

VUOSIKERTOMUS

2017



GOFORE

GOFORE

Gofore on voimakasta kasvua tavoitteleva digitalisaation asiantuntijayritys. Olemme asiakkaidemme tukena aina, kun he tarttuvat uusiin digitalisaation tuomiin haasteisiin.

Työskennellessämme asiakkaidemme kanssa ymmärrämme heidän tarpeensa ja kasvutavoitteensa kilpailijoitamme paremmin. Ajattelemme aidosti asiakkaan näkökulmasta, kun työskentelemme projekteissa ja tiimeissä sekä varmistamme, että innovointimme keskittyy asioihin, joiden tiedämme olevan tärkeitä asiakkaillemme. Lisäksi asiakkaamme hyötyvät laajasta toimiala- ja teknologia-kirjojen ymmärryksestämme – elämme asiakkaidemme onnistumisista.

Aito asiakaslähtöisyys on toiminut tekemisen viitoittajana Goforen koko historian ajan, viime vuosi ei ollut tähän poikkeus. Tutustu vuoden 2017 tapahtumiin vuosikertomuksessamme.

GOFORE 2017

03

- 04 Gofore lyhyesti
- 05 Vuoden kohokohdat
- 06 Toimitusjohtajalta
- 07 Toimintaympäristö ja strategia
- 11 Hallitus ja johtoryhmä

Great Place to Work®

Gofore on osallistunut kolme kertaa työpaikkojen laatua, johtamistapaa ja luottamuksen merkitystä yrityskulttuurissa punnitsevaan ja palkitsevaan Great Place to Work -tutkimukseen.

Vuonna 2017 Gofore valittiin Suomen parhaaksi ja Euroopan toiseksi parhaaksi työpaikaksi.

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

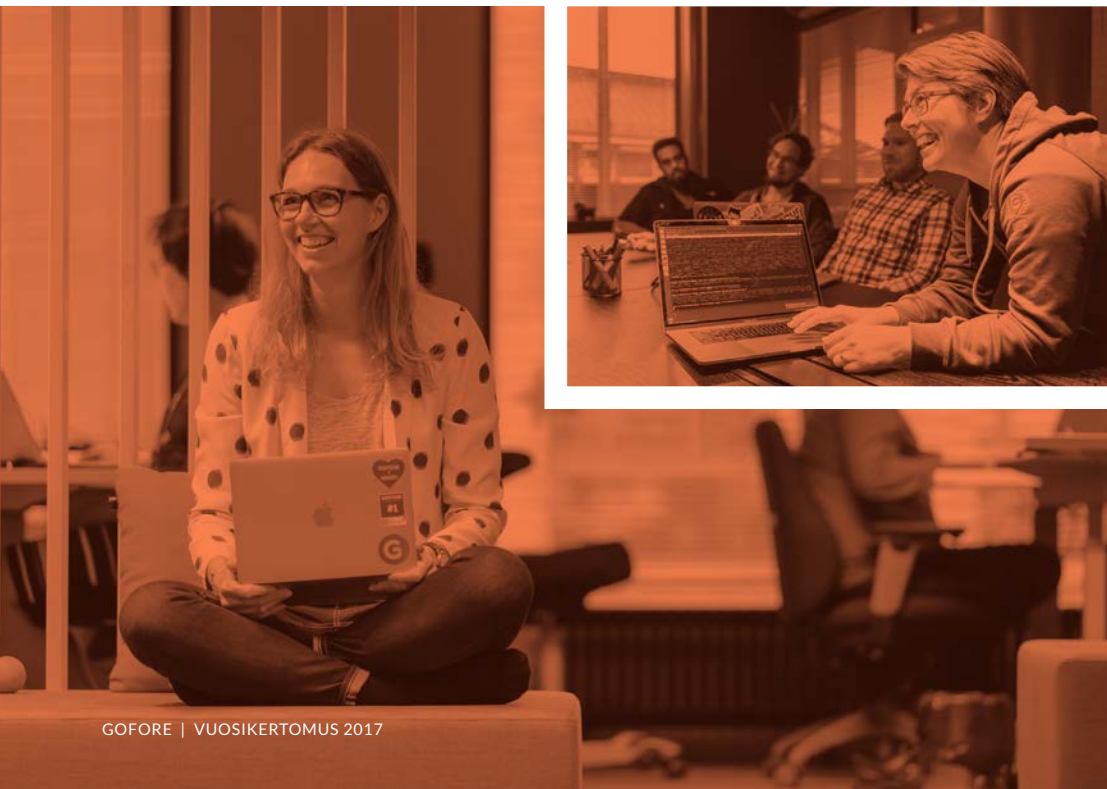
14

- 15 Toimintakertomus
- 19 Avainluvut
- 20 Tunnuslukujen laskentakaavat
- 21 Konsernin tuloslaskelma
- 22 Konsernin tase
- 23 Konsernin rahoituslaskelma
- 24 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 29 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 30 Emoyhtiön tase
- 31 Emoyhtiön rahoituslaskelma
- 32 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 38 Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä
- 39 Tilintarkastuskertomus



Gofore 2017

Goforen voimakas kasvu jatkuu.



Gofore lyhyesti

Goforella näemme maailman muutoksen tahdin kiihtyvän. Olemme aktiivisesti tarttuneet markkinoiden muutokseen ja laajentaneet palvelutarjoamaamme sen luomiin tarpeisiin – yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Uudistumiskykymme on siivittänyt voimakasta ja kannattavaa kasvua useiden vuosien ajan. Vuosi 2017 oli jälleen erinomainen – liikevaihtomme ja liikevoitomme saavuttivat ennätystason. Liikevaihtomme kasvoi edellisvuodesta 82 % 33,95 milj. euroon, ja liikevoitto ennen liikearvoapoistoja 16,8 % 5,69 milj. euroon (EBITA).

Vuoden aikana jatkoimme kasvuun tähtäävän strategiamme mukaisia toimia: teimme ensimmäisen yritysostomme ja listauduimme Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Finland -markkinalle. Vuoden 2017 päättyessä palveluksessamme oli 374 henkilöä, 90,8 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Loppuvuonna laajensimme toimintaamme Madridiin Espanjaan ja Müncheniin Saksaan perustamalla niihin tytäryhtiöt.

Goforen palvelut kattavat koko arvoketjun – johdon konsultoinnista palveluiden muotoiluun ja rakentamiseen sekä pilvipalveluihin. Goforella on laaja, eri toimialoille jakautunut asiakaskunta. Vuonna 2017 konsernin pro forma -liikevaihdosta 63 % tuli julkisen sektorin asiakkailta ja 37 % yksityisen sektorin asiakkailta.

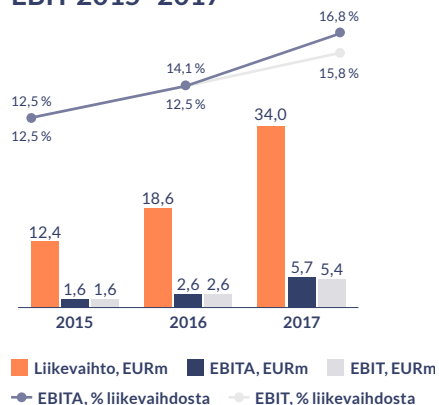
Digitaalisaatio muuttaa kaiken. Olemme suunnannäyttävä digitaalisen muutoksen toteuttamisessa ja tunnustettu työkuulttuurin uudistaja.



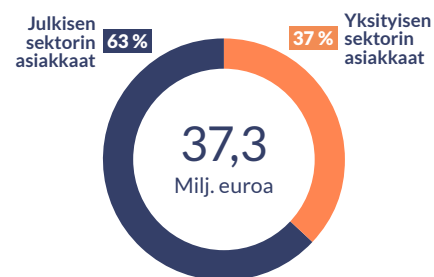
Autamme asiakkaitamme ottamaan muutoksesta kaiken irti.

9/10 KOKONAISARVOSANA YHTEISTYÖSTÄ*

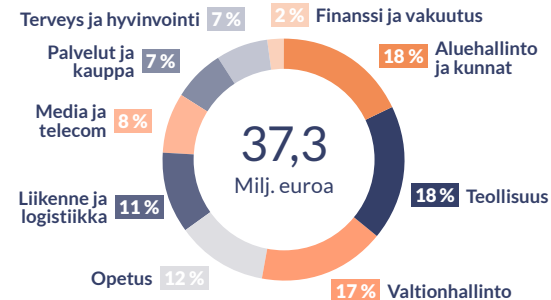
Liikevaihto, EBITA ja EBIT 2015–2017



Pro forma -liikevaihto sektoreittain 2017



Pro forma -liikevaihto toimialoittain 2017



Gofore lukuina

LIKEVAIHTO KASVOI

82 %
33,95 MILJ. EUROON

LIKEVOITTO ENNEN LIKEARVOPOISTOJA OLI

5,69
MILJ. EUROA (EBITA);
5,36 MILJ. EUROA (EBIT)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ KASVOI

90,8 %
374 HENKILÖÖN

**TOIMINTAA
NELJÄSSÄ MAASSA
JA KUUESSA
TOIMIPISTEESSÄ**

Vuoden kohokohdat

01 Great Place to Work®-voitto sinetöi panostukset työkuulttuurin uudistamiseksi

Olemme kulkeneet pitkän tien työkuulttuurin jatkuvan kehittämisen polulla. Pitkäjänteinen työ palkittiin, kun meidät valittiin Suomen parhaaksi ja Euroopan toiseksi parhaaksi työpaikaksi.

02 Ensimmäinen yritysosto vauhditti kasvua

Ostimme alan johtavan palvelumuotoiluyrityksen Leadin Oy:n, jonka myötä jatkoimme kasvuun tähtäävän strategiamme toteuttamista ja toimintamme laajentamista. Lisäksi pyrkimyksenä on palvella nykyisiä ja tulevia kansainvälisiä asiakkaitamme laajemmin monipuolistuneen osaamisen kautta.

03 Listautuminen First North Finland -markkinapaikalle

Goforen osakkeet ylimerkattiin annissa moninkertaisesti, ja henkilöstöannissa osakkeita merkitsi 70 % henkilöstöstä. Vuoden 2017 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 90,8 milj. euroa.

04 Kaksi uutta tytäryhtiötä tukemaan kansainvälistymistä

Saksaan ja Espanjaan perustettujen tytäryhtiöiden myötä Gofore vahvisti asemaansa erityisesti kasvavilla IT-palvelumarkkinoilla läntisessä Euroopassa.

05 Vuosi pakettiin: voimakas kasvu jatkui

Goforen vuoden 2017 liikevaihto saavutti uuden ennätystason 33,95 milj. euroa, kasvua 82 % edellisvuoden samasta ajankohdasta. Kehitystä siivitti voimakas orgaaninen kasvu yritysoston lisäksi.



Toimitusjohtajalta

Vuosi 2017 oli Goforelle jälleen erinomainen – raportoitu liikevaihtomme kasvoi yli 82 % edelliseen tilikauteen nähden, ollen 33,95 milj. euroa. Samalla paransimme kannattavuuttamme liikevoiton ennen liikearvopoistoja (EBITA) ollessa 5,69 milj. euroa, eli 16,76 % liikevaihdosta.

