

glaston  
seeing it through®

# VUOSI- KATSAUS 2024



# Sisällysluettelo

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Toimitusjohtajan tervehdys .....                     | 3   |
| Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024..... | 7   |
| Toimielinten palkitsemisraportti 2024 .....          | 17  |
| Hallituksen toimintakertomus 2024 .....              | 26  |
| Kestävyysraportti 2024.....                          | 45  |
| Konsernitilinpäätös .....                            | 99  |
| Konsernin tuloslaskelma.....                         | 100 |
| Konsernin laaja tuloslaskelma .....                  | 101 |
| Konsernin tase .....                                 | 102 |
| Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....     | 103 |
| Konsernin rahavirtalaskelma.....                     | 105 |
| Rahavirtalaskelman liitetiedot .....                 | 106 |
| Konsernitilinpäätöksen liitetiedot .....             | 107 |

|                                            |     |
|--------------------------------------------|-----|
| Emoyhtiön tilinpäätös (FAS).....           | 178 |
| Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS).....         | 178 |
| Emoyhtiön tase (FAS).....                  | 179 |
| Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS) .....     | 180 |
| Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot ..... | 181 |
| Tilintarkastuskertomus .....               | 191 |
| Kestävyysraportin varmennuskertomus.....   | 195 |





# Strategian toteutuksella kannattavuuden tasaista kehitystä

Vuosi 2024 osoitti, että fokus ja omistautuminen auttavat Glastonia edistymään vakaasti strategiansa toteuttamisessa, vaikka markkinat eivät olisikaan suotuisat. Asiakkaamme ja kumppanimme ympäri maailmaa arvostavat Glastonin tarjoamaa teknologiaa ja prosessiosaamista. Palvelukykyymme yhdistettynä tämä luo vankan perustan Glastonin kasvumahdollisuuksille, jotka syntyvät uusista tuoteinnovaatioista, palveluista ja päivitustuotteista.

Markkinaympäristö oli haastava koko vuoden 2024 ajan. Arkkitehtuurilasimarkkinat pysyivät vaisuina, ja heikentynyt markkinaympäristö vaikutti erityisesti EMEA-alueeseen. Amerikoiden markkinat olivat vakaammat. Ajo-neuvolasimarkkinat kehittivät hyvin etenkin Kiinassa liikenteen sähköistymisen vauhdittamana. Pystymme näkemään, että ajoneuvolasin esikäsittelylaitteiden tuotannon keskittäminen Kiinaan on hyödyttänyt meitä, sillä

alueen osuus tilauskertymästä oli 22 prosenttia.

Kaiken kaikkiaan Glastonin vuoden 2024 tilauskertymä laski 8 prosenttia, missä näkyi rakennustoiminnan hiipuminen useilla alueilla ja se vaikutti myös liikevaihdon kehitykseen. Koko vuodelta kirjattiin 217,9 miljoonan euron liikevaihto. Eristyslasi- ja ajoneuvolasitekologioissa oli hyvää kasvua.

Varovaisesta markkinatilanteesta huolimatta vertailukelpoinen EBITA kehittyi tasaisesti, kun aloimme hyötyä vuonna 2024 tehdyistä ja käynnissä olevista rakenteellisista kustannussäästötoimista. Koko vuoden vertailukelpoinen EBITA parani ja oli 15,3 miljoonaa euroa (7,0 %:n marginaali).

## Seuraavat vaiheet strategian toteuttamisessa

Helmikuussa strategisten tavoitteiden saavuttamisen aikataulua muutettiin vuodesta 2025 keskipitkään aikaväliin (3-5 vuotta) lukuun ottamatta päästö-

vähennystavoitteita, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2032 mennessä. Liikevaihtoa ja vertailukelpoista sijoitetun pääoman tuottoa (ROCE) koskevia tavoitteita tarkistettiin hieman. Muut tavoitteet pysyivät ennallaan.

Konserninlaajuinen työturvallisuustavoitteemme on nolla tapaturmaa. Vuonna 2024 turvallisuustasomme parani hieman. Tapaturmataajuus oli 5,7 (6,3), kun tapaturmien määrä väheni yhdellä yhdeksään tapaturmaan. Suunta on oikea, mutta luvut osoittavat, että järjestelmällistä turvallisuustyötä on jatkettava.

Asiakastyytyväisyyttä kuvaava Net Promoter Score (NPS) pysyi korkeana ja oli 64 (62). Jatkamme innovointia yhdessä asiakkaidemme kanssa ja keskitymme kehittämään edelleen alan johtavaa asiakaskokemusta.

Työntekijöiden sitoutumisaste nousi 76:een (70) ja tavoite 75/100 saavutettiin. Kehittyäksemme hyvänä työnantajana laadimme uuden DEI-tiekartan



(Diversity, Equity, Inclusion). DEI-tiekartan tavoitteena on luoda monimuotoinen, yhdenvertainen ja osallistava työympäristö kaikille työntekijöille taustasta tai vähemmistöasemasta riippumatta. Yksi tiekartan tavoitteista on lisätä naisten osuutta henkilöstössä ja yhtiön ylimmässä johdossa.

Vuoden viimeisellä neljänneksellä tehtyjen organisaatiomuutosten

myötä pyrimme vahvistamaan asiakaskokemusta erityisesti palveluissa, tehostamaan tehtaiden välistä yhteistyötä ja vauhdittamaan teknologiakehitystä sekä keskitymme edelleen kannattavuuden positiiviseen kehitykseen ja toiminnan tehostamiseen tulevana vuosina.

### Sitoutuminen kestäväan kehitykseen ja teknologiajohtajuuteen

Glaston on sitoutunut säilyttämään asemansa teknologiajohtajana ja suunnittelee jatkavansa investointeja tuotekehitykseen ja palvelukykyyn. Vuonna 2024 toimme markkinoille monia innovaatioita, jotka parantavat asiakkaidemme kykyä lisätä tuotannon tehokkuutta, energiatehokkuutta ja automaatiotasoa.

Haluamme pysyä eturintamassa toimialan kehittämisessä kohti kestävämpää tulevaisuutta, ja keskitymme kehittämään ja toimittamaan kestäviä, päivitettäviä ja energiatehokkaita tuotteita. Uskomme edelleen, että globaalit megatrendit, kuten ilmastonmuutoksen torjunta, tukevat liiketoimintaamme pitkällä aikavälillä.

Haluamme edetä järjestelmällisesti kestäväan kehityksen matkallamme. Glaston sai yhtenä ensimmäisistä lasinjalostusalan teknologiayhtiöistä kansainväliseltä SBTi-aloitteelta hyväk-

synnän kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteilleen. Meille on myös tehty EcoVadis-arviointi. Vuonna 2024 tuloksemme paranivat kaikilla osa-alueilla ja Glaston sijoittui arvioituista yrityksistä parhaiten menestyneen 17 prosentin ryhmään maailmanlaajuisesti.

Vuosi 2024 oli jälleen kiireinen vuosi yhtiöllemme, ja haluan kiittää koko Glastonin tiimiä heidän panoksestaan. Työntekijöidemme korkea osaamistaso omilla erikoisaloillaan on tärkeää Glastonin kilpailukyvyyn ylläpitämisen kannalta.

Haluan myös kiittää asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja sidosryhmiämme jatkuvasta luottamuksesta ja tuesta.

Toni Laaksonen,  
toimitusjohtaja

## Glastonin strategiset tavoitteet ja suoritus

### Tavoitteet keskipitkälle aikavälille (3-5 vuotta),

#### päästötavoitteet 2032 mennessä

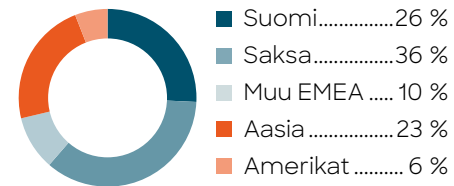
|                                                                         | 2021  | 2022   | 2023   | 2024   |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|--------|
| Liikevaihdon keskimääräinen vuosikasvu ylittää kohdemarkkinoiden kasvun | +7 %  | +17 %  | +3 %   | -1 %   |
| Vertailukelpoinen EBITA 10 %                                            | 6,1 % | 6,4 %  | 6,8 %  | 7,0 %  |
| Vertailukelpoinen ROCE yli 16 %                                         | 6,1 % | 10,5 % | 12,7 % | 12,6 % |
| Net Promoter Score yli 40                                               | -     | 53     | 62     | 64     |
| Tapaturmataajuus (LTIFR) nolla                                          | 3,3   | 3,9    | 6,3    | 5,7    |
| Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 (100:sta)                             | -     | 70     | 70     | 76     |

#### Päästövähennystavoitteet:

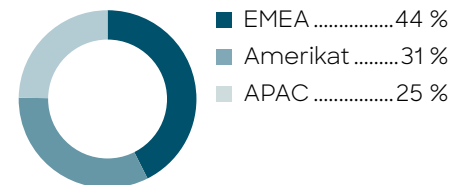
|                                                                                                                                                                                                          |                          |                                          |                                          |                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| · Scope 1 ja 2 kasvihuonepäästöjen vähentäminen 50,4 % vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022                                                                                                | 2 608 tCO <sub>2</sub> e | 1 491 tCO <sub>2</sub> e                 | 1 238 tCO <sub>2</sub> e                 | 1 539 tCO <sub>2</sub> e                 |
| · Scope 3 kasvihuonepäästöjen vähentäminen 58,1 % suhteutettuna myytyjen koneiden lasinjalostuskapasiteettiin (m <sup>2</sup> ) vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022 (päästöintensiteetti) |                          | 0,00043 tCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> | 0,00036 tCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> | 0,00017 tCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> |



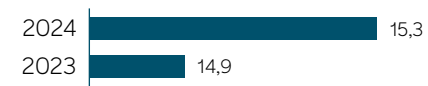
### Henkilöstämäärä alueittain 31.12.2024, %, (fte)



### Liikevaihto alueittain, %



### Vertailukelpoinen EBITA, M€



### Saadut tilaukset tuotealueittain, M€



- Architecture Tempering and Laminating Technologies
- Insulating Glass Technologies
- Mobility, Display & Solar
- Service
- Kohdistamaton ja eliminoinnit

### Tilaukanta, M€



- Architecture
- Mobility, Display & Solar

# HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024.....7

Toimielinten palkitsemisraportti 2024.....17

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Glaston Oyj Abp:n hallinto ja johtaminen perustuvat yhtiön yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiö- ja arvo-paperimarkkinalakeihin sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Glaston noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 (myös "Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Yhtiön hallitus on hyväksynyt selvityksen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä kertomuksena ja julkistetaan yhdessä

tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi](http://www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi). Tiedot sisältyvät myös vuosikertomukseen 2024.

## Toimielinten tehtävät ja vastuut

Glaston-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee

hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajalla on tukenaan konsernin johtoryhmä.

## Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota hallituksen monimuotoisuuteen, joka tarkoittaa muun muassa jäsenten toisiaan

täydentävää kokemusta ja asiantunteumusta yhtiön toimialasta ja kehitysvaiheesta. Lisäksi huomioidaan koulutus, ikä ja sukupuoli. Glastonin hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia.

Yhtiökokouskutsu sisältää ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Ehdokkaiden henkilötiedot julkistetaan Glastonin internetsivuilla yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, jos enemmän kuin puolet sen jäsenistä on kokouksessa läsnä.

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun lainsäädännön ja sääntelyn mukaisesti. Hallituksen vastuulla on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallituksen tehtävänä on valmista yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja varmistaa, että yhtiökokouksen tekemät päätökset toimeenpannaan asianmukaisesti. Hallituksen tehtävänä

## Glaston Oyj Abp hallintomalli 31.12.2024





on myös varmistaa, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittäin ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan toimisuhteesta ja muista eduista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja muut edut. Hallitus hyväksyy johtoryhmän työjärjestyksen.

Hallitus päättää myös konsernia koskevista laajakantoisista ja periaatteellisesti merkittävistä asioista. Tällaisia asioita ovat konsernin strategia, konsernin toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toimeenpanton valvonta, konsernin taloudellisen kehityksen valvonta, yritysostot ja konsernin toiminnallinen rakenne, merkittävät investoinnit, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskienhallinta, keskeiset organisatoriset kysymykset sekä kannustinjärjestelmät.

Hallitus vastaa lisäksi tilinpäätösraportoinnin valvomisesta, taloudellisen ja kestävyysraportoinnin valvomisesta, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuuden valvomisesta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen arvioinnista liittyen tilinpäätös- ja kestävyysraportointiin, lakisääteisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen

tarkastuksen valvomisesta, kestävyysraportin varmentamisen valvomisesta, lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastajayhteisön riippumattomuuden arvioimisesta erityisesti tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden hankinnan osalta sekä tilintarkastajan valintaan ja kestävyysraportin varmentajaan liittyvän päätösehdotuksen valmistelemisesta. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti Helsingissä. Hallitus pyrkii vuosittain vierailemaan myös konsernin muissa toimipaikoissa ja pitämään kokouksensa siellä. Hallitus voi tarvittaessa pitää myös video- ja puhelinkokouksia. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti noin 10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Yhtiön lakiasiaintoimittaja toimii hallituksen sihteerinä. Tarvittaessa, kuten strategian tai vuosisuunnitelman käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä. Tilintarkastaja osallistuu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin ja vähintään yhteen hallituksen kokoukseen.

## Hallitus vuonna 2024

Yhtiökokouksessa 9.4.2024 hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsenistä 29 % on naisia ja 71 % miehiä.

Vuonna 2024 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja varapuheenjohtajana Sebastian Bondestam.

Vuonna 2024 hallitus arvioi toimintaansa itsearviointikyselyn avulla. Kyselyssä hallituksen jäsenet kommentoivat muun muassa hallituksen monimuotoisuutta, hallituksen ja sen valiokuntien työn laatua sekä tiedonkulkua hallituksen ja yhtiön johdon välillä. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin ja niitä analysoitiin hallituksessa ja kehitysehdotuksista sovittiin näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen työskentelyssä keskeisiä teemoja vuonna 2024 olivat yhtiön strategisten tavoitteiden tavoitejakson pidentäminen vuodesta 2025 keskipitkään aikaväliin (3-5 vuotta) ja uuden järjestelysuunnitelman hyväksyminen palvelukyvyn ja toiminnan tehokkuuden vahvistamiseksi sisältäen

esikäsittelylaitteiden siirron Sveitsistä Kiinaan sekä strategisten hankkeiden suunnittelu ja seuranta. Lisäksi agendalla oli uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessin loppuunsaattaminen.

## Hallitusjäsenten riippumattomuus

Yhtiön hallituksen suorittaman riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia lukuun ottamatta Antti Kaunosta, joka oli riippuvainen yhtiöstä toimiessaan sen väliaikaisena toimitusjohtajana 15.11.2023-12.8.2024. Kaunosen jätettyä väliaikaisen toimitusjohtajan tehtävän kaikki hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä. Hallituksen jäsenet Tero Telaranta ja Sebastian Bondestam ovat riippuvaisia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Ahlstrom Capital B.V.:stä, jonka omistusosuus 31.12.2024 oli 26,39 %. Hallituksen jäsenillä ei ole eturistiriitoja heillä yhtiössä olevien tehtävien ja yksityisten etujensa välillä.

Hallituksen sihteerinä toimi lakiasiaintoimittaja Kaisa Latva.

Hallituksen jäsenten CV-tiedot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla, ja palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa 2024.

# Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2024

| Hallituksen jäsen     | Sukupuoli<br>Nainen (N),<br>Mies (M) | Jäsen vuodesta                     | Riippumattomuus                                                                | Syntymävuosi | Osakeomistus 31.12.2024 | Koulutus                     | Päätoimi                                                                                         |
|-----------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Veli-Matti Reinikkala | M                                    | 2020, hallituksen<br>puheenjohtaja | Riippumaton yhtiöstä<br>ja merkittävistä<br>osakkeenomistajista                | 1957         | 974 892 osaketta        | eMBA,<br>johtaja             | Hallitusammattilainen                                                                            |
| Sebastian Bondestam   | M                                    | 2018,<br>varapuheen-<br>johtaja    | Riippumaton<br>yhtiöstä, riippuvainen<br>merkittävästä<br>osakkeenomistajasta  | 1962         | 90 528 osaketta         | DI                           | Georg Fischer, Infrastructure-<br>liiketoimintayksikön johtaja                                   |
| Antti Kaunonen        | M                                    | 2018                               | Riippumaton yhtiöstä<br>ja merkittävistä<br>osakkeenomistajista                | 1959         | 179 075 osaketta        | Tekniikan<br>tohtori,<br>MBA | Hallitusjäsen ja neuvonantaja,<br>15.11.2023-12.8.2024 Glastonin<br>väliaikainen toimitusjohtaja |
| Sarlotta Narjus       | N                                    | 2016                               | Riippumaton yhtiöstä<br>ja merkittävistä<br>osakkeenomistajista                | 1966         | Ei osakkeita            | Arkkitehti<br>SAFA           | Sarc + Sigge Arkkitehdit Oy,<br>toimitusjohtaja                                                  |
| Arja Talma            | N                                    | 2021                               | Riippumaton yhtiöstä<br>ja merkittävistä<br>osakkeenomistajista                | 1962         | 53 070 osaketta         | KTM, eMBA                    | Hallitusammattilainen                                                                            |
| Tero Telaaranta       | M                                    | 2017                               | Riippumaton<br>yhtiöstä, riippuvainen<br>merkittävästä<br>osakkeenomistajasta. | 1971         | 53 446 osaketta         | DI, KTM                      | A.Ahlström Oy, johtaja,<br>teolliset sijoitukset                                                 |
| Michael Willome       | M                                    | 2020                               | Riippumaton yhtiöstä<br>ja merkittävistä<br>osakkeenomistajista                | 1966         | Ei osakkeita            | lic. oec.<br>HSG, FM         | Synthomer Plc,<br>toimitusjohtaja                                                                |

Hallitusjäsenien kokousojanotto 2024

Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana 11 kertaa. Jäsenien osallistumistiedot esitetään alla olevassa taulukossa.

|                       | Hallituksen<br>kokoukset | Tarkastus-<br>valiokunta | Henkilöstö-<br>ja palkitsemis-<br>valiokunta |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|
| Veli-Matti Reinikkala | 11/11                    |                          | 4/4                                          |
| Sebastian Bondestam   | 11/11                    |                          | 4/4                                          |
| Antti Kaunonen        | 11/11                    |                          | 1/1                                          |
| Sarlotta Narjus       | 11/11                    | 6/6                      |                                              |
| Arja Talma            | 11/11                    | 6/6                      |                                              |
| Tero Telaaranta       | 11/11                    | 6/6                      |                                              |
| Michael Willome       | 11/11                    |                          | 4/4                                          |

Hallituksen valiokunnat

Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokunnat ovat hallituksen valmistelevia toimielimiä, eikä niillä ole omaa päätäntävaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta raportoi hallitukselle käsitellyistä asioista ja suoritetuista toimenpiteistä vähintään neljä kertaa vuodessa ja tekee tar-

peen mukaan hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellista ja kestävyysraportointiprosesseja sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, valvoo kestävyysraportin varmentamista, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan valin-

nasta ja palkkiosta. Muita tehtäviä ovat lakien, asetusten ja yrityskäytäntöjen noudattamisen arviointi sekä konsernin yhtiöiden merkittävien riita-asioiden valvonta sekä muut mahdolliset hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Tarkastusvaliokunta suorittaa työnsä säännöllistä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2024

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi 9.4.2024 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaaranta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Tero Telaaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. 9.4.2024 lähtien tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on jatkanut Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaaranta.

Tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2024. Tiedot jäsenien osallistumisesta kokouksiin esitetään yllä olevassa taulukossa.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta seurasi tarkasti kestävyysraportin valmistelua ja sen edistymistä sekä sisäisen tarkastuksen tuloksia taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja

riskienhallintaan liittyvien säännöllisten tarkastusten lisäksi.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallitus vastaa tehtävistä, jotka se antaa valiokunnalle.

Hallitus määrittelee valiokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu hallitukselle ja yhtiökokoukselle, Glastonin toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenien palkkojen ja muiden etuuksien valmistelu, yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenien ja heidän seuraajien nimeämisen valmistelu sekä ehdotusten valmistelu Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä varten sekä yhtiön avainhenkilöiden seuraaja- ja kehittämissuunnitelman seuraaminen. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluvat muut mahdolliset hallituksen sille osoittamat tehtävät.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja vähintään kahdesti vuodessa. Yhtiön hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on oikeus osallistua valiokunnan kokouksiin.



Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta suorittaa säännöllisesti työnsä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

### **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2024**

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi 9.4.2024 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Veli-Matti Reinikkala ja jäsenenä Sebastian Bondestam sekä Michael Willome. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Veli-Matti Reinikkala jatkoi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja jäsenenä Sebastian Bondestam sekä Michael Willome. Antti Kaunonen palasi 12.8.2024 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseneksi hänen tehtävänsä yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana päätyttyä.

Palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Sebastian Bondestam on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Palkitsemisvaliokunta kokoukset neljä kertaa vuonna 2024. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty edellisellä sivulla olevassa taulukossa. Valiokunnan agendalla olivat ylimmän johdon kannustinohjelmat ja niiden toteutuminen, ylimmän johdon arvioinnit ja palkkiot sekä osajakarttoitusten seuranta. Tehtäviensä

mukaisesti valiokunta myös valmisti Glastonin uuden toimitusjohtajan valintaa ja nimittämistä. Lisäksi valiokunta valmisti palkitsemisraportin.

### **Osakkeenomistajien nimitystoimikunta**

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi, ehdotus hallituksen jäseniksi ja ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Toiminnassaan nimitystoimikunta noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, yhtiöön sovellettavia arvopaperipörssin sääntöjä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakseluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien

omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Toimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä. Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset tulee toimittaa yhtiön hallitukselle siten, että ne voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen.

Nimitystoimikunnan päätökseksi tulee toimikunnan jäsenten enemmistön mielipide. Jos äänet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni. Jos äänet menevät puheenjohtajan vaalissa tasan valitaan puheenjohtajaksi puheenjohtajaehdokkaana vaalissa ollut jäsen, jonka nimeämän osakkeenomistajan osakemäärä nimitystoimikuntaa asetettaessa oli suurin.

Selvitys toimikunnan toiminnasta esitetään varsinaisessa yhtiökokouk-

sessassa ja julkaistaan yhtiön internet-sivuilla.

### **Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2024**

31.8.2024 asti osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen (pj), Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana, Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisti ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle ja toimikunnan ehdotukset hyväksyttiin 9.4.2024 pidetyssä yhtiökokouksessa.

2.9.2024 omistustilanteen mukaan nimitystoimikunnan kokoonpanoon kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Jyrki Vainionpää, Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Asiantuntijajäsenenä toimi Glaston

Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala.

Nimitystoimikunta valitsi 9.9.2024 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Jyrki Vainionpään. Toimikunta kokoontui neljä kertaa vuoden 2024 aikana ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100. Toimikunnan jäsenille ei maksettu palkkioita.

### Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on tukeanaan konsernin johtoryhmä.

Glastonin hallitus nimitti Antti Kaunosen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 15.11.2023 ja hän toimi tässä tehtävässä 12.8.2024 asti.

Glaston tiedotti 22.3.2024 Toni Laaksonen nimityksestä yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi ja hän aloitti tehtävässään 12.8.2024.

### Toimitusjohtajan sijainen

Toimitusjohtajan sijaisena on 1.1.2015–31.7.2024 välisenä aikana toi-

minut myyntijohtaja Sasu Koivumäki. Toimitusjohtajan sijainen hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä toimitusjohtajan toimen päätyttyä tai hänen ollessaan tilapäisesti estynyt hoitamasta tehtäviään.

Glastonin hallitus päätti 2.5.2024 toimitusjohtajan sijaisen tehtävän lopettamisesta 1.8.2024 alkaen.

### Johtoryhmä

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja nimittää, toimitusjohtajan ehdotuksesta, johtoryhmän jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtoryhmä käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, taloudellista kehitystä, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa, toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä.

Vuonna 2024 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: väliaikainen toimitusjohtaja Antti Kaunonen (12.8.2024 saakka), toimitusjohtaja Toni Laaksonen

(12.8.2024 lähtien), Chief Sales Officer Sasu Koivumäki, People & Culture -johtaja Riikka Laitasalo, lakiasiaintoiminnan johtaja Kaisa Latva, talousjohtaja Päivi Lindqvist, Architecture-liiketoiminnan johtaja Miika Äppelqvist, Services-liiketoiminnan johtaja Artturi Mäki (30.4.2024 saakka), Automation & SCM liiketoimintafunktion johtaja Robert Prange (13.10.2024 saakka) ja Mobility, Display & Solar liiketoiminta-alueen johtaja José Yepes (31.10.2024 saakka).

Strategian toteuttamisen nopeuttamiseksi Glaston ilmoitti lokakuussa 2024 suunnitelmasta järjestää yhtiön rakenne uudelleen. Uudessa rakenteessa, jonka on tarkoitus tulla voimaan 1. tammikuuta 2025, Glastonilla on kolme liiketoimintayksikköä: Markkina-alueet, Solutions & Operations sekä Service Supply & Development. Uudelleenorganisoinnin yhteydessä Miika Äppelqvist nimitettiin Chief Solutions & Operations officeriksi 1.1.2025 alkaen. Taloudelliset raportointisegmentit pysyvät ennallaan: Architecture sekä Mobility, Display & Solar.

Johtoryhmä kokoontui 12 kertaa vuonna 2024.

# Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2024

|                       | Vastuualue                          | Jäsen vuodesta                                                        | Syntymä-<br>vuosi | Sukupuoli<br>Nainen (N),<br>Mies (M) | Koulutus           | Osakeomistus<br>31.12.2024 <sup>*)</sup> |
|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------------------------------|
| Toni Laaksonen        | Toimitusjohtaja                     | Johtoryhmän puheenjohtaja 12.8.2024 alkaen                            | 1982              | M                                    | DI, KTK            | 52 200 osaketta                          |
| <b>Muu johtoryhmä</b> |                                     |                                                                       |                   |                                      |                    |                                          |
| Sasu Koivumäki        | Myyntijohtaja                       | Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002 ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2012 | 1974              | M                                    | KTM                | 111 819 osaketta                         |
| Riikka Laitasalo      | People & Culture -johtaja           | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen elokuusta 2023              | 1979              | N                                    | KTM                | Ei osakkeita                             |
| Kaisa Latva           | Lakiasiaintohtaja                   | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023            | 1987              | N                                    | OTM                | Ei osakkeita                             |
| Päivi Lindqvist       | Talousjohtaja                       | Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016               | 1970              | N                                    | KTM, MBA           | 54 921 osaketta                          |
| Miika Äppelqvist      | Architecture-liiketoiminnan johtaja | Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013, johtoryhmän jäsen vuodesta 2020   | 1981              | M                                    | DI, tuotantotalous | 18 759 osaketta                          |

<sup>\*)</sup> osakeomistus sisältää myös ko. henkilön määräysvallassa olevien yhteisöjen osakeomistuksen Glaston Oyj Abp:ssä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa sekä yhtiön verkkosivuilla.

## **Pääpiirteet taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta**

Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön hallintoa ja johtamista. Sen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta, tuloksellista ja luotettavaa, ja että lainsäädäntöä ja muita säännöksiä noudatetaan. Konserni on määritellyt sen toiminnan keskeisille alueille konsernin laajuisesti noudatettavat periaatteet, jotka muodostavat perustan sisäiselle valvonnalle.

Konsernin sisäisen valvonnan järjestelmät toimivat sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot konsernin taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta käsittelevä raportti. Konsernin sisäinen valvonta on hajautettu eri konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuullaan olevien hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden noudattamista. Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin talous- ja controller-verkosto.

Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin

taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin talousorganisaatioon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin talousorganisaatio myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista.

Konsernin talousorganisaatio seuraa säännöllisesti konserniyksiköiden raportointia ja puuttuu raportoinnissa havaittuihin poikkeamiin sekä tarvittaessa tekee joko omia tai teettää erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla. Raportointi- ja ennusteprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin talousorganisaatio. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Tarkastusvaliokunta on hyväksynyt sisäisen tarkastuksen työjärjestyksen ja sisäisen tarkastuksen suunnitelman vuodeksi 2024. Vuonna 2024 sisäisen tarkastuksen suoritti ulkoistettu palveluntarjoaja.

## **Riskienhallinta**

Riskienhallinta on olennainen osa Glastonin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan tavoitteisiin ja toimintoihin liittyvien riskien tunnistaminen, hallinta ja seuranta. Riskienhallinnan periaatteet ja toimintatapa on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintatoimintaohjeessa.

Glastonin riskienhallinnan johtavana periaatteena toimii riskienhallintaprosessin jatkuva, systemaattinen ja tarkoituksenmukainen kehittäminen ja toimeenpano, millä pyritään riskien kattavaan tunnistamiseen ja asianmukaiseen hallintaan. Glastonin riskienhallinta keskittyy sekä liiketoiminnan mahdollisuuksiin liittyvien riskien että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaavien riskien hallintaan muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Yhtiö on jakanut riskit käytännön riskienhallinnan näkökulmasta neljään eri ryhmään: strategiset riskit, operatiiviset riskit, rahoitusriskit sekä vahinkoriskit. Konsernin liiketoiminnasta aiheutuvat omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvahinkoriskit on suojattu asianmukaisin vakuutuksin ja rahoitusriskien hallinnasta vastaa konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto.

Glastonin riskienhallintatoimintaohje sisältää konsernin riskienhallintaa koskevat ohjeet. Riskienhallintatoimintaohjeessa määritellään myös riskienhallintaprosessi ja -vastuut. Glastonin riskienhallintaprosessi käsittää seuraavat vaiheet: riskien tunnistaminen, riskien arvioiminen, riskien käsittely, riskeihin liittyvä raportointi ja tiedottaminen, riskienhallinnan toimenpiteiden ja prosessien valvonta, sekä liiketoiminnan jatkuvuuden suunnitteleminen ja kriisinhallinta. Osana riskienhallintaprosessia merkittävimmistä riskeistä ja niiden mahdollisista vaikutuksista raportoidaan yhtiön johdolle ja hallitukselle säännöllisesti, minkä perusteella johto ja hallitus voivat tehdä päätöksiä riskitasosta, jonka yhtiön liiketoiminnot ovat mahdollisesti valmiita hyväksymään kussakin tilanteessa tai tietyssä aikana.

Glastonin hallituksen tehtävänä on valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Käytännössä riskienhallinta koostuu asianmukaisesti määritellyistä tehtävistä, toimintatavoista ja työvälineistä, jotka on sopeutettu Glastonin liiketoimintojen ja konsernitason johtamisjärjestelmiin. Riskienhallinnasta vastaa jokaisen segmentin ja konsernitason toiminnon johtaja.



Riskien tunnistaminen on käytännössä Glastonin jokaisen työntekijän vastuulla.

Konsernin lakiasiaintoiminto huolehtii riskienhallintatoimien ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi toiminto konsolidoi segmenttien ja funktioiden riskit. Konsernin lakiasiaintoiminto raportoi riskienhallintaan liittyvistä asioista toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle sekä arvioi yhdessä näiden kanssa tunnistettujen riskien vaikutusten todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Lakiasiaintoiminto raportoi myös riskienhallintaprosessien tuloksista hallitukselle.

Segmenttien ja konsernitason riskienhallinta liittyy vuosittain toistuvaan koko konsernin riskienhallintaprosessiin. Prosessi voidaan käynnistää aina myös tarvittaessa, mikäli tietyssä segmentissä tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Kunkin segmentin ja funktion johtoryhmä tunnistaa ja arvioi toimintansa riskit sekä määrittelee riskienhallintatoimenpiteet, joilla saavutetaan hyväksyttävä riskitaso.

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin segmentissä sekä konsernitasolla. Lisäksi kullakin

tasolla määritellään toimenpiteet, joiden toteuttamisen kautta saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Riskit konsolidoidaan konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle.

Konsernin riskeistä on kerrottu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 34. Konsernin rahoitusriskien hallinta ja organisointi on esitetty tarkemmin konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 5.4 sivulla 158.

### **Tiedotus ja viestintä**

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta myös whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

### **Tilintarkastus**

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan

tarkastamaan kuluvan vuoden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto sekä kohtuudella varmentaa, että tilinpäätöksessä kokonaisuutena ei ole olennaista virheellisyttä. Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositiilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset riippumattomuusvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

### **Tilintarkastus vuonna 2024**

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Lotta Nurminen, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt useimmissa toimintamaissa. Vuonna 2024 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat yhteensä 412 tuhatta euroa, josta

KPMG:n osuus oli 327 tuhatta euroa. Lisäksi KPMG-tilintarkastusyhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille lakisääteisiä lausuntoja 77 tuhannen euron arvosta ja muita kuin tilintarkastuspalveluja 78 tuhannen euron arvosta.

Osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti KPMG Oy Ab suoritti myös yhtiön vastuullisuusraportoinnin varmennuksen tilikaudelle 2024.

### **Lähipiiritoimia koskevat periaatteet**

Glaston noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätösten teolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Glastonin hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin toimia.

Glaston on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Glastonin viestintäosasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glastonissa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta. Lähipiiritoimia koskevat vaatimukset on huomioitu myös Glastonin toimintaohjeissa (Code of Conduct).

Glaston voi tehdä lähipiirinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Glastonin tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin Glastonin sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen. Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Glastonin tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Glastonin hallitus esteellisyysäännökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Glastonin talousyksiköissä. Glastonin lähipiiriin kuuluvilla johtohenkilöillä on myös velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista Glastonin lähipiirihallinnolle viipymättä. Eturistiriitatilanteita valvotaan sisäisten tarkastusten kautta. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Glaston raportoi lähipiiritoimista säännöllisesti vuosittain tilinpäätöksessään. Osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin, julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sääntöjen mukaisesti.

### Sisäpiirihallinto

Glaston noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä Glastonin vahvistamia, kulloinkin voimassa olevia sisäisiä ohjeita.

EU:n markkinoiden väärinkäytöasetuksen mukaisesti Glaston laatii ja ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glaston Oy Ab:n johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä talousjohtaja. Glaston tarkistuttaa vähintään kerran vuodessa ilmoitusvelvollisten johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä tiedot. Glaston tiedottaa johtotehtävissä toimivien henkilöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Glaston ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiiriluetteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluette-  
loja. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt, tietyissä avainpositioissa toimivat henkilöt sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät

saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Yhtiön sisäpiirihallinnosta, sen toteuttamisesta ja valvonnasta vastaavat konsernin lakiosasto ja viestintäosasto. Glastonin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasianjohtaja. Sisäpiiriluettelon pitämisestä sekä kaupan-  
käyntirajoituksen ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa yhtiön viestintäosasto.

# Toimielinten palkitsemisraportti 2024

## Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2024 ("Palkitsemisraportti") kuvataan Glaston Oyj Abp:n ("Glaston" tai "Yhtiö") toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2024. Glastonin hallitus (myös "Hallitus") on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa ("Palkitsemispolitiikka") esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja palkitsemisesta on saatavilla Glastonin

internetsivuilla osoitteessa [www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohteena/](http://www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohteena/).

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkutella ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiatavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvонуontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia tilikaudella 2024. Palkkioita ei myöskään ole peritty takaisin tilikaudella 2024 lukuun ottamatta 110 000 Glastonin osaketta, jotka entinen toimitusjoh-

taja Anders Dahlblom palautti Yhtiölle irtisanoutuessaan ennen ylimääräisen osakepalkkion sopimuksen mukaisen määrääjän päättymistä (allekirjoitusbonus).

Yhtiö tiedotti 22.3.2024, että uudeksi toimitusjohtajaksi on nimitetty Toni Laaksonen. Laaksonen aloitti tehtävässään 12.8.2024. Siihen asti Yhtiön hallituksen jäsen Antti Kaunonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana vuonna 2024. Lisäksi hallitus päätti vuonna 2024 lakkauttaa toimitusjohtajan sijaisen roolin Glastonilla 1.8.2024. Tämä palkitsemisraportti sisältää edelleen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen siihen päivään asti, jolloin rooli poistettiin kaupparekisteristä.

## Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tulokehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoriutumisen tilikausina 2020–2024.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta voi

koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Tarkasteltaessa tilikausien 2020–2024 palkitsemiskehitystä tulee ottaa huomioon seuraava:

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittävästi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palkkioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti.

Glastonin päivitetty strategia julkistettiin vuonna 2021. Sen toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti ilman merkittäviä rakennemuutoksia vuoden 2019 Bystronic glassin yrittösyoston jälkeen. Vuosina 2020–2023 on toteutettu vain vähäisiä sopeuttamistoimenpiteitä, ja vuonna 2020 johtoryhmän palkkioita leikattiin

väliaikaisesti koronapandemian vuoksi. Vuonna 2024 ilmoitettiin tuotannon lakkauttamisesta Sveitsissä.

Vuosina 2020–2024 Glastonin taloudellinen tulos on ollut suhteellisen vakaa, vaikka markkinat olivat haastavat vuosina 2023 ja 2024. Vuonna 2022 kehitys oli vahvaa, mikä heijastui toimitusjohtajan palkitsemiseen.

Lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja on vaihtunut kaksi kertaa vuosina 2020–2024, ja 2022 on ainoa vuosi, jonka luvuissa näkyy vain yhden henkilön palkitsemisen koko vuodelta. Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista.

## Palkitsemisen kehitys

| Euroa                                                | 2020                 | 2021                 | 2022    | 2023                 | 2024                  |
|------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------|----------------------|-----------------------|
| Hallituksen vuosipalkkiot                            | 331 300              | 353 700              | 345 900 | 365 700              | 376 100               |
| Toimitusjohtajan vuosipalkkiot                       | 163 598 <sup>1</sup> | 330 622 <sup>2</sup> | 644 244 | 472 977 <sup>3</sup> | 116 129 <sup>4</sup>  |
| Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot <sup>5</sup> | 108 645 <sup>6</sup> | 337 574              | 378 192 | 367 872              | 224 846 <sup>7</sup>  |
| Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot          | 254 558 <sup>8</sup> | –                    | –       | 43 772 <sup>9</sup>  | 206 839 <sup>10</sup> |
| Keskimääräinen palkkakehitys <sup>11</sup>           | 60 400               | 66 500               | 70 500  | 72 000               | 72 000                |

## Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

| 1 000 euroa                         | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Liikevaihto                         | 170 067 | 182 662 | 213 520 | 219 708 | 217 945 |
| Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT) | 3 225   | 6 569   | 9 917   | 11 418  | 11 020  |
| Vertailukelpoinen EBITA             | 7 742   | 11 098  | 13 624  | 14 869  | 15 261  |

<sup>1</sup> Palkkiot Arto Metsäselle ajalta 1.1.–31.5.2020 (entinen toimitusjohtaja 1.6.2020 lähtien).

<sup>2</sup> Palkkiot Anders Dahlblomille.

<sup>3</sup> Palkkiot Anders Dahlblomille 15.11.2023 asti.

<sup>4</sup> Palkkiot Toni Laaksoselle ajalta 12.8.–31.12.2024.

<sup>5</sup> Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot tilikaudelta 2020–2024 pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

<sup>6</sup> Palkkiot ajalta 1.1.–31.5.2020 toimitusjohtajan sijaiselle, joka nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi loppuvuodeksi 2020.

<sup>7</sup> Palkkiot ajalta 1.1.–31.7.2024, jolloin Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena. Tällä ajanjaksolla suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset yhteensä 54 995 euroa. Palkitseminen kokonaisuudessaan siten yhteensä 279 841 euroa.

<sup>8</sup> Palkkiot ajalta 1.6.–31.12.2020. Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

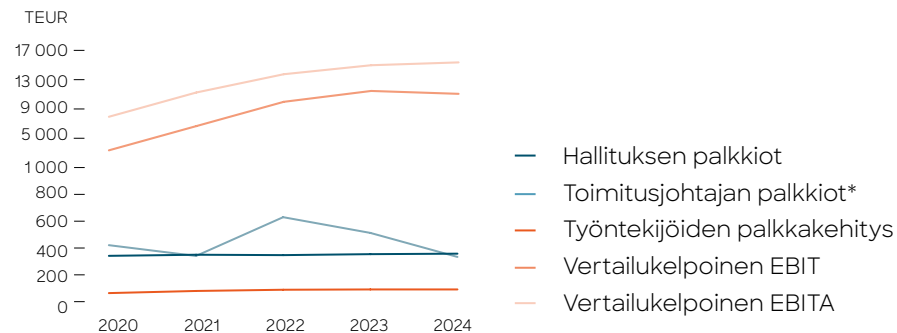
<sup>9</sup> Palkkiot ajalta 15.11.–31.12.2023 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle.

<sup>10</sup> Palkkiot ajalta 1.1.–11.8.2024 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle. Ei sisällä Kaunosen palkkioita hallituksen jäsenenä.

<sup>11</sup> Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

Palkitsemisen kehityksen ja Yhtiön suoriutumisen välistä yhteyttä on havainnollistettu lisäksi alla olevassa kuvaajassa:

### Palkitseminen ja taloudellinen kehitys



\*Toimitusjohtajan palkkiot sisältävät sekä toimitusjohtajan että väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot vuosilta 2020, 2023 ja 2024, jolloin molemmat roolit olivat täytettyinä.

### Hallituksen palkkiot

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti, että vuosipalkkiona maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja muille jäsenille 35 000 euroa.

Lisäksi vuoden 2024 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitys-toimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa

yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen

arvona käytetään osakkeen kaupan käyntimäärällä painotettua keskimurssia Glaston Oyj Abp:n tammi-maaliskuun 2024 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa kokouksista heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut asuinmaassaan, ja 1 000 euroa jokaisesta kokouksesta, johon hän on osallistunut muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkas-

tusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettavat maksut tilikaudella 2024 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.



Tilikaudella 2024 hallitukselle maksettiin jäljempänä esitetyt vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta. Neljä hallituksen jäsentä valitsi osan kiinteästä vuosipalkkiosta maksettavaksi Yhtiön osakkeina.

| Hallitus                               | Tarkastusvaliokunta | Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta | Vuosipalkkio (euroa)                       | Kokouspalkkiot (euroa) | Kokonaispalkkio (euroa) |
|----------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| Veli-Matti Reinikkala, hallituksen pj. |                     | Puheenjohtaja                        | 80 500                                     | 17 100                 | 97 600                  |
| Sebastian Bondestam, hallituksen vpj.  |                     | Jäsen                                | 44 500<br>josta 17 880 Glastonin osakkeina | 8 000                  | 52 500                  |
| Antti Kaunonen                         |                     | Jäsen <sup>12</sup>                  | 34 500<br>josta 13 907 Glastonin osakkeina | 6 500                  | 41 000                  |
| Sarlotta Narjus                        | Jäsen               |                                      | 34 500                                     | 9 000                  | 43 500                  |
| Arja Talma                             | Puheenjohtaja       |                                      | 44 500<br>josta 13 907 Glastonin osakkeina | 8 500                  | 53 000                  |
| Tero Telaranta                         | Jäsen               |                                      | 34 500<br>josta 13 907 Glastonin osakkeina | 9 000                  | 43 500                  |
| Michael Willome                        |                     | Jäsen                                | 34 500                                     | 10 500                 | 45 000                  |
| <b>Yhteensä</b>                        |                     |                                      | <b>307 500</b>                             | <b>68 600</b>          | <b>376 100</b>          |

<sup>12</sup> 12.8.2024 alkaen

**Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot**

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisetuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Antti Kaunonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana hallituksen jäsenen roolinsa ohella 12.8.2024 asti. Toni Laaksonen nimitettiin toimitusjohtajaksi maaliskuussa 2024, ja hän aloitti tehtävässään 12.8.2024. Chief Sales Officer Sasu Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.7.2024 asti, minkä jälkeen Yhtiöllä ei ole enää ollut toimitusjohtajan sijaisen roolia. Koivumäki on jatkanut Chief Sales Officerina.

Vuonna 2024 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle maksettiin palkkioita yhteensä 206 839 euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Toni Laaksoille maksettiin palkkioita yhteensä 116 129 euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Vuonna 2024 Sasu Koivumäelle maksettiin palkkioita yhteensä 224 846 euroa ajalta, jona hän toimi toimitusjohtajan sijaisena. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 77 % ja muuttuvan palkkion osuus 23 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin

jäljempänä. Sasu Koivumäen kokonaispalkkio vuodelta 2024 ei sisällä ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan

kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvauksia, jotka olivat määrältään yhteensä 54 995 euroa.

Koivumäki työskenteli ekspatriaattina Singaporessa marraskuusta 2021 heinäkuuhun 2024.

**Suoriteperusteiset kannustinojelmät (STI ja LTI)**

Toimitusjohtaja, väliaikainen toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2024 lyhyen aikavälin kannustinojelmiaan (STI), joka sidottiin seuraaviin mittareihin:

| Rooli                                          | Ansaintakriteerit (painoarvo)                                                                | Tulos                                                                                                        | Huomautukset                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Väliaikainen toimitusjohtaja<br>Antti Kaunonen | Glastonin EBITA (75 %)<br>Glastonin tilauskertymä (25 %)                                     | Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella<br>Vähimmäistason alapuolella                           | STI lasketaan tilikauden 2024 lukujen perusteella, mutta maksu suhteutetaan jokaista kokonaista vuosineljännestä kohden, jonka henkilö on toiminut tehtävässään. |
| Toimitusjohtajan sijainen<br>Sasu Koivumäki    | Glastonin EBITA (40 %)<br>Glastonin tilauskertymä (50 %)<br>APAC-alueen tilauskertymä (10 %) | Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella<br>Vähimmäistason alapuolella<br>Enimmäistasolla        | Tässä esitetty STI koskee tilikautta 2024, vaikka Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena vain heinäkuun 2024 loppuun asti ja jatkoi sen jälkeen CSO:na.      |
| Toimitusjohtaja<br>Toni Laaksonen              | Glastonin EBITA (70 %)<br>Glastonin tilauskertymä (20 %)<br>Henkilökohtainen tavoite (10 %)  | Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella<br>Vähimmäistason alapuolella<br>Tavoitteen yläpuolella | STI lasketaan tilikauden 2024 lukujen perusteella, mutta maksu suhteutetaan sille ajalle, jona Laaksonen toimi toimitusjohtajan tehtävässä.                      |

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

Glastonin **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI)** tarkoituksena on sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä, joka perustuu Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän

kerryttämiseen. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Koska toimitusjohtaja Toni Laaksonen aloitti Yhtiön palveluksessa vasta elokuussa 2024, hän osallistuu vain mainitun osakepalkkiojärjestelmän kolmanteen

ansaintajaksoon suhteutettuna aikaan, jonka hän toimi tehtävässään vuonna 2024.

Tavoitteet tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 kolmelle ansaintajaksolle on asetettu seuraavasti:

| Osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 ansaintajakso | Ansaintakriteeri (painoarvo)                                                                                                                                                        | Toimitusjohtajalle kohdistettu enimmäismäärä                                                         | Toimitusjohtajan sijaiselle kohdistettu enimmäismäärä | Tulos                                                              | Maksuvuosi |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
| LTI 2022–2024                                    | Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen (80 %) Palveluiden nettomyynti (20 %)                                                           | N/A                                                                                                  | 56 000 osaketta                                       | Toimitusjohtaja: N/A<br>Toimitusjohtajan sijainen: 14 504 osaketta | 2025       |
| LTI 2023–2025                                    | Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen (30 %) Kumulatiivinen palveluiden nettomyynti (40 %) Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (30 %) | N/A                                                                                                  | 56 000 osaketta                                       | N/A                                                                | 2026       |
| LTI 2024–2026                                    | Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen (30 %) Kumulatiivinen palveluiden nettomyynti (40 %) Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (30 %) | 81 250 osaketta (jaetut osakkeet suhteutettuna aikaan, jonka henkilö toimi tehtävässään vuonna 2024) | 56 000 osaketta                                       | N/A                                                                | 2027       |

Lisäksi toimitusjohtajan sijainen osallistui tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2019–2023, joka koostui kolmesta (3) ansaintajaksosta:

kalenterivuodet 2019–2021, kalenterivuodet 2020–2022 ja kalenterivuodet 2021–2023.

Tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2019–2023 kolmen ansaintajakson tavoitteet ja tulokset olivat seuraavat:

| Osakepalkkiojärjestelmän<br>2019–2023 ansaintajakso | Ansaintakriteerit<br>(painoarvo)                                                                                     | Toimitusjohtajalle<br>kohdistettu enimmäismäärä <sup>13</sup> | Toimitusjohtajan sijaiselle<br>kohdistettu enimmäismäärä | Tulos  |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|
| LTI 2019–2021                                       | Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (80 %)<br>Keskimääräinen nettovelkaantumisaste (Net Gearing) (20 %) | N/A                                                           | 40 000 osaketta                                          | 9,7 %  |
| LTI 2020–2022                                       | Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (80 %)<br>Keskimääräinen nettovelkaantumisaste (Net Gearing) (20 %) | N/A                                                           | 40 000 osaketta                                          | 14 %   |
| LTI 2021–2023                                       | Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (80 %)<br>Palveluiden nettomyynti (20 %)                            | N/A                                                           | 56 000 osaketta                                          | 39,7 % |

<sup>13</sup> Toimitusjohtaja Toni Laaksonen aloitti Yhtiön palveluksessa elokuussa 2024, joten hän ei ole osallistunut tähän osakepalkkiojärjestelmään.

## Yhteenveto toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta

| Palkitsemisen tyyppi                                                                                                                                                      | Palkkion kuvaus                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                           | Toimitusjohtaja<br>Toni Laaksonen 12.8.2024 alkaen                                                                                                                                                                                                              | Väliaikainen toimitusjohtaja<br>Antti Kaunonen 1.1.–12.8.2024                                                                                                                                | Toimitusjohtajan sijainen<br>Sasu Koivumäki 31.7.2024 asti <sup>14</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| KIINTEÄ<br>Peruspalkka ja etuudet                                                                                                                                         | 116 129 euroa<br>Sisältäen verotettavat etuudet:<br>puhelin ja lounasetu                                                                                                                                                                                        | 206 839 euroa<br>Sisältäen verotettavat etuudet:<br>puhelin                                                                                                                                  | 172 669 euroa<br>Pois lukien yhteensä 54 995 euron suuruiset edut ja maksut kolmansille osapuolille (yhteensä 227 664 euroa tällaiset maksut mukaan lukien)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| MUUTTUVAA<br>Lyhyen aikavälin kannustimet<br>(STI)                                                                                                                        | Ansaintavuosi 2023 (maksettu 2024): N/A<br>Ansaintavuosi 2024 (maksetaan 2025):<br>28 372 euroa.<br>Toimitusjohtajan vuosibonuksen<br>enimmäismäärä: 60 % vuosipalkasta.                                                                                        | Ansaintavuosi 2023<br>(maksettu 2024): N/A<br>Ansaintavuosi 2024 (maksetaan<br>2025): 40 792 euroa<br>Väliaikaisen toimitusjohtajan<br>vuosibonuksen enimmäis-<br>määrä: 80 % vuosipalkasta. | Ansaintavuosi 2023 (maksettu 2024): 34 011 euroa.<br>Ansaintavuosi 2024 (maksetaan 2025): 26 398 euroa.<br>Toimitusjohtajan sijaisen vuosibonuksen enimmäismäärä: 40 % vuosipalkasta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| MUUTTUVAA<br>Pitkän aikavälin<br>kannustinjärjestelmä<br>(LTI) 2019–2023<br>Lisätietoja pitkän aikavälin<br>kannustinjärjestelmistä löytyy<br>Glastonin internetsivuilta. | N/A                                                                                                                                                                                                                                                             | N/A                                                                                                                                                                                          | Päättäneet:<br>Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2019–2021 (maksettiin 2022): 4 484 euroa. (Enimmäispalkkio oli 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.)<br>Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2020–2022 (maksettiin 2023): 5 399 euroa. (Enimmäispalkkio oli 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.)<br>Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2021–2023 (maksettiin 2024): 18 166 euroa. (Enimmäispalkkio oli 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.)                              |
| MUUTTUVAA<br>Pitkän aikavälin<br>kannustinjärjestelmä<br>(LTI) 2022–2026<br>Lisätietoja pitkän aikavälin<br>kannustinjärjestelmistä löytyy<br>Glastonin internetsivuilta. | Päättäneet: N/A.<br><br>Voimassa olevat:<br><b>LTI 2023–2025:</b> N/A<br>Voimassa olevan pitkän aikavälin<br>kannustinjärjestelmän ansaintajakson<br><b>LTI 2024–2026</b> enimmäispalkkio on 81 250<br>osaketta, mukaan lukien myös rahana<br>maksettava osuus. | N/A                                                                                                                                                                                          | Päättäneet:<br>Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2022–2024 (maksetaan 2025): 14 504 osaketta. (Enimmäispalkkio oli 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Rahallinen arvo määritetään maksuhetkellä.<br>Voimassa olevat:<br>Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2023–2025 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.<br>Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2024–2026 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. |
| MUUT                                                                                                                                                                      | Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle<br>sovellettavan lain määräysten mukaisesti.                                                                                                                                                                               | –                                                                                                                                                                                            | Toimitusjohtajan sijainen on aiemmin osallistunut ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, joka päättyi 1.1.2024. Edellä mainittuun peruspalkkaan sisältyy 14 000 euron korvaus aikaisemman lisäeläkejärjestelmän päättymisestä ajalta 1.1.–31.7.2024.<br>Toimitusjohtajan sijainen voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.                                                                                                                                                                                                                                                  |

<sup>14</sup> Tässä esitetty STI koskee tilikautta 2024, vaikka Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena vain 31.7.2024 asti.

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA KONSERNITILINPÄÄTÖS

|                                                   |     |                                                             |     |
|---------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------|-----|
| Hallituksen toimintakertomus .....                | 26  | Emoyhtiön tilinpäätös (FAS).....                            | 178 |
| Kestävyysraportti .....                           | 45  | Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS).....                          | 178 |
| Konsernitilinpäätös.....                          | 99  | Emoyhtiön tase (FAS) .....                                  | 179 |
| Konsernin tuloslaskelma.....                      | 100 | Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS) .....                      | 180 |
| Konsernin laaja tuloslaskelma .....               | 101 | Emoyhtiön liitetiedot.....                                  | 181 |
| Konsernin tase .....                              | 102 | Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset..... | 190 |
| Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista ..... | 104 | Tilintarkastuskertomus.....                                 | 191 |
| Konsernin rahavirtalaskelma.....                  | 105 | Kestävyysraportin varmennuskertomus .....                   | 195 |
| Konsernin rahavirtalaskelman liitetiedot.....     | 106 |                                                             |     |
| Konsernitilinpäätöksen liitetiedot .....          | 107 |                                                             |     |

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.



# Hallituksen toimintakertomus 2024

## Tilikausi 2024 lyhyesti

Maailmantalouden merkittävien muutosten ja Glastonin kohdemarkkinoiden vuonna 2023 alkaneen heikentymisen vuoksi yhtiön hallitus hyväksyi helmikuussa osittain muutetut strategiset tavoitteet. Strategisten tavoitteiden saavuttamisen aikataulua muutettiin vuodesta 2025 keskipitkälle aikavälille (3–5 vuotta), lukuun ottamatta päästötavoitetta, jossa tavoiteaika on vuoteen 2032 mennessä. Yhtiö päivitti liikevaihtotavoitettaan hieman ja odottaa keskimääräisen vuosikasvun ylittävän lasinjalostuslaitteiden tavoiteltavien kohdemarkkinoiden kasvun. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) -tavoite on jatkossa yli 16 %. Tavoitteena on edelleen, että vertailukelpoinen EBITA on 10 %.

Esikäsittelylaitteiden tuotannon siirtäminen Sveitsin tehtaalta Kiinan tehtaalle käynnistyi vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Yhtiön tavoitteena on tehostaa Glastonin globaalia tuotantorakennetta edelleen, parantaa toiminnan tehokkuutta ja kehittää yhtiön kykyä palvella asiakkaitaan maailmanlaajuisesti lähellä heidän markkinoutaan. Asiasta tiedotettiin elokuussa, ja sen jälkeen aloitetut toimenpiteet ovat edenneet suunnitellusti.

Toni Laaksonen nimitettiin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi maaliskuussa 2024 ja hän aloitti tehtävässään elokuussa 2024.

Strategian toteuttamisen nopeuttamiseksi Glaston ilmoitti lokakuussa 2024 suunnitelmasta järjestää yhtiön rakenne uudelleen. Uudessa rakenteessa Glastonilla on kolme liiketoimintayksikköä: Markkina-alueet, Solutions & Operations sekä Service Supply & Development. Uusi organisaatiorakenne astui voimaan 1.1.2025.

## Toimintaympäristö

### Arkkitehtuurilasilaitteet

Asuin- ja liikerakentamisen lasimarkkinoiden hidastumisen vuoksi arkkitehtuurilasimarkkinat olivat hiljaiset läpi vuoden. Heikentyneiden markkinanäkymien ja jatkuvan taloudellisen epävarmuuden johdosta asiakkaiden ja heidän asiakkaidensa investointivaroavaisuus jatkui. EMEA-alue kärsi eniten markkinoiden epävarmuudesta. Amerikan asuntomarkkinoilla näkyi joitakin hidastumisen merkkejä. Kiinassa markkinat olivat hiljaiset läpi vuoden, muualla APAC-alueella markkinat piristyivät monessa maassa edellisvuoteen verrattuna.

Karkaisumarkkina-aktiiviteetti oli tasaista mutta suhteellisen vähäistä kaikilla markkina-alueilla. Karkaisulaitteiden kysyntään, joka on pääasiassa kapasiteettiperusteista, vaikuttivat asiakkaiden laskenut koneiden käyttöaste ja ylikapasiteetti perustason karkaistun lasin markkinoilla. Laminointilaitteiden kysyntä oli edelleen vähäistä.

Eristyslasilaitteiden kysyntään vaikuttivat keskeisten arkkitehtuurilasiin liittyvien talousindikaattorien epäsuotuisa kehitys ja markkinoiden yleinen hidastuminen. Eristyslasi-investointeja vauhdittaa tarve lisätä automaatiota ja parantaa rakennusten energiatehokkuutta, mutta koska arkkitehtuurilasiin liittyvät talousindikaattorit olivat odotettua heikompia, monia investointeja siirrettiin myöhemmäksi.

Palveluiden markkinoilla asiakkaiden alhaisemmat käyttöasteet vaikuttivat varaosien ja kenttähuollon kysyntään. Päivitustuotteiden kysyntä vaihteli alueittain, myönteisintä kehitys oli Yhdysvalloissa.

### Liikenne-, näyttö- ja aurinko-energalasilaitteet

Liikenteen sähköistymisen ansiosta Kiinan ajoneuvomarkkinat olivat aktiiviset läpi vuoden, ja suurin osa

maailman ajoneuvolasin arvoketjuinvestoinneista tehtiin Kiinassa. Kiinan investointikysyntä syntyy kuitenkin suurelta osin siitä, että odotuksissa on myydä sähköautoja merkittävässä määrin Kiinan ulkopuolelle. Mahdolliset tullimaksut lisäävät markkinoiden epävarmuutta ja aiheuttavat kysyntävaihtelua. Muualla maailmassa markkinaaktiiviteetti oli hyvin alhaisella tasolla.

Glastonin esikäsittelylaitteiden kysyntä jatkui hyvänä Kiinassa, koska asiakkaat tavoittelivat kapasiteettilisäyksiä ja uusivat linjojaan. Lisäksi Glaston pystyi tuomaan markkinoille paikallisesti valmistettuja tuotteita. Muualla kuin Kiinassa esikäsittelylaitteiden kysyntä oli edelleen vähäistä.

EMEA-alueella ja Pohjois-Amerikassa monipuolisia taivutusominaisuuksia tarjoavien lämpökäsittelyteknologioiden kysyntä kasvoi varovaisesti pääasiassa laiteuudistusten ja toissijaisesti kapasiteettilisäysten ansiosta.

Palveluiden markkinat olivat hiljaiset ja tämä vaikutti erityisesti varaosien ja kenttähuollon kysyntään. Esikäsittelyn päivitystuotteiden kysyntä lisääntyi ja uudemmat päivitystuotteet olivat kiinnostuksen kohteena.

## Konsernin taloudellinen kehitys

### Saadut tilaukset ja tilauskanta

Glaston-konsernin vuoden 2024 saadut tilaukset olivat 202,7 (220,3) miljoonaa euroa, jossa oli laskua 8 % edelliseen vuoteen verrattuna Arkkitehtuurisegmentin heikomman tilauskertymän vuoksi. Arkkitehtuurilaitteiden tilauskertymä laski 11 % ja oli 147,3 (165,8) miljoonaa euroa. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin tilauskertymä kasvoi hieman ja oli 54,3 (53,5) miljoonaa euroa. Palveluliiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 4 % vuoden 2023 vastaavaan jaksoon verrattuna.

| Saadut tilaukset, M€             | 1-12/2024    | 1-12/2023    | Muutos%       |
|----------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Architecture                     | 147,3        | 165,8        | -11,1 %       |
| Mobility, Display & Solar        | 54,3         | 53,5         | 1,6 %         |
| <b>Segmentit yhteensä</b>        | <b>201,7</b> | <b>219,2</b> | <b>-8,0 %</b> |
| Kohdistamaton ja eliminoinnit    | 1,0          | 1,0          | 3,6 %         |
| <b>Glaston-konserni yhteensä</b> | <b>202,7</b> | <b>220,3</b> | <b>-8,0 %</b> |

### Tilauuskanta

Vuoden 2024 tilauuskanta oli 98,2 (106,5) miljoonaa euroa eli 8 % alhaisempi kuin vastaavana jaksona vuonna 2023. Arkkitehtuurisegmentin tilauuskanta oli 70,3 (89,6) miljoonaa euroa eli 72 % konsernin tilauuskannasta ja Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin 27,9 (16,9) miljoonaa euroa eli 28 % konsernin tilauuskannasta.

### Liikevaihto

Tilikauden 2024 liikevaihto oli samalla tasolla kuin edellisvuonna ja oli 217,9 (219,7) miljoonaa euroa. Arkkitehtuurisegmentin liikevaihto laski 5 % ja oli 166,8 (175,1) miljoonaa euroa. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin liikevaihto kasvoi 16 % hyvän tilauskertymäkehityksen ansiosta ja oli 50,5 (43,6) miljoonaa euroa. Palveluliiketoiminnan kokonaisliikevaihto kasvoi 3 %.

| Liikevaihto, M€                  | 1-12/2024    | 1-12/2023    | Muutos%       |
|----------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Architecture                     | 166,8        | 175,1        | -4,8 %        |
| Mobility, Display & Solar        | 50,5         | 43,6         | 15,9 %        |
| <b>Segmentit yhteensä</b>        | <b>217,3</b> | <b>218,7</b> | <b>-0,7 %</b> |
| Kohdistamaton ja eliminoinnit    | 0,7          | 1,0          | -33,0 %       |
| <b>Glaston-konserni yhteensä</b> | <b>217,9</b> | <b>219,7</b> | <b>-0,8 %</b> |

## Kannattavuus

Vertailukelpoinen EBITA oli 15,3 (14,9) miljoonaa euroa eli 7,0 (6,8) % liikevaihdosta. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentissä viime vuoden negatiivinen tulos kääntyi positiiviseksi, kun taas Arkkitehtuurisegmentissä vertailukelpoinen EBITA laski hieman.

