

GOFORE OYJ
1-3 / 2023

Osavuosisikatsaus Tammi-maaliskuu 2023

Goforen orgaaninen kasvu 32 % ja
oikaistu EBITA erittäin vahva 16,9 %

25.4.2023
Tilintarkastamaton



Tammi-maaliskuun 2023 kohokohdat

Goforen orgaaninen kasvu 32 % ja oikaistu EBITA erittäin vahva 16,9 %

- Edellisen vuoden viimeisen neljänneksen hyvä kasvu ja kannattavuus jatkuivat 2023 ensimmäisellä neljänneksellä. Rekrytointien sovittaminen asiakaskysyntään onnistui hyvin, mikä tuki kannattavuuden paranemista.
- Liikevaihto kasvoi 39 % ja oli 49,1 (35,4) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu jatkui erittäin vahvana, +32 %.
- Oikaistu EBITA 8,3 (5,1) miljoonaa euroa, 16,9 %, kasvua 62 %.
- Yksityisen sektorin asiakkaiden liikevaihto jatkoi voimakasta kasvuaan, +52 %. Julkisen sektorin asiakkaiden liikevaihdon kasvu oli 30 %. Ulkomailta tuleva liikevaihto kasvoi erittäin vahvasti, +172 %.
- Makrotalouden epävarmuuden vaikutus asiakaskysyntään oli pieni, ja kaudella solmittiin useita merkittäviä asiakassopimuksia.
- Asiakashintojen ja palkkojen kehityksen suhde oli erinomainen, hinnat nousivat 3,8 %, keskimääräisen palkan kehitys +2,2 %.
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 354 (1 043) henkilöön ja kokonaiskapasiteetti oli 1 461 (1 123). Henkilöstötyytyväisyys parani edelliseen mittaukseen nähden ja vaihtuvuus laski 11 %:iin.
- Devecto-yrityskauppa saatettiin loppuun maaliskuun 2023 lopussa. Lisäkauppahinta oli yhteensä 4,9 miljoonaa euroa, josta kirjattiin raportointikaudelle 0,2 miljoonan euron kulu, joka on käsitelty oikaisueränä (oikaistu EBITA).

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	01-03/2023	01-03/2022	2022
Liikevaihto	49,1	35,4	149,9
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	32,4%	22,9%	32,2%
Oikaistu EBITA	8,3	5,1	22,0
Oikaistu EBITA, %	16,9%	14,4%	14,7%
EBITA	8,1	4,5	20,4
Liiketulos (EBIT)	7,1	3,6	16,6
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,34	0,16	0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,34	0,16	0,78
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 354	1 043	1 297
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 461	1 123	1 383

Katsauskauden jälkeen ei ollut merkittäviä tapahtumia. Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Taloudelliset tavoitteet

Goforen liiketoiminnan orgaaninen kasvu on jatkunut pitkään IT-palvelumarkkinoiden yleistä kasvuvauhtia ja yhtiön omia tavoitteita nopeampana.



25 %

Liikevaihdon kasvu,
vähintään 15 % orgaaninen
kasvu

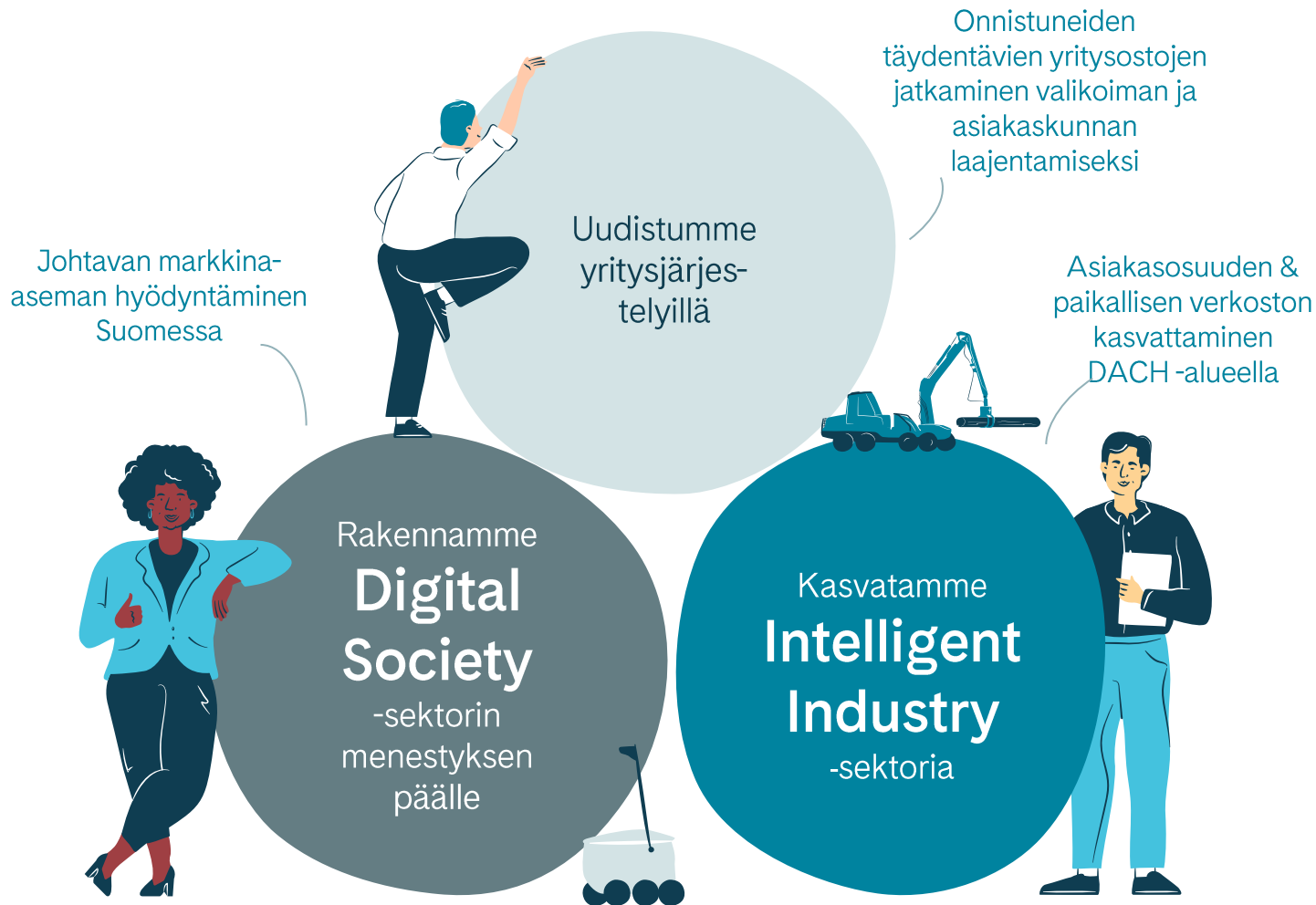
15 %

Oikaistu EBITA

40 %

Nettotuloksesta osinkoina
vähintään

Kasvustrategian suunnat



Goforen strategian fokusteemat ovat

- Tulevaisuuden työ
- Toimialapainotus
- Vastuullisuus
- Kansainvälisyys

Näistä johdettavat kasvustrategian suunnat ovat

- Digital Society -toimiala
- Intelligent Industry -toimiala
- Yritysjärjestelyt



Toimitusjohtajalta

Vuoden 2023 ensimmäinen neljännes sujui erinomaisesti. Kasvumme jatkui erittäin vahvana. Orgaanisen kasvun osalta pidimme edelleen samaa korkeaa tasoa. Jatkoimme myös positiivista trendiä kannattavuudessa, ja hintojen ja palkkojen kehityksen suhde oli erinomainen. Tämä kertoo vahvasta operatiivisesta suorituksesta, mutta myös siitä, että olemme onnistuneet skaalaamaan toimintaamme onnistuneesti ja hyötyneet suuremmasta volyymistä.

Huomioiden toimintaympäristön epävarmuus, Goforen tiimin suoritus oli jopa odotuksia parempi. Muun muassa laukkaava inflaatio, geopoliittiset jännitteet ja korkoympäristön radikaali muutos ovat näkyneet Suomessa, Euroopassa ja laajemminkin talouskasvun tyrehtymisenä. Goforen asiakkaisiin tämä kohdistuu vaihtelevasti, riippuen mm. asiakastoimialasta ja liiketoiminnan syklisyydestä. Halukkuus ja tarve investoida tulevaisuuteen ei nähdäksemme ole kuitenkaan perustavanlaatuisesti kärsinyt.