Olemme kasvaneet voimakkaasti ja kannattavasti usean vuoden ajan. Nyt onnistuimme voimakkaan organisen kasvun lisäksi suorittamaan ensimmäisen yritysostomme, käyttäjäkokemussuunnitteluun ja palvelumuotoiluun erikoistuneen Leadin Oy:n, sekä sulauttamaan ostetun yhtiön osaksi Goforea.

Digitalisaation asiantuntijapalveluille on tällä hetkellä erittäin kova kysyntä. Teknologian eksponentiaalinen kehittyminen, uudet palveluinnovaatiot sekä globaali kilpailu altistavat yhteiskuntamme ja asiakkaamme jatkuvalla muutokselle. Myös julkinen sektori pyrkii uudistumaan digitaalisesti, tehokkuutta sekä parempaa asiakaskokemusta etsien.

Me tarjoamme asiakkaillemme huippuasiantuntijuutta tämän muutoksen kohtaamiseen. Erotamme kilpailijoi- tamme vahvan osaamisemme, kattavan ja ajantasaisen palvelutarjoamamme sekä ainutlaatuisen työkuultuurimme ansiosta.

Palvelumme jakautuvat neljään kokonaisuuteen: digitaalisessa muutoksessa auttava liikkeenjohdon konsultointi (Johda), käyttäjä- ja liiketoimintalähtöinen palvelumuotoilu (Muotoile), tietojärjestelmien kehittäminen ja siihen liittyvät arkkitehtuuri- ja hallintapalvelut (Rakenna) sekä pilvitekno- logioita hyödyntävät ylläpito- ja asiantuntijapalvelut (Pilvi).

Asiakkuutemme kehittivät erittäin suotuisasti kaikissa palvelukokonaisuuksissa. Yritysoston myötä toimialakir- jomme monipuolistui ja saimme useita merkittäviä teolli- suussektorin asiakkuuksia. Pro forma -liikevaihdostamme 63 % tuli julkiselta sektorilta, isoimpina asiakkainamme Väestörekisterikeskus ja ELY-keskusten sekä TE-toimisto- jen kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus).

Strategiamme mukaisesti kasvatimme merkittävästi yksi- tyisen sektorin liiketoimintaamme. Uusia tai merkittävästi kasvaneita asiakkuuksia olivat Nokia, Outotec sekä Alma

“Goforen liikevaihto kasvoi 82 % – suuntaamme innostuneesti ja luottavaisena kohden tulevaa yhdessä henkilöstömme ja asiakkaidemme kanssa.”

Media. Odotusarvoltaan yli miljoonan euron arvoisia uusia sopimuksia saimme Väestörekisterikeskukselta ja Espoon kaupungilta.

Kansainvälinen liiketoimintamme kehittyi edellä mainitun yritysoston myötä, jolloin saimme Swanseassa Isossa-Britanniassa toimivan tytäryhtiön sekä asiakkuuksia Saksasta ja Tanskasta. Merkittävin kansainvälinen asiak- kuus on tällä hetkellä Voith-teollisuuskonserni. Loppu- vuodesta perustimme tytäryhtiöt Saksaan ja Espanjaan. Pro forma -liikevaihdostamme 14 % tuli kansainvälisestä liiketoiminnasta.

Kasvun ohessa listauduimme marraskuussa Nasdaq First North Finland -markkinapaikalle. Listautumisella tavoitte- limme tulevan kasvun edellytysten parantamista. Listautu- misen jälkeinen omistajapohjamme on laaja sisältäen noin 70 % henkilöstöstämme. Pyrimme jatkossa käyttämään osakkeitamme sekä osana henkilökunnan palkitsemista että osana yritysjärjestelyitä, kasvuamme tukien.

Arvot ohjaavat yhtiömme päivittäistä toimintaa. Ensin- näkin haluamme olla jokaiselle goforelaiselle paras työpaik- ka. Toiseksi elämme asiakkaidemme onnistumisista. Näitä arvoja noudattamalla olemme muodostaneet modernin digitalisaation palvelutalon, joka kehittyy jatkuvasti ja tuottaa poikkeuksellista työn tekijä- ja asiakaskokemusta.

Gofore valittiinkin sekä Suomen parhaaksi että Euroo- pan toiseksi parhaaksi työpaikaksi Great Place to Work -tutkimuksessa. Hienointa goforelaisessa kulttuurissa ei ole



kuitenkaan saadut palkinnot, vaan päivittäinen yhdessä tekeminen. Viime vuoden voimakas ja kannattava kasvu, yhtiön ylimmän johdon keskittyessä listautumisvalmis- teluihin, kertoo jaetusta vastuusta ja innostuksesta.

Vuosi 2018 on jälleen yhtiölle sekä yhtiön asiakkaille merkittävän kehityksen ja kehittämisen aikaa. Suuntaam- me innostuneesti ja luottavaisena kohden tulevaa yhdessä henkilöstömme ja asiakkaidemme kanssa. Haluan kiittää vuonna 2017 saamastamme tuesta.

Timur Kärki
toimitusjohtaja



Toimintaympäristö ja strategia

Toimintaympäristö

Teknologian kehittyminen on ollut eksponentiaalista viimeisten vuosikymmenten aikana ja vauhti kiihtyy yhä. Tämä on luonut suunnattomia mahdollisuuksia. Entisillä toimintamalleilla kehityksestä ei kuitenkaan saada kaikkia hyötyjä irti. Digitalisaatiossa on kyse nykyisten ja teknologian mahdollistamien uusien toimintatapojen välisen kuilun umpeen kuromisesta.

Digitalisaatio ei ole pelkästään palveluiden siirtymistä digitaaliseen muotoon ja vanhojen liiketoimintamallien korvaamista uusilla palveluinnovaatioilla. Se on kaikkea digitaalisista innovaatioista aina prosessien, järjestelmien ja liiketoimintojen digitalisointiin asti – asiakaskokemus keskiössä. Digitalisaatio on myös uusien viestintätapojen syntymistä, verkostojen laajenemista ja alati pienenevän maailman jatkuvaa muutosta.

Digitalisaatio luo ennennäkemättömällä tavalla uusia mahdollisuuksia ja edellytyksiä talouskasvulle ja arvon tuottamiseen. Nopeasti kehittyvässä maailmassa yritysten on vastattava asiakkaidensa tarpeisiin investoimalla digitaalisiin

palveluihin ja palvelumuotoiluun. Nykyään suuri osa uusista tuotteista ja palveluista nojaa digitaalisuuteen, jonka sujuva toiminta on asiakkaiden liiketoiminnalle usein kriittistä.

Myös liiketoimintamallit ovat muuttuneet viimeisten vuosien aikana.

Palveluliiketoimintamallien kehittämisessä hyödynnetään yhä useammin yritysten ja asiakkaiden muodostamia verkostoja, joissa palveluita kehitetään ja arvoa luodaan yhdessä. Digitalisaation synnyttämien mahdollisuuksien myötä toimialarajat hälvenevät, asiakasorganisaatiot kohtaavat lisääntyvää kansainvälistä kilpailua ja loppuasiakkaiden vaatimukset kasvavat.

Uuteen toimintaympäristöön sopeutuminen sekä uusien mahdollisuuksien hyödyntäminen parhaalla mahdollisella tavalla edellyttävät muutosta myös työkuulttuuriin – ei vain organisaation rakenteisiin, prosesseihin ja järjestelmiin. Teknologian kehitys on arvaamatonta, joten organisaatioiden on oltava ketteriä kyetäkseen reagoimaan muutokseen. Hierarkkisesti toimivat yritykset eivät ole riittävän joustavia sopeutumaan ja uudistumaan nopeatempois-

sa maailmassa. Samalla kuitenkin ymmärrys siitä, mitä digitalisaatio on ja mitä se mahdollistaa, on vielä heikkoa. Harvat pystyvät sopeutumaan tähän muutokseen ilman ulkopuolista apua.

Uusien palveluiden on oltava jatkuvasti kehityksen aallonharjalla. Tästä syystä näemme, että palveluita on tarve kehittää lähellä asiakasta ja pienin askelin.

Näemme mahdollisuuksia kaikkialla ja pyrimme sanoittamaan asiakkaillemme muutoksen suunnan.

Markkinamuutos vauhdittaa kasvua

Markkinatutkimusyhtiö Gartner ennusti Suomen koko IT-markkinan vuonna 2017 kasvavan noin 3,1 % 6,85 miljardiin euroon¹, josta Goforelle keskeisen IT-palvelumarkkinan koko on noin puolet.

Arvioimme IT-palvelumarkkinan jatkavan 2–4 % vuosittaista kasvuvauhtia lähivuosina digitalisaation ja uusien palveluinnovaatioiden vauhdittamana. Tarjoamme uusia, räätälöityjä digitaalisia palveluita, joiden osuus IT-palvelumarkkinasta oli arviomme mukaan 0,8–1,1 miljardia euroa vuonna 2017.

Uusien digitaalisten palveluiden markkina on kasvanut viime vuosina voimakkaasti ja uskomme, että nämä tulevat voittamaan markkinaosuus perinteisiltä IT-palvelutoimittajilta. Arvioimme uusien digitaalisten palveluiden kysynnän kasvavan lähivuosina keskimäärin 15–25 % vuosivauhtia.

Arviomme mukaan myös muualla maailmassa kasvu painottuu lähivuosina erityisesti uusien digitaalisten palveluiden kehittämiseen. Suomen lisäksi Gofore toimii pääasiassa Iossa-Britanniassa ja Saksassa. Markkinatutkimusyhtiö Gartnerin mukaan läntisen Euroopan IT-palvelumarkkina kasvoi vuonna 2017 arviolta 4,1 % noin 275 miljardiin euroon^{1,2,3}.

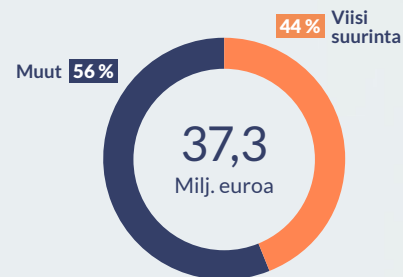
Digitalisaation mukanaan tuoma kokonaisvaltainen kulttuurimuutos ja toimialarajojen hämärtyminen tuovat kohdemarkkinoille myös alalle uudenlaisia palveluntarjoajia, kuten palvelumuotoilijoita ja johdon konsultteja. Perinteisten IT-konsultointipalveluiden ja johdon konsultointipalveluiden rajojen sekoittuessa, Gofore toimii osaksi myös johdon konsultointipalveluiden markkinoilla.

Strategia

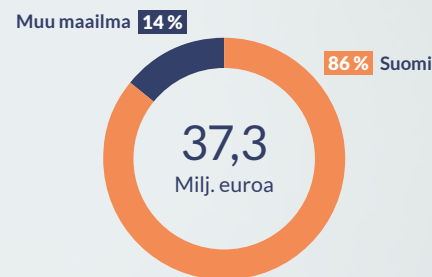
Goforen liiketoimintastrategia tähtää vahvaan kotimaiseen ja kansainväliseen kannattavaan kasvuun. Tavoittelemme entistä suurempaa osuutta digitaalisen murroksen tarjoamasta markkinasta – pyrimme monistamaan menestyksen reseptimme yhä vahvemmin kansainvälisille kohdemarkkinoille eri markkinoiden erityispiirteet huomioiden. Leadin-yrityksoston myötä Goforen asiakaskunta laajeni koti- ja ulkomaisiin teollisuus-, palvelu- sekä teknologia-alan yrityksiin.

