



RESTAMAX OYJ
VUOSIKERTOMUS

2014

RESTAMAX OYJ
VUOSIKERTOMUS

2014

SISÄLTÖ

RESTAMAX OYJ

4		RESTAMAX PÄHKINÄNKUORESSA
6		TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
8		HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS
10		HENKILÖSTÖVUOKRAUSTOIMINTA: TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
12		HISTORIA
14		RAVINTOLAPORTFOLIO
16		RAVINTOLA.FI
18		KONSERNIN LIIKETOIMINTA
20		TALOUDELLISET LUVUT
22		STRATEGIA
26		VIIDEN 2014 MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT
30		HENKILÖSTÖ
34		YRITYSVASTUU
36		HALLITUS
38		JOHTORYHMÄ
40		SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTelmäSTÄ
45		PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

TILINPÄÄTÖS

49		SISÄLLYSLUETTELO
50		KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)
104		EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Restamax Oyj:n vuosikertomus 2014 on julkaistu konsernin verkkosivuilla osoitteessa www.restamax.fi 15. 4. 2015 sekä painettuna varsinaisessa yhtiökokouksessa 22. 4. 2015.

RESTAMAX OYJ

RESTAMAX OYJ ON VUONNA 1996 PERUSTETTU SUOMALAINEN RAVINTOLA-ALAN KONSERNI, JOKA TARJOAA MYÖS HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUJA.

RESTAMAX PÄHKINÄNKUORESSA

1

Voimakkaasti kasvava ruoka- ja viihde-ravintolayhtiö

2

Suomen johtavista ravintolayhtiöistä kannattavin

3

Tasaisesti kasvava markkina, jonka kehitystä tukevat useat Restamaxille suotuisat pitkän aikavälin kasvuajurit

4

Suuret ja pirstaloituneet markkinat tarjoavat mahdollisuuden markkina-osuuden kasvattamiselle ja alaa merkittävästi voimakkaammalle kasvulle myös jatkossa



Restamaxin tytäryhtiön Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n toimitusjohtaja Sami Asikainen (vasemmalla) sekä Restamax Oyj:n toimitusjohtaja Markku Virtanen (keskellä) ja hallituksen puheenjohtaja Timo Laine (oikealla).

Vuonna 2013 ensimmäisenä suomalaisena ravintola-alan toimijana NASDAQ OMX Helsinkiin listautunut pörssiyhtiö on kasvanut voimakkaasti koko historiansa ajan.

Konsernin yhtiöihin kuuluu tänä päivänä noin 100 seurustelu- ja ruokaravintolaa sekä yökerhoa eri puolilla Suomea. Yhtiön tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. von Trappe -ravintolat, Bodega Salud, Viihdemaailma Ilona, American Diner, Daddy's Diner,

Stefan's Steakhouse sekä Galaxie- ja Space Bowling & Billiards -viihdekeskukset.

Restamax Oyj:n palveluksessa työskentelee sesongista riippuen 900 - 1100 henkilöä, vuoden 2014 liikevaihto oli 86,7 miljoonaa euroa ja käyttökate 12,0 miljoonaa euroa.

Restamax-yrityssivut: www.restamax.fi
Restamax-kuluttajasivut: www.ravintola.fi

5

Paikallisen kilpailuedun tuo yhtiön toimintamalli, jossa yhdistyvät yrittäjähenkisyys ja suuruuden ekonomia

6

Tehokkuus ja ravintolatasolle jalkautettu tulosvastuu takaavat alan keskiarvoa selvästi paremman kannattavuuden

7

Kokenut ja osaava avainjohto, jolla on yhteensä yli 100 vuoden kokemus ravintola-alalta

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2014 oli kannattava ja kasvujohteinen

Restamaxin kasvuvauhti on ollut nousujohteista koko sen historian ajan. Listautumisvuonna 2013 kasvutahti oli hieman maltillisempaa; liikevaihtokasvua oli noin viisi miljoonaa euroa. Vuonna 2014 pääsimme takaisin kasvuvauhtiin – liikevaihtomme kasvoi yli 20 miljoonalla eurolla eli yli 33 prosenttia edellisvuodesta.

Listautuminen osakeanteineen on mahdollistanut meille lukuisia kilpailuetua tuovia investointeja, joista merkittävä määrä toteutui kuluneen vuoden aikana. Vuonna 2014 tehdyt liiketoimintakaupat on saatettu loppuun kuluneella tilikaudella, joten ostetut liiketoiminnot ovat nyt vuoden 2015 alussa täysimääräisesti käytössämme.

Haastavasta toimintaympäristöstä, heikosta yleisestä taloustilanteesta, kuluttajien ostovoiman heikkene- misestä ja kysynnän hiipumisesta huolimatta olemme onnistuneet ylläpitämään hyvän kannattavuustason, joka on selkeästi toimialan keskimääräisen kannattavuuden yläpuolella. Tähän olemme kyenneet jopa voimakkaassa kasvussa. Käyttökattamme kasvoi edellisvuodesta yli 31 prosenttia 12 miljoonaan ja liikevoittomme 30 prosenttia yli viiteen miljoonaan euroon. Taseemme on vahva ja terve. Vaikka syyskuun huonon tuloksen vuoksi laskimme lokakuussa tulosennustettamme, teimme tänä vuonna varsin haastavassa markkinatilanteessa olosuhteisiin nähden hyvän tuloksen.

Vahvaa kasvua laskusuhdanteesta huolimatta

Vuosi 2014 oli ravintola-alalla laskusuhdanteinen. Ravintoloiden anniskelumyynti jatkoi laskuaan ja ruokamyyntin kasvu on hidastunut. Myös asiakas-käyttäytyminen on murroksessa; asiakkaat kuluttavat vähemmän ja heidän keskiostoksensa ovat entistä pienempiä. Myönteisenä käänteinä alalla voidaan nähdä edustuskulujen verovähennysoikeuden osittainen palauttaminen, jonka mukaan yritykset voivat vähentää 50 % edustuskuluista tuloverotuksensa vuoden 2015 alusta lähtien. Tämä päätös tukee matkailu- ja ravintola-alan palvelujen kysyntää, lisää työllisyyttä ja tuo verotuloja valtiolle.

Vaikka ravintola-ala kamppailee monien haasteiden edessä, näen alan tulevaisuuden valoisana pidemmällä aikavälillä. Uskon alan palvelujen kysynnän kasvavan tulevaisuudessa talouden elpymisen ja kaupungistumisen myötä. Matkailu- ja ravintola-ala on merkittävä työllistäjä, joka tuo vuosittain valtiolle yli 5 miljardia euroa verotuloja. Toivonkin päättäjien ja Suomen uuden hallituksen tunnustavan alan tärkeyden jatkamalla toimialaa tukevalla linjalla, huolehtimalla alan kasvun edellytyksistä ja tekemällä hyviä arvonlisävero- ja alkoholiveropäätöksiä.

Vakaa kasvualusta henkilöstö- vuokraustoiminnalle

Henkilöstövuokraus tuli osaksi toimintaamme kuluneen vuoden kolmannella kvartaalilla. Olemme tehneet vuoden lopulla paljon uudistuksia, investointeja ja yhtiöjärjestelyjä uuden liiketoimintasegmentin integroimiseksi osaksi konsernin liiketoimintaa. Tehdyt toimenpiteet toimivat vahvana kasvualustana tulevaisuudelle. Henkilöstövuokraus tulee olemaan merkittävä osa liiketoimintaamme ja lähdemme kehittämään sitä aktiivisesti yhdessä tytäryhtiömme Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n kanssa.

Motivoitunut henkilöstö ja kattava kumppaniverkosto

Joustava ja ammattitaitoinen henkilöstö on menestyksemme ja kasvumme avaintekijä. Olen varsin tyytyväinen henkilöstöömme sitoutuneisuuteen ja toimintaan vuonna 2014. Yritysjärjestelyjen myötä palveluksemme siirtyi merkittävä määrä uusia, motivoituneita osajia. Kuluneen vuoden aikana kehitimme vahvasti henkilöstökoulutustamme, josta hyvänä esimerkkinä on yhteistyössä HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun kanssa luotu konsernin oma opintoväylä, Restamax Akatemia. Koulutusväylä mahdollistaa itsensä ammatillisena kehittämisen ja

uralla etenemisen työn ohessa. Sen ensimmäisessä Esimieskoulutus-ohjelmassa aloitti vuoden 2015 tammikuussa 24 osajaamaa.

Teimme vuoden viimeisellä neljänneksellä myös onnistuneita johtoryhmämuutoksia, jotka tukevat tulevaisuuden kasvusuunnitelmamme toteutumista. 1. 3. 2015 toimintaamme lähti kanssamme kehittämään varatoimitusjohtaja Harri Niskanen, joka tuo konsernimme johtamiseen arvokasta ammattiosaamista.

Myös yhteistyökumppaneidemme merkitys toiminnallemme on kasvanut entisestään. Olemme laajentaneet kumppaniverkostoaamme ja tehostaneet yhteistyötä sopimustoimittajiemme kanssa. Listautuneena ja voimakkaasti kasvavana vakavaraisena yhtiönä olemme myös itse entistä parempi kumppani niin vuokrananta-jatahoille kuin muillekin sidosryhmillämme.

Täydennystä ravintolasalkkuun

Vuoden 2014 aikana täydensimme ravintolasalkkuamme uusilla ravintoloilla ja yökerhoilla, vahvistimme asemaamme nykyisillä markkina-alueilla ja laajensimme toimintaamme uusille alueille Ouluun sekä pohjoisen matkailukeskuksiin Rukalle ja Pyhälle. Tiivistimme myös yhteistyötä Hans Välimäen kanssa avaamalla Tampereelle August von Trappe -belgialaisravintolan, jonka konsepti laajeni vuoden 2015 alussa myös Helsinkiin.

Loppuvuonna pääkonttorimme löysi uuden sijainnin Tampereella kulttuurihistoriallisesti arvokkaasta Matkailutalosta, Tammerkosken rannasta. Arvokkeista herätettiin täysin uuteen eloon, ja sen miljööstä ja tunnelmasta pääsevät nauttimaan myös asiakkaamme viihtyisässä August von Trappe -ravintolassa.

Yhtiömme vakaa taloudellinen tilanne takaa sen, että voimme tänä taloudellisesti haastavana aikana tehdä hyvin ehdoin kannattavia liiketoimintakauppoja ja hankintoja. Tavoitteenamme on säilyttää hyvä kannattavuustaso ja saavuttaa yli 100 miljoonan euron liikevaihto tilikaudella 2015. Liikevaihtotavoitteemme näyttäisi selkeästi toteutuvan.



Markku Virtanen
Toimitusjohtaja, Restamax Oyj

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Kulunut vuosi oli konsernillemme ensimmäinen täysi toimintavuosi listautuneena yhtiönä. Opettelimme elämään ja toimimaan pörssiyhtiönä, mikä tarkoitti meille toiminnan entistä tehokkaampaa organisointia ja systematisointia. Vuosi 2014 jäi yrityksemme historiaan vahvana kasvun ja liiketoiminta-alueiden laajentamisen vuotena.

Vuoden 2013 lopulla tapahtunut kasvustrategiamme mukainen pörssilistautuminen ja 15,5 miljoonaa euroa tuottanut osakeanti mahdollistivat yhtiöllemme tänä vuonna lukuisia investointeja. Tavoitteenamme on ollut yhtiön historian alusta lähtien kasvattaa liiketoimintaa nopeasti ja rohkealla otteella, joten annin mahdollistamat kasvuhankkeet aloitettiin vuoden alussa viipymättä.

Tammikuussa perustimme ravintolayrittäjä Hans Välimäen kanssa Gastromax-yhteisyrityksen. Maaliskuussa toteutettiin 16 ravintolaa kattava Rengasravintolat-yrityskauppa. Kesäkuussa solmimme Rukakeskuksen kanssa sopimuksen yhteisyrityksestä, jonka myötä lokakuussa ravintolasalkkumme täydentyi viidellä ravintolalla. Paitsi, että laajensimme ravintolatoimintaamme uusille markkina-alueille, osakeanti mahdollisti myös toiminnan laajentamisen täysin uudelle toimialalle henkilöstövuokraukseen.

Näemme henkilöstövuokrauksen kasvavana ja kehittyvänä toimialana, joka luo tehokkaita työkaluja niin tämän päivän kuin tulevaisuudenkin työnantajien tarpeisiin. Henkilöstövuokraustoiminnalla haluamme paitsi taata osaajien saatavuuden nyt ja tulevaisuudessa, myös tarjota muillekin toimijoille mahdollisuuden tehostaa toimintaansa ravintola-alalla.

Vuoden 2015 alussa konserniimme kuuluu noin 100 ravintolaa eri puolilla Suomea; yökerhoja, ruoka- ja seurusteluravintoloita, pubeja sekä kahviloita.

Perinteinen ketjuajattelu ja ravintolakonseptien monistaminen ei meille sovellu – markkinat Suomessa ovat siihen liian pienet. Olemmekin luoneet useita yksilöllisiä konsepteja, jotka on räätälöitävissä paikakuntakohtaisesti asiakassegmenttien toiveiden ja tarpeiden mukaan. Näin kiinnostavien ja vetovoimaisten ravintolaelämysten tarjoaminen, toiminnan

laajentaminen ja tätä myötä menestyminen Suomen markkinoilla on meille mahdollista.

Kilpailu ravintola-alalla on kovaa. Yrityksiltä vaaditaan yhä enemmän tehokkuutta, taitoa kuunnella asiakasta ja muuntautumiskykyä. Kilpailussa menestyjiä ovat ne, jotka kehittävät toimintaansa jatkuvasti ja sitä myötä myös koko toimialaa. Toimintaamme ohjaa yrittäjämäinen ketteryys; tarkkailemme jatkuvasti markkinatilannetta ja toimintaympäristöä ja reagoimme nopeasti muutossignaaleihin. Lukuisat yksilölliset ravintolakonseptit, joista jokaiselle asiakkaalle löytyy omansa, ja niiden aktiivinen kehittäminen luovat meille monet menestyksen ja kasvun mahdollisuudet.

Kanta-asiakasjärjestelmäämme kuuluu useita kymmeniä ravintoloita ympäri Suomea. Sen avulla pyrimme sitouttamaan asiakkaitamme ja luomaan heille entistä elämyksellisempiä ravintolakokemuksia. Tyytyväinen asiakas on onnistumisemme tärkein indikaattori.

Strategiamme mukaan Restamaxin tavoitteena on jakaa vuosittain kilpailukykyistä osinkoa. Haluamme palkita omistajamme hyvästä tuloksesta hyvällä osingolla. Osinkoehdotus on osoitus luottamuksesta yhtiömme vakaaseen kehitykseen.

Kokonaiskuvaa tarkastellen voidaan todeta, että yhtiömme tulos on kehittynyt suunnitellusti. Näemme vuoden 2014 aikana tehtyjen investointien tulospotentiaalin vahvana, ja lähdemme tulevaan vuoteen yleisestä laskusuhdanteesta huolimatta positiivisiin näkymin. Arvioimme vuonna 2014 saavutetun hyvän kannattavuustason jatkuvan vuonna 2015. Aiomme tulevaisuudessa pysyä rakentamallamme kasvu-uralla ja näemme lukuisia mahdollisuuksia parantaa edelleen.



Timo Laine
Hallituksen puheenjohtaja





10

HENKILÖSTÖVUOKRAUSTOIMINTA: TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Restamaxin ravintolaliiketoiminta sai rinnalleen uuden segmentin elokuussa 2014, kun henkilöstöpalvelut tulivat osaksi yhtiön toimintaa. Henkilöstövuokrausta harjoittavan Staff Invest -konsernin yritysosto sekä Huippu Henkilöstöpalvelut Oy:n yrityskauppa loivat vahvan perustan Restamax-konsernin henkilöstöpalvelutoiminnalle.

Toteutimme vuoden 2014 lopussa onnistuneesti brändi- ja organisaatiouudistuksen sekä terävöitimme palvelukonseptit. Uudistuksen lopputuloksena syntyi uudistunut Smile Henkilöstöpalvelut Oy. Uusi ilme ja organisaatio yhdenmukaistaa toimintamme eripuolella Suomea. Smile-brändi lisää tunnistettavuuttamme ja erottumista kilpailijoista, ja nimeämme on lupaus iloisesta ammattimaisesta asiakaspalvelusta sekä positiivisesta henkilöstön kehittämisestä. Palvelukonseptimme ovat räätälöityjä erilaisten ravintola-asiakkaiden tarpeisiin, ja niitä tarkennetaan aina asiakaslähtöisesti vastaamaan kunkin asiakkaan toiveita.

Olemme tänä päivänä vahvasti ravintola-alaan erikoistunut yritys. Meillä on luonnostaan vahva ravintola-alan osaaminen, kyky ymmärtää asiakkaiden tarpeita sekä lähes 3000 työntekijän vahvuus, joilla voimme kattaa ravintoloiden monipuoliset työntekijätarpeet. Tuotamme palveluita yli kahdelle sadalle ravintola-alan yritykselle ympäri Suomen.

Olemme yksi ravintola-alan suurimmista henkilöstöpalveluita tuottavista yrityksistä. Tavoitteemme on edelleen vahvistaa asemaamme ravintola-alalla, kasvaa ja olla yksi henkilöstöpalvelualan kannattavimmista yrityksistä. Uskon, että aktiivisella myynnillä, tiiviillä strategisella asiakasyhteistyöllä sekä henkilöstöpankin jatkuvalla kasvattamisella tulemme onnistumaan tässä tavoitteessa. Ravintolatoimiala elää haastavia aikoja. Meidän tehtävämme on yhdessä asiakkaidemme kanssa löytää keinoja tehostaa ja kehittää asiakaspalvelua. Asiakkaidemme kannattavuuden parantamiseksi myös työllistämisedellytykset parantuvat.

Henkilöstöpalvelutoimialan näkymät ovat myönteiset. Uudet sukupolvet ovat avoimia uudelle tavalle tehdä töitä joustavasti eri yrityksissä ja toimialoilla. Työtä halutaan tehdä juuri itselle sopivan elämän-

tyylin mukaisesti. Henkilöstöpalveluyritykset tarjoavat loistavia mahdollisuuksia päästä kokeilemaan erilaisia tehtäviä ja työyhteisöjä. Työntekijälle avautuu monia mahdollisuuksia päästä kiinni unelmatyöhön, -työpaikkaan tai -toimialaan tai halutessaan lähteä testaamaan jotain aivan muuta. Monella toimialalla on pulaa työntekijöistä. Henkilöstöpalveluyritykset ovat yhteistyössä yritysten kanssa ratkaisemassa tätä ongelmaa. Talouden epävakaus, monien liiketoimintojen rajut kausivaihtelut tai vaikea ennustettavuus tuovat henkilöstöpalveluyrityksille jatkuvasti uusia asiakkaita. Meidän tehtävämme on yritysten kanssa pitää työllistämiskynnys matalana ja täyttää tehokkaasti sekä työnantajan että työntekijän vaatimukset.

Henkilöstöpalveluala on selkeästi tulevaisuuden toimiala. Yritysjärjestelyt ja etabloituminen uusille toimialoille ovat osa kasvustrategiaamme. Tutkimme jatkuvasti mahdollisuuksia erikoistua uusille valituille toimialoille. Valitessamme uusia toimialoja tai yritysostokohteita kunnioitamme yrityksemme perinteitä. Organisaatiossamme tulee jatkossakin olla erinomainen toimialaosaaminen, ja meidän täytyy tuottaa lisäarvoa toiminnallamme kaikille sidosryhmille.

Tavoitteemme on omalla toiminnallamme parantaa myös koko henkilöstöpalvelutoimialan imagoa niin, että henkilöstövuokraus saadaan luontevaksi osaksi työvoimamarkkinoita. Smilellä osana Restamax-konsernia on tähän hyvät edellytykset. Suomalaisena pörssiyrityksenä tuomme alalle uskottavuutta sekä kaivattua läpinäkyvyyttä. Sijoittajien näkökulmasta Smile ja uusi mielenkiintoinen toimiala tukevat jo ennestään vahvaa Restamax-kasvutarinaa.

Lähden positiivisin mielin vuoteen 2015 ja luotsaamaan Smileä menestykseen yhdessä osaavan organisaatiomme kanssa.



Samu Asikainen
Toimitusjohtaja, Smile Henkilöstöpalvelut Oy

VAHVAA KASVUA VUODESTA 1996



RESTAMAX OYJ ON YKSI SUOMEN SUURIMMISTA RAVINTOLA-ALAN KONSERNEISTA, JOKA OPEROI VUONNA 2014 NOIN 100 RUOKA-, SEURUSTELU- JA VIHDERAVINTOLAA SEKÄ YÖKERHOA ERI PUOLILLA SUOMEA.

12

NASDAQ CLOSING BELL



YHTIÖN HISTORIAN TÄRKEIMMÄT TAPAHTUMAT

1996

Toiminta aloitetaan, painopiste viihderavintoloissa (alkuvaiheessa publiiketoimintaa).

2005

Laajentuminen ruokaravintola-liiketoimintaan.

2008

Laajentuminen yritysjärjestelyllä entistä vahvemmin viihderavintoloihin.

Historia

Restamax Oyj:llä on liki 20 vuoden kokemus ravintola-toimialalla. Yhtiön juuret yltävät aina vuoteen 1996.

Restamaxin toiminnan painopiste oli alkuvuosina viihderavintoloissa. Vuonna 2005 yhtiö laajensi toimintaansa ruokaravintolaliiketoimintaan. Kolme vuotta myöhemmin, vuonna 2008, yhtiö laajentui yritysjärjestelyillä entistä vahvemmin viihde- ja seurusteluravintoloihin.

Vuoden 2010 lopulla Restamax toteutti suunnatun osakeannin, jolloin yhtiön omistajakunta laajeni ja nykymuotoinen Restamax-konserni syntyi yritysjärjestelyillä.

Yhtiön liikevaihto on kasvanut voimakkaasti sen koko historian ajan. Vuosina 2006 – 2009 liikevaihto kasvoi 41 prosenttia vuodessa, kun vuosina 2010 – 2012 vuotuinen kasvuprosentti oli 33.

Restamaxin muutos julkiseksi osakeyhtiöksi rekisteröitiin kaupparekisteriin 20. 9. 2013. Merkittävä askel yhtiön historiassa otettiin vuoden 2013 lopulla, kun Restamax Oyj listautui Helsingin pörssiin Suomen ensimmäisenä ravintola-alan yhtiönä.

Vuoden 2014 alussa Restamax Oyj osti Rengasravintolat-konsernin, jonka myötä yhtiön omistukseen siirtyi 16 ravintolaa Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä ja Porissa. Vuonna 2014 Restamax täydensi ravintolasalkkuaan uusilla ravintoloilla ja yökerhoilla, vahvisti asemaansa nykyisillä markkina-alueillaan ja laajensi toimintaansa uusille alueille Ouluun sekä pohjoisen matkailukeskuksiin Rukalle ja Pyhälle.

Vuoden 2014 elokuussa henkilöstövuokraustoiminta tuli uutena liiketoiminta-alueena osaksi Restamax-konsernia.



13

2010

Omistajakunnan laajennus, nykymuotoisen Restamax-konsernin synty yritysjärjestelyillä.

2013

Restamax listautuu Helsingin pörssiin ensimmäisenä suomalaisena ravintola-alan yhtiönä.

2014

Rengasravintolat-yritysoston myötä 16 ravintolaa siirtyy konsernin ravintolasalkkuun.
Henkilöstövuokraus tulee osaksi Restamax-konsernia.

Ravintolatoimintaa laajennetaan pohjoisen hiihtokeskuksiin Rukalle ja Pyhälle sekä Ouluun.

RAVINTOLA- PORTFOLIO

RUOKARAVINTOLAT



YÖKERHOT



SEURUSTELU- JA VIHDERAVINTOLAT



TAMPERE • HELSINKI • HÄMEENLINNA • LEMPÄÄLÄ
JOENSUU • JYVÄSKYLÄ • KUOPIO • LAPPEENRANTA
LOHJA • NOKIA • PIRKKALA • RAUMA • KOTKA
SEINÄJOKI • TURKU • OULU • PORI • RUKA • PYHÄ

VUONNA 2014 NOIN 100 RUOKA- JA VIIHDERAVINTOLAA ERI PUOLILLA MAATA

RESTAMAXIN RAVINTOLAKONSEPTIT
VOIDAAN JAOTELLA KOLMEEN RYHMÄÄN:
RUOKARAVINTOLAT, YÖKERHOT SEKÄ
SEURUSTELU- JA VIIHDERAVINTOLAT.

RAVINTOLA.FI -KANTA-ASIAKASJÄRJES-
TELMÄÄMME KUULUVAT RAVINTOLAT
LÖYTYVÄT RAVINTOLA.FI -SIVUSTOLTA.

WWW.RAVINTOLA.FI

- RUOKARAVINTOLA
- YÖKERHO
- SEURUSTELU- JA
VIIHDERAVINTOLA

Kartalle on merkitty paikkakunnat, joilla
sijaitsee yksi tai useampi konsernin ravintola.

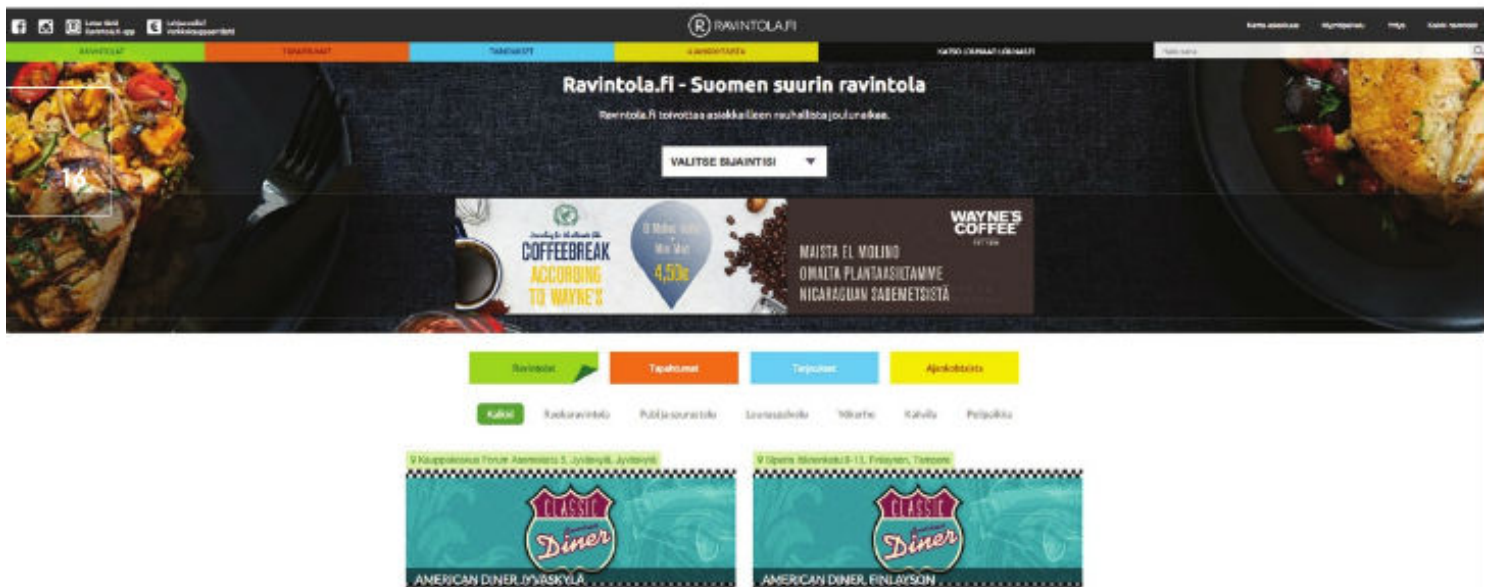


RAVINTOLA.FI

- SUOMEN SUURIN RAVINTOLAMAAILMA

YHTENÄISET RAVINTOLA.FI-VERKKOSIVUT

Restamax-konsernin lähes kaikki ruoka-, viihde- ja seurusteluravintolat sekä yökerhot ovat esillä yhtenäisillä Ravintola.fi-verkkosivuilla. Sivuilta löytyvät ravintoloiden esittelyt, ruokalistat, tulevat tapahtumat, kampanjat ja muu tärkeä informaatio. Lisäksi sivustolla voidaan tehdä pöytävarauksia ja antaa palautetta.



YHTENÄINEN KANTA-ASIAKASJÄRJESTELMÄ

Ravintola.fi-kanta-asiakasjärjestelmän avulla Restamax voi markkinoida tuotteitaan ja palveluitaan kohdennetusti sekä sitouttaa asiakkaitaan lukuisilla pysyvillä ja kertaluonteisilla eduilla. Järjestelmä mahdollistaa paremman asiakaspalvelun ja lisää vuorovaikutusta yhtiön ja sen asiakkaiden välillä.



 RAVINTOLA.FI-app

RAVINTOLA.FI-KANTA-ASIAKKAITA ON NOIN 100 000 JA ETUKORTIN MOBIILILATAUKSIA LÄHES 75 000.

- Etukortti oikeuttaa lukuisiin etuihin ja tarjouksiin
- Ladattava mobiiliapplikaatio tuo edut suoraan puhelimeen
- All access -kortti tarjoaa vip-edut yritysasiakkaille

www.ravintola.fi

 RAVINTOLA.FI

 RAVINTOLA.FI

ALL ACCESS

KONSERNIN LIIKETOIMINTA

Vuosi 2014 lyhyesti

Vuonna 2014 konsernin liikevaihto kasvoi 33,2 prosenttia. 31.12.2014 päättyneellä tilikaudella Restamaxin liikevaihto oli 86,7 miljoonaa euroa (65,0 miljoonaa euroa). Myös käyttökate kasvoi 31,3 prosenttia sen ollen 12,0 miljoonaa euroa (9,1 miljoonaa euroa). Konsernin liikevoitto oli 5,3 miljoonaa euroa (4,1 miljoonaa euroa), jossa oli kasvua 30,0 prosenttia.

Ravintolaliiketoiminta:

Ravintolaliiketoimintasegmentin liikevaihto oli 83,7 miljoonaa euroa (65,0 miljoonaa euroa), kasvua 28,7 prosenttia. Käyttökate oli 11,4 miljoonaa euroa (9,1 miljoonaa euroa), kasvua 25,1 prosenttia. Liikevoitto oli 5,0 miljoonaa euroa (4,1 miljoonaa euroa), kasvua 22,4 prosenttia.

Henkilöstövuokrausliiketoiminta:

Henkilöstövuokraustoimintasegmentin liikevaihto oli 6,8 miljoonaa euroa. Käyttökate oli 0,7 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 0,3 miljoonaa euroa. (Koska kyseessä on uusi liiketoimintasegmentti, ei vertailulukuja ole.)

