



Eezy Oyj

Tammi-joulukuu 2024



Q4/2024

Strategian mukaiset toimenpiteet etenevät, tulos vielä vaatimattomalla tasolla

Yhteenveto

Loka–joulukuu 2024

- Liikevaihto oli 41,9 milj. euroa (52,1 milj. euroa loka–joulukuussa 2023). Liikevaihto laski 20 %.
- Käyttökate oli 2,3 milj. euroa (3,6).
- Liikevoitto oli 0,1 milj. euroa (-0,7) ja oli 0,3 % liikevaihdosta (-1,3 %).
- Käyttökatteeseen sisältyi työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,1 milj. euroa (0,8) ja muita kertakuluja 0,4 milj. euroa (0,2). Lisäksi liikevoittoon sisältyi toimitiloihin liittyviä arvonalennuksia 0,5 milj. euroa (0,0). Yhteensä kertaluonteisia kuluja oli 0,9 (3,2).
- Osakekohtainen tulos oli -0,03 euroa (-0,06) osakkeelta.
- Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteisen toiminnanohjausjärjestelmän kehitys eteni suunnitelman mukaisesti, käyttöä laajennettiin marraskuussa satojen asiakkaiden ja tuhansien käyttäjien osalta.

Tammi–joulukuu 2024

- Liikevaihto oli 174,1 milj. euroa (219,0 milj. euroa tammi–joulukuussa 2023). Liikevaihto laski 21 %.
- Käyttökate oli 10,3 milj. euroa (14,5).
- Liikevoitto oli 2,3 milj. euroa (4,0) ja oli 1,3 % liikevaihdosta (1,8 %).
- Käyttökatteeseen sisältyi työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,9 milj. euroa (1,1) ja muita kertakuluja 0,5 milj. euroa (0,5). Lisäksi liikevoittoon sisältyi toimitiloihin liittyviä arvonalennuksia 0,9 milj. euroa (0,0). Yhteensä kertaluonteisia kuluja oli 2,3 (3,9).
- Osakekohtainen tulos oli -0,01 euroa (0,03) osakkeelta.
- Strategiamme mukaisesti olemme saavuttaneet kannattavuusohjelmamme tavoitteena olleet säästöt ja edistäneet toimintamallien uudistamista.
- Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmä otettiin rajattuun tuotantokäyttöön huhtikuussa ja sen käyttöä laajennettiin marraskuussa.

Osinkoesitys

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 ei jaeta osinkoa.

Näkymät vuodelle 2025

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2025.

Avainluvut (IFRS)

Miljoonaa euroa, jollei toisin ilmoitettu	10–12/2024	10–12/2023	1–12/2024	1–12/2023
Liikevaihto	41,9	52,1	174,1	219,0
Käyttökate	2,3	3,6	10,3	14,5
Käyttökateprosentti, %	5,5 %	6,8 %	5,9 %	6,6 %
Liikevoitto	0,1	-0,7	2,3	4,0
Liikevoittoprosentti, %	0,3 %	-1,3 %	1,3 %	1,8 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,03	-0,06	-0,01	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,03	-0,06	-0,01	0,03
Nettovelka / käyttökate	-	-	5,1 x	4,0 x
Ketjuliikevaihto	63,5	73,7	257,4	307,6

Siina Saksi, toimitusjohtaja:

”Strategiamme toteutus etenee suunnitelmallisesti meille epäsuotuisassa markkinatilanteessa. Olemme vuoden aikana saavuttaneet kannattavuusohjelmamme mukaiset säästöt ja uudistaneet toimintamalleja. Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteisen toiminnanohjausjärjestelmämme käyttöönotto edistyi hyvin. Liikevoittonamme ei vielä tyydytä meitä.

Liikevaihtomme oli viimeisellä neljänneksellä 41,9 miljoonaa euroa (52,1) ja tammi-joulukuussa 174,1 miljoonaa euroa (219,0). Pääsyyinä liikevaihdon laskuun oli Henkilöstöpalveluiden vaimea kysyntä.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski loka-joulukuussa 19% verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan. Tammi-joulukuussa liikevaihto supistui 145,5 miljoonaa euroon (188,3). Viimeisellä neljänneksellä kysyntä oli vaimeaa erityisesti rakentamisen, teollisuuden ja kaupan sektoreilla. Horeca-sektorilla volyymimme olivat kohtalaisella tasolla erinomaisen asiakastyön ja toimitusvarmuuden ansiosta. Pääkaupunkiseudulla onnistuimme suhteessa markkinaan hyvin.

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli viimeisellä neljänneksellä 7,7 miljoonaa euroa (9,6). Liikevaihdon lasku johtuu erityisesti työllisyyspalveluiden kysynnän heikentymisestä julkishallinnon TE-palveluiden uudistamisen taitekohdassa. Myös suorahaku- ja henkilöarviopalveluiden kysyntä on ollut vaimeaa. Henkilöstötutkimusten osalta viimeinen neljännes oli hyvä; korkea tilauskanta kotiutettiin liikevaihdoksi.

Liikevoittonamme oli viimeisellä neljänneksellä 0,1 milj. euroa (-0,7); 0,3 % liikevaihdesta (-1,3 %). Tammi-joulukuun liikevoitto oli 2,3 milj. euroa (4,0); 1,3 % liikevaihdesta (1,8 %) sisältäen 2,3 milj. euron (3,9) kertaluonteiset kustannuserät. Liikevoiton supistumisen taustalla on liikevaihdon lasku. Suhteellinen myyntikatteemme pysyi vertailukauden tasolla, mihin olemme tyytyväisiä. Kannattavuusohjelma ja käyttöpääoman tehostaminen etenivät hyvin ja alensivat kustannus- ja velkatasoaamme merkittävästi. Olemme tyytyväisiä kassavirran positiiviseen kehitykseen.

Uudistimme toimintamallejamme

Toimintamallien uudistamisen tavoitteena on viedä Eezy uudelle tuottavuus- ja kannattavuustasolle. Vaikuttavin osa kokonaisuutta on tekoälyavusteisen teknologian käyttöönotto. Uusi järjestelmä otettiin rajattuun tuotantokäyttöön huhtikuussa ja sen käyttöä laajennettiin marraskuussa.

Ulkoistimme 30 taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon työtehtävää kumppanillemme, ja kehitämme näiden prosessien automaatiota eteenpäin vuodelle 2025 jatkuvan kehitysvaiheen ajan.

Neuvottelut vapautuneista toimitiloista ovat edelleen käynnissä.



Käynnistimme syksyllä 2023 kannattavuusohjelman, jonka tavoitteena oli 3 miljoonan euron säästöt. Nämä säästöt näkyvät täysimääräisesti kustannusten alenemana. Arvioimme, että kesällä 2024 käynnistetyt toimintamallien uudistamisen toimenpiteet tuovat meille lisäksi vuositasolla noin 2,8 miljoonan euron kustannussäästöt. Viimeiselle vuosineljännekselle kohdistui 0,8 miljoonan euron säästö. Arvioimme saavamme täysimääräiset hyödyt teknologiauudistuksesta toisella vuosipuoliskolla 2025.

