835	95 743
Siirtosaamiset	11 980	13 667
Muut saamiset	0	302
<b>Yhteensä</b>	<b>125 815</b>	<b>109 712</b>

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Tilinpäätöshetkellä taseen myyntisaamisiin sisältyi 813 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (1 401 tuhatta euroa vuonna 2022). Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita tuloslaskelmaan myyntisaamisista 1 271 tuhatta euroa (740 tuhatta euroa vuonna 2022).

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät vuokrien, markkinoinnin ja myynnin, vakuutusten ja hallinnon kulujen jaksottamiseen.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ulkoisten myyntisaamisten sekä luottotappiovarauksen ikäjakaumat vuosina 2023 ja 2022:

1000 EUR	2023		
	Myyntisaamiset brutto	Varaus	Myyntisaamiset netto
Erääntymättömät	103 734	146	103 588
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	9 180	81	9 099
31-60 päivää	261	17	243
61-90 päivää	326	150	176
91-120 päivää	133	10	124
Yli 120 päivää	1 014	409	605
<b>Yhteensä</b>	<b>114 648</b>	<b>813</b>	<b>113 835</b>

1000 EUR	2022		
	Myyntisaamiset brutto	Varaus	Myyntisaamiset netto
Erääntymättömät	89 682	123	89 558
Erääntyneet			
Alle 30 päivää	4 606	38	4 569
31-60 päivää	716	50	666
61-90 päivää	272	20	251
91-120 päivää	336	29	307
Yli 120 päivää	1 533	1 140	392
<b>Yhteensä</b>	<b>97 145</b>	<b>1 401</b>	<b>95 743</b>

Alla olevassa taulukossa on esitetty myyntisaamisten jakautuminen valuutoittain:

1000 EUR/VAL	2023		2022	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	98 213	98 213	77 617	77 617
BYN	50 467	14 271	48 708	16 706
SEK	0	0	6	1
DKK	16 130	2 164	20 975	2 821

### 14. VAIHTO-OMAISUUS

#### Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden toteutuneisiin kustannuksiin ja valmistusmäärään perustuva hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.





1000 EUR	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	29 012	33 303
Keskeneräiset tuotteet	5 930	6 022
Valmiit tuotteet / tavarat	32 544	30 923
Muu vaihto-omaisuus	6 704	643
<b>Yhteensä</b>	<b>74 190</b>	<b>70 891</b>

Epäkuranttiusvähennyksiä vaihto-omaisuudesta vuonna 2023 on tehty 3 621 tuhatta euroa (3 125 tuhatta euroa vuonna 2022).

## 15. RAHAVARAT

### Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavarioihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Luotollisten tilien mahdollisesti käytössä oleva osuus esitetään muissa lyhytaikaisissa veloissa.

1000 EUR	2023	2022
Käteinen raha ja pankkitilit	31 458	61 207
<b>Yhteensä</b>	<b>31 458</b>	<b>61 207</b>

Rahavaroista 7,1 miljoonaa euroa kohdistuu Valko-Venäjän segmenttiin (17,5 miljoonaa euroa vuonna 2022). Valko-Venäjän rahavarojen käyttöön maan ulkopuolella liittyy epävarmuutta.

## 16. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

### Laadintaperiaatteet

Konserni luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko omaksi pääomaksi tai vieraaksi pääomaksi (rahoitusvelaksi). Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen yhteisön varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Ulkona olevat K- ja A-sarjan osakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettyinä.

### Osakkeiden lukumäärä

Alla olevassa taulukossa on esitetty muutokset ulkona olevien osakkeiden lukumäärissä ja vastaavat muutokset omassa pääomassa:

1000 EUR	K-osakkeet (kpl)	A-osakkeet (kpl)	Osake-pääoma EUR	Muut rahastot EUR	Käyvän arvon rahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
31.12.2022	3 732 256	16 960 572	20 759	1 092	295	-1 079	21 067
Omien osakkeiden hankinta		-20 000				-604	-604
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle		20 712				802	802
31.12.2023	3 732 256	16 961 284	20 759	1 092	295	-881	21 265

Osakkeiden enimmäismäärä on 6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta (6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta 2022). K-osakkeiden vähimmäismäärä on 1,5 miljoonaa kappaletta. K- ja A-osakkeiden vähimmäismäärä on yhteensä 7,5 miljoonaa kappaletta. Jokainen A-osake tuottaa yhden äänen ja K-osake 20 ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Konsernin enimmäisosakepääoma on 60,0 miljoonaa euroa (60,0 miljoonaa euroa vuonna 2022) ja vähimmäispääoma 15,0 (15,0) miljoonaa euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.





## Oman pääoman rahastojen kuvaukset

### Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on muodostunut osakeantien yhteydessä osakkeiden nimellisarvon ylittävstä merkintähinnasta. Osakkeella ei ole enää nimellisarvoa.

### Vararahasto

Vararahasto on muodostunut yhtiöjärjestykseen aiemmin sisältyneen velvoitteen vuoksi tehdyistä rahastosiirroista.

### Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää muiden sijoitusten käyvän arvon muutokset.

### Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

### Omat osakkeet

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2023 alussa hallussa 29 404 kappaletta omia osakkeita. Olvi Oyj:n hallitus päätti 28.2.2023 kokouksessaan käynnistää omien osakkeiden hankinnan varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2022 antaman valtuutuksen perusteella, ja hankkia enintään 20 000 A-osaketta. Osakkeiden hankinta alkoi 2.3.2023 ja päättyi 14.3.2023. Osakkeet hankitaan käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 29.3.2023, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta. Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti Olvi Oyj luovutti tilikauden aikana päättyneiden suoriteperusteisen osakejärjestelmän ja lisäosakejärjestelmän kohderyhmien henkilöille yhteensä 20 712 kappaletta omia osakkeita hankintahintaan 803,0 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:llä on tilikauden lopussa hallussa yhteensä 28 692 kappaletta omia A-osakkeita. Omien osakkeiden hankintahinta on yhteensä 880,8 tuhatta euroa. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää. Olvi Oyj:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,14 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,03 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,17 prosenttia.

### Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tehty kirjausta tähän tilinpäätökseen, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi vuodelta 2023 osinkoa sekä K- että A-sarjan osakkeelle 1,20 euroa/osake, yhteensä 24,8 miljoonaa euroa. Osinkoa vuodelta 2022 maksettiin 1,20 euroa/osake, yhteensä 24,8 miljoonaa euroa. Osinko maksettiin 20.4.2023 ja 5.9.2023.

## 17. RAHOITUSVELAT

### Laadintaperiaatteet

Rahoitusvelat kirjataan alun perin kirjanpitoon käypään arvoon transaktiomenot sisällyttäen. Tämän jälkeen ne kirjataan jaksotettuun hankintamenuun käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta silloin, kun velka tai velan osa on lakannut olemasta olemassa, toisin sanoen, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat esitetään jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden realisointiajan perusteella. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Konsernin rahoitusvelat 31.12.2023 koostuvat pääosin vuokrasopimusveloista ja vähäisestä määrästä muita rahoitusvelkoja. Rahoitusvelkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoa.

1000 EUR	2023	2022
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	105	123
Vuokrasopimusvelat	3 993	1 844
Muut velat	0	16
<b>Yhteensä</b>	<b>4 098</b>	<b>1 983</b>
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 547	1 024
Vuokrasopimusvelat	1 361	1 140
<b>Yhteensä</b>	<b>2 908</b>	<b>2 164</b>

### Rahoitusvelkojen erääntymisajat

2023 1000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	1 547	105	0
Vuokrasopimusvelat	1 361	3 234	759
Muut velat	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>2 908</b>	<b>3 339</b>	<b>759</b>

2022 1000 EUR	Alle 1 vuosi	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	1 024	109	14
Vuokrasopimusvelat	1 140	1 615	229
Muut velat	0	16	0
<b>Yhteensä</b>	<b>2 164</b>	<b>1 740</b>	<b>243</b>





## Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

1000 EUR	1.1.2023	Rahavirta Nostot/takaisin- maksut	Vuokrasopimus- velkojen lisäys	31.12.2023
Lainat rahoituslaitoksilta	1 147	505		1 652
Vuokrasopimusvelat	2 984	-1 316	3 686	5 354
Muut velat	16	-16		0
<b>Yhteensä</b>	<b>4 147</b>	<b>-827</b>	<b>3 686</b>	<b>7 006</b>

1000 EUR	1.1.2022	Rahavirta Nostot/takaisin- maksut	Vuokrasopimus- velkojen lisäys	31.12.2022
Lainat rahoituslaitoksilta	304	843		1 147
Vuokrasopimusvelat	2 865	-1 183	1 302	2 984
Muut velat	16			16
<b>Yhteensä</b>	<b>3 185</b>	<b>-340</b>	<b>1 302</b>	<b>4 147</b>

## Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Olvi-konsernin johdannaissopimukset on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, koska konserni ei sovelle IFRS-säännösten mukaista suojauslaskentaa. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset ovat korko- ja raaka-ainesopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Sopimusten käypä arvo kirjataan muihin lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisointumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman hankinnan ja valmistuksen kuluihin sekä rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 Olvi-konsernissa ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.

## 18. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin ja korkoriskin), luottoriskille sekä maksuvalmiusriskille.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa emoyhtiön johto yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa. Olvi-konsernin rahoitukseen liittyvät asiat hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Keskittämisen tavoitteena on rahavirtojen ja rahoituskulujen optimointi sekä tehokas riskienhallinta.

## I Markkinariski

### I 1. Valuuttariski

Olvi-konserni toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä. Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista eli ostojen ja myyntien rahavirroista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä sijoituksista ja sisäisistä lainasaamisista sekä tytäryhtiön tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi.

Konsernin merkittävin valuuttakurssiriski syntyy Valko-Venäjän toimintoista. Valko-Venäjän toimintaan liittyvät valuuttakurssiriskit syntyvät ulkomaan valuuttamääraisten myyntien ja ostojen rahavirroista sekä Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdystä sijoituksesta ja sisäisestä rahoituksesta sekä tytäryhtiön tuloslaskelman ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Valko-Venäjän valuutta on vaihdellut viime vuosina merkittävästi ja siihen liittyy myös tulevaisuudessa devalvoitumisriski, joka toteutuessaan laskisi Olvi-konsernin euromääräistä liike tulosta, tilikauden tulosta sekä omaa pääomaa.

Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen osalta konserni altistuu taseen muuntoriskille. Translaatiopositio 31.12.2023 oli 21,5 miljoonaa euroa, joka vastaa tytäryhtiön omaa pääomaa alaskirjauksen määrällä oikaistuna (66,5 miljoonaa euroa vuonna 2022 ilman 35,0 miljoonan euron arvonalentumista). +/- 10 prosentin muutos valuuttakurssiin vaikuttaisi konsernin tilikauden tulokseen +0,4/-0,3 miljoonaa euroa ja omaan pääomaan noin +2,0/-2,4 miljoonaa euroa. Alaskirjauksen valuuttakurssimuutoksella oikaistu vaikutus 31.12.2023 on 29,4 miljoonaa euroa.

Konsernin muita valuuttakurssiriskejä voidaan pitää vähäisenä. Konsernin uusimman yrityshankinnan A/S Bryggeriet Vestfyenin toimintavaluutta on Tanskan kruunu, muiden ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminta- ja raportointivaluutta on euro. Konsernilla on vähäisessä määrin ostoja ja myyntejä muissa valuutoissa. Liiketoiminnan luonteen vuoksi tilauksen ja toimituksen välinen aika on lyhyt ja valuuttariski liiketoiminnassa jää sen vuoksi pieneksi. Lisäksi valuuttariskiä pienentää se, että suurin osa konsernin tuotteiden myynnistä ja raaka-aineostoista tapahtuu euroissa. Konsernin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy valuuttakurssivoittoja 397 tuhatta euroa (606 tuhatta euroa vuonna 2022) ja valuuttakurssitappioita 791 tuhatta euroa (4 956 tuhatta euroa vuonna 2022).

Olvi-konserni arvioi operatiiviseen toimintaan ja rahoitukseen liittyviä valuuttakurssiriskejä säännöllisesti. Valuuttasuojauksia voidaan käyttää, mikäli suojaus nähdään järkevänä. Valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat on esitetty liitetiedoissa 13.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset ja 19. Ostovelat ja muut velat.





## I 2. Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu korollisista rahoitusveloista ja niihin liittyvistä korkokuluista. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia korkoriskin vähentämiseksi. Konserni pyrkii toiminnallaan optimoimaan rahoituskulut ja hallitsemaan korkoriskiä käytettävissään olevilla keinoilla. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 konsernilla ei ole voimassa olevia koronvaihtosopimuksia.

Konsernin korollinen vieras pääoma 31.12.2023 koostuu pääosin vuokrasopimusveloista sekä vähäisestä määrästä rahalaitoslainoja. Rahalaitosvelkojen määrä 31.12.2023 oli 1,6 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen määrä 5,4 miljoonaa euroa (vuokrasopimusvelat 3,0 miljoonaa euroa vuonna 2022). Korkotason muutoksilla ei nykyisellä lainatasolla ole olennaista vaikutusta konsernin nettotulokseen ennen veroja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat on esitetty liitetiedossa 17. Rahoitusvelat.

## II Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy tukkumyynti- ja HoReCa (hotelli, ravintola, catering) -asiakkaisiin, joilta on avoimia myyntisaatavia.

Konsernin asiakkaiden luottokelpoisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja aina uusien asiakkaiden sopimusten solmimisvaiheessa. Konserni luottottaa vain sellaisia yrityksiä, joiden luottotiedot ovat moitteettomat. Lisäksi luottoriskejä pyritään hallitsemaan tehokkaalla saatavien perinnällä. Myyntisaatavien määrää seurataan asiakkaittain säännöllisesti, ja tarvittaessa asiakkaan luottokelpoisuus määritellään uudelleen.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen tietoa kulluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta.

