



Eezy Oyj

Tammi-joulukuu 2023



Q4/2023

Kannattavuusohjelma toteutettu – uusitusta strategiasta selkeä suunta

Yhteenveto

Loka–joulukuu 2023

- Liikevaihto oli 52,1 milj. euroa (62,2 milj. euroa loka–joulukuussa 2022). Liikevaihto laski 16 %.
- Käyttökate oli 3,6 milj. euroa (4,6).
- Liikevoitto oli -0,7 milj. euroa (2,7) ja oli -1,3 % liikevaihdesta (4,3 %). Liikevoittoon sisältyy 2,3 milj. euron arvonalennus tavaramerkeistä ja asiakassuhteista.
- Osakekohtainen tulos oli -0,06 euroa (0,08) osakkeelta.
- Kauden aikana toteutettiin kannattavuusohjelma ja käynnistettiin strategian uudistaminen.
- Tulokseen sisältyy noin 0,8 milj. euroa työsuhteiden päättymisiin liittyviä kustannuksia.

Tammi–joulukuu 2023

- Liikevaihto oli 219,0 milj. euroa (247,6 milj. euroa tammi–joulukuussa 2022). Liikevaihto laski 12 %.
- Käyttökate oli 14,5 milj. euroa (18,2).
- Liikevoitto oli 4,0 milj. euroa (10,0) ja oli 1,8 % liikevaihdesta (4,0 %). Liikevoittoon sisältyy 2,3 milj. euron arvonalennus tavaramerkeistä ja asiakassuhteista.
- Osakekohtainen tulos oli 0,03 euroa (0,29) osakkeelta.
- Tulokseen sisältyy noin 1,1 milj. euroa työsuhteiden päättymisiin liittyviä kustannuksia.

Osinkoesitys

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2023 ei jaeta osinkoa.

Näkymät vuodelle 2024

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Avainluvut (IFRS)

Miljoonaa euroa, jollei toisin ilmoitettu	10–12/2023	10–12/2022	1–12/2023	1–12/2022
Liikevaihto	52,1	62,2	219,0	247,6
Käyttökate	3,6	4,6	14,5	18,2
Käyttökateprosentti, %	6,8 %	7,5 %	6,6 %	7,4 %
Liikevoitto	-0,7	2,7	4,0	10,0
Liikevoittoprosentti, %	-1,3 %	4,3 %	1,8 %	4,0 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,06	0,08	0,03	0,29
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,06	0,08	0,03	0,28
Nettovelka / käyttökate	-	-	4,0 x	2,9 x ¹
Ketjuliikevaihto	73,7	86,4	307,6	351,6

¹ Käyttökate perustuu arvioituun edellisen 12 kuukauden pro forma -käyttökatteeseen.

Keskitymme rakentamaan hyvää työelämää uusitulla strategialla

”Eezyn vuotta 2023 kuvaa talouden alamäki ja työvoimatarpeiden merkittävä vähentyminen Henkilöstöpalvelut-liiketoiminta-alueella. Suhdanteesta huolimatta Asiantuntijapalvelumme kasvoi. Liikevaihtomme vuonna 2023 jäi 219,0 milj. euroon (247,6 milj. euroa tammi–joulukuussa 2022) laskien 12 %. Liikevoittonamme supistui 4,0 milj. euroon (10,0) ja oli 1,8 % liikevaihdosta (4,0 %). Onnistuimme kannattavuusohjelmassamme, ja lähdemme vuoteen 2024 matalammalla kustannustasolla ja selkeällä suunnitelmalla uuden strategiamme myötä.

Liikevaihtomme supistui viimeisellä neljänneksellä 52,1 miljoonaan euroon (62,2) Henkilöstöpalveluiden voimakkaasti heikentyneen kysynnän vuoksi. Henkilöstöpalvelut-liiketoiminta-alueen liikevaihto laski viimeisellä neljänneksellä 42,7 miljoonaan euroon (-21%) ja tammi-joulukuussa 188,3 milj. euroon (-14%). Laskua tapahtui kaikilla toimialoilla, mutta erityisen voimakasta se oli rakentamisen ja teollisuuden sektoreilla, joiden työvoimatarpeet ovat supistuneet merkittävästi. Koko henkilöstövuokraus-markkina on supistunut joulukuussa -15% (vs. 2022. lähde: HELA).

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi viimeisellä neljänneksellä 9,6 miljoonaan euroon (8,6) ja tammi-joulukuussa 2023 31,0 miljoonaan euroon (28,4). Kasvun ajureina olivat kuntoutus- ja kotoutuspalveluita tarjoavat Eezy Työllisyyspalvelut sekä henkilöstötutkimukset ja johtamisen kehittämiseen liittyvät konsultointi ja valmennuspalvelut. Pidämme Asiantuntijapalveluiden positiivista kehitystä hyvänä saavutuksena vaikean suhdanteen aikana.

Liikevoittonamme oli viimeisellä neljänneksellä -0,7 miljoonaa euroa (2,7). Liikevoittoon sisältyy 2,3 milj. euron arvonalennus tavaramerkeistä ja asiakassuhteista. Koko vuoden 2023 osalta liikevoittonamme oli 4,0 miljoonaa euroa (10,0). Liikevoiton supistumista selittää pääosin Henkilöstöpalveluiden liikevaihdon lasku ja asiakkaiden toimialajakautuksen muutos sekä kertaluonteiset alaskirjaukset ja noin miljoonan euron kustannukset liittyen työsuhteiden päättämiseen osana kannattavuusohjelmaamme.

Vuonna 2023 työllistimme n. 25 000 henkilöä ja rekrytoimme 500 osaajaa ulkomailta Suomeen. Koulutimme Eezy Työllisyyspalveluiden kautta noin 8000 henkilöä, joista noin 40 % työllistyi avoimille työmarkkinoille tai aloitti koulutuksen. Henkilöstötutkimuksiimme osallistui

n. 200 000 vastaajaa, ja valmensimme n. 20 000 henkilöä johtamisen teemoista.

