



Eezy Oyj

Tammi-joulukuu 2025



Q4/2025

Käyttökate parantui, määrätietoisesti kohti kannattavaa kasvua

Yhteenveto

Loka–joulukuu 2025

- Ketjuliikevaihto*, joka sisältää myös franchise-yrittäjien liikevaihdon, oli 58,2 milj. euroa (63,5 milj. euroa loka-joulukuussa 2024). Ketjuliikevaihto laski 8 %. (*tarkempi laskentakaava sivulla 21)
- Konsernin liikevaihto oli 34,0 milj. euroa (41,9 milj. euroa loka–joulukuussa 2024). Liikevaihto laski 19 %.
- Käyttökate oli 2,5 milj. euroa (2,3).
- Liikevoitto oli -0,2 milj. euroa (0,1) ja oli -0,7 % liikevaihdesta (0,3 %).
- Tulokseen sisältyi työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,1 milj. euroa (0,1) ja muita kertaluonteisia kuluja 1,1 milj. euroa (0,8).
- Osakekohtainen tulos oli -0,02 euroa (-0,03) osakkeelta.
- Tulosparannusohjelman toimenpiteet näkyivät parantuneena käyttökatteena.
- Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteinen toiminnanohjausjärjestelmä on täysimittaisessa käytössä osana asiakkaidemme päivittäistä resurssointia. Pystymme tällä hetkellä täyttämään asiakkaidemme työvoimatarpeet huomattavasti aiempaa nopeammin.
- Julkaisimme päivitetyn strategian joulukuussa. Haemme kannattavaa kasvua keskittymällä pääliiketoimintaamme henkilöstövuokraukseen ja rekrytointipalveluihin sekä näitä tukeviin liiketoimintoihin.

Osinkoesitys

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Tammi–joulukuu 2025

- Ketjuliikevaihto*, joka sisältää myös franchise-yrittäjien liikevaihdon, oli 233,8 milj. euroa (257,4 milj. euroa tammi-joulukuussa 2024). Ketjuliikevaihto laski 9 %. (*tarkempi laskentakaava sivulla 21)
- Konsernin liikevaihto oli 139,3 milj. euroa (174,1 milj. euroa tammi–joulukuussa 2024). Liikevaihto laski 20 %.
- Käyttökate oli 9,0 milj. euroa (10,3).
- Liikevoitto oli 0,2 milj. euroa (2,3) ja oli 0,1 % liikevaihdesta (1,3 %).
- Tulokseen sisältyi työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 1,2 milj. euroa (0,9) ja muita kertaluonteisia kuluja 2,1 milj. euroa (1,4).
- Osakekohtainen tulos oli -0,09 euroa (-0,01) osakkeelta.
- Kolmas tulosparannusohjelma käynnistettiin huhtikuussa ja sen tulokset näkyivät parantuneena käyttökatteena toisen vuosipuoliskon aikana.
- Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteinen toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön kaikilla alueilla ja toimialoilla, ja olemme siirtyneet suunnitellusti käyttöönotosta jatkokehitysvaiheeseen.
- Keskityimme myyntiin, asiakastyöhön ja hallinnollisen työn yksinkertaistamiseen.
- Vahvistimme franchise-yrittäjäverkostoamme alkuvuonna Jyväskylän, Vaasan ja Kuopion toimipisteillä sekä osittaisilla kaupan asiakkuuksien siirroilla.
- Julkaisimme päivitetyn strategian joulukuussa.

Näkymät vuodelle 2026

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2026.

Avainluvut (IFRS)

Miljoonaa euroa, jollei toisin ilmoitettu	10–12/2025	10–12/2024	1–12/2025	1–12/2024
Liikevaihto	34,0	41,9	139,3	174,1
Käyttökate	2,5	2,3	9,0	10,3
Käyttökateprosentti, %	7,4 %	5,5 %	6,5 %	5,9 %
Liikevoitto	-0,2	0,1	0,2	2,3
Liikevoittoprosentti, %	-0,7 %	0,3 %	0,1 %	1,3 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,02	-0,03	-0,09	-0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,02	-0,03	-0,09	-0,01
Nettovelka / käyttökate	-	-	5,1 x	5,1 x
Ketjuliikevaihto	58,2	63,5	233,8	257,4

Johan Westermarck, toimitusjohtaja:

”Haastava markkinatilanne jatkui vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä. Tulosparrannusohjelmamme eteni suunnitellusti ja jatkoimme toimintamme sopeuttamista markkinatilanteeseen. Tämä näkyi vertailukauteen nähden parantuneena käyttökatteena. Julkaisimme päivitetyn strategian ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuoden lopussa. Etenemme määrätietoisesti kannattavaan kasvuun tähtäävän strategian toteuttamisessa.

Eezyn konserniliikevaihto oli vuoden viimeisellä neljänneksellä 34,0 miljoonaa euroa (41,9) ja tammi-joulukuussa 139,3 miljoonaa euroa (174,1). Konserniliikevaihdon laskuun vaikuttivat vuonna 2025 erityisesti franchise-yrittäjäverkoston siirrot alkuvuodesta lähtien sekä haastava markkinatilanne.

Konsernin Henkilöstöpalveluiden liikevaihto oli loka-joulukuussa 27,4 miljoonaa euroa (34,3) ja tammi-joulukuussa 115,7 miljoonaa euroa (145,5). Viimeisellä vuosineljänneksellä henkilöstövuokrauspalvelujen kysyntä jatkui vaimeana. Pääkaupunkiseudulla onnistuimme kohtalaisesti muihin alueisiin verrattuna. Kokonaisuutena Henkilöstöpalveluiden ketjuliikevaihto laski viimeisellä neljänneksellä 10 %, alittaen markkinakehityksen (HELA). Henkilöstöpalveluiden ketjuliikevaihdon laski toisella vuosipuoliskolla vähemmän kuin ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Loka-joulukuussa Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 6,6 miljoonaa euroa (7,7) ja tammi-joulukuussa 24,0 miljoonaa euroa (29,0). Viimeisellä vuosineljänneksellä suorahakujen ja henkilöarvointien kysynnässä näkyi piristymistä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen. Muutosturvapalveluiden myynti jatkui hyvällä tasolla, mutta konsultointipalveluiden kysyntä oli edelleen vaimeaa.

Tulosparrannusohjelmien toimenpiteet näkyivät alempina kiinteinä kuluina ja kolmannelta vuosineljännekseltä alkanut käyttökatteen parantuminen vertailukauteen nähden jatkui edelleen. Käyttökate oli loka-joulukuussa 2,5 miljoonaa euroa (2,3) ja tammi-joulukuussa 9,0 miljoonaa euroa (10,3). Liikevoitto oli viimeisellä vuosineljänneksellä -0,2 miljoonaa euroa (0,1) ja tammi-joulukuussa 0,2 miljoonaa euroa (2,3). Liikevoiton supistumisen taustalla viimeisellä neljänneksellä olivat pääosin kertaluontoiset kuluerät 1,2 miljoonaa euroa (0,9).

