



Making a zero-emission society a reality

VUOSIKERTOMUS 2022

Sisällys

Johdanto	3	Liiketoiminta ja markkinat	32
Enersense lyhyesti	4	Enersense mukana energiasektorin koko elinkaarella	33
Enersense on osa Suomen teollista historiaa	6	Power	34
Päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja	8	Smart Industry	41
Enersensen arvot	9	Connectivity	46
Liiketoiminnot lyhyesti	10	International Operations	49
Enersense sijoituskohteena	11	Vastuullisuus	53
Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2022	12	Kasvamme vastuullisesti	54
Vuosi 2022	13	Liiketoiminta	60
Vuoden 2022 kohokohdat	14	Ympäristö	67
Avainluvut 2022	15	Ihmiset ja yhteiskunta	74
Tunnuslukuja	16	Hallinnointi	89
Toimitusjohtajan katsaus	17	Hallituksen jäsenet	90
Useita yritysjärjestelyjä	19	Johtoryhmän jäsenet	91
Strategia	22	Hallinnointi	92
Energiamurros ja megatrendit	24	<small>Enersensen tilinpäätösasiakirjat on julkaistu ESEF-raportointivaatimusten mukaisena XHTML-tiedostona suomeksi pörssitiedotteella 9.3.2023. Myös vapaaehtoinen PDF-versio toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä on ladattavissa suomeksi ja englanniksi Enersensen verkkosivuilta.</small>	
Strategia	25		
Arvoketjulaajentuminen	26		
Kasvustrategian uudet fokusalueet	27		
Tavoitteena oma energiantuotanto	28		
Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet	29		
Keskeiset luvut 2022–2027	30		
Ohjeistus tilikaudelle 2023	31		



Johdanto

Vuosi 2022 jää monella tavalla historiankirjoihin. Sota Euroopassa ja energiakriisi kiihdyttivät toimia energiaomavaraisuuden ja huoltovarmuuden vahvistamiseksi – samalla vihreä siirtymä ja energiamurros saivat ennennäkemätöntä vauhtia.

Maailman muuttuessa myös Enersense muuttui vuonna 2022 paljon. Olemme edelleen tuttu päästöttömien energiaratkaisujen toteuttajakumppani, mutta liiketoimintamme muokkaantui ja muokkaantuu jatkuvasti matkalla energia-alan palveluyhtiöstä vihreän energian yhtiöksi ja energian tuottajaksi.

Omasta uusiutuvan energian hankeportfoliostamme löytyy jo 8 000 MW tuulivoimaa ja 60 MW aurinkovoimaa.

Vuoden 2022 jälkeen olemme entistä vahvempi ja laaja-alaisempi päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja ja mahdollistaja.

Enersense lyhyesti

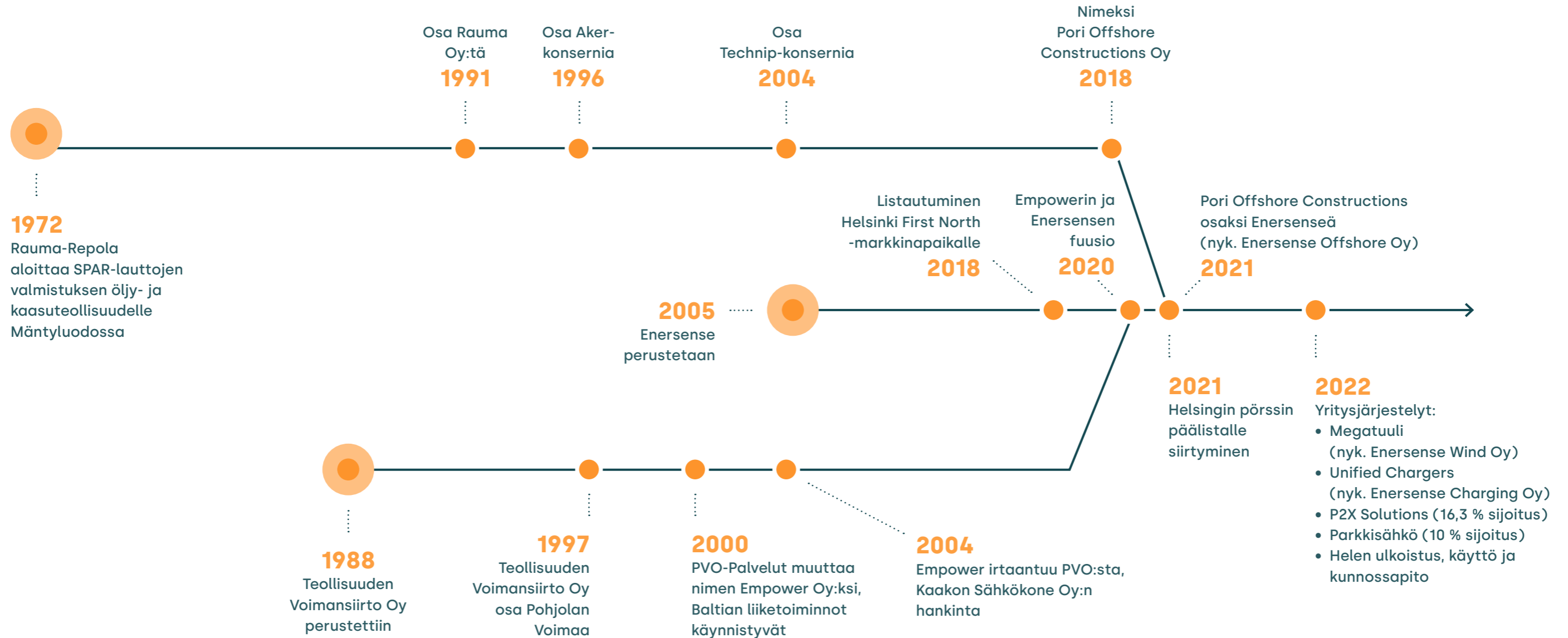
MISSIO

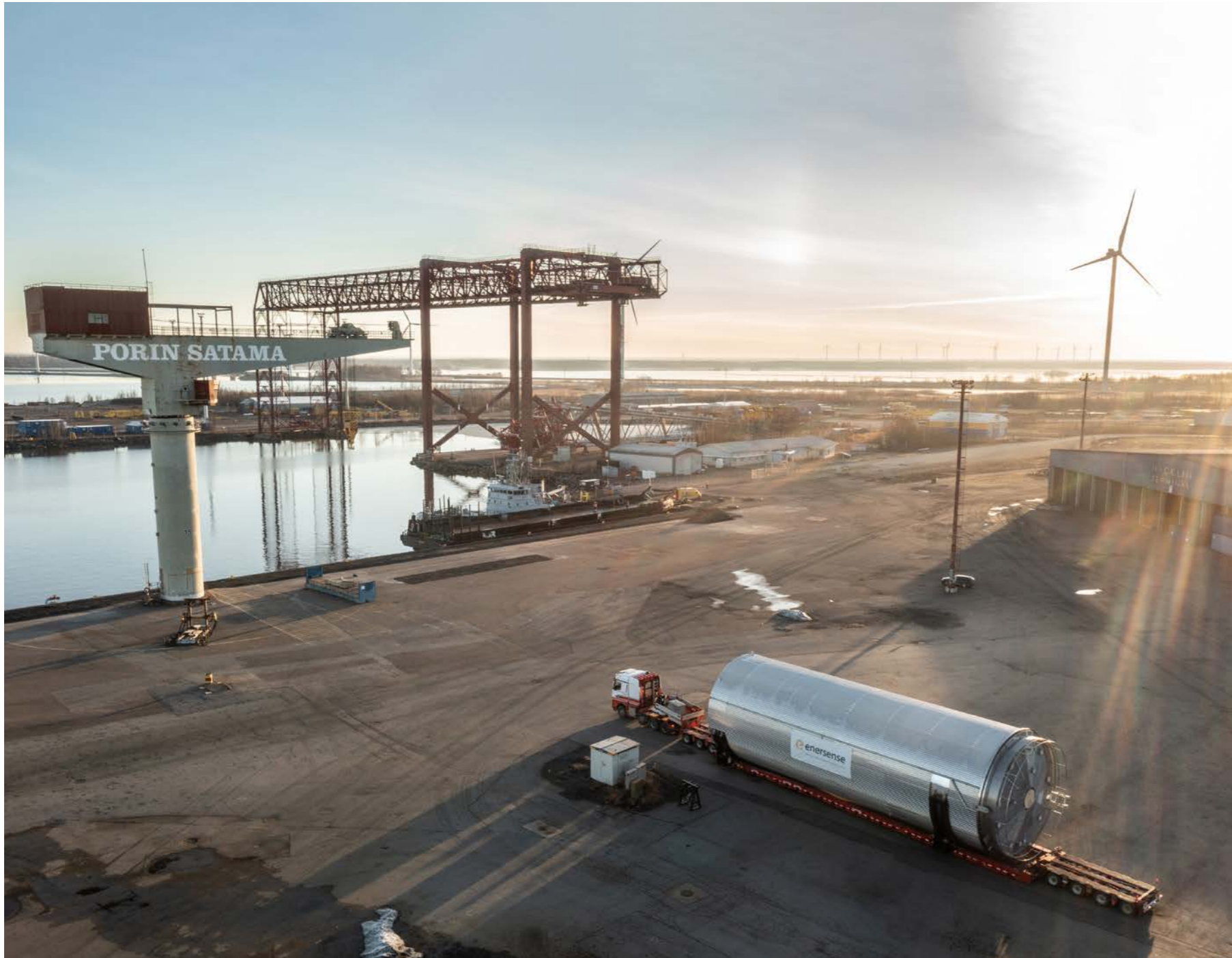
Olemme keskeisesti mukana toteuttamassa energiamurrosta kannattavalla liiketoiminnalla.

VISIO

Olemme merkittävä päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja.

Enersense on osa Suomen teollista historiaa





Viisi vuosikymmentä telakkatoimintaa Porin Mäntyluodossa

Enersense Offshore Oy:ssä juhlittiin 50-vuotisjuhlia vuonna 2022. Nykyään erityisesti merituulivoimaan erikoistunut yhtiö on kokenut vuosikymmenten aikana monenlaisia vaihteita ja kehitystä.

Vuonna 1969 Rauma-Repola osti Porin Kirrinsannan teollisuusalueelta tontin ja päätti rakentaa sille raskaaseen tuotantoon suunnitellun konepajan. Alunperin Porin kaupunki oli varannut tontin autoteollisuutta varten. Autotehdas rakennettiin kuitenkin Uuteenkaupunkiin ja Mäntyluodon tontti saatiin raskaan konepajateollisuuden käyttöön.

Mäntyluodon tehdas valmistui vuonna 1972. Maailmassa on rakennettu yhteensä 21 Spar-lauttaa ja niistä 14 on rakennettu Mäntyluodossa. Viime vuosina Mäntyluodossa on panostettu merkittävästi erityisesti merituulivoimarakaisujen kehitykseen.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja

Me olemme Enersense

- Mahdollistamme yhteiskunnan energiamurroksen, vihreän siirtymän ja digitalisaation toteutumisen laajalla palvelutarjoamallamme
- Toimimme energian tuotantoon, siirtoon ja varastointiin liittyvissä palveluissa hankekehityksestä ja suunnittelusta rakentamiseen, kunnossapitoon ja huoltoon asti
- Olemme keskeinen yhteiskunnan kriittisen infrastruktuurin rakentaja
- Varmistamme huoltovarmuuden yhdessä kumppaneidemme kanssa
- Rakennamme ja vahvistamme energiaomavaraista tulevaisuutta
- Lisäämme toimillamme energiatehokkuutta ja energian säästöä
- Työskentelemme 2 000 enersenseläisen voimin kestävämmän ja puhtaamman tulevaisuuden luomiseksi
- Enersensen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä (ESENSE)



Enersensen arvot

Arvot ovat periaatteita, jotka ohjaavat jokapäiväistä työkentelyämme ja yhteistyötämme niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Liiketoiminta-alueesta, toiminnosta tai maasta riippumatta arvot ovat yhteiset koko henkilöstöllemme. Arvot ovat toimintamme kulmakivinä joka päivä, kun teemme päätöksiä, isoja tai pieniä, ja kun kohtaamme ihmisiä ja toimimme yhdessä.



Ole rohkea

- Meillä on rohkeutta ajatella isosti. Uskallamme tehdä päätöksiä ja oppia virheistämme.
- Olemme edelläkävijä ja hyödynnämme vahvaa osaamistamme yhteiskuntamme parhaaksi joka päivä.
- Olemme avoimia tulevaisuuden mahdollisuuksille.



Kasva vastuullisesti

- Tahdomme kasvattaa liiketoimintaamme vastuullisesti yhdessä henkilöstömme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.
- Huomioimme vastuullisuuden kaikessa mitä teemme, parannamme jatkuvasti ja pidämme lupauksemme.
- Arvostamme jokaisen kehittymistä ja monimuotoisuutta.



Yhdessä

- Kunnioitamme ja arvostamme toisiamme sekä viestimme avoimesti.
- Olemme yhdessä vastuussa siitä, että onnistumme ja autamme toisiamme.
- Huolehdimme työn ilosta, toistemme hyvinvoinnista ja työturvallisuudesta joka päivä.

Liiketoiminnot lyhyesti



Power

Tarjoamme energiasektorin koko elinkaaren kattavia palveluita hankekehityksestä ja suunnittelusta toteutukseen, kunnossapitoon ja huoltoon.

Fokusalueitamme ovat tuulivoima, aurinkovoima, päästötön liikenne ja sähköautojen latausratkaisut, energian varastointi, voimansiirtoverkot sekä sähköasemat.



Connectivity

Tarjoamme palveluita tietoliikenneverkkojen kaikissa elinkaaren vaiheissa ja varmistamme verkon toimivuuden.

Palveluihimme kuuluu kiinteiden ja langattomien tietoliikenneverkkojen sekä infrastruktuurin ja kiinteistöjen tietoliikenneverkkojen suunnittelu, rakentaminen, ylläpito ja viankorjaus.



Smart Industry

Tarjoamme merituulivoimaratkaisuja sekä palveluita, jotka auttavat asiakkaitamme heidän tuotantolaitostensa käyttövarmuuden parantamisessa ja kunnossapidon tehostamisessa.

Palveluihimme kuuluu käyttö- ja kunnossapitopalvelut, huoltokeskuspalvelut, vuosi- huollot sekä pintakäsittely-, teräs- ja putkistotyöt, sekä Enersense Offshoren kautta merituulivoiman ratkaisut.



International Operations

Kansainväliset toimintomme keskittyvät Baltiaan, Isoon-Britanniaan, Saksaan ja Ranskaan.

Palveluihimme kuuluu muun muassa voimansiirtoverkkojen, tietoliikenneverkkojen ja sähköasemien sekä tuulivoimapuistojen suunnittelu, rakentaminen ja kunnossapito.

Enersense sijoituskohteena

Enersensen kohdemarkkinat jatkavat kasvuaan globaalien megatrendien tukemana. Toimimme suurella ja kasvavalla kansainvälisellä markkinalla, joka luo meille paljon mahdollisuuksia.

MEGATRENDIT, kuten kestävä kehitys, sähköistyminen ja digitalisaatio, ajavat markkinoiden kasvua ja kiihdyttävät energiamurrosta. Olemme keskeisessä roolissa yhteiskunnan energiamurroksen toteuttamisessa monipuolisella palveluvalikoimallamme.

Meillä on vahva markkinaposition kaikissa avainsegmenteissämme, mikä tarjoaa meille erinomaiset mahdollisuudet kasvuun. Toimimme suurilla kotimaisilla sekä kansainvälisillä markkinoilla, joissa investoinnit uusiutuviin energialähteisiin, tietoliikenneteknologiaan sekä teollisuuden energiatehokkuuteen kasvattavat avainmarkkinoita tulevaisuudessa.

Meidät tunnetaan asiakkaidemme keskuudessa laadukkaana ja asiantuntevana palveluntarjoajana ja asiakastyytyväisyytemme on korkealla tasolla kaikissa liiketoimintayksiköissämme. Asiakastyytyväisyyden taustalla on laatuksellinen ajattelumme sekä osaava henkilöstömme.



Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2022

OSAKKEENOMISTAJA	OSAKEMÄÄRÄ	%-OSUUS OSAKKEISTA
1. Nidoco AB	4 335 830	26,29
2. Mbå Invest Oy	2 176 072	13,19
3. Verman Group Oy	1 343 461	8,15
4. Ensto Invest Oy	1 280 000	7,76
5. Taloustieto Incrementum Ky	728 233	4,42
6. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	569 053	3,45
7. Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	395 292	2,40
8. Mapps Global Invest Oy	342 732	2,08
9. Osuuskunta Kpy	297 297	1,80
10. Loe Invest Oy	295 591	1,79
10 suurinta yhteensä	11 763 561	71,33



Vuosi 2022

Vuoden 2022 kohokohdat

Kasvustrategian uudet fokusalueet

Tarkensimme strategiaamme fokusalueita ja haemme uutta liiketoimintaa erityisesti merituulivoimasta ja etenkin tuulivoimaloiden jalustoista, maatuulivoiman ja aurinkoenergian hankekehityksestä, omistamisesta ja myös omasta energian tuotannosta sekä päästöttömästä liikenteestä ja sähköisen liikenteen latausratkaisuista.



Useita yritysjärjestelyitä

Jatkoimme aktiivisesti yritysjärjestelyiden toteuttamista päästöttömän tulevaisuuden mahdollistamiseksi.

Enersensen arvot

Keväällä lanseerasimme Enersensen arvot, jotka määrittelimme yhdessä henkilöstömme kanssa: *ole rohkea, kasva vastuullisesti ja yhdessä.* Arvomme ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme, päätöksentekoamme ja yhteistyötämme niin sisäisesti kuin ulkoisestikin.



Ensimmäiset merkittävät tilaukset merituulivoimassa ja raskaan liikenteen sähköistämiseksi

Tanskalainen Bladt Industries AS tilasi rakennekomponentit kolmen merituulivoimalan muuntamoasemiin Mäntyluodosta. Saimme ruotsalaiselta Drivmedelsteknikiltä tilauksen neljästä järeästä pikalatauskentästä raskaan sähköautokaluston lataamiseen.

Tuulivoiman hankeportfolio kasvoi 8 000 MW:iin

Maatuulivoiman hankeportfoliomme kehitystä kiihdytettiin vuoden 2022 aikana ja vuoden lopussa hankeportfolio oli yhteensä noin 8 000 MW, josta 1 500 MW kehitetään yhteistyössä Valoremin kanssa.

Avainluvut 2022

Liikevaihto
268
MEUR

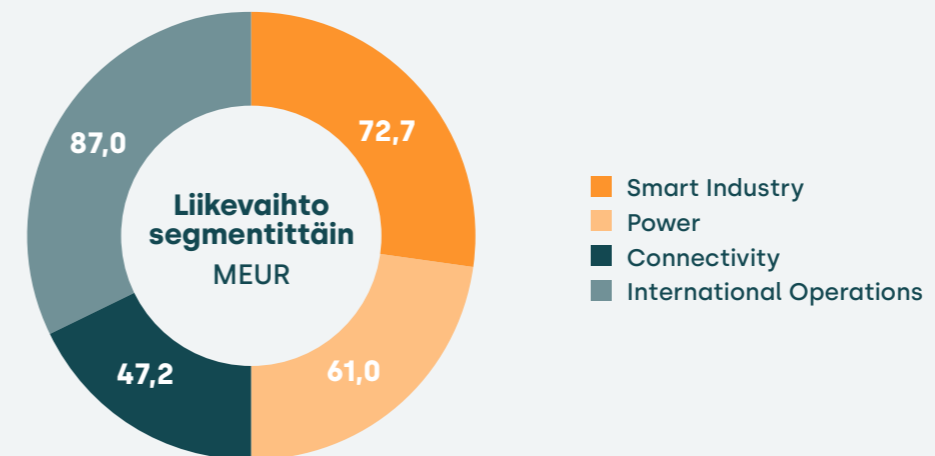
Tilaukanta
415
MEUR
(31.12.2022)



Henkilöstömäärä n.
2 000

Käyttökatemarginaali
(oikaistu)
5,1 %

Netto-
velkaantumisaste
19,0 %



Tunnuslukuja

	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto (1 000 EUR)	268 037	239 110
Käyttökate (1 000 EUR)	12 210	16 639
Käyttökate %	4,6	7,0
Oikaistu käyttökate (1 000 EUR)	13 654	19 231
Oikaistu käyttökate %	5,1	8,0
Liikevoitto (1 000 EUR)	3 479	6 834
Liikevoitto %	1,3	2,9
Kauden tulos (1 000 EUR)	-2 429	3 973
Omavaraisuusaste %	28,8	35,6
Nettovelkaantumisaste %	19,0	3,6
Oman pääoman tuotto %	-4,3	8,3
Osakekohtainen tulos, laimentamaton EUR	-0,11	0,35
Osakekohtainen tulos, laimennettu EUR	-0,11	0,35



Toimitusjohtajan katsaus

Vuotta 2022 leimasivat kiristynyt geopoliittinen tilanne, maailmantalouden epävarmuus sekä Eurooppaa kohdannut energiakriisi, jotka kaikki juontavat juurensa Venäjän helmikuussa 2022 Ukrainassa aloittamaan aggressiiviseen hyökkäyssotaan. Tässä liiketoimintaympäristössä kulunut vuosi oli Enersenselle kaksijakoinen. Liikevaihtomme kasvoi 268 (239) miljoonaan euroon ja tilauskanta kasvoi merkittävästi, mutta kannattavuutta heikensivät muun muassa sodan kerrannaisvaikutukset, joita kasvanut volyymi ei pystynyt kompensoimaan.

ENNAKOIMME JO KESÄLLÄ, että koko vuodesta tulee kannattavuusmielessä haastava, ja oikaistu käyttökate (EBITDA), vaikka ylittikin heinäkuussa antamamme päivitetyn ohjeistuksen, jäi 13,7 (19,2) miljoonaan euroon. Perusliiketoiminnan kannattavuuden parantaminen on johdon työlistan kärjessä ja jatkamme aktiivisesti toimenpiteitä kehityksen kääntämiseksi. Samaan aikaan voin ilokseni todeta, että panostukset kasvustrategiaamme ovat jo alkaneet heijastua saatuihin tilauksiin. Tilauskantamme kasvoi 42 prosenttia vuoden 2021 lopun tilanteeseen verrattuna ja nousi yhteensä 415 miljoonaan euroon.

Vahva tilauskanta antaa meille hyvät lähtökohdat alkaneelle vuodelle. Taloudellisessa ohjeistuksessa arvioimme liiketoimintaympäristömme kehittyvän suotuisasti ja vuoden 2023 liikevaihdon odotetaan olevan 280–310 miljoonaa euroa. Oikaistun käyttökate odotetaan olevan 12–18 miljoonaa euroa. Olemme onnistuneet kiihdyttämään tuulivoiman hankekehitystämme ja oletamme, että sama kehitys jatkuu. Kannattavuuteen vaikuttavat muun muassa uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto sekä edelleen jatkuvat panostukset merituulivoima-

liiketoiminnan kehittämiseen ja maatuulivoiman hankekehityksen kiihdyttäminen. Kyseisten kehityshankkeiden odotetaan etenevän niin, etteivät ne enää vuonna 2024 rasita kannattavuuttamme, jolloin voimme odottaa käyttökateen nousevan edelleen.

Harmiksemme Suomen Kilpailu- ja kuluttajaviraston arvio Voimatel-yritysjärjestelystä johti siihen, että vetäydyimme kaupasta 15.2. Meidän mielestämme yritysjärjestely olisi ollut koko Suomen kriittisen tietoliikenne- ja verkkoinfrastruktuurin luomisen, kehittämisen ja ylläpitämisen kannalta hyvä ratkaisu. Kasvustrategiamme tavoitteisiin ja niiden toteutumiseen yritysjärjestelyn toteutumatta jäämisellä ei ole vaikutusta. Strategian toteutus eteni vuonna 2022 usealla rintamalla.

Kolmannella vuosineljänneksellä tilauskantamme nousi ennätystasolle, kun siihen kirjattiin palvelusopimus liikkeen luovutuksessa Enersenselle siirtyneiden käyttö- ja kunnossapitopalveluiden tuottamisesta energiayhtiö Helenille. Lokakuussa hankimme suomalaisen sähköautojen pika- ja suurteholatausasemia valmistavan kasvuyrityksen Unified Chargersin, jonka ensimmäisestä merkittä-

Uusiutuvan energian hankeportfoliossamme on yhteensä jo yli 8 000 MW tuuli- ja aurinkovoimaa.

västä Ruotsiin toimitettavasta raskaan liikenteen pikalatauskenttiä koskevasta tilauksesta kerroimme joulukuussa. Samoin joulukuussa kerroimme, että Enersense toimittaa tanskalaiselle Bladt Industriesille, joka on johtava eurooppalainen merituulivoimaloiden jalustatoimittaja, rakennekomponentit kolmen merituulivoimalan muuntoasemiin. Olemme noin vuoden panostaneet Enersense Offshoren ylösajoon ja jo tämä ensimmäinen, vuoden 2024 toiselle neljännekselle kestävä projekti työllistää Mäntyluodon tuotantotiloissamme parhaimmillaan noin 300 henkilöä. Kaikkien liiketoiminta-alueidemme perusliiketoimintaan liittyvät tilaukset ovat myös kehittyneet hyvin.

Vahvan perusliiketoiminnan lisäksi haluamme keskittyä hakemaan kasvua merituulivoimaloiden jalustoista, uusiutuvasta energiasta sekä päästöttömästä liikenteestä. Loppuvuoden aikana merituulivoima- ja sähköautojen latausinfrastruktuurien saamat tilaukset kertovat hienoista onnistumisista näillä tarkennetun kasvustrategiamme fokusalueilla. Tämän lisäksi olemme tänään raportoineet merkittävästä etenemisestä maatuulivoiman hankeportfolion kehittämisessä. Vuoden 2022 lopussa hankeportfolio oli jo noin 8 000 MW, kun se syyskuussa oli noin 3 000 MW. Kun laskemme mukaan myös aurinkovoiman hankekehitysportfoliomme, meillä on salkussamme yhteensä yli 8 000 MW:n uusiutuvan energian hankkeita, jotka antavat meille hyvän pohjan edetessämme määrätietoisesti kohti tavoitettamme rakentaa vuoteen 2027 mennessä 600 MW omaa maatuulivoiman ja 100 MW aurinkovoiman tuotantoa.

Omien hankkeidemme lisäksi olemme osaomistajana vihreän vedyn tuottajayhtiö P2X Solutionsissa, jonka Harjavallassa rakenteilla olevan Suomen ensimmäisen uusiutuvan vihreän vedyn ja synteettisen metaanin tuotantolaitoksen peruskivi muurattiin tammikuussa 2023. Näemme vedyn merkityksen vihreässä siirtymässä hyvin merkittävänä niin sähkön varastoinnissa kuin päästöttömän raskaan liikenteen mahdollistamisessa, ja on hienoa olla tukemassa P2X:ää tämän kehityksen toteuttamisessa.

Olemme asettaneet itsellemme kunnianhimoiset taloudelliset tavoitteet 500 miljoonan euron liikevaihdosta ja 100 miljoonan euron kannattavuudesta (käyttökate, EBITDA) vuonna 2027. Kasvun toteuttaminen edellyttää myös pääomapanostuksia. Laskimme joulukuun alussa liikkeelle Enersensen ensimmäisen vaihtovelkakirjalainan, jolla keräsimme yhteensä 26 miljoonaa euroa käytettäväksi mm. investointeihin ja muuhun liiketoiminnan kehittämiseen. Olemme iloisia tuesta, jota sekä uudet että aiemmat sijoittajat osoittivat sijoituksillaan Enersenseen ja yhtiömme matkaan eurooppalaisen energiamurroksen mahdollistajana.

