

Kestäviä ratkaisuja

TYÖMME & VAIKUTUKSEMME



KESTÄVIÄ RATKAISUJA

Etteplan on jatkuvasti kasvava teknologiapalveluyritys, joka palvelee globaalisti maailman johtavia teollisuusyrityksiä. Ainutlaatuisen osaamisemme ja ratkaisujemme avulla parannamme asiakkaidemme liiketoiminnan tehokkuutta, kestävyyttä ja tuottavuutta. Teollisuuden toimijoilla on ratkaiseva rooli vastuullisempien yhteiskuntien rakentamisessa, ja me kannamme työllämme kortemme kekoon.

Maailma ympärillämme on muuttunut viime vuosina voimakkaasti, ja geopolitiikkaan, talouteen ja ympäristöön liittyvät epävarmuudet haastavat yrityksiä: monilla aloilla näkymät tulevaisuuteen ovat epäselvät. Meidän tehtävämme on luoda selkeyttä ja suuntaa tulevaisuuteen. Autamme asiakkaitamme uudistumaan muutosten keskellä uusimpien teknologioidemme ja laajaa osaamista yhdistävien johdettujen palveluidemme avulla. Kestävyyteen liittyvät, tiukentuvat lainsäädännön vaatimukset takaavat, että tälle työlle on tarvetta nyt ja jatkossa.

Työssämme ratkaisevaa on ihmistemme ja osaamisemme jatkuva kehittäminen. Siksi pyrimme laajentamaan asiantuntemustamme yritysostoin ja uusia palveluja kehittämällä. Niin pystymme parhaiten vastaamaan haasteisiin, joita asiakkaamme ja ympäröivä maailma meille asettavat.

SISÄLLYS

ETTEPLAN

4	Etteplan lyhyesti
5	Poimintoja vuoden varrelta
6	Toimitusjohtajan katsaus
8	Palvelualue: Suunnitteluratkaisut
9	Palvelualue: Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut
10	Palvelualue: Teknisen dokumentoinnin ratkaisut
11	Kasvustrategiaan vauhtia kansainvälisillä onnistumisilla

STRATEGIA

13	Toimintaympäristö
14	Suunnittelualan trendit
16	Strategia
19	Case: Ekkono-omistus vie Etteplanin vastuullisuusstrategiaa eteenpäin
20	Näin luomme arvoa
21	Case: Sähköisen tulevaisuuden rakentaja

VASTUULLISUUS

23	Vastuullisuus Etteplanilla
26	Avoin sidosryhmävuorovaikutus
27	Henkilöstö
33	Case: Uusien ratkaisujen innovointi edellyttää monimuotoista ja hyvinvoivaa henkilöstöä
34	Ympäristö
38	Case: Uutta osaamista hiilijalanjäljen laskentaan
39	Asiakkaat
41	Case: Smart Factory muuttaa tehtaات älykkäämmiksi, kestävämmiksi ja tuottavammiksi
42	Yhteiskunta
44	Raportointiperiaatteet ja GRI-sisältöindeksi

ETTEPLAN

Etteplan on jatkuvasti kasvava, kansainvälisesti ketterä ja muutosvoimainen teknologia-palveluyritys. Alamme edelläkävijänä autamme asiakkaitamme rakentamaan parempaa maailmaa suunnittelun, innovaatioiden ja digitalisaation avulla.

> 4 000

ALAN ASIAANTUNTIJAA
KOLMELLA MANTEREELLA,
KAHDEKSASSA ERI MAASSA.

> 80

TOIMIPISTETTÄ
8 MAASSA.

> 350,2

MILJOONAN EURON
LIIKEVAIHTO

OLEMME
VIITOITTANEET TIETÄ
SUUNNITTELUALALLA
JO NELJÄNKYMMENEN
VUODEN AJAN,
VUODESTA 1983.

Etteplan lyhyesti

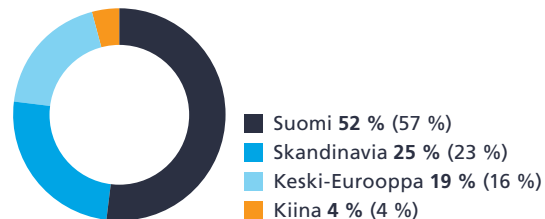
Olemme kannattavasti kasvava teknologiapalveluyhtiö, joka on erikoistunut ohjelmisto- ja sulautettujen järjestelmien ratkaisuihin, laite- ja laitossuunnitteluratkaisuihin sekä teknisen dokumentoinnin ratkaisuihin.

Olemme alan edelläkävijä ja erotumme kilpailussa asiiantuntijoidemme laaja-alaisen osaamisen ja johdetun palvelumallimme avulla. Asiakkaamme ovat maailman johtavia valmistavan teollisuuden yrityksiä. Autamme heitä rakentamaan parempaa maailmaa suunnittelun, innovaatioiden ja digitalisaation avulla.

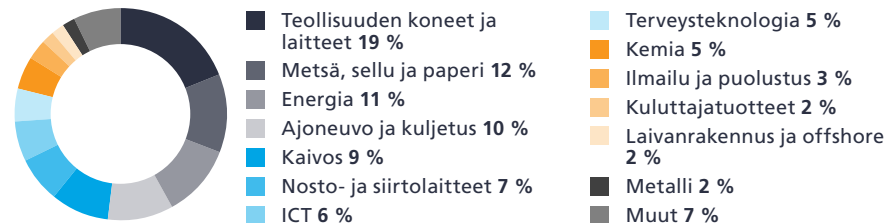
Etteplanin osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä tunnuksella ETTE.



Liikevaihto alueittain 2022 (2021)



Liikevaihto asiakasryhmittäin 2022



Poimintoja vuoden varrelta

Muovipakkauksesta puukuituun – Vihreän siirtymän projektissa

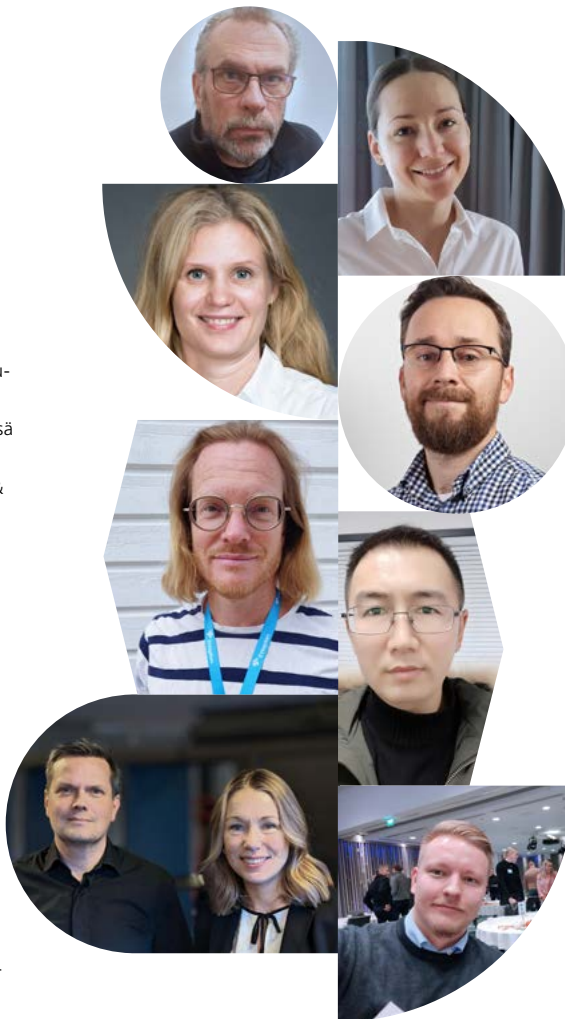
Valmetin kanssa // Johtava sellu-, paperi- ja energiateollisuuden teknologia-, automaatio- ja palvelutoimittaja Valmet kehittää vihreää siirtymäteknologiaa, joka korvaa muovin uudella puukuidulla. Etteplan oli osa projektitiimiä suunnittelu- ja tuotekehitysosaimisemme sekä yli 20 vuoden toimialaosaamisemme ansiosta. Projektissa syntyi uudellinen tuote, jonka kehitystyö ja hiominen jatkuvat. Yhdessä autamme loppuasiakkaita vihreässä siirtymässä, kun muovimateriaaleja voidaan vaihtaa ekologisesti kestävämpään ratkaisuun. – **Kati Lindroos**, Area Manager & **Kari Hautala**, Department Manager

Jatkamme kasvamista – 4 000 työntekijän rajapyykki saavutettu //

Etteplanissa minua viehätti etenkin mahdollisuus työskennellä entistä tiiviimmin vastuullisuusprojektien parissa. Vastuullisemman maailman eteen voi tehdä työtä niin monin tavoin. Teknisenä osaajana ja järjestelmäsuunnittelijana voin vaikuttaa järjestelmiin ja tuotteisiin yhdessä muiden asiantuntijoiden kanssa. – **Johan Jerner Gransten**, Software Tech Lead

Syncoren osto vahvistaa markkina-asemaamme Ruotsissa //

Helmikuussa ostimme ruotsalaisen, sulautettujen järjestelmien asiantuntija Syncoren. Yrityksen vankka projektiosaaminen sekä laaja kokemus suunnittelupalveluiden ja sulautettujen ratkaisujen toimittajana vahvistavat markkina-asemaamme Ruotsissa. Integraatioprosessi on ollut sujuva ja menestyksellinen, ja se on avannut paljon mielenkiintoisia kasvumahdollisuuksia sekä Etteplanille että Syncorelle. Prosessin huipentuma oli integraatiojuhla yhdessä vanhojen ja uusien työkavereiden kanssa! – **Petra Fridberg**, HR Business Partner ja **Mattias From**, Founder and CEO, Syncore Technologies AB



Uramalli auttaa urapolkujen määrittelyssä ja tukee kasvua //

Tiimini on kasvanut merkittävästi, joten on ollut ensisijaisen tärkeää, että apuna on uramallin kaltainen työkalu. Urakartan avulla on helppo visualisoida ja määritellä seuraavat askeleet tiimini jäsenten kehityspolulla Etteplanissa, olipa muutos horisontaalinen tai sujuva siirtyminen teknisestä roolista esimiestehtävään.

– **Hanna Makowska**, Area Manager

Vastuullisuuden verkkokoulutus konkretisoi vaikutuksia //

Järjestimme Ruotsissa henkilöstöllemme eLearning-vastuullisuuskoulutuksen, joka on hieno, konkreettinen askel eteenpäin vastuullisuuden saralla. Ihmiset ovat olleet hyvin kiinnostuneita ja suhtautuneet koulutuksen sisältöön positiivisesti. Koulutuksessa käytiin läpi viimeisintä ilmastomuutokseen liittyvää tutkimustietoa sekä sen torjumisen kannalta kriittisten toimialojen roolia. Lisäksi käsiteltiin digitalisaatiota yhtenä ratkaisevana mahdollistajana ilmastomuutoksen torjunnassa.

– **Matthias Zumpe**, Team Manager

Verkkokoulutuksella eettiset periaatteet linjaan //

Mukaansatempaavan ja mielenkiintoisen Eettiset toimintaohjeet -verkkokurssin opit ohjaavat ammatillista toimintaamme. Kurssilta saa vinkkejä, miten toimia etenkin haastavissa tosielämän tilanteissa. Kiinnassa saavutimme viime vuonna lähes 90 % valmistumisasteen, ja nyt jatkamme tiedon päivittämistä sekä kutsumme kaikki uudet työntekijät suorittamaan kurssin. – **Dylan Chen**, HR Manager

Nuorisourheilun tukeminen on panostus tulevaisuuteen //

Käynnistimme ensimmäistä kertaa historiassamme virallisen urheilusponsorointiyhteistyön Suomen Yleisurheiluliiton kanssa. Kolmivuotisen kumppanuuden aikana tuemme **Nea Mattilaa**, junioreiden Suomen 400 metrin aitajuoksun mestaria. Yhteistyön keskiössä ovat nuorten urheilijoiden kehityksen mahdollistaminen ja Etteplanin henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Sekä Nea että me Etteplanilla asetimme tavoitteemme vuodelle 2024: Nealla ovat tähtäimessä Pariisin olympialaiset, ja kasvuyrityksemme pyrkii 500 miljoonan euron liikevaihtoon. – **Oskari Paakki**, Marketing Communications Specialist

Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2022 Etteplan jatkoi vahvaa kasvuaan globaaleista kriiseistä huolimatta. Investoinnit kasvuun ja palvelutarjontamme kehittämiseen sekä huippuammattilaisten joukkomme ovat tehneet meistä entistä vaikuttavamman ja kansainvälisemmän teknologiapalveluyrityksen.

Vuosi käynnistyi Etteplanilla toiveikkaasti: kaksi vuotta kestänyt COVID-19-pandemia alkoi taantua, ja globaalille taloudelle ennakoitiin myönteisiä näkymiä. Venäjän helmikuussa käynnistämä hyökkäyssota oli kuitenkin kaikille järkytys. Sodan vaikutukset loivat uusia haasteita asiakasyritystemme toiminnalle ja synkensivät tulevaisuuden näkymiä eri puolilla maailmaa. Myös me Etteplanilla jatkoimme vuotta pohtien, miten voimme parhaiten tukea asiakkaitamme, henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneitamme muuttuneissa olosuhteissa.

Markkinoilla vallinneesta epävarmuudesta huolimatta vuosi 2022 oli Etteplanille menestyksekkäs. Epävakaa geopoliittinen tilanne ja siihen liittynyt energiakriisi aiheuttivat vaihtelua kysyntään. Toisaalta puolustusvälineiteollisuuden, energiatehokkuuden ja vihreään siirtymään liittyvien investointien määrä kasvoi, mikä avasi Etteplanin kaltaiselle teknologiapalveluyhtiölle uusia mahdollisuuksia.

Etteplanin voimakas kasvuvauhti jatkui läpi vuoden: saavutimme ensimmäistä kertaa 350 miljoonan euron liikevaihdon. Onnistuimme

nostamaan liikevaihtoaamme 50 miljoonalla edellisvuotisesta, ja samalla liikevoittoamme (EBITA) oli 34 miljoonaa euroa. Tämä vie meitä kohti kunnianhimoista strategista tavoitettamme, 500 miljoonan euron liikevaihtoa vuoden 2024 loppuun mennessä.

Vuoden 2022 hyvät tulokset osoittavat, että liiketoimintamallimme, joustavuutemme, laajat palveluratkaisumme ja kykymme luoda arvoa useille asiakastoimialoille luovat edellytykset menestyä myös vaihtelevassa kysyntätilanteessa ja muuttuvassa toimintaympäristössä.

Palvelualueilla uusia avauksia ja vahvoja suorituksia

Kaikki Etteplanin kolme palveluallueta suoriutuivat haastavista olosuhteista huolimatta hyvin. Parhaan kannattavuuden saavutimme Suunnitteluratkaisuissa, jossa palvelualueen liikevoitto (EBITA) ylitti 10 prosentin tason. Olimme hyvässä vedossa koko vuoden: kykenimme kasvamaan, kehittämään uutta ja parantamaan operatiivista tehokkuuttamme. Kysyntä säilyi hyvällä tasolla, ja samalla pystyimme hyödyntämään laajaa palvelutarjontaamme. Vahvat asiakassuhteet ja kykymme reagoida kysynnän vaihteluihin ovat vahvuksiamme Suunnitteluratkaisuissa.

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut -palvelualueen kehitys jatkui koko vuoden yleisesti hyvänä, mutta yleinen kustannustason nousu ja talouden epävarmuus hidastivat asiakkaiden tuotekehitysinvestointeja ja uusien projektien aloittamista. Tarkastelimme myös omien prosessiemme

Markkinoilla vallinneesta epävarmuudesta huolimatta vuosi 2022 oli Etteplanille vahva suoritus.



Uskomme strategiaamme ja kykyymme tuottaa arvoa asiakkaillemme jatkossakin.

tehokkuutta ja teimme toimenpiteitä niiden parantamiseksi. Toisella vuosineljänneksellä palvelualueen kannattavuus notkahti hieman, mutta loppuvuodesta asiakkaiden aktiivisuus parani, ja tulostasomme palautui hyvälle tasolle.