Vertailukelpoinen liiketulos oli 11,0 (11,4) miljoonaa euroa eli 5,1 (5,2) % liikevaihdosta. Konsernin liiketulos oli 5,8 (8,1) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli yhteensä -5,2 (-3,3) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät uudelleenjärjestelykustannuksiin ja patenttiriita-asiaan Yhdysvalloissa. Rahoitustuotot ja -kulut olivat -1,6 (-0,8) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 3,8 (6,9) miljoonaa euroa. Tilikauden tulos oli 2,5 (5,0) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,029 (0,060) euroa ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 0,092 (0,104) euroa.

| M€                                                   | 1-12/2024   | 1-12/2023   | Muutos%        |
|------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| Liiketulos                                           | 5,8         | 8,1         | -28,9 %        |
| Vertailukelpoisuuden vaikuttavat erät <sup>(1)</sup> | 5,2         | 3,3         | 59,8 %         |
| <b>Vertailukelpoinen EBIT</b>                        | <b>11,0</b> | <b>11,4</b> | <b>-3,5 %</b>  |
| <b>Liiketulos (EBIT)</b>                             | <b>5,8</b>  | <b>8,1</b>  | <b>-28,9 %</b> |
| Poistot ja kauppahinnan allokatio                    | 4,0         | 3,2         | 24,6 %         |
| EBITA                                                | 9,8         | 11,4        | -13,8 %        |
| Vertailukelpoisuuden vaikuttavat erät <sup>(1)</sup> | 5,2         | 3,3         | 59,8 %         |
| <b>Vertailukelpoinen EBITA</b>                       | <b>15,3</b> | <b>14,9</b> | <b>2,6 %</b>   |
| % liikevaihdosta                                     | 7,0 %       | 6,8 %       |                |

<sup>(1)</sup> + kulu, - tuotto

## Raportointisegmenttien taloudellinen kehitys

### Architecture-raportointisegmentin vuosi lyhyesti

- Arkkitehtuurimarkkinat olivat hiljaiset läpi vuoden
- Saadut tilaukset laskivat 11 %; karkaisu- ja laminointitekologioissa laskua 12 % ja eristyslasitekologioissa laskua 23 %
- Liikevaihto laski 5 %, eniten laskua karkaisu- ja laminointitekologioissa
- Kannattavuus laski hiukan. Korkeammat katteet kompensoivat alhaisempaa volyymiä

| Architecture-segmentin avainluvut, M€ | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos% |
|---------------------------------------|-----------|-----------|---------|
| Saadut tilaukset                      | 147,3     | 165,8     | -11,1 % |
| josta palvelutoimintaa                | 57,8      | 55,0      | 5,0 %   |
| josta palvelutoimintaa, %             | 39,2 %    | 33,2 %    |         |
| Tilaukanta kauden lopussa             | 70,3      | 89,6      | -21,5 % |
| Liikevaihto                           | 166,8     | 175,1     | -4,8 %  |
| josta palvelutoimintaa                | 57,3      | 56,8      | 0,9 %   |
| josta palvelutoimintaa, %             | 34,4 %    | 32,4 %    |         |
| Vertailukelpoinen EBITA               | 14,3      | 15,1      | -5,4 %  |
| Vertailukelpoinen EBITA, %            | 8,6 %     | 8,6 %     |         |
| Liiketulos (EBIT)                     | 8,3       | 10,4      | -20,2 % |
| Liiketulos (EBIT), %                  | 5,0 %     | 5,9 %     |         |

### Mobility, Display & Solar -raportointisegmentin vuosi lyhyesti

- Kasvavaa markkina-aktiiviteettia Kiinassa
- Saadut tilaukset kasvoivat 2 %, Kiinassa valmistettujen esikäsittelylaitteiden kysyntä hyvällä tasolla
- Liikevaihto kasvoi 16 % koneiden ja palveluiden volyymikasvun myötä
- Kannattavuus parani, mikä johtui pääosion liikevaihdon kasvusta

### Mobility, Display & Solar -segmentin

| avainluvut, M€             | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos% |
|----------------------------|-----------|-----------|---------|
| Saadut tilaukset           | 54,3      | 53,5      | 1,6 %   |
| josta palvelutoimintaa     | 19,7      | 19,3      | 1,9 %   |
| josta palvelutoimintaa, %  | 36,3 %    | 36,2 %    |         |
| Tilaukanta kauden lopussa  | 27,9      | 16,9      | 65,1 %  |
| Liikevaihto                | 50,5      | 43,6      | 15,9 %  |
| josta palvelutoimintaa     | 21,2      | 19,2      | 10,7 %  |
| josta palvelutoimintaa, %  | 42,1 %    | 44,0 %    |         |
| Vertailukelpoinen EBITA    | 0,7       | -0,5      | 257,6 % |
| Vertailukelpoinen EBITA, % | 1,4 %     | -1,1 %    |         |
| Liiketulos (EBIT)          | -2,7      | -2,5      | -10,8 % |
| Liiketulos (EBIT), %       | -5,4 %    | -5,7 %    |         |

### Tase, rahavirta ja rahoitus

Joulukuun lopussa Glaston-konsernin taseen loppusumma oli 186,5 (196,5) miljoonaa euroa. Aineeton käyttö-omaisuus oli 75,6 (77,1) miljoonaa euroa, josta liikearvoa oli 58,5 (58,2) miljoonaa euroa. Aineellinen käyttöomaisuus oli kauden lopussa 23,1 (23,2) miljoonaa euroa ja vaihto-omaisuus 37,0 (35,8) miljoonaa euroa.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 12,6 (12,7) %.

Yhtiön nettovelkaantumistaso oli joulukuun lopussa 29,6 (15,8) %. Oma-varaisuusaste oli 43,4 (45,2) %. Korollinen nettovelka oli 19,8 (10,9) miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuussa 2024 Glastonin liiketoiminnan rahavirta oli 1,5 (16,3) miljoonaa euroa. Investointien netto-rahavirta oli -4,0 (-7,3) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta -6,1 (-10,1) miljoonaa euroa.

### Investoinnit ja tuotekehitys

Glaston-konsernin tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 4,1 (7,5) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin tuotekehitykseen, kiinteistöihin ja immateriaalioikeuksiin. Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä olivat -8,5 (-7,6) miljoonaa euroa.

Automaatio oli edelleen tuotekehityksen kantava teema, ja kehityksessä

keskityttiin hankkeisiin ja innovaatioihin, jotka liittyivät ydintuotteiden automaatioon sekä robotiikan ja operaattorittomien koneiden toiminnan jatkokehitykseen. Olemassa oleviin koneisiin kehitettiin edelleen uusia ominaisuuksia uusien tuotteiden tuotannon mahdollistamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi kuten myös uusia jälkiasennusratkaisuja suorituskyvyn kohentamiseksi. Tuotantoprosessin aikainen laadunvalvonta oli myös yksi tuotekehityksen keskeisistä painopistealueista.

Toimialan johtavassa tapahtumassa, lokakuussa järjestetyt 2024 glass-tec-messut, Glaston esitteli uusimpia innovaatioitaan, muun muassa Glaston ProL SPEED -laminointilinjaversiota. Siinä linjan jokainen osa on suunniteltu niin, että liikkeet pystytään suorittamaan nopeasti ja tehokkaasti ja siirtyminen lasityypistä, -koosta, -paksuudesta ja -muodosta toiseen on helppoa. Tasokarkaisussa keskisegmentille suunnattu Glaston FC Series E esiteltiin. Linjassa on edistysellinen ja tehokas Glaston Bora -kiertoilmakonvektiojärjestelmä, jonka ansiosta kaikkia lasityyppejä voidaan käsitellä erittäin energiatehokkaasti.

Eristyslasitekologioissa esiteltiin uusi Glaston TPS® PRO -ratkaisu. Sen uusi ohjausjärjestelmä ja tuotantopro-

sessi parantavat tuottavuutta jopa 15 %. Lisäksi esiteltiin TPS®-teknologiaan perustuva uusi käsittelymenetelmä, joka mahdollistaa jopa vain 0,5 mm ohuen lasin asentamisen kolminkertaisen eristyslasiyksikön keskimmäiseksi lasiksi. Messuilla oli esillä myös uusi TPS®-innovaatio, TPS®-linjoille tarkoitettu Glaston MUNTIN'MASTER, jolla automatisoidaan jakopuitteiden asentaminen TPS®-eristyslasiyksiköihin.

Tilikauden 2024 tutkimus- ja tuotekehityksen ilman poistoja olivat 10,3 (9,2) miljoonaa euroa, josta taseeseen aktivoitiin 1,9 (3,8) miljoonaa euroa. Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 4,7 (4,2) %.

### Aineettomat voimavarat

Glaston on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja ja yhtiön asema on erityisen vahva teknologisesti vaativimpien tuotteiden kehittäjänä. Pysyäkseen lasinjalostuslaitteiden ja -palveluiden kehityksen eturintamassa Glaston panostaa merkittävästi teknologiaportfolioonsa sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Glastonilla on patentit keskeisiin ratkaisuihinsa ja se puolustaa immateriaalioikeuksiaan tarvittaessa. Glaston-tavaramerkki on laajasti suojattu maissa, joissa yhtiöllä on toimintaa.

Osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta, ja yhtiö huolehtii henkilöstön osaamisen jatkuvasta kehittämisestä. Organisaatiossa on myös runsaasti kokemuksen myötä syntyä arvokasta osaamista.

### Organisaatio ja henkilöstö

Työturvallisuus oli agendalla läpi vuoden ja henkilöstön työturvallisuustietoisuus on kasvanut. Työturvallisuudesta kommunikointiin säännöllisesti läpi vuoden ja yhtiön e-learning alustalle luotiin uusia työturvallisuuskoulutus-materiaaleja. Keväällä järjestettiin konserninlaajuinen työturvallisuusviikko, jonka aikana pidettiin erilaisia tempauksia työturvallisuuden edelleen kehittämiseksi kaikissa Glastonin toimipaikoissa.

Vuoden 2024 aikana Glastonissa laadittiin uusi DEI-tiekartta (moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus). DEI-tiekartan tavoitteena on luoda moninainen, tasavertainen ja osallistava työympäristö kaikille työntekijöille taustasta ja vähemmistöstä huolimatta. Tiekartan tavoitteena on lisätä muun muassa naisten osuutta niin henkilöstössä kuin yhtiön johdossa.

Liittyen esikäsittelylaitteiden tuotannon siirtoon Glastonin Sveitsin-tehtaalta Tianjinin-tehtaalle Sveitsissä

järjestettiin neuvottelut työntekijöiden edustajien kanssa paikallisten prosessien mukaisesti. Lopputulos on, että noin 30 työntekijää on lopettanut yhtiön palveluksessa vuoden 2025 loppuun mennessä.

Viimeisellä neljänneksellä tehtiin työntekijöiden sitoutumisastetta mittaava konserninlaajuinen henkilöstötutkimus, johon vastasi 78 % organisaation työntekijöistä. Sitoutumisaste nousi 76:een (70), ja tavoite (75/100) saavutettiin. Henkilöstökysely toimii osana jatkuvan keskustelu- ja palaute-kulttuurin kehittämistä.

Glaston-konsernin palveluksessa oli 31.12.2024 yhteensä 817 (802) henkilöä. Joulukuun lopussa arkkitehtuurisegmentti työllisti 619 (630) henkilöä ja liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergia-segmentti 197 (171) henkilöä. Konsernin henkilöstöstä 36 % työskenteli Saksassa ja 26 % Suomessa. Henkilöstöstä muualla EMEA-alueella työskenteli 10 %, Aasiassa 23 % ja Amerikoissa 6 %. Koko vuoden 2024 aikana konsernilla oli keskimäärin 809 (2023: 804, 2022: 775) työntekijää. Henkilöstökulut olivat yhteensä 69,1 miljoonaa euroa (2023: 69,2; 2022: 65,4), josta palkat ja palkkiot olivat 58,1 (2023: 57,8; 2022: 54,7).

### Muutokset johtoryhmässä

Toni Laaksonen nimitettiin Glastonin toimitusjohtajaksi maaliskuussa 2024 ja hän aloitti tehtävässään 12.8.2024. Samana päivänä hallituksen jäsen Antti Kaunonen jätti väliaikaisen toimitusjohtajan tehtävänsä ja palasi tehtäväänsä hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenenä.

Vuonna 2024 seuraavat johtoryhmän jäsenet jättivät yhtiön jatkaakseen uraansa Glastonin ulkopuolella: Artturi Mäki SVP Services (huhtikuussa 2024), Robert Prange SVP Automation & SCM (lokakuussa 2024) ja José Yepes SVP Mobility, Display & Solar (lokakuussa 2024).

Suunnitellun yhtiörakenteen uudeleinenjärjestelyn vuoksi Glaston tiedotti 30.10.2024 johtoryhmämuutoksista. SVP Architecture Miika Äppelqvist nimitettiin Chief Solutions & Operations Officeriksi 1.1.2025. Samasta päivästä lähtien SVP Mobility, Display & Solar Business Area rooli ei enää ole osa Glastonin johtoryhmää.

Glaston tiedotti joulukuussa, että talousjohtaja Päivi Lindqvist oli päättänyt jättää yhtiön siirtyäkseen uuden työnantajan palvelukseen. Päivi Lindqvist jatkaa yhtiön palveluksessa 16.3.2025 saakka. Glastonin uudeksi talousjohtajaksi nimitettiin 18.12.2024 Magnus Sjöblom. Hän siirtyy uuteen

tehtävään VP Business Control & Strategy -tehtävästä. Magnus Sjöblom aloittaa uudessa tehtävässään 1.3.2025.

31.12.2024 johtoryhmän kokoonpano oli seuraava: Toni Laaksonen, toimitusjohtaja; Sasu Koivumäki, myyntijohtaja; Riikka Laitasalo, People and Culture johtaja; Kaisa Latva, lakiasiaintoiminnan johtaja; Päivi Lindqvist, talousjohtaja ja Miika Äppelqvist, Architecture liiketoiminta-alueen johtaja.

### Strategia

Maailmantalouden merkittävien muutosten ja Glastonin kohdemarkkinoiden vuonna 2023 alkaneen heikentymisen vuoksi yhtiön hallitus hyväksyi helmikuussa osittain muutetut strategiset tavoitteet. Strategisten tavoitteiden saavuttamisen aikataulua muutettiin vuodesta 2025 keskipitkälle aikavälille (3-5 vuotta), lukuun ottamatta päästötavoitetta, jossa tavoiteaika on vuoteen 2032 mennessä. Yhtiö päivitti liikevaihtotavoitettaan hieman ja odottaa keskimääräisen vuosikasvun ylittävän lasinjalostuslaitteiden tavoiteltavien kohdemarkkinoiden kasvun. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) -tavoite on jatkossa yli 16 %. Tavoitteena on edelleen, että vertailukelpoinen EBITA on 10 %.

Strategisten kasvu- ja kannattavuushankkeidensa toteuttamisen

nopeuttamiseksi Glaston julkaisi loka-kuussa suunnitelman yhtiön rakenteen uudistamisesta, jossa keskitytään entistä vahvemmin asiakaskokemuksen parantamiseen erityisesti palveluliiketoiminnassa, kannattavuuden jatkuvaan kohentamiseen ja toiminnan tehostamiseen optimoimalla globaaleja toimintoja ja toimitusketjun hallintaa. Glastonilla on 1.1.2025 alkaen kolme liiketoimintafunktiota: Markkina-alueet, Solutions & Operations ja Service Supply & Development. Markkina-alueet kattavat tiiviissä yhteistyössä liiketoimintayksiköiden kanssa koneiden ja palveluiden myynnin sekä johtavat alueellisia huoltotoimintoja. Solutions & Operations vastaa kaikista liiketoimintayksiköihin liittyvistä kone- ja palvelutuoteportfolioista. Aiemmat Architecture- ja Mobility-, Display & Solar (MDS) -liiketoiminta-alueiden liiketoimintayksiköt jatkavat Solutions & Operations -organisaatiossa ja ovat jatkossa Tempering & Laminating, Insulating Glass ja Mobility. Service Supply & Development keskittyy globaalisti varaosiin liittyvään toimintaan ja kehittämiseen, mukaan lukien globaalit varastot ja toimitusketjut, sekä globaaliin palveluiden kehitystyöhön.

Loppuvuodesta jatkettiin jäljellä olevien esikäsittelylaitteiden teknologian ja tuotannon siirtämistä Sveitsistä

Kiinaan. Tianjinin tehtaan kasvavan tuotannon mahdollistamiseksi tehtiin valmisteluja toisen tuotantohallin ottamisesta omaan käyttöön vuonna 2025.

**Edistyminen suhteessa keskipitkän aikavälin strategiaan tavoitteisiin**

Keskipitkän aikavälin (3–5 vuotta) strategisista tavoitteista liikevaihto laski 1 % edellisvuodesta. Glaston arvioi, että vuonna 2024 arkkitehtuurilasin markkinat heikkenivät EMEA-alueella ja Kiinassa, kun taas muualla APAC-alueella ja Amerikoissa markkinat olivat hieman paremmat. Ajoneuvolasimarkkinat kasvoivat voimakkaasti Kiinassa ja heikkenivät muualla. Vertailukelpoinen EBITA-marginaali kehittyi positiivisesti ja oli 7,0 %. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) laski hieman ja oli 12,6 %.

**Keskipitkän aikavälin (3–5 vuotta) strategiset tavoitteet**

|                                                                                                                                                                  | 2024                                     | 2023                                     | 2022                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| Liikevaihto – vuosittainen keskimääräinen kasvu ylittää tavoiteltavien kohdemarkkinoiden kasvun                                                                  | -1 %                                     | +3 %                                     | +17 %                                    |
| Vertailukelpoinen EBITA 10 %                                                                                                                                     | 7,0 %                                    | 6,8 %                                    | 6,4 %                                    |
| Vertailukelpoinen ROCE >16 %                                                                                                                                     | 12,6 %                                   | 12,7 %                                   | 10,5 %                                   |
| Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40                                                                                                             | 64                                       | 62                                       | 53                                       |
| Tapaturmataajuus (LTFIR) nolla                                                                                                                                   | 5,7                                      | 6,3                                      | 3,9                                      |
| Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta)                                                                                                                   | 76                                       | 70                                       | 70                                       |
| Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet vuoteen 2032 mennessä:                                                                                               |                                          |                                          |                                          |
| Scope 1- ja scope 2 kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 50,4 %:lla vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022                                          | 1 539 tCO <sub>2</sub> e                 | 1 238 tCO <sub>2</sub> e                 | 1 491 tCO <sub>2</sub> e                 |
| Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 58,1 %:lla suhteutettuna myytyjen koneiden lasinjalostuskapasiteettiin vuoteen 2032 mennessä (päästöintensiteetti) | 0,00017 tCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> | 0,00036 tCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> | 0,00043 tCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> |

Vuonna 2024 tapaturmataajuus oli 5,7 (6,3), kun tapaturmien määrä väheni yhdellä yhdeksään tapaturmaan. Työntekijöiden sitoutumisasteen tavoite saavutettiin, kun aste nousi 76:een (70). NPS pysyi korkeana ja oli 64 (62). NPS-vastaajien määrä jäi suhteellisen pieneksi, joten tuloksia ei voida pitää täysin edustavina. Vuonna 2025 jatkamme toimiamme vastauksen määrän kasvattamiseksi kaikissa asiakassegmenteissä ja kaikilla alueilla.

Vuonna 2024 scope 1 ja scope 2 päästöt kasvoivat 29 % raportointitarkkuuden parannuttua. Scope 3 päästöintensiteetti alitti tavoitteen, mutta sen taustalla oli markkinatilanteesta johtuva poikkeuksellinen tuotejakauma.



## Osakkeet ja osakkeenomistajat

Glaston Oyj Abp:n osake on listattu Nasdaq Helsingin Small cap -listalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on GLA1V ja ISIN-tunnus FI4000369657. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja äänioikeuteen. Glaston Oyj Abp:n osakepääoma 31.12.2024 oli 12,7 (12,7) miljoonaa euroa.

| 1.1.-31.12.2024              | Osake- ja äänimäärä |      | Osakevaihto, M€ |                |
|------------------------------|---------------------|------|-----------------|----------------|
| GLA1V                        | 84 289 911          |      | 10,1            |                |
|                              | Ylin                | Alin | Päätös          | Keskikurssi *) |
| Osakekurssi                  | 0,98                | 0,72 | 0,78            | 0,84           |
|                              | 31.12.2024          |      | 31.12.2023      |                |
| Markkina-arvo                | 65,7                |      | 61,9            |                |
| Osakkeenomistajien lukumäärä | 7 391               |      | 7 472           |                |
| Ulkomaalaisomistus, %        | 28,0                |      | 26,8            |                |

\*) kaupankäyntipainotettu keskiarvo

## Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

| Omistaja                                   | Osakkeiden lukumäärä | % osakkeista ja äänistä |
|--------------------------------------------|----------------------|-------------------------|
| 1 Ahlstrom Capital Bv                      | 22 245 716           | 26,4 %                  |
| 2 Hymy Lahtinen Oy                         | 10 300 161           | 12,2 %                  |
| 3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma  | 6 318 061            | 7,5 %                   |
| 4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen | 6 162 502            | 7,3 %                   |
| 5 Sinituote Oy                             | 4 187 822            | 4,9 %                   |
| 6 Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap  | 3 194 237            | 3,8 %                   |
| 7 4capes Oy                                | 1 200 000            | 1,4 %                   |
| 8 Veli-Matti Reinikkala                    | 974 892              | 1,2 %                   |
| 9 Mininvest Oy                             | 974 394              | 1,2 %                   |
| 10 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt | 824 012              | 1,0 %                   |
| <b>10 suurinta osakkeenomistajaa</b>       | <b>56 381 797</b>    | <b>66,9 %</b>           |
| Hallintarekisteröidyt                      | 2 731 546            | 3,2 %                   |
| Muut osakkeenomistajat                     | 25 176 568           | 29,9 %                  |
| <b>Yhteensä</b>                            | <b>84 289 911</b>    | <b>100,0 %</b>          |

## Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2024

|                                     | Osakkeet kpl      | % osakkeista ja äänistä |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Kotitaloudet                        | 19 173 378        | 22,75 %                 |
| Julkisyhteisöt                      | 12 920 563        | 15,33 %                 |
| Rahoitus- ja vakuutuslaitokset      | 3 815 309         | 4,53 %                  |
| Yritykset                           | 21 557 004        | 25,57 %                 |
| Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt | 513 895           | 0,61 %                  |
| Ulkomaat                            | 23 578 216        | 27,97 %                 |
| <b>Yhteensä</b>                     | <b>81 558 365</b> | <b>96,76 %</b>          |
| Hallintarekisteröidyt               | 2 731 546         | 3,24 %                  |
| <b>Yhteensä arvo-osuuksina</b>      | <b>84 289 911</b> | <b>100,0 %</b>          |
| <b>Yhteensä</b>                     | <b>84 289 911</b> | <b>100,0 %</b>          |

## Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2024

| Osakkeiden lukumäärä   | Osakkeen-omistajien lukumäärä | % osakkeen-omistajista | Osakkeet kpl      | % osakkeista ja äänistä |
|------------------------|-------------------------------|------------------------|-------------------|-------------------------|
| 1 - 100                | 1 877                         | 25,40 %                | 86 096            | 0,10 %                  |
| 101 - 1000             | 3 025                         | 40,93 %                | 1 312 240         | 1,56 %                  |
| 1001 - 10 000          | 2 130                         | 28,82 %                | 6 906 477         | 8,19 %                  |
| 10001 - 100 000        | 309                           | 4,18 %                 | 8 328 908         | 9,88 %                  |
| 100001 - 99 999 999    | 50                            | 0,68 %                 | 67 656 190        | 80,27 %                 |
| <b>Yhteensä</b>        | <b>7 391</b>                  | <b>100,0 %</b>         | <b>84 289 911</b> | <b>100,0 %</b>          |
| <b>Kaikki yhteensä</b> |                               |                        | <b>84 289 911</b> | <b>100,0 %</b>          |

Johdon omistukset esitetään tilinpäätöksen liitetiedossa 7.1.

## Liputusilmoitus

Glaston vastaanotti 5.4.2024 arvopa-perimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukai-sen ilmoituksen OP-Rahastoyhtiö Oy:ltä, jonka mukaan OP-Suomi Pien-yhtiöt sijoitusrahaston omistusosuus Glaston Oyj Abp:stä oli alittanut 5 %.

## Osakepalkkiojärjestelmä

Glastonilla on konsernin avainhenki-löille osakepalkkiojärjestelmä vuo-sille 2022–2026. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä käsittää kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Hallitus päättää järjestelmän ansain-takriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa.

### Ansaintajakso 2022–2024

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 perustui Glaston-konser-nin kumulatiiviseen vertailukelpoi-seen EBITAan ja palveluiden kumu-latiiviseen liikevaihtoon ajanjaksolla 1.1.2022–31.12.2024. Tavoitteet saavu-tettiin osittain, ja palkkio maksetaan vuonna 2025 hallituksen päättämällä tavalla.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuului 8 avainhenkilöä mukaan lukien yhtiön ylin johto.

### Ansaintajakso 2023–2025

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023–2025 perustuu Glaston-konser-nin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä kumulatiiviseen osa-kekohtaiseen tulokseen ajanjaksolla 1.1.2023–31.12.2025.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2023–2025 kuuluu 11 avainhenkilöä mukaan lukien yhtiön ylin johto.

### Ansaintajakso 2024–2026

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024–2026 perustuu Glaston-konser-nin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä kumulatiiviseen osa-kekohtaiseen tulokseen ajanjaksolla 1.1.2024–31.12.2026.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2024–2026 kuuluu 13 avainhenkilöä mukaan lukien yhtiön ylin johto.

Lisätietoja, mukaan lukien järjestel-män olennaiset ehdot, on saatavilla 27.1.2022 päivätysissä pörssitiedot-teessa.

Glaston on sopinut ulkopuolisen palveluntuottajan kanssa avainhenki-löiden osakepalkkiojärjestelmien hal-linnoinnista ja osakkeiden hankinnasta. Vuoden 2024 päättyessä osakkeita oli taseessa 233 865 kappaletta.

## Hallinnointi

### Varsinainen yhtiökokous 2024

Glaston Oyj Abp:n varsinainen yhtiö-kokous pidettiin 9.4.2024 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023 ja myönsi vastuuvapau-den hallituksen jäsenille ja toimitusjoh-tajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2023.

Hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous päätti, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella maksetaan pää-omanpalautusta 0,05 euroa osak-keelta.

### Toimielinten palkitsemisraportin vahvistaminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdo-tuksen mukaisesti vahvistaa toimie-linten palkitsemisraportin. Päätös palkitsemisraportin hyväksymisestä on neuvoa-antava.

### Toimielinten palkitsemispolitiikan vahvistaminen

Yhtiökokous päätti vahvistaa toimie-linten palkitsemispolitiikan. Päätös palkitsemispolitiikan hyväksymisestä on neuvoa-antava.

### Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenmääräksi päätettiin seitsemän. Hallituksen jäsenenä jat-kavat Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome.

### Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokous päätti että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosi-palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, hallituksen varapuheen-johtajalle 45 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuo-sipalkkiosta maksetaan yhtiön osak-keina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta makse-taan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkiota maksetaan jokai-sesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla, ja hallituksen muille jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista,

jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksista, jotka pidetään per cap-sulam, maksetaan puolet normaali-palkkiosta. Lisäksi kullekin hallituksen jäsenelle korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

#### *Tilintarkastaja*

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. KPMG Oy valittiin myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilikaudelle 2024.

#### *Hallituksen valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä niiden pantiksi ottamisesta*

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia enintään 8 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka ja kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

#### *Hallituksen valtuutus päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta*

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta osakeannista, jossa lasketaan liikkeeseen uusia osakkeita tai luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, sekä laskemaan liikkeeseen optioita tai muita Suomen osakeyhtiölain 10 luvun mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia. Valtuutus käsittää yhteensä enintään 8 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista.

Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää suunnatusta osakeannista. Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään kaikista osakeannin sekä optioiden ja muiden osakeyhtiölain 10

luvun mukaisten osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka ja se kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

#### *Hallituksen järjestäytyminen*

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Veli-Matti Reinikkalan ja varapuheenjohtajaksi Sebastian Bondestamin. Hallituksen valiokunnista päätettiin seuraavaa:

**Tarkastusvaliokunta:** Arja Talma (puheenjohtaja), Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta.

**Palkitsemisvaliokunta:** Veli-Matti Reinikkala (puheenjohtaja), Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen ja Michael Willome.

#### *Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta*

Glaston tiedotti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta 9.9.2024. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluu yksi kunkin Glaston Oyj Abp:n neljän suurimman osakkeenomistajan valitsema jäsen. Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon

syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella.

Nimitystoimikuntaan nimettiin 2.9.2024 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella seuraavat jäsenet: Jyrki Vainionpää (Ahlstrom Capital BV), Jaakko Kurikka (Hymy Lahtinen Oy), Pekka Pajamo (Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma) ja Esko Torsti (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala on toiminut nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimitystoimikunta valitsi 9.9.2024 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Jyrki Vainionpään.

#### *Liiketoiminnan riskit*

Glaston analysoi ja arvioi jatkuvasti toimintaympäristön muutoksista tai yhtiön toiminnasta mahdollisesti aiheutuvia riskejä ja suunnittelee toimia niiden hallitsemiseksi. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi olla haitallinen vaikutus yhtiön liiketoiminnalle ja taloudelliselle tilanteelle ja siten yhtiön arvolle.

#### *Strategiset riskit*

Strategisten riskien arvioiminen on osa konsernin strategista suunnittelupro-

sessia. Riski määritellään strategiseksi, jos sillä toteutuessaan voisi olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

### *Toiminta- ja markkinaympäristön riskit*

Yhtiö toimii maailmanlaajuisesti, ja maailmantalouden suhdanteet ja megatrendit vaikuttavat yhtiön toimintaolosuhteisiin suoraan. Maailmanlaajuinen, alueellinen ja kansallinen makrotaloudellinen tilanne vaikuttavat yhtiön tuotteiden loppukäyttäjiin ja siten yhtiön tuotteiden kysyntään. Tämän johdosta Glaston altistuu asiakkaidensa toimialojen suhdanteille erityisesti rakennus- ja liikennealoilla.

Tällä hetkellä liiketoimintaan vaikuttavat maailmanlaajuisesti korkeampi korkotaso, inflaatiopaineen jatkuminen, geopolittisten riskien kasvu sekä kauppapolitiittinen epävarmuus, ja Kiinan epävarmat kasvuodotukset. Ne kaikki myötävaikuttavat maailman talouskasvun ja investointien hidastumiseen ja näin ollen aiheuttavat riskin yhtiön toiminnalle ja kannattavuudelle. Kun otetaan huomioon Kiinan kiinteistömarkkinoiden epävarmuustekijät, yhtiön strategia Kiinassa on erityisen painopistealue. Glaston kehittää aktiivisesti tarjontaansa nopeammin kasvavilla liikennemarkkinoilla ja vahvistaa näin kilpailukykyään Kiinan markkinoilla.

Talouden ja investointien hidastuminen on vaikuttanut rakennusteollisuuden kehitykseen, joka on tärkeä veturi tasokarkaisu-, tasolaminointi- ja eristyslasituotteille. Toisaalta eristyslasikoneiden kysyntä perustuu tällä hetkellä myös laajaan maailmanlaajuiseen tarpeeseen parantaa rakennusten energiatehokkuutta. Tämä tuo yhtiölle jonkin verran vakautta suhdanneherkemman turvalasi- ja autolasiliiketoiminnan ohella.

Markkinoiden epävarmuuden yleinen lisääntyminen voi vähentää asiakkaiden investointihalukkuutta ja näin ollen vaikuttaa negatiivisesti Glastonin tilauskertymään, liikevaihtoon ja tulokseen.

Glastonille Yhdysvaltain arkkitehtuurilasikoneiden markkinat ovat tärkeitä. Tällä hetkellä Yhdysvaltojen kauppapolitiikkaan liittyy ennakoimattomuutta ja maan tuontitavaroille asetetuilla mahdollisilla uusilla tulleilla saattaisi olla vaikutusta Glastonin liiketoimintaan ja taloudelliseen kehitykseen.

Kuluttajien käyttäytymisen muuttuminen, sääntelyn tiukentuminen ja globaalin autoteollisuuden kauppavirtojen muutokset ovat muuttaneet auto-teollisuusasiakkaiden investointeja. Liikennemarkkinoiden pitkittyneet häiriöt ja rakenteelliset muutokset voivat vaikuttaa konsernin autolasinjalos-

tuskoneiden kysyntään. Kiinan ajoneuvotuotanto on kehittynyt suotuisasti sähköautoihin siirtymisen tukemana, mikä on lisännyt Glastonin esikäsitelyteknologian kysyntää. Kaupan jännitteet tai tariffien tai sanktioiden toimeenpano voivat vaikuttaa Glastonin liiketoimintaan tällä toimialalla. Kiina on kuitenkin Glastonin päämarkkina-alue esikäsitelylaitteissa, mikä vähentäisi mahdollisten kauppaparojotusten vaikutusta.

Autolasivaatimusten tiukentuminen aiheuttaa uusia haasteita lasinjalostukselle, mikä tuo uusia toimijoita markkinoille ja luo uusia mahdollisuuksia lasinjalostusteknologian toimittajille. Teknisestä näkökulmasta ympäristövaatimukset täytetään muun muassa käyttämällä kevyempiä ajoneuvorakenteita, joihin erityisesti ohuella lasilla on myönteinen vaikutus.

Uusien koneiden myynnin lisäksi yhtiö keskittyy lisäämään palveluliiketoimintaansa ja pyrkii erityisesti tasapainottamaan suhdanteille herkkää liiketoimintaansa ja parantamaan kannattavuuttaan. Palveluliiketoiminnan kasvu voi kuitenkin jäädä odotuksista, sillä koneiden käyttöasteeseen vaikuttava jatkuva markkinaepävarmuus vaikuttaisi palveluliiketoimintaan ja -kysyntään. Glaston arvioi jatkuvasti mahdollisuuksia maksimoida palve-

luliikevaihtonsa esimerkiksi aktiivisen asennetun laitekannan hallinnan kautta.

### *Kilpailutilanne ja hintariskit*

Lasinjalostuskoneiden ja palvelumarkkinoiden kilpailu on kovaa, ja Glastonin kilpailijoina on useita monikansallisia yhtiöitä ja alueellisia valmistajia ja palveluntarjoajia sekä välillisesti myös sen asiakkaiden toiminta. Kilpailun kiristyminen voi johtaa tilauskertymän, projektikatteiden tai maksuehtojen heikentymiseen, millä olisi haitallinen vaikutus Glastonin liiketoimintaan. Nykyiset tai uudet kilpailijat voivat laajentua yhdelle tai useille yhtiön avainmarkkinoille tai pyrkiä kasvattamaan markkinaosuuttaan aggressiivisen hinnoittelun tai muiden keinojen avulla. Esimerkiksi lasinjalostusteollisuuden suurimmalla markkina-alueella Kiinassa ostokäyttäytyminen on muita markkina-alueita kustannustietoisempaa. Tämän vuoksi hintakilpailu on voimakasta, ja paikallisilla toimijoilla on tiettyjä kilpailuetuja markkinoilla.

Glastonin strategiassa tunnistetaan yhtiön mahdollisuuksia parantaa markkina-asemaansa ja kustannuskilpailukykyään sekä hakea kasvua kehittämällä tuotevalikoimaansa vastaamaan paremmin lasinjalostusmarkkinoiden asiakkaiden tarpeita.

### **Teknologiaan ja immateriaali-omaisuuteen liittyvät riskit**

Yksi Glastonin merkittävimmistä strategisista riskeistä on teknologiariski, eli että markkinoille tulee kilpaileva kone tai lasinjalostusteknologia, jonka seurauksena Glastonin markkinaosuus laskisi ja yhtiö joutuisi tekemään huomattavia investointeja tuotekehitykseen pysyäkseen markkinoilla. Tämä riski voi toteutua myös, jos Glastonin teknologiaa joudutaan muuttamaan tai takavarikoidaan kolmansien osapuolten oikeuksien loukkaamisen välttämiseksi.

### **Kestävä kehitys**

Kestävä kehitys on olennainen osa Glastonin strategiaa, ja alan innovatiivisena johtajana yhtiön tavoitteena on pysyä alan edelläkävijänä kohti kestävämpää tulevaisuutta.

Lasinjalostus on energiaiintensiivistä ja vaikuttaa ympäristöön sähkönkulutuksen ja päästöjen kautta. Glaston on asettanut kunnianhimoiset scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästövähennystavoitteet saavutettavaksi vuoteen 2032 mennessä. Riittämätön edistyminen päästövähennystavoitteissa voi olla riski ja johtaa negatiiviseen vaikutukseen yhtiön maineeseen. Siksi Glastonin tuotekehitystyössä keskitytään edelleen tuotteiden energiate-

hokkuuteen. Tämän ansiosta asiakkaat voivat jalostaa lasinsa aiempaa pienemmällä sähkönkulutuksella. Lisäksi on olemassa riski, että yhtiö ei pysty hyödyntämään kestäväan kehitykseen liittyviä kasvumahdollisuuksia.

Glastonin kestäväan kehityksen riskit ja mahdollisuudet on arvioitu osana yritysvastuuraportointidirektiivin (CSRD) mukaista kaksoisolennaisuusarviointia (DMA). DMA-prosessissa on tunnistettu yhtiön strategian, liiketoimintamallin, riskien ja mahdollisuuksien sekä vaikutusten kannalta olennaisimmat vastuullisuusaiheet, joita käsitellään erikseen tämän raportin kestävyysraportti-osiossa.

### **Vaatimustenmukaisuus- ja korruptionriski**

Glaston on tietoinen ulkopuolisen petoksen kohteeksi joutumisen riskistä sekä korruption ja petoksen mahdollisuudesta yhtiön toiminta-alueilla. Glastonin toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet. Yhtiö noudattaa aina tiukkoja eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää korruption vastaisten menettelyjensä ehdotonta noudattamista. Eettisissä ohjeissa kuvataan yhtiön vaatimukset ja odotukset vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Lisäksi eettiset ohjeet ohjaavat Glastonin työntekijöitä

heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käsitelty aiheet sisältävät käyttäytymisen työpaikalla ja vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristön ja kestäväan kehityksen. Koko henkilöstö osallistuu eettisiä ohjeita koskevaan koulutukseen.

Eettisiä ohjeita on täydennetty hallituksen hyväksymällä lahjonnan ja korruption vastaisella politiikalla erityisen huomion kiinnittämiseksi lahjontaan ja korruption liittyviin riskeihin. Poliittikan tarkoituksena on lisätä Glastonin työntekijöiden tietoisuutta epäasianmukaisten maksujen riskistä, yksiselitteisesti estää lahjusten maksaminen ja vastaanottaminen sekä varmistaa, että yhtiö harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti sekä eettisten vaatimusten ja korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Paikalliset ohjeet täydentävät konsernitason ohjeita.

Glastonilla on whistleblowing-kanava, jonka kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat myös ilmoittaa nimettömästi kaikista epäilyistä eettisten ohjeiden ja muiden ohjeiden rikkomuksista.

### **Operatiiviset riskit**

Operatiivisten riskien hallinta on osa

liiketoiminta-alueiden jokapäiväistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan jatkuvasti.

Glastonin merkittävimpiä operatiivisia riskejä ovat vaativiin asiakasprojekteihin liittyvä johtaminen ja mahdolliset laatuongelmat, kumppani- ja alihankkijaverkoston hallinta, tuotekehitys ja uusien tuotteiden kaupallistaminen, onnistuminen immateriaalioikeuksien suojaamisessa sekä asiantuntevan henkilöstön saatavuus ja pysyvyys. Joissakin tapauksissa yksittäisenkin projektin mahdollisella epäonnistumisella voi olla merkittäviä taloudellisia seurauksia, jos sen koko tai sopimusehdot ovat poikkeuksellisia.

### **Tieto- ja kyberturvallisuusriskit**

Glaston kehittää jatkuvasti tietojärjestelmiään, ja huolellisesta suunnittelusta huolimatta uusien järjestelmien käyttöönottoon voi liittyä tilapäisiä toiminnan häiriöitä. Teollisuuden internetin ja tietojärjestelmien yleisen kehityksen vuoksi kyberturvallisuusriskien merkitys on kasvanut, ja näiden riskien hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota. Vakavat kyberhyökkäykset voivat vaikuttaa yhtiön kykyyn harjoittaa liiketoimintaansa häiriöittä. Yhtiön tietoturvallisuuspolitiikassa luetellaan tavoitteet ja periaatteet ja määritetään vastuut tietoturvallisuuden osalta.

Tietoturvallisuuspolitiikkaa arvioidaan ja tarkastetaan säännöllisesti.

### *Toimitusketjujen häiriöt*

Vuonna 2024 toimitusketjun tilanne parani selvästi ja kriittisten komponenttien toimitusajat olivat lähes viimeaikaista globaalia toimitusketjukriisiä edeltäneellä tasolla. Glaston jatkaa kuitenkin aktiivista toimintaa lieventääkseen riskejä, jotka liittyvät raaka-aineiden ja komponenttien hintoihin ja saatavuuteen, sillä merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen kehitykseen.

### *Muut operatiiviset riskit*

Konsernin toiminnan onnistunut kasvu edellyttää johtamisen onnistumista, liiketoiminnan tarpeita vastaavia osaajia ja resurssien hallittua kasvua. Lisäksi digitalisaatio tuo uusia vaatimuksia teknologia- ja liikejohtamisosaamiselle. Konsernin kyky houkutella uusia työntekijöitä ja ylläpitää korkeaa työtyytyväisyyttä työntekijöidensä keskuudessa korostuu entisestään.

Glastonin taseessa on huomattava määrä liikearvoa. Pitkittynyt heikon kysynnän jakso voi johtaa tilanteeseen, jossa Glastonin kerrytettävissä olevat rahanmäärät eivät riitä kattamaan taseen vastaavaa-puolen erien, erityisesti liikearvon, kirjanpitoarvoa. Jos

näin käy, on tarpeen kirjata arvonalentumistappio, mikä heikentää tulosta ja omaa pääomaa.

### **Taloudelliset riskit**

Konsernin merkittävimpiä taloudellisia riskejä ovat valuutta-, likviditeetti-, luotto-, korko- ja uudelleenrahoitusriskit. Taloudelliset riskit ja niiden hallinta on kuvattu vuosikertomuksen osassa Taloudellisten riskien hallinta.

Konsernin riskinhallintaprosessit on kuvattu selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

### **Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä**

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024 on annettu erillisenä kertomuksena. Selvitys on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

### **Lähiajan kehitykseen vaikuttavat tekijät ja epävarmuustekijät**

Maa- ja metsätalouden markkinoiden nykyinen epävarmuus ja sen vaikutus arkkitehtuurilasin markkinoihin muodostavat edelleen merkittävimmän lyhyen aikavälin riskin Glastonin toiminnalle. Talouden yleiset suhdanteet ja erityisesti rakennusteollisuuden toiminnan taso vaikuttavat Glastonin tuotteiden ja palveluiden kysyntään arkkitehtuurilasin markkinoilla. Rakennusmarkkinoiden

arvioidaan kehittyvän epätasaisesti. Varovaisen kehityksen ennakoitaan jatkuvan Euroopassa ja Kiinassa. Muualla Aasiassa, Amerikoissa ja erityisesti Pohjois-Amerikassa näkymät ovat hieman paremmat.

Liikenteen sähköistymisen ansiosta Kiina on aktiivisin ajoneuvolasimarkkina-alue. Muualla kuin Kiinassa kysyntä on selvästi tavanomaista vähäisempää, eikä elpymistä ole odotettavissa pian. Kiinassa markkinat ovat olleet kasvussa, mutta niiden kysyntävaihtelun odotetaan olevan suurta. Glaston seuraa kehitystä tarkasti.

Inflaation maltillistuesssa keskuspankit ovat alkaneet höllentää rahapolitiikkaansa. Koronlaskut eivät kuitenkaan ole toistaiseksi muuttaneet asiakkaiden varovaista investointikäyttäytymistä. Markkinoiden kasvavan epävarmuuden ja rahoituskustannusten nousun takia asiakkaat saattavat myös lykätä tai peruuttaa tilauksiaan. Entistä epävarmempi markkinaympäristö voi myös vaikuttaa haitallisesti asiakkaiden maksukykyyn. Jatkuvat ja entisestään pahenevat geopolittiset epävarmuustekijät sekä lännen ja Kiinan välisten jännitteiden mahdollinen kiristyminen voivat johtaa polarisaatioon, yllättäviin kaupan rajoituksiin, häiriöihin ja entistä suurempaan Glastonin tuotteiden ja palveluiden kysyntään koskevaan epä-

varmuuteen. Mahdolliset tulit Yhdysvaltoihin suuntautuvassa kaupassa voivat vaikuttaa saatuihin tilauksiin ja siten liikevaihtoon, tulokseen ja kassavirtaan.

Glaston seuraa jatkuvasti maailmantalouden kehitysnäkymiä ja niiden vaikutusta markkina-alueidensa kehittymiseen. Lyhyen aikavälin riskit liittyvät pääosin maailmanlaajuisen investointikysynnän kehitykseen. Heikon kysyntätilanteen pitkittymisen vaikuttaisi Glastonin liikevaihtoon ja tulokseen koneliiketoiminnassa 4–6 kuukauden viiveellä. Palveluiden kysynnän merkittävällä hidastumisella olisi nopeampi vaikutus. Rahoituksen vaikeampi saatavuus ja korkeammat kustannukset voivat myös kasvattaa asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä.

Glaston toimittaa projekteja, joissa on suunnitteluun, projektin toteutukseen ja asennukseen liittyviä riskejä. Projektien suunnittelun tai johtamisen epäonnistuminen voi johtaa arvioitua suurempiin kustannuksiin, tuloutuksen viivästymiseen tai riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Strategian toteuttamisen nopeuttamiseksi Glaston jatkaa organisaationsa uudelleenjärjestelyä. Tiiviistä seurannasta ja valvonnasta huolimatta riskinä voi olla, että suunniteltuja operatiivisia, taloudellisia ja strategian toteutuksen etuja ei voida hyödyntää. Johdolla ja



muutosjohtamisella on keskeinen rooli riskin pienentämisessä.

Kyberturvallisuusriskit ovat viime vuosina kasvaneet. Mahdolliset kyberuhat voivat aiheuttaa yritykselle erilaista operatiivista ja taloudellista vahinkoa.

Merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen kehitykseen, sillä komponenttien niukkuus voi aiheuttaa viivästyksiä tuloutuksessa, kun taas raaka-aineiden voimakas hinnannousu voi lisätä lyhyen aikavälin kannattavuuspainetta.

Työvoimapula ja henkilöstön vaihtuvuus ovat huolenaiheita markkinoilla. Glastonin kyky ylläpitää korkeaa työtyytyväisyyttä työntekijöidensä keskuudessa ja houkutella uusia työntekijöitä korostuu entisestään.

# Osakekohtaiset tunnusluvut

|                                                                   | 2024       | 2023       | 2022       |
|-------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Osakekohtainen tulos, euroa                                       | 0,029      | 0,060      | 0,037      |
| Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa                     | 0,092      | 0,104      | 0,074      |
| Pääomanpalautus/osake, euroa <sup>(1)</sup>                       | 0,055      | 0,05       | 0,04       |
| Pääomanpalautussuhde, % <sup>(1)</sup>                            | 186,6 %    | 83,5 %     | 109,1 %    |
| Efektiivinen pääomanpalautustuotto / osake, % <sup>(1)</sup>      | 7,0 %      | 6,8 %      | 4,4 %      |
| Pääomanpalautus, milj. euroa <sup>(1)</sup>                       | 4,6        | 4,2        | 3,4        |
| Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa  | 0,80       | 0,82       | 0,81       |
| Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)                                | 26,5       | 12,3       | 24,6       |
| Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma | 0,98       | 0,89       | 1,11       |
| Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa                               | 84 289 911 | 84 289 911 | 84 289 911 |
| Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa ilman omia osakkeita          | 84 056 046 | 84 039 911 | 84 289 911 |
| Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita          | 84 063 463 | 84 217 969 | 84 289 911 |

|                                                                           | 2024   | 2023  | 2022  |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|
| <b>Osakkeen hinta ja kaupankäynti</b>                                     |        |       |       |
| Osakkeen ylin kurssi, euroa                                               | 0,98   | 1,09  | 1,19  |
| Osakkeen alin kurssi, euroa                                               | 0,72   | 0,73  | 0,71  |
| Osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskipkurssi, euroa              | 0,84   | 0,89  | 0,95  |
| Osakkeen kurssi vuoden lopussa, euroa                                     | 0,78   | 0,74  | 0,90  |
| Osakkeen vaihto (1 000) kpl                                               | 12 098 | 7 180 | 8 153 |
| Osuus keskimääräisestä rekisteröidystä osakekannasta, %                   | 14,4 % | 8,5 % | 9,7 % |
| Rekisteröidyn osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita, milj. euroa | 65,7   | 61,9  | 76,0  |

<sup>(1)</sup> vuosi 2024: Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle osakkeiden vähentämistä yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1), (nk. käänteinen split) ja nykyisellä osakemäärällä pääomanpalautusta 0,055 euroa osakkeelta (tai 0,11 osakkeelta käänteisen splitin jälkeen). Mikäli varsinainen yhtiökokous ei hyväksy hallituksen ehdotusta osakkeiden yhdistämisestä, pyörästettäisiin pääomanpalautus alaspäin 0,05 euroksi osakkeelta.

# Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

| tuhatta euroa                              | 2024    | 2023    | 2022    | tuhatta euroa                          | 2024    | 2023    | 2022    |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|----------------------------------------|---------|---------|---------|
| <b>Tuloslaskelma ja kannattavuus</b>       |         |         |         | <b>Tase ja vakavaraisuus</b>           |         |         |         |
| Liikevaihto                                | 217 945 | 219 708 | 213 520 | Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet  | 46 189  | 47 970  | 46 337  |
| Liiketulos                                 | 5 787   | 8 144   | 7 640   | Liikearvo                              | 58 524  | 58 154  | 58 662  |
| % liikevaihdosta                           | 2,7 %   | 3,7 %   | 3,6 %   | Pitkäaikaiset varat yhteensä           | 108 827 | 108 209 | 107 751 |
| Vertailukelpoinen liiketulos               | 11 020  | 11 418  | 9 917   | Emoyhteisön omistajille kuuluva oma    |         |         |         |
| % liikevaihdosta                           | 5,1 %   | 5,2 %   | 4,6 %   | pääoma                                 | 66 844  | 69 313  | 68 437  |
| Vertailukelpoinen EBITA                    | 15 261  | 14 869  | 13 624  | Velat                                  | 119 682 | 127 154 | 126 455 |
| % liikevaihdosta                           | 7,0 %   | 6,8 %   | 6,4 %   | Taseen loppusumma                      | 186 527 | 196 466 | 194 892 |
| Rahoituskulut (netto)                      | -1 984  | -1 272  | -2 899  | Sijoitettu pääoma                      | 98 907  | 100 394 | 103 974 |
| % liikevaihdosta                           | -0,9 %  | -0,6 %  | -1,4 %  | Korolliset nettovelat                  | 19 779  | 10 929  | 13 312  |
| Tulos ennen veroja ja määräysvallattomien  |         |         |         | Omavaraisuusaste, %                    | 43,4 %  | 45,2 %  | 44,0 %  |
| omistajien osuutta                         | 3 803   | 6 872   | 4 740   | Velkaantumisaste (gearing), %          | 48,0 %  | 44,8 %  | 51,9 %  |
| % liikevaihdosta                           | 1,7 %   | 3,1 %   | 2,2 %   | Nettovelkaantumisaste (net gearing), % | 29,6 %  | 15,8 %  | 19,5 %  |
| Tuloverot                                  | -1 325  | -1 830  | -1 649  | <b>Henkilöstö</b>                      |         |         |         |
| Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus      |         |         |         | Henkilökunta keskimäärin               | 809     | 804     | 775     |
| tilikauden tuloksesta                      | 2 478   | 5 042   | 3 091   | Henkilökunta kauden lopussa            | 817     | 802     | 783     |
| % liikevaihdosta                           | 1,1 %   | 2,3 %   | 1,4 %   |                                        |         |         |         |
| Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE) | 6,0 %   | 8,1 %   | 6,9 %   |                                        |         |         |         |
| Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman       |         |         |         |                                        |         |         |         |
| tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE)  | 12,6 %  | 12,7 %  | 10,5 %  |                                        |         |         |         |
| Oman pääoman tuotto prosentti              | 3,6 %   | 7,3 %   | 4,5 %   |                                        |         |         |         |
| Bruttoinvestoinnit                         | 4 120   | 7 542   | 5 850   |                                        |         |         |         |
| % liikevaihdosta                           | 1,9 %   | 3,4 %   | 2,7 %   |                                        |         |         |         |
| Tilaukanta, milj. euroa                    | 98,2    | 106,5   | 138,3   |                                        |         |         |         |

## Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

| tuhatta euroa                                                                           | 2024   | 2023   | 2022   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT) ja EBITA</b>                                     |        |        |        |
| Liiketulos                                                                              | 5 787  | 8 144  | 7 640  |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät <sup>(1)</sup>                                   | 5 233  | 3 274  | 2 278  |
| Vertailukelpoinen liiketulos                                                            | 11 019 | 11 417 | 9 917  |
| Liiketulos                                                                              | 5 787  | 8 144  | 7 640  |
| Aineettomien hyödykkeiden poistot,<br>arvon alentumiset sekä kauppahinnan<br>allokaatio | 4 241  | 3 451  | 3 707  |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät <sup>(1)</sup>                                   | 5 233  | 3 274  | 2 278  |
| Vertailukelpoinen EBITA                                                                 | 15 261 | 14 869 | 13 625 |
| % liikevaihdosta                                                                        | 7,0 %  | 6,8 %  | 6,4 %  |

| tuhatta euroa                                                                                 | 2024         | 2023         | 2022         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto,%<br/>(ROCE) ja osakekohtainen tulos (EPS)</b> |              |              |              |
| Voitto/tappio ennen veroja                                                                    | 3 803        | 6 872        | 4 740        |
| Rahoituskulut                                                                                 | 2 142        | 1 401        | 2 742        |
| Kauppahinnan allokatio                                                                        | 1380         | 1380         | 1 638        |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät <sup>(1)</sup>                                         | 5 233        | 3 274        | 2 278        |
| Yhteensä                                                                                      | 12 558       | 12 927       | 11 399       |
| Oma pääoma                                                                                    | 66 844       | 69 313       | 68 437       |
| Korolliset velat                                                                              | 32 063       | 31 082       | 35 536       |
| Keskiarvo (1.1. ja kauden loppu)                                                              | 99 651       | 102 184      | 108 562      |
| <b>Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman<br/>tuotto% (ROCE)</b>                                | <b>12,6%</b> | <b>12,7%</b> | <b>10,5%</b> |
| Tilikauden tulos                                                                              | 2 478        | 5 042        | 3 091        |
| Kauppahinnan allokatio                                                                        | 1380         | 1380         | 1 639        |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät <sup>(1)</sup>                                         | 5 233        | 3 274        | 2 278        |
| Vero                                                                                          | -1 323       | -931         | -783         |
| Yhteensä                                                                                      | 7 769        | 8 766        | 6 224        |
| Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä                                                           | 84 063       | 84 218       | 84 290       |
| <b>Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa</b>                                          | <b>0,092</b> | <b>0,104</b> | <b>0,074</b> |

<sup>(1)</sup>+ kulu, - tuotto

# Tunnuslukujen laskentakaavat

## Osakekohtaiset tunnusluvut

### Osakekohtainen tulos (EPS)

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta

Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

### Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta

Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

### Osinko / osake\*:

Raportointikaudelta jaettu osinko

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa

### Osinkosuhde\*:

(Osinko / osake x 100)

Osakekohtainen tulos

### Efektiivinen osinkotuotto / osake\*:

(Osinko / osake x 100)

Raportointikauden viimeinen pörssikurssi

### Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma:

Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita

### Osakkeen hinta keskimäärin:

Osakkeen vaihto, euroa kauden aikana

Osakkeen vaihto, kpl kauden aikana

### Hinta / osakekohtainen tulos (P/E):

Raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Osakekohtainen tulos (EPS)

### Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma:

Raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

### Osakkeiden vaihdon kehitys:

Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä ilman omia osakkeita

### Osakekannan markkina-arvo:

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa x raportointikauden viimeinen pörssikurssi

### Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa:

Liikkeeseen laskettu osakemäärä – yrityksen hallussa olevat omat osakkeet

\*Laskentakaavoja sovelletaan myös pääomanpalautuksen tunnuslukuihin

## Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

### Käyttökate (EBITDA)

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia

### Liiketulos (EBIT)

Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen

## Rahavarat

Muut rahavarat ja käteisvarat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön luokitellut rahavarat)

## Korolliset nettovelat

Korolliset velat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat korolliset velat) - rahavarat

## Rahoituskulut

Rahoitusvelkojen korkokulut + rahoitusjärjestelyiden palkkiokulut + rahoitusvelkojen valuuttakurssierot

## Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus) x 100)  
(Taseen loppusumma - saadut ennakot)

## Velkaantumisaste (gearing), %

(Korolliset velat x 100)  
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

## Nettovelkaantumisaste (net gearing), %

(Korolliset nettovelat x 100)  
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

## Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)

(Tulos ennen veroja + rahoituskulut x 100)  
(Oma pääoma + korolliset velat, raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

## Oman pääoman tuotto prosentti (ROE)

(Raportointikauden voitto / tappio x 100)  
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus), raportointikauden alun ja lopun keskiarvo

## Muut vaihtoehtoiset tunnusluvut

### Vertailukelpoinen liike-tulos (Vertailukelpoinen EBIT):

Liike-tulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä+ suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit.

### Vertailukelpoinen käyttökate (Vertailukelpoinen EBITDA):

Liike-tulos ennen poistoja ja arvonalentumisia, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä+ suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit.

### Vertailukelpoinen EBITA:

Liike-tulos ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, ilman kauppahinnan allokaatiota ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit.

### Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (Vertailukelpoinen ROCE):

(Tulos ennen veroja + kauppahinnan allokaatiopoistot ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä + rahoituskulut x 100)/(Oma pääoma + korolliset velat, tilikauden alun ja lopun keskiarvo)

### Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (Vertailukelpoinen EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta +/- (vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + kauppahinnan allokaatiopoistot) verovaikutus huomioon otuna / Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

### Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapahtumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheutuvat rakennejärjestelyistä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatiokustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja.

Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtuvat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeukselliset vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäynnit oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.



## Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle julkaistiin 31.1.2025. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän (7) jäsentä varsinaisen yhtiökokouksen 2026 päättymiseen asti, ja että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi sekä Tina Wu uudeksi jäseneksi. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen vuosipalkkiot pysyvät muuttumattomina ja näin ollen hallituksen jäsenille maksettaisiin vuosipalkkiona hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa.

Lisätietoja on kerrottu 31.1.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Glaston ilmoitti 14.2.2025 suunnittelewansa osakkeiden määrän vähentämistä yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (niin sanottu käänteinen split). Glastonin hallitus ehdottaa osakkeiden yhdistämistä 16.4.2025 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisätietoja on kerrottu 14.2.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Glaston ilmoitti 14.2.2025 konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2025–2029 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019–2023 vastavain ehdoin. Lisätietoja on kerrottu 14.2.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa.

17.2.2025 Glaston ilmoitti, että yhtiön toimitusjohtaja Toni Laaksonen on irtisanoutunut tehtävästään siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen. Lisätietoja 17.2.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa.

## Glastonin näkymät vuodelle 2025

Vuonna 2025 lasinjalostuslaitteiden markkinoiden odotetaan pysyvän edelleen vaisuina. Arkkitehtuurilasin markkinoilla ei näy merkkejä merkittävästä elpymisestä kuluwan vuoden aikana. Ajoneuvolasinjalostuskoneiden markkina-aktiviteetin odotetaan pysyvän hyvänä Kiinassa, vaikka lyhyen aikavälin vaihtelu on suurta. Maailmantalouden epävarmuuden ja edelleen jatkuvien geopoliittisten jännitteiden vuoksi asiakkaiden päätöksenteko on erittäin epävarmaa.

Varovaisessa markkinaympäristössä yhtiön kasvumahdollisuudet syntyvät uusista tuoteinnovaatioista, palveluista ja päivitystuotteista. Jo tehdyt ja käynnissä olevat rakenteel-

liset kustannussäästötoimet tukevat kannattavuutta. Glaston Oyj Abp arvioi, että sen vuoden 2025 liikevaihto pysyy samalla tasolla kuin vuoden 2024 raportoitu taso ja että sen vertailukelpoinen EBITA pysyy samalla tasolla tai kasvaa hieman vuoden 2024 raportoidusta tasosta. Vuonna 2024 konsernin liikevaihto oli 217,9 miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA oli 15,3 miljoonaa euroa.

## Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Glaston Oyj Abp:n jakokelpoiset varat ovat 54 619 484 euroa, josta tilikauden tappio on -986 978 euroa. Yhtiöllä ei ole osingonjakokelpoisia varoja.

Hallitus ehdottaa 16.4.2025 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden 2024 tulos lisätään keretyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa ei jaeta.

Kuten 14.2.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa on kerrottu, yhtiö suunnittelee osakkeiden yhdistämistä niin, että jokaiset kaksi (2) osaketta yhdistetään yhdeksi (1) osakkeeksi (niin sanottu käänteinen split). Hallitus ehdottaa pääomanpalautusta 4 635 945 euroa, joka on 0,055 osakkeelta nykyisellä osakemäärällä (tai 0,11 euroa osakkeelta laskettu ehdotettun käänteisen splitin jälkeisellä osake-

määrällä). Mikäli varsinainen yhtiökokous ei hyväksy hallituksen ehdotusta osakkeiden yhdistämisestä, pyöristetäisiin pääomanpalautus alaspäin 0,05 euroksi osakkeelta, koska sentin murtto-osien maksaminen ei ole teknisesti mahdollista. Lisäksi hallitus ehdottaa, että pääomanpalautus maksettaisiin kahdessa erässä myöhemmin päätettävänä täsmäytyspäivinä. Alustavasti pääomanpalautus on suunniteltu maksettavan touko- ja marraskuussa 2025.

Pääomanpalautus maksettaisiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta osakkeenomistajille, jotka ovat myöhemmin ilmoitettavien maksun täsmäytyspäivinä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

# Kestävyysraportti 2024

## ESRS2 Yleiset tiedot

### Kestävyysraportin laatimisperusteet (BP-1)

Glaston Oyj Abp:n kestävyysraportti koskee koko konsernia. Raportti sisältää raportointisegmentit Architecture ja Mobility, Display & Solar tilinpäätöksen mukaisesti. Tiedot on esitetty konsernitasolla, jos asiayhteydessä ei erikseen toisin todeta. Aiheiden E1 Ilmastonmuutos ja S1 Oma henkilöstö osalta esitetyt vertailutiedot vuodelta 2023 eivät ole varmennettu. Kestävyys selvitys on laadittu kirjanpitolain ja kestävyysraportointistandardien mukaisesti. Taksonomiaraportointi perustuu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyihin vaatimuksiin (EU-taksonomia). Taksonomiaan liittyvät keskeiset tulosindikaattorit on laskettu käyttäen Glastonin vuoden 2024 konsernitiilinpäätöksessä esitettyjä taloudellisia tietoja.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain osana toimintakertomusta.

Raportointijakso on 1.1.2024–31.12.2024. Laskentaperiaatteet aihealueittain on esitetty kohdassa laskentaperiaatteet. Kestävyysraportissa on huomioitu yhtiön arvoketju olennaisin osin ja se kattaa päästölaskennan osalta arvoketjun ylä- ja alavirran (scope 3). Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan liittyen scope 3 -tavoitevuoden absoluuttisia päästöjä ei raportoida tietojen arkaluontoisuuden vuoksi. Muilta osin raportista ei ole jätetty pois olennaisia tietoja liittyen esimerkiksi teollis- ja tekijänoikeuksiin standardin määrittelemällä tavalla tai muita erityisiä poikkeuksia. Tarkemmat raportointiperiaatteet ympäristölaskennasta on esitetty sivulla 78.

### Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

Kestävyysraportti laaditaan kirjanpitolain ja kestävyysraportointistandardien mukaisena ensimmäistä kertaa ja olennaisia muutoksia tai virheitä suhteessa aiempiin vuosiin ei näin ole. Käytetyt aikahorisontit ja niistä poikkeaminen on esitetty kunkin aiheen yhteydessä, jos olennaista. Kestävyysseikoissa edistymistä arvioidaan

pääsääntöisesti ajalla raportointivuosi pois lukien Glastonin kestävä liike-toimintaa edistävät keskipitkän (3–5 vuotta) ja pitkän aikavälin tavoitteet (yli 5 vuotta), jotka on esitetty kohdassa mittarit ja tavoitteet. Käytetyt aikajänteet kuvataan mittareiden yhteydessä. Mahdolliset estimaatteihin perustuvat laskennat ja periaatteet on esitetty kunkin aiheen yhteydessä. Selvityksessä ei ole muuhun lainsäädäntöön tai raportointikehikkoon liittyviä tietoja.

