



eezy

VUOSIKATSAUS

20

Sisällysluettelo

Vuoden 2020 kohokohdat ja avainluvut	6-7
Toimitusjohtajan katsaus	8-9
Toimintaympäristö ja trendit	10-11
Strategia ja strategian toteutus	12-15
Yritysvastuu	16-17
Eezyn liiketoiminta	18-27
Henkilöstö	28-31
Tietoa osakkeenomistajille	32-33
Johtoryhmä	34
Miksi sijoittaa Eezyyn?	35

20

20



Onnistuneita työkokemuksia luomassa

20

20

190,6 LIIKEVAIHTO,
MILJ. €

13,5 KÄYTTÖKATE,
MILJ. €

5,6 LIIKEVOITTO
MILJ. €

0,11 OSAKEKOHTAINEN
TULOS, €/OSAKE

0,10 (+0,05) OSINKO+VALTUUTUS,
€/OSAKE*

* Hallituksen ehdotus

50+



Avaintapahtumat

2020

400+

Luomme onnistuneita työkokemuksia yli 400 ammattilaisemme voimin yli 50 toimipisteessä ympäri Suomen.

50+

Toteutimme määrätietoisesti **strategiaamme** yhdistämällä niin brändimme, tietojärjestelmämme kuin toimintatapammekin.

Veimme **brändiuudistuksen** läpi, ja uusi Eezy näky nyt kaikkialla Suomessa.

Reagoimme nopeasti koronaviruspandemiaan sopeuttamalla toimintaamme muuttuneeseen markkinatilanteeseen.

Veimme Eezyn syntymää seuranneen **toimintojen integroinnin** läpi onnistuneesti ja suunnitellussa aikataulussa.

Otimme kasvutarinamme seuraavan askeleen ja siirryimme syyskuussa First North -markkinapaikalta **Nasdaq Helsingin pörssilistalle**.

Vahvistimme asiantuntijapalveluitamme merkittävästi ostamalla liikkeenjohdon konsultointi- ja valmennusyhtiö Flow Consultingin, sekä suorahakuyhtiö Jaakko Lehto Executive Searchin ja työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johdon uudelleensijoitukseen erikoistuneen ProMotiven liiketoiminnat.

20

Huippusuoritus historiallisen vaikeissa olosuhteissa

Vuoden 2020 aikana sekä Eezyä että asiakkaitamme koeteltiin. Vuoden alussa koronapandemia muutti maailman ja toimintaympäristömme hetkessä, ja tilanne pysyi haastavana koko vuoden. Vuosi ei ollut kuitenkaan pelkkää vastoinkäymistä, vaan se tullaan muistamaan uuden Eezyn perustan luomisesta, nopeasta sopeutumisesta ja onnistuneesta taisteluvoitosta.

Saavutimme kaikki Eezyn integraatiovuodelle asetetut henkiset ja numeeriset tavoitteet. Tehokkuutemme nousi uudelle tasolle yhdistyneiden järjestelmien ja uudistuneen organisaation ansiosta. Onnistuneen Eezy-brändin, organisaation ja kulttuurin rakentaminen on vaatinut valtavan määrän ponnisteluita henkilöstöltämme. Tämä tärkeä työ ei hidastunut missään vaiheessa, vaikka henkilöstöä koeteltiin lomautuksilla, uusilla työtavoilla sekä etätyöllä.

Horeca ja työvoiman maahantuonti kärsivät kymmenien miljoonien myynnin katoamisesta ja korona heikensi kaikkien toimialojen markkinoita. Kaikesta huolimatta palveluidemme tarve ei kadonnut. Kun toivomme ja nousimme koronamyrskystä, joustavien työvoimaratkaisuiden, avainhenkilöiden hakujen ja korkean henkilöstötyytyväisyyden merkitys kasvaa. Vuoden aikana olemmekin panostaneet uusasiakashankintaan ja uusien palveluiden kehittämiseen, jotta voimme varmistaa organisaation kasvun jatkumisen.

Pörssin päälistalle siirtyminen teki vuodesta historiallisen yli kolmikymmenvuotisesta tarinassamme. Olemme sijoituskohteena entistä näkyvämmällä paikalla. Rakennamme uutta ja kasvavaa toimialaa myös Helsingin pörssissä. Lisääntynyt näkyvyys ja päälistalle siirtyminen ovat nopeassa ajassa lähes tuplanneet osakkeenomistajiemme määrän. Hienoa, että kiinnostus meitä kohtaan on lisääntynyt.

Olen iloinen, että uhkakuvista huolimatta olemme pystyneet pitämään suhteellisen kannattavuuden hyvänä. 5,6 miljoonan euron liikevoittoamme voidaan pitää puolustusvoittona, varsinkin kun huomioidaan sitä rasittavat kertaluontoiset erät. Myös kassa ja operatiivinen kassavirta ovat pysyneet vahvana koko vuoden, mikä antaa meille edellytykset jatkaa kasvustrategiamme toteuttamista.

Olen valtavan ylpeä siitä, miten nopeasti olemme saaneet yhdessä henkilöstömme kanssa Eezy-kulttuurin ja arvot osaksi arkeamme. Henkilökuntamme on näyttänyt kykynsä toimia nopeissa muutoksissa ja osoittanut ensiluokkaista taisteluasennetta. Yhtiömme on vahvistunut vuoden aikana kaikilla mittareilla. Rokotteiden myötä pandemian loppumisesta on toivoa, ja normaalitilaan palautuminen luo luottamusta tulevaan.

Tavoitteemme on kasvaa kaikilla liiketoiminta-alueillamme

Vuoden 2020 aikana uudistimme johtamismalliamme ja organisaatorakennettamme. Nykymallissa Eezyllä on kaksi itsenäistä liiketoimintayksikköä, asiantuntijapalvelut ja henkilöstöpalvelut, sekä niitä palveleva tehokas hallinto. Tämä rakenne yksinkertaistaa päätöksentekoa, johtamismallia ja tehostaa kaupallista kehitystä. Kasvu haetaan sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta. Henkilöstöpalveluissa hyviä esimerkkejä orgaanisesta kasvusta ovat aloittamamme ulkoistamispalveluiden tuottaminen sekä urheilijoiden työllistämiseen keskittyvä Eezy United. Kehityksemme oli erinomaista myös Eezy Doctor-sin lääkäreiden ja kaupan työntekijöiden vuokrauksessa.

Asiantuntijaliiketoiminnan kasvua rakennettiin yritysostojen avulla. Eezy Personnel osti suoraan Jaakko Lehto Executive Searchin ja uudelleensijoitukseen erikoistuneen Promotiven. Eezy Spirit laajentui hankkimalla Muutostoimisto Flown. Yrityskauppojen myötä saimme taloon huippuosaamista ja uutta energiaa. Asiantuntijapuolen yrityskaupat auttavat meitä rakentamaan toista vahvaa kivijalkaa ja monipuolistamaan asiakastarjoamaamme. Tämä on strategisesti merkittävä muutos, joka antaa meille erinomaisia kasvumahdollisuuksia tutkimuksen, datan hyödyntämisen, valmentamisen ja kehittämisen isoilla ja pirstaleisilla markkinoilla.

