

1-9 / 2022

Gofore Oyj Liiketoimintakatsaus Heinä-syyskuu

18.10.2022

Tilintarkastamaton



Heinä-syyskuun 2022 kohokohdat

Goforen orgaaninen kasvu 32 %, syyskuussa liikevaihtoennätys

- Liikevaihto kasvoi 47 % ja oli 31,7 (21,6) miljoonaa euroa. Erityisen merkittävää oli liikevaihdon orgaaninen kasvu 32 %.
- Yksityisen sektorin asiakkaiden liikevaihto kasvoi erinomaiset 67 %, julkisen sektorin asiakkaiden liikevaihdon kasvu oli 35 %. Ulkomailta tuleva liikevaihto kasvoi 98 %.
- Syyskuun liikevaihto, 14,8 (10,4) miljoonaa euroa, oli ennätysellisen korkea.
- Oikaistu EBITA kasvoi 38 % ja oli 3,7 (2,7) miljoonaa euroa. Kannattavuus heikkeni kasvupanostuksista johtuen vertailukaudesta ja oli 11,8 % (12,5 %).
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 126 (814) henkilöön ja kokonaiskapasiteetti oli 1 243 (876) henkilöä.
- Syyskuussa mitattu työntekijäkokemus on parantunut merkittävästi helmikuusta; henkilöstön nettosuositusarvo nousi 30 pisteestä 43:ään.

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	7-9/2022	7-9/2021	2021
Liikevaihto	31,7	21,6	104,5
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	32,0%	13,3%	13,0%
Oikaistu EBITA	3,7	2,7	14,6
Oikaistu EBITA, %	11,8%	12,5%	14,0%
EBITA	3,8	2,7	14,5
Liiketulos (EBIT)	2,9	2,1	12,2
Osakekohtainen tulos (EPS)*	0,14	0,11	0,61
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 126	814	852
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 243	876	926

* Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS) vastaa laimentamatonta osakekohtaista tulosta

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Tammi-syyskuun 2022 kohokohdat

Kannattavuus nousussa, rekrytoitujen määrä +106%

- Liikevaihto kasvoi 42 % ja oli 104,2 (73,3) miljoonaa euroa. Liikevaihdon orgaaninen kasvu, 27 %, on kiihtynyt vuoden mittaan.
- Yksityisen sektorin asiakkaiden liikevaihdon kasvu oli 60 %, julkisen sektorin asiakkaiden liikevaihdon kasvu 32 %. Ulkomailta tuleva liikevaihto kasvoi 63 %.
- Oikaistu EBITA kasvoi 50 % ja oli 14,5 (9,6) miljoonaa euroa. Kannattavuus parani hieman vertailukaudesta ja oli 13,9 % (13,2 %).
- Henkilöstömäärä kasvoi tammi-syyskuussa yhteensä 274 henkilöllä, kasvua 32 % vuoden 2021 lopusta. Rekrytoitujen määrä, 318 henkilöä, on kasvanut 106 % vuoden 2021 tammi-syyskuusta.
- Tammikuussa hankitun Devecton liiketoiminta on kehittynyt odotetusti.

Katsauskauden jälkeen ei ollut merkittäviä tapahtumia.

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	1-9/2022	1-9/2021	2021
Liikevaihto	104,2	73,3	104,5
Liikevaihdon orgaaninen kasvu	27,0%	10,0%	13,0%
Oikaistu EBITA	14,5	9,6	14,6
Oikaistu EBITA, %	13,9%	13,2%	14,0%
EBITA	13,9	9,5	14,5
Liiketulos (EBIT)	11,3	7,8	12,2
Osakekohtainen tulos (EPS)	0,54	0,38	0,61
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 126	814	852
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 243	876	926

* Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS) vastaa laimentamatonta osakekohtaista tulosta

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Pitkän aikavälin tavoitteena jatkaa ripeää, kannattavaa kasvua

Tavoitteissa ei muutoksia edellisestä taloudellisesta raportoinnista.

KASVU

>20 % vuosittainen
liikevaihdon kasvu,
josta orgaanisen
kasvun osuus noin
puolet

KANNATTAVUUS

15 % oikaistu EBITA

OSINKO

Vähintään 40 %
vuosittaisesta
nettotuloksesta

Kolme tietä strategian toteuttamiseen

Kasvu Suomessa

1. Tulla julkisen sektorin ykköskumppaniksi digitaalisessa muutoksessa
2. Tulla ykköstason toimittajaksi usealle kotimaan Top 100 yrityksistä

Kansainvälinen kasvu

1. Kasvu kansainvälisissä asiakkuuksissa, joita palvelee Suomesta
2. Laajentaa läsnäoloa ja toimintaa Saksassa

Hallitut yritysostot

1. Toteuttaa yritysostojen avulla kasvua vähintään aiemmalla tahdilla
2. Hankkia yrityksiä, jotka sopivat Goforen strategiaan

Liikevaihdon orgaaninen kasvu
32 % 7-9/2022

Yksityisen sektorin
liikevaihdon kasvu 67 %
7-9/2022

Ulkomailta tulevan liikevaihdon
kasvu 98 % 7-9/2022

Devecto-kauppa alkuvuonna
2022 vahvisti yksityisen sektorin
palvelutarjontaa

Esimerkkejä strategian mukaisista saavutuksista katsauskaudella.

Toimitusjohtajalta

Goforen orgaaninen kasvu jatkui heinä-syyskuussa hyvänä. Maailmantilanteen epävarmuus ei ainakaan vielä näy arjessamme tai asiakaskysynnässämme, ja asiakkaat jatkavat ja aloittavat digitalisaatiohankkeita pienestä varovaisuudesta huolimatta. Epävarmuudesta on tainnut viime vuosina tulla uusi normaali, jossa yksilöiden ja yhteisöjen sitkeys korostuu ja vahvistuu.

Julkisen sektorin monet keväällä sovitut, merkittävät uudet sopimukset ovat alkaneet kantaa syksyllä hedelmää, ja yksityisen sektorin kysyntä on myös hyvää. Kerromme tässä katsauksessa tarkemmin uudesta sopimuksesta kansainvälisen, kehittyvien yhteiskuntien digitalisaatiota edistävän GovStack-allianssin kanssa sekä etenemisestämme Suomen uusien hyvinvointialueiden kanssa kohti niiden toiminnan virallista aloitusta vuoden 2023 alussa.

Devecto-yritysosaston vahvistama Intelligent Industry -liiketoiminta eli älykkään teollisuuden, älykkäiden koneiden ja laitteiden parissa tekemämme digitalisaatiotyö etenee odotusten mukaisesti. Olemme vuoden mittaan löytäneet sekä siinä että kaikessa liiketoiminnassamme yhä enemmän tapoja tehdä yksiköiden välistä yhteistyötä ja ristiinmyyntiä.

Henkilöstömäärämme on kasvanut tänä vuonna syyskuun loppuun mennessä jopa 274 osaaajalla. Uusia goforelaisia on aloittanut heinä-syyskuussa edelleen hyvällä tahdilla, ja rekrytointinäkyvämmemme ovat loppuvuodelle hyvät.

Niitä tukee myös saamamme positiivinen huomio. Saimme katsauskaudella peräti kaksi eri tunnustusta siitä, että Gofore on poikkeuksellisen hyvä työpaikka, mikä on arvojemme perusta.

Suomalaiset yksityissijoittajat arvioivat 29.9. julkaistussa Luottamus&Maine -tutkimuksessa Goforen maineen työpaikkana parhaaksi tutkimuksen 81 yhtiöstä, ja yleismaineemmekin oli 10. paras kaikista yhtiöistä ja 5. paras keskisuurista yhtiöistä.

Syyskuun alussa Insinööriliitto palkitsi Goforen Vuoden Insinööriyönantajana, ja valintaperusteisiin kuului mm. alkuvuonna julkistamamme oma työehtosopimus, joka on laadittu yhdessä henkilöstömme kanssa. Hyvä työnantajakuva ei synny ilman hyviä työelämätekoja!

Toimintaympäristömme on pysynyt edelleen suotuisana. Puolivuosikatsauksessa antamamme arviot toimintaympäristömme lyhyen aikavälin riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja niiden suorista vaikutuksista Goforen näkymiin ovat muuttumattomat.

Katsomme loppuvuoteen luottavaisina.