Goforelle tärkeillä asiakastoimialoilla - yhteiskunnan digitalisaatiossa (Digital Society) ja älykkään teollisuuden (Intelligent Industry) parissa - näemme edelleen vahvaa uskoa ja panostusta entistä digitaalisempaan tulevaisuuteen.

Merkittävimpiä tammi-maaliskuussa solmittuja yhteistöitä ja sopimuksia löydät tästä katsauksesta.

Kerroimme vuosineljänneksen aikana, että hidastimme tiettyjen osaamisalueiden rekrytointia. Tässä markkinatilanteessa eri osaamisprofiilien kysyntä on erilaista. Esimerkiksi projektinhallintaan tai muutosten läpivientiin liittyvät tarpeet ovat entisellä tasolla, kun taas ohjelmisto-suunnittelijoiden kohdalla asiakkaat miettivät tarkemmin päätöksiään. Kuten aina, Goforelle on tärkeää reagoida kysynnän muutoksiin nopeasti. Näistä asetelmista rekrytoimme 99 uutta goforelaista tammi-maaliskuussa.

Markkinatilanteen muutos on havaittavissa myös osaajamarkkinassa. Osaajien saatavuus tietyillä osaamisalueilla on parantunut ja kasvun pullonkaula on monella osaamisalueella siirtynyt osaajien saatavuudesta asiakaskysyntään. Tämä tilanne suosii kaltaisiamme konsulttiyrityksiä, jotka ovat rakentaneet vahvoja asiakassuhteita ja kumppanuuksia asiakkaiden kanssa.

Emme kuitenkaan usko, että osaajamarkkina on helpottumassa pitkällä aikavälillä. Jatkamme työntekijäkokemuksemme kehittämistä ollaksemme esimerkillinen työnantaja nyt ja tulevaisuudessa.

Kehittämisen tuloksista kertovat nouseva henkilöstön suositteluarvo eNPS ja aleneva vaihtuvuutemme. Henkilöstön sitoutumisesta kertoo myös korkea, 53 %, osallistumisaste Goforen osakesäästöohjelman 6. kauteen.

Saksankielinen Eurooppa (ns. DACH-alue) on kasvavan huomiomme kohteena liiketoimintamme kehittyessä ja laajentuessa siellä. Viime marraskuussa joukkoomme liittyneen eMundon integrointi Goforeen on edennyt lupaavasti. On ollut hienoa nähdä miten innostuneita emundolaiset ovat yhteistyömahdollisuuksista ja miten itseohjautuvasti samankaltaiset tiimit alkavat sekoittua ja oppia toisiltaan!

Alkuvuoden aikana Suomi liittyi NATOon. Suomessa ja Euroopassa ennustetaan talouden palaavan kasvun uralle loppuvuonna. Suomessa käytiin eduskuntavaalit ja uutta hallitusta muodostetaan. Me uskomme toimintaympäristömme olevan edelleen suotuisa, erityisesti pidemmällä aikavälillä katsottuna.

Gofore jatkaa eteenpäin valitulla strategialla. Jatkamme työskentelyämme kasvun eteen myös heikomman talouden syklin yli, huolehtien samalla kannattavuudesta.

Mikael Nylund



Uusia merkittäviä sopimuksia

Asiakas	Projekti / Palvelu	Aihepiiri	~Arvo, MEUR	Vuosia
Traficom	Scrum Master- ja Agile Coaching - palvelut	Teknologian ja tietojärjestelmien kehitys	2,8	5
KEHA	Kehitys- ja asiantuntijapalvelut; puitesopimus	Kansallinen kotouttamispalvelujen digitalisointi	N/A	3
Business Finland	Projektinjohtopalvelut	Projektitoimisto; ei määritelty	N/A	2+1+1
CSC Tieteen tietotekniikan keskus Oy	Strategia-, prosessi- ja kehityskonsultointi	Ei määritelty; uusi puitesopimus	3	2,5+1
LähiTapiola	Hyväksymistestaus	Henkivakuutuspalvelun järjestelmäintegraatio	2,9	3-6
YLE	Puitesopimus	Ei määritelty	N/A	4



Puitesopimusten raportointi

Kun Gofore valitaan toimittajaksi julkisessa kilpailutuksessa, on sillä hetkellä liian aikaista sanoa milloin ja miten paljon laskutusta on tiedossa. Kun uudesta sopimuksesta viestitään, kilpailutus on hiljattain päättynyt ja Gofore on saanut tiedon sijoituksestaan muiden toimittajien joukossa. Puitesopimusten tapauksessa varsinaiset tilaukset saadaan myöhemmin, ja sopimusten pituus on yleensä 3-7 vuotta sisältäen mahdollisen jatkoajan.

Digital Society -toimiala: YLE

Hyvä yhteistyömme YLE:n kanssa sai jatkoa.

- Gofore osallistui YLE:n järjestämään puitesopimusprosessiin, jonka päätös tehtiin helmikuussa.
- Gofore sai kilpailutuksessa korkeimmat yleispisteet valituista viidestä toimittajasta.
- YLE on arvioinut nelivuotisen puitejärjestelyn kokonaisarvon olevan noin kuusi miljoonaa euroa.
- Yksittäiset puitesopimukset solmitaan valittujen kumppaneiden kanssa hankintalain mukaisen valitusajan umpeutumisen jälkeen.



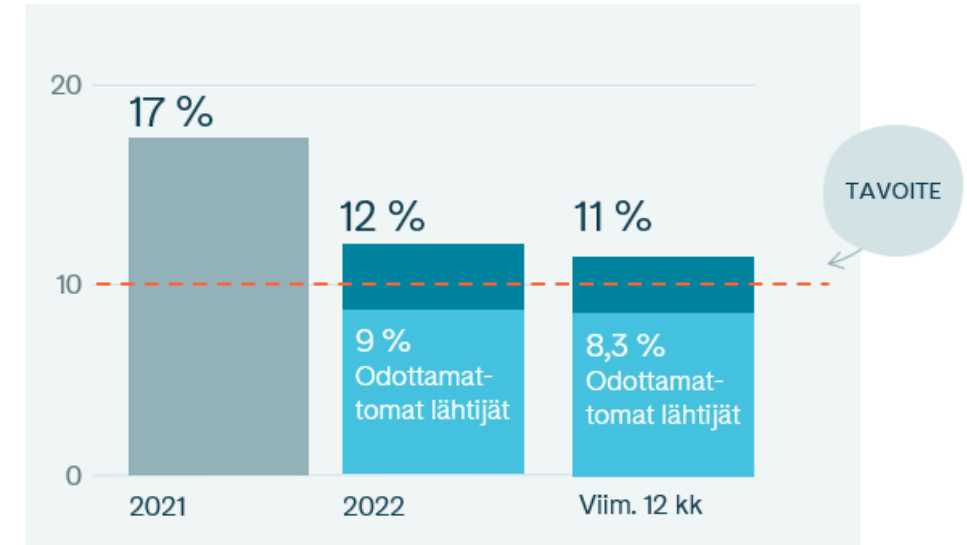
Työtyytyväisyys jatkaa nousussa

Rekrytointitahtia mukautettiin ennakoivasti.

- Työntekijäkokemukseen panostaminen kantaa hedelmää; henkilöstön suositteluaste parantui entisestään syksyn 2022 mittauksesta (eNPS 43), nyt 51.
- Rekrytointivauhtia sovitettiin kysyntään; tammi-maaliskuussa aloitti 99 (113) uutta työntekijää.
- Goforen henkilöstömäärä kasvoi 30 % 1 354 (1 043 tammi-maaliskuussa 2022) asiantuntijaan.
- Kasvua tuki henkilöstön laskeva vaihtuvuus; 11 %:iin vuodesta 2022 (12 %), odottamattomien lähtijöiden vaihtuvuus laski 8,3 %:iin (pl. eMundo).
- CrewShare-osakesäästöohjelman 6. kausi käynnistyi 53 % erinomaisella osallistumisasteella.
- Keskimääräinen palkanmuutos +2,2 % tammi-maaliskuusta 2022.
- Työntajien arviointipalvelu Kununu valitsi eMundon sekä Münchenin että koko Baijerin houkuttelevimmaksi työnantajaksi.