Valoisa tulevaisuus työelämän murroksessa

Työn murroksesta on puhuttu pitkään, ja vuoden 2020 aikana muutos oli odotettua nopeampaa. Työtavat ja -ajat ovat muuttuneet joustavammiksi ja etätö on lisääntynyt. Murrosta ajaa myös väestön ikääntyminen sekä etenkin palvelualan ja fyysisesti raskaiden töiden näkyvä työvoimapula. Tämän lisäksi robotiikan tuoma automaatio sekä kysynnän vaihtelun mukanaan tuoma jouston tarve tarjoavat Eezylle herkullisia bisnesmahdollisuuksia.

Henkilöstöpalveluyksikkömme tarjoaa yrityksille juuri oikeat tuotteet muutoksen johtamiseen. Rakennamme yhdessä asiakkaiden kanssa optimaalisen työvoimaresursoinnin sekä varmistamme osaavan työvoiman saatavuuden. Teemme asiat helpoiksi asiakkaille sekä työntekijöille. Joustavuus palvelee erinomaisesti molempia, työntekijä voi päättää itse töistään ja työntantajalle työvoima joustaa kysynnän mukaan.

Tärkeimpänä muutoksena työmarkkinoilla pidän työn merkityksellisyyden lisääntymistä. Työn merkitys syntyy pitkälti sosiaalisesta ympäristöstä, työntekijöiden halusta kehittyä ja toteuttaa itseään sekä tarpeesta päästä itse vaikuttamaan omaan työhönsä liittyviin asioihin. Tämä on erinomainen mahdollisuus Eezy Personnelin ja Eezy Spiritin palveluille. Parannamme Suomea työpaikka ja kohtaaminen kerrallaan.

Näen tämänhetkisen toimintaympäristön antavan meille erinomaiset kasvumahdollisuudet sekä edellytykset saavuttaa 400 miljoonan euron liikevaihtotavoite pitkällä aikavälillä. Tavoitteen saavuttaminen vaatii organista kasvua sekä yritysostojen jatkamista. Nämä taas vaativat tietoa, taitoa, teoriaa ja tahtoa tiimissämme. Organisaation osalta olen hyvin luottavainen; se on isoin voimavaramme nyt ja tulevaisuudessa. Tärkein tehtävämme onkin säilyttää erinomainen fiilis yhtiössämme, jotta Eezy:n aloitteellinen ja innostava kulttuuri näkyy arjessa ja asiakastyössämme.

Takaisin kasvun tielle 2021

Lähdemme vuoteen 2021 hyvistä asemista. Olemme selkeästi vahvempi yhtiö ja kasvumme vahvistuu. Kustannustason merkittävä lasku ja volyymin nousu vaikuttavat positiivisesti tulokseen. Tämän takia olemme valinneet vuoden 2021 pääteemaksi ”Takaisin kasvun tielle”. Organisaatiomme panostaa kaikin mahdollisin keinoin organista kasvua vahvistaviin toimenpiteisiin ja yritysjohtossa tartumme aktiivisesti hyviin yritysostomahdollisuuksiin. Vaikka koronahuolet eivät ole täysin ohi, olen vuoden 2020 kokemuksen pohjalta luottavainen. Pystymme henkilöstömme kanssa reagoimaan kaikkiin mahdollisiin haasteisiin ja säilyttämään kilpailukykyämme.



Työ on tärkeä osa meidän jokaisen elämää ja asemamme suomalaisella työmarkkinalla on merkittävä. Yhdessä yrittäjiemme kanssa tarjoamme palvelujamme yli 50 toimipisteessä ympäri Suomea. Palvelumme koskettavat vuosittain noin 40 000 työntekijän ja kevytyrittäjän arkea. Luomme onnistumisia tuhansien asiakkaiden kanssa päivittäin ja olemme mukana rakentamassa ihmisten tulevaisuutta.

Haluan kiittää lämpimästi kaikkia eezyläisiä aktiivisuudesta, ilosta ja yhteen hiileen puhaltamisesta vuoden 2020 aikana. Olemme yhdessä taistelleet liiketoiminnan menestyksen puolesta ja auttaneet asiakkaitamme selviämään vaikeista tilanteista. Olemme pystyneet palkitsemaan omistajiamme sitoutumisesta yhtiöön maksamalla marraskuussa osinkoa. Nyt on aika katsoa eteenpäin ja tehdä vuodesta 2021 uusien onnistumisten ja saavutusten vuosi. Lähdetään yhdessä takaisin kasvun tielle.

Onnistumisiin, Sami

Toimintaympäristö ja trendit

20

Vuotta 2020 leimannut koronapandemia on vaikuttanut lukuisiin toimialoihin ja niiden kautta myös henkilöstöpalvelumarkkinaan. Asiakkaiden työvoimatarpeiden muuttuessa nopealla aikavälillä henkilöstöpalvelualan on täytynyt sopeuttaa tarjontaansa. Eezy on selvinnyt kriisistä tilanteeseen nähden hyvin, sillä onnistuimme reagoimaan nopeasti ja oikeassa mittakaavassa heti koronatilanteen alettua. Horeca-sektorin asiakkaamme joutuivat keväällä erityisen vaikeaan tilanteeseen liiketoiminnan pysähtyessä täysin. Matkailu- ja aukiolorajoitukset ovat haastaneet alan yrityksiä sopeuttamaan liiketoimintaansa, mutta toisaalta myös kehittämään uusia toimintatapoja.

Kaupan alalla henkilöstötarpeet kasvoivat koronapandemian seurauksena. Teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan sektorit sen sijaan supistuivat selvästi, ja työvoiman sopeuttamistarpeissa henkilövähennykset kohdistuvat herkästi vuokratyövoimaan. Näilläkin aloilla nähtiin kuitenkin myös myönteistä asiakaskehitystä ja alueittainen vaihtelu on ollut suurta.

Teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan sektorilla liiketoiminnan volyymi laski pandemian johdosta, mutta yritykset selviytyivät haastavasta markkinatilanteesta huolimatta melko hyvin. Poikkeustilanteen vaikutukset sektorilla olivat alueellisesti keskittyneempiä kuin useilla muilla toimialoilla.

Megatrendeistä toimialaamme tyypillisesti vahvasti vaikuttava **työvoimapula** muutti koronapandemian leimaamana vuonna rakennettaan. Toisilla aloilla työt pysähtyivät kokonaan, kun taas toisilla oli entistä enemmän tarvetta lisäkäsille. Eezy pystyi tasapainottamaan alati muuttuvaa tilannetta tarjoamalla työvoimaa sinne, missä sitä tarvitaan. **Automatisaatio ja digitalisaatio** muokkaavat erityisesti teollisuusalojen henkilöstörakennetta. Kun manuaalinen, suorittava työ siirtyy koneen tehtäväksi, ihmisen rooli muuttuu muttei suinkaan katoa. Tarvitaan osaajia, jotka analysoivat digitaalisten prosessien tuottamaa dataa ja optimoivat sen perusteella tuotantoprosessia. Tämä on monipuolisesti työllistävälle Eezyllä ja koko henkilöstövuokrausalalle mahdollisuus.