### Hallinto- johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Glastonin kestävyysraportissa kuvataan Glastonin kestävyiden johtaminen, hallinnointi, päätöksenteko ja vastuut sekä osaaminen kestävyystekijöiden johtamiseen. Glastonin hallituksen jäsenet ovat Veli-Matti Reinikkala (puheenjohtaja), Sebastian Bondestam (varapuheenjohtaja), Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome. Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut

Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja jäsenenä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Vuonna 2024 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: väliaikainen toimitusjohtaja Antti Kaunonen (12.8.2024 saakka), toimitusjohtaja Toni Laaksonen (12.8.2024 lähtien), Chief Sales Officer Sasu Koivumäki, People & Culture -johtaja Riikka Laitasalo, lakiasiainjohtaja Kaisa Latva, talousjohtaja Päivi Lindqvist, Services -liiketoiminnan johtaja Artturi Mäki (30.4.2024 saakka), Automation & SCM liiketoimintafunktion johtaja Robert Prange (13.10.2024 saakka), Mobility, Display & Solar liiketoiminta-alueen johtaja José Yepes (31.10.2024 saakka) ja Architecture-liiketoiminnan johtaja Miika Äppelqvist.

Glastonin hallitus ja sen valiokunnat on muodostettu vastaamaan yhtiön liiketoimintaa ja strategisia tavoitteita tukeviksi kyvyiltään, osaamiseltaan ja diversiteettitehtäjiältään. Valinnassa ja kokoonpanossa huomioidaan yhtiön liiketoiminnan luonne, liiketoiminnan kansainvälisyys ja osaamisen moni-

puolisuus. Glastonin osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäviksi ehdotukset nimityksistä. Toimikunnan tehtävänä on myös arvioida hallituksen osaamista ja kokoonpanoa. Vuonna 2024 hallituksessa oli seitsemän jäsentä, joista 29 % naisia; naisia kaksi ja miehiä viisi. Vuoden 2024 lopussa yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten osuus oli 100 % ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomien jäsenten osuus oli 71 %. Vuonna 2024 johtoryhmässä 100 % oli johdon edustajia, ei työntekijäedustusta.

Johtoryhmässä on laajasti vastuullisuuteen liittyvää liiketoimintaosaamista ja jäsenenä on muun muassa henkilöstöstä sekä lakiasioista ja vaatimuksenmukaisuudesta vastaavat johtajat. Yhtiön talousjohtaja vastaa johtoryhmätasolla kestävästä kehityksestä ja hän myös johtaa yhtiön kestävä kehityksen toimintoa. Yhtiön kestävyysasiantuntijoiden osaamista hyödynnetään erityiskysymyksissä kuten esimerkiksi ympäristöasioissa sekä käytetään tarvittaessa ulkopuolista osaamista.

### **Glastonin hallitus ja yhtiökokous**

Glastonin hallitus on kestävä kehityksen ylin päättävä elin, joka vahvistaa kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin

tulokset, päättää kestävä kehityksen strategiasta osana konsernin liiketoimintastrategiaa sekä strategiset kestävyystavoitteet ja hyväksyy kaikki vastuullisuuteen liittyvät politiikat. Hallitus arvioi vastuullisuutta vähintään vuosittain. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin ja vastaa kestävyysraportoinnin seurannasta. Varsinainen yhtiökokous vahvistaa vuosittaisen vastuullisuusraportin osana tilinpäätöstä ja nimeää vastuullisuusraportin varmentajan.

### **Hallituksen tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta**

Hallituksen tarkastusvaliokunta tukee hallitusta kestävyysraportoinnin seurannassa ja arvioimisessa sekä sisäisen valvonnan tehokkuuden ja raportointiprosessin riskienhallinnan arvioimisessa. Tarkastusvaliokunta seuraa varmennusprosessia kaikissa kokouksissaan ja valmistelee hallituksen ehdotuksen varmennuksen antajasta yhtiökokoukselle. Tarkastusvaliokunta voi palkata ulkopuolisia kestävä kehityksen neuvonantajia tukemaan hallitusta tai tarkastusvaliokuntaa niiden kestävyteen liittyvien tehtävien täyttämässä. Tarkastusvaliokunta käy myös läpi kaikki kestävä kehitykseen liittyvät politiikat ennen hallitusta.

### **Glastonin toimitusjohtaja ja johtoryhmä**

Toimitusjohtaja on kokonaisvastuussa Glastonin kestävä kehityksen ohjelman toteuttamisesta osana strategiaa. Toimitusjohtajan vastuulla on luoda asianmukainen organisaatio kestävyystyölle ja turvata tarvittavat sisäiset ja ulkoiset resurssit ja asian tuntemus. Toimitusjohtaja vastaa Glastonin kestävyysraportoinnin järjestämisestä siten, että se täyttää lait ja määräykset.

Johtoryhmä (Executive Leadership Team, ELT) vastaa kestävään kehitykseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta Glastonin liiketoimintastrategiassa. Johtoryhmä arvioi ja valmistelee Glastonin strategisen suunnan, olennaisuusarvioinnin, tavoitteiden asettamisen ja niissä suoriutumisen. Johtoryhmätason kestävä kehityksen seuranta tapahtuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vastuullisuusjohtaja osallistuu näihin istuntoihin. Johtoryhmä linjaa kestävään kehitykseen liittyvät ohjeet ja päättää hallituksen hyväksyttäväksi lähetettävistä toimintaperiaatteista ja politiikoista. Johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa riittävien resurssien osoittamisesta organisaatioissaan Glastonin kestävä kehityksen työhön.

### **Glastonin talousjohtaja ja kestävä kehityksen toiminto**

Glastonin talousjohtaja vastaa kestävä kehityksen aiheista johtoryhmässä ja johtaa konsernin kestävä kehityksen toimintoa. Kestävä kehityksen toiminnon johtaja johtaa Glastonin vastuullisuustyötä, jota toteutetaan soveltuvissa toiminnoissa ja konserniyhtiöissä. Lisäksi kestävä kehityksen toiminto vastaa ympäristö- ja ilmastomuutosasioiden toimeenpanosta konserninlaajuisesti yhteistyössä liiketoiminta-alueiden ja funktioiden kanssa. Kestävä kehityksen toiminto tekee tarvittaessa yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa.

Talousjohtaja valvoo kestävä kehityksen raportointia ja Glaston Finance-toiminto vastaa raportointiprosessiin liittyvien riskien analysoinnista ja sisäisen valvonnan perustamisesta riskien hallitsemiseksi.

### **Glastonin kestävä kehityksen työryhmä**

Glastonin kestävä kehityksen työryhmä (Sustainability Working Group) koordinoi kehitystyötä liittyen kestävyteen ja sen käytännön toimeenpanoon koko konsernissa. Työryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön talousjohtaja ja jäsenenä ovat lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, kestävä kehityk-

sen johtaja, yhtiön treasury-päällikkö, joka vastaa taksonomialaskennasta, yhtiön Sustainability Specialist, Saksan tuotantojohtaja sekä talous- ja vastuullisuusviestinnän päällikkö. Suurin osa sosiaalisista aiheista on konsernin henkilöstöhallinnon omistuksessa ja hallintoasiat Group Legalin omistuksessa. Ympäristöön liittyvistä aiheista vastaa yhtiön kestävän kehityksen johtaja. Kestävän kehityksen työryhmä seuraa kestävän kehityksen toimitasuunnitelmia vähintään neljännesvuosittain ja laatii raportteja, KPI:tä, tavoitteita ja politiikkoja johtoryhmän ja hallituksen päätöksentekoa varten. Kestävän kehityksen työryhmä vastaa myös kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin ja kestävyysriskien arvioinnin toteuttamisesta säännöllisesti.

### **Liiketoiminta-alueet, toiminnot ja konserniyhtiöt**

Glastonin liiketoiminnot ja konserniyhtiöt toteuttavat käytännön vastuullisuustyötä ja ovat vastuussa toimenpiteiden toteuttamisesta, edistymisen raportoinnista ja tietojen toimittamisesta kestävyysraportointia varten. Kaikkien glastonilaisten odotetaan huomioivan kestävän kehityksen tavoitteet päivittäisessä työssään ja tarvittaessa niiden noudattamatta jättämisen ilmoittamisesta esihenkilöilleen, pai-

kalliselle henkilöstöhallinnolle, Group Legalille tai Glastonin whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

Glaston-konserniin kuuluvat yhtiöt käyvät aktiivista vuoropuhelua paikallisten yhteisöjensä kanssa ja yhtiö tukee sosiaalista toimintaa paikallisten yhteisöjen kanssa.

Jokaisella glastonilaisella on oma roolinsa Glastonin vastuullisuustavoitteiden edistämisessä. Vastuu Glastonin kestävän kehityksen ohjelmasta jakautuu useiden organisaatiotasojen ja toimintojen kesken. Vuorovaikutus henkilöstön kanssa kestävyystavoitteiden edistämisessä on keskeistä, kun kestävyys on integroitu yhtiön liiketoimintaan.

Glastonin hallituksen hyväksymä Vastuullisuuspolitiikka linjaa vastuullisuuden johtamisen periaatteet ja vastuullisuustavoitteiden asetannan ja raportoinnin. Vastuullisuuteen liittyvät toimenpiteet esitetään kunkin olennaisen aiheen yhteydessä. Glastonin päivittäistä työtä ohjaa hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet, Code of Conduct. Glastonilla on myös eettiset ohjeet toimittajille (Glaston Supplier Code of Conduct), joihin se edellyttää toimittajiaan sitoutumaan. Suurin osa Glastonin hankinnoista on suoria hankintoja. Näiden osalta toimittajien sitoutumista seurataan systemaattisen prosessin mukaisesti. Epäsuorien

hankintojen osalta prosessia tullaan kehittämään riskiperusteisesti. Ohjeet on laadittu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi. Glaston on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia, kuten ne on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa periaatteissa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Glaston tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG).

Vastuullisuuspolitiikkaa ja eettisiä ohjeita täydentävät muut vastuullista toimintatapaa ohjaavat politiikat ja ohjeet:

- henkilöstöpolitiikka
- ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka
- ihmisoikeuspolitiikka
- lahjonnan ja korruption vastainen politiikka
- hankinnan ohjeistukset
- turvallisuus- ja työterveyspolitiikka,
- tietoturvapoliitiikka sekä
- verotusta koskeva politiikka.

### **Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)**

Kestävän kehityksen tavoitteet ovat osa strategian kulmakivihankkeita,

joiden edistymistä johtoryhmä seuraa kvartaaleittain. Hankkeet on esitetty tarkemmin kohdassa strategia. Jokaiselle hankkeelle on johtoryhmätasolla nimetty vastuuhenkilö, joka vastaa niiden edistymisestä. Kulmakivihankkeiden edistymisestä raportoidaan säännöllisesti myös hallitukselle. Vastuullisuus kattaa kaikki ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät asiat, jotka vaikuttavat yhtiön nykyiseen ja tulevaan liiketoimintaan sekä yhtiön oman toiminnan ja arvoketjun vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa Glastonin liiketoimintaan liittyville kestävyysaiheille on määritelty riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten pohjalta keskeiset tavoitteet, tunnusluvut (KPI) sekä tiekartat toimenpiteille. Valitut KPI-mittarit ovat osa konsernin strategisia tavoitteita. Olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia sekä vaikutuksia käsitellään johtoryhmän, tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa. Kestävän kehityksen näkökulmat sisältyvät liiketoimintaan liittyvään päätöksentekoon osana riskien ja mahdollisuuksien arviointia.

Erityisesti kestävän kehityksen erityiskysymyksiin kuten esimerkiksi ympäristönäkökulmiin liittyviä aiheita käsitellään säännöllisesti johtoryh-

mässä ja hallituksessa. Kerran vuodessa käsittelyssä on laaja ”Sustainability Review”, jonka esittelee konsernin talousjohtaja sekä johtoryhmälle että hallitukselle. Vuonna 2024 katsauksessa käytiin läpi kestävyystavoitteita ja niissä suoriutumista, kestävyysaiheisiin liittyviä kehitystoimenpiteitä ja tulevia suunnitelmia sekä kestävyysraportoinnin valmistelua. Lisäksi johtoryhmä osallistui työpajaan, jossa työstettiin ilmastomuutokseen ja kiertotalouteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia. Työpajan pohjalta tehdystä suunnitelmasta keskusteltiin myös hallituksessa. Hallitus käsiteli vuoden 2024 aikana olennaisuusarvioinnin ja hyväksyi arvioinnin aiheet. Edellisten lisäksi vuonna 2024 johtoryhmässä käsiteltyjä aiheita olivat muun muassa ilmastotiekartta, CSRD-valmistautuminen, kestävyysraportoinnin edistyminen, ilmastomuutokseen liittyvät liiketoimintamahdollisuudet, työterveys ja -turvallisuuden liittyvät aiheet, konsernin henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset sekä kehitystoimenpiteet.

Tarkastusvaliokunnan kokouksissa kestävyysasioita CSRD-valmistautumiseen liittyen käsiteltiin jokaisessa kokouksessa vuoden 2024 aikana. Aiheina olivat: CSRD-valmistautumisen aikataulu ja sen toteutuminen, ulkopuo-

liset kumppanit CSRD-projektiin liittyen, olennaisuusanalyysin dokumentointi, kestävyysraportin varmennuksen edistyminen ja kestävyysraportti 2024.

### **Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)**

Glastonin Palkitsemispolitiikassa on esitetty tarkemmin yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta laatii politiikan, yhtiön hallitus hyväksyy sen ja politiikka vahvistetaan yhtiökokouksessa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ottaa huomioon useiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemykset ja palautteen. Vuonna 2024 päivitetty palkitsemispolitiikka mahdollistaa kestävyystekijöihin liittyvät tavoitteet osana lyhyen tai pitkän aikavälin tavoitteita. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta arvioi politiikkaa vähintään kerran vuodessa. Palkitsemisen tavoitteena on houkutella ja sitouttaa johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja -kokemus Glastonin strategia- ja tulostavoitteiden saavuttamiseksi mukaan lukien kestävyystavoitteet.

Johdon ja konsernin avainhenkilöiden palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta, eläke-eduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Niin lyhyen kuin pitkän aikavälin palkitsemisessa palkitseminen on sidottu taloudellisten ja strategisten tavoitteiden toteutumiseen ja nämä tavoitteet voivat sisältää myös kestävyystavoitteita. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee Glastonin pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden tavoiteasetantaan ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden tavoiteasetantaperiaatteet hallituksen hyväksyttäväksi. Hallitus päättää Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden tavoiteasetannasta ja siitä, sisältävätkö ne vastuullisuuteen liittyviä KPI-mittareita.

Vuonna 2024 lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinpalkkiot eivät sisäläneet vastuullisuuteen kuten esimerkiksi ilmastomuutoksen hillitsemiseen tai sosiaalisiin teemoihin, liittyviä mittareita.

## Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

### Due Diligence -prosessin

#### keskeiset osatekijät

#### Kohdat kestävyysraportissa

|                                                                                                                           |                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin                               | ESRS2: GOV-1<br>ESRS2: GOV-2                                                                                                              |
| b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa | ESRS2: SBM-2<br>ESRS2: IRO-2                                                                                                              |
| c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi                                                                    | ESRS2, IRO-1<br>ESRS2, SBM-3                                                                                                              |
| d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi                                                  | E1 Ilmastomuutos: toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit<br>S1 Oma työvoima: toimintaperiaatteet, toimenpiteet ja resurssit |
| e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä                                                               | ESRS2: MDR-T, mittarit ja tavoitteet                                                                                                      |

## Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)

Kestävyysraportointia määrittävät raportoitavan tiedon oikeellisuus, eheys ja oikea-aikaisuus. Glastonin käytössä on kestävyden johtamismalli, joka on esitelty tässä selvityksessä osissa GOV1 ja GOV2. Kestävyysraportoinnin tietojen keräämisestä vastaavat pääosin konsernin henkilöstöhallinto, kestävä kehityksen toiminto ja taloustoiminto. Ulkopuolista

asiantuntemusta käytetään etenkin päästötietojen laskennan varmistamisessa. Raportin tuottamisesta vastaa konsernin viestintä yhdessä ulkopuolisen kumppanin kanssa. Taloustoiminto tukee raportointiprosessin kontrollien kehittämistä ja riskienhallintaa.

Kestävyysraportoinnin valvonta perustuu raportointiohjeisiin, mahdollisten poikkeavien tietojen analysointiin ja tarvittaessa keskusteluihin raportoitavien yksiköiden ja raportointista vastaavien konsernifunktioiden

välillä. Raportoinnin oikeellisuutta arvioi henkilöstötietojen osalta konsernin henkilöstöfunktio ja ympäristötietojen osalta kestävyysfunktio. Kestävyysraportointia valvoo tarkastusvaliokunta. Kestävyysraportointiin liittyvät riskit liittyvät manuaaliseen tiedonkeräykseen ja käsittelyyn etenkin koskien ympäristödataa sekä siihen, että raportointi tehdään kestävyysstandardien mukaisesti ensimmäistä kertaa. Niitä lievennetään hyvällä yksityiskohtaisella etukäteissuunnittelulla, prosessien ja toimintatapojen dokumentoinnilla sekä tiimityöskentelyllä. Kestävyysraportoinnin laatua kehitetään eri funktioiden välisellä yhteistyöllä, keskusteluilla muiden yhtiöiden kanssa ja tiiviillä yhteistyöllä varmentajan kanssa.

Konsernin talousorganisaatio seuraa säännöllisesti konserniyksiköiden talousraportointia ja puuttuu raportoinnissa havaittuihin poikkeamiin. Sisäistä tarkastusta ohjaa tarkastusvaliokunta. Konsernilla on ulkoistettu sisäisen tarkastuksen toiminto. Tarkastusvaliokunta tekee vuosittaisen tarkastussuunnitelman ja sisäinen tarkastus raportoi tarkastuksista tarkastusvaliokunnalle.

Talousraportointi- ja ennusteprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta

vastaa konsernin talousorganisaatio. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konsernin talousraportointijärjestelmä.

## Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli(t) ja arvoketju (SBM-1)

### Markkina-asema ja liiketoimintamalli

Glaston luo arvoa tarjoamalla teknologioita, jotka mahdollistavat lasinjalostamisen turvallisiksi ja energia- tehokkaiksi lasiratkaisuiksi. Liiketoiminta tukee vahvasti pyrkimystä hillitä ilmastomuutosta sekä parantaa rakennetun ympäristön ja liikkumisen turvallisuutta.

Glaston on lasinjalostusteollisuuden teknologiajohtaja, joka toimittaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuteen. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Yhtiön tuotteiden keskeiset teknologiat mahdollistavat muun muassa rakennusten energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamisen.

Glastonilla on tuotantoa Saksassa, Suomessa, Kiinassa ja Sveitsissä. Glastonin Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpa-

noa ja Saksassa myös osittain koneiden valmistusta. Sveitsin tuotanto tullaan siirtämään Kiinaan vuoden 2025 aikana. Lisäksi yhtiöllä on myynti- ja huoltopisteitä yhdeksässä maassa. Glastonin asiakkaat ovat pääosin lasiprosessoijia, jotka toimittavat lasituotteita rakennusteollisuudelle ja ajoneuvoteollisuudelle. Asiakkaat toimivat yli sadassa eri maassa. Yhtiön kotipaikka on Helsinki. Glastonissa työskenteli vuoden 2024 päättyessä 817 henkilöä (FTE).

Henkilöstömäärällä mitattuna kolme suurinta toimintamaata ovat Saksa, Suomi ja Kiina.

#### Henkilöstön määrä alueittain 2024, %, (fte)



|                  |      |
|------------------|------|
| ■ Saksa.....     | 36 % |
| ■ Suomi.....     | 26 % |
| ■ Muu EMEA ..... | 10 % |
| ■ Aasia .....    | 23 % |
| ■ Amerikat ..... | 6 %  |

Glastonin liiketoiminta koostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta Architecture sekä Mobility, Display & Solar. Liiketoiminta-alueet vastaavat asiakkaiden loppukäyttösegmenttejä.

Glaston Architecture -liiketoiminta-alue sisältää Glastonin karkaisu- ja laminointitekniikat sekä eristyslasitekniikat, jotka muodostavat kolme liiketoimintayksikköä. Tempering- ja Laminating -liiketoimintayksiköt tarjoavat teknisesti edistyneen ja laajan valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin karkaisuun ja laminointiin. Karkaisu- ja laminointitekniikkaan keskittyvien liiketoimintayksiköiden henkilöstöstä suurin osa on Suomessa. Insulating Glass -liiketoimintayksikkö tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia. Liiketoimintayksikön henkilöstöstä suurin osa on Saksassa.

Glaston Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alue on jaettu kahteen liiketoimintayksikköön. Pre-processing -yksikkö tarjoaa liikenne- ja näyttömarkkinoille suunnattuja lasin esikäsittelyteknologioita sekä niihin liittyvän palveluliiketoiminnan. MDS Heat Treatment -yksikkö tarjoaa liikenne-, näyttö- ja aurinkopaneelilasimarkki-

noille lämpökäsittelyteknologioita sekä niihin liittyvän palveluliiketoiminnan. Liiketoiminta-alueen henkilöstöstä suurin osa on Kiinassa.

Ilmastonmuutos vaikuttaa lasin jalostukseen muun muassa vauhdittamalla energiaa säästävien eristyslasituotteiden ja aurinkopaneeleissa käytettävän lasin kysyntää. Glastonin tarjoamassa on tuotteita myös aurinkopaneelilasin lämpökäsittelyyn.

#### Strategia

Glastonin strategian tavoitteena on kasvu ja kannattavuus. Strategian ytimessä ovat liiketoiminta-aluekohtaiset tuotekehityshankkeet, joiden kautta pidetään yllä teknologiajohtajuutta ja varmistetaan tulevaa kasvua. Yhtiön liiketoimintayksiköiden määrittelemiä kasvutoimenpiteitä ja strategian toteutusta tukevat lisäksi viisi konserninlaajuista kulmakivihanketta. Hankkeet keskittyvät innovointiin yhdessä asiakkaiden kanssa, toimialan johtavaan asiakaspalveluun, Glastonin henkilöstön tukemiseen kohti menestystä yhtenäisen yrityskulttuurin rakentamiseksi, kestävään liiketoimintaan sekä hankinnan ja tuotannon hallintaan. Kestävän kehityksen ja vihreään siirtymän edistäminen ovat osa Glastonin strategiaa.

Kestävän kehityksen edistäminen

nähdään Glastonilla mahdollisuutena ja vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa. Lasinjalostusteollisuuden teknologiatoimittajana yhtiö on keskeisessä roolissa rakennuskannan energiatehokkuuden parantamisessa. Esimerkiksi Euroopan unionin alueella rakennusten lämmityksen ja jäähdytyksen osuus energian loppukulutuksesta on puolet. Glastonin valmistamat ja kehittämät eristyslasitekniikat mahdollistavat entistä energiatehokkaampien lasirakenteiden valmistamisen niin uudis- kuin korjausrakentamisen käyttöön. Samalla uusiutuvien energianlähteiden, kuten aurinkoenergian käytön lisääntyessä Glastonilla on tarjontaa myös aurinkopaneelilasien lämpökäsittelyyn.

Glastonin Insulating Glass -liiketoiminnassa tehtävät panostukset luovat positiivisia vaikutuksia ilmastomuutoksen torjuntaan ja siihen sopeutumiseen. Lisäksi Tempering ja Laminating -liiketoiminnoilla on positiivinen vaikutus rakennusten ja liikenteen turvallisuuden varmistamisessa. Näihin liittyen yhtiöllä on kaksi strategian toimeenpanoa tukevaa hanketta (Must Win), joista toisessa keskitytään eristyslasitekniikoiden tuotekehitykseen ja kaupallistamiseen muun muassa alueellisilla tuotekohtaisilla ratkaisuilla, ja toisessa lämpökäsittely-



ja laminointiteknologioiden markkina-aseman edelleen vahvistamiseen ja kehittämiseen alueelliset tuote- ja markkinointitarpeet huomioiden.

”Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa” -kulmakivihankkeessa keskityttiin tuotekehitysportfolioon hallintaan eristyslasituotteiden ja Tempering & Laminating -tuotteiden osalta, jotka toimivat mahdollistajana kehittyneille lasiratkaisuille eri käyttötarkoituksiin.

Glastonin ”työntekijöiden tukeminen kohti menestystä” -kulmakivihankkeessa keskityttiin erityisesti työntekijöiden hyvinvoinnin edistämiseen tähtääviin konkreettisiin toimenpiteisiin, vietiin eteenpäin DEI-tiekarttaa sekä jatkettiin työtä osaamisen kehittämisen edistämiseksi.

Strateginen kulmakivihanke ”Kestävä liiketoiminta” mahdollistaa yhtiön pitkän aikavälin menestyksen edistämällä järjestelmällisesti kestävä liiketoiminnan agenda.

”Kestävän liiketoiminnan” -kulmakivihankkeessa keskityttiin CSRD-vaatimusten täyttävän kestävyys selvityksen laatimiseen, kaksoisolennaisuusarvioinnin dokumentaation viimeistelyyn ja uuden, koko arvoketjun kattavaan päästövähennystavoitteen asettamiseen, jonka kansainvälinen Science Based Targets -aloite vahvisti kesällä 2024.

## Arvoketju

Glastonin tavoitteena on edistää parempaa tulevaisuutta tarjoamalla turvallisempia ja energiatehokkaampia lasiratkaisuja. Kestävän kehityksen edistäminen on keskeinen osa Glastonin arvoja. Yhtiö osallistuu lasiteollisuuden vastuullisuuteen liittyvien standardien ja käytäntöjen luomiseen. Glaston on mukana useiden kansainvälisten lasialan järjestöjen toiminnassa ja lisäksi yhtiö toimii aktiivisena jäsenenä Suomen kansallisen työryhmän valtuuttamana CEN:in (European Committee for Standardization) ja ISO:n (International Organization for Standardization) lasialaan liittyvissä komiteoissa sekä työryhmissä turvalasiin (karkaistu ja laminoitu lasi) liittyvien standardien valmistelussa. Glastonin strategia keskittyy asiakkaisiin arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiamarkkinoille lasia jalostaviin toimijoihin. Suurin osa yrityksen teknologialla prosessoidusta lasista toimitaan rakennusteollisuudelle.

Tavar- ja palveluntoimittajat ovat tärkeässä roolissa Glastonin arvoketjussa. Yhtiö valitsee toimittajansa huolellisesti varmistaakseen laadun ja yhteensopivuuden omien vaatimustensa kanssa niin tuotteiden kuin prosessienkin suhteen.

Glaston on sitoutunut vastuullisiin

hankintakäytäntöihin, joiden osatekijöitä ovat muun muassa toimittajien koskevat vaatimukset ja auditoinnit sekä ihmisoikeuksien ja työturvallisuuden toteutuminen. Glastonin toimittajien eettiset ohjeet, Supplier Code of Conduct, pyrkivät varmistamaan, että liikekumppanit täyttävät yhtiön odotukset liittyen lakisääteisiin vaatimuksiin, eettisiin käytäntöihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristöasioihin. Suorien hankintojen painopisteet kestävässä liittyvät toimittajien auditointeihin, eettisten ohjeiden implementointiin ja päästövaikutusten arviointiin osana hankintaa. Toimittajien eettisiin ohjeisiin sitoutumiseen koskeva seuranta kattaa Glastonin suorat hankinnat. Epäsuorat hankinnat pyritään ottamaan vastaavan seurannan piiriin. Glastonin hankinnoista suurin osa on suorita hankintoja.

Lasiteollisuuden vastuullisuuskysymyksissä korostuu lasinvalmistuksen ja jatkojalostamisen energiankulutus, lasin kierrätettävyyden sekä arvoketjun päästöt. Merkittävä osa Glastonin arvoketjun päästöistä liittyy asiakkaiden lämpökäsittelyprosesseihin, jotka vaativat paljon sähköä. Glastonin ympäristö- ja ilmastovaikutukset ja -riskit on tunnistettu läpi yhtiön arvoketjun ja niitä pyritään vähentämään ja estämään ennakoivasti.

Glastonin arvoketjua tarkasteltiin vuoden 2023 loppupuolella toteutetussa kaksoisolennaisuusarviossa. Glastonin arvoketju koostuu alkupääraaka-aineiden ja komponenttien, laitteiden ja palveluiden toimittajista aina lasituotteiden jalostukseen sekä loppukäyttökohteisiin, kuten rakennuksiin, ajoneuvoihin ja aurinkoenergian laitteisiin saakka. Näiden välillä, Glastonin omassa liiketoiminnassa tehdään muun muassa koneiden ja palveluiden suunnittelu, hankinnat, tuotanto ja kokoonpano sekä toimitus ja kuljetus. Glaston tukee asiakkaitaan koko laitteen elinkaaren ajan, laitteen myynnistä asiakkailla tapahtuvaan lasin jalostukseen ja laitteen elinkaaren aikaiseen huoltoon ja modernisointiin.

Noin 90 % Glastonin hankinnoista tulee EMEA-alueelta, ja suurin osa alihankkijoista toimii Euroopassa, jossa sijaitsevat myös yhtiön isoimmat kokoonpano- ja tuotantoyksiköt. Keskeisimpiä, koneiden valmistukseen liittyviä ostettavia materiaaleja ovat esimerkiksi teräsrakenteet, sähkö- ja automaatiokomponentit, sähkökeskukset ja prosessipuhaltimet.

Glastonilla on toimintaa yhdeksässä maassa ja yhtiö palvelee asiakkaita yli sadassa maassa. Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa ja Saksassa tehdään

kokoonpanon lisäksi komponenttien valmistusta. Glastonilla on yhteensä noin 4 000 asennettua ja käytössä olevaa konelinjaa.

Elinkaarimallinsa mukaisesti ja tuotteiden eliniän ja turvallisuuden lisäämiseksi Glaston tarjoaa myös huoltopalveluita. Toimintatapoja ja prosesseja kehitetään jatkuvasti yhteistyössä kumppaneiden kanssa, luoden arvoa ja parempaa käyttökokemusta asiakkaille.

## Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Glaston on säännöllisesti vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa. Sidosryhmiltä saatu palaute on Glastonille arvokasta ja yhtiö huomioi tämän toimintansa kehittämisessä. Sidosryhmien näkemyksiä hyödynnettiin vuonna 2023 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä, jonka pohjalta Glaston vahvisti toiminnalleen olennaiset kestävyysaiheet. Prosessissa osallistettiin henkilöstöä, sijoittajia, asiakkaita, toimittajia ja rahoittajia ja osallistamisen tuloksia käsiteltiin sekä johtoryhmässä että hallituksessa.

Osana vuosikelloa hallitukselle tiedotetaan säännöllisesti esimerkiksi henkilöstö- ja asiakastyytyväisyyskyselyistä ja niiden tuloksista. Lisäksi

olennaisia asioita nostetaan hallituksen asialistalle. Johtoryhmä seuraa

sidosryhmiltä saatua palautetta osana normaalia operatiivista toimintaa.

| Sidosryhmä                | Sidosryhmille keskeiset aiheet ja tarkoitus                                                                                             | Osallistaminen ja vuorovaikutuksen organisointi                                                                                                                                                                          | Vaikutus Glastonin toimintaan                                                                                                                                                          |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Henkilöstö (oma työvoima) | Osaamisen kehittäminen<br>Terveys ja työturvallisuus<br>Työyhteisön monimuotoisuus<br>Ilmastomuutos Innovaatiot ja yhteistyö            | Henkilöstökysely vuosittain<br>Vastuullisuuskysely<br>Esihenkilöhaastattelut olennaisuusanalyysiä varten<br>Kehityskeskustelut, tiimikokoukset, esihenkilöalaiskeskustelut<br>Yhteistoiminta henkilöstöedustajien kanssa | Henkilöstön osaamisen kehittäminen<br>Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittäminen<br>Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittäminen<br>DEI-tiekartta<br>Investoinnit tuotekehitykseen |
| Sijoittajat               | Ilmastomuutos<br>Kiertotalous toimialalla<br>Henkilöstön ihmisoikeudet osana riskienhallintaa                                           | Sijoittajatapaamiset<br>Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten                                                                                                                                                         | Tuotekehityspanostukset vastuullisuusagendan kehittämiseen                                                                                                                             |
| Asiakkaat                 | Ilmastomuutos etenkin toimialan hiilidioksidipäästöjen vähentäminen<br>Teknologian kehittäminen<br>Kiertotalous etenkin lasin kierrätys | Asiakastapaamiset ja -työpajat<br>Asiakastyytyväisyyskyselyt<br>Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten                                                                                                                 | Tuotekehitys<br>Koneiden energiatehokkuus<br>Materiaalitehokkuus                                                                                                                       |
| Toimittajat               | Henkilöstön terveys ja turvallisuus<br>Ilmastomuutos<br>Pakkaukset ja kuljetukset                                                       | Kahdenväliset tapaamiset<br>Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit<br>Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten                                                                                                            | Toimittajien arviointi osana valintaprosessia ja yhteistyön aikana                                                                                                                     |
| Rahoittajat               | Ilmastomuutos<br>Työturvallisuus<br>Eettiset toimintatavat                                                                              | Kahdenväliset keskustelut<br>Haastattelut olennaisuusanalyysiä varten                                                                                                                                                    | Tuotekehitys<br>Panostukset vastuullisuusagendan kehittämiseen                                                                                                                         |

## Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointi-prosesseista (IRO-1)

### Olennaisuusmäärittelyprosessin kuvaus

Glaston teki yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä sidosryhmien kuulemiseen perustuvan olennaisuusarvionsa ensimmäisen kerran vuonna 2019, ja olennaisuusarviota päivitettiin vuonna 2021. Yhtiö on kehittänyt vastuullista liiketoimintaa osana liiketoimintaansa ja strategiansa kulmakivihankkeita. Yksi kulmakivihankkeista liittyy oman työvoiman sitoutumisen ja osaamisen kehittämiseen, jotka ovat Glastonin strategian toteutumisen kannalta kriittisiä. Strategiaa toteuttavilla toimenpiteillä on positiivisia vaikutuksia omaan työvoimaan osaamisen kehittymisen ja työtyytyväisyyden kasvun kautta. Toisaalta Glastonin strategian toteuttaminen on riippuvainen osaavan ja sitoutuneen henkilöstön saatavuudesta.

Glaston teki osana kestävyysraportointistandardien voimaantuloon valmistautumista ajalla keväästä 2023 syksyyn 2024 kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuvan olennaisuusarvion. Olennaisuusarvioinnissa selvitettiin yrityksen strategian, liiketoi-

mintamallin, vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien kannalta olennaimmat kestävyysaiheet. Glaston tulee tarkastelemaan olennaisuusarviotaan vuoden 2025 aikana. Olennaisuuden arviointi perustui sen hetkiseen tietoon yhtiön vaikutuksista ulospäin ja kestävyystekijöiden vaikutuksesta yhtiön liiketoimintaan.

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tullaan arvioimaan osana yhtiön kestävä liiketoiminnan johtamisen prosessia ja tarkastelemaan vuosiraportoinnin yhteydessä. Kuvaus kestävä kehityksen johtamisesta, päätöksentekoprosessista ja riskien hallinnasta osana yhtiön riskienhallintaprosesseja on esitetty kuvauksessa hallinto- ja valvontaelinten roolista ([GOV1](#), [GOV 2](#), ja [GOV5](#))

Kestävyysraportointistandardien mukaisen kaksoisolennaisuuden olennaiset aiheet hyväksyttiin yhtiön hallituksessa loppuvuodesta 2023. Arviointia täsmennettiin vuoden 2024 aikana ja täsmennetyt aiheet hyväksyttiin syyskuussa 2024.

### Olennaisuusarvioinnin prosessi ja vaiheet

Kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuvassa arvioinnissa selvitettiin Glastonin liiketoimintamallin todellisia ja mahdollisia positiivisia ja negatiivisia

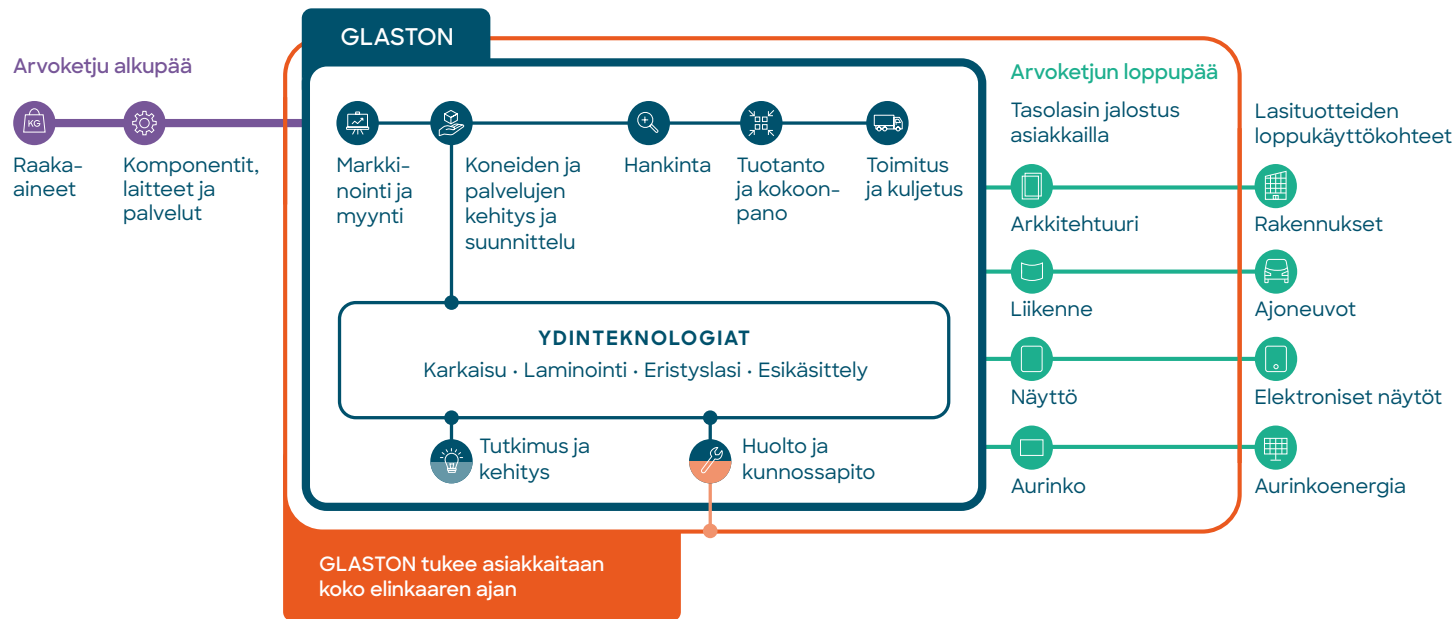
kestävyysvaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Olennaisuusarvioinnissa arvioitiin vaikutuksia ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin ja hyvään hallintotapaan sekä kestävyystekijöihin liittyviä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, mukaan lukien yhtiön riippuvuudet henkilöresursseista ja luonnonvaroista.

Arviointi kattoi yhtiön oman toiminnan lisäksi keskeisiksi määritellyt arvoketjun toimijat, ylä- ja alavirran, joihin yhtiö toiminnallaan vaikuttaa ja jotka vaikuttavat yhtiön toimintaan.

Vaikutusten olennaisuudessa arvioitiin kielteisten vaikutusten osalta vakavuutta, laajuutta ja korjattavuutta. Positiivisten vaikutusten osalta arvioitiin vakavuutta ja laajuutta. Mahdollisten vaikutusten osalta arvioitiin myös todennäköisyyttä.

Maakohtaiset erot ja riskit huomioitiin vaikutuksen mittakaavan ja laajalaisuuden arvioinnissa nostavina tai laskevin tekijöinä. Esimerkiksi mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät negatiiviset vaikutukset arvioitiin Kiinassa korkeammiksi kuin muissa Glastonin toimintamaissa, mikä vaikutti kokonaisarvioon nostavasti. Lisäksi huomioitiin Glastonin liiketoimintamalli ja liiketoiminta-alueissa toiminnan koko. Taloudellisessa olennaisuudessa arvioitiin potentiaalisia merkittäviä riskejä

ja mahdollisuuksia yhtiön strategian toteuttamiselle. Maakohtaiset erot huomioitiin kunkin vaikutuksen merkityksellisyyden kokonaisarvioinnissa (scale ja scope).



Olennaisuusarvioinnin lähtökohtana oli Glastonin strategia ja liiketoimintamalli. Arviointi tehtiin lähtökohtaisesti keskipitkälle aikavälille ja sen lisäksi arvioitiin, millä tavalla lyhyen aikavälin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet mahdollisesti poikkeavat keskipitkästä aikavälistä. Lisäksi arvioitiin näiden todennäköistä kehitystä pitkällä aikavälillä.

Arvioinnin aikajänteiden määritelmät olivat:

- lyhyt aikaväli eli raportointivuosi,
- keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta) ja
- pitkä (yli 5 vuotta) aikaväli.

### Sidosryhmien osallistaminen ja vaikutusten arviointi

Olennaisuuden arviointi tapahtui vaiheittain. Ensimmäisessä vaiheessa johdon ja asiantuntijoiden työpajassa luotiin pitkä lista kestävyysaiheista yhtiön strategian ja liiketoimintamallin näkökulmasta. Tarkastelu ulotettiin Glastonin kaikkiin toimintamaihin sekä arvoketjun ylä- ja alavirtaan oleellisiin osiin.

Toisessa vaiheessa keskeiset sidosryhmien edustajat osallistettiin olennaisuuden arviointiin. Arvioinnin yhteydessä haastateltiin asiakkaita, toimittajia, osakkeenomistajia, rahoit-

tajia sekä Glastonin esihenkilöitä heidän näkemyksistään ja odotuksistaan yhtiön vastuullisuudelle. Lisäksi tehtiin henkilöstökysely, johon vastasi yli 200 glastonilaista. Osallistaminen tehtiin keväällä 2023. Johtoryhmä osallistettiin työhön toisen vaiheen jälkeen.

Kolmannessa vaiheessa työ jatkui työpajoilla, joissa arvioitiin vaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia edellisiin vaiheisiin pohjaten. Kummassakin tarkastelussa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin toiminnan vaikutuksia, niiden yhteyksiä, riskejä ja mahdollisuuksia työpöytätyöskentelyn, asiantuntija-arvioiden ja sidosryhmien

näkemyksen perusteella ulottaen arviointi yhtiön arvoketjuun.

Negatiivisia vaikutuksia arvioitiin mittakaavan ja laajuuden, todennäköisyyden, keston ja korjattavuuden perusteella. Arviointi sisälsi ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin. Positiivisten vaikutusten osalta arvioitiin mittakaavaa ja laajuutta sekä todennäköisyyttä. Vaikutusten vakavuutta arvioitiin kolmiportaisella asteikolla ja mittakaavaa, laajuutta ja todennäköisyyttä viisiporaisella asteikolla. Olennaisiksi arvioitiin yli 15 kynnysarvon ylittävät vaikutukset. Olennaisuuden arvioinnissa käytettiin apuna Glastonin asiantuntijoiden ja johdon lisäksi ulkopuolista konsultointia. Olennaisuusarvion tuottamat riskit toimivat myös syötteinä konsernin vuotuisen strategisten riskien arviointiprosessiin, jossa arvioidaan kaikkia riskejä todennäköisyyden ja taloudellisen vaikutuksen perusteella.

Neljännessä vaiheessa vaikutusten arvioinnin sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin kautta muodostettiin lista olennaisimmista kestävyysaiheista. Yhtiön hallitus hyväksyi arvioinnin syyskuussa 2024.

Tietolähteinä käytettiin sisäisiä henkilöstötutkimusten tuloksia, sidosryhmähaastattelujen yhteenvetoja, kestävyystoimintoa koskevia sisäisiä katsauksia, sisäisiä ilmatorisiki- ja

biodiversiteettianalyysijä, aiempien olennaisuusanalyyseiden tuloksia, hankintatietojen analyysia, konsernin strategiadokumentaatiota ja megatrendianalyysia, konsernin strategisten riskien arviointia, päästölaskentatietoja sekä selvitystä ihmisoikeusriskeistä. Ulkoisia tietolähteitä olivat muun muassa ulkopuoliset toimialan kestävyysriskien profiilit, ihmisoikeus- ja ilmatoriskikartta (risk map) ja toimipaikkakohtaiset ilmatoriskiraportit. Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa hyödynnettiin arkkitehtuuritoimialan ilmastoon ja energian säästöön liittyviä tutkimuksia.

### **Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamalli(e)n kanssa (SBM-3)**

Kaksoisolennaisuustarkastelussa Glastonille olennaisiksi ESRS-aiheiksi tunnistettiin ympäristön osalta ilmastomuutoksen hillitseminen, energia ja ilmastomuutokseen sopeutuminen (E1). Sosiaalisista aiheista oma henkilöstö (S1) sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) rakennusten käyttäjien turvallisuuden luomisen kautta. Omaan henkilöstöön liittyvistä vaikutuksista keskeisimpiä ovat yhdenvertaiseen kohteiluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin sekä

työoloihin liittyvät ala-ala-aiheet terveys ja turvallisuus, työn ja vapaa-ajan tasapaino ja työaika, moninaisuus ja koulutus ja taitojen kehittäminen. Omaan aiheeseen tunnistettiin henkilöstön sitoutuminen olennaiseksi aiheeksi. Nämä on esitetty tarkemmin S1-osiossa.

Glastonin olennaiset riskit ja mahdollisuudet eivät aiheuttaneet merkittäviä suoria taloudellisia vaikutuksia vuoden 2024 aikana eikä niiden odoteta aiheuttavan sellaisia lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Ilmastomuutokseen hillintään tai rakennusten turvallisuuden parantamiseen liittyvät liiketoimintamahdollisuudet ovat olennaisia, mutta niiden vaikutuksia ei voi erottaa muusta markkinoiden kasvusta tai kasvuo-dotuksista. Näiden mahdollisuuksien hyödyntämiseen tai riskien hallintaan liittyvät toimenpiteet ovat osa konsernin normaalia henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämistä sekä tuotekehitystä samoin kuin tuotteiden energia- ja materiaalihakkuuden parantaminen. Suorien kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteen päästään ilman merkittäviä uusia investointeja.

Muita tärkeiksi tunnistettuja aiheita olivat liiketoiminnan harjoittaminen, kiertotalous, arvoketjun työntekeijöiden ihmisoikeudet ja turvallisuus,

sekä luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit. Nämä eivät kuitenkaan nousseet kestävyys selvityksessä raportoitaviksi kestävyysaiheiksi olennaisuusarvioinnissa määriteltyjen kynnysarvojen perusteella. Ympäristöön liittyvät aiheet E2 pilaantuminen, E3 vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 biodiversiteetti ja ekosysteemit ja E5 resurssien käyttö ja kiertotalous arvioitiin huolellisesti osana kaksoisolennaisuusarviointia. Nämä aiheet todettiin tärkeiksi, mutta ne eivät nousseet määriteltyjen kynnysarvojen yli. Glaston ei ole tehnyt resilienssianalyysia, sillä mahdolliset riskit ja mahdollisuudet ovat niin epäsuoria, että vaikutusten ennustaminen on mahdotonta.

### **Ei-olennaiset aiheet: Pilaantuminen E2 ja Vesivarat ja merten luonnonvarat E3**

Pilaantumiseen sekä vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät todelliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin työpajassa, johon osallistuivat Glastonin työnteekijät, jotka tuntevat yhtiön toiminnan ja tuotantolaitokset. Liiketoiminnan luonnon vuoksi arviointia varten ei järjestetty muita asiantuntijakuulemisia.

Vuonna 2024 Glastonilla oli neljä tuotantolaitosta: Saksassa, Suomessa, Kiinassa ja Sveitsissä. Suomessa, Kiinassa ja Sveitsissä tehdään koneiden

kokoonpanoa komponenteista. Saksassa tehdään pääasiassa koneiden valmistusta, mutta tehtaalla tuotetaan myös itse muutamia erikoiskomponentteja. Kokoonpanotoiminta ei aiheuta ilman, veden tai maaperän pilaantumista. Kemikaalien käyttö on vähäistä. Mikromuoveja ja huolta aiheuttavia tai erityistä huolta aiheuttavia aineita ei käytetä. Tuotantotoiminta ei myöskään kuluta vettä. Muita Glastonin toimipaikkoja ovat myynti- ja palvelukohteet, joissa on toimisto- ja pienvarastotiloja. Edellisten perusteella vaikutuksia, pilaantumista ja veteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia pidettiin vähäisinä eikä niitä arvioitu olennaisiksi.

Glaston ostaa sähkö- ja metallikomponentteja pääasiassa läheltä tuotantolaitoksia. Glastonin ostomäärien ja toimittajille asetettujen vaatimusten perusteella myös tuotantoketjun alkupään vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia pidettiin merkittävyydeltään vähäisinä eikä olennaisina.

Glastonin koneet käyttävät sähköä energialähteenään, joten niistä ei aiheudu suoria päästöjä ilmaan tai muita saastumislähteitä. Glastonin tuotevalikoimaan kuuluvat lasin pesukoneet, jotka käyttävät vettä yleensä suljetussa kierrossa. Näiden osuus toimitettujen koneiden kokonaismäärästä on vähäinen. Tämän perusteella

tuotantoketjun loppupään vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia pidettiin vähäisinä eikä merkittävyydeltään olennaisina.

### Ei-olennaiset aiheet: Biologinen monimuotoisuus E4 ja Resurssien käyttö ja kiertotalous E5

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien todellisten ja mahdollisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehtiin Glaston Sustainability Working Groupin jäsenten toimesta, jotka tuntevat yhtiön toiminnan ja tuotantolaitokset. Arvioinnissa pohdittiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Glastonin omassa toiminnassa tehdaspaikkakunnittain sisältäen resurssien sisään- ja ulosvirrat sekä jätteet. Lisäksi arviointi kattoi Glastonin arvoketjun.

Glastonin toimipaikat eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä, minkä tuotantolaitokset vahvistivat konsernin suorittamassa kyselyssä osana ilmastoriskien arviointia. Glastonin kaksoisolennaisuuteen liittyvässä sidosryhmävuorovaikutuksessa asiakkaiden, työntekijöiden, toimittajien, sijoittajien ja rahoittajien kanssa kiinnitettiin erityistä huomiota luonnon monimuotoisuuteen ja kiertotalouteen

liittyviin aiheisiin, ja arvioinnin tulokset otettiin huomioon. Arviointiprosessia ja tuloksia käsiteltiin myös Glastonin johtoryhmässä ja Glastonin hallituksessa. Liiketoiminnan luonteen vuoksi arviointeja varten ei järjestetty asiantuntijakuulemisia.

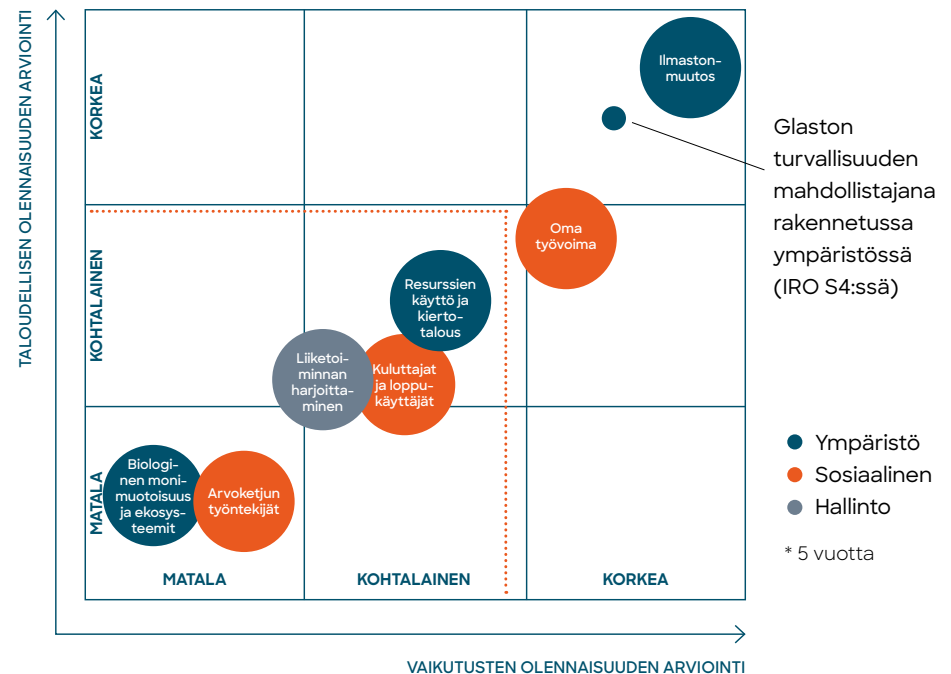
Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu. Niin ikään monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia siirtymäriskejä tai fyysisiä riskejä ei tunnistettu, kuten ei myöskään fyysisten riskien ja siirtymäriskien kerrannaisvaikutuksia, jotka johtaisivat koko järjestelmän hajoamiseen (systemic risk). Glastonin oma toiminta tai arvoketju eivät ole riippuvaisia luonnon monimuotoisuudesta tai ekosysteemeistä. Glastonin asemaa rakennusalaan kytkeytyvässä arvoketjussa tarkasteltiin mahdollisena negatiivisena vaikutuksena ja riskinä, koska lasintuotannolla ja rakennusmaan käytöllä voi olla vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Toisaalta lasituotteet mahdollistavat olemassa olevan rakennuskannan korjaamisen, mikä rajoittaa tarvetta rakentaa uusia rakennuksia. Glastonin rooli näissä vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa on kuitenkin pieni.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia pidettiin vähäisinä tai kohtalaisina. Suurimmat suorat vaikutukset ja mahdollisuudet olivat Glastonin koneiden pitkä käyttöikä ja kumppanuudet asiakkaiden kanssa koneiden huollossa ja päivittämisessä pidempään käyttöön sekä koneiden

materiaali- ja energiatehokkuus. Lasin kierrätykseen liittyy myös kohtalaisia välillisiä riskejä ja mahdollisuuksia, sillä jos lasiteollisuus ei onnistuisi lisäämään kierrätyslasin käyttöä, se voisi vaikuttaa lasin houkuttelevuuteen materiaalina. Toisaalta yrityksillä on mahdollisuuksia kehittää kierrätyslasin mahdollistavia teknologioita.

### Olenaisuusmatriisi

Kestävyyssaiheiden vaikutus ja taloudellinen olennaisuus lasinjalostuksen arvoketjussa keskipitkällä aikavälillä. \*



## Olennaisuuden arviointi ilmastonmuutos E1

ESRS E1, ilmastonmuutos arvoketjussa on sekä vaikutusten että taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta olennainen aihe. Lasinjalostus on energiantensiivistä ja se aiheuttaa negatiivista vaikutusta ympäristölle energiankulutuksen ja päästöjen kautta. Ilmastoön liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi sisältäen vaikutukset ilmastonmuutokseen, ilmastoön liittyvät fyysiset riskit ja ilmastoön liittyvät siirtymäriskit on kuvattu kohdassa E-1 Ilmastonmuutos. Glastonin valmistamien koneiden sähkönkulutus on merkittävin Glastonin arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen lähde ja noin 84 % arvoketjun koko kasvihuonekaasupäästöistä. Toisaalta Glastonin teknologialla tuotettu lasi mahdollistaa CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentämistä ja energiansäästöä ja näin luo positiivista vaikutusta arvoketjussa. Glastonin teknologialla prosessoidut lasituotteet voivat toimia mahdollistajana parannettaessa rakennusten energiatehokkuutta korvaamalla esimerkiksi vanhoja ikkunoita energiatehokkailla eristyslasiyksiköillä tai mahdollistamalla aurinkoenergian kasvun.

Siirtymä vähähiiliseen talouteen näkyy kysynnän kasvun kautta poten-

tiaalisena mahdollisuutena Glastonin liiketoiminnassa. Taloudellisessa olennaisuudessa ensisijaiset tekijät liittyvät hiilestä irtautumiseen ja investointeihin loppukäyttöteollisuudessa sekä sääntely-ympäristöön ja innovaatioihin matalaenergialasinjalostuksessa.

Pyrkimys vähentää rakennusten energiankulutusta ja sitä kautta päästöjä vaikuttaa tällä hetkellä merkittävästi eristyslasin kysyntään ja sitä kautta Glastonin eristyslasiteknologioiden ja osittain myös turvalasiteknologioiden kysyntään. Monien maiden ja toimijoiden asettamien päästövähennystavoitteiden saavuttaminen edellyttää uudisrakentamisen päästöjen ajamista nolleen ja merkittävää korjausrakentamisen vauhdittumista. Keskipitkällä aikavälillä talouden suhdanteet voivat vaikuttaa investointien kasvutahtiin. Pitkällä aikavälillä on todennäköistä, että investointeja joudutaan merkittävästi kiihdyttämään ja sitä kautta vaikutus Glastonin liiketoimintaan kasvaa.

## Olennaisuuden arviointi oma henkilöstö S1

Omaan henkilöstöön liittyvien vaikutusten ensisijaisia ajureita ovat työturvallisuus, työmäärä ja henkinen hyvinvointi, monimuotoisuus, tasaver-

sen kehittäminen, hyvä johtaminen ja työn jatkuvuus.

Taloudellisen olennaisuuden ensisijaisia ajureita ovat työnantajabrändi ja maine, osaamisen kehittäminen sekä digitalisaation hyödyntäminen. Sitoutunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonille taloudellisesti olennainen aihe ja toteutuessaan luo positiivista vaikutusta henkilöstölle. Turvallinen ja terveellinen työympäristö on yhtiön työntekijöille vaikutuksena keskeinen olennaiseksi tunnistettu asia. Työkuorman hallinta ja henkinen hyvinvointi on tärkeä aihe erityisesti asiantuntijatehtävissä. Yhtenäinen yrityskulttuuri, OneGlaston, nousi olennaisuustarkastelussa myös tärkeäksi aiheeksi. Aiheessa on tunnistettu positiivisia mahdollisuuksia, mutta myös mahdollisia riskejä, jos aihetta ei hallita. Monimuotoisuus, tasaver- tai -tasaisuus (DEI) on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi, joka koskee koko henkilöstöä.

Glastonilla oli vuonna 2024 toimintaa ja työsuhteista henkilöstöä 9 maassa, joista eniten Saksassa, Suomessa ja Kiinassa. Työsuhteisia työntekijöitä on niin tuotanto- kuin toimistotehtävissä. Toimihenkilöitä vuonna 2024 oli 65 % ja työntekijöitä 35 %. Glastonin omaan työvoimaan ja ESRS2 Yleiset tiedot raportoitavien tietojen piiriin kuuluvat kaikki työsuhteiset henkilöt, jotka on

julkaistu tässä osassa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Tehdastuotantoon liittyvissä tehtävissä negatiivisista potentiaalisista vaikutuksista korostuvat turvallisuuteen liittyvät vaikutukset ja asiantuntijatehtävissä mahdolliset työn kuormitukseen liittyvät potentiaaliset negatiiviset vaikutukset. Riskit ja mahdollisuudet sekä toimenpiteet, joilla lisätään positiivisia vaikutuksia ja vähennetään negatiivisia, kuvataan tarkemmin osiossa S1 Oma henkilöstö.

Glaston toimii jokaisessa toimintamaassaan yhdenvertaisin periaattein sekä paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Glaston toimii myös Kiinassa ja on tunnistettu, että todennäköisyys mahdollisille ihmisoikeusriskeille voi olla suurempi muihin toimintamaihin verrattuna arvoketjun osalta. Oman henkilöstön osalta olennaisia ihmisoikeusriskejä ei ole tunnistettu. Yhtiö toimii maassa yhdenvertaisin periaattein ja riskiä hallitaan Glastonin globaalin henkilöstöpolitiikan ja henkilöstökäytäntöiden kautta.

Glaston tunnistaa vastuunsa ilmastovaikutuksista koko arvoketjussaan. Tavoitteena on ennakoida ja ehkäistä mahdollisesti aiheutuvia riskejä ja luoda Glastonin ratkaisulla, tuotekehityksellä ja koneiden koko elinkaaren kattavilla huoltopalveluilla energiatehokkaampia,



ympäristön kannalta kestävämpiä sekä turvallisempia lasiratkaisuja. Osaava henkilöstö mahdollistaa liiketoiminnan. Glaston on sitoutunut kehittämään henkilöstönsä osaamista osana ympäristö- ja liiketoimintatavoitteitaan. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä henkilöstöön kohdistuvia erityisiä vaikutuksia ei ole tiedossa.

### Olennaisuuden arviointi kuluttajat ja loppukäyttäjät S4

Olennaisuusarvioinnissa tunnistettiin S4 kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus olennaiseksi aiheeksi positiivisen vaikutuksen kautta. Glastonin karkaisu- ja laminointiteknologiat tekevät lasista turvallista ja niillä parannetaan välillisesti kiinteistöjen loppukäyttäjien turvallisuutta. Aiheessa tunnistettiin positiivinen vaikutus turvallisuuden lisäämisen kautta sekä taloudellinen mahdollisuus liiketoiminnan kehittämisen kautta.

Glastonin asiakkaita ovat lasinjalostajat, jotka toimittavat lasituotteita rakennustoimialalle, ajoneuvojen valmistukseen, aurinkopaneelin valmistukseen ja muille erikoislasia käyttäville toimialoille. Arvoketjussa tuotteiden loppukäyttäjät ovat esimerkiksi rakennusten ja ajoneuvojen käyttäjät. Olennainen positiivinen vaikutus tunnistettiin rakennusten käyttäjien

turvallisuuteen liittyen.

Glaston tekee yhteistyötä asiakkaidensa, kiinteistökehittäjien ja turvallisuusstandardien kehittäjien kanssa. Tavoitteena on liiketoiminnan kasvattaminen ja uudet tuotteet tämän aiheen osalta. Rakennusten turvallisuuteen

kiinnitetään yhä enemmän huomiota, ja lasiratkaisujen osalta tämä tarkoittaa karkaistun ja laminoidun lasin lisääntyvää käyttöä. Karkaisu, laminointi ja eristyslasiprosessit ovat Glastonin ydinosaamista ja näissä yhtiö tarjoaa edistyksellisintä teknologiaa.

Olennaiset standardikohtaiset aiheet on esitetty alla olevassa taulukossa. Eri osa-alueiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty standardikohtaisissa osioissa. Taulukkoon ei ole sisällytetty ei olennaisiksi arvioituja aiheita.

| Aihe                            | Osa-aihe/oma aihe                                            | Osa-osa-aihe                                                |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| E1 Ilmastonmuutos               | Ilmastonmuutoksen hillintä                                   |                                                             |
|                                 | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen                              |                                                             |
|                                 | Energia                                                      |                                                             |
| S1 Oma työvoima                 | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille | Koulutus ja taitojen kehittäminen                           |
|                                 |                                                              | Moninaisuus                                                 |
|                                 |                                                              | Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä |
|                                 | Työolot                                                      | Terveys ja turvallisuus                                     |
|                                 |                                                              | Työaika                                                     |
|                                 |                                                              | Työ ja yksityiselämän tasapaino                             |
|                                 | Sitoutuminen (oma aihe)                                      |                                                             |
| S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät | Kuluttajien/loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus    | Terveys ja turvallisuus                                     |

### Mittarit ja tavoitteet (MDR-T)

Glastonin kestäväää liiketoimintaa edistävät keskipitkän (3-5 vuotta) ja pitkän aikavälin tavoitteet ovat

- Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40. Toteuma 2024: 64
- Työturvallisuus: nolla poissa-

oloon johtanutta tapaturmaa (LTA, edistymistä mitataan tapaturmatalousjoudella LTIFR). Toteuma 2024: 5,7

- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta). Toteuma 2024: 76
- Glastonin oman toiminnan CO<sub>2</sub>-päästöt (Scope 1 + 2) vähentäminen 50,4 % vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022

- Arvoketjun (Scope 3) CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentäminen 58,1 % suhteutettuna myytyjen koneiden lasinjalostuskapasiteettiin (m<sup>2</sup>) vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022 (päästöintensiteetti). Toteuma 2024: Scope 1+2: 1 539 tCO<sub>2</sub>e ja Scope 3: 184 930 tCO<sub>2</sub>e

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet ovat SBTi:n hyväksymät (Science Based Targets initiative).