Vuoden 2025 prioriteettimme on asiakastyössä

Lähdemme vuoteen 2025 innostuneella tunnelmalla. Kasvunäkymät taloudessa ovat vielä epävarmoja, mutta korkojen laskun myötä talouden odotetaan piristyvän.

Tavoittelemme markkinaa nopeampaa kasvua seuraavilla toimenpiteillä.

Strategiamme mukaisesti olemme vahvistaneet kaupallista organisaatiotamme yhdistämällä asiakas- ja myyntivoimamme yhteen tiimiin. Asiakkaamme ovat erittäin tyytyväisiä palveluihimme NPS:n ollessa erinomaisella tasolla. Nykyisten asiakkaiden lisäksi haemme kasvua uusista toimialoista ja asiakkaista. Olemme päättäneet yrittäjäverkostomme vahvistamisesta pienemmillä paikkakunnilla. Laajemman yrittäjäverkostomme avulla haemme voimakkaampaa kasvua paikallisista sekä valtakunnallisista asiakkuuksista. Näin tehostamme myös konsernimme operatiivista johtamista.

Helmikuusta 2025 alkaen valtaosa asiakkaistamme ja osaajistamme on uuden teknologiaratkaisumme piirissä. Uusi digitaalinen toimintamalli tehostaa toimintaamme merkittävästi.

Neuvottelemme rahoittajien kanssa yhtiön rahoitusaseman vakauttamisesta kasvun tueksi. Arvioimme neuvotteluissa päästävän lopputulokseen kevään 2025 aikana.

Saavutamme strategiakauden tavoitteemme panostamalla kasvuun, suorituskyvyn nostamiseen ja erinomaiseen eezyläiseen henkilöstökokemukseen ja yrityskulttuuriin. Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä vuonna 2024. Tavoittelemme menestyksestä vuotta 2025 - yhdessä.”

Markkinakatsaus

Eezyn liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, kevytyrittäjäpalvelut sekä valikoidut asiantuntijapalvelut. Työmarkkinoiden megatrendien ja joustavan työvoiman tarpeen kasvun takia uskomme markkinan kasvupotentiaaliin strategiakaudella.

Henkilöstöalan palvelumarkkinoiden koko Suomessa vuonna 2024 oli johdon arvion mukaan noin 3,2 miljardia euroa, josta henkilöstövuokrauspalveluiden osuus oli noin 2,9 miljardia euroa. Rekrytointipalveluiden markkinakoko oli noin 120 miljoonaa euroa. Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi on arvioitu noin 300 miljoonaa euroa ja liikevaihdoksi noin 30 miljoonaa euroa. Työllisyyspalveluiden markkina on noin 130-150 miljoonaa euroa. Henkilöstöön liittyvien tutkimus- ja konsultointipalveluiden markkina on noin 120-140 miljoonaa euroa.

Henkilöstöala HELA ry:n mukaan henkilöstövuokrauksen suurimpien yritysten liikevaihto laski tammi–joulukuussa noin 8 % edellisvuoteen verrattuna. HELA:n mukaan henkilöstöpalveluiden suhdannenäkymät liukuivat EK:n tammikuun suhdannebarometrin mukaan aavistuksen miinukselle. Suhdannebarometrin mukaan yritysten odotukset alkuvuoden myynnin kehityksestä olivat hieman valoisemmat kuin viime syksynä. Toimialan myynnin odotetaan kasvavan hieman. Teollisuuden, rakentamisen ja horeca -sektoreiden markkinat ovat laskeneet voimakkaasti vuoteen 2023 verrattuna. Rekrytointimarkkina oli vaikean suhdanteen takia voimakkaassa laskussa vuonna 2024.

Suomessa joustavien työntekomuotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on vielä selvästi alhaisempi kuin eurooppalaisissa vertailumaissa. Yhtiön johto uskoo markkinan jatkavan rakenteellista kasvuaan joustavien työntekomuotojen yleistyessä.

Liiketoiminnan kehitys

Taloussuhdanne jatkui edelleen heikkona koko vuoden 2024 aikana pienentäen monien asiakkaiden työvoimatarvetta.

Henkilöstöpalveluissa liikevaihto laski 23 %, mikä muodostui erityisesti Eezyn liikevaihdosta noin kolmanneksesta koostuvasta Teollisuuden ja rakentamisen toimialoista. Lisäksi Horeca-sektorilla volyymit laskivat selkeästi vertailukauteen verrattuna, kun taas kaupan volyymien lasku oli koko vuoden osalta vähäisempää.

Heikko liikevaihdon kehitys vaihteli alueittain ja asiakkaittain, mutta kehitys oli samansuuntaista koko Suomessa. Pääkaupunkiseudulla kysynnän heikkeneminen vertailukauteen verrattuna oli pienempää.

Asiantuntijapalveluissa liikevaihto laski 7 %. Heikko taloussuhdanne näkyi erityisesti rekrytointi- ja suorahakupalveluissa.

Liikevaihto

Loka–joulukuu

Eezyn liikevaihto oli 41,9 milj. euroa (52,1) ja se laski 20 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 19 %, jossa merkittävän liikevaihdon lasku tuli pääosin teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto laski 20 %, jossa liikevaihdon laskua tapahtui erityisesti rekrytointi- ja suorahakupalveluissa, mutta myös Työllisyyspalveluiden kysyntä laskenut TE- palveluiden uudistamisen tuoman epävarmuuden vuoksi.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 63,5 milj. euroa (73,7) ja se laski 14 %. Franchise-tuotot olivat 1,3 milj. euroa (1,2). Kevytyrittäjien laskutusvolyyymi oli 9,0 milj. euroa (9,8).

Tammi–joulukuu

Eezyn liikevaihto oli 174,1 milj. euroa (219,0) ja se laski 21 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 23 %, ja lasku oli voimakkainta teollisuudessa ja rakentamisessa. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto laski 7%, mikä kohdistui erityisesti rekrytointi- ja suorahakupalveluihin.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 257,4 milj. euroa (307,6) ja se laski 16 %. Franchise-tuotot olivat 5,1 milj. euroa (5,2). Kevytyrittäjien laskutusvolyyymi oli 34,7 milj. euroa (38,9)

Liikevaihto palvelualueittain

Miljoonaa euroa	10–12/2024	10–12/2023	Muutos %	1–12/2024	1–12/2023	Muutos %
Henkilöstöpalvelut	34,3	42,7	-19 %	145,5	188,3	-23 %
Asiantuntijapalvelut	7,7	9,6	-20 %	29,0	31,0	-7 %
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-0,1	-0,1	-	-0,5	-0,3	-
Yhteensä	41,9	52,1	-20 %	174,1	219,0	-21 %

Tulos

Loka–joulukuu

Käyttökate oli 2,3 milj. euroa (3,6). Tulokseen vaikuttaa liikevaihdon laskun myötä erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä on heikentänyt kannattavuutta. Vuonna 2023 julkaistun kannattavuusohjelman mukaisesti kannattavuutta on toisaalta parantanut vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut. Käyttökatteeseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,1 milj. euroa (0,8) ja muita kertakuluja 0,4 milj. euroa (0,2).