Nuorten sukupolvien **asenne työtä kohtaan** on erilainen kuin heidän vanhempiensa tai isovanhempiensa. Työ ei ole itseisarvo vaan elämänlaatua tuottava tekijä ja toisaalta hyvän elämän mahdollistaja. Työltä toivotaan merkityksellisyyttä ja työnantajayrityksiltä vastuullisuutta. Vapaa-aikaa arvostetaan ja työtä tehdään joustavasti silloin, kun se omaan aikatauluun sopii. Uskomme, että joustavien työntekomuotojen yleistyminen kasvattaa markkinoita.

Työelämän murroksessa asiakastarpeiden ja erilaisten osaamisten syvälinen ymmärrys nousee entistä suurempaan arvoon. Eezy pystyy kokonsa ja vahvan asemansa

ansiosta tuomaan jatkossakin työn ja tekijät yhteen, joustavasti ja asian-tuntevasti. Rakennamme parempaa suomalaista työelämää kohtaaminen ja työkokemus kerrallaan ja tuemme yhteiskunnan hyvinvointia tarjoamalla osaamistamme johtamisen ja organisaatioiden kehittämiseen.

**ILMASTON-
MUUTOS JA
PANDEMIA
VAIKUTTAVAT
TYÖHÖN**



**AUTOMAATIO JA
DIGITALISAATIO SEKÄ
LOPETTAVAT ETTÄ
LUOVAT TYÖTÄ**



**TYÖIKÄISEN
VÄESTÖN
MÄÄRÄ
PIENENEY**



**ASENNE
TYÖTÄ
KOHTAAN
MUUTTUU**



**YRITYKSET
KÄRSIVÄT
TYÖVOIMA-
PULASTA**



Visiona olla työelämän merkittävin uudistaja

20
Strategiamme toteuttamista tukevat henkilöstöpalvelualan kannalta suotuisat megatrendit, kuten työn tekemisen muuttuminen ja tarve joustavammalle työlle.

Missiomme on luoda onnistuneita työkokemuksia. **Visionamme** on olla Suomen merkittävin työelämän uudistaja yhdessä työntekijöidemme ja asiakkaidemme kanssa. **Strategisena tavoitteena** tämä tarkoittaa alan markkinajohtajuutta Suomessa.

Viime vuosien aikana olemme kasvaneet niin orgaanisesti kuin yritysostojenkin avulla. Vuoden 2020 aikana vahvistimme muun muassa asiantuntijapalveluitamme merkittävästi ostamalla liikkeenjohdon konsultointi- ja valmennusyhtiö Flow Consultingin, sekä suorahakuyhtiö Jaakko Lehto Executive Searchin ja työntekijöiden, toimihenkilöi-

den ja johdon uudelleensijoitukseen erikoistuneen ProMotiven liiketoiminnat. Nämä yrityskaupat vahvistavat liiketoimintaportfoliotamme ja tarjoavat meille houkuttelevia kasvumahdollisuuksia muun muassa tutkimuksen, datan hyödyntämisen ja organisaatioiden kehittämisen markkinoilla.

Näkemyksemme mukaan henkilöstöpalvelumarkkinalla menestyy toimija, joka pystyy olemaan helpoin kumppani ihmisten työuran ja yritysten elinkaaren eri vaiheissa. Me Eezyllä tuemme työntekijöiden urapolkua ja yritysten liiketoimintaa tarjoamalla monipuolisimmat palvelut maanlaajuisella palveluverkostolla. Olemme avainasemassa luomassa onnistuneita työkokemuksia ja sitä kautta kehittämässä koko suomalaista työelämää.



TYÖ



**TYÖN JA TEKIJÖIDEN
YHTEEN TUOMINEN
ON VOIMAKKAASTI
KASVAVA MILJARDIBISNES**

**MISSIONME
ON LUODA
ONNISTUNEITA
TYÖKOKEMUKSIA**

**TOIMINTA-
TAPAMME
OVAT**

**ROHKEUS
AMMATTIMAISUUS
POSITIIVISUUS**

TYÖNTEKIJÄT

**HENKILÖSTÖ-
PALVELUT**

**ASiantuntija-
PALVELUT**

Vuonna 2020 strategiamme kiteytyi kolmeen suureen kokonaisuuteen:

INTEGRAATIO, KASVU ja TEKIJÖIDEN VUOSIKYMMEN

	Mitä tämä tarkoittaa käytännössä?	Miten edistimme näitä asioita vuonna 2020?
INTEGRAATIO Integraation vuosi 2020 rakensi perustan tulevalle kasvulle ja hyvän kannattavuuden kehittämiseksi	<ul style="list-style-type: none">• Kaikkien tarjoamiemme palveluiden yhdistäminen Eezy-brändin alle• Viimeistenkin kustannussynergioiden saavuttaminen vuoden 2021 aikana, kun tietojärjestelmien ja prosessien yhtenäistäminen sekä parhaiden toimintatapojen käyttöönotto etenee• Kiinteiden kustannusten suhteellisen osuuden pienentäminen kasvun myötä	<ul style="list-style-type: none">• Markkinointiviestinnän toteuttaminen yhden yhtenäisen Eezy-brändin alla• Toiminnanohjausjärjestelmien ja IT-infrastruktuurin yhdistäminen
KASVU Kasvu ja aseman vahvistaminen kaikilla liiketoiminta-alueilla	<ul style="list-style-type: none">• Pirstaleisen alan yhdistäminen, myös yritysostoin• Palvelutarjoaman laajentaminen• Eri liiketoiminta-alueiden palveluiden tehokkaampi ristiinmyynti• Eezyn kasvaminen alan houkuttelevimmaksi brändiksi ja kumppaniksi	<ul style="list-style-type: none">• Nasdaq Helsingin pörssilistalle siirtyminen• Flow Consultingin yrityskauppa• Jaakko Lehto Executive Searchin ja ProMotiven yrityskauppa
TEKIJÖIDEN VUOSIKYMMEN Työyhteisön ja yksilön hyvinvointi ratkaisee menestyksen	<ul style="list-style-type: none">• Vapauden ja helppouden lisääminen työhön ja työnhakuun mm. digitaalisten palveluiden ja automaation avulla• Henkilökohtaisten ja yksilöllisten palveluiden ja osaamisen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">• Mobiilisovellus työntekijöille• Uusi käyttöliittymä asiakkaille• Kevytyrittäjien uusi asiointiportaali• Uudet verkkosivut• Henkilöstötutkimuksen mukaan yksi Suomen innostavimmista työpaikoista

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet



Liikevaihto

400

miljoonaa euroa vuonna 2023



Liikevoitto

10%

liikevaihdosta



Osinko

30–50%

tilikauden tuloksesta

20

Työelämän uudistaja osana yhteiskuntaa

20

Vuonna 2020 koronapandemia nosti työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden vastuullisuuden tärkeimmäksi teemaksi. Työtapoja mukautettiin lukuisissa yrityksissä viruksen leviämisen ehkäisemiseksi ja työntekijöiden suojaamiseksi. Toimistotyössä siirryttiin pitkälti etätöihin ja läsnäoloa vaativissa tehtävissä huolehdittiin turvaväleistä ja hankittiin suojavarusteita. Niin Eezy kuin asiakasyrityksetkin panostivat entistä vahvemmin sisäiseen viestintään, jotta työntekijät saivat ajantasaista tietoa ohjeistuksesta ja muuttuneista työskentelytavoista.

