

# Gofore Vuosikertomus 2021

**GOFORE**





# Sisällys

---

Gofore lyhyesti .....	3
Toimitusjohtajan katsaus.....	4
Hallituksen toimintakertomus.....	6
Avainluvut (IFRS).....	16
Tunnuslukujen laskentakaavat .....	17
Tilinpäätös.....	18

# Gofore – digitaalisen muutoksen asiantuntija

Gofore on kasvava ja kannattava digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys ja eettisen digitaalisen maailman edelläkävijä.

Missiomme on muuttaa maailmaa entistä paremmaksi.

Edistämme ihmislähtöistä digitaalista muutosta kehittämällä uusia ajattelutapoja ja kestäväen kehityksen ratkaisuja. Työllämme on positiivinen vaikutus yhteiskuntaan.

Tavoittelemme yli 20 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua, josta orgaanisen kasvun osuus on noin puolet, sekä kannattavuuden osalta 15 prosentin oikaistua EBITA-marginaalia.

Kattava palvelutarjontamme auttaa asiakkaitamme kehittämään digitaalista kyvykkyyttä ja onnistumaan muutoksessa.

Palveluitamme ovat:

- Gofore Lead – digitaalisen muutoksen neuvonantopalvelut
- Gofore Create – digitaalisten palveluiden kehittäminen
- Gofore Verify – digitaaliset laadunvarmistuspalvelut

Organisaatiomme, kulttuurimme ja osaamisemme kehittyvät ja mukautuvat jatkuvasti asiakkaidemme tarpeiden mukaisesti. Haluamme olla tunnettu vastuullisena työnantajana – meillä tehdään töitä ihmisistä, yhteisöistä ja organisaatioista välittäen. Goforen tavoite on olla yksi merkittävistä digitaalisen muutoksen asiantuntijayrityksistä Euroopassa. Arvomme ohjaavat

liiketoimintaamme: Gofore on kaikille hyvä työpaikka, ja elämme asiakkaidemme onnistumisista. Tulevaisuuden Gofore on kansainvälinen ja monimuotoinen yhtiö, jolla on kykyä palvella kansainvälisiä suurasiakkaitaan parhaalla mahdollisella tavalla.

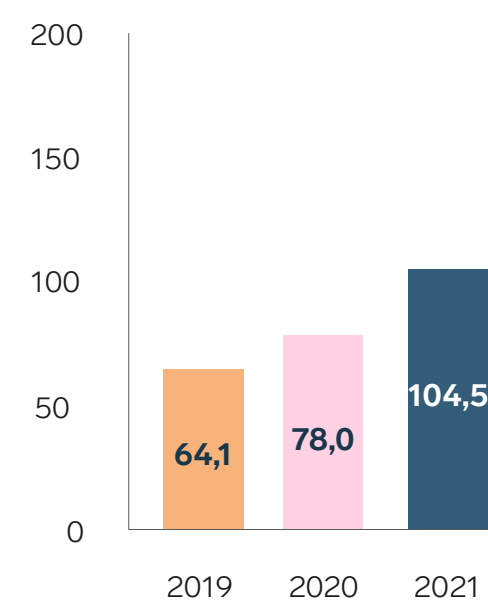
## 1000+

GOFORELAISIA

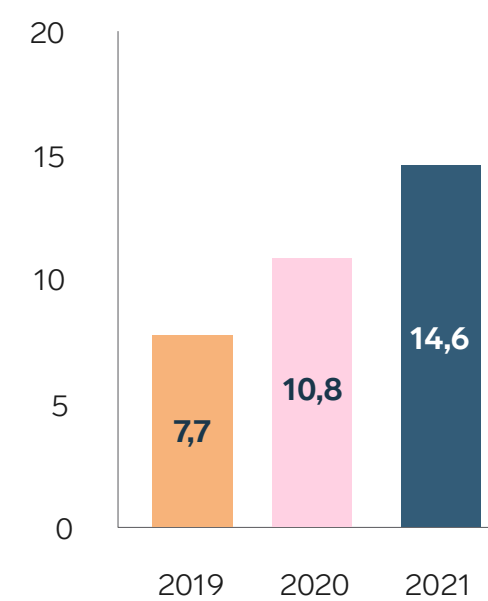
## 20

VUOTTA  
LIIKETOIMINTAA

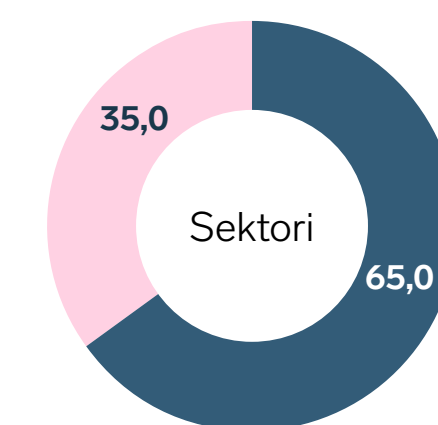
Liikevaihdon kehitys  
2019-2021 (milj. euroa)



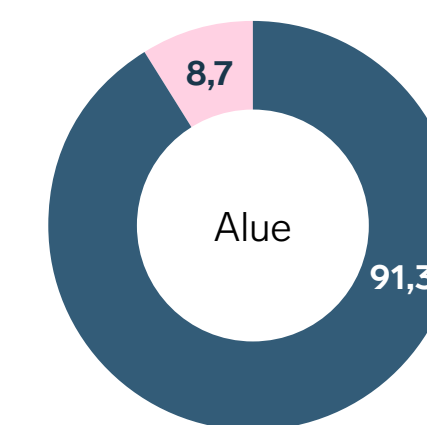
Oikaistu EBITA  
2019-2021 (milj. euroa)



Liikevaihdon  
jakauma, 2021 (%)



■ Julkinen  
■ Yksityinen



■ Suomi  
■ Muut alueet



# Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2021 jää mieleen vahvasti jatkuneesta kasvusta ja huikeista onnistumisista. Strategiamme toimi ja onnistuimme sen toteuttamisessa kaikkien keskeisten tavoitteiden osalta. Tuloksemme kasvoi vuoden aikana peräti 36 prosenttia, kun tarkastelussa on tärkein tulosmittarimme oikaistu EBITA. Liikenvaihto kasvoi puolestaan 34 prosenttia vuodentakaiseen nähden, 104,5 miljoonaa euroon.

Strategiamme mukaisesti kasvoimme vahvasti organisaationaalisesti. Vuosi oli työmarkkinoiden näkökulmasta haastava, muun muassa toimialamme henkilöstön vaihtuvuuden takia. Tästä huolimatta onnistuimme saavuttamaan hyvän 13 prosentin organisaation kasvun, johon vaikuttivat onnistunut rekrytointi, organisaation uudelleenmuotoilu ja parannukset operatiivisessa tehokkuudessa. Erityisesti jälkimmäisen vuosipuoliskon 18 prosentin kasvu oli huippusuoritus.

Jatkoimme myös kasvuamme yritysostojen avulla. Alkuvuodesta 2021 CCEA liittyi konserniin, tuoden mukanaan Suomen vahvinta muutosjohtamisen osaamista. Vuoden 2021 aikana valmistelimme Devecto-kauppaa ja vuoden 2022 saimme käynnistää yrityskauppauutisella, jossa kerroimme Devecton vahvistavan Goforen älykkään teollisuuden tarjoamaa ja asiakasportfoliota. Yritysostot tukevat Goforen strategista suuntaa ja pitkällä aikavälillä kestävä kasvuumme. Vuoden aikana vahvistimme myös kykyämme jatkaa epäorganista kasvua tulevaisuudessa, kun toteutimme suunnatun osakeannin huhtikuussa sekä vahvistimme edelleen organisaatiotamme yritysjärjestelyihin liittyvällä osaamisella.

Keskeinen elementti kasvussamme on ollut laajentuminen julkisen sektorin asiakkuuksista yksityiselle sektorille.

“Tyytyväinen asiakas on meille tärkeä kasvun ja työn ilon lähde. Asiakkaamme arvostavat Goforen kanssa työskentelyssä etenkin asiakaslähtöisyyttä, luotettavuutta ja yhteistyökykyä.”

MIKAEL NYLUND  
TOIMITUSJOHTAJA

Ihmiset ovat digitalisaation ytimessä, ja myös Goforen onnistuminen on kiinni parhaista osaajista. Teemme joka hetki parhaamme, jotta vetovoimamme ja työntekijäkokemuksemme ovat kunnossa.



## “Keskeinen elementti kasvussamme on ollut laajentuminen julkisen sektorin asiakkuuksista yksityiselle sektorille.”

Tarjoamamme kehittäminen ja kumppanuuden tarjoaminen on osoittanut toimivuutensa ja yksityisen sektorin liikevaihtomme kasvoi vuoden aikana 82 prosenttia. Julkisen sektorin osuus kokonaisliikevaihdostamme on 65 prosenttia, yksityisen sektorin 35 prosenttia. Olemme iloisia, että asiakkaamme luottavat Goforeen strategisena kumppanina digitaalisessa muutoksessa.

Liiketoimintamme Suomessa on kehittynyt erityisen hyvin, mutta olemme menneet eteenpäin myös Suomen ulkopuolella, missä keskeiset asiakkuudet ovat kehittyneet odotetusti, painottuen kansainvälisesti toimiviin yksityisen sektorin asiakkaisiimme. Julkisen sektorin osaamistamme on enenevässä määrin onnistuttu viemään maailmalle, etenkin Eurooppaan, ja olemme kehittäneet tähän tarvittavaa myyntiosaamistamme. Kansainvälinen liiketoiminta oli vuoden aikana 8,7 prosenttia liikevaihdostamme. Kysyntä suomalaiselle digitaalisen muutoksen osaamiselle näyttäisi kasvavan tulevaisuudessa.

Goforen kulttuuri on vahvuutemme, ja sen vaaliminen yrityksemme kasvaessa vaatii huomiota. Pyrimme siihen, että kaikki toiminnassamme tukee avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja ketteryyttä. Kykymme kehittää ja vaalia ainutlaatuista ja paljokittua yrityskulttuuriamme on meille sydämen asia.

### Siirryimme Helsingin pörssin päälistalle ja vahvistimme kansainvälistä omistajapohjaamme

Maaliskuussa 2021 otimme tärkeän askeleen ja siirryimme First North Growth -markkinapaikalta Helsingin pörssin päälistalle. Huhtikuussa keräsimme 19 miljoonaa euroa institutionaalisille sijoittajille suunnatulla uusien 1 000 000 osakkeen annilla. Tällä halusimme tukea yhtiön kasvustrategiaa yritystostoin ja organisaation ja organisaation muutosyhtiön omistuspohjaan. Ulkomainen omistuksemme on kasvanut kaksinumeroiseksi päälistasiirtymän jälkeen.

### Vahvistimme eettistä kestävyttämme

Tavoittelemme digitalisaation eettistä edelläkävijyyttä, erityisesti tekojen kautta. Käynnistimme vuoden aikana yhteistyöhankkeen, jonka tuloksena luomme mallin työyhteisöömme eettisesti kestävä toiminnan edelleen kehittämiseen. Malli on laajuudessaan ja vaikuttavuudessaan ensimmäinen teknologia-alalla Suomessa. Eettisen toiminnan kehittäminen antaa asiantuntijoillemme keinoja myös etiikan näkökulmien huomioimiseen asiakastyössä ja auttaa yhteiskunnallisten kestävyyskysymysten ratkaisemisessa.

### CCEA toi ihmislähtöisen muutoksen osaamista

Onnistuneet yritystostot ovat keskeinen osa kasvustrategiaamme. Vuoden 2021 aikana tiimimme vahvistui ihmislähtöisen muutoksen osaamisella, kun CCEA Oy:n 50 henkilön asiantuntijajoukko liittyi osaksi Gofore-perhettä. Helmikuussa toteutunut yrityskauppa laajensi kykyämme yhdistää teknologisen ja ihmislähtöisen muutoksen johtaminen.

YKSITYISEN SEKTORIN  
LIIKEVAIHTO KASVOI

82 %

UUODEN AIKANA.

Integraatio on onnistunut hyvin. CCEA vahvistaa kykyämme auttaa asiakkaita onnistumaan kaikkein vaativimmissakin muutoshankkeissa.

### Tunnustusta työnantajana

Ihmiset ovat digitalisaation ytimessä, ja myös Goforen onnistuminen on kiinni parhaista osaajista. Teemme joka hetki parhaamme, jotta vetovoimamme ja työntekijäkokemuksemme ovat kunnossa. Haluamme pitää kiinni huippuasiantuntijoistamme ja houkuttaa joukkoomme uusia kykyjä.

Onnistuimme rekrytoinneissa kiittävästi. Yhteisössämme on tätä kirjoitettaessa jo yli 1000 goforelaista. Yhdessä edustamme digitalisaation kärkiosaamista niin teknologiassa kuin ihmislähtöisessä johtamisessa – niissä asioissa, joissa kaikkien organisaatioiden digitaalinen muutos kaipaa osaamista ja tukea.

Vahva yrityskulttuurimme rakentuu kuudelle voimatekijälle: läpinäkyvyys, luottamus, omistajuus, kehittyminen, yhteisöllisyys ja välittäminen. Rakensimme muun

## “Vahva yrityskulttuurimme rakentuu kuudelle voimatekijälle: läpinäkyvyys, luottamus, omistajuus, kehittyminen, yhteisöllisyys ja välittäminen.”

muassa oman yrityskehittämisen työehtosopimuksemme yhtenä ensimmäisenä teknologia-alan yhtiönä Suomessa.

Teemme aktiivisesti töitä työntekijäkokemuksen ja työnantajamielikuvan kehittämiseksi. Panostukset näkyvät johdonmukaisesti siinä, että työnantajamaamme huomi-

oidaan eri tavoin. Gofore valittiin vuoden työnantajabrändiksi rekrytointialan parhaita tekijöitä ja tekoja palkitsevassa Rekrygaalassa. Lisäksi sijoitumme seitsemänneksi Suomen houkuttelevimpia työnantajia listaavassa Young Professional Attraction Index (YPAI) 2021 -tutkimuksessa.

### Elämme asiakkaidemme onnistumisista

Tyytyväinen asiakas on meille tärkeä kasvun ja työn ilon lähde. Toteutimme vuoden aikana kaksi asiakastytyväisyysmittausta, jotka osoittivat kokonaistyytyväisyyden säilyneen läpi vuoden korkealla tasolla. Syksyllä toteutetussa mittauksessa kokonaistyytyväisyys sai arvosanan 4,3 (asteikolla 1–5), kun se keväällä oli 4,2. Palautteissaan asiakkaamme arvostivat Goforen kanssa työskentelyssä etenkin asiakaslähtöisyyttä, luotettavuutta ja yhteistyökykyä. Syksyn tutkimuksen suosittelevuus (NPS) oli 54 (asteikko -100 / +100), kun se kevään tutkimuksessa oli 61. Tutkimuksen tehneen yhtiön mukaan verrokkiyritysten NPS oli 37, eli Gofore on sijoittunut vertailuissa parhaimpien yhtiöiden joukkoon.

### Kiitokset – ja matka jatkuu vahvempana kuin koskaan aiemmin

Vuonna 2022 vietämme Goforen 20-vuotisjuhlavuotta, sillä vuonna 2001 perustetun yhtiön liiketoiminta käynnistyi syksyllä 2002. Neljän kaverin perustamasta yhtiöstä on vuosien varrella kasvanut nyt jo yli tuhannen työntekijän kansainvälinen konserni.

Haluan vielä kiittää kaikkia sidosryhmiämme ja aivan erityisesti goforelaisia ja asiakkaitamme vuodesta 2021. Vuosi oli työntäyteinen, mutta me menestyimme jälleen yhdessä töitä tehden. Kiitos!

**Mikael Nylund**  
Toimitusjohtaja

# Hallituksen toimintakertomus

## 01

### Gofore lyhyesti

Gofore on digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys. Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille päämarkkinoillaan Suomessa ja Saksassa, sekä Espanjassa ja Virossa. Goforella on laaja palvelutarjonta, joka kattaa digitaalisen muutoksen neuvonantopalvelut, ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen. Yhtiön kolme liiketoiminta-aluetta ovat Gofore Lead, Gofore Create sekä Gofore Verify. Osaamista ja palvelutarjontaa kehitetään aktiivisesti ja ennakoivasti niin, että asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin voidaan vastata parhaalla mahdollisella tavalla digitaalisen muutoksen jokaisessa vaiheessa. Goforen visio

on olla yksi merkittävistä digitaalisen muutoksen asiantuntijayrityksistä Euroopassa.

### Strategia

Yhtiö jatkoi Gofore Oyj:n hallituksen vuoden 2020 lopulla hyväksymän yhtiön vuosille 2021–2023 ulottuvan päivitetyn strategian toteuttamista.

Goforen visio on olla yksi merkittävistä digitaalisen muutoksen asiantuntijayrityksistä Euroopassa. Gofore tavoittelee kasvua kaikilla toiminta-alueillaan ja asiakassegmenteissään. Digitalisaation eteneminen yhteiskunnassa ja yrityksissä tarkoittaa, että etu-

rintaman teknologian hyödyntämisen lisäksi asiakkailta on oltava kykyä toteuttaa muutosta liiketoiminnassaan, organisaatioissaan ja toimintatavoissaan. Gofore pyrkii erottumaan kilpailijoistaan palvelemalla asiakkaitaan laaja-alaisesti ketterän digitaalisen muutoksen kumppanina.

Yhtiö tarjoaa asiantuntijapalveluita kokonaisvaltaiseen muutokseen, mukaan lukien digitaalisen muutoksen neuvonantoa, palvelumuotoilua, digitaalisten palveluiden kehittämistä ja digitaalista laadunvarmistusta.

Liiketoiminnan kasvua tavoitellaan kolmella osa-alueella: kasvun jatkaminen Suomessa, kasvu kansainvälisillä markkinoilla ja kasvu yritysostoilla.

### Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Gofore tavoittelee yli 20 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua, josta orgaanisen kasvun osuus on noin puolet. Kannattavuuden osalta Goforen tavoite on 15 prosentin oikaistu EBITA-marginaali.

Pitkän aikavälin taloudellisilla tavoitteilla Gofore pyrkii kuvaamaan strategiassaan määriteltyjä jatkuvaluontoisia ja jokavuotisia taloudellisia tavoitteita.

### Markkinanäkymät ja toimintaympäristö

Digitalisaation arvioidaan jatkuvan vahvana trendinä tulevaisuudessa, mikä vahvistaa Goforen tarjoaman huippuasiantuntijuuden kysyntää pitkällä aikavälillä.

Koronaviruspandemia on kiihdyttänyt julkisen ja yksityisen sektorin digitalisaatiota ja siihen liittyviä panostuksia. Nämä panostukset ovat kautta linjan edelleen kehitymässä yksittäisten digitaalisten palvelujen toteuttamisesta kohti organisaationlaajuista digitaalista muutosta ja digitaalisten kyvykkyyksien kehittämistä. Yhtiö arvioi tämän kehityksen jatkuvan edelleen ja sen heijastuvan lyhyen ja pitkän aikavälin kysyntään. Asiakkaiden kyky ja halukkuus investoida digitaaliseen muutokseen on kuitenkin yhtiön arvion mukaan edelleen riippuvainen talouden kehityksestä sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.

Yhtiö arvioi edelleen Suomen julkisen sektorin digitalisaatioinvestointien jatkavan aikaisempaa kasvuaan. Julkisen

sektorin IT-investoinneille ominainen pitkä aikajänne ja pitkät yhteistyösopimukset toimittajien kanssa tekevät kysynnästä verrattain ennustettavaa. Julkisen sektorin tulevat rakenne-uudistukset synnyttävät uusia mahdollisuuksia investoida digitaalisiin palveluihin. Suomessa eduskunnan kesäkuussa 2021 hyväksymä lakipaketti käynnisti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen Suomessa. Uudistus itsessään on valtava projekti, ja pidemmällä aikavälillä myös terveydenhuollon digitalisoinnin nopea kehitystarve nousee vahvemmin agendalle. Suomessa julkisen sektorin asiakkaista kilpailevat pääasiassa perinteiset suuret kotimaiset IT-palvelutuottajat sekä toimintatavoiltaan ketterät, uusien digitaalisten palvelujen kotimaiset toimittajat. Kilpailutilanne on pysynyt vakaana ja Goforen aseman markkinoilla arvioidaan pysyvän vahvana.

Suomen yksityisellä sektorilla digitalisaatio on edelleen yksi tärkeimmistä strategisista prioriteeteista. IT-kehitys on edelleen osittain asiakasyritysten sisäistä toimintaa, ja toiminnan edistämiseen palkataan alan erityisosaajia erilaisiin IT-tehtäviin. Ulkoista huippuasiantuntijuutta Suomen yksityisen sektorin toimijoille tarjoavat edelleen sekä kotimaiset että kansainväliset IT-palvelutuottajat. Erityisesti Goforelle tärkeän vientiteollisuuden näkymät ovat varsin hyvät, ja yhtiö arvioi tämän parantavan vientiyritysten investointeja myös digitalisaation saralla. Investoinnit kohdistuvat uusiin digitaalisiin palveluihin, datan hallintaan ja sen hyödyntämiseen sekä digitalisaatioon liittyvien kyvykkyyksien kehittämiseen. Goforen kattavan digitaalisten asiantuntijapalvelujen tarjoaman arvioidaan vastaavan yksityisen sektorin kysyntään hyvin.

Vuosille 2021–2023 kohdistuva EU:n elvytysvälineen mahdollistama panostus (Suomen kestävän kasvun ohjelma) vihreään siirtymään ja digitalisaatioon synnyttää yhtiön arvion mukaan lisää kysyntää Goforen palveluille julkisten investointien muodossa.

Huippuosaamiseen perustuvassa asiantuntijaliiketoiminnassa kilpailu parhaista osaajista jatkuu kireänä. Asiantuntijoiden, erityisesti teknisten osaajien ja ohjelmistosuunnittelijoiden, halukkuus vaihtaa työpaikkaa on kasvanut koronaviruspandemian jatkuessa. Lisäksi freelance-tyo,

paikkariippumaton työ ja näitä vastaavat mallit ovat yleistyneet. Osin muutokset ovat suoraa seurausta koronaviruspandemiasta ja etätyöstä, osin pandemian alkuun panemaa uudenlaista työelämän ja prioriteettien tarkastelua. Kysyntä osaavasta työvoimasta jatkuu vahvana ja koskee jatkossa kasvavissa määrin myös muitakin digitalisaation osaajia kuin kokeneita teknisiä ja ohjelmisto-osaajia. Korkean kysynnän vuoksi riski palkkainflaatiolle on kasvanut.

Suomen ulkopuolisten markkinoiden kehitys erityisesti Saksassa noudattaa pääpiirteissään Suomen markkinoiden kehitystä. Suomen ulkopuolella Goforen asiakkaat ovat pääasiassa yksityisellä sektorilla. Maailmanlaajuinen osaaajapula näkyy markkinoilla siten, että kansainväliset yritykset etsivät aktiivisemmin kumppaneita mm. Suomesta. Pitkällä aikavälillä yhtiö arvioi edelleen palvelujensa kysynnän kasvavan niiden suuren markkinapotentiaalin vuoksi.

### Covid-19 koronaviruspandemian vaikutukset

Vaikka pandemia jatkuessaan aiheuttaa yleistä epävarmuutta, Goforen päämarkkina-alueella Suomessa koronaviruspandemian vaikutukset Goforelle tärkeässä julkisen ja yksityisen sektorin asiakassegmenteissä on olleet vähäisiä. Pandemian myötä investoinnit digitalisaatioon ovat nousseet tärkeysjärjestyksessä korkeammalle. Asiakkaat investoivat myös omien kyvykkyyksiensä parantamiseen.

Akuutisti omikron-muunnoksen aiheuttama tautipiikki lisää sairaspissaoloja sekä Goforen henkilöstössä että asiakkailamme. Arvioimme kuitenkin vaikutuksen liiketoimintaan jäävän vähäiseksi.

Goforelle relevanttien Suomen ulkopuolisten markkinoiden osalta erityisesti Saksassa koronapandemialla on ollut suurempi välitön vaikutus, mikä on näkynyt uusasiakashankinnan lievänä laskuna. Saksassa kuitenkin tilanteesta on toivuttu.

### Keskeiset tapahtumat tilikaudella

Vuosi 2021 oli Goforelle toiminnallisesti ja taloudellisesti menestyksenkäs.

Kysyntä kehittyi vuoden aikana hyvin sekä julkisen että yksityisen sektorin asiakkuuksissa. Vuoden aikana tiedo-

tettiin merkittävistä uusista tai jatkettavista sopimuksista Verohallinnon, Helsingin kaupungin, Espoon kaupungin ja Työterveyslaitoksen kanssa. Julkisen sektorin osuus Goforen liikevaihdosta oli 65 prosenttia ja yksityisen sektorin 35 prosenttia.

Helmikuussa 2021 toteutettu CCEA Oy:n yrityskauppa vahvisti yhtiön ihmislähtöisen muutoksen läpiviennin, muutospotifolion johtamisen ja muutoskyvykkyyksien kehittämiseen räätälöityjä palveluita. Kauppa vahvisti Goforen asemaa kokonaisvaltaisen digitaalisen muutoksen neuvonantajana.

Maaliskuussa 2021 yhtiö toteutti suunnitellun siirtymisen Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle päämarkkinapaikalle First North Growth Finland -markkinapaikalta.

Huhtikuussa 2021 yhtiö toteutti 1 000 000 uuden osakkeen suunnatun osakeannin ja keräsi sen tuloksena 19 miljoonaa euroa käytettäväksi yhtiön kasvustrategian toteuttamiseksi. Järjestely vahvisti samalla yhtiön omistajapohjaa, kun anti kiinnosti kansainvälisiä institutionaalisia sijoittajia.

Lokakuussa 2021 julkistettiin eräitä muutoksia konsernin johtoryhmän kokoonpanoon ja vastuisiin. Riikka Vilminko-Heikkinen nimitettiin myynnistä ja asiakasarvosta vastaavaksi johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi sekä aiemmin myynnin ja asiakasarvon johtajan tehtävää hoitanut Juha Virtanen siirtyi Goforen digitaalisten palveluiden liiketoiminnasta aiemmin vastannut ja konsernin johtoryhmän jäsenenä toiminut Aki Koikkalainen jätti tehtävänsä ja konsernin johtoryhmän. Marraskuussa 2021 Ville Hurnonen nimitettiin yritysjärjestelyistä vastaavaksi johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi.

### Taloudellinen katsaus

#### Liikevaihdon kehitys

#### Tammi–joulukuu 2021

Vuoden 2021 tammi–joulukuun liikevaihto kasvoi vuodesta 2020 34,1 prosenttia ja oli 104,5 (78,0) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu perustuu pääosin kasvaneeseen myyntivolyymiin, mutta myös myytyjen palveluiden keskimääräinen

tuntihinta kehittyi suotuisasti. Myyntivolyymia kasvattivat sekä liiketoiminnan orgaaninen kasvu että tilikaudella tehty yrityskauppa.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 67,9 (57,8) miljoonaan euroon ja yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 36,6 (20,1) miljoonaan euroon. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 65,0 (74,2) prosenttia ja yksityisen sektorin 35,0 (25,8) prosenttia.

Maantieteellisesti yhdisteltynä liikevaihdon kasvu painotui Suomeen. Suomesta tuleva liikevaihto oli 95,5 (69,9) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 91,3 (89,6) prosenttia. Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 8,7 (10,4) prosenttia ollen 9,0 (8,1) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 19,4 (18,8) prosenttia ollen 20,3 (14,6) miljoonaa euroa.

### Liikevaihdon kuukausittainen kehitys tammi–joulukuussa 2021:

Kuukausi (2021)	Liikevaihto, miljoonaa euroa (liikevaihto 2020) <sup>1</sup>	Henkilöstömäärä <sup>2</sup>	Työpäivien lukumäärä Suomessa (työpäivien lukumäärä 2020)	Kokonaiskapasiteetti, FTE <sup>3</sup>	Alihankinta, FTE <sup>4</sup>
Tammikuu	7,5 (6,1)	727	19 (21)	679	109
Helmikuu	8,1 (5,9)	736	20 (20)	698	111
Maaliskuu	9,7 (6,8)	790	23 (22)	735	118
Huhtikuu	8,5 (6,4)	791	20 (20)	743	112
Toukokuu	8,8 (6,0)	799	20 (19)	755	109
Kesäkuu	9,1 (6,1)	803	21 (21)	755	108
Heinäkuu	2,7 (2,4)	797	22 (23)	746	38
Elokuu	8,5 (5,6)	803	22 (21)	746	105
Syyskuu	10,4 (8,3)	814	22 (22)	757	119
Lokakuu	10,2 (8,7)	827	21 (22)	763	133
Marraskuu	11,3 (8,5)	846	22 (21)	784	152
Joulukuu	9,7 (7,1)	852	21 (21)	789	137

Vertailuluvut suluissa viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta. CCEA Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.3.2021 lähtien.

<sup>1</sup> Liikevaihto, miljoonaa euroa (liikevaihto vuonna 2020) kertoo kyseisen kuukauden tilintarkastamattoman liikevaihdon.

<sup>2</sup> Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.

<sup>3</sup> Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään.

<sup>4</sup> Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna.



## Kannattavuus

### Tammi–joulukuu 2021

Vuoden 2021 tammi–joulukuun 2021 oikaistu EBITA kasvoi vuodesta 2020 35,9 prosenttia 14,6 (10,8) miljoonaa euroon, joka oli 14,0 (13,8) prosenttia liikevaihdosta. Katsauskauden oikaistuun EBITA:an vaikutti CCEA Oy:n yrityskaupan transaktiokustannusten oikaisu 0,2 miljoonaa euroa.

- EBITA tammi–joulukuussa 2021 oli 14,5 (9,9) miljoonaa euroa eli 13,8 (12,7) prosenttia liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) tammi–joulukuussa 2021 oli 12,2 (8,8) miljoonaa euroa eli 11,7 (11,2) prosenttia liikevaihdosta.
- Katsauskauden tulos oli 9,1 (6,9) miljoonaa euroa.
- Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta laski hieman edellisestä vuodesta ollen 56,4 (57,0) prosenttia. Henkilöstökulut tammi–joulukuussa 2021 olivat 58,9 (44,4) miljoonaa euroa.
- Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 11,2 (9,8) miljoonaa euroa eli 10,7 (12,6) prosenttia liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.
- Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 2,6 (2,4) miljoonaa euroa ollen 2,5 (3,1) prosenttia liikevaihdosta.
- Poistot ja arvonalentumiset olivat 4,9 (3,6) miljoonaa euroa eli 4,7 (4,6) prosenttia liikevaihdosta.
- Rahoituskulut ja tuotot olivat -0,9 miljoonaa euroa. Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut olivat -0,5 miljoonaa euroa.