Yritysosiot kirittivät Teknisen dokumentoinnin ratkaisujen palvelualueemme liikevaihdon voimakkaaseen 35 prosentin kasvuun. Merkittävin investointimme oli saksalaisen teknisen informaation elinkaaripalveluita tarjoavan Cognitaksen ostaminen. Yrityskauppa toi kuitenkin mukanaan myös yllättäviä liiketoiminnan haasteita, joiden ratkominen heikensi jonkin verran palvelualueen kannattavuutta. Ostimme myös teknisen dokumentoinnin ja visualisoinnin asiantuntijayritys DDCom B.V.:n Alankomaista. Yrityskauppa vahvisti osaamistamme alan edelläkävijänä erityisesti kuvitusratkaisuihin.

Kasvumme perustuu kykyymme luoda arvoa

Etteplanin strategian keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaalle ja auttaa heitä valjastamaan digitalisaation

ja vihreän siirtymän kaltaiset muutosvoimat liiketoiminnan kehittämiseen ja tehostamiseen. Vuonna 2022 toimintaympäristön mullistukset vaikuttivat asiakkaisiimme hyvin vaihtelevasti. Erityisesti kuluttajatuotteita valmistavat teollisuudenalat olivat selvästi varovaisempia, kun taas esimerkiksi prosessi-, energia- ja kaivosteollisuudessa investointeja tehtiin aktiivisesti.

Kasvuyhtiönä Etteplan tavoittelee 500 miljoonan euron liikevaihtoa erityisesti kansainvälisen laajentumisen avulla. Yrityskaupat ovat keskeinen osa strategiaamme keskittyvällä toimialalla. Vuoden aikana toteutimme yhteensä neljä yritysosiota – yhden Suomessa ja muut Saksassa, Alankomaissa ja Ruotsissa. Yrityskauppojen myötä laajensimme jälleen palvelualueidemme osaamis pohjaa ja vahvistimme vaikuttavuuttamme maantieteellisesti.

Teimme myös mittavan ponnistuksen yrittäessämme ostaa ruotsalaisen pörssiyrityksen Semconin. Kaupan kariutuminen syksyllä oli takaisku, mutta käänsimme katseemme nopeasti eteenpäin ja jatkoimme strategiaamme toteuttamista saavuttaaksemme taloudelliset tavoitteemme.

Vuonna 2022 onnistuimme kasvamaan myös orgaanisesti 8,6 prosenttia. Tämä on erittäin hyvä saavutus haastavassa markkinatilanteessa. Koen, että vuonna 2024 tavoittelemamme 500 miljoonan liikevaihto on edelleen mahdollista, vaikka vaatiikin onnistuakseen paljon töitä ja suotuisan markkinatilanteen.

Eteenpäin luottavaisin mielin

Vuotta 2022 leimanneet globaalit kriisit vaikuttivat myös Etteplanin henkilöstöön. Pandemian jälkeiseen arkeen palaaminen ja sodan seuraukset ovat vaikuttaneet ymmärrettävästi myös ihmisten elämään.

Haastavista olosuhteista huolimatta etteplanilaiset ovat tehneet jälleen loistavaa työtä toteuttaessaan strategiaamme. Vuonna 2022

työntekijöidemme määrä ylitti ensimmäistä kertaa 4 000 ammattilaisen rajapyykin, ja henkilöstömme ansiosta olemme taas lähempänä kasvutavoitteitamme. Vuoden aikana monialaiset huippuosajamme ovat jälleen soveltaneet ammattitaitoaan ja uusinta teknologiaa asiakkaidemme hyödyksi.

Olen työskennellyt Etteplanin toimitusjohtajana nyt 11 vuotta, ja sinä aikana olemme jatkuvasti pystyneet kasvamaan ja kehittämään vaihtelevissa ja haastavissakin markkinatilanteissa. Tästä kiitos kuuluu henkilöstöllemme, jonka ansiosta pystymme reagoimaan nopeasti markkinan tarpeisiin ja tukemaan asiakkaitamme kestävässä kehityksessä ja teollisissa muutoksissa maantieteellisestä sijainnista riippumatta. Haluamme jatkossakin tarjota organisaatiossamme mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä. Panostamalla asiantuntijoidemme hyvinvointiin ja osaamiseen pystymme vastaamaan myös tuleviin haasteisiin yhdessä.

Vuoteen 2023 olemme lähteneet luottavaisin ja valppain mielin. Seuraamme edelleen Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksia toimintaympäristöömme. Vaikka talouden kehityksessä on epävarmuutta, me Etteplanilla uskomme strategiaamme ja kykyymme tuottaa arvoa asiakkaillemme rohkeiden ideoiden ja innovaatioiden avulla jatkossakin.

Haluan lämpimästi kiittää kuluneesta vuodesta henkilöstöämme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme sekä osakkeenomistajiamme luottamuksesta yhtiöön.

Juha Näkki

Toimitusjohtaja

PALVELUALUE

Suunnitteluratkaisut

Tunnusluvut:

52 % ETTEPLANIN
LIIKEVAIHDOSTA

LIIKEVAIHTO

183,7
miljoonaa euroa

LIIKEVOITTO (EBITA)

19,4
miljoonaa euroa

HENKILÖSTÖ

2 092



Mitä teemme

Innovoimme ja suunnittelemme asiakkaille koneita, laitteita ja laitoksia. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja tuotekehitykseen, tuotantolaitosten suunnitteluun tai toimitussuunnitteluun, jossa tuote räätälöidään loppuasiakkaan standardien ja markkina-alueen lainsäädännön mukaiseksi.

Kilpailuedut ja vuoden 2022 onnistumiset

Suunnitteluratkaisuissa Etteplanin kattava, 2022 käyttöön otettu Smart Factory -tarjoama on ehdoton kilpailuetumme. Smart Factory -osaamisen avulla pystymme uudistamaan kaikenkokoisia teollisuuden toimijoita digitalisoimalla niiden tuotantolaitoksia ja liiketoimintaa. Valttejamme on myös kyky tarjota asiakkaille jatkuvaa palvelua ja toimivia prosesseja.

Vuonna 2022 Suunnitteluratkaisujen liiketoiminta-alueemme kasvoi kannattavasti ja orgaanisesti osin vaikeassa markkinaympäristössä. Etenkin liiketoimintamme kehitys Ruotsissa on ollut myönteistä, ja Puolassa onnistuimme toimintamme ylösajossa.

Tunnusluvut:

28 % ETTEPLANIN
LIIKEVAIHDOSTA

LIIKEVAIHTO
95,9
miljoonaa euroa

LIIKEVOITTO (EBITA)
9,2
miljoonaa euroa

HENKILÖSTÖ
815

PALVELUALUE

Ohjelmisto- ja sulautetut ratkaisut



Mitä teemme

Tarjoamme tuotekehityspalveluita sekä ohjelmisto- ja teknologiaratkaisuja, jotka mahdollistavat asiakkaidemme liiketoimintaprosessien digitalisoimisen sekä koneiden ja laitteiden verkottumisen ja älykkyiden. Työmme avulla asiakkaamme kasvattavat liiketoimintaprosessien ja valmistuksen tehokkuutta tai tuovat markkinoille kokonaan uusia tuotteita. Digitalisaation ja järjestelmien integroinnin avulla voimme parantaa asiakaspalvelua ja kustannustehokkuutta sekä luoda uusia tulovirtoja.

Kilpailuedut ja vuoden 2022 onnistumiset

Erotumme toimialalla laaja-alaisella digitalisaatoratkaisujen, laitesuunnittelun ja testauksen osaamisellamme, minkä ansiosta pystymme suunnittelemaan asiakkaille teollisen

internetin kokonaisratkaisuja. Globaalisti kattava asiantuntijaverkostomme takaa, että asiakkaamme saavat projekteihinsa jokaisen erityisalueen parhaat osaajat.

Vuonna 2022 vahvistimme asemaamme Ruotsin markkinoilla sulautettujen järjestelmien suunnittelupalveluissa Syncore Technologies -yrityskaupan myötä. Lisäksi kasvatimme myyntiä merkittävästi Tanskassa. Vuoden edistysaskeliin lukeutuu myös Etteplanissa aloittamamme ISO 27001 -standardin mukainen tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän kehitys.

Tunnusluvut:

20 % ETTEPLANIN
LIIKEVAIHDOSTA

LIIKEVAIHTO

69,8
miljoonaa euroa

LIIKEVOITTO (EBITA)

6,1
miljoonaa euroa

HENKILÖSTÖ

886

PALVELUALUE

Teknisen dokumentoinnin ratkaisut



Mitä teemme

Tuotamme käyttöohjeita yksittäisille tuotteille ja tarjoamme teknisten ominaisuuksien dokumentointia ja tiedon hallintaa kokonaisille tuotantolaitoksille, kuten tehtailla. Palveluumme kuuluu sisällöntuotanto ja jakelu painetussa tai sähköisessä muodossa.

Teollisuuden asiakkaalle laadukas tekninen dokumentointi voi lisätä tuotteiden arvoa ja varmistaa, että tuotteita käytetään tarkoituksenmukaisesti. Ratkaisujemme avulla asiakkaamme voivat parantaa kustannustehokkuuttaan ja lyhentää toimitusaikojaan sekä pienentää ympäristöjalanjälkeään.

Kilpailuedut ja vuoden 2022 onnistumiset

Vahvuutemme teknisessä dokumentoinnissa on kattava palvelu, joka tukee asiakkaiden koko arvoketjua aina tutkimus- ja tuotekehityksestä jälkimarkkinoihin saakka. Lisäksi olemme kilpailukykyisiä ja vahvasti läsnä kansainvälisillä toimialueillamme.

Vuonna 2022 teimme onnistuneita yritysostoja, jotka lujittivat asemaamme teknisen dokumentoinnin markkinajohtajana: ostimme Saksassa sijaitsevan Cognitas GmbH:n ja Alankomaissa sijaitsevan DDCom B.V.:n. Tietojenhallinnan palvelumme AIM on saavuttanut hyvän jalansijan Ruotsissa, ja lisäksi olemme jatkaneet avainasiakkaidemme kanssa merkittävää työtä teknisen tiedon tuotantoon, jakeluun ja hallintaan keskittyvän Etteplan HowTo -palvelun kanssa.

Kasvustrategiaan vauhtia kansainvälisillä onnistumisilla

Kansainvälinen kasvu on olennainen osa Etteplanin strategiaa. Asiakkaamme toimivat globaalisti, ja sen myötä myös kysyntä on entistä maailmanlaajuisempaa. Etteplan toimii kahdeksassa maassa kolmella mantereella: Suomessa, Ruotsissa, Alankomaissa, Saksassa, Puolassa, Tanskassa, Kiinassa ja Yhdysvalloissa, jossa meillä on pieni toimisto.

Pyrimme rakentamaan globaaleja tiimejä yli osaamis- ja maarakojen. Työmme tulokset näkyvät asiakasyritystemme toiminnassa kaikkialla maailmassa.

Etteplanin taloudellisena tavoitteena on kasvattaa liikevaihtoa siten, että vuonna 2024 liikevaihto olisi 500 miljoonaa euroa. Kasvualueiksi määritimme palveluratkaisujen jatkuvan kehittämisen, digitalisaation sekä kansainvälisen kasvun. Maantieteellisen laajenemisen pyrkimyksenä on saavuttaa vuonna 2024 yli puolet liikevaihdosta kansainvälisiltä markkinoilta.

Kasvoimme vuonna 2022 useilla kansainvälisillä yritysostoilla ja merkittäväillä asiakasonnistumisilla. Vuoden aikana vahvistimme edelleen osaamistamme yli maarakojen ja lujitimme markkinajohtajan roolia useassa maassa.

Vahvistimme asiantuntijuuttamme **Ruotsissa**. Voitimme Tukholman kunnallisen vesihuoltolaitoksen modernisointia koskevan tarjouskilpailun. Lisäksi solmimme jatkosopimuksen energiayhtiö Stockholm Exergin kiinteistö- ja laitostiedonhallinnan kokonaisratkaisusta.

Euroopan johtava keittiöasiantuntija Nobia ja Etteplan suunnittelivat uuden tehtaan Ruotsiin uraauurtavalla Etteplanin tehdassimulaatiolla. Noin 350 miljoonan euron investointi on eteläisen Ruotsin merkittävimpiä.

Kehitimme ensimmäisen tekoälyllä ja ääniohjauksella toimivan ompelukoneen yhdessä maailman suurimpiin kuluttajaompelukoneiden valmistajiin lukeutuvan SVP Worldwiden kanssa. Tässä Etteplanin **Puolan** asiantuntijatiimi oli avainroolissa yhteistyössä **Ruotsin** Jönköpingissä sijaitsevan projektitiimin kanssa.

Olemme teknisen dokumentoinnin markkinajohtaja Suomessa, Alankomaissa ja Saksassa. Vuonna 2022 ostimme **Saksassa** teknisen informaation elinkaaripalveluja tarjoavan Cognitas GbmH:n ja **Alankomaissa** asiantuntijayritys DDCom B.V.:n.

STRATEGIA

Etteplan on kasvuyhtiö, jolla on kolme strategista painopistettä. Olemme asiakkaidemme tarpeita ymmärtävä yhteistyökumppani, uskomme huipputaajiemme yhteistyöhön ja erottaudumme kilpailijoista markkinoiden edelläkävijänä ja yhdistämällä osaamistamme.

Toimintaympäristö

Digitalisaatio, vihreä siirtymä ja geopoliittiset muutosvoimat muovaavat Etteplanin ja asiakkaidemme toimintaympäristöä.

Maailma ympärillämme on muuttunut nopeasti viimeisen vuoden aikana. Etteplanin asiakkaista suurin osa on teollisuusyrityksiä, joiden toimintaan vaikuttavat tällä hetkellä useat globaalit megatrendit, kuten ilmastomuutos, kaupungistuminen, digitalisaatio ja vihreä siirtymä.

Näkyvimät toimintaympäristön muutokset liittyivät vuonna 2022 geopoliittiseen kriisiin, kun Venäjä aloitti hyökkäyssodan Ukrainassa. Myös yli kaksi vuotta kestänyt koronapandemia jatkui vielä vuoden aikana.

Sotaa seurannut energiakriisi ja sen myötä kasvaneet geopoliittiset jännitteet ovat lisänneet selvästi globaalia epävarmuutta. Inflaatio vaikuttaa sekä toimitusketjuihin että yritysten investointihalukkuuteen ja kysyntään tietyillä toimialoilla. Erityisesti kuluttajavetoiset teollisuudenalat ovat kärsineet kustannusten noususta ja supistuneesta kysynnästä. Toisaalta sähköistymiseen, puolustusvälineiteollisuuteen sekä energiatehokkuuden ja vihreän siirtymän kiihdyttämiseen liittyvät investoinnit ovat kasvussa.

Samalla toimintaympäristön shokit ovat monella toimialalla luoneet painetta muuttua. Yhä useampi asiakkaamme haluaa vastata paremmin tiukentuvaan sääntelyyn kehittämällä liiketoimintaansa ja tuotantoaan kestävämmäksi. Monella toimialalla tarkastellaan myös tuotantoketjuihin liittyviä strategioita ja pyritään siirtämään tuotannon painopistettä lähemmäs kotimarkkinaa.

Geopoliittisen myllerryksen ohella digitaalinen murros vaikuttaa edelleen asiakasyritystemme toimintaan. Digitaalinen aikakausi ja teollinen internet lupaavat yrityksille ja ihmisille ratkaisuja, jotka avaavat uusia mahdollisuuksia, tuottavat uutta tietoa ja vapauttavat maantieteellisistä rajoista. Uusiin teknologioihin liittyvän osaamisen ja suunnittelutyön tarpeet kasvavatkin jatkuvasti toimintaympäristössämme, kun teollisuuden toimijat hakevat ratkaisuja esimerkiksi energiankulutuksen ja materiaalivirtojen huomioimiseen.