Gofore tähtää vahvaan kannattavaan kasvuun ja pyrkii skaalaamaan kansainvälisesti menestystään.

Pro forma -liikevaihto asiakkuusittain 2017



Pro forma -liikevaihto maittain 2017



¹ Gartner (Marketvisio). Suomen IT-markkinat 2015-2019 – joulukuu 2016 katsaus. <https://www.marketvisio.com/articles/suomen-it-markkinat-2015-2019-joulukuu-2016-katsaus/>

² Gartner. "Gartner Forecasts IT Spending in EMEA Will Grow 1.9. Percent in 2017"

³ Suomen Pankki, EUR/USD=1,1069 (vuoden 2016 keskiarvo)

JATKUVA MUUTOS

UUSI ASIAKASKOKEMUS
JA LIIKETOIMINTA

Muutoskykyiset organisaatiot,
innovaatioiden nopea
hyödyntäminen

NYKYISTEN
TOIMINTATAPOJEN
JA TEKNOLOGIAN
MAHDOLLISTAMIEN
TOIMINTATAPOJEN
VÄLINEN KUILU

VANHA ASIAKASKOKEMUS
JA LIIKETOIMINTA

Kankeat, hierarkkiset toimintamallit,
uusien teknologioiden mahdollisuuksien
hidas hyödyntäminen

VISIONimme

on olla
Muutoksen
kirkkain
suunnannäyttävä

MISSIONimme

on muuttaa maailmaa

Digitalisaation
keinoin

Työkulttuuria
uudistamalla

DIGITALISAATIO
KUROO KUILUA
KIINNI

ARVOMME

ohjaavat toimintaamme

Kaikille hyvä
työpaikka

Elämme asiakkaiden
onnistumisista

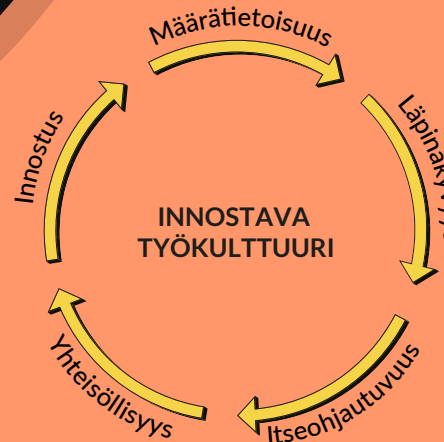
PALVELUIDEN JATKUVA
KEHITTÄMINEN
ASIAKASTARPEISIIN

JOHDA

MUOTOILE

RAKENNA

PILVI



JATKUVA MUUTOS

Strategiset markkina-alueet löytyvät Euroopasta

Digitalisaatio on vahva muutosajuri Saksan kasvavilla markkinoilla, ja erityisesti teollisuuden digitalisaatio on Goforen osaamisen ytimessä. Isossa-Britanniassa yksityisen sektorin asiakkuudet ovat vahvassa kasvussa ja myös julkisen toiminnan digitalisointiin tehdään vahvoja panostuksia. Espanjan työmarkkinoiden hyödyntäminen osaavia tekijöitä palkkaamalla tukee orgaanista kasvua.

Yksityisen sektorin vahvistaminen ja yritysostoin kasvaminen agendalla

Yksityisen sektorin liiketoiminnan kasvattaminen on myös merkittävä strateginen painopistealueemme. Vahvistuneesta palvelumuotoiluosaamisestamme hyöttyy laajemmin myös yksityisen sektorin asiakkaat.

Lisäksi Gofore harkitsee strategiaa tukevien yritysostojen tekemistä. Jo Leadin-yritysosto vuonna 2017 laajensi palvelutarjontaa ja yhtiöiden asiakakunnat täydensivät toisiaan.

Taloudelliset tavoitteet

Liikevaihdon kasvun arvioidaan jatkuvan vuonna 2018. Yhtiön hallitus ohjeistaa tilikauden 2018 liikevaihdoksi 46–52 milj. euroa.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vuonna 2017 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet pysyvät muuttumattomina. Gofore tavoittelee kohdemarkkinan kasvun, lähivuosina arviolta 15–25 % vuosittain, ylittävää liikevaihdon kasvua ja 15 % liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaalia.

Goforen palvelut kattavat koko arvoketjun – johdon konsultoinnista palveluiden muotoiluun ja rakentamiseen sekä pilvipalveluihin.

Toimintatavat

Goforen toimintaperiaatteisiin kuuluvat liiketoimintariskien minimointi, jatkuva muutos ja työkuultuurin jatkuva kehittäminen.

Pyrkimys minimoida riskejä Goforen liiketoiminnassa tarkoittaa, että yhtiö pyrkii järjestämään liiketoimintansa niin, että se ei kanna asiakkaidensa riskejä omassa liiketoiminnassaan.

Goforen toimintaperiaatteisiin kuuluvalla jatkuvalla muutoksella tarkoitetaan jatkuvaa uudistumista. Yhtiö kartoittaa vuosittain uusia strategisia kehittämiskohteita, joiden tunnistamisella ja kehittämisellä pyritään vahvistamaan yhtiön asemaa kohdemarkkinoilla.

Työkuultuurin ainainen kehittäminen on merkittävä osa Goforen yrityskulttuuria ja meidän mielestämme se on avain menestykseen. Pyrimme toimimaan työntekijäkokemusta vaalien.

Palvelut

01 Johda

Johdon konsultointipalveluiden kautta autamme asiakkaitamme hahmottamaan ja ymmärtämään yhteiskunnan ja markkinoiden kehitystä ja niiden vaikutuksia toimintaympäristöön ja liiketoimintaan.

02 Muotoile

Tarjoamme ensiluokkaista palvelumuotoilua, jonka tarkoituksena on luoda asiakkaille ja palveluiden käyttäjille soveltuva laadukas käyttäjäkokemus.

03 Rakenna

Tarjoamme ohjelmistokehitystä, käyttöliittymäsuunnittelua, hanke- ja projektihallinnan palveluita erilaisiin projektikokonaisuuksiin sekä kokonaisarkkitehtuurikonsultointia.

04 Pilvi

Tarjoamme teknologiariippumatonta konsultointia pilvisiirtymään liittyen sekä pilvi-infrastruktuurin suunnittelua, rakentamista ja luotettavaa palveluiden hallintaa eri alustoilla.

Goforen hallitus



Ali Saadetdin

Hallituksen puheenjohtaja, insinööri, s. 1949

Goforen hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2006 lähtien ja Ramentor Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2007 lähtien. Aiempina tehtävinä Sportit Finland Oy:n hallituksen puheenjohtaja (2001–2016), Solteq Oy:n perustaja ja hallituksen puheenjohtaja (1982–2015), ja Artekus Oy:n hallituksen puheenjohtaja (2002–2006).



Anne-Mari Silvast

Hallituksen jäsen, DI, s. 1980

Goforen hallituksen jäsen vuodesta 2017 ja yhtiön tekninen projektipäällikkö vuodesta 2015 lähtien. Työskenteli aiemmin projektipäällikkönä Helsingin yliopistolla (2010–2015) ja Oy Samlink Ab:lla (2008–2010), sekä palveluinsinöörinä (Services Engineer) Ericsson LM Oy Ab:lla (2005–2008).



Sami Somero

Hallituksen jäsen, FM, s. 1975

Goforen hallituksen jäsen vuodesta 2014. Yksityissijoittaja ja hallituksen jäsen useissa kasvuyrityksissä. Nurmira Holding Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2002 ja Central Office Finland Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2011. Työskenteli aiemmin Cybercom Finland Oy:n liiketoimintajohtajana (2008–2010), Almare- ja Plenware -konsernien liiketoiminnan johtotehtävissä (1999–2008) sekä Infosto Group Oy:ssä ja Tampereen yliopiston Hypermedialaboratoriossa verkkopalveluiden kehitystehtävissä (1997–1998).

Keskeisiä hallitusjäsenyyksiä: Nurmira Holding Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2002 lähtien ja Tamturbo Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011 lähtien.



Petteri Venola

Talusohtaja ja hallituksen jäsen, KTM, s. 1973

Petteri on yksi Goforen perustajaosakkaista. Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2002 ja yhtiön talusohtaja vuodesta 2012 lähtien. Toimi sitä ennen Goforen kehitysjohtajana (2010–2012) ja toimitusjohtajana (2002–2010). Petteri työskenteli aiemmin TJ Groupin Tampereen toimintojen päällikkönä (2001–2002), TJ Groupin tytäryhtiön Tietovallan projektipäällikkönä (1999–2001), ja Jyväskylän yliopiston alaisen Tietotekniikan tutkimusinstituutissa tutkimustehtävissä ja ryhmäpäällikkönä (1997–1999).

Goforen johtoryhmä



Timur Kärki

Toimitusjohtaja, DI, s. 1971

Timur on yksi Goforen perustaja-osakkaista ja hän on toiminut yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2010 lähtien. Sitä ennen hän toimi Goforen projektitoiminnan johtajana vuosina 2002–2010. Timur työskenteli aiemmin Wireless Artificial Intelligence Services Oy:n teknologiajohtajana (2001–2002), Tietovalta / TJ Group:ssa tuotantopäällikkönä ja vanhempana ohjelmistoasiantuntijana (1999–2001) sekä Sonera Oy:ssä asiantuntijana (1997–1999).



Petteri Venola

Talousjohtaja ja hallituksen jäsen, KTM, s. 1973

Petteri on yksi Goforen perustajaosakkaista. Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2002 ja yhtiön talousjohtaja vuodesta 2012 lähtien. Toimi sitä ennen Goforen kehitysjohtajana (2010–2012) ja toimitusjohtajana (2002–2010). Petteri työskenteli aiemmin TJ Groupin Tampereen toimintojen päällikkönä (2001–2002), TJ Groupin tytäryhtiön Tietovallan projektipäällikkönä (1999–2001), ja Jyväskylän yliopiston alaisen Tietotekniikan tutkimusinstituutissa tutkimustehtävissä ja ryhmäpäällikkönä (1997–1999).



Juha Virtanen

Myyntijohtaja, KTM, s. 1977

Juha on toiminut Goforen myyntijohtajana vuodesta 2016 ja eri asiantuntijatehtävissä vuodesta 2007 lähtien. Toimi aiemmin Goforen ohjelmistokehityksen johtajana (2012–2015), sekä myynnin ja markkinoinnin johtajana (2007–2011). Juha työskenteli aiemmin DiCoden myynnin ja markkinoinnin johtajana (2005–2007) ja ProApacin liiketoiminnan kehittäjänä (2004–2005).



Riikka Nurminen

Markkinointi- ja viestintäjohtaja, KTM, s. 1976

Riikka on toiminut Goforen markkinointi- ja viestintäjohtajana vuodesta 2017 ja yhtiön markkinointipäällikkönä vuosina 2013–2017. Riikka työskenteli aiemmin Nokia Oyj:ssä tuotemarkkinointipäällikkönä (2010–2012), tuotepäällikkönä (2008–2009) ja projektikoordinaattorina (2006–2008).