Rakensimme edellytyksiä kannattavalle kasvu

Ensimmäiset merkit vuoden 2025 tulosparrannusohjelman onnistumisesta alkoivat näkyä kolmannelta vuosineljänneksellä. Loka-joulukuussa jatkunut käyttökatteen parantuminen vertailukauteen nähden vahvisti, että suuntamme on oikea.

Keskityimme myyntiin, asiakastyöhön ja hallinnollisen työn yksinkertaistamiseen. Viimeisellä neljänneksellä aloitimme asiakkuudenhallintajärjestelmän portaittaisen käyttöönoton. Vahvistimme syksyn aikana liiketoiminnan edustusta ylimmässä johdossa.



Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteinen toiminnanohjausjärjestelmä on täysimittaisessa käytössä asiakkaidemme päivittäisessä resursoinnissa. Joulukuussa 74 % kaikista vuorotilauksista oli asiakkaidemme itsensä suoraan järjestelmään tekemiä. Tekoäly kohdentaa Eezy Asiakkaat -palvelussa tilatuista työvuoroista lähes puolet, ja neljäsosan tilauksista täytämme minuutissa.

Keskityimme kannattavaan kasvuun

Joulukuussa 2025 päivitetyn strategiamme mukaisesti keskityimme henkilöstövuokraukseen ja rekrytointipalveluihin sekä henkilöstövuokrauksen uusien palvelu- ja hinnoittelumallien ja valtakunnallisen yrittäjätoiminnan kehittämiseen. Tavoittelemme yli 330 miljoonan euron ketjuliikevaihtoa, yli 200 miljoonan euron konserniliikevaihtoa ja yli 5 %:n liikevoittotasoa konserniliikevaihdosta vuonna 2028. Ydintehtävämme on löytää työlle tekijät tehokkaasti.

Tekoälyavusteinen 24/7 toimintamallimme ja teknologiamme tarjoaa meille vahvan kilpailuaseman henkilöstövuokrauksessa. Palvelu tuo vaikeasti kopioitavaa kilpailuetua nopeudella, tehokkuudella ja ylivoimaisella asiakkaiden ja työntekijöiden käyttäjäkokemuksella. Jatkamme palvelun kehittämistä asiakas- ja osaaialähtöisesti. Lisäksi aloitamme kartoittamaan muita soveltamisalueita työn ja tekijät tehokkaasti yhdistävälle tekoälyä hyödyntävälle teknologialle.

Jatkamme myyntiin ja asiakastyöhön keskittymistä. Viemme strategian mukaisia myynnin toimintamalleja järjestelmällisesti arkeen ja jatkamme asiakkuudenhallintajärjestelmän portaittaista käyttöönottoa kevään 2026 aikana.

Meillä on vahva markkina-asema, tyytyväiset asiakkaat, tehokas kulurakenne ja selkeät strategiset painopistealueet, joita viemme systemaattisesti eteenpäin. Toimimme valtakunnallisesti ja vastuullisesti sekä tarjoamme parhaat osajat asiakasyrityksillemme. Seuraamme markkinaa tarkasti, ja lähдемme alkaneeseen vuoteen realistisella suunnitelmalla tavoitteenamme kannattava kasvu. Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme hyvästä yhteistyöstä vuonna 2025.”

Markkinakatsaus

Eezyn liiketoiminta koostuu erilaisista työelämänpalveluista: henkilöstövuokrauksesta, työllisyys-, tutkimus- ja rekrytointipalveluista, johtamisen ja henkilöstökokemuksen kehittämisestä, yrityskulttuurimuuttolusta, sekä kevytyrittäjyyspalvelusta. Työmarkkinoiden megatrendien ja joustavan työvoiman tarpeen kasvun takia uskomme markkinan kasvupotentiaaliin strategiakaudella.

Suomessa joustavien työntekomuotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on vielä selvästi alhaisempi kuin eurooppalaisissa vertailumaissa (Euromonitor). Yhtiön johto uskoo markkinan jatkavan rakenteellista kasvuaan joustavien työntekomuotojen yleistyessä.

Henkilöstöalan palvelumarkkinoiden koko Suomessa vuonna 2025 oli yhtiön arvion mukaan noin 3,1 miljardia euroa, josta henkilöstövuokrauspalveluiden osuus oli noin 2,6 miljardia euroa. Rekrytointipalveluiden markkinakoko yhtiön arvion mukaan oli noin 110 miljoonaa euroa. Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi on arvioitu noin 600 miljoonaa euroa ja liikevaihdoksi noin 30 miljoonaa euroa. Työllisyyspalveluiden markkinan kooksi on arvioitu 150 miljoonaa euroa. Henkilöstöön liittyvien tutkimus- ja konsultointipalveluiden markkinan kooksi on arvioitu 120-140 miljoonaa euroa.

Henkilöstöalan taloussuhdanne jatkui edelleen haastavana, ja vaikutti laajasti yhtiön palveluiden kysyntään. Henkilöstöala HELA ry:n mukaan henkilöstövuokrauksen TOP20-yritysten liikevaihto laski loka-joulukuussa noin 6 % ja tammi-joulukuussa 8 % edellisvuoteen verrattuna. HELA:n mukaan henkilöstöalan yritysten suhdannetilanne oli yhä alamaissa, mutta suhdannenäkymät heijastelevat varovaista toivoa paremmasta. Rekrytointimarkkina oli vaikean suhdanteen takia voimakkaassa laskussa. Henkilöstöala HELA ry:n mukaan rekrytointipalveluiden liikevaihto laski loka-joulukuussa noin 13 % ja tammi-joulukuussa noin 18 % edellisvuoteen verrattuna.

Liikevaihto ja liiketoiminnan kehitys

Loka-joulukuu

Eezyn konserniliikevaihto oli 34,0 milj. euroa (41,9) ja se laski 19 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Liikevaihto palvelualueittain

Miljoonaa euroa	10–12/2025	10–12/2024	Muutos %	1–12/2025	1–12/2024	Muutos %
Henkilöstöpalvelut	27,4	34,3	-20 %	115,7	145,5	-21 %
Asiantuntijapalvelut	6,6	7,7	-14 %	24,0	29,0	-17 %
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-0,0	-0,1	-	-0,3	-0,5	-
Yhteensä	34,0	41,9	-19 %	139,3	174,1	-20 %

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 20 %. Liikevaihdon laskuun vertailukauteen verrattuna vaikutti alkuvuoden aikana franchise-yrittäjäverkostolle siirretyt toimipisteet sekä kaupan asiakkuuksien osittaiset siirrot kesäkuun alussa. Siirrot nostivat toisaalta franchise-tuottoja. Henkilöstöpalveluiden ketjuliikevaihto laski 10 %, mikä on heikompi kehitys verrattuna HELAn markkinatilastoon, joka laski noin 6%.

Henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla kysyntä jatkui vaimeana. Kaupan ja Horecan volyymeihin vaikutti yleisesti kuluttajien varovaisuus jatkuneen talouden epävarmuuden vuoksi. Pääkaupunkiseudulla onnistuimme markkinaa ja muihin alueisiin nähden kohtalaisesti.

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto laski 14 %. Erityisesti konsultointipalveluiden kysyntä oli heikkoa haastavassa suhdanne- ja työllisyystilanteessa.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 58,2 milj. euroa (63,5) ja se laski 8 %. Franchise-tuotot olivat 1,5 milj. euroa (1,3). Kevytyrittäjien laskutusvolyyymi oli 9,3 milj. euroa (9,0).

Tammi-joulukuu

Eezyn konserniliikevaihto oli 139,3 milj. euroa (174,1) ja se laski 20 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Liikevaihdon laskuun vertailukauteen verrattuna vaikutti alkuvuoden aikana franchise-yrittäjäverkostolle siirretyt toimipisteet sekä kaupan asiakkuuksien osittaiset siirrot kesäkuun alussa. Siirrot nostivat toisaalta franchise-tuottoja. Henkilöstöpalveluiden koko ketjussa liikevaihto laski 9 %, mikä on hieman heikompi kehitys verrattuna HELAn markkinatilastoon, joka laski 8%.

Henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla kysyntä on jatkunut vaimeana koko vuoden. Kaupan ja Horecan kysyntä on myös ollut heikompaan heikentyneen kuluttajakysynnän vuoksi. Pääkaupunkiseudulla onnistuimme markkinaa ja muihin alueisiin nähden kohtalaisesti.

Asiantuntijapalveluissa liikevaihdon laskuun vaikutti työllisyyspalveluiden TE-uudistuksen muutokset kuntasektorilla sekä suorahakujen ja konsultointipalveluiden vaimea kysyntä haastavassa suhdannetilanteessa vertailukauteen verrattuna.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 233,8 milj. euroa (257,4) ja se laski 9 %. Franchise-tuotot olivat 6,0 milj. euroa (5,1). Kevytyrittäjien laskutusvolyyymi oli 34,3 milj. euroa (34,7).

Tulos

Loka–joulukuu

Käyttökate oli 2,5 milj. euroa (2,3). Tulokseen vaikutti erityisesti liikevaihdon lasku. Kannattavuutta toisaalta paransi vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut ja liiketoiminnan muut kulut. Käyttökatteeseen sisältyi työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,1 milj. euroa (0,1) ja muita kertaluonteisia kuluja 0,3 milj. euroa (0,4).

Liikevoitto oli -0,2 milj. euroa (0,1). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 2,7 milj. euroa (2,2), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja ja arvonalentumisia oli 1,5 milj. euroa (0,8). Liikevoittoon sisältyi pitkäaikaisiin varoihin kohdistuvia arvonalentumisia 0,8 milj. euroa (0,5).

Tulos ennen veroja oli -1,1 milj. euroa (-0,7) ja tulos -0,5 milj. euroa (-0,6). Osakekohtainen tulos oli -0,02 euroa (-0,03).

Tammi–joulukuu

Käyttökate oli 9,0 milj. euroa (10,3). Käyttökatteeseen vaikutti liikevaihdon laskun myötä erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä heikensi kannattavuutta. Tulosparannusohjelmien mukaisesti kannattavuutta paransi vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut ja liiketoiminnan muut kulut. Käyttökatteeseen sisältyi työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 1,2 milj. euroa (0,9) ja muita kertaluonteisia kuluja 0,7 milj. euroa (0,5).

Liikevoitto oli 0,2 milj. euroa (2,3). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 8,9 milj. euroa (7,9), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja ja arvonalentumisia oli 4,1 milj. euroa (3,2). Liikevoittoon sisältyi pitkäaikaisiin varoihin kohdistuvia arvonalentumisia 1,4 milj. euroa (0,9).

Tulos ennen veroja oli -3,4 milj. euroa (-0,4) ja tulos -2,2 milj. euroa (-0,2). Osakekohtainen tulos oli -0,09 euroa (-0,01).

Taloudellinen asema ja rahavirta

Eezyn konsernitaseen loppusumma 31.12.2025 oli 188,5 milj. euroa (194,8), mistä omaa pääomaa oli 106,1 milj. euroa (108,6).

Konsernilla oli 31.12.2025 lainaa rahoituslaitoksilta yhteensä 46,4 milj. euroa (48,6), josta 43,9 milj. euroa (45,0) oli pitkäaikaista. Yhtiö täytti lainasopimusehtojen mukaiset kovenanttiehdot 31.12.2025 tilanteessa. Yhtiö on arvioinut täyttävänsä lainasopimusehtojen mukaiset kovenanttiehdot seuraavan 12 kuukauden aikana. Lainoihin rahoituslaitoksilta (46,4 milj. euroa) liittyy kovenanttiehdot, jotka ovat kvartaaleittain korollisten nettovelkojen ja oikaistun käyttökatteen suhde sekä kuukausittain vähimmäiskassavarat.

Konsernin rahavarat 31.12.2025 olivat 4,1 milj. euroa (1,6). Konsernilla oli yhteensä 10,0 milj. euron luotolliset tililimiitit, jotka olivat 31.12.2025 kokonaan käyttämättä.

Omavaraisuusaste oli 56,3 % (55,8 %). Konsernin nettovelka sisältäen IFRS 16:n mukaiset vuokrasopimusvelat 31.12.2025 oli 46,2 milj. euroa (52,7) ja nettovelka ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja 42,4 milj. euroa (47,1). Nettovelan suhde käyttökatteeseen oli 5,1 x (5,1 x).

Operatiivinen vapaa kassavirta oli loka–joulukuussa 5,6 milj. euroa (5,6) ja tammi–joulukuussa 8,9 milj. euroa (7,5).

Investoinnit

Eezyn investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat loka–joulukuussa 0,9 milj. euroa (1,0) ja tammi–joulukuussa 4,5 milj. euroa (3,2). Investoinnit liittyivät pääosin IT-investointeihin.