### Tase, rahavirta ja rahoitus

Konsernin maksuvalmius oli hyvä ja rahoitusasema vahva. Omavaraisuusaste oli 61,5 (47,1) prosenttia ja nettovelkaantumisaste -41,1 (-15,4) prosenttia.

Gofore-konsernin taseen loppusumma joulukuun 2021 lopussa oli 101,9 (78,4) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 61,3 (36,1) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka oli katsauskauden päättyessä -25,2 (-5,6) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta tammi–joulukuussa 2021 parani 14,2 (9,0) miljoonaa euroon. Investointien rahavirta

katsauskaudella oli -10,0 (-7,1) miljoonaa euroa. Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat katsauskaudella 9,9 (6,5) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta katsauskaudella oli 13,6 (-1,8) miljoonaa euroa sisältäen maksetut osingot -3,4 miljoonaa euroa, vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -2,2 miljoonaa euroa, uusien lainojen nostot 3,0 miljoonaa euroa ja lainojen lyhennykset -2,5 miljoonaa euroa sekä maksullisen osakeannin, yhteensä 18,6 miljoonaa euroa. Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 39,1 (21,4) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli katsauskauden päättyessä vakuudeton rahalaitoslainaa 10,1 (9,5) miljoonaa euroa. Gofore nosti uutta vakuudetonta lainaa 3,0 miljoonaa euroa katsauskauden aikana. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2021.

Gofore Oyj sopi katsauskauden aikana 5 miljoonan euron sitovasta, vakuudettomasta luottolimiitistä konsernin lyhytaikaisiin yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiitti ei ollut käytössä katsauskauden aikana.

### Tutkimus ja kehitys

Katsauskaudella Goforella oli käynnissä Business Finlandin rahoittama tutkimushanke Robins. Hankekonsortioon kuului Tampereen korkeakoulu-yhteisön ja Goforen lisäksi viisi muuta asiantuntijayritystä Suomessa. Goforen Robins-hanke koostui strategisista kehittämisprojekteista Capability Accelerator ja Digital Gofore. Capability Accelerator -projektissa tutkittiin keinoja yhtiön kyvykkyyksien ja sitä kautta palvelutarjonnan jatkuvalle uudistamiselle. Digital Gofore -projektissa tutkittiin yhtiön muuntautumista kansainvälisesti toimivaksi alustamaisemmaksi toimijaksi. Hankkeen kustannukset olivat ajalla 1.1.–30.4.2021 noin 0,2 miljoonaa euroa. Business Finlandin avustus on enintään 40 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, jotka olivat projektiaikana 1.4.2019–30.4.2021 noin 1,6 miljoonaa euroa. Robins-hanke päättyi katsauskauden aikana.

Lisäksi käynnissä oli Business Finlandin rahoittama hanke, jonka tarkoituksena oli tukea liiketoiminnan jatkuvuutta

koronaviruspandemian yli ja löytää uusia asiakasarvon tuotamisen keinoja muuttuneessa tilanteessa. Hankkeessa on kehitetty muun muassa uusia etätyön menetelmiä. Business Finlandin avustus on enintään 80 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, jotka olivat projektiaikana 24.3.2020–30.4.2021 noin 0,1 miljoonaa euroa.

### Investoinnit

Katsauskaudella yhtiön suurimmat investointierät olivat ostetut tytäryhtiöosakkeet sekä investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Investoinnit olivat päättyneellä tilikaudella 10,0 (7,1) miljoonaa euroa eli 9,6 (9,1) prosenttia liikevaihdosta.

### Yrityskaupat

Gofore tiedotti 18.2.2021 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se hankki 95 prosenttia muutoksen läpiviennin asian-tuntijayritys CCEA Oy:n osakekannasta. Ostettavan osakekannan kauppahinta 6,5 miljoonaa euroa muodostui liiketoiminnan velattomasta hinnasta 6,2 miljoonaa euroa ja nettokassasta maksettavasta korvauksesta, 0,3 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksettiin käteisvastikkeena. Kauppa saatettiin päätökseen 1.3.2021.

### Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2021. Yhtiökokous järjestettiin eduskunnan koronaviruspandemian leviämisen rajoittamiseksi hyväksymän väliaikaisen lain nojalla ilman osakkeenomistajien ja heidän edustajiensa fyysistä läsnäoloa kokouspaikalla.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2020 tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2020. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotukset koskien hallituksen valtuuttamista päättämään omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2020.

Yhtiökokous päätti yhtiön nimitysvaliokunnan ehdotuksen

mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiona 2 000 euroa ja hallituksen puheenjohtajalle 3 500 euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan valiokuntatyöstä kokouspalkkioita kustakin valiokunnan kokouksesta siten, että valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kustakin kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi ja hallituksen jäseniksi valittiin seuraavat henkilöt: Timur Kärki, Sami Somero, Mammu Kaario ja Juha Eteläniemi valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi ja uudeksi jäseneksi valittiin Piia-Noora Kauppi. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja puheenjohtajana jatkaa Timur Kärki. Hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab valittiin Goforen tilintarkastajaksi, jonka toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab:n nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella osinkoa 3 372 535,44 euroa eli 0,24 euroa osaketta kohden, joka maksettiin 8.4.2021.

### Hallituksen valtuutukset koskien omien osakkeiden hankintaa ja/tai pantiksi ottamista, osakeantia, optioita ja muita erityisiä oikeuksia

Gofore Oyj:n yhtiökokous 26.3.2021 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä voi olla enintään 1 403 692, joka vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan.

Lisäksi Gofore Oyj:n yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien

erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammas-  
sa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien  
osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden eri-  
tyisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla  
yhteensä enintään 2 105 540 osaketta, mikä määrä vastaa  
noin 15 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen  
kokouskutsupäivän tilanteen mukaan.

Molemmat valtuutukset ovat voimassa 30.6.2022 saakka  
ja ovat kumonnet aikaisemmat vastaavat valtuutukset.

### Muutokset johtoryhmässä

Riikka Vilminko–Heikkinen nimitettiin myynnistä ja asiakasar-  
vosta vastaavaksi johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäse-  
neksi 14.10.2021. Hän aloitti tehtävässään ja johtoryhmän  
jäsenenä 14.10.2021. Samalla myynnistä ja asiakasarvosta  
aiemmin vastannut johtaja Juha Virtanen siirtyi johtamaan  
Goforen digitaalisten palveluiden liiketoimintaa ja jatkaa  
konsernin johtoryhmän jäsenenä. Digitaalisten palveluiden  
liiketoiminnasta aiemmin vastannut Aki Koikkalainen jätti  
konsernin johtoryhmän 14.10.2021. Lisäksi Ville Hurnonen  
nimitettiin yritysjärjestelyistä vastaavaksi johtajaksi ja kon-  
sernin johtoryhmän jäseneksi 2.11.2021. Hän aloitti tehtäväs-  
sään ja johtoryhmän jäsenenä 4.12.2021.

Goforen johtoryhmään ovat 1.1.2022 alkaen kuuluneet  
seuraavat henkilöt:

- Mikael Nylund, toimitusjohtaja
- Teppo Talvinko, talousjohtaja
- Riikka Vilminko–Heikkinen, johtaja, myynti ja asiakasarvo
- Ville Hurnonen, johtaja, yritysjärjestelyt
- Petra Sievinen, johtaja, markkinointi ja viestintä
- Juha Virtanen, johtaja, digitaaliset palvelut
- Elja Kirjavainen, johtaja, digitaalinen muutos ja tj., Gofore  
Lead Oy
- Miika Nurminen, johtaja, digitaalinen laadunvarmistus ja  
tj., Qentinel Finland Oy
- Terhi Vesanen, johtaja, kasvualusta ja konsernin  
digitalisointi
- Sanna Hildén, henkilöstöjohtaja
- Kalle Mäki, lakiasiaintojohtaja

### Osakepohjaiset sitouttamis- ja kannustinjärjestelmät

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henki-  
löstön osakesäästöohjelman ("CrewShare") käyttöönottamis-  
esta. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnis-  
tettävistä säästökaudesta.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöil-  
le, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisestä  
palkasta ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan  
10 prosentin alennuksella yhtiön hallituksen niin päättäessä.  
Kertyneillä säästöillä ostetaan Goforen osakkeita tyypillises-  
ti puolivuositain. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.11.2018  
ja päättyi 28.2.2019. Toinen säästökausi alkoi 1.3.2019  
ja päättyi 29.2.2020. Kolmas säästökausi alkoi 1.3.2020  
ja päättyi 28.2.2021. Neljäs säästökausi alkoi 1.3.2021 ja  
päättyy 28.2.2022.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson  
jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille  
bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea sääs-  
töillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen  
ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet  
koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Gofore-  
ssa ei ole päättynyt ennen omistusjakson loppua.

CrewShare-säästökausia on ollut 31.12.2021 menses-  
sä neljä. Ensimmäisen säästökauden omistusjakso päät-  
tyi 28.2.2021 ja tähän liittyvät lisäosakkeet luovutettiin  
25.3.2021. Toisessa säästökaudessa oli 31.12.2021 tilanteen  
mukaan 131 henkilöä, joilla oli oikeus 12 650 lisäosakkee-  
seen. Kolmannessa säästökaudessa oli 31.12.2021 tilanteen  
mukaan 165 henkilöä, joilla oli oikeus 10 159 lisäosakkee-  
seen. Neljännessä säästökaudessa oli 31.12.2021 tilanteen  
mukaan 289 henkilöä, joilla oli oikeus 6 373 lisäosakkee-  
seen. Ohjelman toinen ostokierros tapahtuu keuhällä 2022.

### Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2021 lopussa 852  
(724) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2020 vas-  
taavasta ajankohdasta 18 prosentilla. Kasvua tapahtui or-  
ganisesti, ja erityisesti Suomessa CCEA Oy:n yrityskaupan

myötä. Suomessa työskenteli yhteensä 814 (692) ja muissa  
toimintamaissa yhteensä 38 (32) henkilöä.

Suomessa yhtiöllä on toimistot Helsingissä, Espoossa,  
Jyväskylässä, Tampereella ja Turussa. Ulkomailla sijaitsevat  
toimistot ovat Saksassa Braunschweigissa ja Münchenissä,  
Espanjassa Madridissa ja Virossa Tallinnassa.

### Osakkeet ja osakkeenomistajat

Joulukuun 2021 lopussa Gofore Oyj:n rekisteröity osakepää-  
oma oli 80 000,00 (80 000,00) euroa, jota vastaava yhtiön  
osakkeiden kokonaismäärä oli 15 072 085 (14 036 927). Yh-  
tiöllä tai sen tytäryhtiöillä ei ollut hallussa yhtiön omia osak-  
keita katsauskauden päättyessä (31.12.2020: 0 osaketta).

Yhtiöllä oli joulukuun 2021 lopussa yhteensä 5 599  
(5 101) rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröity-  
jä osakkeita oli 2 677 331 (298 497), ja niiden osuus osake-  
kannasta oli noin 17,8 (2,1) prosenttia. Kotitaloudet omistivat  
osakkeista 57,6 (74,1) prosenttia, yritykset 5,4 (5,2) prosent-  
tia, rahoitus- ja vakuutuslaitokset 9,4 (7,7) prosenttia, voittoa  
tavoittelemattomat yhteisöt 0,3 (0,3) prosenttia ja julkisyh-  
teisöt 9,4 (10,5) prosenttia.

Ajantasaiset ja historialliset osakkeenomistustiedot sekä  
tietoja yhtiön osakkeesta löytyvät yhtiön verkkosivuilta  
[gofore.com/sijoita/osake-ja-osakkeenomistajat/](https://gofore.com/sijoita/osake-ja-osakkeenomistajat/).

### Kurssikehitys ja kaupankäynti osakkeella

Yhtiön osakkeita vaihdettiin vuoden 2021 aikana 4,70 (2,95)  
miljoonaa kappaletta, mikä on noin 32 (21) prosenttia ulkona  
olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä. Vaihdon  
arvo oli 92,8 (30,0) miljoonaa euroa.

Joulukuun 2021 lopussa yhtiön markkina-arvo oli  
361,7 (240,7) miljoonaa euroa. Goforen osakkeen päätös-  
kurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä  
(31.12.2021) oli 24,00 (17,15) euroa. Yhtiön osakkeen kau-  
pankäyntivolyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella  
oli 20,19 (10,16) euroa. Korkein kaupantekokurssi oli 25,10  
(17,80) euroa ja alin 16,00 (4,80) euroa.

Gofore Oyj:n osake on noteerattu maaliskuusta 2021  
lähtien Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla kau-  
pankäyntitunnuksella GOFORE.

### Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Gofore tiedotti 31.12.2022 allekirjoittaneensa sopimuksen,  
jolla se hankki älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmis-  
tokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin  
erikoistuneen Devecto Oy:n koko osakekannan. Devecto  
Oy:n koko osakekannan kauppahinta oli 21,2 miljoonaa eu-  
roa. Se jakautui 20 miljoonan euron liiketoiminnan velatto-  
maan hintaan sekä arviolta 1,2 miljoonan euron korvaukseen  
käyttöpääomaoikaistusta nettokassasta. Kauppahinnasta  
maksettiin 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia  
osakevastikkeena. Kauppa saatettiin päätökseen 31.12.2022.  
Lisäksi sovittiin lisäkauppahinnasta, joka perustuu Devecton  
vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen. Lisäkauppahinta on  
enintään 5 miljoonaa euroa, ja toteutuessaan se maksetaan  
käteisvastikkeena vuoden 2023 ensimmäisen puoliskon  
aikana. Johto on arvioinut vuoden 2022 taloudelliseen tulok-  
seen perustuvan lisäkauppahinnan voivan olla 3,2 miljoonaa  
euroa. Lopullinen päätös hankintamenolaskelmasta tehdään  
12 kuukauden kuluessa hankinnasta.

Varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2021 osakeantivaltuu-  
tuksen nojalla Goforen hallitus päätti 31.12.2022 toteuttaa  
suunnatun osakeannin osana kauppahinnan maksua Deve-  
cton osakkeiden myyjille. Osakeannissa merkittiin yhteensä  
271 958 kappaletta Goforen uusia osakkeita 23,22 euron  
osakekohtaisella merkintähinnalla. Merkintähinta perus-  
tuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskipurssiin ajalla  
1.–30.12.2021.

Uudet Goforen osakkeet merkittiin kaupparekisteriin  
4.1.2022 ja kaupankäynti uusilla osakkeilla alkoi 7.1.2022.  
Osakeannissa merkittyjen osakkeiden rekisteröinnin jälkeen  
Goforen osakkeiden kokonaismäärä on 15 344 043. Uudet  
osakkeet vastaavat noin 1,8 prosenttia yhtiön osakekannas-  
ta uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen.

Gofore tiedotti 24.1.2022, että Goforen hallitus on päät-  
tänyt konsernin henkilöstön ja avainhenkilöiden kannus-  
tinjärjestelmistä. Hallitus päätti käynnistää henkilöstölle  
suunnatun CrewShare-osakesäästöohjelman viidennen

säästökauden 2022–2023. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat pääosin edellisen säästökauden mukaiset. Säästökausi alkaa 1.3.2022 ja päättyy 28.2.2023. Hallitus päätti lisäksi perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Sen tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Järjestelmässä on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024.

Tammikuussa 2022 valtionvarainministeriö valitsi Goforen digitalisaation edistämisen ohjelman (digiohjelma) toteuttamiseen liittyvien asiantuntijapalveluiden toimittajaksi. Sopimuskausi alkoi 7.2.2022 ja päättyy 31.3.2023. Hankinnan arvioitu kokonaisarvo on enintään 0,2 miljoonaa euroa. Digiohjelman tavoitteena on tukea ja kannustaa viranomaisia tuomaan palvelunsa kansalaisten ja yritysten saataville digitaalisina vuoteen 2023 mennessä. Goforen asiantuntijapalvelut voivat kohdistua alkaneella sopimuskaudella mm.

seuraaviin digiohjelman osa-alueisiin: YritysDigi, digitalisaation vaikuttavuuden tilannekuva, digituen vakiinnuttaminen, asiantuntijatuki kunnille, virastoille ja laitoksille sekä lainsäädäntötyöryhmän ja digitalisaation edistäjien verkoston tukeminen. Gofore on toiminut valtiovarainministeriön digitalisaation edistämisen ohjelman yhteistyökumppanina lokakuusta 2020 alkaen. Goforen asiantuntijat ovat tukeneet ohjelmassa aikaisemmin valtakunnan tason digikehittämistä YritysDigi-hankkeessa, digituen kehittämisessä sekä digitalisaation vaikuttavuuden tilannekuvan ja mittariston kehittämisessä.

Gofore-konsernin liikevaihto oli tammikuussa 2022 10,8 (7,5) miljoonaa euroa. Henkilöstömäärä oli katsauskauden lopussa 993. Työpäiviä Suomessa oli kaudella 20. Kokonaiskapasiteetti Full Time Equivalent (FTE) oli 917 ja alihankinnan FTE 147.

### Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Geopoliittinen tilanne on alkuvuoden aikana muuttunut epävakammaksi, eskaloituen helmikuun 24. päivä Venäjän so-

tilaalliseen hyökkäykseen Ukrainaan. Syttyneen sodan vaikutukset maailmantalouteen sekä Goforen asiakaskysynnän kehittymiseen ovat toistaiseksi epäselviä. Goforella ei ole suoria asiakkuuksia tai alihankintaa Ukrainassa tai Venäjällä.

Yhtiö arvioi edelleen, että koronaviruspandemian jatkuminen saattaa edelleen aiheuttaa muutoksia yhtiön toimintaympäristössä. Pitkittänyt pandemiatilanne luo epävarmuutta asiakaskysynnän kehittymiseen, henkilöstön hyvinvointiin sekä henkilökunnan pysyvyyteen. Pandemiilanteeseen tai geopolitiikkaan liittymättömät yhtiön lähiajan riskit ovat pääosin samankaltaisia kuin aiempina vuosina.

Yhtiö näkee, että negatiiviset muutokset julkisen sektorin IT-kehityksen panostuksissa aiheuttaisivat haasteita yhtiön kasvustrategian toteuttamiselle. Vastaavasti kilpailutilanteen kiristyminen yhtiön liiketoiminta-alueilla saattaisi vaikuttaa yhtiön kannattavuuteen ja kasvuun. Osaavan henkilöstön rekrytoinnin onnistuminen ja henkilöstötyytyväisyydestä huolehtiminen ovat ensiarvoisen tärkeitä asioita, joissa epäonnistuminen vaikuttaisi negatiivisesti yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Yhtiön strategian tärkeänä osana ovat yritysostot sekä kansainvälisen liiketoiminnan kasvattaminen. Nämä molemmat kasvuun tähtäävät toimet pitävät sisällään riskejä, jotka realisoituessaan aiheuttaisivat haasteita henkilöstö- ja asiakastytyväisyyden ylläpitämisessä sekä luonnollisesti yhtiön taloudellisiin tavoitteisiin pääsemisessä.

Yhtiö julkaisee kuukausittain liiketoimintakatsauksen, joka sisältää myös johdon arvion liiketoiminnan kehittymisestä katsauskauden aikana. Tämä tarkoittaa riskien mahdollisen realisoitumisen kuukausittaista seuranta.

### Taloudellinen ohjeistus vuodelle 2022

Gofore on päivittänyt omaa tiedonantopolitiikkaansa siten, että politiikan mukaisesti yhtiö ei jatkossa anna tilikausi-kohtaisia taloudellisia ennusteita. Sen sijaan yhtiö kehittää kuukausi- ja neljännesvuosikohtaisten liiketoimintakatsausiensä sisältöä, pyrkimyksenään entisestään parantaa yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seuranta.

Aiempien liiketoimintakatsauksien sisältämien tietojen lisäksi yhtiö julkaisee jatkossa kuukausittain viimeisen 12 kuukauden ajanjaksolta (LTM) konsernin pro forma -liikevaihdon. Neljännesvuosia koskevissa liiketoimintakatsauksissa aiempien tietojen sekä kuukausittaisten tietojen lisäksi yhtiö tulee julkaisemaan tiedon Goforen organisaatiosta kasvusta tarkasteluajanjaksolla.

<sup>1</sup>Yhtiön liiketoimintakatsauksissaan käyttämä viimeisen kahden kuukauden (LTM) pro-forma liikevaihto kertoo katsauskauden konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus. Pro-forma liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

### Hallituksen esitys voitonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2021 olivat 58,7 miljoonaa euroa, johon sisältyy tilikauden tulos 6,3 miljoonaa euroa.

Hallitus esittää 25.3.2022 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,28 euroa osakkeelta. Esityksen mukaisesti osinkoina jaetaan yhteensä 4,3 miljoonaa euroa ja omaan pääomaan jätetään loput tilikauden tuloksesta 2,0 miljoonaa euroa. Esitetty osinko on 45,9 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyystesti vaikuta jakokelpoisten varojen määrään.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 29.3.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Maksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Ehdotuksen mukaan osingot maksetaan 5.4.2022.

### Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2021

#### Yleistä

Tässä osiossa kuvataan Goforen vastuullisuuteen liittyvän toiminnan avainasiat kirjanpitolain 3a-luvun vaatimusten mukaisesti (muut kuin taloudelliset tiedot). Laajempi kuvaus

Vertailuluvut suluissa viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta. Devecto Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 31.12.2022 lähtien.

<sup>1</sup> Liikevaihto, miljoonaa euroa (liikevaihto vuonna 2021) kertoo kyseisen kuukauden tilintarkastamattoman liikevaihdon.

<sup>2</sup> Yhtiön liiketoimintakatsauksissaan käyttämä viimeisen kahden kuukauden pro forma -liikevaihto kertoo katsauskauden konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja divestointien vaikutus. Pro-forma liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

<sup>3</sup> Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.

<sup>4</sup> Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään.

<sup>5</sup> Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna.

vastuullisuuden eri osa-alueiden johtamisesta ja tuloksista löytyy Goforen erillisestä vastuullisuusraportista vuodelta 2021.

Vuonna 2021 Gofore jatkoi vuosille 2021–2025 ajoittuvaa kestävän kehityksen strategiansa toteuttamista. Goforen tavoitteena on olla kestävä kehitystä edistävien digitaalisten ratkaisujen ja vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijä.

Pyrkimyksenä on, että merkittävä osa liikevaihdosta tulee ratkaisuisista, jotka parantavat todennettavasti resurssitehokkuutta tai vähentävät ilmastopäästöjä, tai ratkaisuisista, jotka tukevat vahvaa, turvallista, demokraattista ja avointa yhteiskuntaa. Yhtiö haluaa olla houkutteleva ESG-sijoituskohde.

Kestävän kehityksen näkökulmasta Goforen liiketoiminnan vaikutukset muodostuvat oman toiminnan välittömien vaikutusten lisäksi myös asiakkaiden kautta ja heille tehtävän työn seurauksena. Yhtiö auttaa asiakkaitaan eri toimialoilla hyödyntämään uusinta teknologiaa entistä kestävämpien ratkaisujen kehittämisessä sekä uudistamaan ajattelun- ja toimintamalleja kestävämpään suuntaan. Merkittävien julkisen sektorin asiakkaiden kautta Goforen toiminnalla on erityistä vaikuttavuutta yhteiskuntien kestävyydelle.

### Liiketoiminnan kuvaus

Gofore on digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys. Yhtiö tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille päämarkkinoillaan Suomessa ja Saksassa, sekä Espanjassa ja Virossa. Goforella on kattava palvelutarjonta, joka kattaa digitaalisen muutoksen jokaisen osa-alueen: digitaalisen muutoksen neuvonantopalvelut, ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen. Osaamista ja palvelutarjoamaa kehitetään aktiivisesti ja ennakoivasti niin, että asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin voidaan vastata parhaalla mahdollisella tavalla digitaalisen muutoksen jokaisessa vaiheessa. Goforen visio on olla yksi merkittävistä digitaalisen muutoksen asiantuntijayrityksistä Euroopassa.

Konsernin liikevaihto vuonna 2021 oli 104,5 miljoonaa euroa (2020: 78,0 miljoonaa euroa) ja operatiivisen kannattavuuden mittarina käytetty oikaistu EBITA 14,6 miljoonaa euroa (10,8 miljoonaa euroa). Goforen palveluksessa vuoden 2021 lopussa oli yhteensä 852 henkilöä (724 henkilöä).

Henkilöstö oli jakautunut maittain seuraavasti: Suomessa työskenteli 819 henkilöä (692), Saksassa 20 henkilöä (20), Espanjassa 11 henkilöä (10) ja Virossa 7 henkilöä (2).

Vuonna 2021 konsernin liikevaihdosta 19,4 prosenttia (18,8 prosenttia) muodostui alihankinnan kautta. Alihankintaa teetettiin Suomen lisäksi Romaniassa, Saksassa ja Virossa.

### Vastuullisuuden johtaminen Goforella

Goforen vastuullista liiketoimintaa ohjaavat eettiset periaatteet (Code of Ethics) ja toimintaohjeet (Code of Conduct), sekä vastuullisuusohjelma ja -prioriteetit (Sustainable Gofore -ohjelma). Lisäksi vastuullisuustyötä ohjataan osa-aluekohtaisesti erillisillä linjauksilla, politiikoilla ja suunnitelmilla.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Goforen eettiset periaatteet ja toimintaohjeet. Konsernin johtoryhmä vastaa strategian ja operatiivisen toiminnan johtamisesta myös vastuullisuutta ohjaavien toimintaperiaatteiden mukaisesti, ja vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään pääsääntöisesti johtoryhmässä. Merkittävät vastuullisuuteen liittyvät päätökset tekee yhtiön hallitus. Vastuullisuuden käytännön johtamisesta ja koordinoinnista on vuodesta 2019 alkaen vastannut kestävä kehityksen johtaja, joka vastaa myös vastuullisuustyön kokonaisuuden kehittämisestä ja seuraa tavoitteiden toteutumista.

Vuonna 2019 käynnistetty Goforen vastuullisuusohjelma, Sustainable Gofore, sisältää olennaisimmat vastuullisuuden näkökulmat sekä laadulliset ja määrälliset mittarit toiminnassa. Vastuullisuustyö pohjautuu vuonna 2019 tehtyyn olennaisuusanalyyysiin, sidosryhmämäärittelyyn sekä toiminnan kannalta olennaisiin YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (SDG). Vuoden 2021 aikana Gofore tarkensi olennaisia vastuullisuuden näkökulmia sekä näihin liittyviä laadullisia ja määrällisiä mittareita.

### Riskienhallinta

Goforen riskienhallinta perustuu jatkuvaan riskien kartoitus- ja arviointiprosessiin sekä ajantasaisen riskirekisterin hyödyntämiseen liiketoiminta- ja vastuullisuusriskien hallinnassa. Rekisteri sisältää sekä Goforen liiketoimintariskejä että vastuullisuusriskejä eli riskejä, joita Gofore itse mahdollisesti

aiheuttaa ihmisille, ympäristölle ja yhteiskunnalle. Tunnistetut vastuullisuusriskit sekä niiden hallintaan liittyvät toimintatavat on tarkemmin kuvattu yhtiön vastuullisuusraportissa vuodelta 2021, osiossa Vastuullisuusriskit ja mahdollisuudet.

### Sustainable Gofore -ohjelman näkökulmat ja mittarit:

Näkökulma	Seuratut mittarit vuonna 2021	Tulokset vuonna 2021
Tuottamamme palvelut auttavat ratkaisemaan globaaleja kestävyysaasteita	<ul style="list-style-type: none"> <li>Good Growth -kehys sisältäen kestävä kehityksen vaikutusten mallintamisen, mittaamisen ja arvioinnin</li> <li>Vastuullisuusarviointi osana asiakastytyväisyyskyselyä</li> <li>Asiakkaiden antama kokonaisarvosana yhteistyöstä ja nettosuositteluindeksi (NPS)</li> <li>Kasvihuonekaasupäästöt (CO2-ekv, t.) ja energiankulutus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kokonaisarvosana yhteistyöstä 4,2/5 (kevääällä toteutetussa tutkimuksessa) ja 4,3/5 syksyllä toteutetussa tutkimuksessa</li> <li>Nettosuositteluindeksi: 61 (-100 / +100) (kevääällä toteutetussa tutkimuksessa) ja 54 (-100 / +100) (syksyllä toteutetussa tutkimuksessa)</li> <li>Hiilineutraalius omassa toiminnassa saavutettu</li> </ul>
Eettisen digimaailman rakentajina kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät tietoturva, tietosuojaa ja tiedon eettistä hyödyntämistä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työyhteisön eettisen toimintakyvyn arvioinnin ja kehittämisen malli ja työkalut</li> <li>Tekoälyn etiikan valmennukset sekä analyysityökaluja uusien asiakasprojektien ja edistyneen data-analytiikan eettisiin arviointeihin</li> <li>Tietoturvaloukkaukset ja tietosuoja-rikkomukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työ työyhteisön eettisen toimintakyvyn arvioinnin mallin ja työkalujen kehittämiseksi käynnistetty</li> <li>12 tekoälyn etiikan valmennusta</li> <li>Analyysityökalu uusien asiakasprojektien ja edistyneen data-analytiikan eettiseen arviointiin otettu käyttöön</li> <li>ISO27001 -tietoturvajärjestelmän käyttöönotto konserninlaajuisesti</li> <li>Ei yhtään raportoitua tietoturvaloukkausta eikä tietosuoja-rikkomusta</li> </ul>
Gofore on paras mahdollinen työpaikka työntekijöilleen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työntekijäkokemus ja henkilöstön sitoutuminen osana henkilöstökyselyä</li> <li>Työntekijöiden sairauspoissaolot</li> <li>Työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittäminen</li> <li>Työntekijöiden vaihtuvuus</li> <li>Naisten osuus koko henkilöstöstä ja johtotehtävistä</li> <li>Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo</li> <li>Alihankinnan eettisten toimintaohjeiden noudattaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engagement Index: 65 prosenttia suosittelijat</li> <li>23 prosenttia kriitikot</li> <li>12 prosenttia neutraalit</li> <li>Sairauspoissaolot: 2,2 %</li> <li>Osaamisen kehittämiseen käytettiin keskimäärin 5 tuntia per henkilö</li> <li>Lähtövaihtuvuus: 17,1 %</li> <li>Naisten osuus yhtiön hallituksessa, konsernin johtoryhmässä ja henkilöstöstä: 40 prosenttia hallitusjäsenistä, 36 prosenttia konsernin johtoryhmästä ja 35 prosenttia henkilöstöstä</li> <li>Alihankinnan eettiset toimintaohjeet otettu osaksi alihankintasopimuksia</li> </ul>

olivat kasvun tukeminen vahvistamalla rekrytointikyvykkyyttä ja yritysjärjestelyissä tarvittavaa muutoskyvykkyyttä, sekä lisäämällä ymmärrystä poikkeuksellisen työntekijäkokemuksen ja kulttuurin osatekijöistä.