Mikael Nylund, toimitusjohtaja



Liikevaihdon ja oikaistun EBITA:n kehitys neljännesvuosittain

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2022	4-6/2022	1-3/2022	10-12/2021	7-9/2021	4-6/2021	1-3/2021
Liikevaihto	31 717	37 120	35 398	31 203	21 627	26 446	25 232
Liikevaihdon kasvu %	47%	40%	40%	29%	33%	43%	34%
Oikaistu EBITA	3 743	5 613	5 109	4 997	2 706	3 438	3 505
Oikaistu EBITA, %	11,8%	15,1%	14,4%	16,0%	12,5%	13,0%	13,9%
Oikaistun EBITAn kasvu, %	38%	63%	46%	53%	44%	40%	11%
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	32%	27%	23%	21%	13%	9%	8%

Liikevaihdon ja henkilöstön kehitys kuukausittain

Kuukausi 2022	Liikevaihto, MEUR (Liikevaihto 2021)	Pro forma LTM liikevaihto	Henkilöstömäärä kauden lopussa	Työpäivien määrä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE
Tammi	10,8 (7,5)	118,5	993 (727)	20 (19)	917 (679)	147 (109)
Helmi	11,3 (8,1)	120,3	1 015 (736)	20 (20)	942 (689)	153 (111)
Maalis	13,3 (9,7)	122,9	1 043 (792)	23 (23)	968 (735)	155 (118)
Huhti	11,5 (8,5)	125,0	1 056 (791)	19 (20)	988 (743)	156 (112)
Touko	13,1 (8,8)	128,3	1 068 (799)	21 (20)	1 004 (755)	163 (109)
Kesä	12,5 (9,1)	130,8	1 074 (803)	21 (21)	1 015 (755)	162 (108)
Heinä	4,1 (2,7)	131,8	1 062 (797)	21 (22)	1 004 (746)	78 (38)
Elo	12,9 (8,5)	135,2	1 086 (803)	23 (22)	1 016 (746)	156 (105)
Syys	14,8 (10,4)	138,5	1 126 (814)	22 (22)	1 060 (757)	183 (119)

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Avainluvut

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2022	7-9/2021	Muutos	1-9/2022	1-9/2021	Muutos	2021
Liikevaihto	31 717	21 627	10 091	104 236	73 306	30 930	104 509
Liikevaihdon kasvu %	46,7%	42,5%		42,2%	38,3%		34,1%
Käyttökate (EBITDA)	4 332	3 349	982	15 636	11 464	4 172	17 062
Käyttökate (EBITDA), %	13,7%	15,5%		15,0%	15,6%		16,3%
Oikaistu EBITA	3 743	2 706	1 037	14 465	9 649	4 817	14 646
Oikaistu EBITA, %	11,8%	12,5%		13,9%	13,2%		14,0%
EBITA	3 762	2 706	1 057	13 948	9 463	4 485	14 451
EBITA, %	11,9%	12,5%		13,4%	12,9%		13,8%
Liiketulos (EBIT)	2 883	2 120	763	11 276	7 795	3 481	12 197
Liiketulos (EBIT), %	9,1%	9,8%		10,8%	10,6%		11,7%
Raportointikauden tulos	2 220	1 622	598	8 485	5 566	2 919	9 073
Osakekohtainen tulos, EPS *	0,14	0,11	0,03	0,54	0,38	0,16	0,61
Oman pääoman tuotto, %	12,4%	11,4%		16,8%	15,8%		18,6%
Sijoitetun pääoman tuotto, %	12,7%	11,7%		17,9%	16,6%		19,1%
Omavaraisuusaste, %	59,5%	59,8%		59,5%	59,8%		61,5%
Nettovelkaisuusaste, %	-17,9%	-29,3%		-17,9%	-29,3%		-41,1%
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 126	814	312	1 126	814	312	852
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 027	750	277	991	734	257	745
Keskimääräinen alihankinta, FTE	139	88	51	150	103	47	113

* Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS) vastaa laimentamatonta osakekohtaista tulosta

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Markkinanäkymät

Digitalisaatio jatkuu vahvana, mutta geopoliittinen ja makroekonominen epävarmuus säilyy.

Digitalisaatio jatkuu

Gofore arvioi digitalisaation jatkuvan vahvana trendinä tulevaisuudessa, mikä vahvistaa Goforen tarjoaman huippuasiantuntijuuden kysyntää pitkällä aikavälillä. Koronavirus-pandemia on kiihdyttänyt julkisen ja yksityisen sektorin digitalisaatiota ja siihen liittyviä panostuksia, jotka kehittyvät edelleen yksittäisten digitaalisten palvelujen toteuttamisesta kohti organisaationlaajuisia digitaalista muutosta ja digikyvykkyyksien kehittämistä.

Goforen asiakkaiden kyky ja halukkuus investoida digitaaliseen muutokseen on yhtiön arvion mukaan edelleen riippuvainen talouden kehityksestä sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.

Julkinen rakennemuutos vauhdittuu

Gofore arvioi Suomen julkisen sektorin digitalisaatioinvestointien jatkavan kasvuaan rakenneuudistusten myötä. Julkisen sektorin IT-investointien pitkä aikajänne ja pitkät sopimukset tekevät kysynnästä melko ennustettavaa.

Suomessa eduskunnan kesäkuussa 2021 hyväksymä laki-paketti käynnisti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen.

Uudistus on itsessään valtava hanke, jonka agendalle terveydenhuollon digitalisaatio nousee yhä vahvemmin. Eduskuntavaalien 2023 odotetaan vaikuttavan siihen liittyvien palveluiden akuuttiin kysyntään kunnes uusi hallitus muodostetaan ja se alkaa toteuttaa ohjelmaansa. Kilpailuasetelma julkisella sektorilla on pysynyt vakaana, ja Gofore arvioi oman asemansa pysyvän edelleen vahvana.

Digitalisaatio vahvasti yritysten agendalla

Suomen yksityisellä sektorilla digitalisaatio pysyy yritysten tärkeimpien prioriteettien joukossa. IT-kehitys on edelleen osittain yritysten ja yhteisöjen sisäistä toimintaa, ja ne palkkaavat omia asiantuntijoita erilaisiin IT-tehtäviin. Sekä koti- että ulkomaiset IT-palveluntarjoajat tarjoavat edelleen huippuosaamista yksityisen sektorin toimijoiden ulkoistamiin tehtäviin.

Goforelle merkittävän vientiteollisuuden näkymät ovat riippuvaisia globaalista kysynnästä ja alihankintaketjuista. Kasvava epävarmuus saattaa vaikuttaa asiakkaiden kykyyn investoida digitaaliseen kehittämiseen. Tähän mennessä epävarmuudesta on nähty vain yksittäisiä tapauksia, ja uudet, digitaalisemmat tuotteet ovat olleet selkeä prioriteetti.

Gofore arvioi kattavan tarjontansa vastaavan hyvin yksityisen sektorin kysyntään.

Kansainväliset markkinat

Kansainväliset markkinat kehittyvät pitkälti samalla tavalla kuin Suomenkin. Goforen kansainväliset asiakkaat ovat enimmäkseen yksityisen sektorin toimijoita. Maailman suurimpiin talousmaihiin kuten Saksaan liittyvä epävarmuus on lisääntynyt viime aikoina. Maailmanlaajuinen osaaajapula näkyy kansainvälisten yritysten aktiivisena osajien etsintänä myös Suomesta.

Taistelu osajista jatkuu

Kysyntä osaavasta työvoimasta jatkuu IT-alalla vahvana. Pandemia synnytti uudenlaisia työskentelytapoja kuten freelance-työ ja paikasta riippumaton työ. Osaavien työntekijöiden korkea kysyntä nostaa palkkainflaation riskiä, jota vahvistaa entisestään talouden yleinen inflaatio.

Gofore arvioi edelleen kysyntänsä kasvavan pitkällä aikavälillä ja uskoo palveluidensa olevan kilpailukykyisiä tulevaisuudessakin.

Digitalisaatio vientivalttina

- Hallinnot ympäri maailman haluavat parantaa yhteiskuntiansa digipalveluita ja ovat kiinnostuneita omaksuma suomalaisten tavoin toimia
- Gofore kehittää digiyhteiskuntaa aktiivisesti kansainvälisellä tasolla ja tekee tiivistä yhteistyötä Team Finlandin ja suomalaisen julkishallinnon kanssa
- Gofore tekee myös työtä kansainvälisten apuallianssien kanssa auttaakseen kehittyvien maiden kansallisten digipalveluiden rakentamisessa
- Goforen hiljattain solmima sopimus GovStack-kehittämisestä kansainvälisen yhteistyövirasto GIZ:n (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) kanssa mahdollistaa Goforen X-Road – teknologiaosaamisen ja Suomi.fi:n kaltaisten kansallisten digipalvelujen asiantuntemuksen viennin
- GovStack Sandbox on avoimeen koodiin perustuva järjestelmäkokoelma, joka voidaan viedä EU:sta kehittyville markkinoille kuten Afrikan maat
- Goforen osuus kilpailutuksesta on 1,3 miljoonaa euroa kehittämisestä ja jatkuvista palveluista vuoden 2023 loppuun mennessä
- Gofore näkee digitalisaatioviennissä hyvää liiketoimintapotentiaalia

Suomi on **1. sijalla** EU:n digitalisaatiovertailussa & **2. sijalla globaalisti** tutkimuksessa kansallisista digipalveluista



Lisää GovStackista: www.govstack.global

EU:n digitalisaatiovertailu: <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/desi>

YK:n tutkimus kansallisista digipalveluista:

<https://publicadministration.un.org/en/Research/UN-e-Government-Surveys>

Hyvinvointialueet aloittamassa toimintaansa



Mitä tämä tarkoittaa Goforen luvuille?