53 %

Goforelaisista säästää yhtiön osakkeisiin



Laskeva vaihtuvuus

Palkankehitys vertaa keskimääräisen palkan (ml. joustavat palkan osat) kehitystä katsauskaudella keskimääräiseen palkkaan samalla jaksolla edellisenä vuonna. Deveccon palkat on sisällytetty vertailukauteen maaliskuusta 2022 alkaen. eMundon palkat eivät sisälly lukuihin.

Neuromonimuotoisuus työelämässä

Gofore haluaa osallistua tulevaisuuden työelämän muotoiluun ja johtaa siitä käytävää keskustelua.

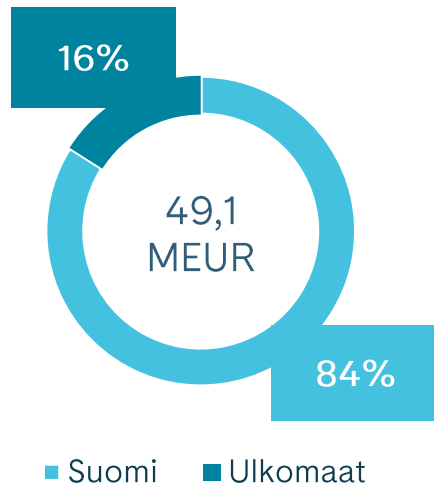
Osana strategiansa mukaista, personoidumpaa työntekijäkokemusta ja yksilöllistä tukea, Gofore on ryhtynyt käytännön toimiin kehittääkseen valmiuttaan olla paras mahdollinen työnantaja myös neuroepätyypillisille osaajille. Niitä ovat mm.:

- Koulutusyhteistyö mm. hyvinvointikumppani Mehiläisen ja Ilmarisen kanssa
- Esihenkilöiden tukeminen tunnistamaan ja tukemaan moninaisuutta ja tarjoamaan yksilöllisempiä ratkaisuja ja palveluita
- Räätelöityjen ammatillisten kasvupolkujen tarjoaminen eri neurokirjon osaajille
- Monimuotoisuuden parempi huomioon ottaminen rekrytoinnissa
- Neuroepätyypillisten osaajien arkea tukevat käytänteet kuten joustot työnteon tavoissa; paikka- ja aikariippumaton työ, muokattavat työpisteet ja välineet, toimistojen hiljaiset työtilat ja rentoutumiseen tarkoitetut huoneet
- Oma sisäinen yhteisö neuroepätyypillisille kollegoille ja aiheesta kiinnostuneille

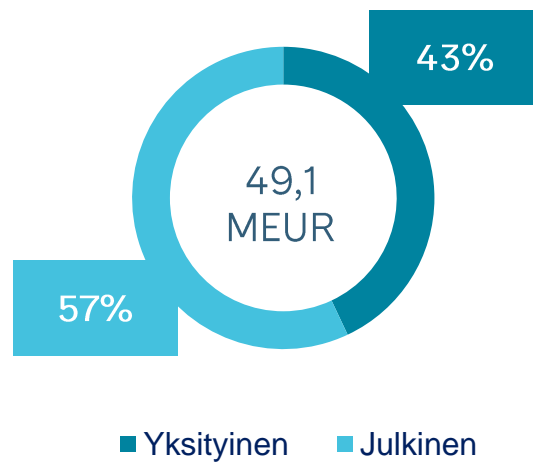


Liikevaihdon jakautuminen

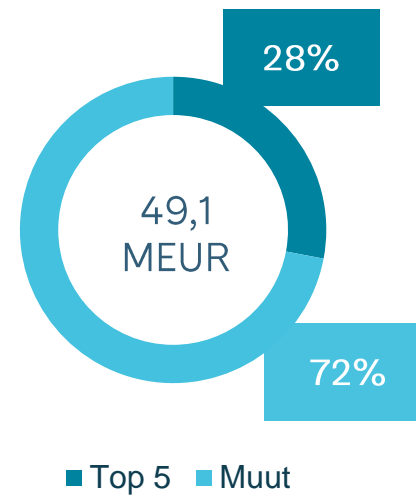
Maantieteellisesti



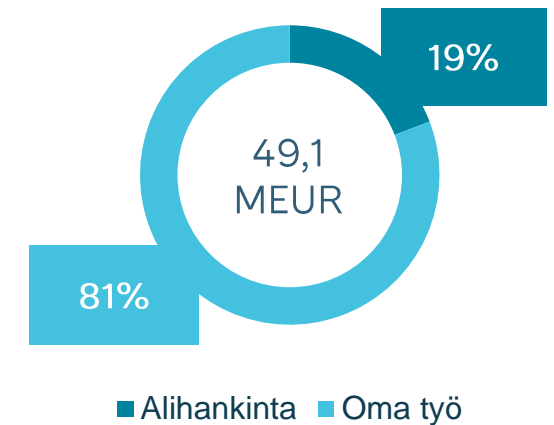
Sektoreittain



Asiakaskoon mukaan



Alihankinnan osuus



Liikevaihdon ja oikaistun EBITA:n kehitys neljännesvuosittain

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	1-3/2023	10-12/2022	7-9/2022	4-6/2022	1-3/2022
Liikevaihto	49 150	45 686	31 717	37 120	35 398
Liikevaihdon kasvu %	39%	46%	47%	40%	40%
Oikaistu EBITA	8 302	7 521	3 743	5 613	5 109
Oikaistu EBITA, %	16,9%	16,5%	11,8%	15,1%	14,4%
Oikaistun EBITAn kasvu, %	62%	51%	38%	63%	46%
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	32%	29%	32%	27%	23%

Liikevaihdon ja henkilöstön kehitys kuukausittain

Kuukausi 2023	Liikevaihto, MEUR (Liikevaihto 2022)	Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Henkilöstömäärä kauden lopussa	Työpäivien määrä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE
Tammi	15,8 (10,8)	160,6	1 318 (993)	21 (20)	1 225 (917)	186 (147)
Helmi	15,3 (11,3)	164,2	1 342 (1 015)	20 (20)	1 256 (942)	184 (153)
Maalis	18,1 (13,3)	168,0	1 354 (1 043)	23 (23)	1 271 (968)	189 (155)

Avainluvut

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	01-03/2023	01-03/2022	Muutos	2022
Liikevaihto	49 150	35 398	13 752	149 921
Liikevaihdon kasvu %	38,8%	40,3%		43,5%
Käyttökate (EBITDA)	8 794	5 118	3 677	22 736
Käyttökate (EBITDA), %	17,9%	14,5%		15,2%
Oikaistu EBITA	8 302	5 109	3 192	21 987
Oikaistu EBITA, %	16,9%	14,4%		14,7%
EBITA	8 091	4 548	3 543	20 426
EBITA, %	16,5%	12,8%		13,6%
Liiketulos (EBIT)	7 134	3 602	3 531	16 637
Liiketulos (EBIT), %	14,5%	10,2%		11,1%
Tilikauden tulos	5 442	2 518	2 924	12 223
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,34	0,16		0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,34	0,16		0,78
Efektiivinen osinkotuotto, %				1,5%
P/E-luku				28,5
Oman pääoman tuotto (ROE), %	27,1%	15,8%		17,3%
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	28,6%	17,6%		18,8%
Omavaraisuusaste, %	54,7%	52,4%		54,0%
Nettovelkaisuusaste, %	-26,1%	-23,0%		-29,5%
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 354	1 043	311	1 297
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 251	942	308	1 035
Keskimääräinen alihankinta, FTE	186	152	35	159

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Markkinanäkymät

Digitaalisen murroksen näkymät ovat vahvat keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lyhyen aikavälin näkymiä määrittää eniten makroekonominen kehitys ja jonkin verran myös Suomen tulevan hallituksen politiikka.

Makroekonominen epävarmuus vaikuttaa kysyntään

Makroekonomiset tekijät vaikuttavat edelleen talouden epävarmuuteen, Euroopan talouskasvun pysähtyttyä vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä. Kasvun odotetaan arvioiden mukaan jatkuvan vuoden 2023 toisella puoliskolla, mutta kääntein nopeudesta on vielä paljon epävarmuutta. Suhdanne ei kuitenkaan ole vaikuttanut asiakkaiden halukkuuteen investoida digitaaliseen kehitykseen. Arvioimme, että tulevaisuuden investoinnit riippuvat talouskasvun ajoituksesta ja nopeudesta. Digitalisaation megatrendi vahvistaa edelleen asiakaskysyntää keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Julkissektorin digitalisaatio jatkuu

Suomen julkishallinnon digitalisaatio jatkuu aktiivisena. Suuret rakenteelliset muutokset, kuten sote-uudistus, jatkuvat, mikä heijastui vilkkaana kehittämisenä vuoden 2023 alkaessa. Odotamme kehittämisen jatkuvan koko vuoden ja siitäkin eteenpäin. Talouden laskusuhdanne ja julkistalouden vajeen syveneminen voi vaikuttaa julkiseen rahan käyttöön. Digi-investointeihin vaikuttanee eniten Suomen seuraavan hallituksen päätöksenteko.