Katsantokauden tulos on odotusten mukaisesti selkeästi edellisvuotta parempi. Myös koko konsernin käyttökate nousi verrattuna viime vuoden vastaavaan jaksoon. Liikevaihdon kasvun taustalla ovat tilikauden aikana tehdyt investoinnit.

Sekä ravintola- että henkilöstövuokrausalalla tuloksen syntyminen painottuu toiminnan kausiluonteisuudesta johtuen loppuvuodelle.

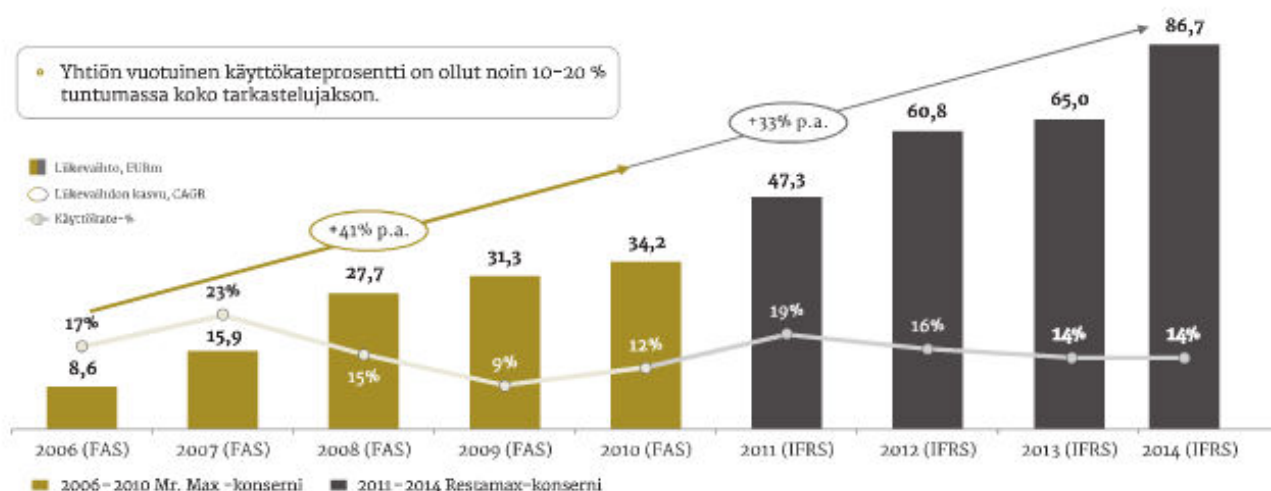
Vuoden 2015 näkymät

Restamax jatkaa kasvutarinaansa kehittämällä aktiivisesti liiketoimintojaan. Vuonna 2014 tehdyt investoinnit ja ostetut liiketoiminnot ovat vuoden 2015 alussa täysimääräisesti yhtiön käytössä, joten tulevaan vuoteen lähdetään kasvutavoitteisesti.

Restamax arvioi konsernin saavuttavan tilikaudella 2015 yli 100 miljoonan euron liikevaihdon, sekä käyttökateen ja liikevoiton suhteellisesti paranevan edelliseen tilikauteen verrattuna.

18

HISTORIALLINEN LIIKEVAIHDON KASVU (MEUR) JA KÄYTTÖKATEPROSENTIN KEHITYS



HUOM: Vuosien 2006–2010 luvut ovat Mr. Max -konsernin, jonka alakonserni Restamax olliä hetkellä on. Nykyinen Restamax syntyi vuonna 2010 yritysjärjestyksellä ja vuosi 2011 oli ensimmäinen ohje tilikauti. Mr. Max -konsernin luvut ovat kuitenkin hyvin lähellä Restamaxin lukuja. Esim. vuonna 2011 Mr. Max -konsernin liikevaihto oli 48,2 miljoonaa euroa.



TALOUDELLISET TUNNUS- LUVUT - YHTEENVETO

AVAINLUVUT (IFRS)

EUR tuhansia	2011 ¹	2012	2013	2014
Liikevaihto	47 302	60 773	65 033	86 653
Vuotuinen kasvu, %	58,2 %	28,5 %	7,0 %	33,2 %
Käyttökate	9 200	9 939	9 146	12 008
Käyttökate-%	19,4 %	16,4 %	14,1 %	13,9 %
Liikevoitto	6 237	5 719	4 051	5 265
Liikevoitto-%	13,2 %	9,4 %	6,2 %	6,1 %
Tilikauden voitto	4 521	3 788	2 908	3 334
Emoyhtiön osakkeenomistajille	4 012	3 076	2 565	3 451
Vähemmistölle	508	712	344	-117
Korolliset nettovelat	7 210	5 982	6 184	18 944
Nettovelkaantumisaste	66,9 %	43,8 %	21,9 %	48,1 %
Omavaraisuusaste	37,7 %	38,1 %	60,9 %	47,2 %

¹ Vuoden 2011 luvut sisältävät noin 3 miljoonan euron vakuutuskorvauksen, jonka tulosvaikutus oli noin 2,5 miljoonaa euroa.

KESKEISIMMÄT TUNNUSLUVUT

	2011 ¹	2012	2013	2014
Materiaalikate-%	75,0 %	74,3 %	73,9 %	74,0 %
Henkilöstökulut-% (ml. ulkopuoliset palvelut)	28,6 %	29,6 %	30,1 %	29,6 %
Sijoitetun pääoman tuotto-%	30,8 %	24,2 %	10,7 %	8,4 %
Ravintoloiden lkm, nettomuutos	5	10	0	32

Toiminnan kausiluonteisuudesta johtuen tulos painottuu perinteisesti loppuvuodelle

AVAINLUVUT SEGMENTEITTÄIN (IFRS)

Vuoden 2014 kolmannen vuosineljänneksen aikana Restamax laajensi liiketoiminta-alueitaan. Henkilöstövuokrausliiketoiminta tuli osaksi Restamax-konsernia 1. 8. 2014, josta alkaen Restamax muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, jotka raportoidaan omina segmentteinään:

- Ravintolaliiketoiminta
- Henkilöstövuokraustoiminta

RAVINTOLALIIKETOIMINTA

(1000 euroa)	2013	2014
Liikevaihto	65 033	83 666
Käyttökate	9 146	11 444
Käyttökate-%	14,1 %	13,7 %
Liikevoitto	4 051	4 957
Liikevoitto-%	6,2 %	5,9 %

KESKEISIMMÄT TUNNUSLUVUT

Materiaalikate, %	73,9 %	74,0 %
Henkilöstökulut, %	30,1 %	29,6 %

HENKILÖSTÖVUOKRAUSTOIMINTA

(1000 euroa)	2013	2014*
Liikevaihto		6 833
Käyttökate		696
Käyttökate-%		10,2 %
Liikevoitto		308
Liikevoitto-%		4,5 %

KESKEISIMMÄT TUNNUSLUVUT

Henkilöstökulut, %	84,0 %
--------------------	--------

* Luvut sisältävät noin 125 000 euron yrityskaupasta johtuvan kertaluonteisen varainsiirtoveron.

Staff Invest -yritysjärjestely tapahtui 1. 8. 2014, Huippu Henkilöstöpalvelut -yritysjärjestely tapahtui 15. 9. 2014.

OSINKO JA OSINKOPOLITIikka

Restamax Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31. 12. 2014 olivat 46 804 621,77 euroa, josta tilikauden osuus on 10 027 067,44 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia.

Restamax Oyj:n hallitus ehdottaa 22. 4. 2015 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31. 12. 2014 päättäneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella maksetaan 0,22 euron osakekohtainen osinko eli yhteensä 3 603 516,40 euroa (osakkeita 16 379 620 kpl). Restamaxin tavoitteena on jakaa vuosittain kilpailukykyistä osinkoa. Osingon tasossa huomioidaan voitonjakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä, yhtiön tuloskehitys ja tulevaisuuden näkymät.

STRATEGIA

22

Restamax on kasvanut koko historiansa ajan voimakkaasti. Restamax Oyj:n strategia perustuu kannattavalle kasvulle, jota haetaan Suomen suurimmista kaupungeista ja vetovoimaisimmista kauppakesuksista sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta.

Orgaanisen kasvustrategian pohjana on sekä laajentuminen uusiin kaupunkeihin että toisaalta jo luodun toimipisteverkoston kasvattaminen nykyisissä kaupungeissa.

Myös yritysostot ovat keskeinen osa kasvustrategiaa. Yritysostoilla tavoitellaan joko uutta liiketoimintapaikkaa tai täydentäviä ravintolakonsepteja. Kasvun ja kannattavuuden takana on päämäärätietoinen, systemaattinen ja tulorientoitunut kehitystyö. Yhtiön voimavarana on myös vankka alan osaaminen sekä vahva näkemys ravintolatoimialasta.

Restamaxin toimintamalli perustuu konseptipohjaiseen lähestymistapaan, jonka taustalla toimii tehokas hallinto ja toiminnanohjaus. Restamaxin toimintamallissa pyritään tarjoamaan joustavasti erilaisia ravintolakonsepteja vastaamaan paikallista kysyntää ja tilatarjontaa ja samalla välttämään ketjumaisuutta.

Kysyntään mukautuva toimintamalli mahdollistaa yhtiölle suuret kohdemarkkinat ja edellytykset kasvaa sekä uusille toiminta-alueille että paikallisesti niissä kaupungeissa, joissa yhtiöllä on jo toimintaa. Kasvun perustana toimivat aktiivinen tuotekehitys ja innovointi, ammattitaitoinen henkilökunta ja kokenut johto, toimipistetasolle jalkautettu operatiivinen tulosvastuu sekä toiminnan reaaliaikainen ohjaus ja seuranta.

Ostotoiminnan keskittäminen sekä henkilöstö-resurssien ja tavaralogistiikan hallinta ovat merkittäviä Restamaxin kannattavuuden ajureita. Toiminnan tehostamiseksi paikallisesti Restamax pyrkii perustamaan kullekin toimintapaikkakunnalle useampia yhtiön ravintoloita ja konsepteja. Tällöin Restamax pystyy sekä tarjoamaan kattavamman tarjonnan asiakkailleen että tehostamaan toimintaansa paikallisesti esimerkiksi markkinoinnin, hankintojen ja henkilöstöhallinnon suhteen.

Henkilöstövuokraustoimintojen osto ja sitä myötä uuden liiketoimintasegmentin liittäminen osaksi Restamaxin liiketoimintaa tukee vahvasti konsernin kasvustrategiaa.

MARKKINATILANNE

Ravintolatoimiala

Restamax toimii Suomessa ravintolamarkkinoilla, joiden kokonaisarvo on nykyään noin viisi miljardia euroa. Vuonna 2014 (tammí-joulukuussa) anniskelu-ravintoloiden liikevaihto kasvoi 1,2 prosenttia. Vuonna 2013 alan liikevaihdon kasvu oli 1,6 prosenttia.

Valkka vuonna 2014 ala oli lievästi laskusuhdanteinen, pitkässä juoksussa matkailu- ja ravintola-ala nähdään kasvavana toimialana. Kotimaan matkailun ja turismin lisääntyminen, kaupungistuminen ja yksihenkisten asutokuntien lukumäärän kasvu sekä kuluttajatotumusten muutos ovat keskeisiä syitä, joiden johdosta ravintolamarkkinan kasvu on ollut hieman BKT:n kasvua voimakkaampaa.

Anniskeluravintoloiden myynti laski vuonna 2014 ennakkotiedon mukaan 3,0 prosenttia, alkoholin myynti laski noin 5 prosenttia ja myös ruokamyynti laski (tammí-syyskuussa 2014).

Valkka vuoden 2014 yleistaloudellinen tilanne oli haastava, Restamax pystyi ylläpitämään hyvän kannattavuustason, joka on selkeästi toimialan keskimääräisen kannattavuuden yläpuolella.

Talouden arvioidaan kääntyvän hitaaseen kasvuun viennin vauhdittumisen myötä vuoden 2015 lopulla. Muita positiivisia näkymiä ovat edustuskulujen vero-vähennysoikeuden osittainen palauttaminen vuoden 2015 alusta lähtien, jonka mukaan yritykset voivat vähentää 50 % edustuskuluista tuloverotuksessaan. Päätös tukee matkailu- ja ravintola-alan palvelujen kysyntää, lisää työllisyyttä ja tuo verotuloja valtiolle.

Henkilöstövuokraustoimiala

Henkilöstöpalvelualan markkinan kokonaisarvo Suomessa on noin 1,5 miljardia euroa ja alan kokonaisliikevaihto oli vuonna 2014 890,9 miljoonaa euroa. Henkilöstöpalvelualan tulevaisuus näyttääkin varsin valoisalta; sen liikevaihdon odotetaan kasvavan 7,7 prosenttia vuoden 2015 ensimmäisen puolikkaan aikana.

Henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto oli vuoden 2014 heinä-joulukuussa 356,55 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi vuoden 2014 ensimmäiseen puolikkaaseen nähden jopa 17,2 prosenttia. HoReCa-alan osuus tästä oli 47,61 miljoonaa euroa. Palveluryhmän koko vuoden 2014 liikevaihto oli yhteensä 660,85 miljoonaa euroa. Edelliseen vuoteen verrattuna koko alan liikevaihdon kasvu oli noin 7,8 prosenttia.



TALOUDELLISET TAVOITTEET

Kasvu

Yhtiö tavoittelee merkittävää kasvua.
Liikevaihto 100 miljoonaa euroa vuoden 2015 loppuun mennessä.

Kannattavuus

Yhtiön tavoitteena on ylläpitää hyvä kannattavuus ja pääoman tuottotaso.
Yhtiön pitkän ajan tavoitteena on ylläpitää sijoitetun pääoman tuotto yli 20 %:ssa.

RESTAMAXIN KASVUSTRATEGIAN KULMAKIVET

1

Kannattavaa kasvua haetaan Suomen suurimmista kaupungeista sekä kaupp- ja hiihtokeskuksista.

2

Orgaanista kasvua haetaan uusien ravintoloiden avaamisilla ja konseptien kehittämällä.
Kannattavia konsepteja monistetaan ja vanhoja/kannattamattomia joko uusitaan tai myydään.

3

Yrityssostot ovat keskeinen osa kasvustrategiaa.
Jatkuva kohdekartoitus. Yrityssostoilla haetaan uutta liiketoimintaa.

4

Parhaimmassa tapauksessa tarjotaan koko elämysketju kaikille kohderyhmille.
– Parhaimmillaan yhteen kaupunkiin mahtuu yhtiön kahviloita, ruokaravintoloita, yökerhoja, seurusteluravintoloita ja peliravintoloita.



Vakavaraisuus

Yhtiön tavoitteena on ylläpitää hyvä vakavaraisuus.
Pitkällä aikavälillä nettovelkaantumisasteen tulee olla alle 70 %.

Osingonjako- politiikka

Restamaxin tavoitteena on jakaa vuosittain kilpailukyistä osinkoa.
Osingon tasossa huomioidaan voitonjakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä, yhtiön tuloskehitys ja tulevaisuuden näkymät.

25

MISSIO, ARVOT JA VISIO 2014

Missio

Luomme uusia kiinnostavia ravintoloita ja konsepteja kaikille kohderyhmille.

Arvot

Toimintaamme ja päätöksiamme ohjaa yrittäjämäinen ote, kannattava kasvu, nopeus, laatu sekä rohkeus ja intohimo.

Visio

Jatkamme kasvuamme Suomen suurimpana laadukkaita ja elämyksellisiä ravintolapalveluita tuottavana yhtiönä. Yhtiöllämme on kohderyhmiensä parhaat ravintolat Suomen suurimmissa keskuksissa.



26

2014

MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT

TAMMIKUU

Gastromax Oy

Restamax ja Hans Välimäen omistama Hans Välimäki Oy perustivat tammikuussa 2014 yhteisyrityksen, Gastromax Oy:n, josta Restamax omistaa 70 % ja Hans Välimäki Oy 30 %. Yhteisyritys osti Hans Välimäen eri yhtiöiden kautta osittain omistamat Helsingissä ja Tampereella sijaitsevat Midhill-ravintolat sekä kahden muun ravintolan liiketoiminnot.

Food Park, Lempäälä

Restamax avasi tammikuussa 2014 Ideaparkissa Lempäälässä uuden Food Park -ravintolakokonaisuuden. Kyseessä on yksi Pohjoismaiden suurimmista kauppakeskuksessa sijaitsevista ravintolakokonaisuuksista.



MAALISKUU

Rengasravintolat-konsernin osto

Maaliskuussa 2014 Restamax osti Rengasravintolat Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa kattoi Rengasravintolat Oy:n ja sen täysin omistamien tytäryhtiöiden 16 ravintolaa Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä ja Porissa.

Work & Leisure Club Union, Tampere

Tampereelle Kirkkokadulle avattiin maaliskuussa 2014 nuorten aikuisten yökerho Union Work & Leisure Club.

Masu Asian Bistro, Tampere

Gastromax Oy:n ja Hans Välimäen luotsaama Masu Asian Bistro avattiin Tampereen Hämeenkadulle maaliskuussa 2014.

HUHTIKUU

Chicago Food Park, Tampere

Uuteen Lielähtikeskukseen Tampereella avattiin huhtikuussa ruokaravintolakokonaisuus Chicago Food Park.

Rikhard's Gastropub ja Välimäki, Helsinki

Restamaxin ja Hans Välimäen yhteisyritys Gastromax Oy avasi huhtikuussa 2014 Helsingin Rikhardinkadulle Rikhard's Gastropubin ja Välimäki-nimeä kantavan fine dining -ravintolan.

Soolo Max Oy, Kotka

Ravintolayhtiö Restamax Oy ja Bar & Club Soolo (Juser Oy) perustivat huhtikuussa Soolo Max Oy -yhteisyrityksen, josta Restamax omistaa 70 prosenttia ja Bar & Club Soolon omistaja Juha Päivinen 30 prosenttia. Uusi yhtiö luotsaa Kotkan ytimessä sijaitsevaa Bar & Club Sooloa.

Villisika, Hämeenlinna

Restamax avasi huhtikuussa Hämeenlinnan keskustaan ravintola Villisian. Ensimmäinen Villisika avattiin Tampereelle vuonna 2011.

TOUKOKUU

Ravintolalaiva Little Joe, Tampere

Tampereelle Ratinan suvantoan avattiin toukokuussa ravintolalaiva Little Joe, jossa on sekä ruoka- että juomakonsepti.

Midhill Linnanmäki ja Särkänniemi

Restamaxin ja Hans Välimäen yhteisyritys Gastromax Oy avasi Midhill-ravintolat Särkänniemen ja Linnanmäen huvipuistoihin kesäsesonkiin toukokuussa 2014.

HEINÄKUU

Stefan's Steakhouse, Jyväskylä

Stefan Richterin mukaan nimetty neljäs Stefan's Steakhouse -konseptin pihviravintola avattiin Jyväskylän keskustaan heinäkuun lopussa.

ELOKUU

Henkilöstövuokraustoiminta

Restamaxin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti Staff Investin henkilöstövuokrausliiketoiminnan ja sen tietyt Staff Invest -konsernin henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt. Näin ollen henkilöstövuokraustoiminta tuli osaksi Restamax-konsernin liiketoimintaa.

SYYSKUU

Space Bowling & Billiards, Pori

Poriin avattiin syyskuun 2014 alussa Space Bowling & Billiards -viihdekeskus. Space Bowling & Billiards -konseptin ensimmäinen peliravintola on toiminut Tampereella vuodesta 2013 lähtien.

LOKAKUU

Toimitusjohtajanimitys, Smile Henkilöstöpalvelut Oy

Restamax Oyj:n hallituksen varsinainen jäsen Sami Asikainen nimitettiin Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n toimitusjohtajaksi 1. 10. 2014 lähtien.

Restamax laski tulosoikeistustaan

Voimakkaasta kasvusta huolimatta Restamax laski vuoden 2014 tulosoikeistustaan 24. 10. 2014. Restamax arvioi vuoden 2014 liikevaihdon kasvavan 84,0 – 90,0 miljoonaan euroon, käyttökatteen kasvavan 11,5 – 13,0 miljoonaan euroon ja liikevoiton 5,5 – 7,0 miljoonaan euroon.

Tunturimax Oy

Ravintolayhtiö Restamax Oyj ja Rukakeskus-konserni solmivat 18. 6. esisopimuksen yhteisyrityksestä, josta Restamax omistaa 65 prosenttia ja Rukakeskus 35 prosenttia. Yrityskauppa kattaa Rukakeskuksen ja sen tytäryhtiön Pyhätunturi Oy:n ravintolat (5 kpl) Rukalla Kuusamossa ja Pyhällä Pelkosenniellä. Yhteisyritys Tunturimax Oy tuli osaksi Restamax-konsernia lokakuussa 2014.

Restamax soitti Nasdaq-pörssikelloa

Restamaxin ensimmäinen vuosi pörssissä huipentui 29. 10. 2014, kun yhtiö soitti pörssin sulkemisen merkiksi Nasdaq-markkinapaikan päätöskelloa New Yorkissa.

London Jyväskylän uudistus

London Jyväskylä uudisti ilmettään ja tilojaan 5-vuotisen juhluvuoden kunniaksi. Uudistuneen ravintolan avajaisia vietettiin 31. 10. 2014.

MARRASKUU

Ravintola Piste, Ruka

Uudistunut ravintola Piste avasi ovensa Rukan talvikaudelle 7. 11. 2014. Piste kuuluu Tunturimax Oy:n omistukseen.

August von Trappe

– Belgian Bistro & Bar, Tampere

Restamaxin tytäryhtiö Gastromax Oy avasi 12. 11. 2014 Tampereelle Matkailutaloon Hans Välimäen luotsaaman belgialaishenkisen ravintolan ja baarin.

Stefan's Steakhouse, Ruka

Marraskuun lopussa Tunturimax Oy avaa Rukan kävelykylän ytimeen viidennen Stefan's Steakhouse -konseptin pihviravintolan. Stefan's Steakhouse -ravintolat löytyvät myös Tampereelta, Helsingistä, Turusta ja Jyväskylästä.



Omien osakkeiden takaisin hankinta

Restamax Oyj:n hallitus päätti käyttää varsinaisen yhtiökokouksen 23. 4. 2014 antamaa valtuutusta yhtiön omien osakkeiden hankintaan. Osakkeita hankitaan enintään 200 000 kappaletta, joka vastaa noin 1,22 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Omien osakkeiden hankinta alkoi 21. 11. 2014. Omien osakkeiden lukumäärä katsantokauden lopussa 31. 12. 2014: 112 800 kpl.

JOULUKUU

Pääkonttorin siirtyminen Tampereella

Restamax teki joulukuussa 2013 sopimuksen Tampereen kaupungin kanssa Matkailutalon rakennuksen ostamisesta. Kauppa toteutui kesäkuussa 2014, jolloin rakennuksen omistusoikeus siirtyi Restamaxille. Yhtiön pääkonttori siirtyi Matkailutalon tiloihin joulukuun puolessa välissä.

SkiBistro, Ruka

Tunturimax Oy avasi Rukan joulusesonkiin täysin uudelleen rakennetun rinneravintola SkiBistron 19. 12. 2014.

Apollo-, Tivoli- ja Cabaret-yökerhot, Oulu ja Pori

Restamax osti joulukuussa Oulussa sijaitsevien Tivoli- ja Apollo-yökerhojen sekä Porissa sijaitsevan Cabaret-

yökerhon liiketoiminnot. Kauppojen myötä yhtiö laajentaa toimintaansa uudelle markkina-alueelle Ouluun ja vahvistaa nykyistä markkina-asemaansa Porissa. Kauppa toteutettiin joulukuun lopussa, ja yökerhojen liiketoiminnot siirtyivät Restamaxille Night People Group Oy:n omistuksesta 1. 1. 2015.

Staff Invest- ja Huippu Henkilöstöpalvelut -yrityskauppojen loppuun saattaminen

Restamaxin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy saattoi 31. 12. 2014 loppuun Staff Invest -konsernin kanssa elokuussa tehdyn yrityskaupan, jonka kohteena oli noin 75 prosenttia koko Staff Invest -konsernin liiketoiminnasta. Samalla yhtiö saattoi loppuun myös Huippu Henkilöstöpalvelut Oy -yritysoston ja osti loppuosan Staff Invest -konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnoista. Kaupan kohteen liiketoiminta ja omistusoikeus siirtyivät 31. 12. 2014, josta alkaen myös Happy Henkilöstöpalvelut Oy:n ja Onni Henkilöstöpalvelut Oy:n liiketoiminnot yhdistettiin Restamax-konsernin henkilöstövuokrausliiketoimintoihin.

Smile Henkilöstöpalvelut -brändiuudistus

Joulukuussa Smile Henkilöstöpalvelut lanseerasi uuden, yhtenäisen brändi-ilmeen, jonka alle saatettiin kaikki Smilen henkilöstövuokrausyhtiöt.



HENKILÖSTÖ

ELOKUUN 2014 ALUSSA LIIKETOIMINTAMME LAAJENTUI UUTEEN SEGMENTTIIN, KUN HENKILÖSTÖVUOKRAUS TULI OSAKSI TOIMINTAAMME. NÄIN RESTAMAXISTA TULI ENTISTÄ SUUREMPI TYÖLLISTÄJÄ, JOKA VOI TARJOTA TYÖNTEKIJÖILLEEN AIELMÄÄ PAREMMAT MAHDOLLISUUDET TEHDÄ TYÖTÄ TAVOITTEELLISESTI JA EDETÄ URALLA.

Ammattitaitoinen, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Restamaxin tärkein voimavara. Restamaxilla on vahva ravintola-alan osaaminen ja kokemus toimialalle tyypillisistä osa-aikaisista työsuhteista. Yhtiön useat ravintolat monissa kaupungeissa mahdollistavat sen, että voimme tarjota samalle työntekijälle enemmän työtä eri ravintoloissa. Näin ollen työntekijät voivat työskennellä samanaikaisesti konsernin useammassa samalla paikkakunnalla olevassa toimipisteessä. Tämä paitsi mahdollistaa monille työntekijöillemme kokopäivätyön tarjoamisen myös tehostaa toimintaamme. Yksi merkittävimmistä liiketoimintamme kannattavuuden ajureista onkin henkilöresurssien tehokas käyttö ja kohdentaminen.

Pyrimme minimoimaan henkilöstön vaihtuvuuden ja tarjoamaan työntekijälle mahdollisuuden pidempään urakehitykseen ravintola-alalla, asiakaspalvelusta aina vaativiin johtotehtäviin saakka.

Meillä on suuri halu kehittää henkilöstömme osaamista ja yksi merkittävä osoitus siitä on vuonna 2014 perustettu Restamaxin oma opintoväylä Restamax Akatemia, joka tarjoaa konsernin palveluksessa työskenteleville mahdollisuuden kehittää itseään ammattilaisena oman työn ohessa. Vuonna 2015 alkaneet koulutukset ja opintokokonaisuudet toteutetaan yhteistyössä alan johtavan oppilaitoksen HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun kanssa.

Lähdemme rakentamaan yhdessä tytäryhtiömme Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n kanssa henkilöstövuokrausliiketoimintaamme, jotta voimme varmistaa tulevaisuudessa ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuuden ja tukea yhtiömme kasvua.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

Ravintolaliiketoiminta:

Restamax-konsernin ravintolaliiketoiminta työllisti 1. 1. – 31. 12. 2014 keskimäärin 220 kokoaikaista ja 101 osa-aikaista työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna sekä 221 vuokrattua työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna (1. 1. – 31. 12. 2013; 159/80/203).

Sesongista riippuen konsernissa työskentelee yhtä-aikaisesti noin 900 – 1100 henkilöä.

Henkilöstövuokraustoiminta:

Restamax-konsernin henkilöstövuokraustoiminta työllisti 1. 1. – 31. 12. 2014 keskimäärin 364 työntekijää kokoaikaiseksi muunnettuna.

TEHTYJÄ TOIMENPITEITÄ VUONNA 2014:

- Koko konsernia koskeva työhyvinvointikartoitus toteutettiin loppuvuodesta 2014. Tutkimuksen tulosten perusteella suunnitellaan tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2015.
- HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun kanssa aloitettiin johdon koulutus, jonka tavoitteena on kehittää ja yhdenmukaistaa johtamista sekä luoda kirjatut toimintamallit jokaiselle työkuvalle.
- Työturvallisuudesta tehtiin ravintolayksiköiden päälliköille loppuvuodesta 2014 tilannekartoitus, jonka avulla varmistettiin työturvallisuusasioiden olevan kunnossa kaikissa yksiköissä.
- Työsuojeluasiamiehille järjestettiin lisäkoulutusta, joka jatkuu vuoden 2015 huhtikuussa. Kaikkien toimipisteiden työsuojelumateriaalit päivitettiin ja yhdenmukaistettiin ja jokaiseen toimipisteeseen valittiin työsuojeluasiamiehet.
- Ensiapukoulutuksia sekä pelastusharjoituksia toteutettiin aktiivisesti.
- Useimmissa ravintolayksiköissä toteutettiin myynti- ja asiakaspalvelukoulutukset yhdessä HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun sekä myynti- ja asiakaspalvelusparraukseen erikoistuneen asiantuntijakumppanin kanssa.
- Ensimmäinen Restamax Akatemian koulutushaku toteutettiin syksyllä 2014 ja 40 opintopisteen laajuinen esimieskoulutus alkoi vuoden 2015 alussa. Koulutusohjelmaan valittiin 24 esimiesasemassa olevaa tai siihen tähtäävää opiskelijaa.
- Toimipaikoittain toteutettiin myös erilaisia tuotekoulutuksia.
- Restamax valitsee ja palkitsee joka vuosi Tähtityöntekijät, jotka ovat osoittaneet esimerkillisyyttä työssään. Vuonna 2014 Tähtityöntekijä-tittelin sai yhdeksän konsernin palveluksessa olevaa osaajaa.
- Restamax-konsernin nykyisten ja tulevien työntekijöiden työn tueksi päivitettiin Opas talon tavoille -ohjeisto, johon on koottu tärkeää informaatiota konsernista, sen toimintatavoista, säännöistä ja yhteisistä tavoitteista.



YRITYSVASTUU

- VASTUUTA IHMISSISTÄ, YMPÄRISTÖSTÄ JA LIIKETOIMINNASTA

MERKITTÄVÄ TYÖLLISTÄJÄ

Vaikka suomalaisten ravintolakulutus ja ulkona syöminen vuonna 2014 on edellisvuosiin nähden hieman vähentynyt, ravintola-alan pitkän aikavälin näkymät ovat suotuisat. Ravintolaruokailun trenditutkimuksen 2014* mukaan suomalaiset ruokailevat ravintolassa huomattavasti enemmän kuin kymmenen vuotta sitten. Tuolloin puolet suomalaisista ilmoitti, ettei ollut ruokaillut ravintolassa kertaakaan edellisen kahden viikon aikana. Heidän osuutensa on laskenut tasaisesti tähän päivään, ja viime vuosina muutos on ollut erityisen ripeää: vuonna 2010 heidän osuutensa laski 35 prosenttiin ja tänä päivänä se on enää neljännes.

