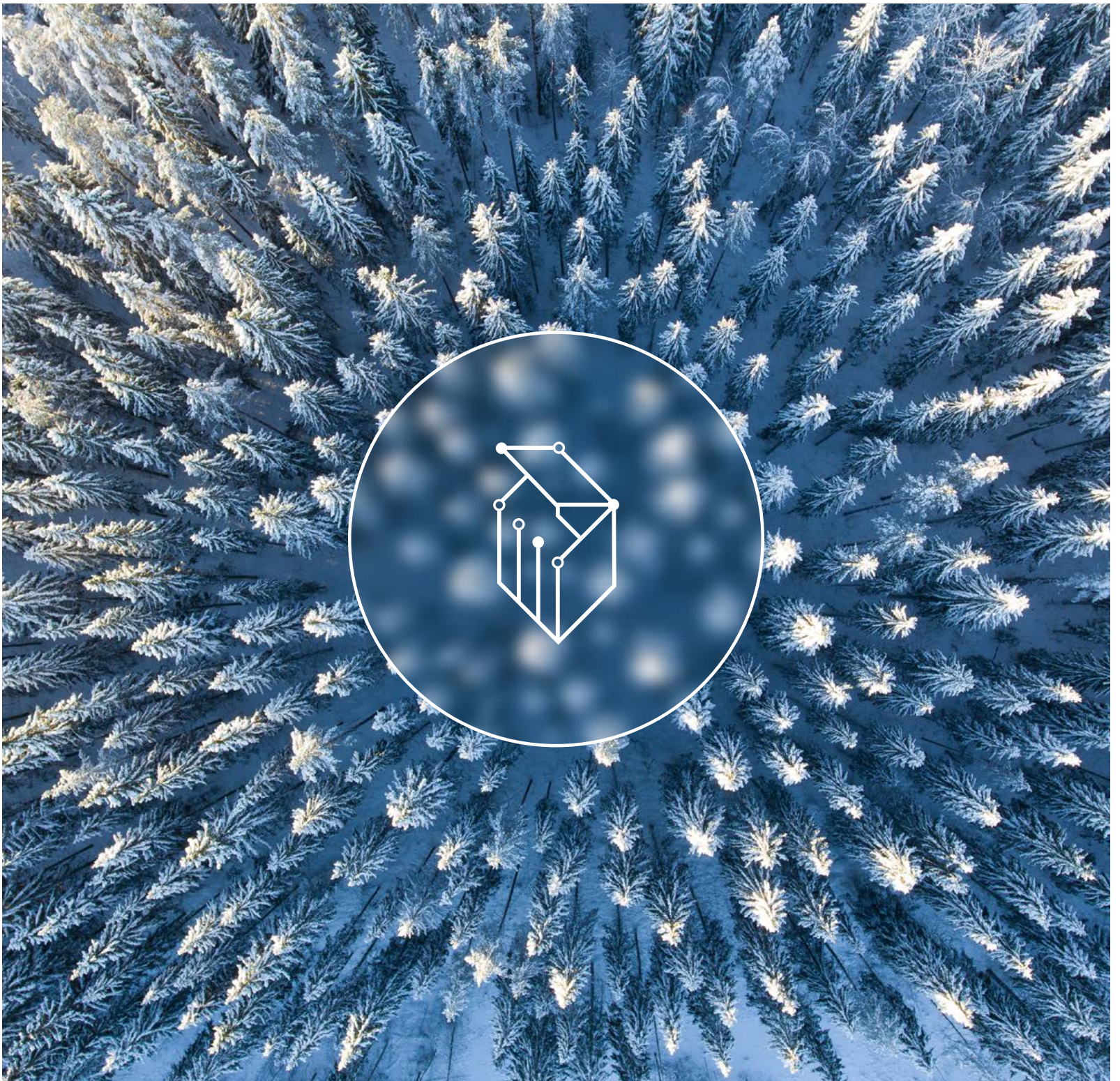


Metsä Board

Vuosikertomus 2020



METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille



Vastuullisten ja turvallisten pakkausten rooli on tärkeämpi kuin koskaan

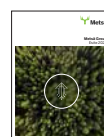
Ilmastonmuutoksen torjuminen ja resurssien niukkuus vaativat kestäviä ratkaisuja. Sertifioidusta puukuidusta valmistetut, kierrätettävät pakkausmateriaalit ja hiilineutraali tuotanto ovat vahvoja kilpailuetuja. Yhteistyöllä luomme uusia tulevaisuuden pakkausratkaisuja.



Metsä Board on johtava eurooppalainen korkea-laatuisten ensikuitukartonkien valmistaja ja edelläkävijä vastuullisuudessa. Metsä Board on osa Metsä Groupia.

JULKAISIJA
Metsä Board Oyj, viestintä
metsaboard.communications@metsagroup.com

Metsä Boardin vuosikertomus julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Lisäksi Metsä Board julkaisee palkitsemisraportin. Julkaisut ovat saatavilla pdf-muodossa osoitteesta www.metsaboard.com



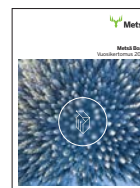
Metsä Group
Esite
2020



Metsä Group
Vuosikatsaus
2020



Metsä Group
Sustainability
Report 2020



Metsä Board
Vuosikertomus
2020

Vuosikertomuksen kansi on MetsäBoard Prime FBB Bright -taivekartonkia. Kevyissä ja laadukkaissa kartongeissamme käytetty puhdas ensikuitu on uusiutuvaa raaka-ainetta, joka on sataprosenttisesti jäljitettävissä kestävästi hoidettuihin pohjoisiin metsiin.

Sisällys

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

16 TULEVAISUUDEN KASVU VARMISTETAAN T&K- JA INNOVAATIOTOIMINNALLA

Uusi huippuluokan osaamiskeskus vauhdittaa kartonki- ja pakkausinnovaatioita.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnuksluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

Tämä on
Metsä Board

Keskitymme korkealaatuisiin ensikuitukartonkeihin, ja olemme edelläkävijä vastuullisuudessa.

Fokus vastuullisissa
ensikuitukartongeissa

Keskitymme kierrätettäviin ja korkealaatuisiin ensikuitukartonkeihin, joita käytetään pääosin kuluttajatuotepakkauksissa sekä vähittäiskaupan eri pakkausratkaisuiissa. Näiden tuotteiden kysyntä on vakaata suhdanne-tilanteesta riippumatta. Päätuotteitamme ovat taive- ja tarjoilupakkaus-kartongit sekä valkoiset kraftlainerit.

Tavoitteena
fossiiliton tulevaisuus

Haluamme olla edelläkävijä vastuullisuudessa. Tuotteemme tukevat kiertotaloutta ja tarjoavat vaihtoehtoja muoville: ne ovat kevyitä, kierrätettäviä ja kompostoituvia*. Tavoitteenamme on fossiilivapaa tuotanto ja tuotteet vuoteen 2030 mennessä. Tämä edellyttää investointeja ja vaihtoehtoisten raaka-aineiden kartoitusta yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

* pois lukien PE-päällystetyt kartongit

METSÄ GROUP

Emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan muodostaa 100 000 suomalaista metsänomistajaa

Liikevaihto
5,1 mrd. euroa

Henkilöstö
9 200

METSÄ FOREST	METSÄ WOOD	METSÄ FIBRE	METSÄ BOARD	METSÄ TISSUE
Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuotteet	Sellu ja sahatavara	Kartonki	Pehmo- ja tiivispaperit
OMISTUS				
Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 50,1 % Metsä Board 24,9 % Itochu Corporation 25,0 %	Metsäliitto Osuuskunta 48 % Yhtiö on listattu Nasdaq Helsinkiin	Metsäliitto Osuuskunta 100 %

METSÄ SPRING innovaatioyhtiö

Metsä Board on osa Metsä Groupia, jonka emoyhtiö on Metsäliitto Osuuskunta. Metsäliitto Osuuskunta omistaa 48 prosenttia Metsä Boardin osakkeista ja 67 prosenttia osakkeiden äänivallasta. Metsä Board puolestaan omistaa 24,9 prosenttia osakkuusyhtiöstään Metsä Fibrestä. Tämä omistusosuus huomioiden Metsä Boardin vuosittainen selluylilijäämä on noin 400 000 tonnia vuodesta 2021 alkaen. Metsä Groupin puunhankinta hoidetaan keskitetysti Metsä Forestin kautta Suomesta, Ruotsista, Baltian maista ja Venäjältä.

Metsä Boardin vuosittainen kartonkikapasiteetti on yhteensä 2 miljoonaa tonnia.

Vahva asema
kasvavilla markkinoilla

Olemme Euroopan johtava taivekartongin ja valkoisten kraftlainerien valmistaja sekä globaalisti suurin päällystettyjen valkoisten kraftlainerien valmistaja. Yhdysvalloissa olemme suurin taivekartongin toimittaja. Arvioimme päätuotteidemme globaalin kysynnän kasvavan noin 2–3 prosentin vuosivauhtia pitkällä aikavälillä.

Olemme osa
Metsä Groupia

Metsä Board on osa Metsä Groupia ja hyötyy pääraaka-aineen, pohjoisen puun, hyvästä saatavuudesta. Selluomavaraisuutemme takaa kuidun tasaisen ja korkean laadun sekä mahdollistaa kartonkiliiketoimintamme kasvun. Metsä Groupin arvoketju metsästä lopputuotteisiin ja edelleen asiakkaalle toimii kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti ja on kiertotaloutta parhaimmillaan.

2020 Avainluvut

LIKEVAIHTO
milj. euroa

1890

VERTAILUKELPOINEN
LIKETULOS
milj. euroa

221

VERTAILUKELPOINEN ROCE
%

12,2

INVESTOINNIT
milj. euroa

166

TUOTANTOLAITOKSIA
SUOMESSA JA RUOTSISSA

8

TYÖNTEKIJÖITÄ

2370

FOSSIILITTOMAN ENERGIAN
OSUUS KOKONAISENERGIAN
KULUTUKSESTA
%

83

SERTIFIOIDUN PUUKUIDUN
OSUUS
%

80

Liikevaihdon jakautuminen

LIKEVAIHDON JAKAUMA
TUOTTEITTAIN
% liikevaihdosta

Taivekartonki 59
Kraftlaineri 25
Markkinasellu 12
Muut 5



LIKEVAIHDON JAKAUMA
ALUEITTAIN
% liikevaihdosta

EMEA 68
Americas 23
APAC 9



Kartonkien loppukäytöt

TAIVEKARTONGIN
LOPPUKÄYTTÖ
%

Ruoka- ja tarjoilu-pakkaaminen
Muut kuluttajatuotteet (mm. lääke- ja kosmetiikka-pakkaaminen)
Graafiset loppukäytöt



VALKOISTEN KRAFTLAINEREIDEN
LOPPUKÄYTTÖ
%

Hyllyvalmiit pakkaukset ja kaupan myyntitelineet ja myyntipisteratkaisut
Muut kuluttajapakkaukset
Verkkokauppa



Lähde: Metsä Boardin arviot

Vahva markkina-asema

#1

Olemme johtava taivekartongin ja valkoisten kraftlainerien valmistaja Euroopassa sekä globaalisti suurin päällystetyn valkoisen kraftlainerin valmistaja.

Pitkäaikaiset asiakkuudet



Asiakkaitamme ovat merkkiuotevalmistajat, pakkausjalostajat, aaltopahvipakkausten valmistajat ja tukkurit.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitiilinpäätös
- 61 Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vahva vuosi Metsä Boardille

Kartonkimarkkina on ollut vahva ja tehtaidemme operatiivinen tehokkuus on ollut korkealla tasolla myös haastavana koronavuonna. Strategiamme keskittyä kannattavaan kasvuun vastuullisissa ensikuitukartongeissa on osoittautunut toimivaksi ja olemme nyt entistä vahvemmassa asemassa kehittämään ydinliiketoimintaamme.

Takanamme on poikkeuksellinen vuosi. Keväällä alkanut koronapandemia ravisutti koko maailmaa ja sen vaikutukset tuntuvat edelleen. Toiminnassamme tärkeintä on ollut varmistaa työntekijöidemme turvallisuus, ehkäistä viruksen leviäminen sekä varmistaa liiketoimintamme jatkuvuus. Näissä olemmekin onnistuneet mielestäni hyvin. Tartuntaryppäitä ei ole syntynyt, tuotantomme ja toimituksemme ovat pandemian aikana sujuneet häiriöttömästi, ja tehtaiden vuosihuoltoseisokit on toteutettu onnistuneesti. Tehtaidemme tuotantotehokkuus oli korkealla tasolla ja saavutimme uusia tuotantoennätyksiä. Olen nähnyt positiivista asennetta, hienoa tiimityötä ja omistautumista päivittäisessä työssä - varotoimenpiteitä ja turvallisuusohjeita noudattaen. Esitänkin vilpittömät kiitokset henkilöstöllemme hienosta suoriutumisesta tänä haastavana aikana.

Koronapandemia on lisännyt puhtaiden ja turvallisten pakkausmateriaalien kysyntää etenkin ruoka-, juoma- ja lääketeollisuudessa. Tuotevalikoimamme vastaa hyvin tähän kysyntään ja tehokas toimitusketjumme on varmistanut asiakkaillemme jatkuvat ja luotettavat toimitukset. Vuonna 2020 kartonkitoimituksemme olivat edellisvuotta korkeammalla tasolla, yhteensä 1 810 000 tonnia. Tämä on erinomainen saavutus huomioiden, että alkuvuotta liike-toimintaamme ja erityisesti tulostamme rasitti paperiteollisuuden reilu kaksi viikkoa kestänyt lakko. Vertailukelpoinen liiketuloksemme vuonna 2020 oli 221 miljoonaa euroa ja sijoitetun pääoman tuotto 12.2 prosenttia. Liiketoiminnan rahavirta oli vahva, 308 miljoona euroa. Osinkopolitiikkamme mukaisesti hallitus ehdottaa voitonjakoja omistajille 0,26 euroa osakkeelta.

EDELLÄKÄVIJYYS VASTUULLISUUDESSA JA INNOVAATIOYHTEISTYÖ TUOVAT KILPAILUETUA

Tavoitteenamme on olla edelläkävijä vastuullisuudessa. Se tarkoittaa meille panostusta ilmastomuutoksen torjumiseen ja resurssitehokkuuteen, vastuullisiin tuotteisiin ja toimitusketjuun sekä metsien kestävään käyttöön. Tähtäämme sataprosenttisesti fossiilittomaan tuotantoon ja tuotteisiin vuoteen 2030 mennessä. Vastuullisuustavoitteemme ovat Science Based Targets -aloitteen hyväksymät ja ne vastaavat Pariisin ilmastopimuksen tiukimpiin vaatimuksiin, joilla ilmaston lämpeneminen pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen. Tunnustuksena kasvihuonekaasupäästöjen hallinnasta ja vesivarojen kestävästä käytöstä Metsä Board valittiin vuonna 2020 jälleen CDP:n arvostetuille Climate A ja Water A -listoille. CDP:n metsäohjelmassa saavutimme tason A-.

Kasvava kulutus ja vastuullisten pakkausratkaisujen vahvistunut kysyntä vauhdittavat tarvetta uusille innovaatioille ja tiiville yhteistyölle asiakkaiden ja teknologiakumppaneiden kanssa. Uusi syyskuussa avaamamme huippuluokan osaamiskeskus Äänekosken biotalouden ekosysteemissä tarjoaa kehitysyhteistyöhön erinomaisen alustan. Osana Metsä Groupia osallistumme laajoihin

”

Uusi huippuluokan osaamiskeskus Äänekosken biotalouden ekosysteemissä tarjoaa kehitysyhteistyöhön erinomaisen alustan.

yhteistyöhankkeisiin, joissa kehitetään suuren volyymin biotuotteita, joiden hii-
lijalanjälki on huomattavasti alhaisempi verrattuna tällä hetkellä markkinoilla
oleviin tuotteisiin. Esimerkkinä tästä kehitteillä oleva 3D-kuitutuote.

STRATEGIASSAMME KOROSTUVAT SELKEÄT VALINNAT, JOTKA MAHDOLLISTAVAT KESTÄVÄN KASVUMME

Strategiamme keskittyä korkealaatuisiin ja kierrätettäviin ensikuitukarton-
keihin on osoittautunut oikeaksi ja jatkamme sen toteuttamista. Asiakkaat
arvostavat palveluitamme sekä tuotteidemme korkeaa ja tasaista laatua, joka
perustuu tehtaidemme huipputaustamiseen ja räätälöityihin korkealaatuisiin
massoihin. Loppuvuonna ilmoitimme yhteistyöjärjestelyistä ruotsalaisen
metsänomistajaosuuskunta Norra Skogin kanssa, minkä ansiosta voimme
lähivuosina ohjata enemmän pääomia kartonkiliiketoiminnan kehittämiseen.

Tulevia investointisuunnitelmiamme tukevat myös selluomavaraisuutemme
sekä vakaa markkinatilanne kartonkiliiketoiminnassa.

Väestönkasvu, kaupungistuminen ja ilmastomuutos asettavat pakkauksille
jatkuvasti lisää vaatimuksia vastuullisuuden, kierrätettävyyden ja tuotetur-
vallisuuden suhteen. Näen nämä erinomaisina mahdollisuuksina kehittää
liiketoimintaamme, kasvaa kannattavasti sekä tuottaa arvoa omistajillemme.

Lopuksi haluan kiittää asiakkaitamme, työntekijöitämme ja muita
kumppaneitamme luottamuksesta ja yhteistyöstä vuonna 2020. Meillä on hyvät
lähtökohdat vuoteen 2021 – suotuisa markkinatilanne, vahva taloudellinen
asema sekä vastuulliset ja turvalliset tuotteet, jotka vastaavat kasvavaan globaa-
liin kuluttajakysyntään. Suhtaudun tulevaan positiivisesti ja luottavaisesti.

Mika Joukio
Toimitusjohtaja

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

Vuoden 2020 kohokohdat

Poikkeuksellisenä koronavuonna otimme käyttöön tiukat, tilanteen mukaan uudistetut toimintatavat henkilöstömme terveyden turvaamiseksi ja tartuntaketjujen välttämiseksi. Elintarvikkeiden ja lääkkeiden toimitusketjujen mahdollisimman häiriötön toiminta yhteiskunnassa on korostunut. Se on edellyttänyt luotettavia kartonkitoimituksia ja hyvää yhteistyötä asiakkaidemme kanssa.

Vastuullisuustyömme sai tunnustusta

Kunnianhimoiset tavoitteemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi saivat helmikuussa Science Based Targets -aloitteen hyväksynnän. Tavoitteemme vastaavat Pariisin ilmastopimuksen tiukimpiin vaatimuksiin, joilla ilmaston lämpeneminen pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen.

Tunnustuksena kasvihuonekaasupäästöjen hallinnasta ja vesivarojen kestävästä käytöstä Metsä Board valittiin vuonna 2020 jälleen CDP:n arvostetuille Climate A ja Water A -listoille. CDP:n metsäohjelmassa yhtiö saavutti tason A-. Lisäksi CDP valitsi Metsä Boardin maailman parhaiden yritysten joukkoon toimitusketjun sitouttamisessa ilmastoasioihin. Keväällä saavutimme EcoVadiksen vastuullisuus- ja yhteiskuntavastuuarvioinnissa korkeimman platinatason.

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C

Suoriuduimme hyvin koronapandemiassa

Koronapandemia lisäsi puhtaiden ja turvallisten kartonkiemme kysyntää erityisesti ruoka-, juoma- ja lääketeollisuuden pakkauksissa. Onnistuimme pitämään asiakaspalvelumme erinomaisella tasolla ja kasvattamaan kartonkiemme myyntiä niin Euroopassa kuin Pohjois-Amerikassa. Tehtaan suoriutuivat pandemian aikana erinomaisesti noudattamalla tiukkoja turvatoimenpiteitä. Huhti–kesäkuussa kartonkiemme kokonaistuotantomäärä saavutti kaikkien aikojen ennätyksen.



Yhteistyöhanke etsii tulevaisuuden teknologioita ja konsepteja

Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Spring ja Valmet rakentavat Äänekoskelle koelaitoksen 3D-kuitutuotteelle, jolla voidaan korvata fossiilisista raaka-aineista valmistettuja pakkauksia. Hanke on osa laajempaa ExpandFibre-ohjelmaa, joka on Metsä Groupin ja Fortumin yhteistyössä käynnistetty, noin 50 miljoonan euron bio-kiertotaloutta edistävä T&K-ohjelma, johon Metsä Board osallistuu.



Huipputason osaamiskeskus vauhdittaa kartonki- ja pakkausinnovaatiota

Metsä Board avasi syyskuussa huipputason osaamiskeskuksen (Excellence Centre) Äänekosken ainutlaatuisessa biotalouden ekosysteemissä. Osaamiskeskuksen tavoitteena on vauhdittaa materiaali- ja pakkausinnovaatioita hyödyntäen huipputeknologiaa tutkimus- ja kehitystyössä. Se tarjoaa yhteistyöalustan asiakkaille ja teknologiakumppaneille maailmanlaajuisesti.



Yhteistyö Norra Skogin kanssa vapauttaa pääomia kasvuun kartongissa

Joulukuussa ilmoitimme myyvämme 30 prosenttia Husumin sellutehtaasta Norra Skogille. Järjestely tulee lisäämään Husumin paikallisesti hankitun sertifioitun puun osuutta. Samalla se mahdollistaa kehitysinvestointiemme merkittävän kohdentamisen kartonkiin. Teimme myös lopullisen investointipäätöksen Husumin sellutehtaan uudistamisen ensimmäisestä vaiheesta, joka sisältää uuden soodakattilan ja turbiinin.



Uudet yhdenvertaisuus-tavoitteet edistävät tasa-arvoa

Metsä Board osana Metsä Groupia on sitoutunut kehittämään yhdenvertaista kulttuuria. Yhdenvertaisuuden kehittämiseksi asetimme tavoitteeksi lisätä naisten osuutta johtajista 25 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä ja varmistaa sukupuolten välinen palkkatasa-arvo. Tavoitteiden edistämiseksi toteutimme vuonna 2020 yhdenvertaisuuskoulutuksen ja palkkatasa-arvon kartoituksen.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Olemme johtava eurooppalainen ensikuitukartongin valmistaja ja edelläkävijä vastuullisuudessa. Päätöksentekoamme ohjaavat kannattavuustavoitteemme sekä omistaja-arvon kasvattaminen. Tavoitteenamme on jakaa omistajillemme kilpailukykyistä osinkoa ja säilyttää vahva taloudellinen asemamme.

Strategia

Fokus

Olemme johtava toimija vastuullisuudessa, keskitymme kuluttaja- ja myymäläpakkauksiin tarkoitettuihin korkealaatuisiin ensikuitukartonkeihin. Tuotteidemme korkea laatu perustuu tekniseen erinomaisuuteen ja räätälöityihin korkealaatuisiin pohjosiin selluihin.

Kasvu

Kasvamme maailmanlaajuisesti yhdessä nykyisten ja uusien asiakkaidemme kanssa tarjoamalla vastuullisia, turvallisia ja korkealaatuisia tuotteita. Kasvumme perustuu osaaviin ihmisiin, alan johtaviin tuotteisiin ja innovatiivisiin pakkausratkaisuihin.

Kannattavuus

Kannattavuutemme perustuu toimintamme tehokkuuteen ja asiakkuuksiin, jotka hyötyvät tuotteidemme ja palvelujemme korkeasta suorituskyvystä.

Missio

Luontoa kunnioittavat pakkausratkaisut

Visio

Innovatiivisten ja vastuullisten kuitupohjaisten pakkausratkaisujen halutuin toimittaja, joka luo arvoa asiakkailleen maailmanlaajuisesti

Arvot

Luotettavuus

Uudistuminen

Yhteistyö

Vastuullinen tuloksenteko

Taloudelliset tavoitteet

VERTAILUKELPOINEN SIOJETUN PÄÄOMAN TUOTTO %

Vuosi	ROE (%)
2016	8
2017	11
2018	14
2019	10
2020	12

--- Tavoite > 12 %

NETTOVELKA / VERTAILUKELPOINEN EBITDA

Vuosi	Net Debt / EBITDA
2016	2.0
2017	1.2
2018	0.9
2019	1.1
2020	0.6

--- Tavoite < 2,5

Osinkopolitiikka

OSINKO / NETTOTULOS %

Vuosi	Osinko / Nettotulos (%)
2016	75
2017	50
2018	50
2019	55
2020	55

--- Tavoite > 50 %

Kriittiset menestystekijämme

Kriittiset menestystekijät ovat ne alueet, joihin meidän on keskityttävä ja joissa meidän on suoriuduttava hyvin varmistaaksemme liiketoimintamme menestyksen. Kaikella työllämme on yhteys kriittisiin menestystekijöihin. Kannustamme esimiehiä keskustelemaan tiimeissään siitä, miten strategia ja kriittiset menestystekijät vaikuttavat tiimin ja jokaisen metsäboardilaisen henkilökohtaiseen työhön ja tavoitteisiin. Jaamme yhtiössämme päivityksiä ja konkreettisia esimerkkejä kriittisistä menestystekijöistä ja siitä, miten strategia toteutuu päivittäisessä työssä.

ENSILUOKKAINEN TOIMITAJA

Huippulaatuisten tuotteidemme ja palveluidemme korkea suorituskky ja jatkuva kehittäminen tuomaan lisääarvoa asiakkaidemme liiketoimintaan sekä edistämään pakkausten vastuullisuutta.

Lue lisää
Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
s. 26–29

EDELLÄKÄVIJÄ VASTUULLISUUDESSA

Pitkäjänteinen ja systemaattinen vastuullisuustyö alan kunnianhimoisimpien tavoitteiden mukaisesti, yhtenä niistä fossiilivapaat tehtaات vuoteen 2030 mennessä. Erinomaiset arvosanat ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan katta-vissa ESG-arvioinneissa.

Lue lisää
Vastuullisuustavoitteemme vievät kohti fossiilitonta tulevaisuutta
s. 20–23

TEHOKAS INNOVOINTI

Uusien tuotteiden ja palvelujen aktiivinen kehittäminen yhdessä innovaatioverkostomme ja asiakkaidemme kanssa korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja, parantamaan kuluttajakokemusta ja edistämään pakkausten kierrätettävyyttä. Tavoittelemme innovaatioissamme globaalia vaikuttavuutta.

Lue lisää
Yhteistyöllä innovatiivista tuote- ja palvelukehitystä
s. 16–17

TURVALLISET JA TEHOKKAAT TOIMINNOT

Tuotanto- ja toimitusket-juprosessien yhtenäistäminen ja tehostaminen työturvallisuus etusijalla. Uusien teknologioiden hyödyntäminen parantamaan tuotantotehokkuutta sekä tuotteiden ja toiminnan laatua.

Lue lisää
Tavoitteena nolla tapaturmaa
s. 36–37

MOTIVOITUNUT TYÖYHTEISÖ

Mielekkään työn mahdollistaminen kaikille työntekijöillemme ja osaamisen jatkuva kehittäminen eettisessä ja muita kunnioittavassa yrityskulttuurissa.

Lue lisää
Strategia toteutuu päivittäisessä työssä
s. 38–39

”

Kartonkiliiketoimintamme erinomainen suoriutuminen vuonna 2020 paikkasi sellumarkkinan heikkoutta, ja sijoitetun pääoman tuotto saavutti pitkän aikavälin tavoitetason. Vahva taloudellinen asemamme mahdollistaa tulevaisuuden kasvu- ja kehitysinvestoinnit sekä osingonmaksun. Tavoitteenamme on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia tilikauden tuloksesta. Maksoimme vuonna 2020 osingon hallituksen alkuperäisen ehdotuksen mukaisesti.

– Talousjohtaja Jussi Noponen



METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

Luomme arvoa ja hyvinvointia luontoa kunnioittaen

Metsä Board on osa Metsä Groupia ja hyötyy sen ainutlaatuisesta arvoketjusta pohjoisen puhtaasta kuidusta korkealaatuisiin lopputuotteisiin. Etsimme jatkuvasti mahdollisuuksia kasvaa kannattavasti ja kestävästi sekä luoda toiminnallamme arvoa kaikille sidosryhmillemme. Luvut ovat vuodelta 2020 tai 31.12.2020.

RESURSSIT



Sosiaalinen

- 2 370 työntekijää 18 maassa
- Oppisopimuskoulutusohjelmat (58 oppisopimusopiskelijaa)
- Aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen ja oppilaitosten kanssa
- Lähes 4 000 toimittajaa
- Toimituksia noin 100 maahan

Ympäristöllinen

- 8,2 miljoonaa kuutiometriä hankittua puuta, josta 80 prosenttia sertifioiduista ja 20 prosenttia kontrolloiduista, kestävästi hoidetuista metsistä
- 483 000 kuivatonna ostettuja pigmenttejä, sideaineita ja muita raaka-aineita
- Kokonaisenergian kulutus primäärienergiana 11,8 TWh, josta 83 prosenttia fossiilitonta
- Vedenotto 114 miljoonaa kuutiota, josta 62 miljoonaa kuutiota prosessivettä

Taloudellinen

- 8 tuotantolaitosta Suomessa ja Ruotsissa
- Sijoitettu pääoma 1 836 miljoonaa euroa
- 55 000 osakkeenomistajaa, sisältää A- ja B-sarjan osakkeenomistajat
- Tutkimus- ja kehityksenot 8,6 miljoonaa euroa

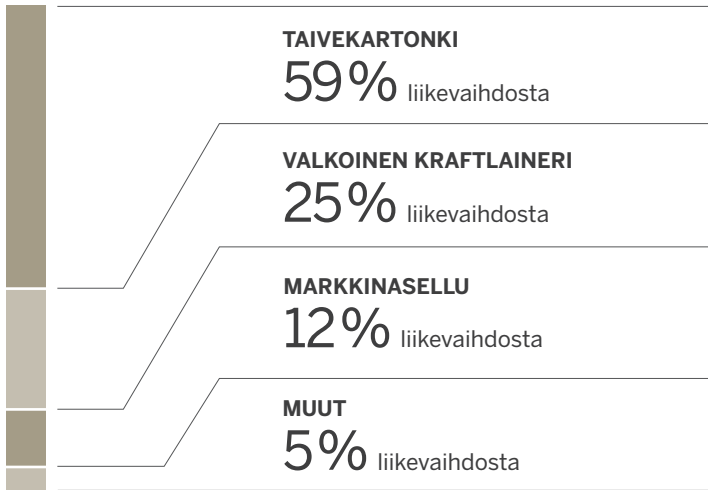
LIIKETOIMINTAMALLI

Keskitymme korkealaatuisiin ja ekologisiin ensikuitukartonkeihin ja vastuullisiin pakkausratkaisuihin.

Osana Metsä Groupia meillä on raaka-aineen hyvä saatavuus ja selluomavaraisuus

Tuotantomme sijaitsee lähellä tärkeintä raaka-ainettamme, pohjoisen korkealaatuista kuitua. Tuotteidemme korkea suorituskyky perustuu omini räätelöityihin selluihimme sekä tekniseen erinomaisuuteemme.

Liikevaihtomme vuonna 2020:
1 890 miljoonaa euroa



Luomme arvoa palveluillamme

Vauhditamme materiaali- ja pakkausinnovaatioita hyödyntäen huipputeknologiaa tutkimus- ja kehitystyössä, pakkaussuunnittelussa ja pakkausten toiminnallisuuden kehittämisessä. Teemme jatkuvaa yhteistyötä asiakkaidemme ja teknologiakumppaneidemme kanssa maailmanlaajuisesti.



ARVONLUONTI

47 miljoonaa euroa maksettuja tulo- ja kiinteistöveroja

197 miljoonaa euroa työntekijöiden palkkoihin ja etuuksiin

92 miljoonaa euroa osinkoja ja pääomanpalautusta osakkeenomistajille

12,2 % sijoitetun pääoman tuotto

1 353 miljoonaa euroa maksuja toimittajille

40 asiakastytyväisyys NPS (Net Promoter Score)

Kuluttajat käyttävät päivittäin noin **160** miljoonaa Metsä Boardin taivekartongista valmistettua pakkausta

99 % henkilöstöstä on suorittanut eettisten toiminta-periaatteiden koulutuksen ja

Vähentämällä kartongin painoa 1 % voidaan saavuttaa materiaa-lisäästö, jotka vastaavat noin **1,6** miljoonaa pakkausta päivässä

96 % toimittajista on sitoutunut eettisiin toimintaperiaatteisiin

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Megatrendit luovat perustan liiketoiminnan pitkän tähtäimen kehittämiseksi

Globaalit megatrendit vaikuttavat yritysten toimintaan ja asettavat pakkauksille vaatimuksia turvallisuuden, laadun, kestävyys ja kierrätettävyyden suhteen. Muuttuva toimintaympäristö luo haasteita, mutta tarjoaa myös mahdollisuuksia liiketoiminnan kasvulle ja kehittämiseksi pitkällä tähtäimellä.

Megatrendien vaikutus Metsä Boardin liiketoimintaan

MEGATRENDI	MAHDOLLISUUDET	HAASTEET
Väestönkasvu ja elintason nousu lisäävät kulutusta	- Moderni vähittäiskauppa ja pakattujen kuluttajatuotteiden kysyntä - Resurssitehokkuus	Syntyvän pakkausjätteen minimointi sekä optimaalinen kierrätys
Globalisaatio luo maailmanlaajuiset markkinat ja lisää kilpailua	- Globaalit brändit - Uudet markkina-alueet - Kestävät ja kevyet pakkaukset	- Kauppakiistat, protektionismi - Pitkät ja monivaiheiset jakeluketjut vaativat pakkauksilta hyvää suoja ja kestävyyttä, mutta ylipakkaamista tulisi välttää
Kaupungistuminen Yli puolet maailman väestöstä asuu kaupungeissa, jotka kattavat 2 prosenttia maapallon pinta-alasta, mutta joissa syntyy 70 prosenttia maailman BKT:sta, jätteistä ja kasvihuonepäästöistä	- Pakkausratkaisut erilaisille kuluttajille ja eri tilanteisiin - Arkea helpottavat ratkaisut, kuten verkkokauppa, noutoruoka ja puolivalmisteet - Kierrätettävät ja kompostoitavat pakkaukset	- Kertakäyttöpakkausten rajoittaminen - Erilaiset alueelliset kierrätysjärjestelmät ja lajitteluohjeistukset hämmentävät kuluttajia
Ilmastonmuutos koskettaa kaikkia maantieteellisiä alueita, valtioita, toimialoja ja yksilöitä. Ilmastomuutoksen hillitseminen ja vähähiiliseen talouteen siirtyminen vaativat sopeuttamistoimia.	- Pakkaukset vähentävät elintarvike- ym. tuotehävikkiä - Resurssitehokkaat pakkaukset: uusiutuvat raaka-aineet, keveys, toimiva kierrätys - Hyvin hoidetut ja kasvavat metsät toimivat tehokkaana hiilinieluna	- Vaatii investointeja uuteen teknologiaan - Säästä johtuvat katkokset tuotannossa ja puun saatavuudessa - Kulutusikäikäytymisen muutos ilmastonmuutoksen hidastamiseksi - Metsien käyttö hiilivarastona enemmän kuin raaka-aineena
Digitalisaatio tarjoaa ratkaisuja muiden megatrendien aiheuttamiin haasteisiin	- Tekoälyn hyödyntäminen tuotannon laadussa, tehokkuudessa ja ympäristönäkökohdissa - Palveluiden kehittäminen - Verkkokauppapakkausten kysyntä	- Tietosuoja - Tietoverkkojen haavoittuvuus

Metsä Board seuraa tiiviisti kestävään kehitykseen ja pakkaamiseen liittyvän sääntelyn kehitystä, kuten esimerkiksi EU:n vihreän kehityksen ohjelmaan (Green Deal) liittyvää kiertotalouden toimintasuunnitelmaa (Circular Economy Action Plan) sekä kertakäyttömuoveja koskevaa direktiiviä (SUP).

KORONAPANDEMIA NÄKYI VAHVASTI METSÄ BOARDIN TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ VUONNA 2020

Koronapandemia on lisännyt puhtaiden ja turvallisten pakkausmateriaalien kysyntää erityisesti elintarvike- ja lääketeollisuuden loppukäytöissä. Samalla pandemia on vähentänyt kysyntää ylellisyustuotteiden pakkausmateriaaleissa sekä graafisissa loppukäytöissä. Tarjoilupakkaamisessa kysyntää on heikentänyt ihmisten vähäisempi julkinen liikkuminen.

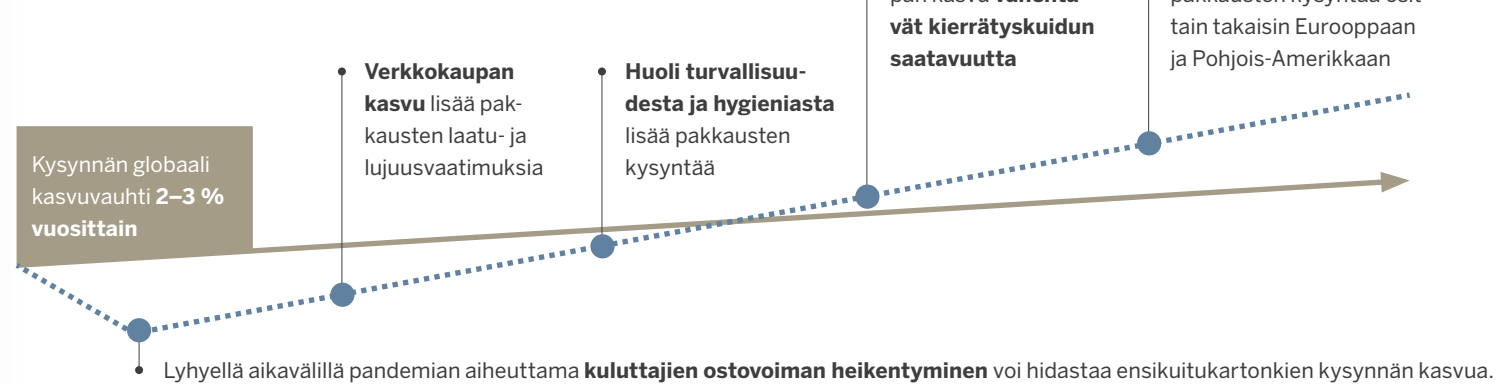
PANDEMIA HIDASTAA MAAILMANTALOUDEN KASVUA MUTTA LUO SAMALLA UUSIA LIIKETOIMINTAMAHDOLLISUUKSIA

Ympäri maailmaa tehdyt mittavat rajoitukset pandemian hillitsemiseksi ovat kurittaneet taloudellista aktiviteettia. Kasvava työttömyys laskee kuluttajien ostovoimaa, ja heikentynyt luottamus talouteen lisää säästämisastetta. Kulutuksen väheneminen vaikuttaa negatiivisesti pakkausmateriaalien, myös ensikuitukartonkien, kysyntään. Korkealaatuisen ensikuitukartongin kysynnän globaali kasvu saattaa hetkeksi painua alle pitkän aikavälin keskimääräisen kasvuvauhdin, joka on ollut noin 2–3 prosenttia vuodessa. Samalla koronapandemia vahvistaa tai muuttaa kuluttajien ja yritysten käyttäytymistä suuntaan, jolla voi olla merkittävä positiivinen vaikutus ensikuitukartonkien kysyntään tulevaisuudessa.

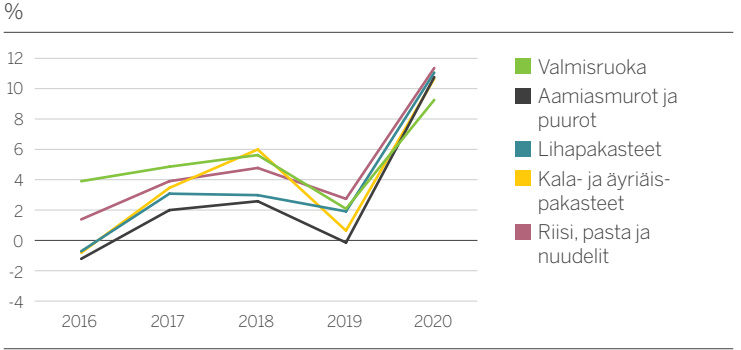
Verkkokauppa on kasvanut nopeasti pandemian aikana ja tämän kehityksen uskotaan jatkuvan. Korkealaatuiset valkoiset kraftlainerit tukevat tuotebrändien myynninedistämistä ja erottautumista kasvavassa verkkokaupassa, jossa pakkauksen kestävyys ja keveys ovat avainasemassa.

Pandemian myötä myös turvallisuus- ja hygieniavaatimukset ovat lisääntyneet, mikä suosii puhtaiden ja ekologisten pakkausmateriaalien käyttöä. Kuluttajat suosivat pakattuja elintarvikkeita irtomyyntin sijaan.

PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ KORKEALAATUISTEN ENSIKUITUKARTONKIEEN GLOBAALIA KYSYNTÄÄ TUKEVAT PANDEMIAAN VOIMISTAMAT TRENDIT



MYYNIN VUOSIKASVU PAKATUISSA ELINTARVIKKEISSA GLOBAALISTIT



Lähde: Euromonitor from trade sources/National statistics

Paino- ja kirjoituspaperin kysynnän lasku on pandemian aikana kiihtynyt ja vähentänyt korkealaatuisen kierrätyskuidun saatavuutta. Tämä lisää ensikuidusta valmistettujen pakkausmateriaalien tarvetta. Korkealaatuiset kartongit toimivat käytön jälkeen myös arvokkaana raaka-aineena kierrätyskuitupakkausissa, joissa ei ole yhtä korkeita laatu- tai hygieniakriteereitä.

Pandemia on aiheuttanut katkoksia tuotteiden ja raaka-aineiden logistiikkaketjuissa, ja pakottanut yrityksiä entistä parempaan jatkuvuuden hallintaan erityisesti ns. kriittisten tuotteiden osalta. Samalla kun automaatio vähentää hyötyjä toimintojen siirtämisestä halvemman tuotannon maihin, on mahdollista, että tuotantoa siirtyy tulevaisuudessa takaisin Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

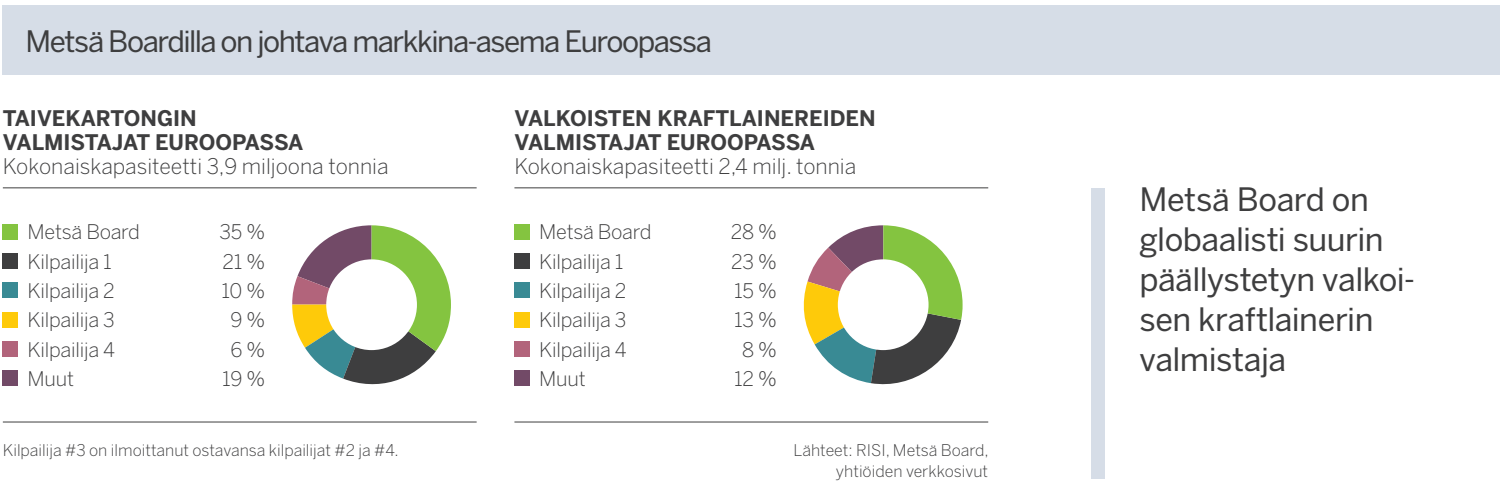
Kartonki- ja sellumarkkina

KARTONKIMARKKINA

Globaalin pakkausmarkkinan arvo on lähes 800 miljardia euroa, josta kartonkipakkausten osuus on noin kolmannes. Pakkauksen loppukäytöstä riippuen siinä käytetty kartonki voidaan valmistaa joko ensi- ja/tai kierrätyskuidusta. Valintaa määrittävät mm. laatu-, tuoteturvallisuus- ja hygieniatekijät. Metsä Board käyttää kartonkien valmistuksessa vain puhdasta ja turvallista ensikuitua.

Korkealaatuisen ensikuitukartongin globaali kysyntä on kasvanut noin 2–3 prosenttia vuosittain. Metsä Boardin päämarkkina-alueilla, Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa taivekartongin ja valkoisten kraftlainereiden markkinatilanteen odotetaan pysyvän vakaana.

Metsä Boardin kartonkitoimitusten maantieteellinen jakauma ja kysyntänäkymät			
	AMERICAS	EMEA	APAC
Osuus kartonki-toimituksista vuonna 2020	27 %	68 %	5 %
Toimitusmäärät vuonna 2020	274 000 tonnia taivekartonkia 210 000 tonnia valkoista kraftlaineria	866 000 tonnia taivekartonkia 369 000 tonnia valkoista kraftlaineria	83 000 tonnia taivekartonkia 9 000 tonnia valkoista kraftlaineria
Alueellinen painopiste	Jatkuva kasvu Pohjois-Amerikassa	Vahvan markkina-aseman säilyttäminen Euroopassa	Painopiste korkealaatuisissa pakkauksissa valituissa loppukäyttösegmenteissä
Taivekartongin kysyntänäkymät	- Korkealaatuisten kevyiden kartonkien, kuten taivekartongin rajoitettu paikallinen saatavuus - Ekologisten ruoka- ja tarjoilu-pakkausten kysynnän kasvu	- Ympäristötietoisuus ja sääntely tukevat kierrätettävien pakkausmateriaalien kysyntää - Elintarviketurvallisuuden vaatimukset suosivat puhtaita ensikuitukartonkeja	Keskiluokan kasvu lisää kuluttajien ostovoimaa ja pakattujen tuotteiden kysyntää
Valkoisten kraftlainereiden kysyntänäkymät	- Korkealaatuisten päällystettyjen kraftlainereiden rajoitettu saatavuus - Hyllyvalmiiden myymäläpakkausten kysynnän kasvu - Tuotebrändien myynninedistäminen ja erottautuminen kasvavassa verkkokaupassa	- Hyllyvalmiiden myymäläpakkausten kysynnän kasvu - Verkkokaupan kasvu	



METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

Yhteistyöllä innovatiivista tuote- ja palvelukehitystä

Pakkausten määrän kasvaessa tarvitaan uusia, vastuullisia ratkaisuja, joilla voidaan korvata fossiilipohjaisia materiaaleja ja helpottaa pakkausten kierrätettävyyttä. Tähtäämme innovaatioissa isoon volyymiin, jotta niillä voidaan aikaansaada globaalia vaikuttavuutta.

Kuluttajapakkauskartongeissa jatkamme kehitystyötä kartongin keventämisessä tinkimättä kartongin hyvistä lujuus- ja jalostusominaisuuksista. Kevyet kartonkimme ovat materiaalitehokkaita ja auttavat pienentämään pakkauksen hiilijalanjälkeä. Kuluttajat käyttävät päivittäin noin 160 miljoonaa Metsä Boardin taivekartongista valmistettua pakkausta. Kartongin painon yhdenkin prosentin kevennyksellä voimme saavuttaa materiaalisäästöt, jotka vastaavat noin 1,6 miljoonaa pakkausta päivässä.

Jatkamme barrier-ratkaisujen kehittämistä ja tutkimme vesidispersio-päällystyksen ja biopohjaisten päällysteiden hyödyntämistä sekä niiden kaupallisia edellytyksiä elintarvike- ja tarjoilupakkauskäytössä. Arviomme mukaan PE-päällystettyjen elintarvike- ja tarjoilupakkausten, joissa päällyste olisi mahdollista korvata biopohjaisilla materiaaleilla, globaali markkinakoko on yli 10 miljoonaa tonnia vuodessa. Valmistamistamme kartongeista noin

puolet käytetään elintarvikkeiden pakkaamiseen, mikä on yleisestikin suurin yksittäinen pakkausten käyttökohde.

Valkoisissa kraftlainereissamme keskeisiä tuoteominaisuuksia ovat korkea lujuus, jalostustehokkuus ja hyvä painopinta. Jatkamme näiden ominaisuuksien kehittämistä tehostamaan suurivolyymisten, aaltopahvista valmistettavien myymäläpakkausten ja verkkokaupan pakkausten suorituskykyä.

OSAAMISKESKUS VAUHDITTAA KEHITYSTYÖTÄ YHDESSÄ ASIAKKAIDEMME KANSSA

Avasimme osaamiskeskuksen (Excellence Centre) Äänekosken ainutlaatuisessa biotalouden ekosysteemissä syyskuussa 2020. Osaamiskeskus mahdollistaa kehitysyhteistyön syventämisen asiakkaiden kanssa ja auttaa kohdentamaan kehitystyötä entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin. Osaamiskeskuksessa yhdistyvät omien asiantuntijoidemme syvälinen osaaminen kuitupohjaisissa pakkausratkaisuihin sekä kumppaniemme – kuten materiaali- ja teknologiatoimittajien, startup-yritysten sekä yliopistojen ja tutkimusyritysten – osaaminen.

Pakkauksen materiaalia ja rakennetta optimoimalla pystymme tarjoamaan asiakkaillemme vastuullisempia ja suorituskykyisempiä pakkausratkaisuita. Noin 1 500 neliometriä kattava osaamiskeskus tarjoaa tähän tehokkaan kehitysympäristön: tutkimus- ja kehitystilat, pakkaussuunnittelustudion, asiakaspalauttekeskuksen ja huippumodernin laboratorion, joka tarjoaa yli 100 erilaista mittaus- ja analyysimenetelmää. Keskuksen palveluihin lukeutuvat



■ Metsä Board ja suomalainen startup-yritys Esbottle kehittävät yhdessä uutta ekologista kartonkipikarikonseptia, jolla vähennetään muovin käyttöä.



■ Kuitupohjainen pakkaus tarjoaa monia tulevaisuuden ratkaisuja. Uusi osaamiskeskus on tehokas alusta kehitystyölle.

myös virtuaalinen myymäläympäristö ja tietokonepohjainen (CAE) simulaatio-työkalu, jolla voidaan analysoida ja mallintaa pakkauksen suorituskykyä.

Toteutimme syksyn aikana useita virtuaalisia työpajoja, joihin osallistui asiakkaita ja yhteistyökumppaneita eri puolilta maailmaa.

PANOSTUSTA PITKÄJÄNTEISEEN TUTKIMUKSEEN JA KEHITYKSEEN

Metsä Group ja Fortum julkistivat kesäkuussa noin 50 miljoonan euron biokierrotaloutta edistävän ExpandFibre-ohjelman. Business Finland rahoittaa ohjelmaa yhtenä Veturi-haastekilpailun hankkeista. Innovatiiviset pakkausratkaisut, erityisesti elintarvikkeipakkaaminen yleisesti sekä pakkausten rasvan- ja kosteudenkestävyys (barrier-ratkaisut), ovat osa nelivuotista T&K-ohjelmaa.

Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Springin ja Valmetin syksyllä julkistama 3D-kehityshanke on osa ExpandFibre-ohjelmaa. Tavoitteena on kehittää uudenlainen puupohjainen 3D-kuitutuote, jolla voidaan korvata fossiilisista

raaka-aineista valmistettuja pakkauksia. Tuotteen kevyt rakenne sekä uusi valmistusteknologia minimoivat energia- ja raaka-ainetarpeen ja toimitusketjun logistiikan. 3D-kuitutuotteet tuotetaan suoraan märästä puukuitumassasta ilman välivaiheita, ja ovat sellaisinaan valmiita lähetettäväksi loppuasiakkaille. Koelaitoksen rakentaminen käynnistyi Äänekoskella joulukuussa 2020.

TEKOÄLYTEKNOLOGIAA ASIAKKAIDEN HYVÄKSI

Jatkamme Kyron tehtaalla tekoälyn käyttämistä taivekartonkikoneen laadunhallinnassa. Uusimpana sovelluksena hyödynnämme asiakasdataa Kemin tehtaalla tehostaksemme valkoisen kraftlainerin ajettavuutta asiakkaamme aaltopahvin valmistuslinjalla. Datan avulla voidaan löytää optimaalinen laatuparametrien yhdistelmä, joka tehostaa asiakkaamme aaltopahvin valmistuslinjan ajettavuutta.

Jatkamme eri mahdollisuuksien tutkimista tekoälyn käyttöönottoon muilla tuotantolinjoilla.

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

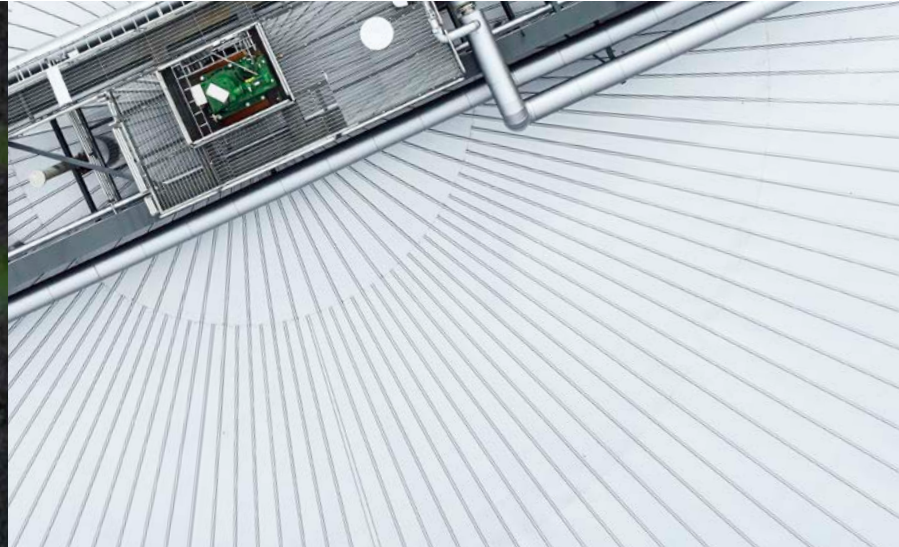
VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

Vastuullinen pakkaaminen edistää kiertotaloutta

Korkealaatuinen ja luja ensikuitu on tärkeä raaka-aine, jolla pakkauksista saadaan kevyitä, kestäviä ja turvallisia. Ensikuitu antaa hyvän lähtökohdan pakkausmateriaalien kierrätykselle. Jotta jatkuva kierrätys on mahdollista, tarvitaan kiertoon myös uutta, puhdasta kuitua.



Vastuullinen ja uusiutuva puuraaka-aine

- Hankimme kuituraaka-aineen kestävästi hoidetuista pohjoisista metsistä, jotka kasvavat enemmän kuin niitä käytetään ja jotka toimivat hiilinieluinä. Suomessa metsien vuotuinen kasvu on 108 miljoonaa kuutiometriä. Runkopuun vuotuiset hakkuut ovat 73 miljoonaa kuutiometriä ja muu vuotuinen poistuma 15 miljoonaa kuutiometriä (Luke, 2019).
- Yhtä Metsä Forestin uudistushakkuuvaiheessa kaatamaa puuta kohti istutetaan Suomessa neljä uutta tainta. Metsä Forest vastaa Metsä Boardin puunhankinnasta.
- Varmistamme PEFC™- ja FSC® -alkuperän seurantajärjestelmillä, että puu on aina peräisin sertifioituista tai kontrolloiduista metsistä, joissa huolehditaan mm. luonnon monimuotoisuuden ylläpitämisestä.
- Metsä Boardin käyttämästä puuraaka-aineesta 80 prosenttia on sertifioitua, kun globaalisti 10 prosenttia metsistä on sertifioitu.



Lue lisää
Tuomme metsän luoksesi, s. 24–25

Resurssitehokas tuotanto

- 83 prosenttia käyttämästämme energiasta ja 99 prosenttia raaka-aineistamme ovat fossiilittomia. Tavoitteenamme on täysin fossiiliton tuotanto vuonna 2030. Lisäksi parannamme jatkuvasti energiatehokkuuttamme.
- Kierrätämme vettä kartonkitehtaillamme keskimäärin 12–14 kertaa ja BCTMP-tehtaillamme jopa 30 kertaa. Tehostamme vedenkäyttöä edelleen.
- Hyödynnämme 99 prosenttia tuotannon sivuvirroista jo nyt materiaalina tai energiana. Tavoitteena on kokonaan välttää kaatopaikkajäte.
- Jo kaksi tehdastamme hyödyntää tekoälyä, jonka avulla pystymme lisäämään mm. kartongin tasalaatuisuutta ja parantamaan tuotantotehokkuutta vähentämällä prosessissa syntyvää hylkymateriaalia sekä energian ja raaka-aineiden kulutusta.



Lue lisää
Yhteistyöllä innovatiivista tuote- ja palvelukehitystä, s. 16–17
Huomioimme ilmaston ja ympäristön, s. 30–34

Ympäristöystävällinen ja turvallinen tuote

- Ensikuitukartongistamme valmistetun pakkauksen hiilijalanjälki on parhaimmillaan yli 50 prosenttia pienempi kuin jäykkyydeltään vastaavanlaisen kierrätyskuitu- tai sellukartonkipakkauksen (Ecoinvent-tietokanta).
- Kartonki tarjoaa vaihtoehtoja fossiilipohjaisille materiaaleille.
- Ensikuitukartonki on kestävä ja turvallinen vaihtoehto: vain ensikuitujen alkuperä voidaan jäljittää metsään asti, ja ensikuidut ovat luonnollisesti puhtaita eivätkä sisällä tuntemattomia kemikaaleja.
- Pakkaussuunnittelulla pienennämme ympäristövaikutuksia mm. optimoimalla materiaalin käyttöä, varmistamalla pakkauksen sopivuus tarkoitukseensa, ja suunnittelemalla pakkaus kierrätettäväksi käytön jälkeen.



Lue lisää
Yhteistyöllä innovatiivista tuote- ja palvelukehitystä, s. 16–17
Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja, s. 26–29

Korkea kierrätysaste

- Kaikki kartonkimme ovat kierrätettäviä ja/tai kompostoituvia riippuen paikallisista kierrätysjärjestelmistä.
- Paperi- ja kartonkipakkausten kierrätysaste on korkea, Euroopan unionissa 83 prosenttia (Eurostat).
- Ensikuitu on välttämätön materiaalkierrätyksen ylläpitämiseksi. Puukuitu kiertää keskimäärin 3,6 kertaa vuodessa (CEPI), mutta se heikkenee joka kierroksella.
- Metsä Board toimii aktiivisesti osana 4evergreen ja European Paper Packaging Alliance -yhteisöjä, jotka edistävät kuitupohjausten pakkausten ja ruoka- ja tarjoilupakkausten kierrätettävyyttä.



Lue lisää
Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja, s. 26–29

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vastuullisuustavoitteemme vievät kohti fossiilitonta tulevaisuutta

Vastuullisuustavoitteillaan Metsä Board pyrkii hillitsemään ilmastomuutosta ja kehittämään vähähiilistä taloutta.

Vastuullisuuden edelläkävijyys tarkoittaa meille panostusta ilmastomuutoksen torjumiseen ja resurssitehokkuuteen, vastuullisiin tuotteisiin ja toimitusketjuun sekä metsien kestävään käyttöön. Nämä tavoitteet haluamme saavuttaa eettisyyttä ja turvallisuutta noudattaen. Edellytämme samaa korkeaa vastuullisuuden tasoa myös yhteistyökumppaneiltamme.

TAVOITTEEMME VASTAAVAT TIUKIMPIINKIN VAATIMUKSIIN

Yksi Metsä Boardin keskeisimmistä tavoitteista on, että vuoden 2030 lopussa tehtaamme eivät käytä enää lainkaan fossiilisia polttoaineita, eivätkä osta fossiilipohjaisesti tuotettua energiaa. Tällöin tuotannossamme ei synny enää fossiilisia hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2*). Lisäksi etsimme vaihtoehtoja fossiiliöljypohjaisille raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille, jotta kaikki yhtiön käyttämät materiaalit ovat fossiilittomia vuoden 2030 loppuun mennessä.

Kunnianhimoiset tavoitteemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ovat Science Based Targets -aloitteen hyväksymät. Tavoitteemme (Scope 1 ja 2) vastaavat Pariisin ilmastopimuksen tiukimpiin vaatimuksiin, joilla ilmaston lämpeneminen pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen. Myös Metsä Boardin vähennystavoitteet yhtiön arvoketjun päästöille (Scope 3) täyttävät SBTi:n tiukimmat kriteerit ja ovat parhaiden nykyisten käytäntöjen mukaisia. Arvoketjun osalta tavoitteenamme on saada 70 prosenttia ei-kuitupohjaisista toimittajista sekä asiakastoimituksiin liittyvistä logistiikkatoimijoista, mitattuna osuutena hankintakustannuksista, asettamaan itselleen SBTi:n mukaiset tavoitteet vuoteen 2024 mennessä.

Tavoitteemme tukevat YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita (SDG). Olemme myös sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä YK:n CEO Water Mandate -aloitteeseen. Vastuullisuustavoitteemme esitellään tiivistetysti sivuilla 22–23.

*) Scope 1 sisältää yhtiön omista toiminnoista aiheutuvat suorat kasvihuonekaasujen päästöt. Scope 2 sisältää tuotannon epäsuorat ostoenergiaan liittyvät kasvihuonekaasujen päästöt.

TUNNUSTUSTA VASTUULLISUUDESTA

Metsä Board osallistuu ulkoisiin arviointeihin, joissa mitataan yhtiön toimintaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuun kannalta. Metsä Board valittiin vuonna 2020 jälleen CDP:n Climate A ja Water A -listoille tunnustuksena ilmastomuutoksen hillitsemisestä ja vesivarojen kestävästä käytöstä. Metsien kestävästä käytöstä yhtiö saavutti tason A-. Lisäksi CDP valitsi Metsä Boardin maailman parhaiden yritysten joukkoon toimitusketjun sitouttamisessa ilmastoasioihin. CDP on voittoa tavoittelematon järjestö, joka ylläpitää maailmanlaajuisia ympäristötiedon arviointialustaa. EcoVadiksen yritysvaluuarvioinnissa saavutimme vuonna 2020 korkeimman Platinum-tunnustustason. Tuloksellaan Metsä Board sijoittuu parhaimpaan yhteen prosenttiin EcoVadiksen arvioimista paperia, kartonkia ja pakkauksia valmistavista yrityksistä. Metsä Board on saavuttanut erinomaisia tuloksia myös muissa ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon liittyvissä arvioinneissa, joita ovat tehneet muun muassa MSCI, Sustainalytics ja ISS ESG.



VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI

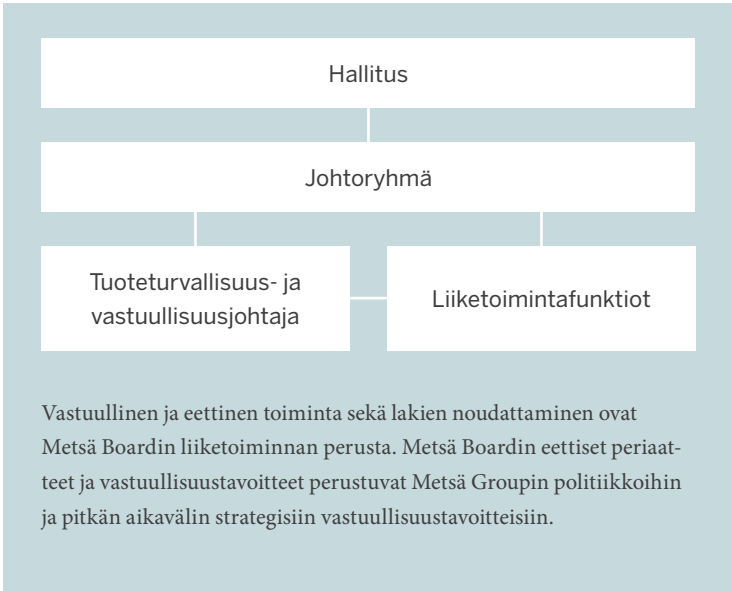
Metsä Boardissa vastuullisuuden toteutumista seuraavat ja tukevat yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Vastuullisuus on sisällytetty yhtiön hallituksen hyväksymään strategiaan, pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmiin, riskiarviointeihin sekä vuotuisiin toimintasuunnitelmiin. Hallitus käsittelee ja hyväksyy toimitusjohtajan esittelemät vastuullisuustavoitteet ja valvoo niiden toteutumista vuosittain. Vastuullisuustavoitteet perustuvat Metsä Groupin strategiaan vastuullisuustavoitteisiin ja kattavaan yritys vastuun olennaisuusanalyysiin, joka valmistui Metsä Groupissa vuonna 2018. Analyysissä huomioitiin Metsä Groupin toiminnan vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön sekä sidosryhmien näkökulmat.