Huhtikuussa 2023 käydyt eduskuntavaalit näyttävät yhteiskunnan digitalisaatiota koskevan poliittisen päätöksenteon linjat. Tätä katsausta kirjoittaessamme hallitusta ei ole vielä muodostettu.

Odotamme julkisen sektorin kysynnän kuitenkin kasvavan tasaisesti. Mahdollisilla uuden hallituksen muodostamisen ongelmilla ja aikataulun hidastumisella olisi kuitenkin negatiivinen vaikutus kysyntään.

Yksityisen sektorin kysynnän mahdollinen hidastuminen lisää myös osallistujia julkissektorin kilpailutuksiin. Goforen vahva asema merkittävässä kehityshankkeissa on etu verrattuna useimpiin kilpailijoihin.

Yksityiset investoinnit riippuvaisia suhdanteista

Digimurros pysyy myös yksityisen sektorin prioriteettina, mutta investointihalukkuuteen vaikuttaa talouden syklisyys. Monet Goforen fokusmarkkinoilla toimivat yhtiöt aloittivat vuoden 2023 hyvällä tilauskannalla. Hidastuvan syklin pituus ja vakavuus määrittelee vaikutuksen investointien jatkumiseen vuoden 2023 aikana.

Suomessa Goforen Intelligent Industry –toimialaa odotetaan tukevan kansallinen suunnitelma ja lainsäädäntö, jotka nostaisivat tutkimus- ja kehitysrahoituksen 4 % BKT:sta vuoteen 2030 mennessä.

Kansainvälisellä markkinalla epävarmuutta

Goforelle relevantit kansainväliset markkinat altistuvat edellä kuvatuille makroekonomisille riskeille.

Saksan ja koko DACH-alueen markkina on erityisen relevantti Goforelle. Viimeisimmät arviot talouden elpymisestä vuonna 2023 ovat aiempaa positiivisempia, mutta vielä varovaisia mentäessä vuoteen 2024. Tämä vaikuttaa Goforeen globaalisti toimivien asiakasyritysten näkymien kautta.

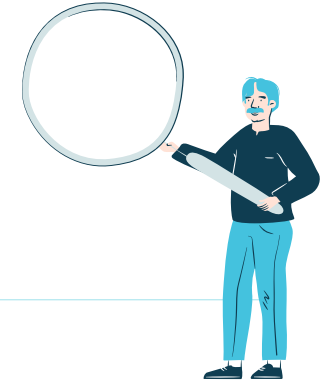
Julkisen sektorin investoinnit digitaaliseen kehitykseen kasvavat Euroopassa. Näille markkinoille meno ei ole helppoa, mutta sitä edesauttaa Suomen ja Pohjoismaiden edelläkävijyyss digikehityksessä.

Osaajamarkkina haastava, mutta helpottunee lyhyellä aikavälillä

Osaajamarkkinan odotetaan pysyvän kilpailtuna keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä kaikilla Goforen toiminta-alueilla. Gofore on todistetusti kilpailukykyinen, houkutteleva työnantaja, jolla on hyvä operatiivinen rekrytointikyky. Lyhyellä aikavälillä heikompi talouden sykli ja siihen liittyvä pienempi osaajakysyntä ovat suosineet Goforen rekrytointia.

Palkkainflaatiota ajaa osaajapula, ja sitä vahvistaa talouden yleinen inflaatio. Gofore odottaa kuitenkin lyhyellä aikavälillä aiempaa pienempää palkannostopainetta. Toisaalta hitaampi vaihtuvuus ja rekrytointi voivat johtaa pienempään vipuvoimaan palkkatason hallinnassa ja siten palkkojen kehitykseen.

Toimintaympäristön lähiajan riskit ja epävarmuustekijät



Makroekonominen tilanne

Taloudellinen epävarmuus kasvoi merkittävästi alkuvuonna 2023, mutta sillä ei ole ollut toistaiseksi mainittavaa vaikutusta Goforen liiketoimintaan. Pitkittyessään laskusuhdanne tai talouden hyvin hidas toipuminen kasvu-uralle vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseensä erityisesti yksityisellä sektorilla. Emme vielä tiedä miten vuoden toinen puolisko kehittyy. Inflaation lisäämien kustannusten siirtäminen asiakashintoihin tehtiin onnistuneesti jo vuonna 2022. Markkinan hitaampi kehitys ja se aiheuttama kovempi kilpailu saattaa haitata asiakashintojen kehitystä tänä vuonna.

Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkinen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Julkisen talouden heikentyminen voi vaikuttaa julkissektorin IT-investointeihin. Suomen eduskuntavaalien huhtikuussa 2023 odotettiin vaikuttavan markkinan aktiviteettiin hetkellisesti, mutta niillä oli hyvin vähän vaikutusta Goforen liiketoimintaan. Viive uuden hallituksen muodostamisessa voi vaikuttaa negatiivisesti loppuvuoteen.

Merkittävä osuus julkisen sektorin toimeksiannoista tehdään suurempien puitesopimusten puitteissa. Puitesopimukset ovat määrämittäisiä tai muulla tavoin ajallisesti rajoitettuja, jolloin ne kilpailutetaan uudestaan sellaisenaan tai muussa muodossa. Vuoden 2023 aikana on päättymässä arviolta yksi merkittävämpi puitesopimus, jonka asiakas kilpailuttaa uudestaan. Gofore uskoo kuitenkin markkina-asemansa julkisella sektorilla olevan vahva ja tämän riskin näin ollen matala.

Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalouriskien suhteen. Suomalaisilla vientirytyksillä oli keskimäärin vahva tilauskanta vuoteen 2023 lähdeittäessä. Gofore näkee tämän riskin tällä hetkellä keskiuurena. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä digitalisaatio on yritysten kehitysagendalla korkealla, ja Goforen tarjoama tuottaa asiakkaille korkeaa lisäarvoa.

Osaajamarkkina

Osaavan henkilöstön kysyntä jatkuu alalla korkeana. Lyhyellä aikavälillä talouden epävarmuus on vaikuttanut työmarkkinaan hidastavasti, kun mm. kansainväliset teknologiayhtiöt ja SaaS-yritykset ovat hidastaneet rekrytointia ja jopa vähentäneet työntekijöitä. Gofore jatkaa osaamisriskin, minimointia kehittämällä jo valmiiksi vahvaa työntantajabrändiä ja joustavaa työntekoa.

Yrityskaupat

Gofore aikoo jatkaa kurinalaista yritysostotoimintaa hankkimalla kohteita, jotka sopivat sen strategiaan. Yritysjärjestelymarkkina on hieman piristynyt ja aktiviteettia ostettavaksi tarjoutuvissa yrityksissä on aiempaa enemmän. Näemme myös pientä laskua odotetuissa valuaatioissa. Tehtyjen yrityshankintojen integrointi sisältää epävarmuutta. Gofore on Suomessa kokenut ja arvostettu yritysostojen tekijä. Uudella markkina-alueella saksankielisessä Euroopassa sen riski on suurempi.

Geopoliittinen tilanne

Venäjäen hyökkäyssodan tai maahan kohdistuvien rajoitteiden *suora* vaikutus Goforeen on edelleen hyvin pieni. Goforella ei ole toimintoja Venäjällä, Ukrainassa tai Valko-Venäjällä. Konfliktilla on ollut negatiivinen vaikutuksensa joidenkin asiakkaiden liiketoimintaan. Suomen geopoliittinen riski lieventyi kun maa liittyi NATOon huhtikuun alussa.

Tiedotus ja tulevaisuudennäkymät

Gofore ei ole helmikuusta 2022 alkaen esittänyt tilikausikohtaisia ennusteita yhtiön liikevaihdosta tai tuloksesta. Aikaisemmin Gofore on voinut esittää arvion yhtiön liikevaihdosta tai tulosohjauksesta tilinpäätöstiedotteessa tai puolivuosisikatsauksessa.