Jussi Holopainen
Toimitusjohtaja

Useita yritysjärjestelyitä

Kasvustrategiamme mukaisesti toteutimme useita onnistuneita yritysjärjestelyjä vuonna 2022. Helmikuussa saatoimme päätökseen Megatuulen (nyk. Enersense Wind) hankinnan ja noin 16 prosentin sijoituksen P2X Solutionsiin. Elokuussa teimme 10 prosentin sijoituksen Parking Energyyn (aiemmin Parkkisähkö) ja lokakuussa saatoimme päätökseen liikkeen luovutuksen Helenin kanssa käyttö ja kunnossapidossa. Marraskuussa saatoimme päätökseen Unified Chargersin (nyk. Enersense Charging) hankinnan. Kesäkuussa allekirjoitimme sopimuksen Voimatelin hankinnasta, mutta KKV:n analyysin pohjalta Enersensen hallitus arvioi yritysjärjestelyn mahdollottomaksi toteutua halutussa muodossa ja Enersense vetäytyi 15.2.2023 Voimatel Oy:tä koskevasta yritysjärjestelystä.



2/2022
100 %



2/2022
~16 %



8/2022
10 %



10/2022
100 %

Sähkö, lämmön-
tuotanto ja jakelu
(käyttö ja kunnossapito).



11/2022
100 %



MEGATUULI:

Osaamisemme tuulivoiman arvoketjussa syveni

"Megatuulen hankinta merkitsee Enersenselle paljon, kun hankekehityksen myötä ymmärryksemme ja osaamisemme tuulivoiman koko arvoketjusta laajenee ja syvenee. Tuulivoimamarkkina kasvaa voimakkaasti tulevina vuosina, ja on koko markkinan näkökulmasta tärkeää, että alalla on laaja-alaista ymmärrystä saman katon alla projektin eri vaiheista aina suunnittelusta toteutukseen."

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



P2X SOLUTIONS:

Vetymarkkina on meille suuri mahdollisuus

"Sijointi P2X Solutionsiin tukee vahvasti Enersensen strategiaa. Tuulivoima ja vihreän vedyn tuotanto linkittyvät voimakkaasti yhteen, ja Enersensellä on vahvaa osaamista koko arvoketjussa. Vedyllä pystytään paitsi korvaamaan fossiilisia polttoaineita, myös mahdollistamaan puhtaan energian, kuten syklisen tuulivoiman, pidempiaikainen varastointi. Vety on meille ja koko Suomelle suuri mahdollisuus."

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



HELEN:

Yhdessä kohti hiilineutraalisuutta

"Sekä Enersensen että Helenin strategisena tavoitteena on olla keskeisesti mukana vihreässä siirtymässä, ja tämän sopimuksen myötä pystymme omalta osaltamme mahdollistamaan Helenin visiota olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tässä maailmantilanteessa myös huoltovarmuudella on aivan erityinen merkitys ja siihen meillä kriittisen infrastruktuurin erityisosaajana on paljon annettavaa."

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



UNIFIED CHARGERS & PARKING ENERGY:

Matkalla sähköisen liikkumisen keskeiseksi toimijaksi

"Haluamme olla vahvasti mukana sähköistämässä liikennettä ja nousta keskeiseksi toimijaksi myös sähköisen liikkumisen markkinalla. Kehittyvässä markkinassa on valtava potentiaali ja kasvumahdollisuudet ja uskon, että yhdessä pystymme lunastamaan odotukset, joita meillä liikenteen sähköistymiseen liittyen on."

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Strategia



Tavoitteet ovat korkealla



"Enersense on asemoimassa itseään erittäin mielenkiintoisesti monella energiamurroksen osa-alueella, kuten tuulivoimassa ja vedyn tuotannossa. Yrityksessä on tekemisen meininki, eli asioita oikeasti tapahtuu ja tarvittaessa myös vauhdilla. Tavoitteet ovat korkealla, mutta samaan aikaan jalat tuntuvat silti olevan tukevasti maassa. Nämä tekijät yhdessä äärimmäisen mielenkiintoisen vastualueen kanssa muodostivat houkuttelevan kokonaisuuden, ja on mahtava tilaisuus päästä nyt viemään tarinaa eteenpäin yhdessä muiden enersenseläisten kanssa."

Juha Pitsinki

Strategiajohtaja 2.5.2022 alkaen

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Energiamurros ja megatrendit

ENERGIAMURROS JA VIHREÄ SIIRTYMÄ ovat globaali ilmiö, ja sitä ajavat eteenpäin kiristyvät EU- ja kansallisen tason ilmastotavoitteet sekä puhtaiden teknologioiden tuomat mahdollisuudet. Muuttuneen geopoliittisen tilanteen myötä paljon huomioita saaneella energiaomavaraisuudella on myös energiamurrosta edistävää vaikutus. Paikallisilla, uusiutuvilla energialähteillä voidaan irtautua tai vähentää riippuvuutta fossiilisista tuontipolttoaineista.

Ilmastotavoitteet ja niihin kytkeytyvät poliittiset ja taloudelliset ohjaukeinit ohjaavat investointeja kohti vähäpäästöistä ja uusiutuvaa energiaa. Kilpailukykyiset energiantuotantoteknologiat,

ennen kaikkea tuuli- ja aurinkovoima, mahdollistavat kustannustehokkaan siirtymän kohti vähäpäästöisyyttä.

Energian ja sähkön tuotanto tulevat pohjautumaan yhä enemmän uusiutuviin energianlähteisiin, mikä tarkoittaa paikallista ja hajautunutta mutta toisaalta myös sääriippuvaista tuotantoa. Kestävä ja toimiva energiajärjestelmä vaatii investointeja energiantuotantolaitosten lisäksi voimansiirtoverkkoihin sekä energian varastointijärjestelmiin. Kestävä sähköntuotanto mahdollistaa edelleen energiamurroksen muilla sektoreilla: liikenne sähköistyy ja tarvitsee latausinfrastruktuuria ympärilleen, teollisuusproses-

sien päästöjä leikataan sähköistämällä tai käyttämällä vetyä hiilen sijaan, ja rakennusten lämmityksessä hyödynnetään erilaisia lämpöpumppuratkaisuja.

Energiajärjestelmät ja eri loppukäyttäjät – teollisuus, liikenne, lämmitys – tulevat kytkeytymään toisiinsa entistä enemmän. Eri sektorien välinen tehokas ja luotettava tiedonsiirto on keskeisessä roolissa, jotta kokonaisuutta voidaan hallita, optimoida ja kehittää älykkäästi ja tehokkaasti eteenpäin. Yhteiskunnan ajantasainen ja luotettava tiedonsiirtoinfrastruktuuri on olennainen energiamurroksen mahdollistaja, ja sen merkitys korostuu kriisien aikana.

ENERGIAMURROKSEN VAIKUTUKSET LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖÖMME



Kestävä kehitys

- Tarve rakentaa ja ylläpitää uutta uusiutuvan energian kapasiteettia ja energianvarastointilaitoksia
- Paine sähköverkkojen ja -asemien uudenaikaistamiseen, vahvistamiseen ja laajentamiseen
- Paine investoida digitaalisiin ratkaisuihin sähköverkon vakauden hallitsemiseksi (älykäs sähköverkko)
- Paine parantaa ympäristö- ja materiaalitehokkuutta eri toimialoilla (esim. tuotantolaitoksissa)



Sähköistyminen

- Kasvava energiantarve – paine investoida sähkön- ja lämmöntuotantoon ja sekä verkkoinfrastruktuuriin
- Kasvava tarve rakentaa, asentaa ja ylläpitää sähköisen liikenteen latausinfrastruktuuria
- Energiatehokkuuden parantaminen teollisuuden eri sektoreilla



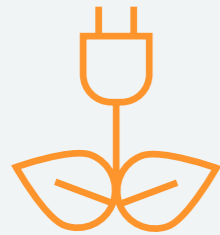
Digitalisoituminen

- Siirtyminen kohti reaaliaikaista tarvepohjaista kunnossapitoa operatiivisen tehokkuuden parantamiseksi
- Älykkäät verkkoratkaisut uusiutuvien energialähteiden käyttöönoton ja sähköverkkojen tehokkuuden tukena
- Sektori-integraatio ja eri osa-alueiden reaaliaikaiseen dataan perustuva optimointi
- Merkittävä paine investoida tietoliikenneinfrastruktuuriin ja datansiirtokapasiteettiin

Strategia

Enersensen strategiana on olla päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja ja päästöttömän yhteiskunnan mahdollistaja kannattavan liiketoiminnan kautta.

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET



Kasvu energiamurroksessa

Keskitymme kasvuun energiamurroksessa rakentamalla tuuli- ja aurinkovoimaliiketoimintaa, ottamalla vahvan jalansijan merituulivoimaloiden jalustamarkkinoilla sekä kasvamalla sähköisen liikenteen latausliiketoiminnassa. Tutkimme myös mahdollisuuksia laajentua energian varastointiin.



Tehokas ydinliiketoiminta

Varmistamme kaikkien liiketoimintojemme jatkuvan parantamisen asiakasarvon, kilpailukyvyn ja kannattavuuden parantamiseksi. Varmistamme hankittujen liiketoimintojen onnistuneet integroinnit.



Osaavat ihmiset ja kyvykkyudet

Rakennamme parhaan osaamisen ja kyvykkyudet nykyisille ja uusille liiketoiminnoille, ja vahvistamme osaamistamme tunnistettujen alueiden osalta myös ulkopuolisella osaamisella.



Enersensen yhteinen tapa toimia (eWoW)

Rakennamme vahvan perustan liiketoiminnalle kehittämällä ja jalkauttamalla yhteiset konsernillaajuiset johtamisperiaatteet, operatiivisen mallin ja digitaaliset prosessit.



Vastuullisuus liiketoiminnan ytimessä

Kehitämme ja otamme käyttöön ympäristö-, sosiaalisia ja hallinnollisia (ESG) tavoitteita ja toimia liiketoimintamme ytimessä vastuullisuuden edistämiseksi sekä sääntelyn ja asiakkaiden vaatimusten täyttämiseksi. Tavoitteenamme on vuoden 2023 aikana laatia hiilitiekartta, jossa luodaan suuntaviivat hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä.

Arvoketjulaajentuminen

Strategisena päämääränä on kasvaa laaja-alaisesta energia-alan palveluyrityksestä päästöttömän energian tuottajaksi ja keskeiseksi vihreän energian yhtiöksi. Vuosittaisen strategiatyömme yhteydessä tarkensimme kasvustrategiamme fokusalueita ja nostimme päästöttömän liikenteen maa- ja merituulivoiman sekä aurinkoenergian rinnalle.

YRITYSJÄRJESTELYT JA UUDET LIIKETOIMINNAT ovat laajentaneet rooliamme arvoketjussa. Sen lisäksi, että Enersense tarjoaa projektien suunnittelu-, toteutus-, ylläpito- ja johtamispalveluita, yhtiö on myös keskeinen hankekehittäjä ja tulevaisuudessa lisäksi päästöttömän energian tuottaja ja omistaja.

Päästöttömässä liikenteessä uutta liiketoimintaa haetaan sähköisen liikenteen latausratkaisuista ja puhtaista polttoaineista. Merituulivoimassa kasvua haetaan etenkin tuulivoimaloiden jalustoista ja maatuulivoimassa ja aurinkoenergiassa hankekehityksestä, rakentamisesta ja myös omasta energian tuotannosta. Liiketoimintamallimme muuttuu, kun alamme saada tuloa myös energian tuottamisesta.

Enersensen tavoitteena päästöttömän liikenteen fokusalueella on liiketoiminnan arvoketjulaajentuminen latauslaiteratkaisuja tarjoavien yritysten asentaja- ja huoltokumppanista myös latauslaitteiden valmistajaksi. Enersense aloitti jalansijansa vahvistamisen sähköisen liikenteen latausratkaisujen arvoketjussa hankkimalla suomalaisen sähköautojen pika- ja suurteholatausasemia valmistavan kasvuyrityksen Unified Chargers Oy:n marraskuussa 2022.

Enersense on myös osaomistajana vihreän vedyn tuottajayhtiö P2X Solutionsissa, mitä kautta Enersense on mukana raskaan liikenteen päästöjen vähentämisessä vedyn ja synteettisten polttoaineiden avulla sekä mahdollistamassa vihreän vedyn luomia sähkön varastointimahdollisuuksia.

”Nostamalla arvoketjulaajentumisen latausinfrastruktuurissa yhdeksi kasvustrategiamme fokusalueeksi olemme entistä vahvemmin mukana päästöttömän liikenteen kehityksessä ja pystymme strategian toteutuksen edetessä vastaamaan kokonaisvaltaisemmin markkinoiden kasvavaan kysyntään”, sanoo toimitusjohtaja Jussi Holopainen.

Tavoitteenamme on vahvempi kansainvälinen laajentuminen kaikilla liiketoiminta-alueillamme. Kartoitamme myös mahdollisia uusia liiketoimintasegmenttejä Suomessa ja Baltian maissa sekä laajenemismahdollisuuksia arvoketjussa, esimerkiksi tuulivoimasektorilla siirryimme Megatuulen hankinnan myötä palveluntarjoajan roolista myös hankekehittäjäksi helmikuussa 2022. Strategiamme mukaisesti kartoitamme aktiivisesti yritysjärjestelymahdollisuuksia kasvun vauhdittamiseksi.



Yritysjärjestelyt ja uudet liiketoiminnat ovat laajentaneet rooliamme arvoketjussa.

Kasvustrategian uudet fokusalueet

Kasvustrategiamme painopistealueita ovat maa- ja merituulivoima, aurinkoenergia sekä päästötön liikenne. Merituulivoimassa kasvua haemme etenkin tuulivoimaloiden jalustoista ja maatuuli- ja aurinkovoimassa hankekehityksestä, rakentamisesta ja myös omasta energian tuotannosta. Päästöttömässä liikenteessä uutta liiketoimintaa haetaan sähköisen liikenteen latausratkaisuista ja puhtaista polttoaineista.



Merituulivoiman jalustat

- Merituulivoimaloiden jalustojen rakentaminen
- Projektien kokonaistoimitukset (Engineering, Procurement, Construction)



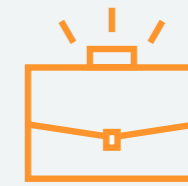
Uusiutuva energia

- Tuuli- ja aurinkovoiman hankekehitys
- Tuuli- ja aurinkovoiman tuotanto
- Energian varastoinnin ratkaisut (akut, vety)



Kestävä liikenne

- Sähköisen liikenteen latausratkaisut
- Vedyn ja synteettisten polttoaineiden valmistus^{*)}



Uuden liiketoiminnan kehitys

- Uusien liiketoimintojen kehitys ja yritysostot, jotka liittyvät energiamurrokseen ja digitaalisiin ratkaisuihin, ja joilla on synergioita jo olemassa olevien liiketoimintojen kanssa.

Ydinliiketoiminta

- Projekti-, käyttö- ja kunnossapitopalvelut teollisuus-, energia-, sähkö- ja tietoliikennesektoreille
- Perusliiketoimintaamme ovat palvelut, jotka keskittyvät kestäväan energiajärjestelmän rakentamiseen, teollisuussektorin asiakkaiden tuotannon tehostamiseen sekä tietoverkkoinfrastruktuurin rakentamiseen, huoltoon ja ylläpitoon.

^{*)} Vihreän vedyn ja synteettisten polttoaineiden tuotanto P2X Solutions Oy:ssä, josta Enersensellä on 16,3 % omistus

Tavoitteena oma energiantuotanto

Enersensen energiantuotantotavoite vuoteen 2027 mennessä on 600–700 MW, josta 600 MW on tuulivoimaa ja 100 MW aurinkoenergiaa.



Tuulivoimaliiketoiminnan kiihdyttäminen

- Tavoitteena kehittää ja omistaa tuulivoimaloita ja tuottaa vihreää energiaa
- Tuulivoiman hankekehittäjä Megatuuli Oy:n hankinta helmikuussa 2022
- Yhteensä 8 000 MW:n maatuulivoiman hankeportfolio
- 200 MW omaa tuotantoa valmisteilla
- Tavoitteena rakentaa 600 MW:n kapasiteetti vuoteen 2027 mennessä



Uudet investoinnit aurinkovoimaan

- Tavoitteena kehittää ja omistaa aurinkovoimaloita ja tuottaa vihreää energiaa
- Aurinkoenergian kehittämyksikkö perustettu Power-liiketoimintaan
- Ensimmäinen investointisuunnittelu käynnissä 20 MW:n laitokselle Mäntyluotoon, Poriin
- Tavoitteena rakentaa yli 100 MW aurinkoenergiaa vuoteen 2027 mennessä

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Enersense on keskeisesti toteuttamassa energiamurrosta kannattavalla ja kasvavalla liiketoiminnalla. Strategisena tavoitteenamme on laajentua arvoketjussa laaja-alaisesta energia-alan palveluyrityksestä päästöttömän energian tuottajaksi sekä keskeiseksi vihreän energian yhtiöksi.

STRATEGISIIN TAVOITTEISIIMME PÄÄSEMINEn tapahtuu yritysostoin, investoinnin, omaa toimintaamme ja osaamistamme kehittämällä ja jatkuvasti parantamalla sekä omaan energian tuotantokapasiteettiin liittyvien rahoitusjärjestelyiden varmistamisella. Viimeaikaiset yritysjärjestelyt ja investoinnit (muun muassa Pori Offshore Constructions, Megatuuli, Unified Chargers ja P2X Solutions) ovat keskeisessä roolissa strategiamme toteutuksessa.

Asettamamme tavoitteet vuodelle 2027

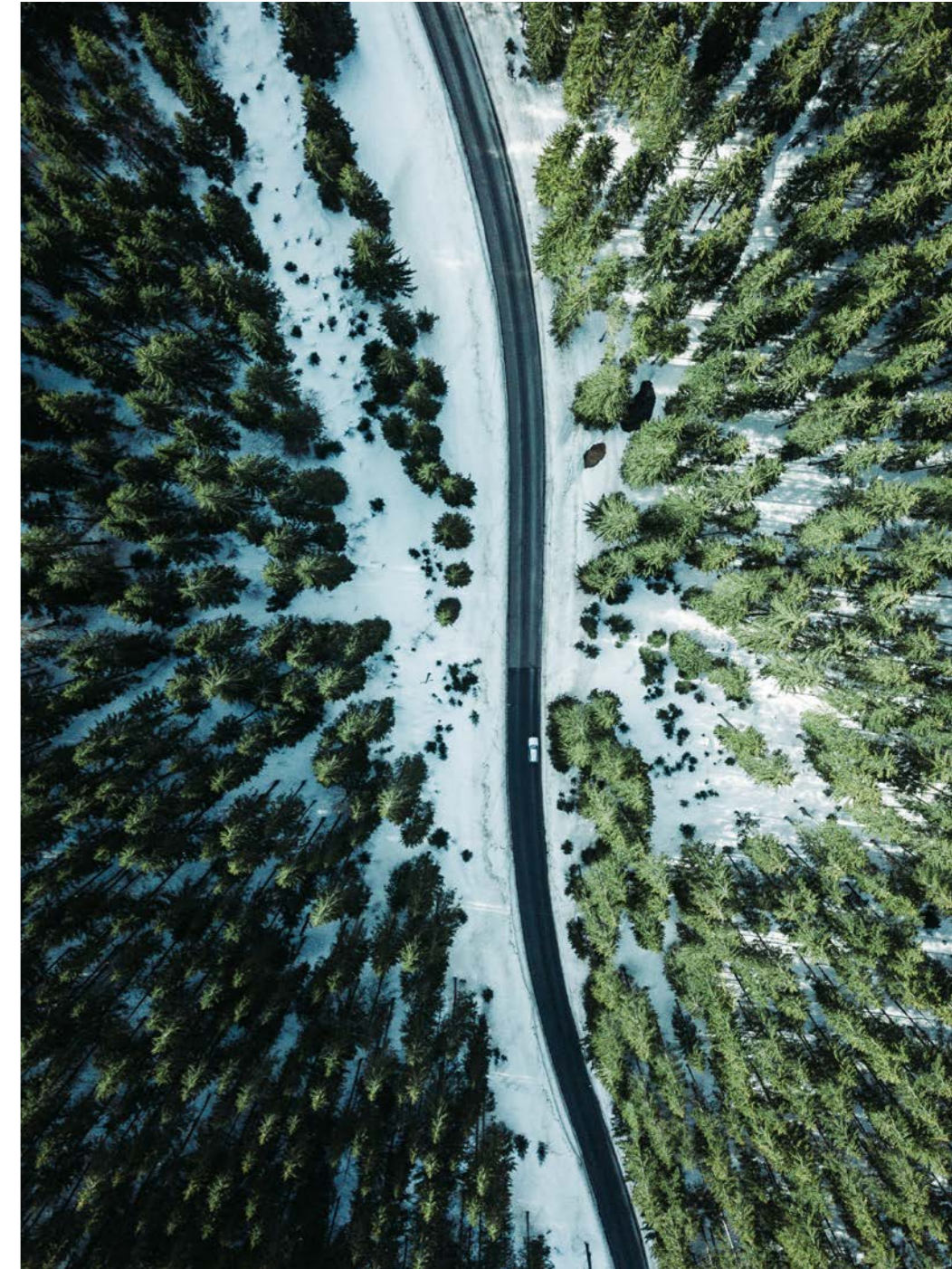
- Liikevaihto 500 miljoonaa euroa, josta strategisten kasvuhankkeiden sekä omien energiantuotantohankkeiden arvioidaan molempien tuovan 100 miljoonaa euroa. Ydinliiketoimintojen osuuden liikevaihdosta vuonna 2027 arvioidaan olevan 300 miljoonaa euroa.
- Käyttökate (EBITDA) 100 miljoonaa euroa, josta strategisten kasvuhankkeiden arvioidaan tuovan 35 miljoonaa euroa ja omien energiantuotantohankkeiden 35 miljoonaa euroa. Ydinliiketoimintojen osuuden käyttökatteesta vuonna 2027 arvioidaan olevan 30 miljoonaa euroa.

- Päästöttömien ja vähäpäästöisten projektien osuus liikevaihdosta 75–80 prosenttia.
- Enersense tavoittelee vuodelle 2027 yhteensä 600–700 MW:n omaa energiantuotantoa.

Tavoitteenamme on seuraavien vuosien aikana etsiä aktiivisesti erilaisia oman pääoman ehtoisia rahoitusjärjestelyjä arvoketju-laajentumisen mahdollistamiseksi. Joulukuussa saimme päätökseen 26 miljoonan euron senioristatuksisen vakuudettoman ehdollisesti vaihdettavan vaihtovelkakirjalainan tarjoamisen. Nettovarot käytetään investointeihin ja yleisiin liiketoiminnan tarpeisiin.

Enersense on jatkossakin aktiivinen yritysjärjestelyissä saavuttaakseen mittakaavaetuja nykyisissä liiketoiminnoissa.

Tavoitteenamme on jakaa vähintään 30 % osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina.



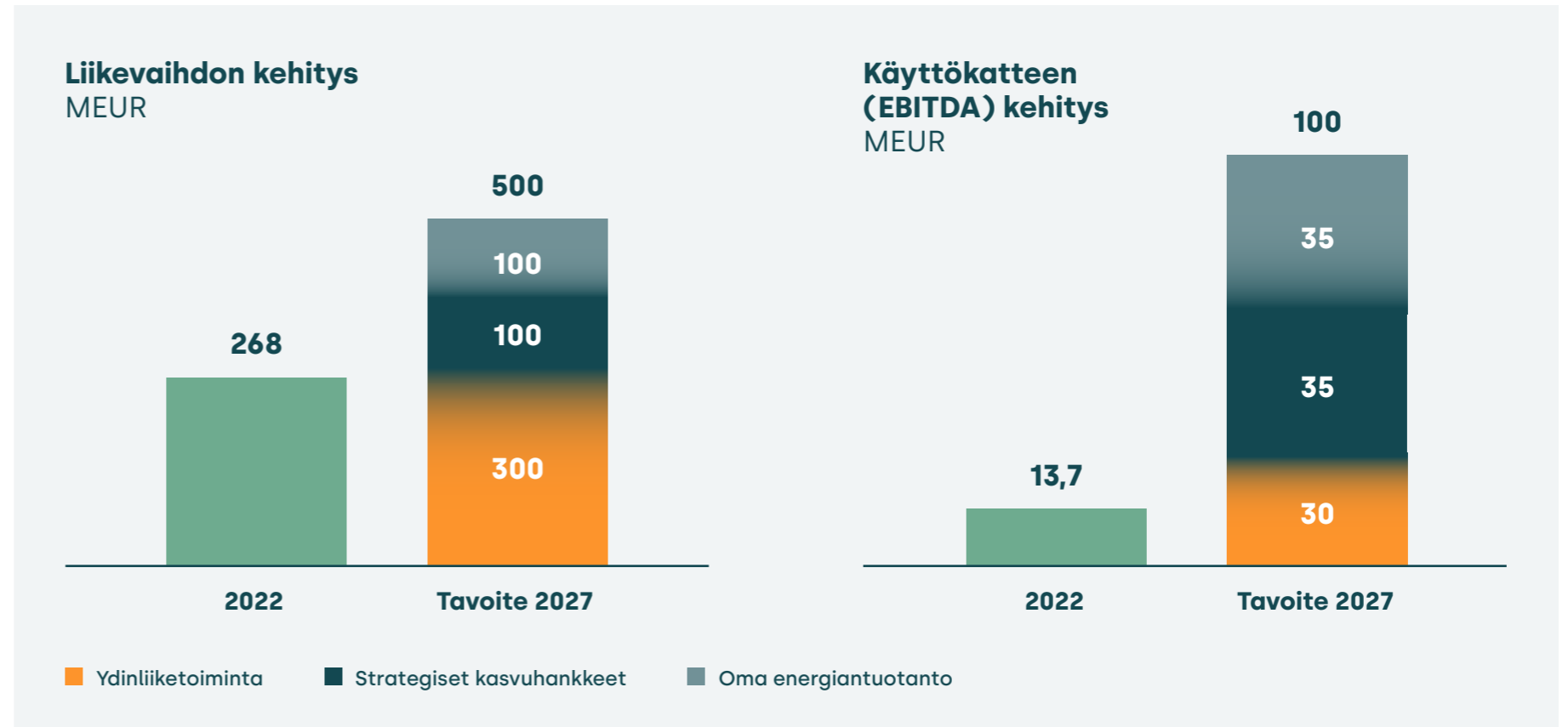
Keskeiset luvut 2022–2027

Vuonna 2027 tavoitteemme käyttökatteelle (EBITDA) on 100 miljoonaa euroa, josta strategisten kasvuhankkeiden arvioidaan tuovan 35 miljoonaa euroa ja omien energiantuotantohankkeiden 35 miljoonaa euroa. Ydinliiketoimintojen osuuden käyttökatteesta arvioidaan olevan 30 miljoonaa euroa.

STRATEGIAMME FOKUSALUEIDEN mukaisesti haemme nykyisen projekti- ja palveluliiketoiminnan ohella uutta liiketoimintaa merituulivoimasta ja etenkin tuulivoimaloiden jalustoista, maatuulivoiman ja aurinkoenergian hankekehityksestä, omistamisesta ja myös omasta energian tuotannosta sekä päästöttömästä liikenteestä ja sähköisen liikenteen latausratkaisuista.

