

Metso

Vuosikertomus
2025



Sisältö



Liiketoimintakatsaus

Vuotemme 2025	5
Toimitusjohtajalta	6
Liiketoimintamme	8
Asiakasteollisuutemme ja tarjoamamme	9
Metson strategia 2030: We go beyond.	10



Hallituksen toimintakertomus

Taloudellinen vuosi 2025	27
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	35
Kestävyysraportti	57
Osakkeet ja osakkeenomistajat	142
Tunnusluvut	145
Hallituksen esitys voiton käytöstä	148



Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös, IFRS	151
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	220
Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 2025 allekirjoitukset	233
Tilintarkastuskertomus	234
Kestävyysraportin varmennuskertomus	239
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Metso Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	241

Sijoittajatietoa

Sijoittajatietoa	243
------------------	-----



Lataa erillinen
Palkitsemisraportti
osoitteesta [metso.com](https://www.metso.com)

Liiketoimintakatsaus

Sisältö

Vuotemme 2025.....	5
Toimitusjohtajalta.....	6
Liiketoimintamme	8
Asiakasteollisuutemme ja tarjoamamme.....	9
Metson strategia 2030: We go beyond.....	10



Metson strategia 2030: **We go beyond.**

Lue uudesta strategiastamme sivuilla 10-18.

Vuotemme 2025

Saadut tilaukset,
milj. euroa

5 471

(2024: 5 278)

Oikaistu EBITA,
milj. euroa

829

(2024: 830)



■ Liikevaihto, jälkimarkkinat 54 %

■ Liikevaihto, laiteliiketoiminta 46 %

Liikevaihto,
milj. euroa

5 240

(2024: 5 026)

Oikaistu EBITA %

15,8

(2024: 16,5)

Osakekohtainen tulos
jatkuvista
liiketoiminnoista, euroa

0,58

(2024: 0,61)

Metso lyhyesti

Metso on kestäväää kehitystä edistävien teknologioiden sekä kokonaisvaltaisten ratkaisujen ja palvelujen edelläkävijä kivenmurskauksessa, mineraalien käsittelyssä ja metallinjalostuksessa kaikkialla maailmassa. Parannamme asiakkaidemme energian ja veden käytön tehokkuutta, lisäämme toiminnan tuottavuutta ja vähennämme ympäristöriskejä tuote- ja prosessiosaamisemme avulla.

Yhdessä luomme positiivista muutosta.

~50
maata100+
kansalaisuutta~18k
työntekijää



Toimitusjohtajalta

Vuoden 2025 aikana tapasin satoja sijoittajia ja asiakkaita ympäri maailmaa. Tapaamisissa korostui, kuinka arvostettua osaamisemme on. Meitä pidetään luotettavana ja asiantuntevana kumppanina, jolla on vahva tulevaisuuden potentiaali. Luottamus kykyymme vastata alan muuttuviin tarpeisiin nousi keskusteluissa usein esille, ja Metson rooli toimialan edelläkävijänä tunnustetaan laajasti.

Vuoden aikana asiakaskysyntä pysyi vahvana erityisesti Mineraalit-segmentissä, jossa investoinnit kupariin ja kultaan sekä vahva jälkimarkkinakysyntä tukivat kasvua. Kivenmurskaus-segmentissä kysyntä noudatti tavanomaista kausivaihtelua, mutta oli erityisesti Euroopassa korkeammalla tasolla kuin vuotta aiemmin.

Vahvistimme markkina-asemaamme yritysostoilla sekä hallitsimme menestyksekkäästi markkinoiden vaihtelujen ja esimerkiksi tullitilanteen muutosten vaikutuksia toimintaamme. Tässä hyödynsimme laajaa kansainvälistä läsnäoloamme ja toimitusketjuamme. Lisäksi veimme eteenpäin strategisia hankkeita, kuten Ferrous-liiketoiminnan myyntiä. Saatoimme myös loppuun merkittävän toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) päivityksen, joka tuo meille hyötyä pitkällä aikavälillä.

Vuoden lopussa julkistimme muutaman pitkään työn alla olleen, merkittävän kaivoslaitetilauksen. Näen tämän merkinä siitä, että olemme alana oppineet

paremmin sopeutumaan muuttuvaan toimintaympäristöön ja tekemään rohkeasti investointipäätöksiä, joilla vastaamme tulevaisuuden kivenmurskan, mineraalien ja metallien kysynnän kasvuun.

Johtajuus kriittisissä mineraaleissa ja jälkimarkkinoihin keskittyminen

Deglobalisaatio, geopolitiikka, kestävä kehitys, digitalisaatio, tekoäly, automaatio ja mineraalivarantojen köyhtyminen vaikuttavat asiakkaisiimme ja heidän prioriteetteihinsa, ja Metso on avainasemassa näihin tarpeisiin ja kysyntään vastaamisessa.

Vuonna 2025 vahvistimme edelleen asemaamme kriittisten mineraalien teknologiajohtajana ja sovimme useista merkittävistä toimituksista ympäri maailmaa. Osaamisemme ja innovatiiviset ratkaisumme pitävät meidät alan nopeasti muuttuvien tarpeiden kärjessä.

Kehitimme myös alueellista toimintamalliamme avaamalla uusia palvelukeskuksia, laajentamalla koulutusmahdollisuuksia ja investoimalla tehtaisiin. Näiden toimenpiteiden ansiosta voimme tarjota asiakkaillemme entistä parempia ja paikallisesti räätälöityjä palveluja.

Asiakaskeskeisen kasvukulttuurin kehittämistä

Henkilöstön sitoutuminen on keskeinen menestystekijämme. Henkilöstömme sitoutumisaste saavutti vuonna 2025 jälleen uuden ennätyksen. Yhdessä rakennettu luottamuksen ja välittämisen kulttuuri näkyy sekä sitoutumisessa että yhtiömme tuloksissa. Asiakaskeskeisen kasvukulttuurimme tavoitteena on murtaa loputkin silot yhteistyön tieltä, keskittyä asiakkaaseen sekä kokeilla rohkeasti uutta ja kehittyä yhdessä.

Turvallisuus on keskeinen osa kulttuuriamme ja toimintatapojamme. Vuonna 2025 julkaisimme uuden "Turvallisuus ensin" -avainviestimme ja panostimme merkittävästi ennakoidun turvallisuustyön edistämiseen.

Vastuullisuuden edelläkävijä

Vuonna 2025 jatkoimme Metso Plus -portfoliomme kehittämistä, jotta voimme tuoda innovatiivisia ratkaisuja energiatehokkuuteen, päästöjen vähentämiseen, resurssien kiertoon, veden säästöön ja turvallisuuteen. Metso Plus -ratkaisujen avulla autamme asiakkaita muuttamaan kestävyystavoitteet konkreettisiksi tuloksiksi, jotka parantavat tehokkuutta ja luovat pitkäaikaista arvoa koko teollisuudelle.

Tammikuussa 2026 julkaisimme uudet, Science-Based Targets initiativen (SBTi) hyväksymät ilmastotavoitteet, jotka vievät Metson kestävä kehityksen kunnianhimon uudelle tasolle. Sitoutumisemme nettonollaan koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä ja kunnianhimoiset asiakas- ja toimittajayhteistyön tavoitteemme osoittavat, että emme ainoastaan seuraa muutosta, vaan johdamme sitä.

Uuden 'We go beyond.' -strategian lanseeraus

Yksi ensimmäisen kokonaisen toimitusjohtajavuoteni kohokohdista oli, kun määrittelimme uudelleen yhtiömme strategian ja loimme toimintasuunnitelmat, jotka astuivat voimaan vuoden 2026 alussa. Vuosille 2026–2030 laadittu 'We go beyond.' -strategiamme lanseeraus antoi energiaa koko yhtiölle ja sai innostuneen vastaanoton ulkoisilta sidosryhmiltämme esimerkiksi lokakuun pääomamarkkinapäivillämme.

Mineraalit-segmentissä strategiamme tavoitteena on vahvistaa teknologiajohtajuutta erityisesti energia- ja akkuminaalien, kuten kuparin, prosessoinnissa. Lisäksi keskitymme rakentamaan pitkäaikaisia kumppanuuksia sekä tukemaan asiakkaita koko heidän toimintansa elinkaaren ajan tarjoamalla jatkuvaa suorituskykyä, luotettavuutta ja tukea. Kivenmurskaus-segmentissä strategiamme painottaa palveluiden ja osaamisen laajentamista lähelle asiakkaita, jälkimarkkina-asemamme vahvistamista sekä digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä, jotta voimme tukea asiakkaiden liiketoiminnan kasvua ja tehokkuutta.

Päivitimme myös taloudelliset tavoitteemme. Vuoteen 2028 mennessä tähtäämme vähintään seitsemän prosentin vuotuiseseen liikevaihdon kasvuun ja yli 18 prosentin oikaistuun EBITA-marginaaliin. Etenimme vuoden 2025 aikana määrätietoisesti kohti tavoitteitamme toimintaympäristömme epävarmuuksista huolimatta.

Yksi 'We go beyond.' -strategiamme tavoitteista on nostaa palveluidemme ja kulutusosiemme liikevaihdon osuutta. Jälkimarkkinafokuksemme tarkoittaa käytännössä sitä, että toimimme asiakassegmentititasolla, työskentelemme yli

liiketoimintalinjojen ja ratkaisemme asiakkaidemme kokonaistarpeita yhdessä. Tämä työ on lähtenyt erinomaisesti käyntiin ja näkyy myös tilauskirjauksissamme, jotka sisältävät laitetoimituksien lisäksi useiden vuosien huolto- ja varaosapimuksia.

Valmiina tulevaisuuteen

Olen erityisen ylpeä siitä, mitä olemme vuoden aikana saavuttaneet yhdessä Metson henkilöstön kanssa. Meillä on hyvä ja vankka pohja, jolla suunnata tulevaisuuden mahdollisuuksiin ja haasteisiin. Mineraalien, kuten kuparin, kysynnän ennustetaan jatkuvan korkeana, ja olemme yksi alamme suunnannäyttäjistä.

Kiitos asiakkaillemme, osakkeenomistajillemme, kumppaneillemme ja jokaiselle metsolaiselle — kiitos jatkuvasta luottamuksesta, yhteistyöstä ja uskosta tarkoitukseemme.

Sami Takaluoma

Toimitusjohtaja

"Meillä on hyvä ja vankka pohja, jolla suunnata tulevaisuuden mahdollisuuksiin ja haasteisiin. Mineraalien, kuten kuparin, kysynnän ennustetaan jatkuvan korkeana, ja olemme yksi alamme suunnannäyttäjistä."

Liiketoimintamme

Metso tarjoaa laajan valikoiman tuotteita, palveluita ja digitaalisia ratkaisuja asiakkaille kiviaines-, kaivos- ja metallinjalostusteollisuuksissa. Kattava ja monipuolinen tarjoamamme sisältää laitteita, palveluita sekä vara- ja kulutusosia, joiden avulla vastaamme tehokkaasti asiakkaidemme tarpeisiin ympäri maailman. Metsolla on kaksi asiakassegmenttiä, neljä liiketoiminta-aluetta ja seitsemän markkina-aluetta.

Metso toimii

2

asiakas-
segmentillä

4

liiketoiminta-
alueella

7

markkina-
alueella

Metson liiketoiminta-alueet

- Kivenmurskaus
- Mineraalit
- Palvelut
- Kulutusosat

Metson markkina- alueet

- Pohjois- ja Keski-Amerikka
- Etelä-Amerikka
- Eurooppa ja Keski-Aasia
- Afrikka
- Lähi-itä ja Intia
- Kiinan alue
- Aasian ja Tyynenmeren alue

Metson strategia 2030: We go beyond.

Syyskuussa 2025 Metso esitteli uuden 'We go beyond.' -strategian vuosille 2026–2030. Se kiteyttää Metson tavoitteen rikkoa rajoja, innovoida ja olla alan johtava toimija.

'We go beyond.' -strategia keskittyy liiketoiminnan kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen, asiakaskeksyyteen, markkinajohtajuuteen sekä jälkimarkkinoiden osuuden kasvattamiseen liikevaihdosta. Metson visio on olla suunnannäyttäjä, joka määrittää alan standardin mineraalien ja kiviaineksen käsittelyssä.

Strategian julkaisun yhteydessä Metso asetti uudet taloudelliset tavoitteet: uusi liikevaihdon kasvutavoite sekä korotettu kannattavuustavoite. Tavoitteet on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä.

Strategian toteutus

Strategiamme rakentuu neljän tavoitteen ympärille: paras asiakaskokemus, korkeampi jälkimarkkinaosuus, vastuullisuuden ja turvallisuuden edelläkävijyys ja taloudellinen erinomaisuus.

Strategian toteuttamiseksi ja tavoitteidemme saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä olemme määritelleet kolme keskeistä painopistealuetta:

- Kasvu: Kasvua priorisoidaan yhteistyön avulla huomioimalla segmenttinäkökulma. Tämä tarkoittaa investointeja strategiaan painopisteisiin, joilla on suurin potentiaali erottautumiseen, markkinaosuuden

voittamiseen, parempaan kannattavuuteen tai suurempaan liikevaihtoon.

- Erinomaisuus: Asiakaskokemuksen kokonaisvaltainen parantaminen korostamalla laatua, nopeutta ja reagointikykyä. Tämä sisältää alan johtavat jälkimarkkinavalmiudet ja paikallisen läsnäolon sekä keskittymisen uusien alueiden varhaiseen kyvykkyyden kehittämiseen.
- Metso #1: Metsolla on kunnianhimoinen tavoite olla ykkösvalinta asiakkaille, kumppaneille sekä nykyisille ja tuleville työntekijöille. Kivenmurskauksen ja Mineraalien segmenttistrategiat tähtäävät alan johtajuuteen.

Menestyksen mahdollistaminen

Ihmiset ja kulttuuri ovat uuden strategiamme ytimessä sekä liikkeellepanevana voimana että keskeisenä mahdollistajana. Uskomme, että vahva, inklusiivinen ja kasvua tukeva kulttuuri on ratkaisevassa asemassa tavoitteidemme saavuttamiseksi. Nämä periaatteet sisältyvät strategiaamme ja toteutuvat kolmen mahdollistajan avulla: asiakaskeksinen kasvukulttuuri, sitoutuneet metsoniitit ja alan parhaat kyvykkyydet.



We go beyond.

Menemme pidemmälle.

Paras
asiakaskokemus

Korkeampi
jälkimarkkinaosuus

Vastuullisuuden
& turvallisuuden
edelläkävijä

Taloudellinen
erinomaisuus

Kasvu

Erinomaisuus

Metso #1

Asiakaskeskeinen
kasvukulttuuri

Sitoutuneet
metsoniitit

Alan parhaat
kyvykkyydet



Strategiset tavoitteet

Metson liiketoiminnan tarkoituksena on mahdollistaa kestävää ja modernia elämäntapaa. Tuotteitamme ja palveluitamme käytetään kivenmurskaukseen, mineraalien käsittelyyn ja metallien jalostukseen tuottamaan materiaaleja nykyaikaisen elämäntapamme edellyttämiin tarpeisiin. Toimitamme palveluja, innovaatioita ja tuloksia luotettavasti ja turvallisesti. Haluamme olla asiakkaillemme arvokas ja luotettava kumppani, joka auttaa heitä saavuttamaan tavoitteensa.

Rakennamme yritystä, joka uudistaa toimialaa tarjoamalla ylivoimaista asiakasarvoa ja -palvelua innovatiivisten kestävä kehityksen ratkaisujen sekä huipputeknologian avulla.

Metson uudessa strategiassa on neljä keskeistä tavoitetta: paras asiakaskokemus, korkeampi jälkimarkkinaosuus, vastuullisuuden ja turvallisuuden edelläkävijyys sekä taloudellinen erinomaisuus.



Paras asiakaskokemus



Korkeampi jälkimarkkinaosuus



Vastuullisuuden ja turvallisuuden edelläkävijyys



Taloudellinen erinomaisuus

Paras asiakaskokemus

Pyrimme olemaan asiakkaidemme ensisijainen valinta innovaatioissa, luotettavuudessa ja pitkäjänteisessä arvonluonnissa.

Metson uudessa strategiassa korostuu vahva asiakaskeisyys. Haluamme olla asiakkaiden ja kumppaneiden ensisijainen valinta sekä johtaa innovaatioissa ja pitkäjänteisessä arvonluonnissa. Tämän saavuttaminen edellyttää syvällistä ymmärrystä asiakkaidemme toiminnasta, haasteista ja tavoitteista sekä keskittymistä kokonaisvaltaisen asiakasarvon tarjoamiseen.

Kaivos- ja kivenmurskausasiakkaat odottavat yhteistyöltä enemmän kuin vain laitteita tai osia. He hakevat räätälöityä tukea, integroitua ratkaisuja sekä asiantuntevaa prosessitukea parantaakseen laitostensa suorituskykyä. Metson segmenttikohtainen lähestymistapa vahvistaa kykyämme palvella asiakkaita kokonaisvaltaisesti ja varmistaa, että asiakkaiden suuntaan toimimme yhtenä Metsona.

Mittaamme Net Promoter Score (NPS®) -työkalulla asiakkaiden ja jakelijoiden asiakastytyväisyyttä ja asiakas kohtaamisten onnistumista. Vuonna 2025 asiakastytyväisyyttä mittaava NPS®-lukumme saavutti uuden ennätystason. Keräsimme myös aiempaa enemmän dataa asiakas kohtaamisista, ja tämä palaute ohjaa liiketoimintaprosessiemme jatkuvaa kehittämistä. Saamme toistuvasti korkeita arvioita turvallisuudesta sekä henkilöstömme teknisestä asiantuntemuksesta.

Kokonaisvaltaiset ratkaisumme ja palvelumme kattavat asiakkaidemme koko arvoketjun malmeista metalleihin. Alan johtavan palveluosaamisemme ja maailmanlaajuisen

palveluverkostomme ansiosta olemme aina lähellä asiakasta. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ymmärtääksemme heidän toiminnalliset tarpeensa ja tarjotaksemme räätälöityjä ratkaisuja, jotka parantavat tuotannon tehokkuutta. Tuemme asiakkaitamme koko elinkaaren ajan toimittamalla päivitettyjä kulutusosia, suorituskykyä parantavia laitepäivityksiä sekä edistyneitä digitaalisia ratkaisuja.

Kivenmurskaus-segmentissä tarjoamme helposti hankittavia ja käytettäviä ratkaisuja murskaukseen ja seulontaan sekä materiaalinkäsittelyyn ja maanraivaukseen. Mineraalit-segmentissä tuemme kaivos- ja metallinjalostusasiakkaitamme alan johtavalla prosessiosaamisella sekä huipputason laitteilla ja palveluilla. Laaja tuotevalikoimamme, joka kattaa kaiken laitossuunnittelusta vara- ja kulutusosiin sekä suorituskykyä parantaviin digitaalisiin ratkaisuihin, on suunniteltu optimoimaan läpimeno ja maksimoimaan talteenotto prosessin jokaisessa vaiheessa.

Investoimme tutkimukseen ja kehitykseen sekä digitalisaatioon ja automaatioon auttaaksemme asiakkaitamme parantamaan energia- ja vesitehokkuutta, vähentämään päästöjä sekä edistämään kiertotaloutta ja turvallisuutta. Vahvan osaamisemme ja digitaalisten ratkaisujemme avulla autamme asiakkaita tehostamaan toimintaansa, minimoimaan käyttökatkoja sekä pienentämään huoltokustannuksia.





**Laaja palveluverkosto
ja läheinen kontakti
asiakkaisiin ovat
Metson suurimpia
vahvuuksia.**

Korkeampi jälkimarkkinaosuus

Jälkimarkkinat muodostavat 60 % Mineraalit-segmentin ja 32 % Kivenmurskaus-segmentin liikevaihdosta. Samalla ne tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Laaja asennettu laitekanta, kyky huoltaa myös muiden valmistajien laitteita sekä jatkuvat investoinnit paikalliseen palveluverkostoon ja teknologiaan vahvistavat asemaamme ja lisäävät säännöllistä liikevaihtoa.

Metson suurimpia vahvuuksia, joihin aiomme investoida myös jatkossa, ovat laaja palveluverkosto ja läheinen kontakti asiakkaisiin. Olemalla lähellä asiakkaitamme ja tukemalla heitä laitteiden kunnossapidossa, optimoinnissa ja päivityksissä olemme erinomaisessa asemassa hyödyntämään jälkimarkkinoiden koko potentiaalin ja saavuttamaan kasvutavoitteemme. Tällä hetkellä meillä on 17 palvelukeskusta, mukaan lukien kolme osaamiskeskusta strategisissa lokaatioissa eri puolilla maailmaa, ja aiomme edelleen laajentaa ja vahvistaa globaalia läsnäoloamme.

Metson laitteet on suunniteltu jälkimarkkinoiden huippuosaamista varten. Tarjoamme asiakkaillemme pitkäaikaista menestystä yhdistämällä alan johtavan huollettavuuden, päivitettävyyden ja elinkaarikustannukset. Uudessa strategiassamme keskitymme entistä vahvemmin nykyisen asennetun laitekannan hyödyntämiseen jälkimarkkinoiden kasvattamiseksi. Lisäksi tavoitteenamme on kasvattaa asemaamme muiden valmistajien laitekannassa, jotta

voimme avata laajempia markkinamahdollisuuksia ja toimittaa edistyneitä ratkaisuja entistä nopeammin. Tarjoamamme huollot, kunnostukset, elinkaaripalvelut sekä pitkää käyttöikää varten suunnitellut vara- ja kulutusosat tuottavat merkittävää arvoa asiakkaillemme parantamalla laitteiden luotettavuutta, tuotannon suorituskykyä sekä turvallisuutta ja kestävyyttä.

Keskeisiä aloitteitamme jälkimarkkinoiden kasvun varmistamiseksi ovat merkittävät investoinnit digitaalisuuteen, tekoälyyn, teknologian kehitykseen ja tuotehallintaan.

Vastuullisuuden ja turvallisuuden edelläkävijä

Yksi ydintavoitteistamme vuoden 2030 'We go beyond.' -strategiassa on olla vastuullisuuden ja turvallisuuden edelläkävijä.

Turvallisuus ensin

Metso on sitoutunut tarjoamaan turvallisen työympäristön kaikille työntekijöille, urakoitsijoille ja kumppaneille. Turvallisuus on Metson asiakaskeksien kasvukulttuurin ytimessä ja lähtökohta kaikille toimillemme ja päätöksillemme. Vuonna 2025 vahvistimme tätä sitoumusta lanseeraamalla uuden proaktiivisen turvallisuusviestin ja -ajattelutavan "Turvallisuus ensin", joka ohjaa päivittäistä toimintaamme ja strategista suuntaa kohti turvallisuuden edelläkävijyyttä. Kannustamme aktiivisesti työntekijöitämme puuttamaan turvattomiin toimintoihin sekä jakamaan hyviä turvallisuuskäytäntöjä edistääksemme turvallisuutta ennakoivasti. Nämä toimet auttoivat meitä saavuttamaan 287 turvallista päivää vuonna 2025.

Vuonna 2025 turvallisuustyömme keskittyi neljään pääalueeseen: turvallisuuskulttuuriin, parhaisiin käytäntöihin, urakoitsijoiden turvallisuuteen sekä uusien turvallisuudirektiivien analyysiin, jolla tunnistettiin parannuskohteita. Vuositeema "inhimillinen turvallisuus" kannusti kaikkia metsoniitteja rakentamaan psykologisesti turvallista kulttuuria. Turvallisuuskeskustelut ja riskihavainnot olivat keskeisiä työkaluja, joilla kannustettiin työntekijöitä kehittämään turvallisuutta.

Metson terveys- ja turvallisuudirektiivit määrittelevät vähimmäisvaatimuksemme ja ohjaavat paikallista toteutusta. Metson tärkeät turvallisuusäännöt ovat kaikkia työntekijöitä sitovia ohjeistuksia, jotka käsittelevät kymmentä kriittistä operatiivista riskiä. Modus Operandi kuvaa Metson turvallista työskentelytapaa ja määrittää terveyden ja turvallisuuden keskeiset odotetut käyttäytymistavat työntekijöiden, esihenkilöiden, johtajien ja koko yrityksen osalta.

Turvallisuuden toimintasuunnitelma ohjaa toimenpiteitä

Uusi 'We go beyond.' -strategia asettaa suunnan turvallisuuden toimintasuunnitelmalle vuosiksi 2026–2028. Tavoitteenamme on parantaa turvallisuutta proaktiivisesti ja rakentaa kulttuuria, jossa turvallisuus tulee ensin. Tulevina vuosina turvallisuuden kehittäminen keskittyy kuuteen painopistealueeseen: urakoitsijoiden turvallisuuteen, turvallisuusjohtamisen kehittämiseen tuotannon tehtävissä, kokemuksista oppimiseen, vakavien tapaturmien estämiseen, laitekäyttövarmuuden arviointeihin sekä jatkuvaan vaatimustenmukaisuuden varmistamiseen. Huomiota kiinnitetään yhä enemmän korkeaan laatuun, yhteistyön lisäämiseen ja pitkäaikaisten tulosten saavuttamiseen.



Uudistamme toimialamme vastuullisuuskäytäntöjä

Strategiamme 'We go beyond.' luo uudet normit ympäristövastuulle, innovaatioille ja sidosryhmien sitouttamiselle. Edistämme sekä toimintamme jatkuvaa parantamista että pitkän aikavälin arvonaluontia toimittajista asiakkaisiin.

Kestävän kehityksen toimintasuunnitelmamme rakentuu kolmelle vaikutusta ohjaavalle avainalueelle:

- Matka kohti nettonollaa, mukaan lukien tavoite saavuttaa nettonollapäästöt omissa toiminnoissamme vuoteen 2030 mennessä.
- Kasvua ja luottamusta datan ja läpinäkyvyyden avulla, jossa vahva hallinnointimalli varmistaa, että täytämme sääntelyvaatimukset ja tuemme kasvua.
- Beyond CO₂, -aloite, joka inspiroi innovaatioita kiertotaloudessa, kestävien tuotteiden kehittämisessä ja tulevaisuuden vesiratkaisuissa.

Lisäksi panostamme ihmisiin. Koulutuksen ja sidosryhmien sitouttamisen avulla annamme tiimeille valmiudet johtaa kestävä kehityksen muutosta.

Ajamme vaikutusta koko arvoketjuun

Suurin kestävyysvaikutuksemme syntyy energia- ja vesi-intensiivisillä toimialoilla työskentelevien asiakkaidemme kautta. Siksi keskitymme kehittämään kestäviä teknologioita yhdessä asiakkaidemme kanssa ja rakennamme vastuullisia toimittajasuhteita, jotka tukevat tavoitteitamme.

Energiansiirtymää edistävät ratkaisut ovat innovaatioidemme ytimessä. Kun investoinnit uusiutuvaan energiaan, sähkönsiirtojärjestelmä- ja akkuteknologioihin, tekoälyyn ja datakeskuksiin kasvavat, kasvaa myös tarve energiansiirtymämetalleille. Metso Plus -tarjoamamme on suunniteltu tuomaan asiakkaille enemmän suorituskykyä juuri siellä, missä

sitä eniten tarvitaan. Metso Plus tarjoaa asiakkaille mitattavia parannuksia: resurssitehokkuutta, parempaa energia- ja vesitehokkuutta sekä pienempiä CO₂-päästöjä.

Metso Plus tukee asiakkaita heidän hiilestä irtautumisen ja muiden kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa ja samalla ohjaa toimialaa kohti uusia toimintatapoja. Vuonna 2025 Metso Plus -liikevaihto oli 1 458 miljoonaa euroa.

Vastuullinen toimitusketju yhteistyön kautta

Toimitusketjumme, jossa on yli noin 17 000 toimittajaa lähes 82 maassa ja jonka hankintamenot olivat noin 3,6 miljardia euroa vuonna 2025, on merkittävä muutosvoima.

Vastuullisen toimitusketjun lähestymistapamme sisältää maailmanlaajuisen kestävä kehityksen ohjelman toimittajille. Kannustamme toimittajia asettamaan tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita ja maailmanlaajuiset hankintatiimimme käyvät säännöllisesti keskustelua avaintoimittajien kanssa liiketoiminnan ja toimitusketjun hallinnan painopisteistä. Lisäksi teemme auditointeja ja arviointeja erityisesti ESG (ympäristö, sosiaalinen ja hallinnointivastuu) -riskialueilla ja edellytämme toimittajien sitoutumista toimittajien toimintaperiaatteisiin. Tuemme ja teemme yhteistyötä kaiken kokoisten toimittajien, erityisesti paikallisten pk-yritysten kanssa, jotta voimme nostaa rimaa yhdessä.

Sanoista tekoihin omissa toiminnoissamme

Vaikka suurin vaikutuksemme syntyy asiakkaidemme kautta, olemme yhtä lailla sitoutuneet vähentämään päästöjä omissa toiminnoissamme. Nettonollatavoitteemme vuoteen 2030 mennessä saavutetaan tuotannon prosessien optimoinnilla,

laitteiden sähköistämällä, puhtaammilla energialähteillä sekä uusiutuvan energian lisähankinnoilla.

Vuonna 2025 toteutimme useita hankkeita, jotka tukevat matkaamme kohti nettonollaa. Näitä olivat muun muassa:

- energiatehokkuusparannukset teollisuusuneihin ja lämmitysjärjestelmiin Brasiliassa, Kiinassa ja Intiassa
- aurinkopaneeliasennukset Australiassa, Kiinassa ja Meksikossa.
- siirtyminen dieselistä sähköisiin hinaustraktoreihin ja pakettiautoihin Intiassa ja Irlannissa sekä sähköautojen latauspisteiden asentaminen Suomessa.

Vuonna 2025 päästövähennyksemme olivat -76 % vertailuvuodesta 2019.

Kunnianhimoiset uudet tavoitteemme

Vuonna 2025 Science-Based Targets initiative (SBTi) hyväksyi uudistetut päästötavoitteemme, jotka kattavat sekä lyhyen että pitkän aikavälin.

Sitoutumisemme saavuttaa nettonolla koko Metson arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä tarkoittaa, että meidän on eliminointava tai kompensoitava päästöt kaikissa vaiheissa. Tämä ei koske ainoastaan omia toimintojamme vaan myös toimitusketjua ja tuotteen koko elinkaaren aikana syntyviä päästöjä.



Uudet ilmastotavoitteet:

- **Nettonolla omissa toiminnoissa vuoteen 2030 mennessä:** Metso sitoutuu vähentämään Scope 1- ja Scope 2 -päästöt nettonollaan vuoteen 2030 mennessä, lähtötasona vuosi 2019.
- **Asiakkaiden sitouttaminen:** Metso sitoutuu siihen, että 40 % asiakkaista (liikevaihdon mitattuna) on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet vuoteen 2030 mennessä.
- **Kestävän myynnin kasvu:** Metso sitoutuu vähentämään Scope 3 -päästöjä myytyjen tuotteiden käytöstä 51,6 % suhteessa niiden euromääräiseen arvoon vuoteen 2030 mennessä, lähtötasona vuosi 2024.
- **Toimittajien sitouttaminen:** Metso sitoutuu siihen, että 40 % toimittajista (hankintakuluilla mitattuna) on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet vuoteen 2030 mennessä.
- **Nettonolla koko arvoketjussa:** Metso sitoutuu saavuttamaan nettonollan kasvihuonekaasupäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.

Taloudellinen erinomaisuus

Vuoteen 2030 ulottuvan strategian julkistamisen yhteydessä Metso ilmoitti uusista taloudellisista tavoitteista, joihin sisältyvät uusi liikevaihdon kasvutavoite sekä korotettu kannattavuustavoite. Tavoitteet on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä.

Metson kasvu- ja kannattavuustavoitteita korotettiin uudella strategiakaudella, ja ne on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä. Uudet tavoitteet sisältävät vähintään 7 %:n vuotuisen liikevaihdon kasvutavoitteen (CAGR). Kannattavuuden osalta Metso tavoittelee oikaistua EBITA-marginaalia, joka ylittää 18 % (aiempi tavoite oli 17 %). Tavoite "säilyttää sijoituskelpoinen luottoluokitus" korvattiin tavoitteella pitää nettovelka suhteessa EBITDA:an alle 1,5. Vuosittainen osinkotavoite säilyy ennallaan: vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta.

Kasvun mahdollisuuksia molemmissa segmenteissä

Uusi strategiamme perustuu myönteisiin markkinanäkymiin, joita tukevat markkinoiden perustekijät ja joiden odotetaan lisäävän kysyntää Metson tuote- ja jälkimarkkinatarjoamalle. Lokalisaatio ja geopolittiset tekijät ajavat mineraali- ja kivenmurskausaloja rakentamaan vahvempia, paikallisia toimitusketjuja. Kilpailukykyinen alueellinen toimitusketju on yksi Metson keskeisistä prioriteeteista. Vaikka geopolittiset riskit voivat hidastaa investointeja, ne tarjoavat myös mahdollisuuksia innovaatioille.

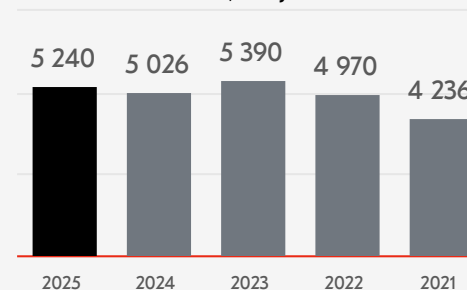
Markkinoiden perustekijät tarjoavat edelleen merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Sähköistyminen lisää metallien kysyntää, kun kestävä rakentamisen merkitys kasvaa ja toimintojen hilestä irtautuminen kasvattaa energiatehokkaiden laitteiden tarvetta. Erityisesti kuparintuotannon odotetaan kasvavan sähköistymisen sekä datakeskusten ja uusiutuvan energian lisääntymisen myötä. Digitaalisten ja tekoälypohjaisten ratkaisujen kasvava kysyntä mullistaa toimialaa, parantaen tehokkuutta ja vauhdittaen innovaatioita. Samaan aikaan malmien heikkenevät pitoisuudet ja laadukkaiden resurssien rajallinen saatavuus optimaalisilla sijainneilla pakottavat alan uudistumaan ja sopeutumaan. Nämä tekijät luovat pitkäaikaista kysyntää innovatiivisille ratkaisuille ja tarjoavat Metsolle merkittäviä kasvumahdollisuuksia.

Selkeät strategiset painopistealueet ohjaavat kasvuamme sekä Kivenmurskaus- että Mineraalit-segmenteissä. Kivenmurskaus-segmentissä keskitymme jälkimarkkinaliiketoiminnan kasvattamiseen, alueelliseen laajentumiseen, johtavaan asemaan louhoksissa, urakoitsijoissa ja kivenmurskauksen jälkimarkkinatarjoamassa, sekä asemamme vahvistamiseen kiviaines- ja infrakierrätyksessä. Mineraalit-segmentissä tavoitteemme on vahvistaa asemaamme alan johtavana toimijana keskittymällä

erityisesti energiasiirtymän mineraaleihin, laatuun panostaviin asiakkaisiin sekä ratkaisuihin, joilla on merkittävä jälkimarkkinapotentiaali.

Kasvumahdollisuuksiemme keskiössä ovat tuotteet, joilla on korkea jälkimarkkinapotentiaali, kestävä ja turvallinen tarjoama ja ratkaisut, jotka hyödyntävät automaatiota ja digitalisaatiota. Kehittämällä asiakaskokemusta sekä digitaalisia ja lisäarvoa tuottavia palveluja voimme luoda uusia tulovirtoja sekä omasta että muiden valmistajien asennetusta laitekannasta. Lisäksi yritysostot säilyvät keskeisenä osana Metson kasvustrategiaa.

Liikevaihto, milj. euroa*



*Vuosien 2024–2025 luvut ovat keskenään vertailukelpoisia.



Taloudelliset tavoitteet:

- Vuosittainen liikevaihdon kasvu (CAGR) vähintään 7 %
- Oikaistu EBITA-marginaali yli 18 %
- Nettovelka suhteessa EBITDA:an alle 1,5
- Vuosittainen osinko vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta

Ihmiset ja kulttuuri voimavaranamme

Ihmiset ja kulttuuri ovat 'We go beyond.' -strategiamme mahdollistajia. Uskomme, että vahva ja inklusiivinen kasvukulttuuri on olennaista strategisten tavoitteidemme – kasvun, erinomaisuuden ja Metso #1:n – saavuttamiseksi.

Meille on tärkeää kehittyä ja sopeutua muuttuvaan toimintaympäristöön. Vahvempi sisäinen yhteistyö ja asiakkaan näkökulman huomioiminen on meille entistä tärkeämpää, jotta voimme mennä askeleen pidemmälle ja menestyä yhtenä Metsona. Nämä periaatteet ovat osa uutta strategiaamme kolmen strategisen mahdollistajan myötä: asiakaskeinen kasvukulttuuri, sitoutuneet metsoniitit ja alan parhaat kyvykkyydet.

Asiakaskeinen kasvukulttuuri

Vaalimme kasvukulttuuria, jossa turvallisuus, inklusiivisuus ja hyvinvointi ovat keskiössä. Tavoitteenamme on lisätä monimuotoisuutta liiketoiminnassamme, poistaa ennakkoluuloja prosesseistamme ja luoda psykologista turvallisuutta tiimeissämme. Edistämme yhteistyöhön ja uuden kehittämiseen perustuvia työskentelytapoja ja tähtäämme aina asiakkaidemme menestykseen. Arvot, jotka ohjaavat toimintaamme, ovat: Tähtäämme korkealle – kaikessa; Keskitymme asiakkaaseen; Saamme aikaan – yhdessä; sekä Avoimesti ja rehellisesti.

Nykymaailmassa pelkkä huipputeknologia ei riitä. Todellinen vaikutus syntyy asiakasarvon luomisesta yhdessä. Yhteistyö on jo osa DNA:tamme, mutta seuraavalle tasolle pääseminen vaatii siilojen

murtamista ja ihmisten sekä organisaation täyden potentiaalin hyödyntämistä. Meidät tunnetaan jo vakaudesta ja luotettavuudesta, mutta tulevaisuus vaatii myös enemmän nopeutta ja rohkeutta. Meidän tulee olla valmiita tarttumaan uusiin mahdollisuuksiin, jotta voimme menestyä useilla eri asiakasalueilla. Tavoitteenamme on luoda ympäristö, jossa vastuunotto, kunnianhimo ja yhteistyö kukoistavat ja jossa tiimimme voivat johdonmukaisesti tuottaa erinomaista laatua ja tuloksia asiakkaillemme. Vahva suorituskyvyn johtaminen tukee näiden tavoitteiden saavuttamista.

Sitoutuneet metsoniitit

Sitoutuneet metsoniitit edistävät kunnianhimoista liiketoimintastrategiaamme yrittäjämäisellä ajattelutavalla sekä yhtenäisillä toimintatavoilla. Metsoniiteilla on keskeinen rooli strategiamme onnistuneessa toteutuksessa, sillä asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyden välillä on todistetusti vahva yhteys. Jotta voimme saavuttaa strategisen tavoitteemme parhaasta asiakaskokemuksesta ja pitää kiinni osaajistamme, meidän on keskityttävä henkilöstön sitoutumisen vahvistamiseen.

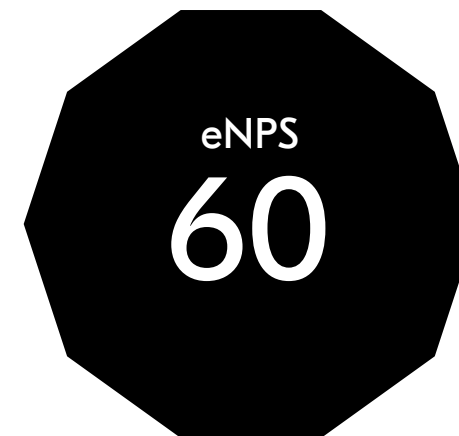
Rakennamme joka päivä inklusiivista kasvukulttuuria, jossa jokainen voi suoriutua parhaalla mahdollisella tavalla ja saavuttaa täyden potentiaalinsa. Mittaamme

henkilöstötyytyväisyyttä sitoutumiskyselyillä. Viime vuosina olemme edistyneet tällä saralla merkittävästi, ja vuonna 2025 henkilöstön sitoutuminen saavutti ennätyskorkean tason ollen 60. Ylitimme tavoitteemme sijoittuen alan parhaan 5 prosentin joukkoon.

Metsolla arvostetaan inspiroivaa ja motivoivaa johtajuutta, jolla luodaan luottamuksen, yhteistyön ja arvostuksen ilmapiiriä tiimeissä. Johtajillamme on keskeinen rooli kulttuurimme ja menestyksemme rakentamisessa, kasvun ja hyvinvoinnin edistämässä sekä tulosten saavuttamisessa. Haluamme antaa johtajillemme valmiudet johtaa rohkeasti, ketterästi ja kestävästi, mikä mahdollistaa ihmisten ja liiketoiminnan kasvun tekoälyn ja digitalisaation aikakaudella.

Alan parhaat kyvykkyydet

Tavoitteenamme on olla ykkösvalinta asiakkaillemme, kumppaneillemme sekä nykyisille ja tuleville metsoniiteille. Kyvykkyytemme houkutella ja pitää kiinni huippuosaajistamme on avain tämän saavuttamiseen. Jatkamme edelleen alan parhaiden kyvykkyyksien kehittämistä valituissa toimipaikoissa sekä tuemme jatkuvaa oppimista ja koulutusta. Näin varmistamme, että ihmisillämme on valmiudet johtaa, kehittää uutta ja tuottaa arvoa kilpailuhenkisessä globaalissa toimintaympäristössä.



Tavoitteenamme on, että Metso on työpaikka, joka tukee ammatillista kehittymistä ja urakasvua. Uskomme, että oppiminen on tehokkainta, kun se osa päivittäistä työtämme. Työkierto ja muut käytännön kokemukset ovat ensisijaisia oppimismenetelmiämme, joita täydentävät sosiaaliset oppimismahdollisuudet, kuten valmennus ja mentorointi. Lisäksi muodolliset koulutustilaisuudet ovat osa jatkuvan oppimisen lähestymistapaamme, ja koulutukseen erikoistunut Metso Academy tukee monipuolisia koulutustarpeitamme sekä tarjoaa räätälöityä koulutusta asiakkaillemme.

CASE

Inhimillinen turvallisuus - rakennamme välittämisen kulttuuria

Psykologinen ja inhimillinen turvallisuus ovat avaintekijöitä sekä turvallisuustason parantamisessa että turvallisuuskulttuurin rakentamisessa. Vuonna 2025 Metson vuoden turvallisuusteemaksi valittiinkin "Inhimillinen turvallisuus". Inhimillinen turvallisuus tarkoittaa, että turvallisuus ja tiimien vuorovaikutus ovat empaattista ja helposti ymmärrettävää kaikille. Se edistää positiivista turvallisuusjohtamista, lisää henkilöstön sitoutumista ja kannustaa turvalliseen toimintaan. Lisäksi se rohkaisee työntekijöitä parantamaan turvallisuuskäytäntöjä kuuntelemalla ja osallistumalla aktiivisesti.

Culture talks - inhimillinen turvallisuus

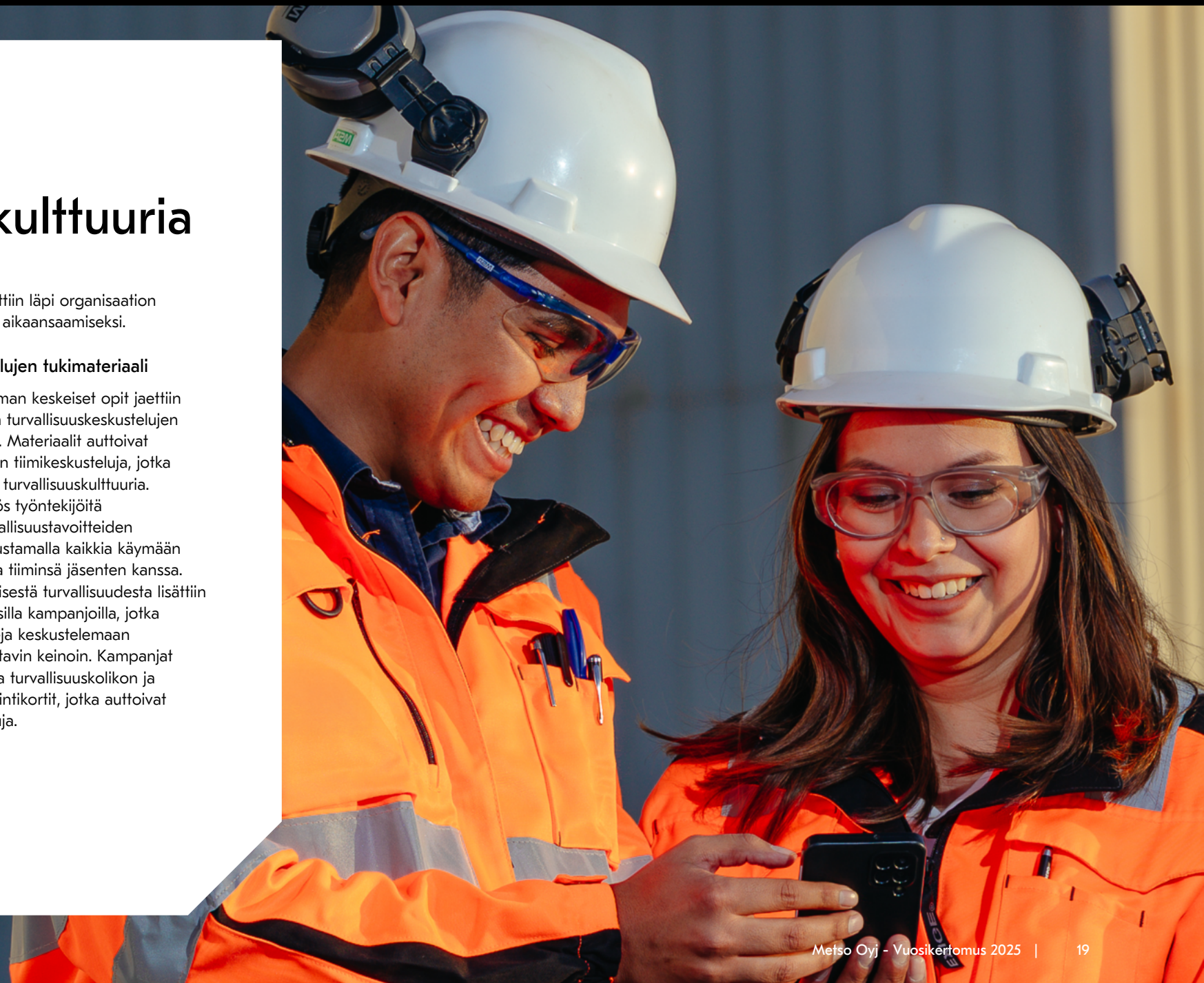
Inhimillisen turvallisuuden teema esiteltiin sisäisessä Culture talks -tapahtumassa, joka kokosi yhteen yli 2 200 Metson työntekijää. Osallistajat oppivat ihmislähtöisistä turvallisuusteemoista toimitusjohtajaltamme, muulta johdolta ja ulkoiselta puhujalta. Lisäksi työntekijöiden lapset kertoivat videolla, mitä turvallisuus heille merkitsee. Video muistutti, ettei turvallisuus kosketa vain työtä, vaan myös kotona odottavia läheisiä. Tapahtuma toimi lähtölaukauksena sisäiselle kampanjalle, jossa

keskeiset opit jalkautettiin läpi organisaation todellisen vaikutuksen aikaansaamiseksi.

Turvallisuuskeskustelujen tukimateriaali

Culture talks -tapahtuman keskeiset opit jaettiin organisaatiossa uusien turvallisuuskeskustelujen tukimateriaalien avulla. Materiaalit auttoivat esihenkilöitä johtamaan tiimikeskusteluja, jotka vahvistavat inhimillistä turvallisuuskulttuuria. Materiaalit tukivat myös työntekijöitä henkilökohtaisten turvallisuustavoitteiden saavuttamisessa kannustamalla kaikkia käymään turvallisuuskeskusteluja tiimensä jäsenten kanssa.

Tietoisuutta inhimillisestä turvallisuudesta lisättiin myös erilaisilla paikallisilla kampanjoilla, jotka rohkaisivat metsoniitteja keskustelemaan turvallisuudesta osallistavin keinoin. Kampanjat sisälsivät muun muassa turvallisuuskolikron ja turvallisuuden reflektointikortit, jotka auttoivat aloittamaan keskusteluja.



CASE

Muokkaamme kaivosalaa energia- tehokkaalla jauhatusteknologialla

Jauhatus, eli malmin murskauksen ja hienonnuksen prosessi, on keskeinen osa kaivostoimintaa, mutta se kuluttaa noin 2 % maailman kokonaisenergiasta. Tämä korostaa uusien, energiatehokkaiden ratkaisujen kehittämisen tärkeyttä. Syrjäisillä alueilla toimiville kaivoksille energiatehokkuus voi olla jopa edellytys sähköverkkoyhteyden saamiseksi, kun taas itsenäisillä voimajärjestelmillä toimivissa kohteissa energiatehokkuus vaikuttaa suoraan projektin aloituskustannuksiin.

Ympäristövaikutusten minimoimisen ja käyttöönoton kustannusten pienentämisen lisäksi energiatehokkuus tuo kaivosasiakkaille merkittäviä operatiivisia kustannussäästöjä. Tyypillisessä laitoksessa, joka käsittelee 100 000 tonnia malmia päivässä, 5 %:n vähennys jauhatuksen energiankulutuksessa voi tarkoittaa jopa 3–5 miljoonan dollarin vuotuisia säästöjä. Metson kehittyneiden teknologiaratkaisujen avulla säästöt voivat jopa ylittää tämän tason.

Metso on alan johtaja energiatehokkaassa jauhatusteknologiassa. Vahvuutenamme on kattava jauhatuslaitteiden valikoima yhdistettynä kokonaisvaltaiseen asiakastukeen. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa löytääksemme heille eniten arvoa tuottavan teknologiayhdistelmän. Ratkaisujamme ovat esimerkiksi Vertimill®, HIGmill™- ja SMD-myllyt sekä HRC™e HPGR -painevalssimurskaimet, jotka hyödyntävät Metson

kehittämää edistysellistä flange roll -tekniikkaa. Nämä teknologiat vaativat vähemmän energiaa malmin jauhamiseen ja parantavat prosessin suorituskykyä raekoon hallinnan avulla.

Vuonna 2025 energiatehokkaiden jauhatuslaitteiden kysyntä kasvoi maailmanlaajuisesti, mikä näkyi selkeästi Metson tilauksissa. Toimitimme laitteita mm. Australiaan, Brasiliaan, Guyanaan, Intiaan, Malesiaan, Namibiaan, Omaniin ja Tansaniaan, missä ne auttavat asiakkaitamme parantamaan energiatehokkuutta, vähentämään kustannuksia sekä lisäämään laitteiden luotettavuutta ja käytettävyyttä. Lisäksi vahvistimme tuotevalikoimaamme vuoden aikana ostamalla pystymyllyjauhatusratkaisuistaan tunnetun pitkäaikaisen kumppanimme Swiss Tower Mills Minerals AG:n.

Jatkamme energia- ja kustannustehokkaiden teknologioiden kehittämistä. Panostamme muun muassa varhaiseen jätteenpoistoon vähentääksemme murskaustarvetta sekä karkeiden partikkeleiden vaahdotukseen pienentääksemme murskauksen eri vaiheiden energiankulutusta.

Jauhatusprosessitarjoaman lisäksi Metso tukee asiakkaita laitteiden päivityksillä, digitaalisilla ratkaisuilla ja asiantuntijapalveluilla operatiivisen tehokkuuden parantamiseksi.

**Tarjoamme
asiakkaillemme
teknologiaratkaisuja,
jotka parantavat
energiatehokkuutta,
vähentävät kustannuksia
ja lisäävät
luotettavuutta.**

CASE

Ratkaisemme asiakkaiden haasteita digitaalisen tarjoamamme avulla

Metson digitaaliset ratkaisut ovat keskeisessä roolissa asiakkaiden ja urakoitsijoiden toiminnallisten haasteiden ratkaisemisessa. Vuonna 2025 keskityimme Kivenmurskaus-segmentissä erityisesti parantamaan laitteiden käytettävyyttä, optimoimaan tuotannon suorituskykyä ja mahdollistamaan entistä paremman asiakaskokemuksen.

Tehostamme laitteiden käyttöastetta ennakoivan huoltopalvelun avulla

Auttaaksemme asiakkaitamme vähentämään suunnittelemtomia käyttökatkoja lanseerasimme vuonna 2025 skaalautuvan, tekoälyyn pohjautuvan ennakoivan huoltopalvelun. Kaikki Metson uudet laitteet on yhdistetty pilvipalveluun, mikä mahdollistaa niiden suorituskyvyn ja kunnon jatkuvan seurannan. Digitaalinen yhteys auttaa tuottamaan ajantasaisia huoltosuosituksia, jotka on mahdollista myös kytkeä asiakkaiden ja jakelijoiden järjestelmiin. Asiakkaamme hyötyvät merkittävästi yhden klikkauksen tilaustoinnosta, joka yhdistyy varastoverkostoon. Huoltosuositukset huomioivat varaosien saatavuuden ja toimitusajat, mikä takaa oikea-aikaiset toimitukset ja minimoi laitteiden käyttökatkot yli 20 000 kivenmurskausasiakkaalle ja -jakelijalle.

Kasvatamme läpimenoa ja vähennämme tuotantopoikkeamia automaatiolla

Metso on kehittänyt ohjelmistopohjaisen ratkaisun, joka tasapainottaa Lokotrack®-murskausprosessia autonomisesti. Järjestelmä tunnistaa Lokotrack®-laitteiden sijainnin jonossa, seuraa tuotantovirtaa ja säättää asetuksia reaaliajassa pullonkaulojen poistamiseksi.

Vuonna 2025 aloimme tarjota ratkaisua kestotilauksena, ja olemme saaneet siitä erinomaista palautetta ja tuloksia. Joillakin asiakkailla läpimeno on kasvanut jopa 10 % ja tuotantopoikkeamat vähentyneet 80 %. Ratkaisu parantaa myös työturvallisuutta ja tehokkuutta, sillä asetuksia voi hallita suoraan ohjaamosta. Ratkaisu on suunniteltu skaalautuvaksi: ohjelmisto on esiasennettu Lokotrack®-laitteisiin tehtaalla, ja asiakkaat voivat aktivoida palvelun kestotilauksella milloin tahansa.

Parannamme asiakaskokemusta digitaalisissa kanavissa

Metso parantaa asiakkaiden ja jakelijoiden verkkoasiointikokemusta digitaalisissa kanavissa ja työkaluissa. Vuonna 2025 otimme käyttöön uuden verkkokauppa-alustan, jonka tavoitteena on maksimoida arvo ja kasvu digitaalisissa kanavissamme. Tavoitteena on tehdä ratkaisujen ostamisesta ja omistamisesta helppoa ja vaivatonta. Haluamme palvella asiakkaitamme paremmin, nopeammin ja kustannustehokkaammin, ja uusi digitaalinen arkkitehtuurimme tukee täysin tätä tavoitetta.

Digitaaliset ratkaisumme ovat keskeisessä roolissa asiakkaidemme kasvun ja tehokkuuden edistämisessä.





**Metson
maailmanlaajuinen
asennettu laitekanta
tarjoaa vahvan
perustan kattavien
modernisointi- ja
päivitysratkaisujen
toimittamiselle.**

CASE

Lisäämme laitteiden käyttöikää ja tehokkuutta modernisointien ja päivitysten avulla

Modernisointien ja päivitysten avulla asiakkaat voivat parantaa prosessien luotettavuutta ja turvallisuutta, tehostaa toimintaa sekä vähentää kustannuksia ja ympäristövaikutuksia. Metson maailmanlaajuinen asennettu laitekanta, joka kattaa koko prosessiketjun, tarjoaa vahvan perustan modernisointi- ja päivitysratkaisujen toimittamiselle. Vahva osaamisemme mahdollistaa myös muiden valmistajien laitteiden päivittämisen.

Modernisoinnit avaavat asiakkaille myös mahdollisuuden hyödyntää Metson digitaalisia ratkaisuja, kuten etävalvontaa, ennakoivaa kunnossapitoa ja automatisoituja prosessinohjausjärjestelmiä.

Metso laajentaa globaalia läsnäoloa ja lisää kyvykkyyksiä modernisointiprojekteissa

Vuonna 2025 asiakkaat ympäri maailmaa luottivat Metson asiantuntemukseen modernisointiprojekteissa. Toteutimme laitepäivityksiä muun muassa rikasteiden ja sivutuotteiden suodatukseen, sakeuttimiin sekä materiaalin käsittelyyn.

Yksi merkittävä esimerkki on kattava sakeuttimien modernisointitilaus Meksikossa. Projektin tavoitteena on lisätä veden talteenottoa ja vähentää prosessiveden tarvetta, mikä on ratkaiseva parannus vesipulasta kärsivillä alueilla. Samalla modernisointi optimoi suorituskykyä ja alentaa asiakkaan kustannuksia. Projekti on laajin Metson saama sakeuttimien modernisointipalveluiden tilaus.

Lisäksi vahvistamme kykyämme vastata asiakkaiden materiaalin käsittelytarpeisiin. Konkreettisenä esimerkkinä solmimme sopimuksen ikääntyneiden kaivosjunavaunujen kaatimien korvaamisesta Länsi-Australian Pilbaran alueella. Hankkeen tavoitteena on parantaa toiminnan turvallisuutta ja luotettavuutta, jotka ovat asiakkaan ehdottomia vaatimuksia. Tämän modernisoinnin ansiosta asiakas hyötyy alan uusimmasta teknologiasta ja Metson asiantuntemuksesta kaivosjunavaunujen kaatimissa. Ratkaisun suunnittelussa korostuvat huollettavuus, käyttökatkojen lyhentäminen lyhyempien huoltopysäytysten ansiosta, pölyn ja roiskeiden hallinta sekä kestävä rakenne.

Vahvistamme jatkuvasti modernisointitarjoamaamme pysyäksemme alan kärjessä. Keskeisenä esimerkkinä lanseerasimme marraskuussa 2025 Symons® HydroLoopin, suljetun kierron vesikierrätysjärjestelmän Symons®-kartiomurskaimille. Tämä innovaatio on ensimmäinen Symons®-päivitysratkaisu, joka on saanut Metso Plus -sertifioinnin. Symons®-osien ja -päivitysten ainoana alkuperäisvalmistajana Metso on suunnitellut HydroLoopin vähentämään vedenkulutusta, alentamaan kustannuksia ja parantamaan laitteiden luotettavuutta.

CASE

Mahdollistamme lyömätöntä lisäarvoa rikastuksella

Rikastus on mineraalien käsittelyn ydinprosessi, jossa arvokkaat mineraalit erotetaan muusta aineksesta. Näin paljastuu niiden piilevä potentiaali, joka parantaa kannattavuutta ja tukee kestäväää kehitystä. Hyvin suunniteltu rikastusprosessi varmistaa parhaan mahdollisen tuoton ja samalla vähentää energiankulutusta, vedenkäyttöä ja CO₂-päästöjä, tuoden merkittäviä kustannussäästöjä.

Metso tarjoaa ainutlaatuisia arvoa kaikkiin asiakkaiden prosesseihin. Vaahdotusteknologiat tukevat jauhatuspiirin suunnittelua – ja päinvastoin. Kokonaisvaltaisen lähestymistavan ja syvällisen asiantuntemuksen ansiosta voimme toimittaa ratkaisuja, jotka tehostavat suorituskykyä ja kestävyyttä kaikissa prosessin vaiheissa. Rikastusratkaisuissa Metso on ainoa toimija, jolla on kaiken kattava oma vaahdotusportfolio. Tarjoamme asiakkaille vertaansa vailla olevaa luotettavuutta.

Uusi aikakausi vaahdotusteknologioissa

Nopeasti kehittyvien orastavien uusien teknologioiden markkinoilla Metso erottuu kilpailijoista tiukkojen validointi- ja mallinnuskäytäntöjen ansiosta. Kehitämme prosesseja, jotka räätälöidään malmityypin, prosessitarpeen ja asiakkaan kestäväen kehityksen tavoitteiden mukaan. Tämä koskee myös rikastusratkaisuja. Olipa kyse kuparista, nikkelistä, kullasta tai muista metalleista, Metsolla on osaaminen ja teknologiat oikeiden ratkaisujen valintaan ja yhdistämiseen.

Vuonna 2025 avattu uusi erotuslaboratorio Porissa tarjoaa laajan valikoiman edistyneitä vaahdotusratkaisuja, kuten Concorde Cell™ ja FloatForce®+ TankCell®-vaahdotuskennot. Nämä innovaatiot parantavat talteenottoa, optimoivat vaahdon hallintaa ja vähentävät energiankulutusta.

Metso Plus Concorde Cell™ on korkean intensiteetin pneumaattinen vaahdotusratkaisu, joka pienentää veden- ja energiankulutusta sekä CO₂-päästöjä tuotettua metallitonnia kohden. Se soveltuu useiden mineraalien, kuten kuparin, nikkelin, kullan ja platinaryhmän metallien käsittelyyn ja mahdollistaa paremman talteenoton, vähemmän rikastushiekkaa ja kompaktit laitossuunnitelmat.

TankCell®-yksiköt, jotka kuuluvat Metso Plus -portfolioon, soveltuvat kaikkiin vaahdotussovelluksiin ja mineraalityyppeihin. Modulaarinen rakenne tukee joustavia laitossuunnitelmia ja helpottaa huoltoa, samalla kun se tarjoaa tasaisen suorituskyvyn, luotettavan metallin talteenoton, alhaiset elinkaarikustannukset ja helpon ylläpidon, edistäen pitkäaikaista taloudellista menestystä.

Uusia mahdollisuuksia karkeavaahdotuksessa

Mineraalien käsittely on murroksessa. Metson viimeisin vaahdotuksen innovaatio, moderni karkeavaahdotuskone (CPF), tuo markkinoille uuden syvävaahdotuspneumaattisen rakenteen, joka poistaa fluidisoitujen petien tarpeen. Teknologia lanseerataan vuonna 2026 teollisen mittakaavan testauksen jälkeen. Ratkaisu yksinkertaistaa CPF-

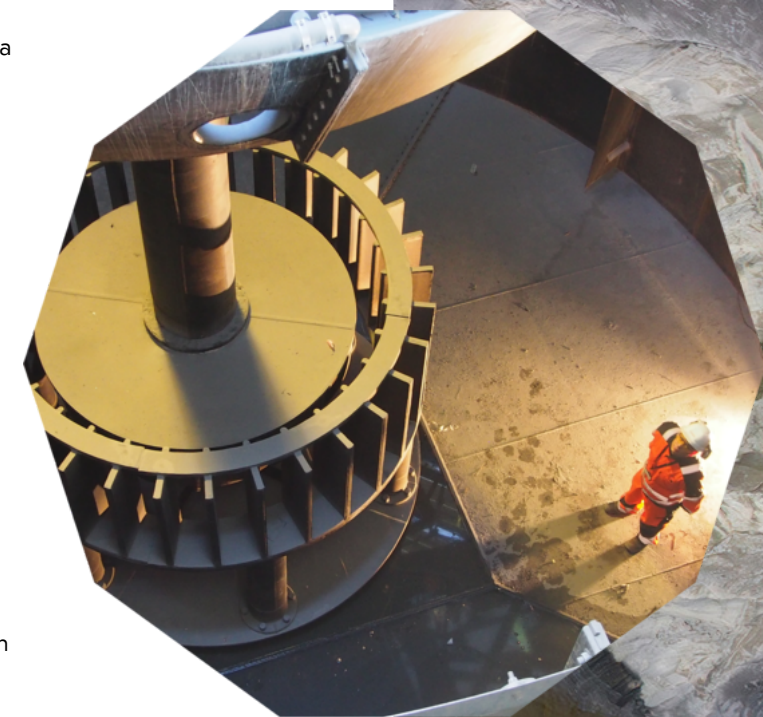
prosessia merkittävästi ja tuo huomattavia säästöjä esimerkiksi vedenkulutuksessa. Tämä mahdollistaa tehokkaampien, kannattavampien ja kestävämpien prosessipiirien rakentamisen.

Luotettavaa optimointia jälkimarkkinoilla

Metso tunnetaan asiantuntijoista ja luotettavista teknologioista. Näistä syistä asiakkaat valitsevat meidät. Tukemme jatkuu pitkälle asennuksen jälkeen. Elinkaaripalvelut, modernisoinnit ja optimointiohjelmat varmistavat pitkäaikaisen arvon ja prosessin huippusuorituskyvyn. Laitepäivitykset pidentävät laitteiden käyttöikää, parantavat metallurgista suorituskykyä, vähentävät energiankulutusta ja tukevat kiertotaloutta.

Vaahdotuksen skaalautuva kehitystyö

Metsolla vaahdotus nähdään strategisena osana mineraalien käsittelyä. Kehittyneiden teknologioiden, syvällisen osaamisen ja globaalin läsnäolon avulla Metso parantaa talteenottoa ja muokkaa kestävämmän kaivostoiminnan tulevaisuutta. Ympäri maailmaa sijaitsevat tutkimuskeskuksemme, kuten Porin tutkimuskeskus, tukevat pilottimittakaavan testausta, prosessisimulointia ja prosessikaavioiden kehitystä. Näiden kyvykkyyksien ansiosta Metso on luotettava kumppani skaalautuvien ja kestävien ratkaisujen toimittamisessa maailmanlaajuisesti.



CASE

Kulttuurinen merkkipaalu Metson kasvumatkalla: Strategia yhdisti työntekijät ympäri maailmaa

Syyskuussa 2025 Metso julkaisi uuden 'We go beyond.' -strategian, joka asetti rohkean suunnan yhtiön tulevaisuudelle. Sitoutuneet metsoniitit on yksi uuden strategiamme kolmesta mahdollistajasta. Työntekijämme ovat menestyksemme moottori, jonka avulla voimme rakentaa vahvoja suhteita asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa, luoden yhdessä positiivista muutosta. Vaikka itse strategia asettaa rohkean suunnan tulevaisuudelle, lanseeraustapahtuma oli metsoniiteille merkittävä kulttuurinen hetki, joka osoitti työntekijöiden sitoutumisen voiman eri puolilla organisaatiota.

Osallistava ja innostava lanseeraustapahtuma koostui kahdesta suorasta verkkolähetystä, joiden avulla tavoitimme työntekijöitä ympäri maailman. Kulissien takana yli 200 työntekijää eri lokaatioista ja organisaatioista ahkeroi yhdessä luodakseen parhaan mahdollisen elämyksen koko henkilöstölle. Tapahtuma kuvastaa sitoutumistamme sillojen murtamiseen ja yhtenäisen kulttuurin edistämiseen. Suorassa lähetysessä koettiin innostavia hetkiä Metson eri liiketoimintojen ja markkina-alueiden ylimpien johtajien kanssa, katsottiin live-videoita strategiajuhlista ympäri maailman sekä seurattiin toimitusjohtaja Sami Takaluoman esitystä uuden strategian teemoista.

Yli 6 200 työntekijää osallistui tapahtumaan virtuaalisesti, ja yli 4 000 kokoontui juhlimaan paikallisissa toimistoissa. Yhteensä tavoitimme työntekijöitämme yli 80 toimipisteessä. Metsoniitit osallistuivat aktiivisesti innostavan juhlatunnelman luomiseen järjestämällä paikallisia katselujuhlia lähetyksen seuraamiseksi yhdessä, koristelemalla toimistoja sekä jakamalla kuvia ja viestejä sisäisissä kanavissa ja sosiaalisessa mediassa. Globaalin työvoimamme moninaisuus näkyi erilaisissa lanseerausjuhlissa. Brasiliassa tiimit loivat oman maskotin; Suomessa, Intiassa ja Chilessä kulttuuri näkyi mausteena osana juhlallisuuksia. Tapahtuma-alustan viestiketju täyttyi nopeasti yli 500 työntekijän reagoineista ja viesteistä, ja sosiaalisessa mediassa uusi strategiavideo nousi nopeasti yhdeksi eniten jaetuista sisällöistä kanavillamme. Se korosti sitä, kuinka vahvasti uusi strategia resonoi niin Metson sisällä kuin sen ulkopuolellakin.

"Ihmiset ovat suurin voimavaramme. Metsoniittien energia, luovuus ja sitoutuminen strategialanseeraukseen osoittavat, miksi Metso on valmis menemään pidemmälle", sanoi Sami Takaluoma, Metson toimitusjohtaja.

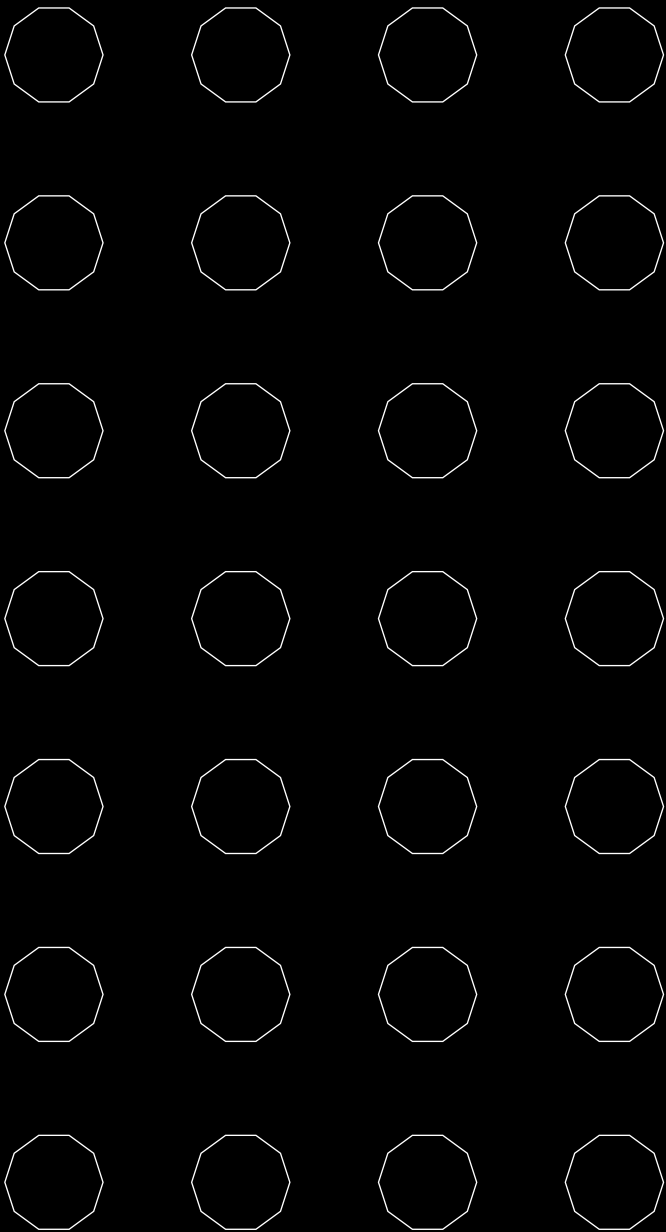
Metsolle strategian lanseeraus oli enemmän kuin vain yrityksen merkkipaalu. Se oli juhlistus arvoillemme, kasvukulttuurillemme sekä työntekijöillemme. Tapahtuma loi pohjan uudelle strategiselle aikakaudelle ja vahvisti uskoa siihen, että menestyksemme perustuu sitoutuneisiin ja omistautuneisiin metsoniitteihin.



Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Taloudellinen vuosi 2025.....	27
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	35
Kestävyysraportti	57
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	142
Tunnusluvut	145
Hallituksen esitys voiton käytöstä.....	148



Hallituksen toimintakertomus

Taloudellinen vuosi 2025

Suluissa esitetyt luvut viittaavat vuoden 2024 vastaavaan ajankohtaan, ellei muuta ole mainittu. Konsernin ja Mineraalit-segmentin tuloslaskelman ja saatujen tilausten sekä tilauskannan vertailuluvut on oikaistu johtuen Metals & Chemical Processing -liiketoiminnan uudelleenluokittelusta osaksi jatkuvia toimintoja 1.7.2025 alkaen.

Toimintaympäristö

Markkina-aktiiviteetti Metson asiakastoimialoilla oli tasaisen vahvaa vuoden 2025 aikana. Tariffit ja muu makrotalouden epävarmuus aiheuttivat kuitenkin edelleen hitautta asiakkaiden uusiin laitehankintoihin liittyviin investointipäätöksiin.

Mineraalit-segmentissä tarjouspyyntöjen määrä pysyi korkealla tasolla koko vuoden, kun asiakkaat suunnittelivat aktiivisesti yhteiskunnan sähköistymisen edellyttämien metallien tuotannon kasvattamista. Kehitystä tukivat erityisesti kuparin ja kullan korkeat markkinahinnat. Segmentin jälkimarkkinakysyntä oli vahvaa läpi vuoden, ja sitä vauhdittivat kaivosten korkeat käyttöasteet. Positiivista oli myös se, että tuotannon tehostamiseen ja laiteusintoihin liittyvien palveluiden kysyntä kasvoi selvästi edellisvuodesta.

Kivenmurkausmarkkinoilla kulunut vuosi oli edellisvuotta parempi erityisesti Euroopan markkinoilla. Pohjois-Amerikassa tariffit lisäsivät epävarmuutta vuoden aikana, vaikka markkinatilanteeseen vaikutti positiivisesti jakelijoiden varastotasojen normalisoituminen. Muilla markkinoilla, kuten Kiinassa ja Etelä-Amerikassa, aktiiviteetti oli pääosin edellisvuoden tasolla.

Avainluvut

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Saadut tilaukset*	5 471	5 278	4
Jälkimarkkinaliiketoiminnan saadut tilaukset*	3 000	2 904	3
% saaduista tilauksista*	55	55	-
Tilaukanta*	3 457	3 223	7
Liikevaihto*	5 240	5 026	4
Jälkimarkkinaliiketoiminnan liikevaihto*	2 805	2 846	-1
% liikevaihdosta*	54	57	-
Oikaistu EBITA*	829	830	0
% liikevaihdosta*	15,8	16,5	-
Liikevoitto*	735	749	-2
% liikevaihdosta*	14,0	14,9	-
Osakekohtainen tulos, jatkuvat liiketoiminnot, euroa*	0,58	0,61	-5
Osakekohtainen tulos, euroa*	0,51	0,40	28
Liiketoiminnan kassavirta	974	576	69
Nettovelkaantumisasaste	40,8	44,9	-
Nettovelka / käyttökate, viimeiset 12 kk*	1,2	1,3	-
Henkilöstö kauden lopussa	17 982	16 832	7

*Vertailukauden 2024 luvut on oikaistu. Lisätietoja liitetiedossa 5.5. lopetetut toiminnot.

Taloudellinen tulos

Konsernin saadut tilaukset kasvoivat 4 % ja olivat yhteensä 5 471 miljoonaa euroa (5 278 miljoonaa euroa). Laitetilaukset kasvoivat 4 % ja jälkimarkkinaliiketoiminnan tilaukset kasvoivat 3 % edellisvuoteen verrattuna. Konsernin liikevaihto kasvoi 4 % ja oli 5 240 miljoonaa euroa (5 026 miljoonaa euroa). Tilauskanta oli vuoden lopussa 3 457 miljoonaa euroa (3 223 miljoonaa euroa).

Oikaistu EBITA oli 829 miljoonaa euroa (830 miljoonaa euroa) ja oikaistu EBITA-marginaali oli 15,8 % liikevaihdosta (16,5 %). Liikevoitto (EBIT) oli yhteensä 735 miljoonaa euroa eli 14,0 % liikevaihdosta (749 miljoonaa euroa ja 14,9 %), mihin sisältyy -14 miljoonan euron oikaisut (-14 miljoonaa euroa). Tulos ennen veroja oli 636 miljoonaa euroa (670 miljoonaa euroa). Efektiivinen veroaste oli 24 % (24 %). Osakekohtainen tulos jatkuvista toiminnoista oli 0,58 euroa (0,61 euroa).

Liiketoiminnan kassavirta kasvoi 974 miljoonaan euroon (576 miljoonaa euroa).

Valuuttakurssien ja rakenteellisten muutosten vaikutus saatuihin tilauksiin

Milj. euroa, %	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
2024*	1 231	4 046	5 278
Orgaaninen kasvu kiinteillä valuuttakursseilla, %	6	6	6
Valuuttakurssien muutokset, %	-3	-4	-4
Rakenteelliset muutokset, %	4	0	1
Muutos yhteensä, %	7	3	4
2025	1 317	4 154	5 471

Valuuttakurssien ja rakenteellisten muutosten vaikutus liikevaihtoon

Milj. euroa, %	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
2024*	1 207	3 819	5 026
Orgaaninen kasvu kiinteillä valuuttakursseilla, %	4	6	6
Valuuttakurssien muutokset, %	-3	-3	-3
Rakenteelliset muutokset, %	4	1	2
Muutos yhteensä, %	5	4	4
2025	1 266	3 974	5 240

*Vertailukauden 2024 luvut on oikaistu. Lisätietoja liitetiedossa 5.5. lopetetut toiminnot.

Taloudellinen asema

Korolliset nettovelat olivat vuoden lopussa 1 092 miljoonaa euroa (1173 miljoonaa euroa). Nettovelkaantuneisuusaste oli 40,8 % (44,9 %) ja velkaantumisaste 35,4 % (35,9 %). Omavaraisuusaste oli 41,6 % (41,5 %).

Yhtiön maksuvalmius pysyi vahvana. Rahoista ja pankkisaamisista koostuvat likvidit varat olivat 501 miljoonaa euroa (431 miljoonaa euroa). Talletuksia ja arvopapereita, joiden maturiteetti on yli kolme kuukautta, ei ollut vuoden 2025 lopussa (0 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Yhtiöllä on pankkeja sitova syndikoitu 700 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, joka erääntyy vuonna 2030, ja johon sisältyy rahoituksen hintaan vaikuttavia vastuullisuustavoitteita. Limiitti oli vuoden lopussa kokonaan nostamatta. Metsolla on myös 600 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, joka oli käyttämättä joulukuun lopussa. Yhtiön liikkeelle laskemien joukkovelkakirjalainojen ulkona olevan määrän tasearvo oli joulukuun lopussa 1 060 miljoonaa euroa (892 miljoonaa euroa).

Vuoden 2025 aikana yhtiö toteutti seuraavat rahoitusjärjestelyt:

- Uusi 700 miljoonan vastuullisuustavoitteisiin sidottu 2030 erääntyvä valmiusluottosopimus, joka korvasi aikaisemman 600 miljoonan euron luottolimiitin
- Maturiteettiprofiilin strukturointi, jossa yhtiö osti vapaaehtoisella tarjousmenettelyllä 130 miljoonan euron arvosta ulkona olevaa vuonna 2027 erääntyvää 300 miljoonan euron joukkovelkakirjalainaa. Samanaikaisesti yhtiö laski liikkeelle uuden 300 miljoonan euron vuonna 2032 erääntyvän joukkovelkakirjan, minkä kuponkikorko on 3,75%.

Lainojen ja johdannaisten keskimääräinen korko oli vuoden lopussa 3,3 %. Korollisten velkojen duraatio, pois luettuna leasingvastuut sekä Kivenmurskauksen teknologiakeskuksen rahoitusjärjestely, oli 2,5 vuotta ja keskimääräinen maturiteetti 3,6 vuotta.

Metson vuonna 2023 liikkeeseen laskeman vastuullisuustavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan (ISIN XS2717378231) vastuullisuusmittarit ovat omien toimintojen scope 1 ja 2 -päästöt (alkuperäisen vastuullisuustavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan vertailuvuosi 2022: 48 944 tCO₂e) sekä yhtiön kaikkien toimittajien osuus hankinnoista, joilla on tieteeseen perustuvat päästötavoitteet tai vastaava todennettavissa oleva päästövähennystavoite. Vuonna 2025 scope 1 ja 2 -päästöt olivat 30 111 tCO₂e, mikä tarkoittaa 38,5%:n vähennystä alkuperäiseen joukkovelkakirjalainan vertailutasoon verrattuna, ja kaikkien edellä mainitun tavoitteen omaavien toimittajien osuus hankinnoista oli 35,3%. Näin ollen Metso saavutti 30%:n tavoitteen vuonna 2025.

Metsolla on Moody'sin pitkäaikaisen liikkeeseenlaskijan ”Baa2”-luottoluokitus positiivisilla näkymillä.

Raportointisegmentit: Kivenmurskaus

Avainluvut

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Saadut tilaukset	1 317	1 231	7
Jälkimarkkina liiketoiminnan saadut tilaukset	419	431	-3
% saaduista tilauksista	32	35	-
Tilaukanta	433	439	-1
Liikevaihto	1 266	1 207	5
Jälkimarkkina liiketoiminnan liikevaihto	403	419	-4
% liikevaihdosta	32	35	-
Oikaistu EBITA	196	198	-1
% liikevaihdosta	15,5	16,4	-
Liikevoitto	169	179	-6
% liikevaihdosta	13,4	14,8	-

Saadut tilaukset kasvoivat 7 % ja olivat yhteensä 1 317 miljoonaa euroa. Kasvu tuli Pohjois-Amerikan ja Euroopan markkinoilta. Pohjois-Amerikassa tilaukasvua vauhdittivat yritysostot, kun taas Euroopassa aktiviteetti oli vilkkaampaa edellisvuoteen verrattuna. Liikevaihto kasvoi 5 %. Laiteliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 10 %, kun taas jälkimarkkina liiketoiminnan liikevaihto laski 4 % edellisvuoteen verrattuna. Oikaistu EBITA oli 196 miljoonaa euroa (198 miljoonaa euroa) ja oikaistu EBITA-marginaali oli 15,5 % liikevaihdosta (16,4 %). Matalampi kannattavuus johtui laitteiden korkeammasta osuudesta myynnin jakaumassa.

Raportointisegmentit: Mineraalit

Avainluvut

Milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Saadut tilaukset*	4 154	4 046	3
Jälkimarkkina liiketoiminnan saadut tilaukset*	2 581	2 473	4
% saaduista tilauksista*	62	61	-
Tilaukanta*	3 024	2 784	9
Liikevaihto*	3 974	3 819	4
Jälkimarkkina liiketoiminnan liikevaihto*	2 402	2 427	-1
% liikevaihdosta*	60	64	-
Oikaistu EBITA*	680	665	2
% liikevaihdosta*	17,1	17,4	-
Liikevoitto*	616	570	8
% liikevaihdosta*	15,5	14,9	-

*Vertailukauden 2024 luvut on oikaistu. Lisätietoja liitetiedossa 5.5. lopetetut toiminnot.

Saadut tilaukset kasvoivat 3 % edellisvuodesta jälkimarkkina- ja isojen laitetilauksen tukemana. Jälkimarkkina liiketoiminnan tilaukset kasvoivat 4 %, ja erityisesti laiteuusintojen ja modernisointien kysyntä oli korkeampi edellisvuoteen verrattuna. Liikevaihto kasvoi 4 % ja oli yhteensä 3 974 miljoonaa euroa. Laiteliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 13 % ja jälkimarkkina liiketoiminnan liikevaihto laski 1 %. Oikaistu EBITA oli 680 miljoonaa euroa (665 miljoonaa euroa), ja oikaistu EBITA-marginaali oli 17,1 % liikevaihdosta (17,4 %). Lasku johtui ensisijaisesti laitteisiin painottuneesta myynnin jakaumasta.

Investoinnit

Käyttöomaisuusinvestoinnit lukuun ottamatta käyttöoikeusomaisuutta olivat 196 miljoonaa euroa. Keskeisiä investointeja olivat uusi Kivenmurskauksen teknologiakeskus Suomessa sekä uudet palvelukeskukset Pohjois-Amerikassa ja tuotantolaitos Romaniassa.

Tutkimus ja kehitys

T&K-kulut ja -investoinnit olivat 122 miljoonaa euroa eli 2,3 % liikevaihdosta.

Keksinnöt ja patentit

Kappaletta	2025	2024
Keksintöilmoitukset	215	175
Patenttihakemukset (mukaan lukien hyödyllisyysmallit)	2 107	2 116
Voimassa olevat yksittäiset patentit, tilanne 31.12.	7 963	7 924
Patenttisuojaan piirissä olevat keksinnöt, tilanne 31.12.	1 070	1 058

Hallinnointi ja palkitseminen

Metson varsinainen yhtiökokous 2025

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.4.2025 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen maksaa tilikaudelta 2024 osinkona 0,38 euroa osakkeelta kahdessa 0,19 euron erässä. Maksupäivät olivat 6.5.2025 ja 31.10.2025.

Hallituksen kokoonpano ja palkkiot

Yhtiökokous vahvisti Metson hallituksen jäsenten lukumääräksi yhdeksän. Nykyisistä hallituksen jäsenistä Brian Beamish, Klaus Cawén, Terhi Koipijärvi, Niko Pakalén, Reima Rytsölä, Kari Stadigh ja Arja Talma valittiin uudelleen hallitukseen ja Anders Svensson ja Eriikka Söderström valittiin hallituksen uusiksi jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Kari Stadighin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Klaus Cawénin toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan sama kiinteä vuosipalkkio kuin aiemmalla toimikaudella seuraavasti:

- Puheenjohtajalle 176 500 euroa
- Varapuheenjohtajalle 88 300 euroa
- Muille hallituksen jäsenille 71 500 euroa kullekin

Lisäksi hallituksen jäsenistä valittaville hallituksen valiokuntien jäsenille maksettiin samat lisäpalkkiot kuin aiemmalla toimikaudella seuraavasti:

- Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajalle 26 300 euroa
- Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenille 10 850 euroa kullekin
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 13 200 euroa
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenille 5 430 euroa kullekin

Vuosipalkkion saannin edellytyksenä hallituksen jäsenen tuli suoraan yhtiökokouksen päätökseen perustuen hankkia 20 prosentilla tai 40 prosentilla kiinteästä kokonaisvuosipalkkiostaan Metso Oyj:n osakkeita markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan. Hankinta toteutettiin 28.4.2025.

Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksettavat kokouspalkkiot seuraavasti: 900 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii matkustamista enintään Pohjoismaiden sisällä, 1 800 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereen sisäistä matkustamista, 3 000 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereiden välistä matkustamista ja 900 euroa kokoukselta, johon osallistutaan etänä.

Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy valittiin uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy nimitti KHT Toni Halosen päävastuulliseksi tilintarkastajaksi. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän tilintarkastajan kohtuullisen laskun mukaisesti.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotusten mukaisesti hallituksen valtuuttamisen päättämään yhteensä enintään 82 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta, mikä vastaa noin 9,9 prosenttia yhtiön kaikista nykyisistä osakkeista, ja hallituksen valtuuttamisen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Metson johtoryhmän nimitykset

Metso nimitti 7.1. Pasi Kycklingin yhtiön talous- ja rahoitusjohtajaksi (CFO) ja johtoryhmän jäseneksi. Kyckling aloitti tehtävässään huhtikuussa 2025.

Metso nimitti 11.11. Teija Saaren yhtiön henkilöstöjohtajaksi (CPO) ja johtoryhmän jäseneksi. Saari aloittaa tehtävässään 1. maaliskuuta 2026.

Nimitysten jälkeen Metson johtoryhmä on koostunut seuraavista jäsenistä:

- Sami Takaluoma, toimitusjohtaja
- Pasi Kyckling, talous- ja rahoitusjohtaja
- Markku Simula, johtaja, Kivenmurskaus-liiketoiminta-alue
- Piia Karhu, johtaja, Mineraalit-liiketoiminta-alue
- Heikki Metsälä, johtaja, Palvelut-liiketoiminta-alue
- Saso Kitanoski, johtaja, Kulutusosat-liiketoiminta-alue
- Claudia Genin, Chief Growth Officer
- Hannele Järvistö, väliaikainen henkilöstöjohtaja
- Nina Kiviranta, lakiasiaintohtaja

Henkilöstö

Metson palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa 17 982 työntekijää (16 832 työntekijää).

Henkilöstö alueittain

	Osuus, %
Eurooppa	32
Pohjois- ja Keski-Amerikka	13
Etelä-Amerikka	26
Aasian ja Tyynenmeren alue	14
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	15
Yhteensä	100

Muut merkittävät tapahtumat vuonna 2025

Seulontaliiketoiminnan hankinta Kiinassa

Metso ilmoitti 10.2. ostavansa Selm (Beijing) Technology Co., Ltd:n seulontaliiketoiminnan, toiminnot sekä keskeiset omaisuus-erät. Yhdistämällä ostetun liiketoiminnan nykyiseen seulontalaitteiden ja -osien sekä korjaus- ja huoltopalveluiden asiantuntemukseensa Metso voi paremmin palvella kaivos- ja kiviainesasiakkaita Kiinassa. Selmin tarjonta koostuu kaivos- ja kiviainesseuloista ja -teknologioista, mukaan lukien hienoseulontaratkaisut. Yhtiöllä on noin 180 työntekijää, ja sen toimipaikka sijaitsee Shenyangissa, Koillis-Kiinassa. Yrityskauppa saatiin päätökseen heinäkuussa.

Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän mukainen omien osakkeiden luovutus

Metso luovutti 20.3. yhteensä 409 427 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta 163 avainhenkilölle suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman (PSP 2022–2024) ja ehdollisen osakepalkkio-ohjelman (RSP 2022–2024) puitteissa. Osakkeiden luovuttaminen perustuu 25.4.2024 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Vuosikertomus 2024

Vuosikertomus vuodelta 2024 julkaistiin 26.3. Sen neljä osiota ovat liiketoimintakatsaus, taloudellinen katsaus, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja palkitsemisraportti.

Swiss Tower Mills Mineralsin hankinta

Metso sai 2.4. päätökseen pitkäaikaisen kumppaninsa Swiss Tower Mills Minerals AG:n (STM) ostamisen. Metso omisti aiemmin yhtiöstä 15 prosentin vähemmistöosuuden. Yritysosto vahvisti Metson asemaa johtavana kaivosteollisuuden murskaus- ja jauhatusratkaisujen toimittajana.

Uusi 700 miljoonan euron valmiusluotto

Metso allekirjoitti 29.4. uuden 700 miljoonan euron kestävyystavoitteisiin sidotun valmiusluottosopimuksen, mikä korvaa aiemman 600 miljoonan euron luottolimitin. Viisivuotinen syndikoitu valmiusluottosopimus sisältää kaksi jatko-optiota jatkaa lainaa vuosi kerrallaan pankkien suostumuksella ja sitä käytetään yhtiön yleisiin rahoitustarpeisiin.

300 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina

Metso laski liikkeeseen 21.5. senior-ehtoisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan osana EMTN (Euro Medium Term Note) -ohjelmaansa. Toukokuussa 2032 erääntyvän joukkovelkakirjalainan määrä on 300 miljoonaa euroa, ja sen kiinteä korko on 3,750 prosenttia. Joukkovelkakirjalaina listattiin Luxemburgin pörssiin. Saatuja varoja käytettiin yhtiön velkojen osittaiseen takaisinmaksuun Metson 19.5.2025 julkistaman takaisinostotarjouksen yhteydessä. Tarjous koski vuonna 2027 erääntyvää, 300 miljoonan euron suuruista 4,875 prosentin joukkovelkakirjalainaa. Lisäksi varoja käytettiin nykyisten velkojen uudelleenrahoitukseen ja yhtiön yleisiin rahoitustarpeisiin.

Ferrous-liiketoiminnan myynti

Metso allekirjoitti 30.5. sopimuksen Ferrous-liiketoimintansa myynnistä kansainväliselle metalliteollisuuden teknologioita ja palveluja tarjoavalle SMS groupille. Noin 180 työntekijää, jotka työskentelevät pääasiassa Saksassa, Intiassa ja Kiinassa, siirtyi SMS Groupiin, kun kauppa saatettiin päätökseen raportointijakson päättymisen jälkeen 5. tammikuuta 2026.

Uusi palvelukeskus Länsi-Kanadaan

Metso ilmoitti 6.6. rakentavansa uuden palvelukeskuksensa Länsi-Kanadaan. Keskukseen arvioidaan olevan toiminnassa vuoden 2026 alussa.

Uusi seulatehdas Romaniassa

Metso ilmoitti 3.7. laajentavansa kiinteiden seulojen tuotantoon perustamalla uuden valmistuskeskuksen Oradeaan, Romaniaan. Investointi tukee seulaliiketoiminnan kasvustrategiaa lisäämällä kapasiteettia ja parantamalla asiakasläheisyyttä sekä palvelukykyä Euroopassa, Keski-Aasiassa ja Lähi-idässä sijaitseville asiakkaille.

TL Solutionin hankinta

Metso ilmoitti 4.7. vahvistavansa myllynvuorausten kierrätysteknologian kehitystä ja asiakaspalvelukykyään allekirjoittamalla sopimuksen TL Solutionin kierrätysliiketoiminnan ja induktiokuumennusteknologian ostamisesta. TL Solutions on yksityisomisteinen, Oulussa toimiva yritys, joka on aiemmin tehnyt yhteistyötä Metson kanssa kierrätysteknologian kehityksessä.

Q&R Industrial Hoses -yhtiön hankinta

Metso allekirjoitti 16.9. sopimuksen australialaisen Q&R Industrial Hoses -yhtiön ostamisesta. Yhtiö on yksityisomisteinen ja erikoistunut puristusventtiilien kumitiivisteisiin, kumisiin lietteenkäsittelyletkuihin sekä muihin kumituotteisiin ja -pinnoitteisiin.

Päivitetty strategia ja uudet taloudelliset tavoitteet

Metson hallitus hyväksyi 24.9. yhtiölle päivitetyn strategian kaudelle 2026–2030. Samalla hallitus päätti uusista taloudellisista tavoitteista, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä. Metson uusi strategia, We go beyond., perustuu liiketoiminnan kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen, asiakaskeisyyteen, markkinajohtajuuteen sekä jälkimarkkinaliiketoiminnan osuuden kasvattamiseen. Strategisia tavoitteita on neljä: paras asiakaskokemus, jälkimarkkinan korkeampi osuus liikevaihdosta, edelläkävijätyöturvallisuudessa ja kestävässä kehityksessä sekä taloudellinen erinomaisuus.

Strategian yhteydessä hyväksytyt Metson taloudelliset tavoitteet sisältävät uutena liikevaihdon kasvutavoitteen ja aiempaa korkeamman kannattavuustavoitteen. Nämä tavoitteet on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä:

- Liikevaihdon vuosittainen kasvu (CAGR) vähintään 7 % (uusi tavoite)
- Oikaistu EBITA-marginaali yli 18 % (aiemmin yli 17 % syklin yli)
- Nettovelan ja käyttökattteen suhde (net debt / EBITDA) alle 1,5 (uusi tavoite, korvaa aiemman tavoitteen säilyttää Investment Grade -luottoluokitus)
- Vuotuinen osinko vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta (ei muutosta)

Pääomamarkkinapäivä 2025

Metson pääomamarkkinapäivä järjestettiin 2.10. Helsingissä ja se keräsi laajan osallistujajoukon analyytiköitä, salkunhoitajia ja pankkikontakteja.

S&P Global Ratingsin luottoluokituksesta luopuminen

Metso päätti 4.11., että sille riittää luottoluokitus yhdeltä palveluntarjoajalta ja lopetti luottoluokitusyhteistyönsä Standard & Poor's Global Ratingsin kanssa. Metson kansainvälisenä luottoluokittajana jatkaa Moody's Investors Service.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano ja sen ehdotukset yhtiökokoukselle

Metson osakkeenomistajien nimitystoimikunta julkisti 4.12. ehdotuksensa 22.4.2026 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdottaa, että Metson hallituksessa olisi yhdeksän jäsentä ja että hallitukseen valittaisiin uudelleen nykyisistä jäsenistä Klaus Cawén, Terhi Koipijärvi, Niko Pakalén, Kari Stadigh, Anders Svensson, Eriikka Söderström ja Arja Talma. Brian Beamish ja Reima Rytsölä ovat ilmoittaneet, etteivät he ole käytettävissä uudelleenvalintaa varten. Nimitystoimikunta ehdottaa, että uusina jäseninä hallitukseen valittaisiin Matts Rosenberg ja Petra Sundström. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että Kari Stadigh valittaisiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana ja Klaus Cawén varapuheenjohtajana.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tulla valituiksi hallitukseen. Lisäksi kaikkien on arvioitu olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, pois lukien Matts Rosenberg, jonka on arvioitu olevan riippumaton yhtiöstä mutta ei riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta.

Nimitystoimikunta ehdottaa hallitukselle kiinteitä vuosipalkkioita seuraavasti (suluissa nykyinen palkkio):

- Puheenjohtaja 181 000 euroa (176 500 euroa)
- Varapuheenjohtaja 89 500 euroa (88 300 euroa)
- Muut jäsenet 72 500 euroa (71 500 euroa)

Hallituksen jäsenistä valittaville tarkastus- ja riskivaliokunnan sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenille ehdotetaan maksettavan lisäpalkkioita seuraavasti (suluissa nykyinen palkkio)

- Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja 27 000 euroa (26 300 euroa)
- Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet 11 000 euroa (10 850 euroa)
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 13 500 euroa (13 200 euroa)
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenet 5 500 euroa (5 430 euroa)

Nimitystoimikunta ehdottaa, että vuosipalkkion saannin edellytyksenä hallituksen jäsenen tulee suoraan yhtiökokouksen päätökseen perustuen hankkia 20 prosentilla tai 40 prosentilla kiinteästä kokonaisvuosipalkkiostaan Metso Oyj:n osakkeita markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan ja että hankinta toteutetaan kahden viikon kuluessa siitä, kun yhtiön osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2026 on julkistettu.

Nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaan hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksettaisiin kokouspalkkioita seuraavasti:

- 900 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii matkustamista enintään Pohjoismaiden sisällä
- 1 800 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereen sisäistä matkustamista
- 3 000 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereiden välistä matkustamista
- 900 euroa kokoukselta, johon osallistutaan etänä

Metson hallitus sisällyttää kaikki yllä mainitut ehdotukset vuoden 2026 yhtiökokoukseen.

Metson osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluvat:

- Annareetta Lumme-Timonen, sijoitusjohtaja, Solidium
- Philip Ahlgren, osakas, Cevian Capital AB
- Risto Murto, toimitusjohtaja, Varma
- Mikko Mursula, toimitusjohtaja, Ilmarinen
- Kari Stadigh, Metson hallituksen puheenjohtaja

Metson osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimetään vuosittain yhtiön neljän suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan edustajat elokuun 15. päivän omistusten perusteella sekä yhtiön hallituksen puheenjohtaja.

Kari Stadigh ei osallistunut hallituksen jäsenten palkkioihin liittyvään päätöksentekoon.

Lastaus- ja kuljetusliiketoiminnan myynti

Metso allekirjoitti 10.12. sopimuksen Suomessa ja Ruotsissa toimivan lastaus- ja kuljetusliiketoimintansa myymisestä Milux Oy:lle. Myynti liittyy elokuussa 2025 julkistettuun uutiseen liiketoiminnan arviointiprosessin käynnistämisestä. Noin 100 työntekijää pääosin Kokkolassa ja Kalajoella Suomessa sekä Luulajassa Ruotsissa sekä kauppaan liittyvät omaisuus ja tilat siirtyvät uudelle omistajalle. Yrityskauppa saatiin päätöksen raportointikauden jälkeen helmikuussa 2026.

Uusien ohjelmajaksojen alkaminen Metson johdolle ja avainhenkilöille suunnatuissa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä

Metson hallitus päätti 17.12. uusien ohjelmajaksojen alkamisesta yhtiön seuraavissa osakepohjaisissa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä: Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (PSP) ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (RSP).

Lyhyen tähtäimen riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Nykyinen maailmanmarkkinoiden epävarmuus voi vaikuttaa Metson markkinaympäristöön. Kaupan rajoitukset ja tullit aiheuttavat riskejä maailmanlaajuiselle talouskasvulle, mikä saattaa asettaa haasteita sekä Metson asiakkaille että toimittajille. Metso on aktiivisesti lieventänyt tullien vaikutusta toimintaansa laajan maantieteellisen kattavuutensa avulla, siirtämällä tullimaksuja asiakashintoihin ja optimoimalla hankinta- ja toimitusketjuansa. Korkeampi epävarmuus voi edelleen vaikuttaa kielteisesti asiakkaiden investointipäätösten tekoon. On myös muita markkinoihin ja asiakkaisiin liittyviä riskejä, jotka voivat aiheuttaa käynnissä olevien hankkeiden lykkäämistä, viivästymistä, keskeyttämistä tai lopettamista.

Geopoliittiset jännitteet ja niihin liittyvät kaupan esteet saattavat vaikuttaa maailmanlaajuisiin toimitusketjuihin ja Metson kykyyn toimittaa tuotteita aikataulun ja/tai budjetin mukaisesti. Toimittajien taloudellinen asema voi olla vaarassa käyttöpääomavaatimusten ja kasvavien rahoituskustannusten vuoksi, mikä voi aiheuttaa haasteita

toimituksiin. Mikäli toimittajat eivät pysty toimittamaan ajoissa eikä yhtiö löydä vaihtoehtoisia toimittajia vaaditussa ajassa, voi seurauksena olla sopimussakkoja ja/tai -velvoitteita.

Markkinoiden epävarmuus voi vaikuttaa kielteisesti asiakkaiden maksukäyttäytymiseen ja lisätä muun muassa Metson tuotteisiin, projekteihin ja muihin toimintoihin liittyvien oikeudenkäyntien, oikeudellisten vaatimusten ja erimielisyyksien riskiä eri puolilla maailmaa.

Vaikka sitovien toimitus- ja ostosopimusten valuuttakurssiriski on suojattu, valuuttakurssivaihtelut voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen asemaan.

Tietoturvaan ja kyberuhkiin liittyvät riskit voivat haitata Metson liiketoimintaa.

Projektien toteutuksista johtuvat erimielisyydet ovat Metsolle riski, ja niistä voi koitua lisäkuluja sekä mahdollisia viivästys- ja/tai takuukorvauksia. Laajojen projektien sopimuksissa esimerkiksi toimitusten viivästymisistä tai suorituskykypuutteista johtuvat vahingonkorvausvaatimukset voivat olla merkittäviä. Vaikka varaukset on tehty kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti, ei voida sulkea pois mahdollisuutta, että lisävastuita ei syntyisi.

Metso on osallisena ja saattaa joutua osalliseksi vaateisiin, jotka voivat johtaa tai ovat välimiesmenettelyissä ja oikeudenkäynneissä. Kansainvälisten sopimusten ja lakien erilainen tulkinta voi aiheuttaa vaateiden tai oikeudenkäyntien lopputulosten epävarmuutta, mukaan lukien oikeudellisen perustan ja vaatimusten tai vastuiden määrät koskien käynnissä olevia ja menneitä projekteja. Tiettyjen markkina-alueiden sopimusten täytäntöönpanokelpoisuus voi olla haastavaa tai vaikeasti ennakoitavaa..

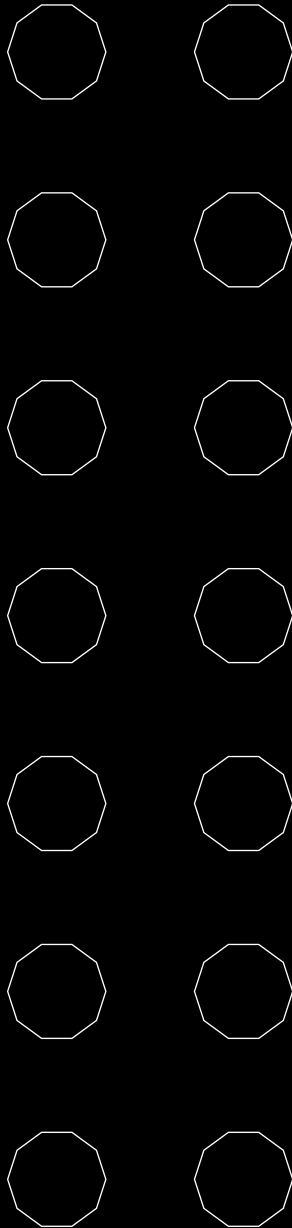
Markkinanäkymät

Metson markkinanäkymissä kuvataan oletettua markkina-aktiviteetin kehitystä seuraavan kuuden kuukauden ajanjaksolla edelliseen kuuteen kuukauteen verrattuna käyttäen termejä paranee, jatkuu nykyisellä tasolla tai hidastuu.

Metso odottaa markkina-aktiviteetin jatkuvan nykyisellä tasolla Mineraalit-segmentissä ja Kivenmurskaus-segmentissä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Metson hallinnointirakenne	37
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	38
Nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle	39
Hallitus ja hallituksen valiokunnat	40
Hallituksen monimuotoisuus	42
Hallituksen ja sen valiokuntien työ vuonna 2025	42
Hallinnointirakenne	43
Vaatimustenmukaisuus ja toimintaperiaatteet (Code of Conduct)	44
Riskienhallinta	46
Sisäinen valvonta	46
Tarkastus	48
Metson hallitus	51
Metson johtoryhmä	54



Metson selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Metson selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu voimassa olevan sääntelyn mukaisesti, ja se julkaistaan osana hallituksen toimintakertomusta.

Metso Oyj ("Metso") noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuonna 2025 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Metso noudattaa hallinnointikoodia kokonaisuudessaan. Metson taloudelliset raportit, mukaan lukien konsernitilinpäätös, laaditaan noudattaen EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätössäännöksiä (IFRS) ja näiden tulkintaohjeita (IFRIC) sekä Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja Nasdaq Helsingin sääntöjä. Hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen.

Tärkeää Metson hallinto- ja ohjausjärjestelmään vaikuttavaa sääntelyä sekä menettelytapoja

Tärkeää sääntelyä, joka on otettu huomioon tätä selvitystä laadittaessa:

- Osakeyhtiölaki
- Kirjanpitolaki
- Tilintarkastuslaki
- Arvopaperimarkkinalaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus ("MAR")
- Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2025; Nasdaq Helsingin ja Finanssivalvonnan säännöt, määräykset ja ohjeet

Tärkeitä sisäisiä sääntöjä ja menettelytapoja:

- Yhtiöjärjestys
- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- Hallinto- ja ohjausjärjestelmän periaatteet
- Metson hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestykset
- Sisäisen tarkastuksen työjärjestys

Lisätietoa Metson hallinnoinnista on saatavilla [Metson verkkosivuilta](#).

Metson hallinnointirakenne

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokous on Metson ylin päättävä elin. Hallitus valvoo yhtiön johtoa ja toimintaa sekä päättää merkittävistä asioista. Toimitusjohtaja johtoryhmän avustamana vastaa yhtiön johtamisesta hallituksen hyväksymän strategian ja tavoitteiden sekä sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Yhtiön liiketoiminta-alueet vastaavat yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta yhdessä markkina-alueiden kanssa. Liiketoiminta-alueilla on määritellyt tavoitteensa, joita ne toteuttavat itse tai yhteistyössä markkina-alueiden kanssa. Hallitus vastaa siitä, että yhtiö noudattaa hyvää hallintotapaa.