Liikevaihtoon suhteutettuna luottotappiot ovat edelleen alhaisella tasolla, vaikka luottotappiot ovat hieman kasvaneet edelliseen vuoteen verrattuna. Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sen myyntisaamiset hajaantuvat eri asiakkaille ja eri maantieteellisille alueille. Kaksi suurinta asiakasta, jotka kuuluvat Suomen segmenttiin, muodostavat 23,1 prosenttia (22,8 vuonna 2022) konsernin kokonaisyntymistä. Tilikauden 2023 aikana kirjattujen lopullisten luottotappioiden määrä oli 1 271 tuhatta euroa (740 tuhatta vuonna 2022). Tilinpäätöshetken taseen myyntisaamisiin sisältyi 813 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (1 401 tuhatta euroa vuonna 2022). Muihin pitkäaikaisiin saamisiin ei sisälly olennaista luottoriskiä.

Myyntisaamisten ja luottotappiovarauksen ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 13.3. Myyntisaamiset ja muut saamiset.

## III Maksuvalmiusriski

Olvi-konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt laativat kuukausittain rullavasti kassaennusteet, joiden pohjalta konserni arvioi liiketoiminnan vaatimaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksamiseksi.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan keskittämällä konsernin rahavarojen hoito emoyhtiölle. Konserni käyttää rahoituksen hankinnassa useita eri pankkeja ja rahoitusmuotoja. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan shekkitililimiitin ja luottolimiittien avulla.

Tilinpäätöshetkellä konsernissa oli yhteensä 32,7 miljoonan euron arvosta tililimiittejä, joista käytössä 31.12.2023 oli 1 329,4 tuhatta euroa. Lisäksi konsernilla on 5,0 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä oli 1 027,5 tuhatta euroa sekä yhteensä 20,0 miljoonaa euroa sitovia limiittejä, jotka olivat 31.12.2023 kokonaan käyttämättä. Osa limiiteistä on voimassa toistaiseksi ja osa uusitaan vuodeksi kerrallaan. Kassanhallintaan liittyvissä sijoituksissa käytetään likvidejä ja lähtökohtaisesti alhaisen riskin omaavia rahamarkkinainstrumentteja.

Emoyhtiö Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jolla lyhytaikainen tarve maksuvalmiuden varmistamiseksi voidaan turvata nopeasti ja kustannustehokkaasti. Olvi Oyj:llä ei ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa. Lyhyen aikavälin maksuvalmiuden varmistamiseksi käyttöpääomaa seurataan säännöllisesti ja käyttöpääomaan sitoutuneen rahan määrää pyritään vähentämään. Saamisten ja varastojen kiertonopeuksien seuraaminen sekä luotonvalvonnan tehokkuus ovat avainasioita.

Konsernilla oli 31.12.2023 rahavaroja 31 458 tuhatta euroa (vuonna 2022 61 207 tuhatta euroa). Rahavaroista 7,1 miljoonaa euroa kohdistuu Valko-Venäjän segmenttiin (17,5 miljoonaa euroa 2022). Rahavarojen käyttöön maan ulkopuolella sisältyy epävarmuutta. Konsernin maksuvalmius tilinpäätösajankohtana oli hyvä. Current ratio 31.12.2023 oli 1,3 (1,3 vuonna 2022).

Liitetiedossa 17. Rahoitusvelat on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat.

## IV Pääomariskin hallinta

Olvi-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on tuottaa mahdollisimman suuri lisäarvo sijoitetulle pääomalle, ottaen kuitenkin huomioon eri sidosryhmien konserniin kohdistamat odotukset ja yhtiön pitkäjänteisen kehittämisen. Pääoman hallinnan peruseriaatteena on säilyttää Olvi-konsernin vahva taloudellinen asema ja varmistaa, että konsernin rahoitustarpeet voidaan tyydyttää kustannustehokkaasti kriittisissäkin rahoitusmarkkinatilanteissa. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten hallitsemiseksi ja alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita, ostaa omia osakkeita ja mitätöidä ne tai myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomarakennetta seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) avulla. Olvi-konsernin omavaraisuusaste 31.12.2023 oli 59,0 (57,5) prosenttia ja velkaantumisaste -8,5 (-20,3) prosenttia.





## 19. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

1000 EUR	2023	2022
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	219	210
Siirtovelat	563	490
Muut velat	0	2 967
<b>Yhteensä</b>	<b>782</b>	<b>3 667</b>
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	68 252	63 043
Siirtovelat	31 989	39 305
Muut velat	78 510	84 014
<b>Yhteensä</b>	<b>178 751</b>	<b>186 362</b>

Tilikaudella on maksettu pitkäaikainen muu velka 2,7 miljoonaa euroa koskien Servaalin vuoden 2018 yrityshankintaa.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät liittyvät jälkihyvitteisiin ja palkanmaksuvelvoitteisiin sekä asiakkaiden käytössä oleviin kierrätettävien päällysteiden lunastusvelvollisuuteen. Muut velat sisältävät muun muassa välillisiin veroihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelat ja muut velat erääntyvät 12 kuukauden kuluessa ja niiden käyvät arvot vastaavat niiden tasearvoja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ulkoisten ostovelkojen jakaantuminen valuutoittain:

1000 EUR/VAL	2023		2022	
	VAL	EUR	VAL	EUR
EUR	59 319	59 319	54 214	54 214
USD	97	88	174	163
BYN	21 855	6 180	18 860	6 469
GBP	14	16	23	26
RUB	46 512	472	47 655	601
CHF	71	77	5	5
DKK	15 655	2 100	11 598	1 560
SEK	4	0	45	4

## 20. VARAUKSET, VAKUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

### Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Ympäristövelvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ympäristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteiston paikasta toiseen siirtämiseen.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräsvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

### Ehdolliset velat

Vuoden 2023 tilinpäätökseen ei sisälly ehdollisia velkoja.

### Taseen ulkopuoliset vastuut

1000 EUR	2023	2022
Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	1 300	1 337
Yli yhden vuoden, mutta alle viiden vuoden kuluessa	1 254	1 283
<b>Yhteensä</b>	<b>2 554</b>	<b>2 620</b>

1000 EUR	2023	2022
Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta	3 268	2 608
Muut vastuut	567	67





## 21. TYTÄR-, OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET

	Konsernin omistusosuus (%)	Osuus äänivallasta (%)
Emoyhtiö Olvi Oyj, Iisalmi, Suomi		
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro	49,00	49,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	20,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67
UAB Uniqa, Liettua	99,67	99,67
UAB Alaus Pinta, Liettua	99,67	99,67
OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	100,00	100,00
Helsingin tislaamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Suomi	50,00	50,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	100,00	100,00
A/S Dansk Coladrik, Tanska	95,81	95,81

Osuus Arctic Silence Oy:ssä käsitellään yhteisyrityksenä, sillä toimijoilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta.

## Tiedot konsernin osakkuus- ja yhteisyrityksistä sekä niiden yhteenlasketut varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:

1000 EUR	2023	2022
<b>Osakkuusyritykset</b>		
<b>AS Karme, Karksi vald, Viro</b>		
Varat	117	143
Velat	18	24
Liikevaihto	82	106
Tilikauden voitto/tappio	64	87
<b>Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro</b>		
Varat	1 192	1 167
Velat	359	401
Liikevaihto	1 274	1 283
Tilikauden voitto/tappio	67	10
<b>Yhteisyritykset</b>		
<b>Arctic Silence Oy, Suomi</b>		
Varat	100	100
Velat	0	0
Liikevaihto	0	0
Tilikauden voitto/tappio	0	0
Olvi-konserni tekee myynti- ja valmistusyhteistyötä osakkuusyritysten kanssa.		

## Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä

Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	2023	2022
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>1 025</b>	<b>1 018</b>
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksesta	45	45
Saadut osingot	-38	-38
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>1 032</b>	<b>1 025</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>1 025</b>	<b>1 018</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>1 032</b>	<b>1 025</b>

## 22. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöinä hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yrityskytköksensä.

### Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat

Osakkuusyritysten kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat tilikausina 2023 ja 2022 ovat seuraavat:

1000 EUR	2023	2022
Myynnit	435	507
Ostot	1 260	1 205
Saamiset	35	135
Velat	112	119

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa ovat osa normaalia liiketoimintaa ja ne ovat tapahtuneet markkinaehtoisesti. Tarkemmat tiedot osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedossa 21. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset.





## Johdon työsuhde-etuudet

Johdon palkat ja palkkiot tilikausina 2023 ja 2022 ovat seuraavat:

1000 EUR	2023	2022
<b>Toimitusjohtaja</b>		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	358	594
<b>Yhteensä</b>	<b>358</b>	<b>594</b>
<b>Muu johtoryhmä</b>		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 039	1 064
Osakeperusteiset maksut	239	0
<b>Yhteensä</b>	<b>1 278</b>	<b>1 064</b>

Hallituksen jäsenille hallitustehtävistä suoritettavat korvaukset tilikausina 2023 ja 2022:

1000 EUR	2023	2022
Hakkarainen Pentti	16	73
Hortling Nora	77	39
Heinonen Lasse	46	33
Markula Elisa	7	33
Nummela Juho	39	33
Paltola Päivi	40	34
Ståhlberg Christian	33	0
<b>Yhteensä</b>	<b>258</b>	<b>245</b>

Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

## 23. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Vuodesta 2024 alkaen johtoryhmärakennetta selkeytetään erottamalla Yhtiön kotimaan ja konsernin johtoryhmävastuut. Tämän mukaisesti 1.1.2024 Olvi-konsernille on perustettu ja nimitetty johtoryhmä, jolla vahvistetaan konsernitasoisen strategian toteutusta. Paikallisyhtiöt vastaavat jatkossakin paikallisista asiakassuhteista, kaupallisesta toiminnasta, tuotekehityksestä ja kuluttajatuntemuksesta. Konsernin johtoryhmään on nimetty seuraavat vastuualueet ja henkilöt:

Toimitusjohtaja - Patrik Lundell  
Talous- ja tietohallintojohtaja - Tiina-Liisa Liukkonen  
Henkilöstö- ja viestintäjohtaja - Marjatta Rissanen  
Vastuullisuus- ja hankintajohtaja - Pia Hortling  
Liiketoiminnan kehitysjohtaja - Peep Akkel  
Lakiasiaintohtaja - Esa Hyttinen (29.2.2024 alkaen).



# EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	2023	2022
Bruttotuotot		543 430 021,40	511 429 357,74
Valmisteverot ja muut vähennyserät		-342 454 588,37	-330 779 108,53
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>1</b>	<b>200 975 433,03</b>	<b>180 650 249,21</b>
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+)/vähennys (-)		1 669 652,12	-106 100,43
Liiketoiminnan muut tuotot	2	6 142 772,33	4 900 479,23
Materiaalit ja palvelut	3	110 296 146,16	91 654 513,09
Henkilöstökulut	4	25 789 070,85	23 988 058,72
Poistot ja arvonalentumiset	8	10 870 334,92	10 473 587,98
Liiketoiminnan muut kulut	9	44 340 196,34	41 191 605,99
<b>LIKEVOITTO</b>		<b>17 492 109,21</b>	<b>18 136 862,23</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	10	28 770 961,72	28 564 705,65
<b>VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA</b>		<b>46 263 070,93</b>	<b>46 701 567,88</b>
Tilinpäätössiirrot	11	-1 171 671,27	-865 428,52
Tuloverot	12	-4 026 752,12	-4 101 092,30
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>41 064 647,54</b>	<b>41 735 047,06</b>





# EMOYHTIÖN TASE

EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
	Aineettomat hyödykkeet	13 3 315 385,65	3 085 533,86
	Aineelliset hyödykkeet	13 92 332 901,01	93 585 768,41
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	14 100 914 559,42	95 052 814,33
	Muut sijoitukset	14 651 049,54	651 049,54
	<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>197 213 895,62</b>	<b>192 375 166,14</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
	Vaihto-omaisuus	16 12 163 823,58	11 022 390,72
	Pitkäaikaiset saamiset	17 50 748 833,71	49 881 103,37
	Lyhytaikaiset saamiset	17 64 226 620,54	44 621 775,26
	Rahat ja pankkisaamiset	15 155 790,12	38 595 823,70
	<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>142 295 067,95</b>	<b>144 121 093,05</b>
	<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>339 508 963,57</b>	<b>336 496 259,19</b>

EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
	Osakepääoma	20 758 808,00	20 758 808,00
	Ylikurssirahasto	856 975,83	856 975,83
	Vararahasto	126 981,88	126 981,88
	Edellisten tilikausien voitto	105 664 494,96	89 242 761,78
	Tilikauden voitto	41 064 647,54	41 735 047,06
	<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>18 168 471 908,21</b>	<b>152 720 574,55</b>
	<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ</b>	<b>19 40 782 870,98</b>	<b>39 611 199,71</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
	Pitkäaikainen vieras pääoma	15 617 496,22	18 339 186,88
	Lyhytaikainen vieras pääoma	114 636 688,16	125 825 298,05
	<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>20 130 254 184,38</b>	<b>144 164 484,93</b>
	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>339 508 963,57</b>	<b>336 496 259,19</b>





# EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Tilikauden voitto		41 064 647,54	41 735 047,06
Oikaisut:			
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	8	10 870 334,92	10 473 587,98
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-29 154 978,56	-28 564 705,65
Muut oikaisut		2 169 938,00	5 016 369,20
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		24 949 941,90	28 660 298,59
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+) *)		-18 226 122,01	-2 942 799,81
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)		-1 141 330,51	-917 391,10
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)		-6 928 538,30	8 509 242,04
Maksetut korot		-1 066 993,21	-188 023,94
Saadut korot		1 767 918,98	665 006,48
Saadut osingot		22 297 366,03	24 614 483,57
Maksetut verot		-4 312 039,50	-4 321 460,45
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>		<b>17 340 203,38</b>	<b>54 079 355,38</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-10 079 636,02	-15 822 733,60
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		47 430,87	9 064,34
Investoinnit muihin sijoituksiin		-2 736 691,00	-541 083,13
<b>Investointien rahavirta (B)</b>		<b>-12 768 896,15</b>	<b>-16 354 752,39</b>

EUR	Liitetieto	2023	2022
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lainojen takaisinmaksut		-4 000 000,00	-7 000 000,00
Maksetut osingot		-24 825 306,09	-24 845 454,95
Omien osakkeiden hankinta (-)/myynti (+)		-470 348,36	-641 435,16
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)		1 284 314,00	-8 955 664,16
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>		<b>-28 011 340,45</b>	<b>-41 442 554,27</b>
<b>Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)</b>		<b>-23 440 033,22</b>	<b>-3 717 951,28</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>		<b>38 595 823,70</b>	<b>42 313 774,98</b>
<b>Rahavarat 31.12.</b>		<b>15 155 790,12</b>	<b>38 595 823,70</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		<b>-23 440 033,22</b>	<b>-3 717 951,28</b>

\*) Käyttöpääomaa heikensi emoyhtiön vuoden 2023 alussa tekemä päätös siirtyä myyntisaamisten factoringrahoituksesta muihin lyhytaikaisen rahoituksen muotoihin.





# EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## LAADINTAPERIAATTEET

Olvi Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12. Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja -asetuksen sekä muiden tilinpäätöksen laatimista koskevien säädösten mukaisesti (FAS). Tilinpäätös esitetään euroissa.

### Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla. Aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä tehdään poistosuunnitelman mukaiset tasapoiistot, jotka perustuvat käyttöomaisuushyödykkeiden arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan.

Poistoajat ovat:

Kehittämismenot	6 vuotta
Tavaramerkit	10 vuotta
Muu aineeton käyttöomaisuus	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–30 vuotta
Tehdaskoneet ja laitteet	15–20 vuotta
Kierrätettävät päällysteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5 vuotta

### Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisoituarvoon. Hankintamenu määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden toteutuneisiin kustannuksiin ja valmistusmäärään perustuva hankintamenu muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Nettorealisoituarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

### Omat osakkeet

Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

### Liikevaihto

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valtuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun Olvi on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle.

### Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

### Eläkekulut

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

### Osakekannustinjärjestely

Olvi Oyj:llä on osakekannustinjärjestelyjä, joiden piirissä oleville henkilöille maksetaan palkkiot Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Osakepalkkiojärjestelmän osakkeiden vaikutus kirjataan voittovarojen vähennykseksi ja rahana maksettu osuus tuloksen kautta kannustinohjelman päättymishetkenä. Konsernitilinpäätöksen liitteessä 4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, henkilöstö sekä osakeperusteiset maksut on esitetty tarkemmin palkitsemisjärjestelmien periaatteet.

### Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukseen liittyvät kulut on kirjattu tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin. Jäljellä olevat vuokravastuut esitetään tilinpäätöksessä taseen ulkopuolisina vastuina. Vuokratuotot, kun yhtiö toimii vuokranantajana, kirjataan liikevaihtoon.

### Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu sisältää tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisen veron muutoksen.

### Laskennalliset verosaamiset tai -velat

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

### Johdannaissopimukset

Emoyhtiön mahdolliset johdannaissopimukset koostuvat koronvaihtosopimuksista ja hyödykejohdannaisista, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman materiaaleihin ja palveluihin sekä rahoituseriin.

### Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkenä olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

### Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtoja on poistoeron muutos. Suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen erotuksen muutos esitetään tilinpäätössiirtona tuloslaskelmassa, ja suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen kertynyt erotus esitetään taseessa tilinpäätössiirtojen kertymänä.





## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1. Liikevaihto markkina-alueittain	2023	2022
Suomi	197 671 997,61	176 158 987,89
Venäjä	0,00	15 484,50
Viro	2 648 990,46	2 794 192,29
Muu vienti	654 444,96	1 681 584,53
<b>Yhteensä</b>	<b>200 975 433,03</b>	<b>180 650 249,21</b>

2. Liiketoiminnan muut tuotot	2023	2022
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	7 694,79	3 269,92
Muut	6 135 077,54	4 897 209,31
<b>Yhteensä</b>	<b>6 142 772,33</b>	<b>4 900 479,23</b>

3. Materiaalit ja palvelut	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet (tavarat):		
Ostot tilikauden aikana	110 824 467,77	92 678 085,94
Varaston muutos	-528 321,61	-1 023 572,85
<b>Yhteensä</b>	<b>110 296 146,16</b>	<b>91 654 513,09</b>

4. Henkilöstökulut	2023	2022
Palkat ja palkkiot	21 316 846,63	19 722 302,56
Eläkekulut	3 553 693,27	3 404 186,40
Muut henkilösivukulut	918 530,95	861 569,76
<b>Yhteensä</b>	<b>25 789 070,85</b>	<b>23 988 058,72</b>

5. Johdon palkat ja palkkiot	2023	2022
Toimitusjohtaja	357 962,00	594 381,02
Hallituksen puheenjohtaja	92 500,00	73 050,00
Muut hallituksen jäsenet	165 400,00	171 500,00
<b>Yhteensä</b>	<b>615 862,00</b>	<b>838 931,02</b>

6. Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2023	2022
Toimihenkilöt	208	206
Työntekijät	189	186
<b>Yhteensä</b>	<b>397</b>	<b>392</b>

7. Tilintarkastuskulut	2023	2022
<b>Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	120 388,00	116 845,00
Muut palvelut	13 804,86	6 034,07
<b>Yhteensä</b>	<b>134 192,86</b>	<b>122 879,07</b>





8. Poistot ja arvonalentumiset	2023	2022
Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	10 870 334,92	10 473 587,98
<b>Yhteensä</b>	<b>10 870 334,92</b>	<b>10 473 587,98</b>

9. Liiketoiminnan muut kulut	2023	2022
Myyntirahdit	16 531 991,75	16 232 941,37
Markkinoinnin ja myynnin kulut	6 331 812,02	6 039 210,61
Muut liiketoiminnan kulut	21 476 392,57	18 919 454,01
<b>Yhteensä</b>	<b>44 340 196,34</b>	<b>41 191 605,99</b>

10. Rahoitustuotot ja -kulut	2023	2022
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	26 569 776,01	27 522 150,60
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista	8 839,50	3 249,15
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3 307 561,20	1 329 236,50
Muilta	367 390,12	164 431,57
<b>Yhteensä</b>	<b>3 674 951,32</b>	<b>1 493 668,07</b>
<b>Osinkotuotot sekä muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>30 253 566,83</b>	<b>29 019 067,82</b>
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	801 530,46	223 792,78
Muille	681 074,65	230 569,39
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä</b>	<b>1 482 605,11</b>	<b>454 362,17</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>28 770 961,72</b>	<b>28 564 705,65</b>

11. Tilinpäätössiirrot	2023	2022
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	1 171 671,27	865 428,52
<b>Yhteensä</b>	<b>1 171 671,27</b>	<b>865 428,52</b>

12. Tuloverot	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	3 587 286,77	3 783 112,40
Edellisten tilikausien verot	5 555,18	37 107,85
Muut välittömät verot	437 077,80	275 581,44
Laskennallisen veron muutos	-3 167,63	5 290,61
<b>Yhteensä</b>	<b>4 026 752,12</b>	<b>4 101 092,30</b>

## EMOYHTIÖN TASEEN LIITETIEDOT

### 13. Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	<b>28 051 672,41</b>	<b>158 663,83</b>	<b>28 210 336,24</b>
Lisäykset	1 310 589,18	156 840,00	1 467 429,18
Siirrot erien välillä	159 383,83	-159 383,83	0,00
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>29 521 645,42</b>	<b>156 120,00</b>	<b>29 677 765,42</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	<b>25 124 802,38</b>	<b>0,00</b>	<b>25 124 802,38</b>
Poistot	1 237 577,39	0,00	1 237 577,39
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	<b>26 362 379,77</b>	<b>0,00</b>	<b>26 362 379,77</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2023</b>	<b>2 926 870,03</b>	<b>158 663,83</b>	<b>3 085 533,86</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	<b>3 159 265,65</b>	<b>156 120,00</b>	<b>3 315 385,65</b>





<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>Maa- ja vesialueet</b>	<b>Rakennukset</b>	<b>Koneet ja kalusto</b>	<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>	<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>Yhteensä</b>
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	<b>1 245 802,85</b>	<b>54 841 646,01</b>	<b>162 244 295,71</b>	<b>11 245 674,70</b>	<b>7 316 266,76</b>	<b>236 893 686,03</b>
Lisäykset	0,00	1 023 798,47	3 132 071,18	1 132 357,64	3 243 160,92	8 531 388,21
Vähennykset	0,00	-7 731,97	-61 597,60	-176 990,62	0,00	-246 320,19
Siirrot erien välillä	0,00	1 503 350,17	8 679 130,70	0,00	-10 182 480,87	0,00
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>1 245 802,85</b>	<b>57 361 062,68</b>	<b>173 993 899,99</b>	<b>12 201 041,72</b>	<b>376 946,81</b>	<b>245 178 754,05</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	<b>0,00</b>	<b>28 305 485,42</b>	<b>111 972 027,86</b>	<b>3 030 404,34</b>	<b>0,00</b>	<b>143 307 917,62</b>
Poistot	0,00	1 476 806,06	7 563 149,95	592 792,52	0,00	9 632 748,53
Vähennysten kertyneet poistot	0,00	-7 731,97	-21 861,52	-65 219,62	0,00	-94 813,11
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	<b>0,00</b>	<b>29 774 559,51</b>	<b>119 513 316,29</b>	<b>3 557 977,24</b>	<b>0,00</b>	<b>152 845 853,04</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2023</b>	<b>1 245 802,85</b>	<b>26 536 160,59</b>	<b>50 272 267,85</b>	<b>8 215 270,36</b>	<b>7 316 266,76</b>	<b>93 585 768,41</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	<b>1 245 802,85</b>	<b>27 586 503,17</b>	<b>54 480 583,70</b>	<b>8 643 064,48</b>	<b>376 946,81</b>	<b>92 332 901,01</b>
Tuotantotoimintaan liittyvien koneiden ja laitteiden tasearvo					<b>31.12.2023</b> 49 780 439,65	<b>31.12.2022</b> 45 531 462,38



14. Sijoitukset	Osuudet konserniyrityksissä	Muut osuudet	Sijoitukset yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	95 052 814,33	666 720,95	95 719 535,28
Lisäykset	5 861 745,09	0,00	5 861 745,09
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	100 914 559,42	666 720,95	101 581 280,37
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	0,00	15 671,41	15 671,41
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	0,00	15 671,41	15 671,41
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2023</b>	95 052 814,33	651 049,54	95 703 863,87
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	100 914 559,42	651 049,54	101 565 608,96

15. Konserniyritykset	Konsernin omistusosuus (%)	Emoyhtiön omistusosuus (%)
AS A. Le Coq, Tartto, Viro	100,00	100,00
AS Karme, Karksi vald, Viro	49,00	0,00
Verska Mineraalvee OÜ, Värskä vald, Viro	20,00	0,00
A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia	99,88	99,88
SIA Piebalgas Alus, Latvia	99,88	99,88
AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua	99,67	99,67
UAB Uniqa, Liettua	99,67	99,67
UAB Alaus Pinta, Liettua	99,67	99,67
OAD Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä	96,36	96,36
Servaali Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi	100,00	100,00
Helsingin tislaamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi	100,00	100,00
Arctic Silence Oy, Helsinki, Suomi	50,00	50,00
A/S Bryggeriet Vestfyen, Assens, Tanska	100,00	100,00
A/S Dansk Coladrik, Tanska	95,81	95,81

16. Vaihto-omaisuus	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	3 952 894,88	4 415 858,05
Keskeneräiset tuotteet	1 494 869,71	1 754 799,35
Valmiit tuotteet / tavarat	6 716 058,99	4 851 733,32
<b>Yhteensä</b>	<b>12 163 823,58</b>	<b>11 022 390,72</b>





17. Saamiset	2023	2022
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainasaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	47 139 982,38	49 705 425,27
Lainasaamiset muilta kuin konserniyrityksiltä	300 000,00	0,00
Vakuudeksi annetut talletukset	100 659,68	100 659,68
Laskennalliset verosaamiset	6 485,54	14 093,91
Siirtosaamiset	3 201 706,11	60 924,51
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>50 748 833,71</b>	<b>49 881 103,37</b>
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä ovat vakuudettomia ja vuosittain uusittavia. Korkotasoa määräytyy markkinaehtoisesti ulkopuolisen palveluntarjoaman tekemän luottoluokituksen perusteella.		
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	2 251 567,13	1 142 092,09
Osinko- ja muut saamiset	1 535 695,73	308 972,41
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä	3 787 262,86	1 451 064,50
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä		
Myyntisaamiset	56 936 449,92	40 126 554,41
Muut saamiset	14 728,88	3 826,41
Siirtosaamiset	3 488 178,88	3 040 329,94
Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä yhteensä	60 439 357,68	43 170 710,76
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>64 226 620,54</b>	<b>44 621 775,26</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>114 975 454,25</b>	<b>94 502 878,63</b>
<b>Siirtosaamiset</b>		
Tuloverosaaminen	170 074,93	0,00
Juomapakkausten kierrätysmaksun palautus	0,00	496 590,24
Valmisteverosaaminen	988 174,49	468 483,36
Jälkihyvite-ennakot	266 007,32	448 565,35
Muut siirtosaamiset	2 063 922,14	1 626 690,99
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>3 488 178,88</b>	<b>3 040 329,94</b>

	2023	2022
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>		
Laskennalliset verosaamiset 1.1.	14 093,91	19 384,52
Laskennallisen veron muutos	-7 608,37	-5 290,61
<b>Laskennalliset verosaamiset 31.12.</b>	<b>6 485,54</b>	<b>14 093,91</b>
<b>18. Oma pääoma</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Osakepääoma 1.1.	20 758 808,00	20 758 808,00
Osakepääoma 31.12.	20 758 808,00	20 758 808,00
Ylikurssirahasto 1.1.	856 975,83	856 975,83
Ylikurssirahasto 31.12.	856 975,83	856 975,83
Vararahasto 1.1. ja 31.12.	126 981,88	126 981,88
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	130 977 808,84	114 739 589,05
Osingonjako	-24 818 454,00	-24 855 392,11
Omien osakkeiden hankinta	-604 398,36	-641 435,16
Omien osakkeiden liikkeeseenlasku henkilöstölle	109 538,48	0,00
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	105 664 494,96	89 242 761,78
Tilikauden voitto	41 064 647,54	41 735 047,06
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>168 471 908,21</b>	<b>152 720 574,55</b>
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Edellisten tilikausien voitto	105 664 494,96	89 242 761,78
Tilikauden voitto	41 064 647,54	41 735 047,06
<b>Yhteensä</b>	<b>146 729 142,50</b>	<b>130 977 808,84</b>

Tilikauden lopussa Olvi Oyj:n omistamien omien osakkeiden lukumäärä oli 28 692 (29 404) ja niiden hankintahinta yhteensä 880 762,53 euroa (1 079 388,19 euroa).