Erkki Salminen

Johtaja, kulttuuri ja osaamiset, FM, s. 1975

Erkki on toiminut Goforen kulttuurista ja osaamisista vastaavana johtajana vuodesta 2015 ja useissa eri asiantuntijatehtävissä vuodesta 2007 lähtien. Toimi aiemmin Goforen kehitysjohtajana (2014), vanhempana palveluarkkitehtina (2012–2013), projektitoiminnan johtajana (2010–2011), sekä teknisenä projektipäällikkönä (2007–2010). Erkki työskenteli aiemmin Solitassa projektipäällikkönä (2005–2007) ja ohjelmistosuunnittelijana (2004–2005) sekä SysOpenissa tietotekniikkakonsulttina (1998–2004).

Goforen johtoryhmä



Topi Koskinen

Operatiivinen johtaja, YTM, s. 1972

Topi on toiminut Goforen operatiivisen toiminnan johtajana vuodesta 2017 lähtien. Hän on lisäksi toiminut Leadin-konsernin toimitusjohtajana vuodesta 2012 ja muissa asiantuntijatehtävissä vuosina 2011–2012. Topi työskenteli aiemmin Nokia Oyj:ssä vanhempana ratkaisupäällikkönä MeeGo-älypuhelimien kehitystyössä (2009–2011), käyttäjäkokemusportfolion strategiajohtajana (2008–2009), päävastuullisena käyttöliittymäsuunnittelijana N-Sarjan mobiililaitteiden kehitystyössä (2007), käyttäjäkokemus ja -design johtajana S60-matkapuhelinten suunnittelutyössä (2002–2006), ja projektijohtajana / käyttäjäkokemusasiantuntijana eri matkapuhelin- ja PC-käyttöliittymien suunnittelussa (1997–2002).



Ville Tuominen

Johtaja, kansainväliset toiminnot, MBA, s. 1975

Ville on toiminut Goforen kansainvälisten toimintojen johtajana vuodesta 2017 lähtien. Hän on lisäksi toiminut Leadin-konsernin kaupallisen johtajana ja muissa johdon tehtävissä vuodesta 2014 lähtien. Ville työskenteli aiemmin Symbiossa globaalien mobiilisektorin liiketoiminnan johtajana (2011–2014), Flander Softwaressa ohjelmistokehityksen ja laadunvarmistuksen palvelujen johtajana (2008–2010) ja Nokia Oyj:ssä tuotekehityksen johtotehtävissä (2003–2007).



Kristiina Härkönen

Liiketoimintajohtaja, pilvipalvelut, DI, s. 1975

Kristiina on toiminut Goforen pilvipalveluiden liiketoimintajohtajana vuodesta 2017 ja useissa eri asiantuntijatehtävissä vuodesta 2003 lähtien. Kristiina on toiminut Goforella terveydenhuolto ja aluehallinto -liiketoiminta-alueen vastaavana (2016–2017), johtavana konsulttina (2015–2016), palveluarkkitehtina (2012–2014), teknisenä projektipäällikkönä (2009–2012) ja ohjelmistosuunnittelijana (2003–2009). Kristiina työskenteli aiemmin TJ Groupissa ohjelmistoinstituutina (2000–2003).



Mikael Nylund

Liiketoimintajohtaja, johdon konsultointi, Tekn.Yo, s. 1975

Mikael on toiminut Goforen johdon konsultoinnin liiketoimintajohtajana vuodesta 2016 lähtien. Hän vastaa lisäksi Goforen yritysjärjestelyistä, ja on toiminut yhtiön IT-johdon asiantuntijapalveluiden liiketoimintavastaavana (2012–2015) ja vanhempana konsulttina (2010–2011). Mikael työskenteli aiemmin Enfossa teknologiapäällikkönä (2005–2010), Capnova Oy:ssä teknologiajohtajana (2001–2005) ja yrittäjänä (1998–2001). Hän on lisäksi toiminut hallituksen jäsenenä Capnovassa vuodesta 2008 lähtien.



Toiminta- kertomus ja tilinpäätös



Toimintakertomus

Keskeiset tapahtumat tilikaudella 2017

Vuoden aikana toteutettiin vahvaan kasvuun tähtäävää strategiaa. Toukokuussa ostettu palvelumuotoilu-yhtiö Leadin Oy ja tämän sataprosenttisesti omistama tytäryhtiö Leadin UK Ltd. sulautui Gofore Oy:öön joulukuun lopussa. Yritysosto tarjosi alustan kansainväliselle kasvulle sekä laajensi nykyisille ja tuleville asiakkaille tarjottavia palveluita monipuolistuneen osaamisen myötä. Osaaminen vahvistui erityisesti käyttäjäkokemuosuunnittelussa ja palvelumuotoilussa. Lisäksi asiakaskunta vahvistui koti- ja ulkomaisista teollisuus-, palvelu- sekä teknologia-alan yrityksistä.

Gofore listautui marraskuussa Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North -markkinapaikalle. Kaupankäynti yhtiön osakkeilla alkoi 16.11.2017 kaupankäyntitunnuksella "GOFORE".

Lisäksi marraskuussa Gofore laajensi toimintaansa läntisessä Euroopassa perustamalla tytäryhtiöt Saksaan ja Espanjaan.

Liikevaihto

Gofore-konsernin liikevaihto kasvoi 33,95 milj. euroon tammi-joulukuussa 2017 (kasvu 82,37 % vuodesta 2016). Vahvaan kehitykseen vaikuttivat orgaaninen kasvu ja yritysosto kesäkuusta 2017 alkaen.

Kannattavuus ja tuloksen kehittyminen

Gofore-konsernin käyttökate (EBITDA) oli 5,82 milj. euroa, eli 17,13 % liikevaihdosta tammi-joulukuussa 2017.

Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) tammi-joulukuussa 2017 oli 5,69 milj. euroa, eli 16,76 % liikevaihdosta.

Liikevoitto (EBIT) tammi-joulukuussa 2017 oli 5,36 milj. euroa, eli 15,78 % liikevaihdosta.

Katsauskaudelle ajoittuneeseen Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North -markkinapaikalle listautumiseen liittyvät kulut olivat noin 1,12 milj. euroa ja ne on kirjattu rahoituskuluihin.

Konsernin muodostumiseen johtaneissa järjestelyissä taseeseen syntyi liikearvoa noin 5,69 milj. euroa, joka poistetaan yhtiön noudattamien kotimaisten laskentaperiaatteiden (FAS) mukaisesti 10 vuodessa.

Tilikauden 2016 luvut eivät ole vertailukelpoisia, koska nykymuotoinen konserni on muodostunut tilikauden 2017 aikana.

Konsernin henkilöstökulut tammi-joulukuussa olivat 18,87 milj. euroa, eli 55,57 % liikevaihdosta. Henkilöstökulut kasvoivat henkilöstömäärän kasvun myötä. Konsernin matala hierarkia sekä itseohjautuvaan kulttuuriin perustuva toimintatapa ovat merkittävässä roolissa henkilöstökulujen hallinnassa.

Liiketoiminnan muut kulut kasvoivat edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja olivat yhteensä 5,42 milj. euroa. Suurimmat kuluerät olivat henkilöstöön liittyvät muut kulut, toimitilakulut sekä kone- ja kalustokulut.

Toukokuussa hankitun Leadin-konsernin kasvu tilikaudella 2017 oli odotusten mukainen. Liikevaihto kasvoi 108,99 %, yhteensä 8,99 milj. euroon edelliseen tilikauteen verrattuna. Leadin-konsernin käyttökate oli 2,07 milj. euroa eli 22,96 % liikevaihdosta.

Tase, rahoitus ja rahavirta

Gofore-konsernin taseen loppusumma 31.12.2017 oli 29,29 milj. euroa (7,66 milj. euroa). Taseen kasvu johtuu pääasiassa yleisestä kasvusta, listautumisannissa kerätyistä varoista sekä tehdystä yritysjärjestelystä.

Konsernin omavaraisuusaste 31.12.2017 oli 60,82 % (54,12 %) ja nettovelkaantumisaste -47,29 % (-97,87 %). Liikearvon määrä taseessa oli 5,36 milj. euroa.

Liiketoiminnan rahavirta maksettujen korkojen ja välittömien verojen jälkeen tammi-joulukuussa oli 0,62 milj. euroa.

Tilikauden lopussa konsernin likvidit kassavarat olivat 12,66 milj. euroa. Yhtiön arvion mukaan likvideihin varoihin voidaan laskea edellä mainittujen kassavarojen lisäksi 0,50 milj. euron sijoitusvarallisuus, joka on tilinpäätöksessä kirjattu sijoituksiin, mutta tarvittaessa realisoitavissa nopeasti. Korollista velkaa oli 4,79 milj. euroa, joka koostuu pankkilainoista. Tästä 3,68 milj. euroa oli pitkäaikaista ja 1,11 milj. euroa lyhytaikaista korollista velkaa. Yhtiöllä on rahoitussopimuksessa sovittuna 1,00 milj. euron suuruinen shekkitililimiitti, joka ei ole tällä hetkellä käytössä.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Yhtiö ei ole vuoden 2017 aikana tehnyt merkittävää tutkimus- ja kehitystoimintaa. Tilikauden aikana syntyneet tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut on kirjattu tuloslaskelmaan.

Yhtiössä on käynnistetty 1.2.2017 sen oman toiminnan kehittämiseen tähtäävä, Tekesin rahoitusta saanut Kasvu, Kansainvälistyminen ja Digitaalinen Uudistuminen Palveluyrityksessä

(”KAKADU”) -hanke. Kokonaisuutena projekti koostuu kolmesta tiiviisti toisiinsa liittyvästä osasta, jotka ovat: 1. johtamisen kyvykkyyden kehittäminen, 2. Goforen liiketoiminnan kansainvälistäminen Goforen nykyisten palveluiden osalta ja 3. Hohto++-palvelun kehittäminen Goforen tarpeisiin ja kyseisen palvelun mahdollinen lanseeraaminen SaaS (Software as a Service) -palveluna kansainvälisesti. KAKADU-hanke rakentuu visiolle mahdollisimman digitaalisesta Goforesta.

Hohto++ on kehitteillä oleva johtamisen työkalu, jonka avulla on tarkoitus pystyä mittaamaan ja johtamaan liiketoiminnalle keskeisiä seikkoja, kuten asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyttä, myyntiä ja resursointia. Tarkoitus on tietoa keräämällä ja sitä reaaliaikaisesti analysoimalla ja jakamalla mahdollistaa yhtiön matalahierarkkinen johtaminen myös isommassa yrityskoossa. Hohto++-järjestelmä voidaan mahdollisesti lanseerata kaikkien saataville SaaS-palveluna, jos järjestelmän kehittäminen onnistuu ja järjestelmä saadaan riittävälle kypsyytasolle. KAKADU-hankkeen kokonaiskustannukseksi on arvioitu noin 778 000 euroa. Tekes on hyväksynyt kustannusarvion. Yhtiö saa Tekesiltä avustusta 50 prosenttia projektin arvioituista kokonaiskustannuksista. KAKADU-hankkeelle on myönnetty tukea 30.6.2018 asti.

Lisäksi yhtiö on 2017 aikana osallistunut EU-tuetuun Multi Platform Application Toolkit (MPAT) -kehityshankkeeseen, jossa on kehitetty monikanavaista tulevaisuuden julkaisujärjestelmää.

Yhtiön liiketoiminta-alueet ja organisaatorakenne

Gofore on digitalisaation asiantuntijayritys. Konserni tuottaa asiantuntija- ja kapasiteettipalveluita yritysasiakkaille ja julkisen sektorin toimijoille kotimaassa ja Euroopassa. Yhtiön palvelut jakaantuvat digitaalisen muutoksen johtamiseen, palvelumuotoiluun, ohjelmistokehitykseen sekä pilvipalveluiden hyödyntämisen konsultointiin ja pilvikapasiteetin tarjontaan.