Asiakastytyväisyys lasketaan seuraavasti: suositteijoiden määrä miinus arvostelijoiden määrä jaettuna vastaajien lukumäärällä kertaa 100. Henkilöstön sitoutumisaste perustuu vuosittain tehtävään henkilöstöky-selyyn, johon koko henkilöstöllä on mahdollisuus vastata. Vastaukset kerätään asteikolla 0-3 (0=täysin eri mieltä, 3=täysin samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0-10 (10 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite *Henkilöstön sitoutumisaste* yli 75 vas-taa kokonaisindeksin tulosta 7.5/10.0.

Glastonin rahoitus sopimuksen lai-namarginaalissa huomioidaan Glasto-nin kestävä liiketoiminnan tavoitteissa onnistuminen vuosittain. Nämä tavoit-teet ovat Työrurvaluus (poissaoloon johtaineiden tapaturmien vähentämi-nen, mitataan tapaturmataajuudella LTIFR), ja CO<sub>2</sub>-päästöt (scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon. Rahoituspa- ketin kovenanttiehoista on kerrottu Glastonin tilinpäätöksen liitetiedossa 5.1. Pääoman hallinta.

| Kestävyyssraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset |                                                                                                                              |  | Sivunumero |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------|
| ESRS2<br>Yleiset tiedot                                                     | BP-1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperiaatteet                                                                        |  | 45         |
|                                                                             | BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot                                                                                    |  | 45         |
|                                                                             | GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli                                                                             |  | 45         |
|                                                                             | GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat            |  | 47         |
|                                                                             | GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin                                            |  | 48         |
|                                                                             | GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista                                                              |  | 49         |
|                                                                             | GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta                                                      |  | 49         |
|                                                                             | SBM-1 Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli(t) ja arvoketju                                                          |  | 49         |
|                                                                             | SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset                                                                                        |  | 52         |
|                                                                             | SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamalli(e)n kanssa |  | 55         |
|                                                                             | IRO-1 Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista                       |  | 53         |
|                                                                             | IRO-2 Yrityksen kestävysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset                                 |  | 59         |
|                                                                             |                                                                                                                              |  |            |
| E1<br>Ilmastonmuutos                                                        | E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään                                                                        |  | 75         |
|                                                                             | E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet                                             |  | 75         |
|                                                                             | E1-3 toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit                                                                    |  | 75         |
|                                                                             | E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet                                                      |  | 76         |
|                                                                             | E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä                                                                          |  | 77         |
|                                                                             | E1-6 Kasvihuonekaasujen scope1-, scope2- ja scope3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt                                         |  | 78         |

**Kestävyyssraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset**
**Sivunumero**

|                                    |                                                                                                     |    |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| S1<br>Oma henkilöstö               | S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet                                                 | 87 |
|                                    | S1-2 Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa                                                   | 89 |
|                                    | S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi                                                | 90 |
|                                    | S1-4 Toimenpiteet liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin                  | 90 |
|                                    | S1-5 Tavoitteet ja mittarit liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin        | 90 |
|                                    | S1-6 Työntekijöiden ominaisuudet                                                                    | 94 |
|                                    | S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu                     | 95 |
|                                    | S1-9 Monimuotoisuus                                                                                 | 95 |
|                                    | S1-10 Riittävä palkka                                                                               | 89 |
|                                    | S1-11 Sosiaalinen suojelu                                                                           | 91 |
|                                    | S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen                                                             | 93 |
|                                    | S1-14 Terveys ja turvallisuus                                                                       | 95 |
|                                    | S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapaino                                                              | 95 |
|                                    | S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit                                                                  | 96 |
|                                    | S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset                                       | 96 |
| S4<br>Kuluttajat ja loppukäyttäjät | S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet                                   | 97 |
|                                    | S4-2 Yhteydenpitoprosessi kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa                                     | 98 |
|                                    | S4-3 Prosessit ja kanavat kielteisten vaikutusten korjaamiseksi                                     | 98 |
|                                    | S4-4 Toimenpiteet ja suunnitelmat suhteessa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin | 98 |
|                                    | S4-5 Tavoitteet ja mittarit                                                                         | 98 |

## Luettelo tietopisteistä, jotka ovat muusta EU-lainsäädännöstä ja tiedot niiden sijainnista.

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste                                                                                                       | Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen                             | Viittaus pilariin 3                                                                                                                                                                                                                                                           | Viittaus vertailuarvo-asetukseen                                                                        | Viittaus EU:n ilmastolakiin                 | Olennainen/<br>Ei olennainen |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|
| ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta                                                                                         | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13                             |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Komission delegoitu asetus (EU) 2020/181627, liite II X                                                 |                                             | olennainen, sivu 46          |
| ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta                                                                  |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II                                                               |                                             | olennainen, sivu 46          |
| ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta                                                                        | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10                             |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         |                                             | olennainen, sivu 49          |
| ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta                                        | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4                              | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot                                 | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II                                                               |                                             | ei olennainen                |
| ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta                                             | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9                              |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II                                                               |                                             | ei olennainen                |
| ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta                                          | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14                             |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II |                                             | ei olennainen                |
| ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta                                    |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II   |                                             | ei olennainen                |
| ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmasto-neutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta                                                     |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         | Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta | olennainen, sivu 75          |
| ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yriytkset 16 kohdan g alakohta                                           |                                                                   | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta            |                                             | olennainen, sivu 75          |
| ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta                                                                                         | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4                              | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit                                                                | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla                                                           |                                             | olennainen, sivu 76          |
| ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5 |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         |                                             | olennainen, sivu 84          |
| ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta                                                                                      | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5                              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                         |                                             | olennainen, sivu 84          |

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste                                                                                                                                                                                        | Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen                                    | Viittaus pilariin 3                                                                                                                                                                                                                                                         | Viittaus vertailuarvo-asetukseen                                                           | Viittaus EU:n ilmastolakiin                 | Olenainen/<br>Ei olenainen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------|
| ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta                                                                                                                        | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                            |                                             | olennainen, sivu 84        |
| ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta                                                                                                                                   | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2                               | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivarastonulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta    |                                             | olennainen, sivu 83        |
| ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta                                                                                                                                                                  | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3                                     | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit                                                               | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta                                     |                                             | olennainen, sivu 85        |
| ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta                                                                                                                                                                       |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                            | Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta | ei olennainen              |
| ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta                                                                                                                                                |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II |                                             | ei olennainen              |
| ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta |                                                                          | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski                            |                                                                                            |                                             | ei olennainen              |
| ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta                                                                                                                      |                                                                          | Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuumelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus                 |                                                                                            |                                             | ei olennainen              |
| ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta                                                                                                                                                          |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             | Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II                                               |                                             | ei olennainen              |
| ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E- PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöt ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta             | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3 |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                            |                                             | ei olennainen              |
| ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta                                                                                                                                                                                      | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                            |                                             | ei olennainen              |

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste                                                                                     | Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen                              | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvoasetukseen           | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Olenainen/<br>Ei olenainen |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta                                                                                   | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8                               |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta                                                                                   | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta                                                  | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2                             |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta                                  | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1                             |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohta                                                                                             | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7                               |                     |                                           |                             | olenainen, sivu 55         |
| ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta                                                                                             | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10                              |                     |                                           |                             | olenainen, sivu 56         |
| ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta                                                                                             | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14                              |                     |                                           |                             | olenainen, sivu 56         |
| ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta                             | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta                                           | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta                                                  | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta                                                                                   | Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39                                                                          | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9                               |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta                                                                     | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta                                                                | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12                              |                     |                                           |                             | ei olenainen               |
| ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta                                                                                | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11 |                     |                                           |                             | olenainen, sivu 88         |
| ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta |                                                                    |                     | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II |                             | olenainen, sivu 88         |
| ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta                                                       | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11                              |                     |                                           |                             | olenainen, sivu 88         |
| ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta                                  | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1                               |                     |                                           |                             | olenainen, sivu 91         |

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste                                                                                                                      | Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen                               | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo-asetukseen                                                                      | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Olenainen/<br>Ei olenainen |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta                                                                                        | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5                                |                     |                                                                                                       |                             | olennainen, sivu 90        |
| ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta                                                                   | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2                                |                     | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II                                                             |                             | olennainen, sivu 95        |
| ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta                                | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3                                |                     |                                                                                                       |                             | olennainen, sivu 95        |
| ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta                                                                                           | Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12                               |                     | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II                                                             |                             | olennainen, sivu 96        |
| ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta                                                                                            | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8                                |                     |                                                                                                       |                             | olennainen, sivu 96        |
| ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta                                                                                                                    | Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7                                |                     |                                                                                                       |                             | olennainen, sivu 96        |
| ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta            | Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14 |                     | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta |                             | olennainen, sivu 96        |
| ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta                                                             | Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13                        |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta                                                                                                                 | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11  |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS S2-1 Arvoketjun työnteekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta                                                                                           | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4                         |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta                       | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10                               |                     | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta |                             | ei olenainen               |
| ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta                                  |                                                                     |                     | Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II                                                             |                             | ei olenainen               |
| ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta                                                       | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14                               |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta                                                                                                                 | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11  |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10                               |                     | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta |                             | ei olenainen               |



| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste                                                                                                | Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen                              | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo-asetukseen                                                                      | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Olenainen/<br>Ei olenainen |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta                                                                           | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14                              |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16                                                                | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11 |                     |                                                                                                       |                             | olennainen, sivu 97        |
| ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta | Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10                              |                     | Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta |                             | ei olenainen               |
| ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta                                                                           | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14                              |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta                                                     | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15                              |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele 10 kohdan d alakohta                                                                             | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6                               |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |
| ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta                                  | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17                              |                     | Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II                                                          |                             | ei olenainen               |
| ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta                                                                | Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16                              |                     |                                                                                                       |                             | ei olenainen               |

# E – Ympäristö

## Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus

EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä (EU-taksonomia) astui voimaan vuoden 2022 alusta. Järjestelmä edistää EU:n ympäristötavoitteiden saavuttamista kanavoimalla rahoitusta hankkeisiin, jotka tukevat siirtymää ilmastoneutraaliin talouteen ja ympäristön kannalta kestävään talouteen. Asetus koskee Glastonia ja edellyttää ympäristön kannalta vastuullisen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuuden ilmoittamista.

Taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta ja niihin liittyvät tekniset arviointikriteerit. Tavoitteet ovat seuraavat: 1) ilmastomuutoksen hillintä, 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen. Glaston on arvioinut kriteerit, ja yhtiöllä on toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastomuutoksen hillintää. Jotta taksonomiakelpoinen toiminto voidaan katsoa taksonomian mukai-

seksi, sen on lisäksi täytettävä tekniset arviointikriteerit ja oltava tuottamatta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Lisäksi yrityksen on toteutettava sosiaalista vastuuta koskevat vähimmäistason suojatoimet.

## Tekniset arviointikriteerit

Tekniset arviointikriteerit muodostavat taksonomiaraportoinnin perustan ja määrittävät, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ympäristötavoitteita merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle. Glaston on arvioinut toimintansa ja tullut siihen tulokseen, että eristyslasiteknologiat ja niihin liittyvät palvelut sekä kaikki aurinkoenergiateknologian toimittajille tarjottavat laitteet ja palvelut ovat mahdollistavia toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastomuutoksen hillintää. Glastonin eristyslasiteknologiat, koneet, valmistuslinjat, päivitystuotteet ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasiyksikköjen valmistuksen, ovat taksonomiakelpoisia toimintoja, jotka vastaavat määritelmää sekä niillä valmistetut eristyslasiyksiköt täyttävät kansainvälisesti standardoidut

vaatimukset ja eristyslasiyksikköiden olennaiset ominaisuudet. Lisäksi käsi- tai sähkökäyttöisiä nosto-, käsittely-, lastaus- tai purkukoneita tai reunojen työstökoneita ja -laitteita ei katsota taksonomiakelpoisiksi toiminnoiksi, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja.

EU-taksonomia on asettanut ikkunoille ja oville selkeät vaatimukset, jotka koskevat ilmastomuutoksen hillinnän merkittävää edistämistä, komission delegoidun asetuksen\*) liitteessä. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus (liitteen kohta 3.5) määrittää energiatehokkaiden ikkunoiden ja niiden keskeisten komponenttien valmistuksen ilmastomuutosta merkittävästi hillitseväksi taloudelliseksi toiminnaksi. Eristyslasiyksikköiden (IGU) osuus ikkunan pinta-alasta vaihtelee 70–80 %:n välillä, ja ne ovat ikkunan energiatehokkuuden kannalta keskeisiä komponentteja, kuten CO<sub>2</sub>-tutkimuksissa on osoitettu\*\*). Ikkunoiden eristyslasin valmistuksessa käytetyt Glastonin laitteiden mahdollistamat tekniikat ovat välttämättömiä asetuksessa määritetyn kynnysarvon saavuttamisen kannalta.

Energiatehokkaiden ikkunoiden ja ovien valmistukseen liittyvät taloudelliset toiminnot on sisällytetty liitteen kohtaan 3.5 NACE-koodeilla C16.23 ja C25.12 asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 vahvistetun tilastollisen toimialaluokituksen mukaisesti. Glastonin eristyslasiteknologiat ja niihin liittyvät palvelut ovat asetuksen (EU) 2020/852 artikkelissa 10 tarkoitettua mahdollistavaa toimintaa.

Yllä olevan perusteella 46,4 (45,4) % konsernin liikevaihdosta on taksonomiakelpoista. Yhteensä konserni on tunnistanut 31,5 (34,0) % kaikista investoinneistaan ja 25,7 (24,5) % toimintamenoistaan taksonomiakelpoiseksi vuonna 2024.

\*) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) .../... Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä vahvistamalla tekniset arviointikriteerit, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ilmastomuutoksen hillintää tai ilmastomuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle C/2021/2800 final

\*\*) Korkean suoritustason lasitusten mahdollinen vaikutus energia- ja hiilidioksidisäätöihin Euroopassa, TNO, 2019.

### Ei merkittävää haittaa

Glaston on suorittanut arvioinnin varmistustaakseen, että ”ei merkittävää haittaa” -periaate täyttyy edellä mainittujen ympäristötavoitteiden 2–6 osalta ilmastonmuutoksen hillintää koskevien sovellettavien teknisten arviointikriteerien mukaisesti. Arvioinnissa on tukeuduttu tieteellisiin artikkeleihin, toimialajärjestöjen julkaisuihin sekä vahvistettuihin kansainvälisiin tuotestandardeihin. Glastonin taksonomiat kelpoiset toiminnot täyttävät kaikki asetuksessa määritetyt ”ei merkittävää haittaa” -kriteerit.

Samat ”ei merkittävää haittaa” -kriteerit koskevat eristyslasi- ja teknologioihin (3.5 rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus) liittyviä raportoitavia toimintoja.

Lasi on täysin kierrätettävä ja uudelleenkäytettävä materiaali, joka ei sisällä huolta aiheuttavia aineita. Kierrätyslasi on lasiteollisuudelle arvokas resurssi, jolla voidaan korvata neitseellisiä raaka-aineita ja jota voidaan käyttää raaka-aineena energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Lisäksi tasolasin käsittelyssä syntyvää materiaalijätettä voidaan puhtautensa ansiosta kierrättää suoraan lasinvalmistusuuneihin. Asiaan kuuluvien tuotestandardien mukaisesti valmistetut tasolasituotteet takaavat

kohtuullisen käyttöiän ja kestävyysden. Eristyslasiyksiköitä voidaan myös purkaa, kerätä ja kierrättää. Soveltuvissa tapauksissa eristyslasiyksiköihin voidaan liittää tiedot jäljitettävyydestä ja huolta aiheuttavista aineista.

### Vähimmäistason suojatoimet

EU:n taksonomiasääntelyn sekä EU Platform on Sustainable Finance -työryhmän julkaiseman Minimum Safeguards -raportin mukaisesti Glaston on arvioinut vähimmäistason suojatoimia suhteessa ihmisoikeuksiin, lahjontaan ja korruptioon sekä vero- ja sääntelyyn ja reiluun kilpailuun. Vähimmäistason suojatoimien täyttyminen on arvioitu yhtiötasolla. Arvioinnin perusteella Glaston katsoo täyttävänsä vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit.

Glaston on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden mukaisesti. Glaston on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on siten sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Glastonin eettiset ohjeet ja ihmisoikeuspolitiikka asettavat vaatimukset, joita edellytetään koko henkilöstöltä ja

kaikilta Glaston-konsernin yrityksiltä. Glaston edellyttää myös liikekumppaneidensa noudattavan vastaavia periaatteita. Yhtiö kannustaakin liikekumppaneitaan jatkuvasti parantamaan ja kehittämään ihmisoikeuksiin liittyviä käytäntöjään, jotta ne täyttäisivät Glastonin ihmisoikeuspolitiikassa esitetyt ihmisoikeusstandardit ja -odotukset.

### Johtopäätökset

Glaston on tarkistanut jokaisen taksonomiatarkasteen toimintonsa tekniset arviointikriteerit, ja kaikki taksonomiat kelpoiset toiminnot täyttävät tekniset arviointikriteerit ilmastonmuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen osalta. Lisäksi yhtiön tekemän analyysin perusteella voidaan todeta, että tunnistetut toiminnot eivät aiheuta merkittävää haittaa yhdellekään viidestä muusta ympäristötavoitteesta. Lisäksi Glaston arvioi täyttävänsä vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit.

Glastonin tekemän arvion perusteella 46,4 (45,4) % konsernin liikevaihdosta on taksonomian mukaista. Yhteensä konserni on tunnistanut 31,5 (34,0) % kaikista investoinneistaan ja 25,7 (24,5) % toimintamenoistaan taksonomian mukaiseksi vuonna 2024. Lisäksi Glaston julkaisee delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 8 artiklan 6

ja 7 kohdassa tarkoitetun tiedonannon ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvistä toiminnoista vakiolomakkeella 1 hyväksyttyjen muutosten mukaisesti. Glastonilla ei ole ydinenergiaa tai fossiiliseen kaasuun liittyviä toimintoja.\*\*\*)

\*\*\*) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) 2022/1214, annettu 9 päivänä maaliskuuta 2022, delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 muuttamisesta tiettyjen energia-alojen taloudellisten toimintojen osalta ja delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 muuttamisesta kyseisiä taloudellisia toimintoja koskevien tiettyjen tietojen antamisen osalta

| Tilikausi 2024              | 2024          |          |                                      | Merkittävän edistämisen kriteerit |                                     |                   |                              |                   |                                | Ei merkittävää haittaa -kriteerit<br>(DNSH: Does Not Significantly Harm) |                                      |           |                               |                   |                                |                                |                                                                                                                    |                                    |                              |
|-----------------------------|---------------|----------|--------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|-------------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
|                             |               |          | Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (4) | Ilmastonmuutoksen hillintä (5)    | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6) | Vesi (7)          | Ympäristön pilaantumisen (8) | Kiertotalous (9)  | Biologinen monimuotoisuus (10) | Ilmastonmuutoksen hillintä (11)                                          | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12) | Vesi (13) | Ympäristön pilaantumisen (14) | Kiertotalous (15) | Biologinen monimuotoisuus (16) | Vähimmäistason suojatimet (17) | Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023 (18) | Luokka mahdollistava toiminta (19) | Luokka siirtymätoiminta (20) |
| Taloudelliset toiminnot (1) | Koodi (a) (2) |          |                                      |                                   |                                     |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                      |           |                               |                   |                                |                                |                                                                                                                    |                                    |                              |
| Teksti                      |               | Valuutta | %                                    | K; E; E/S (b) (c)                 | K; E; E/S (b) (c)                   | K; E; E/S (b) (c) | K; E; E/S (b) (c)            | K; E; E/S (b) (c) | K; E; E/S (b) (c)              | K/E                                                                      | K/E                                  | K/E       | K/E                           | K/E               | K/E                            | K/E                            | %                                                                                                                  | M                                  | T                            |

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

|                                                                                                       |         |         |         |         |       |       |       |       |       |  |   |   |   |   |   |   |         |   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--|---|---|---|---|---|---|---------|---|--|
| Eristyslasiteknologiat                                                                                | CCM 3.5 | 99 465  | 45,6 %  | K       | E     | E     | E     | E     | E     |  | K | K | K | K | K | K | 43,7 %  | M |  |
| Aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettävät teknologiat                                     | CCM 3.1 | 1 571   | 0,7 %   | K       | E     | E     | E     | E     | E     |  | K | K | K | K | K | K | 1,7 %   | M |  |
| Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1) |         | 101 036 | 46,4 %  | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  | K | K | K | K | K | K | 45,4 %  |   |  |
| Josta mahdollistavat toiminnot                                                                        |         | 101 036 | 100,0 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  | K | K | K | K | K | K | 100,0 % | M |  |
| Josta siirtymätoiminnot                                                                               |         | 0       | 0,0 %   | 0,0 %   |       |       |       |       |       |  |   |   |   |   |   |   | 0 %     |   |  |

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

|                                                                                                                                                         |  |         |        |         |       |       |       |       |       |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--------|--|--|
| Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2) |  | 0       | 0,0 %  | 0,0 %   | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  |  |  |  |  |  |  | 0,0 %  |  |  |
| A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)                                                                            |  | 101 036 | 46,4 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  |  |  |  |  |  |  | 45,4 % |  |  |

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

|                                                                      |         |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------------------------------------|---------|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B) | 116 909 | 53,6 %  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| YHTEENSÄ                                                             | 217 945 | 100,0 % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Pääomamenot

| Tilikausi 2024              | 2024 |                              |                                      | Merkittävän edistämisen kriteerit |                                     |                   |                              |                   |                                | Ei merkittävää haittaa -kriteerit<br>(DNSH: Does Not Significantly Harm) |                                      |           |                               |                   |                                |                                |                                                                                                                    |                                    |                              |
|-----------------------------|------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|-------------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
|                             |      | Pääomamenot, tuhatta EUR (3) | Osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (4) | Ilmastonmuutoksen hillintä (5)    | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6) | Vesi (7)          | Ympäristön pilaantumisen (8) | Kiertotalous (9)  | Biologinen monimuotoisuus (10) | Ilmastonmuutoksen hillintä (11)                                          | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12) | Vesi (13) | Ympäristön pilaantumisen (14) | Kiertotalous (15) | Biologinen monimuotoisuus (16) | Vähimmäistason suojatimet (17) | Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2023 (18) | Luokka mahdollistava toiminta (19) | Luokka siirtymätoiminta (20) |
| Taloudelliset toiminnot (1) |      |                              |                                      |                                   |                                     |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                      |           |                               |                   |                                |                                |                                                                                                                    |                                    |                              |
| Teksti                      |      | Valuutta                     | %                                    | K; E; E/S (b) (c)                 | K; E; E/S (b) (c)                   | K; E; E/S (b) (c) | K; E; E/S (b) (c)            | K; E; E/S (b) (c) | K; E; E/S (b) (c)              | K/E                                                                      | K/E                                  | K/E       | K/E                           | K/E               | K/E                            | K/E                            | %                                                                                                                  | M                                  | T                            |

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

|                                                                                                    |         |       |         |         |       |       |       |       |       |  |   |   |   |   |   |   |         |   |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--|---|---|---|---|---|---|---------|---|--|
| Eristyslasiteknologiat                                                                             | CCM 3.5 | 2 158 | 30,9 %  | K       | E     | E     | E     | E     | E     |  | K | K | K | K | K | K | 28,0 %  | M |  |
| Aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettävät teknologiat                                  | CCM 3.1 | 42    | 0,6 %   | K       | E     | E     | E     | E     | E     |  | K | K | K | K | K | K | 3,8 %   | M |  |
| Aurinkosähköjärjestelmien ja teknisten lisälaitteiden asennus, huolto ja korjaus (Sveitsin tehdas) | CCM 7.6 | 0     | 0,0 %   | K       | E     | E     | E     | E     | E     |  | K | K | K | K | K | K | 2,2 %   | M |  |
| Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)       |         | 2 200 | 31,5 %  | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  | K | K | K | K | K | K | 34,0 %  |   |  |
| Joista mahdollistavat toiminnot                                                                    |         | 2 200 | 100,0 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  | K | K | K | K | K | K | 100,0 % | M |  |
| Joista siirtymätoiminnot                                                                           |         | 0     | 0,0 %   | 0 %     |       |       |       |       |       |  |   |   |   |   |   |   | 0,0 %   |   |  |

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

|                                                                                                                                                 |  |       |        |         |       |       |       |       |       |  |  |  |  |  |  |  |        |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--------|--|--|
| Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisisten) toimintojen pääomamenot (A.2) |  | 0     | 0,0 %  | 0,0 %   | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  |  |  |  |  |  |  | 0,0 %  |  |  |
| A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)                                                                            |  | 2 200 | 31,5 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % |  |  |  |  |  |  |  | 34,0 % |  |  |

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

|                                                              |       |         |
|--------------------------------------------------------------|-------|---------|
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B) | 4 794 | 68,5 %  |
| YHTEENSÄ                                                     | 6 994 | 100,0 % |

## Toimintamenot

| Tilikausi 2024              |  | 2024         |                                |                                        | Merkittävän edistämisen kriteerit |                                    |                   |                              |                   |                                | Ei merkittävää haittaa -kriteerit<br>(DNSH: Does Not Significantly Harm) |                                     |           |                               |                   |                                |                                 |                                                                                                                     |                                    |                              |
|-----------------------------|--|--------------|--------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|-------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| Taloudelliset toiminnot (1) |  | Koodi(a) (2) | Toimintamenot, tuhatta EUR (3) | Osuus toimintamenoista, vuosi 2024 (4) | Ilmastomuutoksen hillintä (5)     | Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6) | Vesi (7)          | Ympäristön pilaantuminen (8) | Kiertotalous (9)  | Biologinen monimuotoisuus (10) | Ilmastomuutoksen hillintä (11)                                           | Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12) | Vesi (13) | Ympäristön pilaantuminen (14) | Kiertotalous (15) | Biologinen monimuotoisuus (16) | Vähimmäistason suojatoimet (17) | Luokitusjärjestelmän mukaisten (A-1) tai luokitusjärjestelmäkepoisten (A-2) osuus toimintamenoista, vuosi 2023 (18) | Luokka mahdollistava toiminta (19) | Luokka siirtymätöiminta (20) |
|                             |  |              |                                |                                        |                                   |                                    |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                     |           |                               |                   |                                |                                 | %                                                                                                                   | M                                  | T                            |
|                             |  |              |                                |                                        |                                   |                                    |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                     |           |                               |                   |                                |                                 |                                                                                                                     |                                    |                              |
|                             |  |              |                                |                                        |                                   |                                    |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                     |           |                               |                   |                                |                                 |                                                                                                                     |                                    |                              |
|                             |  |              |                                |                                        |                                   |                                    |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                     |           |                               |                   |                                |                                 |                                                                                                                     |                                    |                              |
|                             |  |              |                                |                                        |                                   |                                    |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                     |           |                               |                   |                                |                                 |                                                                                                                     |                                    |                              |
|                             |  |              |                                |                                        |                                   |                                    |                   |                              |                   |                                |                                                                          |                                     |           |                               |                   |                                |                                 |                                                                                                                     |                                    |                              |
| Teksti                      |  |              | Valuutta                       | %                                      | K; E; E/S (b) (c)                 | K; E; E/S (b) (c)                  | K; E; E/S (b) (c) | K; E; E/S (b) (c)            | K; E; E/S (b) (c) | K; E; E/S (b) (c)              | K/E                                                                      | K/E                                 | K/E       | K/E                           | K/E               | K/E                            | %                               | M                                                                                                                   | T                                  |                              |

#### A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

[illegible]

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

|                                                                                                                                                 |       |        |         |       |       |       |       |       |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2) | 0     | 0,0 %  | 0,0 %   | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 %  |
| A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)                                                                          | 3 700 | 25,7 % | 100,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 0,0 % | 24,5 % |

## B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

|                                                                |               |                |
|----------------------------------------------------------------|---------------|----------------|
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B) | 10 674        | 74,3 %         |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                                | <b>14 374</b> | <b>100,0 %</b> |

## Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

### Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita                                          | Ei |
| 2. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähköön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolampoa tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita | Ei |
| 3. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolampoa tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita                                                           | Ei |

### Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

|    |                                                                                                                                                                                                                                                    |    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käytettävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita                                                        | Ei |
| 5. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | Ei |
| 6. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polnoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.                          | Ei |

Glastonin taksonomiaan liittyvät johtopäätökset voivat muuttua jatkossa, kun arviointikriteerit tarkentuvat ja lisäohjeistusta tulee saataville.

## Laatimisperiaatteet

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä kansainvälisen tilinpäätöskysymysten tulkintakomitean tulkinnat (SIC ja IFRIC). Taksonomiaan liittyvät keskeiset tulosindikaattorit on laskettu käyttäen Glastonin vuoden 2024 konsernitilinpäätöksessä esitettyjä taloudellisia tietoja.

### Liikevaihto

Liikevaihtoon liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidussa asetuksessa määritelly liikevaihtoindikaattorin osoittaja sisältää sen osuuden yhtiön liikevaihdosta, joka muodostuu luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista, aineettomat hyödykkeet mukaan luettuina. Nimittäjä on yhtiön vuosikertomuksessa (ks. sivu 100) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikevaihto ajanjaksoilta 1.1.–31.12.2024.

Glastonin taksonomian mukainen liikevaihto sisältää eristyslasikoneiden ja palveluiden myynnistä sekä aurin-

kopaneelien tuotannossa tarvittavien lasikomponenttien karkaisulinjojen myynnistä saadut tuotot. Siihen sisältyvät eristyslasiteknologiat, koneet, valmistuslinjat, päivitysvaihtoehdot ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasiyksikköjärjestelmien valmistuksen, mutta eivät lastaus- tai purkukoneet tai reunojen työstökoneet ja -laitteet, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja.

Liikevaihtoindikaattori lasketaan projektikohtaisen liikevaihdon perusteella, joten kaksinkertainen laskenta vältetään.

### Pääomamenot

Pääomamenoihin liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidun asetuksen määrittelyn mukaisen CapEx-indikaattorin nimittäjä kattaa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, alaskirjauksia ja uudelleenarvostuksia. Pääomamenot sisältävät standardien IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset mukaisesti kirjatut kustannukset. Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehi-



tyskustannukset taseeseen. Lisäksi CapEx-indikaattori sisältää muita aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä, kuten kiinteistöjä, tietoteknisiä laitteita ja ohjelmistoja, koneita ja muita laitteita. Kaikki CapEx-indikaattoriin sisältyvät asiat on kuvattu liitetietojen kohdissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset hyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.

CapEx-indikaattorin osoittaja sisältää sen osuuden pääomamenoista, joka komission delegoidun asetuksen mukaisesti kytkeytyy luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin. Jos pääomamenot liittyvät vain osittain taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan, menot on kohdistettu liikevaihtoon perustuvan kohdistamisperusteen avulla.

### *Toimintamenot*

Toimintamenoihin liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidun asetuksen määrittelyn mukaisen OpEx-indikaattorin nimittäjä sisältää suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopi-

muksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin sekä kaikki muut suorat menot, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon. Tutkimukseen ja kehittämiseen liittyvät kustannukset sisältävät henkilöstökustannuksia sekä muita kiinteitä kustannuksia.

OpEx-indikaattorin osoittaja sisältää sen osuuden toimintamenoista, joka komission delegoidun asetuksen\*\*\*\*) mukaisesti kytkeytyy luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin.

Jos toimintamenot liittyvät vain osittain taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan, menot on kohdistettu liikevaihtoon perustuvan kohdistamisperusteen avulla. Poistot eivät sisälly tähän indikaattoriin.

\*\*\*\*) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) 2021/2178, annettu 6 päivänä heinäkuuta 2021, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä täsmentämällä niiden tietojen sisältö ja esitystapa, jotka direktiivin 2013/34/EU 19 a tai 29 a artiklan soveltamisalaan kuuluvien yritysten on annettava ympäristön kannalta kestävästä taloudellisista toiminnoista, sekä kyseisen tiedonantovelvollisuuden noudattamiseksi käytettävä menetelmä

# E1 Ilmastonmuutos

## Olennaisuus ja merkitys liiketoimintamallissa (E1 ESRS 2, 12; ESRS 2 SBM-3; IRO-1)

### E1 Ilmastonmuutos

Kestävän kehityksen ja vihreän siirtymän tukeminen sisältyvät olennaisesti Glastonin strategiaan ja liiketoimintaan. Ilmastonmuutoksen torjunta, energia- ja tehokkaiden ratkaisujen lisääntyminen kysyntä ja uusiutuvan energian tuotannon merkityksen kasvu vaikuttavat lasinjalostukseen voimakkaasti. Glaston tarjoaa ratkaisuja näihin haasteisiin etenkin eristyslasiteknologioiden sekä suurille tuotantokapasiteettivolyymeille suunniteltujen karkaisulinjojen avulla, joita käytetään muun muassa aurinkopaneelilasien jalostukseen. Glaston panostaa toiminnassaan kyvykkyyksiin, joilla voidaan edistää lasiteollisuuden arvoketjun ilmastotyötä.

### Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ilmastonmuutosta koskevia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu Glastonin suorittamassa

kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Olennaisuusarviointi on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2 sivulla 53. Ilmastonmuutos on tunnistettu Glastonille olennaiseksi aiheeksi yhtiön arvoketjussa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. ESRS:n mukaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksena ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia aiheita ovat ilmastonmuutokseen sopeutuminen, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja energia. Glaston raportoi lisäksi kasvihuonekaasupäästöistä omassa toiminnassaan.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen käsittää toimenpiteet, joiden tarkoituksena on vähentää ilmastonmuutoksen nykyisiä ja tulevia haitallisia vaikutuksia ja hyödyntää tunnistettuja mahdollisuuksia. Siirtymä kohti vähähiilistä taloutta tarjoaa Glastonille merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia kasvavan kysynnän muodossa. Lasi toimii keskeisenä mahdollistajana parannettaessa rakennusten energiatehokkuutta, esimerkiksi korvaamalla vanhoja ikkunoita uusilla energiatehokkailla ikkunoilla tai tukemalla aurinkoenergian käytön kasvua.

Ilmastonmuutoksen hillintä kytkey-

tyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Glastonin teknologialla jalostetut lasituotteet mahdollistavat hiilidioksidipäästöjen ja energiankäytön vähentämisen rakentamisessa. Suurin osa Glastonin koneilla prosoidusta lasista päätyy rakentamiseen. Glastonin kehittämät teknologiat mahdollistavat energiatehokkaiden eristyslasien valmistamisen, joiden aikaansaama positiivinen ilmastovaikutus on huomattava. Lisäksi karkaistui tai lämpölujitettu lasi on merkittävä komponentti julkisivuissa, jotta käytetyt lasirakenteet täyttävät niille asetetut turvallisuus- ja energiavaatimukset sekä aurinkopaneeleissa, jotka mahdollistavat päästötöntä sähköntuotantoa. Yhtiö tunnistaa vältetty kasvihuonekaasupäästöt rakentamisessa sekä positiivisena vaikutuksena ilmastonmuutoksen hillintään että merkittävänä liiketoimintamahdollisuutena kysynnän lisääntymisen seurauksena.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyen yhtiö tunnistaa negatiivisia vaikutuksia ja riskejä arvoketjun loppupäässä sekä arvoketjun ulkopuolella. Lasinjalostus on lämpökäsittelyn osalta energiantensiivinen

prosessi, joka vaikuttaa ympäristöön erityisesti koneiden käytönaikaisen sähkönkulutuksen ja siihen liittyvien päästöjen kautta. Lasintuotannon kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö vaikuttavat negatiivisesti oman arvoketjun ulkopuolella. Negatiivinen vaikutus Glastonin oman arvoketjun ulkopuolella voi mahdollisesti vaarantaa toimialan hiilestä irtautumisen ja muodostaa siten myös siirtymäriskein.

Energiatehokkaaseen lasinjalostukseen liittyvät innovaatiot on tunnistettu taloudelliseksi mahdollisuudeksi niihin liittyvän kysyntäpotentiaalin perusteella.

Alla olevassa taulukossa on kootusti esitetty kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ala-aiheittain:

| Osa-aihe/oma aihe                        | Vaikutukset                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Riskit  /mahdollisuudet     | Hallinta ja johtaminen                                                                                                             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| E1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  Glaston mahdollistaa lasituotteita, jotka tukevat sopeutumista, kysynnän kasvu                                | Glastonin tuotekehitys päästöjä vähentävien ja energiatehokkaiden lasiratkaisujen mahdollistajana                                  |
| E1 Ilmastonmuutoksen hillintä            |  Vältetyt kasvihuonekaasupäästöt lasituotteiden loppukäytössä                                                                                                                                                                                                           |  Vältetyt kasvihuonekaasupäästöt lasituotteiden loppukäytössä, lisää kysyntää                                  | Glastonin tuotekehitys päästöjä vähentävien ja energiatehokkaiden lasiratkaisujen mahdollistajana                                  |
| E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia |  Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö lasintuotannossa (oman arvoketjun ulkopuolella)<br> Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö lasinjalostuksessa (tuotantoketjun loppupäässä) |  Kasvihuonekaasupäästöt ja lasintuotannon energiankäyttö (oman arvoketjun ulkopuolella), hiilestä irtautuminen | Asetetut strategiset SBTi-tavoitteet, joiden seurauksena Glastonin hiilestä irtautumisen keinot omassa toiminnassa ja arvoketjussa |
| E1 Energia                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  Innovaatiot koneiden energia- tehokkuuden parantamiseksi, kysyntäpotentiaali                                  | Glastonin tuotekehitys päästöjä vähentävien ja energiatehokkaiden lasiratkaisujen mahdollistajana                                  |

Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat tiiviisti yhteydessä Glastonin liiketoimintaan, sillä lasin tuotantoprosessit kuluttavat paljon energiaa ja synnyttävät kasvihuonekaasupäästöjä. Lasia valmistava teollisuus on maakaasusta riippuvainen toimiala. Lasiteollisuuden vihreällä siirtymällä voi olla sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia Glastonin strategisiin tavoitteisiin. Glaston ei ole arvioinut strategiansa ja liiketoimintansa resilienssiä erillisellä ilmastoskenaarioihin perustuvalla resilienssianalyysillä.

Glastonin liiketoimintamallia ja stra-

tegiaa on avattu tarkemmin osiossa ESRS 2 sivulla 49.

### Ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi

Kaksoisolennaisuusarvioinnin lisäksi Glaston on suorittanut TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) viitekehystä hyödyntäen ilmasto- ja biodiversiteettiriskien arvioinnin. Arvioinnissa selvitettiin Glastoniin vaikuttavia siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä. Fyysisten riskien arviointiin kerättiin tietoa tuotantoyksikö- tasolta, kun taas siirtymäriskit arvi-

oitiin konsernitasolla. Siirtymäriskejä arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Fyysisiä riskejä ei arvioitu eri aikaväleillä, sillä ilmastonmuutoksen näkökulmasta fyysiset riskit todettiin pieniksi. Arvioinnissa Glaston on TCFD:n viitekehystä hyödyntäen tunnistanut ilmaston liittyviä uhkia ja siirtymätapahtumia ja arvioinut yhtiön liiketoiminnan altistumista näille uhkille ja siirtymätapahtumille.

Arvioinnissa tunnistettiin siirtymäriskejä liittyen toimintaperiaatteisiin ja lainsäädäntöön, teknologiaan, markkinoihin ja yhtiön maineeseen. Keski-

pitkällä ja pitkällä aikavälillä nykyisten tuotteiden ja palveluiden korvaaminen vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla sekä Glastonin mahdolliset epäonnistuneet investoinnit uusiin teknologioihin arvioitiin taloudelliselta vaikutukseltaan kohtalaisiksi riskeiksi. Riskien todennäköisyys nähtiin kuitenkin matalana.

Muuttuva asiakaskäyttäytyminen sekä epävarmuus markkinasignaaleissa tunnistettiin markkinoihin liittyvinä siirtymäriskeinä. Muuttuva asiakaskäyttäytyminen, kuten asiakkaiden mieltymysten muutoksesta johtuva

vähentynyt kysyntä, saattaa vaikuttaa Glastonin tuotteiden kysyntään keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Vaikka taloudellinen vaikutus olisikin merkittävä, arvioitiin riskin todennäköisyys matalaksi. Epävarmuus markkinasignaaleissa voi aiheuttaa lasinjalostuksen kustannusten nousua esimerkiksi sähkön hinnan nousun seurauksena. Riskillä arvioitiin olevan kohtalainen taloudellinen vaikutus ja todennäköisyys keskipitkällä aikavälillä.

Fyysisistä riskeistä sään ääri-ilmiöiden voimistuminen arvioitiin vaikutuksiltaan matalaksi tai kohtalaiseksi Kiinassa, jossa tehdasrakennus on alttiina rankkasateille, ja myrskyjen sekä tulvien riski kasvaa. Rankkasateet ovat yleistyneet Pohjois-Kiinassa, mikä lisää toimitusketjuun ja tehtaan toimintaan liittyviä riskejä. Viimeisen kahden vuoden aikana alueella on esiintynyt tulvia. Riskien vaikutusten odotetaan kuitenkin olevan lyhytaikaisia. Suomessa ja Saksassa sään ääri-ilmiöiden voimistumisen seurauksena toimitusketju voi kohdata väliaikaisia vaikutuksia, mutta riski arvioitiin matalaksi.

Glaston on arvioinut vaikutuksia ilmastonmuutokseen SBTi-tavoiteasetannan yhteydessä hyödyntäen kansainvälisen energiajärjestön (IEA, International Energy Agency) skenaarioanalyysiä. The Sustainable

Development Scenario:ta on käytetty arvioimaan päästöjen kehitystä merkittävien arvoketjun päästöjen osalta. Lisätietoa käytetystä skenaariosta on esitetty kohdassa Kasvihuonekaasupäästöt. Glaston ei ole toteuttanut ilmastoskenaarioanalyysiä ilmastoon liittyvien siirtymäriskien ja fyysisten riskien tunnistamiseksi.

Ilmastoriskien arviointia kehitetään tulevana vuosina kattamaan tarkempi analyysi ilmastoon liittyvistä uhkista ja siirtymätapahtumista sekä laajempi ilmastoskenaarioiden hyödyntäminen näiden tunnistamisessa.

## E1 ESRS 2 GOV-3

Glaston ei ole huomionut ilmastoon liittyviä näkökohtia yhtiön kannustinjärjestelmissä. Lisätietoa palkitsemisesta löytyy ESRS 2 -osiossa, sivulla 48.

## Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään E1-1

### Siirtymäsuunnitelma

Glaston ei ole toistaiseksi laatinut ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Glaston pyrkii laatimaan ja hyväksymään siirtymäsuunnitelman vuoden 2025 aikana. Yhtiö on vuoden 2025 aikana laatimassa täsmennetyn päästöintensiteetin tiekartan vuoteen 2032 ja

on sitoutunut tieteeseen perustuviin tavoitteisiin (Science Based Targets initiative, SBTi), joille Glaston sai SBT-aloitteelta hyväksynnän heinäkuussa 2024. SBT-aloitteen mukaisesti määritetyt scope 1 ja 2 -tavoitteet tukevat Pariisin ilmastopimuksen tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen.

Hiilestä irtautumisen keinot ja niiden vaatimat resurssit on määritelty tarkemmin osiossa Ilmaston muutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja toimenpiteet sivulla 75.

Glastonia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

## Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet E1-2 ja toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit E1-3

Glastonin ympäristötyötä ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka, jossa määritellään sitoutuminen systemaattiseen ympäristökuormituksen vähentämiseen. Suomessa Glaston hallinnoi ja ohjaa tuotannon ympäristöasioita sertifioitujen ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti. Glaston

on lisäksi sitoutunut noudattamaan YK:n Global Compact ja SBTi-aloitteiden ohjeistuksia ympäristö- ja ilmastomuutospolitiikan toteuttamisen yhteydessä.

Ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia Glaston-konsernin oikeudellisia yksiköitä. Se koskee kaikkia työntekejiä sekä ulkopuolisia henkilöitä, jotka työskentelevät Glastonin puolesta. Glaston tunnistaa vastuunsa aiheutuneista ympäristö- ja ilmastovaikutuksista läpi koko yhtiön arvoketjun ja pyrkii ennakoivasti estämään ja lieventämään mahdollisia toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja -riskejä. Glastonin johtoryhmä ja hallitus seuraavat konsernin ympäristötunnuslukujen kehitystä vuosittain. Lisäksi yhtiön tiloissa tehdään säännöllisesti energiakatselmuksia, ja kiinteistöjen energiatehokkuutta ja vähäpäästöisyyttä kehitetään jatkuvasti.

Ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka ottaa kantaa ilmastonmuutoksen hillintään. Politiikkansa mukaisesti Glaston pyrkii vähentämään hiilidioksidipäästöjä omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan painottamalla energiansäästöä sekä siirtymällä vähähiilisiin ja uusiutuviin energialähteisiin. Glaston suunnittelee luopuvansa maakaasun ja muiden fossiilisten energialähteiden

käytöstä toiminnassaan pitkällä aikavälillä sekä kasvattavansa merkittävästi uusiutuvan energian osuutta. Yhtiö on asettanut lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka kattavat koko arvoketjun. Tieteeseen perustuvien lyhyen aikavälin tavoitteiden tavoitevuosi on 2032 ja perusvuosi 2022. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi yhtiö pyrkii politiikan mukaisesti parantamaan myymiensä tuotteiden energiatehokkuutta, tukemaan asiakkaita heidän päästövähennysaloitteissaan sekä toteuttamaan toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi arvoketjun muilla osa-alueilla, kuten ostetuissa tavaroissa ja palveluissa.

Merkittävä osa yhtiön panoksesta ilmastonmuutoksen hillintään on sellaisten tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen, jotka edistävät hiilestä irtautumista, parantavat energiatehokkuutta ja laajentavat uusiutuvien energialähteiden käyttöä. Glaston keskittyy kehittämään ja toimittamaan kestäviä, päivitettäviä ja energiatehokkaita tuotteita. Yhtiö tarjoaa asiakkailleen ylläpito- ja modernisointipalveluita, joilla voidaan pidentää koneiden elinkaarta huomattavan pitkäksi. Vuonna 2024 Glastonin tutkimus- ja tuotekehityksen osuus oli 4,7 % liikevaihdosta. Ylläpito- ja modernisointipalvelujen osuus liikevaihdosta oli 36,7 %. Vuonna 2024

Glastonin oman toiminnan (scope 1 & 2) päästöissä polttoaineiden ja maakaasun osuus (scope 1) oli noin 55 % ja sähkön ja kaukolämmön (scope 2) noin 45 %.

Päästöjen määrän vaihteluun vaikuttaa keskeisesti se, millaisia lasinjalostusratkaisuja Glastonin asiakkaat hankkivat sekä millainen on päästötörmän energian saatavuus eri markkina-alueilla. Vuoden 2024 aikana Glastonin kasvihuonekaasupäästöt (scope 1, scope 2, scope 3) vähenivät 43 % edellisvuodesta. Ennakoitua päästökehitystä ei ole vielä arvioitu.

Glaston ei arvioi ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien toimien toteuttamisen sitovan merkittäviä pääoma- tai toimintamenoja. Yhtiö arvioi, että toimenpiteiden toteuttamisessa keskeistä on tuotekehityksen selkeät painotukset. Yhtiö pyrkii kohdentamaan tuotekehityksen resurssit tehokkaasti toteuttaakseen suunniteltuja ilmastopolitiikan mukaisia toimenpiteitä kannattavasti. Merkittävin siirtymäriski on Glastonin arvoketjun ulkopuolella olevan lasin tuotannon hiilestä irtautuminen, jonka epäonnistuminen voisi vaikuttaa lasin käyttöön rakennusmateriaalina ja siten myös Glastonin tuotteiden kysyntään. Globaalisti merkittävällä lasintuotajilla on hiilestä irtautumisen ohjelmat

ja niihin liittyvät investoinnit. Glaston seuraa tätä kehitystä ja osallistuu alan aiheesta käytävään keskusteluun.

Glastonin ilmastonmuutosta käsittelevät toimintaperiaatteet eivät koske ilmastonmuutokseen sopeutumista, energiatehokkuutta eivätkä uusiutuvan energian käyttöönottoa.

## Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet E1-4

Glastonin toiminnassa suurimmat ilmastovaikutukset aiheutuvat koneiden käytönaikaisesta sähkönkulutuksesta ja siihen liittyvistä päästöistä. Hallitakseen ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyviä tunnistettuja riskejä ja negatiivisia vaikutuksia, Glaston on sitoutunut tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin. Yhtiön lopulliset päästövähennystavoitteet omalle toiminnalle (scope 1 ja 2) sekä arvoketjulle (scope 3) julkaistiin kesällä 2024 ja ne ovat kansainvälisen SBT-aloitteen hyväksymät. Tieteeseen perustuvat scope 1 ja 2 -päästövähennystavoitteet tähtäävät Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti rajoittamaan maapallon lämpenemisen enintään 1,5 celsiusasteeseen.

Glaston on sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope

2 kasvihuonekaasupäästöjään 50,4 prosenttia vuoteen 2032 mennessä verrattuna perusvuoteen 2022.

Lisäksi yhtiö on sitoutunut vähentämään arvoketjussaan syntyviä scope 3 kasvihuonekaasupäästöjään 58,1 prosenttia suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m<sup>2</sup>) saman tavoitejakson aikana.

Tavoitteiden taustalla käytetään SBTi:n määrittämää hiilestä irtautumisen kehityspolkua, joka pohjautuu tieteellisesti perusteltuihin ilmastoskenaarioihin. Tavoitteiden asettamisessa on otettu huomioon IEA:n Announced Pledges Scenario (APS) -skenaariota päästöjen kehityksen arvioinnissa. Glastonin tavoitteet sisältävät kriittiset oletukset, jotka liittyvät esimerkiksi tuleviin myyntimäärien muutoksiin, asiakaskysynnän ja mieltymysten kehitykseen, sääntelytekijöihin sekä uusien teknologioiden käyttöönottoon. Näiden oletusten arviointi ja huomioon ottaminen varmistavat tavoitteiden realistisuuden ja niiden toteuttamiskelpoisuuden pitkällä aikavälillä.

SBTi-tavoitteiden perusvuodeksi on asetettu vuosi 2022. Ennen SBTi-tavoitteiden asettamista yksi neljästä Glastonin ei-taloudellisesta tavoitteesta oli yhtiön oman toiminnan CO<sub>2</sub>-päästöjen intensiteetin (päästöt suhteessa liikevaihtoon) puolittaminen

vuoteen 2025 mennessä. Tämä tavoite saavutettiin jo vuonna 2022 energia-tehokkuuteen ja uusiutuvan energian käyttöön tehtyjen investointien myötä sekä lisäämällä päästöttömän sähkön osuutta.

Perusvuoden muutosten hallinnan varmistaminen perustuu päästölaskennan oletusten johdonmukaisuuteen. Laskennassa käytettyjä tuotanto-oletuksia säilytetään myös tulevissa laskelmissa. Mikäli oletuksia muutettaisiin myöhemmin, kyseiset muutokset tehdään myös perusvuoden tietoihin, jotta vertailtavuus säilyy ja analyysien luotettavuus varmistetaan.

Vuosittaisiin scope 3 -päästöihin vaikuttaa merkittävästi se, millaisia lasinjalostusratkaisuja Glastonin asiakkaat kunakin vuonna hankkivat sekä millainen on päästöttömän energian saatavuus eri markkina-alueilla. Yhtiö toimittaa eri vuosina erilaisia koneita eri maihin, jonka seurauksena absoluuttisissa scope 3 -päästöissä on vuositteista vaihtelua. Samalla on oletettavaa, että myytyjen koneiden määrän kasvun myötä Glastonin absoluuttiset scope 3 -päästöt tulevat kasvamaan. Jotta uusien koneiden aiheuttamien päästöjen vähentäminen olisi tavoiteltavissa, arvoketjun päästövähennystavoite on suhteutettu myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin.

Glastonin kasvihuonekaasupäästöinventaario kattaa scope 1, scope 2 ja scope 3 -päästöt, ja sen laskenta perustuu GHG Protocol -standardiin. Yritys on sitoutunut Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisiin tavoitteisiin, jotka kattavat sekä oman toiminnan (scope 1 ja 2) että arvoketjun (scope 3) päästöt. Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta tavoitteet keskittyvät vähähiiliseen energiankäyttöön ja energiatehokkuuden parantamiseen. Glastonin päästölaskenta kattaa kaikki yhtiöt, joihin yrityksellä on operatiivisen määräysvalta. Scope 3 -päästöjen osalta asetetut päästötavoitteet kattavat kaikki Glastonille olennaiset laskentakategoriat (1-13). Tämä varmistaa tavoitteiden yhdenmukaisuuden kasvihuonekaasuinventaarion rajauksen kanssa.

Kestävän kehityksen työryhmä vastaa Glastonin kestävyysagendan systemaattisesta kehittämisestä. Työryhmä seuraa toiminnan edistymistä vähintään neljännesvuosittain. Päästötiedot lasketaan vuosittain, joten niiden osalta seuranta tapahtuu vuositasona. Työryhmä myös raportoi edistymisestä johtoryhmälle ja hallitukselle.

SBTi-prosessin lisäksi muita sidosryhmiä ei ole osallistettu tavoitteenasetannassa.

## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä E1-5

Glastonin toiminnan merkittävimmät ilmastovaikutukset liittyvät myytyjen koneiden käyttöön, erityisesti karkaisukoneiden sähkönkulutukseen. Karkaisuprosessi, jossa lasi lämmitetään yli +600 celsiusasteeseen ja jäädytetään nopeasti huoneenlämpöön, on energiantensiivinen.

Osana tieteeseen perustuvia tavoitteita Glaston aikoo vähitellen luopua maakaasun ja muiden fossiilisten energianlähteiden käytöstä pitkällä aikavälillä sekä lisätä edelleen uusiutuvan energian osuutta merkittävästi. Glastonin tuotekehityksessä keskitytään parantamaan koneiden energiatehokkuutta ja esimerkiksi pinnoitettujen energiansäästölasien karkaisussa sähkönkulutusta on onnistuttu vähentämään merkittävästi. Automaation ja teknologian kehityksen ansiosta koneiden energiankulutusta voidaan optimoida tehokkaasti sekä lämmitys- että jäähdytysprosessissa, ja uusia teknologioita voidaan myös päivittää olemassa oleviin tuotantolinjoihin.

Glaston toimii aloilla, jotka on määritetty ympäristövaikutuksiltaan merkittäviksi aloiksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY)

N:o 1893/2006 mukaisesti kuuluen liitteessä I oleviin pääluokkiin A-H ja L sellaisina kuin ne on määritelty komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2022/1288. Glastonin pääliiketoiminta, lasinjalostuskoneiden valmistus, kuuluu pääluokan H alaluokkaan ”Muiden erityistarkoitukseen käytettävien koneiden ja laitteiden valmistus” ja Palvelut-liiketoiminta pääluokan H alakategoriaan ”Koneiden ja laitteiden korjaus ja huolto”. Konsultointiliiketoiminta luokitellaan kategorian N alakategoriaan ”Tekniset toiminnot ja niihin liittyvä tekninen konsultointi”, jota ei luokitella ympäristövaikutuksiltaan merkittäviin aloihin. Koska kaksi ensimmäisenä mainittua liiketoimintaa muodostavat lähes koko Glastonin vuosittaisen liikevaihdon ja konsultoinnista tuleva liikevaihto on vaikea erotella kokonaisliikevaihdosta, energiantensiteetti on laskettu käyttäen yhtiön kokonaisliikevaihtoa, joka on yhtiön tilinpäätöksessä (ks. sivu 100) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikevaihto ajanjaksolta 1.1.–31.12.2024. Energiankulutuksen laskennassa sovelletaan päästölaskennan rajoituksia, scope 1 ja 2. Energiankulutustiedot ja energiantensiteetti esitetään E1-osiossa sivulla 84.

## Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt E1-6

### Kasvihuonekaasupäästöt

Glastonin oman toiminnan scope 1- ja 2 -päästöt muodostavat vain pienen osan Glastonin kokonaispäästöistä. Valtaosa, noin 99 %, kaikista Glastonin toimintaan liittyvistä päästöistä syntyy yhtiön arvoketjussa (scope 3). Merkittävimmät päästölähteet ovat Glastonin valmistamien koneiden elinkaaren aikana kuluttama sähkö (67,7 %) sekä ostettujen tavaroiden ja palveluiden aiheuttamat päästöt (27,4 %). Jatkuvat toimimisena suurien volyymien tuotannossa käytettävät karkaisulinjat kuluttavat merkittävästi enemmän sähköä kuin pienempien volyymien linjat. Toisaalta jatkuvatoimiset koneet ovat energiatehokkaampia.

Glastonin vuosittaisiin scope 3 -päästöihin vaikuttaa merkittävästi se, millaisia lasinjalostusratkaisuja asiakkaat hankkivat sekä millainen on päästöttömän energian saatavuus eri markkina-alueilla. Absoluuttisissa päästöissä tullaankin todennäköisesti näkemään huomattavaa vaihtelua tulevana vuosina. Lisäksi on oletettavaa, että uusien myytyjen koneiden määrän kasvun myötä yhtiön absoluuttiset

scope 3 -päästöt tulevat kasvamaan.

Glastonin kokonaispäästöissä logistiikan osuus on pieni. Valmistettujen koneiden kuljetus asiakkaille hoidetaan huolintaliikkeiden toimesta maa- tai merikuljetuksena. Pienempien ja kiereellisten varaosien kuljetusta hoidetaan myös lentorahtina.

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetty nimittäjä on yhtiön tilinpäätöksessä (ks. sivu 100) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikevaihto ajanjaksolta 1.1.–31.12.2024.

Vuonna 2024 saatujen tilausten poikkeuksellinen tuotejakama vaikutti merkittävästi scope 3 -päästöjen määrään ja intensiteettiin. Nämä päästöt vähenivät edellisvuodesta yhteensä 43 %, mikä johtui kategorian 11:sta (Myytyjen tuotteiden käyttö) päästöjen vähenemisestä. Vähenys heijasti arkkitehtuurimarkkinan haastavia markkinaolosuhteita. Heikon kysynnän vuoksi myös paljon sähköä kuluttavien jatkuvatoimisten karkaisukoneiden, kuten aurinkopaneelien lasinjalostuskoneiden tilaukset vähenivät. Jatkuvat toimisten karkaisukoneiden tilaukset erityisesti maista, joissa päästöjen intensiteetti on korkea, vaikuttavat scope 3 -päästöihin ja siten intensiteettiin. Vastaavasti yhtiön vähemmän sähköä kuluttavien,

ajoneuvoteollisuuden lasin valmistukseen tarkoitettujen esikäsittelylinjojen päästöt kasvoivat 335 % edellisvuodesta, mikä johtui kysynnän kasvusta Kiinassa. Muiden scope 3 -luokkien päästöt pysyivät edellisvuoden tasolla.

Yrityksen toiminnassa tai sen arvoketjussa ei ole tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka käynnistäisivät päästöjen uudelleenlaskennan.

### Laskentaperiaatteet

Glastonin päästölaskenta kattaa kaikki yhtiöt, joihin yrityksellä on operatiivinen määräysvalta. Laskennasta on kuitenkin poissuljettu yhtiöt, joilla ei ole varsinaista liiketoimintaa ja joiden purkuprosessi on aloitettu: Glaston Hong Kong Ltd., Glaston Management (Shanghai) Co. Ltd., Glaston International Oy, Glaston Brazil Ltda sekä Uniglass Engineering Oy.

Kasvihuonekaasupäästöjen inventaario perustuu Greenhouse Gas Protocol Accounting and Reporting -standardiin sekä Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting -standardiin. Lisäksi laskennassa huomioidaan SBTi Corporate Net-Zero Standardin vaatimukset.

Raportointi kattaa suorat kasvihuonekaasupäästöt omista toiminnoista (scope 1), epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2) sekä epäsuorat

kasvihuonekaasupäästöt yhtiön arvoketjusta (scope 3). Arvoketjun 15:sta kategoriasta 11:sta raportoidaan päästöt. Laskennan ulkopuolelle on jätetty neljä kategoriata; tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuus-erät, myytyjen tuotteiden jalostus, franchising ja investoinnit, jotka ovat arvioitu epäolennaisiksi. Epäolennaiset kategoriat eivät sisälly scope 3 -päästövähennystavoitteeseen. Laskentaan sisällytetyt kategoriat ja poissuljetut on lueteltu taulukossa (N/A) sekä laskentakuvauksissa.

Kussakin kategoriassa raportoidaan kasvihuonekaasujen (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC:t, PFC:t ja SF<sub>6</sub>) kokonaispäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Yrityksellä ei ole päästöjä bioenergian poltosta, käsittelystä ja jakeluvaiheesta eikä bioenergian raaka-aineisiin liittyviä maankäyttöpäästöjä tai poistumia.

Glastonilla ei raportointivuonna ollut kasvihuonekaasuihin liittyvää kauppaa, kuten kompensatioiden tai päästöoikeuksien ostoja, myyntejä tai siirtoja.

Päästötavoitteiden, scope 1, 2 ja 3 vertailuvuosi on 2022. Vertailuvuosi valittiin perustuen tarkempien ja kattavampien tietojen saatavuuteen ja ajankohtaisuuteen suhteessa liiketoimintaan sitoutuessaan ja asettaessaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet vuonna 2023.



Glaston on sitoutunut tarkistamaan ja tarvittaessa uudelleenlaskemaan sekä vahvistamaan tavoitteensa uusimpien kriteerien mukaisesti vähintään viiden vuoden välein. Glaston on asettanut päästöjen uudelleenlaskennalle 5 %:n merkittävyyskynnyksen.

Vuosien 2022 ja 2023 julkaistut tiedot on korjattu taulukoihin takautuvasti, johtuen päästöjen uudelleenlaskennasta kattamaan WTW (well-to-wheel) -päästöt kategorioissa 6, 7 ja 9 osana SBTi-tavoitteiden validointiprosessia.

### **Oman toiminnan suorat päästöt (scope 1) ja ostetun energian epäsuorat päästöt (scope 2)**

Scope 1 & 2 -inventaario sisältää Glaston Finland Oy:n, Glaston Oyj Abp:n, Glaston Switzerland AG:n, Glaston Germany GmbH:n, Glaston America Inc:n, Glaston UK Limitedin, Glaston Singapore Pte Ltd:n ja Glaston Tianjin Co, Ltd:n toimistojen ja tehtaiden tiedot. Muut yksiköt on suljettu ulkopuolelle, koska scope 1- ja scope 2 -päästöjä ei ole tai päästöjä pidetään merkityksettöminä. Scope 1- tai scope 2 -luokassa ei synny biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Toimintatiedot kerättiin kustakin yksiköstä tiedonkeruulomakkeella. Tietolähteet vaihtelevat eri yksiköiden

välillä, ja niihin kuuluvat muun muassa sähkö- ja vesilaskut sekä polttoaine-maksukorttitiedot. Päästökertoimet ovat peräisin Tilastokeskukselta, EPA:ltä ja EMBERiltä, mutta myös muita lähteitä käytettiin. Ilmoitettujen toimintatietojen laatu on luokiteltu erittäin hyväksi kaikilla datan laatualueilla, koska tiedot ovat vuodelta 2024 ja ne ovat tarkkaa tietoa energiankäytöstä. Päästökertoimien laatu on luokiteltu maantieteelliseltä edustavuudeltaan hyväksi ja muilla laatualueilla erittäin hyväksi.

Päästöt on laskettu käytettyjen energiamäärien perusteella. Jokaiselle energia- tai polttoainetyypille määrätettiin vastaava päästökerroin scope 1- ja scope 2 -päästöjen laskemiseksi. Osassa toimistorakennuksia sähkön ja kaukolämmön käytön oletettiin vastaavan vuotta 2023. Varmennettuun ostettuun sähköön liittyvien markkinaperusteisten scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osuus kaikista sijaintiperusteisista päästöistä on 44 %.