**OLVI OYJ:N OSAKEPÄÄOMA JAKAUTUU OSAKELAJEITTAIN SEURAAVASTI:**

	2023			2022		
	Kpl	EUR	Ääniä	Kpl	EUR	Ääniä
K-sarja (20 ääntä/osake), rekisteröity	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
K-osakkeet yhteensä	3 732 256	3 732 256	74 645 120	3 732 256	3 732 256	74 645 120
A-sarja (1 ääni/osake), rekisteröity	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
A-osakkeet yhteensä	16 989 976	17 026 552	16 989 976	16 989 976	17 026 552	16 989 976
<b>Yhteensä 31.12.</b>	<b>20 722 232</b>	<b>20 758 808</b>	<b>91 635 096</b>	<b>20 722 232</b>	<b>20 758 808</b>	<b>91 635 096</b>

Ääniä / A-sarjan osake 1  
Ääniä / K-sarjan osake 20

Rekisteröity osakepääoma 31.12.2023 oli yhteensä 20 758 808,00 euroa.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,20 euroa/osake vuodelta 2022 (1,20 euroa/osake vuodelta 2021), yhteensä 24,8 (24,9) miljoonaa euroa. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 20.4.2023. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksettiin 5.9.2023. Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.



## 19. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

20. Vieras pääoma	2023	2022
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Muut velat	44 544,22	2 766 234,88
Yhteensä	44 544,22	2 766 234,88
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	15 572 952,00	15 572 952,00
Yhteensä	15 572 952,00	15 572 952,00
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>15 617 496,22</b>	<b>18 339 186,88</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Ostovelat	33 328 523,59	26 458 499,19
Siirtovelat	15 733 098,44	23 038 465,11
Muut velat	62 308 137,16	68 856 507,27
Yhteensä	111 369 759,19	118 353 471,57
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut velat	3 000 000,00	7 000 000,00
Ostovelat	266 928,97	471 826,48
Yhteensä	3 266 928,97	7 471 826,48
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>114 636 688,16</b>	<b>125 825 298,05</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>130 254 184,38</b>	<b>144 164 484,93</b>

20. Vieras pääoma	2023	2022
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvaraukset	5 973 768,03	5 471 433,65
Tuloverovelka	0,00	112 044,82
Kiertävien juomapakkausten siirtovelat	7 056 857,88	6 980 935,65
Vuosiyhvitevelat	1 457 640,56	1 568 740,19
Muut siirtovelat	1 244 831,97	8 905 310,80
Siirtovelat yhteensä	15 733 098,44	23 038 465,11
Korottomien velkojen määrä 31.12.	111 651 688,13	121 561 988,81
Velat, jotka eräänntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua:		
Lainat rahoituslaitoksilta ja muut lainat	29 544,22	29 544,22
Muut siirtovelat koostuvat pääosin matkalla olevista ostolaskuista.		



<b>21. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Annetut pantit ja vastuusitoumukset</b>		
Omasta puolesta		
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	1 336 170,00	1 336 170,00
<b>Muut taseen ulkopuoliset vastuut</b>		
Vuokravastuut liikehuoneistoista ja tonteista	1 520 154,86	1 484 405,95
Muut vastuut	1 117 000,00	617 000,00
<b>Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut yhteensä</b>	<b>3 973 324,86</b>	<b>3 437 575,95</b>

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonalisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 2 915 367,41 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2030.

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli yhteensä 30,0 miljoonan euron tililimiitti, joka oli 31.12.2023 kokonaan käyttämättä. Lisäksi yhtiöllä on 5,0 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä oli 1 027 481,83 euroa sekä yhteensä 20,0 miljoonaa euroa sitovia limiittejä, jotka olivat 31.12.2023 kokonaan käyttämättä.

Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50,0 miljoonan euron yritystodistusohjelma. Olvi Oyj:llä ei ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa.

<b>22. Leasingvastuut</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät	225 093,62	229 768,14
Myöhemmin erääntyvät	193 848,89	315 115,48
<b>Yhteensä</b>	<b>418 942,51</b>	<b>544 883,62</b>

### **23. Johdannaissopimukset**

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 Olvi Oyj:ssä ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.



# HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 146,7 (131,0) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 41,1 (41,7) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

- osinkona jaetaan 1,20 (1,20) euroa vuodelta 2023 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 24,8 (24,8) miljoonaa euroa. Osinko on 64,9 (311,4) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta ja 49,2 (54,7) prosenttia oikaistusta osakekohtaisesta tuloksesta.

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 18.4.2024 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 28.3.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toinen erä 0,60 euroa osakkeelta maksetaan 3.9.2024 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 27.8.2024 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

- emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 121,9 miljoonaa euroa.

lissalnessa 29. päivänä helmikuuta 2024



**Nora Hortling**  
hallituksen puheenjohtaja



**Lasse Heinonen**  
hallituksen varapuheenjohtaja



**Juho Nummela**  
hallituksen jäsen



**Päivi Paltola**  
hallituksen jäsen



**Christian Ståhlberg**  
hallituksen jäsen



**Patrik Lundell**  
toimitusjohtaja



# TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

lisämessä 29. päivänä helmikuuta 2024

Ernst & Young Oy  
Tilintarkastusyhteisö



**Elina Laitinen**  
KHT



# TILINTARKASTUSKERTOMUS

Olvi Oyj:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Olvi Oyj:n (y-tunnus 0170318-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.





Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällytetty arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa	Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
<p><b>Myyntituottojen tuloutus</b> <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 1 ja siinä kohtaan myynnin tuloutusperiaatteet.</i></p> <p>Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle ja kun tuotteiden määräsvalta on siirtynyt asiakkaalle, eikä ole sellaisia täyttämättömiä velvoitteita, jotka voisivat vaikuttaa siihen, hyväksyykö asiakas tuotteet. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun tuotteet on toimitettu asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle.</p> <p>Juomien myyntiin liittyy usein vuosialennuksia. Myynti kirjataan myyntisopimuksen mukaiseen hintaan perustuen ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusten ehtojen mukaiset vuosialennukset sekä arvioidut virheellisten tuotteiden palautukset.</p> <p>Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen ja vuosialennusten oikea-aikaiseen ja -määräiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.</p>	<p>Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennaisen riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvioimme konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertasimme niitä sovellettaviin laskentastandardeihin.</li> <li>• Selvitimme myyntituottojen luonnetta, kirjanpitoon kirjautumismäärää ja -ajankohtaa sekä myynnin sopimusehtoja.</li> <li>• Testasimme myyntituottojen tuloutuksen ja myyntiin liittyvien alennusten kirjausmäärää ja -ajankohtaa. Testaukseen sisältyi muun muassa ulkopuolisten vahvistusten hankkimisia, myyntituottojen ja vuosialennusten kirjaamisen vertaamista asiakassopimukseen sekä myyntituottojen kirjaamisajankohdan vertaamista rahtikirjoihin.</li> <li>• Kohdistimme analyttisiä tarkastustoimenpiteitä myyntituottoihin ja alennuksiin.</li> <li>• Arvioimme liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta myyntituottojen osalta.</li> </ul>	<p><b>Liikearvon ja Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvostus</b> <i>Viittaamme liitetietoon 10 ja 11</i></p> <p>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 liikearvon määrä oli 22,2 miljoonaa euroa, joka on 4,5 % kokonaisvaroista ja 7,7 % omasta pääomasta (2022: 22,2 miljoonaa euroa, 4,5 % kokonaisvaroista ja 7,9 % omasta pääomasta). Vuoden 2022 tilinpäätökseen kirjattiin arvonalennusta Valko-Venäjän liiketoimintasegmenttiin yhteensä 35 miljoonaa euroa. Valko-Venäjän liiketoimintasegmenttiin ei sisälly enää liikearvoa eikä segmenttiin ole kirjattu arvonalentumisia vuoden 2023 tilinpäätökseen.</p> <p>Liikearvon ja Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vuosittain suoritettavan arvonalennustestauksen arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä,</li> <li>• arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille,</li> <li>• Valko-Venäjän liiketoimintaympäristöön liittyy olennainen riski ja</li> <li>• liikearvo ja Valko-Venäjän liiketoimintasegmentti ovat olennaisia tilinpäätöksen kannalta.</li> </ul> <p>Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty muiden kuin Valko-Venäjän segmentin osalta perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen. Valko-Venäjän segmentti on arvostettu käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla.</p> <p>Liikearvon ja Valko-Venäjän liiketoimintasegmentin arvostukseen liittyy EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.</p>	<p>Tilintarkastustoimenpiteinä liikearvon arvostukseen sisältyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Käytimme apuna arvonmäärityksen asiantuntijoitamme arvioidessamme konsernin tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuutta. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus.</li> <li>• Testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta.</li> <li>• Arvioimme herkkyyksianalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.</li> <li>• Arvioimme erityisesti johdon laatimien Valko-Venäjän liiketoimintojen arvonalentumistestauslaskelmia ja niiden sisältämiä oletuksia Valko-Venäjän toimintaympäristöön liittyvien merkittävien epävarmuuksien johdosta.</li> <li>• Arvioimme tilinpäätöksen liitetiedossa 10 ja 11 esitettyjä arvonalennustestaukseen liittyvien liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta.</li> </ul>



## Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvis- sa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausun- tomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkas- tustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätök- sen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käy- tämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitse- matta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämis- tä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista si- säisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asian- mukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ol- lut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin pe- rusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olo- suhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausun- tomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen

antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vas- taiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastus- evidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevas- ta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen oh- jauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastus- lausunnotta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkas- tushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkit- tävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme nou- dattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvis- sa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista oli- vat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme ky- seiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastus- kertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitai- siin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.



## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 16.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti viisi vuotta.

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

lisämessä, 29. helmikuuta 2024

Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö



**Elina Laitinen**  
KHT



# OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET 29.3.2023 VARSINAISESTA YHTIÖKOKOUKSESTA ALKAEN

**Nora Hortling** (s. 1986), Olvi Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2023 alkaen, hallituksen varapuheenjohtaja 2016–2023, hallituksen jäsen vuodesta 2015 alkaen  
KTM, Bachelor of Hotel, Restaurant and Tourism Management

## ***Keskeinen työkokemus:***

- 10/2019–01/2023 Kesko Oyj/Kespro, osto- ja myyntijohtaja Fresh
- 2018–2019 Kesko Oyj/Kespro, osto- ja myyntijohtaja (hedelmät ja vihannekset)
- 2016–2017 Kesko Oyj/Kespro, ostopäällikkö (HeVi ja maitotaloustuotteet)
- 2014–2015 Kesko Oyj/Kespro, tuotepäällikkö
- 2011–2013 Olvi Oyj, markkinointi
- 2005–2010 Useita esihenkilötehtäviä ravintola-alalla

## ***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2023 alkaen Hailia Nordic Oy, hallituksen jäsen

**Lasse Heinonen** (s. 1968), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2023 alkaen  
KTM

## ***Keskeinen työkokemus:***

- 2018–12/2023 A. Ahlström Oy (aiemmin Ahlström Capital Oy), toimitusjohtaja
- 2011–2018 Tieto Oyj, talousjohtaja
- 2015–2016 Tieto Oyj, liiketoimintajohtaja Telecom, Media & Energy
- 2004–2011 Finnair Oyj, johdon rooleissa kuten EVP Cargo & Aviation Services, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
- 1992–2004 Novartis Pharma ja Sandoz, talouden ja logistiikan johdon rooleissa Novartis Pharmalla ja Sandozilla Suomessa, Turkissa sekä Sveitsissä

