



INNOFACTOR

Vuosikertomus 2022



Innofactor-konsernin vuosikertomus tilikaudelta 1.1.–31.12.2022

Innofactor lyhyesti

Innofactorin toiminnan tarkoituksena on innovoida toimivamman maailman puolesta. Meitä ohjaa missio, jonka mukaisesti autamme asiakkaitamme menestymään modernisoimalla ja digitalisoimalla heidän organisaatioidensa toimintaa. Toimintaperiaattemme on laittaa ihmiset edelle kaikessa, mitä teemme. Haluamme toteuttaa ratkaisuja, jotka sujuvoittavat ihmisten arkea ja saavat hymyn heidän huulilleen.

Keskitymme tarjoomassamme Microsoft-ekosysteemin organisaatioille suunnattuihin ratkaisuihin, joiden markkinat kasvavat nopeammin kuin IT-markkinat keskimäärin. Tarjoamme asiakkaidemme toiminnan kannalta kriittisten IT-ratkaisujen suunnittelu- palveluita, toimitusprojekteja, käyttönoton tukea ja ylläpitopalveluita sekä kehitämme omia ohjelmistoja ja palveluja.

Ratkaisujamme hyödyntää yli 1 000 yksityisen ja julkisen sektorin organisaatiota Pohjoismaissa. Olemme vahva ja arvostettu kumppani. Pitkäaikaiset asiakassuhteemme ovat osoitus asiakkaidemme luottamuksesta Innofactoria kohtaan. Käytössämme on proaktiivinen, lisäarvoa tuottava ja joustava toimitusmalli, jonka avulla erotumme markkinoilla eduksemme.

Innofactorilla työskentelee yli 500 innostunutta ja motivoitunutta huippuasiantuntijaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa. Meitä yhdistää kiinnostus työskennellä innovaatioiden ja uusimman teknologian eturintamassa. Henkilöstömme korkea ammattiosaaminen on meille kunnia-asia ja panostamme merkittävästi sen ylläpitämiseen. Osaamistaan työntekijämme ylläpitävät hankkimalla teknologista pätevyyttä esimerkiksi Microsoft Certified Professional -tutkinnoilla ja omassa Innofactor Akatemiassamme. Osaamisen korkean tason todistavat muun muassa saavuttamamme viisi Microsoft Solution Partner -nimikettä ja neljä Microsoft Specialization -tunnustusta.

Vuoden 2022 liikevaihtomme oli 71,1 miljoonaa euroa, jossa kasvua edelliseen vuoteen oli 7,2 prosenttia. Käyttökatteemme (EBITDA) oli 7,8 miljoonaa euroa, joka oli 11,0 prosenttia liikevaihdosta. Strategian mukaisina pitkän tähtäimen tavoitteitamme on saavuttaa noin 20 prosentin vuosittainen kasvu (josta pääosa pyritään saavuttamaan organisaatiosta), noin 20 prosentin käyttökate (EBITDA) suhteessa liikevaihtoon, sekä pitää kassavirta positiivisena ja turvata kaikissa tilanteissa rahoituksellinen vakavaraisuus.

Innofactor Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oyj:n päälistalla. Innofactorilla on noin 12 000 osakkeenomistajaa.

Sisältö

4-33 Katsaus vuoteen 2022

Tiivistelmä vuodesta 2022	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Markkinat, kilpailu ja strategia	8
Tarjooma ja asiakkaat	10
Henkilöstö	26
Vastuullisuus	28
Hallinto	32

34-49 Hallituksen toimintakertomus

50-93 Konsernitilinpäätös

Tuloslaskelma	51
Tase	52
Rahavirtalaskelma	54
Oman pääoman muutokset	55
Liitetiedot	56
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	80
Allekirjoitukset	87
Tilintarkastuskertomus	88

93-95 Muut tiedot

Osakekohtaiset tunnusluvut	93
Tietoja osakeomistuksesta	93
Tunnuslukujen laskentakaavat	94

Innofactor kasvoi vuonna 2022 sekä orgaanisesti että yritystostoin

Vuonna 2022 Innofactor hankki omistukseensa dataan ja analytiikkaan keskittyneen Invenco Oy:n sekä sai ennätysmäärän uusia tilauksia, joista suurin oli Puolustusvoimien tiedonhallintaratkaisu arvoltaan noin 22 miljoonaa euroa. Innofactor kasvoi vuonna 2022 yhteensä 7,2 prosenttia ja toisella vuosipuoliskolla yli 19 prosenttia.

Innofactor-konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli 71 130 tuhatta euroa (66 364 tuhatta euroa vuonna 2021), jossa oli kasvua 7,2 prosenttia. Toisella vuosipuoliskolla kasvu oli yli 19 prosenttia. Käyttökate (EBITDA) oli 7 808 tuhatta euroa (10 111 tuhatta euroa vuonna 2021), jossa oli kasvua 3,4 prosenttia, jos vuoden 2021 osalta ei huomioida Innofactor Prime-liiketoiminnan myynnistä saatua noin 2,6 miljoonan euron kertaluonteista tuloa. Käyttökate osuus liikevaihdosta oli 11,0 prosenttia (15,2 prosenttia vuonna 2021). Tilauskanta oli katsauskauden lopussa 75 831 tuhatta euroa (72 837 tuhatta euroa vuonna 2021), jossa oli kasvua 4,1 prosenttia. Tilauskannassa ei ole vielä huomioitu joulukuussa tiedotettua Innofactorin historian suurinta kauppaa Puolustusvoimien tiedonhallintaratkaisua. Kokonaisuudessaan Innofactor saavutti vuonna 2022 kaikkien aikojen parhaan liikevaihdon, käyttökate (kun liiketoiminnan myynneistä tulevia kertaluonteisia tuloja ei huomioida) ja tilauskannan.

Vuoden 2022 aikana Suomi, Norja ja Tanska kasvoivat hyvin ja niiden kannattavuus oli myös hyvällä tasolla. Ruotsin liikevaihto laski harmillisesti vuonna 2022 edelleen ja oli tappiolla, vaikka vuoden kahden viimeisimmän vuosineljänneksen käyttökate olikin positiivinen. Olemme ryhtyneet Ruotsissa korjaaviin toimenpiteisiin. Keskitymme Innofac-

torissa vuonna 2023 toiminnan tehostamiseen ja laskutusasteen nostamiseen, lisenssien ja SaaS-palveluiden osuuden kasvattamiseen, työntekijämäärän kasvattamiseen sekä mahdollisten yritystostojen selvittämiseen.

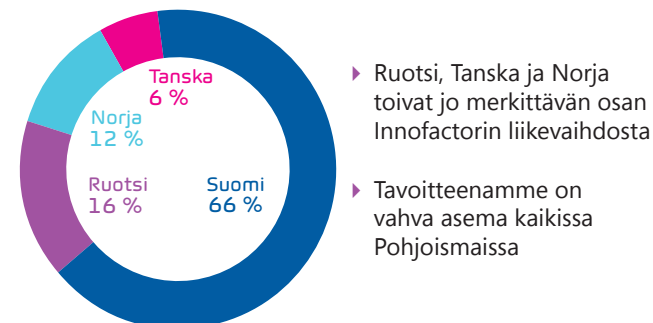
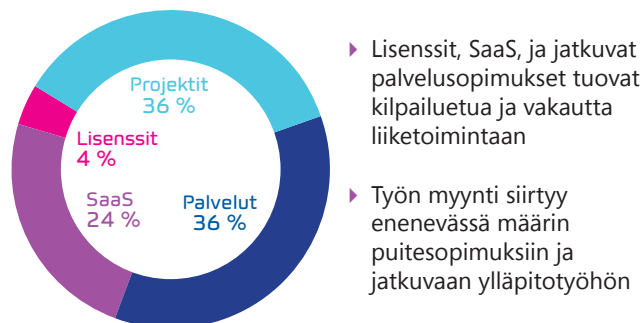
Innofactor hankki kesäkuussa 2022 omistukseensa dataan ja analytiikkaan keskittyneen Invenco Oy:n. Näemme datan ja analytiikan alueella merkittävän kasvumahdollisuuden, jota olemme lähteneet tavoittelemaan yhdessä Invencolta siirtyneiden huippuasiantuntijoiden kanssa. Invencolla on ollut noin 50 työntekijää ja vuositasolla noin 6 miljoonan euron liikevaihto. Innofactorin tavoitteena on Invencolta siirtyneen data ja analytiikka -liiketoiminnan liikevaihdon kasvattaminen ja kannattavuuden parantaminen muun muassa synergiahyötyjen avulla. Tästä erinomainen esimerkki oli Aalto-korkeakoulusäätiön päätös elokuussa 2022 valita Innofactor osana Invenco Oy:n kanssa muodostettua ryhmittymää kehittämään ja ylläpitämään Aalto-yliopiston keskitettyä tietovarastoa arvoltaan noin 5 miljoonaa euroa.

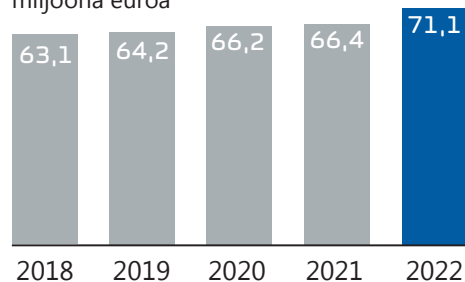
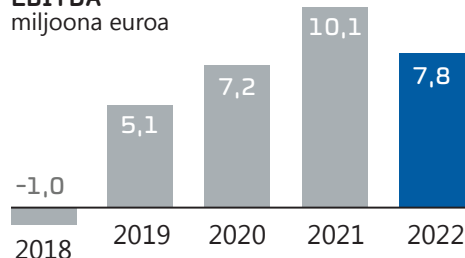
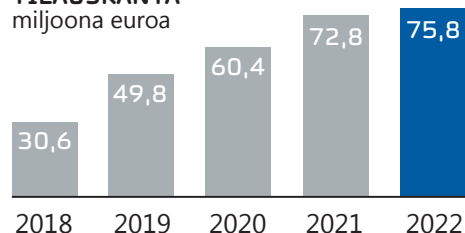
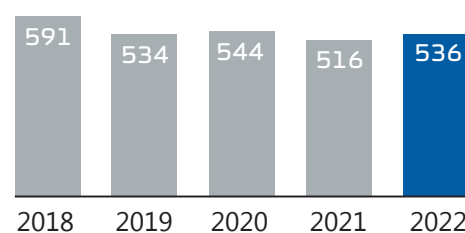
Innofactor sai vuonna 2022 ennätysellisen määrän uusia tilauksia. Suur-Tukholman palolaitoksen asian- ja dokumentinhallintajärjestelmä on strategisesti tärkeä voitto, koska se on Dynasty-tuotteemme ensimmäinen toi-

mitus Suomen ulkopuolelle. Näemme Ruotsissa ja jatkossa myös muissa Pohjoismaissa erittäin mielenkiintoisen mahdollisuuden kasvattaa markkinaa merkittävästi lähivuosien aikana Suomessa markkinajohtajan asemaan pääseen Dynasty-tuotteemme avulla. Suomessa menestyimme Dynasty-tuotteella vuonna 2022 erinomaisen hyvin. Innofactor sai historiansa suurimman kaupan joulukuussa 2022, kun Puolustusvoimat valitsi Dynasty-tuotteeseemme perustuvan tarjouksemme uudeksi tiedonhallintaratkaisukseksi arvoltaan noin 22 miljoonaa euroa.

Innofactor nimitti syyskuussa 2022 konsernin johtoryhmässä jo aiemmin toimineen Martin Söderlindin Ruotsin maajohtajaksi sekä Anni Pokkisen uutena henkilönä konsernin johtoryhmään nimikkeellä Chief People Officer. Samalla Ruotsin entinen maajohtaja Marcus Hasselblad jätti yhtiön. Suomen johtoryhmässä aloitti huhtikuussa 2022 alkaen Vesa Niinistö tiedon- ja asianhallinnan liiketoiminnan vetäjänä.

Tukeakseen kasvutavoitteitaan Innofactor avasi uuden toimipisteen syyskuun 2022 lopussa Ouluun. Kasvutavoitteiden turvaamiseksi on tärkeää, että Innofactorilla on riittävän laaja määrä toimipisteitä Pohjoismaissa. Vuoden 2023 aikana pohdimme mahdollisesti edelleen uusien toimipisteiden avaamista erityisesti Ruotsissa.



LIKEVAIHTO
miljoona euroa**EBITDA**
miljoona euroa**TILOUSKANTA**
miljoona euroa**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
keskimäärin

	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto tuhatta euroa	71 130	66 364	66 164	64 198	63 144
Käyttökate (EBITDA) tuhatta euroa	7 808	10 111*	7 164	5 089	-1 029
prosenttia liikevaihdosta	11,0 %	15,2 %	10,8 %	7,9 %	-1,6 %
Liikevoitto tuhatta euroa (EBIT)	4 751	6 519	2 501	795	-3 872
prosenttia liikevaihdosta	6,7 %	9,8 %	3,8 %	1,2 %	-6,1 %
Tulos ennen veroja tuhatta euroa	4 178	5 730	2 050	12	-3 811
prosenttia liikevaihdosta	5,9 %	8,6 %	3,1 %	0,0 %	-6,0 %
Tulos tuhatta euroa	3 320	4 504	1 761	418	-3 462
prosenttia liikevaihdosta	4,7 %	6,8 %	2,7 %	0,7 %	-5,5 %
Oma pääoma tuhatta euroa	24 799	25 404	23 444	22 145	21 303
Korolliset velat tuhatta euroa	14 349	9 818	15 386	16 853	15 418
Rahavarat tuhatta euroa	1 956	1 963	3 066	963	258
Laskennalliset verosaamiset tuhatta euroa	4 090	4 830	6 413	5 602	5 602
Oman pääoman tuotto	13,2 %	18,4 %	7,7 %	1,9 %	-13,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto	14,5 %	20,6 %	11,1 %	2,3 %	-7,7 %
Nettovelkaantumisaste (Net Gearing)	50,0 %	30,9 %	52,5 %	71,8 %	71,2 %
Omavaraisuusaste	44,8 %	51,1 %	42,2 %	40,2 %	41,2 %
Taseen loppusumma tuhatta euroa	55 815	51 057	56 607	55 720	51 875
Tutkimus ja tuotekehitys tuhatta euroa	4 153	3 504	3 618	2 795	2 860
prosenttia liikevaihdosta	5,8 %	5,3 %	5,5 %	4,4 %	4,5 %
Henkilöstö keskimäärin vuoden aikana	536	516	544	534	591
Henkilöstö vuoden lopussa	564	500	541	538	550
Osakemäärä vuoden lopussa	37 388 225	37 388 225	37 388 225	37 388 225	36 188 225
Tulos per osake (euroa)	0,09	0,12	0,05	0,01	-0,09
Oma pääoma per osake (euroa)	0,68	0,68	0,63	0,59	0,59

* Vuoden 2021 osalta käyttökatteeseen sisältyy 2,6 miljoonan euron Prime-liiketoiminnasta saatu myyntivoitto.

Onnistuimme kääntämään liiketoimintamme vahvaan kasvuun vuoden 2022 toisella puoliskolla

Olemme strategiassamme määrittäneet tavoitteeksemme noin 20 prosentin vuosittaisen kasvun. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla emme tähän päässeet, mutta toisella vuosipuoliskolla kasvu oli yli 19 prosenttia. Toisen vuosipuoliskon kasvuun ja loppuvuonna parantuneeseen kannattavuuteen vaikuttivat erityisesti toiminnan tehostaminen ja siitä seurannut laskutusasteen parantuminen, lisenssi- ja SaaS-liikevaihdon kasvu sekä Invencon yritysosto kesäkuussa 2022. Tavoitteenamme on edelleen vuonna 2023 tehostaa toimintaamme, nostaa laskutusastetta sekä kasvattaa lisenssi- ja SaaS-liikevaihdon osuutta.

Vuoden 2022 aikana onnistuimme erinomaisesti myynnissä ja tilauskantamme pysyi korkealla tasolla. Hieno vuosi Innofactorille. Olen iloinen siitä, että pystymme jakamaan omistajillemme jälleen hyvin varoja osingonjakopolitiikkamme mukaisesti. Suuret kiitokset vuodesta 2022 asiakkaillemme, kumppaneillemme, työntekijöillemme ja sijoittajillemme!

Uskomme vuonna 2023 pystyvämme edelleen toimittamaan hyvää palvelua asiakkaillemme, jatkamaan hyvää kasvuamme, parantamaan käyttökatettamme sekä tekemään Innofactorista entistäkin paremman työpaikan työntekijöillemme.



Oli hienoa päästä taas muutaman vuoden jälkeen toteuttamaan yritysosto kesäkuussa 2022, kun hankimme omistuksemme dataan ja analytiikkaan keskittyneen Invenco Oy:n. Datan ja analytiikka on alue, jolla haluamme ehdottomasti kasvaa. Saimme yritystoston kautta lisää huippuosaajia ja huippuasiakkaita. Yhdessä pystymme saavuttamaan entistäkin enemmän.

Vuoden 2022 aikana syvensimme yhteistyötä asiakkaidemme kanssa entisestään. Saimme vuoden aikana enenätysmäärän uusia tilauksia, kuten Sosiaali- ja terveystoimintien asianhallinta, asiakirjahallinta, asiointipalvelu ja viitehntatietojärjestelmä, Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA) järjestysnumerorekisteri, Turvallisuus- ja kemikaaliviraston (Tukes) tietojärjestelmien kehittäminen ja ylläpito, ruotsalaisen pankin Microsoft Dynamics 365 -ratkaisun konfigurointi-, kehitys- ja tukipalvelut, Finnveran asiahallintajärjestelmän SaaS-ratkaisu, Kansaneläkelaitoksen (Kela) hallinnollinen asianhallintaratkaisu, pilvisiirtymäprojekti norjalaiselle voittoa tuottamattomalle organisaatiolle, Senaatti-kiinteistön asian- ja dokumentinhallintajärjestelmä sekä siihen liittyvät ylläpito- ja jatkokehitystyöt, tanskalaisen lääkealan yrityksen dataintegraatioalustaa tukevien jatkuvien pilvipalveluiden toimittaminen, Valtiokonttorin IT-asiiantuntijapalvelut Microsoft Dynamics 365 CRM-järjestelmän kehittämisen ja ylläpidon tueksi, Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskus (STEA) avustus- ja asiahallintajärjestelmän ylläpito ja jatkokehitys, Suur-Tukholman palolaitoksen asian- ja dokumentinhallintajärjestelmä sekä siihen liittyvät ylläpito- ja tukipalvelut, Oikeusrekisterikeskuksen hallinto- ja erityisluomioistuinten toiminnanohjaus- ja dokumentaationhallintajärjestelmän (HAIPA-hanke) jatkokehitys ja ylläpito, Aalto-korkeakoulusäätiön keskitetyn tietovaraston kehittäminen ja ylläpito, Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen tiedonhallintajärjestelmäkokonaisuus, sekä useita muita merkittäviä hankkeita Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa. Haluankin kiittää kaikkia asiakkaitamme ja kumppaneitamme luottamuksesta, jota olette Innofactoria kohtaan osoittaneet.

Keskitymme strategiassamme Microsoftin tarjoamiin alustoihin. Markkinoiden muutoksessa Microsoft ja sen

ekosysteemi kasvavat huomattavasti IT-markkinoiden keskimääräistä kasvua nopeammin. Kumppanuutemme Microsoftin kanssa on erittäin vahva. Tätä osoittavat saavuttamamme viisi Microsoft Solution Partner -nimikettä ja neljä Microsoft Specialization -tunnustusta. Microsoft palkitsi Innofactorin Vuoden 2022 Tech for Good -kumppanina Suomessa. Valinta on osoitus Innofactorin digitaalisten ratkaisujen yhteiskuntavastuullisesta vaikutuksesta sekä kyvystä innovoida yhdessä asiakkaiden kanssa toimivamman maailman puolesta. Kiitämkin Microsoftia ja muita kumppaneitamme Microsoftin ekosysteemissä luottamuksesta Innofactoria kohtaan.

Innofactorin keskeisin voimavara on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Olen innoissani siitä, että avasimme synnyinkaupunkiini Ouluun kahdeksannen toimipisteemme Suomessa. Olimme suunnitelleet Oulun toimipisteen perustamista jo pitkään, koska Oulu on keskeinen paikka suomalaisen teknologian ja korkeakoulutuksen osalta, sekä meillä oli myös ennestään muutamia työntekijöitä, jotka asuivat Oulussa. Toimiston perustamispäätös nopeutui kuitenkin oleellisesti, kun hankkimallamme Invenco Oy:llä oli jo ennestään toimipiste Oulussa. Uusi toimipisteemme sijaitsee keskeisellä paikalla Oulussa perinteisen mediakonsernin Kalevan hienossa ja ympäristöstävällisessä pääkonttorirakennuksessa.

Vahvistimme vuonna 2022 tiimiämme, koulutimme henkilöstöämme, hankimme sertifikaatteja sekä kehittimme organisaatiotamme ja johtamistapaamme. Haluamme varmistaa menestymisen pohjoismaisella kentällä kaikin tavoin. Olen erityisen ylpeä innofactorilaisten innostuneesta tarmosta rakentaa yhteistä suuntaa sekä etsiä keinoja uusien ratkaisujen innovointiin, asiakastytyvyyden jatkuvaan parantamiseen, työskentelyn tehostamiseen uudessa hybridimallissa ja tuottavuuden kasvattamiseen. Kiitos siitä teille kaikille.

Menestyvä ja kasvava yritys tarvitsee sitoutuneet omistajat. Vuoden 2022 aikana Innofactorin osakkeen arvon kehittyminen oli haastavaa. Myös osakkeen osakemääräinen vaihto laski. Olen kuitenkin iloinen siitä, että pystyimme ostamaan vuonna 2022 merkittävän määrän omia osakkeitamme ja pystymme jakamaan omistajil-

lemme vuonna 2023 osingonjakopolitiikkamme mukaisesti varoja vuodelta 2022. Haluan kiittää kaikkia omistajia ja sijoittajia, jotka ovat pitkäjänteisesti luottaneet Innofactorin strategiaan ja menestykseen.

Innofactorin tavoitteena on olla johtava digitalisaation toteuttaja jokaisessa Pohjoismaassa. Uskomme valitsemaamme pohjoismaiseen strategiaan ja pitkän tähtäimen visiomme saavuttamiseen. Tämä vaatii pitkäjänteisyyttä ja määrätietoista toimintaa niin yhtiön johdolta, työntekijöiltä kuin sijoittajiltakin. Innofactor keskittyy vuonna 2023 edelleen liikevaihdon kasvattamiseen ja kannattavuuden parantamiseen. Tämä tehdään kädet savessa, valtavalla sinnikkyydellä, mutta samalla pilke silmäkulmassa ja hymy huulilla.

Pidämme Innofactorilla vastuullisuutta yhtenä pitkäkestoisen menestyksen kulmakivistä. Digitaaliset ratkaisumme ovat tärkeässä roolissa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä ja kestäväen kehityksen edistämisessä. Näemme vastuullisuuden paitsi edellytyksenä liiketoiminnan jatkuvuudelle, mutta myös mahdollisuutena innovointiin ja modernin digitaalisen organisaation rakentamiseen.

Yhteistyössä asiakkaidemme, kumppaneidemme, työntekijöidemme ja sijoittajiemme kanssa innovoimme ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaitamme ja yhteiskuntaa toimimaan entistä paremmin. Katsommekin tulevaan innostuneina ja luottavaisin mielin.

”Vuonna 2023 keskitymme liikevaihdon kasvattamiseen ja kannattavuuden parantamiseen. Tavoitteenamme on tehostaa toimintaamme, nostaa laskutusastetta, kasvattaa lisenssi- ja SaaS-liikevaihdon osuutta edelleen, sekä keskittyä erityisesti Ruotsin liiketoiminnan lukujen parantamiseen”

Sami Ensio,

Innofactorin perustaja,
pääomistaja ja toimitusjohtaja

Pitkän tähtäimen tavoitteena 20 prosentin vuosittainen kasvu ja 20 prosentin kannattavuus

Arvioimme, että IT-palvelumarkkinoiden kasvu Pohjoismaissa vuonna 2023 on positiivinen, mutta Euroopan turvallisuuspoliittisen tilanteen ja talouden yleisen taantuman takia emme pysty antamaan tarkempaa arviota. Tavoitteenamme on kasvaa lähivuosina markkinakasvua nopeammin ja pitkällä tähtäimellä noin 20 prosenttia vuodessa.

Uskomme markkinoiden kasvuun sekä oman asemamme vahvistumiseen markkinassa vuonna 2023

Keskeisimpiä markkinoihin vaikuttavia muutosvoimia ja innovaatioiden trendejä ovat muun muassa seuraavan sukupolven tietoturva, metaversumi, asioiden internet (IoT), tekoäly, robotiikka, lohkoketjut sekä Low-code ja kansalaiskehittäminen, sekä mahdollistajina ohjelmistojen siirtyminen pilveen, tiedon analytiikka, sosiaalinen media ja mobiilisuus. Erityisen merkittäväksi Innofactorin liiketoiminnan kannalta arvioidaan Microsoftin voimakas panostus tekoälyn integroimiseksi omaan alustansa ja kasvava tietoisuus tekoälyn mahdollisuuksista, jonka uskotaan lisäävän asiakkaiden tarvetta tietojärjestelmien uudistamiseksi. Ilmastonmuutoksen torjunta ja Euroopan muuttunut turvallisuuspoliittinen tilanne asettavat sekä yhteiskunnille että organisaatioille uudenlaisia vaatimuksia luoden samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja kiihdyttäen innovaatioita. Tässä liiketoiminnan murroksessa asiakkaidemme ostokäyttäytyminen on muuttunut. Asiakkaamme odottavat IT-kumppaniltaan aiempaa enemmän liiketoiminnallisten hyötyjen painottamista teknologisiin hyötyihin

verrattuna. He toivovat entistä valmiimpia ratkaisuja, joihin ei tarvitse tehdä suuria asiakaskohtaisia muutoksia. Lisäksi asiakkaat odottavat yhä enemmän voivansa ostaa suurten kertaprojektien sijaan jatkuvia palveluita. Asiakkaamme arvostavat myös entistä enemmän luotettavia ja heitä lähellä olevia toimittajia.

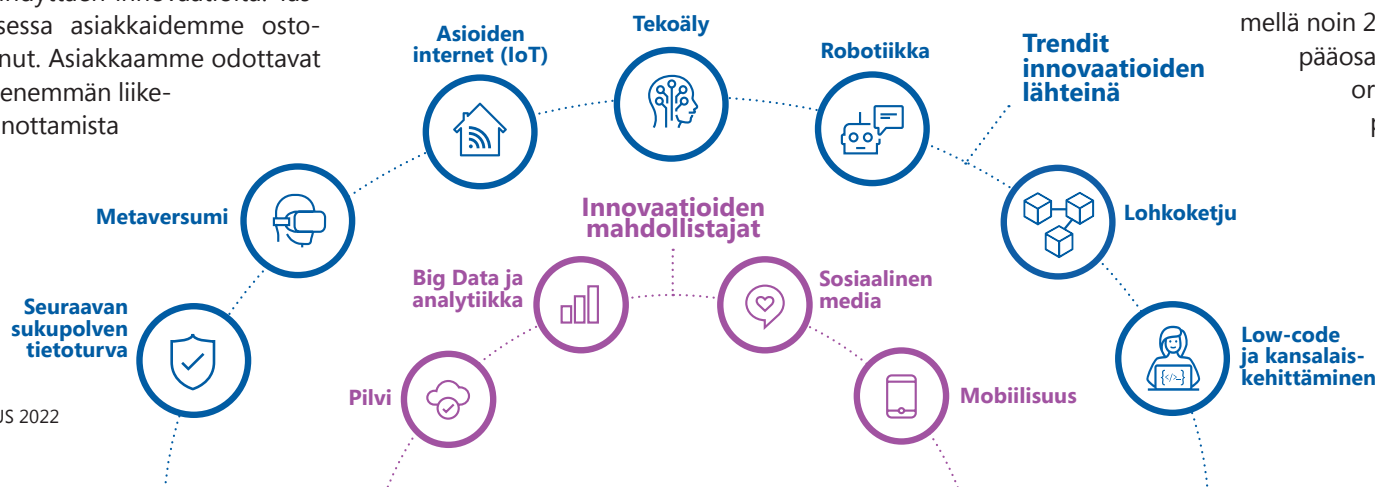
Arvioimme, että IT-palvelumarkkinat kasvoivat Pohjoismaissa muutaman prosentin vuonna 2022. Arvioimme, että IT-palvelumarkkinoiden kasvu Pohjoismaissa vuonna 2023 jatkuu, mutta epäselvästä taloudellisesta ja turvallisuuspoliittisesta tilanteesta johtuen emme pysty antamaan tarkempaa arviota. Arvioimme perustuu tutkimuslaitosten ennusteisiin sekä omiin markkinanäkemyksiimme.

Pitkällä tähtäimellä uskomme koronapandemian aiheuttaman yhteiskunnan digiloikan sekä Euroopan turvallisuuspoliittisen tilanteen muutoksen lisäävän Innofactorin mahdollisuuksia kasvattaa liiketoimintaansa.

Modernin digitaalisen organisaation kyvykkyydet ovat jatkossa asiakkaillemme entistä tärkeämpiä. Lisäksi on todennäköistä, että asiakkaamme siirtävät joitain toimintojaan takaisin Pohjoismaihin lähemmäksi asiakkaitaan. Tällä on myös suotuisa vaikutus Innofactorin valitun strategian mukaiseen liiketoimintamalliin, joka perustuu pohjoismaisiin osaajiin. Myös Microsoftin asema on vahvistunut viime vuosien kriisien aikana. Uskomme mahdollisuuksiimme kasvattaa jatkossa markkinaosuuttamme Pohjoismaissa.

Johtavaksi digitalisaation toteuttajaksi jokaisessa Pohjoismaassa

Olemme tehneet strategisen valinnan keskittymällä Microsoft-alustoilla toteutettuihin ja niitä hyödyntäviin ratkaisuihin ja saavuttaneet niissä Pohjoismaiden ykkös-aseman. Jatkossa tavoitteenamme on saavuttaa johtavan digitalisaation toteuttajan asema jokaisessa Pohjoismaassa. Tavoitteenamme on pitkällä tähtäimellä noin 20 prosentin kasvu, josta pääosa pyritään saavuttamaan organisaatiosta, sekä noin 20 prosentin kannattavuus.



Tarkoituksemme

Innovoimme toimivamman maailman puolesta

Missiomme

Edistämme modernia digitaalista organisaatiota

Visiomme

Johtava pohjoismainen digitaalisen transformaation kumppani Microsoft-ekosysteemissä

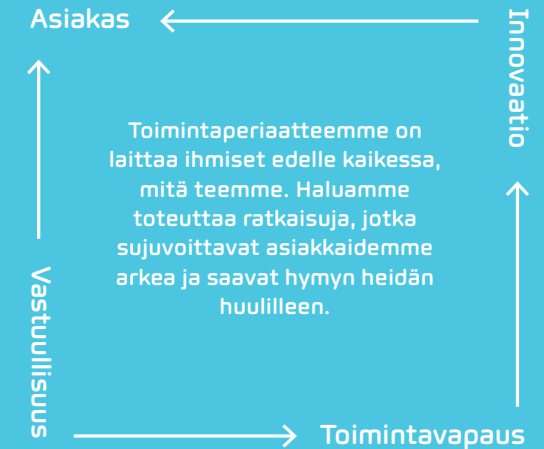
Pitkän tähtäimen taloudelliset tavoitteemme

Noin 20 prosentin vuosittainen kasvu, noin 20 prosentin käyttökate (EBITDA) sekä positiivinen kassavirta ja rahoituksellinen vakavaraisuus kaikissa tilanteissa.

Strategiset valintamme



Arvomme ja toimintaperiaattemme



Keskeisimmät toimenpiteet 20 prosentin kasvuun ja 20 prosentin käyttökatteeseen:

1. Tehostamme toimintaamme ja nostamme laskutusastettamme viisi prosenttiyksikköä, mikä tapahtuu muun muassa parantamalla projekti- ja palvelusopimusten hallintaa, tehostamalla henkilöiden ristiinresursointia maiden ja yksiköiden välillä, vähentämällä henkilöstön vaihtuvuutta sekä kehittämällä itseohjautuvia tiimimallejamme.
2. Lisäämme lisenssien ja SaaS-palveluiden osuuden yli 33 prosenttiin liikevaihdosta nykyisestä noin 28 prosentista, mikä tapahtuu muun muassa kehittämällä tarjontaamme, kuten uusi MDRaaS-palvelu (CSOC) sekä keskittämällä myynnissä niihin asiakkaisiin ja ratkaisualueisiin, joilla on suurin kasvupotentiaali ja jotka tarjoavat parhaat mahdollisuudet skaalata nykyinen tarjoomamme kaikkiin Pohjoismaihin.
3. Kasvatamme laskuttavien työntekijöidemme määrää, mikä tapahtuu muun muassa tuplaamalla korkeakouluista valmistuvien vuosittainen rekrytointi yli 60 työntekijään vuonna 2023, keskittämällä senioriosaajien rekrytointi pohjoismaiseen rekrytointitiimiin, kasvattamalla työntekijöidemme osaamista sertifioinnein, vähentämällä henkilöstön vaihtuvuutta, tehostamalla alihankinnan käyttöä sekä panostamalla työnantajamielikuvan kehittämiseen.
4. Olemme entistä proaktiivisempi toimija pohjoismaisissa yritysjärjestelyissä, mikä tapahtuu muun muassa toiminnan sisäisellä uudelleenorganisoinnilla, jossa korostuu maajohtajien rooli etsiä aktiivisesti uusia ostokohteita omista maistaan.

Microsoft-pohjaisten ratkaisujen kilpailutilanne Pohjoismaissa on pirstaloitunut. Ensimmäisessä kilpailijaryhmässä ovat suuret, kaikissa Pohjoismaissa toimivat yritykset. Nämä kilpailijat myyvät laajasti erilaisia organisaatioiden tarvitsemia IT-ratkaisuja ja heidän käytössään on useita kilpailevia teknologioita, joista yksi on Microsoft-teknologia. Toisen kilpailijaryhmän muodostavat keskisuuret yritykset, jotka keskittyvät Pohjoismaiden tasolla johonkin kapeampaan ratkaisualueeseen myös käyttäen useita eri teknologioita. Kolmannen kilpailijaryhmän muodostavat pääosin tietyssä maassa toimivat keskisuuret yritykset, jotka tyypillisesti tarjoavat laajasti useita ratkaisualueita käyttäen useita kilpailevia teknologioita. Neljännessä kilpailijaryhmässä ovat pie-

net yritykset, jotka toimivat ainoastaan omassa kotimaassaan keskittyen selkeästi rajattuun ratkaisualueeseen, teknologiaan ja toimialaan.

Microsoftin pirstaloitunut, pienistä ja keskisuurista yrityksistä koostuva kumppaniverkosto tarjoaa meille edelleen mielenkiintoisia mahdollisuuksia yritysjärjestelyihin. Yrityksissä keskitymme jatkossa todennäköisesti kooltaan keskikokoisiin yhdessä maassa toimiviin yrityksiin, joiden avulla pyrimme laajentamaan tarjontamme kattavuutta maakohtaisesti sekä mahdollisesti hankkimaan lisää pilvipohjaista tuote- ja palveluliiketoimintaa. Hyvä maine, nopea ja kannattava kasvu, onnistuneet yritysjärjestelyt sekä yrittäjähenkisyys tekevät meistä houkuttelevan kumppanin toimialan uudelleenjärjestelyissä.

