



Eezy Oyj

Tammi-syyskuu 2024



Q3/2024

Kannattavuustoimenpiteet edenneet vaikeassa markkinatilanteessa

Yhteenveto

Heinä–syyskuu 2024

- Liikevaihto oli 44,9 milj. euroa (56,0 milj. euroa heinä–syyskuussa 2023). Liikevaihto laski 20 %.
- Käyttökate oli 3,3 milj. euroa (4,4).
- Liikevoitto oli 1,1 milj. euroa (2,3) ja oli 2,5 % liikevaihdosta (4,1 %).
- Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,4 milj. euroa (0,0), joista toimintamallin uudistamiseen kohdistuu 0,2 milj. euroa. Lisäksi tulokseen sisältyy toimintamallin uudistamiseen liittyviä muita kertakuluja 0,6 milj. euroa (0,0).
- Osakekohtainen tulos oli 0,02 euroa (0,05) osakkeelta.
- Tekoälyavusteisen toiminnanohjausjärjestelmän kehitys on edennyt suunnitelman mukaisesti.
- Toimintamallin uudistamisen toimenpiteitä on viety ripeästi eteenpäin strategiamme mukaisesti. Tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli.

Tammi–syyskuu 2024

- Liikevaihto oli 132,1 milj. euroa (166,8 milj. euroa tammi–syyskuussa 2023). Liikevaihto laski 21 %.
- Käyttökate oli 8,0 milj. euroa (11,0).
- Liikevoitto oli 2,2 milj. euroa (4,7) ja oli 1,7 % liikevaihdosta (2,8 %).
- Tulokseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,8 milj. euroa (0,4) ja toimintamallin uudistamiseen liittyviä muita kertakuluja 0,6 milj. euroa (0,0).
- Osakekohtainen tulos oli 0,02 euroa (0,08) osakkeelta.
- Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmä otettiin rajattuun tuotantokäyttöön huhtikuussa.
- Eezy käynnisti kesäkuussa toimintamallien uudistamisen seuraavan vaiheen, jonka tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli. Toimenpiteitä on viety ripeästi eteenpäin strategiamme mukaisesti.

Näkymät vuodelle 2024

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Avainluvut (IFRS)

Miljoonaa euroa, jollei toisin ilmoitettu	7–9/2024	7–9/2023	1–9/2024	1–9/2023	1–12/2023
Liikevaihto	44,9	56,0	132,1	166,8	219,0
Käyttökate	3,3	4,4	8,0	11,0	14,5
Käyttökateprosentti, %	7,4 %	7,9 %	6,0 %	6,6 %	6,6 %
Liikevoitto	1,1	2,3	2,2	4,7	4,0
Liikevoittoprosentti, %	2,5 %	4,1 %	1,7 %	2,8 %	1,8 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,02	0,05	0,02	0,08	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,02	0,05	0,02	0,08	0,03
Nettovelka / käyttökate	-	-	5,0 x	3,5 x	4,0 x
Ketjuliikevaihto	66,5	78,9	193,9	233,9	307,6

Siina Saksi, toimitusjohtaja:

”Vuoden kolmannella neljänneksellä olemme vieneet ripeästi eteenpäin strategiamme mukaisia toimenpiteitä, jotka madaltavat pysyvästi kustannustasoamme ja mahdollistavat skaalautuvan kasvun. Kysyntä on ollut edelleen vaimeaa kolmannen neljänneksen aikana Henkilöstöpalvelut- liiketoiminta-alueellamme. Taloudellinen epävarmuus on siirtänyt asiakkaidemme ostopäätöksiä myös Asiantuntijapalvelut- liiketoiminta-alueellamme.

Liikevaihtomme oli kolmannella neljänneksellä 44,9 miljoonaa euroa (56,0). Pääsyyinä liikevaihdon laskuun oli edelleen Henkilöstöpalveluiden heikko kysyntä. Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 21% verrattuna viime vuoden vastaavaan ajankohtaan. Laskua kysynnässä nähtiin jokaisella toimialalla. Rakentaminen ja teollisuus supistuivat edelleen eniten. Etelä-Suomessa kysynnän heikkeneminen on ollut pienempää. Koko henkilöstövuokrausmarkkina laski tammi-elokuussa 8,7% (vs. 2023. lähde: HELA).

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli kolmannella neljänneksellä 5,4 miljoonaa euroa (6,0), mitä pidämme kohtuullisena saavutuksena vaikeassa suhdannetilanteessa. Heikko suhdanne on laskenut kysyntää rekrytointi- ja organisaatioiden kehityspalveluille, ja päätöksenteko on viivästynyt asiakasorganisaatioissamme. Henkilöarvioille ja muutosturvapalveluille on kysyntää.

Liikevoittonamme oli kolmannella neljänneksellä 1,1 miljoonaa euroa (2,3) ollen 1,1% liikevaihdesta. Liikevoiton supistumisen taustalla on liikevaihdon lasku ja kertaluonteiset kulut. Kannattavuusohjelman toimenpiteet ovat edenneet ja alentaneet kustannustasoamme verrattuna viime vuoteen.

Toimintamallien uudistamisen mukaiset toimenpiteet edenneet ripeästi

Toimintamallien uudistaminen on edennyt ripeästi kolmannella neljänneksellä. Toimenpiteiden vaikutukset tulevat alentamaan kustannus- ja velkatasoamme.

Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmähanke etenee suunnitelman mukaisesti. Kolmannella neljänneksellä olemme ottaneet suuria harppauksia järjestelmäkehityksessä, mikä mahdollistaa järjestelmän käyttöönoton laajoilla toiminnallisuuksilla ja suurilla volyyymeilla. Etelä-Suomen alueella käyttöönotto tehdään marraskuun aikana, ja tavoitteenamme on ottaa järjestelmä laajamittaiseen tuotantokäyttöön loppuvuoden aikana.

Ulkoistimme noin 30 taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon työtehtävää kumppanillemme, ja kehitämme nyt yhdessä talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia teknologian ja automaatioiden avustamina.

Kolmannen neljänneksen aikana veimme loppuun myös kohdennetut henkilöstövähennykset sekä tehostimme toimitilojemme käyttöä merkittävästi.



Toimintamallien uudistamisen toimenpiteet tuovat meille arviomme mukaan vuositason viime vuoden kannattavuusohjelman 3 miljoonan euron vuositason säästöjen lisäksi pysyvät noin 2,8 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt, josta loppuvuodelle 2024 kohdistuu noin 0,8 miljoonan euron säästö. Uudistamisten mukaisten ratkaisujen täytäntöönpanosta on kirjattu yhteensä 0,8 miljoonan euron kertakulut vuodelle 2024

Vahvuutenamme valtakunnallinen voima ja laaja asiakaskunta

Pitkän aikavälin tavoitteenamme on kasvattaa liikevoittonamme 8%:n tasolle. Uskomme saavuttavamme tämän tason kolmen toimenpidekokonaisuuden avulla: uudistamme toimintamallejamme teknologian avulla, hyödynnämme liikevaihdon kasvun tuomasta skaalaeidusta sekä kasvatamme kannattavampien toimialojen ja palveluiden osuutta portfoliossamme.

Valtakunnallisuus ja vahva yhteistyö yrittäjäverkostomme kanssa on meille merkittävä kilpailuetu ja kasvun lähde. Franchising-alalla toteutettiin kesällä valtakunnallinen yrittäjätyytyväisyystutkimus, jonka mukaan Eezyn yrittäjät olivat Suomen tyytyväisimpiä yhteistyöhön ketjun liiketoiminnan kanssa.

Keskeinen kasvun lähteemme strategiakaudella on kokonaispalvelutarjoamamme ristiinmyynti laajalle asiakaskunnallemme. Meillä on jo useita toteutuneita onnistumisia ristiinmyynnistä. Olemme vakuuttuneita siitä, että pystymme auttamaan asiakkaitamme laajasti henkilöstön resurssoinnin, rekrytointien, johtamisen kehittämisen ja yrityskulttuurimuutoksen tarpeissa.

