



CapMan Vuosikertomus
2022

Sisällysluettelo

Konserni	3	Tilinpäätös	61
CapMan lyhyesti	4	Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)	63
Vuoden 2022 päätapahtumat	7	Konsernitase (IFRS)	64
Toimitusjohtajan katsaus	11	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)	65
Strategia	13	Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	66
CapManin toimintamalli	17	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	67
Kestävä kehitys	22	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	102
Henkilöstö	27	Emoyhtiön tase (FAS)	103
Riskit	31	Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)	104
Hallinnointi	34	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)	105
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	34	Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	112
Hallitus	41	Tilintarkastuskertomus	113
Johtoryhmä	43	Osakkeet ja osakkeenomistajat	118
Hallituksen toimintakertomus	46	Tietoa osakkeenomistajille	119
Tunnusluvut	55		
Avainluvut – konserni	57		
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot	58		
Sijoitustoiminta	59		
Tunnuslukujen laskentakaavat	60		

Tämä raportti kattaa CapMan Oyj:n ja sen tytäryhtiöt.
Raportissa CapManilla tarkoitetaan ensisijaisesti CapMan-konsernia.
Tiedot on päivätty 31.12.2022 ellei toisin mainita.



KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

Konserni

CapMan

KONSERNI

CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätapahtumat
Toimitusjohtajan katsaus
Strategia
CapManin toimintamalli
Kestävä kehitys
Henkilöstö
Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

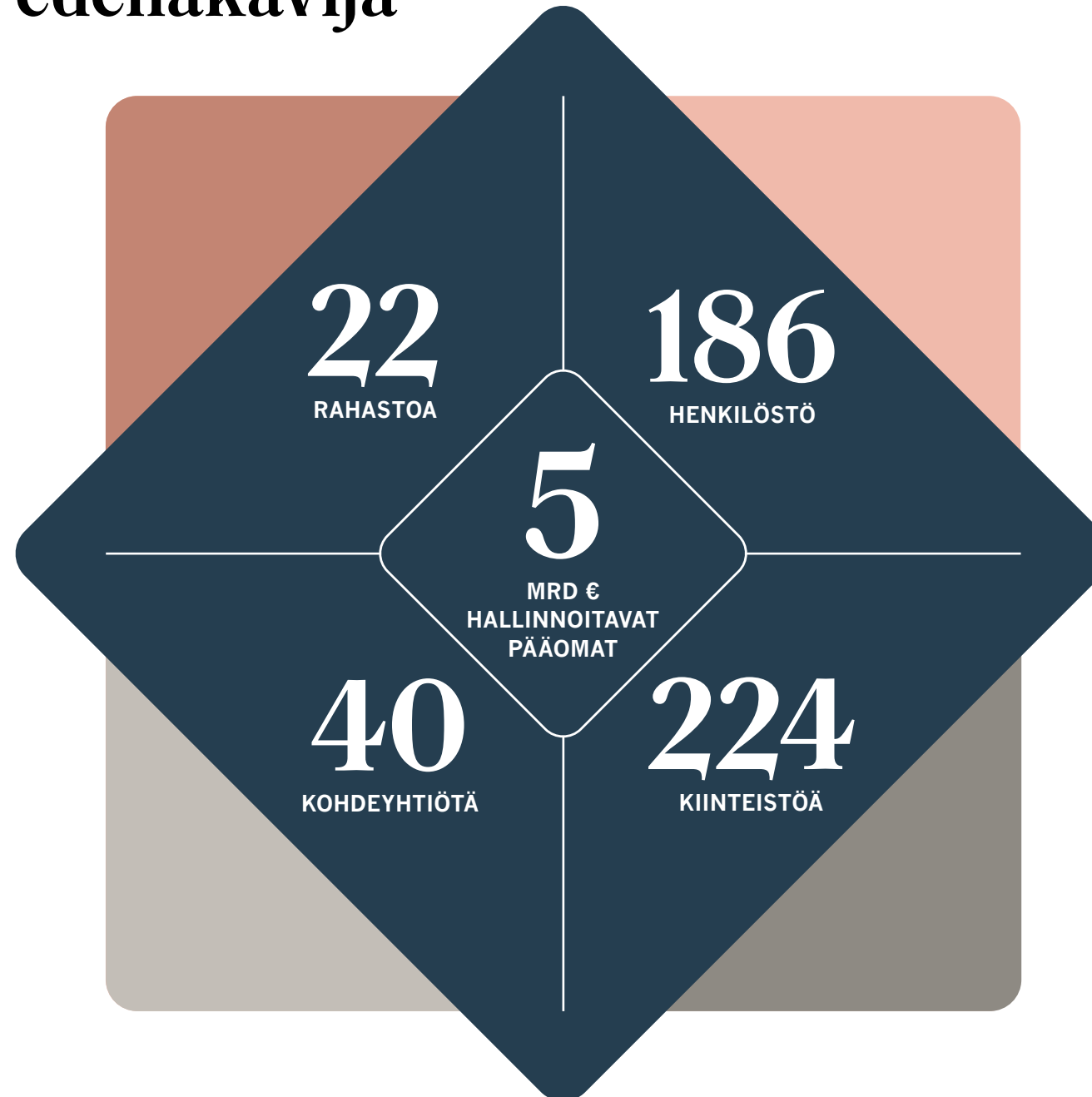
CAPMAN LYHYESTI

Pääomasijoitusalan edelläkävijä

CapMan on johtava pohjoismainen aktiivista arvонуontityötä tekevä pääomasijoittaja. Olemme kehittäneet satoja yhtiöitä ja kiinteistöjä ja luoneet merkittävää arvoa yli kolme vuosikymmentä yhtenä pääomasijoitusalan edelläkävijöistä Pohjoismaissa. Tavoitteenamme on tarjota houkuttelevia tuottoja ja innovatiivisia ratkaisuja sijoittajille, jotka ovat kasvavissa määrin kansainvälisiä. Olemme asettaneet tavoitteet hiilidioksidipäästöjemme vähentämiselle Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Toimimme laajasti pohjoismaisella listaamattomalla markkinalla erikoistuneiden tiimien kautta. Sijoitusalueemme kattavat vähemmistö- ja enemmistösijoitukset eri kasvuvaiheen kohdeyhtiöihin, monipuolisen kiinteistösijoittamisen ja infrastruktuursijoittamisen. Tarjoamme lisäksi varainhoitoa. Palveluliiketoimintaamme kuuluvat hankinta- ja ostotoiminnan palvelut. Henkilöstömme sijaitsee Helsingissä, Jyväskylässä, Tukholmassa, Kööpenhaminassa, Oslolla, Luxemburgissa ja Lontoossa. Osakkeemme on listattu Helsingin pörssissä vuodesta 2001.

Visionamme on olla vastuullisin pääomasijoittaja Pohjoismaissa.

Pohjoismaisena toimijana voimme olla suunnannäyttäjä myös globaalisti.



KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

CAPMAN LYHYESTI

CapMan lukuina

1989
perustettu



30 000+
osakkeenomistajaa,
osake listattu
Helsingin pörssissä



2022
sitoumus päästö-
vähennystavoitteisiin



5,0
mrd € hallinnoitavia
pääomia



~55 %
Pohjoismaiden
ulkopuolelta tulevat
pääomat



~300
institutionaalista
rahastosijoittajaa



186
työntekijää



HELSINKI

8
sijoitus- ja
palvelutiimiä

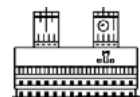


STOCKHOLM

6
toimintaa kuudessa
maassa



COPENHAGEN



OSLO



LUXEMBOURG



LONDON

14 700
työntekijää
kohdeyhtiöissä
yhteensä



PRIVATE EQUITY

1 225 000
m² hallinnoitavaa
pinta-alaa yhteensä



REAL ESTATE

250+
kohdetta



INFRASTRUCTURE

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

CAPMAN LYHYESTI

Kohti Pohjoismaiden vastuullisinta

CapMan on yksi
pääomasijoitusalan
edelläkävijöistä ja
tämä lähestymistapa
heijastuu toimintaamme.
Juuremme ovat
Pohjoismaissa, mutta
kädenjälkemme ja
verkostomme ovat
kansainväliset.

Missiomme

Rakennamme arvoa menestyvän
yhteiskunnan eduksi.

Visiomme

Visiomme on olla vastuullisin
pääomasijoittaja Pohjoismaissa.

Arvomme

Aktiivinen omistajuus

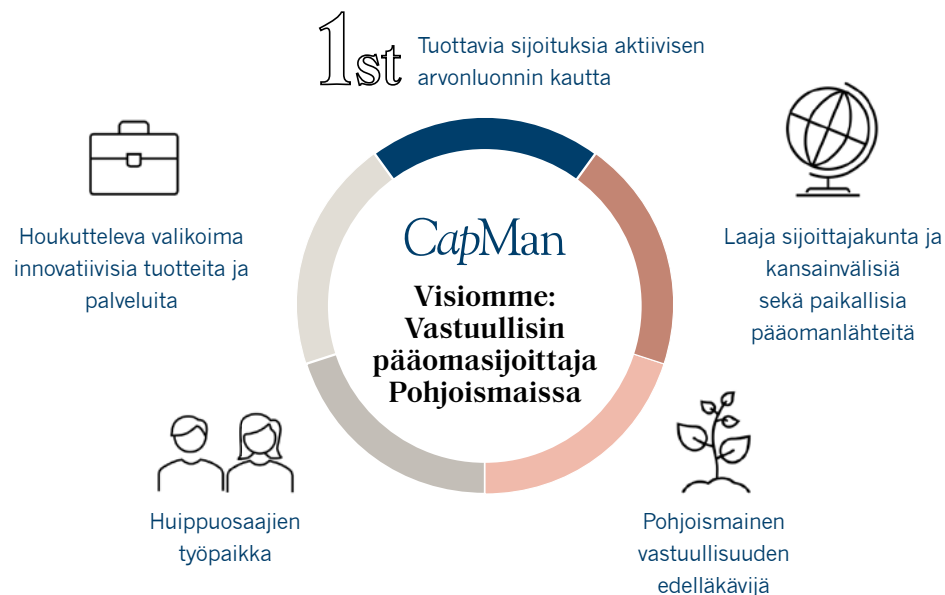
Aktiivinen omistajuus on kaiken
toimintamme perusta. Tarjoamme
proaktiivisesti innovatiivisia ja käytännön-
läheisiä ratkaisuja. Luomme pysyvää
arvoa tekemällä tiivistä yhteistyötä
kaikkien sidosryhmiemme kanssa.

Sitoutuminen yrittäjähenkisyyteen

Olemme sitoutuneet yrittäjä-
henkisyyteen. Olemme nälkäisiä, mutta
nöyriä sekä rohkaisemme jatkuvaan
kehittymiseen ja kasvuun.

Korkea moraali

Toimintamme perustuu rehellisyyteen
ja läpinäkyvyyteen. Olemme sekä
luotettava kumppani että vastuullinen
omistaja ja kunnioitamme kaikkia
sidosryhmiämme. Otamme huomioon
toimintamme vaikutukset myös pitkällä
aikavälillä.



KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

Päätapahtumat 2022

CapMan laski liikkeeseen kestävyys-tavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan

CapMan laski liikkeeseen kestävyystavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan ensimmäisenä suomalaisena yhtiönä. Joukkovelkakirjalaina on kooltaan 40 miljoonaa euroa, erääntyy vuonna 2027 ja sillä on kiinteää 4,5 prosentin korko. Joukkovelkakirjalaina laskettiin liikkeeseen CapManin kestävyystavoitteisiin sidotun rahoituksen viitekehysten puitteissa. Viitekehysten kautta CapMan pyrkii osallistumaan ilmastomuutoksen torjuntaan ja kestäväan kehitykseen liittyvien merkittävien haasteiden ratkaisemiseen sekä laatimaan rungon kestävyteen liittyvien piirteiden integroimiseksi osaksi yhtiön rahoitusta. Viitekehys on laadittu Sustainability-Linked Bond -periaatekokoelman (SLBP) mukaisesti.

CapMan julkisti uuden strategian – tavoitteena kaksinkertaistaa yhtiön hallinnoitavat pääomat

Syyskuussa CapMan julkisti uuden strategiansa ja päivitti pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa. Yhtiön strategisena tavoitteena on kaksinkertaistaa yhtiön hallinnoitavat pääomat 10 miljardiin euroon seuraavan viiden vuoden aikana. Strategian ytimessä on edelleen arvonluonti asiakkaille ja sen seurauksena arvonluonti osakkeenomistajille kasvun ja tuloskehityksen kautta. Kasvua haetaan nykyisistä sijoitusalueista ja tuotteista vahvojen sijoitustuottojen sekä laajenevan kansainvälisen sijoittajakunnan mahdollistamana, sekä yrityskaupoista. Lisäksi CapManin visiona on olla vastuullisin pääomasijoittaja Pohjoismaissa. Vastuullisuus ohjaa kaikkea yhtiön toimintaa ja vastuullisuusstrategian onnistumista tullaan seuraamaan muun muassa kasvihuonepäästöjä, työtyytyväisyyttä ja johdon monimuotoisuutta kuvastavilla mittareilla.



Growth-rahasto toteutti CapManin historian suurimman irtautumisen

Kesäkuussa CapMan Growth Equity Fund 2017 -rahasto myi puolijohdevalmistaja **Picosunin** yhdysvaltalaiselle puolijohteiden markkinajohtajalle Applied Materials Inc.:ille. Yhtiö oli CapManin toimintahistorian arvokkain kohdeyhtiö irtautumisvaiheen yritysarvon perusteella. Picosun on menestyksekkäs kasvutarina ja yhtiö on CapManin omistusaikana saavuttanut kansainvälisen tunnustuksen ja lojalien asiakaskunnan. Sijoitus oli rahastolle erittäin onnistunut ja irtautumisen myötä rahasto siirtyi voitonjakoon.

CapMan Growth myi myös osuutensa markkinointiteknologia-alan palveluntarjoaja **Avidlystä** alkusyksystä 2022. Rahasto sijoitti Avidlyyn vuonna 2018.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

CapManin uusin Growth-rahasto sijoitti monipilvipalveluihin ja taloushallinnon ohjelmistoon

CapManin toinen Growth rahasto jatkoi ensimmäisen rahaston menestynyttä strategiaa tehden kaksi sijoitusta kiinnostaviin kasvuyhtiöihin. Keväällä 2022 rahasto sijoitti monipilvitalo **Cloud 2**:een. Suurin osa isoimmista yrityksistä hyödyntää nykyään tutkitusti vähintään kahta julkipilveä ja pilvisiirtymä onkin vauhdittanut yhtiön voimakasta kasvua. CapMan Growth uskoo vahvasti julkipilvimarkkinan kasvuun ja Cloud2:n monipuoliseen osaamiseen.

Lokakuussa rahasto sijoitti nopeasti kasvavaan taloushallinnon ohjelmistoyhtiö **Fennoaan**, jonka liikevaihto ja kannattavuus ovat kymmenkertaistuneet viime vuosien aikana. Yhtiön kasvun ajurina on ennen kaikkea markkinoiden huipputasoa oleva ohjelmisto, jota yhtiö jatkuvasti kehittää. Growth-tiimin tavoitteena on jatkaa yhtiön kehitystä yhdessä omistajien kanssa kohti markkinajohtajan asemaa. Vuonna 2020 perustetulla 97 miljoonan euron kokoisella rahastolla on yhä runsaasti pääomaa, niin uusia kuin myös lisäsijoituksia varten.

Buyoutin uusimmassa rahastossa useita sijoituksia

CapMan Buyoutin uusin rahasto, CapMan Buyout XI, toteutti useita sijoituksia vuoden 2022 aikana. Toukokuussa rahasto sijoitti pohjoismaiseen hissien modernisoinnin markkinajohtajaan **Hydroware**:en. Yhtiöllä on menestyksenkäs ja vahva kasvuhistoria, ja se laajenee parhaillaan suurilla ja kasvavilla vetohissien markkinoilla. Buyoutin tavoitteena on nopeuttaa yhtiön kasvumatkaa ja kansainvälistä laajentumista. Kesäkuussa rahasto sijoitti palkittuun Arkkitehtitoimisto **SARC**:iin. Toimisto on Suomen johtavia vaatimaan arkkitehtuuriin ja kaupunkiympäristön kehittämisen hankkeisiin erikoistuneita

arkkitehtitoimistoja. Buyoutin tavoitteena on edesauttaa toimiston kasvua yhä merkittävämmäksi toimijaksi alallaan. Myöhemmin kesällä rahasto sijoitti nopeasti kasvavaan kyberturvallisuus- ja IT-palveluiden tuottajaan **Netoxiin**. Yhtiön markkinaosuus on vielä suhteellisen pieni ja se on otollisessa asemassa jatkaakseen kiihtyvää kasvuaan. Buyoutin tavoitteena on kehittää yhtiön toimintatapoja tulevaisuuden kasvun mahdollistamiseksi. 190 miljoonan euron suuruinen rahasto jatkaa sijoittamistaan. Buyout VIII -rahasto irtautui **Fortaco Groupista**, joka oli rahaston viimeinen kohde.

Special Situations jatkoi strategiaansa ja teki kaksi uutta sijoitusta

CapManin ensimmäinen Special Situations -rahasto teki kaksi sijoitusta vuonna 2022. Syyskuussa rahasto sijoitti Suomen johtavaan muutto- ja logistiikkapalveluiden tarjoajaan **Niemi Palveluihin**. Yhtiö on vastuullisuuden edelläkävijä joka on panostanut kiertotalouteen perustuviin palveluihin ja jonka kalusto kulkee täysin fossiilittomasti. Rahaston tavoitteena on tukea yhtiön kasvua Suomen johtavana muutto- ja logistiikkapalveluiden tarjoajana. Loppuvuodesta rahasto sijoitti talotekniikan asiantuntija- ja palveluyhtiö **Aro Systemsiin**, joka on yksi Suomen johtavista sähkö- ja LVIA-urakoinnin palveluita ja talotekniikan ylläpitoa tarjoavista toimijoista. Talotekniikan markkina on kasvava ja nopeassa murroksessa. Rahaston tavoitteena on kehittää yhtiötä energiatehokkaiden ratkaisujen edelläkävijänä. 77 miljoonan euron suuruinen Special Situations -rahasto on tehnyt kaikkiaan viisi sijoitusta ja jatkaa sijoittamistaan.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS



CapMan myi tytäryhtiönsä JAY Solutionsin

CapMan Oyj on yhdessä JAY:n vähemmistö-omistajien kanssa myynyt tytäryhtiönsä **JAY Solutions Oy:n** ruotsalaiselle Bas Invest Ab:lle sekä JAY:n toimivalle johdolle. Vuonna 2020 JAY:n liiketoiminta eriytettiin varainhoitopalvelusta mahdollistaakseen sen kehittämisen varainhoidon tukitoiminnoista erilliseksi analytiikka- ja raportointipalveluyhtiöksi. JAY:ssa työskenteli vuoden 2022 lopussa 20 henkilöä ja sen liikevaihto oli 2,1 miljoonaa euroa. Liikevaihto on kasvanut vuositasolla yli 35 % vuodesta 2019.

67,5 milj. €

CAPMANIN LIIKEVAIHTO 2022
(2021: 52,8 milj. €)

55,7 milj. €

**CAPMANIN VERTAILUKELPOINEN
LIIKEVOITTO 2022**
(2021: 44,6 milj. €)

Infra jatkoi sijoituksiaan uusiutuvaan energiaan, irtautui Norledista

CapMan Infra perusti 400 miljoonan euron kokoa tavoittelevan energia-, liikenne- ja digitaalisen infrastruktuurisektorin core ja core+ infrastruktuurikohteisiin Pohjoismaissa sijoittavan toisen rahastonsa. Rahasto teki ensimmäisen sijoituksensa aurinkovoimaa kehittäväan **Skarta Energyyn** tavoitteenaan perustaa riippumaton sähköntuottaja. Aurinkovoiman kehittäminen tukee vihreää siirtymää ja parantaa Pohjoismaiden energiavarmuutta. Skarta Energy keskittyy ensisijaisesti Suomessa sijaitseviin aurinkovoimahankkeisiin ja sen strategiana on rakentaa voimalaitoksia ja toimia riippumattomana sähköntuottajana.

Lokakuussa CapMan Infra teki ensimmäisen irtautumisensa ensimmäisestä rahastostaan, myydessään osuutensa **Norledista** Norledista kumppanilleen CBRE Investment Managementille. Irtautuminen oli rahaston ensimmäinen. Norled on yksi Norjan neljästä johtavasta vesiliikenteen toimijasta. Yhtiö on innovatiivisten ja ympäristöystävällisten liikennelähtöisten edelläkävijä ja on tehnyt merkittäviä investointeja uudentyypisiin aluksiin ja ympäristöystävällisiin teknologioihin. CapMan Infra sijoitti yhtiöön vuonna 2019. Omistusaikanaan CapMan on rakentanut Norledista menestyksekkään yrityksen vahvistamalla johtoryhmää, organisaatiota sekä kilpailutusprosessien osaamista, sekä tehnyt merkittäviä investointeja hiilijalanjäljen pienentämiseen. Norledin hiilidioksidipäästöt laskivat 30 prosentilla vuodesta 2019 vuoteen 2021.



G R E S B
★★★★☆ 2022

Infra nosti pisteitään GRESB-arvioinnissa – nousi neljän tähden luokitukseen

CapMan Infra sai neljä tähteä GRESB:n (Global Real Estate Sustainability Benchmark) vuotuisessa infrastruktuurirahastojen ESG-arvioinnissa. CapMan Nordic Infrastructure I -rahasto osallistui GRESB-arviointiin nyt toisena perättäisenä vuotena ja sijoitui kuudenneksi eurooppalaisten verrokkien ryhmässä, nostaen sijoitustaan viime vuodelta seitsemällä sijalla. GRESB mittaa ja vertaa reaalisijoitusten suorituksia globaalisti. Sen teettämästä vertailusta on tullut tärkeä kriteeri varainhoitajille ja sijoittajille, kohteiden ja rahastojen ESG-suorituskyvyn arvioinnissa.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS



Kattavien muutostöiden seurauksena korkeatasoiseksi toimistokiinteistöksi muuntautuva Kööpenhaminan Carlsbergin alueella sijaitseva ikoninen 140-vuotias rakennus myytiin elokuussa 2022.

Real Estaten arvonluontirahastoissa useita sijoituksia ja irtautumisia

Vuosi 2022 oli CapMan Real Estaten arvonluontirahastoissa aktiivinen. Rahastot sijoittivat useisiin kiinteistöihin pohjoismaisissa, toteuttivat irtautumisia sekä jatkoivat kiinteistökehitysstrategiansa jalkautusta.

CapMan Nordic Real Estate I -rahasto siirtyi keväällä 2022 voitonjakoon irtautuessaan Tukholmassa sijaitsevasta kauppakeskus Heron City:stä. CapMan sijoitti kiinteistöön vuonna 2016. Omistusaikanaan rahasto sijoitti merkittäviin kiinteistön parannuksiin, joista monet lisäsivät kiinteistön energiatehokkuutta ja laskivat kiinteistön vuosittaista energiankäyttöä noin 3 GWh. Rahasto irtautui vuoden aikana myös Tanskan ainoasta outlet-kylästä Ringsted Outletista.

CapMan Nordic Real Estate II -rahasto myi toimistorakennuksen Tukholman Södra Värtanissa sekä Oslon keskustassa sijaitsevan liike- ja toimistokiinteistön, jonka rahasto omistusaikanaan muutti core-kategorian kiinteistökohteeksi. Lisäksi rahasto myi toimistokiinteistöksi muuntautuvan Kööpenhami-

nan Carlsbergin alueella sijaitsevan ikonisen rakennuksen. Aikaisemmin varastokäytössä ja panimona toimineesta 140-vuotiaasta rakennuksesta kuoriutui korkeatasoinen toimisto, jonka CapMan vuokrasi Boston Consulting Group:ille. Kiinteistö myytiin saksalaiselle perheomisteiselle sijoitusyhtiölle, THI Investments:ille.

Sijoitusvaiheessa oleva **CapMan Nordic Real Estate III -rahasto** teki neljä sijoitusta vuonna 2022. Rahasto hankki neljän toimistokohteen salkun Helsingistä. Kohteet sijaitsevat yliverstaisten julkisen liikenteen yhteyksien äärellä. CapManin tavoitteena on modernisoida tiloja sekä parantaa kohteiden energiatehokkuutta. Kesäkuussa rahasto hankki Turun lentokenttäalueella sijaitsevan logistiikkakiinteistön. Rahasto sijoitti myös ensimmäiseen EU-taksonomian mukaiseen rakennushankkeeseen, jossa on tarkoitus rakentaa kaksi asuin kerrostaloa Hartelan kanssa Turun Pukkilaan, sekä historialliseen hotelli ja toimistokokonaisuuteen, joka sijaitsee kuninkaallisessa kansallispuistossa Solnassa, Tukholman liepeillä.

Residential-rahastosta CapManin suurin

CapMan Residential -rahaston koko kasvoi 816 milj. euroon CapManin historian suurimmaksi rahastoksi. Rahasto teki kesäkuussa ensimmäisen sijoituksensa Ruotsissa Örebrossa sijaitsevaan "forward funding"-rahoitusmallilla toteutettavaan projektiin. Projekti kattaa 139 asuntoa, joiden odotetaan valmistuvan vuoden 2024 loppuun mennessä. Projektilla on korkeat vastuullisuustavoitteet ja siihen kuuluu muun muassa aurinkoenergian talteenottojärjestelmä sekä sadeveden talteenotto- ja uudelleenkäyttöjärjestelmä paikallisilla viheralueilla. Rakennusprojekti tavoittelee "Miljöbyggnad green building"-ympäristösertifikaattia tasolla "Silver". Rahasto osallistui myös ensimmäistä kertaa kiinteistöalan GRESB-vastuullisuusarviointiin

ja saavutti kolme tähteä vastaavan pistemäärän. Ensikertalaiselle suoritus on erinomainen.

Erikoissijoitusrahasto CapMan Nordic Property Income Fund (CMNPI) sijoitti tammikuussa varastoon lähellä Göteborgia, Ruotsissa ja vuoden päätteeksi kevyen teollisuuden kiinteistöön Brabrandissa, Aarhusin kunnassa Tanskassa. Molemmat kiinteistöt tukevat vahvasti CMNPI:n strategiaa. Göteborgin varastokiinteistö on logistisesta viimeisen kilometrin näkökulmasta erittäin suotuisassa asemassa. Brabrandissa sijaitseva julkisen sektorin pitkäaikaisella vuokralaisella ankuroitu kiinteistö on taasen ihanteellisessa asemassa hyötyäkseen varastokiinteistöjen kysynnän kasvusta alueella.

CapMan Wealth Services kehitti Manager Selection -tarjoamaansa ja teki sijoitussitoumuksia CWS Investment Partners -ohjelmiin

Vuoden 2022 aikana CapMan Wealth Services kehitti Manager Selection -tarjoamaansa listaamattomalla ja listatulla puolella sekä allokoi CWS Investment Partners (CWSIP) -ohjelman ensimmäisen rahaston täyteen. Myös CWSIP -ohjelman toisen rahaston varainkeruu aloitettiin ja ohjelmaan tehtiin ensimmäiset sijoitussitoumukset loppuvuodesta 2022. CWSIP-ohjelma sijoittaa yhdysvaltalaisiin, erittäin korkealaatuisten pääoma-

sijoitusyritysten hallinnoimiin mid market -rahastoihin yhdessä kumppaninsa Alpinvestin kanssa. Vuoden 2022 loppuun mennessä CWSIP-ohjelmaan on kerätty varoja yhteensä noin 140 miljoonaa euroa. Listatulla puolella varsinkin allokaatio- ja vastuullisuusmandateille oli loppuvuodesta vahvaa kysyntää ja CWS:n erilaisiin listatun puolen mandatteihin kerättiinkin vuoden 2022 aikana noin 100 miljoonaa euroa.

KONSERNI

CapMan lyhyesti

■ Vuoden 2022 päätapahtumat

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia

CapManin toimintamalli

Kestävä kehitys

Henkilöstö

Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Ennätysvuosi – vastuulliseen kasvuun keskittyvä strategia tuottaa tulosta

CapManin vuoden 2022 tulos oli yhtiön koko toimintahistorian vahvin. Erityisen ylpeä olen siitä, että hieno tulos tehtiin poikkeuksellisen haastavassa toimintaympäristössä. Tämä osoittaa, että olemme keskittyneet strategiassamme vahvuksiimme. Listaamattoman markkinan fundamentit ovat edelleen vakaalla pohjalla.

Vuosi 2022 oli poikkeuksellinen. Sota Euroopassa, energiakriisi, pandemian jälkimainingit, nousevat korot ja inflaatio vaikuttivat moniulotteisesti sijoituspäätöksiin, tuotto-odotuksiin, sijoituskohteiden kehitykseen ja hankkeiden toteutumiseen, ja tekivät toimintaympäristöstämme erityisen haastavan ja vaikeasti ennakoitavan. Olemme kuitenkin onnistuneet luovimaan puuskissa ja virtauksissa varsin hyvin, välttämään karikat ja saavuttaneet uusia satamia oikeiden strategisten valintojen myötä.

CapMan teki erinomaista tulosta vuonna 2022. Liikevaihtomme kasvoi 28 prosenttia 68 miljoonaan euroon ja vertailukelpoinen liikevoittonamme 25 prosenttia 56 miljoonaan euroon. Osakekohtainen vertailukelpoinen tuloksemme oli 26 senttiä. Tämä on hieno saavutus epävakaisissa olosuhteissa.

Onnistunut varainhankinta ja kannattavuus kasvu-uralla

Onnistuimme hyvin varainhankinnassa haastavassa markkinatilanteessa. Hallinnoitavat pääomamme olivat vuoden 2022 lopussa noin 5 miljardia euroa ja keräsimme vuoden aikana uutta pääomaa yli 650 miljoonaa euroa.

Kansainvälisten sijoittajien osuuden kasvattaminen on yksi varainhankintastrategiamme kulmakivistä, ja erityisesti kiinteistöihin ja infrastruktuurikohteisiin sijoittavat strategiamme kiinnostavat tätä sijoittajakuntaa suuresti. Pohjoismaiden ulkopuolelta tulevat sijoittajat muodostavat noin 55 prosenttia hallinnoitavista pääomistamme. Osuus on kasvanut viiden vuoden takaisesta noin kymmenestä prosentista. Samanaikaisesti myös pienempien paikallisten sijoittajien lukumäärä on kasvanut.

Meillä on käytössämme runsaasti sijoittamattomaa pääomaa. Moni viime aikoina kerätty rahastomme on avoin uusille sijoituksille, ja vallitseva liiketoimintaympäristö mahdollistaa hyvien ja aikaa kestävien sijoitusten tekemisen.

Rahastojen maksamat hallinnointipalkkiot ja palveluiden myynnistä saatavat palkkiot ovat keskeinen osa CapManin tulonmuodostusta, ja niitä ohjaavat pitkälti kasvavat hallinnoitavat pääomat. Myös Palveluliiketoimintamme on jatkanut hyvää kehitystään vuoden aikana. Hankintarengas CaPSin liikevaihto on kasvanut vuoden aikana lähes 30 prosenttia ja yhtiön kannattavuus on erinomainen. Palkkiotuottoihin perustuva kannattavuus jatkoi useamman vuoden kestäneellä kasvu-uralla ja oli vuoden 2022 lopussa uudella



ennätystasolla. Panostamme palkkiotuottoihin perustuvan kannattavuuden pitkäaikaiseen kasvuun ja odotamme kehityksen jatkuvan myös tämän vuoden aikana.

Arvonluonti kohteissa irtautumisten ja voitonjakosuustuottojen taustalla

Olemme realisoineet arvoa rahastoissamme viime vuoden aikana myymällä useita kohteita. Teimme kaikkien aikojen suurimman irtautumisen liikearvolla mitattuna, kun Growth I -rahastomme myi puolijohdevalmistaja Picosunin amerikkalaiselle Applied Materials Inc -yhtiölle. Irtautuminen vei rahaston voitonjakoon ja teki siitä yhden toimintahistoriamme tuottoisimmista.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

Myös ensimmäinen pohjoismainen arvonluontistrategialla sijoittava Nordic Real Estate -rahastomme siirtyi voitonjakoon vuoden 2022 aikana. Saamme jokaisesta uudesta voitonjako-olevasta rahastosta tehtävästä irtautumisesta voitonjako-osuustuoja ja tämän tulonlähteen osuus CapManin tuloksessa on kasvanut merkittävästi viime vuosiin verrattuna. Jo voitonjaossa olevien rahastojen lisäksi CapMan hallinnoi useita rahastoja, jotka lähestyvät voitonjakoa.

Hyvien irtautumisten taustalla on menestyssekäs arvonaluonti, mikä näkyy muun muassa omasta taseesta pääasiassa omiin rahastoihin tehtyjen sijoitusten käypien arvojen muutoksessa. Vuonna 2022 se oli kokonaisuudessaan 25 prosenttia, mikä on erittäin hieno saavutus esimerkiksi pohjoismaisen osakemarkkinan kehitystä kuvastavan OMX Nordic Mid Cap -indeksin 27 prosentin laskuun verrattuna.

Vastuullisuuteen pohjautuva visio

CapManin visiona on olla vastuullisin pääomasijoittaja Pohjoismaissa. Tämä visio kattaa paitsi oman toimintamme myös hallinnoitavien rahastojen toiminnan, jonka kautta vaikutukset ovat kauaskantoiset 40 kohdeyhtiön ja yli 200 kiinteistön kautta. Pohjoismaisena toimijana voimme olla suunnannäyttäjä myös globaalisti.

Miten toteutamme visiotamme? Ilmastonmuutos ja sen torjuminen on yksi ihmiskunnan kriittisimmistä haasteista ehkä koskaan. Haluamme omalla toiminnallamme vaikuttaa ratkaisuihin, jotka hillitsevät ilmastonmuutosta. Sitouduimme alkuvuodesta 2022 tieteesiin

perustuvia ilmastotavoitteita asettamaan Science Based targets -aloitteeseen ja laadimme nyt tiekarttaa hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Aktiivisena omistajana CapMan edistää vihreää siirtymää sekä työntekijöiden ja vuokralaisten hyvinvointia monessa kohdeyhtiössä sekä kiinteistössä.

Yhteiskunnallisella puolella sitoudumme ylläpitämään työtyytyväisyyttä korkealla tasolla sekä edistämään monimuotoisen ja inklusiivisen työyhteisön muodostamista. Saavutimme viimeisimmässä työtyytyväisyyttä mittaavassa kyselyssä erittäin korkean 58 eNPS-tason, jonka mukaan työntekijämme ovat selkeästi halukkaita suosittelemaan meitä työnantajana. Olemme sisällyttäneet hakijoiden monimuotoisuutta entistä paremmin huomioivia prosesseja rekrytointikäytäntöihimme ja haluamme olla houkutteleva työpaikka myös jatkossa.

Pääomasijoitusalan kasvunäkymät tukevat CapManin kasvustrategiaa

Saavutimme vuoden 2022 aikana useita aikaisemman strategiakautemme aikana asetettuja tavoitteita. Kasvatimme hallinnoitavia pääomia, laajensimme sijoittajapohjaamme ja toimme markkinoille useita uusia tuotteita. Olemme viimeisen viiden vuoden aikana tuoneet useita täysin uusia listaamattomiin kohteisiin sijoitettavia strategioita markkinoille ja perustaneet lähes kymmenen uutta rahastoa.

Saavutusten perusteella lanseerasimme uuden strategiamme syksyllä 2022. Sen kulmakivet pohjautuvat nopeasti muuttuvaan yhteiskuntaan, asiakaskuntamme vaatimukseen sekä vahvuksiimme.

Aktiivisena omistajana CapMan edistää vihreää siirtymää monessa kohdeyhtiössä ja kiinteistössä.

CapManin strategisena tavoitteena on kaksinkertaistaa yhtiön hallinnoitavat pääomat 10 miljardiin euroon seuraavan viiden vuoden aikana. Kunnianhimoisen tavoitteen mahdollistaa jo useamman vuoden kestänyt työ tuoteportfolion laajentamiseksi ja asiakaskunnan kasvattamiseksi.

Tavoitteemme pohjautuu omien kilpailuvalttiemme lisäksi myös edelleen myönteisiin pitkän aikavälin markkinanäkymiin. Hidastuvasta kasvusta ja yleisestä talousahdingosta huolimatta pääomasijoittamista tukevat pitkän aikavälin trendit jatkuvat vahvana. Toimialaa seuraavan Preqinin teettämän tuoreen tutkimuksen mukaan globaalin listaamattoman markkinan hallinnoitavien pääomien kasvun odotetaan hidastuvan viimeisen kolmen vuoden vuosikasvusta mutta säilyvän vahvana noin 12 prosentissa vuositasona seuraavan viiden vuoden aikana.

Panostukset kasvuun ja kansainvälistymiseen luovat edellytykset pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle

Uuden strategiamme seurauksena päivitimme myös pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteemme syyskuussa 2022. Hallinnointi- ja Palveluliiketoiminnan yhteenlaskettu vuotuinen kasvutavoite ennen voitonjako-osuustuoja nostettiin keskimäärin yli 15 prosenttiin aikaisemmasta 10 prosentista. Tavoite omava-

raisuusasteelle on yli 50 prosenttia aikaisemman yli 60 prosentin sijaan. Oman pääoman tuottotavoite on edelleen keskimäärin yli 20 prosenttia vuodessa. Tavoite jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajille pidettiin myös ennallaan. Tavoitteet kuvastavat pitkän aikavälin näkymiämme sekä kunnianhimoamme nousevaa tasoa. Saavutimme kaikki nämä tavoitteet vuoden 2022 lopussa.

Tämä on viimeinen katsaukseni CapManin toimitusjohtajana. Helmikuussa 2023 ilmoitin siirtyväni CapManin päätoimiseksi hallituksen puheenjohtajaksi ehdollisena yhtiökokouksen päätökselle. Olen ylpeä yhtiön nykytilasta ja kaikesta, mitä olemme yhdessä saaneet aikaan. Olemme vuonna 2022 jatkaneet vuodesta 2016 kestänyttä tuloskasvua ja nostaneet osingonmaksua 10:ttä peräkkäistä vuotta. CapManin osakkeen kokonaistuotto on viimeisen kuuden vuoden aikana ollut noin 20 prosenttia per vuosi.

Lähipuosina jatkamme panostuksiamme kasvuun, toimintamme monipuolistamiseen ja kansainvälistämiseen vuonna 2022 määritellyn strategiamme mukaisesti. Kaiken toimintamme ytimessä on jatkossakin aktiivinen ja vastuullinen arvonaluontityö asiakkaidemme, työntekijöidemme, omistajiemme ja yhteiskuntamme eduksi.

Joakim Fridodig
Toimitusjohtaja

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

STRATEGIA

Uusi strategia ja sen ajurit

CapMan lanseerasi uuden strategiansa vuonna 2022. Visiomme on olla vastuullisin pääomasijoittaja Pohjoismaissa. Strateginen tavoitteemme on tuplata hallinnoitavat pääomat 10 miljardiin euroon viidessä vuodessa.

Tavoitteen saavuttamiseksi strategian painopisteet jakautuvat kuudelle osa-alueelle:

- 1. Aktiivinen arvonluonti toimii huipputason sijoitustuottojen ajurina.** Houkuttelevat tuotot luovat tyytyväisiä asiakkaita ja ovat liiketoimintamme jatkuvuuden perusta.
- 2. Jatkamme nykystrategioiden ja tuotteiden kasvattamista.** Suljettujen pääomarahastojen lisäksi olemme merkittävästi kasvattaneet avoimien rahastojen ja mandaattityyppisten ratkaisujen osuutta tuotekokonaisuudestamme. Olemme lisäksi tuoneet useita uusia listaamattoman markkinan strategioita perinteisen määräysvaltasijoittamisen ja kiinteistösijoittamisen rinnalle.
- 3. Integroimme ESG:n keskeiseksi osaksi kaikkea liiketoimintaa.** Pitkäaikaisen arvon luomiseksi huomioimme myös kestävyysasiat sekä eri sidosryhmien tarpeet toiminnassamme.
- 4. Kehitämme CapMania huippuosaajien paikkana ja houkuttelemme alan parhaimmistoa.** Näkemyselliset ammattilaiset ovat toimintamme perusta ja panostamme työhyvinvointiin sekä osaamisen kehittämiseen.
- 5. Omistaja-arvon kasvattaminen liiketoiminnan kasvun sekä tuloslaadun parantamisen kautta.** Kasvattamalla liiketoimintaamme kannattavasti huolehdimme osakkeenomistajien tarpeista.
- 6. Uudet tuotteet ja yritysostot strategisen kehityksen kiihdyttämiseksi.** Olemme hyvässä asemassa vauhdittaa kasvuamme myös strategisten yritys- ja yritysostojen kautta.

STRATEGIAN PAINOPISTEALUEET



Näiden painopistealueiden avulla luomme aktiivisesti arvoa rahastosijoittajillemme sekä osakkeenomistajillemme. Edelleen kasvava ja kansainvälistä sijoittajakuntaa kiinnostava listaamaton markkina tukee strategiaamme toteuttamista.

KONSERNI

CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätapahtumat
Toimitusjohtajan katsaus

■ Strategia

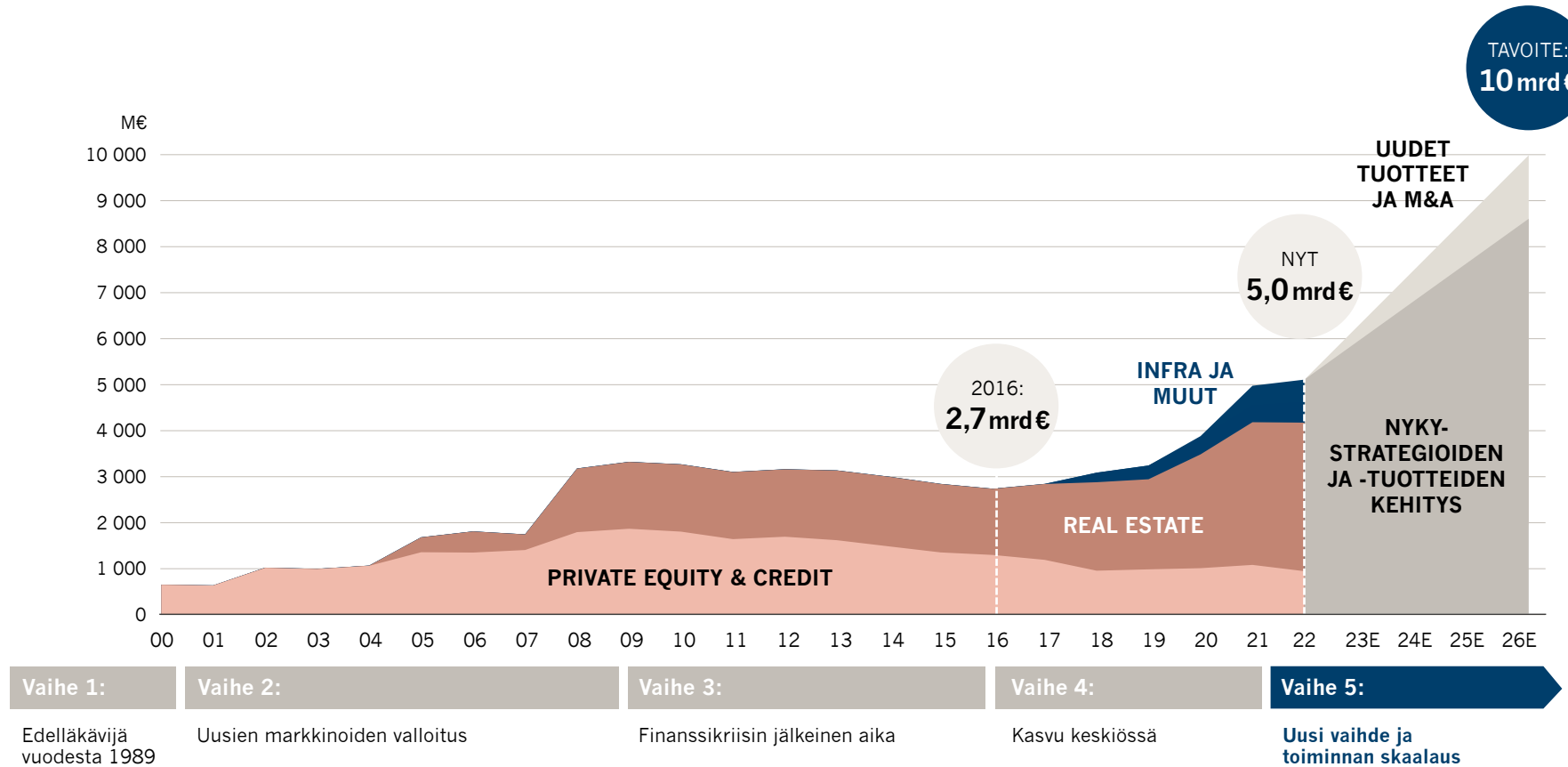
CapManin toimintamalli
Kestävä kehitys
Henkilöstö
Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

STRATEGIA

Kunnianhimoiset kasvutavoitteet pääomissa



Viimeisen kuuden vuoden aikana olemme pohjoismaisten institutionaalisten sijoittajien rinnalla onnistuneesti kasvattaneet hallinnoitavia pääomia erityisesti suurten kansainvälisten sijoittajien sekä pienempien paikallisten instituutioiden keskuudessa. Hallinnoitavien pääomien kasvutavoite perustuu nykystrategioiden ja -tuotteiden skaalaamiseen sekä mahdollisiin uusiin tuotteisiin ja yritysjärjestelyihin.

KONSERNI

CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätapahtumat
Toimitusjohtajan katsaus

Strategia

CapManin toimintamalli
Kestävä kehitys
Henkilöstö
Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

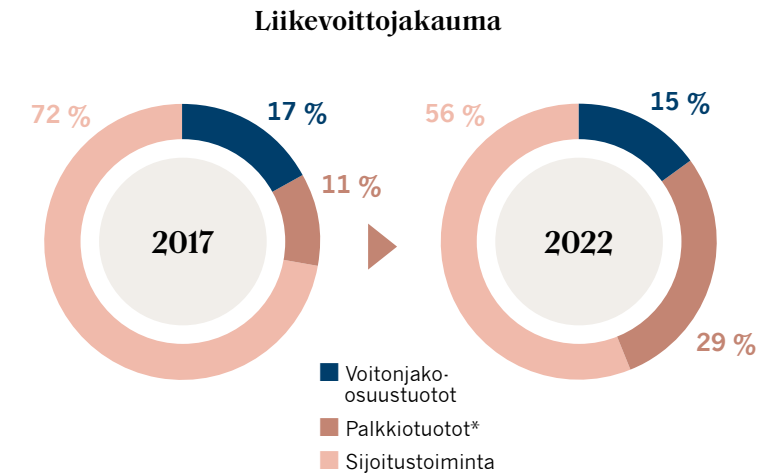
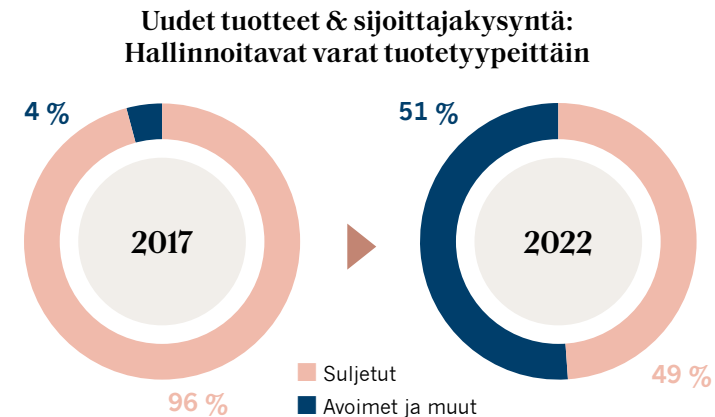
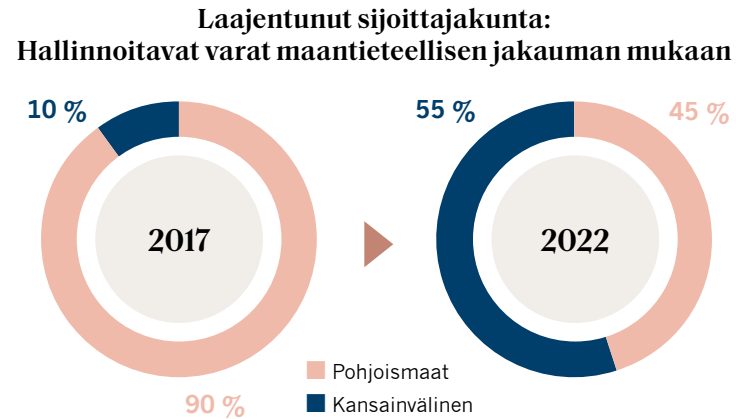
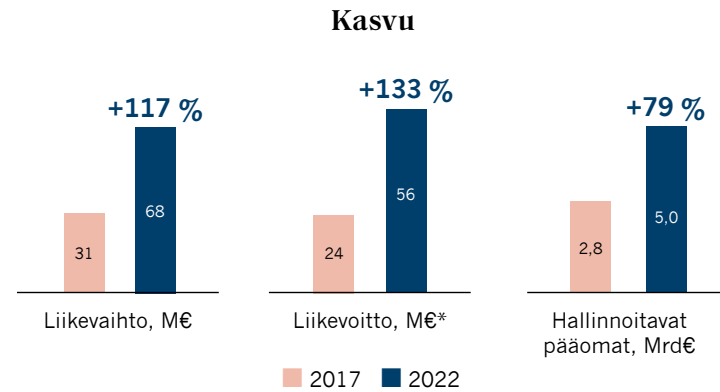
Viidessä vuodessa toiminta on uudistunut perusteellisesti

CapManin edellinen strategia lanseerattiin vuonna 2018 tavoitteena palauttaa yhtiö kannattavan kasvun uralle. Viimeiset viisi vuotta CapMan on lähes kaksinkertaistanut hallinnoitavat pääomansa ja yli kaksinkertaistanut liikevaihtonsa ja vertailukelpoisen liikevoittonsa.

CapMan on lisäksi kasvattanut kansainvälisten sijoittajien osuutta. Hallinnoimme pääomia suljettujen pääomarahastojen myös enenemissä määrin avoimissa rahastoissa ja mandaattiratkaisuissa.

Kasvustrategia ja uudet tuotteet ovat vaikuttaneet liikevoiton jakaumaan. Palkkiotuottojen osuus liikevoitosta on kasvanut johdonmukaisesti, mikä on parantanut liikevoiton ennakoitavuutta. Sijoitustuotot olivat myös korkeat vuonna 2022.