Restamax haluaa tukea yhteiskunnan kehitystä ja ravintola-alan kasvua tarjoamalla asiakkailleen yksilöllisiä palvelualueita työskentelevistä reilusta miljoonasta suomalaisesta. Ala tuo myös valtiolle verotuloja 5,2 miljardia euroa vuodessa. Heikko yleis-taloudellinen tilanne ja sitä myötä vähäinen kysyntä lisää erityisesti nuorisotyöttömyyttä, sillä toimialan työvoimasta lähes kolmannes on alle 26-vuotiaita.

Matkailu- ja ravintola-ala on merkittävä työllistäjä Suomessa. Ala työllistää Suomessa yli 11 prosenttia yksityisillä palvelualueilla työskentelevistä reilusta miljoonasta suomalaisesta. Ala tuo myös valtiolle verotuloja 5,2 miljardia euroa vuodessa. Heikko yleis-taloudellinen tilanne ja sitä myötä vähäinen kysyntä lisää erityisesti nuorisotyöttömyyttä, sillä toimialan työvoimasta lähes kolmannes on alle 26-vuotiaita.

Restamax on yhteiskunnallisesti merkittävä työllistäjä, joka haluaa tukea osaltaan nuorisotyöllisyyttä ja tarjota työtekijöilleen entistä paremmat mahdollisuudet edetä uralla. Restamaxilla on vahva ravintola-alan osaaminen ja kokemus toimialalle tyypillisistä osa-aikaisista, joustavista työsuhteista. Konserni näkee-kin henkilöstövuokrausalaassa suuret tulevaisuuden liiketoimintamahdollisuudet. Yhtiön useat ravintolat eri kaupungeissa mahdollistavat sen, että samalle työntekijälle voidaan tarjota enemmän työtä eri ravintoloissa. Henkilöstövuokrauspalveluilla varmistetaan henkilökunnan riittävä saatavuus myös jatkossa ja tuetaan yhtiön kasvua.

SOSIAALISTA, TALOUDELLISTA JA EKOLOGISTA VASTUUTA

Restamaxin yhteiskuntavastuu rakentuu taloudellisesta, sosiaalisesta ja ympäristövastuusta.

Taloudellisen vastuun lähtökohtana on kannattavan kasvun varmistaminen nyt ja tulevaisuudessa. Menestyminen edellyttää yritykseltä kannattavuuden lisäksi kilpailukykyä ja tehokkuutta. Yrityksen tulos on aina perustana niin omistajien tuotto-odotuksille, työpai-koille, veronmaksulle kuin yhteisön tukemiselle. Tuloksella turvataan taloudellinen hyvinvointi niin omistajille, henkilöstölle, kumppaneille kuin myös tavaroiden ja palvelujen toimittajille. Taloudellisen vastuun kannalta merkittävässä roolissa ovat asiakkaat, joiden hankkimat ravintolapalvelut ovat Restamaxin liiketoiminnan perusta.

Asiakaslähtöisyys on ajuri, joka ohjaa Restamaxin jokapäiväistä toimintaa. Asiakastytytyvyyden säännöllisellä kartoittamisella ja seurannalla, avoimen vuoropuhelun mahdollistamisella ja helppojen palautteenantomenetelmien tarjoamisella kehitämme toimintaamme palvelemaan asiakkaitamme entistä paremmin.

Sosiaalinen vastuu merkitsee Restamaxille hyviä toimintatapoja suhteessa yhtiön kaikkiin sidosryhmiin. Kannamme vastuuta jatkuvasti kasvavan henkilöstömme, asiakkaidemme sekä kumppaneidemme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Restamax harjoittaa luvanvaraista anniskelutoimintaa, joka on tarkkaan valvottua ja vaatii näin ollen erityistä vastuullisuutta. Pyrimme harjoittamaan sekä ravintola- että henkilöstövuokrausliiketoimintaamme kaikkien alkoholi-, anniskelu-, elintarvike- ja työehtosopimuslakien ja määräysten sekä muiden säännösten mukaisesti.

Restamax pyrkii toiminnassaan ja hankkeissaan huomioimaan myös kestävän kehityksen periaatteet ja ympäristönäkökulmat. Pyrimme vähentämään ravintoloidemme energiankulutusta muun muassa kiinnittämällä erityishuomiota niin laitehankinnoissa kuin tilojen, valaistuksen, lämmityksen ja ilmastoinnin suunnittelussa mahdollisimman vähäiseen ympäristökuormitukseen.



HALLITUS

36



TIMO LAINE
Hallituksen puheenjohtaja

- Restamaxin perustaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta (Mr. Max Oy)



PETRI OLKINUORA
Varapuheenjohtaja

- Forbía Oy:n toimitusjohtaja. Usean kiinteistö- ja rakennus alan yhtiön hallituksen jäsen
- Riippumaton jäsen



MIKKO AARTIO
Varsinainen jäsen

- Restamaxin perustaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta (Mr. Max Oy)



JARMO VIITALA
Varsinainen jäsen

- Teräselementti Oy:n ja Neontekniikka Oy:n hpj sekä Koy Ideaparkin hallituksen jäsen
- Riippumaton jäsen



MIKA NIEMI
Varsinainen jäsen

- Rengasravintolat-konsernin hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja
- Udokai Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta



SAMI ASIKAINEN
Varsinainen jäsen

- Smile Henkiöstöpalvelut Oy:n toimitusjohtaja 1.10.2014 alkaen
- Riippuvainen yhtiöstä 1.10.2014 alkaen

JOHTORYHMÄ

38



MARKKU VIRTANEN
Toimitusjohtaja
vuodesta 2005

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005



JARNO SUOMINEN
Talousjohtaja
vuodesta 2005

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005



PERTTU PESONEN
Kehitysjohtaja
vuodesta 2012

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2006



EERO AHO
Liiketoimintajohtaja
vuodesta 2014

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2014



TANJA VIRTANEN
Linjajohtaja, ruokaravintolat
vuodesta 2008

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005



PAUL MELI
Linjajohtaja, yökerhot
vuodesta 2008

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2014

Restamax Oyj:n (jäljempänä ”Yhtiö”) hallinto perustuu yhtiön yhtiöjärjestyksen, Suomen lakiin (esimerkiksi osakeyhtiölaki ja arvopaperimarkkinalaki) sekä Yhtiön hallinnointiohjeeseen. Yhtiö noudattaa eräin poikkeuksin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n valmistelemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010 (”Hallinnointikoodi”). Tämä selvitys on laadittu hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaisesti. Hallinnointikoodi on nähtävillä muun muassa Arvopaperimarkkinayhdistyksen internet-sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä selvitys on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitystä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty yhtiön internet-sivuilla www.restamax.fi.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokouksen tehtävät yhtiön ylimpänä päättävänä elimenä on säännelty osakeyhtiölaissa sekä yhtiöjärjestyksessä. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päättämisoikeuttaan yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ja päättää sen pitämispaikasta ja -ajasta. Yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen annetaan osakkeenomistajille tiedoksi ainakin yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa ovat läsnä toimitusjohtaja, tilintarkastaja, hallituksen puheenjohtaja sekä mahdollisuuksien mukaan muut hallituksen jäsenet. Lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa ovat läsnä hallituksen jäseniksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevat henkilöt, jollei heidän poissaolleen ole painavia syitä. Yhtiökokous valitsee Restamax Oyj:n hallituksen ja tilintarkastajat, päättää näiden palkkioista ja myöntää yhtiön johdolle vastuuvapau-

den. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja osakkaiden osallistumisoikeus määritellään Restamax Oyj:n yhtiöjärjestyksessä ja yhtiökokouskutsussa.

Hallitus kutsuu koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun katsoo siihen olevan aihetta tai kun laki sitä edellyttää.

HALLITUS

Hallituksella on yleistoimivalta kaikissa niissä yhtiön asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai suoritettavaksi. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, vahvistaa yhtiön strategian, riskienhallinnan periaatteet ja yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot, hyväksyy liiketoimintasuunnitelman sekä päättää merkittävistä investoinneista.

Hallituksen toiminnassa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, arvopaperipörssin antamia ohjeita, muita viranomaismääräyksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestyksiä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee Restamax Oyj:n hallitukseen viidestä seitsemään jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiön hallitus ei ole toistaiseksi katsonut tarpeelliseksi perustaa tarkastus-, nimitys- tai palkitsemisvaliokuntia, koska yhtiön liiketoiminnan laajuus ja hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen eivät sitä edellytä (Poikkeama listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta 18).

Vuodesta 2005 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Timo Laine. Hallitustyöskentely järjestetään kulloinkin voimassa olevan hallituksen työjärjestyksen mukaisesti. Tällä hetkellä voimassa oleva työjärjestys on hyväksytty yhtiön hallituksessa 6. 8. 2013 ja on kokonaisuudessaan saatavilla yhtiön internet-sivuilla.

HALLITUKSEN JÄSENTEN VALINTA, TOIMIKAUSI JA KOKOONPANO

Yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu Yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään seitsemän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksiin osallistuvat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja hallituksen sihteeri sekä tarvittaessa erikseen kutsuttavat henkilöt.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittellee riippumattomiksi yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2014 Yhtiön hallituksen jäseninä ovat toimineet:

Timo Laine, s. 1966, MKT, hallituksen puheenjohtaja
Mikko Aartio, s. 1969, yo-merkonomi
Jarmo Viitala, s. 1960, KTM
Turo Levänen, s. 1960, DI, MBA (-23.4.2014)
Petri Olkinuora, s.1957, DI, MBA, hallituksen varapuheenjohtaja
Sami Asikainen, s. 1971, yo-merkonomi
Mika Niemi, s. 1966, merkonomi (23.4.2014-)

Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Jarmo Viitala ja Petri Olkinuora. Restamaxin hallituksen kokoonpano poikkeaa hallinnointikoodin riippumattomuussuosituksesta, jonka mukaan hallituksen jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia ja kahden tähän enemmistöön kuuluvista on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä neljä (Laine, Aartio, Niemi ja Asikainen) ovat riippuvaisia yhtiöstä, joten hallituksen kokoonpano ei vastaa tältä osin listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusta 14. Perusteluna tälle poikkeamalle on tilikaudella toteutettu Rengasravintolat-yrityskauppa sekä tilikauden aikana tapahtunut henkilöstövuokrausliiketoimintojen osto ja Asikaisen valinta Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n toimitusjohtajaksi.

Hallituksen kokousten lukumäärä edellisen tilikauden aikana oli kaksikymmentäkahdeksan (28) kokousta. Osa kokouksista oli sähköposti- tai puhelinkokouksia.

Jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2014:

Timo Laine 27/28
Mikko Aartio 27/28
Jarmo Viitala 24/28
Turo Levänen 7/7
Petri Olkinuora 25/28
Sami Asikainen 24/28
Mika Niemi 20/21

Hallituksessa ei ole Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 9 mukaisesti edustettuna molemmat sukupuolet. Yhtiön tavoitteena kuitenkin on, että sen hallituksen kokoonpanossa on molempia sukupuolia.

Hallituksen jäsenten palkkiot

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Vuoden 2014 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan palkkioksi 20 000 euroa ja hallituksen jäsenten palkkioiksi 10 000 euroa tilikaudelta. Erillistä kokouspalkkiota ei makseta.

TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTORYHMÄ

Restamax Oyj:n hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, valvoo hänen toimintaa ja päättää hänelle maksettavista korvauksista, eduista sekä toimitusjohtajan palkkiosta. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Yhtiön toimitusjohtajana on vuodesta 2005 asti toiminut Markku Virtanen (s. 1970).

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian suunnittelusta, toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Toimitusjohtajan suorassa alaisuudessa toimivat Restamax Oyj:n sijoittajasuhdeviestintä- ja markkinointifunktiot. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä, sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Hän valvoo myös, että konsernin tytäryhtiössä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Johtoryhmä valmistelee ja tekee päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkkatason. Restamax Oyj:n toimitusjohtaja Markku Virtasella on rahapalkan lisäksi yhtiön kulloinkin voimassa olevien käytäntöjen mukaisesti seuraavat luontoisedut: auto-etu, matkapuhelinetu sekä yhtiön politiikan mukainen työterveyshuolto.

Toimitusjohtajasopimus voidaan irtisanoa ilman erityistä perustetta molempien sopijapuolten toimesta noudattaen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lainmukainen. Toimitusjohtajalla ei ole lakisääteisen TyEL:n ylittäviä eläke-etuja.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian suunnittelu ja toteuttaminen, liiketoiminnan ohjaus, tulosseuranta, vuosisuunnittelu sekä investointien, yritysostojen ja toiminnan muutossuunnitelmien käsittely. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

TARKASTUSTOIMINTA

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee Restamax Oyj:n tilintarkastajat. Valittavan tilintarkastusyhteisön on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tarkastusyhteisö.

Vuoden 2014 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Deloitte & Touche Oy:n. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Hannu Mattila.

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhtiön kirjanpito, tilikauden tilit ja hallinto sinä vuonna, jona hänet on valittu. Toimeksianto päättyy seuraavaan yhtiökokoukseen. Käytännön tarkastustoiminta toteutetaan tilikauden aikana liiketoimintaan ja hallintoon

kohdistuvina tarkistuksina ja varsinaisena tilinpäätöstarkastuksena tilikauden päätyttyä.

Vuonna 2014 Restamax-konsernin tilintarkastajille maksettiin tilintarkastustehtävistä 115,2 t€ (vuonna 2013: 88,5 t€) ja muista neuvonta ja konsultointipalveluista 61,1 t€ (vuonna 2013: 426,5 t€).

SISÄINEN VALVONTA

Sisäisen valvonta

Restamax Oyj:n sisäinen johtamis- ja valvontamenetely perustuu osakeyhtiölakiin, yhtiöjärjestykseen sekä yhtiön omiin sisäisiin toimintatapoihin. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä on Restamax Oyj:n hallituksella. Hallitukselle kuuluu ylin vastuu yrityksen visioista, strategisista tavoitteista ja niiden pohjalta asetetuista liiketoiminnallisista tavoitteista. Hallitukselle kuuluu myös ylin vastuu kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta sekä toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhteiset suuntaviivat koko konsernin sisäiselle valvonnalle.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto ja ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintarkastajat.

Yhtiössä ei liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi järjestää erityistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, vaan sen tehtävät sisältyvät liiketoimintaorganisaation tehtäviin konsernin kaikissa yksiköissä.

Sisäisen valvonnan menetelmät ja toimintatavat

Toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää käytännössä kirjanpito- ja valvontamekanismit. Toimitusjohtaja ja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Konsernin johtoryhmä toteuttaa liiketoiminnan ohjausta ja hallinnon valvontaa konsernin päivittäisessä toiminnassa.

Konsernissa on määritelty selkeät valtuudet sekä investointien että henkilöstöä koskevien asioiden hyväksymisestä. Konsernin johtoryhmän päätehtävät ovat:

1. liiketoiminnan ja talouden valvonta, ja
2. investointien, yritystosten ja ryhmän kannalta merkittävien toiminnan laajentamis- tai supistamissuunnitelmien käsittely.

Sisäisen valvonta on olennainen osa yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä. Se kattaa kaikki Restamaxin yksiköt ja toiminnot. Sisäisen valvonnan tulee arvioida muun muassa niitä yrityksen johtamis- ja hallintojärjestelmiin, toimintoihin sekä tietojärjestelmiin liittyviä riskiasemia sekä valvontamenettelyiden riittävyyttä ja tehokkuutta, jotka koskevat:

- taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luovuutta ja eheyttä
- toimintojen tuloksellisuutta ja tehokkuutta
- omaisuuden turvaamista
- lakien, määräysten ja sopimusten noudattamista.

RISKIENHALLINTA

Restamax pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen lainsäädännön ja yhteiskunnallisten velvoitteiden asettamissa puitteissa.

Restamax jakaa liiketoimintaan, tulokseen ja pörssi-arvoon vaikuttavat riskitekijät viiteen pääkategoriaan: markkina- ja liiketoimintariskit, henkilöstöön liittyvät riskit, teknologia- ja tietoturvariskit, rahoitusriskit sekä juridiset riskit.

Muiden riskien haitallista vaikutusta vastaan Restamax on pyrkinyt suojautumaan kattavilla vakuutus sopimuksilla. Näitä ovat esimerkiksi lakisääteiset vakuutukset, vastuu- sekä omaisuusvakuutukset ja omaisuusturvavakuutukset. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön kanssa.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon joka-päiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi. Restamax tekee operatiiviseen toimintaansa liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuilta riskitekijöiltä parhaalla mahdollisella tavalla.

RAPORTOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄT

Konsernissa on liiketoiminnan tehokkaan seurannan edellyttämät raportointijärjestelmät. Sisäinen valvonta kytkeytyy yrityksen visioon, strategiaan tavoitteisiin ja niiden pohjalta asetettuihin liiketoiminnallisiin tavoitteisiin. Liiketoiminnan tavoitteiden toteutusta ja konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Olennaisena osana ohjausjärjestelmää toteumatiedot ja ajantasaiset ennusteet käydään läpi kuukausittain konsernin johtoryhmässä. Ohjausjärjestelmä sisältää mm. kattavan myynnin raportoinnin, tuloslaskelman, liikevaihto- ja tulosenusteen sekä toiminnalle tärkeitä tunnuslukuja.



PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2014

Hallituksen jäsenten palkkiot

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää Restamax Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Vuoden 2014 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan palkkioksi 20 000 euroa ja hallituksen jäsenten palkkioiksi 10 000 euroa tilikaudelta. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta.

45

Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkkatason. Restamax Oyj:n toimitusjohtaja Markku Virtasella on kiinteään rahapalkan lisäksi yhtiön kulloinkin voimassa olevien käytäntöjen mukaisesti seuraavat luontoisedut: vapaa autoetu, matkapuhelinetu sekä yhtiön politiikan mukainen työterveyshuolto.

Toimitusjohtajalla on lyhyen aikavälin kannustimena tulospalkkio, joka määräytyy seurantajaksona olevan yhtiön tilikauden taloudellisen tuloksen ja tiettyjen operatiivisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Toimitusjohtajasopimus voidaan irtisanoa ilman erityistä perustetta molempien sopijapuolten toimesta noudattaen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lainmukainen. Toimitusjohtajalla ei ole lakisääteisen TyEL:n ylittäviä eläke-etuja.

Johtoryhmän palkitseminen

Johtoryhmälle maksetaan kokonaispalkkaa, joka sisältää rahapalkan ja verotettavat puhelin- ja muut edut. Lisäksi johtoryhmälle voidaan maksaa lyhyen aikavälin kannustimena tulospalkkiota, joka perustuu hallituksen asettamiin taloudellisiin ja operatiivisiin tavoitteisiin. Yhtiön hallitus päättää palkitsemisen yleisistä periaatteista ja toimitusjohtaja yksityiskohdista.

Restamax Oyj

TASEKIRJA
31.12.2014

Restamax Oyj
Hatanpään valtatie 1 B
33100 Tampere

Y-tunnus 1952494-7
Kotipaikka Tampere

Sisältö

A. Konsernitilinpäätös

Hallituksen toimintakertomus	50
Konsernin tuloslaskelma (IFRS)	57
Konsernin tase (IFRS)	58
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	59
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	60
1 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	61
Yrityksen perustiedot	61
Laatimisperusta	61
Sovelletut uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat	61
2 Johdon harkintaa edellyttämät laatimisperiaatteet ja arvoihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät	62
3 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	63
Yhdistelyperiaatteet	63
Segmenttiraportointi	63
Ulkomaan rahan määrälliset erät	63
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	63
Aineettomat hyödykkeet	64
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvo alentuminen	64
Vuokrasopimukset	64
Vaihto-omaisuus	65
Eläkevelvoitteet	65
Tuloutusperiaatteet	65
Myytäväksi olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot	65
Käyttökate ja liikevoitto	65
Varaukset ja ehdolliset velat	65
Tuloverot	66
Rahoitusvarat ja rahoitusvelat	66
Vieraan pääoman menot	67
Osakepääoma	67
Osingonjako	67
Myöhemmin sovellettavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat	67
4 Rahoitusriskien hallinta	68
5 Hankitut liiketoiminnot	70
6 Myydyt liiketoiminnot	74
7 Osakekohtainen tulos	76
8 Toimintasegmentit	77
9 Aineettomat hyödykkeet	78
10 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	80
11 Osuudet osakkuusyhtiöissä	81
12 Vaihto-omaisuus	81
13 Saamiset	81
14 Myytävissä olevat rahoitusvarat	82
15 Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat	82
16 Rahavarat	82
17 Oma pääoma	83
18 Laskennalliset verosaamiset ja -velat	84
19 Varaukset	85
20 Rahoitusvelat	86
21 Ostovelat ja muut velat	87
22 Liikevaihto	87
23 Liiketoiminnan muut tuotot	88
24 Materiaalit ja palvelut	88
25 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	88
26 Poistot ja arvonalentumiset	88
27 Liiketoiminnan muut kulut	89
28 Rahoitustuotot ja -kulut	89
29 Tuloverot	89
30 Lähipiiritapahtumat	91
31 Tilintarkastajan palkkiot	94
32 Osuudet tytäryhtiöissä ja määräysvallattomien omistajien osuudet	94
33 Muut vuokrasopimukset	96
34 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	97
35 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu	98
36 Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut	98
37 Rahoitusinstrumenttien käyvät arvot	99
38 Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat	101
39 Tunnuslukujen laskentakaavat	101

B. Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	104
Emoyhtiön tase (FAS)	105
Liitetiedot	107
Rahavirtalaskelma (FAS)	112
Kirjanpito kirjot	113
Hallituksen ja toimitusjohtajan allekirjoitus	114
Tilinpäätösmerkintä	114

A. KONSERNITILINPÄÄTÖS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Restamax Oyj on Restamax-konsernin emoyhtiö. Emoyhtiön lisäksi konsernitilinpäätökseen on yhdistelty 39 tytäryhtiötä.

Toimintavuosi 2014 oli Restamaxille vahvan kasvun aikaa. Vuoden 2013 lopulla tapahtunut listautuminen ja siihen liittynyt osakeanti mahdollistivat konsernille kilpailuetua tuovia investointeja, joista merkittävä määrä toteutui vuoden 2014 aikana.

Ravintola-alan markkinatilanne oli vuonna 2014 haastava. Heikosta yleisestä taloustilanteesta, kuluttajien ostovoiman heikkenemisestä ja kysynnän hiipumisesta huolimatta Restamax onnistui pitämään pitkän aikavälin kannattavuuden hyvällä tasolla.

Olennaiset tapahtumat tilikauden aikana

Markkinatilanteessa yhtiön toiminta-alueilla ei tilikauden aikana tapahtunut suuria muutoksia. Yleinen taloustilanne ja toimialan markkinatilanne jatkuivat haastavina. Tilikauden aikana konserni laajensi liiketoimintaansa myös uusilla paikkakunnilla. Konserni onnistui etabloitumaan uusille markkina-alueille kohtuullisen hyvin. Konserni teki tilikaudella useita yrityskauppoja ja avasi useita uusia ravintoloita. Tilikauden aikana konserni myi muutaman pienen pub-ravintolan liiketoiminnat.

Maaliskuussa Restamax osti Rengasravintolat Oy:n koko osakekannan. Yrityskaupassa Restamaxille siirtyi 16 ravintolaa Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä ja Porissa. Yrityskauppaan liittyi suunnattu osakeanti, jossa myyjät merkitsivät 2.130.000 kappaletta Restamax Oyj:n uusia osakkeita. Finanssivalvonta hyväksyi 15.4.2014 edellä mainittuja osakkeita koskevan listalleottoesitteen

ja uusien osakkeiden kaupankäynti Helsingin Pörssin päälistalla alkoi 17.4.2014.

Kesäkuussa toteutuneella kaupalla Restamax osti Tampereella sijaitsevan ns. Matkailutalon. Yhtiön pääkonttori muutti rakennukseen loppuvuonna. Rakennuksen alakertaan konserni avasi tilikauden loppupuolella August von Trappe -belgialaisravintolan.

Lokakuussa aloitti liiketoimintansa uusi yhteisyritys Tunturimax Oy, josta Restamaxin omistusosuus on 65 prosenttia. Tunturimaxilla konserni laajensi toimintaansa pohjoisen kasvaviin matkailukeskuksiin Rukalle ja Pyhälle viidellä ravintolalla.

Ylimääräinen yhtiökokous 29.7.2014 päätti laajentaa Restamaxin yhtiöjärjestyksen mukaista toimialaa sisältämään myös henkilöstövuokrauspalvelut. Ylimääräinen yhtiökokous myös hyväksyi ja vahvisti Staff Invest -konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnan pääosan ostamista koskevan yrityskaupan. Henkilöstövuokrausliiketoiminta ostettiin 1.8.2014 lukien konsernin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy:lle, joka toimii henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavan alakonsernin emoyhtiönä. Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n avulla Restamax varmistaa henkilöstön riittävän saatavuuden ja liiketoiminta tukee konsernin kasvua. Vuoden 2014 loppupuolella henkilöstövuokraustoiminta integroitiin osaksi Restamaxia ja henkilöstövuokraustoiminnassa aloitettiin useita uudistushankkeita ja tehtiin joitakin yritysjärjestelyjä. Henkilöstövuokraus tulee olemaan merkittävä osa Restamaxin liiketoimintaa, ja vuonna 2014 tehdyt ja aloitetut toimenpiteet toimivat vahvana kasvualustana liiketoiminnalle. Restamax -konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminta ja ravintolaliiketoiminta raportoidaan omina segmentteinään.

TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Emoyhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut (FAS)

000 eur	2014	2013	2012
Liikevaihto	12 933,7	11 647,2	8 444,7
Käyttökate	708,5	337,1	414,5
% liikevaihdosta	5,5 %	2,9 %	4,9 %
Liikevoitto	-352,2	-635,1	-282,3
% liikevaihdosta	-2,7 %	-5,5 %	-3,3 %
Oman pääoman tuotto%	26,3 %	16,6 %	7,4 %
Omavaraisuusaste %	61,0 %	69,9 %	38,6 %

Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut

000 eur	2014	2013	2012
Liikevaihto	86 653,3	65 033,2	60 773,4
Materiaalikate	64 936,7	48 038,0	45 136,4
% liikevaihdosta	74,9 %	73,9 %	74,3 %
Käyttökate	12 008,4	9 146,0	9 938,7
% liikevaihdosta	13,9 %	14,1 %	16,4 %
Liikevoitto	5 264,9	4 051,4	5 719,4
% liikevaihdosta	6,1 %	6,2 %	9,4 %
Taseen loppusumma	84 184,0	48 770,2	39 257,2
Sijoitetun pääoman tuotto%	10,5 %	13,3 %	24,2 %
Oman pääoman tuotto%	9,8 %	13,9 %	31,0 %
Omavaraisuusaste%	47,2 %	60,9 %	38,1 %
Nettovelkaantumisaste%	48,1 %	21,9 %	43,8 %
Henkilöstökulu%	30,7 %	30,1 %	29,6 %
Bruttoinvestoinnit	27 942,0	3 570,0	10 714,1

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2014	2013	2012
Tulos/osake, laimentamaton	€	0,22	0,24	0,31
Tulos/osake, laimennusvaikutuksella oikaistu	€	0,22	0,24	0,31
Omapääoma/osake	€	2,41	1,97	1,28
Osinko/osake	€	0,22(**)	0,09(**)	0,14
Osinko/osakekohtainen tulos	%	100,0	37,5	45,2
Efektiivinen osinkotuotto	%	6,3	2,1	-
Hinta/voitto-suhde (P/E)		15,9	18,3	-
Osakkeen kurssi 31.12.	€	3,50	4,38	-
Osakkeen keskikurssi	€	4,00	4,62	-
Osakkeen ylin kurssi tilikaudella	€	4,69	4,97	-
Osakkeen alin kurssi tilikaudella	€	3,45	4,38	-
Osakkeiden markkina-arvo	milj.€	57,33	62,41	-
Osakkeiden vaihto tilikaudella	kpl	977 071	131 562	-
Osakkeen suhteellinen vaihto	%	5,97	0,92	-
Osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikaudella keskimäärin	kpl	16 024 620	10 678 024	-
Osakkeiden oikaistu lukumäärä 31.12.	kpl	16 379 620	14 249 620	-

(*) 2013 Osinko/osake-tunnusluku on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivämäärän osakemäärää lisätyinä 4.3.2014 toteutuneen osakeannin osakkeilla, jotka oikeuttavat osinkoon.

(**) Hallituksen esitys.

Segmenttikohtaiset tunnusluvut

Liikevoitto	%	2014	2013	2012
Liikevoitto, % ravintola	%	5,9	6,2	9,4
Liikevoitto, % henkilöstövuokraus	%	4,5	-	-
Käyttökate	%	2014	2013	2012
Käyttökate %, ravintola	%	13,7	14,1	16,4
Käyttökate %, henkilöstövuokraus	%	10,2	-	-
Materiaalikate	%	2014	2013	2012
Materiaalikate %, ravintola	%	74,0	73,9	74,3
Henkilöstökulu	%	2014	2013	2012
Henkilöstökulu %, ravintola	%	29,6	30,1	29,6
Henkilöstökulu %, henkilöstövuokraus	%	84,0	-	-

Tunnuslukujen laskentakaavat esitetty liitetiedossa 39.

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT TIEDOT

Emoyhtiön henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

	2014	2013	2012
Keskimääräinen lukumäärä	66	61	59
Tilikauden palkat ja palkkiot	2 532,7	2 380,6	2 039,9

Konsernin henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut

	2014	2013	2012
Keskimääräinen lukumäärä			
Kokoaikaiset	584	160	154
Osa-aikaiset	101	170	72
Palkat ja palkkiot	16 319,1	8 496,3	7 885,2

Segmenttikohtaiset henkilöstä kuvaavat tunnusluvut

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin, ravintola	2014	2013	2012
Kokoaikaiset	220	160	154
Osa-aikaiset kokoaikaiseksi muunnettuna	101	170	72
Palkat ja palkkiot	11 629,5	8 496,3	7 885,2

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin, henkilöstövuokraus	2014	2013	2012
Kokoaikaiset	364	-	-
Palkat ja palkkiot	4 689,6	-	-

Yhtiön hallituksen esitys emoyhtiön voittoa koskevaksi toimenpiteeksi

Vapaa oman pääoman rahasto	eur	34 892,71
Voittovarot aikaisemmilta vuosilta	eur	1 884,84
Tilikauden voitto	eur	10 027,07
Vapaa oma pääoma	eur	46 804,62
, josta jakokelpoista	eur	46 804,62

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitosta 10 027 067,44 jaetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelle (16 379 620 kpl), eli yhteensä 3 603 516,4 euroa. Ehdotettu osingonjako ei hallituksen tämän hetkisen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiön osakkeet

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli 16 379 620 osaketta. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osake antaa yhden äänen yhtiökokouksessa. Yhtiön osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Emoyhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastaja

Emoyhtiön hallituksen varsinaisina jäseninä toimivat tilikauden aikana Timo Laine, Mikko Aartio, Sami Asikainen, Mika Niemi (23.4.2014 alkaen), Petri Olkinuora, Jarmo Viitala ja Turo Levänen (23.4.2014 saakka).

