RESTAMAX

RAVINTOLAYHTIÖ

RESTAMAX OYJ VUOSIKERTOMUS 2017

RESTAMAX OYJ VUOSIKERTOMUS 2017

Kuvat: Jukka Kaitala (Studio Skaala), Ahti Kaukoniemi, Jonathan Melartin (AfterSunset Photography), Pia Ropo, Nasdaq OMX, Teppo Kangas, Pyry Antero, Niki-Santeri Soukkio, Dorit Salutskij, Mikko Taivalkorpi, Erkka Lyytikkä (Who's that? Photography), Bo Fledelius, Aapo Mattsson, Teppo Kangas

RESTAMAX
RAVINTOLAYHTIÖ

SISÄLTÖ

RESTAMAX OYJ

4 | RESTAMAX PÄHKINÄNKUORESSA
8 | TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
10 | HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS
12 | HENKILÖSTÖVUOKRAUSTOIMINTA: TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
14 | HISTORIAA
16 | RAVINTOLAPORTFOLIO
18 | SMILE HENKILÖSTÖPALVELUT
22 | KONSERNIN LIIKETOIMINTA
24 | TALOUDELLISET LUVUT
30 | STRATEGIA
33 | MISSIO, VISIO, ARVOT
34 | MARKKINATILANNE
36 | 2017 MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT
40 | VUODEN 2018 TAPAHTUMIA JA HANKKEITA
42 | HENKILÖSTÖ
46 | YRITYSVASTUU
48 | RAVINTOLA.FI
50 | RESTAMAXIN HALLITUS
52 | RESTAMAXIN JOHTORYHMÄ
54 | SMILEN HALLITUS
55 | SMILEN JOHTORYHMÄ
56 | SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ
61 | PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

TILINPÄÄTÖS

67 | SISÄLLYSLUETTELO
68 | KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)
130 | EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Restamax Oyj:n vuosikertomus 2017 on julkaistu painettuna varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2018. Vuosikertomus 2017 on saatavilla konsernin verkkosivuilla osoitteessa **www.restamax.fi**.

Restamax Oyj:n virallinen tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus vuodelta 2017 on julkaistu konsernin verkkosivuilla suomeksi ja englanniksi.

RESTAMAX OYJ

RESTAMAX OYJ ON VUONNA 1996 PERUSTETTU SUOMALAINEN RAVINTOLA-ALAN PALVELUIHIN JA HENKILÖSTÖVUOKRAUKSEEN ERIKOISTUNUT KONSERNI. VUONNA 2013 ENSIMMÄISENÄ SUOMALAISENA RAVINTOLA-TOIMIJANA NASDAQ HELSINKIIN LISTAUTUNUT PÖRSSIYHTIÖ ON KASVANUT VOIMAKKAASTI KOKO HISTORIANSA AJAN.

Konsernin yhtiöihin kuuluu yli 130 seurustelu- ja ruokaravintolaa, yökerhoa sekä viihdekeskusta eri puolilla Suomea. Yhtiön tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. Stefan's Steakhouse, Viihdemaailma Ilona, Classic American Diner ja Colorado Bar & Grill.

Restamax Oyj:n vuoden 2017 liikevaihto oli 185,9 miljoonaa euroa ja käyttökate 22,4 miljoonaa euroa. Konserni työllistää sesongista riippuen noin 2 250 henkilöä kokoaikaiseksi muutettuna. Restamaxin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy työllistää kuukausittain noin 9 000 työntekijää.

Restamax-yrityssivut: **www.restamax.fi**
Restamax-kuluttajasivut: **www.ravintola.fi**
Smile Henkilöstöpalvelut: **www.smilepalvelut.fi**

RESTAMAXIN VUOSI 2017 LUKUINA

TYÖLLISTÄÄ KUUKAUSITTAIN
N. 2250 HLÖÄ

RAVINTOLOITA
YLI 130

LIIKEVOITON
KASVU
19,7 %

RAVINTOLASEGMENTIN
LIIKEVAIHTO
122,2 MILJ. €

LIIKEVAIHTO-
KASVU
42,9 %

RAVINTOLA.FI-
KANTA-ASIAKKAITA
n. **134000**

LIIKEVAIHTO
185,9
MILJ. €

RUOKA-
RAVINTOLOITA
n. **65**

YÖKERHOJA
n. **30**

KÄYTTÖKATTEEN
KASVU
15,5 %

VIIHDE- JA
SEURUSTELU-
RAVINTOLOITA
n. **35**

RAVINTOLA-
KAUPUNKEJA
25

SMILEN VUOSI 2017 LUKUINA

LIIKEVAIHTOKASVU
121,5 %

TYÖLLISTÄÄ KUUKAUSITTAIN
N. 9000 HLÖÄ

LIIKEVAIHTO
75,6
MILJ. €

LIIKEVOITON
KASVU
140,1 %

KÄYTTÖKATTEEN
KASVU
91,9 %

1

VOIMAKKAASTI KASVAVA RUOKA- JA VIIHDERAVINTOLA- SEKÄ HENKILÖSTÖ-VUOKRAUSKONSERNI

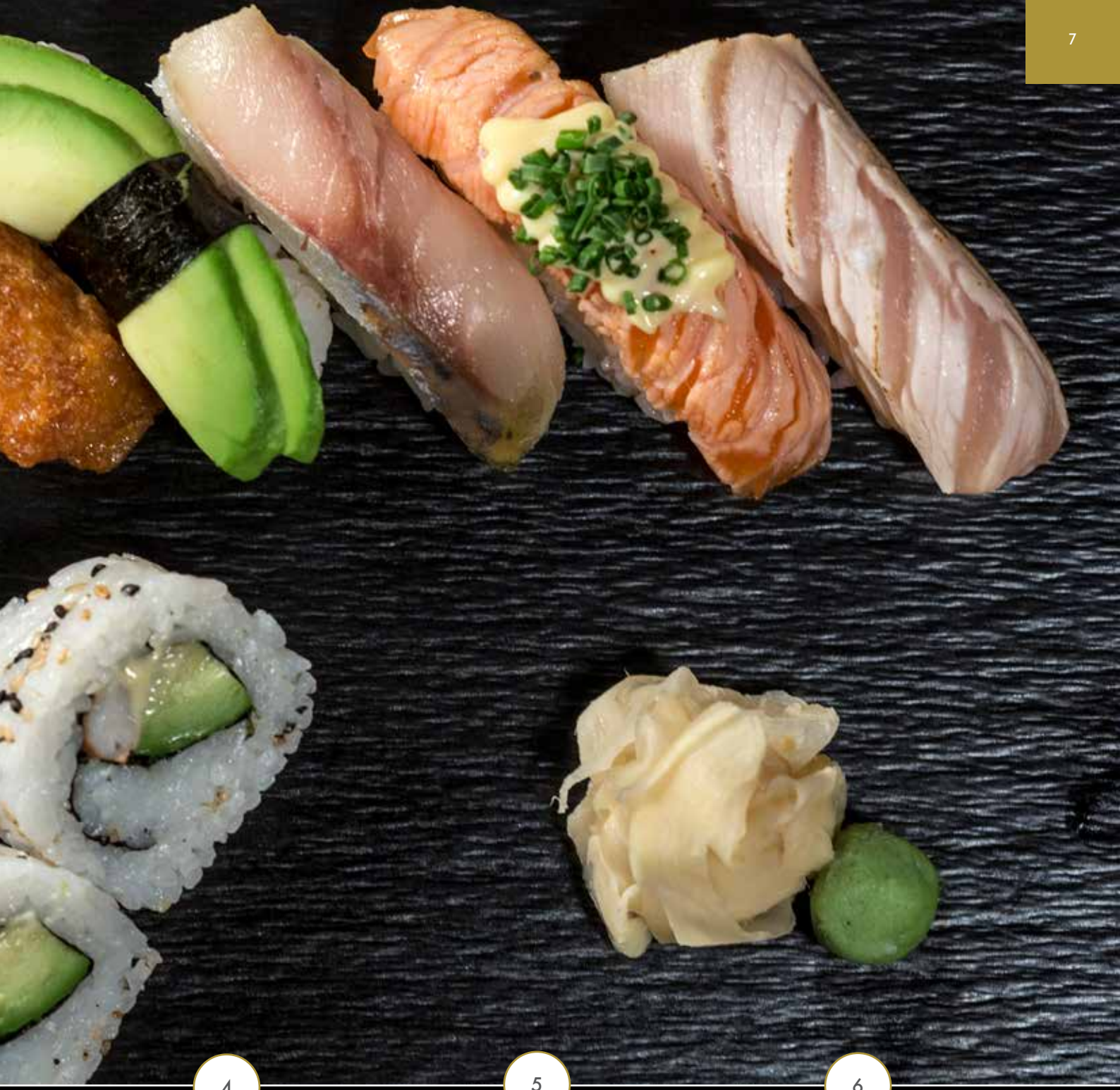
2

TASAISESTI KASVAVA MARKKINA, JONKA KEHITYSTÄ TUKEVAT USEAT RESTAMAXILLE SUOTUISAT PITKÄN AIKAVÄLIN KASVUAJURIT

3

SUURET JA PIRSTALOITUNEET MARKKINAT TARJOAVAT MAHDOLLISUUDEN MARKKINAOSUUDEN KASVATTAMISELLE JA MOLEMPIA TOIMIALOJA MERKITTÄVÄSTI VOIMAKKAAMMALLE KASVULLE MYÖS JATKOSSA

RESTAMAX PÄHKINÄNKUORESSA



4

PAIKALLISEN KILPAILUEDUN TUO YHTIÖN TOIMINTA-MALLI, JOSSA YHDISTYVÄT YRITTÄJÄHENKISYYS JA SUURUUDEN EKONOMIA

5

TEHOKKUUS JA KÄYTÄNNÖN TASOLLE JALKAUTETTU TULOS-VASTUU TAKAAVAT TOIMIALOJEN KESKIARVOA SELVÄSTI PAREMMAN KANNATTAVUUDEN

6

KOKENUT JA OSAAVA AVAIN-JOHTO, JOLLA ON YHTEENSÄ YLI 100 VUODEN KOKEMUS RAVINTOLA-ALALTA

MOSAIC

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Ennätyksellisen kasvun vuosi

Tilikausi 2017 jää historiaamme kovan kasvun vuotena. Tammi–joulukuussa 2017 konsernimme liikevaihto kasvoi lähes 43 prosenttia, käyttökate 15,5 prosenttia ja liikevoitto lähes 20 prosenttia edelliseen tilikauteen verrattuna.

Vuoden 2017 tunnusluvut ovat varsin positiivisia. Saavutimme jälleen pitkän aikavälin strategiset tavoitteemme ja ylitimme vuodelle 2018 asettamamme 180 miljoonan euron liikevaihtotavoitteemme jo vuoden 2017 aikana. Vaikka vuoden 2017 toinen ja kolmas kvartaali olivat kolean ja sateisen kesäsään myötä haastavia vaikuttaen käyttökate- ja liiketulosmarginaaliimme, saimme pidettyä keskeisimmät tehokkuuslukumme, kuten henkilöstökulumme ja materiaalikatteemme, hyvällä tasolla. Vuoden 2017 vahva lisäpanostus myyntiin, markkinointiin ja toimintatapojen tehostamiseen näkyivät aktiivisena asiakasvirtana ja keskiostoksen kasvuna.

Palvelimme vuonna 2017 yhteensä jopa 7 miljoonaa asiakasta ja ravintolaportfoliomme kasvoi 110 ravintolasta yli 130:een. Vuoden viimeinen kvartaali oli varsin onnistunut ja se huipentui ennätyksellisen vilkkaaseen pikkujoulukauteen. Avasimme loka–joulukuussa yli kymmenen uutta ravintolaa ja näistä avauskustannuksista huolimatta onnistuimme kuromaan kiinni kehnon kesäsään rasittamia toisen ja kolmannen neljännen tuloksia.

Vuoden 2017 aikana vahvistimme asemaamme tutuissa kaupungeissa sekä laajensimme markkina-aluettamme myös uusille paikkakunnille. Monistimme tuttuja ja suosittuja konseptejamme ja väritimme ravintolakenttää kokonaan uusilla liikeideoilla. Avasimme Run Out -pakopelihuoneet Tampereelle ja Seinäjoelle sekä vuoden 2018 alussa tiettävästi Suomen ensimmäiset laatuaan olevat Vihahuoneen ja täysin pimeän pakopelihuone Dark Roomin Tampereelle.

Smile Henkilöstöpalvelut toimialansa suurimpien joukkoon

Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n kasvuvauhti kiihtyi vuonna 2017 niin orgaanisesti kuin yritysostojenkin myötä, ja se kipusi toimialansa suurimpien toimijoiden joukkoon. Yritysostojen seurauksena Smilen markkina-asema vahvistui merkittävästi esimerkiksi Varsinais-Suomessa, Satakunnassa, Kainuussa, Helsingissä ja Pirkanmaalla, erityisesti teollisuuden, rakentamisen ja ravintolatoiminnan puolella. Maaliskuussa 2018 tiedotimme arvioivamme Smilen listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle.

Kohti uusia tavoitteita

Julkaisimme vuoden 2017 lopulla konsernin uudet pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja strategian. Tavoittelemme yhteensä noin 400 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2020 loppuun mennessä. Aktiivinen työ tavoitteiden saavuttamiseksi on aloitettu. Tiedotimme tammikuussa 2018 uudistavamme organisaatiotamme ja hallintoamme. Panostamme entistä enemmän liiketoimintayksikköjen johtamiseen, hankintojen tehostamiseen sekä asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyteen. Tulemme esimerkiksi laajentamaan Restamax Akatemian tarjoamia koulutusmahdollisuuksia henkilöstölle. Myynti, markkinointi ja markkinatietämys saavat entistä enemmän painoarvoa toiminnassamme ja tätä varten tulemme vahvistamaan johtoryhmäämme vuoden 2018 aikana kaupallisella johtajalla.

Pohjois-Euroopan johtavaksi ravintolatoimijaksi

Otimme maaliskuussa 2018 merkittävän askeleen Restamaxin historiassa. Laajennamme ravintolaliiketoimintaamme Tanskaan. Ostimme yli 90 prosenttia suosituista tanskalaisista Cock's & Cows- sekä The Bird -konsepteista, joilla on tällä hetkellä yhteensä 11 ravintolaa Kööpenhaminan avainlokaatioissa. Ravintoloiden perustajat Lasse Wiwe ja Daniel Knuttel tulevat toimimaan tanskalaisen tytäryhtiömme partnereina ja liiketoimintojen operatiivisessa johdossa. Heidän osaamisensa ja markkinatuntemuksensa luovat hyvän pohjan voimakkaalle kasvulle Tanskassa. Ruokaravintoloiden lisäksi näemme siellä hyviä kasvumahdollisuuksia yökerho- ja viihderavintolaliiketoiminnassa. Kesän 2018 aikana molemmat ravintolakonseptit tulevat avaamaan uudet yksiköt keskeisille sijainneille Kööpenhaminan kansainväliselle lentokentälle.

Kansainvälistymistämme tukee entisestään huhtikuussa 2018 uutisoimamme yhdistyminen Royal Ravintoloiden kanssa. Royal Ravintolat -konserniin kuului vuoden 2017 lopussa yhteensä 35 yksilöllistä ravintolaa, 21 Hanko Sushi -ravintolaa, 7 Pizzarium-ravintolaa sekä 4 Sandro-ravintolaa eri puolilla maata. Premium-ravintoloistaan tunnetun konsernin muita tunnettuja brändejä ovat muun muassa Savoy, Löyly, Elite, Palace ja Teatteri. Kaupan toteutuessa tulen tulevaisuudessa vastaamaan yhtiömme ulkomaan toiminnoista Restamax Internationalin toimitusjohtajana. Royal Ravintoloiden toimitusjohtaja Aku Vikström puolestaan tulee aloittamaan konsernimme toimitusjohtajana vastuullaan yhtiön kotimaan toiminnot. Tavoitteenamme on olla Pohjois-Euroopan johtava ravintolatoimija vuoteen 2020 mennessä.

Arvioimme strategiamme mukaisesti konsernin liikevaihdon kasvavan ja kannattavuuden säilyvän hyvällä tasolla molemmilla segmenteillä tilikaudella 2018. Tavoittelemme ravintolasegmentillä, ilman Royal Ravintoloita, noin 140 miljoonan euron liikevaihtoa ja henkilöstövuokrauksessa noin 110 miljoonan euron liikevaihtoa – eli yhteensä noin 240 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2018 loppuun mennessä.

Juha Helminen
toimitusjohtaja, Restamax Oyj

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Kurssikehitys ennätysvoimakasta

Restamax nauttii sijoittajien ja markkinan vahvasta luottamuksesta. Konsernimme kurssikehitys oli vuonna 2017 ennätyksellisen voimakasta: osakkeemme arvo oli vuoden 2016 lopussa kuuden euron tuntumassa, kun vuoden 2017 lopussa se oli kivunnut kahdeksan euron paremmalle puolelle. Vuoden 2017 lopussa osakkeemme tavoitehinta oli 8,80, kun huhtikuussa 2018 se nousi jopa 12 euroon. Kauppalehti arvotti vuonna 2017 Restamaxin 14. kannattavimmaksi pörssiyhtiöksi 49,1 prosentin kokonaistuoton perusteella.

Yleisesti ravintola-alaa tarkasteltaessa vuosi 2017 oli kasvujohteinen. Matkailu- ja ravintolapalvelut MaRa ry:n mukaan matkailu- ja ravintola-alan liikevaihto kasvoi vuoden 2017 tammi–joulukuussa 6,5 prosenttia. Kuluttajien luottamus vahvistui loppuvuotta kohden ja luottamusindikaattori nousi tammikuussa 2018 mittaushistorian korkeimmaksi. Kotimaamme kiinnosti entistä enemmän matkailijoita, ja turismin lisääntymisellä on luonnollisesti positiivinen vaikutus myös ravintolapalveluiden kysyntään. Ulkomaiset hotelliyöpymiset lisääntyivät Suomessa muita Pohjoismaita nopeammin, lähes 17 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Valtaosa turisteistamme on kiinalaisia, joita matkusti Suomeen vuonna 2017 jopa yli 35 prosenttia enemmän kuin edeltävänä vuonna.

Maaliskuun 2018 alusta kokonaisuudessaan voimaan astunut alkoholilaki on alalle kaivattu piristys ja se mahdollistaa muun muassa happy hour -markkinoinnin ja laajennetut aukioloajat. Tulemme hyödyntämään uudistusta toiminnassamme ja uskomme sen voimistavan sekä asiakasvirtaa että kasvattavan asiakkaiden keskiostoksen suuruutta.

Uusi askel henkilöstövuokrauksessa

Tilikausi 2017 oli myös henkilöstövuokraussegmentillemme menestyksekäs. Smile Henkilöstöpalvelut lukeutuu nykyisin maamme suurimpiin yrityksiin toimialallaan. Henkilöstövuokraussegmenttimme toimipisteiden maantieteellinen peitto ja henkilöstömäärä ovat suurempia kuin koskaan. Smilen orgaanista kasvua on tukenut muun muassa vahva panostus markkinointiin ja brändityöhön.

Talouden ja henkilöstöpalveluiden kysynnän kasvusta johtuen myös alan markkinat näyttäytyvät erittäin positiivisina. Henkilöstövuokrausliiketoimintamme kasvuvauhti on ollut reippaasti koko toimialan yleistä kehitystä ja myös ravintolasegmenttiämme ripeämpää. Vuodesta 2014 alkaen, jolloin henkilöstövuokraus tuli osaksi konserniamme, segmentin kasvu on ollut voimakasta. Nyt aika on kypsä seuraavalle siirrolle. Maaliskuussa 2018 hallituksemme tiedotti selvittävänsä ja arvioivansa kevään 2018 aikana Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n ja sen alakonsernin muodostaman henkilöstövuokrausliiketoiminnan listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle.

Suomalaista ravintolaosaamista maailmalle

Strategisena tavoitteenamme on ollut ravintolatoiminnan laajentaminen ulkomaille vuoden 2018 aikana. Keväällä 2018 otimme ensimmäisen askeleen strategian toteuttamiseksi laajentamalla ravintolaliiketoimintaamme Tanskaan. Tavoitteenamme on saavuttaa merkittävä asema Tanskan ravintolamarkkinassa. Tämän lisäksi aiomme laajentua muualle Pohjois-Eurooppaan, jossa ravintolamarkkinat ovat fragmentoituneet ja täten näemme niissä merkittävää potentiaalia. Jatkamme kansainvälistymistämme yritysostoilla sekä omien konseptien viennillä. Käymme parhaillamme aktiivisia neuvotteluita useammassa maassa.

Meillä on vahvaa osaamista, jota voimme viedä myös Suomen rajojen ulkopuolelle. Näin ollen voimme tarjota henkilöstöllemme monipuolisia uramahdollisuuksia jatkossa myös ulkomailla.

Yhdeksi Pohjoismaiden suurimmista

Huhtikuussa 2018 uutisoimamme suunniteltu yhdistymisemme Royal Ravintoloiden kanssa luo taloudelle ja osaamiselle alustan, joka vauhdittaa kasvuamme myös ulkomailla. Kaupan myötä yhtiömme ravintolaliiketoiminta kasvaa täysin uuteen kokoluokkaan. Royal Ravintoloilla on Helsingissä merkittävä markkina-asema ja Restamaxilla muualla Suomessa. Yhdessä meistä syntyy yksi Pohjoismaiden suurimmista ravintolakonserneista, joka on listattu Helsingin pörssiin. Haluamme rakentaa ravintolayhtiön, jossa yhdistyvät yrittäjämäinen ote, ravintoloitsijoiden roolia korostava asenne sekä suuren yhtiön kehitysresurssit. Restamax ja Royal Ravintolat täydentävät yhtiöinä toisiaan, niin tuoteportfolioltaan kuin osaamiseltaan. Kaupan arvioidaan toteutuvan kesän 2018 aikana ja integraatio pyritään toteuttamaan loppuvuoden 2018 ja alkuvuoden 2019 aikana.

Julkaisimme joulukuussa 2017 uudet pitkän aikavälin tavoitteet ja strategian, joita olemme lähteneet positiivisin mielin toteuttamaan. Konsernimme tavoittelee noin 400 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2020 loppuun mennessä, josta ravintolaliiketoiminnan osuus on noin 200 miljoonaa euroa ja henkilöstövuokrauksen noin 220 miljoonaa euroa. Restamax on vahva ja kannattava yhtiö.

Timo Laine
hallituksen puheenjohtaja, Restamax Oyj

HENKILÖSTÖVUOKRAUSTOIMINTA: TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Voimakasta kasvua orgaanisesti ja yritysostoin

Smile Henkilöstöpalvelujen huikea kasvutarina sai jatkoa tilikaudella 2017. Yhtiön liikevaihto kipusi 75,6 miljoonaan euroon yli 121 prosentin kasvulla, käyttökate 6,6 miljoonaan euroon lähes 92 prosentin kasvulla ja liikevoitto 3,8 miljoonaan euroon 140 prosentin kasvulla edeltävään vuoteen verrattuna. Vuonna 2017 kannattavuutemme oli toimialamme parhaimmistoa ja kasvu yleistä kasvua selkeästi voimakkaampaa.

Nykyisten asiakkaidemme kattavat henkilöstötarpeet ja kasvu sekä onnistunut uusasiakashankintamme siivittivät kasvuamme. Orgaanisen kasvun lisäksi yritysostoilla oli merkittävä rooli – muun muassa Banssi Henkilöstöpalvelut, Job Services One (nyk. Smile Job Services Oy) ja Active People tulivat osaksi yhtiötämme. Asemamme voimistui erityisesti rakentamisen, teollisuuden ja logistiikan toimialoilla, joiden lisäksi välitämme ammattilaisia hotelli-, ravintola- ja catering-alalle, tapahtumiin ja promootioihin sekä lääkäripalveluihin – tällä hetkellä yhteensä yli 400 yritykselle ympäri Suomen. Työllistimme vuoden 2017 aikana kuukausittain noin 9 000 osaajaa, joka on kaksinkertainen määrä vuoteen 2016 verrattuna. Perustimme myös koulutuspalveluita tuottavan Smile Education Oy:n (Smile Edu), jonka missiona on parantaa yhteistyössä oppilaitosten kanssa työvoiman saatavuutta. Samoin uusi suorarekrytointipalvelumme Smile Rekry aloitti vuoden 2018 alussa toimintansa.

Saavutimme tilikauden 2017 aikana aseman toimialamme suurimpien tekijöiden joukossa. Menestyksemme kulmakivinä ovat olleet toimialojen tuntemus ja monipuolinen kasvustrategia. Sisäisesti olemme keskittyneet ostettujen yhtiöiden integroimiseen. Olemme panostaneet markkinointiin ja brändityöhön. Ilon kautta töihin -sloganimme näkyy katukuvassa ja jokapäiväisessä toiminnassamme. Toimintamme ytimessä on yhtenäinen käyttöjärjestelmä. Sen käyttöönoton myötä toimintamme yhtenäistyy, automatisoituu ja tehostuu entisestään. Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan edelleen aktiivisesti ja vuonna 2017 käyttöön otettiin henkilökohtaisen hyvinvoinnin parantamisen ohjelma Motivire.

Mukana työmarkkinoiden murroksessa

Työmarkkinoilla on havaittavissa selkeä kulttuurimurros, jossa haluamme osaltamme olla mukana. Työntekijät odottavat työnantajilta yhä enemmän ymmärrystä ja joustoa muuttuviin elämäntilanteisiinsa, missä meillä henkilöstöpalvelutoimijoilla on suuri mahdollisuus ja jopa vastuu. Vaikka henkilöstöpalveluala on Suomessa vielä nuori ja kehittyvä, sen kasvupotentiaali näyttäytyy varsin valoisana. Henkilöstövuokraus oli vuonna 2017 yksi kotimaan voimakkaimmin kasvavista toimialoista. Henkilöstöpalvelualan 20 suurinta yritystä saavuttivat vuoden 2017 aikana yhteensä 1 281 miljoonan euron liikevaihdon noin 18 prosentin kasvulla edellisvuoteen. Kyseisestä joukosta henkilöstövuokraukseen keskittyvät yritykset saavuttivat 1 077 miljoonan euron liikevaihdon 22 prosentin kasvulla edellisvuoteen. Suurimpien henkilöstöpalveluitoimijoiden liikevaihdosta jopa reilu 80 prosenttia syntyy henkilöstövuokrauspalveluista, joten se lähes määrää henkilöstöpalvelualan suunnan.

Listautumisesta vauhtia kasvuun

Yhteinen matkamme Restamaxin kanssa on ollut hieno. Henkilöstövuokraus tuli osaksi Restamaxia vuonna 2014, kun Restamax osti osake-enemmistön Staff Invest Oy:stä. Vuonna 2015 henkilöstövuokrausliiketoiminnan liikevaihto oli 24,2 miljoonaa euroa, kun vuonna 2017 liikevaihto ylsi jo 75,6 miljoonaan euroon ja liiketoiminta on skaalautunut ravintola-alan lisäksi monipuolisesti eri toimialoille.

Restamax tiedotti maaliskuussa 2018 päätöksestään selvittää ja arvioida Smile Henkilöstöpalveluiden ja sen alakonsernin muodostaman henkilöstövuokrausliiketoiminnan listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Arviointiprosessi toteutetaan kevään 2018 aikana ja sen etenemisestä tiedotetaan tuonnempana.

Potentiaalinen listautuminen mahdollistaa taseemme vahvistamisen ja entistäkin nopeamman kasvun maamme henkilöstövuokraustoimijoiden kärkeen. Tavoittelemme uudistuneen strategian mukaisesti vuoden 2020 loppuun mennessä 220 miljoonan euron liikevaihtoa. Tästä on hyvä jatkaa.

Sami Asikainen
toimitusjohtaja, Smile Henkilöstöpalvelut Oy

ROHKEITA KASVUASKELIA JO VUODESTA 1996

RESTAMAX OYJ:LLÄ ON YLI 20 VUODEN KOKEMUS RAVINTOLATOIMIALALLA. YHTIÖN JUURET YLTÄVÄT AINA VUOTEEN 1996. PUBILIIKETOIMINNASTA PONNISTANUT PÖRSSIYHTIÖ TAVOITTELEE 180 MILJOONAN EURON LIIKEVAIHTOA SEKÄ RAVINTOLALIIKETOIMINNAN LAAJENTAMISTA ULKOMAILLE VUODEN 2018 LOPPUUN MENNESSÄ. RESTAMAX JATKAA SAMANAIKAISESTI KANNATTAVAA KASVUAAN MYÖS KOTIMAASSA NIIN RAVINTOLA- KUIN HENKILÖSTÖVUOKRAUSLIIKETOIMINNALLAKIN.

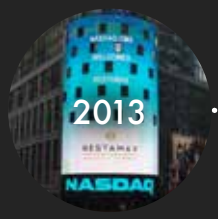
YHTIÖN HISTORIAN TÄRKEIMMÄT TAPAHTUMAT

Toiminta aloitetaan, jolloin painopiste vahvasti viihderavintoloissa ja pubiliiketoiminnassa.

Laajentuminen ruokaravintolaliiketoimintaan.

Laajentuminen yritysjärjestelyllä entistä vahvemmin viihde- ja seurusteluravintoloihin.

Omistajakunnan laajennus suunnatun osakeannin myötä ja nykymuotoisen Restamax-konsernin synty yritysjärjestelyillä.

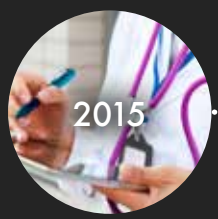


Muutos julkiseksi osakeyhtiöksi rekisteröidään kaupparekisteriin 20.9.2013. Vuoden lopulla Restamax Oyj:n listautuminen Helsingin pörssiin Suomen ensimmäisenä ravintolayhtiönä.

Rengasravintolat Oy:n osto, jolloin 16 ravintolaa siirtyy konsernin ravintolasalkkuun Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä ja Porissa.

Ravintolatoiminnan laajentaminen pohjoisen hiihtokeskuksiin Rukalle ja Pyhälle.

Konsernin liiketoiminnan laajentaminen henkilöstövuokraukseen.



Ravintolatoiminnan laajentaminen Ouluun ja Hankoon, henkilöstövuokraustoiminnan laajentaminen lääkäri- ja terveydenhuoltopalveluihin.

120 ravintolaa Suomessa. Ravintolatoiminnan laajentaminen Leville. Henkilöstövuokraustoiminnan vahvistaminen eri toimialoilla ja laajentaminen maantieteellisesti Pohjanmaalle ja pohjoiseen Suomeen.

Yli 130 ravintolaa Suomessa. Vuodelle 2018 asetetun 180 miljoonan euron liikevaihtotavoitteen saavuttaminen jo vuoden 2017 aikana.

RAVINTOLA-PORTFOLIO

RUOKARAVINTOLAT

Classic Diner
Midhill Burgs №1
Daddy's Diner
Hangon Portti
Enso
Taco Bot Food Truck
Ravintola von Nottbeck
Guru's Kitchen & Bar
Beef King Steakhouse
Ski Bistro Ehdottomasti Rinneravintola
Sticky Wingers
Food Park Ravintolamaailma
Stefan's Steak House
Herne-saaren Ranta Helsinki
Gringos Locos
Pizzeria Bella Roma
Coyote bar & grill
Bar & Restaurant Piste
Thai Papaya
Mura Suomi
Bodega Salud
Kaisla
Mr. Jones
Villisika
Muroleen Kesäkahvila
Colorado
Cypress Colorado
Ranta
Ruoveden Rantaravintola
Mustalahti Tampere 1939 Ankkuri Café & Pizzeria
Patrona Modern Mexican Kitchen
Georgian Cuisine Purpur
Restaurant HSF
Rouhea Ravintola Roast
sām Asian Bar & Kitchen
masu Asian Bistro

SEURUSTELURAVINTOLAT JA PUBIT

Ale Pub
alepub Turku
Passion
Passion Food & Bar
Café Europa
Wäino
Vanha Posti 1863
Henry's Pub
Irish Pub and Kitchen Ruby & Fellas
Jack The Rooster
Ratina Tampere Little Joe Ravintolalaiva
Wayne's Coffee Est. 1994
Ravintola Patarouva
Pub Ikkuna
Pyynikin Brewhouse Restaurant
Rirjurin
Tillikka
yo-talo
Hollywood Bowling & Billiards
Space-Bowling & Billiards
Galaxie Center
Crazy Viihdekeskus
Run Out

YÖKERHOT

Bricks
Cabaret discotheque
Domino
Union
Yökerho Soolo Bar Pop Club
Ilona Viihdemaailma
Escape
Established 2001 London
Fat Lady
Ruma Anniskeluravintola
Yökerho Iisoppi
Tivoli Yöuvipuisto
Yökerho Hurjaja
Circus Home of Music
Poro.
Kapten
Skohan Resaiski
Gloria Night
Teatro
Mango Discobar

HANKO • HELSINKI • HYVINKÄÄ • HÄMEENLINNA • JOENSUU
JYVÄSKYLÄ • KOTKA • KUOPIO • LAPPEENRANTA • LEMPÄÄLÄ
LEVI • LOHJA • NOKIA • OULU • PIRKKALA • PORI • PYHÄ
RAUMA • ROVANIEMI • RUKA • SEINÄJOKI • TAMPERE • TURKU
VAASA • VANTAA

VUONNA 2017 YLI 130 RUOKA- JA VIIHDERAVINTOLAA - YMPÄRI SUOMEN

Restamaxin ravintolakonseptit on jaoteltu kolmeen liiketoimintayksikköön: Ruokaravintolat, Yökerhot sekä Seurusteluravintolat ja pubit.

Näihin eri yksiköiden konsepteihin ja ravintoloihin voi tutustua Restamaxin verkkosivuilla osoitteessa:

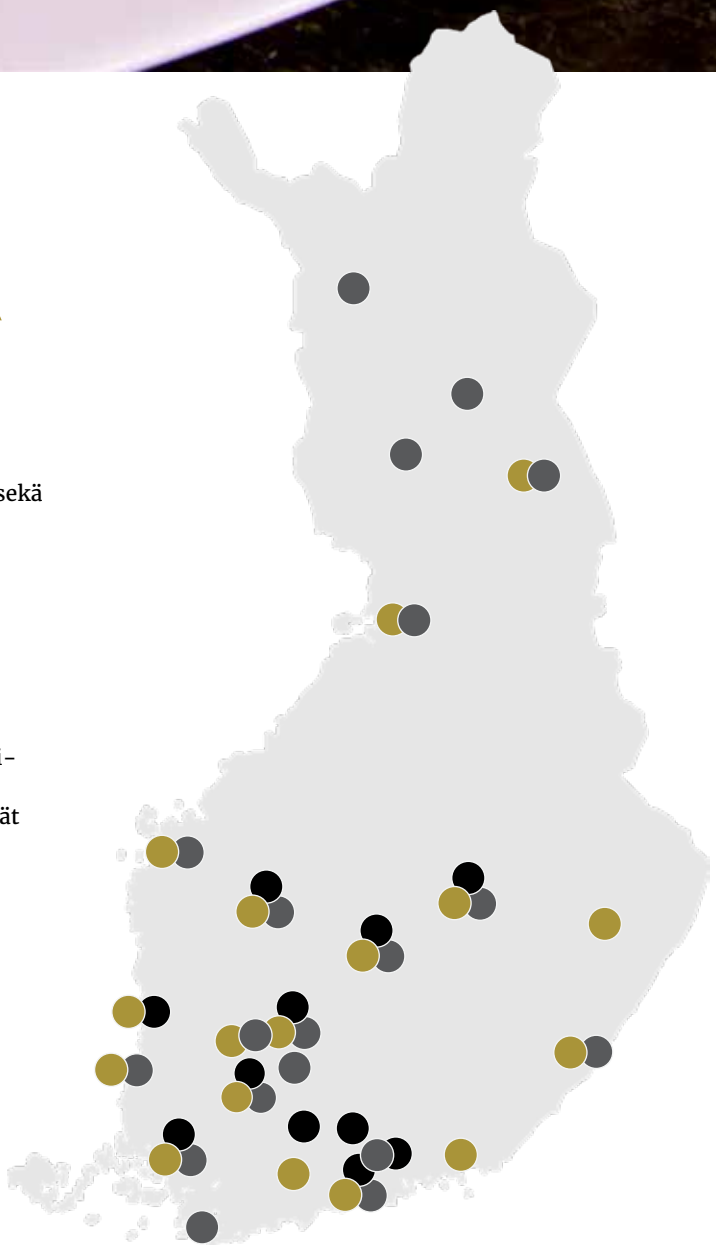
WWW.RESTAMAX.FI

Valtaosa konsernin ravintoloista kuuluu Ravintola.fi-kanta-asiakasjärjestelmään. Kanta-asiakkaita on jo n. 134 000. Järjestelmään kuuluvat ravintolat löytyvät Ravintola.fi-sivustolta:

WWW.RAVINTOLA.FI

- RUOKARAVINTOLA
- YÖKERHO
- SEURUSTELURAVINTOLAT JA PUBIT

Kartalle on merkitty paikkakunnat, joilla sijaitsee yksi tai useampi konsernin ravintola.



SMILE HENKILÖSTÖPALVELUT

SMILE HENKILÖSTÖPALVELUT OY ON RESTAMAXIN TYTÄRYHTIÖ, JOKA TARJOAA HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUJA MM. RAVINTOLA-ALAN, RAKENTAMISEN, TEOLLISUUDEN, LOGISTIIKAN, TAPAHTUMATUOTANNON SEKÄ TERVEYDENHUOLLON ALAN TARPEISIIN.

Vuonna 2002 perustettu Smile Henkilöstöpalvelut Oy on yksi Suomen suurimmista henkilöstöpalveluyrityksistä. Se välittää työvoimaa sadoille asiakkaille ympäri Suomen ja työllistää kuukausittain noin 9 000 työntekijää. Osaksi Restamax-konsernia Smile tuli vuoden 2014 elokuussa.

Smile-konsernin liikevaihto tilikaudella 2017 oli 75,6 miljoonaa euroa, käyttökate 6,6 miljoonaa euroa ja liikevoitto 3,8 miljoonaa euroa. Edellisvuoteen nähden liikevaihto kasvoi 121,5 prosenttia, käyttökate 91,9 prosenttia ja liikevoitto 140,1 prosenttia.

Smile toimii useilla eri toimialoilla ja tarjoaa niin työntekijöilleen kuin asiakkailleenkin toimialakohtaiset ja asiantuntevat palvelut. Smilen toiminta perustuu positiiviseen ajatteluun, ja yhtiö haluaa Ilon kautta töihin -sloganinsa mukaisesti parantaa suomalaista työelämää ja kehittää koko henkilöstövuokraustoimialaa.

Smilen arvot ihmisläheisyys, ammattiylpeys, yrittäjyys ja positiivisuus ohjaavat yhtiön jokapäiväistä toimintaa. Smile Henkilöstöpalvelut mahdollistaa työntekijöilleen joustavat työmahdollisuudet oman elämäntilanteen mukaan. Yhtiö tarjoaa ihmisläheistä palvelua aina työnhausta alkaen. Asiakkailleen Smile tarjoaa kattavat henkilöstövuokraus- ja henkilöstöpalvelut ammattiylpeydellä ja yrittäjähenkisesti. Tarjontaan kuuluu niin yksittäiset kuin laajemmat rekrytointitoimeksiannot.

SMILE TOIMII SEURAAVILLA TOIMIALOILLA:

Smile Hotelli, Ravintola ja Catering
Smile HoReCa tarjoaa henkilöstöratkaisut hotelli-, ravintola- ja catering-alojen osaajille sekä yrityksille.

Smile Rakentaminen, Teollisuus, Logistiikka ja Kunnossapito
Smile Industries tarjoaa henkilöstöratkaisut rakentamisen, teollisuuden, logistiikan ja kunnossapidon toimialoille.

Smile Tapahtumat ja VIP
Smile Events & Promotions tarjoaa henkilöstöratkaisut tapahtuma- ja promootioalojen osaajille sekä yrityksille.