Kiihtyvä teknologinen kehitys mahdollistaa teollisuudelle automaation ja robotiikan hyödyntämisen useassa työvaiheessa. Niiden avulla yritykset voivat parantaa tuotteidensa laatua, vähentää työn rasittavuutta, parantaa turvallisuutta ja säästää kustannuksia. Toisiinsa verkostoituneiden laitteiden ja järjestelmien ansiosta yritykset saavat käyttöönsä dataa, jota hyödyntämällä tuotantoprosesseja voidaan kehittää entistä älykkäämmiksi. Parhaimmillaan digitaalisuus mahdollistaa uudenlaisia ratkaisuja ja liiketoimintamalleja, joilla on merkittäviä kerrannaisvaikutuksia kaupungistuvassa ja väkiluvultaan kasvavassa maailmassa.

Teknologian hyödyntäminen tarjoaa ratkaisuja myös ilmastomuutoksen ja maapallon ekologisen kantokyvyn haasteisiin. EU-taksonomia sekä kuluttajien, sijoittajien ja rahoittajien kasvaneet vastuullisuusodotukset sekä ymmärrys resurssien rajallisuudesta muovaavat voimakkaasti teollisuusyritysten toiminta-alueita ja -edellytyksiä. Pärjätäkseen kilpailussa ja varmistaakseen liiketoiminnan



pitkän tähtäimen jatkuvuuden yritysten on kaikilla toimialoilla kyettävä pienentämään ilmastojalanjälkeään ja ratkomaan sekä omia että toimitusketjunsä vastuullisuushaasteita.

Pysyvien ja syklisten muutosten keskellä Etteplanin vahvuutena on kykymme joustaa, ideoida ja löytää jatkuvasti uusia kasvun paikkoja. Osaamisellemme ja teknologiapalveluillemme on kysyntää jatkossakin, kun teollisuusyritykset etsivät uusia tehokkaampia ja resurssiviisaampia ratkaisuja. Etteplanilaisten työssään tekevät valinnat ja ratkaisut heijastuvat lukuisille toimialoille ja lopulta ihmisten arkeen. Yhdessä asiakkaidemme kanssa valjastamme digitaalisen aikakauden lupaamat mahdollisuudet käytännön kilpailueduiksi ja kestävä kehityksen mukaiseksi toiminnaksi.

Suunnittelualan trendit

1 DIGITALISAATIO

Teollisuuden ja koko yhteiskunnan digitaalinen murros jatkuu ja kiihtyy. Älykkäät ja verkottuneet tuotantoprosessit lisäävät tehokkuutta ja muuttavat teollisuuden toimintaa, mikä mahdollistaa uusia liiketoimintamalleja sekä arvoverkoston uudelleenmäärittelyä. Osaamisemme ja älykkään teknologian avulla optimoimme valmistavan teollisuuden prosesseja ja autamme asiakkaitamme muovaamaan käytäntöjään ja palveluitaan tehokkaammiksi, resurssiisaammiksi ja turvallisemmiksi. Vastaamme kiihtyvään digitalisaation tarpeeseen panostamalla tuotekehitykseen ja investointeihin.



2 OSAAJAPULA

Insinööriyön ja suunnittelutyön tarve kasvaa maailmanlaajuisesti samalla, kun digitalisaatio ja yleinen teknologinen kehitys muuttavat yhä useampaa yhteiskunnan osaa. Uuden luominen vaatii laajaa ymmärrystä eri alojen osaajien kesken. Etteplanilla ratkomme osaajapulaa kilpailukykyisellä palkalla, kouluttamalla henkilöstöä ja tukemalla sisäistä urakehitystä myös kansainvälisesti. Pystymme tarjoamaan myös asiakkaillemme ratkaisuja osaajapulaa, sillä kykenemme tuottamaan maailmanluokan teknologiapalveluita asiakkaamme maantieteellisestä sijainnista riippumatta.

3 VASTUULLISUUS

Kestävän kehityksen periaatteet ohjaavat sekä meidän että asiakkaidemme toimintaa. Yhä useampi asiakkaamme pyrkii kehittämään omien tuotteidensa ja tuotantolaitostensa vastuullisuutta, mikä avaa meille jatkuvasti uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Asiantuntijamme Etteplanilla tekevät työssään valintoja, jotka auttavat asiakkaitamme saavuttamaan omat liiketoiminta- ja vastuullisuustavoitteensa. Pystymme edistämään kestävän kehityksen tavoitteita digitaalisten ratkaisujemme avulla ja tukemaan muun muassa materiaali- ja energiatehokkuutta sekä sähköistämistä.



Autamme asiakkaitamme saavuttamaan omat liiketoiminta- ja vastuullisuustavoitteensa.



STRATEGIA

Etteplanin strategia kohti kansainvälistä kasvua

Increasing value for customers -strategiamme keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaille ja tukea heitä kestävässä kehityksessä, digitalisaatiossa ja teollisuuden murroksessa. Kunnianhimoisena kasvuyhtiönä tavoittelemme 500 miljoonan euron liikevaihtoa vuonna 2024.

Vuonna 2022 rikoimme uuden ennätyksen, kun liikevaihtomme ylitti 350 miljoonan euron rajapyykin. Toimialallamme on käynnissä vahva keskittymistrendi, joten haemme kasvua sekä organisesti että yritysostoin. Vuonna 2022 toteutetut neljä yrityskauppaa veivät kansainvälistä kasvustrategiaamme menestyksekkäästi eteenpäin sekä tukivat palvelutarjontamme ja osaamispohjamme jatkuvaa kehitystä. Erityisesti LCA Consulting Oy:n oston myötä meillä on entistä syvempää osaamista kestävässä kehityksessä edistävien palveluiden osalta.

Vuoden aikana kasvoimme myös organisesti kaikilla palvelualueillamme. Organinen kasvumme perustuu strategiamme keskeisten elementtien lisäksi laajaan palvelutarjontaan ja osaamiseemme sekä vahvaan markkina-asemaamme. Johdetut palvelumme sekä ainutlaatuinen kykymme yhdistellä erilaisia teknologioita, palveluita ja osaamista on ehdoton kilpailutekijämme markkinoilla.



TARKOITUKSEMME

We help our customers to create a better world through engineering, innovation and digitalization.

STRATEGIAMME

Increasing value for customers

BRÄNDILUPAUKSEMME

Engineering with a difference

TAVOITTEEMME

Strategian keskeisenä tavoitteena on tuottaa entistä enemmän arvoa asiakkaillemme ja tukea heitä teollisuuden muutoksessa. Asiakkaidemme menestys on meidän menestyksemme.

ARVOMME

Asiakaslähtöinen –

Asiakkaidemme menestys on meidän menestyksemme.

Proaktiivinen –

Ehdotamme aktiivisesti uusia ratkaisuja ja uusia tapoja tehdä asioita.

Houkutteleva –

Työmme tulokset ja osaamisemme tekevät meistä houkuttelevan kumppanin.

Strategiamme keskeiset elementit

1 Customer value

Liiketoimintamme tavoitteena on kasvattaa asiakkaan saamaa arvoa. Ymmärtämällä asiakkaiden liiketoimintaa, hyödyntämällä laajaa osaamistamme, uusia innovaatioita ja teknologioita luomme ainutlaatuisia, arvoa tuottavia palveluratkaisuja. Niiden avulla autamme asiakkaitamme uudistumaan ja kehittämään liiketoimintaansa tehokkaammaksi ja kestävämmäksi.

Asiakkaalle luomamme arvo perustuu vuorovaikutukselle: asiakkaidemme menestys on elinehtomme. Ymmärrämme asiakkaidemme haasteita ja ehdotamme niihin aktiivisesti uusia ratkaisuja. Kehittämämme Johdetut palvelut -liiketoimintamallin ansiosta toimimme aktiivisena yhteistyökumppanina ja kannamme kokonaisvaltaisesti vastuuta.

3 Success with people

Ihmiset ovat meille kaikki kaikessa: etteplanilaiset kehittävät kaikki ideat, palvelut ja ratkaisut, joita asiakkaamme tarvitsevat. Siksi huippuosaajien sitouttaminen, kehittäminen ja houkuttelu on keskeistä strategiamme onnistumisessa.

Työskentelemällä yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa intohimoisesti ja sitoutuneesti saamme aikaan tuloksia, jotka uudistavat yrityksiä ja parhaimmillaan kokonaisia toimialoja. Uskomme yhteistyöhön, jatkuvaan kehittymiseen ja monialaiseen ajatteluun. Näiden ominaisuuksien avulla olemme jatkuvasti kilpailukykyisiä ja johdamme alamme kehitystä.

2 Service solutions

Kykymme yhdistellä erilaisia vahvuuksiamme erottaa meidät kilpailijoistamme ja vahvistaa markkinaosuuttamme. Arvonluonti asiakkaalle edellyttää, että tutkimme ja ymmärrämme uusia teknologioita ja tuomme niitä jatkuvasti osaksi palveluratkaisujamme. Palveluratkaisuissamme yhdistämme paitsi teknologioita, myös tehokkaita prosesseja, laajoja verkostoja, monipuolista osaamistamme ja maailmanluokan suunnittelumenetelmiä.

Palveluratkaisujen ansiosta olemme edelläkävijä suunnittelualalla. Innostumme asiakkaidemme monimutkaisista kysymyksistä ja haemme niihin ennakkoluulottomasti uudenlaisia vastauksia. Työmme auttaa asiakkaitamme saavuttamaan omat liiketoiminnalliset tavoitteensa.



Kasvumme tärkeimmät suunnat

Etteplan on kasvuyhtiö. Haluamme kasvaa sekä taloudellisesti, maantieteellisesti että kyvykkyyksiemme osalta. Strategiassa olemme määritelleet kolme keskeistä aluetta, joihin tulevaisuuden kasvumme perustuu.

Palveluratkaisujen jatkuva kehittäminen

Kysyntää ohjaavat trendit:

Energiatehokkuuteen, vihreän siirtymän vauhdittamiseen ja automaatioon liittyvät investoinnit ovat kasvussa lukuisilla toimialoilla, erityisesti globaalissa valmistavassa teollisuudessa. Tämä kasvattaa kysyntää kestävästä kehityksestä ja toiminnan tehokkuutta edistäville suunnittelupalveluille.

Miten vastaamme: Tutkimme ja tuomme erilaisia uusia teknologioita osaksi palveluratkaisujamme.

Digitalisaatio

Kysyntää ohjaavat trendit: Käynnissä oleva teollisuuden murros ohjaa asiakkaidemme investointeja digitalisointiin ja laitteiden älykkyyteen. Kysyntä vauhdittaa Etteplanin liiketoimintaa.

Miten vastaamme: Investoimme digitalisaatioon, kehitämme uusia digitaalisia palveluita, vahvistamme ohjelmistosuunnitteluosaamistamme ja laajennamme palvelutarjontaa vastaamaan asiakkaidemme tarpeita.

Kansainvälinen kasvu

Kysyntää ohjaavat trendit: Suunnittelu- ja konsultointiala kasvaa globaalilla tasolla, pula suunnittelualan osaajista voimistuu, palveluiden hankinta keskittyy ja samalla asiakkaidemme kysyntä muuttuu yhä kansainvälisemmäksi. Nämä muutokset tarjoavat Etteplanin kaltaiselle globaalisti toimivalle suunnittelualan yritykselle kasvumahdollisuuksia.

Miten vastaamme: Tuomme koko palvelutarjontamme kaikille nykyisille markkinoille. Haemme kasvua Keski-Euroopassa ja Aasiassa, erityisesti Kiinassa.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Kasvu

> 500

Liikevaihto, milj. euroa

Kansainvälinen kasvu

> 50 %

Suomen ulkopuolelta tulevan liikevaihdon osuus yli 50 prosenttia

Johdetut palvelut

75 %

Johdettujen palvelujen osuus liikevaihdesta 75 prosenttia (Managed Services Index, MSI)

Kannattavuus

10 %

Liikevoitto (EBITA) 10 prosenttia liikevaihdesta

KEINOJA

• Palveluratkaisujen jatkuva kehittäminen

• Digitalisaatio

• Kansainvälinen kasvu

• Yritysosastot

• Kaikkien palvelualueidemme palveluita kaikissa toimintamaissamme

KEHITYS 2020–2022

Liikevaihto ja liikevaihdon kasvu, %

Vuosi	Liikevaihto, milj. euroa	Liikevaihdon kasvu, %
2020	259,7	-1,4
2021	300,1	15,6
2022	350,2	16,7

Suomen ulkopuolelta tulevan liikevaihdon osuus, %

Vuosi	Osuus, %
2020	39
2021	43
2022	48

Liikevaihto ja johdetut palvelut, %

Vuosi	Liikevaihto, milj. euroa	Johdetut palvelut, %
2020	259,7	61
2021	300,1	63
2022	350,2	66

Liikevaihto ja liikevoitto (EBITA), %

Vuosi	Liikevaihto, milj. euroa	Liikevoitto (EBITA), %
2020	259,7	10,1
2021	300,1	10,0
2022	350,2	9,7

Ekkono Solutions AB lyhyesti
Ruotsalainen vuonna 2016 perustettu Edge Machine Learning (ML) teknologia- ja ohjelmistoyhtiö, jonka palveluksessa on koneoppimisen, data-analytiikan ja sulautettujen järjestelmien asiantuntijoita.

CASE /// Strategiset investoinnit

EKKONO-OMISTUS VIE ETTEPLANIN VASTUULLISUUSSTRATEGIAA ETEENPÄIN

Mitä?

Etteplan osti kesällä 2022 ruotsalaisesta startup-yritys Ekkono Solutions AB:stä noin 20 prosenttia. Ekkonon edustama digitaalitekniikan hallinta tarjoaa Etteplanille valtavan kasvupotentiaalin: teknologia- ja ohjelmistoyhtiön palveluksessa on koneoppimisen, data-analytiikan ja sulautettujen järjestelmien asiantuntijoita.

Miksi?

Teollisuutta ja koko yhteiskuntaa muuttava digitaalinen murros jatkuu ja kiihtyy. Etteplanilla on syvää ymmärrystä investointien merkityksestä teolliseen internetiin eli älykkäiden koneiden, laitteiden, ihmisten ja prosessien yhdistelmiin. Älykkäät ja verkottuneet tuotantoprosessit lisäävät tehokkuutta ja kehittävät teollisuuden toimintaa, mikä mahdollistaa uusia liiketoimintamalleja sekä arvoverkoston uudelleenmäärittelyä usealla teollisuudenalalla.

Mitä mahdollistaa?

Ekkonon yrityskauppa ilmentää Etteplanin vastuullisuusstrategiaa, johon kuuluu digitaalisten ja vihreää siirtymää tukevien teknologioiden



käyttöönoton edistäminen teollisuudessa. Koneoppimis- ja tekoälyteknologiaan perustuvat ratkaisut vauhdittavat niin kutsuttua neljättä teollista vallankumousta.

”Data-analytiikka sekä koneiden ja laitteiden optimointi muuttuu koko ajan tärkeämmäksi, kun yritykset kehittävät koneitaan ja laitteitaan esimerkiksi entistä energiatehokkaammiksi. Sijoitus startup-yritykseen tukee Etteplanin strategiaa ja tavoitetta tuoda modernia teknologiaa osaksi palveluratkaisujamme”, Etteplanin toimitusjohtaja **Juha Näkki** sanoo.

Näin luomme arvoa

Arvonluonnin lähtökohtamme

Megatrendit

- Vastuullisuus
- Digitalisaatio
- Teknologisen kehityksen kiihtyminen
- Resurssitehokkuus
- Väestönkasvu
- Kaupungistuminen

We help our customers to create a better world through engineering, innovation, and digitalization.

Toimintaamme ohjaavat Arvomme

Asiakaslähtöinen

Asiakkaidemme menestys on meidän menestyksemme.

Proaktiivinen

Ehdotamme aktiivisesti uusia ratkaisuja ja uusia tapoja tehdä asioita.

Houkutteleva

Työmme tulokset ja osaamisemme tekevät meistä houkuttelevan kumppanin.