Yhtiön toimitusjohtajana toimi Markku Virtanen. Emoyhtiön ja konsernin tilintarkastajana toimi Deloitte & Touche Oy, KHT-yhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Hannu Mattila.

Pääomalainat 000 eur	31.12.2014	31.12.2013
Emoyhtiö	407,4	571,4
Konserni	627,4	571,4

Pääomalainan ehdot lainasta, määrältään 407.360,92 eur.

Yhtiö on saanut osakeyhtiölain 12 luvun mukaista pääomalainaa. Laina-aika on noin 7 vuotta. Laina maksetaan takaisin tasalyhenteisesti kaksi kertaa vuodessa 30.6. ja 31.12. Lyhennyksen määrä on 70 000.00 eur – 110 000.00 eur.

Pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella, mutta kuitenkin ennen osakkeenomistajille tulevaa jako-osuutta.

Pääoma saadaan palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kun yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen yhteismäärä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättäneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän.

Pääoman ja sen korkojen maksu edellyttää konsernilla vähintään 30,0 %:n omavaraisuutta. Jos omavaraisuus ei täyty, suunnitelman mukaiset lyhennykset ja korot siirtyvät myöhemmin maksettavaksi. Lainalle maksetaan korkoa yhtiön oman pääoman niin salliessa 3,0 % + euribor 12 kk. Korko maksetaan kaksi kertaa vuodessa 30.6. ja 31.12. Viitekorko tarkistetaan vuosittain 1.7.

Pääomalainan ehdot lainasta, määrältään 220.000,00 eur.

Yhtiö on saanut osakeyhtiölain 12 luvun mukaista pääomalainaa.

Velallisen purkautuessa, selvitystilassa ja konkurssissa pääomalainapääoma voidaan palauttaa vain kaikkia muita tavallisia velkoja huonommalla etuoikeudella, mutta kuitenkin ennen osakkeenomistajille tulevaa jako-osuutta.

Velallisen toiminnan aikana pääomalainapääoman takaisinmaksu on kokonaan tai osittain sallittua vain, jos maksun hetkellä velallisen vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä ylittää velallisen viimeksi päättäneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän.

Tällä pääomalainalla on parempi oikeus velallisen varoihin kuin pääomalainoilla, jotka on annettu velalliselle tämän sopimuksen allekirjoittamispäivän jälkeen. Velallinen sitoutuu noudattamaan kuvattua etuoikeusjärjestystä kaikessa rahoitustoiminnassaan.

Pääomalainan takaisinmaksulla ei ole eräpäivää ja se maksetaan takaisin velkojalle vain velallisen päätöksellä. Velkojalla ei ole oikeutta vaatia pääomalainapääoman takaisinmaksua.

Mikäli kuitenkin Restamax Oyj:n omistusosuus velalisyhtiöstä alenee alle 50 prosenttiin, erääntyy pääomalainapääoma takaisinmaksettavaksi välittömästi edellä mainitun omistusosuusrajan alittuessa.

Pääomalainapääomalle ei makseta korkoa eikä pääomalainapääoman takaisinmaksulle ole vakuutta.

Konsernirakenteen muutokset vuonna 2014

Tammikuussa 2014 perustettiin Gastromax Oy, josta Restamaxin omistusosuus on 70 prosenttia yhtiön osakepääomasta.

Maaliskuussa Restamax osti koko Rengasravintolat Oy:n osakekannan. Yrityskaupassa Restamaxin omistukseen siirtyivät myös Rengasravintolat Oy:n täysin omistamien Wood Roasted Restaurants Oy:n, Ravintola Wanha Posti Oy:n ja Tampereen Espanjalaiset Ravintolat Oy:n osakekannat kokonaan sekä Ravintola Salud Hannu Wiss Ky:n yhtiöosuus.

Maaliskuussa perustettiin Soolo Max Oy, josta Restamaxin omistusosuus on 70 prosenttia yhtiön osakepääomasta.

Heinäkuussa Restamax perusti täysin omistetun Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n. Elokuussa Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti Max Henkilöstöpalvelut Oy, Resta Henkilöstöpalvelut Oy, Staffline Oy, Staffpark Oy:n osakekannat kokonaan sekä Staffline Länsi-Suomi Oy:n osakkeista 80 prosentin osuuden ja Vanajanpalvelut Oy:n osakkeista 80 prosentin osuuden. Elokuussa Restamax myi 5 prosentin osuuden Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeista.

Syyskuussa Restamax lisäsi omistustaan Suomen Diner Ravintolat Oy:stä yhteensä 22 osakkeella, joka vastaa 22 prosenttia yhtiön osakepääomasta. Restamaxin omistusosuus Suomen Diner Ravintolat Oy:stä oli joulukuun 2014 lopussa 80 prosenttia.

Syyskuussa Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 75 prosentin osuuden Huippu Henkilöstöpalvelut Oy:n osakekannasta.

Lokakuussa 65 prosentin omistusosuus Tunturimax Oy:n osakepääomasta siirtyi Restamaxin omistukseen.

Joulukuussa Smile henkilöstöpalvelut Oy lisäsi omistustaan Vanajanpalvelut Oy:stä yhteensä 3 osakkeella, joka vastaa 20 prosenttia yhtiön osakepääomasta. Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n omistusosuus Vanajanpalvelut Oy:stä oli joulukuun 2014 lopussa 100 prosenttia.

Joulukuussa Restamax myi 2 prosentin osuuden Smile Henkilöstöpalvelut Oy:stä. Restamaxin omistusosuus Smile Henkilöstöpalvelut Oy:stä oli joulukuun 2014 lopussa 93 prosenttia.

Joulukuussa Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti Happy Henkilöstöpalvelut Oy ja Onni Henkilöstöpalvelut Oy:n koko osakekannat.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Yhtiö ei harjoita varsinaista tutkimustoimintaa. Yhtiön kehitystoiminta käsittää pääasiassa uusien ravintola-konseptien kehittämistä ja jo olemassa olevien konseptien edelleen kehittämistä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (corporate governance statement)

Restamax on laatinut erillisen selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2014 suomalaisten lista-yhtiöiden hallinnointikoodin suositusten mukaisesti. Selvitys on luettavissa yhtiön internet-sivuilla www.restamax.fi.

Arvio toiminnan riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yleinen negatiivinen taloudellinen kehitys voi vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Suhdannetaantuma vaikuttaa kuluttajien ja yritysten ostokäyttäytymiseen ja ostovoimaan.

Kilpailuympäristön muuttuminen sekä muut kilpailuriskit yhtiön toimialalla voivat vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan. Ravintola-ala on erittäin kilpailtu toimiala. Yhtiö kilpailee tuhansien muiden ravintolapalveluita tarjoavien toimijoiden kanssa maantieteellisillä toiminta-alueillaan.

Kilpailuympäristön muuttuminen ja yhtiön mahdollinen epäonnistuminen näihin muutoksiin sopeutumisessa ja niiden hallinnassa sekä muut kilpailuun liittyvät riskit voivat toteutuessaan vaikuttaa olennaisen haitallisesti yhtiön tai jonkin sen yksikön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuuden näkymiin sekä yhtiön osakkeiden arvoon.

Ravintola-alan suurimpia haasteita on ennakoida kuluttajien tarpeita, mieltymyksiä ja käyttäytymistä. Näihin tarpeisiin vaikuttavat yhteiskunnalliset muutokset, kuten yleinen ostovoiman kasvu ja ikärahenne. Restamax pyrkii kehittämään palvelukonseptiaan kuluttajien tarpeet ja mieltymykset ennakoivalla tavalla.

Yleinen vuokratason kehitys, vuokrien korotukset sekä alkoholin ja elintarvikkeiden hinnan ja palkkakustannusten nousu voivat vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan. Erityisesti toimitilakulut muodostavat merkittävän osan Restamaxin liiketoiminnan kuluista. Restamaxin toimitilat ovat pääosin vuokratiloja, joten yleisellä vuokratasolla ja sen kehityksellä on suuri merkitys yhtiön liiketoimintaan. Vaikka Restamax pyrkii valitsemaan vuokraamansa toimitilat huolellisesti sekä solmimaan pitkäaikaisia ja edullisia vuokrasopimuksia, vuokratustannukset saattavat nousta vuokratason yleisen kehityksen vuoksi sekä vuokranantajista johtuvista syistä. Myös merkittävällä palkkakustannusten kohoamisella voi olla haitallinen vaikutus yhtiön toiminnan tulokseen. Lisäksi alkoholin ja elintarvikkeiden hinnannousu voi heikentää Restamaxin myyntikatteita.

Sääntely-ympäristön, erityisesti anniskelu- ja elintarvikelainsäädännön muuttuminen sekä tulkintakäytännön vaihtelu voivat vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan. Restamaxin harjoittama ravintola- ja yökerhotoiminta on Suomessa tarkoin säänneltyä. Hallinto- ja sääntelyviranomaiset tulkitsevat Restamaxiin sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka liittyvät muun muassa alkoholiin, anniskeluoikeuksiin sekä elintarvikkeisiin, elintarviketurvallisuuteen ja -hygieniaan. Viranomaisulkinnat ja -käytännöt saattavat lisäksi vaihdella merkittävästi eri alueilla. Laeissa ja määräyksissä asetetaan usein suhteellisen ankaria ja jopa taannehtivia vastuita kustannuksista ja vahingoista. Restamax pyrkii harjoittamaan liiketoimintaansa kaikkien sitä koskevien lakien ja määräysten sekä muiden säännösten mukaisesti.

Restamaxin harjoittama liiketoiminta on merkittävältä osin luvanvaraista ja tarkkaan valvottua. Sääntelyn odottamaton muuttuminen voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, sillä Restamaxin liiketoiminta on merkittävässä määrin riippuvainen luvanvaraisista seikoista, kuten anniskeluluvista sekä luvista alkoholijuomien anniskeluajan jatkamiseen. Restamaxin liikevaihdosta huomattava osuus muodostuu alkoholijuomien myynnistä, mistä syystä anniskelulupien väliaikainen tai lopullinen peruuttaminen voi laskea Yhtiön myyntiä selvästi.

Yhtiölle kielteinen päätös missä tahansa oikeudenkäynnissä tai viranomaismenettelyssä voi vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan. Restamaxilla on laajaa toimintaa ympäri Suomea, ja sen konserniyhtiöt voivat joutua osapuoleksi tai kohteeksi oikeudenkäynneissä ja viranomaismenettelyissä sekä kanteissa, jotka

liittyvät niiden toimintaan. Oikeudenkäyntien, viranomaismenettelyjen ja muiden vastakkainasetteluun perustuvien käsittelyjen tai kanteiden luonteen johdosta niiden lopputulosta on vaikea ennakoita, eikä tällaisten vireillä olevien tai tulevien menettelyjen tai kanteiden lopputuloksesta voi olla varmuutta. Mikä tahansa Restamaxille kielteinen päätös missä tahansa oikeudenkäynnissä, viranomaismenettelyssä tai kanteessa, mukaan lukien tilinpäätöksen kohdassa "34 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset - Avoimet oikeudenkäynnit" mainituissa riidoissa, voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti tai jonkin sen yksikön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuuden näkymiin sekä Osakkeiden arvoon.

Yhtiön pääasialliset rahoitusriskit ovat maksuvalmius-, korko-, ja luottoriskit. Yhtiö rahoittaa liiketoimintaansa ja kasvuaan tulo- ja rahoitusmarkkinoilla sekä oman ja vieraan pääoman ehtoosella rahoituksella. Yhtiön rahoitusasemaan ja maksuvalmiuteen vaikuttavat tulevaisuuden rahavirrat ja niihin liittyvät riskitekijät sekä rahoituksen saatavuus. Konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnasta suurin osa suuntautuu ravintola-alalle. Näin ollen ravintolamarkkinassa tapahtuvat muutokset ja alan työllisyystilanne heijastuvat myös konsernin henkilöstövuokraustoimintaan. Henkilöstövuokraustoiminta voi lisätä konsernin luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarauksille.

Liikearvot on testattu vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä. Näiden omaisuuserien arvonalentumistestauslaskelmien mukaan liikearvoissa ei ollut tapahtunut arvonalentumista.

Lähipiirilainat ja -vastuut

Restamax Oyj on myöntänyt 20.5.2014 yhtiön toimitusjohtajan omistamalle FinnGastro Oy:lle 40.000,00 euron lainan. Laina-aika on toistaiseksi, korko vuonna 2014 oli 3 prosenttia. Laina on vakuudeton.

Osakkeenomistajat

Restamax Oyj:n osakepääoma joulukuun 2014 lopussa oli 150.000 euroa. Osakkeita oli yhteensä 16.379.620 kappaletta.

Yhtiön osakasluettelon mukaan yhtiöllä oli 31.12.2014 768 osakkeenomistajaa ja 12.3.2015 1.102 osakkeenomistajaa.

Yhtiön kymmenen suurinta osakkeenomistajaa 12.3.2015 olivat:

Osakkeenomistaja	Osakkeita (kpl) .. %
Mr Max Oy *	5 049 400 30,8
Tamara Holding Sweden Ab	1 923 080 11,7
Niemi Mika	1 916 276 11,7
Ramanetto Oy *	1 001 540 6,1
Sign Systems Finland Oy	1 001 540 6,1
Sijoitusrahasto Evli Suomi	
Pleniyhtiöt	708 311 4,3
FinnGastro Oy **	420 000 2,6
Skandinaviska Enskilda	
Vanken Ab (Publ)	
Helsingin Sivukonttori	282 637 1,7
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	271 566 1,7
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	271 566 1,7
Yhteensä	12 845 916 78,4

* Hallituksen jäsenten Timo Laineen ja Mikko Aartion määräysvalta-yhteisöjä.

** Toimitusjohtaja Markku Virtasen määräysvalta-yhteisö.

Johdon osakeomistukset

31.12.2014 Restamax Oyj:n osakkeiden määrä oli 16 379 620 kpl.

Toimitusjohtaja Markku Virtasen määräysvalta-yhtiö FinnGastro Oy omisti 31.12.2014 420.000 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 2,56 % yhtiön koko osakemäärästä.

Hallituksen puheenjohtaja Timo Laineen ja hallituksen varsinainen jäsen Mikko Aartion yhteisessä määräysvallassa olevat Mr Max Oy omisti 31.12.2014 5.030.000 kpl ja Ramanetto Oy 1.001.540 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 36,82 % yhtiön koko osakemäärästä.

Mikko Aartio omisti 31.12.2014 henkilökohtaisesti 4.000 kpl Restamax Oyj:n osakkeita ja Aartion määräysvalta-yhtiö Eiramax Oy omisti 31.12.2014 68.820 kpl Restamax Oyj:n osakkeita. Yhteensä Timo Laine ja Mikko Aartio omistivat henkilökohtaisesti, yhteisessä määräysvallassaan olevien yhtiöiden tai omassa määräysvallassaan olevien yhtiöiden kautta 31.12.2014 6.104.360 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 37,27 % yhtiön koko osakemäärästä.

Hallituksen varsinainen jäsen Mika Niemi omisti 31.12.2014 1.916.276 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 11,70 % yhtiön koko osakemäärästä.

Hallituksen varsinainen jäsen Sami Asikainen omisti 31.12.2014 2.900 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 0,02 % yhtiön koko osakemäärästä.

Hallituksen varsinainen jäsen Petri Olkinuora omisti 31.12.2013 12.500 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 0,08 % yhtiön koko osakemäärästä.

Hallituksen varsinainen jäsen Jarmo Viitala omisti 31.12.2014 henkilökohtaisesti 24.900 kpl Restamax Oyj:n osakkeita ja Viitalan määräysvalta-yhtiö Sign Systems Finland Oy omisti 31.12.2014 1.001.540 kpl Restamax Oyj:n osakkeita. Jarmo Viitalan ja hänen määräysvalta-yhtiönsä omistivat 31.12.2014 yhteensä 1.026.440 kpl Restamax Oyj:n osakkeita, joka vastasi 6,27 % yhtiön koko osakemäärästä.

Omat osakkeet

Varsinaisen yhtiökokouksen 23.4.2014 hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla Restamax Oyj aloitti omien osakkeiden hankinnan tilikauden aikana. Osakkeiden hankinta alkoi 21.11.2014. Osakkeet hankittiin markkinahintaan julkisessa kaupankäynnissä NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjen mukaisesti. Vuoden 2014 lopussa yhtiöllä oli hallussaan 112.800 kappaletta omaa osaketta.

Hallituksen valtuudet

Varsinainen yhtiökokous 23.4.2014 valtuutti hallituksen päättämään enintään 800.000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla yhdessä tai useammassa erässä seuraavin ehdoin: Osakkeet hankitaan kaupankäynnissä säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeista maksettava vastike on Restamax Oyj:n osakkeen säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssin päälliställä hankintapäivänä

muodostuva hinta. Osakkeiden hankinnat toteutetaan NASDAQ OMX Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi mahdollisten yritys-kauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 4,9 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa vuoden 2015 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka.

Varsinainen yhtiökokous 23.4.2014 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavin ehdoin: Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää enintään 1.500.000 uuden osakkeen antamisesta sekä enintään 800.000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta. Hallitus voi käyttää valtuutusta yhdessä tai useammassa erässä. Uusia osakkeita voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia omia osakkeita luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita tai osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen suunnatusti. Uusien osakkeiden antaminen tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttaminen voidaan suorittaa myös apportiomaisuutta vastaan tai käyttämällä merkitsijällä yhtiöltä olevaa saatavaa merkintähinnan tai osakkeista maksettavan määrän kuitaamiseen. Uusien osakkeiden merkintähinta ja yhtiön omista osakkeista maksettava määrä merkitään sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Hallitus voi valtuutuksen nojalla antaa optio-oikeuksia tai muita osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita laissa mainituin edellytyksin. Hallitus päättää kaikista muista osakeanteihin ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2017 asti, ja se kumosi kaikki aikaisemmat valtuutukset päättää osakeannista sekä osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Tilinpäätöspäivän jälkeiset olennaiset tapahtumat

Restamax osti Oulussa sijaitsevan Tivoli ja Apollo-yökerhojen sekä Porissa sijaitsevan Cabaret-yökerhon liiketoiminnot 31.12.2014 toteutetulla kaupalla. Yökerhojen liiketoiminnot siirtyivät Restamaxin omistukseen 1.1.2015. Kauppojen myötä yhtiö laajensi toimintaansa uudelle markkina-alueelle Ouluun ja vahvisti nykyistä markkina-asemaansa Porissa.

Vuoden 2015 näkymät

Restamax arvioi konsernin saavuttavan tilikaudella 2015 yli 100 miljoonan euron liikevaihdon, sekä käyttökateen ja liikevoiton suhteellisesti paranevan edelliseen tilikauden verrattuna.

KONSERNIN TULOSLASKELMA (IFRS)

000 euroa	Liite	1.1.2014-31.12.2014	1.1.2013-31.12.2013
Liikevaihto	22	86 653,3	65 033,2
Liiketoiminnan muut tuotot	23	1 593,7	1 674,5
Materiaalit ja palvelut	24	-28 394,6	-26 176,5
Henkilöstökulut	25	-20 028,7	-10 395,5
Liiketoiminnan muut kulut	27	-27 815,2	-20 989,9
Käyttökate		12 008,5	9 146,0
Poistot ja arvonalentumiset	26	-6 743,6	-5 094,6
Liikevoitto		5 264,9	4 051,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	11	0,0	-19,4
Rahoitustuotot	28	107,1	27,5
Rahoituskulut	28	-655,5	-478,7
Rahoituskulut (netto)	28	-548,4	-451,2
Voitto/tappio ennen veroja		4 716,5	3 580,8
Tuloverot	29	-1 086,7	-1 400,4
Laskennallisten verojen muutos	18,29	-295,9	727,8
Tilikauden tulos		3 333,9	2 908,2
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		3 450,7	2 564,6
Määräysvallattomille omistajille		-116,9	343,5
Yhteensä		3 333,8	2 908,1
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden voitto	7	0,22	0,24
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa), tilikauden voitto	7	0,22	0,24
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		3 333,8	2 908,2
Kauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:			
Myytavissä olevat rahoitusvarat	14	0,0	-3,0
Kauden laaja tulos yhteensä		3 333,8	2 905,1
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		3 450,7	2 561,6
Määräysvallattomille omistajille		-116,9	343,5
Yhteensä		3 333,8	2 905,1

Liitetiedot sivuilla 61 – 102 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE (IFRS)

000 euroa	Liite	31.12.2014	31.12.2013
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	9	40 241,8	9 337,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	10	25 220,8	18 063,5
Myytavissa olevat rahoitusvarat	14	348,6	321,3
Korolliset lainasaamiset	13	178,9	227,8
Korottomat muut saamiset	13	900,2	390,0
Laskennalliset verosaamiset	18	275,7	805,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		67 166,0	29 145,7
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	12	1 994,3	1 284,7
Korolliset lainasaamiset	13	83,3	116,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	9 697,9	4 183,3
Käypään arvoon tulov. kirj. rahoitusvarat	15	0,0	11 006,2
Rahavarat	16	5 242,5	3 034,2
Lyhytaikaiset varat yhteensä		17 018,0	19 624,7
Varat yhteensä		84 184,0	48 770,2
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	17	150,0	150,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	33 937,3	24 352,3
Käyvän arvon rahasto	17	-13,3	-13,3
Omat osakkeet	17	-441,7	0,0
Kertyneet voittovarat	17	5 197,6	3 556,6
Oman pääoman ehtoinen laina	17	220,0	0,0
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		39 049,9	28 045,6
Määräysvallattomat omistajat	17	354,8	250,8
Oma pääoma yhteensä		39 404,7	28 296,4
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	18	904,5	329,5
Varaukset	19	80,3	0,0
Rahoitusvelat	20	17 297,6	5 795,4
Ostovelat ja muut velat	21	1 169,3	1 297,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä		19 451,7	7 422,2
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	20	7 046,1	3 617,9
Ostovelat ja muut velat	21	18 281,5	9 433,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		25 327,6	13 051,7
Velat yhteensä		44 779,3	20 473,9
Oma pääoma ja velat yhteensä		84 184,0	48 770,2

Liitetiedot sivuilla 61 – 102 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

	Lite	Osake- pääoma	SVOP	Käyvän arvon rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voitto- varat	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys- vallat- tomien omista- jien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2013	17	150,0	6 850,0	-10,3	0,0	4 327,9	1 439,4	12 757,0	896,0	13 653,0
Katsastuskauden laaja tulos								0,0		0,0
Katsastuskauden voitto						2 564,6		2 564,6	343,6	2 908,2
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)				-3,0				0,0		0,0
								-3,0		-3,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä		0,0	0,0	-3,0	0,0	2 564,6	0,0	2 561,6	343,6	2 905,2
Liiketoimet omistajien kanssa										
Oman pääoman ehtoiset lainat	17						-1 439,4	-1 439,4		-1 439,4
Osingonjako	17					-1 400,0		-1 400,0	-641,0	-2 041,0
Osakeanti			18 542,9					18 542,9		18 542,9
Uusien osakkeiden liikkeeseen- laskusta välittömästi johtuvat menot veroilla oikaistuna			-1 040,6					-1 040,6		-1 040,6
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa						-1 936,0		-1 936,0	-347,8	-2 283,8
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			17 502,3		0,0	-3 336,0	-1 439,4	12 726,9	-988,8	11 738,1
Oma pääoma 31.12.2013	17	150,0	24 352,3	-13,3	0,0	3 556,5	0,0	28 045,5	250,8	28 296,4

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

	Lite	Osake- pääoma	SVOP	Käyvän arvon rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voitto- varat	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä	Määräys- vallat- tomien omista- jien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2014	17	150,0	24 352,3	-13,3	0,0	3 556,5	0,0	28 045,5	250,8	28 296,4
Katsastuskauden laaja tulos										
Katsastuskauden voitto						3 450,7		3 450,7	-116,9	3 333,8
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)								0,0		0,0
Myytävissä olevat rahoitusvarat								0,0		0,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä		0,0	0,0	0,0	0,0	3 450,7	0,0	3 450,7	-116,9	3 333,8
Liiketoimet omistajien kanssa										
Oman pääoman ehtoiset lainat	17						220,0	220,0		220,0
Osingonjako	17					-1 474,2		-1 474,2	-357,3	-1 831,5
Osakeanti			9 585,0					9 585,0		9 585,0
Uusien osakkeiden liikkeeseen- laskusta välittömästi johtuvat menot veroilla oikaistuna								0,0		0,0
Omien osakkeiden hankinta					-441,7			-441,7		-441,7
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa										0,0
								-335,5	578,2	242,7
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		0,0	9 585,0	0,0	-441,7	-1 809,7	220,0	7 553,6	220,9	7 774,5
Oma pääoma 31.12.2014	17	150,0	33 937,3	-13,3	-441,7	5 197,5	220,0	39 049,8	354,8	39 404,7

Liitetiedot sivuilla 61 – 102 ovat olennainen osa tilinpäätöstä

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA (IFRS)

000 euroa	2014	2013
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto	3 333,8	2 908,2
Oikaisut:		
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-106,9	-1 165,6
Poistot ja arvonalentumiset	6 743,6	5 110,5
Rahoituskulut (netto)	548,4	451,2
Verot	1 382,6	673,0
Osuus osakk.yrityksen voitoista tai tappioista	0,0	19,4
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	11 901,5	7 996,7
Käyttö pääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys(-)/vähennys(+)	1 903,6	75,2
Valtío-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-154,0	57,7
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-2 165,8	-2 598,2
Käyttö pääoman muutos	-416,2	-2 465,3
Saadut osingot	4,8	4,6
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-876,9	-468,6
Saadut korot	245,5	21,0
Maksetut verot	-2 666,6	-2 181,2
Liiketoiminnan nettorahavirta	8 192,1	2 907,2
Investointien rahavirta		
(*) Investoinnit myytävissä oleviin rahoitusvaroihin	0,0	-11 000,0
Myytävissä olevien rahoitusvarojen myynnit	11 000,0	0,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-10 082,6	-3 614,1
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys (+) / lisäys (-)	1 880,3	-382,9
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-13 319,0	0,0
Tytäryritysten myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,0	1,6
Liiketoimintakaupat, hankinnat (-)	-4 675,1	0,0
Liiketoimintakaupat, myynnit (+)	134,7	249,4
Investointien nettorahavirta	-15 061,7	-14 746,0
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta (-)	-250,3	0,0
(**) Oman pääoman ehtoisten lainojen takaisinmaksut	0,0	-2 714,8
Pitkäaikaisten lainojen nostot (+)	20 100,0	1 000,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-10 191,8	-1 679,4
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+) / takaisinmaksut (-)	1 547,9	550,9
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta (-)	0,0	-215,4
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit (+)	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelkojen lyhennykset (-)	-88,3	-89,1
Maksetut osingot	-2 039,6	-542,3
Osakeannissa saadut maksut	0,0	16 518,0
Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuneet menot	0,0	-1 378,3
Rahoituksen nettorahavirta	9 077,9	11 449,6
Rahavarojen muutos	2 208,3	-389,1
Rahavarat 1.1.	3 034,2	3 423,3
Rahavarat 31.12.	5 242,5	3 034,2
Muutos	2 208,3	-389,1

Litetiedot sivuilla 61 – 102 ovat olennainen osa tilinpäätöstä.

(*) Varat investoitu korkorahastoon, josta varat realisoitavissa kahdessa päivässä.

(**) Tilikaudella tehdyistä osingonjaoista on konvertoitu oman pääoman ehtoista lainaa, joka on maksettu tilikauden lopulla pois.

Yrityksen perustiedot

Konsernin emoyhtiö on suomalainen julkinen osakeyhtiö Restamax Oyj (jäljempänä "Yhtiö"), jonka kotipaikka on Tampere ja postiosoite Hatanpään valtatie 1 B, 33100 Tampere, Suomi. Konsernin päätoimiala on ravintola- ja henkilöstövuokrauspalveluiden tuottaminen (1.8.2014 alkaen). Yhtiön suurin osakkeenomistaja on Mr Max Oy, kotipaikka Tampere.

Restamax Oyj tytäryhtiöineen (yhdessä "Restamax" tai "Konserni") on suomalainen ravintola- ja henkilöstövuokrausalan konserni, jonka toiminta on keskittynyt kokonaisuudessaan Suomeen. Konserniin kuuluu yhteensä 99 seurustelu- ja ruokaravintolaa sekä yökerhoa eri puolilla maata, joista 91 on omassa operoinnissa ja 8 vuokratuna. Konsernilla on myös muita ravintola-alaa tukevaa toimintaa. Konsernin ravintolakonsepteihin kuuluvat mm. von Trappe-ravintolat, Viihde maailma lona, American Diner, Daddy's Diner, Stefan's Steakhouse sekä Galaxie- ja Space Bowling & Billiards-viihdekeskukset.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.restamax.fi tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista edellä mainitusta osoitteesta.

Restamax Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.3.2015 tämän tilinpäätöksen julkaistavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Tämä on Restamax -konsernin kolmas tilinpäätös, joka on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2014 voimassa olevia IAS- ja IFRS -standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC -tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisia ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyiksi standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS -säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölain säädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, jollei laadintaperiaatteissa ole muuta mainittu.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei toisin ole mainittu. Yhtiön toimintavaihtu on euro.

Sovelletut uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

Konserni on soveltanut 1.1.2014 alkaen seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja:

- IFRS 10 Konsernitilinpäätös (sovellettava EU:ssa 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi määrittää olemassa olevien periaatteiden mukaisesti määräysvallan keskeiseksi tekijäksi, kun ratkaistaan, tuleeko yhteisö yhdistellä konsernitilinpäätökseen. Lisäksi standardissa annetaan lisäohjeistusta määräysvallan määrittelyä silloin, kun sitä on vaikea arvioida. Standardilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRS 11 Yhteisjärjestelyt (sovellettava EU:ssa 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi painottaa yhteisjärjestelyiden kirjanpidollisessa käsittelyssä niistä seuraavia oikeuksia ja velvoitteita ennemmin kuin niiden oikeudellista muotoa. Yhteisjärjestelyjä on kahden tyyppisiä: yhteiset toiminnot ja yhteisyritykset. Lisäksi standardi edellyttää, että yhteisyritysosuuksien raportoinnissa käytetään yhtä menetelmää, ts. pääomaosuusmenetelmää, eikä aiempi suhteellisen yhdistelyn vaihtoehto ole enää sallittu. Standardilla ei ole ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRS 12 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä (sovellettava EU:ssa 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi sisältää liitetietovaatimukset, jotka koskevat erilaisia osuuksia muissa yhteisöissä, mukaan lukien osakkuusyhtiöt, yhteisjärjestelyt, strukturoidut yhteisöt ja muut, taseen ulkopuolelle jäävät yhtiöt. Uusi standardi laajensi liitetietoja, joita konserni esittää omistuksistaan muissa yhteisöissä.