Viimeiset viisi vuotta ovat sisältäneet pandemian, sodan Euroopan maaperällä ja epävakaita talousnäkymiä. Näiden tapahtumien valossa strategiakauden saavutuksia voidaan pitää erityisen onnistuneina.



* Vertailukelpoinen

KONSERNI

CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätapahtumat
Toimitusjohtajan katsaus

Strategia

CapManin toimintamalli
Kestävä kehitys
Henkilöstö
Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

STRATEGIA

Pitkäaikaiset taloudelliset tavoitteet saavutettu

Hallinnointi- ja palveluliiketoiminnan kasvu¹

>15 %

Kasvutavoite keskimäärin p.a.

2017–2022 CAGR:

17 %

2022:

16 %

Oman pääoman tuotto

>20 %

Kasvutavoite keskimäärin p.a.

2017–2022 KESKIARVO:

17 %²

2022:

32 %

Omavaraisuusaste

>50 %

Kasvutavoite keskimäärin p.a.

2017–2022 KESKIARVO:

56 %³

31.12.2022:

53 %

Osingonmaksutavoite

CapManin tavoitteena on jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajilleen

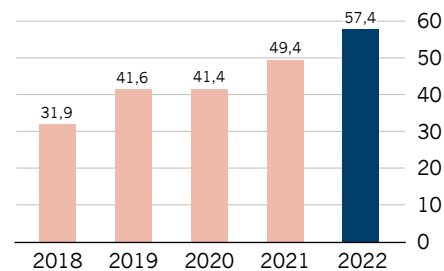
Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

17

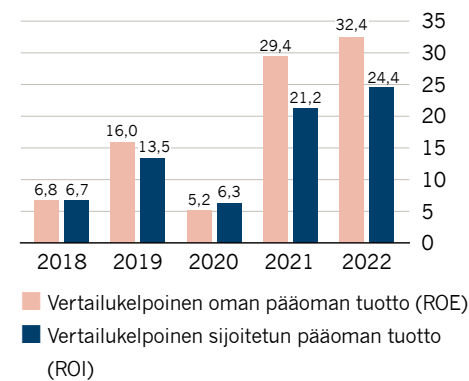
senttiä/osake
vuodelta 2022

Varojenjakoon on kasvanut joka vuosi vuodesta 2012

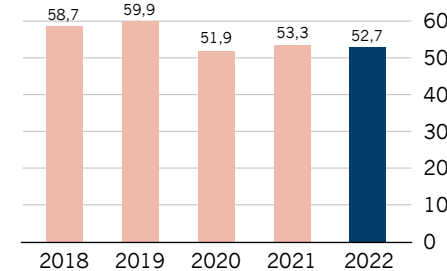
Hallinnointi- ja palveluliiketoimintojen palkkiot, M€



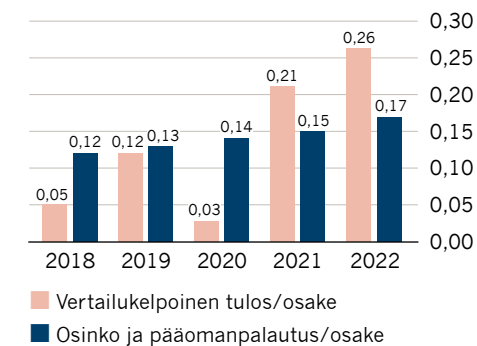
Vertailukelpoinen ROI ja ROE, %



Omavaraisuusaste, %



Vertailukelpoinen tulos/osake ja osinko/osake, €⁴



¹ Hallinnointi- ja palveluliiketoiminnan palkkiot ilman voitonjako-osuustuottoja ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, keskimääräinen tuotto jaettuna oman pääoman keskiarvolla.

³ Tunnuslukujen keskiarvo.

⁴ CapManin hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 maksetaan osinkoa ja pääomanpalautusta yhteensä 0,17 EUR/osake.

KONSERNI

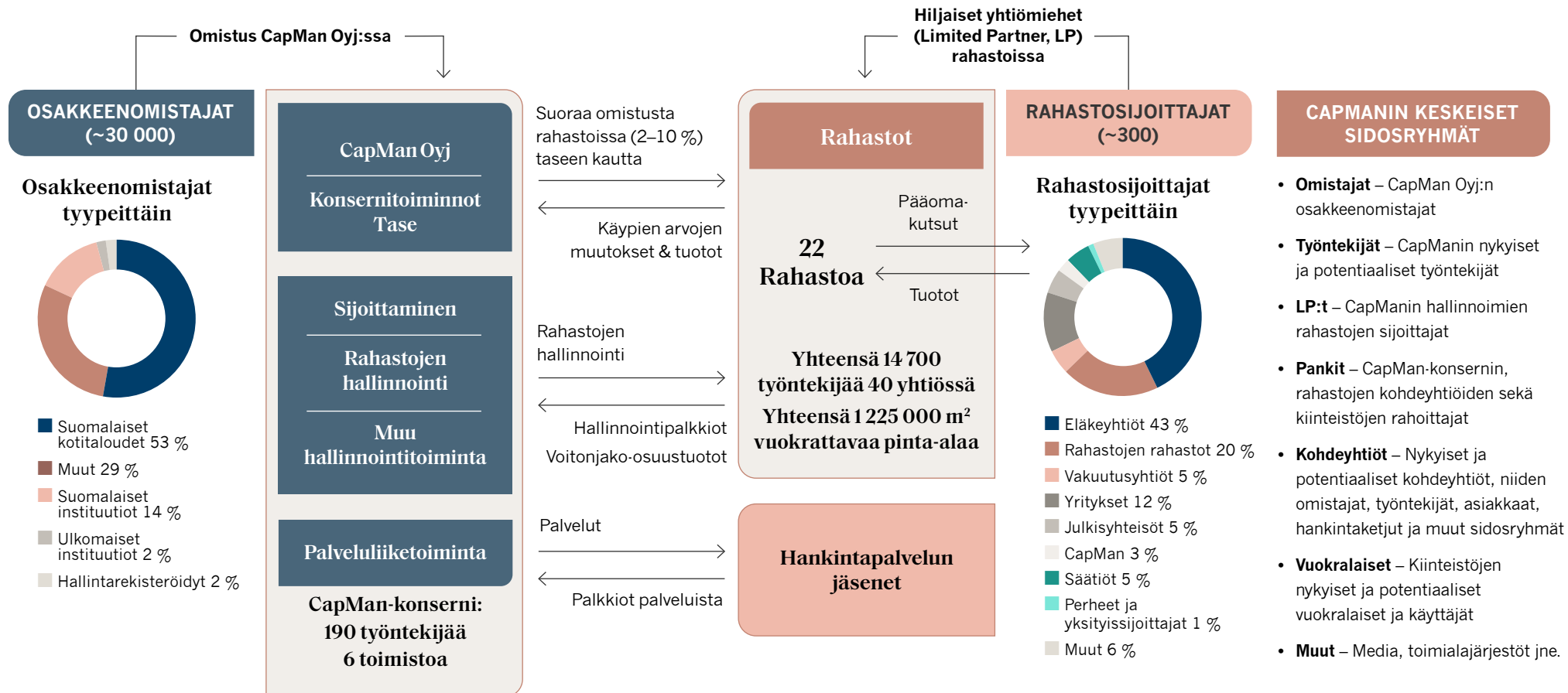
CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätapahtumat
Toimitusjohtajan katsaus

- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

LIIKETOIMINTA

CapMan-konsernin toiminta ja sidosryhmät

CapMan-konserni koostuu emoyhtiö CapMan Oyj:stä sekä sen tytäryhtiöistä ja osakkuusyhtiöistä. Nämä tytäryhtiöt ovat muun muassa konsernin rahastojen hallinnointi-/neuvonantoyrityksiä tai sijoitusyhtiöitä. CapMan kerää varoja rahastoihin pääosin ammattimaisilta sijoittajilta, ja varat sijoitetaan rahastojen strategioiden mukaisesti pohjoismaisiin yrityksiin, kiinteistöihin ja infrastruktuuri-kohteisiin. Kohteita hallinnoidaan ja kehitetään CapManin toimesta ja myydään eteenpäin tyypillisesti 4–6 vuoden omistusaajan jälkeen teolliselle omistajalle, toiselle pääomasijoittajalle tai ne listataan pörssiin. CapMan sijoittaa myös omasta taseestaan suoraan hallinnoimiinsa rahastoihin. Lisäksi CapManin organisaatioon kuuluu hankintarengaspalvelu suomalaisille ja ruotsalaisille yhtiöille sekä pääomasijoittamista tukevat konsernitoiminnot. Yhtiön omat hankinnat ovat pääosin palveluja ja tietojärjestelmiä.



KONSERNI

CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätaphtumat
Toimitusjohtajan katsaus
Strategia

■ CapManin toimintamalli

Kestävä kehitys
Henkilöstö
Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

LIIKETOIMINTA

CapManin sijoitusalueet ja palveluliiketoiminta

KIINTEISTÖT



CapMan Real Estate toteuttaa sekä aktiiviseen arvonluontiin että vakaaseen tuottoon keskittyviä sijoitusstrategioita kaikilla keskeisillä kiinteistösektoreilla Ruotsissa, Suomessa, Tanskassa ja

Norjassa. Aktiiviseen arvonluontiin keskittyvät rahastot ostavat pohjoismaisissa kasvukeskuksissa sijaitsevia kiinteistöjä, joita voidaan kehittää aktiivisella vuokrauksella ja kustannusten hallinnalla, ylläpito- ja vuokralaismuutosinvestoinneilla, muokkamalla niiden käyttötarkoitusta tai kohteiden uudelleen positiivisilla. Vakaata tuottoa tavoittelevat rahastot ja mandaatit keskittyvät hyvillä paikoilla sijaitseviin ja laadukkaisiin kohteisiin, joiden riskikorjattu tuotto on houkutteleva sijoittajille yli markkinasykliä. CapMan Real Estaten pohjoismaisen organisaation palveluksessa on yli 60 sitoutunutta kiinteistösijoitustoiminnan ammattilaista. CapManin kiinteistörahastot omistavat yhteensä noin 55 kohdetta, joissa on yhteensä 224 kiinteistöä.

Tiimin koko: 63

Tiimin sijainti: Suomi, Ruotsi, Norja, Tanska, Iso-Britannia

Sijoitusfokus: Suomi, Ruotsi, Norja, Tanska

Arvonluontiperusteinen strategia

- Aktiivista rahastoa: 3
- Varoja kerätty: 1 262 milj. €

Tuottooperusteinen strategia*

- Aktiivisia rahastoja ja mandaatteja: 5
- Varoja kerätty: 1 840 milj. €

*Hotelli-, logistiikka- ja asuinkiinteistörahastot sisällytettynä.

INFRASTRUKTUURI



CapMan Infra sijoittaa erityisesti vakaan tuoton ja alhaisen riskin infrastruktuurikohteisiin energia-, liikenne- ja telekommunikaatiosektoreilla. Tiimi

tarjoaa räätälöityjä ratkaisuja paikallisille infrastruktuurikohteiden omistajille ja kumppaneille Pohjoismaissa. CapMan Infra on aktiivinen ja sitoutunut omistaja, ja sen toiminta perustuu infrastruktuuriyhtiöiden operatiiviseen kehittämiseen ja kasvattamiseen lisäinvestoinneilla. Kahdentoista hengen tiimi työskentelee Helsingissä ja Tukholmassa. Sijoitusalueella on kaksi rahastoa, ensimmäinen perustettiin vuonna 2018 ja seuraava vuonna 2022. Rahastojen lisäksi tiimillä on kaksi mandaattipohjaista sijoitusta.

Tiimin koko: 12

Tiimin sijainti: Suomi, Ruotsi

Sijoitusfokus: Suomi, Ruotsi, Norja, Tanska

Rahastot

- Aktiivisia rahastoja: 2
- Varoja kerätty: 379 milj. €

Mandaatit ja muut

- Mandaatteja: 2
- Varoja kerätty: 136 milj. €

CapMan hallinnoi monipuolisesti listaamattomaan markkinaan sijoittavia rahastoja.

KONSERNI

CapMan lyhyesti

Vuoden 2022 päätapahtumat

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia

■ CapManin toimintamalli

Kestävä kehitys

Henkilöstö

Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS



KONSERNI

CapMan lyhyesti
 Vuoden 2022 päätapahtumat
 Toimitusjohtajan katsaus
 Strategia
 ■ CapManin toimintamalli
 Kestävä kehitys
 Henkilöstö
 Riskit
 HALLINNOINTI
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 TILINPÄÄTÖS

PRIVATE EQUITY JA CREDIT

CapMan BUYOUT

CapMan Buyout tekee määräysvaltasijoituksia keskisuurisiin listaamattomiin yrityksiin Pohjois-

maissa yli 30 vuoden kokemuksella. Tiimi toimii Helsingissä ja Tukholmassa. CapMan Buyoutin sijoituskohteet ovat kasvutarinoita, oman osa-alueensa markkinajohtajia, vahvan yrityskulttuurin omaavia yrityksiä ja intohimoisia yrittäjiä. Buyoutin hallinnoimat rahastot sijoittavat toimialasta riippumatta – tärkeintä on löytää yritykset, jotka voivat kasvaa luokansa parhaimmistoksi. Buyout-rahastoissa on 12 kohdeyhtiötä

Tiimin koko: 12

Tiimin sijainti: Suomi, Ruotsi

Sijoitusfokus: Suomi, Ruotsi

Aktiivisia rahastoja: 3

Varoja kerätty: 729 milj. €

CapMan GROWTH

CapMan Growth tekee vähemmistösijoituksia pohjoismaisiin kasvuyrityksiin, jotka tähtäävät merkittävään

kasvuun ja kansainvälistymiseen. Aktiivisena sijoittajana tiimi työskentelee läheisesti yritysjohtajien ja omistajien kanssa sekä auttaa toteuttamaan heidän kasvutavoitteitaan. Growth-rahastot rahoittavat kasvuhankkeita, kuten kansainvälistymistä, yritysostoja ja investointeja, sekä auttavat rekrytoinneissa. Lisäksi rahastot voivat ostaa omistajien osakkeita mahdollistaen heille näin osittaisen arvorealisoinnin yrityksessä ilman, että heidän on luovuttava päätösvalloista.

Tiimin koko: 7

Tiimin sijainti: Suomi, Ruotsi

Sijoitusfokus: Suomi

Aktiivisia rahastoja: 2

Varoja kerätty: 183 milj. €

CapMan SPECIAL SITUATIONS

CapMan Special Situations sijoittaa taloudellisessa murrosvaiheessa oleviin yrityksiin, niiden

kehittämiseen, ja luo yrityksille uusia menestymisen edellytyksiä tarjoamalla taloudellista liikkumavaraa, joustavia rahoitusratkaisuja ja osaamista. CapMan Special Situations on erikoistunut vaativien strategisten ja operatiivisten muutosten läpivientiin, taloudellisiin uudelleenjärjestelyihin ja yrityssaneerauksiin, joissa kannattavan kasvun edellytykset voidaan hallitusti varmistaa. Tiimi keskittyy pääosin suomalaisiin keskisuurisiin yrityksiin. CapMan Special Situations on CapManin uusin sijoitusstrategia, ja se aloitti toimintansa kesällä 2020.

Tiimin koko: 5

Tiimin sijainti: Suomi

Sijoitusfokus: Suomi

Aktiivisia rahastoja: 1

Varoja kerätty: 77 milj. €

CapMan CREDIT

CapMan toteuttaa velkasijoittamiseen erikoistunutta Credit-strategiaansa velkarahastojen kaut-

ta, joita hallinnoi CapMan-konserniin kuuluva itsenäinen partnership Nest Capital. Nest Capital tarjoaa Pohjoismaissa toimiville pienille ja keskisuurille yrityksille yksityistä velkaa, pääosin etuoikeusasemaltaan senior-lainoja ja toissijaisia lainoja. Nest Capital on kerännyt kolme rahastoa, joiden yhteenlasketut sitoumukset ovat yli 300 miljoonaa euroa.

Tiimin koko: 2

Tiimin sijainti: Ruotsi, Suomi

Sijoitusfokus: Suomi, Ruotsi, Tanska, Norja

Aktiivisia rahastoja: 2

Varoja kerätty: 209 milj. €

CapMan palvelee kokonaisvaltaista varainhoitopalvelua tavoittelevia sijoittajia, sekä kasvavia yrityksiä, jotka haluavat tehostaa epäsuoria hankintojaan.

VARAINHOITO

CapMan WEALTH SERVICES

CapMan Wealth Services (CWS) tarjoaa kokonaisvaltaista

listaamattoman ja listatun markkinan varainhoitopalvelua ja tuo parhaimmat tuotekokonaisuudet sijoittajien saataville riippumattomasti Manager Selection -palvelullaan. Sen asiakkaita ovat muun muassa perheiden sijoitusyhtiöt, instituutioasiakkaat sekä varakkaat yksityishenkilöt. Vuonna 2021 CWS lanseerasi ensimmäisen listaamattoman markkinan ohjelmansa, CWS Investment Partners (CWSIP). CWSIP-ohjelmaan on kerätty varoja yhteensä noin 140 miljoonaa euroa.

Tiimin koko: 12

Tiimin sijainti: Suomi, Ruotsi

Hallinnoitavaa varallisuutta: 597 milj. €

PALVELULIIKETOIMINTA

CaPS

CaPS (CapMan Procurement Services) on hankintapalvelu, joka keskittää jäsenyritys-tensä ei-strategisten tuotteiden ja palveluiden hankintoja Suomessa, Ruotsissa ja Baltiassa.

Palvelu kilpailuttaa jäsenyritystensä hankinnat ja saavuttaa näin merkittäviä säästöjä ja etuja. Joka vuosi yli 300 jäsenyritystä käyttää CaPSin hankintapalveluita. CaPSin palveluvalikoimaan kuuluvat volyymisopimusten lisäksi digitaalinen henkilöstö-etuohjelma ja ESG raportointijärjestelmä.

Tiimin koko: 9

Tiimin sijainti: Suomi, Ruotsi, Viro, Baltia



KONSERNI

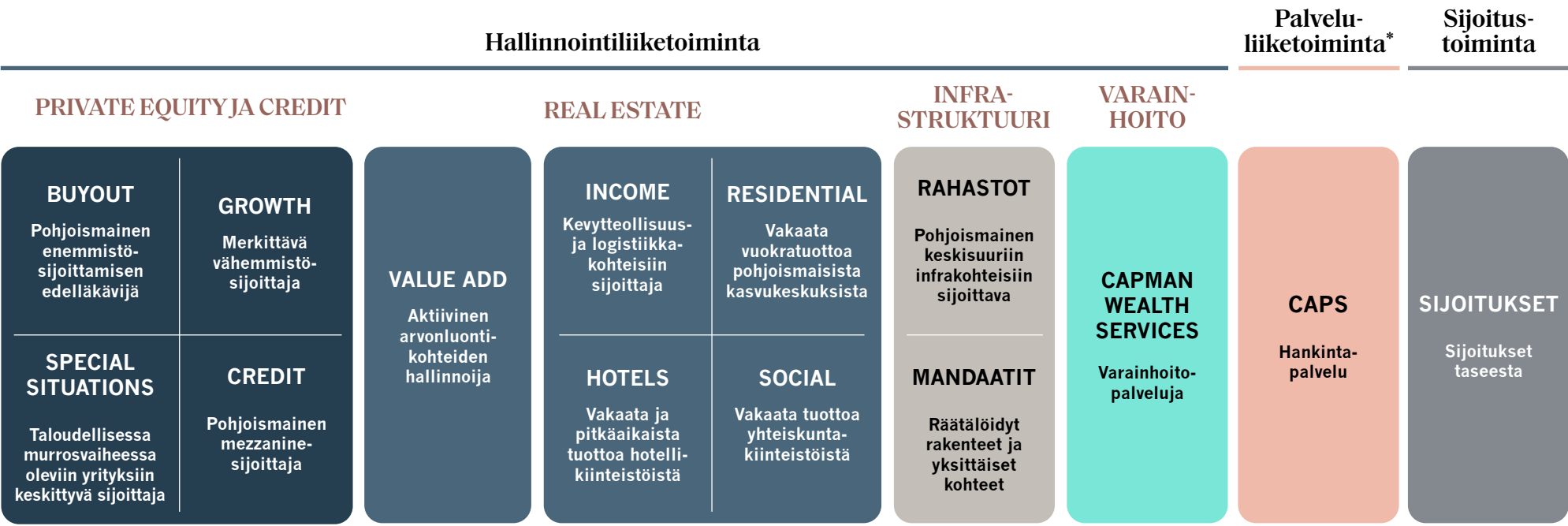
- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit

HALLINNOINTI

- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

LIIKETOIMINTA

Yhteenvedo sijoitusalueista ja toiminnoista



KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

* CapManin palveluliiketoimintaan kuului vuonna 2022 analytiikka- ja raportointipalvelu JAY Solutions. Tytäryhtiö sekä liiketoiminta myytiin 1.2.2023.

Olennaisuusanalyysiin perustuva kestävyystyö

Haluamme olla positiivinen voima yhteiskunnassamme sekä toimia roolimallina sijoittajillemme, kohdeyhtiöillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Meitä ohjaa missiomme rakentaa arvoa yhteiskunnan eduksi. Viime vuonna saavutimme merkittäviä tavoitteita kestävyystyössämme matkalla kohti visiotamme olla vastuullisin pääomasijoittaja Pohjoismaissa.

Visiomme on olla vastuullisin pääomasijoittaja Pohjoismaissa

Kestävyystyön hallinnointi

Sisällyttämällä kestävyystekijöitä osaksi arvonaluontia ja riskien hallintaa CapMan voi luoda kestävä arvoa sidosryhmilleen ja samalla mahdollistaa muutoksia aktiivisen omistajuuden kautta.

CapManin hallitus vastaa CapManin kestävyystyön strategiasta kehityksestä. Toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä pitää hallituksen tietoisena CapManin toiminnasta, mukaan lukien ESG-asioista ja kehityksestä, joilla on merkitystä CapManin osakkeenomistajille. Sisäinen vastuu ESG-asioista on integroitu osaksi liiketoimintaa. Johtoryhmä on vastuussa päätöksistä, joilla on suora vaikutus kestävyysseikkoihin. CapManin johtoryhmän osaaminen kehittyy jatkuvasti tältä osin.

CapManin ESG-johtaja edistää ESG-asioden sisällyttämistä ja toimeenpanoa yhtiössä. ESG-tiimiin kuuluu lisäksi osaavia ammattilaisia, jotka ovat vastuussa ESG-asioden toimeenpanosta kiinteistö-, infrastruktuuri- ja pääomasijoitusstrategioiden osalta.

CapManilla on ESG-asioihin keskittyvä sisäinen työryhmä, jonka jäseniin kuuluu sijoitustiimien sekä muiden konsernifunktioiden edustajia. Ryhmässä jaetaan osaamista työkaluista, prosesseista, sääntelystä ja riskienhallinnasta sijoitusalueiden ja konsernifunktioiden keskuudessa. Työryhmän kautta jaetaan tietoa kestävyysasioista myös laajasti organisaatiossa.

Kansainväliset aloitteet ja sitoumukset

CapMan kunnioittaa, suojaa ja edistää kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia toiminnassaan. CapMan puolustaa ihmisoikeuksien yleismaallista julistusta (**Universal Declaration of Human Rights – UDHR**), YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (**UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGP**), Kansainvälisen työjärjestön (**International Labour Organisation – ILO**) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista sekä Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (**Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD**) ohjeistusta monikansallisille yhtiöille.

CapMan on YK:n yhteiskuntavastuualoitteen **UN Global Compactin (UNGC)** jäsen ja allekirjoitti Vastuullisen sijoittamisen periaatteet (**PRI**) vuonna 2012. Nämä kansainväliset standardit ohjaavat organisaatiota sekä yhteistyötä kohdeyhtiöiden, sijoittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. CapMan on vastuullista sijoittamista Suomessa ja Ruotsissa edistävien järjestöjen **Finsifin** ja **Swesifin** jäsen.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS



United Nations
Global Compact



SWESIF
SVERIGES FORUM FÖR
HÅLLBARA INVESTERINGAR

Ilmastokeskeiset sitoumukset

CapMan on sitoutunut tieteellisiin ilmastotavoitteisiin keskittyneeseen **Science Based Targets** -aloitteeseen pääomasijoitusalaan koskevan sektorikohtaisen ohjeistuksen mukaisesti. CapMan asettaa suunnitelman kohti nettonollapäästöjä ja sen myötä lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet vuosille 2027 ja 2032 vuoden 2021 aloitustasosta. Tavoitteita tukee myös CapManin mahdollistama vihreä siirtyminen kohdeyhtiöissä ja kiinteistöissä, mikä saa tukea CapManin aktiiviseen omistajuuteen perustuvasta arvosta.

CapMan on sitoutunut PRI:n tukemaan **initiative Climate International** -aloitteeseen. Sen toimesta CapMan edistää Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisia tavoitteita ja hillitsee ilmaston lämpiämistä selvästi alle kahden asteen integroimalla ilmastomuutosanalyysin osaksi sijoitusprosesseja.

Osana iCI-aloitetta CapMan tekee aktiivista yhteistyötä kohdeyhtiöiden kanssa vähentääkseen kasvihuonepäästöjä ja parantaakseen suorituskykyä kestävyysnäkökulmasta. Tämä toteutetaan tunnistamalla ne sijoituskohteet, jotka muodostavat merkittävän riskin ilmastomuutokselle ja mittaamalla niiden hiilijalanjälkeä. CapMan tekee lisäksi yhteistyötä kohdeyhtiöiden johdon kanssa kehittääkseen päästövähennys- ja ilmastomuutosvalmiussuunnitelmia.

Sosiaaliset aloitteet

CapMan on **Level 20** -yhdistyksen jäsen. Yhdistyksen tavoitteena on monimuotoisuuden ja inklusion edistäminen pääomasijoitusosalalla. CapMan edistää näitä tavoitteita rekrytointi- ja ylennyskäytäntöjen sekä tapahtumiin osallistumisen kautta.



Olennaisuusanalyysi

CapMan arvioi liiketoiminta-alueitaan, tekee yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa ja seuraa maailmanlaajuisia aiheita ja ohjeistuksia tunnistaa keskeisiä kestävyysaiheita, joiden kehitystä seurata ja joista raportoida.

Olennaiset kestävyysaiheet ovat sellaisia, joilla on suora tai epäsuora vaikutus CapManin mahdollisuuksiin luoda, ylläpitää tai tuhota taloudellista, ympäristö- tai sosiaalista arvoa yhtiölle, sen sidosryhmille tai yhteiskunnalle laajasti. CapManin olennaisuusanalyysi teetettiin vuonna 2022 ja se perustuu sidosryhmien keskuudessa laadittuihin haastatteluihin, mukaan lukien haastattelut sijoittajien ja hallituksen jäsenten kanssa, sisäisiin kyselyihin, toimialakäytäntöihin sekä arvioon CapManin roolista arvoketjussa ja yhteiskunnassa yleisesti.

Analyysin perusteella tunnistettiin CapMan-konsernille yhteensä seitsemän kestävyysnäkökulmasta olennaista aihealuetta. Monimuotoisuus ja yhdenmukaisuus nähtiin keskeisimpänä aiheena, jonka jälkeen tärkeiksi asioiksi muodostui sijoitustoiminnan hallinnointi, hallituksen monimuotoisuus sekä liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus. Matkustamisen vaikutus ilmastomuutokseen on ympäristön kannalta olennainen aihe.

Analyysin perusteella tehty olennaisuuskartoitus muodostaa perustan CapManin tämänhetkiset prioriteetit ja tavoitteet kestävyystyölle. CapMan asettaa vuosittaisia ja pitkän aikavälin tavoitteita, jotka seuraavat näitä olennaisuusaiheita. Olennaisuusarviointi tarkistetaan vuosittain.

CapMan on myös laatinut vastaavan olennaisuusanalyysin sijoituskohteiden osalta. Analyysissä huomioidaan eri sijoitusalueiden erityispiirteitä sekä vaikutuksia eri sidosryhmiin.

Olennaiset kestävyystekijät CapMan-konsernissa

Ympäristötekijät

- **Ilmastomuutos** – matkustamisen ja energiankäytön päästövaikutus

Sosiaaliset tekijät

- **Monimuotoisuus ja yhdenmukaisuus** – Monimuotoisuus ja yhdenmukaisuus CapManin henkilöstön keskuudessa sekä syrjintävapaa työpaikka.
- **Houkutteleva työympäristö** – Työntekijöiden hyvinvointi, osaamisen kehitys ja säilyttäminen sekä suoritukseen perustuva palkitseminen

Hallinnointitekijät

- **Hyvä hallinnointi sijoitustoiminnassa** – Aktiivinen omistajuus
- **Hallituksen monimuotoisuus**
- **Liiketoiminnan etiikka ja lahjomattomuus** – Lakien ja säännösten mukaan toimiminen sekä CapManin arvoihin perustuvat eettiset periaatteet
- **Vastuullinen verotus** – Verotulojen vaikutus sekä läpinäkyvyys verotuksessa

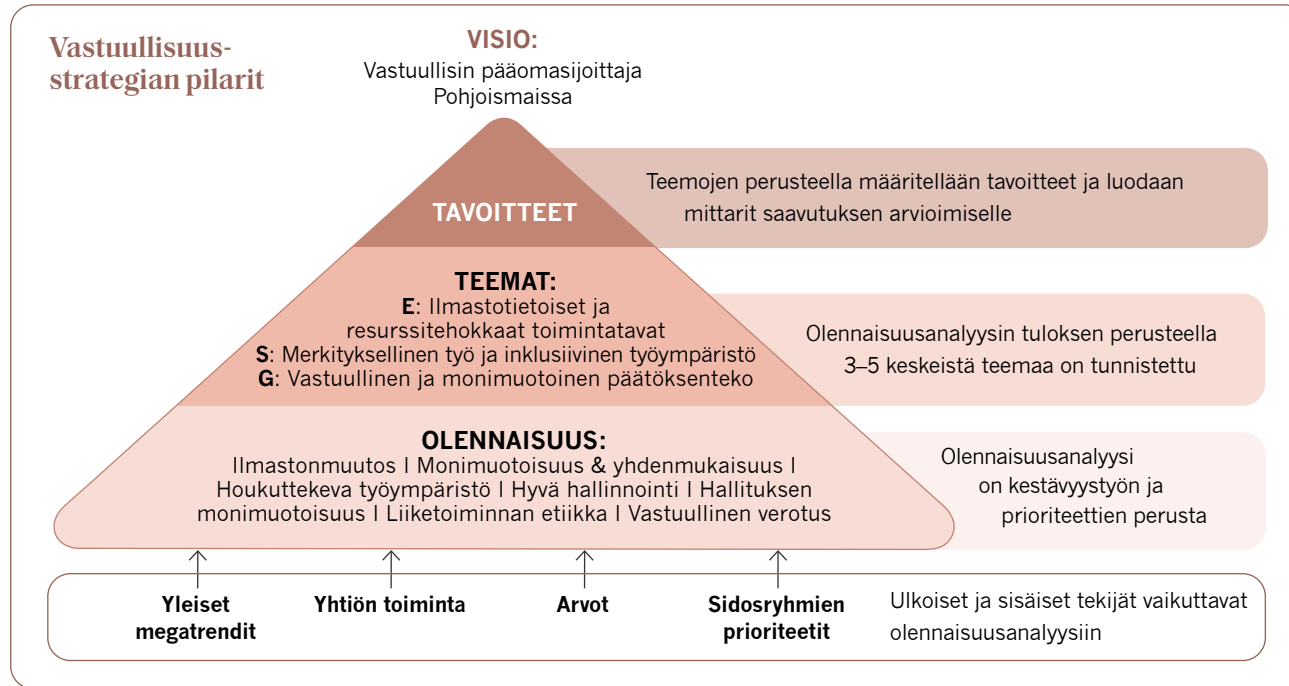
Olennaiset aiheet muodostavat perustan CapManin ESG-strategialle mukaan lukien ESG-prosesseille ja prioriteeteille.

CapManin ESG-työn teemoja:

- E:** Ilmastotietoisuus ja resurssitehokkaat toimintatavat
- S:** Merkityksellinen työ ja inklusiivinen työympäristö
- G:** Vastuullinen ja monimuotoinen päätöksenteko

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS



Harppauksia ESG-työssä 2022

CapManin ESG-työ on kehittynyt harppauksin. Vuoden 2022 aikana CapMan laati vakaan pohjan, jolle rakentaa kunnianhimoista ESG-visiotaan. Viimeaikaiset saavutukset auttavat laatimaan vakaan suunnitelman jatkuvalla ESG-työllä.

Osaaminen ja resursointi

CapMan on laajentanut ESG-osaamista konsernitasolla sekä sijoitustiimeissä. Vuoden 2022 lopussa kolme henkilöä teki täysipäiväisesti työtä ESG-asioiden parissa. Lisäksi sekä sijoitusammattilaiset että Platformin työntekijät osallistuvat ESG-liitännäisiin projekteihin ja toimintoihin.

Politiikat, ohjeistukset ja työkalut

CapMan on päivittänyt **ESG-sijoituspolitiikkansa** kuvastamaan CapManin lähestymistapaa ja sitoumuksia ESG-asioiden integroimiseen osana CapManin sijoituksia.

CapMan muodollisti **rajoituksia** kuvaavan listan, jossa määritellään toimialat ja toiminnat, joihin sijoittaminen on rajoitettua CapManin toimesta.

CapMan on kehittänyt laajan **ESG due diligence ja arvonekehitystyökalun**, jota käytetään ESG-riskien ja arvonekehitysmahdollisuuksien arvioimiseen. Työkalu huomioi tekijöiden olennaisuuden läpi sijoitusprosessin. Buyout-, Growth-, Special Situations- ja Infra-tiimit käyttävät kaikki työkalua.

CapMan on laatinut **ohjeistuskirjaston**, joka on vapaasti kohdeyhtiöiden käytössä. Kaikki kohdeyhtiöt voivat hyödyntää kirjastoja omien ohjeistusten ja kestäväystyöpolitiikkojen laatimisessa.

Koulutus ja osaamisen kartuttaminen

CapMan on pitänyt 39 sisäistä koulutusta ESG-asioista vuoden sisällä sisäisen osaamisen ja ymmärryksen kartoittamiseksi. Koulutukset ovat koskeneet muun muassa monimuotoisuuden vaikutuksia päätöksenteossa, sääntelyä, arvonaluontia sekä muita keskeisiä aiheita. ESG-politiikkoihin, päätöksentekoon ja raportointiin keskittyneet henkilöt ovat myös osallistuneet ulkopuolisiin koulutuksiin lisätäkseen osaamista keskeisistä ESG-asioista. CapMan tekee yhteistyötä konsulttien ja palveluntarjoajien kanssa parantaakseen ESG-asioihin liittyvää osaamistaan sekä oleellisuusajattelua. Lisäksi CapMan on toiminut asiantuntijana toimialatilaisuuksissa sekä osallistunut kestävä sijoittamista käsitteleviin seminaareihin ja tapahtumiin sekä valvojen järjestämiin tietoisuuksiin. Tilaisuudet ovat olleet arvokkaita sekä verkostoitumisenäkökulmasta että toimialakohtaisen tiedonjaon kannalta.

Arvioinnit ja saavutukset

PRI:n teettämä arviointi vuodelta 2021 julkaistiin vuonna 2022 ja CapMan saavutti kauttaaltaan hyvät tulokset.

- Sijoitus- ja ohjauspolitiikka 4/5 tähteä (mediaani 3/5 tähteä)
- Pääomasijoittaminen 4/5 tähteä (mediaani 3/5 tähteä)
- Kiinteistö 4/5 tähteä (mediaani 3/5 tähteä)
- Infrastruktuuri 5/5 tähteä (mediaani 3/5 tähteä)

Arviointi on julkaistu kokonaisuudessaan CapManin verkkosivuilla.

CapMan on tehnyt kokonaisvaltaista työtä reaaliomaisuusluokien kestäväystyöpolitiikan parantamiseksi **GRESB**-kokonaisuuden (Global Real Estate Sustainability Benchmark) mukaisesti. Vuonna 2022 CapMan saavutti seuraavat pisteet vuoden 2021 tiedon perusteella:

- CapMan Nordic Infrastructure I Fund 4/5 tähteä, kuudes sija eurooppalaisten verrokkirahastojen keskuudessa
- CapMan Real Estate Residential Fund 3/5 tähteä
- CapMan Hotels II Fund 2/5 tähteä
- CapMan Nordic Property Income Fund 2/5 tähteä

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit

HALLINNOINTI

- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS



CapManin ESG-tavoitteet ja saavutukset 2022–2023

Teema	Tavoite 2022	Saavutettu	Tavoite 2023	Saavutuksen mittaaminen	Pitkän ajan tavoite	
13 ILMASTOTIEOISUUS 	Ilmastotietoiset ja resurssitehokkaat toimintatavat	Ilmaston lämpenemisen hillitseminen 1,5 asteeseen Nettonollapäästö-tavoitteen asettaminen	Sitoutuminen SBTi-aloitteeseen helmikuussa 2022 Pariisin ilmastositoumuksen 1,5 asteen mukaiset päästö-vähennystavoitteet asetettu marraskuussa 2022 ★ ★ ★	Suunnitelma hiilineutraaliuden saavuttamiseksi CapManilla Määritelty vuosi, jolloin CapMan saavuttaa nettonollapäästöt	Valmis suunnitelma CapManille sekä sijoituksille Vuosi päätetty, jolloin CapMan saavuttaa nettonollapäästöt	Nettonollaan nojautuva talous
8 IHMISEN ARVOT 	Merkityksellinen työ ja inklusiivinen työympäristö	Henkilöstön tyytyväisyys yli 40 eNPS Laatia politiikka ja prosessi monimuotoisuuden ja inklusion edistämiseksi	Henkilöstön tyytyväisyys 58 eNPS Monimuotoisuus, yhdenmukaisuus ja inklusiivisuus huomioitu politiikoissa ja prosessien laatiminen aloitettu ★ ★ ☆	Korkea tyytyväisyys sekä inklusion lisääminen, jotta CapMan on jatkossakin houkutteleva työnantaja Henkilöstön tyytyväisyys yli 50 eNPS Monimuotoisuus-, yhdenmukaisuus- ja inklusiivisuus-ohjelma implementoitu	Monimuotoisempi työympäristö ja monimuotoisemmat päätöksentekijät Merkityksellisempiä työpaikkoja	
5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO 	Vastuullinen ja monimuotoinen päätöksenteko	Kehittää henkilöstön palkitsemista sisällyttämään ESG-tavoitteita Kehittää prosessi, jonka avulla saavutamme sukupuolten tasa-arvoisen edustuksen johtoryhmässä, partneritasolla ja kautta yhtiön organisaation	ESG-tavoitteet sisällytetty vaihtelevaan palkitsemiseen Johtoryhmän tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenmukaisuudesta ja inklusiivisuudesta kasvatettu ★ ★ ☆	Ammattimaisen toiminnan hyödyntämistä vaatimalla samaa lähestymistapaa kaikilta CapManin toimittajilta Vastuullinen hankintaketju laadittu ja implementoitu	Monimuotoisemmat hallitukset ESG-asiat integroitu palkitsemiseen	

CapMan kertoo lisää konsernin kestävyystavoitteiden kehityksestä sekä niihin liittyvistä mittareista keväällä 2023 julkistettavassa kestävyysraportissa. Raportti sisältää lisäksi katsauksen rahastojen sijoituskohteiden kestävyystyön kehitykseen.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

Vaihtoehtorahastojen hallinnointiyhtiön antamia kestävyteen liittyviä tietoja

CapMan AIFM Oy ("CapMan AIFM"), CapManin vaihto-ehtorahastojen hallinnointiyhtiö, antaa tietoja kestävyteen liittyvien tietojen antamisesta rahoituspalvelusektorilla -asetuksen, (Sustainable Finance Disclosure Regulation, "SFDR") mukaisesti. Kiinteistörahastojen toimintaa on arvioitu EU taksonomia-asetuksen perusteella.

Kiinteistörahastojen taksonomiakelpoisuus

	Liike- vaihto	CAPEX	OPEX
BVK-mandate	100 %	100 %	100 %
CapMan Nordic Real Estate I	100 %	100 %	100 %
CapMan Nordic Real Estate II	97 %	100 %	91 %
CapMan Nordic Real Estate III	99 %	100 %	97 %
CapMan Nordic Property Income	100 %	100 %	100 %
Hotels II	100 %	100 %	100 %
CapMan Residential	100 %	100 %	100 %
Kokoelmakeskus	100 %	100 %	100 %

Kestävyysriskeihin liittyvien toimintaperiaatteiden avoimuus

CapMan AIFM sisällyttää kestävyysriskit päätöksentekoprosessiinsa SFDR:n artiklassa 3 kuvatulla tavalla. Kestävyysriskillä tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvää tapahtu-maa tai olosuhdetta, jonka toteutumisella saattaisi olla kielteinen aineellinen vaikutus sijoituksen arvoon. Ympäristöriskit voivat liittyä muun muassa ilmastoriskeihin (fyysiset riskit ja siirtymä-riskit), luonnon monimuotoisuuteen tai päästöihin. Yhteiskuntaan liittyvät riskit voivat liittyä esimerkiksi turvallisuuteen ja hyvin-vointiin, ihmisoikeuksiin hankintaketjussa, sekä työntekijöiden tai vuokralaisten tyytyväisyyteen, tai muihin tekijöihin. Hallintotapaan liittyvät riskit voivat liittyä esimerkiksi ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvien asioiden riittämättömään hallinnointiin, johdon palkitsemiseen, korruptioon, lahjontaan, kyberturvallisuu-teen tai tietosuojaan. Mahdollisilla sijoituksia altistavilla kestävyys-riskillä voi olla kielteinen vaikutus sijoituksen arvoon.

Ennen sijoituspäätöstä ja osana analyysia CapMan tunnistaa oleelliset kestävyysriskit, jotka liittyvät ehdotettuun sijoitukseen. Sijoituspäätöksissä huomioidaan oleelliset sijoituspolitiikat ja tavoitteet, mukaan lukien suunnitelma kestävyysriskien lieventämi-seksi kohdetasolla.

Politiikat ja prosessit kestävyysriskien tunnistamiseksi ja priorisoin-niksi on kuvattu CapManin ESG-sijoituspolitiikasta (englanniksi). CapMan rajoittaa sijoituksia tietyille toimialoille ja toimintoihin kuten kuvattu Rajoituslistassa (englanniksi). Molemmat dokumentit on julkaistu CapManin verkkosivuilla osoitteessa www.capman.com/sustainability.

Haitallisten kestävyysvaikutusten avoimuus yhteisön tasolla

CapMan AIFM huomioi pääasialliset haitalliset kestävyysvaikutukset sijoituspäätöksiin SFDR:n artiklassa 4 kuvatulla tavalla.

Kestävyystekijät voivat vaikuttaa kohteen liikevaihtoon ja kustannusra-kenteeseen tai niillä voi olla ulkopuolisiin sidosryhmiin ulottuvia vaiku-tuksia esimerkiksi yhteisön elämänlaatuun tai asiakkaiden kokemaan arvoon. Vastaavasti ne voivat myös vaikuttaa sijoituksen tuottoon. CapMan pyrkii sisällyttämään kestävyystekijöitä osaksi ydinliiketoi-mintaa ja luomaan vahvaa kulttuuria, joka edistää kestäviä käytäntöjä CapManilla sekä kohdeyhtiöissä ja kiinteistöissä.

Nämä pääasialliset haitalliset kestävyystekijät tunnistetaan ja niitä priorisoidaan osana CapManin due diligence -prosesseja, jotka on kuvattu CapManin ESG-sijoituspolitiikassa.

CapMan AIFM arvioi haitallisia kestävyystekijöitä vuosittain ja ilmoit-taa tiedot ilmoituksessa sijoituspäätösten pääasiallisista haitallisista vaikutuksista kestävyystekijöihin. Tämä ilmoitus julkaistaan kokonai-suudessaan englanniksi ja siitä on saatavilla yhteenveto suomeksi yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.capman.com/sustainability.

KONSERNI

CapMan lyhyesti

Vuoden 2022 päätapahtumat

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia

CapManin toimintamalli

■ Kestävä kehitys

Henkilöstö

Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

HENKILÖSTÖ

Arvot ohjaavat henkilöstöstrategiaamme

CapManilaisia yhdistää kunnianhimo, yrittäjähenkkinen asenne sekä inspiroitunut ja eteenpäin katsova työote. Arvojemme mukaiset tehtävät ja merkityksellinen työ auttavat meitä palkkaamaan ja pitämään alamme parhaimmat osaajat.

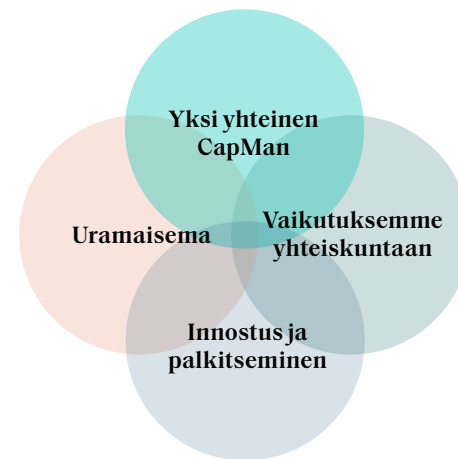
Henkilöstöstrategian uudet painopisteet

Vuoden 2022 aikana päivitimme henkilöstöstrategiamme vastaamaan uutta liiketoimintastrategiaa. Henkilöstöstrategia muodostaa yhden CapManin kuudesta strategisesta fokusalueesta. Lähtökohtana strategiatyössä oli tunnistaa kulttuurimme ainutlaatuisia ominaisuuksia sekä nostaa esiin uusia painopisteitä palvelemaan liiketoiminnan tavoitteita ja toimintaympäristömme vaatimuksia. Strategiatyöhön osallistui esihenkilöitä ja muita henkilöstön jäseniä ympäri organisaation. Yhteisten keskustelujen avulla varmistettiin, että strategiaan sitoudutaan ja se puhuttelee henkilöstöä laajasti.

Aiempien vuosien tapaan tavoitteemme on edelleen kehittyä työpaikkana, johon parhaat osaajat hakeutuvat. Vaalimme kulttuuria, jossa kovan tason ammattilaisuus ja kunnianhimoiset tavoitteet yhdistyvät matalaan hierarkiaan ja antoisaan yhteistyöhön kollegojen välillä.

Henkilöstöstrategiamme ydin on arvolutapauksemme työntekijälle. Strategian neljä ulottuvuutta kiteyttävät sen, mitä CapMan haluaa tarjota työntekijöilleen: monimuotoisia uranäkymiä ja mahdollisuuden vaikuttaa yhteiskuntaan toimimalla menestyvässä organisaatiossa, jossa ihmisistä välitetään ja onnistumisista palkitaan.

CapManin henkilöstöstrategia



Yksi yhteinen CapMan

- Jaamme yhteiset arvot, uskomme toisiimme ja asetamme riman korkealle
- Vaalimme yrittäjähengettä, luottamusta ja joustavaa työotetta
- Tiimityö on avain menestykseemme

Vaikutuksemme yhteiskuntaan

- Meillä on aito mahdollisuus vaikuttaa
- Olemme sitoutuneet pitkän aikavälin arvонуontiin
- Olemme vastuullinen työnantaja ja teemme kestäviä valintoja

Uramaisema

- Olemme parhaiden osaajien työpaikka
- Työskentelemme kiinnostavimpien yritysten ja kumppanien kanssa
- Meillä saa toimia, oppia ja kasvaa laajalla rintamalla

Innostus ja palkitseminen

- Haluamme tehdä ja johtaa merkityksellistä työtä
- Tuemme jokaisen työntekijän kasvua ja hyvinvointia
- Meillä menestys palkitaan

Uskomme, että jokaisen työntekijän innostus omaan työhön tuottaa lopulta arvoa menestyvän yhteiskunnan eduksi. Työnantajana meillä on näin ainutlaatuinen mahdollisuus tarjota aidosti merkityksellistä työtä.

Monimuotoisuus CapManilla

CapManin tavoitteena on rekrytoida ihmisiä, joilla kyvykkyydet, monipuoliset koulutustaustat ja taidot yhdistyvät oikeaan asenteeseen ja intohimoon tehdä merkityksellistä työtä. Uskomme, että monimuotoisuus tuo arvoa organisaatiollemme erilaisten näkemysten ja ideoiden muodossa.

CapMan on sitoutunut edistämään tasapuolista sukupuolijakaumaa yhtiön kaikissa tehtävissä ja uravaiheissa. Rekrytointiprosessimme sekä urakehitysmallimme on rakennettu siten, että tehtävässä tarvittava kokemus ja tiedot ovat valintakriteereinä aina etusijalla, eikä työhön liittymättömille ominaisuuksille, kuten iälle tai sukupuolelle, anneta painoarvoa.

Pyrimme rekrytoitaessa huomioimaan eri taustoja ja vahvuuksia ja haastamaan tiedostamattomia näkemyksiämme ja oletuksiamme ihanne-ehdokkaista. Edellytämme monimuotoisuuden ymmärrystä myös rekrytointiyhteistyökumppaneiltamme. Keskusteluja henkilöstön monimuotoisuudesta ja strategiasta sen kehittämiseksi käytiin vuonna 2022 läpi organisaation ja

KONSERNI

CapMan lyhyesti

Vuoden 2022 päätapahtumat

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia

CapManin toimintamalli

Kestävä kehitys

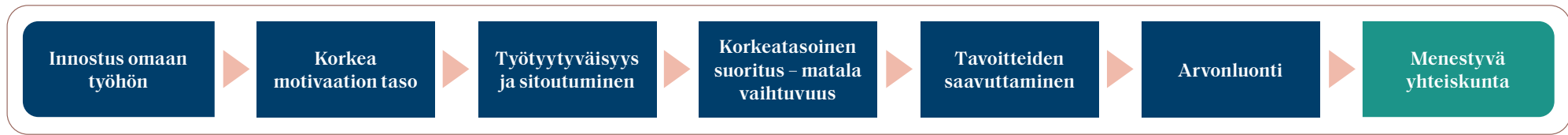
■ Henkilöstö

Riskit

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS



myös johtoryhmätasolla. Tavoitteenamme on monimuotoisuuden lisääminen etenkin päätöksiä tekevien keskuudessa.