Konsernin emoyhtiö Gofore Oyj:llä on sataprosenttisesti omistetut tytäryhtiöt:

- Erofog Oy (ei liiketoimintaa)
- Leadin Oy (sulautunut Gofore Oyj:öön 31.12.2017)
- Gofore UK Ltd.
- Gofore Germany GmbH
- Gofore Spain SL

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa yhteensä 374 henkilöä, joista 355 työskentelee Suomessa. Suomessa yhtiöllä on toimipaikat Helsingissä, Jyväskylässä ja Tampereella. Ulkomailla sijaitsevat toimipisteet ovat Swanseassa Isonsa-Britanniassa, Münchenissä Saksassa sekä Madridissa Espanjassa.

Henkilöstön määrä kasvoi 178 henkilöllä, eli 90,8 % vuoden 2016 lopun tilanteeseen verrattuna. Keskimäärin henkilöstöä oli tilikaudella noin 290 henkilöä.

Helmikuussa 2017 Gofore valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi Great Place to Work® -tutkimuksen keskiarvojen sarjassa. Yhtiö valittiin myös Euroopan toiseksi parhaaksi työpaikaksi samassa tutkimuksessa. Korkea työtyytyväisyys ja hyvä työilmapiiri ovat edelleen konsernin päätavoitteita yhdessä korkean asiakastytyväisyyden kanssa.

Gofore-konsernin johtoryhmän muodostavat Timur Kärki, toimitusjohtaja; Petteri Venola, talousjohtaja; Topi Koskinen, operatiivinen johtaja; Juha Virtanen, myyntijohtaja; Erkki Salminen, johtaja, kulttuuri ja osaamiset; Mikael Nylund, liiketoimintajohtaja, johdon konsultointi ja M&A; Ville Tuominen, johtaja, kv-liiketoiminta; Riikka Nurminen, markkinointi- ja viestintäjohtaja sekä Kristiina Härkönen, liiketoimintajohtaja, pilvipalvelut.

Gofore-konsernin hallituksen muodostavat 31.3.2017 lähtien Ali U. Saadetdin (puheenjohtaja) Sami Somero, Anne-Mari Silvast sekä Petteri Venola.

Konsernirakenteen muutokset

Tilikauden aikana perustettiin tytäryhtiöt Gofore Germany GmbH Saksaan 28.11.2017 sekä Gofore Spain SL Espanjaan 14.11.2017. Tytäryhtiöt ovat sataprosenttisesti emoyhtiön omistamia. Leadin Oy sulautui Gofore Oyj:öön 31.12.2017.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kasvun jatkuvuuteen liittyvä suurin epävarmuustekijä on osaavan työvoiman saatavuus ja rekrytoinnin onnistuminen.

Yhtiön toimintaympäristöön liittyvät riskit

Heikko taloussuhdanne ja negatiivinen yhteiskunnallinen ja poliittinen kehitys voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön liiketoimintaan.

Mahdolliset muutokset Suomen julkisen sektorin IT-kehityksessä ja leikkaukset IT-hankkeiden budjeteissa saattavat vaikuttaa haitallisesti yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Yhtiön tai sen kilpailijoiden mahdolliset epäonnistumiset merkittävässä IT-hankeissa saattaa heikentää yhtiön asemaa markkinoilla ja vaikeuttaa uusien hankkeiden saamista yhtiölle.

Yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit

Yhtiö on havainnut globaalisti toimivassa yksityisen sektorin asiakaskunnassaan yleistä hitautta aikaansaada juridisia hankintapäätöksiä ja toimeksiannon asiakirjoja. Usein tässä asiakaskunnassa kuitenkin liiketoiminnan edustajat toivovat pikaista toimeksiannon käynnistämistä, mikä saattaa johtaa tilanteisiin, jossa yhtiö edistää asiakashanketta projektiryhmän toimesta joitakin viikkoja omalla riskillään ennen juridisen tilauksen syntymistä.

Yhtiö saattaa epäonnistua strategiansa mukaisissa yrityskaupoissa tai kansainvälistymisessä sekä asetettujen taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Yhtiö saattaa epäonnistua mahdollisissa liiketoiminnan kasvuun ja kehitykseen liittyvissä muutoksissa organisaatiossa ja toimintakulttuurissa.

Työvoimaan liittyvien kustannusten nousu saattaa vaikuttaa negatiivisesti yhtiön kokonaiskustannuksiin ja kannattavuuteen.

Alihankkijoiden ja yhteistyökumppanien käyttöön liittyy riskejä, kuten näiden yhtiölle vahingollinen toiminta ja/tai yhteistyö- ja alihankintasopimuksiin mahdollisesti liittyvät epävarmuudet. Kaikkiin yhtiön voimassa oleviin sopimuksiin ei sisälly määräostovelvoitteita eivätkä ne välttämättä johda toimeksiantojen toteuttamiseen.

Merkittävien asiakkaiden menettämällä ja/tai niiden taloudellisilla vaikeuksilla voi olla haitallinen vaikutus yhtiön liiketoimintaan.

Epäonnistuminen projektien suunnittelussa, projektihallinnassa ja -seurannassa ja tarjousprosessissa voi johtaa kohonneisiin kustannuksiin ja asiakasreklamaatioihin sekä vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen.

Yhtiö voi epäonnistua mahdollisten yritysostokohteiden löytämisessä sekä hankittujen kohteiden integroinnissa, ja yritysostoista saattaa seurata yhtiölle ennakoimattomia riskejä ja piileviä vastuita.

Yhtiön kansainväliseen liiketoimintaan ja sen laajentamiseen voi liittyä poliittisia, taloudellisia, lainsäädännöllisiä ja muita riskejä.

Rahoitusriskejä ja taloudellisia riskejä

Yhtiö ei välttämättä saa tarvitsemaansa rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin tai saa rahoitusta lainkaan.

Mikäli yhtiö ei pysty täyttämään rahoitussopimuksiin sisältyviä kovenanttiehtoja, voi ehtojen rikkominen johtaa rahoituskustannusten kasvuun tai lainasopimusten eräännyttämiseen. Siirtohinnoitteluun liittyvien veroriskien ja muiden veroriskien toteutuminen voi johtaa taloudellisiin menetyksiin, jotka voivat vaikuttaa epäedullisesti yhtiön liiketoimintaan.

Vahinkoriskit

Yhtiön liiketoimintaan kohdistuu myös tavanomaisia henkilö- sekä omaisuusvahinkoriskejä. Vahinkoriskeihin on varauduttu asianmukaisella vakuutusturvalla.

Yhtiökokous

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Tampereella 31.3.2017. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2016 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

vastuuvapaus tilikaudelta 2016. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä jakaa osinkoa yhteensä 528 000 euroa sekä B-osakkaiden haltijoille työpanososinkoa 312 399 euroa. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään lisäosingosta. Hallitus päätti 25.4.2017 kokouksessaan, että lisäosinkoa jaetaan yhteensä 211 200 euroa.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Teemu Suoniemi.

Gofore Oyj:n osakkaiden yksimielinen päätös annettiin Tampereella 31.5.2017. Päätettiin suunnatusta vastikkeellisesta osakeannista. Osakeannissa annettiin yhteensä 7 788 uutta Yhtiön osaketta. Uusia osakkeita käytettiin Leadin-alakonsernin hankinnassa avainhenkilöiden sitouttamiseen osakevaihdon avulla.

Osakkeet, osakkeenomistajat ja osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Osakekannan jaon jälkeen yhtiön osakemäärä oli 11 338 800 osaketta ja listautumisannissa merkittäväksi tarjottiin 1 610 000 uutta antiosaketta. Kaikki osakkeet merkittiin annissa.

Gofore Oyj:n osakemäärä 31.12.2017 oli yhteensä 12 948 800 osaketta. Yhtiöllä ei ollut katsauskauden aikana hallussaan omia osakkeita.

Kaupankäynti Gofore Oyj:n osakkeella Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North -markkina-paikalla alkoi 16.11.2017 kaupankäyntitunnuksella "GOFORE". Osakkeen merkintähinta oli Yleisö- ja Instituutioannissa oli 6,35 euroa osakkeelta ja Henkilöstöannissa 5,72 euroa osakkeelta.

Yhtiön B-osakkeet lunastettiin ja B-osakesarja lakkautettiin osana listautumisjärjestelyjä syksyllä 2017.

Henkilöstöannissa henkilöstölle suunnattiin Matching Share -kannustinohjelma, jonka mukaisesti henkilöstöannissa osakkeita merkinneet henkilöt saavat yhden palkinto-osakkeen kutakin kolmea merkitsemäänsä osaketta kohden, mikäli ovat konsernin palveluksessa kolmen vuoden kuluttua kaupan käynnin aloituksesta ja ovat omistaneet yhtäjaksoisesti koko tämän ajan henkilöstöannissa merkitsemänsä osakkeet.

Yhteensä 253 henkilöstöantiin osallistunutta työntekijää tai hallituksen jäsentä on hyväksynyt Matching Share -ohjelman ehdot ja näille työntekijöille annettavien osakkeiden määrä on tilinpäätöstiedotteen hetkellä 115 436 osaketta. Yhtiö voi hankkia annettavat osakkeet markkinoilta tai järjestää suunnatun osakeannin.

Näkymät tilikaudelle 2018

Liikevaihdon kasvun arvioidaan jatkuvan vuonna 2018. Yhtiön hallitus ohjeistaa tilikauden 2018 liikevaihdoksi 46–52 milj. euroa.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vuonna 2017 asetetut pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet pysyvät muuttumattomina. Gofore tavoittelee kohdemarkkinan kasvun, lähivuosina arviolta 15–25 % vuosittain, ylittävää liikevaihton kasvua ja 15 % liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaalia.

Osinkoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoinen vapaa oma pääoma 31.12.2017 oli 17 095 549,12 euroa, josta tilikauden voitto 2 679 895,94 euroa.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2017 maksettaisiin osinkoa 0,15 euroa osakkeelta eli yhteensä 1 942 320,00 euroa. Osinkosumma kasvaa 163 % edellisvuodesta ja on noin 59 % konsernin tilikauden tuloksesta.

Tilikauden päättymisen jälkeen Goforen taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna yhtiön hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Yhteenveto kaupankäynnistä Nasdaq Helsingissä 16.11.–31.12.2017

Tammi-joulukuu 2017 (16.11.–31.12.2017)	Osakevaihto kpl	Arvo yhteensä, euroa	Korkein, euroa	Alin, euroa	Volyympainotettu keskihinta (jatkuva kaupankäynnissä, VWAP), euroa	Viimeisin, euroa
Gofore	2 194 096	14 145 628	7,20	6,40	6,86	7,01

	31.12.2017	31.12.2016*
Markkina-arvo, euroa	90 771 088	N/A
Osakkeenomistajia (Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan)	2 555	N/A

* Vertailukauden lukuja ei ole saatavilla, kaupankäynti yhtiön osakkeella alkoi 16.11.2017.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Yhtiö on vuokrannut lisää toimitilaa Helsingissä ja Tampereella.

Tammikuussa 2018 liikevaihto oli 4,1 miljoonaa euroa. Henkilöstön määrä tammikuun lopussa oli 377.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2018

Yhtiö julkaisee 15.8.2018 puolivuotiskatsauksen tammi-kesäkuulta 2018.