Gofore kehittää jatkuvasti kuukausi- ja osavuosisikatsaustensa sisältöä, pyrkimyksenään parantaa entisestään yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seurantaa.



Taloudellinen katsaus

Tammi-maaliskuu 2023

Tilintarkastamaton

Konsernirakenne

Henkilöstö ja toimipisteet

Gofore-konserni työllisti maaliskuun 2023 lopussa 1 354 (1 043) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajanjaksosta 30 %. Kasvua syntyi sekä Goforen vahvan orgaanisen kasvun että vuonna 2022 tehtyjen yrityskauppojen johdosta.

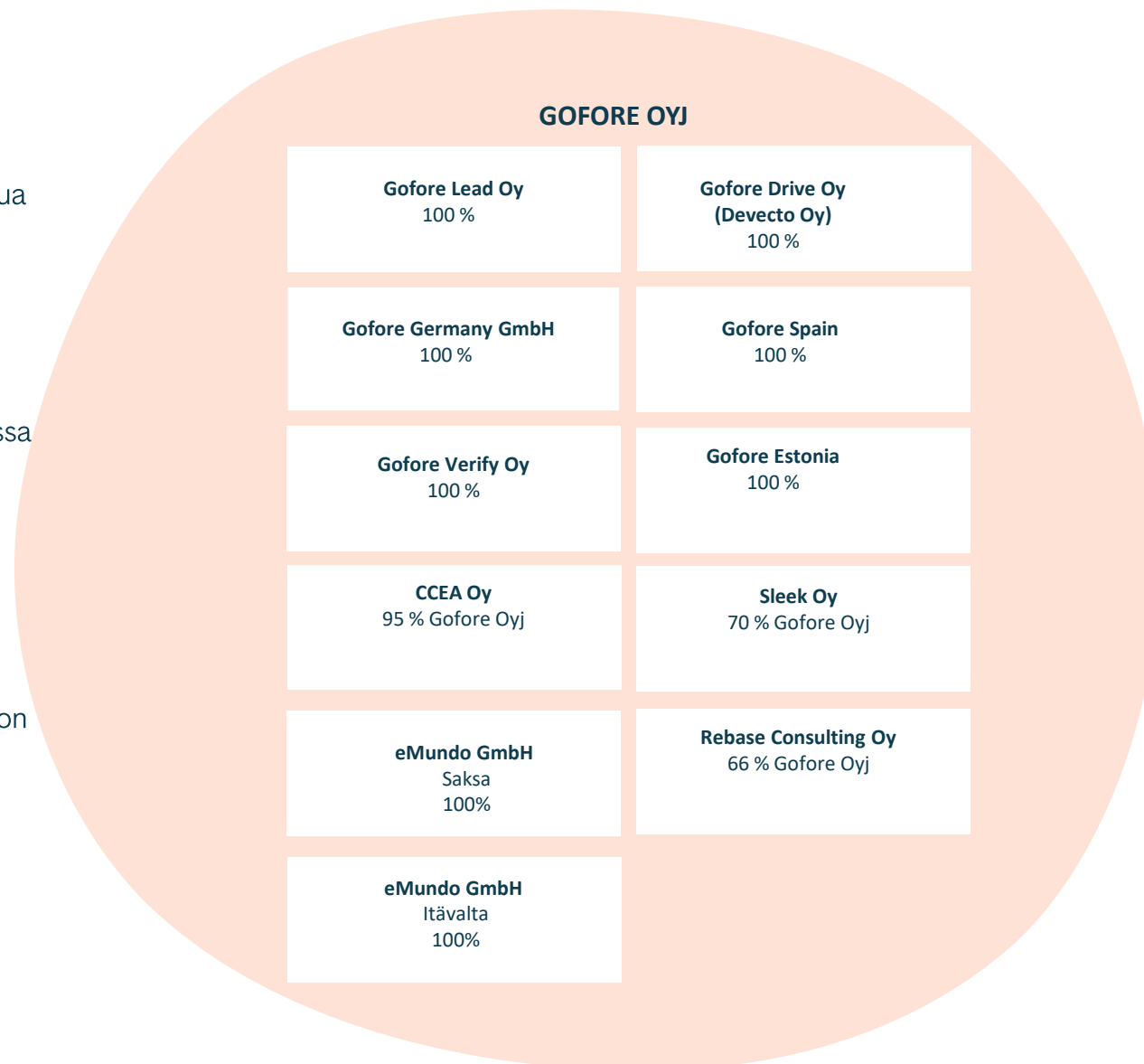
Suomen henkilöstön määrä oli maaliskuun lopussa 1 194 (1 000), ja muissa toimintamaissa 160 (43) henkilöä.

Goforella on 19 toimipistettä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa, Italiassa ja Espanjassa.

Yrityskaupat

Katsauskaudella ei ole tehty yrityskauppoja.

Marraskuussa 2022 tehdyn eMundon yrityskaupan hankintamenolaskelma on vielä alustava.



Liikevaihto

Orgaaninen kasvu tammi-maaliskuussa 32 %. Voimakasta kasvua ulkomailta tulevassa liikevaihdossa ja yksityissektorilla.

Tammi-maaliskuu 2023

Goforen vuoden 2023 tammi-maaliskuun liikevaihto kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajanjaksosta 39 % ja oli 49,1 (35,4) miljoonaa euroa.

Liikevaihto kasvoi sekä eMundo-yrityskaupan että vahvan, 32 %, orgaanisen kasvun myötä. Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi 3,8 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 28,2 (21,7) miljoonaan euroon. Goforen yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi jopa 52 % edellisvuotiseen verrattuna 20,9 (13,7) miljoonaan euroon. Kasvua yksityisen sektorin myyntiin ovat tuoneet sekä eMundo- että Devecto-yrityskaupat.

Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 57 (61) % ja yksityisen sektorin 43 (39) %.

Suomesta tuleva liikevaihto oli 41,1 (32,4) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 84 (92) %. Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 (8) %; 8,0 (3,0) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 19 (19) %; 9,2 (6,9) miljoonaa euroa.

Kannattavuus

Oikaistun EBITA:n kasvu tammi-maaliskuussa 62 %.

Tammi-maaliskuu 2023

Vuoden 2023 tammi-maaliskuun oikaistu EBITA kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajanjaksosta 62 % 8,3 (5,1) miljoonaa euroon, joka oli 16,9 (14,4) % liikevaihdosta.

Raportointikauden oikaistua EBITA:aa paransi yrityshankintojen ehdollisen vastikkeen oikaisu 0,2 miljoonaa euroa. Vertailukaudella oikaistua EBITA:aa paransi yrityshankintojen transaktiokulujen oikaisu 0,6 miljoonaa euroa. Oikaistun EBITA:n laskenta on esitetty erikseen osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

EBITA tammi-maaliskuussa 2023 oli 8,1 (4,5) miljoonaa euroa eli 16,5 (12,8) % liikevaihdosta.

Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta laski hieman vuoden 2022 vastaavan ajanjakson tasolta ja oli 56,4 (57,1) %. Henkilöstökulut tammi-maaliskuussa 2023 olivat 27,7 (20,2) miljoonaa euroa. Kasvu perustuu henkilöstömäärän kasvuun.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 5,0 (4,3) miljoonaa euroa; 10,3 (12,2) % liikevaihdosta. Ilman yrityskauppoihin liittyviä ehdollisia vastikkeita ja transaktiokuluja osuus olisi 9,8 (10,6) %. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.

Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 0,7 (0,6) miljoonaa euroa ollen 1,4 (1,6) % liikevaihdosta.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 1,7 (1,5) miljoonaa euroa eli 3,4 (4,3) % liikevaihdosta.

Liiketulos (EBIT) tammi-maaliskuussa 2023 oli 7,1 (3,6) miljoonaa euroa ollen 14,5 (10,2) prosenttia liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat -0,2 (-0,2) miljoonaa euroa.

Raportointikauden tulos oli 5,4 (2,5) miljoonaa euroa, kasvua 116 %.

Tase, rahavirta, rahoitus ja T&K

Konsernin maksuvalmius erinomainen, tase ja rahoitusasema vahva.

Omavaraisuusaste oli 54,7 (52,4) prosenttia ja nettovelkaantumisaste -26,1 (-23,0) prosenttia.

Gofore-konsernin taseen loppusumma maaliskuun 2023 lopussa oli 147,6 (128,5) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 80,6 (66,4) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka katsauskauden päättyessä oli -21,1 (-15,3) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta pieneni tammi–maaliskuussa 2023 3,2 (8,0) miljoonaa euroon. Investointien rahavirta katsauskaudella oli -5,2 (-13,3) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat katsauskaudella -5,0 (-13,0) miljoonaa euroa. Investointi muodostuu Devecton lisäkauppahinnan maksusta.