Innovointia toimivamman maailman puolesta jo yli 20 vuoden ajan

Autamme asiakkaitamme menestymään modernisoimalla ja digitalisoimalla heidän organisaatioidensa toimintaa. Laitamme ihmiset edelle kaikessa, mitä teemme. Haluamme toteuttaa ratkaisuja, jotka sujuvoittavat ihmisten arkea ja saavat hymyn heidän huulilleen.

Teknologia mullistaa organisaatioiden toimintaa yhä kiihtyvällä tahdilla. Siitä huolimatta digitalisaation hyödyntäminen on monilla organisaatioilla vasta alkumetreillä. Innofactorin missio on auttaa asiakkaitamme muuttumaan moderneiksi digitaalisiksi organisaatioiksi hyödyntäen hybridityön, datan ja pilven tarjoamat mahdollisuudet täysimääräisesti.

Kaikki toimintamme tähtää asiakkaidemme päivittäisen työn helpottamiseen digitaalisten ratkaisujen avulla. Sen ytimessä on innofactorilaisten intohimo innovoida toimivamman maailman puolesta. Se inspiroi asiantuntijoitamme työskentelemään menestyksekkäästi yhdessä noin tuhannen yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaan kanssa Pohjoismaissa.

Toimintamme jakautuu kuuteen ratkaisualueeseen, joita käytämme asiakkaittemme kanssa modernin digitaalisen organisaation rakennuspalikkoina.

Uudet teknologiat ja niihin pohjautuvat ratkaisut voivat toisinaan tuntua monimutkaisilta. Niiden avulla pystymme kuitenkin luomaan entistä tehokkaamman ja vaikuttavamman organisaation, jonka asiakkaat ovat tyytyväisiä, ja jossa työnteko on motivoivaa. Ratkaisumme tekevät työstä ja elä-

Digitaaliset palvelut

Ohjelmistokehitys ja DevOps
Sovellusten ja datan modernisointi
Prosessien digitalisointi
Low-code-kehittäminen

Pilvi-infrastruktuuri

Jatkuvat palvelut ja DevOps
Pilvitransformaatio
Hallintamalli ja automaatio
Migraatiot

Liiketoimintaratkaisut

Myynti ja markkinointi | CRM
Asiakaspalvelu
Talous ja toiminnanohjaus | ERP
Projekti- ja jäsenhallinta

Data ja analytiikka

Data-alusta
Kehittynyt analytiikka ja BI
Enterprise Performance Management
Tekoäly, reaaliaikainen analytiikka ja IoT

Tiedon- ja asianhallinta

Yhteistoiminta ja intranet
Dokumentinhallinta ja säilytysratkaisut
Asianhallinta ja päätöksenteko
Sopimus- ja laadunhallinta

Kyberturvallisuus

Tietoturva-arvioinnit
Tietoturvakonsultointi
Identiteetin- ja pääsynhallinta | IAM
Tietoturvalvalvonta

#ModernDigitalOrganization

mästä entistä mielekkäämpää. Paras tapa mitata työmme tuloksia onkin se, kuinka hyvin onnistumme tuomaan hymyn ratkaisujamme käyttävien ihmisten huulille. Ylläpidämme ammattitaitoamme ja asiantuntemustamme jatkuvasti, jotta saavutamme tavoitteemme myös vastaisuudessa. Osoituksena innofactorilaisten panostuksesta osaamiseemme olemme saavuttaneet viisi uutta Microsoft Solution Partner -nimikettä ja neljä huippuarvostettua Microsoft Specialization -tunnustusta. Näiden lisäksi Innofactor on saavuttanut myös 16 yritystason Microsoft kultakompetenssia, joiden uusimisesta Microsoft luopui vuoden 2022 syyskuussa.

Moderni toimitusmallimme takaa ratkaisujen tehokkaan käyttöönoton ja maksimoi niiden tuottaman lisäarvon koko elinkaaren ajan

Toimitusmallimme perustuu vankkaan osaamiseen digitaalisten ratkaisujen ja palveluiden onnistuneesta suunnittelusta, käyttöönotosta ja kehittämisestä. Se koostuu viidestä vaiheesta, joista jokainen tuottaa asiakkaalle nopeasti konkreettista lisäarvoa jokaiseen tarjoamaamme kuuteen osa-alueeseen. Toimitustemme arvo syntyy siitä, ettemme ainoastaan auta asiakasta suunnittelemaan ja ottamaan yksittäistä ratkaisua käyttöön, vaan tuemme asiakasta läheisessä kumppanuudessa ratkaisun visioinnista ja rakenteen suunnittelusta aina sen toteutukseen, käyttöönottoon ja jatkuvaan kehitykseen.

Microsoft Partner



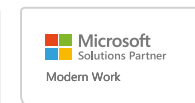
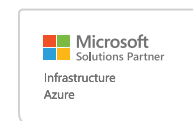
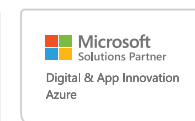
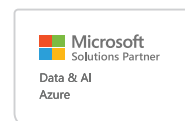
Gold Application Development
Gold Application Integration
Gold Cloud Business Applications
Gold Cloud Platform
Gold Cloud Productivity
Gold Collaboration and Content
Gold Data Analytics
Gold Data Platform
Gold Datacenter
Gold DevOps
Gold Enterprise Mobility Management
Gold Enterprise Resource Planning
Gold Project and Portfolio Management
Gold Security
Gold Small and Midmarket Cloud Solutions
Gold Windows & Devices

Infra and Database Migration to Microsoft Azure Specialization

Modernization of Web Applications to Microsoft Azure Specialization

Microsoft Modern Work Adoption and Change Management Specialization

Microsoft Identity and Access Management Specialization



Visio ja kokeilut

Perusvalmiuksien arviointi ja asiakkaan digivision luominen

Perusta

Perustan ja rakenteen luominen uuden ratkaisun käyttöönottoon

Käyttöönotto ja toimitus

Ratkaisun kehittäminen, räätälöinti ja käyttöönotto asiakkaan tarpeiden mukaan

Jalkautus

Käyttäjien ja käytön edellytysten varmistaminen, jotta kaikki uuden ratkaisun hyödyt toteutuvat

Jatkuvat palvelut ja kehitys

Ratkaisujen jatkuvan toiminnan varmistaminen ja mukauttaminen digitalisaation muutoksissa

Digitaaliset ratkaisut

Autamme sinua luomaan uusia innovatiivisia digitaalisia ratkaisuja ja digitalisoimaan toimintaprosessisi. Tarjoamme pitkäaikaisen kumppanuuden jatkuvaan palvelujen ketterään kehittämiseen.

Organisaatioilla on tarve digitalisoida haastavia toimintaprosesseja sekä mahdollistaa uudenlaisia liiketoimintamalleja skaalautuvien ja turvallisten ohjelmistoratkaisujen avulla. Osalla organisaatioista haasteena ovat turvallisuusriskejä aiheuttavat vanhentuneet sovellukset, joiden myötä data on myös siiloutunut eri puolille organisaatiota. Näihin tarpeisiin ei välttämättä löydy valmiustuotteita, eikä niitä aina pystytä ratkaisemaan oman IT-henkilöstön voimin. Innofactor on vuosien ajan rakentanut laadukkaita ohjelmistokehittämisen ja -ylläpidon palveluita prosessien digitalisointiin, uusien palveluiden kehittämiseen sekä sovellusten ja datan modernisointiin. Tiimimme hyödyntävät Scrumin kaltaisia ketteriä menetelmiä sekä perinteistä ohjelmistokehitystä ja ITIL-pohjaista ylläpitoa. Meillä on vahvaa osaamista modernissa DevOpsissa, Microsoftin pilviteknologioissa, etenkin Azure PaaS, Low-code-kehityksessä Microsoft Power Platformilla, perinteisissä työkaluissa sekä Hybrid- ja On-Premises-alustoissa. Ketterän kehityksen tiimit työskentelevät rinta rinnan asiakkaan asiantuntijoiden kanssa kohti yhteistä tavoitetta. Näin asiakas saa parhaan mahdollisen loppuratkaisun sekä kyvykkyyden jatkuvaan digitaalisten palveluiden kehittämiseen. Korkean asiakastytytyvyyden ansiosta yhteistyömme jalostuu ajan myötä usein pitkäaikaiseksi kumppanuudeksi.



Digitaalisten palveluiden ratkaisumme

- ▶ **Ohjelmistokehitys ja DevOps**
- ▶ **Sovellusten ja datan modernisointi**
- ▶ **Prosessien digitalisointi**
- ▶ **Low-code-kehittäminen**

Lupauksemme on auttaa asiakkaitamme vauhdittamaan toimintaansa käyttäjäystävällisillä, skaalautuvilla ja turvallisilla digitaalisilla ratkaisuilla, joiden taustalla on pitkäaikainen kumppanuus sekä motiivituneiden ja ketterien tiimimme ammattitaito.

Hyödyt asiakkaillemme

- ▶ Muuta monimutkaiset toimintaprosessit ja innovatiiviset liiketoimintamallit käyttäjäystävällisiksi, skaalautuviksi ja turvallisiksi digitaalisiksi ratkaisuiksi
- ▶ Ylläpidä ja tarpeen vaatiessa modernisoi sovelluksiasi, jotta saat helposti käyttöösi useisiin järjestelmiin siiloutuneen, organisaatiosi liiketoiminnalle elintärkeän datan
- ▶ Nopeuta sisäistä IT-kehitystäsi ja valmenna työntekijöitäsi DevOps- ja Agile-menetelmillä
- ▶ Luo liiketoiminnallesi lisäarvoa pitkäaikaisen kumppanuuden ja ammattitaitoisten tiimien avulla, jotka sitoutuvat organisaatiosi tavoitteisiin

Ratkaisumme ja kumppanimme

- ▶ Innofactor Enterprise Integration Platform



Modernization of
Web Applications to
Microsoft Azure
Specialization

"Uuden Styrportalen-portaalin myötä olemme laajentaneet sen käytön liiketoiminnan suunnittelussa kaikkiin organisaatioihin ja samalla saaneet hallinnon resurssitarvetta pienemmäksi. Sen jälkeen kun Styrportalen otettiin käyttöön toukokuussa 2022, olemme myös saaneet myönteistä palautetta organisaation johtoryhmiltä uusista työskentelytavoista ja työkaluista."

Jonna Brattlöv
Kehitysjohtaja
Skanska Sverige

Skanska Sverige

Skanska on yksi maailman johtavista rakennus- ja projektikehityspalveluita tarjoavista yrityksistä. Sen liiketoimintaan kuuluvat rakentaminen ja asuntojen ja toimitilojen kiinteistökehitys. Vuonna 1887 perustettu Skanska toimii kymmenessä Euroopan maassa sekä Yhdysvalloissa. Skanska Sverigellä on Ruotsissa yli 8 000 työntekijää.

Skanskalla oli tarve uudistaa liiketoiminnan suunnittelun ja johtamisen prosessejaan sekä niihin käytettävää IT-työkalua, jota johto oli käyttänyt vuodesta 2015 saakka. Yksi syy uudistuksen taustalla oli, ettei Skanska voinut enää jatkaa Styrportalen-työkalunsa perustana olevan SharePointin on-premises-ratkaisu käyttämistä. Styrportalen-portaalin ensisijainen kohderyhmä ovat Skanska Sverigen johtoryhmät. Lisäksi oli tarvetta saada mukaan johtoryhmiä vielä yhdeltä uudelta organisaatiotasolta, mikä merkitsi organisaatioiden määrän kasvua aikaisemmasta 30 organisaatiosta 120:een.

Skanska otti yhteyttä Innofactoriin Microsoftin suosituksesta, ja osapuolet saivat sovittua yhteistyöstä, jonka päämääränä oli kehittää Microsoft Power Platformin työkaluja hyödyntävä tavoitejohtamisen ratkaisu. Yhteistyön tuloksena saatiin kehitettyä uusi Styrportalen 2.0 -ratkaisu, jonka myötä liiketoiminnan suunnittelun ja johtamisen työskentelytavasta on tullut yhtenäisempi, jäsennellympi ja saumattomampi. Tavoitejohtamisen työkalu tarjoaa paremman yleiskuvan liiketoimintasuunnitelmien sisällöstä ja enemmän läpinäkyvyyttä Skanskan eri organisaatioiden välillä.

Styrportalen 2.0 hyödyntää Microsoft Power Platformin ratkaisuja monipuolisesti. Power Appsin avulla kaikille liiketoiminnan tasoille luotiin yhteinen rakenne, johon sisältyvät esimerkiksi tavoitteet, toimenpiteet ja suorituskykymittarit (KPI) sekä raportointirajapinnat suorituskykymittarien tuloksille, tiloille ja kommenteille. Dataverse-data-alustaa käyttämällä tietoja voi nykyisin käsitellä ja tallentaa sovelluksissa luotettavasti ja tehokkaasti. Visualisointityökalu Power BI tarjoaa Skanskalle yhtenäisen, läpinäkyvän ja dynaamisen välineen seurantaan ja johtamiseen. Power Automate -ratkaisua puolestaan hyödynnetään muun muassa prosessien automatisointiin ja uuden Styrportalen-portaalin käyttöoikeuksien hallintaan, mikä auttaa tehostamaan IT-ylläpitoa.

Liiketoimintaratkaisut

Autamme sinua muuttamaan toimintasi entistäkin ketterämmäksi optimoimalla digitaalisen liiketoimintasi kyvykkyyksiä älykkäiden liiketoimintasovellusten avulla.

Kilpailukyvyyn säilyttäminen modernissa digitaalisessa toimintaympäristössä edellyttää, että organisaatio pystyy kehittämään toimintaansa aiempaa nopeammin. Kun älykkäät liiketoimintasovellukset valjastetaan datan, prosessien ja ihmisten käyttöön, organisaatio voi optimoida toimintaansa ja asiakaskokemustaan. Organisaatio voi kasvattaa toimintansa ketteryyttä ennennäkemättömällä tavalla, kun ihmisten päivittäisten toimintaprosessien ja työskentelytapojen tueksi on tarjolla innovatiivisen päätöksenteon mahdollistavaa reaaliaikaista dataa. Autamme asiakkaitamme suunnittelemaan, kehittämään ja optimoimaan digitaalisen markkinoinnin, myynnin, asiakaspalvelun, talouden, operaatioiden, projektien sekä jäsen- ja muiden suhteiden hallintaan liittyviä valmiuksia ja sovelluksia. Hyödynnämme Microsoftin johtavia liiketoimintasovelluksia ja tarjoamme asiantuntijatiimimme neuvonta-, konsultti- ja toimituspalveluja.



Liiketoimintaratkaisumme

- ▶ **Myynti ja markkinointi | CRM**
- ▶ **Asiakaspalvelu**
- ▶ **Talous ja toiminnanohjaus | ERP**
- ▶ **Projekti- ja jäsenhallinta**

Lupauksemme on toteuttaa asiakkaillemme parempi moderni toimintakokemus digitalisoimalla ja automatisoimalla toimintaprosessit.

Hyödyt asiakkaillemme

- ▶ Rakennat Advisory-tiimimme kanssa priorisoidun liiketoimintasovellusten toteutussuunnitelman, joka auttaa organisaatiotasi kehittämään oleelliset kyvykkyydet nopeasti ja kustannustehokkaasti
- ▶ Luot yksilöllisiä kokemuksia kaikissa markkinointi- ja asiointikanavissa, erinomaisen osto- ja palvelukokemuksen, sekä rakennat vahvoja ja kestäviä asiakassuhteita
- ▶ Maksimoit näkyvyyden organisaatiosi talouslukuihin ja kannattavuuteen
- ▶ Saat reaaliaikaisen näkyvyyden operaatioihisi ja projekteihisi, kuten esimerkiksi resurssien saatavuuteen ja käyttöasteeseen, laskutusasteeseen tai varastotilanteeseen

Ratkaisumme ja kumppanimme

- ▶ Innofactor Membership Management System
- ▶ Innofactor QualityFirst
- ▶ Apsis
- ▶ Enreach
- ▶ Seeloz





Kuva: Mirella Mellonmaa – Business Tampere

Tampereen kaupunki

Suomen kolmanneksi suurin kaupunki Tampere halusi luoda paikallisille yrityksille ja työnantajille paremmat edellytykset kasvaa ja uudistua. Tavoitteen täyttämiseksi kaupungin eri yksiköiden ja toimijoiden oli tiivistettävä yhteistyötään ja rakennettava aiempaa yhtenäisempiä asiakasprosesseja. Yhteistyön pullonkaulaksi oli kuitenkin muodostunut asiakkuudenhallinta, johon kaupungin eri yksiköillä ja toimijoilla oli kullakin omat, keskenään erilaiset järjestelmänsä.

Uuden ratkaisun suhteen toiveena oli, että siihen voisi tuoda dataa monipuolisesti eri lähteistä ja että se ottaisi kattavasti huomioon kaikkien toimijoiden prioriteetit. Uuden järjestelmän oli myös oltava yhteensopiva Microsoftin ympäristöön, joten luontevaksi ratkaisuksi valikoitui pian Microsoft Dynamics 365. Vaakakupin Dynamicsin puolelle painoi etenkin järjestelmän muokattavuus, integroitavuus sekä muut keskeiset toiminnallisuudet, jotka auttavat kaupungin yksiköitä suoriutumaan arjessaan jouhevasti. Tampereen näkökulmasta uusi ratkaisu on erityisen hyödyllinen siksi, että dynaamisesti päivittyvä yritystieto on mahdollista yhdistää useamman eri toimijan kautta suoraan Dynamicsiin. Lisäksi aikaa ja rahaa säästyi merkittävästi, kun integraatiot sai kytkettyä päälle käytännössä nappia painamalla.

Kokonaisuutena projekti saatiin vietyä hyvin maaliin, vaikka koko organisaation osallistaminen kehitystyöhön olikin kaupungille uusi tilanne, eivätkä kaikki projektiryhmän jäsenet edes tunteneet toisiaan etukäteen. Myös loppukäyttäjät ovat tyytyväisiä, sillä he kokevat Dynamicsin selkeänä ja yksinkertaisena järjestelmänä. Hyvien kokemusten innoittamana uusi CRM-ratkaisu otetaan käyttöön uusissa yksiköissä ja Tampereen kaupungin osin tai kokonaan omistamissa yhtiöissä vuoden 2023 aikana. Monet yksiköt ovat myös päättäneet laajentaa ratkaisua markkinointimoduulilla, minkä lisäksi Microsoft-teknologiaa hyödynnetään kotoutumisen hallinnassa sekä maan käytön elinkaaren hallinnassa.

”Hyödyt näkyvät selkeästi, ja käyttäjät ovat ottaneet uuden järjestelmän omakseen. Käytettävyydeltään järjestelmä vastaa työmme sisältöä. Rätätöinnin ansiosta mitään ylimääräisiä nappuloita ei ole.”

Suvi Jokela
projektipäällikkö
Tampereen kaupunki

Tiedon- ja asianshallinta

Autamme sinua hallitsemaan organisaatiosi dokumentit, asianshallinnan ja muut standardoidut prosessit sekä tukemaan työntekijöidesi joustavaa hybridityötä, tiimityöskentelyä ja yhteistyötä.

Koronan jälkeisessä uudessa normaalissa korostuvat organisaatioiden tarpeet tehokkaaseen digitaaliseen tiedon- ja asianshallintaan sekä työntekijöiden joustavat hybridityön edellytykset. Innofactor tarjoaa asiakkailleen ainutlaatuisen ratkaisun, jossa yhdistyvät organisaatioiden vaatimukset muodolliseen ja kontrolloituun tiedonhallintaan sekä käyttäjien tarpeet helppoon ja joustavaan työskentelyyn. Olemme kehittäneet tehokkaat ratkaisut dokumenttien luokitteluun, käyttöoikeuksiin, saatavuuteen ja elinkaaren hallintaan. Työntekijät ja asiakkaat voivat puolestaan ratkaisujemme avulla helposti löytää ja tuottaa dokumentteja sekä viestiä ja työskennellä yhdessä. Kehittämämme palkittu Innofactor Dynasty -tuotepihe tarjoaa markkinoiden johtavan dokumentinhallinnan, sähköisen säilytyksen ja asianshallinnan ratkaisut. Tarjontamme kuuluvat sähköiset allekirjoitus- ja asiointipalvelut sekä Microsoft 365:n, Teamsin ja Sharepointin yhteistyöalustat, intranetit ja tietoturvalliset Microsoft Office -työkalut. Lisäksi Innofactor on erikoistunut sopimushallinnan ja laadunhallinnan ratkaisuihin. Kaikki ratkaisumme toimivat keskenään saumattomasti ja tarjoavat yhtenäisen käyttökokemuksen.



Ratkaisumme tiedon- ja asianshallintaan

- ▶ **Yhteistoiminta ja intranet**
- ▶ **Dokumentinhallinta ja säilytysratkaisut**
- ▶ **Asianshallinta ja päätöksenteko**
- ▶ **Sopimus- ja laadunhallinta**

Lupauksemme on auttaa asiakkaitamme kaikilla tietotyön ja dokumentinhallinnan osa-alueilla aina muodollisesta ja standardoidusta dokumentin-, asian- ja arkistinhallinnasta epämuodolliseen tiimityöskentelyyn ja yhteistyöhön.

Hyödyt asiakkaillemme

- ▶ Organisaatiosi pystyy helposti ja keskitetysti hallitsemaan oman informaationsa ja dokumentaationsa luokittelua, käyttöoikeuksia, saatavuutta ja elinkaarta
- ▶ Työntekijäsi pystyvät helposti, joustavasti ja turvallisesti tuottamaan ja muokkaamaan yhteistyössä dokumentteja sekä viestimään modernien tuottavuustyökalujen avulla
- ▶ Asiakkaasi ja muut sidosryhmäsi pystyvät asioimaan ja käsittelemään informaatiota digitaalisesti, helposti, luotettavasti ja tietoturvallisesti
- ▶ Organisaatiosi pystyy hallitusti ja tehokkaasti viemään läpi asianshallinnan, sopimushallinnan ja laadunhallinnan sekä muita informaation- ja dokumentinhallinnan prosessejaan

Ratkaisumme ja kumppanimme

- ▶ Innofactor Dynasty
- ▶ Innofactor TeamsDocs
- ▶ Innofactor TeamsMate



Microsoft Modern Work Adoption and Change Management Specialization

Suur-Tukholman palolaitos

Suur-Tukholman palolaitos (Storstockholms brandförsvär) on ruotsalainen kuntayhtymä, jonka jäsenkuntia ovat Danderyd, Lidingö, Solna, Tukholma, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö ja Österåker. Kunnilta saamansa tehtävän mukaisesti palolaitos vastaa pelastustoiminnasta sekä tulipalojen, muiden vaaratilanteiden ja onnettomuuksien ehkäisystä. Palolaitoksen kymmenessä jäsenkunnassa on yhteensä noin 1,3 miljoonaa asukasta. Asukasmäärä on kasvussa, minkä odotetaan lisäävän pelastustoimien tarvetta. Suur-Tukholman palolaitos tekee lisäksi yhteistyötä muiden pelastuspalveluiden kanssa hälytystehtävien resurssijaon optimoimiseksi.

Muuttuneeseen riskikuvaan ja monimutkaistuneeseen asianhallintaan vastaamiseksi Suur-Tukholman palolaitos julkaisi kuluneen vuoden aikana julkisen tarjouspyynnön uudesta tiedon- ja asianhallintajärjestelmästä. Huolellisen valintaprosessin tuloksena palolaitos valitsi Innofactorin Dynasty-ratkaisun, johon sisältyy ylläpito- ja tukipalveluiden neljän vuoden aloitusjakso sekä mahdollisuus jatkaa sitä kahdeksaan vuoteen.

Yhteistyön tavoitteena on uusi, moderni ja käyttäjälähtöinen tiedon- ja asianhallintajärjestelmä, joka sisältää myös palolaitoksen nykyisiä ja tulevia tarpeita vastaavan arkistoinnin. Palolaitos saa käyttöönsä ydinprosesseja tukevan yhtenäisen ratkaisun sekä järjestelmän, jossa on otettu huomioon yhteensopivuudet ja tulevaisuuden vaatimukset.

Yhteistyö Innofactorin kanssa käynnistyi elokuussa 2022. Ratkaisun perustana on Innofactor Dynasty -ohjelmistokokonaisuus, jossa on useita tarkasti määriteltyjä ja valmiita toimintoja sekä yhtenäiset käyttöliittymät. Kokonaisuuteen on helppo integroida myös muita nykyaikaisia järjestelmiä. Palolaitoksen toiveiden mukaisesti järjestelmä toimitetaan on-premises-palveluna, jota Innofactor tukee, ylläpitää ja kehittää. Innofactor tarjoaa myös konsultointitukea järjestelmän säännöllisten konfigurointien, mukautusten ja koulutusten muodossa.

Palolaitokselle on erityisen tärkeää käytettävyyden varmistaminen silloin, kun muut yhteiskunnan toiminnot ja infrastruktuuri toimivat rajoitetusti. Tärkeänä tavoitteena on myös tehostaa asianhallintaa automatisoitujen työnkulkujen avulla siinä määrin kuin se on järkevää ja tarkoituksenmukaista.

”Aiemmat asianhallintajärjestelmät eivät vastanneet organisaation tarpeita. Halusimme löytää järjestelmän, joka tarjoaa nykyaikaisia, tarkasti määriteltyjä ja valmiita toimintoja, jotka sopivat prosessityyppeihin työnkulkuihimme. On hienoa saada käyttöön yhtenäinen ratkaisu, joka vastaa myös palolaitoksen tulevaisuuden tarpeisiin.”

Robin Haglund
yksikönjohtaja
Suur-Tukholman palolaitos

Pilvi-infrastrukturi

Autamme sinua suunnittelemaan, toteuttamaan ja käyttämään turvallisia ja skaalautuvia pilvialustoja, joiden avulla voit kasvattaa ja tehostaa toimintaasi.

Pilvilaskenta ja -palvelut ovat erottamaton osa nykyistä digitaalista maailmaamme. Useat organisaatiot ovat hyödyntäneet pilvipohjaisia ratkaisuja jo vuosien ajan. Pilvi mahdollistaa nopeamman toiminnan muutoksen, koska sen avulla organisaatiot voivat tallentaa, käyttää ja analysoida tietoja sekä kehittää uusia palveluita nopeammin ja ketterämmin. Pilvisiirtymän ja sen mahdollisen ajankohdan suunnittelun sijaan organisaatioiden tulisi alkaa jo visioida sitä, miten pilveä hyödynnetään. Innofactor keskittyy tarjoamaan johtavaa asiantuntemusta ja nopeasti käyttöönotettavia pilvi-infrastrukturi-, tietoturva- ja hallintopalveluita, jotta asiakkaamme voivat hyödyntää täysimääräisesti Microsoft Azurea – maailman johtavaa yrityspilvialustaa.



Ratkaisumme pilvi-infrastrukturiin

- ▶ **Jatkuvat palvelut ja DevOps**
- ▶ **Pilvitransformaatio**
- ▶ **Hallintamalli ja automaatio**
- ▶ **Migraatiot**

Lupauksemme on auttaa asiakkaitamme suunnittelemaan, toteuttamaan ja käyttämään turvallisia ja skaalautuvia pilvialustoja, jotka kasvattavat ja tehostavat toimintaa.

Hyödyt asiakkaillemme

- ▶ Saat IT-henkilöstösi ja kehittäjäsi käyttöön parhaan mahdollisen asiantuntemuksen Innofactorin jatkuvien palveluiden avulla
- ▶ Luot edellytykset ketterämmälle ja nopeammalle IT- ja ohjelmistokehitykselle nykyaikaisella DevOpsilla
- ▶ Varmistat, että pilvi-infrastruktuurisi toimii aina odotustenmukaisesti ja mahdollistat automaatioita hyödyntävien nopeiden digitaalisten palveluiden kehittämisen ilman että ympäristösi turvallisuus, vaatimustenmukaisuus tai kustannusten hallinta vaarantuisi
- ▶ Voit rakentaa tehokkaita ja lähes häiriövapaita pilvi-sovelluksia hyödyntäen konfiteknologioita, kuten Kubernetesia

Ratkaisumme ja kumppanimme

- ▶ Innofactor Cloud Operations
- ▶ Innofactor Virtual Data Center
- ▶ Innofactor Managed Detection and Response as a Service (MDRaaS)



Infra and Database Migration to Microsoft Azure Specialization

Modernization of Web Applications to Microsoft Azure Specialization

Microsoft Modern Work Adoption and Change Management Specialization

GLS Denmark

Kansainväliseen GLS Groupiin kuuluvalla pakettijakelija GLS Denmarkilla on toimipisteet yhteensä seitsemässä tanskalaiskaupungissa. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Koldingissa Etelä-Tanskassa. GLS:n liikevaihto on noin 2,4 miljardia Tanskan kruunua eli noin 320 miljoonaa euroa vuodessa.

GLS päätti muutama vuosi sitten toteuttaa pilvistrategian, jonka myötä kaikki vanhat järjestelmät vietäisiin pilveen vuoteen 2025 mennessä. Ajatus pilvisiirtymästä kumpusi muun muassa pakettitietojen ja skannaukseen liittyvän yrityskohtaisen datan määrän jatkuvasta kasvusta ja siitä syntyneistä suorituskykyhaasteista. Muutos on jo tässä vaiheessa ollut GLS:n toiminnalle merkittävä: alussa yrityksellä ei ollut lainkaan omaa pilviteknologiaosaamista, mutta nyt sillä on täysverinen pilvipohjainen tuotantoympäristö, joka on jo tuottanut liiketoimintahyötyä.

Uuden pilvistrategian ensimmäisessä hankkeessa kehitettiin kuluttajille suunnattu pakettien seurantasovellus. Projektista muodostui todellinen menestys, vaikka kyse oli GLS:lle uudesta aluevaltauksesta. Sovellus saavutti valtavan määrän latauksia ja nousi AppStoren suosituimpien sovellusten listalle. Tätä nykyä sovelluksella on jo 750 000 käyttäjää Tanskassa. Suuren käyttäjämäärän on mahdollistanut nimenomaan pilviympäristö, sillä on-premises-palvelimille toteutetun sovelluksen enimmäiskäyttäjämäärä olisi jäänyt noin 200 000:een.

Suoran liiketoiminnallisen menestyksen lisäksi pilveen keskittyvä strategia toi GLS:lle myös muita hyötyjä. Pilveen siirtyminen nimittäin edellytti organisaatiolta tiivistä tiimityöskentelyä, mikä osaltaan auttoi kaatamaan perinteistä raja-aitaa kehityksen ja käytön väliltä. Uusi lähestymistapa onkin auttanut luomaan organisaatioon uudenlaista yhteistyökulttuuria.

”Innofactorin asiantuntijat ovat aina auttaneet ratkaisemaan pilvisiirtymään liittyviä haasteita. He ovat olleet kuin hyvä ystävä, jolle voi soittaa milloin vain, kun jokin menee pieleen.”

Jana Hartwich

Director

IT & Commercial Services

Data ja analytiikka

Autamme sinua rakentamaan skaalautuvan data-alustan ja dataan perustuvan päätöksenteon organisaatiossasi hyödyntämällä kehittyneeseen analytiikkaan, Business Intelligenceen (BI), Enterprise Performance Managementtiin (EPM), reaaliaikaiseen analytiikkaan, IoT-teknologiaan ja tekoälyn perustuvia ratkaisuja.

Organisaatioiden toimintaprosessien tuottaman datan määrä kasvaa jatkuvasti. Modernin pilviteknologian avulla dataa voi kerätä, käsitellä ja analysoida reaaliajassa esimerkiksi Big Dataan, koneoppimiseen, tekoälyyn ja automaattisiin dataputkiin perustuvien ratkaisujen avulla. Tästä huolimatta valtaosa päätöksentekijöistä ei kuitenkaan usko organisaationsa hyödyntävän datan tarjoamia mahdollisuuksia täysimääräisesti. Tämän taustalla on useita syitä: data on siiloutuneena useisiin sisäisiin ja ulkoisiin lähteisiin, organisaatiot eivät osaa rakentaa tarvittavaa datastrategiaa ja suunnitelmaa tai datan laatu on yksinkertaisesti heikko. Innofactor auttaa asiakkaitaan poistamaan datan hyödyntämisen esteitä tarjoamalla alan johtavaa asiantuntemusta, palveluita ja työkaluja. Haluamme, että asiakkaillamme on paremmat valmiudet tehdä sellaisia dataan perustuvia päätöksiä, jotka avaavat uusia toimintamahdollisuuksia ja johtavat uusiin innovaatioihin.



Datan ja analytiikan ratkaisumme

- ▶ **Data-alusta**
- ▶ **Kehittynyt analytiikka ja BI**
- ▶ **Enterprise Performance Management**
- ▶ **Tekoäly, reaaliaikainen analytiikka ja IoT**

Lupauksemme on auttaa asiakkaitamme tekemään parempia päätöksiä ja mahdollistamaan datalähtöisen päätöksenteon ja toiminnan.

Hyödyt asiakkaillemme

- ▶ Voit luoda datastrategian, suunnitelman ja toimintamallin, joka auttaa organisaatiosi valjastamaan datan hyödyt täysimääräisesti
- ▶ Poistat datan hyödyntämisen esteet ja luot hedelmällisen ympäristön uusille innovaatioille digitalisoimalla ja integroimalla liiketoimintaprosessisi
- ▶ Jalostat organisaatiosi keräämästä datasta uusia liiketoimintamahdollisuuksia
- ▶ Luot lisäarvoa tuottavia näkemyksiä valjastamalla reaaliaikaisen datan ja kehittyneet analytiikkaratkaisut osaksi organisaatiosi päätöksentekoprosessia
- ▶ Parannat asiakastytyväisyyttä ja -uskollisuutta, kun saat paremman ymmärryksen asiakkaidesi tarpeista

Ratkaisumme ja kumppanimme

- ▶ Innofactor DataSight
- ▶ Jedox
- ▶ Profisee





"Olette tehneet huikeaa työtä. Koen, että raportointimme ja samalla ymmärryksemme on lisääntynyt vuoden aikana huimasti. Liiketoimintojen kehittyminen ja kehittäminen on suorassa yhteydessä raportointiin, koska te luotte mahdollisuuden analysoida toimintaa ja ymmärtää päätösten seurauksia."

Aki Kiiliäinen
toimitusjohtaja
Pohjantähti

Pohjantähti

Vakuutusyhtiö Pohjantähti tarjoaa henkilö- ja yritysasiakkailleen kattavaa palvelua vahinkojen varalta yli 20 konttorin voimin Helsingistä Rovaniemelle. Pohjantähti on asiakkaidensa omistama, ja yhtiön pääkonttori sijaitsee Hämeenlinnassa. Pohjantähtiläisiä on tätä nykyä yli 400, joista korvauspalveluissa työskentelee 100 henkilöä Hämeenlinnassa ja Tampereella. Innofactorin ja Pohjantähden yhteistyö juontaa juurensa vuoteen 2019, jolloin vielä yksityisomistuksessa ollut Invenco Oy lähti toteuttamaan vakuutusyhtiölle uutta BI-arkkitehtuuriratkaisua. Innofactor hankki Invencon osakekannan omistukseensa 30.6.2022 toteutuneen kaupan myötä.