People-strategian toteuttamiseksi käynnistettiin Gofore 2.0 -hanke, jonka tavoitteena on uudistaa ja tukea Goforen itseohjautuvaa ja yhteisöllistä toimintamallia. Hankkeessa selvitettiin, millaista tukea henkilöstö työssään kaipaa, ja miten johtajuutta olisi hyvä kehittää siten, että itse- ja yhdessäohjautuvuudelle on parhaat mahdolliset edellytykset. Hanke johti muun muassa Goforen People Leader -roolien uudistamiseen, millä tuetaan edelleen yhdessä määriteltyä kulttuuria.

### Työntekijäkokemus

Goforen yrityskulttuurissa erinomainen työntekijäkokemus ja asiakaskokemus syntyvät ja vahvistuvat yhdessä. Liiketoiminnan ja yrityksen kasvu vaikuttavat Goforen kulttuuriin ja sen kokemiseen. Goforessa yhteinen kulttuuri on voimavara, jonka vahvuus perustuu sen yhteisyyteen läpi organisaation. Edistääkseen yhteisiksi koettujen vahvuuksien vaalimista Gofore selvitti, mitkä ovat kaikkien tärkeimpiä teemoja ihmisille. Tällaisiksi ehdottoman tärkeiksi ja vahvistettaviksi voimatekijöiksi tunnistettiin välittäminen, läpinäkyvyys, luottamus, omistajuus, osaaminen ja osallisuus.

Henkilöstön työntekijäkokemusta ja sitoutumista tutkitaan Goforella laajasti. Vuonna 2021 jatkettiin Engagement Index -mittarin seuraamista ja hyödyntämistä. Sen osana seurattiin erityisesti suositteluindeksiä, mikä kertoo, kuinka iso osa työntekijöistä suosittelisi Goforea erinomaisena työpaikkana. Engagement Index mittaa suosittelun lisäksi työntekijöiden motivaatiota, sitoutumista organisaatioon nyt ja tulevana vuosina sekä ylpeyttä Goforella työskentelystä.

Vuonna 2021 henkilöstöstä 82 prosenttia (87 prosenttia) suosittelisi Goforea erinomaisena työpaikkana. Engagement Index jakautui seuraavasti:

- 65 prosenttia (68 prosenttia), suosittelijat
- 23 prosenttia (20 prosenttia), neutraalit
- 12 prosenttia (12 prosenttia), kriitikot

Engagement Index -tutkimukseen vastasi 71 prosenttia henkilöstöstä eli 522 henkilöä vuonna 2021 (2020: 83 prosenttia henkilöstöstä, eli 601 henkilöä). Kyseisen tutkimuksen lisäksi työntekijäkokemusta tutkitaan säännöllisellä henkilöstötutkimuksella sekä työviihtyvyyden ja jaksamisen muutoksiin nopeasti reagoivalla Crew Pulse -mittauksella. Vuodesta 2022 alkaen selvitetään myös kokemusta kulttuurillisten voimatekijöiden toteutumisesta.

Työntekijäkokemusta mittaa myös henkilöstön vaihtuvuus, ja erityisesti lähtövaihtuvuus. Vuonna 2021 lähtövaihtuvuus on kasvanut korona-aikaa heijastellen, kuten toimialalla yleisesti on havaittu. Lähtövaihtuvuus vuonna 2021 oli 17,1 prosenttia (2020: 10,5 prosenttia).

Myös työnantajamaine ja avoimiin työtehtäviin saatavien hakemusten määrä mittaa työntekijäkokemusta. Osoitukseksi työnantajamaineen hyvästä kehityksestä korkeakouluopiskelijat valitsivat Goforen YPAI (Young Professional Attraction Index) -tutkimuksessa yhdeksi houkuttelevimmaksi työpaikaksi Suomessa vuonna 2021. Universumin tutkimuksessa Gofore nousi sijalle 12 IT-alan houkuttelevimpien työnantajien keskuudessa. Kolmantena saavutuksena Gofore voitti Vuoden työnantajabrändi -palkinnon (Duunitori). Houkuttelevuutta työnantajana ja onnistumista kilpailun alan rekrytoinnissa kuvaa myös 7 prosentin vuosikasvu työhakemusten määrässä.

### Osaamisen kehittäminen

Gofore kehittää työntekijöidensä ammatillista osaamista tavoitteellisesti ja työntekijälähtöisesti. Henkilöstön osaamisen kehittäminen on tunnistettu Goforessa liiketoiminnan kriittiseksi menestystekijäksi sekä merkittäväksi työssä viihtymisen ja työhyvinvoinnin osatekijäksi. Työntekijöitä kannustetaan käyttämään osa työajastaan osaamisensa kehittämiseen. Oppimista tapahtuu parhaiten päivittäisessä työssä (esimerkiksi nykyisen työn, uusien työtehtävien ja projektien kautta) sekä työyhteistyössä toisten kanssa (esimerkiksi killat ja vertaistuki). Osaamisen kehittämistä edistetään lisäksi tiettyyn teemaan keskittyvillä koulutuksilla (esimerkiksi kurssit ja valmennukset). Vuonna 2021 tehdystä

henkilöstökyselyssä 79 prosenttia henkilöstöstä koki oppivansa työssään jatkuvasti uutta. Henkilöstöä kannustetaan myös hakeutumaan työskentelemään yhtiön eri toimipisteisiin Euroopassa.

Sisäisiä koulutuksia tarjoaa yhtiön oma koulutuskeskus Gofore Academy, jonka koulutussisällöt määrittävät henkilöstön ja liiketoiminnan kyvykkyystarpeiden mukaisesti. Vuonna 2021 toteutettiin 60 (43) kaikille avointa, sisäisesti järjestettyä koulutusta. Myös ulkopuolisia valmennuksia, verkkokursseja sekä sertifiointiin tähtääviä koulutuksia hyödynnetään aktiivisesti. Vuonna 2021 oman osaamisen kehittämiseen käytettiin keskimäärin 5 (41) työtuntia/henkilö<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Laskentatapaa on vuonna 2021 tarkennettu vastaamaan Goforen päivitettyä tuntikirjausrakennetta, mistä syystä luku vuodelta 2021 eroaa merkittävästi vuonna 2020 raportoidusta.

Gofore Academyn keskeisiä koulutussisältöjä olivat muun muassa konsultointiosaaminen, muutosjohtamisen taidot, itsetuntemuksen kehittäminen, valmentava johtaminen, tiimien yhdessä ohjautuvan toiminnan johtaminen sekä teknisen ammattitaidon kehittäminen.

### Työterveys ja työhyvinvointi

Goforella ylläpidetään henkilöstön työhyvinvointia laajoin työterveyspalveluin, tarjoamalla eri elämäntilanteissa hyödyttäviä työsuhde-etuja sekä pyrkimällä käytännön järjestelyillä pienentämään työn kuormittavuutta.

Goforen henkilöstö on kattavan työterveyspalvelun ja tapaturmavakuutusten piirissä. Vuonna 2021 yhtiössä otettiin käyttöön erillinen etätöyväkuutus, jossa työntekijät ovat lakisääteisen työtapaturmavakuutuksen lisäksi vakuutettu myös etätöyössä taukojen aikana. Vakuutus kattaa myös matkat lasten päivähoitoon, sekä yhtiössä yleisesti käytössä olevat kävelypalaverit.

Vuonna 2021 henkilöstön käytössä olevia työsuhde-etuja olivat muun muassa liikuntaetu, joka on käytettävissä myös kulttuuritapahtumiin tai muuhun virkistäytymiseen sekä hammashuolto- tai hierontapalveluja. Yhtiö tarjoaa henkilöstölleen myös tukea sairaan vanhemman hoitamiseen sekä

pienten lasten vanhempien työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen. Gofore tarjoaa lakisääteisiä vapaita pidemmät isyysvapaat, joilla pyritään tukemaan isien kotiin jäämistä. Lisäksi tarjotaan sairaan lapsen hoitoetua, työajan joustoja ja mahdollisuuksia tehdä etätöitä joustavasti.

Vuonna 2021 Gofore vahvisti entisestään työhyvinvoinnin johtamista sekä hyvinvointidatan hyödyntämistä sekä välittävää lähijohtamista osana People Leader -roolien uudistamista. Erityinen huomio kiinnittyi henkisen hyvinvoinnin tukemiseen, joka korona-ajan ja sen myötä etätöiden lisääntymisen johdosta korostui entisestään.

Työhyvinvointia seurataan muun muassa sairauspoissaolojen ja työturvallisuuden näkökulmista. Yhtiön tilanne sairauspoissaolojen sekä erikseen arvioituna mielenterveysperusteisten poissaolojen osalta oli toimialavertailussa hyvä. Vuonna 2021 sairauspoissaoloja oli 2,2 prosenttia (2020: 2,2 prosenttia).

### Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Monimuotoisuuden, inklusion ja tasa-arvon toteutumiseen liittyvien kysymysten tunnistaminen ja edistäminen ovat osa Goforen sosiaalista vastuuta.

Yhtiö kohtelee kaikkia työntekijöitä tasavertaisesti, sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta, iästä ja muista vastaavista tekijöistä riippumatta. Monimuotoisuus lisää inhimillistä pääomaa, mikä tukee työhyvinvointia, tuottavuutta ja kykyä uudistua. Vuonna 2021 päivitettiin tasa-arvoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyviä toimintatapoja ja nämä vahvistettiin uuteen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikkaan.

Vuoden 2021 aikana yhtiö asetti tavoitteeksi, että naisten osuus henkilöstöstä olisi pysyvästi vähintään 33 prosenttia ja että naisten osuus konsernin johtoryhmästä on vähintään sama kuin näiden osuus henkilöstöstä. Vuonna 2021 konsernin henkilöstöstä 35 prosenttia (29 prosenttia) oli naisia, sekä johtoryhmässä naisten osuus oli 36 prosenttia (38 prosenttia) ja hallituksessa 40 prosenttia (20 prosenttia). Naisten keskipalkka oli 97,1 prosenttia (2020: 94,27 prosenttia) miesten palkasta.

Konsernin henkilöstö jakautui ikäryhmittäin vuonna 2021:

- 20–29 vuotta: 11 prosenttia
- 30–39 vuotta: 36 prosenttia
- 40–49 vuotta: 38 prosenttia
- 50–59 vuotta: 13 prosenttia
- 60–69 vuotta: 2 prosenttia

### Ympäristövastuu ja kestävä kehitys

Gofore pyrkii ymmärtämään digitalisaation ympäristöjalan jälkeä kattavasti ja pienentämään sitä mahdollisimman tehokkaasti. Yhtiö on päivittänyt ympäristötavoitteensa vuonna 2020 ja raportoi toimenpiteistä ja tavoitteista osana vastuullisuusraportointiaan. Yhtiöllä on koko henkilöstön perehdytykseen sisältyvä ympäristöohjeistus, joka sisältää ohjeet jätteiden käsittelyyn, matkustamiseen, veden käyttöön sekä hankintoihin. Goforen kaikessa toiminnassa noudatetaan kansallista ympäristölainsäädäntöä sekä viranomaisvaatimuksia.

Goforen toimintaan ei liity merkittäviä ympäristöriskejä. Goforen merkittävimmät suorat ilmastovaikutukset syntyvät työmatkaliikenteestä, liikematkustuksesta sekä toimitilojen energiantarpeesta. Vuoden 2021 aikana yhtiössä on aloitettu arvioinnit tuotettujen palvelujen elinkaaren aikaisista päästöistä. Lisäksi vuonna 2021 Gofore on osallistunut YK:n Climate Ambition Accelerator -ohjelmaan. Vuoden 2022 aikana tullaan kartoittamaan mahdollisuutta sitoutua Science Based Targets -aloitteeseen.

Ympäristövastuun keskeinen päämäärä eli oman toiminnan hiilineutraalius oman toiminnan suorien (Scope 1) ja energianhankintaan perustuvien päästöjen (Scope 2) osalta saavutettiin vuonna 2021 kaikissa yhtiön toimipisteissä. Tavoitteeseen päästiin oman toiminnan päästöjä vähentämällä ja kompensoimalla sellaiset päästöt, joita ei voitu kokonaan välttää. Vuonna 2021 pääosa käytetystä sähköstä tuotettiin hiilineutraalisti (pääosin vesivoimalla), ja myös toimistojen käyttämä muu energia on suurelta osin vähäpäästöistä. Vuoden 2021 päästöt kompensoitiin kokonaisuudessaan (vuoden 2020 osalta 50 prosenttia vuoden 2019 tasosta).

Vuoden 2021 kompensointi toteutettiin Hiilipörssin kautta. Kompensointi tuki ilmastonmuutoksen torjuntaan liittyvien panostusten lisäksi myös suoluonnon ja biodiversiteetin suojeluun liittyviä toimia Suomessa. Tarkempi kuvaus ja erittely Goforen ilmastopäästöistä ja kompensoinnista on kuvattu Goforen vastuullisuusraportissa 2021.

Ympäristöasiat huomioidaan myös hankinnoissa ja joka-päiväisissä toiminnoissa mahdollisimman kattavasti. Työmatkaliikenteen ilmastopäästöjä vähennetään tarjoamalla muun muassa työsuhde-etuus julkisen liikenteen käyttämiseen, sekä työsuhdepolkupyörät henkilöstön käyttöön. Toimitilojen ympäristöystävällisyyttä vahvistettiin jo vuoden 2020 aikana sertifioidulla kaikilla Suomen toimistot WWF:n Green Office -sertifikaatilla.

Lisäksi vuonna 2021 yhtiössä lanseerattiin Gofore Good Growth -kehys ja työkalut osana Sustainable Gofore -ohjelmaa. Kehys mahdollistaa kestävä kehityksen tavoitteiden tuomisen keskeiseksi osaksi asiakkaiden digitaalisen muutoksen projekteja ja tämän myötä luo mitattavaa vaikutusta asiakasprojekteissa. Vuonna 2021 kehystä on tarjottu käyttöön sille soveltuvissa asiakasprojekteissa, ja pohjautuen kasvavaan asiakaskysyntään yhtiö arvioi, että kehystä hyödyntävien asiakasprojektien määrää kasvaa vuonna 2022.

### Euroopan unionin kestävä rahoituksen taksonomia

Euroopan unioni hyväksyi vuonna 2020 niin kutsutun kestävä rahoituksen taksonomian, joka on merkittävä uudistus myös Goforen vastuullisuustyön kannalta.

EU:n taksonomia velvoittaa yrityksiä raportoimaan vuodesta 2022 eteenpäin, millä tavalla niiden harjoittama liiketoiminta vaikuttaa seuraaviin taksonomia-asetuksessa määriteltyihin ympäristötavoitteisiin:

- ilmastonmuutoksen hillintä
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu

- siirtyminen kiertotalouteen
- ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
- biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Siirtymävaiheessa yrityksiltä edellytetään arviota siitä, miten suuri osuus yrityksen liiketoiminnasta kuuluu taksonomiakelpoisen liiketoiminnan piiriin. Tämä vaatimus koskee Goforea

Liiketoiminta	Toimialakoodi	Osuus liikevaihdosta	Osuus pääomamenoista	Osuus toimintamenoista
Ohjelmistot, konsultointi ja niihin liittyvä toiminta	NACE J62	95 %	35 %	91 %

vuoden 2021 liiketoiminnan osalta.

Goforen arvio taksonomiakelpoisesta liiketoiminnasta perustuu komission vuonna 2021 antamaan delegoituun asetukseen, jossa vahvistetaan ne tekniset arviointikriteerit, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ilmastonmuutoksen hillintää tai ilmastonmuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävänä, ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle.

Asetuksen mukaan kaikki asiantuntemuksen tarjoaminen tietotekniikan alalla, ohjelmistojen laatiminen, muuttaminen, testaus ja tuki, tietokonelaitteistoja, ohjelmistoja ja viestintätekniologiaa yhdistävien tietokonejärjestelmien suunnittelu, asiakkaiden tietokonejärjestelmien tai tietojenkäsittelylaitteiden hallinnointi ja käyttö paikan päällä sekä muu tietokoneisiin liittyvä ammatillinen ja tekninen toiminta luokitellaan taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi. Gofore tarjoaa tietotekniikan alan asiantuntijapalveluita. Tästä syystä voidaan arvioida, että kaikki Goforen liiketoiminta, poislukien Goforen tytäryhtiön CCEA:n palvelut, jotka koostuvat pääosin muutostoiminnan asiantuntijapalveluista (NACE M72), on kokonaisuudessaan taksonomiakelpoista.

Goforen taksonomiakelpoisen liiketoiminnan osuus on määritelty delegoidun säädöksen liitteessä 1 annetun ohjeistuksen mukaan erikseen liikevaihdolle, pääomamenoille ja toimintamenoille. Laskenta perustuu tilikauden 2021 konsernitilinpäätöksen lukuihin.

Taksonomiakelpoisen liiketoiminta on tarkemmin eritelty alla olevassa taulukossa.

Jatkossa on oletettavaa, että Goforen liiketoiminnan taksonomian mukaisuutta määrittävät pääosin komission delegoidun asetuksen Informaatio ja viestintä -toimialalle määritellyt kriteerit. Koska Gofore ei hallinnoi datakeskuksia tai fyysisiä palvelimia, Goforen liiketoimintaan ilmastonmuutoksen torjunnan osalta soveltuu kriteeri, joka liittyy datavetoihin ratkaisuihin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten (delegoidun asetuksen kriteeri 8.2) sekä ilmastonmuutokseen sopeutumista koskevat, ei merkittävää haittaa -periaatteen mukaiset yleiset kriteerit.

Tämän lisäksi on oletettavaa, että Goforella on tulevana vuosina Markkinalähtöinen tutkimus, kehitys ja innovointi -toimialaan (NACE M72) kuuluvaa taksonomiakelpoista liiketoimintaa.

Gofore on alkanut jo vuoden 2021 aikana etupainotteisesti selvittämään taksonomian mukaisen liiketoiminnan laajuutta ja määrittämään mittareita. Työn tavoitteena on taksonomia mukaisen liiketoiminnan osuuden kasvattaminen jatkuvasti vuodesta 2022 eteenpäin. Tämä tukee myös Goforen kestävä kehityksen strategian tavoitteita, jotka ohjaavat taksonomian mukaisen liiketoiminnan osuuden lisäämiseen. Tarkempi suunnitelma siitä, miten taksonomian mukaisen liiketoiminnan osuutta tullaan arvioimaan ja raportoimaan vuonna 2022 ja

siitä eteenpäin, esitetään Goforen erikseen julkaistavassa vastuullisuusraportissa vuodelta 2021.

### Eettinen toiminta ja arviointi

Goforessa käynnistettiin vuoden 2022 loppuun ulottuva hanke työyhteisön eettisen toimintakyvyn edelleen vahvistamiseen ja kehittämiseen. Goforen toiminnan perustana on toimia eettisesti digitaalisen maailman edelläkävijänä (Pioneering an ethical digital world), mikä kertoo sitoumuksesta tehdä töitä inhimillisen ja kestäväällä pohjalla olevan digitaalisen tulevaisuuden puolesta. Hankkeen tuloksena syntyy malli, jonka avulla vahvistetaan henkilöstön eettisen toiminnan tietoja ja taitoja sekä yhteisöllisen ja rakenteellisen tason edellytyksiä toiminnan korkealle eettiselle tasolle.

Eettisen digitaalisen maailman edistämiseksi Gofore jatkoi henkilöstönsä ja asiakkaidensa valmentamista tekoälyn etiikassa. Goforella on itse kehitetty menetelmä tekoälyn ja datan käytön eettisyyden arvioimiseksi osana asiakasprojekteja. Loppuvuodesta myynnissä otettiin käyttöön uusi työkalu uusien asiakasprojektien eettisten riskien tunnistamiseen.

### Asiakastyytyväisyys

Goforen vuonna 2021 keväällä ja syksyllä toteuttamissa asiakastyytyväisyystutkimuksissa asiakkaiden kokonaisytyytyväisyys oli läpi vuoden korkealla tasolla. Asiakkaat arvostivat yhteistyössä erityisesti Goforen asiantuntijuutta, asiakaslähtöisyyttä ja joustavuutta. Syksyn tutkimuksessa nettosuositeluindeksi (NPS) oli 54 (34) (asteikko -100 / +100) ja kevään tutkimuksessa 61 (54). Asiakastyytyväisyys pysyi myös hyvällä tasolla ollen keväällä teetetyssä tutkimuksessa 4,2 ja vastaavasti syksyllä 4,3 (asteikko 1-5).

Asiakastyytyväisyyskyselyssä on lisäksi selvitetty asiakkaiden käsitystä siitä, miten merkittävä muutostekijä kestävä kehitys heidän liiketoiminnalleen on. Kestävä kehitys pidetään edelleen yhtenä keskeisenä muutosajurina, ja lisäksi sen merkitys on korostunut palvelutoimittajavalinnoissa ja palveluhankinnoissa vuonna 2021. Uutena teemana vuonna 2021 oli eettisen arvioinnin kasvava tarve ja merkitys osana asiakkaiden IT-projekteja ja -prosesseja.

### Taloudellinen vastuu

Gofore tuottaa taloudellista hyötyä henkilöstölleen, asiakkailleen, omistajilleen, kumppaneilleen ja yhteiskunnalle. Kestävä kasvu ja vahva kannattavuus muodostavat perustan, jonka varassa Gofore toimii yhteiskuntaa digitalisoidessaan ja vaikuttaessaan siihen positiivisesti. Taloudellinen hyöty yhteiskunnalle konkretisoituu muun muassa yhtiön tuottamaan verojalanjälkeen. Minkäänlainen veronkierto tai harmaan alueen verosuunnittelu ei ole hyväksyttävää.

Verot ja veronluonteiset maksut, tuhatta euroa	2021	2020	2019
Yhteisöverot	2 734	1 927	1 603
Välilliset verot	15 722	12 534	11 316
Ennakonpidätys palkoista	13 046	10 384	7 913
Sosiaaliturvamaksut	1 238	827	458
<b>Yhteensä</b>	<b>32 739</b>	<b>25 672</b>	<b>21 290</b>

### Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Gofore toimii maissa, jotka ovat kattavasti sitoutuneet kansainvälisiin ihmisoikeuksiin. Goforella vaatimus ihmisoikeuksien kunnioittamisesta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia yhteistyökumppaneita. Eettiset toimintaohjeet kattavat ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvien tapausten käsittelemisen. Vuoden 2021 aikana ei raportoitu epäilyjä ihmisoikeuksien heikentymisestä, esimerkiksi työntekijöiden syrjintään tai muuhun epäasialliseen kohteluun liittyvistä tapauksista.

Yhtiön eettinen toimintaohje ottaa kantaa ihmisoikeuksien ja kansainvälisten työntekijöiden oikeuksien noudattamiseen. Kaikkea toimintaa ohjaa aina kansallinen lainsäädäntö sekä kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet.

### Korruption ja lahjonnan torjunta

Yhtiön eettinen toimintaohje kieltää korruption ja lahjonnan sen kaikissa muodoissa. Vaatimus korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia yhteistyökumppaneita.

Eettinen toimintaohje käsittää myös korruption ja lahjontaan liittyvien tapausten käsittelemisen. Käytössä on raportointikanava, jolla henkilöstö ja muut yhtiön keskeiset sidosryhmät voivat raportoida epäillyistä lahjontaan ja korruption liittyvistä havainnoista. Ilmoituksen voi tehdä nimettömänä. Ilmoitukset ohjataan yhtiön lakiasianjohtajalle, hallituksen puheenjohtajalle ja toimitusjohtajalle, jotka ovat sitoutuneet käsittelemään kaikki annetut ilmoitukset luottamuksellisesti.

Vuoden 2021 aikana ei ollut raportoituja korruptio- tai lahjontatapauksia eikä muita epäeettisiin liiketoimintatapoihin liittyviä rikkomuksia.

## Avainluvut (IFRS)

1 000 euroa, ellei toisin ilmoiteta	1–12/2021 <sup>1</sup>	1–12/2020 <sup>2</sup>
Liikevaihto	104 509	77 953
Liikevaihdon kasvu, %	34,1 %	21,7 %
Käyttökate (EBITDA)	17 062	12 329
Käyttökate-% (EBITDA)	16,3 %	15,8 %
EBITA, oikaistu	14 646	10 778
EBITA-%, oikaistu	14,0 %	13,8 %
EBITA	14 451	9 908
EBITA-%	13,8 %	12,7 %
Liiketulos (EBIT)	12 197	8 750
Liiketulos -% (EBIT)	11,7 %	11,2 %
Raportointikauden tulos	9 073	6 903
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa <sup>3</sup>	0,61	0,49
Efekttiivinen osinkotuotto -%	1,2 %	1,4 %
Hinta/voittosuhte, P/E	39,5	34,8
Oman pääoman tuotto (ROE), %	18,6 %	20,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	19,1 %	18,3 %
Omavaraisuusaste, %	61,5 %	47,1 %
Nettovelkaantumisaste, %	-41,1 %	-15,4 %
Kokonaiskapasiteetti keskimäärin, FTE	745	597
Alihankinta keskimäärin, FTE	113	83
Henkilöstömäärä katsauskauden lopussa	852	724

Vertailuluvut suluissa viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ilmoiteta.

<sup>1</sup> CCEA Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.3.2021 lähtien.

<sup>2</sup> Qentinel Finland Oy:n luvut on yhdistetty Gofore-konsernin lukuihin 1.9.2020 lähtien.

<sup>3</sup> Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS) vastaa laimentamatonta osakekohtaista tulosta.

### Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Gofore soveltaa ESMA:n (European Securities and Markets Authority) antamia ohjeita vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittämisestä. Ohjeistus on ollut voimassa vuodesta 2016 alkaen.

Gofore käyttää ja julkaisee seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä: EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste. EBITA on liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja (PPA-poistot).

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Oikaistu EBITA and EBITDA	31.12.2021	31.12.2020
<b>EBIT</b>	<b>12 197</b>	<b>8 750</b>
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot (PPA)	2 254	1 158
<b>EBITA</b>	<b>14 451</b>	<b>9 908</b>
Yrityshankintojen transaktiokulut	195	321
Uudelleenjärjestelykulut	-1	562
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	0	-13
<b>Oikaistu EBITA</b>	<b>14 646</b>	<b>10 778</b>
<b>EBIT</b>	<b>12 197</b>	<b>8 750</b>
Poistot	2 610	2 421
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot (PPA)	2 254	1 158
<b>EBITDA</b>	<b>17 062</b>	<b>12 329</b>



# Tunnuslukujen laskentakaavat

<b>Käyttökate EBITDA</b>	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset	
<b>Käyttökate-% (EBITDA), %</b>	=	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalennukset}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
<b>Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)</b>	=	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset	
<b>Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)</b>	=	$\frac{\text{Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
<b>Liikevoitto-% (EBIT)</b>	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
<b>Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa</b>	=	$\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden aikana}} \times 100$	
<b>Efektiiivinen osinkotuotto</b>	=	$\frac{\text{Osinko per osake}}{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}} \times 100$	
<b>Hinta/voittosuhte, P/E</b>	=	$\frac{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}}{\text{Tulos per osake}}$	
<b>Oman pääoman tuotto (ROE), %</b>	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma yhteensä keskimäärin}} \times 100$	
<b>Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %</b>	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin}} \times 100$	

<b>Omavaraisuusaste, %</b>	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}} \times 100$	
<b>Nettovelkaisuusaste, %</b>	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset}}{\text{Omapääoma yhteensä}} \times 100$	
<b>Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE</b>	=	Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.	
<b>Keskimääräinen alihankinta, FTE</b>	=	Keskimääräinen alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.	
<b>Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa</b>	=	Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä.	

## Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Gofore määrittelee oikaistun EBITA:n seuraavasti:

<b>Oikaistu EBITA</b>	=	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).
-----------------------	---	---

# Tilinpäätös 2021

## 02

Konsernitilinpäätös .....	19	2. Goforen taloudellinen kehitys .....	25
Konsernitase .....	19	3. Käyttöpääoma .....	31
Konsernin laaja tuloslaskelma .....	20	4. Pääomarakenne ja sen hallinta .....	37
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista .....	21	5. Muut liitetiedot .....	47
Konsernin rahavirtalaskelma .....	22	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS) .....	49
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot .....	23	Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset .....	59
1. Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet .....	23	Tilintarkastuskertomus .....	60
		Osakkeet ja osakkeenomistajat .....	62

# Tilinpäätös 2021

## Konsernitilinpäätös (IFRS)

Tilinpäätöstä tulee lukea yhdessä liitetietojen kanssa.