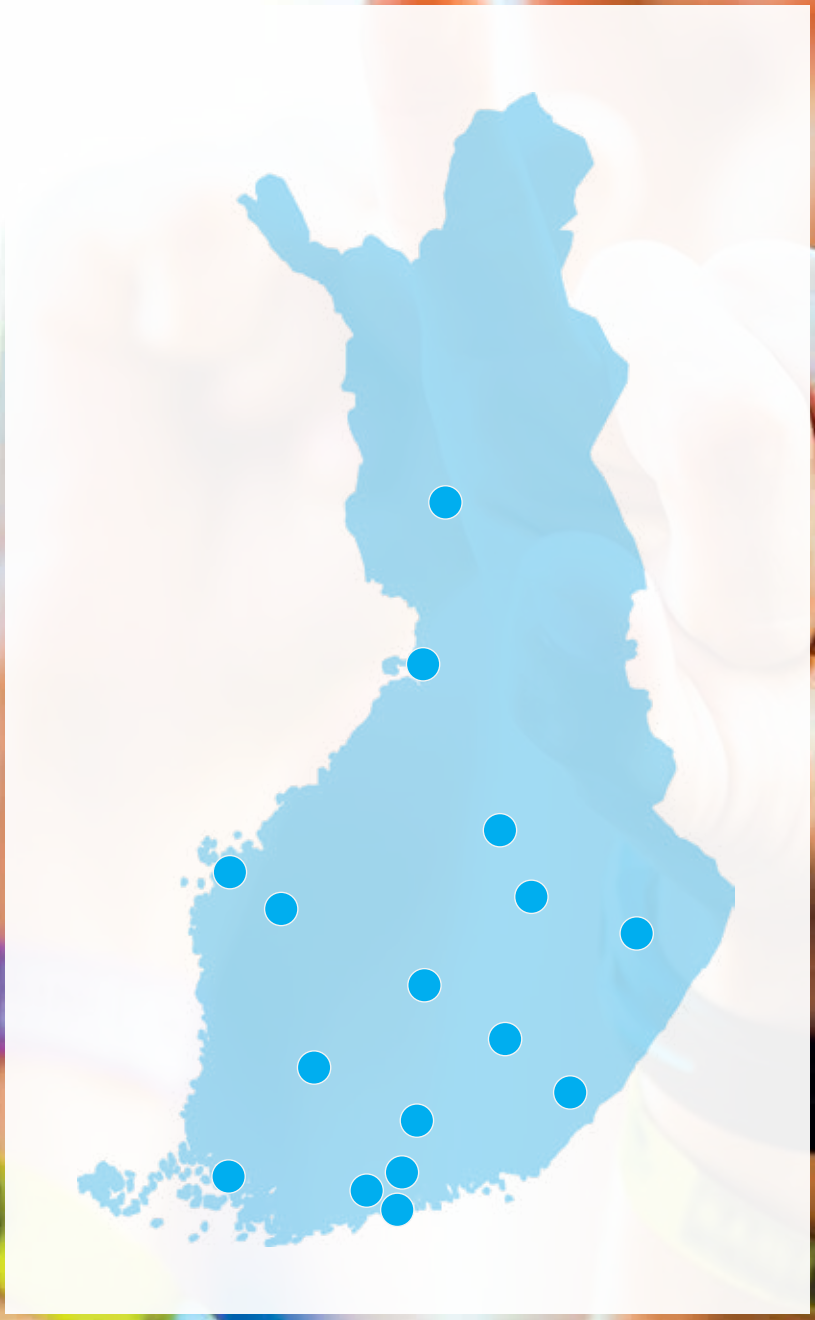
Smile Lääkärit
Smile Doctors on lääkäreitä, alansa huippuammattilaisia, välittävä suomalainen henkilöstöpalveluyritys.

Koulutus ja suorarekrytointi
Lisäksi vuodesta 2018 lähtien yhtiö on tarjonnut asiakkailleen ja työntekijöilleen koulutus- ja suorarekrytointipalveluja.

smile
henkilöstöpalvelut

SMILE-TOIMIPISTEET:

ESPOO • HELSINKI • IISALMI• JOENSUU • JYVÄSKYLÄ
KUOPIO • LAHTI • LAPPEENRANTA • MIKKELI • OULU
ROVANIEMI • SEINÄJOKI • TAMPERE • TURKU • VAASA
VANTAA



SMILE HENKILÖSTÖPALVELUJEN ARVOT:

Ihmisläheisyys
Meille jokainen työntekijä, työnhakija ja asiakas on yksilö. Toivomme, että jokainen heistä kokee itsensä lämpimästi vastaanotetuksi ja läheiseksi Smilen kanssa. Haluamme tuntea työntekijämme yksilöinä ja tietää, millaisia töitä he haluavat omalla toimialallaan tehdä ja millaisissa työpaikoissa.

Elämme mukana asiakkaidemme arjessa. Meille on tärkeää tuntea jokaisen työpaikan toimintatavat ja työkulttuuri, jotta voimme palvella heitä parhaiten.

Työnhakijoille haluamme aina tarjota ihmisläheisen vastaanoton.

Ammattiylpeys
Työstä saa olla ylpeä, ja töitä on mukava tehdä – oli työ mikä tahansa. Meille Smilellä on tärkeää, että ilo työstä saa näkyä. Töistä kuuluu olla ylpeä, ja palkkiona voi nähdä muitakin asioita kuin ainoastaan palkan, vaikka se ehdottoman tärkeää onkin. Työn avulla voi löytää muun muassa kavereita ja yhteisön, johon kuulua sekä kehittää työelämätaitojaan.

Tahto vaikuttaa asioihin ja itsensä kehittäminen työelämässä ja ihmisenä ovat osa ammattiylpeyttä. Mikäli huomaamme kehityskohteen, jonka korjaamalla voisimme kaikki olla tyytyväisempiä ja tehokkaampia, otamme sen käsittelyyn ja muokkaamme toimintaamme. Tärkeää on, että asioihin halutaan vaikuttaa ja viedä niitä eteenpäin.

Itsensä kehittäminen työntekijänä ja ihmisenä on ikuinen projekti, jota tuemme ja vaalimme. Haluamme olla ajan tasalla muuttuvassa työelämässä ja tarjota parhaan osaamisemme niin työntekijöillemme kuin asiakkaillemme.

Yrittäjyys
Me Smilellä haluamme vastata jokaiseen tilanteeseen yrittäjähenkisesti ja saattaa asiat loppuun saakka. Meille on tärkeää, että jokainen tehtävä, jonka otamme vastaan, tulee hoidetuksi – se on meidän jokaisen vastuulla. Teemme aina kaikkemme, jotta pääsisimme parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen.

Positiivisuus
Nimeämme kunnioittaen me smileläiset olemme aina positiivisia, ja positiivisuuden pitää näkyä työssämme. Haluamme luoda ympärillemme hyvää fiilistä ja tuoda iloa työelämän pyörteissä niin työntekijöidemme kuin asiakkaidemme keskuuteen.

Smile. Ilon kautta töihin.

KONSERNIN LIIKETOIMINTA

VUOSI 2017 LYHYESTI

Koko konserni:

Konsernin liikevaihto oli 185,9 miljoonaa euroa (130,1 miljoonaa euroa), kasvua 42,9 prosenttia. Käyttökate oli 22,4 miljoonaa euroa (19,4 miljoonaa euroa), kasvua 15,5 prosenttia. Liikevoitto oli 10,8 miljoonaa euroa (9,0 miljoonaa euroa), kasvua 19,7 prosenttia.

Ravintolaliiketoiminta:

Ravintolaliiketoimintasegmentin liikevaihto oli 122,2 miljoonaa euroa (107,5 miljoonaa euroa), kasvua 13,6 prosenttia. Käyttökate oli 16,3 miljoonaa euroa (16,5 miljoonaa euroa), laskua 0,9 prosenttia. Liikevoitto oli 6,9 miljoonaa euroa (7,4 miljoonaa euroa), laskua 6,5 prosenttia.

Henkilöstövuokrausliiketoiminta:

Henkilöstövuokraustoimintasegmentin liikevaihto oli 75,6 miljoonaa euroa (34,1 miljoonaa euroa), kasvua 121,5 prosenttia. Käyttökate oli 6,6 miljoonaa euroa (3,4 miljoonaa euroa), kasvua 91,9 prosenttia. Liikevoitto oli 3,8 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa), kasvua 140,1 prosenttia.

Suluissa olevat luvut viittaavat vastaavaan ajanjaksoon vuotta aiemmin, ellei toisin mainita.

Yhteenveto

Restamax Oyj:n vuoden 2017 tammi–joulukuun tulos oli odotusten mukaisesti selkeästi edellisvuotta parempi. Koko konsernin liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 42,9 prosenttia, käyttökate 15,5 prosenttia ja liikevoitto 19,7 prosenttia.

Poikkeuksellisen kylmä ja sateinen kesäsää rasitti konsernin ravintolaliiketoimintaa vuoden toisella ja kolmannella neljänneksellä vaikuttaen koko konsernin tilikauden 2017 tulokseen ja suhteelliseen kannattavuuteen. Liiketoiminnan kasvuvauhti kiihtyi vuoden loppua kohden ja onnistuneen pikkujoulusesongin myötä konsernin loka-joulukuun 2017 tulos oli varsin hyvä.

Liikevaihdon kasvun taustalla ovat toteutuneet yritysostot sekä erityisesti loppuvuonna toteutetut myynnilliset ja markkinoinnilliset panostukset. Koko konsernin käyttökate sekä liikevoitto nousivat verrattuna edellisvuoteen.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnassa viimeisellä kvartaalilla hankitun Job Services One Oy:n (nyk. Smile Job Services Oy) arvioitua vahvempi tulos vaikutti earn-out-järjestelyn myötä lisäkauppahintaan, mikä näkyy loppuvuoden rahoituskuluissa ja viimeisen kvartaalin tuloksessa merkittävänä, 1,7 miljoonan euron kertaluonteisena eränä. Lisäksi henkilöstövuokrausseg-mentissä käyttökatteeseen sisältyy liiketoimintojen hankintaan liittyvinä kertaluonteisina kuluina varainsiirtoverot, jotka olivat yhteensä noin 300 000 euroa.

Sekä Restamaxin ravintola- että henkilöstövuokrausliiketoiminta ovat kannattavuustasoltaan toimialojensa kärkeä. Koska henkilöstövuokraussegmentin suhteellinen kannattavuus on liiketoiminnan luonteen takia ravintolasegmenttiä hieman alhaisempi, ja se kasvaa suhteellisesti ravintolasegmenttiä nopeammin, alentaa tämä luonnollisesti koko konsernin suhteellista kannattavuutta.

Erityisesti ravintola-alalla tuloksen syntyminen painottuu toiminnan kausiluonteisuudesta johtuen vuoden toiselle puoliskolle.

VUODEN 2018 NÄKYMÄT

Tulosohjeistus (20.2.2018 alkaen):

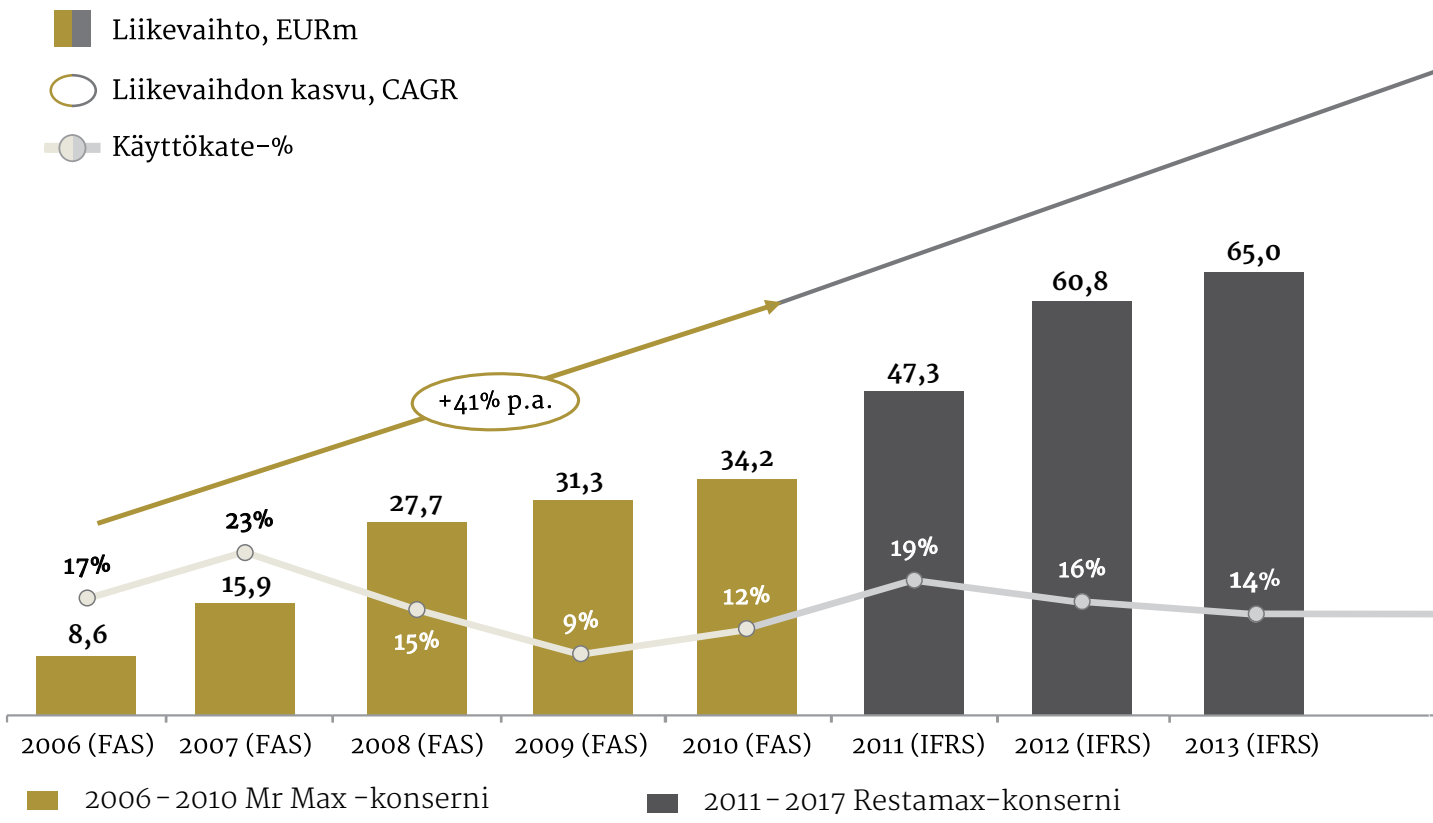
Restamax arvioi strategiansa mukaisesti konsernin liikevaihdon kasvavan ja kannattavuuden säilyvän hyvällä tasolla molemmilla segmenteillä tilikaudella 2018. Ravintolasegmentillä uskotaan saavutettavan noin 140 miljoonan euron liikevaihto ja henkilöstövuokrauksessa noin 110 miljoonan euron liikevaihto, eli yhteensä eliminointien jälkeen noin 240 miljoonan euron liikevaihto.

Restamax tavoittelee noin 400 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2020 loppuun mennessä sisäisten eliminointien jälkeen. Ravintolasegmentin tavoitteena on saavuttaa noin 200 miljoonan euron liikevaihto ja henkilöstövuokraussegmentin tavoitteena on saavuttaa noin 220 miljoonan euron liikevaihto vuoden 2020 loppuun mennessä.

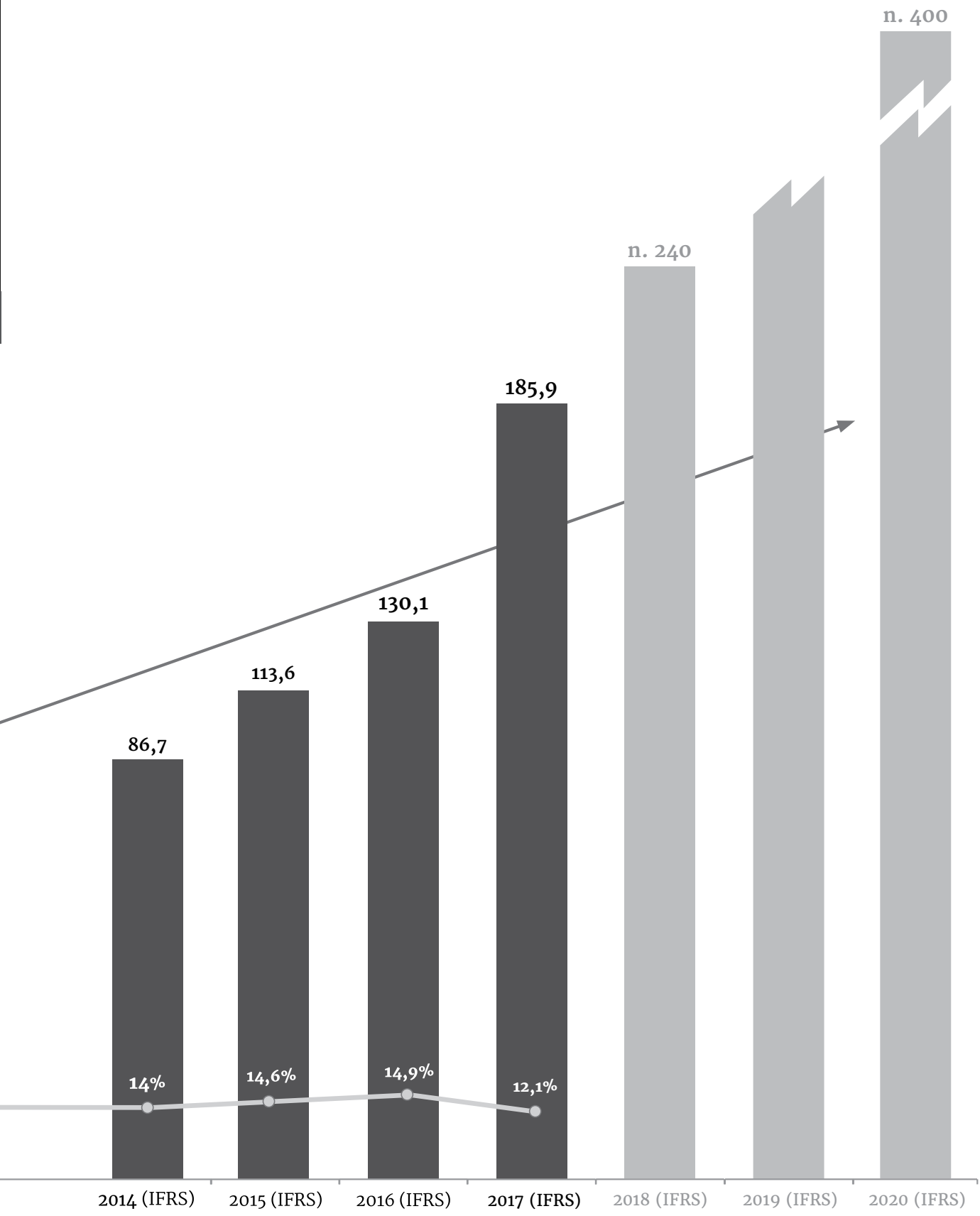
TALOUDELLISET TUNNUS-LUVUT - YHTEENVETO

HISTORIALLINEN LIIKEVAIHDON KASVU (MEUR) JA KÄYTTÖKATEPROSENTIN KEHITYS

- Yhtiön vuotuinen käyttökateprosentti on ollut noin 10 – 20 % tuntumassa koko tarkastelujakson.



HUOM: Vuosien 2006-2010 luvut ovat Mr Max -konsernin.
Nykyinen Restamax syntyi vuonna 2010 yritysjärjestelyllä ja vuosi 2011 oli ensimmäinen ehjä tilikausi.


n. 400
n. 240
185,9
130,1
113,6
86,7
14%
14,6%
14,9%
12,1%
2014 (IFRS)
2015 (IFRS)
2016 (IFRS)
2017 (IFRS)
2018 (IFRS)
2019 (IFRS)
2020 (IFRS)

AVAINLUVUT (IFRS)

EUR tuhansia	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Liikevaihto	60 773	65 033	86 653	113 618	130 072	185 856
Vuotuinen kasvu, %	*28,5 %*	*7,0 %*	*33,2 %*	*31,3 %*	*14,5 %*	*42,9 %*
Käyttökate	9 939	9 146	12 008	16 536	19 399	22 404
Käyttökate, %	*16,4 %*	*14,1 %*	*13,9 %*	*14,6 %*	*14,9 %*	*12,1 %*
Liikevoitto	5 719	4 051	5 265	7 266	8 998	10 767
Liikevoitto, %	*9,4 %*	*6,2 %*	*6,1 %*	*6,4 %*	*6,9 %*	*5,8 %*
Tilikauden voitto	3 788	2 908	3 334	4 809	5 964	5 492
Emoyhtiön osakkeenomistajille	*3 076*	*2 565*	*3 451*	*5 050*	*5 608*	*5 058*
Vähemmistölle	*712*	*344*	*-117*	*-241*	*256*	*434*
Korolliset nettovelat	5 982	6 184	18 944	29 313	30 377	43 649
Nettovelkaantuumisaste	43,8 %	21,9 %	48,1 %	73,2 %	69,1 %	93,1 %
Omavaraisuusaste	38,1 %	60,9 %	47,2 %	44,4 %	45,2 %	35,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	24,2 %	10,7 %	10,5 %	10,8 %	11,9 %	10,7 %
Ravintoloiden lkm, nettomuutos	10	0	32	11	9	20

Henkilöstövuokraus tuli osaksi konsernia elokuussa 2014.
Luvut seuraavalla sivulla ilmoitettu uuden segmenttirakenteen mukaisesti.

AVAINLUVUT SEGMENTEITTÄIN (IFRS)

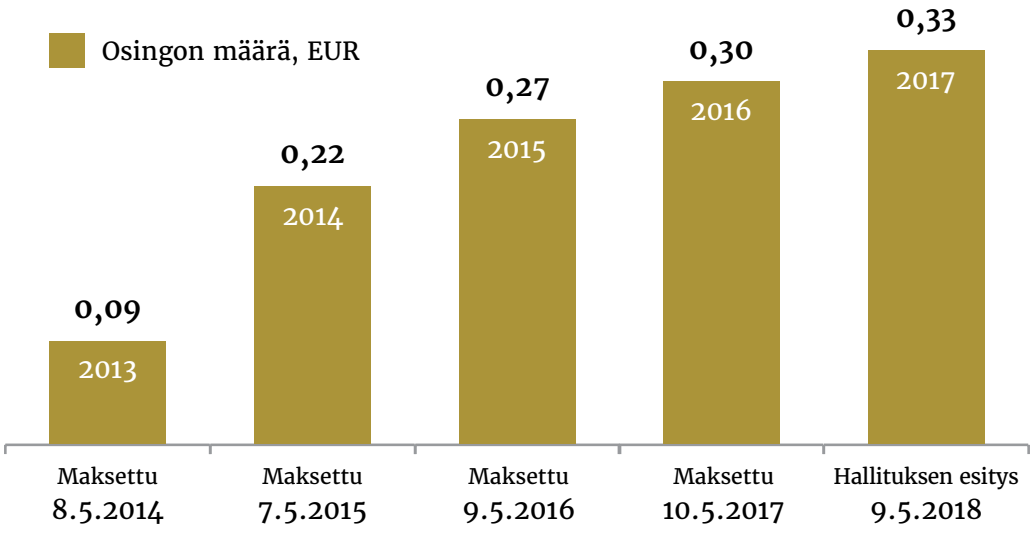
RAVINTOLALIIKETOIMINTA

(1 000 euroa)	1–12/15	1–12/16	1–12/17
Liikevaihto	100 315	107 544	122 174
Käyttökate	14 801	16 475	16 325
Käyttökate, %	14,8 %	15,3 %	13,4 %
Liikevoitto	6 492	7 401	6 920
Liikevoitto, %	6,5 %	6,9 %	5,7 %
KESKEISIMMÄT TUNNUSLUVUT			
Materiaalikate, %	74,3 %	74,6 %	74,1 %
Henkilöstökulut, %	28,5 %	28,1 %	28,0 %

HENKILÖSTÖVUOKRAUSTOIMINTA

(1 000 euroa)	1–12/15	1–12/16	1–12/17
Liikevaihto	24 151	34 129	75 612
Käyttökate	2 161	3 441	6 603
Käyttökate, %	8,9 %	10,1 %	8,7 %
Liikevoitto	775	1 597	3 834
Liikevoitto, %	3,2 %	4,7 %	5,1 %
KESKEISIMMÄT TUNNUSLUVUT			
Henkilöstökulut, %	85,2 %	85,5 %	83,7 %

OSINKOHISTORIA



OSINKO

Restamax Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2017 olivat 54 569 557,59 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on 6 529 099,62 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia.

Restamax Oyj:n hallitus ehdottaa 25.4.2018 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella maksetaan 0,33 euron (0,30) osakekohtainen osinko eli yhteensä 5 484 474,60 euroa (osakkeita 16 619 620 kpl).

STRATEGIA

Restamax päivitti vuoden 2017 lopussa strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa strategiakaudelle 2018–2020.

Ravintolasegmentissä strategian kulmakivenä on kannattava kasvu kasvukeskuksissa orgaanisesti, uusperustannalla ja yritysostoin. Olemassa olevan liiketoiminnan tuottavuutta parannetaan panostamalla asiakaspalveluun, yritysmyyntiin, markkinointiin sekä henkilöstön sitouttamiseen. Kustannustehokkuus jatkaa tärkeässä roolissa operatiivisessa johtamisessa. Restamaxin tavoitteena on laajentaa ravintolaliiketoimintaansa ulkomaille vuoden 2018 aikana.

Henkilöstövuokraussegmentissä strategian kulmakivinä ovat uusasiakashankinta, olemassa olevan liiketoiminnan jatkuva kehittäminen sekä kannattava kasvu yritysostojen myötä. Uusia palvelumalleja kehitetään eri asiakasryhmien kasvavien ja monipuolistuvien henkilöstötarpeiden mukaisesti. Lisäksi strategian keskiössä on työvoiman saatavuuteen panostaminen eri yhteistyötahojen kanssa.

Restamax tavoittelee noin 400 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2020 loppuun mennessä sisäisten eliminointien jälkeen.

Ravintolasegmentin tavoitteena on saavuttaa noin 200 miljoonan euron liikevaihto ja henkilöstövuokraussegmentin tavoitteena on saavuttaa noin 220 miljoonan euron liikevaihto vuoden 2020 loppuun mennessä.

Konsernin tavoitteena on säilyttää käyttökatemarginaali hyvällä, alan keskimääräistä paremmalla tasolla kummassakin segmentissä.

Liikevoittomarginaalia pyritään parantamaan molemmissa segmenteissä.

Yhtiön osingonjakoa pyritään kasvattamaan vuosittain.

AIEMMAT STRATEGISET TAVOITTEET TOTEUTUNEET

Strategiakausi 2013–2015

Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteena oli saavuttaa 100 miljoonan euron liikevaihto vuoden 2015 loppuun mennessä. Vuoden 2015 liikevaihto oli 113,6 miljoonaa euroa.

Strategiakausi 2016–2018

Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteena oli saavuttaa 180 miljoonan euron liikevaihto vuoden 2018 loppuun mennessä. Tavoite ylitettiin jo vuoden 2017 aikana. Liikevaihto vuonna 2017 oli 185,9 miljoonaa euroa.

PANOSTUS **ASIAKAS-** JA
HENKILÖSTÖTYYTYVÄISYYTEEN

KANSAINVÄLISTYMINEN:
LAAJENTUMINEN POHJOIS-EUROOPPAAN

SUUREMPI PAINOARVO
MYYNNILLE, MARKKINOINNILLE JA **MARKKINATIETÄMYKSELLE**

ASIAKASTYYTYVÄISYYS
KESKIOSTOS
ASIAKASVIRTA

TAVOITTEET STRATEGIAKAUDELLE

2018–2020

HENKILÖSTÖ-
VUOKRAUSSEGMENTIN
LIIKEVAIHTO
N. 220 MILJOONAA

RAVINTOLASEGMENTIN
LIIKEVAIHTO
N. 200 MILJOONAA

KOKO KONSERNIN LIIKEVAIHTO
N. 400 MILJOONAA

ELÄMYKSELLISIÄ
RAVINTOLAPALVELUJA
KAIKISSA LIIKETOIMINTA-
YKSIKÖISSÄ

RESTAMAXIN KASVUSTRATEGIAN KULMAKIVET

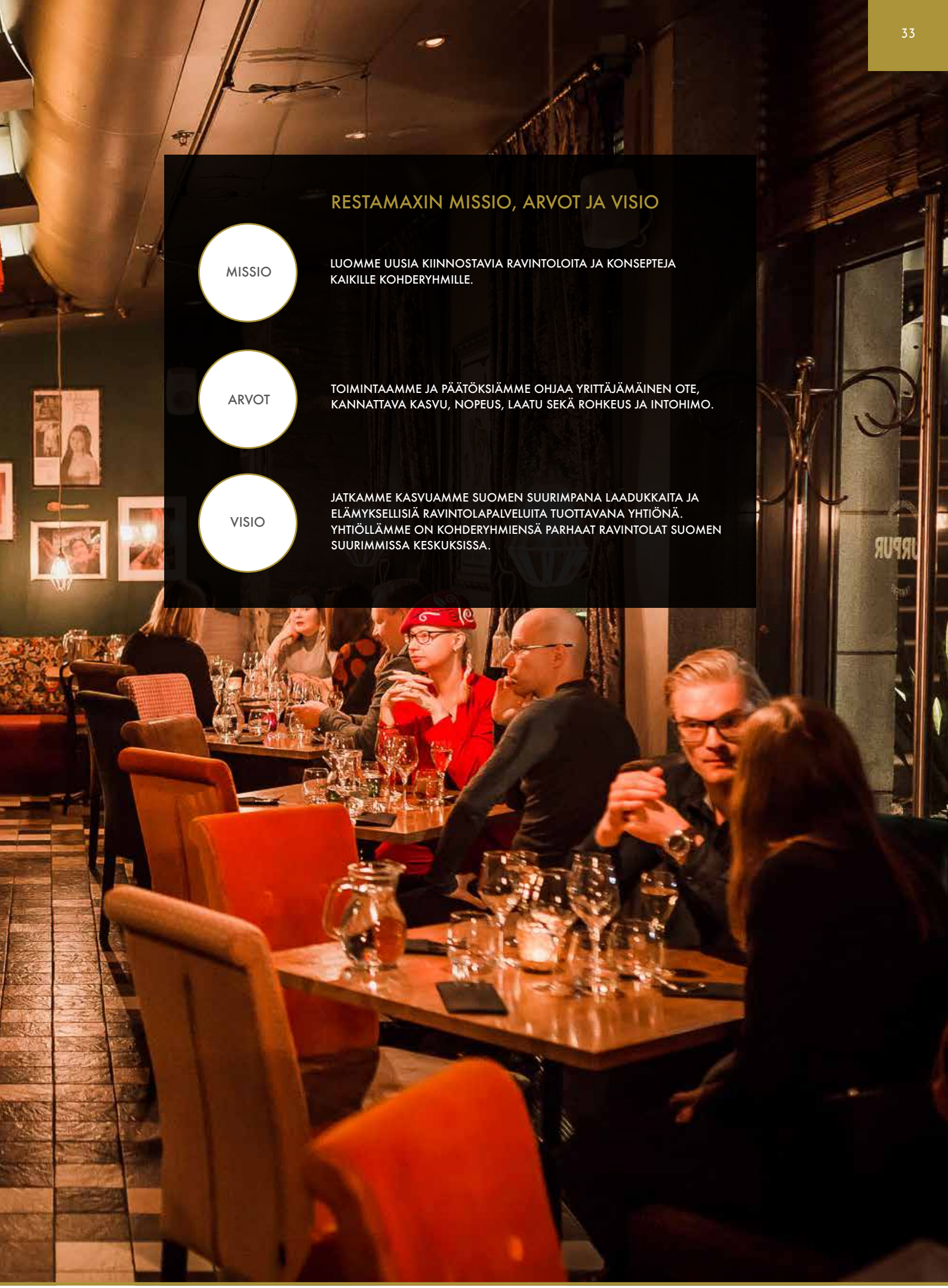
1. KANNATTAVAA KASVUA HAETAAN SUOMEN SUURIMMISTA KAUPUNGEISTA SEKÄ KAUPPA- JA HIIHTOKESKUKSISTA.

2. ORGAANISTA KASVUA HAETAAN UUSIEN RAVINTOLOIDEN AVAAMISILLA JA KONSEPTIEN KEHITTÄMISELLÄ. Kannattavia konsepteja monistetaan ja vanhoja/kannattamattomia joko uusitaan tai myydään.

3. YRITYSOSTOT OVAT KESKEINEN OSA KASVUSTRATEGIAA. Jatkuva kohdekartoitus. Yritysostoilla haetaan uutta liiketoimintaa molemmilla segmenteillä.

4. PARHAIMMASSA TAPAUKSESSA TARJOTAAN KOKO ELÄMYSKETJU KAIKILLE KOHDERYHMILLE. Parhaimmillaan yhteen kaupunkiin mahtuu yhtiön kahviloita, ruokaravintoloita, yökerhoja, seurusteluravintoloita ja peliravintoloita.

5. TAVOITTEENA ON LAAJENTAA RAVINTOLATOIMINTAA ULKOMAILLE. Kasvua haetaan laajentumalla ulkomaille sekä yrityskaupoilla että orgaanisesti.



RESTAMAXIN MISSIO, ARVOT JA VISIO

MISSIO

LUOMME UUSIA KIINNOSTAVIA RAVINTOLOITA JA KONSEPTEJA KAIKILLE KOHDERYHMILLE.

ARVOT

TOIMINTAAMME JA PÄÄTÖKSIÄMME OHJAA YRITTÄJÄMÄINEN OTE, KANNATTAVA KASVU, NOPEUS, LAATU SEKÄ ROHKEUS JA INTOHIMO.

VISIO

JATKAMME KASVUAMME SUOMEN SUURIMPANA LAADUKKAITA JA ELÄMYKSELLISIÄ RAVINTOLAPALVELUITA TUOTTAVANA YHTIÖNÄ. YHTIÖLLÄMME ON KOHDERYHMIENSÄ PARHAAT RAVINTOLAT SUOMEN SUURIMMISSA KESKUKSISSA.

MARKKINATILANNE

Ravintola-alalla kirkkaat näkymät

Ravintola-alan näkymät ovat kehittyneet edelleen positiiviseen suuntaan. Vuosi 2017 alkoi anniskeluravintoloiden kasvulla, mutta pysähtyi kylmään kesäsäähän. Tilanne kuitenkin kirkastui loppuvuotta kohden ja huipentui pikkujoulusesonkiin. Matkailu- ja ravintola-alan liikevaihto kasvoi vuonna 2017 6,5 prosenttia. Alan liikevaihdon positiivinen muutos on kasvanut jatkuvasti viime vuosina: vuonna 2014 liikevaihto kasvoi vain 0,8 prosenttia, vuonna 2015 3,1 prosenttia ja vuonna 2016 4,9 prosenttia.

Kasvun ajureina toimivat pikaruokaravintolat, joissa ravintoloiden liikevaihdon kasvu oli 8,2 prosenttia. Merkillepantavaa on, että myös vuonna 2016 2,5 prosentin verran kutistunut henkilöstöravintoloiden liikevaihto kääntyi vuonna 2017 positiiviseksi 2,1 prosentin kasvulla.

Restamaxilla nopean ja laadukkaan ruoan suosio heijastui lukuisiin ravintola-avauksiin vuonna 2017: avasimme muun muassa Classic American Dinerin Rovaniemelle ja Helsinkiin, Colorado Bar & Grillin Tampereelle, Colorado Expressin Rukalle, Thai Papayan Lempäälän Ideaparkiin, Villisian Rukalle sekä BeefKingin Tampereelle.

Hektisen arjen ja ravintolaelämysten yhdistämisestä kertoo myös ruoan kuljettamispalveluiden kasvanut kysyntä. Restamax on tehnyt aktiivista yhteistyötä Woltin ja Foodoran kanssa kolmen vuoden ajan. Monissa ravintoloissamme, kuten hampurilais- ja chicken wings -konsepteissa kuljettamispalveluiden käyttö moninkertaistui vuoden 2017 aikana.

Ravintoloiden liikevaihdon kasvu Suomessa heijastelee kuluttajien yleistä positiivista asennetta talouden tilaan. Luottamusindikaattorin mukaan kuluttajien luottamus vahvistui loppuvuotta kohden ja nousikin tammikuussa 2018 mittaushistorian korkeimmaksi. Kaikkiaan talouden suhdanteet vahvistuivat syksyn 2017 aikana. Suomen BKT:n kasvu vuonna 2017 oli viimeisimmän ennakkotiedon mukaan 2,7 prosenttia.

Majoitusalan yritysten liikevaihto kasvoi vuonna 2017 9,7 prosenttia, mikä näkyy myös ravintolapalveluiden kysynnän vilkastumisena. Ulkomailta saapuneet matkailijat käyttivät Suomessa 2,6 miljardia euroa vuonna 2017, mikä on lähes 0,5 miljardia euroa enemmän kuin vuotta aiemmin. Eniten vilkastui kiinalaisten ja venäläisten matkailu. Ulkomaisten matkailussa on suomalaisessa ravintolakentässä valtaisa potentiaali.

Alkoholilakimuutos tuo uutta virettä alalle

Kokonaisuudessaan maaliskuussa 2018 voimaan astuneen alkoholilakimuutoksen myötä ravintoloiden on jatkossa sallittua ulosmyydä ruoan lisäksi myös alkoholia asiakkailleen. Lakiuudistus tuo muutakin uudenlaista energiaa alalle, kun pidemmistä anniskelu- ja aukioloajoista tuli sallittuja ja ravintoloiden alkoholimarkkinoinnin tiukkoja säädöksiä löyhennettiin esimerkiksi happy hour -mainonnan sallimisella. Lakimuutoksella tulee olemaan merkittävä rooli koko alan kehityksessä ja yhtiömme lukuisat ravintolat ovat jo lähteneet hyödyntämään uudistuksia.

Henkilöstövuokraus Suomen voimakkaimmin kasvavia toimialoja

Henkilöstöpalveluala on vahva tulevaisuuden kasvuala. Henkilöstöpalvelut mahdollistavat joustavat ja monipuoliset työsuhteet niin työnantajien kuin työntekijöidenkin näkökulmasta. Toimiala on erityisen suosittu nuorten aikuisten keskuudessa sen nopean reagointivalmiuden vuoksi. Henkilöstövuokraus oli vuonna 2017 yksi Suomen voimakkaimmin kasvavista toimialoista.

Suomen 20:n suurimman henkilöstöpalvelualan yrityksen liikevaihto vuonna 2017 oli yhteensä 1 281 miljoonaa euroa, joka tarkoitti noin 18 prosentin kasvua edellisvuoteen verrattuna. Koko toimialaa tarkastellessa TOP 20 suurinta toimijaa edustavat noin puolta alan kokonaisliikevaihdosta. Henkilöstöpalveluiden kasvu oli nopeaa vuoden alkupuoliskolla. Vuoden loppupuoliskolla kuukausittainen kasvu ei enää jatkunut, mutta liikevaihto vakiintui korkealle tasolle. Edelleen, 20:tä suurinta henkilöstöpalveluyritystä tarkastellessa, liikevaihdosta yli 80 prosenttia syntyy henkilöstövuokrauspalveluista. Vuoden 2017 aikana niillä kertyi liikevaihtoa yhteensä 1 077 miljoonaa euroa. Tämä tarkoittaa noin 22 prosentin kasvua edellisvuodesta. Smile Henkilöstöpalveluiden kasvuvauhti kiihtyi vuonna 2017 entisestään ja oli selkeästi toimialan yleistä kasvua voimakkaampaa.

Lähteet: Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry, Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, Henkilöstöpalveluyritysten Liitto HPL, Visit Finland matkailijatutkimus 2017 (Tutkimus- ja Analysointikeskus TAK Oy), Tilastokeskus

2017 MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT

TAMMIKUU

Thai Papaya Oy:n osto
Restamax osti Thai Papaya -ravintoloista enemmistöosuuden ja avasi konseptin mukaisen ravintolan Lempäälän Ideaparkiin maaliskuussa. Muut Thai Papaya -ravintolat sijaitsevat Helsingin Kalliossa, Herttoniemessä ja Hernesaaren Rannassa.