Vuosi 2024 on kannattavuuden varmistamisen ja kasvun edellytysten rakentamisen aikaa

Vuosi alkaa matalasuhdanteessa ja asiakkaidemme näkemykset omasta työvoimatarpeestaan ja investointikyvystään ovat epävarmoja. Haluamme varmistaa kannattavan toiminnan myös hiljaisen kysynnän kautena, ja huolehdimme tarkasti kulujemme tasosta suhteessa liikevaihtoon. Suhdanne-ennusteiden perusteella koronlaskujen mahdollisen alkamisen odotetaan vaikuttavan suhdannekehitykseen myönteisesti loppuvuotta kohden. Suhdanne-ennusteissa toimialamme on reagoinut suhdanteeseen nopeasti. Yleisten epävarmojen näkymien vuoksi emme anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Strategiamme tähtää kannattavaan kasvuun

Aloitin toimitusjohtajuuteni kesäkuussa keskellä erittäin vaikeaa talustilannetta, ja suhdanne on edelleen haastava. Ryhdyimme heti toimeen ja veimme syksyn aikana läpi mittavan kannattavuusohjelman, jossa olemme muun muassa vähentäneet toimihenkilömääräämme noin 60 henkilön verran sekä sopeuttaneet muita kiinteitä kulujamme vastaamaan tämänhetkistä liiketoimintamme tasoa. Olemme myös ketteröittäneet toimintamallejamme, muokanneet organisaatiotamme ja toimimme nyt lähempänä asiakkaitamme. Saavutimme kannattavuusohjelman tavoitteena olleen kolmen miljoonan euron vuosittaisen kustannussäästö-tason.

Syksyn ja talven aikana teimme mittavaan markkina-analyyysiin perustuvan strategiatyön. Minä uskon strategian linjauksiin vahvasti ja pidän selkeää suuntaa ja keskittymistä vahvuksiimme takeena onnistumiselle.

Me keskitymme siihen missä olemme jo vahvoja: asiakkaidemme henkilöstöön, johtamiseen ja yrityskulttuurimuotoiluun liittyviin palveluihin. Me olemme enemmän kuin osiemme summa: meillä on laaja valtakunnallinen läsnäolo ja palveluvalikoima hyvän työelämän rakentamiseen asiakkaidemme kanssa.

Vuoteen 2028 ulottuvalla strategiakaudella tavoitteena on kasvua markkinaa nopeammin yhtiön suurimmalla Henkilöstöpalvelut- liiketoiminta-alueella sekä kaksinkertaistaa Asiantuntijapalvelut – liiketoiminta-alueen liikevaihto. Olemme tunnistaneet merkittävää kasvupotentiaalia sekä nykyisissä liiketoiminnoissa että uusissa henkilöstövuokrauksen toimialoissa, kuten sote- ja toimistotyösektoreissa, jotka ovat vähemmän syklisiä kuin

meille perinteisesti vahvat rakentaminen ja teollisuus. Eezy tavoittelee strategiakaudella kasvua ensisijaisesti orgaanisesti, mutta kasvua voidaan edistää myös liiketoimintaa tukevilla yrityskaupoilla.

Tavoitteemme on parantaa merkittävästi kannattavuuttamme strategiakauden loppuun mennessä kohti 8 % liikevoittoa. Kasvun tuomien skaalaetujen lisäksi valjastamme teknologian ja tekoälyn käyttöömme laajasti eri palveluissamme. Erityisesti vuoden 2024 aikana vaiheittain käyttöönotettava Henkilöstöpalveluiden tekoälyä hyödyntävä toiminnanohjausjärjestelmä tuo meille merkittävän tuottavuushyödyn. Olemme ensimmäisiä yrityksiä Suomessa, joka hyödyntää tekoälyä näin mittavasti omissa ydinliiketoimintaprosesseissaan. Tämä on toimialallamme kilpailuetu, jota on erittäin vaikeaa kopioida.

Haluan lopuksi kiittää kaikkia eezyläisiä. Viime kuukaudet eivät ole olleet helppoja, mutta olen täysin varma siitä, että meillä on kaikki tarvittavat onnistumisen eväät käsissämme. Kun keskitymme tekemään yhdessä sitä missä olemme jo hyviä, onnistumme ja saavutamme strategiakauden tavoitteemme. Hienot tulokset maine- ja asiakastutkimuksistamme vahvistavat asiakkaidemme luottavan meihin ja arvostavan ammattitaitoamme.”

”Keskitymme rakentamaan hyvää työelämää tavoitteenamme kannattavuusloikka”

Siina Saksi,
toimitusjohtaja



Markkinakatsaus

Eezyn liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, kevytyrittäjäpalvelut sekä valikoidut asiantuntijapalvelut. Työmarkkinoiden megatrendien ja joustavan työvoiman tarpeen kasvun takia uskomme markkinan kasvupotentiaaliin.

Henkilöstöpalvelumarkkinan koko Suomessa vuonna 2023 oli johdon arvion mukaan noin 3,3 miljardia euroa, josta henkilöstövuokrauksen osuus oli noin 2,6 miljardia euroa. Rekrytointipalveluiden relevantti markkinakoko oli yli 100 miljoonaa euroa. Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymiksi on arvioitu noin 300 miljoonaa euroa ja liikevaihdoksi 25-30 miljoonaa euroa. Työllisyyspalveluiden markkina on noin 130-140 miljoonaa euroa. Henkilöstöön liittyvien tutkimus- ja konsultointipalveluiden markkina on noin 150 miljoonaa euroa.

Henkilöstöala HELA ry:n mukaan henkilöstövuokrauksen suurimpien yritysten liikevaihto laski joulukuussa 2023 noin 15 % ja tammi-joulukuussa noin 7 % edellisvuoteen verrattuna. HELA:n mukaan henkilöstöpalveluiden suhdannenäkymät ovat heikot.

Suomessa joustavien työntekemuotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on vielä selvästi alhaisempi kuin eurooppalaisissa vertailumaissa. Yhtiön johto uskoo markkinan jatkavan rakenteellista kasvuaan joustavien työntekemuotojen yleistyessä.

Liiketoiminnan kehitys

Taloussuhdanteen heikentyminen vuoden 2023 aikana on selvästi pienentänyt monien asiakkaidemme työvoimatarvetta. Vaikutus on tuntunut voimakkaimmin rakentamisessa ja teollisuudessa, joissa volyymit ovat selvästi viime vuotta pienempiä. Alentunut työvoiman tarve on näkynyt loppuvuonna myös muissa asiakasryhmissämme, kuten esim. ravintola-alalla. Myös vähittäiskaupan volyymit ovat laskeneet jonkin verran loppuvuoden aikana.