- Sijoitusyhteisöt - muutokset IFRS 10:een, IFRS 12:een ja IAS 28:ään (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Mikäli yhteisö määrittää standardin määritelmän mukaiseksi sijoitusyhteisöksi ja se arvostaa kaikki tytäryrityksensä käypään arvoon, sen ei tarvitse esittää konsernitilinpäätöstä. Standardien muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 28 (uudistettu 2011) Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä (sovellettava EU:ssa 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uudistettu standardi sisältää vaatimukset sekä osakkuus- että yhteisyritysten käsittelystä pääomaosuusmenetelmällä IFRS 11:n julkaisemisen seurauksena. Standardilla ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 32:n Rahoitusinstrumentit: esittämistapa muutos Rahoitusvarojen ja -velkojen vähentäminen toisistaan (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos tarkentaa rahoitusvarojen ja -velkojen nettomääräistä esittämistä koskevia sääntöjä ja lisää aihetta koskevaa soveltamisohjeistusta. Standardin muutoksella ei ole ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 36 Omaisuuserien arvon alentuminen muutos Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot kerrytettävissä olevasta rahamäärästä rahoitusvaroihin kuulumattomien omaisuuserien osalta (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos täsmentää liitetietovaatimuksia, jotka koskevat sellaisia rahavirtaa tuottavia yksiköitä, joihin on kohdistunut arvonalentumiskirjaus. Standardin muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 39:n Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen muutos Johdannaisten uudistaminen ja suojauslaskennan jatkaminen (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos koskee suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä tilanteissa, joissa johdannaissohjeistus siirretään ns. keskusvastapuolelle. Standardimuutoksen myötä suojauslaskentaa voidaan jatkaa tiettyjen ehtojen täyttyessä kyseisissä siirtotilanteissa. Standardin muutoksella ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRIC 21 Julkiset maksut (voimaan EU:n hyväksynnästä 13.6.2014). Tulkinnalla ohjeistetaan, milloin julkisesta maksusta johtuva velka kirjataan. Velka kirjataan, kun lainsäädännössä määritelty maksuvelvollisuuden aikaansaava tapahtuma tapahtuu. Tulkinnalla ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

2 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄMÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Arvioiden käyttö

Konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat raportoituihin lukuihin. Tilinpäätöksen sisältämät arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Nämä oletukset ja arviot vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, esitettyihin ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen liitetiedoissa sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin. Arviot perustuvat aikaisempaan kokemukseen, markkinatietoihin ja lukuisiin muihin kohtuullisina pidettäviin oletuksiin, mutta toteutuvat luvut voivat poiketa näistä arvioista erilaisten oletusten tai olosuhteiden vuoksi. Johto joutuu käyttämään harkintaa noudattaessaan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita ja tekemään arvioita esimerkiksi tuloveroihin, liikearvon arvonalentumistestauksiin sekä varauksiin ja ehdollisiin velkoihin liittyen. Nämä periaatteet ja arviot edellyttävät johdolta subjektiivisia ja monimutkaisia harkintaa perustuvia arvioita, kuten arvioita luonteeltaan epävarmojen tekijöiden vaikutuksesta.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös niihin liittyvä vero vaikutus kirjataan kyseisiin eriin vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisella edellisillä tilikausilla liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpidon ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista, liiketoimintojen yhdistämisissä varoihin ja velkoihin tehdystä käypiin arvoihin perustuvista oikaisusta ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on siihen mennessä käytännössä hyväksytty.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävät omaisuususerä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeen-

pantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen ja tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on luotettavasti arvioitavissa.

Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja velvoitteeseen liittyvistä riskeistä. Jos osasta velvoitetta on mahdollisuus saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arvioita tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset merkitään tuloslaskelmaan samaan erään kuin varaus on alun perin kirjattu.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoiduessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida luotettavasti määrittää. Ehdollinen velka esitetään tilinpäätöksen liitetietona.

Liikearvon arvioitu arvonalentuminen

Arvonalentumistestauksessa liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksiköiden ryhmän kirjanpitoarvoa verrataan sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään vuosittain ja tarvittaessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmän kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin. Diskonttauksessa käytetyssä korossa on huomioitu toimialakohtaisia tekijöitä.

Testauksessa kerrytettävissä olevaa rahamäärää arvioidaan budjetein, ennustein ja terminaalikausin, ja laskelmien herkkyyttä analysoidaan muun muassa diskonttokoron, kannattavuuden ja jäännösarvojen kasvutekijän muutoksien osalta. Muutokset näissä arvioissa tai rahavirtaa tuottavien yksiköiden tai yksiköryhmien rakenteessa tai lukumäärässä saattavat aiheuttaa arvonalentumisia hyödykkeiden käypiin arvoihin tai liikearvoihin. Arviot koskevat tuotteiden odotettuja myyntihintoja, tuotekustannusten odotettua hintakehitystä ja diskonttokorkoa.

Yhdistelyperiaatteet

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jolloin määräysvalta siirtyy konsernille ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Määrä, jolla hankintameno ylittää konsernin osuuden hankitun yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno on pienempi kuin hankitun tytäryrityksen nettovarallisuus, erotus merkitään suoraan tuloslaskelmaan tuloksi.

Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääomaneitoisten arvopapereiden liikkeesen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvostetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Arvostamisperiaate määrätään erikseen kullekin yritysryhmälle.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat voitot eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten tilinpäätösten laadintaperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eräänään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina. Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistuosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryrityksessä, arvostetaan jäljelle jäävä osuus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Restamax Oyj:n ja sen omistamat tytäryhtiöt tytäryrityksineen. Konsernitilinpäätökseen yhdisteltyä tytär- ja osakkuusyritykset on eritelty liitteessä 32.

Segmenttiraportointi

Konsernilla raportoitavat segmentit ovat konsernin strategiset liiketoimintayksiköt: ravintolat ja henkilöstövuokraus. Nämä liiketoimintayksiköt tuottavat erilaisia tuotteita ja palveluja, ja niitä johdetaan erillisinä yksiköinä, sillä niiden liiketoiminta edellyttää erilaisen strategian käyttöä. Konsernin ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka vastaa resurssien kohdentamisesta ja tuloksen arvioinnista, on nimetty konsernin johtoryhmä. Konserni toimii yksinomaan kotimaisilla markkinoilla.

Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin, jonka laatimisperiaatteet ovat IFRS-standardien mukaiset. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan. Konsernin varoja ja velkoja ei kohdisteta eikä seurata segmenttikohtaisesti sisäisessä taloudellisessa raportoinnissa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi ja segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien käyttökatteeseen. Tämä on johdon käsityksen mukaan soveltuvin mittari vertailtaessa segmenttien tuloksellisuutta kyseisten toimialojen muihin yrityksiin.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämism valuutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaihtelun määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaraiset erät on muutettu toimintavaihtelun määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssia käyttäen. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaristen erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Konsernilla on vähäisiä ulkomaan rahan määräisiä erä.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvioitu kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla kertyneillä arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Alkuperäinen hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset. Myöhemmin syntyneet menot sisällytetään hyödykkeen kirjanpitoarvoon tai kirjataan erillisenä hyödykkeeseen vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, kun ne ovat toteutuneet. Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät myös toimialalle tyypillisesti määrävälilläin suoritettavia ravintoloiden vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenoja, jotka muodostuvat mm. vuokratiloissa sijaitsevien liikehuoneistojen sisätilojen viimeistelytöistä.

Poistot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä lasketaan degressiivisinä jäänösarvopoistoina tai tasa-poistoina kirjaamalla hankintamenot kuluksi arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa seuraavasti:

Koneet ja kalusto jäänösarvopoisto	25,0 %
Vuokratilojen muutos- ja peruseränmuutokset	5-10 vuotta
Rakennukset	30 vuotta

Aineellisten hyödykkeiden jäänösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään vuosittain tilinpäätöspäivänä ja tarvittaessa oikaistaan arvonalentumisilla. Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo olisi alentunut. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on sen kerrytettävissä olevaa rahamäärää suurempi, kyseisen omaisuuserän kirjanpitoarvoa alennetaan välittömästi siten, että se vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuot- toihin tai kuluihin.

Aineettomat hyödykkeet

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisissä syntyneistä liike- arvoista, liiketoimintojen yhdistämisissä yksilöidyistä muista aineettomista hyödykkeistä, kuten nimenkäyt- töoikeudet, kilpailukieltosopimukset ja edulliset vuok- rasopimukset.

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräys- vallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankintun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ja muista taloudelliselta vaikutusajal- taan rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdolliset arvonalentumisen varalta. Sellaisilla kilpailukieltoso- pimuksilla, jotka ovat voimassa toistaiseksi, katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Liikearvo ja edellä mainitut kilpailukieltosopimukset arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennet- tynä arvonalentumisilla.

Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä yksi- löidyt rajallisen taloudellisen vaikutusajan omaavat muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseessa erilleen liikearvosta, mikäli ne täyttävät hyödykkeen määri- telmän, ovat eriteltävissä tai jos ne syntyvät sopimuk- sista tai laillisista oikeuksista, ja jos niiden käypä arvo voidaan määrittellä luotettavasti. Tällaiset aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoina niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa seuraavasti:

Nimenkäyttöoikeus	5-10 vuotta
Kilpailukieltot (rajalliset)	2-3 vuotta
Edulliset vuokrasopimukset	2-10 vuotta
Asiakassopimukset	3-10 vuotta

Konsernilla ei ole ollut tutkimus- ja kehittämismenoja vuosina 2013 - 2014.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerry- tettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosit- ain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko

arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaiku- tusaika sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet. Arvonalentumisen kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tai yksiköiden ryhmän tasolla, eli sillä alimmalla tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotet- tavissa muista rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuus- erän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään tai rahavirtaa tuottavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välit- tömästi tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa, toiseksi vähentämään taseasusteisesti muita yksikön omaisuuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhte- ydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän talou- dellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuus- erästä kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerry- tettävissä olevaa rahamäärää.

Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta tehty arvonalentumiskirjausta ei kuitenkaan peruta missään tilanteessa.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuok- rasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luoki- tellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Tällaisella sopi- muksella hankittu omaisuuserä merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksella hankittu hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudel- lisen vaikutusajan kuluessa, tai mikäli ei ole varmuutta omistusoikeuden siirtymisestä vuokralle ottajalle vuok- rauden päätyttyä, poistot tehdään taloudellista vaiku- tusaikaa lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähen- nykseen vuokra-ajana siten, että kullakin kaudella jäljellä olevalle velalle muodostuu saman suuruinen korkoprosentti. Vuokratveloitteet sisältyvät rahoitus- velkoihin.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perus- teella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluiksi tuloslas- kelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konserni vuokralle antajana

Muilla kuin rahoitusleasingisopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin käyt- töomaisuushyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot talou- dellisena vaikutusajana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödyk- keistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä. Hankintameno sisältää välittömät ostokulut arvonnäveroilla vähennettynä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot.

Vaihto-omaisuus sisältää ravintoloiden ruokien raaka-aineita sekä alkoholi- ja tupakkatuotteita.

Eläkevelvoitteet

Eläkevelvoitteet luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernin lakisääteiset eläkejärjestelyt Suomessa on luokiteltu maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä konserni maksaa kiinteitä maksuja eläkejärjestelyyn, eläkevakuutusyhtiölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksuihin, mikäli maksujen saajataholla ei ole riittävästi varoja maksaa työntekijöiden nykyisiltä tai aikaisemmilta kausilta ansaitsemia eläke-etuuksia. Maksupohjaisessa järjestelyihin maksetut suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Tulotusperiaatteet

Tavaroiden myynti

Konsernin liikevaihto muodostuu pääasiassa ravintolaliiketoiminnan juomien, ruoan ja savukkeiden myynneistä.

Kirjattavan tuoton määrä myyntihetkellä muodostuu myydyistä tavarasta saadun tai saatavan vastikkeen käyvistä arvosta vähennettynä arvonnäveroilla sekä paljous- ja muilla alennuksilla. Pääosa konsernin tuotoista muodostuu vähittäismyynnistä, jossa maksuvälineenä käytetään joko käteistä tai luottokorttia.

Palvelujen myynti

Palveluiden myynti kirjataan tuotoksi sille tilikaudelle, jolla palvelu suoritetaan ja taloudellisen hyödyn saaminen palvelusuoritteesta on todennäköistä. Palveluiden myynti luetaan myös konsernin liikevaihtoon.

Konsernin palvelujen myynti muodostuu henkilöstövuokrausliiketoiminnan myynneistä, saaduista mainos-, markkinointi- tai vastaavan tilan myynneistä saadut tuotot sekä lipputulot.

Vuokratuotot

Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokratuotolle.

Korot ja osingot

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmät) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijasta. Myytävänä olevaksi luokittelun edellytyksien katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin ja tavanomaisin ehdoin, kun johto on sitoutunut

myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Välittömästi ennen luokittelua myytävänä olevaksi luokitellut omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät varat ja velat arvostetaan niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuville menoilla vähennettyyn käypään arvoon. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät, jotka eivät kuulu IFRS 5-standardin arvostussääntöjen soveltamisalaan, ja velat arvostetaan niitä koskevien IFRS-standardien mukaan myös luokitteluhetken jälkeen.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi, ja joka täyttää IFRS 5:n mukaiset lopetetun toiminnon luokittelukriteerit.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eräänä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Myytävänä olevat omaisuuserät, luovutettavien erien ryhmät, myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät muihin laajan tuloksen erin kirjatut erät sekä luovutettavien erien ryhmään sisältyvät velat esitetään taseessa erillään muista eristä.

Käyttökate ja liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele käyttökateen tai liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt ne seuraavasti: käyttökate on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaalien ja palveluiden ostokulut varaston muutoksella oikaistuna, vähennetään henkilöstökulut sekä liiketoiminnan muut kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään käyttökateen alapuolella; liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun käyttökatteesta vähennetään poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot. Kurssierot sisältyvät käyttökatteeseen, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja veloitteeseen liittyvistä riskeistä. Jos osasta veloitetta on mahdollisuus saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset merkitään tuloslaskelmaan samaan erään kuin varaus on alun perin kirjattu.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoiduessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei

voida luotettavasti määritellä. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös niihin liittyvä vero vaikutus kirjataan kyseisiin eriin vastaavasti osaksi omaa pääomaa. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisissä tilikausissa liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpidon ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista, liiketoimintojen yhdistämisissä varoihin ja velkoihin tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaistuista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on silloin mennessä käytännössä hyväksytty.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuus- tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velka-erän kirjaaminen vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan IAS 39 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Transaktiomenot sisällytetään edellä mainittujen rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Rahoitusvarojen kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konserni luopuu erän sopimusperusteista oikeuksista, oikeudet raukeavat tai kun konserni menettää erän määräysvallan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat-ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, kuten johdannaiset ja korkorahastot, tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että

realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka syntyvät tavaroiden ja palvelujen tai rahan luovuttamisesta velalliselle. Lainoja ja muita saamisia ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteistä tai määritettävissä. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät taseessa myyntisaamisista ja muut saamiset -ryhmään luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erään-tyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka on nimenomaisesti määrätty tähän ryhmään tai joita ei ole luokiteltu muuhun ryhmään. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, paitsi jos ne on tarkoitus pitää alle 12 kuukauden ajan tilinpäätöspäivästä lähtien, jolloin ne sisällytetään lyhytaikaisiin varoihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat voivat koostua osakkeista ja osuuksista. Ne arvostetaan käypään arvoon, tai milloin käypä arvo ei ole määritettävissä luotettavasti, hankintahintaan. Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin käyvän arvon rahastoon omaan pääomaan vero vaikutus huomioon ottaen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan silloin, kun sijoitus myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että sijoituksesta tulee kirjata arvonalentumistappio.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat kuuluvat IAS 39 -standardin mukaisesti jaksotettuun hankintameno arvostettaviin rahoitusvelkoihin ja ne muodostuvat rahoituslaitoslainoista, ostovelloista ja muista rahoitusvelloista. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameno. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Mikäli osakesijoitusten käypä arvo on alittanut hankintameno merkittävässä määrin ja konsernin määrittelemän ajanjakson ajan, tämä on osoitus myytävissä olevan osakkeen arvonalentumisesta. Jos arvonalentumisesta on näyttöä, käyvän arvon rahastoon kertynyt tappio siirretään tuloslaskelmaan. Myytävissä oleviin rahoitusvaroihin luokiteltujen oman pääomanehtojen sijoitusten arvonalentumistappiota ei peruuteta tuloslaskelman kautta, kun taas korkoinstrumentteihin kohdistunut arvonalentumistappio myöhempi peruuntuminen kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konserni kirjaa myyntisaamisista tai muista saamisista arvonalentumistappion, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että vastapuoli ei pysty suorittamaan veloitteestaan. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys tai maksujen laiminlyönti ovat näyttöä arvonalentumisesta. Tuloslaskelmaan kirjattavan arvonalentumistappion suuruus määritetään saamisen kirjanpitoarvon ja efektiivisellä korolla diskontattujen arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Mikäli arvonalentumistappion määrä pienenee jollakin myöhemmällä tilikaudella, ja vähennyksen voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän arvonalentumisen kirjaamisen jälkeiseen tapahtumaan, kirjattu tappio perutaan tulosvaikutteisesti.

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat käteisestä rahasta, rahasta pankkitileillä, vaadittaessa nostettavista olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likviideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Rahavarat kirjataan taseeseen käypään arvoon.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainojen hankinnasta aiheutuneet transaktiomenot jaksotetaan korkokuluksi efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Osakepääoma

Osakepääoma muodostuu yksinomaan kantaosakkeista. Uusien osakkeiden tai muiden omien oman pääomanehdoisten instrumenttien liikkeeseenlaskusta tai hankinnasta välittömästi aiheutuvat verolla vähennetyt menot kirjataan omaan pääomaan pienentämään liikkeeseen laskusta saatua vastiketta. Jos yhtiö hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumenttejaan, näiden instrumenttien hankintameno vähennetään omasta pääomasta.

Osingonjako

Osingonjakovelka konsernin osakkeenomistajille kirjataan kaudelle, jolla yhtiökokous on osingon hyväksynyt.

Myöhemmin sovellettavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien. (*-merkittyjä ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.)

- IAS 19:n Työsuhde-etuudet muutos Etuus pohjaiset järjestelyt – työntekijöiden maksusuoritukset (sovellettava 1.7.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksilla on selvennetty kirjanpitoikäisyyttä, kun etuus pohjaisessa järjestelyssä edellytetään työntekijöiden tai kolmansien osapuolien maksuja järjestelyyn. Standardimuutoksella ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRS-standardeihin tehty vuosittaiset parannukset 2010–2012 ja 2011–2013 (sovellettava pääosin 1.7.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) sekä 2012–2014* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Annual Improvements –menettelyn kautta standardeihin tehtävät pienet ja vähemmän kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Muutosten vaikutukset vaihtelevat standardeittain, mutta ne eivät ole merkittäviä.

- IAS 1:n Tilinpäätöksen esittäminen muutos Disclosure initiative* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos tarkentaa olennaisuuden vaikutusta tietojen esittämiseen, välisummien esittämistä ja liitetietojen esittämisjärjestystä. Standardimuutoksella ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 27:n Erillistilinpäätös muutos Pääomaosuusmenetelmä erillistilinpäätöksessä* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos sallii pääomaosuusmenetelmän käyttämisen tytäryhtiöiden sekä

osakkuus- ja yhteisyritysten kirjaamisessa erillistilinpäätöksiin. Standardimuutoksella ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 16:n Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IAS 41:n Maatalous muutos Bearer plants* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos sallii tuottavien biologisen hyödykkeiden kirjaamisen vaihtoehtoisesti hankintamenoon, kun aiemmin standardi edellytti näiden kirjaamista käypään arvoon. Näistä tuottavista biologisista hyödykkeistä saatavat tuotteet arvostetaan kuitenkin edelleen IAS 41:n mukaisesti käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Standardimuutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IAS 16:n Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IAS 38:n Aineettomat hyödykkeet muutos Selvennys hyväksyttävistä poistomenetelmistä* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksella kielletään aineettomien hyödykkeiden poistojen tekeminen myyntituottoihin perustuen. Poikkeuksellisesti poistot voidaan tehdä myyntituottoihin perustuen ainoastaan, jos myyntituottojen ja aineettoman hyödykkeen taloudellisen hyödyn kulumisen korreloivat erittäin paljon toisiinsa. Myöskään aineellisiin hyödykkeisiin ei voida soveltaa myyntituottoihin perustuvaa poistomenetelmää. Standardimuutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRS 10:n Konsernitilinpäätös ja IAS 28:n Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin muutokset Sijoittajan ja sen osakkuus- tai yhteisyrityksen väliset hyödykemyynnit tai -panostukset* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksilla tarkennetaan ohjeistusta, kun kyseessä on omaisuuserien myynti tai panostus sijoittajan ja sen osakkuus- tai yhteisyrityksen välillä. Standardimuutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRS 11:n Yhteisjärjestelyt muutos Kirjanpitoikäisyyden hankittaessa osuuksia yhteisissä toiminnoissa* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos edellyttää liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitoperiaatteiden soveltamista yhteisten toimintojen hankintoihin, kun kyseessä on liiketoiminta. Standardimuutoksella ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista* (sovellettava 1.1.2017 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uusi standardi sisältää viisivaiheisen ohjeistuksen asiakassopimusten perusteella saatavien myyntituottojen kirjaamiseen ja korvaa nykyiset IAS 18- ja IAS 11 -standardit ja niihin liittyvät tulkinnat. Myynnin kirjaaminen voi tapahtua ajan kuluessa tai tiettyinä ajankohtana, ja keskeisenä kriteerinä on määräysvallan siirtyminen. Standardi lisää esitettävien liitetietojen määrää. Konsernissa arvioidaan parhaillaan standardin mahdollisia vaikutuksia.

- FRS 9 Rahoitusinstrumentit ja siihen tehty muutokset* (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uusi standardi korvaa nykyisen IAS 39 -standardin ja muuttaa rahoitusvarojen luokittelua ja arvostamista sekä sisältää rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin uuden, odotettuihin luottotappioihin perustuvan mallin. Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen vastaavat suurelta osin nykyistä IAS 39:n vaatimuksia. Suojauslaskennan osalta on edelleen kolme suojauslaskentatyyppiä. Aiempaa useampia riskipositiivista voidaan ottaa suojauslaskennan piiriin ja suojauslaskennan periaatteita on yhtenäistetty riskienhallinnan kanssa. Konsernissa arvioidaan parhaillaan standardin mahdollisia vaikutuksia.

Riskienhallinnan periaatteet ja prosessi

Konserni altistuu toiminnassaan joillekin rahoitusriskeille, mukaan lukien korkojen muutosten vaikutukset. Konsernin riskienhallinnan keskeinen periaate on rahoitusmarkkinoiden ennakoimattomuus ja pyrkimys minimoida mahdolliset haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Konsernin talousjohto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittaessa instrumentit riskeiltä suojautumiseen.

Konsernin rahoituskäytäntö ohjaa konsernin kaikkia rahoitustapahtumia. Tärkeimmät rahoitusmarkkinariskit on selostettu alla.

Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu pääasiassa pitkäaikaisista lainoista, jotka on laskettu liikkeeseen muuttuvakorkoisina. Konserni ei tällä hetkellä suojaa korkoriskiä. Lainojen korot vaihtelevat 1–6 kk:n euriborin + 0,4 – 2,25 % marginaalin mukaan.

Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista. Konserni on pääsiallisesti altistunut korkoriskille muuttuvien korkojen osalta ja sen katsotaan liittyvän lähinnä lainasalkkuun. Tilinpäätöspäivänä 100,0 % luotoista oli muuttuvakorkoisia.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää mm. analysoimalla kuukausittain ravintoloiden käyttöastetta, myynnin kehitystä ja investointitarpeita, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Talousjohtaja analysoi mahdollisen lisärahoituksen tarpeen.

Konsernin rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien, lainojen tasapainoisen maturiteettijakauman ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla sekä käyttämällä tarpeen mukaan useampia rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja. Konsernin rahoituksen toiminnassa määritellään maksuvalmiusvarannon optimikoko käteiselle.

Konsernin maksuvalmius säilyi vuoden 2014 aikana hyvänä. Vuoden lopussa rahavarat olivat yhteensä 5 242,5 tuhatta euroa (3 034,2 31.12.2013), jonka lisäksi konsernilla oli käytettävissään nostamattomia vahvistettuja tililimiittejä yhteensä n 11,8 tuhatta euroa (31.12.2013 1 500,0).

Vuoden aikana konserni nosti 20.100,0 tuhatta euroa uutta pitkäaikaista rahoitusta investointien rahoittamiseen. Näiden rahoitusjärjestelyjen laina-ajat ovat 5–6 vuotta. Konsernin korollisen bruttovelan keskimääräinen vuosikorko vuonna 2014 oli noin 2,5 % (3,1 % vuonna 2013).

Tärkeimmät lainakovenantit raportoidaan lainanantajille neljännesvuosittain. Jos konserni rikkoo lainakovenanttiehtoja, velkoja voi vaatia lainojen nopeutettua takaisinmaksua. Johto tarkkailee lainakovenanttiehtojen täyttymistä säännöllisesti. Tilikauden 2014 aikana konserni on kyennyt täyttämään lainoihin liittyvät kovenanttiehdot, jotka liittyvät tiettyihin operatiivisiin rahavirtatavoitteisiin, omavaraisuusasteeseen ja investointien määrään.

Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikertymiä.

Seuraavassa taulukossa esitellään maturiteettianalyysi. Negatiivinen luku tarkoittaa sisään tulevaa rahaa. Luvut ovat diskonttaamattomia ja ne sisältävät koronmaksut, pääoman lyhennykset ja takaisinmaksut.

31.12.2014							
Mlj. euroa	Liite	Tase-arvo	Raha-virta	Alle 1 vuosi	1–2 vuotta	2–5 vuotta	ylä 5 vuotta
Rahoitusvelat	20	24 343,7	25 877,1	7 836,5	5 549,0	11 377,5	1 114,1
31.12.2013							
Mlj. euroa	Liite	Tase-arvo	Raha-virta	Alle 1 vuosi	1–2 vuotta	2–5 vuotta	ylä 5 vuotta
Rahoitusvelat	20	9 413,3	9 789,1	3 969,7	2 394,5	3 424,8	0,0

Luottoriski

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset. Konsernissa pääasiallinen maksutapa on käteiskauppa. Luottoriskin hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousjohdolle. Luottoa myönnetään vain niille asiakkaille, joilla on moitteettomat luottotiedot. Yksittäisiin merkittäviin liiketoimiin konserni pyytää aina vastapuolelta riittävän vakuuden.

Saamisten osalta konsernilla ei ole olennaista luottoriskikeskittymää, sillä saamiset muodostuvat useista eristä. Myynti- ja muihin saamisiin liittyviä riskejä minimoidaan lyhyillä maksuehdoilla ja tehokkailla perintätoimilla. Saamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 13, Saamiset.

Henkilöstövuokraustoiminta voi lisätä konsernin luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarauksille.

Tilikauden aikana konsernilla oli tulosvaikutteisesti kirjattuja luottotappioita 177,0 tuhatta euroa (2014) ja 296,2 tuhatta euroa (2013).

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan (oma vs vieras pääoma) pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä. Pääomarakenteeseen vaikutetaan pääasiassa osingonjaon, pääomalainojen ja osakeantien kautta. Konserni voi myös päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi. Pääomana hallinnoidaan konsernitaaseen osoittamaa omaa pääomaa. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Konsernin nettovelkaantumisasteet olivat seuraavat:

Milj. euroa	2014	2013
Korolliset velat	24 343,7	9 413,3
Korolliset saamiset	-157,3	-195,3
Rahavarat	-5 242,5	-3 034,2
Nettovelat	18 943,9	6 183,8
Oma pääoma yhteensä	39 404,7	28 296,4
Nettovelkaantumisaste	48,1 %	21,9 %

5 HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset 2014

Konserni on syyskuussa 2014 hankkinut 22 % lisäosuuden Suomen Diner Ravintolat Oy:n osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen yrityksen osakekannasta 80 %. Kauppahinta oli 0,5 tuhatta euroa. Suomen Diner Ravintolat Oy:n nettovarallisuuden (ilman liikearvoa) kirjanpitoarvo oli -628,4 tuhatta euroa. Määräysvallattomien omistajien osuus kasvoi hankinnan johdosta 138,3 tuhatta euroa ja voittovarot kasvoivat 138,8 tuhatta euroa.

Tilikauden 2014 hankinnat

Hankitut tytäryhtiöt ja liiketoiminnot

Yhtiö ja Hans Välimäen omistama Hans Välimäki Oy ovat perustaneet yhteisyritys Gastromax Oy:n, jonka omistus jakautuu siten, että Restamax omistaa 70 prosenttia ja Hans Välimäki Oy omistaa 30 prosenttia. Yhteisyritys on ostanut 1.2.2014 Hans Välimäen eri yhtiöiden kautta osittain omistamat, Helsingissä ja Tampereella huvipuis-toissa sijaitsevat Midhill -ravintolat, sekä kahden muun ravintolan liiketoiminnot. Ostettujen liiketoimintojen kauppahinta oli yhteensä 1 200,5 tuhatta euroa.

Hankittujen liiketoimien varojen arvon määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Lite	Kirjatut arvot
Tavaramerkki	9	700,0
Edullinen vuokrasopimus	9	210,0
Aineelliset hyödykkeet	10	265,0
Vaihto-omaisuus	12	20,9
Laskennalliset verosaamiset	18	4,1
Varat yhteensä		1 200,0
Nettovarallisuus		1 200,0
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:		
Kokonaisvastike		1 200,5
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus		1 200,0
Liikearvo		0,5

Restamax Oyj osti 4.3.2014 Rengasravintolat Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa kattoi Rengasravintolat Oy:n ja sen täysin omistamien tytäryhtiöiden 16 ravintolaa Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä ja Porissa. Ostetun liiketoiminnan vuoden 2013 liikevaihto oli 18,1 miljoonaa euroa, käyttökatte 4,2 miljoonaa euroa ja liikevoitto 3,5 miljoonaa euroa. Yritystoston kauppahinta oli 8,1 miljoonaa euroa rahana ja 2.130.000 kappaletta ostajan myyjälle

osakeannilla suuntaamia uusia Restamax Oyj:n osakkeita (arvoltaan 28.2.2014 noin 9,5 miljoonaa euroa). Osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 11.3.2014 ja ne oikeuttivat tilikaudelta 2013 jaettavaan osinkoon. Osakkeita koskeva listalleottopäätös tehtiin 17.4.2014. Edellä mainitun osakeannin rekisteröinnin jälkeen Restamax Oyj:n osakekanta koostuu 16.379.620 osakkeesta ja äänestä.