Foodpark, Ideapark Lempäälä
Lempäälän Ideaparkin ravintolamaailma uudistui remontin yhteydessä. Muutoksen jälkeen Foodparkin tiloissa ovat palvelleet Coyote Bar & Grill, Sticky Wingers, Bella Roma, Daddy's Diner, BeefKing sekä Daddy's Gelato.

HELMIKUU

Hernesaaren Ranta, Helsinki
Restamax kasvatti 60 prosentin omistusosuuttaan Hernesaaren Ranta Oy:stä 80 prosenttiin 27.1.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Osakkeiden omistusoikeus siirtyi Restamaxille 1.2.2017. Hernesaaren Ranta Oy:n vähemmistöosakkaana on Seppo Koskinen.

Rivermax Oy:n perustaminen Koskiravintoloiden kanssa
Restamax perusti helmikuussa 2017 yhteisen osakeyhtiön, Rivermax Oy:n, yhdessä Koskiravintolat Oy:n kanssa. Yhteisyritys alkoi operoimaan tamperelaisravintoloita Poro (ent. Hullu Poro), Jackie Brown, Jackie Brown Gold, Näsilinnan von Nottbeck, kesäravintoloita Little Joe ja Laituri sekä Porissa Café Europaa ja Kirjurin kesäravintolaa.

BeefKing, Lielahti
Lielahdessa sijaitsevan Chicago Foodparkin tilalle avattiin 11.2.2017 ravintola BeefKing, joka on jo toinen konseptin ravintola.

Max-Siivouspalvelut Oy, omistusosuuden myynti
Restamax myi 70 prosentin omistusosuutensa Max-Siivouspalvelut Oy:stä helmikuussa. Max-Siivouspalvelut Oy on vuonna 2008 perustettu toimisto-, ravintola- ja liiketilasiivouksiin erikoistunut siivouspalveluyritys.

MAALISKUU

Yo-talo, Tampere
Restamax osti perinteikkään tamperelaisen tapahtumaravintola Yo-talon 17.2.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Omistus- ja hallintaoikeus siirtyi yhtiölle 15.3.2017.

Gloria, Joensuu
Joensuulainen yökerho Gloria siirtyi Restamaxin tytäryhtiö Northmax Oy:n omistukseen 1.3.2017. Myös Restamaxin ravintolaportfolioon kuuluva yökerho Viihdemaailma Ilona Joensuussa siirtyi yhtiön omistukseen. Ennestään Northmax Oy:hyn kuuluu Oulun Viihdemaailma Ilona.

Run Out, Tampere
Tampereella elämyskeskus Crazy Golfin (nyk. Viihdekeskus Crazy) tiloihin avattiin maaliskuussa 2017 Suomen ensimmäinen pakohuonepeli, jossa on anniskeluoikeudet.

Skohan, Helsinki
Restamax avasi maaliskuussa 2017 yökerho Namun ja Club Showroomin tiloihin uuden yökerho Skohanin yhdessä rap-artisti Jare Tiihosen ja tapahtumatuottaja Kalle Kallosen kanssa.

HUHTIKUU

Tillikka Oy, Tampere
Rivermax Oy osti maaliskuussa 2017 enemmistöosuuden perinteikkään tamperelaisravintola Tillikan ravintolakokonaisuudesta, jonka omistusoikeus siirtyi konsernille 1.4.2017. Tillikka Oy:n toimitusjohtajana aloitti ja osakkaana jatkoi Tommi Aaltonen.

Smile Henkilöstöpalvelut osti Pasianssi Oy:n
Restamaxin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut osti Pasianssi Oy:n (Banssi Henkilöstöpalvelut) koko osakekannan 5.4.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Banssi Henkilöstöpalvelut on vuonna 2013 perustettu valtakunnallinen rekrytointi- ja henkilöstövuokrauspalveluihin erikoistunut yhtiö.

Ruoveden Rantaravintola ja Muroleen Kesäkahvila, Ruovesi
Restamaxin tytäryhtiö Somax Oy osti huhtikuussa 2017 Ruoveden Rantaravintolan ja Muroleen Kesäkahvilan liiketoiminnat. Kauppaan sisältyivät sesonkiravintoloiden rakennukset sekä Muroleen Kesäkahvilan tontti.

Varsinaisen yhtiökokouksen 2017 päätökset

Restamax Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.4.2017 Tampereella.

Osinko
Yhtiökokous päätti, että 31.12.2016 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,30 euroa osakkeelta. Osingon täsmäytyspäivä oli 28.4.2017 ja osingonmaksupäivä 10.5.2017

Hallitus
Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhteensä kuusi (6). Yhtiökokous valitsi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun hallituksen jäseniksi uudelleen kaikki nykyiset jäsenet Timo Laineen, Petri Olkinuoran, Mikko Aartion, Jarmo Viitalan, Mika Niemen ja Timo Everin. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Timo Laineen ja varapuheenjohtajaksi Petri Olkinuoran.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista ja matkakustannusten korvauksista seuraavaan yhtiökokoukseen asti seuraavasti: vuosipalkkio hallituksen puheenjohtajalle on 25 000 euroa, varapuheenjohtajalle 20 000 euroa ja muille jäsenille 10 000 euroa. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Tilintarkastaja
Yhtiökokous valitsi uudelleen tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Deloitte & Touche Oy:n seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Hannu Mattila. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun perusteella.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimisesta
Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 800 000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla yhdessä tai useammassa erässä, huomioiden osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien osakkeiden enimmäismäärästä, seuraavin ehdoin:

Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja. Osakkeet hankitaan kaupankäynnissä säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeista maksettava vastike on Restamax Oyj:n osakkeen säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssin pörssilistalla hankintapäivänä muodostuva hinta. Osakkeiden hankinnat toteutetaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 4,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä yhtiökokouskutsun julkaisupäivän mukaisella osakemäärällä laskettuna, joten osakkeiden hankinnalla ei ole merkittävää vaikutusta osakkeenomistukseen ja äänivallan jakautumiseen yhtiössä.

Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista.

Valtuutus on voimassa vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutuspäätöksestä lukien.

Valtuutus päättää osakeannista
Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista seuraavin ehdoin:

Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää enintään 1 500 000 uuden osakkeen antamisesta sekä enintään 800 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta (”Osakeantivaltuutus”).

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet luovuttaa yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita tai osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittaminen tai toteuttaminen, yhtiön oman pääoman rakenteen kehittäminen, osakkeen likviditeetin parantaminen tai yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttaminen. Uusien osakkeiden antaminen tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttaminen voidaan suorittaa myös apporttiomaisuutta vastaan tai käyttämällä merkitsijällä yhtiöltä olevaa saatavaa merkintähinnan tai osakkeista maksettavan määrän kuittaamiseen. Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja yhtiön kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Hallitus valtuutettiin päättämään muista osakeanteihin liittyvistä seikoista.

Osakeantivaltuutus on voimassa vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen osakeantivaltuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

TOUKOKUU

Ale Pub Telakka, Turku
Restamax avasi toukokuussa 2017 Turkuun Eerikinkadulle Ale Pub Telakka -olutbaarin.

Jarno Suominen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi
Restamaxin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi nimitettiin 22.5.2017 alkaen talousjohtaja Jarno Suominen. Entinen toimitusjohtaja Markku Virtanen siirtyi pois Restamaxin palveluksesta 30.6.2017.

KESÄKUU

Juha Helmisestä uusi toimitusjohtaja
Restamax tiedotti 6.6.2017, että konsernin uutena toimitusjohtajana 1.9.2017 aloittaa Juha Helminen. Helminen on toiminut Tanskassa Carlsberg-konsernissa muun muassa strategiajohtajana ja myynnin globaalina kehitysjohtajana vuosina 2015–2017, Carlsbergin Suomen-yhtiön horeca-toimintojen myyntijohtajana 2012–2015, yhtiön Pohjois-Euroopan kehitysjohtajana 2008–2012 sekä konsernin taloustehtävissä Ruotsissa 2002–2003.

Pub Harry's, Jyväskylä
Restamax Oyj osti kesäkuussa 2017 enemmistöosuuden Harry's Ravintolat Oy:n osakekannasta. Yhtiö operoi Jyväskylässä vuonna 2012 perustettua englantilaista pubikulttuuria vaalivaa Pub Harry'sia.

Ranta, Tampere
Kesäkuussa 2017 Ratinanniemen rantaan Tampereelle avattiin uusi Ranta-ravintolakokonaisuus. Yli 1200-asiakaspaikkainen ruoka- ja juomaravintola pitää sisällään yhden kaupungin suurimmista kesäterasseista sekä yökerhon.

Hook, Turku
Kesäkuussa 2017 Turkuun avattiin Tampereella ja Helsingissä mainetta niittänyt siipiravintola Hook.

Colorado Bar & Grill, Helsinki
Rautatientorin laidalla Helsingissä avattiin kesäkuussa 2017 ravintola Colorado Bar & Grill. Ravintolan osaomistajana Mikonkadun Keidas Oy -yrityksen kautta on elokuvatuottaja Markus Selin.

HEINÄKUU

Smile Henkilöstöpalvelut osti Job Services One Oy:n
Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti Job Services One Oy:n liiketoiminnot 1.7.2017. Yrityskaupan myötä Smilen markkina-asema vahvistui Pirkanmaan ja Varsinais-Suomen alueilla, erityisesti teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla.

Säm Asian Bar & Kitchen sekä Masu Asian Bistro, Helsinki
Restamaxin ja ravintoloitsija Hans Välimäen yhteisyritys Gastromax Oy avasi heinä–elokuun 2017 vaihteessa Eteläesplanadille Helsinkiin kolmikerroksisen aasialaisiin makuihin nojaavan ruoka- ja seurustelu-ravintolakokonaisuuden. Sämin ja Masun lisäksi tiloissa toimii tilausravintola.

SYYSKUU

Muutokset johtoryhmässä
Restamaxin kehitysjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi nimitettiin 1.9.2017 alkaen Tero Kaikkonen. Kaikkonen on toiminut Restamaxin ruokaravintoloiden linjajohtajana vuodesta 2013 vastuualueenaan diner-ravintolatoiminta ja sen kehittäminen.

Yo-talo ja Bar Pankki, Tampere
Tampereen pitkäaikainen kulttuuri- ja monitoimitalo Yo-talo sekä sen yhteydessä toimiva Bar Pankki remontoitiin ja avattiin täysin uudistettuina syyskuun 2017 alussa.

Bella Roma, Lappeenranta
Lappeenrannan IsoKristiina-kauppakeskuksen ravintolamaailma uudistui syyskuun 2017 lopussa, kun italialaiseen ruokaan erikoistunut Bella Roma avasi ovensa. Ravintolan yhteyteen rakennettiin samalla suuri leikkimaailma.

LOKAKUU

Restamax valittiin Kansi ja Areena -hankkeen ravintolapalveluiden tarjoajaksi
SRV tiedotti 3.10.2017 valinneensa Restamaxin vastaamaan Tampereelle suunnitellun Kansi ja Areena -elämysareenan ravintolapalveluista. Areenan ravintolakonseptit tullaan toteuttamaan moninaisten asiakassegmenttien mukaan.

Guru's Kitchen & Bar, Tampere
Välimerelliseen ja Lähi-idän keittiöön pohjaava Guru's Kitchen & Bar avasi ovensa 6.10.2017 Tampereella. Nimensä mukaisesti ravintola tarjoaa ruokapuolen lisäksi myös iltapainotteista ohjelmaa.

Colorado Bar & Grill, Tampere
Ennestään Helsingissä, Rukalla, Levillä ja Pyhällä sijaitseva Colorado Bar & Grill avattiin 20.10.2017 myös Tampereelle.

Classic American Diner ja Wayne's Coffee, Easton Helsinki
Jenkkiruoalle kunniaa tekevä Classic American Diner sekä franchising-periaatteella toimiva Wayne's Coffee avasivat ovensa Itä-Helsingin uudessa Easton-kauppakeskuksessa 26.10.2017.

Stefan's Steakhouse ja Teatro, Vaasa
Restamax laajensi markkina-aluettaan Vaasaan avaamalla kaupungin ytimeen keskeiselle sijainnille 26.10.2017 Stefan's Steakhousen sekä 3.11.2017 yökerho Teatron.

Yökerho Hunaja, Lappeenranta
Restamax avasi Lappeenrantaan uuden yökerho Hunajan lokakuun 2017 lopulla Snellmaninkadulle.

Purpur, Tampere
Restamaxin ja Ville Haapasalon yhteisyritys Purmax Oy avasi loka-marraskuun 2017 vaihteessa georgialaisen ravintola Purpurin Tampereelle. Purpur sijaitsee ennestään Helsingissä.

MARRASKUU

Smile Henkilöstöpalvelut osti Active Peoplen ravintolahenkilöstövuokraustoiminnot
Smile Henkilöstöpalveluihin kuuluva Smile Services Oy osti 25.10.2017 Active People Oy:n ravintolahenkilöstövuokrauksen liiketoiminnan. Kaupan myötä Smile kasvatti jalansijaansa pääkaupunkiseudulla sekä vahvisti osaamistaan ravintola-alan henkilöstövuokrauksessa. Yrityskauppa astui voimaan 1.11.2017.

Stefan's Steakhouse, Levi
Järjestyksessään seitsemäs Stefan's Steakhouse -konseptin ravintola avattiin Levin talvikaudelle 8.11.2017.

Villisika, Ruka
Restamax avasi marraskuussa 2017 Rukan hiihtokeskukseen ravintola Villisian. Ensimmäinen Villisika-ravintola on toiminut Tampereella vuodesta 2011 lähtien.

JOULUKUU

Colorado Express, Ruka
Joulukuussa 2017 Rukan hiihtokeskukseen avattiin Colorado Bar & Grillin sisarravintola Colorado Express, joka tarjoilee kävijöilleen nopeita, mutta laadukkaita amerikkalaishenkisiä herkkuja.

Pyynikin Brewhouse, Tampere
Restamax ja Pyynikin käsityöläispanimo avasivat joulukuussa Tampereelle Pyynikin Brewhouse -panimoravintolan, joka on moderni yhdistelmä brewhouse-maailmaa ja bistroa. Valikoima kattaa kaikki Pyynikin käsityöläispanimon tuotteet ja ruokalistasta vastaa Hans Välimäki.

Classic American Diner, Rovaniemi
Restamax avasi loppuvuoden aikana Classic American Diner -konseptin ravintolan Rovaniemelle. Ennestään konseptin ravintoloita on yhteensä jo kahdeksan Tampereella, Jyväskylässä, Helsingissä, Vantaalla ja Seinäjoella.

Restamax julkaisi uudet pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja strategian
Restamax tiedotti 19.12.2017 konsernin uusista taloudellisista tavoitteistaan ja strategiastaan strategiakaudelle 2018–2020. Restamax tavoittelee noin 400 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2020 loppuun mennessä.

VUODEN 2018 TAPAHTUMIA JA HANKKEITA

Organisaatiomuutos
Restamax tiedotti 22.1.2018 uudistavansa organisaatiotaan ja johtoryhmänsä rakennetta. Restamaxin liiketoiminnallinen organisaatio jaettiin kolmeen eri liiketoimintayksikköön: Yökerhot, Ruokaravintolat sekä Seurusteluravintolat ja pubit, joista vastaavat liiketoimintajohtajat. Hankintojen tehostamiseen panostetaan entistä enemmän ja tähän tehtävään perustettiin hankintajohtajan tehtävä. Myynnin ja markkinoinnin strategista roolia kasvatetaan organisaatiossa entisestään, ja tätä varten perustetaan kaupallisen johtajan tehtävä.

Kymppi Service Oy:n osto, Smile Henkilöstöpalvelut
Helmikuussa 2018 Smile Henkilöstöpalvelut osti Varsinais-Suomessa, Satakunnassa ja Kainuussa operoivan Kymppi Service Oy:n osakekannan. Yrityksoston myötä Smilen jalansija valtakunnallisena toimijana vahvistui erityisesti teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan toimialoilla.

Mango Discobar, Oulu
Helmikuussa 2018 Ouluun avattiin uusi yökerho Mango Discobar.

Uusia elämyshuoneavauksia, Tampere ja Seinäjoki
Restamaxin tytäryhtiö Poolmax Oy teki uusia elämyshuoneavauksia. Tampereelle avattiin helmikuussa 2018 Crazy Viihdekeskuksen yhteyteen Vihahuone ja Seinäjoelle kaksi Run Out -pakohuonetta. Maaliskuussa Tampereelle Crazy Viihdekeskukseen avattiin tiettävästi Suomen ensimmäinen pilkkopimeä pakohuonepeli, Dark Room: Ihmiskoe.

Smilen listautumisen arviointi
Restamax tiedotti maaliskuussa 2018 hallituksensa päättäneen selvittää ja arvioida tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n ja sen alakonsernin muodostaman henkilöstövuokrausliiketoiminnan listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Arviointiprosessi toteutetaan kevään 2018 aikana.

Enemmistön osto Adicio Oy:stä
Smile Henkilöstöpalvelut osti maaliskuussa osake-enemmistön (80 %) ulkomaiseen työvoimaan keskittyvästä rakennusalan vuokratyöyhtiö Adicio Oy:stä. Valtakunnallisesti toimiva Adicio on tuotteistanut ulkomaisen rakennustyövoiman tuomisen Suomeen aina työlupahakumenettelystä asumiseen ja tukipalveluihin Suomessa elämisen helpottamiseksi. Kauppahinta oli 6 miljoonaa euroa ja kaupan kohteen omistusoikeus siirtyi 3.4.2018. Adicion liikevaihto vuoden 2017 lopussa oli alustavien tietojen mukaan 8,772 miljoonaa euroa ja liiketulos 1,692 miljoonaa euroa.

Ravintolaliiketoiminnan laajentaminen ulkomaille
Restamax tiedotti maaliskuussa 2018 laajentavansa ravintolaliiketoimintaansa Tanskaan. Restamax tulee toimimaan Tanskassa tytäryhtiönsä Restamax Operations Denmarkin kautta. Yhtiö osti yli 90 prosenttia suosituista tanskalaisista Cock's & Cows- sekä The Bird -yhtiöistä, jotka operoivat Kööpenhaminassa yhteensä 11 ravintolaa ja baaria. Kesän 2018 aikana molemmat ravintolakonseptit tulevat avaamaan uudet yksiköt keskeisille sijainneille Kööpenhaminan kansainväliselle lentokentälle.

Classic American Diner, Turku
Restamax tulee avaamaan yhdennentoista Classic American Diner -ravintolansa Turkuun kevään 2018 aikana.

Peliravintola, Oulu
Restamaxin tytäryhtiö Poolmax avaa vuoden 2018 aikana Ouluun uuden aikuisten pelimaailman.

Royal Ravintoloiden osto
Restamax tiedotti huhtikuussa 2018 ostavansa koko RR Holding Oy:n (Royal Ravintolat) osakekannan. Kaupan toteutus on ehdollinen Restamaxin yhtiökokouksen päätöksille osakeannista sekä käteiskauppahinnan rahoituksen järjestämiselle. Royal Ravintoloiden tunnetuimpiin brändeihin lukeutuvat muun muassa Hanko Sushi, Pizzarium, Savoy, Löyly, Ravintola Palace ja Ravintola Teatteri. Kaupan myötä syntyy yksi Pohjoismaiden suurimmista ravintolakonserneista, joka on listattu Helsingin pörssiin. Integraatio pyritään toteuttamaan loppuvuoden 2018 ja alkuvuoden 2019 aikana.

VIHANUONE
RAIVOA. RIKO. HAJOTA.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

Ravintolaliiketoiminta:
Restamax-konsernin ravintolatoiminta työllisti 1.1.–31.12.2017 keskimäärin 361 kokoaikaista (270) ja 143 osa-aikaista (110) työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna sekä 295 vuokrattua (271) työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna.

Henkilöstövuokraustoiminta:
Restamax-konsernin henkilöstövuokraustoiminta työllisti 1.1.–31.12.2017 keskimäärin 116 kokoaikaista (0) ja 1 641 osa-aikaista (750) työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna.

HENKILÖSTÖ

Työllistämme kuukausittain noin 2 250 työntekijää (kokoaikaiseksi muutettuna) ja olemme näin ollen yksi ravintola-alan suurimmista työllistäjistä Suomessa. Tytäryhtiömme Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n avulla varmistamme ammattitaitoisen henkilöstön riittävän saatavuuden nyt ja tulevaisuudessa. Smile Henkilöstöpalvelut Oy työllistää kuukausittain noin 9 000 työntekijää HoReCa-, rakennus-, teollisuus-, logistiikka-, tapahtuma- ja terveydenhuoltoaloille.

Restamaxilla on vahva ravintola-alan osaaminen ja kokemus toimialalle tyypillisistä osa-aikaisista työsuhteista. Ammattitaitoinen, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme. Tavoitteenamme on tarjota työntekijöillemme mahdollisuuksia tehdä työtä joustavasti eri toimipisteissä ja kaupungeissa sekä kehittyä ja edetä uralla omien tavoitteiden mukaisesti. Meillä on vahva halu tukea työllisyyttä tarjoamalla henkilöstöllemme joustavia työsuhteita ja monipuolisia, pitkäkestoisia uramahdollisuuksia. Henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen panostetaan systemaattisesti ja hyvistä teoista palkitaan.

Ravintolaportfoliossamme on yli 130 ravintolaa ympäri Suomen. Laaja ravintolakattauksemme mahdollistaa konsernissa työskentelyn, vaikka kotipaikkakunta muuttuisi. Samoin lisätuntien järjestäminen ja monet työskentelymahdollisuudet saman kaupungin eri ravintoloissa voidaan järjestää jouhevasti. Tämä sekä tehostaa toimintaamme että mahdollistaa myös monille työntekijöillemme kokopäivätyön tarjoamisen. Myös eri paikkakunnilla sesongittain työskentely on palveluksessamme mahdollista. Yksi merkittävimmistä liiketoimintamme kannattavuuden ajureista onkin henkilöresurssien tehokas käyttö ja kohdentaminen.

Kansainvälistymisemme myötä voimme jatkossa tarjota henkilöstöllemme uramahdollisuuksia myös ulkomailla.

Meillä on suuri halu kouluttaa ja kehittää henkilöstömme osaamista. Pyrimme minimoimaan henkilöstön vaihtuvuuden ja tarjoamaan työntekijälle mahdollisuuden pidempään urakehitykseen ravintola-alalla, asiakaspalvelusta aina vaativiin johtotehtäviin saakka. Yksi merkittävä osoitus siitä on konsernimme oma opintoväylä Restamax Akatemia, joka tarjoaa konsernin palveluksessa työskenteleville ravintolaosaajille mahdollisuuden kehittää itseään ammattilaisena oman työn ohessa.

Restamax Akatemian koulutukset ja opintokokonaisuudet alkoivat vuonna 2015. Vuoden 2017 alussa alkoi uusi Restamax Akatemian esimieskoulutus, joka toteutettiin Tampereen seudun ammattiopisto Tredun kanssa. Majoitus- ja ravitsemisalan esimiehen erikoisammattitutkinnosta valmistuu keväällä 2018 20 opiskelijaa. Akatemian koulutusten tulokset ovat olleet varsin positiivisia ja uusi koulutusohjelma tullaan aloittamaan vuoden 2018 lopulla.

Vuoden 2017 lopulla Smile perusti koulutuspalveluita tuottavan Smile Education Oy:n, joka keskittyy valmistuvien opiskelijoiden koulutus- ja rekrytointipalveluiden tuottamiseen yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Smile Edun tavoitteena on tehostaa sekä sopivan työ- ja koulutuspaikan löytymistä työntekijöille että parantaa työvoiman saatavuutta.

TEHTYJÄ TOIMENPITEITÄ VUONNA 2017:

- Tredu-ammattiopiston kanssa toteutettiin Restamax Akatemia -koulutusyhteistyötä. Majoitus- ja ravitsemisalan esimiehen erikoisammattitutkintoon valittiin 20 opiskelijaa. Konsernin työntekijöille, joilla on alan peruskoulutus ja monipuolinen työkokemus, suunnattu koulutusohjelma käynnistyi tammikuussa 2017. Opiskelijat valmistuvat koulutuksesta toukokuussa 2018. Koulutuksessa oppimisesta valtaosa tapahtui työpaikalla, ja sitä täydennettiin lähiopetuspäivillä Tredussa (noin 17 lähipäivää).

- Vuoden 2017 aikana valmisteltiin Tredun kanssa myös uutta esimieskoulutusohjelmaa, jonka haku alkoi huhtikuussa 2018. 40 opintopisteen laajuinen esimieskoulutus käynnistyy syksyllä 2018.

- Ensiapukoulutuksia, pelastusharjoituksia ja työsuojelukoulutuksia toteutettiin aktiivisesti.

- Myynnin tehostamiseksi järjestettiin myynnin valmennuksia ja tuotekoulutuksia niin ruokaravintoloiden kuin yökerhojen sekä seurustelu- ja viihderavintoloiden henkilökunnalle. Koulutukset toteutettiin yhteistyössä myynti- ja asiakaspalvelukoulutuksiin erikoistuneiden asiantuntijakumppaneiden kanssa.

- Tiedonkulkua ja raportointityökaluja kehitettiin entisestään muun muassa intranetin kautta.

- Henkilöstöetuja laajennettiin uusien yhteistyösopimusten myötä. Esimerkiksi CapMan Groupin kanssa solmitun sopimuksen kautta vakituinen keittiö- ja tarjoilijahenkilökunta sai 1.3.2017 alkaen käyttöönsä yhteisen henkilöstöetuohjelman lukuisine etuineen. Muita uusia yhteistyökumppanuussopimuksia tehtiin myös mm. McDonald'sin, Silmäaseman, Glohairin, Rukakeskuksen ja M Roomin kanssa.

- Yhteistyökumppaniverkostoa vahvistettiin myös liikuntasektorilla. Henkilöstön hyvinvointia tuettiin liikuntaseteleillä niin ravintola- kuin henkilöstövuokraussegmentillä. Smile Henkilöstöpalvelut tuki työntekijöitään liikuntaseteleiden lisäksi tarjoamalla tunnin viikossa työaikaa urheiluharrastukseen.

- Vuosittainen työhyvinvointikartoitus toteutettiin ja tulosten analysoinnin avulla tavoitteet ja toimenpiteet suunniteltiin vuodelle 2018.

- Smile Henkilöstöpalvelut toteutti vuosittaisen henkilöstötyytyväisyyskyselyn, jonka tulosten perusteella määriteltiin tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2018.

- Smile Henkilöstöpalveluilla vuonna 2017 käyttöön otettiin henkilökohtaisen hyvinvoinnin parantamisen ohjelma Motivire.

- Virkistysiltoja ja -tapahtumia järjestettiin paikkakunta- ja yksikkökohtaisesti. Lisäksi henkilöstön hyvinvointia tuettiin erilaisilla urheilutapahtumilla, mistä vuonna 2017 esimerkkejä olivat Restamax Open -tennisturnaus, frisbeegolf-turnaus ja laskiaisrieha.

- Työterveyshuollon kanssa toteutettiin aktiivista yhteistyötä.

- Konsernin henkilöstölle suunnattu Restamax Staff News -henkilöstölehti ilmestyi vuonna 2017 neljä kertaa.

- Restamax valitsee ja palkitsee joka vuosi Vuoden Työntekijät, jotka ovat osoittaneet esimerkillisyyttä työssään. Vuonna 2017 Vuoden Työntekijä -tittelin sai kahdeksan konsernin palveluksessa olevaa osaajaa. Myös Vuoden 2017 yksikkö valittiin. Vuoden Työntekijät palkittiin opintomatkalla ulkomaille sekä Vuoden Ravintola palkittiin opintomatkalla Pohjois-Suomeen. Tämän lisäksi Restamax valitsee kolme kertaa vuodessa Tähtityöntekijät, joita vuonna 2017 nimettiin kolmekymmentäkolme.

- Smile Henkilöstöpalvelut kehitti vuonna 2017 perehdytysmateriaaleja ja oppaita sekä uudisti toimipisteitänsä ja niiden työviihtyvyyttä.

- Smile Henkilöstöpalvelut perusti vuoden 21017 lopussa Smile Education -koulutuspalvelun, jonka tarkoituksena on parantaa työvoiman saatavuutta.

YRITYSVASTUU – VASTUUTA KAIKILLA LIIKETOIMINNAN OSA-ALUEILLA

Restamax pyrkii kaikessa toiminnassaan ja hankkeissaan huomioimaan kestävän kehityksen periaatteet. Vastuullisten toimintatapojen ja lakien noudattaminen sekä raportoinnin ja hallintoperiaatteiden läpinäkyvyys luovat vankan pohjan Restamaxin liiketoiminnalle.

Restamax harjoittaa luvanvaraista anniskelutoimintaa, joka on tarkkaan valvottua ja vaatii näin ollen erityistä vastuullisuutta. Toteutamme sekä ravintola- että henkilöstövuokrausliiketoimintaamme kaikkien alkoholi-, anniskelu-, elintarvike- ja työehtosopimuslakien ja määräysten sekä muiden säännösten mukaisesti.

TALOUDELLINEN VASTUU

Taloudellinen vastuu muodostuu kannattavan kasvun, kilpailukyvyn ja tehokkuuden varmistamisesta nyt ja tulevaisuudessa. Merkittävimmässä roolissa ovat asiakkaamme, joiden hankkimat ravintolapalvelut mahdollistavat liiketoimintamme. Yhtiömme tulos on perustana niin omistajien tuotto-odotuksille, työpaikoille, veronmaksulle kuin yhteisön tukemisellekin. Tuloksemme turvaa taloudellisen hyvinvoinnin omistajille, henkilöstölle, kumppaneille sekä tavaroiden ja palvelujen toimittajille.

SOSIAALINEN VASTUU

Työhyvinvointi
Sosiaalinen vastuu tarkoittaa hyviä toimintatapoja suhteessa yhtiömme kaikkiin sidosryhmiin: henkilöstöön, asiakkaisiin ja kumppaneihin. Ravintola-ala on hektinen ja elää murroksessa, jolloin mielekkään työympäristön ja virkistystoiminnan merkitys korostuvat. Työnantajana haluamme edistää jokaisen työntekijän hyvinvointia, terveyttä ja työssä jaksamista sekä sitouttaa heitä pitkiin työsuhteisiin. Kattavan, ympäri Suomen ja vastaisuudessa ulkomaillekin ulottuvan ravintolaportfoliomme ansiosta meidän on mahdollista tarjota työntekijöillemme joustavasti työvuoroja eri elämäntilanteiden ja tarpeiden mukaan.

Toteutamme vuosittain työhyvinvointikartoitukset, jotka käsitellään toimipaikkakohtaisesti. Uusien yhteistyökumppaneidemme myötä olemme myös tuoneet työntekijöidemme käyttöön lisää henkilöstöetuja sekä tuote- ja palvelualennuksia. Yhtiömme työsuojelun tavoitteena on taata turvallinen työympäristö sekä tukea ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä. Työpaikoilla noudatetaan varhaisen puuttumisen mallia, jolla pyritään ennakoimaan ongelmatilanteita ja tukemaan työntekijöiden hyvinvointia.

Asiakastyytyväisyys ja toimialojen kehittäminen
Asiakaslähtöisyys ja elämysten tarjoaminen ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme. Asiakastyytyväisyyden säännöllisellä kartoittamisella ja seurannalla pystymme palvelemaan asiakkaitamme entistä paremmin. Keräämme aktiivisesti palautetta ravintoloissamme, jonka jälkeen data analysoidaan. Kunkin asiakassegmentin tarpeet ja toiveet huomioidaan ravintolatarjonnassa ja markkinoinnissa.

Haluamme osaltamme edistää ravintola- ja henkilöstövuokraustoimialan positiivista kehitystä ja vastuullisia toimintatapoja. Olemme esimerkiksi syventäneet yhteistyötä suosittujen ruoan kuljettamispalveluiden, Woltin ja Foodoran, kanssa. Tämä tukee meitä liiketoiminnallisesti, sillä haluamme tarjota asiakkaillemme entistä monipuolisempia ja helpompia tapoja sovittaa ravintolahetkiä arkeensa.

Myös Smile Henkilöstöpalvelut tuo työmarkkinoille positiivisuutta ja haluaa Ilon kautta töihin -sloganinsa mukaisesti parantaa suomalaista työelämää ja kehittää koko henkilöstövuokraustoimialaa. Smilen arvot

– ammattiylpeys, yrittäjyys, ihmisläheisyys ja positiivisuus – ovat lupaus etenkin nuorten työntekijöiden huolenpidosta ja valmennuksesta työmarkkinoille.

Yhteiskunnallinen toiminta
Yhtiömme tekee yhteistyötä lukuisten yhteiskunnallisesti merkittävien tahojen kanssa. Olemme muun muassa toimineet vammaisille, liikuntarajoitteisille ja pitkäaikaissairaille suunnatun Elä täysii! -klubin kumppanina vuodesta 2015 lähtien isännöiden erilaisia ravintolakohtaamisia ympäri Suomen. Vuoden 2017 aikana yhteistyö syveni entisestään ja tulevaisuudessa tapahtumia tullaan säännöllistämään ja lisäämään.

EKOLOGINEN VASTUU

Energiatehokkuus ja omavalvonta
Pyrimme kaikessa liiketoiminnassamme huomioimaan ympäristönäkökulmat ja kantamaan ekologista vastuuta. Ravintoloidemme energiankulutukseen kiinnitetään erityishuomioita, mikä pätee niin laitehankintoihin kuin tilojen, valaistuksen, lämmityksen ja ilmastoinnin suunnitteluun. Erityisesti uusissa ravintolakohteissamme suositaan energiatehokkaita led-valaisinjärjestelmiä sekä keittiölaitteita ja -järjestelmiä. Olemme myös kartoittaneet mahdollisuuksia kylmäsäilytystilojen etävalvontaan ja muun omavalvonnan sähköistämiseen sekä pilotoineet hävikkiseurantaan tarkoitettua sovellusta.

Laadunvalvonta, hankintakumppanit, kierrätys ja hävikki
Ruoan laatu, alkuperä ja jäljitettävyys ovat ravintolaliiketoimintamme kulmakiviä sekä tärkeitä arvoja myös asiakkaillemme. Teemme yhteistyötä tarkkaan valikoitujen luotettavien yhteistyökumppanien ja tavarantoimittajien kanssa, jotka ovat sitoutuneet toimimaan vastuullisesti. Yli 90 % ruokapuolen raaka-ainehankinnoistamme tapahtuu vakikumppaneiden kautta ja juomatukkujen kohdalla lukema on jopa 95 % tuntumassa. Hankinnoissa suositaan myös paikallisia toimijoita, kuten lähileipomoita ja pienpanimoita. Näin ollen tuotteiden sopiva hinnoittelu ja tarkka laadunvalvonta on mahdollista.

Painotamme hankinnoissamme kotimaisia raaka-aineita ja hyödynnämme kutakin satokautta, vaikkakin tietyt konseptimme edellyttävät tuontituotteita.

Myös kansainväliset kumppanimme ovat laatuauditoituja. Siipikarjamme on pääasiallisesti kotimaista ja punainen liha Suomesta tai EU:n alueelta. Myös omaa sisäistä toimintaa, kuten asiakaspalvelun auditointia, tullaan lisäämään ja säännöllistämään, esimerkiksi mystery shoppaajien avulla.

Yksiköidemme jätteiden ja hävikin lajittelu sekä kierrätys on tehokasta ja valvottua. Jätteiden lajittelu on järjestetty liikepaikkakohtaisesti mahdollisimman ympäristötehokkaasti. Öljyt, rasvat, lasi, pahvit sekä biojäte eritellään tarkoin ja sekajätteen syntyminen pyritään minimoimaan.

SMILE HENKILÖSTÖPALVELUT UUDISTAA SUOMALAISTA TYÖELÄMÄÄ

Henkilöstövuokraussegmentillämme on suurena toimijana merkittävä yhteiskunnallinen rooli. Smile Henkilöstöpalvelut työllistää kuukausittain yhteensä jopa 9 000 osaajaa eri toimialoille. Tytäryhtiömme huolehtii vastuullisuudesta tarjotessaan monipuolisia työtehtäviä joustaviin elämäntilanteisiin sekä suorittamalla palkanmaksun ja muut työnantajavelvoitteet ajallaan.

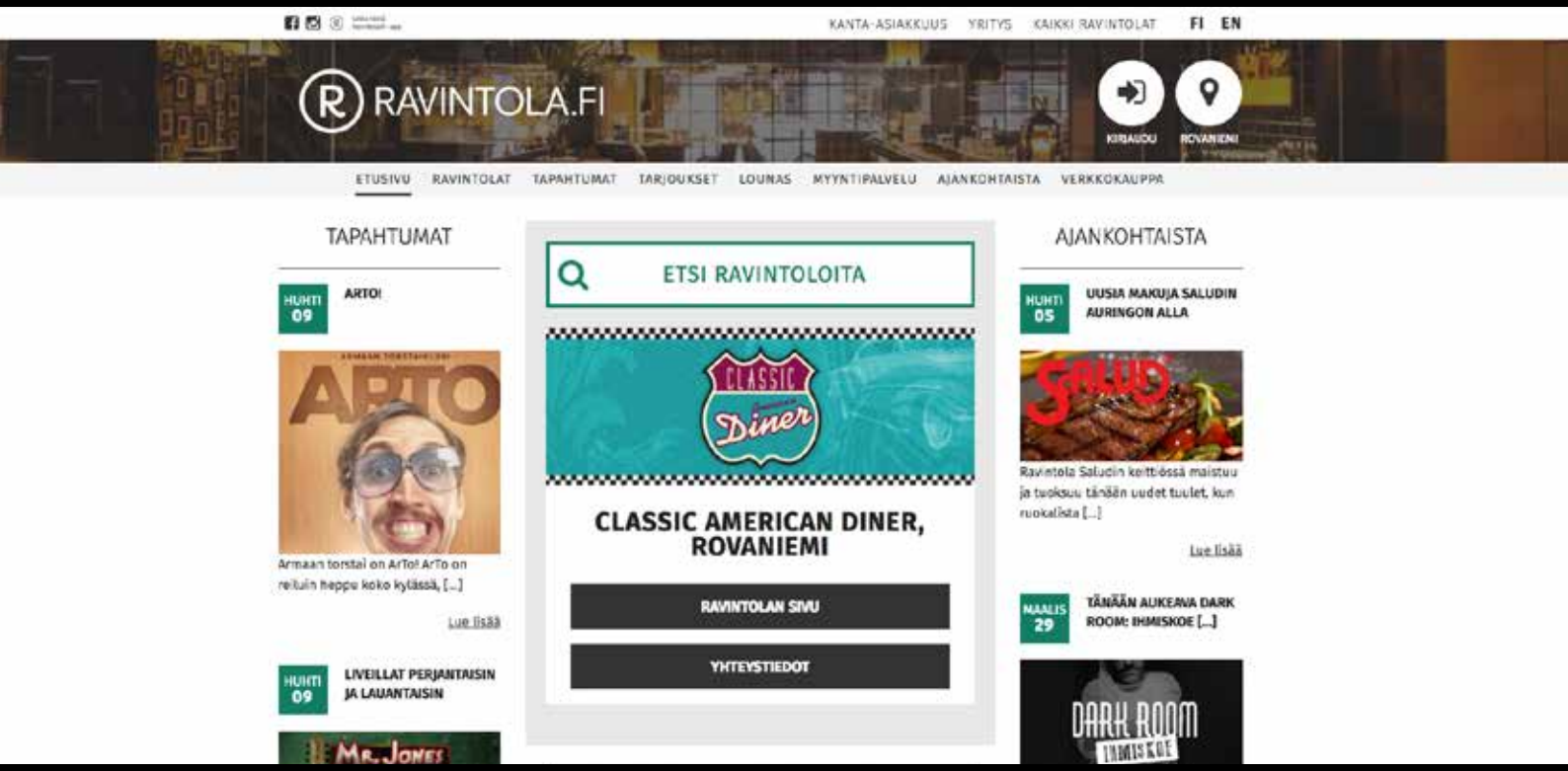
Smile Henkilöstöpalvelut on kampanjoinut positiivisen keskustelun puolesta: hyviä työmahdollisuuksia ja työpaikkoja on paljon tarjolla. Lisäksi yhtiö on nostanut aktiivisesti esille henkilöstöpalvelutoimijoiden vastuun mukautua murroksessa olevaan, alati muuttuvaan työelämään.