Kun Gofore valitaan toimittajaksi julkisessa kilpailuksessa, on sillä hetkellä liian aikaista sanoa milloin ja miten paljon laskutusta on tiedossa. Kun uudesta sopimuksesta viestitään, kilpailutus on juuri päättynyt ja Gofore on saanut tiedon sijoituksestaan siinä. Puitesopimusten tapauksessa varsinaiset tilaukset saadaan myöhemmin, ja projektien pituus on yleensä 2-4 vuotta sekä mahdollinen jatkoaika. Sen johdosta myös laskutus jaksottuu pitemmälle ajalle, jonka pituus ei ole sopimusta solmiessa vielä tiedossa.

- Suomen eduskunnan vuonna 2021 päättämän sote-uudistuksen mukaan palvelujen järjestäminen siirtyy kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen
- 21 itsenäistä hyvinvointialuetta rakentavat nyt palvelujaan, ja digitalisaatio on oleellinen ja myös julkisin varoin tuettu osa kehittämistä
- Gofore on tunnettu sosiaali- ja terveystalouden digitalisaation asiantuntija ja mukana uudistusprojekteissa
- Goforella on pitkäaikainen kehitysyhteistyö Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen uusien ICT-toimintojen kehittämisessä
- Gofore sai katsauskaudella sekä pienempiä uudistukseen liittyviä projekteja muiden toimijoiden kanssa että uudet puitesopimukset Itä-Uudenmaan ja Lapin hyvinvointialueiden kanssa:
 - Itä-Uusimaa: Laaja, yht. 3 MEUR, puitesopimuksen kilpailutus, jossa Gofore valittiin 2. sijalle viidestä kumppanista mm. konsultoinnissa ja projektinhallinnassa
 - Lappi: Mittava, yht. 3,8 MEUR, puitesopimuksen kilpailutus konsultoinnista, Gofore valittiin 1. sijalle kolmesta kumppanista

Työntekijäkokemus nousussa

Merkittävästi kesän aikana kasvanut tyytyväisyys, ennätyselliset rekrytointiluvut ja työnantajabrändin saama ulkoinen tunnustus vahvistavat asemaa työnantajana.

- Uusia rekrytointeja 318 tammi-syyskuussa, kasvua vertailukaudesta 2021 106 %
- Työntekijäkokemustutkimus osoittaa goforelaisten olevan aidosti tyytyväisiä; suositteluaste (eNPS) parani merkittävästi vuoden mittaan:
 - 30 pisteestä (02/22) 43:ään pisteeseen (09/22)
 - Ihmiset ovat yleisesti ylpeitä työnantajastaan
- Kaksi julkista tunnustusta työnantajuuteen liittyen syyskuussa:
 - Goforen maine työpaikkana sijoittajien mielestä paras Suomen suurista ja keskisuurista listayhtiöistä Luottamus&Maine Pörssi-yhtiöt-tutkimuksessa
 - Insinööriliitto palkitsi Goforen Vuoden Insinööriyönantajana



Kuukausi	Henkilöstömäärä	Kokonaiskapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE
Tammikuu	993 (727)	917 (679)	147 (109)
Helmikuu	1 015 (736)	942 (689)	153 (111)
Maaliskuu	1 043 (792)	968 (735)	155 (118)
Huhtikuu	1 056 (791)	988 (743)	156 (112)
Toukokuu	1 068 (799)	1 004 (755)	163 (109)
Kesäkuu	1 074 (803)	1 015 (755)	162 (108)
Heinäkuu	1 062 (797)	1 004 (746)	78 (38)
Elokuu	1 086 (803)	1 016 (746)	156 (105)
Syyskuu	1 126 (814)	1 060 (757)	183 (119)

Haluamme
vapauden
työskennellä
missä ja miten
vain.



Paremman työelämän pioneeri

Gofore kehittyä jatkuvasti työmarkkinan ja työelämän mukaan, varmistaakseen, että se on houkutteleva työnantaja ja pitää parhaat osaajat. Gofore on tänäkin vuonna kehittänyt joustavia tapoja lisätä työtyytyväisyyttä ja vahvistaa rekrytointia.

1. Alustayritykset mahdollistavat enemmän vapautta

- Itsenäiset tytäryhtiöt Rebase ja Sleek tarjoavat vaihtoehdoisen palkkamallin
- Henkilöstökasvu on suhteessa muita yksiköitä suurempaa; Rebase +46 %, Sleek +62 % vrt. 1-9/21

2. Paikallisen verkoston kasvattaminen Suomessa tuo yhteisön lähemmäs osajia

- Kasvavaa kiinnostusta etätyösopimuksia ja kasvukeskusten ulkopuolisia toimistoja kohtaan
- Uusia sijainteja vuonna 2022 Lappeenranta, Oulu ja Kajaani
- Uusien työntekijöiden määrän kasvu alueittain 1-9/22:

• Helsinki	+22% (32%)
• Tampere:	+18% (14%)
• Turku:	+43% (27%)
• Jyväskylä:	+43% (34%)

3. Kansainväliset toimipisteet tuovat mahdollisuuksia vaihtaa sijaintia

- Ulkomaisten toimipisteiden rekrytoinnin kasvu suhteessa vahvaa; kolmen toimiston yhteenlaskettu kasvu 33 % 1-9/22
- Madridin toimisto avannut etätoimiston Malagassa

Toimintaympäristön lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät



Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa

Venäjän hyökkäyssodan tai maahan kohdistuvien rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Goforella ei ole toimintoja Venäjällä, Ukrainassa tai Valko-Venäjällä. Konfliktilla saattaa olla välillistä vaikutusta asiakkaiden liiketoimintariskien kuten inflaation kautta. Nämä riskit vaikuttivat Goforen liiketoimintaan vähäisesti katsauskaudella, joten Gofore näkee tämän riskin matalana

VENÄJÄN HYÖKKÄYSSOTA: MATALA RISKI



Koronaviruspandemia

Endemiaksi laantuneen koronaviruspandemian riskit ovat pysyneet pieninä sekä julkisella että yksityisellä asiakassektorilla. Goforen sairauspoissaolot ovat edelleen pysyneet korkeammalla kuin ennen koronaa, mutta tapausten määrä ei ole radikaalisti noussut. Gofore näkee riskin tapausten (ja sen myötä sairaspöissaolujen) rajulle nousulle keskiuurena.

KORONAN VAIKUTUKSET : KESKISUURI RISKI



Rekrytointi ja palkkainflaatio

Osaavan henkilöstön kysyntä jatkuu alalla korkeana ja ulottuu myös muihin kuin kokeneisiin teknologia- ja ohjelmistokehittäjiin. Korkea kysyntä on kasvattanut palkkainflaation riskiä. Tästä huolimatta Gofore näkee osaamisen suhteen vain keskiuuren riskin, vahvan työnantajabrändinsä ja tarjoamiensa joustavien työntekotapojen ansiosta.

REKRYTOINTI JA PALKKAINFLAATIO: KESKISUURI RISKI



Yrityskauppamarkkina

Gofore aikoo jatkaa kurinalaista yritysostotoimintaa hankkimalla kohteita, jotka sopivat sen strategiaan. Toimialavalueatit ovat yhtiön arvion mukaan tällä hetkellä korkealla, mutta aktiviteettia on paljon. Gofore on Suomessa kokenut ja arvostettu yritysostojen tekijä, joten yhtiö näkee tämän riskin matalana huolimatta markkinatrendistä ja yritysostotoiminnan suuntautumisesta myös Saksaan.

YRITYSKAUPPAMARKKINA: MATALA RISKI



Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkisen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Negatiiviset muutokset julkissektorin IT-investoinneissa voivat kuitenkin tuoda haasteita Goforelle. Tästäkin huolimatta Gofore uskoo markkina-asemansa julkisella sektorilla olevan vahva ja tämän riskin näin ollen hyvin matalana.

JULKISASIAKASMARKKINA: HYVIN MATALA RISKI



Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yksityiset yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia nykyisen poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalourisriskien suhteen. Asiakastoimialojen kilpailuympäristö voi myös vaikuttaa yksityisiin yrityksiin, millä voi olla vaikutusta Goforen kannattavuuteen ja kasvuun. Gofore näkee tämän riskin tällä hetkellä keskiuurena.