Henkilöstö

Eezyn henkilömäärä koostuu konsernin toimihenkilöistä ja konsernin välittämistä vuokratyöntekijöistä. Eezyn toimihenkilöitä oli loka–joulukuussa keskimäärin 338 (408) ja tammi–joulukuussa keskimäärin 354 (452) sekä vuokratyöntekijöitä loka–joulukuussa keskimäärin 1 902 (2 442) ja tammi–joulukuussa keskimäärin 2 033 (2 499) henkilötyövuosina laskettuna.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Eezyn työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi. Kevytyrittäjäpalveluiden käyttäjiä ei ole sisällytetty konsernin henkilöstömäärään.

Muutokset yhtiön johdossa

Eezy Oyj teki muutoksia konsernin johtoryhmässään tukeakseen kannattavuuskäanteen läpivientiä ja vahvistaakseen liiketoiminnan kasvun edellytyksiä. Uusi organisaatio astui voimaan 1.7.2025.

Henkilöstöpalveluiden Helsinki & Tampere -liiketoiminta-alueen johtoon ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Jaakko Koivisto. Turku & Seinäjoki -liiketoiminta-alueen johtoon ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Markus Muurinen. Franchise-ketju ja Asiantuntijapalvelut -liiketoiminta-alueiden johtoon nimitettiin Markus Jussila.

Yhtiön liiketoimintaratkaisuiden johtaja Päivi Salo irtisanoutui tehtävästään 7.1.2026. Salo jättää yhtiön johtoryhmän 28.2.2026 ja hänen vastuualueensa on jaettu konsernin sisällä.

Esko Puolusmäki nimitettiin 3.10.2025 talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässään 4.1.2026.

Heikki Tyrväinen nimitettiin 2.10.2025 liiketoiminta- ja myyntijohtajaksi, Franchise-ketju ja valtakunnalliset asiakkaat, sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässään 6.10.2025. Markus Jussila keskittyy Asiantuntijapalveluiden johtamiseen ja jatkaa konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Yhtiön viestintä- ja vastuullisuusjohtaja Marleena Bask irtisanoutui tehtävästään 11.9.2025. Yhtiön henkilöstö- ja kehitysjohtaja Laura Kauppinen otti vastuulleen myös viestintä- ja vastuullisuuskokonaisuuden johtamisen.

Yhtiön liiketoimintajohtaja Mia Lindström irtisanoutui tehtävästään 13.6.2025. Yhtiön kaupallinen johtaja Markus Jussila otti vastuulleen kasvuliiketoimintojen kokonaisuuden.

Yhtiön henkilöstöjohtaja Minna Gentz irtisanoutui tehtävästään 5.6.2025. Yhtiön henkilöstöjohtajaksi nimitettiin kehitysjohtaja Laura Kauppinen.

Yhtiön kehitysjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi valittu Laura Kauppinen aloitti tehtävässään 16.5.2025.

Yhtiön talousjohtaja Joni Aaltonen irtisanoutui tehtävästään 2.5.2025. Yhtiön vt. talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitetty Sari Lehto aloitti tehtävässään 12.5.2025.

Yhtiön toimitusjohtaja Siina Saksi irtisanoutui tehtävästään 2.4.2025. Uudeksi toimitusjohtajaksi nimitetty Johan Westermarck aloitti tehtävässään 15.5.2025.

31.12.2025 johtoryhmään kuuluivat:

- Johan Westermarck, toimitusjohtaja
- Jaakko Koivisto, liiketoimintajohtaja Henkilöstöpalvelut Helsinki & Tampere
- Markus Muurinen, liiketoimintajohtaja Henkilöstöpalvelut Turku & Seinäjoki
- Markus Jussila, liiketoimintajohtaja, Asiantuntijapalvelut
- Heikki Tyrväinen, liiketoiminta- ja myyntijohtaja, Franchise-ketju ja valtakunnalliset asiakkaat
- Laura Kauppinen, henkilöstö- ja kehitysjohtaja
- Sari Lehto, vt. talousjohtaja
- Päivi Salo, johtaja, liiketoimintaratkaisut

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Eezy Oyj:llä oli 25 046 815 (25 046 815) rekisteröityä osaketta 31.12.2025. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan. Yhtiöllä oli 3 586 (3 248) osakkeenomistajaa sisältäen hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat.

Tammi-joulukuussa 2025 osakevaihto oli 6 672 658 kpl (9 556 315) ja osakkeiden kokonaisvaihto oli 5,4 milj. euroa (13,2). Ajanjaksolla osakkeen korkein noteeraus oli 1,30 euroa (1,76) ja alin 0,60 euroa (1,04). Kaupankäynnillä painotettu osakkeen keskihinta oli 0,81 euroa (1,39). Osakkeen päätöskurssi joulukuun lopussa oli 0,75 euroa (1,12) ja yhtiön markkina-arvo 18,8 milj. euroa (28,1).

Hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2025 yhteensä 2 468 819 (2 488 803) Eezyn osaketta, mikä vastaa noin 9,9 % (9,9 %) osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden suorat omistukset sekä omistukset määräysvalta-yhtiöiden kautta. Lisäksi hallituksen jäseniä toimii merkittävien osakkeenomistajien johtotehtävissä.

Yhtiö vastaanotti 5.5.2025 liputusilmoituksen, jonka mukaan OP-rahastoyhtiö Oy:n omistus laski alle 5 %:n.

10 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025:

Osakkeenomistaja	Osakkeet	%
1. Sentica Buyout V Ky	7 065 658	28,21
2. Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,87
3. Evli Suomi Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	1 585 592	6,33
4. SVP-Invest Oy	1 500 000	5,99
5. Op-Suomi Pienyhtiöt - sijoitusrahasto	1 091 251	4,36
6. WestStar Oy	490 464	1,96
7. Oy Jobinvest Ltd	365 877	1,46
8. Kirkon Eläkerahasto	350 000	1,40
9. Tapio Pajuharju	333 942	1,33
10. Notacon Oy	331 353	1,32
10 suurinta yhteensä	16 337 208	65,23
Hallintarekisteröidyt	963 027	3,84
Muut	7 746 580	30,93
Yhteensä	25 046 815	100,00

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.4.2025.

Tilinpäätös ja konsernitilinpäätös tilikaudelta 2024 vahvistettiin. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille myönnettiin vastuuvapaus tilikaudelta 2024. Toimielinten palkitsemisraportti hyväksyttiin.

Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2024 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä. Jäseniksi valittiin uudelleen Tapio Pajuharju, Kati Hagros, Tomi Laaksola, Maria Pajamo, Paul-Petteri Savolainen, Mika Uotila ja Mikko Wirén.

Hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiota puheenjohtajalle 5 000 euroa kuukaudessa ja kaikille muille hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa kullekin. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 300 euroa kustakin valiokunnan kokouksesta.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen yhtiön nykyinen tilintarkastaja, tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Niklas Oikian. KPMG Oy Ab toimii myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2025.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa Tapio Pajuharju valittiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mika Uotila (pj), Kati Hagros ja Paul-Petteri Savolainen. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunnan jäseniksi valittiin Maria Pajamo (pj), Tapio Pajuharju ja Mikko Wirén.

Voimassaolevat valtuutukset

Yhtiökokouksen 8.4.2025 antamista valtuutuksista on kerrottu tarkemmin tiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisista. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Pitkän aikavälin kannustejärjestelmä

Eezy Oyj:n hallitus päätti joulukuussa 2024 yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän viidennestä ansaintajaksosta. Viides ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2025 ja päättyy 31.12.2026. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Viidenneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta.

Strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Eezy Oyj:n hallitus on joulukuussa 2025 hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuosille 2025–2028. Päivitettyssä strategiassa Yhtiö tavoittelee yli 330 miljoonan euron ketjuliikevaihtoa, yli 200 miljoonan euron konserniliikevaihtoa ja yli 5 %:n liikevoittotasoa konserniliikevaihdosta vuonna 2028. Eezy hakee kannattavaa kasvua keskittymällä pääliiketoimintaansa henkilöstövuokraukseen ja rekrytointipalveluihin sekä näitä tukeviin liiketoimintoihin. Eezy panostaa erityisesti palveluihin, joiden avulla se pystyy ratkaisemaan asiakasyritysten muuttuvia henkilöstötarpeita valtakunnallisesti. Eezy tuottaa palveluita konserniyhtiöistään sekä vahvan yrittäjäverkoston kautta. Lisäksi Eezyn palveluportfoliossa on sen ydinliiketoimintaa tukevia asiakkaalle lisäarvoa tuottavia asiantuntijapalveluita. Tarkempi voimassa olevan strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden kuvaus löytyy yhtiön verkkosivustolta.

Tulosparannusohjelma

Eezy käynnisti huhtikuussa 2025 tulosparannusohjelmansa kolmannen vaiheen, jonka tavoitteena oli tarkastella eri liiketoimintojen tuloksentekeytyä sekä koko Eezyn organisaatiota ja johtamismalleja. Tulosparannusohjelman tavoitteena oli noin neljän miljoonan euron vuositason tulosparannus. Toimenpiteet alkoivat vaikuttamaan vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla. Osana ohjelmaa kesä-heinäkuun aikana päättyi noin 45 työsuhdetta ja lisäksi tehtiin päätöksiä yli miljoonan euron vuositason säästöistä muissa kiinteissä kuluissa.

Riskit ja epävarmuustekijät

Eezyn riskienhallinnan periaatteet pohjautuvat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan häiriötön jatkuvuus. Eezyn toimintaan vaikuttavat riskit arvioidaan vuosittain. Viimeisin riskienarviointi on tehty kesäkuussa 2025. Tunnistetuissa riskeissä ei ollut suuria muutoksia.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa voi vaikuttaa haitallisesti Eezyn liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita Eezyn tarjoamia henkilöstöpalveluja. Yhtiön voi olla haastavaa täyttää rahoitussopimusten ehtoja, jos liikevaihto ja käyttökate heikkenevät vaimeassa markkinatilanteessa, tai jos liiketoiminta kasvaa nopeasti ja sitoo enemmän käyttöpääomaa.

Muita Eezyn toiminnan kannalta tunnistettuja olennaisia riskejä ovat: henkilöstön motivaatio ja sitoutuminen, riittämätön panostus teknologiseen kehittämiseen ja toimintamallien yhtenäistämiseen sekä toimittajariippuvuus. Jos teknologiseen kehittämiseen ja uuden digitaalisen toimintamallin ja muiden prosessien yhtenäistämiseen ja käyttöönottoon ei panosteta riittävällä tasolla, tämä voi johtaa tehottomuuteen ja heikentyneeseen asiakastytyvyyteen.

Lisätietoa riskienhallinnasta löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Vuoden 2026 näkymät

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2026.

Lisätietoja:

Johan Westermarck, toimitusjohtaja
puh. +358 50 339 7972

Tulosjulkistukset

Tilinpäätös 2025	viimeistään vko 11/2026
Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2026	7.5.2026
Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2026	13.8.2026
Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2026	5.11.2026

Osinkoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2025 olivat 122,3 milj. euroa, joista tilikauden tappio oli 1,0 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Eezy Oyj:n liiketoimintaratkaisuiden johtaja Päivi Salo irtisanoutui tehtävästään 7.1.2026. Salo jättää yhtiön johtoryhmän 28.2.2026 ja hänen vastualueensa on jaettu konsernin sisällä.

Eezy Oyj

Hallitus

Tulosjulkistustilaisuus:

Suomenkielinen tiedotustilaisuus keskiviikkona 11.2.2026 klo 13.00 järjestetään webcast-lähetyksenä osoitteessa eezy.fi/q4-2025

Tilaisuutta isännöi toimitusjohtaja Johan Westermarck. Tilaisuuden aikana voit esittää kysymyksiä verkon välityksellä. Esitysaineisto on saatavilla ennen tiedotustilaisuutta yhtiön kotisivuilla osoitteessa <https://eezy.fi/sijoittajille/taloudellinen-informaatio/raportit-ja-esitykset/>

Tilaisuuden nauhoitus on saatavilla samassa osoitteessa myöhemmin päivän aikana.

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

(tilintarkastamaton)

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2025	1.10.–31.12.2024	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	33 955	41 945	139 335	174 054
Liiketoiminnan muut tuotot	115	200	587	504
Materiaalit ja palvelut	-1 760	-2 111	-6 721	-8 562
Henkilöstökulut	-26 528	-33 399	-111 945	-141 510
Liiketoiminnan muut kulut	-3 258	-4 346	-12 226	-14 204
Poistot ja arvonalentumiset	-2 747	-2 179	-8 866	-7 942
Liikevoitto	-223	110	164	2 339
Rahoitustuotot	48	66	205	687
Rahoituskulut	-963	-905	-3 799	-3 434
Rahoitustuotot ja -kulut	-915	-839	-3 595	-2 747
Tulos ennen veroja	-1 137	-728	-3 430	-409
Tuloverot	622	104	1 186	210
Kauden tulos	-515	-625	-2 244	-199
Kauden laaja tulos	-515	-625	-2 244	-199
Kauden tuloksen jakautuminen				
Emoyhtiön omistajille	-583	-772	-2 322	-306
Määräysvallattomille omistajille	68	147	78	108
Kauden tulos	-515	-625	-2 244	-199
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa)	-0,02	-0,03	-0,09	-0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa)	-0,02	-0,03	-0,09	-0,01