Smile pyrkii kaikessa toiminnassaan huomioimaan myös ympäristö- ja sosiaalisen vastuun. Yhtiö oli vuonna 2017 muun muassa toistaa kertaa peräkkäin mukana tukemassa SOS-Lapsikylien lasten ja nuorten liikuntaa sekä osallistui Charity Run -hyväntekeväisyysjuoksutapahtumaan.

RAVINTOLA.FI

- SUOMEN SUURIN RAVINTOLA

Digitaalinen markkinointi on avainasemassa Restamaxilla tulevaisuuden kasvun luomisessa. Valtaosa Restamax-konsernin ruoka- ja seurusteluravintoloista sekä yökerhoista kuuluvat Ravintola.fi-kanta-asiakasjärjestelmään. Ravintola.fi-verkkosivuilta löytyvät paikkakuntakohtaiset ravintoloiden esittelyt, menut, tapahtumat, kampanjat, tarjoukset, uutiset, yhteystiedot sekä muu tärkeä informaatio. Lisäksi sivustolla voidaan tehdä pöytävarauksia ja antaa palautetta.



YHTENÄINEN KANTA-ASIAKASJÄRJESTELMÄ

Ravintola.fi-kanta-asiakasjärjestelmän avulla Restamax voi markkinoida tuotteitaan ja palveluitaan kohdennetusti sekä sitouttaa asiakkaitaan lukuisilla pysyvillä ja kerta-luonteisilla eduilla. Järjestelmä mahdollistaa paremman asiakaspalvelun ja lisää vuorovaikutusta yhtiön ja sen asiakkaiden välillä.

Ravintola.fi-kanta-asiakkaita ja etukortin mobiililatauksia on 134 000 ja käyttäjämäärä kasvaa nopeasti.

- Ravintola.fi-sivustolla on 10 miljoonaa käyntiä vuosittain
- Kanta-asiakaskortti oikeuttaa lukuisiin etuihin ja tarjouksiin
- Ladattava mobiiliapplikaatio tuo edut suoraan puhelimeen
- All access -kortti tarjoaa vip-edut yritysasiakkaille

www.ravintola.fi

RAVINTOLA.FI MYYNTIPALVELU – HENKILÖKOHTAISTA PALVELUA JOKAISELLE ASIAKKAALLE

Ravintola.fi Myyntipalvelu on Restamaxin myyntiorganisaatio, joka vastaa ravintoloissa järjestettävistä asiakastilaisuuksista, virkistyspäivistä, kokouksista, seminaareista ja tuotelanseerauksista sekä erilaisista yksityistilaisuuksista syntymäpäivistä hääjuhliin. Asiakas saa siis yhdestä puhelinnumerosta kokonaisvaltaista palvelua aina pöytävarauksista isoihin tilaisuuksiin ympäri Suomea.

Ammattitaitoinen henkilökuntamme ja tasokkaat ravintolamme kaupunkien keskeisimmillä sijainneilla varmistavat ikimuistoiset tapahtumat. Myyntipalvelu auttaa valitsemaan oikean ravintolan kuhunkin tilaisuuteen yli 130:stä vaihtoehdostamme ja huolehtii käytännön järjestelyistä suunnitteluvaiheesta lopulliseen toteutukseen. Tiimimme tekee aktiivista yhteistyötä erilaisten kumppanien kanssa, mikä mahdollistaa myös erilaisten oheisohjelmien toteutuksen.

Yritysmyynnistämme vastaa myyntijohtaja Kati Ehrola (kuvassa keskellä) sekä energinen myyntineuvottelijoiden tiimi, johon kuuluvat mm. Veera Virkorinne, Johanna Ahlgren, Daniela Mandelin, Marika Niskanen ja Elisa Supperi.

RAVINTOLA.FI
MYYNTIPALVELU

RESTAMAXIN HALLITUS

TIMO LAINE
Hallituksen puheenjohtaja

- Restamaxin perustaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta (Laine Capital Oy)

PETRI OLKINUORA
Varapuheenjohtaja

- Forbia Oy:n toimitusjohtaja, usean kiinteistö- ja rakennusalan yhtiön hallituksen jäsen
- Riippumaton jäsen

MIKKO AARTIO
Varsinainen jäsen

- Restamaxin perustaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta (PIMU Capital Oy)

JARMO VIITALA
Varsinainen jäsen

- Teräselementti Oy:n ja Neontekniikka Oy:n hpj sekä Koy Ideaparkin hallituksen jäsen
- Riippumaton jäsen

MIKA NIEMI
Varsinainen jäsen

- Rengasravintolat Oy:n toimitusjohtaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta

TIMO EVERI
Varsinainen jäsen

- Hasan & Partners Oy:n osakas ja hallituksen jäsen
- Riippumaton jäsen

RESTAMAXIN JOHTORYHMÄ

JUHA HELMINEN

Toimitusjohtaja vuodesta 2017

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017

JARNO SUOMINEN

Talousjohtaja vuodesta 2005

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005

PERTTU PESONEN

Kehitysjohtaja vuodesta 2012

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2006

TERO KAIKKONEN

Liiketoimintajohtaja, Ruokaravintolat vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011

EERO AHO

Hankintajohtaja vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2014

TANJA VIRTANEN

Linjajohtaja, Premium-konseptiravintolat vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005

PAUL MELI

Liiketoimintajohtaja, Yökerhot sekä Seurusteluravintolat ja pubit vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008

MIKO HELANDER

Linjajohtaja, Nuorisoyökerhot vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008

SMILEN HALLITUS

SEPPO NIVA

Hallituksen puheenjohtaja

- Accountor Groupin johtaja

PASI ETELÄAHO

Varsinainen jäsen

- Smile Banssi Oy:n johtaja

PEKKA VIHMA

Varsinainen jäsen

- Vanajanlinna Oy:n toimitusjohtaja

JARNO SUOMINEN

Varsinainen jäsen

- Restamax Oyj:n talousjohtaja

TIMO LAINE

Varsinainen jäsen

- Restamax Oyj:n hallituksen puheenjohtaja ja perustaja

SMILEN JOHTORYHMÄ

SAMI ASIKAINEN
Toimitusjohtaja

JARNO VILPONEN
Talousjohtaja

PASI MAJAKANGAS
Kehitysjohtaja

MIRA JANTUNEN
Hallinto- ja henkilöstöjohtaja

JUSPE LAAKSO
Markkinointijohtaja

JIMI HELIN
Toimialajohtaja, HoReCa ja Tapahtumat

RIKU RAHIKAINEN
Toimialajohtaja, Rakentaminen ja Teollisuus

KATRI ROSLUND
Toimialajohtaja, Lääkärit

MIKKO TÖRMÄ
Toimialajohtaja, Koulutus

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2017

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen arvopaperimarkkinalain 7 luvun, 7 §:n ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä koskevan osion mukaisesti. Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia 2015 eräin poikkeuksin. Hallinnointikoodi on nähtävillä muun muassa Arvopaperimarkkinayhdistyksen internet-sivuilla osoitteessa **www.cgfinland.fi**.

Tämä selvitys on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitystä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty yhtiön internet-sivuilla **www.restamax.fi**.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokouksen tehtävät yhtiön ylimpänä päättävänä elimenä on säännelty osakeyhtiölaissa sekä yhtiöjärjestyksessä. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päättämisvaltaansa yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ja päättää sen pitämispaikasta ja -ajasta. Yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen annetaan osakkeenomistajille tiedoksi ainakin yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa ovat läsnä toimitusjohtaja, tilintarkastaja, hallituksen puheenjohtaja sekä mahdollisuuksien mukaan muut hallituksen jäsenet. Lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa ovat läsnä hallituksen jäseniksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevat henkilöt, jollei heidän poissaololleen ole painavia syitä. Yhtiökokous valitsee Restamax Oyj:n hallituksen ja tilintarkastajat, päättää näiden palkkioista ja myöntää yhtiön johdolle vastuuvapauden. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja osakkaiden osallistumisoikeus määritellään Restamax Oyj:n yhtiöjärjestyksessä ja yhtiökokouskutsussa.

Hallitus kutsuu koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun katsoo siihen olevan aihetta tai kun laki sitä edellyttää.

HALLITUS

Hallituksella on yleistoimivalta kaikissa niissä yhtiön asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai suoritettavaksi. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, vahvistaa yhtiön strategian, riskienhallinnanperiaatteet ja yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot, hyväksyy liiketoiminta suunnitelman sekä päättää merkittävistä investoinneista.

Hallituksen toiminnassa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, arvopaperipörssin antamia ohjeita, muita viranomaismääräyksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee Restamax Oyj:n hallitukseen viidestä seitsemään jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus tai yhtiökokous valitsee puheenjohtajan. Hallituksen kokoonpanossa pyritään jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen ja sukupuoleen siten, että hallituksen monimuotoisuus tulee Restamaxin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Yhtiön hallitus ei ole toistaiseksi katsonut tarpeelliseksi perustaa tarkastus-, nimitys- tai palkitsemisvaliokuntia, koska yhtiön liiketoiminnan laajuus ja hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen eivät sitä edellytä.

Vuodesta 2005 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Timo Laine. Hallitustyöskentely järjestetään kulloinkin voimassa olevan hallituksen työjärjestyksen mukaisesti. Työjärjestys on saatavilla yhtiön internet-sivuilla.

HALLITUKSEN JÄSENTEN VALINTA, TOIMIKAUSI JA KOKOONPANO

Yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu Yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään seitsemän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksiin osallistuvat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja hallituksen sihteeri sekä tarvittaessa erikseen kutsuttavat henkilöt.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2017 Yhtiön hallituksen jäseninä ovat toimineet:

Timo Laine, s. 1966, MKT, hallituksen puheenjohtaja
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 4.698.844 osaketta

Mikko Aartio, s. 1969, yo-merkonomi
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 3.560.163 osaketta

Jarmo Viitala, s. 1960, KTM
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 24.900 osaketta

Petri Olkinuora, s.1957, DI, MBA, hallituksen varapuheenjohtaja
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 12.500 osaketta

Mika Niemi, s. 1966, merkonomi
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 2.236.789 osaketta

Timo Everi, s. 1963, BBA, eMBA
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 0 osaketta

Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Jarmo Viitala, Petri Olkinuora ja Timo Everi. Restamaxin hallituksen kokoonpano poikkeaa hallinnointikoodin riippumattomuussuosituksesta, jonka mukaan hallituksen jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia ja kahden tähän enemmistöön kuuluvista on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä kolme (Laine, Aartio ja Niemi) ovat riippuvaisia yhtiöstä, joten hallituksen kokoonpano ei vastaa tältä osin listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusta 10. Perusteluna tälle poikkeamalle on edelleen tilikaudella 2014 toteutettu Rengasravintolat-yrityskauppa ja Mika Niemen toimi Rengasravintolat Oy:n toimitusjohtajana.

Hallituksen kokousten lukumäärä tilikauden aikana oli seitsemäntoista (17) kokousta. Osa kokouksista oli sähköposti- tai puhelinkokouksia.

Jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2017:

Timo Laine 17/17
Mikko Aartio 15/17
Jarmo Viitala 14/17
Petri Olkinuora 16/17
Mika Niemi 15/17
Timo Everi 15/17

Hallituksen kokoonpano ei täytä listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 9 mukaista monimuotoisuutta sitä osin, että hallituksessa olisi edustettuna molemmat sukupuolet. Yhtiön tavoitteena kuitenkin on, että sen hallituksen kokoonpanossa on molempia sukupuolia.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Vuonna 2017 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio oli 25 000 euroa, varapuheenjohtajan vuosipalkkio oli 20 000 euroa ja hallituksen jäsenten vuosipalkkio 10 000 euroa. Erillistä kokouspalkkiota ei makseta.

TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Restamax Oyj:n hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, valvoo hänen toimintaa ja päättää hänelle maksettavista korvauksista, eduista, sekä toimisuhteen ehdoista. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Hän vastaa emoyhtiön ja konsernin operatiivisesta johtamisesta ja valvonnasta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi 21.5.2017 asti Markku Virtanen. Talousjohtaja Jarno Suominen toimi vt toimitusjohtajana 22.5.2017 – 31.8.2017. DI Juha Helminen (s. 1977) on toiminut yhtiön toimitusjohtajana 1.9.2017 alkaen. Juha Helmisen määräysvaltayhteisö Helvest Oy omisti 31.12.2017 23.400 Restamax Oyj:n osaketta.

Toimitusjohtaja hoitaa emoyhtiön ja konsernin juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian suunnittelusta, toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Toimitusjohtajan suorassa alaisuudessa toimivat Restamax Oyj:n sijoittajasuhdeviestintä- ja markkinointifunktiot. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä, sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Hän valvoo myös, että konsernin tytäryhtiössä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Johtoryhmä valmistelee ja tekee päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian suunnittelu ja toteuttaminen, liiketoiminnan ohjaus, tulosseuranta,

vuosisuunnittelu sekä investointien, yritysostojen ja toiminnan muutossuunnitelmien käsittely. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

31.12.2017 konsernin johtoryhmään kuuluivat:

Juha Helminen, s. 1977, toimitusjohtaja
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 23.400 osaketta

Jarno Suominen, s. 1972, talousjohtaja
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 249.347 osaketta

Tanja Virtanen, s. 1977, linjajohtaja, ruoka
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 200 osaketta

Paul Meli, s. 1977, linjajohtaja, yökerho ja muu viihde
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 181.670 osaketta

Perttu Pesonen, s. 1976, kehitysjohtaja
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 80.000 osaketta

Eero Aho, s. 1978, linjajohtaja, ruoka
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 0 osaketta

Miko Helander, s. 1979, linjajohtaja, yökerho ja muu viihde
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 0 osaketta

Tero Kaikkonen, s. 1976, kehitysjohtaja
Suora ja määräysvaltayhteisöjen omistus 100 osaketta.

SISÄPIIRIHALLINTO

Restamaxin sisäpiirisäännöt soveltavat Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Sisäpiirisäännöt kieltävät sisäpiiriläisten ja heidän määräysvallassa olevien yhteisöjen, sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvien henkilöiden kaupankäynnin yhtiön rahoitusvälineillä, kuten osakkeilla, 30 vuorokautta ennen tulosjulkistusta (ns. suljettu ikkuna).

Yhtiö on määritellyt pysyviksi sisäpiiriläisiksi Restamax-konsernissa toimivat henkilöt, joilla on asemansa tai tehtäviensä johdosta pääsy kaikkeen Restamaxia koskevaan sisäpiiritietoon. Pysyvän sisäpiiriluettelon lisäksi perustetaan tarvittaessa myös Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen mukaisesti hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita.

Restamax julkistaa mahdollisimman pian sisäpiiritiedon, joka koskee suoraan Restamaxia tai sen rahoitusvälinettä, ellei vallitsevista olosuhteista seuraa, että kyseisen sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisen edellytykset täyttyvät.

Restamaxilla on markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaan velvollisuus julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimia Restamaxin rahoitusvälineillä.

Restamaxin sisäpiirivastaava on talousjohtaja Jarno Suominen.

TARKASTUSTOIMINTA

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee Restamax Oyj:n tilintarkastajan.

Vuoden 2017 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Deloitte Oy:n. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Hannu Mattila.

Tilintarkastus toteutetaan asianomaisten lakien ja yhtiöjärjestysten mukaan. Käytännön tarkastustoiminta toteutetaan tilikauden aikana liiketoimintaan ja hallintoon kohdistuvina tarkistuksina ja varsinaisena tilinpäätöstarkastuksena tilikauden päätyttyä.

Vuonna 2017 Restamax-konsernin tilintarkastajille maksettiin tilintarkastustehtävistä 215,9 t€ (vuonna 2016: 204,4 t€) ja muista neuvonta- ja konsultointipalveluista 54,4 t€ (vuonna 2016: 56,2 t€).

SISÄINEN VALVONTA

Sisäinen valvonta

Restamax Oyj:n sisäinen johtamis- ja valvontamenettely perustuu osakeyhtiölakiin, yhtiöjärjestykseen sekä yhtiön omiin sisäisiin toimintatapoihin. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä on Restamax Oyj:n hallituksella. Hallitukselle kuuluu ylin vastuu yrityksen visioista, strategisista tavoitteista ja niiden pohjalta asetetuista liiketoiminnallisista tavoitteista. Hallitukselle kuuluu myös ylin vastuu kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta sekä toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhteiset suuntaviivat koko konsernin sisäiselle valvonnalle.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto ja ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintarkastajat.

Yhtiössä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi järjestää erityistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, vaan sen tehtävät sisältyvät liiketoimintaorganisaation tehtäviin konsernin kaikissa yksiköissä.

Sisäisen valvonnan menetelmät ja toimintatavat

Toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää käytännössä kirjanpito- ja valvontamekanismit. Toimitusjohtaja

valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Konsernin johtoryhmä toteuttaa liiketoiminnan ohjausta ja hallinnon valvontaa konsernin päivittäisessä toiminnassa.

Konsernissa on määritelty selkeät valtuudet sekä investointien että henkilöstöä koskevien asioiden hyväksymisestä. Konsernin johtoryhmän päätehtävät ovat:

1. liiketoiminnan ja talouden valvonta, ja

2. investointien, yritysostojen ja ryhmän kannalta merkittävien toiminnan laajentamis- tai supistamissuunnitelmien käsittely.

Sisäisen valvonta on olennainen osa yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä. Se kattaa kaikki Restamaxin yksiköt ja toiminnot. Sisäisen valvonnan tulee arvioida muun muassa niitä yrityksen johtamis- ja hallintojärjestelmiin, toimintoihin sekä tietojärjestelmiin liittyviä riskiasemia sekä valvontamenettelyiden riittävyyttä ja tehokkuutta, jotka koskevat:

- taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luovuutta ja eheyttä

- toimintojen tuloksellisuutta ja tehokkuutta

- omaisuuden turvaamista

- lakien, määräysten ja sopimusten noudattamista.

RISKIENHALLINTA

Restamax pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen lainsäädännön ja yhteiskunnallisten velvoitteiden asettamissa puitteissa.

Restamax jakaa liiketoimintaan, tulokseen ja pörssiarvoon vaikuttavat riskitekijät viiteen pääkategoriaan: markkina- ja liiketoimintariskit, henkilöstöön liittyvät riskit, teknologia- ja tietoturvariskit, rahoitusriskit sekä juridiset riskit.

Muiden riskien haitallista vaikutusta vastaan Restamax on pyrkinyt suojautumaan kattavilla vakuutussopimuksilla. Näitä ovat esimerkiksi lakisääteiset vakuutukset, vastuu- sekä omaisuusvakuutukset ja omaisuusturvavakuutukset. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön kanssa.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi. Restamax tekee operatiiviseen toimintaansa liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuilta riskitekijöiltä parhaalla mahdollisella tavalla.

RAPORTOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄT

Konsernissa on liiketoiminnan tehokkaan seurannan edellyttämät raportointijärjestelmät. Sisäinen valvonta kytkeytyy yrityksen visioon, strategisiin tavoitteisiin ja niiden pohjalta asetettuihin liiketoiminnallisiin tavoitteisiin. Liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista ja konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Olennaisena osana ohjausjärjestelmää toteumatiedot ja ajantasaiset ennusteet käydään läpi kuukausittain konsernin johtoryhmässä. Ohjausjärjestelmä sisältää mm. kattavan myynnin raportoinnin, tuloslaskelman, liikevaihto- ja tulosennusteen sekä toiminnalle tärkeitä tunnuslukuja.

Restamax Oyj

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2017

Hallituksen jäsenten palkkiot

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää Restamax Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Vuoden 2017 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 25 000 euroa, varapuheenjohtajan vuosipalkkioksi 20 000 euroa ja hallituksen jäsenten palkkioiksi 10 000 euroa vuodessa. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkkatason. Restamax Oyj:n toimitusjohtaja Juha Helmisellä on kiinteän rahapalkan lisäksi yhtiön kulloinkin voimassa olevien käytäntöjen mukaisesti seuraavat luontoisedut: vapaa autoetu, matkapuhelinetu sekä yhtiön politiikan mukainen työterveyshuolto.

Toimitusjohtajalla on lyhyen aikavälin kannustimena tulospalkkio, joka määräytyy seurantajaksona olevan yhtiön tilikauden taloudellisen tuloksen ja tiettyjen operatiivisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Toimitusjohtajasopimus voidaan irtisanoa ilman erityistä perustetta toimitusjohtajan puolelta kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla ja yhtiön puolelta kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Toimitusjohtajan eläkeikä on lainmukainen. Toimitusjohtaja on oikeutettu yhtiön maksamaan lisäeläkevakuutukseen. Lisäeläkevakuutus on maksuperusteinen, joten yhtiölle ei voi aiheutua eläkkeestä lisävastuita jo maksetun vakuutusmaksun lisäksi.

Johtoryhmän palkitseminen

Johtoryhmälle maksetaan kokonaispalkkaa, joka sisältää rahapalkan ja verotettavat puhelin- ja muut edut. Lisäksi johtoryhmälle voidaan maksaa lyhyen aikavälin kannustimena tulospalkkiota, joka perustuu hallituksen asettamiin taloudellisiin ja operatiivisiin tavoitteisiin. Yhtiön hallitus päättää palkitsemisen yleisistä periaatteista ja toimitusjohtaja yksityiskohdista.

Emoyhtiö Restamax Oyj:n toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle maksetut palkat vuonna 2017 (2016) (t€)

Toimitusjohtajan rahapalkka luontaisetuineen 175,7 (156,1)*.
Muun johtoryhmät palkat luontaisetuineen 624,0 (518,8).

*Toimitusjohtaja Markku Virtanen 1.1. – 21.5.2017, vt. toimitusjohtaja Jarno Suominen 22.5. – 31.8.2017, ja toimitusjohtaja Juha Helminen 1.9. – 31.12.2017

DOG FIGHT

Restamax Oyj

TILINPÄÄTÖS 31.12.2017

Restamax Oyj
Hatanpään
valtatie 1 B
33100 Tampere

Y-tunnus
1952494-7
Kotipaikka
Tampere

Sisältö

A. Konsernitilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus ... 68
Konsernin tuloslaskelma (IFRS) ... 77
Konsernin tase (IFRS) ... 78
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista ... 79
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS) ... 80
1 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ... 81
Yrityksen perustiedot ... 81
Laatimisperusta ... 81
Sovelletut uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat ... 81
2 Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvoihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät ... 82
3 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ... 83
Yhdistelyperiaatteet ... 83
Segmenttiraportointi ... 83
Ulkomaan rahan määräiset erät ... 84
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ... 84
Aineettomat hyödykkeet ... 84
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen ... 84
Vuokrasopimukset ... 85
Vaihto-omaisuus ... 85
Eläkevelvoitteet ... 85
Tuloutusperiaatteet ... 85
Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot ... 86
Käyttökate ja liikevoitto ... 86
Varaukset ja ehdolliset velat ... 86
Tuloverot ... 86
Rahoitusvarat ja rahoitusvelat ... 87
Vieraan pääoman menot ... 88
Osakepääoma ... 88
Osingonjako ... 88
Myöhemmin sovellettavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat ... 88
4 Rahoitusriskien hallinta ... 90
5 Hankitut liiketoiminnot ... 92
6 Myydyt liiketoiminnot ... 97
7 Osakekohtainen tulos ... 98
8 Toimintasegmentit ... 99
9 Aineettomat hyödykkeet ... 100
10 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ... 103
11 Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä ... 104
12 Vaihto-omaisuus ... 104
13 Saamiset ... 105
14 Myytävissä olevat rahoitusvarat ... 106
15 Rahavarat ... 106
16 Oma pääoma ... 107
17 Laskennalliset verosaamiset ja -velat ... 108
18 Varaukset ... 110
19 Rahoitusvelat ... 111
20 Ostovelat ja muut velat ... 112
21 Liikevaihto ... 112
22 Liiketoiminnan muut tuotot ... 112
23 Materiaalit ja palvelut ... 113
24 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut ... 113
25 Poistot ja arvonalentumiset ... 114
26 Liiketoiminnan muut kulut ... 114
27 Rahoitustuotot ja -kulut ... 115
28 Tuloverot ... 115
29 Lähipiiritapahtumat ... 116
30 Tilintarkastajan palkkiot ... 117
31 Tytär- ja osakkuusyhtiöt ... 118
32 Muut vuokrasopimukset ... 121
33 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset ... 122
34 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu ... 122
35 Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut ... 123
36 Nettovelkojen täsmäytyslaskelma ... 124
37 Rahoitusinstrumenttien käyvät arvot ... 124
38 Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat ... 126
39 Tunnuslukujen laskentakaavat ... 127

B. Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS) ... 130
Emoyhtiön tase (FAS) ... 131
Liitetiedot ... 133
Rahavirtalaskelma (FAS) ... 143
Hallituksen ja toimitusjohtajan allekirjoitus ... 144
Tilinpäätösmerkintä ... 144
Kirjanpitokirjat ... 145

A. KONSERNITILINPÄÄTÖS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Restamax Oyj on Restamax-konsernin emoyhtiö. Emoyhtiön lisäksi konsernitilinpäätökseen on yhdistelty 83 tytäryhtiötä.

Tilikaudella 2017 Restamaxin vahva kasvu jatkui, kannattavuuden pysyessä hyvällä tasolla. Yleisen taloudellisen tilanteen paraneminen Suomessa vaikutti positiivisesti ravintolatoimintaan ja henkilöstövuokraukseen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden aikana

Ravintola-alan ja henkilöstövuokrauksen kokonaismarkkinat kasvoivat Suomessa vuonna 2017. Tilikauden aikana konserni vahvisti molempien segmenttien läsnäoloa monilla paikkakunnilla ja laajensi liiketoimintaansa myös uusille paikkakunnille. Henkilöstövuokraus laajensi ja vahvisti toimintaansa erityisesti rakentamisen, teollisuuden ja logistiikan toimialoilla. Tilikauden aikana konserni teki useita yrityskauppoja erityisesti henkilöstövuokrauksessa, ja avasi uusia ravintoloita.

TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Emoyhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut (FAS)

000 eur	2017	2016	2015
Liikevaihto	22 506,9	23 017,8	15 820,8
Käyttökate	2 095,7	3 161,0	1 974,8
% liikevaihdosta	9,3 %	13,7 %	12,5 %
Liikevoitto	337,5	1 132,9	191,6
% liikevaihdosta	1,5 %	4,9 %	1,2 %
Oman pääoman tuotto %	12,1 %	13,5 %	11,0 %
Omavaraisuusaste %	52,3 %	58,5 %	54,2 %

Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut

000 eur	2017	2016	2015
Liikevaihto	185 856,2	130 071,9	113 618,1
Materiaalikate	154 095,6	102 799,4	87 828,3
% liikevaihdosta	82,9 %	79,0 %	77,3 %
Käyttökate	22 404	19 398,8	16 535,8
% liikevaihdosta	12,1 %	14,9 %	14,6 %
Liikevoitto	10 767	8 997,9	7 266,3
% liikevaihdosta	5,8 %	6,9 %	6,4 %
Taseen loppusumma	133 060,5	97 666,0	90 579,6
Sijoitetun pääoman tuotto %	10,7 %	11,9 %	10,8 %
Oman pääoman tuotto%	12,1 %	14,0 %	12,1 %
Omavaraisuusaste %	35,3 %	45,2 %	44,4 %
Nettovelkaantumisaste %	93,1 %	69,1 %	73,2 %
Henkilöstökulu %	46,3 %	36,9 %	33,9 %
Bruttoinvestoinnit	24 524,8	10 174,5	16 891,7

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2017	2016	2015
Tulos/osake, laimentamaton	€	0,30	0,35	0,31
Tulos/osake, laimennusvaikutuksella oikaistu	€	0,30	0,35	0,31
Omapääoma/osake	€	2,7	2,65	2,48
Osinko/osake	€	0,33 (*)	0,30	0,27
Osinko/osakekohtainen tulos	%	108,4	85,7	87,1
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,9	5,0	5,4
Hinta/voitto-suhde (P/E)		28,57	17,2	16,2
Osakkeen kurssi 31.12.	€	8,57	6,01	5,01
Osakkeen keskikurssi	€	7,55	5,10	4,00
Osakkeen ylin kurssi tilikaudella	€	9,16	6,32	5,09
Osakkeen alin kurssi tilikaudella	€	5,71	4,28	3,48
Osakkeiden markkina-arvo	milj €	142,43	99,88	82,06
Osakkeiden vaihto tilikaudella	kpl	2 624 943	7 501 446	4 134 568
Osakkeen suhteellinen vaihto	%	15,79	45,14	25,24
Osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin	kpl	16 619 620	16 235 842	16 203 745
Osakkeiden oikaistu lukumäärä 31.12.	kpl	16 619 620	16 619 620	16 379 620

(*) Hallituksen esitys.

Segmenttikohtaiset tunnusluvut

Liikevoitto %		2017	2016	2015
Liikevoitto, % ravintola	%	5,7	6,9	6,5
Liikevoitto, % henkilöstövuokraus	%	5,1	4,7	3,2

Käyttökate %		2017	2016	2015
Käyttökate %, ravintola	%	13,4	15,3	14,8
Käyttökate %, henkilöstövuokraus	%	8,7	10,1	8,9

Materiaalikate %		2017	2016	2015
Materiaalikate %, ravintola	%	74,1	74,6	74,3

Henkilöstökulu %		2017	2016	2015
Henkilöstökulu %, ravintola	%	28,0	28,1	28,5
Henkilöstökulu %, henkilöstövuokraus	%	83,7	85,5	85,2

Tunnuslukujen laskentakaavat esitetty liitetiedossa 39.

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT TIEDOT

Emoyhtiön henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

	2017	2016	2015
Keskimääräinen lukumäärä	104	99	72
Tilikauden palkat ja palkkiot	3 887,6	3 940,5	2 967,6

Konsernin henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

	2017	2016	2015
Keskimääräinen lukumäärä			
Kokoaikaiset	477	270	268
Osa-aikaiset	1784	860	644
Palkat ja palkkiot	67 869,4	36 851,9	29 342,6

Segmenttikohtaiset henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin, **ravintola**	2017	2016	2015
Kokoaikaiset	361	270	268
Osa-aikaiset kokoaikaiseksi muunnettuna	143	110	103
Palkat ja palkkiot	16 127,9	13 266,4	12 625,5

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin, **henkilöstövuokraus**	2017	2016	2015
Kokoaikaiset	116	0	0
Osa-aikaiset kokoaikaiseksi muunnettuna	1641	750	541
Palkat ja palkkiot	51 741,9	23 585,5	16 717,1

Yhtiön hallituksen esitys emoyhtiön voittoa koskevaksi toimenpiteeksi

Vapaan oman pääoman rahasto	eur	37 541 513,54
Voittovarat aikaisemmilta vuosilta	eur	10 498 944,43
Tilikauden voitto	eur	6 529 099,62
Vapaa oma pääoma	eur	54 569 557,59
, josta jakokelpoista	eur	54 569 557,59

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitosta 6.529.099,62 jaetaan osinkoa 0,33 euroa osakkeelle (16 619 620 kpl), eli yhteensä 5.484.474,60 euroa. Ehdotettu osingonjako ei hallituksen tämänhetkisen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiön osakkeet

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli 16 619 620 osaketta. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osake antaa yhden äänen yhtiökokouksessa. Yhtiön osake on noteerattu NASDAQ Helsinki Oy:ssä.

Emoyhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastaja

Emoyhtiön hallituksen varsinaisina jäseninä toimivat tilikauden aikana Timo Laine, Mikko Aartio, Mika Niemi, Petri Olkinuora, Jarmo Viitala ja Timo Everi.

Yhtiön toimitusjohtajana toimi Markku Virtanen 21.5.2017 asti, vt-toimitusjohtajana Jarno Suominen 22.5.-31.8.2017 ja 1.9.2017 alkaen Juha Helminen. Emoyhtiön ja konsernin tilintarkastajana toimi Deloitte Oy, Tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Hannu Mattila.

PÄÄOMALAINAT

Pääomalainat 000 eur	31.12.2017	31.12.2016
Emoyhtiö	0,0	77,0
Konserni	220,0	297,0

Pääomalainan ehdot lainasta, määrältään 220.000,00 eur.

Yhtiö on saanut osakeyhtiölain 12 luvun mukaista pääomalainaa.

Velallisen purkautuessa, selvitystilassa ja konkurssissa pääomalainapääoma voidaan palauttaa vain kaikkia muita tavallisia velkojia huonommalla etuoikeudella, mutta kuitenkin ennen osakeenomistajille tulevaa jakoosuutta.

Velallisen toiminnan aikana pääomalainapääoman takaisinmaksu on kokonaan tai osittain sallittua vain, jos maksun hetkellä velallisen vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä ylittää velallisen viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän.

Tällä pääomalainalla on parempi oikeus velallisen varoihin kuin pääomalainoilla, jotka on annettu velalliselle tämän sopimuksen allekirjoittamispäivän jälkeen. Velallinen sitoutuu noudattamaan kuvattua etuoikeusjärjestystä kaikessa rahoitustoiminnassaan.

Pääomalainan takaisinmaksulla ei ole eräpäivää ja se maksetaan takaisin velkojalle vain velallisen päätöksellä. Velkojalla ei ole oikeutta vaatia pääomalainapääoman takaisinmaksua.

Mikäli kuitenkin Restamax Oyj:n omistusosuus velallisyhtiöstä alenee alle 50 prosenttiin, erääntyy pääomalainapääoma takaisinmaksettavaksi välittömästä edellä mainitun omistusosuusrajan alittuessa.

Pääomalainapääomalle ei makseta korkoa eikä pääomalainapääoman takaisinmaksulle ole vakuutta.

Konsernirakenteen muutokset vuonna 2017

Tammikuussa 2017 Restamax Oyj osti 29.12.2016 päivätyllä kauppakirjalla Thai Papaya Oy -nimisen ravintolaliiketoimintaa harjoittavan yhtiön osakekannasta 60 %. Omistus- ja hallintaoikeus osakkeisiin siirtyi Restamax Oyj:lle 1.1.2017. Lisäksi tammikuussa perustettiin Rivermax Oy, josta Restamax Oyj:n omistusosuus on 72 %.

Tammikuussa 2017 perustettiin Smile Industries Jyväskylä Oy ja Smile Industries Kuopio Oy. Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Industries Oy:n omistusosuus on Smile Industries Jyväskylä Oy:stä 100 % ja Smile Industries Kuopio Oy:stä 90 %.

Helmikuussa 2017 Restamax Oyj myi koko omistustusosuutensa 70 % Max Siivouspalvelut Oy:stä. Osakkeiden määräysvalta siirtyi 28.2.2017. Helmikuussa perustettiin yhtiöt Skohan Oy ja Somax Oy. Skohan Oy:stä Restamax Oyj:n omistusosuus on 75 % ja Somax Oy:stä omistusosuus on 70 %. Lisäksi helmikuussa ostettiin Restamax Oyj:n tytäryhtiö Henrnesaaren Ranta Oy:stä 20 % vähemmistöosuus. Kaupan jälkeen Restamax Oyj:n omistusosuus Hernesaaren Ranta Oy:ssä on 80 %.

Helmikuussa 2017 perustettiin Smile Industries Tampere Oy, josta Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Industries Oy:n omistusosuus on 76,50 %.

Maaliskuussa 2017 ostettiin Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Palvelut Ilo Oy:stä 10 % vähemmistöosuus. Kaupan jälkeen Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Smile Palvelut Ilo Oy:stä on 90 %. Maaliskuussa perustettiin Smile ICT Oy, josta Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus on 55 %.

Huhtikuussa 2017 Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 31.3.2017 päivätyllä kauppakirjalla 80 % Tillikka Oy:n osakkeista. Omistusoikeus osakkeisiin siirtyi 1.4.2017.

Huhtikuussa 2017 Restamax Oyj:n henkilöstöpalveluliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti Smile Banssi Oy:n (ent. Pasianssi Oy) koko osakekannan 5.4.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Kaupan kohteen liiketoiminta ja omistusoikeus siirtyivät konsernille 5.4.2017. Smile Banssi Oy:n tytäryhtiöt ovat Smile Banssi Etelä Oy (ent. Banssi etelä Oy), Smile Banssi Pohjoinen Oy (ent. Banssi pohjoinen Oy), Smile Banssi Häme Oy (ent. Banssi häme Oy), Smile Banssi Uusimaa Oy (ent. Banssi uusimaa Oy), Smile Banssi Itä Oy (ent. Banssi itä Oy), Smile Banssi Länsi Oy (ent. Banssi länsi Oy), Smile Banssi Keski Oy (ent. Banssi keski Oy), Smile Banssi Kaakko Oy (ent. Banssi kaakko Oy), Smile Banssi Lappi Oy (ent. Banssi lappi Oy), Smile Banssi Helsinki Oy (ent. Banssi Helsinki Oy), Smile Banssi Safety Oy (ent. Banssi Safety Oy), Smile Rmax Oy (ent. Banssi Hoiva Oy) ja Talous Bandora Oy.

Huhtikuussa 2017 toteutettiin Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:ssä suunnattu osakeanti. Osakeannin jälkeen Restamax Oyj:n omistusosuus Smile Henkilöstöpalvelut Oy:stä on 80,77 %. Lisäksi huhtikuussa Smile MMS Oy:ssä toteutettiin osakevaihto, jonka jälkeen Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Smile MMS Oy:stä on 100 %.

Toukokuussa 2017 perustettiin Mikonkadun keidas Oy, josta Restamax Oyj:n omistusosuus on 90 %.

Kesäkuussa 2017 Restamax Oyj osti 2.6.2017 päivätyllä kauppakirjalla 90 % Harry's Ravintolat Oy:n osakkeista.

Omistusoikeus osakkeisiin siirtyi 2.6.2017. Kesäkuussa Restamax Oyj osti tytäryhtiönsä Roska Yhtiöt Oy:n 20 % vähemmistöosuuden. Kaupan jälkeen Roska Yhtiöt Oy on Restamax Oyj:n kokonaan omistama tytäryhtiö.

Kesäkuussa 2017 ostettiin Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Palvelut Ilo Oy:stä 10 % vähemmistöosuus. Kaupan jälkeen Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Smile Palvelut Ilo Oy:stä on 100 %.

Heinäkuussa 2017 Restamax Oyj:n henkilöstönvuokraustoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 1.7.2017 päivätyllä kauppakirjalla 100% Smile Job Services One Oy:n (ent. Job Services One Oy) osakkeista. Omistusoikeus osakkeisiin siirtyi 1.7.2017. Heinäkuussa toteutettiin Smile Henkilöstöpalvelut Oy:ssä suunnattu osakeanti, jonka jälkeen Restamax Oyj:n omistusosuus Smile Henkilöstöpalvelut Oy:stä on 78,35 %

Elokuussa 2017 Restamax Oyj:n kokonaan omistamaan Rengasravintolat Oy:hyn fuusioitui kokonaan omistettu tytäryhtiö Ravintola Bodega Salud Oy. Elokuussa ostettiin Restamax Oyj:n tytäryhtiö Talous Bandora Oy:n 15 % vähemmistöosuus. Kaupan jälkeen Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Banssi Oy:n omistusosuus Talous Bandora Oy:stä on 66 %.

Syyskuussa 2017 perustettiin Smile Education Oy, josta Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus on 51 %.

Lokakuussa 2017 perustettiin Pyynikin Brewery Restaurants Oy, josta Restamax Oyj:n tytäryhtiö Gastromax Oy:n omistusosuus on 85 %. Lokakuussa perustettiin lisäksi Smile Industries Manse Oy ja Smile Botnia Oy. Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Industries Tampere Oy:n omistusosuus Smile Industries Manse Oy:stä on 100 % ja Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Smile Botnia Oy:stä 90 %.