Olemme määrätietoisesti tehneet toimenpiteitä vaikeassa markkinatilanteessa luodaksemme Eezyllä vakaan ja terveen pohjan, jolle rakentaa skaalautuvaa kasvua. Toimintaympäristön muutokset, kuten työvoimapula ja työelämän murros antavat myötävaikutusta kasvullemme tulevina vuosina. Meillä on vahva valtakunnallinen asema markkinalla, markkinan laajin työelämäpalveluiden kokonaisuus sekä vaikeasti kopioitavia kilpailuetuja kuten tekoälyavusteinen toiminnanohjausjärjestelmä. Uskon pitkän tähtäimen strategiaan tavoitteisimmiksi sekä kasvun että kannattavuuden osalta. Edistämme strategiamme mukaisia toimenpiteitä edelleen, kannattavuus edellä.

Haluan kiittää eezyläisiä, asiakkaitamme ja kumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä haastavina aikoina.”

Markkinakatsaus

Eezyn liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, kevytyrittäjäpalvelut sekä valikoidut asiantuntijapalvelut. Työmarkkinoiden megatrendien ja joustavan työvoiman tarpeen kasvun takia uskomme markkinan kasvupotentiaaliin.

Henkilöstöpalvelumarkkinan koko Suomessa vuonna 2023 oli johdon arvion mukaan noin 3 miljardia euroa, josta henkilöstövuokrauksen osuus oli noin 2,5 miljardia euroa. Rekrytointipalveluiden markkinakoko oli noin 150 miljoonaa euroa. Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymiksi on arvioitu noin 300 miljoonaa euroa ja liikevaihdoksi noin 30 miljoonaa euroa. Työllisyyspalveluiden markkina on noin 130-150 miljoonaa euroa. Henkilöstöön liittyvien tutkimus- ja konsultointipalveluiden markkina on noin 120-140 miljoonaa euroa.

Henkilöstöala HELA ry:n mukaan henkilöstövuokrauksen suurimpien yritysten liikevaihto laski elokuussa 2024 noin 9 % ja tammi-elokuussa noin 9 % edellisvuoteen verrattuna. HELA:n mukaan henkilöstöpalveluiden suhdanneodotukset ovat kääntyneet laskuun loppuvuotta kohden, mutta käännettä odotetaan vuoden vaihteeseen. Teollisuuden, rakentamisen ja horeca -sektoreiden markkinat ovat laskeneet voimakkaasti vuoteen 2023 verrattuna.

Suomessa joustavien työntekomuotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on vielä selvästi alaisempi kuin eurooppalaisissa vertailumaissa. Yhtiön johto uskoo markkinan jatkavan rakenteellista kasvuaan joustavien työntekomuotojen yleistyessä.

Liiketoiminnan kehitys

Taloussuhdanne jatkui edelleen heikkona vuoden 2024 kolmannella neljänneksellä ja kysyntä jatkui vaimeana pienentäen monien asiakkaiden työvoimatarvetta. Henkilöstöpalveluissa liikevaihto laski 21 % vertailukauteen verrattuna, mikä muodostuu erityisesti Eezyn liikevaihdosta noin kolmanneksella koostuvasta Teollisuuden ja rakentamisen toimialoilta. Myös Horeca-sektorilla volyymit ovat laskeneet vertailukauteen verrattuna, kun taas Kaupan volyymien lasku ollut vähäisempää.

Liikevaihto palvelualueittain

Miljoonaa euroa	7–9/2024	7–9/2023	Muutos %	1–9/2024	1–9/2023	Muutos %	1–12/2023
Henkilöstöpalvelut	39,7	50,1	-21 %	111,2	145,6	-24 %	188,3
Asiantuntijapalvelut	5,4	6,0	-10 %	21,3	21,5	-1 %	31,0
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-0,1	-0,1	-	-0,4	-0,2	-	-0,3
Yhteensä	44,9	56,0	-20 %	132,1	166,8	-21 %	219,0

Heikko liikevaihdon kehitys vaihtelee alueittain ja asiakkaittain, mutta kehitys on samansuuntaista koko Suomessa. Etelä-Suomessa kysynnän heikkeneminen vertailukauteen verrattuna on ollut muita alueita pienempää.

Asiantuntijapalveluissa liikevaihto jäi hieman alle vertailukauden. Heikko taloussuhdanne on laskenut kysyntää rekrytointi- ja organisaation kehityspalveluille.

Liikevaihto

Heinä–syyskuu

Eezyn liikevaihto oli 44,9 milj. euroa (56,0) ja se laski 20 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 21 %, jossa merkittävin liikevaihdon lasku tulee teollisuuden ja rakentamisen toimialoilta. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto laski 10 %, jossa liikevaihdon laskua tapahtui erityisesti rekrytointi- ja organisaation kehityspalveluissa.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 66,5 milj. euroa (78,9) ja se laski 16 %. Franchise-tuotot olivat 1,4 milj. euroa (1,4). Kevytyrittäjien laskutusvolyymi oli 8,7 milj. euroa (9,5).

Tammi–syyskuu

Eezyn liikevaihto oli 132,1 milj. euroa (166,8) ja se laski 21 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Henkilöstöpalveluiden liikevaihto laski 24 %, ja lasku oli voimakkainta teollisuudessa ja rakentamisessa. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto pysyi lähes viime vuoden tasolla. Liikevaihdon lasku 1 % kohdistui erityisesti rekrytointi- ja organisaation kehityspalveluihin, kun taas Työllisyyspalvelut ja muutosturvapalvelut jatkoivat kasvuaan.

Eezyn ketjuliikevaihto oli 193,9 milj. euroa (233,9) ja se laski 17 %. Franchise-tuotot olivat 3,9 milj. euroa (4,1). Kevytyrittäjien laskutusvolyymi oli 25,7 milj. euroa (29,1).

Tulos

Heinä–syyskuu

Käyttökate oli 3,3 milj. euroa (4,4). Tulokseen vaikuttaa liikevaihdon laskun lisäksi erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä on heikentänyt kannattavuutta. Viime syksynä julkaistun kannattavuusohjelman mukaisesti kannattavuutta on toisaalta parantanut vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut sekä liiketoiminnan muut kulut. Käyttökatteeseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,4 milj. euroa (0,0) ja toimintamallin uudistamiseen liittyviä muita kertakuluja 0,2 milj. euroa (0,0).

Liikevoitto oli 1,1 milj. euroa (2,3). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 2,2 milj. euroa (2,1), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja oli 0,8 milj. euroa (0,9). Liikevoittoon sisältyy toimintamallin uudistamisen osana toimitiloihin kohdistuvia arvonalentumisia 0,4 milj. euroa (0,0).

Tulos ennen veroja oli 0,3 milj. euroa (1,7) ja tulos 0,3 milj. euroa (1,3). Osakekohtainen tulos oli 0,02 euroa (0,05).

Tammi–syyskuu

Käyttökate oli 8,0 milj. euroa (11,0). Tulokseen vaikuttaa liikevaihdon laskun lisäksi erityisesti henkilöstöpalveluiden teollisuuden ja rakentamisen osuuden pienentyminen, mikä on heikentänyt kannattavuutta. Kannattavuusohjelman mukaisesti kannattavuutta on toisaalta parantanut vertailukautta pienemmät toimihenkilökulut sekä liiketoiminnan muut kulut. Käyttökatteeseen sisältyy työsuhteiden päättymisiin liittyviä henkilöstökuluja 0,8 milj. euroa (0,4) ja toimintamallin uudistamiseen liittyviä muita kertakuluja 0,2 milj. euroa (0,0).

Liikevoitto oli 2,2 milj. euroa (4,7). Kauden poistot ja arvonalentumiset olivat 5,8 milj. euroa (6,2), joista yrityskauppoihin kohdistuvia poistoja oli 2,4 milj. euroa (2,7). Liikevoittoon sisältyy toimintamallin uudistamiseen osana toimitiloihin kohdistuvia arvonalentumisia 0,4 milj. euroa (0,0).