Rahoituksen rahavirta kaudella oli -1,4 (2,2) miljoonaa euroa sisältäen, vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -0,6 miljoonaa euroa, lainojen lyhennykset -1,3 miljoonaa euroa sekä rahavirrat rahoitusinstrumenteista 0,5 miljoonaa euroa.

Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 40,8 (36,0) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 16,8 (17,1) miljoonaa euroa. Gofore ei nostanut lainaa katsauskauden aikana. Yhtiöllä on käytössään korkokatto- ja koronvaihtosopimukset vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Lisätietoja tästä on Liitetietojen osiossa Rahoitus, lähipiiritapahtumat, vastuut ja riita-asiat.

Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.3.2023. Goforella on lisäksi saatavilla 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisiin, yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiittiä ei käytetty katsauskauden aikana.

Tutkimus ja kehitys

Goforen kehittämistoiminta keskittyi katsauskaudella yhtiön digitaaliseen alustaan ja toiminnanohjausjärjestelmään.

Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta

Tammi-maaliskuu 2023

Osake ja kaupankäynti

Gofore Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin päälistalla kaupankäyntikoodilla GOFORE.

Katsauskauden päättyessä 31.3.2023

- Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000 (80 000) euroa, joka vastaa yhteensä 15 537 915 (15 370 322) yhtiön osaketta
- Goforella tai sen tytäryhtiöillä ei ollut hallussaan yhtiön omia osakkeita katsaus- tai vertailukaudella
- Kaupankäyntivolyyymi oli tammi-maaliskuussa 2023 0,6 (0,5) miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 4,0 % (3,5 %) liikkeellä olevista osakkeista ja sen kaupankäyntiarvo oli yhteensä 15,8 (12,3) miljoonaa euroa
- Goforen markkina-arvo oli kauden lopussa 393,9 (339,7) miljoonaa euroa
- Goforen osakkeen päätöshinta 31.3.2023 oli 25,35 (22,10) euroa
- Osakkeen kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta oli katsauskaudella 25,83 (23,27) euroa
- Osakkeen korkein hinta oli katsauskaudella 27,80 (26,00) euroa ja matalin 22,20 (18,25)

394

Markkina-arvo kauden lopussa, MEUR

+14,2%

Osakkeen arvonmuutos vuoden alusta

27,80

Kauden ylin hinta, EUR

Osakkeenomistajat

Katsauskauden päättyessä 31.3.2023

- Yhtiöllä oli yhteensä 6 193 (5 614) rekisteröitynyttä osakkeenomistajaa.
- Suoran ulkomaisen omistuksen osuus oli 2,2 % (1,8 %) osakkeista.
- Hallintarekisteröityneiden omistajien osuus yhtiön osakkeista oli 22,0 % (18,8 %), ja tällaisia osakkeita oli yhteensä 3 411 732 (2 884 376) kappaletta.
- Yritykset omistivat Goforen osakkeista yhteensä 5,2 % (5,4 %), rahoitus- ja vakuutuslaitokset 28,7 % (26,1 %), julkisyhteisöt 9,7 % (9,2 %), kotitaloudet 53,4 % (56,9 %) ja voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,8 % (0,7 %).

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

- Gofore Oyj vastaanotti 28.3.2023 Arvopaperimarkkinalain mukaisen ilmoituksen omistusosuuden muutoksesta. Sen mukaan Alcur Fonder AB:n osuus Gofore Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti viisi (5) prosenttia 27.3.2023. Ilmoituksen mukaan ilmoituksen perusteena on osakkeiden ja äänioikeuksien hankinta. Alcur Fonder AB:n kokonaisosuus ilmoituksen mukaan 7,22 % äänistä ja osakkeista eli 1 121 593 osaketta.

Suunnatut osakeannit

- 10.3.2023: Suunnattu osakeanti (31 783 osaketta) osana henkilöstön Crew Share - osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 21.3.2023.

6 193

Osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa

53,4 %

Kotitalouksien osuus

28,7%

Rahoitus- ja vakuutusinstituutio-omistajien osuus

Osakepohjaiset kannustin- ja palkitsemisjärjestelmät

Goforella on ollut CrewShareksi kutsuttu osakesäästöohjelma koko henkilöstölleen vuodesta 2018 lähtien. Helmikuussa 2023 hallitus päätti uudesta säästökaudesta vuosille 2023-2024 sekä uudesta kannustinjärjestelmästä avainhenkilöille.

CrewShare -säästöohjelma

Osakesäästöohjelma on kaikkien Goforen työntekijöiden saatavilla. Henkilöstö voi säästää ja sijoittaa yhtiön osakkeisiin 10 prosentin alennuksella, jos yhtiön hallitus niin päättää. Kerrytetyt säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin säästökauden päättymisen jälkeen.

Uusi säästökausi alkoi 1.3.2023 ja päättyy 29.2.2024. Ohjelmaan kuuluville työntekijöille tarjotaan mahdollisuus säästää 50–400 euroa palkastaan kuukausittain. Säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin puolivuositain, puolivuositarkastuksen jälkeen syyskuussa ja vuoden 2023 tilinpäätöksen jälkeen maaliskuussa 2024.

Käynnissä olevissa CrewShare-ohjelmissa oli mukana raportointikauden lopussa yhteensä 815 Gofore-konsernin työntekijää.

Lue lisää:

<https://gofore.com/uutiset/gofore-kaynnistaa-uuden-saastokauden-henkiloston-osakesaastohjelmassa/>

53 %

Goforelaisista säästää yhtiön osakkeisiin

Avainhenkilöiden kannustinohjelma

Gofore Oyj:n hallitus päätti lisäksi maaliskuussa 2023 käynnistää uuden, osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Ohjelma on jatkoa vuoden 2022 ohjelmalle. Sen tavoite on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinohjelma koostuu vuosina 2023–2025 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksosta.

Kannustinohjelmiin kuului maaliskuun lopussa 26 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Lue lisää:

<https://gofore.com/uutiset/gofore-paatti-kaynnistaa-uuden-avainhenkiloiden-palkitsemisohjelman/>

Varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 päätökset

Tilinpäätöksen vahvistaminen

Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2022.

Osakekohtainen osinko 0,34 euroa

Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 maksettavaksi osingoksi 0,34 euroa osaketta kohden eli kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä on 5 282 891,10 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 28.3.2023 ja maksupäivä 4.4.2023.

Vastuuvapaudesta päättäminen

Yhtiökokous päätti myöntää vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2022.

Toimielinten palkitsemisraportti

Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 6 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa.

Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi kaikille jäsenille korvataan matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Hallituksen jäsenten lukumäärä

Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi henkilöä.

Hallituksen kokoonpano

Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt: Eveliina Huurre, Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki, Sami Somero sekä Tapani Liimatta.

Tilintarkastajan palkkio

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymää laskua vastaan.

Tilintarkastajan valitseminen

KPMG Oy Ab valittiin uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab on ilmoittanut, että sen päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen.

Hallituksen ehdotus yhtiöjärjestyksen muuttamiseksi

Yhtiökokous päätti, että yhtiöjärjestykseen tehdään lisäys hallituksen mahdollisuudesta päättää harkintansa mukaan yhtiökokouksen järjestämisestä hybridikokouksena. Lisäksi päätettiin mahdollistaa yhtiökokouksen järjestäminen etäkokouksena kokonaan ilman kokouspaikkaa.

Muutokset mahdollistavat muun muassa yhtiökokousten järjestämisen pandemian kaltaisissa tai muissa ennakoimattomissa ja poikkeuksellisissa tilanteissa. Osakeyhtiölaki edellyttää, että osakkeenomistajat pystyvät hybridi- ja etäkokouksissa käyttämään oikeuksiaan täysimääräisesti siten, että oikeudet ovat yhtäläiset oikeudet kuin tavallisessa yhtiökokouksessa.