Liikevaihto palvelualueittain

Miljoonaa euroa	10-12/2023	10-12/2022	Muutos %	1-12/2023	1-12/2022	Muutos %
Henkilöstöpalvelut	42,7	53,7	-21 %	188,3	219,6	-14 %
Asiantuntijapalvelut	9,6	8,6	12 %	31,0	28,4	9 %
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-0,1	-0,1	-	-0,3	-0,4	-
Yhteensä	52,1	62,2	-16 %	219,0	247,6	-12 %

Eezy raportoi 1.1.2023 alkaen Henkilöstöpalvelut sisältäen sekä konsernin oman henkilöstövuokrauksen että franchise-tuotot, sekä Asiantuntijapalvelut sisältäen myös kevytyrittäjät.

Kehitys vaihtelee alueittain ja asiakkaittain, mutta kehitys on samansuuntaista koko Suomessa. Etelä-Suomi on kehittynyt hieman muuta maata paremmin. Alkuvuoden selvä kysynnän lasku franchise-ketjumme toimipisteissä on kuitenkin tasaantunut loppuvuotta kohden.

Asiantuntijapalveluiden kysyntä on jatkunut hyvänä koko vuoden ajan. Etenkin julkishallinnolle tarjottavat Työllisyyspalvelut ovat kasvaneet selvästi, ja lisäksi myös henkilöstötutkimukset ja henkilöstön kehittäminen ovat kasvaneet. Osa liiketoiminnoista on kuitenkin pienentynyt taantuman myötä, esimerkiksi kevytyrittäjät. Suorarekrytointi ovat pienentynyt, mutta uudelleensijoitus on toisaalta kasvanut.

Liikevaihto

Loka-joulukuu

Eezyn liikevaihto oli 52,1 milj. euroa (62,2) ja se laski 16 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 21 %, jossa merkittävin liikevaihdon lasku tulee teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla sekä ravintolapalveluista. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto kasvoi 12 %, jossa erityisesti Työllisyyspalvelut kasvoi vahvasti.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 73,7 milj. euroa (86,4) ja se laski 15 %. Franchise-tuotot olivat 1,2 milj. euroa (1,3). Kevytyrittäjien laskutusvolyymi oli 9,8 milj. euroa (11,3).

Tammi-joulukuu

Eezyn liikevaihto oli 219,0 milj. euroa (247,6) ja se laski 12 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 14 %, ja lasku oli voimakkainta teollisuudessa ja rakentamisessa. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto kasvoi 9 %, etenkin Työllisyyspalveluiden hyvän kasvun ansiosta.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 307,6 milj. euroa (351,6) ja se laski 13 %. Franchise-tuotot olivat 5,2 milj. euroa (6,3). Kevytyrittäjien laskutusvolyymi oli 38,9 milj. euroa (42,3).

Tulos

Loka–joulukuu

Käyttökate oli 3,6 milj. euroa (4,6). Liikevaihdon pieneneminen on merkittävin tulokseen vaikuttanut tekijä. Lisäksi teollisuuden ja rakentamisen osuuden pieneneminen on heikentänyt kannattavuutta. Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,8 milj. euroa.

Liikevoitto oli -0,7 milj. euroa (2,7). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 4,3 milj. euroa (1,9), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja ja arvonalentumisia oli 3,2 milj. euroa (0,9). Tämä sisältää yrityskauppoihin kohdistuvia arvonalentumisia tavaramerkkeihin 1,7 milj. euroa ja asiakassuhteisiin 0,5 milj. euroa, yhteensä 2,3 milj. euroa.

Tulos ennen veroja oli -1,4 milj. euroa (2,2) ja tulos -1,2 milj. euroa (2,1). Osakekohtainen tulos oli -0,06 euroa (0,08).

Tammi–joulukuu

Käyttökate oli 14,5 milj. euroa (18,2). Liikevaihdon lasku on merkittävin tulosta heikentänyt tekijä. Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja noin 1,1 milj. euroa.

Liikevoitto oli 4,0 milj. euroa (10,0). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 10,5 milj. euroa (8,2), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja ja arvonalentumisia oli 5,9 milj. euroa (4,1). Yrityskauppoihin kohdistuvia arvonalentumisia kirjattiin tavaramerkkeihin 1,7 milj. euroa ja asiakassuhteisiin 0,5 milj. euroa, yhteensä 2,3 milj. euroa.

Tulos ennen veroja oli 1,4 milj. euroa (9,1) ja tulos 1,0 milj. euroa (7,5). Osakekohtainen tulos oli 0,03 euroa (0,29).

Taloudellinen asema ja rahavirta

Eezyn konsernitaseen loppusumma 31.12.2023 oli 206,7 milj. euroa (216,7), mistä omaa pääomaa oli 109,9 milj. euroa (113,1).

Pitkäaikaiset lainasopimukset uusittiin lokakuussa siten, että pääosa lainoista erääntyy vuonna 2028. Konsernilla oli 31.12.2023 lainaa rahoituslaitoksilta yhteensä 50,7 milj. euroa (52,1), josta 48,6 milj. euroa (47,6) oli pitkäaikaista.

Konsernin rahavarat 31.12.2023 olivat 1,3 milj. euroa (5,8). Konsernilla oli yhteensä 10,0 milj. euron luotolliset tililimiitit, jotka olivat 31.12.2023 kokonaan käyttämättä.

Omavaraisuusaste oli 53,2 % (52,2 %). Konsernin nettovelka sisältäen IFRS 16:n mukaiset vuokrasopimusvelat 31.12.2023 oli 58,0 milj. euroa (52,5) ja nettovelka ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja 50,4 milj. euroa (47,3). Nettovelan suhde käyttökatteeseen oli 4,0 x (2,9 x).

Operatiivinen vapaa kassavirta oli loka–joulukuussa 4,1 milj. euroa (9,2) ja tammi–joulukuussa 5,9 milj. euroa (13,9).

Investoinnit ja myydyt liiketoiminnot

Eezyn investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat loka–joulukuussa 0,8 milj. euroa (1,0) ja tammi–joulukuussa 2,9 milj. euroa (3,0). Investoinnit liittyivät pääosin IT-investointeihin.

Toukokuussa Eezy myi osuutensa VeggArt's Oy:stä. Kaupasta kirjattiin 0,1 milj. euron myyntitappio ja maaliskuussa osakkuusyhtiöosakkeisiin 0,1 milj. euron arvonalentuminen.

Henkilöstö

Eezyssä on töissä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä ja yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Eezyn toimihenkilöitä oli loka–joulukuussa keskimäärin 496 (524) ja tammi–joulukuussa keskimäärin 515 (527) sekä vuokratyöntekijöitä loka–joulukuussa keskimäärin 2 920 (3 723) ja tammi–joulukuussa keskimäärin 3 183 (3 837) henkilötyövuosina laskettuna.