Tulos ennen veroja oli 0,3 milj. euroa (2,8) ja tulos 0,4 milj. euroa (2,2). Eezy kasvatti helmikuussa omistusosuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Osakekohtainen tulos oli 0,02 euroa (0,08).

Taloudellinen asema ja rahavirta

Eezyn konsernitaseen loppusumma 30.9.2024 oli 200,8 milj. euroa (209,2), mistä omaa pääomaa oli 109,2 milj. euroa (111,1).

Konsernilla oli 30.9.2024 lainaa rahoituslaitoksilta yhteensä 51,8 milj. euroa (50,8), josta 45,5 milj. euroa (46,3) oli pitkäaikaista.

Konsernin rahavarat 30.9.2024 olivat 0,1 milj. euroa (0,3). Konsernilla oli yhteensä 10,0 milj. euron luotolliset tililimiitit, joista 30.9.2024 oli käytössä 2,6 milj. euroa.

Omavaraisuusaste oli 54,3 % (53,1 %). Konsernin nettovelka sisältäen IFRS 16:n mukaiset vuokrasopimusvelat 30.9.2024 oli 57,9 milj. euroa (54,9) ja nettovelka ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja 51,7 milj. euroa (51,5). Nettovelan suhde käyttökatteeseen oli 5,0 x (3,5 x).

Operatiivinen vapaa kassavirta oli heinä–syyskuussa 2,5 milj. euroa (1,3) ja tammi–syyskuussa 1,9 milj. euroa (1,8).

Investoinnit ja yrityskaupat

Eezyn rahavirtalaskelmassa esitetyt tytäryritysten hankinnat olivat heinä–syyskuussa 0,0 milj. euroa (0,0) ja tammi–syyskuussa 0,5 milj. euroa (0,0). Ne muodostuvat omistussuuden kasvattamisesta Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä helmikuussa.

Tammi–syyskuun aikana Eezy kasvatti omistussuutensa Doctors by Eezy Oy:ssä 100 %:iin, Eezy Import Oy:ssä 85 %:iin ja Eezy Flow Oy:ssä 73,06 %:iin. Vähemmistöhankinnat, yhteensä 0,6 milj. euroa, on rahavirtalaskelmassa esitetty määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastuksina.

Eezyn investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat heinä–syyskuussa 0,8 milj. euroa (0,6) ja tammi–syyskuussa 2,2 milj. euroa (2,1). Investoinnit liittyivät pääosin IT-investointeihin.

Henkilöstö

Eezyssä on töissä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä ja yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Eezyn toimihenkilöitä oli heinä–syyskuussa keskimäärin 442 (515) ja tammi–syyskuussa keskimäärin 467 (521) sekä vuokratyöntekijöitä heinä–syyskuussa keskimäärin 2 697 (3 289) ja tammi–syyskuussa keskimäärin 2 518 (3 271) henkilötyövuosina laskettuna. Kolmannella vuosineljänneksellä toimintamallin uudistamisen yhteydessä toimihenkilömäärä vähentyi 45 henkilöllä.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Eezyn työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi. Kevytyrittäjäpalveluiden käyttäjiä ei ole sisällytetty konsernin henkilöstömäärään.

Muutokset yhtiön johdossa

Saara Tikkanen aloitti HR- ja kehitysjohtajana 8.1.2024.

Joni Aaltonen nimitettiin Eezy Oyj:n talousjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.4.2024 alkaen. Hannu Nyman siirtyi toisen työnantajan palvelukseen.

Henkilöstöpalvelut -liiketoiminta-alueen johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Ari Myllyniemi 1.6.2024 alkaen. Myllyniemi toimi kyseisessä tehtävässä vt. roolissa 11.1.2024 lähtien, jolloin Thomas Hynninen siirtyi pois Eezy Henkilöstöpalvelut -liiketoiminta-alueen johtajan paikalta ja konsernin johtoryhmästä.

Mia Lindström nimitettiin uusien liiketoimintojen johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.9.2024 alkaen.

30.9.2024 johtoryhmään kuuluivat

- Siina Saksi, toimitusjohtaja
- Joni Aaltonen, talousjohtaja
- Ari Myllyniemi, johtaja, Henkilöstöpalvelut
- Markus Jussila, johtaja, Asiantuntijapalvelut
- Mia Lindström, johtaja, Uudet liiketoiminnot
- Saara Tikkanen, henkilöstö- ja kehitysjohtaja
- Päivi Salo, digijohtaja
- Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja

Katsauskauden päättymisen jälkeen 9.10.2024 tiedotettiin, että Henkilöstöpalvelut -liiketoimintajohtaja Ari Myllyniemi on irtisanoutunut Eezyiltä. Vt. Henkilöstöpalveluiden liiketoimintajohtajaksi nimitettiin Mia Lindström, jonka vastuulla on myös strategian mukaiset kasvualueet.

Henkilöstöjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Minna Gentz katsauskauden päättymisen jälkeen 9.10.2024 alkaen, jolloin HR- ja kehitysjohtaja Saara Tikkanen päätti siirtyä pois yhtiön palveluksesta yhteisestä sopimuksesta. Gentz on toiminut Eezyllä henkilöstöjohtajan sijaisena elokuusta 2024 lähtien.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Eezy Oyj:llä oli 25 046 815 (25 046 815) rekisteröityä osaketta 30.9.2024. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan. Yhtiöllä oli 3 364 (3 371) osakkeenomistajaa sisältäen hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat.

Tammi-syyskuussa 2024 osakevaihto oli 8 686 850 kpl (1 921 404) ja osakkeiden kokonaisvaihto oli 12,2 milj. euroa (5,5). Ajanjaksolla osakkeen korkein noteeraus oli 1,76 euroa (3,55) ja alin 1,05 euroa (2,06). Kaupankäynnillä painotettu osakkeen keskihinta oli 1,41 euroa (2,84). Osakkeen päätöskurssi syyskuun lopussa oli 1,42 euroa (2,20) ja yhtiön markkina-arvo 35,4 milj. euroa (55,1).

Hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 30.9.2024 yhteensä 2 479 172 (413 470) Eezy:n osaketta, mikä vastaa noin 9,9 % (1,7 %) osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden suorat omistukset sekä omistukset määräysvaltayhtiöiden kautta. Lisäksi hallituksen jäseniä toimii merkittävien osakkeenomistajien johtotehtävissä.

Yhtiö on kauden aikana vastaanottanut liputusilmoitukset, joiden mukaan NoHo Partners Oyj:n omistus on laskenut alle 5 %:n yhtiön myytyä koko omistuksensa, Sentic Buyout V Ky:n omistus noussut yli 25 %, SVP-Invest Oy:n omistus on noussut yli 5 %:n ja OP-Rahastoyhtiö Oy:n omistus on noussut yli 5 %:n.

10 suurinta osakkeenomistajaa 30.9.2024

Osakkeenomistaja	Osakkeet	%
1. Sentic Buyout V Ky	7 065 658	28,21
2. Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,87
3. Op-Suomi Pienyhtiöt - sijoitusrahasto	1 719 668	6,87
4. SVP-Invest Oy	1 500 000	5,99
5. Evli Suomi Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	1 335 592	5,33
6. WestStar Oy	552 464	2,21
7. Visio Allocator - sijoitusrahasto	500 000	2,00
8. Oy Jobinvest Ltd	365 877	1,46
9. Notacon Oy	331 353	1,32
10. Säästöpankki Pienyhtiöt Sijoitusrahasto	322 200	1,29
10 suurinta yhteensä	16 915 883	67,54
Hallintarekisteröidyt	822 670	3,28
Muut	7 308 262	29,18
Yhteensä	25 046 815	100,00

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2024.

Tilinpäätös ja konsernitilinpäätös tilikaudelta 2023 vahvistettiin. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille myönnettiin vastuuvapaus tilikaudelta 2023. Toimielinten palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka hyväksyttiin.

Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2023 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

Hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä. Jäseniksi valittiin uudelleen Tapio Pajuharju, Kati Hagros, Maria Pajamo, Paul-Petteri Savolainen, Mika Uotila ja Mikko Wirén. Uudeksi jäseneksi valittiin Tomi Laaksola.