Pohjantähti halusi täydentää alkuperäistä BI-arkkitehtuuriratkaisuaan harmonisoidulla raportoinnin tietovarastoalustalla, johon oli tarkoitus tuoda käyttäjille roolipohjaiset Power BI -raporttisolvellukset ja tulokortit. Innofactor toteutti Pohjantähdelle ratkaisun, joka integroi vakuustoitominnan keskeiset osa-alueet samaan tietomalliin. Lisäksi ratkaisussa käytetyn SQL Server 2019 -tekniologian kerrokset optimoitiin parhaan mahdollisen suorituskyvyn varmistamiseksi.

Uuden ratkaisun loppukäyttäjät ovat tyytyväisiä etenkin muistinvaraisen SSAS Tabular -kuution nopeuteen. Kiitosta kerää myös se, kuinka vakuustoitominnan osa-alueet saatiin integroitua yhteen ja samaan tietomalliin, vaikka datan määrä mitataan miljardeissa riveissä. Kumppanin rooli on ollut avainasemassa siinä, kuinka tehokkaasti Pohjantähden johto ja muu organisaatio voivat hyödyntää raportoinnin tuloksia päivittäisessä toiminnassaan.

Kyberturvallisuus

Autamme sinua sopeutumaan nopeasti muuttuvaan kyberturvallisuuden maailmaan sekä rakentamaan jo ennalta käsin luottamusta, jotta digitaalisen maailman hyödyt saataisiin kaikkien ulottuville.

Kaikenkokoisilla organisaatioilla on jatkuva paine pysyä ajan tasalla kyberturvallisuuteen liittyvistä ajankohtaisista trendeistä ja puheenaiheista, sillä kyberhyökkäykset käyvät yhä yleisemmiksi ja kehittyneemmiksi. Samanaikaisesti monilla toimialoilla on käynnistetty nopeasti eteneviä digitaalisia muutoshankkeita, mikä itsessään kasvattaa mahdollisuutta altistua kyberhyökkäyksille. Innofactor lähestyy kyberturvallisuutta ainutlaatuisella tavalla ennakoimisen ja luottamuksen rakentamisen näkökulmasta. Sen sijaan että tyytyisimme pelkästään auttamaan asiakkaitamme infrastruktuuria suojaavien muurien pystyttämisessä, autamme jalostamaan tietoturvaan käytetyt resurssit koko organisaatiota hyödyttäväksi voimavaraksi. Kokonaisvaltaisen kyberturvallisuusosaamisemme ja alan johtavien Microsoftin ratkaisujen avulla voimme auttaa asiakkaitamme tuomaan digitaalisen maailman hyödyt niin työntekijöidensä kuin asiakkaidensa ulottuville.



Kyberturvallisuuden ratkaisumme

- ▶ **Tietoturva-arvioinnit**
- ▶ **Tietoturvakonsultointi**
- ▶ **Identiteetin- ja pääsynhallinta | IAM**
- ▶ **Tietoturvalavonta**

Lupauksemme on auttaa asiakkaitamme rakentamaan luottamusta ennalta käsin sekä tuomaan digitaalisen maailman hyödyt työntekijöidensä ja asiakkaidensa ulottuville.

Hyödyt asiakkaillemme

- ▶ Muutat organisaatiosi turvallisuusstrategian ja -kulttuurin reagoivasta ennakoivaksi, minkä myötä voit rakentaa luottamusta ja kyberpositiivisuutta asiakkaidesi ja työntekijöidesi kanssa
- ▶ Kykenet arvioimaan, kuinka hyvin organisaatiosi tietoturvaratkaisut ja nykyinen tietoturvalavontus kestävät moderneja kyberuhkia
- ▶ Hyödynnät omien sovellustesi suunnittelussa ja toteutuksessa parhaita tietoturvakäytäntöjä
- ▶ Suojaat pääsyn resursseihin ja dataan sekä tarjoat käyttäjillesi saumattoman käyttökokemuksen Microsoftin johtavilla identiteetin- ja pääsynhallintaratkaisulla
- ▶ Hallitset ja suojaat organisaatiosi työtä ja dataa Microsoft 365 Securityn ja Sentinelin sekä Innofactorin Virtual Data Center -ratkaisun ja MDRaaS-tietoturvalavontan palvelun avulla

Ratkaisumme ja kumppanimme

- ▶ Innofactor Managed Detection and Response as a Service (MDRaaS)
- ▶ Efecte
- ▶ Okta
- ▶ Sailpoint



Microsoft Identity and Access Management Specialization

Infra and Database Migration to Microsoft Azure Specialization

Modernization of Web Applications to Microsoft Azure Specialization

JOAB

JOAB, Pohjoismaiden suurin kuljetusalan lisävarustetoimittaja, kehittää kuljetusallalle innovatiivisia ratkaisuja ja palveluja. Sen valikoimaan kuuluu esimerkiksi vaihtolavalaitteita, nostureita ja nostoapuvälineitä. Yhtiö on erikoistunut niin kuorma-autojen lisäosien tuotantoon ja kokoonpanoon kuin huoltoon ja jälkimarkkinapalveluihinkin. JOABin pääkonttori on Göteborgissa, ja se työllistää 270 henkilöä.

Vahvan kasvun myötä JOAB teki strategisen valinnan ja päätti siirtää IT-infrastruktuurinsa pilveen osana liiketoiminnan skaalaamista yrityksen kasvustrategian mukaisesti. Lisäksi hallitus painotti, että tietoturvan parantaminen oli tärkeä osa päätöstä. Pilvisiirtymää valmisteltaessa JOABissa huomattiin ulkoisen osaamisen tarve, ja yritys alkoi etsiä kumppania, joka voisi opastaa siirtymisessä nykyaikaisiin pilviratkaisuihin. Kumppaniksi valikoitui Innofactor, jonka vahvuuksina JOAB näki laajan kokemuksen ja teknisen osaamisen Microsoftin ekosysteemistä, mukaan luettuna tietoturvasta.

Pilvisiirtymän alkuvaiheessa modernin hybridityömallin tietoturva kuului merkittävimpiin projekteihin. Koska JOAB halusi ratkaisuja, jotka mahdollistivat kohdennetut jatkotoimet, yksi valinnoista oli Microsoft Secure Score Azuressa. Sen avulla yhtiö voi pitää yllä heille sopivaa tietoturvatasoa, minkä lisäksi monivaiheinen tunnistautuminen (MFA) on parantanut tietoturvaa merkittävästi. Rajoitettu pääsy sertifioitujen yksiköiden kautta tekee kirjautumisesta käyttäjille sekä yksinkertaisempaa että turvallisempaa. Konkreettisella tasolla tuloksia on nähtävissä siinä, kuinka käyttäjien jäljitettävyyden parantunut ja häiriöiden määrä laskenut.

Pilveen toteutettu IT-ympäristö tarjoaa JOABille jatkossa erinomaiset edellytykset luoda uusia innovaatioita ja parantaa kilpailukykyään. Yksi mahdollisuus on ottaa käyttöön pilvipohjainen intranet ja siten parantaa tietoturvaa ja sisäistä yhteistyötä vielä entisestään.

”Modernimman ja tietoturvallisemman pilviteknologian käyttö Microsoft 365:n, Azuren ja Power Platformin avulla tarjoaa enemmän mahdollisuuksia innovaatioon sekä sisäisesti että asiakkaillemme”

Pär Persson

IT- ja digitalisaatiopäällikkö
JOAB

Omat tuotteemme ja palvelumme

Vahva panostus innovaatioihin sekä omaan ohjelmisto- ja palvelukehitykseen tukevat kasvutavoitteitamme ja takaavat asiakkaillemme modernit ja kilpailukykyiset ratkaisut.

Vuonna 2022 investoimme tuotekehitykseen ja tutkimukseen noin 6 prosenttia konsernin kokonaisliikevaihdosta. Oma tuotekehityksemme on keskitetty pohjoismaiseen Products and Services -tulosyksikköön, jossa työskentelee yli 60 ohjelmisto- ja palvelukehitykseen erikoistunutta pilviteknologian ja -arkkitehtuurin huippuosaajaa. Innofactorin ohjelmistotuotteita ja palveluita myydään kaikissa Pohjoismaissa, ja niillä on kymmeniä tuhansia päivittäisiä käyttäjiä sadoissa yksityisen ja julkishallinnon asiakasorganisaatioissa. Jatkuvien pilvipalveluiden toteuttaminen asiakkaillemme on yksi Products and Services -yksikkömme nopeasti kasvavista liiketoiminta-alueista. Tarjoamme asiakkaillemme palveluita sovellusten käyttöönottoon, monitorointiin, hallinnointiin sekä yhteiseen jatkokehitykseen avaimet käteen -periaatteella.



Innofactor Dynasty on moderni ja monipuolinen tiedon- ja asianhallintaratkaisu kunnille, kaupungeille, yliopistoille, sote-organisaatioille, valtionhallinnolle, rahoituslaitoksille ja yrityksille. Dynastyssa yhdistyvät Innofactorin vuosien varrella yli 300:sta asiakkuudesta hankkima kokemus ja osaaminen sekä moderni käyttäjälähtöinen suunnittelu. Järjestelmässä on useita uusia ja päivitettyjä tuotteistettuja laajennuksia, kuten dokumentinhallinta, säilytysjärjestelmä ja elinkaarenhallinta, asianhallinta ja päätöksenteko, sopimustenhallinta, tiedonohjaus, sähköinen allekirjoitus, sähköiset kokoukset, sähköiset asiointipalvelut, sekä Microsoft Teamsin ja SharePointin dokumentinhallinnan laajennus. Dynastyn erinomainen käytettävyys, joustava arkkitehtuuri ja yhteensopivuus kolmansien osapuolien palveluiden kanssa tekevät siitä johtavan ratkaisun tiedon- ja asianhallinnan ammattilaisille.

Innofactor QualityFirst on moderni ja skaalautuva johtamis- ja laadunhallintaratkaisu. Se auttaa organisaatioita riskienhallinnassa, työturvallisuuden seurannassa ja kehittämisessä sekä samalla ylläpitää tuotteiden ja palvelujen laatua. QualityFirst-ratkaisullamme on jo yli 20 000 käyttäjää kymmenissä asiakasorganisaatioissa maailmanlaajuisesti.

Innofactor Membership Management System (MMS) on Pohjoismaiden johtava ammattiliittojen ja jäsenyysorganisaatioiden asiakkuudenhallintaan ja päivittäisten toimintojen tehokkaaseen hoitamiseen kehitetty Microsoft Dynamics 365:een perustuva vertikaaliratkaisu. Sitä käyttävillä organisaatioilla on pohjoismaissa yli 2,2 miljoonaa jäsentä.

Innofactor DataSight on kustannustehokas paketoitu analytiikan ratkaisu, joka mahdollistaa dataan perustuvan päätöksenteon koko organisaatiolle selkeiden raporttinäkömien ja reaaliaikaisen keskeisistä lähteistä koostetun datan avulla. Raporttien käytettävyyteen on tehty merkittäviä panostuksia, minkä ansiosta olennaiset dataan perustuvat päätelmät saadaan nopeasti johdon käyttöön. Vahva Microsoft-alustojen osaamisemme mahdollistaa ratkaisun nopean käyttöönoton esimerkiksi Microsoft Dynamics 365 -pohjaisia CRM- ja ERP-ratkaisuja käyttävissä organisaatioissa.

Innofactor TeamsMate helpottaa Microsoft Teamsin käyttöä ja mahdollistaa IT-osastolle sen tehokkaan hallinnan. TeamsMate on SaaS-ratkaisu, joka automatisoi tiimien luomisen organisaation määrittämisen nimeämiskäytännön mukaisesti sekä helpottaa tiimien elinkaarihallintaa – monien muiden hallinnointiominaisuuksiensa lisäksi. Innofactor TeamsMate on täydellinen ratkaisu kaikille, jotka haluavat pitää Teams-ympäristönsä järjestyksessä ja ajan tasalla.

Innofactor Virtual Data Center (VDC) on ratkaisu, jonka avulla organisaatiot voivat siirtää pilveen turvallisesti ja hallitusti. VDC on Innofactorin johtavien Azure- ja tietoturva-asiantuntijoiden kehittämä ratkaisu perinteisten fyysisten datakeskusten logiikan ja periaatteiden toteuttamiseksi täysin pilvipohjaisessa ympäristössä. Se mahdollistaa asiakkaillemme korkeatasoisen tietoturvan, säädöstenmukaisuuden sekä hallittavuuden vaarantamatta ketteryttä. Ratkaisussa hyödynnetään pitkälle vietyjä Infrastructure as Code (IaC) -menetelmiä sekä modernia Azure-hallintamallia.

Innofactor Cloud Operations tarjoaa asiakkaillemme huolettoman ja turvallisen tavan siirtää palvelunsa julkiseen pilveen tai hybridiympäristöön avaimet käteen -periaatteella. Palveluun kuuluu valvonta, ylläpito, tietoturva, kapasiteetin-, varmuuskopioiden ja sovellusten hallinta sekä ympärivuorokautinen tuki. Lisäksi autamme kapasiteetin suunnittelussa ja lisenssikulujen optimoinnissa. Tarjoamme myös koulutusta ja palveluita DevOps-kehitykseen. Varmistamme, että asiakkaidemme digitaalinen jalanjälki säilyy turvallisena, määräystenmukaisena ja kustannustehokkaana. Kauttamme saa myös Microsoft-lisenssejä ja Azuren palveluita.

Innofactor Managed Detection and Response as a Service (MDRaaS) on uuden ajan tietoturvalavonnan palvelu, jonka avulla organisaatiot voivat reagoida tehokkaasti, reaaliaikaisesti ja nopeasti erilaisissa ympäristöissä ja verkoissa esiintyviin tietoturvapoikkeamiin. Palvelu sisältää Cyber Security Operations Center (CSOC) -ratkaisun tarvittaessa 24/7. Ratkaisussa asiakas säilyttää omaa organisaatiotaan koskevien lokien ja tapausten hallinnan aina itsellään. Asiakas voi päättää, torjuuko se CSOC:n havaitsemat tietoturvaohkat sisäisesti, kolmannelta osapuolelta hankittavan palvelun avulla vai hyödyntämällä Innofactorin tietoturvakysikön asiantuntijatiimin osaamista.

Innofactor Enterprise Integration Platform on Microsoft Azureen pohjautuva integraatioalusta, joka helpottaa sovellusten välisen dataliikenteen säätelyä ja hallinnointia. Ratkaisu tukee myös monimutkaisempia toimintoja, kuten tiedon suodattamista, transformoimista ja yhdistämistä järjestelmästä toiseen. Innofactorin tarjoaman Azure-integraatioalustan aloituskynnys on matala: ratkaisun voi aluksi ottaa käyttöön pienessä mittakaavassa ja laajentaa myöhemmin, kun organisaation tarpeet kasvavat.



Ihmiset edellä ja hymy huulilla jokaisena työpäivänä

Rakennamme Innofactorista oman missiomme mukaisesti modernia digitaalista organisaatiota. Kehitämme toimintamalliamme tukemaan työntekijöidemme jokapäiväistä työskentelyä pohjoismaisessa organisaatiossa. Osaava ja motivoitunut henkilöstö, hyvä johtaminen, itseohjautuvuus, tiimityöskentely ja yhteiset toimintatavat tukevat Innofactorin pitkän tähtäimen tavoitteita. Lähtökohtamme on laittaa ihmiset edelle kaikessa, mitä teemme. Haluamme luoda työntekijöillemme innostavan hybridityöympäristön sekä pitää myös hauskaa työn teon lomassa.

Vastuuta ja vapautta

Innofactorilla töitä tehdään tarkoituksenmukaisimmalla tavalla: toimistolla, asiakkaalla ja etänä. Tiimit sopivat yhteiset toimintamallit ja pelisäännöt työskentelytapojen suhteen. Asiakasvaatimukset ohjaavat valintoja. Suositeltavaa on sopia tiimin yhteiset toimistopäivät, esimerkiksi 1–2 kertaa viikossa, jolloin töitä tehdään fyysisesti yhdessä – toimistolla tai asiakkaalla. Olemme myös toteuttaneet toimiloihimme muutoksia, joiden avulla pystymme tukemaan hybridityötä entistä paremmin. Esimerkiksi pääkonttoriimme Espoon toimistolle avattiin useita uusia tiimihuoneita, jotka mahdollistavat tiimien tehokkaan työskentelyn toimistolla. Lisäksi vuoden 2022 aikana Espoon toimistolle valmistui uusi studio, joka mahdollistaa korkealaatuisten virtuaalilähetysten ja webinaarien teon.

Toimintamallimme pohjautuvat itseohjautuvaan kulttuuriin, jossa työn suunnittelun vastuu ja vapaus on tiimeillä. Samalla haluamme tukea yhteisöllisyyttä ja tämän vuoksi kannustamme tiimien yhteisiin lähi-työpäiviin ja yksiköiden toimistopäiviin.

Avasimme vuoden 2022 lopulla uuden toimispisteen Ouluun, muutimme Kajaanin ja Jyväskylän toimistot isompiin tiloihin sekä uudistimme Tukholman toimistoamme. Myös Tampereen toimiston laajennus-

työt aloitettiin vuoden 2022 lopulla. Näemme toimistojen roolin tärkeinä kohtaamispaikoina sekä mahdollisuutena houkutellessa osaajia ympäri Pohjoismaita.

Vuoden 2022 aikana rekrytoimme yli 100 uutta osaajaa Innofactorille, joista usea oli paluumuuttaja, ja saimme lisäksi toivottua lähes 50 uutta osaajaa tervetulleeksi Invenco-yrityskaupan myötä.

Vuosi 2022 oli upea, sillä pääsimme juhlimaan useaan otteeseen työkavereiden kanssa. Muutaman koronavuoden jälkeen saimme taas kutsua koko pohjoismaisen henkilöstön Espoon Campukselle ja viettää vuosittaista InSpirit-tapahtumaa seminaarin sekä iltajuhlien merkeissä. Pääsimme juhlimaan pikkujouluja kaikilla paikkakunnilla sekä järjestämään yksikkökohtaisia tapaamisia. Yhteisöllisyys ja yhteiset tapahtumat ovat iso osa Innofactorin kulttuuria ja tiimihengen luomista.

Myös Microsoft palkitsi Innofactorin Vuoden 2022 Tech for Good -kumppanina Suomessa, mikä on oiva tunnustus siitä, kuinka tarkoituksemme mukaisesti innovoimme toimivamman maailman puolesta.

Henkilöstön osaaminen liiketoimintamme perustana

Innofactorin tavoitteena on panostaa osaamisen kehittämiseen pohjoismaisella tasolla. Vuoden 2022 alussa lanseerasimme uuden mittarin, jolla olemme

aktiivisesti seuranneet asiantuntijoidemme sertifioitumista. Innofactorin strateginen tavoite on, että meillä on Pohjoismaiden osaavimmat tiimit. Sertifikaatit ovat keskinen osa osaamisemme osoittamista. Vuoden 2022 aikana innofactorilaiset suorittivat yli 100 uutta sertifikaattia.

Innofactor Akatemian kautta järjestimme monipuolisesti koulutusta vuonna 2022. Innofactor Akatemia kokoaa Innofactorin koulutustarjonnan sekä paikallisella että pohjoismaisella tasolla. Järjestimme Microsoft-tekнологiaan liittyviä koulutuksia, perusperehdytyksiä sekä ITIL-, PRINCE2- ja Scrum-koulutuksia. Esihenkilökoulutuksissa valmentava johtajuus on ollut yksi keskeisistä teemoista vuoden 2022 aikana.

Haluamme panostaa nuorten kouluttamiseen ja tarjota laaja-alaisesti työpaikkoja vastavalmistuneille. Järjestimme jo neljättä kertaa Innofactor DigiStar-traineepohjaisen, jonka tarkoituksena on tarjota monipuolinen perehtymisjakso uusille osaajille ja tämän jälkeen oppiminen tapahtuu töiden kautta. Vuonna 2022 palkkasimme 37 vastavalmistunutta Pohjoismaissa. Vuonna 2022 DigiStar-ohjelmamme oli ensimmäistä kertaa pohjoismaisen ja sisäänottomäärä tuplaantui edellisestä vuodesta. Vuonna 2023 tavoitteenamme on nostaa DigiStarien määrä yli 60:een.



Pohjoismaisuus ja modernit toimintamallit työn tukena

Innofactorin tavoitteena on rakentaa pohjoismaises-ti integroitu yritys. Yhtenäiset järjestelmät, prosessit ja kulttuuri tukevat Innofactorin strategisia tavoitteita ja maiden välistä yhteistyötä. Haluamme rakentaa aidosti pohjoismaista kulttuuria. Vuonna 2022 otimme osaksi uusien henkilöiden perehdytystä pohjoismaisen perehdytyspäivän, jonka aikana uudet työntekijät pääsevät tutustumaan toisiinsa ja Innofactorin toimintaan. Tämä sai innostuneen vastaanoton.

Vuoden 2022 lopulla aloitimme Suomessa yritys-kohtaisen työehtosopimuksen neuvottelut. Yrityskoh-taisella työehtosopimuksella halusimme mahdollistaa henkilöstöllemme tärkeistä asioista sopimisen sekä yksinkertaisemman ja ymmärrettävän työehtosopi-muksen, joka kuvastaa meitä yrityksenä. Uusina etui-na toimimme työehtosopimukseen esimerkiksi mahdol-lisuuden osallistua Puolustusvoimien vapaaehtoiisiin harjoituksiin ilman ansionmenetystä sekä tasa-arvoisen kohtelun vanhempainvapaan palkallisesta osuudesta. Innofactorin yritys-kohtainen työehtosopimus hyväksyt-tiin ja allekirjoitettiin vuoden 2023 alussa.

Panostamme hyvään johtamiseen

Haluamme, että jokaisella Innofactorin työntekijällä on oikeus hyvään johtamiseen. Johtamisen jatkuva kehittäminen on meille keskeinen asia. Vuosineljän-neksittäin suoritettavan henkilöstötyytyväisyysmit-tauksen lisäksi kaikki esihenkilöt osallistuivat vuosittain kattavaan 360°-arviointiin, jonka tulosten perusteella johtaminen Innofactorissa on selkeästi eurooppalaista vertailuarvoa korkeammalla tasolla. Haluamme jatkaa hyvää kehitystä, rakentaa itseohjautuvuutta ja asian-tuntijoitamme tukevaa ja kehittävää valmentavaa johtamiskulttuuria, sekä tehdä Innofactorista jatkossa entistäkin paremman työpaikan.

Töissä saa hymyillä

Innofactorilla töitä tehdään yhdessä, toisia tukien ja kan-nustaen. Panostamme siihen, että työ on merkityksellis-tä ja samalla hauskaa. Tätä tukevat hyvä johtaminen ja yhteiset työtavat, mutta erityisesti huippukollegat, asiak-kaat sekä mahtava yhteinen tiimihenki.

Järjestämme henkilöstölle virkistytymistapahtumia niin tiimeissä kuin konsernitasollakin. Vuoden 2022 aika-na keskityimme erityisesti ihmisten välisiin kohtaamisiin. Virtuaalitapahtumia on koronavuosina järjestetty paljon, joten nyt oli aika tavata työkaverit kasvotusten. Kesä-tapahtumamme InSpirit järjestettiin Espoon Campuk-sella, johon yli 400 Innofactorin työntekijää kokoontui oppimaan, tutustumaan ja juhlimaan. Lisäksi eri paikka-kunnilla järjestettiin useampia paikallisia tapahtumia ja esimerkiksi Oulun toimistolla juhlittiin avajaisia yhdessä henkilöstön sekä asiakkaiden kesken.

Henkilöstön määrä

Innofactorissa seurataan ensisijaisesti aktiivisen henki-löstön määrää. Aktiivisen henkilöstön määrään ei lasketa mukaan yli 3 kuukauden pituisella vapaalla olevia työn-tekijöitä.

Aktiivisen henkilöstön määrä oli vuonna 2022 keski-määrin 536 henkilöä (2021: 516), jossa oli kasvua 3,9 prosenttia. Vuoden lopussa aktiivisen henkilöstön määrä oli 564 (2021: 500), jossa oli kasvua 12,8 prosenttia. Vuo-den 2022 lopussa henkilöstön keski-ikä oli 42,7 vuotta (2021: 42,5).

#ModernDigitalOrganization

#HybridWork

#PeopleFirst

#CreatingSmiles

Vastuullisuus

Innofactor pitää vastuullisuutta yhtenä pitkäkestoisen menestyksen kulmakivistä. Vastuullisuus ei ole vain edellytys toiminnan jatkumiselle, vaan sen kautta vastaamme myös sidosryhmiemme odotuksiin. Teknologia-alan yrityksillä on merkittävä rooli ilmastonmuutoksen hillinnässä ja siihen sopeutumisessa. IT-sektori mahdollistaa myös muiden organisaatioiden hiilijalanjäljen madaltamisen.

Innofactorin toimintaa ohjaavat yhtiön Code of Conduct -ohjeistus sekä ympäristöpolitiikka, joiden lisäksi noudatamme johtavia globaaleja vastuullisuuden standardeja, kuten ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja ICC BusinessCharter for Sustainable Development -periaatteita.

Innofactorin sisäistä toimintaa johdetaan määritettyjen ydinprosessien ja standardien kautta. Keskeisimpinä prosesseina vastuullisuuden osalta voidaan mainita yhtiön lakiasioita, riskienhallintaa, henkilöstöä ja resurssointia koskevat prosessit, jotka säätelevät monelta osin yritysvastuun kannalta olennaisia asioita. Viitekehyksen Innofactorin toiminnalle antavat ISO 9001, ISO 27001, ISO 13485 ja AQAP-2110 -standardit, joita noudattaen eri prosessit on rakennettu.

Innofactor on sitoutunut toiminnassaan tukemaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDGs) saavuttamista vuoteen 2030 mennessä. Olemme kartoittaneet liiketoimintamme näkökulmasta olennaisimmat tavoitteet.

Innofactor allekirjoitti syksyllä 2021 Microsoft Partner Pledge -sitoumuksen, jonka myötä sitoudumme panostamaan digitaitojen, monimuotoisuuden, eettisen tekoälyn ja ympäristövastuullisuuden kehittämiseen.

Vuonna 2022 Innofactor perusti uuden vastuullisuusasioiden työryhmän, jonka tavoitteena on kehittää Innofactorin vastuullisuutta niin strategisella kuin

taktisellakin tasolla. Ryhmään kuuluu noin 15 Innofactorin pohjoismaista työntekijää. Ryhmä raportoi Innofactorin hallituksen puheenjohtajalle Anna Lindénille.

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA



Terveyttä ja hyvinvointia

IT-ala voi toimia merkittävänä tekijänä sosiaali- ja terveyspalvelujen skaalaamisessa mahdollistamalla pääsyn palveluihin mistä tahansa päätelaitteesta, ajasta ja paikasta riippumatta. Microsoft palkitsi Innofactorin Vuoden 2022 Tech for Good -kumppanina Suomessa. Valinta kohdistui erityisesti Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kunta-yhtymän (HUSin) kanssa kehitettyihin terveydenhuollon ratkaisuihin, kuten erikoissairaanhoidon julkiseen verkkopalvelu Terveyskylään ja digihoitopolkujen alustaratkaisuihin.



Innofactor huolehtii työntekijöidensä hyvinvoinnista monipuolisten terveyspalveluiden kautta, ja tarjoaa esimerkiksi säännöllisiä työfysioterapeuttin palveluita työergonomian parantamiseksi. Koronapandemian aikana aloitimme syksyllä 2020 Suomessa viikoittaiset työterveyshuollon järjestämät taukojumput, jotka jatkuivat myös vuonna 2022. Lisäksi työpsykologin pitämiä itsensä johtamiseen keskittyviä luentoja tarjottiin Suomen työntekijöille. Tarjoamme myös koronarokotteen henkilöstöllemme työterveyshuollon kautta.



Sukupuolten välinen tasa-arvo

Monimuotoinen henkilöstö on Innofactorilla avainasemassa ja näemme diversiteetin olevan keskeisessä roolissa organisaation toiminta- ja uusiutumiskyvyn sekä uusien innovaatioiden syntymisen kannalta. Vuonna 2022 Helsinki Pride -viikon aikana joukko työntekijöitämme pääsi kertomaan Innofactorin sosiaalisen median kanavissa, mitä monimuotoisuus ja inklusiivisuus heille merkitsevät.

Toteutamme vuosittain esihenkilöillemme 360°-arvioinnin, joka perustuu esihenkilöiden itsearvioon sekä tiimiläisiltä, kollegoilta ja esihenkilöltä saatuaun palautteeseen. Osana tätä palauteenantokierrosta kysymme esihenkilöiden kykyä hyödyntää monimuotoisuutta.

toisuutta työyhteisössä. Vuoden 2022 osalta tämä oli alue, jolla olimme kehittyneet eniten vuoden aikana ja se oli yksi esihenkilöidemme kärkikompetensseista.

Vanhempainvapaat ovat myös keskeinen osa tasa-arvoa. Innofactorin yrityskohtaisessa työehtosopimuksessa raskausvapaan jälkeisen vanhempainvapaajakson ensimmäiset 36 päivää korvataan palkallisena tasa-arvoisesti myös ei-synnyttävälle vanhemmalle.



8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Edistämme osaltamme talouskasvua teknologian uudistamisen ja innovaatioiden avulla. Toimenpiteemme nuorten työllistämiseksi tukevat tätä tavoitetta merkittävästi. Koronapandemian aikana panostimme työntekijöidemme etätömahdollisuuksiin entistä enemmän sekä pyrimme tarjoamaan uusia työpaikkoja vaikeista ajoista huolimatta. Palkkasimme Pohjoismaissa yhteensä yli 30 vastavalmistunutta tai opintojensa loppuvaiheessa olevaa henkilöä toukokuussa 2022 alkaneeseen DigiStar-ohjelmaan.

Osallistuimme Suomessa loppuvuonna 2022 Elinkeinoelämän keskusliiton Hyvä yritys -kampanjaan, jonka tavoitteena oli kertoa yritysten merkityksestä suomalaisen hyvinvoinnin varmistajana sekä esimerkiksi innovaatiotoiminnan merkityksestä.

Ympäristövastuu

IT-alalla toimivana organisaationa Innofactorilla on ainutlaatuinen mahdollisuus olla osa ratkaisua ympäristöhaittojen minimoinnissa. Asiakasorganisaatioille toimittamamme digitaaliset ratkaisut ovat tärkeässä asemassa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä ja siihen sopeutumisessa. Manuaalisten prosessien digitalisoin-

ti ja digitaalinen terveydenhuolto ovat esimerkkejä ratkaisuista, joiden kautta Innofactor edistää asiakkaidensa sekä heidän kauttaan koko yhteiskunnan kestävä kehitystä.

Ympäristöpolitiikkamme ohjaa niitä toimenpiteitä, joilla pyrimme vähentämään ympäristölle aiheuttamaamme kuormitusta ja vastaamaan ilmastonmuutoksesta aiheutuviin haasteisiin. Ympäristöpolitiikassa määrittelemme periaatteet, joita noudatamme aina sekä omassa toiminnassamme että asiakkaille toteuttamiemme ratkaisujen toimituksessa. Innofactorin ympäristöpolitiikan periaatteisiin kuuluvat jatkuva kehitys, ennaltaehkäisevien toimintojen kehittäminen ja muuttuvaan toimintaympäristöön reagoiminen proaktiivisesti. Innofactor noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia sekä vaatii omilta kumppaneiltaan ja toimittajiltaan samaa. Ympäristöpolitiikka koskee koko Innofactor-konsernia ja se on saatavilla Innofactorin verkkosivustolta.

Vuonna 2022 laskimme ensimmäistä kertaa Innofactor-konsernin hiilijalanjäljen. Laskenta sisälsi toimipisteidemme sähköstä ja lämmityksestä aiheutuneet päästöt (Scope 2), yrityksemme vuokraamista autoista aiheutuneet päästöt (Scope 1) sekä oleellimmat Scope 3 -päästöt. Scope 3:een sisältyi autolla ajettuihin liikematkoihin, lennot, hotelliyöt, tietokone- ja puhelinhankinnat sekä toimipisteidemme vedenkulutus. Vuoden 2021 hiilijalanjälki oli kokonaisuudessaan 288,7 CO₂e tonnia. Kompensoimme kaikki lasketut päästöt sertifioituihin kansainvälisiin hankkeisiin, jonka myötä Innofactor on hiilineutraali vuodesta 2021 alkaen.

Vuoden 2022 kokonaishiilijalanjälki oli 383,3 CO₂e tonnia. Laskenta sisälsi samat päästölähteet kuin vuonna 2021. Päästöjen kasvu edelliseen vuoteen verrattuna johtui liikematkustamisen moninkertaistumisesta, sillä koronapandemian aikana se oli minimissä eikä esimerkiksi vuosittaista henkilöstötapahtumaa, InSpiritiä, järjestetty. Tämän vuoksi lento-



jen ja hotelliöiden määrä kasvoi huomattavasti. Laskennan mukaan lämmitys on isoin päästölähteemme, kun taas uusiutuva sähkö on jo monissa toimipisteissämme käytössä. Tavoitteemme on vähentää päästöjen ja siten myös kompensaation määrää joka vuosi. Ensimmäisenä toimenpiteenä pyrimme lisäämään uusiutuvan energian käytön määrää toimipisteissämme.

Pyrimme tunnistamaan aktiivisesti lisää energiansäästömahdollisuuksia organisaatiossamme. Sähkö ja hybridautojen yleistyessä huomasimme myös Espoon Campuksella tarpeen latauspaikoille. Asensimme keväällä 2020 yhdessä vuokranantajamme kanssa ensimmäiset latauspisteet ja niiden määrää kasvatettiin oleellisesti hiljattain. Latauspisteet ovat työntekijöidemme käytössä.

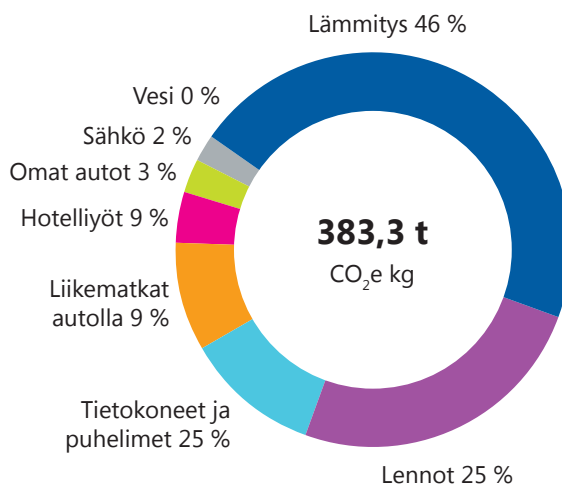
Innofactorilla on tietokoneiden elinkaaren pidentämiseen tähtäävä politiikka. Tietokoneiden uusinnassa otetaan huomioon työntekijän käyttötarpeet sekä mahdollisuus päivittää vanhaa konetta.

Kierrätämme toimistoissamme normaalisti kaikki kierrätettävät materiaalit kuten pahvin, orgaanisen jätteen, metallin, muovin ja lasin. Elektroniikkajätteemme kierrätetään Kuusakoski Recyclingin toimesta.

Etätyö on olennainen osa modernin digitaalisen organisaation toimintaa ja vuonna 2020 globaali pandemia ajoi suuren osan organisaatioista laajamittaiseen etätyöhön sekä kiihdytti organisaatioiden digitaalista transformaatiota. Tarjoamme työntekijöillemme hyvät mahdollisuudet paikkariippumattomaan työhön. Microsoft Teamsin käyttö kokoustyökaluna tuo lisäarvoa sekä Innofactorin että sen asiakkaiden toimintaan.