Eezy on yksi Suomen suurimmista työelämän toimijoista, ja koronapandemiasta huolimatta kauttamme työllistyi vuonna 2020 yhteensä yli 20 000 ihmistä. Visiomme on olla Suomen merkittävin työelämän uudistaja. Meillä on

tärkeä yhteiskunnallinen rooli sekä normaalitilanteessa että poikkeuksellisina aikoina. Vuonna 2020 pystyimme auttamaan yrityksiä ja työntekijöitä nopeasti muuttuvissa tilanteissa esimerkiksi tarjoamalla kaupan alalle työntekijöitä, joiden työt ravintola-alalla olivat keskeytyneet rajoitusten vuoksi.

Työelämän murroksessa työntöön ajat ja paikat muuttuvat entistä joustavammiksi. Perinteinen kahdeksasta neljään -työ korvautuu monimuotoisemmilla työskentelytavoilla, jotka vastaavat sekä yritysten että työntekijöiden tarpeisiin ja toiveisiin. Me haluamme tuoda yhteen työnantajat ja -tekijät, jotta molemmat voivat onnistua. Kehitämme uusia työntekomahdollisuuksia ja parannamme työntekijöiden ammatillisia valmiuksia.

Keskiössä sosiaalinen vastuu

Henkilöstöalan yrityksenä vastuullisuustyömme keskiössä ovat sosiaaliset näkökulmat. Sosiaalisen vastuun politiikkaamme ohjaavat seuraavat teemat:

Vastuullinen työnantaja

- Toimimme reilusti työelämässä.
- Autamme ihmisiä kiinni työelämään.
- Panostamme henkilöstömme ammattitaitoon ja viihtymiseen.
- Parannamme työntekijöiden ammatillisia valmiuksia kouluttamalla ja valmentamalla jatkuvasti.

Vastuullinen toimija yhteiskunnassa

- Olemme merkittävä suomalainen työllistäjä.
- Pyrimme madaltamaan työllistymisen kynnyksiä.
- Saamme toiminnallamme aikaan merkittäviä taloudellisia vaikutuksia.
- Teemme ympäristöystävällisiä valintoja.

Vastuulliset palvelut

- Räätelöimme palvelumme asiakkaiden ja työntekijöiden tarpeisiin.
- Opastamme asiakkaitamme ja työntekijöitämme työelämään liittyvissä kysymyksissä.
- Käsittelemme kaikkea dataa GDPR-asetusten ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti.



Vastuullinen liiketoiminta

Pörssiyrityksenä noudatamme toiminnassamme osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestystä, Helsingin Pörssin sääntöjä, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita soveltuvia säännöksiä. Lisäksi noudatamme Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodi 2020 -suositusta, jota sovelletaan Helsingin Pörssin listattuihin yhtiöihin. Teemme yhteistyötä ammattiliittojen, julkishallinnon sekä oppilaitosten kanssa. Maksamme veromme ja muut maksut Suomeen.

Haluamme tehdä osamme myös syrjäytymisen ehkäisyssä. Teemme aktiivista yhteistyötä TE-toimistojen sekä erilaisten työllistämishankkeiden kanssa. Neuvomme ja valmennamme maahanmuuttajia työelämän kysymyksissä ja olemme merkittävä nuorten työllistäjä muun muassa valtakunnallisen Pikaduuni-kesätyökampanjan kautta. Huolehdimme ihmisoikeuksien toteutumisesta ja varmistamme, ettei ihmiskauppaa pääse tapahtumaan liiketoimintamme yhteydessä.



Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työelämä

Eezyllä on tärkeää, että kaikkia ihmisiä kohdellaan työelämässä tasa-arvoisesti sukupuolesta, iästä, syntyperästä, uskonnosta, terveydentilasta, mielipiteistä tai sukupuolisesta suuntautumisesta riippumatta. Syrjintä henkilöön liittyvien syiden perusteella on myös kielletty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslaissa. Meillä on vuosille 2020–2022 laadittu Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa määritetään vastuut ja tavoitteet sekä toimenpiteet niiden saavuttamiseksi.

Suunnitelmassa huomioidaan myös työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen. Haluamme työnantajana tukea työntekijöiden hyvinvointia kokonaisvaltaisesti, ja siksi sovellamme esimerkiksi erilaisia työaikajoustoja ja etätyömahdollisuuksia työntekijöiden perheiden tarpeiden mukaan eri elämäntilanteissa.



Työ ympäristön hyväksi

Eezyllä on ympäristöohjelma, joka sisältää päivittäisen ympäristötyön tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Otamme toiminnassamme huomioon ympäristöriskit, kehitämme jätteiden lajittelua ja pyrimme vähentämään kaikessa toiminnassaan jätteiden määrää. Liiketoimintatapoja kehitetään jatkuvasti ympäristöystävällisemmiksi ja hiilijalanjälkeä pyritään pienentämään kaikissa liiketoiminnoissa.

Henkilöstöpalveluita työelämän taitajille

Eezy kehittää työpaikkoja paremmiksi auttaen ihmisiä ja organisaatioita onnistumaan. Henkilökohtaiset ja yksilölliset kohtaamiset ovat osa toimintaamme, jota kehitämme jatkuvasti voidaksemme auttaa ihmisiä parhaalla mahdollisella tavalla läpi työuran.

HENKILÖSTÖPALVELUT

- Tarjoaa henkilöstöpalveluita sekä suoraan konsernin omien yritysten että franchise-ketjun kautta
- Liikevaihto 179,5 milj. euroa vuonna 2020
- Yli 20 000 työntekijää koronapandemiasta huolimatta

KEVYTYRITTÄJYYS

- Tarjoaa uuden tavan työllistää itsensä helposti ja vaivattomasti
- Noin 5 000 aktiivista kevytyrittäjää
- Liikevaihto 2,7 milj. euroa vuonna 2020
- 89 % käyttäjistämme antaa meille kiitettävän arvostuksen (NPS-luku 64)
- Laskutusvolyymi 42 milj. euroa

Henkilöstö- ja kevytyrittäjäpalveluiden lisäksi palveluihimme kuuluu laaja valikoima asiantuntijapalveluita toteuttamia rekrytointeihin ja organisaatioiden kehittämiseen liittyviä palveluita.

ASIAANTUNTIJAPALVELUT

REKRYTOINTIPALVELUT

- Tarjoaa yrityksille rekrytointi- ja suora hakupalveluita sekä uudelleensijoituspalveluita
- Keskeisenä palveluna myös henkilöarvioinnit
- Noin 2 800 tehtyä henkilöarviota, noin 63 000 luettua LinkedIn-profiilia ja yli 10 000 Eezy Personnelin kautta kulkenutta hakemusta vuonna 2020

Vahvistimme asiantuntijapalveluitamme merkittävästi ostamalla liikkeenjohdon konsultointi- ja valmennusyhtiö Flow Consultingin, sekä suorahakuyhtiö Jaakko Lehto Executive Searchin ja työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johdon uudelleensijoitukseen erikoistuneen ProMotiven liiketoiminnat.