Hallituksen jäsenille maksetaan kuukausipalkkiota puheenjohtajalle 5 000 euroa kuukaudessa ja kaikille muille hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa kullekin. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 300 euroa kustakin valiokunnan kokouksesta.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen yhtiön nykyinen tilintarkastaja, tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut uudeksi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Niklas Oikian. KPMG Oy Ab toimii myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa Tapio Pajuharju valittiin jatkamaan hallituksen puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mika Uotila (pj), Kati Hagros ja Paul Savolainen.

Hallitus päätti lisätä henkilöstövaliokunnan toimialaan vastuullisuusasiat. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunta avustaa hallitusta ylimmän johdon nimitys-, työehto- ja palkitsemisasioiden, muun henkilöstön palkitsemisessa ja henkilöstöpolitiikassa sekä yritys- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvissä asioissa. Vastuullisuus- ja henkilöstövaliokunnan jäseniksi valittiin Maria Pajamo (pj), Tapio Pajuharju ja Mikko Wirén.

Voimassaolevat valtuutukset

Yhtiökokouksen 9.4.2024 antamista valtuutuksista on kerrottu tarkemmin tiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisista. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta. Valtuutusta ei ole käytetty.

Pitkän aikavälin kannustejärjestelmä

Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännen ansaintajakson ansaintakriteereiden tavoitetasojen muuttamisesta.

Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyy 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa muuttaa osakkeen kokonaistuoton ja liikevoittoprosentin ansaintakriteereiden tavoitetasoja osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti.

Neljänneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta ja sen laimennusvaikutus voi olla enintään noin 1,0 %.

Strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Eezy Oyj:n hallitus on helmikuussa hyväksynyt yhtiön päivitetyn strategian ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuosille 2024–2028. Uuden strategian myötä Eezy keskittyy asiakkaidensa henkilöstöön, johtamiseen ja yrityskulttuurimuotoiluun liittyviin palveluihin. Yhtiö hakee liikevaihdon ja kannattavuuden kasvua erityisesti teknologian ja tekoälyn hyödyntämisestä Henkilöstöpalvelut-liiketoiminta-alueella.

Eezyn pitkän aikavälin tavoitteet strategiakaudelle tähtäävät kannattavaan kasvuun. Henkilöstöpalveluiden osalta Eezy hakee henkilöstövuokrauksen markkinaa nopeampaa liikevaihdon kasvua. Asiantuntijapalveluliiketoiminta-alueen osalta tavoitteena on liikevaihdon kaksinkertaistaminen vuoden 2023 tasosta strategiakauden loppuun mennessä.

Eezyn tavoitteena on parantaa kannattavuuttaan merkittävästi ja saavuttaa 8 %:n liikevoittomarginaali strategiakauden loppuun mennessä. Kannattavuuden parantaminen perustuu liikevaihdon kasvun tuomaan skaalaetuuun, tuottavuuden nostamiseen teknologiaa ja tekoälyä hyödyntämällä sekä tehokkuuden parantamiseen palveluiden voimakkaammalla tuotteistamisella.

Eezy:n tavoitteena on edelleen jakaa osinkona 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Tärkeimmiksi kasvun lähteiksi on tunnistettu viisi aluetta.

Valtakunnallisen voiman hyödyntäminen. Valtakunnallisen toimipiste- ja yrittäjäverkoston myötä yhtiö näkee merkittäviä kasvumahdollisuuksia rakentamisen ja teollisuuden sektoreilla, alueellisesti epätasaisesti kasvaneella kaupan ja horecan toimialoilla, sekä tällä hetkellä vain rajatusti pääkaupunkiseudun ulkopuolella toimivissa palvelukokonaisuuksissa kuten henkilöarviointissa ja suorahauissa.

Tuottavuutta teknologian ja AI:n hyödyntämisellä. Eezyn kasvua ja tuottavuuden parantamista tukevat merkittävät panostukset teknologian ja tekoälyn hyödyntämiseen. Henkilöstöpalveluiden toiminnanohjausjärjestelmän kehityshanke skaalaa toimintaa ja tuottavuutta sekä nostaa toimitusvarmuutta ja -nopeutta, mikä tuo yhtiölle selkeää kilpailuetua ja kasvun mahdollisuuksia erityisesti nopeatempoisilla toimialoilla kuten ravintola-ala ja kaupan sektori. Myös muiden palveluiden osalta teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen luo merkittäviä kasvu- ja tuottavuusmahdollisuuksia.

Panostus sote- ja toimistotyö-toimialoihin. Yhtiön tavoitteena on laajentaa Henkilöstöpalvelut-liiketoimintaa strategiakaudella vahvemmin sote- ja toimistotyösektoreille. Nämä toimialat ovat vähemmän syklisiä kuin monet muut henkilöstövuokrauksen sektorit, kuten esimerkiksi rakentaminen tai teollisuus.

Tehokkuutta palveluiden konseptoinnilla ja tuotteistamisella. Tuotteistamalla ja konseptoimalla palveluitaan tehokkaammin Eezy arvioi voivansa kasvattaa markkinaosuuttaan asiakkaidensa henkilöstö- ja kasvustrategioihin liittyvissä tarpeissa sekä parantaa tehokkuuttaan ja kannattavuuttaan.

Ulkomaisen työvoiman skaalaus. Työvoimapulan myötä yhteiskuntamme tarvitsee tekijöitä myös valtakunnan rajojen ulkopuolelta. Eezy aikoo vahvistaa ulkomaisen työvoiman rekrytointia strategiakauden aikana.

Eezy tavoittelee strategiakaudella kasvua ensisijaisesti orgaanisesti, mutta kasvua voidaan edistää myös liiketoimintaa tukevilla yrityskaupoilla.

Eezy on merkittävä ja vastuullinen yhteiskunnallinen toimija Suomessa. Kasvava yksityinen sektori, korkea työllisyys ja työvoimapulan ratkaiseminen ovat elinehtoja hyvinvointiyhteiskunnallemme. Eezy auttaa asiakkaitaan menestymään liiketoiminnassaan rekrytoimalla osaavia työntekijöitä joustavasti, tutkimalla ja kehittämällä henkilöstökokemusta ja johtamista sekä muotoilemalla strategiaa tukevia yrityskulttuureja. Tehtävämme on olla hyvän työelämän tekijä.

Toimintamallien uudistaminen

Eezy käynnisti kesäkuussa toimintamallien uudistamisen, jonka tavoitteena on luoda operatiivisesti tehokas, kilpailukykyinen ja kasvussa skaalautuva toimintamalli. Osana uudistamista yhtiö tarkastelee toimintaprosessejaan, tapoja toteuttaa eri toimintoja erityisesti hallinnon ja tukipalveluiden osalta sekä kiinteitä kustannuksia kokonaisuutena.

Toimintamallin uudistuksen osana yhtiö kehittää valittuja talouden ja henkilöstöhallinnon toimintakokonaisuuksia yhdessä ulkoistuskumppanin kanssa. Yhtiö siirsi 1.9.2024 kumppanilleen valittuja taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon toimintoja, ulkoistuksessa kumppanin työntekijöiksi siirtyi 30 työntekijää. Osana toimintamallien

uudistamista yhtiö kävi myös rajatut muutosneuvottelut, joiden tuloksena 15 työsuhdetta päättyi. Yhtiö toteutti myös toimitilojensa tehokkaampaa käyttöä. Toimintamallin uudistuksella ja henkilöstövähennyksillä Eezy arvioi saavuttavansa pysyvän 2,8 miljoonan euron kustannushyödyn, joka toteutuu täysimääräisesti vuoden 2025 aikana. Uudistamisten mukaisten ratkaisujen täytäntöönpanosta on kirjattu yhteensä 0,8 miljoonan euron kertakulut vuodelle 2024. Loppuvuodelle 2024 kohdistuu noin 0,8 miljoonan euron kustannussäästöt.