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 27.3.2018 klo 16.00 alkaen yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Kalevantie 2, Tampere.

Avainluvut

Raportoidut

Tuhatta euroa, ellei toisin ilmoiteta	7-12/2017	7-12/2016 ¹	2017	2016 ¹
Liikevaihto	19 583	9 934	33 950	18 616
Liikevaihdon kasvu, prosenttia	97,1	65,5	82,4	49,9
Käyttökate (EBITDA)	3 220	1 479	5 817	2 709
Käyttökate (EBITDA) -marginaali, prosenttia	16,4	14,9	17,1	14,6
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) ³	3 145	1 425	5 691	2 625
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali, prosenttia ³	16,1	14,3	16,8	14,1
Liikevoitto (EBIT)	2 860	1 425	5 359	2 625
Liikevoitto (EBIT) -marginaali, prosenttia	14,6	14,3	15,8	14,1
Tilikauden voitto	1 311	1 151	3 319	2 108
Oikaistu tilikauden voitto ²	2 666	1 151	4 778	2 108
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	0,11	0,11	0,28	0,20
Oikaistu osakekohtainen tulos (oikaistu EPS), laimentamaton, euroa	0,23	0,11	0,41	0,20
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (osakeantikorjattuna ⁴)	12 948 800	10 560 000	12 948 800	10 560 000
Omavaraisuusaste, prosenttia	60,8	54,1	60,8	54,1
Nettovelkaantumisaste, prosenttia	-47,3	-97,9	-47,3	-97,9
Oman pääoman tuotto (ROE), prosenttia ⁵	21,6	69,1	30,3	63,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), prosenttia ⁵	34,8	85,2	22,5	53,8
Henkilöstön määrä katsauskauden lopussa	374	196	374	196

¹Gofore-konsernia ei ollut olemassa vuonna 2016 nyky muodossaan. Tästä syystä yhtiöllä ei ole käytettävissä vertailukaudelta virallisia vertailukelpoisia lukuja, joten tammi-joulukuun osalta vertailu on tehty Gofore Oyj:n vuoden 2016 tilinpäätökseen. Vertailulukuina on esitetty emoyhtiön luvut ajanjaksoilta 7-12/2016 ja 2016.

²Oikaistulla tilikauden voitolla tarkoitetaan tilikauden voittoa lisätyn liikearvon poistoilla ja listautumisesta aiheutuneilla kertaluonteisilla rahoituskuluilla.

³EBITA on vaihtoehtoinen tunnusluku, joka tarkoittaa liikevoittoa ennen liikearvon poistoja. Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) lasketaan lisäämällä liikearvon poistot liikevoittoon. Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) -marginaali (%) lasketaan jakamalla EBITA liikevaihdon kerrottuna sadalla.

⁴Osakeantikorjauksella tarkoitetaan lokakuussa 2017 ennen listautumista tehtyä osakekannan uudelleen jakautumista.

⁵Annualisoitu.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluvut on laskettu käyttäen seuraavia kaavoja:

Liikevaihdon kasvu	=	$\left(\frac{\text{Raportointikauden liikevaihto}}{\text{Vertailukauden liikevaihto}} - 1 \right) \times 100$	Omaravaisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakat}}$
Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset	Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta - rahat ja pankkisaamiset - pysyvien vastaavien sijoitusten muut osakkeet ja osuudet}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Käyttökate (EBITDA) -marginaali, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)	=	Liikevoitto + liikearvon poistot	Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoitustuotot ja -kulut (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin + korolliset velat keskimäärin}}$
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) -marginaali, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto + liikearvon poistot}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}}$
Nettovelka	=	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta - rahat ja pankkisaamiset - pysyvien vastaavien sijoitusten muut osakkeet ja osuudet	Oikaistu osakekohtainen tulos (oikaistu EPS), laimentamaton, euroa	=	$\frac{\text{Oikaistu tilikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}}$
Oikaistu tilikauden voitto	=	Tilikauden voitto + liikearvon poistot + kertaluonteiset rahoituskulut			

x 100

Konsernitilinpäätös

KONSERNIN TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2017
LIKEVAIHTO	33 950 446,19
Liiketoiminnan muut tuotot	306 377,57
Materiaalit ja palvelut	
Ostot tilikauden aikana	-2 642,98
Ulkopuoliset palvelut	-4 149 134,77
	-4 151 777,75
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-15 332 017,82
Eläkekulut	-2 814 701,87
Muut henkilösivukulut	-720 722,48
	-18 867 442,17
Poistot ja arvonalentumiset	-457 884,82
Liiketoiminnan muut kulut	-5 420 702,36
LIKEVOITTO	5 359 016,66
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 172 325,41
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	4 186 691,25
Tuloverot	-868 007,22
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	3 318 684,03

KONSERNIN TASE

Vastaavaa	31.12.2017
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	5 493 742,77
Aineelliset hyödykkeet	389 129,64
Sijoitukset	550 500,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	6 433 372,41
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Pitkäaikaiset saamiset	
Lainasaamiset	15 295,00
Lyhytaikaiset saamiset	
Myyntisaamiset	8 786 050,48
Lainasaamiset	26 220,00
Muut saamiset	489 096,73
Siirtosaamiset	880 318,91
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	10 181 686,12
Rahat ja pankkisaamiset	12 656 699,61
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	22 853 680,73
VASTAAVAA YHTEENSÄ	29 287 053,14

Vastattavaa	31.12.2017
OMA PÄÄOMA	
Osakepääoma	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	11 459 199,42
Muuntoerot	-3 571,75
Edellisten tilikausien voitto	2 956 016,62
Tilikauden voitto	3 318 684,03
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	17 810 328,32
VIERAS PÄÄOMA	
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Lainat rahoituslaitoksilta	3 682 857,10
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Lainat rahoituslaitoksilta	1 105 365,80
Saadut ennakot	14 999,99
Ostovelat	1 589 210,01
Muut velat	1 672 395,33
Siirtovelat	3 410 208,86
Laskennallinen verovelka	1 687,73
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	7 793 867,72
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	11 476 724,82
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	29 287 053,14

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

1.1.-31.12.2017

Liiketoiminnan rahavirta:	
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja	4 186 691,25
Oikaisut:	
Suunnitelman mukaiset poistot	457 884,82
Rahoitustuotot ja -kulut (-/+)	1 172 325,41
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	5 816 901,48
Käyttöpääoman muutos:	
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-4 719 840,74
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	1 318 486,85
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 415 547,59
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-1 168 461,87
Muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	177,65
Maksetut välittömät verot (-)	-626 726,74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	620 536,63
Investointien rahavirta:	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-418 516,71
Investoinnit tytäryritysten osakkeisiin (-)	-4 684 714,06
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-50 000,00
Investointien rahavirta (B)	-5 153 230,77
Rahoituksen rahavirta:	
Maksullinen oman pääoman lisäys	10 156 035,56
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5 272 653,77
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-792 746,09
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-1 051 598,80
Rahoituksen rahavirta (C)	13 584 344,44
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	9 051 650,30
Rahavarat tilikauden alussa (1.1.)	3 605 049,31
Rahavarat tilikauden lopussa (31.12.)	12 656 699,61

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryritykset. Vertailuvuotta ei esitetä, koska konsernitilinpäätöstä ei vertailuvuonna laadittu.

Konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteet

Sisäinen osakkeenomistus

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiöiden osakkeista maksettu oman pääoman ylittävä hinta on esitetty konserniliikearvona. Konserniliikearvo poistetaan 10 vuoden tasapoistoin.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Konsernin aineettomien hyödykkeiden tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno, joka poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Sijoitukset, rahoitusarvopaperit ja tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa.

Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Vieras pääoma on arvostettu nimellisarvoonsa.

Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu taseessa euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Tuloslaskelman tiedot on muutettu euroiksi käyttäen ajanjakson keskipäivän kurssia.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Konsernin omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluva omaisuuden hankintameno poiste-

taan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Emoyhtiö otti vuonna 2016 käyttöönsä työpanosperusteisen osinkojärjestelmän, joka toteutettiin vuonna 2017 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamana. Vuodelle 2017 yhtiö on päätti olla toteuttamatta vastaavaa kannustinjärjestelyä, koska henkilöstölle suunnattiin osakeanti listautumisen yhteydessä.

Henkilöstöannissa henkilöstölle suunnattiin Matching Share -kannustinohjelma, jonka mukaisesti henkilöstöannissa osakkeita merkinneet henkilöt saavat yhden palkinto-osakkeen kutakin kolmea merkitsemäänsä osaketta kohden, mikäli ovat konsernin palveluksessa kolmen vuoden kuluttua kaupankäynnin aloituksesta ja ovat omistaneet yhtäjaksoisesti koko tämän ajan henkilöstöannissa merkitsemänsä osakkeet.

Yhteensä 253 henkilöstöantiin osallistunutta työntekijää tai hallituksen jäsentä on hyväksynyt Matching Share -ohjelman ehdot ja näille työntekijöille lahjoitettavien osakkeiden määrä on tilinpäätöstiedotteen hetkellä 115 436 osaketta. Yhtiö voi hankkia lahjoitettavat osakkeet markkinoilta tai järjestää suunnatun uusannin osakkeiden luovuttamiseksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Kehittämismenot	tasapoisto	5 v.
Konserniliikearvo	tasapoisto	10 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5 v.
Koneet ja kalusto	tasapoisto	3-5 v.

KONSERNITULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liiketoiminnan muut tuotot	2017
Saadut tuet ja avustukset	306 377,57
	306 377,57
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	15 332 017,82
Eläkekulut	2 814 701,87
Muut henkilösivukulut	720 722,48
Yhteensä	18 867 442,17
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	
Liikearvo	332 184,59
Muut pitkävaikutteiset menot	33 914,07
Koneet ja kalusto	91 786,16
	457 884,82
Liiketoiminnan muut kulut	
Henkilöstöön liittyvät kulut	939 556,42
Toimitilakulut	1 396 836,52
Laite- ja ohjelmistokulut	1 138 700,20
Myynti- ja markkinointikulut	549 654,98
Hallinnon kulut	691 747,65
Muut liiketoiminnan muut kulut	704 206,59
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	5 420 702,36

Rahoitustuotot	2017
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Muilta	
Korkotuotot	177,65
	177,65
Rahoituskulut	
Muut korko- ja rahoituskulut	
Muille	
Listautumiskulut	1 122 290,51
Korkokulut	38 029,81
Muut rahoituskulut	12 182,74
	1 172 503,06

KONSERNITASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Aineettomat hyödykkeet

Kehittämismenot	31.12.2017
Hankintameno tilikauden alussa	0,00
Lisäykset	38 021,49
Hankintameno lopussa	38 021,49
Poistot tilikaudella	0,00
Kirjanpitoarvo lopussa	38 021,49
Konserniliikearvo	
Hankintameno tilikauden alussa	0,00
Lisäykset	5 694 593,00
Hankintameno lopussa	5 694 593,00
Poistot tilikaudella	-332 184,59
Kirjanpitoarvo lopussa	5 362 408,41
Muut pitkävaikutteiset menot	
Hankintameno tilikauden alussa	111 966,43
Lisäykset	58 833,00
Hankintameno lopussa	170 799,43
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-63 746,89
Poistot tilikaudella	-13 739,67
Kirjanpitoarvo lopussa	93 312,87
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	5 493 742,77

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	31.12.2017
Hankintameno tilikauden alussa	261 751,23
Lisäykset	274 736,09
Hankintameno lopussa	536 487,32
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-98 673,25
Poistot tilikaudella	-89 914,43
Kirjanpitoarvo lopussa	347 899,64

Muut aineelliset hyödykkeet	31.12.2017
Hankintameno tilikauden alussa	16 350,00
Lisäykset	24 880,00
Hankintameno lopussa	41 230,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	389 129,64

Sijoitukset

Muut osakkeet ja osuudet	31.12.2017
Hankintameno	500 500,00
Lisäykset	50 000,00
Hankintameno lopussa	550 500,00
Pitkäaikaiset saamiset	
Pitkäaikaiset lainasaamiset	15 295,00
	15 295,00
Lyhytaikaiset saamiset	
Myyntisaamiset	8 786 050,48
Lainasaamiset	26 220,00
Muut saamiset	489 096,73
Siirtosaamiset	880 318,91
	10 181 686,12

Pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset on myönnetty pienosakkaille emoyhtiön osakkeiden hankkimista varten. Lainat ovat korottomia.

Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät	31.12.2017
Eläkevakuutusvaamiset	105 727,78
Kulujaksotukset	44 292,65
Liikevaihdon jaksotukset	204 309,00
Avustusjaksotukset	302 833,71
Kela-korvaus	61 806,19
Muut	161 349,58
	880 318,91

KONSERNITASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Oman pääoman erien muutokset

	31.12.2017
Osakepääoma alussa	8 448,00
Rahastoanti	71 552,00
Osakepääoma lopussa	80 000,00
Sidottu oma pääoma	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto alussa	34 048,00
Maksullinen osakeanti	153 035,56
Yritysjärjestelyihin liittyvät osakeannit	1 269 115,86
Listautumisanti	10 003 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto lopussa	11 459 199,42
Muuntoerot	- 3 571,75
Edellisten tilikausien voitto/tappio alussa	1 971 465,76
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	2 107 701,66
Osingonjako	-1 051 598,80
Siirto, rahastoanti	-71 552,00
Edellisten tilikausien voitto lopussa	2 956 016,62
Tilikauden voitto	3 318 684,03
Vapaa oma pääoma	17 723 752,62
Oma pääoma yhteensä	17 803 577,42

Vieras pääoma

	31.12.2017
Pitkäaikaiset velat	3 682 857,10
Lainat rahoituslaitoksilta	3 682 857,10
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	3 682 857,10
Lyhytaikaiset velat	7 792 179,99
Lainat rahoituslaitoksilta	1 105 365,80
Saadut ennakot	14 999,99
Ostovelat	1 589 210,01
Muut velat	1 672 395,33
Siirtovelat	3 410 208,86
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	3 410 208,86
Henkilöstökulut	2 727 357,48
Kulujaksotukset	331 249,22
Tilikauden laskettu tuloverovelka	347 560,97
Muut	4 041,19
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	7 792 179,99

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT

Listautumisasiin liittyneet suorat kulut on esitetty liiketoiminnan rahavirrassa. Kulujen kokonaismäärä oli 1 122 291,00 euroa.

KONSERNIN VAKUUDET JA VASTUUSITOUUMUKSET

Velat joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnityksiä

	31.12.2017
Lainat rahoituslaitoksilta	4 788 222,90
Annetut kiinnitykset	7 840 000,00

Leasingvuokra- ja toimitilavuokrasopimusten vuokrien nimellismäärät, eriteltyinä lyhyt- ja pitkäaikaisiin

Leasingvastuut	31.12.2017
Lyhytaikainen	577 848,03
Pitkäaikainen	702 314,50
Yhteensä	1 280 162,53

Vuokravastuut	
Lyhytaikainen	1 639 678,33
Pitkäaikainen	3 413 495,34
Yhteensä	5 053 173,67

Muut vastuut

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetty veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistön muutostöihin.

Vastuut yhteensä 31.12.2017	18 564,68
Palautusvastuut päättyvät	31.12.2026

KONSERNIN LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOISTA

Velat joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnityksiä

	31.12.2017
Tilintarkastus	29 000,00
Lausunnot	57 068,00
Veropalvelut	11 209,75
Muut	93 506,88
Yhteensä	190 784,63

KONSERNIN LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä

	2017
Toimihenkilöitä	290

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot

	2017
Toimitusjohtajien ja hallituksen palkat ja palkkiot	288 044,32

KONSERNIYHTIÖT

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Gofore Oyj	Tampere, Suomi	Emo
Erofog Oy	Tampere, Suomi	100 %
Gofore UK Ltd	Swansea, Iso-Britannia	100 %
Gofore Spain SL	Madrid, Espanja	100 %
Gofore Germany GmbH	München, Saksa	100 %
Leadin Oy	Tampere, Suomi	100 %

Tilikauden aikana yhtiölle on perustettu uudet tytäryhtiöt Saksaan (28.11.) ja Espanjaan (14.11.).

Tilikauden aikana yhtiöön sulautui tytäryhtiö Leadin Oy. Sulautumisen täytäntöönpanopäivä oli 31.12.2017.

Emoyhtiön tilinpäätös

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
LIIKEVAIHTO	28 671 590,41	18 616 292,24
Liiketoiminnan muut tuotot	230 396,71	79 319,00
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	-1 045,84	-7 618,09
Ulkopuoliset palvelut	-4 000 596,39	-1 834 180,65
	-4 001 642,23	-1 841 798,74
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-12 780 887,08	-8 850 869,72
Eläkekulut	-2 382 447,66	-1 681 578,17
Muut henkilösivukulut	-608 029,74	-530 454,13
	-15 771 364,48	-11 062 902,02
Poistot ja arvonalentumiset	-98 826,05	-83 499,36
Liiketoiminnan muut kulut	-4 586 292,89	-3 082 212,15
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	4 443 861,47	2 625 198,97
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 162 808,36	10 967,95
VOITTO (-TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS- SIIRTOJA JA VEROJA	3 281 053,11	2 636 166,92
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-8 438,63	0,00
Tuloverot	-592 718,54	-528 465,26
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	2 679 895,94	2 107 701,66

EMOYHTIÖN TASE

Vastaavaa	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	5 119 504,83	48 219,54
Aineelliset hyödykkeet	355 422,59	179 427,98
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	132 087,25	10 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	550 500,00	500 500,00
	682 587,25	510 500,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	6 157 514,67	738 147,52
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	15 295,00	41 515,00
	15 295,00	41 515,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	8 598 239,06	2 877 527,30
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	256 305,59	15,05
Lainasaamiset	26 220,00	26 220,00
Muut saamiset	485 667,06	291 465,05
Siirtosaamiset	618 387,20	85 211,98
	9 984 818,91	3 280 439,38
Rahat ja pankkisaamiset	12 270 563,80	3 595 490,20
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	22 270 677,71	6 917 444,58
VASTAAVAA YHTEENSÄ	28 428 192,38	7 655 592,10

Vastattavaa	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	8 448,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	11 459 199,42	34 048,00
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	2 956 453,76	1 971 902,90
Tilikauden voitto/-tappio	2 679 895,94	2 107 701,66
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	17 175 549,12	4 122 100,56
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	8 438,63	0,00
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 682 857,10	0,00
	3 682 857,10	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 105 365,80	61 625,00
Saadut ennakot	14 999,99	39 160,93
Ostovelat	1 517 586,69	684 895,70
Velat saman konsernin yrityksille	121 283,87	0,00
Muut velat	1 489 924,12	969 076,80
Siirtovelat	3 312 187,06	1 778 733,11
	7 561 347,53	3 533 491,54
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	11 244 204,63	3 533 491,54
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	28 428 192,38	7 655 592,10

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja	3 281 053,11	2 636 166,92
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	98 826,05	83 499,36
Rahoitustuotot ja -kulut (-/+)	1 162 808,36	-10 967,95
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	4 542 687,52	2 708 698,33
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-4 384 064,29	-1 044 887,05
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	1 210 554,24	877 721,94
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 369 177,47	2 541 533,22
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-1 158 876,20	-12 503,35
Muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	109,03	23 218,09
Maksetut välittömät verot (-)	-467 496,71	-409 674,74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-257 086,41	2 142 573,22
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-315 877,29	-162 563,59
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-5 407 146,05	0,00
Tytäryhtiöuusiossa saadut rahavarat	982 371,59	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-50 000,00	-500 000,00
Investointien rahavirta (B)	-4 790 651,75	-662 563,59

	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen oman pääoman lisäys	10 156 035,56	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	5 200 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-581 625,00	-77 250,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-1 051 598,80	-528 000,00
Rahoituksen rahavirta (C)	13 722 811,76	-605 250,00
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	8 675 073,60	874 759,63
Rahavarat tilikauden alussa (1.1.)	3 595 490,20	2 720 730,57
Rahavarat tilikauden lopussa (31.12.)	12 270 563,80	3 595 490,20

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön aineettomien hyödykkeiden tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno, joka poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Sijoitukset, rahoitusarvopaperit ja tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa.

Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

Vieras pääoma on arvostettu nimellisarvoonsa.

Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluvaan omaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Yhtiö otti vuonna 2016 käyttöönsä työpanosperusteisen osinkojärjestelmän, joka toteutettiin vuonna 2017 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamana. Vuodelle 2017 yhtiö on päätti olla toteuttamatta vastaavaa kannustinjärjestelyä, koska henkilöstölle pidettiin suunnattu osakeanti listautumisen yhteydessä.

Henkilöstöannissa henkilöstölle suunnattiin Matching Share -kannustinohjelma, jonka mukaisesti henkilöstöannissa osakkeita merkinneet henkilöt saavat yhden palkinto-osakkeen kutakin kolmea merkitsemäänsä osaketta kohden, mikäli ovat konsernin palveluksessa kolmen vuoden kuluttua kaupan käynnin aloituksesta ja ovat omistaneet yhtäjaksoisesti koko tämän ajan henkilöstöannissa merkitsemänsä osakkeet.

Yhteensä 253 henkilöstöantiin osallistunutta työntekijää tai hallituksen jäsentä on hyväksynyt Matching Share -ohjelman ehdot ja näille työntekijöille lahjoitettavien osakkeiden määrä on tilinpäätöstiedotteen hetkellä 115 436 osaketta. Yhtiö voi hankkia lahjoitettavat osakkeet markkinoilta tai järjestää suunnatun uusannin osakkeiden luovuttamiseksi.

Tuottojen jaksottaminen

Yhtiön liikevaihto tuloutetaan pääsääntöisesti palvelujen suoritus- ja laskutuskuukauden mukaan.

Osa yhtiön palvelutuotannosta tehdään sopimuksilla, joissa on määritelty kiinteämmin hinnoiteltu tai aikataulutettu toimitusvastuu, johon myös laskutus on sidottu. Tällaisen palvelutuotannon laskutus tapahtuu erissä jälkikäteen toimitusvaiheiden valmistumisen edessä ja tyypillisesti tuloutus tapahtuu laskutushetken mukaan. Mikäli jokin toimituserä on suunniteltu valmistuvaksi siten laskutettavaksi tilikauden päättymisen jälkeen, arvioidaan mikä osuus toimituserän työstä on tehty ennen tilikauden vaihdetta ja tuloutetaan päättäneelle tilikaudelle.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön poistoperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia.