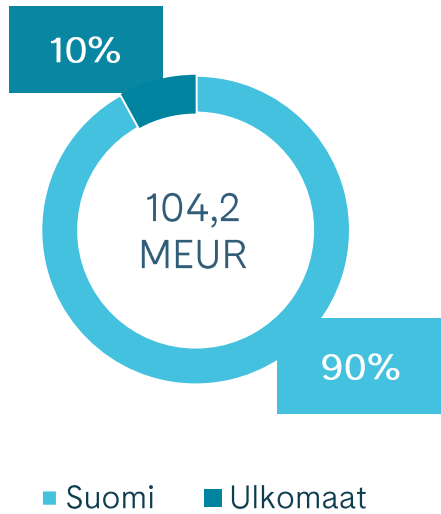
YKSITYISASIAKASMARKKINA: KESKISUURI RISKI



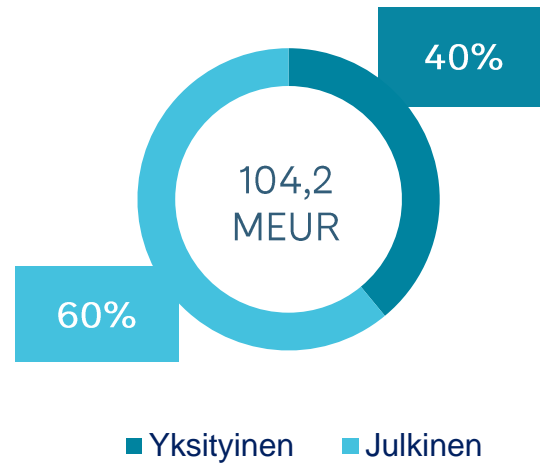
Tämä sisältö perustuu johdon katsauskauden lopussa tekemiin arvioihin yhtiön vaikuttavista riskeistä. Riskejä käsitellään laajemmin hallituksen toimintakertomuksessa 2021 sekä listalleottoesitteessä 2021.

Liikevaihdon jakautuminen

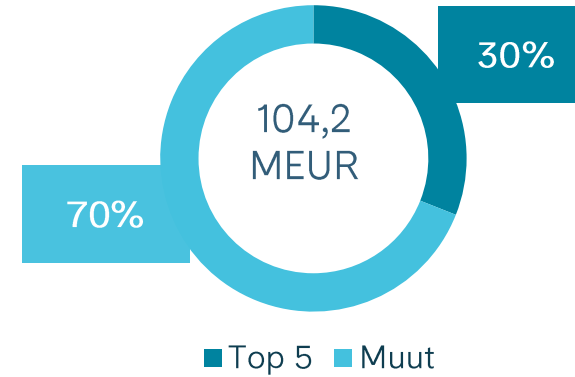
Maantieteellisesti



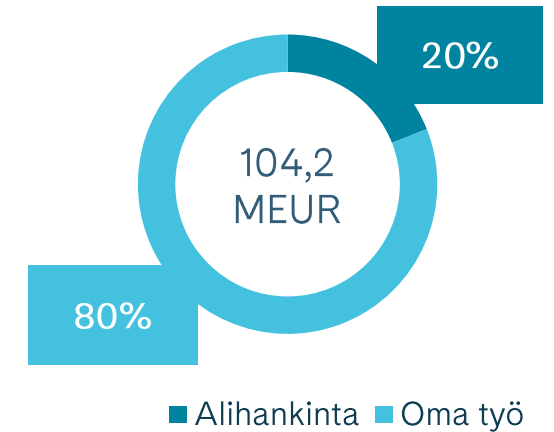
Sektoreittain



Asiakaskoon mukaan



Alihankinnan osuus

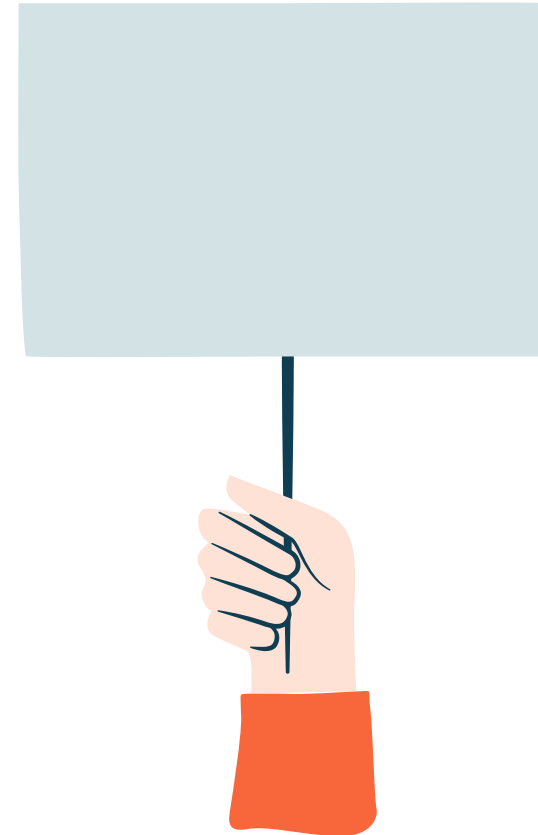


Tiedotus ja tulevaisuudennäkymät

Gofore ei ole helmikuusta 2022 alkaen esittänyt tilikausikohtaisia ennusteita yhtiön liikevaihdosta tai tuloksesta. Aikaisemmin Gofore on voinut esittää arvion yhtiön liikevaihdosta tai tulosohjauksesta tilinpäätöstiedotteessa tai puolivuositarkastuksessa.

Gofore julkaisee tilinpäätöstiedotteen ja puolivuositarkastuksen lisäksi kuukausittaisia ja neljännesvuositarkastuksia liiketoimintatarkastuksia.

Yhtiö kehittää kuukausi- sekä neljännesvuositarkastusten liiketoimintatarkastustensa sisältöä, pyrkimyksenään parantaa entisestään yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seuranta.



Taloudellinen katsaus Tammi-syyskuu 2022

Konsernirakenne

Henkilöstö ja toimipisteet

Gofore-konserni työllisti syyskuun 2022 lopussa 1 126 (814) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2021 vastaavasta ajanjaksosta 38 %. Kasvua oli etenkin Suomen henkilöstössä tammikuussa 2022 tehdyn Devecto-yrityskaupan myötä.

Suomen henkilöstön määrä oli syyskuun lopussa 1 079 (781), ja muissa toimintamaissa 47 (33) henkilöä.

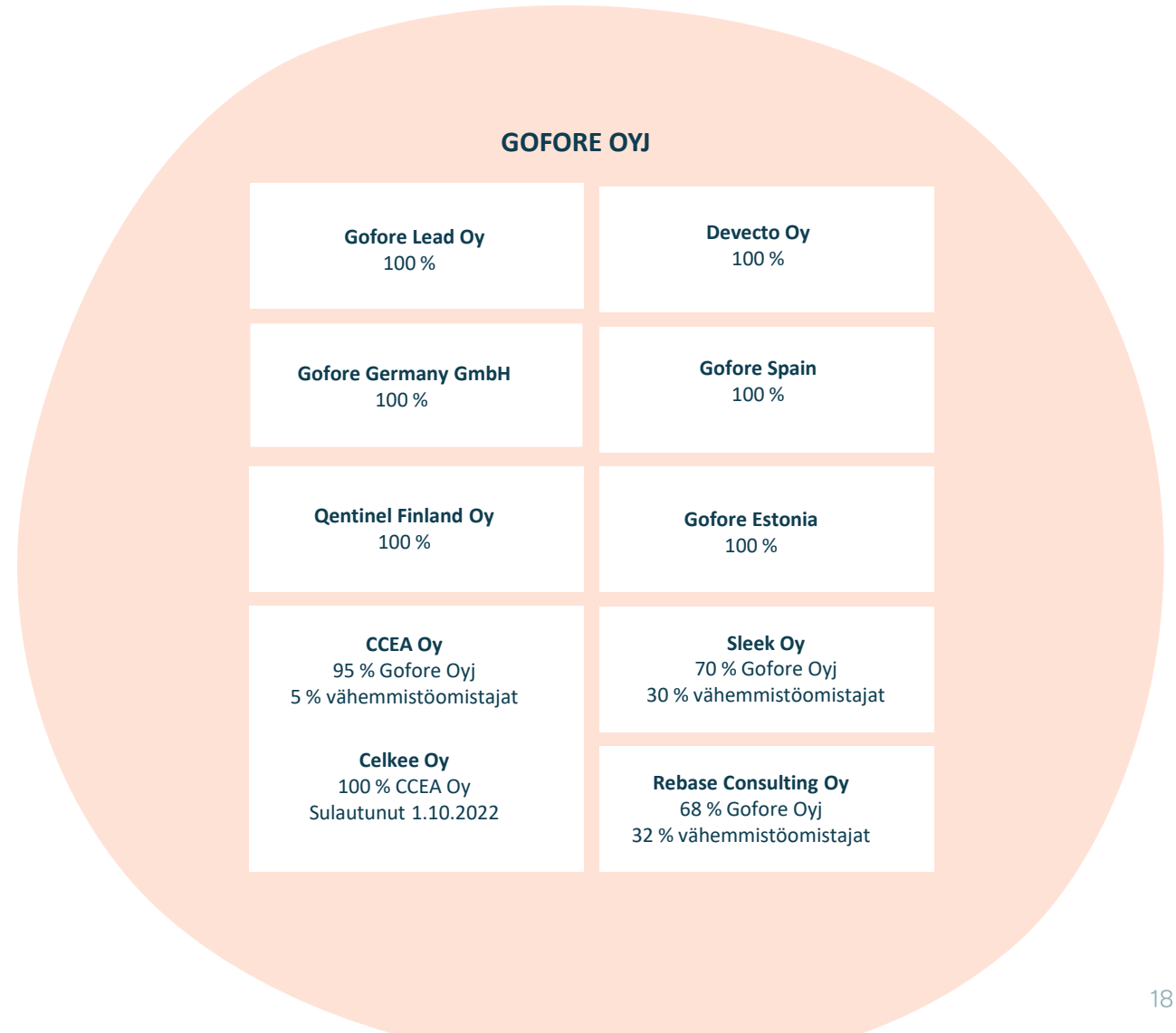
Goforen toimipisteet sijaitsevat Helsingissä, Espoossa, Jyväskylässä, Tampereella, Oulussa, Kajaanissa, Lappeenrannassa ja Turussa. Suomen ulkopuoliset toimipisteet ovat Braunschweig ja München Saksassa, Madrid Espanjassa ja Tallinna Virossa.