### Konsernitase

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
<b>Varat</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Liikearvo	3.2	26 897	23 311
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3	11 257	10 506
Aineelliset hyödykkeet	3.4	427	461
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.5	4 409	6 835
Muut saamiset	4.2	1	772
Laskennalliset verosaamiset	2.6	37	14
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>43 029</b>	<b>41 899</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Myyntisaamiset	3.6; 4.4.	15 980	11 478
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.6; 4.4.	709	434
Muut lyhytaikaiset varat	4.2	2 346	2 441
Tuloverosaamiset	2.6	144	174
Rahoitusarvopaperit	4.2	575	544
Rahat ja pankkisaamiset	4.2; 4.4	39 114	21 394
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>58 869</b>	<b>36 465</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>101 898</b>	<b>78 363</b>

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
<b>Oma pääoma ja velat</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	4.5	80	80
Muuntoerot		0	-12
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		40 103	20 515
Kertyneet voittovarot		20 822	15 476
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>		<b>61 005</b>	<b>36 059</b>
Määräysvallattomien omistajien osuus	1.1; 1.2	304	23
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>61 309</b>	<b>36 082</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Korolliset rahoitusvelat	4.1-4.4	7 450	7 500
Muut velat	3.7	0	767
Vuokrasopimusvelat	3.5; 4.3	2 644	4 495
Laskennalliset verovelat	2.6	2 111	1 971
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>12 205</b>	<b>14 733</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Ostovelat ja muut velat	3.7	11 199	12 113
Sopimukseen perustuvat velat	3.6; 3.7	2 217	1 685
Korolliset rahoitusvelat	4.1-4.4	2 600	2 000
Vuokrasopimusvelat	3.5; 4.3	1 807	2 375
Siirtovelat	3.7	10 028	9 137
Tuloverovelat	2.6	533	239
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>28 384</b>	<b>27 549</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>40 589</b>	<b>42 282</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>101 898</b>	<b>78 363</b>

## Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
<b>Liikevaihto</b>	<b>2.1.</b>	<b>104 509</b>	<b>77 953</b>
Valmistus omaan käyttöön		140	738
Liiketoiminnan muut tuotot	<b>2.2.</b>	128	599
Materiaalit ja palvelut			
Ostot		-180	-225
Ulkopuoliset palvelut		-17 367	-12 519
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-17 547	-12 744
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	<b>2.3.–2.4.</b>	-48 863	-37 344
Eläkemenot		-8 045	-5 587
Muut henkilösivukulut		-2 035	-1 502
Henkilöstökulut yhteensä		-58 943	-44 433
Poistot ja arvonalentumiset	<b>3.3.–3.5.</b>	-4 865	-3 579
Liiketoiminnan muut kulut	<b>2.2.</b>	-11 226	-9 785
<b>Liikevoitto (EBIT)</b>		<b>12 197</b>	<b>8 750</b>
Rahoituskulut	<b>2.5.</b>	-902	-202
Rahoitustuotot	<b>2.5.</b>	40	67
<b>Tulos ennen veroja</b>		<b>11 335</b>	<b>8 615</b>
Tuloverot	<b>2.6.</b>	-2 261	-1 712
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>9 073</b>	<b>6 903</b>
<b>Muut laajan tuloksen erät</b>			
<b>Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi</b>			
Muuntoerot		12	-33
<b>Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen</b>		<b>12</b>	<b>-33</b>
<b>Tilikauden laaja tulos</b>		<b>9 086</b>	<b>6 870</b>
<b>Tilikauden tuloksen jakautuminen:</b>			
Emoyhtiön omistajille		8 953	6 895
Määräysvallattomille omistajille		120	8
		<b>9 073</b>	<b>6 903</b>
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:</b>			
Emoyhtiön omistajille		8 966	6 862
Määräysvallattomille omistajille	<b>1.1–1.2</b>	120	8
		<b>9 086</b>	<b>6 870</b>
<b>Osakekohtainen tulos</b>			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	<b>2.7.</b>	0,61	0,49
Osakekohtainen tulos, laimennettu	<b>2.7.</b>	0,61	0,49

## Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

2021		Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä	
<b>Oma pääoma 1.1.2021</b>	80	20 515	-12	15 476	36 059	23	36 082	
Tilikauden tulos				8 953	8 953	120	9 073	
Muut laajan tuloslaskelman erät			12		12	0	12	
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>8 953</b>	<b>8 966</b>	<b>120</b>	<b>9 086</b>	
Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.4)		571		192	763		763	
Osingot (liitetieto 4.5)				-3 373	-3 373		-3 373	
Osakeanti		19 017		-426	18 592	8	18 600	
Omien osakkeiden hankinta				-1	-1		-1	
Määräysvallattomat omistajat (liitetieto 1.2)		-1		0	-1	152	151	
Muut erät				0	0		0	
<b>Oma pääoma 31.12.2021</b>	<b>80</b>	<b>40 103</b>	<b>0</b>	<b>20 822</b>	<b>61 005</b>	<b>304</b>	<b>61 309</b>	
2020		Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä	
<b>Oma pääoma 1.1.2020</b>	80	20 323	21	12 008	32 432	0	32 432	
Tilikauden tulos				6 895	6 895	8	6 903	
Muut laajan tuloslaskelman erät			-33		-33	0	-33	
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-33</b>	<b>6 895</b>	<b>6 862</b>	<b>8</b>	<b>6 870</b>	
Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.4)		192		-189	2		2	
Osingot (liitetieto 4.5)				-2 801	-2 801		-2 801	
Osakeanti					0		0	
Omien osakkeiden hankinta				-468	-468		-468	
Määräysvallattomat omistajat (liitetieto 1.2)					0	15	15	
Muut erät				31	31		31	
<b>Oma pääoma 31.12.2020</b>	<b>80</b>	<b>20 515</b>	<b>-12</b>	<b>15 476</b>	<b>36 059</b>	<b>23</b>	<b>36 082</b>	

## Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta</b>		
Tulos ennen veroja	11 335	8 615
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	4 865	3 579
Rahoitustuotot ja -kulut	862	149
Muut oikaisut	762	-21
Käyttöpääoman muutokset	-334	-1 203
Saadut ja maksetut korot	-226	-161
Muut rahoituserät	-666	0
Maksetut tuloverot	-2 410	-2 003
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta</b>	<b>14 187</b>	<b>8 955</b>
<b>Investointien nettorahavirta</b>		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	5	31
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-140	-698
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-60	-75
Rahoitusinstrumenttien myynnit	0	139
Yrityshankinnat vähennettynä ostohetken rahavaroilla	-9 853	-6 492
<b>Investointien nettorahavirta</b>	<b>-10 047</b>	<b>-7 095</b>
<b>Rahoituksen nettorahavirta</b>		
Omien osakkeiden hankinta	-1	-468
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-2 189	-2 192
Lainojen nostot	3 000	10 000
Lainojen takaisinmaksut	-2 450	-6 362
Osakeanti	19 017	0
Osakkeiden liikkeeseenlaskukulut	-426	0
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-3 373	-2 801
<b>Rahoituksen nettorahavirta</b>	<b>13 580</b>	<b>-1 823</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>17 719</b>	<b>36</b>
Rahavarat 1.1.	21 394	21 358
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>39 114</b>	<b>21 394</b>



kuuluvat ulkomaiseen yksikön nettosijoitukseen, huomioidaan muissa laajan tuloksen erissä ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan, kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan.

Ulkomaan valuuttoina olevat transaktiot kirjataan toimintavaluuttana transaktiopäivän vaihtokurssin perusteella. Rahamääräiset erät muunnetaan toimintavaluutaksi raportointikauden lopun valuuttakurssien perusteella. Muut kuin rahamääräiset erät arvostetaan transaktiopäivän vaihtokurssiin.

### Muutokset laatimisperiaatteissa Pilvipalvelujärjestelyt

IFRS Interpretations Committee (IFRIC) teki pilvipalvelujärjestelyjä koskevan agendapäätöksen maaliskuussa 2021. Päätös käsitteli ns. SaaS-järjestelyitä ja niiden implementointi-, konfigurointi- ja räätälöintityötä ja ostopalveluita. Yhtiön tulee arvioida, syntykö järjestelyissä määräysvalta hyödykkeeseen ja tuleeko siihen soveltaa IAS 38 Aineettomat hyödykkeet vai IFRS 16 Vuokrasopimukset standardia. Muussa tapauksessa järjestelyjä käsitellään palvelusopimuksina.

Gofore on arvioinut, voivatko SaaS-järjestelyt tuoda yhtiölle resursseja, joihin sillä on määräysvalta. Mikäli yhtiöllä on määräysvalta näihin resursseihin, se soveltaa IAS 38 standardia. Maksut ja implementointikulut, jotka eivät tuota määräysvallassa olevaa resurssia, yhtiö kirjaa kuluksi. Laatimisperiaatteen muutoksella, jota sovellettiin takautuvasti 1.1.2020 alkaen, ei ollut olennaista vaikutusta vertailuvuoden avaavan taseeseen tai vertailuvuoden tietoihin. Laadintaperiaatteen muutosta on käsitelty myös liitetiedossa 3.3 Aineettomat hyödykkeet.

### Koronaviruspandemian vaikutukset

Koronaviruspandemia on aiheuttanut epävarmuutta toimintaympäristössä. Pidemmällä aikavälillä pandemian odotetaan kiihdyttävän digitalisaation kehittymistä. Sekä julkisen että yksityisen sektorin kyky investoida digitalisaatioon on riippuvainen talouden kehityksestä. Pandemialla ei ollut haitallista vaikutusta liiketoimintaan vuoden 2021 aikana, ja palveluiden kysyntä säilyi odotetulla tasolla. Pandemian aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset tulevat jatkumaan lähitulevaisuudessa.

## 1.3. Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Konsernitilinpäätöksen laatimisessa edellytetään johdon käyttävän harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottojen, kulujen, varojen ja velkojen määriin sekä niihin liittyviin tilinpäätöksessä esitettäviin liitetietoihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen vaatii johdolta erilaisia arvioita. Erät, joilla johto on arvioinut olevan merkittävin vaikutus konsernitilinpäätökseen kirjattuihin määriin, on esitelty yksittäisissä liitetiedoissa.

Merkittävimmät johdon harkintaa ja arvioita sisältävät erät, sekä näihin liittyvät

keskeiset epävarmuustekijät esitetään seuraavissa liitetiedoissa:

- Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.4)
- Liiketoimintojen yhdistämiset, hankitun nettovarallisuuden arvo ja ehdolliset vastikkeet (liitetieto 3.1)
- Arvonalentumistestaus (liitetieto 3.2)
- Odotettavissa olevat luottotappiot (liitetieto 4.4)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 3.5)

## 1.4. Uudet tai muutetut IFRS-standardit

Gofore soveltaa uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja niiden tullessa voimaan. 1.1.2022 tai myöhemmin käyttöönotettavilla standardeilla ja standardien muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Goforen konsernitilinpäätöksen tietoihin.

Seuraavat uudet standardit ja standardien muutokset tulevat voimaan 1.1.2022 alkavalla tilikaudella tai myöhemmin. Ainoastaan Goforen kannalta mahdollisesti olennaisimmat muutokset on sisällytetty alla olevaan yhteenvetoon.

### Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

\* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2021 mennessä.

Tappiolliset sopimukset – sopimuksen täyttämisestä aiheutuvat väistämättömät menot (Costs of Fulfilling a Contract) – Muutokset IAS 37:ään Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutoksilla selvennetään, kun tappiollista sopimusta koskeva varaus kirjataan väistämättä aiheutuvien menojen perusteella, että näihin menoihin sisällytetään välittömien lisämenojen lisäksi myös kohdistettu osuus muista välittömistä menoista.

**Kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin tehdyt vuosittaiset parannukset 2018–2020** (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla).

Vuosittaiset parannukset (Annual Improvements) -menettelyn kautta standardeihin tehtävät pienet ja vähemmän kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Muutoksilla on selvennetty seuraavia standardeja:

- IFRS 1 *Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto* – Tytäryhtiö ensikertaa soveltajana (Subsidiary as a first-time adopter): Muutos yksinkertaistaa IFRS 1:n soveltamista tytäryrityksessä, josta tulee ensisiirtyjä myöhemmin kuin emoyrityksestä. Tytäryritys voi päättää arvostaa kertyneet muuntoerot samaan määrään kuin konsernitilinpäätöksessä.
- IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* – Palkkiot rahoitusvelkojen taseesta poiskirjaamisen ns. '10 %:n' testissä (Fees in the '10 per cent' test for derecognition of financial liabilities): Muutoksella selvennetään taseesta poiskirjaamisen 10 %:n testiä palkkioiden osalta siten, että määritettäessä maksettuja palkkioita vähennettyinä saaduilla palkkioilla, lainanottaja sisällyttää vain lainanottajan ja -antajan väliset

maksetut tai saadut palkkiot, ml. lainanottajan tai -saajan muiden puolesta maksamat tai saamat palkkiot.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet – aiottua käyttöä edeltävät tulot (Property, Plant and Equipment — Proceeds before Intended Use) – Muutokset IAS 16:een Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) Muutosten mukaan keskeneräisen aineellisen hyödykkeen käytöstä syntyneiden tuotteiden myyntituotot ja niihin liittyvät valmistusmenot tulee kirjata tulosvaikutteisesti.

Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaiseksi (Classification of Liabilities as Current or Non-current) – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen\* (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua) Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokitteluksi lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.

Laatimisperiaatteista annettavat tiedot (Disclosure of Accounting Policies) – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements\* (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua) Muutokset selventävät olennaisuuden soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin auttaakseen yhtiöitä hyödyllisten laatimisperiaatteiden esittämisessä.

Kirjanpidollisen arvion määritelmä (Definition of Accounting Estimates) – Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet\* (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua) Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset muutoksista kirjanpidollisessa arviossa. Muutokset keskittyvät pääasiallisesti kirjanpidollisten arvioiden määritelmään ja selventämiseen.

Laskennallisen veron kirjaaminen yhdestä tapahtumasta syntyvästä omaisuuserästä ja velasta (Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction) – Muutokset IAS 12:aan Tuloverot\* (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä (IRE) ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.



## 2. Goforen taloudellinen kehitys

### 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista

#### Laatimisperiaatteet

#### Segmenttietieto

Gofore määrittelee liiketoimintansa yhdeksi segmentiksi.

Konsernin liiketoimintana on digitaalisiin ratkaisuihin liittyvien palveluiden ja digitalisaatioon liittyvien konsultointipalvelujen tarjoaminen. Goforen palvelut koostuvat digitaalisen muutoksen palveluista, palvelumuotoilusta, sovelluskehityksestä ja testauksesta sekä konsultoinnista, joka liittyy pilvipalveluiden hyödyntämiseen. Lisäksi Gofore välittää kolmansien osapuolten pilvikapasiteettia ja lisenssejä. Palveluiden luonne on kaikilla osa-alueilla samankaltaista asiantuntijatyötä. Palveluprosessissa eri osaamisalueiden asiantuntijatyötä yhdistellään joustavasti asiakastarpeiden mukaan. Resurssointiprosessi on kaikilla osa-alueilla samankaltainen. Operatiivinen päätöksentekijä kohdistaa resursseja konsernitasolla. Palveluiden taloudelliset ja rahoituskelliset ominaispiirteet eivät eroa toisistaan ja ne ovat yhtenevät myös palvelujen tuotantoprosessien luonteen, asiakastyypin ja palvelujakelussa käytettävien menetelmien osalta.

#### Tuloutusperiaatteet

IFRS 15 -standardin mukaisesti asiakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten tuotot kirjataan, kun palvelut siirtyvät asiakkaan määräysvaltaan sen vastikkeen määrää vastaavasti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu vastineena tavaroista tai palveluista. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Gofore toimii pääasiassa myytyjen tuotteiden päämiehenä, koska asiakkaalle siirrettävien tuotteiden ja palvelujen hallinta on tyypillisesti sillä. Joissakin palveluissa Gofore toimii agenttina kolmansien osapuolten puolesta. Näitä palveluja on kuvattu tarkemmin jäljempänä.

#### Suoriteveloitteet

Gofore kirjaa tuotot eri tulolajeista ajan myötä, lukuun ottamatta pilvikapasiteetin palkkioita ja lisenssien palkkioita, jotka kirjataan yhtenä ajankohtana.

Tunti- tai päiväperusteisiin palkkiojärjestelyihin perustuvat aikapohjaiset projektit kirjataan tuotoiksi kustannusperusteisesti. Projektien työsuoritukset ja juoksevat kulut laskutetaan kuukausittain. Jos Gofore on saanut ennakkomaksuja, ne kirjataan saaduiksi enakoiksi ja tuotot kirjataan, kun palvelut on toimitettu. Suoriteveloitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Kiinteähintaisissa projekteissa tuotot kirjataan ajan kuluessa projektiin kirjattujen todellisten kulujen tai tehtyjen tuntien perusteella projektin arvioituihin kokonaiskuluihin tai arvioituihin kokonaistuntimääriin verrattuna. Yhtiön

kiinteähintaiset projektit ovat alle vuoden mittaisia ja vain hyvin harvoin yli 12 kuukautta kestäviä. Suoriteveloitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Ylläpitopalveluissa tuotot kirjataan ajan kuluessa suoriteperusteisesti, kun palvelut suoritetaan. Ylläpidossa laskutusyykli voi vaihdella, ja palvelut laskutetaan etukäteen. Kun ylläpito laskutetaan etukäteen, se kirjataan tuotoksi kuukausittain suoriteperusteisesti toimitettuja palveluja vastaan.

Gofore tarjoaa asiakkailleen myös kolmannen osapuolen pilvikapasiteettipalveluja ja lisenssejä. Näiden pilvipalveluiden myynnissä Gofore toimii agenttina ja kirjaa tuotot vain saaduista provisioista. Tarjotessaan tähän liittyviä palveluja ja lisenssejä Gofore ostaa SaaS-pohjaisen pilvikapasiteetin ja lisenssit kolmannen osapuolen toimittajalta ja toimittaa ne loppuasiakkaalle. Gofore saa kolmannen osapuolen SaaS-pohjaisten pilvikapasiteettipalvelujen ja lisenssien myynnistä provision. Koska Gofore ei toimita näitä palveluja, se toimii ainoastaan agenttina ja kirjaa siten provision tuloksi vasta silloin, kun agenttina toimimisen palveluja on toimitettu.

#### Muuttuva vastike

Palvelujen toimittamiseen voi sisältyä muuttuva vastike, kuten alennus, viivästysseuraamus ja asiakkaan esittämä vaatimus. Jos sopimukseen sisältyy muuttuva summa, konserni arvioi vastikkeen määrän, johon sillä on oikeus vastineeksi tavaroiden luovuttamisesta asiakkaalle. Muuttuva vastike arvioidaan sopimuksen alussa, ja sille asetetaan rajoite, kunnes on erittäin todennäköistä, että kirjattujen kumulatiivisten tuottojen määrässä ei tapahdu merkittävää tuottojen peruutusta, kun muuttuvan vastikkeen aiheuttama epävarmuus on myöhemmin ratkaistu.

Goforella ei ole merkittäviä muuttuvia vastikkeita.

#### Sopimukseen perustuvat määrät

##### Sopimukseen perustuvat omaisuuserät

Sopimukseen perustuvilla omaisuuserillä tarkoitetaan oikeutta vastikkeeseen asiakkaalle luovutetuista tavaroista tai palveluista. Koska laskutuksen aikataulu voi poiketa tuoton kirjaamisen aikataulusta, Gofore kirjaa sopimukseen perustuvan omaisuuserän, kun tuotto kirjataan ennen asiakkaan laskutusta.

#### Myyntisaamiset

Saaminen edustaa konsernin oikeutta vastikkeen määrään, joka on ehdoton, eli vain ajan kuluminen on tarpeen ennen vastikkeen erääntymistä maksettavaksi. Rahoitusvaroja koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 4.2. Rahoitusvarat ja -velat.

#### Sopimukseen perustuvat velat

Sopimukseen perustuvilla veloilla tarkoitetaan velvollisuutta luovuttaa tavaroita tai palveluita asiakkaalle, jolta konserni on saanut vastikkeen (tai jonka on maksettava vastike). Kun Gofore kirjaa tuotot asiakkaan laskuttamisen jälkeen, sopimukseen perustuva velka kirjataan, kun maksu on suoritettu tai maksu erääntyy (sen mukaan, kumpi tapahtuu aikaisemmin). Sopimukseen perustuvat velat kirjataan tuotoiksi, kun konsernin suoritus on sopimuksen mukainen. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat on esitetty tämän liitetiedon lopussa olevissa taulukoissa.

#### Muut periaatteet

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä muita kuin rahavastikkeita. Gofore ei anna toimitustakuita, jotka voitaisiin katsoa erillisiksi suoritusvastuiksi.

Goforen normaalit takuehdot koskevat vain suoritettujen palveluiden määrittelyjen mukaisuutta.

#### Liikevaihdon jakauma

Liikevaihto asiakassektoreittain		
Tuhatta euroa	2021	2020
Yksityinen sektori	36 570	20 116
Julkinen sektori	67 939	57 837
<b>Konsernin liikevaihto yhteensä</b>	<b>104 509</b>	<b>77 953</b>

**Liikevaihto myyntimaan mukaan**

Tuhatta euroa	2021	2020
Suomi	95 463	69 880
Muut maat	9 046	8 073
<b>Konsernin liikevaihto yhteensä</b>	<b>104 509</b>	<b>77 953</b>

**Tuloutusajankohta**

Tuhatta euroa	2021	2020
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	572	273
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	103 937	77 680
<b>Konsernin liikevaihto yhteensä</b>	<b>104 509</b>	<b>77 953</b>

**Liikevaihto sopimustyypeittäin**

Tuhatta euroa	2021	2020
Aikapohjaiset projektit	94 199	70 797
Kiinteähintaiset projektit	7 544	5 940
Ylläpitopalvelut	2 351	944
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	416	273
<b>Konsernin liikevaihto yhteensä</b>	<b>104 509</b>	<b>77 953</b>

**Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat**

Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset (liitetieto 3.6)	15 980	11 478
Lyhytaikaiset sopimukseen perustuvat omaisuuserät (liitetieto 3.6)	709	434
Lyhytaikaiset sopimukseen perustuvat velat (liitetieto 3.7)	2 217	1 685

Myyntisaamiset ovat korottomia ja yleensä maksuehto vaihtelee 14 ja 30 päivän välillä. 31.12.2021 myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevista luottotappioista oli kirjattu 41 tuhannen euron varaus (2020: 32 tuhatta euroa). Tulosvaikutus odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutoksesta oli vuonna 2021 10 tuhatta euroa (2020: 14 tuhatta euroa). Lisätietoja liitetiedossa 4.4 Rahoitusriskien hallinta.

Tuhatta euroa	2021	2020
Tilikaudella kirjatut myyntituotot, jotka kauden alussa sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin	1 671	1 727

Sopimukseen perustuvat velat koostuvat pääasiallisesti lyhytaikaisista asiakassopimuksista, jotka kirjataan tuotoiksi seuraavan tilikauden aikana.

**2.2. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut****Liiketoiminnan muut tuotot**

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät tuotot, jotka eivät synny suoraan Goforen operatiivisesta liiketoiminnasta.

Goforen liiketoiminnan muihin tuottoihin kuuluvat pääasiassa julkiset avustukset (liitetieto 3.8).

Tuhatta euroa	2021	2020
Julkiset avustukset	101	485
Ehdolliset vastikkeet	0	100
Muut tuotot	27	14
<b>Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä</b>	<b>128</b>	<b>599</b>

**Liiketoiminnan muut kulut**

Liiketoiminnan muut kulut sisältävät kulut, jotka eivät synny suoraan Goforen operatiivisesta liiketoiminnasta.

Liiketoiminnan muut kulut sisältävät odotettavissa olevista luottotappioista kirjatut -10 tuhatta euroa (-14 tuhatta euroa). Lisätietoja odotetuista luottotappioista on esitetty liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Muut kulut koostuvat pääasiassa ICT-kuluista 2 499 tuhatta euroa (2 095 tuhatta euroa), myynnin ja hallinnon kuluista 1 067 tuhatta euroa (3 369 tuhatta euroa) and Goforen toimitilojen ylläpitokuluista 610 tuhatta euroa (488 tuhatta euroa).

Tuhatta euroa	2021	2020
Odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) muutos	-10	-14
Transaktiokulut liiketoimintojen yhdistämisistä	-195	-321
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-4	-24
Vähäarvoiset vuokrasopimukset	-1 636	-1 163
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-2 139	-1 381
Muut kulut	-7 241	-6 881
<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>-11 226</b>	<b>-9 785</b>

**Tilintarkastuspalkkiot**

Tuhatta euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalvelut	-156	-142
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	-26	-1
Veroneuvontapalvelut	-9	-32
Muut palvelut	-40	-6
<b>Tilintarkastuspalkkiot yhteensä</b>	<b>-231</b>	<b>-182</b>

**2.3. Henkilöstökulut****Laatimisperiaatteet**

Goforella on eläkejärjestelyitä paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Nykyiset eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, ja niistä suoritettavat maksut kirjataan kuluiksi sen kauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

**Henkilöstön lukumäärä keskimäärin**

	2021	2020
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	799	639

**Henkilöstökulut**

Tuhatta euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	-48 618	-36 985
Henkilösivukulut	-2 035	-1 502
Eläkekulut	-8 045	-5 587
Osakeperusteiset maksut	-245	-359
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-58 943</b>	<b>-44 433</b>

**Osakeperusteiset maksut**

Osakeperusteisista maksuista annetaan lisää tietoa liitetiedossa 2.4. Osakeperusteiset maksut.

### Johdon palkat ja palkkiot

Avainhenkilöt koostuvat hallituksen jäsenistä, konsernin toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmän jäsenistä.

Hallituksen palkat ja palkkiot		
Tuhatta euroa	2021	2020
Timur Kärki	121	121
Stefan Baggström (26.3.2021 saakka)	5	18
Sami Somero	25	18
Juha Eteläniemi (alkaen 29.4.2020)	23	12
Mammu Kaario (alkaen 29.4.2020)	29	16
Kristiina Michelsson (29.4.2020 saakka)	0	6
Mika Varjus (29.4.2020 saakka)	0	6
Piia-Noora Kauppi (26.3.2021 alkaen)	21	0
<b>Yhteensä</b>	<b>223</b>	<b>197</b>

Hallituksen jäsenille ei maksettu tilikaudella osakeperusteisia maksuja. Lisätietoa osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 2.4.

### Konsernin toimitusjohtaja

Tuhatta euroa	2021	2020
Mikael Nylund		
Palkat ja palkkiot	190	176
Osakeperusteiset maksut	0	12
<b>Yhteensä</b>	<b>190</b>	<b>188</b>

### Konsernin johtoryhmä

Tuhatta euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	1 228	794
Osakeperusteiset maksut	4	10
<b>Yhteensä</b>	<b>1 231</b>	<b>804</b>

## 2.4. Osakeperusteiset maksut

### Laatimisperiaatteet

Osakeperusteisille maksuille kirjataan standardin IFRS 2 -standardin mukainen kompensatiokulu, sillä perusteella, että koko ohjelma maksetaan omana pääomana. Osakeperusteiset kannustinojelmat arvostetaan niiden ansaintapäivän käypään arvoon annettujen osakkeiden bruttomäärän perusteella, kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan sen kauden aikana, jona edellytykset täyttyvät (ansainta-aika) ja vastaavalla oikaisulla omaan pääomaan. Ennakonpidätyksen maksaa yhtiö, ja osallistujat saavat osakkeet siten verottomina. Nettomaksuominaisuutta sovelletaan ja osakeperusteiset maksut luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettaviin osakeperusteisiin liiketoimiin, kuten ne olisi luokiteltu ilman nettomaksuominaisuutta.

Konsernin työntekijät saavat palkkioita osakeperusteisten maksujen muodossa, jolloin työntekijät tekevät palveluja vastikkeena oman pääoman ehtoille instrumenteille (omana pääomana maksettavat liiketoimet).

Konserni tarkistaa jokaisena raportointipäivänä arviotaan toteutuvista osakeperusteisista maksuista. Aiempien arvioiden tarkistuksen vaikutus kirjataan muuksi henkilöstökuluksi sekä omaan pääomaan. Käyvän arvon laskemisessa on otettu huomioon Goforen osakekurssin ja odotettujen osinkojen historiallinen kehitys.

### Omana pääomana maksettava liiketoimet

Omana pääomana maksettavien liiketoimien kulu määräytyy sen päivän käyvän arvon mukaan, jona myöntäminen tehdään asianmukaista arvostusmallia käyttäen. Tämä kulu kirjataan henkilöstökuluihin (liitetieto 2.3) yhdessä vastaavan oman pääoman kasvun (osakeperusteiset maksut) kanssa sille kaudelle, jona palvelu ja tarvittaessa toteuttamisen ehdot täytetään (oikeuden syntymisajanjakso). Omana pääomana maksettaviin liiketoimiin kuhunkin raportointipäivään asti kirjatut kumulatiiviset kulut vastaavat sitä, missä määrin oikeuden syntymisajanjakso on päättynyt, ja konsernin parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Kauden tuloslaskelmassa oleva kulu tai hyvitys edustaa muutosta kertyneissä kuluissa, jotka on kirjattu kauden alussa ja lopussa. Palvelu- ja ei-markkinaperusteisia ehtoja ei oteta huomioon määrittäessä palkkioiden myöntämispäivän käypää arvoa, mutta ehtojen täyttymisen todennäköisyyttä arvioidaan osana konsernin parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Markkinoilla suoriutumisen ehdot heijastuvat myöntämispäivän käyvässä arvossa. Muita palkkioon liittyviä ehtoja, joihin ei liity palveluvaatimusta, pidetään oikeuksia synnyttämättöminä ehtoina. Oikeuksia synnyttämättömät ehdot heijastuvat palkkion käyvässä arvossa ja johtavat palkkion välittömään kuluksi kirjaamiseen, ellei ole olemassa myös palvelu- ja/tai suoritusehtoja.

Kuluja ei kirjata palkkioista, joihin ei viime kädessä synny oikeutta, koska ei-markkinaperusteiset suoritus- ja/tai palveluehdot eivät täyty. Jos palkkioihin sisältyy markkinaperusteinen ehto tai oikeuksia synnyttämätön ehto, transaktiot käsitellään saavutettuina oikeuksina siitä riippumatta, täyttyykö markkinaperusteinen tai oikeuksia synnyttämätön ehto, edellyttäen, että kaikki muut suoritus- ja/tai palveluehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan palkkion ehtoja muutetaan, kirjattu vähimmäiskulu on muuttamattoman palkkion myöntämispäivän käypä arvo, edellyttäen, että palkkion alkuperäiset ehdot täyttyvät. Muutospäivänä määritetty lisäkulu kirjataan kaikista muutoksista, jotka lisäävät osakeperusteisen maksutapahtuman käyvän arvon kokonaismäärää tai ovat muutoin työntekijälle edullisia. Jos yhteisö tai vastapuoli peruuttaa palkkion, kaikki jäljellä olevat palkkion käyvän arvon osatekijät kirjataan välittömästi kuluksi tulosvaikutteisesti.

Ulkona olevien optioiden laimennusvaikutus näkyy ylimääräisenä osakelaimennuksena laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskennassa. Hallitus päättää tapauskohtaisesti, lasketaanko liikkeelle uusia osakkeita vai ostetaanko omia osakkeita. Näin ollen CrewShare-ohjelmista aiheutuva laimennusvaikutusta ei ole otettu huomioon.

### Kuvaus osakeperusteisista maksuohjelmista

Goforella on osakeperusteinen maksuohjelma, jossa työntekijöille annetaan palkkiona lisäosake: Crew Share -ohjelma. Nämä Crew Share-ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

### CrewShare

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.11.2018 ja päättyi 28.2.2019. Toinen säästökausi alkoi 1.3.2019 ja päättyi 29.2.2020. Kolmas säästökausi alkoi 1.3.2020 ja päättyi 28.2.2021. Neljäs säästökausi alkoi 1.3.2021 ja päättyi 28.2.2022.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Raportointikauden päättyessä Goforella on kolme osakesäästöohjelmaa. Näihin liittyvät tiedot on esitetty alla olevissa taulukoissa:

Järjestelmä	Osakesäästöohjelma henkilöstölle (CrewShare)			
	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma
Tyyppi	CrewShare 2018	CrewShare 2019	CrewShare 2020	CrewShare 2021
Instrumentti				
Palvelusajan alkamispäivä	14.11.2018	19.3.2019	1.3.2020	9.3.2021
Oikeuden syntymispäivä	28.2.2021	28.2.2022	28.2.2023	29.2.2024
Enimmäisvoimassoloaika	2,6	3,0	3,0	3,0
Jäljellä oleva voimassaoloaika	0,0	0,2	1,2	2,2
Henkilöiden lukumäärä tilikauden lopussa	0	131	165	289
Maksun suorittamistapa	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet
	CrewShare 2018	CrewShare 2019	CrewShare 2020	CrewShare 2021
<b>1.1.2021</b>				
Osakesäästöohjelman osakkeet tilikauden alussa	5 109	14 743	12 714	0
<b>Muutokset kauden aikana</b>				
Myönnettyt	0	0	0	6 618
Menetetyt	171	2 093	2 555	245
Toteutetut	4 938	0	0	0
<b>31.12.2021</b>				
Osakesäästöohjelman osakkeet tilikauden lopussa	0	12 650	10 159	6 373

#### Käyvän arvon määrittäminen

Osakepalkkiojärjestelmän arvo on määritetty allokaatiopäivänä ja jaksotettu erääntymishetkeen.

Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia, ja niillä on ollut seuraava vaikutus:

	CrewShare 2018	CrewShare 2019	CrewShare 2020	CrewShare 2021
Osakekurssi myöntämishetkellä, euroa	7,39	6,94	10,15	21,36
Odotettavissa olevat osingot, euroa	0,37	0,38	0,47	0,54
<b>Käypä arvo 31.12.2021, euroa</b>	<b>7,02</b>	<b>6,56</b>	<b>9,68</b>	<b>20,82</b>

#### Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden tulokseen ja taseeseen:

Tuhatta euroa	2021	2020
Tilikauden kulut osakeperusteisista maksuista, omana pääomana maksettavat ohjelmat	-245	-359

#### Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset Goforen tulosenusteissa, osakepalkkiojärjestelmien piiriin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät.

## 2.5. Rahoitustuotot ja -kulut

### Laatimisperiaatteet

Rahoitustuotot ja -kulut kirjataan kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet.

<b>Rahoitustuotot</b>		
Tuhatta euroa	2021	2020
Tuotot rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	32	67
Muut rahoitustuotot	8	0
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>40</b>	<b>67</b>
<b>Rahoituskulut</b>		
Tuhatta euroa	2021	2020
Korkokulut	-165	-69
Korkokulut vuokrasopimusvelasta	-58	-59
<b>Korkokulut yhteensä</b>	<b>-223</b>	<b>-128</b>
Kulut rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	0	-61
Muut rahoituskulut	-679	-13
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-679</b>	<b>-74</b>
<b>Korko- ja rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-902</b>	<b>-202</b>

Lisätietoa konsernin rahoitusinstrumenteista on esitetty liitetiedoissa 4.1, 4.2 ja 4.4.

## 2.6. Tuloverot

### Laatimisperiaatteet

#### Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero

Tuloverot muodostuvat verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisista veroista. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero kirjataan tuloslaskelmaan. Laajaan tuloslaskelmaan kirjattavien erien osalta verovaikutus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin maan säännösten mukaisesti voimassa olevan verokannan mukaisesti.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat tai -saamiset kirjataan määrään, joka odotetaan suoritettavan veronsaajalle tai saatavan siltä hyvityksenä. Määrä määritetään käyttäen niitä verokantoja ja verolakeja, joista on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä maissa, joissa konserni toimii ja tuottaa verotettavaa tuloa. Kun tuloveromääräyksien tulkintaan sisältyy epävarmuutta, Gofore arvioi pystyykö yhtiö täysin hyödyntämään tuloveroilmoituksen mukaisen verotuksellisen aseman. Gofore oikaisee tarvittaessa verokirjauksia kuvastamaan muuttunutta tilannetta.

#### Laskennallinen vero

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöshetkellä hyväksytyjä verokantoja. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan se voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät vuokrasopimuksista, liiketoimintojen hankinnasta, osakeperusteisista maksuista ja käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavista eristä.

Laskennallisten verosaamisten kirjanpitoarvoa tarkastellaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja sitä vähennetään siltä osin kuin ei ole enää todennäköistä, että käytettävissä on riittävästi verotettavaa tuloa laskennallisten verosaamisten käyttämiseen kokonaisuudessaan tai osittain. Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja ne kirjataan siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevat verotettavat tulot mahdollistavat laskennallisen verosaamisen kirjaamisen.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään.

### Tuloverot

Tuhatta euroa	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2 723	-1 989
Aikaisempien tilikausien verot	-10	62
Laskennalliset verot	473	215
<b>Tuloverot yhteensä</b>	<b>-2 261</b>	<b>-1 712</b>

#### Verokannan täsmäytys

Tuhatta euroa	2021	2020
<b>Tulos ennen veroja</b>	<b>11 335</b>	<b>8 615</b>
Vero laskettuna emoyhtiön verokannalla 20% (2020: 20%)	-2 267	-1 723
Aikaisempien tilikausien vero	-10	-3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	-10	-24
Vähennyskelvottomat menot	-55	-529
Verovapaat tuotot	81	567
<b>Verokulu tuloslaskelmassa</b>	<b>-2 261</b>	<b>-1 712</b>

#### Tuloverosaamiset ja -velat

Tuhatta euroa	2021	2020
Tuloverosaamiset	144	174
Tuloverovelat	533	239

## Laskennalliset verot

### Laskennallisten verosaamisten erittely 2021

Tuhatta euroa	1.1.2021	Kirjattu tulos-laskelmaan	31.12.2021
Vuokrasopimukset	8	2	9
Osakeperusteiset maksut	0	0	0
Odotettavissa olevat luottotappiot	6	2	8
Aineettomat hyödykkeet	0	19	19
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>37</b>

### Laskennallisten verosaamisten erittely 2020

Tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tulos-laskelmaan	31.12.2020
Vuokrasopimukset	4	3	8
Osakeperusteiset maksut	27	-27	0
Odotettavissa olevat luottotappiot	3	3	6
Aineettomat hyödykkeet	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>35</b>	<b>-21</b>	<b>14</b>

### Laskennallisten verovelkojen erittely 2021

Tuhatta euroa	1.1.2021	Kirjattu tulos-laskelmaan	Hankitut liike-toiminnot	31.12.2021
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-9	-6	0	-16
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-1 962	456	-589	-2 095
<b>Yhteensä</b>	<b>-1 971</b>	<b>450</b>	<b>-589</b>	<b>-2 111</b>

### Laskennallisten verovelkojen erittely 2020

Tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tulos-laskelmaan	Hankitut liike-toiminnot	31.12.2020
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-8	-1	0	-9
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-774	237	-1 425	-1 962
<b>Yhteensä</b>	<b>-782</b>	<b>236</b>	<b>-1 425</b>	<b>-1 971</b>

## 2.7. Osakekohtainen tulos

### Laatimisperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva voitto (vaihdettavien etuosakkeiden korkotarkistuksen jälkeen) tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla lisätynä osakkeiden määrällä, jotka laskettaisiin liikkeeseen, jos kaikki laimentavat potentiaaliset osakkeet vaihdettaisiin osakkeisiin.

Tuhatta euroa	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	8 953	6 895
Määräysvallattomille omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	120	8
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (laimentamaton), tuhatta	14 746	14 000
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	0,61	0,49

Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioi myös omien osakkeiden vaikutuksen tilikauden aikana. Osakekohtaisen tuloksen laimennuksella ei ole vaikutusta Goforen osakekohtaiseen tulokseen ja laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos ovat yhtä suuret.

Gofore teki 31.12.2022 suunnatun osakeannin liittyen Devecto Oy:n hankintaan. 271 958 uutta osaketta suunnattiin Devecto Oy:n omistajille osana hankintaa. Osakeannin jälkeen Goforelle on 15 344 043 osaketta. Katso lisätietoja liitetiedosta 5.3 Tilikauden jälkeiset tapahtumat.

## 3. Käyttöpääoma

### 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen

#### Laatimisperiaatteet

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jona Gofore saa määräysvallan yhtiössä. Liiketoimintojen yhdistäminen käsitellään käyttämällä IFRS 3 -standardin mukaista hankintamenetelmää. Hankintameno on luovutettu vastikkeen arvo hankinta-ajankohdan käypään arvoon arvostettuna, ja mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa huomioituna. Konserni päättää kunkin liiketoimintojen yhdistämisen osalta, arvostetaanko määräysvallattomat osuudet hankinnan kohteessa käypään arvoon vai suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevista nettovaroista. Gofore arvostaa hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin.

Hankintaan liittyvät kulut kirjataan tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen liikearvo arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo on arvonalentumistestausta varten kohdistettava hankinta-ajankohdasta lähtien sille konsernin rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä, riippumatta siitä, kohdistetaanko tälle yksikölle muita hankinnan kohteen varoja tai velkoja. Lisätietoja liikearvosta ja arvonalentumistestauksesta on liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus.

Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjattu ehdollinen vastike arvostetaan alun perin käypään arvoon. Tämän jälkeen se arvostetaan IAS 37 -standardissa ”Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset saamiset” esitettyjen vaatimusten mukaisesti.

#### Yrityshankinnat 2021

##### CCEA Oy:n hankinta

Gofore hankki 1.3.2021 95 prosenttia CCEA Oy:n osakkeista käteisvastiketta vastaan. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi ja se on erikoistunut organisaatioiden muutosten hallintaan. Yrityskauppa laajensi merkittävästi Goforen palvelutarjoamaa ja arvoketjua. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseelle merkittiin CCEA Oy:n hankinnasta aineettomina

hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopimuksia sekä teknologiapohjaisia konsepteja alla esitetyn taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 3,6 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille. Celkee Oy on CCEA Oy:n sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö ja se sisältyi hankintaan (CCEA konserni).

Konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 195 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta alkaen oli 5 760 tuhatta euroa ja kauden tulos oli 819 tuhatta euroa. CCEA konsernin liikevaihto vuonna 2021 olisi ollut 6 733 tuhatta euroa ja liiketulos 1 135 tuhatta euroa, jos yhtiö olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti.

Yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvät arvot hankinta-ajankohtana on esitetty alla olevassa taulukossa.

#### Yrityshankinnat 2020

##### Gentinel Finland Oy:n hankinta

Gofore hankki 1.9.2020 100 prosenttia Gentinel Finland Oy:n osakkeista käteisvastiketta vastaan. Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi ja se on erikoistunut ohjelmistotestauksen automaatioon. Yrityskauppa laajentaa merkittävästi Goforen digitaalisen laadunvarmistuksen palveluvalikoimaa. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseelle merkittiin Gentinel Finlandin hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopimuksia alla esitetyn taulukon mukaisesti. Jäljellä oleva liikearvo 7,1 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiinmyynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 321 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa.

Yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvät arvot hankinta-ajankohtana on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tuhatta euroa	Gentinel Finland Oy (2020)	CCEA Oy (2021)
<b>Hankintahinta</b>		
Kauppahinta rahana	13 011	6 456

#### Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä

<b>Vastaavaa</b>		
<b>Aineettomat omaisuuserät</b>		
Asiakassuhteet	5 200	1 559
Tuotemerkit	414	258
Kilpailukieltosopimukset	1 510	861
Teknologiat	0	66
Liiketoimintamallit	0	200
Kehittämismenot	0	101
<b>Aineettomat omaisuuserät yhteensä</b>	<b>7 124</b>	<b>3 045</b>
Aineelliset omaisuuserät	39	114
Muut varat	1 785	1 142
Rahavarat	1 463	561
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>10 411</b>	<b>4 862</b>

<b>Vastattavaa</b>		
Korolliset ja korottomat velat	3 107	1 252
Laskennallinen verovelka (liitetieto 2.6)	1 425	589
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>4 532</b>	<b>1 841</b>
<b>Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä</b>	<b>5 879</b>	<b>3 021</b>
Liikearvo (liitetieto 3.2)	7 132	3 586
Määräysvallattomien omistajien osuus	0	-151
<b>Kauppahinta</b>	<b>13 011</b>	<b>6 456</b>

<b>Hankintojen kassavirtavaikutus</b>		
Rahana maksettava kauppahinta	13 011	6 456
Rahavarat	-1 463	-561
Transaktiokulut	321	195
<b>Hankinnan nettokassavirta</b>	<b>11 869</b>	<b>6 090</b>

### Ehdolliset vastikkeet

Mangodesignin edellisen omistajan kanssa tehdyn ostosopimuksen yhteydessä sovittiin ehdollisesta vastikkeesta, joka perustuu ennalta määritettyihin tuleviin tapahtumiin ja ehtoihin 12 kuukauden jaksolla kaupantekopäivän jälkeen. Arvioidun lisäkauppahinnan arvo hankinta-ajankohtana oli 100 tuhatta euroa, ja se kirjattiin kauppahinnan kohdistamisen yhteydessä. Ehdollisen vastikkeen kriteerit eivät täytyneet tarkastelujakson aikana, joten hankinnasta ei tehty lisämaksua vaan se tuloutettiin vertailukaudelle.

Qentinel Finlandin yrityskaupan yhteydessä Gofore sopi ehdollisesta vastikkeesta, joka perustui hankitun yhtiön tulokseen 31.12.2020 päättyvällä tilikaudella. Lopullinen ehdollinen vastike oli 1,1 miljoonaa euroa, ja tämä maksettiin vuonna 2021.

#### Ehdolliset vastikkeet hankintahetkellä

Tuhatta euroa	Qentinel Finland Oy (2020)	CCEA Oy (2021)
Velka ehdollisesta vastikkeesta hankintahetkellä	1 111	0
<b>Kauppahinta yhteensä</b>	<b>1 111</b>	<b>0</b>

### Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittu nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon, joka määritetään vastaavien omaisuuserien (aineelliset hyödykkeet) markkina-arvon tai odotettavissa olevien tulevien kassavirtojen (aineettomat hyödykkeet) arvion perusteella. Tämä arvostus perustuu lyhytaikaisiin takaisinostoarvoihin, odotettuihin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin, ja se on edellyttänyt johdon tekemää arviota. Goforen johto on arvioinut käytettyjen oletusten olevan riittävän luotettavia käypien arvojen määrittämiseen.

## 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus

### Liikearvo

#### Laatimisperiaatteet

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisestä, ja se vastaa määrää, jonka verran luovutettu hankintavastike ylittää yksilöitävissä olevien netto-omaisuuserien hankinta-ajankohdan käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisistä syntyvä liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen synnyttämistä synergieista.

Liikearvo tarkistetaan arvonalentumisten varalta vuosittain tai aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa, liikearvo mukaan luettuna, verrataan kerrytettävissä olevaan määrään, joka on korkeampi seuraavista: käyttöarvo tai käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi tuloslaskelmaan, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Siinä tapauksessa, että omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo, omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, jotta kirjanpitoarvo vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

Tuhatta euroa	2021	2020
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>23 311</b>	<b>16 180</b>
Liikearvo yrityshankinnoista	3 586	7 132
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>26 897</b>	<b>23 311</b>

Liikearvolle tehdään arvonalentumistestaus IFRS-ohjeistuksen mukaisesti. Goforella ei ole aineetonta omaisuutta, jolla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumistestaus tehdään konsernitasolla, koska Gofore-konsernilla on keskitetty ohjausmalli ja raportointirakenne, ja yksilöity rahavirtaa tuottava yksikkö noudattaa myös menetelmää, jonka avulla johto seuraa operatiivista liiketoimintaa. Gofore seuraa liikearvoa sisäisesti konsernitasolla, ja koska Gofore on yksilöinyt vain yhden rahavirtaa tuottavan yksikön, kaikki kirjattu liikearvo kohdistetaan tähän rahavirtaa tuottavaan yksikköön. Segmenttimäärittelystä on kerrottu lisää liitetiedossa 2.1.

Gofore on tehnyt raportointikaudella liikearvon arvonalentumistestaukset 31.12.2021. Rahavirtaa tuottavasta yksiköstä kerrytettävä summa määritetään käyttöarvolaskelmien perusteella. Laskelmat laaditaan noudattamalla diskontattua

kassavirtamenetelmää, jossa käytetään johdon hyväksymiä arvioita seuraavalle vuodelle ja strategisista suunnitelmista johdettua myöhempää kehitystä. Terminaalivuoden arvo on määritelty pitkän aikavälin strategisten suunnitelmien perusteella.

Ajalta, jota viiden vuoden ajanjakso ei kata, rahavirrat lasketaan terminaaliarvomenetelmällä. Terminaalinen kasvuvauhti 1,0 prosenttia (1,0 %) perustuu johdon arvioon varovaisesta pitkän aikavälin kasvusta. Arvostuksen avaintekijä on konsernin tulokseen ja tuleviin strategiaan kasvuun suunniteltuihin perustuva liikevaihdon kasvu, markkina-asema sekä potentiaali keskeisillä markkinoilla.

Diskonttaus korkona on käytetty painotettua pääoman kustannusta ennen veroja (WACC), jonka osatekijöitä ovat riskitön korko, markkinariskipremio, yhtiökohtainen tekijä ja toimialakohtainen beeta-arvo, velkakustannukset sekä velan ja oman pääoman suhde. Laskelmissa käytetty WACC on 8,97 prosenttia (11,27 %).

Arvonalentumistestauksen tuloksena rahavirtaa tuottavalle yksikölle ei kirjattu arvonalentumistappiota 31.12.2021.

Arvioidessaan rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevia rahamääriä johto usko, että mikään jokseenkin mahdollinen muutos käytettyyn keskeiseen oletukseen ei johtaisi tilanteeseen, jossa yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi sen kirjanpitoarvon. Tämän vuoksi Gofore ei esitä tilinpäätöksessään herkkyyksianalyysia.

### Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Johto käyttää merkittäviä arviointeja ja harkintaa määrittäessään, onko liikearvon alentumisesta viitteitä. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrän määrittämisessä on myös käytetty johdon harkintaa, mutta koska on tunnistettu vain yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, liikearvoa ei tarvitse kohdistaa enempää.

Kassavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja rahoitusarvioihin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Kassavirtaennusteet perustuvat Gofore-konsernin olemassa olevaan liiketoimintarakenteeseen, todellisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Kasvuluvut perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta.

Johto testaa ennusteisiin liittyvissä merkittäväissä arvioissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia herkkyyksianalyseilla.



### 3.3. Aineettomat hyödykkeet

#### Laatimisperiaatteet

Erikseen hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan ensimmäisen kirjanpitoon merkitsemisen yhteydessä hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden hankintameno on niiden käypä arvo hankinta-ajankohtana. Ensimmäisen kirjaamisen jälkeen aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja kertyneet arvonalentumistappiot. Sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä, aktivoidut kehittämismenot pois luettuna, ei aktivoida, ja niihin liittyvät menot heijastuvat tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla menot ovat syntyneet.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan joko rajalliseksi tai rajoittamattomaksi ajaksi.

Aineettomat hyödykkeet, joiden vaikutusaika on rajallinen, jaksotetaan taloudellisen vaikutusajan mukaan ja arvioidaan arvonalentumisten varalta aina, kun on viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo voi olla alentunut. Aineettoman hyödykkeen, jonka taloudellinen vaikutusaika on rajallinen, poistoaikaa ja poistomenetelmää tarkastellaan uudelleen viimeistään kunkin raportointikauden lopussa. Poistoajan tai -menetelmän muuttamiseksi otetaan tarvittaessa huomioon muutokset odotetussa taloudellisessa vaikutusajassa tai hyödykkeen ilmentämän taloudellisen hyödyn hyväksikäytön odotetussa jakautumisessa, ja niitä käsitellään kirjanpidollisten arvioiden muutoksina. Aineettomien hyödykkeiden poistot, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajallinen, kirjataan tuloslaskelmassa kuluna, joka on yhdenmukainen aineettomien hyödykkeiden tarkoituksen kanssa.

Konsernin liikearvon arvonalentumista koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton.

Aineeton hyödyke kirjataan pois taseelta, kun se luovutetaan (eli sinä päivänä, jona vastaanottaja saa määräysvallan) tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei odoteta koituvan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä. Omaisuuserän poiskirjauksesta johtuva voitto tai tappio (laskettuna nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena) kirjataan tuloslaskelmaan.

#### Pilvipalvelu-järjestelyt

IFRS Interpretations Committee teki maaliskuussa 2021 agendapäätöksen koskien ns. SaaS-järjestelyitä ja niiden implementointi-, konfigurointi- ja räätälöintityötä ja ostopalveluita.

Gofore on arvioinut, voivatko SaaS-järjestelyt tuoda yhtiölle resursseja, joihin sillä on määräysvalta. Mikäli yhtiöllä on määräysvalta näihin resursseihin, se soveltaa IAS 38 standardia. Maksut ja implementointikulut, jotka eivät tuota määräysvallassa olevaa resurssia, yhtiö kirjaa kuluksi. Laatimisperiaatteen muutoksella, jota sovellettiin takautuvasti 1.1.2020 alkaen, ei ollut olennaista vaikutusta vertailuvuoden avaavan taseeseen tai vertailuvuoden tietoihin. Laadintaperiaatteen muutoksen vaikutuksesta liiketoiminnan muut kulut ovat kasvaneet 0,1 miljoonaa euroa vuonna 2021. Vanhan käytännön mukaan nämä olisi aktivoitu aineettomiin hyödykkeisiin.

Konsernin aineettomien omaisuuserien poistoperiaatteet:

	Poistoperiaate	Poistoaika (vuosia)
Tavaramerkit	Tasapoisto	2
Asiakassuhteet	Tasapoisto	5-10
Teknologiat	Tasapoisto	5
Liiketoimintamallit	Tasapoisto	3
Kilpailukieltosopimukset	Tasapoisto	6
Kehittämismenot	Tasapoisto	6-10
Muut aineettomat omaisuuserät	Tasapoisto	5

Tuhatta euroa	Tavara- merkit	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Teknologiat	Liike- toiminta- mallit	Kehittämis- menot	Muut aineettomat omaisuus- erät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödyk- keet yh- teensä
<b>Hankintameno</b>										
1.1.2021	414	8 472	2 577	0	0	0	895	12 359	23 311	35 670
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	150	150	0	150
Liiketoimintojen yhdistäminen	258	1 559	861	66	200	101	0	3 045	3 586	6 630
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	-10	-10	0	-10
31.12.2021	672	10 031	3 438	66	200	101	1 035	15 543	26 897	42 440
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>										
1.1.2021	-69	-1 360	-406	0	0	0	-17	-1 853	0	-1 853
Poistot	-279	-1 360	-549	-11	-56	-36	-143	-2 290	0	-2 290
31.12.2021	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-160	-4 286	0	-4 286
<b>Tasearvo</b>										
1.1.2021	345	7 112	2 171	0	0	0	878	10 506	23 311	33 817
31.12.2021	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154

Tuhatta euroa	Tavara- merkit	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Teknologiat	Liike- toiminta- mallit	Kehittämis- menot	Muut aineettomat omaisuus- erät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödyk- keet yh- teensä
<b>Tasearvo</b>										
1.1.2020	0	3 272	1 067	0	0	0	157	4 496	16 180	20 676
Lisäykset							738	738		738
Liiketoimintojen yhdistäminen	414	5 200	1 510	0	0	0	0	7 124	7 132	14 256
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2020	414	8 472	2 577	0	0	0	895	12 359	23 311	35 670
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>										
1.1.2020	0	-532	-144	0	0	0	-7	-684	0	-684
Poistot	-69	-828	-262	0	0	0	-10	-1 169	0	-1 169
31.12.2020	-69	-1 360	-406	0	0	0	-17	-1 853	0	-1 853
<b>Tasearvo</b>										
1.1.2020	0	2 740	923	0	0	0	150	3 812	16 180	19 992
31.12.2020	345	7 112	2 171	0	0	0	878	10 506	23 311	33 817

### Tavaramerkit

Goforella on oikeus käyttää CCEA:n ja Qentinelin tavaramerkkiä maksutta. Tavaramerkit on arvostettu käyttämällä relief from royalty -menetelmää.

### Asiakassuhteet

Hankittujen yhtiöiden asiakassuhteet on yritysostojen yhteydessä kirjattu tärkeimmäksi aineettomaksi hyödykkeeksi.

### Kilpailukieltosopimukset

Kilpailukieltosopimukset estävät hankittujen yhtiöiden avainhenkilöitä tekemästä kilpailutoimia sovittun ajan kaupan jälkeen.

### Teknologia

Goforella on oikeus käyttää "Celkee Insight" työkalua veloitusetta. "Celkee Insight" on arvostettu käyttäen relief from royalty -menetelmää.

### Mallit ja mallipohjat

CCEA:lla on merkittävä kirjasto sisäisesti kehitettyjä malleja ja mallipohjia. Näillä malleilla ja mallipohjilla on merkittävää arvoa koska ne säästävät kustannuksia tehostamalla liiketoimintaprosesseja palveluiden tarjoamassa.

### Muut aineettomat omaisuuserät

Muita aineettomia omaisuuseriä ovat pääasiassa ERP-järjestelmien taseeseen kirjatut kehittämismenot.

## 3.4. Aineelliset hyödykkeet

### Laatimisperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisella arvonalentumisella. Aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika on 3–7 vuotta. Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääasiassa ICT-laitteista ja toimistokalusteista. Hyödykkeen taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan

uudelleen vähintään kunkin tilikauden lopussa ja oikaistaan tarvittaessa. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta tai siirrosta johtuvat myyntivoitot ja -tappiot esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitot tai -tappiot lasketaan myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenuon erotuksena.

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
<b>Hankintamenuo</b>			
<b>1.1.2021</b>	<b>879</b>	<b>396</b>	<b>1 275</b>
Lisäykset	9	83	93
Liiketoimintojen yhdistäminen (liitetieto 3.1)	114	0	114
Vähennykset	-5	0	-5
<b>31.12.2021</b>	<b>997</b>	<b>480</b>	<b>1 477</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>			
<b>1.1.2021</b>	<b>-631</b>	<b>-184</b>	<b>-815</b>
Poistot	-184	-51	-235
Vähennykset	0	0	0
<b>31.12.2021</b>	<b>-815</b>	<b>-235</b>	<b>-1 049</b>
<b>Tasearvo</b>			
1.1.2021	248	212	461
<b>31.12.2021</b>	<b>182</b>	<b>245</b>	<b>427</b>

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
<b>Hankintamenuo</b>			
<b>1.1.2020</b>	<b>856</b>	<b>323</b>	<b>1 179</b>
Lisäykset	7	73	80
Liiketoimintojen yhdistäminen (liitetieto 3.1)	39	0	39
Vähennykset	-22	0	-22
<b>31.12.2020</b>	<b>879</b>	<b>396</b>	<b>1 275</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>			
<b>1.1.2020</b>	<b>-458</b>	<b>-136</b>	<b>-594</b>
Poistot	-155	-48	-203
Vähennykset	-18	0	-18
<b>31.12.2020</b>	<b>-631</b>	<b>-184</b>	<b>-815</b>
<b>Tasearvo</b>			
1.1.2020	397	187	585
<b>31.12.2020</b>	<b>248</b>	<b>212</b>	<b>461</b>

### 3.5. Vuokrasopimukset

#### Laatimisperiaatteet

#### Konserni vuokralleottajana

##### Käyttöoikeusomaisuuserät

Goforen aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä toimistotiloja ja ajoneuvoja. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, joka koostuu vuokravelan määrästä, ja kyseisistä omaisuuseristä tehdään poistot vuokra-ajan kuluessa. Jos sopimus sisältää vuokrasopimuksen lisäksi palvelukomponentteja, ne erotetaan vuokrasopimuksesta ja kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen, käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan kuluina tuloslaskelmaan.

##### Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokrakauden aikana suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokramaksut sisältävät kiinteän maksun määrän ja muuttuvat vuokramaksut, jotka perustuvat indeksiin ja vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista johtuviin maksuihin. Konserni ei ole alttiina mahdollisille lähteille kassavirroille, jotka eivät näy vuokravelkojen arvostamisessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokralaisen lisäluoton korkoa, koska korkokantoja ei ole saatavilla vuokrasopimuksista. Konsernin lisäluoton korko määräytyy saatujen rahoitustarjousten ja markkinaolosuhteiden perusteella, ja sitä tarkistetaan vuosittain.

Konsernilla on useita vuokrasopimuksia, jotka sisältävät jatko-optioita. Konserni käyttää harkintaa, onko kohtuullisen varmaa käyttää mahdollisuutta jatkaa näitä vuokrasopimuksia. Vuokrasopimusten jatkaminen sisältyy vuokravelkaan, kun vuokrasopimuksen jatkaminen on kohtuullisen varmaa.

Tuloslaskelmaan rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettianalyysi esitetään liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat sopimukset

Konserni soveltaa standardin mahdollistamia käytännön helpotuksia, joita sovelletaan lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin (alle 12 kuukauden vuokra-aika) ja vuokrasopimuksiin, joiden kohteena oleva omaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Näitä vuokrasopimuksia ei kirjata taseeseen, vaan ne kirjataan kuluiksi, kun kulut syntyvät standardissa IFRS 16 määritettyjen poikkeusten mukaisesti. Lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista kirjatut vuokrakulut esitetään tarkemmin liitetiedoissa 2.2. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut.

Goforella ei ole alivuokrausjärjestelyjä.

#### Käyttöoikeusomaisuuserät

Tuhatta euroa	Käyttöoikeus-omaisuus, rakennukset	Käyttöoikeus-omaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
<b>1.1.2021</b>	<b>6 730</b>	<b>105</b>	<b>6 835</b>
Lisäykset	49	50	100
Vähennykset	-311	-17	-329
Poistot	-2 145	-52	-2 197
<b>31.12.2021</b>	<b>4 323</b>	<b>86</b>	<b>4 409</b>
<b>1.1.2020</b>	<b>5 227</b>	<b>83</b>	<b>5 309</b>
Lisäykset	3 690	76	3 766
Vähennykset	-29	-4	-33
Poistot	-2 158	-50	-2 207
<b>31.12.2020</b>	<b>6 730</b>	<b>105</b>	<b>6 835</b>

#### Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Olennessa johdon harkinta liittyy toistaiseksi voimassa oleviin vuokrasopimuksiin, joissa Goforen johdon on arvioitava vuokrakauden pituutta, millä voi olla olennainen vaikutus kirjattavien käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan sekä näihin liittyvien poistojen ja korkokulujen määrään. Johdon harkinnalla on lisäksi merkitystä vuokranmaksujen nykyarvon laskemisessa käytettävän lisäluoton koron määrittelemisessä.

### 3.6. Myyntisaamiset ja sopimuksiin perustuvat omaisuuserät

#### Laatimisperiaatteet

Konserni kirjaa myyntisaamisista odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen IFRS 9 -standardin mukaisesti. Gofore soveltaa myyntisaamia koskevien odotettavissa olevien luottotappioiden analysointiin ja kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua lähestymistapaa. Tässä lähestymistavassa luottotappiot perustuvat ennalta asiakasluokittain määritettyihin luottotappioihin, jotka määritetään menneiden tapahtumien ja ulkoisten lähteiden mukaan.

Luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Konserni käyttää myyntisaamisten odotettavissa olevan luottotappioiden määrittämiseen varausmatriisia, jossa sillä on kiinteät varausprosentit sen mukaan, kuinka monta päivää myyntisaamiseen liittyvä maksu on viivästynyt. Varausmatriisi perustuu myyntisaamisten voimassaoloaikana toteutuneisiin luottotappioihin, ja sitä oikaistaan asiakasryhmäkohtaisella riskianalyyysillä.

Jokaisena raportointipäivänä historiallisten tappioiden määriä päivitetään ja tulevaisuutta ennakoivia arvioita analysoidaan. Odotettavissa olevia luottotappioita ei ole kirjattu myyntisaamisiin sisältyvästä arvonalentamisesta. Odotettavissa olevia luottotappioita koskevat vähennyserät esitetään taseessa vähennyksenä omaisuuserien bruttomääräisestä kirjanpitoarvosta. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrä (tai peruutus) kirjataan tulosvaikutteisesti arvonalentumisvoittona tai -tappiona liiketoiminnan muihin kuluihin.

#### Myyntisaamiset

Tuhatta euroa	2021	2020
Myyntisaamiset ulkoisilta asiakkailta	16 021	11 509
Odotettavissa olevien luottotappioiden varaus	-41	-31
<b>Myyntisaamiset yhteensä</b>	<b>15 980</b>	<b>11 478</b>

Myyntisaatavien maksuehdot ovat yleensä 14 ja 30 päivän välillä ja ovat korottomia. Lisää odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisestä on liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Lähipiirisaatavien ehdot on esitetty liitetiedossa 5.1. Tilinpäätöspäivänä ei ollut avoimia lähipiirisaamia.

### Sopimukseen perustuvat omaisuuserät

#### Laatimisperiaatteet

Laskutuksen aikataulu voi poiketa tuottojen kirjaamisen aikataulusta. Kun tuotot kirjataan ennen asiakkaan laskutusta, Gofore kirjaa taseelle sopimukseen perustuvan omaisuuserän. IFRS 15 -standardin mukaisesti sopimukseen perustuvat omaisuuserät esitetään taseessa erillisenä eränä. Näin ollen myynti, joka kirjataan tuotoksi mutta jota ei ole vielä laskutettu asiakkaalta, esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä.

Konsernin sopimukseen perustuvat omaisuuserät olivat 31.12.2021 709 tuhatta euroa (2020: 434 tuhatta euroa) ilman odotettavissa olevaa luottotappiota koskevaa vähennyserää 1 tuhatta euroa (2020: 1 euroa).

#### Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita koskevan varauksen muutokset:

Tuhatta euroa	2021	2020
1.1.	31	17
Odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutos	10	14
<b>31.12.</b>	<b>41</b>	<b>31</b>

Merkittävät muutokset myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien määrissä on esitetty liitetiedossa 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista. Liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta on esitetty lisätietoa luottoriskeistä.

### 3.7. Ostovelat, muut velat ja sopimukseen perustuvat velat

Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
<b>Pitkäaikaiset velat - Muut velat</b>		
Muut velat	0	763
Siirtovelat	0	4
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>767</b>

Muut velat 31.12.2020 muodostuivat escrow-tilistä ja siihen liittyvästä korosta.

Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
<b>Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat</b>		
Ostovelat	3 951	2 859
Sopimukseen perustuvat velat	2 217	1 685
Muut velat	7 248	9 254
Siirtovelat	10 561	9 376
<b>Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>23 976</b>	<b>23 174</b>

Muut velat sisältävät arvonalisäverovelkaa 3 743 tuhatta euroa (2020: 2 184 tuhatta euroa), Qentinel Finland Oy:n ja CCEA Oy:n hankintaan liittyvää velkaa 1 571 tuhatta euroa (2020: 4 819 tuhatta euroa) sekä ennakonpidätys- ja sosiaaliturvavelkaa 1 604 tuhatta euroa (1 448 tuhatta euroa). Siirtovelat koostuvat pääasiassa henkilöstöön liittyvistä kuluista. Ostovelat ja muut velat sisältävät myös rahoitusvelkoja. Liitetietoon 3.7 sisältyvät rahoitusvelat 5 522 tuhatta euroa on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumassa (liitetieto 4.3).

Sopimukseen perustuvien velkojen määrä on esitetty liitetiedossa 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

### 3.8. Julkiset avustukset

#### Laatimisperiaatteet

Julkiset avustukset kirjataan, jos avustuksen saaminen on kohtuullisen varmaa ja kaikkia siihen liittyviä ehtoja noudatetaan. Kun avustus liittyy kuluerään, se kirjataan systemaattisesti tuotoksi kausilla, joilla siihen liittyvät kulut, jotka sillä on tarkoitus korvata, kirjataan kuluiksi. Kun avustus liittyy omaisuuserään, se vähentää omaisuuserän kirjanpitoarvoa ja kirjataan tulosvaikutteisesti omaisuuserän taloudelliselle vaikutusajalle alhaisempien poistojen kautta.

Huhtikuussa 2019 yhtiö käynnisti Business Finlandin rahoittaman tutkimushankkeen. Hanke jatkui 30.4.2021 saakka. Hankkeessa selvitettiin tapoja uudistaa jatkuvasti yhtiön toimintavalmiuksia ja sitä kautta sen palvelutarjontaa. Hankkeen tavoitteena oli tutkia yhtiön muuttamista kansainvälisesti toimivaksi digitaalisten palvelujen alustaksi ja palveluiden tarjoajaksi. Hankkeen kustannukset olivat ajalla 1.1.–30.4.2021 0,2 miljoonaa euroa. Business Finlandin avustus on enintään 40 prosenttia hankkeen tukielpöisistä kokonaiskustannuksista, jotka olivat 1,6 miljoonaa euroa ajalla 1.4.2019–30.4.2021.

Lisäksi Business Finlandin myöntämällä kehittämisrahoituksella koronavirus-pandemian aiheuttamiin häiriöihin käynnistettiin keväällä 2020 hanke, jolla tuettiin liiketoiminnan jatkuvuutta koronakriisin yli ja kehitettiin uusia tapoja tuottaa asiakasarvoa muuttuneessa ympäristössä. Hanke jatkui maaliskuun 2021 loppuun asti, ja sen kustannukset olivat noin 0,1 miljoonaa euroa. Business Finlandin osuus tästä oli 80 prosenttia.

## 4. Pääomarakenne ja sen hallinta

### 4.1. Käyvän arvon määrittäminen

Gofore arvostaa käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit jokaisena tilinpäätöspäivänä. Tämän liitetiedon lisäksi muita käypään arvoon liittyviä tietoja, mukaan lukien arvostusmenetelmät, merkittävät arvioinnit ja oletukset, esitetään myös liitetiedoissa 2.4. Osakeperusteiset maksut ja 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen

#### Laatimisperiaatteet

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutuvassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Käypää arvoa määritettäessä oletetaan, että omaisuuserän myymiseksi tai velan siirtämiseksi toteutuva liiketoimi tapahtuu joko:

- omaisuuserän tai velan pääasiallisilla markkinoilla; tai
- - jos pääasiallisia markkinoita ei ole, omaisuuserän tai velan suotuisimmilla markkinoilla.

Goforella on oltava pääsy pääasiallisille markkinoille tai suotuisimmille markkinoille.

Omaisuuserän tai velan käypä arvo on määritettävä käyttäen niitä oletuksia, joita markkinaosapuolet käyttäisivät omaisuuserän tai velan hinnoittelussa olettaen, että markkinaosapuolet toimivat parhaan taloudellisen etunsa mukaisesti.

Gofore käyttää arvostusmenetelmiä, jotka ovat kyseisissä olosuhteissa asianmukaisia ja joita varten on saatavilla riittävästi tietoa käyvän arvon määrittämiseksi siten, että käytetään mahdollisimman paljon merkityksellisiä havainnoitavissa olevia syöttötietoja ja mahdollisimman vähän muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja.

#### Käyvän arvon arvioiminen

Kaikki omaisuuserät ja velat, joille määritetään tai ilmoitetaan käypä arvo tilinpäätöksessä, luokitellaan käypien arvojen hierarkiaan seuraavasti perustuen alimman tason syöttötietoon, joka on merkittävä koko arvonmäärittämisessä kannalta:

Taso 1:

Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu täysin samanlaisille varoille tai veloille noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille yhteisöllä on pääsy. Käyvän arvon tasolle 1 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Rahoitusarvopaperit

Taso 2:

Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu arvostusmenetelmiin, joissa käyvän arvon arvioimisen kannalta merkittävät syöttötiedot ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja, ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suorasti tai epäsuorasti. Arvostuksen syöttötiedot perustuvat noteerattuun tai muuhun helposti saatavilla olevaan lähteeseen. Käyvän arvon tasolle 2 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Ehdolliset vastikkeet

Taso 3:

Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu muihin kuin havainnoitavissa oleviin syöttötietoihin, jotka ovat merkittäviä käyvän arvon määrittämisen kannalta. Näiden syöttötietojen arvostusmenetelmät edellyttävät itsenäistä harkintaa. Goforella ei ollut 31.12.2021 ja 31.12.2020 päättyneillä tilikausilla instrumentteja, jotka olisivat tasolle 3 luokiteltavia.

Gofore määrittää niiden omaisuuserien ja velkojen osalta, jotka kirjataan jatkuvasti tilinpäätökseen käypään arvoon, onko tasojen välillä tapahtunut siirtoja arvioimalla luokittelua uudelleen (perustuen siihen alhaisimpaan syöttötietoon, joka on merkittävä koko käyvän arvon määrittämisen kannalta) kunkin raportointikauden lopussa.

Tilinpäätöspäivänä Goforella on vain tasolle 1 ja 2 luokiteltavia rahoitusinstrumentteja, eikä tilikausien aikana ole tapahtunut siirtoja tasojen välillä.

Goforen johto analysoi jokaisena raportointipäivänä niiden omaisuuserien ja velkojen arvojen muutokset, jotka on määritettävä uudelleen tai arvioitava uudelleen konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden mukaisesti.

Gofore on määrittänyt käyvän arvon liitetietojen esittämistä varten omaisuuserien ja velkojen tasot omaisuuserän tai velan luonteen, ominaispiirteiden ja riskien sekä edellä kuvatun käypien arvojen hierarkian perusteella.

#### Käyvät arvot

Rahoitusinstrumenttien taulukkomuotoisessa esityksessä (liitetieto 4.2. Rahoitusvarat ja -velat) esitetään Goforen rahoitusinstrumenttien, muiden kuin sellaisten, joiden kirjanpitoarvot ovat kohtuullisen lähellä käypää arvoa, kirjanpitoarvojen ja käypien arvojen vertailu luokittain.

#### Arvostusmenetelmät ja -oletukset

Johto arvioi, että käteistalletukset ja lyhytaikaiset talletukset, myyntisaamiset, ostovelat, sekkitililuotot ja muut lyhytaikaiset velat ovat suurelta osin lähellä niiden kirjanpitoarvoja enimmäkseen näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Käyvät arvot arvioitiin seuraavilla menetelmillä ja oletuksilla:

- Konserni arvioi pitkäaikaiset kiinteäkorkoiset ja vaihtuvakorkoiset saamiset/lainat esimerkiksi korkokantojen, maakohtaisten riskitekijöiden, asiakkaan yksilöllisen luottokelpoisuuden ja hankkeen riskiominaisuuksien perusteella. Tämän arvioinnin perusteella vähennyserät otetaan huomioon näiden saamisten arvioituissa tappioissa.

- Noteeraamattomien instrumenttien, pankkien myöntämien lainojen tai muiden rahoitusvelkojen, sekä pitkäaikaisten rahoitusvelkojen kuten ehdollisten vastikkeiden käypä arvo arvioidaan käyttäen kulloinkin saatavilla olevia noteerauksia veloille, joilla on vastaavat ehdot, luottoriskit ja jäljellä olevat maturiteetit. Johto arvioi säännöllisesti erilaisia kohtuudella mahdollisia vaihtoehtoja kyseisille merkittävälle havainnoimattomissa oleville syöttötiedoille ja määrittää niiden vaikutuksen koko käypään arvoon.

- Jäljellä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot johdetaan toimivilla markkinoilla noteeratuista markkinahinnoista.

## 4.2. Rahoitusvarat ja -velat

### Laatimisperiaatteet

Rahoitusinstrumentti on mikä tahansa sopimus, joka synnyttää rahoitusvaroja yhdelle osapuolelle ja rahoitusvelkaa tai oman pääoman ehtoisen instrumentin toiselle osapuolelle.

### Rahoitusvarat

Goforen rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien (OCI) kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Luokitus perustuu rahoitusvarojen sopimusperusteisiin kassavirtaominaisuuksiin ja konsernin instrumenttien hallinnointia koskevaan liiketoimintamalliin. Rahoitusvarojen arvonalentumista käsitellään tarkemmin liitetiedossa 4.4 Rahoitusriskien hallinta.

### Jaksotettu hankintameno

Rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, jos omaisuuserän omistamisella on tarkoitus kerätä sopimusperusteisia rahavirtoja ja jos rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka täyttävät molemmat ehdot, arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä (EIR), ja niistä vähennetään arvonalennus. Kaikki näistä rahoitusvaroista tulevat voitot tai tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserä kirjataan pois, sitä muutetaan tai siitä vähennetään arvonalennus.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjatut konsernin rahoitusvarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset.

### Rahoitusvarat, jotka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kun rahoitusvarat omistetaan kaupankäyntiä varten ja kun rahavirtojen kerääminen ei perustu pääoman ja koron maksuihin eivätkä SPPI-kriteerit täyty. Rahoitusvarat luokitellaan pidettäväksi kaupankäyntitarkoituksessa, jos ne hankitaan myytäväksi tai takaisinostoa varten lähitulevaisuudessa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti luokitellut rahoitusvarat kirjataan taseeseen käypään arvoon ja käyvän arvon nettomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Gofore arvostaa sijoitukset rahastoihin käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

### Rahoitusvarat, jotka luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, jos rahoitusvarat omistetaan sekä sopimusperusteisten rahavirtojen keräämiseksi että rahoitusvarojen myymiseksi ja jos rahavirrat ovat pelkästään pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, korkotuotot, valuuttakurssien arvostusmuutokset ja arvonalennustappiot tai peruutukset kirjataan tuloslaskelmaan samalla tavalla kuin rahoitusvarat, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Jäljellä olevat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Taseesta pois kirjaamisen yhteydessä muihin laajan tuloksen eriin kirjattu kumulatiivinen käyvän arvon muutos kierrätetään voittoihin tai tappioihin.

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni voi tehdä peruuttamattoman valinnan luokitella ja määrittää oman pääoman ehtoiset sijoituksensa oman pääoman ehtoiksi instrumenteiksi, jotka on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, kun näitä instrumentteja ei pidetä myyntitarkoituksessa ja kun nämä rahoitusinstrumentit täyttävät standardin IAS 32 mukaiset oman pääoman ehtoiisiin instrumentteihin tehtävien sijoitusten vaatimukset.

Näiden rahoitusvarojen voittoja ja tappioita ei koskaan kierrätetä tuloslaskelmaan. Osingot kirjataan tuloslaskelmassa muihin tuloihin, kun oikeus maksuun on vahvistettu, paitsi jos konserni hyötyy tällaisista tuotoista rahoitusvaroihin kuuluvan erän hankintamenon osan katteena, jolloin tällaiset tuotot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Muiden laajan tuloksen erien kautta käypään arvoon määritettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvonalentumista ei arvioida.

### Rahoitusvarojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore kirjaa rahoitusvarat pois taseesta vain silloin, kun sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin rahoitusvaroihin kuuluvasta erästä lakkaavat tai se siirtää rahoitusvaroihin kuuluvan erän ja siirto täyttää taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Kun Gofore on siirtänyt oikeutensa vastaanottaa rahavirtoja omaisuuserästä tai ottanut käyttöön pass-through-järjestelyn, se arvioi, onko se pitänyt omistamiseen liittyvät riskit ja edut itsellään ja missä määrin. Jos konserni ei ole siirtänyt omaisuuserän omistamiseen liittyviä riskejä ja etuja olennaisilta osin toiselle eikä pidä niitä olennaisilta osin itsellään ja sillä säilyy määräysvalta omaisuuserään, se pitää siirretyn omaisuuserän edelleen taseessaan siihen määrään asti kuin sillä on säilynyt siihen intressi. Siinä tapauksessa konserni kirjaa myös siihen liittyvän velan.

### Rahoitusvarojen arvon alentuminen

Rahoitusvarojen arvon alentumiseen liittyvät lisätiedot on annettu myös seuraavissa liitetiedoissa:

- Merkittäviä olettamuksia koskevat ilmoitukset (liitetieto 1.3)
- Myyntisaamiset, mukaan lukien sopimukseen perustuvat omaisuuserät (liitetieto 3.6)

Gofore kirjaa odotettavissa olevaa luottotappiota koskevan vähennyserän kaikista velkainstrumenteista, joita ei pidetä tulosvaikutteisesti käypään arvoon. Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat sopimuksen mukaisesti erääntyvien sopimusperusteisten rahavirtojen ja kaikkien niiden rahavirtojen väliseen eroon, jotka konserni odottaa saavansa, diskontattuna alkuperäisen efektiivisen korkotason likiarvoon.

Lisätietoja odotettavissa olevista luottotappioista on liitetiedoissa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

### Rahoitusvelat

Gofore kirjaa rahoitusvelan taseeseensa vain silloin, kun yhteisöstä tulee instrumentin sopimuslausekkeen osapuoli. Goforen rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenuon ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelat luokitellaan niiden lyhyt- ja pitkäaikaisiin tileihin.

### Luokittelu jaksotettuun hankintamenuon

Goforen rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon, kuten korolliset velat ja lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä niihin liittyvillä mahdollisilla transaktiomenoilla, ja ne arvostetaan myöhemmin EIR-menetelmällä. Voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun velat kirjataan pois taseesta sekä EIR-jaksotusprosessin kautta.

Jaksotettu hankintamenuo lasketaan ottamalla huomioon hankinnan diskonttaus tai premio sekä palkkiot tai menot, jotka ovat erottamaton osa EIR:ää. EIR-jaksotukset sisällytetään tuloslaskelmaan rahoituskuluina.

Tätä luokkaa sovelletaan yleensä korollisiin velkoihin ja lainoihin.

### Rahoitusvelat, jotka luokitellaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon

Rahoitusvelat määritetään tulosvaikutteisesti käypään arvoon, ja ne sisältävät rahoitusvelat, joita pidetään kaupankäyntitarkoitukseen, ja rahoitusvelat, jotka on luokiteltu alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Rahoitusvelat luokitellaan pidetyiksi kaupankäyntitarkoitukseen, jos ne on otettu takaisinostoa varten lähitulevaisuudessa. Tähän luokkaan kuuluvat johdannaiset rahoitusinstrumentit, joista konserni on tehnyt sopimuksen ja joita ei ole määritetty standardissa IFRS 9 määritellyiksi suojausinstrumenteiksi suojaussuhteissa.

Tätä luokkaa sovelletaan ehdollisiin vastikkeisiin.

### Rahoitusvelkojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore poistaa rahoitusvelat taseesta vain silloin, kun rahoitusvelkaan liittyvä velvoite, joka on yksilöity kyseisessä sopimuksessa, on täytetty, peruutettu tai sen voimassaolo on päättynyt. Tämä koskee myös tilanteita, joissa olemassa oleva rahoitusvelka korvataan toisella velalla, jonka sama lainanantaja myöntää olennaisilta osin erilaisin ehdoin, tai olemassa olevan velan ehtoja muutetaan olennaisesti, tällaista vaihtoa tai muutosta käsitellään alkuperäisen velan kirjaamisena pois taseesta ja uuden velan kirjaamisena taseeseen. Kyseisten kirjanpitoarvojen erotus kirjataan tuloslaskelmaan. Gofore ei ole poistanut velkoja taseesta tilikauden tai vertailutilikauden aikana.

### Ehdollinen vastike

Osana Qentinel Finlandin edellisten omistajien kanssa tehtyä ostosopimusta vuonna 2020 sovittiin ehdollisesta vastikkeesta.

Ehdollinen vastike Qentinel Finlandin hankinnasta kirjattiin IFRS 3 -standardin mukaisesti. Ehdollinen vastike on voimassa 12 kuukautta alkuperäisen hankinnan jälkeen, ja hankintamenuoa on oikaistava lopullisen päätöksen mukaisesti. Rahoitusvelka eriteltiin liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

### Rahoitusinstrumenttien kuittaaminen

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat kuitataan ja nettomäärä ilmoitetaan konsernitilinpäätöksessä, jos konsernilla on sillä hetkellä toimeenpantavissa oleva laillinen oikeus taseeseen merkittyjen määrien kuittaamiseen ja aikomus suorittaa maksut nettomääräisenä, realisoida omaisuuseriä ja maksaa velat samanaikaisesti. Gofore ei kuittaa rahoitusinstrumenttejaan.

→ 4.2. Rahoitusvarat ja -velat (jatkuu)

**Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2021****Rahoitusvarat, 2021**

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulos- vaikutteisesti	Käypä arvo laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>							
Muut saamiset					1	1	1
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>							
Myyntisaamiset	3.6.				15 980	15 980	15 980
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.6.				709	709	709
Muut saamiset					891	891	891
Rahoitusarvopaperit	4.1.	1	575			575	575
Rahat ja pankkisaamiset	4.4.				39 114	39 114	39 114
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä</b>			<b>575</b>	<b>0</b>	<b>56 694</b>	<b>57 269</b>	<b>57 269</b>
<b>Rahoitusvarat yhteensä</b>			<b>575</b>	<b>0</b>	<b>56 695</b>	<b>57 270</b>	<b>57 270</b>

Lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa muut saamiset muodostuvat Qentinel Finlandin hankintahintaan liittyvästä escrow-tilistä, jota pidetään takuuna myyjän sitoumuksista

**Rahoitusvelat, 2021**

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulos- vaikutteisesti	Käypä arvo laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				7 450	7 450	7 450
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 450</b>	<b>7 450</b>	<b>7 450</b>
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				2 600	2 600	2 600
Ostovelat	3.7.				3 951	3 951	3 951
Sopimukseen perustuvat velat					2 217	2 217	2 217
Muut lyhytaikaiset velat	3.7. & 4.3.				1 571	1 571	1 571
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10 339</b>	<b>10 339</b>	<b>10 339</b>
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17 789</b>	<b>17 789</b>	<b>17 789</b>

Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa Muut lyhytaikaiset velat koskevat Qentinel Finlandin ja CCEA Oy:n hankintaa.



→ 4.2. Rahoitusvarat ja -velat (jatkuu)

**Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2020****Rahoitusvarat, 2020**

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulos- vaikutteisesti	Käypä arvo laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>							
Muut saamiset					772	772	772
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>772</b>	<b>772</b>	<b>772</b>
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>							
Myyntisaamiset	3.6.				11 478	11 478	11 478
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.6.				434	434	434
Muut saamiset					1 316	1 316	1 316
Rahoitusarvopaperit	4.1.	1	544			544	544
Rahat ja pankkisaamiset	4.4.				21 394	21 394	21 394
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä</b>			<b>544</b>	<b>0</b>	<b>34 622</b>	<b>35 166</b>	<b>35 166</b>
<b>Rahoitusvarat yhteensä</b>			<b>544</b>	<b>0</b>	<b>35 394</b>	<b>35 938</b>	<b>35 938</b>

Pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa muut saamiset muodostuvat pääasiassa Qentinel Finlandin hankintahintaan liittyvästä escrow-tilistä, jota pidetään takuuna myyjän sitoumuksista.

**Rahoitusvelat, 2020**

Tuhatta euroa	Liitetieto	Taso	Käypä arvo tulos- vaikutteisesti	Käypä arvo laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset rahoitusvelat	3.3.				7 500	7 500	7 500
Muut korolliset velat	3.3.					0	0
Muut velat	3.7. & 3.3.	1			767	767	767
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 267</b>	<b>8 267</b>	<b>8 267</b>
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>							
Korolliset rahoitusvelat	3.3.				2 000	2 000	2 000
Ehdolliset vastikkeet	3.3.	2	1 111			1 111	1 111
Ostovelat	3.7.				2 859	2 859	2 859
Sopimukseen perustuvat velat					1 685	1 685	1 685
Muut lyhytaikaiset velat	3.7. & 3.3.				3 684	3 684	3 684
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>1 111</b>	<b>0</b>	<b>10 227</b>	<b>11 339</b>	<b>11 339</b>
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>			<b>1 111</b>	<b>0</b>	<b>18 494</b>	<b>19 605</b>	<b>19 605</b>

Pitkäaikaisten rahoitusvelkojen muut velat luokassa koskevat Qentinel Finlandin hankintaa. Takuutalletusta pidetään takuuna myyjän sitoumuksille.

### 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat

#### Korolliset velat ja nettovelka

##### Nettovelka (ilman vuokrasopimusvelkoja)

Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	7 450	7 500
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 600	2 000
Ostovelat ja muut velat	23 976	21 862
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-19 180	-13 210
Likvidit varat	-39 689	-21 938
<b>Nettovelka yhteensä</b>	<b>-24 842</b>	<b>-3 787</b>

#### Korollisten velkojen muutokset

##### 31.12.2021

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Rahavirrat	Hankinnat	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	7 500	-50	0	7 450
Vuokrasopimusvelat	6 870	-2 418	0	4 452
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 000	600	0	2 600
Likvidit varat	-21 938	-17 190	-561	-39 689
<b>Korollisten velkojen muutokset yhteensä</b>	<b>-5 568</b>	<b>-19 057</b>	<b>-561</b>	<b>-25 187</b>

##### 31.12.2020

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Rahavirrat	Hankinnat	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 472	3 028	0	7 500
Muut korolliset lyhytaikaiset velat	497	-497	0	0
Vuokrasopimusvelat	5 330	1 352	188	6 870
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	1 390	610	0	2 000
Likvidit varat	-21 989	1 515	-1 463	-21 938
<b>Korollisten velkojen muutokset yhteensä</b>	<b>-10 301</b>	<b>6 008</b>	<b>-1 276</b>	<b>-5 568</b>

#### Ehdolliset vastikkeet

Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
Ehdolliset vastikkeet	0	1 111

Gentinel Finlandin hankinnassa sovittiin ehdollisesta vastikkeesta. IFRS 3 -standardin mukaisesti hankinta-ajankohtana kirjattua hankinnan vastiketta voi oikaista 12 kuukauden tarkastelujakson ajan, jonka aikana Gofore oikaisee takautuvasti hankinta-ajankohtana kirjattuja alustavia määriä sellaisen uuden informaation huomioon ottamiseksi, joka koskee hankinta-ajankohtana vallinneita tosiseikkoja ja oletuksia ja joka, jos se olisi ollut tiedossa, olisi vaikuttanut tuona ajankohtana kirjattuihin määriin. Lisäkauppahinta suoritettiin vuoden 2021 aikana.

**Rahoitusvelkojen erääntymisajat**

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma esittää Goforen rahoitusvelkoihin liittyviä rahavirtoja. Tavoitteena on esittää likviditeettivaatimukset tulevien maksujen täyttämiseksi vuosittain. Maturiteettianalyysi sisältää korolliset rahoitusvelat ja IFRS 16 -standardin mukaiset vuokrasopimusvelat, jotta voidaan esittää todelliset ulos menevät rahavirrat suhteessa kaikkiin Goforen velkoihin.

Rahoitusvelkojen erääntymisaikojen perusteella yhtiön johto hallinnoi luottoasemaa ja likviditeettivaatimusta sekä mukauttaa yhtiön luottoriskikäytäntöä.

**31.12.2021**

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2022	2023	2024	2025	2026	Yli 5 vuotta	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	10 050	-2 678	-2 656	-2 633	-2 111	-150	0	-10 228
Vuokrasopimusvelat	4 452	-1 801	-1 614	-941	-170	0	0	-4 526
Ostovelat	3 951	-3 951	0	0	0	0	0	-3 951
Muut lyhytaikaiset velat	1 571	-1 571	0	0	0	0	0	-1 571
<b>Yhteensä</b>	<b>20 024</b>	<b>-10 001</b>	<b>-4 269</b>	<b>-3 575</b>	<b>-2 280</b>	<b>-150</b>	<b>0</b>	<b>-20 275</b>

**31.12.2020**

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2021	2022	2023	2024	2025	Yli 5 vuotta	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	9 500	-2 080	-2 061	-2 043	-2 025	-1 507	0	-9 717
Muut velat	767	-767						-767
Vuokrasopimusvelat	6 870	-2 387	-1 950	-1 701	-787	-170		-6 995
Ostovelat	2 859	-2 859						-2 859
Muut lyhytaikaiset velat	3 684	-2 113	-1 571					-3 684
Ehdolliset vastikkeet	1 111	-1 111						-1 111
<b>Yhteensä</b>	<b>24 790</b>	<b>-11 316</b>	<b>-5 582</b>	<b>-3 744</b>	<b>-2 812</b>	<b>-1 676</b>	<b>0</b>	<b>-25 131</b>

## 4.4. Rahoitusriskien hallinta

### Rahoitusinstrumenttien riskienhallinnan tavoitteet ja toimintaperiaatteet

Goforen tärkeimmät rahoitusinstrumentit ovat alttiina riskitekijöille, joissa tärkeimmät muuttujat ovat muutokset markkinoilla ja asiakkaiden käyttäytymisessä. Goforen rahoitusomaisuuteen vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolten maksukäyttäytymisessä tapahtuviin muutoksiin ja luottoriskiin.

Korkotason muutokset vaikuttavat Goforen rahoitusvelkoihin, jotka sisältävät vaihtuvakorkoisia lainoja, joten ne ovat alttiita korkoriskille.

Johto arvioi riskikokonaisuutta määrääjain ja ylin johto valvoo näiden riskien hallintaa Goforen rahoitusriskien hallintatavan mukaisesti. Goforella on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, ja taloudelliset riskit tunnistetaan, määritetään ja hallitaan Goforen toimintaperiaatteiden ja riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy riskien hallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka esitetään tiivistetysti alla.

Gofore ei sovelta suojauslaskentaa. Gofore on suojannut osan korkopositioistaan korkokattosopimuksella. Korkokatto on asetettu 0,0 prosenttiin. Tilikauden lopussa suojaus kattoi 25 % vaihtuvakorkoisesta korkopositioista. Tilinpäätöshetkellä viitekorko oli negatiivinen.

Gofore pitää covid-19-vaikutusta rahoitusinstrumentteihin merkityksettömänä liiketoimintansa luonteen vuoksi.

### Herkkyysanalyysi

Gofore arvioi riskienhallinnassa altistumista olennaisille markkinariskeille tekemällä määrääjain kunakin raportointipäivänä herkkyysanalyysin. Herkkyysanalyysit on laadittu sillä perusteella, että muuttujat kuten esimerkiksi nettovelan määrä, kiinteän ja vaihtuvan koron suhde ja rahoitusvälineiden osuus ulkomaan valuutoista ovat kaikki vakioita.