Liikevoitto oli 0,1 milj. euroa (-0,7). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 2,2 milj. euroa (4,3), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja ja arvonalentumisia oli 0,8 milj. euroa (3,2). Liikevoittoon sisältyy toimitiloihin kohdistuvia arvonalennuksia 0,5 milj. euroa (0,0) sekä yrityskauppoihin kohdistuvia arvonalentumisia tavaramerkeistä ja asiakassuhteista 0,0 milj. euroa (2,3).

Tulos ennen veroja oli -0,7 milj. euroa (-1,4) ja tulos -0,6 milj. euroa (-1,2). Osakekohtainen tulos oli -0,03 euroa (-0,06).

Tammi–joulukuu

Käyttökate oli 10,3 milj. euroa (14,5). Tulokseen vaikuttaa liikevaihdon laskun myötä erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä on heikentänyt kannattavuutta. Kannattavuusohjelman mukaisesti kannattavuutta on toisaalta parantanut vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut ja liiketoiminnan muut kulut. Käyttökatteeseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,9 milj. euroa (1,1) ja muita kertakuluja 0,5 milj. euroa (0,5).

Liikevoitto oli 2,3 milj. euroa (4,0). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 7,9 milj. euroa (10,5), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja ja arvonalentumisia oli 3,2 milj. euroa (5,9). Liikevoittoon sisältyy toimitiloihin kohdistuvia arvonalentumisia 0,9 milj. euroa (0,0) sekä yrityskauppoihin kohdistuvia arvonalentumisia tavaramerkeistä ja asiakassuhteista 0,0 milj. euroa (2,3).

Tulos ennen veroja oli -0,4 milj. euroa (1,4) ja tulos -0,2 milj. euroa (1,0). Eezy kasvatti helmikuussa omistussuutensa Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Osakekohtainen tulos oli -0,01 euroa (0,03).

Taloudellinen asema ja rahavirta

Eezyn konsernitaseen loppusumma 31.12.2024 oli 194,8 milj. euroa (206,7), mistä omaa pääomaa oli 108,6 milj. euroa (109,9).

Konsernilla oli 31.12.2024 lainaa rahoituslaitoksilta yhteensä 48,6 milj. euroa (50,7), josta 45,0 milj. euroa (48,6) oli pitkäaikaista. Yhtiö on neuvotellut rahoitussopimuksen mukaisista kovenanttiehdoista rahoittajien kanssa. Yhtiön rahoittajat ovat antaneet kirjallisen luvan kovenanttiehdoista poikkeamiseen tilinpäätöksen 31.12.2024 tilanteessa ennen tilikauden päättymistä. Yhtiö neuvottelee rahoittajien kanssa yhtiön rahoitusaseman vakauttamisesta kasvun tueksi. Yhtiön johto arvioi, että neuvottelut johtavat tulokseen kevään 2025 aikana.

Konsernin rahavarat 31.12.2024 olivat 1,6 milj. euroa (1,3). Konsernilla oli yhteensä 10,0 milj. euron luotolliset tililimiitit, jotka olivat 31.12.2024 kokonaan käyttämättä.

Omavaraisuusaste oli 55,8 % (53,2 %). Konsernin nettovelka sisältäen IFRS 16:n mukaiset vuokrasopimusvelat 31.12.2024 oli 52,7 milj. euroa (58,0) ja nettovelka ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja 47,1 milj. euroa (50,4). Nettovelan suhde käyttökatteeseen oli 5,1 x (4,0 x).

Operatiivinen vapaa kassavirta oli loka–joulukuussa 5,6 milj. euroa (4,1) ja tammi–joulukuussa 7,5 milj. euroa (5,9).

Investoinnit ja yrityskaupat

Eezyn rahavirtalaskelmassa esitetyt tytäryritysten hankinnat olivat loka–joulukuussa 0,0 milj. euroa (0,0) ja tammi–joulukuussa 0,5 milj. euroa (0,0). Ne muodostuvat omistussuuden kasvattamisesta Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä helmikuussa.

Vuoden 2024 aikana Eezy kasvatti omistussuutensa Doctors by Eezy Oy:ssä 100 %:iin, Eezy Import Oy:ssä 85 %:iin ja Eezy Flow Oy:ssä 73,06 %:iin. Vähemmistöhankinnat, yhteensä 0,6 milj. euroa, on rahavirtalaskelmassa esitetty määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastuksina.

Eezyn investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat loka–joulukuussa 1,0 milj. euroa (0,8) ja tammi–joulukuussa 3,2 milj. euroa (2,9). Investoinnit liittyivät pääosin IT-investointeihin.

Henkilöstö

Eezyssä on töissä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä ja yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Eezyn toimihenkilöitä oli loka–joulukuussa keskimäärin 408 (496) ja tammi–joulukuussa keskimäärin 452 (515) sekä vuokratyöntekijöitä loka–joulukuussa keskimäärin 2 442 (2 920) ja tammi–joulukuussa keskimäärin 2 499 (3 183) henkilötyövuosina laskettuna.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Eezyn työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu

henkilötyövuosiksi. Kevytyrittäjäpalveluiden käyttäjiä ei ole sisällytetty konsernin henkilöstömäärään.

Muutokset yhtiön johdossa

31.12.2024 johtoryhmään kuuluivat:

- Siina Saksi, toimitusjohtaja
- Joni Aaltonen, talousjohtaja (1.4.2024 alkaen)
- Markus Jussila, johtaja, Asiantuntijapalvelut
- Mia Lindström, johtaja, Uudet liiketoiminnot (1.9.2024 alkaen), vt. Johtaja, Henkilöstöpalvelut (9.10.2024 alkaen)
- Minna Gentz, henkilöstöjohtaja (9.10.2024 alkaen)
- Päivi Salo, digijohtaja
- Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja

Muutokset johtoryhmässä:

- Thomas Hynninen (johtaja, Henkilöstöpalvelut) 11.1.2024 asti
- Hannu Nyman (talousjohtaja) 31.3.2024 asti
- Ari Myllyniemi (johtaja, Henkilöstöpalvelut) 9.10.2024 asti
- Saara Tikkanen (HR- ja kehitysjohtaja) 9.10.2024 asti

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Eezy Oyj:llä oli 25 046 815 (25 046 815) rekisteröityä osaketta 31.12.2024. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan. Yhtiöllä oli 3 248 (3 411) osakkeenomistajaa sisältäen hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat.