Riskit ja epävarmuustekijät

Eezyn riskienhallinnan periaatteet pohjautuvat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan häiriötön jatkuvuus. Eezyn toimintaan vaikuttavat riskit arvioidaan vuosittain. Viimeisin riskienarviointi on tehty kesäkuussa 2024. Tunnistetuissa riskeissä ei ollut suuria muutoksia.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa voi vaikuttaa haitallisesti Eezyn liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita Eezyn tarjoamia henkilöstöpalveluja.

Muita Eezyn toiminnan kannalta tunnistettuja olennaisia riskejä ovat: yritysostot, henkilöstön osaaminen ja toimittajariippuvuus.

Yritysostoihin sisältyy merkittäviä riskejä. Mikäli ostokohteen kehitys kaupan jälkeen ei ole odotetun kaltainen, kohteen integrointi epäonnistuu tai muita yritysostolle asetettuja tavoitteita ei saavuteta, tällä voi olla merkittävää vaikutusta Eezyn tulokseen ja rahoitusasemaan.

Henkilöstön osaamiseen liittyy riskejä, mikäli Eezyn toimihenkilöstön tai vuokrahenkilöstön nykyistä osaamista ei tunnisteta tarpeeksi syvällisesti, se on vääränlaista suhteessa Eezyn tarjoamiin palveluihin, tai henkilöstöä ei kouluteta vaikuttavasti. Eezyn laiminlyödessä henkilöstön koulutus- ja kasvumahdollisuuksia työhön sitoutuminen voi kärsiä, tai se voi johtaa asiakastytymättömyyteen, tapaturmiin tai muihin häiriöihin asiakkaiden toiminnoissa.

Toimittajariippuvuus voi aiheuttaa Eezyn toiminnalle riskin, mikäli kriittinen ohjelmistotoimittaja ei kykene esimerkiksi heikon taloudellisen tilanteen tai puutteellisten osajaresurssien vuoksi tai muusta syystä toimittamaan sovittuja palveluita Eezyille ja tämän seurauksena merkittävä osa Eezyn liiketoiminnasta vaarantuu.

Olennaisia lyhyen aikavälin riskejä ovat myös koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinalla, muutokset lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa ja liiketoiminnan kausiluonteisuus.

Lisätietoa riskienhallinnasta löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Vuoden 2024 näkymät

Eezy ei anna ohjeistusta vuodelle 2024.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden päättymisen jälkeen 9.10.2024 tiedotettiin, että Henkilöstöpalvelut -liiketoimintajohtaja Ari Myllyniemi on irtisanoutunut Eezyiltä. Vt. Henkilöstöpalveluiden liiketoimintajohtajaksi nimitettiin Mia Lindström, jonka vastuulla on myös strategian mukaiset kasvualueet.

Henkilöstöjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Minna Gentz katsauskauden päättymisen jälkeen 9.10.2024 alkaen, jolloin Eezy:n HR- ja kehitysjohtaja Saara Tikkanen päätti siirtyä pois yhtiön palveluksesta yhteisestä sopimuksesta. Gentz on toiminut Eezyllä henkilöstöjohtajan sijaisena elokuusta 2024 lähtien.

Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteinen, meille räätälöity toiminnanohjausjärjestelmä otettiin tuotantokäyttöön marraskuun alussa Etelä-Suomen valituilla sektoreilla suurin osaaaja- ja asiakasmäärin ja -volyymin.

Eezy Oyj

Hallitus

Lisätietoja:

Siina Saksi, toimitusjohtaja
puh. +358 50 550 3912

Joni Aaltonen, talousjohtaja
puh. +358 40 524 7270

Marleena Bask, viestintä- ja markkinointijohtaja
puh. +358 50 352 3643

Tulosjulkistustilaisuus:

Suomenkielinen tiedotustilaisuus tiistaina 5.11.2024 klo 13.00 järjestetään webcast-lähetystenä osoitteessa <https://eezy.videosync.fi/q3-2024>

Tilaisuutta isännöivät toimitusjohtaja Siina Saksi ja talousjohtaja Joni Aaltonen. Tilaisuuden aikana voit esittää kysymyksiä verkon välityksellä. Esitysaineisto on saatavilla ennen tiedotustilaisuutta yhtiön kotisivuilla osoitteessa <https://eezy.fi/sijoittajille/taloudellinen-informaatio/raportit-ja-esitykset/>
Tilaisuuden nauhoitus on saatavilla samassa osoitteessa myöhemmin päivän aikana.

Tulosjulkistukset

Tilinpäätöstiedote tammi–joulukuu 2024	13.2.2025
Tilinpäätös 2024	vko 11/2025
Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2025	8.5.2025
Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2025	14.8.2025
Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2025	6.11.2025

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

(tilintarkastamaton)

Tuhatta euroa	1.7.–30.9.2024	1.7.–30.9.2023	1.1.–30.9.2024	1.1.–30.9.2023	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	44 945	55 959	132 109	166 842	218 974
Liiketoiminnan muut tuotot	173	71	304	222	261
Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksista	-	-	-	-2	-2
Materiaalit ja palvelut	-1 701	-2 026	-6 452	-7 046	-9 724
Henkilöstökulut	-36 879	-45 594	-108 111	-136 790	-178 326
Liiketoiminnan muut kulut	-3 222	-4 011	-9 858	-12 274	-16 663
Poistot ja arvonalentumiset	-2 173	-2 117	-5 763	-6 229	-10 488
Liikevoitto	1 143	2 282	2 228	4 722	4 031
Rahoitustuotot	50	53	621	49	108
Rahoituskulut	-901	-661	-2 529	-1 931	-2 740
Rahoitustuotot ja -kulut	-851	-608	-1 909	-1 882	-2 632
Tulos ennen veroja	292	1 673	320	2 840	1 399
Tuloverot	36	-330	107	-619	-370
Kauden tulos	327	1 343	426	2 221	1 029
Kauden laaja tulos	327	1 343	426	2 221	1 029
Kauden tuloksen jakautuminen					
Emoyhtiön omistajille	389	1 310	466	2 075	645
Määräysvallattomille omistajille	-62	34	-39	146	384
Kauden tulos	327	1 343	426	2 221	1 029
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa)	0,02	0,05	0,02	0,08	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa)	0,02	0,05	0,02	0,08	0,03

Konsernitase (IFRS)

Tuhatta euroa	30.9.2024	30.9.2023	31.12.2023
VARAT			
Pitkääikaikaiset varat			
Liikearvo	141 654	141 654	141 654
Aineettomat hyödykkeet	22 330	26 245	23 500
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	5 862	3 844	7 969
Osakesijoitukset	240	240	240
Saamiset	1 512	2 175	1 992
Laskennalliset verosaamiset	1 701	1 634	272
Pitkääikaikaiset varat yhteensä	173 300	175 793	175 628
Lyhytaikaikaiset varat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	26 903	32 352	29 574
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	510	765	212
Rahavarat	135	291	1 270
Lyhytaikaikaiset varat yhteensä	27 548	33 408	31 057
VARAT YHTEENSÄ	200 848	209 201	206 684
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	107 876	107 876	107 876
Kertyneet voittovarot	-1 621	-383	-1 819
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	106 335	107 573	106 137
Määräysvallattomat omistajat	2 821	3 536	3 774
Oma pääoma yhteensä	109 156	111 109	109 911
Pitkääikaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	45 526	46 339	48 568
Vuokrasopimusvelat	3 726	1 971	5 215
Muut velat	78	29	23
Laskennalliset verovelat	3 383	4 397	3 802
Pitkääikaikaiset velat yhteensä	52 714	52 736	57 609
Lyhytaikaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	6 247	4 448	2 106
Vuokrasopimusvelat	2 400	1 464	2 402
Ostovelat ja muut velat	28 694	37 462	34 181
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	1 637	1 982	475
Lyhytaikaikaiset velat yhteensä	38 978	45 356	39 164
Velat yhteensä	91 692	98 091	96 773
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	200 848	209 201	206 684