Strategisten kasvuhankkeiden, kuten maa- ja merituulivoiman sekä sähköisen liikenteen hankkeiden arvioidaan tuottavan 100 miljoonaa euroa liikevaihtoa ja 35 miljoonaa euroa käyttökatetta vuonna 2027. Nykyinen 8 000 MW:n maatuulivoimahankesalkku mahdollistaa Enersensen oman energiantuotannon kehittämisen. Enersensen oma energiantuotantotavoite vuoteen 2027 mennessä on 600–700 MW, josta 600 MW on suunniteltu olevan tuulivoimaa ja 100 MW aurinkoenergiaa.

Enersense on tunnistanut jo 200 MW potentiaalisia tuulivoimahankkeita, joita voidaan kehittää omaa energiantuotantoa varten. Lisäksi Enersense on yksilöinyt 20 MW aurinkoenergiaa omaa energiantuotantoa varten, ja ensimmäinen investointisuunnittelu laitokselle Porin Mäntyluotoon on käynnissä.



Ohjeistus tilikaudelle 2023

ENERSENSEN VUODEN 2023 LIIKEVAIHDON odotetaan olevan 280–310 miljoonaa euroa ja oikaistun käyttökateen 12–18 miljoonaa euroa.

Enersensen liiketoimintaympäristön arvioidaan kehittyvän suotuisasti ja liikevaihdon odotetaan kasvavan. Olemme onnistuneet kiihdyttämään tuulivoiman hankekehitystämme ja oletamme, että sama kehitys jatkuu. Kannattavuuteen vaikuttavat muun muassa uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto sekä edelleen jatkuvat panostukset merituulivoimaliiketoiminnan kehittämiseen ja maatuulivoiman hankekehityksen kiihdyttäminen. Yhtiö haki vuoden 2022 lopussa 26 miljoonan euron vaihtovelkakirjarahoi- tuksen näiden panostusten toteuttamiseksi.



Liiketoiminta ja markkinat

 enersense

Energysense mukana energiasektorin koko elinkaarella

Energysense on mukana mahdollistamassa energian tuotantoa, siirtoa, varastointia ja säästöä monipuolisella palveluvalikoimallaan.

ENERGIAMURROS ja hajautettu energian tuotanto vaativat paitsi tuntuvaa lisäystä uusiutuvan energian tuotantoon myös panostuksia sähkön siirtoon, voimalinjoihin ja sähköasemiin. Fingrid investoikin kantaverkkoon seuraavan kymmenen vuoden aikana kolme miljardia euroa.

Energysense on vahvasti mukana Power-, Connectivity-, Smart Industry- sekä International Operations -segmenteissä sekä energian tuotantoon, energian siirtoon, energian varastointiin että energiatehokkuuteen liittyvissä hankkeissa. Suunnittelemme, kehitämme, rakennamme, kunnossapidämme ja huollamme esimerkiksi maa- ja merituulivoimaa sekä aurinkovoimaa, voimalinjoja, sähköasemia, sähköisen liikenteen latausratkaisuja ja datayhteyksiä.

Energian varastoinnissa olemme mukana sekä sähkövarastoinnissa että vetyhankkeiden kehitystyössä. Energian säästöä edistämme muun muassa energiatehokkailta yhteyksillä sekä käyttö- ja kunnossapito-osaamisella.

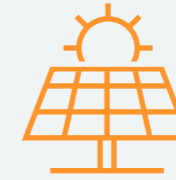
Energian tuotanto



Maatuulivoima



Merituulivoima



Aurinkovoima



Vesivoima



Ydinvoima

Energian siirto



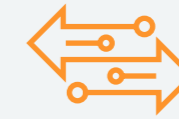
Voimajohdot



Sähköasemat



Sähköinen liikenne



Datansiirto

Energian varastointi



Sähkövarastointi



Vety

Power

Tarjoamme energiasektorin koko elinkaaren kattavia palveluita hankekehityksestä ja suunnittelusta toteutukseen, kunnossapitoon ja huoltoon.

POWER-LIIKETOIMINNASSA fokusalueitamme ovat tuulivoima, aurinkovoima, päästötön liikenne ja sähköautojen latausratkaisut, energian varastointi, voimansiirtoverkot sekä sähköasemat.

Suunnittelu- ja asiantuntijapalveluissa tarjoamme asiakkaillemme kokonaisvaltaista voimansiirtoverkkojen sekä sähköasemien ja tuulipuistojen suunnittelupalvelua. Enersensen tarjoamiin suunnittelupalveluihin lukeutuvat muun muassa voimajohtojen yleissuunnittelu, voimajohtojen ja sähköasemien rakennesuunnittelu, sähköasemasuunnittelu sekä sähköasemien koestus ja automaatio, sekä lisäksi monipuoliset asiantuntijatoimeksiannot.

Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa myös sähköasemien, voimajohtojen ja tuulivoiman rakentamispalveluissa, joissa toteutamme asiakkaillemme avaimet käteen -projekteja. Meillä on yli 30 vuoden kokemus voimajohto- ja sähköasemaprojektien onnistuneista toteutuksista. Tuulivoimassa projektitoimituksemme tyypillisesti sisältää tuulipuiston koko tarvittavan infran ja sähköverkon suunnittelun ja rakentamisen, ja olemme olleet merkittävässä roolissa Suomessa yli 1 200 MW tuulivoimafortfolion rakentamisessa.



Megatuuli Oy:n hankinnan myötä roolimme laajentui myös tuuli-voiman hankekehittäjäksi.

Mahdollistamme asiakkaillemme myös sähköasemien, voimajoh-
tojen ja tuulipuiston käyttö- ja kunnossapitopalvelut, jotka autta-
vat asiakkaitamme ylläpitämään tuotanto-omaisuuden korkeaa
käyttövarmuutta ja kustannustehokkuutta.

Fokusalueitamme ovat tuulivoima, aurinkovoima, päästötön liikenne ja sähköautojen latausratkaisut, energian varastointi, voimansiirtoverkot sekä sähköasemat.

Sähköautojen latausliiketoiminnassa tarjoamme latausratkai-
sua taloyhtiöille ja yrityksille kokonaisvaltaisena palveluna aina
kiinteistökartoituksesta latausasemien asennukseen ja ylläpitoon.
Enersensen sähköisen liikenteen palvelut laajenivat Unified Char-
gers Oy:n hankinnan myötä 15.11.2022, ja palvelutarjontaan kuu-
luvat myös edistykselliset ja räätälöivät latausratkaisut julkisiin
kohteisiin ja raskaan liikenteen tarpeisiin sekä älykkäät palvelut
latausasemaoperointiin.

Power-liiketoiminta-alueella asiakkaitamme ovat muun muassa
energiayhtiöt sekä tuulivoimayhtiöt. Rakentamispalvelut perustu-
vat pääasiassa yksittäisiin projektisopimuksiin, kun taas kunnos-
sapito- ja huoltopalvelujen osalta solmitaan tyypillisesti pitkäai-
kaisia palvelusopimuksia.



S-ryhmän tuulipuistojen kunnossapito

Solmimme keväällä S-ryhmän tuulivoimatuotannosta
vastaavan Gigawatti Oy:n kanssa tuulipuistojen kunnos-
sapito- ja viankorjauspalvelusopimuksen. Sopimus kattaa
Hoikkasuon, Jäneskeitaan, Sarvisuon ja Sarvankankaan
tuulipuistojen kunnossapito- ja viankorjauspalvelut vuosi-
na 2022–2027. Sopimuksen piirissä ovat puistojen voima-
johdot, sähköasemat sekä sähkö- ja tietoliikenneverkko.

Sarvisuon tuulipuisto on Suomen suuritehoisin tuotannos-
sa oleva tuulipuisto. Sarvisuon puistossa on 27 kappaletta
5,6 MW:n voimaloita, joiden yhteisteho ylittää 150 MW.
Vuodessa se tuottaa 0,5 terawattituntia, mikä vastaa
noin puolta koko S-ryhmän sähköntarpeesta. S-ryhmä on
Suomen kolmanneksi suurin tuulisähköntuottaja.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Tyrinselän tuulivoimapuistot Enersensen toteuttamana läpi koko arvoketjun

Enersense on ollut jo vuosia mukana Lounais-Hämeeseen Tyrinselälle nousseiden kahden tuulivoimapuiston toiminnassa: ensin rakentamisessa ja sittemmin operoinninaikaisessa huoltotoiminnassa ja ylläpidossa. Helmikuussa 2022 ostamamme tuulivoiman hankekehittäjä Megatuuli Oy taas on aikanaan löytänyt Tyrinselän tuulivoimapuistoalueet ja vastannut tuulivoimapuistokokonaisuuden alkuvaiheen hankekehitystyöstä sekä toiminut vähemmistöosakkaana kummankin tuulivoimapuiston projektiyhtiössä.

Lounais-Hämeessä Humppilassa, Jokioisilla ja Ypäjällä sijaitseva Tyrinselkä on tuuliolosuhteiltaan Suomen parhaita. Alueelle vuonna 2016 valmistunut Tyrinselkä 1 -tuulivoimapuisto oli useamman vuoden valmistumisensa jälkeen kapasiteettifaktorilla mitattuna Suomen sähköntuotannollisesti tehokkain tuulivoimapuisto.

"Tyrinselän tuulivoimapuistot ovat hyvä esimerkki nykyisen Enersensen vahvasta osaamisesta tuulivoiman koko arvoketjussa. Olemme tehneet hyvää yhteistyötä niin alueen asukkaiden, maanomistajien kuin yhteistyökumppaneidenkin kanssa useiden vuosien ajan, ja tuulivoimapuistojen myönteiset vaikutukset lähialueille ovat suuria. Kunnille hankkeet tuovat kiinteistöverotuloa ja maanomistajille maanvuokratuloa. Lisäksi alueen metsäkiinteistöjen arvo on noussut", kertoo Enersensen tuulivoimakehityksen toimialajohtaja Lauri Lammivaara.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



"Tyrinselän
tuulivoimapuistot
ovat hyvä
esimerkki nykyisen
Enersensen vahvasta
osaamisesta
tuulivoiman koko
arvoketjussa."



Markkina-avaus raskaan liikenteen sähköistämiseksi

Loppuvuodesta saimme ruotsalaiselta Drivmedelsteknikiltä tilauksen neljästä järeästä pikalatauskentästä raskaan sähköautokaluston lataamiseen. Sopimus sisältää option viidennestä kentästä. Latauskentät toimitetaan touko–kesäkuussa 2023. Kyseessä on ensimmäinen tilaus ja keskustelut jatkotoimituksista on jo aloitettu.

Drivmedelsteknik rakentaa, asentaa ja huoltaa asiakkaidensa liikenneasemia, mukaan lukien sähköautojen latauskentät. Yhden latauskentän kokonaisteho on 1 600 kW ja kentällä voidaan ladata yhtä aikaa kahdeksaa raskaan kaluston ajoneuvoa.

”Enersensellä on erittäin mielenkiintoisia latausratkaisuja, jotka palvelevat nopeasti kehittyvää raskaan liikenteen sähköistymistä. On hienoa päästä rakentamaan yhdessä vahvaa ja pitkäaikaista yhteistyötä”, toteaa Drivmedelsteknikin toimitusjohtaja Peter Aronsson.

”Päästötön liikenne on yksi Enersensen kasvustrategian keihänsäijistä. Henkilöautojen ohella myös raskas liikenne sähköistyy voimakkaasti ja haluamme olla mukana mahdollistamassa myös päästötöntä tavaralogistiikkaa. Hankimme syksyllä 2022 suomalaisen sähköautojen pika- ja suurteholataus-

asemia valmistavan kasvuyrityksen Unified Chargersin, jonka edistykselliseen teknologiaan Drivmedelsteknikille toimitettavat latausasemat perustuvat. Ruotsin latauskenttämarkkinoiden potentiaali on huomattava ja olen tyytyväinen, että olemme näin pian yrityshankinnan jälkeen päässeet vauhdikkaasti liikkeelle latauslaiteliiketoiminnan kansainvälistymisessä”, toteaa Enersensen toimitusjohtaja Jussi Holopainen.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



"Aurora Line lisää Ruotsin ja Suomen välistä siirtokapasiteettia noin 900 megawattia ja tukee osaltaan Euroopan unionin ilmastotavoitteita."

Rakennamme Aurora Linea Ruotsiin

Voitimme Fingridin julkisen hankinnan kilpailutuksessa Suomen ja Pohjois-Ruotsin välisen uuden sähkönsiirtoyhteyden, Aurora Linen, Pyhänselkä-Herva osuutta koskevan urakan. 400 kV voimajohdon rakentamisurakka sijoittuu Muhokelta Pyhänselän sähköasemalta li:hin ja on pituudeltaan noin 80 kilometriä.

Aurora Line lisää Ruotsin ja Suomen välistä siirtokapasiteettia noin 900 megawattia ja tukee osaltaan Euroopan unionin ilmastotavoitteita sekä parantaa sähköjärjestelmän käyttövarmuutta.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Ennätysvilkas vuosi sähköisen liikenteen latausjärjestelmissä

Vuosi 2022 oli Enersenselle ennätysellinen sähköisen liikenteen latausjärjestelmäprojektien toteuttamisessa. Asensimme esimerkiksi suurteholatauspisteitä ympäri Suomea yli 70 kappaletta. Myös julkisia AC-latauspisteitä toteutimme kymmeniä sekä sadoille taloyhtiöiden parkkipaikoille AC-latausjärjestelmiä sisältäen keskusmuutoksia, kaapelointeja, virtakiskoja sekä latauslaitteita.

"Olemme mukana useiden kumppaneidemme kanssa hyvin erilaisissa hankkeissa, joiden kaikkien päämääränä on mahdollistaa päästötön liikenne ja siten olla tukemassa laajempaa yhteiskunnan hiilineutraalisuustavoitetta", toteaa Power-liiketoiminnan myyntijohtaja Topias Koskela.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



"Sähköiset latausratkaisut lisääntyvät nyt hyvin nopeasti."



"Hankkeet ovat hyvää jatkumoa pitkäaikaiselle yhteistyöllemme Fingridin kanssa."

Useita sähkö- asemaprojekteja eri puolilla Suomea

Vuonna 2022 voitimme Fingridin julkisen hankinnan kilpailutuksessa Valkeuden sähköaseman johtojärjestelyurakan, Simojoen sähköaseman laajennusprojektin sekä Framnäsin sähköaseman rakentamisurakan.

Valkeuden johtojärjestelyurakka sijoittuu Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin maakuntiin ja se mahdollistaa tuulivoimahankkeiden toteuttamisen alueella. Myös Simon kuntaan Lapin maakunnan ja Pohjois-Pohjanmaan rajalle toteutettava Simojoen sähköaseman laajennus mahdollistaa lähialueelle suunnitteilla olevien uusien tuulivoimapuistojen liittämisen kantaverkkoon. Framnäsin sähköaseman kojeisto toteutetaan ilmastoystävällisellä SF6-vapaalla teknologialla Kirkkonummella, jossa sähköasema vahvistaa kantaverkon yhteyksiä.

- + Lue lisää Valkeuden sähköaseman johtojärjestelyurakasta
- + Lue lisää Simojoen sähköaseman laajennusprojektista
- + Lue lisää Framnäsin sähköaseman rakentamisurakasta



Smart Industry

Smart Industry -liiketoiminnassa tarjoamme merituulivoimaratkaisuja sekä palveluita, jotka auttavat asiakkaitamme heidän tuotantolaitostensa käyttövarmuuden parantamisessa ja kunnossapidon tehostamisessa.

SMART INDUSTRY -LIIKETOIMINNASSA fokusalueitamme ovat käyttö- ja kunnossapitopalvelut, huoltokeskuspalvelut, vuosihuollot sekä pintakäsittely, teräs- ja putkistotyöt. Liiketoiminta jakautuu kahteen yksikköön, joita ovat kunnossapito- ja käyttöpalveluihin sekä alihankintaketjun hallintapalveluihin keskittyvä Smart Services sekä resurssi-, projekti- ja urakointipalveluihin keskittyvä Smart Operations. Smart Industry -liiketoiminta-alueella asiakkaitamme ovat muun muassa teollisuusyhtiöt, energiayhtiöt sekä telakkayhtiöt.

Merituulivoimaan erikoistunut Enersense Offshore Oy on lisäksi mukana terästeollisuuden suunnittelussa, projektihallinnassa ja valmistuksessa aina projektien kokonaistoimituksiin asti.

Olemme tuottaneet käyttö- ja kunnossapitopalveluja teollisuussektorille yli 20 vuoden ajan. Käyttö- ja kunnossapitopalveluja toteutetaan jatkuvana palveluna tai projektityönä. Pyrimme asiakkaan liikevaihtopotentialin kasvattamiseen maksimoimalla käytettävyyttä ja tuottavuutta. Enersense tarjoaa asiakkailleen vuosi- ja käynnin aikaiseen huoltoon liittyviä palveluja, jotka on

myös mahdollista toteuttaa kokonaisvaltaisina projektitoimituksina, sisältäen muun muassa projekti- ja työnjohtohenkilöstön, suunnittelun, resursoinnin, toteutuksen ja raportoinnin tai pienemmät osa-alueet. Enersensellä on vahva osaaminen erilaisten teräsrakenteiden ja putkistojen valmistuksesta sekä asennuksesta teollisuuden ja meriteollisuuden projekteissa. Tarjoamme myös monipuolisia maalaus- ja pintakäsittelypalveluita kaikkien teollisuusalojen tarpeisiin.

Fokusalueitamme ovat merituulivoimaratkaisut, käyttö-, kunnossapito- ja huoltokeskuspalvelut, vuosihuollot sekä pintakäsittely, teräs- ja putkistotyöt.

Huoltokeskus- ja konepajapalveluja tarjoamme laitetoimittajista riippumattomana ja joustavana ratkaisuna asiakkaidemme erilaisiin kunnossapitotarpeisiin. Tuotamme konepaja- ja huoltopalveluja eri teollisuuden aloille Haminassa, Lappeenrannassa, Inkeröisissä, Kuusankoskella, Pietarsaassa ja Mäntyluodossa sijaitsevilla huoltokeskuksissamme sekä asiakkaidemme tiloissa.

Enersensellä on pitkäaikainen kokemus sähkö-, kaukolämpö- ja kaukojäähdytyksen mittareiden asennuksesta, ylläpidosta ja huollosta. Kokonaisuudessa vastaamme asiakkaidemme energiamittareiden, modeemien ja niihin liitettävien päätelaitteiden vaihdosta ja järjestelmän ylläpidosta varmistaen tiedonsiirron asiakaskohdeesta etäluentaan.

Lisäksi Smart Industry -segmentin resursointiliiketoiminta tuottaa monipuolisia ja joustavia henkilöstöratkaisuja kotimaisiin teollisuuden ja rakentamisen henkilöstötarpeisiin. Segmentti tukee kaikkien liiketoimintojemme resursointia.



Enersenselle ensimmäinen merituulivoimaprojekti

Otimme ensimmäisen merkittävän askeleen merituulivoimastrategiamme toteuttamisessa, kun tanskalainen Bladt Industries AS tilasi Enersenseltä rakennekomponentit kolmen merituulivoimalan muuntamoasemiin. Merituulivoimaloiden muuntamoasemien rakennekomponentit valmistetaan Enersensen Mäntyluodon tuotantotiloissa ja kuljetetaan Tanskaan Enersensen omalla proomulla. Bladt Industries on johtava eurooppalainen merituulivoimaloiden jalustatoimittaja, joka on laajalti mukana merituulivoimahankkeissa maailmanlaajuisesti.

"Yhtenä Enersensen kasvustrategian kolmesta keihäänkärjestä ovat merituulivoimaloiden jalustat. Olemme noin vuoden panostaneet Enersense Offshoren ylösajoon, ja tämä ensimmäinen merituulivoimaprojekti on meille vahva osoitus kilpailukyvyystämme ja kyvykkyydestämme merituulivoimajalustojen valmistajana", toteaa Enersensen toimitusjohtaja Jussi Holopainen.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Helenin laitosten käyttö ja kunnossapito siirtyi Enersenselle

Enersensen ja energiayhtiö Helenin laaja laitosten sekä verkkojen käyttö- ja kunnossapito-tehtävien strateginen yhteistyö alkoi marraskuussa. Sopimuksen myötä yli 250 heleniläistä siirtyi palvelukseemme, ja Helen ostaa Enersenseltä käyttö- ja kunnossapitopalvelut monivuotisella sopimuksella muun muassa neljän voimalaitoksen, 15 lämpökeskuksen, kuuden jäähdytys- ja lämpöpumppulaitoksen sekä yli 1 500 kilometrin kaukolämpö- ja jäähdytys-verkkojen sekä noin 60 kilometrin energiatunneleiden tarpeisiin pääkaupunkiseudulla.

"Toivotamme kaikki uudet kollegat lämpimästi tervetulleiksi Enersensen matkaan kehittämään ja vauhdittamaan vihreää siirtymää. Osaava, ammattitaitoinen ja kehityshaluinen henkilöstö vahvistaa ja laajentaa osaamistamme ja palvelutarjontaamme entisestään", toteaa liiketoimintajohtaja Jaakko Leivo.

Yhteistyösopimuksen kesto on vähintään neljä vuotta, jonka jälkeen yhteistyötä on mahdollista jatkaa vielä kahdella kaksivuotisella optiolla. Hankinnan enimmäismäärä optioineen sopimuskaudella on 200 miljoonaa euroa.

"Sekä Enersensen että Helenin strategisena tavoitteena on olla keskeisesti mukana vihreässä siirtymässä, ja tämän sopimuksen myötä pystymme omalta osaltamme mahdollistamaan Helenin visiota olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tässä maailmantilanteessa myös huoltovarmuudella on aivan erityinen merkitys ja siihen meillä kriittisen infrastruktuurin erityisosaajana on paljon annettavaa", sanoo toimitusjohtaja Jussi Holopainen.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



"Osaava, ammattitaitoinen ja kehityshaluinen henkilöstö vahvistaa ja laajentaa osaamistamme ja palvelutarjontaamme entisestään."

"Olemme todella tyytyväisiä uudesta sopimuksesta, joka syventää entisestään kumppanuuttamme RMC:n kanssa ja luo jatkuvuutta useiden vuosien yhteistyölle Rauman telakalla."



Ympäristöystävällisiä LNG-matkustaja-autolauttoja työn alla

Solmimme Rauma Marine Constructionsin (RMC) kanssa uuden sopimuksen koskien kahden uuden matkustaja-autolautan varustelutöitä Rauman telakalla. Sopimus kattaa TT-Line Companyn tilaamien laivojen vaativimpien teknisten tilojen, kuten pääkonehuoneen ja LNG-tankkialueen teräs- ja putkistoasennukset sekä eristystyöt.

TT-Line Companyn tilaamat uudet matkustaja-autolautat ovat ympäristöystävällisiä nesteytetyllä maakaasulla (LNG) kulkevia aluksia, jotka suunnitellaan ja valmistetaan liikennöimään erittäin haastavissa olosuhteissa. Sovittu uusi toimituskokonaisuus on meille strategisesti tärkeä, sillä LNG-projektien toteuttaminen edesauttaa konsernin visiota olla merkittävä päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja.

"Liiketoimintaamme meriteollisuudessa on kehitetty ja kasvatettu systemaattisesti, ja tämä sopimus osoittaa, että teemme henkilöstömme kanssa oikeita asioita. Hanke tulee vahvistamaan organisaatiotamme ja verkostoamme entisestään ja tulemme myös hyödyntämään mahdolliset synergiaedut Enersense Offshoren kanssa", toteaa Enersensen Smart Industry -liiketoiminta-alueen johtaja Jaakko Leivo.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

32 metriä pitkä ja 34 metriä leveä ponttonikuljetus onnistuneesti perille

Enersense Offshore sai kesällä 2022 valmiiksi HaminaKotkan satamaan tilatun ponttonin ja rampin rakentamisen. Projektiin sisältyi 639 tonnia painavan ponttonin ja noin 187 tonnia painavan rampin rakentaminen sekä kuljetus ja asennus kohdesatamassa.

Projekti aloitettiin Mäntyluodon telakalla Porissa lokakuussa 2021, ja Enersenseltä projektin parissa työskenteli parhaimmillaan noin 70 henkilöä. 32 metriä pitkä ja 34 metriä leveä ponttoni koottiin telakalla yhdeksästä osalohkosta, jotka yhdistettiin neljäksi suurlohkoksi. Suurlohkot puhallettiin ja maalattiin, jonka jälkeen ne yhdistettiin kokonaiseksi ponttoniksi ja kuljetettiin telakan rantaan.

Ponttoni laskettiin veteen, jonka jälkeen se hinattiin Porin satamaan, jossa ramppilohkot nostettiin ponttonin päälle ja merikiinnitettiin. Viimeiset työt ja tarkastukset tehtiin juhannuksen tienoilla ja hinaus kohti Kotkaa aloitettiin kesäkuun lopulla. Ponttoni asennettiin HaminaKotkan sataman Hietasen ro-ro-lasteihin keskittyneen satamanosan laituriin heinäkuun ensimmäisellä viikolla.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



”Projektin erinomainen toteutus vahvistaa Enersense Offshoren asemaa luotettavana kelluvien ja kiinteiden meriteknisten rakenteiden toimittajana.”

Connectivity

Connectivity-liiketoiminnassa palvelemme asiakkaitamme toimittamalla mobiiliverkon ja kiinteän verkon palveluita sekä varmistamalla niiden toimivuuden.

CONNECTIVITY-LIIKETOIMINNASSA olemme mukana tietoliikenneverkkojen kaikissa elinkaaren vaiheissa ja toimitamme kiinteiden ja langattomien tietoliikenneverkkojen sekä infrastruktuurin ja kiinteistöjen tietoliikenneverkkojen suunnitteluun, rakentamiseen, ylläpitoon ja viankorjaukseen liittyviä palveluita.

Tarjoamme mobiiliverkkojen ja kiinteiden verkkojen rakentamiseen ja muutostöihin sekä laiterakentamiseen suunnittelu- ja asiantuntijapalvelua osana Enersensen avaimet käteen -toimitusprojekteja sekä erillispalveluna. Suunnittelemme mobiiliverkkoja eri tekniikoilla 2G-verkoista 5G-verkkoihin. Suunnittelutyö voidaan tehdä joko uudisrakentamista tai verkon muutostöitä ja modernisointeja varten. Mobiiliverkkojen suunnittelupalveluihin voidaan sisällyttää myös kuuluvuuskartoitus ja tukiasemien luvitus.

Kiinteän verkon suunnittelupalvelut ovat pääosin kuituverkon suunnittelua joko uusien alueiden kuiduttamiseksi, vanhan kuparikaapeloinnin korvaamiseksi kuitukaapeloinnilla tai olemassa olevan kuituverkon modernisointeja ja muutostöitä varten. Suunnittelutyöt kattavat suunnittelutyön yksittäisistä kohteista aina valtakunnallisiin suunnitteluprojekteihin, joissa on useita kohteita ja/tai suunniteltavat alueet ovat laajoja.



Rakennamme myös modernin yhteiskunnan toiminnan edellyttämiä tietoliikenneyhteyksiä koko Suomen alueella. Toteutamme vuosittain yhteensä noin 6 000 erikokoista mobiili- ja kiinteän verkon rakentamisprojektia, sisältäen myös suunnittelu- ja dokumentointipalvelut. Lisäksi rakennuspalveluihin kuuluu telematiikkaan liittyvä rakentaminen, kuten valvontajärjestelmälaitteiden asennustyöt ja järjestelmän vaatimat kaapelointityöt.

Olemme mukana tietoliikenneverkkojen kaikissa elinkaaren vaiheissa ja toimitamme kiinteiden ja langattomien tietoliikenneverkkojen suunnitteluun, rakentamiseen, ylläpitoon ja viankorjaukseen liittyviä palveluita.