Tammi-joulukuussa 2024 osakevaihto oli 9 556 315 kpl (3 098 945) ja osakkeiden kokonaisvaihto oli 13,2 milj. euroa (7,5). Ajanjaksolla osakkeen korkein noteeraus oli 1,76 euroa (3,55) ja alin 1,04 euroa (1,53). Kaupankäynnillä painotettu osakkeen keskihinta oli 1,39 euroa (2,41). Osakkeen päätöskurssi joulukuun lopussa oli 1,12 euroa (1,67) ja yhtiön markkina-arvo 28,1 milj. euroa (41,8).

Hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2024 yhteensä 2 488 803 (373 470) Eezyn osaketta, mikä vastaa noin 9,9 % (1,5 %) osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden suorat omistukset sekä omistukset määräysvalta-yhtiöiden kautta. Lisäksi hallituksen jäseniä toimii merkittävien osakkeenomistajien johtotehtävissä.

Yhtiö on kauden aikana vastaanottanut liputusilmoitukset, joiden mukaan NoHo Partners Oyj:n omistus on laskenut alle 5 %:n yhtiön myytyä koko omistuksensa, Sentica Buyout V Ky:n omistus noussut yli 25 %, SVP-Invest Oy:n omistus on noussut yli 5 %:n ja OP-Rahastoyhtiö Oy:n omistus on noussut yli 5 %:n.

10 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2024

Osakkeenomistaja	Osakkeet	%
1. Sentica Buyout V Ky	7 065 658	28,21
2. Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,87
3. Op-Suomi Pienyhtiöt - sijoitusrahasto	1 719 668	6,87
4. SVP-Invest Oy	1 500 000	5,99
5. Evli Suomi Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	1 335 592	5,33
6. WestStar Oy	552 464	2,21
7. Visio Allocator - sijoitusrahasto	500 000	2,00
8. Oy Jobinvest Ltd	365 877	1,46
9. Notacon Oy	331 353	1,32
10. Säästöpankki Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	322 200	1,29
10 suurinta yhteensä	16 915 883	67,54
Hallintarekisteröidyt	853 143	3,41
Muut	7 277 789	29,06
Yhteensä	25 046 815	100,00

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2024.

Tilinpäätös ja konsernitilinpäätös tilikaudelta 2023 vahvistettiin. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille myönnettiin vastuuvapaus tilikaudelta 2023. Toimielinten palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka hyväksyttiin.

Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2023 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä. Jäseniksi valittiin uudelleen Tapio Pajuharju, Kati Hagros, Maria Pajamo, Paul-Petteri Savolainen, Mika Uotila ja Mikko Wirén. Uudeksi jäseneksi valittiin Tomi Laaksola.

Hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiota puheenjohtajalle 5 000 euroa kuukaudessa ja kaikille muille hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa kullekin. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 300 euroa kustakin valiokunnan kokouksesta.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen yhtiön nykyinen tilintarkastaja, tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut uudeksi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Niklas Oikian. KPMG Oy Ab toimii myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa Tapio Pajuharju valittiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mika Uotila (pj), Kati Hagros ja Paul Savolainen.

Hallitus päätti lisätä henkilöstövaliokunnan toimialaan vastuullisuusasiat. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta ylimmän johdon nimitys-, työehto- ja palkitsemisasioiden, muun henkilöstön palkitsemisessa ja henkilöstöpolitiikassa sekä yritys- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvissä asioissa. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunnan jäseniksi valittiin Maria Pajamo (pj), Tapio Pajuharju ja Mikko Wirén.

Voimassaolevat valtuutukset

Yhtiökokouksen 9.4.2024 antamista valtuutuksista on kerrottu tarkemmin tiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Pitkän aikavälin kannustejärjestelmä

Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännen ansaintajakson ansaintakriteereiden tavoitetasojen muuttamisesta. Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyi 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Neljänneltä ansaintajaksolta ei tulla suoritamaan osakkeina maksettavaa palkkiota.

Eezy Oyj:n hallitus päätti 10.12.2024 yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän viidennestä ansaintajaksosta. Viides ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkaa 1.1.2025 ja päättyy 31.12.2026. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Viidenneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta.

Strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Eezy Oyj:n hallitus on helmikuussa hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuosille 2024–2028. Uuden strategian myötä Eezy keskittyy asiakkaidensa henkilöstöön, johtamiseen ja yrityskulttuurimuotoiluun liittyviin palveluihin. Yhtiö hakee liikevaihdon ja kannattavuuden kasvua erityisesti teknologian ja tekoälyn hyödyntämisestä Henkilöstöpalvelut-liiketoiminta-alueella.

Eezyn pitkän aikavälin tavoitteet strategiakaudelle tähtäävät kannattavaan kasvuun. Henkilöstöpalveluiden osalta Eezy hakee henkilöstövuokrauksen markkinaa nopeampaa liikevaihdon kasvua. Asiantuntijapalvelut-liiketoiminta-alueen osalta tavoitteena on liikevaihdon kaksinkertaistaminen vuoden 2023 tasosta strategiakauden loppuun mennessä.

Eezyn tavoitteena on parantaa kannattavuuttaan merkittävästi ja saavuttaa 8 %:n liikevoittomarginaali strategiakauden loppuun mennessä. Kannattavuuden parantaminen perustuu liikevaihdon kasvun tuomaan skaalaetuuksiin, tuottavuuden nostamiseen teknologiaa ja tekoälyä hyödyntämällä sekä tehokkuuden parantamiseen palveluiden voimakkaammalla tuotteistamisella.

Eezy:n tavoitteena on edelleen jakaa osinkona 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Tärkeimmiksi kasvun lähteiksi on tunnistettu viisi aluetta.

Valtakunnallisen voiman hyödyntäminen. Valtakunnallisen toimipiste- ja yrittäjäverkoston myötä yhtiö näkee merkittäviä kasvumahdollisuuksia rakentamisen ja teollisuuden sektoreilla, alueellisesti epätasaisesti kasvaneella kaupan ja horecan toimialoilla, sekä tällä hetkellä vain rajatusti pääkaupunkiseudun ulkopuolella toimivissa palvelukokonaisuuksissa kuten henkilöarviointissa ja suorahauissa.

Tuottavuutta teknologian ja AI:n hyödyntämisellä. Eezyn kasvua ja tuottavuuden parantamista tukevat merkittävät panostukset teknologian ja tekoälyn hyödyntämiseen. Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmän kehityshanke skaalaa toimintaa ja tuottavuutta sekä nostaa kehitetyistä skaalatuista toimista ja -nopeudesta, mikä tuo yhtiölle selkeää kilpailuetua ja kasvun mahdollisuuksia erityisesti nopeatempoisilla toimialoilla kuten ravintola-ala ja kaupan sektori. Myös muiden palveluiden osalta teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen luo merkittäviä kasvu- ja tuottavuusmahdollisuuksia.

Panostus sote- ja toimistotyö-toimialoihin. Yhtiön tavoitteena on laajentaa Henkilöstöpalvelut-liiketoimintaa strategiakaudella vahvemmin sote- ja toimistotyösektoreille. Nämä toimialat ovat vähemmän syklisiä kuin monet muut henkilöstövuokrauksen sektorit, kuten esimerkiksi rakentaminen tai teollisuus.