Vahvuutemme

- Maailmanluokan asiantuntijat, jotka työskentelevät globaalisti lähellä asiakkaita
- Palveluratkaisut ja Johdetut palvelut
- Laaja ja monitieteellinen teknologinen osaaminen ja tietotaito
- Pitkäjänteinen yhteistyö ja ketterä tapa toimia – sekä asiakkaiden että kumppanien kanssa

Vaikutuksemme

Asiakkaat

- Parantunut tehokkuus ja kilpailukyky
- Kestävän kehityksen mukaiset ratkaisut
- Tuotekehitys ja uusien teknologioiden hyödyntäminen
- Asiakkaan tukeminen teollisessa murroksessa
- Saatavuus ja toimitusketjun joustavuus
- Työturvallisuuden edistäminen

Henkilöstö

- Jatkuva oppiminen
- Kehitysmahdollisuudet
- Aktiivinen ajattelu- ja toimintatapa, "Engineering with a difference"
- Työhyvinvointi
- Tasa-arvoisuus, monimuotoisuus ja inklusio
- Taloudellinen turva

Yhteiskunta

- Innovatiivisia ratkaisuja teollisuuden haasteisiin
- Vihreän siirtymän tukeminen
- Teknologisen osaamisen edistäminen toimialalla
- Työllistäminen, veronmaksu ja globaalin eriarvoisuuden vähentäminen
- Hyvinvoinnin edistäminen terveysteknologian avulla

Ympäristö

- Energiatehokkuus ja energiankäytön optimointi
- Resurssiviisaus ja jätteen vähentäminen
- Teollisuuden päästöjen vähentäminen
- Materiaali-innovaatiot
- Liikenteen sähköistäminen
- Elinkaariajattelu tuotekehityksessä

Toimiala:

Ajoneuvo- ja kuljetusteollisuus

Keskeinen ratkaistava haaste:

Miten liikkumisesta tehdään kestävämpää?

Etteplanin ja RGNT-kumppaniyrityksen ratkaisu:

Sähkövoimalla kulkeva moottoripyörä



CASE /// Muutosmatkalla

SÄHKÖISEN TULEVAISUUDEN RAKENTAJA

Mitä teimme?

Me Etteplanilla luomme asiakkaidemme arkea helpottavia ratkaisuja. Samalla voimme vaikuttaa ympäristöön myönteisesti ja muun muassa hillitää ilmastonmuutosta. Yksi vihreän siirtymän edellyttämistä vaatimuksista on ajoneuvo- ja kuljetusteollisuuden sähköistäminen sekä kestävämmän, verkottuneemman ja autonomisemman liikkuksen edistäminen. Katseet kääntyvät ajoneuvovalmistajiin, joiden kanssa työskentelystä Etteplanilla on mittava, yli 30 vuoden kokemus.

Sähköajoneuvojen määrä onkin jatkuvassa kasvussa, ja vuonna 2022 sähköajoneuvoja oli globaalisti noin kymmenen prosenttia kaikista ajoneuvoista – ja luku vain kasvaa. Ajoneuvoteollisuuden etulinjassa sähköistyvät henkilöautot, mutta myös hyötyajoneuvoissa muutos on nopeaa. Lisäksi muutospaine koskee maatalouden, metsäteollisuuden ja kaivosteollisuuden erikoisajoneuvoja.

Etteplan on alallaan merkittävä sähköisen tulevaisuuden rakentaja. Meillä on tärkeä rooli ja liiketoimintamahdollisuuksia ajoneuvoteollisuuden sähköistämisen kumppanina, sillä tarjoamme monipuolisia ratkaisuja, teknologioita ja osaamista liikkumisen sähköistämiseen sekä turvalliseen ja autonomiseen ajamiseen.



Hyvä esimerkki tästä on ruotsalaisen moottoripyörävalmistaja RGNT:n Etteplanin avulla kehittämät ja vuonna 2022 markkinoille tuomat sähkömoottoripyörät, jotka ovat paitsi hiljaisia myös ympäristöystävällisiä. Vuonna 2021 alkaneessa yhteistyössä Etteplanin tehtävänä oli auttaa RGNT:tä erityisesti akkuteknologian kehittämisessä, testaamisessa ja turvallisuuden varmistamisessa. Lisäksi Etteplan auttoi kehittämään ratkaisun akun kantaman arvioimiselle.

Ajoneuvotoimialan asiakkaillemme tarjoamme laajasti palveluita – aina sähköistysketjun järjestelmä- ja voimalinjasuunnittelusta simulointeihin ja testauspalveluihin saakka. Lisäksi Etteplanin maailmanlaajuiseen organisaatioon kuuluu esimerkiksi akkuasentajia, määräysten ja tuoteturvallisuuden erikoisosaajia sekä sulautetun elektroniikan ja ohjelmistokehityksen erikoisasantuntijoita. Meillä on myös lämmönhallintaan keskittyvä tiimi, ja olemme yksi johtavista sähkö- ja hybridiajoneuvojen ilmastointijärjestelmien kehittäjistä ja testaajista.

VASTUULLISUUS

Kestävä kehitys ohjaa vahvasti Etteplanin toimintaa. Laajan palvelutarjooman ja innovatiivisten digitaalisten ratkaisuiden kautta tuemme asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita. Olemme myös itse matkalla kohti entistä kunnianhimoisempaa ympäristö- ja ilmastotyötä.

Vastuullisuus Etteplanilla

Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat tärkeä osa Etteplanin strategiatyötä, ja olemme aloittaneet työn entistä järjestelmällisemmän ja kunnianhimoisemman vastuullisuusagendan kehittämiseksi. Kädenjälkemme näkyy erityisesti asiakastyömme kautta: tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka mahdollistavat kasvun kestäväällä ja tulevaisuuteen katsovalla tavalla.

Toiminnallamme on vaikutus henkilöstöön, ympäristöön, asiakkaisiin ja koko yhteiskuntaan. Olemme määritelleet vaikutustemme kannalta olennaisimmat vastuullisuusaiheet vuonna 2015 tehdyn selvityksen perusteella. Selvitys tehtiin haastatteleamalla keskeisimpiä, ulkoisia sidosryhmiämme sekä omaa henkilöstöämme. Etteplanin johto validoi haastatteluiden tulokset, joiden pohjalta olennaiset vastuullisuusaiheet valittiin.

Työmme arvo perustuu asiantuntijoidemme osaamiseen. Kilpailu osaavista työntekijöistä kiristyy, joten meidän on oltava aidosti houkutteleva ja vastuullinen työnantaja. Etteplanilaisten hyvinvoinnin ja kehittymisen tukeminen on avainasemassa, jotta voimme menestyä myös tulevaisuudessa. Kun asiakkaamme kokevat asiantuntijoidemme työn arvokkaaksi, voimme

Kohokohdat

- Vastuullisuuden nostaminen osaksi Etteplanin strategiatyötä
- Asiakkaille tarjottavien kestävien ratkaisujen valikoiman laajeneminen
- Eettisten toimintaohjeidemme (Code of Conduct) jalkauttaminen ja koulutus henkilöstölle
- Vastuullisuuden eLearning-koulutus Ruotsin henkilöstölle
- Uramallin päivitys
- Diversiteetti- ja inklusioajattelun kehittäminen



Olemme asettaneet tavoitteeksemme entistä järjestelmällisemmän työn vastuullisuusagendamme kehittämiseksi.

Kehityskohteet

- Vastuullisuuden olennaisten aiheiden päivittäminen
- Vastuullisuusohjelman laatiminen
- Aidosti vaikuttavien päästötavoitteiden, vastuullisuustavoitteiden ja -mittareiden asettaminen
- Kestävän kehityksen mukaisen asiakasratkaisujen tarjoaman kehittäminen edelleen
- Henkilöstön vastuullisuustietoisuuden lisääminen

tarjota työntekijöillemme kiinnostavia asiakasprojekteja nyt ja tulevaisuudessa.

Ympäristön ja yhteiskunnan kannalta merkittävimmät vaikutuksemme syntyvät asiakastyön kautta. Venäjän hyökkäyssodasta Ukrainaan aiheutunut energiakriisi on vauhdittanut vihreää siirtymää, joka tuo lisää liiketoimintamahdollisuuksia. Kysyntä energiatehokkuuteen ja uusiin energiantuotantomuotoihin liittyvälle insinööriosaamiselle jatkaa kasvuaan. Vuonna 2022 kasvatimme yritysostojen kautta merkittävästi kestävien asiakasratkaisujemme tarjoomaa.

Vastuullisuus nostettu osaksi strategiatyötä

Olemme yhtiönä työskennelleet vastuullisuuden eteen jo pitkään. Sidosryhmiemme odotukset vastuullisuuttamme kohtaan ovat kuitenkin viime vuosina kasvaneet. Asiakkaamme ovat aloillaan maailman johtavia toimijoita, jotka omien vastuullisuusagendojensa mukaisesti odottavat meiltä entistä läpinäkyvämpää dataa toimintamme vaikutuksista. Yrityksen vastuullisuus on tärkeä peruste myös työpaikan valinnassa yhä useammalle työntekijälle. Lisäksi kasvavan sääntelyn myötä sijoittajien kiinnostus vastuullisuusvaikutuksistamme on lisääntynyt.

Olemme asettaneet tavoitteeksemme entistä järjestelmällisemmän työn vastuullisuusagendamme kehittämiseksi. Vastuullisuus nostettiin vuonna 2022 osaksi Etteplanin strategiatyötä, ja digitalisaation ja osaavan työvoiman saatavuuden ohella olemme määritelleet sen tärkeimmäksi toimintaamme ohjaavaksi megatrendiksi. Seuraavaksi tulemme päivittämme vastuullisuutemme olennaiset aiheet ja laadimme niiden pohjalta toimenpideohjelman tuleville vuosille. Myös vastuullisuustyömme resursseja tullaan lisäämään rekrytoinneilla.

Pohjatyönä vastuullisuuden integroimiseksi Etteplanin strategiaan lisäsimme vuonna 2022 ymmärrystämme vaikutustemme kannalta merkittävistä vastuullisuusnäkökulmista. Koronapandemian aiheuttamien viivästysten jälkeen pääsimme jalkauttamaan vuonna 2020 valmistuneet eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct). Järjestimme koko henkilöstöllemme pakollisen virtuaalisen koulutuskokonaisuuden, joka perehdyttää ja testaa tietoja eettisistä toimintaohjeistamme. Koulutus on osa perehdytystä, ja sen suorittamisesta myönnettävä sertifikaatti uusitaan jatkossa kahden vuoden välein.

Vastuullisuusajattelu on jo olennainen osa valmistuvien insinöörien opintoja, mutta työnantajana velvollisuutemme on tukea myös jo pidempään työssä olleiden osaamisen kehittymistä vastaamaan nykyajan vastuullisuuden vaatimuksia. Pilotoimme Ruotsissa henkilöstölle erityisesti ilmastoteemoihin keskittyvän vastuullisuuden eLearning-koulutuksen. Kokemukset koulutuksesta ovat olleet hyviä, ja koulutus pyritään laajentamaan myös muihin toimintamaihimme.

Vaalimme toimintamme eettisyyttä

Vastuullisuus näkyy kaikessa arkipäivän toiminnassa. Työtämme ohjaavat eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct), arvot sekä aktiivinen sidosryhmävuorovaikutus. Käytössämme on myös Etteplanin oma laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen keskittyvä politiikka (QEHS-politiikka). Etteplanin eettiset toimintaohjeet ja QEHS-politiikka ovat julkisia, ja dokumentit ovat verkkosivuillamme **etteplan.com**. Toimimme paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten mukaisesti kaikissa maissa, joissa toimimme ja tarjoamme palveluitamme.



Jatkuva vuoropuhelu on tärkeää, jotta voimme vastata sidosryhmiemme muuttuviin odotuksiin toiminnallemme.

Käytössämme on anonyymi First Whistle -ilmoituskanava, jonka kautta sekä työntekijät että ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa eettisiä rikkomuksia koskevista epäilyistään. Kaikki ilmoitukset käsitellään EU:n whistleblower-direktiivin mukaisesti henkilöstöjohtajan ja talousjohtajan toimesta ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään tarvittaessa viipymättä (varahenkilönä Suomen henkilöstöjohtaja). Tapauksia tulee tietoomme joka vuosi, ja joskus myös tunnistamme maakohtaisesti tapauksia, joita tulee käsitellä maiden lainsäädännön mukaisesti esimerkiksi häirintätapauksissa.

Pyrimme aktiiviseen ja avoimeen dialogiin eri sidosryhmiemme kanssa. Jatkuva vuoropuhelu on tärkeää, jotta voimme vastata sidosryhmiemme muuttuviin odotuksiin toiminnallemme. Kuulemme sidosryhmiemme odotuksista esimerkiksi tapaamisten ja tilaisuuksien, kyselyiden, auditointien, palaute- ja ilmoituskanavien sekä työryhmien kautta. Koonti vuorovaikutuksesta sidosryhmiemme kanssa löytyy seuraavalta sivulta.

Toimimme aktiivisina jäseninä teollisuusalan järjestöissä jakaen tietoa ja kehittäen alamme parhaita käytäntöjä. Suomessa Etteplan on perustajajäsenenä mukana Teknologiateollisuuden työnantajat ry:ssä ja sen myötä sitoutunut valtakunnallisiin työehtosopimuksiin. Ruotsissa olemme vastaavasti jäsenenä Svensk Teknik & Designföretagenissa sekä SVEATissa.

Ymmärrämme vastuullisuuden koko arvoketjun kattavana toimintana. Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista eettisiin toimintaohjeisiimme, emmekä hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa omassa, asiakkaidemme tai kumppaneidemme toiminnassa. Olemme sitoutuneet toiminnassamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin.

Etteplanissa vastuullisuuden kokonaisuudesta vastaa johtoryhmän jäsenenä toimiva markkinointi- ja viestintäjohtaja. Jokainen johtoryhmän jäsen vastaa osaltaan vastuullisuuden sisällyttämisestä kaikkeen toimintaamme.

Etteplanin vastuullisuuden olennaiset aiheet

- Kestävä taloudellinen kasvu
- Henkilöstön kehitys
- Henkilöstön sitoutuneisuus
- Innovaatiot
- Määräystenmukaisuus ja korruptoitumattomuus
- Ympäristöystävälliset tuotteet ja palvelut
- Monimuotoisuus ja tasapuoliset mahdollisuudet
- Yrityskansalaisuus
- Työterveys ja -turvallisuus
- Johtamisjärjestelmät ja politiikat
- Toimitusketju
- Energiatehokkuus