Hankitun tytäryhtiön varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Lite	Kirjatut arvot
Tavaramerkki	9	2 810,0
Aineelliset hyödykkeet	10	1 281,0
Sijoitukset	14	27,6
Pitkäaikaiset saamiset	13	1 291,2
Vaihto-omaisuus	12	433,3
Lyhytaikaiset saamiset	13	1 379,7
Rahavarat	16	2 213,2
Varat yhteensä		9 436,0
Rahoitusvelat	20	3 462,3
Muut velat	21	3 132,8
Laskennallinen verovelka	18	562,0
Velat yhteensä		7 157,0
Nettovarallisuus		2 278,9
Liikkeen syntymisen hankinnoissa:		
Kokonaisvastike		17 692,0
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus		2 278,9
Liikkeen arvo		15 413,1

Restamax-konserni osti pääosan Staff Invest -konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnasta ja asiakassopimuskannasta sekä Staff Invest Oy:n omistamat osuudet tietyistä henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavista tytäryhtiöistä. Liiketoiminta yhdistellään Restamax-konserniin 1.8.2014 alkaen ja raportoidaan omana segmenttinään. Yrityskaupan kohteen kokonaiskauppahinta on noin 7,7 miljoonaa euroa lisättynä ostettujen tytäryhtiöiden tilinpäätösten 31.7.2014 vaihtuvien vastaavien ja vieraan pääoman erotuksella,

lisäkauppahinta on noin 0,3 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksetaan rahana. Kauppahinnasta noin 7,0 miljoonaa euroa maksettiin kaupan kohteen omistusoikeuden siirtymispäivänä 1.8.2014. Kauppahinnasta 0,7 miljoonaa euroa maksetaan myyjälle 24 tasaeränä kuukausittain alkaen 1.9.2014. Lopullinen kauppahinta määräytyy tilinpäätöksen 31.7.2014 perusteella viimeistään 31.12.2014, johon mennessä myös ostettujen yhtiöiden tilinpäätösten 31.7.2014 vaihtuvien vastaavien ja vieraan pääoman erotus maksetaan myyjälle.

Hankitun henkilöstövuokrausliiketoiminnan ja tytäryhtiöiden varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Lite	Kirjatut arvot
Aineettomat hyödykkeet	9	1 470,0
Aineelliset hyödykkeet	10	36,0
Lyhytaikaiset saamiset	13	6 201,2
Laskennallinen verosaaminen	18	9,0
Rahavarat	16	115,5
Varat yhteensä		7 831,6
Muut velat	21	4 539,6
Velat yhteensä		4 539,6
Nettovarallisuus		3 292,0
Liikkeen syntymisen hankinnoissa:		
Kokonaisvastike		7 999,8
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus		3 292,0
Määräysvallattomien omistajien osuus		-22,4
Liikkeen arvo		4 730,2

Restamax-konsernin alakonserni, henkilöstöpalveluliiketoimintaa harjoittava Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 15.9.2014 75 % Kuopion alueella toimivasta Huippu Henkilöstöpalvelut Oy:stä. Yrityskaupan kokonaiskauppahinta on 0,5 miljoonaa euroa lisättynä ostettavien osakkeiden osuudella yhtiön sijoitusten ja vaihtuvien

vastaavien yhteismäärän ja vieraan pääoman erotuksella 31.8.2014. Lisäksi yrityskauppaan liittyy 0,1 miljoonan euron lisäkauppahintaerä, joka maksetaan 31.12.2016, mikäli tietyt lisäkauppahinnan ehdot täyttyvät. Kauppahinta maksetaan rahana.

Hankitun tytäryhtiön varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Lite	Kirjatut arvot
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	9	400,0
Aineelliset hyödykkeet	10	5,8
Sijoitukset	14	191,4
Lyhytaikaiset saamiset	13	380,0
Laskennallinen verosaaminen	18	2,8
Rahavarat	16	162,3
Varat yhteensä		1 142,3
Laskennallinen verovelka	18	80,0
Muut velat	21	661,9
Velat yhteensä		741,9
Nettovarallisuus		400,4
Lilkearvon syntyminen hankinnoissa:		
Kokonaisvastike		639,8
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus		400,4
Määräysvallattomien omistajien osuus		-100,1
Lilkearvo		339,6

Restamax Oyj osti 6.10.2014 65 % Tunturimax Oy:n osakekannasta. Kauppahinta muodostui kiinteästä osasta, jonka määrä oli 1,3 miljoonaa euroa, joka suoritettiin heti ja lisäosasta, jonka määrä on 65 % yhtiön vaihtuvien vastaavien ja velkojen erotuksesta per 1.10.2014. Lisäkauppahinnaksi muodostui n. 50 tuhatta euroa.

Hankitun tytäryhtiön varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Lite	Kirjatut arvot
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	9	990,0
Aineelliset hyödykkeet	10	82,3
Lyhytaikaiset saamiset	13	239,6
Rahavarat	16	48,8
Varat yhteensä		1 360,7
Laskennallinen verovelka	18	198,0
Muut velat	21	194,1
Velat yhteensä		392,1
Nettovarallisuus		968,6
Lilkearvon syntyminen hankinnoissa:		
Kokonaisvastike		1 348,9
Hankitun kokonaisuuden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus		968,6
Määräysvallattomien omistajien osuus		-339,0
Lilkearvo		719,3

Restamax-konsernin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut Oy on ostanut loppuosan Staff Invest -konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnasta. Kaupan kohteen liiketoiminta ja omistusoikeus siirtyivät 31.12.2014, josta alkaen liiketoiminta yhdistetään Restamax-konsernin henkilöstövuokrausliiketoimintoihin. Yrityskaupan kokonaiskauppahinta on noin 1,2 miljoonaa euroa lisättynä Happy Henkilöstöpalvelut Oy:n ja Onni Henkilöstöpalvelut

Oy:n tilinpäätöksen 31.12.2014 vaihtuvien vastaavien ja vieraan pääoman erotuksella, joka maksetaan 30.4.2015 mennessä. Kauppahinnasta noin 0,3 euroa maksettiin omistusoikeuden siirtymispäivänä 31.12.2014. Kauppahinnasta 0,3 miljoonaa euroa maksetaan 31.1.2015, 0,3 miljoonaa euroa maksetaan 31.12.2015 ja 0,3 miljoonaa euroa maksetaan 31.12.2016.

Hankitun henkilöstövuokrausliiketoiminnan ja tytäryhtiöiden varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat seuraavat:

	Lite	Kirjatut arvot
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	9	582,1
Lyhytaikaiset saamiset	13	2 220,4
Laskennallinen verosaaminen	18	10,1
Rahavarat	16	245,9
Varat yhteensä		3 058,5
Muut velat	21	1 746,0
Velat yhteensä		1 746,0
Nettovarallisuus		1 312,5
Liikearvon syntyminen hankinnoissa:		
Luovutettu kokonaisvastike		1 312,5
Hankitun kohteen yksilöitävissä oleva nettovarallisuus		1 312,5
Liikearvo		0,0

Hankinnoissa syntyi yhteensä 21.362,7 tuhatta euroa liikearvoa, joka perustuu hankinnassa odotettavissa oleviin synergiaetuihin, etabloitumiseen uusille markkina-alueille ja odotettavissa oleviin hyötyihin yhdistämällä hankitut ravintolat ja henkilöstöpalveluliiketoiminnot konsernin muiden ravintolakonseptien ja palvelujen kanssa. Kirjatusta liikearvosta 840,6 tuhatta euroa ja käyvän arvon allokoinnista syntyneistä aineettomista oikeuksista 7 212,1 tuhatta euroa on verotuksessa vähennyskelpoista. Hankintojen vaikutus konsernin vuoden 2014 liikevaihtoon oli 24.979,0 tuhatta euroa ja tilikauden tulokseen 2.224,2 tuhatta euroa.

Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat 2013

Konserni on kesäkuussa 2013 osakevaihdoilla hankkinut 12,19 % lisäosuuden Suomen Ravintolatoimi Oy:n (SRT) osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen yrityksen koko osakekannan. Kauppahinta oli 2 024,9 tuhatta euroa ja maksettiin kokonaisuudessaan emittomalla

64.962 kpl uusia Restamax Oyj:n osakkeita. SRT:n nettovarallisuuden (ilman liikearvoa) kirjanpitoarvo oli 786,1 tuhatta euroa. Määräysvallattomien omistajien osuus pieneni hankinnan johdosta 245,2 tuhatta euroa ja voitotavarat pienenevät 1 779,7 tuhatta euroa.

Konserni on 27.9.2013 hankkinut 24,68 % lisäosuuden Beefmax Oy:n osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen yrityksen koko osakekannan. Kauppahinta oli 212,0 tuhatta euroa. Beefmax:n nettovarallisuuden (ilman liikearvoa) kirjanpitoarvo oli 340,8 tuhatta euroa. Määräysvallattomien omistajien osuus pieneni hankinnan johdosta 84,1 tuhatta euroa ja voitotavarat pienenevät 127,9 tuhatta euroa.

Tilikauden 2013 hankinnat

Tilikauden 2013 aikana ei hankittu uusia tytäryhtiöitä eikä liiketoimintoja.

6 MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Tilikauden 2014 myydyt liiketoiminnot

Konserni on kauden aikana myynyt omistussuutensa tytäryhtiöstä ja ravintolaliiketoiminnoista seuraavasti:

Nimi	Myyty omistusosuus	Päikkakunta	Määräysvallan siirtymispäivä
DD-Pub	100 %	Tampere	29.1.2014
Wanha Seppä	100 %	Tampere	17.3.2014
Ravintola Leskirouva	100 %	Toljola	1.6.2014

Myytyjen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat yhteensä seuraavat:

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	11,7
Aineettomat oikeudet	18,8
Nettovarat yhteensä	30,5

Myyntivoitto 26,1 tuhatta euroa on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muut tuotot.

Ravintola Leskirouvan kaupasta muodostunut myyntitappio 1,8 tuhatta euroa on kirjattu IFRS liikearvon arvonalentumisiin.

Konserni on tilikauden aikana myynyt omistussuutensa henkilövuokraustoiminnoista seuraavasti:

Nimi	Myyty omistusosuus
Smile Henkilöstöpalvelut Oy	2 %

Tilikauden 2013 myydyt liiketoiminnot

Restamax myi osuutensa tytäryhtiö Mainostoimisto FUEL Oy:stä 7.8.2013. Samalla yhtiö solmi vuoteen 2015 kestävänsä sopimuksen mainostoimiston kanssa.

Konsernin tytäryhtiö JVP-Security Oy:n liiketoiminta myytiin 30.9.2013 päivätyllä kauppakirjalla.

Konserni myi maaliskuussa osakkuusyrityksensä Staria Max Oy:n osakkeet. Määräysvalta osakkeisiin siirtyi kaupantekohetkellä. Kaupasta syntyi arvonalentumistappiota 19,1 tuhatta euroa.

Konserni on kauden aikana myynyt omistussuutensa tytäryhtiöstä ja ravintolaliiketoiminnoista seuraavasti:

Nimi	Myyty omistusosuus	Päikkakunta	Määräysvallan siirtymispäivä
Ravintola Senssi	100 %	Lahti	4.3.2013
Ravintola La Bamba	100 %	Rauma	1.4.2013
Ravintola Teatteri Forum	100 %	Helsinki	24.6.2013
Pub Sääksville	100 %	Lempäälä	1.7.2013
Pub Goljat	100 %	Tampere	1.7.2013
Mainostoimisto FUEL OY	60 %	Tampere	7.8.2013
Pub Harald	100 %	Tampere	31.8.2013
Wayne's Coffee	100 %	Tampere	15.9.2013
Turvallisuuspalveluliiketoiminta	100 %	Jyväskylä	30.9.2013
Pub Vieteri	100 %	Tampere	21.10.2013
Eliran Musiikkiteatteri	20 %	Helsinki	20.12.2013

Myytyjen varojen arvot määräysvallan siirtymishetkellä olivat yhteensä seuraavat:

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	408,9
Aineettomat oikeudet	234,5
Vaihto-omaisuus	7,3
Muut omaisuuserät	194,4
Velat	-214,8
Nettovarat yhteensä	630,3

Näihin myynteihin paitsi kohdistui arvonalentumista sekä myytävälle yksiköille kohdistettuun liikearvoon että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyen. Arvonalentumistappiot on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ”poistot ja arvonalentumiset” riville seuraavasti:

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	121,6
Aineettomat oikeudet - liikearvo	66,5

Myyntivoitto 404,9 tuhatta euroa on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ”liiketoiminnan muut tuotot”.

7 OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2014	2013
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	3 450,7	2 564,6
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvon tilikauden aikana	16 024 620	10 678 024
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa/osake)	0,22	0,24
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa/osake)	0,22	0,24

Konsernilla ei ole laimentavia eli kantaosakkeiden määrää lisääviä instrumentteja.

8 TOIMINTASEGMENTIT

Konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä, jotka ovat konsernin strategisia liiketoimintayksiköitä.

Konsernin raportoivat segmentit ovat:

Ravintolat	ravintolapalveluiden tuottaminen
Henkilöstövuokraus	henkilöstövuokrauspalveluiden tuottaminen

Ravintolat-segmentti toimii kaikilla ravintola-alan sektoreilla ja tarjoaa erilaisia ravintolaelämyksiä asiakkaiden tarpeisiin periaatteella ”aamusta iltaan” ylläpitämällä seurustelu- ja ruokaravintoloita sekä yökerhoja. Segmentillä on yhteensä 39 konseptia, joista 14 on suunniteltu monistettavaksi. Yhtiön tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. von Trappe- ravintolat, Viihdemaailma Ilona, American Diner, Daddy’s Diner, Stefan’s Steakhouse sekä Galaxie- ja Space Bowling & Billiards- viihdekeskukset.

Henkilöstövuokraus-segmentti tarjoaa henkilöstöpalveluja pääasiassa ravintola- ja HoReCa-alalla toimiville yrityksille. Segmentin tuotot koostuvat henkilöstön vuokraamisesta saaduista tuotoista. Henkilöstövuokrausliiketoiminta hankittiin 1.8.2014 (katso liitetieto 5).

2014				
Tulos	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	83 666,4	6 833,4	-3 846,5	86 653,3
Liiketoiminnan muut tuotot	1 790,6	14,6	-211,6	1 593,7
Käyttökate	11 444,3	696,0	-132,0	12 008,4
Poistot	-6 487,7	-387,8	132,0	-6 743,6
Liikevoitto	4 956,6	308,2	0,0	5 264,8
Voitto/tappio ennen veroja	4 531,1	185,3	0,0	4 716,4

Henkilöstövuokraussegmentissä käyttökatteeseen sisältyy liiketoiminnan hankintaan liittyvä kertaluonteinen kulu, varainsiirtovero n. 125.000 euroa.

2014				
Varat				
Raportoitavan segmentin varat	79 839,1	15 146,2	-10 800,4	84 184,9

2014				
Velat				
Raportoitavan segmentin velat	40 207,6	16 914,9	-12 466,2	44 656,3

2013				
Tulos	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	65 033,2	-	-	65 033,2
Liiketoiminnan muut tuotot	1 674,5	-	-	1 674,5
Käyttökate	9 146,0	-	-	9 146,0
Poistot	-5 094,6	-	-	-5 094,6
Liikevoitto	4 051,4	-	-	4 051,4
Voitto/tappio ennen veroja	3 580,8	-	-	3 580,8

2013				
Varat				
Raportoitavan segmentin varat	48 770,2	-	-	48 770,2

2013				
Velat				
Raportoitavan segmentin velat	20 473,9	-	-	20 473,9

9 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

31.12.2014 000 euroa	Lite	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2014		8 955,1	978,1	9 933,2
Liiketoimintojen yhdistäminen	5	21 362,7	10 302,5	31 665,2
Lisäykset		0,0	74,3	74,3
Vähennykset		-18,8	0,0	-18,8
Hankintameno 31.12.2014		30 299,0	11 355,0	41 653,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2014		-159,1	-436,4	-595,5
Arvonalentumiset	26	-1,8	0,0	-1,8
Poistot	26	0,0	-814,9	-814,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2014		-160,9	-1 251,3	-1 412,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2014		30 138,1	10 103,7	40 241,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2014		8 796,0	541,8	9 337,8
31.12.2013 000 euroa	Lite	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013		9 189,6	820,0	10 009,6
Liiketoimintojen yhdistäminen		0,0	0,0	0,0
Lisäykset		0,0	158,1	158,1
Vähennykset		-234,5	0,0	-234,5
Hankintameno 31.12.2013		8 955,1	978,1	9 933,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2013		-92,6	-268,5	-361,1
Arvonalentumiset	26	-66,5	0	-66,5
Poistot	26	0	-167,9	-167,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2013		-159,1	-436,4	-595,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2013		8 796,0	541,8	9 337,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2013		9 097,0	551,5	9 648,5

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikköjen ryhmän ja muiden aineettomien hyödykkeiden, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, kirjanpitoarvoa verrataan sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Yhtiön johdon käyttämä harkinta ja arviot tulevaisuudesta ovat keskeisessä asemassa arvonalentumislaskelmia laadittaessa. Jos kerrytettävissä oleva rahamäärä on taseeseen merkittyä

kirjanpitoarvoa alempi, kirjataan erotus tulosta pienentävänä arvonalentumistappiona. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on joko rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai sitä suurempi käyttöarvo. Arvonalentumistestauksessa kerrytettävissä olevana rahamääränä on käytetty käyttöarvoa, joka on laskettu diskontattujen rahavirtojen menetelmällä (DCF).

Liikearvo ja rajoittamattoman vaikutusajan omaavat kilpailukieltosopimukset kohdistuvat konsernissa seuraavasti:

	31.12.2014		31.12.2013	
	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Ravintolat	Henkilöstövuokraus
Liikearvo	25 390,0	5 069,8	8 796,0	-
Kilpailukieltosopimukset	122,5	-	190,8	-

Liikearvolle ja kilpailukieltosopimuksille suoritetaan vuosittain arvonalentumistestaus ja aina silloin, kun joko ulkoisista tai sisäisistä tekijöistä johtuen on todettavissa potentiaalisesti arvonalentumiseen johtavia muutoksia. Arvonalentumistestaus suoritettiin 31.12.2014 ja 31.12.2013 käyttäen sen hetkisiä kirjanpitoarvoja ja laskelmia tulevaisuutta kuvaavista rahamääristä.

Arvonalentumislaskelmat perustuvat rahavirtojen ennusteisiin konsernin johtoryhmän laatimissa ja hallituksen hyväksymässä budjetissa, lisättynä ennuste- ja terminaalikaudella. Arvonalentumislaskelmissa käytetyn ennustejakson pituus on 4 vuotta.

Laskelmien teko DCF-mallia käyttäen vaatii ennusteita ja oletuksia, joista merkittävimmät liittyvät liikevaihdon kasvuun, kustannuskehitykseen, ylläpitoinvestointien tasoon ja diskonttauskoron muutoksiin. On mahdollista, että rahavirtaennusteisiin liittyvät oletukset eivät toteudu, minkä seurauksena syntyvillä liikearvon tai kilpailukieltosopimusten arvonalennuksilla voi olla olennainen epäedullinen vaikutus yhtiön toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan nykyisellä ja tulevilla tarkastelujaksoilla.

Ennustetut rahavirrat perustuvat siihen rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän tuottamaan kapasiteettiin,

joka konsernilla on ollut testausajankohtana. Rahavirtoja koskevissa arvioissa ei siis ole otettu huomioon laajennusinvestointeja. Konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt tai niiden ryhmät harjoittavat pääasiassa ravintolaliiketoimintaa ja henkilöstövuokrausta. Liiketoiminnan laajentaminen uusille alueille Suomen rajojen sisäpuolella on kapasiteetin laajentamista, jota koskevia investointeja tai joista syntyviä tuottoja ei ole sisällytetty laskelmiin.

Yhtiöllä on kaksi rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmää, jolla tasolla liikearvoa seurataan ja siten jolle liikearvot ja rajoittamattoman pitoajan omaavat kilpailukieltosopimukset on kohdistettu. Yhtiön strategian mukaan sen ravintolaverkosto muodostaa yhden yhteneväisen rahavirtaa tuottavan yksikköjen ryhmän johtuen niiden keskitetystä johtamistavasta, palvelujen markkinointitavasta, palvelujen tuotantotavasta, merkittävistä keskitetyistä ostoista ja muista konsernipalveluista. Samoin loppukesästä 2014 hankittu henkilöstövuokrausliiketoiminta muodostaa yhden rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmän.

Arvonalentumistestaukset 31.12.2014 ja 31.12.2013 eivät osoittaneet tarvetta liikearvon tai kilpailukieltosopimusten arvonalentumiseen.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt oletukset testausajankohdittain:

	31.12.2014		31.12.2013	
	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Ravintolat	Henkilöstövuokraus
Liikevaihdon kasvu, ensimmäinen vuosi	6,1 %	31,5 %	-4,9 %	-
Liikevaihdon kasvu, muut vuodet	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-
Käyttökate	16,6 %	11,6 %	18,3 %	-
Terminaalikasvuoletus	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-
Diskonttauskorko	7,7 %	7,8 %	8,4 %	-
Nettokäyttöpääoman muutos	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-

Liikevaihdon kasvu perustuu 2014 aikana tehtyihin yritys- ja liiketoimintakauppoihin.

Herkkyysanalyysin perusteella laskelmien keskeisissä erissä voi tapahtua testausajankohtana seuraavia muutoksia ilman, että tarvetta alentaa olemassa olevia liikearvoja tai kilpailukieltosopimuksia ilmenee (edellyttäen, ettei laskelmien muissa keskeisissä oletuksissa tapahdu muutoksia):

	31.12.2014		31.12.2013	
	Ravintolat	Henkilöstövuokraus	Ravintolat	Henkilöstövuokraus
Liikevaihdon vuosittainen kasvu	1,2 %	1,8 %	1,9 %	-
Toiminnan kustannusten vuosittainen kasvu	1,4 %	1,9 %	2,1 %	-
Käyttökate	14,9 %	5,0 %	9,1 %	-

Yhtiön käyttöarvo ei ole erityisen herkkä laskelmissa käytettyjen diskonttauskorkojen muutoksille. Johdon arvion mukaan mikäään järkevää mahdollinen muutos Ravintolat- ja Henkilöstövuokraus-segmenttien keskeisissä oletuksissa kohtuullisesti arvioituna ei johtaisi tilanteeseen, jossa kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi rahavirtaa tuottavien yksiköiden kirjanpitoarvon.

Kuitenkin, laskettujen käyttöarvotasojen ylläpitäminen edellyttää yhtiön strategian mukaisesti liikevaihdon ja käyttökatteen pitämistä hyväksyttävällä tasolla, kilpailukykyyn ylläpitämistä, uusien ravintolakonseptien kehittämistä, henkilöstövuokrauksen askaskunnan laajentamista sekä kilpailukykyisen hinnoittelun että kohtuullisen kustannushallinnan jatkuvan seurannan avulla.

10 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

31.12.2014 000 euroa	Liite	Koneet ja kalasto	Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	Rakennukset	Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2014		10 503,0	23 018,1	0,0	260,1	33 781,2
Lisäykset		2 644,0	6 213,2	2 100,0	652,1	11 609,3
Liiketoimintojen yhdistäminen	5	1 699,4	0,0	0,0	0,0	1 699,4
Vähennykset		-218,7	-5,8	0,0	0,0	-224,5
Hankintameno 31.12.2014		14 627,7	29 225,5	2 100,0	912,2	46 865,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2014		-5 787,1	-9 930,7	0,0	0,0	-15 717,8
Arvonalentumiset	26	-134,8	0,0	0,0	0,0	-134,8
Poistot	26	-2 023,8	-3 768,2	0,0	0,0	-5 792,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2014		-7 945,7	-13 698,9		0,0	-21 644,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2014		6 682,0	15 526,6	2 100,0	912,2	25 220,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2014		4 716,0	13 087,4	0,0	260,1	18 063,5
31.12.2013 000 euroa	Liite	Koneet ja kalasto	Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	Rakennukset	Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013		9 551,5	21 048,3	0,0	320,6	30 920,4
Lisäykset		1 348,2	2 124,2	0,0	0,0	3 472,4
Liiketoimintojen yhdistäminen	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennykset		-396,7	-154,4	0,0	-60,5	-611,6
Hankintameno 31.12.2013		10 503,0	23 018,1	0,0	260,1	33 781,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2013		-4 176,2	-6 681,3	0,0	0,0	-10 857,5
Arvonalentumiset	26	-54,2	-215,7	0,0	0,0	-269,9
Poistot	26	-1 556,7	-3 033,7	0,0	0,0	-4 590,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2013		-5 787,1	-9 930,7	0,0	0,0	-15 717,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2013		4 716,0	13 087,4	0,0	260,1	18 063,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2013		5 375,3	14 367,1	0,0	320,6	20 062,9

Rahoitusleasingsopimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattuja hyödykkeitä seuraavasti:

000 euroa	2014	2013
Rahoitusleasingsopimusten perusteella kirjattu hankintameno	246,6	168,6
Lisäys	0,0	78,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-186,8	-35,7
Kirjanpitoarvo	59,8	210,9

11 OSUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

000 euroa	2014	2013
Tilikauden alussa	-	20,3
Osuus tilikauden tuloksesta	-	-19,4
Vähennykset	-	-0,9
Tilikauden lopussa	-	0,0

Osakkuusyrityksen kirjanpitoarvoon 31.12.2013 ei sisälly liikearvoa.

Osakkuusyritys Staria Max Oy tuottaa taloushallinnon palveluita. Osakkuusyrityksen kirjanpitoarvoon ei sisälly noteerattujen tai noteeraamattomien yritysten osakkeita. Osakkuusyritys on myyty maaliskuussa 2013.

12 VAIHTO-OMaisuUS

000 euroa	2014	2013
Ravintolataravaravasto	1 994,3	1 284,7
Yhteensä	1 994,4	1 284,8

Raportointikauden aikana tuloslaskelmaan kirjattiin aineista ja tarvikkeista sekä varastojen muutoksen kautta 21.716,6 tuhatta euroa (17.014,1 tuhatta euroa 2013).

13 SAAMISET

000 euroa	2014	2013
Lainat ja muut saamiset (pitkäaikaiset)		
Korolliset lainasaamiset	178,9	227,8
Korottomat muut saamiset	900,2	390,0
Lainat ja muut saamiset (pitkäaikaiset) yhteensä	1 079,1	617,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset)		
Lainat ja muut saamiset (lyhytaikaiset)		
Myyntisaamiset	4 378,8	2 342,5
Korolliset muut saamiset	83,3	116,3
Lainat ja muut saamiset (lyhytaikaiset) yhteensä	4 462,2	2 458,8
Siirtosaamiset	3 578,2	1 513,0
Muut korottomat saamiset	1 740,9	327,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset) yhteensä	9 781,2	4 299,6
Myyntisaamiset		
000 euroa	2014	2013
Myyntisaamiset	4 378,8	2 342,5
Myyntisaamisten ikäjakamat		
Ei erääntyneet	2 907,4	1 893,9
erääntyneet alle 3 kuukautta	1 055,4	305,9
erääntyneet yli 3 kuukautta	416,0	142,7
Yhteensä	4 378,8	2 342,5

Merkittävimmät siirtosaamisten erät koostuvat eläkevakuutus-, tulovero-, alennusjaksotus- ja ennakkomaksueristä.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamisiin liittyviä velvoitteitaan. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 37.

14 MYYTÄVISSÄ OLEVAT RAHOITUSVARAT

Rahoitusvarat sisältävät osakkeita ja muita sijoituksia. Tällä hetkellä kaikki sijoitukset on luokiteltu myytävissä oleviksi sijoituksiksi.

Myytävissä olevat rahoitusvarat

000 euroa	Liite	2014	2013
Arvo tilikauden alussa		321,3	324,5
Lisäykset	5	27,4	0,0
Vähennykset			-0,2
Omaan pääomaan kirjatut käyvän arvon muutokset			-3,0
Arvon tilikauden lopussa		348,6	321,3
Pitkäaikainen osuus		348,6	321,3

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat pitkäaikaisia ja koostuvat ei-noteeratuista euromääräisistä osakkeista ja osuuksista, jotka on arvostettu käypään arvoon tai hankintahintaan, milloin käypä arvo ei ole luotettavasti määritettävissä.

Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 36. Rahoitusvaroja ei ole erääntynyt. Rahoitusvaroihin kohdistuneita arvonalentumiskirjauksia on tehty 0,0 (2013 3,0) tuhatta euroa.

15 KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATTAVAT RAHOITUSVARAT

000 euroa	Liite	2014	2013
Korkorahasto (Investoinnit myytävissä oleviin rahoitusvaroihin rahoituslaskelmassa)	35	0,0	11 006,2

16 RAHAVARAT

000 euroa	Liite	2014	2013
Käteinen raha ja pankkitilit (Rahavarat rahoituslaskelmassa)	35	5 242,5	3 034,2

Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään saamiinsa liittyviä velvoitteitaan.

17 OMA PÄÄOMA

Restamax Oyj:llä on yksi osakesarja, joilla kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon. Osake antaa yhden äänen yhtiökokouksessa. Restamax Oyj:llä on osakkeita 16 379 620 kpl.

000 euroa	Osakkeet 000 kpl	Osakepää- oma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Oman pääoman- ehtoinen laina	Omista osakkeista maksettu määrä	Kertyneet voittovarot	"Määrittä- vällis- tö- mien omistajien osuus"	Oma pääoma yhteensä
1.1.2013	1 000	150,0	6 850,0	-10,3	1 439,4	0,0	4 327,9	896,0	13 653,0
31.12.2013	14 250	150,0	24 352,3	-13,3	0,0	0,0	3 556,5	250,8	28 296,4
1.1.2014	14 250	150,0	24 352,3	-13,3	0,0	0,0	3 556,5	250,8	28 296,4
31.12.2014	16 380	150,0	33 937,3	-13,3	220,0	-441,7	5 197,6	354,8	39 404,7

Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkin-
tähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahastoon kirjataan myytävissä olevien rahoitusvarojen arvonmuutokset hankintahetkestä alkaen lasken-
nallisilla veroilla vähennettynä.