Lokakuussa päätyneiden muutosneuvottelujen sekä muiden toimenpiteiden seurauksena yli 60 toimihenkilön työsuhde Eezyyn päättyi.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Eezyn työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi. Kevyrittäjäpalveluiden käyttäjiä ei ole sisällytetty konsernin henkilöstömäärään.

Muutokset yhtiön johdossa

Siina Saksi aloitti Eezyn toimitusjohtajana 16.6.2023.

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminnan johtaja, varatoimitusjohtaja Pasi Papunen ja HR-johtaja Hanna Lehto siirtyivät pois yhtiön palveluksesta 16.6.2023.

Saara Tikkanen nimitettiin 7.9.2023 HR- ja kehitysjohtajaksi. Hän aloitti tehtävässä kauden päättymisen jälkeen 8.1.2024. Henkilöstöjohtajan sijainen ja kehitysjohtaja Mikko Innanen siirtyi pois yhtiön palveluksesta 15.12.2023.

Markus Jussila nimitettiin Asiantuntijapalvelut -liiketoiminta-alueen johtajaksi 22.9.2023.

Talousjohtaja Hannu Nyman irtisanoutui 24.11.2023 siirtymään toisen työnantajan palvelukseen. Hän jatkaa tehtävässään kevääseen 2024 saakka.

31.12.2023 johtoryhmään kuuluvat

- Siina Saksi, toimitusjohtaja
- Hannu Nyman, talousjohtaja
- Thomas Hynninen, Henkilöstöpalvelut
- Markus Jussila, Asiantuntijapalvelut
- Päivi Salo, Digijohtaja
- Marleena Bask, Markkinointi ja viestintä

Kauden päättymisen jälkeen 11.1.2024 Henkilöstöpalvelut-liiketoiminnan vt. johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Ari Myllyniemi. Thomas Hynninen siirtyi pois Eezy Henkilöstöpalvelut -liiketoiminta-alueen johtajan paikalta ja konsernin johtoryhmästä.

Joni Aaltonen on nimitetty Eezy Oyj:n talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.4.2024 alkaen

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Eezy Oyj:llä oli 25 046 815 (25 046 815) rekisteröityä osaketta 31.12.2023. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan. Yhtiöllä oli 3 411 (2 787) osakkeenomistajaa sisältäen hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat.

Tammi-joulukuussa 2023 osakevaihto oli 3 098 945 kpl (2 656 037) ja osakkeiden kokonaisvaihto oli 7,5 milj. euroa (12,5). Ajanjaksolla osakkeen korkein noteeraus oli 3,55 euroa (6,38) ja alin 1,53 euroa (3,01). Kaupankäynnillä painotettu osakkeen keskihinta oli 2,41 euroa (4,71). Osakkeen päätöskurssi joulukuun lopussa oli 1,67 euroa (3,12) ja yhtiön markkina-arvo 41,8 milj. euroa (78,1).

Hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2023 yhteensä 373 470 (394 470) Eezyn osaketta, mikä vastaa noin 1,5 % (1,6 %) osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden suorat omistukset sekä omistukset määräysvalta-yhtiöiden kautta. Lisäksi hallituksen jäseniä toimii merkittävien osakkeenomistajien johtotehtävissä.

Yhtiö on kauden päättymisen jälkeen 12.1.2024 vastaanottanut liputusilmoitukset, joiden mukaan NoHo Partners Oyj:n omistus on laskenut alle 5 %:n, Sentica Buyout V Ky:n omistus noussut yli 25% ja Paul Savolaisen omistus on noussut yli 5 %:n.

10 suurinta osakkeenomistajaa 31.1.2024

Osakkeenomistaja	Osakkeet	%
1. Sentica Buyout V Ky	7 065 658	28,21
2. Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,87
3. SVP-Invest Oy	1 500 000	5,99
4. Evli Suomi Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	1 341 126	5,35
5. Op-Suomi Pienyhtiöt - sijoitusrahasto	1 219 668	4,87
6. WestStar Oy	552 464	2,21
7. Visio Allocator - sijoitusrahasto	500 000	2,00
8. Oy Jobinvest Ltd	410 093	1,64
9. Notacon Oy	331 353	1,32
10. Säästöpankki Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	322 200	1,29
10 suurinta yhteensä	16 465 633	65,74
Hallintarekisteröidyt	1 362 181	5,44
Muut	7 219 001	28,82
Yhteensä	25 046 815	100,00

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 13.4.2023.

Tilinpäätös ja konsernitilinpäätös tilikaudelta 2022 vahvistettiin. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnettiin vastuuvapaus tilikaudelta 2022. Toimielinten palkitsemisraportti hyväksyttiin.

Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2022 osinkoa jaetaan 0,15 euroa osakkeelta kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,10 euroa osakkeelta, yhteensä 2,5 milj. euroa, maksettiin huhtikuussa 2023 ja toinen erä 0,05 euroa osakkeelta, yhteensä 1,3 milj. euroa, maksettiin lokakuussa 2023.

Hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä. Jäseniksi valittiin uudelleen Tapio Pajuharju, Kati Hagros, Paul-Petteri Savolainen, Jarno Suominen, Mika Uotila ja Mikko Wirén. Uudeksi jäseneksi valittiin Maria Pajamo.

Hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiota puheenjohtajalle 4 000 euroa kuukaudessa ja kaikille muille hallituksen jäsenille 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 300 euroa kustakin valiokunnan kokouksesta.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, jonka ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Esa Kailiala.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa Tapio Pajuharju valittiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mika Uotila (pj), Kati Hagros ja Jarno Suominen. Henkilöstövaliokunnan jäseniksi valittiin Maria Pajamo (pj), Tapio Pajuharju ja Mikko Wirén.

Voimassaolevat valtuutukset

Yhtiökokouksen 13.4.2023 antamista valtuutuksista on kerrottu tarkemmin tiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisista. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Pitkän aikavälin kannustejärjestelmä

Eezy Oyj:n hallitus päätti maaliskuussa yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännestä ansaintajaksosta. Neljäs ansaintajako on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyy 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Neljänneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta.

Riskit ja epävarmuustekijät

Eezyn riskienhallinnan periaatteet pohjautuvat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan häiriötön jatkuvuus.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys ja korkea inflaatio Suomessa voivat vaikuttaa haitallisesti Eezyn liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita Eezyn tarjoamia henkilöstöpalveluja.

Sairauspoissaolot voivat vaikuttaa negatiivisesti Eezyn omien toimihenkilöiden ja vuokratyöntekijöiden

poissaolojen kautta sekä asiakkaiden liiketoiminnan häiriintymisen tai pysähtymisen takia.