### **Arvoketjun päästöt (scope 3)**

**Kategorian 1** inventaario sisältää kaikki Glastonin tehtaat ja teknologiakeskukset Suomessa, Saksassa, Sveitsissä ja Kiinassa, ja ne edustavat suurimpia toimipaikkoja. Nämä

toiminnot on tunnistettu merkittäviksi päästötekijöiksi tässä kategoriassa, ja ne ovat GHG-protokollan vaatimusten mukaisia. Myynti- ja palveluyksiköt on suljettu pois, sillä ne vaihtelevat pienistä toimistoista toimitiloihin, joilla on hyvin vähän ostoja ja täten niillä on vähäinen vaikutus kokonaispäästöihin. Tähän kategoriaan ei liity biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Päästöt laskettiin Glastonin toiminnanohjausjärjestelmistä saatujen toimintatietojen perusteella. Päästökertoimet ovat kulupohjaisia ja peräisin ADEME:n ja BEIS:n tietokannoista. Raportoitujen toimintatietojen laatu on luokiteltu hyväksi tai erittäin hyväksi kattavuuden, luotettavuuden ja ajallisen edustavuuden osalta. Toimintatietoja pidetään maantieteelliseltä edustavuudeltaan heikkoina ja teknologiselta edustavuudeltaan kohtuullisina. Päästökertoimien laatu luokitellaan kattavuudeltaan, teknologiselta ja ajalliselta edustavuudeltaan hyväksi tai kohtuulliseksi. Päästökertoimien laatua pidetään luotettavuuden ja maantieteellisen edustavuuden osalta huonona.

Päästöt on laskettu kuluperusteisesti. Jokaiselle toimittajalle määritetään toimitettujen materiaalien, tuotteiden tai palveluiden perusteella päästökerroinluokka. Luokat ovat

oletuksia ja voivat aiheuttaa epävarmuutta tiedoissa. Tässä luokassa ei käytetty allokointeja.

Tässä kategoriassa 0 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategorian 2** inventaario sisältää tiedot kaikista yksiköistä, joihin se soveltuu ja joilla on ollut kategoriaan kuuluvia omaisuuseriä. Yritykset, joilla ei ole varsinaista toimintaa, jotka toimivat joko hallintoyksikköinä tai jotka ovat purkautumassa, on suljettu pois. Nämä yritykset on lueteltu kappaleessa Laskentaperiaatteet. Tähän kategoriaan ei liity biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Konsernin rahoitustoiminto on tuottanut pääomahyödykkeiden tiedot CapEx-laskelmia varten. Päästökertoimet ovat kulupohjaisia ja peräisin ADEME:n ja BEIS:n tietokannoista. Raportoitujen toimintatietojen laatu on luokiteltu erittäin hyväksi kattavuuden, luotettavuuden sekä ajallisen ja maantieteellisen edustavuuden osalta sekä kohtuulliseksi teknologisen edustavuuden suhteen. Päästökertoimien laatua pidetään hyvänä teknologisen ja ajallisen edustavuuden ja kattavuuden suhteen, kohtuullisena luotettavuuden ja heikkona maantieteellisen edustavuuden osalta.

Päästöt on laskettu kuluperusteisesti. Tiedot jaettiin omaisuuslajeihin, joiden avulla määriteltiin pääomainvestointiprojektien tyyppi. Suurimmat kehitysprojektit seulottiin käyttämällä ERP-raportteja yksityiskohtaisten kustannustietojen saamiseksi. Kaikkien tehtyjen seulontojen keskiarvoja käytettiin kaikkien inventaarion projektien arvioinnissa. Palkkakustannukset suljettiin pois laskelmista. Materiaali-/palkkakustannuksista käytettiin oletamaa projekteissa, joita ei seulottu perusteellisesti.

Tässä kategoriassa 0 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategorian 3** inventaario sisältää tiedot samoilta yksiköiltä, jotka sisältyvät scope 1- ja scope 2 -päästöihin, koska toimintotiedot ovat samat. Kategorian 3 päästöihin ei liity biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Toimintatiedot kerätään samalla tavalla kuin scope 1- ja scope 2 -päästöjen osalta. Käytettyjen päästökertoimien lähteet ovat VTT, BEIS, ADEME ja UBA. Raportoitujen toimintatietojen laatu on luokiteltu erittäin hyväksi kaikilla datan laatualueilla. Päästökertoimien laatu on luokiteltu erittäin hyväksi teknologisen ja maantieteellisen

edustavuuden ja kattavuuden suhteen, mutta kohtuulliseksi ajallisen edustavuuden suhteen ja hyväksi luotettavuuden osalta.

Päästöt on laskettu käytettyjen energiamäärien perusteella. Jokaiselle energia- tai polttoainetyypille määritettiin vastaava päästökerroin kategorian 3 päästöjen laskemiseksi. Tässä kategoriassa 0 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategorian 4** inventaariossa noudatetaan samoja rajoja ja menetelmiä kuin kategoriassa 1. Elinkaaripäästökertoimet arvioitiin kuitenkin muuntokertoimella. Muuntokerroin perustui muiden käytettävissä olevien käyttövoiman käytön aikana muodostuneiden päästöjen ja käyttövoiman valmistamisesta ja jakelusta aiheutuneiden päästöjen kertomien väliseen suhteeseen. Tässä kategoriassa 0 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategoria 5** sisältää Glaston Finland Oy:n, Glaston Germany GmbH:n, Glaston Switzerland AG:n, Glaston Tianjin Co Ltd:n ja Glaston UK Limitedin tiedot. Glaston America Inc, Glaston Oyj Abp, Glaston Singapore Pte Ltd ja muut pienet toimipaikat on

suljettu pois kategorian 5 laskelmista, koska toimistoalueilla syntyvän jätteen määrä ei vaikuta merkittävästi tässä kategoriassa syntyviin kokonaispäästöihin. Kategorian 5 päästöihin ei liity biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Toimintatiedot kerätään suoraan jätehuoltoyrityksiltä. Käytettyjen päästökertoimien lähteet ovat BEIS, ADEME ja ecoinvent. Toimintatietojen laatua pidetään erittäin hyvänä kaikilla datan laatualueilla. Päästökertoimia pidetään erittäin hyvinä kaikilla muilla alueilla kuin maantieteellisessä edustavuudessa, jossa laatua pidettiin kohtuullisena.

Laskelmat tehdään jätteen tyyhin, painon ja käsittelytavan perusteella. Jokainen syntyvä jätetyyppi on laskettu käyttäen jätelajia ja raportoitua käsittelymenetelmää vastaavaa päästökerrointa.

**Kategorian 6** inventaario sisältää Glaston Finland Oy:n, Glaston Services Ltd. Oy:n, Glaston Oyj Abp:n, Glaston Switzerland AG:n, Glaston Germany GmbH:n, Glaston America Inc:n, Glaston UK Limitedin, Glaston Singapore Pte Ltd:n ja Glaston Tianjin Co, Ltd:n tiedot. Nämä toimipaikat on tunnistettu päästöjen osalta merkittäviksi tässä kategoriassa. Tähän kategoriaan ei liity biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Inventaariotiedot kerättiin ERP-järjestelmästä, matkalaskujärjestelmästä ja toimittajaraporteista. Matkalaskujärjestelmässä on erilaisia kululajeja, ja päästölaskelmat on tehty kustakin kululajista etäisyysperusteisesti. Matkoihin liittyvät kulut, jotka eivät sisältyneet matkalaskujärjestelmään tai toimittajietoihin, arvioitiin eri kululajien CO<sub>2</sub>/euro-intensiteettikertoimella. Oletuksena on, että lasketut intensiteettiarvot ovat edustavia laskettaessa arvioituista matkakuluista aiheutuvia päästöjä, kun tarkempaa tietoa ei ollut saatavilla. Päästökertoimet ovat etäisyysperusteisia ja pääosin BEIS-tietokannasta. Sähkön osalta käytettiin EMBER-kertoimia. Laskelmissa on käytetty tukena muita laskentakertoimia.

Raportoitujen toimintatietojen laatu on luokiteltu hyväksi tai erittäin hyväksi teknologisen, ajallisen ja maantieteellisen kattavuuden sekä luotettavuuden osalta ja kohtalaiseksi kattavuuden suhteen. Päästökertoimien laatu on luokiteltu hyväksi tai erittäin hyväksi.

Vain pakolliset liikematkakustuspäästöt laskettiin ja raportoitiin elinkaaripohjalta. Tässä kategoriassa 33 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategorian 7** inventaario sisältää Glastonin työntekijät kaikissa toimipaikoissa. Kategorian liikennemuo-dot ovat juna, linja-auto, henkilöauto polttoainetyypin mukaan, kävely ja pyöräily. Etätyöstä aiheutuvat päästöt suljetaan pois, sillä ne ovat GHG-protokollan mukaan valinnaisia. Katte-  
goria 7 ei sisällä biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Tiedot kerättiin suoraan yksiköistä työntekijöiden työmatkakyselyllä, joka sisältää pääasiallisen kulkutavan, matkan ja työmatkojen tiheyden. Kysely lähetettiin satunnaisesti valituille Glastonin työntekijöille. Loput työntekijöiden työmatkapäästöistä arvioitiin kyselyn tuloksena saaduilla suhteellisilla määrillä. Katte-  
goria laskettiin käyttämällä stratifioitua satunnaisotantaa GHG-protokollan mukaisesti, ja oletuksena oli 95 %:n luotettavuus. Suoraan lasketut päästöt kyselystä perustuvat etäisyyteen olettaen 47 työviikkoa vuodessa. Arvioidut päästöt perustuvat samoihin oletuksiin.

Käytetyt päästökertoimet ovat samat kuin kategoriassa 6, ja ne perustuvat matkan pituuteen. Päästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisella etäisyysperusteisella menetelmällä ja päästökertoimien yksikkönä on g/km. Päästöt lasketaan elinkaari-perusteisesti. Toimintatietojen ja päästöker-toimien laatu on luokiteltu hyväksi ja

erittäin hyväksi. Tässä kategoriassa ei ole laskettu biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä, ja 0 % päästöistä on laskettu suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategoria 8** on suljettu pois, koska sillä ei ole merkitystä raportointirajan kannalta. Tuotantoketjun alkupäässä olevien vuokrattujen omaisuuserien tarkastelun tuloksena ei ole tunnistettu laskettavissa olevia päästöjä. Omaisuuslajit arvioitiin joko taloudellisesti merkityksellöiksi tai päästöttömiksi. Joidenkin omaisuuslajien osalta päästöt on kirjattu scope 1- ja scope 2 -kategorioihin. Tämä katte-  
goria on suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

**Kategorian 9** inventaario sisältää kaikki Glastonin tehtaat ja teknologiakeskukset Suomessa, Saksassa, Sveitsissä ja Kiinassa, ja ne edustavat suurimpia toimipaikkoja. Pienemmät toimipaikat on jätetty pois, koska tuotantoketjun loppupää ja jakelu keskittyvät tehtaalle ja teknologiakeskuksiin, eikä pienemiltä toimipaikoilta tulevien toimitusten oleteta lisäävän kokonaispäästöjä merkittävästi. Kategoriassa 9 ei ole biogeenisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä.

Toimintatiedot kerättiin arvoketjun kumppaneilta, aina kun niitä oli saatavilla. Loput toimitustiedoista kerät-

tiin toteutuneista konetoimituksista. Tietojen puutteiden vuoksi pieni osuus päästöistä arvioitiin kulujen muutoksen perusteella. Käytettyjen päästöker-tointen lähde on BEIS. Toimintatietojen laatua pidettiin hyvänä kaikilla osa-alueilla lukuun ottamatta ajallista edustavuutta, jossa datan laatua pidettiin erittäin hyvänä. Käytettyjen päästökertoimien laatua pidettiin erittäin hyvänä muissa kategorioissa kuin teknologisessa ja maantieteellisessä edustavuudessa, joissa sitä pidettiin hyvänä.

Laskelmat perustuvat toimitusten etäisyyteen kilometreinä. Laskelmissa huomioitiin myös rahdin tyyppi. Päästöt on laskettu elinkaari-perusteisesti. Kategorian 9 päästöjen laskennassa käytettyjen toimittajatietojen osuus oli 58 %.

Data energiankulutuksesta ja energialähteiden yhdistelmästä kerättiin yksiköiden tehtailta ja toimistotiloista datankeräyslomakkeen avulla scope 1 ja 2 datankeräyksen yhteydessä. Datan alkuperiä ovat muun muassa polttoainekortit, sähkölaskut ja käyttökustannuslaskut. Kulutusmittareita ei ole validoitu/tarkastettu Glastonin toimesta.

**Kategoria 10** ei ole Glastonin kannalta olennainen. Yritys ei myy lopputuot-

teita, jotka vaativat jalostusta ennen myyntiä loppukäyttäjälle. Tämä katte-  
goria on suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

**Kategoria 11** sisältää kaikkien Glastonin tuoteportfolion osalta raportointivuonna myytyjen tuotteiden odotetut elinkaaren aikaiset päästöt. Tämä kattaa myytyjen tuotteiden käytön-  
aikaiset suorat päästöt kaikista konserni-yhtiöistä. Glastonin tuotteet toimivat yksinomaan sähköllä.

Laskettava konekanta pohjautuu myyntitietoihin. Myytyt tuotteet sisällytetään laskentaan käyttövaiheen päästöjen merkittävyyden perusteella. Alle 20 000 euron arvoisten tuotteiden oletetaan vaikuttavan kokonaispäästöihin vain vähäisesti, ja ne on jätetty laskennan ulkopuolelle. Joidenkin tuotteiden osalta on tehty poikkeuksia, mikäli niiden kulutustiedot perustuvat taulukoituihin arvoihin ja ovat helposti saatavilla. Konekanta koostuu tuotantolinjoista ja yksittäisistä koneista, joita voidaan käyttää lasinjalostukseen ja joiden käyttövaiheen kulutus voidaan arvioida kohtuullisella tarkkuudella käyttäen arvioita ja oletuksia. Konepäivitykset on jätetty pois laskennasta oletuksena päästölaskennan tapahtuneen niiden myyntivuonna ja niiden merkitykseen kokonaispäästöjen kannalta

yksittäisenä koneen tai tuotantolinjan osana olevan pientä. Tapaukset, joissa konepäivitykselle voidaan arvioida vuosittainen energian kulutus kohtuullisella tarkkuudella, sisällytetään inventaarioon.

Käytetty data kerätään projekti- ja myyntitiedoista, ERP-järjestelmästä ja tuotetiedoista. Kaikki lasketut tuotteet ovat yksittäisiä toimitusprojekteja, jotka on räätälöity asiakkaan vaatimuksia vastaaviksi vaikuttaen koneen energiankulutukseen ja -tehokkuuteen. Koneiden sähkönkulutuksen laskentamenetelmä perustuu yhdistelmään todellisia tietoja ja oletuksia, jotka on tehty eri käyttötapauksissa olevista koneista. Nämä oletukset on yksinkertaistettu eri tuoteryhmien ja -tyyppien välillä. Mikäli lähtötiedot eivät mahdollista yksittäisten laskenta-arvojen määrittystä, tehdään arvio valitsemalla saatavilla olevista arvoista edustavin. Jokaiselle tuoteryhmälle on kehitetty yksityiskohtainen laskentamenetelmä, joka pohjautuu luottamukselliseksi luokiteltuun tietoon.

Laskentahetkellä käytettiin tarkimpia saatavilla olevia päästökertoimia (g CO<sub>2</sub>e/kWh) kohdemaan perusteella (EMBER, Electricity Data), ja päästökertoimet ovat sijaintiin perustuvia. Sähkön päästöjen muutokset tuotteen elinkaaren aikana arvioidaan käyttä-

mällä Kansainvälisen energiajärjestön (IEA) Announced Pledges Scenario (APS) -skenaariota. Oletuksena käytetään, että myydyt tuotteet tulevat tuotantoon viimeistään raportointia seuraavana vuonna, ellei tarkempaa tietoa käyttöönottopäivämäärä ole tiedossa. Odotettavissa oleva koneiden käyttöikä ja tuotantoajat on määritetty kiinteiksi laskennan vuosittaisen yhdenmukaisuuden varmistamiseksi. Tuotteiden odotettu käyttöikä perustuu päästölaskennassa oletuksiin, jossa lämpökäsittelykoneille käytetään 17:n vuoden ja eristys- ja esikäsittelykoneille 15 vuoden elinkaarta.

**Kategorian 12** inventaario sisältää laskennassa mukana olevat kategorian 11 koneet. Päästöt on laskettu inventaarian sisältämien koneiden arvioidusta painosta. Päästökerointen lähde on BEIS.

Toimintatietojen laatua pidettiin erittäin hyvänä ajallisen ja maantieteellisen edustavuuden sekä kattavuuden osalta ja hyvänä teknologisen edustavuuden ja luotettavuuden suhteen. Päästökerointen laatua pidettiin erittäin hyvänä ajallisen edustavuuden ja luotettavuuden osalta. Lisäksi sitä pidettiin kohtalaisena teknologisen edustavuuden ja kattavuuden osalta ja heikkona maantieteellisen edustavuuden suhteen.

Tässä kategoriassa 0 % päästöistä laskettiin suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta saaduilla tiedoilla.

**Kategoria 13** laskenta sisältää vuokralaisille myydyin sähkön päästöt. Kategorian tiedot perustuvat vuokralaisten mitattuun kulutukseen ja toimittajilta saatuihin päästökertoihin (69 %).

**Kategoria 14** on suljettu pois, koska se ei ole olennainen raportointirajan kannalta. Yhtiö ei omista tai harjoita franchising-toimintaa maksuja tai royalty-maksuja vastaan. Tämä kategoria on suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

**Kategoria 15** on suljettu pois. Vuonna 2024 ei ollut yhteisyrityksiä, uusia tytäryhtiöitä tai muuta taloudellista toimintaa, joka olisi pitänyt raportoida tai sisällyttää kasvihuonekaasuinventaarioon. Tämä kategoria on suljettu pois scope 3 -tavoiterajasta.

### Varmennus

Päästölaskennan sisäinen tarkastusprosessi toteutettiin ristiintarkastuksena laskijoiden ja eri asiantuntijoiden välillä, jotta voitiin varmistaa inventaarian olevan täydellinen, tarkka, johdonmukainen, läpinäkyvä, relevantti ja virheetön. Lisäksi päästölaskennalle

on tehty GHG-protokollan mukainen first-party assurance ulkoisen toimijan toimesta.

Glaston ei ole tunnistanut kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan vaikuttavia merkittäviä tapahtumia arvoketjuun kuuluvien yhteisöjen ja Glastonin raportointihetken välisenä aikana.

|                                                                                                               |                 | Takautuva |         |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|---------|----------------------|
|                                                                                                               | 2022 Perusvuosi | 2023      | 2024    | Muutos%<br>2024/2023 |
| <b>Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt</b>                                                                        |                 |           |         |                      |
| Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)                                            | 605             | 552       | 848     | 54 %                 |
| Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%) | 0 %             | 0 %       | 0 %     | 0 %                  |
| <b>Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt</b>                                                                        |                 |           |         |                      |
| Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)                        | 1 340           | 1 215     | 1 228   | 1 %                  |
| Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)                        | 886             | 686       | 692     | 1 %                  |
| <b>Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt</b>                                                            |                 |           |         |                      |
| Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.) <sup>1)</sup>         | 685 073         | 323 249   | 184 930 | -43 %                |
| 1 Ostetut tavarat ja palvelut                                                                                 | 52 722          | 55 015    | 51 025  | -7 %                 |
| 2 Tuotantohyödykkeet                                                                                          | 1 213           | 1 539     | 753     | -51 %                |
| 3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)     | 596             | 566       | 609     | 8 %                  |
| 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu <sup>1)</sup>                                                 | 1 015           | 970       | 2 317   | 139 %                |
| 5 Toiminnassa muodostuva jäte                                                                                 | 31              | 30        | 22      | -27 %                |
| 6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen <sup>1,2)</sup>                                                      | 1 345           | 1 730     | 1 831   | 6 %                  |
| 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne <sup>1,2)</sup>                                               | 685             | 696       | 813     | 17 %                 |
| 8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät                                                              | N/A             | N/A       | N/A     | N/A                  |
| 9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä <sup>1,2)</sup>                                                      | 2 054           | 952       | 1 197   | 26 %                 |
| 10 Myytyjen tuotteiden jalostus                                                                               | N/A             | N/A       | N/A     | N/A                  |
| 11 Myytyjen tuotteiden käyttö                                                                                 | 625 168         | 261 577   | 126 258 | -52 %                |
| 12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa                                                            | 113             | 64        | 23      | -64 %                |
| 13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät                                                            | 131             | 110       | 83      | -24 %                |
| 14 Franchising                                                                                                | N/A             | N/A       | N/A     | N/A                  |
| 15 Investoinnit                                                                                               | N/A             | N/A       | N/A     | N/A                  |
| <b>Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>                                                                         |                 |           |         |                      |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.) <sup>1)</sup>                   | 687 018         | 325 016   | 187 006 | -42 %                |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.) <sup>1)</sup>                   | 686 564         | 324 486   | 186 470 | -43 %                |

<sup>1</sup> Raportoitu sisältäen WTW (well-to-wheel) päästöt.

<sup>2</sup> Vuodet 2022 ja 2023 uudelleenlaskettu SBTi-validoinnin yhteydessä.

Scope 2 markkinaperusteisissa päästöissä ensisijaisen datan osuus on 44 %. Scope 3 kategorian 6 päästöistä 33 % ja kategorian 9 päästöistä 58 % on laskettu käyttäen ensisijaista dataa. Kaikkien päästöjen (scope 1, 2, 3) yhteenlaskettu ensisijaisen datan osuus on 0,98 %.

#### Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

2024

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/€)

0,000047

#### Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

|                                                                                                                                                                                           |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)                                                                                                                    | -      |
| Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)                                                                                                                 | 1 791  |
| Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)                                                                                                                                    | 1 957  |
| Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)                                                                                                                 | -      |
| Ostetun tai hankitun fossiilisen sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)                                                                                                    | 1 908  |
| Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)                                                                                                                                                | 5 656  |
| Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)                                                                                                                     | 56     |
| Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)                                                                                                                 | 2 600  |
| Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)                                                                                                                 | 26     |
| Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | -      |
| Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)                                                                          | 1 854  |
| Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)                                                                                               | 56     |
| Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)                                                                                                                                                 | 1 910  |
| Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)                                                                                                                      | 19     |
| Energian kokonaiskulutus (MWh)                                                                                                                                                            | 10 166 |
| Uusiutuvan energian kokonaistuotanto (MWh)                                                                                                                                                | 277    |

Data energiankulutuksesta ja energialähteiden yhdistelmästä kerättiin yksiköiden tehtailta ja toimistotiloista datankeräyslomakkeen avulla scope 1 ja 2 datankeräyksen yhteydessä. Datan alkuperiä ovat muun muassa polttoainekortit, sähkölaskut ja käyttökustannuslaskut. Kulutusmittareita ei ole validoitu/tarkastettu Glastonin toimesta.

| Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon                                                         | 2023  | 2024 | Muutos-%<br>2024/2023 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|-----------------------|
| Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO <sub>2</sub> -ekv./M€) | 1 479 | 858  | -42 %                 |
| Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO <sub>2</sub> -ekv./M€) | 1 477 | 856  | -42 %                 |

| Glastonin päästövähennystavoitteet                                                                                                                                   | 2022 Perusvuosi | 2023    | 2024    | Tavoite 2032 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|---------|--------------|
| Absoluuttiset scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)<br>-50,4 % perusvuodesta (tCO <sub>2</sub> -ekv.)                                            | 1 491           | 1 238   | 1 539   | 740          |
| Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt -58,1 % suhteutettuna myytyyn<br>lasinjalostuskapasiteettiin (m <sup>2</sup> ) perusvuodesta (tCO <sub>2</sub> -ekv./m <sup>2</sup> ) | 0,00043         | 0,00036 | 0,00017 | 0,00018      |

Scope 1 ja 2 tavoite on yhdistetty SBTi:n validoima tavoite. Tavoitetta ei ole päivitetty kestävyysraportointiin eritellysti scope 1 ja 2 päästöjen osalta.

Scope 3 tavoitevuoden absoluuttisia päästöjä ei raportoida tietojen arkaluontoisuuden vuoksi, (ESRS 2 BP-1 5d).



# S1 Oma työvoima

## Henkilöstöstrategia ja tavoitteet

Ammattitaitoinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonin menestyksen perusta. Glastonin strategian toteuttamisessa tärkeässä roolissa ovat työntekijät. Glaston on sitoutunut edistämään monimuotoista, osallistavaa ja tasa-arvoista työyhteisöä, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja jossa jokaisella on yhtäläiset mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun ja kehittymiseen.

Glastonin strategia ja liiketoimintamalli on esitetty osiossa ESRS2, SBM-3. Glastonin strategiset tavoitteet pyritään saavuttamaan 3-5 vuodessa lukuun ottamatta päästövähennystavoitteita, jotka on tarkoitus saavuttaa vuoteen 2032 mennessä. Glastonin kestäväää liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset strategiset tavoitteet henkilöstön osalta ovat:

- Nolla poissaoloon johtanutta työtäpaturmaa (LTA). Edistymistä mitataan tapaturmataajuudella (LTIFR, poissaoloon johtaneet työtäpaturmat/miljoona työtuntia). Vuonna 2024 LTFR oli 5,7.

- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta). Edistymistä mitataan vuosittaisella henkilöstökyselyllä. Vuonna 2024 sitoutumisaste oli 76.

Glastonilla on strategisia tavoitteita tukevia, olennaisuusarvioinnissa henkilöstön kannalta olennaisiksi todettuja tavoitteita, jotka esitetään kutakin osaluuetta kuvaavissa osioissa.

Glastonin tavoitteena on olla turvallinen työpaikka, joka muodostuu seuraavista osa-alueista:

- Olemme yhdenvertainen ja moninaisuutta arvostava työnantaja
- Johtamiskulttuurimme vahvistaa yhdessä menestymistä
- Kannustamme osaamisen kehittämiseen
- Mahdollistamme uralla etenemisen
- Pidämme huolta työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta

Kaksinkertaiseen olennaisuuteen perustuva olennaisuusarvio on esitetty kohdassa IRO-1 olennaisuusarvioinnin kuvaus. Henkilöstön osalta olennaisiksi ala-aiheiksi arvioinnissa tunnistettiin *työolot sekä tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu*. Työoloihin liittyviä olennaisia ala-ala-aiheita ovat *työaika, työ- ja*

*vapaa-ajan tasapaino sekä terveys ja turvallisuus*. Tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun osalta olennaisimmiksi tunnistettuja ovat *sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkitseminen, koulutus ja kehittyminen sekä monimuotoisuus*. Oman henkilöstön sitoutumisen tunnistettiin omana aiheenaan arvioinnissa olennaiseksi. Henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta- ja johtamiskäytännöt esitetään seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa tunnistetut keskeiset henkilöstöteemat ovat linjassa Glastonin vuosina 2019 ja 2021 olennaisuusarvioinneissa tunnistettuihin olennaisiin aiheisiin.

| Osa-aihe/oma aihe                                                                                                       | Vaikutukset                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Riskit  /mahdollisuudet  | Hallinta ja johtaminen                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Työolot</b>                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Työaika<br>Työ- ja yksityiselämän tasapaino<br>Terveys ja turvallisuus                                                  |  Glaston on sitoutunut kehittämään turvallisia työolosuhteita ja työpaikan, jossa työ- ja vapaa-aika ovat tasapainossa ja työntekijät ovat motivoituneita ja sitoutuneita. Toteutuessaan tämä luo positiivista vaikutusta työyhteisöön<br> Ajoittainen liiallinen työkuorma voi lisätä työmäärää ja -tunteja. Työstä voi aiheutua stressiä                                                                                                                                                                                                            |  Glaston on sitoutunut tarjoamaan tasapainon työn ja vapaa-ajan välille ja se houkuttelee työntekijöitä     | Mahdollisuudet joustavaan työhön ja hybridityöhön, työajan seuranta.<br>Työturvallisuutta johdetaan systemaattisesti, kanavat ilmoittamiselle, koulutukset ja ohjeistukset.<br>Tukea ja toimenpiteitä esihenkilötyön kautta toimintoihin, joissa on tunnistettu mahdollisia negatiivisia vaikutuksia. |
| <b>Tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu</b>                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Moninaisuus<br>Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä<br>Koulutus ja taitojen kehittäminen |  Glaston kehittää henkilöstönsä kyvykkyksiä ja mahdollistaa kehittymisen<br> Glastonissa naiset kokevat, että heillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet<br> Glaston nähdään moninaisena työpaikkana<br> Glaston voi epäonnistua osaamisen kehittämisessä<br> Työntekijät eivät koe yhdenvertaisuutta |  Glaston koetaan yhdenvertaisena työnantajana ja se on vetovoimatekijä                                      | Monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallisuusperiaatteiden mukainen toiminta.<br>DEI-toiminnan kehittäminen.<br>Kehityssuunnitelmat glastonilaisille.<br>Oppimisympäristöt.                                                                                                                               |
| <b>Oma aihe</b>                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Sitoutuminen                                                                                                            |  Glastonin työntekijät ovat erittäin sitoutuneita ja motivoituneita                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                | Henkilöstön kehittämisen toimenpiteet.<br>Henkilöstökyselyn palaute ja tavoitteet.                                                                                                                                                                                                                    |

## Toimintaperiaatteet henkilöstön osalta S1-1

Yhtiön toimintaa ohjaa hallituksen hyväksymä Eettiset toimintaperiaatteet eli Code of Conduct. Eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät, miten Glastonissa tulee toimia vuorovaikutuksessa työntekijöiden, asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Ohje on julkaistu suomeksi, saksaksi, englanniksi ja kiinaksi.

Koko henkilöstö on velvollinen suorittamaan kahden vuoden välein pakollisen Code of Conduct -kurssin ja ohjeeseen perehtyminen on osa perehdytystä. Eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta vastaa yhtiön lakiasiaintoimisto. Toimintaperiaat-

teita laadittaessa ei ole erityisesti huomioitu jonkin yksittäisen ryhmän etuja, vaan ne on tehty yleisesti sovellettaviksi periaatteiksi.

Glastonin liiketoiminnan tavoitteet on esitetty hallituksen hyväksymässä strategiassa. Glastonilla on yhtiön hallituksen hyväksymä ja tammikuussa 2024 voimaan tullut Henkilöstöpo-

litiikka, joka koskee koko konsernia. Henkilöstöpolitiikka täydentää konsernin Eettisiä toimintaperiaatteita ja siinä on määritelty työoloihin, yhdenvertaisuuteen, koulutukseen ja kehittymiseen sekä tasa-arvoon liittyvät periaatteet.

Konsernin henkilöstöpolitiikka sisältää linjauksen yhdenvertaisuuden

ja syrjimättömyyden periaatteista suhteessa sukupuoleen, ikään, uskonnolliseen vakaumukseen, sukupuoli-identiteettiin, poliittisiin mielipiteisiin, ja kansalliseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään nähden. Glastonilla ei ole tunnistettu erityisen haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä ja ei näin ollen ole myöskään erityisiä toimintaperiaatteita suhteessa näihin. Glastonilla on käytössä prosessi, jolla mahdollistetaan ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen. Mahdollisista ohjeiden rikkomuksista Glastonin henkilöstö voi ilmoittaa monella tavalla, esimerkiksi olemalla yhteydessä omaan esihenkilöön tai käyttämällä ulkoisesti ylläpidettyä ilmoituskanavaa, jonka kautta myös yhtiön omat työntekijät voivat tehdä ilmoituksen nimettömästi. Glaston tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti ja ryhtyy asianmukaisiin toimiin tutkinnan tulosten perusteella. Asianosaisille annetaan tieto tutkintaprosessin lopputuloksesta.

Vuoden 2024 aikana Glastonissa laadittiin uusi DEI-tiekartta (moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus) ja se hyväksyttiin yhtiön johtoryhmässä joulukuussa. DEI-tiekartan tavoitteena on luoda moninainen, tasavertainen ja osallistava työympäristö kaikille työntekijöille taustasta ja vähemmis-

töasemasta huolimatta. Tiekartan tavoitteena on lisätä muun muassa naisten osuutta niin henkilöstössä kuin yhtiön johdossa.

Glaston kunnioittaa ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa instrumenteissa, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa (UNGP) sekä OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille.

Glaston on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Lisäksi yhtiö on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Glaston liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen helmikuussa 2023.

Glastonin sitoutuminen ihmisoikeuksiin on kuvattu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja erillisessä Ihmisoikeuspolitiikassa. Vuoden 2023 aikana ulkopuolisen asiantuntijan toteuttamassa ihmisoikeusriskiarvioinnissa tunnistettiin ja arvioitiin Glastonin toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuvia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia. Arviointi perustui sisäisten käytäntöjen ja dokumentaation katselmointiin sekä

avainhenkilöiden haastatteluihin. Mahdollisilta vaikutuksiltaan vakavimmiksi tunnistettiin työturvallisuuteen liittyvät riskit erityisesti oman henkilöstön osalta.

Glastonilla on toimintaa Kiinassa ja yhtiö on tunnistanut, että siellä todennäköisyys mahdollisille ihmisoikeusriskeille voi olla suurempi yhtiön muihin toimintamaihin verrattuna. Toisaalta yhtiössä ei ole tunnistettu erityisessä riskissä olevia ryhmiä Glastonin omien työsuhteisten työntekijöiden osalta työolojen tai yleisten työ- ja ihmisoikeuksien näkökulmasta.

Glastonissa ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vaikutuksia arvioidaan säännöllisesti. Ensimmäinen ihmisoikeusriskiarvio toteutettiin vuonna 2023 ja seuraava arvio on suunniteltu toteutettavaksi viimeistään 2026, ellei yhtiön toiminnassa tai ulkoisissa olosuhteissa tule muutoksia, joiden johdosta aikaisempi arvio olisi perusteltu. Ihmisoikeusriskejä pyritään tunnistamaan, arvioimaan ja priorisoimaan osana operatiivista toimintaa ja riskienhallintaa. Yhtiö pyrkii estämään ja lieventämään näitä vaikutuksia sekä toteuttamaan tarvittavia toimenpiteitä korjatakseen mahdollisia haittoja.

Yhtiön käytössä on erilliset ohjeet, joilla arvioidaan ja lievennetään työturvallisuuteen liittyviä riskejä. Poli-

tiikat on kommunikoitu henkilöstölle ja relevantit työturvallisuusohjeet käydään tehtäväkohtaisesti läpi. Mahdollisista puutteista ja rikkeistä voi kertoa linjaorganisaatiossa tai käyttämällä anonyymiä whistleblowing-kanavaa. Korjaavat toimenpiteet määritellään tapauskohtaisesti.

Turvallisuus- ja työterveyspolitiikka ohjaa työturvallisuus- ja terveysjohtamista. Siinä määritellään tavoitteet sekä Glaston-konsernin globaalia terveyttä ja turvallisuutta koskevat ohjeet.

Glaston ei käytä lapsi- tai pakko-työvoimaa eikä salli sitä toimittajiltaan tai alihankkijoiltaan ja tämä on linjattu yhtiön toimittajien eettisissä periaatteissa sekä konsernin henkilöstöpolitiikassa. Toimittajien eettisissä periaatteissa Glastonin toimittajien odotetaan kunnioittavan ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määritettyjä oikeuksia ja Kansainvälisen työjärjestön kahdeksassa keskeisessä yleissopimuksessa määritettyjä perusoikeuksia. Periaatteet ovat Glastonin hallituksen hyväksymät ja niiden implementoinnista vastaa pääosin hankintaorganisaatio ja lakiosasto valvoo periaatteiden noudattamista. Periaatteet koskevat myös Glastonin omien toimittajien tier 1 toimittajia, urakoitsijoita ja muita liikekumppaneita. Toimittajan vastuulla on nou-

dattaa työaikaa, vähimmäispalkkaa, ylitöitä, riittäviä taukoja ja lepoaikoja, sairauslomia ja vuosilomia sekä vanhempainvapaata ja pakollisia etuuksia kuten esimerkiksi sosiaaliturvaa koskevia sovellettavia lakeja sekä säilyttää näistä asianmukaisia tietoja ja varmistaa, että kaikille työntekijöille on kerrottu heidän työsuhteensa keskeiset ehdot ennen työhön sitoutumista. Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen olosuhteiltaan turvallinen työpaikka kaikkien sen toimintaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti ja noudatettava sovittuja turvallisuus- ja terveysvaatimuksia. Toimittajien eettisissä periaatteissa linjataan pakkotyön vastaisuuteen ja syrjimättömyyteen sekä sitoutumiseen yhtäläiseen kohteluun sekä yhdistymisen vapauteen. Näihin periaatteisiin odotetaan toimittajien sitoutuvan.

Glastonin henkilöstöpolitiikassa linjataan konsernin yhtenäiset työoloihin liittyvät käytännöt kuten henkilöstön yhdistymisvapaus ja työntekijän vapaus valita poliittinen näkemyksensä. Kaikilla työntekijöillä on oikeus olla valitsemansa ammattiliiton jäsen ja neuvotella kollektiivisesti. Yhtiön sitovat sisäiset toimintaohjeet kieltävät ehdottomasti henkilöstön edustajien syrjinnän. Henkilöstön edustajia kannustetaan tekemään yhteistyötä

muiden työntekijöiden kanssa. Johdon ja henkilöstön edustajien välinen yhteistyö perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja määräyksiin ja on järjestetty maatasolla. Kiinassa Glaston on vuodesta 2020 lähtien ollut paikallisen kiinalaisen ammattijärjestön jäsen. Järjestö edustaa kaikkia Tianjinin alueen työntekijöitä. Ammattijärjestön toiminta perustuu paikalliseen lainsäädäntöön, jonka tavoitteena on taata turvalliset työolosuhteet sekä huolehtia henkilöstön eduista, kuten esimerkiksi minimitaso palkasta.

Glaston on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia työlakeja ja -määräyksiä ja varmistamaan, että palkitsemiskäytännöt täyttävät lakisääteiset vaatimukset kaikissa toimipisteissä. Glaston on sitoutunut maksamaan toimeentuloon tarvittavaa riittävää palkkaa ja periaatteet on kuvattu ihmisoikeuspolitiikassa ja henkilöstöpolitiikassa. Tasa-arvoisen ja kilpailukykyisen palkitsemisen varmistamiseksi Glaston osallistuu vuosittaiseen palkkatasotutkimukseen, jolla yhtiö vertaa peruspalkkoja markkinoiden mediaaniin paikallisten palkkaindeksien laskemiseksi. Glaston varmistaa, että mahdolliset irtisanomisprosessit toteutetaan oikeudenmukaisesti ja soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti. Irtisanomisia ei tehdä syrjivän perustein.

## Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa S1-2

Glaston edistää avointa ja läpinäkyvää viestintäkulttuuria, jossa työntekijöitä kannustetaan jakamaan ideoitaan, antamaan palautetta ja kertomaan huolenaiheitaan.

Päivittäisen johtamisen ja vuorovaikutuksen lisäksi palautetta kerätään kerran vuodessa tehtävän konsernitason henkilöstökyselyn kautta ja kyselyn tuloksesta viestitään tulosten valmistumisen yhteydessä, vähintään kerran vuodessa. Mahdolliset konsernitason kehitystoimenpiteet viestitään henkilöstölle olemassa olevien sisäisten viestintäkanavien ja prosessien kautta. Henkilöstökyselyn palaute huomioidaan henkilöstöön liittyvässä vuosisuunnittelussa, ja huomioimisesta konsernitason vastaa henkilöstöstä vastaava johtaja. Kysely ja siihen liittyvät toimintasuunnitelmat on tehty vuosittain. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan osallistumaan vuoropuheluun ja päätöksentekoon tiimiinsä ja työoloihinsa liittyvistä aiheista. Samoin kaikkia esihenkilöitä kannustetaan jakamaan säännöllisesti palautetta tiimiinsä jäsenille tiimien ja yksilöiden jatkuvan kehittymisen varmistamiseksi.

Glastonin Suomen yksiköissä toimii yhteistoimintaneuvottelukunta ja Sak-

sassa ja Sveitsissä Workers Council, joiden piiriin kuuluvat kaikki paikalliset työsuhteiset työntekijät. Neuvottelukunnissa käsitellään asioita, jotka liittyvät työnantajan ja työntekijöiden väliseen yhteistyöhön, omaan työvoimaan liittyviin mahdollisiin vaikutuksiin sekä henkilöstön asemaan, työolosuhteisiin ja työn tekemisen edellytyksiin. Tällaisia vaikutuksia voivat olla muun muassa henkilöstön asema ja edut kuten työajat ja lomat, työturvallisuus ja työhyvinvointi, työympäristön kehittäminen sekä yrityksen taloudellinen tilanne. Kiinassa toimii henkilöstön edustajista koottu ammattiyhdistystoimikunta, joka kokoontuu pääsääntöisesti kerran vuodessa. Lisäksi toimikunta kokoontuu tarpeen vaatiessa, esimerkiksi mahdollisten työnantajan suunnittelemien sopeuttamistoimien yhteydessä.

Turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi on kehitetty ja yhdenmukaistettu turvallisuusstandardeja sekä tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden raportointia koko konsernissa. Raportoinnin ja toimintaperiaatteiden rinnalla turvallinen työkalttuuri rakentuu turvallisuustietoisuudesta, ennakoimisesta sekä läheltä piti -tilanteista oppimisesta. Turvallinen työkalttuuri tarkoittaa myös henkisen turvallisuuden tunnetta. Läheltä piti -tilanteiden raportointiin

kannustetaan, ja tilanteiden ja havaintojen ilmoittamisen sujuvoittamiseksi otettiin vuonna 2023 käyttöön uusi raportointityökalu.

Glastonilla ei ole tunnistettu erityisessä riskissä olevia henkilöstöryhmiä oman työvoiman osalta liittyen ihmisoikeuksien toteutumiseen. Yhtiön sitovat sisäiset ohjesäännöt edellyttävät, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja samoin periaattein. Yhtiön tietoon tuleviin mahdollisiin poikkeamiin puututaan ja ne tutkitaan henkilöstöhallinnon ja lakiosaston toimesta. Henkilöstökyselyn kautta saadaan palautetta ja kehitysaiheita laajasti eri aiheisiin kuten esimerkiksi työoloihin ja tasa-arvoon ja yhdenvertaiseen kohteluun.

## Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi S1-3

Glastonissa on käytössä useita eri kanavia, joiden kautta saadaan tietoa toimenpiteiden vaikuttavuudesta liittyen tunnistettuihin henkilöstöön liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Glastonilla on käytössä anonyymi ja kaikille saavutettava ilmoituskanava, jonka kautta yhtiön työntekijät ja myös ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksen huolenaiheista nimettömästi. Kanava on kaikille avoimesti

saavutettavissa verkkosivujen kautta. Glaston tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti sekä ryhtyy asianmukaisiin toimiin tutkinnan tulosten perusteella. Tarvitavat toimenpiteet käynnistetään, kun ilmoitus mahdollisesta huolenaiheesta tai negatiivisesta vaikutuksesta saadaan tietoon, ja korjaustoimenpiteiden implementointia seurataan. Glastonin tietoon ei ole tullut muita kanavia pitkin esimerkiksi henkilöstökyselyn kautta palautetta prosessin toimimattomuudesta tai merkittävistä huolenaiheista tai negatiivisista vaikutuksista. Glastonin henkilöstöpolitiikassa on linjattu periaatteet, joilla suojataan ilmoittajaa.

Konsernin henkilöstökyselystä saadaan palautetta henkilöstöltä laajasti eri näkökulmista kuten työolosuhteista, työhyvinvoinnista sekä yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden kokemuksesta. Henkilöstökyselyn vastausprosentti vuonna 2024 oli 78 %. Kyselyyn vastaamista pyritään viestinnällisin keinoin edistämään esimerkiksi muistutuksin, jotta mahdollisimman moni henkilöstöstä olisi tietoinen kyselystä ja olisi näin mahdollista antaa palautetta liittyen vaikutuksiin.

Glastonilla on käytössä Online-raportointityökalu työturvallisuuden parantamiseksi, johon voi jatkuvasti raportoida mahdollisista työturvalli-

suuteen liittyvistä havainnoista. Työkalu on käytettävissä yrityksen laitteilla myös mobiilisti. Ilmoitukset kanavasta siirtyvät työturvallisuuspäällikölle ja mahdollisten puutteiden korjaaminen aloitetaan välittömästi ennaltaehkäisevin toimenpitein. Tapaturmat jaetaan kolmeen ryhmään vakavuuden perusteella (minimal, minor ja large). Minor ja large-tapaukset käsitellään lisäksi viikoittaisessa safety call -kokouksessa, johon osallistuu työturvallisuudesta vastaava johtoryhmä sekä paikalliset työturvallisuuspäälliköt.

## Työolot

### Toimenpiteet ja tavoitteet suhteessa omaan työvoimaan S1-4 ja mittarit ja tavoitteet S1-5

Vuosittainen resurssointi ja investoinnit omaan henkilöstöön liittyvään kehittämiseen tehdään vuosisuunnittelun yhteydessä. Vuosisuunnittelussa huomioidaan ja priorisoidaan olennaiset henkilöstöön liittyvät potentiaaliset negatiiviset vaikutukset ja pyritään niitä vähentämään sekä lisäämään positiivisia vaikutuksia. Kehittämistoimenpiteet ja investoinnit voivat kohdistua esimerkiksi työturvallisuuteen ja terveyteen tai yhdenvertaiseen koulutukseen

ja kehittämiseen. Resurssoinnissa huomioidaan niin henkilöresurssit kuin riittävä taloudellinen resurssointi.

### Työn ja vapaa-ajan tasapaino, työaika

Glaston arvostaa työntekijöidensä työn ja yksityiselämän tasapainoa. Glaston noudattaa työaikoja koskevia paikallisia määräyksiä ja tarjoaa joustavia työjärjestelyjä aina, kun se on mahdollista työn luonne, lainsäädäntö ja työohjeet huomioon ottaen. Työntekijöiden työn ja yksityiselämän tasapainottamisen helpottamiseksi joustaviin työjärjestelyihin voivat sisältyä hybridityö, joustavat työajat ja osa-aikatyö. Glaston noudattaa vanhempainvapaissa ja muissa perheystävällisissä ohjelmissa vähintään paikallisen lainsäädännön ja käytäntöjen tasoa ja tarjoaa vanhempainvapaista ja muita perheystävällisiä ohjelmia vähintään paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Näitä tarjotaan kaikille glastonilaisille sukupuolesta ja muista diversiteettitekijöistä riippumatta yhdenvertaisin periaattein.

Työn- ja vapaa-ajan tasapaino on tunnistettu sekä positiivisena vaikutuksena että mahdollisena negatiivisena vaikutuksena Glastonilla. Työkuorma vaihtelee eri työtehtävissä ja joissakin toiminnoissa on henkilöstökyselyn mukaan suurempi mahdollisuus työstä

aiheutuvaan stressiin ja työn henki- seen kuormittavuuteen. Toisaalta jois- sakin toiminnoissa työn ja vapaa-ajan tasapaino nähdään vahvuutena. Glas- ton kohdistaa tukea ja toimenpiteitä esihenkilötyön kautta toimintoihin, joissa on tunnistettu riskiä ja toimenpi- teiden vaikuttavuutta seurataan mm. vuosittaisen henkilöstökyselyn kautta.

Työkuorman seuraaminen sisältyy seuraaviin HR-prosesseihin. Työn ja vapaa-ajan tasapainon toteutumista mitataan vuosittaisessa henkilöstöky- selyssä ja kyselyn tulosten perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Vuoden 2023 henkilöstökyselyn perus- teella fokusalueeksi otettiin workloa- d&health ja tavoitteena on, että työssä jaksaminen ja työhyvinvointi parane- vat. Myös PD-prosessiin eli kehityskes- kusteluprosessiin kuuluu kysymyksiä liittyen työkuormaan ja jaksamiseen ja tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin.

Mahdollisiin haitallisiin vaikutuksiin pyritään kohdentamaan toimenpi- teitä, jotta voidaan lieventää ja jat- kossa ehkäistä mahdollisia haitallisia vaikutuksia. Mitigointitoimenpiteisiin pyritään osoittamaan riittävät hen- kilöstöresurssit. Esimerkiksi vuoden 2024 aikana pyrittiin tunnistamaan tiimejä ja toimintoja, joissa riskit stres- siin ja työkuormaan ovat korostuneet ja kohdistamaan toimenpiteitä erityi-

sesti niihin. Yksi keskeinen toimenpide vuoden 2024 aikana oli toimintapaikka- kohtaiset suunnitelmat ja toimenpiteet työhyvinvoinnin edistämiseksi. Lisäksi toimintokohtaiset suunnitelmat ja säännölliset keskustelut otettiin osaksi kaikkien tiimien kokouksia ja esihen- kilö-alaiskeskusteluihin. Vuoden 2024 henkilöstökyselyyn vastasi 78 % hen- kilöstöstä. Henkilöstön sitoutumisaste parani edellisvuoden 70:sta ja oli 76. Tiimi- ja toimintokohtaiset suunnitel- mat laaditaan kevään 2025 aikana.

Glastonin kaikki työsuhteiset työntekijät päätoimipisteissä kuulu- vat sosiaalisen suojelun piiriin, jotka johtuvat suurista elämäntapahtumista kuten sairaus, työttömyys, työssä saatu vamma tai työkyvyttömyys, vanhempainvapaa ja eläkkeelle siirty- minen.

### **Terveys ja turvallisuus**

Glastonin tavoitteena on pitää huolta henkilöstönsä työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta. Yhtiö on sitoutunut tarjoamaan terveelliset ja turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille. Glaston noudattaa kaikkia sovellettavia paikallisia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä ja pyrkii parantamaan terveys- ja turvallisuustasoa. Yhtiön strategisena tavoitteena on nolla stragegisena tavoitteena on nolla työtapaturmaa ja mittarina seurataan

tapaturmataajuutta (LTIF). Tavoite pyritään saavuttamaan 3-5 vuodessa. Jokaisen Glastonin työntekijän ja Glas- tonin tehtailla ja toimipisteillä työ- kentelevän henkilön tulisi noudattaa annettuja sääntöjä ja turvallisuusoh- jeita sekä suojella itseään, kollegoitaan, työpistettä, yhteisöä ja ympäristöä ilmoittamalla kohtuuttomista terveys- tai turvallisuusolosuhteista, ryhtymällä ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja minimoimalla mahdolliset vahingot.

Glaston-konsernin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa määritellään globaalit tavoitteet sekä terveyttä ja turvallisuutta koskevat ohjeet. Työtur- vallisuudessa mahdollisesti havaittuihin puutteisiin puututaan aktiivisesti Glas- tonin prosessin mukaisesti ja haitallisten vaikutusten minimoimiseksi tehdään kehitystoimenpiteitä ja resursoidaan tarpeen mukaisesti mitigointitoimenpi- teet. Glaston reagoi nopeasti mahdol- lisiin vakaviin puutteisiin. Tapaturmissa ja vakavissa läheltä piti-tilanteissa on vakioitu toimintamalli, jonka avulla pyritään minimoimaan riskit. Jokaisella glastonilaisella on oikeus kieltäytyä työstä, jota ei koe turvalliseksi. Läheltä piti -tilanteiden raportointiin on käy- tössä raportointityökalu.

Turvallisuuden kehittämisestä ja johtamisesta Glastonilla vastaa eri funktioiden ja paikallisyksiköiden

edustajista koostuva ohjausryhmä, joka seuraa tarkasti työturvallisuutta mittaavien tunnuslukujen kehittymistä. Työturvallisuuden päivittäisestä joh- tamisesta ja kehittämisestä vastaavat yhtiön eri yksiköt paikallisen turval- lisuuspäällikön johdolla. Eri maissa toimivat paikalliset turvallisuuspäälliköt, joita on yhteensä yhdeksän.

Riskiarvioinnit tehdään osana sään- nöllisiä tehdastarkastuksia. Rapo- toidut riskit analysoidaan ja tehdään korjaavat toimenpiteet, jotta riskin uudelleen toteutuminen estettäisiin. Glastonin kaikissa kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä järjestetään sään- nöllisesti tulipalo- ja evakuointiharjoi- tuksia sekä työturvallisuuskoulutuksia. Työturvallisuuskulttuurin edistämiseksi järjestetään vuosittain konserninlaa- juinen työturvallisuusviikko. Erilaisten harjoitusten lisäksi järjestetään eri toimipaikoissa toteutettuja turvalli- suutta parantavia hankkeita ja jaetaan oppeja työturvallisuuden ja -terveyden edistämiseksi.

Työturvallisuus on ollut agendalla läpi vuoden ja henkilöstön työturvalli- suustietoisuuden kasvattamiseen on panostettu. Esimerkiksi e-learning alus- talle on luotu uusia työturvallisuuskou- lutusmateriaaleja. Työtapaturmataajuus vuonna 2024 oli 5,7 (6,3). Glaston ei ole tunnistanut erityisiä ammattitauteja.

Työntekijöiden kokonaisvaltainen hyvinvointi on olennaista niin henkilöstön näkökulmasta kuin yhtiön suorituskyvyn kannalta. Glaston on sitoutunut edistämään hyvinvoinnin kulttuuria, joka tukee työntekijöiden fyysistä, henkistä ja emotionaalista terveyttä. Yhtiö myös tarjoaa etuina fyysisen terveyden ohjelmia ja aloitteita, jotka kannustavat työntekijöitä keskittymään hyvinvointiinsa.

Glaston on tunnistanut erityisesti mielenterveyden ylläpitämisen tärkeyden ja pyrkii tarjoamaan työntekijöille tukea ja leimaamattoman ympäristön vastaamaan mahdollisiin mielenterveyden haasteisiin liittyviin tarpeisiinsa ja näin ehkäisemään ja lieventämään potentiaalista haitallista vaikutusta. Suomessa, Saksassa ja Sveitsissä on käytössä online-palvelut, joiden kautta saa tukea mielenterveyden ylläpitämiseen ja matalalla kynnyksellä mahdollisuuden keskustella työpsykologien kanssa haastavissa tilanteissa. Vastavien palveluiden laajentamista suunnitellaan myös muille toimipaikoille.

## Tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu

### Toimenpiteet ja tavoitteet suhteessa omaan työvoimaan S1-4 ja mittarit ja tavoitteet S1-5

Glastonin tavoitteena on olla yhdenvertainen ja moninaisuutta arvostava työnantaja. Henkilöstöpolitiikassa linjataan moninaisuus-, tasa-arvo- ja osallisuusperiaatteet (DEI), joiden mukaan kaikkia Glastonin työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti sekä yhtiön johtajien että muiden työntekijöiden taholta. Yhtiö haluaa aktiivisesti rikastaa moninaisuutta niin sukupuolen kuin muidenkin yksilöllisten tekijöiden osalta.

Yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta tukee tunne osallisuudesta yhteisöön sekä se, että jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi ja ilmaista omia ajatuksiaan. Nämä ovat tärkeä osa psykologista turvallisuutta työympäristön luomisessa ja hyvinvoinnin varmistamisessa. Glastonin tavoitteena on jatkossa kehittää toimintatapoja ja prosesseja, jotta kyetään entistä paremmin purkamaan mahdollisia tiedostamattomia ennakkoluuloja ja näin lieventää mahdollista negatiivista vaikutusta ja vahvistaa positiivista vaikutusta.

Glaston on sitoutunut yhdenvertaisten mahdollisuuksien periaatteeseen, joka kieltää kaikenlaisen syrjinnän. Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu sisältyy kaikkiin toimintatapoihin. Se tarkoittaa yhdenmukaisia mahdollisuuksia henkisesti ja fyysisesti turvalliseen työyhteisöön, tasapuolisia mahdollisuuksia kouluttautua sekä yhdenmukaisia palkitsemiskäytänteitä.

Yhtenäisten käytäntöjen ja johtamisen kautta mahdollistetaan tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työkuultuuri. Yhdenvertaisuuden olennaisiksi vaikutuksiksi ja aiheiksi on tunnistettu moninaisuus, koulutuksen yhdenvertaisuus ja palkkayhdenvertaisuus. Yhdenvertaisuus on Glastonissa keskeistä, eikä minkäänlainen syrjintä tai häirintä ole sallittua. Kaikki raportoidut syrjintä- ja häirintätapaaukset tutkitaan, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin. Yhtiön tavoitteena häirinnän suhteen on ”ei häirintätapaauksia”. Tavoite on luonteeltaan pysyvä ja jatkuva. Vuonna 2024 raportoitiiin kaksi tapausta, jotka käsiteltiin prosessin mukaisesti.

Lisäämällä tietoisuutta aiheesta pyritään lieventämään mahdollisia negatiivisia vaikutuksia esimerkiksi koettua eriarvoisuutta ja toisaalta vahvistamaan positiivisia vaikutuksia. Vuoden 2024 työturvallisuusviikolla

yhtenä fokusaiheena oli yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen liittyvä aihe, psykologinen turvallisuus. Teemasta viestittiin intran kautta koulutusvideoin, keskusteltiin tiimikokouksissa ja lanseerattiin kaikille saatavilla oleva verkkokurssi aiheeseen liittyen.

### Moninaisuus

Glastonin tavoitteena on lisätä työyhteisön moninaisuutta niin henkilöstön sukupuolen kuin muidenkin yksilöllisten moninaisuustekijöiden osalta. Vuoden 2024 keskeisin monimuotoisuutta edistävä konkreettinen edistysaskel oli moninaisuuden nykytilan selvittäminen ja DEI-tiekartan laatiminen. Tiekartta tulee ohjaamaan kehittämis-toimenpiteitä ja tavoitteenasetantaa seuraaville 3–5 vuosille. Tavoitteena on lisätä muun muassa naisten osuutta niin henkilöstössä kuin johdossa. Tiekartan tavoitteena on, että naisten osuus koko organisaatiossa on 20 % ja johtoryhmässä 40 % vuoden 2027 loppuun mennessä. Tiekartta sisältää konkreettisia kehitystoimenpiteitä, joiden avulla voidaan tukea yhdenvertaisuuden toteutumista ja näistä tullaan raporttoimaan vuodesta 2025 alkaen.

Glaston on työyhteisönä kansainvälinen ja työtehtävien osalta moninaisen työyhteisö. Yhtiö toimii teknisellä alalla, jossa sukupuolijakauma on

perinteisesti hyvin miesvoittainen ja yksittäisen yhtiön vaikutusmahdollisuudet tähän ovat rajalliset, mutta diversiteetin lisäämiseen pyritään. Esimerkiksi rekrytointimainonnassa tavoitteena on sukupuolineutraalius. Naisten osuus henkilöstöstä vuonna 2024 oli 17 %.

Henkilöstökyselyn mukaan Glastonin henkilöstö kokee työyhteisön moninaisena. Osallisuus työyhteisöön, nähdä ja kuulla tuleminen sekä se, että jokainen voi tuntea olonsa turvallisesti ja ilmaista omia ajatuksiaan on tärkeä osatekijä glastonilaisten hyvinvoinnin varmistamisessa, joka tukee moninaisuutta.

### Koulutus ja kehittyminen

Glastonin tavoitteena on kannustaa henkilöstöään osaamisen kehittämiseen. Osaavat työntekijät ovat Glastonille kriittisiä ja yhtiölle on tärkeää pitää huolta liiketoiminnan kannalta kriittisten taitojen kehittämisestä. Osaaminen pyritään varmistamaan konsernitasoisella People Deep Dive -prosessilla sekä kehityskeskustelujen kautta, jossa käydään yksilötasolla läpi kehittämistarpeet.

Henkilöstöpolitiikassa on linjattu Glastonin sitoutuminen jatkuvasti kehittämään työntekijöidensä osaamista ja tarjoamaan inspiroivan

työympäristön, jossa he voivat oppia, kehittyä ja käyttää taitojaan ja kykyjään tiimien suoriutumiskyvyn parantamiseksi. Glaston pyrkii tarjoamaan yhdenvertaiset koulutusmahdollisuudet.

Glastonin Performance Dialogue (PD) -prosessin tavoitteena on varmistaa, että kaikki työntekijät, tiimit ja heidän esihenkilönsä käyvät säännöllisesti suoriutumiseen ja kehitykseen liittyviä keskusteluja. Tavoitteena on, että kaikkien glastonilaisten kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelu (PD), jossa kirjataan henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Toteuttaa seurataan vuosiraportoinnin yhteydessä vuosittain. Vuonna 2024 77 % kokonaisessa työsuhteessa olevista henkilöistä osallistui kehityskeskusteluun.

Kehityskeskustelun tavoitteena on avoin vuoropuhelu työntekijän ja esihenkilön välillä yhteisen ymmärryksen luomiseksi työn vaatimuksista, henkilökohtaisista tavoitteista ja suoriutumiskyvystä suhteessa näihin tavoitteisiin sekä yksilöllisistä kehittämistarpeista. Kehityskeskusteluprosessi on yksi keino mahdollistaa henkilöstön osaamisen kehittäminen ja lisätä positiivista vaikutusta sekä ehkäistä mahdollista negatiivista vaikutusta siitä, että osaaminen jäisi jälkeen suhteessa tarvittavaan osaamiseen. PD:t ovat tärkeä osa osaamisen kehittämistä ja ne myös

osaltaan varmistavat, että Glastonin jokainen työntekijä ymmärtää, mikä heidän roolinsa on ja mitä strategian toteuttaminen heiltä edellyttää. Keskustelut mahdollistavat kaksisuuntaisen palautteen työolosuhteista ja muista työntekijöiden sitoutumiseen ja hyvinvointiin vaikuttavista asioista.

Jokaisen esihenkilön vastuulla on varmistaa, että hän käy kehityskeskusteluja säännöllisesti tiiminsä jäsenten kanssa yrityksen asettaman aikataulun mukaisesti. Glastonissa käydään lisäksi vuosittain People Deep Dive -keskustelut johdon ja HR-toiminnon kanssa. Tavoitteena on tunnistaa henkilöstön kehitystarpeita ja resursseja sekä kyvykkyyksiä strategian toteuttamiseen.

Vuonna 2024 jatkettiin konsernin myynnin koulutusohjelmaa. Lisäksi paikallisesti järjestettiin koulutuksia määriteltujen tarpeiden mukaan. Kaikkien työntekijöiden käytössä on Glaston e-Learning Portal, josta löytyy sekä sisäisiä koulutuksia, esihenkilökoulutuksia että microlearning sisältöä liittyen esimerkiksi vuorovaikutukseen ja palautumiseen.

Glastonissa osaamisen kehittämistä suurin osa perustuu vuorovaikutteiseen työssä oppimiseen ja varsinaiset koulutukset ovat pieni osa osaamisen kehittämisen kokonaisu-

udessa. Koulutustunteja ei konsernitasolla kerätä, vaan osaamisen kehittämistä tarkastellaan osana vuosittaisia kehityskeskusteluja.

### Palkitseminen

Glaston on sitoutunut ylläpitämään tasapuolisuutta ja varmistamaan, että samanlaisissa tehtävissä, samankaltaisilla vastuilla ja kokemuksella työskentelevillä työntekijöillä on yhdenvertainen ja johdonmukainen palkkaus. Glaston pyrkii huolehtimaan siitä, että perusteettomia eroja palkitsemisessa sukupuolten välillä ei olisi.

Koko Glastonin henkilöstö on tulospalkkiojärjestelmän piirissä, jonka perustana on yhtiön taloudellinen menestyminen. Lisäksi yhtiö palkitsee strategisten tavoitteiden saavuttamista tukevista hyvistä työsuorituksista Glaston Award -palkkioilla.

Vuoden 2024 aikana Glaston valmistautui muun muassa palkka-avoimuusdirektiivin voimaantuloon.



## Sitoutuminen

### Toimenpiteet ja tavoitteet suhteessa omaan työvoimaan S1-4 ja mittarit ja tavoitteet S1-5

Glastonin tavoitteena on tehdä töitä sen eteen, että yhtiö on houkutteleva yhtiö potentiaalisille työntekijöille ja oma henkilöstö on sitoutunutta. Strategisten tavoitteiden saavuttamisessa tärkeässä roolissa ovat sitoutuneet työntekijät.

Henkilöstön sitoutuminen tunnistettiin kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa olennaiseksi aiheeksi positiivisen vaikutuksen kautta. Glastonin työntekijät ovat aiempien tutkimusten tulosten valossa erittäin sitoutuneita ja motivoituneita. Sitoutumiseen liittyen ei ole tunnistettu potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia ja ei näin ollen myöskään toimenpiteitä niihin nähden.