Seuraavassa osiossa esitetyt herkkyysanalyysit liittyvät 31.12.2021 ja 31.12.2020 vallinneisiin tilanteisiin.

Herkkyysanalyysi perustuu seuraaviin oletuksiin:

- Tietyn tuloslaskelman erän herkkyys on kyseisten markkinariskien oletettujen muutosten vaikutus erään. Tämä perustuu 31.12.2021 ja 2020 hallussa olleisiin rahoitusvaroihin ja -velkoihin.

### Markkinariski

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusvälineistä johtuva käypä arvo tai syntyvät rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten takia. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä, joita ovat korkoriski, valuuttariski ja muu hintariski, kuten oman pääoman hintariski ja hyödykeriski. Markkinariskien vaikutuksen piiriin kuuluvat rahoituslainat ja talletukset.

Gofore UK Ltd:n lakkauttamisen vuoksi Gofore ei ole enää alttiina valuuttariskille, koska konserniyhtiöiden valuutta on euro, joka on myös emoyhtiön kotivaluutta.

### Korkoriski

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Goforen altistuminen korkovaihteluille liittyy pääasiassa niihin Goforen velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Goforen pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Goforen tuleviin korkomaksuihin. Gofore on suojannut osan korkopositioistaan korkokattosopimuksella. Korkokatto on asetettu 0,0 prosenttiin. Tilikauden lopussa suojaus kattoi 25 % vaihtuvakorkoisesta korkopositioista. Korkokaton käypä arvo oli 31.12.2021 -1 tuhatta euroa.

Goforen periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määritelty tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likviditeettiposition välillä. Gofore käyttää velkarahoitusta pääasiassa yrityskauppoja varten. Johto arvioi korkoriskiä jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Goforella on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

### Korkoherkkyys

Seuraavassa taulukossa osoitetaan herkkyys kohtuullisen mahdolliselle korkotasojen muutokselle niiden lainojen osalta, joihin se vaikuttaa. Herkkyysanalyysi on tehty olettaen, että lainamäärä ja korkoportfolio vastaavat tilinpäätöshetken tilannetta, pois lukien mahdolliset tulevaisuuden lyhennykset. Korkotason muutokset heijastuvat herkkyysanalyysissä täysimääräisesti huomioimatta velkojen mahdollisia sopimusperusteisia korkolattioiden vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttujat pidetään vakioina ja korkoa muutetaan 100 peruspisteen verran, vaihtuvakorkoiset lainat vaikuttavat Goforen tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan seuraavasti:

	Nousu/ lasku peruspisteinä	Vaikutus tulos ennen veroja	Vaikutus omaan pääomaan ennen veroja
<b>Tuhatta euroa</b>			
<b>2021</b>			
Euribor 6 kk	100	-34	-34
Euribor 6 kk	-100	0	0
<b>2020</b>			
Euribor 6 kk	100	-95	-95
Euribor 6 kk	-100	0	0

### Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttamääräisen käyvän arvon, tai siitä johtuvien tulevien kassavirtojen vaihtelua, joka aiheutuu valuuttakursseissa tapahtuvista muutoksista. Goforen valuuttariski liittyy ensisijaisesti liiketoimintaan, jossa tuotot tai kulut ovat ulkomaan valuutan määräisiä.

Gofore UK Ltd:n lakkauttamisen vuoksi Gofore ei ole enää alttiina valuuttariskille, koska Goforen konserniyhtiöiden valuutta on euro, joka on myös emoyhtiön kotivaluutta. Vuonna 2020 Gofore UK Ltd:n tappio oli -245 tuhatta Ison-Britannian puntaa.

Valuuttariski on merkityksetön. Koska Goforen liiketoiminta tapahtuu euroissa, valuuttaherkkyysanalyysillä ei ole merkitystä Goforen kannalta.

## Luottoriski

Luottoriski on riski, että vastapuoli ei täytä rahoitusvälineen tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Goforen luottoriskialtistus koskee pääasiassa myyntisaamisia sekä pankkisaldoja ja lyhytaikaisia sijoituksia.

Luottoriskin osalta Gofore altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskin rinnalla tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä tai laskuttamalla ennakkoon palveluista. Gofore käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten osapuolten kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja saatavia peritään jatkuvasti. Luottoriskin enimmäisriski raportointipäivänä on rahoitusvaroihin kuuluvien erien kirjanpitoarvo. Goforella ei ole merkittäviä luottojen keskittymäriskejä.

## Odotettavissa olevat luottotappiot

Gofore arvioi myyntisaamisten määrää vuosineljänneksittäin raportoinnin yhteydessä. Gofore soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menetelmää, jossa myyntisaamisten arvonalentumisten arvioimiseen käytetään seuraavia tekijöitä:

- Tiedot tulevista toimialan talouteen vaikuttavista asioista
- Toteutuneet luottotappiot
- Asiakkaiden maksukäyttäytyminen
- Asiakastyypit (yksityinen vai julkinen)
- Erääntyneiden saamisten diskontattu kassavirta, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Yli vuoden vanhat saamiset katsotaan laiminlyödyiksi ja niistä tehdään 100 % luottotappiovaraus.

## Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat

Gofore arvioi odotettavissa olevien luottotappioiden määrää jokaisena raportointipäivänä käyttämällä odotettavissa olevien luottotappioiden varusmatriisia. Varausten määrät perustuvat eri samanlaisten asiakassegmenttien erääntymishistoriaan (esim julkinen sektori ja yksityinen sektori). Laskenta koostuu todennäköisyyspainotteisista lopputuloksista, rahan aika-arvosta, muusta tarkoituksenmukaisesta tiedosta menneiden tapahtumien osalta sekä tämänhetkisistä tiedoista ja ennusteista tulevaisuuden taloudellisesta tilasta. Yli 360 päivää sitten erääntyneet myyntisaamiset katsotaan laiminlyödyiksi. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan ja peritään aktiivisesti. Perintäprosessia hallinnoi Goforen luotonvalvontayksikkö.

Goforen luottoriskin enimmäismäärä on sen myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Goforella on myyntiä sekä yksityisille että julkisille asiakkaille. 65 % kokonaisymyynnistä tulee julkisilta asiakkailta. Gofore huomioi myyntisaamisten luottoriskin kaikista myynneistä, mutta julkisen puolen asiakkaiden myyntisaamisten luottoriskin on arvioitu olevan huomattavasti matalampi kuin yksityisten asiakkaiden.

Gofore on arvioinut sen myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien riskin matalaksi, koska sen asiakkaat toimivat useissa maissa, eri toimialoilla ja toimivat toisistaan riippumattomilla toimialoilla. Sen vuoksi riskit eivät ole keskittyneitä, mikä pienentää luottotappioiden määrää.

Gofore ei kerää asiakkailtaan vakuuksia.

Alla on varusmatriisit, joissa on esitetty Goforen myyntisaamisiin liittyviä riskejä:

### Odotettavissa olevat luottotappiot 31.12.2021

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,0 %	14 697	17	14 681
Erääntynyt 1-14 päivää	0,0 %	937	2	935
Erääntynyt 15-30 päivää	1,0 %	179	1	178
Erääntynyt 30-90 päivää	3,0 %	114	3	111
Erääntynyt 91-180 päivää	15,0 %	68	9	60
Erääntynyt 181-360 päivää	50,0 %	26	11	16
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	0	0	0
<b>Yhteensä</b>		<b>16 021</b>	<b>41</b>	<b>15 980</b>

### Odotettavissa olevat luottotappiot 31.12.2020

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,1 %	10 378	11	10 367
Erääntynyt 1-14 päivää	0,4 %	815	1	813
Erääntynyt 15-30 päivää	0,7 %	111	1	110
Erääntynyt 30-90 päivää	3,0 %	169	2	167
Erääntynyt 91-180 päivää	17,2 %	1	0	1
Erääntynyt 181-360 päivää	50,0 %	36	16	20
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	0	0	0
<b>Yhteensä</b>		<b>11 509</b>	<b>31</b>	<b>11 478</b>

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennan oletuksissa tai arvostusmenetelmissä ei ole ollut muutoksia raportointikaudella. 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta sopimukseen perustuvista omaisuuseristä 709 tuhatta euroa on laskettu 1 tuhannen euron odotettavissa olevien luottotappio (0,2%), jonka jälkeen sopimukseen perustuvien omaisuuserien nettoarvo on 709 tuhatta euroa.

## Odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) laskenta

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta perustuu aiempiin tietoihin ja tulevaa ennakoiviin parametreihin, jotka perustuvat asiakkaiden maksukäyttäytymiseen. Johto arvioi asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellisia tapahtumia neljännesvuosittain. Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennassa käytettäviin myyntisaamisiin sisältyvät kaikki myyntireskontran mukaan avoimet laskut. Myyntireskontra on jaettu kahteen asiakasryhmään, joita ovat julkiset ja yksityiset asiakkaat. Kummastakin asiakasryhmästä tehdään erillinen huolellinen arvio tulevista odotettavissa olevista luottotappioista. Gofore arvioi maksun oikea-aikaisuutta yhdessä asiakkaiden maksuprofiilin kanssa, jotta myyntisaamisissa voidaan ottaa huomioon rahan aika-arvo. Koska Gofore ei käytä myyntisopimuksissaan rahoitusta IFRS 15 -standardin mukaisesti, asiakkaiden rahan aika-arvo diskontataan erikseen kunkin erääntyneen ryhmän osalta, kuten edellä odotettavissa olevien luottotappioiden taulukoissa esitetään. Odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan yhtiötasolla, ja ne jaetaan julkiseen ja yksityiseen asiakasryhmään, jotka yhdistetään yhdeksi taulukoksi esittämistä varten. Gofore soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa kunkin kauden arvioitujen luottotappioiden laskemiseen.

Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleviin luottotappioihin sisältyvät kullakin vuosineljänneksellä kertyneistä tuloista odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevan luottotappion tason sopimukseen perustuville omaisuuserille oletetaan olevan sama kuin sen hetkisille myyntisaamisille käytetty taso. Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleva luottotappio esitetään erikseen IFRS 9 -standardin vaatimusten mukaisesti.

Liiallisten keskittymärisikin välttämiseksi Gofore-konsernin käytännöissä ja menettelyissä annetaan erityisiä ohjeita, joissa keskitytään monipuolisen asiakasportfolion ylläpitämiseen. Tunnistettuja luottoriskien keskittymiä valvotaan ja hallitaan asianmukaisesti.

## Rahoitusinstrumentit ja käteistalletukset

Likvidien omaisuuserien, kuten rahat ja pankkisaamiset sekä muut lyhytaikaiset talletukset, jotka ovat osa Goforen likviditeetin hallintaa, maturiteetti on alle kolme kuukautta ja velkasijoitusten maturiteetti on alle 12 kuukautta. Nämä omaisuuserät kirjataan jaksotettuun hankintamenuun. Sijoitukset rahastoihin, kuten OP-rahastosijoitukset, arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Goforen käteistalletukset ja lyhytaikaiset sijoitukset rahastoon talletetaan pankkeihin, joilla on alhainen luottoriski, ja rahastoihin, joiden riskiprofiili on alhainen.

### Maksuvalmiusriski

Gofore seuraa käytettävissä olevien varojen tilannetta ja maturiteettianalyysiä käteisvarojen riittävyyden perustana. Johto arvioi liiketoimintaennustetta ja sen mukaisia tulevia kassavirtoja maksuvalmiuden ylläpitämiseksi.

Goforen tavoitteena on säilyttää tasapaino rahoituksen jatkuvuuden ja joustavuuden välillä pankkisaldojen ja tarvittaessa pankkilainojen avulla. Noin 25 prosenttia Goforen velasta 31.12.2021 erääntyy alle vuodessa (31.12.2020: 25 %) perustuen tilinpäätöksessä huomioon otettuun lainojen kirjanpitoarvoon. Gofore arvioi riskin keskittymisen velan jälleen rahoittamisen suhteen ja totesi sen olevan alhainen. Goforella on käytettävissään riittävästi erilaisia rahoituslähteitä, ja 12 kuukauden kuluessa erääntyvä velka voidaan uudistaa olemassa olevien tai uusien rahoituskumppanien kanssa. Goforella on vakuudettomia lainoja ja niihin liittyvät kovenantit ovat omavaraisuusaste ja korollinen velka suhteessa EBITDA:n.

Goforella on nykytilanteessa huomattava liikkumavara kovenanttien suhteen. Gofore täytti kovenanttiehdot 31.12.2021.

Goforella ei ole toiminnassaan liiallista keskittymäriskiä. Goforen likviditeettiposition keskittymärisikin vähentämiseksi sen rahoitusvarat hajautetaan vakaisiin rahoituslaitoksiin, joilla on alhainen maksukyvyttömyysriski.

Alla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Goforen käytettävissä olevista likvideistä varoista:

Likvidit varat		
Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
Rahoitusarvopaperit	575	544
Rahat ja pankkisaatavat	39 114	21 394
<b>Likvidit varat yhteensä</b>	<b>39 689</b>	<b>21 938</b>

Rahoitusvelkojen erääntymisten jakauma on esitetty liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

### 4.5. Oma pääoma

#### Laatimisperiaatteet

Menot, jotka liittyvät oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuinä.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätökseen ennen kuin osakkeenomistajat ovat hyväksyneet sen yhtiökokouksessa.

Osakkeiden lukumäärä	2021	2020
<b>Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden alussa</b>	<b>14 036 927</b>	<b>14 012 802</b>
Emoyhtiön hallussa olevat omat osakkeet tilikauden alussa	0	174
Omien osakkeiden osto	0	57 839
Omien osakkeiden luovutus	0	-58 013
Osakeanti	1 035 158	24 125
<b>Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden lopussa</b>	<b>15 072 085</b>	<b>14 036 927</b>
Joista omia osakkeita emoyhtiön hallussa	0	0
<b>Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa</b>	<b>15 072 085</b>	<b>14 036 927</b>

#### Oma pääoma ja oman pääoman rahastot

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta (SVOP), muuntoeroista ja kertyneistä voittovaroista ilman omia osakkeita. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut omaan pääomaan liittyvät sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnat siltä osin kuin niitä ei ole tarkoitettu sisällytettäväksi osakepääomaan.

#### Osingot

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,28 euroa osakkeelta. Tästä aiheutuvaa 4 296 tuhannen euron osingonjakovelkaa ei ole kirjattu tähän tilinpäätökseen. Vuoden 2020 tuloksesta osinkoa jaettiin 0,24 euroa osakkeelta eli yhteensä 3 369 tuhatta euroa.

### 4.6. Pääoman hallinta

Goforen pääoman hallintaan kuuluvat liikkeeseen lasketut pääomat ja kaikki muut emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvat oman pääoman ehtoiset rahastot. Konsernin pääoman hallinnan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa toiminnan jatkuvuus ja tuottaa arvoa osakkeenomistajille.

Konserni hallinnoi pääomarakennettaan ja muokkaa sitä ottaen huomioon taloudelliset olosuhteet sekä strategian toteuttamisen ja rahoitusehtojen asettamat vaatimukset. Ylläpitääkseen ja kehittääkseen pääomarakennettaan konserni voi muuttaa osingonjakokäytäntöä, ostaa omia osakkeita tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita. Konserni seuraa pääomaa oman pääoman ja nettovelkaantumisasteen avulla.

Konserni seuraa rahoituskovenantteja osana liiketoiminnan suunnitteluprosessia. Goforen rahoituskovenantteina ovat omavaraisuusaste sekä korollinen nettovelka suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA). Varmistaakseen riittävän liikkumavaran suhteessa kovenanttien kynnysehtoihin, johto arvioi rahoitus- ja riskipositioita koskevia tietoja. Goforella on 31.12.2021 päättyvällä tilikaudella riittävästi liikkumavaraa suhteessa sen kovenantteihin.

Korollinen nettovelka esitetään erikseen liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

	2021	2020
Nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	-24 842	-3 787
EBITA -%	13,8 %	12,7 %
Korollinen nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	-25 187	-5 568
EBITDA -%	16,3 %	15,8 %
Nettovelkaisuusaste -%	-41,1 %	-15,4 %

Nettovelkaisuusasteen laskentakaava on määritelty avainluvut-taulukon yhteydessä (tunnuslukujen laskentakaavat).

## 5. Muut liitetiedot

### 5.1. Lähipiiritapahtumat

#### Laatimisperiaatteet

Gofore-konsernin lähipiiriin kuuluvat suurimmat osakkeenomistajat, emoyhtiö, konserniyhtiöt sekä johdon avainhenkilöt ja heidän perheenjäsenensä. Merkittävä osakkeenomistaja on henkilö, joka omistaa vähintään 10 % osakkeista tai äänistä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Lisätietoja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista on esitetty liitetiedossa 2.3. Henkilöstökulut. Lisäksi yhtiöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta, luokitellaan myös Gofore-konsernin lähipiiriin.

Gofore-konsernin emoyhtiö on Gofore Oyj. Tytäryhtiöt on lueteltu erillisissä liitetiedoissa 1.1. Perustiedot. Ne liiketoimet, joita ei eliminoida konsernitilinpäätöksessä, esitetään liiketoimina lähipiirin kanssa.

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana.

### 5.2. Muut sitoumukset

Goforella on käytössään 600 tuhannen euron vuokravakuuslimiitti, josta 388 tuhatta oli käytössä 31.12.2021.

Yhtiö on tehnyt vuoden 2020 lopulla 10 vuoden vuokrasitoumuksen uusista toimitiloista, joiden arvioidaan valmistuvan käyttöön tilikauden 2023 loppupuolella.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin (tuhatta euroa):

Palautusvastuu päättyy 31.12.2026 ja on kokonaissuuruudeltaan	5
Palautusvastuu päättyy 31.12.2027 ja on kokonaissuuruudeltaan	10
Palautusvastuu päättyy 31.12.2028 ja on kokonaissuuruudeltaan	3
Palautusvastuu päättyy 31.12.2029 ja on kokonaissuuruudeltaan	8
Palautusvastuu päättyy 31.12.2030 ja on kokonaissuuruudeltaan	21

### 5.3. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

#### Devecto Oy:n hankinta

Gofore tiedotti 31.12.2022 ostaneensa älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin erikoistuneen Devecto Oy:n koko osakekannan.

Kauppa vahvistaa Goforen asemaa yksityisellä sektorilla ja sen palveluita teollisuuden digitaalisessa muutoksessa.

Devecto työllistää 130 asiantuntijaa Suomessa. Tilikaudella 2021 yhtiön liikevaihto oli 10,8 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) 2,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2020 Devecton liikevaihto oli 7,8 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) 1,5 miljoonaa euroa. Devecto jatkaa itsenäisenä yhtiönä, ja yhtiö raportoidaan 31.12.2022 alkaen osana Gofore-konsernia. Gofore arvioi Devecton liikevaihdon kasvun jatkuvan myönteisenä vuonna 2022.

Devecto tarjoaa älykkäiden laitteiden ja koneiden vaativaa ohjelmistosuunnittelua, niihin liittyviä palveluja ja työkaluja. Teollisuuden digitalisointiratkaisut, liikkuvan kaluston järjestelmäkehitys ja sulautetut järjestelmät ovat sen keskeisintä osaamista. Devecto palvelee asiakkaitaan tarvemäärittelystä ja palvelumuotoilusta aina kokonaisten järjestelmien ja digitaalisten palvelujen kehittämiseen ja laadunvarmistukseen.

Devecto Oy:n koko osakekannan kauppahinta on 21,2 miljoonaa euroa. Se muodostuu liiketoiminnan velattomasta hinnasta 20 miljoonaa euroa sekä nettokassasta ja käyttöpääomaoikaisusta maksettavasta korvauksesta, joka on arviolta 1,2 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta maksetaan 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Lisäksi on sovittu lisäkauppahinnasta, joka perustuu Devecton vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen. Lisäkauppahinta on enintään 5 miljoonaa euroa, ja toteutuessaan se maksetaan käteisvastikkeena vuoden 2023 ensimmäisen puoliskon aikana.

Alla on esitetty alustava hankintamenolaskelma Devecto Oy:n hankinnasta. Hankintamenolaskelma perustuu johdon arvioon omaisuuserien ja velkojen käyvistä arvoista sekä mahdollisesta lisäkauppahinnasta. Johto on arvioinut vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen perustuvan lisäkauppahinnan voivan olla 3,2 miljoonaa euroa. Lopullinen päätös hankintamenolaskelmasta tehdään 12 kuukauden kuluessa hankinnasta.

Tuhatta euroa	Devecto Oy
<b>Hankintahinta</b>	
Kauppahinta rahana	18 026
Kauppahinta osakkeina	6 315

<b>Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä</b>	
<b>Vastaavaa</b>	
<b>Aineettomat omaisuuserät</b>	
Asiakassuhteet	8 286
Tuotemerkit	178
Kilpailukieltosopimukset	1 181
<b>Aineettomat omaisuuserät yhteensä</b>	<b>9 645</b>
Aineelliset omaisuuserät	64
Muut varat	2 852
Rahavarat	1 366
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>13 927</b>

<b>Vastattavaa</b>	
Korolliset ja korottomat velat	2 092
Laskennallinen verovelka	1 929
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>4 021</b>
<b>Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä</b>	<b>9 905</b>
Liikearvo	14 436
<b>Kauppahinta</b>	<b>24 341</b>

<b>Hankintojen kassavirtavaikutus</b>	
Rahana maksettava kauppahinta	18 026
Rahavarat	-1 366
Transaktiokulut	550
<b>Hankinnan nettokassavirta</b>	<b>17 210</b>

<b>Ehdolliset vastikkeet hankintahetkellä</b>	
Velka ehdollisesta vastikkeesta	3 492
<b>Kauppahinta yhteensä</b>	<b>3 492</b>

### Viidennen CrewShare osakesäästöohjelman käynnistäminen

Goforen hallitus on päättänyt 24.1.2022 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman uudesta säästökaudesta 2022–2023. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat pääosin edellisen säästökauden mukaiset.

Uusi säästökausi alkaa 1.3.2022 ja päättyy 28.2.2023. Ohjelmaa tarjotaan kaikille noin 990:lle Goforen työntekijälle. Ohjelmaan kutsutulla työntekijällä on mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan (50–400 euroa kuukaudessa). Säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankkimiseen puolivuositain yhtiön puolivuotiskatsauksen julkistamisen jälkeen syyskuussa 2022 ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen 2022 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2023. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja kukin työntekijä voi osallistua ohjelmaan säästökaudeksi kerrallaan.

Osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson päättymistä. Omistusjakso päättyy 28.2.2025.

Lisäyksenä aikaisempiin säästökausiin, osallistuja voi lisäksi saada 1–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle 2022 asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalenemisiä, saavutetaan. Näin ollen osallistujan saama lisäosakkeiden enimmäismäärä voi säästökaudella 2022–2023 olla 2,5 osaketta jokaista hankittua kolmea osaketta kohden.

Säästökauden 1.3.2022–28.2.2023 kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 1 600 000 euroa, mikä vastaa noin 72 562 osaketta laskettuna 21.1.2022 päätöskurssilla 22,05 euroa per osake 10 prosentin alennus huomioiden.

Säästöillä hankituille osakkeille ja ohjelmassa annetuille lisäosakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on yhtäläiset oikeudet lisäosakkeisiin.

Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana niin pian kuin mahdollista omistusjakson päättymisen jälkeen. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa lisäosakkeista osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on siirretty osallistujan arvo-osuustilille.

Tarkoituksena on, että yhtiö päättää osakeanneista, joissa kertyneillä säästöillä hankittavat osakkeet merkitään 10 prosentin alennuksella. Yhtiön on tarkoitus tehdä osakeanteja koskevat päätökset ennen osakkeiden hankkimista.

Hallitus päättää seuraavasta säästökaudesta ja sen yksityiskohdista erikseen.

### Gofore Oyj päätti avainhenkilöiden uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä

Gofore Oyj:n hallitus päätti 24.1.2022 perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmässä on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Gofore Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Gofore Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Ansaintajakson palkkiot perustuvat konsernin keskimääräiseen oikaistuun liikevoittoprosenttiin ennen poistoja ja arvonalentumisia sekä konsernin liikevaihdon keskimääräiseen kasvuun tilikausilta 2022–2024, jota mitataan kumulatiivisesti. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 20 200 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Riippuen oikaistun liikevoittoprosentin kehityksestä, ohjelman palkkioiden enimmäismäärä voi vastata enimmillään 33 300 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 26 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Goforen johtoryhmän jäsenet.

### Sleek Oy:n perustaminen

Gofore Oyj on perustanut 13.1.2022 Sleek Oy:n yhdessä vähemmistöhenkilöomistajien kanssa. Gofore omistaa yhtiöstä 70 %. Yhtiön toiminnan arvioidaan käynnistyvän ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.



# Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

## Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Euroa	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
<b>Liikevaihto</b>	<b>57 926 406,90</b>	<b>60 882 113,98</b>
Valmistus omaan käyttöön	235 760,35	738 389,09
Liiketoiminnan muut tuotot	5 195 956,93	1 412 127,83
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	-149 228,58	-87 760,26
Ulkopuoliset palvelut	-19 471 282,93	-12 633 427,14
	-19 620 511,51	-12 721 187,40
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-22 723 527,11	-28 543 942,36
Eläkekulut	-3 768 087,68	-4 293 577,83
Muut henkilösivukulut	-849 039,14	-1 046 590,50
	-27 340 653,93	-33 884 110,69
Poistot ja arvonalentumiset	-1 124 458,16	-1 063 751,01
Liiketoiminnan muut kulut	-9 682 595,88	-10 228 604,17
<b>Liikevoitto</b>	<b>5 589 904,70</b>	<b>5 134 977,63</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	1 713 495,60	2 272 253,91
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>7 303 400,30</b>	<b>7 407 231,54</b>
Tuloverot	-1 043 166,18	-1 148 350,33
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>6 260 234,12</b>	<b>6 258 881,21</b>

## Emoyhtiön tase (FAS)

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet	6 628 854,81	7 702 658,28
Aineelliset hyödykkeet	144 754,01	237 912,84
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 113 245,85	28 076 680,22
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>35 113 245,85</b>	<b>28 076 680,22</b>
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>41 886 854,67</b>	<b>36 017 251,34</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 262 000,00	1 325 000,00
Muut saamiset	500,00	763 295,59
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>1 262 500,00</b>	<b>2 088 295,59</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	8 725 912,43	8 075 606,68
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 741 572,41	1 037 012,52
Muut saamiset	1 082 758,32	1 566 565,98
Siirtosaamiset	766 528,82	756 765,09
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>13 316 771,98</b>	<b>11 435 950,27</b>
Rahat ja pankkisaamiset	29 335 641,23	13 463 685,11
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>43 914 913,21</b>	<b>26 987 930,97</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>85 801 767,88</b>	<b>63 005 182,31</b>

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	40 086 245,01	20 515 186,08
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	12 388 584,38	9 503 023,61
Tilikauden voitto/-tappio	6 260 234,12	6 258 881,21
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>58 815 063,51</b>	<b>36 357 090,90</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	7 450 000,00	7 500 000,00
Muut velat	0,00	762 795,59
Siirtovelat	0,00	3 813,97
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>7 450 000,00</b>	<b>8 266 609,56</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 600 000,00	2 000 000,00
Saadut ennakot	3 000,00	134 377,17
Ostovelat	2 627 624,67	2 037 671,94
Velat saman konsernin yrityksille	6 290 880,49	1 115 787,24
Muut velat	3 869 278,14	7 650 745,25
Siirtovelat	4 145 921,07	5 442 900,25
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>19 536 704,37</b>	<b>18 381 481,85</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>26 986 704,37</b>	<b>26 648 091,41</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>85 801 767,88</b>	<b>63 005 182,31</b>

## Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Euroa	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja (+/–)	7 303 400,30	7 407 231,54
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 124 458,16	1 063 751,01
Rahoitustuotot ja -kulut (+/–)	-1 713 495,60	-2 272 253,91
Muut oikaisut (+/–)	571 074,90	212 580,60
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	7 285 437,76	6 411 309,24
Käyttö pääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (–) / vähennys (+)	-2 372 465,93	-3 585 526,69
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (–)	2 027 529,82	2 537 779,39
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	6 940 501,65	5 363 561,94
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (–)	-1 231 864,11	-99 556,02
Saadut osingot liiketoiminnasta	2 896 000,00	2 400 000,00
Saadut korot ja muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	53 804,71	27 664,70
Maksetut välittömät verot (–)	-1 041 826,94	-1 302 428,51
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>7 616 615,31</b>	<b>6 389 242,11</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (–)	-319 219,72	-816 981,05
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (–)	-10 609 189,47	-8 311 678,41
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	3 598,80	0,00
Myönnetyt pitkäaikaiset lainat (–)	-350 000,00	-100 000,00
Saadut pitkäaikaiset lainat	108 000,00	177 000,00
Luovutustulot muista sijoituksista (+)	0,00	45 500,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-11 166 810,39</b>	<b>-9 006 159,46</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Maksullinen oman pääoman lisäys	19 000 000,00	0,00
Omien osakkeiden hankinta	-785,00	-468 308,22
Lyhytaikaisten lainojen nostot	4 600 000,00	0,00
Lyhytaikaisten takaisinmaksut (–)	-2 450 000,00	-14 285,78
Pitkäaikaisien lainojen nostot	2 400 000,00	10 000 000,00
Pitkäaikaisien lainojen takaisinmaksut (–)	0,00	-6 348 000,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako (–)	-3 372 535,44	-2 800 973,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>20 176 679,56</b>	<b>368 433,00</b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys</b>	<b>16 626 484,48</b>	<b>-2 248 484,35</b>
Rahavarat tilikauden alussa (1.1.)	13 463 685,11	15 712 169,46
Liiketoimintasiirrossa tytäryhtiölle maksetut rahavarat	-754 528,36	0,00
<b>Rahavarat tilikauden lopussa (31.12.)</b>	<b>29 335 641,23</b>	<b>13 463 685,11</b>

## Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

### Tilinpäätöksen laatimista koskevat periaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisia tilinpäätösstandardeja (FAS) noudattaen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös esitetään euroina.

#### Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön aineettomien hyödykkeiden tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno, joka poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Sijoitukset, rahoitusarvo-paperit ja tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan käypään arvoon, mikäli arvonalentuminen katsotaan pysyväksi. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Vieras pääoma on arvostettu nimellisarvoonsa. Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

#### Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

##### Käyttöomaisuus

Yhtiön omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluvan omaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana. Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

#### Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön poistoperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia.

Kehittämismenot	tasapoisto	5 v.
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 v
Liikearvo	tasapoisto	10 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5 v
Koneet ja kalusto	tasapoisto	3—5 v.

Yhtiön muut aineelliset hyödykkeet koostuvat taide-esineistä.