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Tuhatta euroa	1.7.–30.9.2024	1.7.–30.9.2023	1.1.–30.9.2024	1.1.–30.9.2023	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta					
Asiakkailta saadut maksut	48 347	57 969	135 413	167 596	222 674
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-44 450	-55 426	-129 426	-161 752	-211 274
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 897	2 543	5 987	5 844	11 399
Maksetut korot	-517	-96	-2 015	-795	-2 632
Saadut korot	21	163	72	184	209
Muut rahoituserät	-19	19	41	53	-24
Maksetut tuloverot	-29	-346	-877	-2 530	-2 467
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	3 353	2 283	3 208	2 756	6 486
Investointien rahavirta					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-808	-607	-2 227	-2 077	-2 899
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	24	-	133	-	-
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla	-	-	-476	-	-
Luovutustulot pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävistä yhteisöistä	-	-	-	50	50
Myönnettyt lainat	-	-	-	-33	-33
Lainasaamisten takaisinmaksut	-	-	-	33	33
Investointien rahavirta yhteensä	-784	-607	-2 570	-2 027	-2 849
Rahoituksen rahavirta					
Määräysvallattomien omistajien osuuksien lunastus	-164	-	-557	-215	-215
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-748	-820	2 647	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-733	-43	-1 564	-1 294	-1 337
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-602	-661	-1 861	-1 969	-2 603
Maksetut osingot	-323	-	-438	-2 727	-3 980
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-2 570	-1 524	-1 773	-6 206	-8 135
Rahavarojen muutos	-1	152	-1 135	-5 477	-4 498
Rahavarat kauden alussa	136	139	1 270	5 768	5 768
Rahavarat kauden lopussa	135	291	135	291	1 270

Laskelma oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911
Kauden tulos	-	-	466	466	-39	426
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	466	466	-39	426
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-	-	-554	-554
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-275	-275	-360	-635
Osakeperusteiset maksut	-	-	7	7	-	7
Oma pääoma 30.9.2024	80	107 876	-1 621	106 335	2 821	109 156

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074
Kauden tulos	-	-	2 075	2 075	146	2 221
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	2 075	2 075	146	2 221
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-223	-3 980
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-198	-198	-18	-215
Osakeperusteiset maksut	-	-	9	9	-	9
Oma pääoma 30.9.2023	80	107 876	-383	107 573	3 536	111 109

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

Tuhatta euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	107 876	1 488	109 444	3 630	113 074
Kauden tulos	-	-	645	645	384	1 029
Kauden laaja tulos yhteensä	-	-	645	645	384	1 029
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako	-	-	-3 757	-3 757	-223	-3 980
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-	-198	-198	-18	-215
Osakeperusteiset maksut	-	-	3	3	-	3
Oma pääoma 31.12.2023	80	107 876	-1 819	106 137	3 774	109 911

Osavuositiedot

Eezy-konsernin palvelut muodostuvat henkilöstöpalveluista sekä asiantuntijapalveluista mukaan lukien kevytyrittäjäpalvelut. Henkilöstövuokrausta tarjotaan konserniyhtiöiden lisäksi franchise-verkoston kautta. Palveluita tuotetaan monipuolisesti eri toimialoille, kuten mm. hotelli- ja ravintola-alalle, kaupan alalle, teollisuuteen, rakentamiseen ja terveydenhoitoon.

Eezy Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2854570-7 ja se on Eezy-konsernin ("Eezy", "konserni") emoyhtiö ("emoyhtiö", "Eezy Oyj"). Eezy Oyj:n kotipaikka on Helsinki, Suomi ja sen rekisteröity postiosoite on PL 901, 20101 Turku.

Laatimisperiaatteet

Eezy Oyj on laatinut tämän osavuositiedotensa IAS 34 Osavuositiedot -standardin mukaisesti. Osavuositiedon taloudellinen informaatio on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards – IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 30.9.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja ja niistä annettuja SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Osavuositiedot on noudatettu samoja laadintaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2023.

Osavuositiedot esitetyt tiedot ovat tilintarkastamattomia. Kaikki esitetyt luvut ovat pyöristettyjä, jolloin yksittäisten lukujen summa saattaa poiketa esitetystä summasta.

Arvioiden käyttö

Tätä osavuositiedosta laadittaessa johto on joutunut tekemään arvioita ja oletuksia sekä tekemään harkintaan perustuvia päätöksiä, jotka vaikuttavat osavuositiedon laatimisperiaatteiden soveltamiseen sekä raportoitujen varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Liiketoiminnan arvonalennustestauksessa liiketoiminnan kasvu ja käyttökate perustuvat johdon näkemykseen tulevaisuuden kehityksestä. Taloudellisessa kehityksessä on huomioitu yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa ja näiden vaikutus henkilöstöalan suhdannenäkymiin. Lisäksi huomioitu koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinoilla. Liiketoimintaa arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi.

Liiketoiminta

Eezy:n myyntituotot koostuvat tuotoista henkilöstövuokrauksesta sekä konsernin omien yksiköiden että franchise-ketjun kautta toimitettuna ja asiantuntijapalveluista sisältäen kevytyrittäjäpalvelut.

Henkilöstövuokrauksessa Eezy tarjoaa asiakkaalle yhdessä sovittujen vaatimusten mukaiset henkilöstöresurssit. Eezy hakee työntekijöitä avoimien toimeksiantojen lisäksi työntekijäpooliin, jotta yrityksille pystytään tarjoamaan nopeasti työntekijöitä heidän tarpeita vastaavasti. Työntekijä tekee työsopimuksen Eezy-ketjun yrityksen kanssa, joka huolehtii työnantajavaroista. Työ tehdään asiakasyrityksen työnjohtajan alaisena. Henkilöstövuokrauksen liiketoiminta muodostuu omien konserniyhtiöiden tuottamasta ja laskuttamasta palvelusta.

Franchise-palveluissa Eezy tekee paikallisten ketjuyritysten kanssa yhteistyösopimuksen, johon perustuen Eezy antaa paikalliselle yritykselle oikeuden myydä palveluja konsernin konseptin mukaisesti konsernin tavaramerkkejä hyödyntäen. Lisäksi Eezy tarjoaa paikallisille yrityksille liiketoiminnan tukipalveluja. Franchise-liiketoiminnan osalta konsernin liiketoiminta muodostuu yhteistyösopimuksen mukaisista palkkiotuotoista.

Asiantuntijapalveluiden palvelualueella Eezy tarjoaa konsultointipalveluita organisaatioiden kehittämiseen, kulttuurimuotoiluun ja henkilöstötutkimuksiin. Eezy tarjoaa myös rekrytointin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorituksen palveluita. Lisäksi Eezy tarjoaa julkishallinnolle työvoiman koulutus-, valmennus-, ohjaus- ja kuntoutuspalveluja sekä kuluttaja-asiakkaille pääsykokeiden ja lukiolaisten valmennuskursseja.

Kevytyrittäjäpalvelut muodostuvat työntekijäasiakkaille tarjottavista laskutuksen ja hallinnon palveluista, ja kevytyrittäjäpalveluiden liiketoiminta työntekijäasiakkailta perityistä palkkioista. Yksityishenkilöille tarjottavien kevytyrittäjäpalveluiden avulla henkilö voi toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä.

Liikevaihto raportoidaan jaoteltuna kahteen palvelualueeseen: Henkilöstöpalvelut ja Asiantuntijapalvelut. Henkilöstöpalveluiden liikevaihto sisältää sekä konsernin oman henkilöstövuokrauksen että franchise-tuotot. Asiantuntijapalveluiden liikevaihto sisältää asiantuntijapalvelut sekä Kevytyrittäjät.

Liikevaihdon jaottelu palvelualoittain:

Tuhatta euroa	1.7.–30.9.2024	1.7.–30.9.2023	1.1.–30.9.2024	1.1.–30.9.2023	1.1.–31.12.2023
Henkilöstöpalvelut	39 660	50 092	111 164	145 607	188 268
Asiantuntijapalvelut	5 364	5 953	21 327	21 456	31 030
Yhteiset toiminnot ja eliminoinnit	-79	-86	-383	-221	-325
Liikevaihto yhteensä	44 945	55 959	132 109	166 842	218 974

Hankitut liiketoiminnot ja yrityshankinnat

Tammi–syyskuu 2024

Eezy kasvatti helmikuussa omistussuuttaan Eezy Valmennuskeskus Oy:ssä 10 %:lla, joka pienensi Valmennuskeskukseen liittyvää loppukauppahintavelkaa noin 0,9 milj. euroa sekä tuotti noin 0,5 milj. euron rahoitustuoton. Eezy Valmennuskeskus on yhdistelty Eezy-konserniin (IFRS) 100-prosenttisesti alkuperäisestä hankintahetkestä alkaen.