ORGANISAATIOIDEN KEHITTÄMINEN

- Tarjoaa henkilöstö- ja asiakaskokemuksen kehittämistä tiedon ja tutkimuksen kautta
- Johtamisen, esimiestyön, organisaatiokulttuurin ja asiakaskokemuksen kehittäminen, valmennukset

Vuonna 2020 Eezy Spiritissä toteutettiin 168 erilaista henkilöstötutkimusta, joihin osallistui yhteensä 155 012 vastaajaa

- Asiantuntijapalveluiden liikevaihto 8,4 milj. euroa vuonna 2020

Henkilöstö-
palvelumme työllisti
yli **20 000** ihmistä
vuonna 2020

Jo yli **5 000**
aktiivista
kevytyrittäjää

Teemme vuodessa
noin **4 000**
henkilöarviointia

Case: Teho Filter Oy

Eezyn vuokratyöntekijät valmistavat maskeja suomalaisten suojaksi

Suodatinratkaisuja teollisuudelle valmistava Teho Filter Oy on ollut Eezyn asiakkaana noin vuoden päivät. Sieviläisessä yhtiössä työskentelee seitsemisenkymmentä vuokratyöntekijää ja lisäksi mukana on muutamia tarvittaessa työhön kutsuttavia. Ripeästi kasvava Teho Filter tarvitsi vuoden aikana käynnistyneen maskituotannon seurauksena lisätyövoimaa, ja Eezyn osaajat olivat yhtiölle juuri sopiva ratkaisu.

”Koronaviruksella on ollut monenlaisia vaikutuksia yrityksiin, mutta meille se on tuonut lisää liiketoimintaa. Aloitimme suojamaskien tuotannon vastataksemme valtavasti kasvaneeseen tarpeeseen ja auttaaksemme näin osaltamme suomalaisia suojautumaan virukselta. Meillä oli valmiiksi osaamista ja asiantuntemusta ilman-suodattimista ja hengityksen suojaamisesta, joten laajentaminen uuteen tuotteeseen oli luontevaa”, kertoo tehtaanojohtaja Miko Torvinen.

Vuokratyöntekijöiden työpanoksesta ja suoriutumisesta Torvisella on pelkkää hyvää sanottavaa. Hänen mukaansa eezyläiset hoitavat sovitut hommat ja tekevät hyvin työnsä. Myös hallinnollinen puoli on sujunut moitteettomasti.

”Vuokratyövoiman hyödyntäminen on vapauttanut omaa työpanosta siten, ettei meidän ole tarvinnut keskittyä itse henkilöstöhallintoon vaan se on voitu ulkoistaa kokonaan Eezylle. Tästä on ollut suuri hyöty tuotannon kasvaessa nopeasti”, Torvinen toteaa.

Töitä riittää varmasti jatkossakin, sillä Teho Filterin tulevaisuudennäkymät ovat positiiviset ja luvassa on Torvisen mukaan todennäköisesti kasvua myös vuonna 2021.

20

Puolustusvoitto erittäin haastavassa markkinatilanteessa

20 Vuosi 2020 tullaan muistamaan taistelusta koronavirusta vastaan. Vaikka vuosi toi mukanaan suuria haasteita, voimme olla tyytyväisiä Eezyn henkilöstöpalveluiden erittäin hyvään puolustustaisteluun tuota näkymätöntä vihollista vastaan. On selvää, että henkilöstöpalveluiden tärkein asia vuonna 2020 oli henkilöstön ja asiakkaiden turvallisuudesta huolehtiminen.

Myöskään ikäviltä päätöksiltä ei voinut välttyä. Koronaviruksen ensimmäisen aallon iskiessä reagoimme nopeasti muuttuneeseen markkinatilanteeseen ja ilmoitimme koko henkilöstöä koskevista lomautuksista. Nopean toiminnan ansiosta pystyimme sopeuttamaan toimintaamme,

pitämään liiketoiminnan terveellä pohjalla ja turvaamaan työpaikkoja.

Horeca-sektori kovilla

Vaikka koronavirus vaikutti kaikkiin asiakassegmentteihimme, on selvää, että horeca-sektori (hotelli, ravintola ja catering) ja ulkomaisen työvoiman maahantuonti ottivat vastaan kaikkein kovimman iskun. Useiden ravintoloiden sulkiessa ovensa tai siirtyessä tarjoamaan pelkästään noutoruokaa välittämämme ravintolahenkilökunnan tarve väheni huomattavasti. Kansainvälisen työvoiman maahantulo rajoitukset ja karanteenit puolestaan aiheuttivat sen, että ulkomaisen työvoiman välitys Suomeen loppui käytännössä kokonaan.





Sen sijaan vähittäiskauppa selviytyi koronaviruspandemiasta odotuksiin nähden varsin hyvin. Myös teollisuus, rakentaminen ja logistiikka -sektori pärjäsi markkinatilanne huomioiden verrattain hyvin, vaikka liiketoiminnan volyyymi laskikin pandemian seurauksena. Kolmas sektori, joka menestyi hyvin vuonna 2020 oli terveydenhuolto ja siellä lääkäreiden henkilöstövuokrauksen osajamme Doctors by Eezy. Myös keväällä 2020 lanseeratun, urheilijoiden työnvälitykseen erikoistuneen Eezy Unitedin toiminta saatiin hyvin käyntiin ja uskomme vahvasti sen tulevaisuuden kasvumahdollisuuksiin.

Merkittäviä panostuksia kevytyrittäjien nettipalveluun

Koronaviruspandemia vaikutti voimakkaasti myös kevytyrittäjiimme, ja monen työtilanne heikkeni merkittävästi. Vuoden aikana panostimme erityisesti kevytyrittäjiemme tukemiseen tähän poikkeustilanteeseen liittyvissä asioissa. Kevytyrittäjille suun-

natussa extranet-asiointiportaalissa lanseerattiin muun muassa kattava koronaopas. Portaalin kehittäminen jatkuu edelleen ja tavoitteenamme on kehittää siitä toimialan helpokäyttöisin verkkopalvelu.

Integraation vuosi

Vuosi 2020 oli meille integraation vuosi. Olemme yhtenäistäneet tietojärjestelmiä, muokanneet prosesseja ja toimintamalleja sekä tehneet paljon työtä Eezy yhteisen kulttuurin luomisessa. Olemme onnistuneet tekemään hyvää yhteistyötä eri asiakastoimialojemme kesken. Franchise-yrittäjäme ja koko henkilöstömme ovat olleet tässä kehityksessä hienosti mukana ja yhteisten ponnisteluiden kautta porukka on hitsautunut tiiviisti yhteen. Olemme vuoden aikana rakentaneet vahvan pohjan tulevaisuuden kasvulle ja menestykselle.

Tomi Laaksola

johtaja, henkilöstövuokraus

CASE: Vuokratyöntekijä

Vuokratyössä 15 vuotta

Ritva Lammi on todellinen vuokratyön veteraani. Hän on työskennellyt Eezyn ja sen edeltäjien kautta lukuisilla asiakkailla vuodesta 2005 lähtien. Kokemusta on kertynyt monenlaisista tehtävistä ja työyhteisöistä, ja Ritva lähtee uudelle asiakkaalle aina avoimin ja positiivisin mielin.

”Teen pääasiassa siivous- ja keittiöhommia esimerkiksi päiväkodeissa ja kouluissa. Leipomossakin olen silloin tällöin työskennellyt ja tehnyt mitä milloinkin on pyydetty. Tehtävät ovat tulleet tutuiksi pikkuhiljaa ja olen viihtynyt mainiosti. On mukavaa, kun työssä on vaihtelua”, Ritva toteaa.