Konsernitase (IFRS)

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	141 654	141 654
Aineettomat hyödykkeet	20 033	22 197
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3 355	5 016
Osakesijoitukset	240	240
Saamiset	822	1 460
Laskennalliset verosaamiset	668	396
Pitkäaikaiset varat yhteensä	166 774	170 963
Lyhytaikaiset varat		
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17 624	22 060
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	49	154
Rahavarat	4 102	1 619
Lyhytaikaiset varat yhteensä	21 775	23 833
VARAT YHTEENSÄ	188 549	194 795
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	107 876	107 876
Kertyneet voittovarot	-4 603	-2 286
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	103 353	105 670
Määräysvallattomat omistajat	2 777	2 968
Oma pääoma yhteensä	106 130	108 638
Pitkäaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	43 893	44 988
Vuokrasopimusvelat	2 060	3 274
Muut velat	24	78
Laskennalliset verovelat	2 103	3 241
Pitkäaikaiset velat yhteensä	48 079	51 582
Lyhytaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 485	3 600
Vuokrasopimusvelat	1 746	2 399
Ostovelat ja muut velat	29 901	28 284
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	208	293
Lyhytaikaiset velat yhteensä	34 340	34 575
Velat yhteensä	82 419	86 157
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	188 549	194 795

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2025	1.10.–31.12.2024	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta				
Asiakkailta saadut maksut	37 008	46 958	144 149	182 371
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-29 935	-39 744	-128 521	-169 170
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	7 073	7 213	15 628	13 201
Maksetut korot	-1 092	-1 223	-3 124	-3 239
Saadut korot	37	39	146	111
Muut rahoituserät	-52	-11	-329	30
Maksetut tuloverot	-59	279	-204	-598
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	5 906	6 297	12 117	9 505
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-912	-1 002	-4 460	-3 229
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	-	-	0	133
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla	-	-	-	-476
Investointien rahavirta yhteensä	-912	-1 002	-4 460	-3 571
Rahoituksen rahavirta				
Määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastus	-	-	-	-557
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-323	-2 647	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-43	-543	-2 600	-2 106
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-523	-622	-2 304	-2 483
Maksetut osingot	-135	-	-269	-438
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-1 024	-3 812	-5 173	-5 585
Rahavarojen muutos	3 969	1 483	2 484	348
Rahavarat kauden alussa	133	135	1 619	1 270
Rahavarat kauden lopussa	4 102	1 619	4 102	1 619

Laskelma oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	80	107 876	-2 286	105 670	2 968	108 638
Kauden tulos	-	-	-2 322	-2 322	78	-2 244
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	-2 322	-2 322	78	-2 244
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-	-	-269	-269
Osakeperusteiset maksut	-	-	5	5	-	5
Oma pääoma 31.12.2025	80	107 876	-4 603	103 353	2 777	106 130

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911
Kauden tulos	-	-	-306	-306	108	-199
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	-306	-306	108	-199
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-	-	-447	-447
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-168	-168	-467	-635
Osakeperusteiset maksut	-	-	7	7	-	7
Oma pääoma 31.12.2024	80	107 876	-2 286	105 670	2 968	108 638

Tilinpäätöstiedotteen liitetiedot

Eezy-konsernin palvelut muodostuvat henkilöstöpalveluista sekä asiantuntijapalveluista mukaan lukien kevytyrittäjäpalvelut. Henkilöstövuokrausta tarjotaan konserniyhtiöiden lisäksi franchise-verkoston kautta. Palveluita tuotetaan monipuolisesti eri toimialoille, kuten mm. hotelli- ja ravintola-alalle, kaupan alalle, teollisuuteen, rakentamiseen ja terveydenhoitoon.

Eezy Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2854570-7 ja se on Eezy-konsernin ("Eezy", "konserni") emoyhtiö ("emoyhtiö", "Eezy Oyj"). Eezy Oyj:n kotipaikka on Helsinki, Suomi ja sen rekisteröity postiosoite on PL 901, 20101 Turku.

Laatimisperiaatteet

Eezy Oyj on laatinut tämän tilinpäätöstiedotteensa IAS 34 Osavuositarkastukset -standardin mukaisesti. Tilinpäätöstiedotteen taloudellinen informaatio on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards – IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS-/ ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Tilinpäätöstiedotteessa on noudatettu samoja laadintaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2024.

Tilinpäätöstiedotteessa esitetyt tiedot ovat tilintarkastamattomia. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, jolloin yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetystä summasta.

Arvioiden käyttö

Tätä tilinpäätöstiedotetta laadittaessa johto on joutunut tekemään arvioita ja oletuksia sekä tekemään harkintaan perustuvia päätöksiä, jotka vaikuttavat tilinpäätöstiedotteen laatimisperiaatteiden soveltamiseen sekä raportoitujen varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Liikearvon arvonalennustestauksessa liiketoiminnan kasvu ja käyttökate perustuvat johdon näkemykseen tulevaisuuden kehityksestä. Taloudellisessa kehityksessä on huomioitu yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa ja näiden vaikutus henkilöstöalan suhdannenäkymiin. Lisäksi huomioitu koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinoilla. Liikearvoa arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi.

Liikevaihto

Eezyn myyntituotot koostuvat tuotoista henkilöstövuokrauksesta sekä konsernin omien yksikköjen että franchise-ketjun kautta toimitettuna ja asiantuntijapalveluista sisältäen kevytyrittäjäpalvelut.

Henkilöstövuokrauksessa Eezy tarjoaa asiakkaalle yhdessä sovittujen vaatimusten mukaiset henkilöstöresurssit. Eezy hakee työntekijöitä avoimien toimeksiantojen lisäksi työntekijäpooliin, jotta yrityksille pystytään tarjoamaan nopeasti työntekijöitä heidän tarpeitaan vastaavasti. Työntekijä tekee työsopimuksen Eezy-ketjun yrityksen kanssa, joka huolehtii työnantajavelvoitteista. Työ tehdään asiakasyrityksen työnjohdon alaisena. Henkilöstövuokrauksen liikevaihto muodostuu omien konserniyhtiöiden tuottamasta ja laskuttamasta palvelusta.

Franchise-palveluissa Eezy tekee paikallisten ketjuyritysten kanssa yhteistyösopimuksen, johon perustuen Eezy antaa paikalliselle yritykselle oikeuden myydä palveluja konsernin konseptin mukaisesti konsernin tavaramerkkejä hyödyntäen. Lisäksi Eezy tarjoaa paikallisille yrityksille liiketoiminnan tukipalveluja. Franchise-liiketoiminnan osalta konsernin liikevaihto muodostuu yhteistyösopimuksen mukaisista palkkiotuotoista.