Innofactorilaiset toteuttivat tiimeissä myös erilaisia vastuullisuustekoja vuoden mittaan. Suomessa osallistuimme Kilometrikisaan ja Punaisen Ristin Ketjureaktio-keräykseen, jossa jokaisesta poljetusta 25 kilometristä lahjoitimme yhden euron avustustyöhön, jolla autetaan ihmisiä sopeutumaan ja varautumaan ilmastonmuutoksen vaikutuksiin.

Vuoden 2022 kokonaishiilijalanjälki



Sosiaalinen vastuu

#PeopleFirst-teeman mukaisesti laitamme ihmiset edelle kaikessa, mitä teemme. Tähän sisältyy niin toimintamme keskiössä olevat asiakkaat kuin henkilöstömme ja sen hyvinvointiin ja kehittymiseen panostaminen.

Vuonna 2022 panostimme entistä monipuolisemmin esihenkilötoimintaan. Olemme keskittyneet pohjoismaisen esihenkilöyhteisön rakentamiseen, jonka tarkoituksena on luoda yhtenäinen johtamiskulttuuri ja käytännöt. Osana tätä järjestimme esihenkilöille Innofactor Akatemian kautta muun muassa valmentavaan johtajuuteen keskittyvän koulutuksen. Haluamme tarjota esihenkilöillemme mahdollisimman hyvät työ-

kalut asiantuntijoidemme tukemiseen ja valmentamiseen. Toteutimme myös 360°-arvioinnin, jossa esihenkilöt tekivät itsearvioinnin sekä saivat palautetta alaisiltaan, kollegoiltaan ja omalta esihenkilöltään. Kyselyn tulosten perusteella esihenkilöt pystyivät kehittämään omaa toimintaansa ja johtamista. 360-palautteen perusteella Innofactorin esihenkilöiden keskeisimpiä vahvuuksia ovat esimerkiksi muiden innostaminen ja parempaan suoritukseen tukeminen sekä muiden mielipiteiden huomioiminen.

Vuonna 2022 Innofactor jatkoi opintojensa valmistumisvaiheessa olevien henkilöiden rekrytointia ja kouluttamista, ja palkkasi Pohjoismaissa Innofactor



DigiStar -harjoittelijaohjelmaan yli 30 henkilöä. Vuonna 2022 Innofactor rekrytoi ja koulutti yhteensä 37 valmistumisvaiheessa olevaa opiskelijaa.

IT-ala on jatkuvassa muutoksessa ja innovatiivinen toimintaympäristö on keskeisessä roolissa organisaatioiden menestyksen kannalta. Keskitymme Innofactorilla entistä enemmän työntekijöiden potentiaalin ja strategisten kykyjen hyödyntämiseen ja annamme heille vapauden soveltaa taitojaan työtehtävissään. Itseohjautuvuus on ollut strateginen valinta, jossa vastuuta ja vapautta jalkautetaan vahvasti tiimitasolle. Tämä antaa tiimeille mahdollisuuden muuttaa maailmaa ja innovoida asiakkaan kanssa.

Teimme vuoden 2022 aikana kaksi lahjoitusta Unicefille tukeaksemme lapsia Ukrainassa. Ensimmäisellä kerralla koko henkilöstöllämme oli mahdollisuus osallistua keräykseen omalla lahjoituksellaan ja toisella kerralla henkilöstömme valitsi Unicefin joululahjoituksemme kohteeksi. Lisäksi tiimeillämme oli mahdollisuus käyttää loppuvuodesta 2022 työaika vapaaehtoistyöhön. Yksi tiimeistä auttoi muun muassa Ukrainasta tulleille pakolaisille suunnatun ruokatarvikejaon parissa.

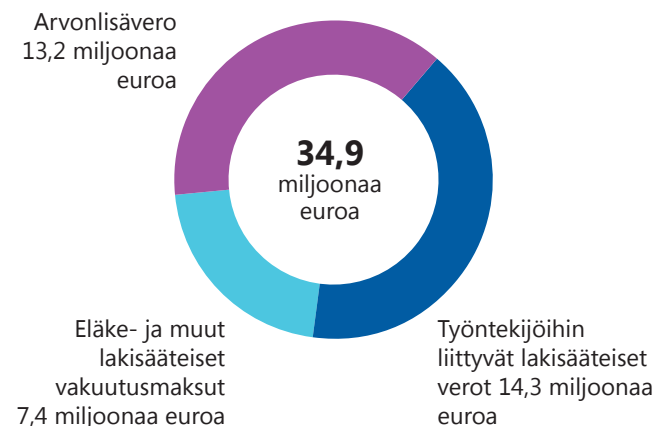
Tietoturva ja tietosuoja

Innofactorin asiakkaat edellyttävät, että heidän palvelunsa ovat tietoturvallisia ja mahdollistavat EU:n tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisen toiminnan. Innofactorin johto on tunnistanut joukon kriittisiä kyberriskikenaarioita, joita vastaan yrityksen on suojauduttava ja on sitoutunut suojaamaan asiakkailleen, yhteistyökumppaneilleen ja itselleen kuuluvat tiedot ja tietojärjestelmät. Varmistuaakseen riskiä vastaavan tietoturvan toteutumisesta, Innofactor ylläpitää ISO 27001 -standardin mukaista sertifioitua tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää.

Toiminnassaan Innofactor on sitoutunut korkeatasoiseen tietosuojaan ja kunnioittaa henkilöstön, asiakkaiden sekä käyttäjien yksityisyyttä ja oikeuksia. Säännöllisten sisäisten tarkastusten ja tietoturvan jatkuvan kehittämisen avulla pyrimme kehittämään tietosuoja ja tietoturvaa toiminnassamme ja prosesseissamme. Tietoturva ja tietosuoja kuuluvat pakollisina osina henkilöstön perehdyttämiskoulutukseen jatkuvan tietoturva- ja tietosuojakouluttamisen lisäksi. Innofactorin

säännöllisin väliajoin kokoontuva tietoturvaryhmä ohjaa tietoturvan ja tietosuojan kehittämistä ja jalkauttamista Innofactorilla. Yhtiöllä on nimetty tietoturvapäällikkö ja tietosuojavastaava. Lisäksi yhtiön tärkeimmille henkilörekistereille on nimetty vastaavat henkilöt.

Innofactor-konsernin verojalanjälki 2022



Innofactor Oyj:n hallitus



Heikki Nikku

Kauppat.yo. Hallituksen jäsen vuodesta 2020. Syntynyt 1956. Omistus 29 769 osaketta.

Risto Linturi

DI. Hallituksen jäsen vuodesta 2018. Syntynyt 1957. Omistus 1 256 411 osaketta (määräysvallassa).

Anna Lindén, puheenjohtaja

VTM. Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020 ja jäsen vuodesta 2018. Syntynyt 1973. Omistus 98 413 osaketta.

Sami Ensio

DI. Innofactorin perustaja, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen vuodesta 2000. Syntynyt 1971. Omistus 7 895 773 osaketta (määräysvallassa).

Osakeomistustiedot ovat 31.12.2022 mukaiset.

Innofactor-konsernin johtoryhmä



Jørn Ellefsen
Norjan ja Tanskan
maajohtaja
MBA. Innofactorin
palveluksessa
vuodesta 2019.
Syntynyt 1971.
Omistus 80 500
osaketta.

Vesa Syrjäkari
kehitysjohtaja
MMM (taloustiede).
Innofactorin palve-
luksessa vuodesta
2017. Syntynyt 1960.
Omistus 60 000
osaketta.

Martin Söderlind
Ruotsin maajohtaja
Tietotek.yo. Innofactorin
palveluksessa vuodesta
2021. Syntynyt 1971.
Omistus 10 000
osaketta.

Anni Pokkinen
Chief People Officer
KTM. Innofactorin
palveluksessa
vuodesta 2015.
Syntynyt 1988.
Omistus 21 000
osaketta.

Markku Puolanne
talousjohtaja
KTK. Innofactorin
palveluksessa vuodesta
2019. Syntynyt 1973.
Omistus 30 000
osaketta.

Janne Heikkinen
johtaja, tuotteet ja
palvelut
DI. Innofactorin
palveluksessa
vuodesta 2015.
Syntynyt 1974.
Omistus 123 044
osaketta.

Sami Ensio
toimitusjohtaja
ja Suomen maajohtaja
DI. Innofactorin
perustaja, toimitus-
johtaja ja hallituksen
jäsen vuodesta 2000.
Syntynyt 1971. Omistus
7 895 773 osaketta
(määräysvallassa).

Osakeomistustiedot ovat 31.12.2022 mukaiset.



Innofactor Oyj

Toimintakertomus ja tilinpäätös

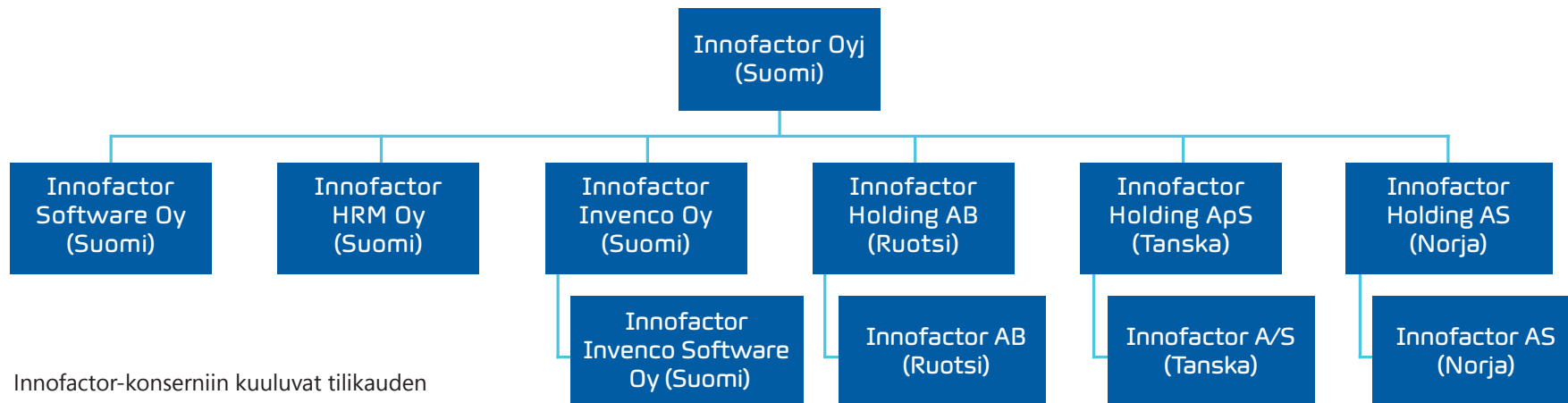
Tilikausi 1.1.–31.12.2022

Innofactor Oyj:n hallituksen toimintakertomus 2022

Innofactor-konserni

Innofactor on Pohjoismaiden johtavia Microsoft-ratkaisuihin keskittyneitä ohjelmistotoimittajia. Innofactor toimittaa asiakkailleen IT-projekteja systeemi-integraattorina sekä kehittää omia ohjelmistotuotteita ja -palveluita. Oman tuotekehityksen painopistealueena ovat Microsoftin ja sen ekosysteemin pilviratkaisut. Innofactorin

asiakkaina on yli 1000 yritystä ja julkishallinnon organisaatiota. Innofactor pyrkii toiminnassaan pitkäkestoisiin asiakassuhteisiin. Innofactorissa työskentelee yli 500 innostunutta ja osaavaa henkilöä noin 16 toimipisteessä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa. Innofactor-konsernin rakenne tilikauden 2022 päättyessä on esitetty alla.



Innofactor-konserniin kuuluvat tilikauden päättyessä seuraavat yhtiöt:

- ▶ Innofactor Oyj, Suomi (emoyhtiö)
- ▶ Innofactor Software Oy, Suomi, 100 %
- ▶ Innofactor Invenco Oy (entinen Invenco Oy), Suomi, 100 %
- ▶ Innofactor Invenco Software Oy, Suomi, 100 % (entinen Invenco Software Oy, fuusio Innofactor Invenco Oy:öön käynnissä)
- ▶ Innofactor HRM OY, Suomi, 100 % (yhtiössä ei liiketoimintaa, yhtiön purkaminen käynnissä)
- ▶ Innofactor Holding AB, Ruotsi, 100 %
- ▶ Innofactor AB, Ruotsi, 100 %
- ▶ Innofactor Holding ApS, Tanska, 100 %
- ▶ Innofactor A/S, Tanska, 100 %
- ▶ Innofactor Holding AS, Norja, 100 %
- ▶ Innofactor AS, Norja, 100 %

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto tuhatta euroa	71 130	66 364	66 164	64 198	63 144
Käyttökate (EBITDA) tuhatta euroa	7 808	10 111*	7 164	5 089	-1 029
prosenttia liikevaihdosta	11,0 %	15,2 %	10,8 %	7,9 %	-1,6 %
Liikevoitto tuhatta euroa (EBIT)	4 751	6 519	2 501	795	-3 872
prosenttia liikevaihdosta	6,7 %	9,8 %	3,8 %	1,2 %	-6,1 %
Tulos ennen veroja tuhatta euroa	4 178	5 730	2 050	12	-3 811
prosenttia liikevaihdosta	5,9 %	8,6 %	3,1 %	0,0 %	-6,0 %
Tulos tuhatta euroa	3 320	4 504	1 761	418	-3 462
prosenttia liikevaihdosta	4,7 %	6,8 %	2,7 %	0,7 %	-5,5 %
Oma pääoma tuhatta euroa	24 799	25 404	23 444	22 145	21 303
Korolliset velat tuhatta euroa	14 349	9 818	15 386	16 853	15 418
Rahavarat tuhatta euroa	1 956	1 963	3 066	963	258
Laskennalliset verosaamiset tuhatta euroa	4 090	4 830	6 413	5 602	5 602
Oman pääoman tuotto	13,2 %	18,4 %	7,7 %	1,9 %	-13,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto	14,5 %	20,6 %	11,1 %	2,3 %	-7,7 %
Nettovelkaantumisaste (Net Gearing)	50,0 %	30,9 %	52,5 %	71,8 %	71,2 %
Omavaraisuusaste	44,8 %	51,1 %	42,2 %	40,2 %	41,2 %
Taseen loppusumma tuhatta euroa	55 815	51 057	56 607	55 720	51 875
Tutkimus ja tuotekehitys tuhatta euroa	4 153	3 504	3 618	2 795	2 860
prosenttia liikevaihdosta	5,8 %	5,3 %	5,5 %	4,4 %	4,5 %
Henkilöstö keskimäärin vuoden aikana	536	516	544	534	591
Henkilöstö vuoden lopussa	564	500	541	538	550
Osakemäärä vuoden lopussa	37 388 225	37 388 225	37 388 225	37 388 225	36 188 225
Tulos per osake (euroa)	0,09	0,12	0,05	0,01	-0,09
Oma pääoma per osake (euroa)	0,68	0,68	0,637	0,59	0,59

* Vuoden 2021 osalta käyttökatteeseen sisältyy 2,6 miljoonan euron Prime-liiketoiminnasta saatu myyntivoitto.

Liikevaihto

Innofactorin liikevaihto vuonna 2022 oli 71 130 tuhatta euroa (2021: 66 364), jossa oli kasvua 7,2 prosenttia. Ilman vuoden 2021 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana myytyä Prime-liiketoimintaa vertailukelpoinen muutos olisi ollut 8,1 prosenttia kasvua. Kasvusta noin 3,0 miljoonaa euroa (4,6 %) oli orgaanista, missä ei ole huomioitu Invencon yrityskauppaa, Prime liiketoiminnan liikevaihtoa 2021, eikä 0,4 miljoonan euron vähennystä Q4/2022 liikevaihtoon liittyen yksittäisen projektin saamisen epävarmuuteen.

Tuloskehitys

Innofactorin käyttökate (EBITDA) vuonna 2022 oli 7 808 tuhatta euroa (2021: 10 111), jossa oli laskua 22,8 prosenttia. EBITDA:n osuus liikevaihdosta oli 11,0 prosenttia (2021: 15,2 %). Käyttökatteeseen 2021 sisältyy noin 2,6 miljoonan euron myyntivoitto Prime-liiketoiminnan myynnistä, jota ilman käyttökate olisi ollut noin 7,5 miljoonaa euroa, jolloin vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 3,4 prosenttia.

Innofactorin liikevoitto vuonna 2022 oli 4 751 tuhatta euroa (2021: 6 519), jossa oli laskua 27,1 prosenttia. Liikevoiton osuus liikevaihdosta oli 6,7 prosenttia (2021: 9,8 %).

Rahoitusasema, maksuvalmius ja investoinnit

Innofactorin taseen loppusumma oli vuoden 2022 lopussa 55 815 tuhatta euroa (2021: 51 057). Konsernin likvidit varat olivat yhteensä 1 956 tuhatta euroa (2021: 1 963), jotka koostuivat kokonaisuudessaan rahavaroista.

Liiketoiminnan rahavirta vuonna 2022 oli 6 704 tuhatta euroa (2021: 8 855). Investointien rahavirta oli -3 593 tuhatta euroa (2021: -643).

Omavaraisuusaste oli vuoden 2022 päättyessä 44,8 prosenttia (2021: 51,1 %) ja nettovelat suhteessa omaan pääomaan (Net Gearing) 50,0 prosenttia (2021: 30,9 %).

Vuoden 2022 päättyessä yhtiössä oli lyhytaikaista korollista velkaa rahalaitoksille 4 886 tuhatta euroa (2021: 1 873) ja pitkäaikaista korollista velkaa rahalaitoksille 4 517 tuhatta euroa (2021: 4 683). Yhtiöllä oli IFRS 16 -standardin mukaisia vuokrasopimusvelkoja (määräaikaisten vuokrasopimusten keston mukaiset vuokrat) 4 947 tuhatta euroa (2021: 3 261), joista lyhytaikaisia oli 2 115 tuhatta euroa (2021: 1 603) ja pitkäaikaisia 2 832 tuhatta euroa (2021: 1 658). Yhteensä korollisia velkoja oli 14 349 tuhatta euroa (2021: 9 818).

Sijoitetun pääoman tuotto vuonna 2022 pieneni edellisestä vuodesta ja oli 14,5 prosenttia (2021: 20,6 %). Oman pääoman tuotto vuonna 2022 laski edellisestä vuodesta ja oli 13,2 prosenttia (2021: 18,4 %).

Innofactorin taseen pitkäaikaiset varat vuoden 2022 lopussa olivat yhteensä 39 319 tuhatta euroa ja ne muodostuivat seuraavista eristä:

- ▶ aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja käyttö-oikeusomaisuuserät yhteensä 5 919 tuhatta euroa
- ▶ liikearvo 26 831 tuhatta euroa*
- ▶ muut aineettomat hyödykkeet 2 398 tuhatta euroa*
- ▶ osakkeet ja osuudet 5 tuhatta euroa
- ▶ saamiset 77 tuhatta euroa
- ▶ laskennalliset verosaamiset 4 090 tuhatta euroa

Innofactorin vuoden 2022 bruttoinvestoinnit aineelliseen ja aineettomaan käyttöomaisuuteen olivat 872 tuhatta euroa (2021: 402) ja muodostuivat kasvun vaatimista tavanomaisista lisä- ja korvausinvestoinneista.

Aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 568 tuhatta euroa (2021: 1 457).

* Ulkomaisten yksiköiden hankinnasta syntyneitä liikearvoja ja aineettomia oikeuksia käsitellään ulkomaisen yksikön varoina ja ne muutetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tästä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Yritysjärjestelyt ja muutokset konsernirakenteessa

Vuonna 2022 Innofactor osti data- ja analytiikkaratkaisuihin erikoistuneen Invenco Oy:n koko osakekannan.

Konsernirakenteen selkeyttämiseksi Innofactor Invenco Oy:n tytäryhtiön Innofactor Invenco Software Oy:n sulautuminen Innofactor Invenco Oy:öön on aloitettu vuoden 2022 aikana. Sulautuminen on tarkoitus saada päätökseen kevään 2023 aikana.

Konsernirakenteen selkeyttämiseksi Innofactor HRM Oy, jonka koko liiketoiminta on aikaisemmin myyty Innofactor Software Oy:lle, asetettiin selvitystilaan yhtiön purkamiseksi. Purkaminen on tarkoitus saada päätökseen vuoden 2023 kevään aikana.

Henkilöstö

Innofactorissa seurataan ensisijaisesti aktiivisen henkilöstön määrää. Aktiivisen henkilöstön määrään ei lasketa mukaan yli 3 kuukauden pituisella vapaalla olevia työntekijöitä.

Aktiivisen henkilöstön määrä vuonna 2022 oli keskimäärin 536 henkilöä (2021: 516), jossa oli kasvua 3,9 prosenttia. Vuoden 2022 lopussa aktiivisen henkilöstön määrä oli 564 (2021: 500), jossa oli kasvua 12,8 prosenttia.

Vuoden 2022 lopussa henkilöstön keski-ikä oli 42,7 vuotta (2021: 42,5). Naisten osuus oli 26 prosenttia (2021: 27 %) henkilöstöstä. Miehiä oli 74 prosenttia (2021: 73 %) henkilöstöstä.

Strategia ja sen toteutuminen vuonna 2022

Innofactorin strategia koostuu tarkoituksesta, missiosta, visiosta, strategisista valinnoista, arvoista, toimintaperiaatteesta ja pitkän tähtäimen taloudellisista tavoitteista.

Tarkoitus: Innovoimme toimivamman maailman puolesta

Missio: Edistämme modernia digitaalista organisaatiota

Visio: Johtava pohjoismainen digitaalisen transformaation kumppani Microsoft-ekosysteemissä

Strategiset valinnat:

- ▶ osaavimmat pohjoismaiset tiimit
- ▶ tuotteistettu kohdennettu tarjonta
- ▶ proaktiivinen ja joustava toimintatapa
- ▶ innovointi edelläkävijäasiakkaiden kanssa

Arvot:

- ▶ vastuullisuus
- ▶ toimintavapaus
- ▶ innovaatio
- ▶ asiakas

Toimintaperiaate: Tavoitteenamme on laittaa ihmiset edelle kaikessa, mitä teemme. Haluamme toteuttaa ratkaisuja, jotka sujuvoittavat asiakkaidemme arkea ja saavat hymyn heidän huulilleen.

Pitkän tähtäimen taloudelliset tavoitteet:

- ▶ saavuttaa noin 20 prosentin vuosittainen kasvu, josta pääosa pyritään saavuttamaan orgaanisesti
- ▶ saavuttaa noin 20 prosentin käyttökate (EBITDA) suhteessa liikevaihtoon
- ▶ pitää kassavirta positiivisena ja turvata kaikissa tilanteissa rahoituksellinen vakavaraisuus

Innofactorin liikevaihto vuonna 2022 oli 71,1 miljoonaa euroa (2021: 66,4), jossa oli kasvua 7,2 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Ilman vuoden 2021 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana myytyä Prime-liiketoimintaa vertailukelpoinen muutos olisi ollut 8,1 prosenttia kasvua. Liikevaihdon strategista kasvutavoitetta tukee hyvin kehittynyt tilauskanta 75,8 miljoonaa euroa (2021: 72,8). Invencon vuonna 2022 toteutettu yrityskauppa tuo epäorgaanista kasvua liiketoimintaan.

Käyttökate (EBITDA) laski vuonna 2022 edellisen vuoden vastaavan ajanjakson 10,1 miljoonasta eurosta 7,8 miljoonaan euroon (11,0 prosenttia liikevaihdosta). Vuoden 2021 käyttökatteeseen sisältyy noin 2,6 miljoonan euron myyntivoitto Prime-liiketoiminnan myynnistä, jota ilman käyttökate olisi ollut noin

7,5 miljoonaa euroa, jolloin vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 3,4 prosenttia. Kannattavuuden osalta vaaditaan vielä seuraavien vuosien aikana johdon huomiota ja työtä, jotta päästään pitkän tähtäimen tavoitteeseen noin 20 prosenttiin.

Innofactorin liiketoiminnan rahavirta oli vuonna 2022 6,7 miljoonaa euroa (2021: 8,9) ja omavaraisuusaste vuoden 2022 lopussa 44,8 prosenttia (2021: 51,1 %). Vuonna 2021 rahavirtaa nosti noin 2,6 miljoonan euron myyntivoitto Prime-liiketoiminnan myynnistä ja vuoden 2022 omavaraisuutta laski noin 2,5 miljoonan euron laina Invenco Oy:n yritysostoa varten. Liiketoiminnan vahva rahavirta tukee Innofactorin strategista kannattavan kasvun tavoitetta, jossa turvataan kaikissa tilanteissa rahoituksellinen vakavaraisuus.

Keskeisimmät toimenpiteet noin 20 prosentin kasvuun ja noin 20 prosentin käyttökatteeseen:

1. Tehostamme toimintaamme ja nostamme laskutusastettamme viisi prosenttiyksikköä, mikä tapahtuu muun muassa parantamalla projekti- ja palvelusopimusten hallintaa, tehostamalla henkilöiden ristiinresursointia maiden ja yksiköiden välillä, vähentämällä henkilöstön vaihtuvuutta sekä kehittämällä itseohjautuvia tiimimallejamme.
2. Lisäämme lisenssien ja SaaS-palveluiden osuuden yli 33 prosenttiin liikevaihdosta nykyisestä noin 28 prosentista, mikä tapahtuu muun muassa kehittämällä tarjontaamme, kuten uusi MDRaaS-palvelu (CSOC) sekä keskittymällä myynnissä niihin asiakkaisiin ja ratkaisualueisiin, joilla on suurin kasvupotentiaali ja jotka tarjoavat parhaat mahdollisuudet skaalata nykyinen tarjoomamme kaikkiin Pohjoismaihin.
3. Kasvatamme laskuttavien työntekijöidemme määrää, mikä tapahtuu muun muassa tuplaamalla korkeakouluista valmistuvien vuosittainen rekrytointi yli 60 työntekijään vuonna 2023, keskittämällä senioriosaajien rekrytointi pohjoismaiseen rekrytointitii-

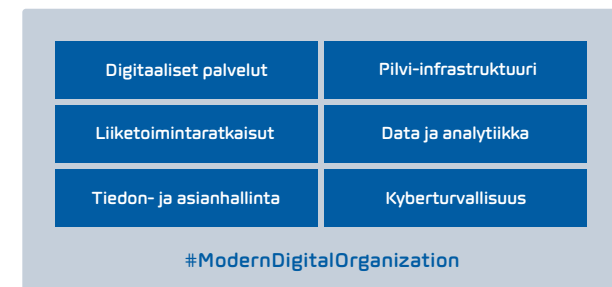
miin, kasvattamalla työntekijöidemme osaamista sertifiointein, vähentämällä henkilöstön vaihtuvuutta, tehostamalla alihankinnan käyttöä sekä panostamalla työnantajamielikuvan kehittämiseen.

4. Olemme entistä proaktiivisempi toimija pohjoismaisissa yritysjärjestelyissä, mikä tapahtuu muun muassa toiminnan sisäisellä uudelleenorganisoinnilla, jossa korostuu maajohtajien rooli etsiä aktiivisesti uusia ostokohteita omista maistaan.

Liiketoiminta

Innofactor keskittyy liiketoiminnassaan Microsoft-ekosysteemiin. Innofactor toimii sekä systeemi-integraattorina että kehittää omia ohjelmistotuotteita ja -palveluja, mikä tarjoaa Innofactorille merkittävän kilpailuedun ja synergiahyödyn. Systeemi-integraattoritoiminta lisää Innofactorin ymmärrystä asiakkaiden tuote- ja palvelutarpeista ja lisäksi toimii omien tuotteiden ja palveluiden jakelukanavana. Microsoft-ekosysteemiin keskittyminen luo Innofactorille ylivoimaisia osaamista sekä tekee Innofactorista Pohjoismaiden halutuin kumppani Microsoftille, mikä auttaa Innofactoria saamaan parhaat kaupat.

Innofactorin tarjooma jakaantuu seuraaviin osa-alueisiin:



Kokonaisvaltaiset ja toisiinsa integroidut ratkaisumme perustuvat todellisiin asiakastarpeisiin ja viimeisimmän teknologian hyödyntämiseen. Korkeatasoinen

toimituksemme ja nopeat asiakkaillemme tuottamat hyödyt saavutamme kokemuksestamme ja ymmärryksestämme asiakkaistamme yhdistettynä osaamisemme uusimmista pilvipalveluista. Yli viidentoista vuoden yhteistyömme Microsoftin ja sen ekosysteemin johtavien toimijoiden kanssa takaa parhaan mahdollisen tuen asiakkaillemme.

Innofactor tarjoaa ratkaisujaan Microsoftin pilvestä, Innofactorin palvelukeskuksesta tai asiakkaan omille palvelimille asennettuna. Tyypillisesti vuosittain tai kuukausittain maksetuilla SaaS-palveluilla (sisältäen pilvi- ja käyttöpalvelut sekä ohjelmistoylläpidon) on merkittävä rooli Innofactorin liiketoiminnassa. SaaS-palvelut vähentävät oleellisesti liiketoiminnan syklisyyttä.

Innofactorin liiketoiminta keskittyi Suomeen, Ruotsiin, Tanskaan sekä Norjaan. Liikevaihdosta vuonna 2022 noin 66 prosenttia tuli Suomesta, noin 16 prosenttia Ruotsista, noin 12 prosenttia Norjasta ja noin 6 prosenttia Tanskasta. Liikevaihto kasvoi Suomessa, Norjassa ja Tanskassa, mutta laski Ruotissa.

Liikevaihdosta vuonna 2022 tuli noin 53 prosenttia yritysasiakkaista (sisältäen kolmannen sektorin asiakkaat) ja noin 47 prosenttia julkishallinnon asiakkaista.

Lisenssi- ja SaaS-liikevaihto kasvoi koko vuoden ajan ensimmäisen vuosineljänneksen 25 prosentista viimeisen vuosineljänneksen 28 prosenttiin, mikä vaikuttaa kannattavuutta parantavasti. Myös projektien osuus laski ensimmäisen vuosineljänneksen 40 prosentista viimeisen vuosineljänneksen 36 prosenttiin, millä on myös positiivinen vaikutus kannattavuuteen.

Innofactorin vuoden 2022 liikevaihto muodostui seuraavasti:

- ▶ Lisenssit: 4 prosenttia, mikä sisältää kaikki kertaluonteiset ohjelmistoista saatavat korvaukset
- ▶ SaaS: 24 prosenttia, mikä sisältää jatkuvat tulot SaaS-, pilvi- ja käyttöpalveluista sekä ohjelmistoylläpidosta
- ▶ Palvelut: 36 prosenttia, mikä sisältää jatkuviin palvelusopimuksiin perustuvat asiantuntijatyöt,

esimerkiksi IT-järjestelmien pienemmät asiakaskohtaiset muutos- ja jatkokehitystyöt

- ▶ Projektit: 36 prosenttia, sisältää IT-järjestelmien toimitusprojektit sekä konsultoinnin

Innofactorin 10 suurimman asiakkaan osuus vuoden 2022 kokonaisliikevaihdosta oli noin 27,4 prosenttia.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella

- ▶ 4.1.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj on nyt saanut päätökseen kyseisen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 26.10.2021 ja loppuivat 3.1.2022. Tämän jakson aikana Innofactor hankki 800 000 omaa osaketta, joiden hinta oli keskimäärin 1,5045 euroa. Osakkeet hankittiin hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.
- ▶ 18.1.2022 Innofactor antoi tiedotteen siitä, että Sosiaali- ja terveysministeriö on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin toimittamaan lääkkeiden hintalautakunnalle asiantuntijajärjestelmän sekä siihen liittyvät ylläpito- ja jatkokehitystyöt. Sosiaali- ja terveysministeriön hankintapäätöksessä ilmoittama arvo lisäveroton kokonaisarvo neljän vuoden sopimuskaudelle on noin 1 190 000 euroa.
- ▶ 20.1.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus (ARA) on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin toimittamaan Järjestysnumerorekisterin. Hankinta sisältää järjestysnumerorekisterin suunnittelun ja toteutuksen, toteutetun ratkaisun tuki-, ylläpito- ja jatkokehittämispalvelut sekä järjestelmän operoinnin ja valvonnan. Ratkaisu pohjautuu Microsoft Azure -pilvipalveluihin. Innofactorin arvio hankinnan arvosta on noin 680 000 euroa. Sopimuksen vähimmäiskesto on kolme vuotta.
- ▶ 16.2.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin toimittajaksi Tietojärjestelmien kehittämisen ja ylläpidon puitejärjestelyn ”Palvelujen ketterä kehittämisen sekä Ylläpito ja kunnossapito” -osa-alueelle. Puitejärjestelyssä on yhteensä kolme osa-alueella, joille valittiin yhteensä neljä puitesopimustoimittajaa. ”Palvelujen ketterä kehittämisen sekä Ylläpito ja kunnossapito” -osa-alueelle valittiin yhteensä kaksi puitesopimustoimittajaa. Palvelujen ketterä kehittämisen sekä Ylläpito ja kunnossapito -osa-alue keskittyy Tukesin järjestelmien toteutukseen ketterän toimintatavan mukaisesti, palvelun validointiin, sovellusten yllä- ja kunnossapitoon sekä häiriöiden käsittelyyn ja korjaamiseen. Tukesin hankintapäätöksessä ilmoittama hankinnan ennakoitu arvonlisäveroton kokonaisarvo kaikille kolmelle puitejärjestelyn osa-alueelle on noin 6,8 miljoonaa euroa. Puitejärjestelyn kesto on neljä vuotta, jonka lisäksi se sisältää option kahdelle lisävuodelle.
- ▶ 1.3.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor ja ruotsalainen pankki ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien Microsoft Dynamics 365 -ratkaisun konfigurointi-, kehitys- ja tukipalveluita. Innofactor arvioi sopimuksen arvon olevan noin 800 000 euroa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.
- ▶ 2.3.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Finnvera on valinnut Innofactorin julkisen hankinnan kilpailutuksessa toimittamaan asiantuntijajärjestelmän SaaS-ratkaisuna. Hankintaan sisältyy asiantuntijajärjestelmä ja sen käyttöoikeudet, tuki- ja ylläpitopalvelut, ohjelmistopalvelut, järjestelmän toimitusprojekti ja täydentävät asiantuntijapalvelut. Järjestelmä pohjautuu Innofactorin Dynasty 10 -ratkaisuun. Hankintaan liittyvä palvelusopimus on voimassa määräaikaisena neljä vuotta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Käyttöönottoprojektin on suunniteltu kesto kolme vuotta.

niteltu alkavan 1.4.2022. Innofactorin arvio hankinnan kokonaisarvosta on noin 1,0 miljoonaa euroa.