Tehokkuutta palveluiden konseptoinnilla ja tuotteistamisella. Tuotteistamalla ja konseptoimalla palveluitaan tehokkaammin Eezy arvioi voivansa kasvattaa markkinaosuuttaan asiakkaidensa henkilöstö- ja kasvustrategioihin liittyvissä tarpeissa sekä parantaa tehokkuuttaan ja kannattavuuttaan.

Ulkomaisen työvoiman skaalaus. Työvoimapulan myötä yhteiskuntamme tarvitsee tekijöitä myös valtakunnan rajojen ulkopuolelta. Eezy aikoo vahvistaa ulkomaisen työvoiman rekrytointia strategiakauden aikana.

Eezy tavoittelee strategiakaudella kasvua ensisijaisesti orgaanisesti, mutta kasvua voidaan edistää myös liiketoimintaa tukevilla yrityskaupoilla.

Eezy on merkittävä ja vastuullinen yhteiskunnallinen toimija Suomessa. Kasvava yksityinen sektori, korkea työllisyys ja työvoimapulan ratkaiseminen ovat elinehtoja hyvinvointiyhteiskunnallemme. Eezy auttaa asiakkaitaan menestymään liiketoiminnassaan rekrytoimalla osaavia työntekijöitä joustavasti, tutkimalla ja kehittämällä henkilöstökokemusta ja johtamista sekä muotoilemalla strategiaa tukevia yrityskulttuureja. Tehtävämme on olla hyvän työelämän tekijä.

Toimintamallien uudistaminen

Eezy käynnisti kesäkuussa toimintamallien uudistamisen, jonka tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli. Toimintamallin uudistuksen osana yhtiö kehittää talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia ulkoistuskumppanin kanssa. Yhtiö siirsi 1.9.2024 kumppanilleen valittuja taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon toimintoja, kumppanin työntekijäksi siirtyi 30 työntekijää. Lisäksi yhtiö kävi myös rajatut muutosneuvottelut, joiden tuloksena 15 työsuhdetta päättyi. Yhtiö toteutti myös toimitilojensa tehokkaampaa käyttöä. Toimintamallin uudistuksella ja henkilöstövähennyksillä Eezy arvioi saavuttavansa vuositasolla noin 2,8 miljoonan euron kustannussäästöt. Uudistamisten mukaisten ratkaisujen täytäntöönpanosta on kirjattu yhteensä 1,3 miljoonan euron kertakulut vuodelle 2024.

Riskit ja epävarmuustekijät

Eezyn riskienhallinnan periaatteet pohjautuvat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan häiriötön jatkuvuus. Eezyn toimintaan vaikuttavat riskit arvioidaan vuosittain. Viimeisin riskienarviointi on tehty kesäkuussa 2024. Tunnistetuissa riskeissä ei ollut suuria muutoksia.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa voi vaikuttaa haitallisesti Eezyn liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista,

että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita Eezyn tarjoamia henkilöstöpalveluja.

Muita Eezyn toiminnan kannalta tunnistettuja olennaisia riskejä ovat: yritysostot, henkilöstön osaaminen ja toimittajariippuvuus.

Yritysostoihin sisältyy merkittäviä riskejä. Mikäli ostokohteen kehitys kaupan jälkeen ei ole odotetun kaltainen, kohteen integrointi epäonnistuu tai muita yritysostolle asetettuja tavoitteita ei saavuteta, tällä voi olla merkittävää vaikutusta Eezyn tulokseen ja rahoitusasemaan.

Henkilöstön osaamiseen liittyy riskejä, mikäli Eezyn toimihenkilöstön tai vuokrahenkilöstön nykyistä osaamista ei tunnisteta tarpeeksi syvällisesti, se on vääränlaista suhteessa Eezyn tarjoamiin palveluihin, tai henkilöstöä ei kouluteta vaikuttavasti. Eezyn laiminlyödessä henkilöstön koulutus- ja kasvumahdollisuuksia työhön sitoutuminen voi kärsiä, tai se voi johtaa asiakastytymättömyyteen, tapaturmiin tai muihin häiriöihin asiakkaiden toiminnoissa.

Toimittajariippuvuus voi aiheuttaa Eezyn toiminnalle riskin, mikäli kriittinen ohjelmistotoimittaja ei kykene esimerkiksi heikon taloudellisen tilanteen tai puutteellisten osaaajaresurssien vuoksi tai muusta syystä toimittamaan sovittuja palveluita Eezyille ja tämän seurauksena merkittävä osa Eezyn liiketoiminnasta vaarantuu.

Olennaisia lyhyen aikavälin riskejä ovat myös koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinalla, muutokset lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa ja liiketoiminnan kausiluonteisuus.

Lisätietoa riskienhallinnasta löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Vuoden 2025 näkymät

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2025.

Osinkoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2024 olivat 123,4 milj. euroa, joista tilikauden voitto oli 0,2 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 ei jaeta osinkoa.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Eezy on uudistanut johtoryhmän vastuita 1.1.2025 alkaen vauhdittamaan strategian toteutumista.

Markus Jussila on nimitetty kaupalliseksi johtajaksi vastaamaan konsernin tasolla myynnistä ja asiakkuuksista.

Päivi Salo on nimitetty johtajaksi vastaamaan henkilöstöpalveluiden palvelutuotannosta sekä konsernitason digitaalisesta kehityksestä.

Mia Lindström jatkaa strategisten kasvuliiketoimintojen liiketoimintajohtajana vastaten myös Eezy Personnelista, Eezy Valmennuskeskuksesta sekä Eezy Kevytyrittäjät -palvelusta.

Eezy Oyj

Hallitus

Lisätietoja:

Siina Saksi, toimitusjohtaja
puh. +358 50 550 3912

Joni Aaltonen, talousjohtaja
puh. +358 40 524 7270

Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja
puh. +358 50 352 3643

Tulosjulkistustilaisuus:

Suomenkielinen tiedotustilaisuus torstaina 13.2.2025 klo 14.00 järjestetään webcast-lähetyksenä osoitteessa <https://eezy.events.inderes.com/q4-2024>

Tilaisuutta isännöivät toimitusjohtaja Siina Saksi ja talousjohtaja Joni Aaltonen. Tilaisuuden aikana voit esittää kysymyksiä verkon välityksellä. Esitysaineisto on saatavilla ennen tiedotustilaisuutta yhtiön kotisivuilla osoitteessa <https://eezy.fi/sijoittajille/taloudellinen-informaatio/raportit-ja-esitykset/>
Tilaisuuden nauhoitus on saatavilla samassa osoitteessa myöhemmin päivän aikana.