Yrityskaupat

Gofore tiedotti 3.1.2022 hankkineensa omistukseensa älykkäiden koneiden ja laitteiden ohjelmistokehitykseen, testaukseen ja testausohjelmistoihin erikoistuneen Devecto Oy:n koko osakekannan. 21 miljoonan euron kauppahinnasta maksettiin 70 % käteisellä ja 30 % osakevastikkeella.

Goforen aiemmin omistukseensa hankkiman CCEA Finland Oy:n luvut on yhdistelty Gofore-konsernin vertailulukuihin vuodelta 2021 1.3.2021 alkaen.

Devecton hankintamenolaskelma on esitetty taulukko-osion liitetiedoissa.



Liikevaihto

Orgaaninen kasvu heinä-syyskuussa 32 % - voimakasta kasvua ulkomailta tulevassa liikevaihdossa ja yksityissektorilla

Tammi-syyskuu 2022

Goforen vuoden 2022 tammi-syyskuun liikevaihto kasvoi vuoden 2021 vastaavasta ajanjaksosta 42 % ja oli 104,2 (73,3) miljoonaa euroa.

Liikevaihto kasvoi sekä Devecto-yrityskaupan että vahvan, 27 %, orgaanisen kasvun myötä. Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi hieman.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 62,2 (47,1) miljoonaan euroon. Goforen yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi jopa 60 % edellisvuotiseen verrattuna 42,0 (26,2) miljoonaan euroon. Kasvua yksityisen sektorin myyntiin ovat tuoneet sekä Devecto- että CCEA-yrityskaupat.

Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 60 % (64 %) ja yksityisen sektorin 40 % (36 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 94,0 (67,0) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 90 % (91 %). Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 10 % (9 %) %; 10,3 (6,3) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 20 % (19 %); 20,7 (13,8) miljoonaa euroa.

Heinä-syyskuu 2022

Vuoden 2022 heinä-syyskuun liikevaihto kasvoi 47 % vuoden 2021 vastaavasta ajanjaksosta ja oli 31,7 (21,6) miljoonaa euroa.

Liikevaihto kasvoi erityisesti sekä yrityskauppojen että orgaanisen, 32 %, kasvun ansiosta.

Kannattavuus

Oikaistun EBITA:n kasvu tammi-syyskuussa 50 %, heinä-syyskuussakin 38 %

Tammi-syyskuu 2022

Vuoden 2022 tammi-syyskuun oikaistu EBITA kasvoi vuoden 2021 vastaavasta ajanjaksosta 50 % 14,5 (9,6) miljoonaa euroon, joka oli 13,9 % (13,2 %) liikevaihdosta.

Raportointikauden oikaistuun EBITA:an vaikutti yrityshankintojen transaktiokulujen oikaisu 0,5 miljoonaa euroa. Vertailukaudella oikaistua EBITA:a paransi yrityshankintojen transaktiokulujen oikaisu 0,2 miljoonaa euroa. Oikaistun EBITA:n laskenta on esitetty erikseen osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

EBITA tammi-syyskuussa 2022 oli 13,9 (9,5) miljoonaa euroa eli 13,4 % (12,9 %) liikevaihdosta.

Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta laski hieman vuoden 2021 vastaavan ajanjakson tasolta ja oli 57,0 % (57,6 %). Henkilöstökulut tammi-syyskuussa 2022 olivat 59,4 (42,3) miljoonaa euroa. Kasvu perustuu henkilöstömäärän kasvuun.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 11,9 (7,9) miljoonaa euroa; 11,4 % (10,8 %) liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut. Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 1,7 (2,0) miljoonaa euroa ollen 1,6 % (2,7 %) liikevaihdosta. Poistot ja arvonalentumiset olivat 4,4 (3,7) miljoonaa euroa eli 4,2 % (5,0 %) liikevaihdosta.

Liiketulos (EBIT) tammi-syyskuussa 2022 oli 11,3 (7,8) miljoonaa euroa ollen 10,8 % (10,6 %) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat -0,3 (-0,8) miljoonaa euroa. Edellisvuoden rahoituskuluja lisäsi päälistasiirtymään liittyvät kulut.

Raportointikauden tulos oli 8,5 (5,6) miljoonaa euroa, kasvua 52 %.

Heinä-syyskuu 2022

Vuoden 2022 heinä-syyskuun oikaistu EBITA oli 3,7 (2,7) miljoonaa euroa; 11,8 % (12,5 %) liikevaihdosta. Kannattavuuden laskuun vaikuttivat panostukset rekrytointiin, markkinointiin sekä kasvuun Saksassa. Euromääräinen oikaistu EBITA parani merkittävästi kolmannella vuosineljänneksellä; kasvua 38 %.

Tase, kassavirta, rahoitus ja T&K

Konsernin maksuvalmius hyvä, tase ja rahoitusasema vahva

Omavaraisuusaste oli 59,5 (59,8) prosenttia ja nettovelkaantumisaste -17,9 % (-29,3 %).

Gofore-konsernin taseen loppusumma syyskuun 2022 lopussa oli 124,3 (97,3) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 73,4 (57,7) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka katsauskauden päättyessä oli -13,1 (-16,9) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta kasvoi tammi–syyskuussa 2022 7,6 (4,4) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta katsauskaudella oli -14,6 (-8,9) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat katsauskaudella 14,2 (8,7) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta kaudella oli -7,7 (14,8) miljoonaa euroa sisältäen sijoituksen rahoitusinstrumentteihin -7,0 miljoonaa euroa (määräaikaistalletus), maksetut osingot -4,4 miljoonaa euroa, vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -1,4 miljoonaa euroa, uusien lainojen nostot 8,0 miljoonaa euroa ja lainojen lyhennykset -2,9 miljoonaa euroa.

Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 24,4 (31,7) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 15,2 (10,7) miljoonaa euroa. Gofore nosti uutta vakuudetonta lainaa 8,0 miljoonaa euroa katsauskauden aikana.

Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 30.9.2022. Goforella on lisäksi saatavilla 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisiin, yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiittiä ei käytetty katsauskauden aikana.

Tutkimus ja kehitys

Business Finlandin tukemat projektit digitaalisen työn kehittämiseksi saatiin päätökseen vuonna 2021. Goforen kehittämistoiminta keskittyi katsauskaudella yhtiön digitaaliseen alustaan ja toiminnanohjausjärjestelmään.

Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta

Tammi-syyskuu 2022

Osake ja kaupankäynti

Gofore Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin päälistalla kaupankäyntikoodilla GOFORE

Katsauskauden päättyessä 30.9.2022

- Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000 (80 000) euroa, joka vastaa yhteensä 15 398 892 (15 072 085) yhtiön osaketta.
- Goforella tai sen tytäryhtiöillä ei ollut hallussaan yhtiön omia osakkeita katsaus- tai vertailukaudella.
- Kaupankäyntivolyymi oli tammi-syyskuussa 2022 1,22 (4,3) miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 8 % (29 %) liikkeellä olevista osakkeista ja sen kaupankäyntiarvo oli yhteensä 27,9 (82,7) miljoonaa euroa.
- Goforen markkina-arvo oli syyskuun lopussa 310,3 (312,0) miljoonaa euroa.
- Goforen osakkeen päätöshinta 30.9.2022 oli 20,15 (20,70) euroa.
- Osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta oli katsauskaudella 22,97 (19,87) euroa.
- Osakkeen korkein hinta oli katsauskaudella 26,00 (24,20) euroa ja matalin 18,25 (16,00) euroa.

310

Markkina-arvo syyskuun lopussa, MEUR

-16,0 %

Osakkeen 9 kk arvonmuutos

26,00

Kauden ylin hinta, EUR

Osakkeenomistajat

Katsauskauden päättyessä 30.9.2022

- Yhtiöllä oli yhteensä 5 650 (5 824) rekisteröitynyttä osakkeenomistajaa.
- Ulkomaisen omistuksen osuus oli 1,61 % (0,14 %) osakkeista.
- Hallintarekisteröityneiden omistajien osuus yhtiön osakkeista oli 19,81 % (16,73 %), ja tällaisia osakkeita oli yhteensä 3 051 033 (2 522 168) kappaletta.
- Kotitaloudet omistivat Goforen osakkeista 55,89 % (58,43 %), yritykset 5,26 % (5,54 %), rahoitus- ja vakuutuslaitokset 26,99 % (26,17 %), voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,70 % (0,33 %) ja julkisyhteisöt 9,55 % (9,39 %).