Meillä on nollatoleranssi häirinnälle ja kiusaamiselle sekä työajalla että henkilöstö- tai asiakastilaisuuksissa. Kaikkien työntekijöiden tulee tuntea tämä periaate ja sisäistää jokaisen henkilön oikeus tulla kohdelluksi kunnioittavasti. Kaikki työntekijät ovat tietoisia siitä, miten syrjinnästä, kiusaamisesta ja häirinnästä voi raportoida CapManin oikeudenmukaisuuskäytäntöjen (Fairness Procedure) ja ilmiantajapolitiikan (Whistleblower policy) mukaisesti. CapMan tutkii aina jokaisen näitä aiheita koskevan ilmoituksen hienovaraisesti ja ilman ennakkoluuloja. Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja ne tulee tehdä vilpittömästi.

Jatkuva oppiminen ja kehitys

Esihenkilöiden johtamiskoulutukset

Uskomme, että kaikki menestys perustuu hyvään johtamiseen, ja haluamme varmistua siitä, että esihenkilöillämme on kaikki tarvittava osaaminen vastuulliseen johtamistyöhön. Vuonna 2022 CapMan tarjosi esihenkilöille koulutuksia sekä etäyhteyksin että paikan päällä toteutettuina. Etätilaisuudet ovat tuoneet joustavuutta ja vähentäneet matkustustarvetta. Toisaalta organisaatiossamme arvostetaan kasvokkaisia tapaamisia ja uskomme aitojen kohtaamisten tuovan tapahtumiin lisäarvoa. Koulutukset toteutettiin pääasiassa ryhmissä ja niissä tutustuttiin johtamisen toimintaperiaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin yhdessä eri puolilla konsernia työskentelevien kollegoiden kanssa. Syksyllä järjestettiin kaksipäiväiset esihenkilöpäivät, jossa käsiteltiin uutta henkilöstöstrategiaa ja sen implementointia.

Esihenkilöbriiffit

Korona-aikana organisaatiossamme vakiintui tapa pitää säännöllisiä esihenkilötilaisuuksia, eli niin sanottuja esihenkilöbriiffejä, joissa jaettiin tietoa ja keskusteltiin ajankohtaisista aiheista kollegoiden kesken. Vuonna 2022 tilaisuuksia pidettiin henkilöstöhallinnon johdolla yhteensä kahdeksan kappaletta.

Neuvottelu- ja esiintymistaidot

Vuoden 2022 aikana jatkettiin vuotta aiemmin lanseerattua neuvottelu- ja esiintymistaitojen koulutusohjelmaa. Koulutus on suunniteltu kehittämään ja vahvistamaan neuvottelutaitoja ja myynnillisiä kykyjä, ja se on kohdistettu pääasiassa sijoitustehtävissä toimiville työntekijöille. Kevät- ja syyskaudella järjestettiin koulutusohjelmat Helsingissä ja Tukholmassa. Koulutuksissa panostettiin valmentamaan otteeseen ja työskentelyyn pienissä ryhmissä, jossa voitiin myös kehittää palautteen antamisen kulttuuria.

Perehdytyspäivät

CapManilla on järjestetty kaksipäiväisiä perehdytyspäiviä jo vuosien ajan kevät- ja syyskaudella. Vuonna 2022 perehdytyspäivät palasivat korona-ajan jälkeen jälleen kasvokkain Helsingin toimistolla järjestettäväksi tapahtumiksi. Perehdytyspäivillä uusille työntekijöille tarjotaan kattava tietopaketti koko organisaation toiminnoista, ja tapahtumaan sisältyy myös yhteinen vapaamuotoisempi ilta. Perehdytyspäiviin osallistui vuoden 2022 aikana noin 60 henkilöä kaikista toimistoistamme. Vuonna 2022 perehdytyspäivät saivat osallistujilta erittäin hyvää palautetta erityisesti mahdollisuudesta tavata uusia kollegoita kasvotusten.

Yhteisöllisyyden vaaliminen

Vuonna 2022 CapManilla pidettiin useita sisäisiä henkilöstötapahtumia, joiden tavoitteena on tutustua kollegoihin ja luoda verkostoitumismahdollisuuksia rennossa tunnelmassa. Syyskaudella korona-ajan väistyttyä toimistoilla järjestettiin mm. säännöllisiä yhteisiä aamiaisia. Vuosittainen CapMan Day, jossa kaikki konsernin työntekijät kokoontuvat yhteisten teemojen ympärille, pidettiin syksyllä Tukholmassa. Joulun alla pääsimme myös toteuttamaan Helsingin toimistolla joulutapahtuman työntekijöiden lapsille joulupuuroineen ja pienine paketteineen.

Lisää politiikkoja ja käytäntöjä diversiteettiin ja oppimiseen ja kehitykseen liittyen on kuvattu CapManin verkkosivuilla saatavilla olevasta henkilöstöpolitiikasta.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö
- Riskit
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

CapManlaiset lukuina

186

CAPMANLAISTA*

16 %

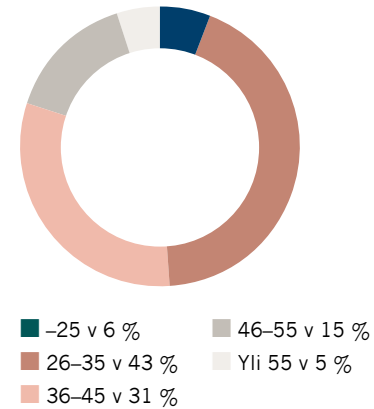
TYÖNTEKIJÄMÄÄRÄN*
KASVU VUONNA 2022

39

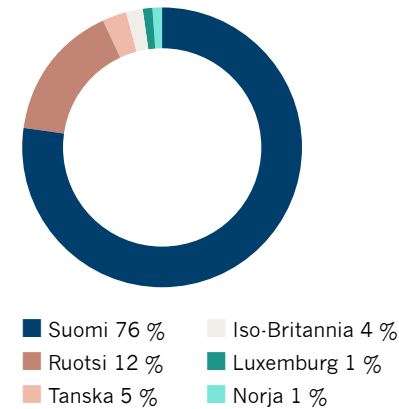
UUTTA CAPMANLAISTA
VUODEN 2022 AIKANA

*Perustuu vuosittaiseen FTE -lukuun,
joka kertoo työntekijöiden kokoaika-
vastaavien määrän.

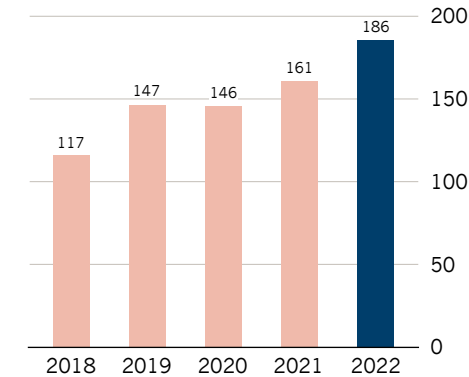
CapManin henkilökunta –
ikäjakauma



CapManin henkilökunta –
maantieteellinen jakauma

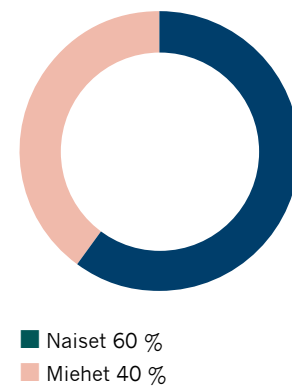


Työntekijämäärän kasvu*

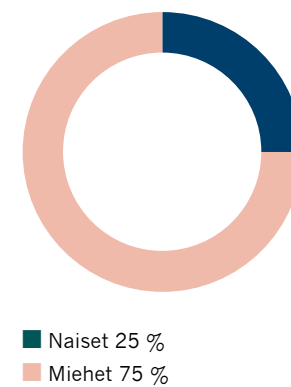


* Perustuu vuosittaiseen FTE -lukuun, joka kertoo
työntekijöiden kokoaikavastaavien määrän.

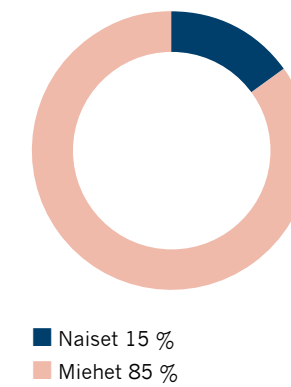
CapManin henkilökunta –
työntekijät



CapManin henkilökunta –
johtotehtävissä olevat



CapManin henkilökunta –
sijoitusammattilaiset



KONSERNI

CapMan lyhyesti
Vuoden 2022 päätapahtumat
Toimitusjohtajan katsaus
Strategia
CapManin toimintamalli
Kestävä kehitys
Henkilöstö
Riskit
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

KONSERNI

CapMan lyhyesti
 Vuoden 2022 päätapahtumat
 Toimitusjohtajan katsaus
 Strategia
 CapManin toimintamalli
 Kestävä kehitys
 ■ Henkilöstö
 Riskit
 HALLINNOINTI
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 TILINPÄÄTÖS



CapManille myönnettiin vuonna 2022 Signin Future Workplaces -sertifikaatti. Tämä sertifikaatti ansaitaan, kun työpaikan yrityskulttuuria on johdettu poikkeuksellisen hyvin työntekijäkokemusta kehittämällä.

Työntekijätutkimus

Signi-kulttuuritutkimus: CapManilla työhyvinvointi on hyvällä tasolla

Toteutimme syksyllä 2022 Signi-kulttuuritutkimuksen. Tutkimuksessa tarkasteltiin työntekijöille merkityksellisiä asioita ja niiden toteutumista CapManilla. Lisäksi tutkimus mittasi työntekijöiden hyvinvointia ja heidän halukkuuttaan suositella CapMania työnantajana. Kyselyn vastausprosentti oli 87 %, mikä kertoo työntekijöiden aktiivisuudesta ja kiinnostuksesta kyselyä kohtaan.

Tutkimustulokset kertovat, että työhyvinvointi on CapManilla hyvällä tasolla. Yleisen tyytyväisyyden arvosana koko organisaatiossa oli 84/100, kun vuonna 2020 se oli 80/100. Työntekijät olivat erittäin valmiita suosittelemaan CapMania työpaikana: koko organisaation niin kutsuttu eNPS-luku (Employee Net Promoter Score) oli tutkimuksessa 58, kun se vuonna 2020 oli 41. CapManin tavoitteena oli saavuttaa vähintään eNPS-luku 40, jota pidetään yleisesti erinomaisena tuloksena. Jatkossa CapManin tavoitteena on ylläpitää yli 50 eNPS-luvun tasoa.

Hybridityö

Vuoden 2022 aikana työskentelimme pääosin hybridimallissa. CapManilla hybridimalli tarkoittaa sitä, että vaikka toimisto onkin päätyöskentelypaikkamme, kussakin tiimissä määritellään läsnätyön ja etätyön sopiva suhde ja sovitaan käytännöistä yhdessä. Arkisin ma-to välillä toimistoilla läsnätyötä teki keskimäärin 60 % henkilöstöstä, ja perjantaisin keskimäärin 40 %.

58

**TYÖNTEKIJÖIDEN VALMIUTTA SUOSITELLA CAPMANIA TYÖ-
 PAIKKANA KUVAAVA eNPS-LUKU**

(41 vuonna 2021)

RISKIT

Riskienhallintaprosessi ja merkittävimmät riskit

CapMan kohtaa toiminnassaan useita riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka voivat toteutuessaan vaikuttaa yhtiön strategiseen suuntaan, rahoitusasemaan, tulokseen, toimintoihin ja maineeseen. Riskien arviointi sekä niiden hallinta on keskeinen osa onnistunutta liiketoimintaa. CapMan luokittelee risksinsä eri kategorioihin ja tunnistaa jokaisen kategorian pääriskit. CapMan toteuttaa vuotuisen riskiarvioinnin ja raportoi keskeisistä muutoksista riskiympäristössä neljännesvuosittain.

Riskienhallintastrategia ja -prosessi

Riskienhallinta on tärkeä osa CapManin hallinnointia. Riskejä pyritään hallitsemaan, ei aina välttämään, eikä riskienhallinnan pitäisi haitata yhtiön innovatiivisuutta. Riskienhallinnan tulisi tukea sekä mahdollistaa parempaa päätöksentekoa.

Yksittäiset riskit voidaan määritellä sekä positiiviseksi että negatiiviseksi epävarmuuden aiheuttamiksi vaikutuksiksi yhtiön tavoitteisiin ja tuloksiin. Myös mahdollisuuksien hyödyntäminen pelkästään uhkien hallitsemisen sijaan huomioidaan osana riskienhallintaa.

Hallitus päättää CapManin riskinottohalukkuudesta sekä siedetystä riskin määrästä tavoitteenaan varmistaa toiminnan jatkuvuus ja mahdollisimman hyvä kyky päästä tavoitteisiin.

Yhtiön operatiivinen johtaja, riippumattoman Risk & Valuation -tiimin tukemana, on päivittäisessä vastuussa riskienhallinta-prosessin toteuttamisesta ja kehittämisestä.

Riskienhallinnan tavoitteet

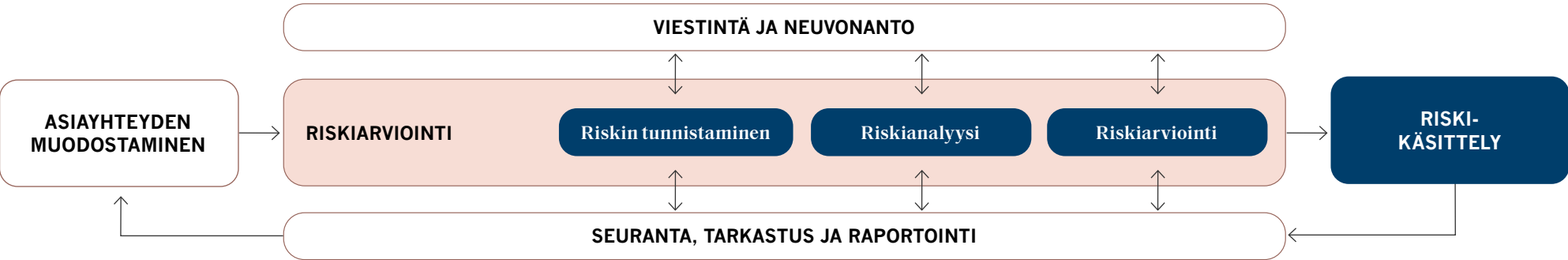
CapManin riskienhallinta pyrkii

- Määrittämään strategian mukaisen riskinottohalukkuuden ja siedetyn riskin määrän
- Tunnistamaan ja arvioimaan tärkeimpiä riskitekijöitä CapManin toiminnassa ja liiketoimintaympäristössä
- Hallitsemaan näitä riskitekijöitä mahdollistaen strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen

Muita riskienhallinnan tavoitteita

- Henkilöstön turvallisuuden ja hyvinvoinnin varmistaminen
- Liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen
- Riskitietoisuuden lisääminen organisaation eri tasoilla
- CapManin, sekä yhtiön henkilöstön ja asiakkaiden maineen suojeleminen
- Resurssien tehokas allokointi riskien käsittelyssä
- Mahdollisuuksien tunnistaminen

CapManin riskienhallintaprosessi



KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö

Riskit

- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

Riskiluokitus

CapMan luokittelee riskinsä ja tunnistaa seuraavat keskeiset riskit jokaisessa kategoriassa:

Riskiluokka	Pääriskit
1. Strategiset riskit	- Epäonnistuminen strategisten tai liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisessa - Epäonnistuminen kilpailuympäristöön sopivan strategian valinnassa - Epäonnistuminen avainrekrytoinneissa - Epäonnistuminen liiketoiminnan skaalaamisessa
2. Taloudelliset riskit	- Heikko tulos - Riittämätön likviditeetti - Rahoituksen saamatta jääminen
3. Markkinariski	- Korkoriski, inflaatoriski, muutokset sijoituskohteiden hinnoissa - Muutokset asiakkaiden mieltymyksissä
4. Operatiiviset riskit	- Kyberuhat ja tietojärjestelmävirheet - Riittämättömät tai pettäneet prosessit tai tarkastukset - Korruptio, petos tai rikollinen toiminta - Virheet
5. Sääntely-ympäristön riskit	Yhtiön kannalta epäsuotuisat muutokset sääntely-ympäristössä
6. Kestävyyriskit	- Ilmastomuutoksen aiheuttamat fyysiset ja siirtymäriskit - Riittämättömät turvallisuutta ja hyvinvointia varmistavat prosessit - Ihmisoikeusriskit hankintaketjussa
7. Maineriski	Kielteinen julkikuva

1. Strategiset riskit

Strategisilla riskeillä tarkoitetaan sekä sisäisiä että ulkoisia riskejä, jotka voivat vaikuttaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, tai tilanteita, joissa valittu strategia osoittautuu vääräksi tai tehottomaksi.

CapManilla strateginen riskienhallinta on osa laajempaa strategia-työtä. Strategisten riskien arviointi on merkittävässä roolissa esimerkiksi silloin, kun arvioidaan panostuksia eri liiketoimintoihin, sijoitusstrategioihin tai rahastoihin, minkälaisia sijoittajia tai asiakkaita tavoitellaan eri tuotteilla tai palveluilla, kuinka keskittynyt asiakaskunta on, tai kuinka varmistetaan toiminnan jatkuvuus. Koska CapManin menestys perustuu osaavaan ja motivoituneeseen henkilöstöön ja avainhenkilöiden korvaaminen tai rekrytoiminen voi olla vaikeaa, henkilöstöstrategia ja jatkuva seuraajasuunnittelu ovat olennainen osa CapManin strategisten riskien hallintaa.

CapMan tavoittelee laajaa liiketoimintakokonaisuutta, johon kuuluu yrittäjähenkiset tiimit sekä monipuolinen asiakaskunta. CapManin ylin johto ja hallitus seuraavat jatkuvasti yhtiön pitkän aikavälin strategisia tavoitteita.

2. Taloudelliset riskit

Taloudelliset riskit ovat riskejä, jotka toteutuessaan vaikuttavat yhtiön taloudelliseen tulokseen tai asemaan.

CapManin liikevaihto perustuu suurelta osin pitkäaikaisiin sopimuksiin, minkä takia siihen liittyvä riski on suhteellisen matala lyhyellä aikavälillä. Samoin suuri osa kuluista on kiinteitä lyhyellä aikavälillä. Näin ollen suurimmat taloudellisen riskin lähteet CapManin tuloksen kannalta ovat taseesta tehtyjen rahastosijoi-

tusten tuotto, sekä toisaalta voitonjako-osuustuottojen ajoitus ja suuruus. Näihin molempiin liittyy merkittävä markkinariski sekä toisaalta riski yksittäisten rahastojen ja sijoituskohteiden kehityksestä. Kyseisten riskien seuranta ja hallinta on tärkeä osa sijoitustiimien tekemää työtä, ja myös Risk & Valuations -tiimi seuraa riskien kehitystä jatkuvasti.

Lisäksi konsernin rahoituksen ja likviditeetin riittävyys on seurattava avainriski, erityisesti koska CapManilla tyypillisesti on merkittäviä taseen ulkopuolisia vastuita rahastoihin tehtyjen sitoumusten takia.

Taloudellisia riskejä hallitaan aktiivisesti jatkuvalla likviditeetin ja kassavirran seurannalla ja ennustamisella, sekä ylläpitämällä riittäviä kassavaroja suhteessa avoimiin sitoumuksiin. CapManilla on pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita kasvulle, oman pääoman tuotolle sekä omavaraisuusasteelle. Tavoitteiden toteutumista seurataan jatkuvasti ja niistä raportoidaan ylimmälle johdolle sekä hallitukselle säännöllisesti. CapManilla on käytössään rahoituslimiitti yllättäviä kassantarpeita varten ja lainaportfolion maturiteettiprofiili pyritään pitämään pitkänä ylläpitämällä yhtiön luottokokonaisuutta, jotta pitkän aikavälin velkarahoitusta olisi saatavilla houkuttelevin ehdoin myös tulevaisuudessa.

3. Markkinariski

Markkinariski on riski markkinahintojen muutoksista johtuvista tappioista, tai riski siitä, että markkinat tai asiakkaiden käytös muuttuvat siten, etteivät CapManin liiketoimintamalli tai tarjotut tuotteet ja palvelut enää ole optimaalisia.

Merkittävät taseesta tehdyt rahastosijoitukset sekä riippuvuus kansainvälisistä varainhankintamarkkinoista pääomien keraamiseksi hallinnoimiinsa rahastoihin altistavat CapManin merkittäväälle markkinariskille. Markkinariski voi myös vaikuttaa voitonjako-osuustuottojen määrään tai ajoitukseen, mikäli rahastojen tekemät irtautumiset viivästyvät tai tapahtuvat odotettua alemmilla arvoilla. Markkinariskin kantaminen on keskeinen osa toimintaa rahoitusosalalla ja sitä voi välttää vain osittain.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö

Riskit

- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

CapMan pyrkii vähentämään markkinariskiä hajauttamalla liike-toimintaansa eri liiketoimintojen, sijoitusstrategioiden, omaisuus-luokkien ja maantieteellisten alueiden välillä. CapMan on myös strategisesti parantanut tulospohjaansa perustamalla erityyppisiä rahastoja sekä vähemmän rahoitusmarkkinoiden tilanteesta riippuvaisia palveluita. Rahastosijoituksia, niiden hajautusta, sekä eri liiketoiminta-alueilta saatavia tulovirtoja seurataan osana CapManin strategian toimeenpanoa sekä aina uusista sijoituksista päätettäessä.

4. Operatiiviset riskit

Operatiiviset riskit ovat riskejä siitä, että riittämättömät tai vir-heelliset sisäiset prosessit tai järjestelmät, inhimilliset virheet tai ulkoiset tapahtumat, johtaisivat tappioihin.

CapManin keskeisimmät operatiiviset riskit liittyvät kyberturvalli-suuteen ja tietojärjestelmiin, monimutkaisten sopimusten ja sään-telyn noudattamisen valvontaan, eturistiriitojen havaitsemiseen ja hallintaan sekä petokseen, korruptioon tai muuhun rikolliseen toimintaan, tai virheisiin tai inhimillisiin erehdyksiin.

CapManilla on jatkuvat prosessit operatiivisten selkkausten ja riskien seurantaan ja hallintaan. Riskejä hallitaan aktiivisesti ja käytössä on useita valvontakeinoja, joilla pyritään lieventämään tärkeimpiin toimintoihin liittyviä riskejä. CapManin toiminnassa noudatetaan rahanpesun (Anti-Money-Laundering, AML), kor-ruption ja lahjonnan (Anti-Bribery & Corruption, ABC) vastaisia politiikkoja ja menettelyjä, jotka on suunniteltu estämään ja havaitsemaan rahanpesua, lahjontaa ja korruptiota sekä niihin liittyviä toimintoja. Toimenpiteet sisältävät esimerkiksi KYC (Know Your Customer) -menettelyjä rahastosijoittajille ja kohdeyrityksille ja menettelyistä järjestetään säännöllisesti koulutuksia henkilökun-nalle. CapManilla on riittävä vakuutusosuja, joka korvaa mahdolli-set tavanomaisen operatiivisen toiminnan yhteydessä tapahtuvien selkkausten aiheuttamat merkittävät vahingot.

5. Sääntely-ympäristöön liittyvät riskit

Sääntely-ympäristöön liittyvät riskit ovat riskejä epäsuotuisista muutoksista sääntely-ympäristössä.

Rahastojen hallinnointi ja varainhoito ovat säänneltyjä toimialoja. CapMan-konserniin kuuluu toimiluvallisia tytäryhtiöitä, joihin sovelletaan AIFMD ja MiFID -sääntelyä. Näiden sääntelykoko-naisuuksien lisäksi moni muu laki tai sääntelykokonaisuus voi vaikuttaa CapManin toimintaan tai strategiaan. CapManilla on sääntelyn ja sen muutoksien seuranta varten erillinen Comp-liance toiminto, jota Risk & Valuation-, Legal & Compliance- ja ESG-tiimit tukevat yhdessä ulkopuolisten neuvonantajien kanssa. Rahastojen ja sijoitusten strukturoinnissa CapMan tyypillisesti käyttää myös ulkopuolisia neuvonantajia varmistuakseen siitä, että nämä rakenteet noudattavat viimeisimpiä verolakeja ja muu-ta sääntelyä. CapMan ei harjoita aggressiivista verosuunnittelua.

Lähitulevaisuudessa tärkeimmät eurooppalaista rahoitusala-a koskevat sääntelymuutokset liittyivät kestäväan kehitykseen. CapMan seuraa kestävyys-sääntelyn kehitystä ja jatkaa toimialan muuttuvaan sääntely-ympäristöön mukautumista.

6. Kestävyysriskit

Kestävyysriskit ovat ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintota-paan liittyviä tapahtumia tai olosuhteita, joiden toteutumisella saattaisi olla kielteinen taloudellinen vaikutus, tai CapManin toi-mintoihin, sijoituskohteisiin tai sidosryhmiin liittyviä käytäntöjä tai tapahtumia, joilla voisi olla negatiivisia vaikutuksia ympäris-töön tai ihmisiin.

CapManin suorat kestävyysriskit ovat rajattuja, johtuen toiminnan rajallisesta laajuudesta sekä siitä, ettei CapManin liiketoimintaan kuulu teollista tuotantoa. Vaihtoehtorahastojen hoitaja CapMan AIFM sisällyttää kestävyysriskit päätöksenteko-prosessiinsa SFDR:n artiklassa 3 kuvatulla tavalla. Ympäristö-riskit voivat liittyä muun muassa ilmastoriskeihin (fyysiset riskit ja siirtymäriskit), luonnon monimuotoisuuteen tai päästöihin.

Yhteiskuntaan liittyvät riskit voivat liittyä esimerkiksi turval-lisuuteen ja hyvinvointiin, ihmisoikeuksiin hankintaketjussa, sekä työntekijöiden tai vuokralaisten tyytyväisyyteen, tai muihin tekijöihin. Hallintotapaan liittyvät riskit voivat liittyä esimer-kiksi ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvien asioiden riittämättömään hallinnointiin, johdon palkitsemiseen, korruptioon, lahjontaan, kyberturvallisuuteen tai tietosuojaan. Mahdollisilla sijoituksilla altistavilla kestävyysriskeillä voi olla kielteinen vaikutus sijoituksen arvoon. CapMan AIFM huomioi pääasialliset haitalliset kestävyysvaikutukset sijoituspäätöksiin SFDR:n artiklassa 4 kuvatulla tavalla. Konsernitasolla kestä-vyysriskit saattavat myös altistaa merkittäville maineriskeille mahdollisten merkittävien tapausten sattuessa – silloinkin, kun suora taloudellinen vaikutus CapManiin olisi rajallinen pienen oman sijoituksen takia.

CapMan on sitoutunut useaan kestävyysraportointihankkeeseen kestävyyttä edistävien toimien läpinäkyvyyden parantamiseksi. CapManilla on käytössä rajoituslista, joka rajoittaa tai estää sijoittamista tiettyihin toimintoihin tai toimialoille.

7. Maineriski

Maineriski on riski siitä, että negatiivinen julkisuus, yleinen käsitys tai ei hallittavissa olevat tapahtumat vaikuttaisivat negatiivisesti CapManin maineeseen, siten vaikuttaen kykyyn saavuttaa tavoittei-ta tai alentaen osakkeenomistajille kuuluvaa arvoa.

Maineriskiä voidaan pitää CapManin ydinriskinä, koska liiketoiminta perustuu pääosin keskinäiseen luottamukseen osapuolten välillä. Maineriskin realisoituminen voisi vaikuttaa varainkeruuseen, sijoi-tusten hankevirtaan ja CapManin houkuttelevuuteen työnantajana. Kaikilla näistä voi olla merkittäviä vaikutuksia CapManin liiketoimin-nan onnistumiseen. CapMan pyrkii rakentamaan eettistä yritys-kulttuuria ja korkea moraali on yksi CapManin arvoista. CapManilla on Code of Conduct sekä muita politiikkoja, joiden tarkoituksena on ohjata henkilöstöä lakien ja sääntelyn edellyttämää tasoa pidem-mälle. CapManilla on käytössä hallintakeinoja, kuten ilmoituskanava mahdollisista väärinkäytöksistä. CapMan pyrkii myös ylläpitämään jatkuvaa vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa.

KONSERNI

- CapMan lyhyesti
- Vuoden 2022 päätapahtumat
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategia
- CapManin toimintamalli
- Kestävä kehitys
- Henkilöstö

Riskit

- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

CapMan Oyj (jäljempänä CapMan) noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Yhtiö noudattaa kaikkia Hallinnointikoodin suosituksia. Tämä selvitys on laadittu Hallinnointikoodin raportointiohjeistuksen mukaisesti, se on CapManin hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Yhtiön hallinnointiin sovelletaan lisäksi Suomen lakeja, yhtiön yhtiöjärjestyksen määräyksiä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Lisätietoja CapManin hallinnoinnista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://www.capman.com/fi/osakkeenomistajat/hallinnointi/>.

1 CapManin hallinnointimalli

CapMan on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Emoyhtiö CapMan Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat CapMan-konsernin. CapManin osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. CapManin hallinnointimalli muodostuu yhtiökokouksesta, hallituksesta ja toimitusjohtajasta. Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä.

2 Yhtiökokous ja yhtiöjärjestys

CapManin ylin päättävä elin on yhtiökokous. Se vahvistaa muun muassa konsernin tuloslaskelman ja taseen, päättää varojenjaosta hallituksen ehdotuksen pohjalta, valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää vastuuvapaudesta ja yhtiöjärjestyksen muutoksista. Yhtiökokouskutsu ja yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösehdotukset julkistetaan yhtiön verkkosivuilla ja tarvittaessa pörssitiedotteella viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Vuonna 2022 CapManin yhtiökokous pidettiin 16. maaliskuuta Helsingissä. Covid-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiökokous järjestettiin ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Osakkeenomistajat saivat osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä, esittämällä vastaehdotuksia ja esittämällä kysymyksiä ennakoon. Ennakoon äänesti yhteensä 72 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 31 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja äänimäärästä kokoushetkellä. Kokouksen päätöksiä koskevat tiedot ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://www.capman.com/fi/osakkeenomistajat/yhtiokokoukset/>.

CapManin yhtiöjärjestys sekä yhtiökokousmateriaalit on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.capman.com/fi/osakkeenomistajat/hallinnointi/>.

3 Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

CapMan Oyj:n vuoden 2018 varsinainen yhtiökokous päätti perustaa yhtiölle osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset yhtiökokoukselle. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi lisäksi toimikunnalle työjärjestyksen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista sekä CapMan Oyj:n hallituksen puheenjohtajasta asiantuntijajäsenenä, joka ei osallistu osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päätöksentekoon.

CapManin osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimettiin syyskuussa 2022 Föreningen Konstsamfundet r.f.:n toimitusjohtaja Stefan Björkman Silvertärnan Ab:n edustajana (nimitystoimikunnan puheenjohtaja), Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen sijoitusjohtaja Mikko Mursula, Oy Inventiainvest Ab:n hallituksen puheenjohtaja Ari Tolppanen sekä Mikko Kalervo Laakkonen. Lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja Andreas Tallberg toimi nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimitystoimikunta kokoontui kolme kertaa vuonna 2022. Toimikunta arvioi hallituksen toimintaa ja keskusteli erityisesti hallituksen koosta, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta

sekä niistä osaamisalueista, joiden se katsoo eniten hyödyttävän yhtiötä. Toimikunta tarkasteli myös hallituksen jäsenten palkitsemista. Se antoi ehdotuksensa varsinaiselle yhtiökokoukselle 26. tammikuuta 2022. Ehdotukset on julkistettu pörssitiedotteella.

Nimitystoimikunnan työjärjestys on luetavissa CapManin verkkosivuilla osoitteessa: <https://www.capman.com/fi/osakkeenomistajat/hallinnointi/nimitystoimikunta/>.

4 Hallitus

4.1 Hallituksen kokoonpano

CapManin hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous vuosittain pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiöjärjestyksessä ei ole erityistä hallituksen jäsenten asettamisjärjestystä. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään yhdeksän jäsentä, joilla ei ole varajäseniä. Jäsenet valitaan toimikaudeksi, joka alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja hallituksen ja valiokuntien jäsenille maksettavista palkkioista yhtiökokoukselle tekee osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan tavallisesti erillisenä pörssitiedotteena ja sisällytetään varsinaisen yhtiökokouksen kutsuun.

KONSERNI

HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Hallitus
- Johtoryhmä
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

CapManin varsinainen yhtiökokous valitsi 16.3.2022 yhtiön hallitukseen kuusi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Bygge, Catarina Fagerholm, Mammu Kaario, Olli Liitola, Johan Hammarén ja Andreas Tallberg. Eero Heliövaara oli ilmoittanut, ettei hän ole käytettävissä hallituksen jäseneksi. Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 16.3.2022 keskuudestaan puheenjohtajaksi Andreas Tallbergin ja varapuheenjohtajaksi Mammu Kaarion.

Hallituksen jäsenten henkilötiedot on esitetty sivun 7 taulukossa.

4.2 Hallituksen monimuotoisuus

Yhtiö pitää tärkeänä, että sen hallituksen jäsenistö on taustaltaan monimuotoista ottaen kuitenkin huomioon yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaiset pätevyudet, kuten rahoitusalan tuntemuksen. Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on molempien sukupuolten ja eri ikäryhmien edustajia, että jäsenten koulutus- ja työkokemustaustat ovat monipuolisia ja että hallituksessa on kokonaisuutena riittävästi kokemusta kansainvälisestä toimintaympäristöstä.

Yhtiö katsoo, että sen hallituksen kokoonpano vastaa nykyisellään riittävässä määrin hallituksen kokoonpanolle asetettuja monimuotoisuustavoitteita. Hallituksessa oli vuonna 2022 edustettuna molempia sukupuolia (33 % naisia ja 67 % miehiä), ikäjakauma oli 53 vuodesta 66 vuoteen, jäsenet edustivat koulutustaustaltaan yhtiön kannalta relevantteja aloja, ja heillä oli kokemusta sekä kansainvälisestä että paikallisesta toimintaympäristöstä.

4.3 Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi järjestäytymiskokouksessaan 16.3.2022 jäsentensä riippumattomuutta yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Arvion mukaan yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia jäseniä olivat Johan Bygge, Catarina Fagerholm, Mammu Kaario, Olli Liitola ja Andreas Tallberg. Johan Hammarén oli ei-riippumaton yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Silvertärnan Ab:sta, jonka hallituksen jäsen hän on, sekä ei-riippumaton yhtiöstä, koska Hammarén on ollut työsuhteessa konserniyhtiöön vuoteen 2019 saakka.

Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvalta-yhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä ja sen konserniyhtiöissä on esitetty sivun 7 taulukossa.

4.4 Hallituksen tehtävät

CapManin hallitus huolehtii lain ja yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa lisäksi siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. CapManin hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt sekä hallituksen toiminnan ja työskentelytapojen vuosittainen itsearviointi.

Työjärjestyksen mukaisesti hallituksen päätehtävät olivat:

- kutsua koolle yhtiökokoukset
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja
- valvoa yhtiön johdon toimintaa
- hyväksyä yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet
- hyväksyä budjetti
- päättää uusien CapMan-rahastojen perustamisesta ja CapManin omiin rahastoihin tehtävien sijoitusten suuruudesta
- päättää muihin kuin CapManin rahastoihin tehtävistä yli viiden miljoonan euron suuruisista sijoituksista sekä yli viiden miljoonan euron suuruisista suorista sijoituksista
- päättää merkittävistä muutoksista yrityksen liiketoiminnassa
- varmistaa, että yhtiön toiminta on asianmukaisesti järjestetty
- varmistaa johtamisjärjestelmän asianmukainen toiminta
- hyväksyä tilinpäätösraportit ja osavuosisatukset
- varmistaa, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty
- varmistaa, että liiketoiminta on lakien ja asetusten mukaista
- hyväksyä hyvän hallinnoinnin, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet sekä muut olennaiset käytännöt ja toimintaperiaatteet
- päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muun johdon sekä CapManin avainhenkilöiden palkitsemisperiaatteista
- vahvistaa hallituksen valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallituksen puheenjohtaja huolehtii ja valvoo,

että hallitus täyttää sille lain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat tehtävät.

4.5 Hallituksen toiminta tilikaudella 2022

Vuonna 2022 hallitus kokoontui kahdeksan kertaa. Hallitus piti seitsemän kokousta vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen valitsemalla kokoonpanolla ja yhden kokouksen vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen valitsemalla kokoonpanolla.

Sivulla 7 olevassa taulukossa on tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin vuonna 2022.

5 Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa valiokuntia vastuulleen kuuluvien asioiden valmistelun tehostamiseksi. Valiokunnat asetetaan ja niiden jäsenet valitaan hallituksen jäsenten keskuudesta hallituksen toimikaudelle yleensä varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Valiokunnissa on oltava vähintään kolme jäsentä. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokuntien puheenjohtajat raportoivat valiokunnan kokouksissa käsitellyistä asioista hallitukselle seuraavassa hallituksen kokouksessa ja kaikki valiokuntien kokouksissa esitetty materiaali ja pöytäkirjat toimitetaan hallitukselle tiedoksi. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee kaikki päätökset kollektiivisesti.

CapManin hallitus asetti 16.3.2022 järjestäytymiskokouksessaan tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat.

KONSERNI HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Hallitus
- Johtoryhmä
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

Hallitus vuonna 2022

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä 31.12.2022	Osallistuminen hallituksen kokouksiin	Osallistuminen valiokunnan kokouksiin
Andreas Tallberg*	Hallituksen puheenjohtaja 2017 lähtien Hallituksen jäsen vuodesta 2017 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: KTM Päätoimi: Oy G.W. Sohlberg Ab:n toimitusjohtaja Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja Nimitystoimikunnan asiantuntijajäsen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	11 530	8/8	Palkitsemis- valiokunta: 2/2 Nimitystoimi- kunta: 3/3
Johan Bygge	Hallituksen jäsen vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1956 Koulutus: BA (Econ.) Päätoimi: hallitusammattilainen Tarkastusvaliokunnan jäsen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	28 500	7/8	Tarkastusvalio- kunta: 5/5
Catarina Fagerholm	Hallituksen jäsen vuodesta 2018 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: KTM Päätoimi: Hallitusammattilainen Tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	73 011	8/8	Tarkastusvalio- kunta: 5/5 Palkitsemis- valiokunta: 2/2
Johan Hammarén*	Hallituksen jäsen vuodesta 2020 Syntymävuosi: 1969 Koulutus: OTM, KTK Päätoimi: Toimitusjohtaja Oy Hammarén & Co Ab:ssa, hallitusammattilainen Ei-riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista ja ei-riippumaton yhtiöstä	0	8/8	
Eero Heliövaara**	Hallituksen jäsen vuodesta 2018 Syntymävuosi: 1956 Koulutus: DI, KTM Päätoimi: Hallitusammattilainen Palkitsemisvaliokunnan jäsen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	N/A	1/1	Palkitsemis- valiokunta: 2/2
Mammu Kaario	Hallituksen jäsen vuodesta 2017 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: Varatuomari, MBA. Päätoimi: Hallitusammattilainen Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	38 071	8/8	Tarkastus- valiokunta: 5/5
Olli Liitola	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1957 Koulutus: DI Päätoimi: Hallitusammattilainen Palkitsemisvaliokunnan jäsen Riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista ja yhtiöstä	2 150 000	8/8	Palkitsemis- valiokunta: 0/0

*) Lisäksi Andreas Tallbergin määräysvalta yhtiö Oy Nissala Ab ja lähipiiriyhtiö Oy G.W. Sohlberg Ab ja Johan Hammarénin määräysvalta yhtiö Oy Hammarén & Co Ab ovat vähemmistöomistajia Silvertärnan Ab:ssa, joka omistaa 13,5 % CapMan Oyj:n osakkeista

**) Hallituksen jäsen yhtiökokoukseen 16.3.2022 saakka

KONSERNI

HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

5.1 Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta on asetettu tehostamaan taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin on kuulunut:

- seurata yhtiön taloudellista asemaa
- seurata ja arvioida tilinpäätösraportoinnin prosessia
- seurata ja arvioida yhtiön sisäistä valvontaa, riskienhallintajärjestelmiä ja compliance-prosesseja
- seurata ja arvioida merkittävimpiä taloudellisia ja verotuksellisia riskejä
- käsitellä yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta
- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista
- muu yhteydenpito tilintarkastajan kanssa
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus
- määritellä lähipiiriliiketoimien arviointia ja seurantaa koskevat periaatteet
- seurata ja arvioida IT-turvallisuutta koskevia prosesseja ja riskejä
- vaihtoehtoisten tunnuslukujen käyttämisen ja esittämisen arviointi
- hallituksen osoittamien ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivien erityiskysymysten arviointi ja seuranta

Hallitus valitsi 16.3.2022 pidetyssä järjestäytymiskokouksessa tarkastusvaliokunnan jäseniksi Mammu Kaarion (puheenjohtaja), Catarina Fagerholmin ja Johan Byggen. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuonna 2022 viisi kertaa. Sivun 7 taulukossa on tiedot valiokunnan jäsenten osallistumisesta kokouksiin.

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on kokemusta vaativista taloushallinnon ja liikkeenjohdon tehtävistä sekä tarkastusvaliokunnan jäsenelle soveltuva korkeakoulututkinto.

5.2 Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta on asetettu tehostamaan toimitusjohtajan ja yhtiön muun johtoryhmän palkitsemisen sekä muun henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelua.

Palkitsemisvaliokunnan päätehtävänä oli työjärjestyksen mukaisesti avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen päätöksentekoa varten:

- toimitusjohtajan palkitsemista koskevat asiat
- yhtiön johdon palkitsemisjärjestelmien periaatteet ja tarvittaessa yksilökohtaiset tilanteet
- yhtiön yleiset periaatteet kokonaiskompensaation rakenteesta
- Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja -raportti

Lisäksi valiokunta osallistui:

- päätöksenteon objektiivisuuden ja läpinäkyvyyden varmistamiseen yhtiön palkitsemisasiosta päätettäessä
- palkitsemisperiaatteiden ja -käytäntöjen tarkoituksenmukaisuuden varmistamiseen yhtiön strategian ja pitkän ja lyhyen aikavälin tavoitteiden näkökulmasta

Hallitus valitsi 16.3.2022 pidetyssä järjestäytymiskokouksessa palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Andreas Tallbergin (puheenjohtaja), Catarina Fagerholmin ja Olli Liitolan. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuonna 2022 kaksi kertaa. Sivun 7 taulukossa on tiedot valiokunnan jäsenten osallistumisesta kokouksiin.

Kaikki palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

6 Toimitusjohtaja

Vuonna 2022 CapManin toimitusjohtajana toimi Joakim Frimodig (s. 1978, BA (Oxon)). Frimodigin henkilökohtaiset sekä määräysvaltaoikeudet yhtiössä tilikauden 2022 lopussa on selostettu sivun 9 taulukossa.

Yhtiön toimitusjohtajan valitsee hallitus. Toimitusjohtajan palvelussuhteen keskeiset ehdot määrittää toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus hyväksyy. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo yhtiön liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja

valtuuksien mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Pääsääntöisesti toimitusjohtaja vastaa itsestä yrityksen operatiivisesta toiminnasta sekä tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvista päätöksistä ja niiden toteuttamisesta. Toimitusjohtaja nimittää liiketoiminta-alueiden vetäjät. Hallitus hyväksyy suoraan toimitusjohtajan alaisuudessa toimivien henkilöiden rekrytoinnit. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

7 Muu johtoryhmä

Johtoryhmän päätehtävät ovat (i) tiimistrategian, varainhankinnan, resurssien sekä markkinoinnin ja brändin koordinointi, (ii) hallituksen ja toimitusjohtajan/johtoryhmän päätösten toteuttaminen, (iii) päätöksenteon tukeminen aktiivisella informoinnilla ja osallistumisella sekä (iv) tiimien informointi ja päätösten jalkauttaminen johtoryhmässä sovitulla tavalla. Johtoryhmän kokoonpano, vastualueet sekä johtoryhmän jäsenten ja heidän määräysvaltaoikeudet yhtiössä tilikauden 2022 lopussa on selostettu alla olevassa taulukossa.

KONSERNI

HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Johtoryhmä vuonna 2022

Nimi	Tehtävä/vastuut	Henkilötiedot	Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä 31.12.2022
Joakim Frimodig*	Toimitusjohtaja	Syntymävuosi: 1978 Koulutus: BA (Oxon)	Osakkeet: 1 015 500
Anna Berglind	Henkilöstöjohtaja	Syntymävuosi: 1974 Koulutus: YTM	Osakkeet: 221 265
Atte Rissanen	Talousjohtaja	Syntymävuosi: 1987 Koulutus: KTM	Osakkeet: 229 718
Heidi Sulin	Operatiivinen johtaja	Syntymävuosi: 1979 Koulutus: OTM	Osakkeet: 108 275
Christian Borgström	CapMan Wealth Services -tiimin vetäjä	Syntymävuosi: 1971 Koulutus: KTM	Osakkeet: 893 400
Antti Kumm	CapMan Growth -tiimin vetäjä	Syntymävuosi: 1976 Koulutus: KTM, CFA	Osakkeet: 50 031
Pia Käll	CapMan Buyout -tiimin vetäjä	Syntymävuosi: 1980 Koulutus: DI	Osakkeet: 143 400
Maximilian Marschan	CaPS-tiimin vetäjä	Syntymävuosi: 1974 Koulutus: KTM	Osakkeet: 177 900
Mika Matikainen	CapMan Real Estate -tiimin vetäjä	Syntymävuosi: 1975 Koulutus: KTM, VTM	Osakkeet: 162 000
Ville Poukka	CapMan Infra -tiimin vetäjä	Syntymävuosi: 1981 Koulutus: KTM	Osakkeet: 217 683
Mari Simula	Johtaja, rahastosijoittajasuhteet	Syntymävuosi: 1982 Koulutus: DI	Osakkeet: 353 142

* Lisäksi Joakim Frimodigin määräysvalta yhtiö Boldhold Oy on vähemmistöomistaja Silvertärnan Ab:ssa, joka omistaa 13,5 % CapMan Oyj:n osakkeista.

8 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

CapManin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteina on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta, tarkoituksenmukaista, luotettavaa ja sääntelyn mukaista, ja että liiketoimintaan ja tavoitteisiin liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä seurataan ja hallitaan asianmukaisesti. Konsernin sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön johtamisjärjestelmää ja se koostuu mm. organisaatorakenteesta, politiikoista ja prosesseista, työohjeista, työ-

tehtävien ja vastuiden jaosta, hyväksymisvaltuuksista, manuaalisista ja automatisoiduista kontroleista, seurantaraporteista sekä tarkastuksista. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ovat viime kädessä vastuussa hallitus ja toimitusjohtaja, mutta sisäistä valvontaa suoritetaan kaikilla organisaation tasoilla ja kaikissa liiketoiminta- ja tukifunktioissa. Jokainen työntekijä on osaltaan vastuussa politiikkojen ja ohjeistusten noudattamisesta ja epäkohtien ja väärinkäytösten raportoinnista esimiehelleen tai muille määritellyille tahoille.

9 Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

Taloudellisen raportointiprosessin sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa CapManin sisäisen valvonnan viitekehystä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avainroolit ja vastuut on määritelty konsernin sisäisissä ohjeistuksissa, joiden hyväksymisestä ja päivittämisestä vastaa yhtiön johto ja/tai hallitus.

Yksi keskeinen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteista on taata riittävällä varmuudella taloudellisen raportoinnin luotettavuus, eheys, ajantasaisuus sekä se, että tilinpäätös laaditaan sovellettavien lakien, yleisesti hyväksyttyjen kirjanpitoperiaatteiden ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti. Lisäksi tavoitteena on tukea hyvää hallintotapaa ja riskienhallintaa sekä varmistaa, että konsernin toiminta on lainmukaista ja että sisäisiä periaatteita ja toimintatapoja noudatetaan.

9.1 Taloudellisen raportointiprosessin yleiskuvaus

CapManin liiketoimintamalli perustuu paikalliseen läsnäoloon Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Norjassa, Virossa, Luxemburgissa ja Iso-Britanniassa, ja organisaatio operoi yli maarakojen. Kahdeksassa eri maassa toimivat tytäryhtiöt ja sivuliikkeet raportoivat tuloksistaan emoyhtiölle kuukausittain tai neljännesvuosittain. Kirjanpito on pääosin ulkoistettu.

Taloudellinen informaatio kerätään, tallennetaan ja analysoidaan sekä jaetaan asianomaisten henkilöiden kesken käytössä olevien prosessien ja käytäntöjen mukaisesti. Konsernilla on yhteinen raportointi- ja konsolidointijärjestelmä, joka edesauttaa yhteisten valvontavaatimusten noudattamista. Merkittävimpien tytäryhtiöiden ja sivuliikkeiden kuukausittaiset kirjanpilotapahtumat siirretään tapahtumatasolla konsernin raportointijärjestelmään. Loput tytäryhtiöt lähettävät lukunsa joko kuukausittain tai vähintään neljännesvuosittain konsernin taloushallintoon syötettäväksi konsernin raportointijärjestelmään. Raportoi-

KONSERNI

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallitus

Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

dut luvut tarkastetaan sekä tytäryhtiöissä että konsernin taloushallinnossa. Lisäksi konsernin taloushallinto valvoo tuloslaskelman ja taseen eriä analyttisellä tarkastelulla. Konsernin osavuosikatsaukset ja tilinpäätös laaditaan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti.

9.2 Taloudellisen raportointiprosessin valvonta ja riskienhallinta

Kokonaisvastuu talousraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä on yhtiön hallituksella. Hallitus on asettanut tarkastusvaliokunnan huolehtimaan taloudellisen raportointiprosessin valvontaa koskevista tarkemmista tehtävistä. Niihin kuuluvat muun muassa tilinpäätösraportointiprosessin seuranta, taloudellisen raportointiprosessin valvonta ja sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta. Tarkastusvaliokunta myös käsittelee säännöllisesti yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteitä.

Konsernin johto on vastuussa taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessien toteuttamisesta ja tehokkuudesta. Lisäksi johto vastaa laskentakäytäntöjen lainmukaisuudesta sekä siitä, että yhtiön taloutta hoidetaan luotettavasti ja asianmukaisesti.

Yhtiön toimitusjohtaja vastaa riskienhallintaprosessin toteuttamisesta määrittämällä ja jakamalla riskienhallintaan liittyvät vastuualueet. Toimitusjohtaja on nimittänyt

konsernin operatiivisen johtajan riskienhallintapäälliköksi, joka on vastuussa kokonaisvaltaisen riskienhallintaprosessin koordinoimisesta ja joka raportoi tarkastusvaliokunnalle sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa. Yksityiskohtaisempaa vastuuta sisäisen valvonnan toimintatavoista ja toteuttamisesta on jaettu eri toimintojen vastuuhenkilöille. Konsernin johto ja laskentaosasto edesauttavat taloudellisen raportointiprosessin tehokasta sisäistä valvontaa omalla toiminnallaan.