Olenaisia lyhyen aikavälin riskejä ovat myös koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinalla, muutokset lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa ja liiketoiminnan kausiluonteisuus.

Yritystoihin sisältyy merkittäviä riskejä. Mikäli ostokohteen kehitys kaupan jälkeen ei ole odotetun kaltainen, kohteen integrointi epäonnistuu tai muita yritysostolle asetettuja tavoitteita ei saavuteta, tällä voi olla merkittävää vaikutusta Eezyn tulokseen ja rahoitusasemaan.

Lisätietoa riskienhallinnasta löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Vuoden 2024 näkymät

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Osinkoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2023 olivat 123,1 milj. euroa, joista tilikauden voitto oli 1,2 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2023 ei jaeta osinkoa.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Kauden päättymisen jälkeen 11.1.2024 Henkilöstöpalvelu-liiketoiminnan vt. johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Ari Myllyniemi. Thomas Hynninen siirtyi pois Eezy Henkilöstöpalvelu -liiketoiminta-alueen johtajan paikalta ja konsernin johtoryhmästä.

Yhtiö on kauden päättymisen jälkeen vastaanottanut liputusilmoitukset, joiden mukaan NoHo Partners Oyj:n omistus on laskenut alle 5 %:n, Sentica Buyout V Ky:n omistus noussut yli 25% ja Paul Savolaisen omistus on noussut yli 5 %:n.

Joni Aaltonen on nimitetty Eezy Oyj:n talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.4.2024 alkaen.

Eezy Oyj
Hallitus

Lisätietoja:

Siina Saksi, toimitusjohtaja
puh. +358 50 550 3912

Hannu Nyman, talousjohtaja
puh. +358 50 306 9913

Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja
puh. +358 50 352 3643

Tulosjulkistustilaisuus:

Suomenkielinen tiedotustilaisuus torstaina 15.2.2024 klo 13.00 järjestetään webcast-lähetyksenä osoitteessa <https://eezy.videosync.fi/q4-2023>

Tilaisuutta isännöivät toimitusjohtaja Siina Saksi ja talousjohtaja Hannu Nyman. Tilaisuuden aikana voit esittää kysymyksiä verkon välityksellä. Esitysaineisto on saatavilla ennen tiedotustilaisuutta yhtiön kotisivuilla osoitteessa <https://eezy.fi/sijoittajille/taloudellinen-informaatio/raportit-ja-esitykset/>

Tilaisuuden nauhoitus on saatavilla samassa osoitteessa myöhemmin päivän aikana.

Tulosjulkistukset

Tilinpäätös 2023	vko 11/2024
Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2024	7.5.2024
Puolivuositarkastus tammi–kesäkuu 2024	6.8.2024
Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2024	5.11.2024

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

(tilintarkastamaton)

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2023	1.10.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Liikevaihto	52 132	62 234	218 974	247 596
Liiketoiminnan muut tuotot	39	82	261	347
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista	-	15	-2	7
Materiaalit ja palvelut	-2 678	-2 572	-9 724	-9 379
Henkilöstökulut	-41 536	-50 836	-178 326	-202 825
Liiketoiminnan muut kulut	-4 389	-4 275	-16 663	-17 515
Poistot ja arvonalentumiset	-4 258	-1 944	-10 488	-8 226
Liikevoitto	-691	2 705	4 031	10 004
Rahoitustuotot	59	40	108	763
Rahoituskulut	-810	-512	-2 740	-1 642
Rahoitustuotot ja -kulut	-750	-473	-2 632	-879
Tulos ennen veroja	-1 441	2 232	1 399	9 125
Tuloverot	249	-162	-370	-1 654
Kauden tulos	-1 192	2 070	1 029	7 472
Kauden laaja tulos	-1 192	2 070	1 029	7 472
Kauden tuloksen jakautuminen				
Emoyhtiön omistajille	-1 430	1 968	645	7 156
Määräysvallattomille omistajille	238	103	384	316
Kauden tulos	-1 192	2 070	1 029	7 472
Osakekohtainen tulos, laimentamaton				
(euroa)	-0,06	0,08	0,03	0,29
Osakekohtainen tulos, laimennettu				
(euroa)	-0,06	0,08	0,03	0,28

Konsernitase (IFRS)

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	141 654	141 654
Aineettomat hyödykkeet	23 500	28 284
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7 969	5 680
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	-	252
Osakesijoitukset	240	240
Saamiset	1 992	772
Laskennalliset verosaamiset	272	363
Pitkäaikaiset varat yhteensä	175 628	177 245
Lyhytaikaiset varat		
Myyntisaamiset ja muut saamiset	29 574	33 463
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	212	213
Rahavarat	1 270	5 768
Lyhytaikaiset varat yhteensä	31 057	39 444
VARAT YHTEENSÄ	206 684	216 690
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	107 876	107 876
Kertyneet voittovarot	-1 819	1 488
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	106 137	109 444
Määräysvallattomat omistajat	3 774	3 630
Oma pääoma yhteensä	109 911	113 074
Pitkäaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	48 568	47 614
Vuokrasopimusvelat	5 215	2 948
Muut velat	23	974
Laskennalliset verovelat	3 802	4 875
Pitkäaikaiset velat yhteensä	57 609	56 411
Lyhytaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 106	4 448
Vuokrasopimusvelat	2 402	2 211
Ostovelat ja muut velat	34 181	38 954
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	475	1 591
Lyhytaikaiset velat yhteensä	39 164	47 204
Velat yhteensä	96 773	103 615
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	206 684	216 690

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2023	1.10.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta				
Asiakkailta saadut maksut	55 078	65 052	222 674	248 736
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-49 523	-54 197	-211 274	-229 242
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	5 555	10 855	11 399	19 494
Maksetut korot	-1 836	-1 001	-2 632	-1 518
Saadut korot	26	17	209	80
Muut rahoituserät	-77	21	-24	79
Maksetut tuloverot	62	-561	-2 467	-3 507
Lainasaamisten takaisinmaksut	-	2	-	31
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	3 729	9 334	6 486	14 657
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-822	-955	-2 899	-2 998
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	-	-	-	104
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla	-	-	-	-6 125
Investoinnit pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltäviin yhteisöihin	-	-	-	-245
Luovutustulot pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävistä yhteisöistä	-	-	50	-
Myönnetyt lainat	-	-	-33	-
Lainasaamisten takaisinmaksut	-	1	33	6
Investointien rahavirta yhteensä	-822	-955	-2 849	-9 257
Rahoituksen rahavirta				
Määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastus	-	-	-215	-80
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	-	-	8 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-	-	-92
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-43	-3 154	-1 337	-6 941
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-634	-671	-2 603	-2 588
Maksetut osingot	-1 252	-1 252	-3 980	-4 036
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-1 929	-5 077	-8 135	-5 737
Rahavarojen muutos	979	3 302	-4 498	-338
Rahavarat kauden alussa	291	2 466	5 768	6 106
Rahavarat kauden lopussa	1 270	5 768	1 270	5 768