Marraskuussa 2017 ostettiin Restamax Oyj:n tytäryhtiöiden Smile Banssi Etelä Oy:n 18,18 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Häme Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Uusimaa Oy:n 18,18 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Itä Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Länsi Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Keski Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Lappi Oy:n 20 % vähemmisöosuus, Smile Banssi Helsinki Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Safety Oy:n 30 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Kaakko Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Hoiva Oy:n 20 % vähemmistöosuus ja Talous Badora Oy:n 44 % vähemmistöosuus. Kauppojen jälkeen Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Banssi Oy:n omistusosuus Smile Banssi Etelä Oy.stä on 90,91 %, Smile Banssi Häme Oy:stä 100 %, Smile Banssi Uusimaa Oy:stä 90,91 %, Smile Banssi Itä Oy:stä 100 %, Smile Banssi Länsi Oy:stä 100 %, Smile Banssi Keski Oy:stä 90 %, Smile Banssi Lappi Oy:stä 90 %, Smile Banssi Helsinki Oy:stä 100 %, Smile Banssi Safety Oy:stä 100 %, Smile Banssi Kaakko Oy:stä 90 %, Smile Hoiva Oy:stä 100 % ja Talous Bandora Oy:stä 100 %.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiö ei harjoita varsinaista tutkimustoimintaa. Yhtiön kehitystoiminta käsittää pääasiassa uusien ravintolakonseptien kehittämistä ja jo olemassa olevien konseptien edelleen kehittämistä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (corporate governance statement)

Restamax on laatinut erillisen selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2017 suomalaisten listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusten mukaisesti. Selvitys on luettavissa yhtiön internetsivuilla www.restamax.fi.

Arvio toiminnan riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yleinen negatiivinen taloudellinen kehitys voi vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Suhdannetaantuma vaikuttaa kuluttajien ja yritysten ostokäyttäytymiseen ja ostovoimaan.

Kilpailuympäristön muuttuminen sekä muut kilpailuriskit yhtiön toimialalla voivat vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan. Ravintola-ala on erittäin kilpailtu toimiala. Yhtiö kilpailee tuhansien muiden ravintolapalveluita tarjoavien toimijoiden kanssa maantieteellisillä toiminta-alueillaan.

Kilpailuympäristön muuttuminen ja yhtiön mahdollinen epäonnistuminen näihin muutoksiin sopeutumisessa ja niiden hallinnassa sekä muut kilpailuun liittyvät riskit voivat toteutuessaan vaikuttaa olennaisen haitallisesti yhtiön tai jonkin sen yksikön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuuden näkymiin sekä yhtiön osakkeiden arvoon.

Ravintola-alan suurimpia haasteita on ennakoida kuluttajien tarpeita, mieltymyksiä ja käyttäytymistä. Näihin tarpeisiin vaikuttavat yhteiskunnalliset muutokset, kuten yleinen ostovoiman kasvu ja ikärakenne. Restamax pyrkii kehittämään palvelukonseptiaan kuluttajien tarpeet ja mieltymykset ennakoivalla tavalla. Henkilöstövuokraustoiminnassa Suomen väestön ikääntyminen ja työikäisten suhteellisen määrän pienentyminen tulee todennäköisesti vaikeuttamaan työvoiman saatavuutta.

Yleinen vuokratason kehitys, vuokrien korotukset sekä alkoholin ja elintarvikkeiden hinnan ja palkkakustannusten nousu voivat vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan. Erityisesti toimitilakulut muodostavat merkittävän osan Restamaxin liiketoiminnan kuluista. Restamaxin toimitilat ovat pääosin vuokratiloja, joten yleisellä vuokratasolla ja sen kehityksellä on suuri merkitys yhtiön liiketoimintaan. Vaikka Restamax pyrkii valitsemaan vuokraamansa toimitilat huolellisesti sekä solmimaan pitkäaikaisia ja edullisia vuokrasopimuksia, vuokrakustannukset saattavat nousta vuokratason yleisen kehityksen vuoksi sekä vuokranantajista johtuvista syistä. Myös merkittävällä palkkakustannusten kohoamisella voi olla haitallinen vaikutus yhtiön toiminnan tulokseen.

Lisäksi alkoholin ja elintarvikkeiden hinnan nousu voi heikentää Restamaxin myyntikatteita.

Sääntely-ympäristön, erityisesti anniskelu-, elintarvike- ja työlainsäädännön muuttuminen sekä tulkintakäytännön vaihtelu voivat vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan. Restamaxin harjoittama ravintola- ja yökerhotoiminta on Suomessa tarkoin säänneltyä. Hallinto- ja sääntelyviranomaiset tulkitsevat Restamaxiin sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka liittyvät muun muassa alkoholiin, anniskeluoikeuksiin sekä elintarvikkeisiin, elintarviketurvallisuuteen ja -hygieniaan. Viranomaistulkinnat ja -käytännöt saattavat lisäksi vaihdella merkittävästi eri alueilla. Laeissa ja määräyksissä asetetaan usein suhteellisen ankaria ja jopa taannehtivia vastuita kustannuksista ja vahingoista. Restamax pyrkii harjoittamaan liiketoimintaansa kaikkien sitä koskevien lakien ja määräysten sekä muiden säännösten mukaisesti.

Restamaxin harjoittama liiketoiminta on merkittäviltä osin luvanvaraista ja tarkkaan valvottua. Sääntelyn odottamaton muuttuminen voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, sillä Restamaxin liiketoiminta on merkittävässä määrin riippuvainen luvanvaraisista seikoista, kuten anniskeluluvista. Restamaxin liikevaihdosta huomattava osuus muodostuu alkoholijuomien myynnistä, mistä syystä anniskelulupien väliaikainen tai lopullinen peruuttaminen voi laskea Yhtiön myyntiä selvästi.

Yhtiölle kielteinen päätös missä tahansa oikeudenkäynnissä tai viranomaismenettelyssä voi vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan. Restamaxilla on laajaa toimintaa ympäri Suomea, ja sen konserniyhtiöt voivat joutua osapuoleksi tai kohteeksi oikeudenkäynneissä ja viranomaismenettelyissä sekä kanteissa, jotka liittyvät niiden toimintaan. Oikeudenkäyntien, viranomaismenettelyjen ja muiden vastakkainasetteluun perustuvien käsittelyjen tai kanteiden luonteen johdosta niiden lopputulosta on vaikea ennakoida, eikä tällaisten vireillä olevien tai tulevien menettelyjen tai kanteiden lopputuloksesta voi olla varmuutta. Mikä tahansa Restamaxille kielteinen päätös missä tahansa oikeudenkäynnissä, viranomaismenettelyssä tai kanteessa voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti tai jonkin sen yksikön sen liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä osakkeiden arvoon.

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat maksuvalmius-, korko- ja luottoriskit. Yhtiö rahoittaa liiketoimintaansa ja kasvuaan tulorahoituksella sekä oman ja vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Yhtiön rahoitusasemaan ja maksuvalmiuteen vaikuttavat tulevaisuuden rahavirrat ja niihin liittyvät riskitekijät sekä rahoituksen saatavuus. Konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnasta suurin osa suuntautuu ravintola- ja rakennusalalle. Näin ollen ravintola- ja rakennusmarkkinassa tapahtuvat muutokset ja alan työllisyystilanne heijastuvat myös konsernin henkilöstövuokraustoimintaan. Henkilöstövuokraustoiminta voi lisätä konsernin luottotappioita.

Vahinkoriskit, esimerkiksi tulipaloriski, on katettu asianmukaisilla vakuutuksilla ja ne kattavat omaisuus-, keskeytys- ja vahingonvastuuriskit. Vakuutusasioiden hoidossa käytetään ulkopuolista kumppania. Vakuutuksilla pyritään kattamaan riittävällä suojaustasolla kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla.

Liikearvot on testattu vuoden 2017 viimeisellä neljänneksellä. Näiden omaisuuserien arvonalentumistestauslaskelmien mukaan liikearvoissa ei ollut tapahtunut arvonalentumista.

Osakkeenomistajat

Restamax Oyj:n osakepääoma oli tilikauden 2017 lopussa 150 000 euroa (150 000 euroa) ja osakkeiden lukumäärä oli yhteensä 16 619 620 kappaletta (16 619 620). Yhtiöllä ei ollut hallussaan tilikauden päättyessä Restamax Oyj:n osakkeita. Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Huippu Oy:llä oli 31.12.2017 hallussaan 43 500 osaketta (43 500), joka vastaa noin 0,26 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Yhtiön osakasluettelon mukaan yhtiöllä oli 29.12.2017 2 781 (2 052) osakkeenomistajaa.

Yhtiön kymmenen suurinta osakkeenomistajaa 29.12.2017 olivat:

Osakkeenomistaja	Osakkeita (kpl)	%
Pimu Capital Oy **	3 500 000	21,1
Laine Capital Oy *	3 036 000	18,3
Niemi Mika Rainer	2 236 789	13,5
Mr Max Oy*	1 574 064	9,5
Evli Suomi Pienyhtiöt	831 248	5,0
Sign Systems Finland Oy	751 540	4,5
Niemi Hanna-Stiina	414 822	2,5
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	395 000	2,4
Laakkonen Mikko Kalervo	340 000	2,0
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	271 566	1,6
Yhteensä	13 351 029	80,3

* Hallituksen jäsen Timo Laineen määräysvaltayhteisö.

** Hallituksen jäsen Mikko Aartion määräysvaltayhteisö.

Muut kuin taloudelliset tiedot

Liiketoimintamallin kuvaus

Restamaxin pääkonttori on Tampereella ja lisäksi yhtiöllä on aluetoimistoja usealla paikkakunnalla ympäri Suomea. Ravintolatoimipisteitä konsernilla on useilla paikkakunnilla eri puolilla Suomea.

Restamaxin liiketoiminta käsittää pääasiassa ravintolapalveluiden ja henkilöstöpalvelujen tuottamisen ja tarjoamisen. Restamax konsernin ostot tuotteiden ja konsernin ulkopuolisten palvelujen tuottajilta ovat noin 19 % konsernin liikevaihdosta. Restamaxilla on noin 520 tuotteiden/tavaroiden ja konsernin ulkopuolisten palvelujen tuottajaa ja toimittajaa.

Työntekijöiden palkkoihin ja sosiaaliturvaan kuluu noin 44,6 prosenttia konsernin liikevaihdosta. Konsernin toimipisteiden työvoima on vahvasti paikallista.

Ympäristöasiat

Restamaxin toiminnassa pyritään huomioimaan ja vähentämään ympäristövaikutuksia ja edistämään kierrätystä. Restamax-konsernin ravintolat noudattaa voimassa olevia asetuksia jätteiden kierrätyksessä sekä lajittelussa. Konsernissa arvioidaan ruokahävikin määrän olevan koko ravintolasegmentissä noin 0,1–0,2 % liikevaihdosta vuodessa. Vuonna 2018 Restamax-konsernissa on otettu käyttöön Hävikkimestari yhdessä L&T:n kanssa, jolla pyritään minimoimaan ruokahävikki.

Restamaxin ravintolatoiminnassa hankintojen yhteydessä kertyy erilaista pakkausmateriaalia, joka pyritään kierrättää edelleen käytettäväksi. Restamaxin ympäristövaikutukset liittyvät muun muassa toimitilojen energiankulutukseen. Restamaxin arvion mukaan sen omassa toiminnassa ei ole olennaisia ympäristöriskejä. Sähkön euromääräinen kulutus vuonna 2017 oli koko konsernissa noin 1,6 miljoonaa euroa.

Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

Henkilöstöpolitiikassa Restamax pyrkii tarjoamaan yhtäläiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille, varmistaa tasa-arvoisen kohtelun ja palkitsemisen, sekä hyvät työolot. Restamax tulee teettämään entistäkin laajemman henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn kevään 2018 aikana. Työhyvinvointi ja henkilökunnan virkistystoiminta ovat olennainen osa henkilöstön viihtyvyyttä ja jaksamista. Restamax kannustaa ja tukee henkilökuntaansa jaksamaan paremmin töissä ja pitämään työkykyään yllä muun muassa yhteistyökumppaneiden etujen myötä.

Restamaxin ravintolasegmentti työllistää vuodessa kokoaikaiseksi muutettuna yhteensä noin 800 työntekijää, jonka johdosta henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu sekä työhyvinvoinnin ylläpitäminen ovat tärkeitä arvoja konsernille.

Lisäksi Restamax järjestää yhteistyössä Tredun (Tampereen Seudun ammattiopisto) kanssa Restamax Akatemiaa. Akatemian tavoitteena on ylläpitää henkilöstön osaamista ja jatkuvaa kehittymistä. Tavoitteena on tarjota henkilöstöllemme kehittymismahdollisuuksia sekä entistäkin monipuolisempia urapolkuja. Konsernitasolla tällä pyritään urapolkujen rakentamiseen entistä systemaattisemmin.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Restamax tukee ihmisoikeuksia ja työolojen kehittämistä koskevia periaatteita. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen liittyy mm. yrityksen henkilöstö- sekä hankintapolitiikkaan. Restamax-konserni ei osta tuotteita tai palveluita toimittajilta, jotka rikkovat tai laiminlyövät kansallisia tai kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia. Restamaxin tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöille tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelun.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Restamax ei hyväksy lahjontaa missään muodossa liiketoiminnassaan. Konsernin kaikki rahaliikenne kirjautuu kirjanpitoon. Konsernin rahaliikennettä tarkastetaan sisäisillä kontrolleilla sekä vuosittaisella tilintarkastuksella. Konsernin kirjanpito on läpinäkyvää talousjohdolle.

Hallituksen valtuudet

Varsinainen yhtiökokous 26.4.2017 valtuutti hallituksen päättämään enintään 800 000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla yhdessä tai useamassa erässä, huomioiden osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien osakkeiden enimmäismäärästä, seuraavin ehdoin: Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja. Osakkeet hankitaan kaupankäynnissä säännellyllä markkinalla Helsingin pörssissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeista maksettava vastike on Restamax Oyj:n osakkeen säännellyllä markkinalla Helsingin pörssin pörssilistalla hankintapäivänä muodostuva hinta. Osakkeiden hankinnat toteutetaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 4,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä yhtiökokouskutsun julkaisupäivän mukaisella osakemäärällä laskettuna, joten osakkeiden hankinnalla ei ole merkittävää vaikutusta osakkeenomistukseen ja äänivallan jakautumiseen yhtiössä. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutuspäätöksestä lukien.

Varsinainen yhtiökokous 26.4.2017 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista seuraavin ehdoin: Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää enintään 1 500 000 uuden osakkeen antamisesta sekä enintään 800 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta (”Osakeantivaltuutus”). Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet luovuttaa yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita tai osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittaminen tai toteuttaminen, yhtiön oman pääoman rakenteen kehittäminen, osakkeen likviditeetin parantaminen tai yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttaminen. Uusien osakkeiden antaminen tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttaminen voidaan suorittaa myös apportiomaisuutta vastaan tai käyttämällä merkitsijällä yhtiöltä olevaa saatavaa merkintähinnan tai osakkeista maksettavan määrän kuittaamiseen. Suunnattu osakeanti voi olla maksuton vain, jos siihen on yhtiön kannalta ja yhtiön kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Hallitus valtuutettiin päättämään muista osakeanteihin liittyvistä seikoista. Osakeantivaltuutus on voimassa vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen osakeantivaltuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat

Restamax Oyj:n henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti Kymppi Service Oy:n koko osakekannan 18.1.2018 päivätyllä kauppakirjalla. Omistus- ja hallintaoikeus siirtyi 1.2.2018.

Restamax tiedotti 22.1.2018 uudistavansa organisaatiotaan ja johtoryhmänsä rakennetta. Restamaxin liiketoiminnallinen organisaatio jaettiin kolmeen eri liiketoimintayksikköön: Yökerhot, Ruokaravintolat sekä Seurusteluravintolat ja pubit, joista vastaavat liiketoimintajohtajat. Hankintojen tehostamiseen panostetaan entistä enemmän ja tähän tehtävään perustettiin hankintajohtajan tehtävä. Myynnin ja markkinoinnin strategista roolia kasvatetaan organisaatiossa entisestään, ja tätä varten perustetaan kaupallisen johtajan tehtävä.

Restamax tiedotti 13.3.2018 hallituksen päätöksestä selvittää ja arvioida tytäryhtiönsä Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n ja sen alakonsernin muodostaman henkilöstövuokrausliiketoiminnan listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Arviointiprosessi toteutetaan kevään 2018 aikana.

Restamax Oyj:n henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 80 prosentin osuuden Adicio Oy:stä. Omistus- ja hallintaoikeus siirtyy 3.4.2018.

Restamax Oyj tiedotti 23.3.2018 laajentavansa ravintolaliiketoimintaansa Tanskaan, jossa se tulee toimimaan tytäryhtiönsä Restamax Operations Denmarkin kautta. Yhtiö ostaa yli 90 prosenttia tanskalaisista Cock's & Cows sekä The Bird -yhtiöistä. Omistusoikeus siirtyy 4.4.2018.

Vuoden 2018 näkymät

Restamax arvioi strategiansa mukaisesti konsernin liikevaihdon kasvavan ja kannattavuuden säilyvän hyvällä tasolla molemmilla segmenteillä tilikaudella 2018. Ravintolasegmentillä uskotaan saavutettavan noin 140 miljoonan euron liikevaihto ja henkilöstövuokrauksessa noin 110 miljoonan euron liikevaihto, eli yhteensä eliminointien jälkeen noin 240 miljoonan euron liikevaihto.

Restamax tavoittelee noin 400 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2020 loppuun mennessä sisäisten eliminointien jälkeen. Ravintolasegmentin tavoitteena on saavuttaa noin 200 miljoonan euron liikevaihto ja henkilöstövuokraussegmentin tavoitteena on saavuttaa noin 220 miljoonan euron liikevaihto vuoden 2020 loppuun mennessä.

KONSERNIN TULOSLASKELMA (IFRS)

000 euroa	Liite	1.1.–31.12.2017	1.1.–31.12.2016
Liikevaihto	21	185 856,2	130 071,9
Liiketoiminnan muut tuotot	22	1 809,7	2 533,9
Materiaalit ja palvelut	23	-35 774,4	-30 070,7
Henkilöstökulut	24	-82 966,1	-45 311,7
Liiketoiminnan muut kulut	26	-46 521,2	-37 824,6
Käyttökate		**22 404,2**	**19 398,8**
Poistot ja arvonalentumiset	25	-11 637,4	-10 400,9
Liikevoitto		**10 766,7**	**8 997,9**
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta		68,3	-151,2
Rahoitustuotot	27	42,9	186,6
Rahoituskulut	27	-2 853,2	-1 139,4
Rahoituskulut (netto)	27	-2 810,3	-952,8
Voitto/tappio ennen veroja		**8 024,8**	**7 893,9**
Tuloverot	28	-3 081,3	-1 933,8
Laskennallisten verojen muutos	17,28	548,2	-95,7
Tilikauden tulos		**5 491,6**	**5 864,4**
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		5 057,8	5 608,1
Määräysvallattomille omistajille		433,8	256,3
Yhteensä		**5 491,6**	**5 864,4**
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden voitto	7	0,30	0,35
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden voitto	7	0,30	0,35
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		**5 491,6**	**5 864,4**
Kauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:			
Myytävissä olevat rahoitusvarat	14	2,9	0,0
Kauden laaja tulos yhteensä		**5 494,5**	**5 864,4**
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		5 060,7	5 608,1
Määräysvallattomille omistajille		433,8	256,3
Yhteensä		**5 494,5**	**5 864,4**

Liitetiedot sivuilla 81–128 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE (IFRS)

000 euroa	Liite	31.12.2017	31.12.2016
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	9	66 219,7	47 435,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	10	32 391,2	28 834,3
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	11	2 938,0	1 178,8
Myytävissä olevat rahoitusvarat	14	685,1	620,2
Korolliset lainasaamiset	13	125,3	168,2
Korottomat muut saamiset	13	717,2	1 030,7
Laskennalliset verosaamiset	17	594,9	142,1
Pitkäaikaiset varat yhteensä		**103 671,5**	**79 410,2**
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	12	2 971,8	2 317,6
Korolliset lainasaamiset	13	0,0	30,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	23 847,2	14 037,2
Rahavarat	15	2 570,0	1 871,1
Lyhytaikaiset varat yhteensä		**29 389,0**	**18 255,9**
Varat yhteensä		**133 060,5**	**97 666,0**
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	16	150,0	150,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	16	40 510,2	36 586,1
Käyvän arvon rahasto	16	-4,5	-13,3
Omat osakkeet	16	-191,4	-191,4
Kertyneet voittovarat	16	4 237,5	6 541,4
Oman pääoman ehtoinen laina	16	220,0	220,0
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		**44 921,7**	**43 292,8**
Määräysvallattomat omistajat	16	1 971,2	669,0
Oma pääoma yhteensä		**46 892,9**	**43 961,8**
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	17	1 928,5	703,0
Varaukset	18	0,0	183,2
Rahoitusvelat	19	34 643,0	24 369,9
Ostovelat ja muut velat	20	3 674,8	796,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		**40 246,2**	**26 052,5**
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	19	11 682,5	8 193,0
Ostovelat ja muut velat	20	34 238,9	19 458,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		**45 921,4**	**27 651,7**
Velat yhteensä		**86 167,6**	**53 704,2**
Oma pääoma ja velat yhteensä		**133 060,5**	**97 666,0**

Liitetiedot sivuilla 81–128 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

		Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
000 euroa	Liite	Osake-pääoma	SVOP	Käyvän arvon rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voitto-varat	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys-vallat-tomien omista-jien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2017		**150,0**	**36 586,1**	**-13,3**	**-191,4**	**6 541,4**	**220,0**	**43 292,8**	**669,0**	**43 961,8**
Katsauskauden laaja tulos										
Tilikauden tulos						5 057,8		**5 057,8**	433,8	**5 491,6**
Myytävissä olevat rahoitusvarat						2,9		**2,9**		**2,9**
Tilikauden laaja tulos yhteensä		0,0	0,0	0,0	0,0	5 060,7	0,0	**5 060,7**	433,8	**5 494,5**
Muut muutokset				8,8				**8,8**		**8,8**
Muut muutokset yhteensä		0,0	0,0	8,8	0,0	0,0	0,0	**8,8**		**8,8**
Liiketoimet omistajien kanssa										
Oman pääoman ehtoiset lainat								**0,0**		**0,0**
Osingonjako						-4 985,9		**-4 985,9**	-491,6	**-5 477,5**
Uusanti			3 924,0					**3 924,0**	1 088,6	**5 012,6**
Omien osakkeiden hankinta								**0,0**		**0,0**
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa						-2 378,7		**-2 378,7**	296,4	**-2 082,3**
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka johtivat muutokseen määräysvallassa								**0,0**	-25,2	**-25,2**
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		**0,0**	**3 924,0**	**0,0**	**0,0**	**-7 364,6**	**0,0**	**-3 440,6**	**868,3**	**-2 572,3**
Oma pääoma 31.12.2017		**150,0**	**40 510,1**	**-4,5**	**-191,4**	**4 237,5**	**220,0**	**44 921,7**	**1 971,2**	**46 892,9**

		Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
000 euroa	Liite	Osake-pääoma	SVOP	Käyvän arvon rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voitto-varat	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys-vallat-tomien omista-jien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2016		**150,0**	**33 937,3**	**-13,3**	**-972,6**	**6 293,1**	**220,0**	**39 614,5**	**428,9**	**40 043,4**
Katsauskauden laaja tulos										
Tilikauden tulos						5 608,1		**5 608,1**	256,3	**5 864,4**
Tilikauden laaja tulos yhteensä		0,0	0,0	0,0	0,0	5 608,1	0,0	**5 608,1**	256,3	**5 864,4**
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako						-4 356,8		**-4 356,8**	-229,1	**-4 585,9**
Uusanti			2 648,8					**2 648,8**		**2 648,8**
Omien osakkeiden mitätöinti					781,2	-781,2		**0,0**		**0,0**
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa						-221,9		**-221,9**	212,9	**-9,0**
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat, jotka johtivat muutokseen määräysvallassa								**0,0**		**0,0**
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		**0,0**	**2 648,8**	**0,0**	**781,2**	**-5 359,9**	**0,0**	**-1 929,8**	**-16,2**	**-1 946,0**
Oma pääoma 31.12.2016		**150,0**	**36 586,1**	**-13,3**	**-191,4**	**6 541,3**	**220,0**	**43 292,8**	**669,0**	**43 961,8**

Liitetiedot sivuilla 81–128 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA (IFRS)

000 euroa	2017	2016
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto	5 491,6	5 864,4
Oikaisut:		
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-190,6	-432,9
Poistot ja arvonalentumiset	11 637,4	10 400,9
Rahoituskulut (netto)	2 810,3	952,8
Verot	2 533,1	2 029,5
Osuus osakkuusyrityksen voitosta tai tappiosta	-68,3	151,2
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	**22 213,6**	**18 965,9**
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-4 356,2	-3 275,1
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-378,4	-34,5
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	4 488,3	1 506,4
Käyttöpääoman muutos	**-246,3**	**-1 803,2**
Saadut osingot	3,4	0,0
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-1 033,5	-1 021,4
Saadut korot	46,6	67,3
Maksetut verot	-3 178,8	-2 687,0
Liiketoiminnan nettorahavirta	**17 804,9**	**13 521,6**
Investointien rahavirta		
Myytävissä olevien rahoitusvarojen myynnit	9,0	0,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-11 152,3	-7 193,0
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys (+) / lisäys (-)	-110,7	94,7
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-7 226,7	-1 364,3
Tytäryritysten myynnit vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	92,6	0,0
Liiketoimintakaupat, hankinnat (-)	-3 526,9	-1 507,7
Liiketoimintakaupat, myynnit (+)	126,4	126,8
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta (-)	-1 156,0	-110,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit (+)	0,0	0,5
Ostetut osakkuusyhtiöosakkeet	-1 690,8	0,0
Investointien nettorahavirta	**-24 635,5**	**-9 952,9**
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot (+)	19 135,0	21 740,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-6 589,5	-19 791,7
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+) / takaisinmaksut (-)	1 030,1	-1 207,1
Maksetut osingot	-6 046,1	-4 573,9
Rahoituksen nettorahavirta	**7 529,5**	**-3 832,7**
Rahavarojen muutos	**698,9**	**-264,1**
Rahavarat 1.1.	**1 871,1**	**2 135,1**
Rahavarat 31.12.	**2 570,0**	**1 871,1**
Muutos	**698,9**	**-264,1**

Liitetiedot sivuilla 81–128 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

1 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernin perustiedot

Konsernin päätoimiala on ravintola- ja henkilöstövuokrauspalveluiden tuottaminen.

Konsernin emoyhtiö on Restamax Oyj. Emoyrityksen kotipaikka on Tampere, kotivaltio on Suomi ja sen rekisteröity osoite Hatanpään valtatie 1 B, 33100 Tampere.

Restamax Oyj tytäryhtiöineen (yhdessä ”Restamax” tai ”Konserni”) on suomalainen ravintola- ja henkilöstövuokrausalan konserni. Konserniin kuuluu yhteensä 144 seurustelu- ja ruokaravintolaa sekä yökerhoa eri puolilla maata, joista 131 on omassa operoinnissa, 9 franchising-kohdetta ja 4 vuokrattuna. Konsernilla on myös muuta ravintola-alaa tukevaa toimintaa. Konsernin ravintolakonsepteihin kuuluvat mm. Viihdemaailma Ilona, Classic American Diner, Colorado Bar & Grill, Stefan’s Steakhouse sekä viihdekeskukset Galaxie Center ja Space Bowling & Billiards.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.restamax.fi tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista edellä mainitusta osoitteesta.

Restamax Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 27.3.2018 tämän tilinpäätöksen julkaistavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Tämä on Restamax-konsernin kuudes tilinpäätös, joka on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2017 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, jollei laadintaperiaatteissa ole muuta mainittu.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei toisin ole mainittu. Yhtiön toimintavaluutta on euro.

Sovelletut uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

Seuraavia standardeja ja standardien muutoksia on sovellettu konsernissa ensimmäistä kertaa 1.1.2017 alkaneella tilikaudella:

- Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen realisoitumattomista tappioista – muutokset IAS 12:een,

- Tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskeva hanke – muutokset IAS 7:ään.

2 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄMÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Arvioiden käyttö

Konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat raportoituihin lukuihin. Tilinpäätöksen sisältämät arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Nämä oletukset ja arviot vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, esitettyihin ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen liitetiedoissa sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin. Arviot perustuvat aikaisempaan kokemukseen, markkinatietoihin ja lukuisiin muihin kohtuullisina pidettäviin olettamuksiin, mutta toteutuvat luvut voivat poiketa näistä arvioista erilaisten oletusten tai olosuhteiden vuoksi. Johto joutuu käyttämään harkintaa noudattaessaan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita ja tekemään arvioita esimerkiksi tuloveroihin, liikearvon arvonalentumistestauksiin sekä varauksiin ja ehdollisiin velkoihin liittyen. Nämä periaatteet ja arviot edellyttävät johdolta subjektiivisia ja monimutkaisia harkintaan perustuvia arvioita, kuten arvioita luonteeltaan epävarmojen tekijöiden vaikutuksesta.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös niihin liittyvä verovaikutus kirjataan kyseisiin eriin vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisella edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpidon ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista, liiketoimintojen yhdistämisissä varoihin ja velkoihin tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on siihen mennessä käytännössä hyväksytty.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin jokaisena tilinpäätöspäivänä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjanpidon tulokseen, eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen ja tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on luotettavasti arvioitavissa.

Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja velvoitteeseen liittyvistä riskeistä. Jos osasta velvoitetta on mahdollisuus saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset merkitään tuloslaskelmaan samaan erään kuin varaus on alun perin kirjattu.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida luotettavasti määritellä. Ehdollinen velka esitetään tilinpäätöksen liitetietona.

Liikearvon arvioitu arvonalentuminen

Arvonalentumistestauksessa liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikköjen ryhmän kirjanpitoarvoa verrataan sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään vuosittain ja tarvittaessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmän kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin. Diskonttauksessa käytetyssä korossa on huomioitu toimialakohtaisia tekijöitä.

Testauksessa kerrytettävissä olevaa rahamäärää arvioidaan budjetein, ennustein ja terminaalikausin, ja laskelmien herkkyyttä analysoidaan muun muassa diskonttokoron, kannattavuuden ja jäännösarvojen kasvutekijän muutoksien osalta. Muutokset näissä arvioissa tai rahavirtaa tuottavien yksiköiden tai yksikköryhmien rakenteessa tai lukumäärässä saattavat aiheuttaa arvonalentumisia hyödykkeiden käypiin arvoihin tai liikearvoihin. Arviot koskevat tuotteiden odotettuja myyntihintoja, tuotekustannusten odotettua hintakehitystä ja diskonttokorkoa.

Yhdistelyperiaatteet

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jolloin määräysvalta siirtyy konsernille ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Määrä, jolla hankintameno ylittää konsernin osuuden hankitun yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno on pienempi kuin hankitun tytäryrityksen nettovarallisuus, erotus merkitään suoraan tuloslaskelmaan tuloksi.

Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääomanehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvostetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Arvostamisperiaate määritetään erikseen kullekin yrityshankinnalle.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat voitot eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten tilinpäätösten laadintaperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina. Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryrityksessä, arvostetaan jäljelle jäävä osuus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joiden äänivallasta konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nollaarvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrityssijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Realisoitumattomat voitot konsernin ja osakkuusyrityksen välillä on eliminoitu konsernin omistusosuuden mukaisesti. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana eränään liikevoiton jälkeen. Vastaavasti konsernin osuus osakkuusyrityksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Restamax Oyj:n ja sen omistamat tytäryhtiöt tytäryrityksineen. Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytär- ja osakkuusyritykset on eritelty liitteessä 31.

Segmenttiraportointi

Konsernin toimintasegmentit, jotka ovat myös raportoitavia segmenttejä, ovat konsernin strategiset liiketoimintayksiköt: ravintolat ja henkilöstövuokraus. Nämä liiketoimintayksiköt tuottavat erilaisia tuotteita ja palveluja, ja niitä johdetaan erillisinä yksiköinä, sillä niiden liiketoiminta edellyttää erilaisen strategian käyttöä. Konsernin ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka vastaa resurssien kohdentamisesta ja tuloksen arvioinnista, on nimetty konsernin johtoryhmä. Konserni toimii yksinomaan kotimaisilla markkinoilla.

Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin, jonka laatimisperiaatteet ovat IFRS-standardien mukaiset. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan. Konsernin varoja ja velkoja ei kohdisteta eikä seurata segmenttikohtaisesti sisäisessä taloudellisessa raportoinnissa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi ja segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien käyttökatteeseen. Tämä on johdon käsityksen mukaan soveltuvin mittari vertailtaessa segmenttien tuloksellisuutta kyseisten toimialojen muihin yrityksiin.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Konsernilla on vähäisiä ulkomaan rahan määräisiä eriä.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla kertyneillä arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Alkuperäinen hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset. Myöhemmin syntyneet menot sisällytetään hyödykkeen kirjanpitoarvoon tai kirjataan erillisenä hyödykkeenä vain mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, kun ne ovat toteutuneet. Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät myös toimialalle tyypillisesti määräväliajoin suoritettavia ravintoloiden vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenoja, jotka muodostuvat mm. vuokratiloissa sijaitsevien liikehuoneistojen sisätilojen viimeistelytöistä.

Poistot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä lasketaan degressiivisinä jäännösarvopoistoina tai tasapoistoina kirjaamalla hankintamenot kuluksi arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa seuraavasti:

Koneet ja kalusto jäännösarvopoisto 25,0 %

Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot 5–10 vuotta

Rakennukset 30 vuotta

Aineellisten hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään vuosittain tilinpäätöspäivänä ja tarvittaessa oikaistaan arvonalentumisilla. Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo olisi alentunut. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on sen kerrytettävissä olevaa rahamäärää suurempi, kyseisen omaisuuserän kirjanpitoarvoa alennetaan välittömästi siten, että se vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Aineettomat hyödykkeet

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisissä syntyneistä liikearvoista, liiketoimintojen yhdistämisissä yksilöidyistä muista aineettomista hyödykkeistä, kuten nimenkäyttöoikeudet, kilpailukieltosopimukset ja edulliset vuokrasopimukset.

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ja muista taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisen varalta. Sellaisilla kilpailukieltosopimuksilla, jotka ovat voimassa toistaiseksi, katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Liikearvo ja edellä mainitut kilpailukieltosopimukset arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä yksilöidyt rajallisen taloudellisen vaikutusajan omaavat muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseessa erilleen liikearvosta, mikäli ne täyttävät hyödykkeen määritelmän, ovat eriteltävissä tai jos ne syntyvät sopimuksista tai laillisista oikeuksista, ja jos niiden käypä arvo voidaan määritellä luotettavasti. Tällaiset aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa seuraavasti:

Nimenkäyttöoikeus	5–10 vuotta
Kilpailukielto (rajalliset)	2–3 vuotta
Edulliset vuokrasopimukset	2–10 vuotta
Asiakassopimukset	3–10 vuotta

Konsernilla ei ole ollut tutkimus- ja kehittämismenoja vuosina 2016–2017.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet. Arvonalentu-

misen kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tai yksikköjen ryhmän tasolla, eli sillä alimmalla tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään tai rahavirtaa tuottavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa, toiseksi vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei kuitenkaan peruta missään tilanteessa.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Tällaisella sopimuksella hankittu omaisuuserä merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa, tai mikäli ei ole varmuutta omistusoikeuden siirtymisestä vuokralle ottajalle vuokrakauden päätyttyä, poistot tehdään taloudellista vaikutusaikaa lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että kullakin kaudella jäljellä olevalle velalle muodostuu saman suuruinen korkoprosentti. Vuokravelvoitteet sisältyvät rahoitusvelkoihin.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konserni vuokralle antajana

Muilla kuin rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä. Hankintameno sisältää välittömät ostokulut arvonlisäveroilla vähennettynä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot.

Vaihto-omaisuus sisältää ravintoloiden ruokien raaka-aineita sekä alkoholi- ja tupakkatuotteita.

Eläkevelvoitteet

Eläkevelvoitteet luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernin lakisääteiset eläkejärjestelyt Suomessa on luokiteltu maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä konserni maksaa kiinteitä maksuja eläkejärjestelyyn, eläkevakuutusyhtiölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksuihin, mikäli maksujen saajataholla ei ole riittävästi varoja maksaa työntekijöiden nykyisiltä tai aikaisemmilta kausilta ansaitsemia eläke-etuuksia. Maksupohjaisessa järjestelyssä maksetut suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Tuloutusperiaatteet

Tavaroiden myynti

Konsernin liikevaihto muodostuu pääasiassa ravintolaliiketoiminnan juomien, ruoan ja savukkeiden myynneistä.

Kirjattavan tuoton määrä myyntihetkellä muodostuu myydystä tavarasta saadun tai saatavan vastikkeen käyvästä arvosta vähennettynä arvonlisäveroilla sekä paljous- ja muilla alennuksilla. Pääosa konsernin tuotoista muodostuu vähittäismyynnistä, jossa maksuvälineenä käytetään joko käteistä tai luottokorttia.

Palvelujen myynti

Palveluiden myynti kirjataan tuotoksi sille tilikaudelle, jolla palvelu suoritetaan ja taloudellisen hyödyn saaminen palvelusuoritteesta on todennäköistä. Palveluiden myynti luetaan myös konsernin liikevaihtoon.

Konsernin palvelujen myynti muodostuu henkilöstövuokrausliiketoiminnan myynneistä, saaduista mainos-,

markkinointi- tai vastaavan tilan myynneistä saaduista tuotoista sekä lipputuloista.

Vuokratuotot

Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle.

Korot ja osingot

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmät) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävinä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijasta. Myytävänä olevaksi luokittelun edellytyksien katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin ja tavanomaisin ehdoin, kun johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Välittömästi ennen luokittelua myytävänä olevaksi luokitellut omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmän varat ja velat arvostetaan niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät, jotka eivät kuulu IFRS 5 -standardin arvostussääntöjen soveltamisalaan, ja velat arvostetaan niitä koskevien IFRS-standardien mukaan myös luokitteluhetken jälkeen.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi, ja joka täyttää IFRS 5:n mukaiset lopetetun toiminnon luokittelukriteerit.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Myytävänä olevat omaisuuserät, luovutettavien erien ryhmät, myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät muihin laajan tuloksen eriin kirjatut erät sekä luovutettavien erien ryhmään sisältyvät velat esitetään taseessa erillään muista eristä.