Varsinainen yhtiökokous

Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Hallitus voi kutsua kokouksen koolle omasta aloitteestaan, ja ylimääräinen yhtiökokous on kutsuttava koolle myös silloin, jos yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään kymmentä (10) prosenttia kaikista yhtiön osakkeista, sitä vaativat. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista yhtiökokouksen päättävältäan kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttöä, kuten osingonjakoa, koskevat päätökset
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen
- hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valinta sekä päätös tilintarkastajan ja varmentajan palkkioista
- hallintoelinten palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti (neuvoa-antava päätös)
- muut hallituksen tai osakkeenomistajan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset, kuten
 - yhtiöjärjestyksen muuttaminen
 - erityisten valtuutusten antaminen hallitukselle (esim. valtuutus päättää lisäosion maksamisesta, osakeannista tai yhtiön omien osakkeiden hankinnasta).

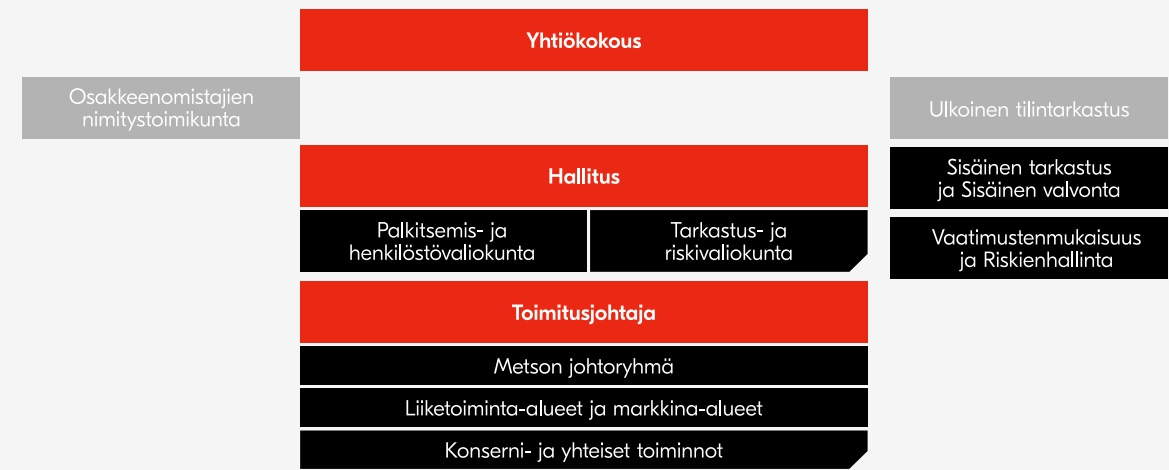
Yhtiökokouksen päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Hallinnointikoodin mukaan hallituksen puheenjohtajan, muiden hallituksen jäsenten ja hallitukseen ehdotettavien uusien jäsenten sekä toimitusjohtajan ja tilintarkastajan on oltava läsnä yhtiökokouksessa.

Yhtiökokouskutsu julkistetaan pörssitiedotteena aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Osakkeenomistajilla, jotka ovat täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasrekisteriin, on oikeus osallistua yhtiökokoukseen. Kukin osake vastaa yhtä ääntä. Ohjeet hallintarekisteröityjen osakkeenomistajien osallistumisesta yhtiökokoukseen löytyvät kokouskutsusta.

Yhtiökokous voidaan järjestää yhtiön kotipaikassa (Helsinki), Espoossa tai Vantaalla. Lisäksi yhtiökokous voidaan järjestää ilman kokouspaikkaa ns. etäkokouksena.

Osakkeenomistajilla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos sitä vaaditaan kirjallisesti niin hyvissä ajoin, että se voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Viimeinen mahdollinen aloitteiden toimituspäivä ilmoitetaan [Metson verkkosivuilla](#).

Metson hallintoelimet



Varsinainen yhtiökokous 2025

Metson varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 24.4.2025. Yhtiökokoukseen ilmoittautuneiden osakkeenomistajien oli mahdollista seurata kokousta verkkolähetyksen välityksellä, ja osakkeenomistajat pystyivät myös käyttämään yhtiökokoukseen liittyviä oikeuksiaan äänestämällä ennakoon. Yhtiökokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä yhteensä 2 186 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 71,8 %:a yhtiön äänistä.

Yhtiökokous päätti valita yhdeksän jäsentä Metso Oyj:n hallitukseen: Kari Stadigh valittiin uudelleen puheenjohtajaksi, Klaus Cawén varapuheenjohtajaksi sekä Brian Beamish, Terhi Koipijärvi, Niko Pakalén, Reima Rytsölä ja Arja Talma valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi ja lisäksi Anders Svensson ja Eriikka Söderström valittiin uusiksi hallituksen jäseniksi. Hallituksen toimikausi kestää Metson varsinaisen yhtiökokouksen 2026 päättymiseen saakka. Lisäksi yhtiökokous 2025 valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta.

Lisätietoa Metson yhtiökokouksesta 2025 on saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on varsinaisen yhtiökokouksen 2013 päätöksellä perustettu Metson pysyvä toimielin. Nimitystoimikunta vastaa hallituksen jäsenten sekä hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valintaa sekä palkitsemisasioida koskevien ehdotusten valmistelusta ja esittelystä sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelusta.

Nimitystoimikunta koostuu Metson osakasluetteloon elokuun 15. päivänä merkityn neljän suurimman osakkeenomistajan nimittämistä edustajista sekä hallituksen puheenjohtajasta. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu ensimmäisen nimitystoimikunnan kokouksen koolle vuosittaisen nimitysprosessin jälkeen ja toimii nimitystoimikunnan jäsenenä. Suurimman osakkeenomistajan nimittämä henkilö toimii nimitystoimikunnan puheenjohtajana, ellei nimitystoimikunta toisin päättä, ja vastaa jatkossa nimitystoimikunnan kokousten kokoonkutsumisesta.

Lisätietoa nimitystoimikunnasta sekä nimitystoimikunnan-työjärjestys kokonaisuudessaan on saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Nimitystoimikunnan kokoonpano ja osaaminen

Metson neljä suurinta osakkeenomistajaa nimittivät 15.8.2025 osakeomistuksen perusteella edustajat nimitystoimikuntaan alla olevan taulukon mukaisesti. Lisäksi Metson hallituksen puheenjohtaja Kari Stadigh on nimitystoimikunnan jäsen.

Nimitystoimikunnan jäsenten ammatillinen tausta on seuraava:

Annareetta Lumme-Timonen

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy
Koulutus: Diplomi-insinööri, tekniikan tohtori
Solidiumin sijoitusjohtaja 2009 alkaen.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Philip Ahlgren

Osakas, Cevian Capital AB
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Osakas Cevianissa 2023 alkaen.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2023 alkaen.

Risto Murto

Toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma
Koulutus: Kauppatieteiden tohtori
Varman toimitusjohtaja 2014 alkaen.
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Mikko Mursula

Toimitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Ilmarisen toimitusjohtaja 2025 alkaen, Ilmarisen varatoimitusjohtaja 2018–2025
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Kari Stadigh

Koulutus: Diplomiekonomi, diplomi-insinööri
Ansioluettelo on saatavilla tämän raportin osiossa [Metson hallitus](#).
Metson nimitystoimikunnan jäsen 2020 alkaen.

Sukupuolten edustus nimitystoimikunnassa



■ Naisia (1/5) ■ Miehiä (4/5)

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2025

Osakkeenomistaja	Omistuosuus 15.8.2025	Edustaja	Asema	Läsnäolo kokouksissa 2025
Solidium Oy (Puheenjohtaja)	14,9 %	Annareetta Lumme-Timonen	● Puheenjohtaja	7/7
Cevian Capital Partners Ltd	7,8 %	Philip Ahlgren	● Jäsen	7/7
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	4,0 %	Risto Murto	● Jäsen	7/7
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3,4 %	Mikko Mursula	● Jäsen	7/7
-	-	Kari Stadigh	● Jäsen	7/7

Nimitystoimikunnan ehdotukset
vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle

Nimitystoimikunta antoi 4.12.2025 Metson hallitukselle ehdotuksensa 22.4.2026 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Metson hallituksen kokoonpano ja palkitseminen

Hallituksen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä ja jatkuu seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksessa olisi yhdeksän jäsentä ja että hallituksen nykyisistä jäsenistä valittaisiin uudelleen Klaus Cawén, Terhi Koipijärvi, Niko Pakalén, Kari Stadigh, Anders Svensson, Eriikka Söderström ja Arja Talma. Brian Beamish ja Reima Rytsölä ovat ilmoittaneet, etteivät ole käytettävissä uudelleenvalintaa varten.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että uusina jäseninä hallitukseen valittaisiin Matts Rosenberg ja Petra Sundström.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että Kari Stadigh valittaisiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana ja Klaus Cawén varapuheenjohtajana.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tulla valituiksi hallitukseen. Lisäksi heidän on arvioitu olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Matts Rosenbergia, jonka on arvioitu olevan riippumaton yhtiöstä, mutta ei riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta.

Nimitystoimikunta ehdottaa hallituksen jäsenille seuraavia kiinteitä vuosipalkkioita (nykyinen palkkio suluissa):

- Puheenjohtaja 181 000 euroa (176 500 euroa)
- Varapuheenjohtaja 89 500 euroa (88 300 euroa).
- Muut jäsenet 72 500 euroa (71 500 euroa)

Hallituksen jäsenistä valittaville tarkastus- ja riskivaliokunnan sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenille ehdotetaan maksettavaksi lisäpalkkioita seuraavasti (nykyinen palkkio suluissa):

- Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja 27 000 euroa (26 300 euroa)
- Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet 11 000 euroa (10 850 euroa) kullekin
- Palkitseminen- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 13 500 euroa (13 200 euroa)
- Palkitseminen- ja henkilöstövaliokunnan jäsenet 5 500 euroa (5 430 euroa) kullekin

Nimitystoimikunta ehdottaa, että vuosipalkkion saannin edellytyksenä hallituksen jäsenen tulee suoraan yhtiökokouksen päätöksen perusteella hankkia 20 prosentilla tai 40 prosentilla kiinteästä kokonaisvuosipalkkiostaan Metso Oyj:n osakkeita markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan ja että hankinta toteutetaan kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuositarkastus ajalta 1.1.–31.3.2026 on julkistettu.

Nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaan hallituksen ja sen valiokuntien kokouspalkkiot pysyisivät ennallaan:

- 900 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii matkustamista enintään Pohjoismaiden sisällä
- 1 800 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereen sisäistä matkustamista
- 3 000 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereiden välistä matkustamista
- 900 euroa kokoukselta, johon osallistutaan etänä.

Metson hallitus sisällyttää nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaisen yhtiökokouksen 2026 yhtiökokoukseen.

Kari Stadigh ei osallistunut hallituksen jäsenten palkkioihin liittyvään päätöksentekoon.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Hallituksen yleisenä päämääränä on Metson liiketoiminnan ja strategian johtaminen tavalla, joka turvaa osakkeenomistajille yhtiön arvon merkittävän ja jatkuvan kasvun. Hallitus toimii Suomen osakeyhtiölain ja muun sovellettavan lainsäädännön mukaisten valtaoikeuksien ja velvollisuuksien rajoissa. Osakeyhtiölain mukaan hallituksella on yleisvaltuutus tehdä päätöksiä ja ryhtyä toimenpiteisiin asioissa, joita ei ole laissa tai yhtiöjärjestyksessä säädetty muille yhtiön hallintoelimille.

Hallitus valvoo Metson ja sen toimintojen johtamista. Lisäksi se päättää merkittävistä strategiaan, investointeihin, toimintamalliin ja rahoitukseen liittyvistä asioista. Hallituksen tärkein tehtävä on Metson strategisen suunnan, yhtiön toimintojen tehokkuuden ja sen johdon suoriutumisen arviointi. Hallituksen on toimittava vilpittömästi ja ajettava Metson ja sen kaikkien osakkeenomistajien etuja. Sen toiminta ei saa johtaa osakkeenomistajien epäoikeudenmukaiseen kohteluun yhtiön tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella.

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastus- ja riskivaliokunta sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta. Hallitus valitsee näiden valiokuntien jäsenet keskuudestaan järjestäytymiskokouksessaan vuosittain ja valvoo niiden toimintaa vuoden aikana. Valiokunnilla on hallituksen hyväksymät työjärjestykset.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan joko itsearviointina tai ulkopuolisen arvioijan avulla, siten kuin hallitus katsoo asianmukaiseksi. Arvioinnin tarkoituksena on tarkastella sitä, miten hallitus on suoriutunut tehtävistään toimikauden aikana, ja luoda perusta hallituksen työn kehittämiseksi. Arvioinnin tulokset raportoidaan nimitystoimikunnalle.

Hallituksen työjärjestyksessä määritellään tarkemmin hallituksen sekä sen yksittäisten jäsenten velvollisuudet sekä hallituksen käytännön toimintatavat. Hallituksen työjärjestys on kokonaan saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus

5–10 jäsentä (puheenjohtaja mukaan lukien)
Enemmistö riippumattomia yhtiöstä
Näistä vähintään kaksi merkittävistä osakkeenomistajista riippumatonta jäsentä

Kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kymmenen kertaa vuodessa, etukäteen päätetyn aikataulun mukaisesti.
On päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä ja heistä yksi on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Tärkeimmät tehtävät:

Päättää

- tavoitteista ja strategiasta
- sijoituksista ja yrityskaupoista
- organisaatorakenteesta sekä hyväksyy Metson johtoryhmän jäsenten nimittämisen ja erottamisen
- takauksista
- kannustinjärjestelmien periaatteista
- konsernin tärkeimmistä politiikoista

Varmistaa

- kirjanpidon ja talousasioiden valvonnan
- taloudellisten raporttien asianmukaisen valmistelun
- kirjanpidon ja taloudellisen suunnittelun, tiedotuksen ja valvontajärjestelmien sekä riskienhallinnan riittävyden.

Toimitusjohtajan nimittäminen, arvioiminen, palkitseminen ja mahdollinen erottaminen.

Yhtiön lähipiiritoimien seuraaminen ja arviointi. Hallitus seuraa ja arvioi lähipiiritoimia ja päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole Metson tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, sekä huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta

Vähintään kolme jäsentä (puheenjohtaja mukaan lukien)
Enemmistö riippumattomia yhtiöstä

Tärkeimmät tehtävät:

Valmistella ja/tai tehdä ehdotuksia

- toimielinten palkitsemispolitiikasta ja ohjeistuksesta hallitukselle ja palkitsemisraportista sekä vastata niihin liittyviin kysymyksiin yhtiökokouksessa
- toimitusjohtajan ja johtoryhmän nimitysasioiden valmisteluun ja seuraajasuunnitteluun
- muun henkilöstön palkitsemiseen ja organisaation kehittämisen suunnitteluun.

Arvioida ja valvoa

- palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Vähintään kolme jäsentä (puheenjohtaja mukaan lukien)
Enemmistö riippumattomia yhtiöstä
Vähintään yhden jäsenen tulee olla

- riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
- laskentatoimen ja tilintarkastuksen asiantuntija.

Tärkeimmät tehtävät:

Tarkastaa, valvoa ja arvioida

- taloudellista raportointia, johdon arvioita ja taloudellisten raporttien luonnoksia
- kestävyysraporttia, kestävyysraportin valmistelua
- kirjanpito-, vero-, rahoitus- ja riskienhallintapolitiikkoja ja -käytäntöjä
- riskienhallintajärjestelmää
- oikeudellisia riita-asioita sekä vaatimustenmukaisuusraportointia ja niihin liittyviä korjaavia toimenpiteitä
- ESG-asioita: vastuullisuustavoitteita ja -raportointia, ihmisoikeuspolitiikkaa ja -ohjelmaa sekä selvitystä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
- kyberturvallisuutta: auditointihavainnot sekä korjaavat toimenpiteet.

Hyväksyä

- sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastuksen suunnitelmat
- ulkoisen tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan palkkiot
- ulkoisen tilintarkastajan/kestävyysraportin varmentajan tarjoamat muut kuin tilintarkastukseen liittyvät palvelut.

Tärkeimpiin tehtäviin kuuluu myös tilintarkastusta ja kestävyysraportin varmennusta koskevat pakolliset tehtävät, jotka liittyvät tilintarkastajan valinnan valmisteluun, tilintarkastajan tarjoamien palvelujen seurantaan, tilintarkastuksen laadunvarmistukseen ja tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan sekä tilintarkastus- ja kestävyysraportin varmennusprosessin riippumattomuuden arviointiin.

Hallituksen monimuotoisuus

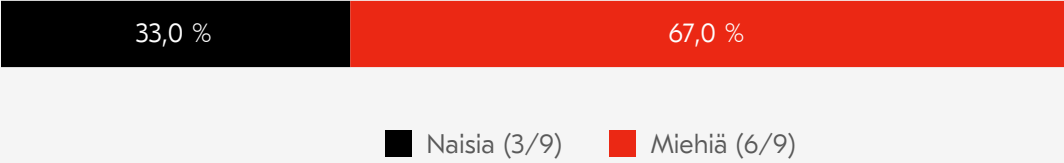
Nimitystoimikunta ja hallitus hyväksyivät päivitettyt monimuotoisuusperiaatteet joulukuussa 2022. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet on raportoitu kestävyysraportin osiossa *1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän kestävyiden asiantuntemus*. Nimitystoimikunnan tehtävänä on monimuotoisuusperiaatteet huomioiden etsiä, arvioida ja suositella jäseniä hallitukseen. Nimitystoimikunnan valmistelutyön tavoitteena on varmistaa, että monimuotoisuusperiaatteet otetaan huomioon hallitusta muodostettaessa, että Metson hallitus muodostaa toimivan kokonaisuuden ja että hallituksen osaamisprofiili tukee Metson nykyistä ja tulevaa liiketoimintaa sekä vastaa Metson strategisia tavoitteita.

Nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi, joka tullaan aina viime kädessä päättämään ennen kaikkea sen ehdokaiden pätevyyden ja osaamisen perusteella, jonka kukin ehdokas toisi hallitukseen. Vuonna 2025 nimitystoimikunta on työjärjestyksensä mukaisesti huomionnut monimuotoisuusperiaatteet ehdotuksessaan hallituksen kokoonpanoksi vuoden 2026 yhtiökokoukselle. Monimuotoisuusperiaatteet on huomioitu ehdotetussa hallituksen kokoonpanossa kokonaisuutena, mukaan lukien molempien sukupuolten edustus Hallinnointikoodin 2025 suositusten mukaisesti. Metson hallituksen yhdeksän jäsentä edustavat kolmea eri kansallisuutta, ja heistä kolme on naisia (33 %) ja kuusi miehiä (67 %), Hallituksen jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla tämän raportin osiossa *Metson hallitus* sekä ajantasaisina *Metson verkkosivuilla*.

Metson nykyinen hallituksen kokoonpano, jossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina, on Suomen Hallinnointikoodin 2020 hallituksen monipuolista kokoonpanoa koskevan suosituksen mukainen ja tämä suositus on voimassa 30.6.2026 asti vuoden 2025 Hallinnointikoodin mukaisesti. 30.6.2026 alkaen Metson hallitukseen sovelletaan naisten ja miesten tasapainoista edustusta koskevaa suositusta, joka on tarkemmin määritelty vuoden 2025 Hallinnointikoodissa. Metson nykyinen hallituksen kokoonpano ei ole vielä tämän suosituksen mukainen. Mikäli yhtiökokous 2026 päättää hyväksyä nimitystoimikunnan ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi, Metson hallituksen kokoonpano vastaa sukupuolten tasapainoista edustusta koskevaa suositusta Hallinnointikoodin 2025 mukaisesti.

Lisätietoa hallituksen osaamisesta kestävyysraportissa osiossa *1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän kestävyiden asiantuntemus*.

Sukupuolten edustus hallituksessa



Hallituksen ja sen valiokuntien työ vuonna 2025

Hallituksen työjärjestyksessä määriteltyjen tehtäviensä lisäksi Metson hallitus keskittyi vuonna 2025 yhtiön päivitettyyn 'We go beyond.' -strategiaan kaudelle 2026–2030. Strategian painopisteinä ovat liiketoiminnan kasvu ja kannattavuuden parantaminen, asiakaskeskeisyys, markkinajohtajuus sekä jälkimarkkinoiden osuuden kasvattaminen. Strategian yhteydessä hallitus julkisti uudet taloudelliset tavoitteet, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä: vähintään 7 %:n vuotuinen liikevaihdon kasvu; oikaistu EBITA-marginaali yli 18 %; nettovelan ja käyttökatteen suhde (net debt/EBITDA) alle 1,5; sekä vuotuinen osinko vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta keskittyi sen työjärjestyksessä määriteltyihin velvollisuuksiin, kuten toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevien asioiden valmisteluun, Metson palkitsemisraportin valmisteluun sekä lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemiskäytäntöjen ja -prioriteettien osalta yhtiön uuden strategian mukaisuuden varmistamiseen.

Tarkastus- ja riskivaliokunta keskittyi vuonna 2025 sen työjärjestyksessä määriteltyihin velvollisuuksiin, kuten Metson taloudellisen tiedon valvonta-, rahoitus-, vero-, vaatimustenmukaisuus- ja riskienhallintafunktioiden kehittämisen seurantaan sekä sisäisten ja ulkoisten tarkastussuunnitelmien ja -raporttien tarkastamiseen ja hyväksymiseen. Muita tärkeitä aiheita olivat koko yhtiön laajuisen ERP-ohjelman käyttöönoton etenemisen seuranta ja valvonta sekä kestävyysraportoinnin kehittäminen CSRD-vaatimuksien osalta.

Metson hallituksen jäsenten kokousaktiivisuus hallituksen ja valiokuntien kokouksissa ajalla 1.1.–31.12.2025 on esitetty seuraavassa taulukossa:

Jäsen	Asema	Hallitus	Tarkastus- ja riskivaliokunta	Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta
Kari Stadigh	● Puheenjohtaja	10/10	-	3/3
Klaus Cawén	● Varapuheenjohtaja	10/10	5/5	-
Brian Beamish	● Jäsen	10/10	-	3/3
Terhi Koipijärvi	● Jäsen	10/10	5/5	-
Niko Pakalén	● Jäsen	10/10	-	3/3
Ian W. Pearce	● Jäsen	2/2	2/2	-
Reima Rytsölä	● Jäsen	10/10	-	3/3
Emanuela Speranza	● Jäsen	2/2	2/2	-
Anders Svensson	● Jäsen	7/8	-	-
Eriikka Söderström	● Jäsen	7/8	3/3	-
Arja Talma	● Jäsen	10/10	5/5	-

Hallinnointirakenne

Toimitusjohtaja ja Metson johtoryhmä

Toimitusjohtaja johtaa Metson päivittäistä toimintaa johtoryhmän avustamana tavoitteenaan turvata yhtiön merkittävä ja kestävä arvon kasvu yhtiön osakkeenomistajille. Metson johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, liiketoiminta-alueiden johtajat, talous- ja rahoitusjohtaja, Chief Growth Officer, lakiasiaintohtaja ja henkilöstöjohtaja.

Toimitusjohtaja valmistelee asiat hallituksen päätettäväksi, kehittää Metsoa hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Lisäksi toimitusjohtajalla on velvollisuus varmistaa, että yhtiön toiminta on kulloinkin sovellettavien lakien ja säädösten mukaista. Yhtiöllä voi olla yksi tai useampi varatoimitusjohtaja, joka huolehtii toimitusjohtajan tehtävistä, jos toimitusjohtaja on itse estynyt hoitamasta tehtäviään.

Johtoryhmän tehtävänä on johtaa Metson liiketoimintaa kokonaisuudessaan. Johtoryhmän jäsenillä on laaja toimivalta omilla vastuualueillaan, ja heillä on velvollisuus kehittää Metson toimintaa hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja kutsuu johtoryhmän koolle säännöllisesti, ja kaikki johtoryhmän päätökset kirjataan kokouspöytäkirjoihin. Johtoryhmän asemaa ei ole säännelty laissa eikä yhtiön yhtiöjärjestyksessä, mutta sillä on keskeinen asema yhtiön johtamisessa.

Metson johtoryhmä koostuu kahdeksasta jäsenestä, joista kolme on naisia (37,5 %) ja viisi miehiä (62,5 %), Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla tämän raportin osiossa *Metson johtoryhmä* sekä ajantasaisina *Metson verkkosivuilla*.

Vuonna 2025 johtoryhmä keskittyi erityisesti onnistuneeseen strategiatyöhön vuosille 2026–2030 sekä uusien taloudellisten tavoitteiden määrittelyyn. Lisäksi johtoryhmä keskittyi tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen, digitaalisiin ja tekoälyyn liittyviin mahdollisuuksiin sekä asiakkaiden ja työntekijöiden sitoutumisen vahvistamiseen.

Metson johtoryhmä vuonna 2025*

Metson johtoryhmä vuonna 2025			
Sami Takaluoma	●	Toimitusjohtaja	1.1.–31.12.2025
Markku Simula	●	Kivenmurskaus-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–31.12.2025
Piia Karhu	●	Mineraalit-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–31.12.2025
Heikki Metsälä	●	Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–31.12.2025
Saso Kitanoski	●	Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja	1.1.–31.12.2025
Pasi Kyckling	●	Talous- ja rahoitusjohtaja	28.4.–31.12.2025
Eeva Sipilä	●	Talous- ja rahoitusjohtaja	1.1.–27.4.2025
Claudia Genin	●	Chief Growth Officer	1.1.–31.12.2025
Nina Kiviranta	●	Lakiasiainjohtaja	1.1.–31.12.2025
Carita Himberg	●	Henkilöstöjohtaja	1.1.–10.11.2025

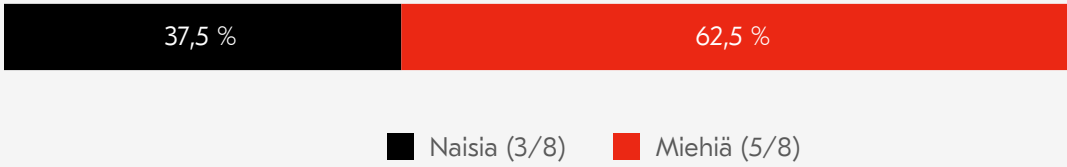
Muutokset Metson johtoryhmässä

Eeva Sipilä toimi talousjohtajana (CFO) 27.4.2025 saakka. Pasi Kyckling nimitettiin talousjohtajaksi (CFO) ja Metson johtoryhmän jäseneksi 28.4.2025 alkaen.

Carita Himberg toimi henkilöstöjohtajana 10.11.2025 saakka. Hannele Järvistö hoiti väliaikaisesti henkilöstöasioista vastaavan johtajan tehtävää (henkilöstöjohtaja) 10.11.2025 alkaen siihen asti, kunnes Teija Saari liittyy yhtiöön Chief People Officerina ja johtoryhmän jäsenenä 1.3.2026. Hannele Järvistö ei ollut johtoryhmän jäsen, mutta osallistui sen työskentelyyn.

*) 31.12.2025 mukaisesti.

Sukupuolten edustus johtoryhmässä



Vaatimustenmukaisuus ja toimintaperiaatteet
(Code of Conduct)

Metson toimintaperiaatteet (Code of Conduct) on yhtiön tärkein konsernistandardi, jossa määritellään peruseriaatteet, joihin yhtiön politiikat ja menettelytavat perustuvat. Tällä standardilla yhtiö sitoutuu asianmukaiseen liiketoimintaan, vastuullisuuteen ja vaatimusten-mukaisuuteen kaikessa toiminnassaan. Toimintaperiaatteet on maailmanlaajuisesti sovellettava sääntökoelma kaikille Metson työntekijöille ja liikekumppaneille. Niillä varmistetaan yhtenäinen päätöksenteko päivittäisessä työskentelyssä sekä se, että Metso on vastuullinen ja luotettava kumppani. Metson toimintaperiaatteissa on koottu yhteen terveyden ja turvallisuuden, ihmisoikeuksien, vastuullisuuden, korruption vastaisen toiminnan ja lahjomattomuuden, kauppasääntelyn, tietojen julkistamisen ja muiden vaatimustenmukaisuuden alueiden kannalta tärkeitä aiheet.

Lisäksi Metso on sitoutunut noudattamaan seuraavia globaaleja aloitteita, jotka ohjaavat vaatimustenmukaisuuden hallintaa:

- YK:n Global Compact -aloite
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista
- YK:n ihmisoikeuksien julistus
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet

Metson ihmisoikeussitoumus sisältyy yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaan. Metso kunnioittaa kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien julistusta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, YK:n Global Compact -aloitetta sekä Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista, ja on sitoutunut toimimaan yhdenmukaisesti näiden periaatteiden kanssa. Kaikilla työntekijöillä on oikeus tulla kohdelluksi kunnioittavasti, eikä syrjintää tai häirintää hyväksyt. Metso ei hyväksy pakotyövoiman tai lapsityövoiman käyttöä, ja työaikojen ja työstä maksettavan korvauksen osalta noudatetaan sovellettavia paikallisia lakeja ja säädöksiä. Lahjontaan ja korruptioon sovelletaan nollatoleranssia Metson korruptionvastaisen menettelytavan mukaisesti. Vaatimustenmukaisuus on Metsolla kaikkien työntekijöiden vastuulla ja toimintaperiaatteiden noudattamisen varmistamiseksi on käytössä erilaisia sisäisiä valvontatapoja. Näitä kuvataan tarkemmin tämän raportin osiossa *Sisäinen valvonta*. Metso vaatii kolmansien osapuolten kanssa tekemissään sopimuksissa, että myös toimittajat, liikekumppanit ja muut sidosryhmät noudattavat vastaavia periaatteita toiminnassaan.

Vaatimustenmukaisuutta ja siihen liittyviä menettelytapoja kuvataan myös kestävyysraportin osiossa *G - Hallintotapatiedot*. Lisätietoa Metson toimintaperiaatteista ja ihmisoikeuksia koskevista ohjeistuksista on *Metson verkkosivuilla*.

Vaatimustenmukaisuuden hallinta vuonna 2025

Metson toimintaperiaatekoulutus järjestetään vuosittain. Vuoden loppuun mennessä työntekijöistä 99,8% (2024: 99,0 %) oli suorittanut vuoden 2025 koulutuksen. Vuosittainen toimintaperiaatekoulutus on pakollinen kaikille työntekijöille ja kuuluu pakollisena osana uusien työntekijöiden perehdytysprosessiin. Lisäksi edellytettiin, että kaikki myynnin kolmannet osapuolet suorittavat korruptionvastaisen koulutuksen, jossa käsitellään Metson nollatoleranssia korruptiota ja lahjontaa kohtaan. Odotamme kaikkien toimittajien noudattavan Metson toimittajien toimintaperiaatteita. Vuonna 2025 Compliance-tiimi on huolellisuusprosessien vahvistamisen lisäksi järjestänyt yksilöityjä vaatimustenmukaisuuskoulutuksia sisäisille ja valituille ulkoisille toimittajille riskiperusteisesti lisätäkseen tietoisuutta ajankohtaisista ja keskeisistä toimintaperiaatteiden alueista, kuten kauppasääntelystä, eturistiriitojen käsittelystä ja ihmisoikeuksista.

Metson vaatimustenmukaisuusohjelma



Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Metson johtamisjärjestelmää ja sisäistä valvontaa. Sen tavoitteena on riskien systemaattinen arviointi suunnittelun ja päätöksentekoprosessien helpottamiseksi. Riskienhallinta kattaa kaikki organisaation osa-alueet ja siinä otetaan huomioon niin strategiset, taloudelliset kuin operatiivisetkin riskit, mukaan lukien projektikohtaiset riskienhallintaprosessit.

Riskienhallinta tukee Metson strategisia ja liiketoiminnallisia tavoitteita. Se varmistaa toimintojen jatkuvuuden ja turvaa Metson tuotantoresurssit myös muuttuvissa olosuhteissa. Pääasialliset riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan ja niitä arvioidaan suhteessa liiketoiminnan tavoitteisiin, ja ne ovat tärkeä osa sekä pitkän että lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnittelua. Periaatteena on, että liiketoiminta-alueet ovat vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Riskienhallintatoiminnolla on päävastuu riskienhallinnan valvonnasta koko yhtiössä riskien ja riskienhallintaan liittyvien toimien näkyvyyden varmistamiseksi. Yrityksen kokonaisvaltainen riskinarviointi sisältää muun muassa kestävyysliittymiä riskejä, ja riskikatselmoinnin tulokset raportoidaan vuosittain Metson johtoryhmälle, tarkastus- ja riskivaliokunnalle sekä Metson hallitukselle.

Metson riskienhallinnan toteutumista valvoo hallitus, ja sen tueksi on käytössä useita sisäisiä ja ulkoisia varmennusprosesseja. Vuonna 2025 riskienhallinnan keskeisiä painopistealueita olivat strategiaprosessin tukeminen, yritystason riskienhallintaprosessin (ERM) edelleen kehittäminen, operatiivisen riskienhallinnan vahvistaminen sekä yritysturvallisuuskulttuurin edistäminen koko organisaatiossa. Lisäksi vaatimustenmukaisuuden riskienhallintaa, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuusprosessia, on vahvistettu.

Metson lyhyen tähtäimen riskejä ja liiketoiminnan epävarmuustekijöitä on kuvattu hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Lyhyen tähtäimen riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät*.

Kyberturvallisuus

Metson kyberturvallisuustoiminta ja -kehitys ovat olennainen osa Metson yritysturvallisuuden hallintaa ja yhtiön riskienhallintakehystä. Kyberturvallisuustoiminnon päätavoitteena on suojata ja tukea yhtiön liiketoiminnan jatkuvuutta sekä yhtiön asiakkaita ja muita liikekumppaneita. Kyberturvallisuustoiminto tarjoaa reaaliaikaisen tilannekuvan sidosryhmille, ja toiminnosta raportoidaan ja sitä kehitetään jatkuvasti.

Tietoturvapoliitikassa ja siihen liittyvissä ohjeistuksissa määritellään pakolliset vaatimukset ja rajoitukset Metson työntekijöille sekä ulkopuolisille kumppaneille maailmanlaajuisesti heidän käyttäessään Metson IT-palveluita ja -laitteita. Poliitiikka ja määräykset tukevat Metson liiketoimintastrategian ja kyberturvallisuusstrategian toteuttamista.

Kyberturvallisuustoiminto valvoo ja toteuttaa strategian mukaisia ulkoisia ja sisäisiä tietoturva-auditointeja ja on mukana tietyissä Metson sisäisissä hyväksymisprosesseissa. Kaikista olennaisista ja erikseen sovituista tietoturvapoikkeamista, tarkastushavainnoista ja korjaavista toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti yhtiön johtoryhmälle, riskienhallintatoiminnolle sekä hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Metson IT-toiminnot ovat ulkopuolisen tahon auditoimia globaalisti hyväksytyjen tietoturvaviitekehysten, kuten ISO 27001:n, mukaisesti. Vuoden 2025 aikana päivitetty tietoturvakoulutus on pakollinen kaikille työntekijöille sekä ulkopuolisille yhteistyökumppaneille, joilla on pääsy Metson IT-järjestelmiin.

Kyberturvallisuustoiminto toteutti vuonna 2025 seuraavat aloitteet ja projektit: EU:n laajuinen NIS2-direktiivin toimeenpanoprojekti, kyberkestävyyssäädöksen toteutuksen käynnistäminen, vuotuinen tietoturva-auditointi, teknisen kyberturvallisuuden (Red Teaming) harjoitus sekä Metson johtoryhmän kriisiharjoitus. Uusia tietoturvapoliittikoja ja ohjeistuksia on julkaistu ja toimeenpantu globaalisti.

Tekoälyn hallinta

Tekoälyn (AI) käyttö nähdään Metsolla mahdollisuutena kaikilla tasoilla, asiakasarvon luomisesta sisäisen tehokkuuden parantamiseen. Tämän mahdollistamiseksi, Metson tekoälynhallintatoiminnon päätavoitteena on varmistaa tekoälyn vaatimustenmukainen, vastuullinen ja läpinäkyvä käyttö yhtiössä. Metson tekoälypolitiikassa, jonka johtoryhmä hyväksyi tammikuussa 2025, määritellään periaatteet tekoälyä koskevan lainsäädännön vaatimusten noudattamiseksi, riskien hallitsemiseksi ja tekoälyn eettiselle käytölle.

Metso ylläpitää tietokantaa tekoälyjärjestelmistä, tekee riskiarvioinnit uusista ja olemassa olevista tekoälyratkaisuksista ja on integroinut tekoälyä koskevan riskienhallinnan yhtiön prosesseihin sekä ottanut käyttöön tekoälyriskienhallintatyökalun edelleen vahvistaakseen riskiarviointeja ja vaatimustenmukaisuuskäytäntöjä. Vuonna 2025 kaikille työntekijöille tarjotusta tekoälykoulutuksen lisäksi Metso tarjoaa räätälöityjä tekoälykoulutuksia tietyille työntekijäryhmille. Tekoälynhallinnasta koskevista toimista ja vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle.

Vuonna 2025 Metso perusti Data, Analytics and AI (DAAI) Office -toiminnon osana Kasvufunktiota. DAAI Office pyrkii tekoälyn osalta vahvistamaan tekoälyn hallintaa ja tukemaan tekoälyn käyttöönottoa ja oppimista yhtiössä. Yhtiössä toteutettiin ensimmäinen tekoälyn hallintaa koskeva sisäinen tarkastus, ja tarkastuksen löydökset raportoitiiin hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on auttaa varmistamaan, että Metson taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa ja toiminta on lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaista. Lisäksi sisäinen valvonta auttaa turvaamaan Metson omaisuutta ja varmistamaan toiminnan tehokkuutta strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Metson taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintamalli on suunniteltu siten, että saadaan riittävä varmuus raportoinnin luotettavuudesta sekä siitä, että tilinpäätös on laadittu sovellettavien lakien ja säännösten, yleisesti hyväksytyjen tilinpäätösperiaatteiden (IFRS) ja muiden listayhtiölle asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Metson valvontastandardeja päivitetään säännöllisesti COSO:n (Committee of Sponsoring Organizations) julkaiseman viitekehyksen ja liiketoiminnan valvontaympäristön mukaisesti.

Päävastuu taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta on hallituksella. Hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määriteltyjä periaatteita noudatetaan. Toimitusjohtaja vastaa tehokkaan valvontaympäristön ylläpidosta ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä jatkuvasta sisäisestä valvonnasta. Sisäinen tarkastus suorittaa riippumattomia arviointeja sisäisen valvontaympäristön tehokkuudesta vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisesti, jonka tarkastus- ja riskivaliokunta on hyväksynyt, sekä tukee sisäisen valvontaympäristön kehittämistä ja raportoi kaikista relevanteista havainnoista tarkastus- ja riskivaliokunnalle, toimitusjohtajalle sekä vastuullisille johtoryhmän jäsenille.

Tärkeimpiä taloudellista raportointia ohjaavia sisäisiä työkaluja Metsossa ovat

- Metson toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- sisäisen valvonnan politiikka ja standardit
- rahoituspolitiikka
- kirjanpitolitiikat ja kirjanpidon raportointiohjeet.

Tarkastus- ja riskivaliokunnalle annetaan säännöllisesti taloudellisen raportoinnin valvontaympäristöä koskevia tietoja

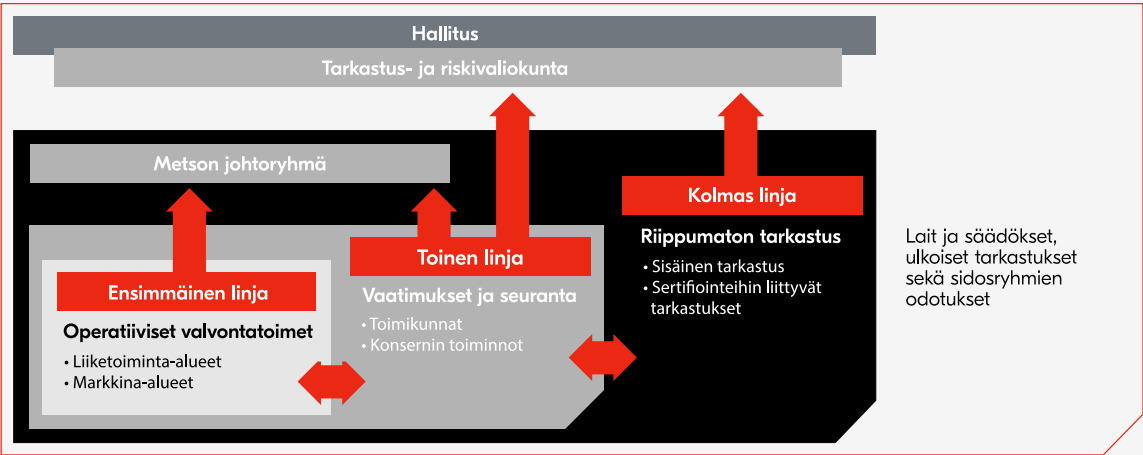
- tärkeimpien riskialueiden kehityksestä
- näille riskialueille suunnitelluista ja toteutetuista toimenpiteistä ja
- muista riskienhallintatoimenpiteistä.

Riskien arviointi

Riskien arvioinnin tavoitteena on tunnistaa merkittävimmät uhkatekijät konsernin, liiketoiminta-alueiden, konserniyhtiöiden, toimintojen ja menettelytapojen tasolla. Riskien tunnistaminen ja arviointi on jatkuva prosessi, joka on sisällytetty operatiiviseen raportointiin, suunnitteluun ja tarkastusprosesseihin, ja se sisältää petosten ja laittoman toiminnan ja omaisuuden menetyksen tai väärinkäytön riskit. Sisäisen valvonnan

vaatimuksia, tilinpäätöksen laatimisperiaatteita ja muita ohjeita päivitetään säännöllisesti, jotta ne vastaisivat tunnistettuja riskejä.

Metson kolmen linjan malli



Valvontaympäristö

Metson valvontatoiminnot pohjaavat yhtiön standardeihin, politiikkoihin, ohjeisiin ja vastuullisen johtamisen toimintamalliin. Niiden avulla varmistetaan, että johdon määräyksiä noudatetaan ja taloudellisen raportoinnin tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavat riskienhallintatoimet toteutetaan. Metson vaatimustenmukaisuus-ohjelman tarkoituksena on varmistaa hallintotapojen ja toimintaperiaatteiden noudattaminen ja taloudellisen raportoinnin oikeellisuus kaikissa yksiköissä. Ohjelman tavoitteena on muodostaa yhtenäinen valvontaympäristö noudattamalla asianmukaisia sisäisen valvonnan periaatteita eri liiketoimintaprosesseissa ja jakamalla sisäiseen valvontaan liittyviä parhaita käytäntöjä.

Valvontastandardit määrittävät sisäisen valvonnan perustason, joka kaikkien yksiköiden on saavutettava. Kaikki yksiköt ovat velvollisia tekemään säännöllisesti itsearviointeja, joilla varmistetaan, että ne toimivat sisäisen valvonnan vaatiman perustason mukaisesti. Lisäksi sisäinen tarkastus on vastuussa näiden valvontajärjestelmien toiminnan tehokkuuden arvioinnista vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisesti.

Viestintä ja tiedotus

Tehokkaan ja toimivan sisäisen valvontaympäristön turvaamiseksi Metson sisäisen ja ulkoisen viestinnän on oltava avointa, läpinäkyvää, täsmällistä ja oikea-aikaista. Kirjanpito- ja talouspolitiikat, taloudellisen raportoinnin ohjeet ja tiedonantopolitiikka ovat saatavilla yhtiön intranetissä, ja työntekijöille järjestetään säännöllistä koulutusta sisäisestä valvonnasta ja siinä käytettävistä työkaluista. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi sisäisen valvonnan arvioinnin tuloksista säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Tarkastus- ja riskivaliokunnan työn tuloksina syntyvistä huomautuksista, suosituksista sekä päätös- ja toimenpide-ehdotuksista raportoidaan hallitukselle jokaisen tarkastus- ja riskivaliokunnan kokouksen jälkeen.

Seuranta

Hallitus sekä tarkastus- ja riskivaliokunta valvovat taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan tehokkuutta. Toimitusjohtaja, johtoryhmä, liiketoiminta-alueiden ja markkina-alueiden sekä eri konserniyhtiöiden johto vastaavat vaatimustenmukaisuudesta ja tehokkaan valvontaympäristön ylläpidosta. Tähän kuuluu taloudellisten kuukausiraporttien seuranta, ennusteiden ja suunnitelmien läpikäynti sekä sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen raportit.

Sisäinen tarkastus arvioi vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisesti Metson toiminnan tehokkuutta ja riskienhallinnan riittävyttä sekä raportoi sisäisen valvonnan prosesseihin liittyvistä riskeistä ja heikkouksista johdolle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Väärinkäytösepäilyistä raportointi

Metson ohjeistuksessa taloudellisten ja muiden väärinkäytösten torjumiseksi määritellään, miten väärinkäytösepäilyistä tulee ilmoittaa, kuinka ne selvitetään ja miten asia etenee. Kaikkia työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä omalle esihenkilölleen, muulle johdolle tai tarvittaessa suoraan vaatimustenmukaisuustiimille tai sisäiselle tarkastukselle. Lisäksi sekä työntekijät että mikä tahansa ulkopuolinen taho voi ilmoittaa epäilemistään taloudellisista ja muista väärinkäytöksistä luottamuksellisesti ja anonymisti ulkopuolisen tahon ylläpitämän Whistleblower-ilmoituskanavan kautta. Ilmoituksen voi jättää usealla eri kielellä joko verkkosivujen kautta, puhelimitse tai sähköpostitse ja tarvittaessa nimettömänä. Epäilty väärinkäytös selvitetään viipymättä ja luottamuksellisesti. Vaatimustenmukaisuustiimi päättää, miten asia selvitetään, ja raportoi väitetystä väärinkäytöksestä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Lakiasiain- ja henkilöstöhallintofunktiot vastaavat yhdessä mahdollisesta väärinkäytöksestä johtuvista jatkotoimenpiteistä.

Vuonna 2025 vaatimustenmukaisuus- ja riskienhallintatiimi sai 58 ilmoitusta epäilyistä taloudellisista väärinkäytöksistä ja 96 ilmoitusta epäilyistä muista väärinkäytöksistä. Tarkastus- ja riskivaliokunta käsitteli väärinkäytöstapaukset Metson väärinkäytösten raportointia koskevien ohjeiden mukaisesti. Millään tapauksista ei ollut merkittävää vaikutusta Metson taloudelliseen tulokseen.

Tarkastus

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen apuna yhtiön valvonnassa. Sen tehtävänä on tuoda lisäarvoa yhtiön toiminnan kehittämiseen riippumattomalla ja puolueettomalla arvioinnilla ja neuvonnalla. Sisäisellä tarkastuksella on järjestelmällinen lähestymistapa organisaation hallinnon, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan arvioimiseen ja tehokkuuden parantamiseen.

Sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet määritellään tarkastus- ja riskivaliokunnan hyväksymässä sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä. Lisäksi tarkastus- ja riskivaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman, joka sisältää vuoden aikana suoritettavat tarkastukset ja muut toiminnot. Sisäisen tarkastuksen suunnitelmassa otetaan huomioon yhtiön riskienarviointi, liiketoiminta-alueiden suunnitelmat sekä ylimmän johdon ja tarkastus- ja riskivaliokunnan antama palaute. Suunnitelmaa arvioidaan ja päivitetään tarvittaessa. Tarkastusten havainnot, suositukset ja johdon korjaavat toimenpiteet raportoidaan säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi toiminnallisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja hallinnollisesti talous- ja rahoitusjohtajalle.

Vuonna 2025 suoritettiin yhteensä 20 sisäistä tarkastusta, jotka koskivat määriteltyjä keskeisiä liiketoimintaprosesseja, sisäisen valvonnan ympäristöä määritellyissä Metson yksiköissä ja markkina-alueilla sekä konsernitason riskiteemoja, kuten tietoturvaa, työterveyttä ja työturvallisuutta, sekä määriteltyjä vaatimustenmukaisuuteen liittyviä aiheita. Sisäinen tarkastus jatkoi organisaation tukemista ajankohtaisissa aiheissa myös vuonna 2025, mukaan lukien toiminnanohjausjärjestelmäprojektin neuvomisen sisäiseen valvontaan liittyvissä asioissa, vaatimustenmukaisuustiimin tukeminen Whistleblower- ja muissa tutkinnoissa sekä organisaation avustaminen vastuullisuudessa, kuten vastuullisuuden selvitysprosessien sisäisen valvonnan kehittämisessä.

Ulkoinen tilintarkastus ja kestävyysvarmennus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Metsolla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastusyhteisö. Peräkkäisten toimikausien yhteenlaskettu kesto voi olla päävastuullisen tilintarkastajan osalta enintään seitsemän vuotta. Toni Halonen (Ernst & Young) nimettiin Metson uudeksi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Mikko Järventaustan (Ernst & Young) seuraajana. Mikko Järventausta toimi Metson päävastuullisena tilintarkastajana tilikauden 2024 päättymiseen asti.

EU:n tilintarkastusdirektiivin mukaan sama tilintarkastusyhteisö voi toimia yhtiön tilintarkastajana yhtäjaksoisesti korkeintaan 10 toimikauden ajan, minkä jälkeen yhtiön on kilpailutettava tilintarkastuksensa. Mikäli sama tilintarkastusyhteisö tulee valituksi kilpailutuksen kautta uudestaan, voi se toimia tilintarkastajana yhtäjaksoisesti

korkeintaan 10 seuraavan toimikauden ajan, minkä jälkeen tilintarkastusyhteisöä on vaihdettava. Ernst & Young on aloittanut kautensa Metson tilintarkastajana tilikaudella 2020.

Lakisääteisessä tilintarkastuksessa tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhtiön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto. Emoyhtiön tilintarkastajan on lisäksi tarkastettava konsernitilinpäätös ja muut konserniyritysten keskinäiset suhteet. Tilintarkastaja antaa yhtiön osakkeenomistajille vuositilinpäätöksen yhteydessä lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen, joka on luettavissa tilinpäätöksen osiossa *Tilintarkastuskertomus*.

Vuonna 2025 EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti Metson kestävyysraportin varmensi Ernst & Young (rajoitettu varmennus). Varmennusprosessi noudattaa kansainvälisiä standardeja (ISAE 3000 Revised). Kestävyysraportin varmennuskertomus löytyy tilinpäätöksen osiosta *Kestävyysraportin varmennuskertomus*.

Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja ainakin kerran vuodessa hallitukselle. Tarkastus- ja riskivaliokunta arvioi ulkopuolisten tilintarkastajien ja kestävyysraportin varmentajan toiminnan ja palvelut vuosittain ja valmistelee ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valitsemiseksi.

Metson esihyväksyntäpolitiikka varmistaa, että tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo ja hyväksyy kaikki ulkoisen tilintarkastajan tarjoamat muut kuin tilintarkastukseen liittyvät palvelut sekä näiden palveluiden laajuuden ja arvioidut palkkiot.

Tilintarkastukset ja kestävyysvarmennus vuonna 2025

Metson varsinaisessa yhtiökokouksessa 24.4.2025 valittiin uudelleen Metson auktorisoiduksi tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana Toni Halonen. Ernst & Young Oy valittiin myös yhtiön kestävyysraportin varmentajaksi tilikaudelle 2025.

Metson tilintarkastajan tilintarkastustyöhön liittyvät palkkiot vuonna 2025 olivat 3,9 miljoonaa euroa (2024: 3,7 miljoonaa euroa), varmennustyöhön liittyvät palkkiot 0,4 miljoonaa euroa (2024: 0,4), ja verotukseen ja muihin kuin tilintarkastuspalveluihin liittyvät palkkiot olivat 0,1 miljoonaa euroa (2024: 0,1 miljoonaa euroa).

Metso

Tilintarkastajien palkkiot, miljoonaa euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	3,9	3,7
Varmennuspalvelut	0,4	0,4
Veropalvelut	0,0	0,1
Muut palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	4,4	4,3

Sisäpiiriasioiden hallinta

Hallituksen on varmistettava, että yhtiöllä on aina käytössään asianmukaiset sisäpiiriasioiden hallintaa koskevat käytännöt. Sääntöjen on oltava Euroopan unionin sääntelyn, Suomen lain ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisia sekä Nasdaq Helsingin ja Finanssivalvonnan sääntöjen ja ohjeiden mukaisia.

Metso on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR) mukaisesti, että hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja ovat ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä. Ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten lisäksi Metso laatii erillisen projektikohtaisen sisäpiiriluettelon sisäpiiriprojekteista MAR:n mukaisesti. Sisäpiiriluettelo laaditaan kaikista projekteista, joihin liittyy sisäpiiritietoa. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus heidän asemastaan sisäpiiriläisenä ja ohjeet sisäpiiriläisiä koskevista velvollisuuksista.

Metso noudattaa 30 päivän pituista suljettua ikkunaa ennen taloudellisten raporttien julkistamista. Tänä aikana Metson arvopapereiden ostaminen ja myyminen on kielletty Metson hallituksen ja johtoryhmän jäseniltä sekä ennalta määritellyiltä Metson työntekijöiltä, jotka työskentelevät taloudellisten raporttien valmistelussa. Lisäksi kaupankäynti Metson arvopapereilla on kielletty henkilöiltä, joilla on hallussaan sisäpiiritietoa tai joita pidetään projektikohtaisina sisäpiiriläisinä, projektin keston ajan, kunnes se on julkistettu tai päättynyt.

Lakiasiainfunktio ylläpitää luetteloa työntekijöistä, joilla on säännöllinen pääsy Metson julkaisemattomiin taloudellisiin tietoihin asemansa, käyttöoikeuksiensa, tehtäviensä tai palvelusopimuksen perusteella.

Metson lakiasiainfunktio vastaa sisäpiirisäännösten noudattamisen valvonnasta sekä muun muassa seuraavista sisäpiiriasioiden hallintaan liittyvistä tehtävistä:

- sisäpiiriasioiden valvonta, arviointi ja säännösmuutosten seuranta
- sisäpiiriasioista tiedottaminen ja johdon velvollisuuksista ilmoittaminen muun muassa markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti
- koulutuksen järjestäminen sisäpiirisäännösten noudattamiseen liittyvistä aiheista, jotta sisäpiiriin kuuluvat ymmärtävät sisäpiiritietoon liittyvät velvollisuudet ja rajoitukset
- sisäpiiriluettelon sekä johtajia ja heidän lähipiiriään koskevan luettelon laatiminen ja ylläpito sekä yhtiön omaan käyttöön muun muassa johdon liiketoimia koskevia ilmoituksia varten että Finanssivalvonnan käyttöön esimerkiksi MAR:n tai muiden säännösten sitä edellyttäessä.

Sisäpiirikaupankäynti

Metson ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Heidän puolisonsa ja perheenjäsenet sekä yhtiöt, joissa mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa, muodostavat johtoon kuuluvan henkilön lähipiiriin. Metso ylläpitää rekisteriä sisäpiirin jäsenistä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä. Sisäpiiriläiset ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat ovat velvollisia ilmoittamaan sekä yhtiölle että Finanssivalvonnalle liiketoimistaan Metson arvopapereilla. Metso julkistaa pörssitiedotteella sisäpiiriin kuuluvan johdon ja heidän lähipiiriinsä liiketoimet Metson arvopapereilla, kun liiketoimien arvo on vähintään 5 000 euroa vuodessa (ilman netottamista). Julkaistut liiketoimet ovat saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Metson tiedonantoperiaatteet

Metson viestintä perustuu tosiasioihin. Sekä positiivisista että negatiivisista asioista viestitään samalla tavalla ja yhtäaikaaisesti kaikille sidosryhmille paikkansapitävän, riittävän ja merkityksellisen kuvan antamiseksi Metson toiminnasta. Metso ei kommentoi markkinahuhuja, yhtiön tai sen kilpailijoiden osakekurssin kehitystä, kilpailijoiden tai asiakkaiden toimia eikä analyytikoiden arvioita.

Taloudelliseen tulokseen liittyvä säännelty tiedonanto julkistetaan etukäteen ilmoitetun aikataulun mukaisesti. Metso julkistaa kaikki sellaiset tiedot, joilla voi olla huomattava vaikutus yhtiön arvopapereiden hintaan, mahdollisimman pian ja yhtäaikaaisesti kaikille sidosryhmille. Voimassa olevan sääntelyn mukaisten edellytysten täyttyessä julkistamista saatetaan kuitenkin lykätä. Lisätietoa tiedonantoperiaatteista ja Metson tiedonantopolitiikasta on saatavilla [Metson verkkosivuilla](#).

Hiljainen jakso

Metso noudattaa 21 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisen tiedon julkistamista. Tänä aikana Metso ei kommentoi taloudellista tulosta, markkinoita tai markkinanäkymiä eikä tapaa pääomamarkkinoiden tai talousmedian edustajia.

Metson ja sen johdon tai johdon lähipiirin väliset liiketoimet

Metsolla on konserninlaajuiset menettelytavat yhtiön lähipiirin tunnistamiseen ja määrittelyyn, jotta yhtiössä voidaan varmistaa mahdollisten eturistiriitojen asianmukainen huomioiminen kaikessa päätöksenteossa. Tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo ja arvioi, täyttävätkö yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet soveltuvien lakien ja säännösten mukaiset vaatimukset liiketoimien tavanomaisuudesta ja markkinaehtoisuudesta.

Metso on antanut yhtiön ja sen johdon välisiä liiketoimia koskevat ohjeet. Yhtiö arvioi ja valvoo näitä liiketoimia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat tunnistetaan ja otetaan asianmukaisesti huomioon yhtiön päätöksenteossa. Metson hallitus arvioi ja seuraa näitä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioiduksi yhtiön päätöksenteossa.

Konsernin taloushallinto ja sisäisen tarkastuksen funktio valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön normaalia raportointi- ja valvontatehtävää ja raportoivat säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Eturistiriitojen välttämiseksi on luotu erityiset päätöksentekoprosessit. Tarkastus- ja riskivaliokunnan on erikseen käsiteltävä lähipiiritoimi, joka ei kuulu yhtiön tavanomaiseen toimialaan tai joka ei ole markkinaehtoinen. Lisäksi hallituksen on hyväksyttävä tällainen lähipiiritoimi. Sisäisen tarkastuksen funktio on vastuussa lähipiiriluettelon ylläpitämisestä ja päivittämisestä. Tarkastus- ja riskivaliokunta on laatinut lähipiiritoimien valvontaa ja arviointia koskevat periaatteet ja prosessin. Lisätietoa lähipiiritoimista on luettavissa yhtiön tilinpäätöksen liitetietojen osiossa [5.3. Osakkuusyhtiöt ja lähipiiritapahtumat](#).

Vuonna 2025 Metso ei ollut osallisena merkittävässä lähipiiritoimissa tai liiketoimissa, jotka eivät kuulu yhtiön normaaliin toimialaan, eikä sellaisissa liiketoimissa, joita ei tehty tavanomaisin kaupallisin ehdoin ottaen huomioon Metson toimialalla yleisesti noudatetut ja hyväksytyt toimintatavat.

Metson hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä Metson johtoryhmän jäsenet ovat vahvistaneet, etteivät he eivätkä heidän lähipiiriinsä kuuluvat ole tehneet raportoitavia liiketoimia Metson kanssa vuoden 2025 aikana.

Metson hallitus

**Kari Stadigh**

Hallituksen puheenjohtaja 2021 alkaen
Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1955
Koulutus: Diplomiekonomi, diplomi-insinööri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Useita luottamustehtäviä
Hallituksen puheenjohtaja, Saxo Bank SA
Kokousaktiivisuus vuonna 2025:
10/10 hallituksen kokousta
3/3 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta
Osakeomistus 31.12.2025*
89 258 Metson osaketta

**Klaus Cawén**

Hallituksen varapuheenjohtaja 2021 alkaen
Hallituksen jäsen 2020 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1957
Koulutus: Master of Laws (LL.M.), oikeustieteen kandidaatti
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Executive Advisor, KONE Oyj
Työkokemus: Varatoimitusjohtaja, KONE Oyj
Useita luottamustehtäviä:
Hallituksen varapuheenjohtaja, Sanoma Oyj
Hallituksen varapuheenjohtaja, A. Ahlström Oy
Hallituksen jäsen, Toshiba Elevator and Building Systems Corporation
Hallituksen jäsen, China Office of Finnish Industries
Senior Advisor, DevCo Partners Oy
Kokousaktiivisuus vuonna 2025:
10/10 hallituksen kokousta
5/5 tarkastus- ja riskivaliokunnan kokousta
Osakeomistus 31.12.2025*
49 275 Metson osaketta

**Brian Beamish**

Hallituksen jäsen 2022 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen
Kansallisuus: Iso-Britannia ja Etelä-Afrikka
Syntynyt: 1956
Koulutus: B.Sc. Mechanical Engineering
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Hallitusammattilainen
Työkokemus: Useita konsernin johtotehtäviä, mm. kaivos- ja teknologiajohtaja
2010–2013, Anglo American plc, 2000–2013
Useita luottamustehtäviä:
Hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen, sekä sosiaalisen, eettisen, muutoksen ja kestävä kehityksen valiokunnan puheenjohtaja, Sappi
Kokousaktiivisuus vuonna 2025:
10/10 hallituksen kokousta
3/3 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta
Osakeomistus 31.12.2025*
6 237 Metson osaketta

* Määräysvaltayhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.



Terhi Koipijärvi

Hallituksen jäsen 2022 alkaen
Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1967
Koulutus: Maatalous- ja metsätieteiden maisteri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Johtava neuvonantaja, Miltton Group
Työkokemus: Viestintä-, strategia- ja vastuullisuusjohtaja, Metsähallitus 2017–2022
Useita globaalin yritysvastuun ja vastuullisuuden johtotehtäviä, Stora Enso 2010–2017
Useita konsernitason ympäristö- ja yritysvastuun johtotehtäviä, Metsä Group 2000–2010
Useita luottamustehtäviä:
Hallituksen puheenjohtaja, FIBS ry
Hallituksen jäsen, Green Resources (Itä-Afrikka)
Hallituksen jäsen, Ponsse Oyj
Kokousaktiivisuus vuonna 2025:
10/10 hallituksen kokousta
5/5 tarkastus- ja riskivaliokunnan kokousta
Osakeomistus 31.12.2025*
13 360 Metson osaketta



Niko Pakalén

Hallituksen jäsen 2023 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen
Kansallisuus: Suomi ja Ruotsi
Syntynyt: 1986
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Osakas, Cevian Capital
Useita luottamustehtäviä:
Hallituksen jäsen, AB SKF
Puheenjohtaja, Human Practice Foundation Sweden
Kokousaktiivisuus vuonna 2025:
10/10 hallituksen kokousta
3/3 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta
Osakeomistus 31.12.2025*
6 172 Metson osaketta



Reima Rytsölä

Hallituksen jäsen 2023 alkaen
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1969
Koulutus: Valtiotieteiden maisteri
Riippumaton yhtiöstä
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: Toimitusjohtaja, Kojamo Oyj
Useita luottamustehtäviä:
Hallituksen jäsen, Stora Enso Oyj
Hallituksen jäsen, Nokian Renkaat Oyj 2023–2025
Kokousaktiivisuus vuonna 2025:
10/10 hallituksen kokousta
3/3 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kokousta
Osakeomistus 31.12.2025*
9 904 Metson osaketta

** Määräysvaltayhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.*



Anders Svensson

Hallituksen jäsen 2025 alkaen

Kansallisuus: Ruotsi

Syntynyt: 1975

Koulutus: Diplomi-insinööri

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Toimitusjohtaja, Hexagon AB

Työkokemus:

Toimitusjohtaja, Konecranes Oyj, 2022–2025

President, Sandvik Rock Processing Solutions, 2021–2022

President, Crushing & Screening Division, Sandvik Mining and Rock

Technology, 2016–2020

President, Customer Services & SVP, Global Sales. Sandvik Construction, 2015–2016

Useita johtotehtäviä Sandvikin Mining ja Construction –liiketoiminnoissa, 2008–2015

Useita johtotehtäviä Metso Mineralsissa ja Svedalassa, 2001–2008

Kokousaktiivisuus vuonna 2025:

7/8 hallituksen kokousta

Osakeomistus 31.12.2025*

3 110 Metson osaketta



Eriikka Söderström

Hallituksen jäsen 2025 alkaen

Tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen

Kansallisuus: Suomi

Syntynyt: 1968

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Työkokemus:

F-Secure, 2017–2021, talous- ja rahoitusjohtaja

Kone, 2013–2016, talous- ja rahoitusjohtaja

Vacon. 2009–2013, talous- ja rahoitusjohtaja

Nautor, 2008, talous- ja rahoitusjohtaja

Nokia Networks/Nokia Siemens Networks, 2006–2007, väliaikainen talous- ja rahoitusjohtaja/Corporate Controller

Useita luottamustehtäviä:

Hallituksen jäsen, Amadeus IT Group (tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja)

Hallituksen jäsen, Bekaert (tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja)

Hallituksen jäsen, Kempower (tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja)

Hallituksen jäsen, Vaasan yliopisto

Kokousaktiivisuus vuonna 2025:

7/8 hallituksen kokousta

3/3 tarkastus- ja riskivaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31.12.2025*

3 582 Metson osaketta



Arja Talma

Hallituksen jäsen 2020 alkaen

Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja

Kansallisuus: Suomi

Syntynyt: 1962

Koulutus: KTM, eMBA, KHT-tutkinto

Riippumaton yhtiöstä

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Työkokemus:

Useita johtotehtäviä, Kesko Oyj, 2004–2015, mukaan lukien talous- ja

rahoitusjohtaja (CFO) 2005–2011

Johtaja, Oy Radiolinja Ab, 2001–2003

Osakas, KHT, tilintarkastaja, KPMG Wideri Oy Ab, 1987–2001

Useita luottamustehtäviä:

Hallituksen puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen, Verkkokauppa.com

Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen, Nordea Bank Oyj

Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, Glaston Oyj Abp

Aiempia luottamustoimia tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana, mm.:

Aktia Bank Oyj, 2018–2022

Metso Oyj, 2016–2020

Posti Group Oyj, 2016–2020

Sponda Oyj, 2007–2017

Kokousaktiivisuus vuonna 2025:

10/10 hallituksen kokousta

5/5 tarkastus- ja riskivaliokunnan kokousta

Osakeomistus 31.12.2025*

41 818 Metson osaketta

* Määräysvaltayhteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Metson johtoryhmä

**Sami Takaluoma**

Toimitusjohtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1973**Koulutus:** Diplomi-insinööri

Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen

Työkokemus:

Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja, johtoryhmän jäsen, Metso Oyj, 2021–2024

Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja, johtoryhmän jäsen, Metso Outotec Oyj, 2020–2021

Johtaja, Minerals Consumables -liiketoiminta-alue, Metso Oyj,

2017–2020, Metson johtoryhmän jäsen 2018–2020

Johtaja, Nordics-markkina-alue, Metso Oyj, 2014–2017

Johtaja, UK & Ireland -markkina-alue, Metso Oyj, 2010–2014

Useita johtotehtäviä, Wears-liiketoimintalinja, Metso Oyj, 2003–2010

Keskeiset luottamustehtävät: –**Osakeomistus 31.12.2025***

134 538 Metson osaketta

**Markku Simula**

Kivenmurskaus-liiketoiminta-alueen johtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1966**Koulutus:** Diplomi-insinööri

Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen

Työkokemus:

Johtaja, Aggregates Equipment -liiketoiminta, johtoryhmän jäsen, Metso Oyj, 2017–2020

Johtaja, Aggregates-liiketoimintalinja, Metso Oyj, 2016–2017

Johtaja, Oil and Gas -liiketoimintalinja, Metso Oyj, 2014–2015

Johtaja, Flow Control -liiketoimintayksikkö, Metso Oyj, 2008–2014

Useita kansainvälisiä johtotehtäviä, Metso Automation, Neles Automation,

Neles Controls ja Neles-Jamesbury, 1991–2008

Keskeiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen, Vexve Armatury Group Oy, 2020–

Osakeomistus 31.12.2025*

93 207 Metson osaketta

**Piia Karhu**

Mineraalit-liiketoiminta-alueen johtaja

Kansallisuus: Suomi**Syntynyt:** 1976**Koulutus:** Kauppatieteiden tohtori

Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen

Työkokemus:

Metals-liiketoiminta-alueen johtaja, johtoryhmän jäsen, Metso Oyj, 2022–2024

Liiketoiminnan kehitysjohtaja, johtoryhmän jäsen, Metso Outotec Oyj, 2020–2022

Asiakaskokemuksesta vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen, Finnair Oyj, 2016–2020

Useita johtotehtäviä, Finnair Oyj, 2013–2016

Aiemmin johdon konsultointitehtäviä, 12 vuotta

Keskeiset luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen, Kesko, 2018–

Osakeomistus 31.12.2025*

49 366 Metson osaketta

* MääräysvaltaYTEisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.



Heikki Metsälä

Palvelut-liiketoiminta-alueen johtaja
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1983
Koulutus: Diplomi-insinööri
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
Työkokemus:
Johtaja, Kulutusosat-liiketoiminta-alue, johtoryhmän jäsen, Metso Oyj, 2021–2024
Jauhinmylly- ja kulutusvuorausten liiketoimintalinjan johtaja, Metso Outotec Oyj, 7/2020–2021
Jauhatus- ja suojaavat kulutusosat -liiketoiminnan johtaja, Metso Oyj, 2019–2020
Kaivosteollisuuden kulutusosat -liiketoiminnan johtaja, Metso Oyj, 2017–2019
Useita johtotehtäviä, Metso Oyj, 2010–2016
Kehitys- ja toimipaikkapäällikkö, Destia, 2007–2010
Keskeiset luottamustehtävät: –
Osakeomistus 31.12.2025*
17 547 Metson osaketta



Saso Kitanoski

Kulutusosat-liiketoiminta-alueen johtaja
Kansallisuus: Itävalta/Makedonia
Syntynyt: 1974
Koulutus: Diplomi-insinööri, koneenrakennustekniikka, MBA
Metson johtoryhmän jäsen vuodesta 2024
Työkokemus:
Eurooppa ja Keski-Aasia-markkina-alueen johtaja, Metso Oyj, 2020–2024
Eurooppa ja Lähi-itä-markkina-alueen johtaja, Metso Oyj, 2019–2020
Itä-Eurooppa ja Lähi-itä-markkina-alueen johtaja, Metso Oyj, 2017–2019
Useita johtotehtäviä, Metso Oyj, 2001–2017
Myyntiedustaja, Svedala Industries, 1998–2001
Keskeiset luottamustehtävät: –
Osakeomistus 31.12.2025*
18 437 Metson osaketta



Pasi Kyckling

Talous- ja rahoitusjohtaja
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1978
Koulutus: KTM (laskentatoimi), Johtoryhmän jäsen 2025 alkaen
Työkokemus:
Vt. talousjohtaja, Stora Enso Oyj, 2024–2025
Group Transformation Officer, Stora Enso Oyj, 2024–2025
Johtaja (Strategia, Controlling, IT), Growth Business Unit, Stora Enso Oyj, 2022–2023
Rahoitusjohtaja, Stora Enso Oyj, 2019–2021
Useita muita taloushallinnon johtotehtäviä Stora Ensossa vuodesta 2001
Keskeiset luottamustehtävät: –
Osakeomistus 31.12.2025*
9 000 Metson osaketta

** Määräysvaltafyteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.*



Claudia Genin

Chief Growth Officer
Kansallisuus: Romania
Syntynyt: 1986
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, Aalto-yliopisto ja Hanken 2010
Metson johtoryhmän jäsen vuodesta 2024
Työkokemus:
Liiketoiminnan kehittämisestä ja vastuullisuudesta vastaava johtaja, Palvelut-
liiketoiminta-alue, Metso Oyj, 2021–2024
Liiketoiminnan kehittämisestä ja analytiikasta vastaava johtaja, Metso Oyj,
2020–2021
Strategiasta, M&A-toiminnasta ja analytiikasta vastaava päällikkö, Outotec Oyj,
2018–2020
Useita konsernin strategiaan, yrityskauppoihin ja -järjestelyihin ja integraatioon
liittyviä tehtäviä, Outotec Oyj, 2010–2017
Keskeiset luottamustehtävät: –
Osakeomistus 31.12.2025*
1 389 Metson osaketta



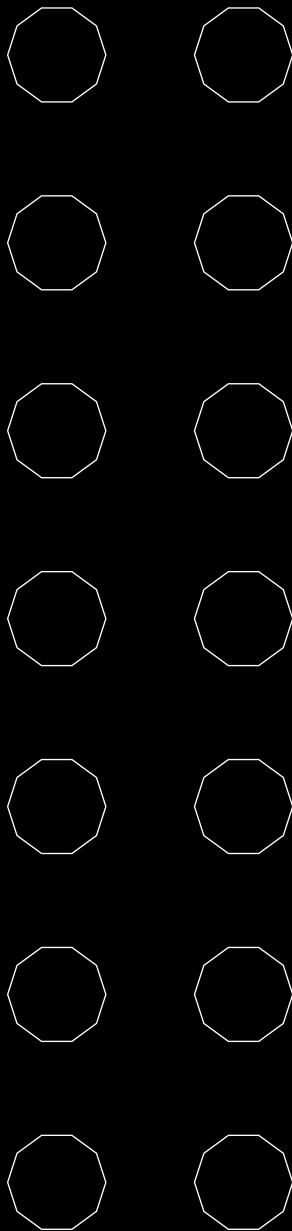
Nina Kiviranta

Lakiasiaainjohtaja
Kansallisuus: Suomi
Syntynyt: 1964
Koulutus: Oikeustieteiden maisteri, varatuomari
Johtoryhmän jäsen 2020 alkaen
Työkokemus:
Lakiasiaainjohtaja, johtoryhmän jäsen, Outotec Oyj, 2013–2020
Konsernilakiasioista vastaava johtaja ja Chief Compliance Officer, Nokia
Networks, 2006–2013
Lakiasiaainjohtaja, M-real Corporation / Metsä Oyj, 1996–2006
Asianajaja, Ahola, Pentzin, Rantasila & Sokka Oy, 1994–1996
Suomalainen neuvonantaja, Smith, Gambrell & Russell Ltd, 1992–1994
Keskeiset luottamustehtävät: –
Osakeomistus 31.12.2025*
60 518 Metson osaketta

** Määräysvaltafyteisöillä ei Metson osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.*

Kestävyysraportti

Kuinka lukea Metson kestävyysraporttia?	58
1. Yleiset tiedot	59
1.1. Olennaiset kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	62
1.2. Laatinisperusteet	62
1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli ja arvonluonti	63
1.4. Kestävyysden hallinnointi	69
1.5. Sidosryhmävuorovaikutus	76
2. E – Ympäristötiedot	79
2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme	80
2.2. EU:n taksonomia	81
2.3. E1 Ilmastonmuutos	86
2.4. E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	98
2.5. E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	101
2.6. E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	104
3. S – Sosiaaliset tiedot	107
3.1. S1 Oma työvoima – Metson ihmiset	108
3.2. S2 Arvoketjun työntekijät – Vastuullinen toimitusketju	121
4. G – Hallintotapatiedot	127
4.1. G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	128
5. Kestävyysraportin liitteet	132
5.1. ESRS sisältöindeksi	132
5.2. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvien tiedonantovaatimusten ja tietopisteiden sisältöindeksi	138



Kuinka lukea Metson kestävyysraporttia?

Tällä sivulla on ohjeita miten Metson vuoden 2025 kestävyysraportti rakentuu ja miten raportista löytää helposti keskeiset tiedot.

Metson vuoden 2025 kestävyysraportti kuvaa yhtiön strategista lähestymistapaa, tulosta, arvonluontia sekä sitoumuksia ympäristöön, sosiaalisen vastuuseen ja hallintotapaan (ESG). Raportti noudattaa Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) pääosioita: "Yleiset tiedot", "Ympäristötiedot", "Yhteiskunnalliset tiedot" ja "Hallintotapatiedot". Lisäksi raporttiin on integroitu TCFD-viitekehys. Suurin osa ESRS-vaatimuksista löytyy omista osioistaan. Joitakin ESRS 2 -standardin läpileikkaavia vaatimuksia on kuitenkin tarkoituksenmukaisinta lukea raportin muista osioista, ja ne on siksi *sisällytetty viittauksin*.

Raportin rakenne

Osio 1 "Yleiset tiedot" sisältää Metson strategian ja liiketoimintamallin, mukaan lukien katsauksen Metson kestävä kehityksen ohjelmaan, kestävyysaiheiden integroinnin liiketoimintastrategiaan, arvoketjukurvauksen ja globaalin jalanjäljen. Lisäksi osio käsittelee kestävyden hallinnointia ja sidosryhmäyhteistyötä.

Osioissa 2-4 käsitellään kestävä kehityksen teemat ESRS:n mukaisesti:

- Ympäristö: Ilmastonmuutos, vesivarat ja merten luonnonvarat, biodiversiteetti ja ekosysteemit, resurssien käyttö ja kiertotalous. Lisäksi osiossa käsitellään yhteisökohtaisena tietona Metso Plus ja lisäksi EU-taksonomia.
- Sosiaalinen vastuu: Oma henkilöstö ja arvoketjun työntekijät
- Hallintotapa: Vastuullinen liiketoimintamalli

Lokaisessa osiossa esitetään seuraavat tiedot samassa järjestyksessä, mikäli mahdollista:

- Olennaisuusarviointi sekä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO) koko arvoketjussa
- Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin
- Tavoitteet ja niiden toteutuminen
- Keskeiset politiikat
- Keskeiset toimet vuonna 2025
- Tulevaisuuden kehityskohteet
- ESRS-datapisteet
- Raportointiperiaatteet

Jokainen olennainen kestävyysaihe on tiivistetty visuaaliseen taulukkoon, joka näyttää, miten tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO) liittyvät Metson liiketoimintaan. Taulukossa kerrotaan:

- Onko vaikutus, riski ja/tai mahdollisuus myönteinen vai kielteinen
- Onko se tosiasiallinen vai mahdollinen
- Missä arvoketjun vaiheessa se esiintyy
- Aikajänne (lyhyt, keskipitkä tai pitkä)

Tämä auttaa hahmottamaan, miten kestävä kehityksen aiheet otetaan huomioon toiminnassa ja päätöksenteossa.

Raportti sisältää tulevaisuutta koskevia arvioita, jotka perustuvat kirjoitushetken oletuksiin ja odotuksiin. Toteumat voivat poiketa arvioista, sillä tulevaisuuden tapahtumat eivät aina etene ennakoitusti. Tiedot perustuvat sisäisiin ja ulkoisiin lähteisiin, ja Metso parantaa jatkuvasti niiden tarkkuutta ja läpinäkyvyyttä. Yhtiö on sitoutunut avoimuuteen ja tiedottaa sidosryhmille kestävä kehityksen edistymisestä. Raportti on varmennettu ulkoisesti Ernst & Youngin toimesta ISAE 3000 (Revised) -standardin mukaisesti.

ESRS-vaatimusten ja -koodien hakemisto on *Kestävyysraportin liitteissä* ja termien määritelmät tilinpäätöksen osiossa *Hallituksen toimintakertomuksessa, tilinpäätöksessä ja kestävyysraportissa käytetyt lyhenteet*.

Kestävyyssraportti

1. Yleiset tiedot

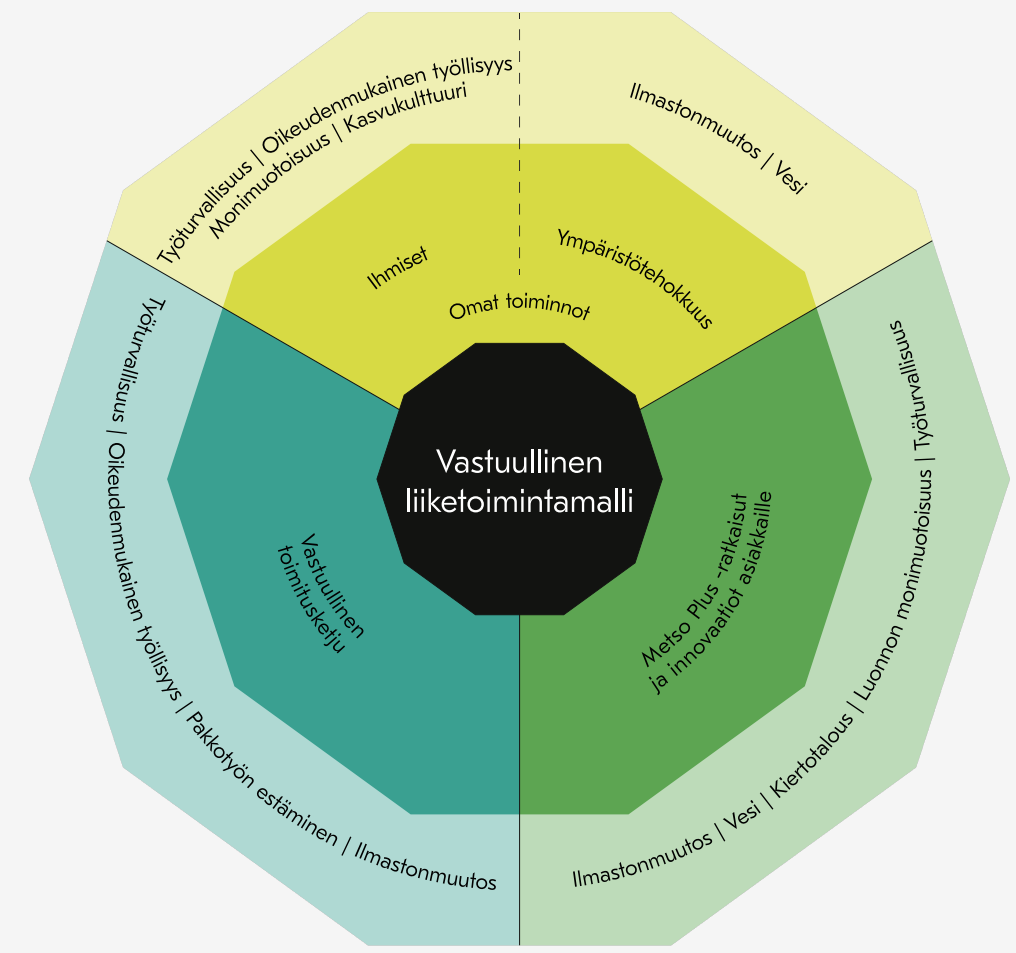
Metson pääkonttori sijaitsee Suomessa, ja yhtiöllä on toimintaa noin 50 maassa. Metso tarjoaa kestävää kehitystä edistäviä teknologioita, kokonaisvaltaisia ratkaisuja sekä jälkimarkkinapalveluja ja kulutusosia kivenmurskaus-, mineraalien käsittely- ja metallinjalostusteollisuuksille.

Kestävyyssaiheet ovat Metson strateginen painopistealue. Yhtiö on sitoutunut rajoittamaan maapallon keskilämpötilan nousun 1,5 asteeseen Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Metson kestävän kehityksen ohjelma keskittyy tärkeimpiin aiheisiin, jotka määriteltiin vuoden 2023 kaksoisolennaisuusanalyysissä, tarkistettiin vuonna 2024 ja päivitettiin vuonna 2025. Lisätietoja kaksoisolennaisuusanalyysistä löytyy kohdasta *1.1. Olennaiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.*

Metson kestävän kehityksen ohjelma koostuu seuraavista painopistealueista: Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille, ihmiset, omien toimintojen ympäristötehokkuus ja vastuullinen toimitusketju. Vastuullinen liiketoimintamalli on Metson kestävän kehityksen ohjelman perusta.

Metso jalkauttaa koko organisaatioon uutta kestävän kehityksen ohjelmaa, joka perustuu kaksoisolennaisuusanalyysiin. Yhtiö arvioi ilmastomuutokseen sopeutumisen paikallisia vaikutuksia omiin toimintoihinsa sekä biologisen monimuotoisuuden vaikutuksia omiin ja asiakkaidensa toimintoihin.

Metson kestävyysagenda



* Oikeudenmukainen työllisyys sisältää riittävän palkan, työajan, syrjinnän ja häirinnän estämisen, työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelu

Metson ensisijainen tavoite on tehdä yhteistyötä asiakkaiden, toimittajien ja yhteisöjen kanssa, jotta kiviainesten ja mineraalien käsittelystä tulisi entistä kestävämpiä teollisuudenaloja. Erityisesti energiasiirtymää tukevat ratkaisut ovat Metson innovaatioiden ytimessä.

Lainsäädäntö ja sidosryhmien odotukset hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ohjaavat kohti vastuullista energiasiirtymää, joka edellyttää suuria investointeja uusiutuvaan sähköntuotantoon, siirtoinfrastruktuuriin ja akkuteknologioihin. Näiden investointien toteutuminen vaatii merkittävää kasvua metallien, kuten nikkelin, kuparin, litiumin, sinkin ja mangaanin, tarjonnassa. Siksi Metso keskittyy tukemaan asiakasteollisuuksiensa merkittävää tuottavuusparannusta, joka samalla edistää asiakkaiden omia kestävä kehityksen ohjelmia.

Metso tukee asiakkaidensa kestävyyspyrkimyksiä teknisillä innovaatioilla, kuten energia- ja vesitehokkaammilla laitteilla, jotka toimivat luotettavasti uusiutuvalla sähköllä. Lisäksi Metso tarjoaa asiakkailleen jälkiasennuksia ja uusien teknologioiden asennusta asiakkaiden nykyisiin mineraalien ja kiviainesten jalostusjärjestelmiin sekä keskittyy kulutusosien hiilijalanjäljen pienentämiseen ja neitseellisten materiaalien käytön vähentämiseen. Lisäksi kiertotalous ja hiilidioksidin talteenottokeinojen tukeminen ovat olennaisen tärkeitä. Tässä Metso keskittyy tarjoamaan teknologiaa ja ratkaisuja, esimerkiksi tehokkaaseen elektroniikkajätteen kierrätykseen sekä rakennusjätteen uudelleenkäyttöön.

Metso keskittyy edistämään kestävämpien ratkaisujen innovaatioiden kehitystä ja käyttöönottoa eri teollisuudenaloilla yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Metso Plus -portfolio ja sen asiakashyötyjen mittaamisen menetelmä, jolla todistetaan Metson tarjoaman kestävyysvaikutuksia, on todettu olevan toimiva viitekehys asiakkaille ja muille sidosryhmille. Metso Plus tarjoaa asiakkaille potentiaalista lisäarvoa, joka syntyy Metson tuotteiden ja palveluiden käytöstä koko arvoketjussa.

Metso on sitoutunut tieteeseen pohjautuviin Science Based Targets initiativen (SBTi) hyväksymiin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteisiin. Yhtiön tavoitteena on pienentää merkittävästi oman toimintansa, asiakkaidensa ja toimitusketjunsä hiilijalanjälkeä.

Tässä kestävyysraportissa esitellään Metson lähestymistapa ja suoriutuminen olennaisissa kestävyysaiheissa, jotka on järjestetty eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) raportointirakenteen mukaisesti, kuten seuraavasta taulukosta käy ilmi. Metson olennaiset kestävyysaiheet ovat ESRS-standardin kohdissa 2–4 (Ympäristö, yhteiskunta ja hallintatapa), ESRS-aiheiden ja -ala-aiheiden lisäksi Metso on sisällyttänyt mukaan yhteisökohtaisen kestävyysaihetiedon: Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille.

Metson olennaiset kestävyysaiheet

Metson kestävä kehityksen ohjelman osa-alue	ESRS-aihe	ESRS-ala-aihe	Olennaisuus	Arvoketjun osa	Asetettu tavoite
Omien toimintojen ympäristötehokkuus Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E1 Ilmaston-muutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus	Omat toiminnot, toimitusketju ja asiakkaat	Kyllä
		Ilmastonmuutoksen hillintä	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Kyllä
		Energia	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Kyllä
Omien toimintojen ympäristötehokkuus Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi (omassa toiminnassa)	Vaikutus	Omat toiminnot ja asiakkaat	Kyllä
		Vesi (asiakkaiden toiminnassa)	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Ei
Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät: Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Vaikutus	Asiakkaat	Ei
		Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Vaikutus		Ei
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Vaikutus		Ei
Metso Plus -ratkaisut ja innovaatiot asiakkaille	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Taloudellinen olennaisuus	Asiakkaat	Ei
Ihmiset	S1 – Oma työvoima	Työolot: • Terveys ja turvallisuus • Työaika • Syrjintä ja häirintä • Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus Vaikutus Vaikutus Vaikutus	Omat toiminnot	Kyllä Kyllä Kyllä Kyllä
		Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: • Monimuotoisuus • Koulutus ja taitojen kehittäminen (kasvukulttuuri)	Vaikutus Vaikutus		Kyllä Kyllä
Vastuullinen toimitusketju	S2 – Arvoketjun työntekijät	Työolot: • Terveys ja turvallisuus • Työaika • Riittävä palkka • Työllisyysturva • Työ- ja yksityiselämän tasapaino • Syrjintä ja häirintä • Pakkotyö • Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus Vaikutus	Toimitusketju	Kyllä Kyllä Kyllä Kyllä Ei Kyllä Kyllä Kyllä
Vastuullinen liiketoiminta	G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus	Omat toiminnot ja toimitusketju	Kyllä
		Korruptio ja lahjonta • Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus • Tapaukset	Vaikutuksen olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus		Kyllä
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Vaikutus		Kyllä
		Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Vaikutus		Ei

1.1. Olennaiset kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Metso päivitti kestävä kehityksen ohjelmaansa vuonna 2025 tehdyn kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Analyysin tavoitteena oli ymmärtää asiakkaiden muuttuvaa toimintaympäristöä ja arvioida sidosryhmien odotuksia, mukaan lukien vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko toimitusketjussa ja kaikissa Metson globaaleissa toimintapaikoissa. Arvioinnissa käsiteltiin sekä taloudellista olennaisuutta (ympäristön ja yhteiskunnan vaikutus Metson taloudelliseen tulokseen ja arvoon) että vaikutuksen olennaisuutta (Metson vaikutus ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan) arvoketjussa. Arviointi toteutettiin kyselyillä, haastatteluilla ja tapaamisilla, jotka toimivat myös syöttöparametreina ESRS 2:n vaatimusten mukaisesti. Lisäksi arvioitiin kestävä kehityksen suuntauksia ja asiaankuuluvia viitekehyksiä. Haastateltuihin sidosryhmiin kuului Metson työntekijöitä, asiakkaita, sijoittajia, tavaroiden ja palvelujen toimittajia sekä kansalaisjärjestöjä.

Lisäksi Metso perusti arvionsa useiden vertaisarvioitujen ja julkisesti saatavilla olevien ilmastomuutoksen vaikutuksia koskevien tutkimusten päätelmiin sekä korkean tason ihmisoikeusarvioinnin tuloksiin. Kerätyn aineiston perusteella vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet asetettiin tärkeysjärjestykseen työpajoissa, joihin osallistui asiantuntijoita eri puolilta Metsoa.

Metson liiketoimintaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudellista olennaisuutta arvioitiin Metson riskienhallintaprosessissa määritetyn mahdollisen taloudellisen vaikutuksen sekä riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyden perusteella lyhyellä (alle yksi vuosi), keskipitkällä (1–5 vuotta) ja pitkällä (yli 5 vuotta) aikavälillä. Lisäksi vaikutusten olennaisuuden arvioinnissa otettiin huomioon tapahtuman mittakaava, laajuus, korjaamattomuus ja todennäköisyys.

Korkeimman pistemäärän saaneet aiheet tunnistettiin Metson olennaisimmiksi kestävyysaiheiksi, jotka muodostavat Metson kestävyysraportoinnin ja kestävä kehityksen ohjelman perustan. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaukset on esitetty tässä selvityksessä kunkin standardiaiheen kohdalla olevissa IRO-taulukoissa (impacts, risks and opportunities). IRO-taulukoissa esitellään Metson vaikutusten arviointi kaikkien olennaisen aiheiden osalta ja lisäksi riskit ja mahdollisuudet taloudellisesti olennaisen aiheiden osalta.

Vaikka arvioinnissa keskityttiin yksittäisiin riskeihin, on huomattava, että Metson liiketoimintojen moninaisuus ja maailmanlaajuiset toiminnot lisäävät liiketoimintaan joustavuutta, sillä riskivaikutusten odotetaan tasapainottuvan luonnollisesti Metson eri liiketoimintojen ja markkina-alueiden välillä.

Metso pitää ilmastomuutosta, kiertotaloutta, vettä sekä terveyttä ja turvallisuutta asiakkaiden toiminnassa taloudellisesti merkittävänä Metso Plus -tarjoaman ja asiakkaille suunnattujen innovaatioiden kannalta. Ilmastomuutos, terveys ja turvallisuus, korruption ja lahjonnan ehkäiseminen sekä yrityskulttuuri ovat Metson omassa toiminnassa taloudellisesti olennaisia aiheita. Tällä hetkellä Metso ei ole tunnistanut taloudellisesti olennaisia aiheita toimitusketjussaan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiä päivitettiin raportointivuonna osana Metson strategiaprosessia vuosille 2026–2030. Merkittävin muutos oli kiertotalouden tunnistaminen Metson kannalta merkittäväksi taloudelliseksi mahdollisuudeksi. Kiertotalousratkaisut ovat keskeinen osa Metso Plus -tarjoamaa ja innovaatioita. Tähän kuuluvat esimerkiksi materiaalien kierrätyksen ja uudelleenkäytön, laitteiden ja palveluiden tarjoamisen tuotteen elinkaaren pidentämiseksi sekä teknologioiden kehittäminen materiaalien lisäarvon luomiseksi (upcycling). Strategi työn tulokset on käsitelty Metson johtoryhmässä, ja hallitus on hyväksynyt kaksinkertainen olennaisuusarvioinnin tulokset.

Lisäksi Metso on tehnyt toiminnastaan ylätason arvioinnin tunnistaakseen saastumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Paikallisia yhteisöjä ei ole kuultu.

1.2. Laatimisperusteet

Konsolidointi tässä kestävyysraportissa on sama kuin Metson tilinpäätöksessä. Tämän kestävyysraportin luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia ja perustuvat kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin tietoihin. Lisätietoja ympäristölukujen kattavuudesta on saatavilla osiossa [2.3.10. Raportoinnin periaatteet](#).

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain ja raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa (1. tammikuuta–31. joulukuuta). Tiedot julkaistaan samanaikaisesti taloudellisten tietojen kanssa. Tämä raportti on konsernin kestävyysraportti.

Metso julkistaa alueellisia lukuja soveltuvin osin, ja ne esitetään aihekohtaisten mittareiden yhteydessä. Liiketoiminta-aluekohtaisia ympäristö- tai henkilöstölukuja ei julkaista. Kaikki Metson tytäryhtiöt ovat tämän kestävyysraportin piirissä.

Lopetetut toiminnot eivät ole mukana Metso Plus -liikevaihdossa tai EU-taksonomian tunnusluvuissa ja myös vertailutiedot vuosille 2023 ja 2024 on oikaistu vastaavasti. Muut tämän selvityksen luvut, kuten ympäristö-, terveys & turvallisuus ja henkilöstöluvut sisältävät myös lopetetut toiminnot.

Mahdolliset sisäisestä validoinnista tai laskentamenetelmien muutoksista (myytyjen tuotteiden käyttö) johtuvat muutokset lukuihin on ilmoitettu ESRS-aiheita koskevissa taulukoissa. Lisätietoja muutoksista annetaan asianomaisissa standardeissa, joissa on muutoksia vertailuvuosien lukuihin.

Lisäksi Metso on ESRS standardin 1 -vaatimusten mukaisesti sisällyttänyt EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot tähän kestävyysraporttiin erilliseksi osioksi lukuun [2.2. EU:n taksonomiaa koskevia tietoja](#).

ESRS 2 -standardi on merkityksellinen Metson useiden kestävyysaiheiden osalta. Sen vuoksi se on esitetty jäsenmukaisesti otsikoiden [1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli ja arvonluonti](#), [1.4. Kestävyyden hallinnointi](#) ja

1.5. Sidosryhmäyhteistyö alla. Viittaukset poikkileikkaaviin aiheisiin ja niiden sijaintiin tässä selvityksessä on esitetty *ESRS-sisältöindeksissä*.

Tämä kestävyysraportti kuvaa myös Metson ilmastonmuutokseen liittyvät hallinto-, strategia- ja riskienhallintakäytännöt TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti ja sisältää vaikutusten arviointiin käytetyt mittarit ja tavoitteet.

Lisäksi Metson kestävyysraportointi sisältää Global Reporting Initiative -aloitteen (GRI-standardit) mittareita ja toimialakohtaisia mittareita Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Industrial Machinery & Goods -standardista. GRI- ja SASB-tiedot sekä mahdolliset poikkeamat ja puutteet vaatimuksista ilmoitetaan GRI- ja SASB-indekseissä, jotka julkaistaan erikseen mutta samanaikaisesti kestävyysraportin kanssa Metson verkkosivuilla. Näissä indekseissä annetaan lisätietoja mittarikohtaisista tiedoista.

Ernst & Young, riippumaton kolmas osapuoli, on antanut ulkopuolisen varmennuksen (rajoitetun varmuuden) tästä kestävyysraportista ja siihen liittyvistä kestävyysväittämistä. Varmennusprosessissa noudatettiin kansainvälisiä standardeja (ISAE 3000 Revised). Varmennettujen tietojen laajuus on esitetty *Riippumattomassa varmennusraportissa*. GRI-mittarit tai GRI-indeksi eivät ole tämän kestävyysraportoinnin varmennuksen piirissä.

1.2.1 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

1.2.1.1. Aikajänteet

Metso arvioi olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä aina kun se on mahdollista. Kestävyyteen liittyvät asiat kehittyvät usein vähitellen, ja niiden ennustettavuus riippuu monista tekijöistä.

Muiden aiheiden kuin ilmastonmuutoksen osalta Metso määrittelee aikahorisontit ESRS-standardien mukaisesti seuraavasti:

- Lyhyt aikaväli: 1 vuosi
- Keskipitkä aikaväli: 1–5 vuotta
- Pitkä aikaväli: Yli 5 vuotta

Ilmastonmuutoksen riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa Metso noudattaa TCFD:n ohjeita ja käyttää seuraavia aikahorisontteja:

- Lyhyt aikaväli: 0–3 vuotta
- Keskipitkä aikaväli: 3–10 vuotta
- Pitkä aikaväli: Yli 10 vuotta.

1.2.1.2. Mittarit ja epävarmuusarviot

Kuhunkin standardiin ja olennaiseen aiheeseen liittyvien mittareiden raportointiperiaatteet on kuvattu asianomaisissa kohdissa (ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa), mukaan lukien tarkkuustasot ja suunnitellut parannustoimet. Indikaattoreiden tarkat soveltamisalat on esitetty kunkin standardin raportointiperiaatteita koskevassa osiossa.

Metson yrityskohtaiset mittarit, jotka liittyvät Metson asiakkaiden toimintojen vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin on kuvattu 'Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa' -taulukoissa. ESRS-indekseissä esitetään mahdolliset poikkeamat, puutteet ja asianmukaiset selitykset indikaattorikohtaisista tiedoista.

Tässä selvityksessä useat tunnusluvut perustuvat arvioihin, keskiarvoihin ja oletuksiin. Tiedot saadaan sisäisistä arkistoista ja ulkoisilta datan toimittajilta. Vaikka Metso pyrkii tuottamaan oikeellista dataa, tietoihin liittyy virheriski erityisesti tietojen täydellisyyden osalta ja silloin, kun useita tietolähteitä on yhdistetty tai kun tietoja käsitellään manuaalisesti.

Metso ei ole tunnistanut mittareita, joihin kohdistuisi suurta mittausepävarmuutta. Metson kestävyystietoja parannetaan jatkuvasti, ja standardoitujen tietojen saatavuus paranee kestävyyteen liittyvän sääntelyn kehittyessä. Metso on sitoutunut läpinäkyvyyteen, ja yhtiö julkistaa tulevissa kestävyys selvityksissään olennaiset muutokset perustana olevissa tiedoissa tai oletuksissa.

Jokaisesta tavoitteesta, joka on esitetty näissä taulukoissa, Metso ilmoittaa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset tavoitteiden määrittämiseksi. Näihin kuuluvat valittu skenaario, tietolähteet, yhdenmukaisuus kansallisten, EU:n tai kansainvälisten politiikkatavoitteiden kanssa sekä se, miten tavoitteet huomioivat laajemman kestävyysaiheiden kontekstin ja/tai paikallisen tilanteen, jossa vaikutukset syntyvät.

1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli ja arvonluonti

Metson liiketoiminnan tarkoituksena on mahdollistaa kestävää ja modernia elämäntapaa. Metson tuotteita ja palveluja käytetään kiviaines-, mineraalien käsittely- ja metallinjalostusteollisuuksissa, jotka tuottavat kriittisiä raaka-aineita. Syyskuussa 2025 Metso lanseerasi uuden 'We go beyond.' (Menemme pidemmälle) -strategian kaudelle 2026–2030. Strategiaan sisältyy uusi visio: Alan suunnannäyttävä.

Metson vuoteen ulottuva 2030 strategia 'We go beyond.' ohjaa alan muutosta tarjoamalla parasta asiakasarvoa ja palvelua mullistavien kestävien ratkaisujen ja huipputeknologian avulla. Uuden strategian painopisteet ovat kasvu, erinomaisuus ja Metso #1.

Uusi visio sisältää tavoitteen tulla alan selkeäksi standardien asettajaksi. Toimittamalla poikkeuksellista laatua, innovaatioita ja luotettavuutta johdonmukaisesti Metso pyrkii ansaitsemaan asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamuksen. Visio kiteyttää sitoutumisen erinomaisuuteen kaikessa toiminnassa ja korostaa omistautumista asettaa toimialalle täysin uudet standardit ja toimintatavat.

Uusi strategia tukee myös Metson kestävän kehityksen ohjelmaa vastuullisen Metso Plus -tarjoaman ja innovaatioiden, ympäristötehokkaan oman toiminnan ja vastuullisen toimitusketjun hallinnan avulla. Tämä on erityisen tärkeää, koska Metson asiakkaiden toiminta kivenmurskaus- ja kaivosteollisuudessa kuluttaa paljon energiaa ja vettä ja asiakkaiden toiminta sijoittuu laajalle maa-alueelle, usein ympäristön kannalta herkillä alueilla. Näillä alueilla maan pilaantuminen ja saastuminen voivat vaikuttaa elinympäristöihin ja lajeihin eli niillä voi olla vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.

Metso tiedostaa nopean muutostahdin asiakasteollisuuksissaan ja on tunnistanut useita megatrendejä, jotka vaikuttavat sen strategiaan ja liiketoimintamalliin:

- Lokalisaatio ja geopolittiset tekijät: Ajavat mineraali- ja kiviainesaloja rakentamaan vahvempia, paikallisia toimitusketjuja. Vaikka geopolittiset riskit voivat hidastaa investointeja, ne tarjoavat myös mahdollisuuksia innovaatioille ja paremmalle sopeutumiskyvylle.
- Kestävyys transformaatio: Sähköistyminen lisää metallien kysyntää, ja kierrätyksen sekä kestävän rakentamisen merkitys kasvaa. Toimintojen hiilineutraalius lisää energiatehokkaiden laitteiden kysyntää.
- Digitalisaatio, tekoäly ja automaatio: Digitaalisten ja tekoälypohjaisten ratkaisujen kysyntä mullistaa toimialaa, lisäten tehokkuutta ja edistää innovaatioita.
- Luonnonvarojen niukkuus: Malmien pitoisuuksien heikkeneminen ja pääsy korkealaatuisiin resursseihin optimaalisilla sijainneilla vähenee, mikä ajaa toimialaa sekä kehittämään uutta että sopeutumaan muutokseen.

Metson strategialla pyritään sopeutumaan näihin kehityssuuntauksiin ja hyödyntämään niitä, kuten jäljempänä kohdassa **1.3.1. Strategia** tarkemmin esitetään.

1.3.1. Strategia

'We go beyond.' -strategiaa toteutetaan kolmen strategisen painopistealueen ja neljän tavoitteen kautta, jotka on linjattu sidosryhmien tarpeiden mukaan:

- Kasvu: Kasvua priorisoidaan yhteistyön avulla ja huomioimalla segmenttinäkökulma. Tämä tarkoittaa investointeja strategiaan painopisteisiin, joilla on suurin potentiaali erottautumiseen, markkinaosuuden kasvattamiseen, parempaan kannattavuuteen tai suurempaan liikevaihtoon.
- Erinomaisuus: Asiakaskokemusta parannetaan kokonaisvaltaisesti, korostaen laatua, nopeutta ja reagointikykyä. Tämä sisältää alan johtavat palveluvalmiudet ja paikallisen läsnäolon sekä keskittymisen uusien alueiden varhaiseen kyvykkyyden kehittämiseen.
- Metso #1: Metsolla on kunnianhimoinen tavoite olla ykkösvalinta asiakkaille, kumppaneille sekä nykyisille ja tuleville työntekijöille. Kivenmurskauksen ja Mineraalien segmenttistrategiat tähtäävät alan johtajuuteen.

Strategiset tavoitteet ovat: paras asiakaskokemus, korkeampi jälkimarkkinaisuus, kestävän kehityksen ja turvallisuuden edelläkävijä ja taloudellinen erinomaisuus. Strategiaan sisältyy tavoite olla toimialan edelläkävijä kestävässä kehityksessä. Strategisena tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt omassa toiminnassa vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 Metso vahvisti entisestään Science Based Targets -ilmastotavoitteitaan koko arvoketjussa toimittajista asiakkaisiin ja jatkaa Metso Plus -tarjoaman kehittämistä, joka tuo asiakkaille merkittäviä etuja parantuneen operatiivisen tehokkuuden, pienemmän ympäristövaikutuksen ja pitkän aikavälin kustannussäästöjen muodossa.

Turvallisuus on olennainen osa Metson kulttuuria, ja uusi 'Start with safety' -ajattelutapa keskittyy työtatapaturmien ehkäisyyn ja turvallisuussuorituksen jatkuvaan parantamiseen. Metso rohkaisee työntekijöitä pysähtymään, keskustelemaan, havainnoimaan ja jakamaan turvallisuuskäytäntöjä ennakoitavuuden lisäämiseksi sekä vahvistamaan proaktiivista turvallisuuskulttuuria.

Painopistealueiden ja tavoitteiden lisäksi Metson strategiassa on ihmisiin ja kulttuuriin liittyviä mahdollistajia.