Laskelma oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074
Kauden tulos	-	-	645	645	384	1 029
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	645	645	384	1 029
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-223	-3 980
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-198	-198	-18	-215
Osakeperusteiset maksut	-	-	3	3	-	3
Oma pääoma 31.12.2023	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80	107 876	-1 857	106 099	3 037	109 136
Kauden tulos	-	-	7 156	7 156	316	7 472
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	7 156	7 156	316	7 472
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-279	-4 036
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-38	-38	557	518
Osakeperusteiset maksut	-	-	-16	-16	-	-16
Oma pääoma 31.12.2022	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074

Tilinpäätöstiedotteen liitetiedot

Eezy-konsernin palvelut muodostuvat henkilöstöpalveluista sekä asiantuntijapalveluista mukaan lukien kevytyrittäjäpalvelut. Henkilöstövuokrausta tarjotaan konserniyhtiöiden lisäksi franchise-verkoston kautta. Palveluita tuotetaan monipuolisesti eri toimialoille, kuten mm. hotelli- ja ravintola-alalle, kaupan alalle, teollisuuteen, rakentamiseen ja terveydenhoitoon.

Eezy Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2854570-7 ja se on Eezy-konsernin ("Eezy", "konserni") emoyhtiö ("emoyhtiö", "Eezy Oyj"). Eezy Oyj:n kotipaikka on Helsinki, Suomi ja sen rekisteröity postiosoite on PL 901, 20101 Turku.

Laatimisperiaatteet

Eezy Oyj on laatinut tämän tilinpäätöstiedotteensa IAS 34 Osavuositarkastukset -standardin mukaisesti. Tilinpäätöstiedotteen taloudellinen informaatio on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards – IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassa olevia IAS-/ ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Tilinpäätöstiedotteessa on noudatettu samoja laadintaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2022.

Tilinpäätöstiedotteessa esitetyt tiedot ovat tilintarkastamattomia. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, jolloin yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetystä summasta.

Arvioiden käyttö

Tätä tilinpäätöstiedotetta laadittaessa johto on joutunut tekemään arvioita ja oletuksia sekä tekemään harkintaan perustuvia päätöksiä, jotka vaikuttavat tilinpäätöstiedotteen laatimisperiaatteiden soveltamiseen sekä raportoitujen varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Liikearvon arvonalennustestauksessa liiketoiminnan kasvu ja käyttökatte perustuvat johdon näkemykseen tulevaisuuden kehityksestä. Taloudellisessa kehityksessä on huomioitu yleinen heikko taloudellinen kehitys sekä inflaatio- ja korkotaso Suomessa ja näiden vaikutus henkilöstöalan suhdannenäkymiin. Lisäksi huomioitu koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinoilla. Liikearvoa arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi.

Liikevaihto

Eezyn myyntituotot koostuvat tuotoista henkilöstövuokrauksesta sekä konsernin omien yksikköjen että franchise-ketjun kautta toimitettuna ja asiantuntijapalveluista sisältäen kevytyrittäjäpalvelut.

Henkilöstövuokrauksessa Eezy tarjoaa asiakkaalle yhdessä sovittujen vaatimusten mukaiset henkilöstöresurssit. Eezy hakee työntekijöitä avoimien toimeksiantojen lisäksi työntekijäpooliin, jotta yrityksille pystytään tarjoamaan nopeasti työntekijöitä heidän tarpeitaan vastaavasti. Työntekijä tekee työsopimuksen Eezy-ketjun yrityksen kanssa, joka huolehtii työnantajavelvoitteista. Työ tehdään asiakasyrityksen työnjohdon alaisena. Henkilöstövuokrauksen liikevaihto muodostuu omien konserniyhtiöiden tuottamasta ja laskuttamasta palvelusta.

Franchise-palveluissa Eezy tekee paikallisten ketjuyrittäjien kanssa yhteistyösopimuksen, johon perustuen Eezy antaa paikalliselle yritykselle oikeuden myydä palveluja konsernin konseptin mukaisesti konsernin tavaramerkkejä hyödyntäen. Lisäksi Eezy tarjoaa paikallisille yrityksille liiketoiminnan tukipalveluja. Franchise-liiketoiminnan osalta konsernin liikevaihto muodostuu yhteistyösopimuksen mukaisista palkkiotuotoista.

Asiantuntijapalveluiden palvelualueella Eezy tarjoaa konsultointipalveluita organisaatioiden kehittämiseen, kulttuurimuotoiluun ja henkilöstötutkimuksiin. Eezy tarjoaa myös rekrytointiin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorahaun palveluita. Lisäksi Eezy tarjoaa julkishallinnolle työvoiman koulutus-, valmennus-, ohjaus- ja kuntoutuspalveluja sekä kuluttaja-asiakkaille pääsykokeiden ja lukiolaisten valmennuskursseja.

Kevytyrittäjäpalvelut muodostuvat työntekijäasiakkaille tarjottavista laskutuksen ja hallinnon palveluista, ja kevytyrittäjäpalveluiden liikevaihto työntekijäasiakkailta perityistä palkkioista. Yksityishenkilöille tarjottavien kevytyrittäjäpalveluiden avulla henkilö voi toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä.

Liikevaihto raportoidaan 1.1.2023 alkaen jaoteltuna kahteen palvelualueeseen: Henkilöstöpalvelut ja Asiantuntijapalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihto sisältää sekä konsernin oman henkilöstövuokrauksen että franchise-tuotot. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto sisältää asiantuntijapalvelut sekä Kevytyrittäjät.

Liikevaihdon jaottelu palvelualoittain:

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2023	1.10.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Henkilöstöpalvelut	42 661	53 746	188 268	219 642
Asiantuntijapalvelut	9 574	8 586	31 030	28 396
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-103	-98	-325	-443
Liikevaihto yhteensä	52 132	62 234	218 974	247 596

Hankitut liiketoiminnot ja yrityshankinnat

Tammi–joulukuu 2023

Kaudella ei ollut hankintoja.