Käyttökate ja liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele käyttökatteen tai liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt ne seuraavasti: käyttökate on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaalien ja palveluiden ostokulut varaston muutoksella oikaistuna, vähennetään henkilöstökulut sekä liiketoiminnan muut kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään käyttökatteen alapuolella; liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun käyttökatteesta vähennetään poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot. Kurssierot sisältyvät käyttökatteeseen, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja velvoitteeseen liittyvistä riskeistä. Jos osasta velvoitetta on mahdollisuus saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset merkitään tuloslaskelmaan samaan erään kuin varaus on alun perin kirjattu.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida luotettavasti määritellä. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös niihin liittyvä verovaikutus kirjataan kyseisiin eriin vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpidon ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista, liiketoimintojen yhdistämisissä varoihin ja velkoihin tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on siihen mennessä käytännössä hyväksytty.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan IAS 39 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Transaktiomenot sisällytetään edellä mainittujen rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni luopuu erän sopimusperusteisista oikeuksista, oikeudet raukeavat tai kun konserni menettää erän määräysvallan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat-ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi, kuten johdannaiset ja korkorahastot, tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka syntyvät tavaroiden ja palvelujen tai rahan luovuttamisesta velalliselle. Lainoja ja muita saamisia ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteistä tai määritettävissä. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät taseessa myyntisaamiset ja muut saamiset -ryhmään luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka on nimenomaisesti määrätty tähän ryhmään tai joita ei ole luokiteltu muuhun ryhmään. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, paitsi jos ne on tarkoitus pitää alle 12 kuukauden ajan tilinpäätöspäivästä lähtien, jolloin ne sisällytetään lyhytaikaisiin varoihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat voivat koostua osakkeista ja osuuksista. Ne arvostetaan käypään arvoon, tai milloin käypä arvo ei ole määritettävissä luotettavasti, hankintahintaan. Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin käyvän arvon rahastoon omaan pääomaan verovaikutus huomioon ottaen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan silloin, kun sijoitus myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että sijoituksesta tulee kirjata arvonalentumistappio.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat kuuluvat IAS 39 -standardin mukaisesti jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin rahoitusvelkoihin ja ne muodostuvat rahoituslaitoslainoista, ostoveloista ja muista rahoitusveloista. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Mikäli osakesijoitusten käypä arvo on alittanut hankintamenon merkittävissä määrin ja konsernin määrittelemän ajanjakson ajan, tämä on osoitus myytävissä olevan osakkeen arvonalentumisesta. Jos arvonalentumisesta on näyttöä, käyvän arvon rahastoon kertynyt tappio siirretään tuloslaskelmaan. Myytävissä oleviin rahoitusvaroihin luokiteltujen oman pääomanehtoisten sijoitusten arvonalentumistappiota ei peruuteta tuloslaskelman kautta, kun taas korkoinstrumentteihin kohdistunut arvonalentumistappion myöhempi peruuntuminen kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konserni kirjaa myyntisaamisista tai muista saamisista arvonalentumistappion, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että vastapuoli ei pysty suoriutumaan velvoitteestaan. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys tai maksujen laiminlyönti ovat näyttöjä arvonalentumisesta. Tuloslaskelmaan kirjattavan arvonalentumistappion suuruus määritetään saamisen kirjanpitoarvon ja efektiivisellä korolla diskontattujen arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Mikäli arvonalentumistappion määrä pienenee jollakin myöhemmällä tilikaudella, ja vähennyksen voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän arvonalentumisen kirjaamisen

jälkeiseen tapahtumaan, kirjattu tappio perutaan tulosvaikutteisesti.

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat käteisestä rahasta, rahasta pankkitileillä, vaadittaessa nostettavista olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Rahavarat kirjataan taseeseen käypään arvoon.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainojen hankinnasta aiheutuneet transaktiomenot jaksotetaan korkokuluksi efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Osakepääoma

Osakepääoma muodostuu yksinomaan kantaosakkeista. Uusien osakkeiden tai muiden omien oman pääomanehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskusta tai hankinnasta välittömästi aiheutuvat verolla vähennetyt menot kirjataan omaan pääomaan pienentämään liikkeeseen laskusta saatua vastiketta. Jos yhtiö hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumenttejaan, näiden instrumenttien hankintameno vähennetään omasta pääomasta.

Osingonjako

Osingonjakovelka konsernin osakkeenomistajille kirjataan kaudelle, jolla yhtiökokous on osingon hyväksynyt.

Myöhemmin sovellettavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit, joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien. (*-merkittyjä ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.)

· IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista (voimaan EU:ssa 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 15 määrittelee yhden tulouttamismallin, jota yhteisön tulee soveltaa kaikkien asiakassopimusten tulouttamiseen. Asiakas on taho, joka on solminut yhtiön kanssa sopimuksen saadakseen yhteisön normaalin toiminnan tuottamia tavaroita tai palveluja vastiketta vastaan. Standardin perusperiaatteena on, että yhteisön on kirjattava myyntituotot siten, että ne kuvaavat luvattujen tavaroiden tai palvelujen luovuttamista asiakkaalle, ja sellaisena rahamääränä, joka kuvastaa vastiketta, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu kyseisiä tavaroita tai palveluja vastaan. Standardi sisältää huomattavan määrän liitetietovaatimuksia. IFRS 15 korvaa nykyiset tulouttamista käsittelevät standardit IAS 18 Tuotot ja IAS 11 Pitkäaikaishankkeet sekä niihin liittyvät tulkinnat. Konsernin suoritevelvoitteet koostuvat vuokratyövoiman tarjonnasta, ravintoloiden yksittäisistä tavaroista ja palveluista sekä mainos- ja markkinointitilojen myyntituotoista. Konsernin ravintolatoiminta on lähtökohtaisesti vähittäiskauppaa ja henkilöstövuokraus tuntipohjaista palvelutoimintaa. Konsernin Franchise-liiketoiminnassa sopimusosapuoli maksaa aloitusmaksun sopimussuhteen alussa. Konsernin analysoinnin mukaan aloitusmaksu Franchise-sopimuksesta tullaan IFRS 15 -standardin mukaisesti jaksottamaan koko sopimuskaudelle, joka on kaikissa sopimuksissa 5 vuotta. Uuden asiakassopimusten tulouttamisen käyttöönoton johdosta kertyneiden voittovarojen avaavaan saldoon 1. tammikuuta kirjattava oikaisu ei ole olennainen.

· Selvennykset IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista* (voimaan 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) julkaistiin huhtikuussa 2016. Selvennykset antavat lisäohjeistusta (a) sopimusvelvoitteiden tunnistamiseen, (b) päämies – agenttisuhteen arvioimiseen, ja (c) lisensoimisen soveltamiseen. Selvennyksillä ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konserniin. Konserni tarkastelee selvennyksiä IFRS 15 -standardin käyttöönoton yhteydessä.

· Restamax ottaa 1.1.2018 käyttöön IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardin. IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja siihen tehdyt muutokset korvaa nykyisen IAS 39-standardin. Uuteen standardiin sisältyy uudistettu ohjeistus rahoitusinstrumenttien kirjaamisesta ja arvostamisesta. Tämä kattaa myös uuden, odotettuja luottotappioita koskevan kirjanpitokäsittelyn mallin, jota sovelletaan rahoitusvaroista kirjattavien arvonalentumisten määrittämiseen. Olennaisimmat IFRS 9 käyttöönoton vaikutukset aiheutuvat uudesta luottotappiomallista. Uusi malli perustuu odotettavissa oleviin luottotappioihin, kun taas nykyinen malli perustuu toteutuneisiin luottotappioihin. Tämä johtaa luottotappiovarauksen kasvuun uuden ohjeistuksen käyttöönoton yhteydessä. IFRS 9 sisältää yleisestä luottotappiomallista yksinkertaistetun menettelyn myyntisaamisille ja asiakassopimuksiin perustuville omaisuuserille. Tämän mukaan luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Valtaosa uuden luottotappiomallin piiriin kuuluvista Restamaxin rahoitusvaroista käsitellään edellä mainitun yksinkertaistetun menettelyn mukaisesti käyttäen apuna varausmatriisia. Uuden luottotappiomallin käyttöönoton johdosta oman pääoman avaavaan saldoon kirjataan 0,6 miljoonan euron oikaisu 1. tammikuuta 2018.

· IFRS 16 Vuokrasopimukset julkaistiin tammikuussa 2016 (voimaan 1.1.2019 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 16 määrittelee vuokrasopimuksiin liittyvät kirjaamis-, arvostamis-, esittämis- ja liitetietovaatimukset. Standardin mukaan kaikki vuokralle ottajien vuokrasopimukset käsitellään samalla tavalla niin,

että vuokralle ottaja kirjaa taseeseen omaisuuserät ja velat kaikista vuokrasopimuksista, ellei vuokrakausi ole 12 kuukautta tai sitä lyhyempi, tai vuokrakohteen arvo ole matala. Vuokralle antajat luokittelevat vuokrasopimukset edelleen rahoitusleasing- tai muiksi vuokrasopimuksiksi. Uuden standardin käyttöönotto tulee vaikuttamaan siihen, miten vuokrasopimukset esitetään konsernin tilinpäätöksessä.

Standardi tulee vaikuttamaan Restamax Oyj:n -konsernitilinpäätökseen merkittävästi ja se tulee muuttamaan konsernin operatiivista käyttökatetasoa huomattavasti. Samalla uusi kirjauskäytäntö tulee näkymään konsernin omavaraisuusasteen heikkenemisenä. Restamax Oyj ei tule ottamaan standardia käyttöön ennen 1.1.2019. Restamax Oyj tulee oikaisemaan vertailuluvut vastaamaan standardia. Konsernilla on tilinpäätöksessä 2017 vuokravastuita noin 73 miljoonaa euroa.

· Millään muulla jo julkaistulla, mutta ei vielä voimassa olevalla uudella standardilla, standardin muutoksella tai IFRIC -tulkinnalla ei odoteta olevan vaikutusta konsernin raportointiin.

4 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Riskienhallinnan periaatteet ja prosessi

Konserni altistuu toiminnassaan joillekin rahoitusriskeille, mukaan lukien korkojen muutosten vaikutuksille. Konsernin riskienhallinnan keskeinen periaate on rahoitusmarkkinoiden ennakoimattomuus ja pyrkimys minimoida mahdolliset haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Konsernin talousjohto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittaessa instrumentit riskeiltä suojautumiseen.

Konsernin rahoituskäytäntö ohjaa konsernin kaikkia rahoitustapahtumia. Tärkeimmät rahoitusmarkkinariskit on selostettu alla.

Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu pääasiassa pitkäaikaisista lainoista, jotka on laskettu liikkeeseen muuttuvakorkoisina. Konserni ei tällä hetkellä suojaa korkoriskiä. Lainojen korot vaihtelevat 1–6 kk:n euriborin + 1,65 – 2,00 % marginaalin mukaan.

Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista. Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille muuttuvien korkojen osalta ja sen katsotaan liittyvän lähinnä lainasalkkuun. Tilinpäätöspäivänä 100.0 % luotoista oli muuttuvakorkoisia.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää mm. analysoimalla kuukausittain ravintoloiden käyttöastetta, myynnin kehitystä ja investointitarpeita, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Talousjohtaja analysoi mahdollisen lisärahoituksen tarpeen.

Konsernin rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien, lainojen tasapainoisen maturiteettijakauman ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla sekä käyttämällä tarpeen mukaan useampia rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja. Konsernin rahoituksen toiminnassa määritellään maksuvalmiusvarannon optimikoko käteiselle.

Konsernin maksuvalmius säilyi vuoden 2017 aikana hyvänä. Vuoden lopussa rahavarat olivat yhteensä 2.570,0 tuhatta euroa (1.871,1 31.12.2016), jonka lisäksi konsernilla oli käytettävissään nostamattomia vahvistettuja tililimiittejä yhteensä n. 9,3 miljoonaa euroa (31.12.2016 4,9 miljoonaa euroa).

Vuoden aikana konserni nosti 19.135,0 tuhatta euroa uutta pitkäaikaista rahoitusta investointien rahoittamiseen. Näiden rahoitusjärjestelyjen laina-ajat ovat 5-6 vuotta. Konsernin korollisen bruttovelan keskimääräinen vuosikorko vuonna 2017 oli noin 2,01 % (2,3 % vuonna 2016).

Tärkeimmät lainakovenantit raportoidaan lainanantajille neljännesvuosittain. Jos konserni rikkoo lainakovenanttiehtoja, velkoja voi vaatia lainojen nopeutettua takaisinmaksua. Johto tarkkailee lainakovenanttiehtojen täyttymistä säännöllisesti. Tilikauden 2017 aikana konserni on kyennyt täyttämään lainoihin liittyvät kovenanttiehdot, jotka liittyvät tiettyihin operatiivisiin rahavirtatavoitteisiin, omavaraisuusasteeseen ja investointien määrään.

Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittymiä.

Seuraavassa taulukossa esitellään maturiteettianalyysi. Negatiivinen luku tarkoittaa sisään tulevaa rahaa. Luvut ovat diskonttaamattomia ja ne sisältävät koronmaksut, pääoman lyhennykset ja takaisinmaksut.

31.12.2017							
000 euroa	Liite	Tasearvo	Rahavirta	Alle 1 vuosi	1–alle 2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Rahoitusvelat	19	46 283,6	48 391,7	12 922,6	11 140,0	22 565,5	1 763,6

31.12.2016							
000 euroa	Liite	Tasearvo	Rahavirta	Alle 1 vuosi	1–alle 2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Rahoitusvelat	19	32 562,9	34 505,5	8 504,4	14 038,1	8 180,4	3 782,6

Luottoriski

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset. Konsernissa pääasiallinen maksutapa on käteiskauppa. Henkilöstövuokraussegmentin liiketoiminta perustuu laskutusmyyntiin. Luottoriskin hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousjohdolle.

Ravintolasegmentin saamisten osalta konsernilla ei ole olennaista luottoriskikeskittymää, sillä saamiset muodostuvat useista eristä. Ravintolasegmentin myynti- ja muihin saamisiin liittyviä riskejä minimoidaan lyhyillä maksuajoilla, myyntisaatavien asiakaskohtaisella seurannalla ja tehokkailla perintätoimilla.

Henkilöstövuokraussegmenttiin liittyy sen liiketoiminnan luonteeseen ja toimialalle tavanomainen luottotappioriski myyntisaamisten osalta. Lisäksi henkilöstövuokraussegmentin tietyille suurille asiakkaille on maksettu markkinointitukea, jonka ansainta perustuu asiakkaiden tuleviin ostoihin ja niistä syntyvien myyntisaatavien maksuihin. Henkilöstövuokraussegmentissä tiettyjen suurten asiakkuuksien myyntisaatavat ja markkinointituet yhdessä muodostavat konsernille merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Henkilöstövuokraussegmentin myynti- ja muihin saamisiin liittyviä riskejä pyritään minimoimaan saatavien maksuajoilla, myyntisaatavien asiakaskohtaisella seurannalla, tehokkailla perintätoimilla ja asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimusten tarkistamisella sekä osittain myös erilaisilla vakuusjärjestelyillä.

Henkilöstövuokraustoiminta voi lisätä konsernin luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarauksille.

Saamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 13, Saamiset.

Tilikauden aikana konsernilla oli tulosvaikutteisesti kirjattuja luottotappioita 423,2 tuhatta euroa (72,1 tuhatta euroa 2016).

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan (oma vs. vieras pääoma) pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä. Pääomarakenteeseen vaikutetaan pääasiassa osingonjaon, pääomalainojen ja osakeantien kautta. Konserni voi myös päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi. Pääomana hallinnoidaan konsernitaseen osoittamaa omaa pääomaa. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Konsernin nettovelkaantumisasteet olivat seuraavat:

000 euroa	2017	2016
Korolliset velat	46 344,8	32 562,9
Korolliset saamiset	-125,3	-125,3
Rahavarat	-2 570,0	-1 871,1
Nettovelat	43 649,5	30 566,5
Oma pääoma yhteensä	**46 892,9**	**43 961,8**
Nettovelkaantumisaste	93,1 %	69,5 %

Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset 2017

Restamax Oyj osti 27.1.2017 20 % lisäosuuden Hernesaaren Ranta Oy:n osakekannasta. Kaupan jälkeen Restamax Oyj:n omistusosuus Hernesaaren Ranta Oy:ssä on 80 %. Kauppahinta oli 597 851,92 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 122, 5 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 475,3 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 15.3.2017 10 % lisäosuuden Smile Palvelut Ilo Oy:stä (ent. Smile Palvelut Pori Oy). Kauppahinta oli 250,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien omistajien osuus kasvoi 4,2 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 4,5 tuhatta euroa. Lisäksi Smile henkilöstöpalvelut Oy osti 19.6.2017 10 % lisäosuuden Smile Palvelut Ilo Oy:stä. Kauppahinta oli 250,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien omistajien osuus kasvoi 7,6 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 7,9 tuhatta euroa. Kauppojen jälkeen Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Smile Palvelut Ilosta on 100 %

Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut osti 6.4.2017 30 % lisäosuuden Smile MMS Oy:stä. Kaupan jälkeen Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Smile MMS Oy:stä on 100 %. Kauppahinta oli 725 390,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 82,1 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 643,3 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Banssi Oy osti 21.8.2017 15 % lisäosuuden Talous Bandora Oy:stä. Kaupan jälkeen Smile Banssi Oy:n omistusosuus Talous Bandora Oy:stä on 66 %. Kauppahinta oli 375,00 euroa. Hankinnan johdosta voittovarat pienenivät 0,4 tuhatta euroa.

Restamax Oyj osti 14.6.2017 20 % lisäosuuden Roska Yhtiöt Oy:n osakekannasta. Kaupan jälkeen Restamax Oyj:n omistusosuus Roska Yhtiöt Oy:stä on 100 %. Kauppahinta oli 60 400,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 4,8 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 55,6 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Banssi osti 16.11.2017 lisäosuudet tytäryhtiöistään seuraavasti: Smile Banssi Etelä Oy:n 18,18 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Häme Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Uusimaa Oy:n 18,18 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Itä Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Länsi Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Keski Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Lappi Oy:n 20 % vähemmisöosuus, Smile Banssi Helsinki Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Safety Oy:n 30 % vähemmistöosuus, Smile Banssi Kaakko Oy:n 20 % vähemmistöosuus, Smile Hoiva Oy:n 20 % vähemmistöosuus ja Talous Badora Oy:n 44 % vähemmistöosuus. Kauppojen jälkeen Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Banssi Oy omistusosuus Smile Banssi Etelä Oy:stä on 90,91 %, Smile Banssi Häme Oy:stä 100 %, Smile Banssi Uusimaa Oy:stä 90,91 %, Smile Banssi Itä Oy:stä 100 %, Smile Banssi Länsi Oy:stä 100 %, Smile Banssi Keski Oy:stä 90 %, Smile Banssi Lappi Oy:stä 90 %, Smile Banssi Helsinki Oy:stä 100 %, Smile Banssi Safety Oy:stä 100 %, Smile Banssi Kaakko Oy:stä 90 %, Smile Hoiva Oy:stä 100 % ja Talous Bandora Oy:stä 100 %. Kauppahinta oli 800 000,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattominen omistajien osuus pieneni 34,6 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 765,4 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n tytäryhtiössä Smile Henkilöstöpalvelut Oy:ssä toteutettiin tilikauden aikana kolme suunnattua osakeantia, joissa merkittiin yhteensä 1 870 212 Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n uutta osaketta. Osakeantien jälkeen Restamax Oyj:n omistusosuus Smile Henkilöstöpalvelut Oy:stä on 78,35 %. Osakeantien seurauksena konsernille kuuluva osuus voittovaroista pieneni 433,9 tuhatta euroa, osuus sijoitetun vapaan pääoman rahastosta pieneni 1.088,6 tuhatta euroa ja määräysvallattomien omistajien osuus kasvoi yhteensä 1.522,5 tuhatta euroa.

Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset 2016

Konserni osti 19.9.2016 11 %:n lisäosuuden Tunturimax Oy:n osakekannasta. Konserni omistaa hankinnan jälkeen yrityksen osakekannasta 76 %. Kauppahinta oli 220,0 tuhatta euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 79,0 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 141,0 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 10 %:n lisäosuuden Smile Retail Oy:n (nyk. Smile Services Oy) osakekannasta. Smile Henkilöstöpalvelut Oy omistaa Smile Retail Oy:stä (nyk. Smile Services Oy) tämän kaupan myötä 100 %. Kauppahinta oli 250,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien osuus kasvoi 4,1 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 4,1 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n tytäryhtiö Kampin Sirkus Oy osti 40 %:n lisäosuuden Markkinointitoimisto Aito Finland Oy:n osakekannasta. Kampin Sirkus Oy omistaa tämän hankinnan myötä Markkinointitoimisto Aito Finland Oy:stä 100 %. Kauppahinta oli 0,00 euroa. Hankinnan johdosta määräysvallattomien osuus kasvoi 23,0 tuhatta euroa ja voittovarat pienenivät 21,8 tuhatta euroa.

Tilikauden 2017 hankinnat

Hankitut tytäryhtiöt ja liiketoiminnat

Restamax Oyj osti 29.12.2016 päivätyllä kauppakirjalla Thai Papaya Oy -nimisen ravintolaliiketoimintaa harjoittavan yhtiön osakekannasta 60 %. Omistus- ja hallintaoikeus osakkeisiin siirtyi Restamax Oyj:lle 1.1.2017.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 10.2.2017 päivätyllä kauppakirjalla Hullu Poron, Jackie Brownin, Jackie Brown Goldin, Näsilinnan von Nottbeckin, kesäravintola Laiturin sekä Porissa sijaitsevan Kirjurin kesäravintolan liiketoiminnat ja kaluston. Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteeseen siirtyi konsernille 1.3.2017.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti Joensuussa toimivan ravintola Glorian ravintolaliiketoiminnan 27.1.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Glorian omistus- ja hallintaoikeus siirtyi konsernille 1.3.2017.

Restamax Oyj osti 17.2.2017 päivätyllä kauppakirjalla ravintola- ja ohjelmatoimintaa harjoittavan Yo-talon liiketoiminnan. Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteeseen siirtyi Restamax Oyj:lle 15.3.2017.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti Ravintola Sinisoihdun liiketoiminnan 31.3.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteeseen siirtyi kauppakirjan allekirjoituksella.

Restamax Oyj osti 5.4.2017 päivätyllä kauppakirjalla Turussa Eerikinkadulla toimivan ravintolan liiketoiminnan ja kaluston. Omistusoikeus kaupan kohteeseen siirtyi 11.4.2017.

Restamax Oyj osti 27.1.2017 päivätyllä kauppakirjalla Helsingin Eteläesplanadi 22:ssa sijaitsevan ravintolan liiketoiminnan sekä käyttöomaisuuden. Omistusoikeus kaupan kohteeseen siirtyi 1.4.2017.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryritys osti 4.4.2017 päivätyllä kauppakirjalla Ruoveden satama-alueella harjoitettavan kahvila-ravintolatoiminnan kaikkineen siihen kuuluvine rakennuksineen ja irtaimistoineen. Omistusoikeus kaupan kohteeseen siirtyi 3.5.2017.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryritys osti 5.5.2017 päivätyllä kauppakirjalla Porissa sijaitsevan ravintolan liiketoiminnan ja käyttöomaisuuden. Omistusoikeus kaupan kohteeseen siirtyi 5.5.2017.

Restamax Oyj osti 2.6.2017 päivätyllä kauppakirjalla 90 % Harry's Ravintolat Oy:n osakkeista. Omistusoikeus osakkeisiin siirtyi 2.6.2017.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 31.3.2017 päivätyllä kauppakirjalla 80 % Tillikka Oy:n osakkeista. Omistusoikeus osakkeisiin siirtyi 1.4.2017.

Restamax Oyj:n henkilöstönvuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 25.10.2017 päivätyllä kauppakirjalla Active People Oy:n ravintolahenkilöstövuokrausliiketoiminnan. Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteeseen siirtyi 31.10.2017. Kaupan yhteydessä solmittiin pitkä asiakassopimus ravintolahenkilöstöpalveluista Ravintola Santa Fé Oy:n kanssa.

Hankittujen liiketoimintojen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Liite		
Aineettomat hyödykkeet			976,9
Aineelliset hyödykkeet			1 325,2
Vaihto-omaisuus			279,5
Lyhytaikaiset saamiset			188,4
Rahavarat			559,8
Varat yhteensä			**3 329,8**
Laskennallinen verovelka			68,3
Rahoitusvelat			200,4
Muut velat			527,7
Velat yhteensä			**796,4**
Nettovarallisuus			**2 533,4**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:			
Kokonaisvastike			6 187,8
Määräysvallattomien omistajien osuus			-79,1
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus			2 533,4
Liikearvo			**3 733,5**

Restamax Oyj:n henkilöstöpalveluliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti Smile Banssi Oy:n (ent. Pasianssi Oy) koko osakekannan 5.4.2017 päivätyllä kauppakirjalla. Kaupan kohteen liiketoiminta ja omistusoikeus siirtyivät konsernille 5.4.2017. Smile Banssi Oy:n tytäryhtiöt ovat Smile Banssi Etelä Oy (ent. Banssi etelä Oy), Smile Banssi Pohjoinen Oy (ent. Banssi pohjoinen Oy), Smile Banssi Häme Oy (ent. Banssi häme Oy), Smile Banssi Uusimaa Oy (ent. Banssi uusimaa Oy), Smile Banssi Itä Oy (ent. Banssi itä Oy), Smile Banssi Länsi Oy (ent. Banssi länsi Oy), Smile Banssi Keski Oy (ent. Banssi keski Oy), Smile Banssi Kaakko Oy (ent. Banssi kaakko Oy), Smile Banssi Lappi Oy (ent. Banssi lappi Oy), Smile Banssi Helsinki Oy (ent. Banssi Helsinki Oy), Smile Banssi Safety Oy (ent. Banssi Safety Oy), Smile Rmax Oy (ent. Banssi Hoiva Oy) ja Talous Bandora Oy.

Smile Banssi Oy:n osakekannan hankintaan liittynyttä substanssikauppahintaa on oikaistu tilikaudella. Oikaisu on kirjattu tulosvaikutteisesti kauppahintaa alentaen 75,1 tuhatta euroa.

Hankittujen liiketoimintojen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Liite		
Aineettomat hyödykkeet			2 412,1
Aineelliset hyödykkeet			42,3
Vaihto-omaisuus			112,4
Sijoitukset			0,9
Pitkäaikaiset saamiset			1,0
Lyhytaikaiset saamiset			2 552,7
Rahavarat			970,5
Varat yhteensä			**6 092,0**
Laskennallinen verovelka			482,4
Rahoitusvelat			61,2
Muut velat			3 306,3
Velat yhteensä			**3 849,9**
Nettovarallisuus			**2 242,1**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:			
Kokonaisvastike			7 609,8
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus			2 242,1
Liikearvo			**5 367,7**

Restamax Oyj:n henkilöstönvuokraustoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 1.7.2017 päivätyllä kauppakirjalla 100 % Smile Job Services One Oy:n (ent. Job Services One Oy) osakkeista. Omistusoikeus osakkeisiin siirtyi 1.7.2017. Kauppahinnasta osa on maksettu Restamax Oyj:n tytäryhtiön osakkeilla, joihin liittyy määräaikainen takaisinostovelvoite. Kirjattu kauppahinta sisältää tilinpäätöshetkellä osuuden, johon sisältyy johdon arvio tulevasta toteutuvasta lopullisesta kauppahinnasta.

Smile Job Services One Oy:n osakekannan hankintaan liittynyttä arvioitua lisäkauppahintaa on oikaistu tilikaudella. Oikaisu on kirjattu tulosvaikutteisesti rahoituskuluihin kauppahintaa korottaen 1.711,1 tuhatta euroa.

Hankittujen liiketoimintojen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Liite		
Aineettomat hyödykkeet			3 718,2
Aineelliset hyödykkeet			9,9
Lyhytaikaiset saamiset			2 564,7
Rahavarat			865,6
Varat yhteensä			**7 158,5**
Laskennallinen verovelka			743,6
Muut velat			2 674,2
Velat yhteensä			**3 417,9**
Nettovarallisuus			**3 740,6**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:			
Kokonaisvastike			11 188,4
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus			3 740,6
Earn-out järjestelyn mukainen lisäkauppahinta			1 711,1*
Liikearvo			**5 736,7**

* Earn-out-järjestelyn mukainen lisäkauppahinta kirjattu tilikaudella tulosvaikutteisesti rahoituskuluihin.

Hankinnoissa syntyi yhteensä 14.838,0 tuhatta euroa liikearvoa, joka perustuu hankinnassa odotettavissa oleviin synergiaetuihin, etabloitumiseen uusille markkina-alueille ja odotettavissa oleviin hyötyihin yhdistämällä hankitut ravintolat ja henkilöstöpalveluliiketoiminnot konsernin muiden ravintolakonseptien ja palvelujen kanssa. Kirjatusta käyvän arvon allokoinnista syntyneistä aineettomista oikeuksista 7.107,3 tuhatta euroa on verotuksessa vähennyskelpoista. Hankintojen vaikutus konsernin vuoden 2017 liikevaihtoon oli 39.676,6 tuhatta euroa ja tilikauden tulokseen 670,1 tuhatta euroa.

Hankintojen vaikutus konsernin koko tilikauden 1.1.–31.12.2017 liikevaihtoon olisi ollut 59.617,0 tuhatta euroa ja tilikauden tulokseen 1.693,0 tuhatta euroa.

Tilikauden 2016 hankinnat

Hankitut tytäryhtiöt ja liiketoiminnat

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti Jyväskylässä sijaitsevan ravintola Food Bar & Kitchenin ravintolaliiketoiminnan 2.1.2016 päivätyllä kauppakirjalla.

Restamax Oyj:n henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti TOR-henkilöstövuokrausliiketoiminnan 1.1.2016 päivätyllä kauppakirjalla.

Restamax Oyj:n ravintolaliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 24.3.2016 päivätyllä kauppakirjalla Helsingissä sijaitsevan ravintola Namun ja Showroomin ravintolaliiketoiminnan. Liiketoiminta siirtyi Restamax-konsernille 1.4.2016.

Restamax Oyj:n henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 23.3.2016 päivätyllä kauppakirjalla 70 % Make My Solutions Oy -nimisen osakeyhtiön osakekannasta (yhtiön nimi muutettiin Smile MMS Oy:ksi 2.5.2015). Smile MMS Oy omistaa henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavan Smile MMS Työllistämispalvelut Oy:n osakekannasta 70 %. Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteena oleviin osakkeisiin siirtyi Restamax-konsernille 1.5.2016.

Restamax Oyj osti 29.4.2016 päivätyllä kauppakirjalla Urban Group Oy:n osakekannasta 80 %. Urban Group Oy omistaa ravintolaliiketoimintaa harjoittavan Cholo Oy:n osakekannasta 100 % ja ravintolaliiketoimintaa harjoittavan Sabor a México Oy:n osakekannasta 100 %. Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteena oleviin osakkeisiin siirtyi Restamax-konsernille kauppakirjan allekirjoituksilla.

Hankittujen liiketoimintojen ja tytäryhtiön varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Liite		Kirjatut arvot
Aineelliset hyödykkeet	10		753,5
Aineettomat hyödykkeet	9		1 345,3
Vaihto-omaisuus	12		30,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset			666,7
Rahavarat			596,2
Varat yhteensä			**3 392,4**
Rahoitusvelat			-42,0
Laskennallinen verovelka	17		-76,0
Muut velat			-949,5
Velat yhteensä			**-1 067,6**
Nettovarallisuus			**2 324,8**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:			
Kokonaisvastike			
Käteisvarat		2 643,0	
Velat		404,7	3 047,7
Määräysvallattomien omistajien osuus			263,7
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus			2 324,8
Liikearvo			**1 299,5**
Yhdestä hankinnasta muodostunut negatiivinen liikearvo, joka tuloutettu liiketoiminnan muissa tuotoissa			-312,8

Restamax Oyj sopi 14.11.2016 Restala Oy:n omistajien kanssa osakevaihdosta, jossa Restamax Oyj hankki Restala Oy:n koko osakekannan 116.465 kpl osakkeita suunnatulla osakeannilla laskemalla liikkeelle 440.000,00 kpl Restamax Oyj:n osakkeita Restala Oy:n omistajille. Restala Oy omistaa 82 % Unioninkadun keidas Oy:stä, joka harjoittaa ravintolaliiketoimintaa.

Restamax Oyj osti 15.11.2016 päivätyllä kauppakirjalla 18 % ravintolaliiketoimintaa harjoittavan Unioninkadun keidas Oy:n osakkeista.

Hankittujen liiketoimintojen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Liite		Kirjatut arvot
Aineettomat hyödykkeet	9		1 089,3
Aineelliset hyödykkeet	10		391,3
Vaihto-omaisuus	12		205,3
Sijoitukset			0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset			411,3
Rahavarat			225,2
Varat yhteensä			**2 322,6**
Rahoitusvelat	19		-338,3
Muut velat			-1 165,9
Laskennalliset verovelat			-146,0
Velat yhteensä			**-1 650,1**
Nettovarallisuus			**672,4**
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:			
Kokonaisvastike			
Käteisvarat		500,0	
Osakkeet		2 596,0	3 096,0
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus			672,4
Liikearvo			**2 423,6**

Hankinnoissa syntyi yhteensä 3.723,0 tuhatta euroa liikearvoa, joka perustuu hankinnassa odotettavissa oleviin synergiaetuihin, etabloitumiseen uusille markkina-alueille ja odotettavissa oleviin hyötyihin yhdistämällä hankitut ravintolat ja henkilöstöpalveluliiketoiminnot konsernin muiden ravintolakonseptien ja palvelujen kanssa. Kirjatusta käyvän arvon allokoinnista syntyneistä aineettomista oikeuksista 2.434,6 tuhatta euroa on verotuksessa vähennyskelpoista. Hankintojen vaikutus konsernin vuoden 2016 liikevaihtoon oli 10.023,0 tuhatta euroa ja tilikauden tulokseen 612,4 tuhatta euroa.

Hankintojen vaikutus konsernin koko tilikauden 1.1.–31.12.2016 liikevaihtoon olisi ollut 14.357,6 tuhatta euroa ja tilikauden tulokseen 570,9 tuhatta euroa.

6 MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Tilikauden 2017 myydyt liiketoiminnot

Konserni on kauden aikana myynyt omistusosuutensa ravintolaliiketoiminnoista seuraavasti:

Nimi	Myyty	Paikkakunta	Määräysvallan siirtymispäivä
Max Siivouspalvelut Oy	70 %	Tampere	28.2.2017
Ravintola, Helsinginkatu 11	100 %	Helsinki	1.9.2017
Ravintola, Suupantie 6	100 %	Pirkkala	1.11.2017
Ravintola, Lönnrotinkatu 9	100 %	Helsinki	12.12.2017

Myytyjen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat yhteensä seuraavat:

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	65 386,86
Muut omaisuuserät	229 695,57
Velat	-106 579,25
Nettovarat yhteensä	188 503,18

Tehtyihin myynteihin kohdistui arvonalentumista yksiköille kohdistettuun liikearvoon. Myynteihin kohdistuvat liikearvon arvonalentumat on kirjattu liikearvon vähennyksinä seuraavasti:

Aineettomat oikeudet -liikearvo	158 340,85

Tehdyistä kaupoista laajaan tuloslaskelmaan kohdistui myyntivoittoa 95,0 tuhatta euroa, käyttöomaisuuden luovutustappiota 2,2 tuhatta euroa ja liikearvon arvonalentumistappiota 24,7 tuhatta euroa.

Tilikauden 2016 myydyt liiketoiminnot

Konserni on kauden aikana myynyt omistusosuutensa ravintolaliiketoiminnoista seuraavasti:

Nimi	Myyty	Paikkakunta	Määräysvallan siirtymispäivä
Ravintola Minibaari	100 %	Tampere	18.4.2016

Myydyn ravintolan varat määräytymisvallan siirtymishetkellä oli seuraava:

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	43,6

Tähän myyntiin kohdistui arvonalentumista yksikölle kohdistettuun liikearvoon. Arvonalentumistappio on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ”poistot ja arvonalentumiset” -riville seuraavasti:

Aineettomat oikeudet -liikearvo	15,0

7 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2017	2016
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	5 060,7	5 608,1
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	16 619 620	16 235 842
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa/osake)	**0,30**	**0,35**
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa/osake)	**0,30**	**0,35**

Konsernilla ei ole laimentavia eli kantaosakkeiden määrää lisääviä instrumentteja.

8 TOIMINTASEGMENTIT

Konsernilla on kaksi raportoitavaa toimintasegmenttiä, jotka ovat konsernin strategisia liiketoimintayksiköitä.

Konsernin raportoitavat toimintasegmentit ovat:

Ravintolat	ravintolapalveluiden tuottaminen
Henkilöstövuokraus	henkilöstövuokrauspalveluiden tuottaminen

Ravintolat-segmentti toimii kaikilla ravintola-alan sektoreilla ja tarjoaa erilaisia ravintolaelämyksiä asiakkaiden tarpeisiin periaatteella ”aamusta iltaan” ylläpitämällä seurustelu- ja ruokaravintoloita sekä yökerhoja. Segmentillä on yli 70 konseptia, joista noin puolet on suunniteltu monistettavaksi. Yhtiön tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. Viihdemaailma Ilona, Classic American Diner, Daddy’s Diner, Stefan’s Steakhouse, Colorado Bar & Grill sekä Galaxie Center ja Space Bowling & Billiards.

Henkilöstövuokraus-segmentti tarjoaa henkilöstöpalveluja useilla eri aloilla toimiville yrityksille. Valtaosa segmentin liikevaihdosta muodostuu HoReCa- ja rakentamisaloilta. Segmentin tuotot koostuvat henkilöstön vuokraamisesta saaduista tuotoista.

	2017			
Tulos	**Ravintolat**	**Henkilöstövuokraus**	**Eliminoinnit**	**Konserni**
Liikevaihto	122 173,5	75 612,2	-11 929,5	185 856,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2 188,3	231,7	-610,3	1 809,7
Käyttökate	16 325,0	6 602,6	-523,5	22 404,2
Poistot	-9 405,3	-2 768,7	536,5	-11 637,4
Liikevoitto	6 919,7	3 834,0	13,0	10 766,7
Voitto/tappio ennen veroja	6 344,1	1 680,6	0,0	8 024,8

Henkilöstövuokraussegmentissä 1.1.-31.12.2017 kuluihin sisältyy kertaluonteisena varainsiirtoveroa yhteensä 299.569,34 euroa tehdyistä tytäryhtiökaupoista.

Tilikauden 1.1.2017 - 31.12.2017 Henkilöstövuokraussegmentin rahoituskuluihin on kirjattu kertaluonteisena eränä Smile Job Service One Oy:n (nyk. Smile Job Services Oy) osakehankintaan liittynyt arvioidun lisäkauppahinnan oikaisu 1.711,1 tuhatta euroa.

Varat	2017			
Raportoitavan segmentin varat	101 037,8	44 728,5	-12 705,8	133 060,5

Velat				
Raportoitavan segmentin velat	60 025,0	39 353,2	-13 210,5	86 167,6

	2016			
Tulos	**Ravintolat**	**Henkilöstövuokraus**	**Eliminoinnit**	**Konserni**
Liikevaihto	107 544,2	34 129,4	-11 601,7	130 071,9
Liiketoiminnan muut tuotot	3 036,2	69,2	-571,5	2 533,9
Käyttökate	16 475,1	3 441,5	-517,8	19 398,8
Poistot	-9 074,1	-1 844,6	517,8	-10 400,9
Liikevoitto	7 401,0	1 596,9	0,0	8 997,9
Voitto/tappio ennen veroja	6 547,2	1 358,4	-11,7	7 893,9

Henkilöstövuokraussegmentissä tehtiin 1.1.-31.12.2016 ylimääräinen liikevoittoa rasittava kertaluontoinen poisto 338.416,67 euroa seurauksena aiemmin 2014 henkilöstöpalveluiden hankinnan yhteydessä arvostettuihin aineettomiin hyödykkeisiin, jotka nyt konsernin ostaman Namun hankinnasta johtuen ovat konsernin sisäisiä.

Varat	2016			
Raportoitavan segmentin varat	91 114,9	18 244,6	-11 693,4	97 666,0

Velat				
Raportoitavan segmentin velat	48 649,0	18 456,2	-13 401,0	53 704,2

9 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

31.12.2017 000 euroa	Liite	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2017		38 067,5	15 821,7	53 889,0
Liiketoimintojen yhdistäminen		14 838,0	7 107,4	21 945,4
Lisäykset		0,0	517,7	517,7
Vähennykset		-158,3	-0,5	-158,9
Siirrot erien välillä		0,0	369,0	369,0
Hankintameno 31.12.2017		**52 747,2**	**23 815,2**	**76 562,2**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2017		-175,9	-6 277,6	-6 453,3
Arvonalentumiset		-24,7	0,0	-24,7
Poistot		0,0	-3 864,6	-3 864,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2017		-200,6	-10 142,2	-10 342,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		**52 546,6**	**13 673,2**	**66 219,7**
Kirjanpitoarvo 1.1.2017		37 891,6	9 544,3	47 435,8

31.12.2016 000 euroa	Liite	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2016		34 350,8	13 095,7	47 446,4
Liiketoimintojen yhdistäminen		3 723,0	2 075,3	5 798,3
Lisäykset		0,0	1 037,9	1 037,9
Vähennykset		-6,4	-387,2	-393,6
Hankintameno 31.12.2016		**38 067,5**	**15 821,7**	**53 889,0**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2016		-160,9	-3 484,2	-3 644,9
Arvonalentumiset		-15,0	0,0	-15,0
Poistot		0,0	-2 793,4	-2 793,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2016		-175,9	-6 277,7	-6 453,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2016		**37 891,6**	**9 544,2**	**47 435,9**
Kirjanpitoarvo 1.1.2016		34 189,9	9 611,7	43 801,7

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän ja muiden aineettomien hyödykkeiden, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, kirjanpitoarvoa verrataan sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Yhtiön johdon käyttämä harkinta ja arviot tulevaisuudesta ovat keskeisessä asemassa arvonalentumislaskelmia laadittaessa. Jos kerrytettävissä oleva rahamäärä on taseeseen merkittyä kirjanpitoarvoa alempi, kirjataan erotus tulosta pienentävänä arvonalentumistappiona. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on joko rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä suurempi käyttöarvo. Arvonalentumistestauksessa kerrytettävissä olevana rahamääränä on käytetty käyttöarvoa, joka on laskettu diskontattujen rahavirtojen menetelmällä (DCF).