Toimitusjohtaja vastaa vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle tärkeimmistä vastuullisuusaiheista useissa hallituksen kokouksissa vuoden aikana. Tärkeitä aiheita ovat muun muassa edistyminen asetetuissa tavoitteissa, suunnitellut toimenpiteet ja investoinnit tavoitteiden saavuttamiseksi, tulokset ulkopuolisissa ESG-arvioinneissa sekä ympäristökatsaus. Yhtiön riskiarvioinnin tulokset, ilmastomuutokseen liittyvät riskit mukaan lukien, esitellään hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle kaksi kertaa vuodessa.

Yhtiön johtoryhmä valmistelee vastuullisuuteen liittyvät asiat ennen kuin toimitusjohtaja esittelee ne hallitukselle. Johtoryhmä myös huolehtii vastuiden jakamisesta edelleen organisaatiossa. Johtoryhmän jäsenistä talousjohtaja johtaa Metsä Boardin riskikomiteaa ja kehitysjohtaja osallistuu Metsä Groupin kestäväen kehityksen prosessin johtoryhmään vuosineljänneksittäin. Toimitusjohtajalle ja kehitysjohtajalle on määritelty vuotuiset vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet, jotka vaikuttavat heidän henkilökohtaisen kompensationsa määrään.

Metsä Boardin tuoteturvallisuus- ja vastuullisuusjohtaja raportoi vastuullisuuden toteutumisesta ja kehitystarpeista yhtiön kehitysjohtajalle ja esittelee säännöllisesti ajankohtaiset vastuullisuusasiat koko johtoryhmälle. Vastuullisuus on osa koko henkilöstön päivittäistä työtä. Tuoteturvallisuus- ja vastuullisuusjohtaja johtaa tiimiä, joka tekee tiivistä yhteistyötä tuotannon, puunhankinnan, hankinnan ja logistiikan, henkilöstöhallinnon, markkinoinnin ja myynnin, viestinnän, sijoittajasuhteiden ja lakitoimintojen kanssa. Puunhankinta sekä hankinta- ja lakitoiminnot ovat keskitetyt Metsä Groupiin.

VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI METSÄ BOARDISSA



METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vastuullisuustavoitteemme 2030

Kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteemme keskittyvät neljään teemaan – metsä, vastuulliset valinnat, ilmasto ja ympäristö sekä hyvinvointi. Tavoitteet tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. YK:n asettamista 17 tavoitteesta olemme valinneet seitsemän tavoitetta, joihin voimme omalla toiminnallamme vaikuttaa eniten.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE		TOIMINTAMME	OMAT TAVOITTEEMME
TAVOITE 6 Puhdas vesi ja sanitaatio		Metsä Boardin tehtaat sijaitsevat alueilla, joissa on runsaat vesivarat. Vedenkäyttömme ei heikennä muiden osapuolien veden saatavuutta.	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
		Tuotannossa käytämme ainoastaan pintavettä. Pohjavettä käytämme vain juomavetenä ja hygieniatar-koituksiin (n. 0,01 % kaikesta vedenkäytöstämme).	
		Käytämme vettä kestävästi ja resurssitehokkaasti. Tavoitteena on vähentää prosessiveden käyttöä tuotetonnia kohti vähintään 30 % vuosina 2018–2030.	
		Käyttämästämme vedestä noin 99 % palautetaan takaisin vesistöihin. Sitä ennen prosessivedet puh-distetaan parhaalla käytettävissä olevalla tekniikalla.	
TAVOITE 7 Edullista ja puhdasta energiaa		Metsä Board on merkittävä uusiutuvan energian tuottaja ja käyttäjä. Noin puolet tehtaidemme käyttä-mästä energiasta on uusiutuvaa.	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
		Tavoitteenamme on parantaa energiatehokkuuttamme vähintään 10 % vuosina 2018–2030.	
TAVOITE 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua		Metsä Board tarjoaa työpaikan noin 2 400 henkilölle, ja epäsuora työllisyysvaikutuksemme on paljon suurempi.	Luomme hyvinvointia Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
		Kiinnittämme erityistä huomiota työturvallisuuteen. Tavoitteenamme on, että työtaturmia ei tapahdu ollenkaan.	
		Toimimme eettisesti ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme.	
TAVOITE 9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja		Metsä Board jatkaa resurssitehokkuuden ja prosessiensa parantamista ja investoi uusiin, kestäviin teollisiin konsepteihin ja teknologioihin sekä uusiutuvaan energiaan. Tavoitteenamme on fossiiliton tuotanto sekä energiankäytön että raaka-aineiden osalta.	Huomioimme ilmaston ja ympäristön Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
		Osallistumme aktiivisesti tutkimus-, kehitys- ja innovaatioverkostoihin.	
TAVOITE 12 Vastuullista kuluttamista ja tuotantoa		Metsä Board edistää kiertotaloutta koko arvoketjussa:	Tuomme metsän luoksesi, Tarjoamme kestäviä vaih-toehtoja Huomioimme ilmaston ja ympäristön Luomme hyvinvointia
		Kartonkimme on valmistettu puukuidusta, joka on täysin jäljitettävissä ja peräisin kestävästi hoidetuista metsistä.	
		Uusiutuvista ensikuiduista valmistettu kartonki on vaihtoehto fossiilipohjaisille pakkausmateriaaleille. Tavoitteemme on, että kaikki raaka-aineemme ja pakkausmateriaalimme ovat fossiilittomia vuoden 2030 loppuun mennessä.	
		Tavoitteemme on myös hyödyntää 100 % tuotantomme sivuvirroista materiaalien kierrätyksessä tai energiantuotannossa siten, ettemme tuota ollenkaan kaatopaikkajätettä vuoden 2030 lopussa.	
		Kartonkimme ovat kevyitä ja niiden tuottaminen kuluttaa vähemmän raaka-aineita, energiaa ja vettä painavampiin kartonkilajeihin verrattuna. Keveys on etu myös kuljetuksissa. Käytön jälkeen kevyistä kartongeista syntyy vähemmän jätettä kuin raskaammista pakkausmateriaaleista.	
		Kaikki kartonkimme on suunniteltu kierrätettäväksi käytön jälkeen. Vaihtoehtoisesti ne voidaan kom-postoida PE-päälystettyjä lajeja lukuun ottamatta.	
TAVOITE 13 Ilmastotekoja		Sekä työntekijöiden että kuluttajien turvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää. Noudatamme käytäntö-jä, jotka ylittävät lakien asettamat vaatimukset.	Tuomme metsän luoksesi, Tarjoamme kestäviä vaih-toehtoja Huomioimme ilmaston ja ympäristön
		Metsä Board kehittää vähähiilistä taloutta parantamalla energiatehokkuuttaan ja pyrkimällä kohti fossiilitonta tuotantoa.	
		Tavoitteemme on, että kaikki tehtaamme käyttävät ainoastaan fossiilitonta energiaa vuoden 2030 lop-puun mennessä. Myös raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osalta tavoittelemme fossiilittomuutta.	
		Hankkimalla puuta vain kestävästi hoidetuista metsistä varmistamme, että metsät kasvavat enemmän kuin niitä käytetään ja että metsät toimivat hiilinieluinä.	
TAVOITE 15 Maanpäällinen elämä		Kaikki Metsä Boardin käyttämä puuraaka-aine on jäljitettävissä ja tulee kestävästi hoidetuista metsistä, jotka ovat joko sertifioituja (PEFC™, FSC®) tai täyttävät valvotun alkuperän kriteerit.	Tuomme metsän luoksesi
		Tavoitteemme on, että käyttämästämme puukuidusta vähintään 90 % on sertifioitua viimeistään vuonna 2030.	
		Kestävä metsänhoito ei aiheuta metsien häviämistä vaan tukee luonnon monimuotoisuutta. Hak-kuualueilla luonnon monimuotoisuutta edistetään esimerkiksi säästöpuuryhmillä, tekopökelöillä ja lisäämällä sekametsien osuutta.	

- Hyvä kehitys
- Maltillinen kehitys
- Kehitettävää

TAVOITE	TAVOITE 2030	TOTEUMA 2020	TOTEUMA 2019	TOTEUMA 2018	TILANNE
TUOMME METSÄN LUOKSESI					
Sertifioitu puukuitu					
Sertifioidun kuidun osuus	> 90 %	80 %	76 %	79 %	
TARJOAMME KESTÄVIÄ VAIHTOEHTOJA					
Fossiilittomat raaka-aineet					
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta (t)	100 %	99,3 %	99,4 %	99,4 %	
Vastuullinen toimitusketju					
Raaka-aineiden jäljitettävyyys, osuus kokonaisostoista (euro)	100 %	97 %	93 %	-	
Sitoumus toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista (euro) ¹⁾	100 %	96 %	95 %	94 %	
Toimittajien taustojen tarkastus suoritettu, osuus kokonaisostoista (euro) ¹⁾	100 %	84 %	77 %	-	
Vastuullisuusarviointi suoritettu, osuus kokonaisostoista (euro) ¹⁾	100 %	54 %	49 %	41 %	
HUOMIOIMME ILMASTON JA YMPÄRISTÖN					
Fossiilittomat tehtaat ja fossiiliton ostettu energia					
Fossiilittoman energian osuus (0 t CO ₂ Scope 1 ja 2)	100 %	83 %	83 %	82 %	
Itsetuotetun fossiilittoman energian osuus (0 t CO ₂ Scope 1)	100 %	83 %	82 %	82 %	
Ostetun fossiilittoman energian osuus (0 t CO ₂ Scope 2)	100 %	83 %	85 %	81 %	
Resurssitehokas tuotanto					
Energiatehokkuuden parantaminen, muutos vertailuvuodesta 2018 ²⁾	> +10 %	+2,1 %	-0,7 %	-	
Prosessiveden käytön vähentäminen tuotettua tonnia kohti, muutos vertailu-vuodesta 2018	-30 %	-7,7 %	-11 %	-	
Sivuvirtojen hyödyntäminen	100 %	99,3 %	99,4 %	99,4 %	
LUOMME HYVINVOINTIA					
Vastuullinen yrityskulttuuri					
Eettisyysbarometri, prosenttia	100 %	85 %	-	-	
Tapaturmaton työympäristö					
Työtaturmien taajuus (TRIF) miljoonaa työtuntia kohti	0	8,4	10,2	12,6	

Vastuullisuustavoitteiden vertailuvuosi on 2018. Tästä poiketen raaka-aineiden jäljitettävyyden ja toimittajien taustojen tarkastuksen vertailuvuosi on 2019 ja eettisyysbarometrin vertailuvuosi on 2020.

Metsä Group -tasolla on lisäksi tavoitteet metsien monimuotoisuuden turvaamiseksi sekä metsiin ja tuotteisiin varastoituneen hiilen määrän kasvattamiseksi. Niistä kerrotaan lisää Metsä Groupin kestävän kehityksen raportissa.

Fossiilittoman ostetun energian osuus pieneni vuonna 2020 vuoteen 2019 verrattuna, koska ostosähkössä fossiilisesti tuotetun energian määrä kasvoi ja koska päästöjen lasken-ta päivitettiin vastaamaan GHG-protokollan käytäntöjä.

Prosessiveden käyttö tuotettua tonnia kohden väheni vuodesta 2018, mutta lisääntyi vuoteen 2019 verrattuna. Tämän aiheuttivat alkuvuonna Suomen tehtaisiin vaikuttanut paperiteollisuuden lakko ja Husumin tehtaan lisääntynyt vedenkäyttö.

Vuonna 2020 tapaturmatonta työympäristöä koskevaksi tavoitteeksi vaihdettiin LTA1:n sijasta TRIF, joka sisältää poissaoloon johtaneiden työtaturmien lisäksi ne työtaturmat, jotka vaativat korvaavaa työtä tai lääketieteellistä hoitoa. TRIF-määrittely ja laskenta on vuonna 2020 päivitetty vastaamaan OHSÅ-standardia.

¹⁾ Laskentatapa on päivitetty ja sen vuoksi luvut poikkeavat aiemmin raportoiduista luvuista. Aiemmin raportoitiiin tilanne vuoden lopussa. Uudessa laskentatavassa huomioi-daan kuukausikohtaiset keskiarvot painotettuna kokonaisostoilla.

²⁾ Laskentatapa on päivitetty Husumin tehtaan osalta ja sen vuoksi vuoden 2019 luku poikkeaa aiemmin raportoidusta luvusta.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

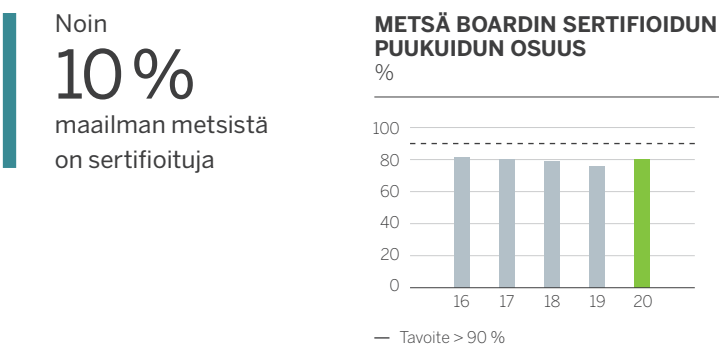
TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

TUOMME METSÄN LUOKSESI

Puuta kestävästi hoidetuista metsistä

Kaikki käyttämämme puu on jäljitettävissä ja peräisin kestävästi hoidetuista pohjoisista metsistä.



Metsä Boardin kahdeksasta tehtaasta seitsemän sijaitsee Suomessa, Euroopan metsäisimmässä maassa. Metsät kattavat noin 75 prosenttia Suomen maapinta-alasta. Suomen metsävarat myös kasvavat jatkuvasti, sillä metsien vuotuinen kasvu (108 milj. m³) ylittää runkopuiden hakkuiden määrän (73 milj. m³) ja muun vuotuisen poistuman (15 milj. m³) (Luke, 2019). Tiukasti suojeltujen metsien osuus Suomen metsäpinta-alasta on 9 prosenttia, ja Euroopan unionin selvityksen mukaan yli puolet koko Euroopan tiukasti suojelluista metsistä sijaitsee Suomessa.

Kaikki Metsä Boardin käyttämä puu on peräisin kestävästi hoidetuista pohjoisista metsistä. Vuonna 2020 hankitusta puusta 51 prosenttia tuli Suomesta, 28 prosenttia Ruotsista ja loppuosuus Baltian maista ja Venäjältä. Puun käyttömme oli yhteensä 8,2 miljoonaa kuutiometriä (2019: 8,2 milj. m³). Määrä sisältää Metsä Boardin omaan sellu- ja kemihierretuotantoon käytetyn puun sekä Metsä Fibreltä ostettuun selluun käytetyn puun.

KAIKKI KÄYTTÄMÄMME PUUKUITU VOIDAAN JÄLJITTÄÄ METSÄÄN ASTI

Arvoketjussamme kaikki puun ja kuidun käsittelyyn osallistuvat osapuolet noudattavat PEFC™- ja FSC® -alkuperän seuranta-järjestelmien vaatimuksia. Siten käyttämämme puukuitu on sataprosenttisesti jäljitettävissä metsään asti. Kestävien metsäkohteiden lisäksi valitsemme myös yhteistyökumppanimme vastuullisesti. Seurantajärjestelmämme auditoidaan vuosittain.

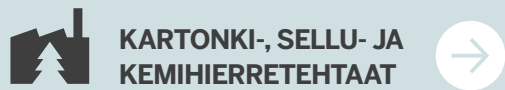


PEFC™/02–31–92
FSC®-C001580



ASIAKAS

Metsäsertifiointi ja alkuperän seurantajärjestelmämme mahdollistavat sen, että asiakkaamme voivat kertoa tuotteen vastuullisuudesta omille asiakkailleen. Sertifiointi ja 100-prosenttinen jäljitettävyyys varmistavat, että tuotteessa käytetty puu tulee kestävästi hoidetuista metsistä.



KARTONKI-, SELLU- JA
KEMIHIERRETEHTAAT

Metsä Board ja Metsä Fibre

Tehdas kirjaa hankkimansa puun määrän, alkuperän ja sertifiointin sekä varmistaa laskennalla, että sertifioituja tuotteita myydään sisään tulevan sertifioidun määrän mukaisesti. Sertifiointitieto on nähtävissä tilauksella ja sen asiakirjoissa.

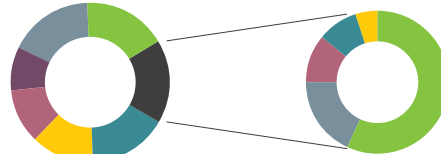
METSÄ BOARDIN PUUNHANKINTA-ALUEET 2020 %



METSÄ BOARDIN KOKONAISKUSTANNUKSET 2020 1,6 miljardia euroa, %



METSÄ FIBREN* SELLUN KUSTANNUSRAKENNE 2020 %



* Sellu ostetaan osakkuus-yhtiö Metsä Fibreltä, josta Metsä Board omistaa 24,9 prosenttia.

KAIKEN KÄYTTÄMÄMME PUUKUIDUN ALKUPERÄ TUNNETAAN

Metsä Groupin sisäinen arvoketju auttaa meitä varmistamaan käyttämämme puukuidun alkuperää ja laatua. Puun hankinnastamme vastaa Metsä Groupiin kuuluva Metsä Forest. Kartongin tuotannossa käytettävä massa valmistetaan Metsä Boardin omissa kemihierre- ja sellutehtaissa tai osakkuusyhtiö Metsä Fibren sellutehtaissa. Omavaraisuus massoissa ja tuotannossa käytettävien kemikaalien täysi hallinta varmistavat kuidun saatavuuden, tasaisen korkean laadun ja katkeamattoman tuoteturvallisuusketjun.

Metsä Boardin käyttämä puu täyttää aina vähintään PEFC™ ja FSC®-kontrolloidun puun vaatimukset. Vuonna 2020 80 prosenttia (76 %) puusta oli peräisin sertifioituista metsistä ja 20 prosenttia (24 %) kontrolloiduista metsistä. Koska arvoketjussamme kaikki puun ja kuidun käsittelyyn osallistuvat osapuolet noudattavat PEFC™- ja FSC®-alkuperäjärjestelmien vaatimuksia, kaikki käyttämämme puukuitu on jäljitettävissä metsään asti.

VASTUULLISUUTTA VALVOTAAN AUDITOINNEILLA

Puun alkuperän seurantajärjestelmillä ja niihin liittyvillä Metsä Groupin sisäisillä ja kolmannen osapuolen tekemillä auditoinneilla valvotaan puuntoimittajien ja korjuu-urakoitsijoiden toimintaa sekä puukuidun jäljitettävyyttä omissa prosesseissamme. Metsänomistajat, joilta puut hankitaan, ovat vastuussa siitä, että heidän metsänsä täyttävät puun alkuperäjärjestelmien vaatimukset.

Auditoinneissa tarkastetaan monia vastuullisuuteen liittyviä asioita, kuten arvokkaiden luontokohteiden säilyttäminen, puun laillinen alkuperä, alkupe-räiskansojen oikeuksien turvaaminen, työturvallisuus sekä sertifiointistandardien mukaiset puukuidun jäljitys- ja laskentakäytännöt. Näin varmistetaan puun laillinen ja kestävä alkuperä sekä tuotannossa käytetyn sertifioidun puun osuus.

KESTÄVÄ METSÄNHOITO HUOMIOI LUONNON MONIMUOTOISUUDEN

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on osa kestävää metsänhoitoa. Monimuotoisuutta vaalitaan esimerkiksi säilyttämällä lehtipuita ja säästö-puuryhmiä ja tekemällä tekopötkkelöitä harvennuksissa ja uudistushakkuissa. Monimuotoisuutta lisäävät myös tärkeiden elinympäristöjen suojeleminen hakkuilta ja vesistöjen suojavyöhykkeet, jotka estävät myös maa-aineksen ja ravinteiden huuhtoutumista vesistöihin. Metsäsertifioinneissa määritellään tarkat kriteerit monimuotoisuuden säilyttämiselle, kuten säästöpuuryhmille. Säästöpuut lisäävät eri-ikäisten puiden määrää metsissä ja tuottavat monille lajeille, kuten linnuille, hyönteisille ja sienille elintärkeää lahoppuuta. Metsä Group rohkaisee metsänomistajia jättämään hakkuualueille myös tekopötkkelöitä. Metsänomistajista jo 84 prosenttia jättää metsiinsä tekopötkkelöitä harvennuksissa ja uudistushakkuissa.



PUUNHANKINTA

Metsä Forest

Kaikki puu voidaan jäljittää metsään saakka karttojen, tietojärjestelmiin merkittyjen tietojen ja erilaisten dokumenttien avulla. Metsä Groupin puunhankinnasta vastaava Metsä Forest laskee ostetun puun sertifiointiosuuden ja myy vastaavan määrän puuta sertifioituna tehtaalle. Myös ei-sertifioidulta puulta vaadimme kestävää alkuperää, ja puu täyttää aina vähintään PEFC™- ja FSC®-kontrolloidun puun vaatimukset.



Suurin osa käyttämästämme puusta tulee sertifioituista pohjoisista metsistä (PEFC™ ja FSC®). Metsänomistaja on osaltaan sitoutunut metsäsertifiointiin ja puun alkuperäjärjestelmien vaatimuksiin. Metsä Group, ulkoiset auditoijat ja viranomaiset todentavat kestävän metsänhoidon muun muassa hakkuukohtaiden auditoinneilla.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

TARJOAMME KESTÄVIÄ VAIHTOEHTOJA

Varmistamme toimitusketjumme ja tuotteidemme vastuullisuuden

Pakkauksen vastuullisuuteen vaikuttaa monta tekijää, kuten raaka-aineet ja niiden hankinta, tuotteiden valmistus sekä tuotteen turvallisuus, toimivuus ja kierrätettävyys.

TOTEUMA 2020

Fossiilittomien raaka-aineiden osuus

99 %

Raaka-aineiden jäljitettävyys

97 %

Sitoumus toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin

96 %

Toimittajien taustojen tarkastus suoritettu

84 %

Toimittajien vastuullisuusarviointi suoritettu

54 %

Toimitusketjumme vastuullisuus varmistetaan puun ja kuidun (s. 24–25) sekä muiden raaka-aineiden ja palveluiden osalta. Käytämme paikallisia toimittajia aina kun se on mahdollista. Vuonna 2020 kaikista hankinnoistamme 75 prosenttia (2019: 76 %) tuli Suomesta ja Ruotsista, joissa tuotantolaitoksemme sijaitsevat.

MITTARIT TOIMITTAJIEN VASTUULLISUUDEN ARVIOINTIIN

Muuta kuin puuta tai kuitua toimittavien toimittajien vastuullisuus varmistetaan keskitetysti Metsä Groupin hankintaprosessissa. Näitä ovat muun muassa kemikaalien, koneiden, laitteiden, kuljetusten ja muiden palveluiden toimittajat. Jo toimittajien valintaprosessissa teemme riskianalyysin, jossa tarkastelemme toimittajien maa- ja kategoriariskejä sekä lakien noudattamista.

Vuoteen 2030 ulottuvissa tavoitteissamme käytämme kolmea tunnuslukua toimitusketjun vastuullisuuden seuraamiseksi ja kehittämiseksi: toimittajien

sitoutuminen eettisiin toimintatapaohjeisiin sekä toimittajien taustojen tarkastus toteutettu ja vastuullisuusarviointi toteutettu.

Vuoden 2020 loppuun mennessä Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin tai omaan vastaavaan toimintatapaohjeeseen sitoutuneet toimittajat kattoivat 96 prosenttia (2019: 95 %) kokonaisostoistamme. Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi sopimuksissa voi olla muita vastuullisuusvaatimuksia. Vuoden 2020 loppuun mennessä toimittajien taustojen tarkastus oli tehty toimittajille, jotka vastasivat 84 prosenttia (77 %) kokonaishankinnasta. Toimittajien itsearviointikyselyn ja tarvittaessa vaadittavat kehitystoimenpiteet sisältävä vastuullisuusarviointi tehtiin 54 prosentille (49 %) toimittajista kustannusten mukaan laskettuna.

Lisäksi toimittajien vastuullisuutta valvotaan toimittajan tiloissa tehtävillä auditoinneilla, joihin sisältyy ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyviä kysymyksiä. Vuonna 2020 Metsä Group teki 12 (14) ja ulkoinen osapuoli 9 (15) tällaista auditointia Metsä Boardin toimittajille.

Tieteeseen perustuvissa tavoitteissamme (Science Based Targets) olemme sitoutuneet siihen, että 70 prosenttia ei-kuitupohjaisista toimittajistamme sekä asiakastoimituksiimme liittyvistä logistiikkatoimijoista, mitattuna osuutena hankintakustannuksista, asettaisi itselleen SBTi:n mukaiset tavoitteet vuoteen 2024 mennessä. Tavoitteen toteutumista tuetaan vuonna 2021 alkavilla toimittajille suunnatuilla webinaareilla ja toimittajakohtaisilla tapaamisilla. Vuoden 2020 loppuun mennessä 5 prosenttia kohderyhmään kuuluvista toimittajistamme oli asettanut SBTi:n mukaiset tavoitteet ja 4 prosenttia oli sitoutunut asettamaan tavoitteet lähivuosina.

YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISEMMÄT KULJETUKSET

Koska valtaosa tuotteistamme myydään muualle kuin Suomeen tai Ruotsiin, kuljetusmatkat ovat usein pitkiä. Logistiikan ympäristövaikutuksia minimoidaan huolellisella reittisuunnittelulla ja kehittämällä tehokkaampia toimintatapoja. Tämä alentaa sekä kuluja että päästöjä. Vähiten päästöjä tuottava vaihtoehto on etusijalla, ja siksi suosimme mahdollisuuksien mukaan meri- ja raidekuljetuksia maantiekuljetusten sijaan. Vuonna 2020 kuljetuksista 38 prosenttia tapahtui meriteitse, 36 prosenttia maanteillä, 7 prosenttia rautateillä, ja 19 prosenttia liittyi satama- ja varastotoimintoihin, logistiikkakustannuksista mitattuna. Lisäämme merikuljetusten määrää merkittävästi vuodesta 2021 alkaen, jolloin aloitamme kuljetukset ympäristöystävällisillä LNG-käyttöisillä aluksilla suoraan Kemlin tehdaspaikkakunnalta Keski-Eurooppaan lähelle asiakkaitamme. Tämä vähentää maantiekuljetuksia ja kuljetusten hiilidioksidipäästöjä.

SELVITÄMME RAAKA-AINEIDEN ALKUPERÄN

Parannamme edelleen kemikaalien, muiden raaka-aineiden ja tuotteidemme pakkausmateriaalien jäljitettävyttä. Siksi pyydämme



tuoteturvallisuuskyselyissämme toimittajia kertomaan ostamiemme raaka-aineiden valmistuspaikan.

Tavoitteemme on tietää kaikkien raaka-aineidemme ja pakkausmateriaaliemme valmistusmaa vuoteen 2030 mennessä, ja tiettyjen raaka-aineiden osalta pyrimme jäljittämään alkuperätietoja tätä pidemmälle. Vuonna 2020 alkuperä, vähintään valmistusmaa, tunnettiin 97 prosentille (93 %) raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien kokonaisostoista.

TAVOITTEENA TÄYSIN FOSSIILITTOMAT TUOTTEET

Tuotteemme valmistetaan jo nyt pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta. Pääraaka-aineemme puukuidun osuus kaikista raaka-aineistamme on 93 prosenttia. Tämän lisäksi kartongeissamme käytetään muun muassa luonnon-mineraaleihin pohjautuvia raaka-aineita, kuten kaoliinia, ja fossiililjypohjaisia materiaaleja, kuten lateksia, ja erityisesti tarjoiluruokapakkauksissa myös PE-päälllytettä. Etsimme vaihtoehtoja fossiilipohjaisille raaka-aineille, ja tavoitteenamme on käyttää vain fossiilittomia raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja vuoden 2030 loppuun mennessä. Vuonna 2020 fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus oli 99 prosenttia (99 %) kuivatonna kohti.

YMPÄRISTÖVAIKUTUS ON MONEN ASIAN SUMMA

Tuotteiden ympäristövaikutus syntyy tuotteen koko elinkaaren ajalta: raaka-aineista, tuotannosta, kuljetuksista sekä tuotteen käytöstä ja sen kierrättämisestä

Valkoinen kraftlaineri mahdollistaa näyttävät verkkokauppapakkaukset ja on kevyt, kierrätettävä ja ekologinen materiaalivalinta.



Ensikuitukartongistamme valmistetun pakkauksen hiilijalanjälki on parhaimmillaan yli 50 prosenttia pienempi kuin jäykkyydeltään vastaavanlaisen kierrätyskuitu- tai sellukartonkipakkauksen. (Ecoinvent-tietokanta)

tai hävittämisestä. Pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta resurssitehokkaasti valmistetut kevyet tuotteemme vastaavat hyvin kiertotalouden tarpeisiin. Kaikki kartonkimme ovat kierrätettäviä, ja hyvällä pakkaussuunnittelulla sekä osallistumalla kierrätystä tukeviin aloitteisiin pyrimme siihen, että tuotteemme kierrätetään käytön jälkeen (s. 16–19).

Seuraamme kartonkiemme ympäristövaikutuksia ISO 14040 ja ISO 14044 -standardien mukaan tehdyillä elinkaarianalyysillä. Kartongin ilmasto-vaikutuksen ja hiilijalanjäljen kannalta olennaisin merkitys on tuotannossa käytettävällä energialla. Siirtyessämme tuotannossamme täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotteiden hiilijalanjälki pienenee edelleen. Ensikuitukartongistamme valmistetun pakkauksen hiilijalanjälki on parhaimmillaan yli 50 prosenttia pienempi kuin jäykkyydeltään vastaavanlaisen kierrätyskuitu- tai sellukartonkipakkauksen (Ecoinvent-tietokanta).

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

TARJOAMME KESTÄVIÄ VAIHTOEHTOJA

Ensikuitukartonki on turvallinen valinta

Tuoteturvallisuudesta emme tingi. Siksi noudatamme yhtä tiukkoja tuoteturvallisuuskäytäntöjä kuin elintarviketeollisuus.

Pakkauksen tärkein vaatimus on osaltaan varmistaa, että pakattu tuote päätyy vahingoittumattomana ja turvallisena kuluttajalle. Kaikki Metsä Boardin kartongit valmistetaan uusiutuvasta ensikuidusta, joka on luonnostaan puhdasta, jäljitettävää ja kierrätettävää. Ensikuitukartongit eivät vaikuta tuotteen hajuun tai makuun ja ovat turvallisin valinta elintarvikkeiden ja muiden vaativien loppukäyttäjien kuitupakkauksiin.

TUNNEMME RAAKA-AINEEMME

Metsä Boardin vahvuutena on katkeamaton tuotantoketju. Kaikki vaiheet metsistä massatehtaan kautta kartonkitehtaalte ovat Metsä Groupin liiketoimintojen hallussa. Näin tiedämme tarkalleen mistä kartonkimme on tehty.

TUOTETURVALLISUUS ON TÄRKEÄÄ TUOTTEEN KOKO ELINKAAREN AJAN RAAKA-AINEISTA TUOTTEEN KIERRÄTYKSEEN SAAKKA.



RAAKA-AINEET

Kaikki tuotannossa käyttämämme puukuitu tulee kontrolloiduista tai sertifioituista metsistä ja on jäljitettävissä metsään asti. Käyttämämme kemikaalit ovat huolellisesti valittuja ja turvallisia. Kemikaalitoimittajien edellytetään vastaavan tuoteturvallisuuskyselyymme vuosittain.

TUOTANTO

Tehtaamme toimivat hyvien tuotantotapojen mukaisesti (GMP), ja toimintaa ohjaa myös sertifioitu ISO/FSSC 22000 -elintarviketurvallisuusjärjestelmä.

TUOTTEIDEN TURVALLISUUS

Laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi tuotteemme testataan ja arvioidaan säännöllisesti huomioiden erilaiset käyttötarkoitukset, kuten elintarvikepakkaaminen.

tehtailla on sertifioitu ISO 22000 -standardiin pohjautuva elintarviketurvallisuusjärjestelmä, ja kartonkia elintarvikekäyttöön tuottavat tehtaot on sertifioitu myös FSSC 22000 -elintarviketurvallisuusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti.

Tehtaidemme elintarviketurvallisuutta mahdollisesti uhkaavat riskit on analysoitu HACCP-järjestelmän avulla, jota käytetään laajasti elintarviketeollisuudessa. Ennaltaehkäisevillä ohjelmilla ja käytännöillä sekä tuotannon jatkuvalla seurannalla ehkäistään tunnistettujen vaarojen aiheuttamat riskit tuotteiden turvallisuudelle. Oman tuotantomme puhtausvaatimusten lisäksi edellytämme alihankkijoitamme ja toimittajiamme täyttämään samat vaatimukset, jotta tuotteen puhtaus ja turvallisuus voidaan varmistaa koko toimitusketjussa. Säännöllisillä tarkastuksilla ja seurannalla varmistamme, että riskit hallitaan koko tuotanto- ja toimitusketjussa.

YLITÄMME LAINSÄÄDÄNNÖN VAATIMUKSET

Suoraan kontaktiin elintarvikkeiden kanssa päätyviin materiaaleihin kohdistuu paljon kansainvälistä lainsäädäntöä. Metsä Board varmistaa tuotteidensa turvallisuuden vastaamalla niiden lainsäädäntöjen vaatimuksiin, joita sovelletaan sen markkina-alueilla Euroopassa, Amerikassa ja Aasiassa. Tuoteturvallisuuden asiantuntijatiimimme seuraa jatkuvasti lainsäädäntöjen ja vaatimusten kehittymistä, jotta täytämme ja jopa ylitämme nämä vaatimukset nyt ja tulevaisuudessa.

Laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi tuotteemme testataan säännöllisesti tuoteominaisuuksien lisäksi kemiallisten ja mikrobiologisten vaatimusten osalta. Tuotteistamme tutkitaan myös aistinvaraisia ominaisuuksia. Kaikki lainsäädäntöihin liittyvät vaatimukset testataan ulkopuolisissa akkreditoituissa laboratorioissa. Laboratorioanalyysit yhdistettynä yksityiskohtaisiin sisäisiin riskianalyysiin ovat perusta tuoteturvallisuusvaikutuksellemme (Product Safety Statement), joka sisältää tuotekohtaista tietoa tuotteidemme turvallisuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta.

KULJETUKSET

Huolellisella pakkaamisella ja kuljetusketjuun kohdistuvilla vaatimuksilla varmistetaan tuotteidemme puhtaus ja turvallisuus myös kuljetuksen aikana ja varastoinnissa.

KARTONGIN JALOSTUS

Korkealaatuiset kartongit mahdollistavat korkean suorituskyvyn ja laadun jatkojalostuksessa.

TUOTETURVALLISUUS JA LOPPUKÄYTTÖ

Elintarvike- ja tarjoilupakkauksen perustavin ja tärkein vaatimus on osaltaan varmistaa, että ruoka tai juoma on turvallista päätyessään kuluttajalle. Kaikki kartonkimme ovat kierrätettäviä. Kartonkimme ovat myös kompostoituvia ja biohajoavia, PE-päällystettyjä tuotteita lukuun ottamatta.



Kartongeillamme on kompostoituvuussertifikaatit

Kaikki Metsä Boardin kartongit lukuun ottamatta PE-päällystettyjä lajeja on sertifioitu teollisesti kompostoituviksi DIN EN 13432 - ja ASTM D6400 -standardien mukaisesti. Lisäksi viidelle kartonkilajille on myönnetty kotikompostoituvuuden sertifiointi NF T 51-800 -standardin mukaisesti. "Kiertotalouden kannalta päätavoitteemme on, että kartonkimme kierrätetään käytön jälkeen. Kierrätys ei kuitenkaan ole aina mahdollista, koska esimerkiksi ruokajäämien vuoksi pakkaus ei aina sovellu kierrätykseen. Siinä tapauksessa kompostointi on hyvä vaihtoehto."

– Tuoteturvallisuuspäällikkö Helena Moring-Vepsäläinen



METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmastон ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONUONTU

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

HUOMIOIMME ILMASTON JA YMPÄRISTÖN

Minimoimme tuotantomme
ympäristövaikutukset

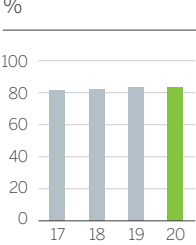
Resurssitehokkuus ja investoinnit auttavat edelleen vähentämään tuotantomme päästöjä ja tukevat energian, veden ja raaka-aineiden vastuullista käyttöä.

TOTEUMA 2020

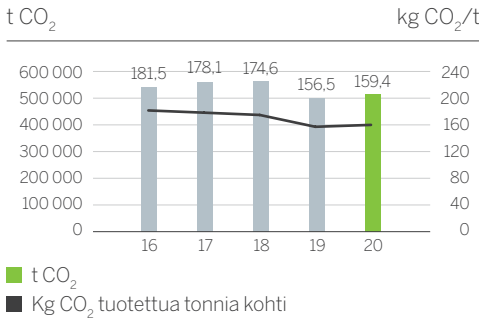
Energiatehokkuuden parantaminen, muutos vuodesta 2018

+2,1%

FOSSIILITTOMAN
ENERGIAN OSUUS
(ITSETUOTETTU JA
OSTOENERGIA)
%



FOSSIILISET CO₂-PÄÄSTÖT
(SCOPE 1 + 2 MÄRKKINAPERUSTEINEN)



CO₂-PÄÄSTÖT, ENERGIAN JA VEDEN KÄYTTÖ 2016–2020

	2020	2019	2018	2017	2016
Fossiiliset CO ₂ -päästöt (Scope 1), t	240 036	248 274	288 579	300 973	278 725
Epäsuorat fossiiliset CO ₂ -päästöt (Scope 2, markkinaperusteinen), t	272 115	250 742	275 048	259 621	259 843
Epäsuorat fossiiliset CO ₂ -päästöt (Scope 2, sijaintiperusteinen), t	373 816	374 409	416 789	361 652	275 885
Bioperäiset CO ₂ -päästöt, t	1 812 952	1 815 179	1 837 299	1 914 832	1 881 238
Kokonaisenergian kulutus, GWh (primäärienergian kulutus)*	11 817	11 686	11 675	11 809	11 960
Kokonaisenergian kulutus, GWh (energian loppukulutus)*	7 940	8 010	8 274	8 499	8 076
Vedenotto, 1 000 m ³	113 565	100 967	105 921	106 826	106 942
Vedestä käytetty prosessivetenä, 1 000 m ³	62 037	59 381	65 662	68 568	70 611
Josta vesistöön on ohjattu puhdistettuna jätevetenä, 1 000 m ³	58 891	59 326	65 662	67 920	69 533

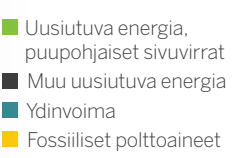
*1) Kokonaisenergiankulutus voidaan ilmaista kahdella eri tavalla: 1) GRI:n laskutavan mukaan energian loppukulutuksena summaamalla tehtailla kulutetun polttoaineen, sähkön ja lämmön määrä sekä 2) primäärienergian kulutuksena, joka kuvaa kulutetun energian ja sen tuottamiseen tarvittavan energian määrää. Ostosähkö muunnetaan primäärienergiaksi hyötysuhdekerroilla: perinteiset polttoaineet 0,4 ydinvoima 0,33, vesi-, tuuli- ja aurinkovoima 1. Ostettu lämpö lasketaan lähellä sijaitsevien voimalaitosten todellisen polttoaineen kulutuksen mukaan.

Lisää ympäristölukuja, mm. tehdaskohtaiset päästöt ilmaan ja vesistöihin, raportoidaan sivuilla 40–41. Ilmastoriskien raportointi TCFD:n suositusten mukaisesti on sivuilla 52–53.

Arvoketjun CO₂-päästöt (Scope 3) ilmoitetaan osana Metsä Boardin vuosittaista CDP-raportointia, jonka yhteydessä Scope 3 -tiedot päivitetään myös Metsä Boardin verkkosivuille www.metsaboard.com.

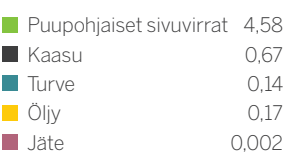
KOKONAISENERGIANKULUTUS
2020

11,8 TWh (primäärienergiana)



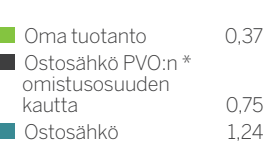
POLTTOAINEEN KOKONAISKULUTUS
TEHTAILLA 2020

5,6 TWh



SÄHKÖN HANKINTA
2020

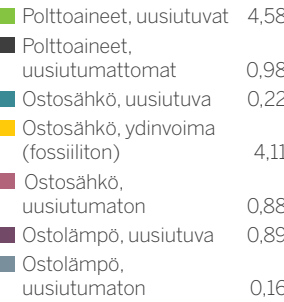
2,4 TWh



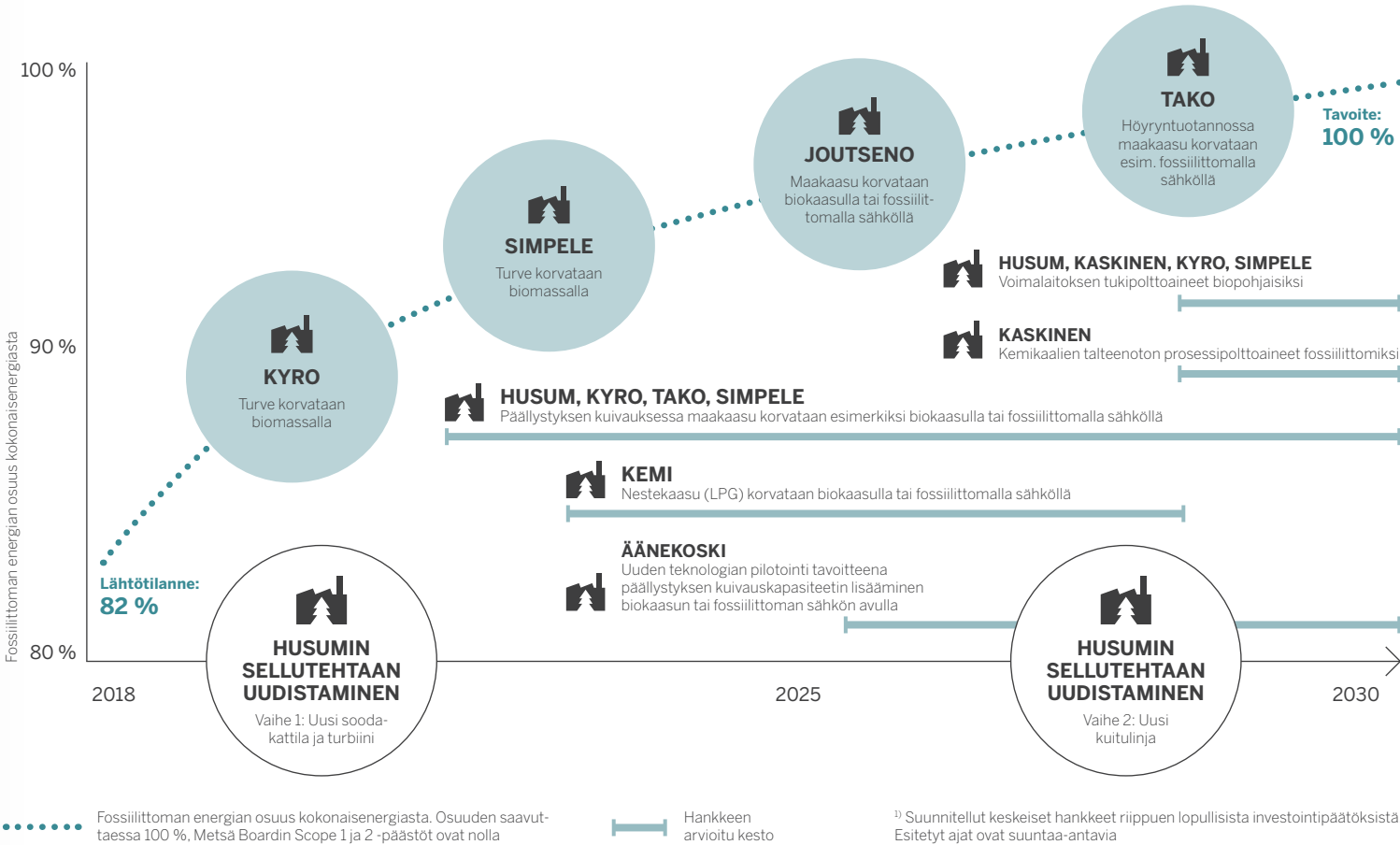
*1) Pohjolan Voima Oyj on listaamaton yritys, joka toimittaa sähköä ja lämpöä osakkeenomistajilleen omakustannushintaan. Metsä Boardin omistusosuus Pohjolan Voimassa on 3,2 %.

ENERGIANHANKINTA 2020

11,8 TWh (primäärienergiana)



Suunnitelma kohti fossiilittomia tehtaita vuoden 2030 loppuun mennessä ¹⁾



¹⁾ Suunnitellut keskeiset hankkeet riippuen lopullisista investointipäätöksistä. Esitetyt ajat ovat suuntaa-antavia

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

TOTEUMA 2020

Prosessiveden käytön vähentäminen tuotettua tonnia kohti, muutos vertailuvuodesta 2018

-7,7%

Sivuvirtojen hyödyntäminen

99%

PÄÄSTÖJÄ ILMAAN JA VETEEN SEURATAAN TARKASTI

Valtaosa päästöistämme ilmaan syntyy sellun, kemihierteen ja kartongin valmistukseen tarvittavan energian tuotannosta. Hiilidioksidipäästöjen ja ilmastovaikutuksen ohella keskeisiä ilmapäästöjämme ovat happamoitumista aiheuttavat rikin ja typen oksidit. Paikallisesti merkittäviä vaikutuksia voi aiheutua melusta, partikkelipäästöistä ilmaan sekä kemiallisen sellun tuotannossa syntyvistä rikkiyhdisteiden hajuhaitoista.

Vesistöjen osalta keskeisiä seurattavia mittareita ovat rehevöitymiseen vaikuttavien ravinnepäästöjen määrä (fosfori ja typpi), kiintoaineen määrä, orgaanisen aineksen aiheuttama biologinen ja kemiallinen hapenkulutus (BOD, COD) sekä kemiallisen sellun valkaisuista syntyvät klooripitoiset AOX-yhdisteet. Tehtaidemme vesistövaikutus on tyypillisesti pieni verrattuna maa- ja metsätalouden sekä haja-asutuksen aiheuttamaan hajakuormitukseen. Suomessa esimerkiksi ravinnepäästöistä vain 3–4 prosenttia on peräisin massa- ja paperiteollisuudesta (Metsäteollisuus ry).

Käytämme tuotannossamme parasta mahdollista käytettävissä olevaa tekniikkaa ja seuraamme jatkuvasti, että kaikki tehtaamme toimivat viranomaisten asettamien ympäristö- ja vesilupien rajoissa. Kaikki mahdolliset poikkeamat ilmoitamme viranomaisille. Vuonna 2020 Metsä Boardin tuotantolaitoksilla ei tapahtunut yhtään merkittäviin ympäristövaikutuksiin johtanutta poikkeustapausta. Joitakin lupaehtojen ylityksiä kuukausitasolla kuitenkin kirjattiin. Tehdaskohtaiset päästömme ja kaikki ympäristölupapoikkeamat raportoidaan tämän vuosikertomuksen sivuilla 40–41.

TAVOITTEENA HYÖDYNTÄÄ KAIKKI SIVUVIRRAT

Osana Metsä Groupia pystymme hyödyntämään puuraaka-aineen sataprosenttisesti. Puun arvokkaimmista osista, paksuista tukeista, Metsä Groupin tuotantolaitokset valmistavat puutuotteita esimerkiksi rakentamiseen. Puun rungon ohuimmat osat ja harvennuksista saatavat nuoremmat puut ovat sellu- ja kartonkituotteiden pääraaka-ainetta. Kuori ja oksat hyödynnetään bioenergian tuotannossa.

Parannamme jatkuvasti talteenottoprosesseja, jotta sellun ja kartongin tuotannossa ei synny hukkaa. Esimerkiksi tehostamalla prosessiveden kierrätystä pystymme vähentämään kuitumateriaalin hävikkiä. Etsimme myös uusia tapoja käyttää tähteitä uudelleen ja käytämme orgaanisia jakeita energian tuotantoon. Tavoitteemme on hyödyntää kaikki tuotannon sivuvirrat niin, ettei kaatopaikkajätettä synny lainkaan vuoden 2030 jälkeen. Suurin haasteemme on löytää käyttökohteita selluprosessissa syntyvälle viherlipeäsakalle, ja tutkimme nyt mahdollisia ratkaisuja.

Vuonna 2020 hyödynsimme sivuvirroista 99 prosenttia (2019: 99 %).

Sivuvirrat koostuvat tuotannossa syntyneistä jätteistä ja sivutuotteista, kuten lannoitekäyttöön menevästä tuhkasta.

Tuotannossa syntyneistä jätteistä 35 prosenttia käytettiin uudelleen materiaaleina ja 63 prosenttia poltettiin energian tuottamiseksi. Noin 2 prosenttia jätteistä toimitettiin kaatopaikalle tai käsiteltiin vaarallisena jätteenä.

TEHOSTAMME VEDENKÄYTTÖÄ

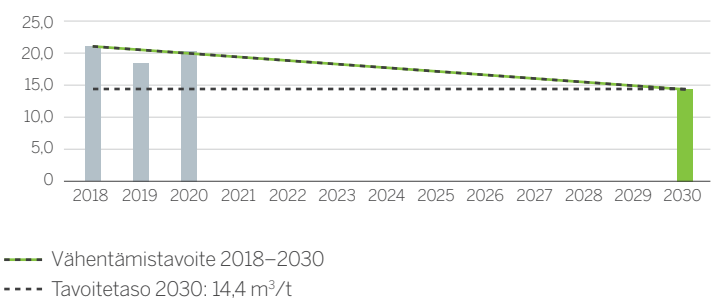
Pyrimme jatkuvasti optimoimaan vedenkäyttöä prosesseissamme ja tehostamaan prosessiveden kierrätystä tuotantoprosessissa siten, että tarve ottaa uutta raakavettä vähenee. Näin voimme minimoida jätevesipäästöt ja samalla säästää energiaa, mikä vähentää myös ilmastovaikutuksia.

Kaikki käyttämämme prosessi- ja jäähdytysvesi otetaan läheisistä pintavesistä, kuten joista ja järvistä. Koska kaikki tehtaamme sijaitsevat runsasvetisillä alueilla Suomessa ja Ruotsissa, vettä ei oteta lainkaan korkean vesistressin alueilta (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Käytön jälkeen prosessivesi puhdistetaan huolellisesti ennen kuin se palautetaan vesistöihin. Koska jäähdytysvesi virtaa omassa suljetussa kierrossaan, se säilyy koko ajan puhtaana. Suhteessa käyttämämme veden määrään on vedenkulutuksemme hyvin pientä: kaikesta käyttämästämme vedestä noin 99 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, loppu 1 prosentti haihtuu prosessissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin.

Vuonna 2020 Metsä Boardin makean veden käyttö oli yhteensä 114 miljoonaa kuutiometriä (101 milj. m³), josta noin puolet käytettiin prosessissa ja noin puolet koneiden jäähdyttämisessä. Aiemman vedenkäytön vähentämisen (-20 % tuotetonna kohtia 2010–2018) jatkoksi tavoitteenamme on vähentää prosessiveden käyttöä 30 prosentilla tuotettua tonnia kohti vuosina 2018–2030. Vuonna 2020 vähennys vuoteen 2018 verrattuna oli 7,7 prosenttia (2019: -11 %). Tavoitteen saavuttamiseksi olemme määritelleet tehdaskohtaiset toimenpiteet, joilla tehostetaan veden kierrätystä ja vähennetään raakaveden ottoa vesistöistä. Husumin tehasintegraatin osuus vedenkäytöstämme on noin 40 prosenttia, ja siksi Husumin sellutehtaan uudistaminen tulee vähentämään merkittävästi Metsä Boardin vedenkäyttöä.

PROSESSIVEDEN KÄYTTÖ, m³/tonni

Vertailuvuosi 2018 ja tavoitevuosi 2030



Metsä Board mukana elvyttämässä kalakantoja

Metsä Board osallistui Äänekoskella sijaitsevan Mämmenkosken kalataloudelliseen kunnostukseen, jonka tarkoituksena oli mahdollistaa kalojen nousu järvalueelta toiselle ja järvitaimenen luontainen poikastuotanto koskessa. Hankkeeseen osallistuivat Metsä Boardin lisäksi WWF Suomi, Pohjois-Savon ELY-keskus sekä vesialueen paikallinen osakaskunta.

Kunnostuksessa avattiin kaksi taimenien nousun esteenä ollutta patoa, muotoiltiin koskiuoman pohja kiveyksellä luonnonmukaiseksi kalatieksi sekä rakennettiin taimenelle kutualueita ja poikasten elinalueita. Työ valmistui kesällä 2020.

"Metsä Board osallistuu mielellään yhteistyöhön vesistö- ja kalastohankkeissa. Toivomme taimenen palaavan Mämmenkoskeen mahdollisimman pian."

– Mika Leino, ympäristöjohtaja, Metsä Group



METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LUOMME HYVINVOINTIA

Oikein toimimisen
kulttuuri ohjaa työtämme

Edellytämme, että henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme toimivat eettisesti.

TOTEUMA 2020

Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen kattavuus

99 %

Eettisyysbarometri

85 %

Compliance-komitean tehtäviin kuuluu valvoa, että kunkin tutkinnan lopputuloksen edellyttämät seuraamukset ovat yhdenmukaiset vakavuudeltaan samanlaisissa tapauksissa ja että korjaavat toimenpiteet ovat riittävät. Havaitusta laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Vuonna 2020 Metsä Boardin tietoon tuli kaikkiaan 10 (2019: 8) tapausta, jotka liittyivät esimerkiksi eturistiriitoihin, sopimattomaan käytökseen ja väärinkäytöksiin. Yksikään tapaus ei ole johtanut oikeuskäsittelyyn, eikä koskenut korruptiota, lahjontaa, lapsityövoiman käyttöä tai muita ihmisoikeusloukkauksia.

EETTISYYSKOULUTUSTA KOKO HENKILÖSTÖLLE

Oikein toimimisen kulttuuria vahvistetaan eettisten toimintaperiaatteiden säännöllisillä koulutuksilla, joiden päätarkoitus on auttaa henkilöstöä tunnistamaan eettisesti haastavia tilanteita ja toimimaan niissä oikein. Eettisiä toimintaperiaatteita koskevan verkkokoulutuksen on suorittanut 99 (97) prosenttia Metsä Boardin henkilöstöstä. Tavoite on 100 prosenttia.

EETTISYYSBAROMETRI OTETTIIN KÄYTTÖÖN

Vuonna 2020 toteutimme ensimmäistä kertaa eettisyysbarometritutkimuksen, joka mittaa henkilöstömme kokemusta työpaikan eettisyydestä ja jonka perusteella voidaan tunnistaa liiketoiminnan eettisyyteen liittyviä riskejä. Tutkimuksen kohderyhmä oli koko henkilöstö. Eettisyysindeksi oli Metsä Boardin osalta 85,1 prosenttia tavoitteen ollessa 100 prosenttia. Barometriin vastasi 58,0 prosenttia Metsä Boardin henkilöstöstä.

Eettisyysbarometrin tulosten perusteella tietoisuus eettisyydestä on hyvällä tasolla. Henkilöstö pitää aihetta tärkeänä ja kokee, että yhtiössä toimitaan eettisesti oikein. Kehitettävää löytyy henkilöjohtamisessa, henkilöstön yhdenvertaisessa kohtelussa ja kulttuurissa, jossa epäeettisestä toiminnasta uskalletaan ilmoittaa ja epäkohtiin puututaan. Näihin valitaan sopivat kehitystoimenpiteet, ja edistystä seurataan muun muassa toteuttamalla barometri jatkossa säännöllisesti.

EDISTÄMME YHDENVERTAISUUTTA

Metsä Board on sitoutunut kehittämään yhdenvertaista kulttuuria, jossa kaikilla on mahdollisuus menestyä työurallaan ja tulla hyväksytyksi työyhteisön jäsenenä. Yhdenvertaisuutta edistetään uusilla tavoitteilla, jotka keskittyvät erityisesti sukupuolten välisen tasa-arvon parantamiseen. Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi suunnitellaan siten, että ne tukevat monimuotoisuuden toteutumista myös laajemmin. Olemme sitoutuneet varmistamaan, etteivät henkilökohtaiset ominaisuudet, kuten sukupuoli, ikä, etninen tausta, seksuaalinen suuntautuminen tai vammaisuus, vaikuta henkilön mahdollisuuksiin menestyä työelämässä.

KOKO METSÄ GROUPIN YHTEISET
YHDENVERTAISUUSTAVOITTEET OVAT:

- Metsä Groupissa naisten osuus johtajista* on 25 prosenttia vuoteen 2025 mennessä (*Vice President tai sitä ylempi taso)
- Metsä Groupissa ei ole selittämätöntä naisten ja miesten välistä palkkaeroa
- Metsä Group edistää yhdenvertaisuutta koko henkilöstön kattavalla koulutusohjelmalla.

Tavoitteiden mukaisesti vuoden aikana toteutettiin palkkatasa-arvon kartoitus ja verkkokoulutuksena toteutettu yhdenvertaisuuskoulutus, jonka suoritti 83 prosenttia Metsä Boardin henkilöstöstä. Koulutuksia jatketaan vuonna 2021.

PALKITSEMINEN TUOTANTOMAITTAIN 2020

	Suomi	Ruotsi
Korkeimmin palkattujen henkilöiden (korkein 1 %) vuotuiset kokonaisansiot verrattuna vuotuisen kokonaisansioden mediaaniin ¹	4,2	2,5
Naisten peruspalkka ja palkitseminen verrattuna miesten peruspalkkaan ja palkitsemiseen, perustuen vastaaviin työtehtäviin ¹	1,0	0,9
Naisten palkka verrattuna miesten palkkoihin, työntekijät	0,9	1

¹⁾ sisältää 94 prosenttia toimihenkilöistä

HENKILÖSTÖ ALUEITTAIN
%

Suomi	56
Ruotsi	32
Muu EMEA-alue	8
Americas ja APAC-alue	3

HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIJAKAUMA
%

Alle 30-vuotiaat naiset	2
Alle 30-vuotiaat miehet	8
30–50-vuotiaat naiset	11
30–50-vuotiaat miehet	36
Yli 50-vuotiaat naiset	8
Yli 50-vuotiaat miehet	35

YHTEISTYÖTÄ HYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI

Metsä Board on merkittävä työnantaja tehdaspaikkakunnilla ja käy aktiivista vuoropuhelua paikallisten sidosryhmien kanssa. Covid-19-rajoitusten pois-tuttua järjestämme tehdaspaikkakunnilla jälleen avoimet ovet -tilaisuuksia ja kutsumme paikallisia asukkaita tutustumaan toimintaamme. Haluamme edistää erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointia ja metsäsuhteen vahvistumista. Vierailemme yläasteilla jakamassa tietoa metsäteollisuuden tarjoamista mahdollisuuksista ja tarjoamme kesätöitä, harjoittelupaikkoja sekä mahdollisuuksia opinnäytetöiden tekemiseen. Osana Metsä Groupia tutustutamme lapsia ja nuoria metsäalaan tekemällä yhteistyötä Suomen 4H-yhdistyksen ja sen yli 200 paikallisyhdistyksen kanssa. Lisäksi Metsä Group tukee Suomen Olympiakomitean Urheiluakatemioiden Nuorille siivet -kampanjaa, jossa tarjoamme urheilun valmennustunteja yläkouluikäisille.

HENKILÖSTÖN AVAINLUVUT

	2020	2019	2018
Henkilöstön kokonaismäärä, FTE ¹⁾²⁾	2 370	2 351	2 352
Naisten ja miesten osuus työntekijöistä, %	11/89	11/89	9/91
Naisten ja miesten osuus toimihenkilöistä, %	40/60	41/59	42/58
Vakitusten työntekijöiden osuus, %	94,0	92,5	93,0
Kokopäiväisten työntekijöiden osuus, %	96,4	97,2	97,1
Keskimääräinen ikä, vuosina	46,4	46,2	46,4
Keskimääräinen ikä, vuosina (työntekijät)	46,2	46,1	46,7
Keskimääräinen ikä, vuosina (toimihenkilöt)	46,7	46,6	45,5
Keskimääräinen palvelusaika, vuosina	18,6	18,7	19,0
Työntekijöiden vaihtuvuus, % ³⁾	4,5	7,7	3,9
Koulutustunnit keskimäärin työntekijää kohti ²⁾	11,8	17,6	17,5
Koulutustunnit keskimäärin (työntekijät)	8,8	-	-
Koulutustunnit keskimäärin (toimihenkilöt)	16,0	-	-
Työehtosopimusten piirissä olevat työntekijät, % ²⁾	78	-	-
Naisten osuus kaikista työntekijöistä, %	21,3	21,1	21,5
Naisten osuus johtotehtävissä, % ⁴⁾	23,0	21,0	20,1
Naisten osuus johtajista, Vice President tai ylempi, %	19,4	-	-
Naisten osuus johtoryhmässä, %	33,3	33,3	33,3
Naisten osuus hallituksessa, %	22,2	22,2	22,2

¹⁾ Kokoaikaiseksi muutettuna 31.12.

²⁾ Lukuun sisältyy tytäryhtiö Hango Stevedoring

³⁾ Lukuun sisältyvät liiketoiminnan uudelleenjärjestelystä johtuneet irtisanomiset

⁴⁾ Naisten osuus kaikista johtavissa asemissa olevista työntekijöistä

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

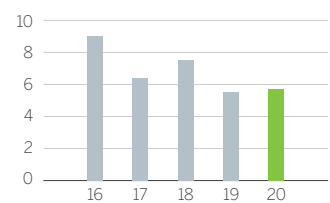
LUOMME HYVINVOINTIA

Tavoitteena nolla tapaturmaa

Kehitämme työturvallisuutta ennakoivilla toimenpiteillä, yhtenäisellä tavalla toimia sekä noudattamalla standardoitua johtamisjärjestelmää. Tavoitteemme on, ettei tapaturmia sattuisi ollenkaan.

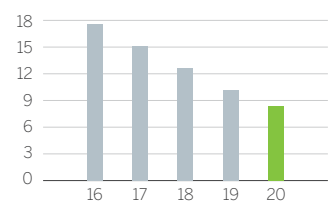
POISSAOLOON JOHTANEIDEN TYÖTAPATURMIEN TAAJUUS (LTA1)

Miljoonaa työtuntia kohti



TYÖTAPATURMIEN TAAJUUS (TRIF)

Miljoonaa työtuntia kohti



AVAINLUVUT TURVALLISUUDESTA

	2020	2019	2018
Sairauspoissaolot, % teoreettisesta työajasta	3,9	4,0	3,5
Työtapaturmien taajuus (TRIF) miljoonaa työtuntia kohti	8,4	10,2	12,6
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus (LTA1) miljoonaa työtuntia kohti	5,7	5,5	7,5
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lukumäärä, ulkoiset palveluntarjoajat	7	13	8
Tapaturmien vakavuusaste	9,2	18,6	13,8
Tapaturmien vakavuusaste, ulkoiset palveluntarjoajat	12,1	10,3	7,8
Kuolemaan johtaneiden tapaturmien lukumäärä	0	0	0

Tytärtyhtiö Hangö Stevedoring sisältyy kaikkiin lukuihin.

Työntekijöiden turvallisuus on Metsä Boardille ensisijaisen tärkeää. Noudattamme kaikilla tehtaillamme ISO 45001 työ-, terveys- ja turvallisuusstandardia, joka on vuoden 2020 aikana korvannut aiemmin käytössä olleen OHSAS 18001 -järjestelmän.

Vuoden aikana työturvallisuutta on kehitetty koko Metsä Groupin kattavalla ohjelmalla, jonka tavoitteena on luoda yhteiset turvallisuusjohtamisen periaatteet, päivittäisjohtamisen prosessit, yhteiset työturvallisuusstandardit sekä tarkemmat turvallisuusohjeet koko konsernin toimintamalleiksi. Metsä Board ottaa käyttöön samat toimintamallit kaikissa toiminnoissaan 2021 loppuun mennessä. Turvallisuusohjelman periaatteet tukevat ISO-standardin mukaista toimintaa tehtaillamme ja ovat yhtiömme eettisten toimintaperiaatteiden ja turvallisuuspolitiikan mukaisia. Turvallisuusperiaatteet kattavat koko henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme.

Yhteiset turvallisuusjohtamisen prosessit ohjaavat päivittäistä johtamista ja vievät meitä kohti tavoitettamme turvallisesta työympäristöstä. Noudattamalla yhtenäisiä prosesseja saamme parhaat käytännöt kaikkien käyttöön. Prosessien toteutumista tehtailla seurataan vuosittaisilla sisäisillä auditoinneilla. Ulkoiset vuosittaiset auditoinnit toteutetaan ISO 45001 -standardin mukaisesti.

MITTARIT TYÖTURVALLISUUDEN SEURANTAAN

Koko Metsä Groupille yhteiset turvallisuussuorituskyvyn mittarit ovat tärkeä työkalu turvallisuustyön kehittämiseksi. Keskeisiä mittareita ovat TRIF-mittari, jolla mitataan poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lisäksi korvaavaa työtä tai lääketieteellistä hoitoa vaatineiden työtapaturmien taajuutta ja LTA1, jolla mitataan poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuutta.

Vuonna 2020 työtapaturmien taajuus, TRIF, oli 8,4 (2019: 10,2) ja poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus oli 5,7 (5,5). Tehtaillamme turvallisuus on kehittynyt myönteiseen suuntaan, mutta satamatoiminnoissamme Hangö Stevedoringissa tapaturmataajuus nousi edellisestä vuodesta. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä olivat kaatumiset sekä jalkoihin ja käsiin kohdistuneet vammat.