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

- Gofore ei vastaanottanut liputusilmoituksia osakkeenomistajien muutoksista tammi-syyskuussa 2022.

Suunnatut osakeannit

- Yhtiö ilmoitti 3.1.2022 tehneensä suunnatun osakeannin (271 958 osaketta) osana Devecto Oy:n hankintaa. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 4.1.2022.
- Yhtiö ilmoitti 11.3.2022 yhteensä 26 279 osakkeen suunnatusta osakeannista osana Crew Share -ohjelmaa. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 21.3.2022.
- Yhtiö ilmoitti 19.9.2022 yhteensä 28 570 osakkeen suunnatusta osakeannista osana Crew Share -ohjelmaa. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 30.9.2022.

5 650

Osakkeenomistajaa syyskuun lopussa

55,9 %

Kotitalouksien osuus

27,0 %

Rahoitus- ja vakuutusinstituutio-omistajien osuus

Osakepohjaiset kannustin- ja palkitsemissjärjestelmät

Goforella on ollut CrewShareksi kutsuttu osakesäästöohjelma koko henkilöstölleen vuodesta 2018 lähtien. Tammikuussa 2022 hallitus päätti uudesta säästökaudesta vuosille 2022-2023, sekä uudesta kannustinjärjestelmästä avainhenkilöille.

CrewShare -säästöohjelma

Osakesäästöohjelma on kaikkien Goforen työntekijöiden saatavilla. Henkilöstö voi säästää ja sijoittaa yhtiön osakkeisiin 10 prosentin alennuksella, jos yhtiön hallitus niin päättää. Kerrytetyt säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin säästökauden päättymisen jälkeen.

Uusi säästökausi alkoi 1.3.2022 ja päättyy 28.2.2023. Ohjelmaan kuuluville työntekijöille tarjotaan mahdollisuus säästää 50–400 euroa palkastaan kuukausittain. Säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin puolivuositain, puolivuositarkastuksen jälkeen syyskuussa ja vuoden 2022 tilinpäätöksen jälkeen maaliskuussa 2023.

Käynnissä olevissa CrewShare-ohjelmissa oli mukana raportointikauden lopussa yhteensä 569 Gofore-konsernin työntekijää.

Lue lisää: <https://gofore.com/julkaisut/gofore-oyj-gofore-paatti-konsernin-henkiloston-ja-avainhenkiloiden-kannustinjarjestelmista/>

Avainhenkilöiden kannustinohjelma

Gofore Oyj:n hallitus päätti lisäksi tammikuussa 2022 perustaa uuden, osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Sen tavoite on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinohjelma koostuu vuosina 2022–2024 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksista.

Kannustinohjelmaan kuului syyskuun lopussa 26 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Lue lisää: <https://gofore.com/julkaisut/gofore-oyj-gofore-paatti-konsernin-henkiloston-ja-avainhenkiloiden-kannustinjarjestelmista/>

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2022 päätökset

Tilinpäätöksen vahvistaminen

Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2021.

Osakekohtainen osinko 0,28 euroa

Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 maksettavaksi osingoksi 0,28 euroa osaketta kohden eli kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä on 4.303.690,16 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 29.3.2022 ja maksupäivä 5.4.2022.

Vastuuvapaudesta päättäminen

Yhtiökokous päätti myöntää vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2021.

Toimielinten palkitsemisraportti

Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajan palkkio on 3.500 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkio on 2.000 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi hyväksyttiin, että valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kustakin kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille korvataan matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Hallituksen jäsenten lukumäärä

Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi henkilöä.

Hallituksen kokoonpano

Yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt: uusina jäseninä Eveliina Huurre ja Tapani Liimatta sekä vanhoina jäseninä jatkavat Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki ja Sami Somero.

Tilintarkastajan palkkio

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymää laskua vastaan.

Tilintarkastajan valitseminen

KPMG Oy Ab valittiin uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab on ilmoittanut, että sen päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen.

Kaikki yhtiökokouksen ja järjestäytymiskokouksen päätökset löydät Goforen verkkopalvelusta sivulta <https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/yhtiokokous2022/>

Yhtiökokouksen hallitukselle myöntämät valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 534 404 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Valtuutus annettiin käytettäväksi esimerkiksi osakkeiden luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen ja osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 26.3.2021 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 301 606 osaketta, mikä määrä vastaa noin 15 % yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Valtuutus annettiin käytettäväksi vastikkeeksi yrityskauppoihin, osaksi yhtiön kannustinjärjestelmää tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

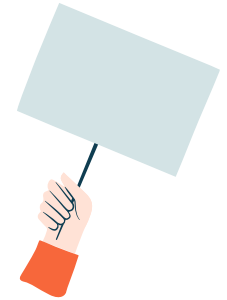
Valtuutus on voimassa 30.6.2023 saakka. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Goforen nimitystoimikunta valitsi järjestäytymiskokouksessaan 19.9.2022 nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi **Sami Someron**.

Seuraavat jäsenet nimitettiin Gofore Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan:

- Timur Kärki, Timur Kärjen nimeämä
- Petteri Venola, Petteri Venolan nimeämä
- Mika Varjus, Mika Varjuksen nimeämä
- Sami Somero, yhtiön hallituksen nimeämä



Sami Somero

Konsernin liiketoimintakatsaus

1.1. – 30.9.2022

Taulukko-osio

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	07-09/2022	07-09/2021	Muutos	01-09/2022	01-09/2021	Muutos	2021
Liikevaihto	31 717	21 627	47%	104 236	73 306	42%	104 509
Valmistus omaan käyttöön	109	115	-6%	203	219	-7%	140
Liiketoiminnan muut tuotot	14	10	33%	40	90	-56%	128
Materiaalit ja palvelut	-5 754	-3 580	61%	-17 562	-11 994	46%	-17 547
Henkilöstökulut	-17 942	-12 369	45%	-59 393	-42 257	41%	-58 943
Poistot ja arvonalentumiset	-1 448	-1 229	18%	-4 361	-3 669	19%	-4 865
Liiketoiminnan muut kulut	-3 812	-2 454	55%	-11 887	-7 900	50%	-11 226
Liikevoitto (EBIT)	2 883	2 120	36%	11 276	7 795	45%	12 197
Rahoituskulut	-63	-54	18%	-284	-809	-65%	-902
Rahoitustuotot	7	5	55%	14	27	-49%	40
Tulos ennen veroja	2 827	2 071	37%	11 006	7 013	57%	11 335
Tuloverot	-608	-449	35%	-2 521	-1 447	74%	-2 261
Tilikauden tulos	2 220	1 622	37%	8 485	5 566	52%	9 073
Muut laajan tuloksen erät							
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi							
Muuntoerot	0	3	-100%	0	3	-100%	12
Rahavirran suojaus	213	0	0%	495	0	0%	0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	213	3	5994%	495	3	14057%	12
Tilikauden laaja tulos	2 433	1 626	50%	8 980	5 570	61%	9 086
Tilikauden tuloksen jakautuminen:							
Emoyhtiön omistajille	2 178	1 592	37%	8 334	5 496	52%	8 953
Määräysvallattomille omistajille	42	30	37%	151	70	117%	120
	2 220	1 622	37%	8 485	5 566	52%	9 073
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:							
Emoyhtiön omistajille	2 391	1 595	50%	8 829	5 500	61%	8 966
Määräysvallattomille omistajille	42	30	37%	151	70	117%	120
	2 433	1 626	50%	8 980	5 570	61%	9 086
Osakekohtainen tulos (EPS)							
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	0,14	0,11	0,03	0,54	0,38	0,16	0,61
Osakekohtainen tulos, laimennettu	0,14	0,11	0,03	0,54	0,38	0,16	0,61

Tuhatta euroa	01-09/2022	01-09/2021	Muutos	2021
Varat				
Pitkäaikaiset varat				
Liikearvo	41 316	26 897	54%	26 897
Muut aineettomat hyödykkeet	18 324	11 943	53%	11 257
Aineelliset hyödykkeet	552	403	37%	427
Käyttöoikeusomaisuuserät	3 500	4 598	-24%	4 409
Muut saamiset	864	764	13%	1
Laskennalliset verosaamiset	92	19	394%	37
Pitkäaikaiset varat yhteensä	64 648	44 623	45%	43 029
Lyhytaikaiset varat				
Myyntisaamiset	24 061	15 722	53%	15 980
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	1 449	1 560	-7%	709
Muut lyhytaikaiset varat	9 174	2 831	224%	2 346
Tuloverosaamiset	22	317	-93%	144
Rahoitusarvopaperit	509	565	-10%	575
Rahat ja pankkisaamiset	24 405	31 666	-23%	39 114
Lyhytaikaiset varat yhteensä	59 620	52 661	13%	58 869
Varat yhteensä	124 268	97 285	28%	101 898