- ▶ 10.3.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Kansaneläkelaitos (Kela) on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin toimittamaan hallinnollisen asianhallintaratkaisun. Hankinta sisältää Innofactorin Dynasty 10 -järjestelmään pohjautuvan asianhallintaratkaisun, toimitusprojektin, ylläpito- ja tukipalvelut sekä ratkaisuun liittyvät erikseen tilattavat asiantuntijatyöt. Kelan hankintapäätöksessä ilmoittama arvonlisäveroton kokonaisarvo on noin 0,7 miljoonaa euroa. Sopimus on voimassa määräaikaisena neljä vuotta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.
- ▶ 31.3.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor ja norjalainen voitto tavoitteilemattoman organisaatio ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien pilvi siirtymäprojektia, jossa koko organisaation IT siirretään ulkoisesta On Premises -konesalista Microsoft Azure -pilviympäristöön. Sopimuksen arvonlisäveroton arvo on noin 1,2 miljoonaa euroa. Pilvi siirtymäprojekti toimitetaan huhtikuun 2022 ja tammikuun 2023 välisenä aikana.
- ▶ 12.4.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Senaatti-kiinteistöt on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin toimittamaan asian- ja dokumentinhallintajärjestelmän sekä siihen liittyvät ylläpito- ja jatkokehitystyöt. Järjestelmä pohjautuu Innofactor Dynasty 10 -ratkaisuun. Järjestelmätoimitus on suunniteltu toteutettavaksi vuosien 2022–2023 aikana, jonka jälkeen toimitetaan ylläpito- ja jatkokehityspalveluita. Senaatti-kiinteistöjen hankintapäätöksessä ilmoittama hankinnan arvonlisäveroton kokonaisarvo on 2,2 miljoonaa euroa. Sopimus on voimassa määräaikaisena kaksi vuotta toimituksesta, jonka jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.
- ▶ 12.5.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor ja tanskalainen lääkealan yritys ovat

allekirjoittaneet sopimuksen koskien dataintegrointialustaa tukevien jatkuvien pilvipalveluiden toimitamista. Palvelut toteutetaan Microsoft Azure PaaS -pilvipalveluita hyödyntäen. Sopimuksen arvonlisäveroton arvo on noin 2,1 miljoonaa euroa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

- ▶ 17.5.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Valtiokonttori on valinnut Innofactorin dynaamisessa hankintajärjestelmässä toimittamaan IT-asiantuntijapalveluita Microsoft Dynamics 365 CRM-järjestelmän kehittämisen ja ylläpidon tueksi. Asiantuntijoiden tehtäviin kuuluu Valtiokonttorilla jo käytössä olevan CRM-järjestelmän kehittäminen, ylläpito- ja tukipalvelut. Kehittäminen tapahtuu pääosin ketterin menetelmin Valtiokonttorin toimintamallien mukaisesti. Valtiokonttorin ilmoittamien arvioitujen vuosittaisten työmäärien perusteella Innofactor arvioi sopimuksesta koituvan liikevaihtoa vähintään 5,0 miljoonaa euroa. Sopimuskausi on kahdeksan vuotta.
- ▶ 3.6.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin jatkamaan avustus- ja asianhallintajärjestelmän ylläpitoa ja jatkokehitystä. Työ toteutetaan ketterän kehityksen menetelmin. Innofactorin arvio hankinnan arvosta kolmen vuoden sopimuskaudelle on noin 1,8 miljoonaa euroa.
- ▶ 8.6.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Suur-Tukholman palolaitos (Storstockholms brandförsvar) on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin toimittamaan asian- ja dokumentinhallintajärjestelmän sekä siihen liittyvät ylläpito- ja tukipalvelut. Järjestelmä pohjautuu Innofactor Dynasty tiedon- ja asianhallinnan ratkaisuun. Asiakkaan hankintapäätöksessään ilmoittama Innofactorin vertailuhinta kahdeksan vuoden sopimuskaudelle on noin 0,35 miljoonaa euroa.
- ▶ 20.6.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj on 20.6.2022 allekirjoittanut so-

pimuksen, jolla se hankkii omistukseensa yksityisesti omistetun Invenco Oy:n koko osakekannan. Yritysjärjestely on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Yrityskaupat ja muutokset konsernirakenteessa” sekä liitetietojen kohdassa ”Invenco Oy:n alustava hankintamenolaskelma”.

- ▶ 3.8.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Oikeusrekisterikeskus on valinnut Innofactorin jatkamaan hallinto- ja erityistuomioistuinten toiminnanohjaus- ja dokumentaationhallintajärjestelmän (HAIPA-hanke) jatkokehitystä ja ylläpitoa. Järjestelmäkokoaisuus pohjautuu Innofactorin Dynasty-tuoteperheeseen. Oikeusrekisterikeskuksen hankintapäätöksessä ilmoittama hankinnan arvonlisäveroton kokonaisarvo on noin 4,0 miljoonaa euroa. Sopimuskausi on kaksi vuotta, joiden lisäksi on kaksi yhden vuoden optiota, joista päätetään erikseen.
- ▶ 9.8.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Aalto-korkeakoulusäätiö on valinnut julkisen hankinnan kilpailutuksessa Innofactorin osana Invenco Oy:n kanssa muodostettua ryhmittymää kehittämään ja ylläpitämään Aalto-yliopiston keskitettyä tietovarastoa. Tarjous on jätetty ryhmittymänä yhdessä Invenco Oy:n kanssa, jonka jälkeen Innofactor Oyj on ilmoittanut pörssitiedotteella 20.6.2022 Invenco Oy:n osakekannan ostosta. Kauppa saatettiin päätökseen 30.6.2022, jonka jälkeen Invenco Oy on osa Innofactor-konsernia. Aalto-korkeakoulusäätiön hankintapäätöksessä ilmoittama hankinnan arvonlisäveroton kokonaisarvo neljän vuoden sopimuskaudelle on noin 5,0 miljoonaa euroa.
- ▶ 28.9.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj:n hallitus on kokouksessaan 27.9.2022 päättänyt aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi. Osakkeita hankitaan enintään 800 000 kappaletta, mikä vastaa noin 2,1 % yhtiön kaikista osakkeista. Hankintaan käytettävä rahamäärä on enintään 1 000 000 euroa. Päätös perustuu Innofactor Oyj:n yhtiökokouksen 31.3.2022 myöntämään valtuutukseen

enintään 3 600 000 osakkeen hankkimisesta. Osakkeiden hankinta aloitetaan aikaisintaan 28.9.2022, ja se päättyy viimeistään 24.3.2023 tai sitä ennen pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen. Innofactor Oyj:llä on yhteensä 37 388 225 osaketta, joista 741 410 kappaletta (noin 2,0 %) on yhtiön omistuksessa. Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan NASDAQ Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan NASDAQ Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.

- ▶ 7.12.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj:n hallitus on tänään päättänyt suunnatusta osakeannista yhtiön johtohenkilöille. Suunnattu osakeanti toteutetaan yhtiön hallussa olevilla osakkeilla. Päätös osakkeiden luovuttamisesta on tehty Innofactor Oyj:n yhtiökokouksen 31.3.2022 antaman valtuutuksen perusteella. Osakeannissa poiketaan osakkeenomistajan merkintätuoikeudesta. Osakeanti toteutetaan yhtiön johtohenkilöiden sitouttamiseksi, jolloin poikkeamiselle on painava taloudellinen syy. Yhtiön johdolle luovutetaan yhteensä 50 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta hintaan 1,00 euroa per osake. Luovutushinnan määrittelyn lähtökohtana on käytetty kaupankäyntivolyyymilla painotettua osakkeen lokakuun 2022 keskihintaa NASDAQ Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Luovutuksen jälkeen Innofactor Oyj:n hallinnassa on 1 073 045 omaa osaketta.
- ▶ 22.12.2022 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Puolustusvoimien logistiikkalaitos on valinnut Innofactorin julkisen hankinnan kilpailutuksessa tiedonhallintajärjestelmäkokonaisuuden (PVASIA) ja siihen liittyvien palveluiden toimittajaksi. Järjestelmä pohjautuu Innofactorin Dynasty-tuoteperheeseen. Hankinnan kohteena on ratkaisu, joka muodostaa tiedonohjauksen, tehtävänhallinnan, asianhallinnan,

dokumenttienhallinnan, sähköisen arkistoinnin ja tiedon hakupalveluiden integroidun kokonaisuuden. Palvelusopimus on voimassa 6 vuotta, jonka jälkeen ylläpitosopimusta voidaan jatkaa neljällä 2 vuoden optiolla korkeintaan 8 vuotta. Puolustusministeriön verkkosivujen tiedotteen mukaisesti hankinnan arvo-lisäveroton kokonaisarvo on 22 miljoonaa euroa.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

- ▶ 13.2.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Metso Outotec Oyj ja Innofactor ovat allekirjoittaneet sopimuksen jatkokehitystyöstä yhtiön tarjousprosessin digitalisoimiseksi. Innofactor jatkaa vuonna 2020 alkanutta kehitystyötä, jonka tavoitteena on suunnitella ja toteuttaa ketterin menetelmien pilvipohjainen ratkaisu tarjousprosessin hallintaan sekä siihen liittyvän tiedon ja dokumenttien käsittelyyn ja tallennukseen. Ratkaisun toteutuksessa hyödynnetään Microsoft Azure PaaS -pilvipalveluita. Sopimuksen arvonlisäveroton arvo on enintään 0,70 miljoonaa euroa ja palvelut toimitetaan vuoden 2023 aikana.
- ▶ 16.2.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Senaatti-kiinteistöt on valinnut hankintapäätöksellä Innofactorin jatkamaan HR-järjestelmän jatkokehitystä ja ylläpitoa. Järjestelmäkokonaisuus pohjautuu Innofactor Kide HR -ratkaisuun. Innofactorin arvio hankinnan kokonaisarvosta on noin 0,8 miljoonaa euroa.
- ▶ 17.2.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj:n hallitus on päättänyt yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen perusteella konsernin koko henkilöstölle suunnatusta osakepohjaisesta sitouttamisjärjestelmästä henkilöstön sitouttamiseksi yhtiöön ja sen tavoitteisiin. ("Henkilöstöanti"). Henkilöstöannissa annetaan yhteensä enintään 400 000 yhtiön osaketta ("Henkilöstöosakkeet") merkittäviksi osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen Innofactor-konsernin henkilöstölle. Innofactor Oyj:llä on päätöshetkellä

osakkeita 37 388 225 kpl. Henkilöstöanti toteutetaan yhtiön hallussa olevilla osakkeilla. Henkilöstöosakkeiden merkintähinta on 1,01 euroa osakkeelta. Osakkeen merkintähinta perustuu yhtiön osakkeen vaihdolla painotettuun edellisen kuukauden keskurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä ja siitä laskettavaan kymmenen (10) prosentin alennukseen.

- ▶ 1.3.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj on saanut päätökseen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 29.9.2022 ja lopuivat 28.2.2023. Tämän jakson aikana Innofactor hankki 800 000 omaa osaketta, joiden hinta oli keskimäärin 1,0550 euroa. Osakkeet hankittiin hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Omien osakkeiden hankinnan tarkoituksena on yhtiön pääomarakenteen kehittäminen. Hankintojen jälkeen Innofactorilla on hallussaan yhteensä 1 491 410 omaa osaketta.

Innofactorissa ei ole ollut muita merkittäviä vuoden 2022 jälkeisiä tapahtumia.

Tulevaisuudennäkymät

Innofactorin vuoden 2023 liikevaihdon ja käyttökateen (EBITDA) arvioidaan kasvavan edellisestä vuodesta 2022, jolloin liikevaihto oli 71,1 miljoonaa euroa ja käyttökate oli 7,8 miljoonaa euroa.

Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Innofactorin toimintaan ja talouteen sisältyy riskejä, jotka voivat olla oleellisia yhtiön ja sen osakkeen arvon kannalta. Innofactor Oyj:n hallitus arvioi riskejä neljä kertaa vuodessa osana strategia- ja liiketoiminnan suunnittelun prosessia.

Toiminnalliset riskit

Innofactor-konsernin toimintaan liittyvät riskit ovat pääsääntöisesti sen liiketoimintaa harjoittaviin konserni-yhtiöihin liittyviä liiketoimintariskejä.

Osaava henkilöstö ja sen saatavuus: Innofactorin toiminnan kehitys ja toimitusten onnistuminen riippuvat paljolti siitä, että konsernilla on käytössään osaava henkilöstö ja pois lähtevien henkilöiden tilalle pystytään palkkaamaan korvaavia osaajia. Innofactorin toiminta-alalla on pula ja tiukka kilpailutilanne määrätystä henkilöstöresurssista, mikä saattaa johtaa lyhyisiin työsuhteisiin ja korkeaan vaihtuvuuteen. Mikäli Innofactor ei onnistu motivoimaan henkilöstöään, pitämään henkilöstönsä osaamistasoa korkeana ja pitämään henkilöstöään palveluksessaan, konsernin liiketoiminnalle voi aiheutua ongelmia. Konsernin menestyminen riippuu keskeisesti palveluksessa olevista henkilöistä ja heidän onnistumisesta työtehtävissään. Innofactor panostaa henkilöstön jatkuvaan kehittämiseen, korkean henkilöstötyytyväisyyden ylläpitoon, hyvään työnantajamielikuvaan, tehokkaaseen rekrytointiin ja tarvittaessa alihankinnan käyttöön.

Työvoimakustannusten kasvu: Innofactorin kustannuksista suurin osa koostuu palkoista ja muista työsuhte-etuuksista aiheutuvista kustannuksista (vuonna 2022 noin 68 % kaikista kustannuksista mukaan lukien poistot). Innofactorin omista työntekijöistä kaikki toimivat tällä hetkellä Pohjoismaissa. Vastaavasti osa kilpailijoista käyttää huomattavasti työvoimaa halpamyömaissa. Jos työvoimakustannusten kasvu jatkuu Pohjoismaissa yhtä suurena, mitä se on ollut tähän mennessä, aiheuttaa tämä Innofactorille riskin, jos IT-palveluista maksettavat hinnat eivät nouse vastaavalla tavalla. Innofactor seuraa jatkuvasti tilannetta sekä pyrkii vaikuttamaan työvoimakustannusten maltilliseen kehittämiseen etujärjestöjen kautta ja nostamaan alihankinnan ja ulkomailla tehtävän työn osuutta silloin, kun se on liiketoiminnallisesti järkevää, esimerkiksi laajoissa tuotekehityshankkeissa.

Projektien kannattavuus: Merkittävä osa Innofactorin liikevaihdosta tulee projektiliiketoiminnasta. Innofactorin toimitusprojektien kannattava toteutus edellyttää, että projektilaskenta ja suunnittelu ennen tarjouksen

antamista ovat onnistuneet muun muassa työmäärän ja toimitusaikataulun osalta ja toisaalta se, että toimitukset saadaan hoidettua kustannustehokkaasti. On mahdollista, että Innofactor ei onnistu arvioimaan projektin kannattavuutta oikein ja tästä syystä toimitus muodostuu yhtiölle tappiolliseksi. Vastaavasti on mahdollista, että kilpailutilanteesta johtuen projekteja joudutaan myymään halvemmalla, jolloin niiden kate jää pienemmäksi. Innofactor kiinnittää erityistä huomiota projektitoiminnan kannattavuuteen ja on tuonut sen keskeiseksi osaksi seurattavia liiketoiminnan mittareita. Projektiliiketoiminnan suhteellinen osuus on myös pienentynyt ja sitä on tarkoitettu jatkossa edelleen pienentää, mikä vähentää projektiliiketoimintaan liittyviä riskejä.

Kilpailu: Innofactorin pääasiallisia kilpailijoita ovat perinteiset tietotekniikan palvelu- ja ohjelmistoyritykset Pohjoismaissa. Joillakin kilpailijoilla on käytössään yhtiötä laajemmat taloudelliset resurssit, laajempi tuotevalikoima, halvempaa työvoimaa, laajemmat olemassa olevat asiakassuhteet ja huomattavat lakiasianresurssit, joita ne voivat hyödyntää kilpaillessaan Innofactorin kanssa samoista toimituksista. Lisäksi uudet alalle tulevat Start Up -yritykset lisäävät osaltaan kilpailua tietyissä toimituksissa. On odotettavaa, että hintakilpailu alalla säilyy kovana. Kilpailun kiristymisellä voi olla epäedullinen vaikutus Innofactorin liiketoimintaan, toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Innofactor pyrkii jatkuvasti kehittämään omaa kilpailukykyään.

Tutkimus ja tuotekehitys: Innofactorin toiminnassa tutkimus ja tuotekehitys ovat keskeisessä osassa. Siihen käytettiin vuonna 2022 noin 5,8 prosenttia liikevaihdosta. Jokaiseen tutkimus- ja tuotekehityshankkeeseen liittyy riski siitä, että niiden lopputulokset eivät tuota suunniteltua kaupallista menestystä, eikä hankkeeseen tehty investointi maksa itseään takaisin. Innofactor pyrkii jatkuvalla tarjoomansa päivittämisellä ja toimintansa organisoimalla minimoimaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen sisältyvät riskit.

Teknologia- ja toimialamurrokset: Innofactorin toimialalle on ominaista nopea kehitys. Nopeita muutoksia voi tapahtua asiakkaiden ohjelmistoteknologisissa vaatuksissa ja valinnoissa. Keskeisiä käynnissä olevia muutoksia ovat esimerkiksi ohjelmistojen siirtyminen pilviteknologioihin, digitalisaatio, tekoäly, lohkoketju ja asioiden Internet (IoT). Jos Innofactor ei kykene vastaamaan muutoksiin, sillä saattaa olla haitallinen vaikutus Innofactorin liiketoimintaan, toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Innofactor pyrkii aktiivisesti panostamaan uusiin teknologioihin, keskeisiin osaamisalueisiin ja solmiamaan asiakastoimituksia uusilla osa-alueilla.

Tietoturva ja tietosuojat: Innofactorin liiketoiminnan kannalta riittävän tietoturvan ja tietosuojaan takaaminen asiakkaille on tärkeää. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien riskien realisointi voi johtaa liikevaihdon menetyksiin sekä pahimmillaan valvontaviranomaisen asettamiin sakkoihin. Innofactor on tiedostanut tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviä riskejä, jonka perusteella yhtiö on toteuttanut standardeihin perustuvat tietoturvasuuden ja tietosuojaan hallintaa koskevat prosessit. Innofactorilla on johdon hyväksymä tietoturvapoliittikka, jossa määritellään Innofactorin keskeiset tietoturvasuuden tavoitteet ja toteuttamiskeinot, sekä tietoturvasuuden organisointi ja siihen liittyvät vastuut. Tämä tietoturvapoliittikka on kirjoitettu noudattamaan ISO 27001 -tietoturvastandardia ja lainsäädäntöä.

Pandemian riski: Maailmanlaajuisesti pandemia-leviävä epidemia saattaa aiheuttaa Innofactorin liiketoiminnalle haittaa. Jos epidemiaa ei havaita merkittävässä määrin Innofactorin toiminta-alueella Pohjoismaissa, haitta rajoittuu lähinnä Innofactorin toiminnassa tarvittavien välineiden, erityisesti tietokoneiden, mahdolliseen saatavuuden heikkenemiseen. Jos epidemiaa havaitaan merkittävässä määrin myös Innofactorin toiminta-alueella Pohjoismaissa, saattaa se tarkoittaa henkilöstön siirtymistä pääosin tai kokonaan etätööhön, mahdollisesti hetkittäistä ostojen

vähennemistä ja toimitusten viivästyksiä joidenkin asiakkaiden kohdalla, kasvavia poissaoloja liittyen suoraan pandemian aiheuttamaan tautiin, karanteeniin tai välillisesti erityksen aiheuttamiin henkisiin oireisiin sekä etätyöstä johtuvaa henkilöstön vaihtuvuuden lisääntymistä. Koronavirus (COVID-19) aiheutti vuonna 2022 sairauspoissaolojen kasvua ja se voi jatkua myös 2023, mutta sen osalta ei odoteta muita vaikutuksia.

Kasvutavoitteiden saavuttaminen: Tavoitellun kasvun toteutuminen edellyttää selkeästi yleisiä IT-markkinoita nopeampaa kasvun toteutumista. Tähän liittyy riski, että jatkossa tätä ei pystytä saavuttamaan, vaikka historiasa tässä on usein onnistuttu. On myös mahdollista, että Innofactorin markkina-alueella jatkossa IT-markkinat eivät kasva lainkaan tai jopa supistuvat. Kasvun varmistaminen on keskeisessä osassa Innofactorin toiminnan suunnittelussa ja tavoitteiden asettamisessa. Innofactor pyrkii vähentämään tätä toiminnallista riskiä keskittymällä keskimääräistä IT-markkinaa nopeammin kasvaviin Microsoftin ratkaisualueisiin sekä panostamalla myyntiin, jotta tilauskanta saadaan pidettyä jatkuvasti liiketoiminnan kannalta riittävällä tasolla.

Kansainvälistyminen: Strategiansa mukaisesti Innofactor hakee enenevässä määrin kasvua myös kansainvälisiltä markkinoilta Suomen ulkopuolelta, etenkin Pohjoismaista. Kansainväliseen toimintaan liittyy tyypillisesti aina kotimarkkinoita suuremmat riskit. Innofactor pyrkii varmistamaan, että kansainvälistymiseen ei käytetä niin paljon kustannuksia, että se vaarantaisi konsernin tuloksentekokyvyn ja kasvun. Lisäksi yhtiö pyrkii luomaan hallinnointimallin, yhteiset prosessit ja järjestelmät, joilla voidaan vähentää kansainvälisen toiminnan riskiä.

Yritystoihin liittyvä epävarmuus ja riskit: Kasvu on osittain tapahtunut yritysostoilla. Yritystoihin liittyy epävarmuutta sopivien ostokohteiden löytymisestä ja ostojen toteutumisesta tavoiteltavalla hintatasolla ja aikataululla. Jos yritysostoja ei pystytä toteuttamaan

suunnitellusti, voi kasvutavoite vaarantua. Innofactor panostaa korkeatasoiseen osaamiseen ja hyvään prosessiin yritysostoihin liittyen. Jokaiseen yritysostoon liittyy myös niiden toteutumisen jälkeen riskejä, joita ovat ainakin integraation onnistuminen, avainhenkilöiden pysyvyys, liikearvon muodostuminen ja siitä johtuvat mahdolliset poistotarpeet. Innofactorin strategia perustuu siihen, että lähtökohtaisesti ostettavat yritykset integroidaan nopealla aikataululla osaksi kunkin maan kokonaisuutta. Innofactor panostaa integrointiprosessiin.

Organisaatiomuutosten onnistuminen: Voimakas kasvu saattaa aika-ajoin edellyttää merkittävänkin organisaatiomuutoksen toteuttamisen. Uuden organisaation käynnistämiseen liittyy tyypillisesti haasteita ennen kuin tavoiteltu toiminnan tehostuminen saadaan aikaiseksi. Tyypillisesti toiminta saadaan vähintään aikaisemmalle tehokkuuden tasolle muutamassa kuukaudessa uuden organisaation aloittamisesta. Jos toiminnan tehostuminen ei joiltain osin tapahdukaan suunnitellussa aikataulussa, syntyy riski siitä, että se ei tapahdu lainkaan tai sen viivästyminen voi aiheuttaa ylimääräisiä kustannuksia tai liikevaihdon menetystä. Tämä voi johtua esimerkiksi väärin suunnitelluista yksiköiden ja henkilöiden sijoittelusta. Innofactor pyrkii kiinnittämään huomiota organisaatiomuutosten ohjaukseen sekä varautumaan niihin myös taloudellisessa mielessä.

Taloudelliset riskit

Yleinen taloudellinen epävarmuus ja muutokset asiakkaiden taloudellisessa tilanteessa vaikuttavat asiakkaiden investointipäätöksiin ja ostopolitiikkaan. On mahdollista, että muutokset yleisessä taloudellisessa tilanteessa heijastuvat Innofactorin asiakkaiden ohjelmistohankintoihin lykkäämällä hankintojen päätöksentekoa tai hankintojen ajoitusta.

Rahoitusriskit: Innofactor-konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tavanomaisiin rahoitukseen liittyviin riskeihin. Kokonaisuudessaan Innofactorilla oli vuoden

2022 päättyessä yhteensä noin 9,4 miljoonaa euroa korollista velkaa rahoituslaitoksille, joka on otettu yritysostojen ja käyttöpääoman rahoittamiseen. Velasta noin 4,5 miljoonaa euroa on pitkäaikaista ja 4,9 miljoonaa euroa on lyhytaikaista. Yhtiöllä oli lisäksi IFRS 16 -standardin mukaista vuokrasopimusvelkaa (määräaikaisten vuokrasopimusten keston mukaiset vuokrat) 4,9 miljoonaa euroa, joista lyhytaikaista oli 2,1 miljoonaa euroa ja pitkäaikaista 2,8 miljoonaa euroa. Yhteensä korollisia velkoja oli 14,3 miljoonaa euroa. Innofactor on sitoutunut seuraaviin kovenantteihin: puolivuositain laskettava omavaraisuusaste on vähintään 40 % ja puolivuositain laskettava konsernin korolliset velat jaettuna 12 kuukauden rullaavalla käyttökatteella (EBITDA) on enintään 2,5, sekä tiettyihin muihin normaaleihin lainaehtoihin. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin rahoituksesta vastaavalle talousjohtajalle, joka raportoi säännöllisesti yhtiön johtoryhmälle, toimitusjohtajalle ja hallitukselle. On mahdollista, että konserni ei saa jatkossa tarvitsemaansa rahoitusta, millä olisi haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan ja sen kehittämiseen, etenkin yritysjärjestelyjen toteutumiseen.

Korkoriski: Korkoriskiä aiheutuu pääasiassa konsernin lyhyt- ja pitkäaikaisista lainoista ja niitä suojaavista johdannaisista. Vaihtuvakorkoiset lainat altistavat konsernin rahavirran korkoriskille, jota pienennetään muun muassa koronvaihtosopimuksilla. Konsernin lainoista yli puolet on korkosuojattuja.

Valuuttakurssiriski: Innofactor konserni toimii kansainvälisesti ja altistuu toimintamaidensa valuutoista aiheutuille riskeille. Valuuttakurssien muutokset, etenkin Ruotsin ja Norjan kruunu, vaikuttavat konsernin liikevaihtoon ja kannattavuuteen, koska Innofactorilla on merkittävää Ruotsin ja Norjan kruunuun pohjautuvaa liiketoimintaa. Valuuttakurssiriski syntyy pääasiassa taseeseen merkityistä varoista ja veloista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin

tehdyistä nettosijoituksista. Myös tytäryhtiöiden kaupallisista sopimuksista aiheutuu valuuttakurssiriskiä, joskin sopimukset tehdään pääasiassa liiketoimintayksiköiden omassa toimintavaluutassa. Valuuttakurssiriskin hallinnan tavoitteena konsernissa on pienentää sitä epävarmuutta, jota muutokset valuuttakurssissa aiheuttavat kassavirtojen sekä liiketoiminnallisten saamisten ja velkojen arvostusten kautta tulokseen.

Maksuvalmiusriski: Innofactor-konsernissa hoidetaan likvidien varojen hallinta keskitetyn maksuliikenteen ja kassanhallinnan avulla. Konsernissa pyritään jatkuvasti seuraamaan ja arvioimaan liiketoiminnan tarvitsemaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi käytössä riittävä määrä likvidejä varoja. Lisäksi konsernilla on käytössä luotolliset sekkitiliiliimit likvidien varojen mahdollisten kausivaihteluiden kattamiseksi. Ylimääräiset kassavarat sijoitetaan talletustileille tai pääomasuojattuihin rahastoihin.

Projektisaamisiin liittyvä riski: Suuri osa Innofactorin liikevaihdosta tulee projektiliiketoiminnasta. Merkittävä osa projekteista on pitkäaikaisia projekteja, joissa maksuposteista ja niihin liittyvistä ehdoista saatetaan sopia asiakkaan kanssa etukäteen. Kun Innofactor tekee asiakasprojekteihin työtä, jota päästään maksupostien mukaisesti laskuttamaan vasta jälkikäteen, kerääntyy Innofactorille projektisaamista. Erityisesti julkishallinnon projekteissa maksupostit ovat usein painottuneet projektin loppupäähän, jolloin projektisaatatavat ja niihin liittyvät riskit kasvavat. Vuonna 2022 Innofactor kirjasi neljännen vuosineljänneksen liikevaihtoon kohdistuvan noin 0,4 miljoonan euron vähennyksen liittyen yksittäisen projektin jo aiemmin tuloutetun liikevaihdon saamisen epävarmuuteen. Innofactor kiinnittää erityistä huomiota asiakasneuvotteluissa maksupostien ajoitukseen ja suuruuteen sekä asiakasprojekteissa projektien hallintaan ja ohjaukseen maksupostien mukaisesti. Projektisaatavia seurataan säännöllisesti.

Luottoriski: Myyntisaataviin liittyviä luottopäätöksiä valvotaan keskitetysti konsernihallinnossa. Innofactorin rahavirrasta suuri osa tulee vakiintuneiden asiakassuhteiden kautta julkisen sektorin ja vakavaraisten yritysten maksuina, joihin ei ole historiassa sisältynyt olennaisia luottoriskejä, eikä konsernilla ole ollut merkittäviä luottotappioita. Luottoriskien realisoituminen heikentäisi konsernin taloudellista asemaa ja likviditeettiä. Myyntisaatavia seurataan säännöllisesti.

Laskennallisiin verosaamisiin liittyvä riski: Innofactorin taseessa on aikaisempiin tilikausiin perustuvia laskennallisia verosaamisia. Jos yhtiön kannattavuus pitkällä aikavälillä jäisi suunnitellusta, saattaisi olla mahdollista, että konserni ei pystyisi hyödyntämään nyt aktivoitua taseaktiivaa täysimääräisesti.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Innofactor Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance 2020).

Yhtiökokous päätti 31.3.2022 hallituksen jäsenmääräksi neljä. Hallituksen jäseniksi valittiin jatkamaan Sami Ensio, Anna Lindén, Risto Linturi ja Heikki Nikku. Hallitus valitsi heti yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajakseen Anna Lindénin.

Yhtiökokous hyväksyi ehdotuksen, jonka mukaan yhtiön tilintarkastajaksi valittiin jatkamaan tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajana Juha Hilmola.

Innofactor on laatinut erillisen selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 2022.

Innofactorin hallinnointiperiaatteet ja selvitykset ovat kokonaisuudessaan luettavissa yhtiön internet-sivuilla:
www.innofactor.com/fi/sijoittajille/hallinto-ja-johtaminen

Tutkimus ja tuotekehitys

Vuoden 2022 tuotekehityksessä painopistealueina olivat olemassa olevien tuotteiden ja palvelujen uudistaminen sekä jatkuva jatkokehittäminen tuotepohjaisen liiketoiminnan kasvun tukemiseksi.

Innofactorin tulosvaikutteisesti käsitellyt tutkimus- ja tuotekehitykseen vuodelta 2022 olivat noin 4 153 tuhatta euroa (2021: 3 504), mikä on 5,8 prosenttia liikevaihdosta (2021: 5,3 %).

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

Tämä selvitys on tehty kuvaamaan Innofactorin yritysvastuuta kirjanpitolain 3a luvun 1–6 §:ien mukaisesti.

Liiketoimintamalli

Innofactorin liiketoimintamalli pohjautuu IT-palvelumarkkinoille suunnattuun tarjoomaan ja Innofactorin vahvaan kumppanuuteen Microsoftin kanssa keskitetty Microsoft-alustoilla toteutettuihin ja niitä hyödyntäviin ratkaisuihin. Innofactor suuntautuu strategiansa mukaisesti yhä enemmän pilviratkaisuiden ja digitalisaation toteuttamiseen. Järjestelmäintegraattorina ja ohjelmistokehittäjänä toimivana yrityksenä Innofactorin liiketoimintamallin keskiössä ja yhtiön kasvun ja kehittymisen mahdollistavana tekijänä on osaava ja kehittymiskykyinen henkilöstö. Innofactorin toimittamat digitaaliset ratkaisut edesauttavat asiakkaita vastuullisuustavoitteidensa saavuttamisessa ja vähentävät ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia. Oman toimintansa ympäristövaikutuksia Innofactor voi parantaa yhä ympäristöystävällisempää työympäristöä kehittämällä.

Vastuullisuutta ohjaavat periaatteet

Innofactorin toimintaa ohjaavat yhtiön Code of Conduct -ohjeistus sekä ympäristöpolitiikka, joiden lisäksi noudamme johtavia globaaleja vastuullisuuden standardeja, kuten ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja ICC Business Charter for Sustainable Development -periaatteita.

Innofactorin sisäistä toimintaa johdetaan määritettyjen ydinprosessien ja standardien kautta. Innofactorin laatujärjestelmä kuvaa yrityksen toimintamallin ja se on jaettu kahdeksaan dokumentoituun liiketoimintaprosessiin sekä kahdeksaan tukipalveluprosessiin. Näitä prosesseja seurataan muun muassa prosessimittareiden ja auditointien kautta. Tukipalveluprosesseista yhtiön henkilöstöhallintoa, riskienhallintaa ja lakiasioita sekä liiketoimintaprosesseissa henkilöstöä ja resurssointia koskevat prosessit määrittävät yritysvastuun kannalta keskeisimmät asiat. Kullekin prosessille määritellään prosessin indikaattorit (Process Performance Indicators), jotka asetetaan vuosittain prosessin omistajalle ja joiden toteutumista seurataan yhtiön sisällä. Viitekehyksen Innofactorin toiminnalle antavat myös ISO 9001, ISO 27001, ISO 13485 ja AQAP2110 standardit, joita noudattaen eri prosessit on rakennettu. Vuoden 2022 ulkoisissa auditoinneissa ei havaittu yhtään poikkeamaa.

Ympäristövastuu

IT-alalla toimivana organisaationa Innofactorilla on ainutlaatuinen mahdollisuus olla osa ratkaisua ympäristöhaittojen minimoinnissa. Asiakasorganisaatioille toimittamamme digitaaliset ratkaisut ovat tärkeässä asemassa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä ja siihen sopeutumisessa. Manuaalisten prosessien digitalisointi ja digitaalinen terveydenhuolto ovat esimerkkejä ratkaisuista, joiden kautta Innofactor edistää asiakkaidensa sekä heidän kauttaan koko yhteiskunnan kestävästä kehitystä.

Ympäristöpolitiikkamme ohjaa niitä toimenpiteitä, joilla pyrimme vähentämään ympäristölle aiheuttamamme kuormitusta ja vastaamaan ilmastonmuutoksesta aiheutuviin haasteisiin. Ympäristöpolitiikassa määrittelimme periaatteet, joita noudatamme aina sekä omassa toiminnassamme että asiakkaille toteuttamiemme ratkaisujen toimituksessa. Innofactorin ympäristöpolitiikan periaatteisiin kuuluu jatkuva kehitys, ennaltaehkäisevien toimintojen kehittäminen ja muuttuvaan toimintaympäristöön reagoiminen proaktiivisesti. Innofactor noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia

sekä vaatii sen kumppaneilta ja toimittajilta samaa. Ympäristöpolitiikka koskee koko Innofactor-konsernia ja se on saatavilla Innofactorin verkkosivustolta.

Vuonna 2022 laskimme ensimmäistä kertaa Innofactor-konsernin hiilijalanjäljen. Laskenta sisälsi toimipisteidemme sähköstä ja lämmityksestä aiheutuneet päästöt (Scope 2), yrityksemme vuokraamista autoista aiheutuneet päästöt (Scope 1) sekä oleelliset Scope 3 -päästöt. Scope 3:een sisältyi autolla ajettujen liikematkat, lennot, hotelliyöt, tietokone- ja puhelinhankinnat sekä toimipisteidemme vedenkulutus. Vuoden 2021 hiilijalanjälki oli kokonaisuudessaan 288,7 CO₂e tonnia. Kompensoimme kaikki lasketut päästöt sertifioituihin kansainvälisiin hankkeisiin, jonka myötä Innofactor on hiilineutraali vuodesta 2021 alkaen.