Seuraamme jatkuvasti myös ennakoivan turvallisuustyön sisäisten tavoitteiden toteutumista. Ennakoiviin toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa turvahavainnot, turvallisuuskierrokset sekä turvallisuuskoulutukset.

KOULUTUKSET TUKEVAT TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMISTA

Yhteisten turvallisuuskäytäntöjen käyttöönottoa on tuettu tehtaiden koko henkilöstöä koskevilla koulutusohjelmilla. Lisäksi tehtaiden kunnossapidon prosesseista on järjestetty koulutukset kunnossapidossa työskenteleville. Covid-19-tilanteen aiheuttamien varotoimenpiteiden vuoksi osa koulutuksista järjestettiin etäkoulutuksina. Sähköisten koulutusmateriaalien ansiosta uusien työntekijöiden koulutus ja nykyisen henkilöstön kertauskoulutus voidaan toteuttaa joustavasti ja tehokkaasti.



5S on turvallisen ja tehokkaan toimitusketjun kulmakivi

TURVALLISUUS LISÄÄ MYÖS TUOTTAVUUTTA

Metsä Boardin tehtailla jatkettiin 5S-menetelmän käyttöönottoa tuottavuuden, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin lisäämiseksi. Vuoden 2020 loppuun menneessä menetelmä oli käytössä kaikilla tehtaillamme ja pääkonttorillamme. 5S on vähentänyt muun muassa kaatumisia ja kompastumisia sekä niistä aiheutuneita tapaturmia. 5S-auditoinneilla varmistetaan menetelmän jatkuva käyttö, ja tuodaan näkyväksi tarkastuskierroksilla huomautut kehityskohteet.

Vuonna 2020 kaikissa tuotantoyksiköissä otettiin käyttöön kunnossapitoa koskeva kriittisyysluokitteluprosessi. Siinä määritetään toimintojen ja laitteiden huoltotarve, mikä tukee tuotantoyksiköiden tuotantotavoitteiden saavuttamista ja parantaa koneiden ja laitteiden käyttövarmuutta.

”

Yhtenäisten prosessien avulla kehitämme tehokkaasti kunnossapidon prosesseja ja osaamista. Harmonisoitujen työtapojen ansiosta yhteistyö muiden tehtaidemme kanssa tehostuu ja voimme entistä paremmin tukea toisiamme.

– Kunnossapitopäällikkö Jonas Mörsnjö



METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

■ LUOMME HYVINVOINTIA

Strategia toteutuu päivittäisessä työssä

Tavoitteenamme on, että työyhteisössämme jokainen tuntee työnsä merkityksen ja roolinsa strategiamme toteuttajana. Uskomme, että motivoiva ja innostava työyhteisö vetää puoleensa parhaat osaajat.

Motivoitunut työyhteisö on yksi kriittisistä menestystekijöistämme. Haluamme, että jokaisella metsäboardilaisella on mahdollisuus mielekkääseen työhön ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Varmistamme, että yhteiset tavoitteemme ovat selvät, ja että jokainen työntekijämme tuntee työnsä merkityksen ja roolinsa strategiamme toteuttajana. Palkitsemisjärjestelmämme tukee strategian toteutumista ja kannustaa saavuttamaan asetetut tavoitteet.

Työnantajana meitä ohjaavat toimintapolitiikat, joiden opiskelua ja noudattamista edellytämme jokaiselta työntekijältämme. Poliitiikat käsittelevät muun muassa eettistä toimintatapaa, yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja turvallisuutta sekä ympäristöä.

Ennakointi on avainasemassa edistämään ja ylläpitämään työhyvinvointia ja työkykyä. Varhaisen tuen mallissa tärkeitä työkaluja ovat työkyvyn arviointi ja henkilökohtainen työkykysuunnitelma, joka laaditaan yhteistyössä esimiesten, työterveyshuollon ja henkilöstöhallinnon kanssa.

Kannustamme työntekijöitämme ennakoimaan ja arvioimaan omaa jaksamistaan ja terveyttään, ja tuemme rahallisesti esimerkiksi liikunta- ja kulttuuriharrastuksia. Kaikilla on oikeus maksuttomaan työterveyshuoltoon. Työhyvinvointia koskevat edut ovat yhtäläiset vakituksilla ja määräaikaaisilla työntekijöillä.



”

Metsä Board on kansainvälinen ja jatkuvasti kehittyvä yhtiö, ja meillä on monipuoliset mahdollisuudet työnkiertoon sekä oman osaamisen jatkuvaan kehittämiseen ja uralla etenemiseen. Eettinen ja kunnioittava yrityskulttuuri, johtaminen selkeiden tavoitteiden kautta, vastuuttaminen sekä nopea päätöksenteko ovat vahvuksiamme.

– Henkilöstöjohtaja Camilla Wikström

TAVOITTEELLISTA OSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ

Metsä Board tunnetaan tuotteiden ja palveluiden korkeasta laadusta. Meillä on paljon useita vuosia työhönsä sitoutuneita ammattilaisia, joilla on syvällistä näkemystä siitä miten työtä kannattaa kehittää, ja heidän ammattitaitonsa on tärkeää tietopääomaa. Syväosaajien osaamisen hyödyntäminen työnopastuksessa ja työn kehittämisessä on tärkeää, jotta voimme varmistaa toimintojemme tehokkuuden ja tuotteidemme ja palveluidemme korkean laadun myös tulevaisuudessa.

Tuotannossamme hyödynnetään alan uusinta ja parasta teknologiaa. Teknologinen edelläkävijyys lisää osaamisen vaatimustasoa ja antaa mahdollisuuksia osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Korkea osaamistaso varmistaa tuotantoprosessin tasaisuuden ja luotettavuuden kaikissa tilanteissa.

Jokaisella työntekijällämme on kaksi kertaa vuodessa kehityskeskustelu, jossa asetetaan yhdessä tavoitteet ja kehityskohteet sekä arvioidaan niiden edistymistä. Vuonna 2020 otettiin käyttöön liiketoimintaprosesseihin perustuva osaamisarviointimalli, jonka avulla jokaiselle työntekijälle laadittiin osaamisen kehittämistarpeisiin perustuva kehityssuunnitelma.

Järjestämme tulevien tuotannon ja kunnossapidon moniosaajien rekrytointiin tähtääviä oppisopimuskoulutuksia tehtaillamme. Opiskelijoille laaditaan henkilökohtainen koulutussuunnitelma, ja tavoitteena on, että he suorittavat koulutuksen aikana perustutkinnon esimerkiksi prosessi- tai konetekniikasta ja työllistyvät yhtiömme tuotantolaitoksille. Vuonna 2020 aloitimme yhteensä 31 oppisopimuskoulutusta Simpeleen, Takon, Äänekosken, Kaskisten ja Kyröskosken tehtailla.

Poikkeusoloista huolimatta Metsä Board tarjosi kesätöitä 280 kesätyöntekijälle. Perekdytys sujui erilaisin järjestelyin turvallisesti.

Käytämme tuotannossa alan uusinta ja parasta teknologiaa, mikä tarkoittaa sitä, että vaatimustaso osaamisen suhteen kasvaa. Oppisopimuskoulutuksen aikana opiskelijat tekevät monipuolisia tuotannon tai kunnossapidon töitä. Nykyisille ammattilaisillemme ohjelmat tarjoavat mahdollisuuden lisäkoulutukseen ja oman osaamisen kehittämiseen.



■ Metsä Boardin uudessa osaamiskeskuksessa Äänekoskella työskentelee ammattilaisia tutkimus- ja kehitystyössä sekä pakkaus-suunnittelupalveluissa. Osaamiskeskuksen toiminta käynnistyi syyskuussa tiukoin turvatoimin.



Poikkeuksellisen ajan turvallisuustyötä

■ Poikkeuksellisenä koronavuonna otimme käyttöön tiukat, tilanteen mukaiset ja viranomaisvaatimukset ylittävät varotoimenpiteet. Mittavien varotoimenpiteiden tavoitteena on varmistaa työntekijöiden terveys, turvallisuus ja jaksaminen, ennaltaehkäistä tartuntaketjujen syntyminen sekä varmistaa liiketoimintamme jatkuvuus.

Pandemia-aikana olemme työskennelleet etänä, kun työn luonne sen salli. Valtaosa työtehtävistämme sijoittuu kuitenkin tuotantolaitoksille, joissa etätyö ei ole mahdollista. Olemme minimoineet lähikontaktit monin eri tavoin toimistoillamme ja tehtaillamme, huolehdimme hygieniasta ja kasvomaskien käyttö on ohjeistettu tarkasti. Minimoimme tartunnat erikoisjärjestelyin liikkumisreiteillä, ruokailu- ja sosiaalitiloissa ja harventamalla työpisteitä.

Olemme sallineet vain välttämättömimmät vierailut toimipaikoillamme, kuten kunnossapito- ja investointitöihin liittyvät vierailut. Testaamme henkilöstöämme säännöllisesti niillä tehtailla, jotka sijaitsevat leviämisvaiheen alueilla.

Koronapandemia toi mittavat erityisjärjestelyt tämän vuoden huoltoseisokkeihimme, joiden aikana Metsä Groupissa tehtiin yhteensä lähes 2 000 testiä. Tartuntaketjuja ei päässyt muodostumaan, ja niiden ehkäisemiseksi tehdasalueilla tehtiin seisokin ajaksi osastokohtaiset kulkureitit ja erilliset sosiaalitalat huolloista vastaaville työntekijöille. Kaikki tehtaidemme vuosihuoltoseisokit saatiin tehtyä onnistuneesti.

Poikkeustilanteen aiheuttamiin haasteisiin arkityössä olemme tarjonneet työntekijöille ja esimiehille tietoa siitä, miten kuormitustilanteissa toimitaan ja miten tiedonkulku varmistetaan kaikissa tilanteissa. Olemme järjestäneet koko henkilökunnan videokokouksia ja kannustamme esimiehiä käymään myös säännöllisiä kahdenkeskisiä keskusteluja tiimensä jäsenten kanssa, tukemaan työajan hallintaa, työergonomiaa ja tauottamista.

Resurssitilanteemme on ollut normaali pandemian aikana. Tartuntaketjuja ei ole työpaikoilla syntynyt tiukkojen turvatoimenpiteiden ansiosta. Olemme voineet jatkaa liiketoimintaamme ja kehityshankkeitamme suunnitelmien mukaisesti.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2Tämä on Metsä Board
- 4Toimitusjohtajan katsaus
- 6Vuoden kohokohdat
- 8Strategia ja tavoitteet
- 10Arvonluonti
- 12Toimintaympäristö
- 16Tuote- ja palvelukehitys
- 18Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20Vastuullisuustavoitteet
- 24Tuomme metsän luoksesi
- 26Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34Luomme hyvinvointia
- 40Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44Hallituksen toimintakertomus
- 57Konsernitilinpäätös
- 61Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107Emoyhtiön tilinpäätös
- 110Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123Tilintarkastuskertomus
- 126Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

TEHDASKOHTAISET TIEDOT

Tehdas	Joutseno	Kaskinen	Kemi	Kyro	Simpele	Tako	Äänekoski	Husum	Muut ⁵⁾	Yhteensä
MAA	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	RUOTSI		
HENKILÖSTÖ										
Työntekijöiden lukumäärä, FTE ¹⁾	56	82	118	152	269	213	196	674	610	2 370
TRIF-tapaturmataajuus ²⁾	0,0	0,0	5,0	3,9	8,6	14,1	3,1	6,0	-	8,4
LTA1-tapaturmataajuus ³⁾	0,0	0,0	5,0	3,9	2,2	2,8	0,0	4,3	-	5,7
Sairauspoissaolot, % ⁴⁾	3,5	3,2	4,3	3,3	3,0	4,9	4,4	4,4	-	3,9
JOHTAMISJÄRJESTELMÄT										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSSC 22000			x	x	x		x	x		
ALKUPERÄN HALLINTAJÄRJESTELMÄT										
PEFC™	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC®	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN (t)										
Hiilidioksidi (bioperäinen)	0	170 874	0	0	151 577	0	0	1 490 500		1 812 952
Hiilidioksidi (fossiilinen)	31 275	5 874	5 935	4 509	63 146	74 044	0	55 253		240 036
Rikki (SO ₂ -na)	0	16	0	0	76	0,038	0,00	263		356
TRS-yhdisteet	0	0	0	0	0	0	0	79		79
Typen oksidit (NO _x -na)	16	167	2,5	0,0	133	45	0	805		1 168
Huikkaset	11	8	0	0	1,3	0	0	289		309
PÄÄSTÖT VETEEN (t)										
Jäteveden orgaanisiin yhdisteisiin sitoutuuneen kloorin määrä (AOX)	0	0	0	0	0	0	0	52		52
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	588	1 358	260	163	442	178	451	7 425		10 864
Biologinen hapenkulutus (BOD) ⁶⁾	4,8	45	38	37	41	64	203	0		433
Kokonaisfosfori	0,23	2,4	1,5	0,87	1,4	1,2	0,24	13,9		22
Kokonaistyyppi	4,2	22	29	18	12	0,77	8	101		195
Kiintoainepitoisuus	25	77	129	76	53	32	87	803		1 283
VEDENKÄYTTÖ (1 000 m ³)										
Vedenotto	6 503	15 155	9 757	4 206	27 546	3 927	4 439	42 101		113 633
Jätevesi	607	4 096	7 481	3 310	4 733	2 571	2 090	34 003		58 891
JÄTE (t)										
Hyödynnetty jäte	10 716	21 379	4 778	14 681	31 771	3 967	2 374	14 379		104 045
Kaatopaikkajäte	0	759	329	2,6	34	0	0	0		1 124
Vaarallinen jäte	13	53	0,5	8,5	52	42	33	481		685

¹⁾ FTE = Työntekijöiden määrä täysiaikaisina työntekijöinä 31.12.2020

²⁾ Tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden. TRIF-taajuus sisältää poissaoloon johtaneiden työtapaturmien lisäksi ne työtapaturmat, jotka vaativat korvaavaa työtä tai lääketieteellistä hoitoa.

³⁾ Tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden. LTA1-taajuus sisältää vähintään yhden päivän sairauspoissaoloon johtaneet työtapaturmat.

⁴⁾ % teoreettisesta työajasta

⁵⁾ Sisältää myynnin ja logistiikan henkilöstön, hallinnon ja tytäryhtiöt. Tuotanto, päästöt ja jätteet, jotka ovat peräisin Äänevoiman ulkoiseen käyttöön myydyn energian tuotannosta. Henkilöstöluku Muut sisältyy Metsä Boardin kokonaislukuihin.

⁶⁾ Husumin tehtaan biologista hapenkulutusta (BOD) ei ole mitattu.

Taulukon tiedot on varmennettu Metsä Groupin vuoden 2020 kestävän kehityksen raportin varmennuksen yhteydessä.

TUOTANTOKAPASITEETIT

KARTONKITEHTAAT

Tonnia	Maa	Koneet	Taivekartonki	Valkoinen kraftlaineri	Yhteensä
Tampere (Tako)	Suomi	2	210 000		210 000
Kyröskoski (Kyro)	Suomi	1	190 000		190 000
Äänekoski	Suomi	1	260 000		260 000
Simpele	Suomi	1	290 000		290 000
Kemi	Suomi	1		425 000	425 000
Husum	Ruotsi	2	400 000	250 000	650 000
Yhteensä		8	1 350 000	675 000	2 025 000

SELLU- JA KEMIHIERRETEHTAAT

Tonnia	Maa	Kemiallinen sellu	Kemihierre	Yhteensä
Husum	Ruotsi	730 000		730 000
Joutseno	Suomi		330 000	330 000
Kaskinen	Suomi		380 000	380 000
Yhteensä		730 000	700 000	1 440 000

METSÄ FIBREN SELLUTEHTAAT ¹⁾

Tonnia	Maa	Kemiallinen sellu	Yhteensä
Äänekoski	Suomi	1 300 000	1 300 000
Kemi	Suomi	610 000	610 000
Rauma	Suomi	650 000	650 000
Joutseno	Suomi	690 000	690 000
Yhteensä		3 250 000	3 250 000

¹⁾ Metsä Board omistaa Metsä Fibrestä 24,9 prosenttia

YMPÄRISTÖLUPIIN LIITTYVÄT POIKKEAMAT

Vuonna 2020 Metsä Boardin tehtailla ei tapahtunut ympäristöpoikkeamia tai luparajaylityksiä, jotka olisivat aiheuttaneet merkittäviä ympäristövaikutuksia, valituksia, korvauksia tai merkittävää mediajulkisuutta. Ympäristölupien raja-arvoylitykset on kirjattu seuraavaan taulukkoon. Kaikista tapauksissa on tehty ilmoitus viranomaisille ja toteutettu korjaavat toimenpiteet.

Tehdas	Tapahtuma	Korjaavat toimenpiteet
Kyro	Jäteveden typen kuukausiluparaja ylitettiin tammikuussa puhdistamon urea-annostelun ongelmien takia.	Urea-annostelu korjattiin, minkä jälkeen toiminta normalisoitui.
Kyro	Jäteveden fosforin kuukausiluparaja ylitettiin maaliskuussa puhdistamohäiriön takia.	Fosforin saostus ja fosforihapon annostelun optimointi.
Kyro	Jäteveden kuukausiluparaja ylitettiin syyskuussa kiintoaineen ja fosforin osalta. Puhdistamon ravinnevaje johti kiintoaineen karkaamiseen.	Tehostettu ravinneannostelu ja puhdistamon valvonta.
Kaskinen	Jäteveden kuukausiluparaja ylitettiin heinäkuussa fosforin osalta. Syynä oli pesukemikaalin sisältämä fosfori ja alhainen ilmastuksen kuiva-ainepitoisuus.	Pesukemikaalin käsittelytapaa muutettiin ja jäteveden puhdistamon lietteen-poistoa säädettiin kiintoainepitoisuuden nostamiseksi.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

SISÄLLYS

44 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONSERNITILINPÄÄTÖS

- 57 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 58 Konsernin tase
- 59 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 60 Konsernin rahavirtalaskelma

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

- 61 1. Laadimisperiaatteet
- 63 2. Tulokellisuus
- 63 2.1 Segmentti-informaatio
- 64 2.2 Liikevaihto
- 65 2.3 Liiketoiminnan muut tuotot
- 65 2.4 Liiketoiminnan kulut
- 66 3. Palkitseminen
- 66 3.1 Henkilöstökulut
- 66 3.2 Johdon palkat, palkkiot ja eläkekulut
- 67 3.3 Osakeperusteiset maksut
- 71 3.4 Eläkelveloitteet
- 73 4. Sijoitettu pääoma
- 73 4.1 Aineettomat hyödykkeet
- 76 4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
- 79 4.3 Muut sijoitukset
- 80 4.4 Vaihto-omaisuus
- 80 4.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset
- 81 4.6 Muut pitkäaikaiset velat
- 81 4.7 Ostovelat ja muut velat
- 82 4.8 Varaukset
- 83 5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit
- 83 5.1 Oma pääoma

- 85 5.2 Rahoitustuotot ja -kulut
- 85 5.3 Muut rahoitusvarat
- 86 5.4 Rahavarat
- 86 5.5 Rahoitusvelat
- 88 5.6 Rahoitusriskien hallinta
- 94 5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot
- 99 6. Tuloverot
- 101 7. Konsernin rakenne
- 101 7.1 Tytäryhtiöt ja yhteiset toiminnot
- 104 7.2 Hankitut liiketoiminnot
- 105 7.3 Lähipiiritapahtumat
- 106 8. Muut liitetiedot
- 106 8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset
- 106 8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

- 107 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 108 Emoyhtiön tase
- 109 Emoyhtiön rahoituslaskelma

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

- 110 1. Laadimisperiaatteet
- 111 2. Liikevaihto markkina-alueittain
- 111 3. Poikkeukselliset erät
- 111 4. Liiketoiminnan muut tuotot
- 111 5. Liiketoiminnan kulut
- 112 6. Poistot ja arvonalentumiset
- 112 7. Rahoitustuotot ja -kulut
- 112 8. Tuloverot
- 113 9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

- 115 10. Sijoitukset
- 116 11. Saamiset
- 117 12. Oma pääoma
- 118 13. Pakolliset varaukset
- 118 14. Laskennalliset verosaamiset ja -velat
- 118 15. Pitkäaikainen vieras pääoma
- 119 16. Lyhytaikainen vieras pääoma
- 120 17. Rahoitusinstrumentit
- 121 18. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset
- 121 19. Osakkeet ja osuudet

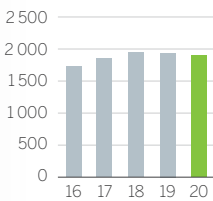
- 122 Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
- 123 Tilintarkastuskertomus

- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 130 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 131 Vertailukelpoiset tunnusluvut
- 132 Tunnusluvut ja verot
- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

AVAINLUVUT

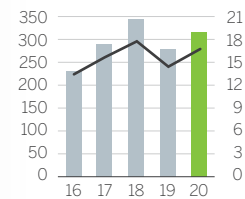
LIKEVAIHTO

milj. euroa



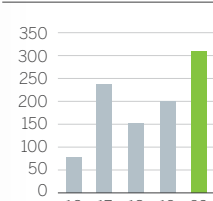
EBITDA, VERTAILUKELPOINEN

milj. euroa
% liikevaihdosta



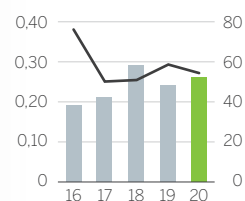
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA

milj. euroa



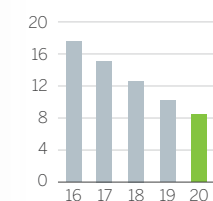
VOITONJAKO OSAKKEELTA

euroa, % tuloksesta



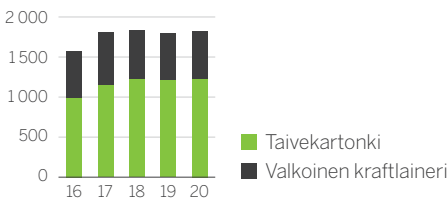
TAPATURMATAAJUUS (TRIF)

miljoonaa työtuntia kohti



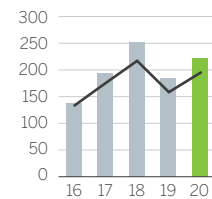
KARTONKITOIMITUKSET

1 000 tonnia



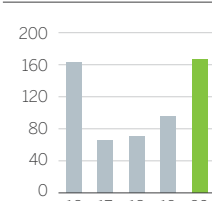
LIIKETULOS, VERTAILUKELPOINEN

milj. euroa
% liikevaihdosta



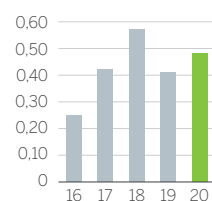
KOKONAISINVESTOINNIT

milj. euroa

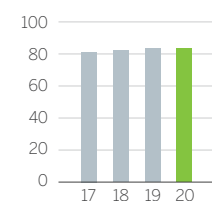


OSAKEKOHTAINEN TULOS

euroa

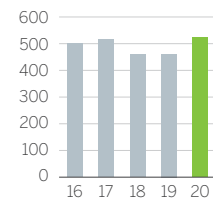


FOSSIILITTOMAN ENERGIAN OSUUS
(ITSETUOTETTU JA OSTOENERGIA), %



METSÄ BOARDIN
MARKKINASELLUTOIMITUKSET ¹⁾

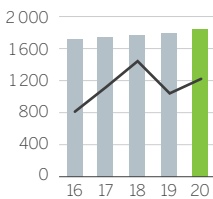
1 000 tonnia



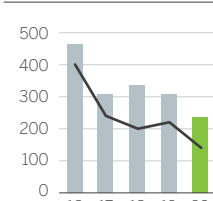
¹⁾ Sisältää kemiallisen sellun ja kemihietteen (CTMP)

KESKIMÄÄRÄINEN SIOJITETTU

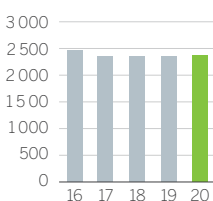
PÄÄOMA, milj. euroa
SIOJITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, %



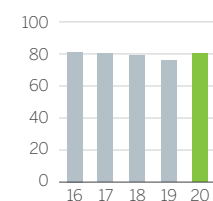
KOROLLINEN NETTOVELKA, milj. euroa
KOROLLINEN NETTOVELKA / EBITDA,
VERTAILUKELPOINEN



HENKILÖSTÖ KAUDEN LOPUSSA



METSÄ BOARDIN SERTIFIOIDUN
PUUKUIDUN OSUUS, %



Tämä on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvopaperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

Hallituksen toimintakertomus 2020

METSÄ BOARDIN LIIKETOIMINTA

Metsä Board on johtava eurooppalainen ensikuitukartongin tuottaja ja edelläkävijä vastuullisuudessa. Yhtiö keskittyy kevyisiin ja korkealuokkaisiin ensikuitukartonkeihin, joita käytetään pääosin kuluttajatuotepakkauksissa ja vähittäiskaupan tarpeisiin. Yhtiön taive- ja tarjoilupakkauskartongin vuosittainen kapasiteetti on 1 350 000 tonnia ja valkoisen kraftlainerin 675 000 tonnia. Lisäksi yhtiö valmistaa kemiallista sellua ja valkaistua kemihierrettä omaan käyttöön sekä myytäväksi. Sellun ja kemihierteen vuosittainen kapasiteetti on 1 430 000 tonnia, jonka lisäksi Metsä Board omistaa 24,9 % osuuden Metsä Fibrestä, jonka vuosittainen sellukapasiteetti on 3 250 000 tonnia. Metsä Boardilla on myyntiä noin sataan maahan, ja yhtiö työllistää noin 2 400 henkilöä 19 maassa.

STRATEGIA JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

Keskipitkällä aikavälillä Metsä Boardin tavoitteena on kasvaa hallitusti vallitseva markkinaympäristö huomioiden. Kasvun perustana ovat osaavat ihmiset, alan johtavat tuotteet ja innovatiiviset pakkausratkaisut. Päätöksentekoa ohjaavat kannattavuustavoitteet sekä omistaja-arvon kasvattaminen. Metsä Board keskittyy jatkuvaan kustannustehokkuuden kehittämiseen sekä asiakkuuksiin, jotka hyötyvät yhtiön tuotteiden ja palveluiden korkeasta suorituskyvystä. Tavoitteena on myös säilyttää vahva tase. Vuonna 2020 taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka säilyivät ennallaan:

- Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) on vähintään 12 prosenttia. Toteuma vuonna 2020: 12,2 %.
- Korollisen nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökäteen (EBITDA) suhde on korkeintaan 2,5. Toteuma vuonna 2020: 0,7.

Metsä Boardin tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia tilikauden tuloksesta. Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle tilivuoden 2020 osingosta ja pääomanpalautuksesta, yhteensä 0,26 euroa osakkeelta, vastaa 54 prosentin osuutta tilikauden tuloksesta.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

KARTONGIT

Globaalit megatrendit vaikuttavat yritysten toimintaan ja asettavat pakkauksille vaatimuksia turvallisuuden, laadun, kestävyysden ja kierrätettävyyden suhteen. Muuttuva toimintaympäristö luo haasteita, mutta tarjoaa myös mahdollisuuksia liiketoiminnan kasvulle ja kehittämiselle pitkällä tähtäimellä. Puhtailla ensikuitukartongeilla korvataan yhä useammin uusiutumattomia pakkausmateriaaleja sekä kierrätyskartongin käyttöä etenkin ruoka- ja tarjoilupakkaamisessa. Korkealaatuisen ensikuitukartongin globaali kysyntä on kasvanut noin 2–3 prosenttia vuosittain.

Koronapandemia on lisännyt puhtaiden ja turvallisten pakkausmateriaalien kysyntää erityisesti elintarvike- ja lääketeollisuuden loppukäytöissä. Samalla pandemia on vähentänyt kysyntää ylellisyustuotteiden pakkausmateriaaleissa

sekä graafisissa loppukäytöissä. Tarjoilupakkaamisessa kysyntää on heikentänyt ihmisten vähäisempi liikkuminen julkisilla paikoilla.

Vuonna 2020 eurooppalaisten taivekartongin tuottajien toimitukset Euroopan sisällä kasvoivat 2 prosenttia ja markkinahinnat laskivat edellisvuodesta. Vastaavasti valkoisten kraftlaineriiden tuottajien toimitukset kasvoivat 3 prosenttia ja markkinahinnat laskivat. Metsä Boardin osuus eurooppalaisten taivekartonkituottajien kokonaistoimituksista oli 35 (36) prosenttia sekä viennistä Euroopan ulkopuolelle 56 (59) prosenttia. Yhdysvalloissa valkaistun sellukartongin tuotanto paikallista kulutusta varten kasvoi ja tarjoilupakkauskartongin tuotanto laski. Sellukartongin markkinahinnat laskivat ja tarjoilupakkauskartongin markkinahinnat pysyivät vakaina.

MARKKINASELLU

Metsä Boardin vuosittainen kokonaissellupositio oli vuonna 2020 noin 600 000 tonnia ylijäämäinen. Yhtiö myy markkinasellua Eurooppaan, Lähi-Itään, Afrikkaan ja Aasiaan. Pitkällä aikavälillä markkinasellun kysyntää tukevat pehmopapereiden kulutuksen nopea kasvu etenkin Kiinassa sekä uusiutuvista raaka-aineista valmistettujen pakkausten kysynnän kasvu globaalisti.

Koronapandemia vuonna 2020 kiihdytti paino- ja kirjoituspapereiden kysynnän laskua. Laskua kompensoi osittain pehmopapereiden ja pakkausmateriaalien hyvä kysyntä. Vuoden loppua kohden etenkin Kiinassa pitkäkuituisen markkinasellun kysyntä piristyi ja dollarimääräinen hinta kääntyi nousuun. Vuonna 2020 pitkäkuituisen sellun dollarimääräinen markkinahinta Euroopassa laski 14 prosenttia edellisvuodesta, vuosien keskihintojen erotuksesta laskettuna. Lyhytkuituisen sellun dollarimääräinen markkinahinta laski vastaavsti 21 prosenttia. Kiinassa pitkäkuituisen sellun dollarimääräinen markkinahinta laski 7 prosenttia ja lyhytkuituisen markkinahinta 19 prosenttia.

LIIEVAIHTO 2020 (2019)

Metsä Boardin liikevaihto oli 1 889,5 miljoonaa euroa (1 931,8). Liikevaihdsta 59 (57) prosenttia tuli taivekartongista, 25 (25) prosenttia valkoisista kraftlainereista, 12 (13) prosenttia markkinaselusta ja 5 (5) prosenttia muista toiminnoista.

TULOS 2020 (2019)

Vertailukelpoinen liiketulos oli 221,2 miljoonaa euroa (184,4) ja liiketulos oli 227,3 miljoonaa euroa (180,8). Tilikauden vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat 6,0 miljoonaa euroa ja koostuivat liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myynnistä.

Tilikauden vertailukelpoista liikelulosta paransivat sellun ja erityisesti kartongin matalammat tuotantokustannukset. Tuontipuun hinta Ruotsissa halpeni ja öljytuotteiden markkinahintojen aleneminen laski energiakustannuksia. Myös muiden raaka-aineiden hinnat laskivat.

Halventunut sellu paransi kartonkiliiketoiminnan kannattavuutta. Metsä Boardin selluposition ylijäämä huomioiden sellujen kokonaisvaikutus vertailukelpoiseen liikelutokseen oli kuitenkin neutraali.

TALOUDELLISIA TUNNUSLUKUJA

	2020	2019	2018
Liikevaihto, milj. e	1 889,5	1 931,8	1 944,1
EBITDA milj. e	321,8	294,5	338,2
vertailukelpoinen, milj. e	315,8	279,0	343,8
EBITDA, %:a liikevaihdsta	17,0	15,2	17,4
vertailukelpoinen, %:a liikevaihdsta	16,7	14,4	17,7
Liiketulos milj. e	227,3	180,8	246,3
vertailukelpoinen, milj. e	221,2	184,4	251,9
Liiketulos, %:a liikevaihdsta	12,0	9,4	12,7
vertailukelpoinen, %:a liikevaihdsta	11,7	9,5	13,0
Tulos ennen veroja, milj. e	212,3	165,6	224,2
vertailukelpoinen, milj. e	206,3	169,2	229,7
Kauden tulos, milj. e	170,1	144,6	203,4
vertailukelpoinen, milj. e	165,3	145,8	207,8
Osakekohtainen tulos, e	0,48	0,41	0,57
vertailukelpoinen, e	0,46	0,41	0,58
Oman pääoman tuotto, %	12,5	10,9	16,3
vertailukelpoinen, %	12,1	11,0	16,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %	12,6	10,2	14,0
vertailukelpoinen, %	12,2	10,4	14,4
Omavaraisuusaste kauden lopussa, %	60	59	58
Nettovelkaantumisaste kauden lopussa, %	17	23	25
Korollinen nettovelka/vertailukelpoinen EBITDA	0,7	1,1	1,0
Osakekohtainen oma pääoma kauden lopussa, e	3,89	3,76	3,72
Korollinen nettovelka kauden lopussa, milj. e	235,5	307,8	334,6
Kokonaisinvestoinnit, milj. e	166,4	98,9	70,3
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. e	307,7	200,5	150,9
Henkilöstö kauden lopussa	2 370	2 351	2 352

TOIMITUS- JA TUOTANTOMÄÄRÄT

1 000 t	2020	2019	2018
Toimitusmäärät			
Taivekartonki	1 223	1 207	1 215
Valkoinen kraftlaineri	587	584	616
Metsä Boardin markkinasellu	521	460	457
Metsä Fibren sellu ¹⁾	696	745	701
Tuotantomäärät			
Taivekartonki	1 249	1 242	1 226
Valkoinen kraftlaineri	591	574	640
Metsä Boardin sellu	1 371	1 373	1 363
Metsä Fibren sellu ¹⁾	702	734	740

¹⁾ vastaa Metsä Boardin 24,9 prosentin omistuosuuutta Metsä Fibrestä.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

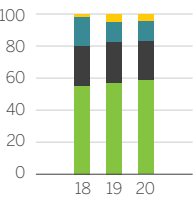
HALLINNOINTI

Valuuttakurssivaihteluilla sisältäen suojaukset oli noin 31 miljoonan euron positiivinen liiketulosvaikutus vertailukauteen nähden.

Osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksen osuus Metsä Boardin tammi-joulu-kuun vertailukelpoisesta liiketuloksesta oli -2,4 miljoonaa euroa (45,3). Metsä Fibren kannattavuutta rasittivat markkinasellun hinnanlaskun lisäksi edellis-vuotta pienemmät toimitusmäärät. Toimitusmäärien lasku johtui alkuvuoden paperiteollisuuden lakosta ja koronapandemian negatiivisesta vaikutuksesta sellujen globaaliin kysyntään.

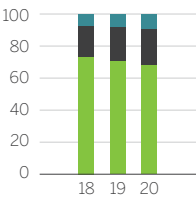
Paperiteollisuuden lakolla, joka koski Metsä Boardin Suomen tehtaita ja kaikkia Metsä Fibren sellutehtaita, oli noin 20 miljoonan euron negatiivinen vaikutus tilikauden vertailukelpoiseen liiketulokseen.

LIIKEVAIHDON
JAKAUMA
TUOTTEITTAIN
%



■ Taivekartonki
■ Valkoinen kraftlaineri
■ Markkinasellu
■ Muut

LIIKEVAIHDON
JAKAUMA
ALUEITTAIN
%



■ EMEA-alue
■ Americas-alue
■ APAC-alue

TAIVEKARTONGIN TOIMITUKSET
ALUEITTAIN 2020 (2019)
1 000 tonnia

■ EMEA-alue 866 (859)
■ Americas-alue 274 (242)
■ APAC-alue 83 (105)



VALKOISEN KRAFTLAINERIN TOIMITUKSET
ALUEITTAIN 2020 (2019)
1 000 tonnia

■ EMEA-alue 369 (385)
■ Americas-alue 210 (190)
■ APAC-alue 9 (9)



Rahoitustuotot ja -kulut olivat yhteensä -14,9 miljoonaa euroa (-15,4) sisältäen kurssierot myyntisaamisista, ostovelosta, rahoituseristä ja valuutta-suojauksen arvostuksesta -3,4 miljoonaa euroa (-1,6).

Tulos ennen veroja oli 212,3 miljoonaa euroa (165,6). Vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 206,3 miljoonaa euroa (169,2). Tuloverot olivat 42,2 miljoonaa euroa (21,0).

Osakekohtainen tulos oli 0,48 euroa (0,41). Vertailukelpoinen osakekohtai-nen tulos oli 0,46 euroa (0,41). Oman pääoman tuotto oli 12,5 prosenttia (10,9), ja vertailukelpoinen oman pääoman tuotto oli 12,1 prosenttia (11,0). Sijoitetun pääoman tuotto oli 12,6 prosenttia (10,2), ja vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto oli 12,2 prosenttia (10,4).

LIIKETOIMINNAN KEHITYS

Metsä Board valmistaa korkealaatuisia ja ekologisia ensikuitukartonkeja, ja on Euroopan suurin taivekartongin ja valkoisen kraftlainerin valmistaja. Metsä Boardin taivekartonkia käytetään pääosin kuluttajatuotepakkauksissa, esimerkiksi elintarvike- ja lääkepakkauksissa. Vastaavasti valkoisten kraftlainerienden loppukäyttö on pääosin vähittäiskaupan eri pakkaustarpeissa. Metsä Boardin valmistamista valkoisista kraftlainereista yli puolet on päällystettyjä.

Metsä Boardin kokonaissellupositio oli vuonna 2020 noin 600 000 tonnia ylijäämäinen ja on pääosin pitkäkuituista sellua. Yhtiön kokonaissellupositio muodostuu oman selluntuotannon ja -kulutuksen erotuksesta sekä 24,9 prosen-tin omistusosuudesta Metsä Fibressä. Vuonna 2021 Metsä Boardin vuotuinen ylijäämä on noin 400 000 tonnia, sillä yhtiö myi 30 prosentin osuuden Husumin sellutehtaastaan metsänomistajaosuuskunta Norra Skogille vuoden 2021 alussa.

KARTONKIEN MYYNTI VUONNA 2020 (2019)

Alkuvuoden paperiteollisuuden lakko Suomen tehtailla sekä koronapandemian puhkeamisesta aiheutunut pakkausmateriaalien kysyntäpiikki kiihdyttivät kartonkien tilausvirtoja erityisesti maalisi–huhtikuussa. Pandemian aikana erityisesti elintarvike- ja lääkepakkauksen kysyntä on pysynyt hyvänä. Samalla pandemia on heikentänyt kysyntää graafisissa loppukäytöissä sekä yleisyyss-tuotteiden pakkausmateriaaleissa. Päällystettyjen valkoisten kraftlainerienden kysyntää on tukenut vilkkaana jatkunut vähittäiskauppa ja verkkokaupan kasvu.

Vuonna 2020 Metsä Boardin taivekartongin toimitukset olivat 1 223 000 (1 207 000) tonnia, josta 71 (71) prosenttia EMEA-alueelle, 22 (20) prosenttia Americas-alueelle ja 7 (9) prosenttia APAC-alueelle. Valkoisten kraftlainerienden toimitukset olivat 587 000 (584 000) tonnia, josta 63 (66) prosenttia EMEA-alueelle, 36 (33) prosenttia Americas-alueelle ja 2 (1) prosenttia APAC-alueelle.

EMEA-alueelle sekä taivekartongin että valkoisten kraftlainerienden toimitus-määrät kasvoivat edellisvuodesta. Päällystämättömän valkoisen kraftlainerin päämarkkinalla Euroopassa oli kesällä ajoittaista ylijarjontaa, mutta vuoden loppua kohden kysyntä piristyi. Kartonkien keskihinnat heikkenivät hieman.

Americas-alueella ja erityisesti Yhdysvalloissa Metsä Boardin kartonkien kysyntä jatkui vahvana. Kokonaistoimitusmäärä oli 484 000 tonnia (432 000).

Kartonkien dollarimääräiset keskihinnat pysyivät vakaina.

APAC-alueelle kartonkien toimitusmäärät laskivat edellisvuodesta.

MARKKINASELLUN MYYNTI VUONNA 2020 (2019)

Vuonna 2020 Metsä Boardin markkinasellutoimitukset kasvoivat ja olivat 521 000 (460 000) tonnia. Alkuvuoden paperiteollisuuden lakko ei koskenut Metsä Boardin Husumin sellutehdasta Ruotsissa.

Osakkuusyhtiö Metsä Fibren kokonaissellutoimitukset laskivat ja olivat yhteensä 2 796 000 tonnia (2 994 000). Metsä Fibren markkinasellusta noin 50 prosenttia myydään EMEA-alueelle ja 50 prosenttia APAC-alueelle, jossa Kiinan osuus on merkittävä.

Pitkäkuituisen markkinasellun dollarimääräiset keskihinnat Euroopassa ja Kiinassa olivat edellisvuotta alhaisemmalla tasolla. Kiinassa hinnat kuitenkin kääntyivät nousuun vuoden toisella puoliskolla ja Euroopassa vuoden viimei-sellä neljänneksellä.

Sellun ja kemihierteen kysyntää on tukenut pehmoapereiden kysynnän maailmanlaajuinen kasvu, mutta samalla koronapandemia on kiihdyttänyt painopapereiden valmistuksen vähenemistä. Kiinassa sellujen kysyntää vahvisti vuoden toisella puoliskolla alkuvuodesta kasvanut paperi- ja kartonkituotanto. Loppuvuodesta konttipula Euroopan ja Aasian välisessä liikenteessä vähensi sellun tarjontaa Kiinassa. Globaalisti pitkäkuituisen markkinasellun tarjontaa vähensivät vuoden toisella puoliskolla myös useiden selluntuottajien huolto- ja markkinaseisokit.

TUOTANTO VUONNA 2020 (2019)

Metsä Boardin kartonkien tuotantomäärä oli vuonna 2020 yhteensä 1 840 000 tonnia (1 816 000) sekä sellun ja kemihierteen yhteensä 1 371 000 tonnia (1 373 000).

Alkuvuonna tuotantoa rajoitti paperiteollisuuden yli kaksi viikkoa kestänyt lakko, joka koski kaikkia Metsä Boardin Suomen kartonki- ja kemihierreteh-taita. Kartonkituotantoa menetettiin noin 65 000 tonnia ja kemihierretuotantoa noin 34 000 tonnia. Tuotantomienetyksistä huolimatta kartonkien ja kemihier-teen koko vuoden tuotantomäärät kasvoivat edellisvuodesta.

Toisella vuosineljänneksellä kartonkien kokonaistuotantomäärä oli ennätys-korkea. Vastaavasti neljännellä vuosineljänneksellä valkoisten kraftlainerienden sekä sellujen tuotantomäärissä tehtiin ennätykset.

Metsä Boardin tehtaiden tuotanto sekä tehtaiden vuosittaiset huoltotoimen-piteet ovat koronapandemian aikana sujuneet normaalisti.

RAHAVIRTA

Liiketoiminnan nettorahavirta oli vuonna 2020 vahva, 307,7 miljoonaa euroa (1–12/2019: 200,5). Käyttöpääoma laski 37,9 miljoonaa euroa (kasvoi 43,0). Alhaisempi sellun hinta on kasvattanut Metsä Boardin kartonkiliiketoiminnan osuutta liiketoiminnan rahavirran tuottamisessa. Vastaavasti osakkuusyhtiö Metsä Fibren vaikutus rahavirrassa on alentunut. Vuoden viimeisen neljännek-sen rahavirtaa vähentää noin 35 miljoonan euron ennakkoerojen maksu.

TASE JA RAHOITUS

Metsä Boardin omavaraisuusaste oli katsauskauden lopussa 60 prosenttia (31.12.2019: 59) ja nettovelkaantumisaste 17 prosenttia (23). Korollisen nettovelan suhde edellisen 12 kuukauden vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 0,7 (1,1).

Korolliset velat olivat katsauskauden lopussa 452,4 miljoonaa euroa (31.12.2019: 444,9). Velasta oli ei-euromääraistä 1,9 prosenttia, vaihtuva-korkoista 12,5 prosenttia ja loput kiinteäkorkoista. Velan keskikorko oli 2,3

prosenttia (2,5) ja pitkäaikaisen velan keskimaturiteetti 5,7 vuotta (6,4). Velan korkosidonnaisuusaika oli 52,0 kuukautta (56,0).

Korollinen nettovelka oli katsauskauden lopussa 235,5 miljoonaa euroa (31.12.2019: 307,8).

Metsä Boardin maksuvalmius on pysynyt vahvana. Käytettävissä oleva lik-viditeetti oli katsauskauden lopussa 605,8 miljoonaa euroa (31.12.2019: 334,2), joka muodostui seuraavista eristä: likvidit varat ja sijoitukset 214,0 miljoonaa euroa, syndikoitu luottolimiitti (revolving credit facility) 200,0 miljoonaa euroa ja muut sitovat luottolimiitit 191,8 miljoonaa euroa. Vuodesta 2020 lähtien yhtiö ei enää sisällytä nostamattomia rahastoituja TyEL-varoja käytettävissä olevaan likvideettiin. Likvideistä varoista 204,7 miljoonaa oli lyhytaikaisia talletuksia Metsä Group Treasuryyn ja 9,3 miljoonaa kassavaroja sekä sijoituksia. Muita korollisia saamiaia oli 2,9 miljoonaa euroa. Lisäksi likvideettireservä täyden-tää Metsä Groupin sisäinen 150,0 miljoonan euron käyttämätön lyhytaikainen rahoituslimiitti ja 212,3 miljoonaa euroa nostamattomia TyEL-varoja.

Muiden pitkäaikaisten sijoitusten käypä arvo katsauskauden lopussa oli 186,9 miljoonaa euroa (31.12.2019: 255,1). Arvon muutos liittyi Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden käyvän arvon laskuun. Tavanomaista suurempi arvonmuutos käyvässä arvossa johtui pääosin arvostusmalliin toisella vuosineljänneksellä tehdyistä muutoksista. Metsä Board luopui Pohjolan Voiman osakkeilla tehtyjen aiempien verrokki kauppojen käytöstä arvostusperusteena sekä korotti ennustettuihin rahavirtoihin pohjautuvassa arvostusmallissa käytettäviä diskonttokorkoja.

Nettovaluuttavirrasta oli katsauskauden lopussa suojattuna keskimäärin 7,9 kuukautta sisältäen myyntisaamisten ja ostovelkojen taseposition suojauksen (31.12.2019: 7,8). Suojausaste on kauden aikana vaihdellut keskimäärin 7 ja 9 kuukauden välillä. Taseposition lisäksi normitasolla suojataan puolet ennuste-tusta vuotuisesta nettovaluuttavirrasta. Suojausten määrä voi poiketa normita-sosta 40 prosenttia kumpaankin suuntaan. Suojausten ollessa normitasolla ne pyritään kohdentamaan ensisijaisesti kahdelle seuraavalle vuosineljännekselle.

Metsä Boardilla on investment grade -taseiset luottoluokitukset S&P Globalilta ja Moody’s Investor Servicelta. S&P Globalin luottoluokitus yhtiölle on BBB- ja näkymä vakaa. Moody’sin luottoluokitus yhtiölle on Baa3 ja näkymä on vakaa.

HUSUMIN SELLUTEHTAAN VÄHEMMISTÖOSUUDEN MYYNTI

Metsä Board allekirjoitti 1.12.2020 sopimuksen, jolla se myy 30 prosentin osuuden Husumin sellutehtaastaan Ruotsissa metsänomistajaosuuskunta (ekonomisk förening) Norra Skogille. Samanaikaisesti Metsä Boardin Ruotsin puunhankinnasta vastaava Metsä Forest Sverige solmi Norra Skogin kanssa pitkäaikaisen puun toimitussopimuksen. Kauppa toteutettiin 4.1.2021.

Kauppa alentaa Metsä Boardin nettovelkaa noin 260 miljoonalla eurolla ja lisäksi se pienentää Metsä Boardin rahoitusosuutta sellutehtaan uudistuksen toisessa vaiheessa noin 100 miljoonalla eurolla. Kaupasta ei synny tuloslaskel-massa raportoitavaa myyntivoittoa, vaan sen positiiviset vaikutukset esitetään suoraan omassa pääomassa.

Metsä Board yhdistelee jatkossakin Husumin sellutehtaan konsernitilinpää-töksessään tytäryhtiönä, joten liikevoiton herkkyyks sellun markkinahintojen muutoksille pysyy ennallaan. Järjestely pienentää Metsä Boardin vuosittaista nettoylijäämää sellussa noin 210 000 tonnilla.

Osapuolten välillä solmittu pitkäaikainen puun toimitussopimus lisää Ruot-sista hankitun ja sertifioitun puun osuutta ja vähentää selvästi puun tuontia

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

2	Tämä on Metsä Board
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Vuoden kohokohdat
8	Strategia ja tavoitteet
10	Arvonluonti
12	Toimintaympäristö
16	Tuote- ja palvelukehitys
18	Kiertotalous

Vastuullisuus

20	Vastuullisuustavoitteet
24	Tuomme metsän luoksesi
26	Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
30	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
34	Luomme hyvinvointia
40	Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

44	Hallituksen toimintakertomus
57	Konsernitilinpäätös
61	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
110	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
123	Tilintarkastuskertomus
126	Osakkeet ja osakkeenomistajat
132	Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

134	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
140	Metsä Board Oyj:n hallitus
142	Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
144	Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Baltian maista. Ruotsista hankitun puun osuuden kasvattaminen vähentää tehtaan kustannusvolatiliteettiä.

Järjestelyn vapauttamat käteisvarat ja lähivuosien vältetyt investoinnit, yhteensä yli 350 miljoonaa euroa, mahdollistavat yhtiön kehitysinvestointien merkittävän kohdentamisen kartonkiin.

INVESTOINNIT

Tilikauden kokonaisinvestoinnit olivat 166,4 miljoonaa euroa (98,9), josta omistettuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 159,4 miljoonaa euroa (94,9) ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 7,0 miljoonaa euroa (4,1). Kokonaisinvestoinneista kunnossapitoinvestointien osuus oli noin 32 prosenttia ja kehitysinvestointien osuus noin 68 prosenttia. Husumin sellutehtaan ensimmäisen vaiheen investoinnin osuus vuonna 2020 oli noin 103 miljoonaa euroa.

HUSUMIN SELLUTEHTAAN UUDISTAMINEN

Metsä Board sai vuoden neljännellä neljänneksellä hyväksynnän Husumin tehtaan ympäristöluvun muutokselle ja teki lopullisen investointipäätöksen sellutehtaan uudistamisen ensimmäisestä vaiheesta. Investoinnin hankesuunnittelu käynnistettiin vuonna 2019 ja valmistelevat rakennustyöt vuoden 2020 ensimmäisellä neljänneksellä.

Investoinnin ensimmäisessä vaiheessa uusitaan sellutehtaan soodakattila ja turbiini. Ensimmäisen vaiheen kokonaisarvo on noin 320 miljoonaa euroa, ja uuden soodakattilan ja turbiinin arvioitu käyttöönotto on vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla. Investoinnin toisessa vaiheessa, 2020-luvun aikana, nykyiset kuitulinjat suunnitellaan korvattavan uudella kuitulinjalla.

Sellutehtaan uudistaminen mahdollistaa pitkäjänteisen ja kilpailukykyisen kartonkiliiketoiminnan kehittämisen ja kasvattamisen Husumin tehdasin-tegraatissa tulevina vuosina. Lisäksi investoinnin tavoitteena on kehittää Metsä Boardin sellu- ja energiatuotantoa sekä siirtää kohti fossiilivapaita tehtaita.

KEMIN KARTONKITEHTAAN KEHITYSOHJELMA

Metsä Board käynnisti katsauskauden jälkeen 11.2.2021 valkopintaista kraft-laineria valmistavan Kemin kartonkitehtaansa kehitysohjelman. Ohjelman investointikustannus on noin 67 miljoonaa euroa ja tehtaan vuotuinen kartonkikapasiteetti tulee kasvamaan noin 40 000 tonnilla. Ohjelma sisältää sarjan modernisointi- ja pullonkaulainvestointeja kartonkikoneeseen ja osana ohjelmaa Metsä Board ostaa Metsä Fibreltä kartongin valmistuksessa käytettävän modernisoidun valkaisemattoman sellun tuotantolinjan, jonka kapasiteetti on noin 180 000 tonnia vuodessa. Investoinnit ajoittuvat vuosille 2021–2023 painottuen vuoteen 2023. Kehitysohjelma on merkittävä askel kohti yhtiön vuodelle 2030 asettamia vastuullisuustavoitteita.

OSAKKUUSYHTIÖ METSÄ FIBREN KEMIN BIOTUOTETEHIDAS JA RAUMAN MÄNTYSAHA

Metsä Boardin osakkuusyhtiö Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaalle myönnettiin joulukuussa 2020 ympäristölupa ja investointipäätös tehtiin katsauskauden jälkeen 11.2.2021.

Biotuotetehtaan investointi on noin 1,6 miljardia euroa ja tehtaan rakentaminen kestää noin kaksi ja puoli vuotta. Biotuotetehdas valmistaa vuosittain noin 1,5 miljoonaa tonnia havu- ja lehtipuusellua sekä muita biotuotteita. Sellun tuotantokapasiteetti sisältää nykyisen, valkoisen kraftlainerin valmistuksessa

käytettävän ruskean pohjamaSSan valmistuslinjan, jonka kapasiteetti on noin 180 000 tonnia vuodessa. Biotuotetehdas ei käytä lainkaan fossiilisia polttoaineita ja sen sähköomavaraisuus on korkea, 250 %. Uusi tehdas korvaa Kemin nykyisen vuosikapasiteetiltaan noin 620 000 tonnin sellutehtaan. Metsä Fibren biotuotetehtaan rahoitus koostuu tulo-rahoituksesta ja velasta. Metsä Board ei sijoita Metsä Fibreen omaa pääomaa hankkeen rahoittamiseksi. Vuoden 2020 alussa Metsä Fibre teki investointipäätöksen mäntysahan rakentamisesta Rauman sellutehtaan yhteyteen. Rakennustyöt käynnistyivät keväällä 2020 ja tuotannon on määrä käynnistyä vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä. Investoinnin arvo on noin 200 miljoonaa euroa. Metsä Board omistaa Metsä Fibrestä 24,9 prosenttia.

T&K-TOIMINTA, INNOVAATIOT JA UUDET TUOTTEET

Pakkausten määrän kasvaessa tarvitaan uusia, vastuullisia ratkaisuja, joilla voidaan korvata fossiilipohjaisia materiaaleja ja helpottaa pakkausten kierrätettävyyttä. Metsä Boardin tutkimus- ja kehitystoiminnan keskeiset tavoitteet kuluttajapakkauskartonkien osalta ovat tuottaa entistä kevyempiä taivekartonkeja, joilla on pienempi hiilijalanjälki, sekä kehittää uusia tuotteita elintarvikepakkaamiseen ja tarjoilupakkaussegmenttiin. Valkoisissa kraftlainereissa tavoitteena on ylläpitää ja kehittää lujuus- sekä painatuslaadun kilpailukykyä. Metsä Boardin tutkimus- ja kehitysmenot olivat vuonna 2020 yhteensä 8,6 (8,7) miljoonaa euroa eli 0,5 (0,4) prosenttia liikevaihdosta. Vuonna 2020 tutkimus- ja tuotekehitysmenojen raportointia on täsmennetty ja vertailuvuoden luvut on oikaistu vastaavasti. Tutkimus- ja tuotekehitysmenot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit.

Metsä Board avasi osaamiskeskuksen (Excellence Centre) Äänekoskella syyskuussa 2020. Osaamiskeskus mahdollistaa kehitysyhteistyön syventämisen asiakkaiden kanssa ja auttaa kohdentamaan kehitystyötä entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin. Syksyn aikana toteutettiin useita virtuaalisia työpajoja, joihin osallistui asiakkaita ja yhteistyökumppaneita eri puolilta maailmaa. Keskuksen toiminnassa yhdistyvät Metsä Boardin asiantuntijoiden osaaminen kuitupohjaisissa pakkausratkaisuissa sekä kumppanien – kuten materiaali- ja teknologiatoimittajien, startup-yritysten sekä yliopistojen ja tutkimusyritysten – osaaminen.

Vuonna 2020 Metsä Board kehitti useita eri pakkausratkaisuja yhteistyössä pakkausten valmistajien sekä brändinomistajien kanssa. Osoituksena onnistuneesta yhteistyömallista yhtiö saavutti menestystä mm. AIMCAL-kilpailussa Amerikassa sekä pohjoismaisessa Scanstar-pakkauskilpailussa.

Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Spring ja Valmet rakentavat Äänekoskelle koelaitoksen 3D-kuitutuotteen kehittämiseksi, jolla voidaan korvata esimerkiksi fossiilisista raaka-aineista valmistettuja pakkauksia. Laitoksessa tuotetaan valmiita 3D-kuitutuotteita suoraan määstä puukuitumassasta ilman välivaiheita, ja ne ovat sellaisinaan valmiita lähetettäväksi loppuasiakkaille. Hankkeen arvo on yhteensä noin 20 miljoonaa euroa, ja se on osa laajempaa maailmanluokan ExpandFibre-ohjelmaa. Nelivuotinen ExpandFibre-ohjelma on Metsä Groupin ja Fortumin yhteistyössä käynnistetty, noin 50 miljoonan euron biokiertotaloutta edistävä T&K-ohjelma, joka keskittyy uusiutuvista ja kestäväistä lähteistä saatavaan sellukuituun.

Metsä Board liittyi mukaan 4evergreen-hankkeeseen, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää kuitupohjaisten pakkausten kiertotaloutta. Hankkeessa on mukana on useita yrityksiä, tutkimusorganisaatioita ja järjestöjä, jotka

kattavat pakkausarvoketjun materiaaleista merkkitaravaralmistajiin ja alan teknologiayrityksiin.

Metsä Board jatkaa mahdollisuuksien tutkimista tekoälyn käyttöönottoon tuotantolinjoillaan. Uusimpana sovelluksena hyödynnetään tekoälyä Kemin tehtaalla tehostamaan valkoisen kraftlainerin ajettavuutta asiakkaan aaltopahvin valmistuslinjalta saatavan datan avulla. Datan avulla voidaan löytää optimaalinen laatuparametrien yhdistelmä, joka tehostaa asiakkaamme aaltopahvin valmistuslinjan ajettavuutta.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

LIIKETOIMINTAMALLI

Metsä Board on osa Metsä Groupia ja hyötyy sen ainutlaatuisesta arvoketjusta pohjoisen puhtaasta puukuidusta korkealaatuisiin lopputuotteisiin. Yhtiö valmistaa korkealaatuisia ja kierrätettäviä ensikuitukartonkeja, joita käytetään pääosin kuluttajatuotepakkauksissa. Liiketoimintamallin ytimessä on kasvaa kestävästi ja kannattavasti sekä luoda arvoa kaikille sidosryhmille. Maailmanlaajuisella yhteistyöllä asiakkaiden ja teknologiakumppaneiden kanssa Metsä Board tekee innovatiivista ja vastuullisuutta korostavaa tuote- ja palvelukehitystä.

Yhtiön 8 tuotantoyksikköä sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa lähellä yhtiön tärkeintä raaka-ainetta, pohjoisen korkealaatuista puukuitua. Metsä Boardin puuraaka-aineen hankinta hoidetaan keskitetysti Metsä Forestin kautta Suomesta, Ruotsista, Baltian maista ja Venäjältä. Suurin osa Suomessa hankitusta puusta on peräisin Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenten metsistä.

Metsä Board on osa Metsä Groupia, jonka emoyhtiö on Metsäliitto Osuuskunta. Metsäliitto Osuuskunta omistaa 48,2 prosenttia Metsä Boardin osakkeista ja 67,4 prosenttia osakkeiden tuomasta äänivallasta. Metsä Board puolestaan omistaa 24,9 prosenttia sellua valmistavasta osakkuusyhtiöstään Metsä Fibrestä. Oma sellutuotanto ja omistusosuus Metsä Fibressä yhdessä turvaavat Metsä Boardin selluomavaraisuuden ja takaavat korkealuokkaisen tasalaatuisen sellun.

VASTUULLISUUDEN PERIAATTEET

Metsä Boardin strategian mukaisesti yhtiön tavoitteena on olla edelläkävijä vastuullisuudessa ja luoda luontoa kunnioittavia pakkausratkaisuja. Ilmastomuutoksen hillitseminen ja resurssien tehokas käyttö ohjaavat vahvasti yhtiön toimintaa. Vastuullisuuden edistämiseen sisältyvät hyvän hallintotavan noudattaminen, sosiaalisen ja ympäristövastuun kantaminen, liiketoiminnan eettisyyden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä toiminnan jatkuva parantaminen kaikilla näillä osa-alueilla. Omien toimintojensa lisäksi Metsä Board edellyttää vastuullisuutta toimitusketjussaan.

Yhtiön vastuullisuustavoitteet koskevat neljää kokonaisuutta: (i) hyvinvointia, (ii) kestäviä raaka-aineita, tuotteita ja toimitusketjua, (iii) ilmastoa ja ympäristöä sekä (iv) metsää. Tavoitteet pohjautuvat Metsä Boardin liiketoimintastrategiaan ja Metsä Groupin strategisiin kestävän kehityksen tavoitteisiin. Lisätietoa vastuullisuudesta löytyy Metsä Boardin vuosikertomuksesta ja Metsä Groupin kestävän kehityksen raportista osoitteesta www.metsagroup.fi/ kestäva-kehitys.

POLITIIKAT, JOHTAMISJÄRJESTELMÄT JA VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI

Työtä ja päätöksentekoa Metsä Boardissa ohjaavat Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), joita täydentävät muun muassa kilpailuoikeutta, henkilöstöä, yhdenvertaisuutta, ympäristöasioita ja tietoturvaa koskevat politiikat. Myös toimittajilta edellytetään sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct). Metsä Boardin kaikilla tehtailla on käytössä laadun, työterveyden ja turvallisuuden, ympäristön ja energiatehokkuuden johtamisjärjestelmät (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001) sekä elintarviketurvallisuuden edellyttämä johtamis- ja seurantajärjestelmä ISO 22000. Tehtailla, jotka valmistavat kartonkia myös ruokapakkauksille, on lisäksi FSSC 22000 -elintarviketurvallisuusjärjestelmä.

Metsä Boardissa vastuullisuuden toteutumista tukevat ja seuraavat yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Vastuullisuus on sisällytetty yhtiön hallituksen hyväksymään strategiaan, pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmiin, riskinarviointeihin sekä vuotuisiin toimintasuunnitelmiin. Hallitus käsittelee ja hyväksyy toimitusjohtajan esittelemät vastuullisuustavoitteet ja valvoo niiden toteutumista. Toimitusjohtaja vastaa vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Vastuullisuuskatsaukset käsitellään Metsä Boardin johtoryhmässä ja hallituksessa säännöllisesti vuosittain.

KANSAINVÄLISET SITOUMUKSET

Metsä Board kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Yhtiö on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan. Yhtiö myös tukee YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ja ympäristöä sekä korruption vastustamista koskevia periaatteita. Metsä Boardin vuoteen 2030 ulottuvat vastuullisuustavoitteet edistävät YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Yhtiön tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ovat Science Based Targets -aloitteen hyväksymät ja Business Ambition for 1.5°C -sitoumuksen mukaiset: Metsä Boardin päästövähennystavoitteet vastaavat Pariisin ilmastositoumuksen tiukimpiin vaatimuksiin, joilla ilmaston lämpeneminen pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

2	Tämä on Metsä Board
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Vuoden kohokohdat
8	Strategia ja tavoitteet
10	Arvonluonti
12	Toimintaympäristö
16	Tuote- ja palvelukehitys
18	Kiertotalous

Vastuullisuus

20	Vastuullisuustavoitteet
24	Tuomme metsän luoksesi
26	Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
30	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
34	Luomme hyvinvointia
40	Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

44	Hallituksen toimintakertomus
57	Konsernitilinpäätös
61	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
110	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
123	Tilintarkastuskertomus
126	Osakkeet ja osakkeenomistajat
132	Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

134	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
140	Metsä Board Oyj:n hallitus
142	Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
144	Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS		
EI-TALOUDELLISIA TUNNUSLUKUJA			
	2020	2019	Tavoite 2030
Henkilöstö			
Eettisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) koulutusten kattavuus, %	99 ¹⁾	97	100
Henkilöstön eettisyysbarometri, %	85	-	100
Työtaturmien taajuus (TRIF) miljoonaa työtuntia kohti	8,4	10,2	0
Poissaoloon johtaneiden työtaturmien taajuus (LTA1) miljoonaa työtuntia kohti	5,7	5,5	0
Raaka-aineet ja toimitusketju			
Sertifioidun puukuidun osuus, %	80	76	> 90
Toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) sitoutuminen, % kokonaisostoista ²⁾	96	95	100
Toimittajien taustojen tarkastus suoritettu, % kokonaisostoista ²⁾	84	77	100
Vastuullisuusarviointi suoritettu, % kokonaisostoista ²⁾	54	49	100
Raaka-aineiden jäljitettävyy, % kokonaisostoista	97	93	100
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkaus- materiaalien osuus, % kuivattonneista	99,3	99,4	100
Ympäristö			
Fossiiliset CO ₂ päästöt (Scope 1), t	240 036	248 274	0
Epäsuorat fossiiliset CO ₂ päästöt (Scope 2, markkinaperusteinen), t	272 115	250 742	0
Epäsuorat fossiiliset CO ₂ päästöt (Scope 2, sijaintiperusteinen), t	373 816	374 409	0
Fossiilittoman energian osuus (Scope 1+2), %	83	83	100
Itsetuotetun fossiilittoman energian osuus (Scope 1), %	83	82	100
Ostetun fossiilittoman energian osuus (Scope 2), %	83	85	100
Energiatehokkuuden parantaminen vuoden 2018 tasosta, % ²⁾	+2,1	-0,7	+10
Prosessiveden kulutuksen vähentäminen per tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-7,7	-10,8	-30
Tuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen, %	99,3	99,4	100

¹⁾ Luvussa mukana ensimmäistä kertaa myös tytäryhtiö Hangö Stevedoring Oy.