Liikearvo ja rajoittamattoman vaikutusajan omaavat kilpailukieltosopimukset kohdistuvat konsernissa seuraavasti:

	31.12.2017		31.12.2016	
	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Ravintolat	Henkilöstövuokraus
Liikearvo	34 618,7	17 927,9	31 677,5	6 214,1
Kilpailukieltosopimukset	422,1	-	426,5	-

Liikearvolle ja kilpailukieltosopimuksille suoritetaan vuosittain arvonalentumistestaus ja aina silloin, kun joko ulkoisista tai sisäisistä tekijöistä johtuen on todettavissa potentiaalisesti arvonalentumiseen johtavia muutoksia. Arvonalentumistestaus suoritettiin 31.12.2017 ja 31.12.2016 käyttäen sen hetkisiä kirjanpitoarvoja ja laskelmia tulevaisuutta kuvaavista rahamääristä.

Arvonalentumislaskelmat perustuvat rahavirtojen ennusteisiin konsernin johtoryhmän laatimassa ja hallituksen hyväksymässä budjetissa, lisättynä ennuste- ja terminaalikaudella. Arvonalentumislaskelmissa käytetyn ennustejakson pituus on 4 vuotta.

Laskelmien teko DCF-mallia käyttäen vaatii ennusteita ja olettamuksia, joista merkittävimmät liittyvät liikevaihdon kasvuun, kustannuskehitykseen, ylläpitoinvestointien tasoon ja diskonttauskoron muutoksiin. On mahdollista, että rahavirtaennusteisiin liittyvät oletukset eivät toteudu, minkä seurauksena syntyvillä liikearvon tai kilpailukieltosopimusten arvonalennuksilla voi olla olennainen epäedullinen vaikutus yhtiön toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan nykyisellä ja tulevilla tarkastelujaksoilla.

Ennustetut rahavirrat perustuvat siihen rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän tuottamaan kapasiteettiin, joka konsernilla on ollut testausajankohtana. Rahavirtoja koskevissa arvioissa ei siis ole otettu huomioon laajennusinvestointeja. Konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt tai niiden ryhmät harjoittavat pääasiassa ravintolaliiketoimintaa ja henkilöstövuokrausta. Liiketoiminnan laajentaminen uusille alueille Suomen rajojen sisäpuolella on kapasiteetin laajentamista, jota koskevia investointeja tai joista syntyviä tuottoja ei ole sisällytetty laskelmiin.

Yhtiöllä on kaksi rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmää, jolla tasolla liikearvoa seurataan ja siten jolle liikearvot ja rajoittamattoman pitoajan omaavat kilpailukieltosopimukset on kohdistettu. Yhtiön strategian mukaan sen ravintolaverkosto muodostaa yhden yhteneväisen rahavirtaa tuottavan yksikköjen ryhmän johtuen niiden keskitetystä johtamistavasta, palvelujen markkinointitavasta, palvelujen tuotantotavasta, merkittävistä keskitetyistä ostoista ja muista konsernipalveluista. Samoin loppukesästä 2014 hankittu henkilöstövuokrausliiketoiminta muodostaa yhden rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän.

Arvonalentumistestaukset 31.12.2017 ja 31.12.2016 eivät osoittaneet tarvetta liikearvon tai kilpailukieltosopimusten arvonalentumiseen.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt oletukset testausajankohdittain:

	31.12.2017		31.12.2016	
	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Ravintolat	Henkilöstövuokraus
Liikevaihdon kasvu, ensimmäinen vuosi	17,9 %	40,7 %	-0,9 %	-9,8 %
Liikevaihdon kasvu, muut vuodet	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Käyttökate	15,1 %	11,5 %	15,0 %	10,4 %
Terminaalikasvuoletus	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Diskonttauskorko ennen veroja	9,4 %	9,5 %	6,8 %	6,8 %
Nettokäyttöpääoman muutos	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Herkkyysanalyysin perusteella laskelmien keskeisissä erissä voi tapahtua testausajankohtana seuraavia muutoksia ilman, että tarvetta alentaa olemassa olevia liikearvoja tai kilpailukieltosopimuksia ilmenee (edellyttäen, ettei laskelmien muissa keskeisissä oletuksissa tapahdu muutoksia):

	31.12.2017		31.12.2016	
	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Ravintolat	Henkilöstövuokraus
Liikevaihdon vuosittainen lasku	1,5 %	1,8 %	1,3 %	1,9 %
Toiminnan kustannusten vuosittainen kasvu	1,6 %	2,2 %	1,4 %	2,0 %
Käyttökate	7,8 %	2,8 %	7,8 %	1,7 %

Yhtiön käyttöarvo ei ole erityisen herkkä laskelmissa käytettyjen diskonttauskorkojen muutoksille. Johdon arvion mukaan mikään jokseenkin mahdollinen muutos Ravintolat- ja Henkilöstövuokraus-segmenttien keskeisissä oletuksissa kohtuullisesti arvioituna ei johtaisi tilanteeseen, jossa kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi rahavirtaa tuottavien yksiköiden kirjanpitoarvon.

Kuitenkin, laskettujen käyttöarvotasojen ylläpitäminen edellyttää yhtiön strategian mukaisesti liikevaihdon ja käyttökatteen pitämistä hyväksyttävällä tasolla, kilpailukyvyn ylläpitämistä, uusien ravintolakonseptien kehittämistä, henkilöstövuokrauksen asiakaskunnan laajentamista sekä kilpailukykyisen hinnoittelun että kohtuullisen kustannushallinnan jatkuvan seurannan avulla.

10 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

31.12.2017 000 euroa	Liite	Koneet ja kalusto	Vuokrahuoneistojen perusparannus-menot	Rakennukset	Maa- ja vesialueet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2017		22 277,9	40 235,4	2 447,4	0,0	147,1	65 108,2
Lisäykset		3 605,5	6 836,1	10,0	6,0	135,3	10 593,0
Liiketoimintojen yhdistäminen		936,6	40,9	250,0	150,0	0,0	1 377,4
Vähennykset		-143,1	-152,9	0,0	0,0	0,0	-296,0
Siirrot erien välillä		0,0	-369,0	0,0	0,0	0,0	-369,0
Hankintameno 31.12.2017		**26 676,9**	**46 590,4**	**2 707,4**	**156,0**	**282,4**	**76 413,6**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2017		-12 768,6	-23 319,1	-186,3	0,0	0,0	-36 274,0
Arvonalentumiset		0,0	0,0	0,0		0,0	0,0
Poistot		-2 629,0	-5 032,3	-86,8		0,0	-7 748,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2017		-15 397,6	-28 351,4	-273,1	0,0	0,0	-44 022,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		**11 279,3**	**18 239,0**	**2 434,4**	**156,1**	**282,4**	**32 391,4**
Kirjanpitoarvo 1.1.2017		9 509,3	16 916,3	2 261,1	0,0	147,1	28 834,3
31.12.2016 000 euroa	**Liite**	**Koneet ja kalusto**	**Vuokrahuoneistojen perusparannus-menot**	**Rakennukset**	**Maa- ja vesialueet**	**Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat**	**Yhteensä**
Hankintameno 1.1.2016		19 266,6	35 946,4	2 421,6	0,0	49,7	57 684,7
Lisäykset		2 072,7	4 299,7	25,8	0,0	97,4	6 495,6
Liiketoimintojen yhdistäminen		1 098,9	46,0	0,0	0,0	0,0	1 144,9
Vähennykset		-160,2	-56,7	0,0	0,0	0,0	-216,9
Hankintameno 31.12.2016		**22 277,9**	**40 235,4**	**2 447,4**	**0,0**	**147,1**	**65 108,3**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2016		-10 264,7	-18 336,9	-79,8	0,0	0,0	-28 681,4
Arvonalentumiset		0,0	-11,3	0,0	0,0	0,0	-11,3
Poistot		-2 503,9	-4 970,9	-106,5	0,0	0,0	-7 581,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2016		-12 768,6	-23 319,1	-186,3	0,0	0,0	-36 274,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2016		**9 509,3**	**16 916,3**	**2 261,1**	**0,0**	**147,1**	**28 834,3**
Kirjanpitoarvo 1.1.2016		9 001,9	17 609,5	2 341,8	0,0	49,7	29 003,3

Rahoitusleasingsopimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattuja hyödykkeitä seuraavasti:

000 euroa	2017	2016
Rahoitusleasingsopimusten perusteella kirjattu hankintameno	487,5	707,3
Lisäys	0,0	132,3
Vähennys	0,0	-352,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-376,3	-301,1
Kirjanpitoarvo	111,3	186,5

11 OSUUDET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

000 euroa	Liite	2017	2016
Kirjanpitoarvo 1.1.		1 178,8	1 330,0
Lisäykset	31	1 690,8	0,0
Osuus tilikauden tuloksesta		172,3	-47,2
Aineettomien poistot		-104,0	-104,0
Kirjanpitoarvo 31.12.		2 938,0	1 178,8

Osakkuusyrityksen tilikausi on 1.6.–31.5. Osakkuusyrityksen tulos on yhdistelty konserniin ajalta 1.1.2017–31.12.2017

000 euroa	2017	2016
Osakkuusyritykseen sisältyvä poistamaton liikearvo	749,0	749,0
Osakkuusyritykseen sisältyvät aineettomat oikeudet	520,0	520,0
- aineettomien poistot verovaikutuksineen	-208,0	-104,0
	1 061,0	1 165,0

Taloudellinen informaatio osakkuusyrityksestä

000 euroa	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto/ tappio	Omistus-osuus %
1.6.2017–31.12.2017					
Superpark Oy, kotipaikka Sotkamo	18 612,4	15 096,2	8 379,2	112,9	30,29
Yhteensä	18 612,4	15 096,2	8 379,2	112,9	

1.6.2016–31.5.2017					
Superpark Oy, kotipaikka Sotkamo	16 267,6	13 305,5	10 588,6	0,4	19,96 *
Yhteensä	16 267,6	13 305,5	10 588,6	0,4	

* keskimäärin

Restamax Oyj:n aiempi omistusosuus yhtöstä oli 19,0 % ja 28.4.2017 tehdyn kaupan jälkeen 30,29 %. Yhtiö on yhdistelty Restamax-konsernin tilinpäätökseen osakkuusyrityksenä, vaikka konsernilla on ollut alle 20 % osakkeista ja äänistä, sillä konsernilla on huomattava vaikutusvalta yhtiössä sopimukseen perustuvalla oikeudella nimetä yksi viidestä hallituksen jäsenestä.

12 VAIHTO-OMAISUUS

000 euroa	2017	2016
Ravintolatavaravarasto	2 831,1	2 317,6
Henkilöstönvuokraustoiminnan tavaravarasto	140,8	0,0
Yhteensä	2 971,8	2 317,6

Raportointikauden aikana tuloslaskelmaan kirjattiin aineista ja tarvikkeista sekä varastojen muutoksen kautta 32.005,0 tuhatta euroa (27.398,8 tuhatta euroa 2016). Lisäksi raportointikaudella kirjattiin kuluksi 280,0 tuhatta euroa (221,6 tuhatta euroa 2016), jolla alennettiin vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa.

13 SAAMISET

000 euroa	2017	2016
Lainat ja muut saamiset (pitkäaikaiset)		
Korolliset lainasaamiset	125,3	168,2
Korottomat muut saamiset	717,2	1 030,7
Lainat ja muut saamiset (pitkäaikaiset) yhteensä	**842,5**	**1 198,9**

Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset)		
Lainat ja muut saamiset (lyhytaikaiset)		
Myyntisaamiset	17 302,0	9 417,3
Korolliset muut saamiset	0,0	30,0
Lainat ja muut saamiset (lyhytaikaiset) yhteensä	17 302,0	9 447,2

Siirtosaamiset	4 510,6	3 364,1
Muut korottomat saamiset	2 034,6	1 255,8
	6 545,2	4 619,9

Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset) yhteensä	23 847,2	14 067,2

Myyntisaamiset		
000 euroa	**2017**	**2016**
Myyntisaamiset	17 302,0	9 417,3
	17 302,0	9 417,3

Myyntisaamisten ikäjakaumat		
Ei erääntyneet	13 546,4	6 662,2
erääntyneet alle 3 kuukautta	1 982,9	1 390,9
erääntyneet yli 3 kuukautta	1 772,6	1 364,2
Yhteensä	17 302,0	9 417,3

Merkittävimmät siirtosaamisten erät koostuvat eläkevakuutus-, tulovero-, alennusjaksotus- ja ennakkomaksueristä.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa. Saamisiin liittyy tiettyjen suurien henkilöstövuokrausasiakkaiden osalta konsernille merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamisiin liittyviä velvoitteitaan. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 37.

14 MYYTÄVISSÄ OLEVAT RAHOITUSVARAT

Rahoitusvarat sisältävät osakkeita ja muita sijoituksia. Tällä hetkellä kaikki sijoitukset on luokiteltu myytävissä oleviksi sijoituksiksi.

Myytävissä olevat rahoitusvarat

000 euroa	Liite	2017	2016
Arvo tilikauden alussa		620,1	622,1
Liiketoimintojen yhdistäminen	5	0,0	0,0
Lisäykset		65,0	0,1
Vähennykset		-0,1	-2,0
Omaan pääomaan kirjatut käyvän arvon muutokset		0,0	0,0
Arvo tilikauden lopussa		**685,1**	**620,1**
Pitkäaikainen osuus		**685,1**	**620,1**

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat pitkäaikaisia ja koostuvat ei-noteeratuista euromääräisistä osakkeista ja osuuksista, jotka on arvostettu käypään arvoon tai hankintahintaan, milloin käypä arvo ei ole luotettavasti määritettävissä.

Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 36. Rahoitusvaroja ei ole erääntynyt. Rahoitusvaroihin kohdistuneita arvonalentumiskirjauksia on tehty 0,0 (2016 0,0) tuhatta euroa.

15 RAHAVARAT

000 euroa	Liite	2017	2016
Käteinen raha ja pankkitilit (Rahavarat rahoituslaskelmassa)		2 570,0	1 871,1

Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamisiin liittyviä velvoitteitaan.

16 OMA PÄÄOMA

Restamax Oyj:llä on yksi osakesarja, joilla kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon. Osake antaa yhden äänen yhtiökokouksessa. Restamax Oyj:llä on osakkeita 16 619 620 kpl. Osakkeella ei ole nimellisarvoa.

000 euroa	Osakkeet 000 kpl	Osake-pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Oman pääoman-ehtoinen laina	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarat	Määräys-vallattomien omistejien osuus	Oma pääoma yhteensä
1.1.2016	16 380,0	150,0	33 937,3	-13,3	220,0	-972,6	6 293,1	428,9	40 043,4
31.12.2016	16 620,0	150,0	36 586,1	-13,3	220,0	-191,4	6 541,4	669,0	43 961,8
1.1.2017	16 620,0	150,0	36 586,1	-13,3	220,0	-191,4	6 541,4	669,0	43 961,8
31.12.2017	16 619,6	150,0	40 510,2	-4,5	220,0	-191,4	4 237,5	1 971,2	46 892,9

Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu.

Ulkona olevat osakkeet

kpl	2017	2016
1.1.	16 576 120	16 136 120
Hankittu omia osakkeita	-	-
Osakeanti	-	440 000
31.12.	16 576 120	16 576 120

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

000 euroa	2017	2016
1.1.	36 586,1	33 937,3
Osakeanti	3 924,0	2 648,8
31.12.	40 510,1	36 586,1

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahastoon kirjataan myytävissä olevien rahoitusvarojen arvonmuutokset hankintahetkestä alkaen laskennallisilla veroilla vähennettynä.

000 euroa	2017	2016
Käyvän arvon rahasto	-4,5	-13,3

Omat osakkeet

Omat osakkeet sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Konsernin määräysvallassa oleva yhtiö Smile Huippu Oy omistaa konsernin omassa pääomassa vähennyksenä esitetyt omat osakkeet.

	2017 kpl	2017 000 EUR	2016 kpl	2016 000 EUR
1.1.	43 500	-191,4	243 500	-972,6
Hankittu omia osakkeita	-	-	200 000	781,2
31.12.	43 500	-191,4	43 500	-191,4

Oman pääoman ehtoinen laina

Oman pääoman ehtoisiin lainoihin on merkitty omistajien konsernille myöntämät korottomat ja eräpäivättömät pääomalainat. Oman pääoman ehtoisella lainalla ei ole eräpäivää, mutta konsernilla on oikeus, ei velvollisuutta, lunastaa laina takaisin niin halutessaan.

Osingot

Vuonna 2017 osinkoa jaettiin yhteensä 0,30 euroa osakkeelta, yhteensä 4.985,9 tuhatta euroa (vuonna 2016 0,27 euroa osakkeelta, yhteensä 4.356,8 tuhatta euroa). Raportointikauden päättymispäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,33 euroa osakkeelta, yhteensä 5.484,5 tuhatta euroa. Ehdotetusta osingosta syntyvää velkaa ei ole kirjattu tähän tilinpäätökseen.

17 LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verot on kirjattu kaikista väliaikaisista eroista. Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2016 aikana ovat seuraavat:

000 euroa	1.1.2017	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myydyt liiketoiminnot	31.12.2017
Laskennalliset verosaamiset:					
Väliaikaiset erot					
Vahvistetuista tappioista	465,4	21,4			486,8
Konsernieliminoinneista	174,3	118,6			292,9
Avausmarkkinointimenoista	37,5	28,1			65,6
Aineettomista oikeuksista	462,4	165,2			627,6
Rahoitusleasingveloista	0,9	0,7			1,6
Muista eristä	70,8	12,0			82,8
Netotus laskennallisista veroveloista	-1 069,0				-962,2
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	**142,1**	**346,0**	**0,0**	**0,0**	**595,0**

000 euroa	1.1.2017	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myydyt liiketoiminnot	31.12.2017
Laskennalliset verovelat:					
Väliaikaiset erot					
Lainamenojen jaksotus efektiivisen koron menetelmällä	3,8	4,8			8,6
Liikearvopoistojen peruutuksesta	725,0	231,5			956,5
Aineettomista oikeuksista	783,1	-449,4		1 294,4	1 628,1
Liiketoimintojen yhdistämisestä	115,5	0,6			116,1
Rahoitusleasingista	7,1	-2,0			5,1
Muista eristä	137,3	38,9			176,2
Oikaisu		-26,5			
Netotus laskennallisista verosaamisista	-1 069,0				-962,2
Laskennalliset verovelat yhteensä	**703,0**	**-202,1**	**0,0**	**1 294,4**	**1 928,5**

000 euroa	1.1.2016	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myydyt liiketoiminnot	31.12.2016
Laskennalliset verosaamiset:					
Väliaikaiset erot					
Vahvistetuista tappioista	821,0	-355,6			465,4
Konsernieliminoinneista	160,9	13,4			174,3
Avausmarkkinointimenoista	45,1	-7,6			37,5
Aineettomista oikeuksista	225,3	237,1			462,4
Rahoitusleasingveloista	2,3	-1,4			0,9
Muista eristä	66,1	4,7			70,8
Netotus laskennallisista veroveloista	-752,4				-1 069,0
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	568,1	-109,4	0,0	0,0	142,1

000 euroa	1.1.2016	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myydyt liiketoiminnot	31.12.2016
Laskennalliset verovelat:					
Väliaikaiset erot					
Lainamenojen jaksotus efektiivisen koron menetelmällä	10,6	-6,8			3,8
Liikearvopoistojen peruutuksesta	502,9	222,1			725,0
Tuhoutuneen ravintolan uudelleenrakennus	22,8	-22,8			0,0
Aineettomista oikeuksista	813,4	-252,3		222,0	783,1
Liiketoimintojen yhdistämisestä	114,8	0,7			115,5
Rahoitusleasingista	9,5	-2,4			7,1
Muista eristä	89,5	47,8			137,3
Netotus laskennallisista verosaamisista	-752,4				-1 069,0
Laskennalliset verovelat yhteensä	811,2	-13,6	0,0	222,0	703,0

Laskennalliset verosaamiset ja -velat ovat netotettu silloin, kun yhteisöllä on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisiaan vastaan ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Konsernilla oli 31.12.2017 4.868,5 tuhatta euroa vahvistettuja tappioita (3.129,31 tuhatta euroa 31.12.2016), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska niihin sisältyvän verohyödyn realisoituminen ei ole todennäköistä lähitulevaisuudessa. Kyseiset tappiot vanhenevat vuosina 2019–2026.

Laskennalliset verosaamiset

000 euroa	2017	2016
Laskennalliset verosaamiset, jotka erääntyvät yli 12 kk kuluttua	566,6	114,8
Laskennalliset verosaamiset, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	28,3	27,3
Yhteensä	595,0	142,1

Laskennalliset verovelat

000 euroa	2017	2016
Laskennalliset verovelat, jotka erääntyvät yli 12 kk kuluttua	1 914,8	691,7
Laskennalliset verovelat, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	13,6	11,2
Yhteensä	1 928,5	703,0

18 VARAUKSET

000 euroa	2017	2016
Arvo tilikauden alussa	183,2	93,2
Lisäykset	0,0	183,2
Käytetyt varaukset	-68,7	-93,2
Käyttämättömien varausten peruutukset	-114,5	0,0
Arvo tilikauden lopussa	0,0	183,2
Lyhytaikainen osuus	0,0	91,6
Pitkäaikainen osuus	0	91,6

Varaukset sisältävät edelleenvuokratun toimitilan vuokrat.

19 RAHOITUSVELAT

000 euroa	2017	2016
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikainen osuus	34 566,2	24 200,8
Pääomalainat	41,9	77,0
Rahoitusleasingvelat	34,8	92,2
Yhteensä	34 643,0	24 369,9
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikainen osuus	11 625,2	8 130,6
Rahoitusleasingvelat	57,4	62,4
Yhteensä	11 682,5	8 193,0

Konsernin omaisuus (lueteltu liitteessä 33) toimii rahalaitoslainojen vakuutena.

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen erääntyminen

000 euroa	2017	2016
Alle 1 vuotta	12 044,0	7 797,7
1- alle 2 vuotta	10 572,0	7 280,7
2-5 vuotta	21 912,5	13 763,1
Yli 5 vuotta	1 797,1	3 721,4
Yhteensä	46 325,5	32 562,9

Konsernin rahalaitoslainat ovat vaihtuvakorkoisia, ja lainojen hinnoittelu tapahtuu 1–6 kuukauden välein.

Konsernin rahalaitoslainojen keskimääräiset korkoprosentit (sisältäen lyhytaikaiset rahalaitoslainat)

	2017	2016
	%	%
Lainat rahoituslaitoksilta	2,0	2,3

Korollisten lainojen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska lainojen uudelleen hinnoittelu tapahtuu tilinpäätöspäivänä. Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä.

Rahoitusleasingvelkojen erääntyminen

000 euroa	2017	2016
Rahoitusleasingvelkojen bruttomäärä - vähimmäisvuokrat erääntymisajoittain		
Alle 1 vuotta	60,7	67,9
2-5 vuotta	35,4	96,1
Yhteensä	96,1	164,0
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	3,9	9,4
Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo	92,2	154,6

Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo erääntyy seuraavasti:		
Alle 1 vuotta	57,4	62,4
2-5 vuotta	34,8	92,2
Yhteensä	92,2	154,6

Rahoitusleasingvelat muodostuvat rahoitusyhtiöltä vuokratuista ravintolakalusteista.

20 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

000 euroa	2017	2016
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	80,6	136,3
Muut korottomat velat	3 594,2	660,2
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat yhteensä	3 674,8	796,4

Lyhytaikaiset		
Ostovelat	10 894,0	7 563,5
Saadut ennakot	91,7	254,9
Siirtovelat		
Palkkavelat	2 887,1	1 596,7
Lomapalkkavelat	4 532,9	2 689,9
Eläkevakuutukset	1 460,3	910,8
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	1 237,7	706,6
Muut siirtovelat	7 511,1	2 463,6
Siirtovelat yhteensä	17 629,1	8 367,5

Muut korottomat velat	5 624,1	3 272,8
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat yhteensä	34 238,9	19 458,7

Osto- ja muiden velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 37.

21 LIIKEVAIHTO

000 euroa	2017	2016
Tavaroiden myynti	105 203,2	92 083,5
Palveluiden myynti	80 653,0	37 988,3
Yhteensä	185 856,2	130 071,9

Tavaroiden myynti sisältää ravintolamyynnin.

Palveluiden myynti sisältää ravintoloiden palveluiden myynnin sekä henkilövuokraustoiminnan myynnin, katso liitetieto 8.

22 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

000 euroa	2017	2016
Myyntivoitot	4,6	0,0
Vakuutuskorvaukset	100,0	882,0
Vuokratuotot	803,8	860,4
Muut liiketoiminnan tuotot	901,3	791,5
Yhteensä	1 809,7	2 533,9

Vuokratuotot sisältävät huoneistojen vuokratuottoja. Muut liiketoiminnan tuotot koostuivat pääasiassa ravintola-segmentin vuokrahenkilöstön tuotoista, saaduista työllistämis- ja oppisopimuskorvauksista sekä negatiivisesta liikearvosta, joka tuloutettu.

23 MATERIAALIT JA PALVELUT

000 euroa	2017	2016
Ostot	31 760,6	27 272,5
Ulkopuoliset palvelut	4 013,9	2 798,2
Yhteensä	35 774,4	30 070,7

Ulkopuoliset palvelut koostuvat vuokratusta ravintolatyövoimasta.

24 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

000 euroa	2017	2016
Palkat	67 869,4	36 851,9
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	12 778,7	6 901,7
Sosiaalikulut	2 318,0	1 558,1
Yhteensä	82 966,1	45 311,7

Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetiedossa 29 Lähipiiritapahtumat.

	2017	2016
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2 261	1 130

25 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

000 euroa	2017	2016
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Kilpailukieltosopimukset	590,4	246,1
Edullinen vuokrasopimus	51,0	171,0
Nimenkäyttöoikeus	1 740,5	1 025,7
Atk-ohjelmat	73,9	84,0
Sopimukset	1 408,8	1 266,6
Yhteensä	**3 864,6**	**2 793,4**
Aineelliset hyödykkeet		
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	5 032,3	4 970,9
Rakennukset	86,8	106,5
Koneet ja kalusto	2 629,0	2 503,9
Yhteensä	**7 748,1**	**7 581,3**
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Liikearvo	24,7	15,0
Sopimukset	0,0	0,0
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	0,0	11,3
Käyttöomaisuus	0,0	0,0
Yhteensä	**24,7**	**26,2**
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	**11 637,4**	**10 400,9**

26 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

000 euroa	2017	2016
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	935,0	744,2
Toimitilakulut	20 771,8	17 927,3
Kone- ja kalustokulut	5 490,3	4 374,0
Matkakulut	1 669,6	475,8
Markkinointi-, esiintyjä- ja edustuskulut	10 980,4	9 858,0
Muut kulut *	6 674,0	4 445,2
Yhteensä	46 521,2	37 824,6

* Muut kulut koostuvat useista eristä, jotka yksittäisinä eivät ole olennaisia.

27 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

000 euroa	2017	2016
Rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	42,9	186,6
Yhteensä	**42,9**	**186,6**

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Osakkuusyritysten osuuksien arvonalentumiset	0,0	-2,0
Saamisten arvonalentumiset	-73,5	-78,0
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon arvostettavista rahoitusveloista	-1 002,1	-948,4
Muut rahoituskulut *	-1 777,6	-111,0
Yhteensä	**-2 853,2**	**-1 139,4**
Rahoituskulut - netto	**-2 810,3**	**-952,8**

Muut laajan tuloksen erät		
Myytävissä olevat rahoitusvarat	2,9	0,0
Yhteensä	**2,9**	**0,0**

* Tilikaudella 1.1.2017–31.12.2017 muihin rahoituskuluihin on kirjattu kertaluonteisena eränä Smile Job Services One Oy:n (ent. Job Services One Oy) osakehankintaan liittynyt arvioidun lisäkauppahinnan oikaisu 1.711,1 tuhatta euroa.

28 TULOVEROT

Verokulun osatekijät

000 euroa	2017	2016
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	3 081,3	1 933,8
Laskennallisten verojen muutos	-548,2	95,7
Yhteensä	**2 533,1**	**2 029,5**

Verokulun täsmäytyslaskelma

000 euroa	2017	2016
Voitto/tappio ennen veroja	8 024,8	7 893,9
Vero laskettuna 20 % -verokannalla	1 605,0	1 578,8
Vähennyskelvottomat kulut	382,6	225,0
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-43,8	-22,9
Kirjattu laskennallinen verosaaminen vahvistetuista tappioista aikaisemmilta vuosilta	24,0	0,0
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	575,1	335,7
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta veroilla vähennettynä	13,7	-30,2
Verovapaat tulot	-26,0	-72,5
Liikearvon arvonalentumiset	4,9	3,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-2,3	12,7
Verokulut tuloslaskelmassa	2 533,1	2 029,5

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on laskettu käyttäen Suomessa 20.0 % verokantaa.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

	2017			2016		
000 euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Myytävissä olevat varat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

29 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, tytäryritykset, osakkuusyritys, emoyrityksen tytäryritykset ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt. Johtoon kuuluviin avainhenkilöihin luetaan hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa, sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Lisäksi Restamaxin lähipiiriin kuuluvat mahdolliset Restamaxissa määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa käyttävät omistajat ja yritykset, joissa näillä on määräysvalta taikka joissa Restamaxissa määräysvaltaa käyttävä henkilö käyttää huomattavaa vaikutusvaltaa tai kuuluu yrityksen tai sen emoyrityksen johtoon.

Johdon työsuhde-etuudet

Johdon työsuhde-etuudet on esitetty maksuperusteisesti		
000 euroa	**2017**	**2016**
Johtoryhmän (sis.toimitusjohtaja) palkat sivukuluineen ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	983,2	841,4
Hallituksen palkkiot	85,0	83,8

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkkiot ja etuudet

000 euroa	2017	2017	2017	2016	2016	2016
Palkat ja palkkiot	Palkka luontois-etuineen	Hallituksen kokous-palkkiot	Yhteensä	Palkka luontois-etuineen	Hallituksen kokous-palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja, Markku Virtanen, -22.5.	109,8	0,0	109,8	156,1	0,0	156,1
Vt. Toimitusjohtaja Jarno Suominen, 22.5.-	36,7	0,0	36,7	0,0	0,0	0,0
Toimitusjohtaja, Juha Helminen, 1.9.-	52,9	0,0	52,9	0,0	0,0	0,0
Muut johtoryhmän jäsenet	600,2	0,0	600,2	518,8	0,0	518,8
Yhteensä	799,6	0,0	799,6	674,9	0,0	674,9

Toimitusjohtajan eläkesitoumukset ja irtisanomiskorvaukset

Toimitusjohtaja kuuluu työntekijäin eläkelain TyELin piiriin, joka tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Toimitusjohtajasopimuksessa ei ole erikseen sovittu eläkeiästä. Toimitusjohtajien suoriteperusteinen eläkemeno oli tilikaudella 37,8 tuhatta euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika yhtiön puolelta on 6 kuukautta ja toimitusjohtajan puolelta 3 kuukautta. Irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalla ei ole oikeutta erilliseen irtisanomiskorvaukseen.

Hallituksen palkkiot

000 euroa	2017	2016
Kokouspalkkiot		
Timo Laine, hallituksen puheenjohtaja	25,0	23,8
Mikko Aartio, hallituksen jäsen	10,0	10,0
Jarmo Viitala, hallituksen jäsen	10,0	10,0
Petri Olkinuora, hallituksen jäsen	20,0	20,0
Mika Niemi, hallituksen jäsen (23.4.2014 alkaen)	10,0	10,0
Timo Everi, hallituksen jäsen (22.4.2015 alkaen)	10,0	10,0
Yhteensä	85,0	83,8

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet

000 euroa	Myynnit	Korkokulut	Vuokrakulut	Ostot	Vuokratuotot	Saamiset	Velat
2017	1 732,8	0,9	1 167,9	3 791,1	1,4	479,4	522,3
2016	827,0	0,0	1 194,8	1 210,6	5,1	385,1	161,1

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

30 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

000 euroa	2017	2016
Tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy		
Tilintarkastus	215,9	204,4
Muut palvelut	54,4	56,2
Yhteensä	270,3	260,6

31 OSUUDET TYTÄR- JA OSAKKUUSYRITYKSISSÄ 31.12.2017

Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytäryritykset	Omistusosuus	Kotipaikka
Beaniemax Oy	60,0 %	Tampere
Dinnermax Oy	70,0 %	Tampere
Gastromax Oy (konserni)	70,0 %	Tampere
Pyynikin Brewery Restaurants Oy	85,0 %	Tampere
Harry's Ravintolat Oy	90,0 %	Helsinki
Hernesaaren Ranta Oy	80,0 %	Helsinki
Italpal Oy	100,0 %	Tampere
Kampin Sirkus Oy (konserni)	90,0 %	Tampere
Markkinointitoimisto Aito Finland Oy	100,0 %	Tampere
Koskimax Oy	59,6 %	Tampere
Levin Ravintolakatu Oy	100,0 %	Helsinki
Max Consulting Oy (konserni)	100,0 %	Tampere
Suomen Ravintolatoimi Oy (konserni)	42,1 %	Jyväskylä
Bistromax oy	70,0 %	Tampere
Mikonkadun keidas Oy	90,0 %	Tampere
Northmax Oy	70,0 %	Tampere
Poolmax Oy	80,0 %	Tampere
Priima Ravintolat Oy (konserni)	63,8 %	Tampere
Rock Hard Catering Oy	88,0 %	Tampere
Tampereen Satamaravintolat Oy	100,0 %	Tampere
Purmax Oy	60,0 %	Tampere
Rengasravintolat Oy	100,0 %	Tampere
Restala Oy (konserni)	100,0 %	Helsinki
Unioninkadun keidas Oy	82,0 %	Helsinki
Rivermax Oy (konserni)	72,0 %	Tampere
Tillikka Oy	80,0 %	Tampere
Roska Yhtiöt Oy	100,0 %	Tampere
Skohan Oy	75,0 %	Tampere
Somax Oy	70,0 %	Tampere
Soolo Max Oy	70,0 %	Tampere
SRMax Oy	85,0 %	Tampere
Suomen Diner Ravintolat Oy	80,0 %	Tampere
Suomen Ravintolatoimi Oy	57,9 %	Jyväskylä
Suomen Siipiravintolat Oy	70,0 %	Tampere
Thai Papaya Oy	60,0 %	Helsinki
Tunturimax Oy	76,0 %	Tampere
Unioninkadun keidas Oy	18,0 %	Helsinki
Urban Group Oy (konserni)	80,0 %	Helsinki
Cholo Oy	100,0 %	Helsinki
Sabor a México Oy	100,0 %	Helsinki

Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytäryritykset	Omistusosuus	Kotipaikka
Smile Henkilöstöpalvelut Oy (konserni)	78,4 %	Tampere
Happy Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
Job Services One Oy	100,0 %	Tampere
Max Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
Resta Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
RM Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
Smile Botnia Oy	90,0 %	Tampere
Smile Doctors Oy	71,3 %	Tampere
Smile Education Oy	51,0 %	Tampere
Smile Events & Promotions Oy	100,0 %	Tampere
Smile Huippu Oy (konserni)	75,0 %	Kuopio
Smile Pavelut Jyväskylä Oy	100,0 %	Tampere
Smile ICT Oy	55,0 %	Tampere
Smile MMS Oy (konserni)	100,0 %	Kuortane
Smile Industries Oy (konserni)	100,0 %	Kuortane
Smile Industries Jyväskylä Oy	100,0 %	Tampere
Smile Industries Kuopio Oy	90,0 %	Tampere
Smile Industries Tampere Oy (konserni)	76,5 %	Tampere
Smile Industries Manse Oy	100,0 %	Tampere
Smile MMS Työllistamispalvelut Oy	70,0 %	Kuortane
Smile Pohjanmaa Oy	72,0 %	Kuortane
Smile Palvelut Helsinki Oy	100,0 %	Tampere
Smile Palvelut Hämeenlinna Oy	100,0 %	Hämeenlinna
Smile Palvelut Pohjoinen Oy	100,0 %	Tampere
Smile Palvelut Ilo Oy	100,0 %	Tampere
Smile Palvelut Turku Oy	100,0 %	Tampere
Smile Railways Oy	100,0 %	Tampere
Smile Services Oy	100,0 %	Tampere
Smile Super Oy	100,0 %	Tampere
Smile Tampere Oy	100,0 %	Tampere
Smile Banssi Oy (konserni)	100,0 %	Tampere
Smile Banssi Etelä Oy	90,9 %	Espoo
Smile Banssi Pohjoinen Oy	100,0 %	Espoo
Smile Banssi Häme Oy	100,0 %	Espoo
Smile Banssi Uusimaa Oy	90,9 %	Vantaa
Smile Banssi Itä Oy	100,0 %	Joensuu
Smile Banssi Länsi Oy	100,0 %	Turku
Smile Banssi Keski Oy	90,0 %	Jyväskylä
Smile Banssi Lappi Oy	90,0 %	Rovaniemi
Smile Banssi Helsinki Oy	100,0 %	Helsinki
Smile Banssi Safety Oy	100,0 %	Espoo
Smile Banssi Kaakko Oy	90,0 %	Lappeenranta
Smile Hoiva Oy	100,0 %	Espoo
Talous Bandora Oy	100,0 %	Espoo

Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt osakkuusyritykset		
SuperPark Oy	30,3 %	Sotkamo

Merkittävimpien määräysvallattomien omistajien omistusosuus:

000 euroa	Määräysvallattomien omistajien osuus		Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta		Määräysvallattomien omistajien osuus pääomasta	
Yritys ja kotipaikka	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**
Priima-Ravintolat Oy Tampere	36,2 %	36,2 %	-50,5	-40,9	64,7	115,1
Gastromax Oy Tampere	30,0 %	30,0 %	-378,2	-359,9	1325,1	-946,8
Tunturimax Oy Tampere	24,0 %	35,0 %	48,6	18,7	92,5	63,0
Smile Henkilöstöpalvelut Oy -konserni	78,4 %	93,0 %	568,4	224,1	2 391,5	484,5

Taloudellinen informaatio:

000 euroa		
Priima-Ravintolat Oy	**2017**	**2016**
Liikevaihto	3 305,9	4 322,3
Tilikauden tulos	-139,3	-112,8
Pitkäaikaiset varat	1 949,7	2 351,1
Lyhytaikaiset varat	374,6	471,2
Pitkäaikaiset velat	1 026,3	1 323,6
Lyhytaikaiset velat	1 119,4	1 180,7
Liiketoiminnan rahavirta	513,1	329,3
Investointien rahavirta	-87,9	-72,0
Rahoituksen rahavirta	-454,6	-266,1
Gastromax Oy	**2017**	**2016**
Liikevaihto	3 953,1	3 710,8
Tilikauden tulos	-1 260,7	-1 199,7
Pitkäaikaiset varat	2 014,1	3 356,0
Lyhytaikaiset varat	1 483,1	317,6
Pitkäaikaiset velat	4 416,9	3 812,9
Lyhytaikaiset velat	3 497,2	3 016,8
Liiketoiminnan rahavirta	-330,7	-697,5
Investointien rahavirta	-621,1	-188,2
Rahoituksen rahavirta	950,2	880,5
Tunturimax Oy	**2017**	**2016**
Liikevaihto	4 110,4	4 954,5
Tilikauden tulos	202,7	78,0
Pitkäaikaiset varat	855,2	923,8
Lyhytaikaiset varat	817,8	743,6
Pitkäaikaiset velat	229,2	187,1
Lyhytaikaiset velat	1 058,4	1 217,7
Liiketoiminnan rahavirta	351,5	462,0
Investointien rahavirta	-142,5	-41,3
Rahoituksen rahavirta	-211,5	-442,4
Smile Henkilöstöpalvelut Oy -konserni	**2017**	**2016**
Liikevaihto	75 612,2	34 129,4
Tilikauden tulos	392,8	833,9
Pitkäaikaiset varat	27 828,5	10 896,6
Lyhytaikaiset varat	16 900,0	7 348,0
Pitkäaikaiset velat	14 932,3	7 205,6
Lyhytaikaiset velat	24 420,8	11 250,5
Liiketoiminnan rahavirta	4 543,6	1 176,6
Investointien rahavirta	-8 505,3	-1 363,6
Rahoituksen rahavirta	3 803,5	366,7

32 MUUT VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni on vuokrannut useat käyttämänsä ravintola- ja toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kahdesta viiteentoista vuotta, ja niihin usein sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Vuokrasopimukset ovat joko kiinteitä sisältäen indeksikorotuksen tai liikevaihtoperusteisia. Osa vuokrasopimuksista on toistaiseksi voimassa olevia, sisältäen 2 kuukauden irtisanomisajan.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

000 euroa	2017	2016
Yhden vuoden kuluessa	15 987,8	13 271,1
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	41 559,9	32 893,9
Yli viiden vuoden kuluessa	15 709,4	14 016,6
Yhteensä	**73 257,1**	**60 181,6**

Vuonna 2017 on kirjattu tulosvaikutteisesti muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettuja vuokramenoja 15.951,0 tuhatta euroa (14.002,6 tuhatta euroa vuonna 2016).