#### Tuottojen jaksottaminen

Yhtiön liikevaihto tuloutetaan palvelujen suorituskuukauden mukaan. Pääsääntöisesti suoritettut palvelut laskutetaan kuukausittain. Osa yhtiön palvelutuotannosta tehdään sopimuksilla, joissa on määriteltä kiinteämmin hinnoiteltu tai aikataulutettu toimitusvastuu, johon myös laskutus on sidottu. Tällaisen palvelutuotannon laskutus tapahtuu erissä jälkikäteen toimitusvaiheiden valmistumisen edetessä.

Mikäli jokin toimituserä on suunniteltu valmistuvaksi ja siten laskutettavaksi

kuukauden päättymisen jälkeen, arvioidaan mikä osuus toimituserän työstä on tehty ennen kuukauden vaihdetta ja se tuloutetaan päättyneelle kuukaudelle.

#### Osakeperusteiset maksuohjelmat

Goforella on osakeperusteinen maksuohjelma, jossa työntekijöille annetaan palkkiona lisäosake: Crew Share -ohjelma. Nämä Crew Share-ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

Gofore ei jaksota pitkäaikaisten palkkio-ohjelmien kuluja, vaan ne kirjataan kuluksi maksujen realisoitumisajankohdan mukaan. Tilikauden 2021 palkkoihin ja palkkioihin sisältyy osakekannustinjärjestelmästä aiheutuneita kuluja 37 tuhatta euroa.

#### CrewShare

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.11.2018 ja päättyi 28.2.2019. Toinen säästökausi alkoi 1.3.2019 ja päättyi 29.2.2020. Kolmas säästökausi alkoi 1.3.2020 ja päättyi 28.2.2021. Neljäs säästökausi alkoi 1.3.2021 ja päättyy 28.2.2022.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforessa ei ole päätynyt ennen omistusjakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Raportointikauden päättyessä Goforella on kolme osakesäästöohjelmaa.

Kunkin säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 1 milj. euroa, mikä vastaa noin 46 296 osaketta laskettuna 31.12.2021 päätöskurssilla 21,60 euroa /osake huomioiden 10 % alennus. 46 296 osaketta vastaa 0,3 prosenttia osakepääomasta. 31.12.2021 tilanteen mukaan toiselle säästökaudelle osallistuneilla 131 konsernin palveluksessa olevalla henkilöllä oli oikeus saada yhteensä bruttomääräisesti 12 650 lisäosaketta omistusjakson jälkeen, mikäli ovat yhtäjaksoisesti omistaneet ensimmäisen säästökauden kautta hankkimansa osakkeet. Yhtiön osakkeen 31.12.2021 mukaisella päätöskurssilla 24,00 euroa/osake laskien toisen säästökauden lisäosakkeiden arvo olisi ollut 303 600 euroa.

Vastaavasti, 31.12.2021 tilanteen mukaan kolmannelle säästökaudelle osallistuneilla 165 konsernin palveluksessa olevalla henkilöllä oli oikeus saada yhteensä bruttomääräisesti 10 159 lisäosaketta omistusjakson jälkeen. Yhtiön osakkeen 31.12.2021 mukaisella päätöskurssilla 24,00 euroa/osake laskien kolmannen säästökauden lisäosakkeiden arvo olisi ollut 243 816 euroa.

Vastaavasti, 31.12.2021 tilanteen mukaan neljännelle säästökaudelle osallistuneilla 289 konsernin palveluksessa olevalla henkilöllä oli oikeus saada yhteensä bruttomääräisesti 6 373 lisäosaketta omistusjakson jälkeen. Yhtiön osakkeen 31.12.2021 mukaisella päätöskurssilla 24,00 euroa/osake laskien neljännen säästökauden lisäosakkeiden arvo olisi ollut 152 952 euroa. Crew Share -osakesäästöohjelmasta on kerrottu lisää konsernin liitetiedossa 2.4.

#### Liiketoimintasiirto

Gofore Oyj:n digitaalisen muutoksen neuvonantoon erikoistunut liiketoiminta siirrettiin Gofore Lead Oy:n alle 1.1.2021 suoritettussa liiketoimintasiirrosta. Samassa yhteydessä entinen Silver Planet Oy muutti nimensä Gofore Lead Oy:ksi. Gofore Lead Oy:hyn siirrettiin emoyhtiöstä konsultointiliiketoiminta sekä tätä vastaava henkilöstö (n. 110 hlöä). Siirtyneeseen liiketoimintaan kuuluu mm. liikkeenjohdon konsultointi, projektitoiminnan johtaminen, arkkitehtuurikonsultointi, designpalvelut, IT-hankintakonsultointi sekä data & AI-liiketoiminta.

#### Koronaviruspandemian vaikutukset

Koronaviruspandemia on aiheuttanut epävarmuutta toimintaympäristössä. Pidemmällä aikavälillä pandemian odotetaan kiihdyttävän digitalisaation kehittymistä. Sekä julkisen että yksityisen sektorin kyky investoida digitalisaatioon on riippuvainen talouden kehityksestä. Pandemialla ei ollut haitallista vaikutusta liiketoimintaan vuoden 2021 aikana, ja palveluiden kysyntä säilyi odotetulla tasolla. Pandemian aiheuttama epävarmuus ja sen mahdolliset markkinavaikutukset tulevat jatkumaan lähitulevaisuudessa.

## Emoyhtiön tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

## Liikevaihto

Euroa	2021	2020
Toimialoittainen jakauma		
Digitaaliset palvelut ja konsultointi	57 926 406,90	60 882 113,98
<b>Yhteensä</b>	<b>57 926 406,90</b>	<b>60 882 113,98</b>

## Maantieteellinen jakauma

Euroa	2021	2020
Suomi	50 538 919,97	53 278 982,87
Muu maailma	7 387 486,93	7 603 131,11
<b>Yhteensä</b>	<b>57 926 406,90</b>	<b>60 882 113,98</b>

## Valmistus omaan käyttöön

Euroa	2021	2020
Valmistus omaan käyttöön, aineettomat hyödykkeet	235 760,35	738 389,09
<b>Yhteensä</b>	<b>235 760,35</b>	<b>738 389,09</b>

## Liiketoiminnan muut tuotot

Euroa	2021	2020
Saadut tuet ja avustukset	127 897,82	473 630,83
Muut	5 068 059,11	938 497,00
<b>Yhteensä</b>	<b>5 195 956,93</b>	<b>1 412 127,83</b>

Vuonna 2021 liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa konsernin hallinnointipalkkioista 4 954 637,00 euroa (2020: 938 497,00 euroa). Muut saadut tuet ja korvaukset ovat 127 897,82 euroa (2020: 473 630,83 euroa) ja Ison-Britannian tytäryhtiön alasajoon liittyvä jako-osuus on 113 422,11 euroa.

## Henkilöstökulut

Euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	22 723 527,11	28 543 942,36
Eläkekulut	3 768 087,68	4 293 577,83
Muut henkilösivukulut	849 039,14	1 046 590,50
<b>Yhteensä</b>	<b>27 340 653,93</b>	<b>33 884 110,69</b>

## Poistot ja arvonalentumiset

Euroa	2021	2020
Suunnitelman mukaiset poistot		
Kehittämismenot	0,00	4 057,05
Aineettomat oikeudet	142 790,84	6 159,97
Liikearvo	841 348,33	892 509,00
Muut pitkävaikutteiset menot	50 758,96	48 344,81
Koneet ja kalusto	89 560,03	112 680,18
<b>Yhteensä</b>	<b>1 124 458,16</b>	<b>1 063 751,01</b>

## Liiketoiminnan muut kulut

Euroa	2021	2020
Toimitilakulut	2 462 117,76	2 557 466,52
Laite- ja ohjelmistokulut	3 046 814,15	2 923 562,77
Henkilöstöön liittyvät kulut	1 693 029,81	1 375 557,71
Hallintokulut	1 388 326,42	1 822 046,34
Myynti- ja markkinointikulut	917 913,03	914 567,14
Muut liiketoiminnan muut kulut	174 394,71	635 403,69
<b>Yhteensä</b>	<b>9 682 595,88</b>	<b>10 228 604,17</b>

## Rahoitustuotot

Euroa	2021	2020
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	2 896 000,00	2 400 000,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Samana konsernin yrityksiltä	43 380,59	45 726,98
Muilta		
Korkotuotot	7 898,45	1,66
Muut rahoitustuotot	12,61	12,12
<b>Yhteensä</b>	<b>2 947 291,65</b>	<b>2 445 740,76</b>

## Muut korko- ja rahoituskulut

Euroa	2021	2020
Arvonalentumiset pysyvien vast. sijoituksista		
Samana konsernin yrityksistä	444,44	94 087,25
Muille		
Korkokulut	1 233 351,50	67 941,10
Muut rahoituskulut	0,11	11 458,50
<b>Yhteensä</b>	<b>1 233 796,05</b>	<b>173 486,85</b>

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

## Aineettomat hyödykkeet

Kehittämismenot		
Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	38 021,49	38 021,49
Hankintameno tilikauden lopussa	38 021,49	38 021,49
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-38 021,49	-33 964,44
Poistot tilikaudella	0,00	-4 057,05
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	0,00	0,00
Aineettomat oikeudet		
Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	885 497,32	147 108,23
Lisäykset	236 560,42	738 389,09
Vähennykset	-800,07	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	1 121 257,67	885 497,32
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-7 699,93	-1 539,96
Poistot tilikaudella	-142 790,84	-6 159,97
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	970 766,90	877 797,39
Liikearvo		
Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	8 925 090,45	8 925 090,45
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	-409 285,78	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	8 515 804,67	8 925 090,45
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-2 251 027,42	-1 358 518,42
Poistot tilikaudella	-841 348,33	-892 509,00
Vähennykset	51 160,72	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	5 474 589,64	6 674 063,03
Muut pitkävaikutteiset menot		
Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	334 741,18	263 289,02
Lisäykset	83 459,37	71 452,16
Hankintameno tilikauden lopussa	418 200,55	334 741,18
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-183 943,32	-135 598,51
Poistot tilikaudella	-50 758,96	-48 344,81
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	183 498,27	150 797,86
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>6 628 854,81</b>	<b>7 702 658,28</b>

## Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto		
Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	685 530,78	680 190,98
Lisäykset	0,00	5 339,80
Vähennykset	-3 598,80	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	681 931,98	685 530,78
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-509 102,48	-396 422,30
Poistot tilikaudella	-89 560,03	-112 680,18
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	83 269,47	176 428,30
Muut aineelliset hyödykkeet		
Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	61 484,54	59 684,54
Lisäykset	0,00	1 800,00
Hankintameno tilikauden lopussa	61 484,54	61 484,54
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>144 754,01</b>	<b>237 912,84</b>

→ Emoyhtiön tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot (jatkuu)

## Sijoitukset

### Osuudet saman konsernin yrityksissä

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	28 076 680,22	14 803 449,32
Lisäykset	7 036 565,63	13 367 318,15
Vähennykset	0,00	-94 087,25
Hankintameno tilikauden lopussa	35 113 245,85	28 076 680,22

### Muut osakkeet ja osuudet

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Hankintameno tilikauden alussa	0,00	50 500,00
Vähennykset	0,00	-50 500,00
Hankintameno tilikauden lopussa	0,00	0,00

### Pitkäaikaiset saamiset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	1 262 000,00	1 325 000,00
Muut saamiset	500,00	763 295,59
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	1 262 500,00	2 088 295,59

### Lyhytaikaiset saamiset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	8 725 912,43	8 075 606,68
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	2 068 191,82	375 721,87
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	413 000,00	108 000,00
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	43 380,59	45 893,65
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	217 000,00	507 397,00
Muut saamiset	1 082 758,32	1 566 565,98
Siirtosaamiset	766 528,82	756 765,09
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	13 316 771,98	11 435 950,27

### Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Tilikauden laskettu tuloverosaaminen	144 056,38	173 868,09
Kulujaksotukset	766 528,82	268 192,93
Kehityusrahoitussaaaminen	0,00	135 227,48
Kela-korvaus	115 292,75	123 684,95
Muut	0,00	55 791,64
Siirtosaamiset yhteensä	766 528,82	756 765,09

## Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

## Oman pääoman erien muutokset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	20 515 186,08	20 323 474,32
Maksullinen osakeanti	19 571 058,93	191 711,76
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa</b>	<b>40 086 245,01</b>	<b>20 515 186,08</b>
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa	9 503 023,61	5 953 309,53
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	6 258 881,21	6 818 995,30
Osingonjako	-3 372 535,44	-2 800 973,00
Omista osakkeista maksettu määrä	-785,00	-468 308,22
<b>Edellisten tilikausien voitto tilikauden lopussa</b>	<b>12 388 584,38</b>	<b>9 503 023,61</b>
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>6 260 234,12</b>	<b>6 258 881,21</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>	<b>58 735 063,51</b>	<b>36 277 090,90</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>58 815 063,51</b>	<b>36 357 090,90</b>

## Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	40 086 245,01	20 515 186,08
Edellisten tilikausien voitto	12 388 584,38	9 503 023,61
Tilikauden voitto	6 260 234,12	6 258 881,21
<b>Jakokelpoinen vapaa oma pääoma</b>	<b>58 735 063,51</b>	<b>36 277 090,90</b>

## Vieras pääoma

## Pitkäaikaiset velat

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	7 450 000,00	7 500 000,00
Muut velat	0,00	762 795,59
Pitkäaikaiset siirtovelat	0,00	3 813,97
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>7 450 000,00</b>	<b>8 266 609,56</b>

## Lyhytaikaiset velat

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	2 600 000,00	2 000 000,00
Saadut ennakot	3 000,00	134 377,17
Ostovelat	2 627 624,67	2 037 671,94
Ostovelat saman konsernin yrityksille	1 410 436,05	347 172,24
Lainat saman konsernin yrityksille	4 000 000,00	0,00
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	880 444,44	768 615,00
Muut velat	3 869 278,14	7 650 745,25
Siirtovelat	4 145 921,07	5 442 900,25
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>19 536 704,37</b>	<b>18 381 481,85</b>

## Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Henkilöstökulut	4 015 322,75	5 120 726,23
Kulujaksotukset	130 598,32	322 174,02
Siirtovelat yhteensä	4 145 921,07	5 442 900,25
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>23 682 625,44</b>	<b>23 824 382,10</b>



## Vakuudet ja vastuusitoumukset

### Velat joiden vakuudeksi on annettu yritys kiinnityksiä tai erityispanntauksia

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	10 050 000,00	9 500 000,00
Annetut kiinnitykset	0,00	0,00
Erityispanntaus	0,00	0,00

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

### Leasingvuokra- ja toimitilavuokrasopimusten vuokrien nimellismäärät

#### Leasingvastuut koneista, kalustosta ja autoista

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikainen	1 139 419,52	979 172,43
Pitkäaikainen	926 880,89	935 076,91
<b>Yhteensä</b>	<b>2 066 300,41</b>	<b>1 914 249,34</b>

#### Vuokravastuut toimitiloista

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikainen	1 376 605,41	2 128 932,56
Pitkäaikainen	1 910 542,30	3 000 593,74
<b>Yhteensä</b>	<b>3 287 147,71</b>	<b>5 129 526,30</b>

Autoleasingvastuut sisältävät arvonlisäveron 24 %.

Yhteen vuokrasopimukseen liittyy vastuu remonttikuluista. Mikäli vuokrasopimus päättyy ennen 28.2.2025, vastaa vuokralainen jäljellä olevista remontin toteutuneista kustannuksista rahoituskuluineen. Toimitilaan toteutettiin vuokranantajan kustannuksella remontti, jonka arvioitu kustannus on maksimissaan 450 000 euroa + alv.

Yhtiö on tehnyt vuoden 2020 lopulla 10 vuoden vuokrasitoumuksen uusista toimitiloista, joiden arvioidaan valmistuvan käyttöön tilikauden 2023 loppupuolella.

### Muut vastuut

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin (Euroa):

Palautusvastuu päättyy 31.12.2026 ja on kokonaissuuruudeltaan	5 157,61
Palautusvastuu päättyy 31.12.2027 ja on kokonaissuuruudeltaan	9 845,35
Palautusvastuu päättyy 31.12.2028 ja on kokonaissuuruudeltaan	3 344,17
Palautusvastuu päättyy 31.12.2029 ja on kokonaissuuruudeltaan	7 847,40
Palautusvastuu päättyy 31.12.2030 ja on kokonaissuuruudeltaan	20 589,38

Goforella on käytössään 600 tuhannen euron vuokravakuuslimiitti, josta 388 tuhatta oli käytössä 31.12.2021.

## Lähipiiriliiketoimet

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana.

## Liitetiedot tilintarkastuspalkkioista

Tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
Tilintarkastus	125 014,50	123 200,00
Lausunnot	22 321,50	1 200,00
Veroneuvontapalvelut	7 725,00	31 771,00
Muut palvelut	39 764,00	6 470,00
<b>Yhteensä</b>	<b>194 825,00</b>	<b>162 641,00</b>

## Liitetiedot henkilöstöstä ja toimielinten jäsenistä

### Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä

	2021	2020
Toimihenkilöitä	414	512

### Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot

	2021	2020
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	413 126,00	384 195,63

## Konserniyhtiöt

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Gofore Oyj	Tampere, Suomi	Emo
Gofore Vantaa Oy	Tampere, Suomi	100 %
Gofore Spain SL	Madrid, Espanja	100 %
Gofore Germany GmbH	München, Saksa	100 %
Gofore Estonia OÜ	Tallinna, Viro	100 %
Gofore Lead Oy	Helsinki, Suomi	100 %
Qentinel Finland Oy	Espoo, Suomi	100 %
CCEA Oy	Espoo, Suomi	95 %
Celkee Oy	Espoo, Suomi	95 %
Rebase Consulting Oy	Helsinki, Suomi	68 %

Gofore UK Ltd:n toiminta on lakkautettu vuoden 2020 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Yhtiö lakkautettiin vuonna 2021.

CCEA Oy ja Celkee Oy on konsolidoitu Gofore konserniin 1.3.2021 alkaen. CCEA Oy on Celkee Oy:n emoyhtiö.

Gofore Lead Oy muutti nimensä Silverplanet Oy:sta 1.1.2021.

## Yhtiön omistamat omat osakkeet

Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

## Tilikauden jälkeiset tapahtumat

### Devecto Oy:n hankinta

Gofore tiedotti 3.1.2022 ostaneensa älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin erikoistuneen Devecto Oy:n koko osakekannan.

Kauppa vahvistaa Goforen asemaa yksityisellä sektorilla ja sen palveluita teollisuuden digitaalisessa muutoksessa.

Devecto työllistää 130 asiantuntijaa Suomessa. Tilikaudella 2021 yhtiön liikevaihto oli 10,8 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) 2,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2020 Devecton liikevaihto oli 7,8 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) 1,5 miljoonaa euroa. Devecto jatkaa itsenäisenä yhtiönä, ja yhtiö raportoidaan 3.1.2022 alkaen osana Gofore-konsernia. Gofore arvioi Devecton liikevaihdon kasvun jatkuvan myönteisenä vuonna 2022.

Devecto tarjoaa älykkäiden laitteiden ja koneiden vaativaa ohjelmistosuunnittelua, niihin liittyviä palveluja ja työkaluja. Teollisuuden digitalisointiratkaisut, liikkuvan kaluston järjestelmäkehitys ja sulautetut järjestelmät ovat sen keskeisintä osaamista. Devecto palvelee asiakkaitaan tarvemäärittelystä ja palvelumuotoilusta aina kokonaisten järjestelmien ja digitaalisten palvelujen kehittämiseen ja laadunvarmistukseen.

Devecto Oy:n koko osakekannan kauppahinta on 21,2 miljoonaa euroa. Se muodostuu liiketoiminnan velattomasta hinnasta 20 miljoonaa euroa sekä nettokassasta ja käyttöpääomaokaisusta maksettavasta korvauksesta, joka on arviolta 1,2 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta maksetaan 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Lisäksi on sovittu lisäkauppahinnasta, joka perustuu Devecton vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen. Lisäkauppahinta on enintään 5 miljoonaa euroa, ja toteutuessaan se maksetaan käteisvastikkeena vuoden 2023 ensimmäisen puoliskon aikana.

### Viidennen CrewShare osakesäästöohjelman käynnistäminen

Goforen hallitus on päättänyt 24.1.2022 vuonna 2018 perustetun CrewShare-osakesäästöohjelman uudesta säästökaudesta 2022–2023. Uuden säästökauden yksityiskohdat ovat pääosin edellisen säästökauden mukaiset.

Uusi säästökausi alkaa 1.3.2022 ja päättyy 28.2.2023. Ohjelmaa tarjotaan kaikille noin 990:lle Goforen työntekijälle. Ohjelmaan kutsutulla työntekijällä on mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan (50–400 euroa kuukaudessa). Säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankkimiseen puolivuositain yhtiön puolivuotiskatsauksen julkistamisen jälkeen syyskuussa 2022 ja yhtiön tilinpäätöstiedotteen 2022 julkistamisen jälkeen maaliskuussa 2023. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja kukin työntekijä voi osallistua ohjelmaan säästökaudeksi kerrallaan.

Osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson päättymistä. Omistusjakso päättyy 28.2.2025.

Lisäyksenä aikaisempiin säästökausiin, osallistuja voi lisäksi saada 1–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle 2022 asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalenemisiä, saavutetaan. Näin ollen osallistujan saama lisäosakkeiden enimmäismäärä voi säästökaudella 2022–2023 olla 2,5 osaketta jokaista hankittua kolmea osaketta kohden.

Säästökauden 1.3.2022–28.2.2023 kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 1 600 000 euroa, mikä vastaa noin 72 562 osaketta laskettuna 21.1.2022 päätöskurssilla 22,05 euroa per osake 10 prosentin alennus huomioiden.

Säästöillä hankituille osakkeille ja ohjelmassa annetuille lisäosakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on yhtäläiset oikeudet lisäosakkeisiin.

Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana niin pian kuin mahdollista omistusjakson päättymisen jälkeen. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa lisäosakkeista osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on siirretty osallistujan arvo-osuustilille.

Tarkoituksena on, että yhtiö päättää osakeanneista, joissa kertyneillä säästöillä hankittavat osakkeet merkitään 10 prosentin alennuksella. Yhtiön on tarkoitus tehdä osakeanteja koskevat päätökset ennen osakkeiden hankkimista.

Hallitus päättää seuraavasta säästökaudesta ja sen yksityiskohdista erikseen.

Lisätietoa CrewShare ohjelmasta on esitetty emoyhtiön liitetietojen alkuosassa Osakeperusteiset maksuohjelmat.

### Gofore Oyj päätti avainhenkilöiden uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä

Gofore Oyj:n hallitus on 24.1.2022 päättänyt perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmässä on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Gofore Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Gofore Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat konsernin keskimääräiseen oikaistuun liikevoittoprosenttiin ennen poistoja ja arvonalentumisia sekä konsernin liikevaihdon keskimääräiseen kasvuun tilikausilta 2022–2024, jota mitataan kumulatiivisesti. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 20 200 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Riippuen oikaistun liikevoittoprosentin kehityksestä, ohjelman palkkioiden enimmäismäärä voi vastata enimmillään 33 300 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 26 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Goforen johtoryhmän jäsenet.

### Sleek Oy:n perustaminen

Gofore Oyj on perustanut 13.1.2022 Sleek Oy:n yhdessä vähemmistöhenkilöomistajien kanssa. Gofore omistaa yhtiöstä 70 %.

# Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tampereella, 28.2.2022

**Timur Kärki**  
Hallituksen puheenjohtaja

**Piia-Noora Kauppi**  
Hallituksen jäsen

**Sami Somero**  
Hallituksen jäsen

**Juha Eteläniemi**  
Hallituksen jäsen

**Mammu Kaario**  
Hallituksen jäsen

**Mikael Nylund**  
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella 28.2.2022

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö

**Lotta Nurminen**  
KHT

# Tilintarkastuskertomus

Gofore Oyj:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Gofore Oyj:n (y-tunnus 1710128-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,

- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus.

Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen

kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

## Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

## Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

### Liikearvon ja liiketoiminnan yhdistämisissä kirjattujen aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1, 3.2 ja 3.3)

- Konserni on viime vuosina laajentanut toimintaansa yrityshankintojen kautta, minkä seurauksena konsernin taseeseen sisältyvän liikearvon sekä muiden aineettomien hyödykkeiden määrä on merkittävä.

- Liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edellyttää johdon harkintaa erityisesti liikevaihdon kasvun, kannattavuuden, diskontauskoron ja pitkän aikavälin kasvutekijöiden osalta.

- Olemme arvioineet liikearvon arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia kuten ennustettua liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttokorkoa suhteessa johdon laatiin ennusteisiin, markkina- ja toimialatietoihin sekä omiin näkemyksiimme.

- Yrityshankintojen yhteydessä olemme perehtyneet sopimuksiin ja arvioineet hankitun kohteen aineettomien hyödykkeiden arvostusperiaatteita ja niiden taustalla olevia oletuksia.

- Yrityshankinnoissa hankitun kohteen varat ja velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin, mihin liittyy johdon arvioita.

- Tasearvojen merkittävydestä sekä testauksessa ja arvostuksessa käytettäviin ennusteisiin liittyvästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon ja liiketoiminnan yhdistämisissä kirjattujen aineettomien hyödykkeiden arvostaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

### Myyntituottojen tuloutus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1)

- Konsernin liikevaihto 104,5 miljoonaa euroa koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista kuten aikapohjaisista ja kiinteähintaisista projekteista, ylläpitopalveluista sekä kolmannen osapuolen välityspalkkioista.

- Koska liikevaihto on olennainen erä tilinpäätöksessä ja siihen liittyy virheellisen tuloutushetken riski, myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

- Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäarityksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien asianmukaisuutta ja testanneet niiden teknistä oikeellisuutta.

- Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksessä liikearvosta ja muista aineettomista hyödykkeistä sekä arvonalentumistestauksesta esitettyjen liitetietojen asianmukaisuutta.

- Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt perehtyminen konsernin soveltamiin tuloutusperiaatteisiin ja niiden asianmukaisuuden arviointi verrattuna IFRS-standardeihin.

- Olemme hankkineet käsityksen konsernin tuloutusta koskevista prosesseista ja kontrolleista sekä testanneet kontrollien tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme myyntituottojen oikeellisuutta sekä kirjaamista oikealle kaudelle.

- Olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 31.12.2006 päättyneestä tilikaudesta alkaen. Gofore Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 23.3.2021. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella, 28. helmikuuta 2022

### KPMG OY AB

#### Lotta Nurminen KHT

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

## Sijoittajasuhteet

Goforen sijoittajasuhteista vastaavat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja IR-vastaava.

### Mikael Nylund

Toimitusjohtaja

tel. +358 40 540 2 280  
mikael.nylund@gofore.com

### Teppo Talvinko

Talousjohtaja

tel. +358 40 715 3 660  
teppo.talvinko@gofore.com

### Anne Sivula

IR Lead

tel. +358 40 717 4873  
anne.sivula@gofore.com

## Tapaamis- ja puhelupyynnöt

InvestorRelations@gofore.com

## Sijoittajaviestinnän tavoitteet ja periaatteet

Goforen sijoittajaviestinnän päätehtävänä on tarjota luotettavaa ja oikea-aikaista tietoa yhtiön osakkeen oikean arvotuksen tueksi yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti.

Yhtiön keskeisenä periaatteena sijoittajasuhteiden hoidossa on toimia kaikissa viestintätilanteissa läpinäkyvällä, uskottavalla, ennakoivalla ja johdonmukaisella tavalla sekä varmistaa, että viestintä on johdonmukaista ja noudattaa korkeaa etiikkaa sekä listayhtiöitä koskevia ohjeita ja määräyksiä.

Tavoitteena on vastata sijoittajien ja analyytikoiden kyselyihin viipymättä ja tavata heitä säännöllisesti.

Lue lisää tiedonantopolitiikastamme osoitteessa:  
[gofore.com/sijoita/hallinnointi/tiedonantopolitiikka/](https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/tiedonantopolitiikka/)

## Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2021

	Osakkeenomistajat	Osakkeet	Hallintarekisteröityä	% osakkeista
1	Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) Helsingin Sivukonttori	2 073 116	x	13,7
2	Kärki Timur Juhana	1 575 000		10,4
3	Varjus Mika Kalevi	1 470 000		9,7
4	Venola Mika Petteri	1 470 000		9,7
5	Lammi Jani Markus	1 260 000		8,3
6	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	776 614		5,1
7	Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	636 897		4,2
8	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	517 952		3,4
9	Karjalainen Mika Juhani	511 299		3,4
10	Danske Bank A/S Helsinki Branch	338 724	x	2,2
11	Nylund Tor Mikael	245 438		1,6
12	Virtanen Juha Jaakko	243 841		1,6
13	Citibank Europe Plc	205 007	x	1,3
14	Danske Invest Finnish Equity Fund	196 201		1,3
15	EMK Invest Oy	170 400		1,1
16	Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	160 000		1,0
17	Nurmiranta Holdings Oy	145 523		0,9
18	Fondita Nordic Micro Cap Sijoitusrahasto	145 000		0,9
19	Kallio Sami Juhani	141 896		0,9
20	Huotarinen Juhana Henrikki	127 690		0,8
	<b>20 suurinta omistajaa yhteensä</b>	<b>10 167 210</b>		<b>67,4</b>
	<b>Hallintarekisteröityjä yhteensä</b>	<b>2 677 331</b>		<b>17,8</b>
	<b>Muut osakkeet</b>	<b>2 325 276</b>		<b>14,7</b>
	<b>Yhteensä</b>	<b>15 072 085</b>		<b>100,00</b>

Ajantasaiset ja historialliset osakkeenomistustiedot sekä tietoja yhtiön osakkeesta löytyvät yhtiön [verkkosivuilta](#).

**Tampere pääkonttori**

Kalevantie 2  
33100 Tampere, Finland  
InvestorRelations@gofore.com

**Helsinki**

Urho Kekkosen katu 7 B  
00100 Helsinki

**Espoo (Keilaniemi)**

Keilaranta 1  
02150 Helsinki

**Jyväskylä**

Kauppakatu 31 C  
40100 Jyväskylä

**Turku**

Kauppiaskatu 9 A  
20100 Turku

**Oulu**

Kiviharjunlenkki 1 E  
90220 Oulu

**Kajaani**

Teknologiakeskus  
Kehräämöntie 7  
87400 Kajaani

**Lappeenranta**

Valtakatu 51  
53100 Lappeenranta

**München**

Theresienhöhe 28  
80339 München  
Saksa

**Braunschweig**

Papenstieg 4–7  
38100 Braunschweig  
Saksa

**Tallinna**

Maakri 19/1  
10145 Tallinna  
Viro

**Madrid**

CAIT – Universidad  
Politécnica de Madrid  
Campus de Montegancedo,  
s/n 28223 Pozuelo de Alarcón  
Espanja