Tulosjulkistukset

Tilinpäätös 2024	vko 11/2025
Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2025	8.5.2025
Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2025	14.8.2025
Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2025	6.11.2025

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

(tilintarkastamaton)

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2024	1.10.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	41 945	52 132	174 054	218 974
Liiketoiminnan muut tuotot	200	39	504	261
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista	-	-	-	-2
Materiaalit ja palvelut	-2 111	-2 678	-8 562	-9 724
Henkilöstökulut	-33 399	-41 536	-141 510	-178 326
Liiketoiminnan muut kulut	-4 346	-4 389	-14 204	-16 663
Poistot ja arvonalentumiset	-2 179	-4 258	-7 942	-10 488
Liikevoitto	110	-691	2 339	4 031
Rahoitustuotot	66	59	687	108
Rahoituskulut	-905	-810	-3 434	-2 740
Rahoitustuotot ja -kulut	-839	-750	-2 747	-2 632
Tulos ennen veroja	-728	-1 441	-409	1 399
Tuloverot	104	249	210	-370
Kauden tulos	-625	-1 192	-199	1 029
Kauden laaja tulos	-625	-1 192	-199	1 029
Kauden tuloksen jakautuminen				
Emoyhtiön omistajille	-772	-1 430	-306	645
Määräysvallattomille omistajille	147	238	108	384
Kauden tulos	-625	-1 192	-199	1 029
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa)	-0,03	-0,06	-0,01	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa)	-0,03	-0,06	-0,01	0,03

Konsernitase (IFRS)

Tuhatta euroa	31.12.2024	31.12.2023
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	141 654	141 654
Aineettomat hyödykkeet	22 197	23 500
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	5 016	7 969
Osakesijoitukset	240	240
Saamiset	1 460	1 992
Laskennalliset verosaamiset	396	272
Pitkäaikaiset varat yhteensä	170 963	175 628
Lyhytaikaiset varat		
Myyntisaamiset ja muut saamiset	22 060	29 574
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	154	212
Rahavarat	1 619	1 270
Lyhytaikaiset varat yhteensä	23 833	31 057
VARAT YHTEENSÄ	194 795	206 684
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	107 876	107 876
Kertyneet voittovarot	-2 286	-1 819
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	105 670	106 137
Määräysvallattomat omistajat	2 968	3 774
Oma pääoma yhteensä	108 638	109 911
Pitkäaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	44 988	48 568
Vuokrasopimusvelat	3 274	5 215
Muut velat	78	23
Laskennalliset verovelat	3 241	3 802
Pitkäaikaiset velat yhteensä	51 582	57 609
Lyhytaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 600	2 106
Vuokrasopimusvelat	2 399	2 402
Ostovelat ja muut velat	28 284	34 181
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	293	475
Lyhytaikaiset velat yhteensä	34 575	39 164
Velat yhteensä	86 157	96 773
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	194 795	206 684

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2024	1.10.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta				
Asiakkailta saadut maksut	46 958	55 078	182 371	222 674
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-39 744	-49 523	-169 170	-211 274
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	7 213	5 555	13 201	11 399
Maksetut korot	-1 223	-1 836	-3 239	-2 632
Saadut korot	39	26	111	209
Muut rahoituserät	-11	-77	30	-24
Maksetut tuloverot	279	62	-598	-2 467
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	6 297	3 729	9 505	6 486
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 002	-822	-3 229	-2 899
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	-	-	133	-
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla	-	-	-476	-
Luovutustulot pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävistä yhteisöistä	-	-	-	50
Myönnettyt lainat	-	-	-	-33
Lainasaamisten takaisinmaksut	-	-	-	33
Investointien rahavirta yhteensä	-1 002	-822	-3 571	-2 849
Rahoituksen rahavirta				
Määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastus	-	-	-557	-215
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-2 647	-	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-543	-43	-2 106	-1 337
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-622	-634	-2 483	-2 603
Maksetut osingot	-	-1 252	-438	-3 980
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-3 812	-1 929	-5 585	-8 135
Rahavarojen muutos	1 483	979	348	-4 498
Rahavarat kauden alussa	135	291	1 270	5 768
Rahavarat kauden lopussa	1 619	1 270	1 619	1 270

Laskelma oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911
Kauden tulos	-	-	-306	-306	108	-199
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	-306	-306	108	-199
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-	-	-447	-447
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-168	-168	-467	-635
Osakeperusteiset maksut	-	-	7	7	-	7
Oma pääoma 31.12.2024	80	107 876	-2 286	105 670	2 968	108 638

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074
Kauden tulos	-	-	645	645	384	1 029
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	645	645	384	1 029
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-223	-3 980
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-198	-198	-18	-215
Osakeperusteiset maksut	-	-	3	3	-	3
Oma pääoma 31.12.2023	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911

Tilinpäätöstiedotteen liitetiedot

Eezy-konsernin palvelut muodostuvat henkilöstöpalveluista sekä asiantuntijapalveluista mukaan lukien kevytyrittäjäpalvelut. Henkilöstövuokrausta tarjotaan konserniyhtiöiden lisäksi franchise-verkoston kautta. Palveluita tuotetaan monipuolisesti eri toimialoille, kuten mm. hotelli- ja ravintola-alalle, kaupan alalle, teollisuuteen, rakentamiseen ja terveydenhoitoon.

Eezy Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2854570-7 ja se on Eezy-konsernin ("Eezy", "konserni") emoyhtiö ("emoyhtiö", "Eezy Oyj"). Eezy Oyj:n kotipaikka on Helsinki, Suomi ja sen rekisteröity postiosoite on PL 901, 20101 Turku.

Laatimisperiaatteet

Eezy Oyj on laatinut tämän tilinpäätöstiedotteensa IAS 34 Osavuositarkastukset -standardin mukaisesti. Tilinpäätöstiedotteen taloudellinen informaatio on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards – IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Tilinpäätöstiedotteessa on noudatettu samoja laadintaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2023.

Tilinpäätöstiedotteessa esitetyt tiedot ovat tilintarkastamattomia. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, jolloin yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetystä summasta.

Arvioiden käyttö

Tätä tilinpäätöstiedotetta laadittaessa johto on joutunut tekemään arvioita ja oletuksia sekä tekemään harkintaan perustuvia päätöksiä, jotka vaikuttavat tilinpäätöstiedotteen laatimisperiaatteiden soveltamiseen sekä raportoitujen varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Liikearvon arvonalennustestauksessa liiketoiminnan kasvu ja käyttökate perustuvat johdon näkemykseen tulevaisuuden kehityksestä. Taloudellisessa kehityksessä on huomioitu yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa ja näiden vaikutus henkilöstöalan suhdannenäkymiin. Lisäksi huomioitu kovenut kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinoilla. Liikearvoa arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi.

Liikevaihto

Eezyn myyntituotot koostuvat tuotoista henkilöstövuokrauksesta sekä konsernin omien yksikköjen että franchise-ketjun kautta toimitettuna ja asiantuntijapalveluista sisältäen kevytyrittäjäpalvelut.