Avoin sidosryhmävuorovaikutus

SIDOSRYHMÄ	ESILLE NOSTETUT AIHEET		ETTEPLANIN VASTAUS		YHTEYDENPITOKANAVAT		
Henkilöstö	- Työsuhde ja sen ehdot - Osaamisen kehittyminen - Henkilöstön vastuullisuusosaaminen - Työhyvinvointi ja -viihtyvyys - Uramahdollisuudet - Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus - Joustava työaika		- Lakien, asetusten, eettisten toimintaohjeiden, politiikkojen, periaatteiden ja ohjeiden noudattaminen - Henkilöstöjohtamisen jatkuva kehittäminen - Kehityskeskustelut ja henkilöstötutkimukset - Koulutus ja sisäinen viestintä - Suunnitelmallinen ja johdonmukainen perehdytys		- Työterveyshuolto ja työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden jatkuva kehittäminen - Esihenkilötyön tukeminen - Kehityshanke diversiteetin ja inklusion edistämiseksi - Uramalli - Etä- ja hybridityöskentelymahdollisuus		- Esihenkilö- ja muu sisäinen viestintä - Kokoukset ja tapahtumat - eLearning - Uudistettu sisäinen digitaalinen työtila (ette) - Sisäinen sosiaalisen median yhteisökanava (Yammer) - Intranet, uratarinoita verkkosivuilla, sosiaalinen media
Asiakkaat	- Palvelutarjonta ja osaaminen - Palvelujen saatavuus ja kustannustehokkuus - Palvelujen laatu - Kestävää kehitystä edistävät ratkaisut - Innovatiivisuus, proaktiivisuus ja konkreettiset ehdotukset toiminnan kehittämiseksi	- Teknologisen murroksen vauhdittaminen - Tuotantolaitteiden ja -prosessien turvallisuus - Kestävän kehityksen raportointi ja sertifioinnit / sitoumukset - Eettisen liiketoiminnan politiikka - Asiakkaiden palveleminen maailmanlaajuisesti	- Palvelutarjonnan jatkuva kehittäminen - Laadun varmistaminen sisäisesti ja ulkoisen auditoinnin avulla - Asiakastutkimukset - Viestintä - Vastuullisuuden ja sen mittaroinnin ja raportoinnin jatkuva kehittäminen - Uusien teknologioiden hyödyntäminen - Digitalisaation ja automaation lisääminen - Käyttöturvallisuuden ja -mukavuuden varmistaminen		- Asiakkaan toiminnan tehostaminen, optimointi ja ennakointi - Maarajat ylittävä asiantuntijaverkosto - Tärkeimpien kestävä kehityksen tavoitteiden jatkuva tutkiminen - EU-taksonomian mukainen raportointi - Eettiset toimintaohjeet - Työntekijöiden kansainvälinen liikkuvuus		- Kokoukset ja tapahtumat - Webinaarit - Verkkosivusto - Sosiaalinen media - Media - Muu yhteydenpito - Asiakastytytyväisyyskyselyt - Eettiset toimintaohjeet
Yhteistyökumppanit	- Yhteistyöhön ja sen ehtoihin liittyvät asiat - Yhteistyökumppaneiden tasavertainen kohtelu		- Kumppaneiden vastuullisuus - Ympäristövaikutuksista tiedottaminen - Sosiaalinen vastuu		- Sopimusten noudattaminen - Eettiset toimintaohjeet - Viestintä - Kumppaneiden tukeminen vastuullisuusasioissa		- Tapaamiset ja neuvottelut - Auditoinnit - Verkkosivusto - Eettiset toimintaohjeet
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	- Taloudellinen kehitys - Vastuullinen toiminta - Mitattavissa oleva raportointi		- Tavoitteiden ja strategian mukainen toiminta - Eettiset toimintaohjeet - Sijoittajaviestintä - Vastuullisuustyön jatkuva kehittäminen - EU-taksonomian mukainen raportointi		- Hallituksen kokoukset - Yhtiökokous ja muut tapaamiset - Verkkosivusto - Raportit ja muu viestintä - Eettiset toimintaohjeet		
Media	- Tiedon aktiivinen tarjoaminen - Kyselyihin vastaaminen nopeasti ja totuudenmukaisesti		- Aktiivinen yhteydenpito - Verkkosivusto - Sosiaalinen media - Muu yhteydenpito		- Aktiivinen yhteydenpito - Verkkosivusto - Sosiaalinen media		- Sähköposti - Pörssi- ja lehdistötiedotteet
Opiskelijat	- Harjoittelumahdollisuudet - Tulevaisuuden työpaikat		- Yliopisto-, korkeakoulu- ja ammattikorkeakoulu-yhteistyö - Harjoittelupaikkojen tarjoaminen - Viestintä		- Tapahtumat - Verkkosivusto		- Sosiaalinen media - Muu yhteydenpito
Yliopistot, korkeakoulut ja ammatti-korkeakoulut	- Yhteistyö - Tiedon jakaminen		- Yhteiset projektit ja harjoittelupaikat - Raportit		- Luennot - Viestintä		- Yhteiset projektit ja työryhmät - Verkkosivusto - Sähköposti
Teollisuus- ja alan järjestöt	- Aktiivinen osallistuminen toimintaan - Tiedon jakaminen		- Etteplanin edustus eri työryhmissä - Viestintä		- Työryhmät - Muu yhteydenpito		Verkkosivusto
Viranomaiset ja muut toimintaa ohjaavat tahot	- Lakien, asetusten, säännösten, ohjeistojen ja eettisten toimintaohjeiden noudattaminen - Laatu- ja raportointijärjestelmien noudattaminen - Viestintä		- Lakien, asetusten, säännösten, ohjeistojen ja eettisten toimintaohjeiden noudattamien - Viestintä		- Tapaamiset - Verkkosivusto		
Päätöksentekijät	- Tiedon saaminen - Vaikuttamismahdollisuudet		- Verkkosivusto - Muu yhteydenpito		- Tapaamiset - Verkkosivusto		
Kansalaisjärjestöt	- Koko toimitusketjun vastuullisuus - Läpinäkyvyys	Tiedon jakaminen	- Eettiset toimintaohjeet - Auditoinnit		- Kyselyihin vastaaminen - Muu yhteydenpito		- Tapaamiset - Verkkosivusto



Menestyksemme on kiinni siitä, kuinka hyvin pystymme tukemaan etteplanilaisten kehittymistä ja jaksamista.

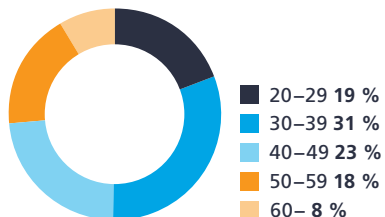
Henkilöstö

Työn tekemisen muutos jatkui Etteplanilla myös vuonna 2022, ja jatkoimme rohkeasti itsemme haastamista ja vanhoista kaavoista poisoppimista. Jälleen vaikeana vuotena korostuivat vahva yhdessä tekemisen ja välittämisen kulttuuri.

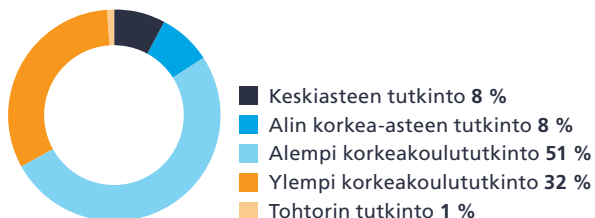
Etteplanin arvo asiakkaille syntyy siitä, että meillä työskentelee osaavaa, hyvinvoivaa ja sitoutunutta henkilöstöä, joka haluaa työskennellä asiakkaidemme onnistumisen eteen. Henkilöstö on avainasemassa myös ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvien vaikutusten luomisessa. Ihmiset ovat tärkeintä pääomaamme, ja asiantuntijaorganisaationa menestyksemme on kiinni siitä, kuinka hyvin pystymme tukemaan etteplanilaisten kehittymistä ja jaksamista.

Etteplanin henkilöstömäärä jatkoi kasvuaan yritysostoilla ja rekrytoinneilla, ja vuoden 2022 lopussa etteplanilaisia oli noin 4 000. Henkilöstöstä 51 prosenttia työskenteli Suomessa, 18 prosenttia Skandinaviassa, 20 prosenttia Keski-Euroopassa ja 11 prosenttia Kiinassa. Suomen ja Ruotsin henkilöstöstä 100 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Muissa toimintamaissa ei ole käytössä kollektiivisesti neuvoteltuja työehtosopimuksia.

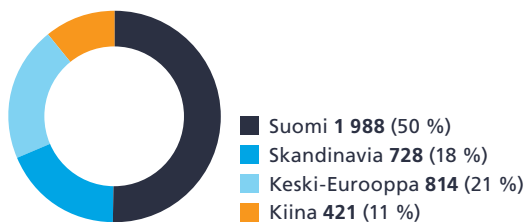
Henkilöstön ikäjakauma 2022



Henkilöstön koulutustausta 2022



Henkilöstö alueittain 2022



Henkilöstöjohtamisen kulmakivinä Etteplanilla toimivat eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) sekä henkilöstöpolitiikka. Lisäksi toiminnassa noudatetaan paikallisia lakiin, hyviin käytänteisiin ja kulttuureihin pohjautuvia ohjeistuksia. Etteplanin henkilöstöpolitiikka ja johtamisen pääperiaatteet ovat samanlaisia kaikissa toimintamaissa, ja ne pohjautuvat arvoihimme. Kulmakiviä ovat etteplanilaisten osaamisen ja johtajuuden kehittäminen, uramahdollisuuksien tarjoaminen sekä työntekijöiden tasapuolinen kohtelu.

Hyödynnämme jatkuvasti alihankkijoita tarpeen mukaan. Alihankkijoidemme työntekijät eivät ole suorassa työsuhteessa Etteplaniiin, mutta edellyttämme alihankkijoiltaamme sitoutumista eettisiin toimintaohjeisiimme (Code of Conduct).

Etteplanin henkilöstöjohtamisesta vastaa yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilöstöjohtaja, jonka vastuulle kuuluu henkilöstötyön kokonaissuunnan linjaaminen ja strategia. Toimintamaiden omat henkilöstöjohtajat ja -päälliköt ovat vastuussa kyseisen maan henkilöstöjohtamisesta ja maakohtaisista käytännöistä. HR-asiantuntijoillamme on tärkeä rooli esihenkilöiden tukemisessa, käytäntöjen kehittämisessä ja näihin liittyvässä valmentamisessa.

Etteplanin henkilöstöjohtamista arvioidaan ja kehitetään henkilöstö- ja esihenkilökyselyin sekä seuraamalla työntekijöiden kokemuksia työsuhteen elinkaaren eri vaiheissa esimerkiksi uusien ja lähtevien työntekijöiden haastatteluilla. Järjestelmällinen perehdytys ja kehityskeskusteluihin liittyvä kehityssuunnitelma ovat osa henkilöstön kehittämisen prosessejamme. Tuemme etteplanilaisia eläköitymisen ja työsuhteen päättymisen hetkellä. Jokainen tilanne suunnitellaan yksilöllisesti.



Kulttuurimme mahdollistaa yksilöllisen kasvun ja antaa luvan innovoida, ideoida ja viedä ideat käytäntöön.

Yhdessä tekemisen kulttuuri

Etteplanin yrityskulttuurille leimallista on vahva yritteliäisyys ja kehittäminen sekä välittäminen ja vastuunkanto. Kulttuurimme mahdollistaa yksilöllisen kasvun ja antaa luvan innovoida, ideoida ja viedä ideat käytäntöön.

Meille on tärkeää vaalia hyvää yhteishenkeä ja yhdessä tekemisen kulttuuria myös asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Etteplanilaiset työskentelevät usein tiivistä osana asiakkaiden tiimejä, joko asiakkaiden tiloissa tai asiakkaiden virtuaalisissa toimintaympäristöissä, jolloin työyhteisöt limittyvät.

Kasvuyhtiönä henkilöstömäärämme on vahvalla kasvu-uralla. Vuoden 2022 aikana ostimme yhteensä neljä yhtiötä, ja uusien etteplanilaisten määrä kasvoi 322 henkilöllä. Kasvusta huolimatta Etteplanissa on pienen yrityksen ilmapiiri, ja tästä tahdomme pitää kiinni. Haluamme olla työyhteisö, jossa on tilaa erilaisista taustoista tuleville osaajille, ja kaikki kokevat itsensä tervetulleiksi. Hyvällä perehdytyksellä huolehdimme,



Tärkeä virstanpylväs avoimuuden lisäämiseksi oli vuonna 2022 käyttöön otettu digitaalinen työtila ”ette”.

että uudet ihmiset kokevat itsensä etteplanilaisiksi. Käytössämme on järjestelmällinen digitaalinen perehdytysohjelma, jota tuetaan eLearningin ja aktiivisen seurannan keinoin.

Läpinäkyvyyden ja avoimuuden lisääminen on tunnistettu yrityskulttuurimme kehityskohdiksi. Tärkeä virstanpylväs avoimuuden lisäämiseksi oli vuonna 2022 Etteplanin sisäisenä työkaluna käyttöönotettu digitaalinen työtila ”ette”. Koko yhtiön yhteinen intranet on ollut merkittävä panostus yrityskulttuuriin vahvistamiseksi.

Kartoitamme säännöllisesti henkilöstömme toiveita, jaksamista ja hyvinvointia toimintamme kehittämiseksi. Vuonna 2022 keskityimme työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia mittaavassa FuturETTE Feel it -henkilöstökyselyssämme osaamisen kehittämiseen liittyviin kysymyksiin. Tulosten perusteella kehitettävää löytyi erityisesti palautekulttuuriin, suoritusten johtamiseen sekä omaan työhön vaikuttamisen mahdollisuuksiin liittyen. Vuonna 2023 tulemme panostamaan esihenkilöiden osaamisen kehittämiseen näiden teemojen ympärillä. Vuoden 2022 kyselyssä Etteplanin eNPS-kehitys laski hieman edellisestä vuodesta, mutta tässä tuloksessa huomaamme selvästi Saksassa käynnissä olevan ostetun yrityksen integraatioprosessin vaikutuksen.



Jatkuvan oppimisen ja kehittymisen tukena

Asiantuntijoidemme kehittyminen ja yksilöllinen kasvu ovat henkilöstöjohtamisemme keskiössä. Iso osa oppimisesta tapahtuu asiakasteimeissä eri ympäristöissä ja mitä erilaisimmissa projekteissa. Työkierto erilaisissa projekteissa ja asiakkailta antaa etteplanilaisille mahdollisuuden oppia uusia teknologioita ja niiden hyödyntämistä eri ympäristöissä ja toimialoilla.

Kannustamme etteplanilaisia myös kouluttautumaan ja tarjoamme sisäisiä valmennuksia eri teemoista. Esimerkiksi Suomessa henkilöstöllämme on mahdollisuus suorittaa myös tiettyjä valittuja opintokokonaisuuksia oppilaitosyhteistyön kautta. Hajautuneena

organisaationa ajasta ja paikasta riippumattomista eLearning-opinnoista on tullut kiinteä osa henkilöstömme kehittämistä.

Esihenkilöiden tukeminen on avainasemassa henkilöstön kehittämiseen liittyvien tavoitteidemme saavuttamisessa. Järjestämme esihenkilöille säännöllistä koulutusta eri aiheista. Aloitimme vuonna 2020 myös virtuaalisen esi- ja avainhenkilöiden E-LEAD-koulutusohjelman, jolla on ollut merkittävä vaikutus avainhenkilöidemme johtamisosaamisen kehittämiseen. Ohjelman on suorittanut jo 267 esi- ja avainhenkilöä. Vuonna 2022 koulutusohjelmalla tuettiin esihenkilöitä erityisesti hybridityön johtamiseen liittyvää osaamista kasvattamalla.



Urien ei tarvitse olla lineaarisia, vaan kehitystä voi hakea myös vertikaalisesti osaamista laajentamalla.

Voimakkaan kasvun yhtiönä Etteplan on tänä päivänä jo hyvin erilainen kuin vaikkapa viisi vuotta sitten. Seuraamme systemaattisesti avainhenkilöidemme osaamistarpeiden kehittymistä, jotta varmistamme osaamisen kasvun yhtiön kasvun mukana.

Urakompassi avaa uusia mahdollisuuksia

Jatkuvasti laajentuvan liiketoiminnan kautta Etteplan tarjoaa monipuolisen kirjon erilaisia rooleja ja työtehtäviä. Tavoitteenamme on, että jokainen etteplanilainen löytää itsensä uramallistamme, ja rohkaisemme ihmisiämme liikkumaan eri tehtävien välillä yhtiömme sisällä.

Vuonna 2022 Etteplanissa uudistettiin ja otettiin laajamittaisesti käyttöön globaali uramalli, jonka kautta etteplanilaisia kannustetaan aktiivisesti kehittämään omaa uraansa. Uramalli haastaa ihmisiä myös pohtimaan omaa uraa entistä monipuolisemmin – urien ei tarvitse olla lineaarisia, vaan kehitystä voi hakea myös vertikaalisesti osaamista laajentamalla.

Osana uramallia Etteplanin intranetissä lanseerattiin alkuvuodesta 2022 niin kutsuttu urakompassi, jonka kautta jokainen etteplanilainen

voi nähdä, millaisia etenemisen tai osaamisen laajentamisen mahdollisuuksia on tarjolla. Urakompassiin on koottu tarinoita etteplanilaisten erilaisista urapoluista – siitä, missä roolissa he ovat nyt, miten he ovat tähän päätyneet ja millaisia tavoitteita he ovat tulevaisuuteen asettaneet.

Henkilöstön hyvinvointi fokuksessa

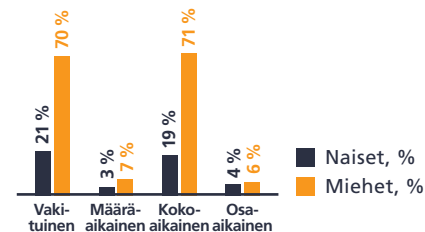
Etteplanilaisten hyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeä henkilöstötyömme osa-alue. Jaksaminen ja hyvinvointi ovat olennainen osa henkilöstökyselyä ja kehityskeskusteluja. Kehitämme työterveyden ja -turvallisuuden prosessejamme jatkuvasti.