Tammi–joulukuu 2022

Eezy vahvisti strategiansa mukaisesti asiantuntijapuolen henkilöstövuokrauksen tarjoomaansa ostamalla 1.4.2022 Farenta Oy:n osakekannan Oriola Oy:ltä. Farenta on Suomen suurin apteekkien henkilöstöpalveluiden tarjoaja, jonka noin 300 työntekijää työskentelee vuosittain noin 350 apteekissa kautta Suomen.

Eezy vahvisti strategiansa mukaisesti tutkimus- ja valmennusliiketoimintaansa ostamalla 1.4.2022 tutkimus- ja yrityskulttuuriyhtiöt The Significant Company Oy:n sekä Leidenschaft Oy:n. Yritykset tulivat osaksi Eezy-konserniin kuuluvaa Eezy Flow Oy:tä, joka tarjoaa johtamisen, strategian, tutkimuksen sekä muutosjohtamisen palveluita. Leidenschaft on Suomen ensimmäinen yrityskulttuuritoimisto, jonka tehtävänä on rakentaa kulttuurista todellinen kilpailuetu. The Significant Companyn tuote, Signi, on maailman ensimmäinen työntekijäymmärrystä kerryttävä ja työntekijäkokemusta mittaava työkalu.

Eezy kasvatti kesäkuussa omistusosuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,6 milj. euron rahoitustuoton. Eezy Valmennuskeskus Oy on yhdistelty Eezy-konserniin (IFRS) 100-prosenttisesti alkuperäisestä hankintahetkestä alkaen.

Eezy teki 0,2 milj. euron vähemmistösijoituksen maahanmuuttajille suunnattuihin palveluihin keskittyvään VeggArt's Oy:hyn.

Hankinnat on raportoitu tarkemmin vuoden 2022 tilinpäätöksessä.

Myydyt liiketoiminnot

Tammi–joulukuu 2023

Toukokuussa Eezy myi osuutensa VeggArt's Oy:stä. Kaupalla ei ollut 0,1 milj. euron myyntitappion ja maaliskuussa kirjatun 0,1 milj. euron osakkuusyhtiöosakkeiden arvonalentumisen lisäksi merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen.

Tammi–joulukuu 2022

Vertailukaudella ei ollut myyntejä.

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämisen- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889
Lisäykset	-	-	2 404	-	-	291	2 695
Vähennykset	-	-53	-225	-	-8	-28	-315
Hankintameno 31.12.2023	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269

Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603
Vähennysten kertyneet poistot	-	53	210	-	8	-	272
Poistot	-	-366	-1 274	-2 955	-332	-245	-5 172
Arvonalennukset	-	-1 709	-10	-545	-	-	-2 264
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767

Kirjanpitoarvo 1.1.2023	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämisen- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	134 054	3 184	9 458	27 804	3 674	515	44 636
Yrityshankinnat	7 600	505	573	814	754	-	2 646
Lisäykset	-	4	2 433	-	-	406	2 843
Vähennykset	-	-	-430	-	-2 806	-	-3 236
Siirrot erien välillä	-	-	37	-	-	-37	0
Hankintameno 31.12.2022	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889

Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2022	-	-693	-6 691	-6 507	-2 415	-14	-16 320
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	403	-	2 806	-	3 210
Poistot	-	-354	-1 307	-2 926	-797	-109	-5 493
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2022	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603

Kirjanpitoarvo 1.1.2022	134 054	2 491	2 767	21 297	1 259	501	28 314
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2023	884	8 749	1 498	928	102	12 161
Lisäykset	176	4 816	6	236	66	5 300
Vähennykset	-173	-3 564	-279	-234	-73	-4 323
Uudelleenarvostus	-	132	-	-192	-	-60
Hankintameno 31.12.2023	887	10 134	1 224	738	95	13 078

Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481
Vähennysten kertyneet poistot	173	3 564	279	234	73	4 323
Poistot	-97	-2 349	-61	-263	-14	-2 784
Arvonalennukset	-85	-	-82	-	-	-167
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110

Kirjanpitoarvo 1.1.2023	307	4 503	297	542	29	5 680
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	302	7 102	159	323	81	7 969

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2022	827	7 296	1 481	849	102	10 556
Yrityshankinnat	-	46	58	62	-	166
Lisäykset	57	2 694	41	259	-	3 051
Vähennykset	-	-1 569	-83	-145	-	-1 798
Uudelleenarvostus	-	282	-	-97	-	185
Hankintameno 31.12.2022	884	8 749	1 498	928	102	12 161

Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2022	-415	-3 647	-1 098	-229	-73	-5 462
Vähennysten kertyneet poistot	-	1 569	-1	145	-	1 714
Poistot	-161	-2 169	-102	-301	-	-2 733
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2022	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481

Kirjanpitoarvo 1.1.2022	413	3 650	383	620	29	5 095
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	307	4 503	297	542	29	5 680

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista

Tuhatta euroa	31.12.2023 Käypä arvo	Taso	31.12.2022 Käypä arvo	Taso
Osakesijoitukset, noteeraamattomat	240	3	240	3
Lisäkauppahintavelat	978	3	1 013	3

Päätyneen kauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Jaksotettuun hankintamenuun jaksotettujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat olennaisesti kirjanpitoarvoja.

Katsauskaudella maksetut osingot

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 13.4.2023. Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2022 jaetaan 0,15 euroa osakkeelta osinkoa kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,10 euroa osakkeelta, yhteensä 2,5 milj. euroa, maksettiin huhtikuussa 2023 ja toinen erä 0,05 euroa osakkeelta, yhteensä 1,3 milj. euroa, maksettiin lokakuussa 2023.

Osakeperusteiset maksut

Eezy Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 17.12.2019 avainhenkilöille suunnattavasta pitkän aikavälin (LTIP 2019-2026) osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Eezyn arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi tarkoituksena on sitouttaa henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkion maksamisen ehtona on, että palkkion piiriin kuuluva henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön palkkion maksuhetkellä. Ansaintakriteereihin perustuvien ehtojen täyttymistaso vaikuttaa maksettavan palkkion määrään.

Järjestelmään sisältyy viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen 13 kuukauden ansaintajakso ajoittui 1.12.2019–31.12.2020, toinen 13 kuukauden ansaintajakso 1.12.2020–31.12.2021, kolmas 16 kuukauden ansaintajakso 1.12.2021–31.3.2023, neljäs 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2023–31.12.2024 ja viides 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2025–31.12.2026. Yhtiön hallitus vahvistaa erikseen kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kyseiseltä ansaintajaksolta maksettavan palkkion enimmäismäärän sekä siihen osallistumaan oikeutetut henkilöt.