Yksi konsernin laajuisista strategisista tavoitteista on työntekijöiden sitoutumisasteen nostaminen yli 75 (asteikolla 1–100) strategiakauteen sidotulla aikajänteellä 3–5 vuotta. Yhtiössä toteutetaan vuosittain henkilöstökysely, jolla mitataan glastonilaisten sitoutumista yhtiöön ja näin myös toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan. Sitoutumisaste parani edellisvuodesta ja oli 76 (asteikolla 0–100).

Vuorovaikutus ja palaute sitoutumiseen saadaan vuosittaisen kyselyn kautta. Vuonna 2024 kyselyn vastausprosentti oli 78 %. Sitoutuminen on olennainen aihe itsessään, mutta se on myös tietynlainen indikaattori ja mittari, joka kertoo muista henkilöstöön liittyvistä vaikutuksista. Kyselyn eri osa-alueet olivat kauttaaltaan hyvällä tasolla. Kyselyn pohjalta johdetaan vuosittain konsernitason toimenpiteet ja paikalliset HR-toiminnot ryhtyvät implementoimaan toimenpiteitä. Esimerkiksi vuoden 2024 aikana toteutettiin toimenpiteitä liittyen henkiseen hyvinvointiin kyselyn tuloksiin pohjaten.

## Henkilöstön avainluvut

|                                        | 2024       | 2023*)     |
|----------------------------------------|------------|------------|
| <b>Työntekijöiden määrä (FTE)</b>      | <b>817</b> | <b>802</b> |
| <b>Työntekijöiden kokonaismäärä</b>    | <b>878</b> | <b>857</b> |
| Miehet                                 | 728        | 714        |
| Naiset                                 | 150        | 143        |
| <b>Vakinainen henkilöstö</b>           | <b>721</b> | <b>-</b>   |
| Miehet                                 | 593        | -          |
| Naiset                                 | 128        | -          |
| <b>Määräaikainen henkilöstö</b>        | <b>157</b> | <b>-</b>   |
| Miehet                                 | 135        | -          |
| Naiset                                 | 22         | -          |
| <b>Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö</b> | <b>808</b> | <b>-</b>   |
| Miehet                                 | 694        | -          |
| Naiset                                 | 114        | -          |
| <b>Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö</b> | <b>70</b>  | <b>-</b>   |
| Miehet                                 | 34         | -          |
| Naiset                                 | 36         | -          |

## Työntekijöiden vaihtuvuus

|                                                                     | 2024       | 2023*)   |
|---------------------------------------------------------------------|------------|----------|
| <b>Keskimääräinen vakituisten työntekijöiden määrä</b>              | <b>730</b> | <b>-</b> |
| <b>Lähteneet vakituiset työntekijät</b>                             | <b>66</b>  | <b>-</b> |
| <b>Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, vakinainen henkilöstö, %</b> | <b>9,0</b> | <b>-</b> |
| Miehet                                                              | 9,8        | -        |
| Naiset                                                              | 5,4        | -        |

\*)Kaikkia vertailuvuoden tietoja ei saatavilla.

Työntekijät maittain 2024

|                        | Saksa | Suomi | Kiina | Sveitsi | USA |
|------------------------|-------|-------|-------|---------|-----|
| Työntekijöiden määrä*) | 333   | 220   | 166   | 65      | 45  |
| Miehet                 | 286   | 165   | 143   | 52      | 39  |
| Naiset                 | 47    | 55    | 23    | 13      | 6   |

\*)Maat, joissa on lähes tai yli 50 työntekijää

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

|                | Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus |                                                  | Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu   |
|----------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Kattavuus-aste | Työsuhteiset työntekijät - ETA-alue   | Työsuhteiset työntekijät ETA-alueen ulkopuolella | Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) |
| 0-19 %         | Saksa                                 | Yhdysvallat, Kiina                               |                                     |
| 20-39 %        |                                       |                                                  |                                     |
| 40-59 %        |                                       |                                                  |                                     |
| 60-79 %        |                                       |                                                  |                                     |
| 80-100 %       | Suomi                                 | Sveitsi                                          | Saksa, Suomi                        |

Maat, joissa on lähes tai yli 50 työntekijää

Monimuotoisuus

| Ylimmän johdon sukupuolijakauma            | 2024                         | 2023                         |
|--------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Lukumäärä                                  | Miehet: 3<br>Naiset: 3       | Miehet: 6<br>Naiset: 3       |
| Prosenttiosuus                             | Miehet: 50 %<br>Naiset: 50 % | Miehet: 67 %<br>Naiset: 33 % |
| Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma, % | 2024                         |                              |
| Alle 30-vuotiaat                           | 13 %                         |                              |
| 30-50-vuotiaat                             | 55 %                         |                              |
| Yli 50-vuotiaat                            | 32 %                         |                              |

Osaamisen kehittäminen

|                                                                                            | 2024   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, % | 77,1 % |
| Miehet                                                                                     | 75,3 % |
| Naiset                                                                                     | 85,7 % |

Vertailuvuoden tietoja ei saatavilla.

Työterveys ja -turvallisuus

| Oma henkilöstö, lkm                                                          | 2024  | 2023  |
|------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| Työtapaturmat, sisältäen poissaoloihin johtaneet työtapaturmat               | 97    | 83    |
| Poissaoloon johtaneet työtapaturmat                                          | 9     | 10    |
| Kuolemaan johtaneet työtapaturmat                                            | 0     | 0     |
| Ammattitaudit                                                                | 0     | 0     |
| Kuolemaan johtaneet ammattitaudit                                            | 0     | 0     |
| Työtapaturmataajuus                                                          | 5,7   | 6,3   |
| Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät % osuus | 100 % | 100 % |

Tyypillisimmät työtapaturmat ovat pienet viiltohaavat ja naarmut. Toteutuneet työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet raportoidaan kuukausitasolla työturvallisuusraportissa. Raportti toimitetaan yhtiön johtoryhmälle ja lisäksi se on saatavilla yhtiön intranetissa.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

| Perhevapaat                                | 2024  |
|--------------------------------------------|-------|
| Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, lkm | 878   |
| Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %   | 100   |
| Perhevapailla olleet naiset, lkm           | 7     |
| Perhevapailla olleet naiset, %             | 4,7 % |
| Perhevapailla olleet miehet, lkm           | 29    |
| Perhevapailla olleet miehet, %             | 4,0 % |

Vertailuvuoden tietoja ei saatavilla.

| Ansiotuloa koskevat mittarit               | 2024  |
|--------------------------------------------|-------|
| Sukupuoltenvälinen tasoittamaton palkkaero | 1,5 % |

| Kokonaisansiot                                                                                                                                | 2024  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö) | 658 % |

Syrjintä-/häirintätapaukset

| Syrjintä-/häirintätapausten määrä                | 2024         | 2023         |
|--------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Ilmoitukset työpaikkahäirinnästä                 | 2 ilmoitusta | 3 ilmoitusta |
| Kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset | 0 ilmoitusta | 0 ilmoitusta |

Ilmoitettujen tapausten perusteella yhtiö ei ole maksanut sakkoja tai vahingonkorvauksia.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät kaikki Glaston-konsernin sisäiset työntekijät. Raportoitaviin lukuihin ei sisällytetä ulkopuolista työvoimaa, koska heidän määränsä Glastonin omassa työvoimassa on alle 50 henkilöä. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Henkilöstömäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät, kuten perhevapailla olevat henkilöt.

**Työntekijöiden vaihtuvuus:** Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyyt jaettuna vuoden keskimääräisellä henkilömäärällä. Vaihtuvuuden luku sisältää vakituiset työsuhteet.

**Naisten osuus johdossa:** Naisten osuus johdossa sisältää keskijohtoon ja johtoon kuuluvat naiset (management level) (Vice President/Senior Vice President/Chief Executive Officer).

**Sukupuolten välinen palkkaero:** Sukupuolten välinen palkkaero sisältää kaikki työsuhteiset työntekijät, joilla on

aktiivinen työsuhde. Kausityöntekijöitä ja harjoittelijoita ei ole huomioitu. Laskenta perustuu marraskuun 2024 palkkatietoihin.

**Kokonaispalkkasuhde:** Laskennassa on käytetty marraskuun 2024 peruspalkkoja, korvauksia ja luontoisetujen arvoa, ja summat on kerrottu vuoden maksukuukausilla. Kannustimien osalta on käytetty raportointivuoden aikana tosiasiallisesti maksettuja summia. Laskenta sisältää kaikki työsuhteiset työntekijät, joilla on aktiivinen työsuhde. Verrattaessa korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhdetta vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin, on mediaanin laskennasta jätetty pois kausityöntekijät ja harjoittelijat.

**Tapaturmataajuus (LTIFR):** Tapaturmataajuus sisältää oman henkilöstön ja ne työtapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhteen poissaolopäivään. Taajuus on laskettu kertaamalla poissaolopäivien määrä miljoonalla jaettuna työntekijöiden tehtyjen työtuntien kokonaismäärällä.

**Henkilöstön sitoutumisaste:** Henkilöstön sitoutumisaste perustuu vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn. Kaikilla Glastonin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 0–3 (0=täysin eri mieltä, 3=täysin samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–10 (10 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 vastaa kokonaisindeksin tulosta 7.5/10.0.

**Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät:** Luku kattaa kaikki ennen 30.4.2024 aloittaneet työsuhteiset työntekijät, pois lukien harjoittelijat (Apprentice, Summer Worker ja Trainee). Luku osoittaa, kuinka monelle työntekijälle on asetettu tavoitteet ja käyty Performance Dialogue (PD) -keskustelu 30.4.2024 mennessä.

**Yhtiön ylin johto (S1-9\_06) =** Glastonin johtoryhmä  
Mittareiden varmentamisessa ei ole käytetty ulkopuolista asiantuntijaa.

# S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

## Olennaisuus, yhteys strategiaan ja liike-toimintamalliin

Kestävän kehityksen edistäminen on kiinteä osa Glastonin liiketoimintastrategiaa. Yhtiön teknologioilla mahdollistetaan ja näin parannetaan rakennusten energiatehokkuutta ja turvallisuutta. Glastonin strategia ja liiketoimintamalli on esitetty osassa ESR2, SBM-1 sivulla 49.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuden mahdollistaminen arvoketjussa olennaiseksi raportoitavaksi kestävyysaiheeksi niin positiivisten vaikutusten kuin taloudellisten mahdollisuuksien näkökulmista. Glaston kehittää asiakkailleen lasinjalostusteknologioita, joilla heidän asiakkaansa pystyvät vastaamaan tiukkoihin ja säänneltyihin turvallisuus- ja energiatehokkuusvaatimuksiin.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty myös olennaisuuskuvauksessa osassa SBM-3, ESR2 sivulla 55. Sidosryhmien edut ja näkemykset on esitetty taulukossa sivulla 52. Kaksinkertaiseen olennaisuuteen

perustuva olennaisuusarvio on esitetty kohdassa IRO-1 olennaisuusarviointin kuvaus.

Turvalasiteknologioiden avulla mahdollistetaan lasin jatkojalostus erilaisiksi turvalaseiksi, ja tämä on osa Glastonin strategiaa. Turvalasit voivat olla karkaistuja tai laminoituja sekä näiden yhdistelmiä. Turvalaseja käytetään laajalti eri kohteissa, joissa vaaditaan lisäsuojaa ja kestävyyttä. Turvalasin avulla varmistetaan sekä käyttäjien turvallisuus että lasirakenteiden kestävyys ja pitkäikäisyys eri käyttöympäristöissä.

Lasin karkaisu- ja laminointiteknologioiden ja niihin liittyvien palveluiden liikevaihto vuonna 2024 oli 65,8 miljoonaa euroa ja 30 % koko konsernin liikevaihdosta. Konsernin yleisen kasvutavoitteen mukaisesti myös karkaisu- ja laminointiliiketoiminnoissa tavoitellaan liikevaihdon kasvua. Glastonin tuotteet ovat teknologisesti edistyneitä ja kasvua haetaan tuomalla markkinoille entistä automatisoidumpia ja energiamateriaalitehokkaampia teknologioita sekä panostamalla palveluliiketoimintaan. Tutkimus ja kehityskulujen osuus liikevaihdosta karkaisu- ja laminointiliiketoiminnoissa vuonna 2024 oli 4 prosenttia.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet.

| Osa-aihe/<br>oma aihe                                        | Vaikutukset                                                                                                                                                       | Riskit  /<br>mahdollisuudet  | Hallinta ja<br>johtaminen                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus |  Glastonin teknologiat mahdollistavat turvallisuutta rakennetussa ympäristössä |  Glaston mahdollistaa turvallisuutta rakennetussa ympäristössä                                                  | Turvalasiteknologioiden edistäminen on keskeinen osa Glastonin strategiaa ja liiketoimintaa sekä tuotekehitystä. |

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Glastonin koneilla prosessoitua lasia käytetään arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuudessa.

Turvallisuus on välttämätön ja sisäänrakennettu osa lasielementtien käyttöä rakennetussa ympäristössä ja tähän tarpeeseen Glastonin tuotekehityksellä ja teknologioilla vastataan yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

Glastonin karkaisu- ja laminointikoneilla tuotetaan korkealaatuisia turvalaseja vaativiin käyttötarkoituksiin, jotka luovat turvallisuutta loppukäyttäjille rakennuksissa. Yhtiö tarjoaa laajan

ja teknisesti edistyneen valikoiman karkaisu- ja laminointikoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin karkaisuun ja laminointiin.

Rakennusten lasipintojen ja lasiratkaisujen turvallisuus on keskeinen rakennusten käyttäjien turvallisuutta lisäävä tekijä. Rakennukset, joissa halutaan käyttää lasia vaativat paljon lasin kestävyysominaisuuksilta niin laajoilla lasipinnoilla rakenteissa kuin keskeisissä yksityiskohdissa kuten esimerkiksi ovi- ja kaideratkaissuissa. Glastonin turvalasiteknologiaa on toimitettu maailmanlaajuisesti, joten yhtiön koneilla jalostettua lasia on rakennuksissa ympäri maailmaa. Glastonin

vaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuteen on välillinen, mutta merkittävä, sillä ilman korkealaatuisia lasinjalostuskoneita ei turvalasin tuottaminen mahdollistuisi.

Glastonin turvalasiliiketoiminta ja sen tuotekehitys on merkittävä osa yhtiön liiketoimintaa ja strategiaa ja positiiviset turvallisuusvaikutukset kohdistuvat välillisesti Glastonin asiakkaiden tuotteiden loppukäyttäjiiin. Yhtiöllä ei ole näin kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyviä erillisiä toimintaperiaatteita tai politiikkoja. Liiketoiminnasta vastaa yhtiön Arkkitehtuuriliiketoiminnasta vastaava johtaja.

### **Prosessit ja yhteydenpito S4-2 sekä prosessit ja kanavat kielteisten vaikutusten korjaamiseksi S4-3**

Glaston on aktiivisesti mukana kehittämässä toimialaansa. Yksi Glastonin strateginen kulmakivihanke on ”Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa”, joka keskittyy yhtiön teknologiajohtajuuden vahvistamiseen integroimalla asiakkaiden tarpeiden ymmärtämisen yhteen nopeamman innovaatio- ja kehitystyön kanssa.

Glastonilla ei ole erillistä yhteydenpitoprosessia tai -kanavaa vuorovaikutukseen kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa, sillä liiketoiminnan vaikutus

loppukäyttäjiiin on välillinen. Yhtiö ei tule erillistä prosessia myöskään luomaan. Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on kuvattu osassa SBM-2.

Glastonilla ei ole erillistä vuorovaikutuskanavaa mahdollisten kielteisten vaikutusten ja kuluttajien ja loppukäyttäjien huolenaiheiden esittämistä varten. Glastonin kaikkien sidosryhmien käytössä on whistleblowing-kanava.

### **Mittarit S4-4 ja tavoitteet S4-5**

Glastonilla ei ole tehty toimenpidesuunnitelmia tai asetettu tavoitteita ja mittareita, jotka kohdistuvat suoraan kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuuteen, sillä vaikutus on välillinen. Tuotekehitystyössä tehdään yhteiskehittämistä asiakkaiden ja kiinteistökehittäjien sekä turvallisuusstandardien kehittäjien kanssa. Tavoitteena on liiketoiminnan kasvu, tehokkuuden lisääminen ja uudet palvelut. Näiden toimenpiteiden kautta välillisesti Glastonin positiivinen vaikutus loppukäyttäjien turvallisuuteen kasvaa. Tätä välillistä vaikutusta arvioidaan liiketoiminnan liikevaihdon kautta ja siihen panostamista T&K-kulujen suuruuden kautta.

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Yhtiö panostaa merkittävästi teknologiaportfolionsa

sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Vuonna 2024 T&K-kulujen osuus liikevaihdosta oli 4,7 prosenttia. Tavoitteena on pitää T&K kulujen taso vuoden 2023 tasolla.

Helsingissä 27. helmikuuta 2025

GLASTON OYJ ABP

Hallitus

# KONSERNI- TILINPÄÄTÖS

|                                                  |     |
|--------------------------------------------------|-----|
| Konsernin tuloslaskelma.....                     | 100 |
| Konsernin laaja tuloslaskelma.....               | 101 |
| Konsernin tase.....                              | 102 |
| Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista..... | 104 |
| Konsernin rahavirtalaskelma.....                 | 105 |
| Rahavirtalaskelman liitetiedot .....             | 106 |
| Konsernitilinpäätöksen liitetiedot .....         | 107 |

# Konsernin tuloslaskelma

| tuhatta euroa                                                          | Liitetieto | 1.1.–31.12.    |                |
|------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|----------------|
|                                                                        |            | 2024           | 2023           |
| <b>Liikevaihto</b>                                                     | 2.2.       | <b>217 945</b> | <b>219 708</b> |
| Liiketoiminnan muut tuotot                                             | 2.3.       | 2 090          | 2 488          |
| Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos               | 2.4.       | 4 551          | 1 599          |
| Valmistus omaan käyttöön                                               |            | 742            | 604            |
| Materiaalit                                                            | 2.4.       | -93 261        | -94 917        |
| Henkilöstökulut                                                        | 2.5.       | -69 148        | -69 159        |
| Liiketoiminnan muut kulut                                              | 2.4.       | -48 599        | -44 591        |
| Poistot ja arvonalentumiset                                            | 3.4.       | -8 533         | -7 589         |
| <b>Liiketulos</b>                                                      |            | <b>5 787</b>   | <b>8 144</b>   |
| Rahoitustuotot                                                         | 2.8.       | 421            | 378            |
| Rahoituskulut                                                          | 2.8.       | -2 405         | -1 649         |
| Nettorahoitustuotot ja -kulut                                          |            | -1 984         | -1 272         |
| <b>Tulos ennen veroja</b>                                              |            | <b>3 803</b>   | <b>6 872</b>   |
| Tuloverot                                                              | 2.9.       | -1 325         | -1 830         |
| <b>Tilikauden tulos</b>                                                |            | <b>2 478</b>   | <b>5 042</b>   |
| <b>Jakautuminen</b>                                                    |            |                |                |
| Emoyhtiön omistajille                                                  |            | 2 478          | 5 042          |
| Määräysvallattomille omistajille                                       |            | -              | -              |
| <b>Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton ja laimennettu</b> | 2.10.      | <b>0,029</b>   | <b>0,060</b>   |

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

# Konsernin laaja tuloslaskelma

| tuhatta euroa                                                                                  | 1.1.-31.12.  |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                                                                                                | 2024         | 2023         |
| <b>Tilikauden tulos</b>                                                                        | <b>2 478</b> | <b>5 042</b> |
| <b>Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:</b>       |              |              |
| Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä                                                             | 1 212        | -257         |
| Rahavirran suojaukset                                                                          | -1 226       | 343          |
| Rahavirran suojausten verovaikutus                                                             | 254          | -159         |
| <b>Muut laajan tuloksen erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:</b>                       |              |              |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot                         | -1 200       | -129         |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot | 264          | 28           |
| <b>Raportointikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä</b>                                    | <b>-697</b>  | <b>-174</b>  |
| <b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>                                                         | <b>1 781</b> | <b>4 869</b> |
| <b>Jakautuminen:</b>                                                                           |              |              |
| Emoyhtiön omistajille                                                                          | 1 781        | 4 869        |
| Määräysvallattomille omistajille                                                               | -            | -            |

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.



# Konsernin tase

| tuhatta euroa                                                           | 31.12.     |                |                |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|----------------|
|                                                                         | Liitetieto | 2024           | 2023           |
| <b>Varat</b>                                                            |            |                |                |
| <b>Pitkäaikaiset varat</b>                                              |            |                |                |
| Liikearvo                                                               | 3.1., 3.4. | 58 524         | 58 154         |
| Aineettomat hyödykkeet                                                  | 3.1.       | 17 073         | 18 906         |
| Aineelliset hyödykkeet                                                  | 3.2.       | 23 105         | 23 208         |
| Käyttöoikeusomaisuuserät                                                | 3.3.       | 6 011          | 5 856          |
| Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat | 5.5.       | 8              | 8              |
| Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset                            | 4.2.       | 1 393          | 492            |
| Laskennalliset verosaamiset                                             | 2.9.       | 2 713          | 1 585          |
| <b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>                                     |            | <b>108 827</b> | <b>108 209</b> |
| <b>Lyhytaikaiset varat</b>                                              |            |                |                |
| Vaihto-omaisuus                                                         | 4.1.       | 37 022         | 35 827         |
| Myynti- ja muut saamiset                                                | 4.2.       | 19 285         | 18 579         |
| Sopimukseen perustuvat saamiset                                         | 2.2.       | 9 110          | 13 699         |
| Rahavarat                                                               | 5.2.       | 12 283         | 20 153         |
| <b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>                                     |            | <b>77 700</b>  | <b>88 258</b>  |
| <b>Varat yhteensä</b>                                                   |            | <b>186 527</b> | <b>196 466</b> |

| tuhatta euroa                                       | 31.12.     |                |                |
|-----------------------------------------------------|------------|----------------|----------------|
|                                                     | Liitetieto | 2024           | 2023           |
| <b>Oma pääoma ja velat</b>                          |            |                |                |
| <b>Oma pääoma</b>                                   |            |                |                |
| Osakepääoma                                         | 5.3.       | 12 696         | 12 696         |
| Muut sidotun oman pääoman rahastot                  | 5.3.       | 71             | 71             |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto              | 5.3.       | 97 754         | 101 962        |
| Omat osakkeet                                       | 5.3.       | -228           | -203           |
| Muut vapaan oman pääoman rahastot                   | 5.3.       | -468           | 505            |
| Kertyneet voittovarot                               | 5.3.       | -48 928        | -50 453        |
| Muuntoerot                                          | 5.3.       | 5 947          | 4 735          |
| <b>Oma pääoma yhteensä</b>                          |            | <b>66 844</b>  | <b>69 313</b>  |
| <b>Pitkäaikaiset velat</b>                          |            |                |                |
| Pitkäaikaiset korolliset velat                      | 5.6.       | 22 935         | 19 930         |
| Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat                    | 5.6.       | 4 885          | 5 147          |
| Pitkäaikaiset korottomat velat                      | 2.7.       | 645            | -              |
| Pitkäaikaiset varaukset                             | 4.4.       | 399            | 368            |
| Laskennalliset verovelat                            | 2.9.       | 9 006          | 9 557          |
| <b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>                 |            | <b>37 869</b>  | <b>35 002</b>  |
| <b>Lyhytaikaiset velat</b>                          |            |                |                |
| Lyhytaikaiset korolliset velat                      | 5.6.       | 2 039          | 4 039          |
| Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat                    | 5.6.       | 2 204          | 1 966          |
| Lyhytaikaiset varaukset                             | 4.4.       | 4 958          | 3 496          |
| Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat    | 4.3.       | 70 241         | 81 220         |
| Sopimukseen perustuvat velat                        | 2.2.       | 438            | 424            |
| Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat | 2.9.       | 1 933          | 1 007          |
| <b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>                 |            | <b>81 813</b>  | <b>92 152</b>  |
| <b>Velat yhteensä</b>                               |            | <b>119 682</b> | <b>127 154</b> |
| <b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>                 |            | <b>186 527</b> | <b>196 466</b> |

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

| tuhatta euroa<br>2024                                                                               | Osakepääoma | Muut sidotun<br>oman<br>pääoman<br>rahastot | Sijoitetun<br>vapaan oman<br>pääoman<br>rahasto | Omat<br>osakkeet | Muut vapaan<br>oman<br>pääoman<br>rahastot | Kertyneet<br>voittovarot | Muuntoerot | Oma pääoma<br>yhteensä |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|--------------------------|------------|------------------------|
| <b>Oma pääoma 1.1.</b>                                                                              | 12 696      | 71                                          | 101 962                                         | -203             | 505                                        | -50 453                  | 4 735      | 69 313                 |
| <b>Tilikauden tulos</b>                                                                             | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | 2 478                    | -          | 2 478                  |
| <b>Muut laajan tuloksen erät</b>                                                                    |             |                                             |                                                 |                  |                                            |                          |            |                        |
| Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä                                                                  | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -                        | 1 212      | 1 212                  |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden<br>vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot                           | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -1 200                   | -          | -1 200                 |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden<br>vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja<br>tappiohin liittyvät verot | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | 264                      | -          | 264                    |
| Rahavirran suojaukset                                                                               | -           | -                                           | -                                               | -                | -1 226                                     | -                        | -          | -1 226                 |
| Rahavirran suojausten verovaikutus                                                                  | -           | -                                           | -                                               | -                | 254                                        | -                        | -          | 254                    |
| <b>Muut laajan tuloksen erät yhteensä</b>                                                           | -           | -                                           | -                                               | -                | -972                                       | -936                     | 1 212      | -697                   |
| <b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>                                                              | -           | -                                           | -                                               | -                | -972                                       | 1 542                    | 1 212      | 1 781                  |
| Omien osakkeiden hankinta                                                                           | -           | -                                           | -                                               | -128             | -                                          | -                        | -          | -128                   |
| Omien osakkeiden luovutus                                                                           | -           | -                                           | -                                               | 103              | -                                          | -                        | -          | 103                    |
| Osakepalkkio-ohjelma                                                                                | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -21                      | -          | -21                    |
| Osakepalkkio-ohjelman verovaikutus                                                                  | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | 14                       | -          | 14                     |
| Pääomanpalautus                                                                                     | -           | -                                           | -4 208                                          | -                | -                                          | -                        | -          | -4 208                 |
| <b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>                                                       | -           | -                                           | -4 208                                          | -25              | -                                          | -8                       | -          | -4 241                 |
| Muut muutokset                                                                                      | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -9                       | -          | -9                     |
| <b>Oma pääoma 31.12.</b>                                                                            | 12 696      | 71                                          | 97 754                                          | -228             | -468                                       | -48 928                  | 5 947      | 66 844                 |

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

| tuhatta euroa<br>2023                                                                                | Osakepääoma | Muut sidotun<br>oman<br>pääoman<br>rahastot | Sijoitetun<br>vapaan oman<br>pääoman<br>rahasto | Omat<br>osakkeet | Muut vapaan<br>oman<br>pääoman<br>rahastot | Kertyneet<br>voittovarot | Muuntoerot | Oma pääoma<br>yhteensä |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|--------------------------|------------|------------------------|
| <b>Oma pääoma 1.1.</b>                                                                               | 12 696      | 75                                          | 105 334                                         | -                | 373                                        | -55 032                  | 4 992      | 68 437                 |
| <b>Tilikauden tulos</b>                                                                              | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | 5 042                    | -          | 5 042                  |
| <b>Muut laajan tuloksen erät</b>                                                                     |             |                                             |                                                 |                  |                                            |                          |            |                        |
| Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä                                                                   | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -                        | -257       | -257                   |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden<br>vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot                            | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -129                     | -          | -129                   |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden<br>vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja<br>tappioihin liittyvät verot | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | 28                       | -          | 28                     |
| Rahavirran suojaukset                                                                                | -           | -                                           | -                                               | -                | 343                                        | -                        | -          | 343                    |
| Rahavirran suojausten verovaikutus                                                                   | -           | -                                           | -                                               | -                | -159                                       | -                        | -          | -159                   |
| <b>Muut laajan tuloksen erät yhteensä</b>                                                            | -           | -                                           | -                                               | -                | 184                                        | -101                     | -257       | -174                   |
| <b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>                                                               | -           | -                                           | -                                               | -                | 184                                        | 4 942                    | -257       | 4 869                  |
| Omien osakkeiden hankinta                                                                            | -           | -                                           | -                                               | -203             | -                                          | -                        | -          | -203                   |
| Omien osakkeiden luovutus                                                                            | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -                        | -          | -                      |
| Osakepalkkio-ohjelma                                                                                 | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | -182                     | -          | -182                   |
| Osakepalkkio-ohjelman verovaikutus                                                                   | -           | -                                           | -                                               | -                | -                                          | 36                       | -          | 36                     |
| Pääomanpalautus                                                                                      | -           | -                                           | -3 372                                          | -                | -                                          | -                        | -          | -3 372                 |
| <b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>                                                        | -           | -                                           | -3 372                                          | -203             | -                                          | -146                     | -          | -3 721                 |
| Muut muutokset                                                                                       | -           | -4                                          | -                                               | -                | -53                                        | -216                     | -          | -273                   |
| <b>Oma pääoma 31.12.</b>                                                                             | 12 696      | 71                                          | 101 962                                         | -203             | 505                                        | -50 453                  | 4 735      | 69 313                 |

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

# Konsernin rahavirtalaskelma

| tuhatta euroa                                                     | 1.1.-31.12.    |               |
|-------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
|                                                                   | 2024           | 2023          |
| <b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>                                  |                |               |
| Tilikauden tulos                                                  | 2 478          | 5 042         |
| Oikaisut <sup>1)</sup>                                            | 13 711         | 11 797        |
| Saadut korot                                                      | 374            | 355           |
| Maksetut korot                                                    | -1 642         | -920          |
| Leasingvelan korko                                                | -410           | -434          |
| Muut rahoituserät                                                 | -352           | 66            |
| Maksetut tuloverot                                                | -1 506         | -1 140        |
| <b>Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta</b>                    | <b>12 655</b>  | <b>14 766</b> |
| <b>Käyttöpääoman muutos</b>                                       |                |               |
| Vaihto-omaisuuden muutos                                          | -1 349         | -3 878        |
| Lyhytaikaisten saamisten muutos                                   | 683            | -227          |
| Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos                        | -10 514        | 5 608         |
| <b>Käyttöpääoman muutos yhteensä</b>                              | <b>-11 180</b> | <b>1 502</b>  |
| <b>Liiketoiminnasta kertyneet rahavirrat</b>                      | <b>1 475</b>   | <b>16 269</b> |
| <b>Investointien rahavirrat</b>                                   |                |               |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin           | -4 034         | -7 542        |
| Luovutustulot aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä | 10             | 220           |
| <b>Investointeihin käytetyt nettorahavirrat</b>                   | <b>-4 024</b>  | <b>-7 322</b> |
| <b>Rahavirrat ennen rahoitusta</b>                                | <b>-2 550</b>  | <b>8 946</b>  |

| tuhatta euroa                                  | 1.1.-31.12.   |                |
|------------------------------------------------|---------------|----------------|
|                                                | 2024          | 2023           |
| <b>Rahoituksen rahavirrat</b>                  |               |                |
| Omien osakkeiden hankinta                      | -             | -203           |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot                 | 5 000         | -              |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut         | -             | -              |
| Lainasaamisten vähennykset (+) / lisäykset (-) | -             | -              |
| Lyhytaikaisten lainojen nostot                 | -             | -              |
| Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut         | -4 039        | -4 039         |
| Leasingvelkojen lyhennykset                    | -2 828        | -2 512         |
| Pääomanpalautus                                | -4 208        | -3 372         |
| <b>Rahoitukseen käytetyt nettorahavirrat</b>   | <b>-6 075</b> | <b>-10 126</b> |
| <b>Valuuttakurssien muutoksen vaikutus</b>     | <b>756</b>    | <b>-892</b>    |
| <b>Rahavarojen nettolisäys / -vähennys</b>     | <b>-7 869</b> | <b>-2 071</b>  |
| Rahavarat 1.1.                                 | 20 153        | 22 224         |
| Rahavarat 31.12.                               | 12 283        | 20 153         |
| <b>Rahavarojen nettolisäys / -vähennys</b>     | <b>-7 869</b> | <b>-2 071</b>  |

<sup>1)</sup> Rahavirtalaskelman liitetieto

# Rahavirtalaskelman liitetiedot

| tuhatta euroa                              | 1.1.–31.12.   |               |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|
|                                            | 2024          | 2023          |
| Käteinen ja pankkitilillä olevat rahavarat | 12 283        | 20 153        |
| <b>Rahavarat yhteensä</b>                  | <b>12 283</b> | <b>20 153</b> |
| <b>Liiketoiminnan rahavirta</b>            |               |               |
| <b>Oikaisut</b>                            |               |               |
| Poistot ja arvonalentumiset                | 8 533         | 7 589         |
| Varausten muutos                           | 1 492         | 240           |
| Rahoituserät                               | 1 984         | 1 272         |
| Verot                                      | 1 325         | 1 830         |
| Muut                                       | 377           | 866           |
| <b>Oikaisut yhteensä</b>                   | <b>13 711</b> | <b>11 797</b> |

# 1. Yleiset laatimisperiaatteet

## 1.1. Yhtiön perustiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n Small Cap listalla. Yhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki, Suomi. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhteisö.

Glaston-konserni on kansainvälinen lasitekniologiayritys. Glaston on yksi johtavista lasinjalostuskoneiden valmistajista maailmassa. Glastonin tuotevalikoima ja palveluverkosto ovat alan laajimmat. Glastonin liiketoiminta on raportoitu 1.10.2023 lähtien kahtena segmenttinä, jotka muodostuvat toimintasegmenteistä.

Glaston Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt 27.2.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

## 1.2 Laatimisperuste

Tilinpäätös on laadittu jatkuvuuden periaatteen pohjalta.

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Glaston Oyj Abp:n sekä sen tytäryritykset. Emoyhteisön toiminta- ja esittämismuutoksia on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismuutoksia. Muiden konserniyritysten toimintavalmuudet määrättyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhteisön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhansina euroina. Pyöristyseroista johtuen taulukoiden luvut eivät yhteenlasketuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

## 1.3 Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhteisön ja tytäryritykset. Emoyhteisöllä on tytäryrityksissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryrityksensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tilikaudella 2023 on perustettu EAI Hedging 3 Oy, joka hankkii Glastonin rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Näitä osakkeita käytetään osana Glastonin osakepohjaista kannustinjärjestelmää sen ehtojen mukaisesti. Holdingyhtiön juridinen omistus on Allshares Oy:llä, mutta sopimuksen perusteella Glas-

ton tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas Allshares Oy toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvalan siirtymiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Glastonille. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä.

Muut osakkeet, tarkoittaen yrityksiä, joissa konsernin äänivalta on vähemmän kuin 20 prosenttia, on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi ja esitetty taseessa käypään arvoon, tai mikäli käypä arvo ei ole arvioitavissa luotettavasti, hankintameno, ja niiltä saadut osingot on esitetty tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat voitot liiketapahtumista konserniyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistussuhteen suhteessa.

Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

#### **Valuuttamääräiset erät**

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluutakseen tai toimintavaluutakseen tapahtumapäivän kursseja käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja. Myyntisaamisiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot ostojen oikaisuiksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen valuuttakurssieroihin.

#### **1.4. Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset**

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkämääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Lisäksi konsernin johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa, ja mikäli on mahdollista valita kahden vaihtoehdotseen kirjaustavan välillä, myös kirjaustavan valinnassa.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien arvon alentumistestauksiin, yrityshankintojen yhteydessä konserniin tulleiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoihin ja taloudellisiin vaikutusaikeisiin, muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikeisiin, taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen arvioituihin vastaiseen taloudelliseen hyötyyn, vaihto-omaisuuden ja myynti- ja lainasaamisten arvostukseen, laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arvostamiseen, arvioon varausten määrästä ja todennäköisyydestä sekä etuuspohjaisten järjestelyiden vakuumatemaattisiin oletuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävistä arvioista ja arvioihin liittyvistä epävarmuustekijöistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

#### **1.5. Uudet ja muutetut IFRS-standardit ja IFRIC-tulkinnat**

Tilikauden alussa ei ole tullut voimaan uusia standardeja tai standardi-

muutoksia, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Glaston-konsernin tilinpäätökseen.

Niiden standardien ja tulkintojen lisäksi, jotka on esitetty vuoden 2024 tilinpäätöksessä, konserni ottaa käyttöönsä 2025 voimaan astuvat IFRS-standardit, IFRIC-tulkinnat ja muutokset olemassa oleviin standardeihin ja tulkintoihin. Johto selvittää IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements\* standardin vaikutusta konserniilinpäätöksen esittämiseen.

IFRS 18 standardia on sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. IFRS 18 standardi korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen-standardin. \*ei ole vielä hyväksytty Euroopan unionin käyttöön 31. joulukuuta 2024 mennessä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 2. Konsernin taloudellinen tulos

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| 2.1. Raportotavat segmentit.....                   | 110 |
| 2.2. Tuotot asiakassopimuksista.....               | 114 |
| 2.3. Liiketoiminnan muut tuotot.....               | 117 |
| 2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut..... | 118 |
| 2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä.....      | 119 |
| 2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät.....   | 120 |
| 2.7. Eläke-etuudet.....                            | 122 |
| 2.8. Rahoituserät.....                             | 125 |
| 2.9. Tuloverot.....                                | 126 |
| 2.10. Osakekohtainen tulos.....                    | 131 |



## 2.1. Raportoitavat segmentit

### Laatimisperiaate

Glastonilla on kaksi liiketoiminta-aluetta (Business Area, BA): Architecture ja Mobility, Display & Solar, jotka ovat samat kuin konsernin toimintasegmentit ja raportoitavat segmentit.

Segmenttivarat sisältävät ulkopuoliset myyntisaamiset sekä käyttö- ja vaihto-omaisuuden. Segmenttivelat sisältävät ostovelat konsernin ulkopuolisille tahoille sekä saadut ennakkomaksut. Lisäksi segmenttivaroihin ja -velkoihin kuuluvat liiketoimintaan liittyvät siirtosaamiset ja -velat sekä muut liiketoimintaan liittyvät velat ja saamiset. Segmenttivaroihin ja -velkoihin eivät kuulu lainasaamiset, rahoituseriin liittyvät jaksotukset ja saamiset, korolliset velat, korollisiin velkoihin liittyvät jaksotukset ja velat, verosaamiset ja -velat eivätkä käteisvarat.

## Raportoittavat segmentit

tuhatta euroa  
2024

|                                        | Architecture   | Mobility,<br>Display & Solar | Segmentit yhteensä | Kohdistamaton | Yhteensä       |
|----------------------------------------|----------------|------------------------------|--------------------|---------------|----------------|
| Ulkoinen liikevaihto                   | 166 556        | 50 341                       | 216 897            | 1 048         | 217 945        |
| Konsernin sisäinen liikevaihto         | 208            | 180                          | 387                | -387          | -              |
| <b>Liikevaihto yhteensä</b>            | <b>166 763</b> | <b>50 521</b>                | <b>217 284</b>     | <b>661</b>    | <b>217 945</b> |
| Liiketulos                             | 8 265          | -2 748                       | 5 517              | 270           | 5 787          |
| Rahoituserät                           | -              | -                            | -                  | -1 984        | -1 984         |
| Tuloverot                              | -              | -                            | -                  | -1 325        | -1 325         |
| <b>Tilikauden tulos</b>                | <b>8 265</b>   | <b>-2 748</b>                | <b>5 517</b>       | <b>-3 039</b> | <b>2 478</b>   |
| Segmenttivarat                         | 137 291        | 33 368                       | 170 659            | -             | 170 659        |
| joista investointeja                   | 3 086          | 1 035                        | 4 120              | -             | 4 120          |
| Muut varat                             | -              | -                            | -                  | 15 868        | 15 868         |
| <b>Kokonaisvarat</b>                   | <b>137 291</b> | <b>33 368</b>                | <b>170 659</b>     | <b>15 868</b> | <b>186 527</b> |
| Segmenttivelat                         | 62 960         | 13 351                       | 76 311             | -             | 76 311         |
| Muut velat                             | -              | -                            | -                  | 43 521        | 43 521         |
| <b>Kokonaisvelat</b>                   | <b>62 960</b>  | <b>13 351</b>                | <b>76 311</b>      | <b>43 521</b> | <b>119 832</b> |
| <b>Operatiivinen nettokäyttöpääoma</b> | <b>47 666</b>  | <b>18 897</b>                | <b>66 563</b>      | <b>516</b>    | <b>67 079</b>  |

| tuhatta euroa<br>2023                  | Architecture   | Mobility,<br>Display & Solar | Segmentit yhteensä | Kohdistamaton | Yhteensä       |
|----------------------------------------|----------------|------------------------------|--------------------|---------------|----------------|
| Ulkoinen liikevaihto                   | 175 119        | 43 577                       | 218 696            | 1 012         | 219 708        |
| Konsernin sisäinen liikevaihto         | -              | 26                           | 26                 | -26           | -              |
| <b>Liikevaihto yhteensä</b>            | <b>175 119</b> | <b>43 603</b>                | <b>218 721</b>     | <b>986</b>    | <b>219 708</b> |
| Liiketulos                             | 10 363         | -2 481                       | 7 882              | 261           | 8 144          |
| Rahoituserät                           | -              | -                            | -                  | -1 272        | -1 272         |
| Tuloverot                              | -              | -                            | -                  | -1 830        | -1 830         |
| <b>Tilikauden tulos</b>                | <b>10 363</b>  | <b>-2 481</b>                | <b>7 882</b>       | <b>-2 840</b> | <b>5 042</b>   |
| Segmenttivarat                         | 139 222        | 34 371                       | 173 593            | -             | 173 593        |
| joista investointeja                   | 5 577          | 1 965                        | 7 542              | -             | 7 542          |
| Muut varat                             | -              | -                            | -                  | 22 874        | 22 874         |
| <b>Kokonaisvarat</b>                   | <b>139 222</b> | <b>34 371</b>                | <b>173 593</b>     | <b>22 874</b> | <b>196 466</b> |
| Segmenttivelat                         | 72 449         | 12 564                       | 85 012             | -             | 85 012         |
| Muut velat                             | -              | -                            | -                  | 42 141        | 42 141         |
| <b>Kokonaisvelat</b>                   | <b>72 449</b>  | <b>12 564</b>                | <b>85 012</b>      | <b>42 141</b> | <b>127 154</b> |
| <b>Operatiivinen nettokäyttöpääoma</b> | <b>30 621</b>  | <b>24 855</b>                | <b>55 476</b>      | <b>294</b>    | <b>55 770</b>  |

#### Liiketulokseen sisältyvät tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa

|                                                                    | 2024         | 2023        |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| Segmentit yhteensä                                                 | 1 075        | -567        |
| <b>Yhteensä tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa</b> | <b>1 075</b> | <b>-567</b> |

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2024 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -0,6 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,2 milj. euroa, varausten muutokset 1,5 milj. euroa.

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2023 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -1,0 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,2 milj. euroa, varausten muutokset 0,3 milj. euroa.

## Henkilöstö

| Henkilöstö kauden lopussa        | 2024       | 2023       |
|----------------------------------|------------|------------|
| Architecture                     | 619        | 630        |
| Mobility, Display & Solar        | 197        | 171        |
| <b>Segmentit yhteensä</b>        | <b>816</b> | <b>801</b> |
| Kohdistamaton                    | 1          | 1          |
| <b>Glaston-konserni yhteensä</b> | <b>817</b> | <b>802</b> |

| Henkilöstö kauden lopussa maittain | 2024       | 2023       |
|------------------------------------|------------|------------|
| Suomi                              | 211        | 214        |
| Muu EMEA*                          | 374        | 382        |
| Amerikka*                          | 45         | 48         |
| APAC*                              | 187        | 158        |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>817</b> | <b>802</b> |

## Koko yritystä koskevat tiedot

| Liikevaihto tuoteryhmittäin | 2024           | 2023           |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Tavaroiden myynti           | 207 667        | 209 383        |
| Palveluiden myynti          | 10 278         | 10 325         |
| <b>Yhteensä</b>             | <b>217 945</b> | <b>219 708</b> |

| Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan | 2024           | 2023           |
|----------------------------------------|----------------|----------------|
| Suomi                                  | 10 997         | 8 695          |
| Muu EMEA*                              | 85 856         | 104 724        |
| Amerikka*                              | 66 701         | 72 412         |
| APAC*                                  | 54 391         | 33 878         |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>217 945</b> | <b>219 708</b> |

| Varat maittain  | 2024           | 2023           |
|-----------------|----------------|----------------|
| Suomi           | 41 030         | 49 953         |
| Muu EMEA*       | 102 762        | 113 239        |
| Amerikka*       | 16 614         | 13 253         |
| APAC*           | 26 120         | 20 021         |
| <b>Yhteensä</b> | <b>186 527</b> | <b>196 466</b> |

\*EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

\*Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

\*APAC = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Glastonilla ei ole sellaista yksittäistä ulkoista asiakasta, jolta saatavat tuotot olisivat vähintään 10 prosenttia Glastonin tuottojen kokonaismäärästä.

## 2.2. Tuotot asiakassopimuksista

### Laatimisperiaate

Liikevaihto sisältää myytyjen tuotteiden ja toimitettujen palveluiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty diskontatun koron osuus sekä oikaisuerinä myynnin välilliset verot ja käteisalennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisuihin.

Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan tiettyinä hetkenä tai ajan kuluessa, sitä mukaa kun ostaja saa tavaroin tai määräysvallan. Yleensä tämä tapahtuu tavarain luovutushetkellä toimitusehdon mukaisesti. Myyntituotot palveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty. Tuloutus kirjataan määrään, joka kuvastaa vastiketta, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu luovuttamiaan tavaroita tai palveluja vastaan.

IFRS 15 standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa. Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille.

Sopimukseen perustuva omaisuuserä kirjataan kun projektin laskutus alittaa projektin edistymisen perusteella kirjatun liikevaihdon ja vastaavasti saadut ennakkomaksut ja sopimukseen perustuvat velat kirjataan jos projektin laskutus ylittää projektin perusteella kirjatun liikevaihdon.

Sopimukseen perustuvat velat kirjataan liikevaihdoksi projektin valmistumisen myötä. Ajan kuluessa tuloutettavat projektit valmistuvat pääsääntöisesti alle vuoden kuluessa aloituksesta.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

IFRS 15 standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa.

Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille. Arviota seurataan ja päivitetään kuukausittain ja tuloutuksen muutokset kirjataan tulokseen samalla kaudella, kun ennustetta muutetaan. Ennusteet liittyvät materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektin yleiskustannuksiin, mistä johtuen voi syntyä riski projektin kokonaiskustannusten noususta ennustettua suuremmiksi. Projektiin ja sen kannattavuuteen liittyviä muita riskejä ovat toimitettujen ja asennettujen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia. Jos projektikustannukset ylittävät ajan kuluessa tuloutettavan projektin tuotot kirjataan tappio sille kaudelle, kun se tunnistetaan.

Tuotot asiakassopimuksista  
Liikevaihdon jaottelu

tuhatta euroa

| 2024                           | Architecture   | Mobility,<br>Display & Solar | Segmentit yhteensä | Kohdistamaton | Yhteensä       |
|--------------------------------|----------------|------------------------------|--------------------|---------------|----------------|
| Ulkoinen liikevaihto           | 166 556        | 50 341                       | 216 897            | 1 048         | 217 945        |
| Konsernin sisäinen liikevaihto | 208            | 180                          | 387                | -387          | -              |
| <b>Liikevaihto yhteensä</b>    | <b>166 763</b> | <b>50 521</b>                | <b>217 284</b>     | <b>661</b>    | <b>217 945</b> |
| <b>Liikevaihdon tuloutus</b>   |                |                              |                    |               |                |
| Ajan kuluessa                  | 119 055        | 32 966                       | 152 021            | -             | 152 021        |
| Yhtenä ajankohtana             | 47 708         | 17 555                       | 65 263             | 661           | 65 924         |
| <b>Liikevaihto yhteensä</b>    | <b>166 763</b> | <b>50 521</b>                | <b>217 284</b>     | <b>661</b>    | <b>217 945</b> |

| 2023                           | Architecture   | Mobility,<br>Display & Solar | Segmentit<br>yhteensä | Kohdistamaton | Yhteensä       |
|--------------------------------|----------------|------------------------------|-----------------------|---------------|----------------|
| Ulkoinen liikevaihto           | 175 119        | 43 577                       | 218 696               | 1 012         | 219 708        |
| Konsernin sisäinen liikevaihto | -              | 26                           | 26                    | -26           | -              |
| <b>Liikevaihto yhteensä</b>    | <b>175 119</b> | <b>43 603</b>                | <b>218 721</b>        | <b>986</b>    | <b>219 708</b> |
| <b>Liikevaihdon tuloutus</b>   |                |                              |                       |               |                |
| Ajan kuluessa                  | 127 793        | 20 534                       | 148 326               | -             | 148 326        |
| Yhtenä ajankohtana             | 47 326         | 23 069                       | 70 395                | 986           | 71 382         |
| <b>Liikevaihto yhteensä</b>    | <b>175 119</b> | <b>43 603</b>                | <b>218 721</b>        | <b>986</b>    | <b>219 708</b> |

## Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

| tuhatta euroa                                       | 31.12.2024     | 31.12.2023     |
|-----------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Sopimukseen perustuvat omaisuuserät</b>          |                |                |
| Myyntisaamiset                                      | 14 529         | 11 157         |
| Sopimukseen perustuvat saamiset                     | 9 110          | 13 699         |
| <b>Sopimukseen perustuvat omaisuuserät yhteensä</b> | <b>23 639</b>  | <b>24 855</b>  |
| <b>Sopimukseen perustuvat velat</b>                 |                |                |
| Saadut ennakot                                      | -32 411        | -43 091        |
| Sopimukseen perustuvat velat                        | -438           | -424           |
| <b>Sopimukseen perustuvat velat yhteensä</b>        | <b>-32 849</b> | <b>-43 515</b> |
| <b>Bruttosaamiset / -velat</b>                      | <b>-9 210</b>  | <b>-18 659</b> |

|                                                                                                                                  | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Transaktiohinnan kohdistaminen suoritevelvoitteelle, jotka ovat osittain tai täysin täyttämättä raportointikauden lopussa</b> |            |            |
| Liikevaihtoon tuloutettavaksi odotettava kohdistettu transaktiointi                                                              | 86 864     | 100 003    |

## 2.3. Liiketoiminnan muut tuotot

### Laatimisperiaate

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden hankintamenon vähennyksiksi.

### Julkiset avustukset

#### 2024

Glaston Switzerland AG sai energia-avustusta liittyen aurinkopaneelien käyttöön-ottoon 51 tuhatta euroa.

#### 2023

Glaston Finland Oy sai Business Finlandilta innovaatorahoitusta 268 tuhatta euroa.

### Liiketoiminnan muut tuotot

| tuhatta euroa                              | 2024         | 2023         |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|
| Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot     | 35           | 54           |
| Vuokratuotot                               | 939          | 1 021        |
| Julkiset avustukset                        | 51           | 268          |
| Vakuutuskorvaukset                         | 5            | 3            |
| Korvaukset oikeudenkäynneistä              | -            | 249          |
| Muut liiketoiminnan tuotot                 | 1 061        | 894          |
| <b>Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä</b> | <b>2 090</b> | <b>2 488</b> |



## 2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut

| tuhatta euroa                                  | 2024           | 2023           |
|------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Materiaalit</b>                             |                |                |
| Aineet ja tarvikkeet, ostot tilikauden aikana  | -92 334        | -97 236        |
| Aine- ja tarvikevarastojen muutos              | -927           | 2 319          |
| <b>Materiaalit yhteensä</b>                    | <b>-93 261</b> | <b>-94 917</b> |
| <b>Liiketoiminnan muut kulut</b>               |                |                |
| Vuokrat                                        | -936           | -1 029         |
| Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot        | -241           | -0             |
| Alihankinta, huolto ja ylläpito                | -8 062         | -8 344         |
| Komissiot                                      | -2 574         | -1 860         |
| Kuljetuskulut                                  | -4 769         | -4 648         |
| Matkakulut                                     | -6 941         | -7 082         |
| Ulkopuoliset palvelut, ei tuotantoon liittyvät | -4 269         | -4 989         |
| IT, internet ja puhelin                        | -8 214         | -7 789         |
| Sähkö, lämmitys                                | -1 201         | -1 077         |
| Markkinointikulut                              | -1 662         | -821           |
| Muut kulut                                     | -9 731         | -6 953         |
| <b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>      | <b>-48 599</b> | <b>-44 591</b> |

| tuhatta euroa                               | 2024        | 2023        |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Tilintarkastajille maksetut palkkiot</b> |             |             |
| <b>Tilintarkastusyhteisö KPMG</b>           |             |             |
| Tilintarkastuspalkkiot                      | -327        | -327        |
| Lakisääteiset lausunnot                     | -77         | -10         |
| Veroneuvonta                                | -78         | -49         |
| Muut palvelut                               | -           | -           |
| <b>Yhteensä</b>                             | <b>-482</b> | <b>-386</b> |

Glaston-konsernin tilintarkastajana tilikausina 2024 ja 2023 on toiminut KPMG. KPMG Oy Ab:n veloittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 12 (0) tuhatta euroa. Kestävyyseraportoinnin varmennuspalkkio sisältyy lakisääteisiin lausuntoihin. Muille tilintarkastusyhteisöille maksetut palkkiot olivat 85 (77) tuhatta euroa.

| tuhatta euroa                                                        | 2024           | 2023          |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| <b>Tutkimus- ja tuotekehityskulujen yhteismäärä</b>                  |                |               |
| Suoraan tulosvaikutteisesti kirjatut                                 | -8 409         | -5 429        |
| Aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistot raportointikaudella         | -2 164         | -1 475        |
| <b>Yhteensä</b>                                                      | <b>-10 572</b> | <b>-6 904</b> |
| prosenttia liikevaihdosta                                            | 4,9 %          | 3,1 %         |
| <b>Raportointikaudella taseeseen aktivoituneet tuotekehitysmenot</b> | <b>1 928</b>   | <b>3 790</b>  |

## 2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä

| tuhatta euroa                                 | 2024          | 2023          |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Henkilöstökulut</b>                        |               |               |
| Palkat ja palkkiot                            | 58 138        | 57 853        |
| Eläkekulut                                    | 4 445         | 5 090         |
| Muut henkilöstösivukulut                      | 6 566         | 6 216         |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>69 148</b> | <b>69 159</b> |
| <b>Eläkekulut</b>                             |               |               |
| Etuuspohjaiset järjestelyt                    | -180          | 221           |
| Maksupohjaiset järjestelyt                    | 4 625         | 4 869         |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>4 445</b>  | <b>5 090</b>  |
|                                               | <b>2024</b>   | <b>2023</b>   |
| <b>Henkilöstömäärä</b>                        |               |               |
| Henkilöstö keskimäärin                        | 809           | 804           |
| Henkilöstö Suomessa vuoden lopussa            | 211           | 214           |
| Henkilöstö Suomen ulkopuolella vuoden lopussa | 606           | 588           |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>817</b>    | <b>802</b>    |

Tiedot konsernin johtoryhmän työsuhde-etuuksista ja muista lähipiiritapahtumista on esitetty liitteessä 7.1.

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 2.6.

Eläke-etuuksista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 2.7.

## 2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

### Laatimisperiaate

Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille, ja ne ovat osa Glaston konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja konsernin johdon tavoitteet ja siten nostaa yhtiön arvoa.

Omana pääomana maksettavan osakeperusteisen liiketoimen osalta kannustinjärjestelmän kuluvaikutus on kirjattu ansaintajakson aikana tulosvaikutteisesti kuluksi ja omaan pääomaan. Osakkeina selvítettävä osuus arvostetaan myöntämishetkellä. Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on käsitelty osakeperusteisena liiketoimena. Osakkeina maksettava osan käypä arvo on määritelty päivänä, jona kohderyhmä on hyväksynyt järjestelyn ehdot. Rahana maksettava osuus palkkiosta arvostetaan uudestaan odotusjakson ajan kullakin raportointi-hetkellä tarkasteluhetken osakkeen pörssikurssin perusteella.

### Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti tammikuussa 2022 konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2022–2026 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019–2023 vastaavin ehdoin.

Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avain-

henkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2026 on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026.

Hallitus päättää järjestelmän ansain-

takriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksamista. Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden määrä vastaa hänen bruttovuosi-palkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin henkilön työ- tai palvelusuhde konserniyhtiössä jatkuu.

### Ansaintajakso 2024–2026

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024–2026 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an, palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ja EPSiin ajanjaksolla 1.1.2024–31.12.2026. Jos ansaintajakson 2024–2026 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot

vastaavat yhteensä enintään 439 650 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024–2026 maksetaan vuonna 2027 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana. Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2024–2026 kuuluu tällä hetkellä 13 avainhenkilöä.

### Ansaintajakso 2023–2025

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023–2025 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an, palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ja EPSiin ajanjaksolla 1.1.2023–31.12.2025. Jos ansaintajakson 2023–2025 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 307 400

Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023–2025 maksetaan vuonna 2026 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkki-

ota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2023–2025 kuuluu tällä hetkellä 11 avainhenkilöä.

#### Ansaintajakso 2022-2024

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales)

ajanjaksolla 1.1.2022–31.12.2024. Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerien tasot saavutettiin osittain ja maksettava palkkio vastaa yhteensä noin 55 582 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 maksetaan vuonna 2025 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana,

jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuuluu tällä hetkellä 8 avainhenkilöä.

#### Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot

|                                                                          | 2024-2026                                                                           | 2023-2025                                                                           | 2022-2024                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Myöntämispäivä                                                           | 29.4.2024                                                                           | 12.4.2023                                                                           | 27.1.2022                                                                      |
| Järjestelyn luonne                                                       | Osakkeita/ Rahaa                                                                    | Osakkeita/ Rahaa                                                                    | Osakkeita/ Rahaa                                                               |
| Kohderyhmä                                                               | Avainhenkilöt                                                                       | Avainhenkilöt                                                                       | Avainhenkilöt                                                                  |
| Osakkeina maksettava määrä enintään (sisältää rahaosuuden)               | 439 650 osaketta                                                                    | 307 400 osaketta                                                                    | 214 600 osaketta                                                               |
| Osakkeina maksettava määrä ansaintajakson lopussa (sisältää rahaosuuden) | -                                                                                   | -                                                                                   | noin 55 582 osaketta                                                           |
| Ansaintajakso alkaa, pvm                                                 | 1.1.2024                                                                            | 1.1.2023                                                                            | 1.1.2022                                                                       |
| Ansaintajakso päättyy, pvm                                               | 31.12.2026                                                                          | 31.12.2025                                                                          | 31.12.2024                                                                     |
| Osakkeiden vapautuminen/maksu, pvm                                       | 1.4.2027                                                                            | 1.4.2026                                                                            | 1.4.2025                                                                       |
| Oikeuden syntymäehdot                                                    | Konsernin vertailukelpoinen EBITA, palveluiden nettomyynti ja EPS Työssäolovelvoite | Konsernin vertailukelpoinen EBITA, palveluiden nettomyynti ja EPS Työssäolovelvoite | Konsernin vertailukelpoinen EBITA ja palveluiden nettomyynti Työssäolovelvoite |
| Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta                                          | 3                                                                                   | 3                                                                                   | 3                                                                              |
| Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta                                        | 2                                                                                   | 1                                                                                   | 0                                                                              |
| Henkilöitä 31.12.2024                                                    | 13                                                                                  | 11                                                                                  | 8                                                                              |

#### Vaikutus voittoon tai tappioon ja taloudelliseen asemaan

|                                                  | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------------------|------|------|
| Raportointikauden kulu (tuotto -), tuhatta euroa | 68   | 195  |

## 2.7. Eläke-etuudet

### Laatimisperiaate

Glaston-konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyitä kunkin toimintamaan paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Suoritukset eläkejärjestelyihin perustuvat vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Suoritukset maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jota suoritus koskee.

Kunkin etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteet on laskettu erikseen. Etuuspohjaisista järjestelyistä on kirjattu taseeseen velka tai saaminen, joka on syntynyt eläkevelvoitteiden nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon erotuksena.

Etuuspohjaisten järjestelyiden velat on laskettu arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttauskorkoina sellaisten pitkien valtion velkasitoumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat eläkevelvoitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle.

Vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot, järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto sekä muutokset omaisuuserän enimmäismäärän vaikutuksessa kirjataan laajaan tulokseen. Tuloslaskelmaan tulosvaikutteisesti kirjataan kauden työsuoritukseen ja aiempaan työsuoritukseen perustuva meno, etuuspohjaisen nettovelan nettokorko sekä omaisuuserän ylärajan korko. Muut etuuspohjaisten nettovelkojen muutokset kirjataan laajaan tulokseen, eikä näitä eria saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen sekä muiden pitkäaikaisten etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien laskenta edellyttää tiettyjen oletusten valitsemista, joita vakuutusmatemaatikot käyttävät laskiessaan etuuspohjaisista järjestelyistä aiheutuvia vastuita. Oletuksia ovat muun muassa järjestelyihin liittyvien varojen ja velkojen arvostamisessa käytetyt diskonttauskorot sekä muut vakuutusmatemaattiset oletukset, kuten palkkatason nousu-etus ja odotettavissa oleva elinikä.

Konsernilla on etuuspohjainen eläkejärjestely Glaston Switzerland AG-yhtiöllä Sveitsissä. Konsernilla on myös maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, joista on kirjattu eläkekulua tuloslaskelmaan 5,0 (5,2) milj. euroa.

Glastonilla ei ole muita etuuspohjaisia järjestelyjä vuonna 2024 ja 2023.