Työpaikat vaihtuvat, ja joinakin päivinä Ritvalla voi olla jopa kaksi eri kohdetta, aamupäivällä yksi ja iltapäivällä toinen. Vakituksia kohteita hänellä ei juurikaan ole, ja Ritva nostaakin sopeutumiskyvyn tärkeäksi ominaisuudeksi tällaisessa työssä.

”Työn ilo on tärkeää!”

”Kaikkein tärkeintä on kuitenkin, että työpaikalla on hyvä ilmapiiri. Että ihmiset tulevat toimeen keskenään. Minut on otettu yleensä aina hyvin vastaan, kun olen kertonut mistä tullen ja mitä tekemään.”

Vuokratyöskentely Eezyn kautta sopii Ritvalle mainiosti eikä hän ole aikeissa vaihtaa työpaikkaa. Nykyajan työelämässä pitkät, vakituiset työsuhteet ovat harvinaistuneet, mutta Eezyn kautta Ritvalle on löytynyt töitä aina tarvittaessa ja ympäri vuoden – ilman että niitä tarvitsee itse hakea.

Vasta työelämäänsä aloittaville monipuolista kokemusta kartuttanut Ritva haluaa antaa seuraavat neuvot: ”Työ pitää tehdä kunnolla, ja olla vähän iloisempi eikä mököttää. Työn ilo on tärkeää!”



20

Asiantuntijapalvelut

Uudistumisen ja yrityskauppojen vuosi

20 Vuosi 2020 oli koronaviruksen aiheuttamista haasteista huolimatta Eezyn asiantuntijapalveluiden kannalta äärimmäisen mielenkiintoinen ja opettavainen. Olen ylpeä henkilökuntamme sitoutuneisuudesta ja siitä, kuinka he venyivät auttamaan asiakkaitamme vuoden aikana.

Koronavirus pakotti meidät miettimään omaa toimintaamme uudesta näkökulmasta. Jouduimme pohtimaan, miten voimme uudistaa liiketoimintojamme ja viedä ne sähköiseen maailmaan. Samalla loimme aivan uusia palvelukonsepteja ja tapoja palvella asiakkaitamme.

Koronan herättämän alkusäikähdyksen jälkeen esimerkiksi esimiesten valmennukselle ja konsultoinnille riitti kysyntää. Esimiehet kaipasivat tukea etäjohtamiseen, ja moni yhtiö rakensi kiireellä uutta strategiaa ja digitalisoi liiketoimintojaan. Vuoden aikana toteutimmekin useita isoja virtuaalisia seminaareja ja vedimme strategiatyöpajoja verkossa.

Muutimme kesän jälkeen myös johtamiskulttuuriamme osallistavampaan suuntaan ja annoimme asiantuntijoillemme enemmän valtaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa asioihin. On ollut hienoa huomata, miten innostuneesti ihmiset ovat ottaneet muutoksen vastaan ja hypänneet rohkeasti mukaan luomaan uutta.



**Yrityskauppojen ansiosta
palvelemme asiakkaitamme
entistäkin monipuolisemmin**



Yrityskaupoilla lisää muskeleita

Olen ylpeä siitä, että pystyimme koronavirustilanteesta huolimatta toteuttamaan kasvustrategiaamme ja ostamaan vuoden 2020 aikana peräti kolme hienoa yritystä.

Vahvistimme Eezy Spiritin tutkimusliiketoimintaa merkittävästi ostamalla liikkeenjohdon konsultointi- ja valmennusyhtiö Flow Consultingin. Näin pystymme tarjoamaan asiakkaillemme katkeamattoman kasvun ja kumppanuuden ketjun. Lisäksi vahvistimme rekrytointipalvelujamme ostamalla suorahakuyhtiö Jaakko Lehto Executive Searchin sekä työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johdon uudelleensijoitukseen erikoistuneen ProMotiven liiketoiminnat. Yrityskauppojen ansiosta palveluvalikoimamme on entistäkin kattavampi ja olemme näköalapaikalla vaikuttamassa siihen, miten suomalaiset yritykset ja koko suomalainen työelämä kehittyvät tulevina vuosina.

Teknologian ja ihmisten osaamisen yhdistäminen

Teknologian, kuten tekoälyn, tehokas hyödyntäminen liiketoiminnassamme tarjoaa paljon houkuttelevia mahdollisuuksia. Esimerkiksi rekrytoinnissa tekoälyä voidaan hyödyntää entistäkin paremman ja henkilökohtaisemman palauteraportin luomisessa hakijoille. Samalla vapautamme konsulttien aikaa syvällisempiin keskusteluihin kandidaattien kanssa.

Yrityksiimme Eezy Spiritiin ja Eezy Personneliin on vuosien mittaan syntynyt tutkimusten ja arviointien kautta valtava tietovaranto. Tästä anonyymistä datasta tehtävien meta-analyyysien avulla voimme luoda aivan uudenlaisia läpileikkauksia suomalaisen työelämän kehityskulkuihin ja vahvistaa Eezyyn roolia työelämän merkittävimpanä uudistajana.

Pasi Papunen

johtaja, asiantuntijapalvelut



20

E-urheilijakin on kevytyrittäjä – ammattina Counter-Strike

Jesse Linjala työskentelee monen nuoren toiveammatissa, jota ei vielä parikymmentä vuotta sitten ollut olemassakaan. Linjala, joka tunnetaan myös nimellä zehN, on e-urheilija, joka pelaa amatikseen Counter-Strike-peliä. Linjala osallistuu turnauksiin eri puolilla maailmaa osana kiinalaisen FunPlus Phoenix -organisaation joukkuetta. Aiemmin hän edusti ruotsalaista Godsentiä.

”Edustamme organisaatiota ja sponsoroitamme erilaisissa tapahtumissa. Jaamme nimikirjoituksia, käymme sponsorien omissa tapahtumissa, ja jos vaikkapa turnauksen yhteydessä julkaistaan uusi peliläppäri, voimme olla esittelemässä sitä. PR-tehtäviin kuuluu tiettyjen arvojen mukaan toimiminen – edustushommissa ei sovi hölmöillä”, Linjala kertoo.

Linjala on e-urheilijana kevytyrittäjä. Laskut edustustehtävistä, turnausvoitoista ja palkintorahoista hoituvat Eezyn kevytyrittäjäpalvelun kautta, joten Linjalan ei tarvitse itse huolehtia kirjanpidon koukeroista, vaan hän voi rauhassa keskittyä kilpailuihin.

”Parasta on se, ettei minun tarvitse stressata siitä, että maksut ja verot menevät oikein, vaan voin luottaa siihen, että Eezy hoitaa ne asianmukaisesti ja tarkasti. Tiedot kaikista suorituksista tallentuvat kirjanpitoon, josta voin tarpeen vaatiessa tutkia niitä”, Linjala sanoo.

Normaalina vuonna kilpailu- tai edustusmatkoja on vähintään kerran kaudessa, mutta vuonna 2020 korona siirsi 95 % turnauksista verkkoon. Se ei ole kuitenkaan Linjalaa ja hänen

tiimiään jarruttanut – he saavuttivat toistaiseksi parhaan sijoituksensa eli kolmannen sijan Dreamhack Winter Masters -turnauksessa joulukuun alussa. Linjala itse on ollut tänä vuonna yksilöpelaajana maailmanlistan 23 parhaan pelaajan joukossa, ja tavoitteena on nousta alkavalla kaudella 20 parhaan joukkoon.