Ensimmäiseltä, toiselta ja kolmannelta ansaintajaksolta ei maksettu osakepalkkioita.

Eezy Oyj:n hallitus päätti 15.3.2023 yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännestä ansaintajaksosta. Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyy 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Neljänneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta.

Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Konsernissa on käytössä konsernitilijärjestelmä, jonka päätilin haltija on Eezy Oyj ja johon kuuluvat kaikki tytäryhtiöt. Nykyiset ja mahdollisesti syntyvät konsernitilisaamiset ovat yleisvakuutena konsernitiliosopimukseen liitettyjen konsernitilien pankille olevista velkasaldoista.

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia		
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	48 568	47 614
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	2 106	4 448
Yhteensä	50 675	52 062

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
Omasta puolesta annetut kiinnitykset		
Yrityskiinnitykset	100 000	100 000
Yhteensä	100 000	100 000

Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet ja avoimet saldot:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Yhteisöt, joilla on yhteisössä huomattava vaikutusvalta		
Myyntit	16 364	16 627
Ostot	-392	-103
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4 438	2 053
Ostovelat ja muut velat	6	-

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Kauden päättymisen jälkeen 11.1.2024 Henkilöstöpalvelut-liiketoiminnan vt. johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Ari Myllyniemi. Thomas Hynninen siirtyi pois Eezy Henkilöstöpalvelut -liiketoiminta-alueen johtajan paikalta ja konsernin johtoryhmästä.

Yhtiö on kauden päättymisen jälkeen vastaanottanut liputusilmoitukset, joiden mukaan NoHo Partners Oyj:n omistus on laskenut alle 5 %:n, Sentica Buyout V Ky:n omistus noussut yli 25% ja Paul Savolaisen omistus on noussut yli 5 %:n.

Joni Aaltonen on nimitetty Eezy Oyj:n talusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.4.2024 alkaen.

Tunnusluvut, laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Eezy esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät yhtiön kauden tulokseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määritellyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään, eivätkä ne korvaa tilintarkastetussa tilinpäätöksessä esitettyjä tunnuslukuja. Yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla ja siksi Eezy:n esittämät vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien, samalla tavalla nimettyjen tunnuslukujen kanssa.

Tunnusluvut

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	1.10.– 31.12.2023	1.10.– 31.12.2022	Muutos %	1.1.– 31.12.2023	1.1.– 31.12.2022	Muutos %
Tuloslaskelman tunnusluvut						
Liikevaihto	52 132	62 234	-16 %	218 974	247 596	-12 %
Käyttökate	3 567	4 649	-23 %	14 519	18 231	-20 %
Käyttökateprosentti	6,8 %	7,5 %	-	6,6 %	7,4 %	-
Liikevoitto	-691	2 705	-126 %	4 031	10 004	-60 %
Liikevoittoprosentti	-1,3 %	4,3 %	-	1,8 %	4,0 %	-
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,06	0,08	-	0,03	0,29	-
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,06	0,08	-	0,03	0,28	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815	25 046 815	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	25 250 663	25 270 793	-	25 277 374	25 287 264	-
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	-	-	-	25 046 815	25 046 815	-
Taseen tunnusluvut						
Nettovelka	-	-	-	58 001	52 466	-
Nettovelka ilman IFRS16	-	-	-	50 383	47 307	-
Nettovelka / käyttökate	-	-	-	4,0 x	2,9 x ¹	-
Gearing, prosenttia	-	-	-	52,8 %	46,4 %	-
Omavaraisuusaste, prosenttia	-	-	-	53,2 %	52,2 %	-
Oma pääoma / osake, euroa	-	-	-	4,39	4,51	-
Rahavirran tunnusluvut						
Operatiivinen vapaa kassavirta	4 100	9 229	-	5 898	13 908	-
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-822	-955	-	-2 899	-2 998	-
Tytäryhtiöiden hankinta	-	-	-	-	-6 125	-
Operatiiviset tunnusluvut						
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	73,7	86,4	-15 %	307,6	351,6	-13 %
Franchise-tuotot, miljoonaa euroa	1,2	1,3	-13 %	5,2	6,3	-17 %
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymi, miljoonaa euroa	9,8	11,3	-13 %	38,9	42,3	-8 %

¹ Käyttökate perustuu arvioituun yhdistettyyn edellisen 12 kuukauden pro forma -käyttökatteeseen.

Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Tuhatta euroa	1.10.–31.12.2023	1.10.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Käyttökate				
Liikevoitto	-691	2 705	4 031	10 004
Yrityskaappoihin kohdistuvat poistot ¹ ja arvonalentumiset	3 162	910	5 891	4 061
Muut poistot ja arvonalentumiset	1 096	1 034	4 597	4 165
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	4 258	1 944	10 488	8 226
Käyttökate	3 567	4 649	14 519	18 231
Operatiivinen vapaa kassavirta				
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	5 555	10 855	11 399	19 494
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-822	-955	-2 899	-2 998
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-634	-671	-2 603	-2 588
Operatiivinen vapaa kassavirta	4 100	9 229	5 898	13 908

¹ Yrityskaappoihin kohdistuvilla poistoilla tarkoitetaan liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä käypään arvoon arvostamisen vuoksi tehtyjen uudelleen arvostusten poistoja.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tuloslaskelman tunnusluvut

Käyttökate	=	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Käyttökateprosentti	=	Käyttökate / Liikevaihto x100
Liikevoitto	=	Liikevoitto
Liikevoittoprosentti	=	Liikevoitto / Liikevaihto x100
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista

Taseen tunnusluvut

Nettovelka	=	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Nettovelka ilman IFRS16	=	Nettovelka - IFRS16-standardin mukaiset velat
Nettovelka / Käyttökate	=	Nettovelka / Käyttökate
Gearing	=	Nettovelka / Oma pääoma x100
Omavaraisuusaste	=	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot) x100
Oma pääoma / Osake	=	Oma pääoma / Osakemäärä kauden lopussa

Rahavirran tunnusluvut

Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin - Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

Operatiiviset tunnusluvut

Ketjuliikevaihto	=	Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - Franchise-tuotot (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto) + Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymin konserniliikevaihtoon kuulumaton osuus
Franchise-tuotot	=	Franchise-yrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + Liittymismaksut
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi	=	Kevytyrittäjäpalveluiden laskutuksen volyyymi