## ***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2022–2024 Ahlstrom Oy (2018–2022 Ahlstrom-Munksjö Oyj), hallituksen jäsen
- 2022 alkaen Munksjö AB, hallituksen jäsen
- 2022 alkaen GPV Group A/S, hallituksen jäsen
- 2020 alkaen Varma, hallintoneuvoston jäsen
- 2018–2021 Terveystalo Oyj, hallituksen jäsen



**Juho Nummela** (s. 1977), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen  
Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri

***Keskeinen työkokemus:***

- 2008 alkaen Ponsse Oyj, toimitusjohtaja
- 2006–2008 Ponsse Oyj, tehtaanjohtaja
- 2005–2006 Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja
- 2003–2005 Tampereen teknillinen yliopisto, tutkija
- 2002–2003 Ponsse Oyj, diplomityöntekijä

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2020 alkaen Olvi-säätiö, hallituksen jäsen
- 2018–2021 Ilmarinen, hallituksen jäsen
- 2014–2020 Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen
- 2008 alkaen Ponsse Oyj:n tytäryhtiöt, hallitusten varapuheenjohtaja
- 2019 alkaen Epec Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2011–2018 varapuheenjohtaja
- 2008 alkaen Einari Vidgren säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja
- 2006–2008 VTT neuvottelukunta

**Christian Ståhlberg** (s. 1974), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen  
Oikeustieteen kandidaatti

***Keskeinen työkokemus:***

- 2017 alkaen Neste Oyj, lakiasiaintohtaja
- 2015–2017 Rettig Group Oy, lakiasiaintohtaja
- 2011–2014 Pohjola Pankki Oyj, lakimies
- 2007–2011 Neste Oil Oyj, lakimies
- 1998–2007 Roschier Asianajotoimisto Oy, lakimies
- 2006 Alston & Bird LLP, New York, USA, vieraileva lakimies

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2020– Suomen keskuskauppakamari, lakivaliokunnan jäsen
- 2018–2021 Nynas AB, Ruotsi, hallituksen jäsen
- 2001–2019 Hanken Svenska handelshögskolan, Helsinki, luennoitsija

**Päivi Paltola** (s. 1971), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen  
KTM

***Keskeinen työkokemus:***

- 2021 alkaen Ruohonjuuri Oy, toimitusjohtaja
- 2019–2023 Circulove Oy, perustaja, hallituksen puheenjohtaja
- 2017–2019 Marimekko Oyj, markkinointijohtaja
- 2010–2017 Fiskars Group, Fiskars Living, liiketoimintajohtaja (Iittala, Royal Copenhagen, Arabia, Rörstrand & verkkokauppa ja omat myymälät)
- 2004–2010 Lumene Group, brändijohtaja/markkinointipäällikkö (Lumene ja Cutrin)
- 1997–2004 Orion-Yhtymä Oyj NOIRO, tuoteryhmävastaava/tuotepäällikkö ihonhoito (Lumene, Nanoel, Favora)

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2024– Kaupan liitto, hallituksen jäsen
- 2023 Kaupan liitto, vastuullisuusvaliokunnan jäsen
- 2019–2021 Suomalaisen työn liitto, johtokunnan jäsen
- 2016–2018 Designmuseon säätiö, hallituksen jäsen





# **SELVITYYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ**



# SISÄLLYSLUETTELO

## 125 JOHDANTO

125 Olvi Oyj:n hallinnointimalli

## 126 I YHTIÖKOKOUS

### 126 SUOSITUS 1

Yhtiökokouskutsu ja päätösehdotukset

### 126 SUOSITUS 2

Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

### 126 SUOSITUS 3

Läsnäolo yhtiökokouksessa

### 127 SUOSITUS 4

Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

## 127 II HALLITUS

### 127 SUOSITUS 5 ja 6

Hallituksen valinta ja toimikausi

### 127 SUOSITUS 7

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

### 127 SUOSITUS 8

Hallituksen kokoonpano

### 127 SUOSITUS 9

Hallituksen monimuotoisuus

### 127 SUOSITUS 10

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

### 127 SUOSITUS 11

Hallituksen työjärjestys

### 127 SUOSITUS 12

Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

### 127 SUOSITUS 13

Hallituksen toiminnan arviointi

## 128 III VALIOKUNNAT

### 128 SUOSITUS 14

Valiokunnan perustaminen

### 128 SUOSITUS 15

Valiokunnan jäsenten valinta

### 128 SUOSITUS 16

Tarkastusvaliokunta

### 128 SUOSITUS 17

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

### 128 SUOSITUKSET 18 ja 19

Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

## 128 IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

### 128 SUOSITUS 20

Toimitusjohtajan toimituksen ehdot

### 128 SUOSITUS 21

Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

## 129 V PALKITSEMINEN

### 129 SUOSITUKSET 22 ja 23

Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

## 129 VI MUU HALLINNOINTI

### 129 SUOSITUS 24

Sisäinen valvonta

### 129 SUOSITUS 25

Riskienhallinta

### 129 SUOSITUS 26

Sisäinen tarkastus

### 129 SUOSITUS 27

Lähipiiritoimet

## 130 MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT

### 130 Sisäpiirihallinto

### 130 Tilintarkastus



# JOHDANTO

## OLVI OYJ:N HALLINNOINTIMALLI

Olvi Oyj:llä on yksitasoinen hallintomalli. Lakisääteisiin elimiin kuuluvat **yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja**. Yhtiössä ei ole hallintoneuvostoa.

Hallinnointimalli on tehokas ja joustava. Se pohjautuu vahvaa omistajaroolia tukevalle enemmistöperiaatteelle, jota tasapainottavat yhdenvertaisuusperiaate, määräenemmistövaatimukset ja vähemmistöomistajille annetut oikeudet sekä yhtiön toimielinten selkeä tehtävänjako.

Vastuualuejohtajien ja yhtiön palveluksessa olevan henkilöstön keskinäiset suhteet, vastuut, valtuudet, velvollisuudet ja toimintatavat ovat lain asettamissa puitteissa rakennettu ohjaamaan ja johtamaan liiketoimintaa ja hallintoa yhtiön omistusarvoa lisäävällä tavalla.

Olvi Oyj (jäljempänä Yhtiö) noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee Yhtiön arvomuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Kunnioitus on yksi Yhtiön arvoista. Kunnioitamme toinen toistamme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja ympäristöä.

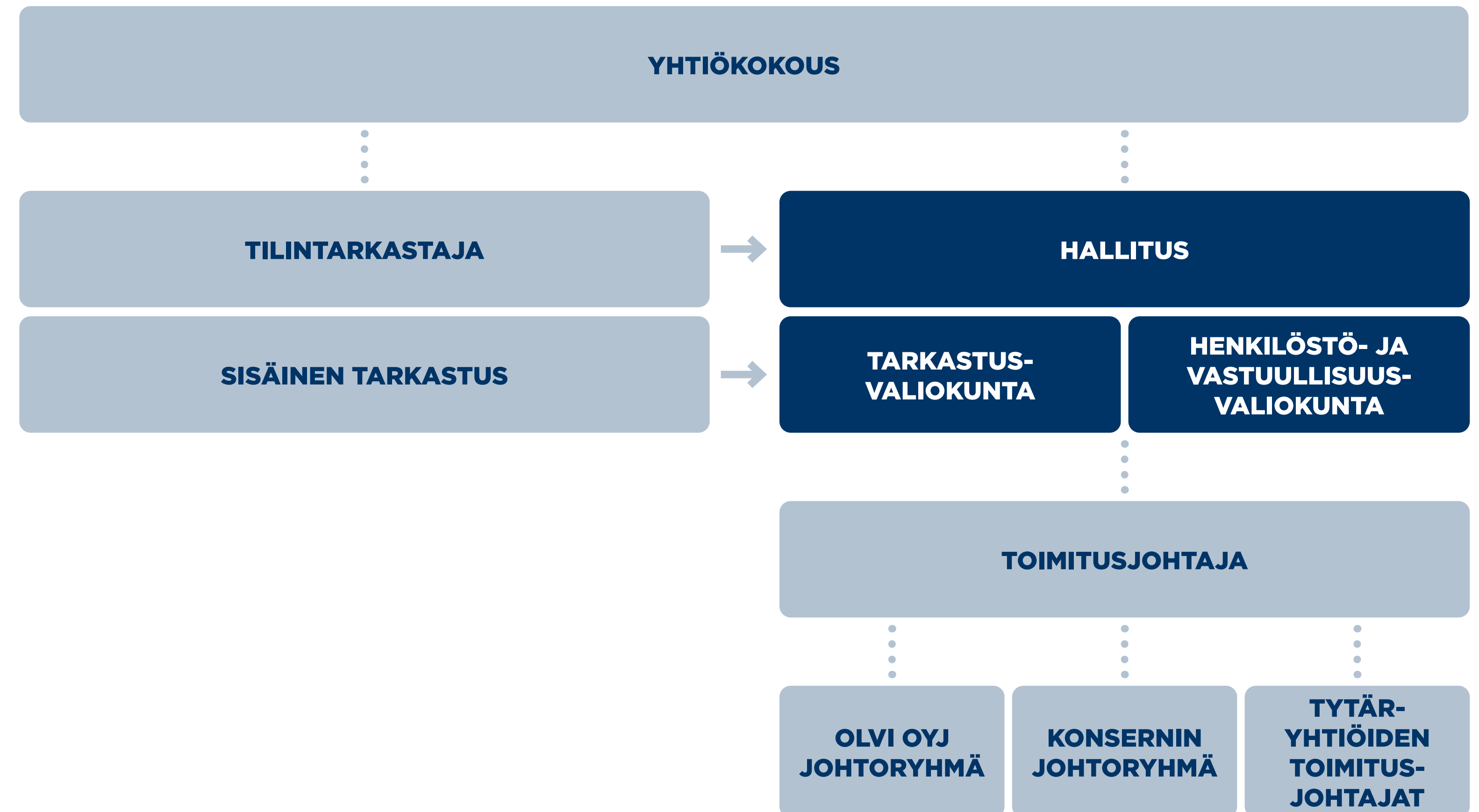
Tätä kautta vastuullisuus on luonnollinen osa Yhtiön jokapäiväistä toimintaa sekä keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa. Yhtiö haluaa vastata sidosryhmien odotuksiin kehittämällä juomateollisuutta yhä vastuullisempaan suuntaan, tekemällä vastuullisia valintoja sekä auttamalla kumppaneita ja kuluttajia tekemään samoin.

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Suositusta on noudatettu Yhtiössä ohjeistuksen voimaantulovuodesta, eli vuodesta 2003 alkaen.

Yhtiö noudattaa toiminnassa ja raportoinnissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

Yhtiön hallitus on käsitellyt tämän selvityksen ja se on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitystä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty internetsivuilla: <http://www.olvigroup.fi/>.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilta > [Hallinnointikoodi](#).





# I YHTIÖKOKOUS

## SUOSITUS 1

### Yhtiökokouksu ja päätösehdotukset

Ylintä päätösvaltaa Olvi Oyj:ssä käyttää yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajalla on puhe-, kysely- ja äänioikeus.

Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat osakeyhtiölain ja Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

- päättää yhtiöjärjestyksen ja osakepääoman muutoksista sekä vaihtovelkakirja- ja optiolainoista tai optioista,
- vahvistaa tuloslaskelman ja taseen,
- päättää voitonjaosta,
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärästä,
- valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista ja matkakustannusten korvausperusteista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous voidaan pitää lisämessä, Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla, sen mukaan kuin hallitus päättää.

Kokouksu varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kutsu pörssitiedotteella, ja hallituksen niin päättäessä, yhdessä laajalevikkisessä hallituksen määräämässä sanomalehdessä ja Yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin joka tapauksessa viimeistään kahdeksan (8) päivää ennen osakeyhtiölain 4 luvun 2 §:n 2 momentissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiölle viimeistään kokouksuissa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Lisäksi on otettava huomioon, mitä osakeyhtiölaissa on sanottu oikeudesta osallistua arvo-osuusjärjestelmään kuuluvan yhtiön yhtiökokoukseen.

Muiden tiedonantojen toimittamistavasta osakkaille päättää hallitus kussakin tapauksessa erikseen.

Yhtiökokouksuissa ilmoitetaan:

- ehdotus yhtiökokouksen asialistaksi,
- hallituksen päätösehdotusten keskeinen sisältö, ja jos käsiteltävään asiaan liittyy muita asiakirjoja, maininta siitä, mikä on niiden nähtävilläpitoaika ja -paikka,
- maininta siitä, että osakkaalla on oikeus saada näistä asiakirjoista pyydettäessä jäljennökset,
- hallitukselle ilmoitetut jäsenehdokkaat,
- ehdotus hallituksen kokoonpanoksi,
- tieto mahdollisesta osakeyhtiölain 6:9 mukaisesta erityisestä hallituksen jäsenten asettamisjärjestyksestä,
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi,
- ehdotus tilintarkastajiksi.

Mahdolliset hallituksen kokoonpano ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset sisällytetään yhtiökokouksuun, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla:

- on vähintään 10 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä,
- ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan,
- päätösehdotus on toimitettu yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokouksuun.

### Olvi Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuonna 2023:

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2023 lisämessä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuna 131 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 79 541 737 ääntä. Edustettuina oli 3 722 608 K-osaketta (20 ääntä/osake) ja 5 089 577 A-osaketta (1 ääni/osake).

Yhtiökokouksen kaikki päätökset ovat nähtävissä 29.3.2023 julkistetussa pörssitiedotteessa. Yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla [Yhtiökokous 2023](#) -sivulla.

## SUOSITUS 2

### Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Yhtiö julkaisee tulevan vuoden taloustiedottamisen aikataulunsa ennen tilikauden päättymistä, ja sisällyttää siihen päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia Yhtiön varsinaisen yhtiöko-

kouksen käsiteltäväksi tulee toimittaa Olvi Oyj:n hallitukselle. Osakeyhtiölain perusteella kyseinen päivämäärä ei voi olla aikaisempi kuin neljä viikkoa ennen kokouksuun toimittamista.

Osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia siitä, että käsiteltäväksi vaadittu asia on osakeyhtiölain mukainen ja riittävän täsmällinen, jotta se voidaan sisällyttää yhtiökokouksuun ja käsitellä yhtiökokouksessa. Asian käsittelyä vaatineen osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia myös siitä, että yhtiökokous saa käsiteltäväkseen päätösehdotuksen, joka mahdollistaa päätöksenteon asiassa.

Yhtiökokouksuun julkistamisen jälkeen vähintään 10 prosentin omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Ennen yhtiökokousta Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan [Olvin hallinto/yhtiökokous](#) -osiossa:

- päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia ja
- posti- ja/tai sähköpostiosoitteen, mihin vaatimus yhtiökokouksen esityslistalle otettavasta asiasta on lähetettävä,
- kutsun varsinaiseen yhtiökokoukseen,
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat,
- päätösehdotukset yhtiökokoukselle,
- hallituksen jäsenehdokkaiden henkilötiedot,
- toimintaohjeita osakkeenomistajille ja
- linkin sähköiseen ilmoittautumiseen.

## SUOSITUS 3

### Läsnäolo yhtiökokouksessa

Toimitusjohtaja, Yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja osallistuvat Olvi Oyj:n yhtiökokoukseen. Kun hallitukseen valitaan uusi jäsen, Yhtiö on erityisen tarkka siitä, että uusi ehdokas osallistuu valinnasta päättävään yhtiökokoukseen. Tällöin hänet voidaan esitellä osakkeenomistajille.

Tilintarkastajan läsnäolo varsinaisessa yhtiökokouksessa mahdollistaa sen, että osakkeenomistajat voivat kysyä tilintarkastajalta tarkempia tietoja seikoista, jotka voivat vaikuttaa tilinpäätöksen tai muun kokouksessa käsiteltävän asian arviointiin.

Mikäli suosituksen mukainen läsnäolo ei toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Yhtiö ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle.





#### **SUOSITUS 4** **Yhtiökokousasiakirjojen arkisto**

Kokouksen jälkeen Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta yhtiökokouksen pöytäkirjan äänestystulokseen ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä. Asiakirjat pidetään nähtävillä vähintään viisi (5) vuotta yhtiökokouksesta. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus tutustua edellisten vuosien yhtiökokousmateriaaleihin.

Varsinaisten yhtiökokousten pöytäkirjat säilytetään Yhtiön koko olemassaoloajan Yhtiön pääkonttorissa.

## **II HALLITUS**

#### **SUOSITUS 5 JA 6** **Hallituksen valinta ja toimikausi**

Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen. Valinta tehdään vuosittain kaudeksi, joka on voimassa seuraavaan Yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

#### **SUOSITUS 7** **Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu**

Hallituksen valinta on keskeisimpiä yhtiökokouksessa tehtäviä päätöksiä. Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen yhtiö saa merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Yhtiö on ilmoittanut internetsivuillaan päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tekemänsä ehdotukset.

#### **SUOSITUS 8** **Hallituksen kokoonpano**

Hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi kestää valintaa seuraavan yhtiökokouksen loppuun asti.

Varsinaisesta yhtiökokouksesta 30.3.2022 alkaen vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka hallitukseen kuului kuusi (6) jäsentä: Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Nora Hortling, Elisa Markula, Juho Nummela ja Päivi Paltola. Puheenjohtajaksi hallitus oli valinnut keskuudestaan Pentti Hakkaraisen ja varapuheenjohtajaksi Nora Hortlingin.

Varsinainen yhtiökokous 29.3.2023 valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen Lasse Heinosen, Nora Hortlingin, Juho Nummelan ja Päivi Paltolan. Uutena jäsenenä valittiin Christian Ståhlberg. Hallitus järjestäytyi 29.3.2023 ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Nora Hortlingin ja varapuheenjohtajaksi Lasse Heinosen.

Hallituksen sihteerinä on toiminut Olvi Oyj:n talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

#### **SUOSITUS 9** **Hallituksen monimuotoisuus**

Hallituskokoonpanoa valmistellessa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe, jossa Yhtiö kulloinkin on. Hallituksen jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa Yhtiön toimivaa johtoa.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuoli tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämien pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Hallituksen jäseneksi ei voi valita oikeushenkilöä eikä alaikäistä tai sitä, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimikelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa tai määrätty liiketoimintakieltoon.

Hallituksen jäsenten työkokemus ja keskeiset jäsenyydet muissa yhtiöissä on selostettu Yhtiön internetsivuilla.

#### **SUOSITUS 10** **Hallituksen jäsenten riippumattomuus**

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä ja vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

#### ***Hallituksen jäsenten riippumattomuus vuonna 2023***

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä. Hallituksen jäsenistä Lasse Heinonen, Päivi Paltola ja Christian Ståhlberg ovat riippumat-

tomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä ei riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista katsotaan Nora Hortling ja Juho Nummela, jotka edustavat Olvi Oyj:n suurimpia omistajia.

#### **SUOSITUS 11** **Hallituksen työjärjestys**

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään mm. hallituksen tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö. Olvi Oyj:n hallituksen työjärjestys on julkaistu Yhtiön internetsivuilla.

#### **SUOSITUS 12** **Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen**

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä vastaa ensisijaisesti Olvi Oyj:n toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Yhtiö varmistaa hallituksen jäsentensä tiedonsaannin raportoimalla säännöllisesti konsernin strategian toteuttamistoimenpiteistä, liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä, markkinoista ja taloudellisesta asemasta sekä merkittävistä investoinneista, hankinta- tai muista sopimuksista.

Yhtiö perehdyttää uuden hallituksen jäsenen yksilöllisesti Yhtiön toimintaan. Kunkin jäsenen kohdalla perehdyttämisen tarve arvioidaan yksilöllisesti ja hallituksen jäsenen toiveita kuunnellaan.

#### **SUOSITUS 13** **Hallituksen toiminnan arviointi**

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Arvioinnin tulokset kertovat hallituksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen lisäksi hallitustyöskentelyn kehityskohteet.

Hallituksen jäsenet analysoivat hallituksen roolia mm. konsernin johtamisen ja valvojan roolin täyttymisen näkökulmasta. Arvioinnin kautta Yhtiö saa palautetta operatiivisen johdon raportoinnin sekä toimitusjohtajan esittelijän roolin onnistumisesta ja edelleen kehittämistä.

Jäsenet arvioivat myös hallituksen puheenjohtajan työskentelyn ja tämän lisäksi oman suoriutumisensa ja tuomansa lisäarvon Yhtiölle. Koko Yhtiössä käytössä oleva oman työn ja tavoitteisiin pääsemisen arviointi toteutuu myös hallituksessa.

Tarvittaessa ja/tai hallituksen niin itse päättäessä on mahdollista käyttää myös ulkopuolista arvioijaa.





# III VALIOKUNNAT

## SUOSITUS 14 Valiokunnan perustaminen

Yhtiöllä on tarkastus- sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Valiokunnat ovat toimineet vuodesta 2018 lähtien. Palkitsemisvaliokunta muutettiin henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnaksi 27.2.2022 alkaen, kun sen valmistelutehtäviin lisättiin vastuullisuusasiat.

Valiokunnilla on vuosittain päivitettävät työjärjestykset, joissa määritellään mm. valiokuntien keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt. Valiokuntien työjärjestykset on julkaistu Yhtiön internetsivuilla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestys](#) ja [Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestys](#).

Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti hallituksen kokousten yhteydessä.

## SUOSITUS 15 Valiokunnan jäsenten valinta

Valiokunnat työskentelevät hallituksen apuna ja valmistelevat hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnissa on kolme jäsentä, joista yksi toimii valiokunnan puheenjohtajana. Hallitus on valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta: Lasse Heinonen (puheenjohtaja), Nora Hortling ja Juho Nummela. Valiokunnan sihteerinä on toiminut talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta: Nora Hortling (puheenjohtaja), Päivi Paltola ja Christian Ståhlberg. Valiokunnan sihteerinä on toiminut asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Valiokunnat voivat kutsua kokouksiin Yhtiön edustajia sekä tarvittaessa valiokunnan ulkopuolisia asiantuntijoita.

Valiokuntien kokoontumiset on raportoitu Yhtiön internetsivuilla [Valiokuntien kokoontuminen vuonna 2023](#).

## SUOSITUS 16 Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo Yhtiön taloudellista raportointia ja raportointiprosessia, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi tilintar-

kastajien työtä sekä seuraa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä, ja Lasse Heinonen on riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänkuva on laaja ja jäsenten monipuolinen asiantuntemus, pätevyys ja liiketoiminnan johtamiskokemus täydentävät toisiaan. Valiokunnan jäsenten työkokemus on selostettu Yhtiön internetsivuilla [Hallituksen jäsenet](#).

## SUOSITUS 17 Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan sijaan yhtiössä toimii henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta. Valiokunta seuraa ja arvioi Yhtiön henkilöstö- ja vastuullisuusstrategian kehittämistä ja seurantaa. Keskeisiin tehtäviin kuuluu palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kehittäminen, toimitusjohtajan ja muun johdon palkkauksen ja muiden etuisuuksien valmistelu, toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja ylimmän johdon ja avainhenkilöiden kannustin- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen. Valiokunta valmistelee konsernin vastuullisuusohjelman sekä ulkoisen vastuullisuusraportoinnin. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan työjärjestyksessä](#).

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä.

## SUOSITUKSET 18 JA 19 Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön hallitus ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa eikä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa hallituksen valinnan valmistelua varten. Hallitus hoitaa nimitysvaliokunnalle sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle määritellyt tehtävät suurimpien osakkeenomistajien esityksestä.

# IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2023 alkaen on toiminut KTM Patrik Lundell. Toimitusjohtajan tehtävät, koulutus ja työkokemus on kuvattu Yhtiön internetsivuilla [Toimitusjohtaja -osiossa](#).

Yhtiön johtoryhmässä vuoden 2023 aikana uudeksi tuotantojohtajaksi nimettiin Tomi Vuorinen Lauri Multasen tilalle. Johtoryhmän kokoonpano sekä johtoryhmän jäsenten vastuualueet on kuvattu Yhtiön internetsivulla [Johtoryhmä -osiossa](#). Tiedot johdon omistuksista on kerrottu [Johdon omistukset -osiossa](#).

Vuodesta 2024 alkaen johtoryhmärakennetta selkeytetään erottamalla Yhtiön kotimaan ja konsernin johtoryhmävastuut. Tämän mukaisesti 1.1.2024 Olvi-konsernille on perustettu ja nimitetty johtoryhmä, jolla vahvistetaan konsernitasoisen strategian toteutusta. Paikallisyhtiöt vastaavat jatkossakin paikallisista asiakassuhteista, kaupallisesta toiminnasta, tuotekehityksestä ja asiakasrajapinnasta. Yhtiön kotimaan johtoryhmänä toimii yllä olevassa kappaleessa mainittu johtoryhmä. Konsernin johtoryhmään on nimetty seuraavat vastuualueet ja henkilöt:

- Toimitusjohtaja - Patrik Lundell
- Talous- ja tietohallintojohtaja - Tiina-Liisa Liukkonen
- Henkilöstö- ja viestintäjohtaja - Marjatta Rissanen
- Vastuullisuus- ja hankintojohtaja - Pia Hortling
- Liiketoiminnan kehitysjohtaja - Peep Akkel
- Lakiasiainjohtaja - Esa Hyttinen (29.2.2024 alkaen)

## SUOSITUS 20 Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt. Toimitusjohtajasopimuksessa on määritelty myös toimitusuhteen taloudelliset etuudet, erokorvaus ja muut mahdolliset korvaukset.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaiset taloudelliset etuudet on selostettu Yhtiön julkaisemassa [Palkitsemisraportissa](#).

## SUOSITUS 21 Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä.

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan roolit ja vastuualueet on jaettu selkeästi hallituksen työjärjestyksessä.





# V PALKITSEMINEN

## SUOSITUKSET 22 JA 23

### Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Palkitsemista koskeva päätöksenteko ja hallituksen palkitseminen on kuvattu vuosittain julkaistavassa erillisessä [Palkitsemisraportissa](#).

# VI MUU HALLINNOINTI

## SUOSITUS 24

### Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on olennainen osa Yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä, joilla varmistetaan riskien ennaltaehkäisy ja laadukas toiminta. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla Yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan sekä voi toteuttaa strategiaansa. Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että johdon päätöksenteko perustuu oikeisiin, riittäviin ja luotettaviin tietoihin, toiminta on linjassa hallinnointiperiaatteiden ja toimintaperiaatteiden kanssa sekä perustuu lakeihin, viranomaisohjeisiin ja Yhtiön toimielinten päätöksiin. Sisäinen valvonta perustuu jatkuvaan toiminnan arviointiin ja poikkeamiin reagointiin.

Sisäinen valvonta ei ole erillinen toimintakokonaisuus, vaan osa päivittäistä johtamista ja kiinteä osa Yhtiön toimintaa. Se kattaa Olvi-konsernin kaikki toiminnot ja organisaatiotasot. Yhtiön hallitus vastaa riittävän ja toimivan sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä Olvi-konsernissa. Konsernin taloushallinto vastaa sisäisen valvonnan koordinoimisesta ja kehittämisestä. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan toimivuutta osana ohjaus- ja valvontajärjestelmän arviointia ja varmistusta.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön Sisäisen Valvonnan Periaatteet -ohje, joka määrittelee sisäisen valvonnan tavoitteita, hallinnointimallia, vastuita ja velvollisuuksia sekä ohjaa sisäisen valvonnan hoitamista. Osana sisäistä valvontaa toimintakertomukseen on sisällytetty yhteiskunta-vastuun raportointi, joka on laadittu EU:n direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportointi -ohjeistuksen mukaisesti.