Tuhatta euroa	01-09/2022	01-09/2021	Muutos	2021
Oma pääoma ja velat				
Oma pääoma				
Osakepääoma	80	80	0%	80
Muuntoerot	0	-9	-100%	0
Muut rahastot	495	0	0%	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	47 460	40 106	18%	40 103
Kertyneet voittovarot	24 998	17 316	44%	20 822
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	73 033	57 493	27%	61 005
Määräysvallattomien omistajien osuus	338	253	34%	304
Oma pääoma yhteensä	73 370	57 746	27%	61 309
Pitkäaikaiset velat				
Korolliset rahoitusvelat	11 500	8 100	42%	7 450
Muut velat	142	765	-81%	0
Vuokrasopimusvelat	1 612	2 757	-42%	2 644
Laskennalliset verovelat	3 610	2 227	62%	2 111
Pitkäaikaiset velat yhteensä	16 865	13 849	22%	12 205
Lyhytaikaiset velat				
Ostovelat ja muut velat	15 577	12 099	29%	11 199
Sopimukseen perustuvat velat	881	682	29%	2 217
Korolliset rahoitusvelat	3 743	2 600	44%	2 600
Vuokrasopimusvelat	1 929	1 884	2%	1 807
Siirtovelat	11 156	7 944	40%	10 028
Tuloverovelat	747	480	56%	533
Lyhytaikaiset velat yhteensä	34 033	25 690	32%	28 384
Velat yhteensä	50 897	39 539	29%	40 589
Oma pääoma ja velat yhteensä	124 268	97 285	28%	101 898

Laskelma oman pääoman muutoksista

2022							Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvänarvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80	40 103	0	0	20 822	61 005	304	61 309
Tilikauden tulos					8 334	8 334	151	8 485
Muut laajan tuloslaskelman erät			495			495		495
Tilikauden laaja tulos	0	0	495	0	8 334	8 829	151	8 980
Osakeperusteiset maksut		1 042			146	1 188		1 188
Osingot					-4 304	-4 304	-131	-4 434
Osakeanti		0				0	0	0
Omien osakkeiden hankinta						0		0
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		6 315				6 315		6 315
Määräysvallattomat omistajat		0			-1	-1	14	13
Oma pääoma 30.09.2022	80	47 460	495	0	24 998	73 033	338	73 370
2021							Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvänarvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	80	20 515		-12	15 476	36 059	23	36 082
Tilikauden tulos					5 496	5 496	70	5 566
Muut laajan tuloslaskelman erät				3		3	0	3
Tilikauden laaja tulos	0	0	0	3	5 496	5 500	70	5 570
Osakeperusteiset maksut		574			142	716		716
Osingot					-3 373	-3 373		-3 373
Osakeanti		19 017			-426	18 592	8	18 600
Omien osakkeiden hankinta						0		0
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista						0		0
Määräysvallattomat omistajat		-1				-1	152	151
Oma pääoma 30.09.2021	80	40 106	0	-9	17 316	57 493	253	57 746

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	01-09/2022	01-09/2021	Muutos	2021
Liiketoiminnan nettorahavirta				
Tulos ennen veroja	11 006	7 013	57%	11 335
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisut:				
Poistot ja arvonalentumiset	4 361	3 669	19%	4 865
Rahoitustuotot ja -kulut	270	782	-66%	862
Muut oikaisut	1 288	729	77%	762
Käyttöpääoman muutokset	-6 220	-5 300	17%	-334
Saadut ja maksetut korot	-207	-146	41%	-226
Muut rahoituserät	0	-662	-100%	-666
Maksetut tuloverot	-2 907	-1 686	72%	-2 410
Liiketoiminnan nettorahavirta	7 591	4 400	73%	14 187
Investointien nettorahavirta				
Aineellisten omaisuuserien myynnit	61	5	1048%	5
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	-210	-220	-4%	-140
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-242	-9	2553%	-60
Yrityshankinnat vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	-14 186	-8 665	64%	-9 853
Investointien nettorahavirta	-14 577	-8 889	64%	-10 047
Rahoituksen nettorahavirta				
Omien osakkeiden hankinta	0	-1	-100%	-1
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-1 431	-1 657	-14%	-2 189
Lainojen nostot	8 000	3 000	167%	3 000
Lainojen takaisin maksut	-2 861	-1 800	59%	-2 450
Rahoitusinstrumentit	-7 010	0	0%	0
Osakenti	0	19 017	-100%	19 017
Osakkeiden liikkeeseenlaskukulut	0	-426	-100%	-426
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-4 304	-3 373	28%	-3 373
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-131	0	0%	0
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	13	0	0%	0
Rahoituksen nettorahavirta	-7 723	14 761	-152%	13 580
Kassavarojen nettomuutos	-14 709	10 272	-243%	17 719
Rahavarat kauden alussa	39 114	21 394	83%	21 394
Rahavarat kauden lopussa	24 405	31 666	-23%	39 114

Liitetiedot

1.1. – 30.9.2022

Laadintaperiaatteet

Tämä liiketoimintakatsaus ei ole IAS 34 –standardin mukainen osavuosikatsaus. Liiketoimintakatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia. Koko vuotta 2021 koskevat luvut perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2021.

Gofore on muuttanut laskentaperiaatteitaan IFSR 9 –standardin mukaisen suojauslaskennan osalta koskien korkokattosopimuksia. Muutos tuli voimaan 1.1.2022. Käyvän arvon muutosten suojauksen tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan muihin laajan tulokseneriin ja esitetään omassa pääomassa käyvän arvon rahastossa. Suojauksen tehoton osuus kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Muilta osin liiketoimintakatsaus noudattaa vuositilinpäätöksen 2021 laadintaperiaatteita. Vuonna 2022 voimaantulleilla standardimuutoksilla ei ole ollut vaikutusta konserniin.

Rahoitusvarojen ja –velkojen käyvät arvot vastaavat oleellisilta osin kirja-arvoja. Tämän vuoksi niitä ei esitetä erikseen tämän liiketoimintakatsauksen taulukko-osiossa. Osakeperusteisista maksuista on kerrottu osiossa ”Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta”.

Liikevaihdon jakauma

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2022	7-9/2021	Muutos, %	1-9/2022	1-9/2021	Muutos, %	2021
Liikevaihto asiakassektoreittain							
Yksityinen sektori	12 946	7 757	67%	42 000	26 173	60%	36 570
Julkinen sektori	18 772	13 870	35%	62 235	47 132	32%	67 939
Liikevaihto myyntimaan mukaan							
Suomi	28 118	19 808	42%	93 965	66 996	40%	95 463
Muut maat	3 600	1 819	98%	10 270	6 310	63%	9 046
Liikevaihto oma työ / alihankinta							
Liikevaihto, oma työ	24 877	17 510	42%	83 489	59 533	40%	84 226
Liikevaihto, alihankinta	6 840	4 117	66%	20 747	13 772	51%	20 283
Liikevaihto sopimustyypeittäin							
Aikapohjaiset projektit	29 607	19 420	52%	96 710	65 854	47%	94 199
Kiinteähintaiset projektit	1 496	1 572	-5%	5 607	5 304	6%	7 544
Ylläpitopalvelut	582	495	18%	1 836	1 813	1%	2 351
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	32	140	-77%	82	335	-75%	416
Konsernin liikevaihto yhteensä	31 717	21 627	47%	104 236	73 306	42%	104 509

Aineettomat hyödykkeet



Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2022	672	10 031	3 438	66	200	101	1 035	15 543	26 897	42 440
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	210	210	0	210
Liiketoimintojen yhdistäminen	178	8 286	1 181	0	0	0	0	9 645	14 419	24 065
30.9.2022	850	18 318	4 619	66	200	101	1 245	25 399	41 316	66 715
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2022	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-160	-4 286	0	-4 286
Poistot	-336	-1 669	-607	-10	-50	-10	-107	-2 789	0	-2 789
30.9.2022	-684	-4 389	-1 562	-21	-106	-46	-268	-7 075	0	-7 075
Tasearvo										
1.1.2022	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154
30.9.2022	166	13 928	3 057	45	94	55	978	18 324	41 316	59 640

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2021	414	8 472	2 577	0	0	0	895	12 359	23 312	35 670
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	219	219	0	104
Liiketoimintojen yhdistäminen	258	1 559	861	66	200	101	0	3 045	3 586	6 630
30.9.2021	672	10 031	3 438	66	200	101	1 114	15 622	26 897	42 519
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2021	-69	-1 360	-406	0	0	0	-17	-1 853	0	-1 853
Poistot	-205	-1 011	-406	-8	-39	-25	-133	-1 826	0	-1 186
30.9.2021	-274	-2 371	-812	-8	-39	-25	-150	-3 679	0	-3 679
Tasearvo										
1.1.2021	345	7 112	2 171	0	0	0	878	10 506	23 312	33 818
30.9.2021	397	7 661	2 626	59	161	75	964	11 943	26 897	38 840