Asiantuntijapalveluiden palvelualueella Eezy tarjoaa konsultointipalveluita organisaatioiden kehittämiseen, kulttuurimuotoiluun ja henkilöstötutkimuksiin. Eezy tarjoaa myös rekrytointin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorahaun palveluita. Lisäksi Eezy tarjoaa julkishallinnolle työvoiman koulutus-, valmennus-, ohjaus- ja kuntoutuspalveluja sekä kuluttaja-asiakkaille pääsykokeiden ja lukiolaisten valmennuskursseja.

Kevytyrittäjäpalvelut muodostuvat työntekijäasiakkaille tarjottavista laskutuksen ja hallinnon palveluista, ja kevytyrittäjäpalveluiden liikevaihto työntekijäasiakkailta perityistä palkkioista. Yksityishenkilöille tarjottavien kevytyrittäjäpalveluiden avulla henkilö voi toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä.

Liikevaihto raportoidaan jaoteltuna kahteen palvelualueeseen: Henkilöstöpalvelut ja Asiantuntijapalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihto sisältää sekä konsernin oman henkilöstövuokrauksen että franchise-tuotot. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto sisältää asiantuntijapalvelut sekä Kevytyrittäjät.

Liikevaihdon jaottelu palvelualoittain:

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2025	1.10.–31.12.2024	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Henkilöstöpalvelut	27 414	34 343	115 666	145 506
Asiantuntijapalvelut	6 592	7 684	24 013	29 011
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-50	-81	-344	-464
Liikevaihto yhteensä	33 955	41 945	139 335	174 054

Hankitut liiketoiminnot ja yrityshankinnat

Tammi–joulukuu 2025

Tammi-joulukuussa 2025 ei ollut hankintoja.

Tammi–joulukuu 2024

Eezy kasvatti helmikuussa omistussuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Eezy Valmennuskeskus on yhdistelty Eezy-konserniin (IFRS) 100-prosenttisesti alkuperäisestä hankintahetkestä alkaen.

Myydyt liiketoiminnot

Tammi–joulukuu 2025

Kaudella ei ollut myyntejä.

Tammi–joulukuu 2024

Kaudella ei ollut myyntejä.

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämis- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	141 654	3 640	16 955	28 618	1 284	1 610	52 106
Lisäykset	-	-	3 797	-	-	501	4 298
Vähennykset	-	-	-1	-	-	-	-1
Hankintameno 31.12.2025	141 654	3 640	20 751	28 618	1 284	2 110	56 402
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-	-3 143	-9 587	-15 775	-711	-693	-29 909
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	1	-	-	-	1
Poistot	-	-74	-1 875	-2 823	-218	-405	-5 395
Arvonalennukset	-	-12	-57	-961	-36	-	-1 066
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025	-	-3 229	-11 517	-19 560	-965	-1 098	-36 369
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	141 654	497	7 368	12 842	572	917	22 197
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	141 654	411	9 233	9 058	319	1 012	20 033

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämis- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269
Lisäykset	-	0	2 705	-	-	462	3 168
Vähennykset	-	-	-2	-	-329	-	-331
Hankintameno 31.12.2024	141 654	3 640	16 955	28 618	1 284	1 610	52 106
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	-	-	329	-	329
Poistot	-	-75	-917	-2 843	-311	-324	-4 471
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-	-3 143	-9 587	-15 775	-711	-693	-29 909
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	141 654	497	7 368	12 842	572	917	22 197

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2025	789	10 513	1 144	702	96	13 243
Lisäykset	141	852	3	48	-	1 044
Vähennykset	-	-942	-114	-317	-	-1 372
Uudelleenarvostus	-	-256	-	-40	0	-296
Hankintameno 31.12.2025	931	10 167	1 033	393	97	12 619
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-656	-6 054	-1 076	-407	-34	-8 228
Vähennysten kertyneet poistot	-	942	112	317	0	1 370
Poistot	-75	-1 787	-12	-156	-21	-2 051
Arvonalennukset	-3	-327	-26	-	-	-356
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025	-735	-7 227	-1 001	-246	-55	-9 264
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	133	4 458	68	294	62	5 016
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	196	2 940	31	146	41	3 355

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2024	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Lisäykset	25	310	10	239	-	583
Vähennykset	-123	-24	-90	-201	-	-438
Uudelleenarvostus	-	94	-	-74	1	20
Hankintameno 31.12.2024	789	10 513	1 144	702	96	13 243
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Vähennysten kertyneet poistot	104	24	24	201	-	353
Poistot	-76	-2 256	-34	-193	-21	-2 579
Arvonalennukset	-100	-792	-	-	-	-892
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-656	-6 054	-1 076	-407	-34	-8 228
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	302	7 102	159	323	81	7 969
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	133	4 458	68	294	62	5 016

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista

Tuhatta euroa	31.12.2025	Taso	31.12.2024	Taso
	Käypä arvo		Käypä arvo	
Osakesijoitukset, noteeraamattomat	240	3	240	3
Lisäkauppahintavelat	101	3	106	3

Päättyneen kauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Jaksotettuun hankintamenoön jaksotettujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat olennaisesti kirjanpitoarvoja.

Katsauskaudella maksetut osingot

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.4.2025. Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2024 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Osakeperusteiset maksut

Eezy Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 17.12.2019 avainhenkilöille suunnattavasta pitkän aikavälin (LTIP 2019-2026) osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Eezyn arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi tarkoituksena on sitouttaa henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkion maksamisen ehtona on, että palkkion piiriin kuuluva henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön palkkion maksuhetkellä. Ansaintakriteereihin perustuvien ehtojen täyttymistaso vaikuttaa maksettavan palkkion määrään.

Järjestelmään sisältyy viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen 13 kuukauden ansaintajakso ajoittui 1.12.2019–31.12.2020, toinen 13 kuukauden ansaintajakso 1.12.2020–31.12.2021, kolmas 16 kuukauden ansaintajakso 1.12.2021–31.3.2023, neljäs 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2023–31.12.2024 ja viides 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2025–31.12.2026. Yhtiön hallitus vahvistaa erikseen kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kyseiseltä ansaintajaksolta maksettavan palkkion enimmäismäärän sekä siihen osallistumaan oikeutetut henkilöt.

Ensimmäiseltä, toiselta, kolmannelta ja neljänneltä ansaintajaksolta ei maksettu osakepalkkioita.

Eezy Oyj:n hallitus päätti joulukuussa 2024 yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän viidennestä ansaintajaksosta. Viides ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2025 ja päättyy 31.12.2026. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Viidenneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta.

Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Konsernissa on käytössä konsernitilijärjestelmä, jonka päätilin haltija on Eezy Oyj ja johon kuuluvat kaikki tytäryhtiöt. Nykyiset ja mahdollisesti syntyvät konsernitilisaamiset ovat yleisvakuutena konsernitilisolopimukseen liitettyjen konsernitilien pankille olevista velkasaldoista.

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	43 893	44 988
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	2 485	3 600
Yhteensä	46 378	48 588

Rahoittajien kanssa on neuvoteltu uudistettu lainasopimus huhtikuussa 2025, jossa on sovittu uusista lainoihin sovellettavista kovenanttitasosta. Yhtiö täytti lainasopimusehtojen mukaiset kovenanttiehdot 31.12.2025 tilanteessa. Yhtiö on arvioinut täyttävänsä lainasopimusehtojen mukaiset kovenanttiehdot seuraavan 12 kuukauden aikana. Lainoihin rahoituslaitoksilta (46,4 milj. euroa) liittyy kovenanttiehdot, jotka ovat kvartaaleittain korollisten nettovelkojen ja oikaistun käyttökateen suhde sekä kuukausittain vähimmäiskassavarat. Osana uudistettua rahoitusjärjestelyä senior-ehtoisista lainoista konvertoitiin 10 miljoonaa euroa vaihtovelkakirjalainoiksi. Vaihtovelkakirjalainan maturiteetti on viisi vuotta, jossa Varmalla on oikeus vaihtaa enintään 3 miljoonaa euroa vaihtovelkakirjalainan jäljellä olevasta pääomasta yhtiön uusiksi osakkeiksi lainaan liittyvien erityisehtojen mukaisesti.

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Omasta puolesta annetut kiinnitykset		
Yrityskiinnitykset	100 000	100 000
Yhteensä	100 000	100 000

Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet ja avoimet saldot:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Yhteisöt, joilla on yhteisössä huomattava vaikutusvalta		
Myynnit	165	3 094
Ostot	-1	-58
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5	12

Lähipiiriliiketaapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

Liiketoimet NoHo Partnersin kanssa on raportoitu lähipiiritapahtumina huhtikuun 2024 alkuun saakka.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Eezy Oyj:n liiketoimintaratkaisuiden johtaja Päivi Salo irtisanoutui tehtävästään 7.1.2026. Salo jättää yhtiön johtoryhmän 28.2.2026 ja hänen vastualueensa on jaettu konsernin sisällä.

Tunnusluvut, laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Eezy esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät yhtiön kauden tulokseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määritellyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään, eivätkä ne korvaa tilintarkastetussa tilinpäätöksessä esitettyjä tunnuslukuja. Yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla ja siksi Eezy:n esittämät vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien, samalla tavalla nimettyjen tunnuslukujen kanssa.

Tunnusluvut

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	1.10.– 31.12.2025	1.10.– 31.12.2024	Muutos %	1.1.– 31.12.2025	1.1.– 31.12.2024	Muutos %
Tuloslaskelman tunnusluvut						
Liikevaihto	33 955	41 945	-19 %	139 335	174 054	-20 %
Käyttökate	2 525	2 289	10 %	9 031	10 281	-12 %
Käyttökateprosentti	7,4 %	5,5 %	-	6,5 %	5,9 %	-
Liikevoitto	-223	110	-302 %	164	2 339	-93 %
Liikevoittoprosentti	-0,7 %	0,3 %	-	0,1 %	1,3 %	-
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,02	-0,03	-	-0,09	-0,01	-
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,02	-0,03	-	-0,09	-0,01	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815	25 046 815	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	25 266 619	25 213 793	-	25 263 553	25 225 236	-
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	-	-	-	25 046 815	25 046 815	-
Taseen tunnusluvut						
Nettovelka	-	-	-	46 182	52 749	-
Nettovelka ilman IFRS16	-	-	-	42 377	47 076	-
Nettovelka / käyttökate	-	-	-	5,1 x	5,1 x	-
Gearing, prosenttia	-	-	-	43,5 %	48,6 %	-
Omavaraisuusaste, prosenttia	-	-	-	56,3 %	55,8 %	-
Oma pääoma / osake, euroa	-	-	-	4,24	4,34	-
Rahavirran tunnusluvut						
Operatiivinen vapaa kassavirta	5 638	5 589	-	8 864	7 489	-
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-912	-1 002	-	-4 460	-3 229	-
Tytäryhtiöiden hankinta	-	-	-	-	-476	-
Operatiiviset tunnusluvut						
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	58,2	63,5	-8 %	233,8	257,4	-9 %
Franchise-tuotot, miljoonaa euroa	1,5	1,3	20 %	6,0	5,1	17 %
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymi, miljoonaa euroa	9,3	9,0	3 %	34,3	34,7	-1 %

Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2025	1.10.–31.12.2024	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Käyttökate				
Liikevoitto	-223	110	164	2 339
Yrityskauppoihin kohdistuvat poistot ¹⁾ ja arvonalentumiset	1 548	790	4 110	3 215
Muut poistot ja arvonalentumiset	1 200	1 389	4 756	4 727
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	2 747	2 179	8 866	7 942
Käyttökate	2 525	2 289	9 031	10 281
Operatiivinen vapaa kassavirta				
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	7 073	7 213	15 628	13 201
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-912	-1 002	-4 460	-3 229
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-523	-622	-2 304	-2 483
Operatiivinen vapaa kassavirta	5 638	5 589	8 864	7 489

¹⁾ Yrityskauppoihin kohdistuvilla poistoilla tarkoitetaan liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä käypään arvoon arvostamisen vuoksi tehtyjen uudelleen arvostusten poistoja.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tuloslaskelman tunnusluvut

Käyttökate	=	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Käyttökateprosentti	=	Käyttökate / Liikevaihto x100
Liikevoitto	=	Liikevoitto
Liikevoittoprosentti	=	Liikevoitto / Liikevaihto x100
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista

Taseen tunnusluvut

Nettovelka	=	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Nettovelka ilman IFRS16	=	Nettovelka - IFRS16-standardin mukaiset velat
Nettovelka / Käyttökate	=	Nettovelka / Käyttökate
Gearing	=	Nettovelka / Oma pääoma x100
Omavaraisuusaste	=	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot) x100
Oma pääoma / Osake	=	Oma pääoma / Osakemäärä kauden lopussa

Rahavirran tunnusluvut

Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin - Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

Operatiiviset tunnusluvut

Ketjuliikevaihto	=	Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - franchise-tuotot (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto) + Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymin konserniliikevaihtoon kuulumaton osuus
Franchise-tuotot	=	Franchise-yrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + Liittymismaksut
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi	=	Kevytyrittäjäpalveluiden laskutuksen volyyymi