Kaikki yhtiökokouksen ja järjestäytymiskokouksen päätökset löydät Goforen verkkopalvelusta sivulta <https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/yhtiokokous-2023/>

Yhtiökokouksen hallitukselle myöntämät valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 550 613 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi esimerkiksi yrityskauppojen tai osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin osakkeiden edelleen luovuttamiseksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2022 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 325 920 osaketta, mikä määrä vastaa noin 15 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus voi päättää joko antaa uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poikkeamiseen. Osakkeita voi käyttää vastikkeena yrityskaupoissa, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Yhtiökokouksen hallitukselle myöntämät valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksen antamisesta perustettavalle Gofore Impact -säätiölle

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yhtiön suunnitteilla olevalle ja perustettavalle Gofore Impact -säätiölle yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan tarkoitukseen yhteensä enintään 250 000 euron arvosta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään myös lahjoituksen ajankohdasta sekä muista lahjoituksen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Gofore Impact -säätiö on tarkoitus perustaa edistämään yhteiskunnan digitaalista muutosta. Sen pääasiallisena tarkoituksena on tukea digitaalisuuden positiivisia vaikutuksia kuten demokratia- ja tasa-arvokehitystä, lieventää digitaaliseen muutokseen liittyviä sosiaalisia jännitteitä ja lieveilmiöitä sekä vähentää digitaalista epätasa-arvoa ja syrjäytymistä. Säätiö pyrkii vaikuttamaan myös digitaalisen muutoksen tekijöiden monimuotoisuuteen ja toimialan yleiseen elinvoimaisuuteen.



Osavuosisikatsaus

1.1. – 31.3.2023

Taulukko-osio

Tilintarkastamaton

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	01-03/2023	01-03/2022	2022
Liikevaihto	49 150	35 398	149 921
Valmistus omaan käyttöön	88	34	305
Liiketoiminnan muut tuotot	44	25	126
Materiaalit ja palvelut	-7 705	-5 822	-25 073
Henkilöstökulut	-27 738	-20 196	-85 150
Poistot ja arvonalentumiset	-1 661	-1 515	-6 099
Liiketoiminnan muut kulut	-5 043	-4 322	-17 394
Liikevoitto (EBIT)	7 134	3 602	16 637
Rahoituskulut	-262	-217	-824
Rahoitustuotot	89	2	60
Tulos ennen veroja	6 960	3 387	15 873
Tuloverot	-1 518	-869	-3 650
Tilikauden tulos	5 442	2 518	12 223
Muut laajan tuloksen erät			
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot	0	0	0
Rahavirran suojaus	-68	165	542
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-68	165	542
Tilikauden laaja tulos	5 374	2 684	12 765
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	5 344	2 464	11 954
Määräysvallattomille omistajille	98	54	269
	5 442	2 518	12 223
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	5 277	2 629	12 496
Määräysvallattomille omistajille	98	54	269
	5 374	2 684	12 765
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,34	0,16	0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,34	0,16	0,78

Konsernitase



Tuhatta euroa	31.3.2023	31.3.2022	31.12.2022
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	47 694	41 045	47 694
Muut aineettomat hyödykkeet	21 535	21 635	22 465
Aineelliset hyödykkeet	834	471	751
Käyttöoikeusomaisuuserät	3 495	4 148	3 564
Muut saamiset	826	364	917
Laskennalliset verosaamiset	158	48	147
Pitkäaikaiset varat yhteensä	74 542	67 711	75 537
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	28 548	20 749	24 248
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	1 124	1 049	465
Muut lyhytaikaiset varat	1 888	2 409	2 826
Tuloverosaamiset	140	16	140
Rahoitusarvopaperit	592	549	1 077
Rahat ja pankkisaamiset	40 797	36 019	44 135
Lyhytaikaiset varat yhteensä	73 089	60 791	72 890
Varat yhteensä	147 631	128 502	148 427

Tuhatta euroa	31.3.2023	31.3.2022	31.12.2022
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	50 535	46 843	49 897
Muut rahastot	474	165	542
Kertyneet voittovarot	28 949	18 917	28 764
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	80 039	66 005	79 283
Määräysvallattomien omistajien osuus	573	372	475
Oma pääoma yhteensä	80 612	66 377	79 759
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	12 347	13 371	13 464
Muut velat	3 190	149	3 196
Vuokrasopimusvelat	1 421	2 302	1 464
Laskennalliset verovelat	4 446	4 222	4 664
Pitkäaikaiset velat yhteensä	21 403	20 045	22 788
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	20 281	21 381	21 480
Sopimukseen perustuvat velat	257	1 876	688
Korolliset rahoitusvelat	4 443	3 743	4 593
Vuokrasopimusvelat	2 121	1 888	2 141
Siirtovelat	17 546	12 780	15 750
Tuloverovelat	968	414	1 229
Lyhytaikaiset velat yhteensä	45 616	42 081	45 881
Velat yhteensä	67 019	62 126	68 668
Oma pääoma ja velat yhteensä	147 631	128 502	148 427

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

2023							Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	49 897	542	0	28 764	79 283	475	79 759
Tilikauden tulos					5 344	5 344	98	5 442
Muut laajan tuloslaskelman erät			-68			-68		-68
Tilikauden laaja tulos	0	0	-68	0	5 344	5 277	98	5 374
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		638			124	762		762
Osingot					-5 283	-5 283		-5 283
Osakeanti						0		0
Omien osakkeiden hankinta						0		0
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista						0		0
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa						0		0
Muut erät						0		0
Oma pääoma 31.3.2023	80	50 535	474	0	28 949	80 039	573	80 612
2022							Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80	40 103	0	0	20 822	61 005	304	61 309
Tilikauden tulos					2 464	2 464	54	2 518
Muut laajan tuloslaskelman erät			165			165		165
Tilikauden laaja tulos	0	0	165	0	2 464	2 629	54	2 684
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		425			-65	360		360
Osingot					-4 304	-4 304		-4 304
Osakeanti						0		0
Omien osakkeiden hankinta					-1	-1		-1
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		6 315				6 315		6 315
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		0			0	0	15	15
Muut erät						0		0
Oma pääoma 31.3.2022	80	46 843	165	0	18 917	66 005	372	66 377

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	1-3/2023	01-03/2022	2022
Liiketoiminnan nettorahavirta			
Tulos ennen veroja	6 960	3 387	15 873
Tulos ennen veroja, rahavirtaokaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	1 661	1 515	6 099
Rahoitustuotot ja -kulut	173	215	764
Muut oikaisut	934	367	1 406
Käyttöpääoman muutokset	-4 486	-523	1 799
Saadut ja maksetut korot	-38	-52	-210
Muut rahoituserät	-15	-48	-79
Maksetut tuloverot	-1 992	-1 180	-3 911
Liiketoiminnan nettorahavirta	3 198	7 985	21 740
Investointien nettorahavirta			
Aineellisten omaisuuserien myynnit	0	53	65
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	-88	-34	-312
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-138	-71	-355
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-4 954	-13 270	-17 486
Investointien nettorahavirta	-5 179	-13 322	-18 089
Rahoituksen nettorahavirta			
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-583	-478	-1 949
Lainojen nostot	0	8 000	11 500
Lainojen takaisin maksut	-1 267	-989	-3 802
Rahoitusinstrumentit	492	0	-10
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	0	0	-4 304
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	0	0	-131
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	0	13	65
Rahoituksen nettorahavirta	-1 357	2 242	1 370
Rahavarojen muutos	-3 339	-3 095	5 021
Rahavarat kauden alussa	44 135	39 114	39 114
Rahavarat kauden lopussa	40 797	36 019	44 135

Liitetiedot

1.1. – 31.3.2023

Laadintaperiaatteet

Gofore Oyj:n tilintarkastamaton osavuositilinpäätös tammi-maaliskuulta 2023 on laadittu IAS 34 Osavuositilinpäätökset -standardin mukaisesti, ja sitä tulee lukea yhdessä vuoden 2022 konsernitilinpäätöksen kanssa. Koko vuotta 2022 koskevat luvut perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2022.

Osavuositilinpäätöstä laadittaessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita ja laskentamenetelmiä sekä käytetty harkintaa samalla tavalla kuin vuoden 2022 konsernitilinpäätöksessä. Vuonna 2023 voimaantulleilla standardimuutoksilla ei ole ollut vaikutusta konserniin.

Rahoitusvarojen ja –velkojen käyvät arvot vastaavat oleellisilta osin kirja-arvoja. Tämän vuoksi niitä ei esitetä erikseen tämän osavuositilinpäätöksen taulukko-osiossa. Osakeperusteisista maksuista on kerrottu osiossa ”Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta”.