000 euroa	2014	2013
Käyvän arvon rahasto	-13,3	-13,3

Oman pääomanehtoinen laina

Oman pääoman ehtoisin lainoihin on merkitty omistajien konsernille myöntämät korottomat ja eräpäivättömät
pääomalainat. Oman pääoman ehtoisella lainalla ei ole eräpäivää, mutta konsernilla on oikeus, ei velvollisuutta,
lunastaa laina takaisin niin halutessaan.

Osingot

Vuonna 2014 osinkoa jaettiin yhteensä 0,09 euroa osakkeelta, yhteensä 1 474,2 tuhatta euroa (vuonna 2013 1,4 euroa
osakkeelta, yhteensä 1 400,0 tuhatta euroa). Raportointikauden päättymispäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaet-
tavaksi osinkoa 0,22 euroa osakkeelta, yhteensä 3.603,5 tuhatta euroa. Ehdotetusta osingosta syntyvää velkaa ei ole
kirjattu tähän tilinpäätökseen.

18 LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verot on kirjattu kaikista väliaikaisista eroista. Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2014 aikana on seuraava:

000 euroa	1.1.2014	Kirjattu tuloslaskel- maan	Kirjattu muiden laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myytyt liiketoiminnot	31.12.2014
Laskennalliset verosaamiset:					
Väliaikaiset erot					
Vahvistetuista tappioista	854,5	-450,4			404,1
Konsernieliminoineista	83,7	55,8		1,5	141,0
Avausmarkkinointimenoista	36,5	1,3		1,1	38,9
Aineettomista oikeuksista	5,4	51,2		2,7	59,3
Rahoitusleasingveloista	0,0	6,7			6,7
Netotus laskennallisista verovelloista	-174,8				-174,2
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	805,4	-335,4	0,0	5,3	275,7

000 euroa	1.1.2014	Kirjattu tuloslaskel- maan	Kirjattu muiden laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myytyt liiketoiminnot	31.12.2014
Laskennalliset verovelat:					
Väliaikaiset erot					
Lainamenojen jaksotus efektiiviset koron menetelmällä	4,6	50,9		-30,4	25,2
Liiketoimintojen peruutuksesta	204,8	112,5			317,3
Tuhoutuneen ravintolan uudelleenrakennus	91,2	-34,2			57,0
Aineettomista oikeuksista	20,2	-101,8		840,0	758,4
Liiketoimintojen yhdistämisestä	169,2	-59,4		5,0	114,8
Rahoitusleasing	12,9	-6,5		-0,5	5,9
Käypään arvoon tulosv. kirjattavat rahavarat	1,2	-1,2			0,0
Netotus laskennallisista verosaamisista	-174,8				-174,2
Laskennalliset verovelat yhteensä	329,3	-39,7	0,0	814,1	904,5

000 euroa	1.1.2013	Kirjattu tuloslaskel- maan	Kirjattu muiden laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myytyt liiketoiminnot	31.12.2013
Laskennalliset verosaamiset:					
Väliaikaiset erot					
Myytävissä olevat rahoitusvarat	3,4	-3,4	0,0	0,0	0,0
Vahvistetuista tappioista	229,1	625,3	0,0	0,0	854,5
Konsernieliminoineista	111,5	-27,8	0,0	0,0	83,7
Avausmarkkinointimenoista	63,2	-26,7	0,0	0,0	36,5
Edullinen vuokrasopimus	3,3	2,1	0,0	0,0	5,4
Netotus laskennallisista verovelloista	0,0				-174,8
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	410,7	569,5	0,0	0,0	805,4

000 euroa	1.1.2013	Kirjattu tuloslaskel- maan	Kirjattu muiden laajan tuloksen eriin	Ostetut/ myytyt liiketoiminnot	31.12.2013
Laskennalliset verovelat:					
Väliaikaiset erot					
Lainamenojen jaksotus efektiiviset koron menetelmällä	8,0	-3,4	0,0	0,0	4,6
Liiketoimintojen peruutuksesta	298,7	25,4	0,0	-119,3	204,8
Tuhoutuneen ravintolan uudelleenrakennus	153,6	-62,4	0,0	0,0	91,2
Kilpailukieltosopimukset	52,6	-32,4	0,0	0,0	20,2
Liiketoimintojen yhdistämisestä	143,7	-23,4	0,0	48,9	169,2
Rahoitusleasing	1,3	11,6	0,0	0,0	12,9
Käypään arvoon tulosv. kirjattavat rahavarat	0,0	1,2	0,0	0,0	1,2
Netotus laskennallisista verosaamisista					-174,8
Laskennalliset verovelat yhteensä	657,9	-83,4	0,0	-70,4	329,3

Laskennalliset verosaamiset ja -velat ovat netotettu silloin, kun yhteisöllä on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisiaan vastaan ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Konsernilla oli 31.12.2014 1.183,0 tuhatta euroa vahvistettuja tappioita (225.6 tuhatta euroa 31.12.2013), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska niihin sisältyvän verohyödyn realisoituminen ei ole todennäköistä lähitulevaisuudessa. Kyseiset tappiot vanhenevat vuosina 2020–2023.

Laskennalliset verosaamiset

000 euroa	2014	2013
Laskennalliset verosaamiset, jotka erääntyvät yli 12 kk kuluttua	217,1	668,3
Laskennalliset verosaamiset, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	58,5	137,0
Yhteensä	275,7	805,3

Laskennalliset verovelat

000 euroa	2014	2013
Laskennalliset verovelat, jotka erääntyvät yli 12 kk kuluttua	857,0	263,9
Laskennalliset verovelat, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	47,5	65,6
Yhteensä	904,5	329,5

19 VARAUKSET

000 euroa	2014	2013
Arvo tilikauden alussa	0,0	0,0
Lisäykset	80,3	0,0
Käytetyt varaukset	0,0	0,0
Arvo tilikauden lopussa	80,3	0,0
Lyhytaikainen osuus	80,3	0,0

Varaukset sisältävät tyhjilleen jääneen toimitilan vuokrat.

20 RAHOITUSVELAT

000 euroa	2014	2013
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikainen osuus	16 882,1	5 160,5
Pääomalainat	407,4	571,4
Rahoitusleasingvelat	8,2	63,5
Yhteensä	17 297,6	5 795,4
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikainen osuus	6 990,7	3 529,6
Rahoitusleasingvelat	55,3	88,3
Yhteensä	7 046,0	3 617,9

Konsernin omaisuus (lueteltu liitteessä 33) toimii rahalaitoslainojen vakuutena.

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen erääntyminen

000 euroa	2014	2013
alle 1 vuotta	7 210,1	3 617,9
1 – alle 2 vuotta	5 148,2	2 304,3
2–5 vuotta	10 885,3	3 491,1
vuoden 2020 jälkeen	1 100,0	0,0
Yhteensä	24 343,7	9 413,3

Konsernin rahalaitoslainat ovat vaihtuvakorkoisia, ja lainojen hinnoittelu tapahtuu 1–6 kuukauden välein.

Konsernin rahalaitoslainojen keskimääräiset korkoprosentit (sisältäen lyhytaikaiset rahalaitoslainat)

	2014	2013
	%	%
Lainat rahoituslaitoksilta	2,5	3,1

Korollisten lainojen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska lainojen uudelleen hinnoittelu tapahtuu tilin-päätöspäivänä. Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä.

Rahoitusleasingvelkojen erääntyminen

000 euroa	2014	2013
Rahoitusleasingvelkojen bruttomäärä - vähimmäisvuokrat erääntymisajoin		
alle 1 vuotta	58,2	95,6
2–5 vuotta	8,3	66,5
Yhteensä	66,5	162,1
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	3,0	10,3
Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo	63,5	151,8

Rahoitusleasingvelkojen nykyarvon eräänty seuraavasti:

alle 1 vuotta	55,3	88,3
2–5 vuotta	8,2	63,5
vuoden 2018 jälkeen	0,0	0
Yhteensä	63,5	151,8

Rahoitusleasingvelat muodostuvat rahoitusyhtiöltä vuokratuista ravintolakalusteista.

21 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

000 euroa	2014	2013
Pitkäaikaiset		
Ostovelat	29,1	0,0
Saadut ennakot	536,2	1 297,3
Muut korottomat velat	604,0	0,0
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat yhteensä	1 169,3	1 297,3
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	7 094,4	5 562,2
Saadut ennakot	203,6	979,8
Siirtovelat		
Palkkavelat	903,6	214,6
Lomapalkkavelat	2 129,4	1 094,3
Eläkevakuutukset	758,2	94,1
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	176,7	125,4
Muut siirtovelat	3 061,0	400,1
Siirtovelat yhteensä	7 028,9	1 928,5
Muut korottomat velat	3 954,6	963,3
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat yhteensä	18 281,5	9 433,8

Osto- ja muiden velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 35.

22 LIIKEVAIHTO

000 euroa	2014	2013
Tavaroiden myynti		
Alkomyynti	24 926,4	20 222,8
Olutmyynti	13 775,9	8 156,2
Virvokemyynti	4 550,2	3 430,8
Ruokamyynti	28 633,3	20 355,3
Kahvimyynti	302,6	507,1
Savukemyynti	564,4	422,4
Tavaroiden myynti yhteensä	72 752,8	53 094,6
Palveluiden myynti		
Lipputulot	6 042,2	6 577,5
Muu myynti	5 931,3	2 403,8
Ovipalvelutuotot	476,5	1 587,9
Vuokratuotot	339,0	343,2
Biljardituotot	667,1	663,4
Automaattituotot	444,4	362,8
Palveluiden myynti yhteensä	13 900,5	11 938,6
Yhteensä	86 653,3	65 033,2

Tavaroiden myynti sisältää ravintolamyyntin.

Palveluiden myynti, muu myynti sisältää henkilövuokraustoiminnan myyntin, liitetieto 8.

23 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

000 euroa	2014	2013
Myyntivoitot	34,7	417,0
Vakuutuskorvaukset	0,8	17,1
Vuokratuotot	929,7	610,3
Muut liiketoiminnan tuotot	628,5	630,1
Tavaroiden myynti yhteensä	1 593,7	1 674,5

Vuokratuotot sisältävät huoneistojen vuokratuottoja. Muut liiketoiminnan tuotot koostuivat pääasiassa vuokrahenkilöstön ostopalvelun sopimusrahasta sekä vuokrahenkilöstön tuotoista.

24 MATERIAALIT JA PALVELUT

000 euroa	2014	2013
Ostot	21 685,8	16 995,1
Ulkopuoliset palvelut	6 708,8	9 181,3
Tavaroiden myynti yhteensä	28 394,6	26 176,4

Ulkopuoliset palvelut koostuvat vuokratusta ravintolatyövoimasta.

25 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

000 euroa	2014	2013
Palkat	16 319,1	8 496,3
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	3 036,6	1 569,0
Sosiaalikulut	673,1	330,2
Yhteensä	20 028,7	10 395,5

Johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 30 Lähipiiritapahtumat.

	2014	2013
Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	685	330

26 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

000 euroa	2014	2013
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Kilpailukieltosopimukset	68,3	104,1
Edullinen vuokrasopimus	88,5	21,0
Nimenkäyttöoikeus	494,5	6,0
Atk-ohjelmat	50,2	36,7
Sopimukset	113,4	0,0
Yhteensä	814,9	167,8
Aineelliset hyödykkeet		
Vuokrahuoneistojen peruseräparannusmenot	3 768,2	3 033,7
Koneet ja kalusto	2 023,8	1 556,7
Yhteensä	5 792,1	4 590,4
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Liiketoiminta	1,8	66,5
Käyttöomaisuus	134,8	269,9
Yhteensä	136,6	336,4
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	6 743,6	5 094,6

27 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

000 euroa	2014	2013
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	517,1	275,1
Toimitilakulut	13 756,4	9 680,2
Kone- ja kalustokulut	1 876,3	2 317,8
Matkakulut	268,1	229,0
Markkinointi-, esiintyjä- ja edustuskulut	6 546,4	5 972,3
Muut kulut *	3 851,0	2 515,5
Yhteensä	27 815,2	20 989,9

* Muut kulut koostuvat useista eristä, jotka yksittäisinä eivät ole olennaisia.

28 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

000 euroa	2014	2013
Rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	107,1	27,5
Yhteensä	107,1	27,5
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista rahoitusveloista	-412,1	-291,9
Muut rahoituskulut	-243,5	-186,8
Yhteensä	-655,5	-478,7
Rahoituskulut - netto	-548,4	-451,2
Muut laajan tuloksen erät		
Myytavissä olevat rahoitusvarat	0,0	-3,0
Yhteensä	0,0	-3,0

29 TULOVEROT

Verokulun osatekijät

000 euroa	2014	2013
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	1 086,7	1 400,4
Laskennallisten verojen muutos	295,9	-727,8
Yhteensä	1 382,6	672,6

Tilikaudella suoraan omaan pääomaan kirjatut verot

000 euroa	2014	2013
Listautumisesta välittömästi johtuvista kuluista	0,0	-337,7
Yhteensä	0,0	-337,7

Verokulun täsmäytyslaskelma

000 euroa	2014	2013
Voitto/tappio ennen veroja	4 716,4	3 580,8
Vero laskettuna 20 % -verokannalla * / 2013 24,5% -verokannalla	943,3	877,3
Vähennyskelvottomat kulut	242,7	14,3
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-38,9	-13,7
Kirjattu laskennallinen verosaaminen vahvistetuista tappioista aikaisemmilta vuosilta	-150,5	-581,3
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	392,3	298,2
Verovapaat tulot	-12,7	-20,1
Liikkeen arvon alentumiset	0,4	0,0
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta verolla vähennettynä	0,0	-4,7
Verot aikaisemmilta tilikausilta	6,3	1,5
Suomen Verokannan muutos	0,0	101,1
Verokulut tuloslaskelmassa	1 382,6	672,6

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on laskettu käyttäen Suomessa 20,0 % verokantaa.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

000 euroa	2014			2013		
	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Myytavissä olevat varat	0,0	0,0	0,0	-4,2	1,2	-3,0

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, tytäryritykset, osakkuusyritys, emoyrityksen tytäryritykset ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt. Johtoon kuuluvien avainhenkilöihin luetaan hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja

ja hänen sijaisensa, sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Toimitusjohtajalla ei ole ollut sijaista. Lisäksi Restamaxin lähipiiriin kuuluvat mahdolliset Restamaxissa määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa käyttävät omistajat ja yritykset, joissa näillä on määräysvalta taikka joissa Restamaxissa määräysvaltaa käyttävä henkilö käyttää huomattavaa vaikutusvaltaa tai kuuluu yrityksen tai sen emoyrityksen johtoon.

Johdon työsuhte-etuudet

Johdon työsuhte-etuudet on esitetty maksuperusteisesti

000 euroa	2014	2013
Johtoryhmän (sis.toimitusjohtaja) palkat sivukuluineen ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	643,6	442,7
Hallituksen palkkiot	80,0	51,0

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkkiot ja etuudet

000 euroa	2014	2014	2014	2013	2013	2013
Palkat ja palkkiot	Palkka laontois-etuineen	Hallituksen kokous-palkkiot	Yhteensä	Palkka laontois-etuineen	Hallituksen kokous-palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja, Markku Virtanen	166,0	0,0	166,0	104,7	0,0	104,7
Muut johtoryhmän jäsenet	477,6	0,0	477,6	338,0	7,5	345,5
Yhteensä	643,6	0,0	643,6	442,7	7,5	450,2
Hallituksen palkkiot johtoryhmälliset			0,0		7,5	
Hallituksen palkkiot muut kuin johtoryhmälliset			80,0		43,5	
Hallituksen palkkiot yhteensä			80,0		51,0	

Toimitusjohtajan eläkesitoumukset ja irtisanomiskorvaukset

Toimitusjohtaja Markku Virtanen kuuluu työntekijäin eläkelain TyELin piiriin, joka tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädettyllä tavalla. Toimitusjohtajasopimuksessa ei ole erikseen sovittu eläkeistä. Toimitusjohtajan suoriteperusteinen eläkemeno oli tilikaudella 24,7 tuhatta euroa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on molemmin puolin 6 kuukautta. Irtisanomisajan palkan lisäksi toimitusjohtajalla ei ole oikeutta erilliseen irtisanomiskorvaukseen.

Hallituksen palkkiot

000 euroa	2014	2013
Kokouspalkkiot		
Timo Laine, hallituksen puheenjohtaja	20,0	11,5
Jarmo Suominen, hallituksen jäsen	0,0	2,5
Mikko Aartio, hallituksen jäsen	10,0	7,5
Turo Levänen, hallituksen jäsen (23.4.2014 saakka)	5,0	7,5
Jarmo Viitala, hallituksen jäsen	10,0	6,5
Juhani Eskelinen, hallituksen varajäsen	0,0	0,5
Sami Asikainen, hallituksen jäsen	10,0	5,0
Petri Olkinuora, hallituksen jäsen	20,0	10,0
Mika Niemelä, hallituksen jäsen (23.4.2014 alkaen)	5,0	0,0
Yhteensä	80,0	51,0

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet

000 euroa	Myynnit	Korkokulut	Vuokratulot	Ostot	Vuokratot	Saamiset	Velat
2014	310,0	8,5	889,9	6 316,0	0,0	476,2	2 188,7
2013	287,4	22,8	72,6	7 308,4	0,0	9,2	3 450,7

Merkittävimmät liiketoimet on tehty lähipiiriin kuuluvan henkilöstövuokrausyhtiön kanssa.

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet. Lisäksi konserni on tehnyt yrityskauppoja lähipiirin kanssa, josta tarkemmat selvitykset s. 92–93.

Johtoon kuuluville avainhenkilöille myönnettyt lainat

000 euroa	2014	2013
Tilikauden alussa	11,4	25,5
Muutos johtoryhmässä	-4,4	10,4
Tilikauden aikana myönnettyt lainat	40,0	0,0
Lainojen takaisinmaksut	0,0	-25,0
Veloitettut korot	1,0	0,5
Tilikauden aikana saadut korkomaksut	0,0	0,0
Tilikauden lopussa	48,0	11,4

Lainat on annettu toistaiseksi ja maksetaan takaisin sovittaessa. Korko määrätään erikseen vuosittain, se oli 2013 ja 2014 3,0 %. Velalle ei ole vakuutta.

Staff Invest, lähipiirikauppa

Restamax-konserni on ostanut pääosan Staff Invest-konsernin henkilöstövuokrausliiketoiminnasta. Yritys-kaupan kohteen kokonaiskauppahinta on noin 7,7 miljoonaa euroa lisättynä myöhemmin luettujen tytäryhtiöiden tilinpäätöksien 31.7.2014 vaihtuvien vastaavien ja vieraan pääoman erotuksella. Lisäkauppahinta oli noin 0,3 miljoonaa euroa.

Yrityskaupan kohteena on pääosa Staff Invest Oy:n henkilöstövuokrausliiketoiminnasta ja asiakassopimuskannasta sekä Staff Invest Oy:n omistamat osuudet seuraavista henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavista tytäryhtiöistä:

Tytäryhtiö	Omistusosuus
Max Henkilöstöpalvelut Oy	100 %
Resta Henkilöstöpalvelut Oy	100 %
Staffpark Oy	100 %
Staffline Oy	100 %
Vanajanpalvelut Oy	80 %
Staffline Länsi-Suomi Oy	80 %

Myyjän osakkeenomistajista suuri osa kuuluu Restamax Oyj:n lähipiiriin, jonka perusteella yrityskauppa on luonteeltaan lähipiirikauppa.

Staff Invest Oy:n omistus jakautuu seuraavasti:

Wawe Capital Oy	45,0 %
Avemari Oy	27,5 %
Eiramax Oy	11,3 %
JV-Staff Oy	11,3 %
Mr Max Oy	5,0 %

Osakkeenomistajista Wawe Capital Oy on Restamax Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Timo Laineen puolison määräysvalta-yhteisö, Mr Max Oy:n omistavat Timo Laine ja Restamax Oyj:n hallituksen jäsen Mikko Aartio yhdessä, Eiramax Oy:n pääomistaja on Mikko Aartio ja Avemari Oy:stä Timo Laine omistaa puolet määräysvalta-yhteisönsä Almalex Capital Oy:n kautta.

8.8.2014 Restamax Oyj myi 5% Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n osakekannasta Restamax Oyj:n hallituksen varsinaiselle jäsenelle Sami Asikaiselle, joka nykyisin toimii Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n toimitusjohtajana.

Huippu Henkilöstöpalvelut Oy:n lähipiirikauppa

Restamax Oyj:n tytäryhtiö, henkilöstöpalveluliiketoimintaa harjoittava, Smile Henkilöstöpalvelut Oy osti 75 % pääosin Kuopion alueella toimivasta Huippu Henkilöstöpalvelut Oy:stä.

Yrityskaupan kokonaiskauppahinta on noin 0,5 miljoonaa euroa lisättynä ostettavien osakkeiden osuudella yhtiön sijoitusten ja vaihtuvien vastaavien yhteismäärän ja vieraan pääoman erotuksella 31.8.2014. Lisäksi yrityskauppaan liittyy 0,1 miljoonan euron lisäkauppahintaerä, joka maksetaan 31.12.2016, mikäli tietyt lisäkauppahinnan ehdot täyttyvät. Kauppahinnasta 0,5 miljoonaa euroa maksettiin kaupan kohteen omistusoikeuden siirtymispäivänä 15.9.2014.

Myyjinä osakekaupassa olivat Mika Niemi, Tero Lahtinen ja Mika Hämäläinen, kukin kolmanneksen osuudella. Myyjistä Mika Niemi on Restamax Oyj:n hallituksen varsinainen jäsen ja osakkeenomistaja.

Staff Invest kauppa, loppuosa, lähipiirikauppa

Restamax-konsernin tytäryhtiö Smile Henkilöstöpalvelut On ostanut loppuosan Staff Invest -konsernin henkilöstövuokralusliiketoiminnoista. Kaupan kohteen liiketoiminta ja omistusoikeus siirtyivät 31.12.2014, josta alkaen liiketoiminta yhdisteltiin Restamax-konsernin henkilöstövuokrausliiketoimintoihin.

Yrityskaupan kohteen kokonaiskauppahinta on noin 1,2 miljoonaa euroa lisättynä myöhemmin lueteltujen tytäryhtiöiden tilinpäätöksen 31.12.2014 vaihtuvien vastaavien ja vieraan pääoman erotuksella, joka maksetaan 30.4.2015 mennessä. Kauppahinnasta noin 0,3 miljoonaa euroa maksettiin kaupan kohteen omistusoikeuden siirtymispäivänä 31.12.2014. Kauppahinnasta noin 0,3 miljoonaa euroa maksetaan 31.1.2015, 0,3 miljoonaa euroa 31.12.2015 ja 0,3 miljoonaa euroa 31.12.2016.

Yrityskaupan kohteena on Staff Invest Oy:n henkilöstövuokrausliiketoiminta ja asiakassopimuskanta sekä Staff Invest Oy:n omistamat osuudet sen tietyistä henkilöstövuokrausliiketoimintaa harjoittavista tytäryhtiöistä seuraavasti:

Tytäryhtiö	Omistusosuus
Happy Henkilöstöpalvelut Oy	100 %
Onni Henkilöstöpalvelut Oy	100 %

Myyjän osakkeenomistajista suuri osa kuuluu Restamax Oyj:n lähipiiriin, jonka perusteella yrityskauppa on luonteeltaan lähipiirikauppa.

Staff Invest Oy:n omistus jakautuu seuraavasti:

Wawe Capital Oy	45,0 %
Avemari Oy	27,5 %
Eiramax Oy	11,3 %
JV-Staff Oy	11,3 %
Mr Max Oy	5,0 %

Osakkeenomistajista Wawe Capital Oy on Restamax Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Timo Laineen puolison määräysvalta-yhteisö, Mr Max Oy:n omistavat Timo Laine ja Restamax Oyj:n hallituksen jäsen Mikko Aartio yhdessä. Eiramax Oy:n pääomistaja on Mikko Aartio ja Avemari Oy:stä Timo Laine omistaa puolet määräysvalta-yhteisönsä Almalex Capital Oy:n kautta.

Osakkuusyritysten kanssa tapahtuneet liiketoimet

000 euroa	Myyntit	Ostot	Saamiset	Velat
2014	-	-	-	-
2013 *	29,5	183,3	112,7	77,0

(*) Osakkuusyritys myyty maaliskuussa 2013. Summat sisältävät tapahtumat tammi-maaliskuulta 2013.

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

31 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

000 euroa	2014	2013
KHT-yhteisö Deloitte & Touche Oy		
Tilintarkastus	115,2	88,5
Muut palvelut	61,1	426,5
Yhteensä	176,3	515,0

32 OSUDET TYTÄRYRITYKSISSÄ JA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUDET

Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytäryritykset	Omistusosuus	Kotipaikka
Onemax Oy	100,0 %	Tampere
Max Silvouspalvelut Oy	70,0 %	Tampere
Beefmax Oy	100,0 %	Helsinki
Baarisalkku Oy	100,0 %	Helsinki
Koskimax Oy	59,6 %	Tampere
Suomen Diner Ravintolat Oy	80,0 %	Tampere
SRMax Oy	85,0 %	Tampere
Eliran Musiikkiteatteri Oy	80,0 %	Tampere
Gastromax Oy	70,0 %	Tampere
Soolo Max Oy	70,0 %	Tampere
Tunturimax Oy	65,0 %	Tampere
Kampin Sirkus Oy (konserni)	90,0 %	Tampere
Markkinointitoimisto Aito Finland Oy	60,0 %	Tampere
Barmax Oy (konserni)	100,0 %	Tampere
Poolmax Oy	80,0 %	Tampere
Prilma-Ravintolat Oy	63,8 %	Tampere
Rock Hard Catering Oy	88,0 %	Tampere
Aleksanterin Ravintolat Oy	80,0 %	Tampere
Ruma Oy	100,0 %	Tampere
Suomen Ravintolatoimi Oy	57,9 %	Jyväskylä
Max Consulting Oy	100,0 %	Tampere
Suomen Ravintolatoimi Oy	42,1 %	Jyväskylä
Eliran Tivoli Oy	100,0 %	Tampere
JVP Security Oy	100,0 %	Jyväskylä
Bistromax Oy	70,0 %	Tampere
Rengasravintolat Oy (konserni)	100,0 %	Tampere
Ravintola Wanha Posti Oy	100,0 %	Tampere
Wood Roasted Restaurants Oy	100,0 %	Helsinki
Tampereen Espanjalaiset Ravintolat Oy	100,0 %	Tampere
Ravintola Bodega Salud Ky	vast. al. yhtiömies	Tampere
Smile Henkilöstöpalvelut Oy (konserni)	93,0 %	Tampere
Max Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
Resta Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
Staffline Länsi-Suomi Oy	80,0 %	Tampere
Staffline Oy	100,0 %	Tampere
Staffpark Oy	100,0 %	Tampere
Vanajanpalvelut Oy	100,0 %	Hämeenlinna
Huippu Henkilöstöpalvelut Oy	75,0 %	Kuopio
Onni Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere
Happy Henkilöstöpalvelut Oy	100,0 %	Tampere

Merkittävämpien määräysvallattomien omistajien omistusosuus:

000 euroa	Määräysvallattomien omistajien osuus		Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta		Määräysvallattomien omistajien osuus pääomasta	
Yritys ja kotipaikka	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Priima-Ravintolat Oy Tampere	36,2 %	36,2 %	109,8	185,5	397,7	469,1
Gastromax Oy Tampere	30,0 %	-	-260,9	-	-260,2	-

Taloudellinen informaatio:

000 euroa		
Priima-Ravintolat Oy	2014	2013
Liikevaihto	3 623,8	3 254,7
Tilikauden tulos	303,0	512,0
Pitkäaikaiset varat	1 695,0	884,3
Lyhytaikaiset varat	1 060,1	1 000,9
Pitkäaikaiset velat	365,7	4,2
Lyhytaikaiset velat	1 291,4	585,9
Liiketoiminnan rahavirta	500,0	315,0
Investointien rahavirta	-998,8	-44,2
Rahoituksen rahavirta	503,5	-257
Gastromax Oy	2014	2013
Liikevaihto	3 632,8	-
Tilikauden tulos	-869,7	-
Pitkäaikaiset varat	3 109,0	-
Lyhytaikaiset varat	546,1	-
Pitkäaikaiset velat	1 735,3	-
Lyhytaikaiset velat	2 787,0	-
Liiketoiminnan rahavirta	850,9	-
Investointien rahavirta	-3 542,3	-
Rahoituksen rahavirta	2 892,2	-

33 MUUT VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni on vuokrannut useat käyttämänsä ravintola- ja toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kahdesta viiteentoista vuotta, ja niihin usein sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Vuokrasopimukset ovat joko kiinteitä sisältäen indeksikorotuksen tai liikevaihtoperusteisia. Osa vuokrasopimuksista on toistaiseksi voimassa olevia, sisältäen 2 kuukauden irtisanomisaajan.

Ei purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

000 euroa	2014	2013
Yhden vuoden kuluessa	11 898,6	7 790,8
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	35 330,5	18 423,9
Yli viiden vuoden kuluessa	12 994,6	4 937,3
Yhteensä	60 223,7	31 152,0

Vuonna 2014 on kirjattu tulosvaikutteisesti muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettuja vuokramenoja 10.619,4 tuhatta euroa (7 449,7 tuhatta euroa vuonna 2013).

Konserni on vuokrannut edelleen 9 ravintolatilaa. Näistä aiheutuvia vuokrakuluja on kirjattu 1 267,1 tuhatta euroa 2014 (659,2 tuhatta euroa vuonna 2013). Tehtyjen edelleen vuokraussopimusten perusteella vastaisuudessa saatavat vähimmäisvuokrat ovat vuoden 2014 päättyessä 1.362,4 tuhatta euroa (vuoden 2013 päättyessä 1250,2 tuhatta euroa).

Konserni vuokralle antajana

Ei purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten mukaiset vastaiset vähimmäisvuokrat:

000 euroa	2014	2013
Yhden vuoden kuluessa	468,0	671,2
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	370,0	579,0
Yli viiden vuoden kuluessa	0,0	0,0
Yhteensä	838,0	1 250,2

34 EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ SITOUKSET

000 euroa	2014	2013
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	16 890,3	5 184,0
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	7 046,1	3 529,6
Yhteensä	23 936,4	8 713,6
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Kiinnitetty panttivelkakirjat	15 650,0	15 650,0
Kiinteistökiinnitys	2 500,0	0,0
Tytäryhtiösakkeet	25 798,5	11 668,6
Muut osakkeet	164,8	164,8
Pankkitakaukset	2 528,9	2 125,9
Muut takaukset	1 995,0	0,0
Yhteensä	48 637,2	29 609,3
mlj. euroa	2014	2013
Sitoumukset:		
Henkilöstöpalveluita koskevat ostositoumukset	0,0	32,7
Ostositoumus	0,2	0,0

Avoimet oikeudenkäynnit

Musiikkiteatteri Palatsi Oy ja Restamax Oy ovat allekirjoittaneet 23.8.2012 sopimuksen tiettyjen omaisuuserien ostamisesta, tiettyjen vastuiden siirtymisestä Restamax Oy:lle sekä tiettyjen esitysten ostamisesta ja myymisestä. Osapuolet ovat olleet allekirjoittamisen jälkeen erimielisiä sopimuksen sisällöstä ja siihen liittyvistä velvoitteista ja oikeuksista sekä niiden täyttämisestä.