”Parasta on se, ettei minun tarvitse stressata siitä, että maksut ja verot menevät oikein.”

Luomme **onnistuneita työkokemuksia ympäri Suomen** yli 400 ammattilaisemme voimin. Kohtaamme vuosittain satojatuhansia suomalaisia työelämän eri tilanteissa.

Henkilöstöpalveluiden puolella henkilöstövuokrauksen ja kevytyrittäjyyden parissa työskentelee suurin osa eezyläisistä, lähes 300 työntekijää. Asiantuntijapalveluittemme parissa työskentelee yli 100 asiantuntijaa. Hallinnon eri tehtävissä työskentelee lähes 50 eezyläistä. Yhdessä luomme onnistumisia työntekijöillemme ja asiakkaillemme. Meidät löytää ympäri Suomen aina Helsingistä pohjoisimpaan Suomeen asti.

Eezyllä viihdytään hyvin. Keskimääräinen työsuhteen pituutemme on yli neljä vuotta ja yli neljännes eezyläisistä on ollut talossa yli kuusi vuotta. Myös yrittäjäketjumme yrittäjäsovimukset ovat pitkiä. 14 franchise-yrityksessämme vastuuhenkilö on ollut töissä yli kymmenen vuoden ajan eli keskimäärin kolmannella sopimuskaudellaan. Haluamme olla erinomainen työpaikka, jossa viihdytään sekä onnistutaan yhdessä pitkään.





"Koronavuoden haasteista selviämisessä suurin panos on ollut työntekijöillämme, jotka osoittivat kykynsä sopeutua muuttuneeseen maailmaan ennennäkemättömällä tavalla!"



työsuhteen
keskipituus

4

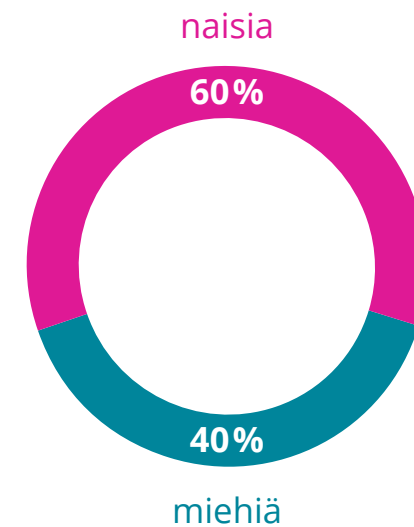
vuotta



yli neljännes
talossa yli

6

vuotta



Markus Moberg

People and Business Development Manager | **Eezy Spirit**

“Tiedolla ja tutkimuksella parantamassa suomalaista työelämää”

Markus työskentelee Eezy Spiritillä projektipäällikkönä ja analyytikkona. Markus vastaa tutkimusprojekteista, jotka tähtäävät tiedon ja tutkimuksen kautta henkilöstö- ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Eezy Spiritillä on lähes 30 vuoden kokemus suomalaisen henkilöstökokemuksen tutkimisesta.

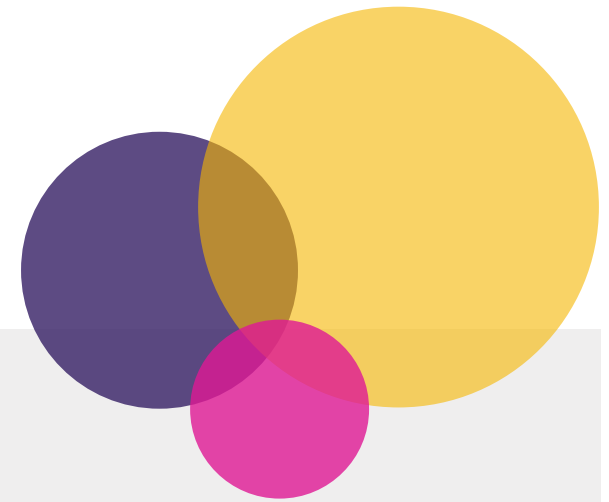
Asiakas- ja henkilöstökokemuksen merkityksen ymmärrys on kasvanut viime vuosina, ja yritykset haluavat tutkimusten kautta ymmärtää henkilöstönsä hyvinvointia. Markus kokee työnsä merkityksellisyden kumpuavan mahdollisuudesta vaikuttaa suomalaisen työelämään.

“Työssäni tärkeää on iso kuva: vaikuttamme asiakkaittemme kautta yksilöiden hyvinvointiin ja tätä kautta olemme parantamassa suomalaista työelämää. Vahvan tietoon ja tutkimukseen perustuvan datan kautta Eezyllä on mahdollisuus vaikuttaa suomalaisen työelämän kehittymiseen. Laajan tutkimusdatan kautta tunnemme suomalaisen työelämän suuntaviivat pitkältä ajalta ja pystymme tunnistamaan työelämän globaalit trendit sekä reagoimaan näihin ennakoinvasti.”

Työn motivaatio syntyy merkityksellisyydestä. Arjessa omaa hyvinvointia tukee hyvä työyhteisö, yhdessä

tekeminen sekä ylpeys omasta työstä. Omaan työuraan on siivittänyt usko omiin tavoitteisiin ja kykyihin. Työelämään tulevia nuoria Markus neuvoo luottamaan itseensä ja siihen, että kaikille löytyy paikka.

“Teot puhuvat puolestaan – ahkeralla työllä ja periksiantamattomuudella pääsee aina eteenpäin”, hän lopettaa.



“Työssäni tärkeää on iso kuva: vaikuttamme asiakkaittemme kautta yksilöiden hyvinvointiin ja parannamme siten työelämää.”

Markus Moberg

“Asiakaspalvelumme kautta luomme onnistuneita kohtaamisia.”

Elmer Pöytäniemi

“Auttamalla muita menestymään luodaan onnistuneita työkokemuksia.”

Minna Reeder

Elmer Pöytäniemi

Palvelupäällikkö | **Eezy Kevytyrittäjät**



“Kevytyrittäjäyys on mahdollistamista”

Elmer työskentelee Eezy Kevytyrittäjillä palvelupäällikkönä. Hänen vastuullaan on asiakaspalvelutiimin kehittäminen ja asiakaspalvelun laadun varmistaminen.

“Huippuhyvä asiakaspalvelu on ehdoton kilpailuvalttimme”, Elmer kuvaa ja jatkaa: “Asiakaspalvelutiimimme pitää huolen siitä, että jokainen kevytyrittäjämme tulee kohdatuksi yksilönä”.

Eezy on Elmerille ensimmäinen vakityöpaikka. Työura alkoi verokorttien tallentamisprojektista neljä vuotta sitten. Elmer kokee, että Eezy antaa työnantajana mahdollisuuden ja vapauden kehittyä ja kasvaa. Positiivinen ja kaikkiin työtehtäviin kunnioittavasti suhtautuminen on vienyt Elmerin nopeasti eteenpäin. Niin

työkavereiden kuin kevytyrittäjien auttaminen on Elmerille tärkeää ja tekee työstä merkityksellisen.