9.3 Riskien arviointi ja valvontatoimenpiteet

Taloudellisen raportointiprosessin riskejä tunnistetaan taloudellisen raportoinnin tavoitteista käsin. Riskiarviointiprosessin tarkoituksena on taloudellisen raportointiprosessin riskien tunnistaminen ja soveltuvien riskienhallintakeinojen määrittäminen. Riskiarviointien perusteella määritellään valvontatoimenpiteitä kaikille organisaation tasoille. Esimerkkejä valvontatoimenpiteistä ovat mm. sisäiset ohjeistukset ja hyväksymismenettelyt, täsmätykset, varmistukset, analyttiset toimenpiteet ja tehtävien eriyttäminen.

Konsernin vuosittaisessa strategiaprosessissa tunnistetut riskit käydään läpi, riskienhallinnan valvontatoimenpiteet kartoitetaan sekä mahdollisten uusien riskien vaikutusta konsernin strategiaan arvioidaan. Riskienhallintaprosessin tavoitteet ja vastuut sekä riskinottohalukkuuden määrittely päivitettiin vuoden 2022 aikana.

9.4 Taloudelliseen raportointiin liittyvä viestintä ja tiedotus

CapMan on määritellyt taloudellisen raportoinnin roolit ja vastuut osana konsernin viestintä- ja tiedotuskäytäntöjä. Talousraportointiin ja sen sisäiseen valvontaan liittyvää ulkoista ja sisäistä informaatiota kerätään systemaattisesti, ja johdolle välitetään olennaista tietoa konsernin tapahtumista. Taloudellisen raportoinnin kannalta oikea-aikainen ja ajantasainen tieto esitetään asiaankuuluville toimielimille, kuten hallitukselle ja johtoryhmälle. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedonantopolitiikan mukaisesti. Tiedonantopolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla: <https://www.capman.com/fi/osakkeenomistajat/selvitykset-ja-politiikat/tiedonantopolitiikka/>.

9.5 Sisäisen valvonnan tehtävien organisointi ja seuranta

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tehokkuuden varmistamiseksi valvontatoimenpiteitä suoritetaan kaikilla organisaation tasoilla. Seuranta voi olla jatkuvaa päivittäisten työtehtävien muodossa tai tapahtua erillisinä toimeksiantoina. Yhtiön hallitus tekee päätöksen erillisen valvontatoimeksannon antamisesta. Erillisten toimeksiantojen laajuus ja toteuttamistiheys riippuvat pääasiassa riskiarvioista ja jatkuvien valvontatoimien tehokkuudesta. Sisäisessä valvonassa havaitut puutteet raportoidaan johdolle, vakavimmat puutteet tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Konsernin taloushallinto tekee kuukausit-

tain tuloslaskelman ja taseen erien analyysseja sekä tytäryhtiökohtaisesti että liiketoiminta-alueitasolla. Tämän lisäksi taloushallinto tekee analyysseja yhtiön kuluista ja hallinnointipalkkioista, tarkistaa neljännesvuosittain käyvän arvon muutokset, arvonalentumiset ja kassavirrat, sekä seuraa IFRS-standardeissa ja muussa soveltuvassa sääntelyssä tapahtuvia muutoksia. Tarkastusvaliokunta ja hallitus seuraavat säännöllisesti talousinformaatioon liittyviä konsernitason raportteja, jotka sisältävät mm. toteutuneiden lukujen vertailutietoja suhteessa aikaisempiin kausiin ja budjettiin, muita ennusteita sekä arvioita kuukausittaisista rahavirroista ja kovenanttitasoista. Tarkastusvaliokunta seuraa lisäksi tarkemmin muun muassa raportointiprosessia (mukaan lukien johdon harkinnanvaraiset arviot), riskienhallintaa, sisäistä valvontaa sekä tilintarkastusta.

Sijoitustiimeistä riippumaton Risk and Valuations -tiimi vastaa rahastojen neljännesvuosittaisesta arvostusprosessista, konsernin hallinnoimien rahastojen suoriutumisen seuraamisesta ja ennustamisesta, laskentamallien laatimisesta sekä voitonjako-osuustuottojen laskennasta.

CapManin tytäryhtiöillä, joilla on Finanssivalvonnan myöntämä lupa toimia vaihtoehtorahastojen hoitajana tai sijoituspalveluyrityksenä, on lain edellyttämällä tavalla erilliset riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen toiminnot.

Compliance-toiminto huolehtii konserniyhtiöiden toiminnan sääntelynmukaisuuden valvonnasta sekä uuden sääntelyn huomioon ottamisesta konsernin toiminnassa.

KONSERNI HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Hallitus
- Johtoryhmä
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS

10 Muut tiedot

10.1 Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat

CapMan noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen ("MAR-asetus", 596/2014) johtohenkilöiden liiketoimia ja sisäpiirihallintoa koskevia säännöksiä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiöllä on omia sisäpiirisääntöjä. Sisäpiiriasioista vastaa konsernin compliance-toiminto, joka valvoo sisäpiiriohjeiden noudattamista muun muassa huolehtimalla, että henkilöstö noudattaa heitä koskevia sisäpiirisääntöjä ja kaupankäyntirajoituksia, ylläpitämällä hankekohtaisia sisäpiiriluetteloja sekä kouluttamalla henkilöstöä sisäpiiriasioissa ja pörssiyhtiön tiedonantovelvollisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

CapMan ylläpitää sisäistä, ei-julkista luetteloa niistä johtohenkilöistä ja näiden lähipiiristä, jotka ovat MAR-asetuksen mukaisesti veloitettuja julkistamaan CapManin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimensa. CapMan on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen sekä sen johtoryhmän jäsenet (mukaan lukien toimitusjohtaja) ja kutakin johtohenkilöä on ohjeistettu informoimaan omaa lähipiiriään liiketoimien ilmoittamisvelvollisuudesta. CapMan julkistaa kunkin johtohenkilön sekä hänen lähipiirinsä CapManin rahoitusvälineillä tekemät liiketoimet MAR-asetuksen mukaisesti, mikäli ko. henkilön kalenterivuoden aikana tehtyjen liiketoimien arvo ylittää 5 000 euroa. Lisäksi kunkin johtohenkilön kokonaisomistus julkaistaan vuosittain osana vuosikertomusta.

MAR-asetuksen tarkoittamista merkittävistä hankkeista, joilla voi olla huomattava vaikutus CapManin liikkeeseenlaskemien rahoitusvälineiden arvoon, pidetään erillisiä hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita, jotka perustetaan ja joita ylläpidetään sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämispäätöksen nojalla. Hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkittyjä henkilöitä tai muita henkilöitä, joilla on CapMania koskevaa sisäpiiritietoa, ohjeistetaan olemaan käymättä kauppaa CapManin liikkeeseenlaskemilla rahoitusvälineillä. Jokainen johtohenkilö ja työntekijä on myös muutoin aina ennen CapManin rahoitusvälinettä koskevan liiketoimen toteuttamista velvollinen itse arvioimaan, ettei hänen hallussaan ole sisäpiiritietoa CapManiin liittyen.

CapManin yllä mainitut johtohenkilöt tai ne henkilöt, jotka saavat CapMan Oyj:öön liittyvää taloudellista tietoa, eivät saa toteuttaa CapManin rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän aikana ennen tilinpäätöstiedotteen, osavuositarkastuksen tai puolivuositarkastuksen julkistamista (ns. suljettu jakso). Nämä julkistamispäivät ilmoitetaan vuosittain etukäteen pörssitiedotteella. CapManin johtohenkilöitä ja henkilökuntaa on ohjeistettu informoimaan lähipiiriään suljetusta ajanjaksosta ja kehottamaan lähipiiriään pidättymään kaupankäynnistä CapManin rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana. Sisäinen kaupankäyntiohjeen mukaisesti johtohenkilöiden on pyydettävä Compliance-toiminnolta kirjallinen lupa ennen kaupankäyntiä CapManin rahoitusvälineillä.

CapManin whistleblowing-ilmoituskanava mahdollistaa epäillyistä väärinkäytöksistä, kuten markkinoiden väärinkäytöstä ilmoittamisen CapManille luottamuksellisesti ja/tai anonymisti. Ilmoituskanava on saatavilla yhtiön intranet-sivustolla. Vuoden 2022 aikana kanavan kautta ei tehty ilmoituksia.

10.2 Lähipiiriliiketoimia koskevat periaatteet

Yhtiö ei tee säännönmukaisesti sellaisia liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin. Mahdolliset olennaiset ja tavanomaisesta liiketoiminnasta ja markkinaehtoisuudesta poikkeavat lähipiiriliiketoimet käsiteltäisiin yhtiön hallituksessa. Hallitus myös vahvistaa yhtiölle lähipiiriasioita koskevat periaatteet. Lähipiiritoimia seurataan yhtiön taloushallinnossa sekä lakiasioissa osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä, ja tarvittavia henkilöitä ohjeistetaan lähipiiriasioissa. Yhtiö pitää luetteloa lähipiiriinsä kuuluvista tahoista ja raportoi lähipiiritoimista tilinpäätöksensä. Tarvittaessa olennaiset lähipiiritoimet julkaistaan myös pörssitiedotteena soveltuvien lakien ja säädösten mukaisesti.

10.3 Tilintarkastajien palkkiot

Vuonna 2022 yhtiön tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajana KHT Kristina Sandin. Tilintarkastajille tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 361 000 euroa (293 000 euroa vuonna 2021) ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista olivat 12 000 euroa (10 000 euroa vuonna 2021).

10.4 Sisäinen tarkastus

Yhtiön liiketoiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen sisäisen tarkastuksen järjestämistä omaksi konsernitoiminnokseen ei ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisena. Yhtiön toimiluvanvaraisen toiminnan sisäisestä tarkastuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

KONSERNI

HALLINNOINTI

■ Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallitus

Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Hallitus



Andreas Tallberg

Hallituksen puheenjohtaja

Syntynyt: 1963

Riippumattomuus: Riippumaton hallituksen jäsen
Hallituksen valiokunnat: Palkitsemisvaliokunta (pj.)

Koulutus: KTM

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022)*: 11 530 osaketta

Päätoimi: Oy G.W. Sohlberg AB:n toimitusjohtaja

Keskeiset hallitusjäsenyydet:

CapMan Oyj (pj., 2017–)

Nissala Oy (pj.)

Mehiläinen (pj.)

Retta Group (pj)

Rothschild Nordic AB (jäsen)

Altor (senior advisor)

Keskeinen työhistoria:

Andreas Tallberg on toiminut suomalaisen sijoitusyhtiö Oy G.W. Sohlberg Ab:n toimitusjohtajana vuodesta 2007 saakka. Vuosina 1996–2006 hän toimi EQT:ssä senior partnerina. Ennen tätä hän on työskennellyt muun muassa liiketoiminnan kehitysjohtajana Nokia Corporationilla, Wilson Sporting Goodsilla sekä Amer Groupilla. Tallbergillä on myös pitkä kokemus hallitustyöskentelystä. Hän on toiminut Glaston Oyj:n, Detection Technology Oyj:n, Staffpointin, Perlos Oyj:n, TG Groupin sekä Wulffin hallituksen puheenjohtajana. Hän on lisäksi toiminut mm. Lite-On Mobilen hallituksen varapuheenjohtaja sekä Handelsbanken Finland Branchin hallituksen jäsenenä.

* Tallbergin määräysvalta yhtiö Oy Nissala Ab ja lähipiiriyhtiö Oy G.W. Sohlberg Ab ovat vähemmistöomistajia Silvertärnan Ab:ssa, joka omistaa 13,5 % CapMan Oyj:n osakkeista.



Mammu Kaario

Hallituksen varapuheenjohtaja

Syntynyt: 1963

Riippumattomuus: Riippumaton hallituksen jäsen
Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta

(puheenjohtaja)

Koulutus: varatuomari, MBA

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 38 071 osaketta

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Keskeiset hallitusjäsenyydet:

CapMan Oyj (vpj., 2017–)

Ponsse Oyj

Aspo Oyj

Lapti Oy

Gofore Oy

Puulo Oy

SAKA Finland Group Oyj

Keskeinen työhistoria:

Mammu Kaariolla on yli 25 vuoden kokemus rahoitusalaalta. Hän on työskennellyt Partnera Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2016–2017 sekä sijoituspäällikkönä Korona Investillä vuosina 2011–2016. Kaario on toiminut myös partnerina Unicus Ltd:llä vuosina 2005–2010 sekä erilaisissa toimeksiantoissa rahoitusalan neuvonantotehtävissä vuosien 2004–2010 aikana. Tätä ennen Kaario toimi investointipankkiirina 15 vuotta, mm. Conventum Oyj:ssä.



Johan Bygge

Hallituksen jäsen

Syntynyt: 1966

Riippumattomuus: Riippumaton hallituksen jäsen
Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta

Koulutus: BA (Econ.)

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 28 500 osaketta

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Keskeiset hallitusjäsenyydet:

CapMan Oyj (jäsen, 2021–)

Guard Therapeutics (pj, 2021–)

Scandi Standard (pj, 2021–)

Getinge AB (jäsen, 2007–)

AP3, Swedish National Pension fund (vara-pj, 2019–)

Lantmännen Ek För (jäsen, 2019–)

SNS Förtroenderåd (jäsen 2015–)

Keskeinen työhistoria:

Johan Bygge on toiminut EQT AB:n operatiivisena johtajana sekä useissa neuvonantotehtävissä vuosina 2011–2019. Vuosina 2007–2011 hän toimi Investor AB:n talousjohtajana. Vuonna 2007 hän oli Capion talousjohtaja ja varatoimitusjohtaja. Hän toimi useissa johtotehtävissä AB Electroluxilla, muun muassa varatoimitusjohtajana, talousjohtajana ja kontrollerina, vuosina 1987–2006. Hän oli Ericssonin Deputy Group Treasurer ja Deputy Group Controller vuosina 1983–1987. Bygge aloitti uransa tilintarkastajana Arthur Andersen & Co:lla, jossa hän toimi vuosina 1982–1983.

KONSERNI

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Hallitus

Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS



Catarina Fagerholm

Hallituksen jäsen

Syntynyt: 1963

Riippumattomuus: Riippumaton hallituksen jäsen

Hallituksen valiokunnat: Tarkastusvaliokunta (jäsen), Palkitsemisvaliokunta (jäsen)

Koulutus: KTM

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 73 011 osaketta

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Keskeiset hallitusjäsenyydet:

CapMan Oyj (2018–)

Attendo AB (publ)

Restel Ltd

Byggmax Group AB (publ)

Lekolar Group Ab

Keskeinen työhistoria:

Catarina Fagerholm toimi Instru Optiikka Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2007–2018. Hän toimi vuosina 2008–2015 hallituksen jäsenenä, varapuheenjohtajana ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana Altiassa. Hän on toiminut hallituksen jäsenenä Kaupan liitossa vuosina 2013–2018 sekä Atasun Optik:ssa vuosina 2012–2014. Vuosina 1998–2006 hän toimi BSH Kodinkoneet Oy:n (Suomi ja Baltia) toimitusjohtajana sekä BSH Hausgeräte Northern Europe:n johtoryhmän jäsenenä. Vuosina 1996–1998 Fagerholm on toiminut maa- ja brändijohtajana Electrolux/AEG:ssä (Suomi, Venäjä, Baltia). Hän on toiminut useissa eri johtotehtävissä Amer Group Oy:ssä vuosina 1987–1996.



Johan Hammarén

Hallituksen jäsen

Syntynyt: 1969

Riippumattomuus: Ei-riippumaton yhtiön suurimmista osakkeenomistajista, ei-riippumaton yhtiöstä

Koulutus: OTM, KTK

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022)*: ei omistuksia

Päätoimi: Toimitusjohtaja, Oy Hammarén & Co Ab, hallitusammattilainen

Keskeiset hallitusjäsenyydet:

CapMan Oyj (2020–)

Fondia Oyj

Aktia Bank Oyj

Silvertärnan Ab

Pieni Kirahvi Oy Ab (Kanniston Leipomo)

Naava Group Oy

Livränteanstalten Hereditas Ab

Oy Hammarén & Co Ab

Keskeinen työhistoria:

Johan Hammarén on Oy Hammarén & Co Ab:n toimitusjohtaja. Hän oli yksi JAM Advisors Oy:n perustajista ja hänellä oli yhtiössä useita johtotehtäviä vuosina 2012–2018. Sitä ennen hän oli yksi Fondia Oyj:n perustajista ja hänellä oli yhtiössä useita johtotehtäviä vuosina 2006–2012. Hammarénilla oli useita lakiasioihin liittyviä tehtäviä Nokialla vuosina 2000–2006.

* Hammarénin määräysvalta-yhtiö Oy Hammarén & Co Ab on vähemmistöomistaja Silvertärnan Ab:ssä, joka omistaa 13,5 % CapMan Oyj:n osakkeista.



Olli Liitola

Hallituksen jäsen

Syntynyt: 1957

Riippumattomuus: Riippumaton hallituksen jäsen

Koulutus: DI

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 2 150 000 osaketta

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Keskeiset hallitusjäsenyydet:

CapMan Oyj (2019–)

Harvia Group Oyj (pj. 2014–)

Keskeinen työhistoria:

Olli Liitolalla on yli 25 vuoden kokemus pääomasijoitusalaista. Olli Liitola on työskennellyt Capmanilla vuodesta 1991 ja toiminut useissa johtotehtävissä CapMan-konsernissa, mm. CFO, Senior Partner. Liitolalla on pitkä kokemus hallitustyöskentelystä. Hän on toiminut Lunawood Oy:n, Puulämpö Yhtiöt Oy:n ja PPTH-Norden Oy:n hallituksen puheenjohtajana, sekä Pretax Oy:n, Bright Group Oy:n ja NICE Entertainment Group Oy:n hallituksen jäsenenä.

KONSERNI

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Hallitus

Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Johtoryhmä



Joakim Frimodig

Toimitusjohtaja

Koulutus: BA, Oxon

CapManilla vuodesta: 2016

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 1 015 500 osaketta suoraan.*

Joakim Frimodig on toiminut CapManin toimitusjohtajana syyskuusta 2017 ja CapManin johtoryhmässä vuodesta 2016. Viimeiset 12 vuotta ennen CapMania hän työskenteli Summa Capitalissa, viimeksi varatoimitusjohtajana ja osakkaana. Sitä ennen hän työskenteli Alfred Berg ja ABN Amro Corporate Financessa.

Luottamustehtävät

2021– Hallituksen jäsen, LPeC – Listed Private Capital

2020– Hallituksen jäsen, Tukikummit – säätiö

2019– Hallituksen jäsen, Silvertärnan Ab

2019– Hallituksen puheenjohtaja, CapMan For Good -säätiö

* Frimodigin määräysvalta-yhtiö Boldhold Oy on vähemmistöomistaja Silvertärnan Ab:ssa, joka omistaa 13,5 % CapMan Oyj:n osakkeista.



Anna Berglind

henkilöstöjohtaja

Koulutus: VTM, Certified Business Coach®

CapManilla vuodesta: 2018

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 221 265 osaketta

Anna Berglind on toiminut CapManin henkilöstöjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä elokuusta 2018 alkaen. Aikaisemmin Anna on työskennellyt Mandatum Lifella, jossa hän toimi henkilöstöjohtajana vuosina 2013–2018 ja henkilöstöpäällikkönä vuosina 2010–2013.



Christian Borgström

managing partner, CapMan Wealth Services

Koulutus: KTM

CapManilla vuodesta: 2019

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 893 400 osaketta

Christian Borgström on sijoituspalvelua tarjoavan CapMan Wealth Servicesin managing partner. Borgströmillä on yli 25 vuoden kokemus finanssialalta ja hän on toiminut omaisuudenhoidon ja yritysanalyysin tehtävissä sekä Suomessa että ulkomailla.

Luottamustehtävät

2021– Hallituksen jäsen, Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö

2020– Hallituksen jäsen, Stiftelsen Rudolf och Emelie Gesellius fond sr

2019– Hallituksen jäsen, Helsingin Pörssiklubi

2018– Hallituksen jäsen, Wilhelm och Else Stockmanns stiftelse sr

2018– Hallituksen jäsen, Oy G.W.Sohlberg Ab
2016– Hallituksen puheenjohtaja, Stiftelsen Leon och Alice Borgströms minne sr

2016– Hallituksen jäsen, Oy Nordic Medcom Ab
2015– Hallituksen jäsen, Stiftelsen Pro Helsingfors sr
2015– Hallituksen jäsen, Hélienè och Walter Grönqvist stiftelse sr

2011– Hallituksen varapuheenjohtaja, Lisi Wahls stiftelse för studieunderstöd sr

KONSERNI

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallitus

■ Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS



Pia Käll

managing partner, CapMan Buyout

Koulutus: DI

CapManilla vuodesta: 2016

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 143 400 osaketta

Pia Källistä tuli CapMan Buyout -tiimin vetäjä ja CapMan Oyj:n johtoryhmän jäsen vuonna 2017. Käll on ollut CapMan Buyoutin partneri vuodesta 2016. Ennen CapMania Pia oli johtoryhmän jäsen ja vastuussa strategiasta, markkinoinnista ja toimintojen kehittämisestä Outotecilla. Vuosina 2006–2013 Pia toimi liikkeenjohdon konsulttina McKinsey&Companylla.

Luottamustehtävät

2022– Hallituksen jäsen, Elisa Oyj
2022– Hallituksen puheenjohtaja, Netox Oy
2020– Hallituksen jäsen, PDSVISION
2016– Hallituksen jäsen, Yrkesakademien



Maximilian Marschan

managing partner, CaPS

Koulutus: KTM

CapManilla vuodesta: 2009

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 177 900 osaketta

Maximilian Marschan on CaPSin perustaja ja toimii organisaation johtajana. Maximilian aloitti CapManilla vuonna 2009. Sitä ennen hän on työskennellyt myynnin johtotehtävissä sekä kotimaisissa että ulkomaisissa yrityksissä yli 10 vuoden ajan. Maximilian on myös CapMan for Good säätiön hallituksen jäsen sekä on usean vuoden ajan järjestänyt varainhankintaa Tukikummit-säätiölle, joka tekee työtä lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

Luottamustehtävät

2019– Hallituksen jäsen, CapMan for Good säätiö



Mika Matikainen

managing partner, CapMan Real Estate

Koulutus: KTM, VTM

CapManilla vuodesta: 2006

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 162 000 osaketta

Mika Matikainen aloitti CapMan Real Estatessa vuonna 2006, vuosi tiimin perustamisen jälkeen, ja hänestä tuli CapMan Real Estate -tiimin vetäjä ja CapMan Oyj:n johtoryhmän jäsen vuonna 2010. Siitä lähtien Matikainen on yhdessä tiiminsä kanssa kasvattanut CapMan Real Estatea paikallisesta suomalaisesta toimijasta pohjoismaiseksi kiinteistörahoitusten hallinnointiyhtiöksi. Samalla CapMan Real Estaten sijoittajakunta on kansainvälistynyt merkittävästi sisältäen tänä päivänä pohjoismaisten sijoittajien lisäksi lukuisia johtavia, kansainvälisiä institutionaalisia sijoittajia Euroopasta, Pohjois-Amerikasta ja Aasiasta. Ennen CapMania Matikainen työskenteli UBS Investment Bankissa Lontoossa.



Antti Kummu

managing partner, CapMan Growth

Koulutus: KTM, CFA

CapManilla vuodesta: 2017

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 50 031 osaketta

Antti Kummu on CapMan Growthin johtaja sekä CapManin johtoryhmän jäsen. Antti on ollut CapMan Growthin partneri vuodesta 2017 ja vastaava partneri heinäkuusta 2021. Antilla on 25 vuoden kokemus menestyvien kasvuyritysten kanssa työskentelystä, yrittäjänä, senioritason rahoittajana, kasvuyhtiön talousjohtajana sekä pääomasijoittajana. Hän on myös toiminut hallituksen jäsenenä tai puheenjohtajana useissa yhtiöissä ja ormaa pitkän kokemuksen hallitustyöskentelystä.

Luottamustehtävät

2020– Hallituksen puheenjohtaja, Suomen Malmijalostus Oy

KONSERNI

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallitus

■ Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS



Ville Poukka

managing partner, CapMan Infra

Koulutus: KTM

CapManilla vuodesta: 2017

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 217 683 osaketta

Ville Poukalla on 17 vuoden kokemus investointipankki- ja pääomasijoitustoiminnasta. Poukka on puheenjohtaja CapMan Infran sijoitus- ja omaisuudenhallintakomiteoissa. Poukka on johtanut CapMan Infran investointeja Suomen johtavaan linja-autoyhtiö Koiviston Autoon, norjalaiseen lauttaliiketoimintaan, Norlediin, sekä kaukolämpöyhtiöihin Norjassa sekä Suomessa. Hän on tällä hetkellä hallituksen jäsen Koiviston Autossa. Ennen CapMania Poukka on vastannut pohjoismaisesta energia- ja infrastruktuurisektorin corporate finance -toiminnasta Danske Bankilla.

Luottamustehtävät

2022– Hallituksen jäsen, Koiviston Auto -konserni



Atte Rissanen

talousjohtaja

Koulutus: KTM

CapManilla vuodesta: 2017

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 229 718 osaketta

Atte Rissanen toimii CapManin talousjohtajana sekä vastaa yhtiön strategian ja liiketoiminnan kehityksestä. Hän on ollut konsernin palveluksessa vuodesta 2017, ensin strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaavana johtajana ja tammikuusta 2022 lähtien nykyisessä roolissaan. Aikaisemmin Rissanen toimi neuvonantajana yritysjärjestely- ja pääomamarkkinatransaktioissa Summa Capitalissa ja EY:ssä.



Mari Simula

johtaja, rahastosijoittajasuhteet

Koulutus: DI, tuotantotalous

CapManilla vuodesta: 2007

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 353 142 osaketta

Mari Simula on toiminut CapManilla eri tehtävissä vuodesta 2007 ja ennen nykyistä rooliaan hän toimi Scala Fund Advisory -tiimin partnerina. Hänellä on pitkä kokemus pääomasijoitusosalta lukuisista varainhankinta-, liiketoiminnan kehitys- ja strategiaprojekteista. Nykyisessä roolissaan Simulalla on konsernitason vastuu varainhankinnasta ja rahastosijoittajasuhteista. Ennen CapMania, hän työskenteli pääomasijoitusalan tutkijana Elinkeinoelämän Tutkimuskeskuksessa, Etlassa.



Heidi Sulin

operatiivinen johtaja

Koulutus: OTM

CapManilla vuodesta: 2021

Omistus CapMan Oyj:ssä (31.12.2022): 108 275 osaketta

Heidi Sulin on toiminut CapManin operatiivisena johtajana ja johtoryhmän jäsenenä marraskuusta 2021 alkaen. Hän on työskennellyt yli 20 vuoden ajan pohjoismaisten pääomasijoitus- ja sijoitustoimialalla toimivien yritysten parissa sekä konsultin että päämiehen perspektiivistä. Roolit ovat vaihdelleet väliaikaisesta toimitusjohtajasta ja operatiivisesta johtajasta, lakiasiaintoimintajohdajasta ja muihin konsernin tukitoimintorooleihin, jotka ovat mahdollistaneet hänelle laajan generalistin osaamisen. Sulin on yksi CapManin monista paluumuuttajista – hän työskenteli CapManilla lakiasiaintoimintajohdajana vuosina 2007–2016.

KONSERNI

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallitus

■ Johtoryhmä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Hallituksen toimintakertomus

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Tunnusluvut

Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot

Sijoitustoiminta

Tunnuslukujen laskentakaavat

TILINPÄÄTÖS

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin liikevaihto ja tuloskehitys tilikaudella 2022

Konsernin liikevaihto oli 67,5 milj. euroa tilikaudella 1.1.–31.12.2022 (52,8 milj. euroa 1.1.–31.12.2021). Liikevaihdon 28 prosentin kasvu johtui pääosin edellisvuotta suuremmista palkkio- ja voitonjako-osuustuotoista.

Operatiivisen toiminnan kulut olivat yhteensä 51,0 milj. euroa (42,1 milj. euroa) ja koostuivat palkoista ja palkkioista, poistoista ja arvonalentumisista, ja muista kuluista.

Palkat ja palkkiot sivukuluineen olivat 34,6 milj. euroa (30,6 milj. euroa) ja niiden kasvu johtui pääosin työntekijöiden lukumäärän kasvusta sekä vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelman ennenaikaisesta osittaisesta takaisinmaksusta koituvasta 1,4 milj. euron kulusta.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 4,2 milj. euroa (1,5 milj. euroa) ja sisälsivät 2,6 milj. euron suuruisen liikearvon alaskirjauksen liittyen JAY Solutionsin liiketoiminnan myyntiin tilikauden päättymisen jälkeen.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 11,2 milj. euroa (10,0 milj. euroa).

Sijoitusten käyvän arvon muutokset olivat +36,5 milj. euroa (+33,9 milj. euroa) vuoden 2022 aikana.

Liikevaihdon vahvan kehityksen, hallitun kulukasvun ja käypien arvojen positiivisen muutoksen johdosta konsernin liikevoitto oli 53,1 milj. euroa (44,6 milj. euroa). Konsernin oikaistu liikevoitto ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli 55,7 milj. euroa (44,6 milj. euroa).

Rahoitustuotot ja -kulut olivat -5,5 milj. euroa (-4,0 milj. euroa). Rahoituskulut kasvoivat pääosin konserniin aikaisemmin kuuluneen Venäjällä toimineen sijoitustiimin yhtiöille myönnettyjen lainasaamisten 1,2 milj. euron suuruisen alaskirjauksen seurauksena.

Tulos ennen veroja oli 47,6 milj. euroa (40,6 milj. euroa) ja tulos verojen jälkeen oli 41,0 milj. euroa (35,4 milj. euroa). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä oikaistu tulos verojen jälkeen oli 43,6 milj. euroa (35,4 milj. euroa).

Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake oli 24,8 senttiä (21,4 senttiä). Laimennusvaikutuksella ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä oikaistu tulos/osake oli 26,4 senttiä (21,4 senttiä).

Liikevaihto ja tulos neljännesvuosittain sekä tilikauden liikevaihto, liikevoitto, tulos segmenteittäin ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät on esitetty liitetiedoissa kohdassa 2 Segmentti-informaatio.

Hallinnointiliiketoiminta

Hallinnointiliiketoiminnan liikevaihto oli tilikaudella 55,9 milj. euroa (43,6 milj. euroa vuonna 2021), kasvua 28 prosenttia, johtuen edellisvuotta suuremmista voitonjako-osuustuotoista ja palkkiotuotoista.

Palkkiotuotot olivat 46,2 milj. euroa (40,8 milj. euroa), kasvua 13 prosenttia. Useat vuoden 2021 jälkeen kerätyt rahastot ja ohjelmat sekä muut hallinnointipalvelut vaikuttivat positiivisesti palkkiotuottojen kehitykseen.

Tilikauden 9,6 milj. euron voitonjako-osuustuotot (2,9 milj. euroa) tulivat pääosin CapMan Growth Equity 2017 -rahastolta sekä CapMan Nordic Real Estate -rahastolta, jotka siirtyivät voitonjakoon vuoden 2022 aikana.

Liikevaihdesta 82 prosenttia oli ajan kuluessa tuloutettavaa liikevaihtoa (91 prosenttia vuonna 2021). Vuoden 2022 alhaisempi osuus johtuu edellisvuotta suuremmista voitonjako-osuustuotoista.

Hallinnointiliiketoiminnan kulut olivat 33,6 milj. euroa (30,7 milj. euroa).

Hallinnointiliiketoiminnan liikevoitto oli 22,3 milj. euroa (13,2 milj. euroa), kasvua 69 prosenttia.

Palveluliiketoiminta

Palveluliiketoiminnan liikevaihto oli tilikaudella 11,1 milj. euroa (8,6 milj. euroa). Tilikauden liikevaihto perustui kokonaisuudessaan pitkäaikaisiin sopimuksiin ja kasvoi 29 prosenttia CaPSin ja JAY Solutionsin liiketoimintojen kasvun seurauksena.

CapMan sopi yhdessä JAY Solutionsin vähemmistöomistajien kanssa JAY Solutionsin myynnistä Bas Invest AB:lle sekä toimivalle johdolle vuoden 2022 lopussa ja kauppa toteutettiin 1.2.2023. CapManin omistusosuus JAY Solutionsista ennen kaupan toteutumista oli 60 %. Velaton kauppahinta oli 8 milj. euroa, jonka lisäksi myyjät ovat oikeutettuja 0,5 milj. euron lisäkauppahintaan, mikäli JAY Solutions saavuttaa sille ostajan kanssa sovitut operatiiviset tavoitteet. Tilikauden päättymisen jälkeen toteutuneen kaupan johdosta CapMan on tehnyt 2,6 milj. euron suuruisen liikearvon alaskirjauksen tilikaudella. JAY Solutionsin myynnillä ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta CapManin vuoden 2023 liiketulokseen tai taloudelliseen asemaan. Vuodesta 2023 eteenpäin CapManin palveluliiketoimintaan kuuluu ainoastaan hankintapalvelu CaPS.

Palveluliiketoiminnan kulut olivat 7,7 milj. euroa (5,1 milj. euroa), joista 2,6 milj. euroa oli JAY Solutionsin myyntiin liittyvä vertailukelpoisuuteen vaikuttava erä.

Palveluliiketoiminnan liikevoitto oli 3,0 milj. euroa (4,2 milj. euroa). Palveluliiketoiminnan oikaistu liikevoitto ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli 5,6 milj. euroa (4,2 milj. euroa), kasvua 35 prosenttia.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Tunnusluvut

Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot

Sijoitustoiminta

Tunnuslukujen laskentakaavat

TILINPÄÄTÖS

Sijoitustoiminta

Rahastosijoitusten käypä arvo oli 169,1 milj. euroa 31.12.2022 (130,0 milj. euroa 31.12.2021). Sijoitustoiminnan käyvän arvon muutos muodostui kokonaisuudessaan rahastoihin tehtyjen sijoitusten käypien arvon muutoksesta ja oli vuonna 2022 +36,5 milj. euroa (+33,9 milj. euroa), mikä vastasi 25,3 prosentin arvonnousua (+26,9 prosenttia vuonna 2021). Omien rahastojen positiivisen kehityksen taustalla on toteutuneet irtautumiset sekä usean kohdeyhtiön erittäin suotuisa kehitys. Arvostustaso ja on myös korjattu alaspäin verrokkiryhmien arvomuutoksen johdosta, mistä syystä positiivinen arvomuutos on ollut hilylitympää vuoden toisella puoliskolla. Ulkopuolisten rahastojen arvostukset nousivat etenkin tilikaudella toteutettujen rahoituskierrosten ja osittaisten irtautumisten ansiosta.

CapMan sijoitti tilikaudella yhteensä 29,3 milj. euroa (20,9 milj. euroa) pääomaa pääomarahastoihin ja sai rahastoilta pääomanpalautuksia 27,6 milj. euroa (palautuksia 23,5 milj. euroa ja vähennyksiä 16,5 milj. euroa). Jäljellä olevien rahastoihin vielä kutsumattomien sijoitussitoumusten määrä oli 89,1 milj. euroa 31.12.2022 (90,3 milj. euroa 31.12.2021). Pääomakutsut, pääomanpalautukset ja jäljellä olevat sijoitussitoumukset esitellään tarkemmin liitetiedoissa kohdassa 17 Sijoitukset käypään arvoon.

Sijoitusten herkkyyshanalyysi sekä jäljellä olevat sitoumukset sijoitusalueittain on esitetty liitetiedoissa kohdissa 29 ja 32.

Sijoitustoiminnan liikevoitto oli 35,7 milj. euroa tilikaudella (32,7 milj. euroa).

Taulukko 1: CapManin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset 31.12.2022

Käypä arvo 31.12.2022 (milj. euroa)	
Rahastosijoitukset	169,1
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	0,4
Yhteensä	169,5

Valtaosa sijoitetusta pääomasta on allokoitu CapManin hallinnoimiin rahastoihin. Omien rahastojen lisäksi CapMan sijoittaa valikoidusti ulkopuolisten rahastonhoitajien hallinnoimiin pääomarahastoihin. Strategia tuo hajautushyötyjä ulkopuolisten rahastojen täydentäessä CapManin sijoituksia omiin rahastoihin strategian ja/tai maantieteellisen jakauman muodossa. CapManin pyrkimys on, että sen ja niiden ulkopuolisten rahastojen, joihin CapMan sijoittaa, välillä on liiketoimintayhteys.

Kohdeyritysten osalta tehdyt sijoitukset on arvostettu käypään arvoon IPEVG:n suositusten (International Private Equity and Venture Capital Valuation Guidelines) mukaisesti. Sijoitusten herkkyyshanalyysi sijoitusalueittain on esitetty tilinpäätöstiedotteen taulukko-osiossa.

Tase ja rahoitusasema 31.12.2022

Konsernin taseen loppusumma oli 270,5 milj. euroa 31.12.2022 (240,3 milj. euroa 31.12.2021). Pitkäaikaiset varat olivat 188,4 milj. euroa (159,8 milj. euroa), josta liikearvon osuus oli 7,9 milj. euroa (15,3 milj. euroa). Liikearvoa kirjattiin alas JAY Solutionsin myynnin seurauksena.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahastosijoitukset olivat 169,1 milj. euroa 31.12.2022 (130,0 milj. euroa 31.12.2021).

Taulukko 2: CapManin korolliset lainat

	Lainan koko 31.12.22 (milj. euroa)	Erääntyy viimeistään	Vuotuinen korko (%)	Lainan koko 31.12.21 (milj. euroa)
Joukkovelkakirjalaina (2018)	-	-	4,13 %	31,5
Joukkovelkakirjalaina (2020)	50	Q4 2025	4,00 %	50
Joukkovelkakirjalaina (2022)	40	Q2 2027	4,50 %	-
Pitkäaikainen rahoituslimiitti (käytetty/käyttämättä)	0/20,0	Q3 2024	1,75 - 2,70 %	0/20,0

Käypään arvoon kirjattavat muut sijoitukset olivat 0,4 milj. euroa (0,4 milj. euroa).

Pitkäaikaisten saamisten määrä oli 5,5 milj. euroa (10,1 milj. euroa) ja ne laskivat vuoden 2022 aikana muun muassa konserniin aikaisemmin kuuluneen Venäjällä toimineen sijoitustiimin yhtiöille myönnettyjen lainasaamisten alaskirjauksen seurauksena sekä pitkäaikaisten saamisten siirtymisestä lyhytaikaisiksi.

Lyhytaikaiset varat olivat 76,4 milj. euroa (80,4 milj. euroa). Rahavarat olivat 55,6 milj. euroa (65,2 milj. euroa).

JAY Solutionsin varat mukaan lukien sille kohdistettu liikearvo, yhteensä 5,8 milj. euroa, ja JAY Solutionsin velat 0,7 milj. euroa luokiteltiin vuoden 2022 lopussa myytävänä oleviksi omaisuusseriksi ja niihin liittyviksi veloiksi. Kauppa toteutui 1.2.2023.

CapManin korolliset nettovelat olivat 37,4 milj. euroa 31.12.2022 (17,8 milj. euroa). CapManin korolliset lainat 31.12.2022 on eritelty taulukossa 2.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Tunnusluvut

Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot

Sijoitustoiminta

Tunnuslukujen laskentakaavat

TILINPÄÄTÖS

Korolliset nettovelat kasvoivat uuden vuonna 2027 erääntyvän 40,0 milj. euron suuruisen kestävyystavoitteisiin sidotun joukko-velkakirjalainan myötä. Lainan nettotuotot käytettiin vuonna 2023 erääntyvän joukkovelkakirjalainan vapaaehtoiseen lunastukseen ja yleisiin yritysrahoitustarpeisiin.

Joukkovelkakirjalainoihin ja pitkäaikaiseen rahoituslimiittiin liittyvät rahoituskovenantit on sidottu yhtiön omavaraisuusasteeseen ja nettovelkaantumisasteeseen. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2022.

Ostovelat ja muut velat olivat 18,5 milj. euroa 31.12.2022 (16,7 milj. euroa 31.12.2021).

Konsernin liiketoiminnan nettorahavirta oli tilikaudella +6,0 milj. euroa (+11,0 milj. euroa). Liiketoiminnan edellisvuotta maltillisempaan nettorahavirtaan vaikutti vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelman ennenaikaisen takaisinmaksun yhteydessä maksetut ennakonpidätykset sekä muut käyttöpääoman muutokset. Rahastojen hallinnointipalkkiot saadaan kahdesti vuodessa tammi- ja heinäkuussa, mikä näkyy rahavirtalaskelman käyttöpääomassa.

Investointien nettorahavirta +2,4 milj. euroa (+19,2 milj. euroa) sisältää muun muassa tehdyt sijoitukset ja saadut pääomanpalautukset. CapMan tekee sijoituksia pääasiassa sijoitusyhtiönsä kautta, ja sen sijoitukset ja rahavarat luokitellaan rahastosijoituksiksi.

Nettorahavirta ennen rahoitusta, sisältäen Hallinnointiliiketoiminnan, Palveluliiketoiminnan sekä Sijoitustoiminnan rahavirran, oli +8,5 milj. euroa (+30,2 milj. euroa). Rahoituksen nettorahavirta oli -18,0 milj. euroa (-23,0 milj. euroa), ja se sisälsi lainojen nostot ja takaisinmaksun sekä osinkojen ja pääomanpalautusten maksun.

Kestävä kehitys

Päivitetyn strategian myötä vastuullisuus on kaiken toiminnan keskiössä. CapManin visiona on olla Pohjoismaiden vastuullisin pääomasijoittaja. Strategisena tavoitteena on integroida kestävä

kehitys osaksi kaikkea liiketoimintaa, joka jalkautuu muun muassa tuotetarjoomaan, varainhankintaan, sijoitustoimintaan, hallinnointitoimintaan, palveluihin sekä henkilöstön ja työympäristön kehittämiseen.

Osana ympäristövastuuta CapMan sitoutui tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin (Science Based Targets) 1,5°C-skenaarion mukaisesti vuoden 2022 alussa ja on asettanut askelmerkit sekä aikataulun tavoitteen saavuttamiselle Science Based Targets -organisaation validoitavaksi. Osana prosessia CapMan asettaa päästövähennysten välitavoitteet vuosille 2027 ja 2032 sekä määrittelee vuoden 2023 aikana vuosiluvun, jolloin CapManin tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt.

Työtyytyväisyys on oleellinen osa-alue CapManin sosiaalisen vastuun kartoittamisessa. CapMan saavutti vuonna 2022 työtyytyväisyysmittauksessa eNPS tason 58, mikä kuvastaa henkilöstön suurta halukkuutta suositella CapMania työnantajana. Luku nousi viimeisimmässä mittauksessa saavutetusta eNPS-tasosta 41.

CapMan on lisäksi kirjannut monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusio-ohjeistuksia henkilöstö- ja rekrytointipoliittikaansa sekä aloittanut prosessin lisätäkkeen tietoisuutta henkilöstön keskuudessa.

Hyvän hallinnointitavan edistämiseksi CapMan on sisällyttänyt kestävyystekijöitä osaksi muuttuvaa palkitsemista. Osa pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän osakepalkkioista määräytyy ESG-tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

CapMan jatkaa kestävyystavoitteiden ja keskeisten kestävyysriskien integroimista osaksi sijoituspäätöksiä. Osana kokonaisuutta CapMan on laatinut kestävää sijoittamista ja kohteiden kestävää arvonluontia ja riskienhallintaa edistäviä työkaluja, laajentanut sijoituspolitiikkoja, ja laatinut uusia ohjeistuksia ja prosesseja sekä konsernitasolla että sijoituskohteiden keskuudessa.

Alkuvuodesta 2022 toiminnalle asetettuja ESG-tavoitteita seurataan konserni- sekä sijoitustiimitasolla ja tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan vuodelta 2022 osana yhtiön keväällä 2023 julkaistavaa vastuullisuusraporttia.

Hallinnoitavat pääomat 31.12.2022

Hallinnoitavilla pääomilla tarkoitetaan rahastojen jäljellä olevaa pääosin oman pääoman ehtoista sijoituskapasiteettia sekä jo sijoitettua pääomaa hankintahintaan tai mandaattien sekä avoimien rahastojen kohdalla vaihtoehtoisesti käypään arvoon. Hallinnoitavat pääomat lasketaan hallinnointipalkkioiden tuottopohjan perusteella, mikä lähtökohtaisesti sisältää ainoastaan rahaston oman pääoman eikä huomioi sen velkaosuutta. Hallinnoitavien pääomien laskentatapaa on muutettu vuoden 2022 lopussa ja sisältää jatkossa myös kaikki CapMan Wealth Servicen palkkioita kerryttävät hallinnoitavat pääomat. Vertailukauden hallinnoitavia pääomia on oikaistu vastaavasti. Hallinnoitavat pääomat kasvavat rahastojen varainhankinnan tai sijoitusmandaattien perusteella tehtyjen sijoitusten myötä, ja pienenevät sijoituskohteista irtautumisten seurauksena.

CapManin hallinnoitavat pääomat olivat yhteensä 5 039 milj. euroa 31.12.2022 (4 908 milj. euroa 31.12.2021). Hallinnoitavat pääomat kasvoivat edellisvuodesta uusien rahastoihin tehtyjen sitoumusten johdosta. Kasvua hillitsi rahastoista toteutuneet irtautumiset, negatiiviset muutokset avoimien kiinteistörahastojen käyvässä arvossa sekä vanhojen rahastojen likvidaatio. Hallinnoitavat pääomat on eritelty rahastotyypeittäin taulukossa 3.

Taulukko 3: Hallinnoitavat pääomat (sis. rahastot ja mandaatit).

	31.12.2022 (milj. euroa)	31.12.2021 (milj. euroa)
Kiinteistösijoitukset	3 187	3 060
Kohdeyhtiösijoitukset (Private Equity ja Credit)	933	1 069
Infrasijoitukset	442	355
Muut	478	424
Hallinnoitavat pääomat	5 039	4 908

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

Avainlukuja 31.12.2022

CapManin oman pääoman tuotto oli 30,5 prosenttia (29,4 prosenttia vuonna 2021) ja vertailukelpoinen oman pääoman tuotto 32,4 prosenttia (29,4 prosenttia). Sijoitetun pääoman tuotto 23,1 prosenttia (21,2 prosenttia) ja vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto 24,2 prosenttia (21,2 prosenttia). Omavaraisuusaste oli 52,7 prosenttia (53,3 prosenttia). CapManin taloudellisten tavoitteiden mukaisesti tavoitetaso oman pääoman tuotolle on keskimäärin yli 20 prosenttia ja omavaraisuusasteelle yli 50 prosenttia.

Taulukko 4: Avainlukuja

	31.12.2022	31.12.2021
Tulos / osake, senttiä	25,1	21,9
Tulos / osake, laimennusvaikutuksella oikaistu, senttiä	24,8	21,4
Oikaistu tulos / osake, laimennusvaikutuksella oikaistu, senttiä	26,4	21,4
Oma pääoma / osake, senttiä	90,2	81,4
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä	157 560 284	156 579 585
Oman pääoman tuotto, % p.a.	30,5	29,4
Oman pääoman tuotto, vertailukelpoinen, % p.a.	32,4	29,4
Sijoitetun pääoman tuotto,% p.a.	23,1	21,2
Sijoitetun pääoman tuotto, vertailukelpoinen, % p.a.	24,2	21,2
Omavaraisuusaste,%	52,7	53,3
Nettovelkaantumisaste, %	26,3	14,0

Hallituksen ehdotus varojenjaosta

CapManin tavoitteena on jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajilleen. Hallitus esittää yhtiön 15.3.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että CapMan Oyj:n jakokelpoisista varoista tilikaudelta 2022 jaettaisiin osakkeenomistajille yhteensä 0,17 euroa/osake, eli yhteensä noin 26,9 milj. euroa. Varojenjakoa jakautuisi osinkoon 0,08 euroa/osake, eli yhteensä noin 12,6 milj. euroon, sekä sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta jaettavaan pääomanpalautukseen 0,09 euroa/osake, eli yhteensä noin 14,2 milj. euroon. CapMan Oyj:n jakokelpoiset varat olivat 45,7 milj. euroa 31.12.2022. Osinko ja pääomanpalautus maksettaisiin kahdessa erässä.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen julkistaminen ja varsinainen yhtiökokous 2023

CapMan-konsernin vuoden 2022 tilinpäätös sekä hallituksen toimintakertomus vuodelta 2022 julkistetaan osana CapManin vuoden 2022 vuosikertomusta helmikuussa 2023 viikolla 8. CapMan Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 15.3.2023 klo 10.00 Helsingissä. Yhtiökokouskutsu ja hallituksen muut ehdotukset yhtiökokoukselle julkaistaan viimeistään 21.2.2023. Osakeyhtiölain vaatimat tilinpäätösasiakirjat ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla viimeistään 21.2.2023.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

CapMan Oyj:n Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaitaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä osana yhtiön vuoden 2022 vuosikertomusta viikolla 8, ja se on saatavilla yhtiön internetsivuilla viimeistään 21.2.2023.

Vuoden 2021 yhtiökokouksen päätökset

Yhtiökokouksen päätökset varojenjaosta

CapManin varsinainen yhtiökokous 2022 päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta, eli yhteensä noin 6,3 milj. euroa, sekä pääomanpalautusta 0,11 euroa osakkeelta, eli yhteensä noin 17,2 milj. euroa. Kokonaisuudessaan varojenjakoa on 0,15 euroa osakkeelta, eli yhteensä noin 23,6 milj. euroa. Osinko ja pääomanpalautus maksettiin kahdessa erässä kuuden kuukauden välein. Osingon ja pääomanpalautuksen ensimmäisen 0,08 euron suuruisen erän maksupäivä oli 25.3.2022 ja toisen 0,07 euron suuruisen erän maksupäivä oli 23.9.2022. Varojenjakoa koskevia päätöksiä on kuvattu tarkemmin 16.3.2022 julkaistussa yhtiökokouksen päätöksiä kuvaavassa pörssitiedotteessa.

Yhtiökokouksen päätös hallituksen kokoonpanosta

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2022 yhtiön hallituksen jäsenmääräksi vahvistettiin kuusi. Andreas Tallberg, Johan Bygge, Catarina Fagerholm, Johan Hammarén, Mammu Kaario ja Olli Liitola valittiin hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita on kuvattu tarkemmin 16.3.2022 julkaistuissa pörssitiedotteissa yhtiökokouksen sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä.