Kehittämismenot	tasapoisto	5 v.
Liikearvo	tasapoisto	10 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5 v.
Koneet ja kalusto	tasapoisto	3-5 v.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liiketoiminnan muut tuotot	2017	2016
Saadut tuet ja avustukset	212 896,71	79 319,00
Muut	17 500,00	0,00
	230 396,71	79 319,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	12 780 887,08	8 850 869,72
Eläkekulut	2 382 447,66	1 681 578,17
Muut henkilösivukulut	608 029,74	530 454,13
Yhteensä	15 771 364,48	11 062 902,02
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	13 739,67	28 077,55
Koneet ja kalusto	85 086,38	55 421,81
	98 826,05	83 499,36
Liiketoiminnan muut kulut		
Toimitilakulut	1 192 787,86	754 890,49
Laite- ja ohjelmistokulut	969 679,16	619 357,54
Henkilöstöön liittyvät kulut	821 089,99	513 815,76
Hallintokulut	581 972,54	409 133,93
Myynti- ja markkinointikulut	540 436,32	438 612,30
Muut liiketoiminnan muut kulut	480 327,02	346 402,13
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	4 586 292,89	3 082 212,15

Rahoituserät	2017	2016
Rahoitustuotot		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Muilta	0,00	1 150,22
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	79,65	0,00
Muilta		
Korkotuotot	29,38	452,27
Muut rahoitustuotot	0,00	10 689,97
	109,03	12 292,46
Rahoituskulut		
Arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0,00	-10 925,63
Muut korko- ja rahoituskulut		
Muille		
Listautumiskulut	1 122 290,51	0,00
Korkokulut	29 276,15	1 153,01
Muut rahoituskulut	11 350,73	11 097,13
	1 162 917,39	1 324,51

EMOYHTIÖN TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Aineettomat hyödykkeet

Kehittämismenot	31.12.2017	31.12.2016
Hankintameno tilikauden alussa	0,00	0,00
Lisäykset	38 021,49	0,00
Hankintameno lopussa	38 021,49	0,00
Poistot tilikaudella	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo lopussa	38 021,49	0,00
Liikearvo		
Hankintameno tilikauden alussa	0,00	0,00
Lisäykset	4 988 170,47	0,00
Hankintameno lopussa	4 988 170,47	0,00
Poistot tilikaudella	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo lopussa	4 988 170,47	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	111 966,43	59 448,88
Lisäykset	58 833,00	52 517,55
Hankintameno lopussa	170 799,43	111 966,43
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-63 746,89	-35 669,34
Poistot tilikaudella	-13 739,67	-28 077,55
Kirjanpitoarvo lopussa	93 312,87	48 219,54
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	5 119 504,83	48 219,54

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	31.12.2017	31.12.2016
Hankintameno tilikauden alussa	261 751,23	151 705,19
Lisäykset	236 200,99	110 046,04
Hankintameno lopussa	497 952,22	261 751,23
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-98 673,25	-43 251,44
Poistot tilikaudella	-85 086,38	-55 421,81
Kirjanpitoarvo lopussa	314 192,59	163 077,98
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno tilikauden alussa	16 350,00	16 350,00
Lisäykset	24 880,00	0,00
Hankintameno lopussa	41 230,00	16 350,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	355 422,59	179 427,98

Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä	31.12.2017	31.12.2016
Hankintameno tilikauden alussa	10 000,00	10 000,00
Lisäykset	6 770 349,16	0,00
Vähennykset	-6 648 261,91	0,00
Hankintameno lopussa	132 087,25	10 000,00
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno tilikauden alussa	500 500,00	500,00
Lisäykset	50 000,00	500 000,00
Hankintameno lopussa	550 500,00	500 500,00

Muut osakkeet ja osuudet sisältävät 500 000 euron sijoituksen suomalaisten henkivakuutusyhtiöiden tarjoamiin vakuutusmuotoisiin kapitalisaatiosopimuksiin.

Pitkäaikaiset saamiset	31.12.2017	31.12.2016
Pitkäaikaiset lainasaamiset	15 295,00	41 515,00
	15 295,00	41 515,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	8 598 239,06	2 877 527,30
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	14 618,64	0,00
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	142 781,42	0,00
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	98 905,53	15,05
Lainasaamiset	26 220,00	26 220,00
Muut saamiset	485 667,06	291 465,05
Siirtosaamiset	618 387,20	85 211,98
	9 984 818,91	3 280 439,38

Pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset on myönnetty pienosakkaille yhtiön osakkeiden hankkimista varten. Lainat ovat korottomia.

Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät	31.12.2017	31.12.2016
Eläkevakuutussaamiset	105 727,78	0,00
Kulujaksotukset	44 292,65	0,00
Liikevaihdon jaksotukset	204 309,00	0,00
Tekes-avustus	202 251,58	50 000,00
Kela-korvaus	61 806,19	35 212,00
	618 387,20	85 212,00

EMOYHTIÖN TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Oman pääoman erien muutokset

	31.12.2017	31.12.2016
Osakepääoma alussa	8 448,00	8 448,00
Rahastoanti	71 552,00	0,00
Osakepääoma lopussa	80 000,00	8 448,00
Sidottu oma pääoma	80 000,00	8 448,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto alussa	34 048,00	34 048,00
Maksullinen osakeanti	153 035,56	0,00
Yritysjärjestelyihin liittyvät osakeannit	1 269 115,86	0,00
Listautumisanti	10 003 000,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto lopussa	11 459 199,42	34 048,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio alussa	1 971 902,90	1 273 728,47
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	2 107 701,66	1 226 174,43
Osingonjako	-1 051 598,80	-528 000,00
Siirto, rahastoanti	-71 552,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto lopussa	2 956 453,76	1 971 902,90
Tilikauden voitto	2 679 895,94	2 107 701,66
Vapaa oma pääoma	17 095 549,12	4 113 652,56
Oma pääoma yhteensä	17 175 549,12	4 122 100,56

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	31.12.2017	31.12.2016
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	11 459 199,42	34 048,00
Edellisten tilikausien voitto	2 956 453,76	1 971 902,90
Tilikauden voitto	2 679 895,94	2 107 701,66
Aktivoidut kehittämismenot	-38 021,49	0,00
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	17 057 527,63	4 113 652,56

Tilinpäätössiirtojen kertymä

Poistoero	31.12.2017	31.12.2016
Koneiden ja kaluston poistoero	8438,63	0,00
	8438,63	0

Vieras pääoma

Pitkäaikaiset velat	31.12.2017	31.12.2016
Lainat rahoituslaitoksilta	3 682 857,10	0,00
	3 682 857,10	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	3 682 857,10	0,00

Lyhytaikaiset velat	31.12.2017	31.12.2016
Lainat rahoituslaitoksilta	1 105 365,80	61 625,00
Saadut ennakot	14 999,99	39 160,93
Ostovelat	1 517 586,69	684 895,70
Ostovelat saman konsernin yrityksille	121 283,87	0,00
Muut velat	1 489 924,12	969 076,80
Siirtovelat	3 312 187,06	1 778 733,11
	7 561 347,53	3 533 491,54

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	31.12.2017	31.12.2016
Henkilöstökulut	2 701 995,97	1 626 872,55
Kulujaksotukset	329 067,51	0,00
Tilikauden laskettu tuloverovelka	277 082,39	151 860,56
Muut	4 041,19	
	3 312 187,06	1 778 733,11
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	7 561 347,53	3 533 491,54

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMAN LIITETIEDOT

Listautumisasiin liittyneet suorat kulut on esitetty liiketoiminnan rahavirrassa. Kulujen kokonaismäärä oli 1 122 291,00 euroa.

EMOYHTIÖN VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Velat joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnityksiä

	31.12.2017	31.12.2016
Lainat rahoituslaitoksilta	4 788 222,90	61 625,00
Annetut kiinnitykset	7 840 000,00	250 000,00

Leasingvuokra- ja toimitilavuokrasopimusten vuokrien nimellismäärät, eriteltyinä lyhyt- ja pitkäaikaisiin

Leasingvastuut	31.12.2017	31.12.2016
Lyhytaikainen	577 848,03	295 497,65
Pitkäaikainen	702 314,50	421 670,97
Yhteensä	1 280 162,53	717 168,62

Vuokravastuut	31.12.2017	31.12.2016
Lyhytaikainen	1 639 678,33	976 662,59
Pitkäaikainen	3 413 495,34	2 557 914,78
Yhteensä	5 053 173,67	3 534 577,37

Muut vastuut

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetty veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistön muutostöihin.

Vastuut yhteensä 31.12.2017	18 564,68
Palautusvastuut päättyvät	31.12.2026

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOISTA

	31.12.2017	31.12.2016
Tilintarkastus	22 000,00	16 500,00
Lausunnot	57 068,00	0,00
Veropalvelut	11 209,75	0,00
Muut	91 506,88	10 677,75
Yhteensä	181 784,63	27 177,75

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä

	2017	2016
Toimihenkilöitä	245	167

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot

	2017	2016
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	203 640,36	160 351,00

KONSERNIYHTIÖT

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Gofore Oyj	Tampere, Suomi	Emo
Erofog Oy	Tampere, Suomi	100 %
Gofore UK Ltd	Swansea, Iso-Britannia	100 %
Gofore Spain SL	Madrid, Espanja	100 %
Gofore Germany GmbH	München, Saksa	100 %
Leadin Oy	Tampere, Suomi	100 %

Tilikauden aikana yhtiölle on perustettu uudet tytäryhtiöt Saksaan (28.11.) ja Espanjaan (14.11.).

Tilikauden aikana yhtiöön sulautui tytäryhtiö Leadin Oy. Sulautumisen täytäntöönpanopäivä oli 31.12.2017.

KONSERNIIN KUULUVAA KIRJANPITOVELVOLLISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konsernin emoyhtiö	Gofore Oyj
Kotipaikka	Tampere
Osoite	Kalevantie 2, 33100 Tampere

Jäljennös konsernitiilinpäätöksestä on saatavissa emoyhtiön toimipisteestä yllä mainitusta osoitteesta.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Tampereella 9. päivänä maaliskuuta 2018

Ali U. Saadetdin

hallituksen puheenjohtaja

Timur Kärki

toimitusjohtaja

Petteri Venola

hallituksen jäsen

Sami Somero

hallituksen jäsen

Anne-Mari Silvast

hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella 9. päivänä maaliskuuta 2018

KPMG Oy Ab

Teemu Suoniemi

KHT

Tilintarkastuskertomus

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Gofore Oyj:n (y-tunnus 1710128-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2017–31.12.2017. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintar-

kastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvään informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 9. maaliskuuta 2018

KPMG OY AB

Teemu Suoniemi

KHT

GOFORE



www.gofore.com

HELSINKI

Urho Kekkosen katu 7 B
00100 Helsinki

JYVÄSKYLÄ

Lutakonaukio 7
40100 Jyväskylä

TAMPERE

Kalevantie 2
33100 Tampere

SWANSEA

Talbot Building
Swansea University
Swansea, SA2 8PP
Iso-Britannia

MÜNCHEN

Hansastr. 181 (Rgb)
81373 München
Saksa

MADRID

CAIT - Universidad Politécnica de Madrid
Campus de Montegancedo, s/n
28223 Pozuelo de Alarcón
Espanja