Vuoden 2022 kokonaishiilijalanjälki oli 383,3 CO₂e tonnia. Laskenta sisälsi samat päästölähteet kuin vuonna 2021. Päästöjen kasvu edelliseen vuoteen verrattuna johtui liikematkustamisen moninkertaistumisesta, sillä koronapandemian aikana se oli minimissä eikä esimerkiksi vuosittaista henkilöstötapatumaa, InSpiritiä, järjestetty. Tämän vuoksi lentojen ja hotellioiden määrä kasvoi huomattavasti. Laskennan mukaan lämmitys on isoin päästölähteemme, kun taas uusiutuva sähkö on jo monissa toimipisteissämme käytössä. Tavoitteemme on vähentää päästöjen ja siten myös kompensaation määrää joka vuosi. Ensimmäisenä toimenpiteenä pyrimme lisäämään uusiutuvan energian käytön määrää toimipisteissämme.

Pyrimme tunnistamaan aktiivisesti lisää energiansäästämismahdollisuuksia organisaatiossamme. Sähkö- ja hybridautojen yleistyessä huomasimme myös Espoon Campuksella tarpeen latauspaikoille. Asensimme keväällä 2020 yhdessä vuokranantajamme kanssa ensimmäiset latauspisteet ja niiden määrää kasvatettiin oleellisesti hiljattain. Latauspisteet ovat työntekijöidemme käytössä.

Innofactorilla on tietokoneiden elinkaaren pidentämiseen tärkeä politiikka. Tietokoneiden uusinnassa otetaan huomioon työntekijän käyttötarpeet sekä mahdollisuus päivittää vanhaa konetta.

Kierrätämme toimistoissamme normaalisti kaikki kierrätettävät materiaalit kuten pahvin, orgaanisen jätteen, metallin, muovin ja lasin. Elektroniikkajätteemme kierrätetään Kuusakoski Recyclingin toimesta.

Etätyö on olennainen osa modernin digitaalisen organisaation toimintaa ja vuonna 2020 globaali pandemia ajoi suuren osan organisaatioista laajamittaiseen etätyöhön sekä kiihdytti organisaatioiden digitaalista transformaatiota. Tarjoamme työntekijöillemme hyvät mahdollisuudet paikkariippumattomaan työhön. Microsoft Teamsin käyttö kokoustyökaluna tuo lisäarvoa sekä Innofactorin että sen asiakkaiden toimintaan.

Innofactorilaiset toteuttivat tiimeissä myös erilaisia vastuullisuustekoja vuoden mittaan. Suomessa osallistuimme Kilometrikisaan ja Punaisen Ristin Ketjureaktio-keräykseen, jossa jokaisesta poljetusta 25 kilometristä lahjoitimme yhden euron avustustyöhön, jolla autetaan ihmisiä sopeutumaan ja varautumaan ilmastonmuutoksen vaikutuksiin.

Sosiaalinen vastuu

#PeopleFirst-teeman mukaisesti laitoimme ihmiset edelle kaikessa, mitä teemme. Tähän sisältyy niin toimintamme keskiössä olevat asiakkaat kuin henkilöstömme ja sen hyvinvointiin ja kehittymiseen panostaminen.

Vuonna 2022 panostimme entistä monipuolisemmin esihenkilötoimintaan. Olemme keskittyneet pohjoismaisen esihenkilöyhteisön rakentamiseen, jonka tarkoituksena on luoda yhtenäinen johtamiskulttuuri ja käytännöt. Osana tätä järjestimme esihenkilöille Innofactor Akatemian kautta muun muassa valmentavaan johtajuuteen keskittyvän koulutuksen. Haluamme tarjota esihenkilöillemme mahdollisimman hyvät työkalut asiantuntijoidemme tukemiseen ja valmentamiseen. Toteutimme myös 360°-arvioinnin, jossa esihenkilöt tekivät itsearviointin sekä saivat palautetta alaisiltaan, kollegoiltaan ja omalta esihenkilöltään. Kyselyn tulosten perusteella esihenkilöt pystyvät kehittämään omaa toimintaansa ja johtamista. 360-palautteen perusteella Innofactorin esihenkilöiden keskeisimpiä vahvuuksia ovat

esimerkiksi muiden innostaminen ja parempaan suoritukseen tukeminen sekä muiden mielipiteiden huomioiminen.

Vuonna 2022 Innofactor jatkoi opintojensa valmistumisvaiheessa olevien henkilöiden rekrytointia ja kouluttamista, ja palkkasi Pohjoismaissa Innofactor DigiStar -harjoittelijaohjelmaan yli 30 henkilöä. Vuonna 2022 Innofactor rekrytoi ja koulutti yhteensä 37 valmistumisvaiheessa olevaa opiskelijaa.

IT-ala on jatkuvassa muutoksessa ja innovatiivinen toimintaympäristö on keskeisessä roolissa organisaatioiden menestyksen kannalta. Keskitymme Innofactorilla entistä enemmän työntekijöiden potentiaalin ja strategisten kykyjen hyödyntämiseen ja annamme heille vapauden soveltaa taitojaan työtehtävissään. Itseohjautuvuus on ollut strateginen valinta, jossa vastuuta ja vapautta jalkautetaan vahvasti tiimitasolle. Tämä antaa tiimeille mahdollisuuden muuttaa maailmaa ja innovoida asiakkaan kanssa.

Teimme vuoden 2022 aikana kaksi lahjoitusta Unicefille tukeaksemme lapsia Ukrainassa. Ensimmäisellä kerralla koko henkilöstöllämme oli mahdollisuus osallistua keräykseen omalla lahjoituksellaan ja toisella kerralla henkilöstömme valitsi Unicefin joululahjoituksemme kohteeksi. Lisäksi tiimeillämme oli mahdollisuus käyttää loppuvuodesta 2022 työaikaa vapaaehtoistyöhön. Yksi tiimeistä auttoi muun muassa Ukrainasta tulleille pakolaisille suunnatun ruokatarvikejaon parissa.

Tietoturva ja tietosuoja

Innofactorin asiakkaat edellyttävät, että heidän palvelunsa ovat tietoturvallisia ja mahdollistavat EU:n tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisen toiminnan. Innofactorin johto on tunnistanut joukon kriittisiä kyberriskiskenaarioita, joita vastaan yrityksen on suojauduttava, ja on sitoutunut suojaamaan asiakkailleen, yhteistyökumppaneilleen ja itselleen kuuluvat tiedot ja tietojärjestelmät. Varmistuaan riskejä vastaavan

tietoturvan toteutumisesta, Innofactor ylläpitää ISO 27001 -standardin mukaista sertifioitua tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää.

Toiminnassaan Innofactor on sitoutunut korkeatasoiseen tietosuojaan ja kunnioittaa henkilöstön, asiakkaiden sekä käyttäjien yksityisyyttä ja oikeuksia. Säännöllisten sisäisten tarkastusten ja tietoturvan jatkuvan kehittämisen avulla pyrimme kehittämään tietosuoja- ja tietoturvaa toiminnassamme ja prosesseissamme. Tietoturva ja tietosuoja kuuluvat pakollisina osina henkilöstön perehdyttämiskoulutukseen jatkuvan tietoturva- ja tietosuojakouluttamisen lisäksi. Innofactorin säännöllisin väliajoin kokoontuva tietoturvaryhmä ohjaa tietoturvan ja tietosuojan kehittämistä ja jalkauttamista Innofactorilla. Yhtiöllä on nimetty tietoturvapäällikkö ja tietosuoja-vastaava. Lisäksi yhtiön tärkeimmille henkilörekistereille on nimetty vastaavat henkilöt.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Innofactorin Code of Conduct -ohjeistus määrittelee yleiset periaatteet ja ohjeet, joihin velvoitamme jokaisen innofactorilaisen sekä yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan. Järjestämme ohjeistuksesta tasaisin väliajoin koulutuksia. Innofactorin Code of Conduct kieltää kaiken korruption ja lahjonnan. Innofactor toimii Pohjoismaissa varsin säännellyssä ympäristössä ja vuonna 2022 kaikki sen alihankinta tapahtui ETA-maista tai Yhdysvalloista. Tämä toimintaympäristö ja Suomessa esimerkiksi tilaajavastuulainsäädännön tarkka noudattaminen, työntekijöiden kouluttaminen ja yhtiön johdon jatkuva vuoropuhelu sekä alihankkijoiden valvonta ovat tärkeitä korruption- ja lahjonnan riskin ehkäisyyn liittyviä toimia.

Läpinäkyvä, korkeimpien eettisten standardien mukainen liiketoiminta on yhtiömme toiminnan lähtökohta. Käytämme anonymiä Whistleblowing-ilmoituskanavaamme Code of Conductin vastaisten rikkomusten raportointiin. Kanavan ilmoitukset käsitellään aina luottamuksellisesti.

Yritysvastuuseen liittyvät riskit

Innofactorin yritysvastuuseen liittyvät merkittävimmät riskit voidaan jakaa viiteen kategoriaan: henkilöstön vaihtuvuus, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvä maineriski sekä korruptioon ja lahjontaan liittyvät riskit maineen menetyksestä sekä poissulkeminen julkisista kilpailutuksista. Varsinaisia ympäristöön liittyviä merkittäviksi katsottavia riskejä Innofactoriin ei sen toiminnan osalta sisälly, vaikka energiankulutusta tarkkaillaan ja pyritään jatkuvasti vähentämään. Riskeistä henkilöstön vaihtuvuus ja tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit on käsitelty yllä tässä toimintakertomuksessa otsikon ”merkittävät riskit ja epävarmuustekijät” alla.

EU-taksonomian mukainen raportointi

EU:n taksonomia-asetus pyrkii ohjaamaan investointeja ympäristön kannalta kestäviin kohteisiin ja edistämään EU:n ympäristötavoitteiden saavuttamista. Raportointivelvollisuus vuodelta 2022 koskee ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävää käyttöä ja suojelua, kiertotalouteen siirtymistä, ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämistä sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelua ja ennallistamista.

Innofactor on tarkastellut taloudellista toimintaansa EU:n asettamaa kriteeristöä vastaan. Innofactor ei ole tunnistanut taksonomian ympäristötavoitteiden mukaista toimintaa. Innofactorin taksonomia-asetuksen mukainen osuus yhtiön liikevaihdosta ja pääomameinoista on näin ollen 0 %.

Taksonomiakelpoisen toiminnan osuus

KPI	tuhatta euroa	Taksonomiataksonomiataksonomiataksonomia-kelpoista %	Ei-taksonomiataksonomiataksonomia-kelpoista %
Liikevaihto	71 130	0,0	100,0
Investoinnit*	872	0,0	100,0
Operatiiviset kulut	7 205	0,0	100,0

*Konsernin raportoidut bruttoinvestoinnit ennakomaksuineen

Teema	Toimintamalli	Tavoite	Tunnusluku	2022
Ympäristö- vastuu	Innofactor on sitoutunut vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja vastaamaan ilmastomuutoksen asettamiin haasteisiin.	Ympäristövastuun edistäminen ja kehittäminen Innofactorin toiminnassa.	Ympäristövastuuta edistävien toimenpiteiden lukumäärä	3
Sosiaalinen vastuu	Henkilöstö on Innofactorilla avainasemassa ja näemme sen olevan keskeisessä roolissa organisaation toiminta- ja uusiutumiskyvyn sekä uusien innovaatioiden syntymisen kannalta.	Olla innostava ja haluttu työnantaja.	Palkatut opiskelijat ja juuri valmistuneet	37
Tietosuoja ja tietoturva	Innofactor on sitoutunut suojaamaan asiakkailleen, yhteistyökumppaneilleen ja itselleen kuuluvat tiedot ja tietojärjestelmät.	Luotettava toimija, joka huomioi tietosuojan ja tietoturvan.	Hallinnollisten sanktioiden määrä	0
Korruption ja lahjonnan torjunta	Innofactorin Code of Conduct määrittelee yleiset periaatteet ja ohjeet, joihin velvoitamme jokaisen innofactorilaisen sekä yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan.	Läpinäkyvä, korkeimpien eettisten standardien mukainen liiketoiminta.	Ei rikkeitä	Ei rikkeitä

Osake ja osakkeenomistajat

Innofactor Oyj:n osakepääoma oli vuoden 2022 lopussa 2 100 000,00 euroa ja osakkeiden lukumäärä oli yhteensä 37 388 225 kappaletta. Innofactor Oyj:ssä on yksi osake-sarja. Jokaisella osakkeella on yksi ääni.

Vuonna 2022 yhtiön osakkeen ylin kurssi oli 1,54 euroa (2021: 2,07), alin 0,83 euroa (2021: 1,24) ja keskimurssi oli 1,17 euroa (2021: 1,61). Vuoden 2022 päätöskurssi 31.12.2022 oli 1,05 euroa (2021: 1,52).

Osakkeita vaihdettiin vuonna 2022 julkisessa kaupankäynnissä 14 193 868 kappaletta (2021: 32 546 031), mikä vastaa 38,0 prosenttia (2021: 87,0 %) keskimääräisestä osakemäärästä kyseisellä ajanjaksolla. Vuonna 2022 osakkeita oli keskimäärin 37 388 225 kappaletta (2021: 37 388 225). Osakkeiden vaihto laski 56,4 prosenttia verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuonna 2021.

Osakekannan markkina-arvo vuoden 2022 päätöskurssilla 1,05 euroa 31.12.2022 oli 39 332 413 euroa (2021: 56 643 161), jossa oli laskua 30,6 prosenttia.

Yhtiöllä oli 31.12.2022 yhteensä 11 798 osakkeenomistajaa (2021: 12 343) hallintarekisterit mukaan lukien.

Yhtiöllä oli 31.12.2022 hallussaan 1 180 121 omaa osaketta.

Hallitukselle on annettu seuraavat valtuudet:

- ▶ 30.6.2023 asti osakeannista ja osakkeisiin oikeutavien erityisten oikeuksien antamisesta enintään 3 600 000 uuden osakkeen osalta (päätetty yhtiökokouksessa 31.3.2022); valtuutusta ei ole käytetty.
- ▶ 30.6.2023 asti enintään 3 600 000 yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden hankkimisesta (päätetty yhtiökokouksessa 31.3.2022); hallitus päätti 27.9.2022 aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Osakkeita hankitaan enintään 800 000 kappaletta. Valtuutuksella on hankittu osakkeita vuoden 2022 loppuun mennessä 488 711 kappaletta. Vuoden 2022 lopussa yhtiöllä oli hallussa omia osakkeita yhteensä 1 180 121 kappaletta.

Omat osakkeet

Yhtiökokous 30.3.2022 valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 600 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia niille hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai markkinoilla muutoin muodostuvaan hintaan. Yhtiöllä saa olla kerrallaan hallussaan korkeintaan yksi kymmenesosa kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön pääoma- tai rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päät-

tää kaikista muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2023 asti. Tämä valtuutus korvaa aiemmat hallituksen valtuutukset omien osakkeiden hankintaan liittyen.

Hallitus päätti 27.9.2022 aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankintaohjelma oli kesken vuoden 2022 lopussa, johon mennessä oli hankittu 488 711 osaketta, jotka ovat yhtiön hallussa. Osakkeiden hankintahinta oli keskimäärin 0,950 euroa. Osakkeet hankittiin hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.

Vuoden 2022 päättyessä yhtiöllä hallussaan 1 180 121 omaa osaketta (3,16 % kaikista osakkeista).

Johdon osakeomistus

Hallituksen osakeomistus 31.12.2022:

- ▶ Sami Ension määräysvallassa, 7 895 773 kpl, 21,12 %
- ▶ *Sami Ensio*, 5 722 013 kpl, 15,30 %
- ▶ *määräysvalta*, 724 588 kpl, 1,94 %
- ▶ *alaikäinen vajaavaltainen*, 724 586 kpl, 1,94 %
- ▶ *alaikäinen vajaavaltainen*, 724 586 kpl, 1,94 %
- ▶ Anna Lindén, 98 413 kpl, 0,26 %
- ▶ Risto Linturin määräysvallassa, 1 256 411 kpl, 3,36 %
- ▶ Heikki Nikku, 29 769 kpl, 0,08 %

Toimitusjohtajan osakeomistus 31.12.2022:

- ▶ Sami Ension määräysvallassa, 7 895 773 kpl, 21,12 %
- ▶ *Sami Ensio*, 5 722 013 kpl, 15,30 %
- ▶ *määräysvalta*, 724 588 kpl, 1,94 %
- ▶ *alaikäinen vajaavaltainen*, 724 586 kpl, 1,94 %
- ▶ *alaikäinen vajaavaltainen*, 724 586 kpl, 1,94 %

Muun johtoryhmän osakeomistus:

- ▶ Jørn Ellefsen, 80 500 kpl, 0,22 %
- ▶ Janne Heikkinen, 123 044 kpl, 0,33 %
- ▶ Anni Pokkinen, 21 000 kpl, 0,06 %
- ▶ Markku Puolanne, 30 000 kpl, 0,08 %
- ▶ Vesa Syrjäkari, 60 000 kpl, 0,16 %
- ▶ Martin Söderlind, 10 000 kpl, 0,03 %

Suurimmat osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n pitämän osakerekisterin mukaan vuoden lopussa 31.12.2022 Innofactor Oyj:n 20 suurimman osakkeenomistajan omistus on seuraava.

Nimi	Määrä	
1. Ensio Sami	7 895 773	21,12 %
<i>Ensio Sami</i>	5 722 013	15,30 %
<i>Alaikäinen vajaavaltainen</i>	724 588	1,94 %
<i>liris Ensio</i>	724 586	1,94 %
<i>Alaikäinen vajaavaltainen</i>	724 586	1,94 %
2. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 800 000	4,81 %
3. Linturi Kaija ja Risto	1 256 411	3,36 %
<i>R. Linturi Oyj</i>	489 107	1,31 %
<i>Linturi Kaija Anneli</i>	430 000	1,15 %
<i>Linturi Risto Erkki Olavi</i>	337 304	0,90 %
4. Laiho Rami Tapani	875 406	2,34 %
5. Ärje Matias Juhanpoika	854 253	2,28 %
6. Mäki Antti-Jussi	613 725	1,64 %
7. Tilman Tuomo Tapani	538 538	1,44 %
8. Hellen Stefan Andreas	486 000	1,30 %
9. Ingman Finance Oy Ab	450 000	1,20 %
10. Muukkonen Teemu Heikki	410 357	1,10 %
11. Järvenpää Janne-Olli	266 397	0,71 %
12. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	247 104	0,66 %
13. Kukkonen Heikki-Harri	218 606	0,58 %
14. Puolakka Petri Yrjö Emil	202 511	0,54 %
15. Laiho Jari Olavi	200 371	0,54 %
16. Kannisto Jaakko Mikael	193 281	0,52 %
17. Varsio Jussi Ilari	190 000	0,51 %
18. Mäkinen Antti Vilho Juhani	168 000	0,45 %
19. Saarnio Mikko Markus	138 000	0,37 %
20. Muurinen Hannu Olavi	125 750	0,34 %
Yhteensä	17 130 483	45,81 %

Hallitus ja yhtiön johto

Hallitus

Innofactor Oyj:n hallitukseen vuonna 2022 kuuluivat seuraavat jäsenet:

- ▶ Sami Ensio
- ▶ Anna Lindén (hallituksen puheenjohtaja)
- ▶ Risto Linturi
- ▶ Heikki Nikku

Innofactor Oyj:n suomalaisten konserniyhtiöiden hallitusten puheenjohtaja on konsernin toimitusjohtaja Sami Ensio ja hallituksen varsinaisena jäsenenä toimi kehitysjohtaja Vesa Syrjäkari sekä varajäsenenä lakiasiaintohtaja Michaela Skrabb.

Innofactor Oyj:n ruotsalaisten, tanskalaisten ja norjalaisten holdingyhtiöiden hallituksissa olivat konsernin toimitusjohtaja Sami Ensio (puheenjohtaja) ja kehitysjohtaja Vesa Syrjäkari sekä ruotsalaisissa ja tanskalaisissa yhtiöissä varajäsenenä lakiasiaintohtaja Michaela Skrabb.

Innofactor Oyj:n ruotsalaisten, tanskalaisten ja norjalaisten operatiivisten maayhtiöiden hallituksessa olivat konsernin toimitusjohtaja Sami Ensio (puheenjohtaja) ja kehitysjohtaja Vesa Syrjäkari sekä maayhtiöiden paikalliset toimitusjohtajat. Norjan operatiivisessa maayhtiössä (Innofactor AS) myös lakiasiaintohtaja Michaela Skrabb on toiminut hallituksen jäsenenä.

Toimitusjohtaja

Innofactor Oyj:n toimitusjohtajana toimi Sami Ensio. Ensio toimi myös Innofactor Oyj:n suomalaisten konserniyhtiöiden toimitusjohtajana. Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa operatiivisten maayhtiöiden toimitusjohtajana toimivat paikalliset maajohtajat.

Johtoryhmä

Innofactor-konsernin johtoryhmässä 2022 toimivat:

- ▶ Sami Ensio, toimitusjohtaja, Suomen maajohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja
- ▶ Jørn Ellefsen, Norjan ja Tanskan maajohtaja
- ▶ Marcus Hasselblad, Ruotsin maajohtaja (19.9.2022 asti)
- ▶ Janne Heikkinen, johtaja, tuotteet ja palvelut
- ▶ Anni Pokkinen, henkilöstöjohtaja (27.9.2022 alkaen)
- ▶ Markku Puolanne, talousjohtaja
- ▶ Vesa Syrjäkari, kehitysjohtaja
- ▶ Martin Söderlind, innovaatio- ja osaamisjohtaja 19.9.2022 asti, jonka jälkeen Ruotsin maajohtaja

Lähipiirilainat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvilla yhtiön johtohenkilöillä on 70 tuhatta euroa yhtiön henkilöstöanneista kertynyt velkaa yhtiölle. Laina-aika on viisi vuotta, ja lainaa lyhennetään kuukausittain tasasuuruksina erinä. Lainan korko on 12 kuukauden Euribor 360 -korko. Korko on kuitenkin aina vähintään 0 %. Kertynyt korko maksetaan yhtiölle kuukausittain. Innofactor Oyj:llä on lainasaamisia tytäryhtiöiltä yhteensä 19,3 miljoonaa euroa. Yhtiöllä ei ole muita olennaisia lähipiiritapahtumia.

Tilintarkastaja

Innofactor Oyj:n tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajana KHT Juha Hilmola.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Innofactor on kasvuyhtiö, jonka tavoitteena on käyttää liikevoittoa kasvua edistäviin toimenpiteisiin, esimerkiksi yritysjärjestelyjen toteuttamiseen. Osingonjakopolitiikan mukaan Innofactorin tavoitteena on maksaa osinkoa säännöllisesti joka vuosi. Tavoitteena on maksaa noin puolet tilikauden tuloksesta osinkona huomioiden yhtiön taloudellinen asema, mahdolliset yritysjärjestelyt sekä muut kehitystarpeet. Vuoden 2022 osalta konsernin tilikauden tulos oli 3 319 797,20 euroa. Osingonjakoehdotusta tehdessään hallitus huomioi yhtiön rahoitusilanteen, kannattavuuden ja lähiajan näkymät.

Tilikauden 2022 lopussa konsernin emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 23 493 847,82 euroa.

Hallitus esittää, että Innofactor Oyj jakaa pääomanpalautusta 0,06 euroa osakkeelta.

Lisäksi hallitus esittää, että yhtiökokous valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään mahdollisesta enintään 2 459 293 euron (0,06 euroa osakkeelta huomioiden hallitukselle esitetty osakeantivaltuutus) pääomanpalautuksesta.

Konsernin laaja tuloslaskelma, IFRS

Tuhatta euroa	Liitetieto	2022	2021
Liikevaihto	3	71 130	66 364
Liiketoiminnan muut tuotot	3	290	2 681
Materiaalit ja palvelut		-10 762	-8 874
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6	-45 644	-43 453
Poistot	5	-3 057	-3 592
Liiketoiminnan muut kulut	4	-7 205	-6 607
Liikevoitto		4 751	6 519
Rahoitustuotot	8	46	359
Rahoituskulut	9	-619	-1 148
Voitto ennen veroja		4 178	5 730
Tuloverot	10	-858	-1 226
Tilikauden voitto		3 320	4 504
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		-551	97
Tilikauden laaja tulos yhteensä		2 769	4 601
Tilikauden voiton ja laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		2 769	4 601
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	11	0,09	0,12
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	11	0,09	0,12

Konsernitase, IFRS

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	1 076	535
Käyttöoikeusomaisuuserät	12	4 843	3 166
Liikearvo	13	26 831	26 393
Muut aineettomat hyödykkeet	13	2 398	633
Osakkeet ja osuudet		5	5
Pitkäaikaiset saamiset		77	129
Laskennalliset verosaamiset	14	4 090	4 830
		39 319	35 691
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	15, 19	14 540	13 403
Rahavarat	18	1 956	1 963
		16 495	15 366
Varat yhteensä		55 815	51 057

Konsernitase, IFRS

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	17	2 100	2 100
Ylikurssirahasto	17	72	72
Vararahasto	17	59	59
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	17 247	20 174
Kertyneet voittovarot		7 669	5 496
Omat osakkeet		-447	-1 146
Muuntoerot		-1 902	-1 351
Oma pääoma yhteensä		24 799	25 404
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	18, 22	4 517	4 683
Vuokrasopimusvelat	21	2 832	1 658
Laskennalliset verovelat	14	1 851	1 487
		9 200	7 828
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	18, 22	4 886	1 873
Vuokrasopimusvelat	21	2 115	1 603
Ostovelat ja muut velat	19	14 815	14 349
		21 816	17 825
Velat yhteensä		31 016	25 653
Oma pääoma ja velat yhteensä		55 815	51 057

Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS

Tuhatta euroa	Liitetieto	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirrat			
Voitto ennen veroja		4 178	5 730
Oikaisut:			
Poistot	5	3 057	3 592
Muut liiketapahtumat joihin ei liity maksua		42	-108
Käyttöpääoman muutokset:			
Korottomien lyhytaikaisten saamisten muutos		-102	479
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos		-630	-1 204
Maksetut korot		-40	-353
Saadut korot		198	719
Maksetut verot		0	0
Liiketoiminnan nettorahavirta		6 704	8 855
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten hankinta		-2 825	0
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin		-872	-402
Saamiset myynneistä		0	-400
Lainasaamisten muutos		103	159
Investointien nettorahavirta		-3 593	-643
Rahoituksen rahavirrat			
Lainojen nostot		4 679	0
Lainojen takaisinmaksut		-2 236	-4 873
Vuokravelkojen maksut		-2 187	-1 801
Osingon ja pääoman palautuksen maksu		-2 927	-1 496
Omien osakkeiden hankinta		-447	-1 146
Rahoituksen nettorahavirta		-3 118	-9 316
Rahavarojen muutos		-7	-1 104
Rahavarat tilikauden alussa		1 963	3 066
Rahavarat tilikauden lopussa		1 956	1 963

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista, IFRS

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma									
Tuhatta euroa	Liitetieto 17	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Vara- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Muunto- ero	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022		2 100	72	59	20 174	-1 146	5 495	-1 351	25 404
Laaja tulos									
Tilikauden tulos							3 320		3 320
Muun laajan tuloksen erät:									
Muuntoerot								-551	-551
Tilikauden laaja tulos yhteensä							3 320	-551	2 769
Osingon jako									0
Pääoman palautus					-2 927				-2 927
Omien osakkeiden hankinta						-447			-447
Oma pääoma 31.12.2022		2 100	72	59	17 247	-1 592	8 816	-1 901	24 799

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma									
Tuhatta euroa	Liitetieto 17	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Vara- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Muunto- ero	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021		2 100	72	59	20 921	0	1 739	-1 447	23 444
Laaja tulos									
Tilikauden tulos							4 504		4 504
Muun laajan tuloksen erät:									
Muuntoerot								97	97
Tilikauden laaja tulos yhteensä							4 504	97	4 601
Osingon jako							-748		-748
Pääoman palautus					-748				-748
Omien osakkeiden hankinta						-1 146			-1 146
Oma pääoma 31.12.2021		2 100	72	59	20 174	-1 146	5 495	-1 351	25 404

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot, IFRS

1. Konsernin perustiedot

Innofactor Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Emoyrityksen kotipaikka on Espoo ja sen rekisteröity osoite on Keilaranta 9, 02150 Espoo. Innofactor-konserni on Pohjoismaiden johtavia Microsoft-ratkaisuihin keskittyneitä ohjelmistotoimittajia. Innofactor toimittaa asiakkailleen IT-projekteja systeemi-integraattorina sekä kehittää omia ohjelmistotuotteita ja -palveluita. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internet-osoitteesta www.innofactor.fi tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Keilaranta 9, 02150 Espoo. Innofactor Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 8.3.2023 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

2. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöksen laatimisperusteet

Innofactor Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa

säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien, kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset. Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, ellei laatimisperiaatteissa ole toisin mainittu. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina ellei toisin ole ilmoitettu. Koska luvut esitetään tuhansina euroina, pyöristyseroja voi syntyä.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Konserni on soveltanut 1.1.2022 alkaen seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin raportointiin:

- ▶ Muutos standardiin Property, Plant and Equipment – Proceeds before Intended Use – Muutokset IAS 16:een Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
- ▶ Muutos standardiin Käsitteellistä viitekehystä koskeva viittaus – Muutokset IFRS 3:een Liiketoimintojen yhdistäminen

Tilikautena 2023 ja myöhemmin voimaan tulevat muutokset

Niiden standardien ja tulkintojen lisäksi, jotka on esitetty vuoden 2022 tilinpäätöksessä, konserni ottaa käyttöön alla olevat IASB:n julkaisemat standardit, tulkinnat ja muutokset olemassa oleviin standardeihin ja tulkintoihin 1.1.2023 alkavalla tilikaudella tai myöhemmin. Konserni ottaa kunkin standardin

käyttöön voimaantulopäivänä, tai voimaantulopäivän ollessa muu kuin raportointikauden ensimmäinen päivä, seuraavan raportointikauden alusta edellyttäen, että EU hyväksyy ne:

- ▶ Classification of Liabilities as Current or Non-current – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen
- ▶ Disclosure of Accounting Policies – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements
- ▶ Definition of Accounting Estimates – Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet
- ▶ Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction – Muutokset IAS 12:aan Tuloverot
- ▶ Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture – Muutokset IFRS 10:een Konsernitilinpäätös ja IAS 28 Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

Muilla muutetuilla IFRS-standardeilla tai IFRIC-tulkintoilla ei ollut vaikutusta Innofactorin konsernitilinpäätökseen. Uusilla tai muutetuilla IFRS-standardeilla tai IFRIC-tulkintoilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen nykyisellä tai tulevilla raportointikausilla. Muutokset otetaan käyttöön niiden voimaantulopäivästä lähtien.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden teke-

mistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuista, joita johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa ”Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät”.

Segmenttirakenne

Innofactor-konserni tuottaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja Microsoft-ympäristössä. Konsernilla on yksi raportoitava segmentti. Liiketoimintaa tarkastellaan kokonaisuutena sekä tuloksellisuuden arvioimiseksi että resurssien hallinnoimiseksi.

Tytäryritykset

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Myös potentiaalisen äänivallan olemassaolo on otettu huomioon määräysvallan syntymisen ehtoja arvioitaessa silloin, kun potentiaaliseen äänivaltaan oikeuttavat instrumentit ovat tarkasteluhetkellä toteutettavissa. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja toiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvo-papereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Näiden vaikutus on

huomioitu hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä, arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eri pituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintame-

no on luotettavasti määritettävissä. Muut korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioitun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioitujen taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 2–10 vuotta

Omaisuserän jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa. Myyntivoitto määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankintajaksohetkenä.

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot merkitään kuluiksi tulosvaikutteisesti.

Uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa ja se aiotaan toteuttaa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne materiaali-, työ- ja testausmenot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisilla tumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Aktivoidujen kehittämismenojen taloudellinen vaikutusaika on 3–5 vuotta, jonka kuluessa aktivoidut menot kirjataan tasapoistoina kuluiksi.

Mitään kehittämismenoja ei ole aktivoitu vuosina 2022 ja 2021, koska edellytykset eivät ole täyttyneet.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi tulosvaikutteisesti niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Suurin osa muista aineettomista hyödykkeistä on syntynyt yritys Hankintojen yhteydessä, koostuen asiakassuhteista ja teknologiasta. Poistoaika määräytyy hankintakohtaisesti ja on 5–9 vuotta. Ohjelmistojen poistoaika on 3–5 vuotta.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, jotka täyttävät IFRS 16 -standardin vaatimukset kirjataan taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä ja sitä vastaavana vuokravelkana. Vuokravelat arvostetaan alun perin sopimuksen alkamisajankohtana vuokrien nykyarvoon, joka on diskontattu käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, mikäli se on helposti määritettävissä. Jos korkoa ei voida helposti määrittää, kuten kiinteistöjen vuokrasopimuksissa, käytetään lisäluoton korkoa. Lisäluoton korko heijastaa korkoa, jonka konsernin olisi maksettava lainatakseen vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Vuokra-aika kattaa ajanjakson, jona sopimus ei ole purettavissa ja jonka aikana konsernillä on oikeus käyttää kohdeomaisuuserää. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta arvioidaan vuokrakohteen todennäköinen vähimmäisvuokra-aika. Vuokravelat arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon kasvattamalla tai pienentämällä kirjanpitoarvoa vuokravelan koron tai maksettujen vuokrien huomioon ottamiseksi. Vuokravelka määritetään uudelleen vuokrien uudelleenarvioinnin, vuokrasopimuksen muutosten tai oikaistujen, tosiasiallisesti kiinteiden vuokrien huomioon ottamiseksi. Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan kuluessa tai hyödykkeen taloudellisena pitoaikana, riippuen siitä kumpi on lyhyempi.

Arvonalentumiset

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päätympäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuse-

rän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo sekä taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomat aineettomat hyödykkeet.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa. Arvonalentumistappiota ei ole kirjattu vuosina 2022 ja 2021.

Työsuhde-etuudet

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Konsernin eläkejärjestelyt on hoidettu eläkevakuutusyhtiön kautta ja ne ovat maksupohjaisia. Maksupohjaisen eläkejärjestelyjen suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot

Verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata veronalaisista väliaikaisista eroista, joissa laskennallinen verovelka syntyisi liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta, tai jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon (tai verotukselliseen tappioon) liiketoimen toteutumisajankohtana. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttö-

omaisuushyödykkeiden poistoista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista. Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä raportointikauden päättymispäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuin. Liikevaihdon määrä perustuu asiakkaalta odotettavissa olevaan vastikkeeseen, johon yhtiö katsoo olevansa oikeutettu eikä siihen sisälly kolmansien osapuolten puolesta kerättyjä vastikkeita. Konserni kirjaa liikevaihdon, kun tuotteisiin ja palveluihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle.

Myydyt palvelut

Tuotot palveluista tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu ja taloudellisen hyödyn saaminen palvelusuoritteesta on todennäköistä. Henkilötyö tuloutetaan suoritteen etenemisen mukaan kuukausittain.