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Tunnusluvut
 - Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
 - Sijoitustoiminta
 - Tunnuslukujen laskentakaavat
- TILINPÄÄTÖS

Yhtiökokouksen hallitukselle antamat valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 2022 valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 14 000 000 osaketta, mikä yhtiökokouksen päivämääränä vastasi noin 8,94 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 14 000 000 osaketta, mikä yhtiökokouksen päivämääränä vastasi noin 8,94 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Valtuutukset ovat voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

Valtuutusten sisältöä on kuvattu tarkemmin 16.3.2022 julkaistussa pörssitiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

CapManin osakepääomassa ei tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

Osakepääoma oli 771 586,98 euroa 31.12.2022. CapManin osakkeita oli yhteensä 158 054 968 kappaletta 31.12.2022 (156 617 293 kappaletta 31.12.2021).

Kaikki yhtiön osakkeet tuottavat yhden (1) äänen per osake ja yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun CapManin varojen jakoon osakkeenomistajille. CapMan Oyj:n osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

Omat osakkeet

CapMan Oyj:n hallussa oli yhteensä 26 299 yhtiön omaa osaketta 31.12.2022. Omat osakkeet edustivat 0,02 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja niiden markkina-arvo oli 71 270 euroa 31.12.2022 (79 949 euroa 31.12.2021). Omien osakkeiden määrässä ei tapahtunut muutoksia tilikaudella.

Kaupankäynti ja markkina-arvon kehitys

CapMan Oyj:n osakkeiden päätöskurssi oli 2,71 euroa 31.12.2022 (3,04 euroa 31.12.2021). Tilikauden osakevaihdolla painotettu keskipurssi oli 2,66 euroa (2,78 euroa), ylin kurssi 3,19 euroa (3,27 euroa) ja alin 2,22 euroa (2,24 euroa). CapManin osakkeita vaihdettiin tilikaudella 36,2 milj. kappaletta (31,3 milj. kappaletta), mikä vastasi 96,4 milj. euron (87,0 milj. euron) pörssivaihtoa.

CapMan Oyj:n osakkeiden markkina-arvo oli 427,5 milj. euroa 31.12.2022 (475,3 milj. euroa 31.12.2021).

Osakkeenomistajat

CapMan Oyj:n osakkeenomistajien lukumäärä nousi 9 prosenttia edellisestä vuodesta ja oli 30 608 omistajaa 31.12.2022 (28 137 osakkeenomistajaa 31.12.2021).

Tilikaudella ei ollut liputusilmoituksia.

Hallituksen jäsenet ja johtoryhmä omistivat 31.12.2022 suoraan ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta yhteensä 5 873 426 CapManin osaketta, jotka edustivat 3,7 prosenttia osakkeista ja äänivallasta.

CapMan Oyj:n omistuksen jakautumista sektorikohtaisen luokituksen mukaan ja suuruusluokittain, yhtiön suurimpia omistajia, hallintarekisteröityjä osakkeita sekä yhtiön osakkeita koskevat lunastusvelvollisuuslausekkeet on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 23 Oma pääoma ja osakkeet.

Henkilöstö

CapManin palveluksessa oli tilikaudella keskimäärin yhteensä 186 henkilöä (161 henkilöä vuonna 2021), joista 141 (125) työskenteli Suomessa ja loput muissa Pohjoismaissa, Luxemburgissa ja Isossa-Britanniassa. Luvut sisältävät JAY Solutionsin palveluksessa olevat 20 henkilöä (21). Henkilöstö maittain on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 5 työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut.

Kannustinjärjestelmät

CapManin palkitsemisjärjestelmä koostuu lyhytaikaisesta ja pitkäaikaisesta kannustinjärjestelmästä.

Lyhytaikainen järjestelmä koskee CapManin koko henkilökuntaa, pois lukien yhtiön toimitusjohtaja, ja sen keskeinen tavoite on osakekohtainen tulos, jolle hallitus on asettanut minimi-tavoitteen.

CapManilla on voimassa kaksi yhtiön avainhenkilöille suunnattua sijoitukseen perustuvaa pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinohjelmaa.

Sijoitukseen perustuvissa osakepohjaisissa kannustinohjelmissa yhtiön avainhenkilöt sitoutuvat yhtiön omistaja-arvon kehitykseen sijoittamalla merkittävän summan yhtiön osakkeisiin.

CapManin vuoden 2020 sijoitukseen perustuvassa pitkän aikavälin kannustinohjelmassa on yksi ansaintajakso, joka alkoi 1.4.2020 ja päättyy 31.3.2023. Edesauttaakseen osallistujien sijoitusta uuteen vuoden 2022 sijoitukseen perustuvaan pitkän aikavälin kannustinohjelmaan vuoden 2020 ohjelman palkkion maksua on osittain aikaistettu huhtikuussa 2022. Aikaistetusta maksusta huolimatta ohjelma on muilta osin voimassa alkupe- räisten ehtojen mukaisesti 31.3.2023 päättyvän ansaintajakson loppuun saakka. Palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan yhtiön osakkeilla.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Tunnusluvut

Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot

Sijoitustoiminta

Tunnuslukujen laskentakaavat

TILINPÄÄTÖS

CapManin vuoden 2022 sijoitukseen perustuvassa pitkän aikavälin kannustinohjelmassa on kolme ansaintajaksoa, jotka alkoivat 1.4.2022 ja päättyivät vastaavasti 31.3.2023, 31.3.2024 ja 31.3.2025. Osallistujat voivat ansaita jokaiselta ansaintajaksolta suoritusperusteisen palkkion sekä omaan sijoitukseen suhteutetun palkkion jaksolta 2022–2025. Uuden ohjelman palkkiot maksetaan kokonaan yhtiön osakkeina vuosina 2024, 2025 ja 2026.

Vuoden 2022 pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on yhtenäistää palkitsemista CapManin kestävyysagendan mukaisesti, sitouttaa ohjelman osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistamiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkion saaminen ohjelmista edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita tai kohdentaa ohjelmiin ennestään omistamiaan yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Ohjelmien suoriteperusteinen palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon ja osallistujan työ- tai toimisuhteeseen palkkion maksuhetkellä. Hallitus päättää annetaanko palkkiona uusia osakkeita vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Ohjelmien kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien CapManin johtoryhmän jäsenet.

Kannustinjärjestelmistä on esitetty lisätietoa tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 30 Osakeperusteiset maksut.

Muut merkittävät tapahtumat tilikaudella

Vuoden 2022 loppuun mennessä CapMan on kerännyt Infra II -rahastoon yhteensä 168 milj. euroa. Ensimmäisen Infra-rahaston tavoin rahasto sijoittaa infrastruktuurikohteisiin energia-, liikenne- ja telekommunikaatiosektoreilla Pohjoismaissa. Rahaston varainhankinta jatkuu ja sen tavoitekoko on 400 milj. euroa.

CapMan Residential -rahaston koko kasvoi 816 milj. euroon. CapMan on myös perustanut uuden pohjoismaisiin yhteiskuntakiinteistöihin sijoittavan pitkäaikaisen Social Real Estate -rahaston, jonka ensimmäisiä sitoumuksia odotetaan vuoden 2023 ensimmäisen puoliskon aikana.

Special Situations -rahaston koko oli 71 milj. euroa vuoden 2022 lopussa.

Lokakuussa 2022 CapMan Infra I -rahasto irtautui Norledista. Syyskuussa 2022 Growth I -rahasto irtautui Avidlysta ja CapMan Buyout VIII -rahasto irtautui Fortacosta.

Emoyhtiö CapMan Oyj:n 100 prosenttisesti omistama tytäryhtiö Scala Fund Advisory Oy sulautui emoyhtiöönsä syyskuussa 2022. Konsernin tytäryhtiöt ja ulkomaiset sivuliikkeet on lueteltu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 31.

Syyskuussa 2022 CapMan julkisti uuden strategiansa sekä päivitetty taloudelliset tavoitteensa. Uutta strategiaa esiteltiin yhtiön pääomamarkkinapäivässä.

Kesäkuussa 2022 CapMan Growth Equity 2017 -rahasto siirtyi voitonjakoon Picosunista irtautumisen seurauksena. Rahastossa on jäljellä kahdeksan kohdetta ja CapMan saa voitonjako-osuustuottoja jokaisesta irtautumisesta.

Huhtikuussa 2022 CapMan laski liikkeeseen 40 milj. euron kestävyystavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan. Vuonna 2027 erääntyvän joukkovelkakirjalainan tuotot käytettiin vuonna 2023 erääntyvän 31,5 milj. euron suuruisen joukkovelkakirjalainan vapaaehtoiseen lunastukseen sekä CapManin yleisiin rahoitustarpeisiin, ja se pidensi merkittävästi CapManin lainasalkun maturiteettia.

Huhtikuussa 2022 CapMan päätti 1 437 675 osakkeen suunnatusta annista konsernin johtoryhmälle ja tietyille avainhenkilöille vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelman palkkionmaksun osittaisen aikaistamisen seurauksena. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 4.5.2022. Vuoden 2020 osakepalkkio-ohjelmasta aiheutuu vuonna 2022 yhteensä 2,0 milj. euroa kuluja, joista 1,4 milj. euroa johtuu ennenaikaisesta takaisinmaksusta vuoden 2022 toisen neljänneksen aikana. CapMan Oyj:n hallitus päätti maaliskuussa 2022 uudesta osakepalkkio-ohjelmasta 2022–2025 konsernin johdolle ja tietyille avainhenkilöille.

Vuonna 2013 perustettu CapMan Nordic Real Estate -rahasto siirtyi voitonjakoon. Rahastossa on jäljellä kolme kohdetta ja CapMan saa voitonjako-osuustuottoja jokaisesta irtautumisesta.

Maaliskuussa 2022 pohjoismaisia velkasijoituksia tekevä Nest Capital III -rahaston lopulliseksi kooksi vahvistui 109 milj. euroa.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

CapMan Oyj myi helmikuussa 2023 tytäryhtiönsä JAY Solutionsin osakkeet yhdessä yhtiön määräysvallattomien osakkeenomistajien kanssa ruotsalaiselle osakeyhtiölle Bas Invest AB:lle. JAY Solutionsin myynnillä ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta CapManin vuoden 2023 liikelukokseen tai taloudelliseen asemaan.

CapMan Oyj:n hallitus on päättänyt nimittää DI Pia Källin (s. 1980) yhtiön toimitusjohtajaksi 15.3.2023 alkaen. Hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2017 toiminut Andreas Tallberg on ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä yhtiön hallituksen jäseneksi. CapMan Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle 2023, että CapManin nykyinen toimitusjohtaja Joakim Frimodig valittaisiin yhtiön hallituksen jäseneksi. Hallitukseen ehdolla olevat jäsenet ovat ilmoittaneet, että mikäli yhtiön yhtiökokous päättää hallituksen kokoonpanosta nimitystoimikunnan ehdotusten mukaisesti, valitsee hallitus keskuudestaan Frimodigin puheenjohtajaksi. Frimodig toimisi 15.3.2023 alkaen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana.

Merkittävät riskit ja lähiajan epävarmuustekijät

Yleiset riskit

Pääomasijoitustoimintaan liittyy yleisesti muun muassa riski sijoitusten epälikvidisyydestä eli epävarmuus arvonnousun realisoimisesta, riski yleisestä talouden kehityksestä ja markkinatilanteesta sekä riski kohdemaan taloudellisesta ja poliittisesta tilanteesta. Lyhyen tähtäimen riskeistä merkittävin on koronaviruspandemian kehitys ja siihen liittyvät rajoitustoimenpiteet, jotka vaikuttavat yleiseen markkinakehitykseen ja siten CapManin liiketoimintoihin. Liiketoimintaan liittyviä riskejä on kuvattu tarkemmin alla.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

Markkinariski

CapManin harjoittama sijoitustoiminta altistuu yleiselle markkinariskille. Markkina-arvojen muutoksiin vaikuttavat muun muassa osake-, korko-, valuutta- ja kiinteistömarkkinoiden heilahtelut. Markkina-arvojen muutokset vaikuttavat CapManin tulokseen sijoitusomaisuuden arvostusten kautta.

Osakemarkkinoiden muutokset heijastuvat listaamattomien kohdeyhtiöiden arvostukseen, koska rahastoissa käytetyissä arvostusmenetelmissä käytetään osin vertailukohtana soveltuvien listattujen yhtiöiden osakkeiden arvoja. Taloudellinen epävarmuus voi vaikuttaa paitsi suoraan CapManin sekä CapManin hallinnoimien rahastojen sijoitustoiminnan onnistumiseen, myös esimerkiksi rahastojen nykyisten ja potentiaalisten sijoittajien sijoitettavissa olevaan varallisuuteen tai maksukykyyn.

Kiihtyvä inflaatio ja sen mahdolliset vaikutukset pitkän aikavälin korkoihin saattavat nostaa tuotto-odotuksia ja vähentää investointihalukkuutta. Lisäksi kiihtyvä inflaatio saattaa heikentää kustannustehokkuutta sekä kohdeyhtiöissä että CapManissa.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa ja sen myötä lisääntynyt geopoliittinen epävarmuus saattaa heikentää sijoittajakiinnostusta myös Pohjoismaita kohtaan.

Liiketoiminnan onnistumiseen liittyvät riskit

CapManin liiketoimintaan liittyy merkittävä riski epäonnistumisesta uusien pääomarahastojen perustamisesta ja niiden varainhankinnassa. Onnistunut rahastojen varainhankinta on merkittävä tekijä hallinnointipalkkiotuottojen muodostumisessa ja luo mahdollisuuksia voitonjako-osuustuottojen saamiselle tulevana vuosina. Esimerkiksi CapManin hallinnoimien rahastojen tekemien sijoitusten heikko kehitys, kiristynyt kilpailu, taikka CapManista riippumattomat syyt saattavat johtaa siihen, että varainhankinta uusilta tai nykyisiltä sijoittajilta saattaa tulevaisuudessa vaikeutua.

Asiakashankinta tai uusien sijoitusalueiden, tuotteiden tai palveluliiketoiminnan lanseeraus voivat myös epäonnistua, mikä saattaa estää tai vaikeuttaa CapManin kasvutavoitteiden toteutumista. Suuret asiakkuudet tai asiakaskeskittymät avoimissa rahastoissa saattavat heikentää rahastojen kasvunäkymiä, mikäli yksi tai useampi asiakas päättäisi lunastaa osuutensa.

Kohdeyritysten, kiinteistöjen ja infrastruktuuri-kohteiden käypien arvojen muutoksiin liittyvät riskit

Kohdeyritysten arvot voivat vaihdella positiivisesti tai negatiivisesti lyhyelläkin aikavälillä, mikäli verrokkiryhmässä tai potentiaalisten ostajien kiinnostuksessa yhtiötä kohtaan tapahtuu muutoksia. Irtautumisprosessien seurauksena onnistuneissa sijoituksissa realisoituu tyypillisesti merkittäviä tuottoja lyhyelläkin aikavälillä, koska myyntihinta perustuu ostajalle syntyvään strategiseen arvoon ja synergioihin, eikä suoraan verrokkiryhmän kertoimiin.

Kiinteistö- tai infrastruktuuri-kohteiden käyvät arvot voivat myös vaihdella katsauskausien välillä muun muassa kohteen kysyntään, kapasiteettiin, kuntoon tai irtautumisprosessiin liittyvistä muutoksista johtuen. Tyypillisesti vaihtelu on maltillisempaa kohdeyrityksiin verrattuna.

Voitonjako-osuustuottoihin ja tuottosidonnaisiin palkkioihin liittyvät riskit

Irtautumisten ajankohtia ja niistä mahdollisesti saatavien voitonjako-osuustuottojen suuruutta on vaikea ennustaa. Wealth Servicen liiketoiminnan transaktiopohjaiset palkkiot voivat myös vaihdella merkittävästi kaudesta toiseen.

Konserniin kuuluvat rahastoja hallinnoivat yhtiöt voivat rahastoa koskevien sopimusten ehtojen perusteella joutua tietyissä tilanteissa palauttamaan saamia voitonjako-osuustuottoja (niin kutsuttu clawback). Palautusvelvollisuus realisoituu tyypillisesti tilanteessa, jossa rahaston toimikauden päättyessä rahaston hallinnointiyhtiön saamat voitonjako-osuustuotot ylittävät rahaston lopullisen voitonjakolaskelman mukaiset hallinnointiyhtiölle kuuluvat voitonjako-osuustuotot.

CapMan kirjaa voitonjako-osuustuoton, kun se perustuu realisoituneisiin rahavirtoihin, takaisinmaksuriski on arvioitu hyvin alhaiseksi, CapManilla on voitonjako-osuustuottoon oikeus, se on saanut sen määrästä vahvistuksen ja on verrattain lähellä saamassa sen rahana. Vastaavasti clawback-ehtojen mukaan palautettavat voitonjako-osuustuotot tulisivat rasittamaan CapManin tulosta siltä osin kuin mahdollisesti tehty palautusvaraus ei olisi riittävä. Clawback-vastuun realisoitumisella olisi negatiiv-

vinen kassavirtavaikutus ja on mahdollista, että tehty varaus ei ole riittävä. CapManilla ei ole clawback-varauksia.

Rahoituksen saatavuuteen tai kustannuksiin liittyvät riskit

Yhtiön rahoitussopimuksiin liittyy kovenantti- tai muita ehtoja. Kovenanttiehtojen rikkominen ja muiden sopimusvelvoitteiden täyttämättä jättäminen voisi nostaa rahoituksen kustannuksia merkittävästi ja jopa vaarantaa CapManin rahoituksen jatkumisen.

CapManin vastaanottamien rahavirtojen ennakoimaton lasku tai sijoitussitoumusvastuiden realisoituminen ennakoitua nopeammin voisi vaikuttaa negatiivisesti CapManin likviditeettiin, mikä voisi nostaa lisärahoituksen tarvetta sekä rahoituskustannuksia, tai pakottaa yhtiötä myymään sijoituksiaan alle optimaalisen hintatason.

Muut operatiiviseen toimintaan ja liiketoiminta-alueiden kehitykseen liittyvät riskit

Muut CapManin operatiiviseen toimintaan ja liiketoiminta-alueiden kehitykseen liittyvät epävarmuustekijät liittyvät liiketoimintaympäristön rakenteellisiin muutoksiin, sekä muihin mahdollisiin tapahtumiin, jotka toteutuessaan voisivat laukaista näiden riskien toteutumisen. Tämänkaltaiset muutokset ja tapahtumat ovat esimerkiksi kyvyttömyys rekrytoida ja sitouttaa avainhenkilöitä, teknologinen kehitys, digitalisaatio, kestävyysriskit sekä kyberturvallisuuteen liittyvät riskit, jotka toteutuessaan saattavat johtaa siihen, etteivät palvelut vastaa asiakkaiden odotuksia, käyttökatkoihin palveluissa ja prosesseissa, taloudellisiin menetyksiin esimerkiksi rikollisen toiminnan seurauksena ja/tai mainehaittoihin.

Lisäksi muutokset CapManin sääntely-ympäristössä voivat vaikuttaa merkittävästi CapManin liiketoimintaan.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa ja sen vaikutus CapManin liiketoimintaan

Venäjän Ukrainaan kohdistuvan hyökkäyssodan johdosta CapMan on huhtikuussa 2022 tehnyt 3,4 milj. euron alaskirjauksen CapManin taseessa oleviin Venäjälle sijoittaneihin rahastoihin sekä 1,2 milj. euron alaskirjauksen konserniin aikaisemmin kuulualta Venäjällä toimineelta sijoitustiimiltä saataviin lainasaamisiin. Molempien erien tasearvo on nyt kokonaan kirjattu alas. CapManin liiketoiminnassa ei ole muita suoria yhteyksiä Ukrainaan tai Venäjälle. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa saattaa vaikuttaa CapManin liiketoimintaan muun muassa seuraavien liiketoiminnan tulonlähteiden kautta lähinnä lisääntyneen geopoliittisen epävarmuuden seurauksena.

Hallinnointipalkkiot: Hallinnointipalkkiot määritellään rahaston perustamisen ajankohdasta ja ne maksetaan hallinnointiyhtiölle, eli CapManille, kaksi kertaa vuodessa. Ne perustuvat rahaston alkuperäiseen kokoon, mukaan lukien sijoitussitoumukset, rahaston sijoitusperiodin aikana (yleisesti viisi vuotta), minkä jälkeen ne määritellään rahaston salkun hankintahinnan mukaan. Hallinnointipalkkiot ovat luonteeltaan pitkäaikaisia ja hyvin ennustettavissa emmekä näe merkittävää epävakautta lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä.

Sekä varainhankinta rahastoihin että irtautumiset rahastoista vaikuttavat tulevien hallinnointipalkkioiden kokoon ja ajoitukseen. Lisääntynyt geopoliittinen epävarmuus saattaa siirtää tai viivästyttää varainhankintaprojekteja, mikä saattaa vaikuttaa hallinnointipalkkioiden kasvunäkymiin. Rahaston sijoitusperiodin jälkeen toteutetut irtautumiset puolestaan pienentävät rahaston salkun yhteenlaskettua hankintahintaa, joka määrittelee hallinnointipalkkioiden tason. Mikäli irtautumiset viivästyvät esimerkiksi markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta johtuen, hallinnointipalkkiot pysyvät vakaina.

Alaskirjattu CapMan Russia -rahastosijoituksia lukuun ottamatta CapManin hallinnoimissa rahastoissa ei ole suoria sijoituksia tai muita merkittäviä yhtymäkohtia Ukrainaan tai Venäjälle.

Palkkiot varainhoitopalveluista: Varainhoitopalveluista saadut palkkiot perustuvat pääosin pitkiin sopimuksiin ja Venäjän Ukrainaan kohdistuvan hyökkäyssodan vaikutukset ovat toistaiseksi olleet vähäiset. Transaktioperusteiset palkkiot ovat riippuvaisempia yleisestä markkinasentimentistä ja niihin liittyy siksi enemmän epävarmuutta.

Voitonjako-osuustuotot: Lisääntynyt epävarmuus ja sen mahdollinen vaikutus arvonaluontityöhön salkussa sekä geopolitiisesta epävarmuudesta johtuvat mahdolliset viivästymiset irtautumisprosesseissa saattavat viivästyttää tai haitata rahastojen siirtymistä voitonjakoon ja/tai vaikuttaa mahdollisten voitonjako-osuustuottojen ajoitukseen ja kokoon. CapMan ei anna ohjeistusta voitonjako-osuustuotoista.

Palveluliiketoiminnan palkkiot: Venäjän Ukrainaan kohdistuvan hyökkäyssodan vaikutukset pitkiin palvelusopimuksiin perustuviin palkkioihin ovat toistaiseksi maltilliset.

Sijoitustoiminnan tuotot: Sijoitustoiminnan tuotot määritellään tuloslaskelmassa käypien arvojen muutoksen kautta ja sisältävät sekä realisoituja tuottoja että vielä realisoimattomia tuottoja. Venäjän Ukrainaan kohdistuvasta hyökkäyssodasta johtuen CapMan kirjasi kokonaisuudessaan alas kahden Venäjälle sijoittavan rahaston käyvät arvot. CapManilla ei ole taseessaan muita suoraan Venäjästä tai Ukrainasta riippuvia sijoituseriä. Geopoliittinen epävarmuus saattaa kuitenkin vaikuttaa sijoitustoimintaan myös epäsuorasti, joskin tästä johtuvia keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutuksia sekä laajuutta on vaikea arvioida. Koska listaamattomia sijoituksia arvostetaan osakkeita ja muita listamarkkinainstrumentteja harvemmin, on ulkopuolisten ja lyhytaikaisten shokkien vaikutus yleisesti loivempi näissä omaisuusluokissa. Vaikutukset arvostustasoihin saattavat puolestaan olla pidempiaikaisia ja palautuminen ns. normaalitasolle saattaa kestää pidempään.

Taloudelliset tavoitteet

CapManin tavoitteena on jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajilleen.

Hallinnointi- ja Palveluliiketoiminnan yhteenlaskettu kasvutavoite on keskimäärin yli 15 prosenttia vuodessa ennen voitonjakosuustuottoja. Oman pääoman tuottotavoite on keskimäärin yli 20 prosenttia vuodessa. Yhtiön tavoitteena on, että omavaraisuusaste on yli 50 prosenttia.

Näkymäarvio vuodelle 2022

CapMan odottaa saavuttavansa taloudelliset tavoitteet asteittain ja avainlukuissa odotetaan vuositasen vaihtelua liiketoiminnan luonne huomioiden. CapMan arvioi hallinnoitavien pääomien kasvavan vuoden 2023 aikana. Yhtiön tavoitteena on liikevoiton kasvu ilman voitonjako-osuustuottoja ja käyvän arvon muutoksia. Arviot eivät sisällä mahdollisia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

CapManin hallinnoitavilta rahastoilta saatavilla voitonjako-osuustuotoilla sekä CapManin sijoitusten tuotoilla on merkittävä vaikutus CapManin kokonaistulokseen. Sijoituskohdeiden liiketoiminnan kehityksen sekä kohteista irtautumisen lisäksi monet muut sijoituskohteista tai CapManista riippumattomat tekijät vaikuttavat CapManin kokonaissijoitusten käypien arvojen kehitykseen sekä voitonjako-osuustuottojen määrään ja ajoitukseen.

CapManin tavoitteena on pitkän aikavälin tulosparannus, huomioiden kuitenkin liiketoiminnan luonteeseen liittyvät vuositasen vaihtelut. Näistä sekä muista yllä kuvatuista syistä CapMan ei anna numeerisia ennusteita vuodelle 2023.

Helsingissä 2.2.2023

CAPMAN OYJ
Hallitus

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Milj. euroa	2018	2019	2020	2021	2022
Liikevaihto ¹⁾	33.5	49.0	43.0	52.8	67.5
Hallinnointipalkkiot	22.1	24.9	29.0	36.6	38.8
Palveluiden myynti	10.3	17.2	13.1	13.3	19.1
Voitonjako-osuustuotot	1.0	6.9	0.9	2.9	9.6
Liiketoiminnan muut tuotot	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
Materiaalit ja palvelut					-1.0
Operatiivisen toiminnan kulut	-29.1	-41.8	-35.1	-42.1	-50.0
Sijoitusten käyvän arvon muutokset ¹⁾	7.6	12.2	4.4	33.9	36.5
Liikevoitto	12.0	19.4	12.3	44.6	53.1
Vertailukelpoinen liikevoitto	12.0	25.0	12.3	44.6	55.7
Rahoitustuotot ja -kulut	-2.7	-1.8	-3.1	-4.0	-5.5
Tulos ennen veroja	9.3	17.6	9.2	40.6	47.6
Konsernin tilikauden tulos	8.5	15.9	6.3	35.4	41.0
Oman pääoman tuotto, % ²⁾	6.8	12.7	5.2	29.4	30.5
Oman pääoman tuotto, vertailukelpoinen, % ²⁾	6.8	16	5.2	29.4	32.4
Sijoitetun pääoman tuotto, %	6.7	10.5	6.3	21.2	23.1
Sijoitetun pääoman tuotto, vertailukelpoinen, %	6.7	13.5	6.3	21.2	24.2
Omavaraisuusaste, %	58.7	59.9	51.9	53.3	52.7
Nettovelkaantumisaste, %	4.3	7.2	22.5	14.0	26.3
Osingot ja pääomanpalautukset ³⁾	17.7	20.0	21.9	23.6	26.9
Henkilöstön määrä	117	148	146	161	186

¹⁾ Tilikauden 2019 alusta lukien kaupankäyntitarkoituksessa pidettävien rahoitusvarojen ("markkinasalkku") osinko- ja korkotuotot on uudelleenluokiteltu liikevaihdosta sijoitusten käyvän arvon muutokseen ja vertailukausten tiedot on oikaistu vastaavasti.

²⁾ CapMan on muuttanut oman pääoman tuoton laskentatapaa vuonna 2019. Oman pääoman tuotto lasketaan jakamalla Konsernin voitto keskimääräisellä oman pääoman määrällä mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus. Aiemmin oman pääoman tuotto laskettiin jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva voitto keskimääräisellä emoyhtiön omistajille kuuluvalla oman pääoman määrällä. Vertailuvuosien tiedot on oikaistu vastaavasti.

³⁾ Vuodelta 2022 hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle sisältäen osingonjaon ja pääomanpalautuksen

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - Tunnusluvut
 - Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
 - Sijoitustoiminta
 - Tunnuslukujen laskentakaavat
- TILINPÄÄTÖS

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2018	2019	2020	2021	2022
Tulos/osake, laimentamaton, senttiä	5,5	9,2	3,3	21,9	25,1
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, senttiä	5,4	9,0	3,3	21,4	24,8
Laimennusvaikutuksella oikaistu vertailukelpoinen tulos/osake, senttiä	5,4	11,6	3,3	21,4	26,4
Oma pääoma/osake, senttiä	82,6	85,1	72,7	81,4	90,2
Osinko ja pääomanpalautus per osake, senttiä ¹⁾	12,0	13,0	14,0	15,0	17,0
Osinko ja pääomanpalautus per tulos, % ¹⁾	218,2	141,3	424,2	68,5	67,7
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän keskiarvo tilikauden aikana (1 000)	146 522	152 155	155 797	156 580	157 560
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa (1 000)	147 142	153 755	156 459	156 617	158 055
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä (1 000)	147 116	153 728	156 433	156 591	158 029
Tilikauden lopussa (1 000)	26	26	26	26	26

¹⁾ Vuodelta 2022 hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle sisältäen osingonjaon ja pääomanpalautuksen.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

■ Tunnusluvut

Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot

Sijoitustoiminta

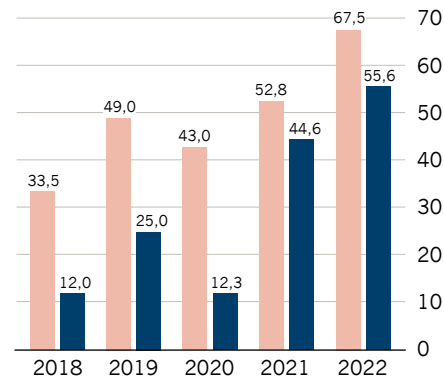
Tunnuslukujen laskentakaavat

TILINPÄÄTÖS

Avainluvut – konserni

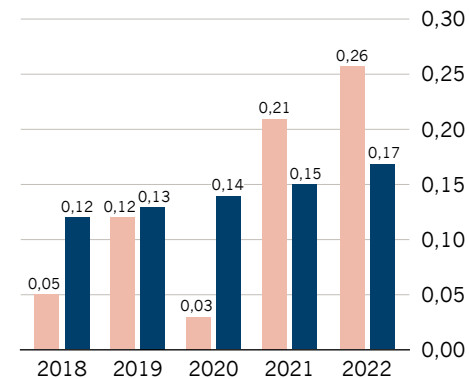
CapManin liikevaihto ja liikevoitto olivat ennätystasolla vuonna 2022. Yhtiön tavoitteena on jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajilleen. Oman pääoman tuottotavoite on keskimäärin yli 20 prosenttia vuodessa. Yhtiön tavoitteena on, että omavaraisuusaste on yli 50 prosenttia.

Liikevaihto ja vertailukelpoinen liikevoitto, M€



■ Liikevaihto ■ Liikevoitto

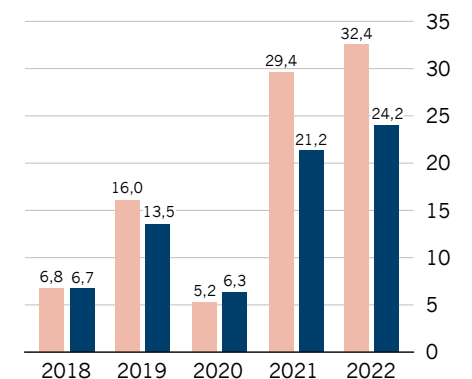
Vertailukelpoinen tulos/osake ja osinko/osake, €*



■ Vertailukelpoinen tulos/osake
■ Osinko ja pääomanpalautus/osake

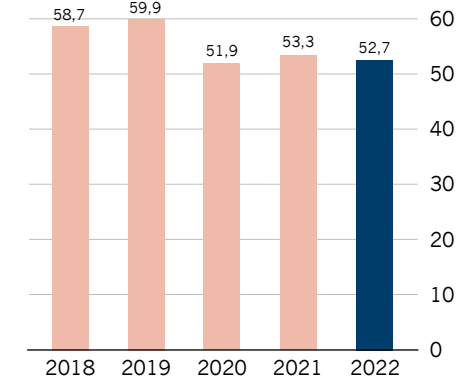
* CapManin hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 maksetaan osinkoa ja pääomanpalautusta 0,17 EUR/osake.

Vertailukelpoinen ROI ja ROE, %



■ Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto (ROE)
■ Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

Omavaraisuusaste, %

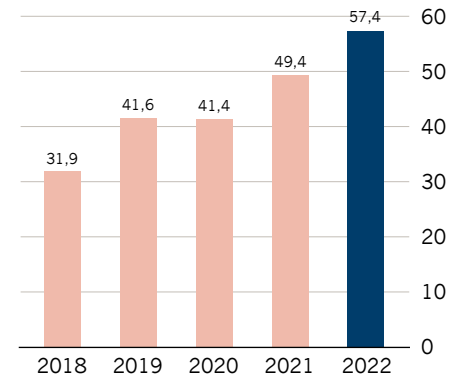


KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
■ Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

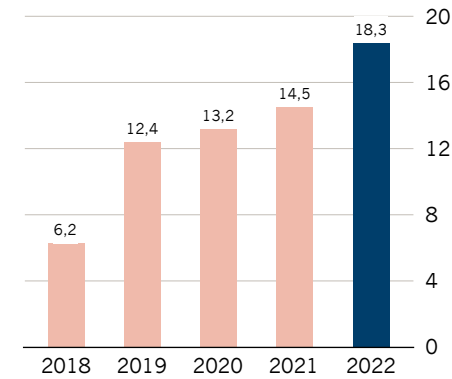
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot

CapManin hallinnointi- ja palveluliiketoiminnan yhteenlaskettu kasvutavoite on keskimäärin yli 15 prosenttia vuodessa. Palkkiot ovat kasvaneet keskimäärin 17 prosenttia per vuosi. Palkkiotuottojen kannattavuus on kasvanut viimeiset viisi vuotta peräkkäin. Voitonjako-osuustuottojen toteutumisen vuosi-vaihtelu on merkittävä.

Hallinnointi- ja palveluliiketoimintojen palkkiot, M€

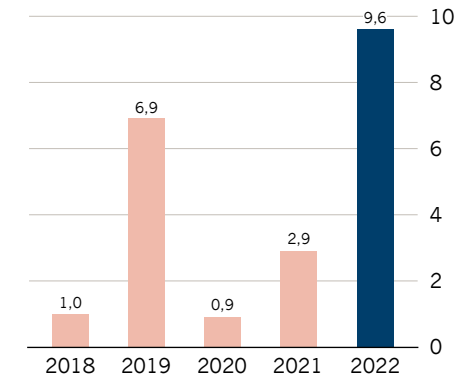


Vertailukelpoinen palkkiotuottojen kannattavuus*, M€



* Hallinnointi- ja palveluliiketoiminnan vertailukelpoinen liikevoitto ilman voitonjakoosuustuottoja.

Vertailukelpoiset voitonjako-osuustuotot, M€

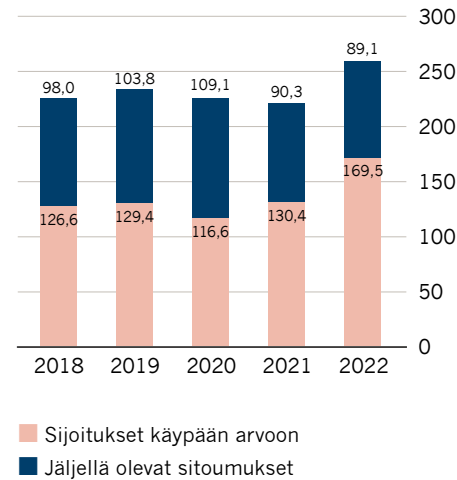


KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
■ Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

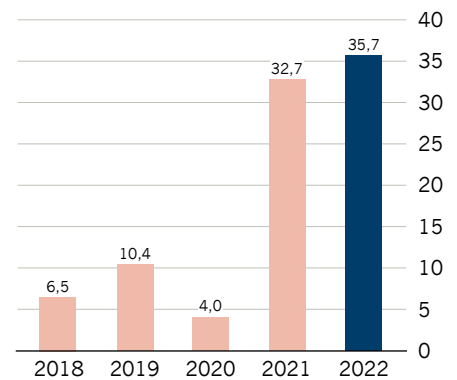
Sijoitustoiminta

CapManin taseesta tehtyjen sijoitusten tuotot määritellään käypien arvojen muutoksen kautta ja sisältävät sekä realisoituja että vielä realisoimattomia tuottoja. Käypään arvoon arvostettujen sijoitusten lisäksi yhtiö on tehnyt sitoumuksia rahastoihin. Sijoitusten allokaatio sijoitusalueittain on monipuolistunut viimeisen 10 vuoden aikana.

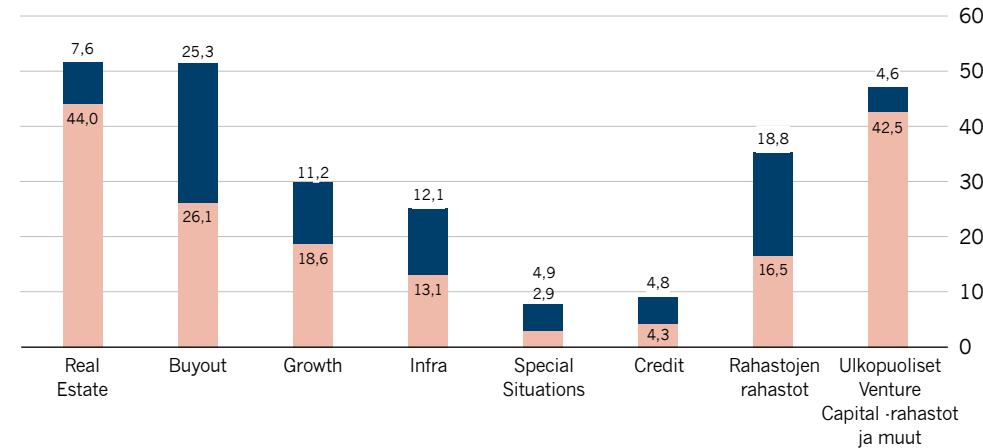
Omasta taseesta tehtyt sijoitukset ja sitoumukset, M€



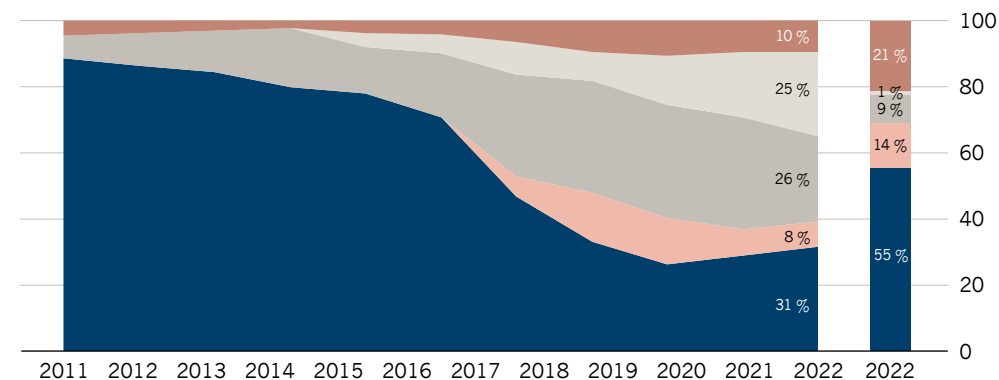
Omien sijoitusten vertailukelpoinen tulosvaikutus, M€



Sijoitusten ja sitoumusten jakautuminen, M€



Taseesta tehtyjen pitkäaikaisten sijoitusten käypien arvojen allokaatio ja jäljellä olevat sitoumukset (%)*



■ Private Equity ■ Infrastrukturi ■ Kiinteistöt ■ Ulkopuoliset - Venture Capital
■ Kansainväliset PE rahastojen rahastot

* Taulukossa on taseesta tehtyjen rahastosijoitusten allokaatio vuodesta 2010 eteenpäin sekä jäljellä olevat sitoumukset 31.12.2022.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
■ Sijoitustoiminta
Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto- % (ROE)*	=	$\frac{\text{Voitto / tappio (sisältäen määräysvallattomien omistajien osuuden)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin (sisältäen määräysvallattomien omistajien osuuden)}} \times 100$	Tulos / osake (EPS)	=	$\frac{\text{Voitto / tappio - oman pääoman ehtoisen lainan korko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä (keskimäärin)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto- % (ROI)	=	$\frac{\text{Voitto / tappio + tuloverot + rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat (keskimäärin)}} \times 100$	Osakekohtainen oma pääoma	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Omavaraisuusaste (%)	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	Osakekohtainen osinko	=	$\frac{\text{Tilikauden osingonjako}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Nettovelkaantumisaste (%) =	=	$\frac{\text{Korolliset nettorahoitusvelat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$	Osinko / tulos (%)	=	$\frac{\text{Osinko/osake (osakekohtainen osinko)}}{\text{Tulos/osake (osakekohtainen tulos)}} \times 100$

* CapMan on muuttanut oman pääoman tuoton laskentatapaa vuonna 2019. Oman pääoman tuotto lasketaan jakamalla Konsernin voitto keskimääräisellä oman pääoman määrällä mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus. Aiemmin oman pääoman tuotto laskettiin jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva voitto keskimääräisellä emoyhtiön omistajille kuuluvalla oman pääoman määrällä. Vertailuvuosien tiedot on oikaistu vastaavasti.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Tunnusluvut
Palkkiot ja voitonjako-osuustuotot
Sijoitustoiminta
■ Tunnuslukujen laskentakaavat
TILINPÄÄTÖS

Tilinpäätös

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman
muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS).....	63	20. Myyntisaamiset ja muut saamiset	84
Konsernin tase (IFRS)	64	21. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	84
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS).....	65	22. Rahavarat	85
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	66	23. Oma pääoma ja osakkeet	85
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot		24. Pitkäaikaiset korolliset velat	87
1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	67	25. Muut pitkäaikaiset velat	87
2. Segmentti-informaatio	74	26. Ostovelat ja muut velat - lyhytaikaiset	87
3. Liikevaihto	76	27. Lyhytaikaiset rahoitusvelat	87
4. Liiketoiminnan muut tuotot	76	28. Rahoitusvarat ja -velat	88
5. Työsuhde-etuksista aiheutuvat kulut ja henkilöstö	77	29. Vastuusitoumukset	89
6. Poistot ja arvonalentumiset	77	30. Osakeperusteiset maksut	90
7. Liiketoiminnan muut kulut	77	31. Lähipiiriä koskevat tiedot	92
8. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut	78	32. Rahoitusriskien hallinta	94
9. Sijoitusten käyvän arvon muutokset	78	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	102
10. Rahoitustuotot ja -kulut	78	Emoyhtiön tase (FAS)	103
11. Tuloverot	79	Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)	104
12. Osakekohtainen tulos	79	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)	105
13. Myytävänä olevat omaisuuserät	80	Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	112
14. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	80	Tilintarkastuskertomus.....	113
15. Liikearvo	81	Luettelo kirjanpitoKirjoista ja tositteiden lajeista sekä säilytystavoista	117
16. Muut aineettomat hyödykkeet	82	Osakkeet ja osakkeenomistajat	118
17. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	82	Tietoa osakkeenomistajille.....	119
18. Pitkäaikaiset saamiset	83		
19. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	83		

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman
muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

1 000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Hallinnointipalkkiot		38 847	36 585
Palveluiden myynti		19 072	13 341
Voitonjako-osuustuotot		9 613	2 858
Liikevaihto	2, 3	67 532	52 784
Materiaalit ja palvelut		-985	0
Liiketoiminnan muut tuotot	4	2	22
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	5	-34 571	-30 632
Poistot ja arvonalentumiset	6	-4 180	-1 476
Liiketoiminnan muut kulut	7	-11 236	-9 969
Sijoitusten käyvän arvon muutokset	9	36 547	33 912
Liikevoitto		53 108	44 642
Rahoitustuotot ja -kulut	10	-5 475	-4 042
Voitto ennen veroja		47 633	40 600
Tuloverot	11	-6 585	-5 239
Tilikauden voitto		41 049	35 362
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		-295	-39
Tilikauden laaja tulos yhteensä		40 754	35 322
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		39 616	34 320
Määräysvallattomille omistajille		1 433	1 042
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		39 321	34 281
Määräysvallattomille omistajille		1 433	1 042
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, laimentamaton, senttiä	12	25,1	21,9
Tulos/osake, laimennusvaikutuksella oikaistu, senttiä	12	24,8	21,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

Konsernitase (IFRS)

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	14	3 571	1 754
Liikearvo	15	7 886	15 314
Muut aineettomat hyödykkeet	16	100	459
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	17		
Rahastosijoitukset		169 063	130 011
Muut sijoitukset		434	393
Saamiset	18	5 545	10 066
Laskennalliset verosaamiset	19	1 790	1 836
		188 389	159 834
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20	20 718	15 223
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	21	65	0
Rahavarat	22	55 571	65 207
		76 353	80 429
Myytävänä olevat omaisuuserät	13	5 769	0
Varat yhteensä		270 512	240 263

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	23	772	772
Ylikurssirahasto		38 968	38 968
Muut rahastot		35 425	52 718
Muuntoerot		-582	-286
Kertyneet voittovarot		65 473	33 607
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		140 056	125 778
Määräysvallattomat omistajat		2 088	1 616
Oma pääoma yhteensä		142 144	127 394
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	19	8 418	4 627
Pitkäaikaiset korolliset velat	24	91 854	82 038
Muut pitkäaikaiset velat	25	7 343	7 552
		107 615	94 217
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	26	18 446	16 722
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	27	1 112	970
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		478	959
		20 036	18 652
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	13	717	0
Velat yhteensä		128 367	112 869
Oma pääoma ja velat yhteensä		270 512	240 263

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallattomien omistajien osuus
1 000 EUR	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	
Oma pääoma 1.1.2021	23	772	38 968	71 416	-247	1 616	112 524	742
Tilikauden tulos						34 320	35 320	1 042
Tilikauden muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					-39		-39	
Tilikauden laaja tulos					-39	34 320	34 281	1 042
Optioiden käyttö				90			90	
Osakepalkkio-ohjelma						787	787	
Osingonjako ja pääomanpalautus				-18 788		-3 131	-21 920	-328
Liiketapahtumat määräysvallattomien omistaji- en kanssa						15	15	161
Oma pääoma 31.12.2021	23	772	38 968	52 718	-286	33 607	125 778	1 616
Tilikauden tulos						39 616	39 616	1 433
Tilikauden muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					-295		-295	
Tilikauden laaja tulos					-295	39 616	39 321	1 433
Osakepalkkio-ohjelma						-1126	-1126	
Osingonjako ja pääomanpalautus				-17 297		-6755	-24 052	-1 083
Liiketapahtumat määräysvallattomien omistaji- en kanssa				4		131	135	122
Oma pääoma 31.12.2022	23	772	38 968	35 425	-582	65 473	140 056	2 088

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

■ Laskelma konsernin oman pääoman
muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

1 000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		41 049	35 362
Oikaisut tilikauden tulokseen	8	-17 632	-22 337
Käyttöpääoman muutokset:			
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		-8 054	-1 545
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos		-2 215	6 087
Maksetut korot		-3 955	-3 971
Maksetut verot		-3 149	-2 571
Liiketoiminnan nettorahavirta		6 044	11 025
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten hankinta		0	231
Tytäryritysten myynti		322	221
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-333	-140
Investoinnit käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin sijoituksiin (netto)		3 039	17 522
Myönnettyt lainat		-844	-144
Lainasaamisten takaisinmaksut		175	1 389
Saadut korot investoinneista		83	91
Investointien nettorahavirta		2 441	19 170

1 000 EUR	Liitetieto	2022	2021
Rahoituksen rahavirrat			
Osakemerkinnät		0	90
Lainojen nostot	28	39 791	140
Lainojen takaisinmaksut	28	-31 520	0
Vuokrasopimusvelkojen maksut		-1 189	-976
Maksetut osingot ja pääomanpalautukset		-25 073	-22 244
Rahoituksen nettorahavirta		-17 992	-22 990
Rahavarojen muutos			
Rahavarat tilikauden alussa		65 207	58 002
Kurssimuutosten vaikutus		244	
Rahavarat tilikauden lopussa	22	55 944	65 207

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

■ Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Konsernin liiketoiminta koostuu pääomarahastojen hallinnoinnista, pääomasijoittamiseen liittyvistä asiantuntijapalveluista, hankintarengaspalveluista sekä sijoitustoiminnasta. Hallinnointiliiketoiminnassa konsernin hallinnoimat pääomarahastot tekevät sijoituksia pohjoismaisiin yrityksiin sekä pohjoismaisiin kiinteistöihin ja infrastruktuurikohteisiin. Hallinnointiliiketoimintaan kuuluu myös pienemmille sijoittajille tarjottavat varainhoitopalvelut. Palveluliiketoiminta koostuu analyysi- ja raportointipalveluista sekä yrityksille tarjottavista hankintarengaspalveluista. Sijoitustoiminnassaan konserni sijoittaa pääasiassa omiin rahastoihinsa, mutta valikoidusti myös ulkopuolisten rahastonhoitajien hallinnoimiin pääomarahastoihin.

Konsernin emoyhtiö on CapMan Oyj, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Ludviginkatu 6, 00130 Helsinki, Suomi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetsivuilta www.capman.com tai konsernin emoyhtiön toimipaikasta.

CapMan Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 1.2.2023 tämän tilinpäätöksen tilikaudelta 2022 julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa sovellettaviksi hyväksyttyjen ja 31.12.2022 voimassa olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Näitä on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden kohdassa ”Arvioiden käyttö”.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja. Konsernitilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina. Esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta.

Päättäneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit

Konserni on soveltanut 1.1.2022 voimaantulleita seuraavia uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Muutetuilla standardeilla ja tulkintoilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

- Muutokset standardeihin IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen, IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat. Näillä muutoksilla tehdään lisäselvennyksiä standardien soveltamisen yhdenmukaistamiseksi tai ajantasaistetaan viittauksia.
- Vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin 2018–2020. Vuosittaisilla parannuksilla pyritään nykyaikaistamaan ja selventämään nykyisiä standardeja. Vuosittaiset parannukset sisältävät muutoksia standardeihin IAS 41 Maatalous, IFRS 1 Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto ja IFRS 9 Rahoitusinstrumentit.

Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat

Konserni ei ole vielä soveltanut seuraavia, IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Seuraavat muutokset on hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa:

- Muutokset standardiin IAS 12 Tuloverot koskien yhdestä liiketoimesta aiheutuviin varoihin ja velkoihin liittyvää laskennallista veroa (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)
- Muutokset standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)
- Muutokset standardiin IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Konserni ei odota näillä muutoksilla olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Konsolidointiperiaatteet

Koska CapMan on todennut olevansa sijoitusyhteisön määritelmän mukainen yritys, sen tytäryritykset luokitellaan joko operatiivisiksi tytäryrityksiksi, joiden katsotaan olevan emoyhtiön toiminnan jatke ja yhdistellään konsernitilinpäätökseen, tai sijoitusyhteisöiksi, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvai- kutteisesti. Erilaiset tytäryritystyytit ja niiden käsittely konserni- tilinpäätöksessä ovat seuraavat:

- Tytäryritysten, jotka tuottavat rahastojen hallinnointipalveluja (rahastonhallinnointiyritykset) tai hallinnoivat suoria sijoituksia, katsotaan olevan emoyrityksen liiketoiminnan jatke, ja ne yhdistellään konsernitilinpäätökseen;
- Tytäryritykset, jotka tuottavat rahastojen hallinnointipalveluja (rahastonhallinnointiyritykset) ja lisäksi tekevät suoria sijoituksia rahastoihin, yhdistellään konsernitilinpäätökseen ja rahastoihin tehdyt sijoitukset arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti;
- Tytäryritysten, jotka tuottavat rahastosijoittamista koskevia neuvontapalveluja (sijoitusneuvontayritykset) katsotaan olevan emoyrityksen liiketoiminnan jatke, ja ne yhdistellään konsernitilinpäätökseen;
- Sijoitusyhteisöiksi katsottavat tytäryritykset, joiden kautta CapMan tekee omat rahastosijoituksensa (CapMan Fund Investments SICAV-SIF), arvostetaan käypään arvoon tulos- vaikutteisesti.

Johdon käyttämä merkittävä harkinta konsernitilinpäätöstä laadittaessa – peruste sijoitusyhteisöksi luokittelemiselle

CapMan on IFRS 10:ssä määritelty sijoitusyhteisö, koska sen liiketoiminnan pääasiallisena tarkoituksena on kerätä sijoittajilta varoja suljettuihin pääomarahastoihin ja tuottaa näille rahastoille sijoitusten hallinnointipalveluja hankkiakseen tuottoja sekä sijoitusten arvonnousun että sijoitustuottojen muodossa. Suoria sijoituksia on verrattain vähäinen määrä hallinnoita- viin pääomiin verrattuna. CapMan hankkii sijoituksia varten varoja usealta ulkopuoliselta sijoittajalta. Jokaisen rahaston salkkuun kuuluvalla sijoituksella on olemassa dokumentoitu irtautumisstrategia. Rahastojen salkkuun kuuluvat sijoitukset ja kiinteistösijoitukset arvostetaan käypään arvoon, ja käypiä

arvoja koskevaa informaatiota annetaan rahastojen sijoittajille raportointipäivänä ja myös CapManin johdolle sisäisessä rap- portoinnissa. Johto on lisäksi arvioinut, että seuraavat omi- naispiirteet tukevat yrityksen luokittelemisestä sijoitusyhteisöksi: CapMan on itse tehnyt rahastoihin useita sijoituksia, useat eri sijoittajat ovat tehneet sijoituksia rahastoihin, sijoittajat eivät kuulu yrityksen lähipiiriin, ja suurin osa sijoituksista on oman pääoman ehtoisia.

Johdon käyttämä merkittävä harkinta konsernitilinpäätöstä laadittaessa – rahastoja koskeva määräysvalta

Yksi merkittävimmistä harkintaan perustuvista ratkaisuksista laadittaessa yhtiön konsernitilinpäätöstä on sen määrittäminen, että yhteisöllä ei ole määräysvaltaa hallinnoimissaan rahastoi- sa. Määräysvallan odotetaan syntyvän, kun emoyrityksellä on sijoituskohdetta koskeva valta, se altistuu sijoituskohteen muut- tuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon, ja se pystyy käyttämään valtaansa ja näin vaikuttamaan saamansa tuoton määrään. CapMan hallinnoi sijoittajilta saamaansa hal- linnointipalkkiota vastaan rahastoja sijoittajien kanssa sovitun hallintamandaatin perusteella ja tekee myös suoria sijoituksia hallinnoimiinsa rahastoihin. Tämän vuoksi CapManin on täy- tynyt ratkaista, toimiiko se rahastoja koskevaa valtaa käyttäes- sään pääasiallisesti päämiehenä vai agenttina.

Hallintamandaatissa sijoittajat ovat ennalta määränneet rahaston hallinnointiin liittyvistä asioista yksityiskohtaisesti rajaten vastuunalaisen yhtiömiehen todellisen vaikutusvallan vähäiseksi. Sijoittajilla on yleensä myös määränemistö- päätöksellä oikeus vaihtaa rahaston vastuunalainen yhtiömies ja/tai rahaston hoitaja. CapManin saama kompensatio on yhteismitallinen sen tuottamien hallinnointipalveluiden kanssa ja vastaa toisistaan riippumattomien osapuolten välisistä vas- taavanlaisista palvelusopimuksista saamia tavanomaisia palk- kioita. CapManin suora sijoitus rahastoihin (yleensä 1 ja 5 %:n välillä) ja täten sen osuus tuoton vaihteluista muihin sijoittajiin verrattuna on suhteellisen pieni. Rahastosijoittajana CapManilla ei ole lainkaan edustus- ja äänioikeutta rahastoissa, vaan se on hallintamandaatissa nimenomaisesti poissuljettu.

Näin ollen johto on todennut, että vaikka se juridis-muo- dollisesti käyttää päätösvaltaa rahastoissa harjoittaen mää-

räysvaltaa rahaston hallinnointiyhtiössä, sen tosiasiallisia toimintaedellytyksiä on hallintamandaatissa rajattu niin merkittävästi, että sen toiminta on katsottava agentiksi. Myös CapManin tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus tuoton määrään ja vaihteluun on edellä mainituista syistä vähäistä. Näistä syistä CapMan katsoo, että sillä ei ole määräysvaltaa hallinnoimissaan rahastoissa.

Tytäryritykset

Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintame- netelmää käyttäen. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Voitto tai tappio sekä kaikki muihin laajan tuloksen eriin kuuluvat erät kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille. Konsernitaseessa määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omassa pääomassa erillään emoyrityksen omistajille kuuluvasta omasta pääomasta.

Vuoden aikana hankitut tytäryhtiöt tai liiketoiminnat sisälly- tetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun kon- serni on saanut määräysvallan, ja vastaavasti tilikauden aikana luovutetut yhtiöt tai liiketoiminnat sisältyvät konsernitilinpäätök- seen siihen hetkeen asti, kun määräysvalta lakkaa.

Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiö on yhtiö, jossa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan oletetaan yleensä toteutuvan silloin, kun konsernilla on suoraan tai välillisesti tytäryhtiöiden kautta yli 20 % yhtiön äänivallasta.

Osakkuusyhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Hankintamenoa oikais- taan muutoksilla, jotka ovat tapahtuneet hankinnan jälkeen konsernin osuudessa osakkuusyhtiön nettovarallisuudesta sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Jos konsernin osuus osak- kuusyhtiön tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyh- tiöiden velvoitteiden täyttämiseen. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuusyhtiöiden tilikauden tuloksista on esitetty omana eränään tuloslaskelmassa liikevoiton jälkeen.

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Segmenttiraportointi

Toimintasegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmu-
kainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitetta-
van sisäisen raportoinnin kanssa. Ylimmäksi operatiiviseksi
pätöksentekijäksi, joka vastaa resurssien kohdistamisesta
toimintasegmenteille ja niiden tuloksen arvioinnista, on nimetty
strategisia päätöksiä tekevä konsernin johtoryhmä.

Ulkomaan rahan määräisten erien
muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koske-
vat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön
pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (”toimintavaluutta”).
Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emo-
yrytyksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat kirjataan kunkin
yrytyksen toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäi-
vänä vallitsevaa kurssia; käytännössä käytetään usein kurssia,
joka vastaa likimain tapahtumapäivän kurssia. Liiketoiminnan
kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton ylä-
puolelle. Rahoitukseen liittyvät kurssivoitot ja -tappiot esitetään
rahoituserissä. Valuuttamääräisten lainasaatavien kurssivoitot
ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Konsernin
valuuttamääräisiä eriä ei ole suojattu.

Muuta toimintavaluuttaa kuin euroa käyttävien tytäryritysten
tuloslaskelmat muunnetaan konsernitilinpäätöksessä euroiksi
käyttäen tilikauden keskikursseja ja taseet muunnetaan käyt-
tään tilikauden viimeisen päivän kurssia. Syntynyt muuntoero
kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista
sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien
muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan
tuloksen eriin.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankin-
tamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalen-
tumistappioilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun
taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	4–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	4–5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkis-
tetaan jokaisena raportointikauden päättymispäivänä ja niitä
muutetaan tarvittaessa.

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy IFRS 16:n
mukaisesti arvostettuja käyttöoikeusomaisuuseriä, jotka on
eritelty liitetiedoissa ja joista on lisätietoa laatimisperiaatteiden
kohdassa Vuokrasopimukset.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan mää-
rään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien
osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen
laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.
Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan vuosittain
mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvo arvostetaan al-
kuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdis-
tetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottaville
yksiköille tai yksikköjen ryhmille. Jokainen yksikkö tai yksik-
köjen ryhmä, jolle liikearvoa kohdistetaan, on alin taso, jolla
liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.
Liikearvoa seurataan toimintasegmenttien tasolla.

Muut aineettomat hyödykkeet

Erikseen hankitut aineettomat hyödykkeet merkitään taseessa
alkuperäiseen hankintamenoon. Aineeton hyödyke merkitään
taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määritettä-
vissä luotettavasti, ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä
johtuva taloudellinen hyöty koituu yrytyksen hyväksi.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut sopimukset ja tava-
ramerkit kirjataan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Niiden
taloudellinen vaikutusaika on rajallinen, joten ne merkitään

taseeseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla.
Hankitut tietojärjestelmät aktivoidaan kyseisen ohjelmiston
hankinnasta ja käyttövalmiiksi saattamisesta aiheutuvien me-
nojen perusteella. Poistot jaksetetaan lisenssien taloudelliselle
vaikutusajalle. Jos ilmenee viitteitä siitä, että aineettomien hyö-
dykkeiden kirjanpitoarvot ylittävät niistä kerrytettävissä olevat
rahamäärät, suoritetaan arvonalentumistestaus.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Sopimukset ja tavamerkit	10 vuotta
Muut aineettomat oikeudet	3–5 vuotta

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä,
että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilme-
nee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva
rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosit-
tain riippumatta siitä, onko sen arvonalentumisesta viitteitä.

Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien
yksikköjen tasolla eli alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin
muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotetta-
vissa muista rahavirroista. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on
omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutu-
villa menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tar-
koitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta
yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja,
jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttokorkona käytetään
korkoa, joka heijastaa markkinoiden käsitystä rahan aika-ar-
vosta ja omaisuuserän erityisistä riskeistä. Arvonalennukset
kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi.

Rahoitusvarojen kerrytettävissä oleva rahamäärä on joko
käypä arvo tai odotettavissa olevien vastaisten, alkuperäisellä
efektiivisellä korolla diskontattujen rahavirtojen nykyarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpi-
toarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä.
Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.
Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan
yksikköön, kohdistetaan se ensin vähentämään rahavirtaa

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta.

Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa. Liikearvo testataan vuosittain tai useammin, mikäli on viitteitä siitä, että olosuhteissa on tapahtunut muutoksia, joiden johdosta arvonalentuminen saattaa olla todennäköistä.

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin:

- 1) käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat
- 2) jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat

Oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat kirjataan aina käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Vieraan pääoman ehtoisten rahoitusvarojen, kuten myynti- ja lainasaamisten luokittelu perustuu niiden hallinnoinnissa noudatettavaan liiketoimintamalliin ja sopimusperusteisiin rahavirtaominaisuuksiin. Hallinnointi- ja palveluliiketoimintaan kuuluvat vieraan pääoman ehtoiset rahoitusvarat kirjataan jaksotettuun hankintamenoön, koska niitä pidetään yksinomaan sopimusperusteisten rahavirtojen saamiseksi, jotka liittyvät ainoastaan pääoman ja koron maksuun. Sijoitustoiminnan markkinasalkkuun kuuluvat lyhytaikaiset vieraan pääoman ehtoiset rahoitusvarat kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, koska niitä pidetään kaupankäyntitarkoituksessa. Sijoitustoiminnan pitkäaikaisia vieraan pääoman ehtoisia sijoituksia pidetään sekä myyntitarkoituksessa että sopimusperusteisten rahavirtojen (pääoman ja koron) saamiseksi ja konserni nimenomaisesti luokittelee ne käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi vähentääkseen sijoitustoiminnan varojen voittojen ja tappioiden kirjanpitoikäisyyden epäjohdonmukaisuutta, koska konserni sijoitusyhteisönä hallinnoi ja arvioi näiden sijoitusten tuloksellisuutta käyvän arvon pohjalta yhtiön investointistrategian mukaisesti.

Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon silloin, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Rahoitusvaroja kirjataan taseesta pois silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarat luokitellaan lyhytaikaiseksi, mikäli ne on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai ne erääntyvät 12 kuukauden sisällä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat -ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvarat, jotka ovat oman pääoman ehtoisia sijoituksia tai jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, jolloin ne voivat olla joko oman tai vieraan pääoman ehtoisia sijoituksia tai johdannaisinstrumentteja. Vieraan pääoman ehtoiset rahoitusvarat luokitellaan myös tähän ryhmään, mikäli niitä pidetään sekä myyntitarkoituksessa että sopimusperusteisten rahavirtojen saamiseksi ja jotka CapMan sijoitusyhteisönä nimenomaisesti luokittelee alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi vähentääkseen sijoitustoiminnan varojen keskinäistä kirjanpitoikäisyyden epäjohdonmukaisuutta.

Pitkäaikaisissa varoissa olevat rahastosijoitukset ja muut sijoitukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi ja niiden käyvän arvon muutos esitetään tuloslaskelman rivillä Sijoitusten käyvän arvon muutokset. Pitkäaikaisten rahastosijoitusten käypää arvoa koskevaa informaatiota tuotetaan sisäisesti neljännesvuosittain yhtiön johdolle ja myös muille sijoittajille yhtiön hallinnoimissa rahastoissa. Rahastosijoitusten käyvän arvon määrittäminen perustuu International Private Equity and Venture Capital Guidelines (IPEVG) –arvonmäärittämissuhteisiin ja IFRS 13 -standardiin.

Lyhytaikaisissa varoissa olevat sijoitukset listattuihin osakkeisiin, rahasto- ja korkosijoitukset sekä ne johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja tai joiden suhteen ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Listatut osakkeet ja johdannaisinstrumentit arvostetaan käypään arvoon käyttäen viimeistä kaupantekokurssia toimivilla markkinoilla tilinpäätöspäivänä. Lyhytaikaisten rahastosijoitusten käypänä arvona käytetään rahastojen substanssiarvoa

tilinpäätöspäivänä. Lyhytaikaiset korkosijoitukset arvostetaan käypään arvoon käyttäen viimeistä kaupantekokurssia tilinpäätöspäivänä tai epälikvidissä markkinassa vastapuolen määrittämään arvoon.

Lyhytaikaisiin varoihin sisältyvien sijoitusten käypien arvojen muutokset sekä osakesijoituksista saadut osinkotuotot ja korkosijoituksista saadut korkotuotot esitetään tuloslaskelman rivillä Sijoitusten käyvän arvon muutokset lukuun ottamatta johdannaisinstrumentteja, joita käytetään käyvän arvon suojaustarkoituksessa, jolloin suojaava osa johdannaisinstrumentin arvomuutoksesta kohdistetaan suojattavan kohteen arvomuutoksen kanssa samaan tuloslaskelma-erään ja johdannaisesta aiheutuva muu käyvän arvon muutos esitetään rahoituskuluissa. Yhtiö käyttää johdannaisinstrumentteja, kuten valuuttaterminejä ja valuutanvaihtosopimuksia tiettyjen ulkomaanrahan määrien myyntisaamisten valuuttakurssivaihteluilta suojautumiseen, mutta ei sovelleta tällaisiin johdannaisiin suojauslaskentaa. Tällaisten johdannaisien myyntisaamista suojaava käyvän arvon muutos kohdistetaan samaan tuloslaskelma-erään, kuin suojattavan myyntisaamisen arvomuutos, em. tapauksessa liikevaihtoon.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat sisältävät pääasiassa hallinnointi- ja palveluliiketoimintaan kuuluvia korottomia myyntisaamisia ja korollisia lainasaamisia, joita pidetään sopimusperusteisten rahavirtojen saamiseksi ja joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, paitsi jos ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymispäivästä, jolloin ne luokitellaan pitkäaikaisiksi varoiksi.

Konserni arvioi myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden määrää käyttäen IFRS 9:n mukaista yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaisesti ylläpidetään varausmatriisia käyttäen historiatietoa kirjattujen luottotappioiden määrästä aikaisemmilta tilikausilta ja arvioiden tulevia taloudellisia näkymiä perustuen yleisiin taloudellisiin indikaattoreihin. Lisäksi merkittävästi erääntyneitä saamisia tarkastellaan asiakaskohtaisesti.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Lainasaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden määrän arvioinnissa konserni on käyttänyt IFRS 9:n mukaista yleistä lähestymistapaa. Konserni arvioi lainasaamisiin liittyvien velallisten luottoriskiä ja sen muutosta arvioimalla lainasaamisen takaisinmaksujen viivästymisiä ja velallisten tulevaisuuteen suuntautuvaa informaatiota. Riippuen velallisen arvioidusta luottoriskistä, kirjaa konserni odotettavissa olevien luottotappioiden määrän seuraavalta 12 kuukaudelta tai lainasaamisen koko voimassaoloajalta. Odotettavissa olevia luottotappioita määrittäessään konserni käyttää syöttötietoina saatavilla olevaa tilastotietoa laiminlyönnin riskistä pohjautuen mm. luottoriskiluokitukseen sekä konsernin historiallisesti toteutuneita luottotappioita.

Lainasaamisiin liittyvän luottoriskin katsotaan olevan alkupe-
räisen kirjaamisen yhteydessä alhainen siinä tapauksessa, että niihin liittyvät sopimusperusteiset lyhennekset ja koron maksut on lainasopimuksissa sidottu lainanottajan sijoituksesta saamaan rahavirtaan. Tällöin konserni katsoo lainanottajalla olevan vahva kyky täyttää lähitulevaisuudessa sopimukseen perustuvia rahavirtoja koskevat veloitteensa. Konserni katsoo lainasaamiseen liittyvän luottoriskin lisääntyneen merkittävästi, kun siihen liittyvät maksut ovat viivästyneet yli 30 päivää, ja laiminlyönnin toteutuneen silloin, kun maksu on viivästynyt 90 päivää, ellei maksun suorittamatta jättäminen liity hallinnolliseen huolimattomuuteen.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavarojen maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi silloin kun on erittäin todennäköistä, että niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan.

Myytävänä olevaksi luokittelun ehtojen katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin ja tavanomaisin ehdoin, johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Poistot aineettomista ja aineellisista omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Osingonjako ja pääomanpalautus

Voitonjako pitää sisällään yhtiökokouksen päättämät osingot ja pääomanpalautukset. Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa voitonjakoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat sisältävät pääosin lainoja, vuokrasopimuksista aiheutuneita velkoja sekä johdannaisvelkoja. Rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat, lukuun ottamatta johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameno. Johdannaisvelat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin.

Vuokrasopimukset

Konsernin vuokrasopimusten kohteena olevat omaisuuserät ovat pääasiassa toimitiloja, työsuhdeautoja sekä IT-laitteita. Konserni soveltaa kirjaamista koskevia helpotuksia lyhytaikaisiin, maksimissaan vuoden pituisiin vuokrasopimuksiin ja vuokrasopimuksiin, joiden kohteena oleva omaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Helpotukset koskevat muun muassa tiettyjä vuokrattuja toimitiloja, kuten toimistohotelleja, sekä mm. kaikkia kannettavia tietokoneita, tulostimia ja kopiokoneita. Näiden

vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluiksi tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Muut vuokrasopimukset kirjataan taseeseen käyttöoikeus-
omaisuuseriksi ja niihin liittyviksi vuokrasopimusveloiksi. Tällaisia vuokrasopimuksia ovat pääasiassa pitkäaikaiset toimitiloihin ja työsuhdeautoihin liittyvät vuokrasopimukset. Käyttöoikeusomaisuuserät on esitetty taseen aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä ja vuokrasopimusvelat on esitetty pitkä- ja lyhytaikaisissa korollisissa veloissa. Vuokra-aikana käytetään yleensä peruuttamatonta vuokratonta. Vuokrasopimusvelat esitetään tulevien vuokramaksujen nykyarvona ja niiden laskennassa käytetty diskonttokorko on yleensä määritelty käyttäen vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, koska vuokrasopimuksen sisäinen korko ei yleensä ole saatavilla.

Konserni ei toimi vuokralle antajana.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arvioita tarkastushetkellä. Varausten muutokset merkitään tuloslaskelmaan samaan erään kuin varaus on alun perin kirjattu.

Työsuhde-etuudet

Eläkeveloitteet

Maksupohjaiset eläkejärjestelyt noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritusvelat kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee. Eläkkeet on järjestetty ulkopuolisten vakuutusyhtiöiden kautta.

Osakeperusteiset maksut

Pitkäaikaisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän käypä arvo määritetään osakepalkkion myöntämishetkellä perustuen sopimuksessa määritettyyn osakekurssin lähtötasoon, sen

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

oletettuun todennäköiseen kehitykseen suoritejakson aikana, poistumaolettamaan sekä arvioon jaettavista osingoista suoritajajakson aikana, ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä ansaintajakson aikana. Kulukirjausta oikaistaan, mikäli poistumaolettama muuttuu tai mikäli järjestelyyn sidottuja osakeomistuksia myydään ansaintajakson aikana.

Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajakson aikana, jolla tarkoitetaan ajanjaksoa, jonka kuluessa kaikkien oikeuden syntymisehtojen on määrä täyttyä. Arvio siitä, miten moneen optioon odotetaan syntyvän oikeus tarkistetaan jokaisen raportointikauden lopussa. Käypä arvo määritetään Black-Scholes-hinnoittelumallin perusteella. Konsernin optio-ohjelmat on esitetty liitetiedoissa kohdassa 30 Osakeperusteiset maksut.

Tuloutusperiaatteet

Asiakassopimuksista saadut tuotot kirjataan siten, että transaktiohintaa kohdistetaan ensin suoritevelvoitteille ja kun suoritevelvoite on täytetty luovuttamalla siihen liittyvän palvelun määräysvalta asiakkaalle, siihen liittyvä myyntituotto kirjataan. Suoritevelvoite voidaan täyttää joko tietyssä ajankohtana tai ajan kuluessa.

Hallinnointipalkkiot

Pääomasijoitusalan vakiintuneen käytännön mukaisesti pääomarahaston hallinnointiyhtiönä toimivalle vastuunalaiselle yhtiömiehelle (eli CapManille) maksetaan hallinnointipalkkiota koko rahaston toiminta-ajalta. Hallinnointipalkkio on muuttuva vastike ja perustuu rahaston sijoitusperiodin aikana (tyypillisesti viisi vuotta) rahaston alkuperäisiin pääomiin ja sen jälkeen rahaston salkun hankintahintaan. Hallinnointipalkkiot ovat tyypillisesti 0,5–2,0 % vuodessa riippuen siitä, onko kyseessä kiinteistö-, mezzanine- vai oman pääoman ehtoinen rahasto. Kiinteistörahastoissa hallinnointipalkkiota maksetaan myös sitoutuneelle velkapääomalle. CapManin hallinnoimissa rahastoissa hallinnointipalkkioprosentti on keskimäärin noin prosentin luokkaa.

Rahastojen maksamat hallinnointipalkkiot tuloutetaan ajan kuluessa, koska rahaston hallinnointi on sopimuksen ainoa suori-

tevelvoite ja rahastonhoitopalvelu luovutetaan ajan kuluessa.

Hallinnointiliiketoiminta sisältää myös varainhoitopalveluja institutiosijoittajille, säätiöille sekä varakkaille yksityishenkilöille ja perheiden sijoitusyhtiöille. Näistä saatavat palkkiot kirjataan ajan kuluessa, kun palvelu suoritetaan ja siihen liittyvä määräysvalta siirtyy asiakkaalle lukuun ottamatta onnistumis- ja transaktiopalkkioita, jotka tuloutetaan kerralla, koska niihin liittyvä suoritevelvoite täyttyy tietyssä ajankohtana ja suoritevelvoitteeseen liittyvän palvelun määräysvalta siten siirtyy asiakkaalle tietyssä ajankohtana.

Palveluiden myynti

CapManin palveluliiketoiminta sisältää JAY Solutions Oy:n tarjoamia analyysi-, raportointi- ja back office -palveluja sekä CapMan Procurement Servicesin (CaPS) tarjoamia hankintarengaspalveluja. Palveluista saatava myyntituotto kirjataan pääasiassa ajan kuluessa.

Joihinkin palveluliiketoimintaan aiemmin sisältyneiden varainhankintapalveluiden asiakassopimuksiin liittyy merkittävä rahoituskomponentti, jolloin niiden transaktiohintaa määritettäessä luvattua vastikemäärää oikaistaan rahan aika-arvon ja asiakkaan luotto-ominaisuuksien vaikutuksella.

Voitonjako-osuustuotot

Voitonjako-osuustuotolla tarkoitetaan sijoitustoiminnassa menestyneen pääomarahaston voiton jakamista rahaston sijoittajien ja sen sijoitustoiminnasta vastanneen hallinnointiyhtiön kesken. Käytännössä voitonjako-osuustuotolla tarkoitetaan hallinnointiyhtiön saamaa osuutta rahastojen kassavirrasta sen jälkeen, kun rahasto kokonaisuutena on siirtynyt voitonjakoon.

Pääomasijoitusallalla voitonjako-osuustuoton saajina ovat tyypillisesti rahaston sijoitustoiminnasta vastanneen hallinnointiyhtiön sijoitusammattilaiset. CapManin kohdalla voitonjako-osuustuotot jaetaan CapMan Oyj:n ja ko. rahaston sijoitustoiminnasta vastanneen tiimin kesken.

Voitonjakoon siirtyminen ja voitonjako-osuustuotot perustuvat toteutuneisiin rahavirtoihin eivätkä laskennalliseen, vielä toteutumattomaan tuottoon. Voitonjako-osuustuottoja syntyy vaihtelevasti irtautumisten toteutumisajankohdasta sekä irtautuvien rahastojen voitonjakovaiheesta riippuen, minkä vuoksi niiden ennustaminen on vaikeaa.

Voitonjaon piiriin siirtyäkseen rahaston on palautettava sijoittajille kutsuttu pääoma, ja pääomalle vuotuinen etuoikeutettu tuotto (ns. kynnystuotto, tyypillisesti välillä 7–10 % IRR p.a.). Kun rahasto on siirtynyt voitonjakoon, jaetaan loput rahaston kassavirroista sijoittajien ja hallinnointiyhtiön kesken. Tällöin kassavirran tyypillinen jakosuhte on 80 prosenttia sijoittajille ja 20 prosenttia hallinnointiyhtiölle. Voitonjakovaiheessa hallinnointiyhtiö saa voitonjako-osuustuottoja kaikesta rahaston kassavirrasta, myös silloin kun sijoituskohteesta irtaudutaan alle sen hankintahinnan.

Voitonjako-osuustuotto kirjataan, kun rahasto on siirtynyt voitonjakoon ja voitonjako-osuus perustuu toteutuneisiin rahavirtoihin ja johto on arvioinut olevan erittäin todennäköistä, että takaisinmaksuriskiä rahastolle ei ole. Voitonjako-osuustuotto kirjataan, kun CapManilla on siihen oikeus raportointipäivään mennessä, on saanut sen määrästä vahvistuksen ja on verrattain lähellä saamassa sen rahana.

Voitonjako-osuustuottojen takaisinmaksuriski (clawback)

Voitonjako-osuustuottojen tuloutuksessa otetaan huomioon mahdollinen voitonjako-osuustuottojen takaisinmaksuriski (clawback). Takaisinmaksuriskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa rahaston lopputilityksen yhteydessä todetaan, että vastuunalainen yhtiömies on saanut rahastolta voitonjako-osuustuottoa rahastosopimuksessa sovittua enemmän. Tällainen tilanne saattaa syntyä, jos kutsutaan jo jaettuja varoja takaisin, tai jos kohdeyrityksen kauppasopimukseen sisältyy merkittäviä myyjän vastuuta ja irtautuva rahasto on elinkaarensa loppuvaiheessa. Tämän tyyppisissä tilanteissa osa saadusta voitonjako-osuustuotosta voidaan jättää tulouttamatta.

Voitonjako-osuustuottoihin liittyvä takaisinmaksuriski arvioidaan raportointihetkellä. Arvio sisältää merkittäviä johdon arvioita liittyen sijoitusten irtautumisaikatauluun ja todennäköisyyteen sekä sijoitusten arvonmääritykseen. Voitonjako-osuustuoton takaisinmaksuriskin määrä arvioidaan käyttäen odotusarvomallia, eli laskemalla todennäköisyyksillä painotettu keskiarvo eri irtautumisvaihtoehtojen arvioidusta lopputuloksesta. Tuloutettavaa määrää oikaistaan näin saadulla takaisinmaksuriskin määrällä ja erä on esitetty taseessa lyhytaikaisissa siirtovelvoissa.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Tuloverot

Konsernituloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot merkitään tuloslaskelmaan, paitsi jos ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös vero kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Tilikauden aikana konsernin verot kirjataan käyttäen keskimääristä, arvioitua verokantaa.

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallinen verosäätö on kirjattu vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Verotuksessa vähennyskelpoista liikearvon arvonalentumisista ei kirjata laskennallista veroa. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on siihen mennessä käytännössä hyväksytty.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

CapMan esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten oikaistu liikevoitto, kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri kausien välillä. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan ne raportoidaan IFRS-tunnuslukujen lisäksi. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, jos sellaisia käytetään, johdetaan IFRS:n mukaan raportoiduista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ja ne nimetään oikaistuksi.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat muun muassa yrityskauppoihin tai suurempiin kehityshankkeisiin liittyvät merkittävät erät, liiketoimintojen hankintoihin ja myynteihin liit-

tyvät merkittävät voitot tai tappiot, aineettomien hyödykkeiden myynteihin liittyvät merkittävät voitot tai tappiot, viranomaispäätöksistä aiheutuvat merkittävät kulut sekä voitonjako-osuustuottojen takaisinmaksuriskin uudelleenarviointiin liittyvät voitot tai tappiot.

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tehdyt arviot ja oletukset vaikuttavat tilinpäätöksessä taseen varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen määrään sekä raportointikauden tuottojen ja kuluja määrään. Arvioilla on merkittävä vaikutus konsernin liike tulokseen. Arvioita ja oletuksia on käytetty mm. liikearvon arvonalentumistestauksessa, rahastosijoitusten käyvän arvon määrittämisessä, aineettomien sekä aineellisten hyödykkeiden arvonalentumistestauksessa, poistoaikojen määrittämisessä, odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisessä sekä laskennallisten verojen kirjauksessa.

Rahastosijoitusten käyvän arvon määrittäminen

Rahastossijoitusten käyvän arvon määrittämisessä käytettävät International Private Equity and Venture Capital arvonnäytteenotto-ohjeet ottavat huomioon erilaisia tekijöitä kuten hinta, jolla sijoitus tehtiin, sijoituksen luonne, paikalliset markkinaolosuhteet, listattujen verrokkiyhtiöiden kurssikehitys, tämänhetkinen sekä ennustettu operatiivinen tulos ja yhtiöön tehty lisäinvestitukset. Arvonnäytteenotossa joudutaan siksi käyttämään merkittävässä määrin arvioita. Epälikvidien sijoitusten arvonnäytteenottoon ja arvojen pysyvyyteen liittyvän merkittävän epävarmuuden vuoksi rahastojen käyvät arvot eivät välttämättä kuvaa sitä hintaa, joka sijoituksista saataisiin ne realisoidessa.

Rahastosijoitusten arvonmäärittystä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 32.

Muiden sijoitusten käyvän arvon määrittäminen

Muiden sijoitusten käypä arvo määritetään sisäisesti neljännesvuosittain käyttäen IPEVG:n ja IFRS 13:n mukaisia arvonmääritysmenetelmiä, jotka pohjautuvat ennustettuihin kassavirtoihin tai verrokkiryhmän kertoimiin. Arvonmäärittämisessä käytetään kunkin sijoituksen tilanteeseen, luonteeseen ja olosuhteisiin parhaiten soveltuva menetelmä ja käypien arvojen varmistamiseksi teetetään ulkopuoliset arvonmäärittäykset vähintään kerran vuodessa.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumistestaus tehdään vuosittain. Kerrytetävissä olevan rahamäärän arvioinnin kannalta merkittävimmät oletukset koskevat liikevaihdon kasvuvauhtia, liikevoittomarginaalia, diskonttokorkoa sekä jäännösarvoa laskettaessa käytettävää loppuarvojakson kasvuolettamaa. Liikevaihdon ja liikevoittomarginaalin arvioinnin pohjana on nykyinen kustannusrakenne ja nykyisten asiakkaiden tuoma liikevaihto ja sellainen liikevaihdon kasvuvauhti, mitä rahavirtaa tuottavan yksikön nykyisillä henkilöstö- ja muilla resursseilla voidaan perustellusti odottaa saavutettavan. Tällöin liiketoimintasuunnitelman mukaisista rahavirtaennusteista on poistettu se osa liikevaihdesta ja lisäkuluista, joiden arvioidaan syntyvän toiminnan laajentamisen myötä ja näkyvän etupäässä asiakaskunnan ja henkilöstömäärän kasvuna.

Liikearvon arvonalentumistestausta on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 15.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

2. Segmentti-informaatio

CapManilla on kolme liiketoimintasegmenttiä, jotka ovat Hallinnointiliiketoiminta, Palveluliiketoiminta sekä Sijoitustoiminta.

Hallinnointiliiketoiminnassa CapMan hallinnoi pääomarahastoja sekä tarjoaa varainhoitopalvelua. Partnership-mallilla toimivat sijoitustiimit sijoittavat pääomarahastojen pääomia kohteisiin, jotka ovat pääasiassa pohjoismaisia listaamattomia yrityksiä, kiinteistöjä tai infrastruktuurikohteita. CapMan kerää rahastoihin varoja pohjoismaisilta ja kansainvälisiltä sijoittajilta. CapMan Wealth Services tarjoaa kokonaisvaltaista listaamattoman ja listatun markkinan varainhoitopalveluita pienemmille sijoittajille, kuten perheiden sijoitusyhtiöille, pienemmille instituutiosijoittajille sekä varakkaille yksityishenkilöille. Hallinnointiliiketoiminnan tuotot muodostuvat palkkiotuotoista ja rahastoilta saatavista voitonjako-osuustuotoista. Palkkiotuottoihin lukeutuvat rahastoilta saatavat hallinnointipalkkiot, jotka liittyvät CapManin asemaan rahastojen hallinnointiyhtiönä, palkkiot muista rahastojen hallinnointiin läheisesti liittyvistä palveluista sekä varainhoitopalveluista saadut palkkiot.

Palveluliiketoiminnassa CapMan tarjoaa hankintarengaspalveluja sekä toimii ohjelmistolienssien jakelijana CapMan Procurement Services (CaPS) -palvelun kautta yrityksille Suomessa, Ruotsissa ja Baltiassa sekä sijoittajille teknologialähtöistä raportointia, analytiikkaa ja back office -palveluja JAY Solutions -palvelun kautta.

Sijoitustoiminnassa CapMan sijoittaa taseestaan pääomasijoitusluokkaan ja pääasiassa omiin rahastoihin. Sijoitustoiminnan tulonlähteitä ovat sijoitusten käypien arvojen kehitys sekä irtautumisen ja juoksevien tuottojen, kuten korkojen ja osinkojen, myötä realisoituneet tuotot.

Muu toiminta koostuu liiketoimintasegmenteille kohdistamattomista konsernihallinnon toiminnoista. Tällaisia toimintoja ovat osa konsernilaskennan, konserniviestinnän ja ylimmän johdon toiminnoista mukaan lukien osakeperusteiset maksut. Erässä Muut esitetään myös liiketoimintasegmenttien välisten transaktioiden eliminoinnit.

CapMan on muuttanut tilikaudella 2022 segmentti-informaatioissa esitettyä liikevaihdon erittelyä siten, että aiemmin erillään esitetty hallinnointipalkkiot ja palveluiden myynneistä saadut palkkiot on yhdistetty erään Palkkiotuotot.

2022

1 000 EUR	Hallinnointiliiketoiminta	Palveluliiketoiminta	Sijoitustoiminta	Muut ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Palkkiotuotot	46 249	11 117		553	57 919
Voitonjako-osuustuotot	9 613				9 613
Liikevaihto, ulkoinen	55 861	11 117		553	67 532
Liikevaihto, sisäinen	83	534		-617	
Materiaalit ja palvelut		-985			-985
Liiketoiminnan muut tuotot		2		0	2
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, josta	-21 414	-3 331	-459	-9 368	-34 571
Palkat ja bonukset	-21 414	-3 331	-459	-6 641	-31 844
Osakeperusteiset maksut				-2 727	-2 727
Poistot ja arvonalentumiset	-947	-2 978	-10	-245	-4 180
Liiketoiminnan muut kulut	-6 652	-1 114	-364	-3 106	-11 236
Yleiskustannusten kohdistus	-4 620	-231		4 851	0
Sijoitusten käyvän arvon muutokset			36 547		36 547
Liikevoitto / -tappio	22 312	3 015	35 714	-7 932	53 108
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:					
Liikearvon arvonalentuminen		2 600			2 600
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä		2 600			2 600
Oikaistu liikevoitto / -tappio	22 312	5 615	35 714	-7 932	55 708
Rahoitustuotot ja -kulut					-5 475
Tuloverot					-6 585
Katsauskauden tulos					41 049

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

2022

1 000 EUR	Hallinnointi- liiketoiminta	Palvelu- liiketoiminta	Sijoitus- toiminta	Muut ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:					
Liikearvon arvonalentuminen					2 600
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä					2 600
Oikaistu katsauskauden tulos					43 649
Osakekohtainen tulos, senttiä					25,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, senttiä					1,7
Oikaistu osakekohtainen tulos, senttiä					26,8
Osakekohtainen tulos, laimennusvaikutuksella oikaistu, senttiä					24,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, senttiä					1,6
Oikaistu osakekohtainen tulos, laimennusvaikutuksella oikaistu, senttiä					26,4
Liikevaihdon alueellinen jakauma:					
Suomi					38 032
Muut maat					29 500
Yhteensä					67 532

2021

1 000 EUR	Hallinnointi- liiketoiminta	Palvelu- liiketoiminta	Sijoitus- toiminta	Muut ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Palkkiotuotot	40 771	8 619		536	49 927
Voitonjako-osuustuotot	2 858				2 858
Liikevaihto, ulkoinen	43 629	8 619		536	52 784
Liikevaihto, sisäinen	242	664		-906	
Liiketoiminnan muut tuotot		19		3	22
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, josta	-19 989	-3 371	-866	-6 405	-30 632
Palkat ja bonukset	-19 989	-3 371	-866	-5 618	-29 845
Osakeperusteiset maksut				-787	-787
Poistot	-895	-340	-15	-226	-1 476
Liiketoiminnan muut kulut	-6 086	-1 004	-333	-2 545	-9 969
Yleiskustannusten kohdistus	-3 708	-413		4 121	0
Sijoitusten käyvän arvon muutokset			33 912		33 912
Liikevoitto / -tappio	13 193	4 173	32 698	-5 422	44 642
Rahoitustuotot ja -kulut					-4 042
Tuloverot					-5 239
Katsauskauden tulos					35 362
Osakekohtainen tulos, senttiä					21,9
Osakekohtainen tulos, laimennusvaikutuksella oikaistu, senttiä					21,4
Liikevaihdon alueellinen jakauma:					
Suomi					29 379
Muut maat					23 405
Yhteensä					52 784

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

3. Liikevaihto

Asiakassopimuksista kirjatut myyntituotot koostuvat hallinnointipalkkioista, palveluiden myynneistä ja voitonjako-osuustuotoista.

Hallinnointiliiketoiminnan liikevaihto kertyy pääasiassa pitkäaikaisista sopimuksista. Hallinnointipalkkiot kirjataan tyypillisesti ajan kuluessa, kun taas palveluiden myyntiin sisältyy sekä tietyllä ajanhetkellä kirjattavia transaktiopalkkioita sekä ajan kuluessa kirjattavaa muuta palvelumyyntiä kuten varainhoitopalvelua ja kiinteistöjen hallinnointipalvelua. Voitonjako-osuustuotot tuloutetaan tietyllä ajanhetkellä. Palveluliiketoiminnan liikevaihto perustuu sekä pitkä- että lyhytaikaisiin sopimuksiin ja sisältää pelkästään ajan kuluessa kirjattavia palkkioita. Segmentti-informaatiota koskevassa liitetiedossa 2 on kuvattu tarkemmin kuhunkin segmenttiin sisältyviä liiketoimintoja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty asiakassopimuksista kirjatun liikevaihdon jakautuminen toisaalta hallinnointipalkkioihin, palveluiden myyntiin ja voitonjako-osuustuottoihin sekä toisalta ajan kuluessa ja tietyllä ajanhetkellä tuloutettaviin eriin ja miten tämä jaottelu yhdistyy kunkin raportoitavan segmentin liikevaihtoon.

2022

1 000 EUR	Hallinnointi- liiketoiminta	Palvelu- liiketoiminta	Sijoitus- toiminta	Muut ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Hallinnointipalkkiot	38 847				38 847
Palveluiden myynti	7 401	11 117		553	19 072
Voitonjako-osuustuotot	9 613				9 613
Liikevaihto asiakassopimuksista, ulkoinen	55 861	11 117		553	67 532
Asiakassopimuksista kirjatun liikevaihdon ajoittuminen:					
Ajan kuluessa tuloutettava liikevaihto	45 622	11 117		553	57 293
Tietyllä ajanhetkellä tuloutettava liikevaihto	10 239				10 239
Liikevaihto asiakassopimuksista, ulkoinen	55 861	11 117		553	67 532

2021

1 000 EUR	Hallinnointi- liiketoiminta	Palvelu- liiketoiminta	Sijoitus- toiminta	Muut ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Hallinnointipalkkiot	36 585				36 585
Palveluiden myynti	4 185	8 619		536	13 341
Voitonjako-osuustuotot	2 858				2 858
Liikevaihto asiakassopimuksista, ulkoinen	43 629	8 619		536	52 784
Asiakassopimuksista kirjatun liikevaihdon ajoittuminen:					
Ajan kuluessa tuloutettava liikevaihto	39 845	8 619		536	49 001
Tietyllä ajanhetkellä tuloutettava liikevaihto	3 783				3 783
Liikevaihto asiakassopimuksista, ulkoinen	43 629	8 619		536	52 784

4. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 EUR	2022	2021
Muut tuottoerät	2	22
Yhteensä	2	22

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

1 000 EUR	2022	2021
Palkat	27 170	25 553
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	3 894	3 564
Osakeperusteiset maksut	2 727	787
Muut henkilösivukulut	780	728
Yhteensä	34 571	30 632

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään kohdassa 31. Lähipiiriä koskevat tiedot.

Tuloslaskelmaan kirjatut osakeperusteiset maksut perustuvat myönnetyn instrumentin käypään arvoon. Tuloslaskelman kulukirjauksen vastaeränä on oma pääoma, jolloin kulukirjauksella ei ole vaikutusta oman pääoman kokonaismäärään. Lisätietoa osakeperusteisista maksuista on esitetty kohdassa 30.

Konsernin henkilökunta keskimäärin

	2022	2021
Maittain		
Suomi	141	125
Ruotsi	25	25
Tanska	8	5
Venäjä	2	1
Luxemburg	2	1
Iso-Britannia	7	4
Yhteensä	186	161
Segmenteittäin		
Hallinto- ja liiketoiminta	109	92
Palveluliiketoiminta	30	30
Sijoitustoiminta ja muut	46	39
Yhteensä	186	161

6. Poistot ja arvonalentumiset

1 000 EUR	2022	2021
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	396	447
Yhteensä	396	447
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Koneet ja kalusto	73	65
Käyttöoikeusomaisuuserät, toimitilat (IFRS 16)	1 097	932
Käyttöoikeusomaisuuserät, kone ja kalusto (IFRS 16)	14	32
Yhteensä	1 184	1 029
Poistot yhteensä	1 580	1 476
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Liikearvo	2 600	
Arvonalentumiset yhteensä	2 600	

7. Liiketoiminnan muut kulut

1 000 EUR	2022	2021
Konsernin liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät seuraavat olennaisimmat erät:		
Muut henkilöstökulut	1 474	1 062
Toimistokulut	539	542
Matka- ja edustuskulut	1 218	542
Ulkopuoliset palvelut	5 551	5 740
Muut kulut	2 454	2 083
Yhteensä	11 236	9 969
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (IFRS 16)	97	236
Arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin liittyvät vuokratulot (IFRS 16)	190	134

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

Tilintarkastajan palkkiot

Ernst & Young -ketjuun kuuluville yhtiöille

1 000 EUR	2022	2021
Tilintarkastus	361	293
Muut palvelut	12	10
Yhteensä	373	303

Ernst & Young Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut CapMan-konsernin yhtiöille tilikaudella 2022 olivat yhteensä 12 (2021: 10) tuhatta euroa, jotka koostuivat kokonaisuudessaan muista palveluista.

8. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut ja vuokrasopimusten rahavirta

1 000 EUR	2022	2021
Henkilöstökulut	2 727	787
Poistot ja arvonalentumiset	4 180	1 476
Sijoitusten käyvän arvon muutos	-36 547	-33 912
Rahoitustuotot ja -kulut	5 475	4 042
Verot	6 585	5 239
Muut oikaisut	-52	32
Yhteensä	-17 632	-22 337
Vuokrasopimuksista lähtevä rahavirta yhteensä (IFRS 16)	-1 263	-1 020

9. Sijoitusten käyvän arvon muutokset

1 000 EUR	2022	2021
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja rahoitusvarat		
Rahastosijoitukset	36 547	33 857
Markkinasalkku	0	55
Yhteensä	36 547	33 912

10. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 EUR	2022	2021
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainasaamisista	104	171
Valuuttakurssivoitot	491	142
Rahoitusvelkojen käyvän arvon muutos	250	0
Yhteensä	845	313
Rahoituskulut		
Korkokulut rahoituslainoista	-4 139	-3 390
Luottotappiovarauksen muutos	-1 670	41
Rahoitusvelkojen käyvän arvon muutos	0	-414
Muut rahoituskulut	-437	-547
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut (IFRS 16)	-74	-44
Valuuttakurssitappiot	0	0
Yhteensä	-6 320	-4 354

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

11. Tuloverot

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	2 611	2 653
Edellisten tilikausien verot	131	155
Laskennalliset verot:		
Syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	3 842	2 431
Yhteensä	6 584	5 239
Tuloverojen täsmäytyslaskelma		
Tulos ennen veroja	47 633	40 600
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	9 527	8 120
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	78	110
Verovapaat tuotot	-4 622	-2 638
Osakepalkkiojärjestelmä	-225	157
Liikearvon arvonalentuminen	520	
Muut vähennyskeltottomat kulut	690	219
Edellisten tilikausien tappioista kirjaamattomien verosaamisten hyödyntäminen ja tilikauden tappioista kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	599	-851
Edellisten tilikausien verot	131	155
Muut erot	-113	-33
Verot tuloslaskelmassa	6 585	5 239

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla tilikauden jakokelpoinen voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla, lukuun ottamatta osakkeita, jotka yritys itse on ostanut ja jotka esitetään omina osakkeina.

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus.

	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1 000 EUR)	39 616	34 320
Tilikauden voitto osakekohtaisen tuloksen laskennassa	39 616	34 320
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	157 560	156 580
Omat osakkeet (1 000 kpl)	-26	-26
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1 000 kpl)	157 534	156 553
Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien vaikutus (1 000 kpl)	2 170	3 994
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1 000 kpl)	159 704	160 547
Laimentamaton osakekohtainen tulos (senttiä/osake)	25,1	21,9
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (senttiä/osake)	24,8	21,4

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

13. Myytävänä olevat omaisuuserät

CapMan Oyj allekirjoitti 22.12.2022 osakekauppasopimuksen, jonka mukaan se myy tytäryhtiönsä JAY Solutions Oy:n osakkeet yhdessä yhtiön määräysvallattomien osakkeenomistajien kanssa Bas Invest AB:lle ja JAY Solutions Oy:n toimivalle johdolle. Osakekauppa toteutettiin 1.2.2023. CapMan Oyj:llä oli 60%:n omistusosuus tytäryhtiössä, mutta se yhdisteltiin täysimääräisesti erottelematta määräysvallattomien omistajien osuutta johtuen symmetrisestä osto- ja myyntioptiojärjestelystä. Tilikauden päättymisen jälkeen toteutuneesta myynnistä johtuen CapMan luokittelee JAY Solutions Oy:n varat ja velat myytävänä oleviksi omaisuuseriksi IFRS 5:n mukaisesti tilinpäätöspäivänä 31.12.2022. Samassa yhteydessä yhtiön nettovarot on arvostettu kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myyntikustannuksilla vähennettyyn käypään arvoon. Tämän uudelleenarvostuksen seurauksena kirjattiin 2,6 milj. euron arvonalentuminen JAY Solutionsille kohdistettuun liikearvoon (ks. liitetieto 15). Arvonalentuminen raportoitiin osana Palveluliiketoiminta-segmenttiä (ks. liitetieto 2), johon JAY Solutionsin myytävänä olevat omaisuuserät sekä velat kuuluvat. JAY Solutionsin vaikutus CapMan-konsernin vuoden 2022 liikevoittoon oli vähäinen eikä myynnillä odoteta olevan merkittävää vaikutusta CapManin vuoden 2023 liiketulokseen tai taloudelliseen asemaan.