Toteutamme asiakkaillemme vuosittain noin 100 000 liittymä- ja laiteasennustyötä yrityksissä ja kuluttajakodeissa ympäri Suomen. Enersensen henkilöstöllä on myös valmiudet työskennellä paikoissa, joissa toiminnalle on asetettu erityisiä vaatimuksia. Tällaisia ovat esimerkiksi rautatieympäristö, työskentely mastoissa sekä sähköasemilla, joilla toimiminen edellyttää myös pidempiaikaista tuntemusta ympäristöstä ja alueen toiminnasta.

Lisäksi ylläpito-organisaatiomme tarjoaa tietoliikenneverkon ennakoidun huollon palvelut, vuosihuollot sekä viankorjauspalvelut ympäri Suomen koko tietoliikenneverkon elinkaaren hallinnassa. Tietoverkon toimintavarmuudesta huolehtimisen lisäksi tarjoamme huolto- ja ylläpitopalveluja telematiikkaan.

Etätyö kasvattaa valokuituverkkoon tehtäviä investointeja

Viime vuosina selvästi lisääntyneen etä- ja hybridityön myötä tarve energiatehokkaille datayhteyksille on kasvanut merkittävästi. Samaan aikaan esimerkiksi liikeneruuhka-huiput ja ympäristökuormitus ovat vähentyneet. Enersense suunnittelee ja rakentaa valokuituverkkoja asuinalueille ja mahdollistaa nopeammat yhteydet suomalaisten kuluttajien koteihin. Lisäksi Enersense rakentaa runkoverkkoyhteyksiä sekä lisäliittymiä jo olemassa oleviin valokuituverkkoihin.

"Nopeat ja toimivat valokuituyhteydet vastaavat tämän päivän ja tulevaisuuden kasvavaan tiedonsiirtotarpeeseen arjessa ja työelämässä. Nopeat valokuituyhteydet tukevat etätyötä ja teknisiä ratkaisuja, jotka helpottavat arkea", toteaa johtaja Päivi Kainulainen Enersensen Connectivity-liiketoiminnasta.

Nopeilla tietoliikenneyhteyksillä on merkittävä rooli energiamurroksen tarvitseman jatkuvasti kasvavan datasiirron mahdollistamisessa. Valokuituverkon siirtokapasiteetti on korkea ja valokuituverkko on pitkäikäinen ja energiatehokas vaihtoehto esimerkiksi mobiiliyhteyksiin verrattuna.

Suomessa tullaan rakentamaan lähivuosina merkittävä määrä kiinteitä valokuituyhteyksiä. Suomi on kuluttajien kiinteiden valokuituliittymien osalta selkeästi jäljessä eurooppalaista kehitystä, mutta lähivuosien investoinnit tulevat kuroma eroa umpeen.

"Investoinnit valokuituverkkoihin ja erityisesti kuluttajakoteihin rakennettaviin kiinteisiin yhteyksiin ovat merkittävässä kasvussa lähivuosina. Datasiirron kasvavat kapasiteettivaatimukset etätöiden ja kotona tapahtuvan muun datakäytön osalta suosivat kiinteitä yhteyksiä. Investoinnit 5G-rakentamiseen taas vastaavat kasvavaan tiedonsiirtotarpeeseen ihmisten liikkussa paikasta toiseen."

5G-ratkaisut avainasemassa energiamurroksen mahdollistamisessa

Digitalisaatio ja erilaiset energiatehokkaat tietotekniset ratkaisut ovat avainasemassa yhteiskunnan energiamurroksen mahdollistamisessa sekä päästövähennysten saavuttamisessa eri sektoreilla. Energiamurros vaatii yhä enemmän ajantasaista ja nopeampaa tiedonsiirtoa, ja yhteiskunnan tietoverkkoinfrastruktuuri on keskeisessä roolissa muun muassa tuottavan teollisuuden uudistamisessa tehokkaampaan ja kestävämpään suuntaan.

Erot nettiyhteystekniikoiden energiankulutuksessa ovat valtavat ja erityisesti 5G-tekniikan energiankulutus on arvioitu olevan jopa 90 % vähäisempää liikkuvaa bittiä kohden aiemman sukupolven teknologioihin verrattuna. Datamäärät kasvavat jatkuvasti, mutta 5G-tekniikan energiatehokkuuden ansiosta datansiirtoon liittyvät päästöt eivät kasva samassa suhteessa.

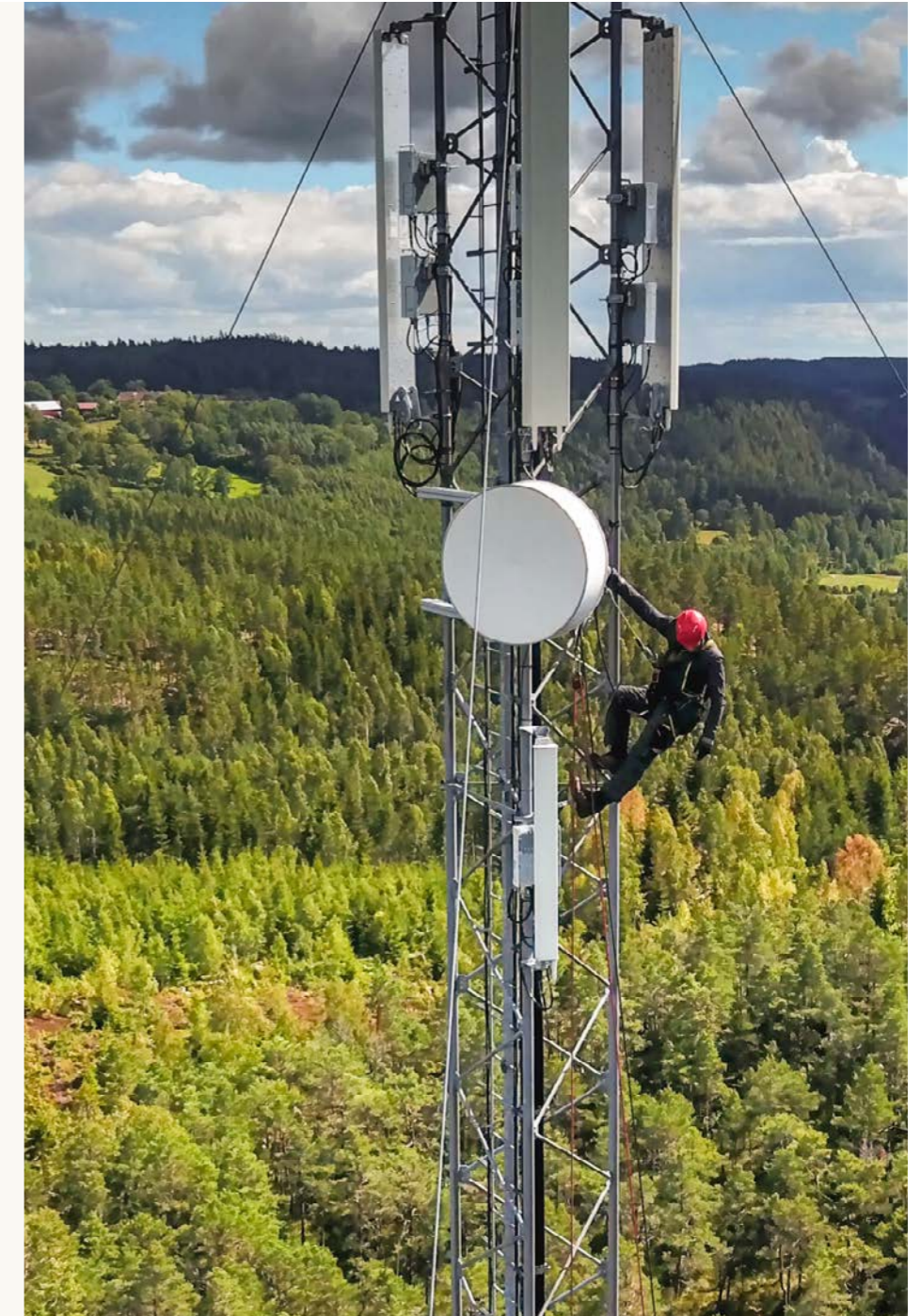
5G-tekniikkaan perustuvat ratkaisut tukevat yhteiskunnan kestävä kehitystä ja voivat vähentää päästöjä monella eri sektorilla. 5G-tekniikka mahdollistaa tehokkaamman tiedonsiirron, ennakoinnin, automaation sekä reaaliaikaisen datan hyödyntämisen päätöksenteossa, minkä avulla voidaan saavuttaa säästöjä sekä kustannuksissa että päästöissä.

"Energiatehokkailla tietoteknisillä ratkaisuilla voidaan vähentää kasvihuonekaasupäästöjä moninkertaisesti niiden aiheuttamiin päästöihin verrattuna. 5G-ratkaisuilla voidaan muun muassa korvata tekemistä, jonka hiilijalanjälki olisi moninkertainen. 5G mahdollistaa myös erilaiset älyratkaisut, joilla pystytään vähentämään ympäristön kuormitusta monin tavoin", toteaa Enersensen Connectivity Operations-liiketoiminnan johtaja Miika Erola.

Enersensellä on vahva asema ja osaaminen tietoverkkojen rakentamis- ja suunnittelupalveluiden toimittajana Suomessa ja kattavaa kokemusta 5G-verkoista yhteistyössä yhteistyökumppaniemme kanssa.

"Vuonna 2021 solmimme runkosopimuksen Nokian kanssa, jonka mukaisesti olemme tänäkin vuonna toteuttaneet 5G-verkon rakentamispalveluita Itä- ja Pohjois-Suomessa. Kaiken kaikkiaan toteutamme vuosittain noin 6 000 erikokoista mobiili- ja kiinteän verkon rakentamisprojektia", Erola kertoo.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme





International Operations

International Operations -liiketoiminta käsittää kansainväliset toimintomme Baltian maissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Ranskassa.

INTERNATIONAL OPERATIONS -LIIKETOIMINNASSA palvelumme käsittävät muun muassa voimansiirtoverkkojen, tietoliikenneverkkojen ja sähköasemien sekä tuulivoimapuistojen suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon sekä resurssi- ja urakointipalvelut.

Toimimme Virossa konserniyhtiöidemme Enersense AS:n ja Empower 4Wind OÜ:n välityksellä, Latviassa konserniyhtiömme Enersense SIA:n välityksellä ja Liettuassa konserniyhtiömme Enersense UAB:n välityksellä.

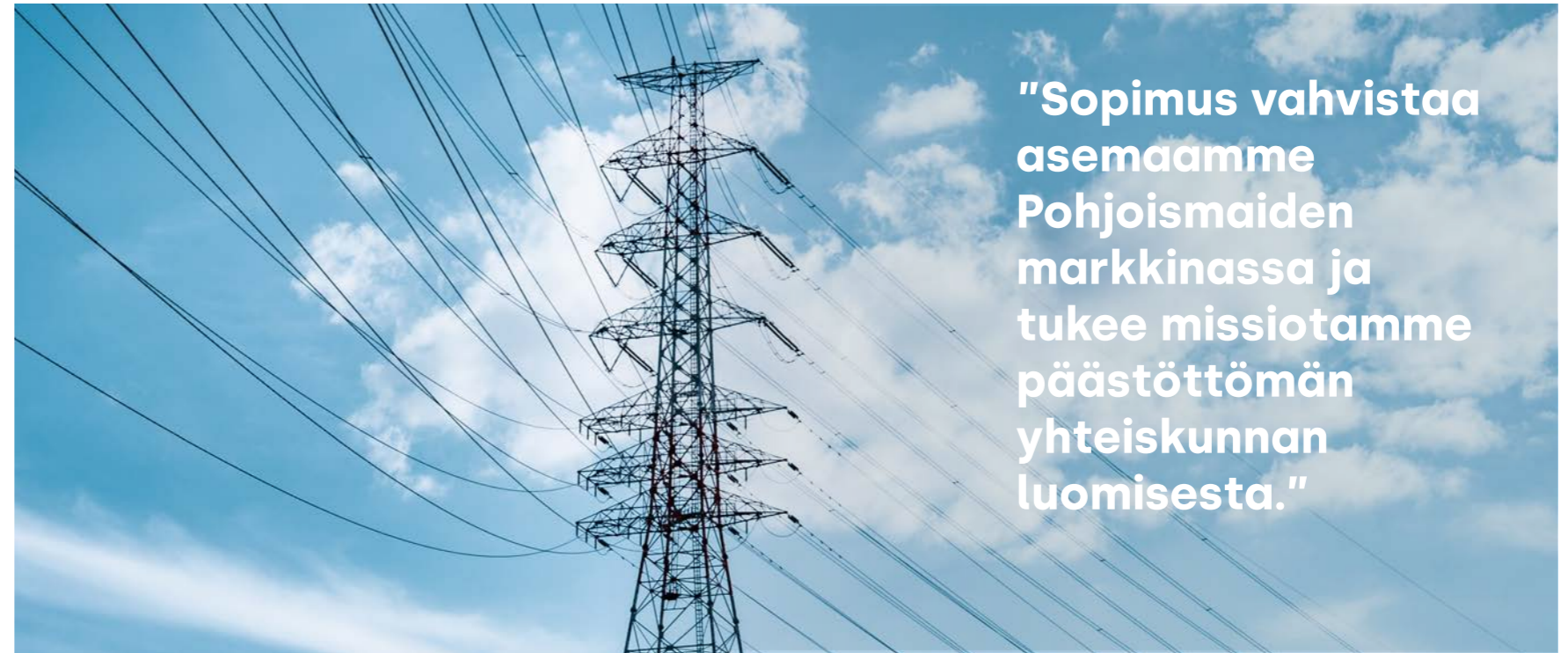
Baltiassa tarjoamme asiakkaillemme korkeajännitteisten ilma-johtojen kunnossapitoon liittyviä palveluja ja avaimet käteen -hankkeita, jakeluverkkojen ylläpito- ja avaimet käteen -hankkeita, sähköasemien kunnossapito- ja avaimet käteen -hankkeita, suunnittelu- ja asiantuntijapalveluita verkkoyhtiöille ja teollisuusasiakkaille, tuulipuiston infrastruktuurin ylläpito-, korjaus- ja rakentamispalveluja sekä tuulipuistojen varaosavarantojen hallintaan liittyviä palveluja, mobiiliverkon tukiasemien suunnittelu- ja rakentamispalveluja sekä FOC- ja mobiiliverkkojen asennus- ja ylläpitopalveluja.

Kuva: Valmar Voolaid

Toimimme Isossa-Britanniassa konserniyhtiömme Enersense Ltd:n välityksellä, Saksassa konserniyhtiömme Enersense GmbH:n välityksellä ja Ranskassa konserniyhtiömme Enersense SAS:n välityksellä. Näissä maissa tarjoamme asiakkaillemme muun muassa teollisuuspalveluja (kuten käyttö- ja kunnossapitopalveluja ja asennushankkeita), ydinvoiman, uusiutuvien energialähteiden tuotantolaitosten rakentamispalveluja, meriteollisuuden hitsaus- ja maalauspalveluja sekä teollisuuskohteiden hitsaus- ja maalauspalveluja ja rakentamiseen liittyviä palveluja.

Kansainväliset palvelumme käsittävät muun muassa voimansiirtoverkkojen, tietoliikenneverkkojen ja sähköasemien sekä tuulivoimapuistojen suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon sekä resurssi- ja urakointipalvelut.

International Operations -liiketoiminta-alueella asiakkaitamme ovat muun muassa ulkomaiset sähkö- ja energiayhtiöt, tuuli-voimayhtiöt, teollisuusyritykset, tietoliikenneyritykset, kunnat, rautatieyhtiöt ja kaivosyhtiöt. Rakentamiseen sekä resurssi- ja urakointipalveluihin liittyvät sopimukset ovat pääasiassa yksittäisiä urakka- ja projektisopimuksia, kun taas kunnossapitoon liittyy myös toistaiseksi voimassa olevia tai määräajaksi solmittuja jatkuvia palvelusopimuksia.



"Sopimus vahvistaa asemaamme Pohjoismaiden markkinassa ja tukee missiotamme päästöttömän yhteiskunnan luomisesta."

Ruotsin kantaverkon kunnostus

Enersense solmi Ruotsin kantaverkko-operaattorin Svenska kraftnätin kanssa puitesopimuksen koskien kunnostus- ja uudistustöitä kattaa lähes 30 prosenttia Ruotsin kantaverkosta kahdeksan vuoden aikavälillä.

"Sopimus on meille tärkeä useasta syystä. Allekirjoitettu sopimus muun muassa vahvistaa asemaamme Pohjoismaiden markkinassa ja tukee missiotamme päästöttömän yhteiskunnan luomisesta. Svenska kraftnät on meille

tärkeä kumppani ja tämä sopimus auttaa vahvistamaan kumppanuuttamme. On merkki onnistumisestamme, kun yhteistyömme saa jatkoa meille ja Svenska kraftnätille strategisesti tärkeässä hankkeessa", sanoo Enersense International Oyj:n International Operations -segmentin liiketoimintajohtaja Margus Veensalu.

"Olemme erittäin tyytyväisiä uuteen sopimukseen, joka mahdollistaa Baltian energiaomavaraisuuden vahvistamisen."



Energiaomavaraisuus lisääntyy Baltian sähköjärjestelmässä

Baltian maat synkronoidaan eurooppalaisen sähköverkon taajuuteen vuoden 2025 loppuun mennessä, ja Enersense on ollut jo pitkään useissa synkronointiprojekteissa mukana.

Tuoreimmassa hankkeessa Enersensen latvialainen tytäryhtiö Enersense SIA ja latvialainen kantaverkkoyhtiö AS Augstsprieguma tikls (AST) allekirjoittivat lokakuussa 2022 uuden sopimuksen sähköjärjestelmän synkronointi- ja inertialaitteiden asentamisesta kolmeen eri kohteeseen Latviassa. Toimeksianto toteutetaan Enersensen ja kansainvälisen energiayhtiön yhteenliittymänä.

Baltian maiden ja Euroopan sähköjakelujärjestelmien synkronointihankkeessa Latviaan asennetaan kolme synkronikondensaattoriasemaa. Jokainen asema tarjoaa vähintään 1 900 MW:n inertiatehon. Yhteenliittymän energiayhtiö valmistaa päälaitteet ja huolehtii niiden kuljetuksesta kohteisiin. Enersensen tehtäviin kuuluu synkronikondensaattoreiden suunnittelu ja rakentaminen, kulkuväylien rakentaminen, materiaalitoimitukset ja asennustyöt.

"Olemme erittäin tyytyväisiä uuteen sopimukseen, joka syventää entisestään kumppanuuttamme AST:n kanssa ja mahdollistaa Baltian energiaomavaraisuuden vahvistamisen", sanoo Enersense SIA:n operatiivinen johtaja Girts Galzons.

[!\[\]\(e474458956c9a37fbf9586ddb60a7fa1_img.jpg\) Lue lisää verkkosivuiltamme](#)

Sähköverkkojen huolto Virossa

Kesäkuussa 2022 Enersensen virolainen tytäryhtiö Enersense AS allekirjoitti Enefit Connectin kanssa jatkosopimuksen koskien Viron suurimman verkko-operaattorin Elektrilevin sähköverkkojen huolto. Kaksivuotiseen sopimukseen kuuluu sähköjaka-luverkkojen ylläpitoa ja vianetsintää Saaremaan ja Hiiumaan alueella.

Marraskuussa 2022 Enersense AS allekirjoitti Enefit Connectin kanssa kaksi jatkosopimusta koskien sähköverkkojen huolto. Sopimukseen kuuluu sähköjakeluverkkojen ylläpitoa, vianetsintää sekä Viron Pärnun ja Tartu-Jogevan alueiden aurinkoenergiapuistojen yhdistämistä sähköjakeluverkkoon.

"Enefit Connectin kanssa solmitut sopimukset ovat meille tärkeitä. Hankkeet muun muassa vahvistavat asemaamme Baltian markkinoilla ja tukevat visiotamme olla merkittävä päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja", toteaa Enersensen International Operations -segmentin johtaja Margus Veensalu.

[+](#) Lue lisää kesäkuun sopimuksesta

[+](#) Lue lisää marraskuun sopimuksista

"Enefit Connect on suuri asiakkaamme Virossa. On merkki onnistumisestamme, kun yhteistyömme saa jatkoa meille strategisesti tärkeissä hankkeissa."





Vastuullisuus

Sisällys

Kasvamme vastuullisesti	54
Vastuullisuuden kohokohdat	55
Vastuullisuuden johtaminen	56
Sidosryhmät ja olennaisuuden arviointi	58
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	59
Liiketoiminta	60
Enersensen nettovaikutusanalyysi	61
Vähäpäästöiset ja päästöttömät energiaratkaisut	63
Vastuullisuus toimitusketjussa	64
Lahjonnan ja korruption torjunta	66
Ympäristö	67
Energiankulutus ja CO ₂ -päästöt	69
Kiertotalous ja jätehuolto	72
Ihmiset ja yhteiskunta	74
Henkilöstö ja yhteinen työkuultuuri	76
Työturvallisuus	80
Työhyvinvointi ja työkyky	83
Osaaminen ja työssä kehittyminen	85
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	86
Taloudelliset vaikutukset	87
Verojalanjälki	88

Kasvamme vastuullisesti

Yritysvastuun kantaminen on tärkeä osa Enersensen toimintaa ja tavoitteita sekä yhtiön arvojen että liiketoimintamahdollisuuksien näkökulmasta. *Kasva vastuullisesti* onkin yksi kolmesta tänä vuonna määritellyistä arvoistamme. Ihmisistä huolen pitäminen, liiketoiminnan kannattava kasvu sekä energiamurroksen edistäminen ovat Enersenselle olennaisia vastuullisuusteemoja, jotka ohjaavat konsernimme toimintaa.

VASTUULLISUUS ON osa Enersensen strategiaa, joka tukee meillä olevaa yhteiskunnan energiamurrosta, jossa energiantuotanto siirtyy vahvemmin kohti uusiutuvia energialähteitä. Vuonna 2022 liikevaihdostamme 66 % tuli päästöttömistä ja vähäpäästöisistä energiaratkaisuista, ja tavoitteenamme on, että vuonna 2027 osuus on 75–80 %. Tavoitteenamme on kasvaa laaja-alaisesti energia-alan palveluyrityksestä päästöttömän energian tuottajaksi, ja olemmekin asettaneet tavoitteeksemme 600–700 MW:n oman energiantuotannon vuonna 2027.

Vastuullisuustyötä kehitettiin yhdessä

Vuonna 2022 kehitimme Enersensen vastuullisuustyötä monin keinoin yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Perimmäisenä tavoitteena vuodelle oli nykytilanteen kartoittaminen vastuullisuuden saralla sekä tiedonkeruun kehittäminen. Kartoitimme Scope 1 ja 2 -päästöjä ja rakensimme raportoinnin automaatiota päästöjen osalta. Myös konsernin Scope 3 -päästöjen kartoitus aloitettiin ja työ jatkuu vuonna 2023.

Pilotoimme sähköautoja tuotantokäytössä Power-liiketoiminnassa sekä edistimme henkilöstömme ympäristötietoisuutta koulu-

tuksen keinoin. Päivitimme myös sitoutumisemme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin sopimaan paremmin ydintekemiseemme.

Kehitimme edelleen myös työturvallisuuden eteen tekemää työtämme ja työturvallisuustajuutemme kehittyivätkin suotuisasti vuonna 2022. Myös henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia edistettiin vuoden aikana muun muassa työkykyjohtamista kehittämällä.

Laajensimme ja yhtenäistimme ympäristö-, työterveys- ja turvallisuus- sekä laatu järjestelmien sertifiointiprosesseja ja vuonna 2022 liikevaihdolla mitattuna 98 % Enersensen toiminnasta kuului ISO 14001:2015-, ISO 45001:2018- sekä ISO 9001:2015-sertifikaatien piiriin.

Keväällä 2022 lanseerasimme Enersensen arvot, jotka määrittelimme yhdessä henkilöstömme kanssa: *ole rohkea, kasva vastuullisesti ja yhdessä*. Arvomme ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme, päätöksentekoamme ja yhteistyötämme niin sisäisesti kuin ulkoisestikin.

Vastuullisuuden kohokohdat 2022

66 %

Vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuus liikevaihdostamme

Pilotoimme sähköautoja tuotantokäytössä



98 %

Toiminnastamme kuului ISO 14001:2015-, ISO 45001:2018- sekä ISO 9001:2015 -sertifikaattien piiriin liikevaihdolla mitattuna

Määrittelimme arvomme yhdessä henkilöstömme kanssa



Ole rohkea

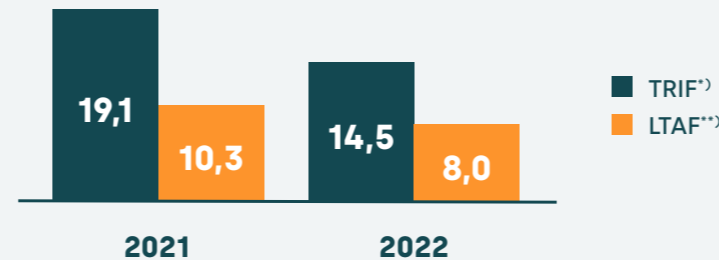


Kasva vastuullisesti



Yhdessä

Edistimme turvallista työskentelyä



^{*)} Kaikkien työssä sattuneiden työtapaturmien taajuus
^{**)} Vähintään 1 vrk poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus

Asetimme oman energiantuotantotavoitteen vuoteen 2027 mennessä



Tuulivoimaa

600 MW



Aurinkoenergiaa

100 MW

Vastuullisuuden johtaminen

Toimintakulttuurimme Enersensellä pohjautuu arvoihimme sekä vastuullisen toimintavan ohjeisiimme.

Vastuut ja hallinnointi

Vastuullisuus on osa Enersensen strategiaa. Enersensen hallitus hyväksyy yhtiön strategian ja sillä on korkein vastuu Enersensen vastuullisuuden johtamisesta. Hallitus käsittelee ja seuraa vastuullisuuteen liittyviä asioita osana strategia- ja raportointiprosesseja, ja päättää yhtiön pitkän aikavälin strategisista ja taloudellisista tavoitteista. Enersensen johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla vastaa vastuullisuuden operatiivisesta johtamisesta, vuositavoitteiden asettamisesta ja integroimisesta osaksi toimintaa.

Toimintaamme ohjaavat periaatteet

Noudatamme kaikessa toiminnassamme soveltuvaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja viranomaisvaatimuksia. Otamme liiketoiminnassamme huomioon korkeimmat kansainväliset sopimukset sekä eettiset vaatimukset, joista keskeisimmät ovat:

- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet
- ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.

Toimintakulttuurimme pohjautuu arvoihimme:

- ole rohkea
- kasva vastuullisesti
- yhdessä

Arvojemme lisäksi toimintaa ohjaavat Enersensen vastuullisen toimintatavan ohje (Code of Conduct) ja toimittajien vastuullisen toimintatavan ohje (Supplier Code of Conduct).

Hallitus hyväksyy vastuullisen toimintatavan ohjeen sekä koko konserniin soveltuvat periaatteelliset muut ohjeistukset (politiikat). Konsernin johtoryhmä hyväksyy koko konserniin soveltuvat tiettyä toimintatapaa koskevat sisäiset ohjeet ja politiikat. Olemme myös vahvistaneet toimittajiamme koskevan ja heitä velvoittavan vastuullisen toimintatavan ohjeen.