Konserni on vuokrannut edelleen 15 ravintolatilaa. Näistä aiheutuvia vuokrakuluja on kirjattu 699,3 tuhatta euroa 2017 (945,4 tuhatta euroa vuonna 2016). Tehtyjen edelleenvuokraussopimusten perusteella vastaisuudessa saatavat vähimmäisvuokrat ovat vuoden 2017 päättyessä 1.334,1 tuhatta euroa (vuoden 2016 päättyessä 1.699,4 tuhatta euroa).

Konserni vuokralle antajana

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten mukaiset vastaiset vähimmäisvuokrat:

000 euroa	2017	2016
Yhden vuoden kuluessa	678,8	990,6
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	1 022,5	1 516,7
Yli viiden vuoden kuluessa	138,2	38,6
Yhteensä	**1 839,5**	**2 546,0**

33 EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ SITOUMUKSET

000 euroa	2017	2016
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	34 168,1	24 010,5
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	11 634,4	8 139,8
Yhteensä	**45 802,5**	**32 150,3**

Omasta puolesta annetut vakuudet		
Kiinnitetyt panttivelkakirjat	54 350,0	34 150,0
Kiinteistökiinnitys	4 096,8	4 096,8
Tytäryhtiöosakkeet	37 613,1	31 596,6
Muut osakkeet	164,8	164,8
Pankkitakaukset	3 414,9	3 717,8
Muut takaukset	7 000,0	1 000,0
Yhteensä	**106 639,5**	**74 726,0**

000 euroa	2017	2016
Sitoumukset:		
Ostositoumus	600,0	200,0

Restamax Oyj on sitoutunut rahoittamaan tarvittaessa osakkuusyhtiötä maksimissaan 2.000 tuhannen euron pääoma-lainalla. Tilikauden päättymisen jälkeen lainaa on nostettu 500 tuhatta euroa.

Restamax Oyj:n henkilöstönvuokraustoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti 1.7.2017 päivätyllä kauppakirjalla 100 % Smile Job Services One Oy:n (ent. Job Services One Oy) osakkeista. Kauppahinnasta osa on maksettu Restamax Oyj:n tytäryhtiön osakkeilla, joihin liittyy määräaikainen takaisinostovelvoite.

34 RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU

31.12.2017 000 euroa	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti arvostettavat	Myytävissä olevat	Lainat ja saamiset	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypä arvo
Rahoitusvarat					
Korolliset lainasaamiset			125,3		125,3
Korottomat muut saamiset			1 222,0		1 222,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset			23 342,4		23 342,4
Noteeraamattomat osakkeet		685,1			685,1
Rahavarat			2 570,0		2 570,0
Yhteensä		**685,1**	**27 259,7**		**27 944,8**

Kirjanpitoarvo yhteensä		**685,1**	**27 259,7**		**27 944,8**

Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				34 643,0	34 643,0
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat				3 674,8	3 674,8
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				11 682,5	11 682,5
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat				34 238,9	34 238,9
Käypä arvo yhteensä				**84 239,2**	**84 239,2**

Kirjanpitoarvo yhteensä				**84 239,2**	**84 239,2**

31.12.2016 000 euroa	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti arvostettavat	Myytävissä olevat	Lainat ja saamiset	Jaksotettuun hankinta-menoon	Käypä arvo
Rahoitusvarat					
Korolliset lainasaamiset			198,2		198,2
Korottomat muut saamiset			1 095,7		1 095,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset			13 972,2		13 972,2
Noteeraamattomat osakkeet		620,2			620,2
Rahavarat			1 871,1		1 871,1
Yhteensä		**620,2**	**17 137,2**		**17 757,4**
Kirjanpitoarvo yhteensä		**620,2**	**17 137,2**		**17 757,4**
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				24 369,9	24 369,9
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat				796,4	796,4
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				8 193,0	8 193,0
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat				19 458,8	19 458,8
Käypä arvo yhteensä				**52 818,1**	**52 818,1**
Kirjanpitoarvo yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**52 818,1**	**52 818,1**

35 LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

000 euroa	2017	2016
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa		
Mainostilan myynnin ja sopimusrahan tuloutus	-218,9	-232,2
Varausten muutos	-183,2	89,9
Myyntisaamisten alaskirjaus	430,0	22,2
Käyttöomaisuuden myynti	-6,4	0,0
Muut oikaisut	-212,2	-312,8
Yhteensä	**-190,6**	**-432,9**

36 NETTOVELKOJEN TÄSMÄYTYSLASKELMA

Nettovelat	
000 euroa	2017
Rahavarat	2 570,0
Likvidit sijoitukset	0,0
Lainat - vuoden kuluessa takaisin maksettavat (ml. Luotolliset tilit)	-12 044,0
Lainat - yli vuoden kuluttua takaisin maksettavat	-34 281,5
Nettovelat	-43 755,5
Rahavarat ja likvidit sijoitukset	2 570,0
Bruttovelat - vaihtuvakorkoiset	-46 325,5
Nettovelat	-43 755,5

000 euroa	Muut varat		Rahoitukseen liittyvät velat		
	Rahavarat / luotoll. tilit	Likvidit sijoitukset	Lainat vuoden kuluessa	Lainat yli vuoden kuluessa	Yhteensä
Nettovelat 31.12.2016	1 871,1		-7 797,7	-24 765,2	-30 691,8
Rahavirrat	698,9		-4 246,2	-9 254,8	-12 802,1
Tytäryrityshankinnat - lainat				-261,6	-261,6
Nettovelat 31.12.2017	2 570,0	0,0	-12 044,0	-34 281,5	-43 755,5

37 RAHOITUSINSTRUMENTTIEN KÄYVÄT ARVOT

Alla on esitetty konsernin käyttämät käyvän arvon määrittämisperiaatteet kaikista rahoitusinstrumenteista. Lisäksi taulukossa esitetään yksityiskohtaisesti kunkin erän käyvät arvot ja kirjanpitoarvot, jotka vastaavat konsernitaseen arvoja.

		2017		2016	
Milj. euroa	Liite	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat					
Myytävissä olevat rahoitusvarat	14	685,1	685,1	620,2	620,2
Korolliset lainasaamiset	13	125,3	125,3	198,2	198,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	24 564,4	24 564,4	15 067,9	15 067,9
Rahavarat	15	2 570,0	2 570,0	1 871,1	1 871,1
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	19	34 643,0	34 643,0	24 369,9	24 369,9
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat	20	3 674,8	3 674,8	796,4	796,4
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	19	11 682,5	11 682,5	8 193,0	8 193,0
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat	20	34 238,9	34 238,9	19 458,8	19 458,8

Taulukossa esitettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:

Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat koostuvat pääosin kotimaisista osuuksista sekä suomalaisista noteeraamattomista osakkeista. Noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu käypään arvoon tai hankintamenoon, koska niiden arvostaminen käypään arvoon, arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut mahdollista. Sijoitusten käypä arvo ei ole ollut määritettävissä luotettavasti ja arvio vaihtelee merkittävästi tai vaihteluvälille sijoittuvien erilaisten arvioiden todennäköisyydet eivät ole kohtuullisesti määritettävissä ja käytettävissä käyvän arvon arvioimiseen. Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat ovat joko jälkimarkkinakelpoisia tai niiden arvostuksessa on käytetty vastapuolen tilinpäätöspäivän ostokurssia.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatut rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi.

Rahoitusvelat

Velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa ulkopuolelta tilinpäätöshetkellä. Kokonaiskorko muodostuu riskittömästä korosta ja yrityskohtaisesta riskipreemiosta. Lainojen uudelleen hinnoittelupäivä on 31.12., joten lainojen kirjanpitoarvot vastaavat markkina-arvoja.

Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista

31.12.2017				
000 euroa	**Taso 1**	**Taso 2**	**Taso 3**	**Yhteensä**
Varat				
Myytävissä olevat rahoitusvarat				
- oman pääoman ehtoiset arvopaperit	0,0	0,0	0,0	0,0
Varat yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

31.12.2016				
000 euroa	**Taso 1**	**Taso 2**	**Taso 3**	**Yhteensä**
Varat				
Myytävissä olevat rahoitusvarat				
- oman pääoman ehtoiset arvopaperit	0,0	0,0	0,0	0,0
Varat yhteensä	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Päättyneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Hierarkian tason 1 käyvät arvot perustuvat samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Konsernin omistamat osakkeet ja osuudet koostuvat ei-noteeratuista eristä.

Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittäviltä osin todennettaviin markkinatietoihin.

Tason 3 instrumenttien käyvät arvot puolestaan perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Muut myytävissä olevat rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoon, koska käypää arvoa ei voi luotettavasti määrittää.

38 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Restamax Oyj:n henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö osti Kymppi Service Oy:n koko osakekannan 18.1.2018 päivättyllä kauppakirjalla. Omistus- ja hallintaoikeus siirtyi 1.2.2018.

Restamax tiedotti 22.1.2018 uudistavansa organisaatiotaan ja johtoryhmänsä rakennetta. Restamaxin liiketoiminnallinen organisaatio jaettiin kolmeen eri liiketoimintayksikköön: Yökerhot, Ruokaravintolat sekä Seurusteluravintolat ja pubit, joista vastaavat liiketoimintajohtajat. Hankintojen tehostamiseen panostetaan entistä enemmän ja tähän tehtävään perustettiin hankintajohtajan tehtävä. Myynnin ja markkinoinnin strategista roolia kasvatetaan organisaatiossa entisestään, ja tätä varten perustetaan kaupallisen johtajan tehtävä.

Restamax tiedotti 13.3.2018 hallituksen päätöksestä selvittää ja arvioida tytäryhtiönsä Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n ja sen alakonsernin muodostaman henkilöstövuokrausliiketoiminnan listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Arviointiprosessi toteutetaan kevään 2018 aikana.

Restamax Oyj:n henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 80 prosentin osuuden Adicio Oy:stä. Omistus- ja hallintaoikeus siirtyy 3.4.2018.

Restamax Oyj tiedotti 23.3.2018 laajentavansa ravintolaliiketoimintaansa Tanskaan, jossa se tulee toimimaan tytäryhtiönsä Restamax Operations Denmarkin kautta. Yhtiö ostaa yli 90 prosenttia tanskalaisista Cock's & Cows- sekä The Bird -yhtiöistä. Omistusoikeus siirtyy 4.4.2018.

39 TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Kannattavuus

Oman pääoman tuotto %

$$\frac{\text{Voitto (emoyhtiön omistajille kuuluva voitto + määräysvallattomille kuuluva voitto)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva)}} *100$$

Sijoitetutun pääoman tuotto %

$$\frac{\text{Nettotulos + rahoituskulut + verot (12 kk)}}{\text{Sijoitettu pääoma keskimäärin (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva)}} *100$$

Materiaalikate

Liikevaihto – ostot +– varaston muutos

Henkilöstökulu %

$$\frac{\text{Henkilöstökulut + Ulkopuoliset palvelut}}{\text{Liikevaihto}} *100$$

Käyttökate

Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset

Taloudellinen asema

Omavaraisuusaste %

$$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – Saadut ennakot}} *100$$

Nettovelkaantumisaste %

$$\frac{\text{Korolliset nettorahoitusvelat}}{\text{Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva)}} *100$$

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtainen osinko

Tilikauden osingonjako

Osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä

Osakekohtainen tulos

Tilikauden tulos - määräysvallattomien omistajien osuus

Osakemäärä ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita kaudella keskimäärin

Osinko/osakekohtainen tulos

Osinko *100

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen oma pääoma, EUR

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

Osakemäärä kauden lopussa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita

Osingonjakosuhde %

(Osinko / osake) *100

Osakekohtainen tulos

Efektiivinen osinkotuotto %

Osakekohtainen osinko *100

Tilinpäätöspäivän osakekurssi

Hinta/voitto-suhde (P/E)

Tilinpäätöspäivän osakekurssi

Osakekohtainen tulos

Osakkeen keskikurssi

Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto

Vaihdettujen osakkeiden määrä kaudella keskimäärin

Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR

Tilinpäätöspäivän osakekurssi x osakkeiden lukumäärä

B. EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

TULOSLASKELMA (EUR)	1.1.2017–31.12.2017	1.1.2016–31.12.2016
LIIKEVAIHTO	**22 506 866,56**	**23 017 768,84**
Liiketoiminnan muut tuotot	5 584 396,01	4 820 148,34
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-5 546 486,20	-5 091 454,88
Varastojen lisäys / vähennys	187 038,07	-21 091,66
Ulkopuoliset palvelut	-3 080 443,24	-3 068 967,09
	-8 439 891,37	-8 181 513,63
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-3 887 630,09	-3 940 485,50
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-743 462,79	-753 365,62
Muut henkilösivukulut	-157 074,19	-233 531,07
	-4 788 167,07	-4 927 382,19
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 758 255,28	-2 026 739,16
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00	-1 412,78
	-1 758 255,28	-2 028 151,94
Liiketoiminnan muut kulut	-12 767 476,92	-11 567 994,40
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	**337 471,93**	**1 132 875,02**
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	1 161 800,00	636 200,00
Muilta	1 140,00	
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 141 485,10	1 002 552,83
Muilta	3 598,60	5 976,02
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-64 240,00	-78 000,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-148,42	-9 673,19
Muille	-773 749,01	-801 888,35
	1 469 886,27	755 167,31
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	**1 807 358,20**	**1 888 042,33**
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron lisäys / vähennys	-90 825,26	1 230,29
Saadut / annetut konserniavustukset	6 140 519,33	6 040 370,00
	6 049 694,07	6 041 600,29
Tilikauden verot	-1 327 952,65	-1 115 300,57
VOITTO (-TAPPIO)	**6 529 099,62**	**6 814 342,05**

TASE (EUR)	31.12.2017	31.12.2016
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Liikearvo	498 304,26	737 052,74
Muut pitkävaikutteiset menot	4 684 222,08	2 562 364,46
Ennakkomaksut	139 622,02	36 401,29
	5 322 148,36	3 335 818,49
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 180 419,08	2 261 139,77
Koneet ja kalusto	2 923 674,73	2 481 730,33
Muut aineelliset hyödykkeet	1 393,44	1 393,44
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	126 529,31	0,00
	5 232 016,56	4 744 263,54
Sijoitukset		
Osuudet konsernin yrityksissä	37 613 128,43	34 965 324,91
Osuudet omistusyhteysyrityksissä	3 047 895,23	1 330 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	422 658,84	434 342,84
	41 083 682,50	36 729 667,75
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	**51 637 847,42**	**44 809 749,78**
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Valmiit tuotteet/Tavarat	569 500,65	382 462,58
	569 500,65	382 462,58
Pitkäaikaiset		
Pitkäaikaiset myyntisaamiset	261 947,37	14 171,60
Saamiset konserniyrityksiltä	24 616 944,12	22 593 553,38
Lainasaamiset	125 325,09	653 925,09
Muut saamiset	189 038,46	100 000,00
	25 193 255,04	23 361 650,07
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 350 905,48	1 085 161,85
Saamiset konserniyrityksiltä	24 016 880,93	20 326 322,85
Lainasaamiset	500 000,00	26 400,00
Muut saamiset	222 841,79	22 322,27
Siirtosaamiset	806 264,71	636 046,59
	26 896 892,91	22 096 253,56
Rahat ja pankkisaamiset	420 531,84	315 152,86
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	**53 080 180,44**	**46 155 519,07**
VASTAAVAA YHTEENSÄ	**104 718 027,86**	**90 965 268,85**

TASE (EUR)	31.12.2017	31.12.2016
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	150 000,00	150 000,00
	150 000,00	150 000,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	37 541 513,54	37 541 513,54
	37 541 513,54	37 541 513,54
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	10 498 944,43	8 670 488,38
Tilikauden voitto (tappio)	6 529 099,62	6 814 342,05
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	**54 719 557,59**	**53 176 343,97**
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Poistoero	224 231,73	133 406,47
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ	**224 231,73**	**133 406,47**
PAKOLLISET VARAUKSET		
Muut pakolliset varaukset	0,00	183 151,52
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	**0,00**	**183 151,52**
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Pääomalainat	0,00	76 954,40
Lainat rahoituslaitoksilta	29 496 450,00	23 981 568,00
Velat saman konsernin yrityksille	1 683 786,77	774 501,96
Muut velat	0,00	460 164,05
	31 180 236,77	25 293 188,41
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	10 419 872,51	7 461 309,84
Saadut ennakot	1 635,51	12 575,31
Ostovelat	2 548 840,73	1 462 816,24
Velat saman konsernin yrityksille	3 473 731,00	1 133 786,75
Muut velat	596 063,11	413 244,98
Siirtovelat	1 553 858,91	1 695 445,36
	18 594 001,77	12 179 178,48
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	**49 774 238,54**	**37 472 366,89**
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	**104 718 027,86**	**90 965 268,85**

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Restamax Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12. Tilinpäätös on laadittu KPL:n mukaisesti (FAS).

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla vähennettynä.
Pysyvien vastaavien liitetiedoissa on esitetty vain niiden pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden hankintamenoja ei ole vielä kokonaan poistettu suunnitelman mukaisina poistoina kuluksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Hyödykeryhmä	Arvioitu pitoaika	Poistoprosentti	Poistomenetelmä
Rakennukset	30 vuotta		tasapoisto
Liikearvo	5–7 vuotta		tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta		tasapoisto
Koneet ja kalusto		25	menojäännöspoisto

Vaihtuvien vastaavien arvostus

Vaihto-omaisuus on arvostettu muuttuvaan hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta sekä KPL 5 luvun 6 § 1 momentin mukaista alimman arvon periaatetta.

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisimpaan todennäköiseen arvoonsa.

Henkilöstön eläketurva

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Vieraan pääoman arvostus

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

Omat osakkeet

Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	31.12.2017	31.12.2016
Liikevaihdon jakautuminen		
Ravintolaliiketoiminta	22 223 676,83	22 662 539,99
Muu liiketoiminta	283 189,73	355 228,85
	22 506 866,56	**23 017 768,84**

	31.12.2017	31.12.2016
Liiketoiminnan muut tuotot		
Myyntivoitot	376 026,69	0,00
Vuokratuotot	251 996,46	161 422,58
Muut liiketoiminnan muut tuotot	145 573,19	835 298,09
Muut liiketoiminnan muut tuotot konserni	4 810 799,67	3 823 427,67
Yhteensä	**5 584 396,01**	**4 820 148,34**

	31.12.2017	31.12.2016
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	5 546 486,20	5 091 454,88
Varaston muutos	-187 038,07	21 091,66
Ulkopuoliset palvelut	3 080 443,24	3 068 967,09
	8 439 891,37	**8 181 513,63**

	31.12.2017	31.12.2016
Henkilöstökulut		
Henkilöstön lukumäärä		
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	104	99
Henkilöstön määrä yhteensä	**104**	**99**
Palkat ja palkkiot	3 887 630,09	3 940 485,50
Eläkekulut	743 462,79	753 365,62
Muut henkilösivukulut	157 074,19	233 531,07
Yhteensä	**4 788 167,07**	**4 927 382,19**
Luontoisedut (verotusarvo)	76 795,65	58 301,07

	31.12.2017	31.12.2016
Liiketoiminnan muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	234 773,35	237 781,31
Toimitilakulut	7 131 972,97	6 661 586,65
Kone- ja kalustokulut	1 068 058,84	906 562,60
Matkakulut	206 351,71	172 490,51
Markkinointi-, esiintyjä- ja edustuskulut	2 186 431,57	2 131 910,44
Muut liiketoiminnan kulut	1 939 888,48	1 457 662,89
	12 767 476,92	**11 567 994,40**

	31.12.2017	31.12.2016
Tilintarkastajan palvelut		
Tilintarkastuspalkkiot	80 850,00	50 750,00
Muut palvelut	41 598,28	86 862,00
Yhteensä	**122 448,28**	**137 612,00**

	31.12.2017	31.12.2016
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista		
Saman konsernin yrityksiltä	1 161 800,00	636 200,00
Muilta	1 140,00	0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		
Muilta	-64 240,00	-78 000,00
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 141 485,10	1 002 552,83
Muilta	3 598,60	5 976,02
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-148,42	-9 673,19
Muille	-773 749,01	-801 888,35
Yhteensä	**1 469 886,27**	**755 167,31**

Yhtiö on saanut ennakko-osinkona Restala Oy:ltä 70.000,00 euroa vuonna 2016.

	31.12.2017	31.12.2016
Tilinpäätössiirrot		
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	-90 825,26	1 230,29
Saadut konserniavustukset	6 140 519,33	6 199 000,00
Annetut konserniavustukset	0,00	-158 630,00
Yhteensä	**6 049 694,07**	**6 041 600,29**

	31.12.2017	31.12.2016
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	1 327 864,19	1 115 300,57
Edellisten tilikausien verot	88,46	0,00
	1 327 952,65	**1 115 300,57**

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	737 052,74	2 598 765,74	3 335 818,49
Lisäykset	33 500,00	3 064 851,43	3 098 351,43
Vähennykset	0,00	-54,89	-54,89
Tilikauden poistot	-272 248,48	-839 718,19	-1 111 966,67
Kirjanpitoarvo 31.12.	**498 304,26**	**4 823 844,10**	**5 322 148,36**

Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut ain. hyödykkeet	Enn.maks ja kesk.eräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 261 139,77	2 481 730,33	1 393,44	0,00	4 744 263,54
Lisäykset	0,00	1 124 865,24	0,00	126 529,31	1 251 394,55
Vähennykset	0,00	-117 352,92	0,00	0,00	-117 352,92
Tilikauden poistot	-80 720,69	-565 567,92	0,00	0,00	-646 288,61
Kirjanpitoarvo 31.12.	**2 180 419,08**	**2 923 674,73**	**1 393,44**	**126 529,31**	**5 232 016,56**

Sijoitukset	Osuudet saman konsernin yr.	Osuudet omistus-yhteysyrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	34 965 324,91	1 330 000,00	434 342,84	36 729 667,75
Lisäykset	2 649 553,52	1 717 895,23	0,00	4 367 448,75
Vähennykset	-1 750,00	0,00	-11 684,00	-13 434,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	**37 613 128,43**	**3 047 895,23**	**422 658,84**	**41 083 682,50**

Yhtiön yli viidesosan omistamat toisen yhtiön osakkeet

Osuudet konserniyrityksissä

Yhtiön nimi ja yhtiömuoto	Kotipaikka	Osuus%
Beaniemax Oy	Tampere	60,0 %
Dinnermax Oy	Tampere	70,0 %
Gastromax Oy (konserni)	Tampere	70,0 %
Pyynikin Brewery Restaurants Oy	Tampere	85,0 %
Harry's Ravintolat Oy	Helsinki	90,0 %
Hernesaaren Ranta Oy	Helsinki	80,0 %
Italpal Oy	Tampere	100,0 %
Kampin Sirkus Oy (konserni)	Tampere	90,0 %
Markkinointitoimisto Aito Finland Oy	Tampere	100,0 %
Koskimax Oy	Tampere	59,6 %
Levin Ravintolakatu Oy	Helsinki	100,0 %
Max Consulting Oy (konserni)	Tampere	100,0 %
Suomen Ravintolatoimi Oy (konserni)	Jyväskylä	42,1 %
Bistromax oy	Tampere	70,0 %
Mikonkadun keidas Oy	Tampere	90,0 %
Northmax Oy	Tampere	70,0 %
Poolmax Oy	Tampere	80,0 %
Priima Ravintolat Oy (konserni)	Tampere	63,8 %
Rock Hard Catering Oy	Tampere	88,0 %
Tampereen Satamaravintolat Oy	Tampere	100,0 %
Purmax Oy	Tampere	60,0 %
Rengasravintolat Oy	Tampere	100,0 %
Restala Oy (konserni)	Helsinki	100,0 %
Unioninkadun keidas Oy	Helsinki	82,0 %
Rivermax Oy (konserni)	Tampere	72,0 %
Tillikka Oy	Tampere	80,0 %
Roska Yhtiöt Oy	Tampere	100,0 %
Skohan Oy	Tampere	75,0 %
Somax Oy	Tampere	70,0 %
Soolo Max Oy	Tampere	70,0 %
SRMax Oy	Tampere	85,0 %
Suomen Diner Ravintolat Oy	Tampere	80,0 %
Suomen Ravintolatoimi Oy	Jyväskylä	57,9 %
Suomen Siipiravintolat Oy	Tampere	70,0 %
Thai Papaya Oy	Helsinki	60,0 %
Tunturimax Oy	Tampere	76,0 %
Unioninkadun keidas Oy	Helsinki	18,0 %
Urban Group Oy (konserni)	Helsinki	80,0 %
Cholo Oy	Helsinki	100,0 %
Sabor a México Oy	Helsinki	100,0 %

Yhtiön nimi ja yhtiömuoto	Kotipaikka	Osuus%
Smile Henkilöstöpalvelut Oy (konserni)	Tampere	78,4 %
Happy Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,0 %
Job Services One Oy	Tampere	100,0 %
Max Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,0 %
Resta Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,0 %
RM Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,0 %
Smile Botnia Oy	Tampere	90,0 %
Smile Doctors Oy	Tampere	71,3 %
Smile Education Oy	Tampere	51,0 %
Smile Events & Promotions Oy	Tampere	100,0 %
Smile Huippu Oy (konserni)	Kuopio	75,0 %
Smile Pavelut Jyväskylä Oy	Tampere	100,0 %
Smile ICT Oy	Tampere	55,0 %
Smile MMS Oy (konserni)	Kuortane	100,0 %
Smile Industries Oy (konserni)	Kuortane	100,0 %
Smile Industries Jyväskylä Oy	Tampere	100,0 %
Smile Industries Kuopio Oy	Tampere	90,0 %
Smile Industries Tampere Oy (konserni)	Tampere	76,5 %
Smile Industries Manse Oy	Tampere	100,0 %
Smile MMS Työllistamispalvelut Oy	Kuortane	70,0 %
Smile Pohjanmaa Oy	Kuortane	72,0 %
Smile Palvelut Helsinki Oy	Tampere	100,0 %
Smile Palvelut Hämeenlinna Oy	Hämeenlinna	100,0 %
Smile Palvelut Pohjoinen Oy	Tampere	100,0 %
Smile Palvelut Ilo Oy	Tampere	100,0 %
Smile Palvelut Turku Oy	Tampere	100,0 %
Smile Railways Oy	Tampere	100,0 %
Smile Services Oy	Tampere	100,0 %
Smile Super Oy	Tampere	100,0 %
Smile Tampere Oy	Tampere	100,0 %
Smile Banssi Oy (konserni)	Tampere	100,0 %
Smile Banssi Etelä Oy	Espoo	90,9 %
Smile Banssi Pohjoinen Oy	Espoo	100,0 %
Smile Banssi Häme Oy	Espoo	100,0 %
Smile Banssi Uusimaa Oy	Vantaa	90,9 %
Smile Banssi Itä Oy	Joensuu	100,0 %
Smile Banssi Länsi Oy	Turku	100,0 %
Smile Banssi Keski Oy	Jyväskylä	90,0 %
Smile Banssi Lappi Oy	Rovaniemi	90,0 %
Smile Banssi Helsinki Oy	Helsinki	100,0 %
Smile Banssi Safety Oy	Espoo	100,0 %
Smile Banssi Kaakko Oy	Lappeenranta	90,0 %
Smile Hoiva Oy	Espoo	100,0 %
Talous Bandora Oy	Espoo	100,0 %

Osuudet omistusyhteysyrityksissä

Yhtiön nimi ja yhtiömuoto	Kotipaikka	Osuus%
SuperPark Oy	Sotkamo	30,3 %

Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	**31.12.2017**	**31.12.2016**
Aineet ja tarvikkeet	569 500,65	382 462,58
	569 500,65	382 462,58

Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	**31.12.2017**	**31.12.2016**
Myyntisaamiset	261 947,37	14 171,60
Lainasaamiset	125 325,09	653 925,09
Muut saamiset	189 038,46	100 000,00
	576 310,92	**768 096,69**
Pitkäaikaiset saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	24 616 944,12	22 593 553,38
	24 616 944,12	22 593 553,38
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	**25 193 255,04**	**23 361 650,07**

Lyhytaikaiset saamiset	**31.12.2017**	**31.12.2016**
Myyntisaamiset	1 350 905,48	1 085 161,85
Lainasaamiset	500 000,00	26 400,00
Muut saamiset	222 841,79	22 322,27
Siirtosaamiset	806 264,71	636 046,59
	2 880 011,98	**1 769 930,71**
Lyhytaikaiset saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	707 515,45	340 018,62
Siirtosaamiset	1 371 115,73	382 139,69
Muut konsernisaamiset	7 800 019,33	6 269 000,00
Lainasaamiset	14 138 230,42	13 335 164,54
	24 016 880,93	**20 326 322,85**
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	**26 896 892,91**	**22 096 253,56**

Siirtosaamisten olennaiset erät		
Jaksotukset	88 238,65	60 433,47
Tuloverosaamiset	137 270,01	0,00
Muut siirtosaamiset	580 756,05	575 613,12
Yhteensä	**806 264,71**	**636 046,59**

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMA PÄÄOMA	31.12.2017	31.12.2016
Osakepääoma tilikauden alussa	150 000,00	150 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	150 000,00	150 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä tilikauden lopussa	**150 000,00**	**150 000,00**

Sij. vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	37 541 513,54	34 892 713,54
Suunnattu osakeanti	0,00	2 648 800,00
Sij. vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	**37 541 513,54**	**37 541 513,54**

Edellisten tilikausien voitto/tappio tk:n alussa	8 670 488,38	7 805 976,94
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	6 814 342,05	5 233 008,84
Osingonjako	-4 985 886,00	-4 368 497,40
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden lopussa	**10 498 944,43**	**8 670 488,38**

Tilikauden voitto/tappio	**6 529 099,62**	**6 814 342,05**
Vapaa oma pääoma yhteensä tilikauden lopussa	**54 569 557,59**	**53 026 343,97**
Oma pääoma yhteensä	**54 719 557,59**	**53 176 343,97**

Laskelma jakokelpoisista varoista omassa pääomassa		31.12.2017		31.12.2016
Edellisten tilikausien voitto		10 498 944,43		8 670 488,38
Tilikauden tulos (voitto + / tappio -)	+	6 529 099,62	+	6 814 342,05
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	+	37 541 513,54	+	37 541 513,54
Jakokelpoiset varat yhteensä	**=**	**54 569 557,59**	**=**	**53 026 343,97**

Tilinpäätössiirtojen kertymä	31.12.2017	31.12.2016
Rakennusten poistoero	37 924,48	29 374,56
Koneiden ja kaluston poistoero	186 307,25	104 031,91
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä	224 231,73	133 406,47

Pakolliset varaukset	31.12.2017	31.12.2016
Vuokravaraus	0,00	183 151,52
	0,00	183 151,52

VIERAS PÄÄOMA	31.12.2017	31.12.2016
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Pääomalainat	0,00	76 954,40
Lainat rahoituslaitoksilta	29 496 450,00	23 981 568,00
Velat saman konernin yrityksille		
Muut velat konsernin yrityksille	1 683 786,77	774 501,96
Saadut ennakot	0,00	0,00
	1 683 786,77	774 501,96

Muut pitkäaikaiset velat	0,00	460 164,05
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	**31 180 236,77**	**25 293 188,41**

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua	31.12.2017	31.12.2016
Lainat Rahoituslaitoksilta	1 755,14	3 721,40

Lyhytaikainen vieras pääoma	31.12.2017	31.12.2016
Lainat rahoituslaitoksilta	10 419 872,51	7 461 309,84
Saadut ennakot	1 635,51	12 575,31
Ostovelat	2 548 840,73	1 462 816,24
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	1 039 282,06	402 094,85
Velat	2 422 524,51	674 964,66
Saadut ennakot	0,00	43 264,00
Siirtovelat	11 924,43	13 463,24
	3 473 731,00	1 133 786,75

Muut velat	596 063,11	413 244,98
Siirtovelat	1 553 858,91	1 695 445,36
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	**18 594 001,77**	**12 179 178,48**

Siirtovelkojen olennaiset erät	31.12.2017	31.12.2016
Palkkavelat	256 108,63	266 215,36
Lomapalkkavelka	628 659,25	596 093,12
Eläkevakuutukset	193 945,97	178 441,73
Tuloverovelat	0,00	173 300,57
Muut siirtovelat	475 145,06	481 394,58
Siirtovelat yhteensä	**1 553 858,91**	**1 695 445,36**

Konsernitilin kokonaissaldo on esitetty emoyhtiön lyhytaikaisissa rahoitusveloissa. Emoyhtiön saatava tai velka on esitetty saatavana saman konsernin yrityksiltä tai velkana saman konsernin yrityksille.

VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Vastuut ja vakuudet tase-erittäin ja vakuuslajeittain

Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia	31.12.2017	31.12.2016
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	29 496 450,00	23 981 568,00
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	10 419 872,51	7 461 309,84
Yhteensä	**39 916 322,51**	**31 442 877,84**

Annetut vakuudet	31.12.2017	31.12.2016
Annetut yrityskiinnitykset	34 150 000,00	34 150 000,00
Kiinteistökiinnitys	4 096 768,00	4 096 768,00
Pankkitakaukset	0,00	688 135,63
Pantatut arvopaperit, tytäryhtiöosakkeet kirjanpitoarvoin	37 613 128,41	31 596 562,11
Muut takaukset	7 000 000,00	1 000 000,00
Muut annetut vakuudet yhteensä	**82 859 896,41**	**71 531 465,74**

Restamax Oyj on sitoutunut rahoittamaan tarvittaessa osakkuusyhtiötä maksimissaan 2.000 tuhannen euron pääomalainalla. Tilikauden päättymisen jälkeen lainaa on nostettu 500 tuhatta euroa.

Taseeseen sisältymättömät leasingvuokrasopimusvastuut	31.12.2017	31.12.2016
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 974,35	5 549,88
Myöhemmin maksettavat	503,33	2 480,00
Yhteensä	**2 477,68**	**8 029,88**
Avoimien leasingvuokrasopimusten yhteismäärät,	2 477,68	8 029,88
, seuraavana tilikautena erääntyvät	1 974,35	5 549,88
, myöhemmin erääntyvät	503,33	2 480,00
Sopimukset on irtisanottavissa jäljellä olevien vuokraerien jäännösarvojen summalla	2 477,68	8 029,88

Muut vastuut		
Taseeseen sisältymättömät muut annetut vastuusitoumukset, joita ei ole merkitty taseeseen		

	31.12.2017	31.12.2016
Vuokravastuu, alv. 0 %	44 946 869,62	32 914 503,36
	44 946 869,62	**32 914 503,36**

	31.12.2017	31.12.2016
Smile Henkilöstöpalvelut Oy, ostovastuu n.	0,00	2,1 milj.€
Takausvastuu ostoista	600 000,00	200 000,00

Restamax Oyj on sitoutunut omavelkaiseen yleistakaukseen kaikkien Restamax-konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta liittyen ostovelkoihin tukkutoimittajiltaan enimmäismäärältään 600 t€.

RAHOITUSLASKELMA AJALTA 1.1.-31.12.2017

t€	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 807	1 888
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	1 758	2 028
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-54	-889
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 470	-755
Muut oikaisut	-307	83
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 734	2 355
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-1170	319
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-187	21
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	1914	-948
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 291	1 746
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-755	-757
Saadut osingot liiketoiminnasta	1 233	1 516
Saadut korot liiketoiminnasta	151	896
Maksetut välittömät verot	-1 636	-1 914
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	1 285	1 488
Liiketoiminnan rahavirta (A)	**1 285**	**1 488**
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4 709	-984
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	55	1 082
Investoinnit muihin sijoituksiin	-4 367	-779
Luovutustulos muista sijoituksista	199	0
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys (+) / lisäys (-)	-2 826	-2 245
Investointien rahavirta: (B)	**-11 649**	**-2 926**
Rahoituksen rahavirta:		
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+) / takaisinmaksut (-)	3 565	-1 367
Pitkäaikaisten lainojen nostot (+)	13 560	21 740
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-7 673	-20 960
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-4 986	-4 368
Saadut konserniavustukset (+)	6 162	6 424
Annetut konserniavustukset (-)	-159	0
Rahoituksen rahavirta: (C)	**10 469**	**1 469**
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	**105**	**30**
Rahavarat tilikauden alussa	315	158
Fuusiossa siirtyneet rahavarat	0	126
Rahavarat tilikauden lopussa	421	315
Rahavarat tilikauden lopussa ilman sulautumista	105	30
Muutos	0	0

Päiväys ja allekirjoitukset

Tampereella 27. päivänä maaliskuuta 2018

Timo Laine
hallituksen puheenjohtaja

Mikko Aartio

Timo Everi

Mika Niemi

Petri Olkinuora

Jarmo Viitala

Juha Helminen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Päiväys ja allekirjoitukset

Tampereella 27. päivänä maaliskuuta 2018

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Hannu Mattila
KHT

Luettelo kirjanpitokirjoista, tositelajeista sekä säilytystavoista

	Säilytystapa
Päiväkirja	Sähköinen arkisto
Pääkirja	Sähköinen arkisto
Myyntireskontra	Sähköinen arkisto
Ostoreskontra	Sähköinen arkisto
Palkkakirjanpito	Paperitositteina / Sähköinen arkisto
Tilinpäätös	Erikseen sidottuna / www.restamax.fi
Tase-erittelyt	Erikseen sidottuna
	Tositelaji
Manuaalinen syöttö	80000
Tito-tilitositteet	170000
Myyntilaskusummat	120001
Suoritukset	70000
Ostolaskut	200000
Ostolaskun maksu	40000
Kasperi-tositteet	160000
eAttest-jaksotus	150000
Jaksotustositteet	100001
Ulkoiset esijärjestelmät	300000
Liitetietotosite	LTT01

RESTAMAX

RAVINTOLAYHTIÖ

RESTAMAX OYJ

HATANPÄÄN VALTATIE 1 B, 33100 TAMPERE

WWW.RESTAMAX.FI • WWW.RAVINTOLA.FI