Esihenkilömme kuuntelevat tiimiläisiään herkillä korvalla sen suhteen, mitkä asiat vaikuttavat kunkin yksilölliseen jaksamiseen ja millaisia toiveita heillä on työtehtäviinsä liittyen. Haluamme tukea henkilöstömme hyvinvointia räätälöimällä työnkuvaa ja työaikoja tarvittaessa elämäntilanteeseen sopivaksi.

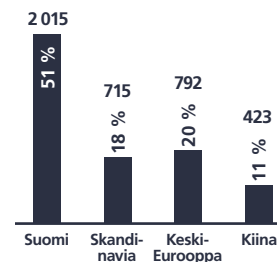
Työterveyshuoltomme on järjestetty eri tavoin eri toimintamaissa, paikallisen lainsäädännön ja toimintakulttuurin mukaisesti. Jokaisessa maassa on työterveyden vastuuhenkilö sekä tarvittavat ulkoiset yhteistyökumppanit. Työturvallisuushavainnoista raportoidaan paikallisille työsuojeluhenkilöille, jotka vastaavat havaintojen arvioinnista ja asianmukaisesta käsittelystä. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on lisännyt epävarmuutta ja huolta etteplanilaisten keskuudessa. Työterveyshoidon palveluita ja saatavuutta nostettiin tämän vuoksi useissa toimintamaissa.

Etteplanin liiketoiminnalle tyypillisesti henkilöstöämme työskentelee paljon asiaskomennuksilla ympäri maailman. Globaali liikkuvuus ei ole

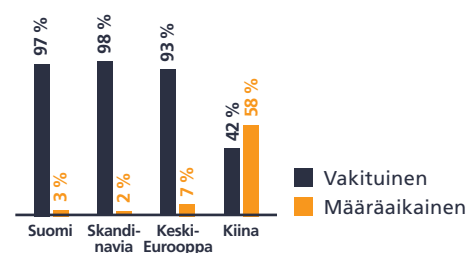
Työsuhteen muodot sukupuolen mukaan 2022



Henkilöstön maantieteellinen jakauma ja määrä keskimäärin 2022



Työsuhtemuodot alueittain 2022



Uudet työntekijät ikäryhmittäin, sukupuolittain ja alueittain 2022

IKÄRYHMÄ	MÄÄRÄ	%
20–29	381	40,0 %
30–39	303	31,8 %
40–49	152	16,0 %
50–59	90	9,5 %
60–	26	2,7 %

SUKUPUOLI	MÄÄRÄ	%
Nainen	228	23,9 %
Mies	724	76,1 %

ALUE	MÄÄRÄ	%
Suomi	388	40,8 %
Skandinavia	226	23,7 %
Keski-Eurooppa	200	21,0 %
Kiina	138	14,5 %

yksinkertaista, mutta olemme pystyneet luomaan toimintamallin, jossa varmistamme sen, että henkilöstöämme kohdellaan hyvin, ja he ovat turvassa missä tahansa. Haluamme varmistaa, että myös asiakkaidemme riskit ovat mahdollisimman pienet asiantuntijatiimimme liikkussa maailmalla. Vuonna 2022 tarkensimme ulkomaankomennuksilla olevan henkilöstömme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää seurantaa huomattavasti ja järjestimme näihin liittyviä valmennuksia.

Hybridityöhön siirtyminen oppimishaaste koko organisaatiolle

Sairauspoissaolojen määrä nousi vuonna 2022 edellisvuosiin verrattuna koronarajoitusten päättymisen myötä. Pitkät sairauspoissaolot ovat sen sijaan vähentyneet. Etätyön mahdollistama ajasta ja paikasta riippumaton työnteko on vaikuttanut positiivisesti etteplanilaisten jaksamiseen ja hyvinvointiin.

Pitkään jatkuneen koropandemian aiheuttaman poikkeustilan jälkeen myös Etteplanissa siirryttiin etätyöstä hybridityön malliin. Siirtymä tapahtuu hitaasti ja on iso oppimishaaste koko organisaatiolle. Kannustamme etteplanilaisia myös lähityöskentelyyn työhyvinvoinnin parantamiseksi. Ohjeistimme esihenkilöitämme lisäksi ottamaan nopeasti yhteyttä työterveyteen, mikäli huolia työntekijöiden tai heidän itsensä jaksamisesta herää.

Jatkoimme vuonna 2022 myös globaalia EtteplanGO!

-hyvinvointihaastetta, joka kannustaa liikkumaan joko fyysisesti tai virtuaalisesti, yksilöinä tai joukkueina ja jakamaan onnistumisia muiden kanssa. Liikuntahaasteen ympärille kokoontui suuri määrä osallistujia etenkin keväällä 2022. EtteplanGO! kiteyttää yhteen monet



Haluamme olla työyhteisö, jossa on tilaa erilaisista taustoista tuleville osaajille.

tavoitteemme ja kulttuurimme ominaispiirteet: hyvinvoinnin tukemisen, yhteisöllisyyden ja tutustumisen sekä toisten auttamisen.

Tavoitteena monimuotoinen Etteplan

Haluamme olla työyhteisö, jossa on tilaa erilaisista taustoista tuleville osaajille, ja jossa kaikki kokevat itsensä tervetulleiksi. Olemme sitoutuneet henkilöstömme tasa-arvoiseen kohteluun ja syrjimättömyyteen maa- tai liiketoimintakohtaisissa tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelmassa sekä konsernitasaisten johtamisperiaatteiden mukaisesti.

Tulevaisuuden menestyksemme kannalta on olennaista varmistaa, että meillä on töissä ihmisiä monipuolisella taustalla ja osaamisella, ja että tulemme paremmaksi siinä, että jokainen etteplanilainen kokee kuuluvansa yhteisöömme, tulee kuulluksi ja voi olla oma itsensä. Haluamme myös varmistaa, että rekrytoinneissa puhutellemme mahdollisimman monimuotoista hakijajoukkoa, joka on kiinnostunut työskentelemään Etteplanilla.



Asiantuntijoidemme
jakamat tarinat heijastivat
ylpeyttä työstä ja
ihmisistä Etteplanilla.

Etteplanissa on tehty jo pitkään töitä monimuotoisuuden ja inklusiivisuuden eteen hyvän yrityskulttuurin rakentamisella. Vuonna 2022 lähdimme edistämään diversiteettiä ja inklusiota selvästi isommalla vaihteella. Työyhteisömme aloitteesta muodostetun Happy DEIs (diversity, equity, inclusion) -hankkeen kautta olemme jo kasvattaneet aiheisiin liittyvää tietoisuutta ja ymmärrystä organisaatiossamme. Seuraavaksi lähdemme luomaan toimintatapoja ja etsimään kumppaneita, joiden avulla monimuotoisuus ja inklusio jalkautetaan tiiviimmäksi osaksi jokapäiväistä toimintaamme.

Ylpeästi etteplanilainen

Osaavan henkilöstön saatavuus ja sitouttaminen ovat Etteplanin toiminnan suurimpia riskejä. Kilpailu osaajista kovenee samalla, kun koronapandemian jälkeinen työnteekijöiden liikkuvuus kasvaa. Vahvuutemme kansainvälisillä työmarkkinoilla on se, että emme ole vain yhden ympäristön tai todellisuuden talo, vaan laajasta tehtäväpaletistamme löytyy vaihtoehtoja monien alojen asiantuntijoille.

Työnantajakuvan ytimessä on se, miten olemassa oleva henkilöstömme työnsä kokee, ja mitä he kertovat omasta työstään lähipiirilleen tai verkostoilleen. Rakennamme työnantajamielikuvaa sisältä ulospäin, eli panostamme siihen, että Etteplan-kokemus kantaa aina ensimmäisestä työpäivästä viimeiseen saakka. Haluamme tehdä etteplanilaisten osaamisen, työmme ja ihmisemme entistä näkyvämmäksi ja kasvattaa näin avoimuutta.

Vuonna 2022 etteplanilaiset aktivoituivat joukolla sosiaalisen median kanavissamme. Asiantuntijoidemme jakamat tarinat heijastivat ylpeyttä työstä ja ihmisistä Etteplanilla. Tätä haluamme vahvistaa myös jatkossa.

Ikä- ja sukupuolijakauma työtekijäkategorioittain 2022

IKÄ/SUKUPUOLI	ESIHENKILÖ	TYÖNTEKIJÄ
20–29	1,1 %	21,1 %
30–39	22,1 %	32,1 %
40–49	42,1 %	21,3 %
50–59	27,5 %	17,1 %
60–	7,2 %	8,5 %
Nainen	20,9 %	23,6 %
Mies	79,1 %	76,4 %

Tapaturmat, Suomi ja Ruotsi

	2022	2021	2020	2019
Tapaturmavakavuus, LWIS (miljoonaa työtuntia kohti)	5,53	14,16	17,88	29,10
Tapaturmataajuus, LWIF (miljoonaa työtuntia kohti)	2,07	2,68	0,76	2,13

Tapaturmataajuus (Lost Workday Injury Frequency, LWIF) kuvaa raportoitujen työhön liittyvien tapaturmien määrää ja tapaturmavakavuus (Lost Workday Injury Severity, LWIS) niiden aiheuttamien poissaolojen määrää.

CASE /// Happy DEIs

NÄIN EDISTÄMME ETTEPLANISSA TYÖNTEKIJÖIDEN OSALLISUUTTA JA YHTEENKUULUVUUTTA.

UUSIEN RATKAISUJEN INNOVOINTI EDELLYTTÄÄ MONIMUOTOISTA JA HYVINVOIVAA HENKILÖSTÖÄ

Mikä?

Etteplanin strategisena tavoitteena on olla esimerkillinen ja houkutteleva työnantaja – toimialan esikuva, joka huolehtii työntekijöistään parhaalla mahdollisella tavalla. Tämän tavoitteen edistämiseksi Etteplanissa aloitettiin vuoden 2022 loppupuolella yhteisölähtöinen työntekijöiden osallisuutta, oppimista ja hyvinvointia edistävä Happy DEIs -hanke.

DEIs-lyhenne tulee sanoista diversity, equity ja inclusion. Termit viestivät Etteplanin halusta olla houkutteleva työpaikka erilaisille ja eri taustoista tuleville työntekijöille. Hyvinvoivat työntekijät ovat Etteplanin kantava voima ja kilpailukyvyyn varmistaja, sillä hyvinvoivat osaajat sitoutuvat työyhteisöön ja tuovat uusia näkökulmia ja innovatiivisuutta ratkaisuihimme.

Etteplan on eettisissä toimintaohjeissaan sitoutunut kohtelemaan ihmisiä kunnioittavasti heidän taustastaan tai mistä tahansa ominaisuudestaan riippumatta. Etteplanin tavoitteena on olla työpaikka, jossa ihmiset voivat tuntea voivansa olla omia itsejään sekä osa Etteplanin työyhteisöä ja kokea saavansa äänensä kuuluviin.

Miksi?

Yhä moninaistuvammassa maailmassa ja työelämässä jokaisen ihmisen tasa-arvoinen kohtelu identiteetistä ja taustoista riippumatta on entistä

liiketoimintakriittisempää. Jokainen työyhteisö voi osaltaan olla rakentamassa yhteiskuntaa, jossa kaikkien äänet pääsevät kuuluviin.

Happy DEIsin tavoitteena on, että Etteplanin työntekijät saavat kokea kuuluvansa työyhteisöön, jossa jokaisella on merkitystä taustasta riippumatta. Happy DEIsin vaikutus ulottuu myös asiakassuhteisiin ja uusien innovaatioiden kehittämiseen: kun työntekijät voivat hyvin, myös asiakassuhteet lujittuvat, ja asiakkaille pystytään tarjoamaan innovatiivisia palveluja. Tavoitteena on, että Etteplanin tuhannet ammattilaiset ja asiakkaat tulevat kohdatuiksi asiakastiimeissään avoimesti ja yhdenvertaisina.

Miten?

Vuoden 2023 alkuun mennessä Etteplan on avannut Yammer-sovelluksessa Happy DEIs -yhteisön, jossa työntekijät voivat keskustella, jakaa ajatuksiaan ja saada vertaistukea toisiltaan. Yhteisön avaaminen on lisännyt työntekijöiden keskustelunavauksia jo lyhyen tarkastelujakson jälkeen. Lisäksi vuoden kuluessa Happy DEIs -hankkeessa julkaistaan tietoisuutta kasvattavia sisältöjä sekä järjestetään koulutuksia ja webinaareja esimerkiksi monimuotoisuuden ja osallisuuden teemoista. Lisää konkreettisia toimenpiteitä Happy DEIsin toteuttamiseksi on suunnitteilla tulevaisuudessa.

”Tavoitteena on, että meillä kaikilla on hyvä olla töissä ja että jokaisella etteplanilaisella on samanarvoiset mahdollisuudet osallistua keskusteluun”, toteaa Etteplanin markkinointi- ja viestintäasiantuntija ja yksi Happy DEIs -yhteisön avainhenkilöistä **Karolina Jensen**, joka keskittyy työssään muun muassa vastuullisuuskysymyksiin.



Happy DEIs

- Diversity (monimuotoisuus)
- Equity (oikeudenmukaisuus)
- Inclusion (osallisuus)

Ympäristö

Vihreän siirtymän myötä kysyntä Etteplanin kestävästä kehitystä tukeville ratkaisuille jatkaa kasvuaan. Myös odotukset toimiamme kohtaan lisääntyvät, ja olemme matkalla kohti entistä kunnianhimoisempaa ympäristö- ja ilmastotyötä.

Huomioimme ympäristön kaikessa toiminnassamme. Vaikutamme ympäristöön ja ilmastomuutoksen torjuntaan erityisesti asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisen ja asiakkaille suunnittelemiemme ratkaisujen avulla. Asiantuntijoidemme osaamisen avulla autamme asiakkaitamme säästämään energiaa, vähentämään päästöjä ja kehittämään kestävästä kehitystä tukevia tuotteita ja palveluita.

Ympäristöjohtamisemme perustuu ISO 14001 -ympäristöstandardin vaatimuksiin. Vuodesta 2003 käytössämme ollut standardi luo pohjan ympäristöön liittyvien prosessiemme kuvaamiseen, ymmärtämiseen ja hallitsemiseen. Pyrimme joka vuosi kehittämään toimintaamme eteenpäin standardin asettamien vaatimusten mukaisesti.

Etteplanin oma laatuun, ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen keskittyvä politiikka sekä eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) määrittelevät ympäristövastuun sisällön ja suunnan. Noudatamme

” Autamme asiakkaitamme säästämään energiaa, vähentämään päästöjä ja kehittämään kestävästä kehitystä tukevia tuotteita ja palveluita.

kansainvälisiä ja kansallisia ympäristölainsäädäntöjä sekä alueellisia ja paikallisia määräyksiä.

Ympäristöjohtamisesta vastaavat liiketoimintayksiköiden johtajat sekä johtoryhmätasolla Operational Excellence -toiminnosta vastuussa oleva johtaja. Etteplanin 85 toimipaikasta 41 on ISO 14001 -sertifioitu. Noudatamme samoja ympäristöjohtamisen pääperiaatteita kaikissa toimipaikoissa. Suomessa ympäristötyötämme ohjaavat lisäksi energiatehokkuuslaki ja sen suuryrityksiä velvoittavat, vähintään neljän vuoden välein toteutettavat energiakatselmuksot, joista saadaan tietoa toimipaikkojen energiankulutuksesta. Viimeisin energiakatselmuksot tehtiin vuonna 2019. Suunnittelemme säästötoimenpiteemme tiedon perusteella.

Seuraamme ISO 14001 -ympäristöstandardien vaatimusten mukaisuuttamme vuosittain sisäisten ja ulkoisten auditointien kautta. Ympäristötavoitteiden saavuttamisesta raportoidaan Etteplanin johtoryhmälle vuosittain osana johdon katselmusta.