Tammi–syyskuu 2023

Vertailukaudella ei ollut hankintoja.

Myydyt liiketoiminnot

Tammi–syyskuu 2024

Kaudella ei ollut myyntejä.

Tammi–syyskuu 2023

Toukokuussa Eezy myi osuutensa VeggArt's Oy:stä. Kaupalla ei ollut 0,1 milj. euron myyntitappion ja maaliskuussa kirjatun 0,1 milj. euron osakkuusyhtiöosakkeiden arvonalentumisen lisäksi merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen.

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämisen- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269
Lisäykset	-	1	1 881	-	-	290	2 170
Hankintameno 30.9.2024	141 654	3 640	16 132	28 618	1 613	1 437	51 438
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767
Poistot	-	-56	-700	-2 132	-247	-205	-3 341
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 30.9.2024	-	-3 124	-9 369	-15 064	-976	-574	-29 108
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500
Kirjanpitoarvo 30.9.2024	141 654	516	6 763	13 554	637	863	22 330

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämis- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889
Lisäykset	-	-	1 692	-	-	212	1 904
Vähennykset	-	-	-27	-	-8	-28	-63
Hankintameno 30.9.2023	141 654	3 692	13 737	28 618	1 613	1 068	48 730

Kertyneet poistot ja arvonlennukset 1.1.2023	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	12	-	8	-	21
Poistot	-	-275	-981	-2 216	-249	-169	-3 890
Arvonlennukset	-	-	-10	-	-	-	-10
Kertyneet poistot ja arvonlennukset 30.9.2023	-	-1 321	-8 574	-11 649	-647	-292	-22 483

Kirjanpitoarvo 1.1.2023	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284
Kirjanpitoarvo 30.9.2023	141 654	2 371	5 163	16 969	967	776	26 245

Tuhatta euroa	Liikearvo	Tavara- merkit	ATK- ohjelmat	Asiakas- suhteet	Kilpailu- kielto- sopimukset	Kehittämis- menot	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	141 654	3 692	12 072	28 618	1 622	885	46 889
Lisäykset	-	-	2 404	-	-	291	2 695
Vähennykset	-	-53	-225	-	-8	-28	-315
Hankintameno 31.12.2023	141 654	3 639	14 251	28 618	1 613	1 147	49 269

Kertyneet poistot ja arvonlennukset 1.1.2023	-	-1 047	-7 594	-9 433	-406	-123	-18 603
Vähennysten kertyneet poistot	-	53	210	-	8	-	272
Poistot	-	-366	-1 274	-2 955	-332	-245	-5 172
Arvonlennukset	-	-1 709	-10	-545	-	-	-2 264
Kertyneet poistot ja arvonlennukset 31.12.2023	-	-3 068	-8 669	-12 932	-729	-369	-25 767

Kirjanpitoarvo 1.1.2023	141 654	2 646	4 477	19 185	1 216	761	28 284
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	141 654	571	5 582	15 686	884	778	23 500

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2024	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Lisäykset	25	-	5	123	-	153
Vähennykset	-123	-24	-90	-201	-	-438
Uudelleenarvostus	-	323	-	-76	1	248
Hankintameno 30.9.2024	789	10 432	1 139	585	96	13 041
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Vähennysten kertyneet poistot	104	24	24	201	-	353
Poistot	-62	-1 729	-24	-154	-15	-1 986
Arvonalennukset	-100	-337	-	-	-	-437
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 30.9.2024	-643	-5 072	-1 067	-369	-29	-7 180
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	302	7 102	159	323	81	7 969
Kirjanpitoarvo 30.9.2024	146	5 360	73	216	67	5 862

Tuhatta euroa	Rakennukset		Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
	Rakennukset ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus				
Hankintameno 1.1.2023	884	8 749	1 498	928	102	12 161
Lisäykset	145	-	6	229	66	446
Vähennykset	-102	-16	-222	-92	-73	-505
Uudelleenarvostus	-	76	-	-129	-	-53
Hankintameno 30.9.2023	927	8 809	1 281	936	95	12 048
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481
Vähennysten kertyneet poistot	102	16	222	92	73	505
Poistot	-74	-1 734	-47	-202	-9	-2 065
Arvonalennukset	-85	-	-79	-	-	-164
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 30.9.2023	-633	-5 964	-1 104	-496	-9	-8 205
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	307	4 503	297	542	29	5 680
Kirjanpitoarvo 30.9.2023	294	2 845	177	440	86	3 844

Tuhatta euroa	Rakennukset ja rakennelmat, ja rakennelmat	Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeus	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, käyttöoikeus	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	884	8 749	1 498	928	102	12 161
Lisäykset	176	4 816	6	236	66	5 300
Vähennykset	-173	-3 564	-279	-234	-73	-4 323
Uudelleenarvostus	-	132	-	-192	-	-60
Hankintameno 31.12.2023	887	10 134	1 224	738	95	13 078
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-576	-4 246	-1 201	-385	-73	-6 481
Vähennysten kertyneet poistot	173	3 564	279	234	73	4 323
Poistot	-97	-2 349	-61	-263	-14	-2 784
Arvonalennukset	-85	-	-82	-	-	-167
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2023	-585	-3 032	-1 066	-415	-14	-5 110
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	307	4 503	297	542	29	5 680
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	302	7 102	159	323	81	7 969

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista

Tuhatta euroa	30.9.2024 Käypä arvo	Taso	30.9.2023 Käypä arvo	Taso	31.12.2023 Käypä arvo	Taso
Osakesijoitukset, noteeraamattomat	240	3	240	3	240	3
Lisäkauppahintavelat	102	3	978	3	978	3

Päättäneen kauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Jaksotettuun hankintamenoon jaksotettujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat olennaisesti kirjanpitoarvoja.

Osakeperusteiset maksut

Eezy Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 17.12.2019 avainhenkilöille suunnattavasta pitkän aikavälin (LTIP 2019-2026) osakepohjaisesta palkkiojärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Eezyn arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi tarkoituksena on sitouttaa henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkion maksamisen ehtona on, että palkkion piiriin kuuluva henkilö on työ- tai toimisuhteessa yhtiöön palkkion maksuhetkellä. Ansaintakriteereihin perustuvien ehtojen täyttymistaso vaikuttaa maksettavan palkkion määrään.

Järjestelmään sisältyy viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen 13 kuukauden ansaintajakso ajoittui 1.12.2019–31.12.2020, toinen 13 kuukauden ansaintajakso 1.12.2020–31.12.2021, kolmas 16 kuukauden ansaintajakso 1.12.2021–31.3.2023, neljäs 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2023–31.12.2024 ja viides 24 kuukauden ansaintajakso 1.1.2025–31.12.2026. Yhtiön hallitus vahvistaa erikseen kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit, kyseiseltä ansaintajaksolta maksettavan palkkion enimmäismäärän sekä siihen osallistumaan oikeutetut henkilöt.

Ensimmäiseltä, toiselta ja kolmannelta ansaintajaksolta ei maksettu osakepalkkioita.

Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa yhtiön avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän neljännen ansaintajakson ansaintakriteereiden tavoitetasojen muuttamisesta. Neljäs ansaintajakso on 24 kuukautta, ja se alkoi 1.1.2023 ja päättyy 31.12.2024. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezy Oyj:n osakkeen kokonaistuottoon, liikevoittoprosenttiin sekä vastuullisuustekijään. Eezy Oyj:n hallitus päätti toukokuussa muuttaa osakkeen kokonaistuoton ja liikevoittoprosentin ansaintakriteereiden tavoitetasoja osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Neljänneltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 256 000 Eezy Oyj:n osaketta ja sen laimennusvaikutus voi olla enintään noin 1,0 %.

Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Konsernissa on käytössä konsernitilijärjestelmä, jonka päätilin haltija on Eezy Oyj ja johon kuuluvat kaikki tytäryhtiöt. Nykyiset ja mahdollisesti syntyvät konsernitilisaamiset ovat yleisvakuutena konsernitilisolopimukseen liitettyjen konsernitilien pankille olevista velkasaldoista.

Tuhatta euroa	30.9.2024	30.9.2023	31.12.2023
Taseeseen sisältyvät velat, joista annettu vakuuksia			
Lainat rahoituslaitoksilta, pitkäaikaiset	45 526	46 339	48 568
Lainat rahoituslaitoksilta, lyhytaikaiset	6 247	4 448	2 106
Yhteensä	51 773	50 787	50 675

Konsernin lainoihin liittyy rahoitussopimuksissa määriteltyjä kovenanttiehtoja, joita päivitettiin maaliskuussa 2024. Lainoihin liittyvät kovenanttiehdot ovat nettovelkaantumisaste, korollisten nettovelkojen ja oikaistun käyttökateen suhde sekä uutena ehtona vähimmäiskassavarat.

Tuhatta euroa	30.9.2024	30.9.2023	31.12.2023
Omasta puolesta annetut kiinnitykset			
Yrityskiinnitykset	100 000	100 000	100 000
Yhteensä	100 000	100 000	100 000

Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriyhtiöiden kanssa tapahtuneet liiketoimet ja avoimet saldot:

Tuhatta euroa	1.1.–30.9.2024	1.1.–30.9.2023	1.1.–31.12.2023
Yhteisöt, joilla on yhteisössä huomattava vaikutusvalta			
Myynnit	3 032	12 340	16 364
Ostot	-56	-292	-392
Myyntisaamiset ja muut saamiset	12	4 498	4 438
Ostovelat ja muut velat	-	108	6

Lähipiiriliiketapahtumat ovat toteutuneet samoilla ehdoilla kuin riippumattomien osapuolten väliset liiketoimet.

Liiketoimet NoHo Partnersin kanssa on raportoitu lähipiiritapahtumina huhtikuun 2024 alkuun saakka.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden päättymisen jälkeen 9.10.2024 tiedotettiin, että Henkilöstöpalvelut -liiketoimintajohtaja Ari Myllyniemi on irtisanoutunut Eezyiltä. Vt. Henkilöstöpalveluiden liiketoimintajohtajaksi nimitettiin Mia Lindström, jonka vastuulla on myös strategian mukaiset kasvualueet.

Henkilöstöjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Minna Gentz katsauskauden päättymisen jälkeen 9.10.2024 alkaen, jolloin Eezy:n HR- ja kehitysjohtaja Saara Tikkanen päätti siirtyä pois yhtiön palveluksesta yhteisestä sopimuksesta. Gentz on toiminut Eezyllä henkilöstöjohtajan sijaisena elokuusta 2024 lähtien.

Henkilöstöpalveluiden tekoälyavusteinen, meille räätälöity toiminnanohjausjärjestelmä otettiin tuotantokäyttöön marraskuun alussa Etelä-Suomen valituilla sektoreilla suurin osaa- ja asiakasmäärin ja -volyymein.

Tunnusluvut, laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Eezy esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät yhtiön kauden tulokseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardoissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään, eivätkä ne korvaa tilintarkastetussa tilinpäätöksessä esitettyjä tunnuslukuja. Yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla ja siksi Eezy:n esittämät vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien, samalla tavalla nimettyjen tunnuslukujen kanssa.

Tunnusluvut

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	1.7.– 30.9.2024	1.7.– 30.9.2023	Muutos %	1.1.– 30.9.2024	1.1.– 30.9.2023	Muutos %	1.1.– 31.12.2023
Tuloslaskelman tunnusluvut							
Liikevaihto	44 945	55 959	-20 %	132 109	166 842	-21 %	218 974
Käyttökate	3 316	4 399	-25 %	7 992	10 952	-27 %	14 519
Käyttökateprosentti	7,4 %	7,9 %	-	6,0 %	6,6 %	-	6,6 %
Liikevoitto	1 143	2 282	-50 %	2 228	4 722	-53 %	4 031
Liikevoittoprosentti	2,5 %	4,1 %	-	1,7 %	2,8 %	-	1,8 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,02	0,05	-	0,02	0,08	-	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,02	0,05	-	0,02	0,08	-	0,03
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	25 244 815	25 280 815	-	25 229 078	25 286 375	-	25 277 374
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	-	-	-	25 046 815	25 046 815	-	25 046 815
Taseen tunnusluvut							
Nettovelka	-	-	-	57 866	54 908	-	58 001
Nettovelka ilman IFRS16	-	-	-	51 740	51 473	-	50 383
Nettovelka / käyttökate	-	-	-	5,0 x	3,5 x	-	4,0 x
Gearing, prosenttia	-	-	-	53,0 %	49,4 %	-	52,8 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	-	-	-	54,3 %	53,1 %	-	53,2 %
Oma pääoma / osake, euroa	-	-	-	4,36	4,44	-	4,39
Rahavirran tunnusluvut							
Operatiivinen vapaa kassavirta	2 487	1 275	-	1 899	1 798	-	5 898
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-808	-607	-	-2 227	-2 077	-	-2 899
Tytäryhtiöiden hankinta	-	-	-	-476	-	-	-
Operatiiviset tunnusluvut							
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	66,5	78,9	-16 %	193,9	233,9	-17 %	307,6
Franchise-tuotot, miljoonaa euroa	1,4	1,4	-2 %	3,9	4,1	-4 %	5,2
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi, miljoonaa euroa	8,7	9,5	-8 %	25,7	29,1	-12 %	38,9

Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Tuhatta euroa	1.7.–30.9.2024	1.7.–30.9.2023	1.1.–30.9.2024	1.1.–30.9.2023	1.1.–31.12.2023
Käyttökate					
Liikevoitto	1 143	2 282	2 228	4 722	4 031
Yrityskauppoihin kohdistuvat poistot ¹⁾ ja arvonalentumiset	808	910	2 425	2 729	5 891
Muut poistot ja arvonalentumiset	1 365	1 208	3 338	3 501	4 597
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	2 173	2 117	5 763	6 229	10 488
Käyttökate	3 316	4 399	7 992	10 952	14 519
Operatiivinen vapaa kassavirta					
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 897	2 543	5 987	5 844	11 399
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-808	-607	-2 227	-2 077	-2 899
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-602	-661	-1 861	-1 969	-2 603
Operatiivinen vapaa kassavirta	2 487	1 275	1 899	1 798	5 898

¹⁾ Yrityskauppoihin kohdistuvilla poistoilla tarkoitetaan liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä käypään arvoon arvostamisen vuoksi tehtyjen uudelleen arvostusten poistoja.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tuloslaskelman tunnusluvut

Käyttökate	=	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Käyttökateprosentti	=	Käyttökate / Liikevaihto x100
Liikevoitto	=	Liikevoitto
Liikevoittoprosentti	=	Liikevoitto / Liikevaihto x100
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista

Taseen tunnusluvut

Nettovelka	=	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Nettovelka ilman IFRS16	=	Nettovelka - IFRS16-standardin mukaiset velat
Nettovelka / Käyttökate	=	Nettovelka / Käyttökate
Gearing	=	Nettovelka / Oma pääoma x100
Omavaraisuusaste	=	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot) x100
Oma pääoma / Osake	=	Oma pääoma / Osakemäärä kauden lopussa

Rahavirran tunnusluvut

Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin - Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

Operatiiviset tunnusluvut

Ketjuliikevaihto	=	Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - Franchise-tuotot (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto) + Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymin konserniliikevaihtoon kuulumaton osuus
Franchise-tuotot	=	Franchise-yrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + Liittymismaksut
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi	=	Kevytyrittäjäpalveluiden laskutuksen volyyymi