- Asiakaskeskeinen kasvukulttuuri sisältää:
 - Turvallisuuden, inklusiivisuuden ja hyvinvoinnin.
 - Ympäristön, jossa vastuunotto, kunnianhimo ja yhteistyö kukoistavat ja synnyttävät erinomaista laatua ja tuloksia asiakkaillemme.
 - Vahvan suorituskyvyn johtamisen.
- Sitoutuneet työntekijät sisältää:
 - Työntekijät, jotka edistävät määrätietoista liiketoimintastrategiaamme, jota ohjaa yrittäjämäinen ajattelutapa ja yhtenäiset toimintatavat.
 - Johtajat, joilla on valmiudet johtaa rohkeasti, ketterästi ja kestävästi, mahdollistaakseen ihmisten ja liiketoiminnan kasvun tekoälyn ja digitalisaation aikakaudella.

- Alan parhaat kyvykkyydet sisältää:
 - Kyvyn houkutella ja pitää kiinni huippuosaajista.
 - Kyvykkyyksien kehittämisen oikeissa lokaatioissa.
 - Kehittymisen jatkuvan oppimisen ja koulutuksen avulla.

Strategian yhteydessä hyväksytyt Metson taloudelliset tavoitteet sisältävät uutena liikevaihdon kasvutavoitteen ja aiempaa korkeamman kannattavuustavoitteen. Nämä tavoitteet on tarkoitus saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä:

- Liikevaihdon vuosittainen kasvu (CAGR) vähintään 7 % (uusi tavoite)
- Oikaistu EBITA-marginaali yli 18 % (aiemmin yli 17 % syklin yli)
- Nettovelan ja käyttökatteen suhde (net debt / EBITDA) alle 1,5 (uusi tavoite, korvaa aiemman tavoitteen säilyttää Investment Grade -luottoluokitus)
- Vuotuinen osinko vähintään 50 % osakekohtaisesta tuloksesta (ei muutosta)

Viime vuosina Metso on onnistuneesti kasvattanut liiketoimintaansa, vahvistanut kannattavuuttaan ja vähentänyt liiketoimintariskejään. Metson kannattavuuden parantaminen kohti 18 prosentin EBITA-tavoitetta ja liikevaihdon kasvattaminen 7 prosentin vuosivauhdilla toteutuu 'We go Beyond.' -strategiassa määriteltyjen priorisoitujen toimenpiteiden avulla. Näitä tukee vahva markkinanäkymä molemmissa asiakassegmenteissä.

1.3.2. Liiketoimintamalli

Metsolla on kaksi raportointisegmenttiä: Kivenmurkaus ja Mineraalit. Nämä segmentit jakautuvat edelleen liiketoiminta- ja markkina-alueisiin. Raportointivuoden merkittäviä liiketoimintatapahtumia Metson segmenttien osalta käsitellään kohdassa *Raportointisegmentit*. Raportointisegmenttien taloudellista tulosta raportointivuonna käsitellään konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, erityisesti kohdassa *Segmenttikohtaiset tiedot*.

Metson 'We go beyond.' -strategia rakennettiin asiakassegmenttien näkökulmasta yhteistyössä asiakkaiden ja keskeisten sidosryhmien kanssa eri liiketoiminta- ja markkina-alueilla sekä konsernitoiminnoissa. Strategia kehitettiin liiketoiminta-alueiden rajat ylittäen, jotta asiakasnäkökulma säilyisi koko arvoketjussa ja Metson koko potentiaali saataisiin hyödynnettyä.

Kivenmurkaus-segmentissä strategisiin valintoihin kuuluu jälkimarkkinaliiketoiminnan kasvattaminen, alueellinen laajentuminen, johtajuus louhoksissa, urakoitsijoiden ja kiviainesjälkimarkkinoiden osalta sekä aseman vahvistaminen kiviaines- ja infrakierrätyksessä. Mineraalit-segmentissä strategisiin valintoihin kuuluu johtava asema energiasiirtymämineraaleissa, lisäarvon tuottaminen asiakkaiden tarpeisiin sekä keskittyminen ratkaisuihin, joilla on merkittävä jälkimarkkinapotentiaali.

Metson liiketoiminta-alueet vastaavat omasta liiketoiminnastaan tilausten, myynnin, liikevoiton ja pääomakustannusten osalta ja edistävät Metson strategiaa, mukaan lukien sen kestävä kehityksen ohjelmaa, omilla liiketoimintakohtaisilla hankkeillaan. Liiketoiminta-alueet yhdessä markkina-alueiden kanssa vastaavat asiakassuhteiden hallinnasta, ja asiakastytytyäisyyttä seurataan säännöllisesti asiakasprosessien ja -suhteiden parantamiseksi.

Metsolla on seitsemän markkina-alueita: Pohjois- ja Keski-Amerikka; Etelä-Amerikka; Eurooppa ja Keski-Aasia; Afrikka, Lähi-itä ja Intia; Suur-Kiina; ja Aasian ja Tyynenmeren alue. Ne tukevat tehokasta yhteistyötä globaalien ja paikallisten toimintojen välillä, ja niiden toimintaa ohjaavat selkeät roolit ja hallinto. Metson myyntikanavat on räätälöity eri maantieteellisten alueiden, asiakasteollisuuksien ja asiakastyypin mukaan. Metson suoramyyntitiimit ja asiantuntijat tarjoavat teknologia- ja prosessiosaamista. Lisäksi Metso tekee yhteistyötä jakelijoiden kanssa paikallisen läsnäolon vahvistamiseksi ja ylläpitää digitaalisia myyntikanavia saatavuuden ja helpomman asiakaskokemuksen lisäämiseksi.

Metsolla on syvällistä ymmärrystä asiakkaiden prosesseista, tuotesuunnittelusta ja teknologiasta sekä kattava palveluvalikoima vara- ja kulutusosista pitkälle kehitettyihin elinkaaripalveluihin. Metson arvoketju kattaa alkupään hankinnan ja logistiikan, omat toiminnot ja loppupään asiakkaat. Metson maailmanlaajuiseen valmistus- ja logistiikkaverkostoon kuuluu sekä omia että ulkoistettuja varastoja sekä tuotantolaitoksia tärkeimmillä asiakasmarkkinoilla.

Avainluvut vuonna 2025:

- noin 18 000 henkilöä noin 50 maassa (työntekijämäärä maittain on kuvattu kohdassa *S1–Oma työvoima*).
- noin 3 500 palveluasiantuntijaa, jotka tarjoavat kenttä- ja huoltopalveluita yli 50 maassa
- 17 palvelukeskusta, mukaan lukien kolme osaamiskeskusta
- noin 45 tutkimus- ja kehitys- tai testaustoimipaikkaa, jotka ovat maantieteellisesti jakautuneet kaikille Metson päämarkkinoille
- 5 omaa valimoa ja useita valikoituja kumppanivalimoita
- 9 kumi- ja Poly-Met-varaosatehdasta
- 9 pumppu- ja lietteenkäsittelytehdasta ja/tai kokoomakeskusta
- 6 seulojen kokoomakeskusta
- kolme suodatusteknologiakeskusta ja yksi keramiikkalevytehdas
- 15 kivenmurkauslaitteiden tehdasta

Metso toimii ympäristössä, johon muuttuvat säädökset vaikuttavat merkittävästi, etenkin kun otetaan huomioon asiakasteollisuuksien energia-, hiili- ja vesi-intensiivisyys. Metson kestävä kehityksen ohjelma ja siihen liittyvät toimintasuunnitelmat, tavoitteet ja pitkän aikavälin päämäärät ovat myös linjassa YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa. Viisi tavoitetta on tunnistettu tärkeimmiksi alueiksi, joilla Metso pyrkii osoittamaan

vaikutuksensa strategiakaudella 2026–2030. Tässä kestävyysraportissa kuvataan myös Metson edistymistä näiden tavoitteiden saavuttamisessa.

YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti Metson tarjoama auttaa asiakkaita toimimaan vastuullisemmin parantamalla resurssitehokkuutta ja ottamalla käyttöön puhtaampia teknologioita (YK:n kestävä kehityksen tavoite 9), mukaan lukien ilmastomuutoksen torjuminen (YK:n kestävä kehityksen tavoite 13) Metson teknologioiden avulla. Metso vaikuttaa jäteveden hallintaan (YK:n kestävä kehityksen tavoite 6) tehostamalla vedenkäyttöä, vähentämällä toiminnassa tarvittavan makean veden määrää, lisäämällä veden kierrätystä ja uudelleenkäyttämällä vettä turvallisesti.

Metso edistää työllistymismahdollisuuksia kaikille sukupuolille, ikäryhmille sekä myös toimintarajoitteisille. Metsolla on standardoidut työkäytännöt kaikissa toimipaikoissaan. Lisäksi Metso on sitoutunut saavuttamaan samapalkkaisuuden samanarvoisesta työstä, turvaamaan työntekijöiden oikeudet ja edistämään turvallista työympäristöä kaikille työntekijöille (YK:n kestävä kehityksen tavoite 8).

Merkittävä osa Metson valmistuksesta on ulkoistettu, mikä korostaa vastuullisten hankintakäytäntöjen merkitystä. Edistämällä kestäviä käytäntöjä koko toimitusketjussaan Metso tukee myös vastuullisten johtamiskäytäntöjen laajempaa käyttöönottoa ja jätteiden vähentämistä (YK:n kestävä kehityksen tavoite 12).

Ilmastomuutos, kaupungistuminen, sähköistyminen ja infrastruktuuri-investoinnit lisäävät pitkällä aikavälillä kulutustuotteiden kysyntää. Jatkuvasta geopolitisesta ja taloudellisesta epävarmuudesta huolimatta Metson asiakasteollisuuden markkinoiden perustekijät tarjoavat kasvumahdollisuuksia. Lisäksi kestävä kehitys tuo mahdollisuuksia Metson nykyisessä ja laajennetussa tuotevalikoimassa. Raaka-aineiden saatavuus ja kustannusten nousu lisäävät kestävien ja kiertotalousratkaisujen tarvetta. Metson molemmilla raportointisegmenteillä (Mineraalit ja Kivenmurskaus) on selkeät strategiset painopisteet taloudellisen tuloksen ja kestävyysaiheiden parantamiseksi. Metsolla on kattava tuote- ja palvelutarjoama koko asiakkaan arvoketjuun ja vahvat kyvykyydet tarjota asiakkailleen ratkaisuja nopeimmin kasvavien metallien ja kriittisten mineraalien kuten nikkeli, kupari, litium, sinkki ja mangaani kysynnän kasvuun.

Mineraalit-segmentissä Metso keskittyy teknologiajohtajuuteen mineraalienkäsittelyssä ja sulatuksessa, erityisesti Metson vastuullisen tuote- ja jälkimarkkinatarjoaman kautta (Metso Plus tarjoama). Metson tarjoama ja prosessiosaaminen kattavat koko kaivosprosessin – ammattimaisesta testauksesta ja pilotoinnista projektin alkuvaiheen tukeen sekä koko prosessin kattaviin ratkaisuihin, kuten murskaukseen ja jauhatukseen, erotus- ja suodatusratkaisuihin sekä kehittyneisiin rikastushiekan hallintaratkaisuihin.

Lisäksi Metson mineraaleihin liittyvä tarjoama sisältää materiaalinkäsittelylaitteita ja lietepumppuja sekä laajan valikoiman vara- ja kulutusosia sekä palveluja. Metsolla on myös kattavat ratkaisut ja palvelut prosessin ja laitteiden ylläpitoon ja optimointiin. Niissä hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja, älykästä automaatiota ja hallintajärjestelmiä. Nopeasti kasvavassa akkuteollisuudessa Metsolla on hyvät edellytykset tarjota kestäviä

teknologioita ja laitteita esimerkiksi litiumin ja nikkelin tuotantoon. Hankkeiden laajuus vaihtelee laitepaketeista laitostoimituksiin ja kaivoksesta akkumateriaaleihin sekä mustan massan kierrätykseen.

Metallinjalostuksen asiakkaille Metso tarjoaa kattavan portfolion nykyaikaisia sulatusratkaisuja ensisijaisten ja toissijaisten raaka-aineiden käsittelyyn. Esimerkiksi Metso Plus -liekkisulatusprosessi on tällä hetkellä maailmanlaajuisesti käytetyin kuparin sulatusmenetelmä, jonka ansiosta metallien talteenotto on tehokasta, kokonaiskustannukset ovat matalammat ja päästöjen hallinta tehokasta. Lisäksi prosessi mahdollistaa korkean rikin talteenoton vain yhdellä jatkuvalla, korkean pitoisuuden SO₂-virralla happotehtaalle.

Kivenmurskausasiakkailleen Metso tarjoaa murskaimia, seuloja, syöttimiä, siirrettäviä ja kiinteitä murskaus- ja seulontalaitoksia, tela-alustaisia laitteistoja, vara- ja kulutusosia sekä monipuolisia palveluja. Tutkimus- ja kehitystoiminnassa keskitytään murskaustekniikkaan, kiviainestuotannon sähköistämiseen ja ympäristötehokkuuteen. Huomattava osa liiketoiminnasta hoidetaan maailmanlaajuisen jakelijaverkoston avulla, jota hallinnoi ja kehittää oma organisaationsa. Kivenmurskaus-liiketoiminta koostuu sekä Metson brändin alla myytävistä tuotteista että itsenäisistä brändeistä, joita ovat Diamond Z, Jonsson, Lippman, McCloskey, McCloskey Environmental, MWS Equipment, Powertrack, Saimu, Screen Machine Industries, Shaorui, Tedd Engineering ja Tesab -brändit.

Metso painottaa vahvasti jälkimarkkinoita ja palveluita ja keskittyy asiakaskokemukseen ja uusiin digitaalisiin valmiuksiin, joilla tuetaan sekä orgaanista että epäorgaanista kasvua. Keskeisiä kasvualueita ovat tuotteet, joilla on suuri jälkimarkkinapotentiaali, vastuullinen Metso Plus -tarjoama, laajaan asiantuntemukseen perustuva automaatio ja digitalisaatio sekä Metson tuotteiden luotettavuus ja laajasta palveluvalikoimasta saatavat synergistiset lisähyödyt. Metson laitteita on asennettu laajasti eri asiakasteollisuuksiin, ja tarjoamalla uusia digitaalisia palveluja Metso voi palvella asiakkaita entistä paremmin ja tarjota uusia tehokkuusratkaisuja asennetun laitekannan perusteella. Metson strategiassa hyödynnetään jälkimarkkinakapasiteettia, jolla kompensoidaan asiakasteollisuuden luontaista suhdannevaihtelua ja laajentumista kolmansien osapuolten asennuskantoihin.

Metsolla on eriytettyjä kestävyteen liittyviä tavoitteita liiketoiminta- ja markkina-alueilleen ottaen huomioon niiden kasvupotentiaali ja liiketoiminnan mahdolliset riskit. Kullakin alueella on erityisiä tavoitteita, jotka edistävät yhtiötason tavoitteiden saavuttamista. Turvallisuustavoitteet asetetaan maailmanlaajuisesti, ja ne toimivat yhteisinä vertailuarvoina, jotka ohjaavat yksityiskohtaisempien tavoitteiden asettamista kullakin liiketoiminta- ja markkina-alueella. Tavoitteet liittyvät keskeisiin suorituskykymittareihin, kuten kokonaistapaturmataajuuteen ja sisäisiin tavoitteisiin turvallisuuskeskusteluista, riskihavainnoista ja turvallisuuskoulutuksista. Lisäksi Metso asettaa tiettyihin aloitteisiin liittyviä tavoitteita, esimerkiksi vuosina 2023–2025 tehty työ konsernin turvallisuusjohtamisjärjestelmien puutteiden analysoimiseksi ja korjaamiseksi. Metso asettaa myös yksilöllisiä tehtäväkohtaisia turvallisuustavoitteita.

1.3.3. Arvonluonti ja arvoketju

Kestävyys on Metsolle tärkeä osa arvonluontia. Metson kestävä kehitysagenda (esitetty kohdassa 1. Yleiset tiedot) keskittyy tukemaan kaivos- ja kivenmurskausteollisuuden sähköistämistä ja hiilestä irtautumista ja varmistamaan samalla energiamurrokseen tarvittavien mineraalien tuotannon nopea kasvu.

Metso kehittää jatkuvasti tarjoamaansa vastatakseen asiakkaidensa kasvaviin tarpeisiin energian ja päästöjen vähentämisen, vesivarojen hallinnan, resurssitehokkuuden, kiertotalouden ja turvallisuuden osalta.

Metson arvoketju



Vahva teknologinen osaaminen, maailmanlaajuiset toiminnot, jälkimarkkinapalvelut, kilpailukykyinen tuotetarjoama, vahva brändi ja jatkuva kehitys ovat Metson arvonluonnin keskiössä. Digitalisaatio on keskeinen lisätekijä, joka mahdollistaa uusien liiketoimintamallien kehittämisen sekä parantaa tehokkuutta ja turvallisuutta. Datan ja analytiikan hyödyntäminen antaa Metsolle mahdollisuuden optimoida asiakkaiden laitteita, prosesseja ja prosessikaavioita, mikä voi johtaa merkittäviin tuottavuushyötyihin, kustannussäästöihin ja ympäristövaikutusten minimointiin.

Metson vastuullinen Metso Plus -tarjoama ja sen jatkuva kehittäminen luovat arvoa sekä asiakkaille että muille sidosryhmille. Asiakaslähtöinen Metso Plus -valikoima sisältää yli 100 tuotetta, jotka ovat merkittävästi vastuullisempia kuin markkinoiden vertailutuotteet tai edellisen teknologiasukupolven vastaavat tuotteet. Tämä perustuu tekijöihin, kuten energia- ja vesitehokkuuteen, jotka vaikuttavat laitteen koko elinkaaren käyttökustannuksiin ja tuovat tyypillisesti myös kaupallisia hyötyjä sekä Metsolle että sen asiakkaille.

Metson teknologiastrategiassa ja tutkimus- ja kehitystoiminnassa priorisoidaan sellaisten tuotteiden ja palvelujen kehittämistä, jotka auttavat asiakkaita saavuttamaan omat kestävyystavoitteensa, kuten hiili-, energia- tai vesitehokkuuden. Metso Plus ohjaa tutkimus- ja kehitystoimintaa, koska tavoitteena on kasvattaa tämän portfolion osuutta liikevaihdosta. Metson tutkimus- ja kehitystoiminta rakentuu noin 18 000 työntekijän ja noin 45 tutkimus- ja kehitys- tai testaustoimipisteen syvälliselle osaamiselle, josta osoituksena on 7 962 kansallista teknologiapatenttia. Yksityiskohtaisempi selvitys Metson tarjoaman ympäristö- ja kestävyysyödyistä on esitetty osioissa *E1 – Ilmastomuutos*, *E3 – Vesi*, *E4 – Biodiversiteetti* ja *E5 – Kiertotalous*.

Metson tutkimus- ja kehitys (T&K) perustuu segmenttitason teknologiastrategiaan, joka ohjaa liiketoiminta-alueiden suunnitelmia. Jokainen liiketoiminta-alue määrittelee oman T&K-toimintarakenteensa ja niillä on omat T&K -tiimit, jotka hallinnoivat T&K- ja tuotteistamisportfoliota, immateriaalioikeuksien hallintaa, tutkimustiimejä testikeskuksissa ja suunnittelukäytäntöjen harmonisointia. Metsolla on koko yrityksen laajuinen T&K-prosessi ja siihen liittyvät työkalut, joilla suunnitellaan, toteutetaan ja seurataan tutkimus- ja kehitystoiminnan kestävyteen liittyvien vaatimusten täyttymistä.

T&K-toimintaa tapahtuu myös liiketoimintalinjoissa ja tuoteryhmissä, jotka omistavat tuoteportfolion, teknologian ja tuotesuunnitelmat sekä tuotesuunnittelun, tuen ja testikeskukset. Tämä toimintamalli varmistaa pitkäjänteisen tutkimustoiminnan ja uusien vastuullisten tuotteiden lanseerauksen yhtäjaksoisesti.

Lisäksi Metso tekee tiivistä yhteistyötä testauksessa ja kehityksessä asiakkaiden kanssa. Tutkimus- ja testauspalveluihin kuuluvat esimerkiksi malmiesiintymien arviointi, mineraalien tieteellinen tutkimus ja mineraloginen määrittely, syöttömateriaalin testaus, näytteenotto, materiaalivalinnat, analyyttinen kemia ja prosessikaavioiden kehittäminen.

Kivenmurkauksen asiakkaiden osalta T&K-toiminnassa keskitytään liikkuvien murskaus- ja seurlontalaitteiden sähköistämiseen. Mineraalien käsittelyssä korostuvat energia- ja vesitehokkaat ratkaisut esikäsittelyssä, jauhatuksessa, erotelussa ja rikastushiekan käsittelyssä. Lisäksi Metso priorisoi älykkäiden ja toisiinsa yhteydessä olevien laitteiden ja

prosessien kehittämistä. Metallien jalostuksen ja sulatuksen kestävien teknologioiden kehitys keskittyy erityisesti ratkaisuihin, jotka liittyvät akkuihin, vähähiiliseen teräksen tuotantoon, kiertotalouteen ja kuparin käsittelyteknologioihin.

Metson hankintakulut olivat noin 3,6 miljardia euroa vuonna 2025 (2024: 3,3 miljardia euroa). Metson noin 17 000 toimittajaa (2024: yli 18 000) 82 maassa (2024: 98) hyötyvät pitkäaikaisista kumppanuuksista ja Metson vastuullisista hankintakäytännöistä. Metso osallistuu paikallisyhteisöjen kehittämiseen tekemällä yhteistyötä yliopistojen ja muiden tutkimuslaitosten kanssa sekä osallistumalla paikallisyhteisöjen yritysastuuhankkeisiin. Vuonna 2025 Metso maksoi palkkoja 1 169 miljoonaa euroa (2024: 1 089 miljoonaa euroa), tuloveroja 150 miljoonaa euroa (suoriteperusteisesti) (2024: 163 miljoonaa euroa) ja osinkoja osakkeenomistajilleen 315 miljoonaa euroa (2024: 298 miljoonaa euroa).

1.3.4. Liikevaihdon jakauma

Metson kokonaisliikevaihto vuonna 2025 oli 5 240 miljoonaa euroa (2024: 5 026 miljoonaa euroa). Mineraalit-segmentin osuus liikevaihdosta oli 76 % (2024: 76 %) ja Kivenmurskaus-segmentin 24 % (2024: 24 %). Jälkimarkkinaliiketoiminnan osuus liikevaihdosta oli 54 % (2024: 57 %). Vuonna 2025 Metson alueellinen liikevaihto jakautui seuraavasti:

- Eurooppa: 21 % (2024: 19 %)
- Aasia ja Tyynenmeren alue: 18 % (2024: 21 %)
- Pohjois- ja Keski-Amerikka: 21 % (2024: 22 %)
- Etelä-Amerikka: 20 % (2024: 23 %)
- Afrikka, Lähi-itä ja Intia: 20 % (2024: 15 %)

Metso on mukana kemikaalien tuotantoon (mukaan lukien muiden kumituotteiden valmistus) liittyvässä toiminnassa. Vuonna 2025 tämä liikevaihto oli noin 279 miljoonaa euroa (2024: 275 miljoonaa euroa). Metso ei toimi aseiden valmistuksen tai tupakan viljelyn ja tuotannon toimialoilla.

Metso palvelee edelleen hiiliteollisuuden asiakkaita sekä jo olemassa olevissa hankkeissa että kehitteillä olevissa sekä lämpöhiilen että metallurgisen hiilen osalta. Metso ei tee investointeja kivihiihteollisuuteen liittyvien tuotteiden ja palveluiden tutkimukseen ja kehitykseen. Metso tiedostaa, että vastauksena ilmastotoimiin hiiliteollisuus on siirtymässä pitkään alasajovaiheeseen ja asteittaiseen käytöstä poistamiseen. Metson liikevaihto hiiliteollisuudelle on alle 2 % kokonaisliikevaihdosta (2024: alle 5 %), ja näihin laitteisiin liittyvät päästöt ja vaikutukset ovat vähäisiä verrattuna kaivosteollisuudelle ja kivenmurkaustoimialalle tapahtuvan liikevaihdon päästöihin ja vaikutuksiin.

Metso on sitoutunut toimittamaan parhaita saatavilla olevia laitteita ja palveluja hiilen alasajovaiheen aikana, jotta hiiliteollisuus saa käyttöönsä turvallisista ja ympäristön kannalta vastuullisia teknologioita ja ratkaisuja. Liiketoiminnan turvallinen ja kannattava alasajo on sosiaalisesti vastuullinen liiketoimintatapa, jossa noudatetaan valtioden lainsäädäntöä. Tämä edistää sitä, että hiiliteollisuuden voitot ohjataan lisääntyvässä määrin takaisin yhteisöille, jotta voidaan tukea niiden siirtymistä vaihtoehtoisille teollisuudenaloille, kuten uusiutuviin energialähteisiin. Metson liikevaihto

fossiilisten polttoaineiden sektorilta – hiili, öljy ja kaasu – ei ole merkittävää, sillä se on alle 2 % liikevaihdosta (2024: alle 5 %), eikä sitä siksi raportoida. Metson lähestymistapaa hiili-, öljy- ja kaasuteollisuuteen tarkistetaan säännöllisesti.

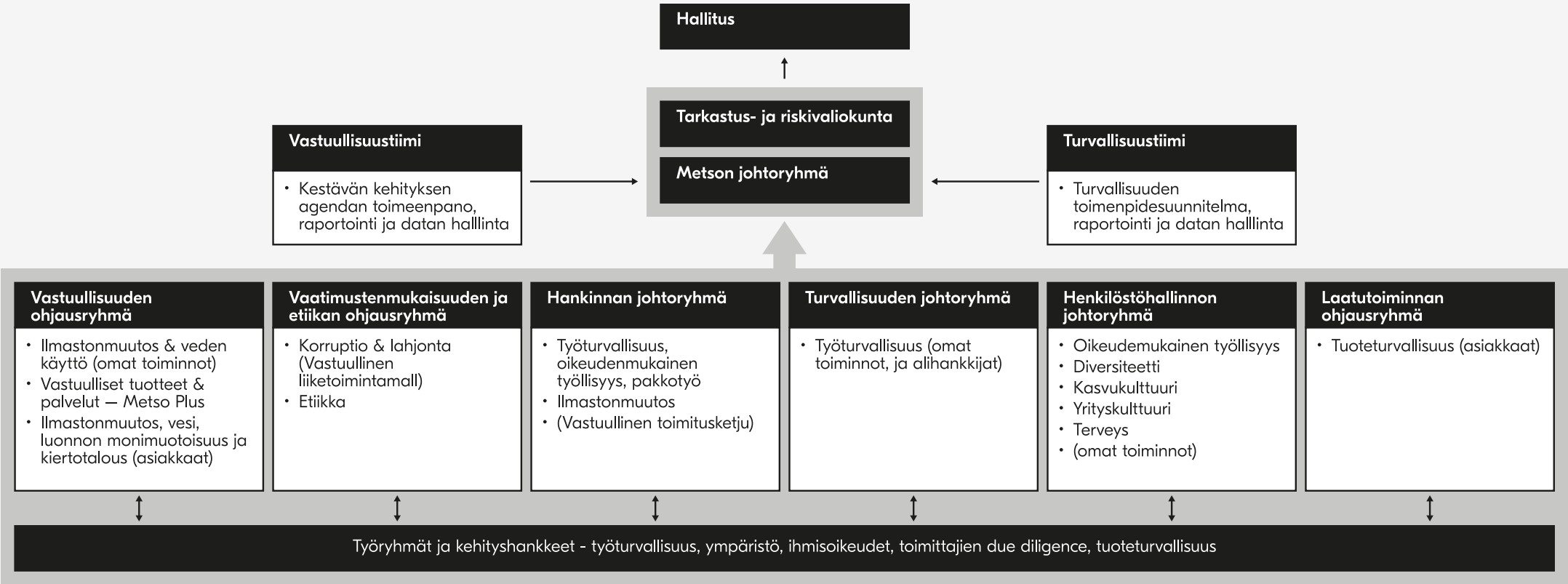
1.4. Kestävyyden hallinnointi

Tässä kestävyysraportissa kerrotaan tietoja Metson kestävä kehityksen hallintotavasta ja kuvataan yleiset hallintoprosessit, valvontatoimet ja menettelyt, jotka on otettu käyttöön Metson kestävyysasioiden seurantaan ja hallinnointiin. Lisätietoja hallinto- ja valvontaelinten yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta ja kokemuksesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista saa *hallinto- ja*

ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä ja palkitsemisraportista, jotka julkaistaan samanaikaisesti tämän kestävyysraportin kanssa. Metson hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat:

- Metson hallitus: Hallitus valvoo yhtiön toimintaa. Sen kaksi pysyvää valiokuntaa raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle.
- Tarkastus- ja riskivaliokunta: Vastaa tarkastukseen ja riskeihin liittyvien asioiden käsittelystä, mukaan lukien kestävyysraportointi.
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta: Keskittyy palkitsemiseen ja henkilöstöasioihin.
- Metson johtoryhmä: Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, liiketoiminta-alueiden johtajat, talous- ja rahoitusjohtaja (CFO), lakiasioiden ja henkilöstöhallinnon toimintojen johtajat sekä Chief Growth Officer.

Kestävyiden hallinnointi Metsossa



1.4.1. Roolit ja vastuut

Metson hallitus valvoo konsernin yllimpänä hallintoelimenä Metson kestävyysraportin hallintoa ja kestävä kehityksen ohjelman toimeenpanoa. Hallitus hyväksyy kestävä kehityksen ohjelman, kaksoisolenaisuusanalyysin, kestävyystavoitteet ja politiikat sekä vuosittaisen kestävyysraportin. Lisäksi hallitus valvoo Metson yleistä riskienhallintaa sekä terveyttä ja turvallisuutta. Metson hallitus koostuu johtoon kuulumattomista henkilöistä, eikä siinä ole työntekijöiden edustusta. Hallitus on valtuuttanut kestävä kehitykseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien, myös ilmasto- ja ympäristöriskien, seurannan tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Lisäksi tälle valiokunnalle kuuluu kestävyysraportoinnin valmistelun valvonta.

Hallitus ja sen valiokunnat tarkastelevat säännöllisesti kestävyysaiheita, joita esittelevät kestävä kehityksen sekä laadun, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden (QEHS) asiantuntijat. Nämä katsaukset tarjoavat hallituksen jäsenille näkemyksiä Metson olennaisista kestävyysvaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä edistymisestä yhtiön kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa. Katsaukset varmistavat myös, että hallituksen ymmärrys ja osaaminen kestävyysasioissa pysyy ajan tasalla.

Metson kestävyystavoitteet otetaan huomioon hallituksen päätöksenteossa esimerkiksi investointeja koskevissa asioissa. Metson hallitus hyväksyy kaikki merkittävät investoinnit, yritysostot, yhdistymiset ja yritysmyynnit. Lisäksi hallitus tarkastelee ja hyväksyy merkittävät myyntisopimukset, joiden arvo ylittää 100 miljoonaa euroa, sekä korkean riskin sopimukset, joiden arvo ylittää 50 miljoonaa euroa, erityisesti silloin kun ne liittyvät uusiin teknologioihin, ensimmäisiin sovelluksiin tai merkittäviin maa- tai asiakasriskeihin. Hallitus tarkastelee ja arvioi huolellisesti eri näkökantoja suunnitellessaan tulevia kestävyysasioihin liittyviä toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Tarkastus- ja riskivaliokunta käsittelee Metson vuosittaisen kestävyysraportin ennen sen toimittamista hallitukselle lopullista hyväksyntää varten. Lisäksi valiokunta valvoo Metson ihmisoikeuksiin liittyviä toimia ja Metson riskienhallinnan viitekehityksessä määriteltäviä kestävyysriskejä. Valiokunnan kestävyysraportointiin liittyvät tehtävät on määriteltä sen työjärjestyksessä. Niitä ovat esimerkiksi:

- Kestävyysraportointiin liittyvien Metson keskeisten politiikkojen ja periaatteiden sekä politiikkojen ja käytäntöjen muutosten arviointi
- Metson kestävyysraportoinnin sisäisen valvonnan arviointi ja sisäisen valvonnan menettelytapojen tehokkuuden valvonta
- Vuotuisen kestävyysraportin varmennuksen seuranta ja varmennuksen tulosten arviointi yhdessä kestävyysraportin varmentajan kanssa

- Metson vuotuisen kestävyysraportin tarkastelu ennen sen toimittamista hallitukselle lopullista hyväksyntää varten erityisesti seuraavien asiakohtien osalta:
 - Merkittävät harkintaan perustuvat teemat
 - Merkittävät oikaisut, jotka johtuvat kestävyysraportin varmennushavainnoista
 - Kestävyysraportoinnin standardien mukaisuus
 - Sovellettavien lakien, säännösten ja pörssin sääntöjen mukaisuus

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta keskeisten henkilöstön kehittämis-, seuraajasuunnittelu- ja osaamisen kehittämisohjelmien arvioinnissa siltä osin kuin ne liittyvät Metson kestävä kehityksen ohjelman osana monimuotoisuuden, inklusiivisuuden, henkisen hyvinvoinnin ja oikeudenmukaisen työelämän kehittämiseen, joita on kuvattu tarkemmin kohdassa *3.1. S1 Oma työvoima – Metson ihmiset ja kulttuuri*.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin, arvioi toimitusjohtajan suoritusta ja palkitsemista sekä valmistelee ja tekee yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa ehdotukset hallitukselle toimitusjohtajan nimittämisestä ja palkitsemisesta. Valiokunta tekee toimitusjohtajan suosituksen perusteella hallitukselle myös ehdotuksen Metson johtoryhmän jäsenten nimittämisestä. Valiokunta avustaa hallitusta myös johdon kannustintavoitteiden asettamisessa ja arvioimisessa, mukaan lukien ESG-mittarit, jotka ovat olleet käytössä vuodesta 2021 lähtien.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on Metson suurimpien osakkeenomistajien edustajista koostuva elin, joka valitaan Metson verkkosivustolla julkaistun työjärjestyksen mukaisesti. Nimitystoimikunnan tulee varmistaa, että hallitus edustaa Metson tarpeisiin nähden yhdessä riittävää osaamista ja asiantuntemusta. Tätä varten se valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta.

Toimitusjohtaja, Metson johtoryhmän avustamana, vastaa hallituksen hyväksymien kestävyystavoitteiden saavuttamisesta koko konsernissa. Tämä tapahtuu sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja raportoi säännöllisesti hallitukselle olennaisista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Chief Growth Officer vastaa kestävydestä konsernitasolla ja toimii Metson liiketoimintojen välisen kestävä kehityksen ohjausryhmän puheenjohtajana. Chief Growth Officer ja vastuullisuustiimi ohjaavat Metson konsernitason lähestymistapaa olennaisiin kestävä kehityksen kysymyksiin yhteistyössä liiketoimintojen ja muiden konsernitoimintojen kanssa. Tähän kuuluu yleisen kestävyysohjelman ja vastuullisuuden käytäntöjen sekä vastuullisuusviestinnän kehittäminen sekä kestävä kehitykseen liittyvien yrityspolitiikkojen täytäntöönpano sekä strategisten kestävä kehityksen prioriteettien toteuttaminen. Vastuullisuustiimi osallistuu kestävä kehitykseen liittyvään koulutukseen, riskinarviointiin ja hallintaan sekä ulkoiseen raportointiin yhteistyössä muiden konsernitoimintojen kanssa. Tiimi vastaa myös sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotusten ennakoinnista hallinnasta.

Kestävän kehityksen ohjausryhmä vastaa liiketoiminta-alueiden tukemisesta niiden aloitteissa ja strategisissa suunnitelmissa, kuten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelussa. Kestävän kehityksen ohjausryhmään kuuluu johtajia ja asiantuntijoita eri liiketoiminta-alueilta ja konsernitoiminnoista. He tarjoavat asiantuntemusta tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja tekevät ehdotuksia valvontaelinten tarkasteltavaksi.

Liiketoimintojen välinen kestävä kehitys ohjausryhmä kokoontuu kerran kuussa arvioimaan yleistä edistymistä kestävä kehitys ohjelmassa, tarkastelemaan tavoitteiden saavuttamista ja toimimaan yhteistyössä liiketoiminta- ja markkina-alueiden kanssa kestävyteen liittyvissä asioissa, hallinnoinnissa ja toimintasuunnitelmissa. Henkilöstöhallinnon johtoryhmä ja turvallisuuden johtoryhmä hallinnoivat omiin vastuualueisiinsa liittyviä henkilöstöasioita. Sisäinen tarkastus varmistaa, että kestävä kehitys liittyviä riskejä hallitaan yhtiön yleisen riskienhallintakehyksen mukaisesti. Lisätietoja kestävä kehitys liittyvien riskien hallinnoinnista on kohdassa **1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat** sekä erityisten ESRS-aiheiden kohdissa **ympäristötiedot (E1 Ilmastonmuutos, E3 Vesi, E4 Biologinen monimuotoisuus ja E5 Kiertotalous), yhteiskunnalliset tiedot (S1 ja S2) ja hallintotapatiedot (G1).**

Metson johtoryhmä vastaa Metson kokonaisstrategian toteuttamisesta ja varmistaa, että strategiassa otetaan huomioon kestävä kehitys vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Johtoryhmä valvoo kestävä kehitys ohjelman toteuttamista, tarkastelee säännöllisesti kestävyystavoitteita ja seuraa Metso Plus -tarjoaman kehitystä, mukaan lukien Metso Plus -laitteiden ja palveluiden liikevaihto. Konsernin kestävyystavoitteiden perusteella kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä sovittaa omat kestävyystavoitteensa yhteen konsernin tavoitteiden kanssa ja raportoi näiden tavoitteiden saavuttamisesta Metson johtoryhmälle neljännesvuosittain.

Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat omien alueidensa strategiasta, taloudellisesta kehityksestä ja asemasta, toiminnallisesta tuloksesta, liiketoimintaympäristön kehityksestä sekä asiakaspalvelusta ja kilpailutilanteesta. Lisäksi he ovat vastuussa konsernitason aloitteiden, politiikkojen ja ohjeiden toimeenpanosta sekä yhteistyöstä liiketoiminta-alueiden välillä. Liiketoiminta-alueiden johtajat ovat vastuussa kestävyteen liittyvistä asioista omilla toimialoillaan. Metson laajennettuun johtoryhmään kuuluvat markkina-alueiden johtajat. Kestävän kehityksen ohjelman päivittäinen täytäntöönpano kuuluu liiketoiminta-alueiden, markkina-alueiden ja konsernitoimintojen johdolle. Liiketoiminta-alueilla on kestävyystavoitteet strategiakaudelle 2026–2030.

1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän kestävyys asiantuntemus

Nimitystoimikunnan määrittämien monimuotoisuusperiaatteiden mukaan Metson hallituksen kokoonpanoon vaikuttavat useat tekijät. Tavoitteena on varmistaa, että hallituksella on kokonaisuutena tarvittava tietämys ja kokemus Metson kannalta merkittävimpien markkinoiden liiketoiminnallisista, yhteiskunnallisista ja kulttuurisista olosuhteista.

Lisäksi hallituksen jäsenillä on oltava yhdessä riittävän monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta, vahvaa toimialatuntemusta, vahvaa kokemusta kansainvälisestä liiketoiminnasta, strategian kehittämis- ja täytäntöönpanotaitoja, kokemusta yrityksen johtamisesta sen eri kehitysvaiheissa, pääomamarkkinoiden tuntemusta, tietämystä ESG-kehityksestä, tasapainoinen maantieteellinen ja kansallinen jakauma, riittävän monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma ja päätöksentekokykyyn, taitojen ja kokemuksen asianmukainen tasapaino sekä muita henkilökohtaisia kykyjä, kuten innovatiivisuus ja rakentava kyseenalaistaminen, sekä riittävästi aikaa hallitustyöhön.

Metson hallitus ja sen valiokunnat sekä Metson johtoryhmä voivat toisinaan pyytää apua sisäisiltä tai ulkoisilta asiantuntijoilta. Valmistelevia istuntoja, joihin osallistuu laajempi joukko sidosryhmiä, voidaan järjestää ennen keskusteluja, arviointeja ja päätöksiä hallituksen valiokunnissa. Hallitus luottaa kuitenkin ensisijaisesti Metson sisäiseen kestävyysasioiden asiantuntemukseen, kuten on esitetty kohdissa **1.4.5. Kestävyyden sisäinen valvonta** ja **1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat**, ja se ei ole käyttänyt kestävyysasioissa muita ulkopuolisia asiantuntijoita kuin kestävyysraportin varmentajaa vuonna 2025.

Hallituksen osaaminen ja kyvykkyudet

	Kari Stadigh	Klaus Cawén	Brian Beamish	Terhi Koipijärvi	Niko Pakalén	Reima Rytsölä	Anders Svensson	Eriikka Söderström	Arja Talma
Pätevyys ja asiantuntemus									
Hallituskokemus ¹⁾	x	x	x	x	x	x		x	x
Johtoryhmäkokemus ²⁾	x	x	x	x		x	x	x	x
Kokemus kaivos- ja/tai kivenmurskausteollisuudesta ³⁾	x	x	x				x		
Kansainvälinen kokemus ⁴⁾	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Hallinnointi ja tilintarkastuskokemus ⁵⁾	x	x	x	x	x			x	x
Kestävän kehityksen kokemus ⁶⁾	x	x	x	x	x		x	x	x
Muut tiedot									
Syntymävuosi	1955	1957	1956	1967	1986	1969	1975	1968	1962
Sukupuoli	Mies	Mies	Mies	Nainen	Mies	Mies	Mies	Nainen	Nainen
Kansalaisuus	Suomi	Suomi	Britti, Etelä-Afrikka	Suomi	Suomi, Ruotsi	Suomi	Ruotsi	Suomi	Suomi

¹⁾ Hallituksen jäsen on toiminut tai toimii tällä hetkellä hallituksen puheenjohtajana tai jäsenenä (muu kuin Metso) julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä. Yritys luokitellaan suureksi, jos sen vuosittainen liikevaihto on yli 1,5 miljardia euroa.

²⁾ Hallituksen jäsen on toiminut tai toimii tällä hetkellä toimitusjohtajana, talousjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä (kuten edellä on määritelty).

³⁾ Hallituksen jäsenellä on viimeisen kymmenen vuoden ajalta vähintään kolmen vuoden kokemus kaivos- ja/tai kivenmurskausliiketoiminnasta hallituksen tai johtoryhmän jäsenenä julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä (kuten edellä on määritelty).

⁴⁾ Hallituksen jäsen on toiminut vähintään kolme vuotta kansainvälisessä johtavassa asemassa

⁵⁾ Hallituksen jäsen on toiminut vähintään viisi vuotta johtavassa hallinto-, tilintarkastus- tai vaatimustenmukaisuusasioihin liittyvässä asemassa.

⁶⁾ Hallituksen jäsenellä on vähintään kolmen vuoden kokemus kestävästä kehityksestä hallituksen tai johtoryhmän jäsenenä, julkisessa osakeyhtiössä tai suuressa (yksityisessä) yhtiössä (kuten edellä on määritelty).

Metson johtoryhmä on sukupuolijakaumaltaan, taustaltaan ja osaamiseltaan monimuotoinen. Vuonna 2023 Metso asetti uuden pitkän aikavälin tavoitteen kasvattaakseen naisten osuutta keski- ja ylimmän johdon tehtävissä. Vuoden 2030 loppuun mennessä Metso pyrkii saavuttamaan tavoitteen, jossa keski- ja ylimmän johdon tehtävissä on 30 % naisia/70 % miehiä. Vuonna 2025 suhde oli 19 %/81 %.

Metson johtoryhmässä on kestävytyteen liittyvää asiantuntemusta:

- Asiantuntemus ja vastuu sosiaalisista ja ihmisiin liittyvistä aiheista: Henkilöstöjohtaja
- Hallintoon liittyvä asiantuntemus ja vastuu: Lakiasiaintohtaja
- Ympäristöasioiden, terveyden ja turvallisuuden asiantuntemus ja vastuu: Chief Growth Officer

Johdon monimuotoisuus

Kategoria		2025	2024	2023
Hallitus	Johtokunnan jäsenet	0	0	0
	Ei-toimivaltaiset jäsenet	9	9	9
	Yhtiöstä riippumattomat	100 %	100 %	100 %
	Naisten ja miesten suhde	0,5 : 1	0,5 : 1	0,5 : 1
Johtoryhmä	Johtoryhmän jäsenet	8	9	9
	Johtoon kuulumattomat jäsenet	0	0	0
	Naisten ja miesten suhde	0,6 : 1	1,25 : 1	0,8 : 1

1.4.3. Kestävyyden painopistealueet vuonna 2025

Vuonna 2025 Metson hallitus, sen valiokunnat ja Metson johtoryhmä toteuttivat useita keskeisiä toimenpiteitä kestäväen kehityksen ohjelman edistämiseksi strategisten ja sääntelyyn liittyvien odotusten mukaisesti.

Hallitus ja sen valiokunnat keskittyivät seuraaviin kestävyysasioiden toimenpiteisiin:

- Hyväksyivät Metson strategian vuosille 2026–2030, jossa kestävyysnäkökohdat ja turvallisuus on määritelty keskeisiksi strategisiksi tavoitteiksi.
- Seurasivat vuosien 2023–2025 strategian toteutusta, mukaan lukien taloudellisten ja kestävyystavoitteiden sekä keskeisten suorituskyymittareiden (KPI) edistymistä.
- Valvoivat turvallisuussuorituskykyä ja siihen liittyviä kehitystoimia.
- Varmistivat vaatimustenmukaisuuden toteutumista kehittyvässä sääntely-ympäristössä, erityisesti Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), mukaan lukien kaksoisolennaisuusanalyysin hyväksyminen.
- Seurasivat Metson kestävyysraportointivalmiuksien kehitystä tulevia raportointivaatimuksia varten.
- Valvoivat toimia, jotka liittyvät vaatimustenmukaisuuteen, eettiseen toimintaan ja korruption torjuntaan.
- Seurasivat henkilöstön sitoutumiseen ja organisaatiokulttuurin kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä.

Metson johtoryhmä keskittyi seuraaviin kestävyysasioiden toimenpiteisiin:

- Hyväksyi työturvallisuuden painopistealueet ja toimintasuunnitelman vuosille 2026–2028, joista osa aloitettiin jo vuonna 2025. Tärkein painopiste oli kuolemaan johtavien onnettomuuksien ehkäisy.
- Määritteli lähestymistavan turvallisuuskeskusteluihin ja riskihavaintoihin sekä riskien mitigointitoimet.
- Hyväksyi kestävyysasioiden painopistealueet ja toimenpidesuunnitelmat strategiakaudelle 2026–2030, varmistaen niiden linjauksen pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteisiin.

- Hyväksyi päivitetyt kestävyystavoitteet, mukaan lukien uudet Science-Based Targets (SBT) -tavoitteet ja niihin liittyvät siirtymäsuunnitelmat kohti nettonollaa (Scope 1 ja 2).
- Arvioi investointeja kestävyysuusiutuksen parantamiseksi koko organisaatiossa.
- Edisti asiakasvuorovaikutusta Net Promoter Score (NPS) -kehityksen kautta.
- Toteutti erilaisia globaaleja ja paikallisia toimia henkilöstön sitoutumisen parantamiseksi (eNPS).
- Hyväksyi pitkän tähtäimen vaatimustenmukaisuussuunnitelman, joka varmistaa sääntelyvaatimusten noudattamisen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Turvallisuuteen ja ihmisiin liittyvät aiheet ovat esillä kaikissa Metson johtoryhmän kokouksissa, mukaan lukien kuukausittainen turvallisuusseuranta, joka sisältää tapaturmien tarkastelun, juurisyiden analyysin ja tapahtumasta jaettavat opit.

1.4.4. Kestävyyteen liittyvien tulosten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Hallitus vastaa Metson muuttuvien palkkiojärjestelmien, kuten lyhyen (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmien määrittelystä ja valvonnasta. Nämä järjestelmät ovat linjassa yhtiön palkitsemispolitiikan kanssa. Lisäksi hallitus asettaa ja arvioi toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien suorituskykykymittarit. Palkitsemis- ja HR-valiokunta tarkastelee ja päivittää globaalit kannustinjärjestelmät varmistaen, että ne tukevat strategiaa ja kestävä kehityksen tavoitteita. Laajempien henkilöstöryhmien operatiivisia kannustinjärjestelmiä ohjaavat Metson johtoryhmä ja HR:n johto noudattaen globaaleja hallintoperiaatteita.

Kestävä kehitys on osa Metson strategiaa vuosille 2026–2030 ja sisältyy myös pidempiaikaiseen visioon. Metso tukee asiakkaitaan aktiivisesti varmistamalla, että sen laite- ja/tai palvelutarjoama huomioi ympäristösuorituskyvyn ja sosiaaliset näkökohdat. Metso on tehnyt strategisen päätöksen sisällyttää ESG-mittareita pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiinsä (LTI), tunnistaen, että kestävyysnäkökohtien huomioon ottaminen on jatkuva prosessi. Kestävyystavoitteiden lisäksi Metson LTI-suorituskykykymittarit sisältävät yhtiön osakekurssin kehityksen ja kannattavuuden. Vuosittain alkavaan kolmivuotiseen pitkän aikavälin kannustinohjelmaan osallistuu noin 200 Metson johtajaa ja avainhenkilöä, toimitusjohtaja ja johtoryhmä mukaan lukien.

Metso on sisällyttänyt ESG-mittareita pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiinsä vuodesta 2021 alkaen vahvistaakseen kestävyyspyrkimyksiään. Vuonna 2022 otettiin käyttöön ESG-suorituskykykymittari, jossa kannustin perustuu Metso Plus -liikevaihdon kasvattamiseen. Tavoitteena on entistä laajemman ja vastuullisemman tarjoaman kehittäminen ja kaupallistaminen. Mittarilla on 20 % painoarvo Metson pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) kokonaisarviointissa. Metso Plus -suorituskykykymittari seuraa portfolion liikevaihdon osuutta Metson kokonaisliikevaihdosta, ja sille haetaan merkittävää vuosittaista kasvua. Mittarin kynnyksarvona on +3 prosenttiyksikön ylitys suhteessa konsernin kokonaisliikevaihdon kasvuun, mikä tukee liikevaihdon rakenteen kehittymistä kohti vastuullisempia ja kestävämpiä ratkaisuja.

Metson lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa ei tällä hetkellä ole käytössä ESG-mittareita, mutta kestävyteen liittyviä tavoitteita voidaan sisällyttää strategiaan tai operatiivisiin tavoitteisiin roolista ja liiketoiminta-alueesta riippuen. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien rakenteet vaihtelevat kuitenkin eri henkilöstöryhmien välillä, ja taloudelliset mittarit ovat edelleen ensisijaisia.

Metson palkitsemisperiaatteita ja toimitusjohtajan kokonaispalkkausta kuvataan tarkemmin Palkitsemisraportissa.

1.4.5. Kestävyyden sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan hallintomalli on kuvattu *Metson selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä*, joka julkaistaan samanaikaisesti tämän kestävyysraportin kanssa. Hallintomallin ja dokumentoidun valvontakehyksen määrittely ja käyttöönotto kestävyysraportointia varten on jatkuvaa kehitystyötä.

Hallituksen hyväksymää Metson sisäisen valvonnan politiikkaa sovelletaan koko organisaatiossa. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa riittävä ja tehokas sisäinen valvonta kaikissa Metson toiminnoissa. Tähän sisältyvät yhtiön standardit, politiikat ja ohjeet. Toimitusjohtaja, Metson johtoryhmä sekä liiketoiminta- ja markkina-alueiden johto vastaavat vaatimustenmukaisuudesta sekä tehokkaan ja toimivan valvontaympäristön ylläpitämisestä. Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että johdon ohjeet pannaan tehokkaasti täytäntöön ja että kaikki tarvittavat toimet kestävyysriskien hallitsemiseksi toteutetaan. Lisäksi Metson kestävyysraportoinnissa noudatetaan konsernitason periaatteita ja prosesseja lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan osalta.

Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, ihmisoikeuspolitiikka, lahjoitus- ja sponsorointipolitiikka sekä laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka ja biodiversiteettipolitiikka ja HR-prosessit, jotka on kuvattu tarkemmin kohdassa *3.1.4.1. Ihmiset ja kulttuuri*, määrittävät Metson ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen liittyvien vastuiden täyttämisen perusvaatimukset. Yksityiskohtaisia tietoja näistä politiikoista ja niiden merkityksestä on kunkin standardin kohdalla: *E1 Ilmastomuutos*, *E3 Vesi*, *E4 Biologinen monimuotoisuus*, *E5 Kiertotalous ja resurssien käyttö*, *S1 Omat työntekijät* ja *S2 Arvoketjun työntekijät*.

Politiikat esitetään tässä raportissa niille soveltuvimman ESRS-standardin yhteydessä. Mikäli politiikka käsitellään ensisijaisesti yhden standardin alla, siihen viitataan muissa standardeissa läpinäkyvyyden ja johdonmukaisuuden varmistamiseksi. Esimerkiksi toimittajien toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct) mainitaan ESRS G1 -standardissa, vaikka sen ensisijainen merkitys liittyy ESRS S2 -standardiin. Kaikki politiikat ovat saatavilla Metson intranetissä, ja suurin osa niistä – lukuun ottamatta sponsorointi- ja lahjoituspolitiikkaa, seuraamusmenettelyohjetta sekä monimuotoisuus- ja inklusiivisuuksia – on saatavilla myös Metson ulkoisella verkkosivustolla.

Tässä selvityksessä viitattavat Metson politiikat

	E1	E3	E4	E5	S1	S2	G1
Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)	x	x	x	x	x	x	x
Toimittajien toimintaperiaatteet	x					x	x
Metson hankintapolitiikka				x		x	
Metson ihmisoikeuspolitiikka					x	x	x
Metson lahjonnan vastainen politiikka					x	x	x
Metson yrityksen riskienhallintapolitiikka	x	x	x	x	x	x	x
Metson sisäisen valvonnan politiikka					x		x
Metson QEHS-politiikat	x	x	x	x	x	x	x
Metson biodiversiteettipolitiikka			x				
Metso D&I (diversiteetti ja inklusio) -strategia					x		

Metson toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ovat keskeinen yhtiön toimintaa ohjaava standardi. Niissä esitettyjä perusperiaatteita tarkennetaan yhtiön muissa politiikoissa ja ohjeissa. Toimintaperiaatteillaan Metso sitoutuu asianmukaiseen liiketoimintaan, kestäväyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen kaikissa toiminnoissaan. Toimintaperiaatteet kokoa yhteen asiakirjaan tiivistettynä ne keskeiset aiheet, jotka liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, ihmisoikeuksiin, kestävyysnäkökohtiin, korruption torjuntaan ja lahjomattomuuteen, kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuteen, tietojen julkistamiseen ja muihin vaatimustenmukaisuuteen liittyviin seikkoihin. Metson toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa, että samoja arvoja ja periaatteita noudatetaan kaikkialla, missä Metsolla on toimintaa, ja että myös liikekumppanit sitoutuvat samoihin periaatteisiin. Näin Metso vahvistaa yrityskulttuuriaan, henkilöstön sitoutumista ja mainettaan. Jokaisen Metson työntekijän on otettava vastuu sääntöjen noudattamisesta ja varmistettava, että kaikki liiketoimintapäätökset ja toimet ovat laillisia, eettisiä ja Metson toimintaperiaatteiden mukaisia.

Metson korruption vastainen politiikka korostaa nollatoleranssia lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Politiikalla Metso sitoutuu asianmukaiseen liiketoimintaan ja lahjomattomuuteen kaikessa liiketoiminnassa. Politiikka koskee kaikkia Metson työntekijöitä asemasta, vastuualueista tai sijainnista riippumatta. Lisäksi Metso odottaa, että kolmannet osapuolet noudattavat samankaltaisia periaatteita ja ovat yhtä sitoutuneita eettiseen liiketoimintaan.

Metson vaatimustenmukaisuusohjelman tavoitteena on varmistaa, että kaikissa yksiköissä noudatetaan hallinnointiperiaatteita ja Metson toimintaperiaatteita. Ohjelman avulla luodaan yhtenäinen valvontaympäristö, jossa sovelletaan asianmukaisia sisäisen valvonnan periaatteita eri liiketoimintaprosesseissa ja jaetaan parhaita käytäntöjä eri toimintojen kesken.

Toimitusketjussa Metsolle on tärkeää varmistaa turvalliset työolosuhteet ja oikeudenmukainen työllistäminen. Lisäksi painopisteenä on jatkuva due diligence, riskien tunnistaminen ja lieventäminen sekä toimittajien tukeminen ilmastonmuutostoitimien toteuttamisessa. Metsolle vastuullinen toimitusketju tarkoittaa, että toimittajat priorisoivat ja

toteuttavat toimenpiteitä Metson toimittajien toimintaperiaatteiden mukaisesti. Metson lähestymistapa perustuu järjestelmälliseen ja riskiperusteiseen due diligence -prosessiin, jossa arvioidaan, miten hyvin yhteistyökumppanit ja toimittajat noudattavat näitä periaatteita.

Kestävyyssraportoinnin valvontaympäristössä korostuu johdon sitoutuminen kestävään ja vastuulliseen liiketoimintaan. Kestävyyssraportoinnissa riskejä liittyy erityisesti tietojen täsmällisyyteen, kattavuuteen ja ajoitukseen. Mahdolliset virhelähteet on tunnistettu ja niitä seurataan prosessin aikana. Ne voivat liittyä esimerkiksi tietojen luokitteluun, heikkoihin arvioihin, virheellisiin tai vanhentuneisiin muutokertoihin, tietojärjestelmien integraatioihin ja dokumentoimattomiin prosesseihin. Tietojen täsmällisyyden varmistamiseksi käytetään muun muassa indikaattoreiden ja ajanjaksojen vertailua, tietojärjestelmien hyväksyntäkenttiä, tietojen täydellisuuden tarkastuksia sekä dokumentointia ja koulutusta. Kestävyyssraportoinnin prosessissa on useita valvontatasoja, joilla pyritään puuttumaan näihin riskeihin ja varmistamaan, että julkistettavat tiedot ovat täsmällisiä, täydellisiä ja ajantasaisia.

Vastuullisuustiimi koordinoi kestäväysraportointia ja raportoi prosessista säännöllisesti tarkastus- ja riskivaliokunnalle (neljä kertaa vuonna 2025). Kestävyyssraportoinnin, sääntelyn, datan, talouden ja rahoituksen sekä viestinnän asiantuntijat osallistuvat Metson tarkan ja kattavan kestäväysraportoinnin tuottamiseen. Liiketoimintojen operatiiviset toiminnot tukevat prosessia.

Kestävyyssraportointia varten on määritetty indikaattorit ja keskeisten suorituskykymittareiden omistajat konsernitasolla. Jokaisella indikaattorilla on nimetty prosessin omistaja, joka vastaa tiedonkeruusta ja valvonnasta. Tiedonkeruussa käytettävien järjestelmien sisäänrakennettu valvonta parantaa tietojen eheyttä ja siten raportoinnin oikeellisuutta ja täydellisyyttä. Raportointi perustuu usein useisiin tietolähteisiin, myös tietojen manuaaliseen syöttöön ja laskelmiin, mikä korostaa indikaattoreiden omistajien keskeistä roolia tietojen täsmällisyyden ja täydellisuuden varmistamisessa. Indikaattoreiden omistajien suorittamien tarkistusten lisäksi konsernitasolla on useita tarkistusvaiheita, joilla varmistetaan julkistettujen tietojen täsmällisyys ja täydellisyys.

Metso on ottanut käyttöön uusia toimintamalleja vuonna 2025 vastatakseen kasvaviin kestävyysvaatimuksiin ja kehittää jatkuvasti kestäväyyteen liittyvien asioiden hallintaa ja varmistaakseen sääntelymuutosten toteuttamisen ja valvontakehyksen tehostamisen.

1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat

Tässä selvityksessä esitetyt kestäväyyteen liittyvät riskit on tunnistettu Suomen kirjanpitolain mukaisesti, ja ne esitetään erillään *konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1* määritetyistä taloudellisista riskeistä.

Kestävä toimintamalli ja kestävyiden edistäminen koko arvoketjussa on Metsolle tärkeä prioriteetti. Ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintoon liittyvät väärinkäytökset voivat vaikuttaa merkittävästi yrityksen maineeseen ja johtaa pitkän aikavälin taloudellisiin ja muihin seurauksiin, kuten liiketoiminnan keskeytyksiin ja menetettyihin työtunteihin. Metsolla on järjestelmällinen lähestymistapa kestäväyyteen liittyvien riskien

hallintaan. Se sisältää asianmukaiset politiikat, riskinhallintakäytännöt, due diligence -prosessit, riskit huomioon ottavan hallintojärjestelmän ja organisaation sekä mahdollisten riskien arvioinnin yritysostoissa, -myynneissä ja investoinneissa.

Kestävyyssriskien arviointi on osa Metson järjestelmällistä riskienhallintaprosessia. Arviointi kattaa muun muassa sääntelyyn liittyvät riskit sekä fyysiset ja ilmastoon liittyvät riskit kaikissa toiminnoissa. Riskien priorisointi perustuu niiden arvioituun vakavuuteen ja todennäköisyyteen. Näiden riskien todennäköisyyden ja vaikutusten arvioinnin lisäksi arvioinnissa tunnistetaan myös mahdollisuuksia. Prosessin tavoitteena on pienentää strategisten, taloudellisten ja toiminnallisten riskien haittavaikutuksia sekä poistaa tai lieventää uhkia ja hyödyntää mahdollisuuksia.

Eri liiketoimintojen ja konsernitoimintojen johtavista asiantuntijoista koostuva ryhmä tunnistaa riskit, arvioi mahdolliset vaikutukset ja määrittää vuosittain strategiat riskien lieventämiseen. Kestävyyteen liittyvät riskit sisällytetään sen jälkeen osaksi yhtiön riskinarviointia. Riskikatselmuksen tulokset raportoidaan vuosittain Metson johtoryhmälle, tarkastus- ja riskivaliokunnalle sekä Metson hallitukselle.

Tiettyjä kestävyysriskejä arvioidaan myyntiprojektikohtaisesti Metson maailmanlaajuisen riskienhallintaprosessin mukaisesti. Metson tärkeimpien tuotantolaitosten säännöllisissä auditoinneissa arvioidaan liiketoiminnan keskeytymisriskejä, joihin kuuluvat myös ilmastoon liittyvät riskit, kuten luonnonilmiöt. Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmiin sisältyy strategioita mahdollisten liiketoiminnan keskeytysten vaikutusten lieventämiseksi, ja vuotuisessa suunnitelmassa määritetään tulevan vuoden toimet ja painopisteet. Liiketoimintojen johdolla on operatiivinen vastuu keskeisimpien riskien hallinnasta osana päivittäistä toimintaa.

1.4.7. Due diligence Metsolla

Metson sisäisen valvonnan käytännöt ovat linjassa hallituksen hyväksymän riskienhallinnan viitekehyksen kanssa. Riskienhallinnan auditointikehys kattaa muun muassa laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuustarkastukset sekä toimittajien auditoinnit. Kehys tukee riskienhallintaa arvioimalla vaatimustenmukaisuutta ja edistämällä liiketoiminnan jatkuvaa kehittämistä. Sisäinen tarkastus arvioi vuosittain Metson toiminnan tehokkuutta sekä riskienhallinnan riittävyttä ja raportoi sisäisen valvonnan prosesseihin liittyvistä riskeistä ja heikkouksista johdolle sekä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Metson integroitu johtamisjärjestelmä noudattaa kansainvälisiä standardeja, ja keskeiset yksiköt on sertifioitu ISO 9001 (laatu)-, ISO 14001 (ympäristö)- ja ISO 45001 (terveys ja turvallisuus) -standardien mukaisesti.

Yrityksen due diligence -lähestymistapa on linjassa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Kestävyyden due diligence on osa Metson hallintotapaa, strategiaa ja liiketoimintamallia. Se sisältää seuraavat näkökohdat:

- Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien mahdollisten kielteisten vaikutusten, erityisesti järjestelmällisten vaikutusten, tunnistaminen, ehkäiseminen, lieventäminen ja huomioon ottaminen sekä havaintojen yhdistäminen eri toimintojen ja prosessien välillä asianmukaisten korjaavien toimien toteuttamiseksi.
- Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen mahdollisista haitallisista kestävyysvaikutuksista ja toteutetuista tai suunnitelluista korjaavista toimista.
- Kestävyyteen liittyvät kannustinjärjestelmät.
- Kestävyyden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tehon arviointi strategian ja liiketoimintamallin osalta.

Metso käyttää erilaisia seulonta- ja arviointimenetelmiä osana due diligence -prosessiaan. Nämä menetelmät kattavat koko arvoketjun: toimittajat, logistiikan, omat toiminnot, liikesuhteet sekä Metson tuotteet ja palvelut. Due diligence -toimiin kuuluu auditointeja ja tarkastuksia, jotka suoritetaan joko työpöytäarviointina tai paikan päällä tehtävinä fyysisinä tarkastuksina, joihin usein sisältyy Metson tai kolmannen osapuolen vierailu tuotantolaitoksilla. Metson due diligence -käytäntöjen kuvaukset on esitetty kunkin standardin kohdalla myöhemmin tässä selvityksessä.

Due diligence -raportointi

Due diligence -elementti	Sijainti kestävyys selvityksessä
Huolellisuusvelvoitteen sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	1.4.1. Roolit ja vastuut 1.4.7. Due diligence Metsolla
Vuorovaikutus vaikutuksille alttiiden sidosryhmien kanssa	1.5. Sidosryhmävuorovaikutus 3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa 3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa 3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa
Toimenpiteiden toteuttaminen haitallisten vaikutusten torjumiseksi	3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille 3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 3.2.7. Huolellisuusvelvoite osana Metson hankintaprosessia

1.5. Sidosryhmävuorovaikutus

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien – yhteisöjen tai henkilöiden, joilla on vaikutusta Metson liiketoimintaan tai joihin Metson toiminta, tuotteet ja palvelut vaikuttavat – kanssa on tärkeää Metson kestävyyslinjausten määrittelyssä ja mukauttamisessa sidosryhmien odotuksiin. Aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa ohjaa sosiaalisia, ympäristöön liittyviä ja hallinnollisia käytäntöjä, mikä parantaa päätöksentekoa ja kestävyyttä kaikille osapuolille. Metson Chief Growth Officer vastaa sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotusten ennakkoivasta hallinnasta vastuullisuustiimin tukemana. Talous- ja rahoitusjohtaja vastaa sijoittajasuhteista.

Metsolla on järjestelmällinen lähestymistapa ja prosessit työntekijöiden, asiakkaiden ja sijoittajien palautteen keräämiseen, arviointiin ja käsittelyyn. Osana vuonna 2023 tehtyä kaksinkertaista olennaisuusanalyysia Metso määritteli uudelleen tärkeimmät sidosryhmänsä, ja näiden sidosryhmien näkemykset vaikuttivat olennaisten aiheiden määrittelyyn. Nämä näkemykset ovat myös tärkeä panos vuotuisessa strategian kehittämissyklissä erityisesti siksi, että ne auttavat määrittämään investointien prioriteetteja Metson ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja kehittämään arvolutauksia, joilla vastataan asiakkaiden kestävyysvaateisiin. Metso jatkaa yhteydenpitoa ulkoisten sidosryhmien kanssa ja ottaa huomioon niiden näkemykset mahdollisina konsernin strategian muutosten ajureina. Tällä yhteistyöllä parannetaan keskeisten sidosryhmien järjestelmällistä tunnistamista ja aktiivista osallistamista sekä sidosryhmien palautteen keräämistä ja käsittelyä.

Tarkastus- ja riskivaliokunnalle informoidaan Metson tärkeimpien sidosryhmien näkemyksistä, ja nämä näkemykset otetaan huomioon kestävyteen liittyviä asioita käsiteltäessä. Hallitukselle informoidaan sidosryhmien näkemyksistä ja jatkuvasti ja kattavammin, kun toimitusjohtaja esittää hallitukselle strategian ja liiketoiminta-alueet toimintasuunnitelmansa kerran vuodessa.

Metso on sitoutunut pitkän aikavälin arvонуontiin osakkeenomistajilleen, ja sen kestävyystulokset ovat tässä keskeinen tekijä. Metso noudattaa sijoittajaviestinnässään yhdenvertaisuuden periaatetta antamalla täsmällistä, riittävää ja oikea-aikaista tietoa kaikille markkinaosapuolille, myös kestävyysaiheista. Yhtiön hallituksen hyväksymä tiedonantopolitiikka on markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR) mukainen ja varmistaa johdonmukaisen ja luotettavan tiedonvälityksen.

Metso käy aktiivista keskustelua asiakkaidensa kanssa tukeakseen heitä kestävyystavoitteiden saavuttamisessa. Tämä sisältää asiakkaiden prosessit, tuotteet ja omat toiminnot. Metso on säännöllisesti yhteydessä toimittajiinsa tarjotakseen tukea, neuvoja ja koulutusta kestävyysasioiden edistämiseksi. Metson toimittajiin kuuluvat suorat toimittajat, epäsuorat toimittajat, huoltopalvelutoimittajat, logistiikkatoimittajat ja IT-toimittajat.

Metson mediastrategian tavoitteena on jakaa selkeää ja täsmällistä tietoa, tapaustutkimuksia ja asiantuntijoiden näkemyksiä helposti saatavilla olevina kokonaisuuksina eri kanavissa. Metso tekee yhteistyötä myös useiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Yhteisöhankeet perustuvat paikallisiin tarpeisiin ja rakentuvat keskusteluissa paikallisyhteisöjen kanssa. Hankkeisiin pyritään sisällyttämään vapaaehtoistyötä. Metso tekee asiakkaidensa kanssa yhteistyötä myös yhteisrahoitteisissa yhteisöprojekteissa. Metso on myös yhteydessä sääntely- ja muihin viranomaisiin ja hallituksiin ja korostaa yhteistyötä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa olennaisena osana Metson kestävä kehityksen ohjelman ja innovaatioiden lähestymistapaa.

Metson vuorovaikutus keskeisten sidosryhmien kanssa vuonna 2025

Miten teemme yhteistyötä?	Vuoden 2025 keskeiset keskustelunaiheet ja huolenaiheet	Toimet vuonna 2025	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin
ASIAKKAAT Metso käy aktiivista keskustelua monien asiakkaidensa kanssa tukeakseen asiakkaita heidän kestävyystavoitteidensa saavuttamisessa. Tämä sisältää asiakkaiden prosessit, tuotteet ja omat toiminnot. Metso tekee yhteistyötä asiakkaiden kanssa uusien kestävien teknologioiden kehittämiseksi. Lisätietoja yhteistyöstä on saatavilla kunkin standardin (<i>E1 Ilmastomuutos</i> , <i>E3 Vesi</i> ja <i>E4 Biologinen monimuotoisuus</i>) kohdalla.	• Toimitusketjun päästöt • Myytyjen tuotteiden hiilijalanjälki • Toimittajien (Metson toimittajien) kestävyystulokset • Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeuksiin liittyvät aiheet • Kestävään kehitykseen liittyvät tuotteet ja palvelut • Terveys ja turvallisuus Metsossa ja toimitusketjussa sekä tuoteturvallisuus	Vuoden 2025 keskeiset toimet on kuvattu yksityiskohtaisesti kunkin standardin (<i>E1 Ilmastomuutos</i>, <i>E3 Vesi</i> ja <i>E4 Biologinen monimuotoisuus</i>) kohdalla. Keskeisiä toimia on kuvattu tarkemmin kohdassa <i>3.2.8. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet</i>.	Parantaa asiakkaiden turvallisuutta tarjoamalla turvallisempia ratkaisuja ja palveluja. Tukea asiakkaita heidän ympäristövaikutustensa vähentämisessä ja kestävyystavoitteiden saavuttamisessa.
TOIMITTAJAT Metson vastuullinen toimitusketjun hallinta perustuu huolelliseen due diligence -prosessiin. Keskeistä tässä työssä ovat toimittajien allekirjoittamat toimittajien toimintaperiaatteet ja usein toistuvat sisäiset ja kolmannen osapuolen suorittamat toimittajien vastuullisuusauditoinnit, erityisesti ESG-riskialueilla, sekä toimittajien kannustaminen omien kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden asettamiseen. Lisätietoja yhteistyöstä on kohdissa <i>3.2.5.–3.2.7. Kestävät toimitusketjun prosessit, korjaavat toimenpiteet, mittarit ja toimet</i> .	• Ilmastomuutokseen liittyvät aloitteet • Logistiikan ja toimitusketjun päästöt • Tiedonkeruu Scope 3 -päästöistä • Metsäkatoon liittyvä vaatimustenmukaisuus • Ihmisoikeudet auditoidulla • Terveys ja turvallisuus	Vuonna 2025 Metso uudisti toimittajien toimintaperiaatteet ja keskittyi entistä enemmän ihmisoikeusasioihin ja sääntelyn noudattamiseen toimitusketjussa. Metso julkaisi keskeisiä kestäväen kehityksen tietoja toimitusketjusta sekä toimitusketjua koskevia lainsäädäntöjä, jotka kuuluvat Metson soveltamisalaan, ulkoisesti verkkosivuillaan. Keskeisiä toimia on kuvattu tarkemmin kohdassa <i>3.2.8. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet</i>.	Metso pyrkii vähentämään toimitusketjunsä hiilidioksidipäästöjä osana sitoutumistaan Pariisin ilmastositomuksen 1,5 asteen tavoitteeseen. Kestävien ratkaisujen tarjoaminen alkaa vastuullisesti ja kestävästi tuotettujen komponenttien löytämisestä.
TYÖNTEKIJÄT Metso on aktiivisesti vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa paikallisesti virallisten ja epävirallisten kanavien kautta. Näitä ovat esimerkiksi johdon ja henkilöstön kokoukset, ammattiliittojen ja yritysneuvostojen kokoukset eri maissa ja eurooppalaiset yritysneuvostojen kokoukset. Kaikki työntekijät voivat myös antaa nimettömänä palautetta yhtiölle työntekijöiden henkilöstökyselyssä. Lisätietoja yhteistyöstä on kohdassa <i>S1 Oma työvoima</i> .	• Turvallisuus, terveys ja työhyvinvointi • Monimuotoisuus ja inklusiivisuus • Naisten osuus työvoimasta • Psykologinen turvallisuus • Inklusiivinen rekrytointi • Työturvallisuuskulttuuri • Metson johtajien kehittäminen • Sisäinen yhteistyö • Osaajien niukkuus tietyillä osaamisalueilla • Muiden kuin toimistotyöntekijöiden sitoutuminen	Vuonna 2025 tehtiin neljä työntekijäkyselyä: kaksi täyttä kyselyä kaikille työntekijöille ja kaksi toimihenkilöille kohdistettua kyselyä. Tuloksista keskustellaan ja toimenpiteistä sovitaan tiimeissä neljännesvuosittain. Vuoden 2025 keskeisiä toimia on kuvattu tarkemmin kohdissa <i>3.1.7.- 3.1.8. Metson ihmiset ja kulttuuri - toimet sekä Terveys- ja turvallisuus - toimet</i>.	Metson ihmiset ja kulttuuri ovat kunnianhimoisten strategisten tavoitteiden ja liiketoimintastrategian keskeisiä mahdollistajia. Vahva ja inklusiivinen kasvukulttuuri on olennaista tavoitteidemme – Kasvun, Erinomaisuuden ja Metso #1:n – saavuttamiseksi. Yksi Metson strategisista tavoitteista on olla myös edelläkävijä työturvallisuudessa ja kestävässä kehityksessä. Edelläkävijyyden halutaan erityisesti näkyvän proaktiivisina turvallisina toimintatapoina sekä esimerkiksi turvallisuussuorituskykynä. Metson liiketoiminta-alueet yhdessä markkina-alueiden kanssa vastaavat turvallisuussuorituskyvystä kaikissa toimipaikoissa.
OSAKKEENOMISTAJAT Metso noudattaa sijoittajaviestinnässään yhdenvertaisuuden periaatetta ja antaa täsmällistä, riittävää ja oikea-aikaista tietoa kaikille markkinaosapuolille julkaisemalla tiedotteita, järjestämällä kokouksia ja puhelinkokouksia sekä pitämällä pääomamarkkinapäiviä. Tämä sisältää myös kestäväen kehityksen aiheita koskevat tiedot.	• Metson strategia • Orgaaniset kasvumahdollisuudet ja yritysostot • Kilpailuympäristö • Taloudellinen tulos, vastuullisuustulos • Vastuullinen tarjoama ja arvo asiakkaille • Tuotto osakkeenomistajille	Vuoden 2025 päätapahtuma oli Pääomamarkkinapäivä, jossa esiteltiin yhtiön uusi strategia. Muita keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat tiedotteet, osavuositoksaukset, analytiikkopuhelut, sijoittajille suunnatut kiertueet (roadshow) ja muut tapaamiset, sijoittajaseminaarit ja -konferenssit, vierailut toimipaikoilla ja sijoittajille suunnattu verkkosivusto.	Kestävä kehitys on olennainen osa Metson sijoittajatarinaa ja strategiaa.

Miten teemme yhteistyötä?	Vuoden 2025 keskeiset keskustelunaiheet ja huolenaiheet	Toimet vuonna 2025	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin
TIEDOTUSVÄLINEET Mediastrategian osalta Metso pyrkii tuomaan selkeää ja täsmällistä tietoa, tapaustutkimuksia ja asiantuntijoiden näkemyksiä helposti saataville eri kanavissa. Yhtiö keskittyy lehdistötiedottamisessa ammattilehtiin ja pitää yllä sekä paikallista että maailmanlaajuista vuorovaikutusta tiedotusvälineiden edustajien ja vakiintuneiden ammattimedioiden kanssa. Metson asiantuntijat tapaavat säännöllisesti ammattimedioiden edustajia näyttelyissä ja konferensseissa.	• Metson strategia ja kestävyysaloitteet • Tuotetarjoama sekä palvelu- ja tuotantokapasiteetin laajentaminen	Vuoden 2025 toimiin sisältyi esimerkiksi toimitusjohtajan haastatteluja suomalaisille ja kansainvälisille tiedotusvälineille, teemahaastatteluja ammattimedioille ja paikallisille tiedotusvälineille sekä mediavierailuja Metson toimipisteisiin.	Luo selkeyttä sidosryhmille kestävän modernin elämäntavan mahdollistamisessa sekä ratkaisujen kehittämisessä, jotka vauhdittavat kestävää kehitystä Metson toimialoilla.
KANSALAISJÄRJESTÖT Metso tekee yhteistyötä useiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Metson sponsorointi ja lahjoitukset on suunnattu ensisijaisesti ympäristönsuojeluun, turvallisuusohjelmiin ja katastrofiapuun. Nämä prioriteetit on määritelty sponsorointi- ja lahjoituspolitiikassa.	• Vihreä teräs	Vuoden 2025 toimiin sisältyi aktiivista työskentelyä vihreän teräksen teknisen elinkelpoisuuden arvioimiseksi ja tämän uuden alan kehityksen tukemiseksi, mukaan lukien sitoutuminen terästehtaisiin ja asiakkaisiin. Metson osallistuminen Climate Leadership Coalition -yhteenliittymään ja FIBS - Yritysvastuuverkostoon jatkui vuonna 2025.	Ymmärtämällä kansalaisjärjestöjen prioriteetteja Metso voi arvioida strategisten kestävyysprioriteettiansa olennaisuutta ja tehdä yhteistyötä koko toimialan vastuullisuuden kehittämiseksi.
PAIKALLISYHTEISÖT Vastuullisena yrityskansalaisena Metso tekee tiivistä yhteistyötä toimintapaikkojensa paikallisyhteisöjen kanssa. Yhtiö luo sosiaalista arvoa paikallisyhteisöille tarjoamalla työllistymismahdollisuuksia ja tukemalla yhteiskuntavastuuhankkeita, jotka tuovat niille mitattavissa olevia hyötyjä. Yhteisöhankeet perustuvat paikallisiin tarpeisiin ja rakentuvat vuoropuhelun kautta. Hankkeisiin pyritään sisällyttämään vapaaehtoistyötä. Metso tekee asiakkaidensa kanssa yhteistyötä myös yhteisrahoitteisissa yhteisöprojekteissa.	• Lasten koulutus ja ammatillinen koulutus • Koulukumppanuudet • Vapaaehtoistyö • Paikallisyhteisöjen ja alkuperäiskansojen tukeminen	Metso on sitoutunut sosiaaliseen vastuullisuuteen toiminta-alueillaan. Vuonna 2025 Metsolla oli eri puolilla maailmaa käynnissä erilaisia yhteiskuntavastuuhelmia ja Metso Volunteers -vapaaehtoistoimintaa, joita koordinoivat Metson toimipisteet paikallisesti.	Hankkeiden tukeminen paikallisyhteisöjen kehittämiseksi on osa Metson kestävän kehityksen agendan toimeenpanoa.
VIRANOMAISET, SÄÄNTELY JA HALLINTO T&K-yhteistyötä sidosryhmien kanssa tehdään pääasiassa EU:n ohjelmien, Business Finlandin ja EIT RawMaterials Knowledge and Innovation -yhteisön kautta.	• Kestävä mineraalien ja kiviainesten käsittely • Vihreä siirtymä ja sähköistyminen • Resurssitehokkuus • Automaatio ja digitalisoitu prosessien optimointi • Turvallisuus		Yhteistyö viranomaisten kanssa auttaa Metsoa arvioimaan strategisten kestävyysprioriteettiansa olennaisuutta ja valmistautumaan uusiin kestävyysvaatimuksiin.
YLIOPISTOT JA TUTKIMUSLAITOKSET Yhteistyötä tehdään eri muodoissa, kuten hankkeissa, teknisessä yhteistyössä, kouluvierailuissa, oppisopimuskoulutuksessa, harjoittelussa ja väitöskirjatyössä.	Yhteistyön tiivistäminen valikoitujen teknisten yliopistojen kanssa. Yhteistyö yliopistojen ja opiskelijoiden kanssa on tärkeää, kun pyritään vastaamaan osaamisen haasteisiin: • Työvoimapula • Uusien monipuolisten taitojen hankkiminen • Sukupuolten moninaisuuden lisääminen	Vuoden 2025 toimet keskittyvät yhteistyön vahvistamiseen valikoitujen yliopistojen kanssa keskeisillä osaamisen markkinoilla. Lisäksi otettiin käyttöön yliopisto- ja opiskelijayhteistyön maailmanlaajuiset ohjeet.	Nämä toimenpiteet tukevat Metson strategiaa rakentamalla tulevaisuuden osaajapolkua ja edistämällä innovaatioita tutkimuksen kautta. Kumppanuudet auttavat myös sovittamaan koulutusta liiketoiminnan tarpeisiin ja vahvistavat pitkän aikavälin kilpailukykyä.

2. E – Ympäristötiedot

Metson siirtymäsuunnitelma kohti nettonollaa liittyy suoraan yhtiön tarkoitukseen mahdollistaa kestävä moderni elämäntapa. Metson merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät asiakkaiden prosesseissa ja heidän käyttäessään Metson laitteita.

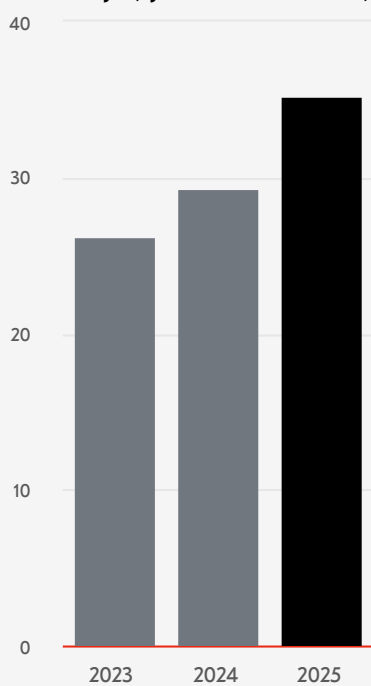
METSO PLUS
-LIIKEVAIHTO
Milj. euroa

1 458

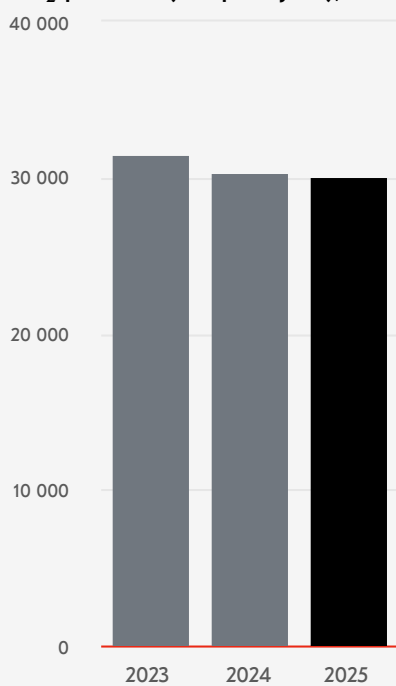
ASIAKKAAT,
JOILLA SBT-
TAVOITE, %

15,1

Toimittajat, joilla SBT-tavoite, %



CO₂ päästöt (Scope 1 ja 2), tCO₂e



Ympäristötiedot koostuvat:

Metso Plus	EU:n taksonomia
E1 Ilmaston- muutos	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
E4 Biologinen monimuotoi- suus ja ekosysteemit	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous



2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme

Metson merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät asiakkaiden prosesseissa ja heidän käyttäessään Metson tuotteita. Metso Plus -tarjoama ja siihen liittyvät innovaatiot ovat keskeisiä näiden vaikutusten hallinnassa. On olennaista, että laite ja palvelutoimittajat kuten Metso tukevat kaivos- ja kivenmurskausteollisuuksia niiden siirtyessä kohti vastuullisempia toimintatapoja ja tavoittellessa hiilineutraaliutta. Samalla on vastattava mineraalien, kuten kuparin, litiumin ja nikkelin, kasvavaan kysyntään, joka tukee maailmanlaajuisia sähköistymistä ja vastuullista energiasiirtymää.

Metson asiakasteollisuuksilla on aina ympäristövaikutuksia. Tiukentuva ympäristölainsäädäntö ja kasvavat vaatimukset energian ja vesivarantojen käytön sekä pölyn, melun ja biologisen monimuotoisuuden vaikutusten vähentämiseksi vaikuttavat kaivosteollisuuteen, metallinjalostukseen ja kivenmurskausalaan. Kaivosteollisuuden ensisijaisia prioriteetteja on, että kehitetään entistä energiatehokkaampia ja edistyskellisiä ratkaisuja, sillä murskauksesta ja jauhatuksesta koostuva hienonnusprosessi on kaivostuotannon energiantensiivisin vaihe. Malmien mineraalipitoisuuksien heikentyessä tarvitaan yhä enemmän hienonnusta, jotta saadaan sama määrä lopputuotetta eli metallia. Siksi käsittelytehokkuutta on parannettava. Ratkaisevassa osassa on hienonnustehokkuuden ja malmin esilajitteluratkaisujen parantaminen, mikä säästää merkittävästi energiaa ja pienentää laitoksen käyttökuluja. Tämä lisää resurssitehokkuutta ja vähentää kasvihuonepäästöjä.

Metson tuotteet, palvelut ja prosessit on suunniteltu parantamaan tuottavuutta ja samalla vähentämään raaka-aineiden käyttöä. Lisäksi ne mahdollistavat asiakkaiden turvallisen toiminnan. Metso Plus -tarjoama sisältää ratkaisuja, jotka vähentävät asiakkaiden energia- ja hiili-intensiteettiä, tehostavat vedenkäyttöä sekä vähentävät saastumista ja tuotteeseen sitoutuneen hiilen määrää verrattuna toimialan perustasoon tai vertailuteknologiaan. Lisäksi näiltä tuotteilta edellytetään samaa tai mieluiten korkeampaa suorituskyyä kuin alan vertailuteknologialta terveyden ja turvallisuuden, saastumisen ja biodiversiteetin osalta. Sähköiset ratkaisut ovat tärkeä osa valikoimaa, ja Metson kaivos- ja metallinjalostuksen tarjoamissa on ratkaisuja, joiden ansiosta sen asiakkaat voivat valita uusiutuvia energialähteitä. Esimerkiksi Metson kivenmurskausratkaisuista noin 46 % sähköisiä ja sisältää hybridituotteita, kuten vuonna 2024 lanseerattu Lokotrack EC -valikoiman. Vaikka suurin osa kaivosteollisuuden tarjoamasta on sähköistä, jotkin teolliset toiminnot käyttävät edelleen pääasiassa fossiilisia polttoaineita. Näissä tapauksissa Metso kehittää puhtaampia vaihtoehtoja.

Vuonna 2025 Metso Plus -liikevaihto oli 1 458 miljoonaa euroa eli 28 % kokonaisliikevaihdosta. Metson tavoitteena on kasvattaa Metso Plus -liikevaihtoa kokonaisliikevaihtoa nopeammin. Lisäksi Metso pyrkii siihen, että Metso Plus on edustettuna asiakkaiden prosessien jokaisessa vaiheessa ja arvoketjun kaikissa osissa. Tämän vuoksi kaikkien tuotekehityshankkeiden on tuotettava kestävyysyötyjä energia- ja/tai vesitehokkuudessa, päästöjen vähentämisessä, kiertotaloudessa tai turvallisuuden parantamisessa. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä 80 prosenttia tuotekehitysmenoista on suunnattu Metso Plus -tuotteiden ja -palveluiden kehittämiseen ja 100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin,

kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita. Vuonna 2025 Metso Plus -liikevaihdon kehitys oli myös osa Metson pitkän aikavälin johdon kannustinohjelmia.

Metson T&K-ohjelma on tulevaisuuden kasvun ja kilpailuedun perusta. Metso tavoittelee teknologisia läpimurtoja, joista syntyy uusia tai entistä parempia tuotteita. Tuotekehitystyö myös auttaa Metsoa tukemaan asiakkaita entistä paremmin kestävyystavoitteiden saavuttamisessa, mikä voi edellyttää uusia teknologioita. Vuonna 2025 Metso käytti 122 miljoonaa euroa sisäiseen T&K-toimintaan ja osallistui lisäksi useisiin yhteisiin teknologiahankkeisiin asiakkaiden ja ulkoisten tutkimuskumppaneiden kanssa, kuten vedyllä pelkistetyn raudan (direct reduced iron, DRI) pilottihankkeeseen.

Metso Plus -tarjoamaa, joka liittyy ilmastomuutoksen, veden, biologisen monimuotoisuuden ja kiertotalouden olennaisiin ympäristöaiheisiin, käsitellään yksityiskohtaisemmin kohdissa *E1 Ilmastomuutos, E3 Vesi, E4 Biologinen monimuotoisuus ja E5 Kiertotalous*.

Metso Plus -tarjoamaan ja asiakkaille suunnattuihin innovaatioihin liittyviä keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat esimerkiksi seuraavat:

- Porissa, Suomessa toteutettu DRI-sulatusuunin pilotti saavutti onnistuneen kuumakäyttöönoton. Sen seurauksena Metso toimittaa ydinprosessin suunnittelun ja teknologian 'Green Metal' -hankkeeseen Australiassa, jossa todennetaan hiilidioksidipäästöttömän valmistusteknologian toimivuus korkealaatuisen sulan raudan tuotannossa. Suorapelkistetyistä raudasta (DRI) voidaan jatkojalostaa vihreää terästä. Metso on nyt vahvassa asemassa jatkaa tulevia asiakaskokeiluja. DRI-teknologialla voidaan korvata raudan ja teräksen valmistuksessa käytettävät perinteiset masuunit, jotka aiheuttavat suurimman osan teräksen tuotannon hiilidioksidipäästöistä.
- Metso Plus -tilauksiin sisältyi muun muassa koko vaahdotusprosessin sisältävät rikastus- ja vedenpoistolaitteet kupari-kultaprojektiin Pakistaniin, keskeiset prosessilaitteet suurimpaan tämän kokoluokan uuteen kuparirikastamoon Australiassa, liikuteltava painealssimurskainpiiri kultakaivokselle Australiaan, energiatehokkaaseen HPGR-teknologiaan perustuvat prosessilaitteet rautamalmin- ja kupariprojekteihin Malesiaan, keskeisiä prosessilaitteita korkeapitoisiin kultaprojekteihin Guyanassa Etelä-Amerikassa ja Namibiassa Afrikassa sekä laitteita uusille rautamalmin ja kuparin rikastamoille Omanissa. Lisäksi kirjattiin tilaus keskeisistä prosessilaitteista Yhdysvaltoihin uuteen kriittisten mineraalien projektiin.
- Porin tutkimuskeskuksessa avattiin uusi vaahdotusteknologia-laboratorio. Laboratorio laajentaa kaivosalan asiakkaille tarjottavia palveluja ja tukee Metson strategiaa edistyskellisten vaahdotus- ja rikastusratkaisujen kumppanina maailmanlaajuisesti. Tutkimuskeskuksen uusinta vaahdotusteknologiaa edustaa karkeavaahdotuskone, joka mahdollistaa karkeiden partikkelien talteenoton ilman leijupeititeknologiaa. Teknologia on tarkoitus tuoda markkinoille vuonna 2026 tehtävän teollisen mittakaavan testauksen jälkeen. Metso Plus-vaahdotusteknologiat, kuten Concorde Cell ja FloatForce®+, on validoitu Porin tutkimus- ja tuotekehityskeskuksessa. Niitä käytetään useiden eri mineraalien rikastuksessa maailmanlaajuisesti.
- Kolmannen sukupolven OKTOP-jäähdytystorni lanseerattiin ratkaisemaan keskeisiä asiakashaasteita vaativissa lietteen ja elektrolyytin jäähdytystehtävissä, erityisesti olemassa olevissa kaivoksissa. Se vähentää seisokkeja ja kunnossapitokustannuksia sekä yksinkertaistaa kuljetusta ja asennusta asiakkaan toimipaikalla, mikä pienentää pääomakuluja.

2.2. EU:n taksonomia

EU:n taksonomia on kestävä rahoituksen luokitusjärjestelmä, joka määrittää EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteille kriteerit, joilla voidaan arvioida taloudellisia toimintoja investointinäkökulmasta. Kestävyyseraportointia koskevan direktiivin soveltamisalaan kuuluvien yritysten on ilmoitettava, missä määrin niiden toiminnot täyttävät EU:n luokitusjärjestelmän kriteerit. Tämä järjestelmä antaa viitteitä siitä, missä määrin Metso onnistuu tarjoamaan asiakkailleen ympäristöä hyödyttäviä tuotteita, sekä siitä, millaisia resursseja Metso on kohdentanut tälle alueelle.

EU:n luokitusjärjestelmässä on kuusi ympäristötavoitetta: ilmastomuutoksen hillitseminen, ilmastomuutokseen sopeutuminen, veden ja merien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, kiertotalouteen siirtyminen, saastumisen ehkäiseminen ja hallinta sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennalleen palauttaminen. Taloudelliset toiminnot, jotka edistävät merkittävästi ainakin yhtä luokitusjärjestelmän ympäristötavoitteista, luokitellaan ympäristön kannalta kestäviksi, jos ne eivät samaan aikaan aiheuta merkittävästi haittaa muille ympäristötavoitteille ja täyttävät sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet.

Metso on teknologiayritys, joka palvelee asiakkaitaan kiviainesten ja mineraalien käsittelyssä ja metallinjalostuksessa ja pyrkii tukemaan asiakasteollisuksiensa energiasiirtymää kohti nettonollaa ja hiilestä irtautumista taksonomian tavoitteiden mukaisesti. Metso arvioi, mitkä sen toiminnoista kuuluvat EU:n luokitusjärjestelmän piiriin ja voivat merkittävästi edistää joko ilmastomuutoksen hillitsemistä, ilmastomuutokseen sopeutumista, veden ja merien luonnonvarojen kestävä käyttöä ja suojeleminen, kiertotalouteen siirtymistä, saastumisen ehkäisyä ja hallintaa sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennalleen palauttamista. Raportointikaudelta 2025 raportoidaan taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen osuus (liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot) sekä laadulliset tiedot näihin tavoitteisiin liittyen.

2.2.1. Taksonomiakelpoisuuden arviointi

Taksonomiakelpoisuuden arvioinnissa Metson tuotteet kuuluvat pääasiassa luokitusjärjestelmän ilmastomuutoksen hillinnän toimintojen 3.6 *"Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus"* (kaivos- ja kivenmurskalaitteet), 3.9 *"Raudan ja teräksen valmistus"* (kulutusosat), 8.2 *"Dataan perustuvat ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi"* (digitaaliset ratkaisut) ja 9.1 *"Markkina- ja teknologiatutkimus, kehitys ja innovointi"* (testaustyöt ja tekniset palvelut) piiriin. Lisäksi Metson tuotteita kuuluu kiertotalouden siirtymisen toimintoihin 3.3 *"Rakennusten ja muiden rakennelmien purku ja raivaus"* ja 5.1 *"Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus"*. Nämä kiertotalouden toiminnot eivät ylitä uutta olennaisuusrajaa liikevaihdolle, pääomamenoille ja toimintamenoille ja eivät siksi ole arvioinnin ja raportoinnin piirissä vuonna 2025.

Vaikka osa Metson palveluista mahdollistaa prosessien optimoinnin ja käyttöänsä pidentämisen modernisointien ja päivitysten avulla, ne eivät kuulu EU-taksonomian toimintojen piiriin ja niitä ei pidetä taksonomiakelpoisina.

Metson myydessä alihankkijalta ostettuja osia muuttamatta niitä millään tavalla tai omistamatta niiden suunnittelua nämä osat eivät myöskään kuulu EU-taksonomian piiriin.

2.2.2. Merkittävä edistäminen

Vuoden 2025 aikana Metso arvioi, täyttävätkö Metson taksonomiakelpoiset tuotteet "merkittävää edistämistä" koskevan kriteerin ja DNSH-kriteerin ("ei merkittävää haittaa") ilmastomuutoksen hillinnän osalta sekä sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet. Johtopäätöksenä oli, että monilla Metson tuotteilla on potentiaalia edistää merkittävästi EU-taksonomian ilmastomuutoksen hillintätavoitetta. Näitä tuotteita pidetään mahdollistavina toimintoina, koska ne mahdollistavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen muilla talouden aloilla (kaivosala) (toimintoon 3.9 kuuluvat tuotteet ovat siirtymäluokan tuotteita).

"Merkittävän edistämisen" kriteerit arvioitiin tuote- tai tuoteryhmätasolla kun taas "Ei merkittävää haittaa" (DNSH) -kriteerit ja vähimmäistason suojatoimet arvioitiin pääosin yritystasolla (jossain poikkeuksissa DNSH-kriteerit arvioitiin tuotetasolla). Taksonomian mukaisuuden arviointi "merkittävän edistämisen" osalta arvioitiin jokaisen taksonomiakelpoisen toiminnon kohdalla taksonomian teknisten arviointikriteerien mukaisesti.

Taksonomiakelpoisten tuotteiden arviointi toiminnossa 3.6 *"Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus"* edellyttää kasvihuonekaasupäästöjen elinkaarilaskentaa. Tämä laskenta saatiin valmiiksi useiden Metso Plus -tuotteiden osalta, ja sitä jatketaan vuonna 2026. Arvioinnin tulokset on esitetty alla olevissa taulukoissa. Vuonna 2025 liikevaihdolla mitattuna Metson tuotteista ja jälkimarkkinapalveluista 18 % :n arvioitiin olevan EU-taksonomian mukaisia.

2.2.3. Ei merkittävää haittaa

Metso arvioi myös, täyttävätkö sen taksonomiakelpoiset tuotteet, jotka edistävät merkittävästi ilmastomuutoksen hillintää, myös DNSH-kriteerit ("ei merkittävää haittaa"). Metso on todennut, että sen toiminnot ovat EU-taksonomian kriteerien mukaisia. Metso on luonut ja ottanut käyttöön menettelytavat minimoidakseen toiminnastaan aiheutuvat haitalliset ympäristövaikutukset ja noudattaa kaikkia toimintaansa sovellettavia asiaankuuluvia ympäristövaatimuksia. Metson merkittävimmillä yksiköillä on ISO 14001 (ympäristö) -sertifikaatti, ja kaikilla vaadituilla yksiköillä on myös kansallisen lainsäädännön mukaiset luvat.

Ulkoistettujen tuotteiden osalta kriteerien noudattaminen perusteltiin Metson toimittajien toimintaperiaatteilla, joissa Metson toimittajia kannustetaan toimimaan ympäristösuojelussa järjestelmällisesti ja etsimään jatkuvasti keinoja minimoida toimintojensa, tuotteidensa ja palvelujensa jätteet, vuodot ja päästöt sekä käyttämään energiaa ja raaka-aineita tehokkaasti, erityisesti vettä vesiniukoilla alueilla, sekä estämään metsäkatoa.

Ympäristöön liittyvien käytäntöjen sekä lakien ja säännösten noudattaminen varmistetaan kolmansien osapuolten tekemien toimittajatarkastusten, toimittajien itsearviointien ja Metson sisäisten toimittajien kestävä kehityksen tarkastusten avulla. Metso myös vahvisti DNSH-kriteereiden täyttymisen alihankittujen tuotteiden osalta yhteistyössä toimittajien kanssa.

2.2.4. Sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet

Metso on arvioinut EU-taksonomian ”Sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet”, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, korruptioon, verotukseen ja oikeudenmukaiseen kilpailuun, ja todennut täyttävänsä kaikki näihin liittyvät periaatteet. Metso tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. Lisäksi yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja noudattamaan YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita. Metso on myös sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin, ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen periaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet, ihmisoikeuspolitiikka ja korruption vastainen politiikka määrittävät Metson työntekijöiltä, asiakkailta, myyntiedustajilta, toimittajilta, jakelijoilta ja muilta liikekumppaneilta vaadittavat toimenpiteet. Lisätietoja Metson ihmisoikeustyöstä ja korruption ja lahjonnan vastaisesta työstä on saatavilla kohdassa **3.2. Arvoketjun työntekijät**.

2.2.5. Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

Taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuus saadaan yritystason raportoinnista, ja pääomamenojen ja toimintamenojen osuus on suhteutettu kyseisen liiketoiminta-alueen liikevaihtoon. Lisäksi kuhunkin taksonomian mukaiseen toimintoon liittyvä liikevaihto perustuu raportoituun ulkoiseen liikevaihtoon ja esitetään vain yhden edistämisen kriteerin ja taksonomiatoiminnan yhteydessä kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Metso tulouttaa myyntituotot asiakassopimuksista ja raportoi kahta segmenttiä: Mineraalit ja Kivenmurskaus. Liikevaihto vuonna 2025 oli 5 240 miljoonaa euroa, josta 3 974 miljoonaa euroa tuli Mineraalit-segmentistä ja 1 266 miljoonaa euroa Kivenmurskaus-segmentistä. Taksonomian mukaiset toiminnot olivat 18 % liikevaihdosta. Raportoidut luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia, ja luvut on laadittu kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti (lisätietoja on **konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.2. Liikevaihto**).

Pääomamenot sisältävät investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (196 miljoonaa euroa) sekä käyttöoikeusomaisuuteen (39 miljoonaa euroa). Taksonomian mukaiset tuotteet olivat 12 % pääomamenoista. Taksonomian mukaiset pääomamenojen lisäykset vuonna 2025 sisältävät 3,9 miljoonaa euroa aineettomia hyödykkeitä, 21,1 miljoonaa euroa aineellisia hyödykkeitä ja 2,7 miljoonaa euroa käyttöoikeusomaisuutta. Tähän sisältyivät investoinnit uuteen Kivenmurskauksen teknologiakeskukseen Suomessa sekä uusiin palvelukeskuksiin Pohjois-Amerikassa ja tuotantolaitokseen Romaniassa. Taksonomiakelpoisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen pääomamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon suhteessa. Lisäksi luokitusjärjestelmämukaisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen pääomamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteessa. Metso ei ole tunnistanut pääomamenoja, jotka luokiteltaisiin delegoidun säädöksen kohdan 1.1.2.2 mukaisiin luokkiin c) tai b). Näin ollen kaikki taksonomiakelpoiset pääomamenot luokitellaan luokkaan a) ”investoinnit omaisuuseriin ja prosesseihin, jotka ovat liitännäisiä taksonomiakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin”. Raportoidut luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia ja perustuvat kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin tietoihin (lisätietoja on **konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1 Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät, 3.2 Aineelliset omaisuuserät ja 3.3 Käyttöoikeusomaisuus**).