Etenimme vuonna 2022 EU-taksonomiaraportoinnissamme suunnitelman mukaisesti eli arvioimalla liiketoimintamme taksonomian mukaisuuden. Tämä tarkoittaa, että arvioimme, missä määrin palveluvalikoimamme edistää EU:n asettamien ilmastotavoitteiden toteutumista. EU-taksonomiaraportointi on lisännyt selvästi ymmärrystämme toimintamme ilmastovaikutuksista. Lisäksi olemme tunnistaneeet prosesseihimme liittyviä kehitysalueita tulevaisuuden raportointivaatimusten täyttämiseksi. Lue lisää **etteplan.com**

Suurimmat vaikutukset asiakastyön kautta

Asiantuntijapalveluita tarjoavana toimijana suurimmat vaikutuksemme ympäristöön ja ilmastoon syntyvät asiakastyömme kautta. Merkittävä osa asiakkaistamme toimii energian, liikenteen ja kuljetuksen tai raskaan teollisuuden aloilla. Etteplanin tarjoamat ratkaisut ja innovaatiot auttavat näillä ilmastomuutoksen hillitsemisen kannalta tärkeillä sektoreilla toimivia asiakkaitamme saavuttamaan päästövähennyksiä ja sopeuttamaan toimintaansa ilmastomuutokseen.

Maailman johtaville kone- ja laite-toimittajille suunnittelemamme ratkaisut ovat valmistettavuudeltaan, käytettävyydeltään ja kierrätettävyydeltään ekotehokkaita. Hankkeemme tähtäävät tyypillisesti toiminnan kehittämiseen ja tehostamiseen ja sen kautta pienempiin päästöihin, energiankäytön optimointiin ja laitteiden elinkaaren pidentämiseen.

Asiakkaillemme tehtävää suunnittelutyötä ohjaa elinkaariajattelu: huomioimme materiaalit, valmistusmenetelmän ja -paikan, tehokkuuden, käytön ja ylläpidon sekä loppuvaiheen kierrätysmahdollisuudet. Energiatehokkuuden ohella raaka-aineiden riittävyys on haaste, johon asiakkaamme odottavat meiltä ratkaisuja. Yhä enemmän teknologiaa sisältävien tuotteiden elinkaaret lyhenevät, jolloin raaka-aineiden ja materiaalien kierrättäminen ja uusiokäyttö korostuvat. Simuloinnit ja erilaiset digitaaliset ratkaisumme auttavat asiakkaitamme vähentämään päästöjä ja raaka-aineiden käyttöä.

Käynnissä oleva siirtymä fossiilisista polttoaineista ekologisempiin vaihtoehtoihin on iso murros. Olemme mukana useissa hankkeissa,





Pystymme nyt tarjoamaan asiakkaillemme myös elinkaaren hiilijalanjälkilaskentaa.

joissa korvataan fossiilisia ja hankalasti kierrätettäviä sekä energiaa kuluttavia ratkaisuja kokonaan uusilla. Uutena kestävien ratkaisuiden palveluna pystymme nyt tarjoamaan asiakkaillemme myös elinkaaren hiilijalanjälkilaskentaa.

Esimerkkinä murroksessa olevista aloista on kaivostoiminta, jossa sähköistyminen ja digitalisaatio suunnittelemiimme teknologiaratkaisuihin yhdistettynä mahdollistaa toimintojen tarkemman optimoinnin, turvallisemmat ja viihtyisämmät työvaiheet sekä ympäristön kokonaiskuormituksen vähentämisen. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa tuottaaksemme energiatehokkaita ratkaisuja esimerkiksi maanalaista kuljetuksista syntyvien päästöjen pienentämiseen.

Toinen murroksessa oleva toimiala on muoviteollisuus, jossa muovin ongelmakäyttöä pyritään korvaamaan puusta valmistetuilla kuitupohjaisilla, helpommin kierrätettävillä ratkaisuilla. Uudet bio- ja puukuitupohjaiset pakkausratkaisut tarvitsevat aivan uuden tyyppisiä kone- ja laiteinnovaatioita, joiden kehityksen kiihdyttämiseen tähtääme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.

Etteplanin ympäristötavoitteet ja -tulokset

Etteplanin ympäristövastuun tavoitteet ja toimintasuunnitelmat asetetaan ISO 14001 -standardiin perustuen. Vuoden 2022 tavoitteet ja tulokset on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Etteplanin ympäristötavoitteet

YMPÄRISTÖTAVOITE 2022	MAA	TOIMENPITEET JA SAAVUTUKSET 2022
Ympäristötietoisuuden lisääminen ja kestävä kehityksen mukaisen ajattelun lisääminen suunnittelutyöhön	Suomi, Ruotsi, Puola	Kestävä kehitys on tärkeä osa yhtiön strategiatyötä. Ruotsin henkilöstölle järjestettiin eLearning-vastuullisuuskoulutus. Sisäisissä auditoinneissa käsiteltiin asiakastoimeksiantojen ympäristönäkökohtia. Konfliktimineraalien käyttöä tutkittiin.
Sähkönkulutuksen vähentäminen toimistoissa -3 % vs. 2021	Kaikki	Seuraamme Etteplanin 10 suurimman toimiston sähkönkulutuksen kehitystä. Sähkönkulutus laski 12 % edelliseen vuoteen verrattuna.
Uusiutuvista energialähteistä tuotetun sähkön osuuden lisääminen toimistoissa +3 % vs. 2021	Kaikki	Uusiutuvista lähteistä tuotetun sähkön osuus laski 79 %:sta 72 %:iin johtuen sähkömarkkinoiden poikkeuksellisista olosuhteista, jotka heijastuivat toimistojen sähkösopimuksiin.
Yhtiön leasing-autojen CO ₂ -tason (g/km) vähennys -2 g/km vs. 2021	Suomi, Ruotsi	Suosimme vähäpäästöisiä autoja. Suomi -5,4 g/km ja Ruotsi -15,9 g/km.

Etteplanin toimistojen sertifiointit, ISO 9001 ja ISO 14001

MAA	TOIMISTOJEN MÄÄRÄ 2022	SERTIFIOIDUT TOIMISTOT 2022	TOIMISTOJEN MÄÄRÄ 2021	SERTIFIOIDUT TOIMISTOT 2021
Suomi	26	26	26	26
Ruotsi	21	12	19	10
Puola	4	2	4	2
Saksa	14	11	9	3 *
Alankomaat	6	1 *	5	1 *
Kiina	10	0	10	0
Tanska	2	0	2	0

* Saksassa ja Alankomaissa ISO 9001 -sertifiointit.

Jokaisella vastuu ympäristöstä oman työnsä kautta

Toimintamme luonteen vuoksi oman toimintamme suorat päästöt ja siten oman toimintamme haitalliset vaikutukset ilmastomuutokseen ovat vähäiset ja liittyvät erityisesti toimitilojemme energiankulutukseen. Pyrimme minimoimaan toiminnastamme ympäristölle aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia korostamalla jokaisen etteplanilaisen omaa vastuuta.

Jokainen etteplanilainen voi työssään vaikuttaa energiankulutukseen toimitiloissa muun muassa sammuttamalla IT-laitteet ja valot poistuessaan toimitolta sekä ilmoittamalla toimiston ilmanvaihdoissa tai lämpötilassa havaituista häiriötilanteista. Myös liikematkustamisen kulkuneuvovalintoihin voi itse vaikuttaa.

Seuraamme toimistojemme sähkönkulutusta systemaattisesti. Vuodesta 2021 alkaen olemme seuranneet myös kymmenen suurimman toimitokiinteistömme sähkön alkuperää. 72 prosenttia niissä käytetystä sähköstä on tuotettu uusiutuvilla energialähteillä. Tavoitteenamme on vähentää toimistojemme sähkönkulutusta kolmella prosentilla edelliseen vuoteen nähden ja lisätä uusiutuvilla energialähteillä tuotetun sähkön osuutta kolmella prosentilla.

Jatkoimme toimitilojemme uudistamista myös vuonna 2022. Etä- ja hybridityön myötä toimitilojen neliötarve on vähentynyt, joten tiloja on yhdistetty. Tänä päivänä toimitilojen on oltava joustavia ja muunneltavia. Seuraamme myös matkustamisesta aiheutuvia päästöjä, ja lentämisestä syntyneet päästömme ovat puolittuneet pandemiaa edeltävään aikaan verrattuna.



Olemme tunnistaneeet tarpeen asettaa kunnianhimoisempia ja tarkempia tavoitteita ympäristö- ja ilmastotyöllemme.

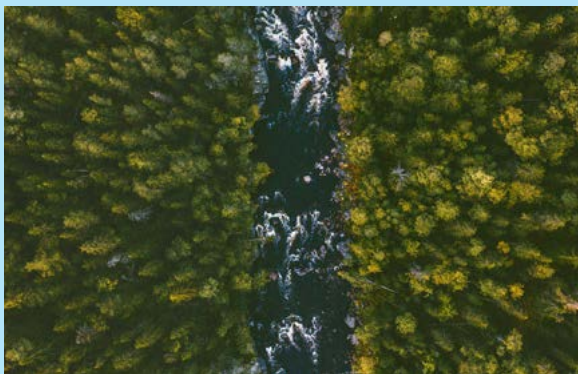
Kierrätämme käytössämme olevat IT-laitteet – niistä jatkokäyttöön päätyy Suomessa ja Ruotsissa 99 prosenttia. Laitteiden kierrätyksellä on merkitystä, sillä uusiokäytön myötä olemme onnistuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjämme Suomessa ja Ruotsissa lähes 290 tonnia vuonna 2022. Pyrimme yhä enemmän myös siihen, että käytössämme olevat leasing-autot ovat vähäpäästöisiä.

Kohti kunnianhimoisempaa ilmastotyötä

Asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset Etteplanin ympäristövastuuta ja -toimia kohtaan ovat nousseet merkittävästi viime vuosina. Olemme tunnistaneeet tarpeen asettaa kunnianhimoisempia ja tarkempia tavoitteita ympäristö- ja ilmastotyöllemme. Vuoden 2023 aikana tulemme asettamaan konsernitason ympäristötavoitteet sekä kartoittamaan parhaat käytännöt niiden mittaamiseen ja raportointiin.

Ruotsissa olemme jo paikallisesti sitoutuneet digitalisaatiokonsulttien julkaisemiin päästövähennystavoitteisiin, joiden tavoitteena on ilmastoneutraalius vuoteen 2040 mennessä.





LCA Consulting lyhyesti
Vuonna 2013 LUT-yliopiston spin-offina syntynyt LCA Consulting on keskittynyt yritysten, tuotteiden ja tuotannon elinkaariarviointiin, hiilijalanjälkilaskentaan ja asiantuntijakoulutuksiin.

CASE /// Yrityskauppa

UUTTA OSAAMISTA HIILIJALANJÄLJEN LASKENTAAN

Mitä?

Etteplan osti keväällä 2022 LCA Consulting Oy:n, joka tarjoaa asiakkailleen korkeatasoisia vastuullisuuden ja kestävä kehityksen asiantuntijapalveluita. LCA Consulting on keskittynyt yritysten, tuotteiden ja tuotannon elinkaariarviointiin, hiilijalanjälkilaskentaan ja asiantuntijakoulutuksiin. LCA (Life Cycle Assessment) on tärkeä menetelmä ympäristötietoisuuden lisäämiseen. Sen avulla analysoidaan ja arvioidaan tuotteen tai palvelun ympäristövaikutukset koko sen elinkaaren aikana.

Miksi?

Toimialasta riippumatta yrityksillä on kasvava paine ja vastuu toimia kestävästi ja vastuullisesti. Etteplanin liiketoiminnalla on myönteisiä vaikutuksia sekä ympäristöön että yhteiskuntaan. Lisäksi haluamme vahvistaa asemaamme vastuullisena ja hyvämaineisena työnantajana.

”LCA Consultingin kestävä kehitys edistävää osaaminen on merkittävä lisä Etteplanin vastuullisuustarinaa ja palvelutarjoomaan. Kaupan tavoitteena on kiihdyttää kestävä kehityksen edistämiseen liittyvien palveluidemme kasvua. Yrityskaupan myötä pystymme auttamaan yrityksiä määrittämään oman toimintansa, tuotantonsa ja tuotteidensa elinkaaren hiilijalanjäljen. Konkreettisesti tämä lisää

ja täydentää merkittävästi Etteplanin suunnittelupalveluiden ja suunnittelutyön mahdollisuuksia auttaa yrityksiä toteuttamaan vihreää siirtymää ja saavuttamaan vastuullisuustavoitteensa”, Etteplanin toimitusjohtaja **Juha Näkki** sanoo.

Mitä mahdollistaa?

LCA:n avulla voidaan tehostaa Etteplanin asiakkaiden vihreää siirtymää. Toiminnan ympäristösuorituskyky, hiilineutraaliustavoitteiden saavuttaminen, kiertotalouden edistäminen ja asiakkaiden ympäristöviestintä ovat askeleita kohti kestävämpää organisaatiota. Yrityskaupan myötä myös Etteplan ja LCA Consulting vahvistavat yhdessä rooliaan vastuullisuuden edelläkävijöinä.

”Yhdistyminen on merkittävä lisä Etteplanin vastuullisuustarinaa ja palvelutarjoomaan, mutta auttaa myös Etteplanin asiakkaita edistämään konkreettisesti vihreää siirtymää ja saavuttamaan vastuullisuustavoitteitaan. Osana Etteplania voimme tavoittaa laajemman joukon asiakkaita ja toteuttaa entistä laajempia ja monipuolisempia projekteja. Näin myös meidän työemme vaikuttavuus vihreän siirtymän edistämiseksi on aiempaa laajempi”, **Antti Niskanen**, johtaja, Life Cycle Assessment, arvioi.

Asiakkaat

Vuonna 2022 vahvistimme edelleen asemaamme asiakkaidemme globaalina ensisijaisena kumppanina. Ainutlaatuinen palvelutarjoomamme sekä laaja osaajaverkostomme auttaa asiakkaitamme etenemään teknologian eturintamassa ja hyödyntämään digitaalisia ratkaisuja uusien liiketoimintojen kasvattamiseksi – kestävä kehitys huomioiden.

Asiakaslähtöisyys on syvällä kulttuurissamme, ja se on mahdollistanut pitkäjänteisten ja kehittyvien asiakassuhteiden luomisen. Tehtävämme on tuottaa asiakkaillemme arvoa yhdistämällä osaamistamme asiakkaille tärkeisiin teknologioihin. Kehitämme proaktiivisesti toimintaamme vastataksemme markkinoiden muutokseen ja asiakkaidemme tarpeisiin.

Etteplanin markkinatuntemus ja teknologiaosaaminen täydentävät asiakkaidemme arvoketjua ja mahdollistavat heille kasvua ja parempaa kilpailukykyä. Autamme asiakkaita kestävä kehityksen mukaisten ratkaisujen kehittämisessä, teknologisen murroksen vauhdittamisessa, tuotekehityksessä ja uusien teknologioiden hyödyntämisessä tai komponenttisaatavuuden varmistamisessa. Globaalien toimistoverkostomme ja vakiintuneiden etätyömallien kautta asiakas

saa käyttöönsä parhaan osaamisen joustavasti ja kustannustehokkaasti. Lisäämme jatkuvasti myös near- ja offshoring palveluidemme tarjontaa.

Palveluidemme arvo syntyy asiantuntijoidemme proaktiivisesta palveluasenteesta sekä osaamisen ja oikean teknologian ratkaisukeskeisestä yhdistämisestä. Ollaksemme asiakkaidemme ensisijainen valinta, meidän on oltava myös vetovoimainen työpaikka osaajillemme ja potentiaalisille uusille etteplanilaisille. Panostamalla henkilöstöömme kehittämiseen ja tarjoamalla heille mielenkiintoisia asiakastoimeksiantoja rakennamme sekä parempaa työntekijä- että asiakastytyväisyyttä. Pyrimme olemaan houkutteleva kumppani myös partnereillemme asiakkaidemme haasteiden ratkaisemisessa ja uusien innovatiivisten palveluiden luomisessa teknologian eturintamassa.

Etteplanissa asiakkuuksia johdetaan nimetyn asiakasvastuullisen henkilön ja muodostetun tiimin toimesta. Lisäksi asiakkuuksia kehitetään asiakkaan ja Etteplanin tiimin yhteisen ohjausryhmän asettamien vuositavoitteiden mukaisesti. Asiakkuuksille asetettujen tavoitteiden ja niiden mukaiset mittarit liittyvät tyypillisesti globaaliin toimituskykyyn, aloitteisiin ja innovointiin, laatuun ja kustannusten optimointiin. Asiakastyötä seurataan ohjausryhmissä asetettujen mittareiden sekä asiakastytyväisyyskyselyiden kautta.