Liikevaihdon jakauma

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	01-03/2023	01-03/2022	Muutos, %	2022
Liikevaihto asiakassektoreittain				
Yksityinen sektori	20 925	13 744	52%	59 840
Julkinen sektori	28 225	21 654	30%	90 081
Liikevaihto myyntimaan mukaan				
Suomi	41 135	32 446	27%	133 955
Muut maat	8 015	2 952	172%	15 966
Liikevaihto oma työ / alihankinta				
Liikevaihto, oma työ	39 992	28 544	40%	120 291
Liikevaihto, alihankinta	9 157	6 854	34%	29 630
Liikevaihto sopimustyypeittäin				
Aikapohjaiset projektit	46 250	32 732	41%	139 261
Kiinteähintaiset projektit	2 111	1 962	8%	8 004
Ylläpitopalvelut	775	669	16%	2 546
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	14	35	-60%	110
Konsernin liikevaihto yhteensä	49 150	35 398	39%	149 921

Aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2023	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 743	30 696	47 694	78 390
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	88	88	0	88
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.3.2023	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 831	30 784	47 694	78 478
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2023	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-304	-8 231	0	-8 231
Poistot	-51	-650	-236	-3	-17	-3	-57	-1 018	0	-1 018
31.3.2023	-840	-5 788	-2 042	-28	-139	-52	-361	-9 249	0	-9 249
Tasearvo										
1.1.2023	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159
31.3.2023	388	16 281	3 246	39	61	48	1 471	21 535	47 694	69 229

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2022	672	10 031	3 438	66	200	101	1 035	15 543	26 897	42 440
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	34	34	0	34
Liiketoimintojen yhdistäminen	197	9 833	1 298	0	0	0	0	11 329	14 148	25 477
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.3.2022	869	19 865	4 736	66	200	101	1 069	26 906	41 045	67 951
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2022	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-160	-4 286	0	-4 286
Poistot	-122	-595	-208	-3	-17	-3	-36	-985	0	-985
31.3.2022	-470	-3 315	-1 163	-14	-72	-39	-196	-5 270	0	-5 270
Tasearvo										
1.1.2022	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154
31.3.2022	399	16 550	3 573	52	128	61	873	21 635	41 045	62 680

Aineelliset hyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2023	1 328	680	2 007
Lisäykset	49	88	138
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0
Vähennykset	0	0	0
31.3.2023	1 377	768	2 145
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2023	-974	-283	-1 256
Poistot	-44	-11	-55
Vähennykset	0	0	0
31.3.2023	-1 018	-293	-1 311
Tasearvo			
1.1.2023	354	397	751
31.3.2023	359	475	834

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2022	997	480	1 477
Lisäykset	40	31	71
Liiketoimintojen yhdistäminen	64	0	64
Vähennykset	-39	0	-39
31.3.2022	1 062	511	1 573
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2022	-815	-235	-1 049
Poistot	-40	-12	-53
Vähennykset	0	0	0
31.3.2022	-855	-247	-1 102
Tasearvo			
1.1.2022	182	245	427
31.3.2022	207	264	471

Käyttöoikeusomaisuus

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Yhteensä
1.1.2023	3 365	198	3 564
Lisäykset	440	79	519
Vähennykset	0	0	0
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0
Poistot	-548	-40	-588
31.3.2023	3 258	237	3 495
1.1.2022	4 323	86	4 409
Lisäykset	37	91	128
Vähennykset	0	0	0
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	89	89
Poistot	-447	-31	-478
31.3.2022	3 914	234	4 148
1.1.2022	4 323	86	4 409
Lisäykset	750	152	902
Vähennykset	-235	0	-235
Liiketoimintojen yhdistäminen	342	92	434
Poistot	-1 815	-132	-1 947
31.12.2022	3 365	198	3 564

Rahoitus, lähipiiritapahtumat, vastuut ja riita-asiat

Rahoitus

Goforella oli vakuudetonta rahalaitoslainaa 16,8 (17,1) miljoonaa euroa katsauskauden päättyessä. Tarkastelukaudella Gofore ei nostanut uutta lainaa. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.3.2023. Goforella oli katsauskaudella 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisia yleisiä rahoitustarpeita, kuten yrityskauppoja, varten. Limiitti ei ollut käytössä kyseinä ajanjaksona.

Yhtiöllä on korkokatto- ja koronvaihtosopimukset 11,7 miljoonan euron arvoiselle lainapääomalle vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Vaihtuvakorkoisesta lainakannasta oli 31.3.2023 suojattu 70 %. Yhtiö soveltaa sopimukseen rahavirran suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutosten tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ja esitetty oman pääoman käyvän arvon rahastossa. Korkokattosopimukset ovat voimassa 2.3.2026 ja 29.12.2028 asti. Koronvaihtosopimus on voimassa 1.11.2027 asti. Näiden sopimusten käypä arvo oli 593 (206) tuhatta euroa raportointi hetkellä.

Lähipiiritapahtumat

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana. Konsernin hallitukselle ja johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot julkistetaan vuosittain vuositilinpäätöksen yhteydessä.

Vastuut

Goforella on käytössään 1 miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 488 tuhatta oli käytössä 31.3.2023. Yhtiö on tehnyt vuoden 2020 lopulla 10 vuoden vuokrasitoumuksen uusista toimitiloista, joiden arvioidaan valmistuvan käyttöön tilikauden 2023 loppupuolella.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Riita-asiat ja mahdolliset oikeusprosessit

Gofore ei ole asianosaisena liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä tai riita-asioissa.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Gofore soveltaa ESMA:n (European Securities and Markets Authority) antamia ohjeita vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittämisestä.

Gofore käyttää ja julkaisee mm. seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä: EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste. EBITA on liike-tulos ennen PPA-poistoja. PPA-poistot ovat yrityskauppojen yhteydessä syntyneiden omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta syntyneiden erien poistoja.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	01-03/2023	01-03/2022	2022
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA			
EBIT	7 134	3 602	16 637
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	957	946	3 789
EBITA	8 091	4 548	20 426
Yrityshankintojen transaktiokulut	6	576	1 587
Ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus	204	0	0
Uudelleenjärjestelykulut	0	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	0	-14	-26
Oikaistu EBITA	8 302	5 109	21 987
EBIT	7 134	3 602	16 637
Poistot	704	570	2 310
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	957	946	3 789
EBITDA	8 794	5 118	22 736

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Käyttökate EBITDA	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate-% (EBITDA), %	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto-% (EBIT)	Liikevoitto jaettuna liikevaihdolla kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana lisättyinä potentiaalisilla uusilla osakkeilla kerrottuna sadalla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko per osake jaettuna osakekurssi tilikauden päättyessä
P/E -luku	Osakekurssi tilikauden päättyessä jaettuna tuloksella per osake, laimentamaton kerrottuna sadalla
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden voitto (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin kerrottuna sadalla
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin kerrottuna sadalla
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä jaettuna taseen loppusummalla – saadut ennakot kerrottuna sadalla
Nettovelkaisuusaste, %	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset jaettuna omalla pääomalla yhteensä kerrottuna sadalla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kokonaiskapasiteetti, FTE	Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) –luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Alihankinta, FTE	Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.
Henkilöstön vaihtuvuus	Päätyneiden työsuhteiden määrä jaettuna henkilöstömäärällä katsauskauden lopussa. Tämän johdosta vaihtuvuusluvut eripituisilta ajanjaksoilta eivät ole vertailukelpoisia keskenään.
Oikaistu EBITA	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).
Oikaistu EBITA, %	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot) jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Liikevaihdon orgaaninen kasvu	Orgaaninen kasvu on määritelty vertaamalla konsernin vuosineljänneksen liikevaihtoa vertailukauden vuosineljänneksen liikevaihtoon. Kasvu on laskettu vertailukelpoisella konsernirakenteella siten, että raportointihetken konsernirakenteella on laskettu vertailujakson pro forma -liikevaihto. Pro forma -liikevaihto sisältää yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutuksen takautuvasti. Pro forma -liikevaihto on tilintarkastamaton.
Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Yhtiön katsauksissaan käyttämä viimeisen kahdentoista kuukauden (LTM) pro forma -liikevaihto kertoo katsaushetken konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma -liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus takautuvasti. Pro-forma -liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

Pioneering an Ethical Digital World.



Tuleva taloudellinen tiedotus

- Kuukausittainen liiketoimintakatsaus julkaistaan aina seuraavan kuukauden alussa.
- Puolivuosisikatsaus 2023 julkaistaan 17.7.2023.

Pidetään yhteyttä!

investorrelations@gofore.com

GOFORE