²⁾ Laskentatapa on päivitetty ja sen vuoksi vuoden 2019 luku voi poiketa aiemmin raportoidusta luvusta.

HENKILÖSTÖ JA SOSIAALINEN VASTUU

Metsä Boardin henkilöstömäärä oli tilikauden lopussa 2 370 henkilöä (31.12.2019: 2 351), josta Suomessa työskenteli 1 422 (1 414) henkilöä. Vuoden 2020 aikana palveluksessa oli keskimäärin 2 455 henkilöä (1–12/2019: 2 433). Henkilöstökulut olivat tammi–joulukuussa yhteensä 196,9 miljoonaa euroa (194,9).

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus ja pysyvyys pyritään varmistamaan panostamalla työnantajakuvaan sekä kehitysohjelmien ja seuraajasuunnitelmien avulla. Tuleviin eläköitymisiin varaudutaan eläköitymisennusteilla ja niiden pohjalta tehtävillä resurssisuunnitelmillä. Lisäksi yhtiössä järjestetään tulevien työntekijöiden rekrytointiin tähtääviä oppisopimuskoulutuksia ja tehdasyksiköissä panostetaan työssäoppimiseen ja osaamisen jakamiseen. Riskejä pyritään ennakoidaan esimiehen ja alaisen välisillä varhaisen tuen keskusteluilla ja ratkaisuilla, mahdollisten työkykyriskien ennakkoinnilla sekä kohdistamalla ohjausta ja tukea riskiryhmille.

Metsä Board on sitoutunut kehittämään yhdenvertaista kulttuuria, jossa kaikilla on mahdollisuus menestyä työrullaan ja tulla hyväksytyksi työyhteisön jäsenenä. Henkilökohtaiset ominaisuudet, kuten sukupuoli, ikä, etninen tausta, seksuaalinen suuntautuminen tai vammaisuus, eivät vaikuta henkilön

mahdollisuuksiin menestyä työyhteisössä. Metsä Board edistää henkilöstönsä yhdenvertaisuutta vuonna 2020 asetetuilla tavoitteilla, jotka keskittyvät erityisesti sukupuolten välisen tasa-arvon parantamiseen.

Metsä Boardin tavoitteena on nolla työtaturmaa. Vuonna 2020 työtaturmien taajuus TRIF oli 8,4 (10,2), ja poissaolon johtaneiden työtaturmien taajuus LTA1 oli 5,7 (5,5). Tehtailla turvallisuus on kehittynyt myönteiseen suuntaan, mutta satamatoiminnoissa Hangö Stevedoringissa tapaturmataajuus nousi edellisestä vuodesta. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä olivat kaatumiset sekä jalkoihin ja käsiin kohdistuvat vammat. Tapaturmia ehkäistään ennakoivilla toimenpiteillä, kuten turvahavainnoilla, turvallisuuskierroksilla sekä turvallisuuskoulutuksilla. Vuonna 2020 työturvallisuutta on kehitetty koko Metsä Groupin kattavalla ohjelmalla, jonka tavoitteena on luoda yhteiset turvallisuusjohtamisen periaatteet, päivittäisjohtamisen prosessit, yhteiset työturvallisuusstandardit sekä tarkemmat turvallisuusohjeet. Metsä Boardin kaikilla tehtailla sekä pääkonttorissa on käytössä 5S-menetelmä, jonka tavoitteena on lisätä tuottavuutta, työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

TOIMINTA KORONAPANDEMIAN AIKANA

Metsä Boardilla on käytössään tilanteen mukaiset ja osin viranomaisvaatimukset ylittävät varotoimenpiteet. Tärkeimpinä tavoitteina on ollut varmistaa työntekijöiden terveys ja turvallisuus, ehkäistä viruksen leviäminen sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Metsä Boardin tuotanto ja toimitukset ovat pandemian aikana sujuneet häiriöttömästi. Koronapandemian puhjetessa vuoden toiselle neljännekselle suunniteltuja tehtaiden vuosihuoltoja supistettiin laajuudeltaan ja osin siirrettiin myöhempään ajankohtaan. Vuosihuoltoesokkien yhteydessä Metsä Groupissa tehtiin yhteensä lähes 2 000 koronatestiä. Yhtiössä siirryttiin pandemian puhjetessa etätyöskentelyyn niissä tehtävissä, joissa työn luonne sen salli. Tehtailla ja toimistoissa on noudatettu tiukkoja erityisjärjestelyjä, joilla minimoidaan lähikontaktit liikkumisreiteillä, ruokailu- ja sosiaalitiloissa sekä työpisteissä. Hygieniasta ja kasvomaskien käytöstä on tarkat ohjeet. Erityisjärjestelyt koskevat myös tehdasalueella käyviä toimittajia.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN SEKÄ

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAINEN TOIMINTA

Metsä Board edellyttää henkilöstönsä noudattavan soveltuvaa lainsäädäntöä, toimivan rehellisesti ja tekevän eettisesti kestäviä päätöksiä. Eettisillä toimintaperiaatteilla ja niihin liittyvällä koulutusohjelmalla halutaan vahvistaa oikein toimimisen kulttuuria, auttaa henkilöstöä tunnistamaan eettisesti haastavia tilanteita sekä kannustaa ilmoittamaan havaituista epäkohdista.

Yhtiön henkilöstöstä 99 prosenttia (97) on suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct) koskevan koulutuksen. Eettisissä toimintaperiaateissa sitoudutaan mm. ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan. Ihmisoikeusasiat sisältyvät myös koko henkilöstölle suunnattuihin yhdenvertaisuuskoulutuksiin sekä myyntihenkilöille järjestettäviin KYC (Know your customer)-koulutuksiin. Eettisiä toimintaperiaatteita edellytetään myös yhteistyökumppaneilta. Vuonna 2017 käynnistetyin ihmisoikeusriskikartoituksen pohjalta olemme jatkaneet prosessiemme kehittämistä ehkäistäksemme toimintaamme ja toimitusketjumme kytkeytyviä ihmisoikeusriskejä.

Vuonna 2020 toteutettiin yhtiön ensimmäinen Eettisyysbarometri, jonka kohderyhmä oli koko henkilöstö. Barometri mittaa henkilöstön kokemusta työpaikan eettisyydestä ja jonka perusteella voidaan tunnistaa liiketoiminnan eettisyyteen liittyviä riskejä. Barometrin tuloksena saatu ns. eettisyysindeksi oli Metsä Boardissa 85,1 prosenttia, kun tavoite on 100 prosenttia. Jatkossa

Eettisyysbarometri ja Työyhteisön toimivuus -henkilöstötutkimus järjestetään vuorovuosin.

Metsä Groupilla on käytössä yhteinen ilmoituskanava, jossa henkilöstö ja sidosryhmien edustajat voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista anonyymisti. Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan ja merkittävimmät tapaukset käsitellään vaatimusten noudattamista valvovassa Compliance-komiteassa. Vuonna 2020 Metsä Boardin tietoon tuli kaiken kaikkiaan 10 (8) tapausta, jotka liittyivät esimerkiksi eturistiriitoihin, sopimattomaan käytökseen ja väärinkäytöksiin. Yksikään tapaus ei ole johtanut oikeuskäsittelyyn, eikä koskenut korruptiota, lahjontaa, lapsityövoiman käyttöä tai muita ihmisoikeusloukkauksia.

RAAKA-AINEET JA TOIMITUSKETJU

Metsä Boardin raaka-aineiden ja toimitusketjun vastuullisuus varmistetaan omissa prosesseissaan i) puukuidun ja ii) muiden raaka-aineiden ja palveluiden osalta.

Metsä Boardin puunhankinnasta vastaa Metsä Groupiin kuuluva Metsä Forest, ja puukuidun vastuullisuus ja jäljitettävyys varmistetaan käytännöillä, jotka täyttävät PEFC™ Chain-of-Custody ja FSC® Chain-of-Custody -alkuperän seurantajärjestelmien vaatimukset. Kaikki yhtiön käyttämä puuraaka-aine on jäljitettävissä, ja se tulee joko sertifioiduista tai kontrolloiduista, vastuullisesti hoidetuista pohjoisista metsistä, joissa huomioidaan luonnon monimuotoisuuden turvaaminen. Metsä Boardin tavoite on, että vuonna 2030 sertifioidun puukuidun osuus kaikesta yhtiön käyttämästä puusta on vähintään 90 prosenttia. Katsausvuonna 80 prosenttia (76) puukuidusta tuli sertifioiduista metsistä.

Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty Metsä Groupiin, jossa koko konserninlaajuisen hankintaprosessin avulla varmistetaan, että konsernin toimitusketjussa toimivat yhteistyökumppanit noudattavat eettisiä ja vastuullista liiketoimintaa tukevia periaatteita. Näin pyritään minimoimaan esimerkiksi ympäristöön, terveyteen, korruption, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa. Metsä Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet uudistettiin vuonna 2020 vastaamaan tavoitteitamme ja sidosryhmien tiukempia vaatimuksia. Katsausvuonna kehitettiin edelleen toimittajien arviointi- ja auditointiprosessia sekä järjestettiin useita vastuullisuuteen liittyviä koulutuksia hankinnan ja logistiikan henkilöstölle.

Toimittajien valintaprosessissa tehdään riskianalyysi, jossa tarkastellaan toimittajien maa- ja kategoriariskejä sekä lakien noudattamista. Lisäksi käytössä on kolme tunnuslukua toimitusketjun vastuullisuuden seuraamiseksi ja kehittämiseksi: toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, toimittajien taustojen tarkastuksen toteuttaminen ja vastuullisuusarvioinnin toteuttaminen. Toimittajien taustojen tarkastuksessa tarkastetaan toimittajan taustat kauppapakotteiden, rahanpesun, korruption, ihmisoikeusloukkauksien sekä muiden keskeisten riskien osalta. Vastaava prosessi on Metsä Boardissa käytössä myös asiakkaiden osalta. Vuosittain Metsä Group ja ulkoiset tahot auditoivat osan Metsä Boardin toimittajista. Vuonna 2020 Metsä Group teki Metsä Boardin toimittajille paikan päällä 12 (14) auditointia ja ulkoinen taho 9 (15) auditointia.

Vuonna 2020 alkuperä, vähintään valmistusmaa, tunnettiin 97 prosentille (93) raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien kokonaisostoista. Alkuperätietojen systemaattista keräämistä kehitetään edelleen.

Fossiilittomien raaka-aineiden osuus mukaan lukien omien tuotteiden pakkausmateriaalit oli 99 prosenttia (99).

Science Based Targets -aloitteen hyväksymän tavoitteemme mukaisesti olemme sitoutuneet siihen, että 70 prosenttia ei-kuitupohjaisista toimittajistamme sekä asiakastoimituksiimme liittyvistä logistiikkatoimijoista, hankintakustannuksista mitattuna, asettaisi itselleen SBTi:n mukaiset tavoitteet vuoteen 2024 mennessä. Vuonna 2020 näin oli tehnyt 5 prosenttia toimittajistamme. Lisäksi 4 prosenttia on sitoutunut asettamaan SBTi:n mukaiset tavoitteet lähivuosina.

ILMASTO JA YMPÄRISTÖ

Metsä Boardin tavoitteena on käyttää vain fossiilitonta energiaa vuoden 2030 loppuun mennessä. Tällöin tehtaat eivät käytä fossiilisia polttoaineita eivätkä osta fossiilisilla polttoaineilla tuotettua energiaa, jolloin tavoite fossiilisille CO₂-päästöille (Scope 1 ja 2) on nolla. Vuonna 2020 Metsä Boardin käyttämästä energiasta 83 prosenttia (83) oli fossiilitonta. Yhtiö on vähentänyt fossiilisia CO₂-päästöjään (Scope 1 ja 2) tuotettua tonnia kohden 9 prosentilla vuosina 2018–2020.

Energiatehokkuudessa tavoitteena on vähintään 10 prosentin parannus vuosina 2018–2030. Vuonna 2020 energiatehokkuus parani 2,1 prosenttia vuoteen 2018 verrattuna.

Metsä Boardin prosessiveden käyttö vuonna 2020 oli 62,0 miljoonaa kuutiometriä (59,4), josta pintaveden osuus oli 100 prosenttia. Metsä Board ei ota vettä lainkaan korkean vesistressin alueilta (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Kaikesta käyttämästämme vedestä noin 99 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin. Tavoitteena on vähentää prosessiveden käyttöä 30 prosenttia tuotettua tonnia kohden vuosina 2018–2030. Vuoden 2020 vähennys oli 7,7 prosenttia (10,8) vuoteen 2018 verrattuna. Tuotannossa syntyneistä sivuvirroista 99 prosenttia (99) hyödynnettiin materiaaleina tai energiana.

ULKOISET TUNNUSTUKSET

Metsä Board valittiin vuonna 2020 jälleen CDP:n globaalin ympäristöarvioinnin Climate A ja Water A -listoille tunnustuksena ilmastomuutoksen hillitsemisestä ja vesivarojen kestävästä käytöstä. Metsien kestävässä käytössä yhtiö sai korkean luokituksen A-. EcoVadiksen yritysvaluuarvioinnissa Metsä Board saavutti korkeimman Platinum-tason. Metsä Board on saavuttanut erinomaisia tuloksia myös muissa ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon liittyvissä arvioinneissa, joita ovat tehneet muun muassa MSCI, Sustainalytics ja ISS ESG.

YMPÄRISTÖVASTUUT JA -VELVOITTEET

Metsä Boardilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty kirjanpidolliset varaukset tapauksissa, joissa yhtiön vastuu maa-alueiden pilaantumisesta on voitu määritellä. Metsä Boardin ympäristövelvoitteet vuonna 2020 olivat 3,4 miljoonaa euroa (3,5) ja ympäristökulut 16,3 miljoonaa euroa (14,4). Ympäristökulut koostuvat lähinnä ympäristönsuojelulaitteiden käyttö- ja kunnossapitokuluista, jätehuoltoon ja ympäristöväkuutuksiin liittyvistä kuluista sekä aktivoitujen ympäristömenojen poistoista. Vuonna 2020 Metsä Boardin tuotantolaitoksilla ei tapahtunut yhtään merkittäviin ympäristövaikutuksiin johtanutta poikkeustapausta. Lyhytaikaisia lupaehtojen ylityksiä kuitenkin kirjattiin ja raportoitin vaatimusten mukaisesti viranomaisille.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
------------------------------	---------------	-----------------------	--------------

RISKIEN KUVAUS

Edellä läpikäytyihin ympäristö-, henkilöstö- ja sosiaalisiin asioihin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyviä riskejä kuvataan tarkemmin tämän toimintakertomuksen kappaleessa Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät.

TCFD-SUOSITUSTEN MUKAINEN RAPORTOINTI

Metsä Boardin ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia koskeva raportointi TCFD-suositusten (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaisesti on koottu alla olevaan taulukkoon.

Viittaukset tarkempiin tietoihin on merkitty lyhentein: (VK) Vuosikertomus, (HT) Hallituksen toimintakertomus, (CG) Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	
Raportoi organisaation hallinto- ja ohjausjärjestelmä ilmastoon liittyvissä riskeissä ja mahdollisuuksissa.	
a) Kuvaa hallituksen valvontaa ilmastoon liittyvissä riskeissä ja mahdollisuuksissa.	VK: Vastuullisuuden hallinnointi, s. 21 CG: Riskienhallinta s. 138–139
b) Kuvaa johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa.	VK: Vastuullisuuden hallinnointi, s. 21 CG: Riskienhallinta s. 138–139
Strategia	
Raportoi ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien todelliset ja mahdolliset vaikutukset organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun niiltä osin kuin tieto on olennaista.	
a) Kuvaa organisaation tunnistamat lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet.	Tunnistetut ilmastoriskit ja -mahdollisuudet ajoittuvat keskipitkälle (1–5) vuotta ja pitkälle (yli 5 vuotta) aikavälille. Lyhyellä aikavälillä (0–1 vuotta) voi esiintyä säähan liittyviä riskejä, mm. kuivia kesä, sateisia talvia, joiden ennustetaan yleistävän ilmastomuutoksen edetessä.
	VK: Strategia s. 8–9 HT: Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät s. 53–55 CG: Riskienhallinta s. 138–139
	Mahdollisuudet: VK: Megatrendit ja toimintaympäristö s. 12–15 VK: Tuote- ja palvelukehitys s. 16–17 VK: Kestävät tuotteet s. 26–29
b) Kuvaa ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutusta organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun.	VK: Strategia s. 8–9 VK: Megatrendit ja toimintaympäristö s. 12–15 VK: Vastuullisuustavoitteet ja hallinnointi, s. 20–23 HT: Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät s. 53–55 CG: Riskienhallinta s. 138–139
c) Kuvaa organisaation strategian häiriönsietokykyä huomioiden erilaiset ilmastoon liittyvät skenaariot, mukaan lukien 2°C tai alhaisempi skenaario.	Metsä Boardilla on yhä kehitettävää ilmastoon liittyvien skenaarioiden hyödyntämisessä, mutta yhtiö sopeuttaa jo toimintaansa matalahiiliseen talouteen ja on sitoutunut tavoitteeseen rajoittaa maailmanlaajuinen ilmaston lämpeneminen 1,5°C asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna. Metsä Boardin kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen hyväksymät. Yhtiö tavoittelee hiilidioksidin (Scope 1 ja 2) nollapäästöjä vuoden 2030 loppuun mennessä. Koskien ilmastomuutoksen vaikutuksia metsänhoitoon ja puunhankintaan Metsä Board hyödyntää analyyskejä, jotka perustuvat RCP 2.6 - ja RCP 4.5 -skenaarioihin.
	VK: Megatrendit ja toimintaympäristö s. 12–15 VK: Tuote- ja palvelukehitys s. 16–17 VK: Vastuullisuus s. 18–32 HT: Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät s. 53–55
Riskienhallinta	
Raportoi kuinka organisaatio tunnistaa, arvioi ja hallitsee ilmastoon liittyviä riskejä.	
a) Kuvaa organisaation ilmastoon liittyvien riskien tunnistamis- ja arviointiprosessi.	Ilmastoon liittyvät riskit on integroitu Metsä Boardin muuhun riskienhallintaan:
	VK: Vastuullisuuden hallinnointi, s. 21 HT: Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät s. 53–55 CG: Riskienhallinta s. 138–139
b) Kuvaa organisaation ilmastoon liittyvien riskien hallintaprosessi.	HT: Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät s. 53–55 CG: Riskienhallinta s. 138–139
c) Kuvaa millä tavoin ilmastoon liittyvien riskien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessit on sisällytetty organisaation kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan.	Ilmastoon liittyvät riskit on integroitu Metsä Boardin muuhun riskienhallintaan:
	VK: Vastuullisuuden hallinnointi, s. 21 HT: Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät s. 53–55 CG: Riskienhallinta s.138–139
	Ilmastoriskejä arvioidaan osana Metsä Boardin kokonaisriskien arviointiprosessia. Riskejä arvioidaan riskimatriisilla, jossa huomioidaan riskin mahdollisen taloudellisen vaikutuksen suuruus ja riskin toteutumisen todennäköisyys.

Mittarit ja tavoitteet	
Raportoi mittarit ja tavoitteet, joita käytetään arvioimaan ja hallitsemaan relevantteja ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia niiltä osin kuin tieto on olennaista.	
a) Raportoi mittarit, joita organisaatio käyttää arvioidessaan ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia strategiansa ja riskienhallintaprosessinsa mukaisesti.	VK: Vastuullisuustavoitteet ja hallinnointi s. 20–23 VK: Kestävät tuotteet s. 18–19, 26–27 VK: Ilmastoja ympäristö s. 30–32 VK: Tuote- ja palvelukehitys s. 16–17
b) Raportoi Scope 1 ja Scope 2 sekä tarvittaessa Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit.	Scope 1 ja 2 -päästöt: VK: Ilmasto ja ympäristö s. 30–32
	Scope 3 -päästöt Metsä Board raportoi osana vuotuista CDP-raportointiaan, jonka yhteydessä Scope 3 -päästöt julkaistaan myös Metsä Boardin verkkosivuilla (www. https://www.metsaboard.com/ Sustainability).
c) Kuvaa organisaation ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa käyttämät tavoitteet ja organisaation tulokset suhteessa kyseisiin tavoitteisiin.	VK: Vastuullisuustavoitteet s. 22–23 VK: Ilmasto ja ympäristö s. 30–32

MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Metsä Boardin riskienhallinta on systemaattista ja ennakooivaa toimintaa, jonka avulla arvioidaan ja hallitaan liiketoimintaan liittyviä mahdollisuuksia, riskejä ja uhkatekijöitä. Osana jatkuvaa toimintaa yhtiössä arvioidaan systemaattisesti strategisia, operatiivisia, rahoituksellisia ja vahinkoriskejä ja tehdään riskienarviointit vuosisuunnittelu- ja strategiaprosessien yhteydessä. Vuosisuunnitteluprosessin riskienarvioinnissa tarkastellaan kannattavuuteen liittyviä liikevaihto-, kustannus-, toimintaympäristö-, kehitysprojekti- sekä vastuu- ja vahinkoriskejä. Strategiaprosessin riskienarvioinnissa tarkastellaan yhtiön liiketoimintastrategian toteutukseen liittyviä riskejä.

Metsä Boardin riskinkantokyvyn ylittävät riskit on siirretty vakuutus-, johdannais- ja muilla sopimuksilla vakuutusyhtiöille, pankeille ja muille vastaapuolille. Merkittävät vahinkoriskit on katettu omaisuus- ja keskeytysvahinko-, vastuuvahinko-, kuljetusvahinko-, kyber-, ja luottovakuutuksilla.

Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan hallitukselle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Yhtiön johtoryhmä tarkastelee merkittävimpiä riskejä osana johtoryhmätyöskentelyä.

Vuoden 2020 aikana tehdyissä riskiarvioinneissa tunnistettiin seuraavat Metsä Boardin liiketoimintoihin ja kannattavuuteen mahdollisesti vaikuttavat riskit ja epävarmuustekijät:

MARKKINARISKIT

KORONAPANDEMIAN AIHEUTTAMA EPÄVARMUUS MAAILMANTALOUESSA

Koronaviruspandemia aiheuttaa huomattavaa epävarmuutta maailmantaloudessa ja Metsä Boardin liiketoimintaympäristössä myös vuonna 2021. Tähän vaikuttavat tartuntamäärien kasvu useissa maissa, valtioiden rajoitus- ja sulkutoimet sekä epätietoisuus koronarokotteen tehosta ja pandemian kestosta. Koronaviruksen aiheuttaman pandemian pitkittyminen voi vaimentaa talouden elpymistä tai jopa edelleen heikentää maailmantaloutta ja kuluttajien ostovoimaa kaikilla Metsä Boardin markkina-alueilla, ja vähentää siten yhtiön tuotteiden kysyntää. Lisäksi asiakkaiden kassatilanteen heikkeneminen tai hidastunut maksukäyttäytyminen voivat vaikuttaa Metsä Boardin kassavirtaan ja johtaa luottotappioihin. Pandemia voi myös aiheuttaa lisäkustannuksia, esimerkiksi kuljetuskapasiteetin saatavuuden heikentyyssä.

TALOUDEN KEHITYKSEN EPÄVARMUUS

Globaalissa taloudessa on merkittäviä epävarmuustekijöitä, jotka saattavat toteutuessaan aiheuttaa lopputuotteiden kysynnän heikentymistä sekä hintojen laskua. Mahdolliset muutokset johtavien teollisuusmaiden teollisuus- ja kauppapolitiikassa voivat johtaa laajempaan kaupankäynnin rajoittamiseen hidastaen maailmantalouden elpymistä pandemian jälkeen ja supistaa globaaleja kauppavirtoja. Lisääntynyt protektionismi ja negatiivinen kehitys kansainvälisessä kaupassa vaikuttaisi toteutuessaan heikentävästi Metsä Boardin tulokseen.

Vuonna 2021 epävarmuutta aiheuttavat mm. Yhdysvaltojen, Kiinan ja Euroopan kauppasuhteet, Yhdysvaltojen presidentinvaalien jälkeiset sisäpoliittiset jännitteet sekä keskuspankkien elvyttävän rahapolitiikan mahdolliset muutokset. Lisäksi Ison-Britannian ja EU:n uuden kauppasopimuksen vaikutukset voivat näkyä globaaleissa kauppaverroissa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Metsä Board toimii alalla, jossa kysynnän ja tarjonnan tasapaino vaikuttaa lopputuotteiden kysyntään ja hintatasoon. Uusien toimijoiden tulo markkinoille, korvaavat tuotteet tai muutokset kulutuskäyttäytymisessä saattavat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kartonkien kysyntään. Kilpailijoiden kapasiteetin lisäys tai tuotevalikoimien laajeneminen voivat alentaa lopputuotteiden hintatasoa ja vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kannattavuuteen. Myös merkittävät valuuttakurssimuutokset saattavat vaikuttaa tuotteiden markkinatasapainoon ja yritysten kilpailukykyyn.

Muutokset sääntelyssä, esimerkiksi EU:n ilmasto- ja ympäristöpolitiikka sekä lisääntyvät uudet vaatimukset hiilidioksi- , rikki- tai muiden päästöjen rajoittamiseksi, voivat lisätä tuotantokustannuksia ja heikentää liiketoiminnan kannattavuutta. Rajoitukset kertakäyttöisille muovia sisältäville tuotteille ohjaavat Metsä Boardin tuotevalikoimaa. Myös muovittomien kertakäyttöisten tarjoiluastoiden hyväksyttävyyteen liittyy riskejä. Lisäksi eri pakkausmateriaalien hyväksyttävyyteen ja verotukseen liittyy sääntelyriskejä.

SELLUN MARKKINATILANNE

Globaaleilla sellumarkkinoilla rakenteelliset muutokset asiakkaiden sellun käytössä, lisääntyvä kilpailu sekä uusi tuotantokapasiteetti voivat vaikuttaa negatiivisesti sellun toimitusmääriin ja markkinahintoihin ja siten Metsä Boardin kannattavuuteen. Vuodesta 2021 alkaen Metsä Boardin markkinasellupositio Metsä Fibren omistusosuus huomioiden on noin 400 000 tonnia ylijäämäinen. Sellun markkinahinnan 10 prosentin vahvistumisella

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

(heikkenemisellä) on noin 30 miljoonan euron positiivinen (negatiivinen) vaikutus yhtiön liiketulokseen.

GEOPOLIITTISET RISKIT

Maailmalla on geopolittisia riskejä ja kriisejä, jotka ovat sidoksissa toisiinsa, ja joiden vaikutukset voivat näkyä muutoksina alueellisissa turvallisuustilanteissa ja elinolosuhteissa ja myös maailmanlaajuisessa taloudessa. Näitä ovat esi-merkiksi alueelliset konfliktit, joiden vaikutukset näkyvät kansainvaelluksina sekä ääriajatteluun pohjautuvana terrorismina. Näiden riskien ennustettavuus on heikko ja niiden vaikutukset voivat ilmetä hyvin nopeasti tai pidemmällä aikavälillä. Kriisien hallinnassa käytettävillä kansainvälisillä pakotteilla voi olla suoria tai välillisiä vaikutuksia Metsä Boardin tuotteiden kysyntään ja kannattavuuteen.

OPERATIIVISET RISKIT

KESTÄVÄ KEHITYS JA ILMASTORISKIT

Kestävän kehityksen edistäminen tukee Metsä Boardin liiketoimintaa ja sen kehittämistä, mutta erityisesti ilmastomuutokseen ja luonnon moni-muotoisuuden heikkenemiseen liittyy myös riskejä. Ilmastoriskit jaetaan 1) transitoriskeihin eli riskeihin, jotka syntyvät matalahiiliseen talouteen siirtymisestä ja 2) fysikaalisiin riskeihin, jotka liittyvät muutoksiin esimerkiksi lämpötiloissa ja sademäärissä. Metsä Boardilla nämä ilmastoriskit koskevat erityisesti metsiä sekä energian ja veden käyttöä. Toteutuessaan ilmastoriskeillä voi olla negatiivinen vaikutus Metsä Boardin kannattavuuteen. Vähähiilisessä taloudessa myös tuotteiden kysyntä ja tarjonta voivat poiketa nykytilanteesta. Transitoriskeistä merkittäviä ovat lisääntyvä sääntely, vaatimukset uudesta teknologiasta sekä markkina- ja maineriski, jos muuttuneeseen markkinaym-päristöön ei vastata tehokkaasti. Sääntely ilmastomuutoksen torjumiseksi ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi voi aiheuttaa merkittäviä muutostarpeita tuotantoteknologiassa sekä lisätä kustannuksia. Lisäksi metsä-luonnon monimuotoisuuden turvaaminen lisääntyvällä sääntelyllä aiheuttaa riskejä metsien hyödyntämiselle. Kaikki Metsä Groupin hankkima puu on peräisin kestävästä hoidetuista metsistä, mikä on todennettu sertifioidinnilla tai muuten kontrolloitu. Metsä Group on vuonna 2020 lisäksi käynnistänyt uuden metsätalouden ekologisen kestävyuden ohjelman, mikä tukee luonnon monimuotoisuuden säilymistä ja vesien suojelua.

Fysikaaliset ilmastoriskit voidaan jakaa akuutteihin sään ääri-ilmiöihin ja pysyvämpiin pidemmän aikavälin muutoksiin. Sään ääri-ilmiöt voivat heikentää tehtaiden tarvitseman prosessiveden saatavuutta ja aiheuttaa tuotannonkeskeytyksiä. Riskiä pienentää se, että Metsä Boardin kaikki tehtaat sijaitsevat runsasvetisillä pohjoisilla alueilla. Ilmaston lämmetessä merkittävimmät metsään ja puuraaka-aineen saatavuuteen vaikuttavat riskit ovat korjuuolosuhteiden heikkeneminen talvikauden lyhentyessä sekä erilaisten hyönteistuhojen lisääntyminen.

Ilmastomuutoksen hillitseminen ja vähähiiliseen talouteen siirtyminen näkyvät vahvasti Metsä Boardin kestävän kehityksen tavoitteissa. Tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiiliöljypohjaisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen sekä energian ja veden käytön tehostaminen. Tavoitteisiin liittyvät toimenpiteet auttavat Metsä Boardia hallitsemaan ilmastoriskejä. Samalla ne avaavat Metsä Boardille uusia mahdollisuuksia muuttuneessa toimintaympäristössä.

Metsä Boardin ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia koskeva rapor-tointi TCFD-suositusten (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaisesti löytyy kappaleesta Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista.

TUOTANNON KESKITTÄMINEN SUPPEALLE

MAANTIETEELLISELLE ALUEELLE

Metsä Boardin kahdeksasta tuotantolaitoksesta seitsemän sijaitsee Suomessa ja yksi Ruotsissa. Historiassa Suomessa on ollut useita työmarkkinariitoja sekä metsäteollisuudessa että metsäteollisuustuotteiden jakeluketjussa. Nämä voivat vaikuttaa negatiivisesti tuotantomääriin ja asiakastoimituksiin, sekä heikentää yhtiön kilpailuasemaa ja kannattavuutta. Myös Ruotsissa työmarkkinariidat voivat vahingoittaa Metsä Boardin tuotantoa ja asiakastoimituksia sekä vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan.

JATKUVUUSRISKIT

Tehtaiden tuotannon jatkuvuuteen voivat vaikuttaa esimerkiksi suuret tulipalot, merkittävät konerikot, vakavat onnettomuudet, sään ääri-ilmiöt ja ympäristövahingot. Lisäksi esimerkiksi tartuntatautien aiheuttama työntekijöi-den sairastuminen, tietojärjestelmien pitkäkestoiset häiriöt, työmarkkinariidat, tärkeimpien raaka-aineiden saatavuusongelmat ja häiriöt logistiikkaketjussa voivat keskeyttää koko liiketoiminnan tai osia siitä. Omaisuus- ja jatkuvuusva-hinkorisien osalta tehdään aktiivista riskienhallintatyötä vakuutusyhtiöiden kanssa, esimerkiksi säännöllisesti toteutettavia riskienarviointeja tehtailla ja toimitusketjussa.

Tuotannon tai toimitusketjun keskeytykset voivat vaikuttaa asiakaspalvelun jatkuvuuteen ja toimitusvarmuuteen. Keskeytysten ollessa pitkäaikaisia taloudelliset menetykset voivat olla erittäin merkittäviä, ja ne voivat aiheuttaa pysyviä asiakasmenetyksiä. Näiden riskien toteutumisen varalle yhtiössä on laadittu jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmia.

LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Metsä Boardin liiketoiminnan kehitys ja kasvu edellyttävät strategisia valintoja, joihin liittyy riskejä. Kyseiset epävarmuudet liittyvät esimerkiksi kasvuinvestointien valintaan ja ajoitukseen, sekä myynnin ja asiakasportfolion kehittämiseen. Kartonkiliiketoiminnan kasvattaminen ja uuden tuotannon markkinoille saaminen ovat riippuvaisia onnistuneesta myynnistä. Uusien tuotteiden kaupallistamiseen liittyy epävarmuustekijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin tuotteiden kysyntään ja yhtiön kannattavuuteen. Myynnin globaaliin kasvattamiseen liittyy myös kustannus- ja valuuttakurssiriskejä.

LIIKETOIMINNAN EETTISYYS

Liiketoiminnan eettisyys yleisesti sekä ihmisoikeusloukkauksien, eturisti-riitojen, väärinkäytösten, korruption, lahjonnan ja rahanpesun estäminen on tunnistettu jatkuvaa kehitystyötä edellyttäväksi osa-alueeksi. Yhtiössä toteutettiin vuonna 2020 ensimmäistä kertaa koko henkilöstölle suunnattu eettisyysbarometri. Myös anonymi eettinen ilmoituskanava ja siihen liittyvän tutkintaprosessin toimivuus ovat keskeisiä työkaluja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien riskien tunnistamisessa ja hallinnassa. Osana jatkuvaa vastuullisuus-työtä, yhtiö kehittää toimittajiensa ja asiakkaidensa tunnistamiseen liittyviä prosesseja, joiden avulla toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä riskejä voidaan tunnistaa ja hallita tehokkaammin.

TUOTANTO- JA LOGISTIIKKAKUSTANNUSTEN HINTARISKIT

Metsä Boardin toiminnan kannalta tärkeimpien tuotannontekijöiden, kuten puun, energian ja kemikaalien hintojen odottamaton nousu tai mahdolliset saatavuusongelmat voivat heikentää kannattavuutta ja uhata toiminnan jatkuvuutta. Myös valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa joidenkin tuotannontekijöiden kustannuksiin. Metsä Board pyrkii suojautumaan tältä riskiltä solmimalla pitkäaikaisia toimitussopimuksia ja hyödykkeisiin liittyviä johdannaissopimuksia. Lisäksi kuljetus- ja muiden logistiikkakulujen voimakas nousu tai kuljetuskapasiteetin heikko saatavuus voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kannattavuuteen. Myös mahdolliset muutokset keskeisiin tuotannontekijöihin liittyvässä lainsäädännössä, sääntelyssä tai verotuksessa voivat aiheuttaa merkittävää kustannusten nousua.

VASTUURISKIT

Metsä Boardin liiketoimintaan liittyy vastuuruskejä, kuten sopimus-, ympäristö- ja tuotevastuuriskit. Vastuuriskejä hallitaan tehokkailla liiketoimin-taprosesseilla, sopimuskoulutuksella, johtamiskäytännöillä, laadun hallinnalla ja toiminnan läpinäkyvyydellä. Osa liiketoiminnan vastuuriskeistä on suojattu vakuutussopimuksilla.

YRITYSTURVALLISUUSRISKIT

Yritysturvallisuutta uhkaavia riskejä ovat esimerkiksi puutteet ja laiminlyönnit henkilö- ja työturvallisuudessa ja taloudellisten väärinkäytösten hallinnassa sekä negatiivinen informaatiovaikuttaminen ja kyberuhat, toimitusketjuihin kohdistuvat uhat ja sisäisen valvonnan riittävyys. Yritysturvallisuuden toi-mintaprosesseja ja uhkatekijöiden hallintaan liittyvää ohjeistusta, koulutusta, ja sisäistä valvontaa kehitetään jatkuvasti sekä kriisitilanteiden hallintaa harjoitellaan säännöllisesti.

HENKILÖSTÖN SAATAVUUS JA PYSYVYYS

Metsä Board kiinnittää huomiota ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden varmistamiseen henkilöstön kehitysohjelmien ja seuraajasuun-nitelmien avulla sekä panostamalla työnantajakuvaan. Metsä Board varautuu eläköitymisiin ja muihin henkilöstöriskeihin myös monitaitoisuuden ja työkyvyn kehittämisen sekä työnkierron avulla.

RAHOITUSRISKIT

RAHOITUS- JA VALUUTTAKURSSIRISKIT

Rahoitusmarkkinoiden kasvavan sääntelyn seurauksena luotto- ja velka-kirjamarkkinoiden toiminta voi vaikeutua, mikä saattaa vaikuttaa yhtiön kykyyn hankkia pitkän aikavälin velkarahoitusta kilpailukykyiseen hintaan. Rahoitukseen liittyviä riskejä hallitaan Metsä Boardin hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Tarkoituksena on suojautua merkittäviltä talou-dellisilta riskeiltä, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa aikaa sopeutua muuttuviin olosuhteisiin.

Metsä Board myy tuotteitaan useissa maissa ja on siten altis valuuttakurssien vaihteluille. Yhdysvaltain dollarin arvon 10 prosentin vahvistumisella suh-teessa euroon on noin 62 miljoonan euron positiivinen vaikutus Metsä Boardin vuotuisen liiketulokseen. Vastaavasti Ruotsin kruunun 10 prosentin vahvistumisen vaikutus on noin 42 miljoonaa euroa negatiivinen ja Ison-Bri-tannian punnan 10 prosentin vahvistumisen vaikutus noin 9 miljoonaa euroa

positiivinen. Valuuttakurssien heikkenemisen vaikutus olisi vastakkainen. Herkkyydet eivät sisällä suojausvaikutusta.

LUOTTORISKIT

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on Metsä Boardin ylimmän johdon ja Metsä Groupin keskitetyn luotonvalvonnan vastuulla. Metsä Boardin johto määrittää asiakkaille myönnetyt luottorajat ja maksuehdot yhdessä keskitetyn luotonvalvonnan kanssa. Lähes kaikki luottoriskit siirretään luottovakuutussopimusten avulla. Metsä Boardin asiakasluottoriski oli normaaililla tasolla vuonna 2020. Luotonvalvonnan pääperiaatteet on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä luottopolitiikassa.

Metsä Boardin rahoitusriskejä ja niiden hallintaa on kuvattu tarkemmin vuoden 2020 vuosikertomuksen konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

OIKEUDENKÄYNNIT

Verohallinto otti syksyllä 2015 vuoden 2014 verotusta toimittaessaan kielteisen kannan ranskalaisen tytäryhtiön rajat ylittävässä fuusiossa siirtyneiden tappioiden hyväksi lukemiseen Metsä Board Oyj:n verotuksessa. Metsä Boardin näkemyksen mukaan tappiot ovat vähennyskelpoisia, ja yhtiö on hakenut muutosta verohallinnon ratkaisuun. Verotuksen oikaisulautakunta hylkäsi yhtiön vaatimuksen maaliskuussa 2018. Yhtiö on hakenut muutosta ratkaisuun Helsingin hallinto-oikeudesta.

HALLINNOINTI

Metsä Boardin lakisääteiset toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimi-tusjohtaja. Hallituksella on yleistoimivalta ja sille kuuluvat yhtiön toiminnan laajuuden ja laadun huomioon ottaen asiat, jotka ovat strategisia, laajakantoisia ja epätavallisia ja eivät siten kuulu yhtiön päivittäiseen liiketoimintaan. Yhtiön toiminnan operatiivisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja tukenaan johtoryhmä, jonka jäsenet eivät ole hallituksen jäseniä. Eri toimielinten tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Metsä Boardin hallitukseen kuuluu yhdeksän jäsentä, joista kaksi on naisia. Enemmistön (6/9) muodostavat hallituksen jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kolme hallituksen jäsentä on riippuvaisia Metsäliitto Osuuskunnasta. Tilikaudella 2020 hallitus piti yhteensä 17 kokousta, ja hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin 100-pro-senttisesti (100 % vuonna 2019).

Metsä Boardin hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Periaatteiden toteutumisesta raportoidaan vuosittain yhtiön selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement).

VUODEN 2020 YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Metsä Boardin 11.6.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2019 ja päätti jakaa osinkoa 0,10 euroa osakkeelta sekä lisäksi pääomapalautusta sijoitetun vapaan pääoman rahastosta 0,14 euroa osakkeelta, yhteensä 0,24 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti pitää hallituksen palkkiot ennallaan siten, että halli-tuksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiota 95 000 euroa, hallituksen

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN KEHITYS

HALLINNOINTI

varapuheenjohtajalle 80 000 euroa ja hallituksen jäsenelle 62 500 euroa sekä lisäksi, että kokouspalkkioita maksetaan 700 euroa kustakin hallituksen ja sen valiokunnan kokouksesta, johon jäsen osallistuu. Yhtiökokous päätti maksaa noin puolet palkkioista julkisesta kaupankäynnistä hankittavina yhtiön B-sarjan osakkeina. Edelleen yhtiökokous päätti maksaa tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle kuukausipalkkiota 800 euroa.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi yhdeksän (9) ja valitsi hallituksen jäseniksi teollisuusneuvos Hannu Anttilan, vuorineuvos Ilkka Hämälän, oikeustieteen kandidaatti Kirsi Komin, diplomi-insinööri Kai Korhosen, teollisuusneuvos Liisa Leinon, maa- ja metsätaloustieteen maisteri Jussi Linnarannan, kauppatieteen maisteri Jukka Moision, maa- ja metsätalous-tieteen maisteri Timo Saukkosen ja oikeustieteen kandidaatti Veli Sundbäckin. Hallituksen jäsenten toimikausi kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun.

Lisätietoa yhtiökokouksen päätöksistä ja tilaisuuteen liittyvää materiaalia on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.metsaboard.com/ yhtiökokous2020.

OSAKKEET

Tilikauden lopussa Metsä Boardin B-osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä oli 8,62 euroa. Osakkeen ylin kurssi vuonna 2020 oli 8,79 euroa ja alin 4,47 euroa. Tilikauden lopussa Metsä Boardin A-osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä oli 8,64 euroa. Osakkeen ylin kurssi vuonna 2020 oli 8,80 euroa ja alin 4,80 euroa. Vuonna 2020 B-osakkeen keskimääräinen päivittäinen osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 616 002 osaketta ja A-osakkeen 6 980 osaketta. B-osakkeen kokonaisvaihto oli 950 miljoonaa euroa ja A-osakkeen 12 miljoonaa euroa. Nasdaq Helsingin lisäksi Metsä Boardin osakkeilla käydään kauppaa myös muilla markkinapaikoilla. Nasdaq Helsingin osuus tilikauden kokonaiskau-pankäynnistä oli noin 82 prosenttia.

Tilikauden aikana 200 496 Metsä Boardin A-osaketta muunnettiin B-osakkeeksi. Tilikauden päättyessä Metsä Boardin osakkeiden kokonaismäärä on 355 512 746 kappaletta, joista A-osakkeita on 32 887 151 kappaletta, ja B-osakkeita 322 625 595 kappaletta.

Metsä Boardin kaikkien osakkeiden markkina-arvo tilikauden lopussa oli 3,1 miljardia euroa, josta B-osakkeiden markkina-arvo oli 2,8 miljardia euroa ja A-osakkeiden 0,3 miljardia euroa.

Tilikauden aikana Metsä Board vastaanotti liputusilmoituksen, jonka mukaan Metsäliitto Osuuskunnan yhteenlaskettu ääniosuus Metsä Board Oyj:ssä ylitti kahden kolmasosan (2/3) rajan.

Metsäliitto Osuuskunta omisti tilikauden lopussa 48 prosenttia (31.12.2019: 46 %) kaikista osakkeista, ja näiden osakkeiden tuottama äänivalta oli 67 pro-senttia (66 %). Ulkomaisten ja hallintarekisteröityjen omistajien osuus kaikista osakkeista oli noin 16 (15) prosenttia. Yhtiön hallussa ei ole sen omia osakkeita.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT

Koronaviruksen aiheuttaman pandemian kestoa ja sen negatiivisten vaiku-tusten laajuutta maailmantalouteen sekä Metsä Boardin liiketoimintaan on edelleen vaikea arvioida.

Taivekartongin ja valkoisten kraftlainereiden kysynnän odotetaan pysyvän vakaana Metsä Boardille merkittävillä liiketoiminta-alueilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Kartonkien hintojen paikallisissa valuutoissa arvioidaan pysyvän vakaina tai nousevan hieman.

Pitkäkuituisen markkinasellun kysyntää tukee taloudellisen aktiviteetin lisääntyminen etenkin Aasiassa. Tarjontaa vähensi vuoden 2020 lopussa tuot-tajien vuosihuoltoseisokit, tiettyjen tahojen ilmoittamat tuotannonrajoitukset sekä konttipula Euroopan ja Aasian välisessä liikenteessä. Aasian parantunut markkinatilanne on heijastunut myös Eurooppaan ja sellujen markkinahinnat ovat olleet nousussa. Valuuttakurssimuutoksilla suojausten vaikutus huomioiden tulee olemaan negatiivinen tulosvaikutus ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Energiakustannusten odotetaan alkuvuonna nousevan. Kartongin ja sellun muiden tuotantokustannusten arvioidaan pysyvän melko vakaina.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Husumin sellutehtaan 30 prosentin osuuden myynti Norra Skogille toteutettiin 4.1.2021, ja sen vaikutukset sisältyvät Metsä Boardin taloudelliseen raportoin-tiin tammi–maaliskuun 2021 osavuosikatsauksesta alkaen. Kauppa alentaa Metsä Boardin nettovelkaa noin 260 miljoonalla eurolla ja lisäksi se pienentää Metsä Boardin rahoitusosuutta sellutehtaan uudistuksen toisessa vaiheessa noin 100 miljoonalla eurolla.

Metsä Board ilmoitti 22.1.2021 käynnistävänsä esisuunnittelun vuotuisen tuotantokapasiteetin kasvattamisesta noin 200 000 tonnilla Husumin tehtaallaan Ruotsissa. Esisuunnittelussa arvioidaan myös tehtaan sataman kapasiteettia raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden määrien kasvuun nähden. Päättövalmius mahdollisesta investoinnista arvioidaan saavutettavan kesällä 2021 ja investoinnin toteutuessa lisäkapasiteetin ylösajo alkaisi vuonna 2023 Metsä Boardin osakkuusyhtiö Metsä Fibre teki 11.2.2021 investointipäätök-sen Kemin uuden biotuotetehtaan rakentamisesta. Metsä Board teki 11.2.2021 investointipäätöksen Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelmosta.

HALLITUKSEN EHDOTUS VOITONJAOSTA

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 640,2 miljoonaa euroa, josta kertyneet voittovarot ovat 372,7 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa 25.3.2021 järjestäväälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2020 jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta sekä lisäksi pääomanpa-lautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,16 euroa osakkeelta, eli yhteensä 0,26 euroa.

Ehdotettu osinko ja pääomanpalautus, yhteensä 0,26 euroa osakkeelta, vastaa 54 prosenttia vuoden 2020 osakekohtaisesta tuloksesta. Osingon ja pääomanpa-lautuksen kokonaismäärä on 92,4 miljoonaa euroa.

Osinko ja pääomanpalautus maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun ja pääomanpalautuksen täsmäytyspäivänä 29.3.2021 rekiste-röitynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osaksluetteloon. Hallitus ehdottaa osingon ja pääomanpalautuksen maksupäiväksi 7.4.2021.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liikevaihto	2.1, 2.2, 7.3	1 889,5	1 931,8
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-38,7	3,8
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3, 7.3	33,3	51,7
Materiaalit ja palvelut	2.4, 7.3	-1 225,4	-1 389,8
Henkilöstökulut	3	-196,9	-194,9
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	7.2, 7.3	-2,4	43,1
Poistot ja arvonalentumiset	4.1, 4.2	-94,5	-113,7
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-137,5	-151,1
Liiketulos		227,3	180,8
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	7.2	-0,1	0,1
Kurssierot	5.2	-3,4	-1,6
Muut rahoitustuotot	5.2, 7.3	0,4	0,8
Muut rahoituskulut	5.2, 7.3	-11,9	-14,6
Tilikauden tulos ennen veroja		212,3	165,6
Tuloverot	6	-42,2	-21,0
Tilikauden tulos		170,1	144,6
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	5.1		
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	3.4	-3,7	-3,5
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	4.3	-70,3	-14,7
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		0,4	0,2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		15,0	2,8
Yhteensä		-58,6	-15,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	5.1		
Rahavirran suojaukset		17,6	-10,1
Muuntoerot		6,2	-3,4
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		0,7	1,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-3,4	2,2
Yhteensä		21,1	-9,6
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-37,5	-24,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä		132,6	119,8
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		170,1	144,6
Määräysvallattomille omistajille			
		170,1	144,6
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		132,6	119,8
Määräysvallattomille omistajille			
		132,6	119,8
Keskimääräinen osakeantikorjattu osakemäärä, 1 000 kappaletta		355 513	355 513
Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, euroa		0,48	0,41

Liitetiedot ovat osa tilinpäätöstä.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

KONSERNIN TASE

Milj. euroa	Liite	31.12.2020	31.12.2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1	12,4	12,4
Muut aineettomat hyödykkeet	4.1	6,7	8,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	824,7	742,0
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	7.2	369,0	392,4
Muut sijoitukset	4.3, 5.7	186,9	255,1
Muut rahoitusvarat	5.3	10,8	15,2
Johdannaiset	5.7	0,0	1,4
Laskennalliset verosaamiset	6	7,5	6,7
		1 417,9	1 434,0
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.4	360,0	379,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.5, 7.3	276,7	303,8
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat tuloverosaamiset		0,7	1,7
Johdannaiset	5.7	33,3	17,3
Rahavarat	5.4, 7.3	214,0	134,2
		884,6	836,4
Varat yhteensä		2 302,5	2 270,4
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		557,9	557,9
Muuntoero		-24,9	-29,1
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		136,6	175,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		265,8	315,5
Kertyneet voittovar		448,4	318,2
		1 383,8	1 338,0
Määräysvallattomien omistajien osuus			
Oma pääoma yhteensä		1 383,8	1 338,0
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.	97,5	105,6
Eläkeveloitteet	3.4	13,4	13,8
Varaukset	4.8	3,7	4,2
Rahoitusvelat	5.5, 5.6, 5.7	444,8	412,9
Muut velat	4.6	1,9	1,9
Johdannaiset	5.7	3,4	3,1
		564,7	541,5
Lyhytaikaiset velat			
Varaukset	4.8	1,0	1,6
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	5.5, 5.6, 5.7	7,6	32,0
Ostovelat ja muut velat	4.7, 7.3	340,4	345,4
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat tuloverovelat		0,1	4,2
Johdannaiset	5.7	4,9	7,8
		354,0	391,0
Velat yhteensä		918,7	932,4
Oma pääoma ja velat yhteensä		2 302,5	2 270,4

Liitetiedot ovat osa tilinpäätöstä.

KONSERNIN LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

EMOYRITYKSEN OSAKKEENOMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA

Milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Muuntoero	Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovar	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		557,9	-29,1	175,5	315,5	318,2	1 338,0		1 338,0
Tilikauden tulos						170,1	170,1		170,1
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1		4,2	-38,9		-2,8	-37,5		-37,5
Tilikauden laaja tulos yhteensä			4,2	-38,9		167,3	132,6		132,6
Osakeperusteiset maksut	3.3					-1,5	-1,5		-1,5
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingonjako ja pääomanpalautus	5.1				-49,8	-35,6	-85,3		-85,3
Oma pääoma 31.12.2020		557,9	-24,9	136,6	265,8	448,4	1 383,8		1 383,8
Oma pääoma 1.1.2019		557,9	-26,4	194,0	383,1	214,4	1 322,9	0,0	1 322,9
Tilikauden tulos						144,6	144,6	0,0	144,6
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1		-2,7	-18,4		-3,6	-24,8		-24,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-2,7	-18,4		140,9	119,8	0,0	119,8
Osakeperusteiset maksut	3.3					-1,6	-1,6		-1,6
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingonjako ja pääomanpalautus	5.1				-67,5	-35,6	-103,1		-103,1
Oma pääoma 31.12.2019		557,9	-29,1	175,5	315,5	318,2	1 338,0		1 338,0

Liitetiedot ovat osa tilinpäätöstä.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmastон ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		170,1	144,6
Oikaisut tilikauden tulokseen		140,6	70,6
Saadut korot		0,1	0,3
Maksetut korot		-11,4	-16,3
Saadut osingot		21,9	63,3
Muut rahoituserät, netto		-6,3	-0,9
Maksetut verot		-45,2	-18,1
Käyttöpääoman muutos		37,9	-43,0
Liiketoiminnan nettorahavirta		307,7	200,5
Investointien rahavirrat			
Muiden osakkeiden hankinnat		-2,2	0,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-154,2	-94,3
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	71		4,2
Muiden sijoitusten myynnit		0,1	3,7
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		14,5	20,1
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-0,2	0,1
Investointien nettorahavirta		-142,0	-66,3
Rahoituksen rahavirrat			
Pitkäaikaisten velkojen nostot		33,2	150,0
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset		-32,0	-155,7
Lyhytaikaisten velkojen muutos	5.5	-0,3	-1,7
Pitkäaikaisten korottomien velkojen lisäykset ja vähennykset, netto		-0,1	-0,2
Maksetut osingot ja pääomanpalautus		-85,3	-103,1
Rahoituksen nettorahavirta		-84,4	-110,6
Rahavarojen muutos			
Rahavarat tilikauden alussa		134,2	109,7
Rahavarojen muuntoero		-1,5	0,9
Rahavarojen muutos		81,3	23,6
Rahavarat tilikauden lopussa	5.4	214,0	134,2
Oikaisut tilikauden tulokseen			
Verot		42,2	21,0
Poistot ja arvonalentumiset		94,5	113,7
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta		2,5	-43,2
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot		-14,0	-33,3
Rahoituskulut, netto		14,9	15,5
Eläkevelvoitteet ja varaukset		-1,0	-3,5
Muut oikaisut		1,5	0,5
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä		140,6	70,6
Käyttöpääoman muutos			
Vaihto-omaisuus		177	-15,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset		26,1	-2,5
Ostovelat ja muut velat		-5,8	-25,4
Käyttöpääoman muutos yhteensä		37,9	-43,0

Liitetiedot ovat osa tilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. LAATIMISPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Metsä Board Oyj tytäryrityksineen muodostaa metsäteollisuuskonsernin ("Metsä Board" tai "konserni"). Metsä Boardin liiketoiminta koostuu taivekar-tonki-, ensikuitulaineri- ja markkinaselluliiketoiminnoista, joiden taloudelli-sesta kehityksestä Metsä Board raportoi yhdellä raportointisegmentillä.

Konsernin emoyritys on Metsä Board Oyj. Emoyrityksen kotipaikka on Hel-sinki ja sen rekisteröity osoite on Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo. Emoyhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Metsäliitto Osuuskunta omisti vuoden 2020 lopussa 48,2 prosenttia osakkeista, ja näiden osakkeiden tuottama äänivalta oli 67,4 prosenttia.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.metsaboard.com tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo.

Metsä Board Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 10.2.2021 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomis-tajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

LAATIMISPERUSTE

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2020 voimassaolleita standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta käypään arvoon kirjattavia rahoitusvaroja, suojauskohteita käyvän arvon suojauksessa, etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvia varoja ja velvoitteita sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

KORONAVIRUSPANDEMIA

Koronapandemian vaikutuksesta liiketoimintaan on kerrottu hallituksen toimintakertomuksessa. Koronapandemian vaikutuksesta myyntisaamisten ja rahavarojen arvonalentumisten määrittämiseen on kerrottu liitetiedossa 5.6 Rahotusriekien hallinta, vastapuoliriski.

TILIKAUDELLA 2020 SOVELLETTAVAT
STANDARDIMUUTOKSET

Vuoden 2020 alussa voimaan tulleilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT
UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

Muutokset IAS 16:een - Property, Plant and Equipment - Proceeds before Intended Use* (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutosten myötä nettotuloja niiden tuotteiden myynnistä, jotka on valmistettu sinä aikana, kun omaisuuserää on oltu saattamassa kyseiseen sijaintipaikkaan ja kuntoon, ei enää vähennetä aineellisen käyttöomaisuus-hyödykkeen hankintamenosta. Kyseiset tuotot ja asianomaiset valmistusmenot kirjataan tulosvaikutteisesti. Muutoksilla on vaikutusta konsernin aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintamenon määrittelyyn ja esitettäviin liitetietoihin.

* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty svellettavaksi EU:ssa 31.12.2020 mennessä.

Muilla standardimuutoksilla ei tule olemaan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnuoluut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONUONTU

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

ULKOMAAN RAHAN MÄÄRÄISTEN
ERIEN MUUNTAMINEN

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavuluutassa käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavuluutan määräisiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Valuuttasuojauksesta kerrotaan liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Konserniyritysten, joiden toimintavuluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikursseja ja taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Konserniyritysten tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta eri kursseilla sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten muuntamisesta syntyvät muuntoerojen muutokset kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Konserniyrityksestä luovuttaessa joko myymällä tai purkamalla luopumishetken mennessä kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana luopumisesta syntyvää voittoa tai tappiota.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan käyttäen raportointikauden painotettua keskimääraistä osakemäärää. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden keskimääraistä lukumäärää oikaistaan mahdollisten liikkeeseen laskettujen oman pääoman instrumenttien laimennusvaikutuksella. Osakekohtaista tulosta laskettaessa tuloksena käytetään emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvaa raportointikauden tulosta.

MUUT TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet esitetään osana liitetietoja, joihin ne liittyvät.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tuottojen ja kulujen määrään. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Tilinpäätöksen kannalta keskeisimmät osa-alueet, joihin liittyy johdon arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, esitetään seuraavissa liitetiedoissa:

Keskeiset arviot ja harkinta	Liite
Eläkevelvoitteet	3.4 Eläkevelvoitteet
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvonalentuminen	4.1 Aineettomat hyödykkeet 4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
Vuokrasopimukset	4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.3 Muut sijoitukset
Vaihto-omaisuuden arvostus	4.4 Vaihto-omaisuus
Myyntisaamisten arvostus	4.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset
Varaukset	4.8 Varaukset
Tuloverot	6. Tuloverot
Oikeudelliset vastuut	8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

2. TULOKESELLISUUS

2.1 SEGMENTTI-INFORMAATIO

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernin johtoryhmä on ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka seuraa liiketoimintaa liiketoiminnallisen jaon perusteella.

Metsä Boardin liiketoiminta koostuu taivekartonki-, ensikuitulaineri- ja markkinaselluliiketoiminnoista, joiden taloudellisesta kehityksestä Metsä Board raportoi yhdellä raportointisegmentillä.

Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan. Pitkäaikaiset varat ja kokonaisinvestoinnit esitetään varojen sijainnin mukaan.

MAANTIEEELLISET ALUEET

Milj. euroa	Liikevaihto asiakkaan sijainnin mukaan		Pitkäaikaiset varat		Kokonaisinvestoinnit	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Saksa	147,4	154,4	3,7	4,7	-0,4	0,1
Italia	120,6	130,1	0,8	0,5	0,5	0,0
Ruotsi	84,0	108,5	432,6	341,7	122,1	44,8
Turkki	103,8	118,4				
Suomi	101,8	77,7	961,2	1 061,9	43,4	53,0
Iso-Britannia	79,1	85,5	7,0	11,8	0,0	0,0
Venäjä	95,2	85,5	0,2	0,3	0,0	0,3
Espanja	69,4	74,7	0,4	0,5		
Ranska	53,7	65,9	0,5	0,6	0,0	0,2
Puola	73,1	74,9	0,1	0,1	0,1	0,0
Norja	3,6	43,5				
Hollanti	77,5	86,2				
Belgia	17,7	25,4	1,5	2,0	0,1	0,0
Muu Eurooppa & Lähi-itä	165,1	161,5	0,0	0,0		
USA	365,0	309,4	1,2	1,5	0,1	0,1
Kanada	17,2	25,9				
Aasia	148,0	131,8	0,7	0,4	0,4	0,2
Muu maailma	167,4	172,3	0,6		0,0	
Yhteensä	1 889,5	1 931,8	1 410,4	1 425,9	166,4	98,9

Pitkäaikaiset varat sisältävät muut pitkäaikaiset varat kuin johdannaissaamiset ja laskennalliset verosaamiset.

HENKILÖSTÖ VUODEN LOPUSSA

Sijainnin mukaisesti	2020	2019
Suomi	1 422	1 414
Ruotsi	691	684
Belgia	58	56
Saksa	51	46
Yhdysvallat	60	54
Singapore	12	11
Muut maat	76	86
Yhteensä	2 370	2 351

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN

Sijainnin mukaisesti	2020	2019
Suomi	1 486	1 458
Ruotsi	714	710
Belgia	58	58
Saksa	50	48
Yhdysvallat	57	55
Singapore	11	8
Muut maat	80	97
Yhteensä	2 455	2 433

TIEDOT TÄRKEIMMISTÄ ASIAKKAISTA

Yhdenkään asiakkaan myyntituotot eivät vuosina 2020 ja 2019 ylittäneet 10 prosenttia koko konsernin liikevaihdosta.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

2.2 LIIKEVAIHTO

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernin myyntisopimusten suoriteveloitteet ovat pääosin metsäteollisuuden tavaramyyntiin liittyviä, tilausperusteisia asiakastoimituksia. Palveluilla on konsernin liiketoiminnassa lähinnä avustava tai tavaratoimituksia täydentävä rooli.

Transaktiohinta muodostuu määrästä, jonka konserni odottaa saavansa vastikkeena luovuttamistaan suoritteista. Tämä määrä vähennettynä myyntiin perustuvilla arvonnalis- ja liikevaihtoveroilla esitetään konsernin liikevaihtona. Konsernin saamat hinnat jaetaan kiinteään ja muuttuvaan osaan. Muuttuvan osan muodostavat erilaiset, mm. maksutapaan ja ostomääriin perustuvat alennukset, jotka konserni kohdistaa myyntituottojen vähennykseksi sitä mukaa, kun se arvioi asiakkaalle muodostuvan niihin oikeuden. Konsernin myyntisopimukset sisältävät pääosin tavaratoimituksiin liittyviä veloitteita, joiden osalta transaktiohinnan kohdistaminen on yksiselitteistä. Konsernin myyntilaskutuksessa soveltamat maksuehdot vaihtelevat jonkin verran maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden, jolloin rahoituskomponenttia ei tarvitse erottaa.

Konserni kirjaa tavaramyyntituotot kaudella, jolla asiakas saa toimitetut tuotteet määräysvaltaansa eli myytyihin tavaroihin liittyvät riskit ja edut siirtyvät asiakkaalle. Palvelut tulutetaan ajan kuluessa.

Määräysvalta tuotteisiin siirtyy hetkellä, jona tuotteet on sovitun toimituslausekkeen mukaisesti toimitettu. Yleisimmät konsernin käyttämät Incoterms 2010 -toimituslausekkeet ja niiden mukaiset myynnin tulouttamishetket ovat:

- D-lausekkeet: Tavarán toimitus ostajalle sovitussa määräpaikassa sovituna aikana
- C-lausekkeet: Tavarán luovutus myyjän järjestämälle rahdinkuljettajalle sovittoon määräpaikkaan kuljettamista varten
- F-lausekkeet: Tavarán luovutus ostajan rahdinkuljettajalle

Johdon näkemyksen mukaan maantieteellisen jaon mukainen ryhmittely kuvaa parhaiten myyntituottojen luonnetta, määrää, ajoittumista ja tuottoihin liittyvää epävarmuutta. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään seuraavassa asiakkaiden sijainnin mukaan.

LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

Milj. euroa	2020	2019
Saksa	147,4	154,4
Italia	120,6	130,1
Ruotsi	84,0	108,5
Turkki	103,8	118,4
Suomi	101,8	77,7
Iso-Britannia	79,1	85,5
Venäjä	95,2	85,5
Espanja	69,4	74,7
Ranska	53,7	65,9
Puola	73,1	74,9
Norja	3,6	43,5
Hollanti	77,5	86,2
Belgia	17,7	25,4
Muu EMEA	254,9	238,2
EMEA	1 281,8	1 369,1
USA	365,0	309,4
Kanada	17,2	25,9
Muu Americas	58,5	68,2
Americas	440,7	403,5
APAC	167,0	159,3
Yhteensä	1 889,5	1 931,8

2.3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2020	2019
Myyntivoitot	14,2	33,4
Vuokratuotot	1,2	1,2
Palveluiden myynti	3,4	6,0
Julkiset avustukset ja korvaukset	9,9	5,4
Romun ja jätteen myynti	0,1	0,3
Muut	4,5	5,4
Yhteensä	33,3	51,7

MYyntivoitot

Milj. euroa	2020	2019
Päästöoikeudet	6,2	14,1
Äänevoima Oyj:n myynti Metsä Fibrelle		9,0
Liiketoimintaan kuulumaton maa-alue	6,0	5,5
Ei-operatiivinen osakesijoitus		3,3
Muut	1,9	1,6
Yhteensä	14,2	33,4

Julkiset avustukset ja korvaukset liittyvät koulutus-, terveydenhoito- ja tutkimuskulujen korvauksiin, vakuutuskorvauksiin sekä energiatukeen.