JAY Solutions Oy:n varat ja velat on luokiteltu myytävänä oleviksi omaisuuseriksi ja veloiksi ja esitetty erillään konsernitaseessa. Näiden kirjanpitoarvot on esitetty alla olevassa taulukossa:

	2022	2021
Liikearvo	4 828	
Muut pitkäaikaiset varat	134	
Lyhytaikaiset varat	807	
Myytävänä olevat omaisuuserät	5 769	
Lyhytaikaiset velat	717	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	717	

14. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

1 000 EUR	2022	2021
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	2 347	2 389
Lisäykset	168	9
Siirrot erien välillä	0	-51
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin pitkäaikaisiin varoihin	-8	0
Muuntoerot	-9	0
Vähennykset	0	0
Hankintameno 31.12.	2 498	2 347
Kertyneet poistot 1.1.	-2 183	-2 118
Tilikauden poisto	-73	-65
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin pitkäaikaisiin varoihin	3	0
Muuntoerot	7	0
Kertyneet poistot 31.12.	-2 246	-2 183
Kirjanpitoarvo 31.12.	252	164
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Koneet ja kalusto (IFRS 16)		
Lisäykset	0	12
Tilikauden poisto	-14	-32
Kirjanpitoarvo 31.12.	10	24
Toimitilat (IFRS 16)		
Lisäykset	2 840	194
Tilikauden poisto	-1 097	-932
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 285	1 543
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	23	23
Kirjanpitoarvo 31.12.	23	23
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	3 571	1 754

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

15. Liikearvo

1 000 EUR	2022	2021
Hankintameno 1.1.	28 009	28 009
Siirrot myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7 428	0
Hankintameno 31.12.	20 581	28 009
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-12 695	-12 695
Arvonalentumiset	-2 600	0
Siirrot myytävänä oleviin omaisuuseriin	2 600	
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-12 695	-12 695
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 886	15 314

Arvonalentumistestaus

Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa ja se on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille alla olevan taulukon mukaisesti:

1 000 EUR	2022	2021
CapMan Wealth Services	7 412	7 412
JAY Solutions	4 828	7 428
Muut	474	474
Yhteensä	12 714	15 314

JAY Solutions

Koska JAY Solutions on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi 31.12.2022, sen arvonalentumistestauksessa käytetty kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Koska JAY Solutions Oy:n osakkeiden myyntikuluilla vähennetty arvioitu transaktiohintaa on alempi kuin sen kirjanpitoarvo, 2,6 milj. euron liikearvon arvonalentumistappio on kirjattu konsernituloslaskelman erään Poistot ja arvonalentumiset ja raportoitu osana Palveluliiketoiminta-segmenttiä (ks. liitetieto 2). JAY Solutionsin käypä arvo luokitellaan kokonaisuudessaan käyvän hierarkian tasolle 1, koska se perustuu osakekauppasopimuksessa sovittuun kauppahintaan.

Vertailukaudella JAY Solutionsin arvonalentumistesti perustui käyttöarvoon eikä sen arvo ollut alentunut. Jäljempänä on esitetty taulukko käyttöarvoon perustuneen arvonalentumistestin keskeisistä oletuksista vuonna 2021.

CapMan Wealth Services

CapMan Wealth Servicesin kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvoon, joka määritellään viiden vuoden rahavirtojen nykyarvona perustuen johdon hyväksymään liiketoimintasuunnitelmaan, josta on poistettu sellaiset tulevaisuuden rahavirrat, joiden perustana on henkilöstömäärän kasvattamisen mukanaan tuoma lisämyynti ja jotka siten liittyvät toiminnan laajentamiseen ja suorituskyvyn lisäämiseen. Suunnittelukauden ylittävät rahavirrat on laskettu ns. loppuarvomenetelmällä. Testauksessa käytetyt keskeiset oletukset on esitetty ao. taulukossa:

	2022	2021
1 000 EUR	CapMan Wealth Services	CapMan Wealth Services JAY Solutions
Diskonttokorko ennen veroja	17,8 %	8,9 % 10,6 %
Myyntin keskimääräinen vuotuinen kasvuoletama	20,8 %	18,3 % 37,2 %
Keskimääräinen liikevoittomarginaali	50,6 %	48,1 % 38,4 %
Loppuarvojakson kasvuoletama jäänösarvoa laskettaessa	1,0 %	1,0 % 1,0 %

Diskonttokorkoa määriteltäessä on käytetty verrokkiryhmänä listattuja kotimaisia varainhoitajia ja oman pääoman kustannuksen riskipreemioon on sisällytetty Suomen maariskin lisäksi yrityskokoon liittyvä komponentti. Nämä molemmat ovat kasvaneet tilikauden aikana. Riskittömänä korkona on käytetty Suomen valtion 10-vuotisten viitelainojen korkoja, jotka ovat niin ikään kasvaneet tilikauden aikana. Edellä mainituista syistä johtuen diskonttokorko on huomattavasti edellisvuotista korkeampi.

Arvonalentumistestin perusteella CapMan Wealth Servicesille kohdistetun liikearvon ei todettu olevan arvoltaan alentunut. Keskeisistä oletuksista kerrytettävissä oleva rahamäärä on herkin myyntin kasvuvauhdin muutoksille suunnittelukauden aikana. Tehdyn herkkyyksianalyysin perusteella myyntin suunnittelukauden aikaisen vuotuisen kasvuvauhdin jääminen 17 prosenttiyksikköä alemmaksi johtaisi tilanteeseen, jossa rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin sen kirjanpitoarvo. Tällä hetkellä CapMan Wealth Servicesin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää sen kirjanpitoarvon 22 milj. eurolla, eikä minkään muun keskeisen oletuksen jokin mahdollinen muutos johtaisi arvonalentumistappion kirjaamiseen.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

16. Muut aineettomat hyödykkeet

1 000 EUR	2022	2021
Hankintameno 1.1.	6 944	6 762
Lisäykset	166	131
Siirrot erien välillä	0	51
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin pitkäaikaisiin varoihin	-494	0
Hankintameno 31.12.	6 616	6 944
Kertyneet poistot 1.1.	-6 484	-6 037
Tilikauden poisto	-396	-447
Siirto myytävänä oleviksi luokiteltuihin pitkäaikaisiin varoihin	364	0
Kertyneet poistot 31.12.	-6 516	-6 484
Kirjanpitoarvo 31.12.	100	459

17. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset

Rahastosijoitukset

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden alussa	130 011	116 066
Lisäykset	29 312	19 750
Palautukset	-27 598	-40 047
Vähennykset	-1	0
Käyvän arvon muutos	36 685	34 135
Siirrot	654	107
Tilikauden lopussa	169 063	130 011
Rahastosijoitukset sijoitusalueittain kauden lopussa*		
Buyout	26 107	10 926
Credit	4 285	1 821
Russia	307	3 368
Real Estate	44 024	43 965
Growth equity	18 573	19 040
Infra	12 810	10 543
Special Situations	2 925	1 853
Rahastojen rahastot	16 463	12 303
Ulkopuoliset Venture Capital -rahastot	42 459	25 588
Muut sijoitusalueet	1 110	604
Yhteensä	169 063	130 011

* Sijoitusalueiden jakoa muutettu.

Rahastosijoituksiin sisältyy CapMan Fund Investments SICAV-SIF -tytäryhtiö, jonka käypä arvo on 99,4 milj. euroa. Käypä arvo sisältää rahavaroja 0,8 milj. euroa.

Muut sijoitukset

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden alussa	393	191
Lisäykset	46	202
Käyvän arvon muutos	-5	0
Tilikauden lopussa	434	393

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

18. Pitkäaikaiset saamiset

1 000 EUR	2021	2020
Myyntisaamiset	5 188	5 661
Lainasaamiset	263	1 731
Korkosaamiset	0	135
Muut saamiset	83	2 539
Siirtosaamiset	12	0
Yhteensä	5 545	10 066

Pitkäaikaiset myyntisaamiset liittyvät aiemmin tarjottuihin varainhankinta- ja neuvonantopalveluihin. Näihin saamisiin sisältyy merkittävä rahoituskomponentti, mistä syystä niiden arvostuksessa on huomioitu rahan aika-arvo sekä asiakkaan luotto-ominaisuudet. Näistä asiakassopimuksista johtuvat konsernin oikeudet vastikemäärään ovat kuitenkin ehdottomia ja edellyttävät vain ajan kulumista, ja näin ollen erillistä sopimukseen perustuvaa omaisuuserää ei ole esitetty.

Pitkäaikaiset lainasaamiset sisältävät 0,2 milj. euron lähipiirilainasaamisen Äkäs Capital Oy:ltä (ks. liitetieto 31).

Lainasaamisten odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennys on esitetty alla olevassa taulukossa erikseen 12 kuukaudelta ja koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita vastaavaan määrään arvostettuna.

Tilikauden päättyessä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita vastaava vähennys liittyy luottoriskin johdosta arvoltaan alentuneisiin lainasaamisiin aiempien tai nykyisten sijoitustiimien hallinnoimilta yhtiöiltä, jotka ovat tehneet rinnakkaissijoituksia CapManin hallinnoimiin rahastoihin. Merkittävimmät luottoriskin johdosta arvoltaan alentuneet lainasaamiset ovat CapMan Russian aikaisemman sijoitustiimin yhtiöiltä. CapMan on todennut näiden lainasaamisten olevan luottoriskin johdosta arvoltaan alentuneita, koska lainoja on käytetty sijoitusten tekemiseksi sellaisiin rahastoihin, jotka on asetettu selvitystilaan eikä sen vuoksi näytä todennäköiseltä, että CapMan saisi lainapääoman ja kertyneet korot takaisin täysimääräisinä. Loput luottoriskin johdosta arvoltaan alentuista lainasaamisista liittyvät lainoihin, joita on käytetty rinnakkaissijoitusten tekemiseen sellaisiin rahastoihin, joiden voitonjako-osuustuottojen maksupotentiaali on arvioitu alhaiseksi, mistä syystä CapMan ei pidä näiden lainojen ja kertyneiden korkojen täysimääräisen takaisinsaamisen olevan todennäköistä.

Vertailukaudella vastaava vähennys on liittynyt puolestaan sellaisiin sijoitustiimien hallinnoimille yhtiöille myönnettyihin lainasaamisiin, joiden luottoriski oli lisääntynyt merkittävästi alkuperäisen kirjaamisen jälkeen.

1 000 EUR	2021	2020
Lainasaamiset, brutto	1 848	1 805
Luottotappiota koskeva vähennys 12 kuukaudelta	-4	-1
Luottotappiota koskeva vähennys koko voimassaoloajalta	-1 581	-73
Lainasaamiset, netto	263	1 731

Pitkäaikaisiin muut saamiset liittyvät pääasiassa vuokravakuuksiin ja vertailukaudella lisäksi myytyjen sijoitusten kauppahintasaamisiin.

19. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2022 aikana:

1 000 EUR	31.12.2021	Kirjattu tulos-laskelmaan	Muuntoerot	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset					
Jaksotuserot ja väliaikaiset erot	1 836	-46	0	0	1 790
Yhteensä	1 836	-46	0	0	1 790
Laskennalliset verovelat					
Jaksotuserot ja väliaikaiset erot	582	684	-5	0	1 261
Realisoitumattomat arvonnousut	4 045	3 112	0	0	7 157
Yhteensä	4 627	3 796	-5	0	8 418

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2021 aikana:

1 000 EUR	31.12.2020	Kirjattu tulos- laskelmaan	Muuntoerot	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset					
Jaksotuserot ja väliaikaiset erot	2 438	-602	0	0	1 836
Yhteensä	2 438	-602	0	0	1 836
Laskennalliset verovelat					
Jaksotuserot ja väliaikaiset erot	643	-156	-2	97	582
Realisoitumattomat arvonnousut	2 059	1 986			4 045
Yhteensä	2 702	1 830	-2	97	4 627

20. Myyntisaamiset ja muut saamiset

1 000 EUR	2022	2021
Myyntisaamiset	8 661	6 002
Lainasaamiset	815	280
Siirtosaamiset	1 648	1 305
Muut saamiset	9 593	7 637
Yhteensä	20 717	15 224

Varusmatriisiin pohjautuva myyntisaamisten odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä on esitetty alla:

1 000 EUR	2021	2020
Myyntisaamiset, brutto	8 770	6 076
Luottotappiota koskeva vähennyserä	-109	-74
Myyntisaamiset, netto	8 661	6 002

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavien muiden saamisten odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä on vähäinen, eivätkä ne sisällä arvoltaan alentuneita eriä.

Koska konsernin asiakassopimuksista johtuvat oikeudet vastikemäärään ovat ehdottomia, ne on esitetty saamisina eikä erillistä sopimukseen perustuvaa omaisuuserää ole esitetty.

Lainasaamiset koostuvat pääosin lähipiirille tai muille työntekijöille myönnettyistä lyhytaikaisista lainoista. Siirtosaamiset koostuvat pääosin ennakkomaksuista.

Muut saamiset koostuvat pääosin vielä laskuttamattomista, liikevaihtoon tuloutetuista palkki-oista, edelleen veloitettavista kuluista, kauden verosaamisista, johdannaissaamisista ja myytyjen rahoitusvarojen kauppahintasaamisista.

Lyhyt- ja pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset valuutoittain tilinpäätöshetkellä

Myyntisaamiset ja muut saamiset	Valuuttamäärä	Euromäärä	Osuus
EUR		17 622	68 %
USD	6 751	6 330	24 %
SEK	14 258	1 282	5 %
GBP	19	21	0 %
DKK	5 634	758	3 %
NOK	2 515	239	1 %

21. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

1 000 EUR	2022	2021
Johdannaisten käyvät arvot		
Valuuttatermiinit	65	
Yhteensä	65	
Johdannaisten nimellisarvot		
Valuuttatermiinit	6 327	
Yhteensä	6 327	

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät johdannaissaamisia. CapMan käyttää lyhytaikaisia johdannaissopimuksia ulkomaanrahan määräisten myyntisaamisten valuuttakurssivaihteluilta suojautumiseen. Johdannaisiin ei sovelleta suojauslaskentaa ja ne arvostetaan alun perin kirjanpitoon merkittäessä alkuperäiseen hankintamenoön ja sen jälkeen raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot perustuvat markkina-arvoihin tai arvoihin, jotka on johdettu markkina-arvoista raportointikauden päättymispäivänä (käypien arvojen hierarkiataso 2). Ulkomaanrahan määräisten myyntisaamisten kurssivaihtelut kirjataan liikevaihtoon ja johdannaisten käyvän arvon muutos kohdistetaan myyntisaamisia suojaavan vaikutuksen osalta liikevaihtoon ja muilta osin rahoituseriin. Vertailukaudella johdannaisia ei käytetty.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

22. Rahavarat

1 000 EUR	2022	2021
Pankkitilit	55 571	65 207
Yhteensä	55 571	65 207

Rahavarat koostuvat vain pankkitileistä. Rahavaroista 2,0 milj. euroa liittyy tilikauden 2019 aikana toteutetun hotellikiinteistörahaston järjestelyyn eikä ole konsernin käytettävissä.

Myytävänä olevista omaisuuseristä (ks. liitetieto 13) johtuen alla on esitetty taseen ja rahavirtalaskelman rahavarojen välinen täsmäytyslaskelma:

1 000 EUR	2022	2021
Taseen rahavarat	55 571	65 207
Myytävänä oleviin omaisuuseriin sisältyvät rahavarat	373	
Rahavirtalaskelman rahavarat	55 944	65 207

23. Oma pääoma ja osakkeet

1 000 KPL	B-osakkeet	Yhteensä
1.1.2021	156 433	156 433
Optioiden käyttö	158	158
31.12.2021	156 591	156 591
Suunnattu maksuton osakeanti	1 438	1 438
31.12.2022	158 029	158 029

1 000 EUR	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto	Muut rahastot	Yhteensä
1.1.2021	772	38 968	71 416	111 156
Optioiden käyttö			90	90
Pääomanpalautus			-18 788	-18 788
31.12.2021	772	38 968	52 718	92 458
Pääomanpalautus			-17 297	-17 297
31.12.2022	772	38 968	35 421	75 161

Muut rahastot

Tilikauden aikana vuoden 2020-23 osakepalkkio-ohjelman osittaisen takaisinmaksun yhteydessä annettiin vastikkeetta 1 437 675 kappaletta yhtiön uusia osakkeita suunnatussa osakeannissa.

Tilikauden ja edellisen tilikauden aikana sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta (SVOP) vähennettiin maksettu pääomanpalautus. Edellisen tilikauden aikana kirjattiin lisäksi optio-oikeuksien nojalla merkityt osakkeet.

Osakepalkkiojärjestelmät on esitetty kohdassa 30. Osakeperusteiset maksut.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Maksetut ja ehdotetut osingot ja pääomanpalautukset

Vuodelta 2021 osinkoa ja pääomanpalautusta maksettiin yhteensä 0,15 euroa osakkeelta, yhteensä 23,6 milj. euroa. Osinko ja pääomanpalautus maksettiin kahdessa erässä. Noin 12,5 milj. euron suuruinen ensimmäinen erä maksettiin 25.3.2022 ja toinen erä, noin 11,1 milj. euroa maksettiin 23.9.2022.

Hallitus esittää yhtiön 15.3.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille jaettaisiin osinkoa 0,08 euroa per osake, yhteensä noin 12,6 milj.euroa, ja pääomanpalautusta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,09 euroa per osake, yhteensä noin 14,2 milj. euroa. Osingon ja pääomanpalautuksen ehdotettu yhteismäärä on noin 26,9 milj. euroa ja varojenjak o ehdotetaan maksettavaksi kahdessa erässä noin kuuden kuukauden välein.

Osakkeisiin liittyvät lunastuslausekkeet

Osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä yhtiöjärjestyksessä tarkemmin määritellyin ehdoin saavuttaa tai ylittää 33,3 % tai 50 %, on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet ja niihin liittyvät arvopaperit yhtiöjärjestyksen määrittelemällä tavalla.

Omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyvät sopimukset

CapMan Oyj:llä ei ollut 31.12.2022 tiedossa yhtiön omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä sopimuksia tai järjestelyitä, jotka ovat omiaan vaikuttamaan olennaisesti CapMan Oyj:n osakkeiden arvoon.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Osakkeiden omistus määrän ja sektorin mukaan 31.12.2022

Raja	Omistajia kpl	%	Osake- ja äänimäärä, kpl	%
1–1 000	19 788	64,65 %	7 124 642	4,51 %
1 001–10 000	9 498	31,03 %	29 657 736	18,76 %
10 001–100 000	1 212	3,96 %	28 547 184	18,06 %
100 001–500 000	83	0,27 %	16 531 200	10,46 %
500 001–1 000 000	9	0,03 %	6 558 320	4,15 %
1 000 001–	17	0,06 %	65 951 346	41,73 %
Tuntematon	0	0,00 %	3 684 540	2,33 %
Yhteensä	30 607	100,00 %	158 054 968	100,00 %
Josta hallintarekisteröityjä			6 654 876	4,21 %
Josta yhteistilillä			18 709	0,01 %

Sektori	Osake- ja äänimäärä, kpl	%
Kotitaloudet	84 539 873	53,49 %
Muut	44 577 066	28,20 %
Eläke ja vakuutus	18 009 917	11,39 %
Rahastoyhtiö	5 913 507	3,74 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1 303 766	0,82 %
Omat osakkeet	26 299	0,02 %
Tuntematon	3 684 540	2,33 %
Yhteensä	158 054 968	100,00 %
Josta hallintarekisteröityjä	6 654 876	4,21 %
Josta yhteistilillä	18 709	0,01 %

Lähde: EuroClear Finland Oy, tilanne 31.12.2022. Luvut perustuvat osakkeiden kokonaismäärään 158 054 968 ja osakkeenomistajien kokonaismäärään 30 620. CapMan Oyj:n omistuksessa oli 26 299 osaketta 31.12.2022.

CapMan Oyj:n suurimmat omistajat 31.12.2022

	Osakkeet ja äänet	Osuus osakkeista (%)
Silvertärnan Ab	21 280 519	13,46 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	9 650 326	6,11 %
Mikko Laakkonen	6 478 320	4,10 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	3 675 215	2,33 %
Joensuun Kauppa ja Kone Oy	3 289 502	2,08 %
Vesasco Oy	3 088 469	1,95 %
Valtion Eläkerahasto	2 500 000	1,58 %
Momea Invest Oy	2 150 000	1,36 %
Hannu Laakkonen	1 992 742	1,26 %
Laine Capital Oy	1 523 348	0,96 %
Yhteensä	55 628 441	35,19 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	6 654 876	4,21 %
Johtohenkilöiden omistus	5 873 426	3,72 %

Vuoden 2022 aikana ei ole vastaanotettu liputusilmoituksia. Ajantasaiset tiedot kaikista liputus-ilmoituksista löytyvät CapManin verkkosivuilta www.capman.com

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 - Konsernitase (IFRS)
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 - Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

24. Pitkäaikaiset korolliset velat

1 000 EUR	2022	2021
Joukkovelkakirjalainat	89 650	81 235
Pääomalainat	0	120
Vuokrasopimusvelat (IFRS 16)	2 204	683
Yhteensä	91 854	82 038

CapMan laski 13.4.2022 liikkeeseen 40 milj. euron vakuudettoman kestävyystavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan, joka erääntyy 13.4.2027 ja jolle maksetaan lähtökohtaisesti kiinteää 4,5 %:n vuotuista korkoa, joka maksetaan kerran vuodessa. CapMan lunasti samalla jäljellä olleen vuonna 2018 liikkeeseen lasketun joukkovelkakirjalainan takaisin. Lainaa oli lunastushetkellä jäljellä 31,5 milj. euroa ja sen vuotuinen, kahdesti vuodessa maksettu kuponkikorko oli 4,125 %. Joukkovelkakirja-lainoihin sisältyy myös joulukuussa 2020 liikkeeseen laskettu 50 milj. euron vakuudeton kiinteä-korkoinen laina, joka erääntyy 9.12.2025 ja jolle maksetaan 4,0 %:n vuotuista, kerran vuodessa maksettavaa kuponkikorkoa.

25. Muut pitkäaikaiset velat

1 000 EUR	2022	2021
Yrityshankintoihin liittyvät velat	6 933	7 183
Muut velat	410	369
Yhteensä	7 343	7 552

Yrityshankintoihin liittyvät velat koostuvat osto- ja myyntioptioista, jotka on arvostettu käypään arvoon tulosvaikutteisesti ja joiden käyvän arvon muutos on kirjattu rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

26. Ostovelat ja muut velat - lyhytaikaiset

1 000 EUR	2022	2021
Ostovelat	1 167	1 230
Saadut ennakot	571	1 200
Siirtovelat	12 994	10 947
Muut velat	3 714	3 346
Yhteensä	18 446	16 722

Ostovelat erääntyvät normaalein kaupallisin maksuehdoin, eikä niihin sisälly erääntynyttä velkaa. Saadut ennakot ovat asiakassopimuksiin perustuvia velkoja. Merkittävimmät erät siirtoveloissa liittyvät palkka- ja sosiaalikulujaksotuksiin.

Ostovelat ja muut velat valuutoittain tilinpäätöshetkellä

Ostovelat ja muut velat	Valuuttamäärä	Euromäärä	Osuus
EUR		14 311	78 %
SEK	24 294	2 184	12 %
GBP	774	873	5 %
DKK	7 140	960	5 %
NOK	1 233	117	1 %

27. Lyhytaikaiset rahoitusvelat

1 000 EUR	2022	2021
Lyhytaikainen pankkilimiitti		
Vuokrasopimusvelat (IFRS 16)	1 060	930
Velka määräysvallattomille omistajille	52	40
Yhteensä	1 112	970

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

28. Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat 2022

1 000 EUR	Liitetieto	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset			
Rahastosijoitukset	17	169 063	169 063
Muut sijoitukset*	17	434	434
Lainasaamiset	18	1 078	1 078
Myyntisaamiset ja muut saamiset	18, 20	25 185	25 185
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	21	65	65
Rahavarat	22	55 571	55 571
Yhteensä		251 396	251 396

* Muut sijoitukset käsittävät rahoitusvarat, jotka on nimenomaisesti luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi.

Rahoitusvarat 2021

1 000 EUR	Liitetieto	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset			
Rahastosijoitukset	17	130 011	130 011
Muut sijoitukset*	17	393	393
Lainasaamiset	18	1 731	1 731
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20	20 885	20 885
Rahavarat	22	65 207	65 207
Yhteensä		218 227	218 227

* Muut sijoitukset käsittävät rahoitusvarat, jotka on nimenomaisesti luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi.

Rahoitusvelat 2022

1 000 EUR	Liitetieto	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Pitkäaikaiset korolliset velat	24	91 854	91 854
Pitkäaikaiset korottomat velat	25	7 343	7 343
Ostovelat ja muut velat	26	18 446	18 446
Lyhytaikaiset korolliset velat	27	1 112	1 112
Yhteensä		118 755	118 755

Rahoitusvelat 2021

1 000 EUR	Liitetieto	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Pitkäaikaiset korolliset velat	24	82 038	82 038
Pitkäaikaiset korottomat velat	25	7 552	7 552
Ostovelat ja muut velat	26	16 722	16 722
Lyhytaikaiset korolliset velat	27	970	970
Yhteensä		107 282	107 282

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

1 000 EUR	2022	2021
Rahavarat	55 571	65 207
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	-1 112	-970
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	-91 854	-82 038
Nettovelka	-37 395	-17 801
Rahavarat	55 571	65 207
Korolliset velat, vaihtuvakorkoiset	-3 196	-1 653
Korolliset velat, kiinteäkorkoiset	-89 770	-81 355
Nettovelka	-37 395	-17 801

Rahoituksesta johtuvien velkojen muutokset

2022					
1 000 EUR	1.1.2022	Rahavirran muutoksen vaikutus	Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	Muut muutokset	31.12.2022
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	81 354	8 259	-120	157	89 650
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	683	-1 125		2 646	2 204
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	40	12			52
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	930	-64		194	1 060
Yhteensä	83 007	7 082	-120	2 997	92 966

2021					
1 000 EUR	1.1.2021	Rahavirran muutoksen vaikutus	Muut muutokset		31.12.2021
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	81 116	120	118		81 354
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	1 496	-813			683
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	20	20			40
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	888	-163	205		930
Yhteensä	83 520	-836	323		83 007

29. Vastuusitoumukset

Vakuudet ja muut vastuusitoumukset

1 000 EUR	2022	2021
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Yrityskiinnitykset	60 000	60 000
Muut vastuusitoumukset	2 062	2 365
Jäljellä olevat sijoitussitoumukset rahastoihin sijoitusalueittain		
Buyout	25 273	35 871
Credit	4 768	2 438
Russia	1 066	1 066
Real Estate	7 577	10 558
Muut	2 181	3 554
Rahastojen rahastot	245	245
Growth equity	11 171	11 298
Infra	12 127	4 952
Special Situations	4 853	3 135
CapMan Wealth Services -rahastot	13 868	8 794
Ulkopuoliset Private Equity -rahastot	4 665	6 205
Ulkopuoliset Venture Capital -rahastot	1 316	2 224
Yhteensä	89 110	90 340

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

30. Osakeperusteiset maksut

CapManilla on tilinpäätöshetkellä voimassa kaksi yhtiön avainhenkilöille suunnattua sijoitukseen perustuvaa pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää ("Osakepalkkio-ohjelma 2020-2023" ja "Osakepalkkio-ohjelma 2022-25"). Ohjelmia käytetään sitouttamisen välineenä johdon ja avainhenkilöiden sekä yhtiön osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistamiseksi. Sijoitukseen perustuvassa osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä yhtiön avainhenkilöt sitoutuvat yhtiön omistaja-arvon kehitykseen sijoittamalla merkittävän summan yhtiön osakkeisiin.

Vuoden 2020 sijoitukseen perustuvassa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on yksi ansaintajakso. Ansaintajakso alkoi 1.4.2020 ja päättyi 31.3.2023. Osallistujat voivat ansaita ansaintajaksolta suoriteperusteisen palkkion. Palkkion saaminen järjestelmästä edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita tai kohdentaa järjestelmään ennestään omistamiaan yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän suoriteperusteinen palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja osallistujan työ- tai toimisuhteeseen palkkion maksuhetkellä. Järjestelmän palkkioiden maksua aikaistettiin osittain huhtikuussa 2022, mutta tästä huolimatta ohjelma on muilta osin voimassa alkuperäisten ehtojen mukaisesti 31.3.2023 päättyvän ansaintajakson loppuun saakka. Osittaisesta aikaistetusta maksusta ja poistumaolettaman muutoksesta aiheutui noin 1,1 milj. euron kuluvaikutus tilikaudelle 2022. Aikaistettu maksu ja poistumaolettaman muutos nosti koko ohjelman käypää arvo 0,7 milj. eurolla. Loppuosa palkkioista maksetaan vuonna 2023. Järjestelmä on luonteeltaan omana pääomana maksettava, ja siinä osallistujat ansaitsevat tietyn määrän osakkeita (brutto), joka voidaan jakaa osakkeina maksettavaan (netto) ja ennakonpidätysveloitteiden kattamiseksi rahana maksettavaan osaan. Hallitus päättää annetaanko palkkiona uusia osakkeita vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Järjestelmän piirissä on tilinpäätöshetkellä 19 henkilöä, mukaan lukien CapManin johtoryhmän jäsenet.

Vuoden 2022 sijoitukseen perustuvassa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka alkoivat 1.4.2022 ja päättyivät 31.3.2023, 31.3.2024 ja 31.3.2025. Osallistujat voivat ansaita jokaiselta ansaintajaksolta suoriteperusteisen palkkion sekä omaan sijoitukseen

suhteutetun palkkion jaksolta 2022-25. Ohjelman palkkiot maksetaan vuosina 2024, 2025 ja 2026. Ohjelman tarkoituksena on yhtenäistää palkitsemista CapManin kestävyysagendan mukaisesti, sitouttaa ohjelman osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistamiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkion saaminen järjestelmästä edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita tai kohdentaa järjestelmään ennestään omistamiaan yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän suoriteperusteinen palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja osallistujan työ- tai toimisuhteeseen palkkion maksuhetkellä. Järjestelmä on luonteeltaan omana pääomana maksettava, ja siinä osallistujat ansaitsevat tietyn määrän osakkeita (brutto), joka voidaan jakaa osakkeina maksettavaan (netto) ja ennakonpidätysveloitteiden kattamiseksi rahana maksettavaan osaan. Hallitus päättää annetaanko palkkiona uusia osakkeita vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Järjestelmän piirissä on tilinpäätöshetkellä 20 henkilöä, mukaan lukien CapManin johtoryhmän jäsenet.

Sijoitukseen perustuvien kannustinjärjestelmien käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Järjestelyn käypä arvo on määritetty Monte Carlo -simulaatiolla, jonka syöttötietoja ovat osakkeen hinta myöntämishetkellä, järjestelyn voimassaoloajaksi ennustettu annualisoitu volatiliteetti, riskitön korkokanta, odotettavissa olevat osingot sekä ansaittavien osakepalkkioiden lukumäärä osakkeen hinnan eri tavoitetasoilla. Simulaatiossa on mallinnettu osakkeen hinnan kehittymistä ansaintajakson/-jaksojen aikana ja siten järjestelyn ehtojen mukaisten tavoitetasojen saavuttamisen myötä myönnettävien osakepalkkioiden lukumäärää. Käypää arvoa alentavina tekijöinä on huomioitu järjestelyn ehtojen mukainen osakepalkkioiden maksun jälkeinen luovuttamiskielto (ns. lock-up -jakso) sekä poistumaolettama.

Omana pääomana maksettavien osakeperusteisten liiketoimien tilikaudella kirjattujen kulujen yhteismäärä oli 2,7 milj. euroa. Yhtiölle ei ole aiheutunut velkoja osakeperusteisesti maksettavista liiketoimista. Yhtiön osakkeen tilinpäätöspäivän päätöskurssiin perustuen yhtiö arvioi pidättävänsä 2,6 milj. euroa tulevien ennakonpidätysveloitteiden kattamiseksi osakepalkkio-ohjelmien 2022–23 ja 2022–25 osalta.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Sijoitukseen perustuvien kannustinjärjestelmien keskeiset ehdot on esitetty alla olevassa taulukossa.

Sijoitukseen perustuvat kannustinjärjestelmät

	Osakepalkkio- ohjelma 2020–2023	Osakepalkkio- ohjelma 2022–2025
Myöntämispäivä	16.4.2020	13.4.2022
Oikeuden syntymisajanjakso alkaa	16.4.2020	13.4.2022
Oikeuden syntymisajanjakso päättyy	31.8.2023	13.4.2024, 13.4.2025 ja 13.4.2026
Osakkeen hinta myöntämishetkellä, euroa	1,764	2,420
Osakkeen hinta tilikauden päättyessä, euroa	2,705	2,705
Ennustettu volatilitaetti	27 %	26 %
Riskitön korko	0,0 %	1,0 %
Odotettavissa olevien osinkojen nykyarvo myöntämispäivänä, euroa	0,45	0,63
Poistumaolettama	0 %	0 %
Käyvän arvon lisäys tilikauden aikana, milj. euroa	0,7	3,3
Järjestelmän käypä arvo, milj. euroa	3,4	3,3
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu, milj. euroa	2,0	0,8
Kumulatiivisesti kuluksi kirjattu, milj. euroa	3,3	0,8
Ennakonpidätysveloitteiden maksun arvioitu rahavirtavaikutus, milj. euroa	-1,0	-1,5
Järjestelmän piirissä henkilöitä	19	20

Osakepalkkioiden muutokset tilikauden aikana

	Osakepalkkio- ohjelma 2020–2023	Osakepalkkio- ohjelma 2022–2025
Ulkona olevien osakepalkkioiden lkm tilikauden alussa 1.1.2022	4 417 500	0
Myönnetty	0	3 980 848
Menetetyt	15 000	42 500
Toteutetut	2 917 500	0
Rauenneet	0	0
Toteutuneiden osakepalkkioiden lkm tilikauden loppuun mennessä 31.12.2022	2 917 500	0
Ulkona olevien osakepalkkioiden lkm tilikauden lopussa 31.12.2022	1 485 000	3 938 348

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

31. Lähipiiriä koskevat tiedot

Konsernin emo- ja tytäryritykset		konsernin omistus- osuus	emoyhtiön omistus- osuus
CapMan Plc, parent company	Suomi		
CapMan Capital Management Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Sweden AB	Ruotsi	100 %	100 %
CapMan AB	Ruotsi	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Limited	Guernsey	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Buyout VIII GP Limited	Guernsey	100 %	100 %
CapMan (Sweden) Buyout VIII GP AB	Ruotsi	100 %	100 %
CapMan Classic GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Real Estate Oy	Suomi	100 %	100 %
Dividum Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan RE I GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan RE II GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Life Science IV GP Limited	Guernsey	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Technology 2007 GP Limited	Guernsey	100 %	100 %
CapMan (Sweden) Technology Fund 2007 GP AB	Ruotsi	100 %	100 %
CapMan Private Equity Advisors Limited	Kypros	100 %	100 %
RG Growth (Guernsey) GP Ltd	Guernsey	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Investment Limited	Guernsey	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Buyout IX GP Limited	Guernsey	100 %	100 %
CapMan Fund Investments SICAV-SIF	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan Mezzanine V Manager S.A.	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan (Guernsey) Buyout X GP Limited	Guernsey	100 %	100 %
RG Growth (Guernsey) II GP Ltd	Guernsey	100 %	100 %
Maneq 2012 AB	Ruotsi	100 %	100 %
CapMan Nordic Real Estate Manager S.A.	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan Buyout X GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Endowment GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Real Estate UK Limited	Iso-Britannia	100 %	
Nest Capital 2015 GP Oy	Suomi	100 %	100 %
Kokoelmakeskus GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Growth Equity Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Real Estate Manager S.A.	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan Infra Management Oy	Suomi	60 %	60 %

Konsernin emo- ja tytäryritykset		konsernin omistus- osuus	emoyhtiön omistus- osuus
CapMan Infra Lux Management S.á.r.l.	Luxemburg	60 %	
CapMan Growth Equity 2017 GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Nordic Infrastructure Manager S.á.r.l.	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan Infra Lynx GP Oy	Suomi	60 %	
CapMan Buyout XI GP S.á.r.l	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan AIFM Oy	Suomi	100 %	100 %
Nest Capital III GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Procurement Services (CaPS) Oy	Suomi	93 %	93 %
CapMan Buyout Management Oy	Suomi	70 %	70 %
CapMan Hotels II Holding GP Oy	Suomi	100 %	100 %
JAY Solutions Oy	Suomi	60 %	60 %
CapMan Wealth Services Oy	Suomi	60 %	60 %
CapMan Growth Equity II GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Special Situations GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CapMan Special Situations Oy	Suomi	65 %	65 %
Nest Capital Management AB	Ruotsi	100 %	100 %
CM III Feeder GP S.á.r.l.	Luxemburg	100 %	100 %
CaPS Baltic OÜ	Viro	56 %	
Maneq 2010 AB	Ruotsi	86 %	86 %
Maneq 2005 AB	Ruotsi	100 %	100 %
CapMan Residential Manager SA	Luxemburg	60 %	60 %
CMRF Feeder GP S.á.r.l.	Luxemburg	60 %	
CMRF Advisors Oy	Suomi	60 %	60 %
CM Nordic Gems GP Oy	Suomi	100 %	100 %
CMH II Feeder GP Sarl	Luxemburg	100 %	100 %
CapMan Nordic Infrastructure II Manager S.á.r.l.	Luxemburg	100 %	100 %
CMNPI GP II Sarl	Luxemburg	100 %	100 %
Ulkomaiset sivuliikkeet			
CapMan Real Estate Denmark, filial av CapMan AB, Sverige	Tanska	100 %	
CapMan Real Estate Oy, filial i Norge	Norja	100 %	
CapMan Procurement Services (CaPS) Oy, filial i Sverige	Ruotsi	93 %	
CapMan Buyout Management Oy, filial i Sverige	Ruotsi	70 %	
CapMan Infra Management Oy, filial i Sverige	Ruotsi	60 %	

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS**
- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 - Konsernitase (IFRS)
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 - Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

Liiketapahtumat lähipiirin kanssa

Tilikaudella myönnettiin johtoryhmään kuuluvan Maximilian Marschanin määräysvaltayhteisölle Äkäs Capital Oy:lle 210 tuhannen euron suuruinen pitkäaikainen kiinteäkorkoinen laina 1,5 % omistussuuden hankkimiseksi tytäryhtiössä CapMan Procurement Services (CaPS) Oy. Edellisellä tilikaudella 2021 myytiin em. yhteisölle 0,5 % omistussuus em. tytäryhtiössä 50 tuhannella eurolla ja johtoryhmän kuuluvan Christian Borgströmin määräysvaltayhteisö Silverage Holdings Oy myönsi 120 tuhannen euron kiinteäkorkoisen pääomallainan tytäryhtiölle JAY Solutions Oy.

Saamiset ja velat lähipiiriltä ja lähipiirille

1 000 EUR	2022	2021
Pitkäaikaiset lainasaamiset lähipiiriltä	235	9
Pääomallainavelka lähipiirille	120	120

Sitoumukset lähipiirille

1 000 EUR	2022	2021
Lainasitoumukset	112	66

Johdon työsuhde-etuudet

1 000 EUR	2022	2021
Toimitusjohtaja Joakim Frimodig		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	453	376
Lakisääteiset eläkemaksut	80	65
Lisäeläkemaksut	45	38
Osakeperusteiset maksut	793	236
Yhteensä	1 371	715
Muu johtoryhmä		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	3 483	3 135
Osakeperusteiset maksut	1 106	382
Yhteensä	4 590	3 517

Hallituksen palkat ja palkkiot

1 000 EUR		2021	2020
Andreas Tallberg		69	68
Johan Bygge	17.3.2021 alkaen	44	34
Peter Ramsay	17.3.2021 saakka		11
Mammu Kaario		55	55
Catarina Fagerholm		45	45
Eero Heliövaara	16.3.2022 saakka	11	43
Olli Liitola		42	42
Johan Hammarén		42	42
Yhteensä		309	341

Johdon työsuhde-etuuksissa on huomioitu hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän kompen-saatiot.

Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden mittainen, molempia osapuolia sitova irtisanomisaika. Toimitusjohtaja on oikeutettu 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erorahaan siinä tapauksessa, että sopimus irtisanottaisiin yrityksen toimesta.

Toimitusjohtajalla sekä osalla johtoryhmän jäsenillä on yrityksen puolesta maksuperusteinen lisäeläkevakuutus.

Toimitusjohtajaneläkkeelle siirtymisikä on 63 vuotta.

Konsernin johto eli toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä on kohdentanut sijoitukseen perustuviin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin osakkeita seuraavasti: PSP 2020-23 -ohjelmaan yhteensä 660 000 osaketta (v. 2021: 785 000 osaketta) ja PSP 2022-25 -ohjelmaan yhteensä 740 000 osa-ketta. Konsernin johdolle ei myönnetty uusia osakeoptioita tilikautena eikä edellisenä tilikautena. Johdolla on samanlaiset ehdot sijoitukseen perustuissa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä ja optio-oikeuksissa kuin muulla ohjelmiin osallistuvalla henkilökunnalla.

- KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS
- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 - Konsernitase (IFRS)
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 - Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

32. Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa, että konsernilla on mahdollisimman tehokasasti käytettävissään liiketoiminnan laajuuteen nähden riittävä rahoitus. Tavoitteena on minimoida markkinoiden aiheuttaman negatiivisen kehityksen vaikutus konserniin kustannustehokkaasti. Rahoitusriskien hallintaa ja valvontaa hoidetaan keskitetysti ja sen toteuttamisesta vastaa konsernin talousjohtaja.

Johto seuraa jatkuvasti rahavirtaennusteita ja konsernin maksuvalmiusasemaa. Tämä tehdään keskitetysti kaikkien konsernin yhtiöiden osalta. Lisäksi konsernin maksuvalmiuden hallintaperiaatteisiin kuuluu lainakovenanttien tarkastelu eteenpäin seuraavan 12 kuukauden ajalle. Lainasopimuksiin sisältyvät kovenanttiehdot liittyvät konsernin omavaraisuusasteeseen ja nettovelkaantumistaseseen. Tilikauden aikana lainasopimuksiin sisältyvät kovenanttiehdot ovat täyttyneet.

Rahastosijoitusten (käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat) kehitystä ja hintariskiä valvoo yhtiössä sijoitustiimeistä riippumaton Risk & Valuations -tiimi, jonka tehtävänä on seurata kohdeyhtiöiden kuukausiraportointia ja ennusteita. Arvostusehdotukset tarkastetaan Risk & Valuations -tiimissä, jonka jälkeen ne käsitellään ja päätetään arvonnäärityskomiteassa. Arvonnäärityskomitea koostuu Valuation Controllerista, Risk Managerista ja vähintään yhdestä CapMan AIFM Oy:n hallituksen jäsenestä. Jokaisen kohdeyhtiön arvonnääritys käsitellään arvonnäärityskomiteassa vuosineljänneksittäin. Arvonnäärityksiä verrataan jälkikäteen toteutuneisiin irtautumisiin ja vertailun tulokset raportoidaan vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

a) Maksuvalmiusriski

Rahastojen maksamat hallinnointipalkkiot sekä palveluliiketoiminnanpalkkiot perustuvat pitkäaikaisiin sopimuksiin ja niillä on tarkoitus kattaa konsernin operatiivisen toiminnan kulut. Hallinnointipalkkiotuotot ja palveluliiketoiminnan tuotot ovat suhteellisen luotettavasti ennustettavissa seuraavan 12 kuukauden ajalle. Hallinnointiliiketoimintaan sisältyy myös vaikeammin ennustettavia transaktiopohjaisia palkkioita sekä voitonjako-osuustuottoja.

Voitonjako-osuustuottojen ajoittuminen on luonteeltaan epävarmaa ja aiheuttaa tulosheilahtelua. Muutoksilla sijoitus- ja irtautumisaktiviteetissa on merkittävä vaikutus konsernin rahavirtoihin. Yksittäinen sijoitus tai irtautuminen voi merkittävästi vaikuttaa rahavirtaan ja näiden ajoituksen tarkka ennustaminen on vaikeaa. Konserniin kuuluvat rahastoja hallinnoivat yhtiöt voivat rahastoa koskevien sopimusten ehtojen perusteella joutua tietyissä tilanteissa palauttamaan saamiaan voitonjako-osuustuottoja (niin kutsuttu clawback). Palautusvelvollisuus realisoituu tyypillisesti tilanteessa, jossa rahaston toimikauden päättyessä rahaston hallinnointiyhtiön saamat voitonjako-osuustuotot ylittävät rahaston lopullisen voitonjakolaskelman mukaiset hallinnointiyhtiölle kuuluvat voitonjako-osuustuotot. Yhtiöllä ei ole tilikauden päättyessä voitonjako-osuustuottojen palauttamiseen liittyvää varausta.

CapMan on antanut sijoitussitoumuksia hallinnoimiinsa rahastoihin. 31.12.2022 rahastoille annetut sijoitussitoumukset olivat yhteenä 89,1 milj. euroa (90,3 milj. euroa) ja käytettävissä oleva rahoituskapasiteetti (konsernin käytettävissä olevat rahavarat ja nostamattomat lainat) 73,8 milj. euroa (83,2 milj. euroa). Käytettävissä olevat rahavarat sisältävät CapMan Fund Investments SICAV-SIF -tytäryhtiön kassavarat 0,8 milj. euroa (0,2 milj. euroa), jotka raportoidaan rahastosijoituksissa.

CapMan laski 13.4.2022 liikkeeseen 40 milj. euron vakuudettoman kestävyystavoitteisiin sidotun joukkovelkakirjalainan, joka erääntyy 13.4.2027 ja jolle maksetaan lähtökohtaisesti kiinteää 4,5 %:n vuotuista korkoa, joka maksetaan kerran vuodessa. CapMan lunasti samalla jäljellä olleen vuonna 2018 liikkeeseen lasketun joukkovelkakirjalainan takaisin. Lainaa oli lunastushetkellä jäljellä 31,5 milj. euroa ja sen vuotuinen, kahdesti vuodessa maksettu kuponkikorko oli 4,125 %. CapManilla on myös joulukuussa 2020 liikkeeseen laskettu 50 milj. euron vakuudeton kiinteäkorkoinen joukkovelkakirjalaina, joka erääntyy 9.12.2025 ja jolle maksetaan 4,0 %:n vuotuista, kerran vuodessa maksettavaa kuponkikorkoa. Molempiin lainasopimuksiin sisältyy konsernin omavaraisuusasteeseen liittyvä kovenanttiehto.

Tilikauden päättyessä CapManilla on pitkäaikainen käyttämättä oleva 20 milj. euron rahoitusliikki. Yhtiö ei ole käyttänyt rahoitusliikkiä tilikauden eikä vertailukauden aikana. Pitkäaikaisen rahoitusliikkeen ehtoihin sisältyy nettovelkaantumistaseseen liittyvä kovenanttiehto.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

31.12.2022

1 000 EUR

	Erääntyy alle 3 kuukaudessa	Erääntyy 3–12 kuukaudessa	Erääntyy 1–3 vuodessa	Erääntyy 3–5 vuodessa	Erääntyy myöhemmin
Joukkovelkakirjalainat			50 000	40 000	
Ostovelat	1 167				
Joukkovelkakirjalainojen korot		3 800	7 474	2 303	
Yrityshankintoihin liittyvät velat			6 933		
Rahastositoumukset	0	11 544	6 779	590	70 198
Vuokrasopimusvelat (IFRS 16)	323	976	1 089	876	

31.12.2021

1 000 EUR

	Erääntyy alle 3 kuukaudessa	Erääntyy 3–12 kuukaudessa	Erääntyy 1–3 vuodessa	Erääntyy 3–5 vuodessa	Erääntyy myöhemmin
Joukkovelkakirjalainat			31 520	50 000	
Ostovelat	1 230				
Joukkovelkakirjalainojen korot		3 300	4 650	2 000	
Yrityshankintoihin liittyvät velat			7 183		
Rahastositoumukset	328	11 830	8 897	590	68 695
Vuokrasopimusvelat (IFRS 16)	237	686	689		

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

b) Korkoriski

Tilikauden päättyessä konsernin korollinen vieras pääoma on kiinteäkorkoista. Korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisesta pitkäaikaisesta rahoituslimiitistä, jota tilikauden eikä edellisen tilikauden aikana ole käytetty. Vaihtuvakorkoisen 20 milj. euron rahoituslimiitin korko muodostuu Euribor-vii-tekoroista sekä marginaalista, jonka suuruus määräytyy yhtiön velkaantumisasteen perusteella ja on vaihteluvälillä on 1,75 %–2,70 %.

Huhtikuussa 2022 liikkeeseen lasketun joukkovelkakirjalainan vuotuinen kuponkikorko on lähtökohtaisesti 4,500 % ja se maksetaan kerran vuodessa. Epäonnistuminen kestävyystavoitteiden saavuttamisessa vuoden 2023 loppuun mennessä voi kasvattaa korkoa maksimissaan 0,500 % -yksikköä lainan loppuajalla.

Joulukuussa 2020 liikkeeseen lasketun joukkovelkakirjalainan vuotuinen kuponkikorko on 4,000 % ja se maksetaan kerran vuodessa.

Lainat korkokannan mukaan

1 000 EUR	2022	2021
Vaihtuvakorkoiset	0	0
Kiinteäkorkoiset	89 770	81 355
Yhteensä	89 770	81 355

c) Luottoriski

Konsernin luottoriskit liittyvät pääasiassa jaksotettuun hankintamenuun kirjattuihin myyntisaamisiin, lainasaamisiin ja muihin saamisiin, joista johtuva suurin mahdollinen luottotappio on koko nimellis-arvoon kirjatun saamisen menettäminen. Saamisiin ei liity vakuuksia. Konsernilla on joitakin luottoriskin vuoksi arvoltaan alentuineita, rinnakkaissijoituksia varten myönnettyjä lainasaamisia aiempien tai nykyisten sijoitustiimien hallinnoimilta yhtiöiltä. Rinnakkaissijoituksia varten myönnetyt lainasaamiset todetaan luottoriskin vuoksi arvoltaan alentuneiksi, mikäli sijoituskohteena olevalta rahastolta ei odoteta pääomanpalautuksia ja/tai voitonjakoa, joka mahdollistaisi lainojen täysimääräisen takaisinmaksun CapManille. Tyypillisesti rahaston heikentynyt voitonjako-osuus-tuottopotentiaali tai rahaston sijoitusten arvon alentuminen tai rahaston hakeutuminen selvitystilaan ovat tapahtumia, joiden johdosta CapMan arvioi rinnakkaissijoituksia varten myönnettyjen lainasaamisten arvonalentumista. Saamisten odotettavissa olevista luottotappioista on lisätietoa liitetiedoissa 18 ja 20.