Toimintamenot sisältävät tutkimus- ja kehitystoimintaan, rakennusten peruskorjaukseen, lyhytaikaiseen vuokraukseen, ylläpitoon ja korjaukseen liittyvät menot sekä sellaiset käyttöomaisuuden ja käyttöoikeusomaisuuden päivittäiseen hoitoon liittyvät välittömät menot, jotka ovat tarpeen kyseisten omaisuuserien jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Kaikki epäsuorat kulut, kuten öljy, sähkö ja kiinteistövero, eivät sisälly toimintamenoihin. Luokitusjärjestelmäkelpoisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen toimintamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen taksonomiakelpoisen liikevaihdon suhteessa. Lisäksi taksonomian mukaisuuden arvioinnissa kunkin liiketoiminta-alueen toimintamenot on kohdistettu kyseisen liiketoiminta-alueen taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteessa. Taksonomian mukaiset toimintamenot vuonna 2025 sisältävät 79,4 miljoonaa euroa tutkimus- ja kehitystoiminnan menoja ja 19,1 miljoonaa euroa muita edellä mainittuja toimintamenoja, yhteensä 55 % toimintamenoista. Toimintamenot sisälsivät kupariin ja akkumetalleihin liittyviä tutkimus- ja kehitysmenoja. Metso ei ole tunnistanut toimintamenoja, jotka luokiteltaisiin delegoidun säädöksen kohdan 1.2.3.2 mukaisiin luokkiin c) tai b). Näin ollen kaikki taksonomiakelpoiset toimintamenot luokitellaan luokkaan a) ”menot omaisuuseriin ja prosesseihin, jotka ovat liitännäisiä taksonomiakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin”. Raportoidut luvut ovat Metson vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen mukaisia ja perustuvat kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin tietoihin.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista syntyvän liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuus - KPI-yhteenvedo

Raportointivuosi (N)		2025													
KPI (1)	Yhteensä (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot (4)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen jaottelu ympäristötavoitteittain						Mahdollistavan toiminnan osuus (12)	Siirtymätoiminnan osuus (13)	Arvioimatta jätetyt ei-olennaiset toiminnot (14)	Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot viime raportointivuotena 2024 (15)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus viime raportointivuotena 2024 (16)
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)					
Teksti	EUR m	%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	EUR m	%
Liikevaihto	5 240	87,8 %	944	18,0 %	18,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	9,9 %	8,1 %	0,2 %	1 039	21,0 %
Pääomamenot	235	70,6 %	28	11,8 %	11,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	3,7 %	8,1 %	0,1 %	31	13,0 %
Toimintamenot	179	88,8 %	98	55,0 %	55,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	43,3 %	11,7 %	0,2 %	101	63,0 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta

Raportoitava KPI		Liikevaihto												
Raportointivuosi (N)		2025												
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodit (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen KPI (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus) (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (KPI:n taloudellinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteet						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus luokitusjärjestelmäkelpoista toiminnoista (14)	
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)				
Teksti		%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	(M jos olennainen)	(S jos olennainen)	%	
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM3.6	73,8 %	313	6,0 %	6,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		8,1 %	
Raudan ja teräksen valmistus ²⁾	CCM3.9	9,5 %	425	8,1 %	8,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %		S	85,3 %	
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM9.1	3,9 %	206	3,9 %	3,9 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		99,8 %	
Luokitusjärjestelmän mukaisuus yhteensä per tavoite					18,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %				
KPI yhteensä (liikevaihto)		87,8 %	944	18,0 %	18,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	9,9 %	8,1 %	20,5 %	

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

²⁾ Taksonomian mukaisten 3.9 toimintojen arvioinnissa Metso laski mukaan sähkökaariuunin lisäksi induktiouunissa valmistetun korkealuokkaisen teräksen, josta teräsromun osuus suhteessa tuotokseen ei ole alhaisempi kuin 70 %, koska induktiouuni on energiatehokkaampi kuin sähkökaariuuni.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus pääomamenoista

Raportoitava KPI		Pääomamenot											
Raportointivuosi (N)		2025											
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodit (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen KPI (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus) (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (KPI:n taloudellinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteet						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus luokitusjärjestelmäkelpoista toiminnoista (14)
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)			
Teksti		%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	(M jos olennainen)	(S jos olennainen)	%
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM3.6	59,8 %	6	2,6 %	2,6 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		4,4 %
Raudan ja teräksen valmistus ²⁾	CCM3.9	9,5 %	19	8,1 %	8,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %		S	85,3 %
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM9.1	1,2 %	3	1,1 %	1,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		90,9 %
Luokitusjärjestelmämukaisuus per tavoite					11,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
KPI yhteensä (pääomamenot)		70,6 %	28	11,8 %	11,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	3,7 %	8,1 %	16,7 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

²⁾ Taksonomian mukaisten 3.9 toimintojen arvioinnissa Metso laski mukaan sähkökaariuunin lisäksi induktiouunissa valmistetun korkealuokkaisen teräksen, josta teräsromun osuus suhteessa tuotokseen ei ole alhaisempi kuin 70 %, koska induktiouuni on energiatehokkaampi kuin sähkökaariuuni.

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden tai palveluiden osuus toimintamenoista

Raportoitava KPI		Toimintamenot											
Raportointivuosi (N)		2025											
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodit (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen KPI (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus (3) ¹⁾	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (KPI:n taloudellinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen KPI (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoitteet						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen osuus luokitusjärjestelmäkelpoista toiminnoista (14)
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)			
Teksti		%	EUR m	%	%	%	%	%	%	%	(M jos olennainen)	(S jos olennainen)	%
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM3.6	72,0 %	71	39,7 %	39,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		55,2 %
Raudan ja teräksen valmistus ²⁾	CCM3.9	13,0 %	21	11,7 %	11,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %		S	89,8 %
Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi	CCM9.1	3,7 %	6	3,6 %	3,6 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	M		97,8 %
Luokitusjärjestelmä mukaisuus per tavoite					55,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
KPI yhteensä (toimintamenot)		88,8 %	98	55,0 %	55,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	43,3 %	11,7 %	61,9 %

¹⁾ Sisältää tuotteet, joiden suunnittelun Metso omistaa, vaikka tuotteen saattaa valmistaa alihankkija.

²⁾ Taksonomian mukaisten 3.9 toimintojen arvioinnissa Metso laski mukaan sähkökaariuunin lisäksi induktiouunissa valmistetun korkealuokkaisen teräksen, josta teräsromun osuus suhteessa tuotokseen ei ole alhaisempi kuin 70 %, koska induktiouuni on energiatehokkaampi kuin sähkökaariuuni.

Edellä olevissa taulukoissa listattujen toimintojen lisäksi Metsolla on tuotteita taksonomian toiminnassa 8.2 ”Dataan perustuvat ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi”. Nämä tuotteet myydään useimmiten osana muita tuotteita, ja siksi niiden liikevaihtoa ei seurata tai raportoida erikseen.

2.3. Ei Ilmastonmuutos

Metson nettonollatavoite ja siirtymäsuunnitelma, joka kuvaa, miten yritys aikoo siirtyä kohti kestävämpää toimintatapaa ja vähentää ympäristövaikutuksiaan, liittyvät suoraan Metson tarkoitukseen (purpose): Mahdollistaa moderni elämäntapa. Suunnitelman ytimessä ovat vähäpäästöiset tai päästöttömät omat toiminnot sekä tuoteportfolio ja asiakasratkaisut, joiden avulla Metson asiakkaat voivat pienentää hiilijalanjälkeään tai poistaa sen kokonaan. Metso julkaisi syyskuussa 2025 uuden strategian vuosille 2026–2030. Kestävän kehityksen edelläkävijyys on yksi seuraavan strategiakauden neljästä keskeisestä tavoitteesta, kuten on kuvattu tarkemmin kohdassa *1.3. Metson strategia, liiketoiminta ja arvonluonti*.

Vuonna 2025 Metso uudisti tieteeeseen perustuvat tavoitteensa (SBT) ja sitoutuu jatkossakin vähentämään absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja 2) 100 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuodesta 2019. Lisäksi Metso sitoutuu vähentämään myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia Scope 3 - kasvihuonekaasupäästöjä 51,6 % euomääräistä arvonnalisäystä kohti vuoteen 2030 mennessä vertailuvuodesta 2024. Lisäksi tavoitellaan, että 40 % Metson asiakkaista liikevaihdossa mitattuna, joka kattaa tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelun sekä myytyjen tuotteiden käytön, asettaa tieteeeseen perustuvia tavoitteita vuoteen 2030 mennessä, ja että 40 % sen toimittajista hankintakuluilla mitattuna, kattaen ostetut tavarat ja palvelut sekä tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelun, asettaa tieteeeseen perustuvia tavoitteita vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi Metson pitkän aikavälin sitoumus kasvihuonekaasupäästöjen Scope 1, 2 ja 3 osalta on saavuttaa nollapäästöt vuoteen 2050 mennessä. Science Based Targets -aloite on vahvistanut nämä ilmastotavoitteet.

Aiemmat, vuonna 2020 asetetut SBT-tavoitteet sisälsivät myös logistiikan päästöjen vähentämisen 20 prosentilla vuoteen 2025 mennessä. Toimittajien sitouttamista koskeva tavoite oli aiemmin 30 prosenttia. Vuonna 2021 Metso vahvisti sitoumustaan entisestään asettamalla uuden tavoitteen, jonka mukaan sen omien toimintojen hiilidioksidipäästöt ovat nettonolla vuoteen 2030 mennessä. Tämä tavoite on nyt myös Science Based Targets Initiativen hyväksymä.

Metson omien toimintojen osalta CO₂-nettonollapäästöjen saavuttaminen vuoteen 2030 mennessä perustuu pääasiassa laitteiden sähköistämiseen, uusiutuvan energian käyttöön ja yksittäisten tuotantoprosessien tehokkuuden optimointiin energian, vedenkulutuksen ja jätteiden osalta. Metson arvoketjussa CO₂-nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä saavutetaan pääasiassa sitouttamalla toimittajat ilmastonmuutoksen hillintätoimiin, tekemällä yhteistyötä logistiikkapalvelujen tarjoajien hiilestä irtauttamiseksi kuljetusmuotoja optimoimalla ja tukemalla asiakkaita asiakkaiden päästöjen vähentämisessä tuotantoprosesseissa. Tämä tapahtuu kehittämällä ja tarjoamalla vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja markkinoille.

2.3.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ					
Metson toiminnot ja arvoketju tuottavat CO ₂ -päästöjä (Scope 1, Scope 2 ja Scope 3), joilla on ympäristövaikutuksia.	Tosiasiallinen (-)	Kestävyyteen liittyvät tulevaisuuden vaatimukset vaikuttavat markkinoiden odotuksiin ja johtavat täysin uusiin tai vaihtoehtoiisiin teknologiaratkaisuihin ja tuotantoprosesseihin. Kyvyttömyys vastata näihin vaatimuksiin uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta pitkällä aikavälillä.	Uudet palvelut ja tuotteet koko arvoketjussa auttavat kaivos- ja metallinjalostusteollisuuksia reagoimaan epävakampaan ympäristöön ja kestävyysvaatimuksiin, jossa kestävien ratkaisujen kysyntä kasvaa. Tämä luo Metsolle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metson nettonollatavoitteesta ja siirtymäsuunnitelmasta tavoitteen saavuttamiseksi on lisätietoa kohdassa 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus. - Metso Plus -tarjoamassa on yli 100 tuotetta ja palvelua, jotka ovat energiatehokkaampia kuin alan vertailutuotteet tai markkinoilla olevat edellisen sukupolven tuotteet. Metso pyrkii jatkuvasti laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa, jotta sillä on vastuullinen vaihtoehto asiakkaiden arvoketjun joka osassa. - Lisäksi vuoteen 2030 mennessä 80 % T&K-menoista tulee käyttää niiden tuotteiden tuotekehitykseen, jotka todennäköisesti sisällytetään Metso Plus -tarjoamaan ja 100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan vuosittain projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita. - Metso edellyttää myös toimittajiltaan jatkuvaa kehitystä ympäristöasioissa, kuten CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmien laatimista ja CO₂-päästöjen vähennystavoitteiden asettamista.
Metso tukee vähähiiliseen talouteen siirtymistä tarjoamalla teknologioita ja palveluita, jotka parantavat energiatehokkuutta ja vähentävät päästöjä kaivos- ja kivenmurkaustoimialoilla.	Tosiasiallinen (+)	Ilmastomuutos vaikuttaa fyysiseen ympäristöön ja liiketoimintaympäristöön. Kehittyvät teknologiat ja siirtymä vähähiilisempään talouteen voivat muuttaa liiketoimintamalleja ja asiakaskysyntää. Muutokset asiakaskysynnässä ja yleisissä markkinavaatimuksissa voivat haastaa yritykset sopeutumaan näihin muutoksiin. Metsolla on ratkaisuja tähän siirtymään. Kyvyttömyys vastata uuteen kysyntään on uhka liiketoiminnalle.	Sähköistyminen lisää tiettyjen metallien – kuten kuparin ja muiden akkumetallien – kysyntää, mikä lisää mineraalien tarvetta ja siten vahvistaa kaivosalan ja Metson liiketoiminnan markkinanäkymiä.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	
ILMASTONMUUTOKSEEN SOPEUTUMINEN					
		Ilmastomuutos vaikuttaa fyysiseen ympäristöön. Metson on tarpeen sopeuttaa toimintaansa nouseviin lämpötiloihin, vesipulaan, tulviin, myrskyihin ja muihin äärimmäisiin sääolosuhteisiin. Nämä muutokset vaativat lisäresursseja.		Lyhyt Keskipitkä Pitkä	Ylätason analyysi suorista ilmastovaikutuksista Metson tuotantolaitoksiin sekä konsernin kyvystä sopeutua muutoksiin nyt ja seuraavien 5–10 vuoden aikana.
ENERGIA					
Metso käyttää energiaa ja sen tuotanto aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja Scope 2).	Tosiasiallinen (-)	Energian ja etenkin puhtaan energian saatavuus muodostuu yhä tärkeämmäksi. Puhtaan ja kohtuuhintaisen energian saatavuus voi olla rajallista etenkin asiakkaiden syrjäisissä toimipaikoissa, ja maiden välillä saatavuudessa on merkittäviä eroja. Tämä voi lisätä käyttökustannuksia ja heikentää kannattavuutta.	Puhtaan energian ratkaisujen kehittäminen ja tarjoama sekä energiatehokkuus tuovat yrityksille kuten Metso kilpailuetua markkinoilla, jotka siirtyvät puhtaampiin energijärjestelmiin.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metson omien toimintojen nettonollatavoitteesta ja siirtymäsuunnitelmasta tavoitteen saavuttamiseksi on lisätietoa kohdassa 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus. - Metsolla on ratkaisuja energiankulutuksen seurantaan ja vähentämiseen asiakkaan toiminnoissa.

Ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden mahdollisia taloudellisia vaikutuksia kuvataan tarkemmin kohdassa **2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoidut taloudelliset vaikutukset** sekä **Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.2. Liikevaihto**.

2.3.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa **1. Yleiset tiedot**.

2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyyssaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistys
CO ₂ e-päästöt: Scope 1 & 2 (markkinaperusteinen)	CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 76 %:lla vuoteen 2019 verrattuna (tCO ₂ e)	Nettonolla vuoteen 2030 mennessä	38 159	37 657*	1 % (-69 % ¹⁾)
CO ₂ e-päästöt: Scope 1 & 2 (markkinaperusteinen), GAS-RECien käyttö huomioiden	CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 76 %:lla vuoteen 2019 verrattuna (tCO ₂ e)	Nettonolla vuoteen 2030 mennessä	30 111	30 399*	-1 % (-76 % ¹⁾)
CO ₂ e-päästöt: Logistiikka ²⁾	CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 20 %:lla vuoteen 2019 verrattuna (tCO ₂ e)	Logistiikan CO ₂ e-päästöjen vähentäminen 20 %:lla vuoteen 2025 mennessä	160 452	152 332	5 % (-8 % ¹⁾)
Toimittajien CO ₂ e-päästötavoitteet	30 %:lla toimittajista suorilla hankintakuluilla mitattuna on SBTi:n hyväksymät CO ₂ e-päästötavoitteet ³⁾	30 % suorista hankintakuluista tulee toimittajilta, joilla on tieteeseen pohjautuva (SBTi-hyväksytty) CO ₂ e-päästötavoite vuoteen 2025 mennessä ⁴⁾	34,0 %	29,1 %*	Yli tavoitteen
Metso Plus -portfolio ⁵⁾	Metso Plus -liikevaihdon kasvattaminen kokonaisliikevaihtoa nopeammin	Metso Plus -liikevaihdon kasvattaminen kokonaisliikevaihtoa nopeammin	EUR 1 458 miljoonaa	EUR 1 418 miljoonaa*	Alle tavoitteen
T&K-hankkeet, joilla on kestävyystavoitteet ⁵⁾	100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita	100 % T&K-hankkeiden projektikuluista suunnataan projekteihin, joilla on energiatehokkuuteen, päästöihin, kiertotalouteen, vedenkäyttöön tai turvallisuuteen liittyviä tavoitteita	98,8 %	97,5 %	Tavoitteen mukainen
T&K-menot Metso Plus -portfolion kehittämiseen ⁵⁾	80 % T&K-menoista suunnattu Metso Plus -portfolion kehittämiseen	80 % T&K-menoista vuoteen 2030 mennessä on suunnattu Metso Plus -portfolion kehittämiseen	60,1 %	78,1 %	Alle tavoitteen
CO ₂ -tavoitteen asettaneet asiakkaat ⁶⁾	Uusi tavoite	40 % liikevaihdosta tulee asiakkailta, joilla on tieteeseen pohjautuva (SBTi-hyväksytty tai vastaava) CO ₂ e-päästötavoite vuoteen 2030 mennessä	15,1 %	5,8 %	Ei sovellettavissa, uusi tavoite

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

¹⁾ Verrattuna vuoteen 2019.

²⁾ Logistiikan CO₂-päästöt on laskettu käyttäen VTT:n LIPASTO-kertoimia. GLEC-kertoimilla lasketut CO₂e-päästöt vuonna 2025 ovat 153 937 tCO₂e.

³⁾ Hankintakulujen kattavuus oli 91,4 % vuonna 2024 ja 75,4 % vuonna 2025, mutta ilmoitettu luku on laskettu kokonaiskuluista (100 prosenttia) ja skaalattu 24,6 % käyttäen 91,4 % kattavuutta. Vuonna 2025 tieteeseen pohjautuvat CO₂e-päästötavoitteet oli asettanut 33,9 % (2024: 28,3 %) ja tieteeseen pohjautuvat tai vastaavat CO₂e-päästötavoitteet oli asettanut 35,3 % (2024: 29,3 %) kaikilla hankintakuluilla mitatuista toimittajista.

⁴⁾ Uusi toimittajatavoite: 40 % suorista hankintakuluista tulee toimittajilta, joilla on tieteeseen pohjautuva (SBTi-hyväksytty) CO₂e-päästötavoite vuoteen 2030 mennessä.

⁵⁾ Yrityskohtaiset tiedot.

⁶⁾ Liikevaihdon kattavuus oli 98,9 % vuonna 2025, mutta ilmoitettu luku on kuitenkin laskettu kokonaisliikevaihdosta (100 prosenttia).

Sisäisiä sidosryhmiä, kuten liiketoiminta-alueiden edustajia, kuultiin ilmastotavoitteiden tasoa asetettaessa.

2.3.4. Poliitiikat

Metson laatu- ja ympäristöpolitiikka, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS) sekä biodiversiteettipolitiikka määrittävät perusvaatimukset Metson ympäristövastuiden täyttämiseksi, myös ilmastomuutoksen osalta. Metson EHS-politiikassa todetaan, että Metso suojelee ympäristöä koko arvoketjussa ja pyrkii vähentämään saastumista, turvaamaan biologista monimuotoisuutta sekä vähentämään luonnonvarojen ja energian käyttöä. Poliitiikka sisältää sitoumuksen noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia. Lisäksi siinä korostetaan näitä vaatimuksia ylittävää tavoitetasoa:

- Selkeä EHS-tavoitteiden asettaminen
- Johtamisjärjestelmien ja toimintatapojen jatkuva kehittäminen ympäristövaikutusten vähentämiseksi
- Työntekijöiden aktiivinen kuuleminen ympäristöasioissa ja kannustaminen säännöllisiin ympäristötoimiin osallistumiseen
- Perusteellinen uhkien hallinta ja riskien vähentäminen ympäristötehokkaiden työolojen varmistamiseksi koko arvoketjussa

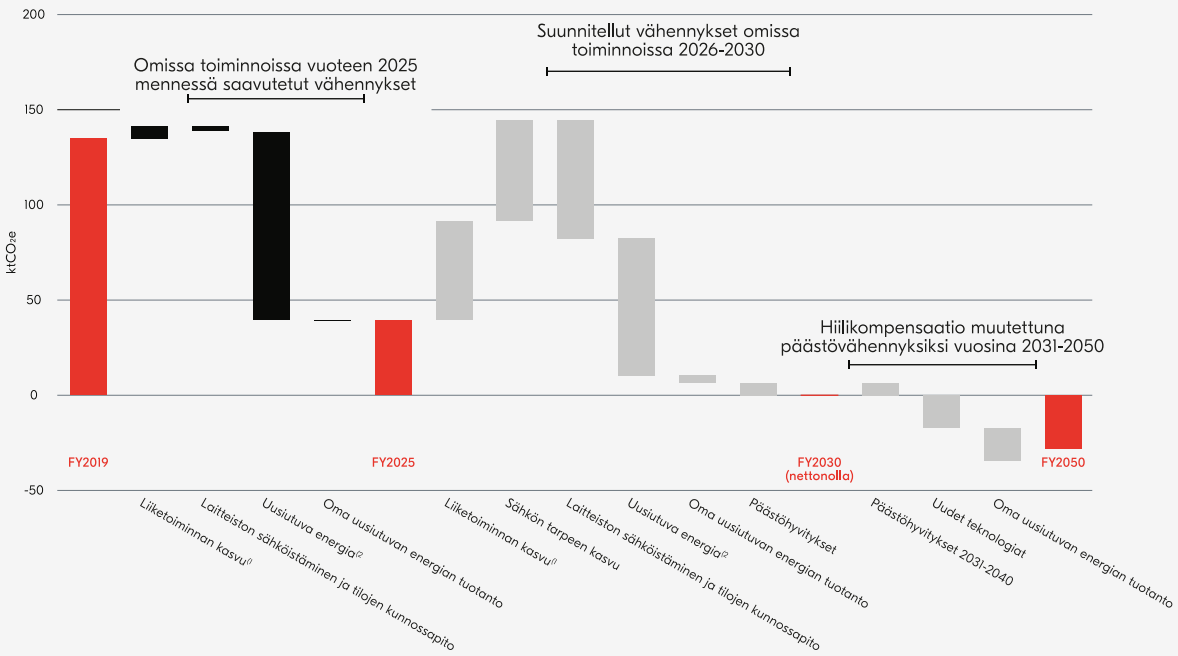
Toimitusjohtaja ja Metson johtoryhmä vastaavat viime kädessä EHS-politiikan täytäntöönpanosta, mutta kaikki työntekijät soveltavat sitä käytännössä. Avoimen keskustelu- ja toimintakulttuurin avulla Metso pyrkii varmistamaan, että politiikkaa noudatetaan täysimuotoisesti. EHS-politiikka on kokonaisuudessaan saatavilla Metson verkkosivustolla.

2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus

Metso on sitoutunut saavuttamaan nettonollapäästöt omista toiminnoissaan vuoteen 2030 mennessä Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen osalta. Edistymistä seurataan tarkasti keskeisten suorituskykymittareiden avulla, jotka on esitelty tarkemmin kohdassa **2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa.**

Metson ilmastosiirtymäsuunnitelma

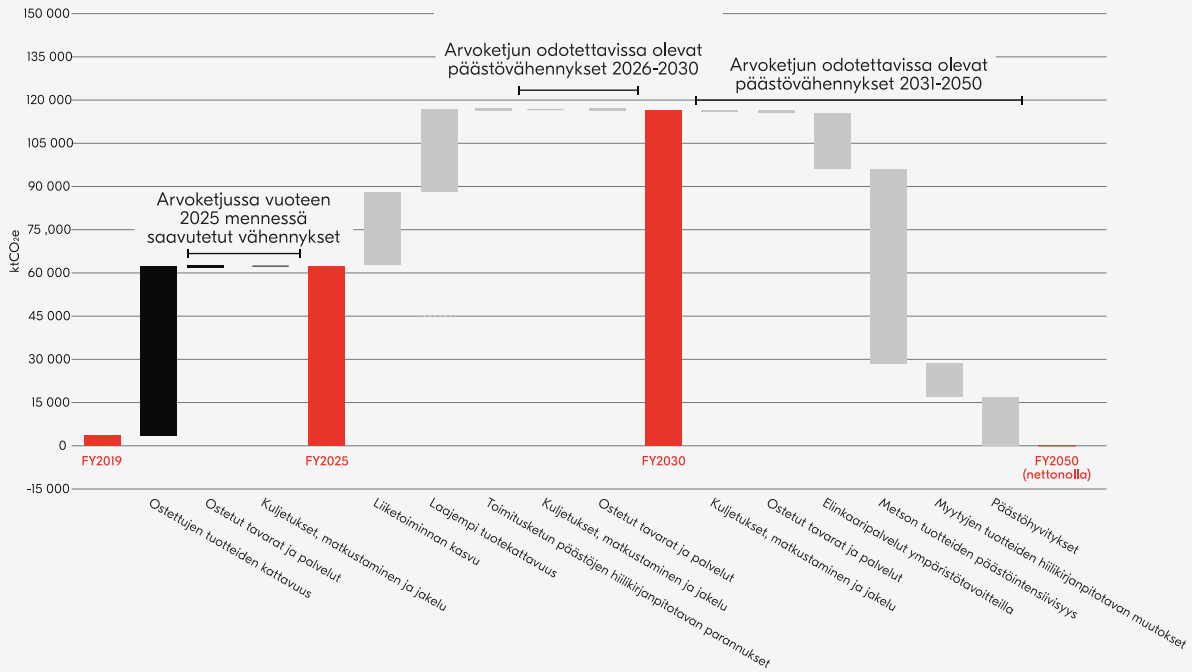
Metson Scope 1 ja 2 CO₂ päästövähennykset vuosina 2019–2025 ja ennuste vuosille 2026–2050



1) Sisältää lopetetut toiminnot 2) Sisältää paikalliset uusiutuvan energian sopimukset, biopolttoaineet ja vihreän kaukolämmön

Metson ilmastosiirtymäsuunnitelma määrittelee polun kohti nettonollaa Scope 1- ja 2 -päästöissä vuoteen 2030 mennessä sekä polun kohti koko arvoketjun nettonollaa vuoteen 2050 mennessä. Tällä sivulla esitettävät kaaviot havainnollistavat päästökehitystä vuodesta 2019 lähtien, mukaan lukien vuoteen 2025 mennessä toteutetut toimenpiteet sekä ennustetut tulevat päästövähennykset. Ilmastosiirtymäsuunnitelma on linjassa EU:n Pariisin sopimuksen mukaisiin vertailuarvoihin eikä Metsolla ole niin sanottuja lukittuja päästöjä (locked in emissions).

Metson Scope 3 CO₂ päästövähennykset vuosina 2019–2025 ja ennuste vuosille 2026–2050



Nettonollatavoitteen saavuttamiseksi omassa toiminnassaan Metso toteuttaa aktiivisesti hiilidioksidipäästöjä vähentäviä aloitteita kaikissa toiminnoissaan.

Toimenpiteet jakautuvat kolmeen pääasialliseen päästövähennyskeinoon:

- Energiatoteutus: Prosessien optimointi tuotantolaitoksilla energiankulutuksen vähentämiseksi ja kokonaistehokkuuden parantamiseksi
- Sähköistäminen: Laitteiden sähköistäminen ja siirtyminen puhtaampiin energiaratkaisuihin

- Uusiutuvan energian hankinta: Uusiutuvan energian tuottaminen omilla toimipaikoilla sekä paikallisten uusiutuvan energian sopimusten solmiminen

Nämä toimet ovat jo johtaneet päästövähennyksiin, mutta liiketoiminnan kasvu samana ajanjaksona on aiheuttanut pienen kokonaispäästöjen nousun.

Metson arvoketjun nettonollatavoitteen saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä edellyttää edistymistä kolmella pääalueella: Hankintoihin liittyvän tuotteisiin sitoutuneen hiilen vähentäminen, logistiikan hiilijalanjäljen pienentäminen ja asiakkaiden käyttämien Metson laitteiden hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Tuotteeseen sitoutuneen hiilen vähentämiseen pyritään pääasiassa sitouttamalla tavarantoimittajia ja kannustamalla heitä määrittämään omat tieteeseen perustuvat päästötavoitteet.

Vuonna 2020 Metso asetti tavoitteeksi vähentää logistiikan absoluuttisia CO₂-päästöjä 20 % vuoteen 2025 mennessä. Liiketoiminnan kasvun vuoksi tavoitetta ei saavutettu täysin, mutta merkittävää edistystä saatiin aikaan optimoimalla kuljetusmuotoja, parantamalla pakkaussuunnittelua ja tehostamalla toimitusketjun toimintaa. Työ jatkuu yhteistyössä logistiikkapalveluntarjoajien kanssa Science Based Targets -aloitteen mukaisesti, mikä vahvistaa Metson pitkäaikaista sitoutumista ilmastotoimiin.

Asiakkailla myytäviin laitteisiin liittyvät Scope 3 -päästöjen vähennystoimet perustuvat energia- ja hiilitehokkaaseen Metso Plus -tarjoamaan sekä yhteistyöhön asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa uusien teknologioiden kehittämiseksi. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot Metson asiakkaiden hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi on kuvattu kohdassa **2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme.**

Metso sitoutuu tutkimaan viipymättä uusia päästövähennysratkaisuja, kuten logistiikkaan ja toimitusketjuihin liittyviä innovaatioita, ja varmistamaan resurssien riittävyyden niiden toteuttamiseen. Tässä Metso on kuitenkin osin riippuvainen poliittisista päätöksistä ja energiamarkkinoiden kehityksestä maissa, joissa Metson asiakkaat ja toimittajat operoivat.

Metson siirtymäsuunnitelmiin sisältyy tällä hetkellä 5 %:n kompensointi Scope 1- ja 2 -päästöistä sekä 10 %:n kompensointi Scope 3 -päästöistä. Jäljelle jäävien päästöjen neutralointitapaa arvioidaan vuosittain tieteellisesti perusteltujen kaupallisten ratkaisujen pohjalta. Vuoden 2025 tarkastelussa on tunnistettu useita mahdollisia kompensatiokeinoja tuleville vuosille, mukaan lukien biodiversiteettitavoitteisiin sidotut hiilinielut. Tarve näiden vaihtoehtojen lisäarvioinnille tulevaisuudessa on tunnistettu, sillä hiilikompensaatiomarkkina ja ilmastotiede kehittyvät nopeasti.

2.3.6. Toimet

Metso pyrkii kohdentamaan riittävästi resursseja siirtymäsuunnitelmansa Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen vähennystoimiin. Vuonna 2025 Metso investoi yli 1,4 miljoonaa euroa (2024: 0,7 miljoonaa euroa) omien toimintojen CO₂-päästöjen vähennyshankkeisiin. Metso arvioi investoivansa noin 40-100 miljoonaa euroa vuosina 2025–2030. Lopullinen kustannusvaikutus riippuu käytettävien ratkaisujen kulloisesta hintatasosta, hiilen markkinahinnasta, vähähiilisten teknologioiden kehityksestä sekä tarvittavien ratkaisuiden yhtälöstä. Vuonna 2025 ilmaston muutoksen hillintään liittyvät toimintakustannukset olivat noin 423 000 euroa (2024: 275 000 euroa).

Alla esitetään toteutetuilla toimilla saavutetut kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset. Vuoteen 2025 mennessä Metso on edelleen aikataulussa hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskevassa siirtymäsuunnitelmassaan. Komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 mukaiset keskeiset suorituskymittarit on esitetty kohdassa **2.2. EU:n taksonomia.**

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Kertynyt kasvihuonekaasupäästöjen vähennys, tCO ₂ e	2025	2024	2023
Scope 1 tCO ₂ e -päästöjen vähennys	18 309	17 101*	15 301
Scope 1 tCO ₂ e -päästöjen vähennys GAS-RECien käyttö huomioiden	26 356	24 359*	23 979
Scope 2 tCO ₂ e -päästöjen vähennys	68 990	61 149*	70 183*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä euromääräistä bruttokatetta kohti oli 35 920 tCO₂e/miljoonaa euroa vuonna 2025.

Vuonna 2025 hyväksyttiin liiketoiminto- ja markkina-aluekohtaiset ympäristösuunnitelmat. Näitä suunnitelmia sekä niiden budjetit tarkastellaan jatkossa vuosittain, jotta voidaan varmistua siirtymäsuunnitelman aikataulussa pysyminen.

Metson merkittävimmät suunnitellut investoinnit omien toimintojen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi kohdistuvat valimoiden ja metallien valuprosessien sähköistämiseen Kiinan ja Intian tuotantolaitoksissa. Vuonna 2025 toteutettuja ilmastomuutoksen hillintätoimenpiteitä olivat:

- Energiatehokkuuspäivitykset teollisuusuneihin ja lämmitysjärjestelmiin Brasiliassa, Kiinassa ja Intiassa
- Aurinkopaneelien asennukset tuotantolaitoksiin Australiassa, Kiinassa ja Meksikossa
- Dieselkäyttöisten hinausajoneuvojen ja pakettiautojen korvaaminen sähköisillä Intiassa ja Irlannissa sekä sähköautojen latausasemien asentaminen Suomessa
- Ilmastoinnin automaattisen sammutusohjauksen käyttöönotto energian ja jäähdytyskaasun hukan vähentämiseksi Brasiliassa

Metso jatkaa Life Cycle Services (LCS) -sopimustensa kehittämistä kohti kestävämpiä ratkaisuja luomalla suorituskykyyn perustuvia ja tuote palveluna -liiketoimintamalleja. Nämä mallit tuottavat ympäristöhyötyjä esimerkiksi optimoimalla resurssitehokkuutta, lisäämällä kiertotaloutta ja vähentämällä materiaalihävikkiä. Lisäksi LCS-sopimuksiin sisältyy ympäristöaloitteita, kuten paikan päällä tapahtuvan kuljetuksen sähköistäminen ja reittien optimointi, dieselgeneraattoreiden korvaaminen aurinkopaneeleilla tai verkkosähköllä, biohajoavien liuottimien käyttö sekä korjaus- ja vaihtopalveluiden tarjoaminen. Kierrätystoiminta, mukaan lukien kumien ja suodinkankaiden materiaalit, on myös osa LCS-sopimusten ympäristöaloitteita.

2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoituvat taloudelliset vaikutukset

Ilmastonmuutos vaikuttaa monin tavoin Metson liiketoimintaan, ja yhtiö arvioi säännöllisesti ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden mahdollisia vaikutuksia liiketoiminnalleen. Ilmastonmuutoksen aiheuttamista siirtymä- ja fyysisistä riskeistä sekä mahdollisuuksista raportoidaan tässä kestävyysraportissa TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti. Koska Metso toimii maailmanlaajuisesti, ilmastonmuutoksen vaikutukset omiin toimintoihin sekä asiakkaiden ja toimittajien toimintoihin vaihtelevat alueittain. Alueelliset erot ja vaikutukset toimintoihin edellyttävät monialaista arviointia, jotta voidaan valita oikeat ja tehokkaat ilmastotoimenpiteet. Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointi eri aikaväleillä on osa Metson säännöllistä riskinarvioinnin prosessia ja sisältyy strategiaprosessiin. Metso arvioi ilmastonmuutoksen vaikutuksia lyhyellä (0–3 vuotta), keskipitkällä (3–10 vuotta) ja pitkällä (vähintään 10 vuotta) aikavälillä. Kaikki ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, jotka voivat toteutua ja vaikuttaa liiketoimintaan, otetaan huomioon ja suhteutetaan liikevaihtoon.

Metson tunnistamia merkittävimpiä riskejä ja mahdollisuuksia ovat esimerkiksi kyky kehittää ympäristönäkökulmasta tehokkaita tuotteita asiakkaiden tuleviin tarpeisiin ja kyky toimia muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Huomioon otettavia tekijöitä ovat myös ympäristölainsäädäntö, asiakkaiden energialähteet, maailmanlaajuinen sääntely-ympäristö sekä poliittiset ja yhteiskunnalliset levottomuudet. Arvioinnin perusteella tunnistetut mahdolliset riskit ja mahdollisuudet ja arviot niiden mahdollisista taloudellisista vaikutuksista on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Luokka	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Siirtymäriskit			
Teknologia	KestävyYTEEN liittyvät tulevaisuuden vaatimukset vaikuttavat markkinoiden odotuksiin ja johtavat täysin uusiin tai vaihtoehtoisin teknologiaratkaisuihin ja -prosesseihin. Kyvyttömyys vastata näihin vaatimuksiin uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta pitkällä aikavälillä.	Korkea	Lyhyt–Pitkä
	Epäedulliset päätökset T&K-menojen osalta voivat hidastaa tuotteiden ja palvelujen kehitystä sekä heikentää niiden laatua. Kyvyttömyys kehittää innovaatioita, joita tarvitaan energiasiirtymän myötä kasvavaan hyödykekykyntään, muodostaa riskin.	Keskisuuri	Keskipitkä
Markkinat	Ilmastonmuutos vaikuttaa fyysiseen ja liiketoimintaympäristöön. Kehittyvät teknologiat ja siirtyminen vähähiiliseen talouteen voivat muuttaa liiketoimintamalleja ja asiakaskysyntää. Muutokset asiakaskysynnässä ja markkinoiden yleisissä vaatimuksissa voivat haastaa yritykset mukautumaan näihin muutoksiin. Kyvyttömyys vastata uuteen kysyntään on uhka liiketoiminnalle.	Korkea	Lyhyt–Pitkä
	Metso Plus -portfolio voi olla Metson kokonaistarjoamaa alttiimpi suhdannevaihteluille. Tämä voi johtaa arvonmenetykseen toimialan laskusuhdanteen aikana. Lisäksi markkinoiden kasvava epävakaus voi aiheuttaa haasteita arvoketjussa.	Keskisuuri	Lyhyt–Keskipitkä
	Energian, erityisesti vähähiilisen energian, saatavuus on yhä tärkeämpää. Kohtuuhintaisen vähähiilisen energian saatavuus voi kuitenkin olla rajallista etenkin asiakkaiden syrjäisissä toimipaikoissa, ja maiden välillä on merkittäviä eroja. Tämä voi lisätä käyttökustannuksia ja heikentää kannattavuutta.	Keskisuuri	Keskipitkä
Maine	Toimialan leimautuminen ja kielteiset mielikuvat yrityksistä voivat haitata yhtiön tai asiakkaiden mainetta sekä yhteiskunnallista hyväksyntää.	Keskisuuri	Keskipitkä
	Metson tai toimialan huono maine voi vaikuttaa haitallisesti sijoittajien päätöksiin. Tämä voi vaikuttaa toimialan rakenteeseen ja Metson kykyyn palvella hiili-intensiivisiä segmenttejä.	Keskisuuri	Keskipitkä
Politiikat ja lainsäädäntö	Huoli ilmastonmuutoksesta johtaa todennäköisesti uusiin, entistä tiukempiin säännöksiin ja lakeihin. Ympäristö- ja päästöraportoinnin velvoitteet lisääntyvät.	Keskisuuri	Lyhyt

Ilmastomuutokseen liittyvät riskit

Luokka	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Fyysiset riskit			
Pitkäaikaiset	Pysyvät ympäristömuutokset voivat heikentää asiakkaiden veden ja muiden raaka-aineiden saatavuutta. Joissakin tapauksissa tämä voi johtaa asiakkaiden liiketoiminnan supistumiseen ja siten myös liikevaihdon vähenemiseen. Yhä näkyvämmät ilmastomuutoksen vaikutukset voivat lisäksi aiheuttaa yhteiskunnallista ja poliittista painetta, joka voi vaikuttaa asiakkaiden toimintakykyyn.	Keskisuuri	Keskipitkä–Pitkä
	Pitkäaikaiset riskit – kuten veden saatavuus, korkeisiin lämpötiloihin reagoiminen ja lämpöaallot – edellyttävät Metsolta oman toiminnan sopeuttamista.	Alhainen	Lyhyt–Pitkä
Äkilliset	Erilaiset luonnonuhat – kuten tulvat, myrskyt ja lämpöaallot – ovat yhä yleisempiä ja vakavampia, ja niillä voi olla myös sosiaalisia jatko vaikutuksia. Ne voivat aiheuttaa häiriöitä Metson toimipaikoissa.	Alhainen	Lyhyt–Pitkä

Ilmastomuutokseen liittyvät mahdollisuudet

Luokka	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne
Tuotteet ja palvelut	Uudet palvelut ja tuotteet arvoketjun kaikissa osissa auttavat kaivos- ja metallinjalostusteollisuuksia vastaamaan entistä epävakamman toimintaympäristön haasteisiin sekä kasvavaan kestävien ratkaisujen kysyntään. Tämä luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	Korkea	Keskipitkä
	Uusien ympäristötehokkaiden tuotteiden tai palvelujen jatkuva kehittäminen sekä nykyisten tuotteiden ja palvelujen optimointi energian, hiilen ja/tai veden käytön tehostamiseksi T&K:n ja innovoinnin avulla asiakkaiden tulevien tarpeiden täyttämiseksi.	Korkea	Lyhyt–Keskipitkä
Sopeutumiskyky	Maailmanlaajuinen toiminta, riittävä läsnäolo kaikilla keskeisillä alueilla sekä vahva kyky liiketoiminnan kehittämiseen luovat vakaan perustan sopeutua markkinaympäristön muutoksiin ja hyödyntää niitä.	Keskisuuri	Lyhyt–Keskipitkä
	Metso on asiakkaiden ensisijainen kumppani, jolla on hyvä maine ja laaja yhteiskunnallinen hyväksyntä. Tämä lisää asiakkaiden ja sijoittajien luottamusta ja avaa uusia rahoitusmahdollisuuksia.	Alhainen	Keskipitkä
Energialähde	Puhtaan energian ratkaisut ja energiatehokkuuden parantaminen antavat yrityksille kilpailuedun maissa, joissa vihreän energian kehitys on vielä alkuvaiheessa.	Alhainen	Lyhyt–Keskipitkä
Markkinat	Sähköistäminen lisää tiettyjen metallien – kuten kuparin ja muiden akkumetallien – kysyntää, mikä lisää mineraalien tarvetta ja vahvistaa kaivosalan sekä Metson liiketoiminnan kasvunäkymiä.	Korkea	Lyhyt–Pitkä
	Tiukentuva lainsäädäntö voi lisätä Metso Plus -ratkaisujen kysyntää.	Keskisuuri	Keskipitkä
Resurssitehokkuus	Ympäristötehokkuus – esimerkiksi vähähiiliset raaka-aineet ja/tai oman toiminnan pieni jalanjälki – on yhä tärkeämpää ja voi lisätä Metson teknologioiden houkuttelevuutta.	Alhainen	Lyhyt–Pitkä

Edellä olevat taulukot korostavat pääasiassa lyhyen ja keskipitkän aikavälin riskejä ja mahdollisuuksia. Paremman pitkän aikavälin näkökulman saamiseksi ja osana TCFD-raportointia Metso analysoi myös organisaation strategiaa ja palautumiskykyä eri tulevaisuuden skenaarioissa:

- Tulevaisuus, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 asteeseen, mikä on myös Metson strateginen tavoite ('Oikea tie' -skenaario)
- Skenaario, jossa on vaarana 4 asteen lämpeneminen eli jossa ilmastomuutoksen torjumiseksi ei ole tehty juuri mitään ('Väärä tie' -skenaario)
- Keskittien skenaario, joka kuvaa tulevaisuutta näiden kahden ääripään välillä ('Keskitie'-skenaario)

Ensimmäinen analyysi tehtiin vuonna 2021, ja sitä päivitettiin vuosina 2023 ja 2024. Skenaariot perustuvat yleisesti tunnustettujen organisaatioiden – kuten hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC), Kansainvälisen energijärjestön (IEA) ja Maailmanpankin – tuottamiin tietoihin.

'Oikean tien' -skenaariossa sääntelyn kiristyminen suosii Metson ratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat säilyttää toimilupansa ja toimia tehokkaasti. Uusiutuvat energialähteet ja sähköistäminen luovat vahvaa kysyntää kuparille ja akkumetalleille, ja infrastruktuuri-investoinnit nopeutuvat. Tämä skenaario on paras ilmastomuutoksen näkökulmasta, ja lisäksi Metson liiketoimintojen monipuolisuus sekä keskittyminen näitä teknologioita mahdollistaviin ratkaisuihin ja investointeihin lisäävät todennäköisesti liiketoimintamahdollisuuksia. Skenaario tarjoaa Metsolle suotuisimman tulevaisuudennäkymän, jossa yhtiö voi myös mukauttaa strategiaansa ja liiketoimintamalliaan ilmastomuutokseen.

'Keskittien' -skenaariossa sääntelyn kiristymisen odotetaan edelleen lisäävän vedenkierrätyksen ja vesitehokkuusratkaisujen kysyntää. Uusiutuvat energialähteet ja sähköistäminen luovat edelleen kysyntää kuparille ja akkumetalleille, joskin vähemmän kuin 'Oikean tien' -skenaariossa. Mahdollisuuksia syntyy myös kasvavista investoinneista moottori- ja rautateihin sekä rakennusten ja teiden korotuksiin. Kuten alla kuvataan, tässä skenaariossa ilmastomuutokseen sopeutumisesta tulee tärkeä strategian ajuri.

'Väärän tien' -skenaariossa on puolestaan odotuksena, että infrastruktuuriin tehdään merkittäviä investointeja vastauksena fyysisiin ympäristöuhkiin. Veden niukkuus voi aiheuttaa vaikeuksia, mutta se voi myös lisätä vesitehokkaiden teknologioiden kysyntää. Tässä skenaariossa esitetyt riskit ovat Metson kannalta olennaisimpia, ja sopeutumiskyvyn varmistaminen voi edellyttää lisätoimenpiteitä ja ylimääräisiä investointeja. Metson liiketoimintojen monipuolisuus mahdollistaa kuitenkin ratkaisujen tarjoamisen sopeutumiskyvyn ylläpitämiseksi ja tulevaisuuden haasteisiin kaikissa skenaarioissa.

Koska ilmastomuutos on jo todellisuutta, Metso teki korkean tason analyysin suorista ilmastovaikutuksista tuotantolaitoksiinsa sekä kyvystään sopeutua muutoksiin nyt ja tulevina 5–10 vuotena. Ulkoisten tietokantojen ja paikallisten HSE-johtajien (Työterveys, turvallisuus ja ympäristö) haastattelujen perusteella tunnistettiin nykyisen ja tulevan ilmastomuutoksen merkittävimmät vaikutukset. Arviointi alkoi vuonna 2023 ja saatiin päätökseen

- vuonna 2024. Siihen osallistui 30 tuotantolaitosta. Keskeisiä tunnistettuja vaaroja, jotka voivat olla tulevaisuudessa merkittäviä, olivat:
- Lämpöaallot – monet Metson toimipaikat kärsivät lisääntyneiden ja pitkittyneiden lämpöaaltojen seurauksista. Tämän vaaran torjumiseksi on jo toteutettu lieventämistoimia ja -suunnitelmia.
 - Tulvat (lisääntyneen sademäärän aiheuttamat) – monet toimipaikat sijaitsevat tulville altilla alueilla, ja toimintasuunnitelmia on laadittu.
 - Veden niukkuus – monet toimipaikat sijaitsevat vesiniukoilla alueilla.
 - Maastopalot – myös maastopalot vaikuttavat useisiin Metson toimipaikkoihin, vaikka vaikutukset eivät olekaan suoria.

Lisäksi useat Metson toimipaikat ovat jo kokeneet ilmastomuutoksen vaikutuksia ja toteuttaneet tehokkaita parannustoimenpiteitä niihin liittyvien riskien – kuten lisääntyneen lämpörasituksen ja lämpöaaltoriskin – hallitsemiseksi. Yleistyvien ilmastoriskien vuoksi Metso on myös alkanut kehittää standardoitua mallia ilmastoriskien ja sopeutumistoimien toimipaikkatasoisen itsearvioinnin tueksi. Tämä uusi pohja perustuu Metson olemassa olevaan riskiarviointikehykseen ja siihen on lisätty sisältöä vuoden 2024 riskinarvioinnissa hyödynnetyistä ulkoisista lähteistä. Se sisältää Metson toiminnan kannalta olennaisimmat ilmastouhat ja kannustaa toimipaikkoja arvioimaan näiden uhkien aiheuttamia riskejä paikallisella tasolla sekä lisäämään arviointiin omia havaintojaan. Riskinarvioinnin kehittämistä jatketaan tulevina vuosina.

Tähänastisessa arvioinnissa tunnistettiin mahdolliset puutteet Metson nykyisissä hallintajärjestelmissä, jos ilmastomuutos ylittää 1,5 astetta. Metso on sisällyttämässä nämä havainnot riskienhallintajärjestelmäänsä kehittääkseen suunnitelmia ilmastomuutokseen sopeutumista varten.

2.3.8. Kestävyyteen liittyvät tulokset kannustinjärjestelmissä

Metson pitkän aikavälin kannustinohjelman suorituskykymittareihin kuuluu tällä hetkellä osakekurssin kehitykseen, kannattavuuteen ja kestävyyteen liittyviä mittareita. Nykyisen ohjelman kestävyystavoitteena on kannustaa kehittämään laajempaa ja vastuullisempaa tuote- ja palvelutarjoamaa asiakkaille sekä varmistaa, että Metso Plus -tarjoaman osuus kokonaisliikevaihdosta kasvaa. Vuosien 2023–2025 osakepohjaisessa palkitsemisohjelmassa (PSP) Metso Plus -portfolion tuloksynnykseksi on asetettu konsernin liikevaihdon kasvu +3 prosenttiyksikköä. Yksityiskohtaisia tietoja kannustinjärjestelmien kestävyteen liittyvistä tuloksista on kohdassa 1.4.4. *Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttämisestä kannustinjärjestelmiin.*

2.3.9. Mittarit

Energiankulutus ja energiamuotojen yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024	2023
(1) Hiilen ja kivihiilituotteiden polttoaineenkulutus (MWh)	0	0	0
(2) Polttoaineen kulutus raakaöljystä ja öljytuotteista (MWh)	40 431	40 764*	44 339
(3) Polttoaineen kulutus maakaasusta (MWh)	134 078	117 835*	131 597*
(4) Polttoaineen kulutus muista fossiilisista lähteistä (MWh)	0	0	0
(5) Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä (MWh)	24 163	29 806*	27 743*
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettu rivien 1-5 summana)	198 671	188 404*	203 680*
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	51 %	52 %	51 %
(7) Kulutus ydinvoimalähteistä (MWh)	7 322	10 126*	18 533
Ydinenergian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	2 %	3 %	5 %
(8) Uusiutuvien lähteiden polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassa (sisältäen myös biologista alkuperää olevan teollisuus- ja yhdyskuntajätteen, biokaasun, uusiutuvan vedyn jne.) (MWh)	1 016	1 865	7 922*
(9) Uusiutuvista lähteistä ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	172 682	157 250*	164 589*
(10) Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus (MWh)	7 976	6 384	5 177
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettu rivien 8-10 summana)	181 673	165 499*	177 688*
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	47 %	45 %	44 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	387 667	364 029*	399 900*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Energian kokonaiskulutus on noussut alle 1 % vuodesta 2024.

Liikevaihtoon perustuva energaintensiteetti

Energaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024	% Muutos
Nettotuloon ¹⁾ perustuva energaintensiteetti, MWh / miljoonaa euroa (liittyvät toiminnot, jotka vaikuttavat voimakkaasti ilmastoon)	84,6	87,8*	-4 %

¹⁾Ks. Konsernitiilinpäätöksen liitetieto 1.2. Liikevaihto

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Energaintensiteetti on noussut alle 1 % vuodesta 2024.

Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 (brutto) ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet		
	2025	2024	2019	% Muutos	2025	2030	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	36 442	33 245*	37 870	10 %	Pienentää Scope 1 & 2 CO ₂ -päästöjä 76 % vuoteen 2019 verrattuna	Nettonolla Scope 1 & 2	12,7 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	84 534	77 789*	81 632*	9 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 717	4 412*	85 954*	-61 %	Pienentää Scope 1 & 2 CO ₂ -päästöjä 76 % vuoteen 2019 verrattuna	Nettonolla Scope 1 & 2	12,7 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	61 301 358	62 452 170*	2 552 091*	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Ostetut tavarat ja palvelut	770 249	746 040*	688 000	3 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin)	32 527	29 350*	19 692*	11 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	27 884	26 603	29 000	5 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu ¹⁾	86 965	94 446	127 312	-8 %	Vähentää logistiikan CO ₂ -päästöjä 20 % vuoteen 2019 verrattuna	Ei sovellettavissa	3,3 %
Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä ¹⁾	73 487	57 886	47 088	27 %	Vähentää logistiikan CO ₂ -päästöjä 20 % vuoteen 2019 verrattuna	Ei sovellettavissa	3,3 %
Myytujen tuotteiden käyttö	60 310 246	61 497 844*	1 641 000	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt							
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	61 422 334	62 563 203*	2 671 593*	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	61 339 517	62 489 826*	2 675 916*	-2 %	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa	Ei sovellettavissa

¹⁾ CO₂-päästökertoimet ovat VTT:n LIPASTO-kertoimia.

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin ja metodologian muutoksen seurauksena. Sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt ovat nousseet 58 437 881 tCO₂e ja markkinaperusteiset 58 436 848 tCO₂e vuodesta 2024. Kasvu johtuu pääasiassa Myytyjen tuotteiden käytön laskentamenetelmän muutoksesta. Scope 1 osalta muutos johtui yhden toimipaikan käyttämästä väärästä energiayksiköstä.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2025	2024	% 2025 / 2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./miljoonaa euroa) ¹⁾	11 722	12 867*	-9 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./miljoonaa euroa) ¹⁾	11 706	12 852*	-9 %

¹⁾ Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2. Liikevaihto.

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin ja metodologian muutoksen seurauksena. Sijaintiperusteinen kokonaiskasvihuonekaasuintensiteetti on noussut 12 019 tCO₂e ja markkinaperusteinen intensiteetti 12 018 tCO₂e.

2.3.10. Raportoinnin periaatteet

Ympäristötiedot on kerätty HSE24-raportointijärjestelmästä. Ympäristötietojen keruun periaatteena on taloudellinen valvonta, ja vuokratut kohteet sisältyvät raportoituihin lukuihin.

Ympäristötietoja on saatavilla Metson suurimmista liiketoimintayksiköistä. Tiedot on kerätty kaikista tuotantoyksiköistä, tutkimuskeskuksista, palvelukeskuksista, kokoonpanoverstaista ja varastoista, joissa on yli 50 työntekijää. Ne sisältävät energian ja veden käytön, jätemäärän ja VOC-päästöt. Lisäksi energiatiedot kootaan kaikista toimistoista, joissa on yli 100 työntekijää.

Raportoinnin ulkopuolelle jäävät pienimmät toimistot (alle 100 työntekijää) sekä pienimmät palvelukeskukset, kokoonpanoverstaat ja varastot (alle 50 työntekijää). Tämä johtuu siitä, että ne toimivat usein osana suurempia toimistotiloja yhdessä muiden yritysten kanssa ja maksavat kuukausittain kiinteää vuokraa, jolloin sähkön, lämmön ja veden kulutusta ei ole mahdollista määrittää tarkasti. Metso on arvioinut, että yksittäisten toimipaikkojen vaikutus Metson kokonaislukuun ei ole merkittävä. Raportoituihin päästöihin on lisätty arvio päästöistä paikoissa, jotka ovat raportoinnin ulkopuolella, koska niissä ei ole energiantensiivistä toimintaa. Arvioidut päästöt perustuvat päästökertoimeen, joka perustuu Metson suurimpien energiaraportoinnissa mukana olevien toimipisteiden päästökertoimiin henkilöstömäärää kohden. Tämän jälkeen raportoinnin ulkopuolelle jääneiden toimipaikkojen henkilöstömäärä on kerrottu tällä päästökertoimella. Nämä arviot on lisätty kaikkien raportointivuosien osalta, joten historialliset luvut on oikaistu.

Metso on asettanut päästövähennystavoitteensa ja laskenut Scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästönsä GHG-protokollan menetelmien mukaisesti. Tavoitteet ovat yhdenmukaiset GHG-inventaarion käyttämien rajausten kanssa. Sekä tavoitteet että inventaario perustuvat samoihin organisatorisiin ja toiminnallisiin rajauksiin ja kattavat kaikki olennaiset päästölähteet. Lisäksi tavoitteet on validoitu Science Based Targets -aloitteen toimesta, sillä aloite edellyttää inventaarion ja tavoitteiden rajojen yhdenmukaisuutta. Ympäristömittareiden tarkka seuranta auttaa Metsoa jatkuvasti parantamaan ympäristötietojen hallintaa ja tuloksia. Keskimääräinen vuotuinen prosentuaalinen vähennys lasketaan käyttämällä vertailuvuotena tavoitevuotta 2025 ja lähtökohtana vuoden 2019 perustaso. Vuosi 2019 valittiin lähtötasoksi vuoden 2020 yritysfuusion jälkeen, kun uusi yhtiö asetti SBTi-tavoitteet ensimmäisen kerran. Vertailuvuosi on linjassa SBT-tavoitteiden kanssa. Tavoitteen vähentää myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvia Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 51,6 % euromääräistä arvonlisäystä kohti vuoteen 2030 mennessä vertailuvuosi on 2024.

Metson kohdalla korkean vaikutuksen sektori viittaa valmistavaan teollisuuteen. Liikevaihdon allokoinnissa on käytetty NACE-koodeja. 87 % vuoden 2025 liikevaihdosta tulee korkean vaikutuksen sektorista (2024: 85 %). Liikevaihdon laskennassa on käytetty kokonaisliikevaihtoa.

2.3.10.1. Scope 1 ja 2 päästöt

Scope 1 ja Scope 2 päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen ja ne on muunnettu megawattitunneista hiiliidioksidiekvivalenteiksi päästöiksi SI-muuntokertoimia käyttäen. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2023. Hankintaperusteisessa päästöjen laskennassa on käytetty toimittajakohtaisia kertoimia.

Scope 1 sisältää uusiutuvan kaasun sertifikaatit (jos niin on erikseen mainittu), ja Scope 2 sisältää sopimusvälineet, kuten uusiutuvan energian sertifikaatit (REC) ja alkuperätakuut (GO). Vuonna 2025 sopimusvälineet kattoivat 97 % Metson Scope 2 -sähkökulutuksesta (2024: 95 %). Yhdessä sopimusvälineiden kanssa ostettua sähköä oli 15 % ja erikseen ostettua 85 % (2024: 15 % ja 85 %). Metson biogeeniset Scope 1 -päästöt ovat 259 tCO₂/MWh ja Scope 2 -päästöt 4 111 tCO₂/MWh (2024: 11 tCO₂/MWh ja 4 607 tCO₂/MWh). CO₂e-päästöjen vähennykset sisältävät ympäristötoimenpiteistä kertyneet säästöt päästöissä.

83 prosenttia ydinvoimalla tuotetusta sähköstä perustuu arvioihin, jotka perustuvat energiantoimittajien verkkosivuilla annettuihin tietoihin.

2.3.10.2. Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt

Metso on analysoinut kaikki Scope 3 -päästöluokkansa ja määrittänyt sen perusteella kuusi päästöluokkaa: ostetut tavarat ja palvelut, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt, ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream), liikematkustus, myytyjen tuotteiden kuljetus (downstream) ja myytyjen tuotteiden käyttö.

Scope 3 -päästöt on arvioitu GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin mukaisesti. Metso käyttää termiä primääridata suoraan päästölähteeltä (esimerkiksi toimittajalta) kerätyistä tuote-, energiankäyttö- tai päästötiedoista. Tapaukset, joissa Metso saa tuotantomenetelmä- tai painotiedot suoraan toimittajalta, mutta käyttää laskelmissa päästökertoimia, käsitetään sekundääridatana.

Ostettujen tavaroiden ja palvelujen Scope 3 -päästöt kattavat suorat ja epäsuorat kustannukset ja ne lasketaan painon perusteella, tai kustannusten avulla, jos painotietoja ei ole. Laskennassa käytetään ainoastaan sekundääristä dataa. Painoon perustuvat päästöt lasketaan materiaalin perusteella Ecoinvent 3-7 tietokannan päästökertoimia käyttäen. Kustannuksiin pohjautuvat päästöt pohjautuvat ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahalliseen arvoon toimittajatyypin ja maan mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on täydennetty ympäristötiedoilla. Kustannusperusteisesti lasketut päästöt kattoivat 67 % kokonaiskustannuksista.

Polttoaineisiin ja energiaan liittyviin Scope 3 -päästöihin kuuluvat päästöt, jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin (ostetun polttoaineen ja energian tuotanto: diesel, LPG, maakaasu, sähkö, höyry, kaukolämpö). Kattavuus on 100 % (2024: 100 %) ja laskenta perustuu 100 % sekundääriseen dataan (2024: 100 %). Päästökertoimen lähde: www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2016.

Tällä hetkellä Metso seuraa ja raportoi Scope 3 -päästöjä, jotka aiheutuvat liikematkustuksesta. Tämä kattavuus työvoimasta on 98,5 % (2024: 99,5 %). Laskenta perustuu 64 % matkanjärjestäjiltä saatuu primääridataan (2024: 61 %).

Ostettujen tuotteiden kuljetuksista (upstream) aiheutuvat päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen toimittajien tietoihin matkoista ja painosta. Tämän primääridatan kattavuus on 72 % kuljetuksista (2024: 60 %) ja loppuosuus on extrapoloitu hankintakulujen perusteella. Ostettujen tuotteiden kuljetusten päästöt huomioivat kuljetuksen omien toimintojen ja ensimmäisen tason toimittajien välillä, sekä kaiken kuljetuksen Metson toimintojen välillä.

Myytyjen tuotteiden kuljetuksen (downstream) Scope 3 -päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen toimittajien tietoihin matkoista ja painosta. Primääridatan kattavuus on 72 % kuljetuksista (2024: 60 %) ja loppuosuus on extrapoloitu hankintakulujen perusteella. Myytyjen tuotteiden kuljetusten päästöt huomioivat tuotteiden kuljetukset Metson toimipaikoista asiakkaille ja kuljetuksen toimittajilta asiakkaille.

Myytyjen tuotteiden käytön päästöt lasketaan vuotuisten käyttötuntien ja peruskäyttöolosuhteiden perusteella tuotteittain. Päästöt laskettiin käyttämällä IEA:n keskimääräisiä päästökertoimia sähkön osalta ja IPCC:n kertoimia polttoaineiden osalta. Elinkaaripäästöjen arvioinnissa käytettiin 20 vuoden keskimääräistä käyttöikää. Laskenta perustuu 100 % sekundääriseen dataan (2024: 100 %).

2.3.10.3. Metso Plus -tarjoama

Metso Plus -laitteiden ja jälkimarkkinatarjoaman on täytettävä Metson asettamat kestävyyskriteerit. Metso Plus -tarjoamaan kuuluvat laitteet ja jälkimarkkinaportfolio ovat kestävyysnäkökulmasta katsottuna erityispiirteisiä: ne vastaavat asiakkaiden kestävyystarpeisiin ja tuovat Metsolle kilpailuetuja. Metso Plus -ratkaisut ovat todistettavasti energia- tai vesitehokkaampia kuin alan kilpailevat tuotteet tai Metson edellisen sukupolven tuotteet. Lisäksi ne auttavat asiakkaita vähentämään hiilidioksidipäästöjään ja/tai saavuttamaan muita kestävyystavoitteitaan, kuten päästöjen ja jätteen vähentämistä.

Metso on määrittänyt Metso Plus -tuotemerkin tuotteille ja palveluille suorituskykyvaatimukset ja raja-arvot siten, että ne ovat linjassa asiakkaiden julkisesti ilmoittamien ilmastonmuutos- ja muiden ympäristötavoitteiden kanssa. Metso vertaa kaikkia Metso Plus -laitteita alan vertailuarvoihin ja käyttää konkreettisia tietoja todisteena kestävyys suorituskyvystä ja siihen liittyvistä suorituskykyvääntämisistä, kuten paremmasta energiatehokkuudesta.

Näitä todisteita voivat olla esimerkiksi ja ne sisältävät yhden tai useamman seuraavista:

- Suorituskykyparannus verrattuna alan vertailutuotteeseen tai markkinoilla olevaan edellisen sukupolven tuotteeseen
- Suorituskykyanalyysit ja simulaatiot
- Vertailut tuotelaskureiden avulla

Metso Plus -tuotemerkin saamiseksi tuotteen on täytettävä vähintään yksi asetetuista kynnystasoista suhteessa markkinoiden vertailutasoon:

- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen parannus energiatehokkuudessa
- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen vähennys käytön aikaisissa tai koko elinkaaren aikaisissa CO₂-päästöissä
- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen vähennys tuotteeseen sitoutuneesta hiilestä (lisätietoa mittarista alla)
- Vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen vähennys veden käytössä tai saastumisessa
- Sähköiset tuotteet, joissa markkinastandardi on ei-sähköinen
- Digitaaliset tuotteet, joissa saavutetaan vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen parannus edellä luetelluissa kynnystasoissa
- Palvelut, joissa saavutetaan vähintään raja-arvon ylittävä prosentuaalinen parannus edellä luetelluissa kynnystasoissa

Tuotteeseen sitoutuneen hiilen määrää voidaan vähentää monin tavoin. Metso Plus -arviointikriteereihin sisältyvät seuraavat keinot:

- Vähemmän raaka-ainetta saman suorituskyvyn saavuttamiseksi (% vähennys)
- Tuotantomäärän lisäys samalla raaka-ainemäärällä (% parannus)
- Sama suorituskyky vähähiilisillä raaka-aineilla (% vähennys)
- Laitteiden käyttöiän pidentäminen (% kasvu keskimääräisessä käyttöiässä)
- Kierrätettyjen materiaalien käyttö syöttöaineena (% verrattuna markkinakeskiarvoon)
- Jätetuotannon kierrätyksen mahdollistaminen (% kierrätetty)
- Logistiikkapäästöjen vähentäminen (% vähennys)

Palveluiden Metso Plus -kriteeristö noudattaa samaa logiikkaa kuin laitteiden ja kulutusosien kohdalla. Palveluilla voidaan tehostaa olemassa olevia laitteita asteittain, jolloin hyödyt kertyvät tuotteen elinkaaren aikana vähitellen. Lisäksi päivitysten toteuttaminen kestävästi vähentää jätettä.

Lisäksi Metso Plus -laitteen tai -kulutusosan on oltava yhtä hyvä tai mieluiten parempi kuin alan vertailutuote (-tuotteet) terveyden ja turvallisuuden, saastumisen ja biologisen monimuotoisuuden vaikutusten osalta.

Metsolla ei ole vielä mittareita biodiversiteettisuorituksensa mittaamiseen ja todentamiseen. Vuonna 2024 toteutettu korkean tason biologisen monimuotoisuuden arviointi sekä yhteistyö asiakkaiden kanssa biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi auttavat tunnistamaan ne Metso Plus -portfolion tuotteet ja ratkaisut, joilla voi olla biodiversiteettiriskiä pienentävä vaikutus. Tämä työ tukee asianmukaisten mittareiden ja tavoitteiden määrittämistä biodiversiteetille jatkossa. Lisätietoa kohdissa *2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet* ja *2.5.6. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet*.

Kun laitteelle, kulutusosalle tai ratkaisulle haetaan Metso Plus -tuotemerkkiä, prosessiin kuuluvat seuraavat vaiheet:

- T&K-projektipääällikkö täyttää Metso Plus -arvioinnin T&K-raportointityökalussa.
- T&K-projektipääällikkö ilmoittaa asiasta vastuullisuustiimin yhteyshenkilölle arviointiprosessin käynnistämiseksi.
- Vastuullisuustiimi ja projektipääällikkö tarkistavat kriteeristön ja todisteet yhdessä tiimin kanssa.
- Suoritetaan laskelmat, joilla vahvistetaan, että Metso Plus -kynnystasot täyttyvät.
- Metso Plus -hakemus lähetetään Teknologiakomitealle hyväksyttäväksi.
- Teknologiakomitea hyväksyy tai hylkää tuotemerkin myöntämisen.

Metso Plus -liikevaihto kirjataan osaksi Metson liikevaihdon raportointia. Projekteista, jotka sisältävät osioita, joita ei ole luokiteltu Metso Plus -tarjoaman osaksi, Metso Plus -osuus liikevaihdosta lasketaan mukaan käyttämällä tuotehintoihin tai kustannuksiin perustuvia arvioita tai oletuksia.

Tulokset ja Metso Plus -suorituskykyvaatimukset perustuvat keskimääräiseen suorituskykyyn useissa eri käyttötapauksissa, ja ovat ohjeellisia, eikä niitä voida taata kaikissa tilanteissa. Ne eivät välttämättä sovellu tiettyihin kokoonpanoihin kaikissa käyttötapauksissa, ja perustiedot voivat vanhentua, jolloin tarvitaan uudet laskelmat. Metso Plus -tuotteen tai -palvelun todellinen toiminta voi yksittäisessä käyttötarkoituksessa vaihdella ulkoisten tekijöiden tai olosuhteiden vuoksi. Tämä ei liity Metso Plus -suorituskykyvaatimuksen perustana oleviin teknisiin ominaisuuksiin. Joidenkin Metso Plus -tuotteiden tai -palveluiden saatavuus voi olla rajoitettu tai niitä ei ole saatavilla kaikissa maissa.

2.4. E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Metson toiminta voi vaikuttaa vesivaroihin sekä suoraan sen tuotantolaitoksissa että välillisesti asiakkaiden käyttämien Metson toimittamien laitteiden kautta. Vedenkäytön hallinta on kasvava haaste kaivoksille ja louhoksille, sillä ne sijaitsevat usein alueilla, joilla vedestä on pulaa. Lisäksi energiasiirtymä- ja akkumetallien tuotanto vaativat paljon vettä.

Veden laatu on tärkeä tekijä erityisesti silloin, kun kaivokset palauttavat ylijäämävettä ympäristöön. Se voi vaikuttaa myös tuotetun metallirikasteen talteenottoon ja laatuun. Heikkolaatuisempien vesivarojen käyttö voi tuoda haasteita mineraalien käsittelyyn. Siksi tarvitaan teknologioita, jotka varmistavat optimaaliset vedenkäyttöprosessit ja tukevat kaupallisesti kannattavan ja vastuullisen mineraalienkäsittelyn tavoitteiden saavuttamista.

2.4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
VEDENKÄYTTÖ METSON TOIMINNOISSA					
Useat Metson toimipisteistä Intiassa, Kiinassa, Chilessä ja Meksikossa sijaitsevat alueilla, joilla vedestä on pulaa. Tämä lisää paikallisten vesivarojen kysyntää.	Tosiasiallinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metson toimipaikoista 8 (2024: 8) sijaitsee alueilla, joilla vedestä on pulaa. Metson omissa toiminnoissa minimoidaan vedenkäyttö, ja jokaisessa näissä toimipaikoissa on vedenkäytön hallinnan toimintasuunnitelmat vedenkulutuksen vähentämiseksi. - Prosessien kehittäminen ja uusien tekniikoiden käyttöönotto vähentävät vedenkäyttöä ja lisäävät veden kierrätystä tuotantoprosessissa. Tämä pienentää raakaveden tarvetta.
VEDENKÄYTTÖ ASIAKKAIDEN TOIMIPAIKOISSA					
Asiakkaiden toimipaikat sijaitsevat usein alueilla, joilla vedestä pulaa. Lisäksi energiasiirtymä ja akkumetallien tuotanto vaativat paljon vettä, mikä lisää entisestään vesivarojen kuormitusta.	Tosiasiallinen (-)	Ympäristön pysyvä ilmastomuutos voi heikentää asiakkaiden veden ja muiden raaka-aineiden saatavuutta. Joillekin asiakkaille tämä voi tarkoittaa liiketoiminnan supistumista ja siten pienempää liikevaihtoa. Energiasiirtymän ja akkumetallien kasvavan kysynnän myötä myös veden kysyntä kasvaa.	Veden puute voi lisätä Metson vesitehokkaiden teknologioiden kysyntää.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metso Plus -tarjoamassa on noin 40 vedenkäyttöön liittyvää ratkaisua, joita pidetään parempina kuin markkinoiden vertailutuotteita tai edellisen sukupolven tuotteita. Metso pyrkii jatkuvasti laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa, jotta se voi toimittaa asiakkailleen vesitehokkaita teknologioita. - Kaikilla Metson T&K-hankkeilla on oltava kestävyystavoitteet. Metson tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä 80 % tutkimus- ja kehitysmenoista kohdistuu Metso Plus -portfolion kehittämiseen.
Kaivoksissa, jotka sijaitsevat rankkasateille ja tulville alttiilla alueilla, on riski rikastushiekka-altaiden vuodoista. Tällaiset vuodot voivat aiheuttaa ympäristöongelmia ja vahinkoa ympäröiville alueille.	Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metso tarjoaa tuotteita, jotka parantavat vesi- ja energiatehokkuutta kuivajätteen pinoamisessa sekä veden poistossa rikastushiekasta suodattamalla. - Metson vedenkäsittelyratkaisut auttavat varmistamaan, että prosessi- ja purkuvedet pysyvät myrkyttöminä.

2.4.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Veteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Merten luonnonvarojen ei ole todettu olevan olennaisia Metson omissa toiminnoissa. Lisätietoja olennaisuuden arvioinnista on esitetty osiossa **1. Yleiset tiedot**.

2.4.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Vastuullisuusaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Veden käyttö	Vähentää vuotuista vedenkulutusta työntekijää kohden 5 % vuoteen 2021 verrattuna (34,4 m ³ /henkilö) toimipaikoissa, joissa vedestä on pulaa	Vähentää vuotuista vedenkulutusta työntekijää kohden 15 % vuoteen 2021 verrattuna (34,4 m ³ /henkilö) toimipaikoissa, joissa vedestä on pulaa	23.8	26.8	-11% (-31% ¹⁾)

¹⁾ Verrattuna vuoteen 2021.

2.4.4. Poliitiikat

Metson laatupoliitiikka, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS) sekä biodiversiteettipoliitiikka määrittävät perusvaatimukset yhtiön ympäristövastuiden täyttämiseksi.

EHS-poliitiikka edellyttää, että Metso suojelee ympäristöä koko arvoketjussa ja pyrkii estämään ympäristön saastumista, turvaamaan biologista monimuotoisuutta sekä vähentämään veden, energian ja muiden luonnonvarojen käyttöä. Metso korostaa korkeita EHS-standardejaan jatkuvasti vuorovaikutuksessa asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa ja asettaa näille selkeät odotukset samojen standardien noudattamisesta. Lisätietoja EHS-poliitiikasta on kohdassa **2.3.4. Poliitiikat**. Lähivuosina Metso aikoo laajentaa EHS- ja biodiversiteettipoliitiikkojaan koskemaan perusteellisemmin vedenkäsitteilyn sekä vesien saastumisen ehkäisyn ja vähentämisen.

Metso on sitoutunut varmistamaan, että sen tuotteet täyttävät kaikki veteen liittyvät asiakkaiden vaatimukset riippumatta siitä, onko kyseessä vakiotuote vai asiakaskohtainen teknologioiden ja/tai palvelujen yhdistelmä. Lakisääteiset vaatimukset, standardit ja direktiivit, kuten EN ISO, OSHA ja CE, tukevat tuotekehitystä, jossa otetaan huomioon säädökset, asiakkaiden vaatimukset, Metson tuotemääritykset ja vesiturvallisuuden riskianalyysit. Nämä vaatimukset sisältyvät myös hankinta- ja valmistusprosesseihin sekä tuotteiden asennukseen ja käyttöönottoon. Lopulliset vaatimustenmukaisuuden tarkastukset tehdään asiakkaan toimipaikassa – myös alueilla, joilla vedestä on pulaa.

2.4.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet

Metso on sitoutunut vähentämään vedenkulutusta omissa toiminnoissaan erityisesti alueilla, joilla vedestä on pulaa, sekä täyttämään kaikki paikallisen ympäristölainsäädännön vaatimukset vedenkulutuksen ja jätevesien laadunhallinnan osalta paikallisten ympäristölupien mukaisesti. Metson määritelmä alueista, joilla vedestä on pulaa, perustuu Aqueduct-työkaluun, jolla tunnistetaan korkean riskin ja äärimmäisen riskin vesialueet. Metso käyttää määritelmiä veden käytön hallinnanohjaamiseen. Metso ei tällä hetkellä järjestä paikallisyhteisöjen kuulemisia toiminta-alueillaan, mutta sisäiset sidosryhmät ovat osallistuneet vesitavoitteiden asettamiseen.

Vesitehokkuustoimien tuloksena Metson toiminnoissa, joissa vedestä on pulaa säästettiin noin 36 000 m³ vettä vuonna 2025.

- Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa:
- Puhdistusjärjestelmästä suodatetun veden uudelleenkäyttö sekä jäähdyttimen siirto lähemmäs käyttöpaikkaa putkistohäviöiden pienentämiseksi Intiassa
 - Sadeveden keräysratkaisun käyttöönotto Intiassa
 - Pienten veden säästöön ja vesijärjestelmien ylläpitoon liittyvien toimenpiteiden toteutus useilla toimipaikoilla

2.4.6. Vesitehokas tarjoama asiakkaille – toimet

Metson tuotteet voivat auttaa asiakkaita hallitsemaan vesijalanjälkeään, ja vesitehokkuus on yksi Metso Plus -tarjoaman tuotteiden ja jälkimarkkinaportfolion kriteereistä. Metso määrittää tarkat suoritustasot varmistaakseen, että tähän portfolioon kuuluvat tuotteet ja palvelut tukevat merkittävästi asiakkaiden pyrkimyksiä saavuttaa ilmasto- ja ympäristötavoitteensa, myös vesiensuojelussa. Metsolla on vesitehokkaita ratkaisuja, jotka auttavat hallitsemaan ympäristöön, terveyteen, turvallisuuteen ja yhteiskuntaan liittyviä riskejä asiakkaiden veteen liittyvissä toiminnoissa. Vesitehokkuutta ja veden talteenottoa voidaan parantaa digitalisoinnin avulla hyödyntämällä antureita, analytiikkaa ja optimointia.

2.4.6.1. Rikastushiekan käsittelyratkaisu

Perinteinen rikastushiekan varastointi aiheuttaa pitkän aikavälin ympäristöriskejä, kuten patojen murtumisia ja veden pilaantumista. Metson teknologiat voivat pienentää näitä riskejä vähentämällä vedenkäyttöä ja tukemalla kaivostoiminnan siirtymää kohti kestävämpiä ratkaisuja.

Metson rikastushiekan hallintaratkaisu yhdistävät vedenpoiston, lietteen turvallisen ja vastuullisen kuljetuksen, materiaalien käsittelyn sekä rikastushiekan uudelleenkäsitteilyn. Metson rikastushiekan suodatuksen tarjoama ja lähestymistapa korostavat kuivapinoamista ekologisesti lupaavana menetelmänä, joka haastaa perinteiset kustannusoletukset rikastushiekan suodattamisesta ja pinoamisesta.

Lisäksi vanhojen rikastushiekkalaitosten rikasteiden uudelleen käsittely voi tuottaa merkittävää arvoa jäännösmineraalien avulla. Tämä voi muuttaa rikastushiekka-altaat rasiitteista tuottaviksi laitoksiksi, jotka ovat usein kustannustehokkaampia kuin ensimateriaalin käsittely. Metson vedenpoistotekniikat, kuten pastan sakeuttaminen ja suodatus, parantavat veden talteenottoa rikastushiekasta. Sama pätee teknologioihin, jotka muuttavat malmin käsittelytapaa. Metson malmin lajittelu- ja erotusteknologiat vähentävät hienon rikastushiekan määrää.

Metson ratkaisut voivat pienentää teollisuuden vesivastuita ja mahdollisiin ympäristövahinkoihin ja kalliisiin puhdistustöihin liittyviä taloudellisia riskejä.

2.4.6.2. Suodatusratkaisut

Korkeapainesuodatuksella voidaan vähentää rikastushiekan vesipitoisuutta, mikä pienentää varastoitavaa määrää ja vähentää ympäristövaikutuksia. Metson suuremmat suodattimet parantavat materiaalinkäsittelykapasiteettia ja siten myös prosessin kokonaistuottavuutta.

Metson suodatusosaaminen takaa luotettavat ja tehokkaat järjestelmät, joiden seisokki- ja huoltokustannukset ovat minimaaliset. Sakeuttimen ja selkeyttimen syöttöjärjestelmä vähentää flokkulantin käyttöä, mikä parantaa sekä ympäristö- että kustannustehokkuutta. Vesitehokkuutta voidaan parantaa myös vähentämällä veden kanssa kosketuksiin joutuvan jätteen määrää. Metso tarjoaa tähän erilaisia teknologioita, kuten kuivakäsittelyä monissa tuotantolaitosten elementeissä.

Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:

- Lappeenrannan Dewatering Technology Centerin (DTC) 10-vuotispäivän juhlistus. Vuonna 2015 perustettu DTC on kasvanut ainutlaatuiseksi tutkimus-, pilotointi- ja prosessioptimoinnin kesukseksi. Keskuksen työ on edistänyt kestävämpiä ja tehokkaampia suodatuskäytäntöjä eri teollisuudenaloilla – yli 90 % Metson suodattimista kuuluu Metso Plus -tarjoamaan niiden energia-, päästö- ja vesitehokkuuden ansiosta.
- Suodatinlaitteiden tilaukset kaivoshankkeisiin Indonesiassa ja Intiassa. Toimituksiin sisältyi yhteensä 22 nopeasti avautuvaa Larox® FFP3512 -suodatinta, jotka on varustettu kalvoteknologialla, riittämillä suodatinkalvoilla ja korroosionkestävillä komponenteilla. Nämä ratkaisut parantavat kosteudenpoistoa, prosessitehokkuutta ja kestävyyttä.
- Useita suodattimien modernisointitilauksia. Suurin osa tilauksista koski rikasteen ja rikastushiekan suodattimien modernisointeja ja päivityksiä, joiden arvo oli noin 60 miljoonaa euroa vuonna 2025.
- Symons® HydroLoop -päivityksen lanseeraus. Tämä ratkaisu on suunniteltu korvaamaan perinteisissä Symons-murskaimissa käytetyn avoimen kierron vesitiivistysmenetelmä. Tämä suljetun kierron kierrätysjärjestelmä kerää, suodattaa ja käyttää uudelleen yli 99 % tiivistysvedestä, mikä vähentää vedenhukkaa, alentaa käyttökustannuksia ja parantaa ESG-suorituskykyä.

2.4.7. Mittarit

Vedenkulutus

	2025	2024	2023
Veden kokonaiskulutus, m³	303 729	326 086*	372 823
Veden kokonaiskulutus vesiriskialueilla, mukaan lukien alueet, joissa vesirasitus on korkea, m³	104 798	108 615*	94 436*
Kierrätetty ja uudelleen käytetty vesi, m³	54 273	49 637	41 361
Vesi-intensiteetti, kokonaisvedenkulutus suhteessa liikevaihtoon (m³ / miljoonaa euroa) ¹⁾	58,0	67,1*	69,1

¹⁾Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2. Liikevaihto

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

2.4.8. Raportoinnin periaatteet

Vedenkulutus sisältää kunnallisen veden, pohjaveden, säiliöautoveden, sadeveden ja pintaveden. Vedenkulutus perustuu laskutustietoihin tai muihin mittauksista saatuihin tietoihin.

2.5. E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Metson toiminta voi vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen sekä suoraan sen tuotantolaitoksissa että välillisesti asiakkaiden käyttäessä Metson laitteita ja raaka-aineiden ja komponenttien valmistuksen kautta. Metson suurin mahdollisuus edistää biologista monimuotoisuutta on kuitenkin asiakkaiden kautta, sillä yhtiön oma biodiversiteettijalanjälki on suhteellisen pieni. Metso ostaa pääasiassa valmiita tuotteita alihankkijoilta, ja sen tuotantolaitokset sekä kokoonpano- ja huoltopajat sijaitsevat yleensä teollisuusalueilla, jotka on kaavoitettu teollisuuskäyttöön. Näiden alueiden biodiversiteetin herkkyyks on vähäistä, ja ympäristölupien noudattaminen lieventää mahdollisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja uhanalaisiin lajeihin.

Metsolla on mahdollisuus vähentää riskejä biologiseen monimuotoisuuteen tarjoamalla ratkaisuja, tuotteita ja palveluja asiakkailleen. Näitä ovat esimerkiksi:

- Rikastushiekan hallinta: Ratkaisut, joilla minimoidaan rikastushiekan haitalliset vaikutukset ja vähennetään vuotoriskiä.
- Vesiensuojelu: Veden kulutuksen ja saastumisen vähentäminen.
- Melun ja pölyn vähentäminen: Haittojen vähentäminen asiakkaiden toimipaikkojen lähiympäristössä.

2.5.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
BIOLOGISEN MONIMUOTOISUUDEN VÄHENEMISEEN SUORAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT (MAANKÄYTÖN MUUTOS, MAKEAN VEDEN KÄYTÖN MUUTOS JA MEREN KÄYTÖN MUUTOS) VAIKUTUKSET EKOSYSTEEMIEN LAAJUUTEEN JA TILAAN VAIKUTUKSET JA RIIPPUVUUDET EKOSYSTEEMIPALVELUIHIN					
Metson toiminta vaikuttaa kasvihuonekaasupäästöihin, jotka vauhdittavat maailmanlaajuisia ilmastomuutosta, mikä vaikuttaa monimuotoisuuteen. Lisäksi tietyt paikalliset päästöt ja tuotantoaktiiviteeteista syntyvä jäte voivat vaikuttaa suoraan ympäröiviin ekosysteemeihin ja lajeihin.	Tosiasiallinen (-)	Ilmastomuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään kohdassa 2.3.1. <i>Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet</i> ja kohdassa 2.3.7. <i>Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitut taloudelliset vaikutukset.</i>		Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Metso on asettanut toimipaikoilleen vedenkäytön ja kaatopaikalle päätyvän jätteen vähennystavoitteita. • Ilmastomuutoksen hallintamenetelmiä käsitellään kohdassa 2.3.1. <i>Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.</i>
Metson kivenmurskaus- ja kaivosteollisuuden asiakkaiden toiminnot sijaitsevat usein merkittävän suurilla maa-alueilla, ja myös usein ympäristön kannalta herkillä alueilla, joilla maaperän häiriöt ja saastuminen voivat vaikuttaa elinympäristöihin ja lajeihin. Jos Metson tuotteita ei valmisteta, käytetä ja huolleta asianmukaisesti, ne voivat vahingoittaa asiakkaiden toimipaikkoja ympäröivää biologista monimuotoisuutta. Jos vaikutuksia ei oteta asianmukaisesti huomioon, Metson asiakkaiden mahdollisuudet toimia ekologisesti herkillä alueilla voivat tulevaisuudessa olla rajalliset.	Tosiasiallinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Metso suunnittelee ja myy tuotteita ja prosesseja sekä kehittää yhteistyössä asiakkaiden kanssa uusia teknologioita, joilla minimoidaan jätevesien ja ilmakehään joutuvien päästöjen määrää. • Lisäksi Metson ratkaisuihin kuuluu tuotteita ja palveluja, jotka voivat vähentää riskiä siitä, että asiakkaan toiminnalla on haittavaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.
Rikastushiekkapatojen murtumisella voi olla merkittäviä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen. Koska kysyntä lisääntyy ja malmien laatu heikkenee, kuparin ja muiden energiasiirtymämateriaalien jalanjälki todennäköisesti kasvaa nopeasti. Malmien laadun heikkeneminen edellyttää lisätuotantoa, mikä lisää rikastushiekan määrää. Tätä kompensoivat osittain innovaatiot, kuten kuivarikastushiekka, ja rikastushiekkapatojen suunnittelua koskeva sääntely, joka vähentää patojen murtumisia.	Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Metson ratkaisuihin kuuluu kuivakäsittely, joka vähentää saastumisriskiä ja siitä johtuvia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen. • Metso tarjoaa tehokasta kiintoaineiden ja nesteiden erotusta painesuodatuksella, jota tarvitaan, jotta voidaan ottaa talteen enemmän vettä ja lisätä rikastushiekan kiintoainepitoisuutta.

2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa vuonna 2023. Vuonna 2024 Metso sai valmiiksi myös korkean tason biologisen monimuotoisuuden arvioinnin, joka tukee asianmukaisten mittareiden ja tavoitteiden määrittämistä jatkossa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa **1. Yleiset tiedot**.

2.5.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyyssaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Biologinen monimuotoisuus	Ei tavoitetta, oman toiminnan riippuvuuksien ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten arviointi	Luodaan biologisen monimuotoisuuden viitekehys omaan toimintaan ja Metson asiakkaille myytävälle tuotteille	-	-	Ei sovellettavissa

2.5.4. Poliitikat

Metson laatupolitiikka, ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS) sekä biodiversiteettipolitiikat asettavat keskeiset vaatimukset pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi biologisen monimuotoisuuden osalta. Näitä politiikkoja sovelletaan toimipaikkoihin, jotka Metso omistaa tai joita se vuokraa tai hallinnoi biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä. Metson vastuulla ovat myös urakoitsijat, toimittajat ja muut kolmannet osapuolet, jotka vierailevat tai työskentelevät Metson tiloissa tai Metson valvonnassa asiakkaiden työmailla.

- Metson johtoryhmän hyväksymä biodiversiteettipolitiikka edellyttää sovellettavien lakien ja standardien noudattamista sekä yrityksen ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan liittyvien, biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vastuiden hoitamista. Metson biodiversiteettipolitiikassa linjataan näihin liittyviä erityistoimia:
- Ympäristönsuojelu: Minimoidaan ilman- ja melusaasteet, vähennetään jätteiden määrää ja säästetään luonnonvaroja ja energiaa.
 - Vastuullisten tuotteiden ja jälkemarkkinaportfolion tarjoama: Autetaan asiakkaita lieventämään tai poistamaan toiminnastaan aiheutuvia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen.
 - Riskienhallinta: Tunnistetaan ja hallitaan biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät ympäristöriskit ja mahdollisuudet Metson toimipaikoissa ja koko Metson toimitusketjussa, erityisesti ekologisesti arvokkailla alueilla. Toteutetaan toimintatapoja, jotka ehkäisevät ja vähentävät biologisen monimuotoisuuden köyhtymistä.
 - Tietoisuus ja koulutus: Edistetään biologista monimuotoisuutta koskevaa tietoisuutta ja parhaita käytäntöjä.

- Toimittajayhteistyö: Pyritään työskentelemään sellaisten raaka-aineiden, valmiiden tuotteiden ja pakkausmateriaalien toimittajien kanssa, jotka osoittavat sitoutumisensa hyviin biologisen monimuotoisuuden hallintakäytäntöihin

Metson ylimmän johdon on osoitettava johtajuutta, vastuunottoa ja aktiivista sitoutumista biodiversiteettivaikutusten hallintaan. Vuonna 2025 Metso jatkoi biologisen monimuotoisuuden vaikutusten arviointia omassa toiminnassaan, toimitusketjussaan ja asiakkaidensa toiminnassa. Arvioinnin pohjalta on kehitetty Metson biodiversiteettietikartta vuosille 2025-2030.

2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet

Vuonna 2024 Metso toteutti alustavan biodiversiteettiarvioinnin saadakseen paremman käsityksen biodiversiteettivaikutuksista koko arvoketjussa. Biologisen monimuotoisuuden köyhtyminen vaikuttaa Metson arvoketjuun eri tavoin maantieteellisen sijainnin mukaan, mutta yleisesti ottaen arvioinnin tulokset olivat linjassa Metson nykyisen kestävä kehityksen lähestymistavan kanssa: kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, tehokas vedenkäyttö ja vastuullinen tuote- ja palvelutarjoama asiakkaille ovat kaikki hyödyllisiä keinoja vastata biodiversiteettihaasteisiin.

Metson omissa toiminnoissa paras tapa parantaa biologista monimuotoisuutta on epäsuorasti, tehokkaalla vedenkäytöllä ja jätehuollolla. Nämä hallintakäytännöt voivat vaikuttaa merkittävästi paikalliseen biodiversiteettiin. Siksi Metson nykyiset vesitehokkuuteen ja jätehuoltoon liittyvät strategiat ja tavoitteet muodostavat perustan biologisiin monimuotoisuushaasteisiin vastaamiselle Metson omissa toiminnoissa. Kaikki Metson toimipaikat noudattavat paikallisia sääntöjä ja määräyksiä, toimivat vaadittujen ympäristölupien mukaisesti ja noudattavat Metson yleisiä periaatteita ympäristövaikutusten pienentämiseksi omissa toiminnoissa, logistiikassa ja hankinnoissa. Lisäksi jokaisen toimipaikan on osoitettava, että se noudattaa paikallisia biodiversiteettisäädöksiä ja hyviä käytäntöjä.

Metso arvioi säännöllisesti toimipaikkojensa mahdollisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen Natura 2000 -verkostossa, biodiversiteetin kannalta keskeisillä alueilla (Key Biodiversity Area, KBA) ja Unescon luonnonperintökohteissa. Osana tätä jatkuvaa arviointia vuonna 2025 tehdyssä analyysissä tunnistettiin neljä toimipaikkaa, jotka sijaitsevat alle kilometrin päässä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkistä alueista, sekä 14 muuta tuotanto- tai toimistokohdetta, jotka sijaitsevat 1–5 kilometrin etäisyydellä tällaisista alueista. Näiden 18 kohteen yhteenlaskettu pinta-ala on noin 23 hehtaaria. Tällä hetkellä näiden kohteiden olennaisia vaikutuksia biodiversiteettiin ja ekosysteemimuutoksiin ei ole arvioitu tai tunnistettu. Metso on myös selvittänyt mahdollisuutta arvioida toimipaikkojensa läheisyyttä biodiversiteetin kannalta herkkiin alueisiin hydrologisten yhteyksien kautta, mutta tätä ei ole toistaiseksi voitu toteuttaa.

Neljällä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkimpien alueiden läheisyydessä sijaitsevalla toimipaikalla on käytössä paikallisten säännösten mukaiset hallintamenetelmät biologisen monimuotoisuuden suojeluun. Koska

Metson toiminta saattaa vaikuttaa haitallisesti näihin alueisiin, yhtiö arvioi parhaillaan toimintaansa tunnistakseen mahdolliset biodiversiteettiin vaikuttavat tekijät ja määrittääkseen, tarvitaanko lisätoimenpiteitä haittojen lieventämiseksi. Metso ei tällä hetkellä käytä biodiversiteetin kompensatiovälineitä, mutta se arvioi toimintaansa, joka liittyy biodiversiteetin kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitseviin toimipaikkoihin.

Metson toimipaikat alle 1 km etäisyydellä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkistä alueista

Toimipaikka ¹⁾	Toimipaikan tyyppi	Pinta-ala (ha)	Lähin biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkä alue
Örnsköldsvik, Ruotsi	Tuotantolaitos	6	Moälven-joki (Natura 2000 -alue)
Mâcon, Ranska	Tuotantolaitos	3,3	Val de Saône (KBA)
Kalajoki, Suomi	Tuotantolaitos	2,4	Rahjan saaristo (KBA)
West Perth, Australia	Toimisto	0,03	Northern Swan Coastal Plain (KBA)

¹⁾ 2024 toimipaikat: Örnsköldsvik, Ruotsi ja Mâcon, Ranska.

Keskeisiä biodiversiteettitoimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Biodiversiteettitiekartan laatiminen vuosille 2025-2030
- Metson omien toimipaikkojen, mukaan lukien vuoden 2025 uudet toimipaikat, tarkastelu suhteessa biologisen monimuotoisuuden kannalta merkittäviin alueisiin
- Metson tärkeimpien toimittajien sellaisten toimipaikkojen jatkuva tunnistaminen, erityisesti niiden, jotka sijaitsevat lähellä biologiselle monimuotoisuudelle merkittäviä alueita, jotta voidaan suunnitella seuraavia toimenpiteitä arvoketjussa
- TNFD-viitekehysten LEAP -menetelmän pilotointi Metson Lappeenrannan toimipaikassa.

Metson suunniteltuihin biodiversiteettiä koskeviin toimiin lähivuosina kuuluvat muun muassa:

- Työntekijöille suunnattu koulutus biologisen monimuotoisuuden vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista
- Päivitetyt toimipaikkojen hallintapolitiikat, lähinnä laitosten hallintaohjeet, joihin voidaan sisällyttää uusia biologisen monimuotoisuus näkökohtia
- Yhteistyö asiakkaiden kanssa biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi tunnistamalla Metso Plus -portfolion tuotteista ja ratkaisuista ne, joilla voi olla biodiversiteettiriskiä pienentävä vaikutus
- Yhteistyö toimittajien kanssa biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen estämiseksi esimerkiksi romunkäsittelyn, kumin ja polyuretaanin uudelleenkäytön, monipuolisten ja kierrätettävien pakkausmateriaalien, paikallisen energiantuotannon ja prosessien energiakierron sulkemisen avulla.

2.5.6. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet

Vastuullisena kumppanina Metso pyrkii tukemaan toimitusketjunsä ja asiakkaidensa toimia biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen ehkäisemiseksi ja hillitsemiseksi. Metso ei hyväksy laitonta kaivostoimintaa eikä toimintaa, joka rikkoo luonnonsuojelua koskevia kansallisia tai kansainvälisiä lakeja tai säädöksiä.

Biologisen monimuotoisuuden hallinta on kaivos- ja kivenmurskausyhtiöille erittäin tärkeää. Kaivostoiminta voi vaikuttaa monimuotoisuuteen kaivoksen koko elinkaaren ajan malmin louhinnasta kaivoksen sulkemiseen. Vaikutuksia voivat olla esimerkiksi metsäkatot, ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, pöly ja melu sekä veden niukkuus tietyillä alueilla.

Metson teknologinen fokus kattaa ratkaisut, joilla voidaan vähentää asiakkaiden toiminnan vaikutuksia monimuotoisuuteen. Näitä ovat muun muassa suljetut vesikierröt, raaka-ainetehokkuus, rikastushiekan käsittely, myrkyttömät käsittelyvaihtoehdot ja päästöjen hallinta. Teknologiat auttavat pienentämään maankäytön vaikutuksia, ehkäisemään saastumista ja vähentämään pohjaveden kulutusta. Ne myös vähentävät raaka-aineiden tarvetta asiakkaiden prosesseissa.

Metso tarjoaa erilaisia ratkaisuja, joilla voidaan hillitä monimuotoisuuden köyhtymistä asiakkaiden toimialoilla, kuten:

- Rikastushiekan käsittely ja kuivapinoaminen
- Prosessivesien ja kaivosvesien biologinen käsittely
- Varastokasojen ennallistaminen
- Varaosien ja prosessiaineiden kierrättäminen
- Malmin esilajittelu
- Energia-, vesi- ja kemikaalitehokas käsittely
- Kulutusosien ja jauhatuksen väliaineiden kierrätys
- Rikin oksidien talteenotto rikkihapon tuotannossa
- Purkuveden laadunvalvonnan analysointi
- Matalaenergia- ja sähkölaitteet
- Rikastamot, joilla on pieni ympäristöjalanjälki

Metsolla on todettu, että suurin osa sen Metso Plus -tarjoamasta voisi auttaa pienentämään biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen riskiä asiakkaiden toiminnassa. Tulevaisuudessa tavoitteena on määrittää tämän kategorian tunnistettuihin tuotteisiin ja palveluihin liittyvät asiakaskohtaiset biodiversiteettitavoitteet. Ennen niiden asettamista, Metso käy keskusteluita asiakkaiden kanssa ja seuraa monimuotoisuuteen liittyvien raportointikehysten kehittymistä. Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:

- Metson tärkeimpien asiakkaiden toimipaikkojen tunnistaminen biodiversiteettivaikutusten kannalta merkittävien alueiden läheisyydessä, jotta voidaan suunnitella seuraavia toimenpiteitä arvoketjussa.

2.6. E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Metsolle kiertotalous on sekä kestäväen kehityksen vaatimus että strateginen liiketoimintamahdollisuus. Metson teknologiat ja palvelut auttavat asiakkaita vähentämään jätettä, pidentämään tuotteiden elinkaarta ja optimoimaan resurssien käyttöä. Useimmissa tapauksissa kierrätysratkaisut parantavat myös asiakkaiden kustannuskilpailukykyä. Globaalit trendit, kuten kaupungistuminen, väestönkasvu ja kestävä energiasiirtymä, lisäävät resurssien kysyntää, kun taas resurssien niukkuus ohjaa raaka-aineiden tehokkaampaan käyttöön.

Kiertotalousratkaisuilla Metso tukee asiakkaita sääntelyvaatimusten täyttämisessä, ympäristövaikutusten pienentämisessä ja kestävässä arvonaluonnissa. Metsolle kiertotalous on enemmän kuin pelkkää kierrätystä. Siihen sisältyvät osien uudelleenkäyttö ja uudelleenvalmistus, huollot, päivitykset, ennakkoiva kunnossapito sekä innovatiiviset liiketoiminta- ja kaupalliset mallit, kuten tuotteiden vaihdot ja hyvityspohjaiset sopimukset. Kiertotalous on myös yksi Metso Plus -tarjoaman ydinelementeistä. Metso Plus kiertotalousratkaisut tukevat resurssitehokkuutta optimoimalla energian ja veden käyttöä suorituskyvystä tinkimättä, edistäen kiertotaloutta vähentämällä resurssien kulutusta ja varmistamalla luonnonvarojen tehokkaamman käytön asiakkaiden toiminnoissa.

2.6.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kiertotalous tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia Metson asiakastoimialoilla. Metso tukee asiakkaitaan heidän kiertotalouspyrkimyksissään muun muassa jätevirtojen kierrätyksen, resurssitehokkuuden parantamisen ja tuotteiden elinkaaren pidentämisen kautta. Nämä toimet vähentävät luonnonvarojen kulutusta ja parantavat kestävyyttä koko arvoketjussa.

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
KIERTOTALOUS ASIAKKAAN TOIMINNOISSA					
			Asiakkaat odottavat yhä enemmän läpinäkyvyyttä koko arvoketjussa, ja kiertotaloutta tukevien tuotteiden ja palveluiden kysyntä kasvaa kilpailun myötä. Tämä kehitys tarjoaa Metsolle merkittävän liiketoimintamahdollisuuden.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metson tuote- ja palveluvalikoimassa on jo useita ratkaisuja, jotka tukevat kiertotaloutta, ja kiertotalous on osa Metso Plus -tarjoaman kriteeristöä. - Kiertotalous on myös olennainen osa Metson tutkimus- ja kehitystyötä, jossa kehitetään uusia ratkaisuja resurssitehokkuuteen, materiaalien kierrätykseen ja tuotteiden elinkaaren pidentämiseen. Lisäksi kiertotalous otetaan huomioon liiketoimintamallin kehitystyössä.

2.6.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Kaksinkertainen olennaisuusarviointi päivitettiin raportointivuonna osana Metson strategiaprosessia vuosille 2026–2030. Merkittävin muutos oli kiertotalouden tunnistaminen Metson kannalta merkittäväksi taloudelliseksi mahdollisuudeksi.

Kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Metson kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa ja vuoden 2025 strategiaprosessin aikana. Kiertotalouden ei ole todettu olevan olennaista Metson omissa toiminnoissa. Lisätietoja olennaisuuden arvioinnista on esitetty osiossa **1. Yleiset tiedot**.

2.6.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyyssaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Kiertotalous	Ei tavoitetta. Omien toimintojen riippuvuuksien ja kiertotalousvaikutusten arviointi.	Luoda kiertotalouden viitekehys, joka kattaa sekä Metson omat toiminnot että asiakkaille toimitettavat tuotteet ja palvelut.	-	-	Ei sovellettavissa

Luonnonvarojen kestävä käyttö ja kiertotalous ovat Metson keskeisiä painopistealueita, ja niiden edistämiseksi on käynnissä useita materiaalihokkuusaloitteita eri puolilla organisaatiota. Metso tunnistaa mitattavien tavoitteiden merkityksen, mutta aihepiiri on monimutkainen johtuen määritelmien, menetelmien ja datan saatavuuden hajanaisuudesta. Tällä hetkellä Metsolla ei ole konsernitason tavoitteita kiertotaloudelle tai materiaalien käytölle.

Metso kuitenkin kehittää aktiivisesti sisäisiä valmiuksiaan, mukaan lukien datan keruuta, ja tavoitteena on määrittää merkityksellisiä ja toteuttamiskelpoisia kiertotaloustavoitteita tulevinä vuosina sääntelykehysten ja sidosryhmien odotusten mukaisesti. Koska kiertotalousteema läpyleikkää useita liiketoimintoja, edistymisen seurantaan tullaan tarvitsemaan useita erillisiä mittareita.

2.6.4. Poliitiikat

Metson hankintapolitiikka edellyttää, että kaikki toimittajat täyttävät hyväksymiskriteerit taloudellisten, kestävyysliittymien ja laadullisten vaatimusten osalta. Metson hankinnan lähestymistapa kestävyysliittymien ja laatuun perustuu kriittisten ja korkean riskin toimittajien säännölliseen seurantaan auditointien, sisäisten suorituskykyarvioimien ja ulkoisen markkinadatan avulla. Vaikka hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaperiaatteet painottavat ympäristösuorituskykyä, kuten CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmia, ne eivät vielä sisällä kiertotalouteen liittyviä vaatimuksia tai ehtoja uusiutuvien raaka-aineiden käytölle.

Metson hankintapolitiikan korkeimman tason toimeenpanosta vastaavat liiketoiminta-alueiden hankintajohtajat sekä epäsuoran hankinnan johto. Kukin heistä vastaa siitä, että politiikkaa sovelletaan tehokkaasti omassa organisaatiossa. Hankinnan hallinnon valvonnasta vastaa Hankinnan johtoryhmä, johon kuuluvat liiketoiminta-alueiden hankintajohtajat, yrityksen hankinnan varatoimitusjohtaja sekä hankinnan kehittämisen johtaja. Poliitiikan hyväksyy Metson johtoryhmä.

Nykyisellään Metsolla ei ole erillistä kiertotalouspolitiikkaa tai määriteltyä viitekehystä neitseellisten raaka-aineiden käytöstä luopumiselle. Kierrätettyjen tai toissijaisten materiaalien käytön kasvattamiselle ei ole vielä asetettu virallisia hankinnan tavoitteita. Nämä puutteet on tunnistettu osana kestävä kehityksen raportoinnin valmiustyötä ja niitä tullaan käsittelemään tulevissa politiikkapäivityksissä.

Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka (EHS), jota käsitellään tarkemmin kohdassa **2.3.4. Poliitiikat**, ei suoraan viittaa kiertotalouteen, mutta sisältää useita periaatteita, jotka tukevat kiertotalouden tavoitteita. Näitä ovat muun muassa:

- Ympäristön suojeleminen koko arvoketjussa
- Saastumisen vähentäminen, biologisen monimuotoisuuden turvaaminen ja luonnonvarojen sekä energian käytön minimointi
- Kestävien tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen

Nämä periaatteet muodostavat perustan kiertotalouskonseptien laajentamiselle Metson toiminnassa ja strategisissa viitekehyksissä. Metson kestävä kehityksen hankinnan ohjeistus korostaa jo tällä hetkellä toimittajien ympäristösuorituskykyyn liittyviä odotuksia, mukaan lukien CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmat. Vaikka EHS politiikassa ja hankinnan ohjeistuksissa näkyy kasvavaa painotusta kestävyysliittymien, ne eivät vielä sisällä suoranaista kiertotalouteen liittyviä hankintakäytäntöjä tai tavoitteita.

2.6.5. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet

Kiertotalous on olennainen osa kestäväää Metso Plus -tarjoamaa ja siihen liittyviä innovaatioita. Metson laitteet valmistetaan vahvoista ja kestävästä materiaaleista, mikä takaa pitkän käyttöiän ja pienentää ympäristövaikutuksia koko laitteen elinkaaren ajan. Metsolla on myös kattava valikoima palveluita ja kulutusosia, mukaan lukien mahdollisuudet laitteiden päivittämiseen, korjaamiseen ja kunnostamiseen uusilla osilla. Tämä tukee laitteiden pitkäikäisyyttä. Energiankulutuksen optimointi, huollot, korjaukset, uudelleenkäyttö, uudelleenvalmistus, kunnostukset ja osien kierrätys auttavat asiakkaita vähentämään luonnonvarojen käyttöä sekä jätteen ja päästöjen määrää.