Projektit

Projektit sisältävät asiakkaalle toteutettavia ohjelmistojen ja ratkaisujen suunnittelu-, toteutus-, projektinjohto- ja käyttöönottopalveluja. Kiinteähintaiset projektit tuloutetaan valmistusasteen perusteella, kun hankkeen

lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Kiinteähintaisia projekteja sisältävistä sopimuksista liikevaihto kirjataan raportointipäivään mennessä toimitettujen palvelujen perusteella suhteessa tarjottavien palvelujen kokonaismäärään. Tämä määritetään kertyneiden työ kustannusten perusteella suhteessa odotettuihin kokonaistyökustannuksiin, sillä tämä kuvaa parhaiten määräysvallan siirtymistä asiakkaalle. Tuotoista, kuluista ja valmiusasteesta tehtyjä arvioita tarkennetaan olosuhteiden muuttuessa ja tästä mahdollisesti johtuvat tuotot tai kulut kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jolla muutos tunnistetaan. Kiinteähintaisissa projekteissa laskutus ja asiakkaan maksut noudattavat asiakkassopimuksessa sovittua maksuaikataulua. Mikäli konsernin toimittamat palvelut ylittävät maksun, kirjataan sopimukseen perustuva omaisuuserä. Mikäli maksut ylittävät toimitettujen palveluiden määrän, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Mikäli arvio hankkeesta muuttuu, muutetaan tuloutettua myyntiä sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa arvioitavissa ja tiedossa. Hankkeesta odotettavissa oleva tappio kirjataan välittömästi kuluksi, kun asia todetaan. Konsernilla ei ole sopimuksia, joissa luvattujen tuotteiden tai palveluiden asiakkaalle toimittamisen ja asiakkaan suorittaman maksun välillä kuluisi yli vuosi. Tästä johtuen konserni ei oikaise miltään osin transaktiohintoja rahan aika-arvolla. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan kiinteähintaisen projektien tuottojen kirjaamista ja takautuvien alennusten määrää.

SaaS

Ylläpitomaksut tuloutetaan jaksotettuna sopimusajalle.

Lisenssit

Lisenssit tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun lisenssi on toimitettu, omistusoikeus on siirtynyt, asiakas on hyväksynyt lisenssin ja asiakkaalla on oikeus käyttää lisenssoitua ohjelmistoa liiketoiminnassaan. Erotettavissa olevat lisenssit, jotka antavat pääsyoikeuden ohjelmistoon,

tuloutetaan sopimuskauden aikana. Edellä kuvatuissa liiketoiminnoissa ei yleensä muodostu sopimukseen perustuvia omaisuuseriä tai sopimukseen perustuvia velkoja.

Rahoituserät

Rahoitusvarat

Innofactorin rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9 -standardin mukaisesti seuraaviin luokkiin: rahoitusvarat jaksettuun hankintamenoon ja rahoitusvarat käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen luokittelu tehdään rahoitusvarojen alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja perustuu yhtiön soveltamaan liiketoimintamalliin rahoitusvarojen pitämisestä sekä sopimusperusteisten rahavirtojen luonteesta. Rahoitusvaroihin kuuluvan instrumentin arvostaminen jaksettuun hankintamenoon edellyttää sopimusperusteisten rahavirtojen koostumista pelkästä korosta ja pääoman takaisinmaksusta (niin sanottu SPPI-kriteeri). SPPI-kriteerin täyttymistä arvioidaan rahoitusinstrumentikohtaisesti. Jos SPPI-kriteeri ei täyty, rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarat esitetään lyhytaikaisina varoina, jos niiden maturiteetti on lyhempi kuin 12 kuukautta, tai sijoituksesta aiotaan luopua 12 kuukauden kuluessa. Muussa tapauksessa erä esitetään pitkäaikaisina varoina. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäisiin kirjanpitoarvoihin, kun kyseessä on erä, joka arvostetaan jaksettuun hankintamenoon. Rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan selvityspäivänä. Rahoitusinstrumenttien käyvät arvot on määritetty diskontattujen rahavirtojen kautta.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat pankkitileillä olevista varoista. Pankeista saadut tililuotot sisältyvät taseen lyhytaikaisiin velkoihin.

Rahoitusvarojen arvon alentuminen

Myyntisaamisten arvonalennustappioiden arvioinnissa käytetään asiakkaiden luokittelua, jossa luottotappiovarauksen määrä lasketaan kokemusperusteisesti eri asiakasryhmien odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Konsernin toteutuneet luottotappiot ovat olleet historiallisesti erittäin pieniä johtuen muun muassa suuresta julkishallinnon, kolmannen sektorin ja suur-yritysten osuudesta liikevaihdosta. Myyntisaamiset ja sopimuksiin perustuvat omaisuuserät kirjataan tulosvaikutteisesti pois taseesta lopullisina luottotappioina, kun niistä ei voida kohtuudella odottaa saatavan maksua. Mikäli arvonalentumistappion määrä pienenee jollakin myöhemmällä kaudella ja vähennyksen voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän arvonalentumisen kirjaamisen jälkeiseen tapahtuma.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Transaktiomenot sisällytetään jaksettuun hankintamenoon arvostettavien rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, kun rahoitusvelat erääntyvät suoritettaviksi kahdentoista kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä.

Ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osana kyseisen omaisuuserän hankintamenoa silloin, kun on todennäköistä, että ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä, ja kun menot ovat määritettävissä luotettavasti. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainasitoumuksiin liittyvät järjestelypalkkiot kirjataan transaktiomenoiksi siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että koko lainasitoumus tai osa siitä tullaan nostamaan. Tällöin palkkio merkitään taseeseen, kunnes laina nostetaan. Lainan noston yhteydessä lainasitoumuksiin liittyvä järjestelypalkkio merkitään osaksi transaktiokuluja.

Siltä osin kuin on todennäköistä, että lainasitoumusta ei tulla nostamaan, järjestelypalkkio kirjataan ennakkomaksuksi maksuvalmiuteen liittyvästä palvelusta ja jaksetaan kuluksi lainasitoumuksen ajanjaksolle.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, kun konsernista tulee sopimusosapuoli ja ne arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon. Voitot ja tappiot käypään arvostamisesta käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Johdannaissopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, kun konsernista tulee sopimusosapuoli ja ne arvostetaan aina jatkossa raportointihetken käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan riville rahoitustuotot tai -kulut.

Oma pääoma

Kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä. Jos Innofactor Oyj hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumenttejaan, näiden instrumenttien hankintameno vähennetään omasta pääomasta.

Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaalit ja palvelut, vähennetään työ-

suhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

Muuntoerot

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden omista pääomista sekä ulkomaisiin nettosijoituksiin rinnastettavista lainoista aiheutuvat kurssierot on kirjattu konsernin muiden laajan tuloksen erien kautta muuntoeroihin. Tilikauden 2022 toisella kvartaalilla konsernin johto luokitteli tiettyjä konsernin sisäisiä lainoja nettosijoituksiin rinnastettaviksi lainoiksi ja näistä lainoista aiheutuneet kurssierot on kirjattu muuntoeroihin.

Johdon harkintaa edellyttävät laatomis-periaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatomisperiaatteiden soveltamisessa. Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Konsernissa seurataan arvioiden ja oletusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien

tekijöiden muutoksia säännöllisesti käyttämällä useita sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla. Ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset raportointikauden päättymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, on esitetty jäljempänä. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatomisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutusten on arvioitu olevan suurimmat.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä rahavirroista, sillä markkinoilta ei ole ollut saatavissa tietoja vastaavanlaisten hyödykkeiden kaupoista. Johto uskoo käytettyjen arvioiden ja oletusten olevan riittävän tarkkoja käyvän arvon määrittämisen pohjaksi. Lisäksi konsernissa käydään läpi vähintään jokaisena raportointikauden päättymispäivänä mahdolliset viitteet niin aineellisten kuin aineettomienkin hyödykkeiden arvonalentumisesta.

Liikearvon arvostamisen määrittäminen

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja arvioidessaan konsernin liikevaihdon ja kustannusten kehitystä, sovellettavia veroasteita sekä markkinaolosuhteiden muutosten vaikutusta konsernin tuloskehitykseen. Rahavirtaennusteet pe-

rustuvat konsernin toteutuneeseen tulokseen ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta taloudellisesta tuloksesta. Rahavirtaennusteisiin sisällytetään budjetin mukainen määrä seuraavalle tilikaudelle ja ennusteiden mukaiset määrät seuraaville kolmelle vuodelle. Kasvuvauhdit perustuvat johdon tekemään arvioon tulevien vuosien kasvusta.

Osatuloutus

Ajan kuluessa tuloutettava projekti kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi valmistusasteen perusteella, kun projektin lopputulos on arvioitavissa luotettavasti. Tuloutus perustuu arvioihin projektista odotettavissa olevista tuotoista ja kuluista sekä projektin etenemisen luotettavaan mittaamiseen ja arviointiin. Mikäli arviot hankkeen lopputulemasta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa/katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Tappiollinen sopimus kirjataan viipymättä kuluksi.

3. Liikevaihto

Tuhatta euroa	2022	2021
Projektit	25 654	27 262
Palvelut	26 069	21 693
SaaS	16 807	15 040
Lisenssit	2 599	2 369
Yhteensä	71 130	66 364

Vuonna 2022 projekteihin sisältyy valmiusasteen mukaisesti tuloutettuja projekteja yhteensä 2,5 miljoonaa euroa (3,6 milj. euroa vuonna 2021). Tilinpäätöspäivänä käynnissä olevista keskeneräisistä projekteista oli kirjattu valmiusasteen mukaisesti tuottoja yhteensä 2,1 miljoonaa euroa (2,6 milj. euroa vuonna 2021).

Raportointikaudella on kirjattu myyntituotoksi ne erät, jotka sisältyivät sopimukseen perustuvaan velkaan edellisessä tilinpäätöksessä täysmääräisesti.

Liikevaihdosta ajalla 1.1.–31.12.2022 noin 66 % tuli Suomesta, noin 16 % Ruotsista, noin 6 % Tanskasta ja noin 12 % Norjasta.

Järjestelmätoimitusten takuu on 6–12 kk ja takuutyöt suoritetaan pääsääntöisesti ylläpidon aikana.

Täyttämättömät asiakassopimukset

Tuhatta euroa	2022	2021
Osaksi tai kokonaan täyttämättä oleville asiakassopimuksille kohdistetun transaktiohinnan kokonaismäärä	75 831	72 837

Arvioitu tuloutusaika

Arvioitu tuloutuminen seuraavan vuoden aikana	42 451	40 042
Arvioitu tuloutuminen myöhemmin	33 380	32 795
Yhteensä	75 831	72 837

Jatkuvien palvelusopimusten osalta pitkäaikaisten asiakassopimusten arvoon on laskettu yhden vuoden liikevaihdon arvo, joka 31.12.2022 oli 19 200 tuhatta euroa ja 31.12.2021 oli 17 939 tuhatta euroa.

Liikevaihto asiakkaan sijainnin mukaan

Tuhatta euroa	2022	2021
Suomi	46 942	44 718
Muu Eurooppa	24 188	21 446
Muu maailma	0	0
Liikevaihto yhteensä	71 130	66 164

Liiketoiminnan muut tuotot

Tuhatta euroa	2022	2021
Liiketoimintojen myynnit	0	2 557
Oikeudenkäynnin perusteella määrätyt vahingonkorvaukset	231	0
Julkiset avustukset	0	78
Vuokrat	43	32
Muut	15	14
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	290	2 681

4. Liiketoiminnan muut kulut

Tuhatta euroa	2022	2021
---------------	------	------

Seuraavassa taulukossa on esitetty kolme merkittävintä liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvää erää:

Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1 276	1 385
ICT kulut	987	1 044
Markkinointikulut	744	561
Toimitilakulut	583	651
Yhteensä	3 590	3 641

Muut erittelemättömät liiketoiminnan kulut	3 615	2 966
--	-------	-------

Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	7 205	6 607
---	--------------	--------------

Tilintarkastajan palkkiot

Tuhatta euroa	2022	2021
Tilintarkastus	130	122
Muut palvelut	3	10
Yhteensä	134	132

5. Poistot ja arvonalentumiset

Tuhatta euroa	2022	2021
---------------	------	------

Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet	568	1 457
Yhteensä	568	1 457

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Kiinteistöt	2 044	1 806
Koneet ja kalusto	446	330
Yhteensä	2 489	2 135
Poistot yhteensä	3 057	3 592

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Tuhatta euroa	2022	2021
---------------	------	------

Palkat	37 003	34 760
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	5 517	5 339
Muut henkilösivukulut	3 123	3 353
Yhteensä	45 644	43 453

Konsernin henkilökunta	2022	2021
Keskimäärin tilikaudella	536	516
Tilikauden lopussa	564	500

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 23 Lähipiiritapahtumat.

7. Tutkimus- ja kehittämismenot

Kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat yhteensä 4 153 tuhatta euroa vuonna 2022 (3 504 tuhatta euroa vuonna 2021). Tilikaudella 2022 konsernissa ei ole aktivoitu tutkimus- ja kehittämismenoja.

8. Rahoitustuotot

Tuhatta euroa	2022	2021
Korkotuotot	1	2
Muut rahoitustuotot *	45	357
Rahoitustuotot yhteensä	46	359

* Tilikauden 2022 toisella kvartaalilla konsernin johto luokitteli tiettyjä konsernin sisäisiä lainoja nettosijoituksiin rinnastettaviksi lainoiksi ja näistä lainoista aiheutuneet kurssierot on kirjattu muuntoeroihin. Muihin rahoitustuottoihin sisältyi vuonna 2021 232 tuhatta euroa pääosin konsernin sisäisiä realisoitumattomia valuuttakurssivoittoja.

9. Rahoituskulut

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät

Tuhatta euroa	2022	2021
Korkokulut ja muut rahoituskulut *	464	1 043
Korkokulut käyttöoikeusomaisuuseristä	154	106
Rahoituskulut yhteensä	619	1 148

* Tilikauden 2022 toisella kvartaalilla konsernin johto luokitteli tiettyjä konsernin sisäisiä lainoja nettosijoituksiin rinnastettaviksi lainoiksi ja näistä lainoista aiheutuneet kurssierot on kirjattu muuntoeroihin. Muihin korko- ja rahoituskuluihin sisältyi vuonna 2021 542 tuhatta euroa pääosin konsernin sisäisiä realisoitumattomia valuuttakurssitappioita.

10. Tuloverot

Tuhatta euroa	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	0	0
Muut verot	-3	-3
Väliaikaisten erojen syntymiseen tai purkautumiseen liittyvä laskennallinen vero	-855	-1 223
Yhteensä	-858	-1 226

Verokulun ja konsernin kotimaan 20,0 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Tuhatta euroa	2022	2021
Tulos ennen veroja	4 178	5 730
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-836	-1146
Vähennyskelvottomat kulut	-16	-45
Verovapaat tuotot	42	52
Ulkomaisen verokannan erotus	0	3
Laskennallisten verojen muutos		
Tulosvaikutteiset konserniviennit, joista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia tai verovelkoja	-19	
Muut	5	-90
Verot tuloslaskelmassa	-858	-1 226

11. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2022	2021
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto (euroa)	3 319 797	4 503 785
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	36 546 578	37 289 660
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa / osake)*	0,09	0,12

* Konsernissa ei ole laimennusvaikutusta.

12. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	5 277	8 194	13 471
Lisäykset 2022	978	3 720	4 698
Vähennykset 2022		0	0
Hankintamenot 31.12.2022	6 255	11 914	18 169
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-4 740	-5 045	-9 785
Vähennyksiin liittyvät poistot / käyttöomaisuuden kurssierot	7	17	24
Poistot 2022	-446	-2 044	-2 489
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	537	3 164	3 701
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 076	4 843	5 919
Hankintameno 1.1.2021	4 900	7 088	11 987
Lisäykset 2021	386	1 106	1 492
Vähennykset 2021	-8	0	-8
Hankintamenot 31.12.2021	5 277	8 194	13 471
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-4 411	-3 239	-7 650
Vähennyksiin liittyvät poistot / käyttöomaisuuden kurssierot	0	15	15
Poistot 2021	-330	-1 806	-2 135
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	489	3 850	4 338
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	537	3 164	3 701

Tuhatta euroa	1.1.2022	31.12.2022
Aineelliset hyödykkeet	535	1 076
Käyttöomaisuusoikeuserät	3 166	4 843
Yhteensä	3 701	5 919

Tuhatta euroa	1.1.2021	31.12.2021
Aineelliset hyödykkeet	472	535
Käyttöomaisuusoikeuserät	3 865	3 166
Yhteensä	4 338	3 701

Käyttöoikeusomaisuuserät

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	1	3 164	3 166
Lisäykset 2022		3 720	3 720
Poistot 2022	-1	-2 043	-2 044
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0	4 843	4 843
Hankintameno 1.1.2021	16	3 850	3 866
Lisäykset 2021		1 106	1 106
Poistot 2021	-14	-1 793	-1 807
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1	3 164	3 166

Vuokrasopimusvelat on esitetty liitetiedossa 20.

13. Aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	27 609	16 446	44 055
Lisäykset 2022	951	2 339	3 290
Arvonmuutos valuuttakurssien muutoksesta	-512	-7	-519
Hankintameno 31.12.2022	28 047	18 779	46 826
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-1 216	-15 813	-17 029
Poistot 2022	0	-568	-568
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-1 216	-16 381	-17 597
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	26 393	633	27 026
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	26 831	2 398	29 229
Hankintameno 1.1.2021	27 743	16 438	44 180
Lisäykset 2021			0
Arvonmuutos valuuttakurssien muutoksesta	-134	8	-126
Hankintameno 31.12.2021	27 609	16 446	44 055
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-1 216	-14 357	-15 573
Poistot 2021	0	-1 457	-1 457
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-1 216	-15 813	-17 029
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	26 531	2 084	28 616
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	26 393	633	27 026

Aineettomat hyödykkeet

Arvonalentumistestaus

Konsernissa on yksi kassavirtaa tuottava yksikkö (CGU), ohjelmistoliiketoiminta, jolle täten kaikki yri-tyshankinnoissa syntyneet liikearvot kohdistetaan.

Arvonalentumistestauksessa konsernin kerrytet-
tävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöar-
voon perustuen. Rahavirtaennusteet pohjautuvat
johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat
kolmen vuoden ajanjakson. Johdon hyväksymän
ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu
käyttämällä 1,0 %:n kasvutekijää.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muut-
tumat olivat seuraavat:

1. Budjetoitu käyttökate – Muuttujan arvo pe-
rustuu hallituksen hyväksymään budjettiin ja
johdon ennusteeseen käyttökateen kehitty-
misestä seuraavien kolmen vuoden aikana.
Käyttökatteessa ei ennakoida tapahtuvan
olennaisia muutoksia ennustekauden aikana.
2. Käyttöpääoman muutos – Muuttujan arvo
perustuu keskimäärin sitoutuneeseen käyt-
töpääomaan liikevaihdon suhteessa sekä
johdon ennusteeseen käyttöpääoman muu-
toksista seuraavien kolmen vuoden aikana.
Käyttöpääoman muutoksessa ei ennakoida
tapahtuvan olennaisia muutoksia ennuste-
kauden aikana.

3. Diskonttauskorko – Määritetty keskimääräi-
sen painotetun pääomakustannuksen (WACC,
Weighted Average Cost of Capital) avulla,
joka kuvaa oman ja vieraan pääoman koko-
naiskustannusta ottaen huomioon omaisuu-
seriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskorko
on määritetty ennen veroja. Laskelmissa käy-
tetty diskonttokorko on 14,0 % (11,7 % vuon-
na 2021). Diskonttokorko verojen jälkeen on
11,4% (9,5% vuonna 2021).
4. Kasvuprosentti ennustejaksolla – käytetty
liikevaihto on yhtiön näkemyksen mukaan
varovainen huomioiden toimialan ja Inno-
factorin historiallisen pitkän aikavälin liiketoi-
minnan toteutunut kasvu.

Arvonalentumistestin perusteella kerrytettäväs-
sä olevat rahamäärät ylittävät vastaavat tasearvot
noin 30 miljoonalla eurolla. Vuonna 2022 ja 2021 ei
arvonalentumistappioita ole kirjattu.

Konserni on laatinut liikearvojen herkkyyssanalyys-
sin, jonka perusteella on todettu, että liikevaihi-
don 17 %:n lasku verrattuna estimoituun vuosien
2023–2025 liikevaihtoon tai kannattavuuden 19
%:n lasku verrattuna vuosien 2023–2025 esti-
maattiin aiheuttaisi tehdyn herkkyyssanalyysin
perusteella arvonalentumistarpeen. Herkkyyssana-
lyysin perusteella diskonttauskorkokannan kasvu
11,8 %:lla aiheuttaisi arvonalentumistarpeen.

Liikearvon kohdistaminen

Tuhatta euroa	2022	2021
IT-palvelutoimiala	26 831	26 393
Liikearvo	26 831	26 393

14. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2022 aikana:

Tuhatta euroa	31.12.2021	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Muuntoerot	Laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen lisäys **	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset					
Konserniyhdistelystä *	4 830	-911	-31	201	4 090
Yhteensä	4 830	-911	-31	201	4 090
Laskennalliset verovelat					
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	1 487	-55	0	420	1 852
Yhteensä	1 487	-55	0	420	1 852

* Laskennallisista verosaamisista noin 3 854 tuhatta euroa koostuu historiallisista vahvistetuista tappioista.

** Laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen lisäys liittyvät Invenco Oy:n ja Invenco Software Oy:n hankintaan kesäkuussa 2022.

Konsernin verotuksessa käyttämättömien tappioiden määrä vuoden 2022 lopussa, joista ei varovaisuusperiaatteen mukaisesti ole kirjattu laskennallista verosaamista, on 3,2 miljoonaa euroa. Nämä tappiot tulevat muista Pohjoismaista Suomen ulkopuolelta. Muiden Pohjoismaiden tappiot eivät vanhene mutta niiden hyödyntämisestä pitää olla vahvaa näyttöä lähivuosina. Luvuissa ei ole huomioitu vuoden 2022 verotuksessa käytettäviä tappioita, joita ei ole vielä vahvistettu.

Arvioidakseen, että IAS 12 mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, yhtiö on laatinut tulos- ja veroennusteita tulevilta vuosilta, joissa on otettu huomioon laskelman laatimishetkellä olevat verotussäännöt. Johto on kirjannut laskennallisen verosaamisen Ruotsista, Tanskasta ja Norjasta perustuen näissä laskelmissa ennustettuun verotettavaan tulokseen.

15. Myyntisaamiset ja muut saamiset

Tuhatta euroa	2022	2021
Myyntisaamiset ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	10 708	8 040
Saamiset pitkäaikaista projekteista asiakkailta	1 971	2 934
Lainasaamiset	79	98
Siirtosaamiset	1 768	1 939
Muut saamiset	14	393
Yhteensä	14 540	13 403

		Saamisten luottotappio- varaus	
Tuhatta euroa	2022	2022	2021
	Jälkeen luottotappio- kirjauksen	Ennen luottotappio- kirjausta	

Myyntisaamisten ikäjakauma

Erääntymättömät	9 462	10	9 472	7 514
Erääntyneet				
1- 90 päivää erääntyneet	1 073	2	1 075	516
yli 90 päivää erääntyneet	173	62	235	10
Yhteensä	10 708	74	10 782	8 040

Myyntisaamisia on oikaistu IFRS 9:n mukaisella luottotappiovarauksella. Tase-arvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä ottamatta huomioon vakuuksien käypää arvoa siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Konsernin toimintatapoihin ei kuulu vakuuksien hankkiminen myyntisaamisten ja muiden saamisten osalta. Luottoriskinhallintaperiaatteet on esitetty liitetiedossa 18.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät

Tuhatta euroa	2022	2021
Projektisopimuksiin perustuvat saamiset	1 971	2 934
Yhteensä	1 971	2 934

Tuhatta euroa	2022	2021
Projektisopimuksiin perustuvat velat	504	1 353
Yhteensä	504	1 353

Projektisopimuksiin perustuvat velat ja saamiset ovat taseessa siirtosaamisissa ja -veloissa. Innofactor ei odota tekevänsä sopimuksia, joissa asiakkaalle luvattujen projektien tai palveluiden luovuttamisen ja asiakkaan suorittaman maksun välinen aika olisi yhtä vuotta pidempi. Tästä johtuen transaktiohintoja ei oikaista rahan aika-arvon huomioon ottamiseksi.

16. Rahavarat

Tuhatta euroa	2022	2021
Pankkitilit	1 956	1 963
Yhteensä	1 956	1 963

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

17. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

Osakkeiden lukumäärä	2022	2021
Ulkona olevat osakkeet 1.1.	36 626 225	37 388 225
Osakeanti	0	0
Yhtiön hallussa oleva omat osakkeet	1 180 121	762 000
Ulkona olevat osakkeet 31.12.	36 208 104	36 626 225

Innofactor Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

Ylikurssirahasto

Niissä tapauksissa, joissa optio-oikeuksista on päätetty vanhan osakeyhtiölain (29.9.1978/734) aikana, optioihin perustuvista osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon järjestelyn ehtojen mukaisesti, transaktiokuluilla vähennettynä.

Vararahasto

Vararahasto on yhtiökokouksen päätöksellä muodostettu vapaan oman pääoman rahasto.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei ni-

menomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaantulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Osingot ja pääoman palautus

Vuonna 2022 jaettiin pääoman palautusta 0,08 euroa per osake. Hallitus on ehdottanut, että Innofactor Oyj jakaa pääoman palautusta tilikaudelta 2022 0,06 euroa osakkeelta.

Lisäksi hallitus esittää, että yhtiökokous valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään mahdollisesta enintään 2 459 293 euron (0,06 euroa osakkeelta huomioiden hallitukselle esitetty osakeantivaltuus) pääomanpalautuksesta.

Omat osakkeet

Yhtiökokous 31.3.2022 valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 600 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään hankkimisesta muuten kuin osakkeen-

omistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia niille hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai markkinoilla muutoin muodostuvaan hintaan. Yhtiöllä saa olla kerrallaan hallussaan korkeintaan yksi kymmenesosa kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön pääoma- tai rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää kaikista muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2023 asti. Tämä valtuutus korvaa aiemmat hallituksen valtuutukset omien osakkeiden hankintaan liittyen.

Katsauskauden päättyessä yhtiöllä oli hallussaan 1 180 121 omaa osaketta.

18. Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat luottoriskit, valuuttakurssiriskit ja korkoriskit. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja rahoitusriskienhallinnan käytännön toteutuksesta vastaa konsernin talousosasto.

Korkoriski

Yhtiöllä oli vaihtuvakorkoista pankkilainaa tilinpäätöshetkellä yhteensä 9,4 miljoonaa euroa (6,6 milj. euroa 31.12.2021). Yhtiö on altistunut rahavirran korkoriskille lainasalkun kautta. Yhtiön riskienhallinnan tavoitteena korkoriskin osalta on minimoida korkojen muutoksista aiheutuvat haitalliset vaikutukset yhtiön tulokseen. Lainojen keskimääräinen korkoprosentti oli 3,2 prosenttia (3,1 % vuonna 2021). Konsernin lainoista yli puolet on korkosuojattuja.

Herkkyysanalyyseissä on käytetty vaihtuvakorkoisten lainojen tilikauden aikana toteutuneita keskimääräisiä saldoja. Tilinpäätöstilanteessa vaihtuvakorkoisten korollisten velkojen vaikutus tulokseen ennen veroja olisi ollut +/- 30 tuhatta euroa (2021: +/-91 tuhatta euroa), jos korkotaso olisi noussut tai laskenut 1 %-yksikön.

Valuuttakurssiriski

Innofactor-konserni toimii kansainvälisesti ja altistuu toimintamaidensa valuutoista aiheutuville riskeille. Valuuttakurssien muutokset, etenkin Ruotsin ja Norjan kruunu, vaikuttavat konsernin liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Innofactorilla on merkittävää Ruotsin ja Norjan kruunuun pohjautuvaa liiketoimintaa. Valuuttakurssiriski syntyy pääasiassa taseeseen merkityistä varoista ja veloista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdystä nettosijoituksista. Myös tytäryhtiöiden kaupalli-

sista sopimuksista aiheutuu valuuttakurssiriskiä, joskin sopimukset tehdään pääasiassa yksiköiden omassa toimintavaluutassa. Valuuttakurssiriskin hallinnan tavoitteena konsernissa on pienentää sitä epävarmuutta, jota muutokset valuuttakurssissa aiheuttavat kassavirtojen sekä liiketoiminnallisten saamisten ja velkojen arvostusten kautta tulokseen.

Herkkyysanalyysi valuuttakurssiriskistä esittää vaikutuksen tuloslaskelmaan vuoden 2022 lopussa, jos valuuttakurssi euroon nähden muuttuisi 10 prosenttia. IFRS 7:n edellyttämällä tavalla laskettu herkkyysanalyysi valuuttariskistä olisi tuonut tilinpäätöstilanteessa -0,1/+0,2 miljoonan euron tulosvaikutuksen ennen veroja.

Luottoriski

Myyntisaataviin liittyviä luottopäätöksiä valvotaan keskitetysti konsernihallinnossa. Innofactorin rahavirrasta suuri osa tulee vakiintuneiden asiakassuhteiden kautta julkisen sektorin ja vakavaraisten yritysten maksuina, joihin ei ole historiassa sisältynyt olennaisia luottoriskejä, eikä konsernilla ole ollut merkittäviä luottotappioita. Luottoriskien realisoituminen heikentäisi konsernin taloudellista asemaa ja likviditeettiä. Myyntisaatavia seurataan säännöllisesti.

Myyntisaamisten ikäjakama on esitetty liitetiedossa 15. Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Projektisaamisiin liittyvä riski

Suuri osa Innofactorin liikevaihdosta tulee projektiliiketoiminnasta. Osa projekteista on pitkäaikaisia projekteja, joissa maksuposteista ja niihin liittyvistä ehdoista sovitaan asiakkaan kanssa tyypillisesti etukäteen. Kun Innofactor tekee asiakasprojekteihin työtä, jota päästään maksupostien mukaisesti laskuttamaan vasta jälkikäteen, kerääntyy Innofactorille projektisaamista. Erityisesti julkishallinnon projekteissa maksupostit ovat usein painottuneet projektin loppupäähän, jolloin projektisaatavat ja niihin liit-

tyvät riskit kasvavat. Innofactor kiinnittää erityistä huomiota asiakasneuvotteluissa maksupostien ajoitukseen ja suuruuteen sekä asiakasprojekteissa projektien hallintaan ja ohjaukseen maksupostien mukaisesti. Projektisaatavia seurataan säännöllisesti.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää muun muassa analysoimalla kuukausittain rahavirtaennusteita, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi. Konserni analysoi ja käy läpi maksuvalmiusennusteet säännöllisesti sekä arvioi mahdollisten yrityskauppojen vaikutusta maksuvalmiuteen.

Konserni ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittyä.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Tuhatta euroa				
tasearvo	0-6 kk	6 kk-1 vuosi	yli 1 vuosi	2-4 vuotta
31.12.2022				

Lainat rahoituslaitoksilta

9 402	1 770	3 116	2 707	1 809
-------	-------	-------	-------	-------

Ostovelat ja muut velat

14 815	12 593	2 222	0	0
--------	--------	-------	---	---

tasearvo	0-6 kk	6 kk-1 vuosi	yli 1 vuosi	2-4 vuotta
31.12.2021				

Lainat rahoituslaitoksilta

6 557	937	937	1 873	2 810
-------	-----	-----	-------	-------

Ostovelat ja muut velat

14 349	12 368	1 981	0	0
--------	--------	-------	---	---

Vuokrasopimusvelat on esitetty liitetiedossa 20.

Pääoman hallinta

Pääomana hallinnoidaan konsernitaseen osoittamaa omaa pääomaa. Pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa pitkällä aikavälillä. Pääomarakennetta voidaan hallita päätöksillä, jotka koskevat muun muassa osingonjakoa, omien osakkeiden hankintaa, luovuttamista ja osakeanteja. Pääomana hallinnoidaan konsernitaseen osoittamaa omaa pääomaa. Konserniin ei sovelleta ulkopuolisia pääomavaatimuksia.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan jatkuvasti nettovelkaantumisasasteella (Net Gearing).

Tuhatta euroa	2022	2021
Korolliset rahalaitoslainat	9 402	6 557
Vuokravelat	4 947	3 261
Rahavarat	1 956	1 963
Oma pääoma yhteensä	24 799	25 404
Nettovelkaantumisaste (Net Gearing)	50,0 %	30,9%

Rahoitusriskien hallinta

Innofactor-konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tavanomaisiin rahoitukseen liittyviin riskeihin. Kokonaisuudessaan Innofactorilla oli katsauskauden päättyessä yhteensä noin 9,4 miljoonaa euroa korollista velkaa rahoituslaitoksille, joka on otettu yritysostojen ja käyttöpääoman rahoittamiseen. Velasta noin 4,5 miljoonaa euroa on pitkäaikaista ja 4,9 miljoonaa euroa on lyhytaikaista. Yhtiöllä oli lisäksi IFRS 16 -standardin mukaista vuokrasopimusvelkaa (määräaikaisten vuokrasopimusten keston mukaiset vuokrat) 4,9 miljoonaa euroa, joista lyhytaikaista oli 2,1 miljoonaa euroa ja pitkäaikaista 2,8 miljoonaa euroa. Yhteensä korollisia velkoja oli 14,3 miljoonaa euroa.

Innofactor on sitoutunut seuraaviin kovenantteihin: puolivuositain laskettava omavaraisuusaste on vähintään 40 % ja puolivuositain laskettava konsernin korolliset velat jaettuna 12 kuukauden rullaavalla käytökatteella (EBITDA) on enintään 2,5 sekä tiettyihin muihin normaaleihin lainaehtoihin.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen.

Rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin rahoituksesta vastaavalle talousjohtajalle, joka raportoi säännöllisesti yhtiön johdoryhmälle, toimitusjohtajalle ja hallitukselle. On mahdollista, että konserni ei saa jatkossa tarvitsemaansa rahoitusta, millä olisi haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan ja sen kehittämiseen, etenkin yritysjärjestelyjen toteutumiseen.

19. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Taulukossa on esitetty kunkin rahoitusvarojen ja -velkojen erän käyvät arvot ja kirjanpitoarvot, jotka vastaavat konsernitaseen arvoja.

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
Myyntisaamiset ja muut saamiset	15	14 540	13 403
Rahavarat	16	1 956	1 963
Yhteensä		16 495	15 366
Lainat rahoituslaitoksilta		9 402	6 557
Vuokrasopimusvelat		4 947	3 261
Yhteensä		14 349	9 818
Ostovelat ja muut velat:			
Ostovelat		1 715	1 341
Muut velat		4 951	4 884
Yhteensä		6 665	6 225

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Lainat rahoituslaitoksilta

Lainojen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa.

Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Johdannaiset

Johdannaisopimusten käypä arvo on määritelty saatavilla olevaan markkinainformaatioon perustuen.

20. Vuokrasopimusvelat

Maturiteetti

Tuhatta euroa	Yhteensä	alle 1 v	1 - 5 vuotta	yli 5 vuotta
31.12.2022				
Vuokrasopimusvelat (IFRS 16)	4 947	2 115	2 832	0
Muut vuokra-velat	130	49	81	
Yhteensä	5 077	2 164	2 913	0

Tase

Tuhatta euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset vuokra-velat	2 832	1 658
Lyhytaikaiset vuokra-velat	2 115	1 603
Yhteensä	4 947	3 261

Tuloslaskelma

Tuhatta euroa	2022	2021
Liiketoiminnan muiden kulujen vähennys (vuokrakulut)	2 187	1 907
Käyttöoikeusomaisuuserien poistojen lisäys	-2 044	-1 806
Liikevoiton lisäys	143	101
Rahoituskulujen lisäys	-152	-106
Tilikauden tulos	-9	-5

Lyhytaikaisia vuokrakuluja on kirjattu	168	178
Vähäarvoisia vuokrakuluja on kirjattu	26	71

Yhtiön vuokrasopimusten kassavirtavaikutus oli -2 187 tuhatta euroa vuonna 2022 (-2 155 tuhatta euroa 2021).