Konsernin lainasitoumukset liittyvät tiimiyhtiöille annettaviin lainoihin, joilla tiimiyhtiöt tekevät rinnakkaissijoituksia konsernin hallinnoimiin rahastoihin. Lukuun ottamatta luottoriskin johdosta arvoltaan alentuneita lainasaamisia, lainasitoumuksiin liittyvä luottoriski on arvioitu vähäiseksi silloin, kun lainan takaisinmaksuehto on sidottu lainanottajan rahastosta takaisin saamaan rahavirtaan ja rahaston potentiaali tehdä palautuksia riittää lainan ja kertyneiden korkojen takaisinmaksuun.

d) Valuuttariski

Valuuttakurssimuutokset, erityisesti Yhdysvaltain dollarin ja euron välinen vaihtosuhte vaikuttavat konsernin tulokseen, koska osa konsernin rahastosijoituksista on tehty dollarimääräisinä ja osa konsernin pitkäaikaisista myyntisaamisista ovat dollarimääräisiä. Näin ollen yhdysvaltain dollarin vahvistuminen tai heikentyminen suhteessa euroon parantaa tai heikentää käyvän arvon muutosta Yhdysvaltain dollarimääräisten rahastojen osalta sekä parantaa tai heikentää liikevaihtoa myyntisaamisten valuuttakurssierojen osalta.

Yhtiö on alkanut suojata dollarimääräisiä myyntisaamisia valuuttakurssivaihteluilta joulukuusta 2022 alkaen, ja suojaus vaikuttaa siten täysimääräisesti vasta vuodesta 2023 alkaen. Yhtiö ei kuitenkaan sovelta suojauslaskentaa suojaustarkoituksessa käyttämiinsä johdannaisinstrumentteihin.

Konsernissa on merkittävä määrä myös Ruotsin kruununmääräisiä rahoitusvaroja, joten Ruotsin kruunun ja euron välisen vaihtosuhteen muutoksilla on vaikutusta konsernin tulokseen.

Konsernilla on tytäryhtiötä euroalueen ulkopuolella, joiden omaan pääomaan vaikuttaa valuuttakurssien vaihtelu. Koska näiden yhtiöiden oman pääoman osuus on kuitenkin erittäin pieni, ei valuuttakurssien vaihteluita ole suojattu.

Tilikauden päättyessä konsernin rahoitusvaroista noin 87 % oli euroissa, 10 % Yhdysvaltain dollareissa, 2 % Ruotsin kruunuissa ja 1 % muissa valuutoissa. Alla olevassa taulukossa on esitetty ulkomaanrahan määräisten rahoitusvarojen käyvät arvot euroissa.

Ulkomaanrahan määräisten rahoitusvarojen käyvät arvot euroissa

1 000 EUR	SEK	USD	Muut valuutat	Yhteensä
2022	6 280	26 003	1 799	34 082
2021	4 369	23 268	729	28 366

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen

allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

e) Pääoman hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne, joka mahdollistaa veloitteiden hoitamisen ja varmistaa normaalit liiketoimintaedellytykset. Pääomarakennetta seurataan oman pääoman tuoton ja omavaraisuusasteen avulla.

CapMan Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernin taloudelliset tavoitteet ja osingonjakopolitiikan. Konsernin taloudelliset tavoitteet liittyvät kannattavuuteen ja taseeseen. Oman pääoman tuottotavoite on keskimäärin yli 20 prosenttia vuodessa ja tavoite omavaraisuusasteelle on yli 50 prosenttia. CapManin tavoitteena on jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajilleen.

CapManilla on tilinpäätöshetkellä kaksi joukkovelkakirjalainaa, 13.4.2027 erääntyvä 40 milj. euron vakuudeton lähtökohtaisesti kiinteäkorkoinen kestävyystavoitteisiin sidottu joukkovelkakirjalaina sekä 9.12.2025 erääntyvä 50 milj. euron vakuudeton kiinteäkorkoinen joukkovelkakirjalaina. CapManilla on lisäksi 5.8.2024 saakka käytettävissään 20 milj. euron pitkäaikainen rahoituslimiitti, joka tilinpäätöshetkellä ei ollut käytössä.

Pitkäaikaiseen rahoituslimiittiin sekä joukkovelkakirjalainoihin liittyy rahoituskovenantteja, jotka on sidottu yhtiön omavaraisuusasteeseen ja nettovelkaantumisasteeseen.

1 000 EUR	2022	2021
Korolliset rahoitusvelat	92 966	83 008
Rahavarat	-55 571	-65 207
Nettovelat	37 395	17 801
Oma pääoma	142 144	127 394
Nettovelkaantumisaste	26,3 %	14,0 %
Oman pääoman tuotto	30,5 %	29,4 %
Omavaraisuusaste	52,7 %	53,3 %

f) Sijoitusten hintariski

Rahastosijoitukset arvostetaan käyttämällä kansainvälistä arvonmäärittämissuhteista ”International Private Equity and Venture Capital Valuation Guidelines”. Näiden arvonmäärittämissuhteiden mukaan käypä arvo määritellään muun muassa kertomalla kohdeyhtiön tulos (esim. EBITDA) kertomalla (esim. hinta / omapääoma), joka johdetaan vastaavista listatuista yhtiöistä tai viimeaikoina toteutuneista transaktioista. Muutoksilla arvonmäärittämissuhteissa voi olla merkittävä vaikutus rahastosijoitusten käypiin arvoihin riippuen kohdeyhtiössä käytetystä velkavivusta.

g) Käyvän arvon määrittäminen

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista 31.12.2022

1 000 EUR	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahastosijoitukset	169 063	1 197	0	167 866
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	434	408	0	25
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	65	0	65	0

Käytetyt tasot on määritelty seuraavasti:

- Taso 1 Täysin samanlaisten varojen noteeratut (oikaisemattomat) hinnat toimivilla markkinoilla.
- Taso 2 Muut kuin tasoon 1 sisältyvät noteeratut hinnat, jotka kyseiselle omaisuuserälle on todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).
- Taso 3 Omaisuuserää koskevat tiedot, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat pitkäaikaiset sijoitukset

1 000 EUR	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahastosijoitukset				
Kauden alussa	236		129 776	130 012
Lisäykset			29 313	29 313
Palautukset			-27 600	-27 600
Vähennykset			-1	-1
Käyvän arvon muutos			36 685	36 685
Siirrot*	961		-307	654
Kauden lopussa	1 197		167 866	169 063
Muut sijoitukset				
Kauden alussa	368	0	25	393
Lisäykset	45			45
Käyvän arvon muutos	-5			-5
Kauden lopussa	408	0	25	434

* Sisältää Tytäryhtiön CapMan Fund Investments SICAV-SIF rahastosijoituksiin luokiteltavien rahavarojen muutoksen sekä pelkistä kassavaroista koostuvien rahastosijoitusten uudelleenluokittelun tasolta 3 tasolle 1.

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 - Konsernitase (IFRS)
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 - Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista
31.12.2021

1 000 EUR	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahastosijoitukset	130 011	236	0	129 776
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	393	368	0	25
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	0	0	0	0

Käytetyt tasot on määritelty seuraavasti:

- Taso 1 Täysin samanlaisten varojen noteeratut (oikaisemattomat) hinnat toimivilla markkinoilla.
- Taso 2 Muut kuin tasoon 1 sisältyvät noteeratut hinnat, jotka kyseiselle omaisuuserälle on todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).
- Taso 3 Omaisuuserää koskevat tiedot, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat pitkäaikaiset sijoitukset

1 000 EUR	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahastosijoitukset				
Kauden alussa	951		115 115	116 066
Lisäykset			20 912	20 912
Palautukset			-23 542	-23 542
Vähennykset			-16 505	-16 505
Käyvän arvon muutos			34 135	34 135
Siirrot*	-715		-339	-1 054
Kauden lopussa	236		129 776	130 011
Muut sijoitukset				
Kauden alussa	166	0	25	191
Lisäykset	202			202
Kauden lopussa	368	0	25	393

* Sisältää Tytäryhtiön CapMan Fund Investments SICAV-SIF rahastosijoituksiin luokiteltavien rahavarojen muutoksen.

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 - Konsernitase (IFRS)
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 - Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

Tason 3 sijoitusten herkkyyssanalyysi 31.12.2022

Sijoitusalue	Käypä arvo MEUR 31.12.2022	Arvostusmalli	Ei-havaittavissa olevat syöttötiedot	Käytetyt syöttötiedot (painotettu keskiarvo)	Syöttötiedon muutos	Muutos arvostukseen
Growth	18,7	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2022 9,3x	+/- 10 %	+/- 1,3 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	24 %	+/- 10 %	-/+ 0,5 MEUR
Buyout	26,1	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2022 7,4x	+/- 10 %	+ /- 2,3 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	16 %	+/- 10 %	-/+ 0,6 MEUR
Real Estate	44,0	Ulkopuolisen arvioitsijan tekemä arvostus	Valuuttakurssi	EUR/SEK 11,1218	+/- 1 %	+/- 0,1 MEUR
				EUR/DKK 7,4365	+/- 1 %	+/- 0,1 MEUR
				EUR/NOK 10,5138	+/- 1 %	+/- 0,0 MEUR
Infrastructure	13,1	Diskontatut kassavirrat	Terminaaliarvo	EV/EBITDA 17.1x	+/- 5 %	+/- 1,0 MEUR
			Diskonttokorko; markkina-korko ja riskipreemio	15 %	+/- 100 bps	- / + 1,0 MEUR
Credit	4,3	Diskontatut kassavirrat	Diskonttokorko; markkinakorko ja riskipreemio	10 %	+/- 100 bps	- 0.1 MEUR / diskonttokoron muutokseen perustuvaa arvonnousua ei kirjata
Special Situations	2,9	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2021 7,6x	+/- 10 %	+/- 0,2 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	23 %	+/- 10 %	-/+ 0,0 MEUR
Rahastojen rahastot	16,5	Pääomarahaston hallinnointiyhtiön raportit				
Ulkopuoliset Venture Capital rahastosijoitukset	42,5	Pääomarahaston hallinnointiyhtiön raportit ja mahdollinen CapManin tekemä oikaisu	Capmannin tekemä oikaisu raportoituun arvoon kohderyhmillä.	14 %	+/- 10 %	- 0,7 MEUR / + 0,7 MEUR

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

Tason 3 sijoitusten herkkyyssanalyysi 31.12.2021

Sijoitusalue	Käypä arvo MEUR 31.12.2021	Arvostusmalli	Ei-havaittavissa olevat syöttötiedot	Käytetyt syöttötiedot (painotettu keskiarvo)	Syöttötiedon muutos	Muutos arvostukseen
Growth	19,0	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2021 12,6x	+/- 10 %	+/- 1,6 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	31 %	+/- 10 %	-/+ 0,8 MEUR
Buyout	10,9	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2021 8,2x	+/- 10 %	+ 3, 8 MEUR /- 3,7 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	30 %	+/- 10 %	-/+ 1,9 MEUR
Real Estate	44,0	Ulkopuolisen arvioitsijan tekemä arvostus				
Infrastructure	10,5	Diskontatut kassavirrat	Terminaaliarvo	EV/EBITDA 17,8x	+/- 5 %	+/- 0,8 MEUR
			Diskonttokorko; markkina-korko ja riskipreemio	13 %	+/- 100 bps	- / + 1,1 MEUR
Russia	3,4	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2021 12,3x	+/- 10 %	+/- 0,3 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	44 %	+/- 10 %	-/+ 0,2 MEUR
Credit	1,8	Diskontatut kassavirrat	Diskonttokorko; markkina-korko ja riskipreemio	9 %	+/- 100 bps	- 0,1 MEUR / diskonttokoron muutokseen perustuvaa arvonnousua ei kirjata
Special Situations	1,9	Verrokkiryhmä	Verrokkiryhmän arvostuskertoimet	EV/EBITDA 2021 16,0x	+/- 10 %	+/- 0,1 MEUR
			Negatiivinen oikaisu verrokkiryhmän kertoimiin	23 %	+/- 10 %	-/+ 0,0 MEUR
Rahastojen rahastot	12,3	Pääomarahaston hallinnointiyhtiön raportit				
Ulkopuoliset Venture Capital rahastosijoitukset	25,8	Pääomarahaston hallinnointiyhtiön raportit				

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

CapMan on tehnyt joitain sijoituksia myös muiden kuin konserniyhtiöiden hallinnoimiin rahastoihin, joiden arvostus CapManin taseessa perustuu lähtökohtaisesti hallinnointiyhtiöiden ilmoittamiin arvoihin. Näille sijoituksille CapMan ei tee erillistä herkkyyksianalyysiä. CapMan kuitenkin arvioi merkittävien sijoitusten arvostukset kohdeyhtiökohtaisesti ja tekee tarvittaessa niihin oikaisun. Näille oikaisuille CapMan tekee erillisen herkkyyksianalyysin.

Pääsääntöisesti verrokkiyhtiöiden arvostuskertoimien sekä niihin tehtävien oikaisujen muutokset ovat vastakkaismerkkisiä; arvostuskertoimien noustessa negatiivinen oikaisukin on tyypillisesti suurempi, jolloin arvostuskertoimien muutoksen vaikutus ei välttämättä näy täysimääräisenä rahastosijoitusten arvostuksessa.

Arvonmääritykset on tehty euromääräisinä. Mikäli kohdeyhtiön raportointivaluutta on muu kuin euro, arvonmäärityksessä käytetyt tuloslaskelmaerät on käännetty vastaavan vuoden keskimääräisillä valuuttakursseilla ja tase-erät raportointihetken valuuttakursseilla. Valuuttakurssien muutoksilla ei CapManin arvion mukaan ole välitöntä merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen markkina-kertoimiin perustuvien arvostusten kautta raportointikaudella.

Sijoituskohteiden arvonmääritys pääomasijoituslalla perustuu kansainvälisiin arvonmäärityseriaatteisiin, jotka ovat toimialan ja sijoittajien laajasti hyväksymät. CapMan pyrkii arvostamaan rahastojen sijoituskohteet aina niiden todelliseen arvoon. Käypä arvo on paras arvio määrästä, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä tapahtuvassa tavanmukaisessa liiketoimessa.

Suoria kohdeyhtiösijoituksia tekevien rahastojen osalta käyvät arvot määritetään soveltaen alalla yleisesti käytettyä kansainvälistä arvonmääritysohjeistusta ”International Private Equity and Venture Capital Valuation Guidelines” (”IPEVG”). Arvonmäärityksessä käytetään kunkin sijoituskohteen tilanteeseen, luonteeseen ja olosuhteisiin parhaiten soveltuvaa menetelmää tai menetelmiä, ottaen huomioon kyseisen rahaston kokonaistilanne.

Arvonmäärityksessä otetaan huomioon erilaisia tekijöitä, kuten sijoituksen luonne, paikalliset markkinaolosuhteet, listattujen verrokkiyhtiöiden kurssikehitys, tämän hetkinen sekä ennustettu operatiivinen tulos sekä taloudellinen tilanne. Kullekin sijoitukselle parhaiten soveltuvaa arvonmääritysmenetelmää valittaessa pyritään arvioimaan kaikkia niitä tekijöitä, jotka voivat olennaisesti vaikuttaa sijoituskohteen arvoon. Käytössä on eri menetelmiä, joista CapManin useimmin käyttämät ovat saatavilla olevat markkinahinnat aktiivisen kaupankäynnin kohteena oleville sijoituskohteille, tuottokertoimiin perustuva arvostus, jossa kunkin kohdeyhtiön arvo arvioidaan julkisesti noteerattujen verrokkiyhtiöiden arvostustasoon nähden, sekä diskontatut kassavirrat -menetelmä, jossa arvioidut tulevat rahavirrat ja terminaaliarvo diskontataan nykyhetkeen käyttämällä sopivaa riski-korjattua korkoa. Tuottokertoimiin perustuvassa arvostuksessa CapMan oikaisee aina verrokkiyhtiöiden kertoimia alaspäin muun muassa likviditeetin puutteen takia (”negatiivinen oikaisu verrokkiyhtiön kertoimiin”). Menetelmien laadullisen luonteen vuoksi arvonmääritys perustuu merkittävässä määrin CapManin arvioon.

Rahastosijoitusten (käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat) kehitystä ja hintariskiä valvoo yhtiössä sijoitustiimeistä riippumaton Risk & Valuations -tiimi, jonka tehtävänä on

seurata kohdeyhtiöiden kuukausiraportointia ja ennusteita. Arvostusehdotukset tarkastetaan Risk & Valuations -tiimissä, jonka jälkeen ne käsitellään ja päätetään arvonmäärityskomiteassa. Arvonmäärityskomitea koostuu Valuation Controllerista, Risk Managerista ja vähintään yhdestä CapMan AIFM Oy:n hallituksen jäsenestä. Jokaisen kohdeyhtiön arvonmääritys käsitellään arvonmäärityskomiteassa vuosineljänneksittäin. Arvonmäärityksiä verrataan jälkikäteen toteutuneisiin irtautumisiin ja vertailun tulokset raportoidaan vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Kiinteistörahastojen osalta käyvät arvot määritetään itsenäisten ulkopuolisten asiantuntijoiden tekemien arvonmääritysten perusteella. Arvioitsijoiden työn perustana ovat kotimaiset ja kansainväliset arviointistandardit (International Valuation Standards). Kohteiden arvonmäärityksessä käytetään aina kiinteistön käyttötarkoituksen kannalta tarkoituksenmukaisinta menetelmää tai niiden yhdistelmiä. Yleisimmin käytetty menetelmä on diskontattujen kassavirtojen menetelmä, joka perustuu merkittävässä määrin ei-havaittavissa oleviin syöttötietoihin. Näitä syöttötietoja ovat mm:

Tulevat vuokratuotot	Perustuvat kiinteistöjen sijaintiin, tyyppiin ja kuntoon ottaen huomioon olemassa olevat vuokrasopimukset ja niiden ehdot, mahdolliset muut sopimukset sekä muun käytettävissä olevan informaation, kuten vastaavien kiinteistöjen markkinavuokratason;
Diskonttokorot	Perustuvat arvioihin kassavirtojen summista ja ajoitukseen liittyvästä epävarmuudesta;
Arvioidut vajaakäyttöasteet	Arviot voimassa olevan vuokrasopimuksen eräntymisen jälkeiselle ajalle, perustuen tämänhetkisiin sekä odotettuihin markkinaolosuhteisiin;
Kiinteistön käyttökustannukset	Kustannuksiin luettu mukaan odotetun taloudellisen käyttöajan aikana tarvittavat ylläpitoinvestoinnit;
Tuottovaatimus	Perustuu kiinteistöjen sijaintiin, kokoon ja laatuun ottaen huomioon arvostushetken markkinaolosuhteet;
Jäännösarvo	Arvossa otetaan huomioon oletukset ylläpitokuluista, käyttöasteista sekä markkinavuokrista.

Venäjä käynnisti 24. helmikuuta 2022 täyden mittakaavan hyökkäyksen Ukrainaan ollen suurin tavanomainen sodankäynti Euroopassa sitten toisen maailmansodan. Vastatoimena hyökkäykselle useat maat (mukaan lukien EU-maat, Yhdysvallat ja Iso-Britannia) asettivat merkittäviä lisäpakotteita Venäjään tavoitteenaan Venäjän talouden lamauttaminen. Itse konfliktin ja sen seurauksena määrättyjen pakotteiden arvioidaan muodostavan huomattavan taloudellisen riskin alueelle ja kansainvälisesti. Konfliktin aiheuttamat suorat ja epäsuorat vaikutukset on otettu huomioon kohdeyhtiöiden arvonmäärityksessä päivittyneiden tulos- ja kassavirtaennuiden muodossa. Lisäksi johdon harkinta heijastuu käypään arvoon kirjattaviin sijoituksiin muun muassa verrokkiyhtiöiden arvostuskertoimiin perustuvissa arvonmäärityksissä käytettäviin negatiivisiin oikaisuihin.

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS
- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

■ Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille
- 101 • CAPMAN VUOSIKERTOMUS 2022 • TILINPÄÄTÖS

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Liikevaihto	1	5 263 341,70	6 160 794,33
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 083 303,07	171 248,39
Materiaalit ja palvelut	3	0,00	-312 181,99
Henkilöstökulut	4	-9 132 098,80	-5 425 486,62
Poistot	5	-99 398,53	-99 902,75
Liiketoiminnan muut kulut	6	-4 041 336,19	-3 120 533,38
Liiketulos		-6 926 188,75	-2 626 062,02
Rahoitustuotot ja -kulut	7	19 344 116,96	721 167,76
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		12 417 928,21	-1 904 894,26
Tilinpäätössiirrot	8	0,00	8 449 936,42
Tuloverot		0,00	1 981,20
Tilikauden tulos		12 417 928,21	6 547 023,36

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

■ Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Emoyhtiön tase (FAS)

EUR	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9	41 656,94	94 242,75
Aineelliset hyödykkeet	10	205 785,37	141 559,88
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		127 798 504,09	110 727 424,33
Osuudet osakkuusyrityksissä		34 211,38	34 211,38
Muut sijoitukset		10 559 049,01	10 558 185,53
Sijoitukset yhteensä		138 391 764,48	121 319 821,24
Pysyvät vastaavat yhteensä		138 639 206,79	121 555 623,87
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	12	6 727 077,34	2 766 557,73
Lyhytaikaiset saamiset	13	21 059 643,21	33 083 540,33
Rahat ja pankkisaamiset		25 218 756,17	32 456 355,12
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		53 005 476,72	68 306 453,18
Vastaavaa yhteensä		191 644 683,51	189 862 077,05

EUR	Liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	14		
Osakepääoma		771 586,98	771 586,98
Ylikurssirahasto		38 968 186,24	38 968 186,24
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		32 374 156,86	49 671 049,95
Edellisten tilikausien voitto		944 536,16	689 906,06
Tilikauden voitto		12 417 928,21	6 547 023,36
Oma pääoma yhteensä		85 476 394,45	96 647 752,59
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15	91 283 773,76	82 933 766,44
Lyhytaikainen vieras pääoma	16	14 884 515,30	10 280 558,02
Vieras pääoma yhteensä		106 168 289,06	93 214 324,46
Vastattavaa yhteensä		191 644 683,51	189 862 077,05

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

- Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

EUR	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	12 417 928	-1 904 894
Rahoitustuotot ja -kulut	-19 344 117	-721 168
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	99 399	99 903
Tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitto	-1 433 384	-90 464
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	1 126 446	-123 559
Vaihto-omaisuuden muutos	0	312 182
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	-808 489	1 332 499
Maksetut korot	-3 312 011	-3 231 057
Saadut korot	230 135	302 332
Saadut osingot	22 966 087	5 137 929
Maksetut välittömät verot	0	6 376
Liiketoiminnan nettorahavirta	11 941 994	1 120 079
Investointien rahavirrat		
Tytäryhtiöhankinnat	0	-1 417 416
Tytäryhtiön rahavarat purkautumis- tai sulautumishetkellä	765 825	9 573
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-17 234 994	-11 729 576
Tytäryhtiöosakkeiden myynti	321 702	221 465
Pääomanpalautukset tytäryhtiöistä	428 957	19 682 180
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-111 038	-59 112
Investoinnit muihin hyödykkeisiin, netto	-25 383	1
Myönnettyt lainat	-1 470 139	-4 012 050
Lainasaamisten takaisinmaksut	1 118 426	5 481 026
Investointien nettorahavirta	-16 206 644	8 176 091

EUR	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Rahoituksen rahavirrat		
Maksullinen osakeanti	0	90 303
Pääomanpalautukset	-17 296 893	-18 788 256
Pitkäaikaisten lainojen nostot	39 778 500	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-31 520 000	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-94 600
Maksetut osingot	-6 288 998	-3 127 876
Konsernitilivelkojen muutos	4 302 718	2 698 874
Saatu konserniavustus	7 807 936	5 305 000
Rahoituksen nettorahavirta	-3 216 737	-13 916 555
Rahavarojen muutos	-7 481 387	-4 620 384
Rahavarat tilikauden alussa	32 456 355	37 076 739
Kurssimuutosten vaikutus	243 789	
Rahavarat tilikauden lopussa	25 218 757	32 456 355

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

■ Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

CapMan Oyj:n tilinpäätös tilikaudelta 2022 on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

Sijoitukset

Sijoitukset on arvostettu hankintamenoon. Jos sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo on pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattu arvonalennuksena kuluksi.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet kirjataan taseeseen hankintamenoon vähennettynä kumulatiivisilla suunnitelman mukaisilla poistoilla lukuun ottamatta hyödykkeitä, joilla ei ole rajallista taloudellista vaikutusaikaa.

Saamiset

Saamiset koostuvat saamisista konserni- ja osakkuusyrityksiltä, myyntisaamisista, siirtosaamisista ja muista saamisista. Saamiset kirjataan nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoon. Saamiset on luokiteltu pitkäaikaiseksi, jos ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusriskien hallinta ja johdannaissopimukset

CapMan-konsernin rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiöön. Rahoitusriskien hallintaperiaatteet on esitetty CapManin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 32. Rahoitusriskien hallinta.

Yhtiö käyttää johdannaisia, kuten valuuttatermiinisopimuksia, suojautuakseen tietyiltä merkittävien ulkomaan rahan määräisten myyntisaamisten valuuttakurssien muutoksista aiheutuville vaikutuksille. Yhtiö arvostaa johdannaiset joko hankintahintaan tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Pitkäaikainen vieras pääoma

Yli vuoden kuluttua erääntyvät joukkovelkakirjalainat esitetään pitkäaikaisena vieraana pääomana arvostettuna nimellisarvoon.

Lyhytaikainen vieras pääoma

Vuoden kuluessa erääntyvät joukkovelkakirjalainat esitetään lyhytaikaisena vieraana pääomana arvostettuna nimellisarvoon. Lyhytaikaiset johdannaisvelat esitetään käypään arvoon arvostettuna.

Vuokrat

Vuokramaksut on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Vuokrasopimusten jäljellä olevat vuokrat on esitetty liitetietojen vastuissa. Vuokrasopimusten ehdot eivät poikkea tavanomaisista ehdoista.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumisesta on pidettävä ilmeisenä.

Eläkkeet

Lakisääteiset eläkemenot on kirjattu kuluksi kertymisvuonna. Eläkkeet on järjestetty ulkopuolisen vakuutusyhtiön kautta.

Liikevaihto

Liikevaihto sisältää konsernin tytäryhtiöille suoritettua palvelumyyntiä Palveluista kertyvät myyntituotot tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Tuloverot

Tuloverot on kirjattu Suomen verolainsäädännön mukaisesti. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on siihen mennessä käytännössä hyväksytty.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirrot tuloslaskelmassa muodostuvat mahdollisista saaduista ja annetuista konserniavustuksista ja mahdollisesta poistoeron muutoksesta ja taseessa mahdollisesta kertyneestä poistoerosta.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

■ Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

1. Liikevaihto

EUR	2022	2021
Palveluiden myynti		
Kotimaa	1 998 491	1 996 547
Ulkomaat	3 264 851	3 797 075
Liikevaihto vaihto-omaisuusarvopapereista	0	367 172
Yhteensä	5 263 342	6 160 794

2. Liiketoiminnan muut tuotot

EUR	2022	2021
Myynnin valuuttakurssierot	-370 371	0
Tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitto	1 453 658	0
Muut liiketoiminnan muut tuotot	16	171 248
Yhteensä	1 083 303	171 248

3. Materiaalit ja palvelut

EUR	2022	2021
Varaston muutos	0	-312 182
Yhteensä	0	-312 182

4. Henkilöstökulut

EUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	8 224 832	4 684 192
Eläkekulut	814 879	635 511
Muut henkilösivukulut	92 388	105 783
Yhteensä	9 132 099	5 425 487
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja		
Joakim Frimodig	1 741 618	376 060
Hallituksen jäsenten palkkiot	318 996	340 554
Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	33	37

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään konsernitilinpäätöksen kohdassa 31. Lähipiiriä koskevat tiedot.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

■ Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

5. Poistot

EUR	2022	2021
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	52 586	53 120
Koneet ja kalusto	46 813	46 782
Yhteensä	99 399	99 903

6. Liiketoiminnan muut kulut

EUR	2022	2021
Muut henkilöstökulut	354 313	361 276
Toimisto-, puhelin- ja tietoliikennekulut	331 262	399 743
Matka- ja edustuskulut	315 634	207 002
Ulkopuoliset palvelut	1 884 903	1 798 776
Sisäiset palveluostot	873 811	95 579
Muut liiketoiminnan kulut	281 413	258 158
Yhteensä	4 041 336	3 120 533
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	107 021	96 340
Muut palvelut	18 564	10 200
Yhteensä	125 585	106 540

7. Rahoitustuotot ja -kulut

EUR	2022	2021
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	22 966 087	5 743 329
Osinkotuotot yhteensä	22 966 087	5 743 329
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	720 139	710 347
Muilta	857 581	583 781
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	1 577 720	1 294 128
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Osakkeiden ja osuuksien arvonalentumiset	336 851	-2 717 801
Saamisten arvonalentumiset	-1 184 363	-7 451
Saman konsernin yrityksille	0	-6 856
Muille	-4 352 178	-3 584 182
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-5 199 690	-6 316 290
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	19 344 117	721 168

8. Tilinpäätössiirrot

EUR	2022	2021
Saadut konserniavustukset	0	8 449 936

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

■ Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

9. Aineettomat hyödykkeet

EUR	2022	2021
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	828 188	828 188
Hankintameno 31.12.	828 188	828 188
Kertyneet poistot 1.1.	-828 188	-828 188
Kertyneet poistot 31.12.	-828 188	-828 188
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno 1.1.	2 677 518	2 622 692
Lisäykset	0	54 826
Hankintameno 31.12.	2 677 518	2 677 518
Kertyneet poistot 1.1.	-2 583 275	-2 530 155
Tilikauden poisto	-52 586	-53 120
Kertyneet poistot 31.12.	-2 635 861	-2 583 275
Kirjanpitoarvo 31.12.	41 657	94 243
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	41 657	94 243

10. Aineelliset hyödykkeet

EUR	2022	2021
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	1 215 985	1 211 699
Lisäykset	111 038	4 286
Hankintameno 31.12.	1 327 023	1 215 985
Kertyneet poistot 1.1.	-1 097 165	-1 050 383
Tilikauden poisto	-46 813	-46 782
Kertyneet poistot 31.12.	-1 143 978	-1 097 165
Kirjanpitoarvo 31.12.	183 045	118 820
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	22 739	22 739
Kirjanpitoarvo 31.12.	22 739	22 739
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	205 784	141 559

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

■ Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

11. Sijoitukset

EUR	2022	2021
Osakkeet ja osuudet konserniyrityksissä		
Hankintameno 1.1.	110 347 424	116 845 122
Lisäykset	17 234 994	19 498 370
Vähennykset	-850 765	-23 203 328
Arvon alentumiset	336 851	-2 792 740
Hankintameno 31.12.	127 068 504	110 347 424
Osuudet osakkuusyrityksissä		
Hankintameno 1.1.	34 212	34 212
Vähennykset	0	0
Hankintameno 31.12.	34 212	34 212
Muut sijoitukset		
Hankintameno 1.1.	10 558 185	12 446 125
Lisäykset	75 314	232 780
Vähennykset	-4 618	-2 120 720
Arvon alentumiset	-69 832	0
Hankintameno 31.12.	10 559 049	10 558 185
Sijoitukset yhteensä	137 661 765	120 939 821

Konserniyritykset ja osakkuusyritykset esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 31. Lähipiiriä koskevat tiedot.

12. Pitkäaikaiset saamiset

EUR	2022	2021
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Pääomalainasaamiset	730 000	380 000
Lainasaamiset	1 329 471	1 290 194
Muut lainasaamiset	209 805	1 284 363
Myyntisaamiset	5 187 801	192 000
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	7 457 077	3 146 558

13. Lyhytaikaiset saamiset

EUR	2022	2021
Saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	0	74 618
Siirtosaamiset	145	0
Osinkosaamiset	256 320	322 270
Lainasaamiset	14 289 759	20 424 619
Muut saamiset	3 497 576	10 884 722
Yhteensä	18 043 800	31 706 230
Myyntisaamiset	1 435 601	630 773
Lainasaamiset	808 530	241 145
Muut saamiset	330 845	122 131
Siirtosaamiset	440 868	383 262
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	21 059 644	33 083 540

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

■ Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

14. Oma pääoma

EUR	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	771 587	771 587
Osakepääoma 31.12.	771 587	771 587
Ylikurssirahasto 1.1.	38 968 186	38 968 186
Ylikurssirahasto 31.12.	38 968 186	38 968 186
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	49 671 050	68 369 002
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto, vähennykset	-17 296 893	-18 788 256
Optioiden käyttö	0	90 303
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	32 374 157	49 671 050
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	7 236 929	3 821 282
Osingonjako	-6 292 393	-3 131 376
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	944 536	689 906
Tilikauden voitto	12 417 928	6 547 023
Oma pääoma yhteensä	85 476 394	96 647 753

Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta

EUR	2022	2021
Voitto edellisiltä tilikausilta	944 536	689 906
Tilikauden voitto	12 417 928	6 547 023
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	32 374 157	49 671 050
Yhteensä	45 736 621	56 907 979

Emoyhtiön osakepääoman jakautuminen osakelajeittain

KPL	2022	2021
B-sarja (1 ääni/osake)	158 054 968	156 617 293

15. Pitkäaikainen vieras pääoma

EUR	2022	2021
Joukkovelkakirjalainat	89 650 433	81 238 545
Muut pitkäaikaiset velat	1 633 340	1 695 221
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	91 283 773	82 933 766

16. Lyhytaikainen vieras pääoma

EUR	2022	2021
Ostovelat	146 661	353 532
Velat saman konsernin yrityksille		
Konsernitilivelka OP Yrityspankki Oyj	10 555 514	6 252 796
Myyntisaamiset	68 382	0
Ostovelat	8 543	15 009
Muut velat	114 736	50 428
Siirtovelat	89 537	89 537
Yhteensä	10 836 712	6 407 770
Muut velat	926 408	1 341 514
Siirtovelat	2 974 734	2 177 741
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	14 884 515	10 280 558

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

■ Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

17. Vastuusitoumukset

Vuokrasopimukset

EUR	2022	2021
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Yhden vuoden kuluessa	211 124	113 746
Yli vuoden mutta enintään viiden vuoden kuluttua	97 088	63 077
Yhteensä	308 212	176 823
Muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	703 098	529 955
Yli vuoden mutta enintään viiden vuoden kuluttua	58 592	1 104 073
Yli viiden vuoden kuluttua		
Yhteensä	761 690	1 634 028

Vakuudet ja muut vastuusitoumukset

EUR	2022	2021
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Yrityskiinnitykset	60 000 000	60 000 000
Sijoitussitoumukset muihin rahastoihin*	250 740	250 740
Muut vastuusitoumukset	2 044 288	2 347 089
Yhteensä	62 295 028	62 597 829
Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet		
Sijoitussitoumukset	207 656	643 372
Yhteensä	207 656	643 372

* Vertailuvuoden tietoa on oikaistu ja siihen on sisällytetty sijoitussitoumus CapMan Private Rahasto III Ky:hyn.

18. Johdannaissopimukset

EUR	2022	2021
Nimellisarvo		
Valuuttatermiinit	6 327 027	0
Yhteensä	6 327 027	0
Käypä arvo		
Valuuttatermiinit	64 927	0
Yhteensä	64 927	0

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki 1.2.2023

Tilinpäätösmerkintä

Andreas Tallberg
Hallituksen puheenjohtaja

Mammu Kaario

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Catarina Fagerholm

Johan Hammarén

Helsinki 1.2.2023

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Olli Liitola

Johan Bygge

Kristina Sandin, KHT

Joakim Frimodig
Toimitusjohtaja

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- TILINPÄÄTÖS**
- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 - Konsernitase (IFRS)
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 - Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tase (FAS)
 - Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 - Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 - Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Tietoa osakkeenomistajille

Tilintarkastuskertomus

CapMan Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet CapMan Oyj:n (y-tunnus 0922445-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonemme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa kohdassa 7.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin sekä liitetietoon 3.</i> CapManin liikevaihto konsernitilinpäätöksessä oli 67,5 miljoonaa euroa ja se koostui hallinnointipalkkioista, palvelujen myynnistä sekä voitonjako-osuustuotoista. Tuloutuksen ajoitukseen voi liittyä arvionvaraisuutta, koska myynti voidaan tulouttaa joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana riippuen olosuhteista ja tarjotuista palveluista. Myynnin tulouttamiseen liittyy johdon oletuksia ja arvioita. Tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski oikea-aikaisen ja -määräisen tuloutuksen osalta.	Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä, sisälsivät muun muassa konsernin tuloutusperiaatteiden arvioinnin sovelletta- viin tilinpäätösstandardeihin nähden. Tun- nistimme ja testasimme myös tuloutuksiin liittyviä kontroleja. Tarkastimme myynnin jaksotusta analyyt- tisiä menetelmiä hyväksikäyttäen. Lisäksi tarkastimme pistokokein tapahtumatason testauksilla, että tuotot on kirjattu oikealle kaudelle ja että ne vastaavat sopimuksia. Lisäksi arvioimme konsernin tuottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuuden.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Epälikvidien sijoitusten arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimis- periaatteisiin ja liitetietoihin 17 ja 32.</i> Konsernin sijoitusten arvo 31.12.2022 oli 169,1 miljoonaa euroa. Sijoitussalkkuun sisältyy pääasiassa sijoituksia CapMan konsernin hallinnoimiin rahastoihin. Rahas- tojen käyvän arvon määrittäminen perustuu IPEV (International Private Equity and Venture Capital valuation guidelines) arvonmää- ritysohjeisiin ja IFRS säännöksiin, jotka pohjautuvat ennustettuihin kassavirtoihin tai verrokkiryhmän kertoihin. Käyvän arvon määrittäminen sisältää johdon subjektiivista har- kintaa erityisesti silloin, kun arvo perustuu arvostusmalleihin. Rahastojen arvonmääri- tys sisältää monia arvioita hinnoitteluperus- teisiin liittyen. Erilaisten arvostusmenetelmien ja oletusten käyttö voisi johtaa erilaisiin arvioihin käyvästä arvosta. Epälikvidien sijoitusten arvostus on tilintar- kastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	Tilintarkastustoimenpiteisiimme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydes- tä epälikvidien sijoitusten arvostuksessa, kuului sijoitusten käyvän arvon määrittämi- seen liittyvien kontrollien tunnistaminen ja testaaminen. Suoritimme lisäksi tarkastustoimenpitei- tä alueisiin, joihin sisältyi korkea riski tai merkittäviä arvioita. Tarkastukseen osallistui sisäinen arvonmäärittäjäsihteerijamme. Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät: - Käsityksen muodostamisen pääoma- ja kiinteistösiioituksista. - Viimeaikaisten transaktioiden ja sijoitus- ten hintojen läpikäynnin. - Arvostuksissa käytettyjen oletusten arvi- oinnin ja käsityksen muodostaminen siitä, että arvostukset heijastavat asianmukai- sesti sijoituksiin liittyvää riskiä. - Käytettyjen oletusten vertaamisen olemas- sa oleviin toimintaohjeisiin ja sen toteaa- misen, onko toimintaohjeita noudatettu asianmukaisesti. - CapManin tai ulkopuolisten tahojen laati- mien arvostuslaskelmien läpikäynnin. - Sen arvioimisen, onko IPEV arvonmääri- tysohjeita ja IFRS:n mukaisia arvostusme- netelmiä noudatettu asianmukaisesti. Lisäksi arvioimme konsernin arvostuksiin liittyvien liitetietojen asianmukaisuuden.

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 15 ja 13.</i> Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 liikearvon määrä oli 12,7 miljoonaa euroa, joka on 5 % konsernin kokonaisvaroista ja 9 % konsernin omasta pääomasta. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 liikearvosta on 4,8 miljoonaa euroa esitetty osana Myytävänä olevia omaisuuksia. Tilikaudella 2022 liikearvosta on kirjattu 2,6 miljoonan euron arvonalentuminen. Liikearvon arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvosta. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavia oletuksia ovat mm. liikevaihdon kasvu, käyttökate sekä rahavirtojen diskontauksessa käytetty diskonttokorko. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa ja muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvonalentumiseen. Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska testaukseen liittyy arvionvaraisuutta, se perustuu pitkälle tulevaisuuteen ulottuviin markkinoita ja taloutta koskeviin oletuksiin ja koska liikearvon määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta.	Liikearvon arvostukseen liittyvissä tarkastustoimenpiteissä hyödynsimme EY:n arvomääritysasiantuntijoita, jotka avustivat meitä johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuuden arvioinnissa. Osana johdon käyttämien menetelmien tarkastusta vertasimme arvonalentumistestauksessa noudatettuja periaatteita IAS 36 Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastimme arvonalentumislaskelmien matemaattista asianmukaisuutta. Perehdyimme myös johdon aiempaan ennustetarkkuuteen ja vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämiä oletuksia • budjetteihin ja pitkän aikavälin ennusteisiin, • ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä • itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi rahavirtojen diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta. Arvioimme myös tilinpäätöksessä liikearvon osalta esitettyjen liitetietojen riittävyyttä sekä arvonalentumistestauksesta esitettyjen herkkyyksien asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen

laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöstä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toi-

mintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- KONSERNI
- HALLINNOINTI
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- TILINPÄÄTÖS
- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoa osakkeenomistajille

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mah-

dolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 14.3.2018 alkaen yhtäjaksoisesti viisi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 1.2.2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Kristina Sandin
KHT

KONSERNI HALLINNOINTI HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILINPÄÄTÖS

- Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
- Konsernitase (IFRS)
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
- Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
- Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Osakkeet ja osakkeenomistajat
- Tietoa osakkeenomistajille

Luettelo kirjanpitoakirjoista ja tositelajeista sekä säilytystavoista

TASEKIRJA			SIDOTTU
Päivä- ja pääkirja			sähköisessä muodossa
Ostoreskontra			sähköisessä muodossa
Myyntireskontra			sähköisessä muodossa
Pankkitositteet	tositelaji	1–7 ja 9	sähköisessä muodossa
Myyntilaskut	tositelaji	810	sähköisessä muodossa
Ostolaskut	tositelaji	150	sähköisessä muodossa
Muistiotositteet	tositelaji	9	sähköisessä muodossa

Sähköisessä muodossa kirjanpitoaineisto on tallennettuna M-Filesiin ja MaestroNG:een.
Muu kirjanpitoaineisto säilytetään yhtiön toimitiloissa.

KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS
 Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
 Konsernitase (IFRS)
 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
 Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
 Emoyhtiön tase (FAS)
 Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
 Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
 Tilintarkastuskertomus
 Osakkeet ja osakkeenomistajat
 Tietoa osakkeenomistajille

Osakkeet ja osakkeenomistajat

CapMan on pohjoismainen pääomarahastojen hallinnointiyhtiö sekä listaamattoman markkinan asiantuntija. Emoyhtiön osake on listattu Helsingin pörssissä vuodesta 2001. CapManilla oli vuoden 2022 lopussa 30 608 osakkeenomistajaa.

Osakesarjat ja osakepääoma

CapManin osakkeet on noteerattu Helsingin pörssin (Nasdaq Helsinki) päälistalla. Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen ääni- oikeus sekä yhtäläinen oikeus osinkoon. CapManilla oli 158 054 968 osaketta 31.12.2022. Osakkeet on merkitty arvo-osuusjärjestelmään, eikä niillä ole nimellisarvoa. CapMan Oyj:n osakepääoma oli 771 586,98 euroa 31.12.2022.

Hallintarekisteröidyt osakkeet

CapMan Oyj:n ulkomaiset osakkeenomistajat voivat rekisteröidä omistuksensa hallintarekisteröidylle arvo-osuustilille, jolloin yhtiön omistajaluettelolle merkitään omistajan sijasta hallintarekisteröinninohitaja. Vuoden 2022 lopussa ulkomaalaisten ja hallintarekisteröityjen omistajien osuus CapManin osakkeista oli yhteensä 4 prosenttia. Omistusta kuvaavat sektori- ja omistumääräjakamat on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Osinkopolitiikka ja osinko vuodelta 2022

CapManin tavoitteena on jakaa vuosittain kasvavaa osinkoa osakkeenomistajilleen.

Hallituksen varojenjakoesitys vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle on yhteensä 0,17 euroa osakkeelta.

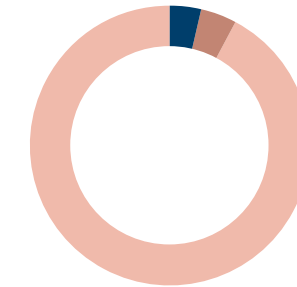
Sijoittajakontaktit

CapManin sijoittajasuhteista vastaavat konsernin toimitusjohtaja, talousjohtaja ja viestintäjohtaja. Yhtiö noudattaa ennen osavuositilauksien ja tilinpäätösten julkistamista kahden viikon hiljaista jaksoa, jolloin se ei kommentoi yhtiön taloudellista tilaa tai tulevaisuuden näkymiä eikä tapaa sijoittajia, analyytikoita tai talousmedian edustajia.

Lue lisää

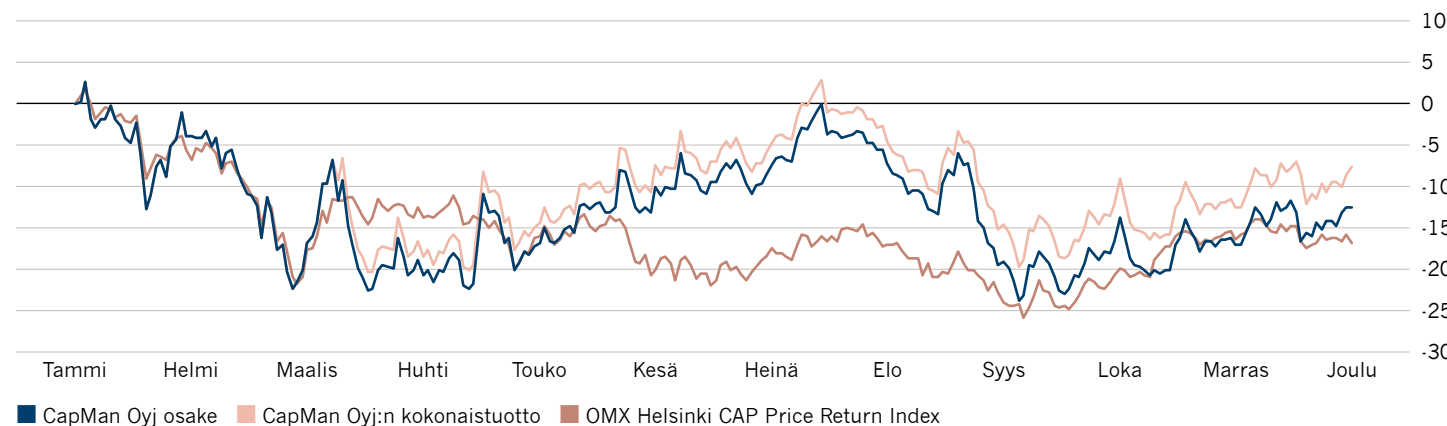
www.capman.com/fi/osakkeenomistajat

Omistuksen jakautuminen ryhmittäin

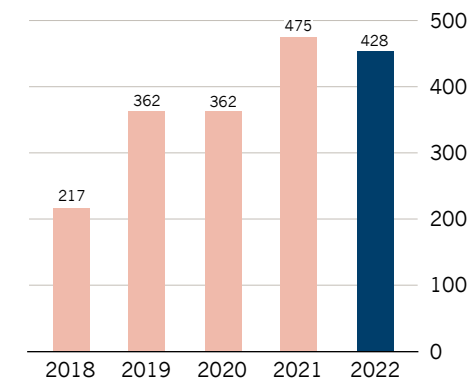


Johto ja muu henkilöstö 3,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet ja muu ulkomainen omistus 4,3 %
Kotimaiset instituutiot ja kotitaloudet 92,0 %

Osakekurssin ja indeksin kehitys 2022



Markkina-arvon kehitys, M€



KONSERNI
HALLINNOINTI
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
TILINPÄÄTÖS
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)
Konsernitase (IFRS)
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
Emoyhtiön tase (FAS)
Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
Tilintarkastuskertomus
■ Osakkeet ja osakkeenomistajat
Tietoa osakkeenomistajille

Tietoa osakkeenomistajille

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous

CapMan Oyj:n vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 15.3.2023 kello 10.00 alkaen Kämp Symposioidissa osoitteessa address Pohjoisesplanadi 29, 00100 Helsinki. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on perjantaina 3.3.2023 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Osakkeenomistajat voivat käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakkoon (joko henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä). Osakkeenomistajat voivat myös esittää kysymyksiä ennakkoon. Tarkemmat ohjeet löytyvät CapManin verkkosivuilta

www.capman.com/fi/osakkeenomistajat/yhtiokokoukset/

Osinko ja pääomanpalautus

Osinko ja pääomanpalautus Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 maksetaan yhteensä 0,17 euroa/osake, josta osinkoa 0,08 euroa/osake ja pääomanpalautusta 0,09 euroa/osake.

CapMan Oyj:n taloudelliset katsaukset vuonna 2023

CapMan-konserni julkaisee vuonna 2023 puolivuosisikatsauksen sekä kaksi osavuosisikatsausta seuraavasti:

- Osavuosisikatsaus 1.1.–31.3.2023 28.4.2023
- Puolivuosisikatsaus 1.1.–30.6.2023 3.8.2023
- Osavuosisikatsaus 1.1.–30.9.2023 26.10.2023

Taloudelliset katsaukset julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus, puolivuosisikatsaus, osavuosisikatsaukset sekä CapManin pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla www.capman.com/fi. CapManin internetsivuilla on myös muuta sijoittajamateriaalia. Sivuille voi lisäksi liittyä tiedotteiden sähköpostilistalle.

CapMan Oyj:tä seuraavat analyytikot

Evli	Jerker Salokivi, puh. 045 133 2229
Inderes	Sauli Vilén, puh. 044 025 8908 ja Matias Arola 040935 3632
Nordea	Svante Kokfors, puh. 09 5300 5337 ja Joni Sandvall, puh. 09 5300 5484
OP	Joona Tersa, puh. 010 252 4351

Yhteystiedot

Linda Tierala

Johtaja, viestintä ja sijoittajasuhteet
linda.tierala@capman.com

KONSERNI

HALLINNOINTI

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

TILINPÄÄTÖS

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

Konsernitase (IFRS)

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Osakkeet ja osakkeenomistajat

■ Tietoa osakkeenomistajille



CapMan

WWW.CAPMAN.COM