Henkilöstövuokrauksessa Eezy tarjoaa asiakkaalle yhdessä sovittujen vaatimusten mukaiset henkilöstöresurssit. Eezy hakee työntekijöitä avoimien toimeksiantojen lisäksi työntekijäpooliin, jotta yrityksille pystytään tarjoamaan nopeasti työntekijöitä heidän tarpeitaan vastaavasti. Työntekijä tekee työsopimuksen Eezy-ketjun yrityksen kanssa, joka huolehtii työnantajavelvoitteista. Työ tehdään asiakasyrityksen työnjohdon alaisena. Henkilöstövuokrauksen liikevaihto muodostuu omien konserniyhtiöiden tuottamasta ja laskuttamasta palvelusta.

Franchise-palveluissa Eezy tekee paikallisten ketjuyritysten kanssa yhteistyösopimuksen, johon perustuen Eezy antaa paikalliselle yritykselle oikeuden myydä palveluja konsernin konseptin mukaisesti konsernin tavaramerkkejä hyödyntäen. Lisäksi Eezy tarjoaa paikallisille yrityksille liiketoiminnan tukipalveluja. Franchise-liiketoiminnan osalta konsernin liikevaihto muodostuu yhteistyösopimuksen mukaisista palkkiotuotoista.

Asiantuntijapalveluiden palvelualueella Eezy tarjoaa konsultointipalveluita organisaatioiden kehittämiseen, kulttuurimuotoiluun ja henkilöstötutkimuksiin. Eezy tarjoaa myös rekrytointiin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorahaun palveluita. Lisäksi Eezy tarjoaa julkishallinnolle työvoiman koulutus-, valmennus-, ohjaus- ja kuntoutuspalveluja sekä kuluttaja-asiakkaille pääsykokeiden ja lukiolaisten valmennuskursseja.

Kevytyrittäjäpalvelut muodostuvat työntekijäasiakkaille tarjottavista laskutuksen ja hallinnon palveluista, ja kevytyrittäjäpalveluiden liikevaihto työntekijäasiakkailta perityistä palkkioista. Yksityishenkilöille tarjottavien kevytyrittäjäpalveluiden avulla henkilö voi toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä.

Liikevaihto raportoidaan jaoteltuna kahteen palvelualueeseen: Henkilöstöpalvelut ja Asiantuntijapalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihto sisältää sekä konsernin oman henkilöstövuokrauksen että franchise-tuotot. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto sisältää asiantuntijapalvelut sekä Kevytyrittäjät.

Liikevaihdon jaottelu palvelualoittain:

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2024	1.10.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Henkilöstöpalvelut	34 343	42 661	145 506	188 268
Asiantuntijapalvelut	7 684	9 574	29 011	31 030
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-81	-103	-464	-325
Liikevaihto yhteensä	41 945	52 132	174 054	218 974

Hankitut liiketoiminnot ja yrityshankinnat

Tammi–joulukuu 2024

Eezy kasvatti helmikuussa omistussuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Eezy Valmennuskeskus on yhdistelty Eezy-konserniin (IFRS) 100-prosenttisesti alkuperäisestä hankintahetkestä alkaen.

Tammi–joulukuu 2023

Vertailukaudella ei ollut hankintoja.

Myydyt liiketoiminnot

Tammi–joulukuu 2024

Kaudella ei ollut myyntejä.

Tammi–joulukuu 2023

Toukokuussa Eezy myi osuutensa VeggArt's Oy:stä. Kaupalla ei ollut 0,1 milj. euron myyntitappion ja maaliskuussa kirjatun 0,1 milj. euron osakkuusyhtiöosakkeiden arvonalentumisen lisäksi merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen.

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämis- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269
Lisäykset	-	0	2 705	-	-	462	3 168
Vähennykset	-	-	-2	-	-329	-	-331
Hankintameno 31.12.2024	141 654	3 640	16 955	28 618	1 284	1 610	52 106
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	-	-	329	-	329
Poistot	-	-75	-917	-2 843	-311	-324	-4 471
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-	-3 143	-9 587	-15 775	-711	-693	-29 909
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	141 654	497	7 368	12 842	572	917	22 197

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämis- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889
Lisäykset	-	-	2 404	-	-	291	2 695
Vähennykset	-	-53	-225	-	-8	-28	-315
Hankintameno 31.12.2023	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603
Vähennysten kertyneet poistot	-	53	210	-	8	-	272
Poistot	-	-366	-1 274	-2 955	-332	-245	-5 172
Arvonalennukset	-	-1 709	-10	-545	-	-	-2 264
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2024	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Lisäykset	25	310	10	239	-	583
Vähennykset	-123	-24	-90	-201	-	-438
Uudelleenarvostus	-	94	-	-74	1	20
Hankintameno 31.12.2024	789	10 513	1 144	702	96	13 243
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Vähennysten kertyneet poistot	104	24	24	201	-	353
Poistot	-76	-2 256	-34	-193	-21	-2 579
Arvonalennukset	-100	-792	-	-	-	-892
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-656	-6 054	-1 076	-407	-34	-8 228
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	302	7 102	159	323	81	7 969
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	133	4 458	68	294	62	5 016

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2023	884	8 749	1 498	928	102	12 161
Lisäykset	176	4 816	6	236	66	5 300
Vähennykset	-173	-3 564	-279	-234	-73	-4 323
Uudelleenarvostus	-	132	-	-192	-	-60
Hankintameno 31.12.2023	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481
Vähennysten kertyneet poistot	173	3 564	279	234	73	4 323
Poistot	-97	-2 349	-61	-263	-14	-2 784
Arvonalennukset	-85	-	-82	-	-	-167
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	307	4 503	297	542	29	5 680
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	302	7 102	159	323	81	7 969

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista

Tuhatta euroa	31.12.2024	Taso	31.12.2023	Taso
	Käypä arvo		Käypä arvo	
Osakesijoitukset, noteeraamattomat	240	3	240	3
Lisäkauppahintavelat	106	3	978	3

Päättyneen kauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Jaksotettuun hankintamenoön jaksotettujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat olennaisesti kirjanpitoarvoja.

Katsauskaudella maksetut osingot

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2024. Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2023 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Osakeperusteiset maksut

Eezy Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 17.12.2019 avainhenkilöille suunnattavasta pitkän aikavälin (LTIP 2019-2026) osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Eezyn arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi tarkoituksena on sitouttaa henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkion maksamisen ehtona on, että palkkion piiriin kuuluva henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön palkkion maksuhetkellä. Ansaintakriteereihin perustuvien ehtojen täyttymistaso vaikuttaa maksettavan palkkion määrään.

Järjestelmään sisältyy viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen 13 kuukauden ansaintajakso ajoittui 1.12.2019–31.12.2020, toinen 13 kuukauden ansaintajakso 1.12.2020–31.12.2021, kolmas 16 kuukauden ansaintajakso 1.12.2021–31.3.2023, neljäs 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2023–31.12.2024 ja viides 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2025–31.12.2026. Yhtiön hallitus vahvistaa erikseen kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kyseiseltä ansaintajaksolta maksettavan palkkion enimmäismäärän sekä siihen osallistumaan oikeutetut henkilöt.