### Tase-erät etuuspohjaisista eläkkeistä

| tuhatta euroa                        | 2024        | 2023         |
|--------------------------------------|-------------|--------------|
| Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo | 18 200      | 25 826       |
| Varojen käypä arvo                   | 17 555      | 26 998       |
| Ali-/ylijäämä                        | -645        | 1 172        |
| <b>Erotus</b>                        | <b>-645</b> | <b>1 172</b> |
| <b>Kirjattu taseeseen</b>            |             |              |
| 1.1. Nettovelka/saaminen(+)          | -           | -            |
| Velat                                | 645         | -            |
| Saamiset                             | -           | -1 172       |
| Omaisuuserän enimmäismäärän vaikutus | -           | 1 172        |
| <b>31.12 Nettovelka/saaminen(+)</b>  | <b>645</b>  | <b>-</b>     |

### Tilikauden muutos, etuuspohjaiset eläkkeet

| tuhatta euroa                                                           | Veloitteen nykyarvo | Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo | Yhteensä      |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|---------------|
| <b>1.1.2024</b>                                                         | <b>25 826</b>       | <b>26 998</b>                             | <b>-1 172</b> |
| Kurssiero                                                               | -417                | -437                                      | 20            |
| Korkokulu tai -tuotto                                                   | 462                 | 485                                       | -23           |
| Kauden työsuoritukseen perustuva meno                                   | 548                 | -                                         | 548           |
| Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot                       | -                   | -                                         | -             |
| Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn                               | 508                 | 508                                       | -             |
| Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn                               | -                   | 557                                       | -557          |
| Maksetut etuudet                                                        | -4 474              | -4 474                                    | -             |
| Laaja tulos: Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)             | 1 785               | -                                         | 1 785         |
| Järjestelyn voitot (+) / tappiot (-) sovittelusta                       | -6 051              | -5 492                                    | -559          |
| Muut järjestelyn voitot (+) / tappiot (-)                               | 13                  | -                                         | 13            |
| Laaja tulos: Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa) | -                   | -590                                      | 590           |
| <b>31.12.2024</b>                                                       | <b>18 200</b>       | <b>17 555</b>                             | <b>645</b>    |

| tuhatta euroa                                                           | Veloitteen nykyarvo | Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo | Yhteensä      |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------|---------------|
| <b>1.1.2023</b>                                                         | <b>21 536</b>       | <b>22 225</b>                             | <b>-689</b>   |
| Kurssiero                                                               | 1 365               | 1 409                                     | -44           |
| Korkokulu tai -tuotto                                                   | 506                 | 524                                       | -17           |
| Kauden työsuoritukseen perustuva meno                                   | 556                 | -                                         | 556           |
| Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot                       | -19                 | -                                         | -19           |
| Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn                               | 604                 | 604                                       | -             |
| Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn                               | -                   | 677                                       | -677          |
| Maksetut etuudet                                                        | -927                | -927                                      | -             |
| Laaja tulos: Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)             | 2 193               | -                                         | 2 193         |
| Muut järjestelyn voitot (+) / tappiot (-)                               | 11                  | -                                         | 11            |
| Laaja tulos: Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa) | -                   | 2 486                                     | -2 486        |
| <b>31.12.2023</b>                                                       | <b>25 826</b>       | <b>26 998</b>                             | <b>-1 172</b> |

## Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

| tuhatta euroa                      | 2024          | 2023          |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Kassavarat                         | 527           | 810           |
| Oman pääoman ehtoiset instrumentit | 6 751         | 9 449         |
| Velkainstrumentit                  | 5 063         | 8 639         |
| Kiinteistösijoitukset              | 4 336         | 6 750         |
| Muut                               | 878           | 1 350         |
| <b>Järjestelyyn kuuluvat varat</b> | <b>17 555</b> | <b>26 998</b> |

## Vakuutusmatemaattiset oletukset

|                                          | 2024                    | 2023                    |
|------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                          | Etuuspohjaiset eläkkeet | Etuuspohjaiset eläkkeet |
| Diskonttauskorko, %                      | 0,90 %                  | 1,95 %                  |
| Tulevat palkankorotukset, %              | 1,00 %                  | 1,00 %                  |
| Järjestelyn keskimääräinen kesto vuosina | 14,4                    | 13,2                    |

## Herkkyysanalyysi, etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet

| tuhatta euroa      | Muutokset oletuksissa<br>(vaikutus velvoitteeseen ) | 2024   | 2023   |
|--------------------|-----------------------------------------------------|--------|--------|
| Diskonttauskorko   | - 0,25 %                                            | 18 871 | 26 692 |
| Diskonttauskorko   | + 0,25 %                                            | 17 572 | 25 017 |
| Eläkepääoman korko | - 0,25 %                                            | 18 026 | 25 513 |
| Eläkepääoman korko | + 0,25 %                                            | 18 379 | 26 147 |
| Palkkojen nousu    | - 0,25 %                                            | 18 133 | 25 729 |
| Palkkojen nousu    | + 0,25 %                                            | 18 272 | 25 923 |
| Elinajan odote     | + 1 vuosi                                           | 18 634 | 26 239 |
| Elinajan odote     | - 1 vuosi                                           | 17 761 | 25 408 |

Glaston Switzerland AGn eläkevastuuta hoidetaan GEMINI Sammelstiftung -säätiössä, joka pyrkii sopeuttamaan maksut maksettuihin etuuksiin nähden. Alirahoitustilanteessa työnantajan riskinä on joutua lisärahoittamaan säätiötä.

Glastonin arvioidut maksusuoritukset muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuusjärjestelyihin vuonna 2025 ovat 381 tuhatta euroa.

## 2.8. Rahoituserät

| tuhatta euroa                                                          | 2024          | 2023          |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Korkotuotot</b>                                                     |               |               |
| Korkotuotot talletuksista                                              | 421           | 378           |
| Korkotuotot yhteensä                                                   | 421           | 378           |
| <b>Korkokulut</b>                                                      |               |               |
| Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista    | -1 336        | -1 341        |
| Vuokrasopimusvelkojen korkokulut                                       | -410          | -434          |
| Korkojohdannaiset                                                      | 283           | 220           |
| Muut korkokulut                                                        | -348          | -60           |
| Korkokulut yhteensä                                                    | -1 811        | -1 614        |
| <b>Muut rahoituskulut</b>                                              |               |               |
| Pankkikulut                                                            | -262          | -225          |
| Valuuttajohdannaisten korkopisteet                                     | -1            | -1            |
| Takauskulut                                                            | -72           | -89           |
| Muut rahoituskulut                                                     | -180          | -214          |
| Muut rahoituskulut yhteensä                                            | -514          | -529          |
| <b>Valuuttakurssierot, netto</b>                                       |               |               |
| Jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista               | -             | -1            |
| Lainoista ja muista saamisista                                         | -175          | -132          |
| Muut valuuttakurssierot                                                | 95            | 627           |
| Valuuttakurssierot yhteensä                                            | -80           | 494           |
| <b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä tuloslaskelman rahoituserissä</b> | <b>-1 984</b> | <b>-1 272</b> |

| tuhatta euroa                                                      | 2024        | 2023        |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Valuuttakurssierot, netto, liiketuloksessa</b>                  |             |             |
| Liikevaihto                                                        | 139         | 655         |
| Ostot                                                              | 5           | 216         |
| Liiketoiminnan muut kulut                                          | -54         | -8          |
| <b>Yhteensä</b>                                                    | <b>90</b>   | <b>863</b>  |
| <b>Johdannaiset tuloslaskelmassa</b>                               |             |             |
| <b>Valuuttajohdannaiset, joihin on sovellettu suojauslaskentaa</b> |             |             |
| Liikevaihtoon kirjatut realisoituneet valuuttajohdannaiset         | -512        | -566        |
| Valuuttajohdannaisten korkopisteet                                 | -1          | -1          |
| <b>Yhteensä</b>                                                    | <b>-513</b> | <b>-567</b> |

Glastonilla ei ollut vuosina 2024 ja 2023 IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei ole aktivoitu.



## 2.9. Tuloverot

### Laatimisperiaate

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisut, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättymishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20,0 prosenttia.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2024 ja 2023 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin poistoista, etuuspohjaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään arvoon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen ja johdannaissopimusten arvostamisesta, vaihto-omaisuuteen sisältyvän sisäisen katteen eliminoinnista, osakeperusteisista maksuista ja vahvistetuista tappioista.

Laskennallisen verosaamisen muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäväksi verotuksessa. Laskennallisen verovelan muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä, etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

### Tuloverot

| tuhatta euroa                                                                 | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Tuloslaskelman verot</b>                                                   |               |               |
| Tilikauden tulokseen perustuvat verot                                         | -2 240        | -1 221        |
| Edellisten tilikausien tulokseen perustuvat verot                             | -24           | 70            |
| Laskennalliset verot                                                          | 1 091         | -671          |
| Muut verot                                                                    | -152          | -8            |
| <b>Tuloslaskelman verot yhteensä</b>                                          | <b>-1 325</b> | <b>-1 830</b> |
| <b>Muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot</b>          |               |               |
| <b>Laskennalliset verot</b>                                                   |               |               |
| Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, oma pääoma                             | 14            | 36            |
| Etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)     | 264           | 28            |
| Rahavirran suojaus                                                            | 254           | -159          |
| <b>Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot</b> | <b>531</b>    | <b>-94</b>    |

| tuhatta euroa                                                                                                        | 2024          | 2023          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin</b>                     |               |               |
| Tulos ennen veroja                                                                                                   | 3 803         | 6 872         |
| Vero voimassa olevalla emoyhteisön verokannalla                                                                      | -761          | -1 374        |
| Ulkomaisten tytäryritysten eriävien verokantojen vaikutus                                                            | -478          | -454          |
| Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot                                                                       | 177           | -219          |
| Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista                                        | -1 209        | -645          |
| Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista | 32            | 321           |
| Lähdeverot ja tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta                                                            | -194          | -53           |
| Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista                                 | 465           | 394           |
| Kirjatut laskennalliset verosaamiset aikaisempien vuosien vahvistetuista tappioista                                  | 644           | 200           |
| <b>Verot tuloslaskelmassa</b>                                                                                        | <b>-1 325</b> | <b>-1 830</b> |
| Efektiiivinen verokanta                                                                                              | 35 %          | 27 %          |

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 37,4 ( 34,1) milj. euroa, joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Kaikista verotuksellista tappioista ei ole kirjattu verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta. Verotappioita vanhenee ajalla 2025–2034. Osalla tappioista ei ole vanhenemisaikaa. Seuraavan kahden vuoden aikana tappioita vanhenee noin 1,9 milj. euroa.

| tuhatta euroa                                      | 2024  | 2023  |
|----------------------------------------------------|-------|-------|
| <b>Verosaamiset ja verovelat</b>                   |       |       |
| Laskennalliset verosaamiset                        | 2 713 | 1 585 |
| Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat saamiset | -     | -     |
| Laskennalliset verovelat                           | 9 006 | 9 557 |
| Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat velat    | 1 933 | 1 007 |

## Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2024

| Laskennalliset verosaamiset                                          | 1.1.         | Kurssiero | Muut<br>muutokset | Muutos<br>tuloslaskelmassa<br>(- verokulu) | Kirjattu omaan<br>pääomaan | Kirjattu<br>muihin laajan<br>tuloksen eriin | 31.12.       |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|-------------------|--------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|--------------|
| Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus | 108          | -         | -                 | -9                                         | -                          | -                                           | 99           |
| Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot                                | 1 413        | 38        | -                 | 534                                        | -                          | -                                           | 1 985        |
| Osakeperusteiset maksut                                              | -31          | -         | 27                | -                                          | -14                        | -                                           | -18          |
| Muut väliaikaiset erot                                               | 95           | 3         | 215               | 14                                         | -                          | -                                           | 327          |
| Valuutta- ja korkosuojaukset                                         | -            | -         | -                 | -                                          | -                          | 97                                          | 97           |
| Vuokrasopimusvelat                                                   | 1 528        | -         | -                 | -10                                        | -                          | -                                           | 1 518        |
| Laskennallisten verojen netotus                                      | -1 528       | -         | 233               | -                                          | -                          | -                                           | -1 295       |
| <b>Laskennalliset verosaamiset taseessa</b>                          | <b>1 585</b> | <b>41</b> | <b>475</b>        | <b>529</b>                                 | <b>-14</b>                 | <b>97</b>                                   | <b>2 713</b> |

| Laskennalliset verovelat                                            | 1.1.         | Kurssiero  | Muut<br>muutokset | Muutos<br>tuloslaskelmassa<br>(+ verokulu) | Kirjattu omaan<br>pääomaan | Kirjattu<br>muihin laajan<br>tuloksen eriin | 31.12.       |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|------------|-------------------|--------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|--------------|
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero                 | 144          | -          | -                 | 15                                         | -                          | -                                           | 158          |
| Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet                                     | 94           | -23        | -                 | -                                          | -264                       | -                                           | -193         |
| Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat                               | -1           | -          | -                 | 1                                          | -                          | -                                           | 0            |
| Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero                           | 3 484        | -          | -                 | -313                                       | -                          | -                                           | 3 171        |
| Muut väliaikaiset erot (ml. tuloutus ja kehitysmenojen aktivoinnit) | 6 097        | -2         | 120               | -293                                       | -                          | -                                           | 5 922        |
| Valuutta- ja korkosuojaukset                                        | -            | -          | 94                | -                                          | -                          | -157                                        | -63          |
| Käyttöoikeusomaisuuserät                                            | 1 266        | -          | -                 | 29                                         | -                          | -                                           | 1 295        |
| Laskennallisten verojen netotus                                     | -1 528       | -          | 243               | -                                          | -                          | -                                           | -1 285       |
| <b>Laskennalliset verovelat taseessa</b>                            | <b>9 557</b> | <b>-25</b> | <b>458</b>        | <b>-562</b>                                | <b>-264</b>                | <b>-157</b>                                 | <b>9 006</b> |

|                                                                       |       |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|
| Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu) | 1 091 |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|

## Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2023

| Laskennalliset verosaamiset                                             | 1.1.         | Kurssiero | Muut<br>muutokset | Muutos<br>tuloslaskelmassa<br>(- verokulu) | Kirjattu omaan<br>pääomaan | Kirjattu<br>muihin laajan<br>tuloksen eriin | 31.12.       |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|-------------------|--------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|--------------|
| Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot,<br>vaihto-omaisuus | 114          | -         | -                 | -6                                         | -                          | -                                           | 108          |
| Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot                                   | 738          | -         | -                 | 675                                        | -                          | -                                           | 1 413        |
| Osakeperusteiset maksut                                                 | 6            | -         | -                 | -                                          | -36                        | -                                           | -31          |
| Muut väliaikaiset erot                                                  | 1 281        | -8        | 65                | -1 245                                     | -                          | 2                                           | 95           |
| Vuokrasopimusvelat                                                      | 1 575        | -         | -                 | -47                                        | -                          | -                                           | 1 528        |
| Laskennallisten verojen netotus                                         | -1 575       | -         | -                 | 47                                         | -                          | -                                           | -1 528       |
| <b>Laskennalliset verosaamiset taseessa</b>                             | <b>2 139</b> | <b>-8</b> | <b>65</b>         | <b>-575</b>                                | <b>-36</b>                 | <b>2</b>                                    | <b>1 586</b> |

| Laskennalliset verovelat                            | 1.1.         | Kurssiero  | Muut<br>muutokset | Muutos<br>tuloslaskelmassa<br>(+ verokulu) | Kirjattu omaan<br>pääomaan | Kirjattu<br>muihin laajan<br>tuloksen eriin | 31.12.       |
|-----------------------------------------------------|--------------|------------|-------------------|--------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|--------------|
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero | 187          | -          | -40               | -3                                         | -                          | -                                           | 144          |
| Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet                     | 123          | -          | -                 | -                                          | -28                        | -                                           | 94           |
| Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat               | -1           | -          | -                 | -                                          | -                          | -                                           | -1           |
| Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero           | 4 207        | -          | -                 | -723                                       | -                          | -                                           | 3 484        |
| Muut väliaikaiset erot                              | 4 854        | 183        | 93                | 810                                        | -                          | 157                                         | 6 097        |
| Käyttöoikeusomaisuuserät                            | 1 301        | -          | -                 | -35                                        | -                          | -                                           | 1 266        |
| Laskennallisten verojen netotus                     | -1 575       | -          | -                 | 47                                         | -                          | -                                           | -1 528       |
| <b>Laskennalliset verovelat taseessa</b>            | <b>9 096</b> | <b>183</b> | <b>53</b>         | <b>96</b>                                  | <b>-28</b>                 | <b>157</b>                                  | <b>9 557</b> |

|                                                                       |      |
|-----------------------------------------------------------------------|------|
| Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu) | -671 |
|-----------------------------------------------------------------------|------|

## 2.10. Osakekohtainen tulos

### Laatimisperiaate

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon osakepalkkio-ohjelman osakkeiden laimentava vaikutus.

### Osakekohtainen tulos

| tuhatta euroa                                                                           | 2024         | 2023         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos</b>                                   | <b>2 478</b> | <b>5 042</b> |
| <b>Osakkeiden lukumäärä</b>                                                             |              |              |
| Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo                                          | 84 063 463   | 84 217 969   |
| Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo                              | 84 362 799   | 84 573 103   |
| <b>Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa</b> |              |              |
| Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, konserni yhteensä                    | 0,029        | 0,060        |

# 3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät

|                                                     |     |
|-----------------------------------------------------|-----|
| 3.1. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet.....       | 133 |
| 3.2. Aineelliset hyödykkeet.....                    | 136 |
| 3.3. Käyttöoikeusomaisuuserät.....                  | 139 |
| 3.4. Poistot ja omaisuuserien arvonalentuminen..... | 141 |

## 3.1. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

### Laatimisperiaate

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä koituu yritykselle vastaista taloudellista hyötyä. Aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Glastonin aineettomia oikeuksia ovat patentit, tuotemerkit ja ohjelmistot.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa Yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat Yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Yrityshankintojen yhteydessä kirjatut liikearvosta erotetut aineettomat hyödykkeet kirjataan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| It-ohjelmat, patentit, lisenssit, tavaramerkit, tuoteoikeudet | 3-10 vuotta |
| Kehittämismenot                                               | 5-7 vuotta  |
| Muut aineettomat hyödykkeet                                   | 5-10 vuotta |

Tutkimustoiminnan menot kirjataan tulosvaikutteisesti. Kehittämismenot aktivoitetaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelmat uusista tai olennaisesti parannetuista tuotteista, jotka ovat kaupallisesti ja teknisesti käyttökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen. Hyödykkeestä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Keskenäiset aineettomat hyödykkeet testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tulosvaikutteisesti kirjattavat tutkimus- ja tuotekehitysmenot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan kuluihin.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineettomien hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineettomat hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2024 ja 2023 Glastonilla ei ollut ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Liikearvo lasketaan liiketoimintojen hankintahinnan ja hankitun yrityksen nettovarojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo, joka syntyy hankittujen ulkomaisten yritysten hankinnasta, käsitellään hankitun yrityksen omaisuuseränä ja se muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän valuuttakurssilla.



Yrityshankinnat kirjataan IFRS 3:n (Liiketoimintojen yhdistäminen) mukaisesti. Kauppahintaa kohdistetaan aineettomille hyödykkeille, mikäli nämä aineettomat hyödykkeet täyttävät IAS 38:n (Aineettomat hyödykkeet) mukaiset aktivointikriteerit.

IFRS 3:n mukaisesti liikearvosta ei tehdä poistoja. Liikearvon kirjanpitoarvo testataan vuosittain arvonalentumistestillä. Testaus tehdään useammin, mikäli on viitteitä siitä, että liikearvon arvo on alentunut. Mahdolliset arvonalentumistappiot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Glastonin liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan rajoittamattomaksi. Kaikista aineettomista hyödykkeistä liikearvoa lukuunottamatta tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Glastonin käytettävissä.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, tavaramerkit, tuotekehitykseen liittyvät omaisuuserät ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana käypään arvoon, ja myöhemmin niistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehittämismenoja taseeseensa. Muiden aktivointikriteerien lisäksi johdon on arvioitava kyseisestä kehittämismenosta saatava vastainen taloudellinen hyöty. Mikäli vastaista hyötyä ei ole odotettavissa, on kehittämismeno kirjattava tulosvaikutteisesti kuluksi. Sillä, voidaanko kehittämismeno aktivoida taseeseen vai kirjataanko se välittömästi kuluksi, voi olla merkitystä raportointikauden tuloksen kannalta. Raportointikauden 2024 lopussa Glastonilla oli aktivoituja kehittämismenoja ja kehittämismenoihin liittyviä ennakkomaksuja taseessaan 9,5 (9,8) milj. euroa.

## Aineettomat hyödykkeet

tuhatta euroa

| 2024                                                        | Aktivoidut<br>kehittämismenot | Aineettomat<br>oikeudet | Asiakassuhteet | Liikearvo     | Ennako-<br>maksut | Yhteensä       |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|----------------|---------------|-------------------|----------------|
| Hankintameno vuoden alussa                                  | 31 954                        | 17 203                  | 11 400         | 51 894        | 3 409             | 115 859        |
| Muut lisäykset                                              | 540                           | 159                     | -              | -             | 1 721             | 2 420          |
| Vähennykset                                                 | -132                          | -1 184                  | -              | -             | -                 | -1 316         |
| Uudelleenryhmittely ja muut muutokset                       | 3 082                         | 297                     | -              | -             | -3 380            | -0             |
| Kurssierot                                                  | -10                           | -66                     | -              | 370           | -1                | 293            |
| <b>Hankintameno vuoden lopussa</b>                          | <b>35 434</b>                 | <b>16 408</b>           | <b>11 400</b>  | <b>52 263</b> | <b>1 749</b>      | <b>117 255</b> |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa         | -25 269                       | -14 375                 | -5 415         | 6 260         | -                 | -38 799        |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot                  | 132                           | 969                     | -              | -             | -                 | 1 101          |
| Raportointikauden poistot                                   | -2 164                        | -697                    | -1 140         | -             | -                 | -4 001         |
| Kurssierot                                                  | -29                           | 68                      | -              | -             | -                 | 40             |
| <b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa</b> | <b>-27 330</b>                | <b>-14 034</b>          | <b>-6 555</b>  | <b>6 260</b>  | <b>-</b>          | <b>-41 659</b> |
| <b>Kirjanpitoarvo vuoden lopussa</b>                        | <b>8 105</b>                  | <b>2 374</b>            | <b>4 845</b>   | <b>58 524</b> | <b>1 749</b>      | <b>75 596</b>  |

## 2023

|                                                             |                |                |               |               |              |                |
|-------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------|----------------|
| Hankintameno vuoden alussa                                  | 27 336         | 16 056         | 11 400        | 52 402        | 4 756        | 111 950        |
| Muut lisäykset                                              | 721            | 134            | -             | -             | 3 942        | 4 797          |
| Vähennykset                                                 | -              | -476           | -             | -             | -110         | -586           |
| Uudelleenryhmittely ja muut muutokset                       | 3 854          | 1 208          | -             | -             | -5 087       | -25            |
| Kurssierot                                                  | 42             | 282            | -             | -508          | -92          | -276           |
| <b>Hankintameno vuoden lopussa</b>                          | <b>31 954</b>  | <b>17 203</b>  | <b>11 400</b> | <b>51 894</b> | <b>3 409</b> | <b>115 859</b> |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa         | -23 806        | -13 994        | -4 275        | 6 260         | -            | -35 815        |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot                  | -              | 476            | -             | -             | -            | 476            |
| Raportointikauden poistot                                   | -1 475         | -597           | -1 140        | -             | -            | -3 211         |
| Kurssierot                                                  | 11             | -260           | -             | -             | -            | -249           |
| <b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa</b> | <b>-25 269</b> | <b>-14 375</b> | <b>-5 415</b> | <b>6 260</b>  | <b>-</b>     | <b>-38 799</b> |
| <b>Kirjanpitoarvo vuoden lopussa</b>                        | <b>6 685</b>   | <b>2 828</b>   | <b>5 985</b>  | <b>58 154</b> | <b>3 409</b> | <b>77 060</b>  |

## 3.2. Aineelliset hyödykkeet

### Laatimisperiaate

Aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäiseen hankintamenoonsa, josta on vähennetty poistot ja arvonalentumiset. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit, välittömän työn ja kohdistettavissa olevan osuuden valmistuksen yleismenoista. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryritysten aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

#### Konsernin laatimisperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat:

|                                    |              |
|------------------------------------|--------------|
| Rakennukset ja rakennelmat         | 25–40 vuotta |
| Raskaat koneet                     | 10–15 vuotta |
| Kevyet koneet, laitteet ja kalusto | 3–5 vuotta   |
| It-laitteet                        | 3–10 vuotta  |
| Muut aineelliset hyödykkeet        | 5–10 vuotta  |

Rakennuksiin sisältyy sijoituskiinteistönä raportoitava Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on annettu vuokralle vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan kuluihin.

Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina ja niiden hankintamenot poistetaan vaikutusaikanaan. Normaalit kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten hyödykkeiden hankintameno, mikäli aineelliset hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2024 ja 2023 Glastonilla ei ollut tällaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Glastonilla on velkojen vakuudeksi annettuja yrityskiinnityksiä. Yrityskiinnitykset on esitetty liitetietojen kohdassa 5.8. Vuosina 2024 ja 2023 velkojen vakuudeksi ei ole pantattu käyttöomaisuutta.

Glastonilla ei ollut vuosien 2024 ja 2023 lopussa aineellisten hyödykkei-

den hankintaa koskevia sopimukseen perustuvia sitoumuksia.

Glastonilla ei ollut vuosina 2024 ja 2023 merkittäviä tulosvaikutteisesti kirjattuja kolmansilta osapuolilta saatuja korvauksia aineellisista hyödykkeistä, joiden arvo on alentunut tai jotka on menetetty tai joista on luovuttu.

Sijoituskiinteistönä raportoidaan Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on vuokrattu vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella. Vuokratuotto vuonna 2024 oli 0,3 milj. euroa. Kiinteistöön liittyvät kustannukset vuonna 2024 olivat 0,2 milj. euroa.

| Aineelliset hyödykkeet                               |                    |                            |                      |                   |                             |                                           | Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuus |                           |                   |
|------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| tuhatta euroa<br>2024                                | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Sijoitus-kiinteistöt | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat | Aineelliset hyödykkeet yhteensä                | Käyttöoikeus-omaisuuserät | omaisuus yhteensä |
| Hankintameno vuoden alussa                           | 6 708              | 30 016                     | 2 591                | 19 557            | 1 377                       | 1 901                                     | 62 150                                         | 21 775                    | 83 925            |
| Muut lisäykset                                       | -                  | 5                          | -                    | 425               | 36                          | 1 235                                     | 1 700                                          | 2 051                     | 3 751             |
| Vähennykset                                          | -                  | -                          | -                    | -930              | -117                        | -                                         | -1 047                                         | -                         | -1 047            |
| Uudelleenryhmittely ja muut muutokset                | -                  | -0                         | -                    | 1 744             | -                           | -1 744                                    | -0                                             | 854                       | 854               |
| Kurssierot                                           | -                  | -40                        | 91                   | 1                 | 16                          | -                                         | 68                                             | -                         | 68                |
| Hankintameno vuoden lopussa                          | 6 708              | 29 981                     | 2 682                | 20 797            | 1 312                       | 1 392                                     | 62 871                                         | 24 680                    | 87 552            |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa  | -                  | -20 619                    | -1 050               | -16 578           | -695                        | -                                         | -38 942                                        | -15 920                   | -54 861           |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot           | -                  | -                          | -                    | 904               | 117                         | -                                         | 1 021                                          | -                         | 1 021             |
| Raportointikauden poistot                            | -                  | -702                       | -136                 | -769              | -209                        | -                                         | -1 815                                         | -2 722                    | -4 538            |
| Uudelleenryhmittely ja muut muutokset                | -                  | -46                        | -                    | -                 | 46                          | -                                         | 0                                              | -                         | 0                 |
| Kurssierot                                           | -                  | 20                         | -41                  | 5                 | -14                         | -                                         | -30                                            | -28                       | -57               |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa | -                  | -21 347                    | -1 226               | -16 438           | -755                        | -                                         | -39 766                                        | -18 669                   | -58 436           |
| Kirjanpitoarvo vuoden lopussa                        | 6 708              | 8 634                      | 1 456                | 4 359             | 557                         | 1 392                                     | 23 105                                         | 6 011                     | 29 116            |

| Aineelliset hyödykkeet                                      | Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuus yhteensä |                            |                      |                   |                             |                                           |                                 |                          |                |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|----------------|
| tuhatta euroa<br>2023                                       | Maa- ja vesialueet                                      | Rakennukset ja rakennelmat | Sijoitus-kiinteistöt | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat | Aineelliset hyödykkeet yhteensä | Käyttöoikeusomaisuuserät |                |
| <b>Hankintameno vuoden alussa</b>                           | 6 708                                                   | 28 879                     | 2 764                | 19 312            | 1 187                       | 789                                       | 59 639                          | 19 651                   | 79 290         |
| Muut lisäykset                                              | -                                                       | 474                        | -                    | 631               | -                           | 1 641                                     | 2 745                           | 1 786                    | 4 532          |
| Vähennykset                                                 | -                                                       | -                          | -                    | -435              | -113                        | -138                                      | -685                            | -                        | -685           |
| Uudelleenryhmittely ja muut muutokset                       | -                                                       | 306                        | -                    | -69               | 319                         | -391                                      | 165                             | 338                      | 503            |
| Kurssierot                                                  | -                                                       | 358                        | -173                 | 117               | -16                         | -                                         | 285                             | -                        | 285            |
| <b>Hankintameno vuoden lopussa</b>                          | <b>6 708</b>                                            | <b>30 016</b>              | <b>2 591</b>         | <b>19 557</b>     | <b>1 377</b>                | <b>1 901</b>                              | <b>62 150</b>                   | <b>21 775</b>            | <b>83 925</b>  |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa         | -                                                       | -19 485                    | -976                 | -15 911           | -647                        | -                                         | -37 019                         | -13 420                  | -50 439        |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot                  | -                                                       | -                          | -                    | 407               | 113                         | -                                         | 520                             | -                        | 520            |
| Raportointikauden poistot                                   | -                                                       | -726                       | -138                 | -858              | -210                        | -                                         | -1 933                          | -2 499                   | -4 432         |
| Uudelleenryhmittely ja muut muutokset                       | -                                                       | -92                        | -                    | -110              | 37                          | -                                         | -165                            | -                        | -165           |
| Kurssierot                                                  | -                                                       | -316                       | 65                   | -106              | 13                          | -                                         | -345                            | -                        | -345           |
| <b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa</b> | <b>-</b>                                                | <b>-20 619</b>             | <b>-1 050</b>        | <b>-16 578</b>    | <b>-695</b>                 | <b>-</b>                                  | <b>-38 942</b>                  | <b>-15 920</b>           | <b>-54 861</b> |
| <b>Kirjanpitoarvo vuoden lopussa</b>                        | <b>6 708</b>                                            | <b>9 398</b>               | <b>1 541</b>         | <b>2 979</b>      | <b>681</b>                  | <b>1 901</b>                              | <b>23 208</b>                   | <b>5 856</b>             | <b>29 063</b>  |

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2024

3 292

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2023

2 331

## 3.3. Käyttöoikeusomaisuuserät

### Laatimisperiaate

Vuokrasopimukset esitetään vuokralle ottajan taseessa. Vuokralle ottaja kirjaa taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä omaisuuserän nykyarvoa vastaavan vuokrasopimusvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Glaston soveltaa IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen alle 12 kuukauden pituisia vuokrasopimuksia sekä arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä. Tällaiset vuokrasopimukset kirjataan tasasuorituksina kuluksi.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan käyttöoikeuteen perustuvan omaisuuserän ja velan määrä lasketaan diskonttaamalla sopimuksen mukaiset vuokrat. Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana kirjataan vuokrasopimusvelka, joka määritetään maksettavien vuokrien nykyarvona. Diskonttokorkona käytetään ensisijaisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa, jos se on saatavilla. Sopimuksissa, joissa sisäistä korkokantaa ei ole määritetty diskonttokorkona käytetään lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat valuuttakohtainen viitekorko, korkomarginaali sekä mahdollinen maa- ja valuuttariskilisä. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta tehdään arvio sopimuksen pituudesta.

### Vuokrasopimukset taseessa

tuhatta euroa

| Käyttöoikeusomaisuuserät  | Rakennukset | Autot | Muut | Yhteensä |
|---------------------------|-------------|-------|------|----------|
| Kirjanpitoarvo 1.1.2024   | 4 147       | 1 599 | 110  | 5 856    |
| Valuuttakurssierot        | -53         | -20   | 45   | -28      |
| Lisäykset                 | 2 025       | 668   | 212  | 2 905    |
| Vähennykset               | -           | -     | -    | -        |
| Poistot                   | -1 700      | -914  | -108 | -2 722   |
| Kirjanpitoarvo 31.12.2024 | 4 420       | 1 333 | 259  | 6 011    |

|                           |        |       |      |        |
|---------------------------|--------|-------|------|--------|
| Kirjanpitoarvo 1.1.2023   | 4 922  | 893   | 421  | 6 235  |
| Valuuttakurssierot        | -3     | 5     | -8   | -6     |
| Lisäykset                 | 618    | 1 507 | 55   | 2 181  |
| Vähennykset               | -      | -57   | -    | -57    |
| Poistot                   | -1 391 | -750  | -358 | -2 499 |
| Kirjanpitoarvo 31.12.2023 | 4 147  | 1 599 | 110  | 5 856  |

tuhatta euroa

| Vuokrasopimusvelat            | 2024   | 2023   |
|-------------------------------|--------|--------|
| Kirjanpitoarvo kauden alussa  | 7 113  | 7 566  |
| Valuuttakurssierot            | -70    | -      |
| Lisäykset                     | 2 874  | 2 058  |
| Korkokulut                    | 410    | 434    |
| Vuokrakulut                   | -3 237 | -2 945 |
| Kirjanpitoarvo kauden lopussa | 7 089  | 7 113  |

Vuokrasopimuksissa käytetty sopimuksen alkuhetken korko on kaikki vuonna 2024 voimassaolleet sopimukset huomioiden keskimäärin 4,46%.

Vuokrasopimusvelkojen eräntymisanalyysi on esitetty liitetiedossa 5.6.

### Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa

| tuhatta euroa                           | 2024          | 2023          |
|-----------------------------------------|---------------|---------------|
| Käyttöoikeusomaisuuserien poistot       | -2 711        | -2 488        |
| Vuokrasopimusvelkojen korkokulut        | -410          | -434          |
| Kulut alhaisen arvon vuokrasopimuksista | -356          | -188          |
| Kulut lyhytkestoista vuokrasopimuksista | -199          | -359          |
| <b>Yhteensä tuloslaskelmalla</b>        | <b>-3 675</b> | <b>-3 469</b> |

## 3.4. Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen

### Laatimisperiaate

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat: It-ohjelmat, patentit, lisenssit, tavaramerkit, tuoteoikeudet 3–10 vuotta, kehittämismenot 5–7 vuotta, Muut aineettomat hyödykkeet 5–10 vuotta. Aineellisten hyödykkeiden poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat: Rakennukset ja rakennelmat 25–40 vuotta, Raskaat koneet 10–15 vuotta, Kevyet koneet, laitteet ja kalusto 3–5 vuotta, It-laitteet 3–10 vuotta, Muut aineelliset hyödykkeet 5–10 vuotta. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta IAS 36:n mukaisesti. Glastonilla ei ole muita aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Myös keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden tasearvot testataan raportointikaudella mahdollisen arvonalentumisen varalta. Arvonalentumistestaus tehdään aina myös silloin, kun on olemassa viitteitä siitä, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa sen kirjanpitoarvon.

Mikäli viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä omaisuuserän käyvän arvon, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot, tai sitä korkeamman käyttöarvon perus-

teella. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siinä tapauksessa, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin sen kirjanpitoarvo. Mikäli viimeisimmän arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa, peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvon arvonalentumistappioita ei peruuteta.

Kerrytettävissä olevat rahavirrat on laskettu perusteltavissa olevien oletusten ja ennusteiden pohjalta. Rahavirrat perustuvat viimeisimpiin johdon hyväksymiin suunnitelmiin tai ennusteisiin, kuitenkin korkeintaan viiden vuoden ajalta. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapolomalla suunnitelmiin perustuvat luvut.

Kerrytettävän rahamäärän diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä pääoman kustannusta. Se on määritetty ennen veroja, ja sen voidaan katsoa kuvastavan markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta sekä omaisuuseriin ja toimintamaihin liittyvistä riskeistä. Diskonttauskoron määrittelyssä on huomioitu myös toimialan mediaanipääomarakenne sekä Glastonin velan kustannus.



### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Merkittävimmät johdon arviot liittyvät omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, joissa laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Arvonalentumistestauksissa johto arvioi omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän, joka on joko käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa laskettaessa tulevaisuuden rahavirrat perustuvat johdon arvioihin, samoin kuin näitä rahavirtoja diskontatessa käytettävät diskonttauskorot. Diskonttauskoron voidaan katsoa kuvastavan arvonalentumistestaushetken näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä. Arvioidut rahavirrat sisältävät oletuksia muun muassa tulevasta hinnoittelusta, tuotantotasoista, kustannuksista sekä markkinoiden kehittymisestä. Arvonalentumistappio kirjataan, mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän.

| tuhatta euroa                                         | 2024                   | 2023                   |
|-------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| <strong>Poistot</strong>                              |                        |                        |
| Aineettomat hyödykkeet                                |                        |                        |
| Aineettomat oikeudet                                  | 1 837                  | 1 737                  |
| Aktivoidut kehittämismenot                            | 2 164                  | 1 475                  |
| Aineelliset hyödykkeet                                |                        |                        |
| Rakennukset ja rakennelmat                            | 2 529                  | 2 259                  |
| Koneet ja kalusto                                     | 1 788                  | 1 952                  |
| Muut aineelliset hyödykkeet                           | 209                    | 210                    |
| <strong>Poistot yhteensä</strong>                     | <strong>8 527</strong> | <strong>7 632</strong> |
| <strong>Arvonalentumistappiot</strong>                |                        |                        |
| Aineettomat hyödykkeet                                |                        |                        |
| Aktivoidut kehittämismenot                            | -                      | -                      |
| Aineelliset hyödykkeet                                |                        |                        |
| Koneet ja kalusto                                     | 6                      | -44                    |
| <strong>Arvonalentumistappiot yhteensä</strong>       | <strong>6</strong>     | <strong>-44</strong>   |
| <strong>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</strong> | <strong>8 533</strong> | <strong>7 589</strong> |

## Omaisuserien arvon alentuminen

| Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2024 | Architecture | Mobility, Display and Solar |
|------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------|
| Diskonttauskorko (ennen veroja)                            | 14,1 %       | 14,5 %                      |
| Pitkän aikavälin kasvu                                     | 1,0 %        | 1,0 %                       |

| Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2023 | Architecture | Mobility, Display and Solar |
|------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------|
| Diskonttauskorko (ennen veroja)                            | 11,8 %       | 13,4 %                      |
| Pitkän aikavälin kasvu                                     | 1,0 %        | 1,0 %                       |

## Liikearvon arvonalentumistestaus

### Liikearvo

miljoonaa euroa

| Rahavirtaa tuottava yksikkö | 1.1.2024    | 31.12.2024  |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Architecture                | 49,4        | 49,7        |
| Mobility, Display & Solar   | 8,7         | 8,8         |
| <b>Yhteensä</b>             | <b>58,2</b> | <b>58,5</b> |

## Herkkyysanalyysi

Arvon alentumistestauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät saattavat muuttua, mikäli rahamäärien laskemisessa käytetyt oletukset muuttuvat.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävät rahamäärät ylittävät niiden kirjanpitoarvot 45 prosentilla Architecture -liiketoiminnassa ja 24 prosentilla Mobility, Display & Solar -liiketoiminnassa.

Muutos oletuksessa, joka muiden oletusten säilyessä entisellään aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo:

| Diskonttauskorko verojen jälkeen | Käytetty arvo | Muutettu arvo |
|----------------------------------|---------------|---------------|
| Architecture                     | 10,7 %        | 15,2 %        |
| Mobility, Display & Solar        | 12,0 %        | 14,8 %        |

| Pitkän aikavälin kasvu    | Käytetty arvo | Muutettu arvo |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Architecture              | 1,0 %         | -6,8 %        |
| Mobility, Display & Solar | 1,0 %         | -3,6 %        |

Architecture -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 89 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 3 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Mobility, Display & Solar -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 91 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 1 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 4. Nettokäyttöpääoma

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| 4.1. Vaihto-omaisuus.....                     | 146 |
| 4.2. Myynti- ja muut saamiset.....            | 147 |
| 4.3. Ostovelat ja muut korottomat velat ..... | 150 |
| 4.4. Varaukset.....                           | 151 |

## 4.1. Vaihto-omaisuus

### Laatimisperiaate

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään käyttäen FIFO-menetelmää tai painotettua keskiarvoa. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineista ja välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Glastonin koneprojektien ei yleensä katsota olevan IAS 23 -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei normaaleissa konetoimituksissa sisällytetä vaihto-omaisuuden hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät käytetyt koneet arvostetaan hyödykekohtaisesti siten, että käytetyn koneen kirjanpitoarvo ei ylitä määrää, jonka odotetaan saatavan koneen myynnistä. Tätä määrää arvioitaessa huomioidaan käytetyn koneen myyntikuntoon saattamisesta aiheutuvat kulut.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät uusien tuotteiden prototyypit arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla. Nettorealisointiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi.

| tuhatta euroa                                                                       | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Vaihto-omaisuus</b>                                                              |               |               |
| Aineet ja tarvikkeet                                                                | 20 847        | 21 733        |
| Keskeneräiset tuotteet                                                              | 11 665        | 9 323         |
| Valmiit tuotteet                                                                    | 4 463         | 4 205         |
| Ennakkomaksut                                                                       | 47            | 566           |
| <b>Yhteensä</b>                                                                     | <b>37 022</b> | <b>35 827</b> |
| Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappiot                | -111          | -201          |
| Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappioiden peruutukset | 339           | 361           |
| <b>Yhteensä</b>                                                                     | <b>228</b>    | <b>160</b>    |

## 4.2. Myynti- ja muut saamiset

### Laatimisperiaate

Glaston soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot koko voimassaoloajalta. Nämä arvonalentumistappioarviot kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli kirjattu arvonalentumistappioarvio osoittautuu lopulliseksi, kirjataan arvonalentumistappio myyntisaamia vähentämään ja samalla oikaistaan myyntisaamisten arvonalennustiliä.

Myyntisaamisten vastapuolilla ei yleensä ole ulkoista luottoluokitusta. Näiden saamisten laatu on arvioitu perustuen odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin, asiakkaiden historialliseen maksukäyttäytymiseen ja käyttäjien kolmansien osapuolien luottoraportteihin.

Erääntyneitä myyntisaamia tarkastellaan yritystasolla, raportointiyksikön tasolla sekä yksittäin. Mikäli maksun viivästyminen ylittää konsernin luottotoimintaohjeessa ennalta määritellyn ajan, tehdään saamisesta arvonalentumiskirjaus. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut.

Kunkin lainasaamisen osalta tehdään erillistarkastelu mahdollisen arvonalentumisen varalta. Nämä tarkastelut perustuvat velallisen taloudelliseen asemaan ja tulevaisuuden rahavirtoihin. Velallisilla ei ole ulkoista luottoluokitusta.

Sellaisia myyntisaamia, joiden vastapuoli on maksukyvytön, tarkastellaan yksittäin, ja niistä tehdään arvonalentumiskirjaus vaikka saaminen ei olisi erääntynyt. Muilta osin erääntymättömien myyntisaamisten arvon ei katsota olevan alentuneen.

Rahoitusleasing-saamisina on konserniin kirjattu Glastonin tuotannolliseen käyttöön antamia koneita ja laitteita, jotka on käsitelty rahoitusleasingsopimuksena. Myyntituottona on kirjattu vuokratun koneen vuokratuottojen nykyarvo myyntihetken markkinakorolla diskontattuna. Vuokralle antajan vuokrasopimukset jaetaan rahoitusleasingsopimuksiin ja muihin vuokrasopimuksiin.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Myynti- ja muiden saamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Myynti- ja muista saamisista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä.

## Myynti- ja muut saamiset

| tuhatta euroa                                                                | 2024          | 2023          |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Saamiset</b>                                                              |               |               |
| Myyntisaamiset                                                               | 13 431        | 11 061        |
| Myyntisaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua <sup>(1)</sup>          | 1 097         | 96            |
| Myyntisaamiset yhteensä                                                      | 14 529        | 11 157        |
| Rahoitusleasingsaamiset                                                      | 100           | 97            |
| Rahoitusleasingsaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua <sup>(1)</sup> | 176           | 276           |
| Siirtosaamiset                                                               | 2 116         | 2 144         |
| Siirtosaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua <sup>(1)</sup>          | 120           | 119           |
| Muut saamiset                                                                | 3 637         | 5 278         |
| Muut saamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua <sup>(1)</sup>           | -             | -             |
| Lyhytaikaiset lainasaamiset                                                  | -             | -             |
| <b>Saamiset yhteensä</b>                                                     | <b>20 678</b> | <b>19 071</b> |

<sup>(1)</sup> Pitkäaikaisissa varoissa

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista, johdannaisinstrumenttien käyvistä arvoista, myynnin jaksotuksista, vakuutusjaksoista sekä muista jaksotuksista.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin liitetietojen kohdassa 5.7.

## Myyntisaamisten ikäjakauma 31.12.

| Myyntisaamisten<br>tasearvo<br>arvonalennustilin<br>jälkeen |        |        | Erääntynyt   |                |                  |                   |
|-------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------|----------------|------------------|-------------------|
|                                                             |        |        | Erääntymätön | < 30<br>päivää | 31-180<br>päivää | 181-360<br>päivää |
| 2024                                                        | 14 529 | 10 759 | 2 113        | 1 429          | 185              | 42                |
| 2023                                                        | 11 157 | 7 706  | 1 875        | 1 489          | 95               | -8                |

## Myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja muutokset arvonalennustilillä

tuhatta euroa

|                                                    |              |
|----------------------------------------------------|--------------|
| <b>Myyntisaamisten arvonalennustili 1.1.2023</b>   | <b>1 151</b> |
| Kurssiero                                          | 195          |
| Lisäykset raportointikauden aikana                 | 1 457        |
| Käytetty raportointikauden aikana                  | -591         |
| Peruutukset raportointikauden aikana               | -442         |
| <b>Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2023</b> | <b>1 770</b> |
| Kurssiero                                          | 136          |
| Lisäykset raportointikauden aikana                 | 1 420        |
| Käytetty raportointikauden aikana                  | -289         |
| Peruutukset raportointikauden aikana               | -837         |
| <b>Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2024</b> | <b>2 200</b> |

## Tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot, netto (- tuotto).

|             |              |
|-------------|--------------|
| <b>2024</b> | <b>615</b>   |
| <b>2023</b> | <b>1 000</b> |

## Rahoitusleasingsaamiset

tuhatta euroa

|                                                             | 2024                     |                           | 2023                     |                           |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
|                                                             | Vähimmäisleasingsaamiset | Kertymätön rahoitustuotto | Vähimmäisleasingsaamiset | Kertymätön rahoitustuotto |
| Vähimmäisvuokrasaamisten erääntyminen Yhden vuoden kuluessa | 100                      | 10                        | 97                       | 14                        |
| Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua         | 176                      | 11                        | 276                      | 21                        |
| Yli viiden vuoden kuluttua                                  | -                        | -                         | -                        | -                         |
| <b>Rahoitusleasingsaamiset yhteensä</b>                     | <b>276</b>               | <b>21</b>                 | <b>373</b>               | <b>34</b>                 |
| <b>Vähimmäisleasingsaamisten nykyarvo</b>                   | <b>303</b>               |                           | <b>398</b>               |                           |

## Vuokrasopimukset, konserni vuokralleantajana

Glastonilla on joitakin muita vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralleantajana. Suomessa ja Kiinassa tehtaiden yhteydessä sijaitsevia toimitiloja on vuokrattu ulkopuolisille toimijoille. Näistä ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavat vähimmäisvuokrat on esitetty alla olevassa taulukossa.

|                                                                        | 2024       | 2023         |
|------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| <b>Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat</b>          |            |              |
| Yhden vuoden kuluessa                                                  | 558        | 876          |
| Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua                | 81         | 926          |
| Yli viiden vuoden kuluttua                                             | -          | -            |
| <b>Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat yhteensä</b> | <b>639</b> | <b>1 802</b> |



## 4.3.Ostovelat ja muut korottomat velat

### Lyhytaikaiset korottomat velat

| tuhatta euroa                                  | 2024          | 2023          |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Ostovelat                                      | 21 100        | 20 918        |
| Saadut ennakot                                 | 32 411        | 43 091        |
| Siirtovelat                                    | 13 691        | 14 692        |
| Muut korottomat lyhytaikaiset velat            | 3 039         | 2 520         |
| <b>Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä</b> | <b>70 241</b> | <b>81 220</b> |

Siirtovelat koostuvat pääosin konetoimitusten kustannusvarauksista, henkilöstökuluista, liikevaihtoon ja ostoihin kohdistuvista jaksotuksista, korkojaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

## 4.4. Varaukset

### Laatimisperiaate

Taseeseen merkitään varaus, kun jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja on todennäköistä, että siitä aiheutuu vastaisia menoja, ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuseen oikeuttava tuote myydään. Takuuvarauksen määrä on arvioitu aiempina tilikausina toteutuneiden takuumenojen perusteella. Takuuvaraus on jaettu pitkä- ja lyhytaikaiseen takuuvaraukseen takuuajan pituudesta riippuen.

Varausten määrän ja todennäköisyyden arviointi sisältää johdon arvioita ja oletuksia. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Mikäli johto on arvioinut, että jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja että on todennäköistä, että velvoitteesta aiheutuu Glastonille vastaisia menoja, on johto arvioinut velvoitteesta kirjattavan varauksen määrän. Varauksen määrä on johdon paras arvio menosta, jota velvoitteen täyttäminen Glastonilta edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Johdon arvio takuuvarauksen määrästä perustuu aikaisempaan kokemukseen, ja johdon arvio uudelleenjärjestelyvarauksesta perustuu uudelleenjärjestelyä koskevaan suunnitelmaan, jossa on määriteltä muun muassa toimipaikat ja henkilöt, joita uudelleenjärjestely koskee. Mikäli mahdollista, käytetään apuna ulkopuolisia asiantuntijoita varauksen arvon määrittämisessä.

## Pitkäaikaiset varaukset

tuhatta euroa

| 2024                                  | Takuuvaraus | Muut varaukset | Yhteensä   |
|---------------------------------------|-------------|----------------|------------|
| Varaukset vuoden alussa               | 244         | 124            | 368        |
| Uudelleenryhmittely                   | -214        | -              | -214       |
| Varausten lisäykset                   | 536         | -              | 536        |
| Raportointikaudella perutut varaukset | -280        | -12            | -291       |
| <b>Varaukset vuoden lopussa</b>       | <b>287</b>  | <b>112</b>     | <b>399</b> |

## 2023

|                                       |            |            |            |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|
| Varaukset vuoden alussa               | 296        | 131        | 427        |
| Uudelleenryhmittely                   | -212       | -          | -212       |
| Varausten lisäykset                   | 270        | 20         | 290        |
| Raportointikaudella perutut varaukset | -109       | -28        | -138       |
| <b>Varaukset vuoden lopussa</b>       | <b>244</b> | <b>124</b> | <b>368</b> |

### Takuuvaraukset

Glaston antaa konetoimituksilleen 1-2 vuoden takuun. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Glastonin kustannuksella. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan kahden vuoden aikana.

### Varaus uudelleenjärjestelyjä varten

Glaston on kirjannut varauksia uudelleenjärjestelyjä varten, kun toimintaa on rationalisoitu sulkemalla tuotantoyksiköitä tai supistamalla toimintaa tuotantoyksiköissä. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät vain uudelleenjärjestelyistä aiheutuvia välittömiä menoja, jotka eivät liity jatkuvaan

## Lyhytaikaiset varaukset

| 2024                                   | Takuu-<br>varaus | Varaus<br>uudelleen-<br>järjestelyjä<br>varten | Muut<br>varaukset | Yhteensä     |
|----------------------------------------|------------------|------------------------------------------------|-------------------|--------------|
| Varaukset vuoden alussa                | 3 072            | 280                                            | 144               | 3 496        |
| Kurssierot                             | 46               | -22                                            | 1                 | 25           |
| Uudelleenryhmittely                    | -55              | -                                              | -                 | -55          |
| Varausten lisäykset                    | 3 236            | 1 200                                          | 20                | 4 456        |
| Raportointikaudella käytetyt varaukset | -1 599           | -393                                           | -84               | -2 077       |
| Raportointikaudella perutut varaukset  | -887             | -                                              | -                 | -887         |
| <b>Varaukset vuoden lopussa</b>        | <b>3 813</b>     | <b>1 065</b>                                   | <b>80</b>         | <b>4 958</b> |

## 2023

|                                        |              |            |            |              |
|----------------------------------------|--------------|------------|------------|--------------|
| Varaukset vuoden alussa                | 2 930        | 124        | 142        | 3 196        |
| Kurssierot                             | -47          | 17         | 6          | -25          |
| Uudelleenryhmittely                    | 108          | -5         | -          | 103          |
| Varausten lisäykset                    | 2 459        | 293        | 40         | 2 792        |
| Raportointikaudella käytetyt varaukset | -1 532       | -149       | -44        | -1 725       |
| Raportointikaudella perutut varaukset  | -844         | -          | -          | -844         |
| <b>Varaukset vuoden lopussa</b>        | <b>3 072</b> | <b>280</b> | <b>144</b> | <b>3 496</b> |

Uudelleenryhmittelyllä tarkoitetaan siirtoa pitkäaikaisesta lyhytaikaiseen tai luokittelun muutosta.

toimintaan. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät mm. irtisanottuun henkilöstöön liittyviä henkilöstökuluvarauksia. Osa varauksista on sellaisia, joiden realisointisajankohtaa ei voida arvioida, esimerkiksi koska realisointisajankohta on riippuvainen ulkopuolisen tahon toimenpiteistä.

### Muut varaukset

Muut varaukset liittyvät mm. oikeudenkäyntikuluvarauksiin sekä kuluvarauksiin, joista ei vielä ole kirjattu korvausta kolmannelta osapuolelta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| 5.1. Pääoman hallinta.....                           | 154 |
| 5.2. Likvidit varat.....                             | 155 |
| 5.3. Oma pääoma .....                                | 156 |
| 5.4. Rahoitusriskien hallinta .....                  | 158 |
| 5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain..... | 162 |
| 5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat.....            | 167 |
| 5.7. Johdannaissopimukset.....                       | 168 |
| 5.8. Vastuusitoumukset .....                         | 170 |

## 5.1. Pääoman hallinta

Pääomarakenteen hallinnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan jatkuminen häiriöttä ja ylläpitää tarkoituksenmukaista pääomarakennetta. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen joustavuus ja kilpailukyiset kustannukset. Ensisijaisena pääomarakenteen mittarina konsernissa käytetään nettovelkaantumisasastetta (net gearing). Aste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Toisena mittarina pääomarakenteessa käytetään konsernin omavaraisuusastetta, joka lasketaan konsernin oman pääoman ja saaduilla ennakoiduilla oikaistun taseen loppusumman suhteena. Näiden lisäksi seurataan jatkuvasti konsernin rahavaroja.

Konsernin vieraan pääoman ehtoihin rahoitussopimuksiin liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanoamiseen. Käytetyt lainakovenantit ovat nettovelat suhteessa omaan pääomaan (net gearing ratio) ja nettovelat suhteessa käyttökatteeseen (leverage). Konsernin rahoitustoiminto vastaa kovenanttien seurannasta ja raportoi kovenanttitalanteesta säännöllisesti johdolle ja emoyhteisön hallitukselle. Kaikki kovenanttiehdot tilikaudella ovat täyttyneet.

| tuhatta euroa                            | 2024           | 2023           |
|------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Korolliset nettovelat</b>             |                |                |
| Pitkäaikaiset korolliset velat           | 27 820         | 25 077         |
| Lyhytaikaiset korolliset velat           | 4 243          | 6 005          |
| Käteisvarat                              | -12 283        | -20 153        |
| <b>Yhteensä</b>                          | <b>19 779</b>  | <b>10 929</b>  |
| <b>Oma pääoma</b>                        |                |                |
| Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma | 66 844         | 69 313         |
| <b>Yhteensä</b>                          | <b>66 844</b>  | <b>69 313</b>  |
| Taseen loppusumma                        | 186 527        | 196 466        |
| Saadut ennakot                           | -32 411        | -43 091        |
| <b>Yhteensä</b>                          | <b>154 116</b> | <b>153 375</b> |
| Omavaraisuusaste, %                      | 43,4 %         | 45,2 %         |
| Nettovelkaantumisaste, %                 | 29,6 %         | 15,8 %         |

Konsernin omaan pääomaan ja siten pääomarakenteeseen vaikuttavat vähentävästi jaetut osingot, pääomanpalautukset sekä omien osakkeiden hankinnat. Omaa pääomaa voivat lisätä omien osakkeiden luovutukset sekä mahdolliset osakeannit. Omaan pääomaan vaikuttavat myös tilikauden tulos sekä muutokset omassa pääomassa esitetystä käyvän arvon rahastossa sekä kurssieroissa.

## 5.2. Likvidit varat

### Laatimisperiaate

Rahavarat sisältävät käteisvarat sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, joiden jäljellä oleva maturiteetti hankintahetkellä on alle kolme kuukautta. Käytössä olevat pankkitilien luottolimiitit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

| tuhatta euroa                             | 2024          | 2023          |
|-------------------------------------------|---------------|---------------|
| Käteinen ja pankkitiillä olevat rahavarat | 12 283        | 20 153        |
| <b>Rahavarat yhteensä</b>                 | <b>12 283</b> | <b>20 153</b> |

## 5.3. Oma pääoma

### Laatimisperiaate

#### Muut sidotun oman pääoman rahastot

Muut sidotun oman pääoman rahastot sisältävät tytäryhtiöiden osakepää- omaan kuulumattoman sidotun pääoman.

#### Muut vapaan oman pääoman rahastot

Muut vapaan oman pääoman rahastot sisältävät käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset sekä rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset.

#### Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan.

#### Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinta siihen liittyvine menoineen esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden luovutuksesta saatu voitto tai tappio kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon verovaikutuk- sella vähennettynä.

#### Muuntoerot

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuutta- kursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin voittovaroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryrityksiin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kerty- neihin kurssieroihin.

Kun tytär- tai osakkuusyritys myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet muuntoerot siirretään kokonaisuudessaan tai myytyä osuutta vastaavalta määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot

#### Osingonjako /pääomanpalautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta tai pääomanpalautuk- sesta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai pääomanpalautus kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

## Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

### Osakkeet ja äänioikeus

Glaston Oyj Abp:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden lukumäärä on 84 289 911. Jokaisella osakkeella, joka ei ole yhtiön hallussa, on yksi ääni yhtiökokouksessa. Osakkeiden siirroille ei ole rajoituksia. 31.12.2024 Glaston Oyj Abp:n osakepääoma oli 12 696 000 euroa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,15 euroa osakkeelta. Glastonin osakkeet rekisteröidään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä. Osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke.

| Osakemäärä ja omat osakkeet                                      | 2024           | 2023           |
|------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Osakemäärä (rekisteröity)</b>                                 |                |                |
| Osakemäärä 1.1.                                                  | 84 289 911     | 84 289 911     |
| Osakemäärä 31.12.                                                | 84 289 911     | 84 289 911     |
| <b>Omat osakkeet</b>                                             | <b>233 865</b> | <b>250 000</b> |
| Osakemäärä ilman konsernin hallussa olevia omia osakkeita 31.12. | 84 056 046     | 84 039 911     |

Yhtiöllä on sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmien hallinnoinnista ja osakkeiden hankinnasta. 31.12.2024 osakkeita oli taseessa 233 865 kappaletta. Nämä osakkeet ovat EAI Hedging 3 Oy:n omaisuutta kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille.

EAI Hedging 3 Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Glaston Oyj Abp tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

### Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

|                                                                       | 2024        | 2023        |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma, tuhatta euroa               | 66 844      | 69 313      |
| Osakemäärä ilman omia osakkeita                                       | 84 056 046  | 84 039 911  |
| <b>Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa</b> | <b>0,80</b> | <b>0,82</b> |
| <b>Voitonjako</b>                                                     |             |             |
| Pääomanpalautus / osake, euroa <sup>(1)</sup>                         | 0,055       | 0,05        |

<sup>1)</sup> Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle osakkeiden vähentämistä yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (2:1), (nk. käänteinen split) ja nykyisellä osakemäärällä pääomanpalautusta 0,055 euroa osakkeelta (tai 0,11 osakkeelta käänteisen splitin jälkeen). Mikäli varsinainen yhtiökokous ei hyväksy hallituksen ehdotusta osakkeiden yhdistämisestä, pyöristettäisiin pääomanpalautus alaspäin 0,05 euroksi osakkeelta.



## 5.4. Rahoitusriskien hallinta

### 5.4.1. Rahoitusriskien hallinta

Glastonin rahoitusriskien hallinnalla pyritään varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus, tukemaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista sekä toteuttamaan rahoitustoiminnot konsernin mittakaavaetuja hyödyntäen kustannustehokkaasti.

Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty emoyhteisöön, joka vastaa konsernin pankkisuhteista, pitkäaikaisen rahoituksen järjestelyistä, varojen sijoituksesta sekä konsernin sisäisestä rahoituksen allokoinnista eri konserniyritysten likviditeettitarpeiden mukaisesti. Rahoitustoiminto vastaa yhdessä konserniyritysten kanssa rahoitukseen liittyvien riskien tunnistamisesta ja tarjoaa konserniyrityksille palveluitaan näiden riskien hallitsemiseksi.

Konsernin rahoitusriskejä hallitaan Glaston Oyj Abp:n hallituksen hyväksymän rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohjetta ylläpitää Glaston Oyj Abp:n rahoitustoiminto yhdessä

konsernin talousjohtajan kanssa. Rahoitustoiminto on vastuussa toimintaohjeen noudattamisen valvonnasta sekä siihen liittyvien muutostarpeiden esittämisestä emoyhteisön hallitukselle.

Konsernin rahoitusriskit muodostuvat valuutta-, korko-, luotto-, vastapuoli- ja maksuvalmiusriskeistä. Kansainvälisen liiketoiminnan luonteen mukaisesti konsernilla on valuuttakursivaihteluista johtuvia riskejä. Korkotason muutosten vaikutukset konsernin tulokseen aiheuttavat korkoriskin. Luotto- ja vastapuoliriski muodostuu pääasiassa asiakkaille annettuun maksuaikaan liittyvästä riskistä. Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen niihin tarpeisiin aiheuttaa rahoituskustannusten selkeän nousun. Myös sijoituksia hallitaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Likvidit varat sijoitetaan riskiä vält-

täen ja vastapuoliksi hyväksytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat.

### 5.4.2. Markkinariskit

#### 5.4.2.1. Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisesti ja tästä syystä altistuu valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutus sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy myynti- ja ostotoiminnoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin ei-euromääräisten tytäryritysten tuloslaskelmien ja tase-erien muuntamisesta konsernin raportointivaluutaksi.

Suuressa osassa yhtiön toimituksista laskutusvaluuttana käytetään euroa, joka on myös konsernin raportointivaluutta. Yhdysvaltain dollari on suurin yksittäinen valuuttariskin aiheuttaja, mutta konsernilla voi olla

merkittäviä positioita myös Kiinan yuanissa, Englannin punnassa tai Sveitsin frangissa. Dollarin osuus liikevaihdosta oli vuonna 2024 noin 31 prosenttia (22 prosenttia). Euron ja dollarin osuus laskutuksesta oli vuonna 2024 yhteensä noin 86 prosenttia (92 prosenttia). Konsernilla ei ole valuuttamääräisiä ulkoisia lainoja. Konsernin sisäiset lainat ovat käyttöpääomaluonteisia luottolimiittejä sekä pääomaan rinnastettavia pitkäaikaisia lainoja, joiden valuutat määräytyvät tapauskohtaisesti ja ovat joko tytäryhtiön kotivaluutassa tai konsernin raportointivaluutassa.

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata konserniyritysten tavoiteltua tulosta valuuttakurssien muutoksilta. Mahdollinen suojaus toteutetaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti ja konserniyritykset ovat vastuussa valuuttaeriensä raportoinnista. Vuonna 2024 suuret USD ja GBP-määräiset tilaukset sekä harkinnan mukaan hyvin todennäköisesti toteutuvat tilaukset suojattiin valuuttatermi-

nein. Rahavirran suojaukseen käytettiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa vuonna 2024. Rahavirran suojaus on esitetty liitetiedossa 5.7. Konsernissa ei suojattu nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin eikä sisäisiä lainoja.

IFRS 7:n mukaista herkkyysanalyysiä varten on arvioitu mahdollinen +/- 10

prosentin kurssimuutos konsernin merkittävimmissä valuutoissa kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttomattomina. Herkkyysanalyysi perustuu raportointikauden päätyöpäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyysanalyysissä otetaan huomioon myös käytettyjen valuut-

tajohdannaisten vaikutus, jos niitä on käytetty, mikä netottaa valuuttakurssi-muutosten vaikutuksia.

Alla olevassa taulukossa on analysoitu päävaluuttojen vaikutusta konsernin tulokseen ennen veroja. Vain rahoitusinstrumenttien vaikutus on otettu mukaan analyysiin.

| 2024          |              |                                    |             | Bruttosition muutos valuuttakurssissa |                 | Nettosition muutos valuuttakurssissa, vaikutus tuloslaskelmaan |                 |
|---------------|--------------|------------------------------------|-------------|---------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|
|               | Bruttosition | Valuuttajohdannaisten nimellisarvo | Nettosition | -10 prosenttia                        | + 10 prosenttia | -10 prosenttia                                                 | + 10 prosenttia |
| tuhatta euroa |              |                                    |             |                                       |                 |                                                                |                 |
| USD/EUR       | -28 211      | 12 089                             | -16 122     | -3 135                                | 2 565           | -1 791                                                         | 1 466           |
| CHF/EUR       | -650         | -                                  | -650        | -72                                   | 59              | -72                                                            | 59              |
| CNY/EUR       | -18 490      | -                                  | -18 490     | -2 054                                | 1 681           | -2 054                                                         | 1 681           |
| GBP/EUR       | -1 798       | 2 609                              | 812         | -200                                  | 163             | 90                                                             | -74             |
|               | -49 149      | 14 699                             | -34 450     |                                       |                 |                                                                |                 |

#### 5.4.2.2. Korkoriski

Konsernin tulos muuttuu markkina-korkojen mahdollisesta muutoksesta johtuen. Korkoriskien hallinnassa pyrkimyksenä on tarvittaessa tasoittaa korkomuutosten vaikutuksia konsernin tulokseen.