Vastuullisen toimintatavan ohjeessa määritetään ne yhteiset periaatteet, joita Enersensen työntekijöiden ja johdon tulee noudattaa jokapäiväisessä toiminnassaan. Ohje määrittää lähestymistapamme eettisiin liiketoimintatapoihin, ihmis- ja työoikeuksiin sekä ympäristöarvoihin. Yhteisesti sovitulla toimintaperiaatteilla edistämme tuloksellista liiketoimintaa ja vastuullisuuden ja rehellisyyden kulttuuria, ehkäisemme lainvastaista ja epäeettistä menettelyä sekä vahvistamme sidosryhmien luottamusta. Jokainen Enersensen työntekijä on vastuussa siitä, että hän perehtyy ohjeeseen ja noudattaa sitä. Jokaisen uuden työntekijän tulee suorittaa vastuullisen toimintatavan ohjeeseen liittyvä verkkokurssi työsuhteen alkaessa.

Edellytämme, että kaikki toimittajamme noudattavat hyvää liiketapaa ja sitoutuvat noudattamaan Enersensen kulloinkin voimassa olevaa toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjetta. Toimittajien ohje määrittää Enersensen yhteiset, sen arvoihin perustuvat hyvät liiketavat, ja sisältää määräykset muun muassa lakien ja sääntöjen noudattamisesta, reilusta kilpailusta, lahjonnan ja korruption kiellosta, ihmis- ja työoikeuksien kunnioittami-

ENERSENSEN KESKEISIMMÄT VASTUULLISUUSTYÖTÄ OHJAAVAT TOIMINTAPERIAATTEET JA POLITIIKAT

- Vastuullisen toimintatavan ohje (Code of Conduct)
- Toimittajien vastuullisen toimintatavan ohje (Supplier Code of Conduct)
- Riskienhallintapolitiikka
- Henkilöstöpolitiikka
- Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Kilpailuoikeudellinen politiikka
- Hankintapolitiikka
- Ympäristöpolitiikka



sesta sekä ympäristöasioista. Toimittajan on myös varmistettava, että sen omat toimittajat ja alihankkijat noudattavat Enersensen toimittajien ohjetta tai toimittajan omia vastaavia toimintatavan ohjeita toimittaessaan tuotteita tai palveluita Enersenselle. Valvomme ohjeen noudattamista ja auditoimme toimittajiamme priorisoidun auditointisuunnitelman mukaisesti.

Enersensen johtamisjärjestelmä

Vastuullisen toimintatavan ohjeen ja vastuullisen toimintakulttuurin toteutumista tukee Enersensen johtamisjärjestelmä, joka perustuu sertifioituihin ympäristöjohtamisen (ISO 14001:2015), työterveyden- ja turvallisuuden (ISO 45001:2018) sekä laadunhallinnan (ISO 9001:2015) standardeihin. Johtamisjärjestelmä on se tapa, jolla johdamme, ohjaamme ja jatkuvasti parannamme liiketoimintaamme liittyviä eri osia saavuttaaksemme tavoitteemme. Se koostuu politiikoista, prosesseista ja toimintatavoista, käytännössä yhteisesti sovitusta toimintatavoistamme.

Vuoden 2022 aikana yhtenäistimme ympäristö-, työterveys- ja turvallisuus- sekä laatujärjestelmien sertifiointiprosesseja, ja saman DNV:n myöntämän sertifikaatin alle yhdistettiin valtaosa konsernin toiminnoista. Samassa yhteydessä laajensimme sertifiointit koskemaan entistä laajempaa osaa toiminnoistamme. Vuoden 2023 aikana tarkastelemme mahdollisuuksia vielä toistaiseksi erikseen sertifioitujen ja sertifioiduttomien yhtiöiden yhdistämiseksi samaan prosessiin.

Liikevaihdolla mitattuna 98 % Enersensen toiminnasta kuului ISO 14001:2015-, ISO 45001:2018- sekä ISO 9001:2015-sertifikaattien piiriin vuonna 2022 (2021: ISO 14001 89 %, ISO 45001 81 % ja ISO 9001 89 %).



Vastuullisen toimintatavan ohje määrittää lähestymistapamme eettisiin liiketoimintatapoihin, ihmis- ja työoikeuksiin sekä ympäristöarvoihin.

Sidosryhmät ja olennaisuuden arviointi

Sidosryhmiemme odotusten sekä toiminnastamme syntyvien vaikutusten ymmärtäminen ja huomioon ottaminen on kestävän liiketoiminnan kannalta ratkaisevan tärkeää.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Enersense käy asianmukaista ja avointa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa eri kanavia hyödyntäen. Otamme toiminnassamme huomioon tärkeimpien sidosryhmiemme tarpeet ja odotukset. Sidosryhmiemme odotuksia kartoitetaan muun muassa säännöllisesti toteutettavan olennaisuusanalyysin yhteydessä toteutettavilla kyselyillä.

Enersensen tärkeimmät sidosryhmät:

- asiakkaat
- henkilöstö
- sijoittajat ja osakkeenomistajat
- analyytikot
- media
- toimittajat ja urakoitsijat
- etujärjestöt ja muut alan toimijat
- viranomaiset

Olennaisuuden arviointi

Olennaisuusanalyysin avulla olemme määritelleet, mitkä vastuullisuuden teemat ovat yrityksemme toiminnan ja toimintaympäristön kannalta erityisen tärkeitä. Vuonna 2021 toteutetussa olennaisuusanalyysissä ihmisistä huolen pitäminen, liiketoiminnan kannattava kasvu sekä energiamurroksen edistäminen nousivat olennaisimmiksi konsernin toimintaa ohjaaviksi vastuullisuustee- moiksi.

Olennaisuusanalyysin perusteella lähestymme vastuullisuutta kahdesta näkökulmasta:

1. Liiketoimintamme kautta syntyvät vastuullisuusvaikutukset

Tarjoamme palveluita, joiden avulla asiakkaamme rakentavat kestävää energiajärjestelmää ja edistävät uusiutuvien energiamuotojen tuotantoa. Teollisuussektorilla toimimme asiakkaidemme kumppanina ja olemme mukana uudistamassa sektorin toimintaa tehokkaampaan ja kestävämpään suuntaan. Rakennamme yhteiskunnalle kriittistä energia- ja tietoverkkoinfrastruktuuria ja pidennämme rakennetun infrastruktuurin elinkaarta huolto- ja ylläpitotoiminnan avulla. Olennaisuuden näkökulmasta Enersensen liiketoiminnan kautta syntyvät vastuullisuusvaikutukset edustavat merkittävimpiä vaikutuksiamme kestävään kehitykseen.

2. Sisäiset, omaan toimintaamme ja toimintatapoihimme liittyvät vastuullisuusvaikutukset

Enersensen oman toiminnan sisäiset vastuullisuusvaikutukset liittyvät ennen kaikkea työturvallisuuteen ja muihin henkilöstöasioihin. Merkittävimmät ympäristövaikutuksemme syntyvät kuljetus-, huolto- ja muiden ajoneuvojen energian kulutuksesta, päästöistä, jätehuollosta, kemikaalien käsittelystä sekä toimitilojen energianhallinnasta. Olennaisuuden näkökulmasta oman toimintamme vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön ovat asiakastyöhömmme verrattuna selvästi pienemmät.



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin sitoutuminen

YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030:n mukaisesti teemme töitä kestävämmän tulevaisuuden saavuttamiseksi. Vuonna 2022 päivitimme sitoutumisemme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin vastaamaan paremmin ydintekemistämme ja vaikuttavuuttamme. Olemme toiminnassamme sitoutuneet viiteen YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen. Edistämme näiden mukaisesti

- 7 – edullista ja puhdasta energiaa,
- 8 – ihmisarvoista työtä ja talouskasvua,
- 9 – kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja,
- 11 – kestäviä kaupunkeja ja yhteisöjä,
- 13 – sekä ilmastotekoja.

Liiketoimintamme edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita

Tutkimme ulkopuolisella, Upright Projectin toteuttamalla analyysillä, miten hyvin Enersensen liiketoiminta edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Analyysi perustuu yksittäisten tuotteidemme ja palveluidemme vaikutuksiin kuhunkin 17 YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen liittyen.

Liiketoimintamme tukee analyysin mukaan kestävää kehitystä monin tavoin. Tulosten valossa etenkin tavoitteet 7, 8 ja 9 linjautuvat erityisen hyvin liiketoimintamme kanssa. Tavoitteiden mukaisuus on laskettu kuhunkin tavoitteeseen vaikuttavien tuotteiden ja palveluiden osuutena liikevaihdosta.

Edistämme tavoitetta 7 kehittämällä uusiutuvan energian hankkeita, ja tavoitteenamme on myös omistaa ja tuottaa uusiutuvaa energiaa. Tavoitetta 8 edistämme kunnianhimoisilla kasvu- ja kannattavuustavoitteillamme ja kasvatamme päästöttömän energian osuutta liiketoiminnassamme. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallistaminen ovat tärkeä osa johtamistamme ja eettisiä periaatteitamme. Edistämme tavoitetta 9 rakentamalla kestävää energijärjestelmää ja edistämällä uusiutuvien energiamuotojen tuotantoa sekä innovatiivisia ratkaisuja erityisesti sähköautojen latausinfraan sekä merituulivoimajalustoihin liittyen.

Tavoitetta 11 edistämme varmistamalla yhteiskunnan sähköinfrastruktuurin toimintaa. Olemme myös mukana vähentämässä kaupunkien haitallisia ympäristövaikutuksia tuottamalla palveluita ja teknologiaa sähköautojen latausinfrastruktuuriin. Edistämme tavoitetta 13 toteuttamalla asiakkaillemme energiamurrokseen ja tietoliikenneinfrastruktuuriin liittyviä palveluita ja projekteja, joiden myötä olemme vahvasti mukana ilmastonmuutoksen torjunnassa. Olemme myös sitoutuneet pienentämään oman toimintamme ilmastovaikutuksia.

Analyysin Enersensen toiminnan yhteensopivuudesta YK:n tavoitteiden kanssa on toteuttanut teknologiayritys Upright Project tammikuussa 2023. Analyysi perustuu yksittäisten tuotteidemme ja palveluidemme vaikutuksiin kuhunkin 17 YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen liittyen. Kutakin tuotetta ja palvelua tarkastellessa on analysoitu vaikutukset 17 päätavoitteen alla oleviin 169 alatavoitteeseen liittyen. Alatavoitteista on huomioitu erityisesti yrityksiin sovellettavissa olevat tavoitteet. Menetelmässä tuotteet ja palvelut luokitellaan tavoitteeseen negatiivisesti vaikuttaviin (engl. misaligned, negatiivinen arvo), neutraaleihin (nolla-arvo) sekä tavoitteeseen positiivisesti vaikuttaviin (engl. aligned, positiivinen arvo).

LIIKETOIMINTAMME YHTEENSOPIVUUS YK:N TAVOITTEIDEN KANSSA



Liiketoiminta

Huomattava osa liiketoiminnastamme edistää yhteiskunnallisia, globaaleja tavoitteita kestävän kehityksen saralla.

LIIKETOIMINTAMME YTIMESSÄ ovat kestävän energijärjestelmän rakentaminen ja uusiutuvien energiamuotojen tuotannon edistäminen tarjoamiemme palveluiden kautta. Teollisuussektorilla toimimme kumppanina asiakkaillemme ja uudistamme sektorin toimintaa tehokkaampaan ja kestävämpään suuntaan. Rakennamme myös yhteiskunnalle kriittistä energia- ja tietoverkkoinfrastruktuuria ja pidennämme rakennetun infrastruktuurin elinkaarta huolto- ja ylläpitotoiminnan avulla.

Tavoitteenamme on edelleen kasvattaa vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuutta liikevaihdostamme 75–80 prosenttiin vuonna 2027.

Vuonna 2022 tarkensimme strategiamme fokusalueita ja haemme uutta liiketoimintaa erityisesti merituulivoimasta ja etenkin tuulivoimaloiden jalustoista, maatuulivoiman ja aurinkoenergian hankkekehityksestä, omistamisesta ja myös omasta energian tuotannosta sekä päästöttömästä liikenteestä ja sähköisen liikenteen latausratkaisuisista.

Enersensen energiantuotantotavoite vuoteen 2027 mennessä on 600–700 MW, josta 600 MW on tuulivoimaa ja 100 MW aurinkoenergiaa.



SF6-vapaa teknologia vähentää sähköasemien ympäristökuormaa

Marraskuussa voitimme Fingridin julkisen hankinnan kilpailutuksessa Kirkkonummella sijaitsevan Framnäsin sähköaseman rakentamista koskevan urakan.

”Framnäsin uusi sähköasema on meille ja erityisesti asiakkaillemme kokoaan tärkeämpi. Se vahvistaa kantaverkon yhteyksiä ja mahdollistaa Caruna Espoon alueen sähkönkulutuksen kasvun. Microsoft suunnittelee alueelle datakeskuskokonaisuutta, jonka sähkönsyöttöä asema varmistaa ja jonka hukkalämpöä Fortumin on tarkoitus hyödyntää hiilineutraalina kaukolämpönä Espoossa. Samaan teemaan sopii hyvin, että kojeisto toteutetaan ilmastoystävällisellä SF6-vapaalla teknologialla”, kertoo Fingridin rakentamispäällikkö Daniel Kuosa.

Hanke tuo Enersenselle hienon jatkumon sähköasemahankkeissa, joissa hyödynnetään SF6-vapaata teknologiaa ympäristöystävällisyyden parantamiseksi. Enersensellä meneillään oleva toteutus Fingridin Luukkalan sähköasemahankkeessa hyödyntää vastaavaa teknologiaa SF6-vapaan toteutuksen osalta. SF6 on voimakas kasvihuonekaasu, jota on käytetty suurjännitteisten sähkökytkinlaitosten ja -kojeistojen pääeristeaineena.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme

Enersensen nettovaikutusanalyysi

Nettovaikutusanalyysi osoittaa Enersensen liiketoiminnan merkittävän positiivisen vaikutuksen ympäröivään maailmaan.

SELVITIMME LIIKETOIMINTAMME nettovaikutuksia teknologiayritys Upright Projectin avulla. Nettovaikutusanalyysi kuvaa tuotamme arvoa ympäröivään maailmaan. Analyysi pohjautuu Enersensen ydinliiketoimintaan kuuluviin tuotteisiin ja palveluihin ottaen huomioon syntyvät vaikutukset koko arvoketjun matkalta käytetyistä resursseista käytöstä poistoon.

Analyysin mukaan Enersensen *Net impact ratio* (nettovaikutavuusaste) vuonna 2022 oli + 41 %, mikä on parhaan 29 prosentin joukossa otettaessa huomioon kaikki globaalisti mallinnetut yritykset. Korkea positiivinen *Net impact ratio* viittaa siihen, että käytämme vaatimattomasti resursseja luodaksemme merkittäviä positiivisia vaikutuksia laajasti niin yhteiskunnan ja tiedon kuin terveyden ja ympäristönkin saralla. Merkittäviä myönteisiä vaikutuksia aiheutuu erityisesti yhteiskuntamme tärkeiden sähkö- ja tietoliikenneverkkojen rakentamisen ja ylläpitämisen palveluistamme.

Enersensen vaikuttavuus neljässä pääkategoriassa

Yhteiskunta: Merkittävimmät positiiviset vaikutuksemme löytyvät yhteiskunnan saralta. Liiketoimintamme tuottaa positiivista vaikutusta yhteiskunnan infrastruktuuriin sähköntuotantoon ja -jake- luun liittyvien palveluiden kuten tuulivoimaloiden kunnossapidon

Nettovaikutusprofiili

VAIKUTUS	NEGATIIVINEN	TULOS	POSITIIVINEN
Yhteiskunta	-0.0	+4.0	+4.0
Työpaikat		+1.2	+1.2
Verot		+1.3	+1.3
Yhteiskunnan infrastruktuuri		+1.5	+1.5
Yhteiskunnan vakaus & jaettu ymmärrys	-0.0	+0.0	+0.0
Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	-0.0	+0.0	+0.0
Tieto	-1.2	-0.5	+0.7
Tietoinfrastruktuuri		+0.3	+0.3
Tiedon luominen		+0.2	+0.2
Tiedon jakaminen	-0.0	+0.1	+0.1
Niukka osaamispääoma	-1.2	-1.2	
Terveys	-0.2	+0.1	+0.3
Sairaudet	-0.1	-0.0	+0.1
Mielenterveys	-0.0	-0.0	+0.0
Ravinto		+0.0	+0.0
Ihmissuhteet	-0.0	+0.1	+0.1
Merkitys & ilo	-0.0	+0.0	+0.0
Ympäristö	-2.0	-1.3	+0.7
Kasvihuonekaasupäästöt	-1.1	-0.6	+0.5
Muut päästöt	-0.3	-0.1	+0.2
Niukat luonnonvarat	-0.2	-0.2	+0.0
Biodiversiteetti	-0.2	-0.2	+0.0
Jätteet	-0.3	-0.3	+0.0

+41% Net Impact Ratio
Arvopainotus: Tasapainot

Nettovaikutusprofiili mittaa tieteeseen pohjautuen vaikutusiamme neljässä eri pääkategoriassa: yhteiskunta, tieto, terveys ja ympäristö. Vasemmalla olevat palkit kuvaavat käytettyjä resursseja ja oikealla olevat näillä vastaavasti luomaamme positiivista vaikutusta. Nettovaikutusanalyysi on toteutettu tammikuussa 2023.

kautta. Luomme yhteiskunnalle arvoa myös luomalla työpaikkoja ja maksamalla veroja.

Tieto: Tietoliikenneverkkoihin liittyvät palvelumme tuottavat merkittäviä positiivisia vaikutuksia tietoinfrastruktuuriin liittyen. Mahdollistamalla tehokkaan tiedonkulun ihmisten, koneiden ja organisaatioiden välillä Enersensellä on rooli myös tiedonluonnissa ja -jakamisessa. Toisaalta käytämme liiketoiminnassamme niukkaa osaamispääomaa, joka kuvaa osaavan ja koulutetun henkilöstön vaihtoehtokustannusta ja näkyy negatiivisena vaikutuksena profiilissamme.

Terveys: Vaikutuksemme ihmisten terveyteen ovat verrattain pieniä, mutta tietoliikenneinfrastruktuuriin liittyvän liiketoimintamme mahdollistama ihmisten välinen yhteydenpito näkyy Ihmissuhteet-kategoriassa positiivisena vaikutuksena.

Ympäristö: Liiketoiminnallamme on paljon positiivisia ympäristövaikutuksia. Merkittävin positiivinen vaikutuksemme syntyy uusiutuvan energian palveluistamme, kuten tuulivoiman suunnittelusta, rakentamisesta, käytöstä ja kunnossapidosta. Negatiivinen ympäristövaikutuksemme johtuu enimmäkseen arvoketjujen eri osissa syntyvistä kasvihuonekaasupäästöistä. Toiminnassamme käytämme luonnonvaroja ja toisaalta myös aiheutamme jätettä, jonka myötä kuormitamme ympäristöä.

Nettovaikutusprofiilimme on tarkasteltavissa tarkemmin [Upright Projectin alustalla](#).

Profiili perustuu Upright Projectin nettovaikutusmallinnukseen, joka käyttää koneoppimiseen pohjautuvaa teknologiaa prosessoimaan päätietolähteenään käyttämiään miljoonia tieteellisiä artikkeleita. Kvantifikaatiomallin avulla mitataan yritysten kokonaisvaltaisia vaikutuksia ympäristöön, ihmisten terveyteen, yhteiskuntaan sekä tiedon luomiseen ja jakamiseen. Menetelmästä voi lukea lisää: www.uprightproject.com.

Nettovaikutustuloksien vertailu

Nettovaikutustuloksien vertaaminen muihin analysoituihin Nasdaq Helsingin listautuneisiin yhtiöihin osoittaa, miten merkittävä positiivinen vaikutus Enersensen liiketoiminnalla on ympäröivään maailmaan. Enersensen Net impact ratio vuonna 2022 oli + 41 %, kun taas Nasdaq Helsinki -viiteryhmän keskimääräinen nettovaikutustulos oli - 26 %.

Enersensen positiivinen yhteiskunnallinen vaikutus korostuu vertailussa erityisesti yhteiskunnan infrastruktuuriin liittyvien

tuotteiden ja palveluiden vuoksi. Suhteellisesti käytämme resursseja niukkaa osaamispääomaa kuten muutkin Nasdaq Helsingin päälistalla olevat yritykset, mutta tietoliikenneverkkoihin liittyvät palvelumme edistävät tietoinfrastruktuuria ja johtavat tätä kautta verrokkiryhmäämme suurempaan positiiviseen tietovaikutukseen. Liiketoimintamme aiheuttaa myös merkittävästi vähemmän ympäristökuormitusta kuin viiteryhmä keskimäärin.

Nettovaikutusprofiilien vertailu

VAIKUTUS	NEGATIIVINEN	TULOS	POSITIIVINEN
Yhteiskunta	-0.0	+4.0	+4.0
	-0.3	+3.3	+3.6
Tieto	-1.2	-0.5	+0.7
	-1.2	-0.8	+0.4
Terveys	-0.2	+0.1	+0.3
	-0.6	-0.1	+0.5
Ympäristö	-2.0	-1.3	+0.7
	-4.5	-3.8	+0.7

■ Enersense +41 % ■ Nasdaq Helsinki -26 %

Nettovaikutusprofiili mittaa ydinliiketoimintojen vaikutuksia neljässä eri pääkategoriassa: yhteiskunta, tieto, terveys ja ympäristö. Vasemmalla olevat palkit kuvaavat käytettyjä resursseja ja oikealla olevat näillä vastaavasti luotuja positiivisia vaikutuksia.

Vähäpäästöiset ja päästöttömät energiaratkaisut

Energia-ala on voimakkaasti uudistumassa kohti hiilineutraaliutta ja irtautumassa fossiilisista polttoaineista. Enersensen tavoitteena on kasvaa laaja-alaisesta energia-alan palveluyrityksestä päästöttömän energian tuottajaksi ja keskeiseksi vihreän energian yhtiöksi.

TAVOITTEENAMME ON kasvattaa vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuutta liikevaihdostamme 75–80 prosenttiin vuonna 2027.

Nämä energiaratkaisut käsittävät Enersensen toiminnassa koko Power-segmentin liiketoiminnan, kuten tuulivoimasektorin palvelut ja sähköisen liikenteen latausjärjestelmät, joiden palvelut laajenevat loppuvuodesta toteutetun sähköautojen pika- ja suurteholatausasemia valmistavan Unified Chargers Oy:n hankinnan myötä. Lisäksi Smart Industry -segmentin ydinvoima- ja LNG-hankkeet sekä Connectivity-segmentin mobiililiiketoiminta kuuluvat vähäpäästöisiin ja päästöttömiin energiaratkaisuihin. Kyseisiin ratkaisuihin kuuluvat myös vastaavat toiminnot International Operations -segmentissä. Smart Industry -segmentillä on lisäksi toimintaa merituulivoimasektorilla, ja kasvua haetaan erityisesti merituulivoimajalustoista.

Konsernin strategian mukaisesti tuulivoimasektori vahvisti rooliaan Enersensen toiminnassa entisestään vuoden 2022 alkupuolella päätökseen saatetun maatuulivoimahankkeiden kehitysyhtiön Megatuuli Oy:n osakekannan oston myötä. Samoin alkuvuodesta 2022 päätökseen saatettu sijoitus vihreän vedyn tuottajayhtiöön P2X Solutions Oy:öön tukee Enersensen puhtaan

energian strategiaa. Enersense ja P2X ovat sopineet kumppanuusjärjestelystä, jossa Enersensellä on tiettyjen muun muassa hinnoitteluun ja laatutasoon liittyvien edellytysten täytyessä ensisijainen kumppanin asema P2X:n Harjavaltaan rakentuvan Suomen ensimmäisen vihreän vedyn tuotantolaitoksen rakennusvaiheen töissä sekä laitoksen valmistuttua sen kunnossapidon ja operoinnin tehtävissä.

Vuonna 2022 vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuus oli 66 % liikevaihdostamme.

EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä (taksonomia)

Enersensen yhtiökohtainen tunnusluku "vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuus liikevaihdosta" ottaa huomioon kaikki ne Enersensen liiketoiminnot, jotka yhtiö on määritellyt EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmässä luokitusjärjestelmäkelpoisiksi. Lisäksi tunnuslukuun lasketaan mukaan Enersensen ydinvoima-, mobiili- sekä LNG-hankkeet, jotka tämän hetken arvion mukaan eivät ole luokitusjärjestelmäkelpoisia. Enersense raportoi EU:n luokitusjärjestelmän piirissä olevista liiketoiminnoistaan vuoden 2022 toimintakertomuksessa.

Vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuus liikevaihdosta

66%



Vastuullisuus toimitusketjussa

Kannustamme toimittajiamme kehittämään ja edistämään toimintaansa sosiaalisesti ja ekologisesti kestäväan suuntaan.

ENERSENELLÄ TOIMITTAJA ON KUMPPANI, joka toimittaa tuotteita tai palveluja Enersenselle suoraan tai välillisesti, tai joka tarjoaa tuotteita tai palveluita Enersensen nimissä. Toimittajat ovat oleellinen osa toimitusketjuamme ja vaikuttavat merkittävästi sen kokonaislaatuun. Teemme yhteistyötä kaiken kokoisten kumppaniyritysten kanssa ja etsimme jatkuvasti uusia vastuullisuusperiaatteidemme mukaisesti toimivia toimittajia. Vuonna 2022 Enersensellä oli aktiivisia toimittajia noin 3 700 kappaletta ja kokonaisostojen määrä kasvoi vuodessa noin 20 % ja niiden arvo oli noin 200 miljoonaa euroa.

Enersensen toimittajaverkoston hallinta, kilpailuttaminen ja jatkuva kehittäminen varmistavat kustannustehokkaan ja laadukkaan

palvelutason, uusien tuotteiden ja teknologioiden hyödyntämisen sekä vastuullisten hankintaperiaatteiden noudattamisen. Noudattamme reilua kilpailua kaikissa hankinnoissamme. Asioimme vain hyvämaineisten ja luotettavien yhteistyökumppaneiden kanssa, ja selvitämme yhteistyökumppaneidemme taustat ennen yhteistyön aloittamista hankintaprosessimme mukaisesti. Vuonna 2022 raju hintojen nousu ja toimitusaikojen piteneminen korostivat riskien hallinnan merkitystä hankinnoissa.

Seuraamme alihankkijoidemme HSE-standardin jalkautusta sekä HSEQ-auditointien tekemistä osana vastuullisen toimitusketjun tavoitteitamme. Auditoinnin yhteydessä varmistetaan toimittajan sitoutuminen Enersensen vastuullisen toimintavan ohjeiden nou-

dattamiseen sekä toiminnan prosessien, laadun ja tuotannollisten vaatimusten täytyminen. Vuonna 2022 koronapandemia hankaloitti toimittajien luona suoritettavien auditointien tekemistä, ja auditointeja suoritettiin 13 kappaletta. Laatu- ja HSE-auditointeja suoritettiin osin etäyhteyksien välityksellä. HSE-standardointi ja uusiin auditointilomakkeisiin perustuva auditointiprosessi otettiin käyttöön vuoden 2022 aikana.

Enersense on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia pakoteohjelmia. Vuonna 2022 hankinnat Venäjän hyökkäyssodan johdosta pakotelistalle joutuneiden toimittajien kanssa lopetettiin ja hankintakanavat korvattiin vaihtoehtoisilla toimittajilla, erityisesti teräsmateriaalien hankinnoissa.

Enersensen hankintaprosessin toimitusketjunhallinta

TOIMITTAJIEN LUOKITTELU	TOIMITTAJIEN HYVÄKSYMINE	TOIMITTAJIEN ARVIOINTI	TOIMITTAJIEN KEHITTÄMINEN	TOIMITTAJATIEDON HALLINTA
Toimittajat luokitellaan business-kriittisyyden ja riskien perusteella A, B ja C luokkiin.	Hyväksynnän peruskriteerit: <ul style="list-style-type: none">• Enersense Supplier Code Of Conduct• Lakisäätöiset vaatimukset	Toimintojen vaatimustenmukaisuus ja laadun valvonta: <ul style="list-style-type: none">• HSEQ-Audit• Vastuullisuusraportit• HSE, itsearviointi	Kriittisten toimittajien jatkuva kehittäminen HSEQ-asiat <ul style="list-style-type: none">• Yhteistyön onnistuminen• Poikkeamat• Kehityskohteet	Toimittajatietojen ylläpito järjestelmissä, sekä toimittajien hyväksyttävyyden todentaminen, esim. Tilaajavastuuraportit.