Noudatamme asiakastyössämme kansainvälistä ja paikallista lainsäädäntöä. Toimintaa ohjaa myös Etteplanin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct).



Vahva toimialatuntemus innovaatioiden perustana

Haluamme olla asiakkaidemme ensisijainen kumppani ja tarjota heille heidän toimintaansa parantavia ratkaisuja. Niinpä meidän tulee pysyä askeleen edellä asiakkaidemme tarpeiden tunnistamisessa. Kehitämme jatkuvasti ymmärrystämme asiakkaidemme toimialasta, liiketoiminnasta ja arvoketjuista sekä niiden haasteista ja asiakkaiden strategisista, globaaleista tavoitteista. Myös pitkät asiakassuhteemme ovat kasvattaneet asiakastoimialojen tuntemustamme ja vahvistaneet asiakkaidemme luottamusta meihin.



Asiakkaidemme tarpeet liittyvät yhä enemmän ympäristön kuormituksen minimointiin, energian käytön optimointiin ja työntekijöiden viihtyvyyden sekä turvallisuuden parantamiseen.

Menestyksemme perustuu ainutlaatuisen palvelukokonaisuuteemme, jossa yhdistyy ohjelmisto-osaaminen pilvestä mekaanisiin rakenteisiin, tarkkoihin simulointeihin sekä käyttäjätarpeen mukaiseen dokumentointiin – ja kaikki tämä digitaalisesti, mikäli se nähdään hyödylliseksi.

Asiakastarpeissa korostuu ympäristön kuormituksen pienentäminen

Merkittävä osa asiakkaistamme on maailman johtavia kone- ja laitetuottajia sekä tehdas- ja laitostuottajia, joilla on vahva oma vastuullisuusagenda. Asiakkaidemme tarpeet liittyvät yhä enemmän ympäristön kuormituksen minimointiin, energian käytön optimointiin ja työntekijöiden viihtyvyyden sekä turvallisuuden parantamiseen. Näihin haasteisiin kehitämme ratkaisuja yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parantamalla jo olemassa olevien laitteiden ja laitosten ympäristöystävällisyyttä ja tehokkuutta sekä uusinvestoinneissa ottaen huomioon koko elinkaaren aikaisen toiminnan optimoinnin.

Työllämme on olennainen vaikutus lopputulosten elinkaarenaikaiseen ympäristöystävällisyyteen, turvallisuuteen ja käyttäjäkokemukseen. Suunnitteluvaiheen valinnat raaka-aineisiin, logistiikkaan, energiatehokkuuteen ja esimerkiksi automaatioon liittyen luovat merkittävän potentiaalín ympäristön kuormituksen vähentämiseen aina valmistuksesta ratkaisujen käyttöön ja kierrättämiseen saakka. Tarjoamme yhä systemaattisemmin asiakkaillemme kestäväntä ratkaisua huolimatta siitä, onko tämä osa tarjouspyyntöä.

Digitalisaation ja ohjelmistojen määrä sekä merkitys lisääntyy suunnittelutyössämme jatkuvasti. Esimerkiksi digitaalisten kaksosten

ja simulointien avulla voidaan jo etukäteen analysoida esimerkiksi energiatehokkuutta, optimoida raaka-aineiden käyttöä tai kehittää läpimeno- ja kokoonpanoajoja. Automaatiolla pystytään lisäämään turvallisuutta, tehostamaan toimintaa ja poistamaan raskaita tai hankalia työvaiheita. Automaation ja ohjelmistojen määrän kasvaminen johtaa myös tietoturvan varmistamiseen ja lisääntyvään testaustarpeeseen, joiden parissa autamme asiakkaitamme toimimaan turvallisemmin ja katkottomasti.

Tuotteiden lyhentyneiden elinkaarien myötä materiaalien kierrätettävyyteen ja uusiokäyttöön perustuvilla ratkaisuilla on entistä suurempi kysyntä. Olemmekin lisänneet elinkaaripalveluiden osaamista sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta. LCA Engineering Oy:n yritysosto lisäsi elinkaaripalveluidemme osaamista. Erilaiset simulointipalvelumme puolestaan mahdollistavat ratkaisujen ja toimintojen mallintamisen sekä optimoinnin ennen niiden fyysistä toteutusta, jolloin vältytään turhalta rakentamiselta ja raaka-aineiden kulutukselta.

Autamme ratkaisullamme asiakkaitamme parantamaan myös jo olemassa olevien tuotantolaitteiden ja prosessien turvallisuutta ja luomme parempaa työvihtyvyyttä. Pidämme huolta, että suunnittelemamme lopputulokset ja ratkaisut ovat turvallisia koko niiden elinkaaren ajan. Kehittämällä automaatiota sekä turvallisia ja työvihtyvyyttä tukevia koneita ja tuotantolaitteita, joiden käyttömukavuus ja ergonomia on huomioitu, luodaan turvallista ja viihtyisää työympäristöä kaikille.



Toimiala:

Valmistava teollisuus

Keskeinen ratkaistava haaste:

Miten teollisesta tuotannosta tehdään älykkäämpää, tehokkaampaa ja kestävämpää?

Etteplanin ratkaisu:

Smart Factory

CASE /// Muutosmatkalla

NÄIN VAUHDITAMME TYÖMME AVULLA KOKONAISIA TOIMIALOJA.

SMART FACTORY MUUTTAA TEHTAAT ÄLYKKÄÄMMIKSI, KESTÄVÄMMIKSI JA TUOTTAVAMMIKSI

Mitä teimme?

Etteplan on palvellut teollisuuden tuotantolaitoksia halki koko historiansa, jo lähes 40 vuotta. Teollisten toimijoiden kilpailukyvyyn ja kestäväen kasvun varmistaminen ovat keskeisessä roolissa, kun kehitämme palvelujamme ja tarjoomaamme. Tulevaisuudessa vaatimukset ja kysyntä älykkäämmälle sekä kestävämmälle teolliselle tuotannolle voimistuvat entisestään, ja siksi teimme kuluneena vuonna merkittävän investoinnin teollisuuden digitalisaation vauhdittamiseen.

Etteplanin uuden Smart Factory -tarjooman kantavana ajatuksena on yhdistää uusimpia teknologioita ja Etteplanin parhaaksi havaitsemia ratkaisuja perinteisten tuotantoprosessien ja -laitosten uudistamisessa. Lopputuloksena on uniikki yhdistelmä kyvykkyyksiä, joiden avulla teollisuuden toimijat pystyvät digitalisoimaan laitoksiaan ja liiketoimintaansa.

”Tavoitteenamme on parantaa asiakasyrityksiemme kustannustehokkuutta, kestävyyttä ja tuottavuutta. Smart Factoryn avulla kaikenkokoiset tuotantolaitokset saadaan mukaan digiloikkaan, joka tukee paitsi kestävää kehitystä myös kasvua”, kertoo Smart Factorya luotsaava **Johan Ehrnrooth**.



Smart Factory taipuu joustavasti erilaisten tuotantolaitosten ja -prosessien tarpeisiin, sillä tarjooma pitää sisällään laajan kirjon osaamista suunnittelusta robotiikkaan, putkistoista automaatioon sekä tietojärjestelmistä tekniseen dokumentaatioon saakka – aina yksittäisratkaisuihin koko tehtaan integraatioihin ja digitalisointiin.

”Digitaalinen transformaatio vain kiihtyy teollisessa tuotannossa. Smart Factoryn tuottaman informaation avulla yritykset pystyvät jatkossa reagoimaan paremmin esimerkiksi talouteen, ympäristöön ja geopolitiikkaan liittyviin epävarmuuksiin, mikä on yhä monimutkaistuvassa maailmassa keskeistä”, Ehrnrooth kertoo.

Yhteiskunta

Vaikutamme ympäröivään yhteiskuntaan konkreettisesti toimintamaissamme. Olemme merkittävä työnantaja ja kannattavana sekä kasvavana yhtiönä turvaamme työtä suurelle joukolle asiantuntijoita ympäri maailman. Asiakastyömme kautta vaikutuksemme näkyy toimivina ja tehokkaina, kestävästä kehitystä tukevin ratkaisuin.

Seuraamme herkäällä korvalla ympäröivän maailman muutoksia ja niiden vaikutuksia asiakkaidemme tarpeisiin. Käynnissä on teollisuuden ja koko yhteiskunnan digitaalinen murros, ja Venäjän hyökkäyssodan aiheuttama energiakriisi on vauhdittanut vihreää siirtymää tukevien ratkaisujen hakemista. Auttaessamme asiakkaitamme näiden haasteiden ratkaisemisessa edistämme digitaalisten ja vihreää siirtymää tukevien teknologioiden käyttöönottoa teollisuudessa.

Etteplanilla on vahvat kasvutavoitteet. Haluamme kasvaa kannattavasti ja sen kautta investoida toimintamme kehittämiseen, henkilöstöön, osaamiseen ja yhteiskuntaan. Seuraamme tiiviisti liiketoimintamme kehitystä ja kannattavuutta toimintamaissamme.

Toimintaympäristömme äkillisten muutosten jatkuessa olemme jälleen osoittaneet kykymme reagoida muutoksiin nopeasti: pystymme



Edistämme digitaalisten ja vihreää siirtymää tukevien teknologioiden käyttöönottoa teollisuudessa.

vastaamaan kysynnän vaihteluun, investoimaan rohkeasti ja näkemään uusia liiketoimintamahdollisuuksia myös kriisin keskellä. Erityisesti suunnitteluratkaisujemme kysyntä on laajan palvelutarjontamme ansiosta vahvaa.

Vahva taloudellinen kehitys luo arvoa koko yhteiskunnalle

Taloudelliset vaikutuksemme ulottuvat moniin sidosryhmiin. Maksamme veroja, palkkoja, osinkoja ja rahoituskuluja sekä ostimme tuotteita ja palveluita. Etteplanin taloudellisen arvonluonnin jakauma ja kehitys esitellään oheisessa taulukossa.

Taloudellinen kehityksemme on ollut vahvaa jo usean vuoden ajan. Etteplanin liikevaihdon kasvu jatkui myös vuonna 2022 epävakasta maailmantilanteesta huolimatta. Liikevaihtomme oli 350,2 (300,1) miljoonaa euroa. Liikevoittonne (EBITA) parani ja oli 33,9 (30,1) miljoonaa euroa.

Maksamme tuloksestamme veroa kaikissa toimintamaissamme. Etteplanilla ei ole erillistä verostrategiaa tai -politiikkaa, mutta yrityksen eettisiin toimintaohjeisiin on kirjattu myös verotusta koskeva periaate lakien noudattamisesta. Etteplanin veroasiat ovat konsernin talousjohtajan sekä eri toimintamaiden talousvastaavien vastuulla. Teemme avointa yhteistyötä veroviranomaisten kanssa.

Taloudellinen arvonluonti

1 000 EUR	2022	2021	2020
Välittömät verot	4 235	4 838	4 003
Palkat ja palkkiot	227 823	197 596	177 301
Ostot	40 395	31 685	23 317
Osingot	9 072*	9 970	8 461
Rahoituskulut	7 280	1 480	1 722

* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Maksetut verot alueittain

1 000 EUR	SUOMI	SKANDINAVIA	KESKI-EUROOPPA	KIINA
Henkilöstön määrä (vuoden keskiarvo)	2 015	714	792	423
Liikevaihto kolmansilta osapuolilta	181 114	88 346	68 242	12 468
Liikevaihto konsernin sisäisistä tapahtumista muiden maiden kanssa	881	6 271	2 246	712
Voitto/tappio ennen veroja	14 343	8 391	2 511	867
Aineelliset hyödykkeet	1 787	668	1 399	157
Yritysverot maksuperusteisesti	4 113	923	90	553
Yritysverot jaksotusperusteisesti	2 799	1 506	553	129

Raportointiperiaatteet ja GRI-sisältöindeksi

Etteplan raportoi nyt kuudetta kertaa vastuullisuudestaan Global Reporting Initiative (GRI) -raportointiviitekehykseen pohjautuen. Raportti viittaa päivitettyihin GRI:n vaatimuksiin.

Raportointijakso on 1.1.–31.12.2022. Raportti julkaistaan maaliskuussa 2022. Vuoden 2021 raportti julkaistiin 11.03.2022. Etteplan julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain. Yhtiön raportoinnin pohjana toimii vastuullisuuden olennaisuusanalyysi (2015). Lisätietoja vastuullisuudestamme antaa markkinointi- ja viestintäjohtaja Outi Torniainen, puh. 010 307 3302.

GRI-STANDARDI-TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Takakansi	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	GRI-sisältöindeksi ; Talouskatsaus, s. 65	Vastuullisuusraportti on raportoitu samalla laajuudella kuin Etteplanin Talouskatsaus.
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet, s. 44	
2-4	Oikaisu aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei merkittäviä muutoksia aiemmin raportoidussa.
2-5	Raportoinnin varmennus	GRI-sisältöindeksi	Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Palvelualue, s. 8-10 ; Toimintaympäristö, s. 13 ; Näin luomme arvoa, s. 20 ; Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022, s. 2 ; Talouskatsaus s. 27-30	
2-7	Palkansaajat	Vastuullisuus, henkilöstö s. 28, 30, 32	Raportoitu osittain
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	GRI-sisältöindeksi	Merkittävää osaa työstä ei ole tehty muiden kuin omien työntekijöiden toimesta. Ei merkittäviä työsuhteiden kausivaihteluja. Tieto saatu HR-järjestelmä Sympasta.
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 3, 6, 8-11	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 5	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 6	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 14-15	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25 , Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 13-14	Raportoitu osittain
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 6	
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkitsemisraportti 2022, s. 2-3	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Palkitsemisraportti 2022, s. 2	

GRI-STANDARDI-TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMIOT
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 24-25 ; Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022, s. 3-6	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 24-25 ; Henkilöstö, s. 28 ; Ympäristö, s. 34-35 ; Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022, s. 4-6	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi	Ei rikkomuksia 2022.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25-26	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Henkilöstö, s. 27	
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 23-24	
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 25	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuus Etteplanissa, s. 23-25 ; Henkilöstö, s. 27-32 ; Ympäristö, s. 34-37 ; Asiakkaat, s. 39-41 ; Yhteiskunta, s. 42-43	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakautuminen	Etteplan lyhyesti, s. 4 ; Palvelualue, s. 8-10 , Yhteiskunta, s. 43 ; Talouskatsaus, s. 3-5	
GRI 203: Väliilliset taloudelliset vaikutukset (2016)			
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Näin luomme arvoa, s. 20	
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2022.
GRI 207: Verot (2019)			
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Yhteiskunta, s. 43	
207-2	Veroihin liittyvä sisäinen valvonta	Yhteiskunta, s. 43	
207-3	Veroihin liittyvät sidosryhmäodotukset ja epäkohtien hallinta	Yhteiskunta, s. 43	
207-4	Maksetut verot maittain	Yhteiskunta, s. 43	

GRI-STANDARDI-TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMIOT
YMPÄRISTÖVASTUU			
GRI 302: Energia (2016)			
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristövastuu s. 36-37	Raportoitu osittain
SOSIAALINEN VASTUU			
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Uuden henkilöstön palkkaus sekä henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstö, s. 31	Raportoitu osittain
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen	Henkilöstö, s. 30	
403-2	Työterveysriskien tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	Henkilöstö, s. 30-32	Raportoitu osittain.
403-3	Työterveyshuolto	Henkilöstö, s. 30-31	Raportoitu osittain.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Henkilöstö, s. 30-31	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Henkilöstö, s. 30-31	Raportoitu osittain.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Henkilöstö, s. 30-31	Raportoitu osittain.
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Henkilöstö, s. 31	Raportoitu osittain.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat ja vammat	Henkilöstö, s. 32	Raportoitu osittain.
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Henkilöstö, s. 29-30	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022, s. 5; GRI-sisältöindeksi	94% henkilöstöstä osallistui kehityskeskusteluun.
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Henkilöstö, s. 32; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022, s. 5	
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	Henkilöstö, s. 31-32	Palkkauksen tasa-arvoisuutta seurataan säännöllisesti. Lukuja ei raportoitu.
GRI 406: Syrjinnän ehkäisy (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022, s. 5	



Etteplan Oyj
Tekniikantie 4 D
02150 Espoo, Finland
Puh. 010 3070
www.etteplan.com