Lisäksi Metso pilotoi pienimuotoisesti asiakkaiden kanssa kuluneiden osien, kuten myllyn- ja murskainvuorausten, pumppujen koteloiden ja kulutusosien talteenottoa. Nämä osat palautetaan Metsolle, missä ne käsitellään ja käytetään raaka-aineena uusissa valukappaleissa. Tämä sulkee materiaali kierron Metson tuotannon ja asiakkaiden toiminnan välillä noudattaen maksimaalista nollajäteperiaatetta.

Kumi-metallikomposiittivuorausten osalta on myös testattu uusia kierrätysmenetelmiä, joilla molemmat materiaalit erotellaan ja otetaan talteen. Näin aiemmin kaatopaikalle päätynyt jäte voidaan hyödyntää arvokkaina toissijaisina materiaaleina. Metso on myös aloittanut alkuvaiheen selvityksen siitä miten vaikeammin kierrätettävistä materiaaleista, kuten kumipohjaisista komponenteista, voidaan saada lisäarvoa kierrättämällä.

Muita esimerkkejä Metson kiertotalousratkaisuksista ovat muun muassa vedenkäsittelyratkaisut mineraalien prosessointiin ja murskauslaitteet purkujätteen, rakennusjätteen ja infrastruktuurimateriaalien kierrätykseen.

Metson kiertotalousaloitteisiin kuuluu myös 'Crushing as a Service' -toimintamalli, joka esiteltiin World Circular Economy Forumissa Brasiliassa vuonna 2025. Se yhdistää laitteiden toimituksen, käytön ja huollon yhdeksi sopimukseksi, jossa Metso vastaa sekä laitteista että palveluhenkilökunnasta. Käytännössä tämä mahdollistaa laitteiden ja komponenttien uudelleenkäytön useissa sopimuksissa, vähentäen neitseellisten materiaalien kulutusta ja jätteen määrää. Osa toiminnassa syntyvästä jätteestä käsitellään Metson Sorocaban valimossa, Brasiliassa, mikä tukee suljettua materiaali kiertoa.

Elinkaaripalvelusopimusten (LCS) avulla Metso voi pidentää asiakkaiden laitteiden käyttöikää. Sopimuksissa yhdistyvät jatkuvan kehittämisen ohjelman alla huolto, kunnostukset sekä osien ja komponenttien uudelleenkäyttö. Tämä vähentää tarvetta ennen aikaisille vaihdoille, maksimoi luonnonvarojen arvon ja minimoi jätteen määrän. Esimerkiksi vuonna 2025 Metson 'Crushing as a Service' -toiminnot Brasiliassa työllistivät noin 300 henkilöä ja tuottivat arviolta 24 miljoonaa tonnia vuodessa. Malli on jo osoittanut skaalautuvuutta ja ketteryyttä, ja esimerkiksi LHG Mineração -sopimus käynnistettiin 120 päivässä ja toimii keskimäärin 700 tonnin tuntikapasiteetilla. Elinkaarisopimuksia tarjotaan myös malminkäsittelyn muihin vaiheisiin, kuten suodatukseen malmin talteenotossa.

Metso tarjoaa myllynvuorausten kierrätyspalvelua, joka on ratkaisu kuluneiden vuorausten käsittelyyn. Se vähentää kaatopaikkajätettä ja CO₂-päästöjä, parantaen ympäristötehokkuutta ja tukien teollisuuden siirtymää kiertotalouteen. Palvelua tukee innovatiivinen teknologia, joka mahdollistaa erilaisten kumi- ja metallikomponenttien, kuten valusisäkkeiden, kulutuslevyjen ja tukilevyjen, turvallisen ja tehokkaan erottelun. Metson komposiittivuoraukset, kuten Megaliner™-, Poly-Met™- ja kumivuoraukset, voidaan käsitellä tällä menetelmällä. Tällä hetkellä Metso tarjoaa myllynvuorauskierrätyspalveluita Chilessä.

Myllynvuorausten kierrätyspalvelu kuluneille vuorauksille otettiin ensin käyttöön Euroopassa ja sitä laajennettiin Etelä-Amerikan markkinoille vuonna 2024. Concónissa, Chilessä sijaitseva myllynvuorausten kulutusosien tuotantolaitos on strategisesti sijoitettu ja varustettu Metson suurimmalla Poly-Met™- ja Megaliner™-vuorauspuristimella. Laitoksen pinta-ala on 48 000 neliometriä, ja lisäksi tiloja on 12 500 neliometriä. Tämä mahdollistaa koko Amerikan markkinoiden varustamisen jauhinvuorauksilla ja niiden kierrätyksellä. Laitos sijaitsee lähellä vuonna 2024 avattua jakelukeskusta, mikä takaa tehokkaan palvelun kaivosalan asiakkaille Amerikassa.

Vuonna 2025 Metso allekirjoitti sopimuksen suomalaisen TL Solutionin kierrätystoimintojen ja induktiokuumennusteknologian hankinnasta. Teknologia vahvistaa Metson kierrätysteknologian kehitystä induktiokuumennuksen osalta ja mahdollistaa kierrätyspalveluiden johdonmukaisen tarjoamisen myllynvuorauspalvelusopimusasiakkaille.

3. S – Sosiaaliset tiedot

Metso vaalii vahvaa kasvukulttuuria, jossa turvallisuus, inklusiivisuus ja ihmisten hyvinvointi ovat keskiössä. Ihmiset ja kulttuuri ovat kunnianhimoisen strategian keskeisiä mahdollistajia.

eNPS

60

TRIF

2,5

Henkilöstö maantieteellisesti



■ Eurooppa 32 %
■ Aasia ja Tyynenmeren alue 14 %
■ Pohjois- ja Keski-Amerikka 13 %
■ Etelä-Amerikka 26 %
■ Afrikka Lähi-itä ja Intia 15 %

Henkilöstö työntekijäryhmittäin



■ Tuotantotyöntekijät 27 %
■ Asiantuntijat 60 %
■ Keski- ja alin johto 13 %

Yhteiskunnalliset tiedot koostuvat:

S1 Oma työvoima - Metson ihmiset ja kulttuuri



S2 Arvoketjun työntekijät - Vastuullinen toimitusketju



3.1. SI Oma työvoima – Metson ihmiset

Metson kokonaistyövoima koostuu yli 21 000 henkilöstä (2024: yli 20 000), joista noin 18 000 on Metson omia työntekijöitä (2024: 16 800) ja 3 200 ulkopuolisia työntekijöitä (2024: 3 700). Metson asiantuntijat edustavat yli 100 kansallisuutta (2024: yli 100) noin 50 maassa (2024: 50). Heidän asiantuntemuksensa ulottuu suunnittelusta ja tutkimus- ja kehitystoiminnasta kenttähuoltoon ja asiakkaiden tuotantolaitosten ja laitteiden tekniseen tukeen, myyntiin ja tehtaiden toimintaan. Vuonna 2025 Metsolla oli eniten työntekijöitä Suomessa, Intiassa, Chilessä, Brasiliassa ja Kiinassa (2024: Suomessa, Chilessä, Intiassa, Brasiliassa ja Kiinassa). Näissä viidessä maassa työskentelee 55 % yhtiön koko henkilöstöstä (2024: 56 %). Vuonna 2025 15 % Metson kokonaistyövoimasta oli ulkopuolisia työntekijöitä (2024: 18 %). Metson omista työntekijöistä 27 % oli työntekijöitä (2024: 27 %), 60 % toimihenkilöitä (2024: 59 %) ja 13 % johtotehtävissä toimivia (2024: 14 %).

Metso on sitoutunut tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työympäristön kaikille työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille yhteistyökumppaneilleen. Terveys ja turvallisuus Metsolla on kaikkien vastuulla. Vaatimuksena on kaikkien asiaankuuluvien työterveys- ja työturvallisuusmääräysten ja -ohjeiden ymmärtäminen ja noudattaminen. Tätä tukee Metson turvallisuuden toimintasuunnitelma, jonka mukaisesti yritys pyrkii jatkuvasti parantamaan kaikkien työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden sidosryhmien turvallisuutta. Tavoitteena on aktiivisesti vähentää prosessi- ja työturvallisuusriskejä, keskittyen erityisesti kuolemaan johtavien onnettomuuksien ennaltaehkäisyyn.

Metson työterveys- ja työturvallisuudirektiivit määrittävät yrityksen turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset, joita käytetään paikallisten menettelyjen, prosessien ja työohjeiden kehittämisessä. Metson tärkeät turvallisuussäännöt tarjoavat kaikille työntekijöille ja urakoitsijoille pakolliset toimintatavat, joilla he voivat suojella itseään ja työtovereitaan vakavilta loukkaantumisilta ja kuolemantapauksilta. Nämä säännöt täydentävät Metson Modus Operandi -periaatteita, joissa kuvataan turvallisen työskentelyn edellyttämä käyttäytymismalli. Metson terveyden ja turvallisuuden lähestymistavan perustana olevia mittareita ja tavoitteita esitellään tarkemmin kohdassa **3.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa**.

Metso on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskevia peruseriaatteita, YK:n Global

Compact -aloitteen periaatteita, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita, ja on sitoutunut toimimaan niiden mukaisesti. Kaikilla työntekijöillä on oikeus oikeudenmukaiseen ja kunnioittavaan kohteluun, eikä syrjintää tai häirintää suvaita missään muodossa. Metso ei hyväksy eikä käytä minkäänlaista pakko- tai lapsityövoimaa, ja työaikojen sekä työstä maksettavan korvauksen osalta noudatetaan soveltuvia lakeja ja säädöksiä. Metso tarjoaa työmahdollisuuksia kaikenlaisille henkilöille asettamatta rajoitteita syntyperään, sukupuoleen, ikään, ihonväriin tai toimintarajoitteisiin liittyen. Metso pyrkii oikeudenmukaiseen palkkaukseen samanarvoisesta työstä sekä kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia ja varmistaa turvalliset työolot kaikille.

Metson monimuotoisuus- ja inklusiostrategia linjaa yrityksen ensisijaiset monimuotoisuus- ja inklusiotoimet, jotka ovat monimuotoisuuden lisääminen koko liiketoiminnassa, esteiden ja ennakkoluulojen poistaminen prosesseista ja psykologisen turvallisuuden vahvistaminen tiimeissä.

Metsolla on vahva ja terve yrityskulttuuri, ja sen keskiössä ovat turvallisuus, inklusio ja työntekijöiden hyvinvointi. Syyskuussa 2025 Metso julkaisi uuden strategiansa vuosille 2026–2030 ja kertoi tavoitteestaan rakentaa ja vahvistaa asiakaskesteistä kasvukulttuuria strategian tukemiseksi parhaalla mahdollisella tavalla. Tavoitellun kulttuurin perusta alkaa turvallisuudesta, jota ohjaavat yhteiset arvot, johtamisen periaatteet sekä sitoutuminen monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen. Pitkäaikaisten peruspilareiden lisäksi Metso edistää kulttuurin muutosta kolmen keskeisen alueen kautta, jotka tukevat uutta strategiaa. Nämä muutosalueet ovat merkittävimpiä toimintatapojen uudistuksia strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Ne rakentuvat Metson vahvuuksille ja keskittyvät seuraaviin teemoihin: asiakasarvo liiketoiminnan moottorina, silojen murtaminen, yhtenäisenä Metsona toimiminen sekä rohkea ja nopea toiminta.

Metso julkaisee intranetissään ohjeita ja käytäntöjä, jotka ovat toimihenkilöiden saatavilla. Suurin osa politiikoista on saatavilla myös Metson ulkoisella verkkosivustolla. Tuotantotyöntekijöiden tärkeimmät viestintäkanavat ovat toimipaikkatasoisia, ja niitä ovat muun muassa henkilöstökokoukset, lähikoulutukset, infonäytöt, julisteet ja yhteiset tietokoneet.

3.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet					
Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
OIKEUDENMUKAINEN TYÖLLISTÄMINEN (TYÖOLOT): TYÖAIKA, SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄ, YHDISTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT TYÖNTEKIJÖIDEN OSALTA RAPORTOIDAAN SEURAAVISTA VAIKUTUKSISTA, RISKEISTÄ JA MAHDOLLISUUKSISTA					
Oikeudenmukaisia käytäntöjä edistävillä säännöksillä - koskien esimerkiksi työaikaa, syrjinnän ja häirinnän ehkäisemistä sekä yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja - on myönteinen vaikutus työntekijöiden sitoutumiseen, hyvinvointiin ja työkykyyn. Epäasianmukaiset työolot voisivat heikentää Metson työntekijöiden elämänlaatua, lisätä eriarvoisuutta sekä vähentää työtyytyväisyyttä ja sitoutumista, mikä heikentäisi myös Metson työnantajamielikuvaa ja tulosta ja vaikuttaisi kielteisesti liiketoimintaan. Mahdollinen syrjintä, häirintä ja työntekijöiden oikeuksien loukkaukset voisivat johtaa oikeustoimiin yritystä vastaan.	Tosiasiallinen (+) Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Kaikissa toimintamaissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä. • Ihmisoikeuspolitiikka • Toimintaperiaatteet • Monimuotoisuus- ja inklusiostrategia • Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka • Whistleblower-ilmoituskanava on kaikkien työntekijöiden käytettävissä • Aihekohtaiset koulutukset organisaatiolle
YRITYSKULTTUURI					
Metsolla yrityskulttuuri on strateginen prioriteetti, sitä johdetaan ja kehitetään järjestelmällisesti. Työntekijät ovat sitoutuneempia kulttuurissa, jossa heitä tuetaan ja kannustetaan tekemään parhaansa.	Tosiasiallinen (+)	Tyytymättömät työntekijät lähtevät todennäköisemmin yhtiöstä, mikä johtaa suurempaan vaihtuvuuteen. Työntekijöiden tyytymättömyys vaikuttaa usein negatiivisesti asiakastyytyväisyyteen, mikä voi vaikuttaa kielteisesti liiketoiminnan tuloksiin. Negatiivinen yrityskulttuuri vaikeuttaa huippuosaaajien houkuttelua yhtiöön. Jos Metsolla ei ole ammattitaitoisia työntekijöitä, kehityksessä ja tuotannossa voi esiintyä laatuongelmia ja viivästyksiä.	Sitoutuneet työntekijät suoriutuvat työssään todennäköisemmin hyvin ja pysyvät yhtiössä. Sitoutuneilla työntekijöillä on vahva korrelaatio tyytyväisiin asiakkaisiin, ja molemmat korreloivat hyviin liiketoiminnan tuloksiin. Hyvät työskentelyolosuhteet vahvistavat myös Metson mainetta ja työnantajabrändiä, mikä mahdollistaa huippuosaaajien säilyttämisen yhtiössä sekä uusien huippuosaaajien houkuttelemisen. Tämä vaikuttaa myönteisesti liiketoiminnan tulokseen.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Vahva ja inklusiivinen kasvukulttuuri on olennaista strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. • Henkilöstötyytyväisyyskysely tehdään neljä kertaa vuodessa, sen tuloksista keskustellaan ja toimenpiteistä sovitaan tiimeissä neljännesvuosittain. • Metso seuraa työntekijöiden Net Promoter Score (eNPS) -tuloksia ja on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi olla toimialan parhaan 10 %:n joukossa.
MONIMUOTOISUUS JA INKLUSIO					
Metsolla monimuotoisuus ja inklusio ovat osa yrityskulttuuria ja niitä vaalitaan ja edistetään, se lisää sitoutumista ja edistää työntekijöiden hyvinvointia. Jos monimuotoisuutta ja inklusiota ei olisi oltu otettu osaksi yrityskulttuuria, sillä voi olla kielteinen vaikutus työntekijöiden sitoutumiseen ja hyvinvointiin. Lisäksi se voi vaikuttaa rekrytointipäätöksiin ja johtaa siihen, että työvoima ei ole monimuotoista. Se voi myös vaikuttaa kielteisesti halukkuuteen tulla Metson palvelukseen.	Tosiasiallinen (+)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Monimuotoisuus ja inklusio osana Metson Ihmiset ja kulttuuri -agenda • Monimuotoisuus- ja inklusiostrategia • Tavoite ja suorituskykymittari asetettu naisten määrän lisäämiseen keski johdon ja ylimmän johdon tehtävissä • Maailmanlaajuiset inklusiiviset rekrytointikäytännöt • Inklusiivisen rekrytoinnin koulutus kaikille johtajille

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN (KASVUKULTTUURI)					
Metso tarjoaa koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, työntekijät voivat oppia ja kasvaa, ottaa uusia tehtäviä ja kehittää uraansa yhtiön sisällä.	Tosiasiallinen (+)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Sisäistä rekrytointia avoimiin tehtäviin edistetään. - Työnkierto on mahdollista ja sitä tuetaan. - Metso Academy järjestää teknistä koulutusta, myynnin ja liiketoiminnan koulutusta, jakelija- ja asiakaskoulutusta sekä henkilöstöhallinnon koulutusta. - Oppimisneuvosto - Kasvukeskustelut työntekijän ja esihenkilön välillä. - Strategisia valmiuksia koskevat aloitteet kriittisten taitojen tunnistamiseksi, joita tarvitaan liiketoiminnan pitkän aikavälin menestyksen varmistamiseksi - Paikallinen yliopistoyhteistyö ja yhtiön omat harjoitteluohjelmat
Jos Metso ei tarjoa koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, se voi vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden oppimiseen, kasvuun ja urakehitykseen. Se voi myös vaikuttaa Metson innovaatio- ja kasvukykyyn sekä kilpailukykyyn. Oppimisen ja kehittymisen mahdollisuuksien puute voi johtaa työntekijöiden tyytymättömyyteen, ja ihmiset saattavat todennäköisemmin alkaa etsiä työmahdollisuuksia yhtiön ulkopuolelta.	Mahdollinen (-)				
TERVEYS JA TURVALLISUUS					
Metso toimii alalla, jossa turvallisuusriskit ovat korkeat. Riittämättömät terveys- ja turvallisuusolosuhteet voivat johtaa kuolemantapauksiin tai vakaviin vaaratilanteisiin, jotka voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen.	Tosiasiallinen (-)	Puutteelliset terveys- ja turvallisuusolosuhteet voivat vaikuttaa vakavasti työtyytyväisyyteen, psykologiseen turvallisuuteen ja sitoutumiseen sekä heikentää tulosta ja Metson imagoa vastuullisena työnantajana.	Hyvällä turvallisuusjohtamisella ja aktiivisella terveyden ja turvallisuuden edistämisellä työpaikalla voidaan vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden fyysiseen ja henkiseen terveyteen ja työolosuhteisiin. Näin voidaan vahvistaa Metson imagoa vastuullisena työnantajana ja parantaa Metson tulosta.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspolitiikka - Turvallisen työkäyttäytymisen Modus Operandi -malli - Kuolemantapausten ehkäisyyn tähtäävä toimenpideohjelma - Tärkeiden turvallisuussääntöjen koulutusohjelma - Työterveys- ja turvallisuusdirektiivit - ISO 45001 (terveys ja turvallisuus) -standardin mukainen sertifiointi keskeisissä yksiköissä - Pitkän ja lyhyen aikavälin turvallisuustavoitteet - Maailmanlaajuinen turvallisuusraportoinnin työkalu ja käytännöt - Auditoinnit, tarkastukset ja johdon arvioinnit - Turvallisuusjärjestelmien tutkiminen yritysostojen taustaselvityksen yhteydessä
Turvallisuus on keskeinen arviointikriteeri yritysostoissa. Mikäli kohdeyrityksen turvallisuuskulttuuri vastaa Metson kulttuuria, vaikutus on neutraali; vahvemmat turvallisuuskäytännöt voivat parantaa Metson suorituskkyä, kun taas heikommat standardit voivat lisätä investointeja merkittävästi tai johtaa kaupan peruuntumiseen.	Tosiasiallinen (+)				
Metson turvallisuusvaatimukset ja -käytännöt voivat vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden terveyteen ja työympäristöön.					

3.1.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Omaan henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa **1. Yleiset tiedot**.

3.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Vuonna 2025, Metso mittasi työntekijöiden sitoutumista neljällä henkilöstötyytyväisyyskyselyllä, joista kaksi täyttä kyselyä oli suunnattu kaikille työntekijöille ja kaksi lyhyempää pulssikyselyä toimihenkilöille. Metso seuraa työntekijöiden sitoutumista Employee Net Promoter Score (eNPS) -mittarilla, jonka tulos on parantunut tasaisesti mittausvuosien aikana. Tulokset analysoidaan, tiimit keskustelevat tuloksistaan ja laativat toimintasuunnitelmia havaittujen kehityskohteiden korjaamiseksi. Metson johtoryhmä määrittelee keskeiset painopistealueet kutakin henkilöstökyselyä varten ja seuraa tiiviisti tuloksia.

Järjestelmällisen työn ansiosta Metso ylitti henkilöstön sitoutumiselle asetetun tavoitteen ja sijoittui vuoden 2025 lopussa toimialansa verrokkiryhmän parhaaseen 5 prosenttiin. Henkilöstökysely osoitti myös, että terveys ja hyvinvointi säilyivät hyvällä tasolla, säilyttäen paikkansa ulkoisen verrokkiryhmän parhaassa 5 prosentissa. Kysely mittaa lisäksi inklusiota, jossa Metso on edellä tavoitettaan (pitkän aikavälin tavoite parhaan 10 %:n joukossa toimialan verrokkiryhmässä) ja sijoittuu parhaaseen 5 prosenttiin. Vuonna 2023 Metso asetti uuden pitkän aikavälin tavoitteen kasvattaa naisten osuus keski- ja ylimmän johdon tehtävissä 30 prosenttiin vuoden 2030 loppuun mennessä (17 % vuonna 2023). Vuonna 2025 kehitys jatkui ja osuus oli 19 % prosenttia.

Metson työhön sitoutumisen, inklusion ja sukupuolijakauman tavoitteet asetetaan vuosittain yhdessä ylimmän johdon kanssa ja linjataan Metson strategiaan. Tavoitteiden toteutumista seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Myös työntekijöiden edustajat osallistuvat järjestelmällisesti tavoitteiden seurantaan HR-suunnittelun, henkilöstökyselyjen sekä yritysneuvostojen keskustelujen kautta. Henkilöstökyselyjen tulokset jaetaan edustajille ja niistä keskustellaan säännöllisesti, ja tavoitteiden edistymistä ja toteutumista tarkastellaan säännöllisesti Eurooppalaisen yritysneuvoston EWC (European Works Council) ja paikallisten edustajien kanssa.

Vuonna 2025 Metso osallistui International Women in Mining -mentorointiohjelmaan, jatkoi yhtiön sisäistä mentorointiohjelmaa naisosaajille, päätti Inclusive Language -työkalun pilotoinnin ja käynnisti uudistetun Life Stages -kampanjan, joka pureutuu elämän eri vaiheisiin ja siihen, miten ne muokkaavat elämäämme sekä työssä että sen ulkopuolella. Metso Women’s Leadership Forum jatkoi aktiivisesti tiedon jakamista sisäisissä kanavissa ja järjesti virtuaalitapahtumia. Lisäksi Metson toimipaikoissa eri puolilla maailmaa järjestettiin paikallisia monimuotoisuus- ja inklusiotapahtumia ja webinaareja.

Sisäiset sidosryhmät, kuten liiketoiminta- ja markkina-alueiden edustajat, osallistuivat vuoden 2025 turvallisuustavoitteiden asettamiseen. Turvallisuustavoitteet asetetaan vuosittain ja niiden toteutumista seurataan sisäisesti kuukausittain. Metson keskeinen turvallisuuden mittari on TRIF-tapaturmataajuus, joka kattaa kaikki kirjattavat tapaturmat. Vuonna 2025 TRIF oli 2,5 ja vuodelle asetettu tavoite 2,0. TRIF-raportointi sisältää Metson tiloissa ja asiakasprojektikohteissa Metson suorassa valvonnassa työskentelevät työntekijät ja urakoitsijat.

Metson työntekijöiden panos turvallisuuden parantamiseksi on keskeinen osa tavoitteiden saavuttamista. Jokaiselle työntekijälle asetettiin tavoitteeksi käydä turvallisuuskeskusteluja tai tehdä turvallisuushavaintoja määriteltujen koulutusten suorittamisen lisäksi. Tämä tukee turvallisuustavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden edistymistä seurattiin säännöllisesti ja tuloksista viestittiin johtajille ja työntekijöille. LTIF-tapaturmataajuutta seurattiin sisäisesti, mutta sitä ei sisällytetty vuosiraporttiin alan standardien mukaisesti, sillä se sisältyy jo TRIF-tapaturmataajuuteen. Metso päivitti pitkän aikavälin turvallisuustavoitteensa turvallisuuden toimintasuunnitelmaan (2026–2028) siirtyen aiemmasta “Zero harm” -tavoitteesta uuteen “Turvallisuus ensin” -lähestymistapaan. Tämä heijastaa proaktiivista ajattelutapaa ja sitoutumista organisaatiokulttuurissa turvallisuuden juurruttamiseen osaksi jokapäiväisiä työskentelytapoja.

Kestävyyssaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Terveys ja turvallisuus	Kokonaistapaturmataajuuden (TRIF) jatkuva kehittäminen ¹⁾	Turvallisuus ensin -turvallisuuden sisällyttäminen työskentelytapoihin	2,5	2,6*	Tavoite edistyy
Työhön sitoutuminen	Employee Net Promoter Score (eNPS) on parhaan 10 % joukossa alan vertailuarvosta	Employee Net Promoter Score (eNPS) -pisteet parhaan 10 % joukossa alan vertailuarvosta	Top 5 %	Top 5 %	Yli tavoitteen
Inklusio	Pitkän aikavälin tavoite	Sijoittuminen alan vertailuarvon 10 %:n parhaan joukkoon (pitkän aikavälin tavoite)	Top 5 %	Top 5 %	Yli tavoitteen
Sukupuolijakauma	Pitkän aikavälin tavoite	Sukupuolisuuhde keski- ja ylimmässä johdossa saavuttaa 30 % naisia / 70 % miehiä vuoden 2030 loppuun mennessä	19 %/81 %	18 %/82 %	Tavoite edistyy

¹⁾Sisältää Metson valvonnassa työskentelevät työntekijät ja urakoitsijat.

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.

3.1.4. Poliitiikat

3.1.4.1. Ihmiset ja kulttuuri

Metson johtoryhmä hyväksyy Metson toimintaperiaatteet, jotka määrittävät maailmanlaajuiset vaatimukset kaikille Metson työntekijöille ja liikekumppaneille. Niillä varmistetaan yhtenäinen päätöksenteko päivittäisessä työympäristössä sekä Metson hyvä yrityskansalaisuus ja kumppanuus. Toimintaperiaatteet kattavat muun muassa korruption torjunnan, lahjomattomuuden, kaupan vaatimustenmukaisuuden, ihmisoikeudet, turvallisuuden, kestävyys, tietojen julkistamisen sekä muut etiikkaan ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät aiheet. Dokumentti on saatavilla Metson intranetissä sekä ulkoisilla verkkosivuilla jotta myös sidosryhmät voivat tutustua siihen. Metson toimintaperiaatteet tarkistetaan vuosittain, ja kaikkien työntekijöiden on suoritettava niihin liittyvä vuosittainen toimintaperiaatekoulutus. Vuoden 2025 loppuun mennessä 99,8 % Metson henkilöstöstä oli suorittanut kyseisen vuoden koulutuksen. Lisäksi järjestetään aihekohtaisia vaatimustenmukaisuuskoulutuksia keskeisistä riskeistä sekä globaalisti että kohdennetusti.

Metson johtoryhmä tarkistaa vuosittain ihmisoikeuspolitiikan, jonka hallitus on hyväksynyt. Poliitiikka täydentää Metson toimintaperiaatteita ja niihin liittyviä poliitiikkoja, mukaan lukien toimittajien toimintaperiaatteita. Metso on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koko arvoketjussa niin omissa toiminnoissaan, kuin toimittajien, edustajien, jakelijoiden ja muiden kumppaneiden osalta. Tämä on selkeästi ilmaistu Metson toimintaperiaatteissa (Code of Conduct) ja toimittajien toimintaperiaatteissa (Supplier Code of Conduct), joilla pyritään minimoimaan pakkotyön ja lapsityövoiman riski. Metson ihmisoikeuspolitiikka toteaa selkeästi, että yhtiö ei käytä eikä hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, orjuutta, ihmiskauppaa tai lapsityövoimaa. Poliitiikka kieltää kaikenlaisen syrjinnän ja määrittelee mikä katsotaan syrjinnäksi.. Metson toimintaperiaatteiden ja ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta vastaa ylimmällä tasolla Metson johtoryhmä, joka varmistaa käytäntöjen noudattamisen.

Metson palkitsemispolitiikka vahvistetaan varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja siinä määritetään toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisen periaatteet ja kehys. Käytäntöä sovelletaan myös mahdollisesti nimitettäviin toimitusjohtajan sijaisiin. Metson monimuotoisuus- ja inklusiustrategia ohjaa yrityksen keskeisiä toimia, joilla lisätään monimuotoisuutta koko liiketoiminnassa, poistetaan esteitä ja ennakkoluuloja prosesseista sekä vahvistetaan tiimien psykologista turvallisuutta. Metson seuraamusmenettelyohje (Consequences Directive) tarjoaa viitekehyksen seuraamusten hallintaan tilanteissa, joissa on rikottu Metson toimintaohjeita, työturvallisuutta tai IT-turvallisuutta ja joissa on tehty asianmukaiset selvitykset. Metson palkitsemispolitiikan, seuraamusmenettelyohjeen sekä monimuotoisuus- ja inklusiustrategian toimeenpanosta vastaa ylimmällä tasolla henkilöstöjohtaja. Hän varmistaa, että käytäntöjä noudatetaan.

Metsolla on myös selkeästi määritellyt maailmanlaajuiset prosessit, joilla varmistetaan työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu ja estetään syrjintä selkeän ja läpinäkyvän hallintotavan avulla. Prosesseja arvioidaan vuosittain sen varmistamiseksi, että ne tukevat Metson Ihmiset ja kulttuuri -prosesseja ja työntekijöiden kasvua. Näihin prosesseihin kuuluvat muun muassa globaali tehtäväluokitusmalli, jäsennelty lähestymistapa lyhyen

aikavälin kannustimiin, Metson Growth dialogue -malli (kehityskeskustelujen toteuttaminen) sekä inklusiivista rekrytointia koskeva ohjeistus.

3.1.4.2. Terveys ja turvallisuus

Metson sitoutuminen työturvallisuuteen on määritelty sen EHS- ja laatupoliitikoissa, joista vastaa Metson johtoryhmä. Poliitikkojen laadinnassa on huomioitu sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien näkökulmat.

Metson EHS-politiikka koskee sekä työntekijöitä että urakoitsijoita, jotka työskentelevät Metson tiloissa tai Metson suorassa valvonnassa. Poliitikan tavoitteena on hallita uhkia ja vähentää riskejä, luoda turvallinen ja terveellinen työpaikka sekä kunnioittaa työntekijöiden, alihankkijoiden ja asiakkaiden ihmisoikeuksia. Poliitikassa korostetaan myös selkeiden terveys- ja turvallisuustavoitteiden asettamista sekä johtamisjärjestelmien ja toimintatapojen jatkuvaa kehittämistä. Paikalliset lakisääteiset vaatimukset määrittävät kullekin toimipaikalle suorituskyvyn perustason, jonka Metso pyrkii ylittämään.

Lisäksi Metso on laatupoliitikallaan sitoutunut ehkäisemään onnettomuuksia ja tapaturmia sekä pienentämään ympäristövaikutuksia niin omissa toiminnoissaan kuin asiakkaille toimitettavissa tuotteissa ja palveluissa.

Metson integroitu toimintajärjestelmä noudattaa parhaita kansainvälisiä käytäntöjä ja ISO-standardia: ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (terveys ja turvallisuus). Se yhdistää kaikki Metson järjestelmät ja prosessit samaan viitekehykseen, mikä mahdollistaa toiminnan yhtenä kokonaisuutena ja yhteisten tavoitteiden saavuttamisen. Ulkopuolinen riippumaton kolmas osapuoli auditoi Metson vuosittain varmistaakseen, että toiminta täyttää lakisääteiset, sääntelyyn, Metson sisäisiin ja ISO-standardeihin liittyvät vaatimukset.

3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

3.1.5.1. Ihmiset ja kulttuuri

Metso on jatkuvasti vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa paikallisesti virallisten ja epävirallisten kanavien kautta. Näitä ovat esimerkiksi johdon ja henkilöstön yhteiset kokoukset sekä ammattiliittojen ja yritysneuvostojen tapaamiset eri maissa. Metsolla on työntekijöidensä kanssa sopimuksia Eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa ja lisäksi Metso osallistuu neuvoston kokouksiin. Paikallisten tapahtumien lisäksi työntekijöitä kannustetaan osallistumaan keskusteluihin globaalisti käytetyissä sisäisissä kanavissa ja foorumeissa kuten Teams ja Viva Engage. Työntekijöitä kannustetaan myös ottamaan osaa tapahtumiin ja kampanjoihin, kuten Culture Talks -tilaisuuksiin sekä monimuotoisuus-, inklusio- ja hyvinvointikampanjoihin.

Kaikilla työntekijöillä on myös mahdollisuus antaa nimettömänä palautetta työtyytyväisyyskyselyn kautta. Palautetta käsitellään säännöllisesti sekä myönteisten kommenttien että parannusehdotusten osalta.

Työtyytyväisyyskyselyn tulokset ovat keskeisiä Metson henkilöstöstrategian painopistealueiden määrittelyssä. Työtyytyväisyyskyselyä käsitellään tarkemmin kohdassa **3.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa**.

Työntekijöiden kasvu on olennainen osa Metson kulttuuria. Työntekijöiden kasvua tukeva malli, Growth dialogue (kasvukeskustelu), sisältää sekä suorituskyvyn johtamista että osaamisen kehittämistä tukevia prosesseja. Vuoden aikana käytävissä kasvukeskusteluissa keskitytään tavoitteiden asettamiseen, suorituksen arviointiin sekä vahvuuksien ja kehittymismahdollisuuksien tunnistamiseen. Metso kannustaa kaikkia työntekijöitä käymään vähintään neljä kasvukeskustelua vuodessa esihenkilönsä kanssa.

Metso mittaa työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä neljä kertaa vuodessa toteutettavalla työntekijöiden sitoutumiskyselyllä. Mielen hyvinvointiin liittyvät kysymykset auttavat arvioimaan, miten työntekijät kokevat työ- ja yksityiselämänsä tasapainon toteutuvan. Yhtenä työ- ja yksityiselämän tasapainon mittarina Metso seuraa niiden työntekijöiden osuutta, joilla on oikeus perhevapaaseen, sekä sitä kuinka moni käyttää tätä oikeutta.

Vuonna 2025 Metso jatkoi rekrytointikäytäntöjensä kehittämistä vahvistamalla omaa rekrytointiosaamistaan. Tavoitteena on tehdä rekrytoinnista proaktiivista, inklusiivista ja dataan perustuvaa. Lisäksi vahvistettiin kyvykkyyksiä työmarkkinoiden ymmärtämiseen.

Metso on aktiivisesti vuorovaikutuksessa työntekijöiden kanssa monien paikallisten ammattiyhdistysten ja yritysneuvostojen kautta, mukaan lukien yhteistyö Eurooppalaisen yritysneuvoston kanssa. Näissä kokouksissa keskustellaan ja/tai neuvotellaan ajankohtaisista liiketoiminta- ja henkilöstöasioista sekä työntekijöitä koskevista muutoksista tai niiden ehdotuksista. Foorumi tarjoaa kanavan, jonka kautta työntekijöiden edustajat voivat esittää ideoita, kysymyksiä ja huolenaiheita. Tyypillisesti paikallinen liiketoimintajohto on edustettuna, ja Suomessa tämä tarkoittaa yleensä Metson johtoryhmän edustusta. Paikallisten henkilöstöhallinnon johtajien vastuulla on varmistaa paikallinen ja alueellinen vuorovaikutus yritysneuvostojen kanssa.

3.1.5.2. Terveys ja turvallisuus

Metso on sitoutunut kuulemaan ja osallistamaan kaikkia työntekijöitä organisaation eri osa-alueilla ISO 45001 standardin mukaisesti. Metso korostaa toiminnassaan turvallisuusjohtamisen merkitystä ja henkilökohtaista sitoutumista työturvallisuuteen. Työturvallisuusohjelmat toteutetaan kohderyhmäkohtaisilla materiaaleilla ja 'train-the-trainer'-koulutuksella, jotta varmistetaan koko organisaation osallistuminen. Turvallisuusohjelmat ovat osa paikallisia menettelytapoja ja käytäntöjä, mukaan lukien raportointikäytännöt.

Sidosryhmien ja muiden asianosaisten konsultointi on ratkaisevassa asemassa Metson työterveyden ja työturvallisuuden kehittämisessä. Työryhmät, joissa on edustajia eri toiminnoista ja organisaation osista, keskittyvät tärkeisiin terveys- ja turvallisuuskysymyksiin ja edistävät Metson keskeisiä turvallisuusaloitteita. Yhteistyö ja osallistuminen organisaation eri osien ja toimintojen välillä varmistetaan niin sisäisissä

turvallisuusfoorumeissa ja -komiteoissa kuin maailmanlaajuisessa turvallisuuden johtoryhmässä. Globaalin turvallisuusjohtajan johtama turvallisuuden johtoryhmä vastaa operatiivisesti henkilöstön osallistamisesta. Toimitusjohtaja sekä liiketoiminta- ja markkina-alueiden johtajat vastaavat henkilöstön sitoutumisen seuraamisesta ja edistämisestä koko organisaatiossa. Lisäksi henkilöstön tyytyväisyyttä mittaavat kyselyt sisältävät terveys- ja turvallisuuskysymyksiä.

Riskien havainnointi on tärkeä keino ennaltaehkäistä tapaturmia. Metsolla on koko yrityksen kattava pakollinen koulutus riskien tunnistamisesta ja hallinnasta, jonka tavoitteena on vahvistaa riskihavaintojen merkitystä ja parantaa niiden laatua. Koulutuksessa keskitytään kehittämään vaarojen tunnistamistaitoja ja tilanteiden parempaan hahmottamista. Koulutus on saatavilla eLearning-muodossa toimistotyöntekijöille ja lähikoulutuksena operatiivisille työntekijöille.

Turvallisuuskeskustelut ovat toinen tärkeä ennakoiva keino kehittää turvallisuutta. Ne tarjoavat kaikille työntekijöille mahdollisuuden vaikuttaa ja rakentaa turvallisuuskulttuuria omassa tiimissään. Tämän työn tueksi Metsolla on pakollinen turvallisuuskeskustelukoulutus, jossa keskitytään muun muassa turvallisuustietoisuuden lisäämiseen sekä vaarallisten toimintatapojen, menettelyiden ja olosuhteiden tunnistamiseen sekä korjaamiseen psykologisesti turvallisessa ympäristössä. Tavoitteena on johtaa esimerkillä ja tunnistaa omat käyttäytymistyyliä sekä ennakkoluulot. Vuonna 2025, koulutuksen tueksi jaettiin sisäisesti uutta tukimateriaalia, joka auttaa käymään keskusteluja psykologisesti turvallisuudesta.

Vuonna 2025 kaikilla työntekijöillä ja esihenkilöillä oli tavoitteena suorittaa riskien havainnointiin ja turvallisuuskeskusteluihin liittyvät koulutukset, elleivät he olleet jo suorittaneet niitä vuonna 2024. Lisäksi työntekijöiden, joilla ei ole alaisia, odotettiin raportoivan vuoden aikana neljä riskihavaintoa tai turvallisuuskeskustelua. Esihenkilöiden, joilla on alaisia, odotettiin raportoivan kahdeksan riskihavaintoa tai turvallisuuskeskustelua vuoden aikana. Vuoden loppuun mennessä 93 % työntekijöistä ja esihenkilöistä olivat suorittaneet koulutukset. Lisäksi 79 % oli saavuttanut turvallisuuskeskustelu- ja riskihavaintotavoitteensa.

3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille

3.1.6.1. Ihmiset ja kulttuuri

Metson henkilöstöhallinnon liiketoiminta- ja hallintomalli perustuu kaksoisraportointiin, mikä tarkoittaa, että raportointi tapahtuu sekä paikalliselle liiketoiminnalle että Metso-konsernille. Tämä malli mahdollistaa paikallisten vaatimusten ja työolainsäädännön ymmärryksen, sekä varmistaa maailmanlaajuisen vaatimustenmukaisuuden.

Metsolla on ulkoinen ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät voivat luottamuksellisesti ilmoittaa kaikista epäilyistä Metson toimintaperiaatteiden rikkomuksista, jotka voivat aiheuttaa suoraa tai epäsuoraa taloudellista tai muuta vahinkoa Metsolle tai Metson työntekijöille. Ilmoituskanava on saatavilla sekä Metson ulkoisen verkkosivuston että intranetin pääsivulla, ja ilmoituksen voi jättää useilla tavoilla, kuten verkkopohjaisen

raportoinnin, QR-koodin tai maakohtaisten puhelinnumeroiden kautta. Kanavan tunnettuutta lisätään maailmanlaajuisilla ja paikallisilla viestintäkampanjoilla, ja se sisältyy Metson toimintaperiaatteet -koulutukseen. Viestinnässä korostetaan erityisesti sitä, että kanavaa voidaan käyttää esimerkiksi petoksiin tai ihmisoikeuksiin, kuten turvallisuuteen, työoloihin, häirintään ja syrjintään, liittyvissä kysymyksissä. Ilmoituskanavaa ja toimintatapaa, jolla tapaukset tutkitaan ja korjataan, kuvataan tarkemmin kohdassa **4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen** sekä kohdassa **3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi**. Viimeisen muutaman vuoden aikana ilmoitukset kanavalle ovat olleet talouteen ja henkilöstöhallintoon liittyviä. Viime aikoina ilmoituskanavaa on käytetty yhä useammin myös muissa kuin taloudellisiin väärinkäytöksiin liittyvissä asioissa, ja ilmoitetut tapaukset arvioidaan ja tutkitaan vastaavan prosessin mukaisesti.

Työtyytyväisyyskyselyssä Metso mittaa säännöllisesti työntekijöidensä luottamusta siihen, ettei heitä syrjitä Metsossa. Kyselyssä työntekijät voivat myös jättää nimettömiä kommentteja ja kysymyksiä, joihin voidaan vastata kyselytyökalun kautta.

3.1.6.2. Terveys ja turvallisuus

Metson toimintatavat ja prosessit antavat kaikille työntekijöille mahdollisuuden nostaa esiin turvallisuuspuutteita ja osoittaa henkilökohtaista sitoutumistaan turvallisuuteen. Kaikki turvallisuuteen liittyvät havainnot ja tarpeet raportoidaan globaaliin turvallisuusraportointijärjestelmään, mikä varmistaa läpinäkyvyyden ja jatkuvan kehittämisen. Ennakoivia toimenpiteitä, kuten riskien havainnointia, odotetaan kaikilla organisaation tasoilla, erityisesti työntekijöiltä, jotka kohtaavat eniten riskejä päivittäisessä työssään. Lisäksi kaikkien Metson työntekijöiden odotetaan käyvän säännöllisesti turvallisuuskeskusteluja turvallisuuden edistämiseksi myönteisellä tavalla.

Kaikilla työntekijöillä ja urakoitsijoilla on oikeus ja velvollisuus kieltäytyä ja raportoida töistä, jotka vaarantavat turvallisuuden. Turvallisuusraportointityökalu on käytettävissä sekä mobiilisovelluksena että työpöytäversiona. Sen saatavuus tuotantotyöntekijöille varmistetaan QR-koodeilla ja tarjoamalla digitaalisilla raportointivälineillä. Uusi mobiilisovellus mahdollistaa raportoinnin myös henkilökohtaisilla laitteilla. Työkalun käytettävyyttä ja luotettavuutta koskevaa palautetta kerätään jatkuvasti ja sen tunnettuutta seurataan käyttäjämäärien avulla. Raportoituja tapahtumia seurataan ja arvioidaan säännöllisesti. Metso painottaa vaaratilanteiden tutkintaprosessia ja korjaavia toimenpiteitä ja seuraa molempien toteutumisastetta. Ylin johto tarkastelee ja arvioi kaikki vakavat tapaturmat varmistaakseen, että tutkimukset ja korjaavat toimet toteutetaan asianmukaisesti. Turvallisuuden tasoa valvotaan myös sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla.

3.1.7. Ihmiset ja kulttuuri – toimet

Metson Ihmiset ja kulttuuri -agendassa on kolme painopistealuetta, jotka toimivat liiketoimintastrategian keskeisinä mahdollistajina: asiakaskeksinen kasvukulttuuri, sitoutuneet metsoniitit ja alan parhaat kyvykkyydet. Näiden painopistealueiden avulla Metso rakentaa organisaatiota, joka on valmis tulevaisuuden haasteisiin, jossa työntekijät oppivat ja kasvavat jatkuvasti ja jossa he haluavat pysyä, ja joka houkuttelee uusia osaajia maailmanlaajuisesti. Metso arvostaa hyvää johtajuutta ja kehittää johtajia, jotka toimivat esimerkillisesti yhtiön johtamisperiaatteiden mukaisesti ja tukevat sekä mahdollistavat henkilöstön ja liiketoiminnan kasvua ja menestystä.

Vuonna 2025 toteutettiin seuraavia toimia:

- Neljä työttyväisyyskyselyä
- Maailmanlaajuinen henkilöstön osallistaminen uuden Metson strategian lanseerauksen yhteydessä syyskuussa 2025. Tuhannet työntekijät osallistuivat lanseeraustilaisuuteen virtuaalisesti ja juhlivat paikallisissa tapahtumissa yli 80 toimistolla ympäri maailmaa.
- Sarja maailmanlaajuisia virtuaalitapahtumia, webinaareja ja koulutuksia, jotka keskittyvät turvallisuuteen, psykologiseen turvallisuuteen, hyvinvointiin, monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen sekä kulttuurin kehittämiseen
- Johtamisohjelmia kaikille Metson johtajille
- Rekrytointiprosessin kehittäminen nopeuden, laadun ja kustannustehokkuuden parantamiseksi

3.1.8. Terveys ja turvallisuus – toimet

Metso kehitti turvallisuussuoritustaan vuonna 2025 verrattuna edelliseen vuoteen. Turvallisuudelle asetettuja kunnianhimoisia tavoitteita ei kuitenkaan saavutettu, mutta suoritusta seurattiin tarkasti läpi vuoden ja kehitettiin jatkuvan parantamisen periaatteilla. Turvallisuussuorituksen kehittäminen säilytettiin Metson pitkän aikavälin tavoitteena. Vuodelle 2025 tunnistettiin neljä turvallisuuden painopistealuetta: turvallisuuskulttuuri, parhaiden käytäntöjen jakaminen, urakoitsijoiden turvallisuus sekä turvallisuudirektiivien puutteiden analysointi. Vuoden turvallisuusteema, "Inhimillinen turvallisuus", lanseerattiin sisäisessä tapahtumassa, johon osallistui yli 2 200 työntekijää. Lisäksi vuositeema jalkautettiin koko organisaatioon uusien turvallisuuskeskustelujen tukimateriaalien avulla.

Uusi turvallisuuden toimintasuunnitelma vuosille 2026–2028 laadittiin yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Suunnitelma linjattiin uuden 'We go beyond.' -strategian mukaiseksi. Suunnitelmaan sisältyy uusi ennakoiva turvallisuusviesti, "Turvallisuus ensin", joka sisällytettiin myös yhdeksi Metson kulttuurin keskeisistä elementeistä. Seuraavan kolmen vuoden turvallisuuden painopistealueisiin kuuluu hankkeita ja kehitystoimenpiteitä, joiden tavoitteena on estää vakavia tapaturmia, oppia kokemuksista, kehittää turvallisuusjohtamista tuotannon tehtävissä, parantaa urakoitsijoiden turvallisuutta, toteuttaa laitekäyttövarmuuden arviointia sekä varmistaa jatkuva vaatimustenmukaisuus.

Kuolemaan johtavien riskien estämiseen keskittyvä toimenpideohjelma on yksi Metson työterveys- ja turvallisuustyön painopistealueista. Ohjelman tavoitteena on estää kuolemantapauksia ja vakavia tapaturmia hallitsemalla kriittisiä riskejä yhdenmukaisella lähestymistavalla. Näitä riskejä pienennetään erilaisin keinoin, kuten turvavarustein ja -työkaluin, työmenetelmin sekä jatkuvien koulutuksien ja johdon aktiivisella osallistumisella turvallisuustyöhön. Lisäksi kuolemaan johtavien riskien estämiseen keskittyvä toimenpideohjelma sisältää Metson sisäiset korkean tason turvallisuudirektiivit, jotka määrittelevät yksityiskohtaiset terveys- ja turvallisuusvaatimukset kaikille liiketoiminnoille. Vuonna 2025 jatkettiin työtä paikallisten toimintojen ja terveys- ja turvallisuudirektiivien vaatimusten välisten puutteiden tunnistamiseksi. Kaikille tunnistetuille puutteille edellytetään toimenpiteitä, joilla varmistetaan direktiivienmukaisuus. Käynnissä oleva arviointiohjelma on sisällytetty Metson auditointiohjelmaan, ja työ jatkuu vuonna 2026.

Metson tärkeitä turvallisuussääntöjä on ehdottomasti noudatettava kaikessa toiminnassa. Turvallisuussäännöissä keskitytään kymmenen tunnistetun kriittisen operatiivisen riskin hallintaan. Kaikkien työntekijöiden ja olennaisten urakoitsijoiden on suoritettava pakollinen tärkeiden turvallisuussääntöjen koulutus kolmen vuoden välein.

Modus Operandi kuvaa Metson turvallista työskentelytapaa ja määrittää terveyden ja turvallisuuden keskeiset odotetut käyttäytymistavat työntekijöiden, esihenkilöiden, johtajien ja koko yrityksen osalta. Kaikille työntekijöille ja alihankkijoille järjestetään säännöllisesti Modus Operandi -koulutusta.

Metso varmistaa turvallisuudenhallintajärjestelmän toimivuuden ja jatkuvuuden vuosittaisilla sisäisillä auditoinneilla, joita toteutetaan koko organisaatiossa. Vuonna 2025 toteutettiin yhteensä 41 sisäistä laatu-, ympäristö-, terveys- ja turvallisuus -auditointia (2024: 50). Havainnot dokumentoitiin, analysoitiin ja korjaavat toimenpiteet tunnistettiin. Havainnot ja hallitaan globaalisti QEHS-raportointityökalussa. Metso seuraa järjestelmällisesti keskeisiä riskejä ja toistuvia ongelmia johdon katselmuksen kautta.

Tärkeimmät turvallisuustoimet vuonna 2025:

- Turvallisuuden toimintasuunnitelma 2026–2028
- Uuden turvallisuusviestin, "Turvallisuus ensin", lanseeraus
- Vuoden turvallisuusteema: "Inhimillinen turvallisuus"
- Turvallisuudirektiivien puuteanalyysi
- Riskien havainnointiin ja turvallisuuskeskusteluihin liittyvät koulutukset ja tavoitteet

3.1.9. Mittarit

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (sukupuoli)

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)		
	2025	2024	2023
Miehet	14 318	13 410	13 867
Naiset	3 664	3 422	3 267
Muut ¹⁾	0	0	0
Ei ilmoitettu	0	0	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	17 982	16 832	17 134

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

S1-6 – Jaottelu maittain

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)		
	2025	2024	2023
Suomi	2 991	2 881	2 790
Intia	1 911	1 778	1 659
Chile	1 898	1 909	2 353
Brasilia	1 792	1 664	1 696
Kiina	1 268	1 113	1 058

Nämä viisi maata edustavat 55 % työntekijöistä.
Vastaava konsernitason henkilöstömäärä löytyy *konsernitilinpäätöksen liitetiedosta 1.5. Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä*.

Raportointikausi				
Sukupuoli		2025	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	3 664	3 422	3 267
	Miehet	14 318	13 410	13 867
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	17 982	16 832	17 134
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	3 235	3 058	2 923
	Miehet	12 786	12 238	12 417
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	16 021	15 297	15 340
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	429	364	344
	Miehet	1 532	1 172	1 450
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	1 961	1 536	1 794
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	0	0	63
	Miehet	5	7	137
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	5	7	200
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	3 484	3 250	3 100
	Miehet	14 103	13 197	13 643
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	17 587	16 447	16 743
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	Naiset	180	172	104
	Miehet	215	206	87
	Muut ¹⁾	0	0	0
	Ei ilmoitettu	0	0	0
	Yhteensä	395	378	191

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Vaihtuvuus	2025	2024	2023
Lähtijät (henkilömäärä)	2 671	3 441	3 679
Työntekijöiden vaihtuvuus	15 %	20 %	21 %

Kaikkien lähtijöiden määrä, pois lukien yrityskaupat, jaettuna keskimääräisellä kuukausittaisella henkilöstömäärällä.

S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

	2025	2024	2023
Henkilöt, jotka eivät ole työntekijöitä	3 224	3 720	4 776

Omaan työvoimaan lasketaan mukaan ulkopuolinen työvoima, joka työskentelee Metson työnjohdon alaisena, mutta jolla ei ole työsuhdetta Metson kanssa ja jonka palkkaa ei makseta Metson puolesta. Palveluntarjoajat, jotka eivät työskentele Metson työnjohdon alaisena, eivät kuulu omaan työvoimaan.

S1-8 – Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue* (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0-19%		Aasia, Lähi-itä, Intia (0 %) Pohjois- ja Keski-Amerikka (14 %)	
20-39%		Etelä-Amerikka (39 %)	
40-59%	Muu ETA (57 %)		
60-79%			
80-100%	Suomi (96 %)	Aasian ja Tyynenmeren alue (84 %)	Suomi

*Euroopan talousalue (ETA)

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus kansainvälisesti: 97 %

Vuonna 2025 työehtosopimusneuvottelut kattoivat ETA-alueen työntekijöistä Suomessa 96 % ja muulta ETA-alueelta 58 %. Muun kuin ETA-alueen työntekijöiden kattavuus oli 88 % Aasian ja Tyynenmeren alueella, 39 % Etelä-Amerikassa, 13 % Pohjois- ja Keski-Amerikassa ja 1 % Aasian, Lähi-idän ja Intian alueella. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun edustus oli Suomessa 80-100 %.

S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Kategoria			2025	2024	2023
Yhtiön hallitus	Sukupuolen mukaan				
	Nainen	Määrä ihmisiä	3	3	3
		% kokonaismäärästä	33 %	33 %	33 %
	Mies	Määrä ihmisiä	6	6	6
		% kokonaismäärästä	67 %	67 %	67 %
	Ikäryhmän mukaan				
	<30	Määrä ihmisiä	0	0	0
		% kokonaismäärästä	0 %	0 %	0 %
	30-50	Määrä ihmisiä	1	1	1
		% kokonaismäärästä	11 %	11 %	11 %
	>50	Määrä ihmisiä	8	8	8
		% kokonaismäärästä	89 %	89 %	89 %
Johtoryhmä	Sukupuolen mukaan				
	Nainen	Määrä ihmisiä	3	5	4
		% kokonaismäärästä	37 %	56 %	44 %
	Mies	Määrä ihmisiä	5	4	5
		% kokonaismäärästä	63 %	44 %	56 %
	Ikäryhmän mukaan				
	<30	Määrä ihmisiä	0	0	0
		% kokonaismäärästä	0 %	0 %	0 %
	30-50	Määrä ihmisiä	5	4	4
		% kokonaismäärästä	63 %	44 %	44 %
	>50	Määrä ihmisiä	3	5	5
		% kokonaismäärästä	37 %	56 %	56 %
Työntekijät	Sukupuolen mukaan				
	Nainen	Määrä ihmisiä	3 664	3 422	3 267
		% kokonaismäärästä	20 %	20 %	19 %
	Mies	Määrä ihmisiä	14 318	13 410	13 867
		% kokonaismäärästä	80 %	80 %	81 %
	Ikäryhmän mukaan				
	<30	Määrä ihmisiä	2 715	2 527	2 685
		% kokonaismäärästä	15 %	15 %	16 %
	30-50	Määrä ihmisiä	11 640	10 930	10 738
		% kokonaismäärästä	65 %	65 %	63 %
	>50	Määrä ihmisiä	3 627	3 375	3 711
		% kokonaismäärästä	20 %	20 %	22 %

S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti tavoite- ja kehityskeskusteluihin:

Kategoria		2025	2024	2023
Sukupuolen mukaan	Nainen	97 %	98 %	97 %
	Mies	97 %	96 %	98 %
	Muu ¹⁾	0	0	0
Työntekijäluokan mukaan	Toimihenkilö	96 %	95 %	97 %
	Keskijohto	98 %	99 %	99 %
	Ylin johto	97 %	100 %	98 %

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.
Sisältää vain toimihenkilöt.

Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa työntekijää kohden

Kategoria		2025	2024	2023
Sukupuolen mukaan	Nainen	10,05	9,77	7,15
	Mies	12,47	10,46	9,89
	Muu ¹⁾	0	0	0
Työntekijäluokan mukaan	Työntekijä	7,15	4,95	4,81
	Toimihenkilö	13,67	12,73	11,55
	Keskijohto	13,59	12,01	11,97
	Ylin johto	19,27	7,97	9,56
Keskimääräiset koulutustunnit yhteensä		11,97	10,32	9,38

¹⁾ Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.
Luvut sisältävät globaalit pakolliset luokkahuonekoulutukset sekä verkkokoulutukset.

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

	2025	2024	2023
Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa (% työntekijöistä)	100 %	100 %	100 %
Sisäisesti auditoidun työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluu (% työntekijöistä)	100 %	100 %	100 %
Ulkopuolisen tahon auditoima tai sertifioima työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa (% työntekijöistä)	60 %	62 %*	54 %

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena.
Sisältää omat ja muut kuin Metson työntekijät.

S1-14 – Työperäiset vammat ja kuolemantapaukset

OMAT TYÖNTEKIJÄT

Kuolemantapaukset		2025	2024	2023
	Kuolemantapausten määrä	0	0	0
Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)		2025	2024	2023
Alueen mukaan	Eurooppa	1,8	2,0*	2,2
	Pohjois- ja Keski-Amerikka	1,8	4,8	2,1
	Etelä-Amerikka	1,7	1,9	1,7
	Aasian ja Tyynenmeren alue	3,4	3,4	5,5
	Afrikka, Lähi-itä ja Intia	0,4	1,5	1,2
	Yhteensä	1,8	2,5*	2,3

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Kokonaistapaturmataajuus on noussut yhteensä noin 2 % vuodesta 2024.

Tapaturmien kokonaismäärä		2025	2024	2023
Alueen mukaan	Eurooppa	19	21*	23
	Pohjois- ja Keski-Amerikka	8	20	9
	Etelä-Amerikka	14	17	16
	Aasian ja Tyynenmeren alue	16	15	22
	Afrikka, Lähi-itä ja Intia	2	7	5
	Yhteensä	59	80*	75

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Tapaturmien kokonaismäärä on noussut yhteensä alle 2 % vuodesta 2024.

Omien ja muiden kuin Metson työntekijöiden kuolemantapausten kokonaismäärä oli 0. Omien ja muiden kuin Metson työntekijöiden kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,5. TRIF ja tapaturmien kokonaismäärä sisältävät poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat. Omien ja muiden kuin Metson työntekijöiden tapaturmien kokonaismäärä oli 106.

Menetettyjen päivien määrä		2025	2024	2023
Alueen mukaan	Eurooppa	245	323*	Ei saatavilla
	Pohjois- ja Keski-Amerikka	4	1 000	Ei saatavilla
	Etelä-Amerikka	438	677*	Ei saatavilla
	Aasian ja Tyynenmeren alue	2	31	Ei saatavilla
	Afrikka, Lähi-itä ja Intia	3	46	Ei saatavilla
	Yhteensä	692	2 077*	Ei saatavilla

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Menetettyjen päivien määrä on noussut yhteensä alle 3 % vuodesta 2024.

Menetettyjen päivien määrä kuvaa tapaturmien aiheuttamien menetettyjen kalenteripäivien kokonaismäärää, kun tapaturma on johtanut vähintään yhden työpäivän poissaoloon.

MUUT KUIN METSON TYÖNTEKIJÄT - URAKOITSIJAT JA VALVOTUT TYÖNTEKIJÄT

Kuolemantapaukset		2025	2024	2023
Kuolemantapausten määrä		0	0	0

Kuolemantapaukset sisältää arvoketjun työntekijät, jotka työskentelevät Metson toimipaikoissa.

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)		2025	2024	2023
Alueen mukaan	Eurooppa	6,9	4,0*	7,6
	Pohjois- ja Keski-Amerikka	6,7	6,2*	12,9
	Etelä-Amerikka	6,0	5,7*	5,8
	Aasian ja Tyynenmeren alue	14,9	1,7*	13,6*
	Afrikka, Lähi-itä ja Intia	2,2	2,1*	3,6*
	Yhteensä	4,7	3,3*	5,4*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Kokonaistapaturmataajuus on laskenut yhteensä noin 17 % vuodesta 2024 ja noussut noin 2 % vuodesta 2023.

Tapaturmien kokonaismäärä		2025	2024	2023
Alueen mukaan	Eurooppa	11	5	12
	Pohjois- ja Keski-Amerikka	1	1	2
	Etelä-Amerikka	16	12	9
	Aasian ja Tyynenmeren alue	8	1	6
	Afrikka, Lähi-itä ja Intia	11	10*	17*
	Yhteensä	47	29*	46*

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Tapaturmien kokonaismäärä on noussut yhteensä noin 4 % vuodesta 2024 ja noin 2 % vuodesta 2023.

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) ja tapaturmien kokonaismäärä sisältävät poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat.

Menetettyjen päivien määrä		2025	2024	2023
Alueen mukaan	Eurooppa	155	310*	Ei saatavilla
	Pohjois- ja Keski-Amerikka	0	21	Ei saatavilla
	Etelä-Amerikka	273	119	Ei saatavilla
	Aasian ja Tyynenmeren alue	2	0	Ei saatavilla
	Afrikka, Lähi-itä ja Intia	11	377	Ei saatavilla
	Yhteensä	441	827*	Ei saatavilla

* Luku oikaistu sisäisen validoinnin seurauksena. Menetettyjen päivien määrä on noussut yhteensä noin 51 % vuodesta 2024. Menetettyjen päivien määrä kuvaa tapaturmien aiheuttamien menetettyjen kalenteripäivien kokonaismäärää, kun tapaturma on johtanut vähintään yhden työpäivän poissaoloon.

S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Maa	2025		2024	
	Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus	Perhevapaan ottaneiden työntekijöiden prosenttiosuus	Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus	Perhevapaan ottaneiden työntekijöiden prosenttiosuus
Suomi	100 %	7 %	100 %	7 %
Intia	100 %	4 %	100 %	4 %
Chile	100 %	5 %	100 %	3 %
Brasilia	100 %	5 %	100 %	4 %
Kiina	100 %	4 %	100 %	1 %
Yhdysvallat	100 %	13 %	100 %	6 %
Australia	95 %	37 %	96 %	31 %
Peru	100 %	3 %	100 %	5 %
Meksiko	100 %	6 %	100 %	2 %
Ruotsi	100 %	20 %	100 %	16 %
Kanada	100 %	5 %	100 %	3 %
Etelä-Afrikka	100 %	14 %	100 %	3 %
Yhdistynyt kuningaskunta	100 %	0 %	100 %	3 %
Liettua	100 %	66 %	100 %	71 %
Saksa	100 %	3 %	100 %	2 %
Ranska	100 %	22 %	100 %	23 %
Indonesia	100 %	6 %	100 %	3 %
Kazakstan	100 %	2 %	100 %	3 %
Saudi-Arabia	100 %	3 %	100 %	5 %
Ghana	100 %	18 %	100 %	2 %
Turkki	100 %	29 %	100 %	15 %
Puola	100 %	26 %	100 %	3 %
Romania	100 %	0 %	-	-
Norja	100 %	2 %	100 %	2 %
Tšekki	100 %	0 %	100 %	7 %
Itävalta	100 %	5 %	100 %	3 %
Arabiemiraatit	100 %	0 %	100 %	10 %
Sveitsi	100 %	0 %	-	-
Espanja	100 %	8 %	100 %	0 %
Sambia	100 %	9 %	-	-

Romania, Sambia ja Sveitsi eivät olleet raportoinnissa mukana vuonna 2023 pienen henkilöstömäärän (<20) takia.

Perhevapaat on raportoitu maista, joissa henkilöstö oli vähintään 20 vuoden 2025 lopussa. Data on kerätty paikalliselta henkilöstöhallinnolta.

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

	2025				2024			
	Työntekijät	Toimihenkilöt	Keskijohto	Ylin johto	Työntekijät	Toimihenkilöt	Keskijohto	Ylin johto
Suomi	0,96	0,93	1,00	0,95	0,95	0,97	0,95	1,01
Brasilia	0,78	0,63	0,94		1,19	0,95	0,71	
Kiina	1,04	0,74	0,97		0,81	1	0,78	
Chile	0,82	0,64	0,89		0,77	0,92	0,69	
Intia		0,91	1,16			0,92	0,92	

Suhdelukua ei ole annettu mikäli ryhmän edustajien määrä on pieni.

Sukupuolten väliset palkkaerot työntekijäryhmittäin Metson viidessä suurimmassa maassa. Suomi, Intia, Chile, Brasilia ja Kiina ovat Metson viisi suurinta maata henkilöstömäärällä mitattuna. Niiden henkilöstö muodostaa 55 % koko Metson henkilöstöstä (2024: 56 %). Luvut kuvaavat oikaisemattomia palkkaeroja koko henkilöstön tasolla ilman rooliin tai muihin tekijöihin liittyviä tarkennuksia. Arvo yli 1 tarkoittaa, että naiset saavat enemmän palkkaa kuin miehet.

	2025	2024	2023
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku	24,4	35,3	Ei saatavilla

Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaispalkan suhde kaikkien työntekijöiden keskimääräiseen vuotuisen kokonaispalkkaan. Kokonaisansio sisältää vuosipalkan sekä tulos- ja kertapalkkiot.

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuonna 2025 raportoitiin ulkoisesti 1 syrjintätapaus (2024: 0). Metson ilmoituskanavan kautta raportoitiin 25 (2024: 27) syrjintään ja häirintään liittyvää tapausta vuonna 2025. Näihin raportoituihin tapauksiin liittyvien aineellisten sakkojen, sakkojen ja vahingonkorvausten kokonaismäärä oli 71 488 euroa (2024: 0). Ks. Konsernitilinpäätöksen liitetieto *1.3 Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset*. Vuonna 2025 ei tapahtunut vakavia ihmisoikeusloukkauksia liittyen Metson omaan henkilöstöön.

3.1.10. Raportoinnin periaatteet

3.1.10.1. Metson ihmiset ja kulttuuri

Metson henkilöstö- ja kulttuuridata on kerätty globaaleista järjestelmistä, joita käytetään kaikissa Metson yhtiöissä, tai paikalliselta henkilöstöhallinnolta, jos erikseen mainittu.

Työntekijöiden ja ulkopuolisten työntekijöiden tiedot saadaan globaalista PeoplePoint-nimisestä HR-pääjärjestelmästä, johon Metso tallentaa tiedot kaikista työntekijöistä ja ulkopuolisista työntekijöistä. Data kerätään vuoden viimeiseltä päivältä 31.12.2025 ja määrät raportoidaan henkilöstömääränä.

Koulutusdata kerätään globaalista LearningPoint-järjestelmästä, johon tallennetaan ja jossa hallinnoidaan tiedot maailmanlaajuisesti pakollisista koulutuksista. Koulutustiedot yhdistetään työntekijän taustatietoihin, jotka saadaan globaalista HR-pääjärjestelmästä. Raporttiin sisältyvät koulutustiedot kattavat koko vuoden (1.1.– 31.12.2025).

Työntekijöiden sitoutumista mittaava data (eNPS) sekä inklusiodata saadaan henkilöstökyselytyökalu Peakonista. Henkilöstökyselyt toteutetaan ja käydään sisäisesti läpi useita kertoja vuodessa. Tässä raportissa julkaistut tulokset perustuvat marraskuun kyselyyn, joka on vuoden viimeinen ja kaikille Metson työntekijöille tarkoitettu kysely.

Teollisuuden vertailuarvo määritellään standardiksi, jonka avulla on mahdollista arvioida työntekijöiden sitoutumista ja palautemittareita verrattuna saman alan yrityksiin. Tämä vertailuprosessi hyödyntää laajaa tietoaaineistoa, joka perustuu yli puoleen miljoonaan datapisteeseen, tarjoten näkemyksiä siitä, miten Metson suorituskyky vertautuu sen kilpailijoihin.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset kerätään paikalliselta henkilöstöhallinnolta. Valitusten määrä kerätään Metson ilmoituskanavan kautta.

3.1.10.2. Työterveys ja -turvallisuus

Metson globaali turvallisuusraportointityökalu vaihdettiin vuonna 2025 uuteen, Metsolla yleisesti käytössä olevaan työkaluun. Työkalua käytetään turvallisuusdatan keräämiseen ja turvallisuustason seurantaan, jotta yhteiset terveys- ja turvallisuustavoitteet saavutetaan kaikissa Metson toiminnoissa. Turvallisuuden hallintajärjestelmä ja raportoidut indikaattorit kattavat sekä Metson omat työntekijät että ne työntekijät, jotka eivät ole Metson työntekijöitä, mutta joiden työ tai työpaikka on Metson hallinnassa.

Metso käyttää terveys- ja turvallisuusjärjestelmää, joka täyttää paikallisen lainsäädännön vaatimukset ja tukee yhtenäistä johtamistapaa, joka on linjassa kansainvälisten standardien, kuten ISO 45001:n ja ISO 9001:n kanssa.

Järjestelmä ja raportoidut mittarit kattavat sekä yhtiön omat työntekijät että yhtiön ulkopuoliset työntekijät, jotka työskentelevät Metson toimipaikoilla tai asiakaskohteissa.

Kaikki työhön liittyvät tapaturmat raportoidaan turvallisuusraportointijärjestelmään. Jokainen tapaturma tutkitaan, havainnot dokumentoidaan ja hallitaan järjestelmässä. Loukkaantumisiin liittyvät tapaukset käsitellään johdon kanssa, ja tutkinnan yhteydessä määritellään asianmukaiset korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet. Kaikki raportoidut loukkaantumiset luokitellaan joko poissaoloon johtaviksi tapaturmiksi, työkykyä rajoittaviksi tai lääketieteellistä hoitoa vaativiksi, ja ne sisällytetään tilastoitaviin tapaturmiin. Myös ensiapua vaatineet loukkaantumiset kirjataan. Kuolemantapaukset luokitellaan erikseen.

Jos kuukausittaisia ulkoisia työtunteja ei ole ilmoitettu viimeisten kolmen kuukauden ajalta vuonna 2025, ne arvioidaan viimeisten 14 kuukauden keskiarvona, kunhan työtunteja on saatavilla vähintään kolmelta viimeiseltä kuudesta kuukaudesta (muussa tapauksessa niitä ei arvioida ja ne pysyvät 0:na). Aikaisempien kuukausien ja vuosien ulkoisia työtunteja ei ole arvioitu, vaan käytetään todellisia raportoituja työtunteja. Tuntimäärää käytetään vain tunnuslukujen laskentaan, eikä sitä julkaista. Raportoinnissa julkaistaan vain tunnusluvut tarkkuuden varmistamiseksi. Yhtiön ulkopuolisten työntekijöiden tuntimääriä ei raportoida, koska tiedot ovat liiketoiminnan kannalta arkaluonteisia ja tuovat vain vähän lisäarvoa tapaturmataajuuden arviointiin.

Muut kuin Metson työntekijät sisältävät valvotut työntekijät, urakoitsijat sekä arvoketjun työntekijät.

3.2. S2 Arvoketjun työntekijät – Vastuullinen toimitusketju

Metson arvoketjun työntekijät, joihin Metson toiminta voi vaikuttaa, ovat työntekijöitä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Arvoketjun alkupään työntekijöitä ovat esimerkiksi suorat toimittajat, logistiikan palveluntarjoajat ja välilliset palveluntarjoajat. Arvoketjun loppupään työntekijät ovat asiakkaiden työntekijöitä asiakkaiden toimipaikoissa sekä jakelijoita ja logistiikan palveluntarjoajia, jotka vastaavat tuotteiden kuljettamisesta Metson yksiköistä asiakkaille ja toimittajilta asiakkaille.

Arvoketjun työntekijöissä on sekä tuotantotyöntekijöitä että toimihenkilöitä. Yleisin arvoketjun työntekijätyyppi on teknikko, joka työskentelee Metson alihankkijan tuotannossa. Toimihenkilöt ovat esimerkiksi projektipäälliköt ja insinöörit. Vuonna 2025 Metson hankintamenot olivat noin 3,6 miljardia euroa (2024: 3,3 miljardia euroa), ja yhtiö teki yhteistyötä noin 17 000 toimittajan kanssa 82 maassa (2024: yli 18 000 ja 98).

Metson arvoketjun haavoittuvimmassa asemassa olevat työntekijät ovat niitä, jotka eivät ole suoraan Metson palveluksessa, eli tietyissä maissa työskenteleviä sopimustyöntekijöitä. Heillä voi olla riski sopimuksen äkillisestä irtisanomisesta ja rajalliset mahdollisuudet tuoda esiin huolenaiheitaan, koska he pelkäävät sopimusten uusimatta jättämistä.

Metson vastuullisen toimitusketjutyön prioriteetteja ovat terveyden, turvallisuuden ja oikeudenmukaisten työsuhdekäytäntöjen noudattaminen Metson toimitusketjussa, jatkuva toimittajien due diligence -arviointi ja riskien tunnistaminen sekä toimittajien ilmastonmuutostoimet. Vuonna 2025, tärkeimmät keinot toimitusketjun kestävyiden parantamiseksi keskittyivät luotettavampien tietojen hankkimiseen useimmista keskeisistä toimittajista sekä sisäisen raportoinnin tehostamiseen toimitusketjun kehittyneempää analysointia varten.

3.2.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet					
Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Aikajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
TERVEYS JA TURVALLISUUS					
Kun otetaan huomioon toimialan luonne, asiakastyömailla työskentelyyn liittyy useita terveys- ja turvallisuusriskejä, joille työntekijät altistuvat. Monissa maissa, joissa Metsolla on alihankkijoita, työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön toimeenpano on heikkoa, turvattomat olosuhteet ovat yleisiä ja tapaturmia sattuu paljon. Erityisesti toimitusketjun alkupäässä terveys- ja turvallisuustoimenpiteitä toteutetaan usein puutteellisesti, ja yleisiä ovat myös turvattomat olosuhteet, henkilökohtaisten suoja- ja turvavarusteiden puute, vähäinen tietämys, rajallinen koulutus ja huono hygienia. Riittämättömät terveys- ja turvallisuusvaatimukset tai niiden täytäntöönpano voivat vaikuttaa kielteisesti toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden fyysiseen ja henkiseen terveyteen sekä lisätä onnettomuuksia. Metson työturvallisuusvaatimukset ja -käytännöt voivat vaikuttaa myönteisesti toimittajien työntekijöiden terveyteen ja työympäristöön.	Tosiasiallinen (-) Mahdollinen (+)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Toimittajien toimintaperiaatteet sisältävät terveyttä ja työturvallisuutta koskevia vaatimuksia. Toimittajien odotetaan tarjoavan turvallisen ja terveellisen työympäristön ja toteuttavan kaikki kohtuulliset toimenpiteet tapaturmien, turvallisuuspoikkeamien ja terveysriskien ehkäisemiseksi. • Toimittajien kestäväen kehityksen tarkastukset • Tuotteiden vaatimustenmukaisuuden hallintaprosessi • Varmistaa, että Metson suunnittelemat ja maailmanlaajuisesti toimittamat tuotteet täyttävät luotettavasti kaikki soveltuvat turvallisuusvaatimukset tuotteen elinkaaren kaikissa vaiheissa. • Metson laatupolitiikka • Compliance-koulutukset toimittajille sisältäen Metson ihmisoikeussitoumukset ja työterveyden ja -turvallisuuden osana näitä sitoumuksia
TYÖOLOJEN TÄRKEÄT TEKIJÄT: TYÖAJA, RIITTÄVÄ PALKKA, TYÖLLISYYSTURVA, TYÖ- JA YKSITYISELÄMÄN TASAPAINO, SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄ, PAKKOTYÖ, YHDISTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT					
Työhön liittyvien oikeuksien loukkaaminen Metson toimitusketjussa voi aiheuttaa haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia ja eriarvoisuutta. Joissakin tapauksissa Metso voi tietämättään tukea toimintoja, jotka eivät ole linjassa Metson arvojen, periaatteiden ja toimittajien toimintaperiaatteiden kanssa, jolloin toimittajien työntekijöiden työolot, työtyytyväisyys ja sitoutuminen Metsoon voivat heikentyä. Metson toimittajilleen asettamat vaatimukset ja käytössä olevat valvontamekanismit voivat vaikuttaa myönteisesti toimittajien työntekijöiden työoloihin.	Mahdollinen (-) Mahdollinen (+)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	• Metson toimittajien toimintaperiaatteet sisältävät oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä koskevia vaatimuksia. • Toimittajien toimintaperiaatteiden noudattaminen varmistetaan esimerkiksi toimittajien kestäväen kehityksen tarkastuksilla ja -arvioinneilla. • Ihmisoikeuspolitiikka määrittää Metson sitoutumisen ihmisoikeuksiin. • Toimittajien perehdytysprosessi, johon sisältyy erilaisia sisäisiä valvontatoimia; toimittajien on esimerkiksi allekirjoitettava toimittajien toimintaperiaatteet • Anonyymi ilmoituskanava • Compliance-koulutukset toimittajille sisältäen Metson ihmisoikeussitoumukset
Metson toimitusketju ulottuu moniin matalan tulotason maihin. Hankintojen laajentaminen matalan tulotason maihin kustannustehokkuuden parantamiseksi voi lisätä riskiä siitä, että palkat eivät ole riittäviä. Toimitusketjun työntekijät voivat joutua tekemään pitkiä työvuoroja tuotantovaatimusten täyttämiseksi, ja syrjäisillä paikkakunnilla työskentelevät työntekijät voivat olla alttiimpia hyväksikäytölle, kuten pitkille työpäiville ilman riittävää lepoaikaa, koska heihin kohdistuu vähemmän tarkastus- ja valvontatoimenpiteitä. Metso ostaa komponentteja toimittajilta joistakin maista, joissa on olemassa pakkotyön riski. Luonnonkumin hankintaan liittyy myös lapsityövoiman käytön riski tietyissä Kaakkois-Aasian maissa.	Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	

3.2.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa 1. *Yleiset tiedot*.

3.2.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyysaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Vastuullinen toimitusketju	146 toimittajien kestävän kehityksen auditia vuodessa korkeamman riskin alueilla	Jatkuva parantaminen ja yhdenmukaisuus vastuullisen hankinnan aloitteiden kanssa	185	179	Yli tavoitteen
Korjaavien toimenpiteiden sulkemisprosentti perustuu toimittajien kestävän kehityksen auditointeihin	70 %	Kaikkien toimittajien kestävän kehityksen tarkastuksissa havaittujen korjaavien toimien toteutuminen	62 %	61 %	Alle tavoitteen

Aiemmin raportoitua tunnuslukua "% hankintakuluista liittyy toimittajiin, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien toimintaperiaatteen" ei ole sisällytetty vuoden 2025 raportointiin. Metso tarkistaa lähestymistapaansa toimittajien vastuullisuuteen vuonna 2026 ja valitsee sopivimmat tunnusluvut toimittajien vastuullisuuden mittaamiseksi jatkossa.

Tavoitteita asetettaessa kuultiin sisäisiä sidosryhmiä, asiakkaita ja sijoittajia. Tavoitteet asetetaan vuosittain, ja niiden toteutumista seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Jos ongelmia ilmenee, ne voidaan tarvittaessa viedä hankinnan johtoryhmän ja kestävän kehityksen ohjausryhmän käsiteltäväksi.

3.2.4. Poliitikat

Metso on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita. Metso on sitoutunut myös YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin sekä ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen. Nämä sitoumukset sisältyvät Metson toimintaperiaatteisiin ja toimittajien toimintaperiaatteisiin sekä ihmisoikeus-, HR- ja EHS-politiikkoihin. Lisäksi Metson moderni orjuus -raportissa kuvataan toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä, joilla lievennetään moderniin orjuuteen ja ihmiskauppaan liittyviä riskejä sekä Metson omassa toiminnassa että toimitusketjussa. Lisäksi Metso tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. Metso ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä, orjuutta tai ihmiskauppaa, laittomia työehtoja, turvattomia työoloja tai laittomia ympäristövaikutuksia omassa toiminnassaan. Tämä koskee myös fuusioihin, yritysostoihin ja -myynteihin liittyviä investointipäätöksiä. Metso ei myöskään hyväksy tällaista toimintaa toimitusketjussaan.

Asiakasteollisuuksiensa syklisen luonteen vuoksi Metso ulkoistaa suuren osan valmistustoiminnastaan. Metso edellyttää toimittajiltaan toimittajien toimintaperiaatteiden noudattamista. Ne perustuvat Metson omiin toimintaperiaatteisiin ja kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin ja ovat linjassa Metson ihmisoikeuspolitiikan kanssa. Metson toimittajien toimintaperiaatteiden noudattamatta jättäminen käsitellään toimittajan kanssa, jotta voidaan sopia parannuksista ja mukautumisesta odotettuihin sitoumuksiin. Raportointikaudella ei raportoitu (0) tapauksia (2024: 0), joissa arvoketjun alkupään ja loppupään työntekijät eivät ole noudattaneet YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia toimintaohjeita.

Metson hallitus hyväksyi vuonna 2023 ihmisoikeuspolitiikan, joka määrittää yhtiön sitoutumisen ihmisoikeuksiin. Metso on sitoutunut tarkistamaan säännöllisesti sekä due diligence -käytäntönsä että ihmisoikeuspolitiikkansa ja -toimintatapsansa. Metso edellyttää myös, että liikekumppanit, myös toimittajat, ja muut sidosryhmät noudattavat samankaltaisia periaatteita. Metson käytössä on menettelytavat, joilla voidaan raportoida epäillyistä väärinkäytöksistä tai sääntöjen rikkomisesta, kuten anonyymi ilmoituskanava, joka on työntekijöiden ja ulkopuolisten osapuolten käytettävissä. Tutkinnan tulosten perusteella toteutetaan asianmukaiset parannustoimenpiteet ja viimeisenä keinona Metso voi purkaa toimittajasopimuksen.

3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Ihmisoikeuksiin liittyviä aiheita, kuten terveyttä, turvallisuutta ja työntekijöiden oikeuksia, tarkastellaan säännöllisesti Metson omassa toiminnassa ja riskiperusteisesti toimitusketjussa. Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien toteutuminen sekä ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvät käytännöt, lakien ja säännösten noudattaminen ja lahjonnan torjunta varmistetaan kolmansien osapuolien tekemillä toimittajien kestävän kehityksen tarkastuksilla, toimittajien itsearviointeilla ja Metson sisäisillä toimittajien kestävän kehityksen tarkastuksilla. Keskeiset toimittajavaatimukset sisältyvät sopimusvelvoitteisiin ja sopimusrikkomuksen seurauksia voivat olla esimerkiksi sovittujen parannusten toimintasuunnitelman seuranta sekä toimittajasuhteen mahdollinen päättäminen, jos sovittuja parannuksia ei toteuteta tyydyttävästi.

Liiketoiminta-alueiden johtajat ovat vastuussa siitä, että poikkeamat ja havainnot huomioidaan päätöksenteossa ja että toimittajien kanssa tehdään jatkuvaa yhteistyötä. Metso seuraa toimittajien sitoutumista kestävyysaiheisiin mittareilla, joihin liittyy vuosittaisia tavoitteita ja kuukausittaista seurantaa, kuten auditointien ja korjaavien toimenpiteiden määrä.

Riskikartoitus auttaa keskittymään toimittajiin, joilla on suurin todennäköisyys kestävyysriskeille. Arviointi perustuu maakohtaiseen analyysiin seuraavilla osa-alueilla:

- lapsityövoima
- pakkotyö tai tahdonvastainen työ
- syrjintä työpaikalla
- oikeusturva
- korruptioriski
- omistusoikeuksien kunnioittaminen
- yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut -indeksi
- terveys- ja turvallisuusriskit sekä ympäristöä koskeva sääntelykehys

Hyväksytyjä toimittajia ja muita yhteistyökumppaneita seurataan ja valvotaan jatkuvasti vaatimustenmukaisuuden ja kielteisen julkisuuden suhteen, esimerkiksi ympäristö- tai työelämän oikeuksien rikkomiseen liittyvien täytäntöönpanotoimien tai pakotteiden varalta kolmannen osapuolen seulontatyökalun avulla. Jos seulonnassa ilmenee ongelmia, toimittajien kanssa sovitaan korjaavista toimista ja niiden toteutumista seurataan. Merkittävät puutteet, joita ei voida korjata, voivat johtaa siihen, ettei toimittajaa oteta huomioon hankinnoissa.

Uusien toimittajien arviointi riskimaissa tehdään Metson kestävyyskriteerien perusteella osana Metson jatkuvia hankintaprosesseja. Arvioinneissa käydään läpi kaikki uudet suorat toimittajat. Tarve ulkoisille tai sisäisille tarkastuksille tai muille lisätoimille määritetään näiden arviointien pohjalta. Metson hankintatiimit ja ulkopuolinen tarkastaja tekevät toimittajien kestävä kehityksen tarkastuksia korkean riskin maissa. Vuonna 2025 tehtiin 185 toimittajien kestävä kehityksen tarkastusta, joihin kaikkiin sisältyi ihmisoikeuskysymyksiä. Auditointiprosessin aikana voidaan toimittajan henkilöstöä haastatella suoraan, ja toimittajien odotetaan korjaavan havaitut vaatimustenmukaisuuden puutteet viipymättä. Auditoinnin jälkeen toimittajat saavat auditointitulokset, ja Metso seuraa suunniteltujen korjaavien toimenpiteiden toteuttamista sovittun aikataulun mukaisesti ja voi tehdä uusintatarkastuksia myöhemmin.

Metso tukee toimittajien kestävyystoimia ja lisää tietoisuutta kouluttamalla ja neuvomalla toimittajiaan kestävyysaiheissa. Toimittajille tarjotaan useita verkkokoulutuksia kestävyysliittävistä odotuksista, kuten ihmisoikeuksista, turvallisuudesta, Science Based Target (SBT) -menetelmästä ja CO₂-päästöjen vähentämisestä toimitusketjussa.

Metson yleisiin hankintaehtoihin sisältyy erityisiä vaatimustenmukaisuuden vaatimuksia, mukaan lukien moderniin orjuuteen liittyvät vaatimukset. Jos toimittaja rikkoo näitä vaatimuksia, Metsolla on oikeus irtisanoa sopimussuhde välittömästi. Sitoutuminen Metson toimittajien toimintaperiaatteisiin on osa toimittajien hyväksyntäprosessia.

Metso käy aktiivista vuoropuhelua monien asiakkaidensa kanssa, tukeakseen heitä kestävyystavoitteiden saavuttamisessa ja ehdottaakseen parannuksia prosesseihin. Lisäksi Metso osallistuu yhteisrahoitteisiin hankkeisiin asiakkaiden kanssa ja pyrkii kehittämään yhteisymmärrystä toimittajien kanssa innovaatioista, kustannustehokkuudesta, terveydestä ja turvallisuudesta, laadusta ja kestävydestä, jotta ulkoistamiseen liittyviä riskejä voidaan hallita tehokkaasti.

3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Toimittajien kestävä kehityksen sisäiset ja kolmannen osapuolen suorittamat tarkastukset, korjaavat toimet, ulkoinen ilmoituskanava ja tapaustutkinta ovat Metson ensisijaisia keinoja estää, lieventää ja korjata arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia haitallisia vaikutuksia. Metso on tunnistanut, että nykyinen lähestymistapa vastaa pääosin vaatimustenmukaisuuden tasoa, ja sen tehokkuutta arvioidaan seuraavan 2–3 vuoden aikana.

Metson työntekijät tai mikä tahansa ulkopuolinen taho voi luottamuksellisesti ilmoittaa epäilyistä taloudellisista tai muista väärinkäytöksistä, myös ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvistä väärinkäytöksistä, riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämän anonyymin Whistleblower-ilmoituskanavan kautta. Mahdollisissa väärinkäytöstapauksissa Metso kannustaa toimittajiaan ilmoittamaan asiasta Metson yhteyshenkilölle tai käyttämään ulkoista ilmoituskanavaa. Metson toimittajien toimintaperiaatteet edellyttävät myös, että toimittajat tarjoavat työntekijöilleen pääsyn suojattuun mekanismiin, jonka kautta he voivat ilmoittaa Metson toimittajien toimintaperiaatteissa esitettyjen periaatteiden mahdollisista rikkomuksista.

Metson Compliance and Risk -toiminto päättää, miten mahdolliset väärinkäytökset tutkitaan, ja raportoi niistä hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Tehokkaan tutkiminnan ja korjaamisen varmistamiseksi roolit ja vastuut on määritetty Metson sisäisessä ohjeessa. Metso on sitoutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ja asianmukaisia parannustoimia, joilla estetään tapausten toistuminen. Vastuullinen johto toteuttaa korjaavat toimenpiteet henkilöstöhallinnon tuella, jos väärinkäytöksestä tai noudattamatta jättämisestä seuraa työsuhteeseen liittyviä toimia. Lisäksi Compliance and Risk -toiminto valvoo korjaavien toimenpiteiden toteuttamista. Vuonna 2025 Metson toimitusketjussa ei raportoitu yhtään (0) vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -tapausta (2024: 0).

Tällä hetkellä Metso ei arvioi säännöllisesti prosessien tehokkuutta negatiivisten vaikutusten korjaamisessa arvoketjussa. Tulevina vuosina tavoitteena on lisätä asteittain ymmärrystä Metson toimittajakantaa koskevista ulkoisesti saatavilla olevista ESG-tietolähteistä. Aluksi keskitytään keskeisten ja suorien toimittajien tietopuutteiden täyttämiseen riskiperusteisesti. Saatavilla olevien tietojen perusteella kehitetään tehokkaampi prosessi ja korjaava lähestymistapa.

3.2.7. Huolellisuusvelvoite osana Metson hankintaprosessia

Metso tekee tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa, varmistaakseen kestäväen kehityksen periaatteiden toteutumisen ja vastuullisen hankintaketjun. Metso painottaa turvallisuutta, laatua ja vaatimustenmukaisuutta koko toimitusketjussa. Tavoitteena on lieventää riskejä, vahvistaa kestävyyttä ja luoda pitkäaikaista arvoa.

Metsolla jokainen hankintaorganisaatio räätälöi strategiansa liiketoiminta-alueen tarpeiden mukaan, mutta pysyy linjassa yhtiön kestäväen kehityksen ja operatiivisten tavoitteiden kanssa. Johdonmukaisuuden ja kestävyeden varmistamiseksi kaikki hankintatoimet perustuvat globaaleihin toimittajien toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct), standardoituihin sopimusmalleihin ja ehtoihin sekä Metson hankintapolitiikkaan. Nämä yhteiset periaatteet muodostavat vahvan perustan sekä pitkäaikaiselle toimittajastrategialle että päivittäisille ostopäätöksille.

Metson vastuullinen hankintamalli



Osana Metson toimittajien perehdytysprosessia kerätään yksityiskohtaista tietoa standardoitujen kyselylomakkeiden avulla ja suoritetaan vaatimustenmukaisuustarkastuksia, jotta varmistetaan toimittajien eettisten, lakisääteisten ja kestäväen kehityksen vaatimusten täyttyminen. Kriittisissä hankinnoissa, kuten suorissa hankinnoissa, uusille toimittajille tehdään auditointeja ennen hyväksyntää. Auditoinneissa havaitut kehitystarpeet on korjattava ennen kuin toimittaja voidaan hyväksyä Metson toimittajaverkostoon.

Kestävä kehitys ja riskienhallinta on integroitu Metson tarjouspyyntöprosesseihin (RFx) kaikilla liiketoiminta-alueilla. Tämä vahvistaa sitoumusta vastuulliseen hankintaan ja mahdollistaa toimittajien ESG-suorittumisen ja ilmastotoimien arvioinnin. Arviointi sisältää toimittajien päästötietojen tarkastelun ja ilmastotavoitteiden, kuten SBTi:n, mukaisuuden arvioinnin CSRD- ja CBAM-vaatimusten mukaisesti.

Jokainen hankintaorganisaatio seuraa toimittajien suoritumista räätälöityjen raportointijärjestelmien avulla, hyödyntäen keskeisiä suorituskykykymittareita toimittajasuorittumisen hallintaan ja jatkuvan parantamisen edistämiseen. Tämä strukturoitu toimintatapa vahvistaa toimitusketjun kestävyyttä, vähentää riskejä ja varmistaa, että Metso tuottaa kestävä, pitkäaikaista arvoa sekä yhtiölle itselleen että sen sidosryhmille.

3.2.8. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet

Metso edellyttää toimittajiltaan jatkuvaa kehitystä ympäristöasioissa, kuten CO₂-päästöjen vähentämissuunnitelmien laatimista ja CO₂-päästövähennystavoitteiden asettamista. Yhtiö kannustaa erityisesti toimittajia sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja asettamaan toiminnalleen tieteeeseen pohjautuvat ilmastotavoitteet. Metson toimittajien sitouttamistavoite on, että suorilla hankintakuluilla mitattuna 30 %:lla toimittajista tulee olla tieteeeseen pohjautuvat päästövähennystavoitteet vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2025 Metso uudisti tieteeeseen perustuvat tavoitteensa (SBT) ja sitoutuu tavoitteeseen, että 40 % sen toimittajista hankintakuluilla mitattuna asettaa tieteeeseen perustuvia tavoitteita vuoteen 2030 mennessä. Metson toimittajien sitouttamisohjelma alkoi vuonna 2020, ja vuoden 2025 loppuun mennessä 34,0 % suorista toimittajista hankintakuluilla mitattuna oli asettanut nämä tavoitteet.

Lisäksi ne toimittajat, jotka ovat asettaneet kunnianhimoisia ilmastotavoitteita SBTi-sitoumusten ulkopuolella, huomioidaan erillisellä suorituskykykymittarilla (0,9 % vuonna 2025). Jotkin toimittajat ovat korostaneet, että he ovat jo hyötynet energiankulutuksen vähentämisestä ja toimintojensa optimoinnista, mikä tekee ohjelmasta molemminpuolisesti hyödyllisen – erityisesti pienemmille yrityksille, joilla ei olisi omia päästötavoitteita ilman Metson tukea. Metso on myös haastatellut asiakkaita ymmärtääkseen arvoketjun alkupään päästöraportoinnin vaatimuksia ja sitä, miten arvoketjun työntekijät tulisi ottaa mukaan Metson toimittajiin liittyvien tavoitteiden määrittämiseen.

Vuonna 2025 paikallisiin toimittajiin liittyvät hankintamenot olivat 73 % hankinnan kokonaismenoista. Metso on sitoutunut tukemaan paikallisia yhteisöjä hankkimalla tuotteita paikallisesti silloin, kun se on taloudellisesti mahdollista, sekä kouluttamalla ja rekrytoimalla paikallisia työntekijöitä sekä tukemalla paikallista talouskehitystä.

Toimittajien toimintaperiaatteiden, vastuullisten liiketoimintatapojen, auditointien ja riskimaista tulevien uusien suorien toimittajien arviointien avulla Metso pyrkii varmistamaan, etteivät sen käytännöt aiheuta tai edistä olennaisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Metso on avoin vaatimuksistaan ja kannustaa toimittajia turvallisiin työtapoihin toimitusketjussa.

Vuonna 2023 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella Metso arvioi nykyisiä ihmisoikeuksien due diligence -prosessejaan ja riskejään sekä määritteli prioriteetit, kuten terveyden ja turvallisuuden sekä syrjinnän ja häirinnän ehkäisyn koko arvoketjussa. Muita tunnistettuja painopistealueita ovat työllisyysturva,

työaika, riittävä palkka, yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut sekä pakkotyön estäminen. Nämä ovat alueita, joissa todelliset tai mahdolliset vaikutukset tunnistetaan useissa tai joissakin arvoketjun osissa.

Arvioinnissa tunnistettiin myös arvoketjun eri työntekijäryhmiä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille. Vuonna 2025 Metso arvioi tarpeen päivittää ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja totesi, että vuoden 2023 ihmisoikeusvaikutusten arviointi on edelleen merkityksellinen Metson arvoketjun kannalta. Vuonna 2025 Metso jatkoi ihmisoikeuksiin liittyvää riskiperusteista työtä toimitusketjussaan esimerkiksi auditoimalla toimittajia korkean riskin maissa. Lisäksi Metso kehitti ihmisoikeuksiin liittyvää hallintamalliaan ja due diligence -prosessejaan muun muassa kouluttamalla sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä korkean riskin maissa, lisäämällä sisäistä viestintää, arvioimalla ja parantamalla valitusmekanismeja, tehostamalla due diligence -hallintaa omissa toiminnoissaan sekä kehittämällä ja toteuttamalla edelleen toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä riskiperusteisia due diligence- ja ihmisoikeusriskien arviointia. Ihmisoikeuksien due diligence osana liiketoimintaa on jatkuva prosessi, sillä ihmisoikeusvaikutukset voivat muuttua ajan myötä Metson toiminnan ja arvoketjujen kehittyessä.

Metso varmistaa myös, että tuotteiden ja palvelujen käyttö ja huolto ovat turvallisia. Siksi tuotteiden toiminnan ja ylläpidon turvallisuus otetaan huomioon jo tuotekehityksen alkuvaiheessa. Tuotteiden vaatimustenmukaisuuden hallintaprosessi varmistaa, että Metson suunnittelemaat ja maailmanlaajuisesti toimittamat tuotteet täyttävät kaikki soveltuvat turvallisuusvaatimukset.

Tapaturmia, vaaratekijöitä ja kehittämishankkeita seurataan asiaankuuluvien QEHS- ja tuotteen vaatimustenmukaisuus -hallintajärjestelmien avulla sekä keräämällä palautetta jokaisen suuren toimituksen jälkeen ja asiakaskyselyistä.

Tärkeimpiä maailmanlaajuisia toimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Toimittajiin liittyvän luokittelun ja ESG-tietojen keräämisen parantaminen
- Toimittajien sisäisen ja toimittajien toimintaperiaatteiden allekirjoittamisen seuranta
- Toimittajien aktiivinen osallistaminen ilmastomuutostoihin
- SBTi-toimittajasitoumusten kuukausittainen seuranta
- Logistiikkatoimittajien sopimusten uudelleen neuvottelut, joissa etusijalle asetetaan sellaiset toimittajat, joilla on selkeät ilmastomuutoksen hillitsemisen strategiat ja suunnitelmat
- Toimittaja-arviointien havaintojen näkyvyyden parantaminen johdolle
- Tietoisuuden lisääminen ihmisoikeuksista Metson hankintaorganisaatioissa korkean riskin maissa, mukaan lukien toimittajien koulutukset
- Tietoisuuden kasvattaminen Metson ihmisoikeusvaikutuksista työntekijöille suunnattua viestintää lisäämällä

Keskeisiä paikallisia toimia vuonna 2025 olivat muun muassa:

- Suoritettiin 172 sisäistä ja 13 kolmannen osapuolen toimittajien auditointia ja varmistettiin, että tunnistetut korjaavat toimet saatiin ajoissa päätökseen 62 %:n toteutumisasteella esim. korkean ESG-riskin maissa: Brasilia, Intia, Kiina, Etelä-Afrikka, Turkki ja Meksiko
- Toimittajien sitouttaminen EU:n metsäkatoasetukseen (EUDR) liittyen sekä luonnonkumin ja puun toimitusketjujen due diligence -toimenpiteiden toteuttaminen
- Toimittajien sitouttaminen hiilirajamekanismia (CBAM) koskevaan aiheeseen ja perusteellisten tuotantoon liittyvien määrällisten ja laadullisten CO₂-päästötietojen kerääminen EU:n ulkopuolisilta toimittajilta

Vuonna 2026 Metso vahvistaa ihmisoikeuksiin liittyviä due diligence -prosessejaan ja keskittyy erityisesti seuraaviin asioihin:

- Turvallisuuden varmistaminen omille työntekijöille ja koko arvoketjun työntekijöille säilyy strategisena painopisteenä.
- Lainsäädännön ja ulkoisten vaatimusten seuranta sekä ohjeiden ja käytäntöjen päivittäminen, jotta ne tukevat ihmisoikeuksien huolellista due diligence -prosessia.
- Suunnitelma uudelle toimittajien hallinnointijärjestelmälle, joka mahdollistaa riskiperusteisen toimittajien arvioinnin.
- Asiakkaiden kestävä kehityksen sitouttamismallin kehittäminen ja pilotit.

4. G – Hallintotapatiedot

Metso toimii vastuullisesti ja noudattaa kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä. Yhtiöllä on nollatoleranssi korruptioon.

TOIMINTAPERIAATE-
KOULUTUS, %

99,8 %

TOIMITTAJIEN KESTÄVÄN
KEHITYKSEN AUDITOINNIT

185

Hallintotapatiedot koostuvat:

G1
Liiketoiminnan
harjoittaminen



4.1. G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Vahva kasvukulttuuri on keskeinen Metson strategisten tavoitteiden saavuttamisessa ja vastuullisen liiketoiminnan varmistamisessa. Strategiakaudella 2026–2030 Ihmiset ja kulttuuri -alueella on kolme painopistealuetta: asiakaskekskeinen kasvukulttuuri, sitoutuneet työntekijät ja alan parhaat kyvykkyudet. Yrityskulttuuria ja ohjelmaa käsitellään tarkemmin kohdassa **3.1. Oma työvoima**.

Metso toimii vastuullisesti ja noudattaa kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä. Yhtiöllä on nollatoleranssi korruptioon.

4.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet					
Vaikutukset	Tosiasiallinen / mahdollinen (+/-)	Riskit	Mahdollisuudet	Akajänne	Keskeiset hallintamenetelmät
VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA JA KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAINEN TYÖ					
Riittämättömät prosessit ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseksi voivat johtaa siihen, että Metson toimintaperiaatteita ja sovellettavia lakeja ei noudateta.	Mahdollinen (-)	Korruptiolla ja lahjonnalla voi olla merkittäviä taloudellisia seurauksia, ja ne voivat heikentää Metson mainetta ja brändiä.	Kun sidosryhmät kokevat Metson vastuullisena ja luotettavana kumppanina, se parantaa Metson mainetta, brändiä ja kilpailukykyä.	Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet ja korruption vastainen politiikka - Käytössä on useita sisäisiä valvontamenetelmiä - Metson sisäisesti ja ulkoisesti käytettävissä oleva Whistleblower-ilmoituskanava - Pakollinen ja vuosittainen toimintaperiaatekoulutus
TOIMITTAJASUHTEIDEN JA MAKSUKÄYTÄNTÖJEN HALLINTA					
Metson hankintapäätökset voivat vaikuttaa toimitusketjun työoloihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristösuorituskykyyn. Jos Metsoa ei pidetä vastuullisena kumppanina, sen suhteet toimittajiin voivat kärsiä, mikä voi johtaa joidenkin pitkäaikaisten kumppanuuksien menettämiseen.	Mahdollinen (+) Mahdollinen (-)			Lyhyt Keskipitkä Pitkä	- Toimittajien toimintaperiaatteet - Toimittajien kestäväen kehityksen tarkastukset - Toimittajien, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden vaatimustenmukaisuuden tarkistaminen ulkopuolisten tarjoamien tarkastustyökalujen ja tietoportaalien avulla

4.1.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Liiketoimintatapaan ja yrityskulttuuriin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointia käsitellään kohdassa **1. Yleiset tiedot**. Yrityskulttuuria käsitellään tarkemmin kohdassa **3.1. Oma työvoima**.

4.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa

Kestävyysaihe	Tavoite vuodelle 2025	Pitkän aikavälin tavoite	2025	2024	Edistyminen
Toimintaperiaatteita koskeva koulutus	Kaikkien työntekijöiden, mukaan lukien tuotantotyöntekijät, tulee suorittaa toimintaperiaatekoulutus vuosittain. Ei koske ulkopuolista työvoimaa.	Kaikkien työntekijöiden, mukaan lukien tuotantotyöntekijät, tulee suorittaa toimintaperiaatekoulutus vuosittain. Ei koske ulkopuolista työvoimaa.	99,8 %	99,0 %	Tavoitteen mukainen

4.1.4. Poliitikat

Metso on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia sekä noudattamaan YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteita. Lisäksi Metso on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin, ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevaan julistukseen sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeisiin. Nämä sitoumukset on kirjattu Metson toimintaperiaatteissa ja vahvistettu toimittajien toimintaperiaatteissa sekä ihmisoikeus, HR-, laatu- ja EHS-politiikoissa, jotka on kuvattu tarkemmin kohdassa **3.1.4.1. Ihmiset ja kulttuuri** ja **2.3.4. Poliitikat**. Lisäksi Metso on rekisteröity Euroopan unionin avoimuusrekisteriin ja Suomen avoimuusrekisteriin, ja mahdollisesta lobbauksesta raportoidaan asiaankuuluvien vaatimusten mukaisesti.

4.1.5. Metson hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Metson hallitus valvoo yhtiön ja sen toimintojen johtamista sekä päättää merkittävistä strategiaan, investointeihin, organisaatorakenteeseen ja rahoitukseen liittyvistä asioista. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määritettyjä periaatteita noudatetaan. Tarkastus- ja riskivaliokunta käsittelee myös Metson vuosittaisen kestävyysraportin ennen sen toimittamista hallitukselle lopullista hyväksyntää varten. Toimitusjohtaja vastaa sisäisen tarkastuksen avustamana tehokkaan valvontaympäristön ylläpitämisestä ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä sisäisen valvonnan jatkuvasta toiminnasta.

Metso hallinnoi kestävyysasioita järjestelmällisesti asianmukaisten politiikkojen, riskienhallinnan, due diligence -prosessien, hallinnon ja organisaation avulla hallituksen valvonnassa. Hallituksen hyväksymät Metson toimintaperiaatteet määrittävät liiketoiminnan vaatimukset.

Hallituksen ja sen valiokuntien asiantuntemusta kuvataan kohdassa **1.4.1. Roolit ja vastuut**.

4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Metso pyrkii estämään korruption kaikissa muodoissaan ja edellyttää, että sen toimittajat ja liikekumppanit toimivat sen toimintaperiaatteiden mukaisesti ja noudattavat kaikkia soveltuvia korruptionvastaisia lakeja. Metson toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet ja korruption vastainen politiikka määrittävät korruption vastaiset toimenpidevaatimukset työntekijöille, asiakkaille, myyntiedustajille, toimittajille, jakelijoille ja muille liikekumppaneille.