Tuubihuivi kierrätyspulloista – ekologisuus vahvasti esillä uudistetussa liikelahjojen verkkokaupassa

Enersense uudisti alkuvuodesta kumppaninsa Innoflaman kanssa liike- ja henkilöstölahjojen sisäisen verkkokaupan. Verkkokaupasta löytyy Enersense-tuotevalikoima asiakkaille, yhteistyökumppaneille sekä henkilöstölle. Liike- ja henkilöstölahjojen tuotteisto on uusittu Enersense-konsernin strategian ja arvojen mukaisesti, että valikoima koostuu ekologisista ja hiilineutraaleista tuotteista. Valikoimassa on myös turvallisuuteen painottuva tuotekategoria.

Innoflaman toiminnan ytimessä on, että tuotteet painetaan asiakkaiden tarpeen mukaiselle tilausmäärälle. Tuotteita on mahdollista tilata juuri tarvittava määrä, jolloin vältetään turhata tavaralta ja minimoidaan jätteen määrä, kun tuotteita ei jää käyttämättä.

Tuotevalikoiman tekstiileissä on käytetty 100 % luonnonmukaista ja reilun kaupan sertifioitua orgaanista puuvillaa. Tekstiilit on valmistettu maailman korkeimpien sosiaalisten, eettisten ja ympäristösertifikaattien mukaisesti (GOTS, Fairtrade, EU Ecolabel, SA8000 ja Oeko-tex). Esimerkkinä tuotteista on kierrätysmateriaaleista valmistettu 2nd Life -mallisto, jonka Itämeri rPET-tuubihuivi on valmistettu kierrätetyistä muovipulloista.

Ekologisen tuotevalikoiman lisäksi Innoflame on sitoutunut vähentämään ilmastovaikutustaan. Yritys on hiilineutraali ja oman toiminnan aiheuttamat hiilidioksidipäästöt kompensoidaan.



"Teemme yhteistyötä useiden toimittajien kanssa, jotka panostavat ympäristöystävälliseen tuotantoprosessiin, liiketoiminnan hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen sekä jätemateriaalin vähentämiseen ja hyötykäyttöön."

Lahjonnan ja korruption torjunta

Noudatamme ehdotonta nollatoleranssia lahjonnan ja korruption suhteen. Lahjonta ja korruptio on lainvastaista ja voi aiheuttaa Enersenselle ja asianomaisille henkilöille vakavia oikeudellisia seuraamuksia sekä vahingoittaa Enersensen mainetta ja niitä arvoja, joita edustamme.

ENERSENSE EI HYVÄKSY minkäänlaista suoraa tai kolmannen osapuolen tai välikäsiä kautta tapahtuvaa lahjontaa tai korruptiota missään liiketoiminnassaan. Enersensen henkilöstön ei missään tilanteissa tule itse tai kolmannen osapuolen kautta antaa, luvata tai tarjota rahaa tai mitään muuta arvoa sisältävää etuutta kenellekään tarkoituksenaan oikeudettoman liiketoimintahyödyn tavoittelu tai päätökseen vaikuttaminen, eikä myöskään tässä tarkoituksessa pyytää, hyväksyä tai vastaanottaa rahaa tai muuta arvoa sisältävää etuutta muilta. Liikelahjojen, muistamisten ja kestityksen tarjoamisessa ja vastaanottamisessa tulee noudattaa läpinäkyvyyden, kohtuullisuuden ja riippumattomuuden periaatteita.

Enersensen vastuullisen toimintatavan ohje sekä toimittajien vastuullisen toimintatavan ohje sisältävät määräykset lahjonnan ja korruption kiellosta ja näitä ohjeita täydentävät Enersensen lahjonnan ja korruption vastaisia toimia koskevat ohjeet ja periaatteet. Huolehdimme kyseisten ohjeiden täytäntöönpanosta muun muassa koulutuksella ja aktiivisella viestinnällä työntekijöillemme ja toimittajillemme.

Enersensen näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä lahjontaan tai korruptioon liittyviä riskejä. Mahdolliset lahjontaan ja korruptioon liittyvät riskit kohdistuvat Enersensen

ja sen konserniyhtiöiden toimitusketjuun. Näitä riskejä pyrimme minimoimaan valitsemalla yhteistyökumppanit huolellisesti sekä sitouttamalla yhteistyökumppanimme Enersensen toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjeisiin.

Vuonna 2022 Enersensessä ei tullut esille epäilyksiä lahjontaan tai korruptioon liittyen.

Enersense ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota missään liiketoiminnassaan.



Ympäristö

Enersensen ympäristötoimia ohjaa ISO 14001:2015 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä, jonka sertifikaattia ylläpidetään säännöllisillä auditoinneilla. Olemme sitoutuneet ympäristöjärjestelmän ja ympäristötoimiemme jatkuvaan parantamiseen.

TUNNISTAMME toimintaamme liittyvät ympäristönäkökohdat ja pyrimme yhteistyössä henkilöstömme, asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksiamme. Koska liiketoimintamme keskittyy palveluihin fyysisten tuotteiden sijaan, suorat ympäristövaikutuksemme ovat varsin maltilliset. Olemme kuitenkin sitoutuneet myös omien ympäristötoimiemme jatkuvaan parantamiseen ja toimintamme haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseen.

Omassa toiminnassamme merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset aiheutuvat pääasiassa huoltoajoista ja kuljetuksista eli ajoneuvojen polttoainekulutuksesta johtuvista hiilidioksidipäästöistä. Ajoneuvoajoissa ja -kuljetuksissa panostamme logistiikan suunnitteluun, taloudelliseen ajotapaan sekä vähäpäästöisten ja tehtävään oikein mitoitettujen autojen valintaan ja autojen määrän optimointiin.

Vuoden 2022 aikana yhtiön tietoon ei tullut sen toimintaan liittyviä ympäristövahinkoja tai -onnettomuuksia.

Ympäristöjohtaminen Enersensellä

Enersensen ympäristöjohtaminen, -toiminta ja -valvonta pohjautuvat sertifioituun ISO 14001:2015 -standardin mukaiseen ympäristöjärjestelmään, jonka sertifikaattia ylläpidetään säännöllisillä

auditoinneilla. Vastuullisen toimintakulttuurin toteutumista tukee Enersensen johtamisjärjestelmä, joka perustuu sertifioituihin ympäristöjohtamisen (ISO 14001:2015), työterveyden- ja turvallisuuden (ISO 45001:2018) sekä laadunhallinnan (ISO 9001:2015) standardeihin.

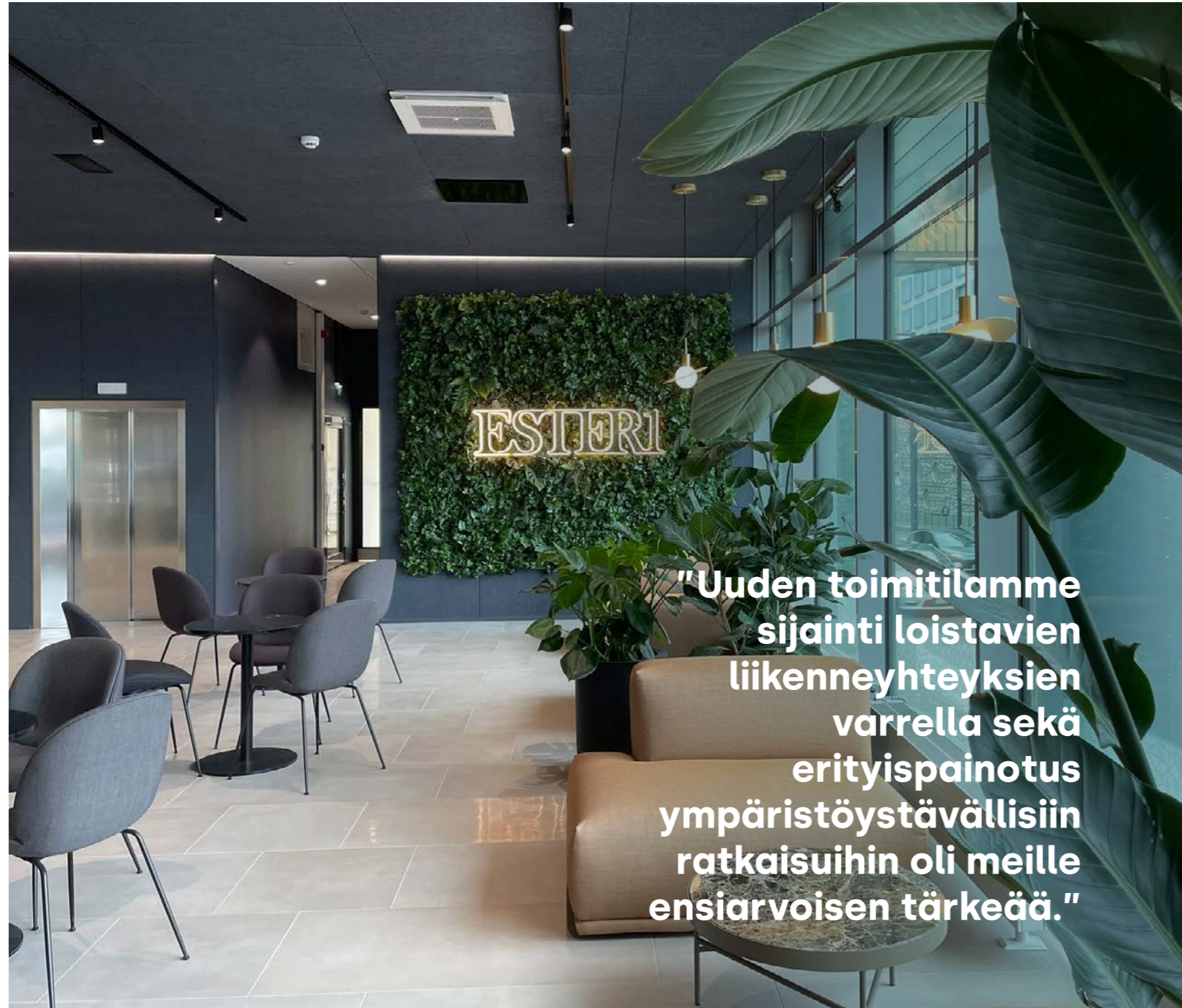
Vuoden 2022 aikana yhtenäistimme ympäristö-, työterveys- ja turvallisuus- sekä laatujohtamisten sertifiointiprosesseja, ja saman sertifikaatin alle yhdistettiin valtaosa konsernin toiminnoista. Samassa yhteydessä laajensimme sertifioinnit koskemaan entistä laajempaa osaa toiminnoistamme. Vuoden 2023 aikana tarkastelemme mahdollisuuksia vielä toistaiseksi erikseen sertifioitujen ja sertifioimattomien yhtiöiden yhdistämiseksi samaan prosessiin. Liikevaihdolla mitattuna 98 % (89 %) Enersensen toiminnasta kuului ISO 14001:2015 -sertifikaatin piiriin vuonna 2022.

Enersensen ympäristöpolitiikka on oleellinen osa ympäristöjärjestelmäämme ja se määrittelee peruseriaatteet, joiden pohjalta ympäristö otetaan huomioon kaikissa toiminnoissamme. Poliitiikka linjaa halumme vähentää haitallisia ympäristövaikutuksiamme, ja politiikan mukaisesti olemme sitoutuneet ympäristöjärjestelmän ja ympäristötoimiemme jatkuvaan parantamiseen.



Liikevaihdolla mitattuna
Enersensen toiminnasta
ISO 14001:2015 -sertifikaatin
piiriin kuului

98%



"Uuden toimitilamme sijainti loistavien liikenneyhteyksien varrella sekä erityispainotus ympäristöystävällisiin ratkaisuihin oli meille ensiarvoisen tärkeää."

Ekologisuus ja viihtyisyys edellä uusiin toimitiloihin Helsingin Pasilaan

Energisen Valimotien toimisto Helsingissä muutti kesäkuun alussa uusiin tiloihin Pasilaan kauppakeskus Triplan naapuriiin. Uudet toimitilamme sijaitsevat nyt osoitteessa Esterinportti 1.

Koko toimistotalo on juuri peruskorjattu erityisesti ekologisia ja ympäristöystävällisiä valintoja painottaen. Talo käyttää ainoastaan ympäristösertifioitua uusiutuvaa sähköä ja esimerkiksi hanat ja tiskikoneet ovat vettä säästäviä. Peruskorjauksen yhteydessä kierrätettiin kaikki materiaalit ja edistettiin vähäpäästöisten rakennusmateriaalien kehittämistä käyttämällä M1-luokiteltuja pintamateriaaleja.

Talon moderni kiinteistöautomaatio tehostaa kaikkea energiankäyttöä. Rakennuksen katolla on 101 aurinkopaneelia, jotka tuottavat noin seitsemän prosenttia koko rakennuksen energiantarpeesta. Kiinteistössä on hyvät lajittelumahdollisuudet ja talosta löytyy myös runsaasti pyöräpaikkoja sekä kaikille autopaikoille on asennettu sähköauton latauspistoke. Toimistotalolle on haettu arvostettua LEED Gold -ympäristöluokitusta. Talossa on useita erityispiirteitä, jotka tukevat erinomaisen ympäristösuorituskyvyn saavuttamista. Kohteen erinomainen sijainti ja liikenneyhteydet sekä tontinkäytön tehokkuus tukevat tavoitteena olevan Gold-tason saavuttamista. Hyvää ympäristösuorituskykyä tukevia ominaisuuksia ovat myös vähän vettä kuluttavat vesikalusteet, korkea taloteknisten järjestelmien taso, energiatehokkuus sekä korkea sisäilman laatu.

Energiankulutus ja CO₂-päästöt

Oman toimintamme merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset aiheutuvat ajoneuvojen hiilidioksidipäästöistä.

ENERSENEN OMAN TOIMINNAN merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset aiheutuvat huoltoajoista ja kuljetuksista eli ajoneuvojen polttoainekulutuksesta johtuvista hiilidioksidipäästöistä. Sähkönkulutus on konsernin omien kiinteistöjen sekä oman sähkösopimuksen vuokrakiinteistöjen osalta hiilidioksidivapaata.

Sähköautoja pilotoidaan tuotantokäytössä

Ajoneuvoajoissa ja -kuljetuksissa panostamme logistiikan suunnitteluun, taloudelliseen ajotapaan sekä vähäpäästöisten ja tehävään oikein mitoitettujen autojen valintaan ja autojen määrän optimointiin. Autopolitiikkamme mukaan ajoneuvojen hankinnossa panostetaan päästöjen vähentämiseen sekä energiatehokkuuden parantamiseen. Poliitikassa linjataan, että ajoneuvojen valinnassa suositetaan ensisijaisesti täyssähköauton hankintaa aina, kun se soveltuu liiketoiminnan käyttöön.

Enersensen omassa toiminnassa merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset aiheutuvat ajoneuvojen polttoainekulutuksesta johtuvista hiilidioksidipäästöistä. Vuonna 2022 Enersensen tuotantoautojen hiilidioksidipäästöt liikevaihtoon suhteutettuna olivat 20,8 (21,8) tonnia CO₂-ekv. / miljoona euroa. Laskennan piirissä ovat olleet yhtiön Suomen, Viron ja Liettuan toiminnot.

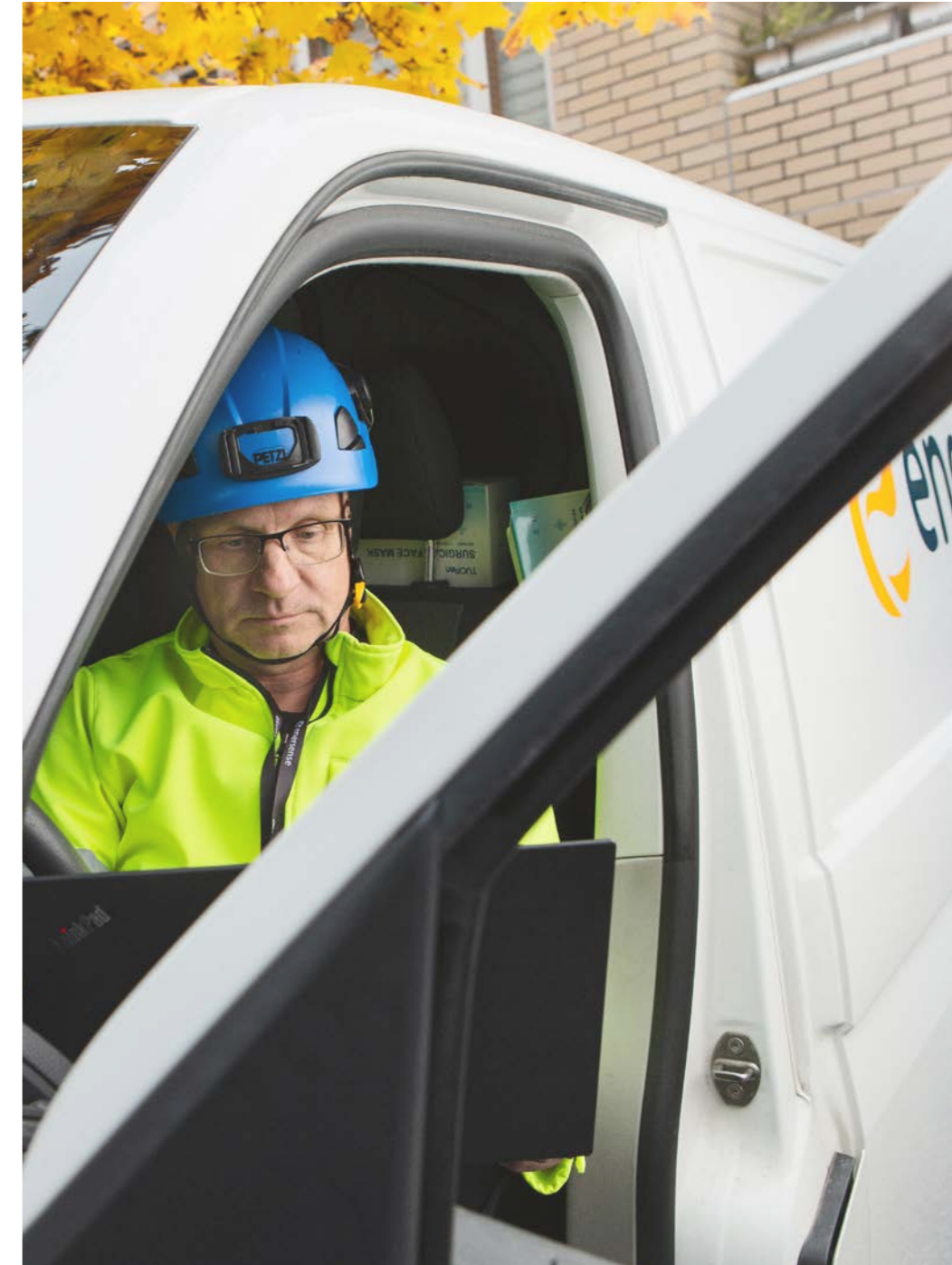
Power-liiketoiminnassa pilotoimme sähköautoja tuotantokäytössä autoilun hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Pääkaupunki-seudulla sähköisen latausinfrastruktuurin parissa työskentelevillä

asentajilla on käytössään viisi erilaisiin tarpeisiin sopivaa täyssähköautoa.

Vuonna 2022 keskityimme Scope 1 ja 2 -päästölähteiden kartoittamiseen sekä tiedonkeruun ja raportoinnin kehitykseen ja automatisointiin, ja otimme käyttöön uuden päästöjä ja polttoainekulutusta seuraavan järjestelmän. Myös konsernin Scope 3 -päästöjen kartoitus aloitettiin ja kartoitus jatkuu vuonna 2023. Epäsuoria päästöjä toiminnassamme aiheutuu muun muassa sähkön ja lämmön käytöstä, jätteistä ja työhön liittyvästä matkustamisesta. Huomattava merkitys on ostetuilla tuotteilla ja palveluilla, kuten alihankinnalla.

100 % uusiutuvaa energiaa edellisvuoden tapaan

Enersensen kaikkiin omiin kiinteistöihin ja oman sähkösopimuksen vuokrakiinteistöihin, joita on yhteensä noin 25 % Enersensen toimitiloista, hankittu sähkö vuonna 2022 oli 100-prosenttisesti (100 %) uusiutuvaa energiaa ja alkuperämaatakuumerkittyä. Toimipisteiden osalta uusien sähkösopimusten edellytyksenä on uusiutuvan energian käyttö.



Enersensessä kokeillaan erilaisten sähköautojen toimivuutta työkäyttöön

Enersensen sähköisen liikenteen latausratkaisuiden ja älykkäiden mittauspalveluiden asentajat saivat ensimmäiset sähköautot työkäyttöön jo vuonna 2018. Sen jälkeen uusia automalleja on tullut paljon markkinoille ja tarjonta kasvaa koko ajan. Tällä hetkellä pääkaupunkiseudulla työskentelevillä asentajilla on käytössä kolme eri automerkkiä ja -mallia sen mukaan, minkälaista käyttöä tarvitaan.

"Alussa meillä oli autoja, joiden toimintamatka ja käytettävyys eivät sopineet meidän tarpeisiimme. Nykyiset automme luokitellaan täyssähköisiksi katumaastureiksi ja ne ovat tiloiltaan penkit kaadettuina meidän sähköenergiamittareiden ja niiden asennustyökalujen kuljetukseen sopivampia kuin pakettiautot. Lisäksi autoissa on pakettiautoja parempi toimintasäde sekä käytettävyys kaupunkiliikenteessä", toteaa Power-liiketoiminnan myyntijohtaja Topias Koskela.

Enersensen ajoneuvojen valinnassa suositetaan ensisijaisesti täyssähköautoja aina, kun ajoneuvo soveltuu liiketoiminnan käyttöön ja olosuhteisiin. Työkäytössä asentajilta ja työnjohtolta on tullut sähköautojen käytöstä Koskelan mukaan pelkästään positiivista palautetta.

"Muun muassa lämmityksen nopeus verrattuna polttomoottoriautoihin sekä ajamisen vaivattomuus", Koskela listaa etuja päästöttömyyden ohella.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



"Nykyiset automme toimivat parhaiten viankorjaustöissä sekä latauslaitteiden käyttöönotoissa. Työmailta kertyvä suuri pakkausmateriaalin määrä sekä isompi erä työkaluja ja mittalaitteita asettavat haasteita tilojen riittävydessä."

Mäntyluodon toimipiste lämpenee nyt päästöttömästi

Enersensen Mäntyluodon toimipisteen kaukolämpösopimus uusittiin alkuvuodesta. Palvelun toimittajaksi valittiin Pori Energia ja kaukolämpöön otettiin arvojemme ja vastuullisuusperiaatteidemme mukaisesti täysvihreätakuu. Takuu tarkoittaa, että Mäntyluodolle ostamamme kaukolämpö on tuotettu 100 % uusiutuvilla polttoaineilla ja lämmityksemme hiilijalanjälki on 0 kg CO₂e/MWh.

Mäntyluodon toimipisteellä toimii Enersensen merituulivoimaan erikoistunut tytäryhtiö Enersense Offshore Oy.

"Haluamme olla vastuullinen toimija ja vähentää toiminnastamme aiheutuvia haitallisia vaikutuksia. Teemme päivittäin pieniä ja isoja päätöksiä arvojemme mukaisesti edistääksemme Enersensen vastuullista kasvua, mistä Mäntyluodon kaukolämpösopimus on hyvä esimerkki", kommentoi Enersensen viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja Tommi Manninen.

"Ympäristövastuun
kantaminen on yksi
keskeisimmistä
vastuullisuustyömme
pilareista."

Kiertotalous ja jätehuolto

Kehitämme jatkuvasti työmme toimintatapoja siten, että kierrätys tehostuu entisestään ja jätettä syntyisimahdollisimman vähän.

ENERSENSEN HENKILÖKUNTA työskentelee suurelta osin vuokratiloissa, asiakkaiden toimipisteissä tai työmailla. Jätehuollon toimintamallit vaihtelevat toimipisteillä muun muassa asiakkaiden vaatimusten ja sopimusten takia. Kentällä asiakkaamme järjestävät jätehuollon pääosin itse ja henkilöstömme toimii asiakkaidemme vaatimusten ja käytänteiden mukaan. Omalla toiminnallaan työntekijämme voivat kuitenkin vaikuttaa jätteen vähentämisen, kierrätyksen ja uudelleen käytön edistämiseen myös toimipisteillä, joissa emme itse voi seurata jätehuollon kehitystä. Enersensen omilla suurilla toimipisteillä on käytössä jätehuoltosuunnitelma.

Eri toimintamallien takia jätehuollon ja kierrätyksen seuranta-mahdollisuudet ovat rajalliset. Jätteen kierrätys- ja loppusijoitus-tietoja seuraamme niillä toimipisteillä, joissa Enersensellä on oma jätehuoltosopimus. Toimintamallista riippumatta lajittelemme kai-ken jätteen asianmukaisesti. Enersensen omilla toimipisteillä jäte on lähinnä pakkausmateriaalia sekä talous- ja toimistojätettä.

Enersensen jätehuoltosopimuksen piirissä olevilla Suomen toimi-pisteillä jätettä kertyi vuoden 2022 aikana yhteensä 347 (397) tonnia. Kyseisillä toimipisteillä syntyneen jätteen määrä väheni noin 12,6 % vuoteen 2021 verrattuna. Vuonna 2022 vaarallisen jät-teen osuus oli noin 3 % eli 10,5 tonnia (2 %, 8,7 t) ja materiaalina ja energiana hyödynnettävän jätteen osuus 97 % eli 336,5 tonnia (98 %, 385,9 t). Enersensen muut toimintamaat eivät ole konsernin seurannan piirissä.

Olemme kehittäneet ohjeistusta ja uusia toimintatapoja sekajät-teen ja jätteiden turhan kuljetuksen vähentämiseksi. Vuonna 2022 kartoitimme toimipisteiden jätehuollon käytäntöjä ja kierrätyksen tehostamisen esteitä. Kartoituksessa tunnistimme kierrätyksen esteiksi toimipisteillä muun muassa ohjeistuksen puutetta, liian täysiä jäteastioita sekä tarpeita lisälajittelulle. Jatkamme kehi-tystyötä jätehuollon ja kierrätyksen edistämiseksi vuonna 2023.

Lakisäateisten velvoitteiden lisäksi edellytämme toimittajiltamme, että nämä pyrkivät vähentämään tai poistamaan syntyvän jät-teen määrää tai muuta ympäristölle aiheutuvaa haitallista vaiku-tusta, esimerkiksi materiaalia tai jätettä kierrättämällä.

Seuraamamme jätteen määrä väheni vuonna 2022 edellisvuoteen verrattuna noin

12,6 %



Kiertotalouteen perustuva työvaatepalvelu säästää luonnonvaroja

Turvalliset, mukavat ja siistit työvaatteet ovat keskeinen osa Enersensen työkuultuuria. Myös vaatteiden vastuullisuuteen kiinnitetään Enersensellä erityishuomiota. Enersense hankkii henkilöstönsä työvaatteet Lindströmiltä, jolle on myönnetty kansainvälisen Ecovadis Sustainability Ratingin hopeatunnustus vastuullisuudesta. Työvaatteet hankitaan Lindströmiltä pääosin vuokraamalla sen sijaan, että vaatteet ostettaisiin omaan omistukseen. Kiertotalouteen perustuvalla toimintamallilla säästetään luonnonvaroja ja vähennetään tekstiilijätettä ja tarpeetonta kulutusta. Palveluun kuuluvat korjaus- ja pesupalvelut pidentävät työvaatteiden käyttöikä ja elinkaarta.