Aineelliset hyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2022	997	480	1 477
Lisäykset	111	131	242
Liiketoimintojen yhdistäminen	64	0	64
Vähennykset	-39	0	-39
30.9.2022	1 133	610	1 744
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2022	-815	-235	-1 049
Poistot	-106	-37	-142
Vähennykset	0	0	0
30.9.2022	-920	-272	-1 192
Tasearvo			
1.1.2022	182	245	427
30.9.2022	213	339	552

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2021	879	396	1 275
Lisäykset	0	10	10
Liiketoimintojen yhdistäminen	114	0	114
Vähennykset	-5	0	-5
30.9.2021	988	407	1 394
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2021	-631	-184	-815
Poistot	-138	-39	-177
Vähennykset	0	0	0
30.9.2021	-769	-223	-992
Tasearvo			
1.1.2021	248	212	461
30.9.2021	219	183	403

Käyttöoikeusomaisuus

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2022	4 323	86	4 409
Lisäykset	553	112	666
Vähennykset	-235	0	-235
Yrityshankinnat	0	89	89
Poistot	-1 331	-98	-1 429
30.9.2022	3 311	188	3 500
1.1.2021	6 730	105	6 835
Lisäykset	-278	32	-245
Vähennykset	-311	-14	-326
Yrityshankinnat	0	0	0
Poistot	-1 626	-40	-1 666
30.9.2021	4 515	83	4 598
1.1.2021	6 730	105	6 835
Lisäykset	49	50	100
Vähennykset	-311	-17	-329
Yrityshankinnat	0	0	0
Poistot	-2 145	-52	-2 197
31.12.2021	4 323	86	4 409

Yrityshankinnat

Tuhatta euroa	Devecto Oy
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	18 010
Kauppahinta osakkeina	6 315
Hankintahinta yhteensä	24 325
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	8 286
Tuotemerkit	178
Kilpailukieltosopimukset	1 181
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	9 645
Aineelliset omaisuuserät	64
Käyttöoikeusomaisuuserät	89
Muut varat	2 852
Rahavarat	1 366
Vastaavaa yhteensä	14 015
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	2 092
Vuokrasopimusvelat	89
Laskennallinen verovelka	1 929
Vastattavaa yhteensä	4 110
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	9 905
Liikearvo	14 419
Kauppahinta	24 325
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	18 010
Rahavarat	-1 366
Transaktiokulut	551
Hankinnan nettokassavirta	17 195
Ehdolliset vastikkeet hankintahetkellä	
Tuhatta euroa	Devecto Oy
Velka ehdollisesta vastikkeesta hankintahetkellä	3 492

Devecto Oy:n hankinta

Gofore tiedotti 3.1.2022 ostaneensa älykkäiden laitteiden ja koneiden ohjelmistokehitykseen ja -testaukseen sekä testausjärjestelmiin erikoistuneen Devecto Oy:n koko osakekannan. Kauppahinta oli 21,2 miljoonaa euroa. Hankintahinta, 24,3 miljoonaa euroa, sisältää arvioidun lisäkauppahinnan, 3,2 miljoonaa euroa, liiketoiminnan velattoman hinnan, 20 miljoonaa euroa, sekä nettokassasta ja käyttöpääoma-oikaisusta maksettavan korvauksen, 1,2 miljoonaa euroa.

Kauppahinnasta maksettiin 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakevastikkeena. Lisäksi on sovittu lisäkauppahinnasta, joka perustuu Devecton vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen.

Taulukossa on esitetty alustava hankintamenolaskelma Devecto Oy:n hankinnasta. Hankintamenolaskelma perustuu johdon arvioon omaisuuserien ja velkojen käyvistä arvoista sekä mahdollisesta lisäkauppahinnasta. Johto on arvioinut vuoden 2022 taloudelliseen tulokseen perustuvan lisäkauppahinnan voivan olla 3,2 miljoonaa euroa. Lisäkauppahinta on enintään 5 miljoonaa euroa, ja toteutuessaan se maksetaan käteisvastikkeena vuoden 2023 ensimmäisen puoliskon aikana.

Lopullinen päätös hankintamenolaskelmasta tehdään 12 kuukauden kuluessa hankinnasta.

Hankintahetken ehdollisesta vastikkeesta, 3,5 miljoonaa euroa, on maksettu katsauskauden aikana 0,3 miljoonaa euroa käyttöpääoman oikaisua. Velka ehdollisesta vastikkeesta oli 3,2 miljoonaa euroa 30.9.2022.

Rahoitus, lähipiiritapahtumat ja vastuut

Rahoitus

Goforella oli vakuudetonta rahalaitoslainaa 15,2 (10,7) miljoonaa euroa katsauskauden päättyessä. Tarkastelukaudella Gofore nosti uutta vakuudetonta lainaa 8,0 miljoonaa euroa. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 30.9.2022.

Goforella oli katsauskaudella 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisia yleisiä rahoitustarpeita, kuten yrityskauppoja, varten. Limiitti ei ollut käytössä kyseinä ajanjaksona.

Yhtiöllä on korkokattosopimukset 9,2 miljoonan euron arvoiselle lainapääomalle vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Yhtiö soveltaa sopimukseen rahavirran suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutosten tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ja esitetty oman pääoman käyvän arvon rahastossa. Korkokattosopimukset ovat voimassa 2.3.2026 ja 29.12.2028 asti. Näiden sopimusten käypä arvo oli 619 tuhatta euroa 30.9.2022. Käypä arvo oli -1 tuhatta euroa 31.12.2021.

Lähipiiritapahtumat

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana. Konsernin hallitukselle ja johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot julkistetaan vuosittain vuositilinpäätöksen yhteydessä.

Vastuut

Goforella on käytössään 1 miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 477 tuhatta oli käytössä 30.9.2022. Yhtiö on tehnyt vuoden 2020 lopulla 10 vuoden vuokratoumuksen uusista toimitiloista, joiden arvioidaan valmistuvan käyttöön tilikauden 2023 loppupuolella.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Gofore soveltaa ESMA:n (European Securities and Markets Authority) antamia ohjeita vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittämisestä. Ohjeistus on ollut voimassa vuodesta 2016 alkaen.

Gofore käyttää ja julkaisee seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste. EBITA on liike-tulos ennen PPA-poistoja. PPA-poistot ovat yrityskauppojen yhteydessä syntyneiden omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta syntyneiden erien poistoja.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2022	7-9/2021	Muutos, %	1-9/2022	1-9/2021	Muutos, %	2021
Oikaistu EBITA and EBITDA							
EBIT	2 883	2 120	36%	11 276	7 795	45%	12 197
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	879	586	50%	2 672	1 669	60%	2 254
EBITA	3 762	2 706	39%	13 948	9 463	47%	14 451
Yrityshankintojen transaktiokulut	-11	0	-	540	195	-	195
Uudelleenjärjestelykulut	0	0	-	0	-10	-	-1
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-8	0	-	-23	0	-	0
Oikaistu EBITA	3 743	2 706	38%	14 465	9 649	50%	14 646
EBIT	2 883	2 120	36%	11 276	7 795	45%	12 197
Poistot	569	644	-12%	1 688	2 001	-16%	2 610
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	879	586	50%	2 672	1 669	60%	2 254
EBITDA	4 332	3 349	29%	15 636	11 464	36%	17 062

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Käyttökate EBITDA	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate-% (EBITDA), %	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto-% (EBIT)	Liikevoitto jaettuna liikevaihdolla kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana kerrottuna sadalla
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden voitto (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin kerrottuna sadalla
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin kerrottuna sadalla
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä jaettuna taseen loppusummalla – saadut ennakot kerrottuna sadalla
Nettovelkaisuusaste, %	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset jaettuna omalla pääomalla yhteensä kerrottuna sadalla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kokonaiskapasiteetti, FTE	Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) –luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Alihankinta, FTE	Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä
Henkilöstön vaihtuvuus	Irtisanoutuneiden työntekijöiden lukumäärä kerrottuna henkilöstömäärällä katsauskauden lopussa. Tämän johdosta vaihtuvuusluvut eripituisilta ajanjaksoilta eivät ole vertailukelpoisia keskenään.
Oikaistu EBITA	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot)
Orgaaninen kasvu	Orgaaninen kasvu on määritelty vertaamalla konsernin vuosineljänneksen liikevaihtoa vertailukauden vuosineljänneksen liikevaihtoon. Kasvu on laskettu vertailukelpoisella konsernirakenteella siten, että raportointihetken konsernirakenteella on laskettu vertailujakson pro forma -liikevaihto. Pro forma liikevaihto sisältää yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutuksen. Pro forma -liikevaihto on tilintarkastamaton.
Pro forma LTM liikevaihto	Kahdentoista kuukauden (LTM) pro forma -liikevaihto kertoo katsaushetken konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro forma -liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus. Pro forma -liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

Pioneering an Ethical Digital World.



Tuleva taloudellinen tiedotus

- Kuukausittainen liiketoimintakatsaus julkaistaan aina seuraavan kuukauden alussa
- Vuoden 2023 taloustiedotuksen aikataulu julkistetaan vuoden 2022 lopussa

Pidetään yhteyttä!

investorrelations@gofore.com

GOFORE