2.4 LIIKETOIMINNAN KULUT

Milj. euroa	2020	2019
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	898,4	1 103,6
Varastojen muutos	25,5	-9,6
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	244,1	239,7
Muut ulkopuoliset palvelut	57,4	56,1
Yhteensä	1 225,4	1 389,8

Henkilöstökulut		
Henkilöstökulut yhteensä	196,9	194,9

Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokra- ja muut kiinteistökulut	12,3	10,5
Palvelujen ostot	69,7	76,1
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	0,2	0,4
Muut liiketoiminnan kulut	55,3	64,0
Yhteensä	137,5	151,1

Tiedot henkilöstökuluista esitetään kappaleessa 3.1 ja tiedot poistoista ja arvonalentumisista kappaleissa 4.1 ja 4.2.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät mm. energiakuluja, kiinteistökuluja, markkinoinnin ja mainonnan kuluja sekä hallintoon liittyviä kuluja.

Kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot ilman poistoja olivat 6,6 (7,0) miljoonaa euroa. Vuonna 2020 tutkimus- ja tuotekehitysmenojen raportointia on täsmennetty ja vertailuvuoden luvut on oikaistu vastaavasti.

TILINTARKASTUSPALKKIOT

Konsernin tilintarkastaja toimii KPMG Oy Ab.

PÄÄTILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Milj. euroa	2020	2019
Tilintarkastus	0,4	0,4
Tilintarkastajien lausunnot	0,0	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	0,4	0,4

Vuonna 2020 palkkiot muille tilintarkastusyhteisöille kuin KPMG:lle olivat 0,1 (0,1) miljoonaa euroa.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

3. PALKITSEMINEN

3.1 HENKILÖSTÖKULUT

Milj. euroa	2020	2019
Palkat ja palkkiot	123.1	123.4
Osakeperusteiset maksut	1.4	1.7
Henkilösivukulut		
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	0.3	0.4
Maksupohjaiset järjestelyt	18.7	24.6
Muut henkilösivukulut	53.5	44.9
Henkilösivukulut yhteensä	72.5	69.8
Henkilöstökulut yhteensä	196.9	194.9

3.2 JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA ELÄKEKULUT

Konsernin johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen sekä johtoryhmän jäsenet.

JOHDOLLE MAKSETUT PALKAT, PALKKIOT JA ELÄKEKULUT YHTEENSÄ

Euroa	2020	2019
Palkat ja palkkiot	1 820 308,99	2 208 039,91
Osakeperusteiset maksut (pitkän aikavälin palkkio)	2 449 410,62	2 398 896,71
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	476 611,79	538 994,91
Maksupohjaiset järjestelyt	191 951,86	262 578,06
Yhteensä	4 938 283,26	5 408 509,59

EMOYHTIÖN HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT SEKÄ OSAKEOMISTUS

	Osaakeomistus kpl	2020 Palkkiot euroa	2019 Palkkiot euroa	2020 Maksupohjainen lisäeläke euroa	2019 Maksupohjainen lisäeläke euroa
Ilkka Hämälä, puheenjohtaja	337 648	109 060	106 260	14 784	17 249
Martti Asunta, varapuheenjohtaja 11.6.2020 saakka		7 700	91 140	1 268	16 154
Jussi Linnaranta, varapuheenjohtaja 11.6.2020 alkaen	20 939	93 940	73 500	14 151	13 031
Hannu Anttila	140 619	77 000	74 200	11 622	13 155
Kirsi Komi	78 287	77 000	74 200	10 475	12 050
Kai Korhonen	215 057	86 600	83 800		14 869
Liisa Leino	182 932	76 300	73 500	10 380	11 936
Jukka Moisio, 11.6.2020 alkaen	5 275	68 600		9 228	
Juha Niemelä, 11.6.2020 saakka		7 700	73 500		
Timo Saukkonen, 11.6.2020 alkaen	9 875	68 600		9 228	
Veli Sundbäck	67 952	76 300	74 200		
Yhteensä	1 058 584	748 800	724 300	81 135	98 444

Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti maksaa palkkioista noin puolet pörssistä hankittavina yhtiön B-sarjan osakkeina ja puolet rahana.

Johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, tehtävän tulosvaikutuksen perusteella määräytyvästä tulospalkkiosta sekä osakepalkkiojärjestelyistä. Lisäksi toimitusjohtajalla on eläke-etu.

TOIMITUSJOHTAJALLE JA MUULLE JOHTORYHMÄLLE MAKSETUT
PALKAT JA PALKKIOT SEKÄ ELÄKEKULUT

Euroa	2020 Toimitusjohtaja	2019 Toimitusjohtaja	2020 Muu johtoryhmä	2019 Muu johtoryhmä
Palkat ja palkkiot				
Peruspalkka ml. luontoisedut ¹⁾	511 158	511 552	1 119 875	1 116 592
Lyhyen aikavälin palkkio ²⁾	64 903	218 168	124 372	361 728
Pitkän aikavälin palkkio ³⁾	572 876	604 104	771 934	641 564
Viivästetty pitkän aikavälin palkkio ⁴⁾⁵⁾	658 981	625 703	445 620	527 526
Yhteensä	1 807 918	1 959 527	2 461 802	2 647 410
Eläkekulut				
Etuuspohjainen lisäeläke	476 612	538 995		
Maksupohjainen lakisääteinen eläke	52 856	77 496	139 095	185 082
Yhteensä	529 468	616 491	139 095	185 082
Palkat ja palkkiot sekä eläkekulut yhteensä	2 337 386	2 576 018	2 600 897	2 832 492

¹⁾ Peruspalkkaan sisältyvät auto- ja puhelinetu, laajennettu terveys-, matka- ja tapaturmavakuutusturva.
²⁾ 2020 maksu koskee suoriutumista vuonna 2019; 2019 maksu koskee suoriutumista vuonna 2018.
³⁾ 2020: ansaintajakso 2017–2019; 2019: ansaintajakso 2016–2018.
⁴⁾ Viivästettyjä pitkän aikavälin palkkioita maksettiin ehtojen ja hallituksen päätöksen mukaisesti vuonna 2020 yhteensä 658 981 euroa ja vuonna 2019 yhteensä 625 703 euroa.
⁵⁾ Vuoden 2019 maksu sisältää myös vuonna 2017 viivästetyt palkkiot.
⁶⁾ Viivästettyjä pitkän aikavälin palkkioita maksettiin ehtojen ja hallituksen päätöksen mukaisesti vuonna 2020 yhteensä 445 620 euroa ja vuonna 2019 yhteensä 527 526 euroa.
Vuoden 2019 maksu sisältää viivästettyjä palkkioita myös vuodelta 2017.

Toimitusjohtaja Mika Joukion kuukausipalkka on 40 576 euroa. Kuukausipalkkaan sisältyvät auto- ja puhelinetu sekä vakuutusturvaetu. Vuodelta 2018 toimitusjohtajalla oli mahdollisuus ansaita lyhyen aikavälin palkkiota enintään 58,33 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Vuonna 2019 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 30 prosenttia ja maksimitasolla 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Vuodelta 2018 johtoryhmän jäsenillä oli mahdollisuus ansaita lyhyen aikavälin palkkiota enintään 50 prosenttia kiinteästä palkasta. Vuonna 2019 johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 20 tai 25 prosenttia ja maksimitasolla 50 tai 62,5 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän määräytymiskriteereistä päättää hallitus. Mahdolliset palkkiot perustuvat yhtiön taloudellisten ja strategian toteutumista tukevien tavoitteiden sekä oman vastuualueen tavoitteiden saavuttamiseen. Vuodesta 2019 alkaen mahdollisiin lyhyen aikavälin palkkioihin vaikuttaa lisäksi Metsä Groupin liiketuloskertoinen toteuma.

Johtoon osakepalkkiojärjestelyistä on kerrottu liitetietojen kappaleessa 3.3. Toimitusjohtajan molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Hallituksen irtisanoessa toimitusjohtajan on tällä oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Muilla johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli johtaja irtisanotaan muusta kuin johtajasta riippuvasta syystä johtoryhmän jäsenillä on pääsääntöisesti oikeus 6 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Toimitusjohtaja kuuluu työntekijän eläkelain piiriin. Se tarjoaa palvelusajaksi ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Toimitusjohtaja on etuusperusteisella lisäeläkejärjestelyillä oikeutettu jäämään eläkkeelle 62-vuotiaana. Eläkkeen taso on 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän

viisivuotisjakson perusteella. Mikäli toimitusjohtajan toimeisuhde yhtiöön päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan. Muilla johtoryhmän jäsenillä ei ole lakisääteisestä eläketurvasta poikkeavia eläkejärjestelyjä. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat työntekijäin eläkelain piiriin. Se tarjoaa palvelusajaksi ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Konsernilla ei ole taseen ulkopuolisia eläkevastuusuittoumuksia johdon puolesta. Johtolle ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vastuita.

3.3 OSAKEPERUSTEISET MAKSET

LAATIMISPERIAATTEET

Ylimmälle johdolle on perustettu osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina ja käteisvaroina. Konsernin osakepalkkiojärjestelmät käsitellään kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelminä. Myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana.

Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

Yhtiöllä oli katsauskauden aikana voimassa neljä osakepalkkiojärjestelmää, Osakepalkkiojärjestelmä 2014, jonka Yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 6.2.2014, Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021 ja Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä, jotka Yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 10.1.2017 sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024, jonka Yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 12.12.2019 osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää.

Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden 2020 tulokseen oli 1 404 744 euroa (1 719 419).

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2014, SUORITUSPERUSTEINEN OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2017–2021 JA SUORITUS-
PERUSTEINEN OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2020–2024

Järjestelmät tarjoavat kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita kolmen kalenterivuoden mittaisilta ansaintajaksoilta niiden ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2014–2016, 2015–2017, 2016–2018, 2017–2019, 2018–2020, 2019–2021, 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Osakepalkkiojärjestelmän 2014 ja Suoritusperusteisen osakepalk-
kiojärjestelmän 2017–2021 osalta ansaintajaksolta ansaitun palkkion määrä maksetaan ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden toteutumisen perus-
teella ansaintajakson päättymisen jälkeen arviolta maaliskuussa. Osakkeiden lisäksi palkkioon kuuluu rahaosuus, jolla katetaan avainhenkilölle palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Suoritusperusteisen osakepalk-
kiojärjestelmän 2020–2024 allokoiu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

31.12.2020	2014–2016	2015–2017	2016–2018	Yhteensä
Perustiedot				
Osakepalkkioita allokoiu kpl	427 500	427 500	266 250	1 121 250
Myöntämispäivä(t)	17.3.2014, 10.6.2014, 1.11.2016	27.2.2015, 1.11.2016	18.4.2016, 1.11.2016, 7.9.2017	
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE, EBIT-kerroin	Omavaraisuusaste, ROCE, EBIT-kerroin	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	
Henkiloita (31.12.2020)				2
Käyvän arvon määritys (euroa) ^{a)}				
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	3,37	5,85	5,60	
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	2,90	5,12	4,94	
Vuotuinen osinko-oletus käyvässä arvossa	0,10	0,14	0,22	
Osakkeen kurssi maksuhetkellä / tilikauden päättyessä	6,31	7,46	5,98	
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä				0
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan (euroa)				
Tilikauden 2020 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty	0	0	302 391	302 391
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitettävä maksamaton osuus, arvio	0	308 801	0	308 801
Määrät 1.1.2020 ^{a)}				
Kauden alussa ulkona olleet	0	0	131 792	131 792
Tilikauden muutokset				
Kaudella myönnetyt	0	0	0	0
Kaudella menetetyt	0	0	0	0
Kaudella toteutetut	0	0	0	0
Kaudella rauenneet	0	0	131 792	131 792
Määrät 31.12.2020				
Kauden lopussa ulkona olevat	0	0	0	0

Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä. Lisäksi järjestelmään kuuluu kahden vuoden sitouttamisjakso. Mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana, avainhenki-
lön tulee pääsääntöisesti palauttaa toimitetut osakkeet vastikkeetta Yhtiölle.

Ansaintajakson 2017–2019 kriteerien toteutumisen perusteella maksettiin 183.687 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluontoisiin maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä.

Yhtiö muutti järjestelmän ehtoja vuonna 2016 siten, että maksettavalle palk-
kiolle ansaintajaksoilta 2014–2016 ja 2015–2017 asetettiin henkilöiden palkkaan suhteutettu katto ja katon ylittävä osa ansaituista palkkioista viivästetään ja maksetaan kokonaan rahana, kun katto tulevina vuosina antaa siihen mahdol-
lisuuden. Ansaintajaksosta 2016–2018 alkaen käytössä on palkkaan suhteutettu katto ja sen ylittävä osa leikataan eikä makseta lainkaan. Raportointihetkellä ansaintajaksoilta 2014–2016 ja 2015–2017 jäljellä oleva velka kuvastaa viiväset-
tyä ja myöhemmin työsuhdevelvoitteen täytyessä maksettavaa palkkio-osuutta sekä kertynyttä korkoa.

SITOUTTAVA OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2017–2021

Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita edellyttäen, että avain-
henkilön työ- tai toimisuhde on voimassa ja työssäolo jatkuu sitouttamisjakson loppuun saakka. Järjestelmässä on 12–36 kuukauden mittaisia sitouttamis-
jaksoja. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana.

Osakepalkkiojärjestelmän 2014 perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraavaan taulukkoon:

Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2017–2021 perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraavaan taulukkoon:

	Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2017–2021			Sitouttava osakepalkkio- järjestelmä 2017–2021	
31.12.2020	2017–2019	2018–2020	2019–2021	2018–2020	Yhteensä
Perustiedot					
Osakepalkkioita allokoiu kpl	269 167 6.4.2017, 7.9.2017	275 278 9.4.2018, 25.9.2018	280 694 2.4.2019, 13.6.2019, 12.8.2019	10 000 25.9.2018	835 139
Myöntämispäivä(t)					
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Työssäolo- velvoite	
Henkiloita (31.12.2020)					26
Käyvän arvon määritys (euroa) ^{a)}					
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	6,37	8,64	5,82	8,65	
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	5,92	7,84	5,20	8,12	
Vuotuinen osinko-oletus käyvässä arvossa	0,23	0,27	0,31	0,27	
Osakkeen kurssi maksuhetkellä / tilikauden päättyessä	4,86	8,62	8,62	7,14	
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä	2 285 099	2 295 909	429 336		5 010 344
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan (euroa)					
Tilikauden 2020 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty	494 236	329 838	95 199	81 587	1 000 859
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitettävä maksamaton osuus, arvio		1 193 440	338 742		1 532 181
Määrät 1.1.2020 ^{a)}					
Kauden alussa ulkona olleet	244 724	256 389	280 694	10 000	791 807
Tilikauden muutokset					
Kaudella myönnetyt					
Kaudella menetetyt					
Kaudella toteutetut				10 000	10 000
Kaudella rauenneet	61 037				61 037
Määrät 31.12.2020					
Kauden lopussa ulkona olevat	183 687	256 389	280 694		720 770

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontі

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmastон
ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2020–2024 perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraavaan taulukkoon:

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024		
31.12.2020	2020–2022	Yhteensä
Perustiedot		
Osakepalkkioita allokoitu kpl	590 788	590 788
Myöntämispäivä(t)	27.1.2020	
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	
Henkiloita (31.12.2020)		25
Käyvän arvon määrittys (euroa) ¹⁾		
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	5,36	
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	4,55	
Vuotuinen osinko-oletus käyvässä arvossa	0,27	
Osakkeen kurssi maksuhetkellä / tilikauden päättyessä	8,62	
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä	537 617	537 617
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan (euroa)		
Tilikauden 2020 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty	101 494	101 494
Osakeperusteisista maksuista rahana selvittettävä maksamaton osuus, arvio	543 928	543 928
Määrät 1.1.2020 ²⁾		
Kauden alussa ulkona olleet	0	0
Tilikauden muutokset		
Kaudella myönnettyt	590 788	590 788
Kaudella menetetyt	0	0
Kaudella toteutetut	0	0
Kaudella rauenneet	0	0
Määrät 31.12.2020		
Kauden lopussa ulkona olevat	590 788	590 788

¹⁾ Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli Metsä Board Oyj:n B-osakkeen markkinahinta vähennettynä ennen palkkion maksua jaettavien konsensusestimaattien mukais-
ten osinkojen määrällä. Osakeperusteisen maksun käypä arvo kirjataan lukumäärään, joka perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon palkkion määrästä, johon odotetaan syntyvän oikeus.
²⁾ Taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat nettomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella ansaittujen/annettavien osakkeiden lukumäärää. Näiden lisäksi palkkioon kuuluu
rahaosuus, jolla katetaan palkkion maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

3.4 ELÄKEVELVOITTEET

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernin työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevat järjestelyt ovat joko maksupohjaisia tai etuuspohjaisia. Maksupoh-
jaisissa järjestelyissä konserni suorittaa järjestelyn määräämät maksut etuuden järjestämisestä vastaavalle erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli tämän yksikön varat eivät myöhemmin riitä veloitteen mukaisten suoritusten maksamiseen. Muut kuin maksupohjaiset eläkejärjestelyt ovat etuuspohjaisia. Etuuspohjaisissa järjestelyissä määritellään työntekijän eläkkeelle jäädessään saama eläke-etuus, jonka suuruus riippuu järjestelyn ehtojen mukaisesti mm. iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi veloitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Järjes-
telyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (proje-
cted unit credit method). Veloitteen nykyarvo määritetään diskont-
taamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirja-lainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosaikutteisesti.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konsernilla ei ole eläkevakuutuksiin liittyvien suoritusten lisäksi muita maksuvelvoitteita. Veloitteiden mukaiset maksut jaksotetaan kuluksi suoriteperusteisesti.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvon sekä tilikaudella veloitteista kuluksi kirjattavien erien määrittäminen perustuvat vakuutusmatemaattisten oletusten käyttöön, mihin liittyy johdon harkintaa. Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset voivat poiketa merkittävästi toteutuvista tuloksista esimerkiksi taloudellisten olo-
suhteiden tai järjestelyjen piiriin kuuluvien henkilöiden työsuhteiden muutoksen vuoksi. Merkittävät erot oletusten ja toteumien välillä voivat vaikuttaa eläkevelan suuruuteen ja kuluksi kirjattavien erien määrään.

TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET ETUUDET

Milj. euroa	2020	2019
Taseeseen merkityt velat		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	13,1	13,5
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	0,1	0,2
Yhteensä	13,2	13,8
Ylirahastoidut etuuspohjaiset eläkejärjestelyt taseen vastaavissa	-7,5	-12,1

ETUUSPOHJAISET ELÄKEJÄRJESTELYT

Konsernin merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt ovat Saksassa ja Isossa-Britanniassa.

Konsernin eläkejärjestelyt Saksassa myöntävät lakisääteisen eläketurvan ylittäviä vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeitä niihin oikeutetuille toimihenkilöille sekä ylimmälle johdolle. Eläkeikä on yleensä 65 vuotta, ja eläkkeen suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta. Täyden eläkkeen saaminen edellyttää toimihenkilöiltä ja ylimmältä johdolta 25–30 vuoden palvelua.

Saksan etuuspohjaiset järjestelyt ovat rahastoimattomia.

Ison-Britannian etuuspohjainen järjestely takaa järjestelyyn osallistuville eläkkeen, jonka suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta ja viimeisten palvelu-
vuosien palkan suuruudesta. Järjestely on suljettu uusilta jäseniltä. Järjestelyn varat on sijoitettu rahastoihin, joita hallitaan paikallisten säännösten ja käytännön mukaan. Ulkopuolisten hoitamat rahastot maksavat etuudet niihin oikeutetuille. Konserni osallistuu aktiivisesti säätiön sijoituskomitean toimintaan.

Lisäksi Suomessa, Belgiassa ja Italiassa konsernilla on lisäeläkejärjestelyjä, joita käsitellään etuuspohjaisina järjestelyinä.

TASEESEEN MERKITYT LUVUT

Milj. euroa	2020	2019
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	59,1	56,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-64,8	-67,5
Alijäämä (+) / ylijäämä (-)	-5,7	-10,5
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	11,3	11,9
Etuuspohjaiset nettovelat (+) / nettovarat (-)	5,6	1,4
Etuuspohjaiset eläkevelat taseessa, netto	13,1	13,5
Etuuspohjaiset eläkevarat taseessa, netto	-7,5	-12,1

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
-----------------------------	---------------	-----------------------	--------------

ETUUSPOHJAISEN NETTOVELVOITTEEN MUUTOS TILIKAUDEN 2020 AIKANA

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2020	68,9	-67,5	1,4
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	0,3		0,3
Hallintomenot			
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	1,0	-1,1	-0,1
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno			
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	1,4	-1,1	0,2
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun-ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		-0,6	-0,6
Väestötalastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	0,2		0,2
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	6,9		6,9
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	-2,3		-2,3
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	4,7	-0,6	4,2
Muuntoerot	-2,3	2,9	0,6
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-0,3	-0,3
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-2,3	1,8	-0,6
Velvoitteen täyttämiset			
31.12.2020	70,4	-64,8	5,6

ETUUSPOHJAISEN VELVOITTEEN JA JÄRJESTELYIHIN KUULUVIEN VAROJEN KOOSTUMUS MAITTAIN 2020

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	10,4	44,5	11,4	4,1	70,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		-51,5	-11,3	-2,1	-64,8
Yhteensä	10,4	-6,9	0,2	1,9	5,6

ETUUSPOHJAISEN VELVOITTEEN JA JÄRJESTELYIHIN KUULUVIEN VAROJEN KOOSTUMUS MAITTAIN 2019

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	11,0	42,0	12,4	3,5	68,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		-53,7	-11,9	-1,9	-67,5
Yhteensä	11,0	-11,7	0,5	1,6	1,4

MERKITTÄVÄT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETUKSET 2020

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Belgia
Diskonttokorko, %	0,74	1,20	0,38	0,30
Palkkojen nousu, %	3,00	2,30	0,00	1,00
Eläkkeiden nousu, %	1,74	3,10	1,40	1,70

MERKITTÄVÄT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETUKSET 2019

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Belgia
Diskonttokorko, %	0,82	2,00	0,56	1,50
Palkkojen nousu, %	3,00	2,10	0,00	1,00
Eläkkeiden nousu, %	1,75	3,10	1,37	1,50

ETUUSPOHJAISEN NETTOVELVOITTEEN MUUTOS TILIKAUDEN 2019 AIKANA

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2019	57,4	-60,8	-3,3
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	0,4		0,4
Hallintomenot		0,0	0,0
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	1,4	-1,7	-0,3
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno			
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	1,8	-1,7	0,1
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun-ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		-7,2	-7,2
Väestötalastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-0,8		-0,8
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	9,4		9,4
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	2,3		2,3
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	10,9	-7,2	3,7
Muuntoerot	1,7	-2,3	-0,7
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		2,2	2,2
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-2,9	2,3	-0,6
Velvoitteen täyttämiset			
31.12.2019	68,9	-67,5	1,4

ETUUSPOHJAISEN VELVOITTEEN HERKKYYS PAINOTETUISSA KESKEISISSÄ OLETUKSISSA TAPAHTUVILLE MUUTOKSILLE VUOSI 2020

Oletuksen muutos	Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen		
	Lisäys	Vähennys	
Diskonttokorko	0,5 %-yksikköä	6,9 %:n vähennys	7,2 %:n lisäys
Palkkojen nousuvauhti	0,5 %-yksikköä	0,2 %:n lisäys	0,2 %:n vähennys
Eläkkeiden nousuvauhti	0,5 %-yksikköä	5,7 %:n lisäys	5,5 %:n vähennys
Yhden vuoden lisäys oletuksessa		Yhden vuoden vähennys oletuksessa	
Odotettavissa oleva elinikä	3,6 %:n lisäys	3,6 %:n vähennys	

Edellä esitetyt herkkyyshanalysit perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyy merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

JÄRJESTELYIHIN KUULUVAT VARAT KOOSTUVAT SEURAAVISTA ERISTÄ

	2020 Milj. euroa	2020 %	2019 Milj. euroa	2019 %
Hyväksyttävät vakuutukset	2,1	3 %	1,9	3 %
Rahavarat	0,2	0 %	0,1	0 %
Sijoitusrahastot	51,3	79 %	53,6	79 %
Vakuutusyhtiön hallussa olevat varat	11,3	17 %	11,9	18 %
Yhteensä	64,8	100 %	67,5	100 %

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen merkittävimmät riskit on kuvattu alla.

VAROJEN VOLATILITEETTI

Konserni pyrkii pienentämään sijoitusriskiä hajauttamalla järjestelyn varat eri omaisuuslajeihin, kuten kuten osakkeisiin, kiinteistöihin sekä valtion ja yritysten joukkovelkakirjalainoihin.

MUUTOKSET JOUKKOVELKAKIRJALAINOJEN TUOTOSSA

Järjestelyistä aiheutuvien velkojen laskentaan on käytetty diskonttokorko, joka perustuu yritysten liikkeseen laskemien hyvälaatuisten joukkovelkakirjalainojen tuottoon. Diskonttokoron aleneminen kasvattaa järjestelyjen velkoja.

INFLAATORISKI

Valtaosa järjestelyiden etuusvelvoitteista on sidottu inflaatioon, ja korkeampi inflaatio johtaa velkojen kasvuun.

ODOTETTAVISSA OLEVA ELINIKÄ

Suurin osa järjestelyiden velvoitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa oleva eliniän nousu kasvattaa järjestelyiden velvoitteita.

Työsuhteen päättymisen jälkeeniin etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2021 odotetaan olevan 0,8 miljoonaa euroa. Etuuspohjaisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 15,1 vuotta (15,7).

4. SJOITETTU PÄÄOMA

4.1 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

LIIEKARVO

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla.

MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoa siinä tapauksessa, että hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserastä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioitun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Omaisuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Kehitysmenot aktivoidaan ja poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa, jos on todennäköistä, että kehityshanke tuottaa taloudellista hyötyä ja menot ovat luotettavasti mitattavissa. Metsä Board ei ole aktivoinut kehitysmenoja.

TIETOKONEOHJELMAT

Merkittävien uusien tietokoneohjelmien kehittämis- ja rakentamismenot aktivoidaan taseeseen aineettomina hyödykkeinä ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisenä vaikutusaikanaan. Poistoaika on enimmillään seitsemän vuotta. Tietokoneohjelmien ylläpito- ja käyttömenot kirjataan kuluksi sillä raportointikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

MUUT

Patenttien, lisenssien ja tavaramerkkien, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, hankintameno aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisenä vaikutusaikanaan 5–10 vuodessa.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonaluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonaluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
------------------------------	---------------	-----------------------	--------------

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	12,4	130,5	1,4	144,3
Muuntoerot		0,3		0,3
Lisäykset		0,7	0,0	0,7
Vähennykset		-8,1	0,0	-8,1
Siirrot erien välillä		0,0	-0,8	-0,8
Hankintameno 31.12.2020	12,4	123,4	0,6	136,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020		-123,1		-123,1
Muuntoerot		-0,2		-0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		8,1		8,1
Tilikauden poistot		-2,2		-2,2
Arvonalentumiset				
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020		-117,4		-117,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	12,4	7,4	1,4	21,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	12,4	6,1	0,6	9,1

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	12,4	136,6	0,9	149,9
Muuntoerot		-0,1		-0,1
Lisäykset		1,0	0,5	1,5
Vähennykset		-6,9		-6,9
Siirrot erien välillä			0,0	0,0
Hankintameno 31.12.2019	12,4	130,5	1,4	144,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019		-127,4		-127,4
Muuntoerot		0,1		0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		6,8		6,8
Tilikauden poistot		-2,5		-2,5
Arvonalentumiset				
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019		-123,1		-123,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	12,4	9,2	0,9	22,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	12,4	7,4	1,4	21,2

Arvonalentumisia aineettomista hyödykkeistä ei kirjattu päättyneellä eikä edellisellä tilikaudella. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät mm. tietokoneohjelmia, patenteja ja lisenssejä. Kehitysmenoja ei ole aktivoitu Metsä Board -konsernissa.

PÄÄSTÖOIKEUDET

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni on saanut päästöoikeuksia Euroopan päästökauppajärjestelmän mukaisesti. Päästöoikeudet käsitellään aineettomina oikeuksina, ja ne arvostetaan hankintamenoon. Vastikkeetta saatujen päästöoikeuksien hankintameno on nolla. Päästöoikeudet käytetään voimassaolokaudella yhtäaikaaisesti syntyvien hiilidioksidipäästöjen kanssa. Myydyistä päästöoikeuksista saatu tuotto kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tarvittaessa konserni ostaa lisää oikeuksia markkinoilta. Ostetut päästöoikeudet kirjataan aineettomiin oikeuksiin hankintahetken käypään arvoon. Varaus päästöoikeuksien palauttamisvelvoitteen täyttämiseksi kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, jos vastikkeetta saadut ja ostetut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää.

ARVONALENTUMISTESTAUS

Omaisuseristä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään vuosittain arvonalentumistesti. Poistojen kohteena olevia omaisuseriä tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, ettei omaisuserien kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytyksi.

Rahavirtaa tuottava yksikkö on segmentti tai sitä pienempi yksikkö, jolle on määritettävissä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen muita yksikön omaisuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

ARVONALENNUSTESTAUS 2020

Metsä Board suorittaa arvonalentumistestauksen vähintään kerran vuodessa, neljännellä vuosineljänneksellä, 30. syyskuuta tilanteen perusteella. Lisäksi vuosineljänneksittäin tehdään herkkyysanalyysi. Testaus käynnistetään, mikäli herkkyysanalyysi antaa viitteitä arvon alentumisesta.

Vuonna 2020 konsernissa ei kirjattu arvonalentumisia perustuen arvonalentumistestauksiin.

Vuoden 2020 testauksessa käytetyt rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat Taivekartonki, Laineri ja Markkinasellu. Rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat samat kuin vuoden 2019 testauksessa. Testattavien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvoon, viiden vuoden ennusteisiin sekä näitä seuraaviin tasaisesti kasvaviin rahavirtoihin. Keskeiset testausoletukset ovat samat kuin 2019.

Metsä Boardin osuus Metsä Fibren kerrytettävissä olevasta rahavirrasta, kirjanpitoarvosta ja ”Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä” tase-erän sisältämästä liikearvosta (45,2 miljoonaa euroa) ja muista taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomista hyödykkeistä (brändit), joista ei kirjata poistoja (5,6 miljoonaa euroa), allokoidaan rahavirtaa tuottaville yksiköille niiden selluostojen suhteessa.

Tilanteessa 30.9.2020 tehdyssä liikearvotestauksessa on viiden vuoden ennustekauden jälkeisissä rahavirroissa käytetty kasvutekijänä 1,5 prosenttia (1,5 prosenttia). Ennustekauden jälkeisten rahavirtojen keskeisten oletuksien (hinnat, muuttuvat kustannukset) lähtöarvona on käytetty viiden vuoden ennustekauden keskimääräistä arvoa sekä kiinteille kustannuksille ennustekauden viidennen vuoden arvoa.

Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mitä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

VASTAISET RAHAVIRRAT

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin. Laskelmien keskeisimmät johdon arviot koskevat kartonkituotteiden keskihinnan kehitystä, toimitusmääriä, valuuttakursseja ja kapasiteetin käyttöastetta, keskeisten raaka-aineden, kuten puun, sellun, kemikaalien ja energian kustannuskehitystä, henkilöstökustannuksia ja muiden kiinteiden kustannusten kehitystä sekä rahavirtojen diskonttaus korkoa.

DISKONTTOKORKO

Diskonttokorkona on käytetty oman ja vieraan pääoman painotettua keskimääräistä kustannusta (Weighted Average Cost of Capital, WACC). Vieraan pääoman kustannuksessa on huomioitu markkinoiden näkemys luottoriskipreemiosta. Sekä vastaiset rahavirrat että diskonttokorko on laskettu verojen jälkeen, jolloin syntyvät diskontatut rahavirrat sekä käyttöarvot vastaavat ennen veroja olevia laskelmia.

Tilanteesta 30.9.2020 tehtyjen testausten WACC:ina verojen jälkeen on käytetty 5,41 prosenttia (5,56 %) ja Metsä Fibren osalta 5,49 prosenttia (5,54 %). Johdon arvion mukaan yksiköiden tulevia rahavirtoja koskevat riskitekijät eivät poikkea olennaisesti toisistaan.

Liikearvojen ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden testaustuloksia arvioidaan vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoon. Metsä Board -konsernin merkittävimmät rahavirtaa tuottavat yksiköt, niihin kohdistetut liikearvot ja muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat hyödykkeet tilanteessa 30.9.2020.

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liikearvo Milj. euroa	Brändi Milj. euroa
Taivekartonki ¹⁾	29,7	2,5
Laineri ¹⁾	27,9	3,0
Markkinasellu ¹⁾		
Konserni yhteensä	57,6	5,6

¹⁾ Liikearvo sisältää Metsä Fibren omistussuuden liikearvon (45,2 miljoonaa euroa). Omistussuuden liikearvo sekä muut taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat hyödykkeet (5,6 miljoonaa euroa) sisältyvät konsernitaseessa kohtaan ”Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä”.

Vuoden 2020 testauksissa minkään yksittäisen keskeisen oletuksen jokseenkin mahdollinen muutos ei johda siihen, että kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän minkään rahavirtaa tuottavan yksikön osalta.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonaluonti

- 2Tämä on Metsä Board
- 4Toimitusjohtajan katsaus
- 6Vuoden kohokohdat
- 8Strategia ja tavoitteet
- 10Arvonaluonti
- 12Toimintaympäristö
- 16Tuote- ja palvelukehitys
- 18Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20Vastuullisuustavoitteet
- 24Tuomme metsän luoksesi
- 26Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34Luomme hyvinvointia
- 40Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44Hallituksen toimintakertomus
- 57Konsernitilinpäätös
- 61Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107Emoyhtiön tilinpäätös
- 110Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123Tilintarkastuskertomus
- 126Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

4.2 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintameneon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintameneon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Ehdot täyttävän aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta.

Varaosat, varakalusto ja huoltotarvikkeet kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin silloin, kun ne ovat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden määritelmän mukaisia. Muussa tapauksessa tällaiset hyödykkeet luokitellaan vaihto-omaisuudeksi.

Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan taseeseen ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana. Korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Omistetuista maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–20 vuotta

Omaisuuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset esitetään taseessa hankintamenon oikaisuna, ja ne tuloutuvat pienempien poistojen muodossa.

VUOKRASOPIMUKSET

Konserni on vuokrannut erilaisia maa-alueita, kiinteistöjä, laitteistoja sekä ajoneuvoja. Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöomaisuushyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Maksetut vuokrat jaotellaan velkaan ja rahoituskuluun. Rahoituskulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Vuokra- tuista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot omaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan kumpi on niistä lyhyempi.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät kiinteät maksut vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla, määrät, jotka vuokralle ottajan odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella, osto-option toteutushinnan, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää tämän option sekä rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää tämän option. Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos se on määriteltävissä, tai konsernin lisälainan korkoa. Vuokratut käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintameneon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamiskohtaa maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot sekä menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Osa vuokrasopimuksista sisältää jatkamis- ja päättämisoptioita, jotka valtaosin ovat vain konsernin käytettävissä, ei vuokralle antajan.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluiksi tasaerinä. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta. Arvoltaan vähäiset omaisuuserät sisältävät pääasiassa ICT- ja toimistolaitteita.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

VUOKRASOPIMUKSET

Johto ottaa vuokra-aikaa määrittäessään huomioon kaikki tosiseikat ja olosuhteet, joista syntyy taloudellinen kannustin jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen. Jatkamisoptiot (tai päättämisoption jälkeinen aika) otetaan huomioon vuokra-ajassa, vain jos vuokrasopimuksen jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) on kohtuullisen varmaa. Mahdollisia vastaisia rahavirtoja 1,9 miljoonaa euroa ei ole sisällytetty vuokrasopimusvelkaan, koska vuokrasopimusten jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) ei ole kohtuullisen varmaa. Arviointi tarkistetaan, jos toteutuu arvioon vaikuttava merkittävä tapahtuma tai olosuhteen muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut
Hankintameno 1.1.2020	14,6	2,5	391,8	10,9	2 416,9	16,2
Muuntoerot	0,0		4,8	-0,2	50,9	0,5
Lisäykset	4,9	0,3	4,9	0,0	28,0	6,6
Vähennykset	-2,6	-0,6	2,9	0,1	43,8	-1,1
Siirrot erien välillä			6,4		18,2	-0,3
Hankintameno 31.12.2020	17,0	2,3	410,7	10,8	2 557,8	21,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-0,5	-0,3	-267,3	-2,3	-1 906,2	-5,1
Muuntoerot	0,0		-3,8	0,1	-40,8	-0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,4	-2,9	-0,1	-44,3	0,9
Tilikauden poistot		-0,3	-8,1	-2,4	-75,1	-5,3
Arvonalentumiset						
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-0,5	-0,2	-282,1	-4,8	-2 066,3	-9,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	14,2	2,2	124,5	8,5	510,7	11,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	16,5	2,1	128,7	6,0	491,4	12,2

Milj. euroa	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
	Omistetut	Omistetut	Omistetut	Vuokratut	
Hankintameno 1.1.2020	24,6	60,9	2 908,9	29,6	2 938,5
Muuntoerot	0,4	5,8	61,9	0,3	62,2
Lisäykset	0,4	120,5	158,6	7,0	165,6
Vähennykset	-1,2	-4,6	38,2	-1,6	36,6
Siirrot erien välillä	0,6	-24,1	1,1	-0,3	0,8
Hankintameno 31.12.2020	24,8	158,4	3 168,7	35,0	3 203,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-14,8		-2 188,8	-7,7	-2 196,5
Muuntoerot	-0,3		-44,9	-0,2	-45,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,9		-46,2	1,2	-45,1
Tilikauden poistot		-1,2	-84,4	-8,0	-92,4
Arvonalentumiset					
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-15,4		-2 364,3	-14,7	-2 379,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	9,8	60,9	720,1	21,8	742,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	9,4	158,4	804,4	20,2	824,7

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvionluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmastoin ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

44	Hallituksen toimintakertomus
57	Konsernitilinpäätös
61	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
110	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
123	Tilintarkastuskertomus
126	Osakkeet ja osakkeenomistajat
132	Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134** Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140** Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142** Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144** Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
Milj. euroa	Omistettut	Vuokratut	Omistettut	Vuokratut	Omistettut	Vuokratut
Hankintameno 1.1.2019	12,7		396,1		2 528,1	
Muuntoerot	0,0	0,0	-2,2		-23,2	0,0
IFRS 16 -standardin käyttöönotto		2,5		10,4		4,0
Lisäykset	2,3	0,0	6,2	0,4	29,8	3,6
Vähennykset	-0,4		-9,3		-126,6	-0,5
Siirrot erien välillä	0,0		1,0		8,8	9,1
Hankintameno 31.12.2019	14,6	2,5	391,8	10,9	2 416,9	16,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-0,5		-267,4		-1 950,3	
Muuntoerot	0,0		1,6	0,0	16,2	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			7,8		120,9	0,0
Tilikauden poistot		-0,3	-7,0	-2,3	-76,1	-5,1
Arvonalentumiset			-2,3		-16,8	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-0,5	-0,3	-267,3	-2,3	-1 906,2	-5,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	12,2		128,7		577,8	
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	14,2	2,2	124,5	8,5	510,7	11,1

	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	
Milj. euroa	Omistettut	Omistettut	Omistettut	Vuokratut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	22,1	26,2	2 985,2		2 985,2
Muuntoerot	-0,2	0,4	-25,2	0,0	-25,2
IFRS 16 -standardin käyttöönotto				16,9	16,9
Lisäykset	1,4	53,7	93,4	4,1	97,4
Vähennykset	-0,1	0,0	-136,3	-0,5	-136,8
Siirrot erien välillä	1,4	-19,4	-8,2	9,1	0,9
Hankintameno 31.12.2020	24,6	60,9	2 908,9	29,6	2 938,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-13,8		-2 232,0		- 2 232,0
Muuntoerot	0,1		18,0	0,0	17,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1		128,7	0,0	128,7
Tilikauden poistot	-1,2		-84,4	-7,7	-92,1
Arvonalentumiset			-19,1		-19,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-14,8		-2 188,8	-7,7	-2 196,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	8,3	26,2	753,2		753,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	9,8	60,9	720,1	21,8	742,0

VUOKRASOPIMUKSET

	2020	2019
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	0,3	1,2
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevien vuokrasopimusten kulut	1,3	1,3
Korkokulut	0,6	0,6
Vuokrasopimuksista aiheutuva lähteva rahavirta	8,4	7,7

Tiedot vuokrasopimusveloista esitetään liitetiedoissa 5.5 Rahoitusvelat ja 5.6 Rahoitusriskien hallinta ja tiedot vuokravastuista liitetiedossa 8.1 Ehdolliset velat, varat sekä sitoumukset.

Lueet	Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut
	396,1		2 528,1	
0,0	-2,2		-23,2	0,0
2,5		10,4		4,0
0,0	6,2	0,4	29,8	3,6
	-9,3		-126,6	-0,5
	1,0		8,8	9,1
2,5	391,8	10,9	2 416,9	16,2
	-267,4		-1 950,3	
	1,6	0,0	16,2	0,0
	7,8		120,9	0,0
-0,3	-7,0	-2,3	-76,1	-5,1
	-2,3		-16,8	
-0,3	-267,3	-2,3	-1 906,2	-5,1
	128,7		577,8	
2,2	124,5	8,5	510,7	11,1

ARVONALENNUKSET

Metsä Board investoi Husumin sellutehtaan uudistamiseen Ruotsissa. Investointi sisältää uuden soodakattilan ja turbiinin. Investoinnin valmistuessa osa sellutehtaan vanhoista koneista ja laitteista poistuu käytöstä. Metsä Board teki tilinpäätöksen 2019 yhteensä 19,1 miljoonan euron arvonalennuskirjauksen käytöstä poistuvien omaisuuseriin.

VIERAAN PÄÄOMAN MENOT

Vieraan pääoman menoja on aktivoitu vuonna 2020 yhteensä 0,2 miljoonaa euroa (0,0).

4.3 MUUT SIJOITUKSET

LAATIMISPERIAATTEET

Muut sijoitukset ovat julkisesti noteerattuja ja noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia sijoituksia. Näistä merkittävin on konsernin omistus Pohjolan Voima Oy:ssä. Kyseessä on noteeraamaton, luonteeltaan strateginen sijoitus, joka palvelee konsernin pitkän aikavälin energiahankinnan tarpeita. Konserni luokittelee Pohjolan Voima Oy:n osakkeet käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, joiden käyvän arvon muutokset esitetään käyvän arvon rahastossa verovaiikutus huomioon ottaen. Käyvän arvon muutoksia ei koskaan siirretä omasta pääomasta tulosaikutteisiksi.

Muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat konserni luokittelee käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Julkisesti noteerattujen osakkeiden käyvät arvot perustuvat tilin-päätöspäivän pörssinoteerauksiin. Käyvät arvot muille kuin julkisesti noteeratuille osakkeille määritetään käyttäen erilaisia arvostusmal-leja, kuten viimeaikaisten kauppojen hintatasoa ja diskontattujen kassavirtojen nykyarvoon perustuvia arvostusmenetelmiä. Arvostusmallien lähtötietoina hyödynnetään mahdollisimman paljon markkinoilta saatua arvostuskehiköitä.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTÄMINEN

Arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valitessa sovellettavaa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostuskijöitä, jotka perustuvat markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin hinta- ja korkotasoihin. Merkittävän arvostusmallin avulla arvostettu muihin sijoituksiin luettu sijoitus konsernin sijoitus Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin. Sijoituksen arvo määritellään diskonttujen rahavirtojen nykyarvona. Keskeisiä rahavirtoihin vaikuttavia tekijöitä ovat sähkön hinnat, inflaatio-odotus ja diskonttokorko. Kuuden ensimmäisen vuoden energian hintoina on Energian hinnan osalta on käytetty 12 kuukauden liukuvaa keskiarvoa sähkön futuurihinnasta. Myöhempien vuosien hinnat perustuvat pitkän aikavälin markkinahintatennusteeseen. Vuonna 2020 konserni luopui Pohjolan Voima Oyj:n osakkeilla tehtyjen aiempien verrokkihauppojen käytöstä arvostusperusteena sekä korotti ennustettuihin rahavirtoihin pohjautuvassa arvostusmallissa käytettäviä diskonttokorkoja vallitsevia olosuhteita vastaaviksi.

Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvo konsernin taseessa 31.12.2020 oli 183,4 miljoonaa euroa. Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan -8,6 miljoonaa euroa ja 9,3 miljoonaa euroa, jos rahavirtojen diskonttaamiseen käytettävä korko muuttuisi 0,5 prosenttiyksikköä johdon arvioimasta korosta. Osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan 79,1 miljoonaa euroa, jos käyvän arvon laskennassa käytetyt energiahinnat poikkeaisivat 10 prosenttia johdon arvioimista hintaennusteista.

Milj. euroa	2020	2019
Pohjolan Voima Oyj	183,4	251,4
Muut noteeraamattomat osakesijoitukset	3,5	3,7
Muut sijoitukset yhteensä	186,9	255,1

Muiden sijoitusten merkittävin erä on 3,2 prosentin osuus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Yhtiö tuottaa sähköä ja lämpöä osakkailleen Suomessa ja käy kauppaa osakkaidensa kanssa. Sähkön ja lämmön hinta perustuu tuotantokustannuksiin, ja maksettu hinta on yleensä markkinahintaa alhaisempi. Konsernilla on oikeus noin:

- 5,2 prosentin osuuteen Pohjolan Voiman B-osakkeiden kautta Olkiluodon ydinvoimaloiden (OL1 ja OL2) tuottamasta energiasta,
- 1,5 prosentin osuuteen rakenteilla olevan Olkiluoto 3 -ydinvoimalan tuottamasta energiasta Pohjolan Voiman B2-osakkeiden kautta, ja
- 84 prosentin osuuteen Hämelenkyrön Voima Oy:n tuottamasta energiasta Pohjolan Voiman G10-osakesarjan kautta.

Marraskuussa 2020 Metsä Board osallistui omistussuuttaan vastaavasti 2,2 miljoonalla eurolla Pohjolan Voima Oyj:n osakaslainaan Olkiluoto 3 -voimalahankkeen loppuunsaattamisen rahoittamista varten. Lainaa säilyttää Metsä Boardin OL3-sähkösuuden nykyisellä tasollaan. Vakuudettomalla lainalla ei ole eräpäivää, sen takaisinmaksu ja koronmaksu riippuvat velallisyhtiön hallituksen päätöksestä, ja lainapääoma on muunnettavissa 40 011 Pohjolan Voima Oyj:n uudeksi B2-sarjan osakkeeksi. Lainapääoma on maksettavissa takaisin konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huomomalla etuoikeudella. Osakaslaina käsitellään Metsä Boardin tilinpäätöksessä oman pääoman ehtoisena sijoituksena Pohjolan Voima Oyj:öön ja arvostetaan osakeomistuksen tavoin käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta.

Pohjolan Voima Oyj:n osakeomistus arvostetaan osakesarjoittain vuosineljänneksittäin käypään arvoon käyttäen diskontatun kassavirran menetelmää. Laskennassa käytetty keskimääräinen painotettu pääomakustannus oli 2,87 prosenttia (2019: 1,37) ja 3,87 prosenttia (2023) rakenteilla olevalle Olkiluoto 3 -voimalaitokselle.

Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden hankintameno on 40,2 miljoonaa euroa (38,0) ja käypä arvo 183,4 miljoonaa euroa (251,3), joka jakautuu eri osakesarjoille seuraavasti: Ydinvoimaosakkeiden käypä arvo on yhteensä 171,3 miljoonaa euroa (239,4) ja G10-sarjan käypä arvo 12,0 miljoonaa euroa (12,0).

Pohjolan Voiman osakkaiden välinen osakassopimus rajoittaa osakkeiden vapaata kauppaa muiden kuin osakkaiden kanssa.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

4.4 VAIHTO-OMAISUUS

LAATIMISPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä (first in, first out) tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä vaihto-omaisuuden luonteesta riippuen. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä valmistuskustannuksista sekä systemaattisesti kohdistetusta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaaililla toiminta-asteella. Hankintamenoon ei sisällytetä vieraan pääoman kustannuksia.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvoidulla tuotteen valmiiksi saattamisen kustannuksilla ja välttämättömillä myyntikustannuksilla.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Konserni tarkastelee vaihto-omaisuutta säännöllisesti siltä varalta, ettei siihen sisältyisi epäkurantteja eriä tai nettorealisointiarvo putoaisi hankintamenoa pienemmäksi. Tarvittaessa konserni alentaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa vastaavasti. Tarkastelu edellyttää johdon arvioita tuotteiden myyntihinnoista, valmiiksi saattamisen kustannuksista ja myynnin toteuttamiseksi välttämättömistä menoista. Muutokset näissä arvioissa voivat johtaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvon tarkistuksiin tulevilla kausilla.

Milj. euroa	2020	2019
Aineet ja tarvikkeet	147,5	156,7
Valmiit tuotteet	201,1	211,5
Ennakkomaksut	11,4	11,3
Yhteensä	360,0	379,5

Metsä Board -konsernissa ei kirjattu arvonalennuksia vaihto-omaisuudesta vuonna 2020 eikä 2019.

4.5 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

LAATIMISPERIAATTEET

Myyntisaamiset arvostetaan odotettuun nettorealisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä saatavien arvoiduilla arvonalentumiskirjauksilla. Myyntisaamisten arvonalentumisten määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Lisäksi arvonalentumiskirjaus tehdään tapauskohtaisesti, kun on olemassa perusteltu syy olettaa, että konserni ei tule saamaan suoritusta laskutetusta määrästä alkuperäisin ehdoin.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Kirjausedellytysten ja arvonalentumistappioiden suuruuden arviointi edellyttää johdon harkintaa. Jos asiakkaiden taloudellinen tilanne heikentyy niin, että se vaikuttaa näiden maksukykyyn, voidaan joutua kirjaamaan lisää arvonalentumistappioita tulevilla kausilla. Covid-19 pandemian vaikutuksista myyntisaamisten arvonalentumisten määrittämiseen on kerrottu liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta, vastapuoliriski.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

	2020	2019
Saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	17,0	13,4
Muut saamiset		0,8
Siirtosaamiset	0,0	0,0
Yhteensä	17,0	14,2

Osakkuus- ja yhteisyrityksiltä		
Myyntisaamiset	0,2	0,4

Muilta		
Myyntisaamiset	208,4	229,6
Arvonalentuminen	-3,0	-2,1
Yhteensä	205,4	227,5

Muut saamiset	26,5	37,1
Siirtosaamiset	27,7	24,7
Muilta yhteensä	259,6	289,2

Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	276,7	303,8
--	-------	-------

Saamiset konsernin yrityksiltä sisältävät saamiset emoyritys Metsäliitto Osuuskunnalta ja emoyrityksen muilta tytäryrityksiltä. Johdannaissaamiset ovat Metsäliitto Osuuskunnan kokonaan omistamalta tytäryhtiöltä Metsä Group Treasury Oy:ltä.

EPÄVARMAT MYYNTISAAMISET

Myyntisaamisista vähennetyt tapauskohtaiset arvonalentumiset sekä arvonalentumiset, jotka on määritetty soveltaen odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Milj. euroa	2020	2019
Arvo 1.1.	2,1	1,0
Lisäys	4,6	1,5
Vähennys	-3,7	-0,4
Arvo 31.12.	3,0	2,1

Konserni on kirjannut vuonna 2020 myyntisaamisista arvonalentumistappioita 0,3 miljoonaa euroa (2019: 0,8 miljoonaa euroa).

ARVONALENTUMISILLA VÄHENNETTYJEN
MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

	2020	2019
Eraantumattomat	195,6	207,7
Eraantyneet		
Alle 30 päivää	10,1	17,8
31–60 päivää	0,4	0,8
61–90 päivää	0,0	0,1
91–180 päivää	-0,4	0,4
Yli 180 päivää	-0,2	0,7
Yhteensä	205,4	227,5

4.6 MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

Milj. euroa	2020	2019
Pitkäaikaiset velat saman konsernin yrityksille		
Pitkäaikaiset velat muille		
Saadut ennakot	1,5	1,5
Siirtovelat	0,4	0,3
Yhteensä	1,9	1,9

4.7 OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Milj. euroa	2020	2019
Saadut ennakot	4,5	4,1
Ostovelat, toimittajarahitusohjelmat	55,3	63,4
Muut ostovelat	172,0	170,2
Muut velat	12,8	10,2
Siirtovelat		
Asiakasalennukset	20,6	23,6
Ostoihin liittyvät erät	23,4	27,8
Henkilöstökulut	29,9	25,9
Muut siirtovelat	21,8	20,2
Yhteensä	340,4	345,4

Metsä Board on perustanut yhdessä rahoittajapankkien kanssa muutamille avaintoimittajille suunnattuja toimittajarahitusohjelmia (Supply Chain Finance, SCF). Toimittajarahitusohjelmissa toimittajille tarjotaan mahdollisuus myydä Metsä Groupin saatavansa SCF-ohjelman tarjoavalle pankille. Toimittajarahitusohjelmat korvaavat osittain aikaisemmat ennakkomaksujärjestelyt, eikä niillä ole tavoiteltu merkittävää poikkeamaa Metsä Groupin normaaleista maksuehdoista.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

4.8 VARAUKSET

LAATIMISPERIAATTEET Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Mahdollinen kolmannelta osapuolelta saatu korvaus esitetään varauksesta erillisenä omaisuuseränä silloin, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.	 kun konserni ei voi enää perääntyä tarjouksestaan. Tällaisen tarjouksen synnyttämän vastuun määrä perustuu niiden henkilöiden lukumäärään, joiden konserni odottaa hyväksyvän tarjouksen. Yli vuoden päästä maksettavaksi erääntyvät etuudet arvostetaan nykyarvoonsa.
UUELLEENJÄRJESTELYVARAUKSET Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konsernille syntyy laillinen tai tosiasiallinen velvoite maksusuoritukseen. Työsuhteen päättymiskorvaukset kirjataan, kun uudelleenjärjestelyistä on tehty yksityiskohtainen suunnitelma sekä annettu niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävä peruste odottaa, että järjestely toteutetaan. Tällainen riittävä peruste on joko suunnitelman toteuttamisen aloittaminen tai suunnitelman keskeisten kohtien tiedottaminen niille, joihin järjestely vaikuttaa. Mikäli konserni tekee työntekijöille tarjouksen vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta tarjouksessa määrättyjä etuja vastaan, syntynyt vastuu kirjataan,	 YMPÄRISTÖVARAUKSET Nykyisiä tai tulevia tuotteita lisäämättömät ympäristöolosuhteiden korjaamisesta syntyvät kustannukset käsitellään kuluina. Ympäristövas- tuut arvostetaan nykyisten ympäristönsuojelusäännösten mukaisten menojen nykyarvoon, kun on todennäköistä, että on syntynyt velvoite ja sen määrä voidaan kohtuudella arvioida.
	 MUUT VARAUKSET Muut varaukset koostuvat pääosin vuokra-alueiden ennallistamisvelvoit- teeseen liittyvästä varauksesta.

VARAUKSET

Milj. euroa	Uudelleen- järjestelyvaraukset	Ympäristö- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2020	1,2	3,5	1,2	5,8
Muuntoerot	0,0		0,0	0,1
Varausten lisäykset		0,0		0,0
Käytetyt varaukset	-1,0		-0,2	-1,2
Käyttämättömien varausten peruutukset		-0,1		-0,1
31.12.2020	0,2	3,4	1,0	4,7
1.1.2019	4,0	5,5	1,7	11,2
Muuntoerot	-0,1		0,0	-0,1
Varausten lisäykset		0,0	0,0	0,0
Käytetyt varaukset	-2,7	-0,1	-0,5	-3,3
Käyttämättömien varausten peruutukset		-2,0		-2,0
31.12.2019	1,2	3,5	1,2	5,8

	2020	2019
Pitkäaikaiset varaukset	3,7	4,2
Lyhytaikaiset varaukset	1,0	1,6
Yhteensä	4,7	5,8

Vuoden 2020 varausten pitkäaikaisesta osuudesta noin puolet arvioidaan purkautun vuoden 2025 loppuun mennessä ja loppujen 2030 -luvulla. Uudelleenjärjeste-
lyvarauksen lasku vuonna 2019 liittyy Husumin tehtaan 2018 tehdyn tehostamisohjelman varauksen käyttöön. Ympäristövelvoitevarauksien pieneneminen vuonna
2019 on pääosin seurausta päivitetystä arviosta ympäristövarauksien käyvästä arvosta.

5. PÄÄOMARAKENNE JA
RAHOITUSRISKIT

5.1 OMA PÄÄOMA

OSAKEPÄÄOMAN MUUTOKSET

Milj. euroa	Osakepääoma		Yhteensä
	A-osakkeet	B-osakkeet	
1.1.2019	55,5	502,4	557,9
A-osakkeiden vaihto B-osakkeiksi	-3,6	3,6	
31.12.2019	51,9	506,0	557,9
A-osakkeiden vaihto B-osakkeiksi	-0,3	0,3	
31.12.2020	51,6	506,3	557,9

A-osakkeella on yhtiökokouksessa 20 ääntä ja B-osakkeella 1 ääni. Kaikki osak-
keet oikeuttavat yhtäläiseen osinkoon. A-osake voidaan muuntaa B-osakkeeksi
osakkeenomistajan tai hallintarekisteröityjen osakkeiden hoitajan kirjallisesta
vaatimuksesta. Muuntamisesta ei suoriteta rahavastiketta.

OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Kpl	Osakepääoma		Yhteensä
	A-osakkeet	B-osakkeet	
1.1.2019	35 358 794	320 153 952	355 512 746
A-osakkeiden vaihto B-osakkeiksi	-2 271 147	2 271 147	
31.12.2019	33 087 647	322 425 099	355 512 746
A-osakkeiden vaihto B-osakkeiksi	-200 496	200 496	
31.12.2020	32 887 151	322 625 595	355 512 746

Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on
maksettu täysimääräisesti.

MUUNTOEROT

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten
muuntamisesta syntyneet muuntoerot sekä ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen
nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot laskennallisella verolla
vähennettynä silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet. Omaa
pääomaa ei suojattu Metsä Board -konsernissa vuosina 2020 eikä 2019.

Milj. euroa	Kertyneet muuntoerot		Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut muuntoerot	
	2020	2019	2020	2019
SEK	-17,6	-31,7	14,1	-5,5
RUB *	-7,7	-5,4	-2,3	0,9
USD	0,4	6,3	-5,9	1,2
CNY		0,9	-0,9	0,0
GBP	-0,7	-0,3	-0,4	0,4
Muut	0,7	1,0	-0,3	0,3
Yhteensä	-24,9	-29,1	4,2	-2,7

* RUB-muuntoero kertyy pääosin osakkuusyritys Metsä Fibren kautta.

KÄYVÄN ARVON RAHASTO JA MUUT RAHASTOT

Milj. euroa	2020	2019
Käyvän arvон rahasto	135,0	173,8
Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot	1,7	1,7
Yhteensä	136,6	175,5

KÄYVÄN ARVON RAHASTO

Käyvän arvон rahastoon kirjataan rahavirran suojauksena käytettävien joh-
dannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset laskennallisella verovelalla
vähennettynä. Lisäksi rahastoon kirjataan konsernin muihin sijoitusten
ryhmään luokitteleman Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään
arvoon verovaikutus huomioon ottaen.

VARARAHASTO JA YHTIÖJÄRJESTYKSEN MUKAISET RAHASTOT
Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot ovat lähinnä yhtiökokouk-
sen päätöksiin perustettuja ja kartutettuja rahastoja.

SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Milj. euroa	2020	2019
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	265,8	315,5

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman
luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei
nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

OSINGOT

Yhtiön maksamat osingot kirjataan oman pääoman vähennykseksi sille tili-
kaudelle, jonka aikana osakkeenomistajat ovat yhtiökokouksessa hyväksyneet
osingon maksettavaksi.
Hallitus on ehdottanut jaettavaksi tilikaudelta 2020 osinkoa 0,10 euroa
osakkeelta ja pääomanpalautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta
0,16 euroa osakkeelta.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitiлиnpäätös
- 61 Konsernitiлиnpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tiлиnpäätös
- 110 Emoyhtiön tiлиnpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT VEROJEN JÄLKEEN 2020

Milj. euroa	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovar	Oma pääoma yhteensä
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi				
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät			-3,7	-3,7
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-70,3		-70,3
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		0,4		0,4
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		14,1	0,9	15,0
Yhteensä		-55,8	-2,8	-58,6
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi				
Rahavirran suojaukset				
Valuuttavirtasuojaus				
Omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		39,3		39,3
Siirretty liikevaihdon oikaisuksi		-19,7		-19,7
Korkovirtasuojaus				
Omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-0,7		-0,7
Siirretty rahoituserien oikaisuksi		0,0		0,0
Hyödykesuojaus				
Omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-12,8		-12,8
Siirretty ostojen oikaisuksi		11,5		11,5
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		2,7		2,7
Rahavirran suojaukset yhteensä		20,3		20,3
Muuntoerot	6,2			6,2
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä	-2,0			-2,0
Muuntoerot yhteensä	4,2			4,2
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-3,4		-3,4
Yhteensä	4,2	16,9		21,1
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	4,2	-38,9	-2,8	-37,5

MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT VEROJEN JÄLKEEN 2019

Milj. euroa	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovar	Oma pääoma yhteensä
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi				
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät			-3,5	-3,5
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-14,7		-14,7
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		0,2		0,2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		2,9	-0,1	2,8
Yhteensä		-11,5	-3,6	-15,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi				
Rahavirran suojaukset				
Valuuttavirtasuojaus				
Omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-25,0		-25,0
Siirretty liikevaihdon oikaisuksi		28,8		28,8
Korkovirtasuojaus				
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-0,9		-0,9
siirretty rahoituserien oikaisuksi		0,0		0,0
Hyödykesuojaus				
Omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-5,8		-5,8
Siirretty ostojen oikaisuksi		-7,2		-7,2
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		1,0		1,0
Rahavirran suojaukset yhteensä		-9,1		-9,1
Muuntoerot	-3,4			-3,4
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä	0,7			0,7
Muuntoerot yhteensä	-2,7			-2,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		2,2		2,2
Yhteensä	-2,7	-6,9		-9,6
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-2,7	-18,4	-3,6	-24,8

5.2 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Korkotuotot ja -kulut kirjataan efektiivisen koron menetelmällä.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Vieraan pääoman menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Kun kyseessä on merkittävä ja pitkäkestoinen aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen investointiprojekti, aktivoidaan hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot osaksi omaisuserän hankintamenoa.

Konserni esittää etuuspohjaisiin järjestelyihin liittyvät nettokorkotuotot ja -kulut rahoitustuottoina ja -kuluina.

5.3 MUUT RAHOITUSVARAT

Milj. euroa	2020	2019
Lainasaamiset	2,9	2,9
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt (liitetieto 3.5)	7,5	12,1
Muut saamiset ja siirtosaamiset	0,3	0,2
Yhteensä	10,8	12,3

Milj. euroa	2020	2019
Kurssierot		
Kaupalliset erät	-7,0	2,1
Suojaus, ei suojauslaskentaa	3,7	-3,6
Muut	0,0	-0,1
Kurssierot yhteensä	-3,4	-1,6
Muut rahoitustuotot		
Korkotuotot sijoituksista ja muista korollisista saamisista	0,3	0,7
Osinkotuotot	0,0	0,0
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,4	0,8
Rahoitusvarojen ja -velkojen arvostus		
Rahoitusvarojen arvonnmuutosten voitot ja tappiot	0,0	0,8
Johdannaisvoitot ja -tappiot, ei suojauslaskentaa		0,7
Arvostus yhteensä	0,0	1,4
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusveloista	-11,1	-15,2
Muut rahoituskulut	-0,8	-0,8
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-11,9	-16,0
Korko- ja muut rahoituskulut ja rahoitusvarojen ja -velkojen arvostus yhteensä	-11,9	-14,6

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

5.4 RAHAVARAT

LAATIMISPERIAATTEET	
Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonneuutoksen riski on vähäinen. Metsä Board on luokitellut rahavarioihin rahoituspolitiikan mukaiset lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset ja Metsä Groupin sisäisessä pankissa Metsä Group Treasury Oy:ssä olevat korolliset, välittömästi nostettavissa olevat talletukset. Rahavariojen arvonalentumisen määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Odotettavissa olevia luottotappiota tarkastellaan seuraavien 12 kuukauden ajalta. Covid-19 pandemian vaikutuksista rahavariojen arvonalentumisten määrittämiseen on kerrottu liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta, vastapuoliriski.	

Milj. euroa	2020	2019
Jaksotettuun hankintameneon kirjattavat rahoitusvarat	1,0	1,0
Käteinen raha ja pankkilitit	8,2	6,0
Talletukset Metsä Group Treasury Oy:ssä	204,7	127,1
Yhteensä	214,0	134,2

5.5 RAHOITUSVELAT JA NETTOVELAT

LAATIMISPERIAATTEET	
Rahoitusvelat kirjataan alunperin käypään arvoon. Konserni on määritellyt kaikki rahoitusvelat Muiden velkujen -ryhmään. Transaktiomenot sisällytetään jaksotettuun hankintameneon arvostettavien rahoitusvelkujen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameneon.	