Enersensen ja Lindströmin yhteistyössä on tärkeää, että vaatteiden varastointi, kuljetus, pesu ja hävitys hoituvat tehokkaasti ja ympäristöystävällisesti. Euroopan tekstiilitoimittajien yhdistys Etsa onkin palkinnut Lindströmin FlexService-älyvaraston kehityksestä. Lindströmillä työvaatteiden pesu on optimoitu energiatehokkaaksi ja mahdollisimman vähän vettä ja pesuainetta käyttäväksi verrattuna kotona pesemiseen. Lisäksi pesukierrossa olevien työvaatteiden suojaominaisuudet tarkistetaan henkilöstön työturvallisuuden varmistamiseksi. Elinkaarensa päässä olevat tekstiilit kierrätetään, ja vaatteiden kierrätystoimittajana toimii Rester, joka valmistaa vaatteista käytön jälkeen uusiotuotteita.

Enersensen vuokraamat työvaatteet ovat vastuullisesti tuotettuja ja kattavasti Öko-tex 100 -sertifioituja. Öko-tex 100 -sertifikaatti takaa, että tuotteet on testattu ja hyväksytty sen osalta, etteivät ne sisällä terveydelle haitallisia tai oletettavasti terveydelle haitallisia kemikaaleja ja väriaineita.

Lindström tähtää hiilineutraaleihin tekstiilipalveluihin vuoteen 2035 mennessä. Yhtiö panostaa muun muassa hiilivapaisiin energianlähteisiin pesuloissa, reittien optimointiin ja aikoo siirtyä kokonaan sähköautoihin. Työvaatepalvelun hiilijalanjäljeksi lasketaan tällä hetkellä 46 kg CO₂ vuosi/henkilö. Lindströmin mukaan uusien työvaatteiden hankkimisesta aiheutuvat ympäristövaikutukset ovat yli 20 kertaa suuremmat kuin vaatteiden peseminen kerran.

”Tekstiiliteollisuuden negatiiviset ympäristövaikutukset ovat valtavat, ja hankkimalla Enersensen työvaatteet palveluna voimme omalta osaltamme vähentää luonnonvarojen kulutusta. Vuokratut työvaatteet ovat turvallisia, kestävästä materiaaleista valmistettuja ja niiden käyttöikä on pidempi korjaus- ja pesupalvelun ansiosta. Vastuullisuus ohjaa vahvasti sekä Enersensen että Lindströmin toimintaa, ja on hienoa tehdä yhteistyötä toimittajan kanssa, joka jakaa arvomme”, toteaa Enersensen hankintapäällikkö Maarit Hakala.



Ihmiset ja yhteiskunta

Enersensen menestys perustuu osaavaan, sitoutuneeseen ja motivoituneeseen henkilöstöön. Tavoitteenamme on olla työyhteisö, joka tarjoaa hyvän, hyvinvoivan ja turvallisen työympäristön sekä mahdollisuuden osaamisen kehittämiseen ja uuden oppimiseen.

HYVÄLLÄ HENKILÖSTÖJOHTAMISELLA ja jatkuvan parantamisen periaatteella haluamme varmistaa, että onnistumme palvelemaan asiakkaitamme laadukkaasti ja että henkilöstöön liittyvät menestystekijät toteutuvat niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikajänteellä.

Meneillään on useita kehitys- ja yhtenäistämiprojekteja yhtenäisen työkuulttuurin sekä turvallisen ja viihtyisän työympäristön edistämiseksi. Tavoitteenamme on luoda vahva ja eteenpäin katsova työyhteisö sekä työkuulttuuri, joka yhdistää kaikki enersenseläiset. Työturvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää ja teemme päivittäin töitä taataksemme turvallisen työympäristön henkilöstöllemme. Henkilöstön työhyvinvointi ja työkyky, osaamisen kehittäminen sekä yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat olennainen osa työkuulttuuriamme Enersensellä.

Enersensen henkilöstö

Enersensen toiminnot keskittyvät pääasiassa Suomeen, Saksaan, Ranskaan, Isoon-Britanniaan sekä Baltian maihin. Suurin osa henkilöstöstämme työskentelee Suomen toiminnoissa ja kansainvälisten toimintojen osalta Virossa. Palveluksessamme oli vuonna 2022 keskimäärin 1 836 (1 942) henkilöä.

Henkilöstömäärän pienentyminen aiheutui pääosin Smart Industry -segmentin volyymien laskusta Olkiluoto 3 -projektin

valmistuessa, ja toisaalta liikkeenluovutuksen kautta Smart Industry -segmenttiin marraskuussa 2022 tulleet yli 250 henkilöä ehtivät vaikuttaa vain vähäisessä määrin koko vuoden keskiarvoon.

Vuoden 2022 lopussa Enersensen henkilöstömäärä oli 1 995.

Henkilöstön lukumäärä henkilötövuosina (keskiarvo ajanjaksolla)

	2022	2021
Smart Industry	638	769
Power	172	156
Connectivity	347	345
International Operations	590	579
Muut	90	93
Konserni yhteensä	1 836	1 942





"Työyhteisö on ottanut vastaan todella hyvin ja tuntuu kuin olisin ollut aina talossa."

Toimiva perehdytys ja yhdessä tekeminen avainasemassa

Sergejs Petuskovs on työskennellyt Harjavallan toimipisteellä voimajohtokunnossapidon työnjohtajana huhtikuusta 2022. Ensimmäiset kuukaudet ovat sisältäneet paljon perehdytystä ja erilaisia koulutuksia. Oppimisen kannalta on ollut hienoa päästä tekemään myös käytännön työtä. Sergejs on kokenut Enersensen perehdytysprosessin toimivaksi. Hän on ollut alusta saakka vaikuttanut siitä, miten motivoituneita ja auttavaisia enersenseläiset ovat.

"Paras perehdytys mitä olen tähän mennessä saanut. Ihmiset ottavat aikaa perehdyttämiseksi ja perehdyttäjät varmistavat, että asia on sisäistetty. Perehdytyksessä on isoja kokonaisuuksia ja paljon osa-alueita, joista jokaista on ajateltu. Turvallisuus on iso osa ja siihen käytetään aikaa. Kaikki säännöt, raportit ja ilmoitukset tehdään tukemaan turvallisuutta. Loppupeleissä turvallisuus on ykkösenä", Sergejs kertoo.

Sergejs on ollut positiivisesti yllättynyt työn vaihtelevuudesta. Työviikkoihin on mahtunut niin toimisto- kuin reissupäiviä eikä mikään päivä ole ollut samanlainen. Työtehtäviä ja vastuuta on annettu perehdytyksen edetessä pidemmälle. Sergejta motivoi tieto siitä, että hän pääsee jakamaan vastuuta kollegojen kanssa ja helpottamaan

omalla panoksellaan työkiireitä. Työ vaatii usein paljon valmisteluja ennen varsinaiseen työkohteeseen menemistä. Hän pitääkin tärkeänä, että on päässyt tekemään tarvittavia esivalmisteluja ja varmistamaan, että asentajilla on kaikki tarvittava työnsä tekemistä varten.

Sergejs on päässyt seuraamaan läheltä omien esihenkilöidensä työskentelyä. Reilut ja osaavat esihenkilöt vaikuttavat positiivisesti töiden sujuvuuteen ja onnistumiseen. Hän on ollut iloinen huomattaessaan, miten hyvin yhteistyö koko voimajohtokunnossapitoporukan välillä toimii ja haluaa myös itse tehdä töitä tämän eteen.

"Työyhteisö on ottanut vastaan todella hyvin ja tuntuu kuin olisin ollut aina talossa. Hienoa, että olen saanut jo tähän mennessä tutustua niin moneen henkilöön. Paras tähän mennessä onkin ollut ihmiset. Täällä on ihan huippuporukkaa ja työympäristö on positiivinen. Joukkuehenki ja yhdessä tekeminen on tärkeää niin töissä kuin vapaa-ajalla", Sergejs toteaa.

[+ Lue lisää verkkosivuiltamme](#)

Henkilöstö ja yhteinen työkuulttuuri

Tavoitteenamme on luoda vahva ja eteenpäin katsova työyhteisö sekä työkuulttuuri, joka yhdistää kaikki enersenseläiset.

VUONNA 2021 KÄYNNISTYNEEN Enersense Way of Working (eWoW) -kehityshankkeen tarkoituksena on luoda konsernin laajuinen työkuulttuuri; tapa tehdä töitä ja toimia yhdessä. Tavoitteenamme on luoda vahva ja eteenpäin katsova työyhteisö sekä työkuulttuuri, joka yhdistää kaikki enersenseläiset, niin yhtiössä jo pitkään työskennelleet kuin uudet, esimerkiksi yritysostojen kautta tulleet ja eri toimintamaissa olevat kollegat.

Osana kehityshanketta keväällä 2022 määrittelimme ja lanseerasimme Enersensen uudet yhteiset arvot. Arvojen määrittelyyn osallistettiin koko henkilöstöä kyselyn sekä työpajojen kautta, ja arvot integroitiin muun muassa osaksi rekrytointi- ja kehityskusteluprosesseja. Marraskuun 2022 henkilöstökyselyn mittauksen perusteella 84 % konsernimme henkilöstöstä tuntee uudet arvomme. Arvojen tarkoitus on ohjata ja tukea tekemistämme kaikkien sidosryhmien suuntaan. Arvojen tueksi vuonna 2023 rakennettavat johtamisen periaatteet luovat jatkossa pohjan johtamisen kehittämiseksi.

Vuonna 2022 henkilöstön osalta keskityimme erityisesti henkilöstöprosessien kehittämiseen ja erilaisten käytäntöjen yhtenäistämiseen. Syksyllä 2021 käynnistettyä yhtiön henkilöstö- ja työturvallisuusjärjestelmien uudistamisen projektia edistettiin koko vuoden 2022 ajan. Uusi järjestelmä korvaa useita vanhoja järjestelmiä, yhdenmukaistaa ja tukee henkilöstöjohtamisen ja työtur-

vallisuuden käytäntöjä, kehittämistä sekä raportointia moderneilla ratkaisuilla. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu alkuvuodesta 2023.

Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on Enersensen keskeisiä periaatteita. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja syrjimättömyys ovat myös tärkeä osa johtamistamme ja eettisiä periaatteitamme. Elokuussa 2022 henkilöstön kokemuksia kuultiin henkilöstökyselyn yhteydessä. Kyselytulosten perusteella 82 % henkilöstöstä kokee, että Enersensellä työyhteisö tukee ihmisten monimuotoisuutta sekä tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua. Teeman edistämistä jatketaan tiimeissä ja toimintamaissa erilaisilla kehittämistoimenpiteillä myös vuoden 2023 aikana.

Enersensellä mitataan henkilöstön työtyytyväisyyttä eNPS-pulssikyselyillä (Employee Net Promoter Score) useamman kerran vuodessa ja asioita kehitetään yksiköissä mittaustulosten pohjalta. Kokonaisuutena vuoden 2022 eNPS-pulssimittauksen tulokset ovat säilyneet verrattain samalla tasolla kuin vuonna 2021. Tuloksissa on kuitenkin vaihtelua liiketoiminta- ja maakohtaisesti. Uudistamme Enersensen henkilöstötutkimuksen vuonna 2023, jotta henkilöstön palautetta pystytään keräämään aiempaa ketterämmin ja hyödyntämään tuloksia kehittämistyössä sekä johtamaan tiedolla. Uusi henkilöstötutkimus omalta osaltaan myös vahvistaa yhtenäistä työkuulttuuria.



Ruoka-apua ukrainalaisille kollegoillemme

Enersensessä työskentelee eri tehtävissä noin sata ukrainalaista työntekijää. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on järkyttänyt heitä ja koko Enersensen työyhteisöä syvästi.

Teemme kaikkemme Enersensessä tukeaksemme ukrainalaisia kollegoitamme ja heidän perheitään tässä tilanteessa. Tähän mennessä muutamat perheet ovat jo saapuneet turvaan Suomeen. Konkreettisenä apuna keväällä 2022 aloitimme Porissa ruoka-avustuspaketien jakamisen, jotta päivittäinen arki sujusi mahdollisimman vaivattomasti.

Porin lisäksi ruokapaketteja jaetaan myös Rauman ja Turun seudulla työskenteleville ukrainalaiskollegoille ja heidän perheilleen.





Turvallisuus ja vastuullisuus kehittyvät tiiviillä yhteistyöllä

Sisäisillä auditoinneilla on merkittävä rooli turvallisuuden ja vastuullisuuden edistämiseksi Enersensellä. Parhaimmillaan sisäiset auditoinnit ovat tiedonvaihtotapahtumia, joissa nousee esiin hyviä käytäntöjä, joita voidaan ottaa osaksi koko konsernin yhteisiä toimintamalleja. Tärkeimpänä tavoitteena auditoinneilla on vaatimusten mukaisuuden varmentaminen.

Enersensellä sisäiset auditoinnit toteutetaan yleensä työmaakäynteinä, joissa auditointiryhmä haastattelee työmaalla työskenteleviä. Vuonna 2022 Enersensen Power-liiketoiminta toteutti lukuisia sisäisiä auditointeja ympäri Suomen muun muassa voimajohto- ja sähköasematöihin liittyen. Esimerkiksi Kuopiossa Savilahden johtojärjestelytöet olivat auditoinnin kohteena kesällä.

”Savilahden kohteessa oli kyse harvinaisesta kaupunkialueella tehtävästä voimajohtotyöstä, joka vaati paljon liikennejärjestelyjä, ja jossa oli vain vähän tilaa työskennellä. Työjärjestelyistä piti sopia monen eri yhteistyökumppanin kuten kaupungin, yliopiston ja pelastuslaitoksen kanssa. Työmaalla oli myös paljon työvaiheita ja useita vaihepohjaisia, mutta kokeneen ja pätevän projektipäällikön johdolla projekti saatiin onnistuneesti maaliin”, kommentoi Paavo Kaija auditointiryhmästä.

Pirttikosken sähköaseman sisäisessä auditoinnissa puolestaan tarkasteltiin perehdytyksen toimivuutta, sillä osa sähköasemakunnossapidon parissa työskentelevistä asentajista oli auditoinnin aikaan vielä perehdytysvaiheessa. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen on Enersensellä ratkaisevan tärkeää, ja perehdytyksellä on tärkeä rooli henkilöstön hyvinvoinnin, turvallisuuden ja viihtyvyyden edistämisessä.

”Pirttikoskella perehdytykseen oli selkeästi panostettu. Lyhyestä perehdytysajasta huolimatta perehdytyksen laatu oli todella hyvä”, Kaija kertoo.

Vuoden aikana auditointiryhmä vieraili myös muun muassa Hirvisuolla voimajohtokunnossapidon kohteessa, Lavianvuoren sähköasemalla ja sähköautojen latausinfrastruktuurin rakennuskohdassa Helsingissä.

”Kaiken kaikkiaan auditoinneilla käytyjen keskustelujen pohjalta työskentelystä huokuu positiivinen yhdessä tekeminen ja samaan hiileen puhaltaminen. Kokeneemmat osaajat siirtävät hienosti tietoa tuoreemmille ammattilaisille perehdytyksen ja muun tekemisen myötä. Erityisesti työturvallisuuden eteen tehty työ on otettu hyvin vastaan kohteissa”, Kaija toteaa.

Kesätöiden kautta vakituinen pesti sähköasemasuunnittelijana

Vesa Ruisma tuli alun perin Enersenselle töihin oppilaitosyhteistyön ja kesätyön kautta. Nykyään hän työskentelee sähköasemasuunnittelun parissa Enersensen Harjavallan toimipisteessä. Ruisma valittiin Satakunnan ammattikorkeakoulun Sähköakatemia-hankkeen kautta Enersensen sähköasemasuunnittelutiimiin. Hankkeen tarkoituksena oli kerryttää opiskelijoiden työhön tähtäävää kokemusta hankkeessa mukana olevien yritysten opissa.

Kokemuksen kartuttua koulun hankkeen sekä kesätöiden muodossa, Vesalle aukesi mahdollisuus ryhtyä tekemään suunnittelua sähköasemien aluesuunnittelussa, johon hänet palkattiin myös vakituiseksi heti koulusta valmistuttuaan.

"Suurin syy, miksi pidän työstäni Enersensellä, on huikea työporukka. Tällaiseen työilmapiiriin oli opiskelijana helppo hypätä mukaan, sillä kaikilla on aikaa kuunnella ja neuvoa työtehtävissä. Porukassa tekemisen meininki on todella hyvä. Pidän myös siitä, että työtehtävät vaihtelevat paljon ja, että Enersense suhtautuu positiivisesti jatkokouluttautumiseen, ja sitä kautta mahdollistaa uralla etenemisen", Vesa kertoo.

[+](#) Lue lisää verkkosivuiltamme



Työturvallisuus

Henkilöstö on vahvin voimavaramme, ja tavoitteenamme onkin kehittyä jatkuvasti entistä turvallisemmaksi työyhteisöksi. Enersensen keskeisiä päämääriä on, että tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöillemme, urakoitsijoillemme, ja vierailijoille.

OLEMME SITOUTUNEET tekemään työpaikasta jatkuvasti entistä turvallisemman ja terveellisemmän ja siksi keskitämme toimia erityisesti henkilöstöön, työympäristöön, työyhteisöön, prosesseihin ja johtamiseen. Edistämme terveyttä ja turvallisuutta osana Enersensen jokapäiväistä työtä kaikissa projekteissa ja maissa, joissa toimimme. Haluamme, että ihmiset voivat hyvin töissä ja jäävät myös terveenä eläkkeelle.

Vuonna 2022 uusimme työturvallisuuden, ympäristön-, laadun- ja yrittäjäturvallisuuden hallintajärjestelmän osana konsernin toiminnanohjausjärjestelmän uudistamisprojektia. Tarkoituksena on korvata nyt käytössä olevat useat HSEQ-raportointijärjestelmät konsernin yhteisellä järjestelmällä ja parantaa muun muassa työturvallisuuden kokonaishallintaa. Järjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2023 alkupuolella. Vuonna 2022 myös korvaavan työn ja varhaisen tuen -malleja päivitettiin kattavasti.

Jalkautimme myös Enersensen HSE-standardin toimittajillemme osana toimitusketjun hallintaa. Standardin tavoitteena on varmistaa yhteiset toimintatavat Enersensen ja sen toimittajayritysten välillä sekä entistä turvallisempi työympäristö kaikille osapuolille. Tavoitteena on koko toimitusketjun vastuullisuuden ja läpinäkyvyyden varmistaminen (tilaaja – pääurakoitsija – aliurakoitsija). Standardi on osa Enersensen toimittajanhyväksyntäprosessia, jossa toimittaja sitoutuu noudattamaan standardin ohjeistusta.

Hybridityö on edelleen laajasti käytössä Enersensellä erityisesti asiantuntijatehtävissä. Työtehtävissä, joissa etätö ei ole mahdollista, kiinnitämme edelleen erityistä huomiota terveysturvallisuuden muun muassa koronasta johtuen.

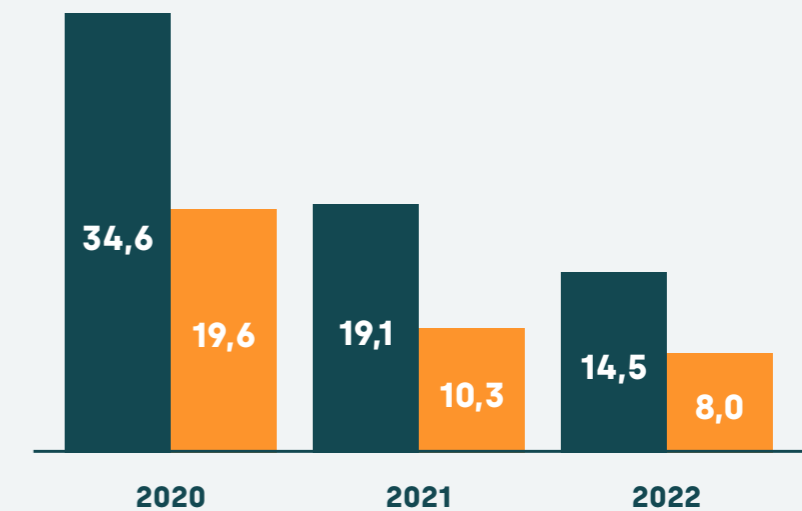
Työturvallisuustavoitteiden seuranta

Enersensen LTAF (vähintään 1 vrk poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus) vuonna 2022 oli 8,0 (10,3) ja TRIF (kaikkien työssä sattuneiden työtapaturmien taajuus) oli 14,5 (19,1). Taajuudet kehittyivät suotuisasti vuonna 2022, ja TRIF laski 24,1 % ja LTAF 22,3 % edellisvuoteen verrattuna. Vaikka tapaturmataajuutemme ovat kehittyneet positiivisesti, keskitämme jatkossakin toimia työturvallisuuteen ja pyrimme parantamaan sitä, sillä yksikin tapaturma on mielestämme liikaa.

Yksi vuoden 2022 tärkeimmistä työturvallisuustavoitteistamme oli saada kaikki vuoden 2021 lopussa konserniin kuuluneet Suomen ja Viron toimintomme sertifioitua ISO 45001 -työturvallisuus-, ja terveysturvallisuusjärjestelmän alle. Saavutimme tavoitteen ja vuoden 2022 päätteeksi kaikki kyseiset toiminnot olivat ISO 45001 -sertifioituja. Vuoden aikana teimme myös uusia yritysjärjestelyjä, ja näiden toimintojen sertifiointia tarkastelemme vuonna 2023.

Tapaturmataajuudet

■ TRIF
■ LTAF





"Työturvallisuus ja henkilöstömme hyvinvointi on meille aivan keskeisessä roolissa."

Työturvallisuusyhteistyössä tiedonvaihto elintärkeää

Enersensen johto jalkautui kesäkuussa 2022 Viroon työturvallisuuskäynnille. Johdon safety walkeilla tutustutaan henkilöstöön, kuullaan työturvallisuuskäytännöistä ja mahdollisista huolista. Tavoitteena on saada parhaat käytännöt jokapäiväiseen arkeen työturvallisuutta parantamaan.

"Työturvallisuusyhteistyö pääurakoitsijan ja muiden alihankkijoiden kanssa toimii täällä saumattomasti. Tietoa vaihdetaan ja hyödynnetään puolin ja toisin. Tämä on äärettömän tärkeää", toteaa työmaata esitellyt Ott Sillukse.

Jatkuva, saumaton yhteistyö ja tiedon jakaminen ovat työturvallisuuskäytäntöjen kehittämisessä avainasemassa.

"On erittäin tärkeää, että meillä kaikilla on työturvallisuudessa yhteiset, korkeat tavoitteet ja niiden saavuttamiseksi tehdään yhdessä töitä", toteaa liiketoimintajohtaja Juha Silvola.

Enersensen johdon safety walkit alkoivat keväällä Enersense Offshoren tiloista ja jatkuivat uusien kohteiden läpi vuoden.

Työturvallisuutta edistetään monin keinoin

Henkilöstön työturvallisuus on Enersensellä ensiarvoisen tärkeä asia. Työturvallisuutta pyrittiin edistämään vuoden aikana muun muassa erilaisten kampanjoiden keinoin. Kampanjoita kohdistettiin Enersenselle olennaisiin ja tärkeisiin teemoihin.

Lähti käsistä

Yli puolet Enersensellä tapahtuvista työtapaturmista on käsitapaturmia. Kampanjassa tuotiin anonyymisti esiin sattuneita käsitapaturmia varoittavina esimerkkeinä ja muistutettiin tietoisesta ja aktiivisesta tarkkailusta, etukäteisvalmistelusta, oikeiden työskentelytapojen sekä suojainten käytön tärkeydestä.

Terveenä lomalle

Juhannusviikko näkyy työturvallisuustilastoissa varoittavana esimerkkinä. Lomien ja pyhien lähestyessä ajatukset saattavat harhailla ja keskittyminen voi herpaantua. Terveenä lomalle -kampanja käynnistettiin ennen juhannusta ehkäistäksemme henkilöstömme kesäloman muuttumista sairauslomaksi.

Liukastumiset ja kaatumiset

Liukastumiset ja kaatumiset ovat valitettavan yleisiä työtapaturmia, ja ne voivat johtaa pitkiinkin sairauslomiin. Pimeällä ja liukkaalla kaudella liukastumisten ja kaatumisten ennalta ehkäisemiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota. Valitettavien esimerkkien voimin loppuvuoden kampanjassa muistutettiin muun muassa siisteyden ja valaistuksen, kaiteista kiinni pitämisen, keliolosuhteiden tarkastamisen sekä asianmukaisten jalkineiden ja muiden suojamien valitsemisen merkityksestä turvallisuuden edistämiseksi.



Työhyvinvointi ja työkyky

Olemme Enersensellä sitoutuneet vastuullisuuteen ja hyvinvoinnin ja terveyden vaalimiseen kaikessa liiketoiminnassamme. Henkilöstömme terveys ja turvallisuus ovat prioriteettimme yhteisessä arjessa jokaisena työpäivänä.

TEEMME TYÖKYKYJOHTAMISTYÖTÄ johdonmukaisesti, tavoitteellisesti ja aktiivisesti konsernin sisäisten toimijoiden ja toimielinten kesken sekä tiiviissä kumppaniyhteistyössä Suomessa. Seuraamme toimenpiteiden vaikuttavuutta ja mittareidemme kehitystä tavoitteenamme päästä yhä varhaisemmin kiinni erilaisiin työkykyhaasteisiin. Haluamme kehittää edelleen työkykyjohtamista koko työsuhteen elinkaaren aikana. Hyvinvointiin liittyy terveen työn, työyhteisön ja työympäristön osa-alueiden ohella myös työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen liittyvät asiat ja kannustaminen terveisiin elämäntapoihin kokonaisvaltaisesti.

Alallemme tyypillisten tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäisy, oireiden varhainen hoito ja juurisyiden huomiointi on meillä erityisen huomion alla. Kaikkiaan työympäristön terveysturvallisuus sekä tehtäväkohtaisesti työn altisteiden (kuten tärinä, säteily, melu) ehkäisy, kartoitus, suojaus ja seuranta kuuluvat jatkuvasti erityisen huomion kohteisiimme. Ennaltaehkäisevään työhön kuuluu myös vuosittain perusteellinen työpaikkaselvitystyö.

Mielenterveyden haasteita esiintyy meillä edelleen vähän yhteiskunnalliseen kehitykseen nähden. Tästä huolimatta olemme ennaltaehkäisevästi panostaneet matalankynnyksen mielenterveyspalveluiden tarjontaan.

Kehitimme henkilöstömme työkykyä monin keinoin

Kehitimme vuonna 2022 työkykyjohtamista perusteellisesti muun muassa luomalla työkykyjohtamiselle kehyksen, joka kokoaa yhteen työkykyjohtamisen prosessit, toimijat, mallit ja työskentelytavat sisäisten ja ulkoisten työkykyjohtamisen kumppaneiden kanssa. Kehys viitoittaa myös suuntaa yhteiselle työkykyjohtamisen tekemiselle.

Määritimme tarpeidemme pohjalta tärkeimmät toiminnan kehittämisen prioriteetit vuosille 2022–2023, joiden edistämistä jatkamme edelleen johdonmukaisesti. Tunnistettuja prioriteettejamme ovat vaikuttava ja ennakoiva työkykyjohtamisen tiedolla johtaminen, tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisy ja liiketoimintojen osallistaminen yhä vahvemmin arjen työkykyjohtamistyöhön.