Korkoriskin hallinnan mittarina käytetään markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön vaikutusta konsernin korkokuluihin seuraavan 12 kuukauden periodilla. Vuoden 2024 lopussa tämä vaikutus oli 30 tuhatta euroa ja vuoden 2023 lopussa 120 tuhatta euroa. Konsernin korolliset velat 31.12.2024 koostuvat pääasiassa vuonna 2022 solmitun rahoitus sopimuksen mukaisista lainoista. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi elokuussa 2024 uuden, nimellisarvoltaan 10 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen. Uusi koronvaihtosopimus on määritelty alkamaan lokakuussa 2025, jolloin vanha 12 miljoonan euron koronvaihtosopimus erääntyy. Koronvaihtosopimukseen sovelletaan suojauslaskentaa.

Korkoriskin IFRS 7:n mukaisessa herkkyysanalyysissä on arvioitu mahdollinen +1 / -0,5 prosenttiyksikön muutos korkotasoon. Tämän vaikutus konsernin vaihtuvakorkoisiin velkoihin 31.12.2024 tilanteen mukaisen velkamäärän osalta on -0,03 / +0,02 (-0,12 /

+0,06 ) milj. euroa konsernin tulokseen ennen veroja sekä vaikutus omaan pääomaan +0,47 / -0,23 milj. euroa.

#### 5.4.3. Luotto- ja vastapuoliriski

Konserni altistuu luotto- ja vastapuoliriskille toimiessaan markkinoilla, joilla syntyy saamissuhteita vastapuolilta. Näiden vastapuolien maksuvalmius saattaa heiketä, ja tämä voi aiheuttaa muutoksia konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Riskiä hallitaan konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Riskienhallinnan tavoitteena on vähentää tätä riskiä mahdollisimman paljon huomioiden kuitenkin liiketoiminnan tarvitsema jousto. Riskiä hallitaan yhdessä liiketoimintojen kanssa varmistamalla, että liian suuria luottoriskikeskittymiä ei pääse synty-  
mään, sekä tarvittaessa huolehtimalla saamisille riittävät vakuudet. Konserni pienentää luottoriskiään käyttämällä remburseja ja ostajien antamia pankkitakauksia. Lisäksi pyritään saamaan maksuaikataulut etupainotteisiksi käyttämällä mahdollisimman suuria ennakkomaksuja sekä riskin pienentämiseksi että rahavirran parantamiseksi. Glaston soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistet-

tua menettelyä, jonka mukaan myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot koko voimassaoloajalta.

Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti likviditeettiä ja taloudellista asemaansa. Luottoriskejä hallitaan tiukoilla maksuehdoilla ja merkittävillä ennakkomaksuilla. Tilaukset kirjataan tilauskantaan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun.

Konsernin myyntisaamisista oli vuoden 2024 lopussa 27,1 (13,7) prosenttia varmistettu rembursein.

Konsernin asiakaskunnan rakenne on hajautunut usealle eri maantieteelliselle alueelle ja asiakassegmentille. Tämä pienentää merkittävästi luottoriskikeskittymiä. Suurimman yksittäisen asiakkaan osuus konsernin saamiskannasta ei ole riskienhallinnan kannalta merkittävä. Merkittävät epäsuotuisat muutokset investointikysynnän suhdanteissa saattavat kuitenkin aiheuttaa muutoksia konsernin luottoriskin kehitykselle.

##### 5.4.3.1. Myyntisaamiset

Myyntisaamisten luottokelpoisuutta arvioidaan konsernissa yrityksittäin, ja näiden arvioiden pohjalta tehdään päätökset myyntisaamisten arvonalentumistappiokirjauksista konsernin

luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Myyntisaamiset olivat 31.12.2024 14,5 milj. euroa (11,2 milj. euroa).

Myyntisaamisten ikäjakauma ja myyntisaamisten arvonalennusten muutokset on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.2.

#### 5.4.4. Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen näihin tarpeisiin aiheuttaisi rahoituskustannusten selkeän nousun.

Maksuvalmiusriskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla ennakkomaksujen käytöllä, jolla pyritään pienentämään toimintaan sitoutuvaa käyttöpääomaa. Käyttöpääoman hallinta on painopistealueena ja sen kehitystä seurataan tiiviisti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kassasuunnittelu on osa tytäryritysten operatiivista toimintaa yhdessä konsernin rahoitustoiminnon kanssa. Maksuvalmiusriskin mittarina käytetään konsernin likviditeettireserviä joka sisältää rahavarat sekä käyttämättä olevat luottolimiitit. Konsernin rahoitustoiminto raportoi konsernin maksuvalmiustilanteen säännöllisesti konsernin johdolle ja hallitukselle.

Glaston Oyj Abp allekirjoitti maaliskuussa 2022 uuden pitkäaikaisen rahoitussopimuksen. Rahoitussopimus koostuu 30 miljoonan euron pitkäaikaisista lainoista sekä 25 miljoonan euron Revolving Credit Facility -rahoituslimiitistä. Sopimus on kolmivuotinen sisältäen kaksi optiota yhden vuoden laina-ajan pidentämiseen. Helmikuussa 2024 Glaston käytti toisen rahoitussopimuksen kahdesta optiosta 18 miljoonan euron pitkäaikaisen lainan ja RCF-lainan laina-ajan pidentämiseksi maaliskuuhun 2027 asti. Rahoitussopimuksen lainamarginaalissa huomioidaan Glastonin kestävän liiketoiminnan tavoitteissa onnistuminen vuosittain. Nämä tavoitteet ovat Työturvallisuus (poissaoloon johtaneiden tapaturmien vähentäminen, mitataan tapaturmataajuudella LTIFR), ja CO<sub>2</sub>-päästöt (Scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon. Rahoituspaketin kovenanttiehdoista on kerrottu liitetiedossa 5.1. Pääoman hallinta

## Komittoidut luottolimiitit

| miljoonaa euroa                       | Nostettu määrä | Nostamaton määrä | Yhteensä |
|---------------------------------------|----------------|------------------|----------|
| Komittoidut luottolimiitit 31.12.2024 | 15,0           | 10,0             | 25,0     |
| Komittoidut luottolimiitit 31.12.2023 | 3,0            | 22,0             | 25,0     |

## Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2024

| tuhatta euroa                 | Erääntyminen  |                            |                |              |               |
|-------------------------------|---------------|----------------------------|----------------|--------------|---------------|
| Rahoitusvelkojen erääntyminen | Tasearvo      | Sopimukselliset rahavirrat | < 12 kuukautta | 1-2 vuotta   | > 2 vuotta    |
| <b>Rahoitusvelat</b>          |               |                            |                |              |               |
| Lainat rahoituslaitoksilta    | 24 856        | 27 745                     | 3 126          | 1 080        | 23 540        |
| Muut korolliset velat         | 118           | 120                        | 40             | 40           | 40            |
| Vuokrasopimusvelat            | 7 089         | 7 601                      | 2 822          | 2 264        | 2 515         |
| Ostovelat                     | 21 100        | 21 100                     | 21 100         | -            | -             |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>53 163</b> | <b>56 566</b>              | <b>27 088</b>  | <b>3 384</b> | <b>26 094</b> |

## Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2023

| tuhatta euroa                 | Erääntyminen  |                            |                |              |               |
|-------------------------------|---------------|----------------------------|----------------|--------------|---------------|
| Rahoitusvelkojen erääntyminen | Tasearvo      | Sopimukselliset rahavirrat | < 12 kuukautta | 1-2 vuotta   | > 2 vuotta    |
| <b>Rahoitusvelat</b>          |               |                            |                |              |               |
| Lainat rahoituslaitoksilta    | 23 812        | 26 399                     | 5 312          | 2 572        | 18 515        |
| Muut korolliset velat         | 157           | 161                        | 41             | 40           | 80            |
| Vuokrasopimusvelat            | 7 113         | 7 783                      | 2 282          | 1 983        | 3 518         |
| Ostovelat                     | 20 918        | 20 918                     | 20 918         | -            | -             |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>52 000</b> | <b>55 260</b>              | <b>28 552</b>  | <b>4 595</b> | <b>22 112</b> |

## 5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

### Laatimisperiaate

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu kolmeen ryhmään: jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen, tai käypään arvon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Glaston on luokitellut pitkäaikaiset sijoituksensa käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

### Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupan-ikäntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, kaupallista valuuttariskiä suojattaessa suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaisinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella. Suojauslaskentaa on käytetty projektien myyntisaatavien suojaukseen sekä vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi elokuussa 2024 uuden, nimellisarvoltaan 10 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen. Uusi koronvaihtosopimus on määritelty alkamaan lokakuussa 2025, jolloin vanha 12 miljoonan euron koronvaihtosopimus erääntyy. Koronvaihtosopimukseen sovelletaan suojauslaskentaa. Raportointikauden 2024 päättyessä konsernilla oli avoimia valuutta- ja korkotermiinejä.

#### **Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat**

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat voivat sisältää lyhytaikaisia sijoituksia, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja varoja, eli jotka on hankittu tai syntyneet pääasiallisena tarkoituksena myydä ne lyhyen ajan kuluessa. Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin.

Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja niiden lyhyen maturiteetin vuoksi. Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

#### **Lainat ja muut saamiset**

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja. Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun velalliselle luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja. Lainoja ja saamisista ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Lainoihin ja muihin saamisiin on luokiteltu lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset. Lainat ja muut saamiset sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisensä mukaisesti. Yli vuoden päästä erääntyvät

laina- ja myyntisaamiset on diskontattu, mikäli niistä ei erikseen peritä korkoa, ja ajan kulumisen perusteella kirjattu korko on kirjattu tulosvaikutteisesti rahoituseriin korkotuotoksi.

Myyntisaamiset esitetään taseessa alkuperäisen laskutetun määrän mukaisesti vähennettynä diskontatun koron osuudella sekä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamisten arvonalentumistappio kirjataan erilliselle myyntisaamisten vähennystilille, ja tappio kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myyntisaamisen menetys on lopullinen, myyntisaaminen kirjataan pois taseesta myyntisaamisten vähennystililtä. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti vähentämään liiketoiminnan muita kuluja. Mikäli saamisesta ei ole tehty arvonalentumiskirjausta myyntisaamisten vähennystilille, ja todetaan, että myyntisaamisen arvo on alentunut lopullisesti, tehdään arvonalentumiskirjaus suoraan vähentämään myyntisaamisia.

Lainasaamiset esitetään taseessa alkuperäiseen hankintahintaan vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien lainasaamisten erillistarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Lainasaamisten arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

#### **Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat**

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat johdannaisvaroihin, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin tai lainoihin tai muihin saamisiin kuulumattomat rahoitusvarat.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut sijoitukset arvostetaan raportointikauden päättymispäivän markkinahintaan. Sijoitukset, joiden käypä arvo ei perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, kuten esimerkiksi noteeraamattomat osakkeet ja muut sijoitukset, arvo perustuu yhtiöstä saatuu tietoon tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiin arvoihin.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen realisoitumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovaikutuksella vähennettynä ja ne sisältyvät omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäaikaisiin varoihin.

#### **Jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvelat**

Rahoitusvelat kirjataan velan nostohetkellä saadun vastikkeen määrään perustuvaan käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelkoihin liittyvät transaktiomenot sisällytetään alkuperäiseen hankintamenoön.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettuihin rahoitusvelkoihin luokitellaan eläkelainat, lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, ostovelat sekä saadut ennakot. Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat on esitetty erääntymisensä mukaisesti joko pitkä- tai lyhytaikaisissa veloissa.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintamenoön. Aktivointi koskee aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä.

## Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

| tuhatta euroa                         |            | Käypään arvoon<br>laajan tuloksen<br>kautta arvostettavat | Käypään arvoon<br>tulosvaikutteisesti<br>arvostettavat | Jaksotettuun<br>hankintameno<br>taseeseen merkityt | Yhteensä<br>kirjanpitoarvot | Yhteensä käyvät arvot |
|---------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| 31.12.2024                            | Liitetieto | rahoitusvarat ja -velat                                   | rahoitusvarat ja -velat                                | rahoitusvarat ja -velat                            |                             |                       |
| Käteisvarat                           | 5.2.       | -                                                         | -                                                      | 12 283                                             | 12 283                      | -                     |
| Myyntisaamiset                        | 4.2.       | -                                                         | -                                                      | 14 529                                             | 14 529                      | -                     |
| Muut lyhytaikaiset saamiset           | 4.2.       | -                                                         | -                                                      | 3 851                                              | 3 851                       | -                     |
| Johdannaiset (varat)                  | 5.7.       | 214                                                       | -                                                      | -                                                  | 214                         | -                     |
| Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset |            | 8                                                         | -                                                      | -                                                  | 8                           | -                     |
| Pitkäaikaiset korolliset velat        | 5.6.       | -                                                         | -                                                      | -27 820                                            | -27 820                     | -25 396               |
| Lyhytaikaiset korolliset velat        | 5.6.       | -                                                         | -                                                      | -4 243                                             | -4 243                      | -4 711                |
| Ostovelat                             | 4.3.       | -                                                         | -                                                      | -21 100                                            | -21 100                     | -                     |
| Muut korottomat velat                 | 4.3.       | -                                                         | -                                                      | -3 039                                             | -3 039                      | -                     |
| Johdannaiset (velat)                  | 5.7.       | -752                                                      | -                                                      | -                                                  | -752                        | -                     |
| <b>Yhteensä</b>                       |            | <b>-531</b>                                               | <b>-</b>                                               | <b>-25 539</b>                                     | <b>-26 070</b>              | <b>-30 106</b>        |

### 31.12.2023

|                                       |      |            |          |                |                |                |
|---------------------------------------|------|------------|----------|----------------|----------------|----------------|
| Käteisvarat                           | 5.2. | -          | -        | 20 153         | 20 153         | -              |
| Myyntisaamiset                        | 4.2. | -          | -        | 11 157         | 11 157         | -              |
| Muut lyhytaikaiset saamiset           | 4.2. | -          | -        | 6 135          | 6 135          | -              |
| Johdannaiset (varat)                  | 5.7. | 857        | -        | -              | 857            | -              |
| Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset |      | 8          | -        | -              | 8              | -              |
| Pitkäaikaiset korolliset velat        | 5.6. | -          | -        | -25 077        | -25 077        | -22 718        |
| Lyhytaikaiset korolliset velat        | 5.6. | -          | -        | -6 005         | -6 005         | -6 105         |
| Ostovelat                             | 4.3. | -          | -        | -20 918        | -20 918        | -              |
| Muut korottomat velat                 | 4.3. | -          | -        | -2 520         | -2 520         | -              |
| Johdannaiset (velat)                  | 5.7. | -47        | -        | -              | -47            | -              |
| <b>Yhteensä</b>                       |      | <b>818</b> | <b>-</b> | <b>-17 075</b> | <b>-16 257</b> | <b>-28 823</b> |



## Käyvän arvon hierarkia

|                                       | 31.12.2024 |                |          |                | 31.12.2023 |                |          |                |
|---------------------------------------|------------|----------------|----------|----------------|------------|----------------|----------|----------------|
|                                       | Taso 1     | Taso 2         | Taso 3   | Yhteensä       | Taso 1     | Taso 2         | Taso 3   | Yhteensä       |
| <b>Varat</b>                          |            |                |          |                |            |                |          |                |
| Suojauslaskennan alaiset johdannaiset | -          | 214            | -        | 214            | -          | 857            | -        | 857            |
| <b>Yhteensä</b>                       | <b>-</b>   | <b>214</b>     | <b>-</b> | <b>214</b>     | <b>-</b>   | <b>857</b>     | <b>-</b> | <b>857</b>     |
| <b>Velat</b>                          |            |                |          |                |            |                |          |                |
| Rahoitusvelat                         | -          | -30 106        | -        | -30 106        | -          | -28 823        | -        | -28 823        |
| Suojauslaskennan alaiset johdannaiset | -          | -752           | -        | -752           | -          | -47            | -        | -47            |
| <b>Yhteensä</b>                       | <b>-</b>   | <b>-30 859</b> | <b>-</b> | <b>-30 859</b> | <b>-</b>   | <b>-28 870</b> | <b>-</b> | <b>-28 870</b> |

Käyvän arvon määrittelyssä käytetty hierarkia:

Taso 1 = toimivilla markkinoilla noteeratut käyvät arvot

Taso 2 = käyvät arvot, jotka määriteltä käyttäen muita kuin tason 1 noteerattuja hintoja, jotka on todennettavissa suoraan tai välillisesti

Taso 3 = Rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- Valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän terminikursseilla
- Noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

## 5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat

### Pitkäaikaiset korolliset velat

| tuhatta euroa                                  | 2024          | 2023          |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Lainat rahoituslaitoksilta                     | 22 935        | 19 930        |
| Vuokrasopimusvelat                             | 4 885         | 5 147         |
| <b>Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä</b> | <b>27 820</b> | <b>25 077</b> |

### Pitkäaikaisten korollisten velkojen erääntyminen

|                            | 1-2 vuotta   | 2-3 vuotta    | 3-5 vuotta | > 5 vuotta | Yhteensä      |
|----------------------------|--------------|---------------|------------|------------|---------------|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 39           | 22 896        | -          | -          | 22 935        |
| Vuokrasopimusvelat         | 2 631        | 1 600         | 653        | -          | 4 885         |
| <b>Yhteensä</b>            | <b>2 671</b> | <b>24 496</b> | <b>653</b> | <b>-</b>   | <b>27 820</b> |

### Lyhytaikaiset korolliset velat

| tuhatta euroa                                  | 2024         | 2023         |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Lainat rahoituslaitoksilta                     | 2 039        | 4 039        |
| Vuokrasopimusvelat                             | 2 204        | 1 966        |
| <b>Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä</b> | <b>4 243</b> | <b>6 005</b> |

### Korolliset nettovelat

|                                |               |               |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Pitkäaikaiset korolliset velat | 27 820        | 25 077        |
| Lyhytaikaiset korolliset velat | 4 243         | 6 005         |
| Käteisvarat                    | -12 283       | -20 153       |
| <b>Yhteensä</b>                | <b>19 779</b> | <b>10 929</b> |

Konsernin rahoitus on pääosin hoidettu käyttäen maaliskuussa 2022 neuvotellun rahoitussopimuksen mukaisia lainoja.

Kaikki konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat euromääräisiä.

Konsernin rahoitussopimuksiin liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiehdot

eivät täyty, tulee lainanantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Kovenanttiehdoista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 5.1.

Korollisiin velkoihin liittyvistä likviditeetti- ja valuuttariskeistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 5.4.

|                                | 1.1.2024      | Rahavirta     | Efektiivinen korko ja kurssiero | Siirrot erien välillä | Muut muutokset | 31.12.2024    |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|
| Pitkäaikaiset korolliset velat | 25 077        | 5000          | 44                              | -2 039                | -262           | 27 820        |
| Lyhytaikaiset korolliset velat | 6 005         | -6 867        | -                               | 2 039                 | 3 066          | 4 243         |
| <b>Yhteensä</b>                | <b>31 082</b> | <b>-1 867</b> | <b>44</b>                       | <b>-</b>              | <b>2 804</b>   | <b>32 063</b> |

## 5.7. Johdannaissopimukset

### Laatimisperiaate

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauskannan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauskannan kriteerejä, ovat kaupan- käyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauskantaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauskannan edellytykset täyttyvät, noudatetaan johdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauskantaa. Jos suojauskannan kriteerit eivät täyty, suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaisinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Johdannaisinstrumentteja käytetään ainoastaan suojautumistarkoituksessa. Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot eivät välttämättä vastaa osapuolten vaihtamia rahasuorituksia eivätkä siten yksin tarkasteltuina anna kuvaa konsernin riskiasemasta. Sopimusten käypä arvo perustuu raportointipäivän markkinahintaan.

Raportointikausilla 2024 ja 2023 suojauslaskentaa käytettiin projektien myyntisaatavien suojaukseen. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi elokuussa 2024 uuden, nimellisarvoltaan 10 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen. Uusi koronvaihtosopimus on määriteltä alkamaan lokakuussa 2025, jolloin vanha 12 miljoonan euron koronvaihtosopimus erääntyy. Koronvaihtosopimuksiin sovelletaan suojauslaskentaa.

Raportointikausien 2024 ja 2023 päättyessä konsernilla oli avoimia valuutta- ja korkotermiinejä.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot

| tuhatta euroa        | 2024         |            | 2023         |            |
|----------------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                      | Nimellisarvo | Käypä arvo | Nimellisarvo | Käypä arvo |
| Valuuttajohdannaiset | 14 699       | -634       | 14 385       | 426        |
| Korkojohdannaiset    | 22 000       | 95         | 12 000       | 384        |

| tuhatta euroa                                      | 2024 | 2023 |
|----------------------------------------------------|------|------|
| Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa            |      |      |
| Liikevaihto                                        | -512 | -566 |
| Rahoituserät                                       | 282  | 219  |
| Johdannaisinstrumentit taseessa, saamiset ja velat |      |      |
| Siirtovelat                                        |      |      |
| Valuutta- ja korkojohdannaiset                     | 752  | 47   |
| Siirtosaamiset                                     |      |      |
| Valuutta- ja korkojohdannaiset                     | 214  | 857  |

## 5.8. Vastuusitoumukset

| tuhatta euroa                                                                                                                   | 2024           | 2023           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Velat, joiden vakuutena on pantteja tai kiinnityksiä</b>                                                                     |                |                |
| Lainat rahoituslaitoksilta                                                                                                      | 25 000         | 24 000         |
| Yrityskiinnitykset                                                                                                              | 292 500        | 292 500        |
| Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo                                                                                           | 21 590         | 21 590         |
| <b>Annetut kiinnitykset ja pantatut varat yhteensä</b>                                                                          | <b>314 090</b> | <b>314 090</b> |
| <b>Vastuusitoumukset</b>                                                                                                        |                |                |
| Yrityskiinnitykset                                                                                                              |                |                |
| Omien sitoumusten puolesta                                                                                                      | 292 500        | 292 500        |
| Annetut pantit (osakkeet)                                                                                                       |                |                |
| Omien sitoumusten puolesta                                                                                                      | 21 590         | 21 590         |
| <b>Yhteensä</b>                                                                                                                 | <b>314 090</b> | <b>314 090</b> |
| Yrityskiinnitykset koskevat seuraavia yhtiöitä: Glaston Services Ltd. Oy ja Glaston Finland Oy.                                 |                |                |
| Glaston Oyj Abp, Glaston Finland Oy ja Glaston Services Ltd. Oy vastaavat yhteis-<br>vastuullisesti Glaston-konsernin veloista. |                |                |
| Takaukset                                                                                                                       |                |                |
| Omien sitoumusten puolesta                                                                                                      | 9 554          | 11 855         |
| Muiden puolesta                                                                                                                 | 299            | 276            |
| <b>Yhteensä</b>                                                                                                                 | <b>9 853</b>   | <b>12 131</b>  |
| <b>Vastuusitoumukset yhteensä</b>                                                                                               | <b>323 943</b> | <b>326 221</b> |

### Muut ehdolliset velat ja oikeudenkäynnit

Vuoden lopussa Glaston Tianjin Co. Ltd. on maksanut 2,0 miljoonaa euroa pankki-  
vekseleitä toimittajille. Kaikki pankkivekselit erääntyvät vuoden 2025 ensimmäisen  
vuosipuoliskon aikana.

Glaston voi olla vastaajana tai kantajana useissa oikeudenkäynneissä. Konserni  
ei odota minkään erikseen mainitsemattoman tällä hetkellä vireillä olevan oikeu-  
denkäynnin yksin tai yhdessä muiden kanssa heikentävän merkittävästi konsernin  
taloudellista asemaa tai tulosta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

# 6. Konsernirakenne

6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet.....172

## 6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet

| Konserniyritykset                                        |                   |                | Konsernin omistusosuus % | Emoyhteisön omistusosuus % |
|----------------------------------------------------------|-------------------|----------------|--------------------------|----------------------------|
| Glaston Oyj Abp                                          | Helsinki          | Suomi          |                          |                            |
| Uniglass Engineering Oy                                  | Tampere           | Suomi          | 100 %                    | 100 %                      |
| Glaston Services Ltd. Oy                                 | Tampere           | Suomi          | 100 %                    | 100 %                      |
| Glaston Finland Oy                                       | Tampere           | Suomi          | 100 %                    |                            |
| Glaston Finland Branch Office (Australia, Uusi-Seelanti) | Melbourne         | Australia      |                          |                            |
| Glaston Finland Oy (DMCC Branch)                         | Dubai             | Arabiemiraatit |                          |                            |
| Glaston International Oy                                 | Tampere           | Suomi          | 100 %                    |                            |
| Glaston America, Inc.                                    | Cherry Hill, NJ   | Yhdysvallat    | 100 %                    |                            |
| Glaston UK Ltd.                                          | Shropshire        | Iso-Britannia  | 100 %                    |                            |
| Glaston Singapore Pte. Ltd.                              | Singapore         | Singapore      | 100 %                    |                            |
| Glaston Tianjin Co. Ltd.                                 | Tianjin           | Kiina          | 100 %                    |                            |
| Glaston Management (Shanghai) Co. Ltd.                   | Shanghai          | Kiina          | 100 %                    |                            |
| Glaston Brasil Ltda                                      | São Paulo         | Brasilia       | 100 %                    |                            |
| Glaston Germany GmbH                                     | Neuhausen-Hamberg | Saksa          | 100 %                    |                            |
| Glaston Switzerland AG                                   | Bützberg          | Sveitsi        | 100 %                    |                            |
| EAI Hedging 3 Oy                                         | Helsinki          | Suomi          | 0 %                      | 0 %                        |

### Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2024

- Bystronic Glass UK Ltd. purettu maaliskuussa 2024
- Glaston China Co. Ltd. fuusioitu yhtiöön Glaston Tianjin Co. Ltd. kesäkuussa 2024
- Glaston Hong Kong Ltd purettu lokakuussa 2024

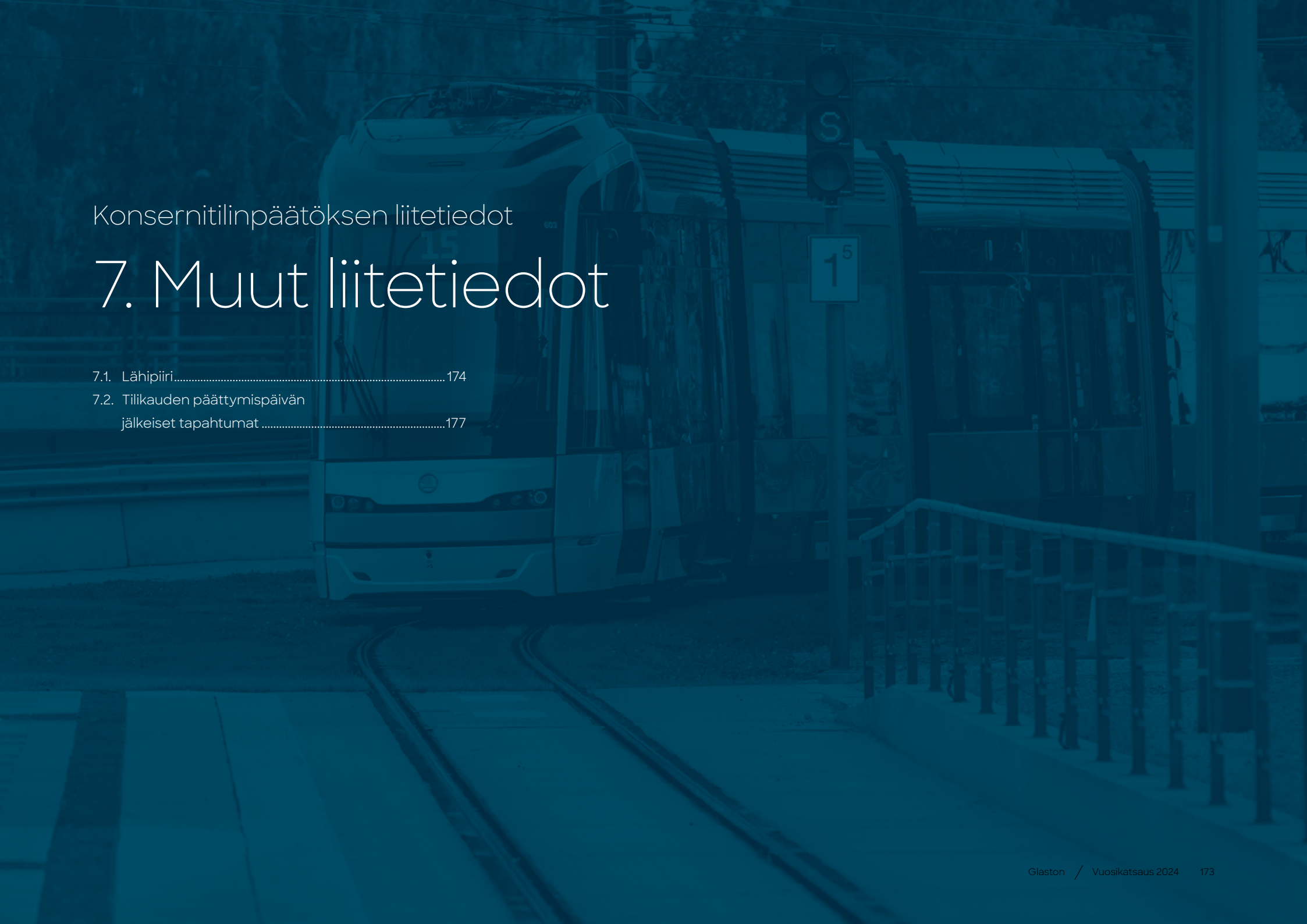
### Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2023

- Bystronic Glass Machinery (Shanghai) Co. Ltd purettu touku-  
kuussa 2023
- Glaston France S.A.R.L. purettu  
heinäkuussa 2023
- Tilikaudella 2023 perustettiin EAI  
Hedging 3 Oy, joka hankkii Glastonin

rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Näitä osakkeita käytetään osana Glastonin osakepohjaista kannustinjärjestelmää sen ehtojen mukaisesti. Holdingyhtiön juridinen omistus on Allshares Oy:lla, mutta sopimuksen

perusteella Glaston tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas Allshares Oy toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.





Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 7. Muut liitetiedot

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| 7.1. Lähipiiri.....                                           | 174 |
| 7.2. Tilikauden päättymispäivän<br>jälkeiset tapahtumat ..... | 177 |



## 7.1. Lähipiiri

Osapuolten katsotaan kuuluvan toisensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Glaston-konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin emoyhteisö (Glaston Oyj Abp) ja tytäryritykset. Myös osakkeenomistajat, joilla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Glastonissa kuuluvat lähipiiriin, samoin kuin näiden osakkeenomistajien määräysvalta-yhtiöt.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän perheenjäsenensä ja edellämainittujen henkilöiden määräysvalta-yhtiöt.

Liiketoimissaan osakkuusyritysten ja muiden lähipiiriin kuuluvien kanssa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenten suoriteperusteiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 2 433 (2 745) tuhatta euroa.

### Konsernin johtoryhmän suoriteperusteiset palkat ja palkkiot

| euroa                                         | 2024           | 2023           |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Toimitusjohtaja</b>                        |                |                |
| Rahapalkka                                    | 337 815        | 334 904        |
| Tulospalkkio                                  | 86 458         | 45 725         |
| Osakepalkkio                                  | -              | -              |
| Palkat ja palkkiot yhteensä                   | 424 273        | 380 630        |
| Luontoisedut                                  | 241            | 10 757         |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>424 514</b> | <b>391 387</b> |
| Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava) | 112 332        | 102 574        |
| Vapaaehtoiset eläkemaksut                     | -              | 39 962         |

2024: 12.8.2024 alkaen Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana on toiminut Toni Laaksonen. Antti Kaunonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 12.8.2024 asti. Taulukossa esitetty toimitusjohtajan palkat sisältävät Laaksosen ja Kaunosen yhteenlasketut palkat.

2023: Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana toimi Anders Dahlblom 15.11.2023 asti, jonka jälkeen 15.11.2023 alkaen Antti Kaunonen on toiminut väliaikaisena toimitusjohtajana. Taulukossa esitetty toimitusjohtajan palkat sisältävät Dahlblomin ja Kaunosen yhteenlasketut palkat.

### Muu johtoryhmä yhteensä

|                                               |                  |                  |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------|
| Rahapalkka                                    | 1 376 156        | 1 495 668        |
| Tulospalkkio                                  | 128 753          | 169 433          |
| Osakepalkkio                                  | -12 739          | 137 989          |
| Palkat ja palkkiot yhteensä                   | 1 492 170        | 1 803 091        |
| Luontoisedut                                  | 140 152          | 184 451          |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>1 632 322</b> | <b>1 987 542</b> |
| Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava) | 177 273          | 265 644          |
| Vapaaehtoiset eläkemaksut                     | 19 224           | 43 257           |

Johtoryhmän jäsenten palkat on huomioitu vain johtoryhmän jäsenyyksajalta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 6 kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, vuosibonuksesta sekä pitkän aikavälin palkitsemiseen tarkoitetusta osakepalkkiojärjestelmästä, josta on kerrottu tarkemmin liitetietojen kohdassa 2.6.

Vuosibonus määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Mittareina käytetään konsernin tulosta, liiketoiminta-alueen tai -yksikön tulosta sekä toimintokohtaisia tavoitteita. Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä on 60 prosenttia vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten vuosibonuksen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta.

Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenien eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen eli 63-68 vuotta.

## Glaston Oyj Abp:n hallituksen suoriteperusteiset palkkiot

| euroa                                              | 2024           |               |                | 2023           |               |                |
|----------------------------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
|                                                    | vuosipalkkio   | kokouspalkkio | yhteensä       | vuosipalkkio   | kokouspalkkio | yhteensä       |
| Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja   | 80 500         | 17 100        | 97 600         | 77 500         | 16 700        | 94 200         |
| Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja | 44 500         | 8 000         | 52 500         | 43 000         | 8 500         | 51 500         |
| Sarlotta Narjus                                    | 34 500         | 9 000         | 43 500         | 33 000         | 9 000         | 42 000         |
| Antti Kaunonen                                     | 34 500         | 6 500         | 41 000         | 33 000         | 8 000         | 41 000         |
| Arja Talma                                         | 44 500         | 8 500         | 53 000         | 43 000         | 9 000         | 52 000         |
| Tero Telaranta                                     | 34 500         | 9 000         | 43 500         | 33 000         | 9 000         | 42 000         |
| Michael Willome                                    | 34 500         | 10 500        | 45 000         | 33 000         | 10 000        | 43 000         |
| <b>Yhteensä</b>                                    | <b>307 500</b> | <b>68 600</b> | <b>376 100</b> | <b>295 500</b> | <b>70 200</b> | <b>365 700</b> |

Glaston Oyj Abp:n hallituksen jäsenille on maksettu tehtävästä vuosipalkkio ja kokouspalkkio, muuta palkkiota ei ole maksettu. Vuoden 2024 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 74 000 (70 000) euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 (43 000) euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 (33 000) euroa. Puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan

kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Muille hallituksen jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina

Tarkastus- ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

## Hallituksen osakkeenomistus

|                                                    | Glastonin osakkeita, kpl |            |
|----------------------------------------------------|--------------------------|------------|
|                                                    | 31.12.2024               | 31.12.2023 |
| Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja   | 974 892                  | 825 042    |
| Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja | 90 528                   | 69 456     |
| Sarlotta Narjus                                    | -                        | -          |
| Antti Kaunonen                                     | 179 075                  | 162 686    |
| Arja Talma                                         | 53 070                   | 36 681     |
| Tero Telaranta                                     | 53 446                   | 37 057     |
| Michael Willome                                    | -                        | -          |

Osakkeenomistus sisältää myös kyseisen henkilön lähipiirin ja määräysvalta-yhtiöiden omistuksessa olevat Glaston Oyj Abp:n osakkeet.

## Johdon osakkeenomistus

|                                 | Glastonin osakkeita, kpl |            |
|---------------------------------|--------------------------|------------|
|                                 | 31.12.2024               | 31.12.2023 |
| Toni Laaksonen, toimitusjohtaja | 52 200                   | -          |
| Sasu Koivumäki                  | 111 819                  | 94 735     |
| Miika Äppelqvist                | 18 759                   | 8 027      |
| Päivi Lindqvist                 | 54 921                   | 42 217     |
| Riikka Laitasalo                | -                        | -          |
| Kaisa Latva                     | -                        | -          |

## 7.2. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle julkaistiin 31.1.2025. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan seitsemän (7) jäsentä varsinaisen yhtiökokouksen 2026 päättymiseen asti, ja että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi sekä Tina Wu uudeksi jäseneksi. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen vuosipalkkiot pysyvät muuttumattomina ja näin ollen hallituksen jäsenille maksettaisiin vuosipalkkiona hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa. Lisätietoja on kerrottu 31.1.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Glaston ilmoitti 14.2.2025 suunnittelewansa osakkeiden määrän vähentämistä yhdistämällä jokaiset kaksi (2) osaketta yhdeksi (1) osakkeeksi (niin sanottu käänteinen split). Glastonin hallitus ehdottaa osakkeiden yhdistämisestä 16.4.2025 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Glaston ilmoitti 14.2.2025 konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2025–2029 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019–2023 vastaavin ehdoin.

17.2.2025 Glaston ilmoitti, että yhtiön toimitusjohtaja Toni Laaksonen on irtisanoutunut tehtävästään siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen.

## Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

| tuhatta euroa                                              | Liitetieto | 1.1.-31.12.  |               |
|------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------|
|                                                            |            | 2024         | 2023          |
| <b>Liikevaihto</b>                                         | 2          | <b>5 120</b> | <b>6 204</b>  |
| Liiketoiminnan muut tuotot                                 | 3          | 7 551        | 5 997         |
| Materiaalit ja palvelut                                    | 4          | -            | -984          |
| Henkilöstökulut                                            | 5          | -3 446       | -3 696        |
| Poistot ja arvonalentumiset                                | 6          | -639         | -401          |
| Liiketoiminnan muut kulut                                  | 7          | -8 874       | -8 437        |
| <b>Liikevoitto / -tappio</b>                               |            | <b>-287</b>  | <b>-1 316</b> |
| Rahoitustuotot ja -kulut                                   | 8          | -560         | -317          |
| <b>Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b> |            | <b>-847</b>  | <b>-1 632</b> |
| Tilinpäätössiirrot                                         | 9          | -1           | 3 992         |
| Tuloverot                                                  | 10         | -138         | -288          |
| <b>Tilikauden voitto / tappio</b>                          |            | <b>-987</b>  | <b>2 072</b>  |

## Emoyhtiön tase (FAS)

| tuhatta euroa                       | Liitetieto | 31.12.         |                |
|-------------------------------------|------------|----------------|----------------|
|                                     |            | 2024           | 2023           |
| <b>Vastaavaa</b>                    |            |                |                |
| <b>Pysyvät vastaavat</b>            |            |                |                |
| Aineettomat hyödykkeet              | 11         | 2 701          | 2 880          |
| Aineelliset hyödykkeet              | 11         | 27             | 34             |
| Pääomalainasaamiset                 | 11,12      | 36 846         | 36 846         |
| Sijoitukset                         | 12,13      | 17 211         | 17 211         |
| <b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>   |            | <b>56 785</b>  | <b>56 971</b>  |
| <b>Vaihtuvat vastaavat</b>          |            |                |                |
| Pitkäaikaiset saamiset              | 14         | 78 039         | 78 003         |
| Lyhytaikaiset saamiset              | 14         | 11 234         | 16 790         |
| Rahat ja pankkisaamiset             |            | 1 847          | 13 698         |
| <b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b> |            | <b>91 119</b>  | <b>108 492</b> |
| <b>Vastaavaa yhteensä</b>           |            | <b>147 904</b> | <b>165 463</b> |

| tuhatta euroa                          | Liitetieto | 31.12.         |                |
|----------------------------------------|------------|----------------|----------------|
|                                        |            | 2024           | 2023           |
| <b>Vastattavaa</b>                     |            |                |                |
| <b>Oma pääoma</b>                      |            |                |                |
| Osakepääoma                            |            | 12 696         | 12 696         |
| Käyvän arvon rahasto                   |            | 36             | 307            |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto |            | 102 476        | 106 684        |
| Edellisten tilikausien voittovarot     |            | -46 869        | -48 941        |
| Tilikauden voitto / tappio             |            | -987           | 2 072          |
| <b>Oma pääoma yhteensä</b>             | 15         | <b>67 351</b>  | <b>72 818</b>  |
| Tilinpäätössiirtojen kertymä           | 16         | 112            | 111            |
| <b>Vieras pääoma</b>                   |            |                |                |
| Pitkäaikainen vieras pääoma            | 17         | 23 000         | 20 000         |
| Lyhytaikainen vieras pääoma            | 18         | 57 440         | 72 534         |
| <b>Vieras pääoma yhteensä</b>          |            | <b>80 440</b>  | <b>92 534</b>  |
| <b>Vastattavaa yhteensä</b>            |            | <b>147 904</b> | <b>165 463</b> |

# Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

| tuhatta euroa                                                      | 2024        | 2023          |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| <b>Liiketoiminnan rahavirta</b>                                    |             |               |
| Tilikauden voitto / tappio                                         | -987        | 2 072         |
| Oikaisut:                                                          |             |               |
| Tilikauden verot                                                   | 138         | -             |
| Tilinpäätössiirrot                                                 | 1           | -3 992        |
| Rahoitustuotot ja -kulut                                           | 560         | 317           |
| Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset                  | 639         | 401           |
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot / -tappiot | 185         | -             |
| Muut oikaisut                                                      | -15         | -15           |
| Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta                             | 522         | -931          |
| Käyttöpääoman muutos                                               |             |               |
| Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos                   | -100        | -1 026        |
| Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos                         | -4          | 920           |
| Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja              | 418         | -1 037        |
| Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista    |             |               |
| Maksetut korot ja muut rahoituskulut                               | -2 501      | -1 938        |
| Saadut korot liiketoiminnasta                                      | 193         | 1 803         |
| Liiketoiminnan rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja                 | -171        | -1 173        |
| <b>Liiketoiminnan rahavirta</b>                                    | <b>-171</b> | <b>-1 173</b> |

| tuhatta euroa                                           | 2024           | 2023          |
|---------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| <b>Investointien rahavirta</b>                          |                |               |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin | -638           | -1 395        |
| <b>Investointien rahavirta</b>                          | <b>-638</b>    | <b>-1 395</b> |
| <b>Rahoituksen rahavirta</b>                            |                |               |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot                          | 3 000          | -             |
| Pitkäaikaisten lainojen maksut                          | -              | -4 000        |
| Lyhytaikaisten konsernisaamisten muutos                 | -7 835         | 10 315        |
| Lyhytaikaisten lainojen nostot                          | -              | 4 000         |
| Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut                  | -2 000         | -4 000        |
| Pääoman palautus                                        | -4 208         | -3 372        |
| <b>Rahoituksen rahavirta</b>                            | <b>-11 043</b> | <b>2 944</b>  |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                               | <b>-11 852</b> | <b>376</b>    |
| Rahavarat tilikauden alussa                             | 13 698         | 13 322        |
| Rahavarat tilikauden lopussa                            | 1 847          | 13 698        |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                               | <b>-11 852</b> | <b>376</b>    |

# 1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:n Pienissä yhtiöissä. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhtiö.

Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Glaston-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Glaston Oyj Abp noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Erot Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

## Käyttöomaisuus

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä aineettomissa hyödykkeissä esitetään myös pilvipalveluina hankitut investoinnit, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän.

## Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Rahana maksettavat osakekannustinjärjestelyt on kirjattu kannustinkauden lopussa emoyhtiön erillistilinpäätökseen henkilöstökulukuksi ja siirtovelaksi.

## Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintameno vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaiset on arvostettu käypään arvoon ja tarkemmat arvostusmenetelmät on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

## Vuokrasopimukset

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuina. Maksamattomat leasingmaksut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

## Tilinpäätössiirrot

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään osana tilinpäätössiirtoja tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränä taseessa.

Saadut ja maksetut konserniavustukset esitetään osana tilinpäätössiirtoja.



## 2. Liikevaihto

| tuhatta euroa                                 | 2024         | 2023         |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Liikevaihto toimialoittain</b>             |              |              |
| Palvelujen myynti                             | 5 120        | 6 204        |
| <b>Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan</b> |              |              |
| Suomi                                         | 1 692        | 1 673        |
| Muu EMEA                                      | 2 663        | 3 761        |
| Amerikka                                      | 583          | 704          |
| Aasia                                         | 182          | 66           |
| <b>Yhteensä</b>                               | <b>5 120</b> | <b>6 204</b> |

EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

Aasia = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

## 3. Liiketoiminnan muut tuotot

| tuhatta euroa                              | 2024         | 2023         |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|
| Veloitukset konserniyrityksiltä            | 7 551        | 5 997        |
| <b>Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä</b> | <b>7 551</b> | <b>5 997</b> |

## 4. Materiaalit ja palvelut

| tuhatta euroa         | 2024     | 2023        |
|-----------------------|----------|-------------|
| Ulkopuoliset palvelut | -        | -984        |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>-</b> | <b>-984</b> |

## 5. Henkilöstökulut

| tuhatta euroa                                      | 2024          | 2023          |
|----------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Palkat ja palkkiot                                 | -2 911        | -3 010        |
| Eläkekulut                                         | -494          | -634          |
| Muut henkilöstökulut                               | -41           | -51           |
| <b>Yhteensä</b>                                    | <b>-3 446</b> | <b>-3 696</b> |
| Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot | 801           | 757           |

|                                                         |           |           |
|---------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin: |           |           |
| Toimihenkilöitä                                         | 23        | 24        |
| <b>Yhteensä</b>                                         | <b>23</b> | <b>24</b> |

## 6. Poistot ja arvonalentumiset

| tuhatta euroa                                 | 2024        | 2023        |
|-----------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Suunnitelman mukaiset poistot</b>          |             |             |
| Aineettomat hyödykkeet                        |             |             |
| Aineettomat oikeudet                          | -589        | -261        |
| Muut pitkävaikutteiset menot                  | -44         | -131        |
| Aineelliset hyödykkeet                        |             |             |
| Koneet ja kalusto                             | -7          | -8          |
| <b>Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä</b> | <b>-639</b> | <b>-401</b> |

## 7. Liiketoiminnan muut kulut

| tuhatta euroa                                        | 2024          | 2023          |
|------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Vuokrat                                              | -212          | -213          |
| ICT kulut                                            | -6 676        | -5 889        |
| Matkakulut                                           | -172          | -121          |
| Luovutustappiot                                      | -185          | -             |
| Konsernin sisäinen luottotappio                      | 50            | -52           |
| Muut kulut                                           | -1 678        | -2 161        |
| <b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>            | <b>-8 874</b> | <b>-8 437</b> |
| <b>Tilintarkastajille maksetut palkkiot</b>          |               |               |
| Tilintarkastus                                       | -74           | -80           |
| Laskisääteiset lausunnot                             | -68           | -8            |
| Veroneuvonta                                         | -12           | -             |
| <b>Tilintarkastajille maksetut palkkiot yhteensä</b> | <b>-154</b>   | <b>-88</b>    |

## 8. Rahoitustuotot ja -kulut

| tuhatta euroa                                                       | 2024          | 2023          |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Korko- ja muut rahoitustuotot</b>                                |               |               |
| Saman konsernin yrityksiltä                                         | 1 487         | 1 413         |
| Muilta                                                              | 656           | 555           |
| <b>Korko- ja muut rahoitustuotot</b>                                | <b>2 143</b>  | <b>1 969</b>  |
| <b>Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä</b>                  | <b>2 143</b>  | <b>1 969</b>  |
| <b>Korko- ja muut rahoituskulut</b>                                 |               |               |
| Saman konsernin yrityksille                                         | -801          | -634          |
| Muille                                                              | -1 902        | -1 652        |
| <b>Korko- ja muut rahoituskulut</b>                                 | <b>-2 703</b> | <b>-2 285</b> |
| <b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>                            | <b>-560</b>   | <b>-317</b>   |
| Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto) | -0            | -11           |

## 9. Tilinpäätössiirrot

| tuhatta euroa                                                    | 2024      | 2023         |
|------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| Saadut konserniavustukset                                        | -         | 4 000        |
| Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus | -1        | -8           |
| <b>Yhteensä</b>                                                  | <b>-1</b> | <b>3 992</b> |

## 10. Tuloverot

| tuhatta euroa                      | 2024        | 2023        |
|------------------------------------|-------------|-------------|
| Tuloverot                          | -138        | -88         |
| Laskennallisen verosaamisen muutos | -           | -200        |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>-138</b> | <b>-288</b> |

# 11. Käyttöomaisuus

## Aineettomat hyödykkeet

| tuhatta euroa                                           | Aineettomat oikeudet | Muut pitkävaikutteiset menot | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä      |
|---------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------------------|---------------|
| Hankintameno 1.1.2024                                   | 7 106                | 1 238                        | 434                                      | 8 777         |
| Lisäykset                                               | 3                    | -                            | 635                                      | 638           |
| Vähennykset                                             | -                    | -654                         | -                                        | -654          |
| Siirrot erien välillä                                   | 405                  | 26                           | -431                                     | -             |
| <b>Hankintameno 31.12.2024</b>                          | <b>7 514</b>         | <b>610</b>                   | <b>638</b>                               | <b>8 761</b>  |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024          | -4 922               | -975                         | -                                        | -5 897        |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot              | -                    | 469                          | -                                        | 469           |
| Tilikauden poisto                                       | -589                 | -44                          | -                                        | -633          |
| <b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024</b> | <b>-5 511</b>        | <b>-550</b>                  | <b>-</b>                                 | <b>-6 061</b> |
| <b>Kirjanpitoarvo 31.12.2024</b>                        | <b>2 003</b>         | <b>60</b>                    | <b>638</b>                               | <b>2 701</b>  |
| Kirjanpitoarvo 31.12.2023                               | 2 184                | 263                          | 434                                      | 2 880         |

## Aineelliset hyödykkeet

| tuhatta euroa                                           | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä    |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------------------|-------------|
| Hankintameno 1.1.2024                                   | 123               | 113                         | -                                        | 235         |
| Lisäykset                                               | -                 | -                           | -                                        | -           |
| Vähennykset                                             | -                 | -                           | -                                        | -           |
| <b>Hankintameno 31.12.2024</b>                          | <b>123</b>        | <b>113</b>                  | <b>-</b>                                 | <b>235</b>  |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024          | -99               | -103                        | -                                        | -202        |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot              | -                 | -                           | -                                        | -           |
| <b>Tilikauden poisto</b>                                | <b>-7</b>         | <b>-</b>                    | <b>-</b>                                 | <b>-7</b>   |
| <b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024</b> | <b>-106</b>       | <b>-103</b>                 | <b>-</b>                                 | <b>-208</b> |
| <b>Kirjanpitoarvo 31.12.2024</b>                        | <b>17</b>         | <b>10</b>                   | <b>-</b>                                 | <b>27</b>   |
| Kirjanpitoarvo 31.12.2023                               | 24                | 10                          | -                                        | 34          |

## 12. Sijoitukset

| tuhatta euroa                    | Osakkeet<br>Konserniyritykset | Osakkeet<br>Muut | Pääomalaina<br>Konserniyritykset | Yhteensä      |
|----------------------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|---------------|
| Hankintameno 1.1.2024            | 17 204                        | 8                | 36 846                           | 54 058        |
| <b>Kirjanpitoarvo 31.12.2024</b> | <b>17 204</b>                 | <b>8</b>         | <b>36 846</b>                    | <b>54 058</b> |

## 13. Emoyhtiön omistamat osakkeet ja osuudet

### Tytäryhtiöosakkeet

| tuhatta euroa                     | Omistuosuus-% | Kpl       | Kirjanpitoarvo |
|-----------------------------------|---------------|-----------|----------------|
| Uniglass Engineering Oy, Tampere  | 100 %         | 20 000    | 2 351          |
| Glaston Services Ltd. Oy, Tampere | 100 %         | 1 800 000 | 14 853         |
| <b>Yhteensä</b>                   |               |           | <b>17 204</b>  |

### Muut

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| Muut osakkeet ja osuudet | 8        |
| <b>Yhteensä</b>          | <b>8</b> |

Koko konsernirakenne on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.1.

## 14. Saamiset

| tuhatta euroa                                            | 2024          | 2023          |
|----------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Pitkäaikaiset saamiset</b>                            |               |               |
| <b>Saamiset ulkopuolisilta</b>                           |               |               |
| Laskennallinen verosaaminen                              | 110           | 100           |
| Muut saamiset                                            | 228           | 203           |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>339</b>    | <b>303</b>    |
| <b>Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä</b> |               |               |
| Lainasaamiset                                            | 77 700        | 77 700        |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>77 700</b> | <b>77 700</b> |
| <b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>                   | <b>78 039</b> | <b>78 003</b> |
| <b>Lyhytaikaiset saamiset</b>                            |               |               |
| <b>Saamiset ulkopuolisilta</b>                           |               |               |
| Myyntisaamiset                                           | 19            | 97            |
| Muut saamiset                                            | 49            | 97            |
| Siirtosaamiset                                           | 699           | 1 026         |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>767</b>    | <b>1 220</b>  |
| <b>Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä</b> |               |               |
| Myyntisaamiset                                           | 3 971         | 3 833         |
| Lainasaamiset                                            | 5 138         | 6 341         |
| Konserniavustussaaaminen                                 | -             | 4 000         |
| Korkosaamiset                                            | 1 341         | 1 341         |
| Siirtosaamiset                                           | 17            | 55            |
| <b>Yhteensä</b>                                          | <b>10 466</b> | <b>15 570</b> |
| <b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>                   | <b>11 234</b> | <b>16 790</b> |
| <b>Siirtosaamisten olennaiset erät</b>                   |               |               |
| Korkojohdannainen                                        | 146           | 384           |
| Rahoituskulujaksotukset                                  | 151           | 219           |
| Vakuutusmaksujaksotukset                                 | 4             | 15            |
| Muut                                                     | 415           | 464           |
| <b>Siirtosaamiset yhteensä</b>                           | <b>716</b>    | <b>1 081</b>  |

## 15. Oma pääoma

| tuhatta euroa                                                     | 2024           | 2023           |
|-------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Osakepääoma 1.1.</b>                                           | <b>12 696</b>  | <b>12 696</b>  |
| <b>Osakepääoma 31.12.</b>                                         | <b>12 696</b>  | <b>12 696</b>  |
| <b>Käyvän arvon rahasto 1.1.</b>                                  | <b>307</b>     | <b>463</b>     |
| <b>Tilikauden muutos</b>                                          | <b>-271</b>    | <b>-156</b>    |
| <b>Käyvän arvon rahasto 31.12.</b>                                | <b>36</b>      | <b>307</b>     |
| <b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.</b>                | <b>106 684</b> | <b>110 056</b> |
| <b>Pääomanpalautus</b>                                            | <b>-4 208</b>  | <b>-3 372</b>  |
| <b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>              | <b>102 476</b> | <b>106 684</b> |
| <b>Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.</b>                    | <b>-46 869</b> | <b>-48 941</b> |
| <b>Edellisten tilikausien voittovarot 31.12.</b>                  | <b>-46 869</b> | <b>-48 941</b> |
| <b>Tilikauden voitto / tappio</b>                                 | <b>-987</b>    | <b>2 072</b>   |
| <b>Oma pääoma 31.12.</b>                                          | <b>67 351</b>  | <b>72 818</b>  |
| <b>Laskelma jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrästä 31.12.</b> |                |                |
| <b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto</b>                     | <b>102 476</b> | <b>106 684</b> |
| <b>Edellisten tilikausien voittovarot</b>                         | <b>-46 869</b> | <b>-48 941</b> |
| <b>Tilikauden voitto / tappio</b>                                 | <b>-987</b>    | <b>2 072</b>   |
| <b>Jakokelpoiset varat</b>                                        | <b>54 619</b>  | <b>59 815</b>  |

## 16. Tilinpäätössiirtojen kertymä

| tuhatta euroa                    | 2024       | 2023       |
|----------------------------------|------------|------------|
| Kertynyt poistoero 1.1.          | 111        | 103        |
| Lisäys (+) / vähennys (-)        | 1          | 8          |
| <b>Kertynyt poistoero 31.12.</b> | <b>112</b> | <b>111</b> |

## 17. Pitkäaikainen vieras pääoma

| tuhatta euroa                               | 2024          | 2023          |
|---------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Velat ulkopuolisille</b>                 |               |               |
| Lainat rahoituslaitoksilta                  | 23 000        | 20 000        |
| Velat ulkopuolisille yhteensä               | 23 000        | 20 000        |
| <b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b> | <b>23 000</b> | <b>20 000</b> |

## 18. Lyhytaikainen vieras pääoma

| tuhatta euroa                                           | 2024          | 2023          |
|---------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Velat ulkopuolisille</b>                             |               |               |
| Lainat rahoituslaitoksilta                              | 2 000         | 4 000         |
| Ostovelat                                               | 937           | 847           |
| Muut velat                                              | 308           | 306           |
| Siirtovelat                                             | 1 489         | 1 656         |
| Laskennallinen verovelka                                | 19            | 77            |
| Velat ulkopuolisille yhteensä                           | 4 753         | 6 886         |
| <b>Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille</b>   |               |               |
| Muut korolliset velat                                   | 52 565        | 65 603        |
| Ostovelat                                               | 122           | -             |
| Siirtovelat                                             | -             | 46            |
| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä | 52 687        | 65 649        |
| <b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>             | <b>57 440</b> | <b>72 534</b> |
| <b>Siirtovelat</b>                                      |               |               |
| Palkka- ja henkilöstökulut                              | 736           | 804           |
| Korkokulut                                              | 297           | 342           |
| Korkojohdannainen                                       | 51            | -             |
| Muut                                                    | 405           | 556           |
| <b>Siirtovelat yhteensä</b>                             | <b>1 489</b>  | <b>1 702</b>  |

# 19. Taseen ulkopuoliset sitoumukset ja vastuut

| tuhatta euroa                                                                     | 2024       | 2023      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| <b>Leasingvastuut</b>                                                             |            |           |
| Vuoden sisällä maksettavat                                                        | 74         | 54        |
| Myöhemmin maksettavat                                                             | 67         | 40        |
| <b>Yhteensä</b>                                                                   | <b>141</b> | <b>94</b> |
| <br><b>Muut vuokravastuut</b>                                                     |            |           |
| Vuoden sisällä maksettavat                                                        | 123        | 51        |
| Myöhemmin maksettavat                                                             | 62         | 1         |
| <b>Yhteensä</b>                                                                   | <b>185</b> | <b>52</b> |
| <br><b>Takaukset</b>                                                              |            |           |
| Konserniyhtiöiden puolesta                                                        | 7 201      | 7 580     |
| <br><b>Velat, joiden vakuudeksi on annettu pantteja ja kiinteistökiinnityksiä</b> |            |           |
| Rahalaitoslainat                                                                  | 25 000     | 24 000    |
| <br>Yrityskiinnitykset                                                            |            |           |
| Omien sitoumusten puolesta                                                        | 97 500     | 97 500    |
| Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo                                             | 14 853     | 14 853    |

Kiinnitykset ja pantit on annettu omasta ja konserniyritysten puolesta.

Yrityskiinnitys on annettu yhteisvastuullisesti Glaston Finland Oy:n ja Glaston Services Ltd. Oy:n kanssa.



# Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

## Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että

- EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa

oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta

- toimintakertomuksessa on todennukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden

liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja

- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsinki 27 helmikuuta 2025

Veli-Matti Reinikkala  
Hallituksen puheenjohtaja

Sarlotta Narjus  
Hallituksen jäsen

Antti Kaunonen  
Hallituksen jäsen

Michael Willome  
Hallituksen jäsen

Sebastian Bondestam  
Hallituksen varapuheenjohtaja

Arja Talma  
Hallituksen jäsen

Tero Telaranta  
Hallituksen jäsen

Toni Laaksonen  
Toimitusjohtaja

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampere 27. helmikuuta 2025

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen  
KHT

# Tilintarkastuskertomus

Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Glaston Oyj Abp:n (y-tunnus 1651585-0) tilinpäätöksen tilikaudelta

1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

- Lausuntonamme esitämme, että
- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
  - tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien

säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa

tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

## Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

**Liikevaihdon tuloutus (liitetieto 2.2 Tuotot asiakassopimuksista)**

Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista, kuten kone-, varaosa- ja palvelumyynnistä.

Tavaroiden myynti tuloutetaan tiettyinä hetkenä tai ajan kuluessa sitä mukaa kun ostaja saa tavarat tai määräysvallan. Palveluiden tuottaminen ja korjaustyöt tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty.

Merkittävimmät riskit kohdistuvat asiakaskohtaisesti räätälöityjen lasin-jalostuskonetoimitusten tuloutukseen, jotka tuloutetaan ajan kuluessa. Valmiusasteen arviointiin sekä kokonaiskustannusennusteen määrittä-miseen liittyy johdon arvioita. Tilikauden liikevaihtoon sisältyy 152,0 miljoonaa euroa ajan kuluessa tuloutettavaa myyntiä, joka muodostaa 70 % kokonaisliikevaihdosta.

Tuloutusmenetelmien valintaan ja tuloutuksiin liittyvän johdon harkinnan ja arvioiden vuoksi myyntituottojen kirjaaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme perehtyneet konsernin erilaisiin liikevaihtovirtoihin ja niiden tuloutusperiaatteisiin sekä arvioineet tuloutusperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-standardeihin.

Olemme muodostaneet käsityksen erilaisten liikevaihtovirtojen prosesseista sekä tunnistaneet ja arvioineet tuloutukseen liittyviä sisäisiä kontrolleja ja testanneet niiden tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme tuloutusten oikeellisuutta sekä myyntituottojen ja niitä vastaavien kulujen kirjaamista oikealle kaudelle.

Olemme arvioineet myyntejä käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän osalta kontrolloympäristöä ja käyttöoikeushallintaa.

Olemme keskustelleet johdon kanssa tuloutuksessa sovelletuista kirjauskäytännöistä ja johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioista, joilla on ollut vaikutus myyntituottojen kirjaamisessa.

Lisäksi olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

**Liikearvon arvostus (liitetieto 3.1 Aineettomat hyödykkeet ja 3.4 Poistot ja omaisuuserien arvonalentuminen)**

Liikearvon tasearvo on yhteensä 58,5 miljoonaa euroa, joka on 31 % taseen lopputussummasta ja 88 % konsernin omasta pääomasta.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvon-alentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon arvioita.

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvon merkittävyyydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksessa keskeinen seikka.

Olemme arvioineet keskeisiä arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä oletuksia kuten kannattavuus, diskonttauskorko ja pitkän aikavälin kasvu suhteessa emoyhtiön hallituksen käsittelemiin ennusteisiin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäilytyksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksen liikearvon arvonalentumistestausta koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäateiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös selaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai

olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa

tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa,

paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.5.2020 alkaen yhtäjaksoisesti viisi vuotta.

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä

yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 27. helmikuuta 2025  
KPMG OY AB

Lotta Nurminen  
KHT

# Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Glaston Oyj Abp:n

(y-tunnus 1651585-0) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

## Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Glaston Oyj Abp on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

## Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiantot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

## Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Glaston Oyj Abp:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmentettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitetyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

## Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Glaston Oyj Abp:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöstä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

## Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämän tyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

## Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos

niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa,

väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

## Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Glaston Oyj Abp:n johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennai-

siin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.

- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiatiedot ja taksonomian mukaiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvien osien kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS-kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Tampereella 27. helmikuuta 2025  
KPMG OY AB  
Kestävyystarkastusyhteisö

Lotta Nurminen  
KRT



**Glaston Oyj Abp**

Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki,

Suomi

Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: [www.glaston.net/fi/](http://www.glaston.net/fi/)

Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuden tarpeisiin. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Glaston on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuilla. Glaston toimii globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla yhdessä maassa. Glaston Oyj Abp on julkinen osakeyhtiö, jonka osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.