KOROLLISET RAHOITUSVELAT

Milj. euroa	2020	2019
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Joukkovelkakirjalainat	248,6	248,5
Lainat rahoituslaitoksilta	182,1	148,8
Vuokrasopimusvelat	14,1	15,6
Muut velat		0,0
Yhteensä	444,8	412,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Pitkäaikaisten velkujen lyhytaikainen osuus	6,2	30,4
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille	1,3	1,6
Yhteensä	7,6	32,0
Korolliset rahoitusvelat yhteensä	452,4	444,9

Metsä Board on luokitellut rahavarioihin rahoituspolitiikan mukaiset lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset ja Metsä Groupin sisäisessä pankissa Metsä Group Treasury Oy:ssä olevat korolliset, välittömästi nostettavissa olevat talletukset.

KOROLLISET RAHOITUSVARAT

Milj. euroa	2020	2019
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Lainasaamiset	2,9	2,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Sijoitukset jaksotettuun hankintameneon	1,0	1,0
Käteinen raha ja pankkilitit	8,2	6,0
Talletukset Metsä Group Treasury Oy:ssä	204,7	127,1
Yhteensä	214,0	134,2
Korolliset rahoitusvarat yhteensä	216,9	137,1
Korolliset nettovelat yhteensä	235,5	307,8

RAHOITUKSEN RAHAVIRRASSA RAPORTOIDUT VELKOJEN JA
LYHYTAIKAISTEN KOROLLISTEN SAAMISTEN MUUTOKSET 2020

		Rahavirta- vaikutteiset muutokset	Valuuttakurssi- muutokset	Vuokrasopimus- muutokset	Muut muutokset	31.12.2020
Milj. euroa	1.1.2020					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikainen osuus						
Joukkovelkakirjalainat	248,5	0,0			0,1	248,6
Lainat rahoituslaitoksilta	148,8	33,2			0,0	182,1
Eläkelainat	24,1	-24,1				
Vuokrasopimusvelat	21,8	-7,8	0,1	6,3	0,0	20,4
Yhteensä	443,3	1,3	0,1	6,3	0,1	451,1
Pitkäaikaiset korottomat velat	1,8	-0,1	0,1		0,0	1,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	1,6	-0,3			0,0	1,3
Yhteensä	446,7	1,0	0,2	6,3	0,1	454,3

RAHOITUKSEN RAHAVIRRASSA RAPORTOIDUT VELKOJEN JA
LYHYTAIKAISTEN KOROLLISTEN SAAMISTEN MUUTOKSET 2019

		Rahavirta- vaikutteiset muutokset	Valuuttakurssi- muutokset	Vuokrasopimus- muutokset	Muut muutokset	
Milj. euroa	1.1.2019					31.12.2019
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikainen osuus						
Joukkovelkakirjalainat	308,6	-60,4			0,3	248,5
Lainat rahoituslaitoksilta	63,1	87,1			-1,4	148,8
Eläkelainat	62,6	-38,5				24,1
Vuokrasopimusvelat	8,6	-6,9	-0,1	3,4	16,9	21,8
Muut velat	1,1	-1,1				0,0
Yhteensä	443,9	-19,8	-0,1	3,4	15,9	443,3
Pitkäaikaiset korottomat velat	1,9	-0,2	0,0		0,1	1,8
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	3,3	-1,7	0,0			1,6
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	0,0	0,0			0,0	
Yhteensä	449,1	-21,7	-0,1	3,4	15,9	446,7

Muut muutokset -erä koostuu lähinnä jaksotettuun hankintameneon arvostettavien rahoitusvelkujen efektiivisen koron kertymästä tilikauden aikana.

JOUKKOVELKAKIRJALAINAT

Milj. euroa	Korko, %	2020	2019
2014–2019	4,00		
2017–2027	2,75	248,6	248,5
Yhteensä		248,6	248,5

Metsä Board Oyj laski syyskuussa 2017 liikeeseen joukkovelkakirjalainan määrältään 250 miljoonaa euroa. Lainalle maksetaan 2,75 prosenttin kuponnikorkoa, ja laina erääntyy 29.9.2027. Laina on etuoikeusasemaltaan senior-statuksellinen ja vakuudeton.

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

2	Tämä on Metsä Board
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Vuoden kohokohdat
8	Strategia ja tavoitteet
10	Arvonluonti
12	Toimintaympäristö
16	Tuote- ja palvelukehitys
18	Kiertotalous

Vastuullisuus

20	Vastuullisuustavoitteet
24	Tuomme metsän luoksesi
26	Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
30	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
34	Luomme hyvinvointia
40	Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

44	Hallituksen toimintakertomus
57	Konsernitilinpäätös
61	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
110	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
123	Tilintarkastuskertomus
126	Osakkeet ja osakkeenomistajat
132	Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

134	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
140	Metsä Board Oyj:n hallitus
142	Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
144	Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

5.6 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Liiketoimintaan sisältyviä rahoitusriskejä hallitaan yhtiön hallituksen ja johdon vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Politiikassa määritellään keskeiset toimintaohjeet muun muassa valuutta-, korko-, likviditeetti- ja vastapuoliriskin hallintaan sekä johdannaisinstrumenttien käyttöön. Hyödykeriskejä hallitaan vastaavasti yhtiön hyödykeriskipolitiikan mukaisesti. Tavoitteena on suojautua merkittäviltä rahoitus- ja hyödykeriskeiltä, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa sopeuttaa toimintansa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Metsä Group Treasury Oy on rahoitukseen erikoistunut yhtiö, joka toimii konsernin sisäisenä pankkina. Metsäliitto Osuuskunnan omistusosuus yhtiöstä on 100 prosenttia. Rahoitustoiminnot on keskitetty Metsä Group Treasuryyn, joka vastaa konserniyhtiöiden rahoituspositioista konserniyhtiöiden määrittelemän strategian ja rahoituspolitiikan mukaisesti, tuottaa tarvittavat rahoituspalvelut ja toimii rahoitusasioiden osaamiskeskuksena.

VALUUTTARISKI

Konsernin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä sekä taloudellisesta valuuttariskistä. Pääosa konsernin kustannuksista syntyy euroalueella ja jossain määrin Ruotsissa, mutta myyntituotoista merkittävä osa saadaan tai hinnoitellaan muussa kuin kotivaluutatassa. Sen takia myyntituotot saattavat valuuttakurssimuutosten vuoksi vaihdella tuotantokustannusten pysyessä muuttumattomina. Valuut-tamääräisistä myyntituotoista ja kustannuksista muodostuvaan valuutta-virtaposition on sisältyy valuuttamääräisten myyntisaatavien ja ostovelkojen muodostama tasepositio sekä 50 % vuotuisesta tulevasta sopimuspohjaisesta tai ennakoidusta valuuttavirrasta.

Konsernin liiketoiminnan valuuttavirtaposition päävaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Dollarin osuus Metsä Boardin virtaposiitiosta on 54 prosenttia, Ruotsin kruunun 36 prosenttia ja punnan 8 prosenttia. Dollarin ja punnan vahvistuminen vaikuttaa positiivi-sesti konsernin tulokseen ja vastaavasti niiden heikkeneminen negatiivisesti. Ruotsin kruunun heikkenemisellä on positiivinen vaikutus konsernin tulokseen. Muita valuuttoja, joissa Metsä Boardilla on valuuttariskiä, ovat muun muassa Australian dollari ja Kanadan dollari. Suojauspolitiikkana on pitää pääsääntöisesti tasepositio ja 50 % vuotuisesta virtaposiitiosta suojattuna kaikista sopimuspohjaisista tai ennakoiduista valuuttavirroista. Suojausaste voi poiketa normitasosta 40 % kumpaankin suuntaan. Yhtiön hallitus päättää merkittävistä rahoituspolitiikan normista poikkeavista suojausasteista. Valuuttakohtainen suojausten määrä riippuu kulloinkin vallitsevista kurssitasoista ja kurssiodotuksista, valuuttojen korkoeroista sekä kurssiriskin merkityksestä konsernin tulokseen. Pääosin virtaposiitiota suojataan termiini-kaupoin, mutta myös valuuttalainoja ja valuuttaoptioita käyttämällä.

Valuuttavirtaposiitiosta oli tilikauden lopussa suojattuna keskimäärin 7,9 kuukautta (2019: 7,8) eli 112 prosenttia suojauspolitiikan mukaisesta normista (109). Tilikauden aikana suojausaste on vaihdellut 7 ja 9 kuukauden välillä (7-8) eli 107 ja 115 prosentin välillä normista (107-113). Dollarin suojausaste oli 6,6 kuukautta (6,2) eli 97 prosenttia normista (90). Ruotsin kruunun suojausaste oli 10,0 kuukautta (10,6) eli 139 prosenttia normista (140) ja punnan suojausaste oli 7,8 kuukautta (7,7) eli 100 prosenttia normista (100).

Suojauslaskentaan kohdistetuilla termiineillä ja optioilla on suojattu ennako-i-dun erittäin todennäköisen myynnin osuutta valuuttavirtaposiitiosta.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen muuntoriski syntyy euroalueen ulkopuolella sijaitsevien tytäryhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden omien pääomien konsolidoinnista euroiksi tilinpäätöksessä. Oman pääoman suojauksesta on luovuttu.

Konserni soveltaa Value-at-Risk-menetelmää (VaR) avoimen valuuttapo-sitionsa riskin arvioimiseen. VaR lasketaan poikkeamalle rahoituspolitiikan mukaisesta taseposition ja vuotuisen valuuttavirtaposition 50 % suojausnor-mista. VaR-riskilukuun sovelletaan 99 prosentin luottamusväliä ja kuukauden ajanjaksoa, Suojauspäätöksiä koskevat toimivaltuudet on asetettu rajaamalla yritysjohton päätöksentekovaltuuksia valuuttakohtaisten suojasastemuutos-ten enimmäismäärän suhteen ja VaR-riskilimiitillä. Mahdolliset riskilimiitit ylittävät strategiset päätökset tehdään yhtiön hallituksessa. Metsä Boardin valuuttavirtariskille asetettu limiitti on 12,5 miljoonaa euroa (10,5) ja VaR on tilikauden päättyessä 3,9 miljoonaa euroa (3,8) ja on ollut tilikauden aikana keskimäärin 3,8 miljoonaa euroa (4,1).

KORKORISKI

Korkoriski kohdistuu taseen korollisiin saataviin ja velkoihin, käyttöpääoma-rahoitukseen sekä valuuttasuojaukseen. Riskin hallinnassa keskeisimmät valuutat ovat euro, Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Korkoriskipolitiikan tavoitteena on minimoida koronmuutosten aiheuttama negatiivinen vaikutus konsernin ja konserniyhtiöiden tulokseen ja taloudelli-seen asemaan sekä samalla pyrkiä optimoimaan rahoituskustannukset riski-limiittien puitteissa. Korkotason muutosten vaikutus rahoituskustannuksiin riippuu korollisten rahoituserien korkosidonnaisuusajasta, jota konsernissa mitataan duraatiolla. Duraation pidentyessä korkotason nousu vaikuttaa hitaammin rahoitusvelkojen korkokustannuksiin. Lainaportfolion korkosidon-naisuusaikaan vaikutetaan vaihtuvakorkoisen ja kiinteäkorkoisen rahoituksen määrää säätelemällä ja koronvaihtosopimusten käytöllä.

Rahoituspolitiikan mukainen korkosidonnaisuusajan normi on 12 kuukauden keskimääräinen lainasalkun duraatio. Sidonnaisuusaika voi kuitenkin vaihdella rahoituspolitiikassa määriteltyjen normin mukaisesta suojauksesta poikkeamiselle asetettujen valtuuksien puitteissa siten, että yli neljän kuukauden suuruisesta normipoikkeamasta tehdään päätökset yhtiön hallituksessa. Lainojen korkosidonnaisuusaika oli vuoden lopussa korkea 52,0 kuukautta (56,0). Tilikauden aikana korkosidonnaisuusaika on vaihdellut 51 ja 56 kuukauden välillä (53-65). Korkosidonnaisuusaikaa pidentää 10 vuoden kiinteäkorkoinen 250 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina. Korollisista rahoitusveloista on vaihtuvakorkoisia 13 prosenttia (18) ja loput kiinteäkor-koisia ja keskikorko on vuoden 2020 lopussa 2,3 prosenttia (2,5). Vuoden 2020 lopussa yhden prosentiyksikön koron nousu alentaa seuraavan 12 kuukauden nettokorkokustannuksia laskennallisesti 2,2 miljoonaa euroa (1,3).

Konserni soveltaa IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa koronvaihtosopimuksiin, joilla on muutettu vaihtuvakorkoista rahoitusta kiin-teäkorkoiseksi. Koronvaihtosopimusten bruttovolyymi tilinpäätöshetkellä on 100,0 miljoonaa euroa (100,0) ja maturiteetti vaihtelee 1 – 5 vuoden välillä (1-6). Meneillään olevalla viitekorkouudistuksella ei ole ollut vaikutusta korkoriskin suojauksen tehokkuuteen tai rahoituskustannuksiin.

HYÖDYKERISKI

Hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan kullekin hyödykelajille erikseen mää-riteltyä riskinhallintapolitiikkaa. Politiikan mukaan hyödykeriskienhallinta tapahtuu finanssisuojausten osalta keskitetysti Metsä Group Treasuryn kautta Metsä Boardin hallituksen hyväksymän strategian ja riskinhallintapolitiikan pohjalta. Hyödykesuojauspolitiikkaa sovelletaan sähkön, maakaasun, propaanin ja polttoöljlyn hintariskien hallintaan ja päästöoikeuksien kauppaan liittyviä transaktioita hallinnoidaan Metsä Group Treasuryn kautta. Kaikkien hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Hyödykeriskipolitiikan mukaan suojausnormiksi on asetettu 80 prosentin suojastasto ennustetusta nettoposiitiosta lähimmällä 12 kuukauden jaksolla ja suojausaste voi poiketa normitasosta 20 % kumpaankin suuntaan. Aiemman politiikan mukaiset suojaukset erääntyvät vähitellen. Merkittävät strategiset päätökset tehdään yhtiön hallituksessa.

Metsä Boardin sähkönhintariskin hallinnassa tavoitteena on tasapainottaa sähkönhinnanmuutosten vaikutusta konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Pääperiaatteena on suojata sähköostojen positiota, joka muodostuu tehdaskohtaisten sähkönkulutussennusteiden ja voimalaitostuotanto-osuuk-sien erotuksesta. Suojausstrategiaa toteutetaan yhteistyössä Metsä Group Energia-konsernipalvelun kanssa keskitetysti Metsä Group Treasuryn kautta. Metsä Boardin tehtaiden polttoainehankinnasta noin neljännes on maakaasupohjaista ja yhtiö suojaa maakaasuostojen ja propaanioستojen hin-tariskiä finanssisopimuksin. Metsä Board suojaa hyödykesuojauspolitiikkaan perustuen myös logistiikkakustannuksiin (merirahteihin) liittyvää kevyen polttoöljlyn, raskaan polttoöljlyn ja 0,5 % polttoöljlyn hintariskiä finanssisopi-muksin. Metsä Board ei suojaa sellun hintariskiään.

LIKVIDITEETTIRISKI

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahdol-lisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varain-hankinta tulee kohtuuttoman kalliiksi. Riskiä valvotaan arvioimalla 12 – 24 kuukauden likviditeettitarve ja varmistamalla että likviditeetti kattaa pääosan kyseisen ajanjakson tarpeesta. Rahoituspolitiikan mukaan likviditeettireservin tulee jatkuvasti kattaa 100 prosenttia ensimmäisen 12 kuukauden ja 50 - 100 prosenttia seuraavan 12 – 24 kuukauden likviditeettitarpeesta. Tavoitteen mukaan enintään 20 prosenttia konsernin lainoista sitovat luottolupaukset mukaan luettuna saa erääntyä seuraavan 12 kuukauden kuluessa ja vähintään 25 prosentin osuuden on ulotuttava yli neljän vuoden maturiteettiin. Tavoit-teena on välttää ylimääräisen likviditeetin pitämistä sijoituksina ja sen sijaan ylläpitää likviditeettireservi sitovina luottolupauksina taseen ulkopuolella.

Likviditeettiriskin hallinnan kulmakivenä on mitoittaa konsernin operatiiviset päätökset siten, että velkaisuusastetta ja riittävää likvidi-teettireserviiä koskevat tavoitteet voidaan kaikissa suhdannetilanteissa varmistaa. Likviditeettiriskiä hallitaan myös käyttämällä monipuolisesti eri pääoma- ja rahoitusmarkkinoita riippuvuuden vähentämiseksi yksittäisestä rahoituslähteestä. Rahoitusta koskevilla päätöksissä korostuu myös lainojen maturiteettirakenteen optimointi. Metsä Boardilla on käytössään myyntisaa-misiin ja ostovelkoihin liittyvää lyhytaikaista käyttöpääomarahoitusta. Vuonna 2020 Metsä Board on allekirjoittanut Finnvera takaaman 100 miljoonan euron lainasopimuksen ja EIB:n 125 miljoonan euron lainasopimuksen Husumin investointeja varten.

Metsä Boardin maksuvalmius on pysynyt vahvana. Käytettävissä oleva lik-viditeetti oli tilikauden lopussa 605,8 miljoonaa euroa (334,2), joka muodostuu seuraavista eristä: likvidit varat ja sijoitukset 214,0 miljoonaa euroa (134,2), syn-dikoitu luottolimiitti (revolving credit facility) 200,0 miljoonaa euroa (200,0) ja muut sitovat luottolimiitit 191,8 miljoonaa euroa (0,0). Vuodesta 2020 lähtien yhtiö ei enää sisällytä nostamattomia rahastoituja TyEL-varoja käytettävissä olevaan likviditeettiin. Likvideistä varoista 204,7 miljoonaa oli lyhytaikaisia talletuksia Metsä Group Treasuryyn (127.1) ja 9,3 miljoonaa kassavaroja sekä sijoituksia (7.1). Lisäksi konsernilla oli muita korollisia saamisia 2,9 miljoonaa euroa (2,9). Metsä Boardin likviditeettireserviiä täydentää Metsä Groupin sisäinen 150,0 miljoonan euron käyttämätön lyhytaikainen rahoituslimiitti (150.0) ja 212,3 miljoonaa euroa nostamattomia TyEL-varoja (190.1). Vuoden 2020 lopussa likviditeettireservi kattaa täysimääräisesti ennakoidun vuosien 2021-2022 rahoitustarpeen. Pitkäaikaisista lainoista ja luottolupauksista eräänty y 12 kuukauden jaksolla 1 prosenttia (4) ja yli neljän vuoden jakson ulottuu 88 prosenttia (95). Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 5,7 vuotta (6,4). Lyhytaikaisen rahoituksen osuus konsernin korollisista veloista on 0,3 prosenttia (0,4).

VASTAPUOLIRISKI

Rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että konserni kärsii tappiota, jos vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Konserni hallitsee tätä riskiä tekemällä rahoitustapahtumat vain luotokelpoisimpien vastapuolien kanssa ja ennalta päätetyissä rajoissa. Rahat ja pankkisaamiset ja muut sijoitukset on hajautettu useaan yksittäiseen pankkiin, usean instituution yritystodistuksiin ja korkorahastosijoituksiin. Rahoituksen luottoriskeistä ei tilikauden aikana aiheutunut tappiota. koronaviruspandemialla oli kuitenkin negatiivinen vaikutus sijoitusten arvostukseen ensimmäisellä vuosineljän-neksellä, joka kompensoitui myöhemmin vuonna 2020. Vastapuolilimittejä on vuoden aikana tarkistettu ottaen huomioon yhtiön tarpeet sekä näkemys käytettyjen vastapuolten taloudellisesta asemasta. Johdannaiskauppaa säätelee vastapuolien kanssa solmitut standardoidut ISDA -sopimukset. Pääosa rahoituksen luottoriskeistä on sisäisen pankin Metsä Group Treasuryn taseessa, eikä suoraan Metsä Boardin taseessa. IFRS 9:n mukaiseen rahoitusvarojen arvonalentumisten määrittämiseen on konsernissa sovellettu odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Konsernin myyntisaamiisiin sisältyy vastapuoliriski siitä, että vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Myyntisaamiisiin liittyvää luottoriskiä hallitaan operatiivisen johdon hyväksymän luottoriskien hallintapolitiikan avulla. Konsernin luotonvalvonta seuraa myyntisaamisten kokonaistilannetta ja raportoi kuukausittain yhtiön luottokomitealle (Customer Credit & Comp-liance Committee) ja operatiiviselle johdolle. Asiakkaiden luotokelpoisuutta arvioidaan säännöllisin välein asiakkaiden tilinpäätösten ja maksukäyttäyty-misen sekä luottotietoyritysten ja luokitusyhtiöiden antamien tietojen pohjalta. Yksittäisten asiakkaiden luottolimiitit tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Remburssikauppaa, pankkitakauksia, emoyhtiön takauksia sekä luottovakuu-tusta käytetään luottoriskien pienentämiseen johdon päätösten mukaisesti. Luottolimiitit hyväksytään luottoriskien hallintapolitiikkaan perustuen ja hyväksymisrajat vaihtelevat konsernin liiketoimialoittain. Luottokomitea arvioi ja määrittelee kaikki ne keskeiset luottolimiitit, joissa ei ole luottovakuutusta ja/tai jotain muuta vakuusturvaa. Koronaviruspandemiasta johtuen on tehty

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

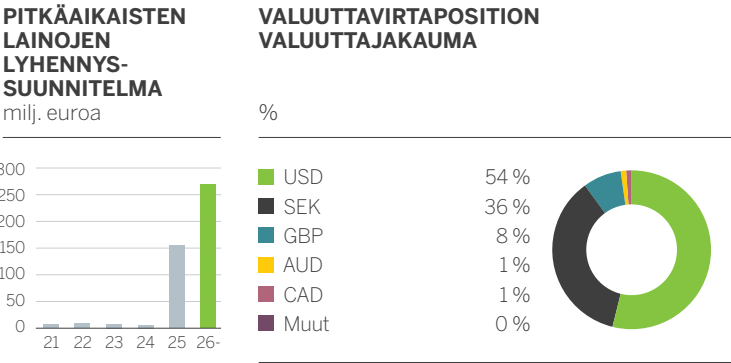
Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
------------------------------	---------------	-----------------------	--------------

säännöllisempiä asiakasluottoriskien arviointeja yhdessä luottovakuutusyhtiöiden kanssa.

Metsä Boardilla on käytössään asiakassaamisten arvonalentumistestaukset. Myyntisaamisen alaskirjaus tehdään, kun asiakasyritys tekee virallisen konkurssin tai sen maksusuoritukset ovat yli 6 kk (180 pv) yliaikaisia eikä sitovaa maksusuunnitelmaa ole tehty tai muita päteviä syitä ole. Uudet luottotappio-varaukset (netto) vuodelle olivat 0.3 miljoonaa euroa (2019: 1,0). Yliaikaisten asiakassaamisten osuus kaikista myyntisaamisista on tilinpäätöshetkellä 3,8 prosenttia (7,5), josta 0,0 prosenttia (0,1) ulottuu välille 90 - 180 päivää ja 0,9 prosenttia (0,1) yli 180 päivän. Epävarmoja myyntisaamisia koskeva erittely on esitetty Liitetiedoissa. Myyntisaamisten odotetut luottotappiot lasketaan varausmatriisilla. Viiden edellisvuoden toteutuneisiin tappioihin – luottovakuutuksilla netotettuna – perustuvien luottotappioprosenttien mukainen osuus avoimista, konsernin ulkopuolisilta olevista myyntisaatavista kirjataan odotettuina luottotappioina kuluksi. Laskelmia on mukautettu koronavirus-pandemian vaikutusten huomioon ottamiseksi. Odotettu luottotappioprosentti on 0,5 prosenttia saamisista (0,1).

Myyntisaamiset ovat jakautuneet maantieteellisesti laajalle alueelle vastaten Segmenttiedoissa esitettyä myynnin rakennetta. Kymmenen suurinta luottoriskien lähettä ovat Yhdysvallat, Italia, Iso-Britannia, Turkki, Saksa, Venäjä, Puola, Espanja, Suomi ja Australia (noin 68 prosenttia kaikista ulkoisista myyntisaamisista (64)). Metsä Boardin suurimman yksittäisen asiakkaan (yksittäisen yrityksen tai yhteisomistuksessa olevan yritysryhmän) luottoriskin osuus vuoden 2020 lopussa oli 5 prosenttia (4) myyntisaamisten kokonaismäärästä. Kymmenen suurinta asiakasryhmää (yksittäisiä yrityksiä tai yhteisomistuksessa olevia yritysryhmiä) vastasi 31 prosentista (30) kaikista ulkoisista myyntisaamisista. Vuoden 2020 lopussa oli luottovakuutuslimiiteissä noin 1,0 prosentin (1,4) vajaus yli tavanomaisten politiikan mukaisten rajausten.



METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontі

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

MARKKINARISKIHERKKYYS 2020

	31.12.2020	Vaikutus oman pääoman positioon ja virtaposition 31.12.2020		
Milj. euroa	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus oman pääoman positioon	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan ml. suojaus
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus			2,2	5,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	3,0			
Hyödykeriski (sähkön hinta +20 %)				
Tulosvaikutus			-5,8	-3,7
Muu vaikutus omaan pääomaan	2,0			
Valuuttariski (USD -10 %)				
Tulosvaikutus	-0,5		-62,0	-28,1
Muu vaikutus omaan pääomaan	29,7	-7,6		
Valuuttariski (GBP -10 %)				
Tulosvaikutus	0,1		-8,9	-3,1
Muu vaikutus omaan pääomaan	4,4	-0,6		
Valuuttariski (SEK -10 %)				
Tulosvaikutus	0,2		41,7	7,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	-30,7	-40,7		

MARKKINARISKIHERKKYYS 2019

	31.12.2019	Vaikutus oman pääoman positioon ja virtaposition 31.12.2019		
Milj. euroa	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus oman pääoman positioon	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan ml. suojaus
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus	4,0		1,3	5,3
Muu vaikutus omaan pääomaan				
Hyödykeriski (sähkön hinta +20 %)				
Tulosvaikutus			-5,3	-1,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	3,9			
Valuuttariski (USD -10 %)				
Tulosvaikutus	0,0		-63,1	-30,6
Muu vaikutus omaan pääomaan	31,4	-8,1		
Valuuttariski (GBP -10 %)				
Tulosvaikutus	0,0		-8,5	-3,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	4,2	-1,0		
Valuuttariski (SEK -10 %)				
Tulosvaikutus	-0,3		39,0	4,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	-29,2	-38,8		

+ -merkkiset erät = positiivinen vaikutus = varojen lisäys / velkojen vähentyminen / kassavirran lisäys
- -merkkiset erät = negatiivinen vaikutus = varojen vähentyminen / velkojen lisäys / kassavirran vähentyminen

IFRS 7:n mukaan konsernin on esitettävä herkkyyssanalyysi eri markkinariskeistä, joille se on raportointipäivänä alttiina ja näyttää, miten kohtuullisen mahdolliset muutokset relevanteissa riskimuuttujissa vaikuttaisivat sen tulokseen ja omaan pääomaan raportointipäivänä. Konserni on tunnistanut markkinakorkojen, sähkön hintojen ja valuuttakurssien olevan sen keskeisiä markkinariskejä ja on määritellyt 1 prosenttiyksikön korkotason nousun, 20 prosentin sähkönhinnan nousun ja 10 prosentin Yhdysvaltain dollarin, Englannin punnan ja Ruotsin kruunun heikkenemisen kohtuullisen mahdolliseksi riskimuuttujiksi. Mainitut valuutat edustavat yli 98 prosenttia konsernin vuotuisesta virtapositionista. Markkinariski on luonteeltaan suhteellisen lineaarinen niin, että päinvastaisen markkinhinnan muutoksen vaikutukset eivät suuruudeltaan olennaisesti eroa esitetyistä lukuarvoista. Herkkyyssanalyysit on laskettu soveltaen vakiintuneita menetelmiä laskea rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja, jotka on kuvattu tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Raportointipäivän lukuarvot heijastelevat kohtuullisen hyvin raportointiajanjakson keskimääräisiä markkinariskejä. Lisäksi konserni esittää lukuarvot, jotka kuvaavat riskimuuttujien vaikutusta oman pääoman positioon ja vuotuisen kassavirtaan antaakseen laajemman kuvan korkojen, sähkön hinnan ja valuuttakurssien markkinariskeistä. Vuotuiset kassavirrat perustuvat ennusteisiin, eikä olemassa oleviin kaupallisiin sopimuksiin. Dollarin ja punnan heikentymisellä on negatiivinen vaikutus vuotuisen virtaposition ja Ruotsin kruunun heikentymisellä positiivinen vaikutus. Suojaukset pienentävät tätä vaikutusta suojausstrategiasta riippuen. Vaikutus oman pääoman positioon syntyy tytäryhtiöiden oman pääoman konsolidoinnista konsernitilinpäätökseen. Sähkönhinnan nousulla on negatiivinen vaikutus kassavirtaan. Koska lähimmän vuoden sähkönhintariski on suojauspolitiikan mukaisesti suurelta osin suojattu jää vaikutus suojaus mukaan lukien vähäiseksi.

RAHOITUSVELKOJEN LYHENNysten JA RAHOITUSKULUJEN KASSAVIRrat 2020

Milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025	2026–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat						248,6	248,6
Lainat rahoituslaitoksilta		3,9	3,9	3,9	153,0	174	182,1
Vuokrasopimusvelat ¹⁾	6,7	5,3	3,9	2,4	1,2	2,9	22,3
Pitkäaikaiset yhteensä	6,7	9,2	7,8	6,3	154,2	268,9	453,1
Lyhytaikaiset korolliset velat	1,3						
Rahoitusvelat yhteensä	8,0	9,2	7,8	6,3	154,2	268,9	454,4
Rahoituskulut yhteensä	8,6	8,6	8,5	8,5	7,5	14,2	55,9
Takausvastuut	0,8	0,2			0,1	2,4	3,5
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	963,6						963,6
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-988,0						-988,0
Koronvaihtosopimukset, velat	1,0	0,9	0,7	0,5	0,2		3,4
Hyödykejohdannaiset, velat	0,4	0,1					0,4
Hyödykejohdannaiset, saamiset	-4,3	0,0					-4,3
Johdannaiset, netto	-27,3	1,0	0,7	0,5	0,2	0,0	-24,9

RAHOITUSVELKOJEN LYHENNysten JA RAHOITUSKULUJEN KASSAVIRrat 2019

Milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024	2025–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat						248,5	248,5
Lainat rahoituslaitoksilta						148,8	148,8
Eläkelainat	24,1						24,1
Vuokrasopimusvelat ¹⁾	6,8	4,9	3,9	2,7	1,6	4,1	24,1
Pitkäaikaiset yhteensä	30,9	4,9	3,9	2,7	1,6	401,5	445,6
Lyhytaikaiset korolliset velat	1,6						1,6
Rahoitusvelat yhteensä	32,5	4,9	3,9	2,7	1,6	401,5	447,2
Rahoituskulut yhteensä	8,9	8,2	8,2	8,2	8,2	21,0	62,9
Takausvastuut	6,4	0,2	0,2			2,4	9,1
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	964,7						964,7
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-970,5						-970,5
Koronvaihtosopimukset, velat	0,9	0,7	0,7	0,4	0,3	0,1	3,1
Hyödykejohdannaiset, velat	3,0	0,0	0,0				3,0
Hyödykejohdannaiset, saamiset	-6,7	-1,1	-0,2				-8,1
Johdannaiset, netto	-8,7	-0,4	0,4	0,4	0,3	0,1	-7,8

¹⁾ Vuokrasopimusvelkojen kassavirrat sisältävät sekä velan lyhennyksen että rahoituskulun.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvo 31.12.2020 oli 20,4 miljoonaa euroa (21,8). Valuuttajohdannaisvelkojen tasearvo 31.12.2020 oli 4,6 miljoonaa euroa (4,8) ja valuuttajohdannaisaamisten 29,0 miljoonaa euroa (10,6).

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

5.7 RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU JA KÄYVÄT ARVOT

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU SEKÄ KÄYVÄT ARVOT 2020

Milj. euroa	Liitetieto	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4,3	3,5	183,4		186,9
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5,3			10,8	10,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4,5			276,7	276,7
Rahavarat	5,4			214,0	214,0
Johdannaiset	5,7	0,6	32,6		33,3
Tasearvo yhteensä		4,1	216,0	501,5	721,6
Käypä arvo yhteensä		4,1	216,0	501,5	721,6
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5			444,8	444,8
Muut pitkäaikaiset velat	4,7			0,4	0,4
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5			7,6	7,6
Ostovelat ja muut velat	4,7			306,0	306,0
Johdannaiset	5,7	1,1	7,2		8,4
Tasearvo yhteensä		1,1	7,2	758,7	767,1
Käypä arvo yhteensä		1,1	7,2	791,7	800,1

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU SEKÄ KÄYVÄT ARVOT 2019

Milj. euroa	Liitetieto	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4,3	3,7	251,4		255,1
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5,3			15,2	15,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4,5			303,8	303,8
Rahavarat	5,4			134,2	134,2
Johdannaiset	5,7	0,7	17,9		18,6
Tasearvo yhteensä		4,4	269,4	453,2	726,9
Käypä arvo yhteensä		4,4	269,4	453,2	726,9
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5			412,9	412,9
Muut pitkäaikaiset velat	4,7			0,3	0,3
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5			32,0	32,0
Ostovelat ja muut velat	4,7			315,4	315,4
Johdannaiset	5,7	0,3	10,6		10,9
Tasearvo yhteensä		0,3	10,6	760,6	771,4
Käypä arvo yhteensä		0,3	10,6	789,4	800,3

Myyntisaamiset ja muut saamiset eivät sisällä ennakkomaksuja, verosaamisia eikä henkilökulujaksotuksia (liite 4.5). Ostovelat ja muut velat eivät sisällä saatua ennakkomaksuja, verovelkoja eikä henkilökulujaksotuksia (liite 4.7).

Metsä Board -konsernissa kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan taseeseen efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön.

Käyvät arvot perustuvat kunkin velan tai varan markkinakorolla laskettuun kykyarvoon. Sovellettujen diskonttokorkojen vaihteluväli on 0,3–1,5 (2019: 0,3–2,1). Myyntisaamisten ja muiden saamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen käyvät arvot eivät olennaisesti poikkea niiden kirjanpitoarvoista taseessa.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄN ARVON HIERARKIA

LAATIMISPERIAATTEET Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja rahoitusvelat on luokiteltu seuraavasti:		Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien rahoitusvarojen käypien arvojen määrittäminen on kuvattu liitetiedossa 4.3.
		Sähkö-, maakaasu-, propaani- ja polttoöljyjohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja (Taso 1).
Taso 1	Käyvät arvot perustuvat suoraan markkinoilta saatuihin noteerauksiin.	Valuuttatermiinien ja valuuttaoptioiden käyvät arvot määritetään käyttämällä raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritelty tulevien rahavirtojen nykyarvoon perustuvalla menetelmällä, jonka tukena ovat raportointikauden päättymispäivän markkinakorot ja muu markkinatieto (Taso 2).
Taso 2	Käypä arvo määritellään soveltamalla arvostusmenetelmiä, jotka käyttävät markkinoilla näkyvissä olevaa hintainformaatiota.	Rahoitusinstrumenteille, joilla ei käydä kauppaa toimivilla markkinoilla, määritetään käypä arvo arvostusmenetelmien avulla. Harkintaa käytetään valittaessa erilaisia menetelmiä sekä tehtäessä oletuksia, jotka perustuvat pääasiassa markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin olosuhteisiin (Taso 3).
Taso 3	Käyvät arvot eivät perustu markkinatietoon vaan yhtiön omiin oletuksiin.	

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄN ARVON HIERARKIA 2020

31.12.2020					
Milj. euroa	Liitetieto	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4,3			186,9	186,9
Johdannaissaamiset	5,7	2,3	30,9		33,3
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5,7	0,4	8,0		8,4
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5,4		214,0		214,0
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5		477,8		477,8
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5		7,6		7,6

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄN ARVON HIERARKIA 2019

31.12.2019					
Milj. euroa	Liitetieto	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4,3	0,0		255,1	255,1
Johdannaissaamiset	5,7	8,1	10,6		18,6
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5,7	2,0	8,8		10,9
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5,4		134,2		134,2
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5		441,4		441,4
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5,5		32,3		32,3

MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET, JOIDEN ARVO MÄÄRITELTY TASON 3 MUKAISESTI

Milj. euroa	2020	2019
Arvo 1.1.	255,1	270,1
Voitot ja tappiot tilikauden tuloksessa	-0,1	3,2
Voitot ja tappiot muissa laajan tuloksen erissä	-70,3	-14,7
Hankinnat	2,2	0,0
Myynnit	-0,1	-3,5
Arvo 31.12.	186,9	255,1

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

RAHOITUSJOHDANNAISET JA SUOJAUSLASKENTA

LAATIMISPERIAATTEET

Johdannais­sopimukset kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä käypään arvoon, joka vastaa niiden hankintamenoa, ja myöhemmin ne arvoste­taan juoksuaikanaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Joh­dannaisten käypä arvo esitetään korottomissa saamisissa tai veloissa. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannais­so­pimuksen käyttötarkoituksen mukaisesti. Johdannaiset voidaan ryhmitellä sopimushetkellä joko

1. Saamisen, velkojen tai kiinteiden sitoumusten käyvän arvon suojauksiin,
2. Ennakoidun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojauksiin,
3. Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksiin, tai
4. Suojauksiin, joihin on päätetty olla soveltamatta suojauslaskentaa.

Metsä Board soveltaa suojauslaskentaa tällä hetkellä vain rahavirran suo­jauksena. Suojauslaskentaa soveltaessaan konserni on suojaussuhteen syntyessä dokumentoinut suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen ja noudatetun riskien hallinnan tavoitteen ja strategian. Konserni on myös jatkuvasti tehnyt suojauslaskennan soveltamiseksi edellytettävän tehokkuustestauksen siitä, että kussakin suojaussuh­teessa suojausinstrumentin käyvän arvon muutos riittävän tehokkaasti vastaa suojattavan erän käyvän arvon muutosta suojatun riskin osalta. Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi. Jos ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan.

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojaus­laskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon, ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Suojauslaskentaa sovelletaan rahavirran suojauksena hyvin todennäköisiin myynnin valuuttamääräisiin rahavirtoihin ja lainojen sopimusperusteisiin vaihtuvakorkoisiin rahavirtoihin. Hyödykkeiden hintariskin hallinnassa suojauslaskentaa sovelletaan sähkön, maakaasun, nesteytetyn maakaasun (LNG), propaanin, kevyen, raskaan ja 0,5 % polttoöljyn hyvin todennäköisiin ostojen rahavirtoihin. Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän termiinihintoihin ja valuutta­optiot arvostetaan Black & Scholes -mallin mukaisiin käypiin arvoihin.

Koronvaihtosopimukset arvostetaan markkinakorkokäyrällä laskettuun kassavirtojen nykyarvoon.Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määrite­taan käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja.

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA SUOJAUKSEN TEHOKKUUS

Liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta kuvataan tarkemmin konsernin valuutta-, korko- ja hyödykeriskien hallintaa. Liitetieto 5.7 Rahoitusva­rojen ja -velkojen käyvät arvot sisältää johdannaisten käyvät arvot sekä ryhmittelyn. Liitetieto 5.1 Oma pääoma sisältää erittelyt käyvän arvon rahaston suojauslaskennan kirjauksista.

Valuuttavirtaposition rahavirran suojaus on tehokasta, sillä suojauksen kohteena olevan myynnin ja suojaavan johdannaisten välillä on suora taloudellinen suhde. Termiinisopimuksen spot-kurssikomponentti tai valuuttaoption perusarvokomponentti on määritelty suojauslaskennan kohteeksi ja termiini­pisteet tai option aika-arvo käsitellään suojauksen kustannuksena soveltaen ajanjaksoon perustuvaa jaksottamista. Valuuttavirtaennusteet ovat suhteellisen vakaita, laskutus tasaista neljännesvuosien ja kuukausien sisällä ja termiini­kaupat kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä hyvin vähäiseksi. Muutokset tuotannossa tai myynnin rakenteessa voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Korkorahavirran suojauslaskenta muodostuu pääosin tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteena olevien pitkäaikaisten lainojen ja suojaavien koronvaihtosopimusten keskeisten ehtojen välillä on suora taloudellinen suhde. Suojaussuhteeseen aiheutuu tehottomuutta lainojen ja swappien korkoperiodien mahdollisista eroista sekä eroista sopimusehtojen viite­koroissa. Korkosuojauksen tehoton osuus kirjataan tulosvaikutteisesti. Ennenaikaiset lainan nostot tai ennenaikaiset lainan takaisinmaksut voivat aiheuttaa tehottomuustilanteen, jolloin suojaavat koronvaihtosopi­mukset käännetään tai otetaan pois suojauslaskennasta ja käyvän arvon muutos kirjataan tulokseen rahoituseriin.

Hyödykeostojen suojaus muodostuu tehokkaaksi, sillä suojauksen koh­teeksi on määritelty koko ostohinnan sijaan sama identtinen hinnoittelun riskikomponentti, jota sovelletaan suojaavassa johdannaisessa. Sähkön hintariskin suojauksessa kohteeksi on määritelty niin sanottu syste­mihinnan osuus ja suojaus tapahtuu systeemihintaisella sähköswapilla. Vastaavasti maakaasun, propaanin ja polttoöljyn suojauksessa ostojen ja suojaavan johdannaisten hintakomponentit ovat identtiset. Hyödykeostot ovat suhteellisen tasaisia ja suojaukset kohdistetaan kullekin kuukau­delle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä vähäiseksi. Muutokset eri hyödykkeiden käytössä voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suo­jaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

RAHOITUSJOHDANNAISET 2020

	Nimellisarvo		Käypä arvo			
						Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Milj. euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	
Koronvaihtosopimukset	100,0		3,4	-3,4		-3,4
Korkojohdannaiset yhteensä	100,0		3,4	-3,4		-3,4
Valuuttatermiinisopimukset	959,1	29,0	4,6	24,4	-0,5	24,9
Valuuttajohdannaiset yhteensä	959,1	29,0	4,6	24,4	-0,5	24,9
Sähköjohdannais­so­pimukset	9,8	0,6	0,3	0,3		0,3
Öljyjohdannais­so­pimukset	12,3	1,3	0,1	1,2		1,2
Muut hyödykejohdannais­so­pimukset	8,3	2,4	0,0	2,3		2,3
Hyödykejohdannaiset yhteensä	30,4	4,3	0,4	3,9		3,9
Johdannaiset yhteensä	1 089,4	33,3	8,4	24,9	-0,5	25,4

RAHOITUSJOHDANNAISET 2019

	Nimellisarvo		Käypä arvo			
Milj. euroa	Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	
Koronvaihtosopimukset	100,0	3,1	-3,1		-3,1	
Korkojohdannaiset yhteensä	100,0	3,1	-3,1		-3,1	
Valuuttatermiinisopimukset	959,9	10,3	4,7	0,4	5,2	
Valuuttaoptiosopimukset	480,3	0,2	0,1		0,1	
Valuuttajohdannaiset yhteensä	1 440,2	10,6	4,8	0,4	5,3	
Sähköjohdannais­so­pimukset	17,1	7,5	1,4	6,1	6,1	
Öljyjohdannais­so­pimukset	7,6	0,5	0,5	-0,0	-0,0	
Muut hyödykejohdannais­so­pimukset	8,5	0,1	1,1	-1,0	-1,0	
Hyödykejohdannaiset yhteensä	33,2	8,1	3,0	5,1	5,1	
Johdannaiset yhteensä	1 573,4	18,6	10,9	7,8	7,3	

Suojauslaskennan arvonmuutokset ja tulosvaikutukset esitetään liitetiedossa 5.1 Oma pääoma

TOIMENPANTAVIIN YLEISIIN NETOTUSSOPIMUKSIIN SIDOTTUJEN INSTRUMENTTIENTEN
NETOTUKSEN TALOUDELLINEN VAIKUTUS

	2020			2019		
	Rahoitus-johdannaiset	Yleisiin netotus-sopimuksiin liittyvät varat ja velat	Nettoriski	Rahoitus-johdannaiset	Yleisiin netotus-sopimuksiin liittyvät varat ja velat	Nettoriski
Johdannaisvarat	33,3		33,3	18,6		18,6
Johdannaisvelat	-8,4		-8,4	-10,9		-10,9

Konsernin kunkin vastapuolen kanssa solmimiin johdannais­so­pimuksiin sovelletaan yleisiä netotussopimuksia. Epätodennäköisen luottotapahtuman sattuessa kaikki sopimukseen perustuvat voimassa olevat transaktiot puretaan ja ainoastaan yksi nettomääräinen summa erääntyy maksettavaksi kaikkien trasaktioiden osalta kullekin vastapuolelle. Eriä ei ole netotettu taseessa.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

RAHAVIRTASUOJAUKSEN MATURITEETTIJAKAUMA 2020

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa			100,0		100,0
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	548,9	110,9			659,8
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	100,5	0,0	0,0		100,5
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	15,2	14,2	1,0		30,4

RAHAVIRTASUOJAUKSEN MATURITEETTIJAKAUMA 2019

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa			50,0	50,0	100,0
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	525,4	99,2			624,6
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	87,4				87,4
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskennassa	17,0	9,4	3,3		29,8

6. TULOVEROT

LAATIMISPERIAATTEET

Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero, edellisten tilikausien verot ja laskennalliset verot muodostavat tuloslaskelman verokulun. Laajaan tuloslaskelmaan kirjattuihin eriin liittyvä verovai-
kutus kirjataan laajaan tuloslaskelmaan. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Verotuksessa vähennyskelvottomasta liikearvosta ei kirjata lasken-
nallista veroa, eikä tytäryritysten jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti
purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat voidaan vähentää toisistaan, jos on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomai-
suushyödykkeiden poistoista, muiden sijoitusten sekä johdannais-
sopimusten arvostamisesta käypään arvoon, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä arvostuksista käypiin arvoihin.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Johdon harkintaa tarvitaan tilikauden tulokseen perustuvien verojen sekä laskennallisten verosaamisten ja -velkojen määrittämiseen sekä siihen, mihin määrään asti laskennallista verosaamista kirjataan. Konserni on tuloverotuksen kohteena useassa maassa, ja useiden liiketoimien ja laskelmien osalta lopullisen veron määrä on epävarma. Konsernissa ennakoidaan tulevia verotarkastuksia ja kirjataan velkoja, jotka perustuva arvioihin siitä, joudutaanko maksamaan lisää veroja. Arvioiden ja lopullisten verojen väliset erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin veroihin että laskennallisiin veroihin.

Milj. euroa	2020	2019
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	41,8	16,9
Edellisten tilikausien verot	0,2	0,1
Laskennalliset verot	0,2	4,1
Tuloverot yhteensä	42,2	21,0

TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS
PAIKALLISIIN VEROKANTOIHIN

Milj. euroa	2020	2019
Tulos ennen veroja	212,3	165,6
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20,0 %	42,5	33,1
Ruotsin verokannan muutos 21,4 %:sta 20,6 %:iin	-1,1	
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	0,2	0,8
Verovapaat tulot	-0,4	-2,3
Vähennyskelvottomat kulut	0,1	0,2
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	0,7	-0,3
Aiemmin kirjattujen laskennallisten verojen oikaisu	-0,3	-2,0
Tytäryritysten tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	0,0	0,1
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	0,5	-8,6
Edellisten tilikausien verot	0,2	0,1
Muut verot	-0,1	0,0
Verot konsernin tuloslaskelmassa	42,2	21,0
Efektiivinen verokanta, %	19,9	12,7

Verohallinto otti syksyllä 2015 vuoden 2014 verotusta toimittaessaan kielteisen kannan ranskalaisen tytäryhtiön rajat ylittävässä fuusiossa siirtyneiden tappioiden hyväksi lukemiseen Metsä Board Oyj:n verotuksessa. Metsä Boardin näkemyksen mukaan tappiot ovat vähennyskelpoisia, ja yhtiö on hakenut muutosta verohallinnon ratkaisuun. Verotuksen oikaisulautakunta hylkäsi yhtiön vaatimuksen maaliskuussa 2018. Yhtiö tulee on hakenut muutosta rat-
kaisuun Helsingin hallinto-oikeudesta. Metsä Board ei ole kirjannut tappioista laskennallista verosaamista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot on eritelty liitetiedossa 5.1.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2020

Milj. euroa	1.1.2020	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoero	Myydyt tytäryhtiöt	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset taseessa						
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	4,1	-0,2	0,4	0,0		4,2
Sisäiset katteet	3,8	0,9		-0,2		4,5
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja hyvitykset	0,6					0,6
Muut väliaikaiset erot	3,7	-0,7	-0,5	-0,1		2,4
Yhteensä	12,3	0,0	-0,2	-0,3		11,8
Netotettu laskennallisista verovelosta	-5,5	2,2	0,0	-1,0		-4,3
Laskennalliset verosaamiset taseessa	6,7	2,2	-0,2	-1,2		7,5
Laskennalliset verovelat taseessa						
Eläkevelvoitteet	2,1	-0,1	-0,6	-0,1		1,3
Poistoero ja verottomat varaukset	63,4	-3,4	0,0	1,2		61,2
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	42,5		-14,1			28,4
Rahoitusinstrumentit	2,9	0,3	3,4	0,1		6,7
Nettosijoitus ulkomaanrahan määräiseen yksikköön		-0,9		0,9		
Muut väliaikaiset erot	0,3	4,3	-0,5	0,1		4,2
Yhteensä	111,2	0,2	-11,8	2,2		101,8
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-5,5	2,2	0,0	-1,0		-4,3
Laskennallinen verovelat taseessa	105,6	2,4	-11,8	1,2		97,5

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2019

Milj. euroa	1.1.2019	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoero	Myydyt tytäryhtiöt	31.12.2019
Laskennalliset verosaamiset taseessa						
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	5,3	-1,2	-0,1	0,0		4,1
Sisäiset katteet	2,7	1,1		0,0		3,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja hyvitykset	8,4	-7,5		-0,3		0,6
Muut väliaikaiset erot	2,7	2,9	0,0	0,0	-1,9	3,7
Yhteensä	19,2	-4,8	-0,1	-0,3	-1,9	12,3
Netotettu laskennallisista verovelosta	-13,7	7,8	0,0	0,3	0,1	-5,5
Laskennalliset verosaamiset taseessa	5,5	3,0	-0,1	0,1	-1,7	6,7
Laskennalliset verovelat taseessa						
Eläkevelvoitteet	2,3	-0,4	-0,1	0,2		2,1
Poistoero ja verottomat varaukset	66,3	-2,0	0,0	-0,8	-0,1	63,4
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	45,4		-2,9			42,5
Rahoitusinstrumentit	3,6	1,4	-2,1	0,0		2,9
Nettosijoitus ulkomaanrahan määräiseen yksikköön		0,7		-0,7		
Muut väliaikaiset erot	0,6	-0,3	0,0			0,3
Yhteensä	118,2	-0,7	-5,0	-1,2	-0,1	111,2
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-13,7	7,8	0,0	0,3	0,1	-5,5
Laskennallinen verovelat taseessa	104,5	7,1	-5,1	-0,9		105,6

Konserni on kirjannut laskennallista verosaamista verotappioista Saksassa 0,6 miljoonaa euroa. Johto arvioi, että konsernille kertyy tulevina vuosina verotettavaa tuloa, josta tappiot voidaan vähentää.

Ne liiketoiminnan tappiot, joiden suuruuteen tai käyttömahdollisuuksiin liittyy epävarmuutta ja joista ei tämän vuoksi ole kirjattu laskennallista verosaamista, olivat noin 506 (505) miljoonaa euroa lähinnä Suomessa. Näitä tappioita vastaava kirjaamaton laskennallinen verosaaminen on noin 113 (113) miljoonaa euroa. Tappiot eivät vanhene.

7. KONSERNIN RAKENNE

7.1 TYTÄRYHTIÖT JA YHTEISET TOIMINNOT

LAATIMISPERIAATTEET	Tilikauden tuloksen sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana.
TYTÄRYHTIÖT Konsernitilinpäätös sisältää emoyritys Metsä Board Oyj:n lisäksi kaikki konsernin määräysvallassa olevat yhtiöt. Konsernin keskinäinen osak-keenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitontojako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Rea-lisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumi-sesta. Tytäryritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.	YHTEISET TOIMINNOT Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita. Konserni yhdistelee tilinpäätökseensä osuutensa yhteisen toiminnon varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

TYTÄRYRITYKSET JA YHTEISET TOIMINNOT 31.12.2020

METSÄ BOARD OYJ:N OMISTAMAT SAMAN KONSERNIN OSAKKEET JA OSUUDET

	Maa	Omistususuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo Euroa
Samam konsernin osakkeet ja osuudet				
Metsäliitto Osuuskunta	Suomi	-	179 171	606 778,98
Tytäryhtiöosakkeet				
Kotimaiset				
Oy Hangö Stevedoring Ab	Suomi	100,00	150	1 000 000,00
Metsä Board International Oy	Suomi	100,00	10 000	23 347 464,13
Ulkomaiset				
Metsä Board Americas Corporation ¹⁾	USA	99,00	17 820	12 209 018,39
Metsä Board Benelux n.v./s.a ¹⁾	Belgia	0,08	2	0,00
Metsä Board Hong Kong Ltd ¹⁾	Hong Kong	1,00	1	168,19
Metsä Board Deutschland GmbH	Saksa	100,00	1	0,00
Metsä Board Ibéria S.A. ¹⁾	Espanja	1,00	100	1 561,63
Metsä Board NL Holding B.V.	Hollanti	100,00	15 350	4 492 764,02
Metsä Board Sverige Ab	Ruotsi	100,00	10 000 000	493 721 059,95
Tytäryhtiöosakkeet yhteensä				534 772 036,31
Samam konsernin osakkeet ja osuudet yhteensä				535 378 815,29

¹⁾ Konsernin omistususuus 100,0 %

Kotimainen alakonserni				
Metsä Board International Oy				
Metsä Board Benelux n.v./s.a ¹⁾	Belgia	99,92	2 921	140 001,71
OOO Metsä Board Rus	Venäjä	100,00	1	821 786,71
Metsä Board France SAS	Ranska	100,00	8 211	418 951,75
Metsä Board Hong Kong Ltd ¹⁾	Hong Kong	99,00	99	1 069,35
Metsä Board Ibéria S.A. ¹⁾	Espanja	99,00	147 771	155 316,78
Metsä Board Italia S.r.l.	Italia	100,00	100 000	50 691,84
Metsä Board (Middle East & Africa) Ltd	Kypros	100,00	742 105	214 000,00
Metsä Board Polska Sp. Z o.o.	Puola	100,00	232	54 458,58
Metsä Board Singapore Pte Ltd	Singapore	100,00	10 000	4 036,51
Metsä Board Singapore Pte Ltd Indian Branch	Intia	100,00	-	-
Metsä Board UK Ltd	Iso-Britannia	100,00	2 400	264 172,02
Metsä Board Americas Corporation ¹⁾	USA	1,00	180	4 435,15
Metsä Board Australia and New Zealand Pty Ltd	Australia	100,00	1	41 827,54
Metsä Board Middle East & Africa DMCC	UAE	100,00	50	12 690,00
Yhteensä				2 183 437,94

Ulkomainen alakonserni				
Metsä Board Sverige Ab				
Husum Pulp Ab	Ruotsi	100,00	100 000	4 982,91
Yhteensä				4 982,91

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONLUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

MERKITYKSELLISET TYTÄRYHTIÖT

Metsä Boardilla on kaksi merkityksellistä tytäryhtiötä:

- Metsä Board Sverige AB

Metsä Board Sverige AB sijaitsee Örnsköldsvikissä Ruotsissa. Yhtiö tuottaa taivekartonkia ja ensikuitulaineria. Metsä Board Sverige AB:n liikevaihto vuonna 2020 oli 601 miljoonaa euroa (2019: 610 miljoonaa euroa). Yhtiön tuotantokapasiteetti on 250 000 tonnia laineria ja 400 000 tonnia taivekartonkia.

- Husum Pulp AB

Husum Pulp AB perustettiin vuonna 2020. Yhtiöön siirrettiin Metsä Board Sverige AB:n selluliiketoiminta 31.12.2020. Yhtiö tuottaa sellua Metsä Board Sverige AB:lle sekä markkinoille. Yhtiön tuotantokapasiteetti on 730 000 tonnia kemiallista sellua. Yhtiöstä myytiin 30% vähemmistöosuus ruotsalaiselle metsänomistajaosuuskunta Norra Skog:lle ja kauppa toteutui 4.1.2021.

LAATIMISPERIAATTEET

Osakkuusyrityksiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Yleensä huomattava vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa 20–50 prosenttia äänivallasta. Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä sisältävät myös hankinta-ajankohtana määritetyn liikearvon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana eränään liiketuloksen yläpuolella osakkuusyritys Metsä Fibren osalta ja liiketuloksen alapuolella muiden osakkuusyritysten osalta. Vastaavasti konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrityksen muiden laajan tuloksen erien muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyritysten välisistä realisoitumattomista voitoista eliminoidaan konsernin omistusosuutta vastaava osuus. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Osakkuus- ja yhteisyritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

OSUUDET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2020	2019
Arvo 1.1.	392,4	411,3
Osuus tilikauden tuloksesta		
Osuus Metsä Fibren tuloksesta	-2,4	43,1
Osuus muiden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-0,1	0,1
Saadut osingot	-21,8	-63,3
Osuus osakkuusyritysten muista laajan tuloksen eristä		
Käyvän arvon rahasto	3,1	1,2
Muuntoerot ja muut oman pääoman muutokset	-2,2	-0,1
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä 31.12.	369,0	392,4

TULOSLASKELMAAN MERKITYT MÄÄRÄT

Milj. euroa	2020	2019
Osakkuusyritykset	-2,4	43,2
Yhteisyritykset	-0,1	0,0
Tuloslaskelmaan merkityt määrät yhteensä	-2,5	43,2

TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

Milj. euroa	2020	2019
Osakkuusyritykset	368,5	391,8
Yhteisyritykset	0,5	0,6
Taseeseen merkityt määrät yhteensä	369,0	392,4

Osakkuusyritysten kirjanpitoarvoon 31.12.2020 sisältyy liikearvoa 45,2 miljoonaa euroa (2019: 45,2 miljoonaa euroa). Mikään osakkuus- tai yhteisyritys ei ole julkisesti noteerattu. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa on esitetty liitteessä 7.3.

TALOUDELLISEN INFORMAATION YHTEENVETO OLENNAISISTA OSAKKUUSYRITYKSISTÄ

Johdon näkemyksen mukaan ainoa olennainen osakkuusyritys on kemiallista sellua ja sahatavaraa tuottava Metsä Fibre -konserni. Metsä Board omistaa 24,9 prosenttia Metsä Fibrestä. Metsä Boardin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta omistaa 50,1 prosenttia ja japanilainen Itochu-konserni 25,0 prosenttia. Metsä Fibre toimii pääasiallisesti Suomessa, ja sen tuotantokapasiteetti on noin 3,2 miljoonaa tonnia kemiallista sellua. Lisäksi Metsä Fibrellä on viisi sahaa Suomessa ja Venäjällä sijaitseva Metsä Svirin saha.

YHTEENVETO METSÄ FIBREN TALOUDELLISESTA INFORMAATIOSTA

METSÄ FIBRE -KONSERNI

Milj. euroa	2020	2019
Liikevaihto	1 826,5	2 236,0
Tilikauden tulos	-13,4	175,3
Muut laajan tuloksen erät	4,5	7,9
Laaja tulos yhteensä	-8,9	183,2

Osakkuusyrityksestä kaudella saadut osingot	21,8	63,3
---	------	------

Pitkäaikaiset varat	1 473,2	1 462,6
Lyhytaikaiset varat	838,4	964,7
Pitkäaikaiset velat	543,5	632,4
Lyhytaikaiset velat	486,1	415,2
Nettovarallisuus	1 282,1	1 379,6

OSAKKUUSYRITYKSEN TALOUDELLISEN INFORMAATION TÄSMÄYTYS KONSERNIN KIRJAAMAAN TASEARVOON

Milj. euroa	2020	2019
Konsernin osuus nettovaroista	319,2	343,5
Liikearvo	45,2	45,2
Muut hankintahetken käyvän arvon kohdistukset (PPA)	5,6	6,1
Muut oikaisut	-1,7	-3,2
Osakkuusyrityksen tasearvo konsernin taseessa	368,3	391,7

Metsä Fibre on käsitelty konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmällä. Yhteenveto perustuu IFRS-standardien mukaisesti laadittuihin tilinpäätöksiin.

TALOUDELLISEN INFORMAATION YHTEENVETO MUISTA KUIN OLENNAISISTA OSAKKUUSYRITYKSISTÄ

Milj. euroa	2020	2019
Konsernin osuus tilikauden tuloksesta	0,0	0,1
Kirjanpitoarvo konsernin taseessa yhteensä	0,1	0,1

YHTEISYRITYKSET

Metsä Boardilla on vain yksi yhteisyritys, Kemishipping Oy. Yritys tarjoaa logistiikkapalveluja Kemissä, Suomessa. Osakassopimuksen mukaan osakkailla on yhteinen määräysvalta merkityksellisistä toiminnoista. Kemishipping Oy on käsitelty konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmällä. Metsä Boardin omistusosuus on 15 prosenttia.

Milj. euroa	2020	2019
Liikevaihto	12,9	15,3
Tilikauden tulos	-0,5	0,2
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät		
Poistot ja arvonalentumiset	1,4	1,3
Korkokulut	0,1	0,1
Tuloverot	0,1	0,0

Yhteisyrityksestä kaudella saadut osingot		
---	--	--

Pitkäaikaiset varat	6,1	6,2
Lyhytaikaiset varat	3,5	4,3
Pitkäaikaiset velat	2,3	2,6
Lyhtaikaiset velat	3,9	3,9

Nettovarallisuus	3,4	4,0
------------------	-----	-----

Konsernin osuus nettovaroista	0,5	0,6
Yhteisyrityksen tasearvo konsernin taseessa	0,5	0,6

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
------------------------------	---------------	-----------------------	--------------

7.2 HANKITUT JA MYDYDT TOIMINNOT SEKÄ MYYTÄVÄNÄ OLEVAT PITKÄAIKAISET OMAISUUSERÄT

LAATIMISPERIAATTEET	
Hankitut liiketoiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt toiminnot siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.	
Luovutettu vastike, mukaanlukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun liiketoiminnon yksilöitävissä olevat varat ja velat, on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta.	
Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo ja hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.	

Konsernilla ei ollut yrityshankintoja eikä omaisuuseriä ollut luokiteltu myytäväksi vuosina 2020 eikä 2019.

Metsä Board myi helmikuussa 2019 kokonaisuudessaan 56,25 %:sti omistamansa osuuden Äänevoima alakonsernista (Äänevoima Oy ja Ääneverkko Oy) osakkuusyhtiö Metsä Fibrelle. Myydyn yhtiön myyntihetken rahavarat olivat 2,5 miljoonaa euroa. Kauppahinta oli 6,7 miljoonaa euroa. Kaupan kassavirtavaikutus oli 4,2 miljoonaa euroa, ja siitä aiheutui 6,8 miljoonan euron myyntivoitto (nettovaikutus liiketulokseen).

MYYDYT OMAISUUSERÄT, 2019 ÄÄNEVOIMA ALAKONSERNI

Milj. euroa	2020	2019
Aineettomat oikeudet		0,2
Aineelliset oikeudet		6,9
Muut pitkäaikaiset saamiset, koroton		0,0
Vaihto-omaisuus		0,7
Myyntisaamiset		2,9
Siirtosaamiset ja muut saamiset		1,8
Rahavarat		2,5
Varat yhteensä		15,0
Pitkäaikaiset lainat		14,0
Ostovelat		2,2
Siirtovelat ja muut velat		1,2
Velat yhteensä		17,4
Nettovarat		-2,4
Yhteensä		-2,4
Vastike yhteensä		6,7
Vahennetaan osakkuusyhtiö Fibren sisäinen kate		-2,2
Myyntivoitto ennen veroja		6,8
Tuloverot		0,0
Myyntivoitto verojen jälkeen		6,8
Rahana saatu kauppahinta		6,7
Luovutetun tytäryhtiön rahavarat		-2,5
Rahavirtavaikutus		4,2

7.3 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Metsä Boardin konsernin lähipiiriin kuuluvat Metsä Board Oyj:n emoyritys Metsäliitto Osuuskunta, joka omistaa Metsä Board Oyj:n osakkeista 48 % ja äänistä 67 %, Metsäliitto Osuuskunnan muut tytäryritykset ja osakkuus- ja yhteisyritykset sekä Metsäliiton Toimenhaltijain Eläkesäätiö. Lähipiiriin luetaan myös hallituksen, Metsä Groupin ja Metsä Boardin johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä.

Johtoon kuuluville avainhenkilöille maksetut palkat, palkkiot ja eläkekulut on esitetty liitetiedossa 3.2.

Merkittävimmät Metsäliitto Osuuskunnan tytäryritykset, joiden kanssa Metsä Boardilla on liiketoimia, ovat seuraavat:

- Metsä Tissue -konserni
- Metsä Fibre -konserni
- Metsä Forest Sverige Ab

Metsä Board käsittelee Metsä Fibreä pääomaosuusmenetelmällä Sijoitukset osakkuusyrityksiin -standardin (IAS 28) mukaisesti. Lähipiiritapahtumat Metsä Fibren kanssa sisältyvät liiketoimiin sisäryitysten kanssa.

Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty Metsä Group Treasury Oy:öön, joka on Metsäliitto Osuuskunnan kokonaan omistama tytäryhtiö ja vastaa Metsä Boardin konserniyhtiöiden rahoituspositioista konsernin määrittelemän strategian ja rahoituspolitiikan mukaisesti, tuottaa tarvittavat rahoituspalvelut ja toimii rahoitusasioiden osaamiskeskuksena. Rahoitusliiketoimet Metsä Group Treasury Oy:n kanssa tapahtuvat markkinahintaan.

Metsä Board -konsernin puuraaka-aineostojen kokonaisarvo Metsäliitto Osuuskunnalta oli 113,4 miljoonaa euroa (2019: 112,0) ja Metsä Fibreltä tehtyjen selluostojen 249,1 miljoonaa euroa (327,3). Ostot toteutettiin markkinahintaan. Metsä Board osallistuu Metsä Groupin ylimmille johtajille vakuutusyhtiöstä otettuun lisäeläkejärjestelyyn. Maksut järjestelyyn vuonna 2020 olivat 0,5 miljoonaa euroa (2019: 0,5).

Metsäliiton Toimenhaltijain Eläkesäätiö oli erillinen juridinen yksikkö, joka myönsi osalle toimihenkilöitä etuuspohjaista lisäeläketurvaa ja hallinnoi säätiön varallisuutta. Metsäliiton Toimenhaltijain Eläkesäätiön vakuutustoiminta luovutettiin OP-Henkivakuutus Oy:lle 31.12.2019.

LIIKETAPAHTUMAT EMOYRITYKSEN JA SISÄRYITYSTEN KANSSA

Milj. euroa	Liiketoimet emoyhtiön kanssa		Liiketoimet sisäryhtiöiden kanssa	
	2020	2019	2020	2019
Liikevaihto	6,8	8,1	68,6	93,0
Liiketoiminnan muut tuotot	2,9	2,9	1,0	11,3
Ostot	113,4	112,0	485,3	570,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista			-2,4	43,1
Osinkotuotot	0,0	0,0		
Korkotuotot			0,1	0,1
Korkokulut			0,9	1,9
Saamiset				
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,9	1,7	49,3	31,1
Rahavarat			204,7	127,1
Velat				
Ostovelat ja muut velat	10,5	9,3	44,3	45,3

LIIKETAPAHTUMAT OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYSTEN KANSSA

Milj. euroa	2020	2019
Liikevaihto	0,5	0,5
Ostot	3,0	5,3
Korkotuotot		
Saamiset		
Muut rahoitusvarat		
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	0,4
Velat		
Ostovelat ja muut velat	0,6	0,6

Metsä Board on luokitellut rahavaroihin Metsä Groupin sisäisessä pankissa Metsä Group Treasury Oy:ssä olevat korolliset, välittömästi nostettavissa olevat talletukset.

Saamisiin emoyritykseltä tai sisäryityksiltä ei sisälly epävarmoja saamisia eikä tilikauden aikana ole kirjattu näistä eristä luottotappioita. Emoyritykselle tai sisäryrityksille olevista veloista ei ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontі

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmastон ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

8. MUUT LIITETIEDOT

8.1 EHDOLLISET VELAT JA VARAT
SEKÄ SITOUMUKSET

RIITA-ASIAT JA OIKEUDENKÄYNNIT

Verohallinto otti syksyllä 2015 kielteisen kannan raskalaisen tytäryhtiön rajat ylittävässä fuusiossa siirtyneiden tappioiden hyväksi lukemiseen Metsä Boardin verotuksessa. Metsä Boardin näkemyksen mukaan tappiot ovat vähennyskel-poisia, ja yhtiö on hakenut muutosta verohallinnon ratkaisuun. Verotuksen oikaisulautakunta hylkäsi yhtiön vaatimuksen maaliskuussa 2018. Yhtiö on hakenut muutosta ratkaisuun Helsingin hallinto-oikeudesta.

Metsä Board -konserniin kuuluvat yhtiöt ovat viime vuosina olleet myyjinä useissa osakekaupoissa. Näissä yrityskaupoissa yhtiöt ovat antaneet tavanomai-sia myyjän vakuutuksia. Ei voida poissulkea, etteikö yhtiöitä vastaan esitetä vaatimuksia näiden myyjän vakuutusten perusteella ja etteikö vakuutuksista aiheutuisi yhtiöille kustannuksia.

VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2020	2019
Omat velat, joista annettu vakuuksia		24,1
Annetut pantit		138,7
Kiinteistökiinnitykset	192,8	232,8
Omasta velasta annetut vakuudet yhteensä	192,8	371,5
Muut omasta puolesta annetut vastuut	2,8	9,1
Osakkuus- ja yhteisyritysten puolesta annetut vastuut	0,1	0,1
Yhteensä	195,7	380,8

Vastuut sisältävät annettuja pantteja, kiinteistö- ja yritysikiinnityksiä sekä takauksia. Annetut pantit koostuvat osakkuusyrityksen (Metsä Fibre) osakkeista.

KÄYTTÖOMAIUSUUSHYÖDYKKEIDEN HANKINTAA KOSKEVAT
SITOUMUKSET

Milj. euroa	2020	2019
Maksut alle vuoden sisällä	60,4	60,2
Maksut myöhemmin		
Yhteensä	60,4	60,2

Käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset liittyvät Husumin sellutehtaan uudistuksen ensimmäisen vaiheeseen.

MUUT TIEDOT

Metsä Boardilla on investment grade -tasoiset luottoluokitukset S&P Globalilta ja Moody’s Investor Servicelta. S&P Globalin luottoluokitus yhtiölle on BBB- ja näkymä vakaa. Moody’sin luottoluokitus yhtiölle on Baa3 ja näkymä on vakaa.

Emoyhtiön tilinpäätös

TULOSLASKELMA

Euroa	Liite	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liikevaihto	2	1 262 298 497,02	1 298 912 836,71
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-3 581 989,63	-7 841 433,77
Liiketoiminnan muut tuotot	3, 4	36 169 588,08	41 790 929,10
Materiaalit ja palvelut			
Aineet ja tarvikkeet			
Ostot tilikauden aikana		-655 650 971,36	-795 211 696,96
Varastojen muutos		3 084 733,82	1 819 625,65
Ulkopuoliset palvelut	5	-184 687 540,74	-191 026 632,56
Henkilöstökulut	5	-96 195 043,20	-93 166 366,22
Poistot ja arvonalentumiset	3, 6	-51 242 262,32	-49 425 058,98
Liiketoiminnan muut kulut	3, 5	-111 572 081,32	-119 924 845,71
		-1 096 263 165,12	-1 246 934 974,78
Liikevoitto/-tappio		198 622 930,35	85 927 357,26
Rahoitustuotot ja -kulut	7		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		33 578 546,16	72 115 919,33
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		1 980,00	1 432,32
Muut korko- ja rahoitustuotot		2 614,49	866,91
Kurssierot		6 263 249,69	-5 590 305,18
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-11 306 180,32	-15 124 245,07
		28 540 210,02	51 403 668,31
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		227 163 140,37	137 331 025,57
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos	6	-9 066 231,37	-6 020 879,19
Konserniavustus		1 160 000,00	1 050 000,00
		-7 906 231,37	-4 970 879,19
Tuloverot	8	-38 800 726,87	-14 427 786,37
Tilikauden voitto/tappio		180 456 182,13	117 932 360,01

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonaluonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonaluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitalinpäätös
- 61
- Konsernitalinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön talinpäätös
- 110
- Emoyhtiön talinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Talintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oy:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oy:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

EMOYHTIÖN TALINPÄÄTÖS

TASE

Euroa	Liite	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		12 657 981,63	14 278 206,33
Muuta aineettomat hyödykkeet		366 412,56	486 562,90
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		635 869,44	1 383 677,21
		13 660 263,63	16 148 446,44
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		31 282 413,06	28 976 820,98
Rakennukset ja rakennelmat		128 739 857,83	126 429 353,21
Koneet ja kalusto		227 344 444,31	233 190 115,27
Muut aineelliset hyödykkeet		7 065 754,44	7 162 554,22
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		20 641 731,56	31 410 056,94
		415 074 201,20	427 168 900,62
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	535 378 815,29	535 378 815,29
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		306 190 496,80	301 618 572,70
Osuudet omistusyhteyksyrityksissä		86 429 409,33	86 429 409,33
Muut osakkeet ja osuudet		184 224 295,61	252 435 976,80
Muut saamiset		35 222,52	35 222,52
		1 112 258 239,55	1 175 897 996,64
Pysyvät vastaavat yhteensä			
		1 540 992 704,38	1 619 215 343,70
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		48 604 835,96	45 520 102,14
Valmiit tuotteet		134 958 631,37	138 540 621,00
Ennakkomaksut		7 334 704,15	7 463 245,05
		190 898 171,48	191 523 968,19
SAAMISET			
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		79 726 537,97	76 578 473,79
		79 726 537,97	76 578 473,79
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	11	118 264 583,91	138 926 647,98
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		210 760 985,45	68 621 064,30
Saamiset omistusyhteyksyrityksiltä		199 805,19	426 042,57
Muut saamiset		17 934 171,78	21 802 288,77
Siirtosaamiset		24 299 436,72	20 579 735,64
		371 458 983,05	250 355 779,26
Saamiset yhteensä			
		451 185 521,02	326 934 253,05
Rahat ja pankkisaamiset			
		5 542 571,15	3 258 020,29
Vaihtuvat vastaavat yhteensä			
		647 626 263,65	521 716 241,53
Vastaavaa yhteensä			
		2 188 618 968,03	2 140 931 585,23

Euroa	Liite	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	12	557 881 540,40	557 881 540,40
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		267 521 521,17	317 293 305,61
Käyvän arvön rahasto		134 374 020,36	171 598 515,80
Edellisten tilikausien voitto/tappio		192 268 464,93	109 887 379,52
Tilikauden voitto/tappio		180 456 182,13	117 932 360,01
		1 332 501 728,99	1 274 593 101,34
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	6	147 963 297,28	138 897 065,91
Pakolliset varaukset			
	13	4 476 995,67	4 568 212,78
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Joukkovelkakirjalainat		249 433 483,02	249 349 299,01
Lainat rahoituslaitoksilta		183 225 000,00	150 000 000,00
Saadut ennakot		1 515 404,91	1 515 404,94
Laskennallinen verovelka	8,14	32 698 049,43	42 013 315,59
Velat saman konsernin yrityksille		3 361 597,67	3 093 184,14
		470 233 535,03	445 971 203,68
Lyhytaikainen			
Takaisinlainat työeläkevakuutuslaitoksilta		0,00	23 348 214,32
Saadut ennakot		1 756 007,02	2 870 361,05
Ostovelat		119 759 541,04	134 113 280,45
Velat saman konsernin yrityksille		49 863 035,29	51 944 254,45
Velat omistusyhteyksyrityksille		379 727,97	415 389,81
Muut velat		6 612 960,98	6 328 756,57
Siirtovelat		55 072 138,76	57 881 744,87
		233 443 411,06	276 902 001,52
Vieras pääoma yhteensä			
		703 676 946,09	722 873 205,20
Vastattavaa yhteensä			
		2 188 618 968,03	2 140 931 585,23

EMOYHTIÖN TALINPÄÄTÖS

RAHOITUSLASKELMA

Euroa	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	227 163 140,37	137 331 025,57
Oikaisut voittoon / tappioon a)	14 139 599,44	-17 853 757,10
Saadut korot	8 356 030,38	8 822 022,70
Maksetut korot	-10 714 750,12	-14 084 523,72
Saadut osingot	25 226 848,20	63 295 885,58
Muut rahoituserät, netto	-1 478 801,92	-2 920 192,59
Maksetut verot	-43 029 488,89	-14 438 004,48
Käyttöpääoman muutos b)	-4 921 666,18	-30 197 487,13
Liiketoiminnan nettokassavirta		
	214 740 911,28	129 954 968,83
Investointien rahavirrat		
Tytärtyhtiöosakkeiden hankinnat	0,00	0,00
Muiden osakkeiden hankinnat	-2 240 616,00	-32 697,47
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-43 947 568,55	-58 388 063,02
Tytärtyhtiöiden purkamiset ja myynnit	0,00	1 338 919,46
Omistusyhteyksyritysten purkamiset ja myynnit	0,00	6 663 325,00
Muiden sijoitusten myynnit	65 008,00	3 491 420,46
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	14 718 563,46	19 940 902,58
Pitkäaikaisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	-0,01	0,00
Investointien kassavirta yhteensä		
	-31 404 613,10	-26 986 192,99
KASSAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA		
	183 336 298,18	102 968 775,84
Rahoituksen rahavirrat		
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-85 323 059,04	-103 098 696,34
Pitkäaikaisten velkojen lisäykset	33 225 000,00	150 000 000,00
Pitkäaikaisten velkojen vähennykset	-23 348 214,35	-148 289 588,83
Lyhytaikaisten korollisten velkojen lisäykset ja vähennykset, netto	0,00	-7,12
Lyhytaikaisten korollisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	-105 605 473,93	-4 700 352,33
	-181 051 747,32	-106 088 644,62
Rahavarojen muutos		
	2 284 550,86	-3 119 868,78
Rahavarat tilikauden alussa	3 258 020,29	6 377 889,07
Rahavarojen muutos	2 284 550,86	-3 119 868,78
Rahavarat tilikauden lopussa	5 542 571,15	3 258 020,29
A) Oikaisut voittoon / tappioon		
Poistot ja arvonalentumiset	51 242 262,32	49 425 058,98
Rahoitustuotot ja -kulut	-28 540 210,02	-51 403 668,31
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot (-) tai tappiot (+)	-8 471 235,75	-13 380 996,64
	-91 217,11	-2 494 151,13
Yhteensä		
	14 139 599,44	-17 853 757,10
B) Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuus	625 796,71	4 336 977,69
Lyhytaikaiset korottomat saamiset	7 072 320,09	-8 315 945,23
Lyhytaikaiset korottomat velat	-12 619 782,98	-26 218 519,59
Yhteensä	-4 921 666,18	-30 197 487,13

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAATIMISPERIAATTEET

Metsä Board Oyj kuuluu Metsä Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Metsäliitto Osuuskunta. Metsäliitto Osuuskunnan kotipaikka on Helsinki. Metsäliitto Osuuskunta laatii konsernitilinpäätöksen, joka on saatavissa konsernin pääkonttorista Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo.

Metsä Board Oyj:n tilinpäätös on laadittu suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

Metsä Board Oyj:llä on liiketoimia muiden konserniin kuuluvien yhtiöiden kanssa. Näistä on kerrottu tarkemmin konsernin liitetiedoissa kohdassa 7.3. Liiketapahtumat lähipiirin kanssa perustuvat markkinahintoihin.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET TAPAHTUMAT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Kurssierot on kirjattu tilinpäätöksen tulosvaikutteisesti.

JOHDANNAISSOPIMUKSET

Yhtiö käyttää johdannaisia ainoastaan valuutta-, korko- ja hyödykeriskien suojaamiseen. Johdannaiset on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menettelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Suojauslaskennassa olevien rahavirtaa suojaavien johdannaisten realisoitumaton käypä arvo kirjataan taseen käyvän arvon rahastoon siltä osin kuin ne ovat tehokkaita. Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten realisoitumaton käypä arvo kirjataan tuloslaskelmaan. Lisäksi yhtiö on tilikauden aikana kirjannut laskennalliset verosaamiset ja -velat omana eränään tuloslaskelmaan ja taseeseen.

Metsä Board Oyj soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon optiota myös omistamiinsa muihin osakkeisiin ja osuuksiin. Tämän mukaisesti yhtiö on luokitellut omistamansa Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet IFRS 9:n mukaan käypään arvoon oman pääoman käyvän arvon rahastoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvaransa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Osakkeiden ja osuuksien käyvän arvon määrittämiseen sovellettavat periaatteet ja käyvän arvon herkkyydet eri arvostustekijöille on kuvattu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.3.

LIKEVAIHTO

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty myynnin välilliset verot, annetut alennukset ja muut myynnin oikaisuerät.

ELÄKKEET JA ELÄKEVASTUIDEN KATTAMINEN

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu konsernin ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Osalla toimihenkilöistä on lakisääteisen eläketurvan lisäksi lisäeläketurva, joka on joko vakuutettu, järjestetty Metsäliiton Toimenhaltijain

Eläkesäätiö s.r:n kautta tai pidetty yhtiön omalla vastuulla. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

LEASING

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

TULOVEROT

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot ja edellisten tilikausien verojen oikaisut sekä laskennalliset verot. Laskennalliset verot on kirjattu väliaikaisista eroista, jotka johtuvat varojen ja velkojen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon eroista. Laskennallinen vero on laskettu vahvistettua verokantaa käyttäen.

AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET JA POISTOT

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan seuraavasti:

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut erät	5–10 vuotta

Maa- ja vesialueiden hankintamenosta ei tehdä poistoja.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoön tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvostuksessa noudatetaan FIFO-periaatetta tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmää. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat, poistot ja muut välittömät menot sekä tuotteisiin kohdistuvan kohtuullisen osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta vähennettynä tuotteiden valmiiksi saattamisesta ja myynnistä aiheutuvilla menoilla.

PAKOLLISET VARAUKSET

Vastaiset menot ja menetykset, jotka eivät enää kerrytä vastaavaa tuloa ja joiden suorittamiseen emoyhtiö on velvoitettu tai sitoutunut ja joiden rahallinen arvo voidaan kohtuullisesti arvioida, on kirjattu tuloslaskelmaan luonteensa mukaiseen kuluerään ja taseen pakollisiin varauksiin.

Euroa	2020	2019
2. LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN		
Suomi	70 750 494,84	44 551 062,34
Muut EU-maat	674 947 752,34	701 544 734,24
Muu Eurooppa	162 720 555,65	207 031 287,84
Muut maat	353 879 694,19	345 785 752,29
Yhteensä	1 262 298 497,02	1 298 912 836,71

3. POIKKEUKSELLISET ERÄT

Liiketoiminnan muut tuotot		
Osakkeiden myyntivoitot	0,00	5 419 690,00
Maa-alueiden myyntivoitto	6 039 731,85	5 456 174,34
	6 039 731,85	10 875 864,34
Henkilöstökulut		
Eläkesäätiön palautus	-581 739,51	2 493 510,00
	-581 739,51	2 493 510,00
Liiketoiminnan muut kulut		
Tytäryhtiön sulautumistappio	0,00	-6 109 684,85
	0,00	-6 109 684,85
Poikkeukselliset erät tuloslaskelmassa yhteensä	5 457 992,34	7 259 689,49

4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Vuokratuotot	1 053 576,83	1 080 975,72
Palvelujen tuotot	14 038 890,30	12 270 340,82
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	8 561 323,35	19 216 671,07
Julkiset avustukset ja korvaukset	9 884 268,49	5 388 743,69
Romun ja jätteen myynti	93 693,78	289 697,26
Muut	2 537 835,33	3 544 500,54
	36 169 588,08	41 790 929,10

5. LIIKETOIMINNAN KULUT

Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	139 431 896,81	140 130 611,14
Muut ulkopuoliset palvelut	45 255 643,93	50 896 021,42
	184 687 540,74	191 026 632,56
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	59 481 772,98	57 849 024,96
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	14 935 467,02	11 307 166,51
Muut henkilösivukulut	21 777 803,20	24 010 174,75
	96 195 043,20	93 166 366,22

Johdon palkoista ja palkkioista sekä eläkesitoumuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.2
Johdon osakeperusteisista maksuista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.3. ja muista pitkän aikavälin palkkioista konsernin liitetietojen kohdassa 3.4.

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	1 218	1 177
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokra- ja muut kiinteistökulut	10 839 928,55	8 882 314,90
Palvelujen ostot	79 978 131,97	81 868 726,97
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	90 087,60	6 199 408,43
Muut kulut		
Vapaaehtoiset sosiaalikulut	2 658 151,88	2 310 950,99
Kiinteät energiakustannukset	9 367 338,76	9 220 062,19
Matkakulut	345 627,91	1 652 292,34
Vakuutukset	2 009 099,23	2 413 653,52
Mainos- ja markkinointikulut	1 626 306,97	2 183 325,61
Muut	4 657 408,45	5 194 110,76
	111 572 081,32	119 924 845,71
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	196 064,00	196 064,00
Tilintarkastajien lausunnot	760,00	2 870,00
	196 824,00	198 934,00

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonaluonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonaluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oy:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oy:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

Euroa	2020	2019
6. POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	1 641 719,87	1 852 262,64
Muut aineettomat hyödykkeet	120 150,34	225 347,22
Rakennukset ja rakennelmat	8 742 569,99	7 671 798,14
Koneet ja kalusto	39 975 101,43	38 968 190,12
Muut aineelliset hyödykkeet	762 720,69	707 460,86
	51 242 262,32	49 425 058,98
Poistoeron muutos	9 066 231,37	6 020 879,19
Kokonaispoistot	60 308 493,69	55 445 938,17
Poistoero tilikauden alussa	138 897 065,91	113 793 981,38
Poistoeron muutos	9 066 231,37	6 020 879,19
Tytäryhtiöfuusio alkusaldosiirto	0,00	19 082 205,34
Poistoero tilikauden lopussa	147 963 297,28	138 897 065,91
7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	25 224 868,20	63 294 453,26
Muilta	1 980,00	1 432,32
	25 226 848,20	63 295 885,58
Korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	6 331 028,39	6 905 069,36
	6 331 028,39	6 905 069,36
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä	31 557 876,59	70 200 954,94
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	2 022 649,57	1 916 396,71
Muut korkotuotot	2 352,42	556,63
Muut rahoitustuotot	262,07	310,28
	2 025 264,06	1 917 263,62
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut kurssierot		
Myyntiin kurssierot	-2 350 438,98	1 366 174,87
Ostojen kurssierot	358 683,24	-76 941,19
Rahoituksen kurssierot	8 255 005,43	-6 879 538,86
	6 263 249,69	-5 590 305,18
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	5 316,53	0,00
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-891 984,39	-1 781 249,49
Muut korkokulut	-9 387 119,08	-11 289 806,84
Muut rahoituskulut	-1 032 393,38	-2 053 188,74
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-11 311 496,85	-15 124 245,07
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	28 540 210,02	51 403 668,31
8. TULOVEROT		
Tilikauden verot	38 781 516,74	13 928 522,19
Edellisten tilikausien verot	966,71	433,95
Laskennalliset verot	18 243,42	498 830,23
	38 800 726,87	14 427 786,37

Euroa	2020	2019
9. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	117 255 065,98	114 519 881,98
Lisäykset	9 946 350,49	9 293 523,18
Vahennykset	-9 707 883,45	-6 579 639,18
Siirrot erien välillä	0,00	21 300,00
Hankintameno 31.12.	117 493 533,02	117 255 065,98
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-102 976 859,65	-101 124 597,01
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-216 971,87	0,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-1 641 719,87	-1 852 262,64
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-104 835 551,39	-102 976 859,65
Kirjanpitoarvo 31.12.	12 657 981,63	14 278 206,33
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	24 970 634,39	24 970 634,39
Hankintameno 31.12.	24 970 634,39	24 970 634,39
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-24 970 634,39	-24 970 634,39
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-24 970 634,39	-24 970 634,39
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	15 724 698,18	15 852 998,18
Vahennykset	-7 846 147,26	-128 300,00
Hankintameno 31.12.	7 878 550,92	15 724 698,18
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-15 238 135,28	-15 141 088,06
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	7 846 147,26	128 300,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-120 150,34	-225 347,22
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-7 512 138,36	-15 238 135,28
Kirjanpitoarvo 31.12.	366 412,56	486 562,90
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	1 383 677,21	901 832,68
Lisäykset	45 880,00	503 144,53
Siirrot erien välillä	-793 687,77	-21 300,00
Hankintameno 31.12.	635 869,44	1 383 677,21
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	159 334 075,76	131 274 712,84
Lisäykset	9 992 230,49	9 796 667,71
Vahennykset	-17 554 030,71	-6 707 939,18
Siirrot erien välillä	-793 687,77	0,00
Hankintameno 31.12.	150 978 587,77	159 334 075,76
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-143 185 629,32	-141 236 319,46
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	7 629 175,39	128 300,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-1 761 870,21	-2 077 609,86
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-137 318 324,14	-143 185 629,32
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 660 263,63	16 148 446,44
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	28 976 841,96	26 511 751,58
Lisäykset	2 681 077,36	2 302 472,96
Lisäys Kemi fuusio	0,00	520 077,00
Vahennykset	-375 485,28	-357 459,58
Hankintameno 31.12.	31 282 434,04	28 976 841,96
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-20,98	-20,98
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-20,98	-20,98
Kirjanpitoarvo 31.12.	31 282 413,06	28 976 820,98

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvionluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmastoin ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- | | |
|-----|--------------------------------------|
| 44 | Hallituksen toimintakertomus |
| 57 | Konsernitilinpäätös |
| 61 | Konsernitilinpäätöksen liitetiedot |
| 107 | Emoyhtiön tilinpäätös |
| 110 | Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot |
| 123 | Tilintarkastuskertomus |
| 126 | Osakkeet ja osakkeenomistajat |
| 132 | Tunnusluvut ja verot |

Hallinnointi

- 134** Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140** Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142** Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144** Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Euroa	2020	2019
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	295 270 714,76	282 902 966,42
Alkusaldo oikaisu	6 458 935,50	0,00
Lisäykset	4 690 025,74	6 061 728,59
Lisäys Kemi fuusio	0,00	5 286 407,95
Vahennykset	-4 550 431,22	0,00
Siirrot erien välillä	6 383 939,28	1 019 611,80
Hankintameno 31.12.	308 253 184,06	295 270 714,76
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-168 841 361,55	-161 169 563,41
Alkusaldo oikaisu	-6 458 935,50	0,00
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	4 529 540,81	0,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-8 742 569,99	-7 671 798,14
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-179 513 326,23	-168 841 361,55
Kirjanpitoarvo 31.12.	128 739 857,83	126 429 353,21
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	1 155 859 703,19	1 085 857 469,61
Alkusaldo oikaisu	87 438 189,37	0,00
Lisäykset	15 911 955,47	14 471 064,30
Lisäys Kemi fuusio	0,00	39 006 333,67
Vahennykset	-37 256 639,55	-60 176,35
Siirrot erien välillä	18 217 475,00	16 585 011,96
Hankintameno 31.12.	1 240 170 683,48	1 155 859 703,19
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-922 669 587,92	-883 707 282,80
Alkusaldo oikaisu	-87 109 446,12	0,00
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	36 927 896,30	5 885,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-39 975 101,43	-38 968 190,12
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 012 826 239,17	-922 669 587,92
Kirjanpitoarvo 31.12.	227 344 444,31	233 190 115,27
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	13 752 403,75	10 955 016,63
Lisäykset	346 120,38	1 373 597,54
Lisäys Kemi fuusio	0,00	41 212,99
Vahennykset	-555 452,57	0,00
Siirrot erien välillä	319 800,53	1 382 576,59
Hankintameno 31.12.	13 862 872,09	13 752 403,75
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-6 589 849,53	-5 882 388,67
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	555 452,57	0,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-762 720,69	-707 460,86
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6 797 117,65	-6 589 849,53
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 065 754,44	7 162 554,22
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	31 410 056,94	23 167 806,23
Lisäykset	13 359 201,66	24 382 531,92
Lisäys Kemi fuusio	0,00	2 846 919,14
Siirrot erien välillä	-24 127 527,04	-18 987 200,35
Hankintameno 31.12.	20 641 731,56	31 410 056,94
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	1 525 269 720,60	1 429 395 010,47
Alkusaldo oikaisu	93 897 124,87	0,00
Lisäykset	36 988 380,61	96 292 346,06
Vahennykset	-42 738 008,62	-417 635,93
Siirrot erien välillä	793 687,77	0,00
Hankintameno 31.12.	1 614 210 905,23	1 525 269 720,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 098 100 819,98	-1 050 759 255,86
Alkusaldo oikaisu	-93 568 381,62	0,00
Vahennysten ja siirtojen kertyneet poistot	42 012 889,68	5 885,00
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-49 480 392,11	-47 347 449,12
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 199 136 704,03	-1 098 100 819,98
Kirjanpitoarvo 31.12.	415 074 201,20	427 168 900,62

Euroa	2020	2019
10. Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	535 378 815,29	563 209 026,13
Lisäys Kemi fuusio	0,00	168,19
Vähennykset	0,00	-27 830 379,03
Hankintameno 31.12.	535 378 815,29	535 378 815,29
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä		
Hankintameno 1.1.	86 429 409,33	90 929 409,33
Vähennykset	0,00	-4 500 000,00
Hankintameno 31.12.	86 429 409,33	86 429 409,33
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	252 435 976,80	267 411 629,23
Lisäykset	2 240 616,00	32 697,47
Lisäys Kemi fuusio	0,00	1 700,00
Vähennykset	-70 452 297,19	-15 010 049,90
Hankintameno 31.12.	184 224 295,61	252 435 976,80
Sijoitukset, osakkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	874 244 201,42	921 550 064,69
Lisäykset	2 240 616,00	34 565,66
Vähennykset	-70 452 297,19	-47 340 428,93
Hankintameno 31.12.	806 032 520,23	874 244 201,42
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Hankintameno 1.1.	301 618 572,70	304 923 645,95
Lisäykset	4 571 924,10	0,00
Vähennykset	0,00	-3 305 073,25
Hankintameno 31.12.	306 190 496,80	301 618 572,70
Muut saamiset		
Hankintameno 1.1.	35 222,52	35 222,52
Hankintameno 31.12.	35 222,52	35 222,52
Saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	301 653 795,22	304 958 868,47
Lisäykset	4 571 924,10	0,00
Vähennykset	0,00	-3 305 073,25
Hankintameno 31.12.	306 225 719,32	301 653 795,22
Sijoitukset ja saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	1 175 897 996,64	1 226 508 933,16
Lisäykset	6 812 540,10	34 565,66
Vähennykset	-70 452 297,19	-50 645 502,18
Hankintameno 31.12.	1 112 258 239,55	1 175 897 996,64

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

Euroa	2020	2019
13. PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevastuuvaraus		
1.1.	843 168,00	889 819,00
Vähennykset	0,00	-46 651,00
31.12.	843 168,00	843 168,00
Työttömyyseläkekuluvaraus		
1.1.	242 063,20	636 556,73
Vähennykset	-45 977,11	-394 493,53
31.12.	196 086,09	242 063,20
Ympäristövaraukset		
1.1.	3 482 981,58	5 535 988,18
Lisäykset	29 091,00	29 091,00
Vähennykset	-74 331,00	-82 097,60
Käyttämättömän varauksen peruutus	0,00	-2 000 000,00
31.12.	3 437 741,58	3 482 981,58
Varaukset yhteensä		
1.1.	4 568 212,78	7 062 363,91
Lisäykset	29 091,00	29 091,00
Vähennykset	-120 308,11	-2 523 242,13
31.12.	4 476 995,67	4 568 212,78
14. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT		
Laskennalliset verosaamiset		
Pakolliset varaukset	895 399,14	913 642,55
	895 399,14	913 642,55
Laskennalliset verovelat		
Pohjan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään arvoon	28 407 818,26	42 464 818,26
Rahoitusinstrumentit	5 185 630,30	462 139,88
	33 593 448,56	42 926 958,14
Laskennalliset verosaamiset (+) / -velat (-), netto	-32 698 049,42	-42 013 315,59

Taseeseen kirjaamaton kertyneiden poistoerojen laskennallinen verovelka vuonna 2020 oli 29,6 miljoonaa euroa (27,8).

15. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Velat saman konsernin yrityksille		
Siirtovelat		
Johdannaiset	3 361 597,67	3 093 184,14
	3 361 597,67	3 093 184,14
Velat muille		
Joukkovelkakirjalainat	249 433 483,02	249 349 299,01
Lainat rahoituslaitoksilta	183 225 000,00	150 000 000,00
Laskennallinen verovelka	32 698 049,43	42 013 315,59
Saadut ennakot	1 515 404,91	1 515 404,94
	466 871 937,36	442 878 019,54
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	470 233 535,03	445 971 203,68

JOUKKOVELKAKIRJALAINAT

Euroa	Nimellisarvo	Korko %	2020	2019
2017–2027	250 000 000,00	2,75	249 433 483,02	249 349 299,01
	250 000 000,00		249 433 483,02	249 349 299,01

Vuonna 2020 Metsä Board on allekirjoittanut Finnveran takaaman 100 miljoonan euron lainasopimuksen ja EIB:n 125 miljoonan euron lainasopimuksen Husumin investointeja varten.

PITKÄAIKAISET LAINAT JA NIIDEN LYHENNYSSUUNNITELMA

	Velat saman konsernin yrityksille	Joukkovelka-lainakirjat	Rahalaitoslainat	Muut lainat	Yhteensä
2021					0,00
2022					0,00
2024					0,00
2024					0,00
2025			183 225 000,00		183 225 000,00
2026–		249 433 483,02	0,00		249 433 483,02
Yhteensä	0,00	249 433 483,02	183 225 000,00	0,00	432 658 483,02

Euroa	2020	2019
16. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	44 212 848,19	44 212 846,86
Siirtovelat	5 738 187,10	7 731 407,59
	49 863 035,29	51 944 254,45
Velat omistusyhteyksyrityksille		
Ostovelat	379 727,97	415 389,81
	379 727,97	415 389,81
Velat muille		
Takaisinlainat työeläkevakuutuslaitoksilta	0,00	23 348 214,32
Saadut ennakot	1 756 007,02	2 870 361,05
Ostovelat	119 759 541,04	134 113 280,45
Muut velat	6 612 960,98	6 328 756,57
Siirtovelat	55 072 138,76	57 881 744,87
	183 200 647,80	224 542 357,26
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	233 443 411,06	276 902 001,52
Siirtovelat saman konsernin yrityksille, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaiset	4 749 964,04	6 938 840,59
Muut	988 223,06	792 567,00
	5 738 187,10	7 731 407,59
Siirtovelat muille, lyhytaikaiset erittely		
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	24 385 420,58	23 730 052,16
Ostojen jaksotukset	7 998 028,05	9 323 139,88
Vuosialennukset myynnistä	15 023 668,87	16 229 184,80
Korot	2 093 172,00	2 127 990,43
Muut	5 571 849,26	6 471 377,60
	55 072 138,76	57 881 744,87

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvonaluonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI

17. RAHOITUSINSTRUMENTIT

RAHOITUSJOHDANNAISET 2020

	Nimellisarvo	Käypä arvo			Käypä arvo	
					Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Käypään arvoon käyvänarvon-rahastoon
Euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä		
Koronvaihtosopimukset	100 000 000,00		3 361 597,67	-3 361 597,67	0,00	-3 361 597,67
Korkojohdannaiset yhteensä	100 000 000,00		3 361 597,67	-3 361 597,67	0,00	-3 361 597,67
Valuuttatermiinisopimukset	959 055 983,54	28 982 108,06	4 588 914,69	24 393 193,37	-479 508,43	24 872 701,80
Valuuttaoptiosopimukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valuuttajohdannaiset yhteensä	959 055 983,54	28 982 108,06	4 588 914,69	24 393 193,37	-479 508,43	24 872 701,80
Sähköjohdannaisopimukset	1 010 304,05	29 500,95	39 025,00	-9 524,05	0,00	-9 524,05
Öljyjohdannaisopimukset	12 278 325,00	1 322 834,33	122 024,35	1 200 809,98	0,00	1 200 809,98
Muut hyödykejohdannaisopimukset	7 181 221,20	2 205 471,52	0,00	2 205 471,52	0,00	2 205 471,52
Hyödykejohdannaiset yhteensä	20 469 850,25	3 557 806,80	161 049,35	3 396 757,45	0,00	3 396 757,45
Johdannaiset yhteensä	1 079 525 833,79	32 539 914,86	8 111 561,71	24 428 353,15	-479 508,43	24 907 861,58

RAHOITUSJOHDANNAISET 2019

	Nimellisarvo	Käypä arvo			Käypä arvo	
					Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Käypään arvoon käyvänarvon-rahastoon
Euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä		
Koronvaihtosopimukset	100 000 000,00		3 093 184,14	-3 093 184,14	0,00	-3 093 184,14
Korkojohdannaiset yhteensä	100 000 000,00		3 093 184,14	-3 093 184,14	0,00	-3 093 184,14
Valuuttatermiinisopimukset	959 922 102,68	10 311 344,00	4 703 492,00	5 607 852,00	439 059,00	5 168 793,00
Valuuttaoptiosopimukset	480 297 808,00	242 797,50	98 446,98	144 350,52	0,00	144 350,52
Valuuttajohdannaiset yhteensä	1 440 219 910,68	10 554 141,50	4 801 938,98	5 752 202,52	439 059,00	5 313 143,52
Sähköjohdannaisopimukset	4 172 392,45	170 926,48	639 485,50	-468 559,02	0,00	-468 559,02
Öljyjohdannaisopimukset	7 611 085,00	457 860,61	489 733,51	-31 872,90	0,00	-31 872,90
Muut hyödykejohdannaisopimukset	7 396 908,00	68 419,57	1 007 682,60	-939 263,03	0,00	-939 263,03
Hyödykejohdannaiset yhteensä	19 180 385,45	697 206,66	2 136 901,61	-1 439 694,95	0,00	-1 439 694,95
Johdannaiset yhteensä	1 559 400 296,13	11 251 348,16	10 032 024,73	1 219 323,43	439 059,00	780 264,43

Metsä Board Oyj:n kaikki johdannaisopimukset ovat suojaustarkoituksessa tehtyjä, ja pääosaan sopimuksista sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Ainoastaan myyntisaamisten ja ostovelkojen suojaukseen liittyvä osa valuuttajohdannaisopimuksista on suojauslaskennan ulkopuolella. Kor-kojohdannaiset muodostuvat vaihtuvakorkoisten korkorahavirtojen suojaamiseksi tehdystä koronvaihtosopimuksesta, joiden maturiteetti vaihtelee 1–5 vuoteen. Valuuttamääräisen rahavirran suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset erääntyvät kokonaan vuoden 2021 aikana. Hyödykejohdannaiset ovat ostojen rahavirran suojaamiseksi tehtyjä sähkötermiinejä, maakaasutermiinejä, propaanitermiinejä ja polttoöljytermiinejä. Hyödykejohdannaiset erääntyvät kokonaan vuoden 2021 aikana. Tarkempi kuvaus Metsä Boardin rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista sisältyy konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohtaan 5.6 ja 5.7.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄN ARVON HIERARKIA 2020

Euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			184 224 295,61	184 224 295,61
Johdannaisaamiset	2 234 972,47	30 304 942,39		32 539 914,86
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon				
Johdannaisvelat	39 025,14	8 072 536,57		8 111 561,71

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄN ARVON HIERARKIA 2019

Euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			252 435 976,80	252 435 976,80
Johdannaisaamiset	697 206,66	10 554 141,50		11 251 348,16
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon				
Johdannaisvelat	1 187 093,33	8 844 931,40		10 032 024,73

Käypään arvoon arvostettujen rahoitusvarojen ja -velkojen luokitteluun sovelletetuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedossa 5.6 ja 5.7

18. RIITA-ASIAT JA OIKEUDENKÄYNNIT SEKÄ VASTUUSITOUMUKSET

RIITA-ASIAT JA OIKEUDENKÄYNNIT

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit on esitetty konsenin liitetietojen kohdassa 8.1

VASTUUSITOUMUKSET

Euroa	2020	2019
Omasta velasta		
Velat, joiden vakuudeksi annettu pantteja		
Takaisinlainat työeläkevakuutuslaitoksilta	0,00	6 785 714,32
Annetut pantit	0,00	30 615 259,99
Yrityskiinnitykset		
Velat joiden vakuudeksi annettu kiinteistökiinnityksiä		
Takaisinlainat työeläkevakuutuslaitoksilta	0,00	17 312 500,00
Kiinteistökiinnitykset	192 779 000,00	232 779 000,00
Omasta ja saman konsernin yritysten puolesta		
Takaukset ja vastasitoumukset	3 455 798,00	9 431 119,00
Osakkuusyritysten puolesta		
Takaukset ja vastasitoumukset	78 815,00	95 704,00
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden osalta	1 579 013,73	1 286 910,48
Myöhempien vuosien osalta	5 334 441,43	4 699 743,88
Yhteensä		
Annetut pantit	0,00	30 615 259,99
Kiinteistökiinnitykset	192 779 000,00	232 779 000,00
Takaukset	3 534 613,00	9 526 823,00
Leasingvastuut	6 913 455,16	5 986 654,36
Kaikki vastuut yhteensä	203 227 068,16	278 907 737,35

19. OSAKKEET JA OSUUDET

Osakkeet ja osuudet on eritelty konsernin liitetiedossa 7.2.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontі

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE
JAKOKELPOISTEN VAROJEN KÄYTÖSTÄ

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 640 246 168,23 euroa, josta kertyneet voittovarar ovat 372 724 647,06 euroa ja tilikauden tulos on 180 456 182,13 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

osinkona jaetaan 0,10 euroa osakkeelta eli yhteensä	35 551 274,60
pääomanpalautuksena sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta	
jaetaan 0,16 euroa osakkeelta eli yhteensä	56 882 039,36
vapaaseen omaan pääomaan jätetään	547 812 854,27
Jakokelpoiset varat	640 246 168,23

Hallitus ehdottaa osingon ja pääomanpalautuksen maksupäiväksi 7. huhtikuuta 2021.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu varojenjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Espoossa 10. päivänä helmikuuta 2021

Ilkka Hämälä	Hannu Anttila	Kirsi Komi
Kai Korhonen	Liisa Leino	Jussi Linnaranta
Jukka Moisio	Timo Saukkonen	Veli Sundbäck
Mika Joukio		
toimitusjohtaja		

TILINTARKASTUSKERTOMUS

METSÄ BOARD OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Metsä Board Oyj:n (y-tunnus 0635366-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laati-misperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudel-lisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laati-mista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvolli-suuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrittäksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suo-rittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrittäksille suorittamamme muut kuin tilintarkas-tuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiel-lettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaä tilintarkastusevidenssiä.

OLENNAISUUS

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpää-tökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
AINEELLISTEN JA AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN ARVOSTUS (KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 4.1 JA 4.2)	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat yhteensä 844 milj. euroa muodostaen 37 % konsernin taseen loppusummasta. Kokonaisinves-toinnit olivat yhteensä 166 milj. euroa. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, joille suoritetaan arvonalentumistestaus vuosittain tai aina kun esiintyy viite siitä, että rahavirtaa tuottavan yksikön arvo saattaa olla alentunut. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa. Tasearvojen merkittävydestä johtuen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt aineellisten ja aineettomien hyö-dykkeiden aktivointi- ja poistoperiaatteiden asianmukaisuuden arviointia. Olemme myös arvioineet omaisuuserien tasearvojen testauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäärityksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin. Lisäksi olemme arvioineet aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Tämä on Metsä Board
- 4

Toimitusjohtajan katsaus
- 6

Vuoden kohokohdat
- 8

Strategia ja tavoitteet
- 10

Arvonluonti
- 12

Toimintaympäristö
- 16

Tuote- ja palvelukehitys
- 18

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

Vastuullisuustavoitteet
- 24

Tuomme metsän luoksesi
- 26

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30

Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34

Luomme hyvinvointia
- 40

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

Hallituksen toimintakertomus
- 57

Konsernitilinpäätös
- 61

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107

Emoyhtiön tilinpäätös
- 110

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123

Tilintarkastuskertomus
- 126

Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140

Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
------------------------------	---------------	-----------------------	--------------

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS (KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIETO 4.4)	
Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden hinnoittelu ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden arvostuksessa. Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 360 milj. euroa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon arvionvaraisuutta mahdollisen epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden markkinahintojen vaihteluun liittyen. Vaihto-omaisuuden arvostuksella on merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen, mistä johtuen se on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä vaihto-omaisuuden hallinnan kannalta keskeisten tietojärjestelmien toimivuutta. Olemme testanneet vaihto-omaisuuden hallintaan ja valvontaan sekä varastomäärien oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyviä kontrolleja ja suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuden varmistamiseksi. Olemme myös olleet seuraamassa inventointien toteutusta tilikauden aikana..
RAHOITUSSOPIMUKSET JA SUOJAUSINSTRUMENTIT (KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 5.5, 5.6 JA 5.7)	
Rahoitusvelkojen määrä on 452 milj. euroa, joka on 20 % taseen loppusum-masta. Lisäksi konsernilla on 392 milj. euroa taseen ulkopuolisia sitovia luottolupauksia. Konserni suojaa rahoitusriskejä korko- ja valuuttajohdannaisilla, joiden nimellisarvot yhteensä tilinpäätöshetkellä olivat 1 059 milj. euroa. Rahoitus- ja johdannaisopimusten merkittävyysden ja tapahtumien suu-ren määrän vuoksi rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit on määritelty tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt rahoitusinstrumenttien kirjaus- ja arvostuseriaatteiden asianmukaisuuden arviointia suhteessa IFRS-sään-nöksiin sekä rahoitusinstrumenttien kirjanpitokäsittelyn oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyvien kontrollien testausta. Tilinpäätöksessä rahoitusinstrumenttien arvostusten asianmukaisuutta on testattu erilaisilla analyyseilla sekä valitsemalla erilaisilla otantamenetel-millä tarkastuksen kohteeksi yksittäisiä tapahtumia. Lisäksi olemme arvioineet rahoitusinstrumenttien esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIIN LIITTYVÄ KONTROLLIYMPÄRISTÖ JA TIETOJÄRJESTELMÄT	
Taloudelliseen raportointiin liittyvällä tietojärjestelmäympäristöllä ja yksittäisten tietojärjestelmien sovelluskontrolleilla on vaikutusta valittavaan tilintarkastustapaan. Konsernitilinpäätöksen perustuessa laajaan määrään tietovirtoja useista eri järjestelmistä, olemme määritelleet taloudellisen raportoinnin kontrolli- ympäristön tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt taloudellisen raportoinnin pro- sessin ja sen kontrolliympäristön arviointia sekä kontrollien tehokkuuden testausta mukaan lukien yleisten tietojärjestelmäkontrollien testaus. Tarkas- tuksemme on painottunut täsmäytys- ja hyväksymiskontrollien testaukseen sekä käyttövaltuuksien hallinnan arviointiin. Tarkastukseemme on myös sisältynyt merkittävässä määrin aineistotar- kastustoimenpiteitä sekä data-analyysyjä olennaisimmista tuloslaskelma- ja tase-eristä.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärin-käytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätök- sessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti

suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäy- töksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suori- tamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilin- tarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukai- suutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatku- vuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessaamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilin- tarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvas- taako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastu- sevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konser- nitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoiimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastus- havainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja

kommunikoiimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päättämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT
Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.3.2012 alkaen yhtäjaksoisesti 9 vuotta.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskerto- mustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpää- töksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suori- tettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakerto- muksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johto- päätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

MUUT LAUSUNNOT

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkasta- maltamme tilikaudelta.

Helsingissä 11. helmikuuta 2021

KPMG Oy Ab

Kirsi Jantunen
KHT

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Tämä on Metsä Board
- 4
- Toimitusjohtajan katsaus
- 6
- Vuoden kohokohdat
- 8
- Strategia ja tavoitteet
- 10
- Arvonluonti
- 12
- Toimintaympäristö
- 16
- Tuote- ja palvelukehitys
- 18
- Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20
- Vastuullisuustavoitteet
- 24
- Tuomme metsän luoksesi
- 26
- Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30
- Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34
- Luomme hyvinvointia
- 40
- Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44
- Hallituksen toimintakertomus
- 57
- Konsernitilinpäätös
- 61
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107
- Emoyhtiön tilinpäätös
- 110
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123
- Tilintarkastuskertomus
- 126
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132
- Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140
- Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142
- Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144
- Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

METSÄ BOARDIN OSAKKEET

Metsä Boardin osakkeet on listattuna Nasdaq Helsingissä. Yhtiön osakepääoma 31.12.2020 oli 557 881 540,40 euroa.

Metsä Boardilla on kaksi osakesarjaa. Vuoden 2020 lopussa A-osakkeita oli 32 887 151 kappaletta ja B-osakkeita 322 625 595 kappaletta.

Jokainen A-osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä (20) ja B-osake yhdellä (1) äänellä. Kaikki osakkeet oikeuttavat yhtäläiseen osinkoon. Metsä Boardin A-osake voidaan muuntaa B-osakkeeksi osakkeenomistajan tai hallintarekisteröityjen osakkeiden hoitajan kirjallisesta vaatimuksesta. Vuonna 2020 yhteensä 200 496 Metsä Board Oyj:n A-osaketta muunnettiin B-osakkeeksi.

OSAKKEIDEN KAUPANKÄYNTI VUONNA 2020

Metsä Boardin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. B-osakkeen kaupankäyntitunnus on METSB ja ISIN-koodi FI0009000665. A-osakkeen kaupankäyntitunnus on METSA ja ISIN-koodi FI0009000640.

Tilikauden lopussa Metsä Boardin B-osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä oli 8,62 (6,00) euroa. Osakkeen ylin kurssi vuonna 2020 oli 8,79 (6,65) euroa ja alin 4,47 (3,86) euroa. Tilikauden lopussa Metsä Boardin A-osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä oli 8,64 (6,14) euroa. Osakkeen ylin kurssi vuonna 2020 oli 8,80 (7,98) euroa ja alin 4,80 (5,46) euroa.

Vuonna 2020 B-osakkeen keskimääräinen päivittäinen osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 616 002 osaketta ja A-osakkeen 6 980 osaketta. B-osakkeen kokonaisvaihto oli 950 miljoonaa euroa ja A-osakkeen 12 miljoonaa euroa.

OSAKKEENOMISTAJAT

Metsä Boardilla oli vuoden 2020 lopussa 7 426 A-osakkeen ja 48 165 B-osakkeen rekisteröityä osakkeenomistajaa. Tilikauden aikana Metsä Board vastaanotti liputusilmoituksen, jonka mukaan Metsäliitto Osuuskunnan yhteenlaskettu ääniosuus Metsä Board Oyj:ssä ylitti kahden kolmasosan (2/3) rajan. Metsäliitto Osuuskunta omisti vuoden 2020 lopussa 48 (46) prosenttia osakkeista, ja näiden osakkeiden tuottama äänivalta oli 67 (66) prosenttia. Ulkomaisten ja hallintarekisteröityjen omistajien osuus osakkeista oli 16 (15) prosenttia. Yhtiön hallussa ei ole sen omia osakkeita.

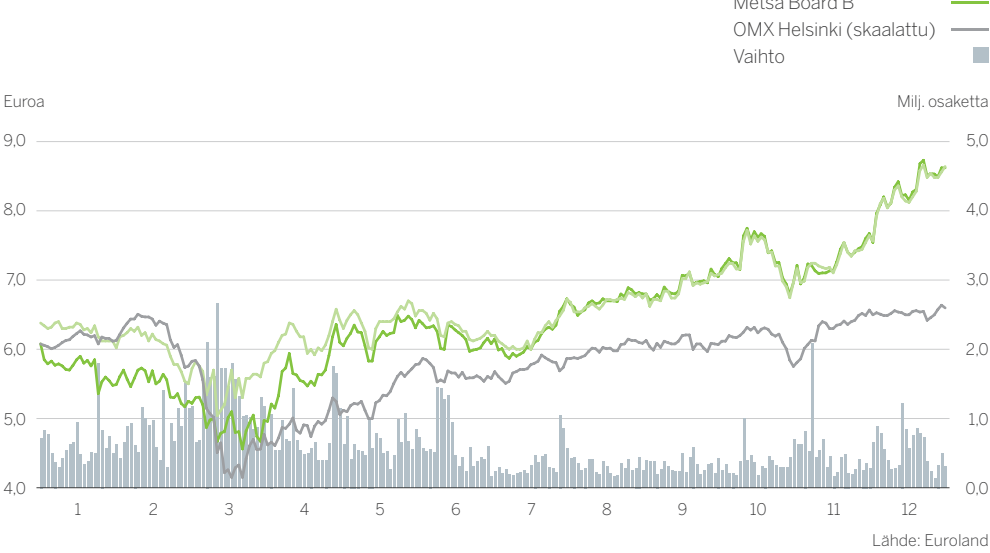
PERUSTIETOJA METSÄ BOARDIN OSAKKEISTA

	Metsä Boardin A-osake	Metsä Boardin B-osake
Listaus	Nasdaq Helsinki	Nasdaq Helsinki
Listauspäivä	2.1.1987	2.1.1987
Toimialaluokka	Suuret yhtiöt	Suuret yhtiöt
Kaupankäyntitunnus	METSA	METSB
ISIN-koodi	FI0009000640	FI0009000665
Reuters-tunnus	METSA.HE	METSB.HE
Bloomberg-tunnus	METSA FH	METSB FH
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2020	32 887 151	322 625 595

OSAKKEIDEN KAUPANKÄYNTI NASDAQ HELSINGISSÄ VUONNA 2020 (2019)

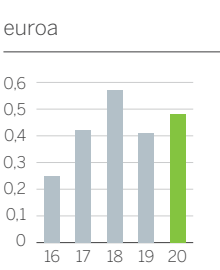
	Metsä Boardin A-osake	Metsä Boardin B-osake
Päätöskurssi 31.12., euroa	8,64 (6,14)	8,62 (6,00)
Alin kurssi, euroa	4,80 (5,46)	4,47 (3,86)
Ylin kurssi, euroa	8,80 (7,98)	8,79 (6,65)
Keskikurssi, euroa	6,88 (6,56)	6,12 (5,26)
Keskimääräinen päivittäinen osakevaihto, kappaletta	6 980 (2 778)	616 002 (880 683)
Kokonaisvaihto, kappaletta	1 758 863 (694 519)	155 232 570 (220 170 829)
Markkina-arvo, milj. euroa	300 (203)	2 800 (1 934)

OSAKKEIDEN KURSSIKEHITYS 2020

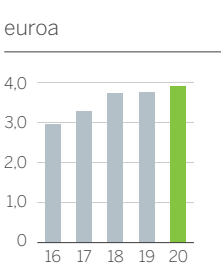


Lähde: Euroland

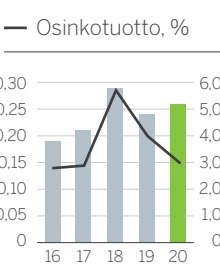
OSAKEKOHTAINEN TULOS



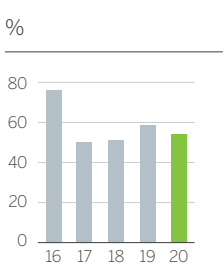
OSAKEKOHTAINEN OMA PÄÄOMA



OSINKO



OSINKO TULOKSESTA



SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2020 ¹⁾

Osakkeenomistajat	A-sarja Määrä	B-sarja Määrä	Osakkeet yhteensä Määrä	%	Äänet %
1 Metsäliitto Osuuskunta	25 767 605	145 452 320	171 219 925	48,16	67,40
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Varma	2 203 544	15 041 485	17 245 029	4,85	6,03
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 250 000	8 677 409	9 927 409	2,79	3,44
4 Etola Erkki Olavi	0	6 500 000	6 500 000	1,83	0,66
5 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Elo	0	4 089 094	4 089 094	1,15	0,42
6 Valtion Eläkerahasto	0	3 215 617	3 215 617	0,90	0,33
7 Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	0	2 464 00	2 464 00	0,69	0,25
8 OP-Suomi	0	2 115 998	2 115 998	0,60	0,22
9 Sr Danske Invest Suomi Osake	0	1 188 295	1 188 295	0,33	0,12
10 Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry	619 743	491 581	1 111 324	0,31	1,31
11 OP-Suomi Pienyhtiöt	0	1 074 294	1 074 294	0,30	0,11
12 Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas		892 555	892 555	0,25	0,09
13 Saastopankki Kotimaa-rahasto	0	757 600	757 600	0,21	0,08
14 Sr Aktia Capital	0	754 841	754 841	0,21	0,08
15 OP-Henkivakuutus Oy	0	753 345	753 345	0,21	0,08
16 Etola Markus Eeriki	0	750 000	750 000	0,21	0,08
17 Etola Mikael Kristian	0	630 000	630 000	0,18	0,06
18 Nordea Pro Finland -rahasto	0	624 225	624 225	0,18	0,06
19 Kirkon Eläkerahasto	0	617 998	617 998	0,17	0,06
20 Seppälä Tommi Kalervo	0	600 000	600 000	0,17	0,06

¹⁾ Osakkeenomistajat arvo-osuusjärjestelmässä

A-OSAKKEET

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajat	%	Osakkeet	%
1–10	966	13,01	5354	0,02
11–100	2 845	38,31	152 339	0,46
101–1 000	3 067	41,30	1 177 086	3,58
1 001–10 000	522	7,03	1 233 608	3,75
10 001–100 000	21	0,28	370 182	1,13
100 001+	5	0,07	29 948 582	91,07
Yhteensä	7 426	100	32 887 151	100

B-OSAKKEET

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajat	%	Osakkeet	%
1–10	3 025	6,28	20 097	0,01
11–100	13 408	27,04	706 483	0,22
101–1 000	21 740	45,14	87 22 648	2,70
1 001–10 000	9 002	18,69	25 224 724	7,82
10 001–100 000	882	1,83	20 440 660	6,34
100 001+	108	0,22	267 510 983	82,92
Yhteensä		100	322 625 595	100

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontі

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
--------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

MÄÄRÄYSVALLAN VAIHTUMISEN
VAIKUTUS

Joihinkin tiettyihin resurssi- ja muita osakkuus-yhtiöitä koskeviin osakassopimuksiin sisältyy ehtoja, joiden nojalla Metsä Boardin on tarjottava osakkeensa osakkuusyhtiössä muiden osakkaiden ostettavaksi Metsä Boardin määräysvallan vaihtuessa. Näistä sopimuksista Metsä Fibre Oy:n osakassopimuksen nojalla Metsä Fibren osakkaiden tulee tarjota osakkeensa muiden osakkaiden ostettaviksi määräysvallan muutostilanteissa. Metsäliitto Osuuskunnan äänivallan mahdollinen aleneminen Metsä Boardissa alle 50 prosenttiin ei kuitenkaan velvoittaisi Metsä Boardia tarjoamaan Metsä Fibre Oy:n osakkeita ostettavaksi.

HALLITUKSEN ANTIVALTUUDET

Hallitus on valtuutettu päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti.

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 35 000 000 B-sarjan osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista. Osakeanti sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti).

Valtuutus on voimassa 23.3.2022 asti. Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2020.

OSINKOPOLITIikka

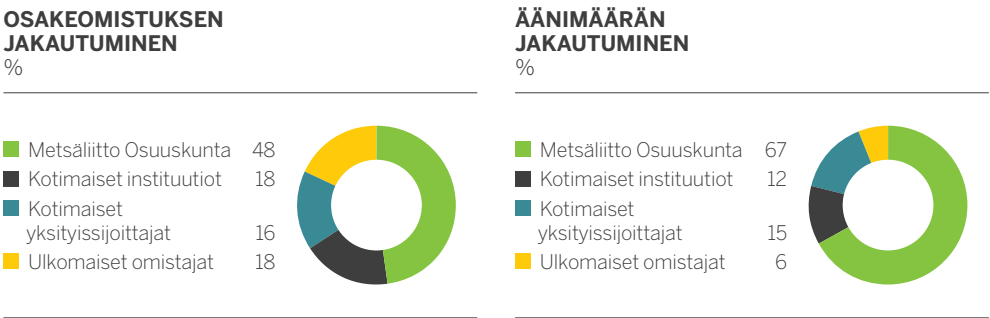
Metsä Boardin tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia tilikauden tuloksesta. Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2020 jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta sekä lisäksi pääomanpalautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,16 euroa osakkeelta, yhteensä 0,26 euroa, mikä vastaa 54 prosenttia vuoden 2020 osakekohtaisesta tuloksesta.

HALLITUKSEN JÄSENTEN JA TOIMITUSJOHTAJAN OSAKEOMISTUKSET 31.12.2020

		Omistus
Ilkka Härmälä	Hallituksen puheenjohtaja	337 648 B-osaketta
Jussi Linnaranta	Hallituksen varapuheenjohtaja	20 939 B-osaketta
Hannu Anttila	Hallituksen jäsen	140 619 B-osaketta
Kirsi Komi	Hallituksen jäsen	78 287 B-osaketta
Kai Korhonen	Hallituksen jäsen	215 057 B-osaketta
Liisa Leino	Hallituksen jäsen	182 932 B-osaketta
Jukka Moisio	Hallituksen jäsen	5 275 B-osaketta
Timo Saukkonen	Hallituksen jäsen	9 875 B-osaketta
Veli Sundbäck	Hallituksen jäsen	67 952 B-osaketta
Mika Joukio	Toimitusjohtaja	354 025 B-osaketta

Metsä Boardin muiden johtoryhmän jäsenten osakeomistukset on kerrottu sivulla 137.

OSAKEOMISTUKSEN JA ÄÄNIMÄÄRÄN JAKAUTUMINEN RYHMITTÄIN, 31.12.2020



OSAKEPÄÄOMAN JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUUTOKSET 1.1.2004–31.12.2020

		Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma, milj. euroa
2003	Osakepääoma 31.12.2003	178 999 425	304,3
2004	Uusmerkinta	148 633 415	252,7
	Uusmerkinta	532 772	0,9
	Osakepääoma 31.12.2004	328 165 612	557,9
2005–2014	Ei muutoksia		
2015	Merkintäoikeusanti, ei muutoksia osakepääomaan	27 347 134	
	Osakepääoma 31.12.2015	355 512 746	557,9
2016–2020	Ei muutoksia		
	Osakepääoma 31.12.2020	355 512 746	557,9

KURSSIKEHITYS JA OSAKEMÄÄRÄT

	2020	2019	2018	2017	2016
Osakeantioikaistut kurssit, euroa					
A-osake	ylin	8,80	7,98	10,10	7,28
	alin	4,80	5,46	6,00	5,43
	kauden lopussa	8,64	6,14	6,14	7,13
	keskikurssi	6,88	6,56	8,36	6,35
B-osake	ylin	8,79	6,65	10,30	7,36
	alin	4,47	3,86	4,98	5,34
	kauden lopussa	8,62	6,00	5,12	7,15
	keskikurssi	6,12	5,26	7,95	6,37

Osakkeiden vaihto Nasdaq Helsingissä, kpl					
A-osakkeet	1 758 683	694 519	2 227 788	1 491 973	776 677
% kokonaismäärästä	5,3	2,1	6,3	4,2	2,2
B-osakkeet	155 232 570	220 170 829	180 834 626	172 937 862	185 712 500
% keskimääräisestä kokonaismäärästä	48,1	68,3	56,5	54,1	58,1

Osakemäärät kauden lopussa					
A-osakkeet	32 887 151	33 087 647	35 358 794	35 886 682	35 895 651
B-osakkeet	322 625 595	322 425 099	320 153 952	319 626 064	319 617 095
Yhteensä	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746
Osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746
Osakekannan markkina-arvo 31.12., milj. euroa	3 065,2	2 136,1	1 856,3	2 539,6	2 415,7
Osakkeenomistajat, B -sarja, kpl	48 165	50 420	45 341	43 268	42 011

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	2020	2019	2018	2017	2016
Osakekohtainen tulos					
Tulos ennen veroja	212,3	165,6	224,2	170,8	101,6
– verot	-42,2	-21,0	-20,8	-20,3	-11,3
= Tulos	170,1	144,6	203,4	150,5	90,4
– Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, kpl	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,48	0,41	0,57	0,42	0,25

Osakekohtainen oma pääoma, euroa	3,89	3,76	3,72	3,28	2,96
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus, euroa	0,26 ¹⁾	0,24	0,29	0,21	0,19
Osinko tuloksesta, %	54,3	58,5	50,9	50,0	76,0

Metsä Boardin osakkeilla ei ole nimellisarvoa

Efektiiivinen osinkotuotto, % päätöskurssista					
A-osake	3,0 ¹⁾	3,9	4,7	2,9	2,8
B-osake	3,0 ¹⁾	4,0	5,7	2,9	2,8
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)					
A-osake	18,1	15,0	10,8	17,0	27,0
B-osake	18,0	14,6	9,0	17,0	27,2
Osakekurssi/osakekohtainen oma pääoma (P/BV), %					
A-osake	222,0	163,3	165,1	217,4	228,0
B-osake	221,5	159,6	137,6	217,8	229,7

¹⁾ Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2020 maksetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja pääomanpalautusta 0,16 euroa osakkeelta.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontu

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
---------------------------------	---------------	--------------------------	--------------

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT

Tunnusluku	Määritelmä	Perustelu tunnusluvun käytölle
KANNATTAVUUS		
Liiketulos	= IFRS -tuloslaskelmassa esitetty tulos ennen veroja, rahoitustuottoja ja -kuluja, kurssieroja sekä osuutta osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan ja se on riippumaton yrityksen pääomarakenteesta
EBITDA	= Liiketulos ennen poistoja ja arvonalennuksia	Tunnusluku osoittaa paljonko konsernin liikevaihdesta jää katetta, kun siitä vähennetään liiketoiminnan muuttuvat ja kiinteät kustannukset ennen poistoja ja arvonalennuksia
Oman pääoman tuotto (%)	= Tulos ennen veroja - tuloverot Oma pääoma (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa osakkeenomistajien konserniin sijoittamilla varoilla
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	= Tulos ennen veroja + kurssierot ja muut rahoituskulut Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa sijoitetulle pääomalle pääoman sijoittajan näkökulmasta

RAHOITUS JA TALOUDELLINEN ASEMA

Omavaraisuusaste (%)	= Oma pääoma Taseen loppusumma – saadut ennakot	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta, vakavaraisuutta ja kykyä selvitä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä
Nettovelkaantumisaste (%)	= Korollinen nettovelka Oma pääma	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta ja taloudellista tilannetta.
Korollinen nettovelka	= Korolliset rahoitusvelat – rahavarat ja korolliset saamiset	Tunnusluku kuvaa konsernin velkaantuneisuutta
MUUT		
Kokonaisinvestoinnit	= Investoinnit omistettuihin ja vuokrattuihin käyttöomaisuuksihyödykkeisiin sekä hankitut liiketoiminnot	Tunnusluku kuvaa konsernin rahankäyttöä ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan sekä laajentaa liiketoimintaa yrityshankinnoin
Korkokate	= Liiketoiminnan nettorahavirta + nettokorkokulut Nettokorkokulut	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä hoitaa velkaveloitteensa

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

Tunnusluku	Määritelmä
Osakekohtainen tulos	= Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin
Osakekohtainen oma pääoma	= Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.
Osakekohtainen osinko	= Tiilikaudelta jaettu osinko Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.
Osinko tuloksesta (%)	= Osakekohtainen osinko Osakekohtainen tulos
Efektiiivinen osinkotuotto (%)	= Osakekohtainen osinko Tiilikauden päätöskurssi
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	= Tiilikauden päätöskurssi Osakekohtainen tulos
P/BV (%)	= Tiilikauden päätöskurssi Osakekohtainen oma pääoma
Osakeantioikaistu keskikurssi	= Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto Tiilikaudella vaihdettujen osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä
Osakekannan markkina-arvo	= Osakkeiden lukumäärä x tilikauden päätöskurssi

Osakekohtaisten tunnuslukujen esittämistä säätelee Suomen Valtiovarainministeriön asetus arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta. Lisäksi osakekohtainen tulos -tunnuslukua säätelee IAS 33 standardi.