Musiikkiteatteri Palatsi Oy on haastanut yhtiön oikeuteen ja vaatinut 14.1.2013 vireille tulleella kanteella yhtiötä suorittamaan vahingonkorvausta vähintään 625,3 tuhatta euroa korkoineen, oikeudenkäynti- ja asianosaiskuluja sekä käräjäoikeutta vahvistamaan, ettei Musiikkiteatteri Palatsi Oy:llä ole velvollisuutta suorittaa yhtiölle sen toimittaminen laskujen perusteella 405,0 tuhatta euroa.

Lisäksi samaan kokonaisuuteen liittyen Musiikkiteatteri Palatsi Oy on 18.2.2013 esittänyt väitteen, että Restamaxin tytäryhtiön Eiran Musiikkiteatteri Oy:n tiloissa esitettävä teos olisi oikeudettomasti kopioitu ja että sen esittämiseen ei olisi oikeutta.

Yhtiö on 8.3.2013 antamassaan vastineessa kiistänyt kaikki esitetyt vaatimukset ja vaatinut vastakanteella samaan sopimukseen ja sen rikkomiseen liittyen menetettyä tuottoa yhteensä 510,7 tuhatta euroa korkoineen sekä oikeudenkäynti- ja asianosaiskuluja. Lisäksi Eiran Musiikkiteatteri Oy on samalla vaatinut Musiikkiteatteri Palatsi Oy:ltä vahingonkorvausta 405,0 tuhatta euroa korkoineen sekä oikeudenkäynti- ja asianosaiskuluja.

Asian käsittely on kesken Helsingin käräjäoikeudessa. Yhtiön näkemyksen mukaan asia ei ole merkittävä eikä esitetyillä vaatimuksilla olisi olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

16.12.2013 Restamax Oyj on saanut tiedoksi kolme haastehakemusta, kantajina Potkan Oy, Ari Kankaanpää ja Heikki Vihinen, koskien Restamax Oyj:n ja Potkan Oy:n, Kankaanpään ja Vihisen välillä 15.9.2012 allekirjoitettua yhteistyösopimusta Eiran Musiikkiteatteri Oy:n toimintaan liittyen. Potkan Oy, Kankaanpää ja Vihinen ovat haastehakemuksissa esittäneet, että Restamax Oyj on rikkonut yhteistyösopimusta korjaamatta huomautuksesta huolimatta menettelyään määräajassa ja vaatineet Restamax Oyj:tä suorittamaan kullekin sopijapuolelle sopimussakkoa 300.000 euroa viivästyskorkoineen 18.9.2013 lukien samoin kuin vaatineet kukin oikeudenkäyntikulujensa korvaamista viivästyskorkoineen. Restamax Oyj on tilinpäätöspäivän jälkeen 29.1.2014 Pirkanmaan käräjäoikeudelle jätetyssä kirjallisessa vastauksessa kiistänyt esitetyt väitteet ja vaatimukset sekä vaatinut oikeudenkäyntikulujensa korvaamista viivästyskorkoineen. Samassa kirjelmässä Restamax Oyj on nostonut asiassa vastakanteen. Restamax Oyj on vastakanteessa katsonut Kankaanpään ja Vihisen omalta osaltaan rikkoneen yhteistyösopimusta ja vaatinut kummaltakin erikseen sopimussakkoa (900.000 euroa) viivästyskorkoineen sekä oikeudenkäyntikulujensa korvaamista.

35 RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU

31.12.2014 000 euroa	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti arvostettavat	Myytäviissä olevat	Lainat ja saamiset	Jaksotettua hankinta- menoon	Käypä arvo
Rahoitusvarat					
Korolliset lainasaamiset			262,2		262,2
Korottomat muut saamiset			900,2		900,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset			9 697,9		9 697,9
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	0,0				0,0
Noteeraamattomat osakkeet		348,6			348,6
Rahavarat			5 242,5		5 242,5
Yhteensä	0,0	348,6	16 102,8	0,0	16 451,4
Kirjanpitoarvo yhteensä	0,0	348,6	16 102,8	0,0	16 451,4
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				17 297,6	17 297,6
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat				1 169,3	1 169,3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				7 046,1	7 046,1
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat				18 281,5	18 281,5
Käypä arvo yhteensä				43 794,5	43 794,5
Kirjanpitoarvo yhteensä	0,0	0,0	0,0	43 794,5	43 794,5

31.12.2013 000 euroa	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti arvostettavat	Myytäviissä olevat	Lainat ja saamiset	Jaksotettua hankinta- menoon	Käypä arvo
Rahoitusvarat					
Korolliset lainasaamiset			227,8		227,8
Korottomat muut saamiset			390,0		390,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset			4 183,3		4 183,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	11 006,2				11 006,2
Noteeraamattomat osakkeet		321,3			0,0
Rahavarat			3 034,2		3 034,2
Yhteensä	11 006,2	321,3	7 835,3	0,0	18 841,5
Kirjanpitoarvo yhteensä	11 006,2	321,3	7 835,3		18 841,5
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				5 795,4	5 795,4
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat				1 297,3	1 297,3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				3 617,9	3 617,9
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat				9 433,8	9 433,8
Käypä arvo yhteensä				20 144,4	20 144,4
Kirjanpitoarvo yhteensä				20 144,4	20 144,4

36 LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

000 euroa	2014	2013
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa		
Mainostilan myynnin ja sopimusrahan tuloutus	-554,2	-1 148,2
Myyntisaamisten alaskirjaus	177,0	296,2
Käyttöomaisuuden myynti	-34,7	-396,1
Muut oikaisut	304,8	82,5
Yhteensä	-106,9	-1 165,6

37 RAHOITUSINSTRUMENTTIEN KÄYVÄT ARVOT

Alla on esitetty konsernin käyttämät käyvän arvon määrittämisperiaatteet kaikista rahoitusinstrumenteista. Lisäksi taulukossa esitetään yksityiskohtaisesti kunkin erän käyvät arvot ja kirjanpitoarvot, jotka vastaavat konsernitaseen arvoja.

Milj. euroa	Liite	2014		2013	
		Kirjanpito-arvo	Käypä arvo	Kirjanpito-arvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat					
Myytavissä olevat rahoitusvarat	14	348,6	348,6	321,3	321,3
Korolliset lainasaamiset	13	262,2	262,2	227,8	227,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	13	10 598,1	10 598,1	4 183,3	4 183,3
Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat	15	0,0	0,0	11 006,2	11 006,2
Rahavarat	16	5 242,5	5 242,5	3 034,2	3 034,2
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	20	17 297,6	17 297,6	5 795,4	5 795,4
Pitkäaikaiset ostovelat ja muut velat	21	1 169,3	1 169,3	1 297,3	1 297,3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	20	7 046,1	7 046,1	3 617,9	3 617,9
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat	21	18 281,5	18 281,5	9 433,8	9 433,8

Taulukossa esitettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:

Myytavissä olevat rahoitusvarat

Myytavissä olevat rahoitusvarat koostuvat pääosin kotimaisista osuuksista sekä suomalaisista noteeraamattomista osakkeista. Noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu käypään arvoon tai hankintameno, koska niiden arvostaminen käypään arvoon, arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut mahdollista. Sijoitusten käypä arvo ei ole ollut määritettävissä luotettavasti ja arvio vaihtelee merkittävästi tai vaihteluvälille sijoittuvien erilaisten arvioiden todennäköisyydet eivät ole kohtuullisesti määritettävissä ja käytettävissä käyvän arvon arvioimiseen. Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat ovat joko jälkimarkkinakelpoisia tai niiden arvostuksessa on käytetty vastapuolen tilinpäätöspäivän ostokurssia.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjatut rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaimisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavaksi.

Restamaxilla tähän ryhmään sisältyi korkorahasto-sijoitus. Korkorahastosijoitus on ollut 2013. Sijoituksen käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä noteerattuun markkinahintaan ja käyvän arvon muutokset, sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot, kirjataan tuloslaskelman rahoitusseriin.

Rahoitusvelat

Velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa ulkopuolelta tilinpäätöshetkellä. Kokonaiskorko muodostuu riskittömästä korosta ja yrityskohtaisesta riskipreemiosta. Lainojen uudelleen hinnoittelupäivä on 31.12., joten lainojen kirjanpitoarvot vastaavat markkina-arvoja.

Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista

31.12.2014				
000 euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Varat				
Myytavissä olevat rahoitusvarat				
- oman pääoman ehtoiset arvopaperit	0,0	0,0	0,0	0,0
Varat yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0
31.12.2013				
000 euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Varat				
Myytavissä olevat rahoitusvarat				
- oman pääoman ehtoiset arvopaperit	11 006,2	5,0	0,0	11 011,2
Varat yhteensä	11 006,2	5,0	0,0	11 011,2

Päättäneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Hierarkian tason 1 käyvät arvot perustuvat samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Konsernin omistamat osakkeet ja osuudet koostuvat ei-noteeratuista eristä.

Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittävältä osin todennettaviin markkinatietoihin.

Tason 3 instrumenttien käyvät arvot puolestaan perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittävältä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Muut myytävissä olevat rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoona, koska käypää arvoa ei voi luotettavasti määrittää.

38 TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Ravintolayhtiö Restamax on ostanut Oulussa sijaitsevien Tivoli- ja Apollo yökerhojen sekä Porissa sijaitsevan Cabaret-yökerhon liiketoiminnot. Kauppojen myötä yhtiö laajentaa toimintaansa uudelle markkina-alueelle Ouluun ja vahvistaa nykyistä markkina-asemaansa Porissa. Kauppa toteutettiin joulukuun lopussa, ja yöker-

hojen liiketoiminnot siirtyivät Restamaxille Night People Group Oy:n omistuksesta 1.1.2015.

Liiketoimintakaupasta maksettiin joulukuussa 2014 1,5 milj. euroa. Kauppasumma kirjattiin aineettomiin hyödykkeisiin ennakkomaksuna.

39 TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Kannattavuus

Oman pääoman tuotto %

Voitto (emoyhtiön omistajille kuuluva voitto + määräysvallattomille kuuluva voitto) * 100

Oma pääoma keskimäärin (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva)

Sijoitetun pääoman tuotto %

Nettotulos + rahoituskulut + verot (12 kk) * 100

Sijoitettu pääoma keskimäärin (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva)

Materiaalikate

Liikevaihto - ostot +- varaston muutos

Henkilöstökulu %

Henkilöstökulut + Ulkopuoliset palvelut * 100

Liikevaihto

Käyttökate

Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset

Taloudellinen asema

Omavaraisuusaste %

Oma pääoma * 100

Taseen loppusumma - Saadut ennakot

Nettovelkaantumisaste %

Korolliset nettorahoitusvelat * 100

Oma pääoma (emoyhtiön omistajille kuuluva sekä määräysvallattomille omistajille kuuluva)

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtainen osinko

Tilikauden osingonjako

Osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä

Osakekohtainen tulos

Tilikauden tulos - määräysvallattomien omistajien osuus

Osakemäärä ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita kaudella keskimäärin

Osakekohtainen oma pääoma, EUR

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

Osakemäärä kauden lopussa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita

Osingonjakosuhde %

(Osinko / osake)

*100

Osakekohtainen tulos

Efekttiivinen osinkotuotto %

Osakekohtainen osinko

*100

Tilinpäätöspäivän osakekurssi

Hinta/voitto-suhde (P/E)

Tilinpäätöspäivän osakekurssi

Osakekohtainen tulos

Osakkeen keskipurssi

Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto

Vaihdettujen osakkeiden määrä kaudella keskimäärin

Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR

Tilinpäätöspäivän osakekurssi x osakkeiden lukumäärä

B. EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

TULOSLASKELMA (EUR)	1.1.2014–31.12.2014	1.1.2013–31.12.2013
LIKEVAIHTO	12 933 701,68	11 647 236,10
Liiketoiminnan muut tuotot	2 128 217,09	1 255 817,78
Materiaalit ja palvelut		
Alneet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-3 338 651,24	-3 323 287,72
Varastojen lisäys / vähennys	39 894,45	-33 704,38
Ulkopuoliset palvelut	-1 781 430,73	-1 551 733,51
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-5 080 187,52	-4 908 725,61
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 532 688,83	-2 380 648,23
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-477 756,96	-407 786,40
Muut henkilösivukulut	-110 274,29	-87 034,64
Henkilöstökulut yhteensä	-3 120 720,08	-2 875 469,27
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 060 687,38	-972 211,49
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 060 687,38	-972 211,49
Liiketoiminnan muut kulut	-6 152 546,72	-4 781 735,91
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-352 222,93	-635 088,40
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	7 895 223,61	5 347 660,42
Tuotot muista osuuksista	1 200,00	2 400,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	383 445,03	193 261,75
Muilta	90 001,82	7 860,62
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-40 425,46	-55 107,82
Muille	-486 500,08	-1 708 428,92
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	7 842 944,92	3 787 646,05
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	7 490 721,99	3 152 557,65
Satunnaiset tuotot	2 536 713,88	0,00
Satunnaiset tuotot ja kulut yhteensä	2 536 713,88	0,00
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSHIRTOJA JA VEROJA	10 027 435,87	3 152 557,65
Tuloverot		
Tilikauden verot	-368,43	0,00
VOITTO (-TAPPIO)	10 027 067,44	3 152 557,65

TASE (EUR)	31.12.2014	31.12.2013
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Liikearvo	241 751,17	322 334,89
Muut pitkävaikutteiset menot	2 514 670,81	2 084 059,61
Ennakkomaksut	2 375 234,45	308 369,98
	5 131 656,43	2 714 764,48
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 100 000,00	0,00
Koneet ja kalusto	2 001 264,51	937 241,64
Muut aineelliset hyödykkeet	2 806,22	2 806,22
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	269 469,42	251 051,05
	4 373 540,15	1 191 098,91
Sijoitukset		
Osuudet konsernin yrityksissä	27 724 332,69	8 458 901,09
Muut osakkeet ja osuudet	11 868,09	11 868,09
	27 736 200,78	8 470 769,18
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	37 241 397,36	12 376 632,57
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Valmiit tuotteet/Tavarat	219 391,47	179 497,02
	219 391,47	179 497,02
Pitkäaikaiset		
Saamiset konserniyrityksiltä	16 036 561,78	8 359 437,69
Lainasaamiset	178 925,09	203 925,09
	16 215 486,87	8 563 362,78
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	463 266,56	530 007,96
Saamiset konserniyrityksiltä	22 104 057,09	8 437 541,19
Lainasaamiset	66 400,00	85 521,38
Muut saamiset	27 370,74	205 008,95
Siirtosaamiset	604 393,84	304 809,50
	23 265 488,23	9 562 888,98
Rahotusarvopaperit	0,00	11 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	443 800,80	718 007,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	40 144 167,37	30 023 756,12
VASTAAVAA YHTEENSÄ	77 385 564,73	42 400 388,69

TASE (EUR)	31.12.2014	31.12.2013
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	150 000,00	150 000,00
	150 000,00	150 000,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	34 892 713,54	25 392 913,54
	34 892 713,54	25 392 913,54
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1 884 840,79	456 742,97
Tilikauden voitto (tappio)	10 027 067,44	3 152 557,65
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	46 954 621,77	29 152 214,16
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Pääomalaivat	407 360,92	571 414,42
Lainat rahoituslaitoksilta	16 866 143,20	5 138 473,52
Saadut ennakot	0,00	332 700,00
Velat saman konsernin yrityksille	2 087 220,43	544 657,00
	19 360 724,55	6 587 244,94
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	6 982 355,81	3 516 618,21
Saadut ennakot	4 403,61	336 000,00
Ostovelat	1 443 641,98	1 791 088,30
Velat saman konsernin yrityksille	1 841 078,80	503 090,97
Muut velat	109 041,35	70 502,35
Siirtovelat	689 697,06	443 629,76
	11 070 218,41	6 660 929,59
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	30 430 942,96	13 248 174,53
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	77 385 564,73	42 400 388,69

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla vähennettynä. Pysyvien vastaavien liitetiedoissa on esitetty vain niiden pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden hankintamenoja ei ole vielä kokonaan poistettu suunnitelman mukaisina poistoina kuluksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Hyödykeryhmä	Arvioitu pitoaika vuotta	Poistoprosentti	Poistomenetelmä
Rakennukset	30		tasapoisto
Liiketarve	5		tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	3,5,7,10		tasapoisto
Fuusoaktiiva	5		tasapoisto
Koneet ja kalusto		25	menojäännöspoisto

Vaihtuvien vastaavien arvostus

Vaihto-omaisuus on arvostettu muuttuvaan hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta sekä KPL 5 luvun 6 § 1 momentin mukaista alimman arvon periaatetta.

Vaihtuvien vastaavien saamiin merkityt myynti- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisimpaan todennäköiseen arvoonsa.

Eläkkeet

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä.

Vieraan pääoman arvostus

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa.

TASEEN LIITETIEDOT

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet	Liiketarve	Muut pitv menot	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	322 334,89	2 392 429,59	2 714 764,48
Lisäykset	0,00	3 507 791,76	3 507 791,76
Vähennykset	0,00	-461 704,16	-461 704,16
Tilikauden poistot	-80 583,72	-548 611,93	-629 195,65
Kirjanpitoarvo 31.12.	241 751,17	4 889 905,26	5 131 656,43

Aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn. maksu ja kesk. eräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,00	937 241,64	2 806,22	251 051,05	1 191 098,91
Lisäykset	2 100 000,00	1 719 727,71	0,00	18 418,37	3 838 146,08
Vähennykset	0,00	-224 213,11	0,00	0,00	-224 213,11
Tilikauden poistot	0,00	-431 491,73	0,00	0,00	-431 491,73
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 100 000,00	2 001 264,51	2 806,22	269 469,42	4 373 540,15

Sijoitukset	Osuudet saman konsernin yr	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 458 901,09	11 868,09	8 470 769,18
Lisäykset	19 265 606,60	0,00	19 265 606,60
Vähennykset	-175,00	0,00	-175,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	27 724 332,69	11 868,09	27 736 200,78

Yhtiön yli viidesosan omistamat toisen yhtiön osakkeet

Yhtiön nimi ja yhtiömuoto	Kotipaikka	Osuus%
Onemax Oy	Tampere	100,00
Max Silvospalvelut Oy	Tampere	70,00
Beefmax Oy	Helsinki	100,00
Baarisalkku Oy	Helsinki	100,00
Koskimax Oy	Tampere	59,60
Suomen Diner Ravintolat Oy	Tampere	80,00
SRMax Oy	Tampere	85,00
Eiran Musiikkiteatteri Oy	Tampere	80,00
Gastromax Oy	Tampere	70,00
Soolo Max Oy	Tampere	70,00
Tunturimax Oy	Tampere	65,00
Rengasravintolat Oy (konserni)	Tampere	100,00
Wood Roasted Restaurants Oy	Helsinki	100,00
Ravintola Wanha Posti Oy	Tampere	100,00
Tampereen Espanjalaiset Ravintolat Oy	Tampere	100,00
Ravintola Bodega Salud Ky	Tampere	vast.al yhtiömies
Suomen Ravintolatoimi Oy	Jyväskylä	57,90
Max Consulting Oy	Tampere	100,00
Suomen Ravintolatoimi Oy	Jyväskylä	42,10
Eiran Tivoli Oy	Tampere	100,00
JVP Security Oy	Jyväskylä	100,00
Bistromax Oy	Tampere	70,00
Kampin Sirkus Oy (konserni)	Tampere	90,00
Markkinointitoimisto Alto Finland Oy	Tampere	60,00
Barmax Oy (konserni)	Tampere	100,00
Poolmax Oy	Tampere	80,00
Priima-Ravintolat Oy (konserni)	Tampere	63,78
Rock Hard Catering Oy	Tampere	88,00
Aleksanterin Ravintolat Oy	Tampere	80,00
Ruma Oy	Tampere	100,00
Smile Henkilöstöpalvelut Oy (konserni)	Tampere	93,00
Max Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,00
Resta Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,00
StaffLine Länsi-Suomi Oy	Tampere	80,00
Staffline Oy	Tampere	100,00
Staffpark Oy	Tampere	100,00
Vanajanpalvelut Oy	Hämeenlinna	100,00
Huippu Henkilöstöpalvelut Oy	Kuopio	75,00
Onni Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,00
Happy Henkilöstöpalvelut Oy	Tampere	100,00

Siirtosaamiset	31.12.2014	31.12.2013
Eläkevakuutusmaksut	0,00	47 788,10
Jaksotukset	46 219,61	27 511,19
Muut siirtosaamiset	558 174,23	229 510,21
Yhteensä	604 393,84	304 809,50

Saamiset saman konserniin kuuluvilta yrityksiltä		31.12.2014	31.12.2013
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		15 772 614,99	8 359 437,69
Muut pitkäaikaiset saamiset		263 946,79	0,00
		16 036 561,78	8 359 437,69
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset		355 207,55	208 818,49
Siirtosaamiset		382 108,68	187 252,30
Muut konsernisaamiset		13 474 226,16	6 095 267,65
Lainasaamiset		7 892 514,70	1 946 202,75
		22 104 057,09	8 437 541,19
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä		38 140 618,87	16 796 978,88
Oma pääoma		31.12.2014	31.12.2013
Osakepääoma tilikauden alussa		150 000,00	150 000,00
Osakepääoman korotus		0,00	0,00
Osakepääoma tilikauden lopussa		150 000,00	150 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä tilikauden lopussa		150 000,00	150 000,00
Sij. Vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa		25 392 913,54	6 850 000,00
Suunnattu osakeanti		9 499 800,00	2 024 865,54
Listautumisasi		0,00	16 518 048,00
Sij. Vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa		34 892 713,54	25 392 913,54
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa		456 742,97	1 175 825,30
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto		3 152 557,65	680 917,67
Osingonjako		-1 474 165,80	-1 400 000,00
Omat osakkeet		-250 294,03	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden lopussa		1 884 840,79	456 742,97
Tilikauden voitto/tappio		10 027 067,44	3 152 557,65
Vapaa oma pääoma yhteensä tilikauden lopussa		46 804 621,77	29 002 214,16
Oma pääoma yhteensä		46 954 621,77	29 152 214,16
Laskelma jakokelpoisista varoista omassa pääomassa		31.12.2014	31.12.2013
Edellisten tilikausien voitto		1 884 840,79	456 742,97
Tilikauden tulos (voitto + / tappio -)	+	10 027 067,44	3 152 557,65
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	+	34 892 713,54	25 392 913,54
Jakokelpoiset varat yhteensä	=	46 804 621,77	29 002 214,16
Velat samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		31.12.2014	31.12.2013
Pitkäaikainen			
Velat		1 787 892,43	544 657,00
Saadut ennakot		299 328,00	0,00
		2 087 220,43	544 657,00
Lyhytaikainen			
Ostovelat		440 229,25	113 335,48
Velat		1 191 928,29	363 104,67
Saadut ennakot		168 000,00	0,00
Siirtovelat		40 921,26	26 650,82
		1 841 078,80	503 090,97
Yhteensä		3 928 299,23	1 047 747,97
Siirtovelat		31.12.2014	31.12.2013
Palkkavelat		113 062,56	65 944,24
Lomapalkkavelka		365 885,04	321 826,64
Eläkevakuutukset		57 309,38	0,00
Muut siirtovelat		153 440,08	55 858,88
Yhteensä		689 697,06	443 629,76

VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Vastuut ja vakuudet tase-erittäin ja vakuuslajeittain

Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia	31.12.2014	31.12.2013
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	16 866 143,20	5 138 473,52
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	6 982 355,81	3 516 618,21
Yhteensä	23 848 499,01	8 655 091,73
Annetut vakuudet	31.12.2014	31.12.2013
Annetut yritysalkiot	15 650 000,00	15 650 000,00
Kilinteistökinnitys	2 500 000,00	0,00
Pankkitakaukset	1 638 946,28	1 453 592,11
Pantatut arvopaperit, tytäryhtiösakkeet kirjanpitoarvoin	25 798 487,42	8 456 776,09
Muut takaukset	1 995 000,00	0,00
Muut annetut vakuudet yhteensä	47 582 433,70	25 560 368,20

Lisäksi Restamax Oyj on sitoutunut omavelkaiseen yleistakaukseen kaikkien Restamax-konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta liittyen ostovelkoihin tukkutoimittajaltaan enimmäismäärältään 200 t€.

Taseeseen sisältyvät leasingvuokrasopimukset	31.12.2014	31.12.2013
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	77 142,31	72 409,74
Myöhemmin maksettavat	14 017,04	81 270,08
Yhteensä	91 159,35	153 679,82
Avomien leasingvuokrasopimusten yhteismäärät,	91 159,35	153 679,82
seuraavana tilikautena erääntyvät	77 142,31	72 409,74
myöhemmin erääntyvät	14 017,04	81 270,08
Sopimukset on irtisanottavissa jäljellä olevien vuokraerien	91 159,35	153 679,82
jäännösarvojen summalla		

Muut vastuut

Taseeseen sisältyvät muut annetut vastuusitoumukset, joita ei ole merkitty taseeseen

	31.12.2014	31.12.2013
Vuokravastuu, alv 0 %	26 451 971,78	19 151 738,18
	26 451 971,78	19 151 738,18
Smile Henkilöstöpalvelut Oy, ostovastuu n.	23,4 milj€	32,7 milj€

TUOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Henkilöstön lukumäärä	31.12.2014	31.12.2013
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	66	61
Henkilöstön määrä yhteensä	66	61
Liiketoiminnan jakautuminen	31.12.2014	31.12.2013
Ravintolaliiketoiminta	12 894 341,38	11 575 413,70
Muu liiketoiminta	39 360,30	71 822,40
	12 933 701,68	11 647 236,10
Liiketoiminnan muut tuotot	31.12.2014	31.12.2013
Myyntivoitot	255 217,20	28 500,00
Vuokratuotot	191 503,67	123 303,60
Muut liiketoiminnan muut tuotot	199 308,92	257 025,80
Muut liiketoiminnan muut tuotot konserni	1 482 187,30	846 988,38
Yhteensä	2 128 217,09	1 255 817,78
Liiketoiminnan muut kulut	31.12.2014	31.12.2013
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	166 917,17	118 861,32
Toimitilakulut	3 049 613,14	2 377 031,96
Kone- ja kalustokulut	585 157,19	509 532,00
Matkakulut	107 908,39	113 685,06
Markkinointi-, esintyjä- ja edustuskulut	1 004 720,99	897 009,41
Muut liiketoiminnan kulut	1 238 229,84	765 616,16
	6 152 546,72	4 781 735,91
Tilintarkastajan palvelut	31.12.2014	31.12.2013
Tilintarkastuspalkkiot	51 420,00	36 450,00
Muut palvelut	60 681,22	422 297,75
Yhteensä	112 101,22	458 747,75
Rahoitustuotot ja -kulut	31.12.2014	31.12.2013
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksiltä	7 895 223,61	5 347 660,42
Tuotot osuuksista	1 200,00	2 400,00
Korko- ja muut rahoitustuotot	473 446,85	201 122,37
Korko- ja muut rahoituskulut	-526 925,54	-1 763 536,74
Yhteensä	7 842 944,92	3 787 646,05

Yhtiö on saanut ennakko-osinkona Max Consulting Oy:ltä ja Rengasravintolat Oy:ltä yhteensä 7 124 000,00 euroa.

RAHOITUSLASKELMA AJALTA 1.1.-31.12.2014

t€	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen satunnaisia eriä	7 491	3 153
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 061	972
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-197	-654
Rahoitustuotot ja -kulut	-7 843	-3 788
Muut oikaisut	-202	58
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	309	-259
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-513	-114
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	-40	34
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	255	-266
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	11	-605
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-503	-363
Saadut osingot liiketoiminnasta	3 531	353
Saadut korot liiketoiminnasta	273	198
Maksetut välittömät verot	0	88
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	3 312	-330
Liiketoiminnan rahavirta (A)	3 312	-330
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7 389	-1 331
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	507	134
Investoinnit muihin sijoituksiin	-9 766	-249
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys (-) / lisäys (+)	-13 315	715
Rahastosijoitus	11 000	-11 000
Luovutustulot muista sijoituksista	0	32
Investointien rahavirta (B)	-18 963	-11 700
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkaiden hankinta (-)	-250	0
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+) / takaisinmaksut (-)	4 295	836
Pitkäaikaisten lainojen nostot (+)	20 100	1 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-7 293	-4 400
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-1 474	-125
Uusien osakkaiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuneet maksut	0	-1 378
Osakeannista saadut maksut	0	16 518
Rahoituksen rahavirta (C)	15 377	12 451
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-274	421
Rahavarat tilikauden alussa	718	297
Rahavarat tilikauden lopussa	444	718
Rahavarat tilikauden lopussa ilman sulautumista	274	718
Muutos	0	421

Luettelo kirjanpitoKirjoista, tositelajeista sekä säilytystavoista

		Säilytystapa
Päiväkirja		Cd:llä
Pääkirja		Cd:llä
Myyntireskontra		Cd:llä
Ostoreskontra		Cd:llä
Palkkakirjanpito		Paperitositteina
Tasekirja		Erikseen sidottuna
Tase-erittelyt		Erikseen sidottuna
Tositelaji		Säilytystapa
Jaksotustositteet	10000	Paperitositteina
Kassatositteet	8000	Paperitositteina
Pankkitositteet Sampo	17000	Cd:llä
Muistiotositteet	8000	Paperitositteina
Myyntilaskut	12000	Cd:llä
Ostolaskut	3000	Cd:llä
Arvonlisäverotositteet	8000	Paperitositteina

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN 31.12.2014 ALLEKIRJOITUKSET

Päiväys ja allekirjoitukset

Tampereella 30. päivänä maaliskuuta 2015



Timo Laine
hallituksen puheenjohtaja



Sami Asikainen



Petri Olkinuora



Markku Virtanen
Toimitusjohtaja



Mikko Aartio



Mika Niemi



Jarmo Viitala

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Päiväys ja allekirjoitukset

Tampereella 30. päivänä maaliskuuta 2015

Deloitte & Touche Oy, KHT-yhteisö



Hannu Mattila, KHT



RESTAMAX OYJ
HATANPÄÄN VALTATIE 1 B, 33100 TAMPERE
WWW.RESTAMAX.FI • WWW.RAVINTOLA.FI