## SUOSITUS 25 Riskienhallinta

### Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa strategian toteutuminen ja turvata Yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Hallitus vastaa Yhtiön ja sen muodostaman konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Hallitus käsittelee ja vahvistaa Yhtiön strategian, jonka yhteydessä kartoitetaan vuosittain myös liiketoimintaan ja muuhun toimintaympäristöön liittyvät riskit.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi.

### Riskienhallintaprosessin pääpiirteet ja yhteys sisäiseen valvontaan

Riskienhallinta tukee pyrkimyksiä saavuttaa vahvistetut tavoitteet välttämättä ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Tämän lisäksi riskienhallinta pyrkii tunnistamaan ja käyttämään hyväksi liiketoiminnassa esiintäviä mahdollisuuksia.

Konsernin operatiivisia riskejä ovat muun muassa tuotantolaitoksiin ja tuotantoon liittyvät riskit, henkilöstöriskit ja tietoturvariskit. Tuotannolliset riskit konserni pyrkii minimoimaan selkeällä prosessien dokumentoinnilla, niiden automatisoinnilla, laatujärjestelmillä sekä selkeillä päätöksenteon ja valvonnan menettelytavoilla. Omaisuusvahinkoihin ja liiketoiminnan keskeytymiseen on varauduttu vakuutuksin. Vakuutusturvan kattavuutta tarkistetaan säännöllisesti. Henkilöriskien toteutumista ehkäistään varahenkilöjärjestelmällä, työtehtävien kierrätyksellä sekä huolehtimalla hyvästä työilmapiiristä. Tietoturvariskien hallinta ja valvonta on keskitetty konsernin tietohallinnolle. Olvi-konsernin tietohallintoa tarkastetaan osana tilintarkastusta tilintarkastajien tietoturva-asiantuntijoiden toimesta.

Merkittävimmät tunnistetut riskialueet huomioidaan myös sisäisen valvonnan toimintasuunnitelmissa. Tällä tavoin varmistetaan riskialueiden systemaattinen seuranta sekä nopea reagointi korjaavia toimenpiteitä edellyttäviin tilanteisiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä riskienhallinta sisältää muun muassa toteutuneet tulosraportit ja muut tunnusluvut sekä ennusteiden laatimisen. Olvi-konsernin taloudellista kehitystä ja riskejä seurataan kuukausittain hallituksessa ja johtoryhmissä. Lisäksi konsernin hallitus käsittelee riskit säännöllisesti vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä.

Olvi-konsernissa on vahvistettu käyttöön riskienhallintapolitiikka sekä politiikkaa täsmäntävä riskienhallintaohje. Näiden avulla määritellään konsernissa riskienhallinnan tarkoitusta, sisältöä, hallinnointimallia ja rooleja sekä ohjeistetaan vuosikellon mukaisesti käytännön prosessia.

## SUOSITUS 26

### Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii objektiivisesti ja riippumattomasti hallituksen, toimitusjohtajan ja muun hallinnon tukena sisäisen valvonnan tason arvioimiseksi ja kehittämisen varmistamiseksi. Sisäinen tarkastus tuottaa riskienhallinta- ja valvontaprosessien riippumatonta ja objektiivista arviointi- sekä neuvontapalvelua organisaatiossa.

Sisäistä tarkastusta toteutetaan hallituksen hyväksymän vuosisuunnitelman perusteella. Sisäinen tarkastus on toteutettu ostopalveluna vuonna 2023.

## SUOSITUS 27

### Lähipiiritoimet

#### Lähipiiri

Olvi Oyj:n lähipiiriin kuuluvat Olvi Oyj:n johtohenkilöt: Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja konsernin kehitysjohtaja sekä edellä mainittujen avio- tai avopuoliso ja muut samassa kotitaloudessa asuvat henkilöt. Lisäksi lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi yhteisöt, joissa edellä mainittu lähipiiriläinen yksin tai yhdessä oman lähipiirinsä kanssa käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

#### Lähipiirirekisteri

Olvi Oyj:n taloushallinto ylläpitää ajantasaista lähipiirirekisteriä, jossa on määriteltä lähipiiriin kuuluvat henkilöt, heidän lähipiirinsä sekä lähipiiriin kuuluvat yhteisöt. Rekisteriin Olvi Oyj:n kannalta olennaiset tiedot kerätään Yhtiön lähipiiriin kuuluvalta henkilöiltä vuosittain. Rekisteri ei ole julkinen eikä siihen sisällytettyjä tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaistahoja ja tilintarkastajaa lukuun ottamatta. [Johdon ja lähipiirin liiketoimia koskeva tietosuojaseloste](#).





### **Lähipiiriliiketoimien seuranta ja arviointi**

Lähipiiriliiketoimien seurannasta ja valvonnasta vastaa hallituksen toimeksiannosta Olvi Oyj:n taloushallinto. Taloushallinto seuraa ja tarvittaessa raportoi olennaisista epätavanomaisin kaupallisista ehdoin tehdyistä sopimuksista tai liiketoimista lähipiirin kanssa. Lähipiiritapahtumista raportoidaan konsernitilinpäätöksessä sekä avainhenkilöiden palkitsemisen osalta osavuosikatsauksissa.

### **Lähipiirin liiketoimet**

Olvi Oyj:n velvollisuus on julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoiminnan kannalta olennaiset liiketoimet. Yhtiö julkaisee johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia Yhtiön internetsivuilla [Tiedotteet ja julkaisut](#).

## **MUUT HALLINTOON LIITTYVÄT ASIAT**

### **SISÄPIIRIHALLINTO**

Olvi Oyj noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi Olvi Oyj:n hallitus on vahvistanut Yhtiölle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ([Sisäpiiriohje pörssiyhtiöille](#)). Ohje selkeyttää ja täydentää Yhtiön ja sisäpiiriläisten toimintatapoja ja toimii käytännön apuvälineenä sisäpiiriasioiden hoitamisessa. Jokainen sisäpiiriläinen vastaa aina itse siitä, että hänen toimintansa on laissa, finanssivalvonnan standardissa ja sisäpiiriohjeessa annetun sääntelyn mukaista.

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”) tuli voimaan 3.7.2016. MAR-sääntelyn seurauksena Yhtiöllä ei enää ole enää ns.

julkista sisäpiiriä. Yhtiön ylläpitämät pysyvä yritysکوhtainen sisäpiirirekisteri työtehtävänsä tai asemansa perusteella sisäpiiritietoa saavista ja Yhtiön ylläpitämät hanke- ja tapahtumakohtaiset sisäpiiriluetelot eivät ole julkisia.

### **Johdon omistus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”)**

Olvi Oyj:ssä Johdon ilmoitusvelvolliset -ryhmään kuuluvat henkilöt ovat antaneet kirjallisen suostumuksen osakeomistustietojensa julkiseen esittämiseen yhtiön internetsivuilla [Johdon omistus](#).

### **Hiljainen jakso**

Olvi Oyj:n suljetun ikkunan pituus on 30 vuorokautta. Yhtiön rahoitusvälineillä ei saa käydä kauppaa ennen Yhtiön osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä. Jos jokin hiljaisen jakson aikainen tapahtuma kuitenkin edellyttää tiedottamista, Olvi Oyj julkistaa tiedon viipymättä tiedonantoa koskevien määräysten mukaisesti ja voi kommentoida kyseistä tapahtumaa.

Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai niihin rinnastettavilla arvopapereilla sinä aikana, kun he kuuluvat hankkeen sisäpiiriin.

### **Whistleblowing**

Olvi Oyj:ssä on käytössä palautekanava, jonka kautta Olvi-konsernin palveluksessa olevat henkilöt voivat ilmoittaa listayhtiön sisällä nimettömänä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäillystä rikkomisesta (whistleblowing). Palaute kerätään konsernin hallintoon.

### **Valvonta**

Ohjeiden noudattamista valvotaan säännöllisesti Olvi Oyj:n hallituksen antamien ohjeiden mukaan.

### **TILINTARKASTUS**

Yhtiön tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö, valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen päätyttyä.

Tilintarkastajan tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säädösten mukaisesti ja että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot Yhtiön sidosryhmille. Sisäisen valvonnan vaatimukset huomioidaan myös tilintarkastajien tarkastussuunnitelmissa.

Tilintarkastaja antaa vuosittain kertomuksensa Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisäksi tilintarkastaja raportoi hallitukselle vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman pääkohdat sekä koko konsernia koskevan kirjallisen tilintarkastusraportin tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja osallistuu soveltuvin osin tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Tilintarkastaja osallistuu aina varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja tämän lisäksi Olvi Oyj:n hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2023 Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, joka on vastannut konsernin emoyhtiö Olvi Oyj:n ja Baltian ja Tanskan tytäryhtiöiden tilintarkastuksesta. Lisäksi Ernst & Young on toiminut Valko-Venäjällä sijaitsevan tytäryhtiön konsernitietojen tarkastajana. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut 16.4.2019 alkaen Elina Laitinen, KHT.

Vuonna 2023 Olvi-konsernin tilintarkastajille maksettiin palkkiota tilintarkastustehtävien hoitamisesta seuraavasti:

- Ernst & Young Oy 263 500,00 (296 600,00), muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 20 500,00 (8 700,00) euroa.





# **PALKITSEMISRAPORTTI**



# OLVI OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI 2023

## 1. JOHDANTO

Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vahvistamaa 1.1.2020 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Tämä palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Olvi Oyj:n palkitsemispolitiikka 2020–2023 on esitetty vuoden 2020 yhtiökokoukselle 8.4.2020. Yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan neuvoa-antavasti.

Palkitsemispolitiikkaa 2020–2023 on noudatettu yhtiön toimielinten, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa tilikaudella 1.1.–31.12.2023. Olvi Oyj:n hallitus päätti 16.10.2023 kokouksessaan yhtiön uuden, tehtäväsäännön 1.1.2023 aloittaneen toimitusjohtajan osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, jonka ansaintajakso on lyhyempi kuin kaksi vuotta. Yhtiö poikkesi väliaikaisesti hyväksytystä palkitsemispolitiikasta yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Tällaisia muutostilanteita, joissa väliaikainen poikkeaminen on mahdollista, on muun muassa toimitusjohtajan vaihdos. Poikkeamasta raportoidaan tulevassa yhtiökokouksessa ja tässä palkitsemisraportissa.

Tilikaudella 2023 ei ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista ohjaavat periaatteet sekä tietoja palkitsemisjärjestelyiden toteutuksesta vuonna 2023. Raportissa esitetyt palkat ja tulospalkkiot on ansaittu ja maksettu vuoden 2023 aikana tai ne on ansaittu vuoden 2023 aikana ja maksetaan vuonna 2024.

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Olvi Oyj:n tarkoituksen, strategian sekä arvojen mukaisen toiminnan ja tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä kilpailukykyisiä, oikeudenmukaisia, motivoivia ja hyvästä suorituksesta palkitsevia järjestelmiä ja kompensatiota. Olvi Oyj on luonut palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön menestystä ja omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä. Myös toimitusjohtajan palkitsemisen määrittäminen ja tarkistaminen perustuu näihin lähtökohtiin.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee palkitsemisjärjestelmät hallituksen päätettäväksi. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta seuraa ja

arvioi yhtiön palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Palkitsemisjärjestelmät eivät saa kannustaa harkitsemattomaan riskinottoon tai varomattomuuteen.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja operatiivisten, taloudellisten ja ESG-tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvu- ja kehityshankkeiden toteuttamisesta.

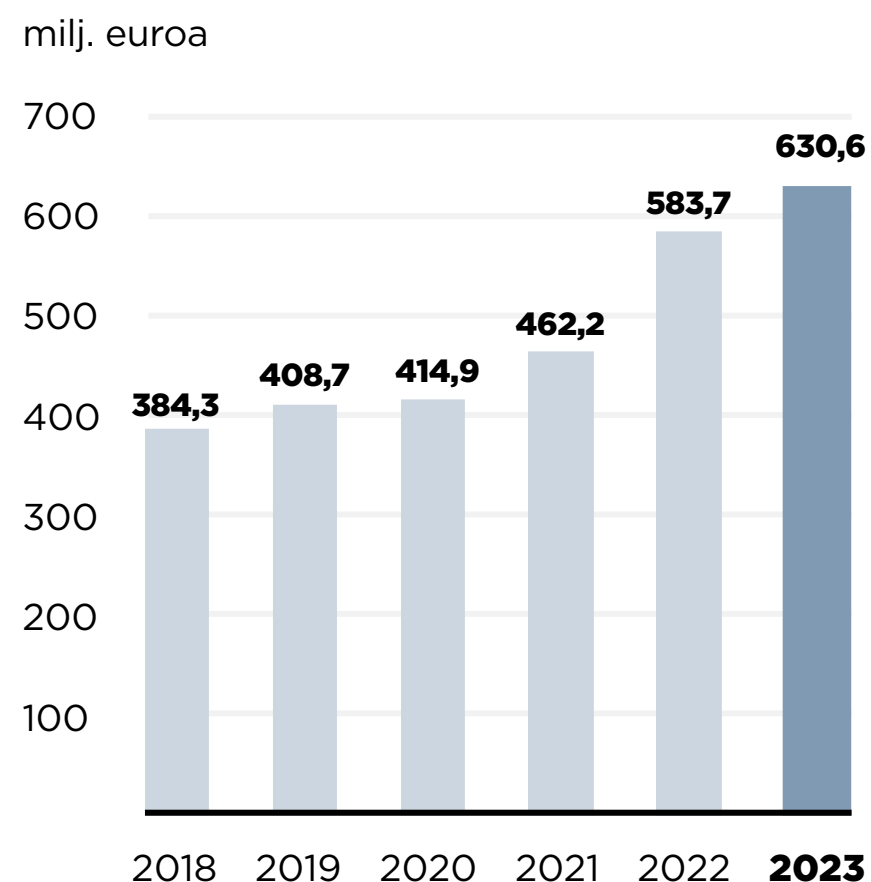
Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Tavoitteena on, että muutuvan palkitsemisen osuus kokonaisansainnasta on yli puolet, mikäli muuttuva palkitseminen toteutuu maksimiansainnan mukaan.