VERTAILUKELPOISET TUNNUSLUVUT

Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ohjeet määrittelevät vaihtoehtoiset tunnusluvut sellaisiksi historiallista tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, taloudellista asemaa tai rahavirtoja koskeviksi tunnusluvuiksi, jotka eivät ole yrityksen soveltaman taloudellisen raportointiviitekehyksen määrittelemiä. Metsä Boardin tapauksessa tällaisen raportointiviitekehyksen muodostavat IFRS-standardit siinä muodossa, kuin ne on omaksuttu käyttöön EU:ssa asetuksen (EC) No 1606/2002 mukaisesti. Lukuun ottamatta osakekohtaista tulosta, joka on määritetty standardissa IAS 33 Osakekohtainen tulos, tilinpäätöksessä esitetyt tunnusluvut täyttävät ESMA:n ohjeen vaihtoehtoisen tunnusluvun määritelmän.

Metsä Board katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittäminen antaa tilinpäätösten käyttäjille paremman näkymän yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn ja asemaan, mukaan lukien yhtiön pääoman käyttö, operatiivinen kannattavuus ja velanhoidokyky.

Vertailukelpoisessa liiketuloksessa on eliminoitu poikkeukselliset ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. Konserni on määritellyt liiketuloksen seuraavasti: IFRS-tuloslaskelmassa esitetty tilikauden tulos ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja -kuluja sekä osuutta osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Liiketuloksen ja vertailukelpoisen liiketuloksen sekä EBITDA:n ja vertailukelpoisen EBITDA:n välinen siltalaskelma on esitetty alla. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto on laskettu käyttäen samoja oikaisuja kuin vertailukelpoinen liiketulos ja lisäksi oikaistuna mahdollisilla vertailukelpoisuuteen liittyvillä rahoitustuotoilla. Metsä Board katsoo, että näin johdetut tunnusluvut parantavat raportointijaksojen vertailukelpoisuutta. Mitkään näistä tunnusluvuista, joista on eliminoitu vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, eivät ole IFRS-raportoinnissa käytettäviä tunnuslukuja, eikä niitä voi verrata muiden yhtiöiden vastaavalla tavoin nimettyihin tunnuslukuihin. Tyypillisimpiä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaiset arvonalentumiset ja niiden palautukset, yritysmyyneistä ja -hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät.

Metsä Board katsoo vertailukelpoisten tunnuslukujen heijastavan paremmin yhtiön operatiivista suorituskykyä poistamalla normaalin liiketoiminnan ulkopuolelta lähtöisin olevien erien ja liiketapahtumien tulosvaikutuksen.

LIKETULOKSEN JA EBITDA:N TÄSMÄYTYS

Milj. euroa	2020	2019
Liiketulos	227,3	180,8
Poistot ja arvonalentumiset	94,5	113,7
EBITDA	321,8	294,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Myyntivoitot ja -tappiot, liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa	-6,0	-17,8
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		2,2
Yhteensä	-6,0	-15,5
Vertailukelpoinen EBITDA	315,8	279,0
Poistot ja arvonalentumiset	-94,5	-113,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Arvonalentumiset ja arvonalentumisten peruutukset		19,1
Vertailukelpoinen liiketulos	221,2	184,4

"+" -merkkiset erät ovat vertailukelpoisuuteen vaikuttavia kuluja

"-" -merkkiset erät ovat vertailukelpoisuuteen vaikuttavia tuottoja

Tilikauden vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä 6,0 miljoonaa euroa ja muodostuivat liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myynnistä. Tilikauden 2019 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -3,6 miljoonaa euroa, ja ne koostuivat seuraavista eristä: 3,3 miljoonan euron luovutusvoitosta ei-operatiivisessa osakesijoituksessa; Metsä Fibrelle myydyistä Äänevoima Oy:n osakkeista, jonka nettovaikutus liiketulokseen oli 6,8 miljoonaa euroa; 5,5 miljoonaa euroa liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myynnistä sekä -19,1 miljoonan euron arvonalentumiskirjauksesta Husumin sellutehtaan omaisuuseriin, jotka on suunniteltu korvattavan uudella soodakattilalla ja uudella turbiinilla sellutehtaan uudistamisen ensimmäisessä vaiheessa.

METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуontі

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitiлиnpäätös
- 61 Konsernitiлиnpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tiлиnpäätös
- 110 Emoyhtiön tiлиnpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA JA ARVONUONTI	VASTUULLISUUS	TALOUDELLINEN KEHITYS	HALLINNOINTI
-----------------------------	---------------	-----------------------	--------------

VEROT

Metsä Board kantaa yhteiskunnallista vastuutaan myös maksamalla veroja. Maksettujen yritys- ja kiinteistöverojen lisäksi liiketoimintamme synnyttää monia muita veroja ja veronluonteisia maksuja. Osan suoritamme veronmaksajana, kuten työnantajan sosiaaliturvamaksut. Osan keräämme veronsaajien puolesta, kuten työntekijöiden palkoistaan maksamat ennakonpidätykset.

Lisäksi monet tuotannontekijät, kuten tuotannossa käytettävät polttoaineet ja sähkö sisältävät epäsuoria veroja. Kun huomioidaan kaikki liiketoiminnas- tamme suoraan ja epäsuorasti syntyvät verot ja veronluonteiset maksut, on yhteenlaskettu myötävaikutuksemme julkiseen talouteen merkittävä.

Metsä Board noudattaa kansainvälisiä siirtohinnoitteluohjeita ja paikallisia verolakeja kaikissa toimintamaissaan. Suurin osa Metsä Boardin tuotannosta ja muista toiminnoista sijaitsevat Suomessa, joten myös suurin osa veroista maksetaan Suomeen.

Metsä Boardin yhteistyö paikallisten veroviranomaisten kanssa on läpinä- kyvää ja aktiivista. Veroasioita hallinnoidaan Metsä Groupin verofunktion

avulla ja veroasioita käsitellään säännöllisesti myös Metsä Boardin hallituksen tarkastusvaliokunnassa.

METSÄ FIBREN TULOSOSUUS

Metsä Boardin konsolidoitu tulos sisältää osuuden osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksesta (24,9 % omistusosuus). Metsä Fibre maksaa tuloverot omasta tuloksestaan ja Metsä Board konsolidoi verojen jälkeisen osuuden osakkuusyh- tiötuloksesta omaan tulokseensa.

MAKSETUT YRITYKSEN TULOVEROT JA OMAISUUSVEROT

Milj. euroa	2020	2019
Suomi	43,9	15,1
Ruotsi	2,0	1,1
Muut maat	0,6	3,1

NELJÄNNESVUOSITIEDOT

	Koko vuosi		Neljännesvuosittain							
Milj. euroa	2020	2019	IV/2020	III/2020	II/2020	I/2020	IV/2019	III/2019	II/2019	I/2019
Liikevaihto	1 889,5	1 931,8	473,1	471,2	473,1	472,1	478,4	489,2	477,1	487,1
	2020	2019	IV/2020	III/2020	II/2020	I/2020	IV/2019	III/2019	II/2019	I/2019
Liiketulos, vertailukelpoinen	221,2	184,4	64,5	62,5	60,5	33,8	39,1	42,5	41,0	61,8
	2020	2019	IV/2020	III/2020	II/2020	I/2020	IV/2019	III/2019	II/2019	I/2019
Liiketulos	227,3	180,8	64,5	62,5	66,5	33,8	20,0	42,5	46,4	71,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Kurssierot	-3,4	-1,6	-0,2	-1,3	-0,2	-2,0	-0,1	-0,3	-0,8	-0,4
Muut rahoitustuotot ja kulut	-11,5	-13,8	-2,8	-3,0	-2,8	-2,9	-3,0	-3,4	-3,8	-3,6
Tulos ennen veroja	212,3	165,6	61,5	58,1	63,9	28,9	17,0	38,8	41,9	67,9
	2020	2019	IV/2020	III/2020	II/2020	I/2020	IV/2019	III/2019	II/2019	I/2019
Liiketulos, % liikevaihdosta	12,0	9,4	13,6	13,3	14,1	7,2	4,2	8,7	9,7	14,8

	Koko vuosi		Neljännesvuosittain							
1 000 tn	2020	2019	IV/2020	III/2020	II/2020	I/2020	IV/2019	III/2019	II/2019	I/2019
Toimitukset										
Taivekartonki	1 223	1 207	297	318	310	298	300	305	299	303
Valkoinen kraftlaineri	587	584	144	143	148	152	139	161	146	138
Metsä Boardin Markkinasellu	521	460	158	107	126	130	137	104	109	110
Metsä Fibren markkinasellu ¹⁾	696	745	207	168	156	165	180	207	166	192

	2020	2019	IV/2020	III/2020	II/2020	I/2020	IV/2019	III/2019	II/2019	I/2019
Tuotanto										
Taivekartonki	1 249	1 242	317	311	333	288	313	311	308	310
Valkoinen kraftlaineri	591	574	168	137	156	130	155	132	138	149
Metsä Boardin sellu	1 371	1 373	359	335	348	329	332	343	352	346
Metsä Fibren sellu ¹⁾	702	734	174	188	193	148	186	182	186	181

¹⁾ Vastaa Metsä Boardin 24,9 prosentin omistusosuutta Metsä Fibresta.

KYMMENEN VUOTTA LUKUINA

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Tuloslaskelma, milj. euroa										
Liikevaihto	1 890	1 932	1 944	1 849	1 720	2 008	2 008	2 019	2 108	2 485
- muutos, %	-2,2	-0,1	5,2	7,5	-14,3	-0,0	-0,5	-4,2	-15,2	-4,6
EBITDA, vertailukelpoinen	316	279	344	289	231	283	236	208	186	180
- % liikevaihdosta	16,7	14,4	17,7	15,6	13,4	14,1	11,8	10,3	8,8	7,2
Liiketulos	227	181	246	207	132	199	117	114	221	-214
Liiketulos, vertailukelpoinen	221	184	252	193	137	180	137	104	75	59
- % liikevaihdosta	13,6	9,5	13,0	10,5	8,0	9,0	6,8	5,2	3,6	2,4
Tilikauden tulos	170	145	203	150	90	137	69	64	171	-273
Tase, milj. euroa										
Taseen loppusumma	2 302	2 270	2 284	2 226	2 194	2 220	2 149	2 097	2 581	2 688
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	1 384	1 338	1 323	1 167	1 052	1 029	841	850	851	732
Korollinen nettovelka	236	308	335	358	464	333	427	597	625	783

Osakekohtaiset tunnusluvut ja varojenjako										
Osingot ja pääomanpalautukset, milj. euroa	92,4 ¹⁾	85,3	103,1	74,7	67,5	60,4	39,4	29,5	19,7	0,0
Osakekohtainen osinko ja pääomanpalautus, euroa	0,26 ¹⁾	0,24	0,29	0,21	0,19	0,17	0,12	0,09	0,06	0,0
Osakekohtainen osinko ja pääomanpalautus tuloksesta, %	54,3 ¹⁾	58,5	50,9	50,0	76,0	43,6	57,1	47,4	11,3	0,0
Efektiivinen osinkotuotto, %	3,0 ¹⁾	4,0	5,7	2,9	2,8	2,5	2,7	2,9	2,7	0,0

Tunnusluvut – Kannattavuus										
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), vertailukelpoinen, %	12,2	10,4	14,4	11,2	8,1	11,3	9,1	6,4	4,8	3,4
Oman pääoman tuotto, vertailukelpoinen, %	12,1	11,0	16,7	12,4	9,0	12,9	10,4	6,5	5,3	0,9

Tunnusluvut – Rahoitus ja taloudellinen asema										
Korollinen nettovelka / EBITDA, vertailukelpoinen	0,7	1,1	1,0	1,2	2,0	1,2	1,8	2,9	3,4	4,4
Omavaraisuusaste, %	60,3	59,1	58,1	52,6	48,2	46,5	39,2	40,7	33,2	27,4
Nettovelkaantumisaste, %	17	23	25	31	44	32	51	70	73	106
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. euroa	308	201	151	236	77	247	198	82	-2	83
Nettokorkokulut, milj. euroa	12	14	19	36	26	26	42	60	70	66
Korkokate	27,6	15,4	9,0	7,6	4,0	10,4	5,7	2,4	1,0	2,3

Muut tunnusluvut										
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	166	99	70	65	162	178	44	67	66	95
Poistot ja arvonalentumiset, milj. euroa	95	114	92	92	102	104	126	101	100	191
T&K -menot, milj. euroa ²⁾	9	9	6	6	6	8	6	5	5	5
- % liikevaihdosta	0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2
Henkilöstö keskimäärin	2 455	2 433	2 435	2 456	2 588	2 851	3 200	3 245	3 552	4 428
- josta Suomessa	1 486	1 458	1 433	1 441	1 552	1 538	1 542	1 560	1 634	1 795
Kartonkitoimitukset, tuhatta tonnia	1 810	1 791	1 830	1 803	1 568	1 404	1 256	1 141	1 062	1 018

Vuosien 2011–2014 osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja. Osakeantikerroin oli 1,030627. IAS 19:n vaikutus huomioitu vain vuosien 2012–2020 osalta.

¹⁾ Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2020 jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta sekä lisäksi pääomanpalautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,16 euroa osakkeelta, eli yhteensä 0,26 euroa. Efektiivinen osinkotuotto vuodelta 2020 on laskettu sisältäen ehdotetun pääomanpalautuksen ja käyttäen B-osakkeen päätöskurssia 31.12.2020.

²⁾ Vuonna 2020 tutkimus- ja tuotekehitysmenojen raportointia on täsmennetty ja vertailuvuoden 2019 luvut on oikaistu vastaavasti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty sivulla 130.

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

4

6

8

10

12

16

18
- Tämä on Metsä Board

Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohdat

Strategia ja tavoitteet

Arvonluonti

Toimintaympäristö

Tuote- ja palvelukehitys

Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20

24

26

30

34

40
- Vastuullisuustavoitteet

Tuomme metsän luoksesi

Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja

Huomioimme ilmaston ja ympäristön

Luomme hyvinvointia

Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44

57

61

107

110

123

126

132
- Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134

140

142

144
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Metsä Board Oyj:n hallitus

Metsä Board Oyj:n johtoryhmä

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

JOHDANTO

Tämä selvitys Metsä Board Oyj:n (Metsä Board tai yhtiö) hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu arvopaperimarkkinalain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 perusteella toiminta-kertomuksesta erillisenä kertomuksena ja se on julkaistu samanaikaisesti yhtiön tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen kanssa. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi vuodelta 2020 on saatavilla arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Metsä Board on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka A- ja B-sarjan osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin (Helsingin pörssi) virallisella pörssilistalla. Metsä Board noudattaa yhtiön hallinnoinnissa Suomen lakeja, erityisesti osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestystä ja lakien nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä, mukaan lukien Finanssivalvonnan antamia pörssiyhtiöihin soveltuvia säännöksiä. Metsä Board

noudattaa lisäksi Nasdaq Helsingin sääntöjä ja suosituksia niiden pörssiyhtiöihin soveltuvilta osin.

Metsä Board laatii tilinpäätöksensä ja osavuosikatsauksensa kansainvälisten tilinpäätösperiaatteiden, International Financial Reporting Standards (IFRS), mukaisesti. Tilinpäätösasiakirjat laaditaan ja julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

Metsä Boardin pääkonttori sijaitsee Espoossa, Suomessa. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

SUOMEN LISTAYHTIÖIDEN
HALLINNOINTIKOODIN NOUDATTAMINEN
Suomalaisena pörssiyhtiönä Metsä Board noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020, joka astui voimaan 1.1.2020. Metsä Board ei tällä hetkellä poikkea koodin yksittäisistä määräyksistä. Tämä selvitys on annettu noudattaen kyseisen koodin raportoinnin sisällöstä annettuja säännöksiä. Selvitys on käsitelty hallituksen tarkastusvaliokunnassa.

METSÄ BOARDIN HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Yhtiön lakisääteiset toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön toimintojen koordinoinnista ja operatiivisesta johtamisesta huolehtii lisäksi toimitusjohtajan apuna toimiva johtoryhmä, jonka jäsenet eivät ole hallituksen jäseniä. Eri toimielinten tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Metsä Boardin organisaatio on funktiokoh-tainen, mukaan lukien myynti ja markkinointi, tuotanto ja teknologia, talous, liiketoiminnan kehitys ja henkilöstöhallinto. Funktioiden vetäjät ovat johtoryhmän jäseniä ja vastuussa oman funk-tionsa toiminnasta. Funktioita tukevat keskitetyt tukitoiminnot, joista useimmat ovat yhteisiä Metsä Groupin muiden yhtiöiden kanssa. Tukitoiminnot perustuvat erillisiin palvelusopimuksiin, jotka ovat markkinaehtoisia.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa. Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen noudattamalla yhtiökokouskut-sussa kuvattua menettelyä. Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää muun muassa seuraavista asioista:

- yhtiöjärjestyksen muuttaminen
- tilinpäätöksen hyväksyminen
- voitonjako
- sulautuminen ja jakautuminen
- omien osakkeiden hankinta ja luovutus
- hallituksen jäsenten valinta ja heidän palkki- onsa sekä hallituksen valiokuntien jäsenen palkkiot
- tilintarkastajan valinta ja palkkio.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokouk-selle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Yhtiö on asettanut määräajaksi 15. tammikuuta. Osakkeenomistajalla on lisäksi kyselyoikeus yhtiökokouksen käsiteltävänä olevista asioista. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeen- omistajalla, joka on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkittynä osakkeenomistajaksi osakasluetteloon. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kesäkuussa. Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta julkaisemalla se yhtiön verkkosivuilla sekä julkistamalla kutsu tai sen tiivistelmä lisäksi vähintään yhdessä Suomessa julkaistavassa valtakunnallisessa sanomalehdessä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, jos hallitus katsoo siihen olevan aihetta, tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään 1/10 kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat tietyn asian käsitteilyä varten.

HALLITUS

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja yhtiön toimin- nan asianmukaisesta järjestämisestä lainsäädän- nön, yhtiöjärjestyksen sekä hyvän hallinnointitavan mukaisesti. Hallituksen yleistöimivaltaan kuuluvat asiat, jotka ovat laajakantoisia, strategisesti mer- kittäviä tai epätavallisia ja jotka eivät siten kuulu yhtiön päivittäiseen liiketoimintaan. Hallitus muun muassa valvoo Metsä Boardin toimintaa ja johta- mista sekä päättää yhtiön strategiasta, merkittävistä investoinneista, yhtiön organisaatorakenteesta ja merkittävistä rahoitusta koskevista asioista.

Hallitus valvoo yhtiön toimintojen asianmukaista järjestämistä. Lisäksi se varmistaa, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta, taloudellinen raportointi sekä riskienhallinta yhtiössä ovat asianmukaisesti järjestetyt.

Metsä Boardin hallituksella on toimintaansa varten kirjallinen työjärjestys. Sen mukaisesti hallitus muun muassa:

- palkkaa yhtiölle toimitusjohtajan ja erottaa tämän sekä valvoo, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti;
- perustaa tarpeelliseksi katsomansa valiokunnat ja valitsee niihin jäsenet ja hyväksyy niiden työjärjestykset;
- käsittelee ja hyväksyy yhtiön pitkän tähtäimen suunnitelman ja strategian;
- hyväksyy vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin;
- valvoo yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon sekä riskien valvonnan ja taloudellisen raportointi- prosessin järjestämistä;
- päättää merkittävistä investoinneista, liiketoi- mintojen ostoista, myynneistä ja lopettamisista;
- päättää huomattavista sijoituksista ja rahoitusjärjestelyistä;
- päättää yhtiön merkittävän kiinteän omaisuu- den luovutuksesta ja vakuudeksi antamisesta;
- päättää johdon päätöksentekovaltuuksista ja myöntää yhtiön edustamisoikeuden;
- valvoo, että yhtiön yhtiöjärjestystä noudatetaan;
- kutsuu koolle yhtiökokouksen, ja valvoo, että yhtiökokouksen päätökset pannaan täytäntöön;
- allekirjoittaa ja esittää varsinaisen yhtiöko- kouksen hyväksyttäväksi tilinpäätöksen ja tekee voitonjakoehdotuksen;
- hyväksyy keskeiset liiketoimintaa ohjaavat politiikat, määräykset ja ohjeet sekä sisäpiirisäännöt;
- hyväksyy ja julkistaa tilinpäätöstiedotteen sekä osa- ja puolivuotiskatsaukset;
- julkistaa tai valtuuttaa toimitusjohtajan jul- kistamaan kaikki sellaiset sisäpiiritiedot, jotka ovat omiaan olennaisesti vaikuttamaan yhtiön osakkeen arvoon, tai jotka yhtiön on muutoin julkaistava arvopaperimarkkinalain tai pörssin sääntöjen nojalla.

Hallituksen työjärjestys on kokonaisuudessaan saatavilla yhtiön verkkosivuilla (www.metsa-board.com/sijoittajat/hallinnointi). Hallitus voi delegoida sen yleistöimivaltaan kuuluvia asioita toimitusjohtajan hoidettavaksi ja vastaavasti ottaa

päätettäväkseen toimitusjohtajan yleistöimivaltaan kuuluvan asian.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa sekä yhtiön hallinnointiperiaatteita ja tekee niihin mahdollisesti tarvittavat muutokset.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti. Tilikaudella 2020 hallitus piti yhteensä 17 kokousta. Kokouksia pidettiin koronapandemiasta johtuen useilla eri tavoilla. Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouk-siin 100-prosenttisesti (osallistuminen 100 % vuonna 2019 ja 98 % vuonna 2018).

HALLITUKSEN KOKOONPANO, MONIMUOTOISUUS JA RIIPPUMATTOMUUS

Hallituksen kokoonpanon ja jäsenmäärän on mahdollistettava hallitukselle kuuluvien tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksen kokoonpanossa on otettu huomioon yhtiön kehitysvaihe, omistus- pohja, toimialan erityisvaatimukset sekä yhtiön toiminnan tarpeet. Molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa. Hallituksen jäseneksi valittavalla tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää tehtävän hoitamiseen tarvittava määrä aikaa.

Hallitus tunnistaa monimuotoisen ja laaja-alaisen hallituskokoonpanon yhtiölle ja sen osakkeenomistajille tuomat edut. Monimuotoisuus tukee hallituksen avointa työilmapiiriä, itsenäistä roolia ja päätöksentekoa. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen keskeisenä tehtävänä on myös tukea ja haastaa yhtiön toimivaa johtoa monelta eri näkökantilta ennakkoivasti ja johdonmukaisesti. Hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksekkäs hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Edelleen monimuotoisuuden tulee tukea yhtiön kulloistakin kehitysvaihetta sekä vastata yhtiön ja sen liiketoiminnan kehityksen tulevaisuuden tarpeisiin.

Metsä Board on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi yhtiön toimialan tuntemuksen ohella kokemuksen eri toi- mialoilta ja kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta, sekä monipuolinen ikä- ja sukupuoli- jakautuma on tunnistettu monimuotoisuutta edistä- viksi tekijöiksi. Metsä Boardin tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoit- teiden toteutumista seurataan osana hallituksen ja

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvонуonti

2	Tämä on Metsä Board
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Vuoden kohokohdat
8	Strategia ja tavoitteet
10	Arvonluonti
12	Toimintaympäristö
16	Tuote- ja palvelukehitys
18	Kiertotalous

Vastuullisuus

20	Vastuullisuustavoitteet
24	Tuomme metsän luoksesi
26	Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
30	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
34	Luomme hyvinvointia
40	Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

44	Hallituksen toimintakertomus
57	Konsernitilinpäätös
61	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
110	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
123	Tilintarkastuskertomus
126	Osakkeet ja osakkeenomistajat
132	Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

134	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
140	Metsä Board Oyj:n hallitus
142	Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
144	Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

sen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan normaalia toimintaa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen tulee valita vähintään viisi ja enintään kymmenen varsinaista jäsentä, jotka osakkeenomistajat valitsevat varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden toimikaudeksi kerrallaan. Peräkkäisten toimikausien määrää ei ole rajoitettu. Tällä hetkellä hallituksessa on yhdeksän varsinaista jäsentä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

- Hannu Anttila, syntynyt 1955, riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomista-jista, kauppatieteiden maisteri, jäsen vuodesta 2018, 140 619 B-osaketta
- Ilkka Hämälä, 1961, puheenjohtaja, diplomi-in-sinööri, jäsen vuodesta 2018, 337 648 B-osaketta
- Kirsi Komi, 1963, riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, oikeustie-teen kandidaatti, jäsen vuodesta 2010, 78 287 B-osaketta
- Kai Korhonen, 1951, riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, diplomi-in-sinööri, jäsen vuodesta 2008, 215 057 B-osaketta
- Liisa Leino, 1960, riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, kasvatus-tieteen maisteri, jäsen vuodesta 2009, 182 932 B-osaketta
- Jussi Linnaranta, 1972, riippumaton yhtiöstä, maa- ja metsätaloustieteen maisteri, jäsen vuodesta 2017, 20 939 B-osaketta
- Jukka Moisio, 1961, riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, kauppatie-teen maisteri, MBA, jäsen vuodesta 2020, 5 275 B-osaketta
- Timo Saukkonen, 1963, riippumaton yhtiöstä, maa- ja metsätaloustieteen maisteri, jäsen vuodesta 2020, 9 875 B-osaketta
- Veli Sundbäck, 1946, riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, oikeustieteen kandidaatti, jäsen vuodesta 2013, 67 952 B-osaketta.

Osakeomistuksissa on huomioitu myös määräys-valtatyhteisöjen mahdolliset osakkeet 31.12.2020. Enemmistön muodostavat hallituksen jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista. Puheen-johtaja Hämälä on Metsä Groupin pääjohtajana riippuvainen sekä yhtiöstä että pääomistaja Metsäliitto Osuuskunnasta. Jussi Linnaranta ja Timo Saukkonen ovat Metsäliitto Osuuskunnan

hallituksen jäseniä ja siten riippuvaisia merkittä-västä osakkeenomistajasta. Kirsi Komi, Liisa Leino ja Kai Korhonen ovat kukin toimineet hallituksen jäseninä yhtäjaksoisesti yli 10 vuoden ajan, mutta ovat hallituksen suorittaman kokonaisarvioinnin perusteella riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta esittää 25.3.2021 kokoon kutsutulle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että nykyisistä hallituksen jäse-nistä Anttila, Hämälä, Komi, Linnaranta, Moisio, Saukkonen ja Sundbäck valittaisiin uudelleen ja että uusiksi hallituksen jäseniksi valittaisiin Raija-Leena Hankonen ja Erja Hyrsky. Lisätietoja nykyisistä ja ehdotetuista uusista hallituksen jäsenistä on saatavilla yhtiön verkkosivuilla (www.metsaboard.com/sijoittajat/hallinnointi).

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus päättää tarvittaessa perustaa valiokuntia valmistelemaan ja käsittelemään hallituksen apuna sille kuuluvia asioita. Hallitus on nimittänyt keskuudestaan tarkastusvaliokunnan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus nimittää vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen kunkin valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet. Hallitus ja sen valiokunnat voivat käyttää apunaan myös yhtiön ulkopuolisia neuvonantajia.

Valiokuntien esitysten pohjalta lopulliset päätökset valiokuntien tehtäviin kuuluvissa asioissa tekee hallitus, pois lukien nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan suoraan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista.

TARKASTUSVALIOKUNTA

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin, laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön julkistaman taloudellisen tiedon oikeellisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys. Tarkastusvaliokunta tarkastaa säännöllisesti sisäisen valvonnan ja joh-tamisen järjestelmiä ja seuraa taloudellisten riskien raportoinnin sekä tilintarkastuksen etenemistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen tarkastuksen tehokkuutta ja laajuutta, yhtiön riskienhallintaa, keskeisiä riskialueita sekä lakien ja määräysten noudattamista. Se arvioi tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja antaa hallitukselle suosituksen yhtiön tilintarkastajien valitsemisesta. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman ja merkittävistä tarkastuksista laaditut raportit.

Tarkastusvaliokunnan jäseninä toimii neljä hallituksen jäsentä. Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Kai Korhonen ja jäse-ninä Hannu Anttila, Kirsi Komi ja Jukka Moisio. Valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä omistajista.

Valiokunnan jäsenillä tulee olla riittävä laskentatoimen ja tilinpäätöskäytännön asian-tuntemus. Tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti, vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokousten yhteydessä valiokunta kuulee yhtiön tilintarkastajaa. Valiokunnan puheenjohtaja antaa hallitukselle raportin tarkastusvaliokunnan jokaisesta kokouksesta. Tehtävät ja vastuualueet on määritelty valiokunnan työjärjestyksessä, jonka hallitus hyväksyy (www.metsaboard.com/sijoittajat/hallinnointi).

Tarkastusvaliokunnan kokouksissa ovat valiokunnan kutsuessa edustettuina myös yhtiön tilintarkastaja, toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä muita johdon edustajia ja ulkopuolisia neuvonanta-jia tarpeen mukaan.

Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuo-den 2020 aikana. Valiokunnan jäsenet osallistuivat kokouksiin 95-prosenttisesti (osallistuminen 100 % vuonna 2019 ja 94 % vuonna 2018).

NIMITYS- JA PALKITSEMISVALIOKUNTA

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on toimia hallituksen apuna yhtiön toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muun ylimmän johdon nimitys- ja palkitsemisasioissa sekä valmistella johdon ja henkilökunnan palkitsemisjärjestelmiin liittyvät asiat. Lisäksi valiokunta tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenmääräksi, kokoonpanoksi sekä hallituksen jäsenten palkitsemiseksi. Valiokunta myös suosittaa, valmistelee ja esittää hallituksen hyväksyttäväksi toimitusjohtajan (ja toimitus-johtajan sijaisen) nimityksen, tämän palkan ja palkkiot sekä valmistelee ja antaa hallitukselle ja toimitusjohtajalle suosituksia johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja palkitsemisjärjestelmiin liitty-vissä asioissa.

Valiokuntaan kuuluu viisi hallituksen jäsentä ja se kokoontuu säännöllisesti vähintään neljästi vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja esittää valiokunnan ehdotukset hallitukselle. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty valiokunnan työjärjestyksessä, jonka hallitus hyväksyy (www.metsaboard.com/sijoittajat/hallinnointi).

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Ilkka Hämälä ja jäseninä Liisa Leino, Jussi Linnaranta, Timo Saukkonen ja Veli Sundbäck.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuoden 2020 aikana. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin (osallistuminen 100 % myös vuonna 2019 ja 2018).

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja Mika Joukio (syntynyt 1964) on koulutukseltaan diplomi-insinööri. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon johtamisesta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että yhtiön kirjanpito on hoidettu lain mukaisesti ja varainhoito järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja johtaa yhtiön päivittäistä liiketoimintaa ja vastaa eri funktioiden valvonnasta ja ohjaamisesta.

Toimitusjohtajalle on laadittu kirjallinen toimitusjohtajasopimus, joka on hallituksen hyväksymä. Hallitus valvoo toimitusjohtajan toimintaa ja antaa arvionsa siitä kerran vuodessa. Toimitusjohtaja kuuluu työntekijäin eläkelain piiriin. Se tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Suomen työeläkejärjestelmässä ansioiksi luetaan peruspalkka, palkkiot ja verotettavat luontoisedut, mutta ei optioista eikä johdon osakepalkkiojär-jelmästä saatuja tuloja. Toimitusjohtaja on lisäeläkejärjestelyillä oikeutettu jäämään eläkkeelle 62-vuotiaana. Hänen eläkkeensä taso on 60 pro-senttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja voidaan irtisanoa hallituksen pää-töksellä ilman eri syytä. Toimitusjohtaja voi myös irtisanoutua tehtävästään. Molemmipuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Hallitus voi kuitenkin päättää, että toimitusjohtajan toimisuhde yhtiöön päättyy ilman irtisanomisaikaa. Hallituk-sen irtisanoessa toimitusjohtajan toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN

Hallitus voi halutessaan nimittää toimitusjoh-tajalle sijaisen. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan tehtävistä toimitusjohtajan ollessa estynyt. Yhtiön toimitusjohtajalle ei tällä hetkellä ole nimetty sijaista.

YHTIÖN JOHTORYHMÄ

Metsä Boardin operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa yhtiön johtoryhmä, jonka muodostavat toimitusjohtaja Mika Joukio sekä hänelle raportoivat funktioiden johtajat Ari Kiviranta (liiketoiminnan kehitys), Jussi Noponen (talous), Sari Pajari-Sederholm (myynti ja markki-nointi), Harri Pihlajaniemi (tuotanto) sekä Camilla Wikström (henkilöstö).

Johtoryhmän jäsenillä on kirjalliset työ- tai toimisopimukset. Heillä ei toimitusjohtajaa lukuun ottamatta ole lakisääteisestä eläketurvasta poikkeavia eläkejärjestelyjä. Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta.

Johtoryhmän tehtäviä ja vastuualueita ovat muun muassa investointien suunnittelu, yhtiön strate-gisten suuntaviivojen laatiminen ja valmistelu, resurssien kohdentaminen, juoksevien toimintojen valvonta sekä useiden yhtiön hallituksessa käsitel-tävien asioiden valmistelu. Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan kutsusta pääsääntöisesti kerran kuukaudessa sekä lisäksi aina tarvittaessa.

Yhtiön johtoryhmän jäsenet omistivat yhtiön osakkeita tilikauden 2020 päättyessä seuraavasti:

Mika Joukio	354 025 B-osaketta
Ari Kiviranta	36 000 B-osaketta
Jussi Noponen	55 000 B-osaketta
Sari Pajari-Sederholm	48 000 B-osaketta
Harri Pihlajaniemi	17 523 B-osaketta
Camilla Wikström	35 184 B-osaketta.

Johtoryhmän jäsenten mahdolliset määräysvaltayh-teisöt eivät omista yhtiön osakkeita.

SISÄINEN VALVONTA, SISÄINEN TARKASTUS JA RISKIENHALLINTA

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää, että toimin-taa valvotaan jatkuvasti ja riittävän tehokkaasti. Metsä Boardin sisäinen johtamis- ja valvontame-nettely perustuu osakeyhtiölakiin, pörssiyhtiöitä koskeviin säädöksiin ja suosituksiin, yhtiöjärjes-tykseen ja omiin hyväksyttyihin toimintatapoihin ja -periaatteisiin. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi yhtiön sisäinen tarkastus. Sisäistä valvontaa toteutetaan koko organisaatiossa. Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat muun muassa sisäiset ohjeistukset ja valvontaa tukevat raportointijär-jestelmät. Seuraavassa on kuvattu Metsä Boardin sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet, toiminnan tavoitteet sekä vastuusuhteet.

SISÄINEN VALVONTA

Pörssiyhtiönä Metsä Boardin sisäistä valvontaa ohjaavat osakeyhtiölaki ja arvopaperimarkkinalaki, muut toimintaa säätelevät lait ja säädökset sekä Nasdaq Helsingin säännöt ja suositukset, mukaan lukien hyvää hallintotapaa koskeva ohjeistus. Ulkoinen valvonta kuuluu Metsä Boardin tilintar-kastajalle ja viranomaisille.

Sisäinen valvonta käsittää Metsä Boardissa taloudellisen raportoinnin ja muun toiminnan valvonnan. Sisäistä valvontaa toteuttavat yhtiön hallitus ja toimiva johto sekä koko henkilökunta. Sisäisellä valvonnalla pyritään varmistamaan yhtiölle asetettujen päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen, resurssien taloudellinen, tarkoi-tuksenmukainen ja tehokas käyttö, taloudellisen ja muun johtamisinformaation luotettavuus ja oikeellisuus, ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi.

Sisäinen valvonta jakautuu (i) ennalta ehkäise-vään valvontaan, kuten yhtiön arvojen, yleisten toiminta- ja liiketapaperiaatteiden määrittämiseen, (ii) päivittäiseen valvontaan, kuten toiminnan ohjaukseen ja seurantaan toimintajärjestelmineen ja työohjeineen sekä (iii) jälkikäteiseen valvontaan, kuten johdon arviointeihin ja tarkistuksiin, vertailuihin ja todentamisiin, joilla varmistetaan tavoitteiden saavuttamista ja valvotaan sovitujen toiminta- ja kontrolliperiaatteiden noudattamista. Yhtiön yrityskulttuuri, johtamistapa ja suhtautu-minen valvontaan luovat yhdessä perustan koko sisäiselle valvonnalle.

TALOUELLISEN RAPORTOINTIPROSESSIN VALVONTA, LUOTONVALVONTA JA HYVÄKSYMISOIKEUDET

Funktioiden ja keskushallinnon talousorganisaatiot vastaavat taloudellisesta raportoinnista. Yksiköt raportoivat taloudelliset luvut kuukausittain. Funktioiden controller-toiminto tarkastaa alueen yksiköiden kuukausitulokset ja raportoi ne edelleen keskushallinnolle. Funktioiden kannattavuuskehi-tystä ja liiketoimintariskejä sekä mahdollisuuksia käydään läpi kuukausittaisissa kokouksissa, joihin osallistuvat yhtiön ja kunkin funktion johto. Tulos raportoidaan kuukausittain hallitukselle ja johtoryhmälle. Hallitus esittää tilinpäätöksen yhtiökokouksen vahvistettavaksi, hyväksyy tilinpäätöstiedotteen ja osavuosi katsaukset sekä päättää niiden julkistamisesta. Yhtiön sisäisissä

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonluonti

2	Tämä on Metsä Board
4	Toimitusjohtajan katsaus
6	Vuoden kohokohdat
8	Strategia ja tavoitteet
10	Arvonluonti
12	Toimintaympäristö
16	Tuote- ja palvelukehitys
18	Kiertotalous

Vastuullisuus

20	Vastuullisuustavoitteet
24	Tuomme metsän luoksesi
26	Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
30	Huomioimme ilmaston ja ympäristön
34	Luomme hyvinvointia
40	Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

44	Hallituksen toimintakertomus
57	Konsernitilinpäätös
61	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
107	Emoyhtiön tilinpäätös
110	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
123	Tilintarkastuskertomus
126	Osakkeet ja osakkeenomistajat
132	Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

134	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
140	Metsä Board Oyj:n hallitus
142	Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
144	Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

toimintaohjeissa on tarkoin kuvattu raportointi- ja valvontasäännöt sekä raportointiprosessi.

Luotonvalvonnan ohjaus on keskitetty luottokomitealle, joka kokoontuu vähintään vuosineljänneksittäin. Myyntisaamisten kehittymistä seuraavat luotonvalvojat konsernin luottojohtajan alaisuudessa kussakin myyntiyhti-össä. Vastapuolikohtaiset luottolimiitit asetetaan hallituksen hyväksymän luottopolitiikan puitteissa yhteistoiminnassa keskitetyn luotonvalvonnan ja liiketoiminta-alueiden johdon kanssa. Luottoriskien kehitys raportoidaan hallitukselle säännöllisesti.

Kustannusten, merkittävien sopimusten ja investointien hyväksymisoikeudet on määritelty portaattain eri organisaatiotasolle hallituksen vahvistaman hyväksymispolitiikan mukaisesti sekä toimitusjohtajan ja muun johdon erikseen anta- mien valtuuksien rajoissa. Investointien seuranta hoidetaan konsernin taloustoiminnon toimesta hallituksen hyväksymän investointipolitiikan mukaisesti. Investoinnit käsitellään esihyväksyn- nän jälkeen funktioiden ja yhtiön johtoryhmässä vuosittaisen investointisuunnitelman antamissa puitteissa. Merkittävimmät investoinnit viedään erikseen hallituksen hyväksyttäväksi. Investointien seurantaraportit kerätään vuosineljänneksittäin.

SISÄINEN TARKASTUS

Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta ja toimitusjoh- tajaa näiden valvontatehtävän hoidossa arvioimalla yrityksen toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ylläpidetyn sisäisen valvonnan tasoa. Lisäksi sisäinen tarkastus tukee organisaatiota arvioimalla ja varmistamalla liiketoimintaprosessin, riskien- hallinnan sekä johtamis- ja hallintojärjestelmien toimivuutta.

Sisäisen tarkastuksen keskeisenä tehtävänä on arvioida yhtiön toimintojen ja yksiköiden sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukai- suutta. Sisäinen tarkastus arvioi tehtävässään toimintaperiaatteiden, ohjeiden ja raportointijärjes- telmien noudattamista, omaisuuden suojaamista ja resurssien käytön tehokkuutta. Sisäinen tarkastus toimii lisäksi asiantuntijana sen tehtäväalueeseen liittyvissä kehittämishankkeissa ja tekee erityisselvityksiä tarkastusvaliokunnan tai johdon toimeksiannosta.

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen tarkastus- valiokunnan ja yhtiön toimitusjohtajan alaisu- dessa. Tarkastusten havainnoista, suosituksista ja toimenpiteiden etenemisestä raportoidaan tarkas- tuskohteen ja yhtiön johdolle sekä tilintarkastajalle. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastusvaliokunnalle

tarkastuksistaan, suunnitelmistaan ja toiminnas- taan puolivuositain. Sisäinen tarkastus noudattaa tarkastustyössään hallituksen vahvistamaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta.

Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma laaditaan tilikaudeksi kerrallaan. Tarkastus pyritään kohdistamaan tietyin väliajoin kaikkiin toimintoihin ja yksiköihin. Tarkastus suunnataan vuosittain alueille, jotka kulloinkin ovat arvioidun riskin ja yhtiön tavoitteiden kannalta keskeisessä asemassa. Toimintasuunnitelman ajantasaisuus ja tarkoituksenmukaisuus käydään yhtiön johdon kanssa läpi puolivuositain.

Tarkastustoiminnan kattavuus ja koordinointi varmistetaan säännöllisellä yhteydenpidolla ja tiedonvaihdolla muiden sisäisten varmistus- toimintojen ja tilintarkastajan kanssa. Sisäinen tarkastus käyttää tarvittaessa ulkoisia ostopalveluja tilapäiseen lisäresursointiin tai erikoisosaamista vaatvien arviointitehtävien suorittamiseen.

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta liittyy olennaisesti Metsä Boardin normaaliin liiketoiminnan suunnitteluun ja johtamiseen. Riskienhallinta on osa päivittäistä päätöksentekoa, toiminnan seurantaa ja sisäistä valvontaa, jolla edistetään ja varmistetaan yhtiölle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen.

Liiketoiminnan johtaminen ja riskienhallinnan tehokas yhteensovittaminen perustuvat yhtiön hallituksen vahvistamiin toimintaperiaatteisiin, joiden tarkoituksena on pitää riskienhallinnan kokonaisuus selkeänä, ymmärrettävänä sekä riittävän käytännönläheisenä. Riskeistä ja niiden kehityksestä raportoidaan säännöllisesti hallituk- sen tarkastusvaliokunnalle. Keskitetty riskienhal- linta hoitaa myös Metsä Boardin vakuutusturvan koordinoinnin ja kilpailuttamisen.

Riskienhallinnan keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä sekä strategian toteuttamisen että lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen kannalta. Liiketoiminnot arvioivat ja seuraavat säännöllisesti riskiympäristöä ja siinä tapahtuvia muutoksia osana normaalia toiminnan suunnitteluaan. Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Li- ketoimintariskeihin liittyy myös mahdollisuuksia, ja niitä voidaan hyödyntää sovittujen riskilimiittien puitteissa. Tietoisten riskinotto päätösten tulee aina perustua muun muassa riskinkantokyvyn ja voitto-/tappiopotentiaalin riittävään arviointiin

ennen merkittävien hankkeiden ja investointien esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Riskienhallinnan vastuut jaetaan eri toimielinten kesken. Hallitus vastaa yhtiön riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan, tarkastus- valiokunta arvioi yhtiön riskienhallinnan tasoja ja toimintatapoja sekä keskeisiä riskialueita ja tekee näiltä osin ehdotuksia hallitukselle. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallintape- riaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta ja vastaavat myös siitä, että riskit otetaan huomioon yhtiön suunnitteluprosesseissa ja että niistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla. Talousjohtajalle raportoiva riskienhallin- tajohtaja vastaa yhtiön riskienhallintaprosessin kehittämisestä, koordinoinnista, riskiarvioinnin toteuttamisesta ja keskeisistä vakuutusratkaisuista. Riskikomitea toteuttaa kaksi kertaa vuodessa riskikartoituksen, jonka toimitusjohtaja esittelee hallitukselle johtoryhmäkäsittelyn jälkeen. Riskikomitean muodostavat komiteaa johtava talous-johtaja yhdessä tuotantojohtajan, kehitys- johtajan, riskienhallintajohtajan ja laskentajohtajan kanssa. Liiketoiminnot ja tukitoiminnot tunnistat- vat ja arvioivat omien vastuu-alueidensa olennaiset riskit suunnitteluprosesseissaan, valmistautuvat niihin, ryhtyvät tarpeellisiin ennaltaehkäiseviin toimiin ja raportoivat riskeistä sovitulla tavalla.

Metsä Boardin riskienhallinnan keskeisiin elementteihin kuuluvat koko liiketoimintaa tukevan kokonaisvaltaisen riskienhallintaprosessin toteuttaminen, omaisuuden suojaaminen ja liike- toiminnan jatkuvuuden varmistaminen, yhtiön turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen sekä krii- sinhallinta ja jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat. Riskienhallintapolitiikan ja -periaatteiden mukai- sesti riittävä riskiarviointi on osa taloudellisesti tai muutoin merkittävien hankkeiden esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Metsä Boardin riskienhallinnan tehtävänä on

- varmistaa, että kaikkia henkilöstöön, asiakkai- siin, tuotteisiin, omaisuuteen, tietopääomaan, julkisuuskuvaan, yhteiskuntavastuuseen ja toi- mintakykyyn vaikuttavia tunnistettuja riskejä hallitaan lain vaatimalla tavalla ja parhaiden tietojen sekä taloudellisten seikkojen perusteella
- varmistaa yhtiölle asetettujen päämäärien saavuttaminen
- täyttää sidosryhmien odotukset
- suojata omaisuutta ja varmistaa liiketoiminnan- häiriötön jatkuvuus
- optimoida voitto- ja tappiomahdollisuuden suhde

- varmistaa yhtiön kokonaisriskialistuksen hallinta ja kokonaisriskien minimointi.

Yhtiön tiedossa olevat merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

TILINTARKASTUS

Metsä Boardin yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkas- tusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön tilintarkastuspalvelut kilpailutettiin viimeksi tilikaudella 2011 yhtiön ja emoyhteisö Metsäliitto Osuuskunnan tarkastusvaliokuntien johdolla. Kilpailutuksen perusteella yhtiön pitkäaikaisena tilintarkastajana toiminut PricewaterhouseCoopers Oy vaihtui varsinaisessa yhtiökokouksessa keväällä 2012 KPMG Oy Ab:ksi. Kevään 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhtiön tilintarkastajana toimii edelleen KPMG Oy Ab, joka osoitti päävästuulliseksi tilintarkastajakseen KHT Kirsi Jantunen. EU:n tilintarkastusdirektiivin mukaan sama tilintarkastusyhteisö voi toimia yhtiön tilintarkastajana yhtäjaksoisesti korkeintaan 10 toimikauden ajan, minkä jälkeen yhtiön on kilpailutettava tilintarkastuksensa. Mikäli sama tilintarkastusyhteisö tulee valituksi kilpailutuksen kautta uudestaan, voi se toimia tilintarkastajana yhtäjaksoisesti korkeintaan 10 seuraavan toimikau- den ajan, jonka jälkeen tilintarkastusyhteisöä on vaihdettava. Tarkastusvaliokunta valvoo tilintar- kastajien valintamenettelyä ja antaa hallitukselle ja yhtiökokoukselle suosituksensa tilintarkastajan valinnasta.

Vuonna 2020 tilintarkastuspalkkioita maksettiin KPMG Oy Ab:lle 196 064 euroa (196 064 euroa vuonna 2019 ja 234 389 euroa vuonna 2018, KPMG:lle kansainvälisesti yhteensä 402 322 euroa (413 528 euroa vuonna 2019 ja 410 642 euroa vuonna 2018) ja muille tilintarkastusyhteisöille Suomen ulkopuolella 23 484 euroa (23 484 euroa vuonna 2019 ja 40 984 euroa vuonna 2018). Lisäksi KPMG:lle on maksettu varsinaiseen tilintarkas- tukseen liittymättömistä palveluista 3 581 euroa (34 327 euroa vuonna 2019 ja 6 825 euroa vuonna 2018).

SISÄPIIRIHALLINTO

Metsä Board ja sen konserniyhtiöt noudattavat sisäpiiriasioissa Suomen lainsäädäntöä, nimen- omaisesti arvopaperipaperimarkkinalakia sekä Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetusta N:o

596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä (MAR) ja niitä täydentäviä asetuksia ja määräyksiä sekä Nas- daq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ([https://www. nasdaq.com/solutions/rules-regulations-helsinki](https://www.nasdaq.com/solutions/rules-regulations-helsinki)). Yhtiö on edellä mainittujen sääntöjen perusteella hyväksynyt yhtiön oman sisäpiiriohjeen.

MAR 14 artiklan ja Rikoslain 51 luvun mukaan sisäpiiritietoa hallussaan pitävä henkilö ei saa (i) tehdä tai yrittää tehdä sisäpiirikauppoja hank- kimalla tai luovuttamalla omaan tai kolmannen lukuun yhtiön rahoitusvälineitä, (ii) suositella, että toinen henkilö tekee sisäpiirikauppoja taikka houkutella toista henkilöä siihen; tai (iii) ilmaista sisäpiiritietoa toiselle henkilölle, jollei tämä tapahdu osana työn, tehtävien tai ammatin tavanomaista suorittamista. Sisäpiirihallinnon tavoitteena on mahdollistaa yhtiön sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden avoin omistus yhtiössä ylläpitäen samanaikaisesti julkista luottamusta yhtiön arvopapereilla tapahtuvaan kaupankäyntiin ja hinnanmuodostukseen. Yhtiö suositteleeekin vain pitkäaikaisten sijoitusten tekemistä. Sisäpiiriin kuuluvia ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisin väliajoin.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR) tultua voimaan 3.7.2016 yhtiöllä ei ole enää julkista sisäpiiriä eikä yhtiö ylläpidä pysyvää yrityskohtaista sisäpiirirekisteriä. Yhtiö perustaa tarvittaessa hallituksen puheenjohtajan päätöksellä sisäpiirihankkeen, jonka piiriin kuuluvat kaikki tietyin sisäpiiritietoa sisältävän hankkeen valmiste- luun osallistuvat henkilöt.

Yhtiön ilmoitusvelvollisiin johtajiin kuuluvat hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Kyseisten henkilöiden sekä heidän lähipiirinsä kuuluvien luonnollisten ja oikeushenkilöiden omistus on julkista, sillä näillä kullakin on itsenäinen ilmoitusvelvollisuus suhteessa yhtiöön ja valvon- taviranomaiseen Metsä Boardin osakkeilla ja muilla rahoitusvälineitä tekemistään liiketoimista. Metsä Board julkaisee vastaanottamansa liiketoi- mia koskevat ilmoitukset pörsssidotteina.

Ilmoitusvelvollisten johtajien kaupankäynti yhtiön osakkeilla ja muilla rahoitusvälineillä on kiellettyä raportointijakson päättymisen ja osavuosikatsauksen julkistamisen välisenä aikana (kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää; ns. suljettu ikkuna). Ilmoitusvelvollisten johtajien lisäksi yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun, ja jotka eivät siten myöskään saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Yhtiön hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiöllä on sen normaaliin liiketoimintaan liittyviä sopimus- suhteita emoyhteisö Metsäliitto Osuuskunnan ja sisaryhtiöiden Metsä Fibre Oy:n ja Metsä Tissue Oyj:n kanssa. Näistä merkittävimmät liittyvät raa- ka-aineiden, kuten puun ja sellun hankintaan sekä toimimiseen yhteisillä integroiduilla tehdasalueilla. Hallitus päättää sopimussuhteista lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa, ellei kyseessä ole yhtiön normaaliin liiketoimintaan liittyvä ja merkityk- seltään vähäinen asia. Tilanteissa, joissa hallitus käsittelee liiketoiminta- tai muuta sopimussuhdetta tai yhteyttä Metsäliitto Osuuskuntaan tai yhtiön sisaryhtiöön, hallitus toimii lähtökohtaisesti ilman sen Metsäliitto Osuuskunnasta tai kyseisestä lähi- piiriin luettavasta sisaryhtiöstä riippuvaisia jäseniä. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi säännöllisesti yhtiön ja sen lähipiirin liiketoimia ja sopimussuhteita.

Hallituksen jäsenten riippumattomuuden ja esteettömyyden arvioimiseksi hallituksen jäsenten tulee ilmoittaa yhtiölle seikat, jotka voivat vaikuttaa jäsenen kykyyn toimia vapaana eturistiriidoista. Hallituksen jäsenillä, yhtiön toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ollut 31.12.2020 rahallinaa yhtiöltä tai sen tytäryhtiöiltä, niiden välillä ei vallinnut vakuusjärjestelyitä. Kyseisten henkilöiden tai näiden lähipiiriin kuuluvien henkilöiden (siten kuin lähipiiri on määritelty IFRS:ssä) ja yhtiön välillä ei ollut merkittäviä liikesuhteita vuoden 2020 aikana.

METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvонуonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

LIIKETOIMINTA
JA ARVONUONTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLINEN
KEHITYS

HALLINNOINTI

Metsä Boardin Hallitus



Lue lisää verkkosivuilta osoitteesta
www.metsaboard.com/Sijoittajat/Hallitus

ILKKA HÄMÄLÄ

s. 1961

Diplomi-insinööri
Vuorineuvos
Metsä Groupin pääjohtaja

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2018

Riippuvainen yhtiöstä ja sen
merkittävästä osakkeenomistajasta

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 337 648 B-osaketta



JUSSI LINNARANTA

s. 1972

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri
Agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2017,
varapuheenjohtaja vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä. Riippuvainen yhtiön
merkittävästä osakkeenomistajasta

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 20 939 B-osaketta



KAI KORHONEN

s. 1951

Diplomi-insinööri, eMBA

Hallituksen jäsen
vuodesta 2008

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävästä osakkeenomistajista

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 215 057 B-osaketta



LIISA LEINO

s. 1960

Kasvatustieteen maisteri
Teollisuusneuvos

Hallituksen jäsen
vuodesta 2009

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävästä osakkeenomistajista

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 182 932 B-osaketta



JUKKA MOISIO

s. 1961

KTM, MBA

Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävästä osakkeenomistajista

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 5 275 B-osaketta



TIMO SAUKKONEN

s. 1963

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
metsänhoitaja

Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä.
Riippuvainen yhtiön merkittävästä
osakkeenomistajasta

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 9 875 B-osaketta



VELI SUNDBÄCK

s. 1946

Oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen jäsen
vuodesta 2013

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävästä osakkeenomistajista

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 67 952 B-osaketta



METSÄ BOARD

Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonaluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin johtoryhmä



Lue lisää verkkosivuilta osoitteesta
www.metsaboard.com/Sijoittajat/Toimitusjohtaja-ja-muu-johto

MIKA JOUKIO

s. 1964

Diplomi-insinööri, MBA
Toimitusjohtaja

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 1990. Metsä Boardin johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2014.

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 354 025 B-osaketta



ARI KIVIRANTA

s. 1963

Tekniikan tohtori
Kehitysjohtaja

Metsä Groupissa vuodesta 1993. Metsä Boardin johtoryhmän jäsen vuodesta 2014.

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 36 000 B-osaketta



JUSSI NOPONEN

s. 1975

Diplomi-insinööri
Talousjohtaja

Metsä Groupissa vuodesta 2000. Metsä Boardin johtoryhmän jäsen vuodesta 2016.

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 55 000 B-osaketta



SARI PAJARI-SEDERHOLM

s. 1968

Diplomi-insinööri
Myynti- ja markkinointijohtaja

Metsä Groupissa vuodesta 2007. Metsä Boardin johtoryhmän jäsen vuodesta 2011.

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 48 000 B-osaketta



HARRI PIHLAJANIEMI

s. 1970

Diplomi-insinööri
Tuotantojohtaja

Metsä Groupissa vuodesta 2017. Metsä Boardin johtoryhmän jäsen vuodesta 2017.

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 17 523 B-osaketta



CAMILLA WIKSTRÖM

s. 1970

Diplomi-insinööri
Henkilöstöjohtaja

Metsä Groupissa vuodesta 2002. Metsä Boardin johtoryhmän jäsen vuodesta 2019.

Osakkeita Metsä Board Oyj:ssä
31.12.2020: 35 184 B-osaketta



METSÄ BOARD
Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin sijoittajasuhdetoiminnan tehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot yhtiön osakkeiden arvon määrittämiseksi. Sijoittajasuhdetoiminto käy aktiivista vuoropuhelua pääomamarkkinoiden edustajien kanssa sekä vastaa yhtiön talous- ja sijoittaja-viestinnän suunnittelusta ja sen toteutuksesta. Sijoittajasuhdetoiminnan tehtävänä on myös kerätä sijoittajien palautetta sekä markkinainformaatiota Metsä Boardin johdon ja hallituksen käyttöön. Sijoittaja- ja analyttikkotapaamisiin osallistuvat pääsääntöisesti sijoittajasuhdejohtaja, talousjohtaja ja/tai toimitusjohtaja. Kaikki sijoittajien pyynnöt hoidetaan keskitetysti sijoittajasuhteista. Hiljaisen jakson aikana yhtiö ei anna kommentteja yhtiön taloudellista asemasta, tulevaisuuden näkymistä tai markkinaympäristöstä.

SIJOITTAJAT -VERKKOSIVUT

Lisätietoa Metsä Boardista sijoituskohteena sekä yhtiön strategiasta, toimintaympäristöstä, taloudesta ja hallinnoinnista löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.metsaboard.com/ Sijoittajat.

SIJOITTAJASUHDETOIMINTA
VUONNA 2020

Koronapandemia vaikutti voimakkaasti Metsä Boardin sijoittajasuhdetoimintaan vuonna 2020. Lähes kaikki sijoittaja- ja analyttikkotapaamiset järjestettiin virtuaalisesti lähikontaktia välttäen. Yhtiö myös osallistui pankkiiriliikkeiden järjestämiin virtuaalisiin sijoittajakonferensseihin. Syyskuussa Metsä Board järjesti virtuaalisen pääomamarkkinapäivän, jossa yhtiön johto piti esityksiä ja jossa tilaisuuteen osallistujilla oli mahdollista esittää kysymyksiä. Reaaliaikaisesti pidetystä tilaisuudesta löytyy tallenne yhtiön Sijoittajat -verkkosivuilta. Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous pidettiin kesäkuussa poikkeuksellisin kokousmenettelyin. Kokoukseen oli mahdollista osallistua vain äänestämällä ennakoon sekä

esittämällä kysymyksiä ja mahdollisia vastaehdotuksia ennakoon. Jokaisen osavuosikatsauksen julkistamisen yhteydessä Metsä Board järjestää puhelin-konferenssin, jossa toimitusjohtaja esittelee osavuosikatsauksen ja yleisöllä on mahdollista esittää kysymyksiä. Esitysmateriaalit ja puhelin-konferenssista tehdyt tallenteet ovat nähtävillä ja kuunneltavissa yhtiön sijoittajat -verkkosivuilla. Metsä Board hyödyntää sijoittajaviestinnässään sosiaalista mediaa mm. Twitter- ja LinkedIn-tilien avulla.

ANALYYTIKKOSEURANTA

Ainakin seuraavat pankkiiriliikkeet tekivät analyysija Metsä Boardista vuonna 2020: ABGSC, Carnegie, Danske Equities, DnB, Evli Bank, Handelsbanken, Inderes, Kepler Cheuvreux, Nordea Markets, OP, SEB ja UBS. Analyttikoiden yhteystiedot sekä osa konsensusennusteista ovat nähtävillä yhtiön Sijoittajat -verkkosivuilla. Metsä Board ei vastaa analyttikoiden näkemysten sisällöstä, oikeellisuudesta tai laajuudesta.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2021

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 2.3.2021 klo 10.00, kun määräaika äänestykseen otettavien vastaehdotusten toimittamiselle on päättynyt. Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen äänestämällä ennakoon, tulee ilmoittautua yhtiökokoukseen ja äänestää ennakoon viimeistään 18.3.2021 klo 16.00, johon mennessä ilmoittautumisen ja äänten on oltava perillä. Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa pyydetyt tiedot, kuten osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus tai y-tunnus, osoite ja puhelinnumero sekä mahdollisesta asiamiehestä pyydetyt tiedot, kuten nimi ja henkilötunnus. Osakkeenomistajien Euroclear Finland Oy:lle luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili, voivat ilmoittautua ja äänestää ennakoon tiettyjen yhtiökokouksen asialistalla olevien asiakohtien osalta 2.3.2021 klo 10.00 – 18.3.2021 klo 16.00 välisenä aikana seuraavilla tavoilla:

a) sähköisesti internetsivujen kautta osoitteessa www.metsaboard.com/yhtiokokous2021. Sähköiseen ennakkoäänestämiseen tarvitaan osakkeenomistajan arvo-osuustilin numero. Sähköisen äänestyksen ehdot ja muut sitä koskevat ohjeet ovat saatavilla kyseisiltä internetsivuilta; tai

b) postitse tai sähköpostitse toimittamalla yhtiön internetsivuilla oleva ennakkoäänestyslomake Euroclear Finland Oy:lle täytettynä postitse osoitteeseen Euroclear Finland Oy, Yhtiökokous, PL 1110, 00101 Helsinki tai sähköpostitse osoitteeseen yhtiokokous@euroclear.eu.

VOITONJAKO

Hallitus ehdottaa 25.3.2021 järjestettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2020 jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta sekä lisäksi pääomanpalautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,16 euroa osakkeelta eli yhteensä 0,26 euroa. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 29.3.2021 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa osingon ja pääomanpalautuksen maksupäiväksi 7.4.2021.

SIJOITTAJASUHTEIDEN YHTEYSTIEDOT

Katri Sundström
Sijoittajasuhdejohtaja
puh. 010 462 0101
katri.sundstrom@metsagroup.com

Yleiset sijoittajasuhteisiin liittyvät kysymykset tai kommentit voi lähettää sähköpostiosoitteeseen: metsaboard.investors@metsagroup.com.

Metsä Boardilla on maailmanlaajuinen myyntiverkosto. Myyntikonttoreiden yhteystiedot ovat verkkosivuilla osoitteessa www.metsaboard.com/contacts.

Yritystunnus 0635366–7
METSÄ BOARD OYJ
Pääkonttori
PL 20
02020 METSÄ

Käyntiosoite:
Revontulenpuisto 2 A
02100 ESPOO
Puh. 010 4611
www.metsaboard.com

METSÄ BOARD Vuosikertomus 2020

Liiketoiminta ja arvonaluonti

- 2 Tämä on Metsä Board
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden kohokohdat
- 8 Strategia ja tavoitteet
- 10 Arvonluonti
- 12 Toimintaympäristö
- 16 Tuote- ja palvelukehitys
- 18 Kiertotalous

Vastuullisuus

- 20 Vastuullisuustavoitteet
- 24 Tuomme metsän luoksesi
- 26 Tarjoamme kestäviä vaihtoehtoja
- 30 Huomioimme ilmaston ja ympäristön
- 34 Luomme hyvinvointia
- 40 Tehdaskohtaiset tiedot

Taloudellinen kehitys

- 44 Hallituksen toimintakertomus
- 57 Konsernitilinpäätös
- 61 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 107 Emoyhtiön tilinpäätös
- 110 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 126 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 132 Tunnusluvut ja verot

Hallinnointi

- 134 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 140 Metsä Board Oyj:n hallitus
- 142 Metsä Board Oyj:n johtoryhmä
- 144 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Täydellinen pakkaus syntyy yhteistyöllä

METSÄ BOARD OYJ
PL 20
02020 Metsä
Käyntiosoite: Revontulenpuisto 2 A
02100 Espoo
Puh. 010 4611
www.metsaboard.com