Vuokrasopimusvelkoihin liittyvät korot on ilmoitettu liitteessä 9. Rahoituskulut. Käyttöoikeusomaisuuserät on esitetty liitteessä 12. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.

21. Ehdolliset velat ja varat sekä hankintasitoumukset

Vakuudet

Tuhatta euroa	2022	2021
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Vuokravakuudet	125	126
Yrityskiinnitykset	17 750	16 350
Yrityskiinnitykset on annettu luottolimiitin ja lainan vakuudeksi.		
Pankkitakaukset	327	309
Pankkitakaukset on annettu vuokrasopimusten vakuudeksi.		

22. Korollisten velkojen muutoslaskelma

Tuhatta euroa	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Velat 1.1.2022	6 342	3 476	9 818
Lainojen nostot	2 500	2 219	4 719
Lainojen maksut		-1 874	-1 874
Muutokset, joihin ei liity kassavirtaa:			
Muutokset pitkä- ja lyhytaikaisten välillä	-2 667	2 667	0
Vuokrasopimusvelkojen muutos *	1 173	512	1 686
Velat 31.12.2022	7 349	7 000	14 349

* IFRS 16 vuokrasopimusvelat (liite 20)

Tuhatta euroa	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Velat 1.1.2021	11 108	4 278	15 386
Lainojen nostot	0	0	0
Lainojen maksut	-2 000	-2 873	-4 873
Muutokset, joihin ei liity kassavirtaa:			
Muutokset pitkä- ja lyhytaikaisten välillä	-2 206	2 206	0
Vuokrasopimusvelkojen muutos *	-560	-135	-695
Velat 31.12.2021	6 342	3 476	9 818

* IFRS 16 vuokrasopimusvelat (liite 20)

23. Lähipiiritapahtumat

Innofactorin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, johto (hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä), heidän läheiset perheenjäsenensä ja heidän tai heidän läheisten perheenjäsentensä määräysvallassa olevat yhtiöt, osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset. "Yhtiö taloushallinto ylläpitää luetteloa yhtiön lähipiiristä. Yhtiön taloushallinto määrittelee ne yhteisöt, jotka" kuuluvat Innofactorin lähipiiriin siltä osin kuin kyseisen yhteisön lähipiiriasema ei johdu henkilöön liittyvästä IAS lähipiirin määritelmästä.

Yhtiön lähettää kerran kalenterivuodessa kyselyn yhtiön IAS 24 mukaisille avainhenkilöille tiedustelun heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä

Yhtiön lähipiiriin kuuluvilla yhtiön johtohenkilöillä on 70 tuhatta euroa (96 tuhatta euroa 2021) yhtiön henkilöstöanneista kertynyttä velkaa yhtiölle. Laina-aika on pääsääntöisesti viisi vuotta, ja lainaa lyhennetään kuukausittain tasasuuruksina erinä. On myös kahden vuoden lainoja, jotka lyhennetään neljässä tasaerässä puolen vuoden välein. Lainojen korko on 12 kuukauden Euribor 360 -korko. Korko on kuitenkin aina vähintään 0 %. Kertynyt korko maksetaan yhtiölle kuukausittain.

Yhtiöllä ei ole muita olennaisia lähipiiritapahtuma.

Johdon työsuhte-etuudet

Tuhatta euroa	2022	2021
Toimitusjohtajalle sekä konsernin johdolle on maksettu tilikaudella palkkoja ja palkkioita sisältäen luontaisedut seuraavasti:		
Toimitusjohtaja (sisältää hallituspalkkiot)	338	363
Muu konsernin johto	1 463	1 263
Yhteensä	1 801	1 626

Johdon työsuhte-etuudet

Tuhatta euroa	2022	2021
Lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 801	1 626
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0	0
Muut pitkäaikaiset etuudet	0	0
Irtisanomisen yhteydessä suoritettut etuudet	0	0
Osakeperusteiset maksut	0	0
Yhteensä	1 801	1 626

Johdon työsuhte-etuudet

Tuhatta euroa	2022	2021
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet		
Lindén Anna Hallituksen puheenjohtaja	48	48
Ensio Sami Hallituksen jäsen	24	24
Linturi Risto Hallituksen jäsen	24	24
Heikki Nikku Hallituksen jäsen	24	24
Yhteensä	120	140

Toimitusjohtajan vanhuuseläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet ovat voimassa olevan työeläkelainsäädännön mukaiset. Toimitusjohtajan toimitus-suhteen molemminpuolinen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, maksetaan hänelle irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava kertakorvaus.

24. Konserniyhtiöt

Innofactor-konserniin kuuluvat tilikauden päättyessä seuraavat yhtiöt:

- ▶ Innofactor Oyj, Suomi (emoyhtiö)
- ▶ Innofactor Software Oy, Suomi, 100 %
- ▶ Innofactor HRM Oy, Suomi, 100 %
- ▶ Innofactor Invenco Oy, Suomi, 100%
- ▶ Innofactor Invenco Software Oy, Suomi, 100%
- ▶ Innofactor Holding AB, Ruotsi, 100 %
- ▶ Innofactor AB, Ruotsi, 100 %
- ▶ Innofactor Holding ApS, Tanska, 100 %
- ▶ Innofactor A/S, Tanska, 100 %
- ▶ Innofactor Holding AS, Norja, 100 %
- ▶ Innofactor AS, Norja, 100 %

Innofactor hankki 30.6.2022 omistukseensa Invenco Oy:n koko osakekannan, joka omisti kokonaisuudessaan Invenco Software Oy:n osakekannan. Invenco on organisaatioiden suorituskyvyn johtamiseen, tietovarastointiin ja raportointiin erikoistunut asiantuntijayritys, jonka tärkeimmät osaamisalueet ovat tiedon integrointi, tietovarastointi, Business Intelligence (BI) sekä analyttiset ratkaisut. Invenco on pitkäaikainen Microsoft-kumppani datan ja analytiikan osa-alueella. Invencon palveluksessa on noin 50 työntekijää, joista 35 on senioritason dataosaajia. Yhtiöllä on neljä toimipisteessä Suomessa: Vantaalla, Oulussa, Tampereella ja Kuopiossa.

Invenco Oy:n tilikauden 1.7.2020–30.6.2021 liikevaihto oli noin 6,2 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) oli noin 0,3 miljoonaa euroa, joka oli noin 5 prosenttia liikevaihdosta. Innofactorin tavoitteena on jatkossa Invencon liikevaihdon kasvattaminen ja kannattavuuden parantaminen muun muassa synergiahyötyjen avulla.

Velaton nettokauppahinta (Enterprise Value, EV) koostuu 3,0 miljoonan euron kiinteästä kauppahinnasta ja kolmen vuoden liikevaihdon kasvuun sidotusta lisäkauppahinnasta, joka on enintään 3,75 miljoonaa euroa. Kauppa rahoitetaan Innofactorin käteisvaroilla sekä pankkirahoituksella.

Invenco Oy toimii jatkossa Innofactor Oyj:n tytäryhtiönä Innofactor Invenco Oy:n nimellä ja Invenco Software Oy Innofactor Invenco Oy:n tytäryhtiönä Innofactor Invenco Software Oy:n nimellä.

Invenco Oy:n hankintamenolaskelma

Innofactor Oyj allekirjoitti 20.6.2022 sopimuksen, jolla se osti Invenco Oy:n koko osakepääoman. Yhtiön 20.6. tiedottaman sopimuksen mukaisesti hankintahinta määräytyy Invenco Oy:n vuosien 2020–2022 toteutuneen käyttökateen ja lisäkauppahinta vuosien 2023–2025 liikevaihdon kasvun mukaan.

Velaton nettokauppahinta (Enterprise Value, EV) on vähintään 3,0 miljoonaa euroa ja se maksettiin kaupan toteutumisen yhteydessä 30.6.2022, jolloin Invenco Oy:n kaikki osakkeet siirtyivät Innofactorin omistukseen. Kaupan toteutumisen yhteydessä myyjille maksettiin alustavana kauppahintana noin 2,5 miljoonaa euroa käteismaksuna, ja se rahoitettiin kokonaan uudella pankkilainalla.

Loput velattomasta nettokauppahinnasta, joka on nollasta 3,75 miljoonaan euroon, maksetaan vuosittain kolmen vuoden ajalta. Velaton nettokauppahinta (Enterprise Value, EV) on enintään noin 6,75 miljoonaa euroa. Tämän hetken arvion mukaan lisäkauppahintaa ei tulla maksamaan.

Invenco Oy:n luvut yhdistettiin Innofactor-konsernin taseeseen 30.6.2022 alkaen ja eivät näin ollen ole mukana 30.6.2021 taseessa. Invenco Oy:n nimi muutettiin Innofactor Invenco Oy:ksi, jonka jälkeen Invencon palveluja tarjotaan Innofactorin brändin alla.

IFRS:n mukainen hankintameno on osakkeiden arvioitu hankintahinta, joka on hankintamenolaskelmassa 2 425 tuhatta euroa ja on esitetty tarkemmin seuraavassa laskelmassa.

	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot (tuhatta euroa)
Aineelliset hyödykkeet	142
Aineettomat hyödykkeet	2 264
Käyttöoikeusomaisuuserät	317
Laskennalliset verosaamiset	201
Pitkäaikaiset saamiset	14
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 083
Rahavarat	160
Varat yhteensä	4 181

	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot (tuhatta euroa)
Vuokrasopimusvelat	317
Muut velat	1 971
Laskennalliset verovelat	420
Velat yhteensä	2 707
Nettovarat	1 474
Hankintameno	2 425
Liikearvo	951
Rahana maksettu kauppahinta	2 425

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvien asiakassopimusten ja niihin liittyvien asiakassuhteiden käypä arvo (2 100 tuhatta euroa) on määritetty asiakassuhteiden arvioidun kestoajan ja olemassa olevista asiakkuuksista syntyvien diskontattujen nettorahavirtojen perusteella.

Hankinnasta syntyi 951 tuhannen euron liikearvo. Liikearvo perustuu Invenco Oy:n hankinnasta odotettavissa oleviin synergiaetuihin sekä yhteisen myynti- ja markkinointiverkoston kasvun hyödyntämiseen ja asiakkuuksien laajentamiseen konsernissa.

25. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- ▶ 13.2.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Metso Outotec Oyj ja Innofactor ovat allekirjoittaneet sopimuksen jatkokehitystyöstä yhtiön tarjousprosessin digitalisoimiseksi. Innofactor jatkaa vuonna 2020 alkanutta kehitystyötä, jonka tavoitteena on suunnitella ja toteuttaa ketterin menetelmin pilvipohjainen ratkaisu tarjousprosessin hallintaan sekä siihen liittyvän tiedon ja dokumenttien käsittelyyn ja tallennukseen. Ratkaisun toteutuksessa hyödynnetään Microsoft Azure PaaS -pilvipalveluita. Sopimuksen arvonlisäveroton arvo on enintään 0,70 miljoonaa euroa ja palvelut toimitetaan vuoden 2023 aikana.
- ▶ 16.2.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Senaatti-kiinteistöt on valinnut hankintapäätöksellä Innofactorin jatkamaan HR-järjestelmän jatkokehitystä ja ylläpitoa. Järjestelmäkokonaisuus pohjautuu Innofactor Kide HR -ratkaisuun. Innofactorin arvio hankinnan kokonaisarvosta on noin 0,8 miljoonaa euroa.
- ▶ 17.2.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteen siitä, että Innofactor Oyj:n hallitus on päättänyt yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen perusteella konsernin koko henkilöstölle suunnatusta osakepohjaisesta sitouttamisjärjestelmästä henkilöstön sitouttamiseksi yhtiöön ja sen tavoitteisiin. ("Henkilöstöanti"). Henkilöstöannissa annetaan

yhteensä enintään 400 000 yhtiön osaketta ("Henkilöstöosakkeet") merkittäviksi osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen Innofactor-konsernin henkilöstölle. Innofactor Oyj:llä on päätöshetkellä osakkeita 37 388 225 kpl. Henkilöstöanti toteutetaan yhtiön hallussa olevilla osakkeilla. Henkilöstöosakkeiden merkintähinta on 1,01 euroa osakkeelta. Osakkeen merkintähinta perustuu yhtiön osakkeen vaihdolla painotettuun edellisen kuukauden kesikurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä ja siitä laskettavaan kymmenen (10) prosentin alennukseen.

- ▶ 1.3.2023 Innofactor antoi pörssitiedotteeseen siitä, että Innofactor Oyj on saanut päätökseen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Omien osakkeiden hankinnat alkoivat 29.9.2022 ja lopuivat 28.2.2023. Tämän jakson aikana Innofactor hankki 800 000 omaa osaketta, joiden hinta oli keskimäärin 1,0550 euroa. Osakkeet hankittiin hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Omien osakkeiden hankinnan tarkoituksena on yhtiön pääomarakenteen kehittäminen. Hankintojen jälkeen Innofactorilla on hallussaan yhteensä 1 491 410 omaa osaketta.

Innofactorissa ei ole ollut muita merkittäviä katsauskauden jälkeisiä tapahtumia.

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

euroa

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	Liitetieto	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIKEVAIHTO	1	10 933 459	9 870 192
Liiketoiminnan muut tuotot	2	274 316	31 844
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana	3	-4 785 967	-4 162 571
Henkilöstökulut	4	-2 874 652	-2 596 458
Poistot			
Suunnitelman mukaiset poistot	5	-133 143	-310 841
Liiketoiminnan muut kulut	6	-3 375 867	-2 816 488
LIIKETULOS		38 146	15 678
Rahoitustuotot ja -kulut	7		
Korko- ja rahoitustuotot		602 749	608 237
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-348 897	-354 792
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		253 852	253 445
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		291 997	269 123
Konserniavustus		-320 587	-400 878
TULOS ENNEN VEROJA		-28 590	-131 755
TILIKAUDEN TULOS		-28 590	-131 755

Emoyhtiön tase, FAS

euroa

VASTAAVA	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet	8	64 425	179 560
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	8	32 776	16 809
Sijoitukset			
Osakkeet saman			
konsernin yrityksissä	9	36 496 610	32 198 940
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		36 593 811	32 395 308
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Saamiset	10		
Pitkäaikaiset			
Lainasaamiset		52 571	128 517
Muut saamiset		24 568 285	26 119 556
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset		12 113 012	11 797 963
Lainasaamiset		76 327	73 178
Siirtosaamiset	11	987 039	814 343
Rahat ja pankkisaamiset		0	1 587 548
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		37 797 233	40 521 104
VASTAAVAA		74 391 044	72 916 412

euroa

VASTATTAVAA	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA			
	12		
Osakepääoma		2 100 000	2 100 000
Arvonkorotusrahasto		2 000 000	2 000 000
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto		25 340 516	28 267 517
Voitto edellisiltä tilikausilta		-1 697 310	-1 118 840
Tilikauden voitto/tappio		-28 590	-131 755
Oma pääoma yhteensä		27 714 616	31 116 921
VIERAS PÄÄOMA			
	13		
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		4 476 667	4 683 333
Pitkäaikainen yhteensä		4 476 667	4 683 333
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		5 073 683	1 873 333
Ostovelat		1 029 753	659 988
Muut velat		34 988 834	33 622 634
Siirtovelat	14	1 107 492	960 202
Lyhytaikainen yhteensä		42 199 761	37 116 158
Vieras pääoma yhteensä		46 676 428	41 799 491
VASTATTAVAA		74 391 044	72 916 412

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

euroa	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto/tappio	38 146	15 678
Oikaisut:		
Poistot	133 143	310 841
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-367 827	-37 217
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-1 576 417	721 232
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	1 750 731	-5 635 176
Saadut korot	0	605 625
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-345 290	-314 963
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	-367 514	-4 333 981
Investointien rahavirta		
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-2 424 801	0
Investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin	-33 975	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	72 797	159 479
Lainojen takaisinmaksut	0	726 043
Myönnettyt lainat	1 734 098	0
Investointien rahavirta yhteensä	-651 880	885 523
Kassavirta ennen rahoitusta	-1 019 394	-3 448 458
Rahoituksen kassavirta		
Lainojen nostot	2 500 000	0
Lainojen maksut	-1 875 000	-4 873 333
Konsernitilivelan nostot	2 180 619	9 682 655
Konsernitilivelan maksut	0	0
Omien osakkeiden hankinta	-446 715	-1 145 714
Maksetut osingot	-2 927 058	-1 495 529
Rahoituksen kassavirta yhteensä	-568 154	2 168 079
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos	-1 587 548	-1 280 379
Rahavarojen muutos	-1 587 548	-1 280 379
Rahavarat kauden alussa	1 587 548	2 867 927
Rahavarat kauden lopussa	0	1 587 548

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Innofactor Oyj:n tilinpäätös tilikaudelta 2022 on laadittu Suomessa noudatettavien kirjanpitosäännösten mukaisesti.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on kirjattu alkuperäisin hankintamenoin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen käyttöajan perusteella seuraavasti:

- aineettomat oikeudet 3–5 vuotta
- liikearvo 5 vuotta
- aineelliset hyödykkeet 3–5 vuotta

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Rahoitusomaisuusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin noteeraamaan keski-kurssiin.

Johdannaiset

Johdannaiset arvostetaan KPL 5.2 mukaisesti hankintameno- tai, jos niiden todennäköinen käypä markkina-hinta tilinpäätöspäivänä on sitä alempi, tämän määräisinä.

Tuloslaskelman liitetiedot (euroa)

1. Liikevaihto (eur) markkina-alueittain	2022	2021
Suomi	9 997 361	8 898 033
Muu Eurooppa	936 097	972 160
Liikevaihto yhteensä	10 933 459	9 870 192

2. Liiketoiminnan muut tuotot	2022	2021
Vuokratuotot	42 959	31 844
Liiketoiminnan muut tuotot	231 357	0
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	274 316	31 844

3. Materiaalit ja palvelut	2022	2021
Ostot tilikauden aikana	4 785 967	4 162 571
Yhteensä	4 785 967	4 162 571

4. Henkilöstökulut	2022	2021
Palkat ja palkkiot	2 426 382	2 162 399
Eläkekulut	403 676	365 921
Muut henkilösivukulut	44 595	68 138
Henkilöstökulut yhteensä	2 874 652	2 596 458

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen Sami Ensio	338 000	363 000
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet	95 000	100 000
Yhteensä	433 000	463 000

Toimitusjohtajan vanhuuseläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet ovat voimassa olevan työeläkelainsäädännön mukaiset. Toimitusjohtajan toimitusjohtajan toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, maksetaan hänelle irtisanomisaajan palkan lisäksi erokorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava kertakorvaus.

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	31	29
--------------------------------------	----	----

5. Suunnitelman mukaiset poistot	2022	2021
Aineettomista oikeuksista	126 971	180 403
Liikearvosta	0	120 768
Koneista ja kalustosta	6 172	9 670
Yhteensä	133 143	310 841

6. Liiketoiminnan muut kulut	2022	2021
Vuokrat ja muut kiinteistökulut	999 785	891 433
IT-laitteet, lisenssit ja tietoliikenne	1 283 717	1 133 742
Matkakulut	46 729	25 863
Koulutuskulut	90 802	20 167
Edustuskulut	24 450	5 212
Muut liiketoiminnan kulut	930 385	740 070
	3 375 867	2 816 488

Konsernin sisäiset kulut	0	0
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	3 375 867	2 816 488

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	62 250	60 095
Muut palvelut	5 500	6 855
Yhteensä	67 750	66 950
Palkkiot yhteensä	67 750	66 950

7. Rahoitustuotot ja -kulut	2022	2021
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	600 514	605 617
Muilta	2 234	2 619
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	602 749	608 237

Korkokulut ja muut rahoituskulut

Saman konsernin yrityksille	-4 464	0
Korkokulut muille*	-344 433	-354 792

Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-348 897	-354 792
--	-----------------	-----------------

*Muihin korko- ja rahoituskuluihin sisältyi vuonna 2022 97 tuhatta euroa (vuonna 2021 40 tuhatta euroa) valuuttakurssitappioita.

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	253 852	253 445
Saadut/annetut konserniavustukset	-320 587	-400 878

Taseen liitetiedot

8. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet				
	Aineettomat	Liikearvo	Aineelliset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	1 047 111	603 840	138 163	1 789 114
Lisäykset	11 836	0	22 139	33 975
Hankintameno 31.12.2022	1 058 947	603 840	160 302	1 823 089
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	867 551	603 840	121 354	1 592 744
Tilikauden poisto	126 971	0	6 172	133 143
Kertyneet poistot 31.12.2022	994 521	603 840	127 526	1 725 887
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	64 426	0	32 776	97 202

	Aineettomat	Liikearvo	Aineelliset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 047 111	603 840	138 163	1 789 114
Lisäykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2021	1 047 111	603 840	138 163	1 789 114
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	687 149	483 072	111 684	1 281 904
Tilikauden poisto	180 402	120 768	9 670	310 840
Kertyneet poistot 31.12.2021	867 551	603 840	121 354	1 592 744
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	179 560	0	16 809	196 369

9. Sijoitukset	
Hankintameno 1.1.2022	32 198 940
Hankintameno 31.12.2022	36 496 610
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	36 496 610

Hankintameno 1.1.2021	29 384 334
Hankintameno 31.12.2021	32 198 940
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	32 198 940

10. Saamiset	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	52 571	128 517
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	0	0
Muut saamiset konserniyhtiöiltä	24 568 285	26 119 556
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	24 620 855	26 248 073

Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 994	0
Lainasaamiset	76 327	73 178
Myyntisaamiset konserniyhtiöiltä	12 110 017	11 797 963
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	12 189 338	11 871 140

Saamiset konserniyhtiöiltä yhteensä	36 678 302	37 917 518
--	-------------------	-------------------

11. Siirtosaamiset	2022	2021
Ennakoon maksetut lisenssit	472 012	783 267
Oikeudenkäyntisaamiset	470 393	0
Jaksotetut henkilöstökulut	2 544	22 354
Muut	42 089	8 721
Siirtosaamiset yhteensä	987 039	814 343

12. Oma pääoma	2022	2021
Osakepääoma kauden alussa	2 100 000	2 100 000
Osakepääoma kauden lopussa	2 100 000	2 100 000

Arvonkorotusrahasto kauden alussa	2 000 000	2 000 000
Arvonkorotusrahasto kauden lopussa	2 000 000	2 000 000

Vapaa oma pääoma

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto kauden alussa	28 267 517	29 015 281
Pääoman palautus	-2 927 002	-747 765

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto kauden lopussa	25 340 515	28 267 517
--	-------------------	-------------------

Voitto edellisiltä tilikausilta kauden alussa	-1 250 595	774 638
Osingon maksu	0	-747 765
Omien osakkeiden hankinta	-446 714	-1 145 713
Voitto edellisiltä tilikausilta kauden lopussa	-1 697 309	-1 118 840

Tilikauden tulos	-28 590	-131 755
-------------------------	----------------	-----------------

Vapaa oma pääoma yhteensä	23 614 616	27 016 921
----------------------------------	-------------------	-------------------

Oma pääoma yhteensä	27 714 616	31 116 921
----------------------------	-------------------	-------------------

Laskelma jakokelpoisista varoista	2022	2021
Tulos edellisiltä tilikausilta	-1 697 309	-1 118 840
Tilikauden tulos	-28 590	-131 775
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	25 340 515	28 267 517
Yhteensä	23 614 616	27 016 921

13. Vieras pääoma	2022	2021
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 476 667	4 683 333
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	4 476 667	4 683 333
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	5 073 683	1 873 333
Ostovelat	1 029 753	659 988
Ostovelat konserniyhtiöille	0	0
Ostovelat yhteensä	1 029 753	659 988
Muut velat	1 973 466	1 887 734
Muut velat konserniyhtiöille	33 015 368	31 734 900
Muut velat yhteensä	34 988 834	33 622 634
Siirtovelat	1 107 492	960 202
Velat saman konsernin yrityksille	33 015 368	31 734 900
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	42 199 761	37 116 158
Vieras pääoma yhteensä	46 676 428	41 799 491

14. Siirtovelat	2022	2021
Henkilöstökulujaksotukset	508 223	445 402
Vuokrat	106 526	106 526
Muut	492 742	408 275
Siirtovelat yhteensä	1 107 492	960 202

15. Vastuut ja vakuudet	2022	2021
Pankkitakaukset		
Pankkitakaus on annettu vuokrasopimuksen vakuudeksi	273 975	256 331
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0	0
Myöhemmin maksettavat	0	0
Yhteensä	0	0
Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 142 724	1 023 250
Myöhemmin maksettavat	1 142 724	1 023 250
Yhteensä	2 285 449	2 046 499
Yrityskiinnitykset velan vakuutena		
Yrityskiinnitykset velan vakuutena	4 000 000	4 000 000

Hallituksen esitys voitonjaosta

Tilikauden 2022 lopussa Innofactor Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma on 23 614 616 euroa. Hallitus esittää, että Innofactor Oyj jakaa pääomanpalautusta 0,06 euroa osakkeelta.

Lisäksi hallitus esittää, että yhtiökokous valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään mahdollisesta enintään 2 459 293 euron (0,06 euroa osakkeelta huomioiden hallitukselle esitetty osakeantivaltuutus) lisäosingosta tai -pääomanpalautuksesta.

Yhtiön osakkeet

Innofactor Oyj:llä on yksi osakesarja. Osakkeita on 37 388 225 kappaletta. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Kaikki osakkeet oikeuttavat samansuuruiseen osinkoon. Innofactor Oyj:n kokonaan maksettu ja kaupparekisteriin rekisteröity osakepääoma on 2 100 000,00 euroa.

Yhtiöllä oli 31.12.2022 hallussaan 1 180 121 omaa osaketta.

Käytetyt tositelajit

Innofactor Oyj, Keilaranta 9, 02150 Espoo

INNOFACTOR OYJ

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoossa 8.3.2023

Sami Ensio

toimitusjohtaja, hallituksen jäsen

Anna Lindén

hallituksen puheenjohtaja

Heikki Nikku

hallituksen jäsen

Risto Linturi

hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 8.3.2023

Ernst & Young Oy

Tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola

KHT

Tilintarkastuskertomus

Innofactor Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Innofactor Oyj:n (y-tunnus 0686163-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- ▶ konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- ▶ tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnonllemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Kiinteähintaisten projektien tuloutus

Viittaus tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon 3.

Yhtiö toimittaa asiakkaille projekteja, jotka perustuvat kiinteähintaisiin sopimuksiin. Yhtiö tulouttaa näitä projekteja yli ajan, mikä edellyttää johdon harkintaa arvioiden tuottojen ja valmistusasteen määrittämisen osalta.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennenaikaiselle tuloutukselle.

Myyntituottojen tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10.artiklan 2 c- kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen johdon käyttämästä harkinnasta valmiusastetta määrittäessään.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Kiinteähintaisten projektien tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- ▶ Arvioimme konsernin kiinteähintaisten projektitoimitusten tuloutukseen liittyviä laskentaperiaatteita.
- ▶ Muodostimme käsityksen kiinteähintaisten projektitoimitusten tuloutuksen prosessista.
- ▶ Perehdyimme kiinteähintaisiin projekteihin liittyvään dokumentaatioon ja testasimme pistokokein tuloutuslaskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan.
- ▶ Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä.
- ▶ Arvioimme projektien edistymistä, kokonaistilannetta ja taloudellisia tunnuslukuja muun muassa keskustelemalla organisaation eri tasoilla olevien henkilöiden kanssa.

- ▶ Analysoimme johdon arvioihin sisältyviä keskeisiä osa-alueita, kuten arvioituja tuottoja sekä palvelun loppuunsaattamiseksi vaadittavaa aikaa.
- ▶ Arvioimme tuloutukseen liittyviä liitetietoja.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvon arvostus

Viittaus tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon 13.

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä oli 26,8 miljoonaa euroa ja se muodosti noin 48 % kokonaisvaroista ja noin 108 % omasta pääomasta.

Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska

- ▶ se muodostaa merkittävän osan konsernin varoista;
- ▶ vuosittain suoritettava arvonalentumistestauksen arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmäärisiä eriä; ja
- ▶ arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille.

Liikearvon arvostus testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Innofactor on tunnistanut yhden kassavirtaa tuottavan yksikön, jolle se on kohdistanut liikearvon ja tämä on myös taso, jolla arvonalentumistestit laaditaan. Kassavirtaa tuottavan yksikön nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Käyttöarvo saattaa vaihdella merkittävästi riippuen käytetyistä oletuksista ja ennusteista. Kassavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvon määrittämiseen sisältyy useita oletuksia, kuten liikevaihdon kasvu, käyttökate, käyttö pääoma ja käytetty diskonttokorko. Muutokset edellä mainituissa oletuksissa saattavat johtaa arvonalentumiskirjauksiin.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Liikearvon arvostukseen liittyvissä tarkastustoimenpiteissä hyödynsimme arvonmääritysasiantuntijoitamme, jotka avustivat meitä johdon tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuuden arvioinnissa. Toimenpiteet käsittivät johdon tekemien oletusten vertaamisen ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin ja itse laske-
miimme toimialan keskiarvoihin, liittyen erityisesti

- ▶ ennustettuun liikevaihdon kasvuun;
- ▶ käyttö pääoman muutokseen;
- ▶ käyttökateprosenttiin; ja
- ▶ rahavirtojen diskonttaamisessa käytettyyn pääoman keskimääräiseen kustannukseen.

Testasimme johdon laatimia arvonalentumislaskelmia sekä vertasimme diskontattujen kassavirtojen määrää yhtiön markkina-arvoon. Arvioimme myös johdon ennusteiden historiallista tarkkuutta. Lisäksi arvioimme tilinpäätöksessä esitettyjen liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Laskennallisten verosaamisten arvostus

Viittaus tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin sekä liitetietoon 14.

Konsernilla oli tilinpäätöspäivänä laskennallisia verosaamia verotuksessa käyttämättömistä tappioista 3,9 miljoonaa euroa ja konserniyhdistelyistä 0,2 miljoonaa euroa.

Laskennalliset verosaamiset muodostavat olennaisen erän konsernin tilinpäätöksessä. Johto käyttää harkintaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiskriteerien täyttymisen osalta. Lisäksi laskennallisten verojen arvostaminen perustuu oletuksiin tulo- ja taloustilanteesta. Edellä kuvatusta

harkinnanvaraisuudesta johtuen laskennallisten verosaamisten arvostuksen katsottiin muodostavan tilintarkastuksen kannalta keskeisen seikan.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Laskennallisten verosaamisten tarkastuksen yhteydessä arvioimme yhtiön esittämää näyttöä siitä, että sille syntyy riittävästi verotettavaa tuloa kirjattujen laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi.

Osana tilintarkastustoimenpiteitä

- ▶ Arvioimme johdon laatiman laskelman keskeisiä oletuksia keskittyen ennustettuun taloudelliseen kehitykseen sekä yhtiön kykyyn tuottaa verotettavaa tuloa.
- ▶ Testasimme laskennallisten verojen kirjauksia ja arvoimme harkinnanvaraisten veropositivien kirjaamiskriteerejä. Tämän tarkastusalueen toimenpiteet sisälsivät muun muassa verotuksellisen aseman arvioinnin.
- ▶ Arvioimme laskennallisiin veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteliset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

TTavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen

virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- ▶ tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- ▶ muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- ▶ arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomussamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.4.2019 alkaen yhtä-jaksoisesti neljä vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 8.3.2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola

KHT

Muut tiedot

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2022	2021
Osakekohtainen tulos (euroa)	0,09	0,12
Osakkeen ylin kurssi (euroa)	1,54	2,07
Osakkeen alin kurssi (euroa)	0,83	1,24
Osakekannan markkina-arvo (tuhatta euroa)	39 332	56 643
Osakkeiden vaihto (kpl)	14 193 868	32 546 031
Osakkeiden vaihto (%)	38 %	87 %
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	37 388 225	37 388 225
Omat osakkeet yhtiön hallussa	1 180 121	762 000
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	37 388 225	37 388 225
Tulos per osake (euroa)	0,09	0,12
Oma pääoma per osake (euroa)	0,66	0,68
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan pääoman palautus yhteensä tuloksesta (%)	66,1 %	65,0 %
Efektiivinen osinkotuotto (%)	5,7 %	5,3 %
Hinta/voittosuhde	11,6	12,3

Osakeomistus

Innofactor Oyj:llä oli 31.12.2022 yhteensä 11 798 osakkeenomistajaa hallintarekisterit (9 kpl) mukaan lukien. Hallintarekisteröidyn omistuksen osuus oli 9,51 % kokonaisosakemäärästä.

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2022

Osakkeita	Omistajien määrä	%-osuus omistajista	Osakkeiden lukumäärä	%-osuus osakekannasta
1-100	6 056	51,33	180 933	0,48
101-1 000	3 522	29,85	1 589 507	4,25
1 001-10 000	1 903	16,13	6 068 552	16,23
10 001-100 000	280	2,37	6 768 402	18,10
yli 100 000	37	0,31	22 780 831	60,93
Yhteensä	11 798	100,00	37 388 225	100,00

Suurimmat osakkeenomistajat sektoreittain 31.12.2022

	Osakkeiden lukumäärä	%-osuus osakekannasta
Kotitaloudet	27 649 496	74 %
Hallintarekisteröidyt	3 555 139	10 %
Yritykset	3 412 001	9 %
Julkisyhteisöt	1 800 000	5 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	859 476	2 %
Ulkomaat	55 243	0 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	56 870	0 %
Yhteensä	37 388 225	100 %

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuottoprosentti:

$$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen veroja} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma}}$$

Sijoitetun pääoman tuottoprosentti:

$$\frac{\text{Voitto tai tappio ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma} + \text{korolliset rahoitusvelat}}$$

Nettovelkaantumisaste (Net Gearing):

$$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahavarat}}{\text{Oma pääoma}}$$

Omavaraisuusaste, (%):

$$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$$

Tulos/osake:

$$\frac{\text{Emoyrityksen omistajille kuuluva tulos ennen veroja} - \text{verot}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$$

Oma pääoma / osake:

$$\frac{\text{Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$$

Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä tuloksesta, %

$$\frac{(\text{Osinko/osake} + \text{sijoitetun vapaan oman pääoman palautus/osake})}{(\text{Tulos/osake})}$$

Efektiivinen osinkotuotto, %

$$\frac{(\text{Osinko/osake})}{\text{Tilinpäätöspäivän osakekurssi}}$$

Hinta/voittosuhde

$$\frac{\text{Tilinpäätöspäivän osakekurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos, laimentamaton}}$$



INNOFACTOR®

SUOMI

Innofactor Oyj
Keilaranta 9
FI-02150 Espoo

+358 10 272 9000
www.innofactor.fi

ir@innofactor.com
www.innofactor.com

RUOTSI

Innofactor AB
Drottninggatan 68
SE-111 21 Stockholm

+46 8 20 97 30
www.innofactor.se

TANSKA

Innofactor A/S
Parken, Øster Allé 48
DK-2100 København Ø

+45 70 26 36 70
www.innofactor.dk

NORJA

Innofactor AS
Schweigaards gate 14
NO-0191 Oslo

+47 22 44 33 23
www.innofactor.no

 linkedin.com/company/innofactor-plc

 facebook.com/innofactor

 twitter.com/innofactor

 instagram.com/innofactorplc

 youtube.com/user/Innofactor