Uudistimme 2022 myös työkykyjohtamisen perusprosessejamme. Näihin kuuluvat sähköiseksi kehitetty kestävä työkyvyn -malli (varhaisen välittämisen -malli), korvaavan ja kevennetyn työn malli, päihdeohjelma sekä prosessi häirinnän tai epäasiallisen kohtelun varalta. Järjestimme esihenkilöllemme Suomessa uudistetuista työkykyprosesseista koulutuskokonaisuuden, jossa vahvistettiin työkykyjohtamisen merkitystä, rooleja ja osaamista

Haluamme edelleen kehittää työkykyjohtamista koko työsuhteen elinkaaren aikana.



Seuraamme toimenpiteidemme vaikuttavuutta.



lähiesihenkilötyössä sekä korostettiin tiiviin työterveysyhteistyön merkitystä. Päivitimme myös työterveysyhteistyössä käytössä olevan työkykyjohtamisen järjestelmän esihenkilöpolkua ohjaamaan yhä selkeämmin esihenkilötyötä työkykyhaasteiden varhaisessa vaiheessa. Varhaisessa välittämisessä korostamme hyvää vuorovaikutusta lähiesihenkilötyössä, työntekijöiden tuntemista ja tiivistä työterveysyhteistyötä.

Liiketoimintakohtaisissa työkykyjohtamisen esihenkilökoulutuksissamme mukana olivat myös työeläkeyhtiömme edustajat. Selvitimme myös liiketoimintakohtaisesti esihenkilöiden kokemia työkykyjohtamisen haasteita ja pyrimme jakamalla hyviä käytänteitä löytämään niihin yhdessä ratkaisuja.

Järjestimme työfysioterapeutin webinaarit tuki- ja liikuntaelimistön vahvistamiseen sekä työergonomian parantamiseen kenttä- ja toimistotyöntekijöillemme Suomessa. Pilotoimme lisäksi fyysisen toimintakyvyn vahvistamiseen ryhmämuotoista verkkovalmennusta kohdennettuna työntekijöillemme, joilla on jo jonkin verran tuki- ja liikuntaelinhoaasteita. Lisäksi pilotoimme koko Suomen henkilöstölle taukoliikuntaan ja palautumiseen tarkoitettua ohjelmaa ja mobiilisovellusta. Jatkamme pilottihankkeita vuonna 2023.

Työhyvinvointi- ja työkykytavoitteiden seuranta

Suomessa yhtiöidemme sairauspoissaoloprosentti (sairauspoissaoloihin käytettyjen työpäivien osuus) vuonna 2022 oli 3,5 % (3,2 %) ja terveysprosentti (työntekijöiden osuus, joilla ei ole vuoden aikana ollut lainkaan sairauspoissaoloja) 43 % (59 %). Vuoden 2022 aikana on nähtävissä selkeä nousu koronavirukseen liittyvissä poissaoloissa sekä kasvua myös yleisellä tasolla infektioihin liittyvissä poissaoloissa. Luvut ovat odotustemme mukaisia yhteiskunnallisen kehityksen huomioon ottaen.

Osaaminen ja työssä kehittyminen

Henkilöstömme ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen ovat ratkaisevan tärkeitä operatiivisen toimintakykymme, palveluidemme laadun sekä henkilöstömme hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi.

HENKILÖSTÖMME OSAAMISTA KEHITETÄÄN sekä strategian, liiketoimintatarpeiden että kunkin työntekijän työtehtävien edellyttämien tarpeiden mukaisesti. Henkilöstöllämme on myös omalla aktiivisuudellaan mahdollisuus vaikuttaa osaamisensa kehittymiseen.

Työssä kehittymisen tavoitteista ja osaamisen kehittämisen tarpeista keskustellaan työntekijöiden kanssa käytävissä säännöllisissä kehitys- ja hyvinvointikeskusteluissa. Tavat, joilla nyt ja tulevaisuudessa tarvittavaa osaamista kulloinkin kehitetään, sovitaan keskusteluissa yhdessä esihenkilön ja työntekijän välillä.

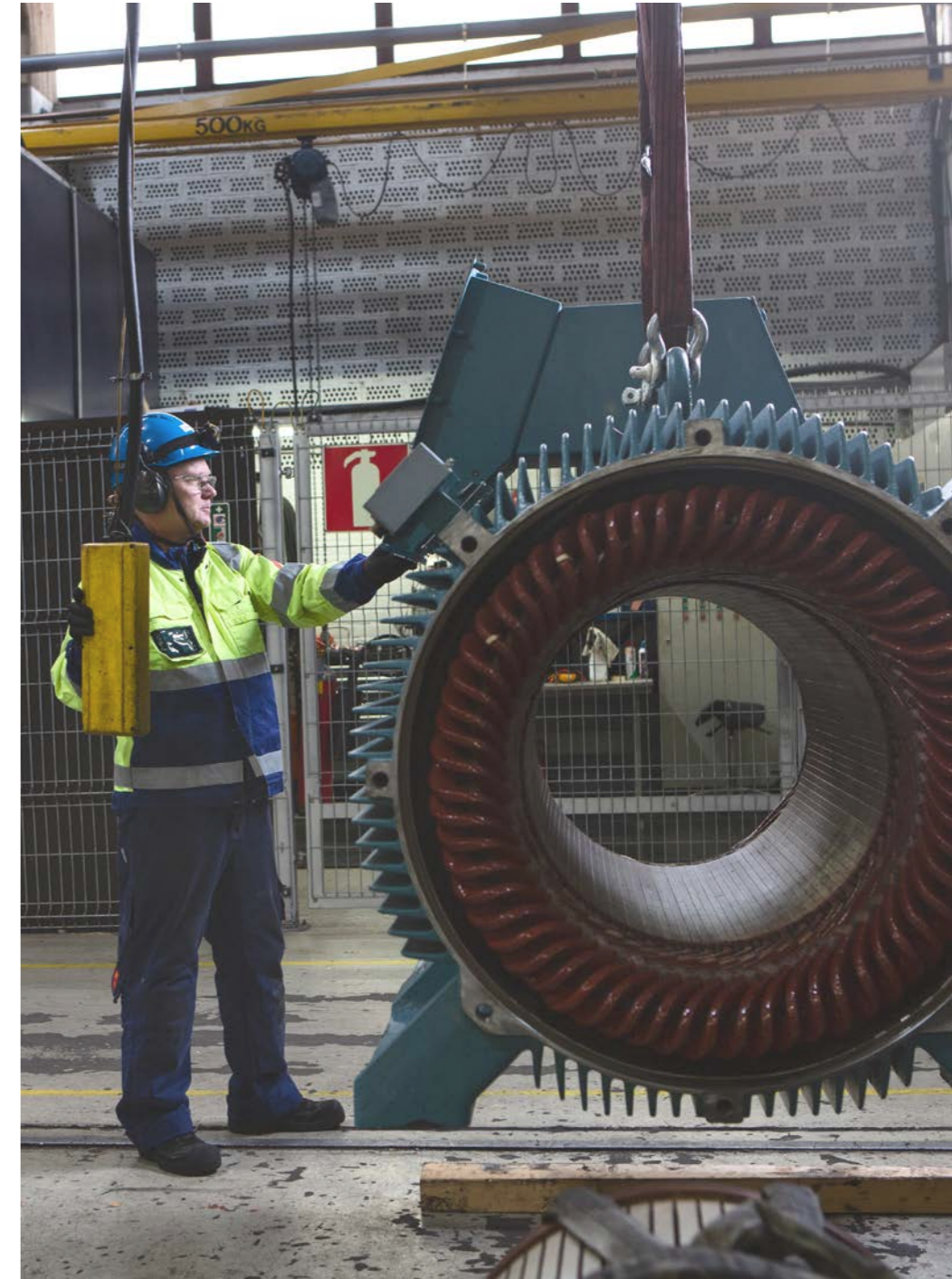
Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen ovat ratkaisevan tärkeitä Enersensen operatiivisen toimintakyvyn, asiakkaille toimitettavien palveluiden laadun, sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi. Siksi on tärkeää huolehtia henkilöstön työtehtäviin liittyvien osaamis- ja pätevyysvaatimusten täyttämisestä sekä ylläpitämisestä.

Konsernitasolla olemme tunnistaneet henkilöstön osaamisen systemaattisen johtamisen kriittiseksi tekijäksi tulevaisuuden menestyksen kannalta, ja siihen panostamme seuraavien vuosien aikana. Uusi, vuonna 2023 käyttöönotettava henkilöstöjärjestelmä

tukee systemaattista osaamisen johtamista merkittävästi. Järjestelmä kattaa muun muassa koulutusten hallinnan, kehittämistavoitteiden asettamisen osana suorituksen johtamisen prosessia, sekä kyvykkyyksien johtamisen prosessin.

Olemme tunnistaneet henkilöstön osaamisen systemaattisen johtamisen kriittiseksi tekijäksi tulevaisuuden menestyksen kannalta, ja siihen panostamme seuraavien vuosien aikana.

Liiketoiminnan tarpeiden näkökulmasta osaamisen kehittämisessä pääpaino on lakisääteisissä ja luvanvaraisissa koulutuksissa, sekä esihenkilötyön kehittämisessä. Koulutusten lisäksi työtehtävissä tarvittavaa osaamista on mahdollista kehittää myös muun muassa työssäoppimisen, verkko-oppimisen sekä tiedonjakamisen kautta. Osaamista syventämällä ja laajentamalla on mahdollista edistää myös sisäistä liikkuvuutta ja uramahdollisuuksia konsernimme sisällä.



Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Enersense kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmis- ja työoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja edistää niiden toteutumista.

ENERSENSEN HALLITUS on vahvistanut vastuullisen toimintatavan ohjeistuksen (Code of Conduct), joka sisältää ihmisoikeuksien kunnioittamista koskevat vaatimukset ja sitoumukset.

Enersense ei hyväksy ihmis- ja työoikeuksien loukkauksia missään muodossa. Enersense ei myöskään hyväksy minkäänlaista pakko-työtä tai lapsityövoiman käyttöä. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä yhdistyksiin ja ammattijärjestöihin sekä neuvotella kollektiivisesti työnantajan kanssa. Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on keskeisiä periaatteitamme ja pyrimme edistämään avointa, suoraa ja toisia kunnioittavaa viestintää kaikkien työntekijöiden keskuudessa.

Enersense ei syrji ketään etnisen alkuperän, iän, sukupuolen, perhetilanteen, seksuaalisen suuntauksen, vakaumuksen, toimintarajoitteiden tai poliittisten näkemysten tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Emme myöskään hyväksy minkäänlaista kiusaamista tai ahdistelua, kuten väkivaltaa, seksuaalista häirintää, asiattomia rangaistuksia tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Kaikkien työntekijöidemme tulee kohdella muita työntekijöitä arvostaen ja kunnioittaen.

Enersense tarkastelee ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä osana vakiintuneita riskienhallintaprosessejaan. Tunnistetut ihmisoikeusriskit liittyvät lähinnä työturvallisuuteen. Enersensen näkemyksen mu-

kaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä ihmisoikeuksien rikkomiseen liittyviä riskejä. Mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit kohdistuvat Enersensen ja sen konserniyhtiöiden toimitusketjuun. Näitä riskejä pyrimme minimoimaan valitsemalla yhteistyökumppanimme huolellisesti sekä sitouttamalla yhteistyökumppanit Enersensen toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjeisiin. Kumppaniyritysten toimintaa myös auditoidaan osana toimitusketjuun liittyvää riskienhallintaa.

Vuonna 2022 Enersensessä ei tullut esille epäilyksiä ihmisoikeuksien rikkomuksista.

Enersense ei hyväksy ihmis- ja työoikeuksien loukkauksia missään muodossa.



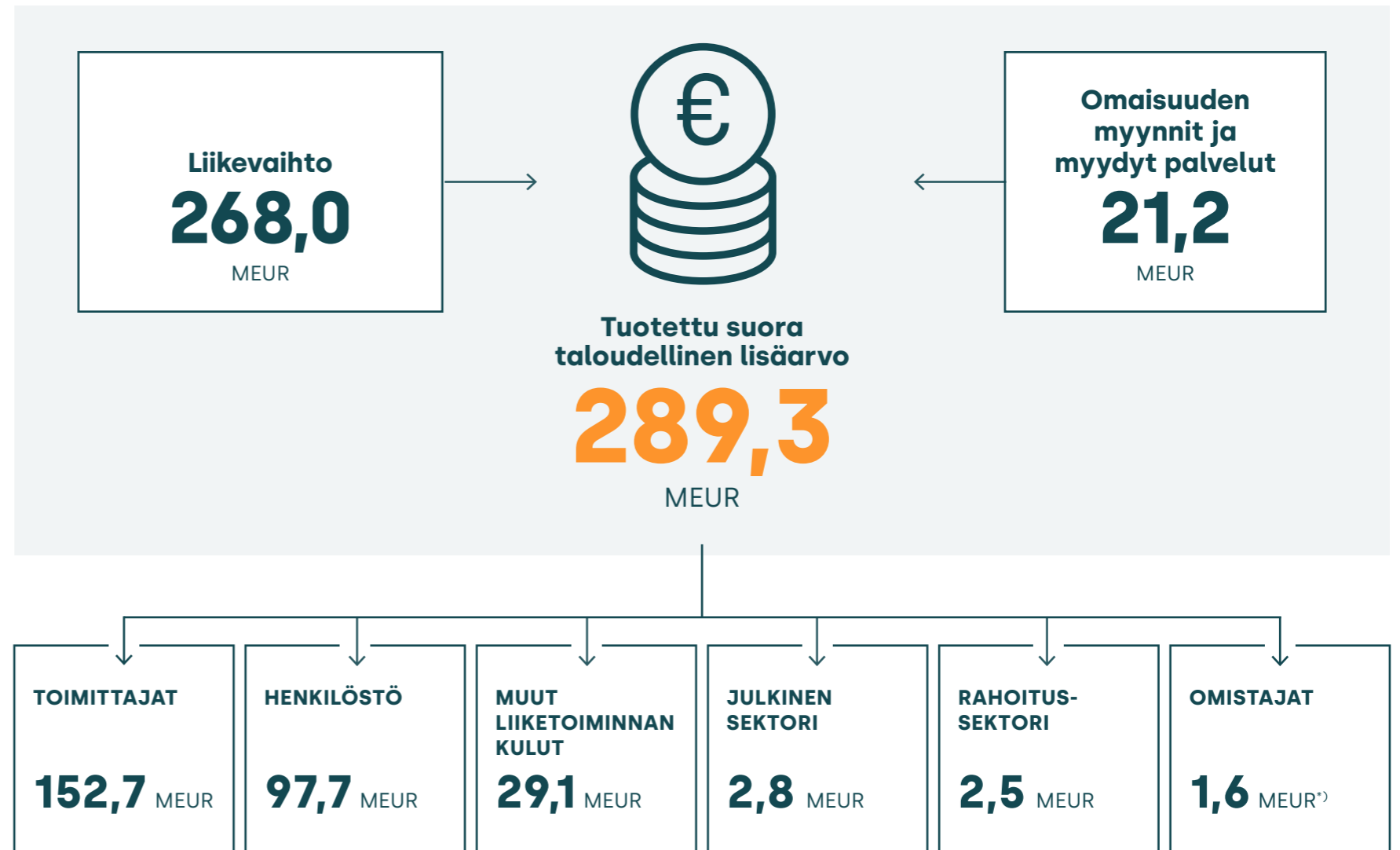
Taloudelliset vaikutukset

VUONNA 2022 asiakasliiketoimintojemme tuottama liikevaihto oli 268,0 miljoonaa euroa. Myimme vuoden 2022 aikana kehittämiämme uusiutuvan energian tuulivoimapuistoja sekä tiettyjä omistus-osuuksia osaomistusyhtiöistämme. Enersensellä on lisäksi tiettyjä palveluita, joista saadaan myyntituloja. Omaisuuden myynnit ja myydyt palvelut olivat yhteensä 21,2 miljoonaa euroa. Tuottamamme suora taloudellinen lisäarvo oli yhteensä 289,3 miljoonaa euroa.

Enersensen vuodelta 2022 sidosryhmilleen jakama lisäarvo oli yhteensä 286,5 miljoonaa euroa. Maksut materiaaleista ja ulkopuolisista palveluista muodostivat suurimman erän sidosryhmille jaetusta lisäarvosta ja olivat yhteensä 152,7 miljoonaa euroa. Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat yhteensä 97,7 miljoonaa euroa. Palveluksessamme vuonna 2022 oli keskimäärin 1 836 henkilöä. Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 29,1 miljoonaa euroa ja sisältävät muun muassa toimitilakulut, ICT-ohjelmisto- ja -laittekulut sekä vapaaehtoiset henkilöstökulut, joita ovat muun muassa henkilöstön työkyky- ja virkistystoiminnan kulut.

Julkiselle sektorille kohdennetut tuloverot olivat vuonna 2022 yhteensä 2,8 miljoonaa euroa. Rahoitussektorille kohdennetut rahoituskulut olivat yhteensä 2,5 miljoonaa euroa.

Enersensen hallitus ehdottaa vuoden 2023 yhtiökokoukselle, että vuoden 2022 osalta osakkeenomistajille jaetaan varoja pääomanpalautuksena yhteensä 1,6 miljoonaa euroa.



^{*)} Hallituksen ehdotus varojen jakamiseksi osakkeenomistajille

Verojalanjälki

VEROJALANJÄLJELLÄ KUVATAAN konsernimme toiminnasta yhteiskunnalle kertyviä veroja ja veronluonteisia maksuja. Enersense maksaa verot kuhunkin toimintamaahansa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Olemme sitoutuneet vastuullisuuteen myös veroasioissa. Emme toimi verotuksellisista syistä veroparatiiseiksi katsotuissa maissa, emmekä harjoita aggressiivista verosuunnittelua.

Enersensen maksamat tuloverot ovat pienet konsernille aiempien vuosien tappioista kertyneen merkittävän verosaatavan vuoksi. Olemme kuitenkin maksaneet normaalisti omaisuuden hankintaan liittyviä veroja, ja tilitämme arvonlisäveroja ja palkkaveroja.

Raportoinnin ulkopuolelle on jätetty kokonaisuuden kannalta vähäiset maksetut ja tilitetyt muut veroerät.

Tilikaudelta maksetut verot, miljoonaa euroa

Tuloverot	0,1
Varainsiirtoverot	0,3
Maksetut verot yhteensä	0,4

Tilikaudelta tilitetyt verot, miljoonaa euroa

Arvonlisäverot, myynti (+)	78,6
Arvonlisäverot, hankinta (-)	-63,4
Palkkaverot	21,0
Tilitetyt verot yhteensä	36,2
Maksetut ja tilitetyt verot yhteensä	36,6





Hallinnointi

Hallituksen jäsenet



Jaakko Eskola

Hallituksen
puheenjohtaja

- S. 1958
- Senior Advisor to the Board, Wärtsilä Oyj
- Diplomi-insinööri
- Osakkeet: 7 405
- Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallituksen puheenjohtaja
- Teknologiateollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja
- Cargotec Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- Suominen Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- Valmet Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja
- Pörssisäätiö, hallituksen jäsen
- P2X Solutions Oy, hallituksen jäsen
- Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK), hallituksen jäsen



Sirpa-Helena Sormunen

Hallituksen
varapuheenjohtaja

- S. 1959
- General Counsel, Uniper SE
- Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
- Osakkeet: 14 110
- Nammo AS: hallituksen jäsen



Petri Suokas

- S. 1973
- Yrittäjä
- Ammattikoulu, rakennusalan ammattitutkinto
- Osakkeet: Suoraan 12 210 osaketta ja välillisesti 2 176 072 osaketta vaikutusvaltaisuuden MBÅ Invest Oy kautta ja 240 860 osaketta määräysvaltaisuuden Siementila Suokas Oy kautta
- Suotuuli Oy: omistaja, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja
- Siementila Suokas Oy: omistaja, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja
- Tilasiemen Oy: osakkeenomistaja ja hallituksen varapuheenjohtaja
- MBÅ Invest Oy: hallituksen jäsen



Herkko Plit

- S. 1970
- Toimitusjohtaja, P2X Solutions Oy
- Diplomi-insinööri, teknillinen fysiikka
- Osakkeet: 1 221



Päivi Jokinen

- S. 1968
- Toimitusjohtaja, Avant Advisors Oy
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 3 052
- InCap Oyj: hallituksen jäsen
- European Women on Boards: puheenjohtaja
- Board Professionals Finland: hallituksen jäsen
- BoCap Group: Advisory Council jäsen



Sari Helander

- S. 1967
- Talousjohtaja ja konserni-toiminnoista vastaava johtaja, Ramirent-konserni
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 854
- Evli Oyj: hallituksen jäsen

Johtoryhmän jäsenet



Jussi Holopainen

Toimitusjohtaja
1.1.2013 alkaen.

- S. 1977
- Tradenomi, talous ja hallinto
- Osakkeet: Suoraan 164 500 osaketta ja välillisesti 2 176 072 osaketta lähipiiriyhteisön (yhtenevät taloudelliset edut) MBÅ Invest Oy kautta
- MBÅ Invest Oy, hallituksen jäsen
- Suomi Teline Oy, hallituksen puheenjohtaja
- KT-Shelter Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Yrittäjien Voima Oy, hallituksen puheenjohtaja



Mikko Jaskari

Talousjohtaja
2.8.2021 alkaen.

- S. 1969
- Diplomi-insinööri, tuotantotalous
- Osakkeet: 0



Tommi Manninen

Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja
1.2.2021 alkaen.

- S. 1971
- Yhteiskuntatieteiden maisteri
- Osakkeet: 1 221



Sami Takila

Lakiasianjohtaja 1.7.2022 alkaen.

- S. 1974
- Oikeustieteiden maisteri ja MBA
- Osakkeet: 495



Hanna Reijonen

Henkilöstöjohtaja
6.9.2021 alkaen.

- S. 1973
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 755
- Oima Oy, hallituksen jäsen
- Attido Oy, hallituksen jäsen



Jaakko Leivo

Liiketoimintajohtaja
Smart Industry
14.8.2020 alkaen.

- S. 1981
- Insinööri, sähkövoima- ja automaatio
- Osakkeet: Suoraan 2 442 osaketta ja välillisesti 2 176 072 osaketta lähipiiriyhteisön (yhtenevät taloudelliset edut) MBÅ Invest Oy kautta



Juha Silvola

Liiketoimintajohtaja
Power 14.8.2020 alkaen.
Vt. liiketoimintajohtaja
Connectivity
16.9.2021 alkaen.

- S. 1972
- Diplomi-insinööri, konetekniikka
- Osakkeet: 15 210



Margus Veensalu

Liiketoimintajohtaja
International Operations
14.8.2020 alkaen.

- S. 1968
- Insinööri, konetekniikka; Tradenomi
- Osakkeet: 610

Hallinnointi

ENERSENSEN PÄÄTÖKSENTEOSSA ja hallinnossa noudatetaan Suomen lakeja ja säädöksiä, Enersensen yhtiöjärjestystä, EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskevaa asetusta (MAR), Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä sekä European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ja Finanssivalvonnan ohjeita. Lisäksi Enersensessä noudatetaan 1.1.2020 voimaan tullutta Arvopaperimarkkina-yhdistys ry:n Hallinnointikoodia 2020.

Selvitys Enersensen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu toimintakertomuksesta erillisenä. Myös vuoden 2022 toimintakertomus ja tilinpäätös sekä palkitsemisraportti löytyvät erillisinä dokumentteina Enersensen verkkosivuilta osoitteessa www.enersense.fi/sijoittajalle.

Taloudellinen tiedottaminen

Enersensen taloudellinen tiedottaminen pohjaa yhtiön tiedonantopolitiikkaan. Vuonna 2022 Enersense julkaisi 57 pörssitiedotetta ja 31 lehdistötiedotetta. Enersensen vuoden 2022 raportointikokonaisuuteen kuuluu toimintakertomus ja tilinpäätös, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti sekä vuosikertomus. Kaikki julkaisut ovat luettavissa Enersensen verkkosivulla osoitteessa www.enersense.fi/sijoittajalle.

Enersense julkaisee vuonna 2023 kaksi liiketoimintakatsausta ja puolivuositarkastuksen:

- tammi–maaliskuun liiketoimintakatsaus 28.4.2023
- tammi–kesäkuun puolivuositarkastus 3.8.2023
- tammi–syyskuun liiketoimintakatsaus 27.10.2023

Liiketoimintakatsaukset ja puolivuositarkastus julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja ne ovat luettavissa Enersensen verkkosivulla osoitteessa www.enersense.fi/sijoittajalle. Enersense noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen tulosten julkistamista.

Tiedottamisen yleiset periaatteet

Enersensen tavoitteena on varmistaa, että kaikilla pääomamarkkinoilla toimivilla tahoilla on tasapuolisesti, samanaikaisesti ja viivytyksettä käytettävissään olennaiset ja riittävät tiedot Enersensen rahoitusvälineiden arvon määrittämiseksi. Tiedottamisen tarkoituksena on siten antaa oikea-aikaisesti oikeaa, riittävää ja olennaista tietoa Enersensen liiketoiminnasta, strategiasta, tavoitteista ja taloudellisesta tilanteesta.

Enersensen viestinnän keskeiset periaatteet ovat avoimuus, johdonmukaisuus, tasapuolisuus, oikea-aikaisuus, todenmukaisuus ja ymmärrettävyys. Enersense viestii sille myönteisistä ja kielteisistä asioista johdonmukaisesti ja samanaikaisesti kaikille sidosryhmille.

Yhtiökokous 2023

Enersensen vuoden 2023 yhtiökokous pidetään 4.4.2023. Yhtiökokouskutsu on julkaistu 27.2.2023 pörssitiedotteella ja Enersensen verkkosivulla osoitteessa www.enersense.fi/sijoittajalle.

Ehdotus varojen jakamisesta osakkeenomistajille

Enersensen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden 1.1.2022–31.12.2022 tulos siirretään edellisten tilikausien voitto- ja tappiotilille ja tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella osakkeenomistajille jaetaan varoja Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautuksena 0,10 euroa osaketta

kohden, eli yhteensä 1 649 253,10 euroa. Pääomanpalautus maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä, 0,05 euroa osakkeelta, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on pääomanpalautuksen ensimmäisen erän täsmäytyspäivänä 6.4.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että pääomanpalautuksen ensimmäinen erä maksetaan 5.5.2023 alkaen. Toinen erä, 0,05 euroa osakkeelta, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on hallituksen myöhemmin päättämänä pääomanpalautuksen toisen erän täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää lokakuulle 2023 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan pääomanpalautuksen toisen erän täsmäytyspäivän ja maksupäivän. Pääomanpalautuksen toisen erän täsmäytyspäivän on suunniteltu olevan 1.11.2023 ja maksupäivän 8.11.2023 alkaen.

Tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella ei ehdotuksen mukaan jaeta osinkoa.

Perustietoa Enersensen osakkeesta

Listattu: Nasdaq Helsinki

Kaupankäyntitunnus: ESENSE

Osakkeiden lukumäärä 31.12.2022: 16 492 531

ENERSENSEN IR-YHTEYSHENKILÖT

Jussi Holopainen

Toimitusjohtaja

+358 44 517 4543

jussi.holopainen@enersense.com

Sanna Päiväniemi

Sijoittajasuhdepäällikkö

+358 44 978 4003

sanna.paivaniemi@enersense.com

Tommi Manninen

Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja

+358 40 043 7515

tommi.manninen@enersense.com



www.enersense.fi
Enersense International Oyj
Konepajaranta 2
FI-28100, Pori, Finland
+358 29 020 011
info@enersense.com