“Pyrin aina parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen, oli työtehtäväni mikä tahansa. Kevytyrittäjäyys antaa monelle mahdollisuuden toteuttaa itseään ja unelmiaan. Asiakaspalvelumme kautta olemme päivittäin auttamassa ihmisiä onnistumaan”, hän kertoo.

Työelämässä menestymiselle tärkeimmäksi asiaksi Elmer näkee asenteen. “Positiivinen asenne työtä, muutoksia ja ihmisiä kohtaan vie pitkälle”, hän kertoo näkemyksistään. Työelämään tuleville nuorille Elmer antaa konkreettisen vinkin: “Tee hyvin kaikki se, mihin ryhdyt – se palauttaa!”

Minna Reeder

Asiakkuuspäällikkö |
Eezy Henkilöstöpalvelut



“Muita auttamalla onnistumisiin”

Minna työskentelee Eezy:n henkilöstöpalveluissa kaupan henkilöstövuokrauksen parissa. Minnan vastuulla on niin asiakassuhteiden, myynnin, rekrytointien kuin myös haastatteluiden hoitaminen. Ennen Eezyllä tuloa noin seitsemän vuotta sitten Minna työskenteli pitkään kaupan alalla.

“Nautin laajasta työnkuvastani, ja aiempi työkokemukseni antaa syvällisen ymmärryksen sekä asiakkaan että työntekijän tarpeista”, Minna kertoo työstään.

Kaupan ala on monesti ponnahduslauta työelämään ja monen nuoren ensimmäinen työpaikka – niin Minnallekin, joka aloitti 16-vuotiaana työuransa kaupasta. Kokemuksen myötä Minnalla on alan perusymmärrys selkärangassa. Työn merkityksellisyys rakentuu yhteisestä

matkasta niin työntekijöiden, asiakkaiden kuin kollegoiden kanssa sekä mahdollisuudesta vaikuttaa työnkuvaan.

“Koen, että Eezy työnantajana antaa toivoa ja tärkeää vapautta työelämään. Vapaus työssä tarkoittaa minulle luottamusta ja sitä, että työssä on hyvä olla”, Minna kuvaa.

Minna kertoo, kuinka on aina kulkenut periksiantamattomasti kohti tavoitteita huolimatta työnkuvasta ja roolista. Hänellä on aina ollut halu olla mukana kasvussa ja kehityksessä. Minnalle on tärkeää auttaa myös muita onnistumaan. Työelämään tuleville nuorille hän kertoo, kuinka tiedonnälkä ja avoimuus uudelle auttavat eteenpäin.

“Usko itseesi – opit vielä!” Minna summaa.

Tietoa osakkeenomistajille

OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2020

	Osakkeen omistaja	Osakkeita	%
1	Noho Partners Oyj	7 520 910	30,27
2	Sentica Buyout V Ky	6 105 458	24,57
3	Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,97
4	Asikainen Sami	404 350	1,63
5	Evli Suomi Pienyhtiöt -rahasto	392 937	1,58
6	Taaleri Mikro Markka Osake -rahasto	380 000	1,53
7	Ilmarinen	274 261	1,10
8	Oy Jobinvest Ltd	259 835	1,05
9	Laine Capital Oy	256 785	1,03
10	Sentica Buyout V Co-Investment Ky	253 068	1,02
11	Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	211 524	0,85
12	Pajuharju Tapio	186 577	0,75
13	Fim Fenno Sijoitusrahasto	152 100	0,61
14	Juvonen Ari	150 000	0,60
15	Op-Suomi Mikroyhtiöt -rahasto	149 896	0,60
16	Oy Ingman Finance Ab	145 000	0,58
17	Rausanne Oy	140 000	0,56
18	Säästöpankki Pienyhtiöt -rahasto	122 200	0,49
19	Finlandia 2030 Sijoitusrahasto	118 648	0,48
20	Kirkon Eläkerahasto	100 000	0,40
	20 suurinta yhteensä	20 546 620	82,68
	Hallintarekisteröidyt	1 763 396	7,10
	Muut osakkeenomistajat	2 539 359	10,22
	Yhteensä	24 849 375	100,00

OSINKOPOLITIikka JA OSINKOHISTORIA

Eezyn tavoitteena on jakaa osinkona 30–50 prosenttia vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla.

Yhtiön hallitus arvioi jaettavan osingon ja yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä, joka voi yksittäisenä vuonna poiketa merkittävästi osinkopolitiikan mukaisesta tavoitetasosta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle 0,10 eur/osake osinkoa vuodelta 2020 sekä hallituksen valtuuttamista päättämään myöhemmin enintään 0,05 eur/osake osingosta.

SIJOITTAJASUHTEIDEN YHTEYSTIEDOT

Sijoittajasuhteista vastaavat

Sami Asikainen

toimitusjohtaja
sami.asikainen@eezy.fi
040 700 9915

Hannu Nyman

talous- ja hallintojohtaja
hannu.nyman@eezy.fi
050 306 9913

OSAKEKURSSIN KEHITYS 19.6.2018–31.12.2020*



* 19.6.2018–17.12.2019 VMP Oyj, kaupankäyntitunnus "VMP". 18.12.2019 alkaen Eezy Oyj, kaupankäyntitunnus "EEZY"

Yhtiökokouspäivä/hallituksen päätöksen ajankohta

Yhtiökokouspäivä/hallituksen päätöksen ajankohta	Osinko euro/osake
28.3.2019	0,08
22.8.2019	0,136
22.8.2019	0,10 (pääoman palautus)
10.11.2020	0,10

Osinko euro/osake

TALOUDELLINEN KALENTERI 2021

Viikko 11	Eezy Oyj julkaisee vuosikertomuksen 2020
13.4.2021	Yhtiökokous
11.5.2021	Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2021
10.8.2021	Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2021
9.11.2021	Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2021

Johtoryhmä



Sami Asikainen

s.1971, yo-merkonomi
toimitusjohtaja (2019–)



Hannu Nyman

s. 1969, DI, KTM
talous- ja hallintojohtaja (2019–)



Tomi Laaksola

s. 1982, kauppatieteiden ylioppilas
johtaja, henkilöstöpalvelut (2019–)



Hanna Lehto

s. 1984, FM
viestintä- ja markkinointijohtaja (2019–)



Pasi Papunen

s. 1963, VTM
johtaja, asiantuntijapalvelut (2020–)

Miksi sijoittaa Eezyyn?

- Työn ja tekijöiden yhteen tuominen on kasvava miljardibisnes.
- Eezy on Suomen **monipuolisin** työelämän uudistaja, joka tuntee työelämän Hangosta Utsjoelle.
- Meillä on monipuolisin henkilöstöpalvelualan tarjoama sekä skaalautuva **franchiseliiketoimintamalli**, joka mahdollistaa joustavuuden ja vahvan paikallisen läsnäolon.
- Vahvistunut asemamme asiantuntijapalveluissa vahvistaa liiketoimintaportfoliotamme ja tarjoaa meille houkuttelevia **kasvumahdollisuuksia** tutkimuksen, datan hyödyntämisen ja organisaatioiden kehittämisen markkinoilla.
- **Markkina-asemamme** on vahva kaikissa liiketoiminnoissa.
- Osaamme kasvaa niin orgaanisesti kuin yritysostoin ja tavoitteenamme on olla alamme **markkinajohtaja Suomessa**.