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkkakehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

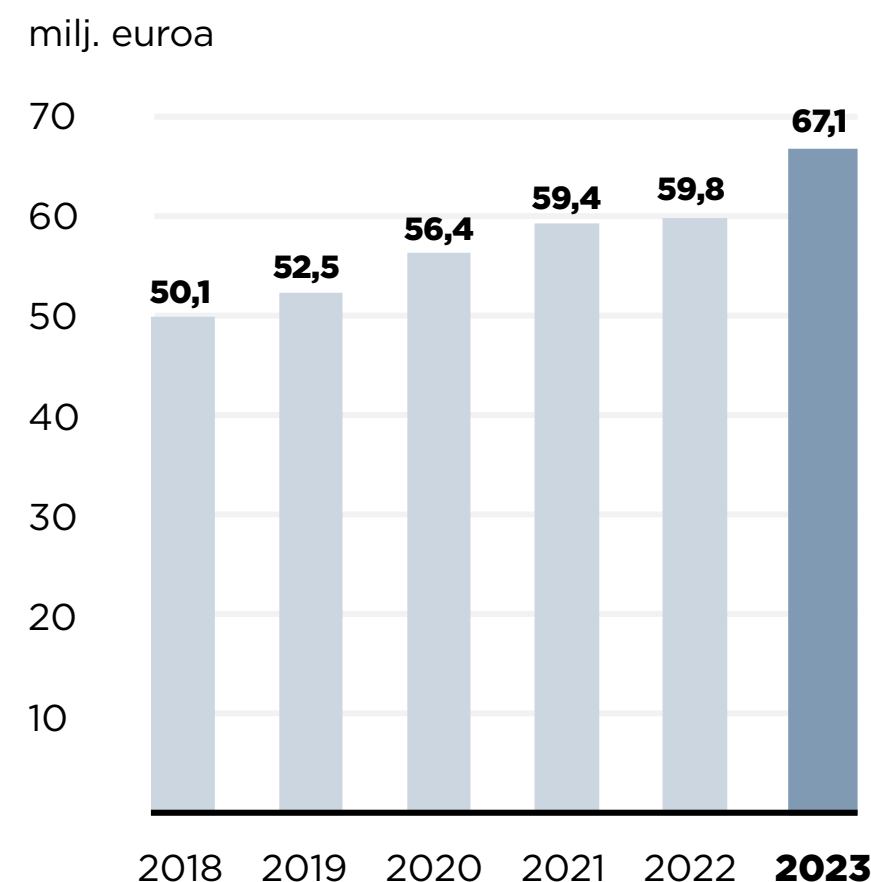
Palkitsemisen kehitys €	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen vuosipalkkiot	186 000	186 000	186 000	186 000	186 000	219 750
Hallituksen palkitseminen kokonaisuudessaan	235 150	242 300	246 150	244 900	244 550	257 900
Toimitusjohtajan palkitseminen	822 550	766 093	549 703	1 256 100	594 381	597 138
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys *)	21 423	24 172	24 084	24 478	27 080	28 092

\*) Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden määrällä

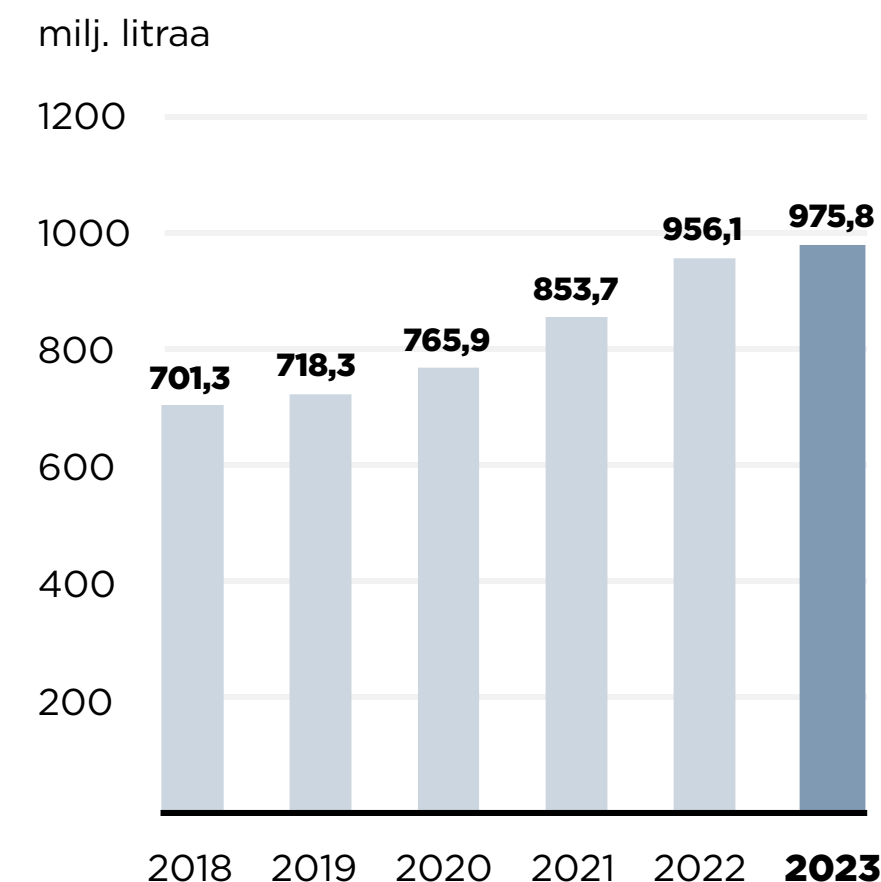
### LIKEVAIHTO, OLVI-KONSERNI



### OIKAISTU LIIKETULOS, OLVI-KONSERNI



### MYYNTIVOLYymi, OLVI-KONSERNI





## 2. HALLITUKSEN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1.-31.12.2023

Hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Palkkion suuruus vaihtelee roolin mukaan. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkio valiokuntatyöstä.

Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot hallitustyöskentelystä vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka:

### Kuukausipalkkio:

Hallituksen puheenjohtaja	6 500 euroa
Hallituksen varapuheenjohtaja	3 750 euroa
Hallituksen jäsen	3 000 euroa

### Kokouspalkkio:

Hallituksen puheenjohtaja	950 euroa
Hallituksen jäsen	650 euroa

Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Olvi Oyj:n hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 1.1.-31.12.2023 seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio €	Kokouspalkkiot €	Valiokuntapalkkiot €	Palkkiot yht.
Hakkarainen Pentti (pj. 3/2023 saakka)	15 000	950		15 950
Hortling Nora (pj. 4/2023 alkaen)	66 000	7 300	3 250	76 550
Heinonen Lasse (varapj. 4/2023 alkaen)	39 750	5 200	1 300	46 250
Markula Elisa (jäsen 3/2023 saakka)	6 000	650		6 650
Nummela Juho (jäsen)	33 000	4 550	1 300	38 850
Paltola Päivi (jäsen)	33 000	5 200	1 950	40 150
Ståhlberg Christian (jäsen 4/2023 alkaen)	27 000	4 550	1 950	33 500
Yhteensä	219 750	28 400	9 750	257 900

## 3. TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1.-31.12.2023

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista (matkapuhelinetu), lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajalle ei makseta erillistä korvausta toimimisesta johtoryhmässä tai konsernin muissa sisäisissä johtoelimissä.

Toimitusjohtajan kokonaisuudessaan ansaitsemat palkat ja palkkiot tilikaudella 1.1.-31.12.2023 olivat yhteensä 597 138 euroa. Summa sisältää vuosittaisen peruspalkan, tavanomaiset työsuhde-etuudet (puhelinetu) sekä lyhyen aikavälin kannustimet. Toimitusjohtajan muuttuvien palkanosien osuus oli 40 prosenttia tilikauden 2023 kokonaispalkitsemisesta. Nykyisen toimitusjohtajan toimisuhde toimitusjohtajan tehtävässä alkoi 1.1.2023.

Toimitusjohtajan palkitseminen	Maksut vuodelta 2023	Eräännyvät vuodelta 2023
Peruspalkka	357 722 €	
Luontoisedut	240 €	
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät		
Ansaintajakso 2023		239 176 €
Yhteensä	357 962 €	239 176 €
Palkat ja palkkiot yhteensä	597 138 €	





## ELÄKE

Yhtiön toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Toimitusjohtaja kuuluu suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, jossa työeläkkeen määrään vaikuttavat työssäoloaika ja ansiot. Eläkepalaksi luetaan edunsaajan peruspalkka, tulospalkat ja muut mahdolliset verotettavat palkanlisät, mutta ei osakkeista realisoituneita tuloja. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy voimassa olevan työntekijäin eläkelain mukaisesti.

## LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (STI)

Lyhyen aikavälin palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita lyhytaikaisen liiketoimintastrategian toteuttamista ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Yhtiön tulospalkkiojärjestelmällä viestitään yhtiön tahtotila ja tavoitteet.

Kannustimien määräytymisperusteista päättää hallitus vuosittain. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän seurantajaksona on enintään yksi tilikausi ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä on 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja se perustuu kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien taloudellisten tavoitteiden ja strategisten painopisteiden sekä henkilöstön johtamiseen ja ESG-painopistealueisiin liittyvien tavoitteiden saavuttamiseen. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkion toteuma vuodelta 2023 on 67,5 prosenttia ja vuodelta 2023 erääntyvä palkkio on yhteensä 239 176 euroa.

## PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (LTI)

Pitkän aikavälin palkitsemisen tavoitteena on Yhtiön strategian ja tavoitteiden saavuttaminen, omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyvyyn kasvattaminen, kannattavan kasvun ja suhteellisen kannattavuuden tukeminen sekä toimivan johdon ja avainhenkilöiden sitouttaminen.

Osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä on vähintään kahden vuoden ansaintajakso. Ansaintajakson päättyessä arvioidaan miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja mahdollinen maksettava palkkio riippuu onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa kuitenkin siten, että yhtiöllä on oikeus väliaikaisesti poiketa palkitsemispolitiikasta yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Muutostilanteita, jossa tällainen poikkeaminen on mah-

dollista, on muun muassa toimitusjohtajan vaihdos. Poikkeamasta raportoidaan tulevassa yhtiökokouksessa vuosittaisessa palkitsemisraportissa.

Toimitusjohtajan toimisuuhde alkoi 1.1.2023. Toimitusjohtajalle ei ole eräännytynyt maksettavaksi pitkän aikavälin kannustinpalkkioita vuoden 2023 aikana.

Toimitusjohtaja kuuluu Olvi-konsernin avainhenkilöille vuosille 2023–2025 hyväksytyyn osakepohjaiseen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Kannustinjärjestelmä 2023–2025 on osa hallituksen vuosille 2021–2025 hyväksymää konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteista kannustinjärjestelmää.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi ansaintajakso. Ansaintajaksolla 2023–2025 palkkiot perustuvat konsernin Itämeren ja Suomen segmenttien kumulatiiviseen euromääräiseen liiketulokseen ja kumulatiiviseen alkoholittomien tuotteiden myyntivolyymiin sekä koko arvoketjun CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentämiseen verrattuna vuoden 2021 tasoon. Palkkiot maksetaan kerralla ansaintakauden päättymisen jälkeen. Tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajalla on mahdollisuus saada palkkiona 3 600 osaketta ansaintajaksolta 2023–2025 sekä rahaosuuden kattamaan osakepalkkiosta aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Palkkion saaminen on sidottu toimitusjohtajan toimisuhteeseen palkkion maksuhetkellä.

Olvi Oyj:n hallitus päätti 16.10.2023 kokouksessaan uudesta tehtävässään 1.1.2023 aloittaneen toimitusjohtajan osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Toimitusjohtajan suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka alkaa 1.12.2023 ja päättyy 31.1.2025 ja, jonka kesto on yhteensä 14 kuukautta.

Ohjelman tavoitteena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista ja sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön vahvistamalla omistajalähtöisyyttä ja tarjoamalla yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva kannustinjärjestelmä. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollista saada palkkiona yhteensä yksi Olvi Oyj:n A-osake kutakin henkilökohtaisesti sijoitettua Olvi Oyj:n A-osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollista saada palkkiona 0,5 osaketta sitoutumisen ja jatkuvan osakeomistuksen perusteella ja 0,5 osaketta Olvin hallituksen asettaman ansaintakriteerin saavuttamisen perusteella.

Hallitus on asettanut sitouttamisjaksolle 2023–2025 ansaintakriteeriksi Olvi Oyj:n A-osakkeen kokonaistuoton kehityksen (TSR). Tavoittei-

den toteutuessa täysimääräisesti sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 1 000 Olvi Oyj:n A-osaketta sekä rahaosuus kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos toimitusjohtajan toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana toimitusjohtajalle maksettavien bruttomääräisten palkkioiden kokonaismäärälle. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita.

Toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin toimisuuhde jatkuu.