Ensimmäiseltä, toiselta ja kolmannelta ansaintajaksolta ei maksettu osakepalkkioita.

Eezy Oyj:n hallitus päätti maaliskuussa 2023 yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännestä ansaintajaksosta. Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyi 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Neljänneltä ansaintajaksolta ei tulla maksamaan osakepalkkiota.

Eezy Oyj:n hallitus päätti joulukuussa 2024 yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän viidennestä ansaintajaksosta. Viides ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkaa 1.1.2025 ja päättyy 31.12.2026. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Viidenneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta.

Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Konsernissa on käytössä konsernitilijärjestelmä, jonka päätilin haltija on Eezy Oyj ja johon kuuluvat kaikki tytäryhtiöt. Nykyiset ja mahdollisesti syntyvät konsernitilisaamiset ovat yleisvakuutena konsernitilisolopimukseen liitettyjen konsernitilien pankille olevista velkasaldoista.

Tuhatta euroa	31.12.2024	31.12.2023
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	44 988	48 568
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	3 600	2 106
Yhteensä	48 588	50 675

Konsernin lainoihin liittyy rahoitussopimuksissa määriteltyjä kovenanttiehtoja, joita päivitettiin maaliskuussa 2024. Lainoihin liittyvät kovenanttiehdot ovat nettovelkaantumisaste, korollisten nettovelkojen ja oikaistun käyttökatteen suhde sekä uutena ehtona vähimmäiskassavarat.

Tuhatta euroa	31.12.2024	31.12.2023
Omasta puolesta annetut kiinnitykset		
Yrityskiinnitykset	100 000	100 000
Yhteensä	100 000	100 000

Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet ja avoimet saldot:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Yhteisöt, joilla on yhteisössä huomattava vaikutusvalta		
Myynnit	3 094	16 364
Ostot	-58	-392
Myyntisaamiset ja muut saamiset	12	4 438
Ostovelat ja muut velat	-	6

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

Liiketoimet NoHo Partnersin kanssa on raportoitu lähipiiritapahtumina huhtikuun 2024 alkuun saakka.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Eezy on uudistanut johtoryhmän vastuita 1.1.2025 alkaen vauhdittamaan strategian toteutumista.

Markus Jussila on nimitetty kaupalliseksi johtajaksi vastaamaan konsernin tasolla myynnistä ja asiakkuuksista.

Päivi Salo on nimitetty johtajaksi vastaamaan henkilöstöpalveluiden palvelutuotannosta sekä konsernitason digitaalisesta kehityksestä.

Mia Lindström jatkaa strategisten kasvuliiketoimintojen liiketoimintajohtajana vastaten myös Eezy Personnelista, Eezy Valmennuskeskuksesta sekä Eezy Kevytyrittäjät -palvelusta.

Tunnusluvut, laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Eezy esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät yhtiön kauden tulokseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään, eivätkä ne korvaa tilintarkastetussa tilinpäätöksessä esitettyjä tunnuslukuja. Yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla ja siksi Eezy:n esittämät vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien, samalla tavalla nimettyjen tunnuslukujen kanssa.

Tunnusluvut

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	1.10.– 31.12.2024	1.10.– 31.12.2023	Muutos %	1.1.– 31.12.2024	1.1.– 31.12.2023	Muutos %
Tuloslaskelman tunnusluvut						
Liikevaihto	41 945	52 132	-20 %	174 054	218 974	-21 %
Käyttökate	2 289	3 567	-36 %	10 281	14 519	-29 %
Käyttökateprosentti	5,5 %	6,8 %	-	5,9 %	6,6 %	-
Liikevoitto	110	-691	116 %	2 339	4 031	-42 %
Liikevoittoprosentti	0,3 %	-1,3 %	-	1,3 %	1,8 %	-
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,03	-0,06	-	-0,01	0,03	-
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,03	-0,06	-	-0,01	0,03	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815	25 046 815	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	25 213 793	25 250 663	-	25 225 236	25 277 374	-
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	-	-	-	25 046 815	25 046 815	-
Taseen tunnusluvut						
Nettovelka	-	-	-	52 749	58 001	-
Nettovelka ilman IFRS16	-	-	-	47 076	50 383	-
Nettovelka / käyttökate	-	-	-	5,1 x	4,0 x	-
Gearing, prosenttia	-	-	-	48,6 %	52,8 %	-
Omavaraisuusaste, prosenttia	-	-	-	55,8 %	53,2 %	-
Oma pääoma / osake, euroa	-	-	-	4,34	4,39	-
Rahavirran tunnusluvut						
Operatiivinen vapaa kassavirta	5 589	4 100	-	7 489	5 898	-
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 002	-822	-	-3 229	-2 899	-
Tytäryhtiöiden hankinta	-	-	-	-476	-	-
Operatiiviset tunnusluvut						
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	63,5	73,7	-14 %	257,4	307,6	-16 %
Franchise-tuotot, miljoonaa euroa	1,3	1,2	6 %	5,1	5,2	-2 %
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi, miljoonaa euroa	9,0	9,8	-8 %	34,7	38,9	-11 %

Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2024	1.10.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Käyttökate				
Liikevoitto	110	-691	2 339	4 031
Yrityskauppoihin kohdistuvat poistot ¹⁾ ja arvonalentumiset	790	3 162	3 215	5 891
Muut poistot ja arvonalentumiset	1 389	1 096	4 727	4 597
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	2 179	4 258	7 942	10 488
Käyttökate	2 289	3 567	10 281	14 519
Operatiivinen vapaa kassavirta				
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	7 213	5 555	13 201	11 399
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 002	-822	-3 229	-2 899
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-622	-634	-2 483	-2 603
Operatiivinen vapaa kassavirta	5 589	4 100	7 489	5 898

¹⁾ Yrityskauppoihin kohdistuvilla poistoilla tarkoitetaan liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä käypään arvoon arvostamisen vuoksi tehtyjen uudelleen arvostusten poistoja.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tuloslaskelman tunnusluvut

Käyttökate	=	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Käyttökateprosentti	=	Käyttökate / Liikevaihto x100
Liikevoitto	=	Liikevoitto
Liikevoittoprosentti	=	Liikevoitto / Liikevaihto x100
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista

Taseen tunnusluvut

Nettovelka	=	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Nettovelka ilman IFRS16	=	Nettovelka - IFRS16-standardin mukaiset velat
Nettovelka / Käyttökate	=	Nettovelka / Käyttökate
Gearing	=	Nettovelka / Oma pääoma x100
Omavaraisuusaste	=	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot) x100
Oma pääoma / Osake	=	Oma pääoma / Osakemäärä kauden lopussa

Rahavirran tunnusluvut

Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin - Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

Operatiiviset tunnusluvut

Ketjuliikevaihto	=	Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - Franchise-tuotot (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto) + Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymin konserniliikevaihtoon kuulumaton osuus
Franchise-tuotot	=	Franchise-yrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + Liittymismaksut
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi	=	Kevytyrittäjäpalveluiden laskutuksen volyyymi