Metso suorittaa vaatimustenmukaisuuden tarkastuksia asiakkaille, toimittajille ja muille liikekumppaneille kolmannen osapuolen työkaluilla, asiakassuhteiden hallintaportaalien ja toimittajatietohallintajärjestelmien avulla. Lisäksi kaikkien myyntiedustajien, jakelijoiden ja muiden edustajien on vahvistettava noudattavansa yhtiön toimintaperiaatteita.

Metson lahjonnanvastainen politiikka on julkisesti saatavilla kaikille sidosryhmille. Lahjonnanvastaiset periaatteet sisältyvät myös Metson toimintaperiaatteisiin, josta tarjotaan säännöllistä koulutusta. Lahjonnanvastaisuus on keskeinen osa myös muita vaatimustenmukaisuuskoulutuksia. Näillä koulutuksilla lisätään tietoisuutta ja varmistetaan yhteinen ymmärrys Metson nollatoleranssista korruptioon.

Lahjonnanvastaisuuskoulutusta tarjotaan myös myynnin kolmansille osapuolille osana perehdytysprosessia. Näihin kuuluvat muun muassa jakelijat, myyntiagentit ja muut välittäjät. Osana due diligence -prosessia heidän on allekirjoitettava lahjonnanvastaisuussitoumus, jossa he sitoutuvat noudattamaan Metson lahjonnanvastaisuuden vaatimuksia. Toimittajien osalta lahjonnanvastaiset vaatimukset on määritelty toimittajien toimintaperiaatteissa. Metson johtoryhmä vastaa politiikan toimeenpanosta.

Metson työntekijät ovat vastuussa korruption ja lahjonnan vastaisten periaatteiden noudattamisesta. Käytössä on erilaisia sisäisiä valvontatoimia, ja työntekijöitä vahvasti kannustetaan ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä esihenkilöilleen, johdolle, Risk and Compliance -osastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Lisäksi Metson työntekijät tai mikä tahansa ulkopuolinen taho voi ilmoittaa epäilyistä taloudellisista ja muista väärinkäytöksistä luottamuksellisesti riippumattoman osapuolen ylläpitämän anonyymien Whistleblower-ilmoituskanavan kautta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja nimettöminä, ja Metso varmistaa, ettei ilmoittajalle aiheudu negatiivisia seuraamuksia. Ilmoituksen voi jättää useilla kielillä verkkosivujen kautta, puhelimitse tai sähköpostitse, myös anonyymisti, mikäli tarvetta.

Toimintaperiaatteisiin ja pakolliseen vuosittaiseen toimintaperiaatekoulutukseen sisältyy tietoa ilmoituskanavasta. Lisäksi kilpailuoikeutta, kyberturvallisuutta ja tietosuojaa koskevat verkkokurssit ovat yhtiön työntekijöille pakollisia, ja työtehtävistään riippuen työntekijän on suoritettava muihin politiikkoihin liittyviä verkkokursseja, kuten hankinta-, sopimus- ja muuta oikeudellista koulutusta.

Toimitusjohtaja, Metson johtoryhmä sekä liiketoiminta-alueiden, markkina-alueiden ja konserniyhtiöiden johto ovat vastuussa vaatimustenmukaisuuden edistämisestä. Epäillyt väärinkäytökset tutkitaan perusteellisesti ja luottamuksellisesti ilman aiheetonta viivytystä. Risk and Compliance -osasto päättää tutkintatavasta ja raportoi väitetyistä väärinkäytöksistä tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Legal & Compliance- ja HR-toiminnot toteuttavat yhdessä mahdolliset väärinkäytöksistä seuraavat toimenpiteet. Vaatimustenmukaisuudesta ja riskienhallinnasta vastaava johtaja raportoi tapauksista ja korjaavista toimenpiteistä säännöllisesti lakiasiainjohtajalle ja tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

Metso järjestää säännöllistä toimintaperiaatteisiin liittyvää koulutusta riskien pienentämiseksi ja vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Vuonna 2025 toimintaperiaatekoulutuksessa keskityttiin korruption torjuntaan ja lahjomattomuuteen, ESG-asioihin (ympäristö- ja sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa), ihmisoikeuksiin ja kilpailuoikeuteen, sekä muihin vaatimustenmukaisuudelle liitännäisiin osa-alueisiin. Kaikkien myynissä toimivien kolmansien osapuolten on suoritettava erityinen korruption vastainen koulutus, jolla varmistetaan ymmärrys Metson nollatoleranssista korruptioon ja lahjontaan. Lisäksi liiketoiminta- ja markkina-alueiden myynti- ja hankintatiimeille järjestettiin erityiskoulutusta kaupankäynnin vaatimuksenmukaisuudesta.

Työntekijöiden on suoritettava toimintaperiaatekoulutus vuosittain. Vuonna 2025 koulutuksen suoritti annetussa määrääjassa 99,8 % työntekijöistä. Myös Metson hallitus suorittaa koulutuksen vuosittain, mikä osoittaa ylimmän johdon vahvaa sitoutumista. Toimintaperiaatekoulutus on myös pakollinen osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa.

4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset

Vuonna 2025 Metson Compliance-osasto vastaanotti 58 ilmoitusta (2024: 60) epäillyistä taloudellisista väärinkäytöksistä ja 96 ilmoitusta (2024: 67) epäillyistä ei-taloudellisista väärinkäytöksistä. Tarkastus- ja riskivaliokunta tarkasteli väärinkäytöstapauksia. Yhdelläkään (0) tapauksista (2024: 0) ei ollut merkittävää vaikutusta Metson taloudelliseen tulokseen.

Metsoa vastaan on eri puolilla maailmaa vireillä lukuisia eri perusteilla nostettuja oikeudenkäyntejä, oikeudellisia vaatimuksia ja erimielisyyksiä, jotka liittyvät muun muassa Metson tuotteisiin, projekteihin, muihin toimintoihin ja asiakasmaksuihin. Metsolle ei ole annettu (0) (2024: 0) tuomioita tai sakkoja korruption tai lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisesta. Korruption ja lahjonnan vastaisten menettelyjen ja standardien rikkomiseen liittyvien riskien käsittelemiseksi ja lieventämiseksi on määritetty asianmukaiset toimenpiteet.

4.1.8. Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallinta

Metso edellyttää toimittajiensa noudattavan toimittajien toimintaperiaatteita, jotka pohjautuvat yhtiön omiin toimintaperiaatteisiin sekä kansainvälisiin parhaisiin käytäntöihin. Uusien toimittajien arviointi on osa hankinnan prosesseja, ja tavoitteena on arvioida kaikki korkean riskin maiden uudet suorat toimittajat Metson kestävyyskriteerien mukaisesti.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien toteutuminen, ympäristöön ja turvallisuuteen liittyvät käytännöt, lakien ja säännösten noudattaminen sekä lahjonnan torjunta varmistetaan kolmansien osapuolien tekemien toimittajatarkastusten, toimittajien itsearviointien ja Metson sisäisten toimittajien kestävä kehityksen tarkastusten avulla. Toimittajatarkastukset perustuvat keskeisiin toimittajia koskeviin vaatimuksiin, jotka sisältävät myös sopimusvastuisiin. Sopimusrikkomuksilla on seuraamuksia, ja rikkomus voi johtaa toimittajasuhteen irtisanomiseen.

Ostovelkojen erääntyminen määräytyy Metson ja sen toimittajien välisten yksilöllisten sopimusten pohjalta. Metsolla on maailmanlaajuinen maksuohje, jossa määritetään maksukäytännöt. Ohjeen tavoitteena on luoda maailmanlaajuisesti yhtenäiset ohjeet sisäisiä ja ulkoisia maksuja varten kaikissa Metson konserniyhtiöissä. Ohjeessa todetaan, että toimittajien laskut maksetaan kerran viikossa.

Metson konserniin kuuluu erilaisia liiketoimintoja, minkä vuoksi yhtiöllä on huomattava määrä erilaisia maksuehtoja. Seuraavassa taulukossa esitetään muiden kuin pk-yritysten (pienet ja keskisuuret yritykset) ja pk-yritysten keskimääräiset maksuehdot ostotilauksen kanssa ja ilman ostotilausta. Metso soveltaa toimittajasopimuksissaan keskimäärin 14–120 päivän maksuehtoja, ja maksut suoritetaan vakiona eräpäivän mukaan. Toimittajasopimukset ja niitä koskevat maksuehdot voivat vaihdella Metson monipuolisen maantieteellisen liiketoiminnan sekä erityyppisten liiketoimintojen ja toimittajien vuoksi. Näiden vakioehtojen mukaisten maksujen prosenttiosuutta ei voida laskea, koska maksuehtoja on paljon erilaisia.

Keskimääräiset maksuehdot

Keskimääräinen toteutunut maksuaika päivinä	2025		2024	
	Ostotilauksen kanssa	Ilman ostotilausta	Ostotilauksen kanssa	Ilman ostotilausta
Muut kuin pk-yritykset	46	35	51	38
Pk-yritykset	54	37	57	34
Yhteensä	50	36	54	37

Metso ei ollut osallisena yhdessäkään (0) maksuviivästyksistä johtuvassa oikeudenkäynnissä vuoden 2025 lopussa (2024: 1).

4.1.9. Toimet

- Keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:
- Vuosittainen toimintaperiaatekoulutus
 - Toimialojen ja markkina-alueiden myynti- ja hankintatiimeille suunnattu vaatimustenmukaisuuden koulutus valituista aiheista, kuten kaupankäynnin vaatimustenmukaisuudesta, korruption torjunnasta ja ihmisoikeuksista
 - Alueellisten Compliance & Ethics -toimikuntien käyttöönotto kaikilla markkina-alueilla
 - Vaatimustenmukaisuuden tarkastusprosessien jatkuva kehittäminen ja järjestelmällinen seuranta
 - Sisäisen tutkinta- ja valitusprosessin kehittäminen sekä sen varmistaminen, että tutkintaprosessissa havaitut ongelmat/parannuskohdat tai puutteet korjataan (käynnissä)
 - Prosessin määrittäminen tehostettua huolellisuutta varten ihmisoikeuksiin ja muihin ESG-asioihin liittyen
 - Sääntelyhallinnon kehittäminen

4.1.10. Raportoinnin periaatteet

Toimittajien perustietoja käytettiin aktiivisten toimittajien tunnistamiseen ja pk-yrityksiksi luokiteltujen toimittajien tunnistamiseen. Toteutunut maksuehto lasketaan laskun luontipäivästä, jolloin lasku on vastaanotettu Metson laskunkäsittelyjärjestelmässä, maksun vahvistuspäivään, jolloin maksu on suoritettu ja vastaanotettu. Pk-yritykseksi määriteltiin yritys, jolla on alle 250 työntekijää ja jonka liikevaihto on alle 50 miljoonaa euroa tai tase alle 43 miljoonaa euroa.

5. Kestävyysraportin liitteet

- Seuraavat liitteet on julkaistu samanaikaisesti kestävyysraportin kanssa:
- ESRs-sisältöindeksi
 - Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvien tiedonantovaatimusten ja tietopisteiden sisältöindeksi

5.1. ESRs sisältöindeksi

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
ESRS 2 Yleiset tiedot			
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	1.2. Laatimisperusteet 1.3.2. Liiketoimintamalli	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.2. Laatimisperusteet 1.2.1. Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.4.1. Roolit ja vastuut 1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän vastuullisuuden asiantuntemus 1.4.3. Kestävyiden painopistealueet vuonna 2025 1.4.5. Kestävyiden sisäinen valvonta 1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat 1.4.7. Due diligence Metsolla	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	1.4.1. Roolit ja vastuut 1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.4.4. Kestävyteen liittyvien tulosten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin 3.1.4.1. Politiikat - ihmiset ja kulttuuri	
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	1.4.7. Due diligence Metsolla	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.4.5. Vastuullisuuden sisäinen valvonta 1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	1.3.1. Strategia 1.3.2. Liiketoimintamalli 1.3.3. Arvonluonti ja arvoketju 1.3.4. Liikevaihdon jakauma	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.4.2. Hallituksen, sen valiokuntien ja Metson johtoryhmän kestävyiden asiantuntemus 1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.1. Olennot kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 1.3. Metson strategia, liiketoimintamalli, arvonluonti ja arvoketjut 1.3.1. Strategia 1.3.2. Liiketoimintamalli 1.3.3. Arvonluonti ja arvoketju	SBM-3 48d. Ei merkittäviä riskejä tai olennaisia oikaisuja tunnistettu seuraavalle vuodelle.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.1. Olennaiset kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 1.2.1. Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot 1.4.5. Kestävyiden sisäinen valvonta 1.4.6. Riskienhallinnan järjestelmät ja politiikat 1.4.7. Due diligence Metsolla 2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 3.2.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	
IRO-2	Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	5.1. ESRS-sisältöindeksi 5.2. ESRS 2 Appendix B sisältöindexi	
E1 Ilmastonmuutos			
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	2.3. Ilmastonmuutos 2.3.3.Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.6. Toimet 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus 2.2. EU:n taksonomia	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	2.3.4. Politiikat	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	2.3.6. Toimet 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus 2.3.9. Mittarit	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.9. Mittarit 2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E1-4 34e, 16a) Metson kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteita ei ole johdettu käyttämällä alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua.
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2.3.9. Mittarit 2.3.10. Raportoinnin periaatteet	
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2.3.9. Mittarit 2.3.10. Raportoinnin periaatteet	E1-6 48 b) Metsolla ei ole säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvia kasvihuonekaasupäästöjä.
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Lisätietoja raportoidaan tulevana vuosina.
E1-GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	2.3.8. Kestävyyteen liittyvät tulokset kannustinjärjestelmissä	
E1-SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	2.3.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 2.3.8. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitua taloudelliset vaikutukset	
E1-IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.3.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi 2.3.7. Riskit, mahdollisuudet ja ennakoitua taloudelliset vaikutukset	
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat			
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	2.4.4. Politiikat	Metsolla on OEHS-politiikka, joka kattaa vesivarojen käytön yleisellä tasolla. Metsolla ei ole erillistä veden hallintaa liittyvää politiikkaa.
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	2.4.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet 2.4.6. Vesitehokas tarjoama asiakkaille – toimet	
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	2.4.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.4.4. Politiikat	E3-3 23 a) Metson vedenkulutukseen liittyvä tavoite ei pohjautu tieteellisesti tunnustettuihin menetelmiin. E3-3 25) Metson vedenkulutukseen liittyvä tavoite ei ole lainsäädännön edellyttämä.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
E3-4	Vedenkulutus	2.4.7. Mittarit 2.4.8. Raportoinnin periaatteet	
E3-IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.4.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi 2.4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	E3-IRO-1 8 b) Metso ei ole järjestänyt kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit			
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	2.5. Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4-1 13 a) Selvitys Metson strategian ja liiketoimintamallien resilienssistä suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin tehtiin vuonna 2025 osana Metson biodiversiteettitiekartan valmistelua.
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	2.5.4. Poliitikat	E4-2 23 b, c) Biologisen monimuotoisuuden toimintaperiaatteiden suhdetta olennaisiin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin, riippuvuuksiin sekä olennaisiin fyysisiin riskeihin, siirtymäriskeihin ja mahdollisuuksiin arvioidaan vuonna 2026. E4-2 23 d) Metson toimintaperiaatteet eivät tällä hetkellä tue tuotteiden, komponenttien tai raaka-aineiden jäljitettävyyttä. Vuonna 2025 Metso teki valmistelutyötä tulevia kestävyysvaatimuksia varten, mukaan lukien EU:n metsäkatoasetus (EUDR). Tämän seurauksena sopiva toimitusketjun läpinäkyvyyttä tukeva IT-ratkaisu on nyt tunnistettu, ja sen käyttöönottoa ja arviointia on suunniteltu vuodelle 2026. E4-2 23 f) Metson biologisen monimuotoisuuden toimintaperiaatteet eivät tällä hetkellä ota huomioon biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten sosiaalisia seurauksia. Lisätutkimusta aiheesta tarvitaan osana Metson biologisen monimuotoisuuden viitekehyksen luomista.
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet 2.5.6. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaille – toimet	E4-3 28 c) Paikallinen ja alkuperäiskansojen tietämys ja luontoon perustuvia ratkaisuja ei ole sisällytetty biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimiin.
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	2.5.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	Metso on arviointivaiheessa biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien tavoitteiden suhteen ja edistystä on odotettavissa tulevina vuosina.
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet	E4-5 38) Uusilla lokaatioiden avaamisilla ja sulkemisilla voi olla vaikutusta maankäytön muutoksiin. Lokaatioiden avaamisen ja sulkemisen ekosysteemivaikutuksia ei ole arvioitu. Vuonna 2025 Metso ei avannut uusia lokaatioita eikä sulkenut yhtäkään vanhaa.
E4-SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	2.5.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	E4-SBM-3 16 b, c) Metso ei ole todennut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen, tai oman toiminnan vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin. E4-SBM-3 17 a, b) Tunnistamis- ja arviointiprosessi on käynnissä Metson todellisten ja mahdollisten biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvista vaikutuksista omien toimipaikkojen lokaatioissa ja arvoketjun eri vaiheissa.
E4-IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi 2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet	E4-IRO-1 17 c, d, e) Korkean tason biologisen monimuotoisuuden arviointi tehtiin vuonna 2023, mutta Metso tunnistaa tarpeen jatkotutkimukselle, joka koskee biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymä- ja fyysisiä riskejä ja mahdollisuuksia sekä järjestelmätason riskejä Metsolle itselleen ja yhteiskunnalle.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous			
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet		
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit		
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet		
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset		
E5-IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	2.6 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	
S1 Oma työvoima			
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	3.1.4. Poliitiikat	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	3.1.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	S1-2 27 d) Metso ei tällä hetkellä ole voimassa yleisiä puitesopimuksia. S1-2 28) Metso tarkastelee työntekijöidensä palautetta useista kanavista, kuten henkilöstökyselystä ja Whistleblower-ilmoituskanavasta, ja käy avointa vuoropuhelua henkilöstön edustajien ja viranomaisten kanssa saadakseen tietoa omasta henkilöstöstään, erityisesti niistä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille ja/tai marginalisoituja.
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	3.1.7. Ihmiset ja kulttuurimme - toimet 3.1.8. Terveys ja turvallisuus – toimet	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.1.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	Vuodelta 2025 raportoidaan yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden osalta vain lukumäärä. Muut tiedot raportoidaan tulevana vuosina.
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	3.1.9. Mittarit	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti.
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-10	Riittävä palkka	3.1. Oma työvoima – Metson ihmiset ja kulttuuri 3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	Metso maksaa palkat paikallisen palkanlaskennan kautta, ja kussakin maassa on HR:n vastuulla varmistaa, että kaikkia vähimmäispalkkatasoja sääteleviä lakeja noudatetaan. S1-10 71) Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti.

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	S1-14 88 b) Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti. S1-14 88 c) Työperäisistä terveysongelmista johtuvien työtapaturmien lukumäärä ja osuus tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti. S1-14 88 d) Työsuhteisten työntekijöiden osalta kirjattavien työperäisten terveysongelmatapausten lukumäärä tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti. S1-14 88 e) Työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä ja kuolemantapausten lukumäärä tullaan raportoimaan vaatimusten mukaisesti.
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	3.1.9. Mittarit	
S1-SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
S1-SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Siirtymäsuunnitelmista mahdollisesti aiheutuvia vaikutuksia työntekijöihin ei pidetä olennaisina. Vaikutukset eivät liity tiettyihin ihmisryhmiin.
S2 Arvoketjun työntekijät			
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	3.2.4. Poliitikat	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	3.2.5. Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2-2 22 a, c, e) Tällä hetkellä Metsolla ei ole tietoa saatavilla. Tieto tullaan hankkimaan tulevina vuosina. S2-2 22 d) Metso ei tällä hetkellä ole voimassa yleisiä puitesopimuksia S2-2 23) Arvoketjun työntekijöiden näkemyksiä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille ja/tai marginalisoituja, arvioidaan parhaillaan.
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S2-3 28) Arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta ja luottamusta käytössä oleviin rakenteisiin tai prosesseihin huolenaiheiden tai tarpeiden esiin tuomiseksi ja niiden käsittelemiseksi ei tällä hetkellä arvioida. Kuvaus henkilöiden suojelemiseksi ilmoituskanavan käytössä löytyy kestävyys selvityksen osiosta "Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen."

ESRS	Tiedonantovaatimus	Sijainti	Lisätiedot
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 3.2.7. Vastuullinen toimitusketju – mittarit ja toimet	S2-4 34 b) Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia mahdollisuuksia ei ole arvioitu systemaattisesti. Työn odotetaan alkavan tulevina vuosina. S2-4 35) Omien toimien mahdollisia olennaisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin ei ole systemaattisesti arvioitu. Työn odotetaan alkavan tulevina vuosina. S2-4 38) Metso ei ole kohdentanut resursseja olennaisten vaikutusten hallintaan. Aihetta arvioidaan vuonna tulevina vuosina. S2-4 AR 43) Metsolla ei tällä hetkellä ole toimenpiteitä arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten riskien hallinnan integroimiseksi olemassa oleviin riskienhallinta-prosesseihin. Aihetta arvioidaan vuonna tulevina vuosina.
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	3.2.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa	S2-5 42) Metso keskittyy tällä hetkellä tarvittavan IT-infrastruktuurin järjestämiseen toimitusketjun tiedonkeruuta varten. Vuonna 2025 Metso teki valmistelutyötä tulevia kestävyysvaatimuksia varten, mukaan lukien EU:n metsäkatoasetus (EUDR). Tämän seurauksena sopiva toimitusketjun läpinäkyvyyttä tukeva IT-ratkaisu on nyt tunnistettu, ja sen käyttöönottoa ja arviointia on suunniteltu vuodelle 2026.
S2-SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.5. Sidosryhmäyhteistyö	
S2-SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.2.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	S2-SBM-3 13) Metso suunnittelee ihmisoikeuksiin liittyvän arvioinnin teettämistä esimerkiksi Metson toimitiloja valvovien turvallisuusyritysten toiminnasta.
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen			
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	4.1.4. Poliitikat 4.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1-1 10 h) Metso ei ole määritellyt korruption ja lahjontaan liittyviä riskialttiita toimintoja.
G1-2	Suhteet toimittajiin	4.1.8. Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallinta 4.1.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1-3 21 b) Metson toimintaperiaatteiden koulutus on pakollinen kaikille Metson työntekijöille toiminnosta riippumatta.
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset	
G1-6	Maksukäytännöt	4.1.8. Toimittajasuhteiden ja maksukäytäntöjen hallinta	
G1-GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	4.1.5. Metson hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	
G1- IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	4.1.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi	
Metson yrityskohtaiset tiedot			
Metson näkökohta	Sisältö	Sijainti	
Metso Plus -tarjoama	Metso Plus -tarjoaman liikevaihto T&K-menot Metso Plus -portfolion kehittämiseen T&K-hankkeet, joilla on vastuullisuustavoitteet	2.1. Metso Plus -tarjoama ja innovaatiot asiakkaillemme 2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.10. Raportoinnin periaatteet	

5.2. Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvien tiedonantovaatimusten ja tietopisteiden sisältöindeksi

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816 (5), liite II		1.4. Kestävyyden hallinnointi, Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohhta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.4. Kestävyyden hallinnointi, Johdon monimuotoisuus
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				1.4.7. Due diligence Metsolla
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		1.3.4. Liikevaihdon jakauma
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (7) 12 artiklan 1 kohta Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohhta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta					2.3. Ilmastomuutos 2.3.6. Toimet 2.3.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus
ESRS E1-1 Pariisin ilmastositoumuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohhta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohhta ja 12 artiklan 2 kohta		1.3.4. Liikevaihdon jakauma
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		2.3.3. Tavoitteet ja edistyminen tavoitteiden saavuttamisessa 2.3.9. Mittarit, Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 (brutto) ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmasto-vaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				2.3.9. Mittarit, Energiankulutus ja energiamuotojen yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				2.3.9. Mittarit, Energiankulutus ja energiamuotojen yhdistelmä
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				2.3.9. Mittarit, Liikevaihtoon perustuva energiaintensiteetti
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		2.3.9. Mittarit, Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 (brutto) ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		2.3.9. Mittarit, Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta					Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäynti-varaston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistö- vakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus				ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu aset. (EU) 2020/1818, liite II		ESRS E1-9 raportoidaan tulevina vuosina vaatimusten mukaisesti.
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				2.4.4. Poliitiikat
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				2.4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
					2.4.4. Poliitiikat
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				2.4.7. Mittarit, Vedenkulutus
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				2.4.7. Mittarit, Vedenkulutus
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohta 16 (a) i	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				2.5.5. Omien toimintojen ympäristötehokkuus – toimet
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohta 16 (b)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohta 16 (c)	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				2.5.2. Prosessit olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkattoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				1.4.7. Due diligence Metsolla 2.2.4. Sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet 3.1. Oma työvoima – Metson ihmiset ja kulttuuri
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.1.4. Poliitiikat
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				3.1.4. Poliitiikat 3.2.4. Poliitiikat
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				3.1.4.2. Poliitiikat, Terveys ja turvallisuus
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				3.1.6. Kielteisten vaikutusten korjaaminen ja palautekanavat omille työntekijöille
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				3.1.9. Mittarit 3.1.10. Raportoinnin periaatteet
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.1.9. Mittarit, Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				3.1.9. Mittarit, Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				3.1.9. Mittarit, Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeus-vaikutukset
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		3.1.9. Mittarit, Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeus-vaikutukset
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				3.2.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				3.2.4. Poliitiikat
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				3.2.4. Poliitiikat
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		3.2.4. Poliitiikat
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perus-yleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		3.2.4. Poliitiikat

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				3.2.6. Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				4.1.6. Vastuullinen liiketoiminta sekä korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				4.1.7. Korruptio- ja lahjontatapaukset

Lisäksi osoitteessa www.metso.com on saatavilla seuraavat:

- GRI-sisältöindeksi
- SASB-sisältöindeksi

•

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Metsolla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa sekä samansuuruiseen osinkoon. Metson osakkeet on liitetty Euroclearin hallinnoimaan Suomen arvo-osuusjärjestelmään.

Osakkeen perustiedot

Listauspaikka	Nasdaq Helsinki
Kaupankäyntitunnus	METSO
ISIN-koodi	FI0009014575
Toimiala	Teollisuustuotteet ja -palvelut
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	828 972 440
Osakepääoma 31.12.2025	107 186 442,52 euroa
Markkina-arvo 31.12.2025	12 418,0 milj. euroa
Listauspäivämäärä	10.10.2006

Metson osakkeella käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla, kuten BATS CXE ja BATS BXE.

Metson osakkeet ja osakkeenomistajat vuonna 2025

Metson osakepääoma 31.12.2025 oli 107 186 442,52 euroa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 828 972 440, joista Metso Oyj:n hallussa oli 1 211 683 kappaletta eli 0,15 %.. Lisätietoa aikaisemmista osakepääoman muutoksista on verkkosivuillamme.

Vuoden 2025 lopussa Metsolla oli arvo-osuusrekisterissä 84 770 osakkeenomistajaa. Suurin osakkeenomistaja oli Solidium Oy, joka omisti 123 477 168 osaketta eli 14,9 prosenttia osakkeista. Vuoden 2025 aikana Metson osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä yhteensä 337 658 145 kappaletta. Vaihdetuttujen osakkeiden arvo oli 3 771,5 miljoonaa euroa.

Metson hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja Sami Takaluoma omistivat 31.12.2025 yhteensä 357 254 Metson osaketta. Omistus oli yhtiön osakkeiden ja äänien kokonaismäärästä 0,04 prosenttia. Lisätietoa johdon osakeomistuksesta on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.5.

Osakkeiden tunnusluvut

	2025	2024
Osakepääoma vuoden lopussa, milj. euroa	107	107
Osakkeiden määrä vuoden lopussa, kpl		
Ulkona olevat osakkeet, kpl	827 760 757	827 351 330
Emoyhtiön hallussa olevat osakkeet, kpl	1 211 683	1 621 110
Osakkeiden lukumäärä yhteensä, kpl	828 972 440	828 972 440
Ulkona olevat osakkeet keskimäärin, kpl	827 672 141	827 100 625
Keskimääräinen osakemäärä laimennusvaikutus huomioituna, kpl	828 523 814	827 984 984
Tulos/osake, laimentamaton, euroa	0,51	0,40
Tulos/osake, laimennettu, euroa	0,51	0,40
Liiketoiminnan nettorahavirta/osake, euroa	0,94	0,40
Osinko/osake ¹⁾ , euroa	0,40	0,38
Osingonjako ¹⁾ , milj. euroa	331	314
Osinko/tulos ¹⁾ , %	78	96
Efektiivinen osinkotuotto ¹⁾ , %	2,70	4,20
Voittokerroin (P/E-luku)	29,4	22,5
Oma pääoma/osake, euroa	3,22	3,14

¹⁾ Vuoden 2025 luvut ovat hallituksen ehdotuksia yhtiökokoukselle.

Osakkeet ja kaupankäynti Nasdaq Helsingissä

	2025	2024
Päätöskurssi 31.12., euroa	14,98	8,98
Osakekannan markkina-arvo 31.12., milj. euroa	12 418,0	7 444,2
Osakevaihto NASDAQ OMX Helsinki, kpl	337 658 145	333 947 455
% osakkeiden määrästä ¹⁾	40,73 %	40,30 %
Osakevaihto NASDAQ OMX Helsinki, milj. euroa	3 771,5	3 225,1
Keskimääräinen päivävaihto, kpl	1 350 633	1 330 468
Suhteellinen vaihto, %	0,2 %	0,2 %
Osakkeen kurssikehitys, %	66,8 %	-2,1 %
Ylin kurssi, euroa	15,06	11,95
Alin kurssi, euroa	7,49	7,93
Painotettu keskikurssi, euroa	11,16	9,66

¹⁾ Julkisen kaupankäynnin kohteena olevista osakkeista.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

Omistaja		Osakkeita ja ääniä	% osakekannasta ja äänimäärästä
1	Solidium Oy	123 477 168	14,90
2	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	30 577 944	3,69
3	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	27 875 945	3,36
4	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Elo	12 816 000	1,55
5	Nordea	8 685 668	1,05
	Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	2 073 209	0,25
	Nordea Finnish Stars Sijoitusrahasto	1 540 911	0,19
	Nordea Finnish Passive Fund	1 032 471	0,12
	Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	642 689	0,08
	Nordea Nordic Sijoitusrahasto	566 744	0,07
	Sijoitusrahasto Nordea Premium Varainhoito Tasapaino	561 238	0,07
	Nordea Bank ABP	531 263	0,06
	Sijoitusrahasto Nordea Premium Varainhoito Maltti	477 476	0,06
	Nordea Säästö 50	365 675	0,04
	Nordea Premium Varainhoito Kasvu	282 096	0,03
	Nordea Säästö 75	266 415	0,03
	Sijoitusrahasto Nordea Säästö 30	229 732	0,03
	Nordea World Passive Fund	29 967	0,00
	Nordea Global Passive Fund	27 908	0,00
	Sijoitusrahasto Nordea Säästö 15	21 777	0,00
	Nordea European Passive Fund	20 511	0,00
	Nordea Premiun Asset Management Conservative Fund	15 586	0,00

Omistaja		Osakkeita ja ääniä	% osakekannasta ja äänimäärästä
6	Valtion Eläkerahasto	7 400 000	0,89
7	OP Ryhmä	7 100 105	0,86
	OP-Suomi -Sijoitusrahasto	2 591 764	0,31
	OP- Suomi Indeksi Sijoitusrahasto	1 918 773	0,23
	OP-Henkivakuutus Oy	1 690 332	0,20
	Pohjola Vakuutus Oy	332 364	0,04
	OP Pohjoismaiden indeksirahasto	308 854	0,04
	OP-Eurooppa Indeksi -sijoitusrahasto	117 669	0,01
	OP-Eurooppa pienyhtiöt -sijoitusrahasto	70 875	0,01
	OP-Pohjola-ryhmän henkilöstörahasto hr	48 405	0,01
	OP World Index Fund	20 849	0,00
	Pohjolan Rahoitus Oy	220	0,00
8	Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	3 330 039	0,40
9	Aktia	2 456 768	0,30
	Sijoitusrahasto Aktia Capital	1 496 682	0,18
	Sijoitusrahasto Aktia Secura	330 000	0,04
	Sijoitusrahasto Aktia Nordic	250 000	0,03
	Sijoitusrahasto Aktia Nordic Small Cap	165 000	0,02
	Sijoitusrahasto Aktia Eurooppa	160 000	0,02
	Sijoitusrahasto Aktia Solida	40 000	0,00
	Aktia Eläkevakuutus Oy	15 086	0,00
10	Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.	2 437 426	0,29
11	Sigrid Juséliuksen Säätiö	2 426 098	0,29

Omistaja	Osakkeita ja ääniä	% osakekannasta ja äänimäärästä
12 Säästöpankki Kotimaa Sijoitusrahasto	2 370 248	0,29
13 Sijoitusrahasto Seligson & Co	2 318 550	0,28
14 Osakerahasto Evli Finland Select	2 200 000	0,27
15 Samfundet folkhälsan i Svenska Finland rf	2 143 764	0,26
16 Oy Etra Invest Ab	2 000 000	0,24
17 Danske Bank	1 827 027	0,22
Danske Invest Suomi Osake rahasto	1 706 807	0,21
Danske Invest Eurooppa	120 220	0,01
18 Kansaneläkelaitos	1 704 158	0,21
19 QRT-Invest Oy	1 347 290	0,16
20 Suomen Kulttuurirahasto Sijoitusrahasto	1 274 102	0,15
20 suurinta ryhmää yhteensä	245 768 300	29,65
Hallintarekisteröidyt omistajat	436 927 111	52,71
Muut osakkeenomistajat	146 242 801	17,64
Yhteistilillä	34 228	0,00
Yhteensä	828 972 440	100,00

Osakeomistuksen jakautuminen 31.12.2025

Osakkeiden määrä	Omistajien määrä	%-osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä kappaletta	%-osuus osakekannasta ja äänimäärästä
1–100	23 204	27,38	1 030 499	0,12
101–1 000	40 684	48,00	17 153 904	2,07
1 001–10 000	18 959	22,37	53 915 071	6,50
10 001–100 000	1 744	2,06	42 392 224	5,11
100 001–1 000 000	131	0,16	36 924 638	4,45
yli 1 000 000	20	0,03	240 594 765	29,02
Yhteensä	84 753	100,00	392 011 101	47,29
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11	0,01	436 927 111	52,71
Yhteistilillä	0	0,00	34 228	0,00
Liikkeeseenlaskettu määrä			828 972 440	100,00

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2025

Osuus, %	2025	2024
Hallintarekisteröidyt ja ulkomaalaiset omistajat	53 %	52 %
Solidium Oy	15 %	15 %
Yksityissijoittajat	19 %	21 %
Suomalaiset instituutiot, yritykset ja yhteisöt	13 %	12 %
Yhteensä	100 %	100 %

Liputusilmoitukset

Arvopaperimarkkinalain mukaan osakkeenomistajan on ilmoitettava omistus- ja ääniosuutensa muutoksista kohdeyhtiölle ja Finanssivalvonnalle, kun tietyt omistusosuudet saavutetaan, ylitetään tai alitetaan. Metson tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia sopimuksia. Kaikki liputusilmoitukset on julkaistu pörssitiedotteina, ja ne ovat saatavilla [verkkosivuillamme](#).

Kannustinjärjestelmät

Metson osakepohjaiset kannustinjärjestelmät ovat osa johdon palkitsemisohjelmaa. Lisätietoja on esitetty [verkkosivuillamme](#) sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 1.5. ja 1.6. Palkkioina mahdollisesti jaettavat osakkeet hankitaan osakemarkkinoilta julkisella kaupankäynnillä, joten kannustinjärjestelmillä ei ole osakkeen arvoa laimentavaa vaikutusta.

Tunnusluvut

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	5 240	5 026	5 390	4 970	4 236
Liikevoitto	735	749	805	490	425
% liikevaihdosta	14,0 %	14,9 %	14,9 %	9,9 %	10,0 %
Tulos ennen veroja	636	670	724	426	386
% liikevaihdosta	12,1 %	13,3 %	13,4 %	8,6 %	9,1 %
Tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	486	506	537	318	294
% liikevaihdosta	9,3 %	10,1 %	10,0 %	6,4 %	6,9 %
Tilikauden tulos, lopetetut toiminnot	-59	-177	8	-18	48
Tilikauden tulos	427	330	546	301	342
% liikevaihdosta	8,1 %	6,6 %	10,1 %	6,0 %	8,1 %
Emoyhtiön omistajille kuuleva tilikauden tulos	423	329	543	301	342
Aineettomien omaisuuserien poistot	81	66	65	63	72
Aineellisten omaisuuserien poistot	60	56	53	51	51
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	46	38	35	35	38
Poistot yhteensä	186	160	153	149	161
% liikevaihdosta	3,6 %	3,2 %	2,8 %	3,0 %	3,8 %
EBITA	815	815	869	553	498
% liikevaihdosta	15,6 %	16,2 %	16,1 %	11,1 %	11,7 %
EBITDA	921	909	957	643	587
% liikevaihdosta	17,6 %	18,1 %	17,8 %	12,9 %	13,8 %

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Rahoituskulut, netto	99	80	80	63	39
% liikevaihdosta	1,9 %	1,6 %	1,5 %	1,3 %	0,9 %
Korkokulut	87	84	78	44	23
% liikevaihdosta	1,7 %	1,7 %	1,4 %	0,9 %	0,6 %
Korkokate	9,3x	11,4x	11,9x	10,1x	14,9x
Bruttoinvestoinnit	196	198	169	113	91
% liikevaihdosta	3,7 %	3,9 %	3,1 %	2,3 %	2,1 %
Nettoinvestoinnit	183	181	165	104	69
% liikevaihdosta	3,5 %	3,6 %	3,1 %	2,1 %	1,6 %
Liiketoiminnan nettorahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	974	576	550	322	608
Kassavirtasuhde, %	106 %	63 %	57 %	50 %	104 %
Tutkimus- ja tuotekehityskulut	109	106	66	55	66
% liikevaihdosta	2,1 %	2,1 %	1,2 %	1,1 %	1,6 %

Vuosien 2024 ja 2025 tuloslaskelmaerät ovat keskenään vertailukelpoiset. Vuoden 2023 tuloslaskelmaeriä ei ole esitetty uudelleen Metals & Chemical Processing ja Heat Transfer -liiketoimintojen osalta, jotka on vuonna 2025 siirretty osaksi jatkuva toimintoja (lisätietoja liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*). Tätä vanhempia vuosia ei ole oikaistu.

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Taseen loppusumma	7 215	7 015	7 156	6 754	5 830
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 663	2 601	2 608	2 342	2 250
Oma pääoma yhteensä	2 676	2 611	2 618	2 350	2 251
Korolliset velat	1 595	1 606	1 528	1 293	952
Nettokäyttöpääoma (NWC)	908	1 045	990	596	254
% liikevaihdosta	17,3 %	20,8 %	18,4 %	12,0 %	6,0 %
Sitoutunut pääoma	4 252	4 156	4 078	3 643	3 173
Oman pääoman tuotto (ROE), %	16,3 %	12,7 %	21,8 %	13,1 %	16,0 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %	15,9 %	14,5 %	22,3 %	13,8 %	14,1 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) verojen jälkeen, %	12,4 %	10,5 %	17,0 %	10,5 %	11,7 %
Nettovelka	1 092	1 173	884	684	470
Korolliset nettovelat / käyttökate	1,2	1,3	0,9	1,1	1,0
Nettovelkaantuneisuusaste, %	40,8 %	44,9 %	33,8 %	29,1 %	20,9 %
Omavaraisuusaste, %	41,6 %	41,5 %	40,2 %	39,2 %	43,2 %
Velkaantuneisuusaste, %	35,4 %	35,9 %	35,0 %	33,3 %	26,7 %
Velan suhde omaan pääomaan	54,8 %	56,1 %	53,9 %	50,0 %	36,4 %
Saadut tilaukset	5 471	5 278	5 252	5 623	5 605
Tilaukanta vuoden lopussa	3 527	3 260	3 238	3 902	3 990
Henkilöstö vuoden lopussa	17 982	16 832	17 134	16 705	15 630

Tiedot saaduista tilauksista esittävät jatkuvia toimintoja ja ovat keskenään vertailukelpoiset vuosilta 2024–2025. Vuoden 2023 tilauksia ei ole esitetty uudelleen Metals & Chemical Processing sekä Heat Transfer -liiketoimintojen osalta, jotka on vuonna 2025 siirretty osaksi jatkuvia toimintoja (lisätietoja liitetiedosta [5.5. Lopetetut toiminnot](#)). Aiempien vuosien tunnuslukuja ei ole oikaistu.

Taseeseen liittyviä vertailulukuja ei ole oikaistu. Tilaukanta ja henkilöstö vuoden lopussa sisältävät jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien omaisuuserien poistoja, oikaistu (oikaistu EBITA)	=	$\frac{\text{Liikevoitto} + \text{oikaisuerät} + \text{aineettomien omaisuuserien poistot}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}$	
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	$\frac{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin kauden aikana}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}$	
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	$\frac{\text{Keskimääräinen osakemäärä kauden aikana laimennusvaikutus huomioituna}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}$	
Korkokate	=	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Rahoitustuotot ja -kulut, netto}}$	
Korolliset nettovelat / käyttökate	=	$\frac{\text{Korolliset velat - laina- ja muut korolliset saamiset (pitkä- ja lyhytaikaiset) - likvidit varat}}{\text{Liikevoitto + aineellisten omaisuuserien poistot + aineettomien omaisuuserien poistot}}$	
Kassavirtasuhde, %	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta ennen rahoituseriä ja veroja}}{\text{EBITDA}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin kauden aikana)}}$	x 100
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + rahoituskulut}}{\text{Sitoutunut pääoma (keskimäärin kauden aikana)}}$	x 100
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) verojen jälkeen, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos + rahoituskulut}}{\text{Sitoutunut pääoma (keskimäärin kauden aikana)}}$	x 100
Nettovelkaantuneisuusaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	x 100
Velkaantuneisuusaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat - vuokrasopimusvelat}}{\text{Oma pääoma + korolliset velat - vuokrasopimusvelat}}$	x 100

Velan suhde omaan pääomaan, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat - vuokrasopimusvelat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100
Korolliset velat	=	$\text{Korolliset velat, pitkä- ja lyhytaikainen} + \text{vuokrasopimusvelat, pitkä- ja lyhytaikainen}$	
Korolliset nettovelat	=	$\text{Korolliset velat - laina- ja muut korolliset saamiset (pitkä- ja lyhytaikaiset) - likvidit varat}$	
Bruttoinvestoinnit	=	$\text{Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin omaisuuseriin, ja osakkuusyhtiöihin}$	
Nettoinvestoinnit	=	$\text{Bruttoinvestoinnit vähennettynä aineettomien ja aineellisten omaisuuserien, sekä osakkuusyhtiöosakkeiden myynneillä}$	
Nettokäyttöpääoma (NWC)	=	$\text{Vaihto-omaisuus} + \text{myyntisaamiset} + \text{muut korottomat saamiset} + \text{asiakassopimuksiin perustuvat saamiset ja velat, netto} - \text{ostovelat - saadut ennakot} - \text{muut korottomat velat}$	
Sitoutunut pääoma	=	$\text{Nettokäyttöpääoma} + \text{aineettomat ja aineelliset omaisuuserät} + \text{käyttöoikeusomaisuus} + \text{pitkäaikaiset sijoitukset} + \text{korolliset saamiset} + \text{likvidit varat} + \text{verosaamiset, netto} + \text{korkovelat, netto}$	
Liiketoiminnan nettorahavirta	=	$\text{Tilikauden tulos} + \text{poistot ja muut ei-rahavirtavaikutteiset erät} - \text{nettokäyttöpääoman muutos} - \text{maksetut korot ja muut rahoituserät (netto)} - \text{maksetut verot}$	
Liiketoiminnan nettorahavirta / osake, EUR	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa}}$	
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakkeen päätöskurssi vuoden lopussa}}$	x 100
Voittokerroin (P/E)	=	$\frac{\text{Osakkeen päätöskurssi vuoden lopussa}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa}}$	

Hallituksen esitys voiton käytöstä

Metso Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2025 oli:

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	436 912 971,87	euroa
Omat osakkeet	-9 945 723,14	euroa
Kertyneet voittovarot	348 913 274,70	euroa
Tilikauden tulos	352 759 210,74	euroa
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	1 128 639 734,17	euroa

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkona 0,40 euroa osakkeelta, ja että jäljelle jäävät voittovarot jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Osingonmaksusta aiheutuvaa osingonjakovelkaa ei ole kirjattu tähän tilinpäätökseen.

Osingonjako	331 104 302,80	euroa
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä osingonjaon jälkeen	797 535 431,37	euroa

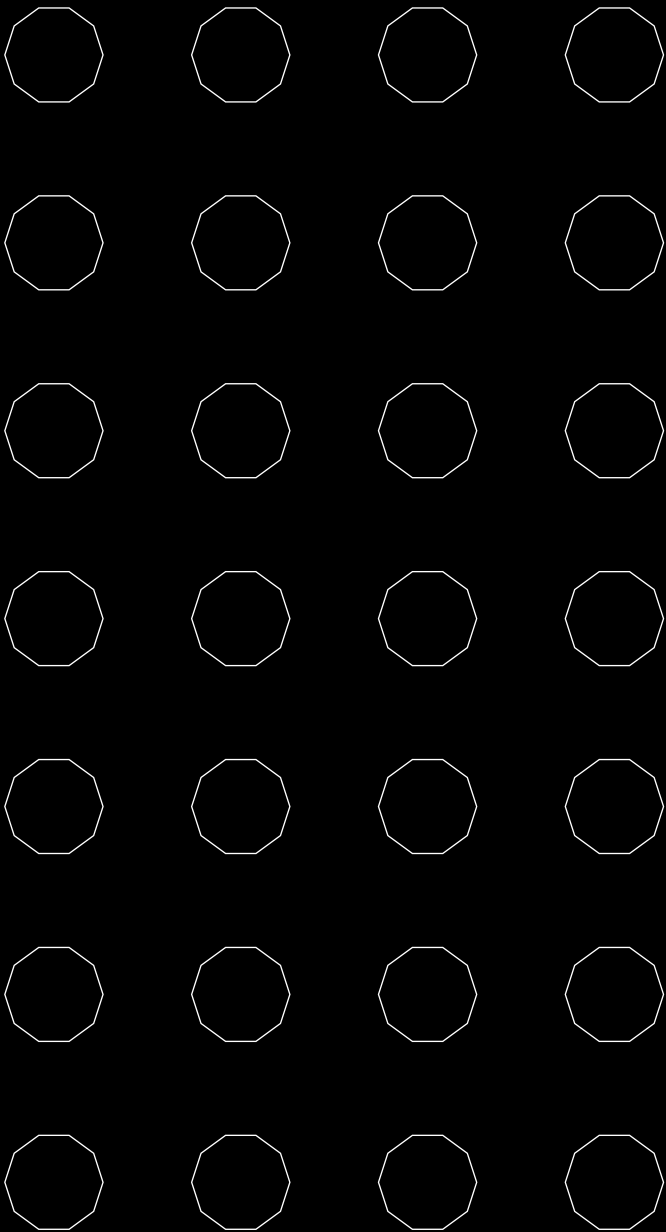
Metso Oyj:n hallitus on kokouksessaan 11.2.2026 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkaistavaksi. Osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Tilinpäätös



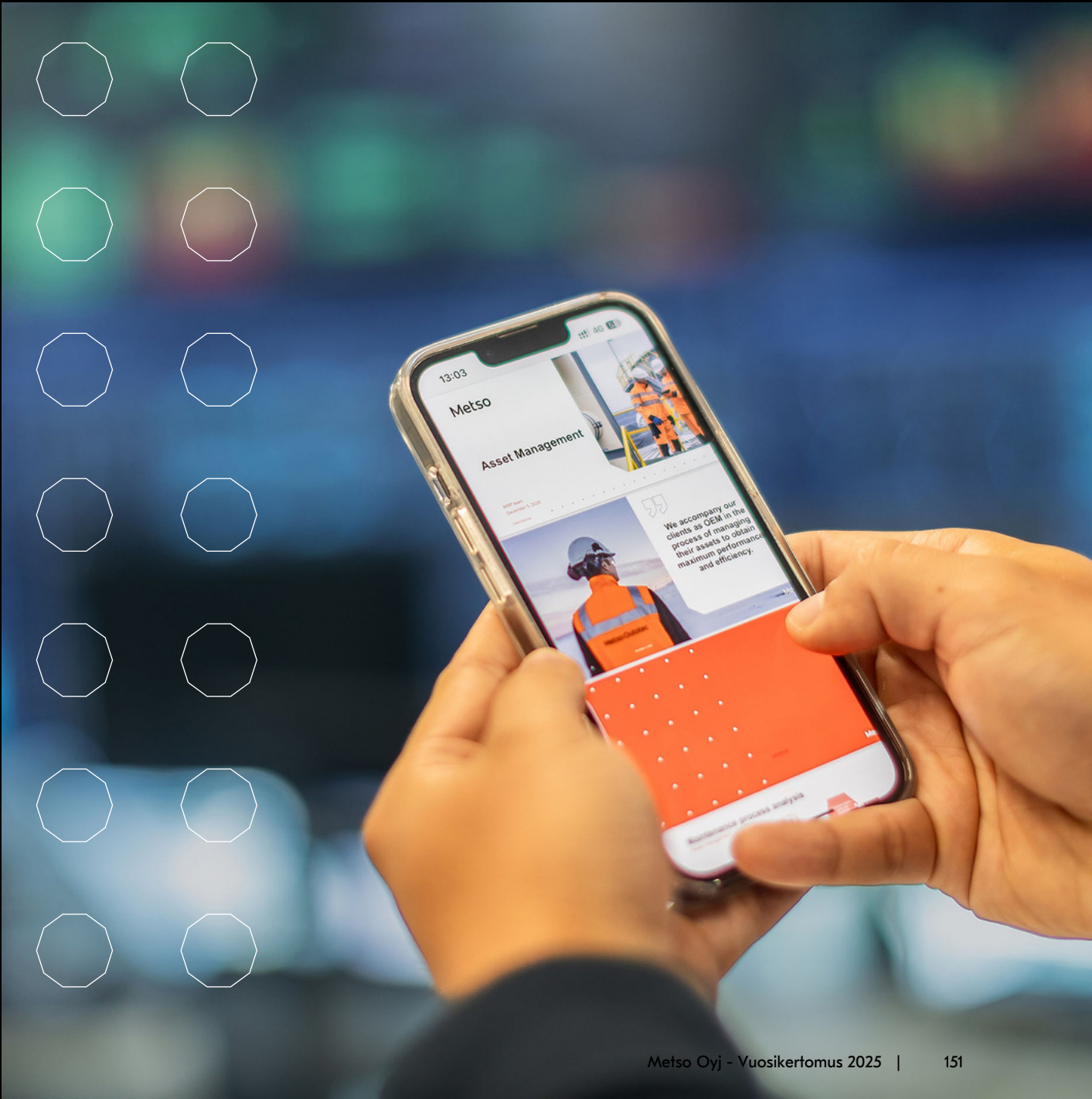
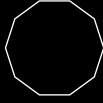
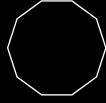
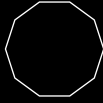
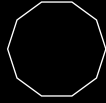
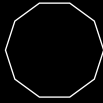
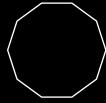
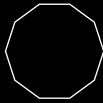
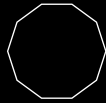
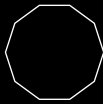
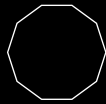
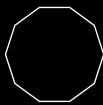
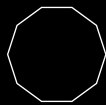
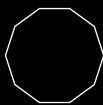
Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös, IFRS	151
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	219
Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 2025 allekirjoitukset	233
Tilintarkastuskertomus	234
Kestävyysraportin varmennuskertomus	239
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Metso Oyj:n ESEF- tilinpäätöksestä	241



Konsernitilinpäätös, IFRS

Konsernin tuloslaskelma	152
Konsernin laaja tuloslaskelma	152
Konsernin tase	153
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	154
Konsernin rahavirtalaskelma	155
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	156
Yhtiön perustiedot	157
1. Konsernin taloudellinen kehitys	160
2. Operatiiviset varat ja velat	177
3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	186
4. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit	194
5. Konsolidointi	208
6. Muut liitetiedot	218



Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	2025	Oikaistu ¹ 2024
Liikevaihto	1.1., 1.2.	5 240	5 026
Hankinnan ja valmistuksen kulut	1.5., 3.4.	-3 561	-3 356
Bruttokate		1 679	1 669
Myynnin ja markkinoinnin kulut	1.3., 1.5., 3.4.	-465	-435
Hallinnon kustannukset	1.3., 1.5., 3.4.	-402	-364
Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset	1.3., 1.5., 3.4.	-109	-106
Liiketoiminnan muut tuotot	1.4.	230	204
Liiketoiminnan muut kulut	1.4.	-198	-219
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	5.3.	0	0
Liikevoitto		735	749
Rahoitustuotot	1.7.	13	22
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot	1.7.	-4	4
Rahoituskulut	1.7.	-107	-105
Rahoitustuotot ja -kulut, netto		-99	-80
Tulos ennen veroja		636	670
Tuloverot	1.8.	-150	-163
Tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot		486	506
Lopetettujen toimintojen tulos	5.5.	-59	-177
Tilikauden tulos		427	330
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		423	329
Määräysvallattomille omistajille		4	1
Tilikauden tuloksen jakautuminen, jatkuvat toiminnot			
Emoyhtiön omistajille		482	505
Määräysvallattomille omistajille		4	1
Tilikauden tuloksen jakautuminen, lopetetut toiminnot			
Emoyhtiön omistajille		-59	-177
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Osakekohtainen tulos, euroa ¹⁾	1.9.	0,51	0,40
Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot, euroa ¹⁾	1.9.	0,58	0,61
Osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot, euroa ¹⁾		-0,07	-0,21

¹⁾ Laimentamaton ja laimennettu.

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	2025	Oikaistu ¹ 2024
Tilikauden tulos		427	330
Muut laajan tuloksen erät			
Rahavirran suojaus verovaikutus huomioituna	1.8., 4.4., 4.8.	-2	4
Tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten muuntoerot	1.8., 4.4.	-43	-37
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi		-44	-34
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	1.8., 2.7.	-4	0
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-4	0
Muut laajan tuloksen erät		-49	-34
Tilikauden laaja tulos		378	296
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		374	294
Määräysvallattomille omistajille		4	1
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen, jatkuvat toiminnot			
Emoyhtiön omistajille		433	471
Määräysvallattomille omistajille		4	1
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen, lopetetut toiminnot			
Emoyhtiön omistajille		-59	-177
Määräysvallattomille omistajille		-	-

¹ Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 5.5. Lopetetut toiminnot.

Konsernin tase

Varat

Milj. euroa	Liitetieto	2025	2024
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät	3.1., 3.4.		
Liikearvo		1 277	1 123
Aineettomat omaisuuserät		811	803
Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät yhteensä		2 088	1 927
Aineelliset omaisuuserät	3.2., 3.4.		
Maa- ja vesialueet		46	38
Rakennukset		152	159
Koneet ja kalusto		247	228
Keskeneräiset omaisuuserät		164	124
Aineelliset omaisuuserät yhteensä		609	549
Käyttöoikeusomaisuus	3.3., 3.4.	123	136
Muut pitkäaikaiset varat			
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	5.3.	0	3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	4.2.	1	2
Lainasaamiset	4.2.	–	0
Johdannaisinstrumentit	4.8.	6	9
Laskennalliset verosaamiset	1.8.	242	259
Muut pitkäaikaiset saamiset	2.3., 4.2.	30	27
Muut pitkäaikaiset varat yhteensä		280	300
Pitkäaikaiset varat yhteensä		3 100	2 913
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.4.	1 903	1 900
Myyntisaamiset	2.2.	1 051	900
Asiakassopimuksiin perustuvat varat	1.2.	213	255
Lainasaamiset	4.2.	2	2
Johdannaisinstrumentit	4.8.	25	34
Tuloverosaamiset	1.8.	78	61
Muut lyhytaikaiset saamiset	2.3.	300	245
Likvidit varat	4.3.	501	431
Lyhytaikaiset varat yhteensä		4 072	3 826
Myytävänä olevat omaisuuserät	5.5.	42	276
VARAT YHTEENSÄ		7 215	7 015

Oma pääoma ja velat

Milj. euroa	Liitetieto	2025	2024
Oma pääoma			
	4.4.		
Osakepääoma		107	107
Ylikurssirahasto		20	20
Muuntoerot		-257	-215
Arvonmuutos- ja muut rahastot		1 138	1 137
Kertyneet voittovarot		1 655	1 551
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		2 663	2 601
Määräysvallattomien omistajien osuus		14	10
Oma pääoma yhteensä		2 676	2 611
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Rahoitusvelat	4.2., 4.5.	1 369	1 300
Vuokrasopimusvelat	4.2., 4.5.	85	99
Eläkevelvoitteet	2.7.	85	88
Varaukset	2.6.	45	62
Johdannaisinstrumentit	4.8.	9	13
Laskennallinen verovelka	1.8.	201	172
Muut pitkäaikaiset velat	2.5.	1	5
Pitkäaikaiset velat yhteensä		1 796	1 739
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	4.2., 4.5.	98	165
Vuokrasopimusvelat	4.2.	42	42
Ostovelat	2.5.	671	581
Varaukset	2.6.	207	201
Saadut ennakot	1.2.	518	495
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	1.2.	267	232
Johdannaisinstrumentit	4.8.	26	68
Tuloverovelat	1.8.	88	79
Muut lyhytaikaiset velat	2.5.	802	587
Lyhytaikaiset velat yhteensä		2 720	2 451
Pitkä- ja lyhytaikaiset velat yhteensä		4 515	4 190
Myytävänä olevat omaisuuserät	5.5.	24	214
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		7 215	7 015

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
1.1.2025	107	20	-215	1 137	1 551	2 601	10	2 611
Tilikauden tulos	–	–	–	–	423	423	4	427
Muut laajan tuloksen erät								
Rahavirran suojaus verovaikutus huomioituna	–	–	–	-2	–	-2	–	-2
Tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten muuntoerot	–	–	-43	–	–	-43	–	-43
Etuuspohjaisten järjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot verovaikutus huomioituna	–	–	–	–	-4	-4	–	-4
Tilikauden laaja tulos	–	–	-43	-2	419	374	4	378
Osingot	–	–	–	–	-315	-315	0	-315
Osakeperusteiset maksut verovaikutus huomioituna	–	–	–	3	-3	0	–	0
Muut erät	–	–	–	–	1	1	1	2
Muutos määräysvallattomien omistajien osuudessa	–	–	–	–	1	1	-1	–
31.12.2025	107	20	-257	1 138	1 655	2 663	14	2 676

Milj. euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
1.1.2024	107	20	-177	1 131	1 527	2 608	10	2 618
Tilikauden tulos	–	–	–	–	329	329	1	330
Muut laajan tuloksen erät								
Rahavirran suojaus verovaikutus huomioituna	–	–	–	4	–	4	–	4
Tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten muuntoerot	–	–	-37	–	–	-37	–	-37
Etuuspohjaisten järjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot verovaikutus huomioituna	–	–	–	–	0	0	–	0
Tilikauden laaja tulos	–	–	-37	4	328	294	1	296
Osingot	–	–	–	–	-298	-298	0	-298
Osakeperusteiset maksut verovaikutus huomioituna	–	–	–	2	-8	-5	–	-5
Muut erät	–	–	–	0	0	1	0	1
Muutos määräysvallattomien omistajien osuudessa	–	–	–	–	1	1	-1	–
31.12.2024	107	20	-215	1 137	1 551	2 601	10	2 611

Lisätietoja omasta pääomasta liitetiedossa [4.4.](#)

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	2025	Oikaistu ¹ 2024
Liiketoiminta			
Tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot		486	506
Tilikauden tulos, lopetetut toiminnot		-59	-177
Oikaisut			
Poistot	3.4.	186	165
Rahoituskulut, netto	1.7.	99	80
Tuloverot	1.8.	150	88
Muut erät		42	33
Nettokäyttöpääoman muutos	2.1.	70	-119
Liiketoiminnan nettorahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		974	576
Maksetut korot		-80	-82
Saadut korot		10	20
Muut rahoituserät, netto		26	1
Maksetut rahoitustuotot ja kulut, netto		-44	-62
Maksetut tuloverot	1.8.	-152	-183
Liiketoiminnan nettorahavirta		779	332
Investointitoiminta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin omaisuuseriin	3.1., 3.2.	-152	-188
Aineettomien ja aineellisten omaisuuserien myynnit	3.1., 3.2.	8	28
Muiden rahoitusvarojen vähennykset	4.6.	-	0
Hankitut liiketoiminnot vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	5.4.	-136	-60
Liiketoimintojen myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	5.4., 5.5.	0	-4
Lainasaamisten lisäys	5.3.	0	0
Lainasaamisten vähennys	4.6.	1	1
Osakkuusyhtiöiltä saadut osingot	4.6.	1	-
Investointitoiminnan nettorahavirta		-277	-224

Milj. euroa	Liitetieto	2025	Oikaistu ¹ 2024
Rahoitustoiminta			
Maksetut osingot		-315	-298
Pitkäaikaisten lainojen nostot	4.5., 4.6.	373	379
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	4.5., 4.6.	-378	-342
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja lyhennykset, netto	4.5., 4.6.	-36	-16
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	4.5., 4.6.	-46	-38
Rahoitustoiminnan nettorahavirta		-403	-315
Likvidien varojen nettomuutos			
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		-19	0
Likvidit varat kauden alussa	4.3., 4.6.	431	638
Likvidit varat kauden lopussa	4.3., 4.6.	511	431
Joista jatkuvissa toiminnoissa vuoden lopussa		501	431
Joista lopetetuissa toiminnoissa vuoden lopussa		10	-

¹ Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 5.5. Lopetetut toiminnot.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Yhtiön perustiedot	157				
1. Konsernin taloudellinen kehitys	160				
1.1. Raportointisegmentit	160				
1.2. Liikevaihto	164				
1.3. Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset	167				
1.4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	168				
1.5. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä	168				
1.6. Osakeperusteiset maksut	170				
1.7. Rahoitustuotot ja -kulut	172				
1.8. Tuloverot	173				
1.9. Osakekohtainen tulos	176				
2. Operatiiviset varat ja velat	177				
2.1. Nettokäyttöpääoma ja sitoutunut pääoma	177				
2.2. Myyntisaamiset	177				
2.3. Muut saamiset	178				
2.4. Vaihto-omaisuus	179				
2.5. Ostovelat ja muut velat	180				
2.6. Varaukset	181				
2.7. Eläkevelvoitteet	182				
3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	186				
3.1. Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät	186				
3.2. Aineelliset omaisuuserät	190				
3.3. Käyttöoikeusomaisuus	192				
3.4. Poistot	193				
4. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit	194				
4.1. Rahoitusriskien hallinta	194				
4.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain	199				
4.3. Likvidit varat	201				
4.4. Oma pääoma	201				
4.5. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat	203				
4.6. Korollisten nettovelkojen täsmäytys	204				
4.7. Ehdolliset velat ja vastuut	205				
4.8. Johdannaiset	205				
5. Konsolidointi	208				
5.1. Yhdistelyperiaatteet	208				
5.2. Tytäryhtiöt	209				
5.3. Osakkuusyhtiöt ja lähipiiritapahtumat	211				
5.4. Yrityshankinnat ja yritysmyynnit	212				
5.5. Lopetetut toiminnot	214				
5.6. Uudet laskentastandardit	217				
5.7. Käytetyt valuuttakurssit	217				
6. Muut liitetiedot	218				
6.1. Tilintarkastuspalkkiot	218				
6.2. Oikeudenkäynnit ja vaateet	218				
6.3. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	218				

Yhtiön perustiedot

Metso Oyj ("Emoyhtiö") tytäryhtiöineen ("Metso" tai "Konserni") on kestävää kehitystä edistävien teknologioiden sekä kokonaisvaltaisten ratkaisujen ja palvelujen edelläkävijä kiviainesten käsittelyssä, mineraalien jalostuksessa ja metallinjalostuksessa kaikkialla maailmassa. Metsolla on kaksi raportointisegmenttiä, jotka ovat Kivenmurskaus ja Mineraalit. Lisätietoja segmenteistä on esitetty liitetiedossa [1.1](#).

Metso Oyj on julkisesti noteerattu yhtiö, jonka osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä kaupankäyntitunnuksella METSO. Metso Oyj:n kotipaikka on Helsinki, Suomi ja konsernihallinnon osoite on Rauhalanpuisto 9, 02230 Espoo.

Metso Oyj:n hallitus on kokouksessaan 11.2.2026 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkaistavaksi. Osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Laatimisperusta

Konsernitiilinpäätös on laadittu noudattaen EU:n hyväksymiä kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja (IFRS Accounting Standards) ja näiden tulkintaohjeita (IFRIC). Konsernitiilinpäätöksen laatiminen perustuu alkuperäisen hankintamenon käyttämiseen, lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja tai -velkoja.

Metso on luokitellut tiettyjä liiketoimintoja myytävinä oleviksi. Lisätietoja liitetiedossa [5.5. Lopetetut toiminnot](#).

Metson tilinpäätös esitetään euroina, joka on Metso Oyj:n toiminnallinen valuutta ja konsernin esittämismuoto. Esitetyt luvut on pyöristetty, jolloin yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summavirheestä.

Metson konsernitiilinpäätöksen tarkemmat laatimisperiaatteet on esitetty aiheettain kyseisen konsernitiilinpäätöksen liitetiedon yhteydessä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

IFRS:n mukaisen tilinpäätöksen laadinta edellyttää johdolta tietyiltä osin arvioiden ja olettamusten tekemistä sekä harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa. Nämä vaikuttavat julkaistavien tase-erien arvoon, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin. Lopullinen tulos saattaa poiketa tehdyistä arvioista.

Varat ja velat, joihin liittyy laajempaa harkintaa tai monimutkaisuutta tai joihin liittyvät arviot ja oletukset ovat merkittäviä Metson konsernitilinpäätöksen kannalta, on esitetty seuraavana ja kuvattu tarkemmin kyseisessä liitetiedoissa.

Johdon arviot

Metson konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää rahamääräisiin eriin vaikuttavien arvioiden tekemistä. Arviot perustuvat konsernitilinpäätöksen laatimishetkellä käytettävissä olevaan informaatioon, ja niitä tarkistetaan, jos olosuhteet tai ennusteet muuttuvat. Arvioita sovelletaan erityisesti seuraavilla osa-alueilla, joita käsitellään tarkemmin vastaavissa liitetiedoissa.

- 1.2. Liikevaihto
Arvioita muuttuvan vastikkeen määrästä sekä tuottojen kirjaamisesta valmistusasteen perusteella.
- 1.6. Osakeperusteiset maksut
Käyvän arvon määrittämisessä käytettävät arvostusmallien oletukset.
- 1.8. Tuloverot
Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyyteen vaikuttavien tulevien verotettavien tulojen arviointi
- 2.3. Muut saamiset
Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittäminen.
- 2.4. Vaihto-omaisuus
Nettorealisointiarvon, vanhentumisen ja hitaasti kiertävien varastojen arviot.
- 2.6. Varaukset
Määrän ja ajankohdan arviointi.
- 2.7. Eläkevelvoitteet
Vakuutusmatemaattiset oletukset.
- 3.1. Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät
Arvon alentumistestauksen oletukset sekä käyttöiän, jäännösarvon ja arvonalentumisten arviot.
- 3.2. Aineelliset omaisuuserät
Käyttöiän, jäännösarvon ja arvonalentumisen arviot.
- 3.3. Käyttöoikeusomaisuus
Lisälainakorkoon ja arvonalentumistestaukseen liittyvät arviot.
- 5.4. Yrityshankinnat ja yritysmyynnit
Hankittujen varojen ja velkojen käypien arvojen määrittäminen.
- 5.5. Lopetetut toiminnot
Lopetetuksi toiminnoksi luokittelun arvio sekä arvostaminen kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

Johdon harkinta

Johdon harkintaa tarvitaan tilanteissa, joissa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen edellyttää tulkintaa. Alla on lueteltu ne osa-alueet, joissa tällaisia harkintoja on sovellettu, ja niitä kuvataan tarkemmin vastaavissa liitetiedoissa.

- 1.2. Liikevaihto
Erillisten suoritusvelvoitteiden tunnistaminen, arvio siitä, kirjataanko tuotto ajan kuluessa vai tietyinä ajankohtana, sekä sopimusmuutosten arviointi sen määrittämiseksi, muodostavatko ne erillisiä sopimuksia.
- 1.6. Osakeperusteiset maksut
Palkkioiden luokittelu oman pääoman ehtoisiksi tai käteissuorituksena maksettaviksi järjestelyiksi sekä suoritusehtojen arviointi markkinaehtoisiksi tai ei-markkinaehtoisiksi.
- 1.8. Tuloverot
Laskennallisten verosaamisten kirjausedellytysten arviointi sekä epävarmoin verokohteluihin liittyvien kannanottojen määrittäminen.
- 2.2. Myyntisaamiset
Merkittävän rahoituskomponentin olemassaolon arviointi sekä arvio siitä, milloin saamiset katsotaan luottoriskiltään heikentyneiksi.
- 2.3. Muut saamiset
Arvio siitä, vastaavatko kyseiset erät IFRS 15:n mukaisille sopimussaamisille asetettuja kriteerejä.
- 2.4. Vaihto-omaisuus
Tiettyjen kustannusten luokittelun arviointi joko vaihto-omaisuudeksi tai kuluksi tapahtumahetkellä.
- 2.6. Varaukset
Nykyisen velvoitteen olemassaolon toteaminen, velvoitteeseen liittyvän menon todennäköisyyden arviointi sekä sopimuksen tappiollisuuden määrittäminen.
- 2.7. Eläkevelvoitteet
Etuuspohjaisen ja maksupohjaisen järjestelyn luokittelun määrittäminen sekä tosiasiallisen velvoitteen olemassaolon arviointi.
- 3.1. Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät
Rahavirtaa tuottavien yksiköiden tunnistaminen ja kohdistaminen sekä arvio siitä, ovatko aineettomat hyödykkeet vaikutusajaltaan rajallisia vai rajoittamattomia.
- 3.2. Aineelliset omaisuuserät
Poistokomponenttien tunnistaminen sekä menojen aktivointiedellytysten arviointi.
- 3.3. Käyttöoikeusomaisuus
Sen määrittäminen, sisältääkö sopimus vuokrasopimuksen, ja mahdollisten jatko- ja irtisanomisvaihtoehtojen varmuuden arviointi.
- 5.4. Yrityshankinnat ja yritysmyynnit
Sen määrittäminen, muodostavatko transaktiot liiketoimintojen yhdistämisen vai omaisuuserien hankinnan.
- 5.5. Lopetetut toiminnot
Sen määrittäminen, täyttyvätkö myytävänä olevan omaisuuserän edellytykset ja voidaanko liiketoiminta luokitella lopetetuksi toiminnoksi.

Metso on tarkistanut konsernitilinpäätöksen laatimisessa käytettyjä arvioita ja oletuksia liittyen ilmastomuutokseen. Metsolla on suoritusperusteisia osakepalkkiojärjestelmiä, joiden ansaintakriteereihin kuuluu kestävään kehitykseen perustuva tavoite (liitetieto 1.6. Osakeperusteiset maksut).

Lyhenteet, joita käytetään tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa sisältäen kestävyysraportin ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

AGM	Yhtiökokous	KBA	Key Biodiversity Areas
CBAM	Hiilirajamekanismi	KPI	Tulosmittari
CGU	Rahavirtaa tuottava yksikkö	LTIFR	Tapaturmataajuusaste (poissaoloon johtaneet)
CSR	Yritysten kestävyysraportointidirektiivi	MAR	Markkinoiden väärinkäyttöasetus
D&I	Monimuotoisuus ja inklusio	NACE	Taloudellista toimintaa harjoittavien yksiköiden toimialaluokitus
DNSH	Ei merkittävää haittaa -periaate	NWC	Nettokäyttöpääoma
DRI	Direct reduced iron	OCI	Laajan tuloksen erät
EBIT	Liikevoitto/-tappio	OTC	Ei-pörssinoteerattu
EBITA	Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien omaisuuserien poistoja	P/E	Hinta/voitto-suhdeluku
EBITDA	Tulos ennen rahoituseriä, veroja ja poistoja	pCAM	Prekursorimateriaali
EHS	Ympäristö, terveys ja turvallisuuspolitiikka	PSP	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä
EMTN	Euro Medium Term Note -ohjelma	QEHS	Laatu, ympäristö, terveys ja turvallisuus
eNPS	Employee Net Promoter Score (työntekijäkokemuksen mittari)	RFR	Relief from royalty -menetelmä
ERM	Yritysten riskienhallintaprosessi	ROCE	Sitoutuneen pääoman tuotto
ERP	Toiminnanohjausjärjestelmä	ROE	Oman pääoman tuotto
ESG	Ympäristö, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa	RSP	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä
ESRS	Eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit	SASB	Sustainability Accounting Standards Board
EWC	Eurooppalainen yritysneuvosto	SBT	Science Based Targets (tieteeseen pohjautuvat ilmastotavoitteet)
FAS	Suomen kirjanpitolainsäädäntö	T&K	Tutkimus ja tuotekehitys
GHG	Standardi kasviuonepäästöjen mittaamiseen	TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
GRI	Global Reporting Initiative (vastuullisuusraportointi)		(ilmastonmuutokseen keskittynyt raportointikehikko)
HR	Henkilöstöhallinto	TRIFR	Tapaturmataajuusaste (kaikki kirjatut tapaturmat)
HSE	Työterveys, turvallisuus ja ympäristö	TSR	Osakkeen kokonaistuotto
IEA	Kansainvälinen energiajärjestö	VOC	Haihtuvat orgaaniset yhdisteet
IFRIC	Kansainvälisten tilinpäätössäännösten tulkintaohjeet	WACC	Pääoman painotettu keskimääräinen kustannus
IFRS/IAS	Kansainväliset IFRS-tilinpäätösstandardit		
ILO	Kansainvälinen työjärjestö		
IRO	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		
ISDA	Master agreement of International Swaps and Derivatives Association		
ISO	International Standardization Organization		

1. Konsernin taloudellinen kehitys

1.1. Raportointisegmentit

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metson raportoitavat segmentit perustuvat loppuasiakasryhmiin ja eroavat toisistaan tarjontansa sekä liiketoimintamallin suhteen. Raportoivat segmentit ovat Kivenmurskaus ja Mineraalit. Segmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Metson ylin operatiivinen päätöksentekijä on yhtiön hallitus, joka vastaa resurssien kohdentamisesta toimintasegmenteille ja niiden tuloksen arvioinnista, päättää strategiasta, avainhenkilöiden valinnasta, merkittävimmistä kehitysprojekteista, yrityshankinnoista, investoinneista, organisaatorakenteesta sekä rahoituksesta. Segmenttiraportoinnissa sovellettavat kirjausperiaatteet ovat yhteneväiset konsernin tilinpäätösperiaatteiden kanssa.

Segmentin taloudellista suorituskykyä mitataan tunnusluvulla liikevoitto/-tappio (EBIT). Lisäksi Metso käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuten tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien omaisuuserien poistoja (EBITA), oikaistu sekä segmentin nettokäyttöpääoma kuvaamaan liiketoiminnan kehittymistä ja parantamaan vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä. Oikaisueriä ovat kapasiteetin sopeuttamiskulut, toimintojen luovutusvoitot ja -tappiot, yrityshankintoihin ja -myynteihin liittyvät hallinnolliset kulut sekä osakkeiden arvomuutokset. Segmenttitiedoissa esitetään oikaisuerien nettovaikutus luonteensa mukaisesti jaettuna hankinnan ja valmistuksen kuluihin, myynnin ja hallinnon yleiskustannuksiin sekä liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Nämä vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät kuitenkaan korvaa IFRS:n mukaan raportoituja tunnuslukuja.

Konsernirakenne

Metson liiketoiminta

Metson strategia rakentuu neljän strategisen tavoitteen ympärille: parhaan asiakaskokemuksen tarjoaminen, jälkimarkkinoiden osuuden kasvattaminen myynnistä, edelläkävijänä oleminen kestävän kehityksen ja turvallisuuden saralla sekä taloudellisen erinomaisuuden saavuttaminen. Nämä strategiset prioriteetit sisältyvät operatiivisen päätöksentekijän seuraamiin segmenttien suorituskykymittareihin, jotka ovat ensisijaisesti liikevaihto ja liikevoitto sekä oikaistu EBITA.

Metso-konsernin laaja laite- ja jälkimarkkinatarjonta kattaa laajan valikoiman laitteita, osia ja palveluita, jotka täyttävät tehokkaasti asiakkaidemme tarpeet kaikkialla maailmassa. Metso edistää kannattavaa kasvua ja vastuullista liiketoimintaa asiakastoimialoillaan 1,5 asteen ilmastositoumuksensa mukaisesti luodakseen arvoa asiakkailleen, osakkeenomistajilleen ja muille sidosryhmilleen. Metso tukee kaivos- ja kiviainestoimialojen sähköistymistä ja hiilidioksidipäästöjen vähentämistä sekä pyrkii varmistamaan energiasiirtymää tukevien mineraalien tuotannon nopeaa kasvua laajan laite- ja palvelutarjoamansa avulla. Metson tarjoama auttaa sen asiakkaita ylläpitämään ja lisäämään tuotantoa, parantamaan tuottavuutta sekä alentamaan käyttökustannuksia, riskejä ja ympäristöjalanjälkeä. Metso kehittää jatkuvasti tarjoamaansa vastatakseen asiakkaidensa kasvaviin tarpeisiin energian ja päästöjen vähentämisen, vesivarojen hallinnan, resurssitehokkuuden, kiertotalouden ja turvallisuuden osalta.

Metson raportoivat segmentit ovat Kivenmurskaus ja Mineraalit. Kivenmurskaus-segmentti palvelee louhos- ja urakoitsija-asiakkaita tarjoamalla murskaus- ja seulptalaitteita rakennus- ja infrastruktuuriprojekteissa tarvittavien kiviainesten tuottamiseen. Mineraalit-segmentti palvelee kaivosteollisuuden asiakkaita tarjoamalla laitteita, prosessisaarekkeitä ja laitoksia mineraalien käsittelyyn sekä hydrometallurgisia ja pyrometallurgisia ratkaisuja metallien talteenottoon. Konsernihallinto ja muut käsittää emoyhtiön, jossa toimivat keskitetyt konsernitoiminnot kuten rahoitus, verotus, lakiasiat sekä globaalin palvelukeskuksen että konsernin holdingyhtiöt.

Rahoitustuottoja ja -kuluja sekä tuloveroja ei jaeta segmenteille, vaan ne sisältyvät konsernihallinnon ja muiden tilikauden tulokseen. Metson konsernirahoitus koordinoi ja hallinnoi konsernin rahoitustoimintaa hyödyntäen konsernitiilijärjestelyistä, rahoitusriskien hallinnasta, neuvotteluvoimasta, kassavarojen hallinnasta ja muista toimenpiteistä saavutettavia kustannus- ja tehokkuusetuja. Metsolla on keskitetty konsernin verotoiminto. Konsernin verotoiminnon tavoitteena on varmistaa verotuksen oikeellisuus sekä optimoitu ja ennustettava kokonaisverokustannus Metsolle.

Segmenttien nettokäyttöpääomavaroihin luetaan vaihto-omaisuus sekä korottomat liiketoimintaan liittyvät saatavat. Segmenttien nettokäyttöpääomavelkoihin kuuluvat korottomat liiketoimintaan liittyvät velat.

Ilman rahavirtavaikutusta tehdyt alaskirjaukset sisältävät saamisten ja vaihto-omaisuuden arvoon tehtyjä alaskirjauksia ja arvonalentumisia sekä muita alaskirjauksia, jotka on kirjattu aineettomien ja aineellisten omaisuuserien arvon alentumiseksi.

Bruttoinvestoinnit sisältävät investoinnit aineettomiin ja aineellisiin omaisuuseriin, sekä osakkuusyhtiöksiin.

Konsernin sisäiset transaktiot hinnoitellaan markkinaehtoisesti.

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja ellei toisin ole mainittu. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta **5.5. Lopetetut toiminnot**.

Segmenttikohtaiset tiedot

2025 Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Konserni- hallinto ja muut	Yhteensä
Liikevaihto, ulkoinen	1 266	3 974	–	5 240
Liikevaihto yhteensä	1 266	3 974	–	5 240
Tulos ennen korkoja, veroja ja aineettomien omaisuuserien poistoja (EBITA)	191	671	-46	815
% liikevaihdosta	15,1	16,9	–	15,6
Oikaistu EBITA	196	680	-47	829
% liikevaihdosta	15,5	17,1	–	15,8
Oikaisuerät ja aineettomien omaisuuserien poistot				
Oikaisuerät yhteensä	-5	-9	1	-14
Aineettomien omaisuuserien poistot	-21	-55	-4	-81
Liikevoitto/-tappio	169	616	-51	735
% liikevaihdosta	13,4	15,5	–	14,0
Rahoitustuotot ja kulut, netto			-99	-99
Tulos ennen veroja	169	616	-149	636
Oikaisuerät luokittain				
Kapasiteetin sopeuttamiskulut	-5	-35	-3	-43
Yrityshankinnat	0	-1	4	3
Osakkeiden uudelleenarvostus	–	27	–	27
Omaisuuden myyntivoitot, netto	–	–	-1	-1
Venäjän liiketoiminnan alasajo	–	0	–	0
Oikaisuerät yhteensä	-5	-9	1	-14

2024, oikaistu Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Konserni- hallinto ja muut	Yhteensä
Liikevaihto, ulkoinen	1 207	3 819	–	5 026
Liikevaihto yhteensä	1 207	3 819	–	5 026
Tulos ennen korkoja, veroja ja aineettomien omaisuuserien poistoja (EBITA)	195	620	1	815
% liikevaihdosta	16,2	16,2	–	16,2
Oikaistu EBITA	198	665	-34	830
% liikevaihdosta	16,4	17,4	–	16,5
Oikaisuerät ja aineettomien omaisuuserien poistot				
Oikaisuerät yhteensä	-3	-45	34	-14
Aineettomien omaisuuserien poistot	-16	-49	-1	-66
Liikevoitto/-tappio	179	570	0	749
% liikevaihdosta	14,8	14,9	–	14,9
Rahoitustuotot ja kulut, netto			-80	-80
Tulos ennen veroja	179	570	-80	670
Oikaisuerät luokittain				
Kapasiteetin sopeuttamiskulut	-3	-43	1	-45
Yrityshankintojen kulut	0	0	–	-1
Osakkeiden uudelleenarvostus	–	–	–	–
Liiketoimintojen luovutusvoitot, netto	–	–	-4	-4
Venäjän liiketoiminnan alasajo	0	-2	37	35
Oikaisuerät yhteensä	-3	-45	34	-14

2025 Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Konserni- hallinto ja muut	Yhteensä
Vaihto-omaisuus	542	1 361	–	1 903
Myyntisaamiset	283	767	–	1 051
Muut korottomat saamiset	107	188	66	362
Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat, netto	11	-65	–	-54
Ostovelat	-187	-479	-5	-671
Saadut ennakot	-72	-446	–	-518
Muut korottomat velat	-161	-929	-75	-1 165
Nettokäyttöpääoma	524	398	-14	908

2024 Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Konserni- hallinto ja muut	Yhteensä
Vaihto-omaisuus	663	1 236	–	1 900
Myyntisaamiset	232	668	–	900
Muut korottomat saamiset	53	170	91	314
Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat, netto	10	12	–	22
Ostovelat	-150	-396	-35	-581
Saadut ennakot	-91	-404	–	-495
Muut korottomat velat	-166	-678	-172	-1 015
Nettokäyttöpääoma	551	609	-115	1 045

Maantieteelliset tiedot

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metso esittää liikevaihdon maantieteellisen jaon asiakkaiden sijaintimaan mukaan. Pitkäaikaiset varat ja bruttoinvestoinnit esitetään varojen sijaintimaan mukaisesti.

Metso tarjoaa palveluja maantieteellisesti laaja-alaisesti ja toimii noin 50 maassa. Myynti jakautuu melko tasaisesti eri alueiden välillä: Eurooppa 21 %, Pohjois- ja Väli-Amerikka 21 %, Etelä-Amerikka 20 %, Aasia ja Tyynenmeren alue 18 % sekä Afrikka, Lähi-itä ja Intia 20 %. Metson maailmanlaajuinen tuotantoyksiköiden verkosto ulottuu kaikille päämantereille.

Liikevaihto kohdemaittain

Milj. euroa	2025	2024
Eurooppa	1 111	969
Pohjois- ja Väli-Amerikka	1 081	1 088
Etelä-Amerikka	1 064	1 148
Aasia ja Tyynenmeren alue	936	1 068
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	1 048	754
Liikevaihto	5 240	5 026

Metson kokonaisliikevaihdesta ainoastaan Amerikan yhdysvaltojen osuus ylitti 10 % ollen 13 % eli 682 miljoonaa eurolla. Vuonna 2024 vastaavasti 10 % ylittivät Amerikan yhdysvallat 13 %:n eli 650 miljoonan euron osuudella ja Chile 10 %:n eli 512 miljoonan euron osuudella. Suomen osuus liikevaihdesta oli 2 % eli 81 miljoonaa euroa (3 % eli 144 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Metson vienti Suomesta kohdemaittain, mukaan lukien konsernin sisäinen liikevaihto

Milj. euroa	2025	2024
Eurooppa	545	418
Pohjois- ja Väli-Amerikka	233	227
Etelä-Amerikka	215	230
Aasia ja Tyynenmeren alue	384	404
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	604	382
Yhteensä	1 981	1 661

Pitkäaikaiset varat sijaintimaan mukaisesti

Milj. euroa	2025	2024
Eurooppa	367	338
Pohjois- ja Väli-Amerikka	167	242
Etelä-Amerikka	136	121
Aasia ja Tyynenmeren alue	122	142
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	94	120
Kohdistamattomat erät	1 966	1 682
Yhteensä	2 852	2 644

Vuonna 2025 vain Suomen osuus Metson maantieteellisesti kohdistetuista pitkäaikaisista varoista ylitti 10 %, ollen 30 % eli 266 miljoonan euroa. Vuonna 2024 rajan ylittivät Suomi 24 % eli 227 miljoonan euron osuudella ja Intia 11 % eli 106 miljoonan euron osuudella.

Edellä esitetyn taulukon pitkäaikaiset varat koostuvat aineettomista ja aineellisista omaisuuseristä, käyttöoikeusomaisuuseristä, sijoituksista osakkuusyhtiöihin, pitkäaikaisista rahoitusvaroista sekä muista korottomista pitkäaikaisista varoista. Kohdistamattomat erät sisältävät pääosin liikearvoa ja muita yrityshankintojen yhteydessä käypään arvoon arvostamisessa syntyneitä omaisuuseriä, joita ei ole viety tytäryhtiöiden kirjanpitoon.

Bruttoinvestoinnit sijaintimaan mukaisesti

Milj. euroa	2025	2024
Eurooppa	113	76
Pohjois- ja Väli-Amerikka	26	45
Etelä-Amerikka	34	47
Aasia ja Tyynenmeren alue	13	20
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	10	11
Yhteensä	196	198

Bruttoinvestoinnit sisältävät investoinnit aineettomiin ja aineellisiin omaisuuseriin sekä osakkuusyhtiöihin. Käyttöoikeusomaisuuseriä ei lueta mukaan bruttoinvestointeihin.

1.2. Liikevaihto

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metso soveltaa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardia. Myyntituotto kirjataan siihen määrään, joka odotetaan saatavan asiakkailta tuotteen tai palvelun luovuttamisen vastikkeena. Myyntituotto kirjataan, kun joko määräysvalta tuotteeseen on siirtynyt tai palvelu on luovutettu asiakkaalle. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu joko kerralla yhtenä ajankohtana tai vähitellen ajan kuluessa.

Metson toimittaessa asiakkaille standardoituja laitteita sekä kulutus- ja varaosia, myyntituotto kirjataan silloin, kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, eli yleensä toimituksen tai käyttöönoton perusteella. Myynti jakelijoille tuloutetaan toimitusten perusteella, kun jakelija ei toimi agenttina. Jos jakelija toimii agenttina, myynti tuloutetaan vasta, kun laite toimitetaan loppuasiakkaalle.

Metson toimittaessa laajoja järjestelmä- ja laitetöitä, joissa tuotetulla omaisuuserällä ei ole vaihtoehtoja käyttöä ja Metsolla on oikeus saada maksu siihen asti tuotetusta suoritteesta, myyntituotto kirjataan ajan kuluessa. Tuloutus ajan kuluessa perustuu arvioituun kokonaistuottoon, kustannuksiin ja tuottomarginaaliin. Metso määrittää valmiusasteen cost-to-cost-menetelmän avulla ja kirjaa myyntituoton sekä bruttovoiton suhteuttamalla kertyneet kustannukset toimitussopimuksen ennakoituihin kokonaiskustannuksiin. Tämän menetelmän nähdään kuvaavan parhaiten suoritevelvoitteen täyttymistä. Ennakoitua laskutusta, kuluja ja tuottoja sekä toimitusaikataulua tarkistetaan säännöllisesti toimituksen valmistusajana. Ennusteiden tulosvaikutteiset muutokset sekä mahdollinen toimituksen ennustettavissa oleva kokonaistappio kirjataan sillä kaudella, kun ne ovat ilmenneet.

Myyntituotto palvelusopimuksista kirjataan, kun palvelu on suoritettu. Kiinteähintaisissa pitkäaikaisissa palvelusopimuksissa myyntituotto kirjataan ajan kuluessa, koska asiakas vastaanottaa suoritevelvoitteen samaan aikaan kun se suoritetaan. Valmiusaste määritetään suhteuttamalla kertyneet kustannukset palvelusopimuksen ennakoituihin kokonaiskustannuksiin. Ennakoituja kokonaiskustannuksia tarkistetaan säännöllisesti sopimuksen voimassaoloaikana. Ennusteiden tulosvaikutteiset muutokset ja mahdollinen sopimuksen ennustettavissa oleva kokonaistappio kirjataan sillä kaudella, kun ne ovat ilmenneet.

Lyhytaikaisissa palvelusopimuksissa, joiden laskutus perustuu voimassa oleviin hintalistoihin, myyntituotto suoritettua palvelusta kirjataan siihen määrään asti, kun Metsolla on oikeus laskuttaa asiakasta. Lyhytaikaisissa palvelusopimuksissa, joiden laskutus perustuu sopimuksen mukaiseen kiinteään hintaan, myyntituotto kirjataan suoritettuna palveluna ja laskutuksen perusteella.

Asiakassopimuksiin saattaa sisältyä lupauksia asiakkaille, kuten volyymiperusteiset alennukset sekä vahingonkorvausvaatimukset liittyen toimitusten viivästymiseen tai suorituskykypuutteeseen. Tällaisten lupauksen vaikutus arvioidaan tuloutuksen alkaessa sekä systemaattisesti sopimuskauden aikana. Myyntituotoksi kirjataan se määrä, johon Metsolla on sopimuksen mukaan oikeus. Myös asiakkaan luottokelpoisuutta ja Metson kykyä saada sovittu maksusuoritus arvioidaan läpi sopimusten voimassaoloajan. Normaalia käytäntöä laajemmat takuut käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena ja niihin liittyvä sopimushinnan osuus tuloutetaan silloin, kun suoritevelvoite täytetään.

Metso tyypillisesti edellyttää asiakkailtaan ennakkomaksuja. Soveltaen IFRS 15 -standardin mukaista mahdollisuutta, ennakkoiden ei katsota sisältävän rahoituskomponenttia, koska niiden maksuaikataulu sovitaan seuraamaan läheisesti suoritevelvoitteiden täyttämistä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Myyntituoton kirjaaminen yhtenä ajankohtana saattaa edellyttää johdon arviointia siitä, milloin kontrolli on siirtynyt asiakkaalle, vaikuttaen siten myyntituoton kirjausajankohtaan. Arvioinnin perustana ovat pääasiassa sopimuksen toimitusehdot ja paikallinen lainsäädäntö. Asiakassopimukset, jotka sisältävät ehtoja alennuksista, viivästyssakoista, oikeudesta palauttaa tuotteita tai laajennetuista takauksista, edellyttävät johdon arviointia asiakaslupausten mahdollisesta vaikutuksesta lopulliseen sopimuksen tuottoon. Arviointi perustuu aikaisempaan kokemukseen ja mahdollisiin yleisiin markkinakäytäntöihin.

Myyntituoton kirjaaminen ajan kuluessa edellyttää johdon harkintaa kokonaistuottojen, kulujen, katteen ja kassavirran arvioimisessa sopimuksen velvoitteiden täyttämiseksi. Valmiusasteen ja kulloinkin tuloutettavan katteen määrittäminen sekä sopimuksen loppuunsaattamiseen vaadittavien kustannusten arviointi edellyttävät harkintaa läpi sopimuksen voimassaoloajan. Erityisen huolellista harkintaa vaativat mahdolliset tappiollisten sopimusten loppuunsaattamiseksi vaadittavien kustannusten arviointi. Yleisten markkinaolosuhteiden muutokset ja niiden mahdollinen vaikutus asiakassopimuksiin vaativat myös johdon harkintaa. Asiakkaan luottokelpoisuutta ja maksukykyä arvioidaan ennen sopimusten solmimista. Maksuhäiriöitä saattaa kuitenkin ilmetä sopimuksen aikana, jolloin vaaditaan johdon arviointia niiden vaikutuksesta lopulliseen sopimuksen tuottoon.

Valuuttamäärien sitovien sopimusten suojaus

Metson suojauskäytännön mukaisesti yksiköiden pitää suojata valuuttariskinsä, kun niillä on sitova sopimus muussa kuin omassa toimintavaluutassaan. Rahoituspolitiikassa on määritelty poikkeustapaukset suojauskäytäntöön; tiettyjen valuuttojen ja tiettyjen yhtiöiden positiot jätetään suojaamatta, samoin kun tietyn euromääräisen rajan alle jäävät positiot. Kun sitova sopimus tuloutetaan ajan kuluessa, siihen sovelletaan suojauslaskentaa, ja suojausinstrumentin vaikutus kirjataan laajan tuloksen eriin, kunnes sopimus on tuloutettu. Vaikka Metso on määritellyt sitovan sopimuksen tunnusmerkit, tulouttamattoman sitoumuksen lopullinen toteutuminen riippuu myös seikoista, joihin Metson johto ei voi vaikuttaa, ja joita ei voi ennustaa suojausta tehtäessä. Tällainen tekijä voi olla muutos markkinatilanteessa, minkä vuoksi sopimusosapuoli siirtää sitoumuksen toteutusajataulua tai peruu sopimuksen. Mahdollisuuksien mukaan johto pyrki sisällyttämään sopimuksiin lausekkeitä, jotka vähentävät epäsuotuisien tapahtumien vaikutusta tulokseen.

Liikevaihdon jaottelu

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*.

Ulkoinen liikevaihto luokittain

2025			
Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
Jälkimarkkina	403	2 402	2 805
Projektit, laitteet ja tavarat	863	1 572	2 435
Liikevaihto yhteensä	1 266	3 974	5 240
2024			
Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
Jälkimarkkina	419	2 427	2 846
Projektit, laitteet ja tavarat	788	1 392	2 180
Liikevaihto yhteensä	1 207	3 819	5 026

Metson vastuullinen tarjoama kantaa nimeä Metso Plus, ja se on keskeinen tekijä Metson vastuullisuusohjelmassa ja 1,5 asteen tavoitteen saavuttamisessa. Metson tuotteet, palvelut ja prosessit on suunniteltu parantamaan tuottavuutta ja samalla vähentämään raaka-aineiden käyttöä. Lisäksi ne mahdollistavat asiakkaiden turvallisen toiminnan. Metso Plus -tarjoama sisältää ratkaisuja, jotka vähentävät asiakkaiden energia- ja hiili-intensiteettiä, tehostavat vedenkäyttöä sekä vähentävät saastumista ja tuotteeseen sitoutuneen hiilen määrää verrattuna toimialan perustasoon tai vertailuteknologiaan. Lisäksi näiltä tuotteilta edellytetään samaa tai mieluiten korkeampaa suorituskkyä kuin alan vertailuteknologialta terveyden ja turvallisuuden, saastumisen ja biodiversiteetin osalta. Sähköiset ratkaisut ovat tärkeä osa valikoimaa, ja Metson kaivos- ja metallinjalostuksen tarjoamissa on ratkaisuja, joiden ansiosta sen asiakkaat voivat valita uusiutuvia energialähteitä. Vuoden 2025 Metso Plus -liikevaihto oli 1 458 miljoonaa euroa (1 418 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Metso Plus -tarjoamassa on yli 100 tuotetta ja palvelua, jotka ovat energiatehokkaampia kuin alan vertailutuotteet tai markkinoilla olevat edellisen sukupolven tuotteet. Metso pyrkii jatkuvasti laajentamaan ja parantamaan tätä tarjoamaa, jotta sillä on vastuullinen vaihtoehto asiakkaiden arvoketjun joka osassa. Metso Plus -tarjoama on suunniteltu tuomaan asiakkaille enemmän suorituskkyä juuri siellä, missä sitä eniten tarvitaan. Metso Plus tarjoaa asiakkaille mitattavia parannuksia: resurssitehokkuutta, parempaa energia- ja vesitehokkuutta sekä pienempiä CO₂-päästöjä.

Ulkoinen liikevaihto tuloutusajankohdan mukaan

2025			
Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
Yhtenä ajankohtana	1 232	2 746	3 978
Ajan kuluessa	34	1 228	1 262
Liikevaihto yhteensä	1 266	3 974	5 240
2024			
Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
Yhtenä ajankohtana	1 175	2 944	4 119
Ajan kuluessa	32	874	907
Liikevaihto yhteensä	1 207	3 819	5 026

Ulkoinen liikevaihto kohdemaittain

2025			
Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
Eurooppa	404	707	1 111
Pohjois- ja Väli-Amerikka	481	600	1 081
Etelä-Amerikka	90	974	1 064
Aasia ja Tyynenmeren alue	142	794	936
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	149	899	1 048
Liikevaihto yhteensä	1 266	3 974	5 240
2024			
Milj. euroa	Kivenmurskaus	Mineraalit	Yhteensä
Eurooppa	347	622	969
Pohjois- ja Väli-Amerikka	460	628	1 088
Etelä-Amerikka	86	1 061	1 148
Aasia ja Tyynenmeren alue	174	893	1 068
Afrikka, Lähi-itä ja Intia	140	614	754
Liikevaihto yhteensä	1 207	3 819	5 026

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

Milj. euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	1 051	900
Asiakassopimuksiin perustuvat varat	213	255
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	267	232
Saadut ennakot	518	495

Asiakassopimuksiin perustuvat velat ja saadut ennakot kirjataan vuosittain liikevaihdoksi pääosin seuraavan vuoden aikana.

Standardoitujen laitteiden sekä kulutus- ja varaosien laskutus tapahtuu toimituksen yhteydessä tai asiakkaan hyväksynnän perusteella. Laajojen järjestelmä- ja laitetoimitusten sekä pitkäaikaisten palvelusopimusten laskutusaikataulusta sovitaan asiakassopimuksissa. Lyhytaikaiset palvelusopimukset laskutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Myyntisaamiset perustuvat asiakaslaskutukseen, ja niiden tyypillinen maksuehto on 30–90 päivää. Myyntisaamisista kirjattu luottotappiovaraus on esitetty liitetiedossa 2.2.

Laajojen järjestelmä- ja laitetoimitusten ja pitkäaikaisten palvelujen sopimukset ovat pääasiassa kiinteähintaisia, ja asiakasta laskutetaan sopimuksen mukaisen aikataulun perusteella. Silloin kun suoritevelvoitteen täyttäminen ylittää laskutuksen määrän, kirjattu summa esitetään erässä Asiakassopimuksiin perustuvat varat. Silloin kun laskutuksen määrä ylittää suoritevelvoitteen täyttämisen määrän, kirjattu summa esitetään erässä Asiakassopimuksiin perustuvat velat.

Saadut ennakot ovat Metson asiakkaiden ennakkoon maksamia suorituksia. Tyypillisesti ennakoita saadaan pitkäkestoisissa laajoissa järjestelmä- ja laitetoimituksissa. Ennakot ovat suorituksia, jotka Metso on velvollinen palauttamaan, jos se ei suoriudu sopimuksen mukaisista velvoitteistaan.

Muutos saamisissa ja veloissa asiakkailta sekä saaduissa ennakoissa aiheutuu kuluvan vuoden liiketoiminnan volyymin muutoksista edelliseen vuoteen verrattuna.

Jäljellä olevat suoritevelvoitteet

Tilaukanta oli 3 527 miljoonaa euroa 31.12.2025, ja se vastaa raportointikauden lopussa kokonaan tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktiohinnan yhteenlaskettua määrää. Nämä suoritevelvoitteet tuloutetaan olennaisilta osin kahden seuraavan vuoden aikana.

Suoritevelvoitteet

Metson myynti muodostuu laite- ja prosessitekniikan kokonaistoimituksista, laitteista sekä näihin liittyvistä palveluista. Pääasialliset suoritevelvoitteet on kuvattu alla.

Laite-, kulutus- ja varaosatoimitukset

Metson toimittaessa asiakkaille standardoituja laitteita sekä kulutus- ja varaosia, myyntituotto kirjataan määräysvallan siirtyessä asiakkaalle eli yleensä toimituksen tai käyttöönoton perusteella. Sopimukset saattavat sisältää lupauksia, kuten volyymiperusteisia alennuksia ja viivästyssakkoja. Näiden lupauksen vaikutus myyntituottoon arvioidaan, ja myynti tuloutetaan vain siihen määrään saakka, kun Metso on oikeutettu vastikkeeseen. Normaalilaajemmat takuut tuloutetaan erillisenä suoritevelvoitteena silloin, kun ne suoritetaan.

Metso toimii yhteistyössä jakelijaverkon kanssa erityisesti kivenmurskauslaitteiden toimituksissa. Nykyisten jakelijasopimusten perusteella myynti tuloutetaan, kun Metso toimittaa laitteet jakelijalle. Mahdolliset vuosialennukset sekä oikeus palauttaa toimitettuja laitteita arvioidaan ja myynniksi kirjataan määrä, johon Metsolla on oikeus.

Räätälöidyt järjestelmä- ja laitetoimitukset

Metson toimittaessa laajoja järjestelmä- ja laitetoimituksia, joissa tuotetulla omaisuserällä ei ole vaihtoehtoja käyttöä, ja Metsolla on oikeus saada maksu siihen asti tuotetusta suoritteesta, myyntituotto kirjataan ajan kuluessa. Jokainen pitkäaikainen ja laaja järjestelmä- ja laitetoimitussopimus arvioidaan erikseen. Näissä sopimuksissa on yleensä asiakaskohtainen, yksi asiakkaan kanssa sovittu kokonaissuoritusvelvoite.

Asiakassopimuksiin saattaa sisältyä lupauksia asiakkaille, kuten toimitusten viivästyssakot, suoritustakuut ja laajennetut takuut. Tällaisten lupauksen vaikutus asiakkaalta saatavaan suoritukseen arvioidaan, ja myyntituotoksi kirjataan kulloinkin määrä, johon Metsolla on sopimuksen mukaan oikeus. Metso tyypillisesti vaatii asiakkaalta ennakkomaksuja, jotka yleisesti eivät sisällä rahoituskomponenttia, koska ennakoiden maksuaikataulu sovitaan seuraamaan läheisesti suoritevelvoitteiden täyttämistä.

Palvelusopimukset

Myyntituotto palvelusopimuksista kirjataan, kun palvelu on suoritettu. Kiinteähintaisissa pitkäaikaisissa palvelusopimuksissa myyntituotto kirjataan ajan kuluessa. Valmiusaste määritetään suhteuttamalla kertyneet kustannukset palvelusopimuksen ennakoituihin kokonaiskustannuksiin. Lyhytaikaisissa palvelusopimuksissa, joiden laskutus perustuu voimassa oleviin hintalistoihin, myyntituotto suoritetusta palvelusta kirjataan siihen määrään asti, kun Metsolla on oikeus laskuttaa asiakasta. Lyhytaikaisissa palvelusopimuksissa, joiden laskutus perustuu asiakassopimuksen kiinteisiin tuntihintoihin, myyntituotto suoritetusta palvelusta kirjataan laskutuksen perusteella. Palvelusopimuksiin liittyviä tyypillisiä ehtoja ovat viivästyssakot ja suoritusetolausekkeet.

Tärkeimmät asiakkaat

Metsolla ei vuosina 2025 ja 2024 ollut yksittäistä asiakasta, jonka osuus olisi ollut yli 10 prosenttia konsernin liikevaihdosta.

1.3. Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

- Eri toimintojen kulut ja kustannukset on kohdistettu tuloslaskelmaerille niiden luonteensa mukaisesti.
- Hankinnan ja valmistuksen kulut ovat joko välittömiä tai välillisiä, ja ne liittyvät joko kirjattuun tai odotettavissa olevaan liikevaihtoon. Välittömät kulut sisältävät muun muassa erityisiin asiakassopimuksiin liittyvät materiaalikulut, alihankintas suunnittelun kulut ja logistiikkakulut. Välilliset kustannukset sisältävät toimitusresurssien ja tuotantoyksiköiden kapasiteettikustannukset.
- Myynnin ja markkinoinnin kulut liittyvät toimintoihin, joilla yritetään saavuttaa uutta myyntiä sekä markkinoida yritystä ja sen tuoteportfoliota. Tässä erässä raportoidaan esimerkiksi alueellisten myyntiorganisaatioiden kustannukset.
- Tutkimus- ja tuotekehityskulut liittyvät uusien tuotteiden ja teknologioiden tutkimukseen ja kehitykseen. Tutkimus- ja tuotekehityskulut kirjataan pääsääntöisesti vuosikuluina, ja ne koostuvat palkoista, hallinnon yleiskustannuksista, digitalisaatioinvestoinneista sekä aineellisten ja aineettomien omaisuuksien poistoista. Kuluista netotetaan yhtiön saamat avustukset. Tuotekehityskulut, jotka täyttävät IAS 38:n aktivointiedellytykset, kirjataan taseeseen ja poistetaan kyseisen teknologian todennäköisen taloudellisen pitoajan mukaisesti.
- Hallinnon kustannukset kattavat hallinnollisten toimintojen kulut, kuten yleishallinnon sekä tuki- ja konsernitoiminnot.

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta [5.5. Lopetetut toiminnot](#).

Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset

Milj. euroa	2025	2024
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-465	-435
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto	-109	-106
Hallinnon kulut	-402	-364
Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset	-976	-905

Tutkimus- ja tuotekehityskulut

Milj. euroa	2025	2024
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot yhteensä	-103	-106
Investoinnit	13	12
Saadut avustukset	2	2
Poistot	-21	-14
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto	-109	-106

Kaikilla Metson T&K-hankkeilla on oltava vastuullisuustavoitteet. Lisäksi 80 % T&K-menoista tulee käyttää niiden tuotteiden tuotekehitykseen, jotka todennäköisesti sisällytetään Metso Plus -tarjoamaan (lisätietoa kestävyysraportin osiosta 1.3.3. sekä 2.3.3.).

1.4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut sisältävät tuottoja ja kuluja, joiden ei voida suoraan katsoa liittyvän Metson liiketoimintojen operatiiviseen toimintaan tai jotka syntyvät operatiiviseen toimintaan liittyvien ulkomaanrahanmääräisten rahoitusinstrumenttien, mukaan lukien termiinisopimukset, realisoitumattomista tai realisoituneista käyvän arvon muutoksista. Tällaisia eriä ovat muun muassa merkittäviin uudelleenjärjestelyohjelmiin liittyvät kulut, omaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sekä valuuttakurssierot lukuun ottamatta suojauslaskennan piiriin kuuluvia tai rahoitustoimintaan liittyviä kurssieroja. Lisäksi muissa tuotoissa ja kuluissa raportoidaan ulkomaiset verot ja veronluonteiset maksut, jotka eivät perustu verotettavaan tuloon, eivätkä voimassa oleviin verosopimuksiin.

Taulukon luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*.

Milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan muut tuotot		
Aineettomien ja aineellisten omaisuuserien myyntivoitot	1	12
Vuokratuotot	0	1
Kurssivoitot ¹⁾	192	156
Osakkeiden uudelleenarvostus	27	-
Muut tuotot ²⁾	9	35
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	230	204
Liiketoiminnan muut kulut		
Myyntitappiot yritysmyyneistä	0	-4
Aineettomien ja aineellisten omaisuuserien myyntitappiot	-2	-5
Arvonalennukset aineettomista ja aineellisista omaisuuseristä	-7	-9
Kurssitappiot ¹⁾	-175	-186
Muut kulut	-14	-16
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-198	-219
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut, netto	32	-15

¹⁾ Kurssivoitot ja kurssitappiot sisältävät myyntisaamisista ja ostoveloista sekä niihin liittyvistä johdannaisista syntyneet valuuttakurssivoitot ja -tappiot.

²⁾ Muut tuotot sisältävät vanhoihin Brasilian sosiaaliturvamaksuihin sekä kiinalaisiin yrityskehitysrahastoihin liittyviä tuottoja.

1.5. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

Henkilöstökulut

Taulukon luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*.

Milj. euroa	2025	2024
Palkat	-908	-866
Eläkekulut, maksupohjaiset eläkejärjestelyt	-64	-66
Eläkekulut, etuuspohjaiset eläkejärjestelyt ¹⁾	-6	-7
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet ¹⁾	-1	-1
Osakeperusteiset maksut ²⁾	-5	-6
Muut henkilösivukulut	-185	-143
Yhteensä	-1 169	-1 089

¹⁾ Lisätietoja eläkekuluista on esitetty liitetiedossa *2.7*.

²⁾ Lisätietoja osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa *1.6*.

Henkilöstön lukumäärä

	2025	2024
Henkilöstömäärä tilikauden lopussa	17 982	16 832
Henkilöstömäärä keskimäärin tilikauden aikana	17 468	17 081

Hallituksen palkkiot ja etuudet

Tuhatta euroa	2025	2024
Hallituksen jäsenet 31.12.2025:		
Kari Stadigh	-198	-196
Klaus Cawén	-114	-116
Brian Beamish	-93	-95
Terhi Koipijärvi	-97	-100
Niko Pakalén	-90	-93
Reima Rytölä	-98	-99
Anders Svensson	-80	-
Eriikka Söderström	-93	-
Arja Talma	-113	-115
Entiset hallituksen jäsenet		
Ian W. Pearce ¹⁾	-8	-105
Emanuela Speranza ¹⁾	-5	-103
Yhteensä	-987	-1 022

¹⁾ Metson hallituksen jäsen 24.4.2025 saakka.

Vuoden 2025 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen palkkiot ovat seuraavat: puheenjohtajan palkkio on 176 500 euroa, varapuheenjohtajan 88 300 euroa sekä muiden hallituksen jäsenten 71 500 euroa. Lisäksi valittavalle tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 26 300 euron, tarkastusvaliokunnan jäsenelle 10 850 euron, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 13 200 euron ja palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenelle 5 430 euron lisäpalkkio. Metson hallituksen jäsenille maksettavan vuosipalkkion määrä suhteutetaan heidän toimikautensa todelliseen pituuteen.

Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksettavat kokouspalkkiot seuraavasti: 900 euroa maksetaan kokoukselta, johon osallistuminen vaatii matkustamista enintään Pohjoismaiden sisällä, 1 800 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereen sisäistä matkustamista, 3 000 euroa kokoukselta, johon osallistuminen vaatii mantereiden välistä matkustamista ja 900 euroa kokoukselta, johon osallistutaan etänä.

Toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot ja etuudet

2025					
Euroa	Rahapalkka	Luontoisedut	Maksettu tulospalkkio	Osakepalkkio	Yhteensä
Toimitusjohtaja	837 231	17 552	63 084	255 277	1 173 144
Muut johtoryhmän jäsenet	2 370 539	48 803	338 111	1 090 209	3 847 662
Yhteensä	3 207 770	66 355	401 195	1 345 486	5 020 806
2024					
Euroa	Rahapalkka	Luontoisedut	Maksettu tulospalkkio	Osakepalkkio	Yhteensä
Toimitusjohtaja ¹⁾	911 713	6 219	807 937	2 736 437	4 462 306
Muut johtoryhmän jäsenet	2 700 184	69 299	1 230 575	4 634 490	8 634 548
Yhteensä	3 611 897	75 518	2 038 512	7 370 927	13 096 854

¹⁾ Pekka Vauramo aikavälillä 1.1.–31.10.2024 ja Sami Takaluoma aikavälillä 1.11.–31.12.2024.

Toimitusjohtaja Sami Takaluomalle maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut on esitetty yllä olevassa taulukossa. Toimitusjohtaja kuuluu Metson hallituksen määrittelemiin palkitsemisohjelmiin. Lisätietoja osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa [1.6](#).

Toimitusjohtaja kuuluu maksuperusteisen lisäeläkevakuutuksen piiriin, jonka peruste on 20 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan lisäeläkevakuutuksen maksut olivat 168 tuhatta euroa vuonna 2025 (222 tuhatta euroa vuonna 2024). Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Metson päättäessä toimitusuhteen irtisanomiskorvaus on kuukausipalkka kerrottuna kahdellatoista (12).

Metsolla on myös maksuperusteisia lisäeläkevakuutuksia, joiden piiriin muut johtoryhmän jäsenet kuuluvat. Vakuutusmaksut olivat 509 tuhatta euroa vuonna 2025 (545 tuhatta euroa vuonna 2024).

Hallituksen jäsenten osakeomistukset Metsossa

Osaketta (kpl)	2025
Kari Stadigh	89 258
Klaus Cawén	49 275
Brian Beamish	6 237
Terhi Koipijärvi	13 360
Niko Pakalén	6 172
Reima Rytölä	9 904
Anders Svensson	3 110
Eriikka Söderström	3 582
Arja Talma	41 818
Yhteensä	222 716

Johtoryhmän jäsenten osakeomistukset Metsossa

Osaketta (kpl)	2025
Sami Takaluoma	134 538
Claudia Genin	1 389
Piia Karhu	49 366
Saso Kitanoski	18 437
Nina Kiviranta	60 518
Pasi Kyckling	9 000
Heikki Metsälä	17 547
Markku Simula	93 207
Yhteensä	384 002

1.6. Osakeperusteiset maksut

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metson avainhenkilöille on myönnetty osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä.

Omana pääomana maksettavat osakepalkkiot perustuvat Metson osakkeen markkinahintaan niiden myöntämispäivänä. Ne jaksetaan henkilöstökuluksi vaadituille palvelusvuosille ja vastaavasti omaan pääomaan arvomuutosrahastoihin. Osakkeen käypää arvoa laskettaessa on huomioitu Metson kurssin historiallinen kehitys ja odotettavissa olevat osingot. Koko osakepalkkion arvo, mukaan lukien rahaosuus, kirjataan omaan pääomaan ja myös rahaosuuden arvo perustuu Metson osakkeen arvoon myöntämispäivänä. Markkinaperusteiset ehdot, kuten osakkeen kokonaistuotto, johon myöntämisehdot perustuvat, huomioidaan arvioitaessa myönnettävien oman pääomanehtoisten instrumenttien käypää arvoa. Tähän arvoon perustuva kulu kirjataan riippumatta markkinaperusteisten ehtojen täyttymisestä. Palvelus- ja muut kuin markkinaperusteiset ehdot huomioidaan osakepalkkioiden ennustetun kulun käypää arvoa arvioitaessa.

Metso päivittää tilinpäätöshetkellä ennusteensa tulevien myönnettävien osakepohjaisten kannustimien määrästä. Muutokset edelliseen ennusteeseen jaksetaan henkilöstökuluihin sekä vastaavasti omaan pääomaan. Metso osakkeen historiallinen kurssikehitys ja oletetut osingot otetaan huomioon käyvän arvon määrittelyssä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset Metson ja sen raportointisegmenttien tulosenusteissa, palkitsemisjärjestelmän piirin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät.

Voimassa olevat ohjelmat

Metson suoriteperusteinen ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Kesäkuussa 2020 Metson hallitus päätti uusista pitkän aikavälin osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä: suoritusperustainen (PSP) ja ehdollinen (RSP) osakepalkkiojärjestelmä. Jokaisen uuden PSP:n ja RSP:n aloittaminen sekä PSP-järjestelmän ansaintakriteerien määrittely edellyttää hallituksen erillistä päätöstä. PSP koostuu vuosittain alkavista ohjelmista, joissa kaikissa on kolmen vuoden pituinen ansaintajakso. RSP koostuu vuosittain alkavista ohjelmista, joista jokaisessa on kolmen vuoden pituinen sitouttamisjakso. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Metson osakkeina ja osittain rahana.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä ei makseta palkkiota, jos osallistujan työ- tai toimeisuhde päättyy ennen palkkion maksamista osallistujasta johtuvasta syystä.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Ansaintakriteeri PSP 2025–2027 -osakepalkkiojärjestelmälle on Metson osakkeen kokonaistuoton kehitys, osakekohtainen tulos ja kestäväään kehitykseen liittyvä tavoite, jolla mitataan yrityksen Metso Plus -tuotteiden myynnin kasvua (ESG). Vuoden 2025 lopussa ohjelman piiriin kuului 185 työntekijää, ja mahdollinen palkkio vastaa korkeintaan 2 015 620 Metson osaketta, joista Metson johtoryhmä voi saada palkkiona korkeintaan 504 000 osaketta. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2028.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Vuoden 2025 lopussa ohjelman piiriin kuului 3 työntekijää, ja mahdollinen palkkio vastaa korkeintaan 32 000 Metson osaketta. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2028.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Ansaintakriteeri PSP 2024–2026 -osakepalkkiojärjestelmälle on Metson osakkeen kokonaistuoton kehitys, osakekohtainen tulos ja kestäväään kehitykseen liittyvä tavoite, jolla mitataan yrityksen Metso Plus -tuotteiden myynnin kasvua (ESG). Vuoden 2025 lopussa ohjelman piiriin kuului 172 työntekijää, ja mahdollinen palkkio vastaa korkeintaan 1 532 234 Metson osaketta, joista Metson johtoryhmä voi saada palkkiona korkeintaan 347 000 osaketta. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2027.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Ansaintakriteeri PSP 2023–2025 -osakepalkkiojärjestelmälle on Metson osakkeen kokonaistuoton kehitys, osakekohtainen tulos ja kestäväään kehitykseen liittyvä tavoite, jolla mitataan yrityksen Metso Plus -tuotteiden myynnin kasvua (ESG). Vuoden 2025 lopussa ohjelman piiriin kuului 163 työntekijää, ja mahdollinen palkkio vastaa korkeintaan 1 578 334 Metson osaketta, joista Metson johtoryhmä voi saada palkkiona korkeintaan 277 700 osaketta. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2026.

Päättäneet ansaintajaksot

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Ansaintakriteeri PSP 2022–2024 -osakepalkkiojärjestelmälle oli Metson osakkeen kokonaistuoton kehitys, osakekohtainen tulos ja kestäväään kehitykseen liittyvä tavoite, jolla mitataan yrityksen Metso Plus -tuotteiden myynnin kasvua (ESG). Ohjelmasta maksettiin 148 avainhenkilölle palkkiona yhteensä 376 802 Metson hallussa ollutta osaketta, joista Metson johtoryhmän jäsenet saivat 57 887 osaketta. Palkkio maksettiin maaliskuussa 2025.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Ohjelmasta maksettiin 15 avainhenkilölle palkkioina yhteensä 32 625 Metson hallussa ollutta osaketta. Palkkio maksettiin maaliskuussa 2025.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023

Ansaintakriteeri PSP 2021–2023 -osakepalkkiojärjestelmälle oli Metson osakkeen kokonaistuoton kehitys, osakekohtainen tulos ja kestäväään kehitykseen perustuva ESG-mittari. Ohjelmasta maksettiin 144 avainhenkilölle palkkiona yhteensä 984 288 Metson hallussa ollutta osaketta, joista Metson johtoryhmän jäsenet saivat 317 918 osaketta. Palkkio maksettiin maaliskuussa 2024.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023

Ohjelmasta maksettiin 18 avainhenkilölle palkkioina yhteensä 38 851 Metson hallussa ollutta osaketta. Palkkio maksettiin joulukuussa 2024.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän edunsaajat ja myönnetyt osakkeet

31.12.2025	Edunsaajat yhteensä	Osakkeet yhteensä
PSP 2022–2024 -ohjelma		
Myönnetyt 2025	148	376 802
RSP 2022–2024 -ohjelma		
Myönnetyt 2025	15	32 625

Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulut

Milj. euroa	2025	2024
PSP ja RSP 2021–2023 -ohjelma	–	-1
PSP ja RSP 2022–2024 -ohjelma	0	-2
PSP 2023–2025 -ohjelma	0	-2
PSP 2024–2026 -ohjelma	-2	-2
PSP ja RSP 2025–2027 -ohjelma	-3	–
Yhteensä	-5	-6

Tilikaudella myönnettyjen osakkeiden lukumäärä voimassa olevista ohjelmista oli 2 207 020 osaketta ja painotettu keskimääräinen käypä arvo oli 10,63 euroa (1 854 634 osaketta ja 9,73 euroa vuonna 2024).

1.7. Rahoitustuotot ja -kulut

Merkittävimmät laatimisperiaatteet
Konsernin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyvät rahoitukseen liittyvät korkotuotot ja -kulut, valuuttakurssierot sekä rahoitusjohdannaisten ja muiden rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Lisätietoja liitetiedoissa [2.7.](#)
[Eläkevelvoitteet](#), [3.3. Käyttöoikeusomaisuus](#), [4.1. Rahoitusriskien hallinta](#), [4.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain](#), [4.5. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat](#), [4.8. Johdannaiset](#) sekä [5.1. Yhdistelyperiaatteet](#).

Taulukon luvut esittävät jatkuvia toimintoja.

Milj. euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Saadut osingot	0	0
Korkotuotot	10	19
Muut rahoitustuotot	3	2
Rahoitustuotot yhteensä	13	22
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot	-4	4
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksettuihin hankintamenojen arvostettavista lainoista	-71	-71
Korkokulut koronvaihtosopimuksista	-10	-9
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-5	-5
Muut rahoituskulut	-21	-21
Rahoituskulut yhteensä	-107	-105
Rahoitustuotot ja -kulut, netto	-99	-80

1.8. Tuloverot

Yhteisöverot

- Merkittävimmät laatimisperiaatteet
- Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot sisältävät kauden veron, joka perustuu tytäryhtiöiden ja emoyhtiön verotettavaan tuloon, oikaisut koskien edellisten tilikausien veroja sekä tuloslaskelmaan kirjatun laskennallisen veron muutoksen. Konsernin laaja tuloslaskelma sisältää veroja eristä, joita on kirjattu laajaan tulokseen. Laskennallinen verosaaminen tai -velka kirjataan, mikäli kirjanpidon ja verotuksen välille syntyy väliaikainen ero. Laskennallinen vero kirjataan tosiasiallisesti vahvistetulla verokannalla.
- Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset
- Metso on tuloverovelvollinen eri toimintavaltioissa. Verolaskelmia valmistellessaan Metson johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia tosiasiallisen verokulun tai sen lopullisen määrän ollessa vielä epävarma. Metson tytäryhtiöt ovat vuosittain useiden verotarkastusten kohteena. Näiden verotarkastusten osalta kirjataan arvioon perustuva verovelka tarkastuksista mahdollisesti aiheutuvista lisäveroista. Jos lopputulos näissä tilanteissa poikkeaa arvioidusta määrästä, kirjataan muutos tuloveroihin kaudella, jolloin päätös saadaan.

Tuloverot tuloslaskelmassa

Taulukon luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*.

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden verot	-139	-197
Edellisten tilikausien verot	-4	7
Laskennallisen verosaamisen ja -velan muutos	-7	27
Tuloverot	-150	-163

Suomen yhtiöverokannan mukainen tulovero konsernin tuloksesta ennen veroja eroaa konsernitilinpäätöksen tuloveroista seuraavasti

Taulukon luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*.

Milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	636	670
Suomen verokannan mukainen vero 20,0 %	-127	-134
Suomen ja muiden maiden verokantojen eron vaikutus	-22	-27
Vähennyskelvottomat kulut	-5	-17
Verovapaat tuotot tai verokannustimet	17	8
Ulkomaiset hyvityskelvottomat lähdeverot	-3	-5
Jakamattomista voittovaroista kirjattu laskennallinen verovelka	-17	-5
Edellisten tilikausien verot	-4	7
Muut	11	10
Tuloverot	-150	-163

Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut verot

Milj. euroa	2025			2024		
	Ennen veroja	Laskennalliset verot	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Laskennalliset verot	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaus	-2	1	-2	5	-1	4
Eläkejärjestelyjen vakuutusmatemaattiset voitot (+) / tappiot (-)	-3	-1	-4	0	0	0
Tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten muuntoerot	-43	-	-43	-37	-	-37
Laaja tuloslaskelma yhteensä	-48	0	-48	-33	-1	-33

Pilari 2 -lainsäädännön vaikutukset

Pilari 2 -lainsäädäntö on säädetty tai se on käytännössä hyväksytty tietyillä lainkäyttöalueilla, joilla Metso toimii. Lainsäädäntö on astunut voimaan Metson 1.1.2024 alkavalla tilikaudella. Metso kuuluu säädetyn tai käytännössä hyväksytyn lainsäädännön soveltamisalan piiriin ja on tehnyt yleisen tason vaikutusarvioinnin Pilari 2 -lainsäädännön vaikutuksista tuloveroihin. Vaikutusten arvioinnin perusteella Pilari 2:n mukaiset efektiiviset veroasteet useimmissa maissa, joissa Metso toimii, ovat yli 15 %. Tilikauden 2025 osalta Metso on laajalti soveltanut siirtymäkauden safe harbor -huojennuksia eikä näin ollen ole tunnistanut materiaalista täydennysveroa kirjattavaksi tilikaudelta.

Ottaen huomioon Pilari 2 -lainsäädännön monimutkaisuuden ja sen, että kaikki lainkäyttöalueet eivät ole vielä saattaneet lainsäädäntöä voimaan, Metso jatkaa Pilari 2:n vaikutusten arviointia tilikauden 2026 aikana.

Metso on soveltanut IAS 12:n pakollista poikkeusta, joka liittyy Pilari 2:n tuloveroista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamiseen ja esittämiseen tilinpäätöksessä.

Laskennalliset verot

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Laskennallinen verosaaminen tai -velka kirjataan verotuksen ja kirjanpidon väliaikaisesta erosta käyttäen tulevaisuudessa tosiasiallisesti voimassa olevaa verokantaa. Väliaikainen ero voi liittyä varauksiin, poistoeroihin, konsernin sisäiseen varastokatteeseen, eläkejärjestelyihin tai verotuksessa vahvistettuihin tappioihin. Laskennallinen verovelka kirjataan aina täysimääräisesti ja laskennallinen verosaaminen vain niiltä osin, kun voidaan olettaa tulevaisuudessa syntyvän verotettavaa tuloa, jota kohtaan laskennallinen verosaaminen voidaan hyödyntää. Laskennallinen vero voidaan netottaa taseessa, mikäli se kohdistuu saman veronsaajan periviin tuloveroihin samalta yhteisöltä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Päätettäessään laskennallisten verojen kirjaamisesta Metson johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia tytäryhtiöiden tulevien vuosien operatiivisen toiminnan tuloksesta ja verotettavasta tulosta, mahdollisuuksista hyödyntää verotappiot sekä mahdollisista muutoksista niiden valtioiden verolainsäädännöissä, joissa Metso operoi. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista on kirjattu laskennallinen verovelka vain, jos Metson johto on päättänyt jakaa voittovaroja tulevinä vuosina ja voitonjako tulee olemaan veronalaista. Koska veroseuraamukset ovat hankalasti arvioitavissa, laskennallisia verosaamisia tai -velkoja voidaan joutua oikaisemaan tulevinä vuosina, millä tulee olemaan vaikutusta tilikauteen, jolloin tätä koskeva päätös tehdään.

Käyttämättömät verotukselliset tappiot

Laskennallinen verosaaminen kirjataan käyttämättömistä verotuksellisista tappioista siihen määrään asti, kun se on todennäköistä hyödyntää tulevaisuuden verotettavaa tuloa vasten. Merkittävää johdon arviointia vaaditaan kirjattavien laskennallisten verosaamisten määrittämiseksi perustuen todennäköiseen ajoitukseen ja tulevien verotettavien tulojen hyödyntämiseen sekä tuleviin verotuksen suunnittelustrategioihin.

Tietyissä tapauksissa tappiot liittyvät tytäryhtiöihin, joiden tappiot eivät välttämättä vanhene eikä niitä saa käyttää verotettavan tulon kompensatioon muualla konsernissa. Lisäksi on tarkasteltu tytäryhtiöitä, joilla ei ole käytettävissä väliaikaista veronalaista eroa, verosuunnittelumahdollisuuksia, eivätkä voi osittain hyödyntää näiden tappioiden kirjaamista laskennalliseksi verosaamiseksi. Edellä mainittujen asioiden perusteella konserni on päättänyt, ettei se tietyissä tapauksissa kirjaa laskennallista verosaamista siirretyistä verotuksellisista tappioista.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan, jos osingonjakoa pidetään todennäköisenä lähitulevaisuudessa, ja siitä aiheutuu veroseuraamus. Vuoden 2025 ja 2024 lopussa ei ole ollut olennaisia jakamattomia voittovaroja, joista laskennallinen verovelka olisi kirjaamatta.

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja ellei toisin ole mainittu.

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen täsmäytys

2025			Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Yrityssostot ja -myynnit	Kurssierot ja konsernierät	
Milj. euroa	1.1.						31.12.
Laskennalliset verosaamiset							
Vahvistetut tappiot	48	-3	-	-	-	-5	39
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	15	-4	-	-	-	0	11
Vaihto-omaisuus	86	-17	-	-	-	-1	69
Varaukset	53	3	-	-	-	-1	54
Jaksotuserot	41	8	-	-	-	-3	46
Eläkejärjestelyt	5	10	-1	-	-	0	14
Käyttöoikeusomaisuus	32	-4	-	-	1	0	29
Muut	20	-14	1	-	-	-2	5
Laskennallinen verosaatava yhteensä	300	-20	0	1	-13	268	
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-33	-	-	-	-	8	-25
Myytävänä olevat omaisuuserät	-7	7	-	-	-	-	0
Laskennallinen verosaatava, netto	259	-13	0	1	-5	242	
Laskennallinen verovelka							
Hankintamenon kohdistaminen	156	-10	-	-	-3	6	148
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	15	-1	-	-	-	0	14
Käyttöoikeusomaisuus	34	-4	-	-	1	0	30
Muut	22	10	1	-	-	0	33
Laskennallinen verovelka yhteensä	227	-6	1	-2	6	226	
Netotettu laskennallisesta verosaatavasta	-33	-	-	-	-	8	-25
Myytävänä olevat omaisuuserät	-22	-	-	-	-	22	0
Laskennallinen verovelka, netto	172	-6	1	-2	36	201	
Laskennalliset verot, nettosaatava (+) / -velka (-)							
	87	-7	-1	3	-41	42	

2024			Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Yrityssostot ja -myynnit	Kurssierot ja konsernierät	
Milj. euro	1.1.						31.12.
Laskennalliset verosaamiset							
Vahvistetut tappiot	7	39	-	-	-	2	48
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	20	-5	-	-	-	0	15
Vaihto-omaisuus	91	-5	-	-	-	0	86
Varaukset	59	-3	-	-	-	-3	53
Jaksotuserot	49	-8	-	-	-	0	41
Eläkejärjestelyt	6	0	-	-	-	0	5
Käyttöoikeusomaisuus	28	3	-	-	2	0	32
Muut	18	7	-1	-	-	-4	20
Laskennallinen verosaatava yhteensä	276	27	-1	2	-5	300	
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-28	-	-	-	-	-5	-33
Myytävänä olevat omaisuuserät	-14	7	-	-	-	-	-7
Laskennallinen verosaatava, netto	234	34	-1	2	-10	259	
Laskennallinen verovelka							
Hankintamenon kohdistaminen	160	-12	-	-	8	0	156
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	16	0	-	-	-	0	15
Käyttöoikeusomaisuus	29	3	-	-	2	0	34
Muut	30	15	0	-	-	-22	22
Laskennallinen verovelka yhteensä	234	6	0	10	-23	227	
Netotettu laskennallisesta verosaatavasta	-28	-	-	-	-	-5	-33
Myytävänä olevat omaisuuserät	-24	2	-	-	-	-	-22
Laskennallinen verovelka, netto	182	8	0	10	-28	172	
Laskennalliset verot, nettosaatava (+) / -velka (-)							
	51	27	-2	-8	18	87	

1.9. Osakekohtainen tulos

Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta *5.5. Lopetetut toiminnot*.

Laimentamaton

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos liikkeeseen laskettuna olleiden osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla, pois lukien emoyhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Osakekohtainen tulos

Tulos per osake	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	423	329
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (tuhatta)	827 672	827 101
Tulos/osake, laimentamaton, euroa	0,51	0,40

Osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot, milj. euroa	482	505
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (tuhatta)	827 672	827 101
Tulos/osake, laimentamaton, euroa	0,58	0,61

Laimennettu

Osakekohtaisen tuloksen laimennuksen laskennassa käsitellään tulevaisuudessa mahdollisesti liikkeelle laskettavia osakkeita ulkona olevina, mikäli niiden vaikutus on laimentava. Metso laskee hallussaan olevia omia osakkeitaan uudelleen liikkeelle avainhenkilöiden kannustinjärjestelmän puitteissa, jos kannustinjärjestelmään liittyvät tavoitteet saavutetaan. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan lisäämällä liikkeeseen laskettuna olleiden osakkeiden määrän painotettua keskiarvoa niiden osakkeiden määrällä, jotka jaettaisiin edunsaajille saavutetun tulostason perusteella, jos ehdollinen ajanjakso päättyisi tilikauden lopussa. Metsolla oli 31.12.2025 hallussaan 1 211 683 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmien palkkioiden maksua varten.

Osakekohtainen tulos, laimennettu

Tulos per osake	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	423	329
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (tuhatta)	827 672	827 101
Oikaisu mahdollisesti liikkeelle lasketuista osakkeista (tuhatta)	852	884
Laimennettujen osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (tuhatta)	828 524	827 985
Tulos/osake, laimennettu, euroa	0,51	0,40

2. Operatiiviset varat ja velat

2.1. Nettokäyttöpääoma ja sitoutunut pääoma

Taulukoiden tasearvot esittävät jatkuvia toimintoja.

Nettokäyttöpääoma

Milj. euroa	Tasearvo		Kassavirtavaikutus	
	2025	2024	2025	2024
Vaihto-omaisuus	1 903	1 900	-88	41
Myyntisaamiset	1 051	900	-192	-65
Muut korottomat saamiset	362	314	-75	-20
Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat, netto	-54	22	52	6
Ostovelat	-671	-581	101	-111
Saadut ennakot	-518	-495	39	173
Muut korottomat velat	-1 165	-1 015	233	-142
Nettokäyttöpääoma	908	1 045	70	-119

Sitoutunut pääoma

Milj. euroa	2025	2024
Nettokäyttöpääoma	908	1 045
Aineettomat omaisuuserät	2 088	1 927
Aineelliset omaisuuserät	609	549
Käyttöoikeusomaisuus	123	136
Pitkäaikaiset sijoitukset	1	5
Korolliset saamiset	2	2
Likvidit varat	501	431
Verovelat ja -saamiset, netto	31	68
Korkovelat, netto	-11	-8
Sitoutunut pääoma	4 252	4 156

2.2. Myyntisaamiset

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Myyntisaamiset ovat Metson tavallisen liiketoiminnan perusteella syntyneitä laskutettuja saamia asiakkailta. Niiden tavanomainen maksuehto on 30–90 päivää, ja ne ovat lyhytaikaisia korottomia saamia. Myyntisaamiset kirjataan alun perin arvoon, joka niistä uskotaan perittävän, ja myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Jos asiakkaalle on poikkeuksellisesti myönnetty yli 360 päivän maksuehtoja, niihin liittyvät saamiset arvostetaan käypään arvoon diskonttaamalla ne nykyarvoonsa.

Metso soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, minkä mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Luottotappioriski asiakassopimuksiin perustuvista varoista katetaan pääosin asiakkailta saaduilla ennakomaksuilla.

Edellisen vuoden toteutuneiden luottotappioiden ikäjakautuman ja luonteen sekä lähiajan taloudellisiin näkymiin perustuneen analyysin perusteella Metso kirjaa luottotappiovarauksia myyntisaamisista välillä: 0,1% erääntymättömät ja 5% erääntyneet enintään 180 päivää. Yli 180 päivää erääntyneiden kohdalla luottotappiovaraus arvioidaan tapauskohtaisesti, kuitenkin määrän ollen vähintään 25% (yli 180 päivää) ja 100% (yli 360 päivää), jos saamisella ei ole vakuutta tai muuta turvaavaa järjestelyä. Myyntisaaminen kirjataan pois taseesta lopullisena luottotappiona, kun siitä ei kohtuudella arvioida saatavan suoritusta. Tällainen tilanne on asiakkaan konkurssi, velkasaneeraus tai muu maksukyvyttömyydestä indikoiva asiantila.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Odotettavissa olevan luottotappion määrän ja ennakoivan arvonalentumisvarauksen kirjaaminen perustuu johdon parhaaseen arvioon tulevasta luottotappiosta. Ne perustuvat aikaisempaan kokemukseen luottotappioista, käytettävissä oleviin taloudellisiin tulevaisuuden ennusteisiin sekä asiakkaiden sijaintiin ja segmenttiin liittyvään tietoon. Asiakassaamia ja niihin liittyvää luottotappioriskiä seurataan aktiivisesti liiketoiminnoittain sekä maittain ja tarvittaessa tehdään päätöksiä saamia turvaavista toimenpiteistä. Kun luottotappiovarauksen määrää arvioidaan tapauskohtaisesti, otetaan huomioon mahdolliset vakuudet tai vakuutukset, asiakkaan taloudellinen tilanne ja aikaisempi maksukäyttäytyminen.

Milj. euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	1 038	890
Myyntisaamiset, myynnissä olevat	13	10
Yhteensä	1 051	900
Luokiteltu myytävänä olevaksi		
Pitkäaikaiset	–	7
Lyhytaikaiset	0	13
Yhteensä	1 051	920

Myyntisaamisten alaskirjaukset ikäluokittain

Milj. euroa	2025		2024	
	Myyntisaamiset	joista alaskirjattu	Myyntisaamiset	joista alaskirjattu
Erääntymätön	726	5	609	7
Erääntynyt 1–30 päivää	113	0	131	0
Erääntynyt 31–180 päivää	179	3	152	2
Erääntynyt 181–360 päivää	40	6	27	5
Erääntynyt yli 360 päivää	51	43	52	37
Yhteensä, brutto	1 109	58	972	52
Yhteensä, netto	1 051		920	

Realisoituneet luottotappiot olivat 5 miljoonaa euroa vuonna 2025 (2 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Arvonalentumisvarauksen muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Kertynyt arvonalentuminen 1.1.	52	52
Valuuttakurssien vaikutus	-1	-1
Yritysjärjestelyt	0	0
Varauksen lisäys	11	3
Käytetty varaus ja muut muutokset	-4	-3
Kertynyt arvonalentuminen 31.12.	58	52

2.3. Muut saamiset

Laatimisperiaate

Muut korottomat saamiset kirjataan taseeseen alkuperäiseen käypään arvoonsa, jota voidaan myöhemmin oikaista mahdollisella arvonalentumisvarauksella. Tuloslaskelmassa varaus kirjataan myynnin ja hallinnon yleiskustannuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Metso kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen arvonalentumisvarauksen saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Konsernin johto seuraa aktiivisesti erääntyneiden saamisten määrää kansainvälisesti sekä päättää tarvittavista toimenpiteistä.

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja.

Korottomat saamiset

Milj. euroa	2025			2024		
	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Yhteensä	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Yhteensä
Johdannaiset	6	25	31	9	34	43
Laskennalliset verosaamiset	242	–	242	259	–	259
Tuloverosaamiset	–	78	78	–	61	61
Muut saamiset						
Siirtosaamiset	–	90	90	–	64	64
Arvonlisävero- ja ennakonpidätyssaamiset	–	185	185	–	143	143
Eläkevarat	6	–	6	4	–	4
Muut saamiset	25	26	50	23	37	60
Muut saamiset yhteensä	30	300	330	27	245	272
Korottomat saamiset yhteensä	279	403	682	295	339	634

Muihin korottomiin saamisiin sisältyy 13 miljoonaa euroa vuonna 2025 (15 miljoonaa euroa vuonna 2024) brasilialaisten tytäryhtiöiden verohyvityksiä, jotka syntyivät hyödykkeiden ja palveluiden toimituksista (ICMS). Vuonna 2025 näistä neljä miljoonaa euroa oli kirjattu pitkäaikaisiin saamisiin (kolme miljoonaa euroa vuonna 2024).

2.4. Vaihto-omaisuus

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus esitetään keskihintamenetelmällä lasketun hankintamenon tai sitä alemman todennäköisen luovutushinnan määräisenä. Hankintamenoon sisällytetään ostohinta sekä kuljetus- ja valmistuskustannukset. Itse valmistettujen valmiiden tuotteiden kustannukset koostuvat välittömistä materiaaleista, palkoista ja sosiaalikulusta, alihankinnoista sekä muista välittömistä kuluista. Lisäksi tuotantokustannuksiin on kohdistettu tuotannon ja projektihallinnon yleiskustannuksia. Todennäköinen luovutushinta perustuu hyödykkeen markkina-arvoon vähennettynä luovutuksesta syntyvillä kuluilla.

Vaihto-omaisuuden arvosta on vähennetty arvonalentumisvaraus, joka kirjataan kuluksi sillä kaudella, jolloin teknisen vanhentumisen ja muiden tekijöiden perusteella arvioitu varauksen tarpeellisuus on todettu. Metson politiikka määrittelee arvonalentumisvarauksen todentamista parhaan arvion perusteella kyseisenä tilinpäätöspäivänä. Arvonalentumisvaraus perustuu systemaattiseen ja jatkuvaan vaihto-omaisuuden seurantaan.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää johdon arviointia arvonalentumisvarausten osalta sekä ennustettavan mahdollisen myyntihinnan ja myynnin kustannusten määrittelyn osalta erilaisissa markkinatilanteissa sekä arviointia kansainvälisten markkinoiden kehitymisestä.

Milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	276	292
Keskeneräiset tuotteet	750	620
Valmiit tuotteet	884	1 047
Yhteensä	1 910	1 959
Luokiteltu myytävänä olevaksi	-7	-59
Vaihto-omaisuus	1 903	1 900

Jatkuvien toimintojen kuluksi kirjatun vaihto-omaisuuden määrä oli 3 471 miljoonaa euroa vuonna 2025 (3 272 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Vaihto-omaisuuden arvonalentumisvarauksen muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Tasearvo 1.1.	110	93
Valuuttakurssien vaikutus	-6	-1
Tilikauden kulu	29	24
Käytetty varaus	-6	-11
Vähennykset/muut lisäykset	6	5
Tasearvo 31.12.	133	110

2.5. Ostovelat ja muut velat

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Ostovelat ja muut korottomat velat ovat pääsääntöisesti lyhytaikaisia velkoja, ja niiden käypien arvojen sekä kirjanpitoarvojen katsotaan olevan samat. Korottomien lyhytaikaisten velkojen erääntyminen ylittää harvoin kuusi kuukautta. Ostovelkojen erääntyminen määräytyy Metson ja sen tavarantoimittajien välisten yksilöllisten sopimusten pohjalta.

Henkilöstökulut, sisältäen vuosilomakorvaukset, maksetaan paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti.

Milj. euroa	2025			2024		
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Ostovelat	–	671	671	–	581	581
Luokiteltu myytävänä olevaksi	–	1	1	–	16	16
Yhteensä	–	671	671	–	598	598
Johdannaiset	9	26	35	13	68	80
Muut velat						
Korkovelat	–	11	11	–	8	8
Henkilöstökuluvelat	–	194	194	–	172	172
Projektikuluvelat	–	403	403	–	251	251
Arvonlisävero- ja ennakonpidätysvelat	–	85	85	–	53	53
Muut velat	1	109	110	5	102	107
Muut velat	1	802	803	5	587	592
Luokiteltu myytävänä oleviksi	–	7	7	–	26	26
Yhteensä	1	809	810	5	612	617

Toimittajarahoitushjelma

Metsolla on toimittajarahoitushjelma, jossa toimittaja hyödyntää ostajan luottoluokitusta myydessään saataviaan pankille. Osallistuminen järjestelyyn on toimittajien oman harkinnan varassa. Osallistuvat toimittajat saavat Metsolle lähetetyistä laskuista maksun ulkopuoliselta rahoittajalta ennen eräpäivää. Jos toimittajat päättävät myydä saatavan pankille, toimittajat maksavat rahoittajalle kustannuksen, minkä osapuolena Metso ei ole. Rahoittaja voi maksaa laskun vasta, kun Metso on hyväksynyt sen. Maksut toimittajille ennen laskun eräpäivää käsittelee rahoittaja, ja kaikissa tapauksissa Metso maksaa laskun rahoittajalle alkuperäisen laskun eräpäivän mukaisesti.

Toimittajarahoitushjelmiin liittyvät velat erääntyvät keskimäärin 60–180 päivää laskutuspäivän jälkeen. Vastaavat ostovelat, jotka eivät kuulu toimittajarahoitushjelmiin, erääntyvät keskimäärin 30–90 päivää laskutuspäivän jälkeen.

Edellä mainitun perusteella Metso katsoo, että järjestelystä johtuvat vastuut ovat luonteeltaan ja toiminnaltaan samanlaisia kuin ostovelat, ja ne luokitellaan siten osto- ja muihin velkoihin.

Milj. euroa	2025	2024
Toimittajarahoitushjelmiin kuuluvien ostovelkojen kirjanpitoarvo	108	103
Joista toimittajat ovat saaneet maksun	95	97

2.6. Varaukset

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta, ja sen määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Varaukset, joihin liittyvien kassatapahtumien odotetaan toteutuvan yli vuoden kuluttua kirjausajankohdastaan, diskontataan nykyarvoonsa. Nykyarvo päivitetään tulevissa tilinpäätöksissä.

Takuuvaraukset

Metso myöntää erilaisia tuotetakuita, joissa yleensä taataan toimitetun tuotteen tietty suoritustaso takuuajana sekä tietyllä ajanjaksolla suoritettavat huoltopalvelut. Jaksoitettavien takuukustannusten määrä arvioidaan aikaisemmin toimitettujen standardituotteiden ja -palveluiden toteutuneiden takuukustannusten perusteella. Takuuaika on yleensä 12 kuukautta hyväksytystä toimituksesta. Takuuvarauksen riittävyttä arvioidaan säännöllisin väliajoin projektikohtaisesti.

Uudelleenjärjestely- ja toiminnan sopeuttamiskustannukset

Uudelleenjärjestely- ja toiminnan sopeuttamiskustannuksista tehdään varaus vasta johdon hyväksyttyä virallisen sitovan suunnitelman ja aloitettua suunnitelman toimeenpanon. Irtisanomiskulut kirjataan, kun henkilöstölle tai henkilöstön edustajille on riittävän yksityiskohtaisesti ilmoitettu aiotuista toimenpiteistä, ja asiaan liittyvät korvaukset ovat luotettavasti arvioitavissa. Varaukseen sisällytetään kustannukset, jotka syntyvät joko tehdyn suunnitelman välittömänä seurauksena tai jotka liittyvät sitoumukseen, josta ei ole enää odotettavissa taloudellista hyötyä tai tällaisen sopimuksen peruuttamiseen. Uudelleenjärjestely- ja toiminnan sopeuttamiskustannukset kirjataan hankinnan ja valmistuksen tai myynnin ja hallinnon kuluihin riippuen kustannusten luonteesta. Uudelleenjärjestely- ja toiminnan sopeuttamiskustannuksiin voi sisältyä myös muita johdon hyväksymän suunnitelman toteuttamisesta aiheutuneita kustannuksia, kuten arvonalentumisia, jotka raportoidaan liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa.

Ympäristövelvoitteet

Ympäristöön liittyvät varaukset kirjataan silloin, kun aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt olemassa oleva velvoite ja kun kustannusten toteutuminen on todennäköistä ja niiden määrä voidaan arvioida luotettavasti. Varauksen määrää voidaan myöhemmin korjata tietojen tarkentuessa tai olosuhteiden muuttuessa. Muilta osapuolilta saatavat korvaukset merkitään taseeseen erillisenä saatavana silloin, kun niiden saamista voidaan pitää varmana.

Varaus tappiollisista projekteista

Tappiollisista projekteista tehdään varaus, kun hankkeen arvioidut kokonaiskustannukset ylittävät sovitut kokonaistuotot. Todennäköinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi, kun se todetaan, ja tappiovarauksen riittävyttä arvioidaan hankkeen valmiusasteen mukaisesti.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Varausten määrittäminen edellyttää johdon arviointia olemassa olevan veloitteen täyttämiseen vaadittavista kustannuksista tai mahdollisten oikeudenkäyntien lopputulosten ennakointia. Lopulliset kustannukset ja niiden ajoittuminen voivat poiketa alkuperäisen varauksen arviosta.

Laajempiin ja uutta teknologiaa sisältäviin toimituksiin sekä pitkäaikaisiin toimitussopimuksiin voidaan tehdä tapauskohtaisesti lisävarauksia ottaen huomioon toimitukseen mahdollisesti liittyvät muut riskit.

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja.

Varaukset

Milj. euroa	2025			2024		
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Takuuvaraukset	8	118	126	1	126	126
Projektitappiovaraukset	–	52	52	27	33	61
Uudelleenjärjestelykulut	3	3	6	3	5	8
Ympäristö- ja tuotevastuut	–	–	–	0	0	0
Muut varaukset ¹⁾	34	35	69	30	38	68
Yhteensä	45	207	253	62	201	263

¹⁾ Sisältää oikeudenkäynteihin, henkilöstöön ja Venäjän liiketoiminnan alasajoon liittyviä varauksia.

Varausten muutokset

2025

Milj. euroa	Takuu- varaukset	Projekti- tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Ympäristö- ja tuotevastuut	Muut varaukset	Yhteensä
Tasearvo 1.1.	126	61	8	0	68	263
Valuuttakurssien vaikutus	-3	0	0	0	-1	-5
Tilikauden kulu	30	6	2	–	12	50
Käytetty varaus	-18	0	-3	0	-9	-30
Varausten purku / muut muutokset	-12	-18	-1	–	-2	-32
Luokiteltu myytävänä olevaksi	3	4	0	–	0	7
Tasearvo 31.12.	126	52	6	–	69	253

2.7. Eläkevelvoitteet

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metsolla on eri toimintamaissaan paikallisten säännösten ja käytäntöjen mukaisia eläkejärjestelyjä. Eläkejärjestelmät voivat olla etuuspohjaisia sisältäen vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeet, henkivakuutuksiin liittyvät etuudet sekä muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet, kuten terveydenhuollon ja irtisanomiskorvaukset. Eläke perustuu useimmiten palvelusvuosien määrään sekä viimeisten palvelusvuosien palkkatasoon. Metsolla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia järjestelyjä. Järjestelyt rahoitetaan yleensä vakuutusyhtiöille tai säätiöille suoritettavilla maksuilla, jotka määräytyvät vakuutusmatemaattisten laskelmien mukaan. Muut järjestelyt ovat rahastoimattomia, jolloin Metso maksaa etuudet suoraan niiden erääntyessä. Kaikkia järjestelyjä säätelevät paikalliset verolait ja muu lainsäädäntö.

Kun kyseessä on etuuspohjainen järjestelmä, velaksi kirjattava vastuu on eläkevelvoitteiden tilinpäätöshetken nykyarvon ja varojen käyvän arvon nettomäärä. Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat ennakoituun etuusyksikkömenetelmään perustuvan eläkevelvoitteen määrän. Eläkevelvoitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla tulevaisuuden rahavirrat yritysten liikkeellelaskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoon perustuvalla korkokannalla. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite. Eläkemenot ja muut henkilöstön eläkkeelle siirtymiseen liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi henkilöstön palvelusvuosien mukaan jaksoitettuina. Nettokorko sisällytetään tuloslaskelmassa rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Historialliseen kehitykseen, vakuutusmatemaattisten laskelmien perusteiden muutoksiin perustuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta omaan pääomaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Aiempaan työsuoritukseen liittyvät menot kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan.

Suoritukset maksuperusteisiin ja usean työnantajan järjestelyihin sekä vakuutettuihin eläkejärjestelyihin kirjataan kuluksi maksuvelvoitteen syntymishetkellä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Eläkevelvoitteen tilinpäätöshetken nykyarvon määrittäminen perustuu vakuutusmatemaattisiin laskelmiin, joissa käytetään useita oletuksia, kuten diskonttokorko, sijoitettujen varojen odotettu tuotto, palkka- ja eläkeindeksien kehitys ja muut vakuutusmatemaattiset tekijät. Tästä johtuen tilinpäätökseen kirjattu eläkevelvoitteen määrä sekä arvioidut tulevat suoritukset eläkerahastoihin ovat herkkiä muutoksille. Vakuutusmatemaattisten oletusten poikkeamat ja oletuksissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat voittoja tai tappioita, jotka kirjataan laajan tuloksen eriin.

Herkkyysanalyysi etuuspohjaisen velvoitteen osalta on esitetty taulukoissa. Metson rahastoiuihin eläkejärjestelyihin kuuluvia varoja hallitaan ulkopuolisten rahastojen kautta. Varojen allokaatiota tarkastellaan säännöllisin väliajoin Metson eläkejärjestelyistä vastaavien tahojen toimesta paikallisen lainsäädännön, asiantuntijoiden neuvojen ja Metson konsultoinnin perusteella sekä hyväksyttävissä olevan riskin määrän mukaisesti.

Metson eläkevelvoitteet ja muut työsuhteen päättymisen jälkeiset velvoitteet

Metson etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Saksassa, Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa ja Kanadassa edustavat 81 prosenttia Metson etuuspohjaisista eläkevelvoitteista ja 69 prosenttia järjestelyihin kuuluvista varoista. Nämä järjestelyt antavat eläketuloa, jonka määrä perustuu olennaisilta osin palkkaan ja palveluihin henkilön eläköitymishetkellä tai lähellä sitä.

Saksan järjestelyt ovat rahastoimattomat, ja yhtiö maksaa etuudet suoraan, kun ne erääntyvät. Yhdysvaltojen ja Kanadan osalta arvioidaan vuosittain, onko järjestelyyn suoritettava lisämaksuja paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Isossa-Britanniassa Metson etuuspohjainen eläkejärjestelmä on suljettu. Vuoden 2025 aikana eläkejärjestelyä hallinnoiva hallitus saattoi päätökseen vakuutusyhtiön kanssa tehdyn ostoetusopimuksen toisen vaiheen. Ostoetu kattaa käytännössä kaikki järjestelyn jäsenten tulevat etuuksien maksut. Ensisijainen vastuu etuuksista säilyy Metsolla. Ostoetusopimuksen piiriin kuuluvien varojen arvo määritetään IAS 19:n mukaisesti vastaamaan vastaavaa etuuspohjaista velvoitetta.

Rahastoitujen eläkejärjestelyjen varoja hoitavat ulkoiset salkunhoitajat. Sijoitusten asianmukaista kohdentamista ja riskiprofiilia arvioidaan säännöllisesti perustuen paikalliseen sääntelyyn, asiantuntijoiden neuvoihin sekä Metson johdon konsultaatioon.

Vuonna 2026 suoritettavien maksujen ennakoitu määrä on yhdeksän miljoonaa euroa. Vuonna 2025 Metso maksoi 14 miljoonaa euroa etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden maksuja.

Tässä liitetiedossa esitetyt luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Taseeseen kirjatut erät

Milj. euroa	2025			2024		
	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	82	–	82	83	–	83
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-84	–	-84	-85	–	-85
Yhteensä	-2	–	-2	-2	–	-2
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	65	25	90	68	27	96
Kirjaamattomat varat	1	–	1	0	–	0
Yhteensä	64	25	89	66	27	94
Erät taseessa						
Velat	67	25	92	69	27	96
Varat	-3	–	-3	-3	–	-3
Velat luokiteltu myytävänä oleviksi	-6	–	-6	–	–	–
Velvoitteiden tasearvo, netto	58	25	82	66	27	93

Taseessa oleva velvoite yhteensä

Milj. euroa	2025	2024
Velvoitteiden tasearvo 1.1.	93	98
Oikaisut johtuen yritysjärjestelyistä	0	–
Tuloslaskelmaan kirjattu nettokustannus	8	9
Työnantajan maksusuoritukset	-14	-12
Laajan tuloksen eriin kirjatut voitot (+) ja tappiot (-)	3	-2
Kurssierot	-2	0
Velvoitteiden tasearvo 31.12., netto	89	93

Tuloslaskelmaan kirjatut erät

Milj. euroa	2025			2024		
	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä
Kauden työsuoritukseen perustuvat menot	2	2	4	1	2	3
Nettokorko	2	1	3	2	2	4
Velvoitteiden täyttäminen	–	-1	-1	–	0	0
Tuloslaskelmaan kirjattu voitto (-) / tappio (+)	1	0	1	1	0	1
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno (+) / tulo (-)	0	–	0	–	–	–
Eläkejärjestelyiden hallintokulut	2	–	2	1	–	1
Tuloslaskelmaan kirjattu kulu (+) / tuotto (-)	6	3	8	5	4	9

Laajan tuloksen eriin kirjatut erät

Milj. euroa	2025			2024		
	Etuus-pohjaiset eläke-järjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä	Etuus-pohjaiset eläke-järjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä
Varojen vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); ilman nettokorkoon sisällytettyjä määriä	6	–	6	6	–	6
Velvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); taloudellisten oletusten muutoksista aiheutuvat	-6	0	-6	-7	0	-7
Velvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); demografisten oletusten muutoksista aiheutuvat	2	-1	1	0	–	0
Velvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); kokemusperäiset muutokset	0	1	1	–	–	–
Voitto (-) / tappio (+) omaisuserän ylijäämästä, joka ei ole käytettävissä	1	–	1	0	–	0
Laajan tuloksen eriin kirjatut voitot (-) ja tappiot (+)	3	0	3	-1	0	-2

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteiden muutokset

Milj. euroa	2025			2024		
	Etuus- pohjaiset eläke- järjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä	Etuus- pohjaiset eläke- järjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Yhteensä
Etuuspohjaiset velvoitteet 1.1.	151	27	178	158	30	187
Kauden työsuorituksen perustuvat menot	2	2	4	1	2	3
Korkomenot	6	1	7	6	2	8
Velvoitteen täyttämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)	-	-1	-1	-	0	0
Yritysjärjestelyt	6	-	6	-	-	-
Velvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); taloudellisten oletusten muutoksista aiheutuvat	-6	0	-6	-7	0	-7
Velvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); demografisten oletusten muutoksista aiheutuvat	2	-1	1	0	-	0
Velvoitteiden vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+); kokemusperäiset muutokset	1	1	2	1	0	1
Aiempaan työsuorituksen perustuvat menot, kulu (+) / tuotto (-)	0	-	0	-	-	-
Työntekijöiden maksusuoritukset	0	-	0	-	-	-
Järjestelystä maksetut etuudet	-8	-	-8	-6	-	-6
Työnantajan suoraan maksamat etuudet	-4	-4	-8	-4	-5	-9
Kurssierot	-3	-2	-5	3	-1	2
Etuuspohjaiset velvoitteet 31.12.	147	25	172	151	27	178

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen varojen käyvän arvon kehitys vuoden aikana

Milj. euroa	2025	2024
	Eläke- ja muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet yhteensä	
Käypä arvo 1.1.	85	90
Korkotulo	4	4
Varojen tuotto ilman nettokorkoon sisällytettyjä määriä	-6	-6
Yritysjärjestelyt	6	-
Työnantajan maksusuoritukset	14	12
Työntekijöiden maksusuoritukset	0	-
Maksetut etuudet	-8	-6
Työnantajan suoraan maksamat etuudet	-8	-9
Eläkejärjestelyiden hallinnollinen kulu	-2	-1
Kurssierot	-3	3
Käypä arvo 31.12.	84	85

Varojen prosentuaalinen jakautuminen omaisuusryhmittäin

%	2025			2024		
	Noteerattu	Noteeraamaton	Yhteensä	Noteerattu	Noteeraamaton	Yhteensä
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	3 %	0 %	3 %	2 %	0 %	2 %
Joukkovelkakirjat	1 %	0 %	1 %	9 %	0 %	9 %
Kiinteistöt	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %
Käteisvarat	2 %	0 %	2 %	7 %	0 %	7 %
Vakuutussopimukset	0 %	88 %	88 %	0 %	64 %	64 %
Muut	5 %	0 %	5 %	3 %	16 %	19 %
Yhteensä	12 %	88 %	100 %	20 %	80 %	100 %

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 varoja ei ole sijoitettu tytäryhtiöihin tai kiinteistöihin, joissa konsernin yhtiöt toimivat.

Keskeisimmät vakuutusmatemaattiset oletukset painotettuina keskiarvoina

%	2025	2024
Eläkevelvoite		
Diskonttokorko	4,55 %	4,40 %
Palkankorotusolettama	3,21 %	3,10 %
Eläkkeiden korotusolettama	2,42 %	2,47 %
Tuloslaskelma		
Diskonttokorko	4,40 %	4,09 %
Palkankorotusolettama	3,10 %	3,37 %
Eläkkeiden korotusolettama	2,47 %	2,49 %

Etuuspohjaisten järjestelyiden piiriin kuuluvien henkilöiden laskettu elinikä perustuu säännöllisesti päivitettäviin paikallisiin kuolevuustaulukoihin. Nämä on esitetty seuraavassa taulukossa.

Painotetut keskimääräiset elinajanodotteet suurimpien järjestelyiden osalta

Elinajanodote 65 vuoden iässä miehelle, joka on tällä hetkellä	2025		2024	
	65-vuotias	45-vuotias	65-vuotias	45-vuotias
Saksa	21,0	23,7	20,9	23,6
Yhdysvallat	20,9	22,4	20,8	22,3
Iso-Britannia	22,4	22,9	21,6	22,2
Kanada	22,2	23,2	22,1	23,1

Elinajanodotteen käyttö etuuspohjaisen eläkevelvoitteen määrittelemisessä on hyväksyttävää käyttäen laskennassa yleiseen kokemukseen perustuvia järjestelyn sijaintimaan paikallisia kuolevuustaulukoita, joissa on (useissa tapauksissa) huomioitu elinajanodotteen tuleva kasvu.

Seuraavassa taulukossa esitetty etuuspohjaisen velvoitteen herkkyyshanalyysi kuvaa etuuspohjaisen velvoitteen arvoa yhden muuttujan muuttuessa ja muiden pysyessä vakiona.

Herkkyysanalyysit

Milj. euroa	2025			2024		
	Eläke	Muut	Yhteensä	Eläke	Muut	Yhteensä
Diskonttokorko						
Nousu 0,25 %	-3,9	-0,5	-4,4	-4,2	-0,6	-4,8
Lasku 0,25 %	4,1	0,5	4,6	4,4	0,6	5,0
Palkankorotusolettamus						
Nousu 0,25 %	0,1	0,2	0,3	–	0,2	0,2
Lasku 0,25 %	-0,1	-0,2	-0,3	–	-0,2	-0,2
Eläkkeiden korotusolettamus						
Nousu 0,25 %	2,5	n/a	2,5	1,3	n/a	1,3
Lasku 0,25 %	-2,3	n/a	-2,3	-1,3	n/a	-1,3
Sairauskulujen kasvu						
Nousu 1,00 %	n/a	0,8	0,8	n/a	0,8	0,8
Lasku 1,00 %	n/a	-0,7	-0,7	n/a	-0,7	-0,7
Elinajanodote						
Nousu yhdellä vuodella	5,1	0,5	5,6	5,6	0,8	6,4
Lasku yhdellä vuodella	-5,1	-0,4	-5,5	-5,5	-0,9	-6,4

Etuuspohjaisen eläkevelvoitteen duraation painotettu keskiarvo vuosina

Vuosina	2025			2024		
	Eläke	Muut	Yhteensä	Eläke	Muut	Yhteensä
31.12.	11,6	8,6	11,2	11,7	9,1	11,3

3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät

3.1. Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Liikearvo ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät

Liikearvo edustaa määrää, jolla yrityshankintojen hankintahinta ylittää hankintojen yhteydessä yksilöityjen ja allokoimattomien varojen ja tunnistettujen velkojen nettomäärän sekä mahdollisen aikaisemmin omistetun määräysvallattoman omistajan osuuden. Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), joita ovat raportoidut segmentit, Kivenmurskaus ja Mineraalit. Jos Metson raportointirakennetta organisoidaan uudelleen, liikearvo kohdistetaan järjestelyn kohteena oleville yksiköille niiden käypien arvojen suhteessa. Liikearvon tasearvoa testataan laskemalla rahavirtaa tuottaville yksiköille sen käyttöarvo tai, mikäli aiheellista, sen käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla kuluilla. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei palauteta.

Taloudelliselta ajaltaan rajoittamattomista omaisuuseristä, kuten brändien arvosta, ei kirjata poistoja. Niiden arvoa testataan vuosittain osana rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalennustestausta, ja mahdollinen arvonalennus kirjataan. Aikaisemmin kirjattuja arvonalennuksia palautetaan vain tasearvoon, joka omaisuuserällä olisi ollut, jos arvonalennusta ei olisi kirjattu.

Aineettomat omaisuuserät

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajalliset aineettomat omaisuuserät, kuten tavaramerkit, patentit, lisenssit, tietojärjestelmät tai yrityshankinnassa allokoitu tilauskanta arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintahintaan vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalennuksilla.

Aineettomien omaisuuserien poistoajat

Aineettomat omaisuuserät poistetaan tasapoistoin todennäköisinä taloudellisina vaikutusaikoinaan seuraavasti:

- Patentit ja lisenssit 5–10 vuotta
- Tietojärjestelmät 3–5 vuotta
- Teknologia 3–20 vuotta
- Asiakassuhteet 3–20 vuotta
- Muut aineettomat omaisuuserät < 1–20 vuotta

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusaikoja tarkistetaan vuosittain, ja jos ne poikkeavat merkittävästi aikaisemmista ennusteista, poistosuunnitelmaa tarkistetaan vastaavasti. Tasearvoja tarkistetaan myös silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteet viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo olisi alentunut. Aikaisemmin kirjattu arvonalennus saatetaan palauttaa, jos olosuhteissa on tapahtunut merkittävä parannus. Palautus kirjataan vain tasearvoon, joka olisi ollut, jos arvonalennusta ei olisi kirjattu.

Tutkimus- ja tuotekehityskulut kirjataan pääsääntöisesti kuluksi ja ne muodostuvat palkoista, hallinnon yleiskustannuksista ja aineettomien ja aineellisten omaisuuserien poistoista. Tuotekehityskulut, jotka täyttävät IAS 38:n aktivointiedellytykset, kirjataan taseeseen ja poistetaan kyseisen teknologian todennäköisen taloudellisen pitoajan mukaisesti.

Aineettomien omaisuuserien myyntivoitot ja -tappiot sekä mahdolliset arvonalennukset sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät

2025

Milj. euroa	Liikearvo	Patentit ja lisenssit	Tietojärjestelmät	Muut aineettomat omaisuuserät	Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 165	103	38	1 166	2 472
Kurssierot	-8	0	0	-6	-15
Yrityshankinnat	132	44	0	6	183
Investoinnit	-	3	6	19	27
Siirrot erien välillä	-	3	15	-19	-
Muut muutokset	-	-31	-1	-16	-48
Hankintameno 31.12.	1 289	121	58	1 151	2 619
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-	-82	-14	-369	-465
Kurssierot	-	0	0	5	5
Muut muutokset	-	30	1	12	43
Arvonalennukset	-	0	0	-6	-7
Tilikauden poisto	-	-7	-8	-66	-81
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	-	-59	-20	-425	-504
Luokiteltu myytävänä olevaksi	-12	-1	0	-15	-27
Tasearvo 31.12.	1 277	62	38	712	2 088

Myytävänä olevaksi luokiteltuun liikearvoon ja muihin aineettomiin omaisuuksiin kohdistuu arvonalennusta, katso liitetieto 5.5.

2024

Milj. euroa	Liikearvo	Patentit ja lisenssit	Tietojärjestelmät	Muut aineettomat omaisuuserät	Liikearvo ja aineettomat omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 138	103	29	1 108	2 379
Kurssierot	-1	0	-1	1	-1
Yrityshankinnat	28	1	0	32	61
Investoinnit	-	4	9	34	47
Siirrot erien välillä	-	-1	1	0	-
Muut muutokset	-	-4	0	-9	-13
Hankintameno 31.12.	1 165	103	38	1 166	2 472
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-	-81	-13	-317	-411
Kurssierot	-	0	1	-1	0
Muut muutokset	-	2	2	9	13
Arvonalennukset	-	-	0	-	0
Tilikauden poisto	-	-3	-3	-60	-66
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	-	-82	-14	-369	-465
Luokiteltu myytävänä olevaksi	-41	-4	0	-35	-80
Tasearvo 31.12.	1 123	17	24	763	1 927

Arvonalentumistestaus

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Liikearvo ja muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat omaisuuserät testataan arvonalentumisen osalta vuosittain. Arvonalentumistestaus tehdään rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla. Jos tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan arvonalentumistappio tuloslaskelman erään Poistot ja arvonalentumiset. Liikearvon arvonalentumista ei palauteta. Metson johto on määrittänyt kaksi rahavirtaa kerryttävää yksikköä, Kivenmurskaus- ja Mineraalit-segmentit, joille liikearvoa on kohdistettu.

Rahavirtaa kerryttävien yksiköiden (CGU) kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmiin, joissa tulevaisuuden arvioidut rahavirrat diskontataan nykyarvoon. Rahavirrat perustuvat kuluvan vuoden viimeisen kvartaalin ennusteeseen ja sitä seuraavien viiden vuoden strategiaan. Tämän jälkeisten pitkän aikavälin rahavirtojen määrittäminen perustuu terminaaliarvoon. Terminaalijakson kasvuprosentin katsotaan johdon arvion mukaan heijastavan testattavien liiketoimintojen pitkän aikavälin kasvua. Arvioidut rahavirrat ottavat huomioon normaalitasoiset ylläpitoinvestoinnit, mutta eivät investointeja tai yrityshankintoja, jotka laajentaisivat merkittävästi CGU:n liiketoimintaa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Käyttöarvolaskelmat sisältävät useita johdon arvioita sekä oletuksia ja ovat siksi alttiita muutoksille. Laskelmien tekeminen edellyttää johdon arvioita testattavien yksiköiden liiketoiminnan tulevasta markkinakysynnästä, hinta- ja voittomarginaalikehityksestä sekä tehostamistoimien mahdollisista vaikutuksista. Tehostamistoimenpiteiden tuomien hyötyjen ja säästöjen arviointi vaatii lähtökohtaisesti huolellista harkintaa. Osana liiketoiminnan tulevaisuuden arvioita johto arvioi myös liiketoiminnan riskejä ja niiden mahdollisia vaikutuksia tuleviin kassavirtoihin. Ilmastomuutoksen mahdollisia vaikutuksia Metson liiketoimintaan arvioidaan osana tätä kokonaisriskiarviota. Vaikutusten arviointiin liittyvien epävarmuuksien johdosta toimintakertomuksessa on avattu tarkemmin eri skenaarioiden avulla ilmastomuutoksen mahdollisia vaikutuksia yhtiön toimintaympäristöön ja liiketoimintaan. Käyttöarvolaskelmat perustuvat malliin, jossa huomioidaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin perusskenaario sekä pitkän aikavälin ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Metson johto on tehnyt arvioita myynnin kasvusta ja EBITDA:n kehitymisestä ennustekaudelle kuin myös määrittänyt käytetyn diskonttokoron. Rahavirtojen nykyarvot on laskettu käyttäen testatuille CGU:ille laskettuja pääoman keskimääräisen kustannuksen (WACC) arvoja. WACC-laskelmat sisältävät arvioita mm. beta-kertoimen, verrokkiyhtiöiden ja Metson keskimääräisen pääomarakenteen määrittämisessä.

Metso tekee arvonalentumistestaukset vuosittain, tai kun on viitteitä tapahtumista tai olosuhteista, jotka saattaisivat aiheuttaa arvonalentumista. Tyypillisiä tällaisia tapahtumia ovat merkittävät ja pysyvät muutokset kansainvälisten markkinoiden kehityksessä tai poliittisissa ympäristöissä, merkittävästi ennustettua heikompi kannattavuuden kehittyminen tai merkittävät muutokset Metson strategisissa painopistealueissa.

Aineettomien omaisuuserien todennäköisiä taloudellisia vaikutusaikoja tarkistetaan vuosittain. Yrityskaupat ja toiminnan uudelleenjärjestelyt tyypillisesti aiheuttavat tarpeen uudelleenarvioida aineettomien omaisuuserien tasearvoja ja jäljellä olevia poistoaikoja. Kun aineeton omaisuuserä arvostetaan käypään arvoon myynnin kuluilla vähennettynä, myyntihinta ja omaisuuserän myyntikuntoon saattamisen kustannukset perustuvat johdon arvioon.

Yrityshankinnan yhteydessä Metso käyttää ensisijaisesti saatavilla olevia markkina-arvoja allokoidessaan hankittuja nettovaroja. Kun markkina-arvoja ei ole saatavilla, arvostus perustuu omaisuuserän arvioituun käyttöarvoon. Arvonmäärittäminen perustuu tällöin omaisuuserän arvioituun suorituskykyyn ja ennustettuun tulontuottamiskykyyn. Muutokset Metson liiketoiminnan painopistealueissa vaikuttavat näihin arvioihin.

Liikearvon kohdistaminen rahavirtaa tuottaville yksiköille

Milj. euroa	2025	2024
Tasearvo 1.1.	1 123	1 097
Kurssierot	-8	-1
Siirto lopetetuiista toiminnoista jatkuviin toimintoihin	29	-
Yrityshankinnat ja -myynnit	132	28
Tasearvo 31.12.	1 277	1 123

Milj. euroa	Mineraalit	Kivenmurskaus	Yhteensä
Tasearvo 31.12.	1 030	247	1 277

Arvonalentumistestaus vuonna 2025

Vuoden 2025 lopussa liikearvon määrä oli yhteensä 1 277 miljoonaa euroa. Metson raportointirakennetta noudattaen liikearvo kohdistettiin raportoitaville segmenteille, Kivenmurskaus ja Mineraalit. Testauksessa konsernihallinnon kulut kohdistettiin volyymin suhteessa segmenteille.

Arvonalentumistestaus vuonna 2025 osoitti, että molempien testattujen rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti merkittävästi niille kohdistetun liikearvon ja muiden testattujen omaisuuserien tasearvot, joten viitteitä arvonalentumisesta ei havaittu. Käyttöarvolaskelmat perustuivat sekä Metson johdon että hallituksen ennalta hyväksymiin ennusteisiin, budjettiin ja strategialukuihin.

Keskeiset käytetyt oletukset laskettaessa kerrytettävissä olevaa rahamäärää olivat liikevaihdon kasvu ennustejaksolla, pitkän aikavälin kasvu terminaaliyksiköllä ja käytetty diskonttokorko. Keskeiset käytetyt arviot olivat seuraavat:

%	Mineraalit	Kivenmurskaus
Liikevaihdon kasvu neljän vuoden ennustejaksolla	12,7 %	9,7 %
EBITDA % neljän vuoden ennustejaksolla	18,6 %-21,6 %	17,1 %-19,1 %
Terminaaliyksikön kasvu	2,0 %	2,0 %
WACC verojen jälkeen	10,1 %	10,1 %
WACC ennen veroja	12,7 %	12,8 %

Keskeisten oletusten arvot heijastavat aiempia kokemuksia ja johdon odotuksia myynnin ja tuotannon volyymistä, joka perustuu testattujen rahavirtaa kerryttävien yksiköiden (CGU) nykyiseen rakenteeseen ja kapasiteettiin. Molempien CGU:iden kausivaihtelu ja nykyinen markkinatilanne on otettu erikseen huomioon. Myös ulkopuolisten tutkimuslaitosten tietoja kasvu- ja kysyntäennusteista ja hintojen kehityksestä on hyödynnetty. Terminaalijakson 2,0 prosentin kasvu kuvaa Metson johdon pitkäaikaista liiketoiminnan kasvuodotusta, ottaen huomioon nykyisen korkotason sekä yleisen markkinatilanteen.

Tulevaisuuden kestävyysvaatimukset vaikuttavat markkinoiden odotuksiin ja johtavat täysin uusiin tai vaihtoehtoihin teknologiaratkaisuihin ja -prosesseihin. Ilmastomuutos vaikuttaa myös fyysiseen ja liiketoimintaympäristöön. Uusia liiketoimintamahdollisuuksia syntyy, kun arvoketjun uudet ratkaisut auttavat kaivos- ja metalliteollisuutta vastaamaan epävakaampaan liiketoimintaympäristöön, jossa kestävyYTEEN liittyvien ratkaisujen kysyntä kasvaa. Sähköistyminen lisää tiettyjen metallien, kuten kuparin ja muiden akkuihin tarvittavien metallien, kysyntää, mikä vahvistaa mineraalien kysyntää ja siten kaivosteollisuuden ja Metson liiketoiminnan näkymiä.

Laskelmissa on käytetty diskonttotekijänä WACC:a ennen veroja. WACC ottaa huomioon sekä vieraan että oman pääoman tuotto-odotuksen, joka on laskettu hyödyntäen verrokkiyhtiöiden beta-lukuja, pääomarakennetta ja veroasteita. Testauksessa käytettävät CGU-kohtaiset WACC:t arvioidaan vuosittain, ja niissä huomioidaan CGU-kohtainen toimialariski hyödyntämällä saman toimialan markkinatietoa.

Herkkyysanalyysi

Tehtyjen laskelmien arvonalentumisherkkyyttä testattiin kummankin CGU:n osalta seuraavissa skenaarioissa:

- Skenaario 1: WACC:n nosto 2,0 prosenttiyksiköllä
- Skenaario 2: Terminaalijakson kasvun laskeminen 2,0 prosentista 1,5 prosenttiin

Herkkyysanalyysin vaikutus rahavirtaa kerryttävien yksiköiden (CGU) käyttöarvoihin

%	WACC:n nosto 2,0 prosenttiyksiköllä	Terminaalijakson kasvu 2 prosentista 1,5 prosenttiin
Mineraalit	-22 %	-5 %
Kivenmurskaus	-21 %	-4 %

Herkkyyttä analysoitiin lisäksi EBITDA:n ja WACC:n osalta arvonalentumiseen johtavilla raja-arvoilla sekä kohtuullisesti todennäköisillä muutoksilla CGU:iden tuloksissa. Vaikutus laskettuun käypään arvoon on kuitenkin rajallinen niin kauan kuin terminaaliarvoon vaikuttavaan olennaista huonontumista ei ole ennustettavissa. Herkkyysanalyysien perusteella Metson johto uskoo, että kohtuullisesti todennäköisillä muutoksilla keskeisiin oletuksiin ei ole sellaista vaikutusta, että liikearvon ja testattujen omaisuuserien tasearvo ylittäisi käyvän arvon. Vuoden 2025 herkkyysanalyysit eivät indikoineet arvonalennusriskiä.

3.2. Aineelliset omaisuuserät

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Aineelliset omaisuuserät on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Hankittujen tytäryhtiöiden aineelliset omaisuuserät arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon.

Aineelliset omaisuuserät poistetaan tasapoistoin todennäköisenä taloudellisena vaikutusaikanaan seuraavasti:

- Rakennukset 15–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 3–20 vuotta
- Maa- ja vesialueita ei poisteta.

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusaikoja tarkistetaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä, ja jos ne poikkeavat merkittävästi aikaisemmista ennusteista, poistosuunnitelmaa muutetaan vastaavasti.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko omaisuuserän tasearvoon tai erotetaan omaksi eräkseen silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Rakennusaikaisten korkojen aktivointi

Konsernin rakennuttamien aineellisten omaisuuserien rakennusaikaiset korot aktivoidaan ja kirjataan poistoiksi samassa ajassa kuin lainalla rahoitettu investointikohde.

Julkiset avustukset

Aineellisten omaisuuserien hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään omaisuuserän hankintamenosta, jolloin ne pienentävät omaisuuserästä tehtäviä poistoja. Muut julkiset avustukset jaksotetaan tuloksi ja esitetään kulujen vähennyksenä ja esitetään niillä kausilla, joilla avustuksia vastaavat kulut syntyvät.

Metso tarkistaa aineellisten omaisuuserien tasearvoja silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kyseisten omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut. Aineellisten omaisuuserien myyntivoitot ja -tappiot sekä mahdolliset arvonalennukset sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Aineellisten omaisuuserien arvonalennus voidaan peruuttaa, jos sen kerrytettävissä olevan rahamäärän perusteena olleet arviot ovat muuttuneet merkittävästi. Peruutus ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan tasearvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi kirjattu.

Metso on arvioinut ilmastomuutokseen liittyviä seikkoja, jotka voivat vaikuttaa omaisuuden arvioituun jäännösarvoon, odotettavissa olevaan taloudelliseen vaikutusaikaan sekä mahdollisiin heijastuneisiin muutoksiin kirjattujen poistojen määrässä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Yrityshankinnat ja -myynnit sekä toiminnan tehostamisohjelmat tyypillisesti aiheuttavat tarpeen uudelleenarvioida omaisuuden hyödynnettävissä olevia arvoja ja jäljellä olevia taloudellisia vaikutusaikoja. Kun aineellinen omaisuuserä arvostetaan käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla, arvioidaan myynnistä aiheutuvat lisä- ja myyntikustannukset.

Metso ilmoitti 3.6.2024 investoivansa arviolta 150 miljoonaa euroa Kivenmurskauksen teknologiakeskukseen Tampereelle. Vuoden 2025 tilinpäätökseen on tästä investoinnista kirjattu 55 miljoonaa euroa (11 miljoonaa euroa vuonna 2024), ja se on esitetty erässä keskeneräiset hankinnat. Lisätietoja liitetiedossa *4.5. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat*.

Aineelliset omaisuuserät

2025

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Aineelliset omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	38	273	652	119	1 083
Kurssierot	-1	-14	-28	-1	-45
Liiketoimintojen hankinnat	-	0	6	0	6
Investoinnit	8	11	52	98	169
Siirrot erien välillä	2	7	38	-47	0
Myynnit ja muut muutokset	-1	-6	-28	-5	-40
Hankintameno 31.12.	46	271	691	164	1 173
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0	-115	-425	-2	-541
Kurssierot	0	5	16	-	21
Liiketoimintojen hankinnat	-	-	-3	-	-3
Myynnit ja muut muutokset	0	2	26	2	30
Arvonalentumistappio	0	0	0	-	0
Tilikauden poisto	-	-11	-48	-	-60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0	-119	-434	-	-553
Luokiteltu myytävänä olevaksi	-	0	-10	-	-10
Tasearvo 31.12.	46	152	247	164	609

2024

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Aineelliset omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	39	252	658	91	1 041
Kurssierot	0	-1	-19	-6	-26
Liiketoimintojen hankinnat	-	0	8	-	9
Investoinnit	-	12	52	88	152
Siirrot erien välillä	0	30	22	-52	0
Myynnit ja muut muutokset	-1	-20	-69	-1	-92
Hankintameno 31.12.	38	273	652	119	1 083
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-121	-447	-	-568
Kurssierot	-	0	13	-	13
Liiketoimintojen hankinnat	-	0	-5	-	-5
Myynnit ja muut muutokset	0	22	63	-2	84
Arvonalentumistappio	-	-5	-4	-	-9
Tilikauden poisto	-	-11	-45	-	-56
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0	-115	-425	-2	-541
Luokiteltu myytävänä olevaksi	-	-	1	6	7
Tasearvo 31.12.	38	159	228	124	549

3.3. Käyttöoikeusomaisuus

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metso kirjaa vuokrasopimuksista taseelle käyttöoikeusomaisuuserän, joka antaa oikeuden käyttää kohdeomaisuuserää vuokra-aikana ja vastaavasti vuokrasopimusvelan perustuen vuokranmaksuvelvollisuuteen. Käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka arvostetaan nykyarvoon. Vuokrasopimusvelka koostuu seuraavista maksuista:

- kiinteät maksut vähennettynä vuokrasopimukseen perustuvilla kannustimilla;
- muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat indeksistä tai vertailuarvosta;
- jäännösarvotakuiden perusteella suoritettavat maksut;
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että optio tullaan käyttämään; ja
- maksut vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista, jos vuokra-ajassa on huomioitu, että kyseinen optio tullaan käyttämään.

Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa, jos kyseinen korko on helposti määritettävissä. Jos sisäinen korkokanta ei ole helposti määritettävissä, käytetään valuuttakohtaista lisäluoton korkoa. Vuokrasopimusveloista aiheutuvat korkokulut kirjataan tuloslaskelmalle rahoituskuluihin.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon. Hankintameno koostuu seuraavista eristä:

- vuokrasopimusvelka;
- sopimukseen alkamiseen mennessä maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla;
- alkuvaiheen välittömät menot; ja
- arvio menoista, jotka syntyvät kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta tai palauttamisesta sopimuksessa vaadittuun kuntoon tai sen sijaintipaikan palauttamisesta alkuperäiseen tilaan.

Sopimuksen alkamisajankohdan jälkeen käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon ja poistetaan joko taloudellisena pitoaikanaan tai vuokrasopimuksen aikana, jos tämä on lyhyempi. Metson käyttöoikeusomaisuus sisältää pääosin toimitiloja ja toimistoja luokassa Rakennukset ja leasing-autoja sekä tuotannon käytössä olevia koneita ja kalustoa luokassa Koneet ja kalusto. Käyttöoikeusomaisuuden poistot kirjataan Hankinnan ja valmistuksen kuluihin sekä Myynnin ja hallinnon yleiskuluihin.

Vuokrasopimusten käsittelyssä hyödynnetään standardin mahdollistamia käytännön helpotuksia. Lyhytaikaisiin (sopimuksen kesto alle 12 kuukautta) ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan ajan kulumisen perusteella tuloslaskelmaan kuluksi. Vähäarvoiset omaisuuserät sisältävät IT-laitteita sekä muita toimistotarvikkeita.

Vuokrasopimusten maksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokrasopimuksiin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirroissa. Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin ja vähäarvoisiin omaisuuseriin liittyvät vuokran maksut esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Vuokrasopimuksissa tapahtuvat muutokset voivat johtaa käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen muutoksiin. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta johtuva voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Useisiin vuokrasopimuksiin sisältyy sopimuksen jatko- ja päättämisoptioita. Jos vuokrasopimukseen sisältyy tällaisia optioita, ne huomioidaan vuokra-aikaa määritettäessä. Vuokra-aikaan sisällytetään jatko-option kattama kausi, jos arvioidaan, että optio tullaan kohtuullisen varmasti käyttämään. Vastaavasti vuokra-aikaan sisällytetään päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos on kohtuullisen varmaa, että päättämisoptiota ei tulla käyttämään.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Olennessa johdon harkinta liittyy vuokrasopimuksiin, joiden perusteella Metsolla on optio jatkaa vuokratilaa tai päättää se ennen aikaisesti. Näiden sopimusten osalta johdon täytyy arvioida tällaisen option toteuttamisen todennäköisyyttä, millä voi olla olennainen vaikutus vuokratilakauden arvioituun kestoan ja sitä kautta kirjattavien käyttöoikeusomaisuuden ja vuokrasopimusvelan sekä näihin liittyvien poistojen ja korkokulujen määrään. Johdon harkinnalla on lisäksi merkitystä vuokranmaksujen nykyarvon laskemisessa käytettävän lisäluoton koron määrittämisessä.

Taseeseen kirjatut määrät

2025

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus-omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	5	192	43	240
Kurssierot	-1	-8	-1	-9
Liiketoimintojen hankinnat	–	3	–	3
Investoinnit	–	27	12	39
Vähennykset	0	-25	-11	-36
Hankintameno 31.12.	4	190	44	237
Kertyneet poistot 1.1.	0	-83	-19	-102
Kurssierot	0	3	0	4
Vähennysten kertyneet poistot	0	22	9	31
Tilikauden poisto	0	-33	-13	-46
Kertyneet poistot 31.12.	0	-91	-23	-114
Luokiteltu myytävänä olevaksi	–	-1	0	-1
Tasearvo 31.12	4	98	21	123

2024

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus-omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	5	171	36	212
Kurssierot	0	1	-1	0
Liiketoimintojen hankinnat	–	10	–	10
Investoinnit	–	37	14	51
Vähennykset	0	-28	-6	-34
Hankintameno 31.12.	5	192	43	240
Kertyneet poistot 1.1.	0	-81	-15	-97
Kurssierot	0	0	0	0
Vähennysten kertyneet poistot	0	27	6	33
Tilikauden poisto	0	-28	-10	-38
Kertyneet poistot 31.12.	0	-83	-19	-102
Luokiteltu myytävänä olevaksi	–	0	-1	-1
Tasearvo 31.12	5	109	23	136

Tuloslaskelmaan kirjatut määrät

Milj. euroa	2025	2024
Liikevoitto		
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-46	-38
Arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokratulot	-1	-2
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokratulot	-4	-6
Rahoituskulut		
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-5	-5
Tuloslaskelmaan kirjattu yhteensä	-56	-51

Kassavirtavaikutus, sisältäen arvoltaan vähäisten omaisuuserien ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokrien maksut, oli 56 miljoonaa euroa vuonna 2025 (50 miljoonaa euroa vuonna 2024). Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 4.5.

3.4. Poistot

Taulukoiden luvut esittävät jatkuvia toimintoja. Vuoden 2024 vertailutiedot on esitetty uudelleen. Lisätietoja on saatavilla liitetiedosta 5.5. Lopetetut toiminnot.

Poistot fase-erittäin

Milj. euroa	2025	2024
Aineettomat omaisuuserät		
Aineettomat omaisuuserät yrityshankinnoista	-60	-54
Muut aineettomat omaisuuserät	-21	-12
Aineelliset omaisuuserät		
Rakennukset	-11	-11
Koneet ja kalusto	-48	-45
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Maa-alueet	0	0
Rakennukset	-33	-28
Koneet ja kalusto	-13	-10
Yhteensä	-186	-160

Poistot toiminnoittain

Milj. euroa	2025	2024
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-92	-85
Myynnin ja hallinnon yleiskustannukset	-95	-75
Yhteensä	-186	-160

4. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit

4.1. Rahoitusriskien hallinta

Metson maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia liiketoiminta- ja rahoitusriskejä. Metson rahoitusriskejä hallitaan keskitetysti konsernirahoituksessa Metson hallituksen vuosittain hyväksymän kirjallisen rahoituspolitiikan mukaisesti. Konsernirahoituksen toimintaa valvoo rahoituksen ohjausryhmä puheenjohtajanaan konsernin talous- ja rahoitusjohtaja. Konsernirahoitus tunnistaa, arvioi ja suojautuu rahoitusriskeiltä tiiviissä yhteistyössä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernirahoitus toimii liiketoimintayksiköiden vastapuolena, hoitaa keskitetysti ulkoista varainhankintaa ja vastaa rahavarojen hoidosta ja tarvittavista suojaustoimista. Tavoitteena on minimoida rahoitusriskien epäsuotuisia vaikutuksia Metson taloudelliseen tulokseen.

Herkkyysanalyysi

Rahoitusriskien yhteydessä esitetyt herkkyysanalyysiluvut perustuvat tilinpäätösajankohdan riskipositioihin. Herkkyysanalyysiä tehtäessä oletetaan vain yhden rahoitusinstrumentin arvoon vaikuttavan tekijän, kuten koron tai valuuttakurssin, muuttuneen. On epätodennäköistä, että riskitekijän volatiliteetti olisi testioletusten mukainen, ja että muut tekijät säilyisivät muuttumattomina.

Metso käyttää herkkyysanalyysissä yleisesti sovellettua tapaa olettaa yhden prosenttiyksikön (100 korkopisteen) muutosta koroissa ja 10 prosentin muutosta valuuttojen vaihtosuhteessa, koska tämä parantaa tietojen vertailukelpoisuutta tilikaudesta toiseen ja antaa selvemmän käsityksen muutosvaikutuksista tilinpäätöksen lukijalle. Näin tehdessään Metso on tietoinen, etteivät oletukset ole yhtä realistisia kuin toteutuneeseen volatiliteettiin perustuvat, mutta niiden tarkoitus ei ole heijastaa tulevaa kehitystä. Menneeseen perustuvaa volatiliteettia ei ole myöskään haluttu käyttää, koska se voisi antaa ulkopuoliselle virheellisen kuvan yhtiön johdon käsityksestä rahoitusinstrumenttien volatiliteetista.

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski sekä pääomarakenteen hallinta

Likviditeetti- tai jälleenrahoitusriski syntyy, kun yhtiö ei pysty rahoittamaan toimintaansa luottokelpoisuuttaan vastaavin ehdoin. Välittömän maksuvalmiuden turvaamiseksi kassavarojen, lyhytaikaisten sijoitusten ja nostettavissa olevien luottositoumusten määrä pidetään riittävällä tasolla. Rahoituksen saatavuutta kaikissa olosuhteissa turvataan hajauttamalla varainhankinta eri markkinoille ja rahoituslaitoksiin. Konsernirahoitus valvoo pankkitilirakenteita, liiketoimintayksiköiden kassasaldoja ja ennusteita sekä ohjaa konsernin kokonaiskassavarojen hyödyntämistä mahdollisimman tehokkaasti.

Metson maksuvalmius pysyi vahvana, ja sitä tukivat tasainen operatiivinen rahavirta, rahoituksen erääntymisrakenne ja käytettävissä olevat luottositoumukset. Likvidit varat koostuvat rahasta ja pankkisaamisista, 501 miljoonaa euroa (431 miljoonaa euroa vuonna 2024). Talletuksia ja arvopapereita, joiden maturiteetti on yli kolme kuukautta, ei ollut vuoden 2025 lopussa (0 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Lisäksi yhtiöllä on pankkeja sitova syndikoitu 700 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, joka erääntyy vuonna 2030, ja joka oli vuoden 2025 lopussa kokonaan nostamatta. Metsolla on myös 600 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, joka oli käyttämättä joulukuun lopussa.

Metson liikkeelle laskemien joukkovelkakirjojen ulkona olevan määrän tasearvo oli joulukuun lopussa 1 060 miljoonaa euroa (joulukuun 2024 lopussa 892 miljoonaa euroa).

Metso hallinnoi jälleenrahoitusriskiään tasapainottamalla lyhyt- ja pitkäaikaisen velan suhteellista keskinäistä osuutta sekä lainojen jäljellä olevaa keskimääräistä maksuaikaa. Alla olevissa taulukoissa on esitetty Metson velkojen lyhennykset ja rahoituskulut eriteltynä niiden tilinpäätöspäivänä jäljellä olevien sopimuspohjaisten eräpäivien mukaisesti. Pitkäaikaisia lainoja suojaavien koronvaihtosopimusten nettokorot sisältyvät pitkäaikaisten velkojen rahoituskuluihin.

Erääntymisajat

	2025			2024		
	Alle vuosi	1–5 vuotta	yli 5 vuotta	Alle vuosi	1–5 vuotta	yli 5 vuotta
Pitkäaikaiset velat						
Lyhennykset	–	1 025	300	–	948	360
Rahoituskulut	50	123	23	–	123	14
Lyhytaikaiset velat						
Lyhennykset	98	–	–	165	–	–
Rahoituskulut	2	–	–	52	–	–
Ostovelat	671	–	–	581	–	–
Yhteensä	821	1 147	323	798	1 071	374

Yksityiskohtaiset erittelyt eri tase-eristä on esitetty tilinpäätöksen muissa liitetiedoissa. Metson hallitus on arvioinut pääomarakennetta säännöllisesti, ja sen operatiivisesta hallinnoinnista vastaa konsernirahoitus.

Pääomarakenteen hallinta kattaa sekä oman pääoman että korollisen vieraan pääoman. Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma 31.12.2025 oli yhteensä 2 663 miljoonaa euroa (2 601 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja korolliset velat ilman vuokrasopimusvelkoja olivat yhteensä 1 467 miljoonaa euroa (1 465 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Metson tavoitteena on nettovelan ja käyttökatteen (net debt (EBITDA) suhde alle 1,5. Moody’s Investor Services on myöntänyt Metsolle ‘Baa2’ pitkäaikaisen luottoluokituksen positiivisilla näkymillä.

Metson lainasopimuksissa ei ole taloudellisia kovenantteja (financial covenants).

Osa Metson ostoveloista sisältyy toimittajarahojusjärjestelyyn, ja ne ovat siten muutaman vastapuolen kanssa sen sijaan, että ne olisivat yksittäisten toimittajien kanssa. Nämä velat maksetaan eräpäivänä näille vastapuolille sen sijaan, että ne maksettaisiin suoraan toimittajille. Johto ei pidä toimittajarahojusjärjestelyn johtavan likviditeettiriskin liialliseen keskittymiseen. Lisätietoja järjestelystä löytyy kohdasta [2.5](#).

Korkoriski

Markkinakorkojen ja korkomarginaalien muutokset vaikuttavat rahoituskustannuksiin ja -tuottoihin sekä korollisten tase-erien markkina-arvostukseen. Korkoriskiä hoidetaan tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta sekä hallinnoimalla velkojen ja sijoitusten duraatiota. Korollisiin saataviin ja velkoihin liittyvältä riskiltä voidaan lisäksi suojautua johdannaisinstrumenteilla, kuten korkotermiineillä, koronvaihtosopimuksilla, optioilla ja futuureilla. Konsernirahoitus hallinnoi ja valvoo korkoriskiä herkkyysanalyysin ja duraation avulla. Korollisen velan duraatio (Macaulayn duraatio), pois luettuna leasingvastuut sekä Kivenmurskauksen teknologiakeskuksen rahoitusjärjestely, oli 2,5 vuotta 31.12.2025 (1,9 vuotta vuonna 2024).

Vuoden 2025 lopussa taseessa korkoriskiä sisältäviä eriä olivat korolliset varat 503 miljoonaa euroa (433 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja korolliset velat ilman vuokrasopimusvelkoja 1 467 miljoonaa euroa (1 465 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Korkoriskin herkkyysanalyysin perusteena on yhteenlaskettu yhtiötason korkoriski, joka muodostuu korollisista saamisista, korollisista veloista ja johdannaisista, kuten koronvaihtosopimuksista, jotka suojaavat alla olevaa korkoriskiä. Korkojen nousu tai lasku yhdellä prosenttiyksiköllä muiden tekijöiden pysyessä vakiona vaikuttaisi Metson seuraavan 12 kuukauden aikana uudelleenhinnoitteluun tulevien korollisten velkojen ja saatavien nettokorkokustannuksiin verovaikutus huomioituna -/+0,2 miljoonaa euroa (-/+1,8 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Korkojen nousu tai lasku yhdellä prosenttiyksiköllä muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina aiheuttaisi Metson tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat verovaikutuksella oikaistut vaikutukset:

Milj. euroa	2025	2024
Vaikutus		
Tuloslaskelmaan	+/-2,2	+/-4,1
Omaan pääomaan	+/-1,5	+/-0,0

Vaikutus tuloslaskelmaan muodostuu tulosvaikutteisesti käypään arvoon kirjattavista rahoitusinstrumenteista. Vaikutus omaan pääomaan muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät rahoitusinstrumenteista (kuten suojauslaskennassa olevat johdannaiset), jotka kirjataan käypään arvoon laajan tuloslaskelman kautta. Laskentamenetelmä on muuttunut verrattuna edellisen vuoden laskentaan, ja se perustuu nyt kokonaispositioon, mukaan lukien korkomaksut ja lainanlyhennykset.

Valuuttariski

Metson liiketoiminta on maailmanlaajuista ja konsernille aiheutuu valuuttariskiä useissa valuutoissa, tosin toiminnan maantieteellinen laajuus vähentää yksittäisten valuuttojen merkitystä. Noin 76 prosenttia Metson liikevaihdosta tulee euroalueen ulkopuolelta; merkittävimmät valuutat ovat euro, Yhdysvaltain dollari, Australian dollari, Chilen peso ja Kiinan yuan.

Transaktioriski

Transaktioriskiä syntyy liiketoimintayksikön kaupallisista ja rahoitukseen liittyvistä tapahtumista ja maksuista, jotka ovat muussa kuin yksikön omassa valuutassa, sekä silloin, kun toisiinsa liittyvät tulevat ja menevät valuuttamääräiset rahavirrat ovat määriltään tai ajoitukseltaan erilaisia.

Metso-konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti liiketoimintayksiköt suojaavat taseessa olevat ja sitoviin toimitus- ja hankintasopimuksiin perustuvat valuuttapositionsa täysimääräisesti. Rahoituspolitiikassa on määritelty poikkeustapaukset: tietyt valuutat ja tiettyjen yhtiöiden valuuttapositiot jätetään suojaamatta, samoin kuin tietyn euromääräisen rajan alle jäävät positiot. Liiketoimintayksiköt suojaavat tulevat valuuttamääräiset rahavirtansa sisäisillä valuuttakaupoilla konsernirahoituksen kanssa; suojausperiodit eivät yleensä ylitä kahta vuotta. Liiketoimintayksiköt tekevät valuuttasuojauksia myös suoraan pankkien kanssa sellaisissa maissa, joissa valuuttasäännöstely estää konsernin sisäiset suojaussopimukset.

Konsernirahoitus valvoo yhtiön valuuttakohtaista nettopositiota ja päättää, missä määrin avoin riski suljetaan. Mikäli liiketoimintayksikkö soveltaa sitovan sopimuksen suojaukseen suojauslaskentaa, konsernirahoitus suojaa aina kyseisen riskin solmimalla sisäistä termiinisopimusta vastaavan ulkoisen termiinisopimuksen. Konsernirahoituksen avoimille valuuttapositioille on asetettu niiden mahdollisesta tulosvaikutuksesta johdetut enimmäismäärät. Valuuttariskin hallinnassa konsernirahoitus voi käyttää termiinisopimuksia ja valuuttaoptioita.

Metson yhteenlaskettu valuuttariski

Milj. euroa	2025	2024
Operatiiviset erät	577	566
Rahoituserät	1 075	1 140
Suojaukset	-1 629	-1 682
Kokonaispositio	22	25

Valuuttariskin herkkyyksianalyysin perustana on Metson yhteenlaskettu kokonaispositio, joka koostuu kaikista valuuttamääräisistä saatavista ja veloista, sitoviin sopimuksiin liittyvistä arvioiduista rahavirroista, lyhyt- ja pitkäaikaisista myynti- ja ostosopimuksista sekä ennakoituista hyvin todennäköisiksi arvioiduista operatiivisista suojatuista rahavirroista. Herkkyyksianalyysissä ei ole mukana ulkomaisten tytäryhtiöiden, joiden toiminnallinen valuutta on muu kuin euro, omista pääomista aiheutuvaa muuntoeroa eikä sen suojausta.

Jos euro vahvistuu tai heikkenee 10 prosenttia muita valuuttoja vastaan, sen vaikutus vuodenvaihteen positiosta laskettuna, verovaikutus huomioituna on +5,9/-3,9 miljoonaa euroa (+5,4/-4,1 miljoonaa euroa vuonna 2024). Valuuttariski jakautuu noin 40 valuuttaan, ja 31.12.2025 suurin avoin riski kohdistuu Etelä-Afrikan randin, Yhdysvaltain dollarin ja Ison-Britannian punnan positiioihin (yhteensä noin 44 prosenttia).

IFRS 7 -standardin mukainen herkkyyksianalyysi tehdään vain rahoitusinstrumenteista, jolloin kokonaisvaluuttariskistä jätetään huomioimatta seuraavat erät: sitoviin sopimuksiin liittyvät arvioidut rahavirrat, ennakomaksut, myynti- ja ostosopimukset ja ennakoidut operatiiviset rahavirrat. +/-10 prosentin kurssimuutos valuuttakursseissa euroa vastaan aiheuttaisi verovaikutus huomioiden seuraavat vaikutukset:

	2025			2024	
Milj. euroa	USD	CNH	Muut	Yhteensä	Yhteensä
Vaikutus					
Tuloslaskelmaan	+/-27,6	+/-7,5	+/-4,7	+/-24,7	+/-14,9
Omaan pääomaan	+/-5,1	+/-0,0	+/-1,0	+/-6,1	+/-3,3

Vaikutus omaan pääomaan lasketaan niistä johdannaisista, jotka täyttävät rahavirtasuojauksen kriteerit ulkomaanvaluuttamääräisten sitovien sopimusten riskin suojaamiseksi. Vaikutus tuloslaskelmaan lasketaan kaikista muista valuuttariskin sisältävistä rahoitusinstrumenteista, mukaan lukien rahavirtaa suojanneista johdannaisista samassa suhteessa kuin niiden alla oleva sitoumus on osatuloutettu konsernin osatuloutusperiaatteiden mukaisesti.

Translaatoriski

Translaatoriski syntyy, kun tytäryhtiön oma pääoma on muussa kuin emoyhtiön toiminnallisessa valuutassa. Merkittävimmät translaatoriskit ovat Intian rupiassa, Kanadan dollarissa, Meksikon pesossa, Kiinan yuanissa ja Australian dollarissa, jotka yhdessä muodostavat noin 52 prosenttia kokonaistranslaatoriskistä. Metso ei suojaa tällä hetkellä translaatoriskiä.

Luottoriski ja muu vastapuoliriskit

Luotto- tai vastapuoliriski realisoituu, jos asiakas tai rahoitusvastapuoli ei pysty täyttämään sitoumuksiaan Metsolle. Kaupalliseen toimintaan liittyvät luottoriskit ovat ensisijaisesti liiketoimintayksiköiden vastuulla. Liiketoimintayksiköt arvioivat asiakkaidensa luottokelpoisuutta näiden taloudellisen tilanteen, aiempien kokemusten ja muiden asiaan vaikuttavien seikkojen perusteella. Näitä kaupalliseen toimintaan liittyviä luottoriskejä voidaan tarvittaessa pienentää ennakkomaksuilla, remburseilla ja kolmannen osapuolen takauksilla tai luottovakuutuksilla. Konsernirahoitus tarjoaa keskitetysti asiakasrahoitukseen liittyviä palveluja ja valvoo, että maksuehdoissa ja vaadittavissa vakuuksissa noudatetaan rahoituspolitiikan periaatteita. Metsolla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Luottoriskin enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo. Luottoriskin laatua arvioidaan sekä myyntisaamisten ikäjakauma- että asiakaskohtaisilla analyyseillä. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa [2.2](#).

Pankit, muut rahalaitokset ja yritykset, joiden kanssa solmitaan sopimuksia rahoitusinstrumenteista, muodostavat myös vastapuoliriskin, jota hallinnoidaan vastapuolten huolellisella valinnalla, vastapuolilimiiteillä ja netotussopimuksilla kuten ISDA (Master agreement of International Swaps and Derivatives Association). Vastapuolilimiittien noudattamista seurataan säännöllisesti.

Luottoriski liittyy jaksoitettuun hankintamenoön arvostettujen rahoitusvarojen, kuten myyntisaamisten, korollisten saamisten, muiden saamisten, talletusten ja arvopaperien, rahojen ja pankkisaamisten sekä asiakassopimuksiin perustuvien varojen, tasearvoon.

Rahojen ja pankkisaamisten, talletusten ja korkosijoitusten arvonalentumista arvioidaan säännöllisesti, mutta sitä pidetään vähäisenä sijoituskohteiden korkeiden luottoluokitusten ja sijoitusten lyhyen maturiteetin vuoksi. Konsernirahoitus tekee säännöllisesti taloudellisen analyysin sijoitusten yritysvastapuolista ja lisäksi arvioi sijoituskohteita jatkuvasti. Sijoituksista ei odoteta luottotappioita Metsolle.

Metso noudattaa myyntisaamisiin ja asiakassopimuksiin perustuviin varoihin IFRS 9:n yksinkertaistettua mallia, jossa odotettuja luottotappioita tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti. Lisätietoa liitetiedossa [2.2](#).

Käyvän arvon arvioiminen

Taseessa käypään arvoon kirjatut rahoitusinstrumentit on luokiteltu käyvän arvon määrittämiseen perustuvien hierarkiatasojen mukaan seuraavasti:

Taso 1 Toimivilta markkinoilta saatavissa olevat markkinahintanoteeraukset. Markkinahinnat ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä, markkinainformaation välityspalvelusta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään senhetkistä ostonoteerausta. Tason 1 rahoitusinstrumentit ovat rahastosijoituksia, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi.

Taso 2 Tason 2 rahoitusinstrumenttien käypä arvo määritellään arvostusmenetelmien avulla. Näissä menetelmissä käytetään syöttötietona markkinahintanoteerauksia, jotka ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä, markkinainformaation välityspalvelusta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta. Tason 2 rahoitusinstrumentit ovat:

- Ei-pörssinoteerattuja (OTC) johdannaisia, jotka on luokiteltu joko käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai suojauslaskettaviksi
- Korkoarvopapereita, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi
- Käyvän arvon suojauslaskennassa olevat velat

Taso 3 Rahoitusinstrumentti on luokiteltu tasolle 3, jos käyvän arvon laskenta ei voi perustua todettavissa oleviin markkinahintanoteerauksiin. Metsolla ei ollut tällaisia rahoitusinstrumentteja vuonna 2025 eikä vuonna 2024.

Metson käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat

Milj. euroa	31.12.2025			31.12.2024		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Varat						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatut rahoitusvarat						
Johdannaiset, ei suojauslaskennassa	–	20	–	–	25	–
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvarat						
Johdannaiset, suojauslaskennassa	–	11	–	–	18	–
Yhteensä	–	31	–	–	43	–
Velat						
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat						
Johdannaiset, ei suojauslaskennassa	–	19	–	–	58	–
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattava rahoitusvelat						
Johdannaiset, suojauslaskennassa	–	15	–	–	23	–
Yhteensä	–	35	–	–	80	–

4.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Metso luokittelee rahoitusvarat ja -velat IFRS 9:n mukaan niihin liittyvien sopimusten rahavirtaominaisuuksien ja hankintatekohetkellä vallinneen liiketoimintamallin mukaisen alkuperäisen käyttötarkoituksen mukaan. Luokittelua muutetaan vain, jos sijoitustoiminnan liiketoimintamalliin tulee muutos. Rahoitusvarat tai -velat esitetään pitkäaikaisena eränä, jos jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta ja lyhytaikaisena eränä, jos jäljellä oleva maturiteetti on alle 12 kuukautta. Rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu seuraavasti:

Jaksotettuun hankintamenuun

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat ovat vieraan pääoman ehtoisia sijoituksia tai saamisia, joiden rahavirrat muodostuvat yksinomaan pääoman ja/tai koron maksuista ja pidetään sopimuksen voimassaoloajan. Nämä merkitään taseeseen käypään arvoonsa transaktiokuluineen, minkä jälkeen ne arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Korkotuotto kirjataan rahoitustuottoihin. Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat sisältävät määräaikaistalletukset, yritys- ja sijoitustodistukset, korolliset laina- ja muut saamiset, myyntisaamiset sekä korottomat saamiset. Perintäkelpoisuutta arvioidaan säännöllisesti, ja mahdollinen arvonalentuminen kirjataan siltä osin kuin tasearvo ylittää odotettavissa olevien rahavirtojen nykyarvon.

Myyntisaamisten arvostamiseen Metso soveltaa IFRS 9:n mukaista yksinkertaistettua mallia, jonka mukaan luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Tarkemmin liitetiedossa [2.2. Myyntisaamiset ja muut saamiset](#).

Rahoitusvelat

Liikkeellelasketut joukkovelkakirjalainat ja nostetut rahalaitoslainat sekä osto- ja muut velat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Osto- ja muut velat ovat korottomia lyhytaikaisia maksamattomia velkoja. Joukkovelkakirja- tai rahalaitoslainojen nostetun velan, transaktiokuluilla vähennettynä kirjatun määrän ja myöhemmin takaisin maksettavan velan määrän erotus jaksotetaan tuloslaskelmaan korkokuluksi laina-ajalle. Lainalimiiteistä maksetut palkkiot jaksotetaan rahoituskuluksi limiitin voimassaoloajalle tai, jos lainan nosto on todennäköinen, osana lainan transaktiokuluja.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta

Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti laajan tuloksen kautta arvostetut rahoitusvarat ovat vieraan pääoman ehtoisia sijoituksia tai saamisia, joita on liiketoimintamallin mukaan tarkoitus sekä pitää kerryttämässä korko- ja pääomakassavirtoja että tarvittaessa myydä. Korkotuotot määritetään efektiivisen koron menetelmällä, ja ne sisältyvät rahoitustuottoihin. Käyvän arvon muutos kirjataan laajan tuloksen eriin. Kun rahoitusvara kirjataan pois taseesta, aiemmin muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot tai tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Metsolla tähän arvostusluokkaan sisältyvät suojauslaskennan alaiset johdannaisaamiset tai -velat, myytävissä olevat myyntisaamiset ja velkakirjasijoitukset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti

Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvarat ovat oman pääoman ehtoisia sijoituksia, rahastosijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia johdannaisia ja ei-suojauslaskennan piiriin kuuluvia johdannaisia. Käyvän arvon muutos sekä voitto ja tappio poiskirjaamisen yhteydessä kirjataan tuloslaskelmaan. Arvonalentumisriski sisältyy käyvän arvon muutokseen. Rahastojen ja listattujen osakkeiden arvo perustuu tilinpäätöspäivän noteerattuun päätöskurssiin. Listaamattomat osakkeet, joiden käypä arvo ei ole luotettavasti määriteltävissä, arvostetaan hankintahintaan mahdollisilla arvonalennuksilla vähennettynä.

Rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat ovat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia johdannaisia ja ei-suojauslaskennan piiriin kuuluvia johdannaisia. Käyvän arvon muutokset ja toteutuneet voitot ja tappiot kirjataan niiden toteutumishetkellä tuloslaskelmaan.

Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

2025	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat	Tasearvo	Käypä arvo
Milj. euroa					
Pitkäaikaiset varat					
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	1	–	–	1	1
Johdannaisinstrumentit	6	–	–	6	6
Muut pitkäaikaiset saamiset	–	–	25	25	25
Yhteensä	7	–	25	31	31
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset	–	–	1 038	1 038	1 038
Myyntisaamiset, myytävissä olevat	–	13	–	13	13
Lainasaamiset	–	–	2	2	2
Johdannaisinstrumentit	14	11	–	25	25
Talletukset ja arvopaperit	–	–	143	143	143
Käteinen raha ja pankkitilit	–	–	357	357	357
Likvidit varat yhteensä	–	–	501	501	501
Yhteensä	14	24	1 541	1 578	1 578
Pitkäaikaiset velat					
Joukkovelkakirjalainat ¹⁾	–	–	1 060	1 060	1 058
Lainat rahoituslaitoksilta	–	–	309	309	309
Rahoitusvelat yhteensä	–	–	1 369	1 369	1 367
Vuokrasopimusvelat	–	–	85	85	85
Johdannaisinstrumentit	9	–	–	9	9
Muut pitkäaikaiset velat	–	–	1	1	1
Yhteensä	9	–	1 455	1 464	1 462
Lyhytaikaiset velat					
Pitkäaikaisten lainojen lyhennyserät	–	–	98	98	98
Lainat rahoituslaitoksilta	–	–	0	0	0
Rahoitusvelat yhteensä	–	–	98	98	98
Vuokrasopimusvelat	–	–	42	42	42
Ostovelat	–	–	671	671	671
Johdannaisinstrumentit	10	15	–	26	26
Yhteensä	10	15	811	836	836

Lisätietoja johdannaisinstrumenteista on esitetty liitetiedossa 4.8.

2024	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat	Tasearvo	Käypä arvo
Milj. euroa					
Pitkäaikaiset varat					
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	2	–	–	2	2
Johdannaisinstrumentit	9	–	–	9	9
Muut pitkäaikaiset saamiset	–	–	23	23	23
Yhteensä	11	–	23	34	34
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset	–	–	927	927	927
Myyntisaamiset, myytävissä olevat	–	10	–	10	10
Lainasaamiset	–	–	2	2	2
Johdannaisinstrumentit	24	10	–	34	34
Talletukset ja arvopaperit	–	–	43	43	43
Käteinen raha ja pankkitilit	–	–	388	388	388
Likvidit varat yhteensä	–	–	431	431	431
Yhteensä	24	20	1 360	1 404	1 404
Pitkäaikaiset velat					
Joukkovelkakirjalainat ¹⁾	–	–	892	892	894
Lainat rahoituslaitoksilta	–	–	408	408	408
Rahoitusvelat yhteensä	–	–	1 300	1 300	1 303
Vuokrasopimusvelat	–	–	99	99	99
Johdannaisinstrumentit	13	–	–	13	13
Muut pitkäaikaiset velat	–	–	5	5	5
Yhteensä	13	–	1 405	1 417	1 420
Lyhytaikaiset velat					
Pitkäaikaisten lainojen lyhennyserät	–	–	128	128	128
Lainat rahoituslaitoksilta	–	–	7	7	7
Yritystodistuslainat	–	–	29	29	29
Rahoitusvelat yhteensä	–	–	165	165	165
Vuokrasopimusvelat	–	–	42	42	42
Ostovelat	–	–	581	581	581
Johdannaisinstrumentit	58	10	–	68	68
Yhteensä	58	10	788	856	856

¹⁾ Joukkovelkakirjalainat on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon, jota on oikaistu suojatun riskin osalta käyvän arvon muutoksella.

4.3. Likvidit varat

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Rahat ja pankkisaamiset, joista Metso käyttää nimitystä likvidit varat, ovat käytettävissä olevaa käteistä ja pankkitilien rahavaroja, määräaikaaisia talletuksia tai sijoituksia, jotka voidaan helposti muuntaa käteisvaroiksi tiedossa olevaan määrään.

Käteisvarat ja pankkitilien rahavarat sekä talletukset ja korkosijoitukset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Käteisvarojen, pankkisaamisten, talletusten ja korkosijoitusten arvonalentumista testataan säännöllisesti, mutta riski on vähäinen, niiden korkean luottokelpoisuuden ja lyhyen juoksuajan vuoksi.

Milj. euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset		
Talletukset ja arvopaperit, maturiteetti 3 kuukautta tai alle ¹⁾	143	43
Käteinen raha ja pankkitilit	357	388
Rahat ja pankkisaamiset, jatkuvat toiminnot	501	431
Rahat ja pankkisaamiset, lopetetut toiminnot	10	–
Likvidit varat yhteensä	511	431

¹⁾ Kaikki erään sisältyvät talletukset ja sijoitukset täyttävät IAS 7:n määritelmän rahavaroista.

Keskimääräinen tuotto talletuksille ja arvopapereille

%	2025	2024
Maturiteetti kolme kuukautta tai alle	7,00 %	9,91 %

4.4. Oma pääoma

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Osakeanti ja omat osakkeet
Osakeannista tai optioiden merkitsemisestä syntyneet transaktiokustannukset esitetään omassa pääomassa niistä saadun vastikkeen vähennyksenä, verot huomioituna.

Emoyhtiön omistamat omat osakkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintahintaan ja vähennetty omasta pääomasta. Jos omia osakkeita myydään tai lasketaan uudelleen liikkeelle, niistä saatu vastike kirjataan omaan pääomaan välittömällä transaktiokustannuksilla sekä tuloveroilla oikaistuna.

Muuntoerot
Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden omista pääomista sekä ulkomaisiin nettosijoituksiin rinnastettavista lainoista aiheutuvat kurssierot on kirjattu konsernin muiden laajan tuloksen erien kautta muuntoeroihin. Kun ulkomaisen tytäryhtiön omia pääomia suojataan valuuttamääräisin lainoin tai johdannaisilla, niistä syntyneet kurssierot, verovaikutus huomioituna, kirjataan laajan tuloksen erien kautta näitä muuntoeroja vastaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot, mukaan lukien suojausinstrumenttien vaikutus, peruutetaan muiden laajan tuloksen erien kautta ja kirjataan konsernin tuloslaskelmaan oikaisemaan luovutusvoittoa tai tappiota. Jos ulkomaisen tytäryhtiön omaa pääomaa pienennetään palauttamalla osa siihen sijoitetuista varoista, palautusta vastaava osuus muuntoeroista peruutetaan konsernin laajan tuloksen erien kautta ja kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Osingot
Hallituksen ehdotusta osingonjaoksi ei kirjata tilinpäätökseen ennen kuin osakkeenomistajat ovat hyväksyneet sen yhtiökokouksessa.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Metso Oyj:n täysin maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli vuosien 2025 ja 2024 lopussa 107 186 442,52 euroa. Metson osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

	2025	2024
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 1.1.	827 351 330	826 328 191
Osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä myönnetyt osakkeet	409 427	1 023 139
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.	827 760 757	827 351 330
Emoyhtiön hallussa olevat osakkeet	1 211 683	1 621 110
Osakkeiden lukumäärä yhteensä 31.12.	828 972 440	828 972 440

Vuoden 2025 lopussa Metso Oyj:n hallussa olevien yhteensä 1 211 683 oman osakkeen hankintameno, 9 945 723,14 euroa, on kirjattu omien osakkeiden rahastoon.

Osingonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkona 0,40 euroa osakkeelta, ja että jäljelle jäävät voittovarajatetään vapaaseen omaan pääomaan. Tästä aiheutuvaa yhteensä 331 miljoonan euron osingonjakovelkaa ei ole kirjattu tähän tilinpäätökseen.

Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot

Suojausrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset.

Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien myyntisaamisten käyvän arvon muutoksen sekä osakepalkkiot.

Vararahasto koostuu jakokelvottomista varoista, jotka on siirretty sinne jakokelpoisista varoista yhtiöjärjestyksen tai paikallisen lainsäädännön vaatimuksesta tai osakkeenomistajien päätöksellä.

Muut rahastot muodostuvat emoyhtiön voitonjakokelpoisesta rahastosta ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Muutokset arvonmuutos- ja muissa rahastoissa

Milj. euroa	Omien osakkeiden rahasto	Suojaus-rahasto	Arvon-muutosrahasto	Vara-rahasto	Muut rahastot	Yhteensä
1.1.2025	-13	1	14	0	1 136	1 137
Rahavirran suojaus						
Voitot (+) / tappiot (-) käypään arvoon arvostamisesta ¹⁾	-	-8	-	-	-	-8
Siirretty tuloslaskelmaan ¹⁾						
Liikevaihto	-	-1	-	-	-	-1
Hankinnan ja valmistuksen kulut / hallinnon kulut	-	7	-	-	-	7
Osakeperusteiset maksut ¹⁾	3	-	-2	-	-	2
Muut	-	-	-	-	1	1
31.12.2025	-10	-1	12	0	1 137	1 138

¹⁾ Verovaikutus huomioituna.

Milj. euroa	Omien osakkeiden rahasto	Suojaus-rahasto	Arvon-muutosrahasto	Vara-rahasto	Muut rahastot	Yhteensä
1.1.2024	-23	-3	22	0	1 134	1 131
Rahavirran suojaus						
Voitot (+) / tappiot (-) käypään arvoon arvostamisesta ¹⁾	-	-9	-	-	-	-9
Siirretty tuloslaskelmaan ¹⁾						
Liikevaihto	-	2	-	-	-	2
Hankinnan ja valmistuksen kulut / hallinnon kulut	-	10	-	-	-	10
Osakeperusteiset maksut ¹⁾	9	-	-8	-	-	1
Muut	-	-	-	0	2	2
31.12.2024	-13	1	14	0	1 136	1 137

¹⁾ Verovaikutus huomioituna.

Omaan pääomaan sisältyvät muuntoerot

Milj. euroa	2025	2024
Muuntoerot 1.1.	-215	-177
Muuntoerojen muutos	-43	-37
Muuntoerot 31.12.	-257	-215

4.5. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Pitkäaikaiset lainat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Nostetun velan, transaktiokuluilla vähennettynä kirjatus määrän ja myöhemmin takaisin maksettavan velan määrän erotus jaksotetaan tuloslaskelmaan korkokuluksi laina-ajalle. Lainat, jotka on suojattu käyvän arvon suojauksella, luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin. Käyvän arvon muutos kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Pitkäaikainen laina tai sen osa luokitellaan lyhytaikaiseksi, kun velvollisuus takaisinmaksuun on 12 kuukauden sisällä tilinpäätöspäivästä. Rahoitusvelka kirjataan pois vain, kun lainasopimuksen velvoite on täytetty, kumottu tai voimassaolo on päättynyt.

Lainaliimiteistä maksetut palkkiot jaksotetaan rahoituskuluksi limiitin voimassaoloajalle tai, jos lainan nosto on todennäköinen, osana lainan transaktiokuluja. Velkainstrumenttien muutokseen liittyvät transaktiomenot sisällytetään velan tasearvoon ja kirjataan kuluksi efektiivisen koron menetelmällä ehdoiltaan muuttuneen velan jäljellä olevana juoksuaikana silloin, kun uudet ehdot eivät olennaisesti eroa alkuperäisistä. Kun ehdot eivät ole muuttuneet olennaisesti, laskennallinen voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan muutoksen toteuttamishetkellä.

Milj. euroa	2025		2024	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset velat				
Joukkovelkakirjalainat	1 060	1 058	892	894
Lainat rahoituslaitoksilta	309	309	408	408
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 369	1 367	1 300	1 303
Vuokrasopimusvelat	85	85	99	99
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä	1 455	1 452	1 399	1 402
Lyhytaikaiset velat				
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhennysosuus	98	98	128	128
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	7	7
Yritystodistuslainat	–	–	29	29
Lyhytaikaiset velat yhteensä	98	98	165	165
Vuokrasopimusvelat	42	42	42	42
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	140	140	207	207
Rahoitusvelat yhteensä	1 595	1 592	1 606	1 609

Joukkovelkakirjalainat

2025

Milj. euroa	Nimellinen korkokanta	Efektiivinen korkokanta	Ulkona oleva alkuperäinen lainan määrä	Tasearvo
Julkinen velkakirja 2020–2028	0,875 %	1,03 %	300	290
Julkinen velkakirja 2022–2027	4,875 %	4,96 %	170	171
Julkinen velkakirja 2023–2030	4,375 %	4,52 %	300	301
Julkinen velkakirja 2025–2032	3,750 %	3,86 %	300	298
Joukkovelkakirjat yhteensä			1 070	1 060

2024

Milj. euroa	Nimellinen korkokanta	Efektiivinen korkokanta	Ulkona oleva alkuperäinen lainan määrä	Tasearvo
Julkinen velkakirja 2020–2028	0,875 %	1,04 %	300	287
Julkinen velkakirja 2022–2027	4,875 %	4,98 %	300	302
Julkinen velkakirja 2023–2030	4,375 %	4,54 %	300	303
Joukkovelkakirjat yhteensä			900	892

Yhtiön liikkeelle laskemien joukkovelkakirjalainojen ulkona olevan määrän tasearvo oli joulukuun lopussa 1 060 miljoonaa euroa (joulukuun 2024 lopussa 892 miljoonaa euroa).

Yhtiöllä on pankkeja sitova syndikoitu 700 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, joka erääntyy vuonna 2030, ja johon sisältyy rahoituksen hintaan vaikuttavia vastuullisuustavoitteita. Limiitti oli vuoden lopussa kokonaan nostamatta. Metsolla on myös 600 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, joka oli käyttämättä joulukuun lopussa.

Vuoden 2025 aikana yhtiö toteutti seuraavat rahoitusjärjestelyt:

- Uusi 700 miljoonan vastuullisuustavoitteisiin sidottu 2030 erääntyvä valmiusluottosopimus, joka korvasi aikaisemman 600 miljoonan euron luottolimiitin
- Maturiteettiprofiilin strukturointi, jossa yhtiö osti vapaaehtoisella tarjousmenettelyllä 130 miljoonan euron arvosta ulkona olevaa vuonna 2027 erääntyvää 300 miljoonan euron joukkovelkakirjalainaa. Samanaikaisesti yhtiö laski liikkeelle uuden 300 miljoonan euron vuonna 2032 erääntyvän joukkovelkakirjan, minkä kuponkikorko on 3,75 %.

Vuoden 2025 lopussa lainojen ja korkojohdannaisten keskimääräinen korko oli 3,3 % (3,8 %), korollisten lainojen duraatio, pois luettuna leasingvastuut sekä Kivenmurskauksen teknologiakeskuksen rahoitusjärjestely, oli 2,5 vuotta (1,9 vuotta) ja keskimääräinen maturiteetti 3,6 vuotta (3,3 vuotta).

Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta koostuvat lainoista, joita Metson tytäryhtiöt ovat nostaneet rahoittaakseen paikallisia toimintojaan paikallisessa valuutassa. Lyhytaikaisten lainojen painotettu keskikorko oli 8,50 % (6,34 % vuonna 2024). Vuonna 2026 oletetaan maksettavan lainojen korkoja 0,0 miljoonaa euroa yhdessä pääoman lyhennysten kanssa.

Metso ilmoitti 3.6.2024 rakentavansa huipputason kivenmurskauksen teknologiakeskukseen Tampereelle. Uusi teknologiakeskus mahdollistaa nykyisten toimintojen siirtymisen Tampereen keskustasta moderniin ja kestäväen kehityksen mukaiseen tuotantolaitokseen. Rakennustyöt aloitettiin heinäkuussa 2024, ja ensimmäisen vaiheen, noin 150 miljoonan euron suuruisen investoinnin arvioidaan valmistuvan vuonna 2027. Uuden teknologiakeskuksen odotetaan olevan kokonaisuudessaan valmis 2030-luvun puolivälissä. Vuoden 2025 tilinpäätökseen on tästä investoinnista kirjattu 55 miljoonaa euroa (11 miljoonaa euroa vuonna 2024). Rahoitusjärjestely on esitetty muissa korollisissa veloissa. Rakentamiseen suoraan kohdistettujen ja vuonna 2025 taseeseen aktivoitujen korkojen määrä oli 1,2 miljoonaa euroa (0,2 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Korollisten velkojen erääntyminen nimellisarvoin

2025				
Milj. euroa	Rahoitusvelat	Lyhennykset	Korot	Vuokrasopimus- velkojen maksut ¹⁾
2026	150	98	52	46
2027	382	338	44	35
2028	350	320	30	20
2029	45	20	25	15
2030	376	352	25	9
Myöhemmin	374	350	24	15
Yhteensä	1 676	1 477	198	139

2024				
Milj. euroa	Rahoitusvelat	Lyhennykset	Korot	Vuokrasopimus- velkojen maksut ¹⁾
2025	217	165	52	47
2026	267	218	49	36
2027	433	393	40	23
2028	339	318	20	15
2029	33	19	14	12
Myöhemmin	374	360	14	24
Yhteensä	1 662	1 473	189	157

¹⁾ Tulevat vuokrien maksut nimellisarvoon.

Johdannaisinstrumenttien erääntyminen esitetään liitetiedossa 4.8.

4.6. Korollisten nettovelkojen täsmäytys

Korolliset nettovelat

Milj. euroa	2025	2024
Rahoitusvelat, pitkäaikaiset	1 369	1 300
Rahoitusvelat, lyhennyserät	98	128
Rahoitusvelat, pitkäaikaiset yhteensä	1 467	1 428
Vuokrasopimusvelat, pitkäaikaiset	85	99
Vuokrasopimusvelat, lyhennyserät	42	42
Vuokrasopimusvelat yhteensä	127	141
Rahoitusvelat, lyhytaikaiset	0	37
Lainasaamiset	-2	-2
Likvidit varat	-501	-431
Korolliset nettovelat	1 092	1 173

Korollisten nettovelkojen muutokset

2025							
Milj. euroa	Tasearvo 1.1.	Rahavirrat	Yritys- hankinnat	Muunto- erot	Muut muutokset ilman rahavirta- vaikutusta	Luokiteltu myytävänä olevaksi	Tasearvo 31.12.
Rahoitusvelat, pitkäaikaiset	1 428	-5	-	-	45	-	1 467
Vuokrasopimusvelat	141	-46	3	-5	34	-	127
Rahoitusvelat, lyhytaikaiset	37	-36	-	-1	-	-	-
Lainasaamiset	-2	1	-1	0	0	-	-2
Likvidit varat	-431	-62	-36	19	-	10	-501
Korolliset nettovelat	1 173	-149	-34	13	79	10	1 092

2024							
Milj. euroa	Tasearvo 1.1.	Rahavirrat	Yritys- hankinnat	Muunto- erot	Muut muutokset ilman rahavirta- vaikutusta	Luokiteltu myytävänä olevaksi	Tasearvo 31.12.
Rahoitusvelat, pitkäaikaiset	1 371	37	5	0	16	-	1 428
Vuokrasopimusvelat	118	-38	10	1	50	-	141
Rahoitusvelat, lyhytaikaiset	39	-16	13	-	-	-	37
Lainasaamiset	-6	4	0	0	-	-	-2
Likvidit varat	-638	208	-1	-	-	-	-431
Korolliset nettovelat	884	195	27	2	66	-	1 173

4.7. Ehdolliset velat ja vastuut

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Takaukset ovat annettu Metso -konsernin yhtiöiden normaaliin liiketoimintaan liittyvien sitoumusten vakuudeksi. Takaukset on antanut joko rahoituslaitos tai Metso Oyj konserniyhtiöiden puolesta. Takaus on tyypillisesti annettu asiakkaan ennakkomaksun tai sopimusehtojen vakuudeksi tai vastatakaus pankille, joka on antanut kaupallisen takauksen konserniyhtiölle.

Milj. euroa	2025	2024
Takaukset		
Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden antamat ulkoiset takaukset	1 268	1 470
Muut sitoumukset		
Muut vastuusitoumukset	-	0
Yhteensä	1 268	1 470

Lisätietoa oikeudenkäynneistä ja vaateista on esitetty liitetiedossa 6.2.

4.8. Johdannaiset

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon niiden tekohetkellä ja arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä. Johdannaiset luokitellaan tekohetkellään joko sitovien sopimusten ja tulevien kassavirtojen suojaukseksi (rahavirtasuojaus), kiinteäkorkoisen velan suojaukseksi (käyvän arvon suojaus), ulkomaisten tytäryhtiöiden omien pääomien suojauksiksi (oman pääoman suojaus) tai tulosvaikutteisesti kirjattaviksi, jolloin niihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Suojauslaskennassa Metso dokumentoi transaktion tekohetkellä suojausinstrumentin ja suojauksen kohteen välisen suojaussuhteen riskienhallintastrategiansa ja -tavoitteidensa mukaisesti. Suojauksen tehokkuutta testataan neljännesvuosittain sekä tulevien kassavirtojen osalta että taannehtivasti.

Johdannaiset luokitellaan taseen pitkäaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun niiden jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta ja taseen lyhytaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun maturiteetti on alle 12 kuukautta.

Rahavirtasuojaus

Metso soveltaa rahavirtasuojauslaskentaa tiettyihin koronvaihto-, valuuttatermiini- ja sähkötermiinisopimuksiin.

Metso kohdistaa vain valuuttatermiinisopimusten valuuttatekijän suojauslaskentaan, korkotekijä kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin nettoina. Termiinisopimuksen tehokkaan osuuden voitto tai tappio kirjataan tulokseen samanaikaisesti ja samalle riville kuin suojattava tapahtuma. Myyntien ja ostojen suojauslaskennassa käytettävien valuuttatermiinien tehokas osa kirjataan liikevaihtoon ja hankinnan ja valmistuksen kuluihin. Muuttuvakorkoisen lainan suojaamiseen käytetyn korko-swapin tehokkaan suojauksen osuus puretaan laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrahastosta tuloslaskelman rahoituseriin kohde-etuuden toteutuessa. Sekä suojauksen alkaessa että tilinpäätöshetkellä testataan johdannaisten suojauskomponentin tehokkuus suojata kohteena olevien kassavirtojen käypien arvojen muutoksia.

Johdannaisten tehokas osa kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrahastoon, josta sitä puretaan muiden laajan tuloksen erien kautta tuloslaskelmaan kirjattavaksi samanaikaisesti suojauksen kohteen kanssa. Johdannaisten tehottoman osuuden voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin, jos johdannainen on hankittu muuttuvakorkoisen lainan suojaukseen. Jos suojatun liiketapahtuman ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kirjatut tuotot ja kulut puretaan tuloslaskelmaan laajan tuloksen erien kautta.

Käyvän arvon suojaus

Metso soveltaa käyvän arvon suojauslaskentaa tiettyihin kiinteäkorkoisiin lainoihin. Lainan suojaamiseen käytetyn korko-swapin käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan samanaikaisesti kohde-etuuden arvostuksen kanssa. Sekä suojauksen alkaessa että tilinpäätöshetkellä johdannaisten tehokkuus testataan vertaamalla niiden käyvän arvon muutoksia suojatun kohteen arvonmuutoksiin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaiset

Osa johdannaisista ei ole mukana suojauslaskennassa. Nämä instrumentit, joita on solmittu tasaamaan liike- ja rahoitustoiminnan riskejä, koostuvat valuuttatermiini-, valuutta- ja korko-optio- ja koronvaihtosopimuksista.

Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan rahoituskulujen korkokuluihin tai laajan tuloksen eriin. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien koronvaihtosopimusten sekä realisoituidet korkomaksut että realisoitumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan samaan tuloslaskelman 'Korkokulut koronvaihtosopimuksista' -erään. Termiinisopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan pääosin muihin liiketoiminnan tuottoihin ja kuluihin. Silloin kun termiinisopimukset on hankittu konsernin valuuttamääräisten rahavarojen ja kassahallinnan sijoitusten kurssiriskien tasaamiseen, niiden käyvän arvon muutokset kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin, netto. Hyödykesopimusten käyvän arvon muutos kirjataan muihin liiketoiminnan tuottoihin ja kuluihin, netto.

Johdannaisten käyvän arvon määrittäminen

Termiinien käypä arvo määrittyy niiden tilinpäätöshetken markkinahinnan mukaan. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan arvioitujen tulevien rahavirtojen nykyarvona. Optioiden käyvän arvon määrittämisessä käytetään Black-Scholes-hinnoittelumallia.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot vuoden lopussa

2025 Milj. euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo, saamiset	Käypä arvo, velat	Käypä arvo, netto
Valuuttatermiinisopimukset ¹⁾	3 346	25	26	-1
Koronvaihtosopimukset	455	6	9	-3
Yhteensä	3 801	31	35	-4

2024 Milj. euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo, saamiset	Käypä arvo, velat	Käypä arvo, netto
Valuuttatermiinisopimukset ¹⁾	3 515	34	68	-34
Koronvaihtosopimukset	505	9	13	-4
Yhteensä	4 020	43	80	-37

¹⁾ Vuoden 2025 lopussa noin 11 prosenttia nimellisarvosta kuului rahavirran suojauslaskennan piiriin (noin 21 prosenttia vuonna 2024).

Nimellisarvot kuvaavat johdannaisten käyttöä, ne eivät mittaa mahdollisten riskien suuruutta.

Johdannaisten fasearvot vuoden lopussa

Milj. euroa	2025		2024	
	Saamiset	Velat	Saamiset	Velat
Koronvaihtosopimukset – rahavirran suojaus	1	–	1	–
Koronvaihtosopimukset – käyvän arvon suojaus	4	9	7	13
Koronvaihtosopimukset – suojauslaskennan ulkopuoliset	1	–	1	–
Koronvaihtosopimukset yhteensä	6	9	9	13
Valuuttatermiinisopimukset – rahavirran suojaus	6	6	10	10
Valuuttatermiinisopimukset – suojauslaskennan ulkopuoliset	19	19	24	58
Valuuttatermiinisopimukset yhteensä	25	26	34	68
Johdannaiset yhteensä	31	35	43	80

Vuosien 2025 ja 2024 aikana rahavirtasuojauksesta ei syntynyt tulokseen tehottomuutta. Koronvaihtosopimusten kiinteä korko 31.12.2025 vaihteli -0,38 prosentista 3,09 prosenttiin (-0,38 prosentista 3,09 prosenttiin 31.12.2024).

Johdannaisten erääntymisajat (määrät nimellisarvoina)

31.12.2025					
Milj. euroa	2026	2027	2028	2029	2030 ja myöhemmin
Valuuttatermiinisopimukset	3 344	2	–	–	–
Koronvaihtosopimukset	–	100	150	25	180

Nimellisarvot ja käyvät arvot johdannaisista, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

2025 Milj. euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo, saamiset	Käypä arvo, velat	Käypä arvo, netto
Valuuttatermiinisopimukset	664	6	6	0
Koronvaihtosopimukset	430	5	9	-4
Yhteensä	1 094	11	15	-4

2024 Milj. euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo, saamiset	Käypä arvo, velat	Käypä arvo, netto
Valuuttatermiinisopimukset	751	10	10	0
Koronvaihtosopimukset	480	8	13	-5
Yhteensä	1 231	18	23	-5

Valuuttatermiinit suojaavat suhteessa 1:1 suojauslaskettavien projektien kaupallisia kassavirtoja. Kassavirroista 100 % erääntyy vuonna 2026 ja 0 % vuonna 2027.

Valuuttatermiinien suojauslaskennan vaikutus

2025 Milj. euroa	Nimellisarvo	Tuotto/kulu muussa laajassa tuloksessa, verovaikutus huomioituna	Siirretty muusta laajasta tuloksesta tuloslaskelmaan	Tuloslaskelmaan kirjattu suojauslaskennan kulu
	3 346	-2	1	1

Metso soveltaa käyvän arvon suojausta kolmeen joukkovelkakirjalainaan, jotka erääntyvät vuosina 2027, 2028 ja 2030 sekä rahavirran suojausta yhteen rahalaitoslainaan, joka erääntyy vuonna 2030. Suojauslaskettu osuus lainojen nimellisarvosta on 430 miljoonaa euroa (480 miljoonaa euroa vuonna 2024). Koronvaihtosopimusten sekä joukkovelkakirjojen ja lainojen eräpäivät ja kiinteiden korkokassavirtojen korontarkistus- ja maksupäivät vastaavat toisiaan. Suojauslaskennan tehokkuuden osoittamisessa verrataan koronvaihtosopimuksen ja joukkovelkakirjalainan kassavirtojen nykyarvoja siten, että joukkovelkakirjan kassavirtojen diskonttokäyrässä on huomioitu luottomarginaali.

Joukkovelkakirjalainat, joihin sovelletaan käyvän arvon suojausta 31.12.2025

Lainan nimellisarvo, milj. euroa	Tasearvo	Suojausaste	Lainan eräpäivä	Lainan markkina-arvo, milj. euroa	Koronvaihtosopimuksen nimellisarvo, milj. euroa	Koronvaihtosopimuksen eräpäivä	Koronvaihtosopimuksen markkina-arvo, milj. euroa
170	170	59 %	7.12.2027	-1	100	7.12.2027	1
300	290	50 %	26.5.2028	9	150	26.5.2028	-9
300	301	43 %	22.11.2030	-3	130	22.11.2030	3

5. Konsolidointi

5.1. Yhdistelyperiaatteen

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa Metsolla on määräysvalta. Määräysvalta katsotaan olevan, kun Metso altistuu riskille tai sillä on oikeus muuttuvaan tuottoon sijoituskohteesta, ja kun Metso pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohteesta koskevaa valtaansa. Tilikauden aikana hankitut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen niiden hankintahetkestä lähtien ja myydyt tai omistajille jaetut yhtiöt niiden luopumisajankohtaan asti.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saatavat ja velat sekä voitot ja tappiot liiketoimista tytäryhtiöiden välillä, eliminoidaan osana yhdistelyprosessia. Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryhtiöistä esitetään konsernin taseessa osana omaa pääomaa, erillään osakkeenomistajille kuuluvasta pääomasta. Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ilmoitetaan konsernin tuloslaskelmassa erikseen.

Konsernin sisäiset osakeomistukset eliminoidaan hankintamenomenetelmällä. Hankintameno sisältyy luovutettujen varojen lisäksi liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo ja hankintahetkellä mahdollisesti vastattavaksi otetut velat. Jokaisen hankinnan osalta määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoon tai suhteellisenä osuutena hankitun kohteen nettovarallisuudesta. Hankitun kohteen nettovarallisuuden käyvän arvon ylittävä hankintameno kirjataan liikearvoksi ja/tai aineettomaksi hyödykkeeksi. Jos hankintameno alittaa konsernin hankkiman nettovarallisuuden käyvän arvon, näiden erotus kirjataan suoraan konsernin tulokseen.

Kun Metson määräysvalta lakkaa, jäljelle jäävä omistusosuus arvostetaan määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja kirjanpitoarvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Tämä käypä arvo toimii alkuperäisenä kirjanpitoarvona, kun jäljelle jäävää osuutta myöhemmin käsitellään osakkuusyhtiönä tai rahoitusvaroina. Lisäksi asianomaisesta yrityksestä aiemmin muihin laajan tuloksen eriin kirjattuja määriä käsitellään ikään kuin konserni olisi suoraan luovuttanut niihin liittyvät varat ja velat.

Määräysvallattomien omistajien osuus

Tapahtumat määräysvallattomien omistajien kanssa käsitellään kuten omistajien kanssa tehdyt. Määräysvallattomilta omistajilta hankitun omistusosuuden kauppahinnan ja saadun nettovarallisuuden käyvän arvon välinen ero kirjataan suoraan konsernin omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille myydyt osuuden luovutusvoitto tai -tappio kirjataan samoin suoraan omaan pääomaan.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset varat tai liiketoiminnot

Pitkäaikaiset varat tai myytävät liiketoiminnot luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden tasearvo on tarkoitus kerryttää myynnin kautta eikä jatkuvan toiminnan kautta. Tällöin ne arvostetaan joko tasearvoon tai sitä alempaan käypään arvoon, myynnin kuluilla vähennettynä ja poistojen kirjaaminen lopetetaan. Myytävänä oleviksi luokitellut varat ja velat tai luovutettavien varojen ja velkojen ryhmä esitetään erillään muista varoista ja veloista siitä lähtien, kun myytävänä olevaksi luokittelun edellytykset täyttyvät, kun taas tällöin vertailuvuosia ei luokitella uudelleen.

Ulkomaanrahanmääräiset erät

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toiminnallinen valuutta ja Metson esittämistä valuutta.

Ulkomaanrahanmääräiset tapahtumat kirjataan kirjauspäivän kurssiin. Tilinpäätöksessä valuuttamääräiset tase-erät arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Liiketoiminnasta aiheutuvat kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin, paitsi suojauslaskennan piiriin kuuluvat kurssierot, jotka tuloutetaan samalla rivillä kuin suojauksen kohde. Rahoitustoiminnasta johtuvat kurssierot kirjataan nettomääräisinä rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Kun tytäryhtiöiden toiminnallinen valuutta poikkeaa konsernin esittämistä valuutasta, sen tuloslaskelma muunnetaan euroiksi tilikauden keskipäivän kurssiin ja tase tilinpäätöspäivän kurssiin. Näistä kurseista syntyvä ero kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta konsernin oman pääoman muuntoeroihin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden omista pääomista sekä ulkomaisiin nettosijoituksiin rinnastettavista lainoista aiheutuvat kurssierot on kirjattu konsernin muiden laajan tuloksen erien kautta muuntoeroihin. Kun ulkomaisen tytäryhtiön omia pääomia suojataan valuuttamääräisin lainoin tai johdannaisilla, niistä syntyneet kurssierot, verovaikutus huomioituna, kirjataan laajan tuloksen erien kautta näitä muuntoeroja vastaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot, mukaan lukien suojausinstrumenttien vaikutus, peruutetaan muiden laajan tuloksen erien kautta ja kirjataan konsernin tuloslaskelmaan oikaisemaan luovutusvoittoa tai -tappiota. Jos ulkomaisen tytäryhtiön omaa pääomaa pienennetään palauttamalla osa siihen sijoitetuista varoista, palautusta vastaava osuus muuntoeroista peruutetaan konsernin laajan tuloksen erien kautta ja kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Oman pääoman suojaus

Tietyissä valuutoissa raportoivien tytäryhtiöiden omia pääomia voidaan suojata pääasiassa ulkomaanrahanmääräisin lainoin ja termiinisopimuksin. Toteutuneet ja toteutumattomat kurssierot, verovaikutus huomioituna, kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta konsolidoinnissa syntyvää muuntoeroa vastaan siltä osin, kun suojaukset ovat tehokkaita. Suojauslaskennassa käytettävien johdannaisten korkotekijä kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

5.2. Tytäryhtiöt

Maa	Yhtiön nimi	Omistusosuus 2025
Alankomaat	Metso Netherlands B.V.	100,0 %
	Outotec B.V.	100,0 %
Algeria	Metso Algerie EURL	100,0 %
Argentiina	Metso Argentina SA	100,0 %
Australia	Brouwer Engineering Pty Ltd	100,0 %
	Jindex Pty Ltd	100,0 %
	Metso Australia Ltd	100,0 %
	Metso Metals Australia Pty Ltd	100,0 %
	Outotec Pty. Ltd.	100,0 %
	Q&R Industrial Holdings Pty Ltd	100,0 %
	Q&R Industrial Hoses Pty Ltd	100,0 %
	Swiss Tower Mills Minerals Australia Pty. Ltd.	100,0 %
Brasilia	Metso Brazil Indústria e Comércio Ltda	100,0 %
	Outotec Tecnologia Brazil Ltda	100,0 %
Bulgaria	Metso Bulgaria EOOD	100,0 %

Maa	Yhtiön nimi	Omistusosuus 2025
Chile	Metso Chile SpA	100,0 %
	Metso Industrial Services SpA	100,0 %
	Swiss Tower Mills Minerals SpA	100,0 %
Ecuador	Metso Ecuador S.A.	100,0 %
Egypti	Metso Outotec Egypt Company LLC	100,0 %
Espanja	Metso Espana SA	100,0 %
Etelä-Afrikka	Metso South Africa Pty Ltd	74,9 %
	Metso South Africa Sales Pty Ltd	100,0 %
	Outotec Africa Holdings (Pty) Ltd	100,0 %
Ghana	Outotec Biomin (Pty) Ltd	100,0 %
	Metso Ghana Ltd	100,0 %
	Outotec (Ghana) Limited	100,0 %
Hong Kong	Metso International (Hong Kong) Co. Ltd	100,0 %
Indonesia	PT Metso Technology Solutions ¹⁾	99,9 %
	PT Outotec Technology Solutions	100,0 %
	Metso India Private Ltd	100,0 %
Intia	Metso Outotec Metals India Private Limited	100,0 %
	Outotec India Private Ltd.	100,0 %
	Outotec Iranian Minerals and Metals Processing ³⁾	100,0 %
Iran		
Italia	Metso Italy Srl	100,0 %
Itävalta	KMF STM Production GmbH	50,0 %
	Metso Austria GmbH	100,0 %
Japani	Metso Japan Godo-Kaisha	100,0 %
Kanada	McCloskey International Limited	100,0 %
	Metso Canada Inc.	100,0 %
Kazakstan	Metso Kazakhstan LLP	100,0 %
	Metso Management LLP	100,0 %
Kiina	Metso (Tianjin) Investment Co., Ltd.	100,0 %
	Metso Heavy Industries (Quzhou) Co., Ltd.	100,0 %
	Metso Heavy Industries (Tianjin) Co., Ltd.	100,0 %
	Metso Machinery Heavy Industries (Suzhou) Co., Ltd.	100,0 %
	Metso Metals (Suzhou) Co., Ltd.	100,0 %
	Metso Outotec New Material Technology (Shanghai) Co., Ltd.	100,0 %
	Powertrack Machinery (Jiangsu) Co., Ltd	100,0 %
	Saimu Technology (Shenyang) Co., Ltd	100,0 %
Kreikka	Shaorui Heavy Industries (Guangdong) Co. Ltd	100,0 %
	SISUPER Machinery Heavy Industry (Suzhou) Co Ltd	100,0 %
	Metso Greece Single Member IKE	100,0 %

Maa	Yhtiön nimi	Omistususuus 2025
Liettua	Metso Global Business Services UAB	100,0 %
	Metso Lithuania UAB	100,0 %
Makedonia	Metso Dooel Skopje	100,0 %
Marokko	Metso Minerals Morocco LLC	100,0 %
	Metso Outotec Morocco LLC	100,0 %
Meksiko	Metso Mexico SA de CV	100,0 %
Mongolia	Metso Mongolia LLC	100,0 %
Namibia	Metso Technologies Namibia (Pty) Ltd	100,0 %
Norja	Metso Norway A/S	100,0 %
Panama	Metso Central America SA	100,0 %
Papua-Uusi-Guinea	Metso PNG Limited	100,0 %
Peru	Metso Perú SA	100,0 %
Portugali	Metso Portugal, Lda	100,0 %
Puola	Metso Poland Sp. z o.o.	100,0 %
Qatar	Kempe International Properties W.L.L ²⁾	49,0 %
	Outotec Trading & Contracting WLL ²⁾	49,0 %
Ranska	Metso France SAS	100,0 %
Romania	Metso Romania S.R.L.	100,0 %
Ruotsi	AB P. J. Jonsson och Söner	100,0 %
	Häggblom Sverige AB	100,0 %
	Larox AB	100,0 %
	Metso Outotec Metals Sweden AB	100,0 %
	Metso Sweden AB	100,0 %
Saksa	Metso Germany GmbH	100,0 %
	Outotec Deutschland GmbH	100,0 %
	Outotec FHT GmbH	100,0 %
	Outotec GmbH & Co KG	100,0 %
	Outotec Holding GmbH	100,0 %
Sambia	Metso Zambia Ltd	100,0 %
	Outotec (Zambia) Limited	100,0 %
Saudi Arabia	Metso LLC	100,0 %
	Outotec Technology Saudi LLC	100,0 %
Serbia	Metso d.o.o. Beograd	100,0 %
Singapore	Metso Outotec Asia Pacific Pte Ltd	100,0 %

Maa	Yhtiön nimi	Omistususuus 2025
Suomi	Ab A. Häggblom Oy	100,0 %
	International Project Services Ltd. Oy	100,0 %
	Metso (Ceramics) Oy	100,0 %
	Metso Finland Oy	100,0 %
	Metso Metals Oy	100,0 %
	Outotec International Holdings Oy	100,0 %
Sveitsi	Rauma Oy	100,0 %
	Swiss Tower Mills Minerals AG Switzerland	100,0 %
	Vertical Power Mills Technology AG	100,0 %
Thaimaa	Metso Outotec (Thailand) Limited	100,0 %
Tšekin tasavalta	Metso Czech Republic s.r.o.	100,0 %
Turkki	Metso Maden Teknolojileri Anonim Sirketi	100,0 %
Uzbekistan	FE Metso LLC	100,0 %
Venäjä	OOO Metso Outotec ³⁾	100,0 %
Vietnam	Metso Vietnam Co. Ltd	100,0 %
Yhdistyneet Arabiemiirikunnat	Metso FZCO	100,0 %
Yhdistyneet kuningaskunnat	McCloskey International Ltd	100,0 %
	Metso Captive Insurance Limited	100,0 %
	Metso UK Ltd	100,0 %
	Tedd Engineering Ltd	100,0 %
	Tesab Engineering Ltd	100,0 %
Yhdysvallat	DZ Grinders LLC	100,0 %
	Metso McCloskey USA LLC	100,0 %
	Metso USA Inc	100,0 %
	Outotec USA Inc	100,0 %
	Screen Machine Industries LLC	100,0 %

¹⁾ Yhdistellään konsernitilinpäätökseen 100 %:sti, konsernilla on tosiasiallinen määräysvalta.

²⁾ Yhdistellään konsernitilinpäätökseen 70 %:sti, konsernilla on tosiasiallinen määräysvalta.

³⁾ Ei-operatiivinen ja dormantti.

5.3. Osakkuusyhtiöt ja lähipiiritapahtumat

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Osakkuusyhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Osakkuusyhtiöiksi lasketaan yhtiöt, joissa Metsolla on huomattava vaikutusvalta yhtiön liiketoiminnalliseen ja taloudelliseen päätöksentekoon. Huomattava vaikutusvalta yleensä perustuu suoraan tai epäsuoraan osakeomistukseen, joka tuottaa 20–50 prosenttia äänivallasta, tai jos Metso voi käyttää huomattavaa vaikutusvaltaa. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin merkitään taseeseen hankintahetkellä hankintamenoonsa. Metson osuus tämän jälkeen syntyneistä voittovaroista lisätään konsernin taseen osakkuusyhtiösijoituksiin.

Konsernin omistusosuutta vastaava osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa.

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset

Yhtiö	2025		2024	
	Omistus- osuus	Tasearvo	Omistus- osuus	Tasearvo
Enefit Outotec Technology Oü	40,0 %	2	40,0 %	3
Sidvin Outotec Engineering Private Ltd	25,1 %	0	25,1 %	1
Yhteensä		3		3

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tasearvon muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin		
Hankintameno 1.1.	2	2
Hankintameno 31.12.	2	2
Osakkuusyhtiösijoitusten oman pääoman oikaisu		
Osuus omasta pääomasta 1.1.	1	1
Osuus tuloksista	1	1
Saadut osingot	-1	-1
Osuus omasta pääomasta 31.12.	1	1
Osakkeet luokiteltu myytävänä oleviksi	-2	-3
Tasearvo 31.12.	0	1

Metson omistusosuutta vastaavat osuudet osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten varoista ja veloista sekä liikevaihdosta ja tuloksesta, jotka on laskettu pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Milj. euroa	2025	2024
Varat	3	4
Velat	0	0
Liikevaihto	2	2
Tilikauden tulos	1	1

Liiketoimet lähipiirin kanssa

Metson ja sen osakkuusyhtiöiden sekä yhteisyritysten väliset liiketapahtumat ja tase-erät

Milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	0	1
Ostot	-1	-2
Saamiset	–	–
Velat	–	–

Metson hallitus, toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä

Lisätietoa hallituksen sekä toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisesta löytyy liitetiedosta 1.5.

5.4. Yrityshankinnat ja yritysmyynnit

Yrityshankinnat 2025

Metso sai päätökseen Swiss Tower Mills Minerals AG:n (STM) yrityskaupan 1.4.2025 hankkimalla 85 % omistusosuuden yhtiöstä. Ennen hankintaa Metsolla oli yhtiössä 15 %:n omistusosuus, joka oli luokiteltu pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin. Hankinnan yhteydessä tämä omistusosuus arvostettiin käypään arvoon Liiketoiminnan muiden tuottojen kautta (katso liitetieto 1.4.) osana hankintamenon määrittämistä. STM:n jauhinyllyosaaminen vahvistaa Metson asemaa johtavana kaivosteollisuuden murskaus- ja jauhatusratkaisujen toimittajana. Jauhatus teknologian syvälinen osaaminen ja monipuolinen laitetarjonta ovat keskeisiä energiatehokkaiden rikastamoprosessien kehittämisessä. Yrityskaupan myötä Metso voi myös tarjota entistä parempaa palvelutasoa Stirred mill -jauhinyllyjä käyttäville asiakkailleen. Hankittu liiketoiminta yhdisteltiin Mineraalit-segmenttiin. Hankitun liiketoiminnan liikevaihto joulukuussa 2024 päättyneellä tilikaudella oli noin 25 miljoonaa euroa. Liikevaihto ei heijasta STM:n koko liiketoiminnan laajuutta, koska Metsolla on ollut vuosia yksinoikeus STM:n jauhinyllyjen myyntiin ja huoltoon. Liiketoiminta työllisti noin 30 henkilöä hankintahetkellä.

Metso sai päätökseen Saimu Technology (Shenyang) Co., Ltd:n (Saimu) yrityskaupan 3.7.2025 hankkimalla 100 % omistusosuuden yhtiöstä. Yrityskauppa laajentaa Metson tuotevalikoimaa entisestään sekä vahvistaa kilpailukykyä ja markkina-asemaa seulaliiketoiminnassa. Hankittu liiketoiminta yhdisteltiin Mineraalit-segmenttiin. Hankitun liiketoiminnan liikevaihto joulukuussa 2024 päättyneellä tilikaudella oli noin 13 miljoonaa euroa. Liiketoiminta työllisti hankintahetkellä noin 180 henkilöä.

Metso sai päätökseen Q&R Industrial Hoses Pty Ltd:n yrityskaupan 1.10.2025 hankkimalla 100 % omistusosuuden yhtiöstä. Yrityskauppa laajentaa Metson tuotevalikoimaa sekä vahvistaa kilpailukykyä koko arvoketjun kattavissa ratkaisuissa ja palveluissa lietteenkäsittelyssä. Hankittu liiketoiminta yhdisteltiin Mineraalit-segmenttiin. Hankitun liiketoiminnan liikevaihto joulukuussa 2024 päättyneellä tilikaudella oli noin 2 miljoonaa euroa. Liiketoiminta työllistää noin 20 henkilöä.

Hankinnoista kirjatut varat ja velat

Milj. euroa	2025
Aineettomat ja aineelliset omaisuuserät	57
Vaihto-omaisuus	5
Saamiset	14
Likvidit varat	36
Velat	-43
Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus käypään arvoon arvostettuna	69
Liikearvo yhteensä	132
Hankintahinta	201
Ehdollinen vastike	-1
Aiempi osakeomistus käypään arvoon	-29
Maksetut käteisvastikkeet	172

Liikearvo aiheutuu pääosin synergioista. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen. Alustavat laskelmat liikearvosta perustuvat yhtiöiden tuloksiin, joita on oikaistu laskentaperiaatteiden välisillä eroilla sekä nettovarallisuuden käypään arvoon arvostamisen vaikutuksilla ja näihin liittyvillä vero-oikaisilla.

Hankintojen nettomääräinen rahavirtavaikutus

Milj. euroa	2025
Maksetut käteisvastikkeet	-172
Hankittujen yhtiöiden käteisvarat	36
Nettorahavirta tilikaudella	-136
Ehdollinen vastike	-1
Käteisvastike yhteensä	-137

Yrityshankintoihin liittyvät menot olivat 1,6 miljoonaa euroa, ja ne sisältyvät tuloslaskelmassa hallinnon yleiskuluihin ja rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirtaan.

Yrityshankinnat 2024

Metso sai päätökseen Diamond Z ja Screen Machine Industries yritystoston 1.10.2024 hankkimalla 100 % omistususuuden yhtiöistä. Diamond Z kasvattaa Metson tarjontaa infrastruktuurin kierrätysmarkkinoiden mobiililaitteissa. Screen Machine Industries laajentaa Metson tarjoamaa Pohjois-Amerikan mobiilimurskaus- ja seulontamarkkinoilla. Hankitut liiketoiminnot yhdisteltiin Kivenmurskaus-segmenttiin. Yhtiöiden liikevaihto joulukuussa 2023 päättyneellä tilikaudella oli noin 71 miljoonaa euroa. Yhdessä yritykset työllistivät noin 190 henkilöä.

Metso hankki Jindex Pty Ltd:n koko osakekannan 1.8.2024. Jindex on Australiassa sijaitseva yhtiö, jolla on vahva osaaminen venttiiliteknologiassa, säätölaitteissa sekä erilaisissa lieteventtiiliprojekteissa. Hankittu liiketoiminta yhdisteltiin Mineraalit-segmenttiin. Yhtiön liikevaihto kesäkuussa 2024 päättyneellä tilikaudella oli noin 9 miljoonaa euroa. Yhtiö työllistää noin 25 henkilöä.

Hankinnoista kirjatut varat ja velat

Milj. euroa	2024
Aineettomat ja aineelliset omaisuuserät	45
Vaihto-omaisuus	23
Saamiset	3
Likvidit varat	1
Velat	-40
Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus käypään arvoon arvostettuna	32
Liikearvo yhteensä	28
Hankintahinta	60

Liikearvo aiheutuu pääosin synergioista. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen. Laskelmat liikearvosta perustuvat yhtiöiden tuloksiin, joita on oikaistu laskentaperiaatteiden välisillä eroilla sekä nettovarallisuuden käypään arvoon arvostamisen vaikutuksilla ja näihin liittyvillä vero-oikaisilla.

Hankintojen nettomääräinen rahavirtavaikutus

Milj. euroa	2024
Maksetut käteisvastikkeet	-60
Hankittujen yhtiöiden käteisvarat	1
Nettorahavirta tilikaudella	-60
Käteisvastike yhteensä	-60

Yrityshankintoihin liittyvät menot olivat 0,6 miljoonaa euroa, ja ne sisältyvät tuloslaskelmassa hallinnon yleiskuluihin ja rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirtaan.

Yritysmyynnit

Metsolla ei ollut yritysmyyntejä vuosina 2025 ja 2024. Vuonna 2022 Metso ilmoitti metallinkierrätysliiketoiminnan myynnin päätökseen saattamisesta ruotsalaiselle sijoitusyhtiölle Mimirille. Lopullinen kauppahinnan käteisselvitys saatiin päätökseen vuonna 2024.

5.5. Lopetetut toiminnot

Merkittävimmät laatimisperiaatteet

Lopetetulla toiminnolla tarkoitetaan sellaista yhteisön osaa, joka on luovutettu tai luokiteltu myytävänä olevaksi. Lisäksi se joko edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-alueetta tai maantieteellistä toiminta-alueetta, on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta, tai on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan edelleenmyyntitarkoituksessa. Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omalla rivillään konsernin tuloslaskelmassa ja vertailukauden luvut on oikaistu vastaavasti.

Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää seuraavien ehtojen täyttymistä: myynnin on oltava erittäin todennäköinen, omaisuuserän on oltava nykyisessä kunnossaan välittömästi myytävissä tavanomaisin ehdoin, johdon on oltava sitoutunut omaisuuserän myyntiin ja myynnin voidaan odottaa toteutuvan vuoden sisällä luokittelusta.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava. Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

Metals & Chemical Processing ja Ferrous & Heat Transfer -liiketoiminnot

Vuonna 2023 Metso päätti aloittaa Metals & Chemical Processing sekä Ferrous & Heat Transfer -liiketoimintojen divestoinnin valmistelut, ja ne luokiteltiin lopetetuiksi toiminnoiksi 30.9.2023 alkaen. Metso ilmoitti 30.5.2025 myyvänsä Ferrous-liiketoiminnan SMS groupille, ja myynti saatiin päätökseen 5.1.2026. Metso päätti pitää itsellään kaupan kuulumattomat liiketoiminnot, minkä johdosta ne on luokiteltu uudelleen jatkuviksi toiminnoiksi 1.7.2025 alkaen. Tämän seurauksena kyseisten liiketoimintojen varat ja niihin liittyvät velat sekä tuloslaskelman erät on siirretty jatkuviin toimintoihin, ja vertailukausien tuloslaskelmaerät on oikaistu vastaavasti. Siirrettyihin varoihin sisältyi liikearvoa 29 miljoonaa euroa, aineettomia omaisuuseriä 26 miljoonaa euroa, muita pitkäaikaisia varoja miljoona euroa, vaihto-omaisuutta 13 miljoonaa euroa, myynti- ja muita lyhytaikaisia saamisia 57 miljoonaa euroa sekä lyhytaikaisia velkoja 74 miljoonaa euroa. Käyttöomaisuuden ja käyttöoikeusomaisuuden poistot ja arvonalentumiset on palautettu, ja niiden kumulatiivinen vaikutus ajalta 1.10.2023–30.6.2025 on kirjattu tuloslaskelmaan ja oikaistu jatkuvien toimintojen taseessa. Näiden palautettujen poistojen määrä oli 3 miljoonaa euroa. Jatkuviin toimintoihin tehty uudelleenluokittelun vaikutukset on esitetty Mineraalit-segmentissä. Myytävänä olevaan Ferrous-liiketoimintaan liittyvät taseen omaisuuserät sekä niihin liittyvät velat esitetään edelleen erillisillä taseriveillä, samoin kuin tuloslaskelmaerät erillään jatkuvista toiminnoista. Lopetettaviin toimintoihin liittyvä liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joiden yhteenlaskettu arvo oli 23 miljoonaa euroa, on kirjattu alas vuonna 2025.

Jätevoimalaratkaisut

Lopetettujen toimintojen tulos sisältää lisäksi Jätevoimalaliiketoiminnan, joka on raportoitu osana lopetettuja toimintoja Outotecissa vuoden 2019 joulukuusta lähtien ja Metsossa vuodesta 2020 Metso Mineralsin ja Outotecin yhdistymisen jälkeen. Metso ilmoitti 4.9.2024 saaneensa päätökseen jätevoimalaliiketoimintansa lopettamisen ja on sopinut jäljellä olevat vanhoihin projekteihin liittyvät oikeusprosessit. Metso kirjasi tähän liittyen 250 miljoonan euron kertaluonteisen kulun lopetettujen toimintojen vuoden 2024 tulokseen. Kulun vaikutus vuoden 2024 liiketoiminnan nettorahavirtaan oli 275 miljoonaa euroa.

Konsernin lyhennetty tuloslaskelma

2025 Milj. euroa	Jatkuvat toiminnot	Lopetetut toiminnot	Metso yhteensä
Liikevaihto	5 240	37	5 277
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-3 561	-40	-3 602
Bruttokate	1 679	-3	1 675
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-465	-5	-470
Hallinnon kustannukset	-402	-13	-415
Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset	-109	-2	-112
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut, netto	32	-36	-4
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	0	0	1
Liikevoitto	735	-59	676
Rahoitustuotot ja kulut, netto	-99	-	-99
Tulos ennen veroja	636	-59	577
Tuloverot	-150	0	-150
Tilikauden tulos	486	-59	427
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille	482	-59	423
Määräysvallattomille omistajille	4	-	4
Osakekohtainen tulos, euroa	0,58	-0,07	0,51

Konsernin lyhennetty tase

2025 Milj. euroa	Jatkuvat toiminnot	Lopetetut toiminnot	Metso yhteensä
Pitkäaikaiset varat	3 100	15	3 116
Vaihto-omaisuus	1 903	7	1 910
Myynti- ja muut saamiset	1 668	10	1 678
Rahavarat	501	10	511
Varat yhteensä	7 173	42	7 215
Pitkäaikaiset velat	1 796	6	1 802
Lyhytaikaiset velat	2 720	17	2 737
Velat yhteensä	4 515	24	4 539

Konsernin lyhennetty rahavirtalaskelma

2025 Milj. euroa	Jatkuvat toiminnot	Lopetetut toiminnot	Metso yhteensä
Tilikauden tulos	486	-59	427
Oikaisut	454	24	478
Nettokäyttöpääoman muutos	74	-4	70
Liiketoiminnan nettorahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 014	-39	974
Rahoituserät	-44	-	-44
Verot	-152	0	-152
Liiketoiminnan nettorahavirta	818	-40	779
Investointitoiminnan nettorahavirta	-277	0	-277
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-403	-	-403
Likvidien varojen nettomuutos	138	-40	98

Konsernin lyhennetty tuloslaskelma, vertailukausi

2024 Milj. euroa	Jatkuvat toiminnot	Lopetetut toiminnot	Metso yhteensä
Liikevaihto	5 026	51	5 076
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-3 356	-44	-3 400
Bruttokate	1 669	7	1 677
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-435	-10	-445
Hallinnon kustannukset	-364	-5	-369
Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset	-106	-4	-109
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut, netto	-15	-242	-257
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	0	1	1
Liikevoitto	749	-252	497
Rahoitustuotot ja kulut, netto	-80	0	-80
Tulos ennen veroja	670	-252	417
Tuloverot	-163	76	-88
Tilikauden tulos	506	-177	330
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille	505	-177	329
Määräysvallattomille omistajille	1	0	1
Osakekohtainen tulos, euroa	0,61	-0,21	0,40

Konsernin lyhennetty tase, vertailukausi

2024 Milj. euroa	Jatkuvat toiminnot	Lopetetut toiminnot	Metso yhteensä
Pitkäaikaiset varat	2 913	92	3 005
Vaihto-omaisuus	1 900	58	1 958
Myynti- ja muut saamiset	1 496	125	1 621
Rahavarat	431	-	431
Varat yhteensä	6 739	276	7 015
Pitkäaikaiset velat	1 739	30	1 769
Lyhytaikaiset velat	2 451	184	2 635
Velat yhteensä	4 190	214	4 405

Konsernin lyhennetty rahavirtalaskelma, vertailukausi

2024 Milj. euroa	Jatkuvat toiminnot	Lopetetut toiminnot	Metso yhteensä
Tilikauden tulos	506	-177	330
Oikaisut	443	-78	365
Nettokäyttöpääoman muutos	-63	-56	-119
Liiketoiminnan nettorahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	886	-310	576
Rahoituserät	-62	-	-62
Verot	-183	0	-183
Liiketoiminnan nettorahavirta	642	-310	332
Investointitoiminnan nettorahavirta	-225	1	-224
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-315	-	-315
Likvidien varojen nettomuutos	102	-309	-207

5.6. Uudet laskentastandardit

Käyttöön otetut uudet tilinpäätösstandardit ja niiden muutokset 2025

Tässä konsernitilinpäätöksessä on otettu käyttöön seuraavat uudet tai uudistetut IFRS-tilinpäätösstandardit 1.1.2025 alkaen.

IAS 21:n muutos - Valuutan puutteellinen vaihdettavuus

IAS 21:n muutokset täsmentävät, miten arvioidaan, onko valuutta vaihdettavissa, sekä miten määritetään transaktiopäivän kurssi silloin, kun vaihdettavuus on puutteellinen. Muutokset edellyttävät myös sellaisten tietojen esittämistä, jotka antavat tilinpäätöksen käyttäjille mahdollisuuden ymmärtää, miten valuutan puutteellinen vaihdettavuus toiseen valuuttaan vaikuttaa tai odotetaan vaikuttavan yrityksen taloudelliseen tulokseen, taloudelliseen asemaan ja rahavirtoihin. Muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta tässä tilinpäätöksessä esitettyihin liitetietoihin tai raportoituihin summiin.

Julkaistut uudet ja uudistetut IFRS-tilinpäätösstandardit, jotka eivät vielä ole voimassa

Metso ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja uudistettuja IFRS-tilinpäätösstandardeja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan [ja joita ei (joiltain osin) ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa (merkitty *)]:

- IFRS 18 - Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2027) *
- IFRS 19 - IFRS-tilinpäätösstandardeja soveltavien tytäryritysten tilinpäätöksissä esitettäviä tietoja koskeva standardi (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2027) *
- IFRS 9:n ja ja IFRS 7:n muutos - Luonnonvarojen käyttöön perustuvaan sähköntuotantoon liittyvät sopimukset (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2026)
- IFRS 9:n ja IFRS 7:n muutos - Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2026)
- IFRS-tilinpäätösstandardien vuosittaiset parannukset versio 11 (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2026)
- IAS 21:n muutos - Valuuttakurssien muutosten vaikutukset: Käännös hyperinflaatiossa käytettävään esitystapaan (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2027) *
- IFRS 19:n muutos - IFRS-tilinpäätösstandardeja soveltavien tytäryritysten tilinpäätöksissä esitettäviä tietoja koskeva standardi: Liitetiedot (IASB:n voimaantulopäivä 1.1.2027) *

Metso selvittää IFRS 18 -standardin vaikutuksia tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin. Muiden yllä listattujen tilinpäätösstandardien käyttöönotolla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Metson tilinpäätöksiin tulevina kausina.

5.7. Käytetyt valuuttakurssit

		Kesikurssit		Vuoden lopun kurssit	
		2025	2024	2025	2024
USD	Yhdysvaltain dollari	1,1243	1,0826	1,1750	1,0389
SEK	Ruotsin kruunu	11,0728	11,4226	10,8215	11,4590
GBP	Englannin punta	0,8546	0,8469	0,8726	0,8292
CAD	Kanadan dollari	1,5744	1,4820	1,6088	1,4948
BRL	Brasilian real	6,2973	5,8500	6,4364	6,4253
CNY	Kiinan yuan	8,0693	7,7793	8,2262	7,5833
AUD	Australian dollari	1,7484	1,6424	1,7581	1,6772
CLP	Chilen peso	1 071,1612	1 021,1669	1 057,9400	1 035,0050
INR	Intian rupia	98,0741	90,6243	105,5965	88,9335

6. Muut liitetiedot

6.1. Tilintarkastuspalkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	-3,9	-3,7
Varmennuspalvelut	-0,4	-0,4
Veroneuvontapalvelut	0,0	-0,1
Muut palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	-4,4	-4,3

Yllä olevassa taulukossa on esitetty palkkiot Metson tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:lle.

6.2. Oikeudenkäynnit ja vaateet

Metsoa vastaan on vireillä eri puolella maailmaa lukuisia eri perusteilla nostettuja oikeudenkäyntejä, oikeudellisia vaatimuksia ja erimielisyyksiä liittyen muun muassa Metson tuotteisiin, projekteihin, muihin toimintoihin ja asiakasmaksuihin. Metson johto arvioi tämänhetkisen parhaan ymmärryksensä mukaan, että näiden oikeudenkäyntien, oikeudellisten vaatimusten ja erimielisyyksien lopputuloksella ei tulisi olemaan olennaista haitallista vaikutusta Metson asemaan, kun otetaan huomioon niiden tueksi esitetyt perusteet, tehdyt varaukset, voimassa olevat vakuutukset ja Metson koko liiketoiminnan laajuus. On kuitenkin huomioitava, että oikeudenkäyntien, oikeudellisten vaatimusten ja erimielisyyksien lopputulos on Metson johdon suoranaisen vaikutusvallan ulkopuolella ja lopputulos voi siten poiketa merkittävästikin johdon tämänhetkisistä arvioista.

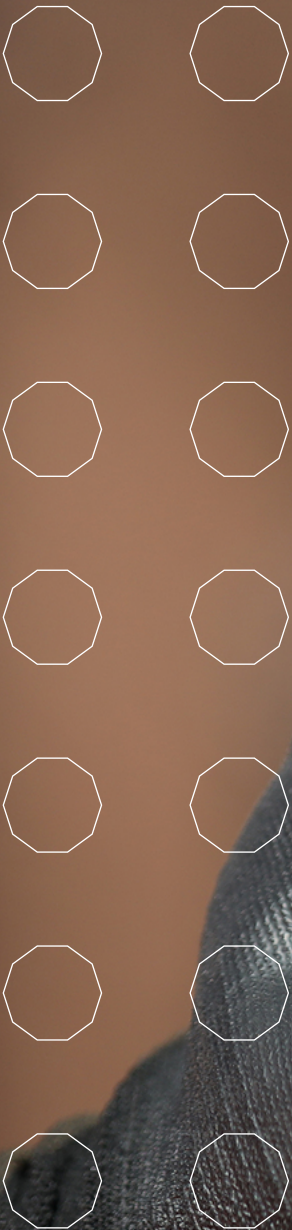
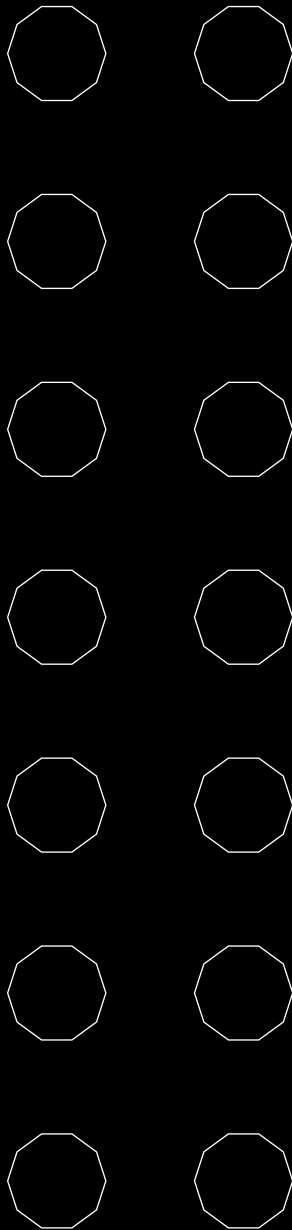
6.3. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Metso ilmoitti 5.1.2026 saaneensa päätökseen Ferrous-liiketoimintansa divestoinnin metalliteollisuuden teknologioita ja palveluja tarjoavalle SMS groupille. Noin 180 henkilöä, pääosin Saksassa, Intiassa ja Kiinassa, on siirtynyt SMS groupin palvelukseen kaupan yhteydessä. Ferrous-liiketoiminta on raportoitu osana lopetettuja toimintoja 30.9.2023 alkaen. Kaupalla ei ole merkittävää taloudellista vaikutusta Metsoon.

Metso on 2.2.2026 hankkinut Multiskilled Resources Australia Pty Ltd:n osakekannan. Yhtiö tarjoaa insinööri- ja ohjelmistopalveluja sekä automaattioratkaisuja irtomateriaalin käsittelyn tarpeisiin, ja se on maailmanlaajuisesti johtava satamien ja terminaalien automaatioteknologian ja digitaalisten ratkaisujen toimittaja. MRA Automation on australialainen yritys, jolla on noin 60 työntekijää, ja sen toimipiste sijaitsee Newcastlella, Australian itärannikolla. Yrityskaupalla ei ole olennaista vaikutusta Metson taloudelliseen tulokseen.

Emoyhtiön
tilinpäätös, FAS

Emoyhtiön tuloslaskelma.....	220
Emoyhtiön tase.....	221
Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	222
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	223
1 Laatisperiaatteen.....	223
2 Liikevaihto.....	224
3 Liiketoiminnan muut tuotot.....	224
4 Henkilöstökulut.....	224
5 Suunnitelman mukaiset poistot.....	224
6 Liiketoiminnan muut kulut.....	224
7 Tilintarkastuspalkkiot.....	224
8 Rahoitustuotot ja -kulut.....	225
9 Tilinpäätössirrot.....	225
10 Tuloverot.....	225
11 Käyttöomaisuus.....	226
12 Sijoitukset.....	227
13 Osakkeet ja osuudet.....	227
14 Saamisten erittely.....	228
15 Oman pääoman erittely.....	229
16 Pitkäaikainen vieras pääoma.....	229
17 Lyhytaikainen vieras pääoma.....	230
18 Muut vastuusitoumukset.....	230
19 Johdannaisinstrumentit.....	231
Luettelo emoyhtiössä käytetyistä kirjanpitokirjoista.....	232



Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Emoyhtiön tuloslaskelma

Euroa	Liitetieto	2025	2024
Liikevaihto	2	25 053 475,34	24 505 603,90
Liiketoiminnan muut tuotot	3	18 280 665,79	336 788,03
Henkilöstökulut	4	-22 640 341,91	-23 687 086,59
Suunnitelman mukaiset poistot	5	-126 882,16	-193 391,48
Liiketoiminnan muut kulut	6	-28 266 119,40	-23 648 007,85
Liikevoitto / -tappio		-7 699 202,34	-22 686 093,99
Rahoitustuotot ja -kulut, netto	8	206 179 171,22	116 227 188,84
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		198 479 968,88	93 541 094,85
Tilinpäätössiirrot	9	193 700 000,00	166 000 000,00
Tulos ennen veroja		392 179 968,88	259 541 094,85
Tuloverot	10		
Tilikauden verot		-39 388 052,67	-28 852 161,65
Laskennallisten verojen muutos		-32 705,47	99 078,24
Tilikauden tulos		352 759 210,74	230 788 011,44

Emoyhtiön tase

Vastaavaa			
Euroa	Liitetieto	2025	2024
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11	106 911,39	233 793,55
Aineelliset hyödykkeet	11	218 363,42	218 363,42
Sijoitukset	12		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		1 250 466 871,28	1 250 466 871,28
Muut sijoitukset		845 851 523,82	897 757 775,84
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 096 643 669,91	2 148 676 804,09
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	14	6 330 362,10	9 151 779,39
Lyhytaikaiset saamiset	14	1 036 155 977,32	1 078 783 840,99
Rahoitusarvopaperit		107 101 733,95	–
Rahat ja pankkisaamiset		165 592 858,42	205 060 310,91
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		1 315 180 931,79	1 292 995 931,29
Vastaavaa yhteensä		3 411 824 601,70	3 441 672 735,38

Vastattavaa			
Euroa	Liitetieto	2025	2024
Oma pääoma			
	15		
Osakepääoma		107 186 442,52	107 186 442,52
Ylikurssirahasto		20 180 000,00	20 180 000,00
Omat osakkeet		-9 945 723,14	-13 380 644,79
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		436 912 971,87	435 804 850,76
Kassavirran suojausrahasto		868 675,00	482 261,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio		348 913 274,70	432 674 350,92
Tilikauden voitto		352 759 210,74	230 788 011,44
Oma pääoma yhteensä		1 256 874 851,69	1 213 735 271,85
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16	1 345 121 821,30	1 302 408 965,27
Lyhytaikainen vieras pääoma	17	809 827 928,71	925 528 498,26
Vieras pääoma yhteensä		2 154 949 750,01	2 227 937 463,53
Vastattavaa yhteensä		3 411 824 601,70	3 441 672 735,38

Emoyhtiön rahoituslaskelma

Tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto	352 759	230 788
Oikaisut tilikauden voittoon		
Poistot	127	193
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-6 251	1 026
Rahoitustuotot ja -kulut	-206 179	-116 227
Myyntivoitot ja -tappiot	-26	-7
Konserniavustukset	-193 700	-166 000
Verot	39 421	28 753
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	1 234	2 816
Oikaisut tilikauden voittoon yhteensä	-365 375	-249 444
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys / vähennys	51 057	-28 084
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys / vähennys	-64 361	57 804
Käyttöpääoman muutos	-13 305	29 720
Maksetut korot	-88 442	-66 495
Maksetut muut rahoituskulut	-8 352	-14 673
Saadut osingot	202 312	122 161
Saadut korot	-15 111	15 942
Maksetut verot	-43 784	-43 021
Liiketoiminnan rahavirta	20 703	24 977

Tuhatta euroa	2025	2024
Investointien rahavirta		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	26	8
Lisäykset tytäryhtiöosakkeisiin	-	-5 235
Myönnetyt pitkäaikaiset lainat	-536 997	-785 757
Pitkäaikaisten lainasaamisten takaisinmaksut	611 518	343 877
Myönnetyt lyhytaikaiset lainat	-613 644	-532 715
Lyhytaikaisten lainasaamisten takaisinmaksut	632 800	563 641
Pitkäaikaisten lainojen nostot	21 300	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut, netto	81 378	-53 664
Investoinnit muihin sijoituksiin, netto	-107 102	159 000
Saadut korot investoinneista	81 277	60 382
Investointien rahavirta	170 555	-250 463
Rahoituksen rahavirta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	-	603
Omien osakkeiden laskutus tytäryhtiöiltä	3 309	7 850
Lyhytaikaisten lainojen muutos, netto	-29 464	29 464
Pitkäaikaisten lainojen nostot	372 582	374 314
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-378 176	-336 593
Maksetut osingot	-314 974	-298 012
Konsernipankkitilien muutos	-50 003	144 009
Konserniavustus	166 000	260 000
Rahoituksen rahavirta	-230 726	181 635
Rahavarojen muutos	-39 467	-43 851
Rahavarat 1.1.	205 060	248 912
Rahavarat 31.12.	165 593	205 060

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 Laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöä noudattaen. Tilinpäätös esitetään euroina.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssia käyttäen.

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoonsa suunnitelman mukaisilla poistoilla oikaistuna. Maa- ja vesialueita ei poisteta.

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisenä taloudellisena vaikutusaikanaan seuraavasti:

Tietojärjestelmät	3–5 vuotta
Muut aineettomat oikeudet	10 vuotta
Rakennukset	20–25 vuotta
Koneet ja kalusto	3–5 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	20 vuotta

Rahoitusinstrumentit

Metson rahoitusriskien hallinnasta vastaa emoyhtiöön keskitetty rahoitustoiminto (konsernirahoitus) Metson hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Konsernirahoitus toimii yhteistyössä liiketoimintayksiköiden kanssa minimoidakseen rahoitusriskejä emoyhtiössä ja koko konsernissa. Pitkäaikaiset lainat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin lainat arvostetaan jaksoitettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Lainat, joiden korkoa on suojattu käyvän arvon suojauksella, luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin ja käyvän arvon

muutos kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Joukkovelkakirjalainojen liikkeellelaskukulut jaksotetaan laina-ajalle efektiivisen koron menetelmällä. Tilinpäätöshetkellä kuluksi kirjaamaton osuus esitetään taseessa velkapääoman vähennyksenä. Suojauslaskennan ulkopuolella olevien koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset on kirjattu tulosvaikutteisesti KPL 5:2 a § mukaan. Valuuttajohdannaiset on arvostettu käypään arvoon. Käyvän arvon muutos on kirjattu tuotoksi tai kuluksi tuloslaskelmaan. Valuuttajohdannaisten käypä arvo määräytyy niiden tilinpäätöshetken markkinahinnan mukaan. Rahat ja pankkisaamiset sekä rahoitusarvopaperit muodostuvat rahoista pankkitileillä sekä likvidien varojen sijoituksista korkoinstrumentteihin. Rahoitusvarat on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoonsa mahdollisilla arvonalennuksilla oikaistuna.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset ovat realisoitumattomia vastaisia menoja, joihin yhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry vastaista tuloa ja joiden toteutumista pidetään ilmeisenä. Varausten muutos kirjataan tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimukset

Käyttöomaisuuden vuokrasopimukset, joissa olennainen osa omistukselle ominaisista riskeistä ja eduista jää vuokranantajalle, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Muun vuokrasopimuksen mukaan määräytyvät vuokrat merkitään tuloslaskelmaan kuluiksi tasasuuruksina erinä vuokra-ajan kuluessa.

Tuloverot

Verokulu sisältää tilikauden tulokseen perustuvat verot, edellisten tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saatava on laskettu kaikille verotuksen ja tilinpäätöksen välisille jaksotuseroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua tulevien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruksena.

2 Liikevaihto

Tuhatta euroa	2025	2024
Liikevaihto	25 053	24 506
Yhteensä	25 053	24 506

Liikevaihto muodostuu palveluveloituksista tytäryhtiöiltä.

3 Liiketoiminnan muut tuotot

Tuhatta euroa	2025	2024
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	26	7
Valuuttakurssivoitot	17 778	–
Muut	477	330
Yhteensä	18 281	337

4 Henkilöstökulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-18 642	-20 584
Eläkekulut	-3 101	-2 706
Muut henkilösivukulut	-898	-397
Yhteensä	-22 640	-23 687

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja	-1 173	-4 462
Hallituksen jäsenet	-989	-1 022
Yhteensä	-2 162	-5 484

Toimitusjohtajan, johtoryhmän ja hallituksen palkkiot on eritelty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.5.

Henkilöstön määrä

Tuhatta euroa	2025	2024
Henkilöstö tilikauden lopussa	169	145
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	157	144

5 Suunnitelman mukaiset poistot

Kirjanpidon poistot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tietojärjestelmät	-127	-173
Muut aineettomat hyödykkeet	–	-14
Koneet ja kalusto	–	-6
Yhteensä	-127	-193

6 Liiketoiminnan muut kulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Valuuttakurssitappiot	–	-1 081
Muut	-28 266	-22 567
Yhteensä	-28 266	-23 648

7 Tilintarkastuspalkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	-728	-578
Varmennuspalvelut	-403	-436
Yhteensä	-1 132	-1 014

8 Rahoitustuotot ja -kulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Saadut osingot		
Saman konsernin yrityksiltä	202 312	122 161
Yhteensä	202 312	122 161
Korkotuotot sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	81 277	60 382
Yhteensä	81 277	60 382
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksille	28 279	34 796
Muilta	6 929	12 373
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	1 172	–
Yhteensä	36 380	47 169
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	319 969	229 712
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-11 703	-13 137
Muille	-92 527	-84 931
Yhteensä	-104 229	-98 068
Muut rahoituskulut		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	–	-743
Kurssierot	-383	-7 929
Muilta	-9 178	-6 745
Yhteensä	-9 561	-15 416
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	-113 790	-113 485
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	206 179	116 227

9 Tilinpäätössiirrot

Tuhatta euroa	2025	2024
Saadut konserniavustukset	193 700	166 000

10 Tuloverot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-39 465	-29 458
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	77	606
Laskennallisten verojen muutos	-33	99
Yhteensä	-39 421	-28 753

11 Käyttöomaisuus

2025

Tuhatta euroa	Patentit ja lisenssit	Tietojärjestelmät	Muut aineettomat oikeudet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 539	2 374	289	4 203	156	733	133	1 022	5 225
Hankintameno 31.12.	1 539	2 374	289	4 203	156	733	133	1 022	5 225
Kertyneet poistot 1.1.	-1 539	-2 140	-289	-3 969	–	-733	-70	-804	-4 772
Tilikauden poisto	–	-127	–	-127	–	–	–	–	-127
Kertyneet poistot 31.12.	-1 539	-2 267	-289	-4 096	–	-733	-70	-804	-4 899
Kirjanpitoarvo 31.12.	–	107	–	107	156	–	63	218	325

2024

Tuhatta euroa	Patentit ja lisenssit	Tietojärjestelmät	Muut aineettomat oikeudet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 539	2 374	289	4 203	156	733	334	1 223	5 425
Vähennykset	–	–	–	–	–	–	-201	-201	-201
Hankintameno 31.12.	1 539	2 374	289	4 203	156	733	133	1 022	5 225
Kertyneet poistot 1.1.	-1 539	-1 967	-275	-3 781	–	-733	-264	-997	-4 778
Vähennysten kertyneet poistot	–	–	–	–	–	–	199	199	199
Tilikauden poisto	–	-173	-14	-188	–	–	-6	-6	-193
Kertyneet poistot 31.12.	-1 539	-2 140	-289	-3 969	–	-733	-70	-804	-4 772
Kirjanpitoarvo 31.12.	–	234	–	234	156	–	63	218	452

12 Sijoitukset

2025				
Tuhatta euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet	Saamiset konserniyrityksiltä	Muut sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 250 467	594	897 164	897 758
Lisäykset	–	–	1 015 117	1 015 117
Vähennykset	–	–	-1 067 024	-1 067 024
Hankintameno 31.12.	1 250 467	594	845 258	845 852
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 250 467	594	845 258	845 852
2024				
Tuhatta euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet	Saamiset konserniyrityksiltä	Muut sijoitukset yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 245 232	594	510 001	510 595
Lisäykset	5 235	–	1 122 925	1 122 925
Vähennykset	–	–	-735 762	-735 762
Hankintameno 31.12.	1 250 467	594	897 164	897 758
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 250 467	594	897 164	897 758

13 Osakkeet ja osuudet

Tytäryhtiöt 31.12.2025

Tytäryhtiöt	Kotipaikka	Omistussuus, %
International Project Services Ltd. Oy	Suomi	44,50
Metso Canada Inc.	Kanada	100,00
Metso Captive Insurance Limited	Yhdistyneet kuningaskunnat	100,00
Metso Chile S.A.	Chile	24,75
Metso Finland Oy	Suomi	100,00
Metso France SAS	Ranska	100,00
Metso Metals Oy	Suomi	100,00
Metso Mexico SA de CV	Meksiko	10,10
Metso Outotec Morocco LLC	Marokko	100,00
Metso Outotec New Material Technology (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	100,00
Metso Ecuador S.A.	Ecuador	99,90
Metso Perú SA	Peru	10,18
Metso Poland Sp. z o.o.	Puola	46,30
Metso South Africa Pty Ltd	Etelä-Afrikka	15,30
Metso USA Inc	Yhdysvallat	100,00
Metso Zambia Ltd	Sambia	16,70
Outotec Africa Holdings (Pty) Ltd	Etelä-Afrikka	100,00
Outotec Holding GmbH	Saksa	100,00
Outotec International Holdings Oy	Suomi	100,00
Outotec Tecnologia Brazil Ltda	Brasilia	83,82
Rauma Oy	Suomi	100,00

14 Saamisten erittely

Pitkäaikaiset saamiset

Tuhatta euroa	2025	2024
Laskennallinen verosaaminen	160	193
Johdannaiset	6 170	8 959
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	6 330	9 152

Lyhytaikaiset saamiset

Tuhatta euroa	2025	2024
Myyntisaamiset		
Samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	38 087	50 179
Muilta	–	1 445
Yhteensä	38 087	51 624
Lainasaamiset		
Samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	642 969	745 854
Yhteensä	642 969	745 854
Siirtosaamiset		
Samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	302 574	227 969
Muilta	52 512	51 634
Yhteensä	355 086	279 603
Muut saamiset		
Arvonlisäverosaaminen	–	1 676
Muut saamiset	15	27
Yhteensä	15	1 702
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 036 156	1 078 784

Erittely siirtosaamisista

Tuhatta euroa	2025	2024
Siirtosaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Konserniavustussaamiset	193 700	166 000
Siirtyvät korkosaamiset	64 936	34 289
Johdannaisten jaksotus	24 173	26 682
Muut	19 765	997
Yhteensä	302 574	227 969
Siirtosaamiset muilta		
Johdannaisten jaksotus	24 554	33 500
Muut	27 958	18 134
Yhteensä	52 512	51 634

15 Oman pääoman erittely

Tuhatta euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	107 186	107 186
Osakepääoma 31.12.	107 186	107 186
Ylikurssirahasto 1.1.	20 180	20 180
Ylikurssirahasto 31.12.	20 180	20 180
Omat osakkeet 1.1.	-13 381	-22 515
Muutos	3 435	9 134
Omat osakkeet 31.12.	-9 946	-13 381
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	435 805	434 272
Muutos	1 108	1 533
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	436 913	435 805
Kassavirran suojausrahasto 1.1.	482	–
Muutos	386	482
Kassavirransuojausrahasto 31.12.	869	482
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	663 462	730 507
Osingonjako	-314 549	-297 832
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	348 913	432 674
Tilikauden tulos	352 759	230 788
Oma pääoma yhteensä 31.12.	1 256 875	1 213 735

Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.

Euroa	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	436 913	435 805
Omat osakkeet	-9 946	-13 381
Voitto edellisiltä tilikausilta	348 913	432 674
Tilikauden tulos	352 759	230 788
Jakokelpoiset varat yhteensä	1 128 640	1 085 887

Tilikauden 2025 päättyessä Metso Oyj:n hallussa oli 1 211 683 kpl omia osakkeita (1 621 110 kpl vuoden 2024 päättyessä).

16 Pitkäaikainen vieras pääoma

Tuhatta euroa	2025	2024
Joukkovelkakirjalainat	1 059 836	892 165
Lainat rahoituslaitoksilta	254 545	397 540
Lainat saman konsernin yrityksiltä	21 300	–
Laskennallinen verovelka	217	121
Johdannaiset	9 223	12 584
Yhteensä	1 345 122	1 302 409

Joukkovelkakirjalainojen keskeiset ehdot on eritelty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 4.5.

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

Tuhatta euroa	2025	2024
Joukkovelkakirjalainat	300 000	300 000
Lainat rahoituslaitoksilta	–	50 000
Yhteensä	300 000	350 000

Esitetty nimellisarvoina.

17 Lyhytaikainen vieras pääoma

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaisen vieraan pääoman lyhytaikainen osuus		
Lainat rahoituslaitoksilta	97 998	127 682
Yhteensä	97 998	127 682
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	–	29 464
Konsernipankkitilien velka	295 236	369 639
Yhteensä	295 236	399 102
Ostovelat		
Samaan konserniin kuuluville yrityksille	14 387	28 310
Muille	3 249	2 466
Yhteensä	17 636	30 776
Siirtovelat		
Samaan konserniin kuuluville yrityksille	21 989	33 292
Muille	46 534	80 005
Yhteensä	68 523	113 298
Muu lyhytaikainen koroton laina		
Samaan konserniin kuuluville yrityksille	327 543	253 576
Muille	2 891	1 095
Yhteensä	330 434	254 670
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		
Samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	809 828	925 528
Samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	659 155	684 817

Erittely siirtoveloista

Tuhatta euroa	2025	2024
Samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Siirtyvät korkovelat	663	7 682
Johdannaisten jaksotus	20 931	25 126
Muut	394	484
Yhteensä	21 989	33 292
Muille		
Siirtyvät korkovelat	11 388	7 599
Johdannaisten jaksotus	25 996	67 664
Palkkoihin liittyvät jaksotukset	4 575	4 535
Muut	4 574	208
Yhteensä	46 534	80 005

18 Muut vastuusitoumukset

Takaukset ja kiinnitykset

Tuhatta euroa	2025	2024
Yritystakaukset samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta	447 799	571 118
Pankkitakaukset samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta	646 619	707 065
Yhteensä	1 094 418	1 278 183

Leasingvastuut

Tuhatta euroa	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	389	224
Myöhemmin maksettavat	55 226	10 775
Yhteensä	55 615	10 998

19 Johdannaisinstrumentit

Tuhatta euroa	2025	2024
Käyvät arvot		
Rahoituslaitosten kanssa tehdyt sopimukset		
Valuuttajohdannaiset	-1 446	-33 807
Korkojohdannaiset	-3 053	-3 625
Tytäryhtiöiden kanssa tehdyt sopimukset		
Valuuttajohdannaiset	1 915	2 361
Yhteensä	-2 584	-35 071
Nimellismäärät		
Rahoituslaitosten kanssa tehdyt sopimukset		
Valuuttajohdannaiset	3 336 766	3 515 028
Korkojohdannaiset	455 000	505 000
Tytäryhtiöiden kanssa tehdyt sopimukset		
Valuuttajohdannaiset	2 431 909	2 403 483
Yhteensä	6 223 675	6 423 511

Luettelo emoyhtiössä käytetyistä kirjanpitokirjoista

Kirjanpitokirja	Tositelaji
Päivä- ja pääkirja	
Reskontraerittelyt	
Pankkitositteet	16,26,43 / DZ, KZ, SB
Myyntilaskut	RV,10,11,17 / DR, DA, NZ
Ostolaskut	KR,20,27,69 / KR, KA, NZ, SR
Palkkakirjanpito tositteineen	33 / 21
Muistiotositteet	01,02,03,04,05,10,21,22,23,30,32,39,54,55,60,64,76,79 / AA, AF, DA, 21, 22, 23, AB, 32, M6, S5, SR, UE
Muistiotositteet	34,35, 36, SR
Liitetietositteet	

Kaikki edellä mainitut kirjanpitokirjat säilytetään sähköisessä muodossa.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 2025 allekirjoitukset

Tämä tilinpäätös on laadittu sovellettavissa olevia tilinpäätössäännöksiä noudattaen, ja se antaa oikean ja riittävän kuvan sekä Metso Oyj:n että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien tytäryhtiöiden kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitoista ja tappioista. Toimintakertomus antaa todenmukaisen kuvan Metso-konsernin liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvauksen merkittävimmistä riskeistä, epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolain seitsemännessä luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen kahdeksatta artiklaa.

Espoo, helmikuun 11. päivänä 2026

Kari Stadigh
Hallituksen puheenjohtaja

Klaus Cawén
Hallituksen varapuheenjohtaja

Brian Beamish
Hallituksen jäsen

Terhi Koipijärvi
Hallituksen jäsen

Niko Pakalén
Hallituksen jäsen

Reima Rytsölä
Hallituksen jäsen

Anders Svensson
Hallituksen jäsen

Eriikka Söderström
Hallituksen jäsen

Arja Talma
Hallituksen jäsen

Sami Takaluoma
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoo, helmikuun 11. päivänä 2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Metso Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Metso Oyj:n (y-tunnus 0828105-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastus- ja riskivaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja.

Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.1. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnonllemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikevaihdon tulouttaminen ajan kuluessa, sisältäen projektisaamisten ja projektitappiovarausten arvostamisen

Liikevaihtoa, projektisaamisia ja projektitappiovarauksia koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 1.2, 2.2 ja 2.6.

Metso toimittaa asiakkailleen räätälöityjä teknisiä ratkaisuja, joissa toimitussopimuksen allekirjoitus ja asiakkaan lopullinen toimituksen hyväksyntä voivat ajoittua eri tilikausille. Metson tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaisesti tällaisten projektien liikevaihto kirjataan ajan kuluessa.

Liikevaihdon kirjaaminen ja projektin lopputuloksen arvioiminen edellyttää näissä tilanteissa merkittävää johdon harkintaa, erityisesti valmistusasteen ja loppuun saattamiseen kertyvien kustannusten arvioimisessa. Merkittävää harkintaa edellytetään myös projektisaamisten kerryttävyyden arvioinnissa ja erityisesti tappiovarauksen määrittämisessä silloin, kun kokonaiskustannusten odotetaan ylittävän toimitussopimuksen kokonaistuotot. Edellä mainitusta johtuen liikevaihdon tulouttaminen ajan kuluessa, sisältäen projektisaamisten ja projektitappiovarausten arvostamisen, oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikevaihdon tulouttamiseen ajan kuluessa, sisältäen projektisaamisten ja projektitappiovarausten arvostamisen, liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:

- Konsernin soveltamien laskentaperiaatteiden arvioiminen liittyen liikevaihdon tulouttamiseen ajan kuluessa sekä projektisaamisten ja projektitappiovarausten arvostamiseen.
- Projektien aineistoon, kuten sopimuksiin, lainopillisiin kannanottoihin ja muuhun kirjalliseen aineistoon perehtyminen.
- Projektien taloudellisen kehityksen ja tilanteen arvioiminen analysoimalla muutoksia oletuksissa
 - koskien ennakoituja tuottoja ja kustannuksia, maksuerien suorituksia sekä tappiovarauksia; sekä
 - keskustelemalla organisaation eri tasoilla olevien henkilöiden kanssa, mukaan lukien projekti- sekä konsernijohto.
- Konsernin tilinpäätöksessä esitettyjen liitetietojen asianmukaisuuden arvioiminen liittyen liikevaihdon tulouttamiseen ajan kuluessa sekä projektisaamisten ja projektitappiovarausten arvostamiseen.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Liikevaihtoa koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedossa 1.2.

Metso toimittaa asiakkaille standardoituja laitteita sekä kulutus- ja varaosia. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan myyntituotto kirjataan siihen määrään, joka odotetaan saatavan asiakkailta tuotteen tai palvelun luovuttamisen vastikkeena. Myyntituotto kirjataan, kun joko määräysvalta tuotteeseen on siirtynyt tai palvelu on luovutettu asiakkaalle. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu joko kerralla yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa.

Myyntisopimusten ehdot ja käytännöt vaihtelevat markkinakohtaisesti ja liikevaihto on Metso-konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennenaikaiselle tuloutukselle.

Myynnin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuloutuksen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä olennaisen virheellisuuden riskistä.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myynnin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme konsernin tuloutusperiaatteita sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden;
- Muodostimme käsityksen myynnin tuloutuksen sekä siihen liittyvien jaksotuksien prosessista sekä testasimme prosessiin liittyviä kontrolleja,
- Suoritimme data-analyttisiä tarkastustoimenpiteitä esimerkiksi analysoimalla myynnin kirjautumista saaduiksi rahasuorituksiksi;
- Myyntisopimusten sopimusehtoihin perehtymistä.
- Testasimme myynnin katkoa analyttisin toimenpitein ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän; ja
- Arvioimme konsernin myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikearvon arvostaminen

Liikearvoa koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedossa 3.1.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 jatkuvien liiketoimintojen liikearvon määrä oli 1 277 miljoonaa euroa, joka on 18 % kokonaisvaroista ja 48 % omasta pääomasta.

Liikearvon vuosittainen arvonalentumistestaus perustui johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvoista. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvojen määrittämiseen vaikuttavia oletuksia ovat mm. liikevaihdon kasvu, katteet sekä nettorahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Arvoidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa ja muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.

Liikearvon arvostaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vuosittaiseen arvonalentumistestaukseen liittyi johdon harkintaa koskien keskeisiä käytettyjä oletuksia ja koska liikearvon määrä oli olennainen tilinpäätöksen kannalta.

Liikearvon arvostamiseen liittyviin tarkastustoimenpiteisiimme kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:

- Rahavirtaa tuottavien yksikköjen määrittämisen ja niille kohdistetun liikearvon arvioiminen.
- Arvonmääritysasiantuntijoidemme hyödyntäminen. He avustivat meitä johdon tekemien keskeisten oletusten asianmukaisuuden arvioinnissa. Toimenpiteet käsittivät johdon tekemien oletusten vertaamisen ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin ja itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin liittyen erityisesti
 - ennustettuun liikevaihdon kasvuun,
 - ennustettuun kateprosenttiin, ja
 - rahavirtojen diskonttaamisessa käytettyyn pääoman keskimääräiseen kustannukseen.
- Johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyden testaaminen sekä diskontattujen kassavirtojen summan vertaaminen Metson markkina-arvoon.
- Arvonalentumistestauksesta esitettyjen liitetietojen riittävyden arvioiminen.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvisissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 30.6.2020 alkaen yhtäjaksoisesti viisi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja estävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Espoossa 11. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Metso Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Metso Oyj:n (y-tunnus 0828105–4) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Metso Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyssraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyssraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *"Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus"*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Metso Oyj:n kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyyssraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyyssraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.–31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

- Metso Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:
- konsernikestävyyssraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
 - siitä, että konsernikestävyyssraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
 - sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyssraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

- Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:
- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
 - Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Espoossa 11. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Toni Halonen
KRT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Metso Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Metso Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Metso Oyj:n (y-tunnus: 0828105-4) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 549300R0VN9C371W0E07-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Metso Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 549300R0VN9C371W0E07-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Metso Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 11.2.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 3. maaliskuuta 2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Sijoittajatietoa

Sijoittajasuhteet ja menettelytavat

Metson sijoittajasuhteiden tärkein tehtävä on tukea Metson osakkeen oikeaa arvonmuodostusta välittämällä ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, toimintaympäristöstä, strategiasta, tavoitteista, taloudellisesta tuloksesta ja markkinanäkymistä. Tavoitteenamme on antaa oikeaa, riittävää ja ajankohtaista tietoa säännöllisesti ja puolueettomasti kaikille markkinaosapuolille. Työssämme pyrimme täsmällisyyteen, avoimuuteen, nopeuteen ja erinomaiseen palveluun.

Sijoittajasuhteet vastaa sijoittajaviestinnän toteutuksesta ja yhteydenpidosta pääomamarkkinoiden edustajiin sekä käsittelee kaikki sijoittajatapaamispyynnöt. Tapaamisten lisäksi Sijoittajasuhteet vastaa talous raportoinnista, ajantasaisista verkkopalveluista sekä konferensseista ja seminaareista, joihin yhtiön johto osallistuu aktiivisesti. Vastaamme myös pääomamarkkinapäivän (Capital Markets Day) järjestämisestä. Lisäksi keräämme ja analysoimme säännöllisesti markkinatietoa sekä sijoittajien palautetta yhtiön johdolle ja hallitukselle.

Metso noudattaa 21 vuorokauden pituista hiljaista jaksoa ennen tilinpäätöstiedotteiden, puolivuositarkastusten ja osavuositarkastusten julkistuksia. Tänä aikana emme tapaa pääomamarkkinoiden edustajia. Muina aikoina vastaamme analyytikoiden ja sijoittajien kysymyksiin puhelimitse, sähköpostitse tai järjestetyissä sijoittajatapaamisissa. Sijoittajasuhteiden yhteystiedot löytyvät seuraavalta sivulta.

Markkina-arviot ja analyytikkojen raportit

Seuraamme markkinaodotuksia aktiivisesti ja tarkastamme analyytikkojen pyynnöstä heidän laatimiensa mallien oikeellisuuden julkisesti saatavilla olevia tietoja vastaan. Emme ota vastuuta pääomamarkkinoiden edustajien julkaisemista arvioista tai ennusteista tai kommentoi niitä muuten. Emme myöskään kommentoi yrityksen arvonmuodostusta tai osakkeen hinnan kehitystä, suosi tiettyjä analyytikkoja tai jakele analyytikkojen raportteja sijoittajayhteisölle. Ylläpidämme listaa Metsoa seuraavista analyytikoista [verkkosivuillamme](#).

Markkinanäkymät

Metson markkinanäkymissä kuvataan oletettua markkina-aktiviteetin kehitystä seuraavan kuuden kuukauden ajanjaksolla edelliseen kuuteen kuukauteen verrattuna käyttäen termejä: kasvaa, jatkuu nykyisellä tasolla tai hidastuu.

12.2.2026 julkistettut markkinanäkymät

Metso odottaa markkinoiden yleisen aktiviteetin jatkuvan nykyisellä tasolla sekä Mineraalit- että Kivenmurskaus-segmentissä.

Aiemmin julkaisemissa näkymissään Metso odotti yleisen markkina-aktiviteetin jatkuvan nykyisellä tasolla sekä Mineraalit- että Kivenmurskaus-segmentissä.

Taloudellisen viestinnän ohjeistus

Sijoittajaviestinnän tasa-arvoisuusperiaatteen mukaisesti annamme kaikille markkinaosapuolille yhtä- ja oikea-aikaisesti ne tiedot, joita tarvitaan Metson osakkeen ajantasaisen arvon määrittämiseen. Noudatamme seuraavien tahojen sääntöjä ja suosituksia:

- Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020
- Osakeyhtiölaki
- Kirjanpitolaki
- Arvopaperimarkkinalaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus (asetus [EU] N:o 596/2014; "MAR")
- Nasdaq Helsingin ja Finanssivalvonnan säännöt, määräykset ja ohjeet

Hallitus on hyväksynyt tiedonantopolitiikan, joissa kuvataan pörssiviestintään ja muihin tärkeisiin tiedonantoihin soveltamamme tärkeimmät periaatteet ja käytännöt. Tiedonantopolitiikkamme tarkoituksena on varmistaa viestinnän luotettavuus ja johdonmukaisuus sekä kuvata tärkeimmät taloudelliseen viestintään ja raportointiin liittyvät päätöksentekomenettelyt. Tiedonantopolitiikka ja lisätietoja tiedonantoperiaatteistamme on saatavilla [verkkosivuillamme](#).

Metson tiedotteet jaetaan kolmeen luokkaan: pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet ja ammattimeditiedotteet. Tiedoteluokka valitaan MAR:n vaatimusten ja tiedon olennaisuuden ja merkittävyyden perusteella sekä sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Pörssitiedotteilla julkistetaan MAR:n mukaista sisäpiiritietoa sekä muita pörssin sääntöjen mukaan julkistettavia tietoja. Lehdistötiedotteilla kerrotaan Metson liiketoimintaan liittyvistä tapahtumista, jotka eivät sisällä sisäpiiritietoa, mutta joilla arvioidaan olevan uutisarvoa tai joiden arvioidaan yleisesti kiinnostavan sidosryhmiä. Ammattimeditiedotteita julkaistaan Metson uusista tuotteista ja teknologioista sekä muista Metson asiakastoimialoista ja kyseisen ammattialan mediaa kiinnostavista asioista.

Taloudelliset raportit ja tiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi [verkkosivuillamme](#) ja ne ovat tilattavissa myös sähköpostiin. Julkistamme tietoja taloudellisesta tuloksestamme, mukaan lukien tunnusluvut, ennalta ilmoitetun aikataulun mukaisesti konserni- ja segmenttitasolla.

Taloudellinen raportointiaikataulu 2026

Vuosikertomus vuodelta 2025	viikolla 13
Tammi–maaliskuun 2026 osavuositarkaus	22. 4. 2026
Puolivuositarkaus 2026	24. 7. 2026
Tammi–syyskuun osavuositarkaus 2026	22. 10. 2026

Osakkeenomistajien osoitteenmuutokset

Osakkeenomistajien osoitteenmuutokset pyydetään ilmoittamaan siihen pankkiin, pankkiiriliikkeeseen tai muuhun tilinhoitajayhteisöön, joka hoitaa osakkeenomistajan arvo-osuustiliä.

Varsinainen yhtiökokous 2026

Metso Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 22. 4. 2026 klo 14.00 Finlandia-talossa, osoitteessa Mannerheimintie 13 e, 00100 Helsinki. Yhtiökokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen ja äänestyslippujen jakaminen kokouspaikalla aloitetaan kello 12.30.

Kokouskutsu, joka sisältää ehdotukset yhtiökokoukselle, on julkistettu pörssitiedotteena 12. 2. 2026. Se on luettavissa myös [verkkosivuillamme](#).

Tärkeitä vuoden 2026 yhtiökokoukseen liittyviä päivämääriä

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä	10. 4. 2026
Ilmoittautuminen päättyy	15. 4. 2026 klo 10.00
Varsinainen yhtiökokous	22. 4. 2026
Osingonmaksun 1. erän täsmäytyspäivä	24. 4. 2026
Osingon 1. erän maksupäivä	4. 5. 2026
Kokouspöytäkirja saatavilla	Viimeistään 6. 5. 2026
Osingon 2. erän maksupäivä	Lokakuu 2026 (Hallitus päättää maksupäivästä 21. 10. 2026)

Ilmoittautuminen ja valtakirjat

Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen kokouspaikalla, tulee ilmoittautua kokoukseen viimeistään 15. 4. 2026 klo 10.00. Ilmoittautumisen on oltava perillä yhtiöllä (tai Innovatics Oy:llä) ennen yllä mainitun ilmoittautumisaajan päättymistä. Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen ja ennakkoonäänestys alkavat 18. 2. 2026 klo 9.00. Ilmoittautua voi seuraavilla tavoilla:

- a) Metson [internetsivuilla](#), Sähköinen ilmoittautuminen edellyttää osakkeenomistajien tai näiden lakimääräisten edustajien tai asiamiesten vahvaa sähköistä tunnistamista pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella. Mikäli yhteisöomistaja käyttää Suomi.fi-valtuutta, ilmoittautuminen edellyttää myös valtuutetulta vahvaa sähköistä tunnistamista, joka toimii pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella.
- b) sähköpostitse osoitteeseen agm@innovatics.fi,
- c) puhelimitse soittamalla numeroon 010 2818 909 maanantaista perjantaihin klo 9.00–12.00 ja 13.00–16.00, tai Puhelinilmoittautumisen yhteydessä ei voi ennakkoonäänestää.
- d) postitse osoitteeseen Innovatics Oy, Yhtiökokous/Metso Oyj, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki.

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa vähintään seuraavat tiedot: osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus/syntymäaika/y-tunnus, yhteystiedot, mahdollisen avustajan tai asiamiehen nimi ja asiamiehen syntymäaika. Osakkeenomistajien ja asiamiesten Metsolle tai Innovatics Oy:lle antamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä. Lisätietoja Metson henkilötietojen käsittelystä on Metson yhtiökokousta koskevassa tietosuojaselosteessa, joka tulee olemaan saatavilla [verkkosivuillamme](#).

Osakkeenomistajan, hänen lakimääräisen edustajansa tai asiamiehensä tulee kokouspaikalla tarvittaessa pystyä osoittamaan henkilöllisyytensä ja/tai edustusoikeutensa. Lisätietoja ilmoittautumiseen ja ennakkoonääntämiseen liittyen on saatavissa puhelimitse yhtiökokouksen ilmoittautumisaikana Innovatics Oy:n puhelinnumerosta 010 2818 909 arkisin kello 9.00–12.00 ja kello 13.00–16.00.

Hallintarekisteröidyt osakkeet

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen niiden osakkeiden nojalla, joiden perusteella hänellä olisi oikeus olla rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 10.4.2026. Tarkemmat ohjeet löytyvät [yhtiön internetsivuilla](#).

Yhtiökokouksen päätökset

Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan pörssitiedotteella viipymättä yhtiökokouksen päättymisen jälkeen.

Yhtiökokoukseen liittyvää lisätietoa ja ehdotukset yhtiökokoukselle ovat luettavissa [verkkosivuillamme](#).

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Juha Rouhiainen
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 020 484 3253
juha.rouhiainen@metso.com

Metso

Metso Oyj

Postiosoite
Metso Oyj, PL 1000,
02231 Espoo, Suomi

Vierailuosoite
Rauhalanpuisto 9,
02230 Espoo, Suomi

Puhelin
+358 20 484 100

© 2025 Metso Oyj. Kaikki oikeudet pidätetään.